

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

22 de mayo



2

51



FIESTA DE PRIMERA

**Suplemento especial
de la celebración del
ascenso de Osasuna**

NACIONAL	2	DEPORTES	69
ECONOMÍA	10	CLASIFICADOS	71
OPINIÓN	13	ESQUELAS	80
ELECCIONES	16	FARMACIAS	83
NAVARRA	28	CARTELERIA	87
PAMPLONA	62	LOTERÍAS	93

Impresionante panorámica de la Plaza Consistorial de Pamplona, con miles de aficionados rojillos celebrando el ascenso con los jugadores y el cuerpo técnico.

EDUARDO BUXENS

**ITAROA CELEBRA
EL ASCENSO DE OSASUNA
SORTEANDO UN CRUCERO
POR EL MEDITERRÁNEO!**

Hasta el 26 de mayo ven a Itaroa y sácate la foto más rojilla.
Súbelas a www.mundodn.es/itaroa-crucero-osasuna.html
y participa en el sorteo de este increíble viaje.

ITAROA



EL SEÍSMO
YA HA LLEGADO

iSEIS
MESES GRATIS
EN TU SEGURO DE COCHE

902 123 219

Descuento equivalente al 50%
de la prima del seguro anual.
Promoción sujeta a normas de suscripción de la compañía.
Consultelas en www.lineadirecta.com



lineadirecta.com

**Los pactos
protagonizan el
debate electoral
de Diario
de Navarra**

• Los aspirantes
a la presidencia
del Gobierno
debaten en la
sede del periódico

DN
en vivo

EE UU aplaza tres meses el veto a Huawei y este busca apoyos en la UE

Bruselas quiere consensuar una postura común, tras el “acoso” denunciado

El fabricante chino, por su parte, estudia desarrollar su propio sistema operativo para móviles

También presenta Honor 20, su nuevo teléfono, y dice que “la tormenta se quedará en ducha fría”, como en VW

J. A. BRAVO Madrid

La batalla de Huawei es el exponente más importante en la guerra comercial entre EE UU y China, aunque los damnificados directos son millones de usuarios en todo el mundo que pueden ver sus teléfonos móviles convertidos en objetos casi inservibles. Conscientes de ello, ayer desde Washington se hizo un guiño concediendo una prórroga de tres meses en su veto al principal fabricante chino de alta tecnología (hasta el 19 de agosto), gesto que desde Pekín minusvaloraron afirmando que se “subestima” a uno de sus estandartes.

Y es que *a priori* es solo de una moratoria para incluir a Huawei en la lista negra de empresas con las que las compañías estadounidenses tienen prohibido hacer negocios salvo que cuenten con una licencia especial. Aún así, los inversores la acogieron en la Bolsa de Nueva York con subidas para las empresas de microchips de EE UU, que justamente tienen en el conglomerado chino uno de sus grandes clientes (11.000 millones de dólares en compras en 2018).

Según el secretario de Comercio estadounidense, Wilbur Ross, la medida “da al sector tiempo para organizarse de manera diferen-

te” y a su propio departamento “la posibilidad de determinar las medidas a largo plazo apropiadas para las empresas de telecomunicaciones, extranjeras y estadounidenses, que usan los equipos de Huawei para algunos servicios esenciales”.

Algunos expertos recuerdan que en 2018 también estuvo a punto de ocurrir algo parecido con ZTE, otro fabricante chino de móviles, si bien al final se encauzaron las tensiones. De momento, ambos lados de la cuerda parecen estirarla. Al veto del presidente Donald Trump respondió ayer con cierta suficiencia el fundador de

Huawei, Ren Zhengfei, quien en una entrevista con varios medios chinos sostuvo que el impacto es “asumible”, sobre todo en su mercado interno donde la censura ya bloquea algunas aplicaciones del sistema Android para móviles.

“El Gobierno estadounidense subestima nuestras fortalezas. La infraestructura 5G de Huawei desde luego no se va a ver afectada”, pues argumenta que sus competidores aún tardarán “dos o tres años” en alcanzarles en ese terreno. No obstante, quiso mostrarse conciliador porque “sigue mereciendo la pena aprender de la profundidad y amplitud de la tecnología estadounidense”, aunque insistió en que “no se les podrá aislar del resto del mundo”.

En sus “planes de contingencia” está incluso desarrollar un sistema que compita con Android (su gran problema es que pasaría si hay veto con sus clientes fuera de China), que ya estudia desde 2012. “Es nuestro plan B”, aunque preferirían concertarse con “los ecosistemas de Google y Microsoft”. De momento, siguen con su ritmo comercial y ayer presentaron en Londres su nueva serie de móviles Honor 20, *smartphones* dirigidos sobre todo al público joven.

“Ayer era una tormenta, hoy un chaparrón y en unos días seguramente solo una ducha fría”, sostuvieron con aparente tranquilidad desde Huawei, convencidos de que “las grandes marcas siempre se recuperan”, como le pasó a Volkswagen. Sin embargo, en Bruselas (donde la Comisión Europea ha abierto un período de consultas con los Estados de la UE para consensuar una respuesta al veto) el representante del grupo chino ante las instituciones comunitarias, Abraham Liu, dijo sentirse “acosado” por EE UU en un “ataque contra el orden liberal”. “Mañana puede pasarle a cualquier otra empresa internacional”, previno en busca de un gesto desde Europa.



El representante de Huawei ante las instituciones europeas, Abraham Liu, ayer en una conferencia en Bruselas.

AFP

Los empresarios exigen reciprocidad a China

Están frustrados ante la falta de reformas y apoyan en voz baja las decisiones de Trump en la guerra comercial

ZIGOR ALDAMA Shanghái

“Ha habido un error y la página no se puede mostrar”. Ese es el mensaje más habitual que leen en sus pantallas quienes tratan de acceder desde China a multitud de páginas web y servicios *online* del extranjero. Nada de hacer búsquedas en Google, contar la vida en Facebook o comunicarse por WhatsApp. No en vano, diferentes instituciones internacionales señalan que solo Corea del Norte res-

tringe más el acceso de sus ciudadanos a internet. Y las trabas que China pone para operar en su territorio son múltiples: las empresas tienen que plegarse a la férrea censura del gigante asiático (una de las razones que Google adujo para justificar su salida del país en 2010), deben guardar los datos de sus usuarios en servidores chinos (algo que provocó polémica cuando lo hizo Apple), y colaborar con las autoridades si los requieren.

Esta coyuntura también ha llevado a una situación paradójica: todos los fabricantes chinos de móviles usan y dependen por completo del sistema Android que desarrolla Google, lo que repercute en pingües beneficios para la empresa californiana, pero bloquean sus aplicaciones. Desde Gmail

hasta los mapas, solo el traductor de Google está operativo en China.

Aunque Huawei ha asegurado que lleva tiempo desarrollando su propio sistema, denominado Hongmeng según el portal Huawei Central, lograr un éxito similar al de Android no sería fácil. En primer lugar, porque resulta muy complejo (solo Apple lo hace y otros como Windows o Firefox han fracasado estrepitosamente en sus intentos); y, en segundo lugar, porque habría que ver si los usuarios fuera de China se sentirían seguros utilizándolo.

En cualquier caso, Huawei fabrica mucho más que móviles. De hecho, sus esperanzas están puestas en las futuras redes 5G, llamadas a revolucionar el mundo de las telecomunicaciones por la baja la-

tencia que permite a cada torre gestionar muchas más conexiones y es líder de este sector.

Pero Trump no es el único enemigo de las empresas chinas. Un importante porcentaje de empresarios extranjeros establecidos en el país exigen a Pekín reciprocidad para que sean bienvenidas fuera de sus fronteras. “No es justo que Huawei pueda extender sus redes 5G por todo el mundo mientras China mantiene cerrado a cal y canto el sector de las telecomunicaciones. Puede que las formas de Trump no sean las más adecuadas, pero las razones que le llevan a tomar las medidas que está aprobando son lícitas. China se aprovecha de un mundo abierto y muchas de sus empresas sirven a intereses estatales, mientras sus

dirigentes hablan de reformas que no se llegan a concretar o que lo hacen cuando ya es tarde”, dice un empresario español en Shanghái que prefiere mantenerse en el anonimato. “Va siendo hora de que el mundo despierte”, apostilla.

Esta crítica se recoge en el último informe de la Cámara de Comercio Europea en China. “A pesar de que se han producido algunos avances, se han visto eclipsados por el estancamiento, e incluso la regresión, en otras áreas”, resume el texto. “Aunque se habla de una mayor apertura, es evidente que China continúa apoyando a sus empresas estatales, que el Partido Comunista interfiere en los negocios, y que han aumentado los casos de transferencia forzosa de tecnología”, señala.

Los dueños rusos de Dia ponen al exjefe de Lidl al frente de la empresa

LetterOne, encabezada por Fridman, solo salva a García-Legaz del consejo anterior y promete "trabajar con celeridad"

J. A. BRAVO
Madrid

El magnate Mikhail Fridman, cabeza visible del grupo de inversores rusos dueños de una mayoría holgada del capital social de Dia (el 69,76%), no quiere perder un solo minuto en cambiar el ritmo de uno de los grupos de distribución más importantes de España.

El nuevo presidente del grupo de supermercados prioriza la "inyección" extra de 380 millones por la banca acreedora

Por eso, en menos de 24 horas ha sumado a Banco Santander a su "principio de acuerdo" con "toda" la banca acreedora y, acto seguido, ha reemplazado al consejo de administración.

De esos cambios, esperados tras duplicar con creces la participación gracias a su reciente oferta pública de adquisición (OPA), solo se ha salvado el expolítico Jaime

García-Legaz. El que fuera secretario de Estado de Comercio en el primer Gobierno de Mariano Rajoy sonó incluso meses atrás como posible presidente de Dia, y su última responsabilidad empresarial fue dirigir AENA.

Los dos nuevos principales responsables de la tercera mayor cadena de supermercados del país ya estuvieron en el consejo. Incluso Stephan DuCharme, el nuevo presidente, asumió ese cargo de forma interina dos meses tras adelantar su retirada Ana Llopis, al anunciarse una fuerte rebaja de resultados en 2018 y la anulación de dividendos.

Karl-Heinz Holland, ahora

nombrado consejero delegado (CEO), también formó parte del órgano de administración hasta que en diciembre LetterOne (la sociedad que agrupa las inversiones de Fridman y sus socios) retiró a sus representantes como gesto de rechazo a la postura del resto de consejeros. El hombre fuerte de estos ha sido Borja de la Cierva, quien prácticamente arrojó la toalla tras salir derrotadas sus propuestas en la junta general de accionistas del pasado 20 de marzo.

El nuevo presidente le ha "agradecido su dedicación... en unos momentos muy complicados". Ahora, resaltó DuCharme, toca "centrarnos por completo en la importante tarea de cambiar el rumbo de Dia" y "trabajar con celeridad" con el "firme objetivo" de convertirlo "en un operador de distribución alimentaria de proximidad líder". A tal fin harán falta más inversiones y ponerse al día con los proveedores, de ahí que priorice "concluir la inyección de 380 millones de euros adicionales en el negocio" aportados por la banca acreedora, por encima de la ampliación de capital por otros 500 millones, que se han comprometido a llevar a cabo.

"Paciencia y duro trabajo"

No obstante, advirtió, "somos conscientes de que ello exigirá paciencia y trabajo duro". Al frente de esas operaciones estará todo un veterano del sector, sobre todo en el segmento de gran descuento. Holland estuvo 23 años como directivo de la cadena alemana de supermercados Lidl, donde llegó a ser CEO y lideró su expansión por Europa.

Esto es, conoce bien a Dia por haber sido su competidor varios años. Contará con el apoyo de otros dos consejeros expertos en la distribución comercial: Christian Couvreur, quien fuera vicepresidente del grupo francés de tiendas de proximidad Casino; y Sergio Dias, que ha pasado por Carrefour y la firma LVMH. Además, forman parte del nuevo órgano de administración el exbanquero de inversión Michael Casey y el exsocio de PwC José Wahnón.

Su siguiente paso será preparar el nuevo plan estratégico de Dia, con mayor atención a los productos frescos y reforzando la marca propia.

España, con la segunda mayor subida de la luz de la UE en 2018

• Es el tercer país comunitario donde la electricidad es más cara, según el poder adquisitivo de los habitantes

E. M. Madrid

El precio de la luz en España es el tercero más caro de toda la UE. En 2018 se registró en nuestro país la segunda mayor subida de la tarifa. Los datos publicados ayer por Eurostat señalan que los hogares españoles son además los cuartos que más pagan por el gas.

El incremento de la factura de la luz en el segundo semestre de 2018 fue un 13,8% superior al mismo periodo del año anterior, hasta alcanzar los 24,8 € por cada 100 kilovatios hora (kWh). Solo nos quedamos por detrás de Chipre, cuyo coste se disparó un 20%, y justo por detrás de España se sitúan Países Bajos (+9,7%) y Reino Unido (+8,6%). En otros países comunitarios como Alemania o Polonia se produjeron descensos en el precio de la luz respecto al año anterior.

Así, el precio en España supera la media de la eurozona, que se queda en 22,4 €, según los datos de Eurostat, situándose en el quinto país con la electricidad más cara, solo por debajo de Dinamarca, Alemania, Bélgica e Irlanda. Pero el tercero según el estándar de poder adquisitivo, que elimina las diferencias de precios entre países. Portugal y Alemania son los únicos que superan a España según este criterio. En nuestro país los impuestos y tasas representan un 21% del precio de la luz, mientras que la media comunitaria se sitúa en el 37%.

En cuanto al gas, España fue el 4º país de la UE con los precios más altos (8,8€/100 kWh) tras darse un alza del 1,2% en el II semestre de 2018. Solo en Suecia (12,2 €), Italia (9,5) y Dinamarca (9,1) pagan más.



El nuevo presidente de Dia, Stephan DuCharme, en la última junta de accionistas del grupo.

EFE

La OCDE mantiene el "robusto" crecimiento de España en el 2% este año

Insiste en la necesidad de reducir la deuda pública y calcula que el déficit cerrará 2019 en el 2%, igual que el Gobierno

EDURNE MARTÍNEZ Madrid

La OCDE tiene una visión positiva de la marcha de la economía española. Sus cálculos macroeconómicos coinciden con los de la AIReF y los del Gobierno al fijar en el 2,2% el avance en 2019 y en el 1,9% el año que viene, siempre dentro de un ritmo "robusto",

aunque "más moderado" que en años anteriores con tasas superiores al 3%. De hecho, es el único país europeo al que la OCDE no aplica un recorte en sus previsiones de crecimiento.

La organización asegura en su informe *Perspectivas económicas* publicado ayer que la creación de empleo mantendrá el ritmo de la economía: "El aumento del empleo y la subida de los salarios sustentarán el crecimiento del consumo" y señalan esta demanda interna como el motor principal de la economía.

Además, la política monetaria acomodaticia "debería seguir im-

pulsando la inversión privada". Las exportaciones se desacelerarán, pero pronostica un repunte en 2020.

Así, los mayores riesgos que observa es que un crecimiento de Europa menor del previsto acarrearía la bajada de las exportaciones, ya que es el principal destino de nuestros productos. La OCDE reitera la necesidad que tiene España de reducir la "todavía elevada" deuda pública "atendiendo a sus objetivos fiscales". De hecho, recomienda que, en caso de que el crecimiento sorprenda al alza, "todos los ingresos inesperados se deben utilizar para reducir el ratio de deuda más rápidamente".

Sobre el déficit público, proyecta que se rebaje del 2,5% actual al 2% del PIB al cierre de 2019, tal y como está previsto por el Gobierno. Aunque advierte de que será debido "a las favorables condiciones macroeconómicas" y exige reformas.

Más de la mitad de los autónomos trabaja al menos diez horas al día

LUCÍA PALACIOS Madrid

La nueva ley de control horario no afecta a los autónomos. Y menos mal, pues más de la mitad (un 57%) realiza jornadas maratónicas de más de diez horas al día y prácticamente ocho de cada diez trabaja no menos de nueve, incumpliendo, por tanto, el límite establecido en el Estatuto de los Trabajadores, según se desprende de un informe presentado ayer por la asociación ATA.

De hecho, más de uno de cada cuatro emprendedores (un 28% de un colectivo formado por 3,26 millones) asegura que pasa la

mitad de su día trabajando y que su jornada laboral es de 11 horas o más cada día, al tiempo que para otro 29% su jornada no baja de las 10 horas diarias y un 21% dedica nueve horas a su negocio. Así, tan solo el 15% de los autónomos cuenta con una jornada laboral normal, acorde a la legislación, de 8 horas al día. "Los autónomos trabajan de media dos jornadas más a la semana que los asalariados", resumió Lorenzo Amor, presidente de ATA, que dijo que "no son súper héroes, pero a veces lo parecen".

Además, el nivel de desconexión de su trabajo es mínimo.



DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Virgilio Sagüés Arraiza

DIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**



DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255
DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55
REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**

SUBDIRECTOR
Miguel Ángel Riezu Boj

REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández,
José J. Murugarren y Luis M. Sanz

JEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea,
Germán Larrañaga, Jesús Rubio y Marcos Sánchez

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063

DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS	
Centralita	948 236050
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Inicio convulso en las Cortes Generales

Congreso y Senado se constituyeron ayer entre la pluralidad y la quiebra partidaria, anunciando que la legislatura oscilará entre la primacía socialista y la fragmentación

LAS Cortes de la XIII Legislatura se constituyeron tras la victoria socialista el 28-A y una pluralidad parlamentaria que asomó a modo de fragmentación especialmente en el momento de acatar la Constitución. La composición de los órganos de gobierno de Congreso y Senado -con Meritxell Batet y Manuel Cruz en sus respectivas presidencias- mostraron la mayoría con que Pedro Sánchez tratará de asegurar su próximo mandato, con Unidas Podemos y la colaboración del PNV. Así lo demostraron tanto los 175 votos con que contó Batet, como el hecho de que los socialistas cedieran un puesto en la Mesa de la Cámara alta a los *jeltzales*. Aunque el desarrollo de la sesión en el Congreso evidenció hasta qué punto el compromiso del independentismo catalán con las instituciones continúa bordeando los límites de la Constitución; como si su presencia en las Cortes fuese meramente instrumental o transitoria, a la espera de separar Cataluña del resto de España bajo la forma de república. Las fórmulas empleadas para el preceptivo acatamiento de la Carta Magna van a ser objeto de recurso ante el Tribunal Constitucional por parte del PP, Ciudadanos y Vox, que entienden que los diputados secesionistas no cumplieron el trámite exigido para tomar posesión de sus escaños. Una vez que Batet dé cuenta hoy de la sesión constitutiva del Congreso al Rey, la Mesa que preside deberá decidir sobre la suerte inmediata de los cuatro diputados presos -Junqueras, Rull, Turull y Sánchez-. La Ley de Enjuiciamiento Criminal y el Reglamento de la Cámara no dejan dudas al respecto: los cuatro y Romeva en el Senado se verán suspendidos de sus derechos y obligaciones en el desarrollo de su función parlamentaria. Situación en la que probablemente continúen hasta que el Tribunal Supremo se pronuncie en sentencia firme, previsiblemente en otoño. Lo que instará a ERC y a Junts per Cat a decidirse entre testimoniar la forzosa ausencia de sus respectivos diputados y senador presos, o procurar el máximo rendimiento de su representación sustituyéndolos por quienes les siguen en la candidatura.

Los secesionistas catalanes siguen bordeando los límites de la Constitución

APUNTES

Navarros en las Cortes

Ayer se estrenaban los representantes navarros en las Cortes Generales, con una profunda renovación. De ellos, a pesar de que representan a siglas e ideologías distintas, habría que pedirles que cada día de trabajo, en cada una de sus intervenciones, tengan en cuenta la circunscripción que por la que han sido elegidos. Su tarea es también velar por Navarra y por los navarros cuando de sus decisiones y votos dependa el bienestar de los ciudadanos. Y que en el resto de España se sepa que la Comunidad foral es solidaria con el resto de españoles.

Crisis en el sector de salud

“La Atención Primaria está en crisis de agotamiento”, asegura el Colegio de Médicos de Navarra. Este órgano de los médicos cree urgente reflexionar sobre una situación que consideran agotada y para la que hay que ofrecer soluciones nuevas. Indican que la falta de dotación presupuestaria, el envejecimiento de la población, la rigidez del sistema y la burocracia están afectando a uno de los pilares fundamentales del sistema sanitario, la Atención Primaria. Será una de las principales tareas para los próximos gestores del departamento de Salud.

Navarra: Administración sobrecargada

La Administración pública tiene que ser eficaz y eficiente, objetivo que no siempre se consigue a costa de aumentar el número de trabajadores públicos

Ana Yerro



DEL total de la población ocupada en Navarra, el 16,3% lo está en empleos públicos, frente al 83,7% perteneciente al sector privado, según los últimos datos de la EPA. Estos resultados, prácticamente similares a la media nacional, deberían hacernos reflexionar sobre el papel que en materia de empleo directo desempeña la Administración. Más aún si tenemos en cuenta su elevado coste: más del 31% de los Presupuestos Generales de Navarra de 2019, equivalentes a 1.346 millones de euros anuales, se destinan al capítulo de personal.

En la legislatura que ahora finaliza, la Comunidad Foral ha registrado un notable aumento del número de personas trabajando para la administración autonómica en términos de población total, hasta alcanzar un ratio de 40,4 funcionarios por cada 1.000 habitantes. En esta cuestión Navarra solo es superada por Extremadura, con 43,6 por cada 1.000 habitantes, mientras que la media nacional se sitúa en 28,2.

A la vista de estas cifras, cabe plantearse si este volumen de personas trabajando para la Administración Foral responde o no a un tamaño y distribución eficientes de su plantilla. A menudo se olvida que existe el peligro de sobrecargar la estructura de la Administración en tiempos de bonanza económica, lo que parece haberse producido con el cuatripartito. Lo que suele olvidarse es que el compromiso de gasto adquirido en el capítulo de personal habrá que mantenerlo en el futuro, incluso cuando el escenario econó-

mico sea menos favorable y, por consiguiente, los recursos más escasos.

En Institución Futuro siempre hemos defendido que la Administración debería gestionar el dinero público -que es el de todos- con responsabilidad para que los servicios que presta sean de calidad y excelentes. Sin despilfarros, mirando el céntimo como seguramente lo hacemos todos en nuestras respectivas economías, y pensando no solo en el corto, sino en el medio y largo plazo.

La Administración pública tiene que ser eficaz y eficiente, objetivo que no siempre se consigue a costa de aumentar el número de trabajadores públicos. Se logra, sobre todo, a base de mejorar el funcionamiento del sistema. ¿Por qué no reformular la estructura de la Administración apostando por su eficiencia? ¿Qué tiene de malo evitar duplicidades, emplear los recursos con mayor transparencia, control y calidad, proveer los servicios con mecanismos de buena gestión acreditados ya en el sector privado y fomentar la colaboración público-privada?

Otro aspecto que resulta delicado, pero que tarde o temprano habrá que afrontar, es el relativo al régimen laboral del personal público: la movilidad, la flexibilidad y los incentivos se vislumbran como realidades que, tarde o temprano, acabarán implantándose. Es más que probable que en la Administración navarra, como en otras comunidades autónomas y en la Administración central, se necesiten determinados perfiles y, a la vez, sobren otros. Cuestión aparte, y más que discutible, es el requisito de dominio del euskera para acceder a ciertos puestos técnicos de la Administración Foral localizados en determinada zonas de Navarra donde de hecho resulta innecesario.

¿Y por qué no aprobar un nuevo marco legal para que los nuevos contratos sean más parecidos a las del sector privado? Salta a la vista que muchos funcionarios están mal pagados, tanto en la cuantía como en la forma: cobran poco y, además, de manera inadecuada. En lugar de retribuirse por su eficiencia, premiando y estimulando el esfuerzo, se impone el café para todos, estrategia que a la larga redundará en una menor productividad. De la misma manera, los hay que no rinden como deberían: a estos se les debería penalizar, igual que en cualquier empresa privada.

La reforma de la Administración, por su propia complejidad, requiere de un proceso riguroso. Por ahora da la impresión de que ningún partido político quiere ponerle el cascabel al gato, teniendo en cuenta que los periodos de gobierno son de cuatro años y, con frecuencia se trabaja pensando más en la reelección que en lo que de verdad importa: conseguir que los navarros tengamos la mayor calidad de vida posible, con sostenibilidad y prosperidad. Por ello, recomendaría al partido o partidos que vayan a gobernar los próximos cuatro años que repiensen a fondo el funcionamiento global de esa gran empresa, la Administración. Ésta es una condición indispensable para que en el futuro Navarra continúe siendo una región de éxito, y hay que ponerse manos a la obra cuanto antes.

Ana Yerro Vela Directora general del think tank Institución Futuro



Así fue el día

ACTOS PARA HOY

NAVARRA SUMA

Pamplona (10.30) El candidato a la Presidencia del Gobierno foral, Javier Esparza, realiza declaraciones sobre la política lingüística. Avenida Carlos III, frente al Palacio de Navarra. Por la tarde, encuentros con ciudadanos en Marciella (19.30 horas, salón de actos del Ayuntamiento), Berbinzana (20 horas, Centro Cívico Club de Jubilados), Cárcar (20 horas, salón de actos, Casa de Cultura), Murchante (20 horas, Club de Jubilados), Ablitas (20.30 horas, Casa de Cultura) y Tafalla (20.30 horas, sala polivalente centro cultural).

GEROA BAI

Pamplona (11 horas) Los candidatos al Parlamento de Navarra Koldo Martínez e Isabel Aranburu realizan declaraciones. Plaza del Castillo. Por la tarde, a las 19.30 horas, acto político en Corella (plaza de España) con Manu Ayerdi, Anika Luján y Rafa Eraso y a las 20 horas acto político en Zizur Mayor (parque Erreniega) con Uxue Barkos, Jon Gondan y María Solana.

PSN

Ansoáin (10 horas) La candidata del PSN a la Presidencia del Gobierno de Navarra, María Chivite, ofrece el mensaje del día. Plaza del Ayuntamiento de Ansoáin.

EH BILDU

Pamplona (11.30 horas) El candidato al Parlamento de Navarra Adolfo Araiz realiza declaraciones sobre desarrollo rural y soberanía alimentaria. Rincón de la Aduana. A las 19.30 horas, acto político en Puente la Reina (plaza Begoña García 'Alba'), con Bakartxo Ruiz y Oihan Mendo.

I-E

Pamplona (10 horas) La candidata a la Presidencia del Gobierno de Navarra, Marisa de Simón, presenta sus propuestas en materia de igualdad. Plaza del Ayuntamiento.

VOX

Alsasua (10 horas) Vox instala una mesa informativa en el mercadillo. A las 18 horas instalará una mesa informativa en Pamplona, junto a los cines Golem

PILDORAZOS

Navarra Suma plantea un plan estratégico del cáncer

Navarra Suma propuso ayer, "dado que el cáncer es la mayor causa de mortalidad en Navarra", la puesta en marcha de un plan estratégico de atención al cáncer que, entre otras medidas, incorpore "un nuevo programa de detección de cáncer de cuello uterino; circuitos de alta resolución que agilicen el diagnóstico y reduzcan la incertidumbre y mejoras en el tiempo de espera de revisiones". Señaló que dicho plan conllevaría atención especializada a las urgencias oncológicas las 24 horas los 365 días del año o el desarrollo de la unidad de cáncer hereditario. Hay temas en los que los partidos deberían escuchar las propuestas del vecino y volcarse en su realización.



Recuperar los recortes de los funcionarios

Comisiones Obreras de Navarra hace un llamamiento para votar a partidos de izquierda en la triple cita electoral. Entre otras muchas cosas, cita como una de las prioridades "recuperar todos los recortes que se hicieron en derechos para el personal del Gobierno de Navarra". En el debate de los candidatos celebrado ayer en Diario de Navarra las formaciones del cuatripartito se definieron como progresistas e incluso de izquierdas. Entonces, a tenor de la petición de CC OO, algo no cuadra: o se definen erróneamente o no han hecho nada por los funcionarios.

LA FOTO DEL DÍA



DIARIO DE NAVARRA, EL ESCENARIO DE AYER PARA LOS CANDIDATOS

Ahí donde los ven, su rivalidad política no sale más allá del escenario del día. Ayer, fue la sede de Diario de Navarra con motivo del debate electoral organizado por este periódico. Estas dos semanas de campaña electoral son intensas para los seis. Comparten muchas más horas de lo que la gente se pueda imaginar, especialmente en fechas como éstas. Javier Esparza (Navarra Suma), María Chivite (PSN), Marisa de Simón (I-E), Bakartxo Ruiz (EH Bildu), Uxue Barkos (Geroa Bai) y Mikel Buil (Podemos) posan en la rotativa de Diario de Navarra.

EDUARDO BUXENS



Twiteando

El debate de 'Diario de Navarra' toma las redes

El debate de candidatos al Parlamento foral organizado por *Diario de Navarra* fue el gran tema de conversación del día en las cuentas de los partidos políticos.

@navarra_suma

@JavierJesparza en el #DNdebateloscandidatos de @DiarioDeNavarra: "Navarra Suma es la única opción para todos aquellos que no quieren que



el nacionalismo siga gobernando en esta tierra"

@EHbilduNafarroa @BakartxoR: "El voto a EH Bildu es el voto eficaz para que el Cambio avance en Navarra sin tentaciones de mirar a Madrid. Hemos sido el motor del cambio y ahora estamos en disposición de liderarlo" #Geldiezina #Imparable #DNdebateloscandidatos



Los homenajeados, junto a representantes de Policía Nacional y de Guardia Civil, y al delegado del Gobierno, José Luis Arasti, ayer en el Planetario.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

Homenajeados 47 empleados en el sector de la seguridad en Navarra

885
trabajadores en
un sector con
22 empresas

Policía Nacional y Guardia Civil distinguen a vigilantes, un instructor de tiro o un detective, entre otros

DN
Pamplona

Policía Nacional y Guardia Civil, en una jornada organizada conjuntamente con la Delegación del Gobierno en Navarra, distinguieron ayer a 47 trabajadores del ámbito de la seguridad privada. El Planetario acogió el acto, conmemorativo del Día Nacional del sector, y que celebró ayer su primera edición en la Comunidad foral.

Por parte de la Policía Nacional se entregaron 31 menciones honoríficas: 24 a vigilantes de seguridad, 3 a directores de seguri-

Arasti, delegado del Gobierno, señaló que la colaboración ayuda a un entorno "previsible y estable"

dad, 2 a jefes de seguridad, una a un secretario sindical y otra a un detective privado. La Guardia Civil entregó 16: 13 a vigilantes de seguridad, una a un director de seguridad, una a un instructor de tiro y una a un ingeniero de sistemas.

En su intervención, José Luis Arasti, delegado del Gobierno, subrayó la importancia de la colaboración público-privada. "El trabajo conjunto de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado y de la seguridad privada contribuye al bienestar de las personas en el ejercicio de sus derechos y libertades. Nos aporta confianza

y tranquilidad porque nos encontramos ante un entorno previsible y estable".

En este sentido, el delegado del Gobierno en funciones recordó que los profesionales de la seguridad privada están presentes en todos los ámbitos de la sociedad, como la protección domiciliar o la vigilancia de empresas e infraestructuras. Tienen la obligación de colaborar con los distintos cuerpos policiales, de tal forma que deben notificar cualquier información relevante para la prevención, el mantenimiento o el restablecimiento de la seguridad ciudadana, así como todo hecho delictivo del que tengan conocimiento. Por su parte, los policías pueden compartir información que facilite la evaluación de riesgos. Todo ello, señaló el delegado, desde la "lealtad, la colaboración y el trabajo conjunto".

El jefe superior, Francisco López Canedo, recordó que la seguridad es imprescindible para el progreso en libertad y que el sector privado es parte esencial de la gestión de la seguridad pública. Añadió, no obstante, que debe existir control administrativo que, en este caso, corresponde a Policía Nacional. Por su parte, el coronel de la Guardia Civil en Navarra, José Santiago Martín, indicó que el cuerpo puso en marcha en 2006 el Programa Coopera, que establecía el marco de relación para el intercambio de información y que permitió mejorar los niveles de cooperación con las empresas de seguridad privada. En representación del sector intervino Juan Carlos Martínez, responsable de seguridad de Prosegur, que señaló que "en la seguridad, colaborar siempre suma; no hacerlo siempre resta".

Las cifras de la seguridad privada en Navarra dibujan un sector que emplea a 885 personas, repartidas en 22 empresas de seguridad privada. En el conjunto de España, según los últimos datos hechos públicos por el Ministerio del Interior, a 31 de diciembre de 2017, había un total de 1.391 empresas de seguridad autorizadas en el conjunto del país que empleaban a 352.708 profesionales entre vigilantes de seguridad, escoltas privados, vigilantes de explosivos, jefes de seguridad, directores y detectives privados. El día de su fiesta se celebra en todo el país el 21 de mayo en recuerdo de la promulgación de la primera norma relativa al funcionamiento de la seguridad privada en España. Se hizo en 1518, bajo el reinado de Carlos I.

El cliente gana el 78% de los casos sobre cláusulas suelo

El juzgado especializado en Navarra ha recibido en casi dos años un total de 4.510 demandas, 483 de enero a marzo

DN
Pamplona

El 96,32% de las sentencias dictadas por los juzgados especializados en cláusulas suelo en el primer trimestre del año resultaron favorables al cliente en España: 29.613 de un total de 30.744, según los datos facilitados hoy por el Consejo General del Poder Judicial (CGPJ). Navarra fue una de

las siete Comunidades Autónomas donde la media fue inferior a la nacional. Así, el juzgado especializado en conocer estos asuntos dio la razón al cliente en el 77,8% de los casos.

Estos juzgados, que entraron en funcionamiento el 1 de junio de hace dos años, conocen de asuntos que se refieren, entre otros, a cláusulas suelo, vencimiento anticipado, intereses moratorios, gastos de formalización de hipoteca o hipotecas multidivisa. El de Navarra, a lo largo del primer trimestre dictó un total de 297 sentencias. Desde su puesta en marcha, este órgano judicial ha dictado 1.617 sentencias. Durante los primeros meses

del año se ingresaron en este juzgado 483 asuntos y se resolvieron 376 (no todos finalizan con sentencia, pueden hacerlo con un auto o un decreto), mientras que en todo su periodo de funcionamiento ha ingresado 4.510 y ha resuelto 2.242. Según las previsiones que hizo a priori el Consejo General del Poder Judicial, en Navarra se estimaban unas 400 reclamaciones al año, algo que la realidad ha dejado en evidencia.

Desde su puesta en marcha, estos juzgados especializados en cláusulas suelo, vencimiento anticipado, intereses moratorios, gastos de formalización de hipoteca o hipotecas multidivisa, han dicta-



Sede del Palacio de Justicia de Pamplona.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

do 112.032 sentencias, de las que 108.373 -un 96,73 % por ciento- han sido favorables a los reclamantes. En una nota, el CGPJ destaca que el número de sentencias mantiene una tendencia al alza, y

las cerca de 31.000 dictadas entre enero y marzo de este año representan un 126,2 % más que las 13.589 dictadas en el mismo periodo de 2018, y un incremento del 19,3 % frente a las 25.760 de 2018.

La osa 'Claverina' protagoniza dos nuevos ataques a ovejas en Uztárroz

El fin de semana mató a dos ovejas en el noveno ataque registrado en Roncal desde noviembre

El Gobierno de Navarra intensificará las medidas disuasorias para alejar a la osa de los pastos

DN

Pamplona

La osa *Claverina*, que hace poco se había desplazado hasta el Pirineo aragonés, no solo ha regresado a Roncal sino que ha vuelto a protagonizar otros dos ataques a ovejas en Uztárroz. Ocurrió el pasado fin de semana, los días 18 y 19 de mayo. Se trata del noveno ataque de esta osa desde que en octubre del año pasado fuera liberada por las autoridades francesas. Tras estos dos nuevos sucesos, el Gobierno de Navarra informó de que va a intensificar las medidas disuasorias que están aplicando para alejar a la osa de las zonas de pasto del Valle de Roncal, tras haberse confirmado dos nuevos ataques.

Las medidas disuasorias se aplicarán siguiendo las pautas definidas en el *Protocolo de intervención con oso en el Pirineo*, elaborado por el grupo de trabajo del oso pardo y aprobado por la Comisión Estatal para el Patrimonio Natural y la Biodiversidad, según informó ayer el Gobierno foral. Con estas intervenciones, añadieron, se persigue alejar a la osa de la zona de pastoreo y cam-



Imagen de 'Sorita', una de las dos osas liberadas en el Pirineo.

ARCHIVO

biar sus hábitos de alimentación.

Tal y como defendió la directora general de Medio Ambiente del Gobierno de Navarra el pasado viernes en la reunión que tuvo lugar en Madrid, "el Gobierno de Navarra aboga por una gestión integral del oso pardo en el Pirineo para garantizar la pervivencia de la ganadería extensiva, así como la calidad de vida de los pastores que gestionan los rebaños". En la misma reunión, Francia y España apostaron por "consolidar la presencia del oso pardo en el Pirineo, especialmente en la parte occidental", coincidiendo, eso sí, en que será necesario mejorar su coordinación técnica en la materia.

Sorita y *Claverina* son las dos osas eslovenas que soltó Francia en octubre en el Béarn para reforzar la población osera occidental, donde solo vivían dos machos, *Neréy* y *Cannellito*. En sus recorridos, *Claverina* acabó pisando suelo navarro, y son ya siete los ataques a ganado que ha perpetrado en territorio roncalés, cuatro en noviembre y otros tres en mayo, con un total de ocho ovejas muertas según datos del Ejecutivo foral. Con las dos de este fin de semana, ya son diez.

El Gobierno de Navarra informó de que esta semana continúa la instalación de geolocalizadores en los rebaños que pastan en el Pirineo para detectar movi-

mientos extraños que indiquen que algo las ha alterado. Hasta el momento ya se han colocado una veintena y está previsto llegar a los 34. Asimismo, para reforzar el equipo de Guarderío de Medio Ambiente de la demarcación esta semana se han contratado dos nuevos guardas.

Por otro lado, y siguiendo con las medidas de apoyo a la ganadería extensiva, en junio se incorporará el primer pastor que dará apoyo a ganaderos de la zona en el cuidado de las ovejas.

Ante la sospecha de un ataque de oso, los ganaderos afectados se deben poner en contacto con el teléfono 699 30 76 98 de Guarderío de Medio Ambiente.

Hoy, las elecciones sindicales en el Gobierno

• Más de 27.000 trabajadores disponen de 96 mesas para votar a sus representantes para los próximos cuatro años

DN Pamplona

Un total de 27.105 empleados públicos y empleadas públicas al servicio de la Administración foral están llamados a participar en las elecciones sindicales que se celebrarán hoy. A ellos se suman un millar de Policías forales que votará el 10 de junio.

Se trata de trabajadoras y trabajadores adscritos a 14 ámbitos electorales de la Administración que deberán elegir un total de 264 representantes entre un total de 3.711 candidatos de 14 organizaciones sindicales.

Entre las siglas que concurren al proceso se encuentran LAB, con 724 personas candidatas, ELA (500), CC OO (480), UGT (437) y AFAPNA (419), que se presentan en la mayoría de ámbitos.

A ellos se les une el sindicato de docentes ANPE, el sindicato de la enseñanza STEILAS, la Asociación de Profesores de Secundaria (APS), la Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF), el Sindicato de Auxiliares de Enfermería (USAE), el sindicato de enfermería SATSE, el Sindicato Médico de Navarra (SMN), el Sindicato de Trabajadores de la Administración de Justicia (STAJ) y la Unión Sindical Obrera (USO).



Daniel Burgui, Carmen Remírez, Enrique Conde, Amaia Medinabeitia, Álvaro Valderrama y Maite Irioso.

DN

Mesa redonda sobre periodismo y multiculturalidad en Civican

DN Pamplona

¿Es la comunicación un canal de integración cultural? Esta cuestión fue ayer el tema de una mesa redonda celebrada en Pamplona y organizada por el Colegio Navarro de Periodistas, Cruz Roja, Civican y Fundación Caja Navarra. Parti-

paron Daniel Burgui (Colegio Navarro de Periodistas), Carmen Remírez (Diario de Navarra), Enrique Conde (Diario de Noticias), Amaia Medinabeitia (Navarra Televisión), Álvaro Valderrama (Cadena Ser) y Maite Irioso (Cruz Roja). Los ponentes reivindicaron el rigor informativo, la sensibili-

dad y capacidad de escucha, así como huir del morbo y de datos que no aportan aspectos relevantes (edad, raza...) a la hora de tratar temas de diversidad cultural. Desde Cruz Roja, que valoró que cada vez hay menos tratamientos basados en prejuicios, se apostó por enfoques positivos.

HACEMOS REALIDAD
LA CASA DE TUS *sueños*

ALDOCAIN
CONSTRUCCIÓN MODULAR

Diseño personalizado
 Corto plazo de ejecución
 Precio cerrado

Altas prestaciones energéticas
 Llave en mano

Tel. 948 189 243 · info@aldocain.com · www.aldocainmodular.es

El Colegio de Médicos ve la Atención Primaria “en crisis de agotamiento”

Impulsa un foro de reflexión y debate profesional sobre las reformas necesarias en este ámbito

DN Pamplona

La falta de dotación presupuestaria, el envejecimiento de la población y las rigideces del sistema así como la burocracia que impregna la Atención Primaria son algunos de los factores que afectan a este sector sanitario y que, a juicio del Colegio de Médicos, causan que esté en crisis. “La Atención Primaria está en crisis de agotamiento”, indica la entidad.

Por este motivo, el Colegio estima “necesario” y “urgente” reformar la Atención Primaria y generar un nuevo modelo que se adapte a los nuevos tiempos.

En este marco, el Colegio de Médicos liderará un foro de reflexión y debate profesional sobre las reformas necesarias en este sector. El foro iniciará su andadura hoy con un seminario en el que participarán una treintena de médicos de familia de Navarra con una experiencia menor de diez años así como un panel de sabios. El seminario, según la entidad, tiene por objeto generar dinámicas de debate profesional sereno entre médicos jóvenes sobre las reformas necesarias en Atención Primaria y aportar ini-

ciativas innovadoras en la atención integral a los pacientes, de forma que se sitúen en el centro del sistema.

Más de 30 años

La reforma de la Atención Primaria se inició en 1985 y se inspiró en la declaración de Alma-Ata que la OMS había proclamado unos años antes. La necesidad del cambio era evidente ya que el modelo anterior se caracterizaba por las dificultades de acceso, el predominio de la atención curativa, la orientación médica centrada en las enfermedades y la falta absoluta de trabajo en equipo.

Sin embargo, ya han pasado más de treinta años y hay múltiples factores que han causado



Un médico toma la tensión a un paciente.

DN

una “crisis de agotamiento”, como la falta de presupuesto o la burocratización.

El Colegio de Médicos ha puesto de manifiesto que hace tiempo que se oyen voces que hablan de la necesidad de ‘Reformar la reforma’ para generar un nuevo modelo más apropiado a los tiempos actuales.

El seminario será impartido

por Jordi Varela, colaborador docente de ESADE, editor del blog ‘Avances en Gestión Clínica’ y presidente de la sección de Gestión Clínica de la Sociedad Catalana de Gestión Sanitaria, y estará moderado por Alberto Lafuente y Susana Miranda, vicepresidente y vicesecretaria del Colegio de Médicos de Navarra.

El CHN podrá trabajar con muestras de alto riesgo

• El laboratorio del centro dispondrá del máximo nivel de seguridad para centros clínicos y podrá analizar ébola o gripe aviar

DN Pamplona

El servicio de Microbiología Clínica del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) dispondrá este otoño de un laboratorio de bioseguridad nivel 3, el máximo asignado a centros clínicos, de diagnóstico e investigación, que le permitirá trabajar con muestras de alto riesgo en caso de alertas sanitarias como las recientes del ébola o la gripe aviar. Las obras para las nuevas instalaciones han sido licitadas por el Salud por 335.214 euros.

El laboratorio tendrá capacidad para procesar muestras de alto riesgo en condiciones de seguridad, tanto para el personal del laboratorio como para el resto de personal del CHN. Actualmente, estas muestras se envían a Madrid para su análisis o procesamiento, lo que supone una demora en el tiempo de obtención de resultados que retrasa la toma de decisiones.

El nuevo recinto consta de un laboratorio, vestuarios de limpio y sucio y una sala de instalaciones, que ocupará 72 metros cuadrados en la planta primera del pabellón L del CHN-A. La aparición de nuevos patógenos, los viajes intercontinentales que facilitan la diseminación de los microorganismos o la reemergencia de patógenos conocidos con requerimientos de bioseguridad 3, hace que en los laboratorios de nueva creación sea necesario disponer de instalaciones de seguridad P3.



Presentación ayer de la nueva edición de la ‘marea verde’ de la Asociación contra el Cáncer.

La marcha contra el cáncer se celebrará el 2 de junio

La iniciativa, que es solidaria, lúdico-deportiva y no competitiva, recaudó el año pasado 24.000 euros

DN Pamplona

El domingo 2 de junio tendrá lugar la sexta edición de la ‘Marcha navarra contra el Cáncer por la investigación’, una iniciativa que persigue mentalizar a la sociedad y recaudar fondos para ayudar en la investigación.

El año pasado participaron en la “marea verde” más de 4.000 personas y se superaron los 24.000 euros para financiar parte del proyecto sobre inmunoterapia del investigador David Escors, de Navarrabiomed.

Ayer, el presidente de la AECC

en Navarra, Francisco Arasanz, presentó la nueva edición de la marcha junto a César Cruchaga, exjugador de Osasuna; Adrián García, jugador del Basket Navarra y Mikel Bidaurre, deportista aventurero del club deportivo de la asociación Ibili, así como Miguel Bados, director de Comunicación de El Corte Inglés.

Cinco kilómetros

La marcha recorrerá 5 km. Saldrá de la Ciudadela y terminará en el Paseo Sarasate tras recorrer parte del Casco Antiguo de Pamplona. Comenzará a las 11 de la mañana. Los primeros en salir serán las bicicletas y handbikes, seguidos de aquellos que quieran realizar el recorrido corriendo. El resto de participantes completará el recorrido a su ritmo, corriendo o caminando. La asociación invita a participar a personas de todas las

edades y condición física, corredores habituales, familias completas, grupos de amigos, personas afectadas por la enfermedad y sus familias, implicando así a todos los sectores de la sociedad en la investigación oncológica.

La marcha tiene un carácter solidario, lúdico-deportivo, y no competitivo. Como todos los años, se sortearán premios entre los inscritos. El plazo de inscripción para la marcha contra el cáncer está abierto hasta el sábado 1 de junio. Se puede realizar on-line, a través de la página web www.rockthesport.com y presencialmente en la planta de deportes de El Cortes Inglés, en el horario comercial habitual. El precio por inscripción es de 6 euros, que irán a parar íntegramente a la investigación contra el cáncer. Hasta el momento se han inscrito más 700 personas.

Madrid sanciona a un médico colegiado en Navarra

• Una sentencia permite al Colegio de Médicos madrileño sancionar al facultativo que ejercía en la capital sin licencia

DN Pamplona

Una sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Madrid permite que los colegios profesionales de médicos y las comunidades autónomas puedan sancionar y disciplinar a los médicos que ejerzan sin licencia, si han sido denunciados, según informó Redacción Médica.

En este caso, relata, se juzgaba a un médico que ejercía sin licencia en Madrid y que prescribía fármacos no autorizados en España, carentes de base científica. “Ante tales hechos, el Colegio de Médicos de Madrid le impone una sanción de suspensión del ejercicio por nueve meses, pese a que el facultativo estaba colegiado en Navarra”, explica.

El médico acusado se defendió alegando que estaba colegiado en Navarra. Y, por este motivo, afirmó que el Colegio de Madrid no tenía competencia para sancionarle. Sin embargo, el tribunal no estima estos argumentos. Y señala en su sentencia: “las sanciones impuestas, en su caso, por el Colegio del territorio en el que se ejerza la actividad profesional surtirán efectos en todo el territorio español”.

La sentencia añade que los hechos denunciados se produjeron en Madrid. Y, por lo tanto, “el Colegio de Médicos de Madrid tiene competencia en el ámbito de la potestad disciplinaria, tal y como ha hecho”.



Alrededor de 60 periodistas pasarán dos días en la planta de Landaben.

DN

VW Navarra presenta el T Cross a la prensa nacional

DN

Pamplona

Entre ayer y hoy, 60 representantes de medios de comunicación nacionales están participando en Navarra en la presentación dinámica nacional del nuevo Volkswagen T Cross. El encuentro tiene como espacio central las instalaciones de Volkswagen Navarra, la fábrica líder a nivel mundial del Volkswagen T Cross cuya produc-

ción en serie arrancó en Pamplona el pasado mes de diciembre y del Volkswagen Polo.

Emilio Sáenz Grijalba, presidente de Volkswagen Navarra, subrayó el valor que posee realizar la presentación dinámica del T Cross en las instalaciones de la fábrica: "Es realmente positivo para nosotros. Fruto de la fuerza de la plantilla, del trabajo en equipo y de la apuesta por la calidad, el Volkswagen T Cross es ya una rea-

lidad, un coche con un diseño sobresaliente, muy seguro y realmente espacioso y versátil".

Por su parte, Laura Ros, directora general de Volkswagen España, señaló que el Volkswagen T Cross: "Es nuestro modelo más esperado. Con él entramos a competir en un segmento de mercado en el que no estábamos presentes. Su arranque ha sido un éxito y, con más de 1.500 pedidos, ha superado nuestras expectativas".

Las exportaciones navarras crecen el 8,2% en el primer trimestre

Suman 2.441,9 millones y Navarra presenta el mejor saldo comercial, con 1.192,7 millones, el 16,5% más

MARIALUZ VICONDOA

Pamplona

Navarra aumentó sus exportaciones en el primer trimestre de este año el 8,2%, respecto al mismo periodo del año anterior, al sumar 2.441,9 millones de euros. En España, las exportaciones no variaron y sumaron 71.013,4 millones, sin variación. Navarra importó en el mismo periodo 1.249,2 millones de euros, con un crecimiento del 1,3%. Con estas cifras, la Comunidad foral se coloca a la cabeza en saldo comercial, con el mejor dato del país, al sumar 1.192,7 millones de euros, una cifra que supone el 16,5% más. Son datos recogidos en el informe de la Dirección Territorial de Comercio en Navarra difundido ayer.

Solo en el mes de marzo las exportaciones sumaron 850,4

millones de euros, cifra que supone un incremento del 5,3% respecto a marzo de 2018. En España, crecieron el 0,5%, hasta los 25.469,2 millones de euros. las importaciones en marzo cayeron el 5,6%, hasta los 420,6 millones. Por lo que el saldo comercial registró un superávit de 429,8 millones de euros, el 18,7% más que en el mismo mes del año pasado.

Automoción

Como es habitual, el sector de la automoción ocupa el primer lugar como exportador. Representa el 48% del total de las ventas navarras al exterior al sumar 1.172,5 millones en los tres primeros meses. Ocupa el segundo lugar el sector de bienes de equipo, que representa el 21,8% del total de exportaciones, pero que cayó el 1,6% en el primer trimestre, al vender 532,9 millones de euros. El tercer sector es el de alimentación, bebidas y tabaco, con una participación del 12,2%, unas ventas de 298 millones de euros y un aumento de sus exportaciones del 0,8% respecto al primer trimestre de 2018.

DN

DIARIO DE NAVARRA

2019 CONVOCATORIA DE AYUDAS PUBLICITARIAS

Ayudas en bolsas publicitarias para actividades deportivas y culturales.

2ª CONVOCATORIA 2019

"Estamos con el deporte y la cultura de Navarra"

- **Más de 200 asociaciones beneficiadas**
- **Más de 500.000 euros en Ayudas Publicitarias**

Únicamente podrán presentar sus solicitudes las asociaciones o entidades que promueven este tipo de actividades **deportivas y culturales**.

El plazo para presentar las solicitudes finaliza el **12 de junio**.

No se admitirán todas aquellas solicitudes presentadas fuera de plazo.

Todas solicitudes deberán incluir:

1. Nombre de la asociación o Entidad interesada y número de socios
2. Nombre y apellidos del representante de la misma
3. Razón, domicilio social y teléfono de contacto
4. Breve descripción del acto del que se pretende el patrocinio e informe sobre:
 - Fecha y lugar de realización de la actividad
 - Presupuesto total de la misma

Rellena y envía tu formulario de solicitud en
bit.ly/AYUDASDNMAYO

Plásticos del río, esculturas en Villava

Material recogido en jornadas de voluntariado se han empleado para concienciar sobre el uso del plástico

El sábado se organizará en la localidad un nuevo “auzolan” de limpieza del río Ultzama

C.A.M. Villava

Plásticos rescatados de las orillas y del fondo del río en Villava. Elementos arrastrados por la corriente tras ser depositados en el río o en sus inmediaciones y que afectan a la vida fluvial y al medio ambiente. Con ese material se han hecho las esculturas que adornan las calles aledañas al curso fluvial en Villava. Se trata de una obra temporal colocada esta semana para impulsar la participación en el nuevo “auzolan” de limpieza, una nueva jornada de voluntariado ambiental que en Villava suma varias ediciones centradas en el río y en el monte Ezkaba.

Las esculturas representan animales que viven en el río, y se han hecho con plásticos y otras basuras sacadas del río. Sus autores son los artistas Irene Zarranz Pagola, Xabier Estremera Goñi y Jorge Sesma. Las colocaron el fin de semana. Forman parte de unos murales que además introducen mensajes, en castellano y euskera, para ahondar en una idea que cada vez más va calando. “El daño que produce el plástico depositado en el mar o en los ríos. Los efectos en la vida marítima y fluvial”, explican desde Villava unas obras en las que junto

a dibujos de peces o esculturas que representan patos, garzas o ranas advierten de que comen plástico.

Itziar Almarcegui, técnica que asesora en materia de medio ambiente y sostenibilidad al Ayuntamiento de Villava, destacaba ayer la iniciativa. “Es algo que ahora va calando, pero que en Villava llevamos tiempo trabajando, el daño que hace el plástico que usamos alegremente”.

La jornada, como en otras ocasiones, se centrará en la limpieza del río Ultzama y del monte Ezkaba txiki, la zona en el término municipal de Villava. La cita es a las nueve y, hasta las doce, se pretende trabajar en la zona elegida. Después se han programado talleres de reciclaje, para transformar petos como los utilizados en la Korrika en bolsas y para pintar los albergues “de bichos y bichas”. También se servirá un almuerzo. Lo organiza el programa Atarrabia Sostenible, con colaboración del club de jubilados, el Ayuntamiento de Villava, Gobierno de Navarra, Mancomunidad de la Comarca de Pamplona, el grupo scout San Andrés y Karrika Luze. Las inscripciones se pueden hacer en el 012, en las oficinas del ayuntamiento, en la dirección ayuntamiento@villava.es o durante la actividad.

Villava y el cambio climático

Por otra parte, el domingo día 30 se presenta a la ciudadanía de Villava el proyecto Egoki, impulsado por el Gobierno foral y la red navarra de entidades locales hacia la sostenibilidad (NELS). Se dirige a promover iniciativas de adaptación al cambio climático en el urbanismo y la ordenación del territorio.

En el caso de Villava el objetivo fue trabajar en torno al cambio



Vista de uno de los murales con las esculturas hechas con plásticos y otras basuras recogidas en el río. CEDIDA

climático y así lo ha recogido en el plan de acción de la renovada Agenda 21.

El plan incluye adaptar el urbanismo y concienciar a la ciudadanía ante efectos del cambio climático como las lluvias torren-

ciales o las sequías prolongadas y altas temperaturas.

Además, en el proyecto Egoki, aprobado en pleno por unanimidad, se proponen trabajar “juntos” ante el cambio climático, “sensibilizar” ante esos efectos y

“diseñar con la ciudadanía una infraestructura verde”. El primer punto de actuación serán las calles Iturrondo y la plaza Costes de Navarra. Se modificarán de acuerdo a los proyectos “hablados con la gente”.



PROTESTA DE TRABAJADORES MUNICIPALES DEL VALLE DE EGUES

Trabajadores de la sociedad pública Adnacelay y del Ayuntamiento del Valle salieron ayer a la calle para reclamar una negociación del convenio. Los empleados de la sociedad, que se ocupan de la limpieza de locales públicos, las escuelas deportivas y el CAF, consideraron “indignante” la propuesta municipal. También piden nuevas condiciones los empleados municipales. Desde el Consistorio recuerdan que la negociación sigue abierta. FOTO CEDIDA



Ayuntamiento de Pamplona

Iruñeko Udala

avisos

DESARROLLO COMUNITARIO

Solicitud de usos de temporada por parte de personas jurídicas de los campos de fútbol municipales (San Jorge, Lezkairu, Rochapea)

Objeto: solicitud de usos de temporada (septiembre de un año a junio del siguiente) de los campos de fútbol municipales (San Jorge, Lezkairu, y Rochapea) durante cada temporada deportiva.

Destinatarios:

- Personas jurídicas (clubes, entes de promoción deportiva, y otro tipo de asociaciones deportivas sin ánimo de lucro).
- Los equipos del Trofeo Boscos realizarán su solicitud a través del ente de promoción deportiva ‘Trofeo Boscos’
- Las personas físicas no pueden hacer uso de estas instalaciones si no es el marco de una entidad con personalidad jurídica.

Presentación de solicitudes: hasta el lunes 3 de junio en horario tarde, en el respectivo club deportivo referente de cada campo de fútbol que se desea utilizar, cumplimentando el documento de solicitud. Dicho formulario puede retirarse en la Oficina de información (Palacio Condestable, C/ Mayor, 2), en el Área de Desarrollo Comunitario o en la web municipal (www.pamplona.es/temas/deporte).

Más información:

- Campo de fútbol San Jorge. Tel. 606 60 84 23
- Campo de fútbol de Lezkairu. Tel. 610 548 510
- Campo de fútbol de Rochapea. Tel. 606 199 563

Más información: teléfono 010 • www.pamplona.es

SÁBADO 25 DE MAYO

SABOREA LA PRIMAVERA

a partir de las 11:00h en los Mercados del Ensanche, Ermitagaña y Sto. Domingo

Degustación de: productos de temporada y vino solidario

POR UN EURO “Con ticket de compra del día (hasta agotar existencias)”

MAIATZAK 25 LARUNBATA

UDABERRIA DASTATU

11:00etatik aurrera Ermitagaña, Zabalguneta eta San Domingoko merkatuetan

Dastaketa: sasoiako produktua eta ardo solidarioa

EURO BATEN TRUKE “Eguneko erosketa-tiketa aurkezuta (agortu arte)”



MERCADO DE ERMITAGAÑA ERMITAGAÑAKO MERKATUA



MERCADO DEL ENSANCHE



ZABALGUNETO MERKATUA



San Domingo



Ayuntamiento de Pamplona Iruñeko Udala

Diario de

Noticias

25
años
urte
1994-2019

PASIÓN EN ROJO

- Miles de aficionados vitorean a Osasuna en las calles, en Diputación y Ayuntamiento
- Arrasate improvisa un bertso en el balcón consistorial
- Piden a Rubén García "que se quede"
- El club planea entre 8 y 9 fichajes

SUPLEMENTO ESPECIAL DE 32 PÁGINAS



26-M

**El Apocalipsis
que nunca llegó (XII)**

Tomas falsas

Un análisis de
Ibai Fernandez

**BARKOS BUSCA
ACUERDOS "SIN
VETOS" QUE DEN
MAYORÍA "SÓLIDA"**

MIKEL BUIL GARCÍA
CANDIDATO DE PODEMOS

**"Podemos no
es muleta de
nadie. No nos
vendemos
por cuatro
sillones"**

PÁGINAS 16 A 39

**Navarra fomenta
la cultura como
motor económico**

**"Tenemos que
hablar", el mensaje de
Junqueras a Sánchez**



**Uxueekin
denok
irabazle**

MÁS NAVARRA
MÁS FUTURO

GEROABAI
LA NAVARRA DE TODOS
CANTON IBAÑETA



Un facultativo, en una asamblea anterior del Sindicato Médico de Navarra.

Salud trabaja en varias medidas para mejorar las condiciones laborales del personal sanitario

El Sindicato Médico decidirá mañana si acuerda una propuesta con el Gobierno

PAMPLONA — El departamento de Salud trabaja desde hace meses en la implantación de medidas que mejoren las condiciones laborales del personal sanitario. Se trata de medidas de carácter organizativo y salarial que buscan mejorar la situación del mercado laboral y las condiciones de trabajo que, en definitiva, desemboquen en una mejor asistencia al paciente.

En concreto, la principal medida que el departamento quiere llevar a cabo la semana que viene es la relacionada con la productividad. Esto es la cantidad que se paga a un facultativo cuando realiza horas extraordinarias fuera de su jornada laboral. Por ejemplo, si no hay un sustituto que ocupe el puesto de un médico de baja, el resto de compañeros procuran cubrir ese hueco para atender la demanda, trabajando horas extraordinarias que, a partir de ahora, se empezarán a cobrar.

Por otra parte, las medidas organizativas que plantea Salud son relativas a la adecuación de funciones y tareas, estabilización de la plantilla, conciliación de la vida familiar y laboral y prevención de riesgos laborales, entre otras. Estas propuestas son las que el departamento trasladó al Sindicato Médico de Navarra (SMN) en la reunión que mantuvieron ayer y en la que no se dieron pasos espectaculares ni tampoco grandes cambios. La propues-

ta de acuerdo que Salud puso encima de la mesa contiene medidas de carácter organizativo que ya estaba desarrollando al margen de las negociaciones que mantiene con el sindicato, que inició una huelga a principios de año, y que ayer planteó en la reunión sus propias reivindicaciones sobre la propuesta que ofreció el departamento.

El encuentro, que se celebró la víspera de las elecciones sindicales,

EN BREVE

● **Elecciones sindicales hoy.** La reunión celebrada ayer entre el Sindicato Médico y Salud se produjo la víspera de las elecciones sindicales que se celebran hoy. En concreto, 27.150 empleados públicos eligen a 264 delegados y los comicios se celebran en 11 ámbitos de personal funcionario, estatutario y contratado y cuatro de personal laboral. En total, 14 sindicatos presentan listas y sobresalen LAB, ELA, CCOO, Afapna y UGT.

● **Asamblea mañana.** El Sindicato Médico de Navarra decidirá mañana en asamblea —a las 8.30 horas en Tudela y a las 14.00 horas en Pamplona y Estella— si llega o no a un acuerdo con Salud y desconvoca la huelga.

terminó sin un acuerdo, pero mañana el sindicato decidirá en asamblea si se llega a un acuerdo con el Gobierno y se levanta la huelga o si la negociación no es suficiente y la mantienen.

LAS MEDIDAS En lo relativo a las medidas en las que han coincidido el Sindicato Médico y el departamento de Salud destacan el objetivo de alcanzar una tasa de temporalidad del 8% y proponer OPE anuales y sus correspondientes traslados bienales. Asimismo, el sindicato plantea la eliminación de las microguardias, algo que comparte Salud, siempre y cuando pueda garantizarse la cobertura del servicio. También coinciden en que, en caso de sustitución, el contrato sea por el 100% de la jornada laboral del profesional al que se sustituya.

No obstante, en las negociaciones que mantienen ambas partes son evidentes las discrepancias. Por ejemplo, la reivindicación del sindicato de un aumento salarial para todos los facultativos de un 14,5%, es algo que Salud no contempla en su propuesta. Asimismo, el SMN reclama el fin de la exclusividad, una propuesta que ha sido rechazada por el departamento, dejando constancia de que todavía hay muchas discrepancias antes de llegar a un acuerdo y que el sindicato desconvoca la huelga que inició a principios de año. —U.X.H.

10 anestesiólogos bolivianos reciben formación en hospitales navarros

Estarán hasta finales de mayo para conocer el sistema de formación de los MIR en el Reina Sofía y el CHN

PAMPLONA — Diez especialistas en anestesiología, seleccionados por el Ministerio de Salud de Bolivia, realizarán hasta finales de mayo una estancia formativa en Navarra para conocer el sistema de formación de Médicos Internos Residentes (MIR) en esa especialidad, que se desarrolla en el hospital Reina Sofía de Tudela y en el Complejo Hospitalario de Navarra (CHN). Esta actividad se enmarca dentro del programa que cofinancia la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), con el apoyo técnico y administrativo de la Fundación Salud Infancia y del Ministerio de Sanidad.

La visita tiene como objetivo mostrar directamente a los especialis-

tas bolivianos la metodología en la formación de médicos residentes en la especialidad de anestesiología que se realiza en Navarra, dentro del sistema Nacional de Salud. Los diez profesionales de la delegación boliviana han sido seleccionados por su perfil técnico, en el marco del programa institucional de Apoyo al Ministerio de Salud de Bolivia, que persigue la dotación de profesionales cualificados mediante nuevos procesos de formación de especialistas y subespecialistas. La delegación que visita Osasunbidea tiene como misión elaborar una propuesta enfocada a la mejora de la formación de médicos bolivianos que necesiten especializarse en anestesiología.

El programa contempla diferentes reuniones y visitas a centros hospitalarios de Osasunbidea (CHN, hospital Reina Sofía y Ubarmin), al hospital San Juan de Dios y al Centro de Simulación de la Universidad de Navarra. —D.N.

LIQUIDEZ
INMEDIATA

PRÉSTAMOS

DAMOS SOLUCIÓN
a sus necesidades

Refinanciaciones, liquidez
No importa RAI, ASNEF
Embargos

619 846 466 • 948 784 088
Calle Irunlarrea, 7, 1ºF - Pamplona
Email: solucionespamplona@hotmail.com
solucionesfinancierasdenavarra.com

SOLUCIONES
FINANCIERAS
DE NAVARRA

SFN

Educación convoca subvenciones para la mejora de centros municipales de 0-3

Aportará un máximo del 65% del coste, alcanzando el 95% en entidades del Pirineo

PAMPLONA — La Dirección General de Universidades y Recursos Educativos del departamento de Educación publicó ayer, martes 21, en el Boletín Oficial de Navarra (BON) la convocatoria de subvenciones a entidades locales para la realización de obras en centros de educación infantil de 0 a 3 años.

Las ayudas contarán con un presupuesto total de 250.000 euros y las entidades podrán presentar la solicitud hasta el próximo lunes 10 de junio, ha explicado el Gobierno foral en un comunicado.

Las subvenciones se destinarán a la construcción de nuevos centros, a obras de ampliación en centros ya creados o a la reforma de espacios,

por ejemplo, para la mejora de la accesibilidad, la eficiencia energética o comunicación de espacios así como pérgolas o porches de protección en patios. Todas estas obras deberán dar comienzo antes del domingo 1 de septiembre de este año y finalizarse a primeros de noviembre.

Las entidades locales, municipios o concejos titulares de los centros de 0 a 3 años podrán presentar su solicitud en el Registro General del Gobierno de Navarra en el Departamento de Educación, en cualquiera de las oficinas del Registro, así como por vía electrónica.

Junto con la solicitud se deberá presentar del proyecto técnico, memoria valorada o presupuesto de

las obras para las que se solicita la subvención detallando el presupuesto por partidas.

PORCENTAJE IMPORTES El importe de subvención por centro será variable en función del tipo de obra. Así, para la construcción de nuevos centros se otorgará un máximo de 100.000 euros; 75.000 euros para la ampliación y hasta 50.000 euros para el resto de reformas.

El porcentaje a subvencionar por centro será hasta un máximo del 65% del coste de la inversión, excepto en caso de las entidades que pertenecen al Plan Estratégico de Desarrollo del Pirineo donde se subvencionará hasta el 95%. —D.N.



Carmen Jarén (UPNA), Joaquín Olona (Gob. Aragón), Ángel Jiménez (Colegio Oficial Aragón, Navarra y País Vasco) y Silvia Arazuri (ETSIA).

El Colegio de Ingenieros de Aragón, Navarra y País Vasco premia a la UPNA

La Escuela de Agrónomos de la Universidad ha sido nombrada Colegiado de Honor de la entidad

viernes 17 en la capital aragonesa, coincidiendo con la celebración de la festividad de San Isidro.

Además, Fermín Tabar Liberal, egresado del Máster en Ingeniería Agronómica por la institución navarra, recibió el Premio Tomás Rubio de Villanueva, concedido por el citado Colegio, al mejor expediente de la ETSIA por una nota media de 8,9.

El reconocimiento fue entregado a una delegación de la ETSIA, encabezada por las profesoras e investigadoras Carmen Jarén Ceballos, vicerrectora de Enseñanzas, y Silvia Arazuri Garín, directora del citado centro. —D.N.

PAMPLONA — El Colegio Oficial de Ingenieros Agrónomos de Aragón, Navarra y País Vasco nombró recientemente Colegiado de Honor 2019 a la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Agrónomos (ETSIA) de la UPNA. La entrega del reconocimiento, compartido con la Escuela Politécnica Superior de Huesca (dependiente de la Universidad de Zaragoza), tuvo lugar el pasado



Trabajadoras de Educación Infantil, ayer en la concentración convocada por CCOO Navarra. Foto: Unai Beroiz

Paro laboral en guarderías ante la firma del convenio colectivo de hoy

CCOO convocó ayer una huelga a nivel estatal en escuelas privadas para "dignificar la Ed. Infantil"

PAMPLONA — La Federación de Enseñanza de CCOO convocó ayer a nivel estatal una jornada de huelga en escuelas infantiles privadas con el objeto de frenar la firma del convenio colectivo del sector fijada hoy, con las fuerzas sindicales UGT, FSIE y USO.

CCOO Navarra, además, ayer concentró en Pamplona a trabajadoras

del sector para reclamar un salario mínimo de 14.000 € anuales. El paro buscaba exigir "condiciones laborales" dignas para un sector feminizado que a día de hoy recibe "retribuciones que no alcanzan los 930 € brutos mensuales y que realiza actividades de docencia en la etapa preescolar", expuso CCOO en una nota. "De salir adelante, el texto incumpliría de manera flagrante el Acuerdo Estatal de Negociación Colectiva, que establece que ningún convenio estará por debajo de los 1.000 € en 2020, y además no incluiría ni una sola mejora para las trabajadoras", indi-

caba el comunicado.

A nivel de Estado, CCOO cifró en "más de un 80% el seguimiento de la huelga" de las trabajadoras del primer ciclo de Educación Infantil (0-3 años). Según el sindicato, el sector suma 80.000 trabajadoras (del que el 95% son mujeres), por lo que la llamada a la huelga —convocada en solitario— buscaba "dignificar la Educación Infantil" y evitar "perpetuar la pobreza" de sus profesionales. La incidencia, expuso CCOO, fue principalmente significativa en Galicia, Andalucía, Madrid, Catalunya, Comunidad Valenciana y Castilla y León. —P.S.S.

MYMOBEL
VIVE TUS MUEBLES

"ayudanos en la..."

OPERACIÓN DESALOJO

SOFAS · SALONES · COLCHONES · CANAPES
JUVENILES · COMPLEMENTOS

**VENTA URGENTE
DE MUEBLES
POR RENOVACIÓN
DE EXPOSICIÓN**

**HASTA
70%
DESCUENTO**

POLG. PLAZAOLA, MANZANA D, NAVE 15 - Tel: 948 303 790
HORARIO: De LUNES a SABADO, de 10:30 a 13:30 y de 17:00 a 20:00

La Fundación Gizain asume 37 profesionales de servicios sociales

La gestión pública de la nueva fundación ha arrancado este mes en las áreas de Tudela y Estella

PAMPLONA — La Fundación pública Gizain ha asumido a los 37 trabajadores que hasta ahora se encargaban de los centros de servicios sociales de las áreas de Tudela y Estella y que desde este mes de mayo tienen ya una gestión pública. El Gobierno de Navarra constituyó el pasado 10 de enero la Fundación Gizain con objeto de revertir a la gestión y prestación pública varios servicios que en realidad fueron concebidos para su gestión pública y que los desempeñaban entidades privadas.

La publicación se hará extensiva a lo largo de este año a otros servicios que se adjudicaron a terceros mediante contratación pública como los centros de observación y acogida, en el ámbito de la protección a la infancia y adolescencia, mediación de conflictos en adultos y centro juve-

nil de medidas judiciales.

Ayer el vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, acompañado por miembros de su equipo, Gema Mañú (directora de Inclusión y Protección Social), el gerente de la Fundación Gizain, Pedro Ardaiz, y la jefa de Atención Primaria y Comunitaria, Carmen Urrea, mantuvo una reunión de trabajo con los trabajadores de la fundación pública en su visita a los centros de servicios sociales de Tudela y Estella. El objetivo, según informó el Gobierno, era organizar la dinámica de trabajo de estos centros. Laparra, además, se interesó por el funcionamiento de los equipos que los componen: equipos de inserción sociolaboral, de infancia y adolescencia, así como de violencia de género.

Laparra manifestó al personal de los centros su satisfacción por la

labor que realizan y valoró positivamente el proceso de asunción de estos centros por parte de la Fundación Gizain. En dicha visita se presentó la nueva fundación con el fin de comenzar a trabajar conjuntamente en el nuevo modelo de atención primaria que integra a los servicios sociales de base y los centros de servicios sociales para la consecución de objetivos comunes. Los y las trabajadores valoraron positivamente el nuevo modelo de gestión y manifestaron su disposición e interés para participar en su desarrollo, indica el Gobierno en una nota.

La fundación, como queda dicho, asumió ya el 1 de mayo la gestión de los centros de servicios sociales de Tudela y Estella, asunción que lleva aparejada la subrogación de una plantilla de 37 personas (17 en Este-

lla y 20 en Tudela) que desempeñan su labor en los equipos mencionados. Los centros de observación y acogida, en el ámbito de la protección a la infancia y a la adolescencia lo harán en el segundo semestre de 2019. El primero de ellos, el COA de protección, está previsto que sea asumido por la fundación pública el próximo 1 de julio.

La especificidad de las funciones de estos servicios, como son asesoramiento técnico, homogeneidad en las actuaciones, utilización de criterios, herramientas y metodología comunes en los servicios sociales de base y valoración de las situaciones de desprotección en menores, explica el Gobierno, hacen que desde Derechos Sociales se considere conveniente la recuperación de la gestión de las competencias. — L.C.H.



El equipo de los servicios sociales de Tudela junto a los responsables del Departamento de Derechos Sociales.

ENCORTO

● **Conveniente recuperación.** El Gobierno de Navarra considera conveniente recuperar para la gestión pública estos servicios porque fueron concebidos para ello y, sobre todo, por la especificidad de los servicios que presta e información que manejan.

● **Gerencia.** El abogado Pedro Ardaiz Labairu fue nombrado en abril primer director gerente de la Fundación Gizain, para la gestión de los servicios sociales públicos. Desde 2011 era el director de recursos humanos de la UPNA. La fundación cuenta entre sus patronos con representantes del Parlamento y del Consejo de Bienestar Social.

● **Asociaciones implicadas.** Los servicios sociales que van a ser gestionados por la nueva fundación pública son gestionados hasta ahora por diversas entidades sin ánimo de lucro que se presentaron en su día a la convocatoria realizada por el Gobierno de Navarra para encomendar su gestión. Se trata de la Fundación Pauma (servicios sociales de Tudela y Estella), Fundación Ilundain Haritz Berri y Fundación Xilema (centros COA de menores).

Jornadas sobre centros para personas con discapacidad

PAMPLONA — Los días 30 de mayo y 6 de junio se van a celebrar en el auditorio de Civican de Pamplona unas jornadas de buenas prácticas en centros de atención a personas con discapacidad, organizadas por la Agencia Navarra de Autonomía y Desarrollo de las Personas (ANADP), organismo autónomo dependiente del Departamento de Derechos Sociales.

Los centros residenciales que participarán son: San José, Las Hayas, Valle de Roncal, Oncineta, La Atalaya, Ramón y Cajal (Aspace), Carmen Aldave (Aspace), Infanta Elena y Adacen. También participa el piso de Lur Gorri y Anfas que gestiona varios pisos para personas con discapacidad intelectual. Entre las dos jornadas se espera la asistencia de unas 300 personas. — D.N.

Constituido el Consejo Navarro de Igualdad

PAMPLONA — El Consejo Navarro de Igualdad celebró ayer la primera reunión tras la aprobación de la ley foral de igualdad. La reunión, presidida por la consejera Ana Olo sirvió también para que las personas integrantes conozcan los retos y planteamiento de trabajo futuro del Consejo. Entre las actuaciones está la aprobación del Plan Estratégico para la Igualdad entre mujeres y hombres en Navarra, creación de unidades administrativas de Igualdad dentro de la Administración o la evaluación de impacto de la ley en un plazo de cuatro años. Además, del diseño de planes para el personal de la Administración Pública, también está fomentar el Premio Berdina y visibilizar en espacios públicos la lucha contra la violencia contra las mujeres. — D.N.

Quince zonas básicas con 1.072 personas usuarias

Tras los servicios sociales de Tudela y Estella, pasarán a la fundación los COA de menores

PAMPLONA — El Departamento de Derechos Sociales ha encomendado a la fundación la gestión de los dos centros de servicios sociales existentes en Navarra: el del área de Estella (que funciona desde 2011) y el del área de Tudela (funciona desde 2012). Estas

dos áreas aglutinan a 15 zonas básicas de servicios sociales de base. Los centros cuentan con tres equipos: Equipo de Incorporación Sociolaboral —EISOL— (trabaja en la inserción sociolaboral de las personas excluidas socialmente o en riesgo de estarlo); Equipo de Atención a la Infancia y Adolescencia —EAIA— (equipo multiprofesional que apoya a los servicios sociales de base y especializados mediante el desarrollo de programas de prevención secundaria e intervenciones en infancia, juventud y sus

familias); Equipo de Atención Integral a Víctimas de Violencia de Género —EIV— (apoya y refuerza al servicio social de base e informa, deriva, asiste a las víctimas en las facetas económica, laboral y psicológica). Aunque la Comunidad Foral ostenta la titularidad de estos centros, la gestión y prestación de los mismos ha sido ejecutada hasta el 30 de abril de 2019 a través de la Fundación Pauma.

En 2018, los dos centros atendieron a 1.072 personas: 471 en Estella y 601 en Tudela, con un coste 1.340.545

euros. El centro de Estella atendió en su equipo de EISOL a 140 personas; el equipo de EAIA a 148 menores de 81 familias y el EIV a 183 mujeres suponiendo una inversión de 637.329 €. En el centro de Tudela, el equipo de atención a la infancia atendió a 170 menores correspondientes a 97 familias; el equipo de incorporación sociolaboral trazó itinerarios laborales de 144 personas y el grupo de atención a mujeres víctimas de violencia de género apoyó a 287 mujeres, con una inversión pública de 703.216 euros. — L.C.H.

BODEGAS MARCO REAL, S.A.

Se convoca a los Señores accionistas de la Sociedad a la celebración de Junta General Ordinaria que tendrá lugar en el domicilio social en Olite (Navarra) a las trece horas del día 27 de junio de 2019 en primera convocatoria y al siguiente día, en segunda, en base al siguiente

Orden del día JUNTA ORDINARIA

Primero.- Examen y aprobación, en su caso, de las cuentas anuales del ejercicio cerrado el 31 de diciembre de 2018. Aprobación, en su caso, de la aplicación de resultados. Aprobación, en su caso, de la gestión del órgano de administración. Segundo.- Aprobación del acta de la junta. Los señores accionistas tienen derecho a examinar en el domicilio social o solicitar la entrega o el envío gratuito de la documentación relativa a los acuerdos que van a ser sometidos a la aprobación de la Junta de accionistas.

Pamplona, 20 de mayo de 2019. El Administrador Único, Mikel Belasco Jáuregui.

ELECCIONES 26-M/ PARLAMENTO →

UGT y CCOO exigen a los partidos volver a los planes de empleo y la concertación social

Dicen que hay que valorarlo como una herramienta después de que el Gobierno lo haya hecho "languidecer"

derecha y su involución, debe haber una alternativa de izquierdas solvente, capaz de elevar la presión fiscal a

las rentas más altas para desarrollar los servicios públicos, la sanidad, la enseñanza pública, la dependencia y

la lucha contra la pobreza severa".

Por último, CCOO sostuvo que "el diálogo social debe ser valorado como un instrumento de estabilidad institucional y de avance en derechos", de ahí que "poner en valor el papel de los sindicatos, no sólo desde la legitimidad democrática que da el apoyo recibido, sino como repre-

sentantes de la gente trabajadora, implica empeñarse en fortalecer el diálogo social".

"Ámbitos en los que se acuerdan las políticas sociales y a favor del empleo nunca pueden verse paralizados por la inacción de la política, porque quién pierde es la clase trabajadora". - D.N.

PAMPLONA — Pese a que Navarra tiene la tasa de paro más baja del Estado, UGT y CCOO pidieron ayer a los partidos la vuelta a la concertación social como herramientas para mejorar el empleo, y también abogaron por apoyar a partidos que prioricen la agenda social y de izquierdas para garantizar "un crecimiento justo e inclusivo".

Concretamente, UGT anima a votar a fuerzas progresistas que se comprometan "con un modelo productivo sostenible con empleo de calidad y apuesten por recuperar el diálogo y la concertación como herramientas para avanzar hacia una sociedad más justa, cohesionada y con mayores niveles de bienestar. Cambiar este panorama exige impulsar un nuevo

"Hay que impulsar obras clave como el Canal y el TAV y recuperar el Consejo de Diálogo Social"

UGT
Comunicado

"El diálogo social debe verse como un instrumento que permite alcanzar la estabilidad"

CCOO
Comunicado

modelo productivo sostenible, basado en un tejido industrial fuerte e innovador, con un sector de servicios privados puntero, infraestructuras estratégicas como el Canal de Navarra, el Tren de Altas Prestaciones o la extensión a todo el territorio de la banda ancha". De la misma manera, UGT pide "recuperar el diálogo social real y con contenidos, canalizado a través del Consejo de Diálogo Social, que se ha dejado languidecer hasta su práctica desaparición en estos últimos cuatro años".

Por su parte, CCOO pidió "un crecimiento económico justo e inclusivo, que no se base en el deterioro de las condiciones de trabajo de la mayoría social, y que sea capaz de integrar a los colectivos más precarios". Por eso, considera que se necesitan "gobiernos de izquierdas que sean capaces de desarrollar políticas orientadas a fortalecer derechos sociales" y por eso califica de "imprescindible valorar una política de alianzas que sea transversal en lo identitario y comprometido en lo social. Frente a la

TU COMPRA DIARIA

Oferta válida hasta el sábado 25 de mayo



**12€
,95**

**COSTILLAS
DE CORDERO**
Kilo



**12€
,99**

**KOKOTXAS DE
BACALAO**
Kilo



**1€
,29**

**MELOCOTÓN
ROJO**
Kilo



**11€
,99**

**LOMO CURADO
"EL RIOJANO" RAZA
DUROC 100%
NATURAL, MEDIAS
PIEZAS Kilo**

E.Leclerc



Economía

LAS EXPORTACIONES CRECEN UN 8,2% HASTA MARZO

La Unión Europea favorece este incremento a diferencia de América Latina y China

PAMPLONA — Las exportaciones crecieron un 8,2% en Navarra hasta marzo por el tirón de la Unión Europea, ya que en estos meses los mercados de América Latina, con México y Brasil a la cabeza, y Asia, con China como principal país, han sufrido caídas. Las ventas al exterior registraron un volumen de 2.441,9 millones, sobre todo, por el sector de la automoción, bienes de equipo y agroindustria, según los datos del informe mensual de comercio exterior elaborado por el Ministerio de Industria, Comercio y Turismo.

La distribución de vehículos —con Volkswagen como fábrica tractora, que este año ha comenzado a producir el todocamino T-Cross en combinación con el Polo— registra un aumento del 14,3%, con 794,2 millones; y componentes, una subida del 30,8%, con 378,3 millones. Tanto bienes de equipo como agroalimentario ocuparon la segunda y tercera posición en cuanto a volumen de euros aportados al total; sin embargo, los primeros contabilizaron una caída del 1,6% entre enero y marzo y las empresas del sector de la cadena alimentaria mantuvieron un comportamiento semejante al de hace un año, con un 0,8% de avance.

En el primer trimestre de este año la economía de la Comunidad Foral creció un 0,8% intertrimestral, 4 décimas más que en el cuarto trimestre del año, un incremento en el que contribuyeron las exportaciones, como



Vista aérea de un polígono en la Comarca de Pamplona. Foto: Javier Bergasa

adelantó el vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi.

EL MEJOR SALDO DE UNA COMUNIDAD
En el capítulo de importaciones, crecieron un 1,3%, con 1.249,2 millones hasta marzo. De esta forma, el saldo

comercial de Navarra alcanzó el mejor dato de entre las comunidades con un superávit de 1.192,7 millones, un 16,5% más que en el mismo periodo del año pasado. La tasa de cobertura se situó en el 195,5%.

En España, las exportaciones

alcanzaron un resultado de 71.013,4 millones, sin variación con respecto al mismo periodo del ejercicio pasado. En importaciones, el resultado fue de 80.477 millones, un 3,2% más. El déficit comercial en el país se incrementó en el primer trimestre un 36,5% hasta los 9.463,6 millones y la tasa de cobertura se situó en el 88,2%.

Por su parte, las exportaciones de mercancías de Navarra crecieron un 5,3% en marzo en términos interanuales alcanzando los 850,4 millones de euros, mientras que las importaciones retrocedieron un 5,6% hasta los 420,6 millones.

En España, la cifra de exportaciones fue de 25.469,2 millones, un 0,5% menos que en marzo de 2018.

Por su parte, las importaciones en Navarra —420,6 millones en marzo, con un retroceso del 5,6%— representaron el 1,5% de las importaciones totales de mercancías en España en el mes, que alcanzaron un valor de 27.821,8 millones con un incremento del 5,2% interanual.

En marzo la Comunidad Foral registró un superávit de 429,8 millones, un 18,7% superior al del mismo mes de 2018. El déficit comercial en España se incrementó un 183,2% interanual en el mes alcanzando los 2.352,6 millones. Asimismo, la tasa de cobertura se situó en Navarra en el 202,2% en el mes de marzo mientras que en el conjunto de España fue del 91,5%. —S.Z.E./E.P.

Los empleados públicos eligen hoy a 264 delegados

Catorce sindicatos se presentan a estas elecciones, con 3.711 candidatos

PAMPLONA — 27.105 empleados públicos están llamados a participar en las elecciones sindicales el 22 de mayo. Podrán votar 26.779 personas funcionarias, estatutarias y contratadas administrativas, y 326 laborales, según el departamento de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia.

Se trata de trabajadores adscritos a 14 ámbitos electorales que deberán elegir 264 representantes entre 3.711 aspirantes integrados en candidaturas de 14 organizaciones sindicales.

Concurren LAB, con 724 personas candidatas, ELA (500), CCOO (480), UGT (437) y AFAPNA (Asociación de Funcionarios de las Administraciones Públicas, 419), que se presentan en la mayoría de ámbitos.

A ellos se les une el sindicato de docentes ANPE, el sindicato de la enseñanza Steilas, la Asociación de Profesores de Secundaria (APS), la Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF), el Sindicato de Auxiliares de Enfermería (USAE), el sindicato de enfermería SATSE, el Sindicato Médico de Navarra (SMN), el Sindicato de Trabajadores de la Administración de Justicia (STAJ) y la Unión Sindical Obrera (USO). —Efe

“Hay que tener paciencia para el tercer modelo en VW Navarra”

La directora general de VW España, Laura Ros, participa en la factoría de Landaben en la presentación del SUV T-Cross

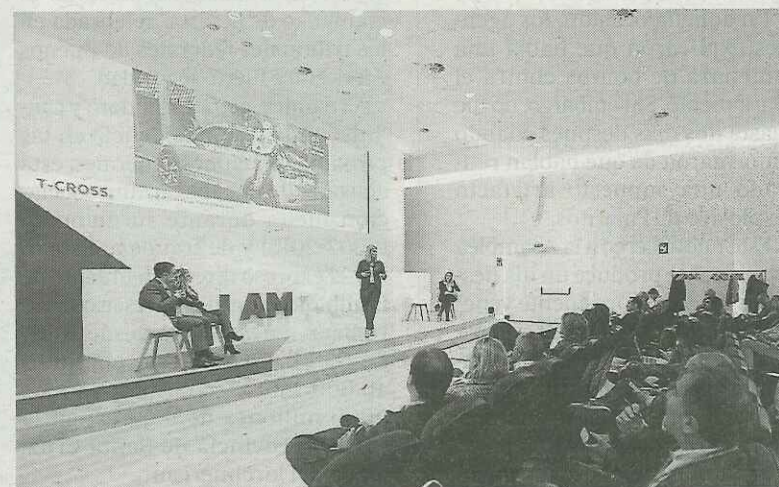
PAMPLONA — La directora general de Volkswagen España, Laura Ros, señaló ayer, ante la posible llegada de un tercer modelo de producción a la planta de la compañía en Landaben, que “hay que tener paciencia”. Ros participó ayer en la presentación nacional del todocamino T-Cross en la fábrica navarra. El SUV producido en la Comunidad Foral acumula una cartera de pedidos de más de 1.650 unidades en España, lo que es todo un “éxito”, afirmó Laura Ros. También explicó que las primeras unidades del

T-Cross llegaron a los concesionarios en España después de Semana Santa, por lo que los pedidos se han logrado en un mes.

De ellos, el 90% son con el motor gasolina TSI más potente (1.0 de 115 CV), el 50% con el acabado más completo, el Sport; y el 45% con la caja automática DSG. Para Laura Ros, estas cifras son muy positivas porque reflejan que están atrayendo al cliente que buscan, y les permite competir en un segmento en el que no estaban presentes, el de los todo-

caminos urbanos con formato de utilitarios (creció un 34% en 2018). Según Ros, el arranque de la comercialización del T-Cross, que está a la venta desde 18.990 euros, superó las expectativas marcadas.

El T-Cross, afirmó, llega en el “momento perfecto”, ya que todos los segmentos SUV están creciendo y se espera que, en la próxima década, la demanda de los compactos y urbanos se duplique en la mayoría de los principales mercados (en España sus matriculaciones crecen un 45%). El nuevo SUV se hace en Landaben junto al Volkswagen Polo, con el que comparte la plataforma modular transversal (MQB). Es la primera vez



La directora general, Laura Ros, en la planta de VW Navarra. Foto: D.N.

que esta planta elabora al mismo tiempo dos modelos diferentes, ya que desde 1984 se ha dedicado en exclusividad al Polo. Respecto a la posibilidad de que la marca alema-

na pueda adjudicar un tercer modelo a la planta navarra, Laura Ros manifestó que hay que “tener paciencia” y aseguró que “no hay nada que anunciar” al respecto. —Efe

El SNE destina 2,17 millones a empresas de economía social

AYUDAS – El Servicio Navarro de Empleo (SNE), va a destinar este año 2,17 millones de euros de ayudas a las empresas de economía social para fomentar su creación y favorecer nuevos puestos de trabajo. En concreto, ayudas de apoyo a inversiones en empresas de Economía Social, dotada con 697.000 euros y ayudas para acciones de sensibilización y promoción de la economía social, con 180.000 euros y plazo de solicitud hasta el 4 de junio. – D.N.

Nasuvinsa facilita locales para desarrollar el trabajo autónomo

CONVENIO – El Gobierno de Navarra ha firmado un convenio con Nasuvinsa por el que la empresa pública facilitará el acceso a locales de su titularidad para el desarrollo de proyectos empresariales de trabajo autónomo. El Ejecutivo aporta 30.000 euros a Nasuvinsa de forma que se paga el alquiler de los locales desde la firma del contrato de arrendamiento. El objetivo del convenio es reducir los obstáculos al inicio de una actividad económica. – D.N.

La DO Navarra gana cuota de mercado en toda España

VINO – La Denominación de Origen Navarra muestra un comportamiento “muy positivo, mejora su posicionamiento en el canal de Hostelería, se afianza en Alimentación y refuerza su liderazgo en las ventas de vinos rosados”, según un informe elaborado por la consultora Nielsen. En concreto, ésta se afianza en una sexta posición en el *Top 10 de las Denominaciones de Origen* del país al ganar un 0,5% de cuota de mercado y un 0,2% en valor. – D.N.

UAGN organiza un curso sobre agricultura de precisión

TECNOLOGÍAS – Un grupo de 20 profesionales realiza en la Universidad Pública de Navarra (UPNA) el título *Experto Universitario en nuevas tecnologías para la agricultura de precisión*, organizado por la Unión de Agricultores y Ganaderos de Navarra (UAGN), en colaboración con la UPNA y Caja Rural de Navarra. El curso, que ha comenzado este mismo martes, se desarrollará hasta febrero de 2020 y pretende contribuir a una agricultura moderna. – D.N.

El empleo entre extranjeros crece un 10,83% en un año

OCUPACIÓN – El número medio de afiliados extranjeros a la Seguridad Social en Navarra en el mes de abril alcanzó los 26.691, lo que supone un crecimiento interanual del 10,83%, según los datos del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social. Del total de extranjeros afiliados en Navarra, 16.810 cotizan al régimen general, 2.735 al sistema agrario y 2.635 al del hogar. Por su parte, 4.512 son autónomos. Respecto al mes pasado, crece un 2,04%. – D.N.



bolsa

NASDAQ 100*
↑ 1,01%
7.450,89
En el año: 17,71%

CAC 40
↑ 0,50%
5.385,46
En el año: 13,84%

DAX
↑ 0,85%
12.143,47
En el año: 15,01%

DOW JONES*
↑ 0,50%
25.808,57
En el año: 10,64%

EUROSTOXX 50
↑ 0,50%
3.386,51
En el año: 12,83%

FTSE 100
↑ 0,25%
7.328,92
En el año: 8,93%

BRASIL*
↑ 1,92%
93.708,68
En el año: 6,62%

COLOMBIA*
↑ 0,52%
12.165,77
En el año: 9,17%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 21-05-2019 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN			
	Var. %	Último	
ARCEL.MITTAL	3,750	14,94	
MONTEBALITO	3,289	1,57	
SOLARPACK	2,957	11,14	
OBR.H.LAIN	2,884	1,11	
LABORAT.ROVI	2,817	18,25	
SNICE	2,710	0,08	
NEXTIL	2,687	0,69	
SIEMENS GAMESA	2,529	14,60	

LOS QUE + BAJAN			
	Var. %	Último	
G.E.SAN JOSE	-8,564	6,62	
QUABIT INM.	-6,667	1,20	
DEOLEO	-5,172	0,06	
ABENGOA	-4,739	0,02	
CODERE	-4,476	3,42	
RENO MEDICI	-4,013	0,60	
ABENGOA B	-4,000	0,01	
DIA	-3,961	0,62	

LOS + CONTRATADOS			
	Volumen		
ABENGOA B	366.512.778		
SANTANDER	27.335.185		
B. SABADELL	23.008.067		
ABENGOA	21.502.112		
URBAS	19.274.000		
BBVA	14.242.427		
IBERDROLA	14.082.024		
CAIXABANK	12.674.071		

PRECIO DEL DINERO		Último
Euribor 3 mes		-0,314
Euribor 1 año		-0,135
\$ EEUU		1,116
Yen		123,45
Libra		0,87547
Franco Suizo		1,12765
Corona Noruega		9,7893
Corona Sueca		10,7803

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var. %	Var. % Año
ADIDAS AG	257,750	2,69	41,31
AIR LIQUIDE SA	113,350	0,18	4,52
AIRBUS SE	118,260	-0,69	40,85
ALLIANZ SE-VINK	204,450	1,36	16,74
AMADEUS IT GROUP	69,720	-0,09	14,60
ANHEUSER-BUSCH I	72,870	-0,14	26,29
ASML HOLDING NV	173,740	1,41	26,67
AXA	22,580	0,74	19,74
BANCO SANTANDER	4,098	0,11	3,13
BASF SE	62,220	0,47	3,01
BAYER AG-REG	56,070	0,48	-7,41
BAYER MOTOREN WK	64,630	-0,28	-8,59
BBVA	5,117	0,85	10,39
BNP PARIBAS	44,995	0,83	13,98
CRH PLC	28,700	0,46	24,24
DAIMLER AG	52,120	0,19	13,53
DANONE	71,200	0,94	15,75
DEUTSCHE POST-RG	27,870	0,47	16,56
DEUTSCHE TELEKOM	15,118	-1,10	2,01
ENEL SPA	5,771	1,42	14,41
ENGIE	12,835	0,23	2,48
ENI SPA	14,540	0,86	5,76
ESSILORLUXOTTICA	107,150	0,70	-2,99
FRESENIUS SE & C	47,150	0,39	11,26
IBERDROLA SA	8,160	-0,17	16,27
INDITEX	25,170	0,88	12,62
ING GROEP NV	10,056	0,99	6,87
INTESA SANPAOLO	1,977	-0,05	1,92
KERING	510,100	1,37	23,93
KONINKLIJKE AHOL	20,720	-1,75	-6,14
KONINKLIJKE PHIL	36,040	-0,39	16,52
LINDE PLC	167,050	0,45	20,57
LMVH MOET HENNE	335,150	1,55	29,80
L'OREAL	241,300	0,04	19,93
MUENCHENER RUE-R	217,900	0,69	14,35
NOKIA OYJ	4,574	1,81	-9,08
ORANGE	13,885	-0,54	-1,91
SAFRAN SA	123,150	-1,32	16,84
SANOFI	73,950	-0,52	-2,26
SAP SE	113,760	1,66	30,86
SCHNEIDER ELECTR	73,180	1,33	22,54
SIEMENS AG-REG	107,220	1,63	10,10
SOC GENERALE SA	25,240	0,62	-9,27
TELEFONICA	7,202	0,35	-1,87
TOTAL SA	49,765	1,10	7,76
UNIBAIL-RODAMCO-	141,300	-0,04	4,36
UNILEVER NV-CVA	53,910	-0,28	13,69
VINCI SA	89,400	0,54	24,13
VIVENDI	24,650	0,37	15,84
VOLKSWAGEN-PREF	144,700	-0,08	4,16

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var. %	Var. % Año
ACCIONA	96,600	0,94	30,72
ACERINOX	8,776	1,04	1,32
ACS CONST.	38,230	1,30	13,01
AENA	167,750	1,67	23,57
AMADEUS IT	69,720	-0,09	14,60
ARCEL.MITTAL	14,940	3,75	-17,82
B. SABADELL	1,052	0,05	5,10
BANKIA	2,318	0,74	-9,45
BANKINTER	6,726	0,15	-4,16
BBVA	5,117	0,85	10,39
CAIXABANK	2,805	1,26	-11,35
CELLNEX TELECOM	29,900	-0,47	41,80
CIE AUTOMOT.	24,220	-0,49	12,97
ENAGAS	25,450	0,20	7,79
ENCE	3,862	-2,77	-29,59
ENDESA	22,770	-0,18	13,11
FERROVIAL	21,470	1,37	21,33
GRIFOLS	23,670	0,21	3,36
IBERDROLA	8,160	-0,17	16,27
INDITEX	25,170	0,88	12,62
INDRA A	9,460	1,61	14,88
INM.COLONIAL	9,935	0,61	22,13
INT.AIRL.GRP	5,630	-1,57	-18,64
MAPFRE	2,662	0,64	14,74
MEDIASET ESP	6,700	-2,08	22,04
MELIA HOTELS	8,200	0,55	-0,12
MERLIN PROP.	12,010	0,50	12,27
NATURGY	26,800	-0,33	20,40
RED ELE.CORP	19,705	0,46	1,08
REPSOL	15,060	1,21	6,96
SANTANDER	4,098	0,11	3,13
SIEMENS GAMESA	14,595	2,53	37,17
TEC.REUNIDAS	24,100	-0,99	12,93
TELEFONICA	7,202	0,35	-1,87
VISCOFAN	49,100	-0,32	2,04

↑ **0,43%**

Último: 9.239,10
Variación: 39,40

Variación Año: 699,20
Variación % Año: 8,19%

SESIÓN



12 MESES



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
A. DOMINGUEZ	7,900	-0,50	14,49
ABENGOA	0,020	-4,74	38,62
ABENGOA B	0,010	-4,00	182,35
ADVEO	0,485	0,00	0,00
AEDAS HOMES	24,050	2,34	8,53
AIRBUS	118,120	-1,17	41,04
AIRTRIAL	0,154	-3,63	10,32
ALANTRA	15,650	0,64	12,59
ALMIRALL	15,310	-1,35	14,51
AMPER	0,250	-0,40	4,39
AMREST HOLDI	9,000	0,00	-9,73
APERAM	22,500	1,08	0,90
APPLUS SERVICES	11,700	-1,85	20,74
ARIMA	10,000	0,00	11,11
ATRESMEDIA	4,480	-1,23	2,71
AUDAX RENOV.	2,126	-0,09	65,45
AUXIL. F.F.C.C.	38,750	0,13	7,04
AZKOYEN	7,900	0,51	20,80
B. RIOJANAS	4,800	0,00	-9,43
BARON DE LEY	105,000	0,00	-3,67
BAYER	56,230	0,95	-5,92
BERKELEY ENE	0,179	-1,33	57,36
BIOSEARCH	1,238	-1,43	24,80
BOLSAS Y MER	23,580	-0,92	-3,04
BORGES	3,580	-2,72	-9,60
CCEP	50,900	0,39	26,18
CLEOP	1,150	0,00	0,00
CLIN BAVIERA	14,800	0,00	9,23
CODERE	3,415	-4,48	5,08
COEMAC	3,400	-3,13	29,77
CORALBA	49,300	1,02	16,00
CORREA	4,260	-1,62	31,08
D. FELGUERA	0,011	-1,72	-0,87
DEOLEO	0,055	-5,17	-2,65

	Precio	Var. %	Var. % Año
DIA	0,616	-3,96	33,43
EBRO FOODS	18,710	0,11	7,28
EDREAMS ODIGEO	3,250	1,09	36,84
ELECNOR	12,000	0,84	-9,09
ERCROS	2,326	-2,92	-25,31
EUSKALTEL	7,650	0,13	9,44
EZENTIS	0,507	0,60	6,62
FAES	4,020	-0,37	35,35
FCC	11,520	0,70	-1,54
FLUIDRA	10,360	2,37	5,82
G.CATALANA O	31,900	-0,16	-2,15
G.E.SAN JOSE	6,620	-8,56	43,91
GESTAMP	5,180	1,27	4,23
GL. DOMINION	4,700	-0,11	9,30
GRAL.ALQ.MAQ	1,350	0,00	5,47
GRIFOLS B	16,380	0,24	1,49
IBERPAPEL	30,500	0,99	-7,58
INM. DEL SUR	11,650	1,30	13,11
LABORAT.ROVI	18,250	2,82	4,58
LAR ESPAÑA REAL	7,050	-0,70	-4,49
LIBERBANK	0,402	1,16	-8,64
LINGOTES ESP	16,350	-1,51	48,64
LOGISTA	21,100	0,48	-3,48
MASMOVIL	20,600	0,73	5,64
METROVACESA, S.A.	10,740	-0,74	-0,09
MIQUEL COST.	15,640	-0,76	-7,89
MONTEBALITO	1,570	3,29	19,85
NATRA	0,896	0,00	5,16
NATURHOUSE	2,190	-0,90	38,78
NEINOR H.	11,280	-0,27	-13,23
NEXTIL	0,688	2,69	-4,33
NH HOTEL	4,500	-0,49	10,95

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ NYESA VALORE	0,015	-3,21	-9,58
▲ OBR.H.LAIN	1,106	2,88	69,63
▲ ORYZON GENOMICS	4,400	0,69	103,23
▲ PARQUES REUNIDOS	13,860	0,14	28,33
▼ PESCANOVA	0,500	-0,30	-10,99
▲ PHARMA MAR	2,190	1,96	100,92
▬ PRIM	11,050	0,00	5,24
▼ PRISA	1,524	-0,65	-8,48
▲ PROSEGUR	3,888	1,57	-12,08
▼ PROSEGUR CASH	1,670	-0,95	-13,65
▼ QUABIT INM.	1,204	-6,67	-7,38
▲ REALIA	0,928	0,11	1,98
▲ REIG JOFRE	2,440	1,67	7,02
▼ RENO MEDICI	0,598	-4,01	-0,33
▬ RENO, CONVERT	0,700	0,00	0,00
▲ RENTA 4 BCO.	7,460	-0,27	-4,85
▲ RENTA CORP.	4,050	1,76	26,96
▲ SACYR	2,100	0,96	20,41
▲ SERV.POINT S	0,650	1,56	62,70
▲ SNIACE	0,076	2,71	8,29
▲ SOLARIA	4,590	1,64	15,76
▲ SOLARPACK	11,140	2,96	11,40
▼ TALGO	5,630	-0,18	5,04
▲ TELEPIZZA	6,010	0,17	2,04
▲ TUBACEX	2,605	0,19	4,20
▲ TUBOS REUNID	0,200	2,04	39,86
▼ UNICAJA	0,934	-1,27	-18,78
▲ URBAS	0,009	2,27	164,71
▲ VERTICE 360	0,010	2,02	57,81
▲ VIDRALA	82,300	0,98	11,37
▼ VOCENTO	1,365	-0,36	24,09
▲ ZARDONYA OTIS	7,050	1,81	13,43

El Consistorio de Iruña firma un convenio para 400 trabajadores

El acuerdo afecta a los empleados laborales y tendrá cobertura para los años 2019 y 2020

PAMPLONA — El Ayuntamiento de Pamplona firmó ayer con los representantes sindicales el convenio colectivo del personal laboral municipal para los años 2019 y 2020. Se trata de un texto que actualiza las relaciones laborales y el condicionado social de la plantilla laboral municipal, que no contaba con convenio vigente desde el año 2014. En la firma participaron la concejala delegada de Economía Local Sostenible, Patricia Perales; y representantes de los sindicatos CCOO, LAB y Solidari.

El texto, aprobado ayer por la Junta de Gobierno Local, ratifica el convenio negociado y acordado con la representación sindical en la Mesa Negociadora de 12 de abril de este año 2019. El convenio se aplicará con efectos retroactivos desde el 1 de enero de 2019.

El convenio regula a lo largo de 10 capítulos, 66 artículos y ocho anexos las condiciones de trabajo de todo el personal con contrato indefinido, indefinido no fijo y temporal al servicio del Ayuntamiento de Pamplona y sus Organismos Autónomos. Según los datos de cierre de 2018, se trata de un total de 400 personas, de las cuales 330 están al servicio del Ayuntamiento y 71, de las



EH Bildu con delegados sindicales de la Comisión de Personal del Ayuntamiento, en una foto de 2016. Foto: Patxi Cascante

escuelas infantiles municipales.

Entre otros aspectos, se recoge la promoción de la igualdad de oportunidades, el acceso a la formación en euskera, la regulación de la

jornada laboral, vacaciones, permisos y promoción del empleo público. En el capítulo de derechos económicos, las partes firmantes del acuerdo se comprometen a negociar, cuando el marco

normativo lo permita, medidas para revertir la situación de pérdida de poder adquisitivo consecuencia de las medidas adoptadas por la Administración del Estado en el periodo de 2010 a 2015.

Tal y como recoge el preámbulo del acuerdo, el Ayuntamiento de Pamplona y la representación legal del personal laboral a su servicio comparten el principio de que, para que los servicios

públicos sean eficaces y de calidad, los recursos humanos también lo tienen que ser y, además, estos servicios deben ser compatibles con la mejora de las condiciones de empleo del personal.

EL TEXTO LABORAL El capítulo primero del convenio recoge el ámbito de aplicación y el seguimiento del acuerdo, a través de una comisión de seguimiento paritaria entre la representación de la Corporación municipal y la correspondiente al personal laboral municipal. El segundo capítulo regula la permanencia y asistencia al trabajo; el tercero, los derechos económicos; y el cuarto, lo correspondiente a vacaciones, licencias y permisos, reducción de jornada y otros.

El capítulo V recoge la normativa en materia de traslados, movilidad, ascensos y permuta; el VI capítulo se dedica a la salud laboral y la prevención de riesgos laborales; el VII recoge los derechos de representación, reunión y otros derechos; y el VIII capítulo, las ayudas sociales y asistenciales. Los dos capítulos finales se dedican a la formación (IX) y al régimen de faltas y sanciones (X).

Ocho anexos recogen acuerdos y procedimientos para la realización de una segunda actividad, reubicación por protección e la salud, horas complementarias y ampliaciones de jornada en el EMAD y conductas hostiles. Asimismo, se recoge el acuerdo por el que se regula la contratación temporal en régimen laboral del personal del Ayuntamiento de Pamplona. — D.N.

Reforma de 15 pisos municipales en San Pedro y suman 153

Se invierten 582.969 euros y se destinarán a situaciones de emergencia habitacional

PAMPLONA — La Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de Pamplona adjudicó ayer la reforma de quince viviendas municipales ubicadas en el Grupo San Pedro en el barrio de la Rochapea. Una vez reformadas, el Ayuntamiento de Pamplona dispondrá de ellas para destinarlas a situaciones de emergencia habitacional. Las obras, divididas en tres lotes de cinco viviendas cada uno, han sido adjudicadas por un precio total de 582.969,99 euros. Con esta reforma suman ya 153 viviendas las rehabilitadas para fines

sociales en este mandato.

Los trabajos se realizarán durante cuatro meses. El lote 1 se ha adjudicado a Servicios Inserlantxo SL por un importe de 196.373,96 euros; el lote 2 lo reformará Belate Servicios Integrales SL por un importe de 188.066,49 euros; y el lote 3 ha sido adjudicado a Ingeman SA por un importe de 198.529,54 euros.

Las quince viviendas se localizan en varios edificios de planta baja, primera y segunda, de geometría prácticamente cuadrada. Todas ellas tienen la misma distribución, con baño, cocina, tres dormitorios y salón. Las viviendas cuentan con una superficie aproximada de 69 metros cuadrados, con una altura libre de 2,70 metros (2,40 metros en aquellas zonas donde existe falso



Viviendas en el barrio de San Pedro. Foto: Oskar Montero

techo). Datan del año 1948 y en ellas no se ha realizado ninguna reforma significativa, por lo que disponen de las instalaciones y equipamientos propios de aquella época. Es decir, cuentan con pavimentos de cerámica o terrazo y alicatados, cerámicos hasta media altura en cocina y baños, así como parqué pegado y yeso o papel pintado en el resto de estancias, cocina económica y sanitarios de loza de modelos antiguos, carpinterías interiores y exteriores de madera, instalación eléctrica con cableado en superficie y no tienen calefacción. Los trabajos que se van a realizar prevén la reforma completa de cocina y baños y el mantenimiento o sustitución de los pavimentos, en función de su grado de conservación. Se van a pintar las paredes y los

techos de todas las viviendas y se esmaltarán o sustituirán tanto las carpinterías interiores como las exteriores de madera, según también su estado. Asimismo, se realizarán trabajos de ajustes en las carpinterías exteriores, así como en las persianas. En cuanto a las instalaciones, se propone la renovación completa de la instalación eléctrica y de fontanería y saneamiento. Se instalará una caldera de gas para la producción de calefacción. Pueden solicitarlas personas y unidades familiares, que se encuentran en situación de emergencia habitacional, que no superen el tope de ingresos familiares según el baremo y que estén empadronadas o con residencia efectiva demostrable de dos años de antigüedad. — D.N.

Jornada de reivindicación y huelga en las escuelas infantiles privadas

CCOO ha convocado hoy una jornada de huelga para defender la dimensión educativa de la labor de las trabajadoras del primer ciclo de Infantil (0-3 años), y ha mostrado su rechazo a un convenio colectivo estatal que mantiene unas retribuciones muy por debajo de la formación y la responsabilidad de estas profesionales.

21/05/2019.



Imagen de la concentración ante el Ayuntamiento de Pamplona

Hoy, 21 de mayo, la Federación de Enseñanza de CCOO ha convocado a nivel estatal una jornada de huelga en escuelas infantiles privadas con el objetivo de frenar la firma del convenio colectivo del sector y en defensa de unas condiciones laborales dignas del siglo XXI. Además, ha tenido lugar una concentración a las 12 del mediodía en la Plaza del Ayuntamiento de Pamplona.

La decisión de UGT, con la complicidad de FSIE y USO, de firmar el convenio y avalar de esa manera el estancamiento de la precariedad en dicha etapa no es asumible para CCOO.

CCOO convoca esta jornada de huelga para exigir unas condiciones laborales que dignifiquen la labor que vienen desarrollando miles de trabajadoras de Educación Infantil a cambio de retribuciones que no alcanzan los 900 euros brutos mensuales. La pretensión patronal de firmar un nuevo convenio a nivel estatal el próximo 22 de mayo, tras más de siete años de congelación salarial y dos de negociación, implicaría la perpetuación de la precariedad en el sector al establecer una remuneración al mes de 930 euros para las educadoras, un colectivo totalmente feminizado y que realiza actividades de docencia en la etapa preescolar.

De salir adelante, el texto incumpliría de manera flagrante el Acuerdo Estatal de Negociación Colectiva, que establece que ningún convenio estará por debajo de los 1.000 euros en 2020, y además no incluiría ni una sola mejora para las trabajadoras.

La plantilla del Ayuntamiento de Egües se moviliza por sus derechos

Exigen al ayuntamiento que cumpla con los compromisos adquiridos al inicio de la legislatura

21/05/2019.



Egües

Las trabajadoras y trabajadores que prestan servicio a la ciudadanía del Valle de Egües se han concentrado esta mañana para exigir al ayuntamiento que cumpla con los compromisos adquiridos al inicio de la legislatura que está a punto de terminar.

Durante este período, el Ayuntamiento ha incumplido los acuerdos alcanzados en cuanto al estudio organizativo de puestos de trabajo así como la negociación y aprobación del acuerdo para el personal funcionario y administrativo.

Pero no sólo eso, también ha incumplido las promesas de mejorar las condiciones laborales del personal de la Escuelas Infantiles, CAF y limpiezas, todos ellos servicios remunicipalizados y altamente feminizados, que continúan con las condiciones que traían de la empresa privada sin expectativas de mejora por falta de voluntad política.

En definitiva las trabajadoras y trabajadores del ayuntamiento del Valle de Egües se movilizan por impulsar la negociación de sus condiciones laborales que repercuten directamente en la calidad del servicio público que prestan al conjunto del Valle.

CCOO llama a votar a partidos de izquierda en las próximas elecciones

CCOO considera que el programa de las derechas es negativo para la mayoría social.

El sindicato aboga por un crecimiento económico inclusivo, para lo que considera determinante una agenda social fuerte.

21/05/2019.



Elecciones

CCOO de Navarra, tal y como hizo para las generales, ha llamado hoy a votar a partidos de izquierdas en las próximas elecciones forales, municipales y europeas.

El sindicato ha abogado por un crecimiento económico justo e inclusivo, que no se base en el deterioro de las condiciones de trabajo de la mayoría social, y que sea capaz de integrar a los colectivos más precarios.

En este sentido, CCOO ha defendido la necesidad de gobiernos de izquierdas que sean capaces de desarrollar políticas orientadas a fortalecer derechos sociales. Desde esa visión, el sindicato considera imprescindible valorar una política de alianzas que sea transversal en lo identitario y comprometido en lo social. También ha propuesto como una de las prioridades recuperar todos los recortes que se hicieron en derechos para el personal del Gobierno de Navarra.

Frente a la derecha y su involución, debe haber una alternativa de izquierdas solvente, capaz de elevar la presión fiscal a las rentas más altas para desarrollar los servicios públicos; la sanidad, la enseñanza pública, la dependencia y la lucha contra la pobreza severa

Esta alternativa de izquierdas, según CCOO, tiene que defender los avances y valores feministas y la lucha contra la discriminación del colectivo LGTBI apostando por programas educativos como SKOLAE.

Para el sindicato es importante subrayar que en los próximos años tenemos que quebrar inercias negativas del mercado laboral navarro, ya que la temporalidad, los contratos de menos de 7 días, la alta rotación y el elevado número de contratos parciales no pueden seguir determinando las condiciones de vida de la clase trabajadora.

Asimismo, CCOO ha destacado que la lucha contra los altos índices de siniestralidad laboral debe formar parte de las preocupaciones de todos los grupos políticos, ya que Navarra es donde más crece el índice de incidencia de accidentes.

En este sentido, CCOO considera que el diálogo social debe ser valorado como un instrumento de estabilidad institucional y de avance en derechos. Poner en valor el papel de los sindicatos, no sólo desde la legitimidad democrática que da el apoyo recibido, sino como representantes de la gente trabajadora, implica empeñarse en fortalecer el diálogo social. Ámbitos en los que se acuerdan las políticas sociales y a favor del empleo nunca pueden verse paralizados por la inacción de la política, porque quién pierde es la clase trabajadora.

Por último, el sindicato ha llamado a la movilización de colectivos y trabajadores y trabajadoras progresistas a favor de candidaturas progresistas en el marco de las elecciones europeas, ante el auge de la extrema derecha y los valores xenófobos.