

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

9 de noviembre



HOY CON SU DIARIO

diario del
empleo



Principales sectores que refuerzan plantilla por la **campaña de Navidad**

La **Asociación de Jóvenes Empresarios** busca nueve emprendedores

Nadetech, diseño de equipos para parametrizar recubrimientos

PÁG. 25-32

El informe de la OMS no afecta al consumo de carne roja y procesada en Navarra

Carniceros y hosteleros confirman que no ha tenido **repercusión**

En la Comunidad foral el consumo medio anual es de **32 kg** por persona

PÁG. 14-15

El Parlamento catalán aprobará hoy la declaración soberanista

A continuación, comenzará el intento de investidura de Artur Mas, que sigue sin tener los votos necesarios

PÁG. 2



Con camiseta amarilla (dorsal 26104) José Javier Suescun, en el momento de entrar en meta.

EL DIARIO VASCO



Osasuna se queda sin gasolina en Elche (2-1)

Tras la derrota los **rojillos** descienden a la **tercera plaza**, con los mismos puntos que el segundo, el Zaragoza

PÁG. 48-54

Muere un navarro de 31 años en la Behobia-San Sebastián

José Javier Suescun Subero, de Berbinzana, sufrió una parada cardiorrespiratoria segundos después de acabar su 1ª Behobia

PÁG. 55-59

Tercera victoria en el Mundial de Moto GP para **Jorge Lorenzo**

• Venció en Valencia, donde Valentino Rossi acusó a Márquez de correr para Lorenzo

PÁG. 62-63

NACIONAL	2	DEPORTES	33
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	69
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	73
OPINIÓN	9	FARMACIAS	87
NAVARRA	14	LOTERÍAS	87
NAFAR	23	CARTELERA	90

Todos los días mueren en España dos personas en accidentes laborales

En los primeros ocho meses de 2015 perecieron 386 trabajadores, un 4% más

También en este periodo se produjeron 800.000 siniestros, un 42% de ellos con baja médica

Los incidentes mortales se concentran en el sector servicios, seguido de la industria y la construcción

DAVID VALERA
Madrid

Los accidentes laborales se han cobrado la vida de 386 personas hasta agosto de este año. Una cifra que representa un aumento del 4% respecto a 2014. En concreto, han fallecido 15 personas más que en el mismo periodo del año pasado. Para calibrar mejor las dimensiones de este serio problema, las cifras revelan que cada día dos personas mueren en accidentes laborales en España, según el informe presentado ayer por UGT con motivo del 20 aniversario de la aprobación de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

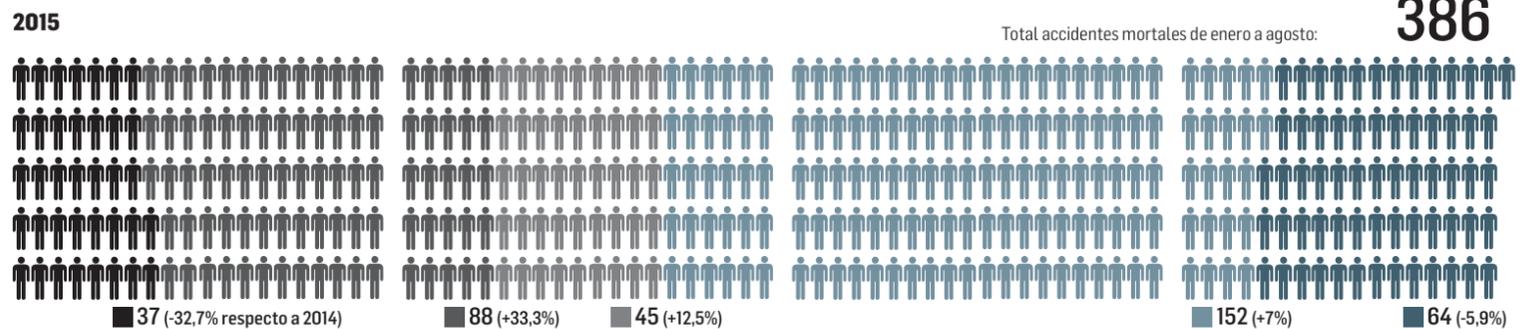
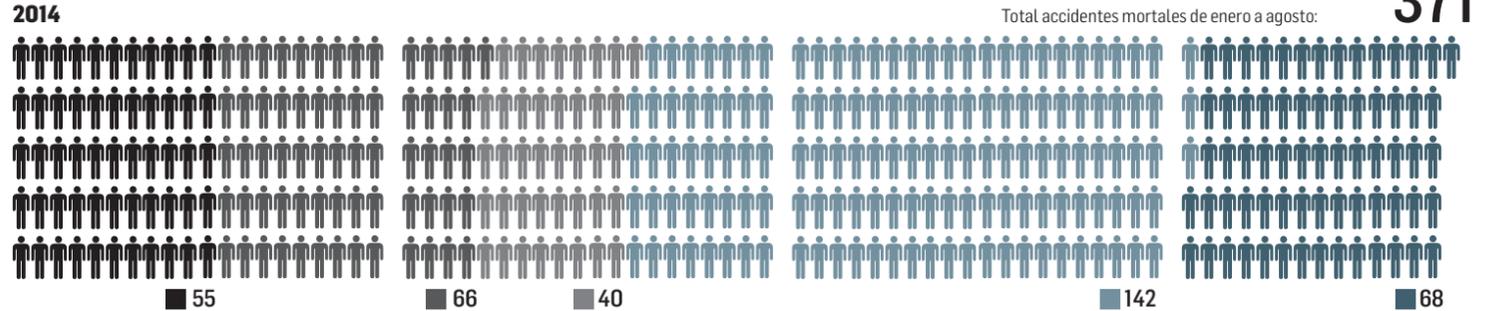
La mayoría de los fallecimientos de este año, hasta 152, se produjeron en el sector servicios, lo que supone un incremento del 7%. Sin embargo, es en la industria donde se concentra un mayor aumento de esta tragedia con 88 muertes, un 33% más que en el ejercicio anterior. En la construcción perecieron 45 trabajadores y 37 en el sector agrario -el único en el que se produce un descenso significativo del 32% con 18 fallecidos menos-.

En cualquier caso, si se compara la evolución a más largo plazo la tendencia es positiva. Así, mientras que en 1995 (año de la aprobación de la ley de prevención) el índice de accidentes mortales por cada 100.000 empleados se situaba en 10,1, se redujo a 3,4 en 2014.

Respecto al número de accidente laborales totales, en los primeros ocho meses del año el número aumentó un 5,5% hasta alcanzar un total de 805.262. Un 42%

Fallecidos en accidentes laborales en España

En jornada de trabajo (según sector): ■ Agrario ■ Industria ■ Construcción ■ Servicios ■ En itinere*
Total accidentes mortales de enero a agosto: 371



Accidentes que han causado baja en jornada de trabajo



Fuente: UGT y Ministerio de Empleo

Accidentes de trabajo sin baja notificados



■ ALEX SÁNCHEZ/COLPISA

de esa cantidad, es decir, 339.190 siniestros causaron la baja del trabajador frente a los 311.977 del mismo periodo del año anterior. Más en concreto, 294.370 accidentes se produjeron en la jornada laboral y otros 44.820 *in itinere* (al ir o volver de su lugar de trabajo). También se notificaron otros 466.072 accidentes que no supusieron la baja del empleado, lo que supone otro incremento del 3,4% con respecto al mismo periodo de 2014. Es decir, 15.111 accidentes más de carácter leve.

Por sectores, la industria manufacturera es la que acumula más nivel de siniestralidad con resultado de baja al alcanzar los 53.110 casos, un 9,6% más que hace un año. Le sigue el comercio y la reparación de vehículos a motor con 41.859 accidentes. Sin embargo, los mayores incrementos son los registrados en el sector de la construcción (14,7%), se-

guido del suministro de agua, saneamiento y gestión de residuos (13,7%).

El estudio también recoge la tipología de los accidentes. En este sentido, destaca que la mayoría se produjeron por un choque contra objetos en movimiento (12,7%), seguido de un contacto con un agente material cortante, punzante o duro (11,1%). Le sigue el choque o golpe contra un objeto inmóvil (8,1%) y el sobreesfuerzo físico sobre el sistema musculoesquelético (7,8%).

Enfermedades laborales

Por otra parte, el estudio también analiza la evolución de las enfermedades profesionales, es decir, aquellas relacionadas con el puesto de trabajo. En 1995, cuando se aprobó en España la Ley de Prevención de Riesgos Laborales se reconocían 6.459 enfermedades. Diez años más tarde el número

ro aumentó hasta 30.030 y en 2007 se redujo a la mitad, cifra que se ha mantenido similar hasta la actualidad.

Así, entre enero y septiembre de este año se han declarado 14.517 enfermedades profesionales, un 13% más que hace un año. Esto supone que cada día 67 personas son víctimas de una enfermedad relacionada con el trabajo. En este sentido, se declaran más enfermedades profesionales sin baja (7.748) que con baja (6.769).

Las enfermedades más frecuentes son las causadas por agentes físicos, seguidas de las enfermedades de la piel, las respiratorias y por último las causadas por agentes biológicos. Durante las dos décadas que lleva en vigor la normativa, el mayor peso de la enfermedad profesional recae en el sector servicios (49,8%), seguido de la industria (42%).

Desde UGT reconocen que el

balance de los veinte años de vigencia de la ley de prevención es positivo porque se ha producido un descenso en el número de accidentes. Sin embargo, advierten de que el principal factor que lleva a las empresas a cumplir con la norma es el de evitar la sanción, por eso concluyen que "la prevención en España es formal y no real".

Por otra parte, el sindicato también señala que uno de los problemas actuales más frecuentes tiene que ver con la "creciente carga mental y emocional que soportan los trabajadores" en unas jornadas laborales cada vez más "incompatibles con la vida personal y familiar". A consecuencia de todo esto "los problemas psicológicos se hacen cada vez más comunes".

Entre las distintas medidas que propone UGT está la de implementar el cuadro español de enfermedades con la lista de Enfermedades Profesionales de la OIT.

Renfe quiere invertir 1.400 millones en renovar los trenes AVE

El primer pedido desde el inicio de la crisis será aprobado mañana por el consejo de administración de la compañía

D.V. Madrid

La mejora de los resultados de Renfe unido al aumento de los viajeros en tren de larga distancia (capaz de superar al avión en los desplazamientos peninsular-

res) permiten a la compañía iniciar una etapa de renovación de su flota. Así, el objetivo de Renfe es aprobar esta semana un importante contrato de compra de nuevos trenes de Alta Velocidad (AVE) con una inversión de 1.405 millones de euros.

Si el consejo de administración da su visto bueno, previsiblemente mañana, será el primer pedido de nuevos trenes de la empresa pública desde el inicio de la crisis. Un claro mensaje de optimismo de cara al futuro y que

también permitirá a la operadora cubrir sus necesidades con vistas a las nuevas líneas de alta velocidad que empezarán a funcionar en los próximos años.

Aunque los detalles de la licitación no se conocerán hasta su aprobación, el contrato podría suponer la compra de unos 40 trenes, según fuentes de la compañía. En cualquier caso, el plan es que el fabricante o fabricantes que resulten ganadores de la adjudicación suministren los trenes de forma progresiva du-

rante la próxima década. Las entregas se programarán en función de las necesidades de la compañía, de la demanda de viajeros y de la puesta en servicio de nuevas líneas. En la actualidad, Renfe cuenta con un centenar de trenes AVE.

Dos vías de financiación

La financiación de esta operación se producirá mediante dos vías. Por una parte, la compañía ferroviaria trabaja con entidades financieras privadas. Pero tam-

bién recibirá una aportación pública. De hecho, en los Presupuestos para 2016 se destinan 155 millones en la inversión de nuevo material rodante de Renfe. Además, la operadora firmó una línea de financiación con Banco Europeo de Inversiones (BEI) por 600 millones para costear este contrato. Este pedido se producirá después de que Renfe haya sacado a concurso la instalación de *wifi* en los AVE, adjudicado a Telefónica, y del contrato de servicios de limpieza.

Opinión

ANÁLISIS

Francisco Muro de Iscar



PARA PONERSE A TEMBLAR

YA empiezan a conocerse algunos aspectos de los programas de los partidos para las próximas elecciones. A partir de aquí, las propuestas vendrán como un tsunami, sin miedo a arrasar con todo, independientemente de que los pactos que den lugar a un nuevo Gobierno, permitan cumplirlas o queden en el olvido. De momento, Ciudadanos, que quiere ser visto por los electores como el centro-centro y que tiene un lenguaje fresco y limpio —tal vez porque nunca ha gobernado en ninguna parte— ha presentado en Cádiz su programa para cambiar la Justicia.

Incluye, como grandes novedades, la desaparición del Consejo General del Poder Judicial, cuyos poderes pasarán a un presidente del Tribunal Supremo, apoyado por dos adjuntos, elegidos los tres por el Congreso de los Diputados, lo que contribuirá a confundir aún más la función jurisdiccional del TS con la gestión de la Justicia.

Y en lugar de buscar un Poder Judicial realmente independiente del Ejecutivo y del Legislativo, vuelve a someterlo al arbitrio de los partidos. La elección del fiscal general seguiría en manos del Gobierno, pero elegido de entre una terna propuesta por el Congreso. Más politización sobre la indeseable politización actual de la Justicia y sin entrar en el fondo del problema: la Justicia no funciona.

Por su parte el PSOE ha anunciado que anulará "todas las reformas de la Justicia del PP". Loable en algunos casos, preocupante en otros muchos. ¿Saben ustedes cuántas leyes se han aprobado en esta Legislatura? ¡Casi 250!, 41 de carácter orgánico, 128 ordinarias y 78 decretos-ley, esta última una fórmula de pervisión de la actividad legislativa que Ciudadanos ha anunciado que, si gobierna, no se utilizará más, lo que hay que aplaudir.

Los programas se siguen haciendo sin escuchar a los que lo van a sufrir, los ciudadanos, ni tampoco a los que saben, como debería hacer cualquier partido serio y responsable. Sin diálogo, sin un análisis serio. Y lo malo es que, luego, muchas de esas promesas irresponsables, se llevan a la práctica.

EN CLAVE DE HUMOR

Ramón



VW debe ser contundente y los usuarios exigentes

El escándalo de las emisiones no debe llevar a demonizar al grupo automovilístico, pero hay que exigir que las instituciones funcionen

VOLKSWAGEN debe dar respuesta a sus clientes, de una forma rápida y eficaz. Tras la publicación del escándalo del Grupo Volkswagen en los medios de comunicación, este asunto se ha convertido en un tema de actualidad sobre el que día a día aparecen nuevas informaciones y diversos comentarios, que llegan incluso a ser contradictorios entre sí.

Si bien es verdad que la magnitud del escándalo, por su carácter internacional y por la importancia económica, es de consideración, en el Real Automóvil Club Vasco Navarro (RACVN) entendemos que no se puede demonizar al grupo alemán en su conjunto ya que hay mucho en juego, mucho más que el prestigio de la marca, como pueden ser los miles de puestos de trabajo que genera este grupo (factorías, concesionarios, talleres, etc.).

Pero también la confianza del ciudadano en el funcionamiento correcto de las instituciones públicas y privadas y de sus elementos de control han de ser preservadas y en su caso vindicadas.

El escándalo sobre las emisiones ha cobrado una importancia mayor si cabe, por el crecimiento que ha experimentado el grupo alemán en los últimos ejercicios que le ha llevado en el año 2014 a convertirse en el primer grupo automovilístico a nivel mundial. El hecho ha adquirido tal relevancia mediática que le ha llevado al presidente de la organización a dimitir (un directivo que era apodado Mr. Calidad, precisamente por la importancia que le daba a la calidad, tanto en el proceso de producción como en el propio producto).

Es difícil entender cómo en el momento actual en el que las empresas están sometidas a exigentes controles, auditorías y test de calidad a distintos niveles (administrativos, de producción, de producto acabado, al importar/exportar, etc.), las organizaciones encargadas de inspeccionar los automóviles y sus emisiones no han detectado la irregularidad cometida en los motores diésel del fabricante alemán.

Creemos que hay que defender al conductor, al usuario y al cliente de la marca. A éstos se le debe explicar de forma clara en qué ha consistido la irregularidad y cómo se va a solucionar. La marca, las organizaciones encargadas de inspeccionar los vehículos y los entes públicos deben informar a los usuarios y al público en general. Deben informar de cuestiones como definir qué gases contaminantes en concreto son los que emiten en sobre medida sus vehículos, si éstos afectarán o no a la susceptibilidad de haberse acogido o no al Plan PIVE previsto para la compra de coches eficientes, o si van a suponer que se modifique la cuantía a pagar en los impuestos de circulación (de competencia municipal).

Pedro Martínez



También consideramos que es importante señalar que la irregularidad cometida y sus posibles soluciones no afectan en ningún caso a los niveles y sistemas de seguridad los que dispone el vehículo. Volkswagen debe dar respuesta a sus clientes, de una forma rápida y eficaz. La solución según afirman, consistirá en una actualización del software de gestión del motor. En ese sentido creemos que dicha actualización no debe afectar al rendimiento del motor, es decir que éste no debe perder potencia (CV), porque la potencia sí ha sido en la mayoría de los casos un elemento condicionante para la compra del vehículo. Pero también debe contemplar, en su caso la indemnización de los perjuicios si han tenido lugar.

De todas maneras, la recuperación de la confianza es primordial, y al respecto esperamos actuaciones acertadas de Volkswagen y de las instituciones.

Pedro Martínez de Artola es presidente del Real Automóvil Club Vasco Navarro (RACVN)

LA VENTANA

Pedro Charro Ayestarán



MOORE

LA Caixa, que según proclamó en su día es una entidad con alma, nos ha traído seis esculturas de un artista de primer orden, fallecido hace tiempo, el británico Henry Moore, que se han colocado en el paseo de Sarasate y el día que las descubrí, bajo una fina lluvia, esos grandes bronces estaban mojados y resbaladizos, como si sudaran en sus posiciones forzadas, y noté enseguida que aquel sitio no era un buen espacio para ellas, que aquellas obras colosales necesitaba más aire y más espacio, atrapadas de pronto entre los edificios del paseo, incómodas como un concejal de Podemos en una procesión, enfrentadas sin remedio a las efigies de molde de los reyes que flanquean el paseo, a esa gran estatua que lo mira todo desde arriba, la de los Fueros, con la que las obras expuestas, como se suele decir, no dialogaban bien, se llevaban de hecho a matar; y de pronto noté que esa chata columna sobre la que se aúpa un rey asexuado mostrando algo parecido a las tablas de la ley resultaba chocante, chirriaba frente a todas esas figuras, óvalos, filos, cuerpos, formas más o menos naturales de Moore; unas obras, por cierto, que recuerdan mucho a una época de Oteiza, pese a que éste, con su diplomacia habitual, tildara las esculturas de Moore de engendro, como las de Chillida; algo que no es verdad, porque aunque ya no nos resulten algo novedoso, siguen mostrando esa fina frontera entre la abstracción pura y la evocación a lo que quieren y no quieren representar, como ciertos brochazos vistos de cerca, como ciertos brillos de las frutas de un bodegón o los ropajes de Zurbarán, así que yendo atrás y adelante frente a esas figuras imponentes, volví a ver que no pegaban, que estaban demasiado apretadas, como si alguien las hubiera amontonado allí a la espera de una mejor ubicación, y se mostrarían incómodas, fuera de sitio, añorando los finos yerbines en los que hasta hace poco descasaban, ajenas a los elogios y las ofensas de los paseantes, tan sutilmente feas y tan solitarias.

El PSN pide que el Parlamento rechace la oferta de empleo público en Educación

Los socialistas creen que la convocatoria del 70% de las plazas para euskera es "ajena" a la realidad sociolingüística

DN
Pamplona

El PSN presentará hoy en el Parlamento de Navarra una propuesta de declaración institucional en la que se solicita a la Cámara que rechace a la reciente convocatoria de 425 plazas de funcionario en Educación. Tras calificarla de Oferta Pública de Empleo (OPE) "poco transparente" y "tendenciosa", el grupo parlamentario socialista denuncia en su escrito que supone "un desequilibrio intolerable", ya que el 70% de las 320 vacantes para 2016 son en euskera. Para el PSN representa "un agravio comparativo" y una "merma de posibilidades para muchos profesionales en situación de interinidad".

El escrito firmado por la secretaria general y portavoz parlamentaria de los socialistas navarros, María Chivite, sostiene que la OPE "crearía un grave perjuicio a miles de profesores y profesoras navarros, candidatas y estudiantes de castellano e inglés", al tiempo que advierte que muchos de ellos "van a tener que intentar buscar acomodo en otras comunidades autónomas", circunstancia que va a afectar

especialmente a quienes aspiran a acceder "a las de infantil, inglés y primaria en castellano". "Con esta oferta anunciada, se vulnera un derecho tan sensible para la ciudadanía como el acceso a la función pública, no conculcándose en la misma el principio de igualdad de oportunidades ni asimismo la igualdad de acceso al profesorado de castellano que no tiene titulación exigible en euskera", indica el texto del PSN.

Los socialistas recuerdan que la convocatoria plantea "una oferta sesgada, desequilibrada y ajena a la realidad sociolingüística de Navarra", al tiempo que señalan que se condena a los profesores interinos "a una provisionalidad de por vida dadas las circunstancias observadas". Asimismo, el PSN entiende que la OPE "no se ajusta a la realidad de los centros y que generará efecto llamada en todas las especialidades en euskera y en muchas de las de castellano".

El escrito del PSN califica la OPE de "poco transparente", por cuanto "se desconocen en que centros y localidades están las plazas ofertadas", y "tendenciosa". "El Parlamento de Navarra rechaza la propuesta de empleo público presentada por el Gobierno de Navarra a la Mesa Sectorial dado que supone un desequilibrio intolerante en cuanto al número de plazas ofertadas en euskera y castellano", proponen los socialistas.

La Asociación de mujeres maltratadas (Aprodemm) mantiene la actividad

Aunque anunció en agosto su inminente cierre por falta de ayudas, ha decidido mantener su actividad

AINHOA PIUDO
Pamplona

Aprodemm, la Asociación pro Derechos de la Mujer Maltratada

(Aprodemm) mantiene su actividad pese a la falta de financiación. Aunque en el mes de agosto anunciaron su cierre inminente al atravesar "una situación desesperada", la organización ha decidido finalmente mantener sus puertas abiertas para seguir asistiendo a mujeres (y hombres) que están sufriendo o han sufrido una situación de maltrato. "No hemos recibido ninguna ayuda extra, así que vamos a seguir pe-

ro sin cobrar, de voluntarias", explica Sagrario Mateo.

Aprodemm cuenta con una quincena de socias, que pagan una cuota de 100 euros al año. El local en el que se desarrolla su actividad, en Burlada, está cedido por el ayuntamiento de la localidad. La asociación surgió en 2006, fruto de la implicación de seis mujeres víctimas de malos tratos y ha atendido en estos años a unas 800 personas.

Menús gratis en el Elordi

Un cocinero de Arre ofrece comida a todo el que lo necesite entre otros, cuatro familias de la asociación Aprodemm

Una de las personas que está ayudando a Aprodemm a seguir adelante es Juanma Pedreño Garrleta, de 49 años y dueño junto a su hermano del restaurante Elordi, en el polígono de Arre. Desde hace más de un mes, dos veces por semana, cuatro familias de Aprodemm en situación de dificultad acuden al local para comer. "Tenemos muchas usuarias que cobran la Renta de Inclusión Social, algún otro subsidio o tienen trabajos precarios", apunta Mateo. Pedreño les prepara un menú completo que se llevan a sus ca-



Juanma Pedreño Garrleta, con Sagrario Mateo y otras socias de Aprodemm, con el lema de la campaña.

sas. "Es muy duro llegar a casa y no tener para comer", aseguran las beneficiarias.

No es una acción que el cocinero realice solamente con esta asociación, sino que el gesto forma parte de una campaña que Pedreño ha puesto en marcha para ayudar a quien lo necesita y, además, concienciar a otros para que también lo hagan. 'Ayúdame a ayudar' es el eslogan que ha elegido. Empezó ofreciendo menús a particulares, "a cualquiera que lo necesite" y ahora, además, ha empezado a trabajar con algunas entidades como Aprodemm. "Y espero que sean muchas más", dice.

Calcula que ofrecerá unas tres o cuatro comidas al día, con la vista puesta en alcanzar las 500 para final de año, aunque asegura que en 2016 proseguirá con su labor.

En este camino ha conseguido contagiar lo que él llama 'la gripe Elordi' a otros. "El frutero que me da género, el carnicero, etc. Al final es una especie de cadena de favores". También otros restaurantes como el Ospel, en Huarte, que han empezado a hacer lo mismo. "Soy muy cabezón y quiero que se sumen muchos más", advierte. "Todo el que esté dispuesto a colaborar será bienvenido".

Asegura que nunca niega un plato de comida, "aunque me engañen, que también los hay". En el fondo, dice, no le engañan a él, sino a las personas que sí lo necesitan. "Yo no voy a andar pidiendo nada, lo primero es la dignidad de las personas". La vida, dice, "da muchas vueltas". "No pierdo de vista que mañana puedo ser yo quien necesite ayuda".

HOTEL VILLA DE ANDOSILLA

	MENÚ DEL DÍA	
	MENÚ FIN DE SEMANA	

948 69 05 64 reservas@hotelvilladeandosilla.es

PLAZA SAN COSME Y SAN DAMIÁN. 6. ANDOSILLA

DENTAL NAVARRA

GUSTAVO VIGNOLO · CLAUDIA SAFRANCHIK
CPS 644C/1-15NA

ODONTOLOGÍA GENERAL
IMPLANTOLOGÍA Y ORTODONCIA
BLANQUEAMIENTO
PADI



UNA BUENA
SONRISA ES EL
MEJOR REGALO



Diputación Foral, 4, 1A
Tafalla
T. 948 755 169

Alzania, 1, A
Alsasua
T. 948 468 232

Navas de Tolosa, 4 bajo
Milagro
T. 948 861 231

Más de 25 años
de experiencia

www.dentalnavarra.com Síguenos

Además

WIFI PSN-PSOE pide al Gobierno de Navarra wifi gratis en espacios públicos de la región

Los socialistas instan a que el Ejecutivo instale wifi para que la ciudadanía tenga acceso gratuito a Internet en bibliotecas, museos, centros deportivos, espacios juveniles, culturales, de ocio y deporte que pertenezcan a la red del Gobierno de Navarra.

LABORAL Asepeyo reconoce la labor preventiva de la empresa Dynamobel

El reconocimiento se debe a que la empresa de diseño y mobiliario de oficina cumplió un año sin accidentes laborales, en su centro de trabajo de Peralta, en el que cuenta con 242 empleados. Este incentivo lo ha otorgado la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social debido a las medidas de prevención de riesgos laborales instauradas por la empresa y a la actitud responsable de sus trabajadores.

ALIMENTACIÓN Jofemar Vending suministra a la compañía VEGUI 6 quioscos saludables

La empresa de exportación Jofemar suministró a la empresa chilena VEGUI seis quioscos saludables fabricados en colaboración con la chilena, LOGAM. El objetivo es que sirvan como apoyo a la red de comercialización y distribución de productos locales frescos y saludables on-the-go destinadas a diferentes localidades de Santiago de Chile.

ECONOMÍA Sunsundequi expone el nuevo modelo SC5 en la feria belga de Busworld

La carrocería navarra refuerza sus relaciones exteriores durante la feria de Busworld celebrada en la ciudad belga Kortrijk del 16 al 21 de Octubre. El éxito de la campaña 'Actitud' se tradujo en la recuperación de la confianza de los clientes y el aumento de ventas. Además, mostró el modelo SC5 de 10 metros de longitud y capacidad para 43 plazas, que forma parte de la nueva familia de productos.



José Luis Larrú (director de CaixaBank en Navarra), Ana Díez, Victoria Vidaurre y Susana Labiano (gerente de Amedna-Neeze).

CaixaBank y Amedna incentivan la actividad de las mujeres emprendedoras

• El 'banco social' de la Caixa destina el dinero, a través de microcréditos, a la financiación de proyectos empresariales de mujeres emprendedoras

DN Pamplona

Ana Díez Fontana, directora territorial de CaixaBank en Navarra, y Victoria Vidaurre Garcés, presidenta de la Asociación de Mujeres Empresarias y Directivas de Navarra (Amedna-Neeze) firmaron un convenio que establece un

monto de 1 millón de euros para financiar proyectos empresariales a través de MicroBank.

Las beneficiarias serán personas físicas y microempresas con menos de diez trabajadores y una facturación anual menor a dos millones de euros. Las solicitantes optarán a microcréditos, sin necesidad de avales o garantías, de hasta 25.000 euros (con un máximo del 95% de la inversión) y los proyectos deberán contar con un plan de empresa y el informe favorable de viabilidad elaborado por Amedna.



CONVENIO CÁMARA-BANCO SABADELL

La Cámara Navarra de Comercio, Industria y Servicios y el Banco Sabadell firmaron recientemente un acuerdo para formar a las empresas de la Comunidad Foral en el ámbito de la internacionalización mediante tres jornadas sobre comercio exterior, que tendrán lugar durante los próximos 6 meses.

La empresa Ingeteam dona equipos para un hospital africano en Benín

• El gran potencial solar de Benín, al oeste de Nigeria, ha ocasionado que el hospital cuente con una mejor red y un mejor servicio sanitario

DN Pamplona

La empresa especializada en diseño de electrónica Ingeteam participó en la iniciativa solidaria del fondo dotacional Synergie Solaire mediante la aportación de un inversor fotovoltaico, un inversor de baterías y un armario de protección para el centro médico de Kotopounga, en Benín.

Este fondo moviliza a las empresas del sector de las energías renovables para que donen materiales o recursos financieros para proyectos solidarios. En concreto éste está destinado a electrificar el solar del hospital al poner en marcha instalaciones solares que no dependan de la red eléctrica inestable del país.

La actuación se realiza en cooperación con distintas organizaciones no gubernamentales, como la entidad desarrolladora del proyecto, Lumières Partagées, porque el acceso a las energías renovables es clave a la hora de lograr el desarrollo en África.

CUIDA TU SALUD
Tu boca NO está de oferta

- Exige precio "sin trucos"**
Pide siempre el precio completo de tu tratamiento, sin trucos ni servicios extra.
- ¿Sabes quién toca tu boca?**
Sólo el dentista está cualificado para diagnosticar y aplicar el tratamiento adecuado.
- En salud, lo barato sale caro**
Los precios excesivamente bajos pueden no garantizar una calidad mínima del tratamiento.

Dale a tu boca el valor que se merece

ES UN MENSAJE DEL COLEGIO OFICIAL DE ODONTÓLOGOS Y ESTOMATÓLOGOS DE NAVARRA

En caso de duda o sospecha de intuísmo, llama al COENA: Tel.: 948 222 906
Audo. Itzoa Navarra 47, 31002 Pamplona.
www.colegiodontologosnavarra.es coe031@infomed.es

COENA
Colegio Oficial de Odontólogos y Estomatólogos de Navarra

informaticayconsumibles.es

Tu tienda on-line de confianza

Diseño de páginas web desde 499€
Incluido dominio y mantenimiento primer año, IVA no incluido
Mantenimiento empresas
Fichadores, controladores de presencia
Equipamiento informático
Material de oficina

VUELTA AL COLE

Desde 49,90 €

TABLET 7" ANDROID

Desde 299,90 €

PORTÁTIL 15,6"

Desde 69,90 €

TEL. MÓVIL SMARTPHONE

OFERTAS EXCLUSIVAS PARA COMPRA ONLINE

DISTRIBUIDOR OFICIAL DE: **PANDA hp acer SPECTRA**

Fernández Celorio
Servicios Informáticos

Pol. Industrial El Escopar, Calle C. PERALTA
T 948 751 388 / 699 695 763

diario del empleo

empleo@diariodenavarra.es

el rincón del experto

Eduardo Paternáin, director general de AGAIN SL >5

aquí hay trabajo

Auxiliares administrativos para el Ministerio de Hacienda >6-7

emprendedores

Nadetech, equipos para parametrizar recubrimientos >8



Arranca la campaña navideña

Guía práctica de las principales empresas que intensifican su actividad y refuerzan plantillas en las fechas previas a la Navidad, ante el crecimiento del consumo interno

Nueve perfiles para convertirse en emprendedores

La Asociación de Jóvenes Empresarios de Navarra lanza una nueva edición del programa TIME y busca nueve profesionales que quieran formar parte de un proyecto empresarial no sólo como empleados sino como accionistas >4

Navarra, la tercera comunidad con más ofertas de empleo para jóvenes 25 a 35 años

DN Pamplona

La Comunidad foral de Navarra es la tercera autonomía que publica más ofertas de empleo diri-

gidas a jóvenes de entre 25 y 35 años. Según los datos recogidos por la consultora Adecco, el 26,04% de los empleos anunciados en Navarra exigían una edad

media de entre 26 y 30 años. Además, otro 30,36% de las ofertas exigían entre 30 y 35 años, sólo por detrás de Andalucía y la Comunidad Valenciana.

En el caso de menores de 25 años, el porcentaje de empleos ofertados descienden al 8,81%, dato que sitúa a Navarra como la séptima autonomía con un mayor número de empleos destinado a esta franja de edad. Muy lejos, sin embargo de las dos inmediatamente superiores, y también de los puestos ofertados a personas de entre 36 y 40 años,

para los que se reserva un 21,25% de la oferta laboral publicada.

De todos estos datos, Adecco destaca que la media de edad solicitada en las ofertas de empleo que se publican en la Comunidad foral es 33,77 años, la tercera más baja de todas las autonomías. En el lado contrario, se sitúa Aragón, donde la media de edad exigida es de 34,32 años.

aldía

Dónde buscar trabajos navideños

El auge del consumo en los días y semanas previos a la Navidad lleva a muchas empresas a contratar más personal. Son, sobre todo, grandes superficies, jugueterías y empresas de mensajería las que refuerzan plantillas.

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

FALTA aún mes y medio para la ansiada Navidad. 45 días que invitan a pensar que todavía falta mucho. Nada más lejos de la realidad. No hay luces en las calles ni decoración en los escaparates, pero eso no significa que las empresas no se estén preparando ya para esta fecha, que tradicionalmente es la campaña más fuerte para el comercio. Ya han comenzado a seleccionar personal de refuerzo. En algunos casos, para esos días concretos, que suelen ir del 15 de diciembre al 5 de enero. En otros, para anticiparse a esas fechas en las que todo tiene que estar preparado. Así que las personas interesadas en conseguir un contrato para la campaña navideña deben ponerse ya manos a la obra, si no lo han hecho todavía.

Es, sobre todo, el sector servicios el que tira de la contratación en esta fechas y, más concretamente, el comercio, en todas sus variantes. Las jugueterías suelen ser las reinas. Pero también se refuerzan plantillas en supermercados e hipermercados, en comercios textiles, en obradores y delikatessen, tiendas de electrónica y, como no, en empresas de mensajería y envíos. También la hostelería tiende a ampliar plantillas de cara, sobre todo, a las cenas de empresa y ya, en menor medida, para los días festivos de Navidad, pero, como recuerda el sector, es algo más puntual.

El año pasado la contratación en Navarra creció en estas fechas alrededor de un 7% con respecto a 2013, con algo más de 1.500 contratos, así que previsiblemente este año también se notará, puesto que el consumo interno ha aumentado. De hecho, Adecco estima un crecimiento que rondará el 15-20% en comparación con 2014. Los puestos ofertados serán, sobre todo, dependientes, cajeras y reponedores.

JUGUETERÍAS

Viven este mes su 'agosto' particular. De una buena campaña navideña puede depender la viabilidad anual, sobre todo en el pequeño comercio. No obstante, para los grandes también es su apuesta particular. Muchas ya han colgado el cartel de 'se necesitan dependientes'. Otras lo publicitan en sus webs. En ocasiones suelen recurrir a bolsas de contratación con candidatos de temporadas anteriores, pero lo cierto es que es un sector con una gran rotación.

TOYS'R US. La única tienda en Navarra está ubicada en el polígono Berriozar, en la calle Soto Aizoáin, 1, junto al hipermercado Eroski. Su teléfono es el 948 302750. En su web (www.toysrus.es) existe una sección de empleo, donde los candidatos pueden enviar su currículum.

EREGUI-TOY PLANET.

A nivel nacional, la cadena ha anunciado un centenar de contratos. En Navarra están en el polígono industrial de Villava, carretera Irún km 3. Su teléfono es el 948120388 y su web es www.eregui.com. También hay otra tienda en la calle Francisco Bergamin de Pamplona, nº8. El teléfono es el 948 241029. La web es www.toyplanet.es.

JUGUETTOS. Tiene cuatro tiendas en Navarra. Por un la juguetería Irigoyen, en Pamplona, en la calle Sancho el Mayor, nº6. Y el teléfono es el 948213115. También tiene una en Estella, en la avenida de Yerri, nº5. Su teléfono es el 948520581. Y en Tudela hay dos. Una en la calle Príncipe de Viana, 5 y 7 (tlf 948411284) y otra en el centro comercial Eroski Puente de la Ribera (tlf 948821942). La web es www.juguettos.com.

IMAGINARIUM. En el centro comercial La Morea. Teléfono 948292230. Su web es www.imaginarium.es.

Existen otras muchas jugueterías en Pamplona como **Kide** (C/Tafalla), **EurekaKids** (c/Chapitela), **Dideco** (c/Navarro Villoslada), **Juplas** (c/Paulino Caballero).

ALIMENTACIÓN

La gran distribución, los hipermercados y supermercados, también refuerzan plantillas desde principios de diciembre hasta mediados de enero. Los puestos más demandados en estos casos son, sobre todo, cajeras y reponedores, para atender la gran demanda de

Las páginas webs de las marcas tienden a ofrecer las vacantes disponibles en cada momento y las condiciones del puesto



la duda

Un rincón para resolver dudas que plantean los lectores en ámbitos muy diferentes del mundo del empleo. Se ofrecerán respuestas con la colaboración de expertos de distintas instituciones.

Envíe sus preguntas por correo (señalando Para Empleo) o al email empleo@diariodenavarra.es



? He estado trabajando a jornada completa, pero ahora se me termina el contrato. Después de este tiempo, me corresponden alrededor de ocho meses de prestación por desempleo. Pero quería saber si, en el supuesto de que comenzara a trabajar a media jornada, podría seguir cobrando el paro hasta completar lo que sería un sueldo a jornada completa. En ese caso, ¿se am-

pliaría el plazo en el que podría cobrar el paro? Es decir, ¿pasaría a ser 16 meses en lugar de los 8 meses? No. El Servicio Público de Empleo Estatal no amplía el plazo de percepción del paro. La ley prevé la posibilidad de simultanear trabajo a tiempo parcial con el cobro de la prestación contributiva, de tal modo que el SEPE seguirá pagando al trabajador la prestación, eso sí, reducida en la parte proporci-

nal a las horas que se trabajen. Pero es importante señalar que el reloj que cuenta el tiempo de prestación no se para, con lo que, aunque se haya estado cobrando en un 50% durante cierto tiempo, eso no supone ampliación alguna de los meses que se tiene derecho a la prestación. Otra opción es que el trabajador pida que se detenga el cobro del paro mientras trabaja, para reanudarlos después.

Adecco prevé que esta campaña se formalicen entre un 15 y un 20% más de contratos que en la Navidad de 2014

clientes que se concentra, principalmente, los vísperas de los días festivos, aunque cada vez más gente realiza las compras con mayor antelación.

EROSKI-CAPRABO. La cadena cuenta con hipermercados en Pamplona y Tudela, además de una red de supermercados repartida, además de por la capital, por toda la geografía navarra. A ello se suma también la red Caprabo, adquirida por el grupo Eroski hace unos años. Las personas interesadas deben contactar con el grupo a través de su web (www.eroski.es) en el apartado Conócenos. Las ofertas suelen estar disponibles en: www.eroski.asp.infojobs.net/. El hipermercado de Pamplona está ubicado en la carretera a San Sebastian km 1 y su teléfono es el 948303030. En Tudela, en el polígono industrial La Barrena (tlf:948 828807).

BM. La cadena del grupo Uvesco cuenta con 21 establecimientos en Navarra. Desde su web se gestionan gran parte de las ofertas de empleo (www.bmsupermercados.es) en el apartado Trabaja con Nosotros. También se puede consultar la web del grupo (www.uvesco.es), en la sección de Empleo. La sede central del grupo está en Irún, en el polígono Bidaure Ureder (tlf: 948668000).

CARREFOUR. Prevé contratar a nivel nacional más de 5.800 personas, sobre todo, jóvenes en busca del primer empleo con orientación comercial y de atención al cliente. En Navarra, Carrefour cuenta con un hipermercado en Pamplona (avda. Barañain, s/n. Tlf: 948194100), además de seis tiendas Carrefour express en Pamplona, Noáin, Sangüesa y Estella. Más datos en: www.carrefour.es/trabaja-en-

carrefour/mas-info/.

HIPERCOR Y SUPERCOR. La cadena El Corte Inglés cuenta con un Hiperacor en Navarra, en el centro comercial Itaroa (tlf: 948426150) y un Supercor en los sótanos de El Corte Inglés en la calle Estella de Pamplona (tlf: 948202000). Las personas interesadas en trabajar en alguno de ellos deberán enviar su curriculum vitae a: seleccionpersonalnavarra@elcorteingles.es

LECLERC. Su único hipermercado en Navarra está en el centro comercial La Morea (tlf: 948290190). Se puede enviar el CV a través de la web www.leclerc.es/tiendas/pamplona/jobs.

DIA. El grupo cuenta con más de una decena de tiendas entre Pamplona y comarca, Estella, Tafalla y Tudela. En su web se puede acceder al apartado de empleo y conocer las ofertas, así como enviar el cv: <https://tutienda.dia.es/empleo>.

MENSAJERÍA

El tráfico del correo postal y envío de paquetería crece considerablemente en estas fechas. Además de las consabidas felicitaciones navideñas, muchas empresas envían detalles a sus clientes a través de mensajería. También los ciudadanos particulares hacen uso de estas vías para contactar o enviar aguilados a amigos o familiares que residen en otras localidades y/o países. Por eso, tanto Correos como las empresas de logísticas, paquetería y mensajería viven en estas fechas sus momentos más dulces, en cuanto a ingresos, pero también los de mayor actividad del año. Por ello, no es raro que proliferen las ofertas de empleo para mensajeros y transportistas.

CORREOS. La empresa pública Correos cuenta con oficinas por toda Navarra. Para estas fechas suele recurrir a bolsas de contratación temporal. Los interesados deben introducir su currículo en la web (www.correos.es) en la sección Información Corporativa/Recursos Humanos. La oficina central de Correos en Navarra está en el Paseo Sarasate de Pamplona (tlf: 948207217).

SEUR. Acaba de anunciar que

necesitará 1.500 personas a nivel nacional para hacer frente a la campaña navideña, lo que supondrá un refuerzo medio del 23% de la plantilla, entre repartidores, mozos de almacén y gestores. Las personas interesadas pueden recurrir a su web (www.seur.com/contenido/compania/trabaja-con-nosotros.html). En Navarra, las oficinas centrales están en el polígono Noáin-Esquizoz, s/n. Tlf: 948317112.

ALAIZ COURRIER. Esta empresa de mensajería aglutina los servicios de Enviaia, ASM, Halcourier. Está ubicada en el polígono industrial de Mutilva Baja, calle O. Naves 11 y 12 (tlf: 948235005)

NACEX. Con una oficina central en el polígono industrial de Barañain, calle A (tlf: 948 15 19 30), Nacex ofrece en su web la posibilidad de integrar una bolsa de empleo (<https://www.nacex.es/irContactenoSBolsaTrabajo.do>).

MRW. Cuenta con nueve oficinas en Navarra. La central está en el polígono industrial de Galar (tlf: 948234540). Las personas interesadas pueden enviar el CV y consultar las ofertas de empleo disponibles a nivel nacional en su web (www.mrw.es/empleomrw.asp)

DELIKATESSEN

Los obradores y tiendas delikatesen comenzarán en breve a elaborar los típicos turrone y dulces de Navidad, principalmente, roscos de reyes. Para ello, suelen contratar personal de refuerzo, al igual que para la elaboración de cestas de navidad.

BERLYS. Suministra productos a las panaderías Taberna, Tahona y Horno Artesano. Tienen plantas de producción en Sarriguren, Mutilva, Tajonar y Tafalla. Recibe candidaturas en su web (www.berlys.es/es/conoce-berlys/empleo).

ARRASATE. Cuenta con trece tiendas en Pamplona y comarca. La sede central está en el polígono industrial Landazabal, calle A, nº10 de Villava. Las personas interesadas pueden enviar un mail a arrasate@arrasate.es. El teléfono es el 948130163.

MANTEROLA. Casa Manterola realiza turrone artesanos y elabora cestas de navidad desde hace doscientos años. La tienda de referencia es la ubicada en la calle Tudela, nº5 de Pamplona (tlf: 948223174 y email: tienda@casamanterola.es).

ZUCITOLA. Cuenta con cuatro tiendas en Pamplona. El obrador está ubicado en la calle Virgen del Villar 5 y 7. (Tlf: 948260008)

EL OBRADOR. Tiene tres tiendas en Pamplona y una en Sarriguren. Las personas interesadas pueden contactar a través del correo electrónico: pasteleria@elobrador.com o en el tlf 948 153158.

ON EGIN. Empresa especializada en lotes y cestas de navidad, tiene su sede en la carretera Guipúzcoa km. 5,5, en Aizoain. El teléfono de contacto es el 648688592 y en info@on-egin.es.

EL CORTE INGLÉS. Los interesados pueden enviar el currículo a seleccionpersonalnavarra@elcorteingles.com.

ROPA Y COMPLEMENTOS

Son principalmente las grandes cadenas las que refuerzan plantillas en estas fechas. El pequeño comercio, por su carácter de empresa familiar apenas puede plantearse contrataciones extraordinarias como pueden ser las de estas fechas. Por ello, quienes quieren encontrar un trabajo para la campaña navideña en tiendas de ropa, calzado y complementos deberá dirigirse a cadenas de ámbito nacional e internacional. A continuación se detallan sólo un par de grupos de ropa, otro par de deportes y otras dos cadenas de zapaterías, si bien el número de marcas con tiendas en Navarra es mucho mayor.

GRUPO INDITEX. Aglutina las marcas Zara, Zara Home, Stradivarius, Bershka, Pull&Bear, Massimo Dutti, Oysho y Uterqüe. La multinacional cuenta con una web donde aglutina todas las vacantes que tiene en todas sus tiendas www.joinfashioninditex.comen la sección jobs. La tienda central de Zara en Pamplona está en la avenida Carlos III, nº7 (tlf: 948227504). En esta avenida es donde el grupo ha concentrado todas sus marcas.

GRUPO CORTEFIEL. Bajo este paraguas se comercializan las marcas Cortefiel, Women'Secret, Springfield y Pedro del Hierro. En su web <http://www.grupocortefiel.com/es/>

trabaja-con-nosotros se puede tanto comprobar las vacantes disponibles como enviar el currículo como autocandidatura.

DECATHLON. Su web www.decathlon.es aglutina las diferentes ofertas de trabajo que surgen a nivel nacional, en el apartado trabaja con nosotros. En la comarca, su tienda está en Berriozar, en la avenida Guipúzcoa, s/n. (Tlf: 948309595).

FORUM SPORT. Tiene tiendas en el centro comercial de Itaroa (tlf: 948337808), en el parque comercial Galaria, junto a la Morea (tlf: 948 292 570) y en Tudela (tlf: 948848729).

MEGACALZADO. Esta cadena cuenta con tres establecimientos en Pamplona. En el polígono industrial de Cordovilla (948231020), en la Plaza Merindades (948220929) y en el centro comercial La Morea (948857294).

ULANKA. Tiene dos tiendas en Navarra, ambas en Pamplona. Una en la plaza Merindades (948150200) y otra en La Morea (948151412).

ELECTRÓNICA Y HOGAR

Son, junto con la ropa, dos de los regalos estrella en Navidad. Por eso, para hacer frente a ese incremento de las ventas las empresas suelen incorporar plantilla de refuerzo. Ocurre en las grandes superficies (Eroski, Leclerc, Carrefour y El Corte Inglés) que cuentan con secciones específicas dedicadas a ello, y también en las tiendas especializadas.

MEDIAMARKT. La cadena, especializada en electrónica y electrodomésticos publica en su web las vacantes disponibles (www.mediemarkt.es/mcs/shop/trabaja-con-nosotros/unete-a-nosotros.html).

CONFORAMA. En la web <https://conforama.trabajo.infojobs.net/> recogen las ofertas de empleo a nivel nacional. En estos momentos buscan para Pamplona ebanistas, vendedores y mozos de almacén.

LEROY MERLIN. En Pamplona están el parque comercial Galaria, junto a la Morea (tlf: 948296161). En su web tienen un apartado con ofertas de empleo (<http://spain.leroymerlin.com/es/trabaja-con-nosotros-0>).

Más que del pequeño comercio, las nuevas contrataciones suelen ir de la mano de cadenas nacionales

En estas fechas la elaboración de cestas y lotes de Navidad y su envío genera una gran actividad

en diez líneas

La Cámara organiza una jornada para mujeres emprendedoras

Bajo el título *Plan de empresa: garantía hacia el éxito*, la Cámara Navarra quiere orientar a mujeres que tengan en mente crear un negocio propio y necesiten realizar un plan de empresa. El taller se desarrollará en cinco horas, se celebrará el día 23 y contará con la presencia de técnicos de la entidad. La inscripción es gratuita. Más datos en www.camaranavarra.com.

Convocatoria de ayudas al pago de la matrícula para alumnos de la UPNA

Mañana martes la UPNA cierra el plazo para solicitar las ayudas económicas para el pago de la matrícula universitaria dirigida a alumnos que se enfrenten a "dificultades económicas graves" hasta el punto que supongan riesgo de abandono de los estudios. Para optar a estas ayudas es imprescindible haber solicitado las becas del Ministerio y del Gobierno foral.

La UNED de Tudela amplía el plazo de matrícula en su centro de idiomas

El centro asociado de la UNED en Tudela ha ampliado el plazo para matricularse en sus cursos de idiomas de forma que éste concluye mañana martes, día 10. El centro ofrece dos modalidades de aprendizaje: semipresencial (para inglés y francés) y virtual (para inglés, italiano, portugués, español, catalán y valenciano). Más datos en www.unedtudela.es o en el 948 82 15 35.

tendencias

Se buscan nueve emprendedores

La Asociación de Jóvenes Empresarios ha convocado una nueva edición del programa TIME y recibirá candidaturas hasta el día 15 para formar parte de siete proyectos empresariales

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

NO se trata de un puesto de trabajo como empleado por cuenta ajena. No se trata de recibir órdenes y cumplirlas, sino de participar en ellas, de colaborar en fijar el rumbo de la empresa, de ser uno más. Eso es lo que ofrece el Programa TIME, de la Asociación de Jóvenes Empresarios. En concreto, esta entidad busca nueve profesionales de distintas áreas, capaces de implicarse en un proyecto emprendedor y adoptarlo como propio, entrando a formar parte del accionariado que lo hará posible, al tiempo que aporta sus

conocimientos en distintos departamentos de la empresa. Porque uno puede ser emprendedor sin una idea, asociándose con otros que sí la tienen y aportando valor. Precisamente *Tu idea mi experiencia* es el lema de este programa que se puso en marcha en 2012.

La iniciativa cuenta con dos líneas de acción. Por un lado, la elección de proyectos susceptibles de convertirse en realidad, con una buena proyección y un plan de negocio viable. Por otro, seleccionar profesionales interesados en integrarse en ellos. En la primera fase, la Asociación de Jóvenes Empresarios ya ha elegido cuáles serán los siete proyectos de esta edición. Los hay vinculados al sector inmo-

biliario y la construcción, otros relacionados con la hostelería; también orientados al sector de la automoción, al formativo, al energético y a la salud. "Son proyectos en fase de desarrollo, propuestos por empresas ya constituidas que han detectado una oportunidad de negocio y que no han podido desarrollarla por falta de tiempo o personal capaz de liderarlo", explica Íñigo Cortaire, gerente de AJE Navarra.

Competencias

Con esa selección ya terminada, ahora comienza la búsqueda de potenciales emprendedores; profesionales de distintas áreas que quieran sumarse a ellos. "Consiguen un puesto de trabajo pero también entran a formar parte del accionariado de la empresa", añade Cortaire. En esta edición, por ejemplo, la participación en la sociedad oscila entre el 10% y el 40%

en función de los proyectos, pero en años anteriores ha llegado al 50%, recalca el gerente.

La selección de los candidatos se realiza por dos empresas especializadas atendiendo tanto a las competencias académicas como a las personales. Se trata, en definitiva, de elegir "el mejor perfil para cada puesto". La elección no suele ser sencilla. Sin ir más lejos, el año pasado se recibieron 130 candidatos para 6 proyectos empresariales, según recuerda Íñigo Cortaire, "sobre todo, gente joven, porque somos una asociación destinada a ellos, aunque no fijamos ningún límite de edad".

Pese a que no figura como requisito, sí suele primar que los candidatos tengan cierta experiencia profesional, ya que el puesto que ocuparán será de responsabilidad. "Por eso, sobre todo, lo que buscamos es gente con iniciativa y capacidad de liderazgo. Con ganas", argumenta.

Tras la selección, los nueve emprendedores, junto con los impulsores de los proyectos, recibirán tres meses de formación "para diseñar el modelo de negocio" y lo harán a través del denominado *mentoring*, contando con un mentor que les orientará y asesorará en cada paso.

Los interesados deben enviar un correo a info@ajenavarra.com o llamar al 948 24 30 45.

LOS PERFILES

AGENCIA INMOBILIARIA DE PRODUCTO DIFERENCIADO. Busca **Licenciado/FP en Marketing, Gestión Comercial, Decoración Diseño Inmobiliario o Publicidad y Relaciones Públicas.** Entre los requisitos está tener experiencia en marketing online, conocimientos de Photoshop o Indesign y conocimientos de inglés. La idea es que esta persona acabe siendo gerente de la empresa y participe en un 40% en el accionariado.

PLATAFORMA DE FORMACIÓN ONLINE SOFTWARE 3D

Busca **Licenciado/FP en Marketing y Comunicación** con conocimientos de gestión web, IMS, Moodle y experiencia CMS, Drupal y Joomla, además de un nivel alto de inglés. La persona seleccionada terminaría siendo director de desarrollo de negocio y participará en parte del accionariado.

APLICACIÓN MÓVIL DE GESTIÓN PARA HOSTELERÍA

Busca **Licenciado/FP en Informática o Programador** con conocimientos PHP, HTML5, CSS y javascript, además de NodeJS, AngularJS e Ionic. Pasaría a ser director técnico y tener presencia en el accionariado.

BIOPLÁSTICOS PARA CONSTRUCCIÓN Y MOBILIARIO

Busca **ADE/Empresariales, Ingenieros o Arquitectos** con experiencia en el sector de la construcción, un nivel muy alto de inglés y se valorará contar con un MBA. El objetivo es convertirse en CEO y participar en el accionariado.

PRODUCTOS PARA MANTENIMIENTO DE PLANTAS SORALES

Busca **ADE/Empresariales, Ingeniero Industrial o de Telecomunicaciones** con experiencia en el sector, nivel muy alto de inglés y se valorará un MBA. Pasaría a integrar parte del accionariado y convertirse en CEO.

RECUPERACIÓN DE METALES EN AUTOMOCIÓN

Busca **ADE/Económicas/Empresariales o similar** con experiencia en compras y en departamentos financieros. Acabaría convirtiéndose en gerente y participaría en el 10% del accionariado. **Ingeniería Industrial o Química** con experiencia en procesos químicos industriales y en el sector de la automoción. Se convertiría en director técnico y tendría el 10% del capital.

PLATAFORMA SAAS PARA EL SECTOR SANITARIO

Busca **ADE/Empresariales o similar** con competencias de desarrollo de negocio y nivel muy alto de inglés. Se convertiría en director de desarrollo de negocio y tendría parte del accionariado. **Licenciado/FP en Informática o Programación**, con conocimientos SAAS, Android e iOS, nivel muy alto de inglés y experiencia en BBDD. Sería director técnico y entraría en el accionariado.



Sede de la Asociación de Jóvenes Empresarios de Navarra, en los Edificios Inteligentes.

La cadena de panaderías Granier prevé 100 aperturas a lo largo de 2016

La cadena de panaderías Granier invertirá 10 millones de euros en la apertura de más de cien nuevos locales en España en los próximos doce meses. La empresa, fundada en 2009 por Juan Pedro Conde, cuenta con más de 270 establecimientos y emplea a más de 2.000 personas. Además del proyecto nacional, prevé continuar su expansión internacional en el Reino Unido.

Un simulador de internet permite calcular cuánto se cobrará de pensión

El Instituto Nacional de la Seguridad Social ha puesto en marcha un simulador online para que los españoles puedan calcular su futura pensión. A través de la web www.tu.seg-social.gob.es, esta herramienta abre la posibilidad de simular situaciones de jubilación anticipada, ordinaria y demorada. Hasta ahora, una petición de este tipo se contestaba en 7 y 10 días.



La cultura empleaba en 2014 a 511.800 personas, un 5,6% más

El empleo cultural aumentó en España un 5,6 por ciento en 2014 hasta alcanzar las 511.800 personas y supone un 3% del empleo total en España por término medio, según el Anuario de Estadísticas Culturales de 2015 del Ministerio de Educación y Cultura. El 60,2% de los empleos los ocupan hombres y también predomina la formación académica superior (un 67,4%).

los consejos del experto

EDUARDO PATERNÁIN ARBIZU DIRECTOR GENERAL DE AGAIN SL



Eduardo Paternáin, junto a varios de los trabajadores de la empresa, en la recién inaugurada sede.

J.A. GOÑI

“En la FP es más claro el perfil de electrónica y mecatrónica”

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

De una oficina de 100 m², han pasado a una nave de 1.500 m². Una señal de que algo va a cambiar en AGAIN. La firma navarra, dedicada a la automatización de procesos, quiere ampliar su línea de negocio y crecer. Su director general, Eduardo Paternáin (Pamplona, 49 años), es la cabeza de lanza de este nuevo gran proyecto. “Era el momento. O lo hacíamos ahora o no lo hacíamos”, reconoce, ilusionado en un futuro que les podrá llevar al otro lado del Atlántico en breve. La firma trabaja en tres sectores: la industria, la energía y la Administración. “Lo que hacemos, principalmente, es la captura de datos, con toda la tecnología que tenga que ver con ello, y el desarrollo de *software* para el análisis de esos datos. Mientras en la Administración y la energía nos centramos en los datos de consumos, en la indus-

tria medimos la productividad y, si no lo está haciendo del todo bien, proponemos modificaciones del proceso y las llevamos a cabo”, explica. Todo ello con un plantilla de una decena de trabajadores. Al menos, de momento.

¿Qué planes tiene entre manos?

Por un lado, hemos entrado en una pequeña fase de internacionalización de la mano de uno de nuestros clientes. Y, por otro, vamos a crear una nueva unidad de negocio, el AGAIN Factoring, centrada en la formación y la consultoría. Así que ahora necesitamos bastantes más personas. Debemos contratar gente que tenga posibilidad de salir para esos proyectos de internacionalización, pero también la nueva unidad nos obliga a tener especialistas diferentes a los que tenemos hasta ahora para impartir formación y hacer consultoría.

¿Cuánta gente prevén incorporar? En los próximos dos años espera-

mos doblar la plantilla y terminar 2017 con unas 18 ó 20 personas.

Con marcado perfil técnico, ¿no? Los más habituales aquí son los de ingeniero informático e ingeniero industrial. Nos nutrimos también de titulados de FP de grado medio o superior porque son muy especialistas en lo que nosotros necesitamos: en electrónica y mecatrónica. En las universidades navarras no existe esa especialización pura y, en cambio, en la FP el perfil es más claro.

A día de hoy, ¿cuál es la mayor dificultad que encuentran a la hora de configurar sus plantillas?

Encontrar mecatrónicos. Es algo muy nuevo. Es gente que tiene un perfil electrónico con competencias en hidráulica, instalaciones eléctricas, neumática, algo de mecánica... Es un poco de todo y esa especialización no se ha creado.

La Universidad de Mondragón, en el País Vasco, sí la imparte.

Mondragón es una escuela brutal de esto. Pero los mejores se los llevan las empresas de alrededor. Tenemos acuerdos con el Gobierno Vasco para que gente que está cursando ciertos ciclos formativos, y más en Mondragón, puedan hacer las prácticas aquí. También tenemos acuerdos de este tipo en Navarra. Pero nos es difícil conseguirlos con las universidades de aquí porque los perfiles no encajan.

En el mundo de la automatización de los procesos, ¿qué lugar ocupan los idiomas?

El inglés es obligado. Es el idioma más habitual. Casi el 90% de los clientes y proveedores con los que trabajamos tecnológicamente lo hacen en inglés. Pero sí nos ocurre que el francés tiene una gran demanda, sobre todo cuando nos relacionamos con firmas francesas, porque los franceses, como los españoles, hablan poco inglés.

En ese proyecto de internacionalización, ¿dónde han fijado la diana?

Hemos salido a Brasil. Una primera excursión, por decirlo así, de la mano de uno de nuestros clientes. Hemos hecho un proyecto y una pequeña investigación por si nos podemos implantar, pero no es fácil. Aún así, está en nuestro plan estratégico atacar este tema. Hay también conversaciones para hacer una prospección en México y Estados Unidos, de la mano de algunas de las empresas del sector del automóvil, sobre todo. Demandan, más que personal tecnológico, consultores que ayuden a gestionar la producción y los modos de trabajo.

¿Qué puede aportar AGAIN allí?

Desde luego, no son lugares que no tengan experiencia ni tecnología. Todo lo contrario. Pero la filosofía de trabajo europea y, sobre

todo, española es algo que se admira allí por varios aspectos y, además, dichos por ellos: la flexibilidad en cuanto a las horas de trabajo, los métodos nuevos y el compromiso. En ciertos países el compromiso a la hora de cerrar un proyecto no es del mismo nivel al que se da en Europa y en España.

¿Y una empresa de diez trabajadores puede salir al exterior?

Es muy difícil, porque implica tiempo y una inversión sin retorno durante dos o tres años y es muy posible que no te entre ningún proyecto en este tiempo. Para una pyme o micropyme es muy complejo y puede ser ruinoso. Por eso nosotros hemos optado por ir de mochila, que es menos arriesgado, tiene un retorno más rápido y está mejor visto. Cuando vas de mochila de un grande, aterrizas en el país con muchísima más fuerza y tu trabajo se ve antes.

Así que estas nuevas incorporaciones deben estar dispuestas a salir al extranjero.

Sí, sí. El 90% de nuestros proyectos son a nivel nacional, pero cuando surge un proyecto internacional come mucho tiempo. Los ingenieros que se van a contratar, al igual que los que ya están, saben que cuando van a un proyecto de este tipo no van a salir para dos semanas sino tres, cuatro o cinco meses.

¿Es fácil encontrar candidatos?

No. Hay gente dispuesta, le gusta y es su objetivo. Pero no es lo habitual. Es un perfil complejo, porque no puedes mandar a un recién titulado a un proyecto internacional. Necesita experiencia, porque a la complejidad del proyecto se suma la del país. Tienes que mandar a gente con cierto peso y experiencia, pero entonces tienen familia y no quieren.

¿Cuándo comienzan los procesos de selección?

Ahora va a salir uno para un programador de PLC y robots; si puede ser mecatrónico puro mejor. Y otro de programador de IT con conocimientos de bases de datos y web. Son dos puestos recurrentes. Y, en los próximos meses, buscaremos un consultor en LEAN Manufacturing y en mejora continua.

¿Qué perfil debe tener un consultor de Lean Manufacturing?

Es una persona que conoce las herramientas necesarias para aplicar el *kaizen*, la mejora continua. Normalmente suele ser un ingeniero industrial, aunque existen carreras muy orientadas a esto como Organización Industrial. Deben conseguir que, con los mismos recursos, se hagan los procesos y las tareas en menos tiempo, de forma más eficiente y con más calidad. Es un perfil que tiene un futuro bastante prometedor.

LA EMPRESA

AGAIN SL. Tiene sus orígenes en Electrónica Paternáin y EncoNavarra. Desde 2010 se llama AGAIN. La firma se dedica a la automatización de procesos. Trabaja para diversas administraciones públicas exclusivamente en el ciclo integral del agua. También para empresas de energía. Y, sobre todo, en la industria, analizando la productividad y mejorando procesos.



PARA SABER MÁS

Contacto. La web de la empresa es www.again.com. Está en el polígono Noáin-Esquiroz, calle J.

Navarra anuncia 320 plazas para docentes el próximo año, el 70% en euskera

DN Pamplona

Finalmente, el consejero de Educación del Gobierno foral, José Luis Mendoza, ha hecho pública

esta semana la oferta pública de empleo de su departamento para el próximo año. En total, serán 320 plazas para el cuerpo de maestros. Eso sí, el grueso serán para espe-

cialidades con perfil de euskera. De las 320 vacantes ofertadas, 228 serán en euskera y sólo 92 en castellano. Por especialidades, la mayor parte recaen en Infantil y Pri-

maria, 60 cada una, pero sólo para euskera. No habrá ni una sola plaza en castellano. El resto se reparten entre Audición y Lenguaje (8 en euskera y 14 en castellano), Educación Física (10 en euskera y 16 en castellano), Música (10 y 12 respectivamente), Pedagogía Terapéutica (20 en euskera y 50 en castellano), Inglés (25 sólo en euskera) y Lengua Vasca (35 pla-

zas). Para 2017 se ha previsto ofertar 91 vacantes para el cuerpo de profesores.

Éste es el reparto que el viernes comunicó el consejero a los sindicatos presentes en la mesa sectorial. La decisión ha levantado abundantes críticas entre los representantes de los trabajadores y los propios opositores, por la reducida oferta de plazas en castellano.

aquí hay trabajo

Navarra

■ 4 PLAZAS DE PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA EN NAVARRA

Plazas. El Ministerio de Justicia convoca un proceso selectivo de acceso libre para cubrir 140 plazas de Personal de la Administración de Justicia en el Cuerpo de Gestión Procesal y Administrativa a través del sistema de oposición en distintas comunidades autónomas. Para Navarra se prevé cubrir 4 plazas, todas de turno libre. En Andalucía salen 5. En Canarias 12 (una de ellas de reserva para personas con discapacidad). En Cataluña se convocan 35 (dos del turno de reserva de discapacidad). En la Comunidad Valenciana, 12. En Madrid, 22 (1 de turno de discapacidad). En el País Vasco, 17 (una para discapacidad). Y para el propio Ministerio de Justicia se prevén 33 vacantes (2 de ellas de turno de discapacidad).

Requisitos. Estar en posesión o en condiciones de obtener en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, el título de grado, diplomado universitario, ingeniero técnico, arquitecto técnico o equivalente.

Pruebas. La oposición se compondrá de tres ejercicios. El primero, de carácter teórico y eliminatorio, consistirá en un examen tipo test de 100 preguntas válidas con cuatro opciones de respuestas. Los candidatos deberán realizarlo en 90 minutos. Los opositores que no alcancen al menos 50 puntos no serán convocados a los restantes ejercicios de la oposición. El segundo, también teórico y eliminatorio, consistirá en redactar sin ayuda de texto alguno y durante un máximo de cuatro horas, dos temas, elegidos por el aspirante entre tres sacados a la suerte de entre los del programa. Posteriormente, los ejercicios serán leídos por el opositor ante el tribunal en sesión pública. El tercer ejercicio tendrá carácter práctico y eliminatorio. Consistirá en la contestación, breve y concisa, por escrito a diez preguntas referidas a un caso práctico que planteará el tribunal. La duración total del ejercicio será de una hora. Además, en aquellas comunidades donde existan distintos idiomas oficiales, se exigirá un conocimiento de ambos. En el caso de Navarra, en las zonas vascófona y mixta, se exige conocimiento oral y escrito del vascuence debidamente acreditado. La puntuación obtenida varía en función del nivel de euskera acreditado, y va desde los 6 puntos para un nivel 3 a 18 para un nivel 5.

Plazas. Hasta el 23 de noviembre.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 263 del 3 de noviembre de 2015.

■ 30 BOMBEROS PARA EL GOBIERNO DE NAVARRA

El Ministerio de Hacienda oferta 369 plazas de acceso libre

Son, principalmente, para auxiliares administrativos y de informática, además del cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado

DN Pamplona

EN números redondos, la oferta de empleo pública lanzada esta semana por el Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas es ingente. No es para menos se tiene en cuenta que la convocatoria habla de 1.332 plazas. Pero la realidad es que aquellas a las que puede optar el público en general son bastantes menos. En total, 369, de las 29 están reservadas a personas con discapacidad. Aún con todo, no deja de ser un número apetecible para aquellas personas que tienen en mente trabajar para el Gobierno central.

En este caso, la oferta engloba varios puestos de trabajo. Por un lado, auxiliares administrativos, para los



Sede del Ministerio de Hacienda, en la Real Casa de la Aduana, de Madrid.

DN

que se han previsto 77 plazas. Por otro, técnicos auxiliares de informática, con otras 92. Pero también se han convocado 120 vacantes para el cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado, así como otras 80 para el cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática

de la Administración del Estado.

Los estudios mínimos exigidos varían en función del puesto, entre un graduado en ESO y una diplomatura universitaria. También las pruebas selectivas se van complicando conforme el puesto es de mayor responsabilidad.

En datos

Plazas. El Ministerio de Hacienda oferta 1.332 plazas en distintas áreas, pero sólo 369 son de acceso libre: 77 para auxiliares administrativos; 92 para auxiliares informáticos; 120 para el cuerpo de gestión de la Administración Civil del Estado; y 80 para el cuerpo de gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado.

Requisitos. Para los auxiliares administrativos se exige el Graduado en Educación Secundaria

Obligatoria, Graduado Escolar o Bachiller Elemental. Para los auxiliares de informática, el título de Bachiller o Técnico. Para ingresar tanto en el cuerpo de Gestión de la Administración Civil como para Gestión de Sistemas, es requisito tener el título de diplomado universitario, ingeniero técnico, arquitecto técnico o grado.

Pruebas. Los aspirantes a auxiliares administrativos tendrán que superar dos exámenes tipo test, de 60 y 30 preguntas respectivamente; y un ejercicio práctico sobre manejo del Office. Quienes

opten a técnicos auxiliares de informática tendrán que contestar a un cuestionario de 100 preguntas por un lado y a otro de 40, de carácter práctico, por otro. Para las plazas del cuerpo de Gestión de la Administración Civil, los ejercicios consistirán en un cuestionario de 100 preguntas (en 90 minutos), desarrollar por escrito 18 preguntas (en tres horas) y resolver un supuesto práctico que deberán ser leído a posteriori (3 horas). A esa misma estructura de examen, pero adaptada a su temario, deberá enfrentarse los

candidatos al cuerpo de Gestión de Sistemas.

Plazos. Hasta el 20 de noviembre.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 263 del 3 de noviembre de 2015.



Código QR.

Es posible descargar la convocatoria completa utilizando este código QR.

Plazas. El Gobierno foral ha modificado la convocatoria que hizo antes del verano para cubrir diez plazas de bombero. Ahora el número se amplía hasta 30 y se elimina la lista de contratación temporal que iba a resultar entre los aprobados sin plaza. Las vacantes, de nivel C, estarán adscritas a la Dirección General de Interior, del Departamento de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia.

Requisitos. Tener el graduado escolar, el título de ESO o el FP de primer grado. Además, deberán tener el carné de conducir de clase C con autori-

zación BTP.

Pruebas. Las pruebas de selección comenzarán en febrero. El proceso constará de tres tipos de pruebas. La primera será un examen tipo teórico sobre legislación, salvamento y conocimientos técnicos relacionados con el trabajo. La segunda consistirá en una serie de pruebas físicas, desde levantamiento de peso a fuerza, resistencia y natación. La tercera prueba incluye unos ejercicios psicotécnicos y entrevistas personales.

Plazos. Hasta el 15 de noviembre.

Más información. En el Boletín Ofi-

cial de Navarra, número 206 del 16 de octubre de 2015.

■ TÉCNICO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA LA MANCOMUNIDAD DE LA COMARCA DE PAMPLONA

Plazas. S.C.P.S.A., Sociedad de la Mancomunidad Comarca de Pamplona que gestiona los servicios del Ciclo Integral del Agua, Residuos Urbanos, Transporte Urbano, Taxi y Parque Fluvial de la Comarca, precisa cubrir una vacante estructural de técnico/a de prevención de riesgos la-

borales.

Requisitos. Formación como Técnico/a Superior en Prevención de Riesgos Laborales, especialidad Seguridad en el Trabajo y titulación universitaria, preferentemente Ingeniería con orientación a procesos industriales. Se exige también una experiencia profesional de al menos 3 años como Técnico/a de Prevención de Riesgos Laborales en empresas de tipo industrial o en Servicios de Prevención Ajenos, como auditor/a de Sistemas de PRL o consultor/a de Seguridad y Salud Laboral.

direcciones

● Servicio Navarro de Empleo
www.empleo.navarra.es



● Instituto Aragonés de Empleo
http://www.aragon.es/inaem

● Servicio Riojano de Empleo
http://www.larioja.org/

● Lanbide-Servicio Vasco de Empleo
http://www.lanbide.net/

● Sepe-Servicio Público de Empleo Estatal
http://www.sepe.es

● 060.es Trabajar en la administración
http://www.060.es

● Red Eures (Trabajos en la UE)
http://ec.europa.eu/eures/

● Boletín Oficial del Estado
www.boe.es/

● Boletín Oficial de Navarra
http://www.navarra.es/home_es/Actualidad/BON/

Pruebas: Los candidatos deberán someterse a una serie de pruebas profesionales, tests psicotécnicos, un cuestionario de personalidad, una dinámica de grupos y una entrevista personal. Todas las pruebas tienen carácter eliminatorio.

Plazos. Hasta el 16 de noviembre.

Más información. En la web de la Mancomunidad, en el apartado de "Ofertas de Empleo":

www.mcp.es/ofertas-de-empleo

España

■ 21 ECONOMISTAS DEL ESTADO

Plazos. El Ministerio de Economía y Competitividad convoca proceso selectivo para cubrir 27 plazas correspondientes al Cuerpo Superior de Técnicos Comerciales y Economistas del Estado. De todas ellas, 20 serán de turno libre, 1 de reserva para personas con discapacidad y 6 de promoción interna.

Requisitos. Estar en posesión o en condiciones de obtener el título de doctor, licenciado, ingeniero, arquitecto o grado, al finalizar el plazo de presentación de instancias.

Pruebas. La fase de oposición constará de cinco ejercicios, todos ellos obligatorios y eliminatorios, excepto el voluntario de idiomas. El primero tendrá dos partes. Por un lado, una prueba escrita de hasta un máximo de 75 preguntas, con respuestas alternativas, que los candidatos deberán contestar en un máximo de tres horas. Por otro, la elaboración por escrito y en un tiempo máximo de tres horas de un dictamen sobre un problema económico con las informaciones o datos aporte el tribunal. Posteriormente, los opositores realizarán la lectura pública del texto ante el tribunal. El segundo ejercicio será una prueba de idiomas extranjeros, debiendo demostrar el opositor el conocimiento, como mínimo, de inglés y otra lengua a escoger entre francés, alemán, italiano, ruso, chino, árabe, portugués y japonés. Para cada una de ellas el candidato deberá leer un texto durante 15 minutos; realizar una composición por escrito en el mismo idioma, en 90 minutos, sobre el contenido del texto leído y sobre las preguntas que, en su caso, el tribunal formule en relación con el texto; y superar una prueba oral que consistirá en la lectura por el opositor de un texto en el idioma de que se trate, seleccionado por el tribunal. A continuación el opositor realizará una exposición oral en el mismo idioma sobre el tema del texto leído y sobre las preguntas que el tribunal formule. El examen voluntario de idiomas consistirá en un ejercicio sobre una o más lenguas de las anteriormente especificadas, excluidas las dos del ejercicio obligatorio. Las pruebas serán las mismas que para los idiomas obligatorios. Por su parte, el tercer ejercicio de la oposición será una prueba oral en la que los opositores desarrollarán en el plazo máximo de una hora dos temas, entre cuatro extraídos al

azar. Los opositores dispondrán de cuarenta y cinco minutos de preparación previa. El cuarto ejercicio será una prueba oral, en la que los opositores desarrollarán, en el plazo máximo de una hora, dos temas extraídos al azar entre los del temario. Los opositores dispondrán de cuarenta y cinco minutos de preparación previa. Por último, la oposición concluirá con una prueba escrita en la cual los opositores desarrollarán, en un plazo máximo de cuatro horas, dos temas elegidos entre tres extraídos al azar y con la lectura pública posterior.

Plazos. Hasta el 23 de noviembre.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 263 del 3 de noviembre de 2015.

■ 15 JURISTAS Y PSICÓLOGOS PARA INSTITUCIONES PENITENCIARIAS

Plazos. El Ministerio del Interior convoca proceso selectivo para la cobertura de 15 plazas en diversos Cuerpo Superior de Técnicos de Instituciones Penitenciarias. En concreto oferta 8 plazas de juristas y 7 de psicólogos.

Requisitos. Los aspirantes deberán estar en posesión del título de licenciado o grado en Derecho, si optan a las plazas de Juristas, y el título de licenciado o grado en Psicología, si optan a las plazas de Psicólogos. Además, no podrán concurrir aquellas personas que hayan sido condenadas por un delito doloso a penas privativas de libertad mayores de tres años, a menos que se hubiera obtenido la cancelación de antecedentes penales o la rehabilitación.

Pruebas. La fase de oposición se compondrá de cuatro ejercicios. El primero será un cuestionario tipo test de 120 preguntas del programa con cuatro respuestas múltiples. Los candidatos dispondrán de una hora y 45 minutos para realizar el examen. El segundo ejercicio consistirá en el desarrollo oral de tres temas entre seis extraídos al azar, dos de cada parte del temario. Los aspirantes dispondrán para la exposición oral de los tres temas de un máximo de 45 minutos. Previamente a la exposición de los temas, el opositor dispondrá de 15 minutos para su preparación. La tercera prueba consistirá en una traducción directa, por escrito, al castellano y sin diccionario de un documento redactado en el idioma seleccionado por el aspirante, entre los oficiales de la Unión Europea y el árabe. La duración máxima será de 45 minutos y el ejercicio será leído por el aspirante en sesión pública ante el tribunal. Por último, los candidatos deberán elaborar durante un tiempo máximo de cuatro horas, un informe acorde con las competencias atribuidas a los funcionarios del Cuerpo Superior de Técnicos de Instituciones Penitenciarias, en la especialidad concreta a la que opten los aspirantes, con base en las cuestiones e información documental que les facilite el tribunal. El ejercicio será leído en sesión pública.

Plazos. Hasta el 23 de noviembre.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 263 del 3 de noviembre de 2015.

■ 40 TÉCNICOS DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA SEG. SOCIAL

Plazos. El Ministerio de Empleo y Seguridad Social ha convocado un proceso selectivo para cubrir un total de 53 plazas del cuerpo superior de técnicos de la Administración. De todas esas plazas, 10 serán de promoción interna (y 1 de ellas reservada para personas con discapacidad) y las otras 43 serán de turno libre (aunque tres de ellas serán reservadas para personas con discapacidad).

Requisitos. Estar en posesión o en condiciones de obtener, antes de que finalice el plazo de presentación de solicitudes, el título de doctor, licenciado, ingeniero, arquitecto o grado.

Pruebas. La fase de oposición constará de cuatro ejercicios de carácter eliminatorio. El primero consistirá en contestar por escrito, en el plazo máximo de cuatro horas, a cinco preguntas cortas y en desarrollar un tema a elegir entre dos propuestos por el Tribunal. El ejercicio deberá ser leído por el opositor en sesión pública. En el segundo, los candidatos deberán realizar por escrito una traducción directa sin diccionario, durante el tiempo máximo de una hora, de un texto determinado por el tribunal. Además, tendrán que elaborar por escrito, y durante un tiempo máximo de media hora, un resumen en castellano del texto en el idioma elegido (inglés o francés) que les será leído. La tercera prueba consistirá en resolver por escrito de un supuesto práctico, durante un período de cuatro horas, que será leído ante el tribunal en sesión pública. Para su realización, los aspirantes podrán utilizar los textos, libros y apuntes que consideren necesarios, aportados por ellos mismos antes del acto del examen. El cuarto ejercicio consistirá en exponer oralmente, en el plazo máximo de una hora, cuatro temas extraídos al azar del temario a razón de dos del epígrafe Seguridad Social; uno de Derecho Administrativo y uno más de Derecho del Trabajo y jurisdicción social.

Plazos. Hasta el 19 de noviembre.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 260 del 30 de octubre de 2015.

■ 130 INVESTIGADORES PARA ORGANISMOS PÚBLICOS

Plazos. El Ministerio de Economía y Competitividad convoca proceso selectivo para cubrir 130 plazas de la Escala de Científicos Titulares de los Organismos Públicos de Investigación. De todas esas plazas, 120 serán de turno libre y otras 10 se reservan para personas con discapacidad. Las vacantes convocadas corresponden en su mayoría al CSIC (90), pero también se buscan investigadores para el Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnológicas; el Instituto Geológico y Minero de España (IGME); el Instituto de Investigación y Tecnología Agraria y Alimentaria; y el Instituto de Salud Carlos III.

Requisitos. Estar en posesión o en condiciones de obtener el título de doctor. Se entenderá que un aspirante está en condiciones de obtener el título de doctor cuando hubiera resul-

tado aprobado para dicho grado tras la lectura de la correspondiente tesis doctoral.

Pruebas. El proceso selectivo de las diferentes especialidades consistirá en un concurso de méritos desarrollado en dos fases. La primera, de carácter eliminatorio, tiene por objeto la comprobación y calificación de los méritos de los aspirantes. Consistirá en la exposición oral y pública de los méritos alegados y de la labor científica desarrollada descrita en el currículum vitae. El Tribunal debatirá con el aspirante sobre el contenido de su exposición oral. La segunda fase tiene por objeto comprobar la adecuación de los méritos, competencias y capacidades de los aspirantes con las características y funciones de la plaza por la que opta. Los aspirantes deberán realizar una exposición oral y pública de su visión de la actividad que podría desarrollar en relación con el área de conocimiento o especialidad objeto de la plaza convocada, así como de sus posibles líneas de evolución.

Plazos. Hasta el 10 de noviembre.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 251 del 20 de octubre de 2015.

■ 14 INVESTIGADORES PARA ORGANISMOS PÚBLICOS

Plazos. El Ministerio de Economía y Competitividad ha vuelto a convocar un proceso selectivo para cubrir otras 14 vacantes de investigadores científicos para diversos organismos públicos. De ellas, 13 serán de turno libre. Por organismos, 5 de las plazas corresponden al CSIC; otras 3 al CIEMAT; 3 más para INIA; y 2 para el Instituto de Salud Carlos III.

Requisitos. Estar en posesión o en condiciones de obtener el título de doctor.

Pruebas. El proceso selectivo de las diferentes especialidades consistirá en un concurso de méritos desarrollado en dos fases. La primera, de carácter eliminatorio, consistirá en la exposición oral y pública de los méritos alegados y de la labor científica desarrollada descrita en el currículum vitae. En la segunda fase los aspirantes deberán realizar una exposición oral y pública de su visión de la actividad que podría desarrollar en relación con el área de conocimiento o especialidad objeto de la plaza convocada.

Plazos. Hasta el 24 de noviembre.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 264 del 4 de noviembre de 2015.

Extranjero

■ MÉDICOS ESPECIALISTAS PARA FRANCIA

Plazos. La empresa Seleuropa selecciona médicos con distintas especialidades como: geriatría, anatomía patológica, oncología médica, ginecología-obstetricia, urología, medicina física y readaptación, cirugía digestiva, medicina de familia, oftalmología,

otorrinolaringología, radiología, gastroenterología, anestesia, medicina interna, endocrinología, medicina del trabajo, pediatría, neumología, psiquiatría, neurología, cardiología y análisis clínicos.

Condiciones del trabajo. Los puestos se reparten por toda la geografía francesa. Se ofrece contrato indefinido a tiempo completo, con un sueldo bruto que varía entre los 8.000 y los 4.500 euros al mes.

Requisitos. En todos los puestos se exige, además de la titulación correspondiente, un conocimiento de francés que oscila entre el B2 y el C1 en función de la especialidad. No se exige experiencia.

Plazos. Hasta el 10 de noviembre

Más información. En la web www.seleuropa.com y en el teléfono 627836198.

Becas

■ BECAS PARA BIBLIOTECARIOS Y DOCUMENTALISTAS EN EL CONGRESO

El Congreso de los Diputados convoca doce becas individuales para la formación práctica de licenciados o graduados en actividades archivísticas, bibliográficas y documentales de la Cámara. De dichas becas se reservará una para personas con discapacidad.

Características. Cada una de las doce becas tendrá una duración de doce meses, que terminarán como tarde el 31 de diciembre de 2016. La cuantía total de la beca será de 12.900 euros brutos al año que se abonarán mensualmente a razón de 1.075 euros brutos. La beca incluye la cobertura otorgada por la Seguridad Social.

Requisitos. Estar en posesión de un título universitario del nivel 3 Máster o de licenciado con correspondencia con ese nivel, en cualquiera de las ramas de Ciencias Sociales y Jurídicas o Humanidades. Además, los candidatos deberán acreditar conocimientos específicos durante al menos 300 horas lectivas, en alguna de estas materias: Catalogación en formato MARC. ABSYSNET; atención al usuario en servicios de información; lenguajes de marcado aplicados a los registros bibliográficos; fuentes de información en ciencias sociales, jurídicas, políticas, económicas, financieras y europea; buscadores para servicios de información; posicionamiento en Web; la Web 2.0. Redes sociales; gestión y tratamiento de recursos y materiales electrónicos. Metadatos; digitalización; tratamiento y análisis documental; y descripción y normalización archivística. El Congreso elegirá a los mejores candidatos atendiendo a los méritos que éstos puedan presentar: formación universitaria, formación académica adicional, la experiencia laboral y el conocimiento de idiomas.

Plazos. Hasta el 15 de noviembre.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 256 del 26 de octubre de 2015.

Emprendedores. Son Eduardo Tejero Pascual y Eduardo Jaunsarás Munárriz, ingenieros por la Universidad Pública de Navarra. Crearon la empresa con cuatro profesores de la Universidad Pública de Navarra.

Empresa. La firma se dedica al diseño y ensamblaje de

equipos que parametrizan los recubrimientos en cualquier tipo de superficie. Sus clientes son, sobre todo, centros tecnológicos, laboratorios de investigación y departamentos de I+D+i de empresas.

Empleo. Han creado dos puestos de trabajo.

nuevo sector

Facturación. La previsión de cierre de este año es duplicar la facturación de 2014 y llegar a 300.000 euros. El 90% de su facturación procede del extranjero. Exportan a una veintena de países. Sus principales mercados son Francia y Alemania.

Contacto. Recientemente se

acaban de instalar en los viveros del Cein (Centro de Empresas Innovadoras de Navarra). <http://www.nadetechn.com/>

emprendedores

NUEVAS OPORTUNIDADES EMPRESARIALES

Nadetech, pioneros en la creación de equipos para parametrizar recubrimientos

Exportan su tecnología a una veintena de países de todo el mundo, sobre todo a Francia y a Alemania

RUBÉN ELIZARI
Pamplona

Si usted fuera el cocinero de un restaurante, y quisiera incorporar a la carta un nuevo plato, posiblemente probaría decenas de ingredientes, cantidades o tiempos de cocción. Durante este proceso creativo siempre le

acompañaría papel, lápiz o una tablet para después, si da con el ansiado plato poder replicarlo. Algo similar ocurre en los laboratorios de investigación de empresas y centros tecnológicos que deseen incorporar un nuevo material a la industria. Con simulaciones y el consabido método prueba-error testean diferentes fórmulas.

En el campo de los recubrimientos los ingenieros también prueban diferentes métodos: cantidades, proporciones, tiempos, velocidad... Por ejemplo, piense en una superficie de cristal, madera o cualquier otro ma-

terial. Para conseguir unas determinadas propiedades, como que un cristal sea antivaho, repela el agua o la suciedad se aplican finísimas películas de nanopartículas. Eduardo Tejero Pascual y Eduardo Jaunsarás Munárriz, ingenieros de la Universidad Pública de Navarra, trabajaban en este campo cuando se preguntaron si existía tecnología capaz de parametrizar las diferentes variables que introducían en sus experimentos. O dicho de otro modo. Buscaban una máquina capaz de proporcionarles de manera automática los datos que ellos tenían que

registrar de manera manual: cantidad de nanopartículas, velocidad de inmersión, presión, o distancia a la que las pulverizaban... Y no existía.

Este fue el germen de la empresa Nadetech, creada en 2008 por ellos y otros cuatro profesores de la Universidad Pública de Navarra. La nanotecnología y sus ventajas han ido ganando terreno en la industria cuando ésta aún no había desarrollado todas las herramientas para conseguir eficiencia.

Esta idea de negocio por la que les han concedido varios premios (red EITB 2008 a la

creación de nuevas empresas de base tecnológica, el premio Ideactiva, y el premio al mejor proyecto empresarial del Campus Iberus) hoy es una realidad rentable.

Los equipos que ellos mismos diseñan, tanto en la parte mecánica como en la parte electrónica, tienen salida en una veintena de países de todo el globo terráqueo. Con Francia y Alemania como mercados principales, también cuentan con clientes en Estados Unidos, Singapur, Argentina o Egipto.

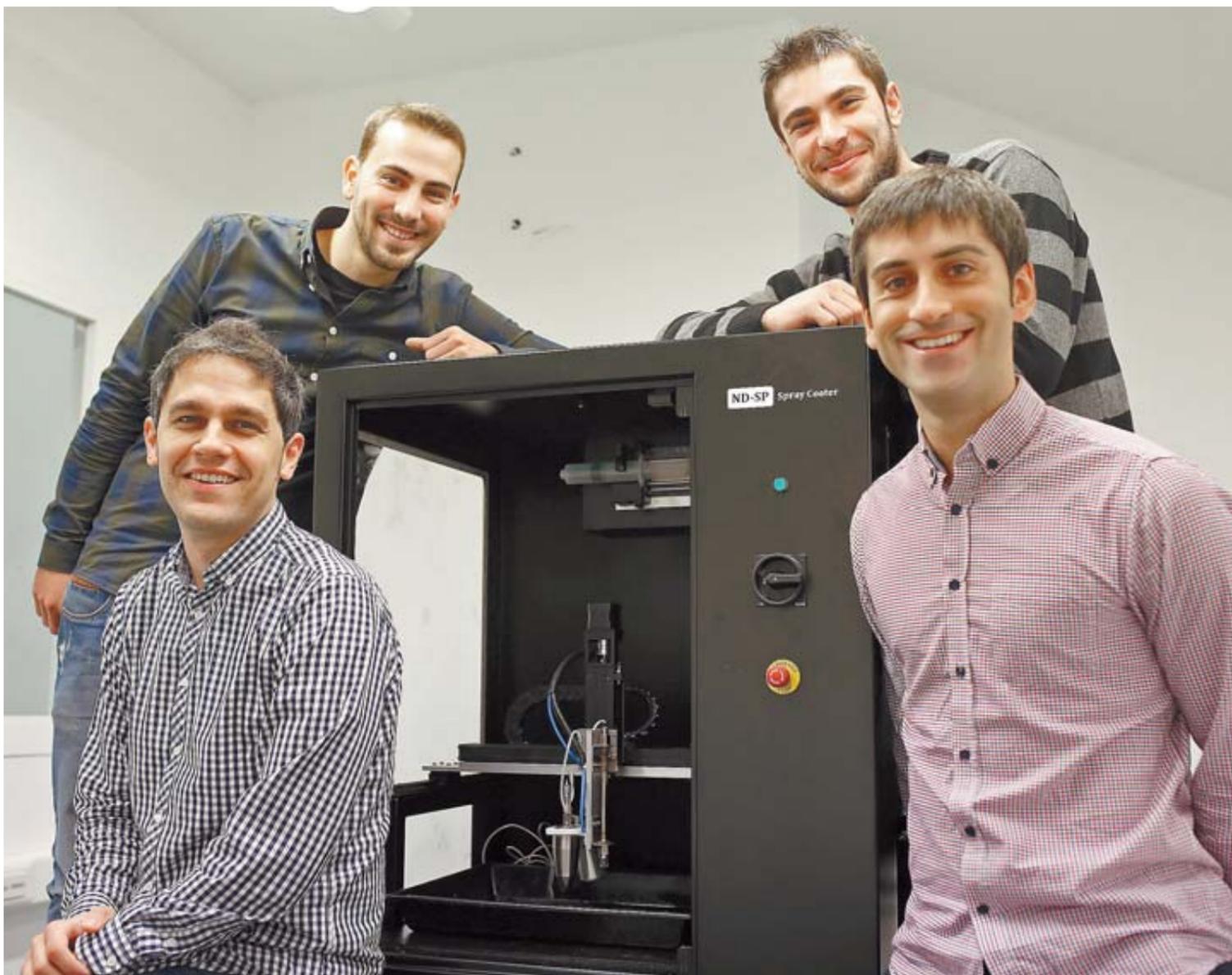
Sus clientes son, sobre todo, grupos de investigación de universidades, centros tecnológicos y algunas empresas que desean lanzar al mercado nuevos productos. Las aplicaciones de la tecnología que ellos han desarrollado son múltiples. Desde la automoción o el campo de la farmacia pasando por la energía: "En la automoción, por ejemplo, las lunas del coche podrían repeler el agua con un recubrimiento de nanopartículas, y en el campo de los antibióticos, se les podría dar un valor añadido con determinados recubrimientos", explica Eduardo Tejero.

Una tecnología pionera

Una de sus principales ventajas competitivas no sólo consiste en que crean un producto que se adapta a las necesidades de sus clientes, además, son pioneros de una industria en la que apenas existe competencia: "Esta tecnología sólo se encuentra en Finlandia. Y en el resto del mundo, se está empezando a desarrollar en el mercado asiático con calidades bajas", cuenta Eduardo Jaunsarás.

Ubicados en los viveros del Cein (Centro Europeo de Empresas Innovadoras), con cuyo asesoramiento han contado durante toda su trayectoria, este año duplicarán su facturación. "Ha sido gracias a la recuperación del mercado español. Nuestros clientes son universidades públicas, muy dependientes de la financiación que reciben".

Uno de sus objetivos estratégicos en el largo plazo sería la construcción de una línea de montaje, paso que aún necesita desarrollo en la industria.



Arriba, de izquierda a derecha, Adrián Ridruejo y Eneko Calejero. Abajo, de izquierda a derecha, Eduardo Tejero y Eduardo Jaunsarás.

CORDOVILLA

Diario de

Noticias



COMPRA UNA MANERA DE HACER LAS COSAS



SEGUNDA DERROTA SEGUIDA DE UN OSASUNA INOPERANTE

● MARCA CON SUERTE, SE DILUYE SIN TIRAR A PUERTA Y EL ELCHE ACABA GANANDO CON UN POLÉMICO PENALTI

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 28-35



La mayoría de navarros carece de una dieta equilibrada

PAMPLONA – La mayoría de la ciudadanía navarra no se atiene a la dieta preconizada por la OMS al superar por ejemplo la ingesta recomendada de dulces y carne. **PÁGINA 4**

MARINO BARASOAIN DTOR. DE LA FUNDACIÓN PARA LA EXCELENCIA

“Cuanto más contento está, mejor produce el trabajador”

PÁGINAS 16-17



UN BANCO DEBE PAGAR 263.475 € A UNOS BAZTANESES **PÁGINA 5**

19 CARGOS SE VAN CON URIARTE DE PODEMOS EUSKADI **PÁGINA 12 EDITORIAL EN PÁGINA 3**

Un berbinzanés de 31 años muere de paro cardiaco tras acabar la Behobia

● José Javier Suescun Subero se desvaneció al cruzar la meta ● Ingeniero en Pabur y exfutbolista, en su consternado pueblo le definen como un joven afable y muy trabajador ● El intenso calor presidió la concurrida prueba



CLASIFICACIONES COMPLETAS DE LOS 2.093 ATLETAS NAVARROS QUE CRUZARON LA META

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 40-51



Un corredor, refrescándose ayer en las calles de Donostia. Foto: Javier Colmenero



Economía

Barasoain se ha puesto al frente de la Fundación Navarra para la Excelencia, una entidad privada sin ánimo de lucro, con 16 años de trayectoria, que se va a centrar ahora en el sector industrial

PAMPLONA – “Cada empresa debe diseñar una estrategia basada en una gestión excelente de los clientes, de la sociedad, de la innovación y de los trabajadores, enfocada a mejorar sus resultados”, indica Marino Barasoain, director gerente de la Fundación Navarra para la Excelencia desde hace escasamente un mes.

Este organismo sin ánimo de lucro, que nació en 1999 de manos del Gobierno de Navarra, pasó a ser este año una entidad privada, y está compuesta por 35 patronos, entre los que se encuentra el propio Ejecutivo foral, 87 empresas y 287 colaboradores –gestores que trabajan de forma altruista evaluando empresas para contribuir a su mejora-. A pesar de la trayectoria de la Fundación, “todavía hay personas que la desconocen”, reconoce Barasoain. Por ello, considera que “hay que visualizarla”. “Es una pena que haya empresas que no usen esta herramienta útil y gratuita”, destaca este titulado en Medicina y catedrático de Procesos de Diagnóstico.

A sus 55 años, afronta este reto porque se siente cómodo “en el ámbito de la gestión”. Avanza que la Fundación va a iniciar una nueva etapa, centrada en ayudar a llegar a la gestión excelente al sector industrial principalmente, pero sin olvidar al resto. “Somos tres personas en la Fundación, pero contamos con 287 colaboradores, que de manera desinteresada, aportan su conocimiento a las empresas”, añade. Barasoain adelanta que en breve van a firmar convenios de colaboración con la CAV y La Rioja para poder ofrecer a las organizaciones modelos de gestión “útiles y, a la vez, sencillos de aplicar”. Defiende el sistema de Gestión Avanzada, promovido por Euskalit –fundación privada de la CAV semejante a la que él dirige-, como una herramienta beneficiosa para favorecer la competitividad en el tejido empresarial navarro. Además por medio de estos convenios, “los clubes de evaluadores de estas comunidades podrán interactuar para intercambiar experiencias que favorezcan a todos”.

¿Cuáles son los retos que se ha propuesto en la Fundación?

–Somos ambiciosos: alcanzar la gestión excelente de cualquier empresa. En primer lugar, vamos a trabajar por llegar a las pymes; pero también queremos acercarnos todavía más al sector público, a la sanidad o la administración local. Además, pretendemos fomentar el área de aprendizaje y formación de directivos en estos temas para ampliar el club de evaluadores para que cada vez estén mejor formados. Ahora mismo, también disponemos de un programa muy potente con las entidades que se dedican al tercer sector, patrocinado por la Fundación Caja Navarra. Señala que todavía puede haber personas que desconozcan el papel de la Fundación, ¿cuál es la tarea que tiene encomendada?

–Somos una herramienta que pone en contacto a las personas que tienen el conocimiento, es decir, los gestores, con las empresas que tienen la necesidad de mejorar. Por ello, la Fundación es un instrumento que busca alcanzar la competitividad de las empresas. No partimos de cero, pero hay una sección muy nueva, que

Marino Barasoain

DIRECTOR GERENTE DE LA FUNDACIÓN NAVARRA PARA LA EXCELENCIA

“287 gestores evalúan de forma altruista empresas en Navarra para que mejoren y sean competitivas”

Una entrevista de Sagrario Zabaleta
Fotografía Oskar Montero

es el área industrial.

¿Esta nueva etapa se debe a que ha pasado la entidad de ser pública a privada o porque había que reinventarse?

–Por ambos motivos. Los patronos ya querían darle un enfoque más industrial y empresarial a nuestra labor. Colaboran como uno más y están muy implicados.

¿Qué van a ofrecer a las empresas?

–Cualquier modelo de gestión. No nos cerramos a uno, ya que dependerá del tamaño de la empresa, de la producción, del tipo de sector, etc. para elegir el más adecuado. Aunque, en estos momentos, estamos muy interesados por ofrecer a las empresas el modelo de Gestión Avanzada, impulsado por Euskalit.

¿Cuáles son el resto de modelos?

–Además del de Gestión Avanzada, el EFQM y 5S. Estos modelos de excelencia persiguen la mejora y la competitividad de las empresas y los considero como otro granito de arena en la lucha contra el desempleo, porque cuanto más competitiva es una empresa, más produce y más puestos de trabajo puede llegar a generar.

¿Cuál de los sistemas mencionados puede ahora tener más cabida en el tejido empresarial?

–El de Gestión Avanzada, como he dicho antes. A los patronos y al consejo de dirección les gus-

ta y a mi también. Está funcionando muy bien en la CAV y lo queremos ofrecer en Navarra. Este modelo está basado en seis focos de interés: la estrategia, los clientes, las personas, la innovación, la sociedad y los resultados. Cada empresa debe diseñar una estrategia que suponga una buena gestión de los clientes, de la sociedad, de la innovación y de los trabajadores, las personas, para obtener unos resultados óptimos. Prácticamente es igual que el EFQM, porque está basado en él, pero con menos indicadores y parámetros. Alguien que tenga que competir ahora mismo en Europa contra una empresa de primer nivel, indiscutiblemente, tiene que disponer del sello EFQM; pero para las pequeñas y medianas, desde cinco a cien trabajadores, el de Gestión Avanzada es más flexible.

¿En qué mejoran las empresas con el modelo de Gestión Avanzada?

–En el ámbito industrial, en la empleabilidad, en la mejora de ventas o en la fidelización de clientes. En definitiva, en la cuenta de resultados, ya que si una empresa gestiona bien a la plantilla, las personas van a estar más contentas y van a producir más y mejor. De esta forma, si producen más, se venderá más; y si se vende más, se podrán acometer más inversiones y nuevas líneas de negocio. En el área del

Gobierno sucede lo mismo, ya que si debe conceder subvenciones y una empresa está certificada con este u otro modelo, la Administración tiene más seguridad de saber a quién está otorgando el dinero público.

¿Cómo van a presentar el nuevo reto de la Fundación Navarra para la Excelencia?

–Vamos a usar a las asociaciones empresariales, tanto a la Confederación de Empresarios de Navarra, como a las territoriales y sectoriales. Convocaremos a empresas con un nivel alto para que con su experiencia, muestren la mejora de su negocio con la aplicación de estos sistemas. Reconozco que, a veces, no son fáciles de creer porque se pueden haber vivido experiencias negativas, pero uno se puede asomar a la CAV o a Europa para comprobar que funcionan.

¿En qué consiste el modelo EFQM?

–La Fundación es la delegación en Navarra del modelo EFQM, muy perfeccionado, con mucha trayectoria, muy exigente, pero que no todas las empresas necesitan. Una compañía que sale a Europa o con una competitividad muy alta lo puede y debe sacar; pero le viene muy grande a una empresa de diez personas, por ejemplo. Por eso, para las pymes o micropymes existen otros modelos como el de Gestión Avanzada o el de 5S. Este último tiene una trayectoria de

“Si una compañía gestiona bien a la plantilla, las personas estarán más contentas y producirán más y mejor”

“El modelo de Gestión Avanzada de la CAV, que introduciremos aquí, se basa en estrategia, clientes, personas, sociedad, innovación y resultados”

“Vamos a rubricar en breve convenios de colaboración con la CAV y La Rioja para favorecer la gestión excelente en cualquier organización”



Marino Barasoain posa en la sede de la Fundación Navarra para la Excelencia el pasado viernes, en la calle Gorriti, en Pamplona.

muchos años, que favorece la mejora en poco tiempo, con un resultado tangible rápido.

¿Por qué el EFQM lo solemos asociar al sector educativo y al público?

–En los últimos años, en el ámbito educativo había necesidad de mejorar la gestión; y por ese motivo, el modelo EFQM ha tenido una gran acogida. Los centros educativos están muy avanzados en esta materia, y ya disponen de su propio modelo de gestión, que a su vez va a servir de ejemplo para otras empresas. Por otro lado, el carácter público de la Fundación en sus inicios hizo que resultara más sencillo su aplicación en ámbitos públicos por el propio trámite y gestión. Dicho esto, sin renunciar a lo hecho y sin quitarle valor porque el trabajo en estas áreas se va a mantener; vamos a iniciar una nueva etapa, como ya he comentado, en la que queremos apostar por el sector industrial y el de servicios, es decir, por cualquier tipo de empresa que se preste. **Si una organización se interesa por alguno de estos modelos, ¿cuál es la dinámica de trabajo que se realiza?**

–Tenemos un primer contacto con ella para conocer qué quiere y en función de ello, asesorarle en el modelo más adecuado. La Fundación manda a un evaluador, que hace un informe y le plantea una propuesta de mejora. Si una empresa se deja hacer el diagnóstico gratuito, solo se cobra el desplazamiento del evaluador, la Fundación otorga a esa empresa el sello del Compromiso hacia la Excelencia. A partir de ahí, los integrantes de esa compañía comienzan a trabajar en el modelo que han elegido, y posteriormente irán superando los escalones que componen el sello. Por ejemplo, si hablamos del EFQM, este se compone del 300+, 400+ y 500+.

¿Qué papel tiene el club de evaluadores en este proceso?

–Es nuestro mejor activo. La Fundación funciona con 287 colaboradores de manera desinteresada. Los evaluadores, que son gestores en sus empresas, no cobran y eso nos diferencia de otras organizaciones. Estos profesionales dedican su tiempo libre y su esfuerzo en ayudar a otras empresas a mejorar. Muchos de ellos pierden días de vacaciones por hacer esta labor. De esta forma, 287 gestores de forma altruista evalúan empresas en Navarra para que mejoren.

¿El coste económico de un modelo de este tipo puede frenar su implantación?

–Más que un coste económico, se contabiliza un coste de horas, las que invierte el equipo de la empresa volcado en la implantación del modelo. Pero, a medio y largo plazo, se debe considerar una inversión.

¿La burocracia exigida por estos modelos ha sido excesiva en los últimos años?

–Sí, se ha exagerado con mucho indicador y papeleo. Pero esto ha cambiado. Vamos hacia modelos más sencillos y menos administrativos, pero igual de exigentes con los resultados. **Y al final, el trabajo de cada año se reconoce en el Día Navarro de la Excelencia.**

–Es una forma de premiar el esfuerzo que han realizado las empresas durante los últimos doce meses. Así al mejor de ellos se le distingue con el Premio Navarro a la Excelencia. Además, por segundo año también en la misma jornada, se va a entregar el Premio a la Excelencia Ciudadana que valora la aportación de una entidad o persona a la mejora de la colectividad y particularmente de los sectores más desfavorecidos o en severa dificultad desde una visión humanista y filantrópica. ●

HOY CON
SU DIARIO

- LA SEMANA
- XL SEMANAL



Javier Lacunza,
entrevista con
el gerente de
Baluarte

LA SEMANA 2-3

Pamplona y
comarca
reciclan pilas
por encima de
los objetivos

PÁG. 32-33



Desahucios,
los rostros de
una condena
de por vida

LA SEMANA 8-13

Colegios y familias se unen en defensa del PAI en Navarra

La representación de 100 centros y las Apymas lo avalarán en el Parlamento

“Por justicia social, el PAI es el mayor avance educativo”, destaca un director

PÁG. 16-17

Barkos dice que hay muchos profesores en castellano

La OPE mayoritaria en euskera es por motivos técnicos, argumenta la presidenta

PÁG. 19



Osasuna quiere recobrar el pulso en Elche

Los rojillos, con tres cambios, juegan a las 12h

PÁG. 42-43

El último desafío del Mundial de Moto GP, según la navarra Izaskun Ruiz

PÁG. 53-54



Un grupo de jóvenes juega con las hojas en el parque de Yamaguchi, aprovechando el buen tiempo de ayer en Pamplona.

JESÚS CASO

El análisis del domingo

Luis Sanz '20-D, una oportunidad para el PSN'; Jose Murugarren 'La conexión emocional en política'; Miguel Ángel Riezu 'Ahuyentar la riqueza es empobrecedor'; Fernando Hernández 'Puertas al campo'; Marcos Sánchez 'Acabar con el PAI, icono del sectarismo'; Luis Castiella 'La guinda' y 'Aulas con orejeras'.

Noviembre de verano en Navarra

Pamplona alcanzó los 22,5º, el día más caluroso de noviembre desde 1985

PÁG. 24





Las calles de Madrid acogieron ayer a miles de personas que se manifestaban en la primera gran movilización nacional contra las "violencias machistas".

EFE

Miles de personas reclaman en Madrid acabar con los asesinatos de mujeres

La marcha avanzó al grito de: "¡No estamos todas, faltan las muertas!"

En 2015, 41 mujeres han sido asesinadas por sus parejas o exparejas, una cifra habitual cada año

A la iniciativa de unas 450 organizaciones feministas se sumaron representantes de los partidos, sindicatos y ONG

BORJA ROBERT
Madrid

Miles de personas marcharon ayer en Madrid en la primera gran manifestación estatal contra la violencia machista. Una iniciativa a la que se sumaron 380 organizaciones feministas territoriales y 70 estatales y a la que adhirieron también representantes de los principales partidos políticos, sindicatos y ONG del país.

Con gritos de "¡No estamos todas, faltan las muertas!", "La lu-

cha será feminista o no será" y "Tiene género la violencia", una marea de mujeres y hombres vestidos de morado exigió que la lucha contra la violencia de género se convierta en una cuestión de Estado". En lo que va de año, al menos 41 mujeres han sido asesinadas por sus parejas o sus exparejas; una cifra en la línea de las registradas anualmente a lo largo de la última década, que es desde cuando existen datos fiables.

A la marcha se sumaron tanto los principales sindicatos como la mayoría de partidos políticos con representación institucional. En plena precampaña electoral para las elecciones generales del 20 de diciembre, algunos han estado representados por sus secretarios generales, como el socialista Pedro Sánchez o el líder de Podemos, Pablo Iglesias. El Gobierno, como tal, no acudió, aunque el ministro de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad afirmó el viernes que comparten "la reivindicación de fondo" de la manifestación.

"El PSOE fue quien puso en pie



Selfie de Sánchez con las representantes del PSN. DN



Errejón con Ainhoa Aznárez, pta. del Parlamento foral.

la ley contra la violencia de género y a partir del 20 de diciembre seremos los que lideraremos un pacto de Estado, ciudadano, institucional y político, un pacto de vida", aseguró Sánchez durante la marcha. Por su parte, el líder de Podemos protestó contra los recortes en las partidas destinadas a luchar contra la violencia de género y afirmó: "Los que proponen una ley del aborto que nos lleva 30 años atrás están en el bando contra las mujeres, mientras que a la manifestación hemos acudido los que estamos al lado de las mujeres en nuestro país".

1.378 asesinadas desde 1995
El pistoletazo de salida de la marcha lo dio, frente al Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e

Igualdad en el madrileño Paseo del Prado, Ángela González, cuya hija fue asesinada por su exmarido maltratador aprovechando el régimen de visitas que había impuesto el juez. Su caso le valió a España la primera condena del Comité de Naciones Unidas para los Derechos de la Mujer (Cedaw) y, pese a esta, el Estado se ha negado a pedir disculpas o a indemnizar a González alegando que los dictámenes del comité no son vinculantes.

Justo antes de arrancar la manifestación, alrededor de 300 mujeres llevaron a cabo una actuación titulada *Women in Black* (mujeres de negro) que denunció los efectos de las violencias machistas sobre las mujeres y la invisibilidad de sus víctimas. Leyeron los nombres de las 1.378 asesinadas desde 1995. Junto a esta intervención, la asociación Generando Arte recogió flores y lazos negros de los asistentes para rodear la estatua de la Plaza de Cibeles. En el edificio del Ayuntamiento de la capital, ondeó un cartel con el mensaje *Contra las violencias machistas*.

La marcha se celebró apenas dos días después de que el Obser-

vatorio contra la Violencia Doméstica y de Género del Consejo General del Poder Judicial (CGPJ) presentase un informe detallado sobre las víctimas de esta violencia en 2013. Entonces, las asesinadas fueron 54, de las que sólo 11 habían denunciado a sus agresores con anterioridad. La directora del observatorio, María Ángeles Carmona, calificó la situación de fracaso. "Todos los asesinatos de mujeres son fallos del sistema, pero los casos de aquellas que han denunciado son intolerables. Es muy difícil que den el paso de denunciar y es un fracaso total y absoluto que, después a hacerlo, las hayan matado", aseguró.

Cada vez más jóvenes
Además, destacó Carmona, la tendencia apunta a que las víctimas son cada vez más jóvenes. En 2013 la edad media fue 40,9 años, mientras que un año antes era de 45,5. Y reclamó un esfuerzo adicional en la educación de los más jóvenes, un colectivo donde están generalizados comportamientos potencialmente peligrosos, especialmente vinculados con el control de la pareja.

Dr. RUIZ DE ERENCHUN PURROY

Cirugía Plástica y Estética

Dr. Carlos CONCEJO CÚTOLI

*Cirugía Oral y Maxilofacial.
Implantes dentales.*



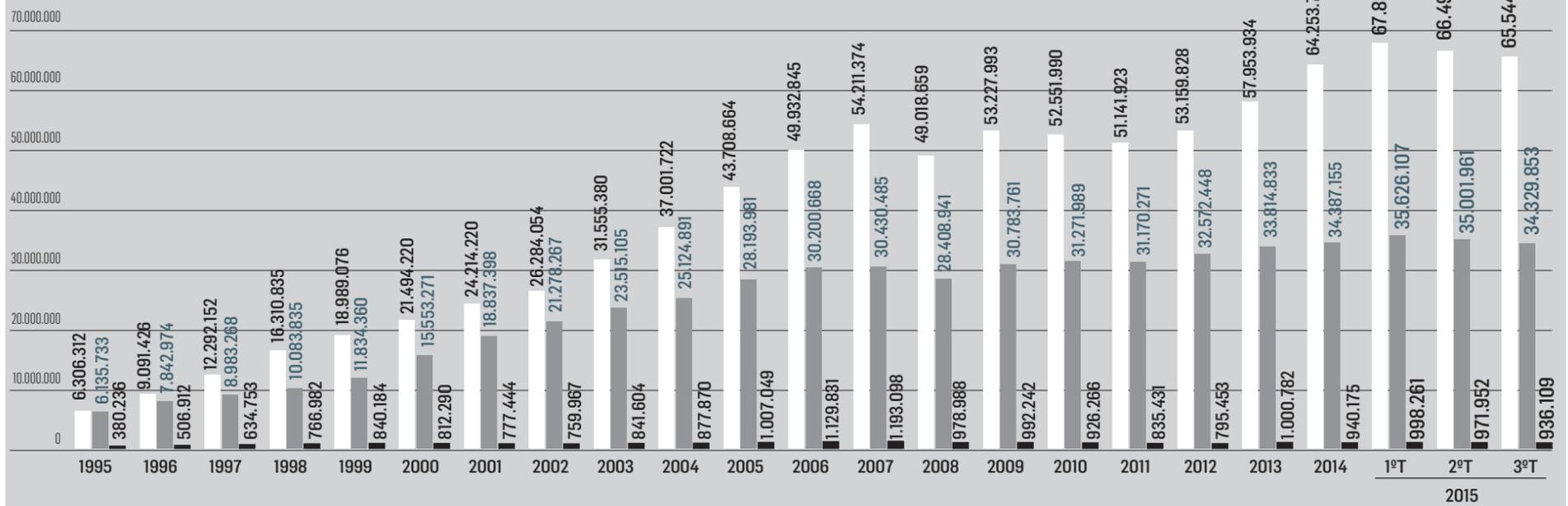
Tel. 948 853 668
www.clinicacross.es

**SE VENDE
VIVIENDA DE LUJO
EN BELOSO
A ESTRENAR
607 529 418**

Evolución del patrimonio de planes de pensiones en España

Sistemas: ■ Individual ■ Empleo ■ Asociado

Importe en miles de euros.



Fuente: Inverco

R.C./COLPISA

Las claves para elegir el plan de pensiones

La rentabilidad, más importante que el regalo que dan las entidades para captar el ahorro

AMPARO ESTRADA
Madrid

En los últimos meses del año, las entidades financieras ponen en marcha la campaña de planes de pensiones para intentar captar la mayor cantidad posible del ahorro para la jubilación que las familias pueden realizar. Regalos en metálico, acciones u obsequios normalmente tecnológicos son los ganchos con los que intentan robar clientes a la competencia, normalmente a cambio de un compromiso de permanencia en el plan. Pero, a la hora de elegir hay que tener en cuenta no sólo el 'regalo' de bienvenida sino la rentabilidad del plan, las comisiones de gestión y la exigencia de permanencia.

Aunque rentabilidades pasadas no garantizan remuneraciones futuras, es la única manera de comprobar si un plan de pensiones es atractivo o no. Lo primero será comparar si el plan en cuestión ha registrado una rentabilidad superior a la media.

Según datos de Inverco a junio de este año, la rentabilidad media anual total de los planes de pensiones ha sido del 0,55% en el último año, del 5,9% anual si se toma como referencia los últimos tres años y del 2,48% en los últimos diez años. A 25 años, la rentabilidad media ha sido del 4,79%. Naturalmente, esta rentabilidad varía según el tipo de plan (renta fija, variable, garantizado, etc), sobre todo en un plazo corto de tiempo.

Por ejemplo, en los últimos cinco años, los planes del sistema individual de renta variable han obtenido una rentabilidad media anual del 6,10% frente al 3,14% de la renta fija a largo plazo. Sin embar-

go, si llega un periodo bajista en bolsa, la remuneración sufrirá mucho, como comprobaron muchos partícipes en esta crisis.

Los expertos aconsejan elegir un plan con un alto peso de renta variable cuando se es joven y, a medida que se acerca la jubilación, lo más importante es preservar el capital acumulado. En la actualidad, con unos tipos de interés tan bajos, la deuda pública casi no renta nada por lo que las comisiones se pueden comer la escasa rentabilidad. El Ministerio de Economía decretó una rebaja de las comisiones máximas que se pueden aplicar: la de gestión no puede superar el 1,5% anual y la de depósito, el 0,25%. Si la comisión se cobra en función de los resultados, el límite es el 1,25% anual sobre el patrimonio más el 9% sobre resultados.

Planes mixtos

Tampoco hay por qué mantener siempre el mismo perfil de plan de pensiones. La crisis de la deuda soberana obligó a España y otros países del sur de Europa a ofrecer remuneraciones atractivas, lo que permitió a los planes de pensiones de renta fija a largo plazo registrar unas rentabilidades tremendamente competitivas. Pero ahora los tipos no paran de bajar y están cercanos a cero.

Normalmente la mezcla es una buena solución. De ahí que los planes mixtos se hayan convertido en los que mayores aportaciones están recibiendo este año.

Como decía un popular anuncio, cuando vaya a contratar, compare. Puede hacerlo en la web de Inverco (www.inverco.es), la Asociación de Instituciones de Inversión Colectiva y Fondos de Pensio-

nes. Según sus datos a septiembre, el plan más rentable en los últimos cinco años en renta variable mixta ha sido BK Mixto 75 Bolsa, de Bankinter, con una rentabilidad anualizada del 8,1%. Si se toman los últimos 20 años, el más rentable es Duero Inversión, de Mapfre, con una media anual del 4,94%. En renta variable, la palma se la han llevado los que invirtieron en la bolsa de Estados Unidos (algo que puede cambiar cuando la Fed empiece a subir los tipos). El mejor a cinco años es ING Direct S&P 500, con una rentabilidad media anual del 15,96% y a 20 años el Plan Renta Variable España del Santander, con el 8,14%.

Ya sólo le queda mirar el 'regalo' y este año la competencia se ha intensificado. Caixabank ofrece hasta un 3% por los traspasos desde otras gestoras. BBVA incluye una bonificación del 3% por traspasos desde otras entidades si se mantiene un mínimo de cinco años, y un 2% por aportaciones de los ya clientes. Santander ofrece acciones del banco por traspasos y aportaciones extraordinarias, exige una permanencia de 60 meses. En Bankinter dan en efectivo entre el 2% y el 4% en función del importe de los traspasos. Bankia ofrece regalos como un *smartphone* para aportaciones superiores a 7.500 € o una *smart TV* para más de 20.000 € y bonifica los traspasos. ING no exige permanencia y bonifica con un 1,5%. En Popular se da la mayor bonificación (6%), si permanece ocho años. Ibercaja bonifica entre 0,7% y 3% según la permanencia. Unicaja bonifica el 1% (2% para importes superiores a 30.000 €) del traspaso con una permanencia de tres años.

Rentabilidad Medias anuales porcentuales de los planes de pensiones

Al 30/06/2015	25 años	20 años	15 años	10 años	5 años	3 años	1 año
Sistema Individual Renta fija corto	4,51	3,16	1,75	1,37	1,47	1,52	-0,44
Sistema Individual Renta fija largo	4,61	3,34	2,32	2,56	3,14	4,62	-0,01
Sistema Individual Renta fija mixta	4,80	3,54	1,66	1,49	2,30	3,67	-0,55
Sistema Individual Renta variable mixta	5,10	4,10	1,72	2,38	4,38	6,89	-0,26
Sistema Individual Renta variable	3,12	6,37	-0,59	2,39	6,10	10,81	0,64
Garantizados			3,53	2,44	4,45	9,39	0,79
Sistema de empleo	5,58	4,82	2,71	3,23	4,85	5,95	1,58
Sistema asociado	6,29	4,97	3,18	3,36	4,77	6,36	0,98
Total Planes	4,79	4,08	1,98	2,48	3,94	5,90	0,55

Fuente: Inverco

R.C./COLPISA

Menor ventaja fiscal, pero mayor liquidez a partir de 10 años

• A partir de 2025 se podrán rescatar aportaciones con menos de una década de antigüedad, algo que en el País Vasco ha funcionado muy bien

A.E. Madrid

Uno de los ganchos del plan de pensiones es que las aportaciones se pueden desgravar en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF). La reforma fiscal ha rebajado la aportación máxima que permite desgravar a 8.000 euros desde los 10.000 euros anteriores (12.500 para los mayores de 50 años). La misma desgravación se aplica para los planes de previsión asegurados (PPA) y otros productos diseñados para complementar la pensión pública. Un beneficio fiscal que en realidad es un diferimiento de im-

puestos porque cuando llega el momento de cobrar el plan de pensiones, este tributa en el IRPF como rentas del trabajo y se le aplica el tipo que corresponda de la tarifa general.

La desventaja que tenían los planes de pensiones es que no se podían rescatar hasta el momento de la jubilación, salvo en situaciones de paro de larga duración, enfermedad grave o desahucio. Sin embargo, desde el 1 de enero de este año cuentan con una ventana a los diez años en que se podrá disponer de las aportaciones que tengan al menos 10 años de antigüedad. A partir de 2025 se podrán ir realizando estos rescates que han funcionado muy bien en el País Vasco, donde las entidades de previsión social voluntaria tienen un capital acumulado equivalente al 33% del PIB regional.

Las exportaciones españolas crecerán en 2016 más que las alemanas

Las ventas aumentarán un 5,3% frente a la media del 4,3% en la UE y de la misma proporción en el país germano

DAVID VALERA

Madrid

Con el estallido de la crisis el sector exterior se convirtió en uno de los pocos elementos -junto al turismo- que consiguió aportar cifras positivas al PIB español. Un buen comportamiento basado en el incremento de las exportaciones en un momento en el que la caída del consumo hundió las importaciones. Aunque la recuperación de la demanda externa en el último ejercicio ha provocado que el sector exterior pueda aportar cifras negativas al PIB, lo cierto es que las exportaciones siguen al alza. De hecho, la previsión para 2016 es que España sea el quinto país de la UE en el que las ventas aumenten a mayor velocidad. En concreto, crecerán un 5,3% frente al 4,9% de este ejercicio, según el Instituto de

Estudios Económicos, que se basa en las estimaciones de otoño de la Comisión Europea.

De confirmarse esta cifra las exportaciones de España se incrementarían por encima de la media comunitaria (4,3%) y también mantendrían un vigor superior a la de potencias en el sector exterior como es Alemania (4,3%), Francia (4,6%) u Holanda (4,1%). Según estas previsiones, el país con un mayor ritmo de crecimiento en las ventas será Hungría (7,7%), seguido de Irlanda (7%), República Checa (5,8%) y Polonia (5,8%). Como farolillo rojo se encontraría Grecia, con un crecimiento de las exportaciones de apenas un 1,2%, seguido de Chipre (1,3%) y Finlandia (2,3%).

De momento, en los ocho primeros meses del año las ventas españolas se incrementaron un 4,9% frente al aumento un 4,2% de las importaciones. Esto permitió reducir el déficit fiscal un 2,5% y situarlo en los 16.071 millones de euros. Como es habitual la mayor parte de las exportaciones se concentraron en la UE (64% del total), especialmente en Francia y Alemania.

Directivos de Volkswagen temen un juicio penal en los Estados Unidos

• La justicia norteamericana retiró el pasaporte a un directivo del grupo alemán por la manipulación de los motores diésel en los coches

Dpa, Wolfsburgo

La Justicia estadounidense retiró ayer el pasaporte a un directivo de la automotriz alemana Volkswagen por la manipulación de motores diésel, señaló ayer en su página web el diario alemán *Süddeutsche Zeitung*.

Según la información, las autoridades estadounidenses querían impedir que el directivo rehuyese posibles interrogato-

rios o una demanda penal. Un portavoz de Volkswagen en Alemania declinó comentar la información. El diario agrega que hay directivos de Volkswagen que están dudando si viajar o no a Estados Unidos por temor a que también les retiren el pasaporte.

El rotativo cree que por ello que es poco probable el viaje que tenía previsto hacer a EE UU a mediados de noviembre el presidente ejecutivo del gigante automotor, Matthias Müller.

El portavoz de la compañía calificó la información de mera especulación. "Empleados de VW han viajado y seguirán viajando a Estados Unidos", aseguró.



El ministro de Economía, Luis de Guindos, y otros líderes del PP, durante un acto ayer en Alicante.

EFE

De Guindos vincula volver al nivel de renta previo a la crisis con un triunfo del PP

El ministro de Economía dijo ayer que la prima de riesgo podría bajar a los 60 puntos en 2016 si no se revierten las reformas

DAVID VALERA

Madrid

Los buenos datos de crecimiento económico son la principal baza que el Gobierno está jugando para lograr un triunfo en las próximas elecciones generales de diciembre. Tanto es así que el ministro Luis de Guindos aseguró ayer que España podría recuperar a finales de 2016 el nivel de renta previo a la crisis. E incluso profetizó que la prima de riesgo puede relajarse "perfectamente" hasta los 60 puntos, lo que supondría la mitad de lo que señalan los mercados en la actualidad y una décima parte de lo que llegó a marcar en los momentos más críticos de la recesión, allá por 2012. Eso sí, el titular de Economía vinculó la posibilidad de que se cumplan ambas situaciones positivas a una victoria del PP y, por ende, a un Ejecutivo que mantenga las políticas económicas aprobadas y aplicadas en esta legislatura.

"Si de las elecciones del 20 de diciembre surge la estabilidad, y la estabilidad es el PP, creo que el año próximo puede ser mucho mejor que éste", resaltó De Guindos en un acto celebrado por los populares en Alicante. En su opi-

nión, este escenario es factible gracias a que España crecerá este año más del doble que la media de la UE (un 3,3% según las previsiones del Ejecutivo, más optimistas que las de otros organismos internacionales).

De Guindos recordó que hace cuatro años España estaba "al borde del precipicio" y con un gran riesgo de tener que ser rescatado. En este sentido, valoró la decisión de Rajoy de "evitar a toda costa" el citado rescate, algo que, en sus palabras, "se hizo" y será "algo que la historia le va a reconocer al presidente del Gobierno". Lo que sí tuvo que pedir España fue un rescate para la banca de hasta 100.000 millones de euros -aunque sólo se utilizaron unos 40.000- para sanear el sistema financiero después de las dudas desatadas por el agujero de Bankia que acabó con su nacionalización.

Sin rescate "a banqueros"

Sin embargo, De Guindos insistió en que el Ejecutivo "no rescató a ningún banquero". "Lo que se hizo fue rescatar a los depositarios porque si se hubiera dejado caer cualquier caja de ahorros, el agujero lo hubieran tenido que pagar ellos". Algo que para el ministro hubiese sido "injusto e ineficiente" por la desconfianza que habría generado en el sistema financiero español. De hecho, según De Guindos la economía española se ve ahora mucho más "saneada" y tiene unas cuentas sostenibles a medio y largo plazo.

Además, a su juicio desde el exterior se percibe en estos momentos que el sistema bancario es "solvente y concede créditos".

Por otra parte, De Guindos recordó el objetivo señalado por el presidente Mariano Rajoy de crear dos millones de empleos en la próxima legislatura a un ritmo de medio millón de puestos de trabajo en cada ejercicio. Algo que consideró plausible para llegar a los 20 millones de ocupados y conseguir así garantizar el sistema público de pensiones, además de suponer la salida definitiva de la crisis. De momento, la creación de empleo en el tercer trimestre del año se ralentizó, aunque las previsiones son que acabe el año con un paro inferior con el que se inició la legislatura.

Por otra parte, el ministro de Economía no hizo ayer referencia a las malas previsiones de la Comisión Europea sobre el incumplimiento del déficit. De hecho, Bruselas empeoró esta semana los datos y aseguró que España cerrará en 2015 en el 4,7%, lo que supone cinco décimas más que el objetivo pactado. También elevó el desfase para 2016 hasta el 3,6%, lo que supondría exceder el límite ocho décimas. Es decir, que el próximo Gobierno tendrá que recortar 8.000 millones de euros para conseguir cuadrar las cuentas. Unas cuentas que, precisamente, la Comisión Europea tampoco se cree, como puso de manifiesto en su evaluación de los Presupuestos para 2016.

Importante empresa de TIERRA ESTELLA, líder en su sector selecciona:

MAQUINISTAS DE IMPRESIÓN OFFSET

Buscamos maquinistas con experiencia demostrable en impresoras KBA o ROLAND y titulados con formación Profesional de 2º grado en artes gráficas.

SE OFRECE: Incorporación inmediata, posibilidades de contrato estable y formación a cargo de la empresa.

SE VALORARÁ: Residencia en la zona.

Interesados enviar currículum vitae adjuntando fotografía reciente al apartado de correos N° 27 ESTELLA (NAVARRA)

Net Quality, Empresa de servicios IT y Distribuidor oficial Xerox, necesita

Comerci@l freelance

para distribución de equipos multifunción de impresión y fotocopiadoras

Se ofrece contrato mercantil con ingresos entre 2.000 y 3.000€ demostrables.

Se requiere buena presencia y espíritu de trabajo y preferiblemente experiencia en el sector.

Instaladores Eléctricos y datos con experiencia en

ambiente industrial.

Para obra en Pamplona de media duración, incorporación inmediata.

Enviar CV, para ambas candidaturas, con fotografía actual a netquality@netquality.es

Precisamos para la zona de Aragón, Navarra, La Rioja

COMERCIAL

SECTOR CIRUGÍA PLÁSTICA Y ESTÉTICA

Contactar con:

comercialcirugiaplastica@gmail.com

EDITORIAL

En defensa del modelo PAI

La opiniones tan negativas vertidas por el consejero Mendoza en el Parlamento unen a la comunidad educativa en la defensa del Programa de Aprendizaje en Inglés

El departamento de Educación del nuevo Gobierno cuatripartito ha conseguido indignar en muy poco tiempo a la mayor parte de la comunidad educativa con dos decisiones algo más que polémicas. La moratoria del PAI (Programa de Aprendizaje en Inglés) y las oposiciones a maestro, casi exclusivamente reducidas a plazas de euskera. La suma de ambas medidas evidencia con claridad meridiana el camino que quiere construir el nuevo Ejecutivo nacionalista: mucho más euskera y mucho menos inglés y castellano en la Educación pública. El problema es que la decisión no le corresponde al consejero José Luis Mendoza ni a la presidenta Uxue Barkos, sino que es de los padres. Y es evidente que miles de ellos han elegido el modelo PAI, que combina el castellano y el inglés, como una salida educativa de futuro para sus hijos que les permita abrir más puertas laborales en el futuro y facilite, además, las experiencias internacionales. Y que lo han hecho con plena conciencia y libertad, lo que hace aun más grave que se quiera cercenar esta decisión desde revisionismos puramente políticos e ideológicos. En el caso del PAI, el consejero Mendoza ha conseguido además enfadar a la gran mayoría de los cien centros educativos que lo imparten, públicos pero también privados, y a miles de padres. Porque su moratoria ha ido acompañada de una visión catastrofista del modelo en inglés en un intento demasiado burdo por desacreditarlo para justificar, a posteriori, una decisión política ya tomada. Ha molestado mucho a directores y profesionales que trabajan con el PAI que el argumento usado sea la falta de una evaluación del modelo, cuando no es cierto. Defienden todo lo contrario, la existencia acreditada de buenos resultados entre el alumnado. Así piensan dejarlo claro en el Parlamento la próxima semana, en lo que supone dar los primeros pasos en defensa de un modelo injustamente denostado. Si en algo coincide la comunidad educativa es en lo positivo del PAI, que, por supuesto, no está exento de problemas y carencias, como toda obra en construcción. El paso adelante necesario es mejorar el modelo, no destruirlo.

Elegir el modelo PAI es una decisión que corresponde a los padres, no al Gobierno

APUNTES

Ciudadanos y Navarra

La propuesta de Ciudadanos esbozada ayer por su líder Albert Rivera en Cádiz ofrece dos lecturas para el futuro de Navarra. Una positiva y otra muy negativa. Por un lado, se suma a la eliminación de la transitoria cuarta de la Constitución que regula la incorporación a Euskadi, lo que ayuda a despejar dudas sobre el futuro de la Comunidad. Pero, por otro, aboga también por la eliminación del Convenio Económico, el instrumento de autogobierno fiscal que vertebró Navarra, que consideran una excepción a suprimir. Preocupante visión para los navarros.

Destitución en el Parlamento

La presidenta del Parlamento foral, Ainhoa Aznárez (Podemos), destituirá al actual letrado mayor del Legislativo en la búsqueda de otro "perfil" para el cargo. La decisión entra dentro de sus atribuciones. Pero siembra dudas políticas sobre si lo que busca es una mayor flexibilidad jurídica a sus pretensiones al dirigir la Cámara. El Parlamento es una institución básica en nuestro sistema democrático y los asesores jurídicos que dirige el letrado mayor velan por el correcto discursar de su trabajo. Algo que está por encima de quien ostente la presidencia.

El 'tejerazo' catalán

La autor señala que los independentistas catalanes quieren provocar una crisis de tal magnitud que pone en peligro la supervivencia misma del Estado

Javier Tajadura Tejada



Por más que algunos políticos intenten huir de la realidad, esta acaba siempre por alcanzarlos. Le ocurrió a Rodríguez Zapatero el 10 de mayo de 2010 y le ha ocurrido a Rajoy el 28 de octubre de 2015. El presidente, tras una legislatura en la que bajo la coartada de dedicarse a la economía, se ha olvidado por completo de la política, y pocos días después de hacer un balance de su mandato más propio del consejero delegado de una empresa, que de un presidente de gobierno, se ha dado de bruces con el golpe de Estado contra la Constitución consistente en crear una República catalana independiente de España. Desde la aprobación de la Constitución de 1978 –con la salvedad de lo acaecido el 23 de febrero de 1981– nuestro país no había vivido una crisis política de tal magnitud. La supervivencia misma del Estado está en peligro.

Las fuerzas políticas secesionistas han solicitado la convocatoria de un Pleno del Parlamento catalán –mañana día 9– para aprobar un texto que materialmente es una Declaración Unilateral de Independencia (DUI). En la solicitud se pone fecha a la ruptura de la unidad y de la integridad territorial de España. Si el Pleno llega a celebrarse, aprobará una declaración según la cual los poderes públicos catalanes "no se supeditarán a las decisiones de las instituciones del Estado español, en particular del Tribunal Constitucional". El Parlamento de Cataluña –como soberano– construirá una República catalana. Y para hacerlo, se considerará desvinculado de la legalidad española.

Ante este desafío es preciso una respuesta firme por parte del Gobierno, de los partidos políticos y de toda la sociedad. El presidente, por primera vez en toda la Legislatura, se ha reunido con los dirigentes de los principales partidos para dirigir una acción coordinada que pueda parar el golpe. De nada sirve ya lamentarse de que no los hubiera llamado hace tres años para tomar la iniciativa política y plantear una oferta



de diálogo y negociación a Cataluña. Hace tres años, Artur Mas decía que "la independencia es un concepto caduco" y que CDC no se lo plantea como objetivo político.

Los principales partidos y el Gobierno coinciden en su defensa de la Constitución pero no han avanzado mucho en lo que se refiere a los instrumentos a utilizar para que esa defensa sea efectiva. El Gobierno confía ingenuamente en que la última reforma de la LOTC que permite al Tribunal Constitucional suspender provisionalmente de sus funciones a aquellas autoridades públicas que desobedezcan sus resoluciones, sirva para algo. Pero no va a ser así puesto que la Declaración anticipa ya la voluntad de desobedecer todas las resoluciones del Tribunal Constitucional, incluidas las de suspensión de autoridades. Hemos llegado a un punto en que la apelación al Tribunal Constitucional como Defensor de la Constitución resulta ya inútil. El Tribunal –al margen de que esa no es su función– carece de los instrumentos necesarios para impedir un golpe de Estado.

La pretensión de celebrar mañana lunes un Pleno para aprobar una DUI constituye un quebrantamiento de la Constitución de tal envergadura que justifica la utilización por parte del Gobierno de los instrumentos constitucionales previstos para el supuesto de que una Comunidad Autónoma incumpla gravemente sus obligaciones constitucionales. No puede imaginarse un incumplimiento más grave que pretender la derogación de la Constitución en Cataluña.

Para este tipo de situaciones

indeseables, el constituyente estableció el procedimiento del artículo 155 de la Constitución. El procedimiento exige, en primer lugar, que el Gobierno de la Nación formule un requerimiento expreso a las autoridades incumplidoras, en el que se les exija que depongan su actitud. En este caso, el requerimiento lo sería para que el Pleno del Parlamento –con un orden del día que incluye la aprobación de la DUI– no llegara a celebrarse. En el caso de no ser atendido, el Gobierno debe solicitar al Senado –o a su Diputación Permanente– la autorización para actuar contra la Comunidad Autónoma. Las medidas a adoptar deberían incluir por consideraciones de mínima prudencia, la asunción de las competencias relativas a seguridad y orden público. Esto supondría que la policía autonómica quedaría a las órdenes del Gobierno central. Junto a esto, otras deberían afectar también al Parlamento catalán dado que en su actual composición, y a la vista de los últimos acontecimientos, está integrado por una mayoría golpista.

Si –mediante el artículo 155– no se impide que el Parlamento apruebe la DUI, los hechos pueden acabar imponiéndose sobre el Derecho. La independencia de Cataluña se logrará por la vía fáctica y se presentará como un hecho consumado. Ante esa amenaza, los costes políticos de emplear el artículo 155 CE siempre serán menores de los que implicaría la independencia de Cataluña como hecho consumado.

Javier Tajadura Tejada es profesor de Derecho Constitucional de la UPV y miembro de Sociedad Civil Navarra.

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
 948 23 60 50
Email
 redaccion@diariodenavarra.es

Educación



Los centros públicos, concertados y las familias se unen en defensa del PAI

La representación de 100 colegios y la federación de Apymas irá al Parlamento

Las asociaciones de directores recuerdan que el programa de inglés ya se evalúa cada año y los resultados son buenos

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

Han dicho basta. Los colegios de la red pública y concertada que imparten el Programa de Aprendizaje de Inglés (PAI) así como las familias que los sustentan han unido sus fuerzas en defensa de esta enseñanza. La comparecencia del consejero de Educación en el Parlamento del pasado martes y su análisis "catastrofista" del PAI ha sido la gota que ha colmado el vaso y que ha llevado a que una representación del centenar de centros implicados y otra de la Federación de Apymas de Colegios PAI acudan al Parlamento en próximos días a explicar sus argumentos.

En medio de la tormenta política que ha generado la decisión del nuevo Gobierno de hacer una moratoria del PAI y poner en duda su continuidad, las palabras de José Luis Mendoza en la Cámara han despertado un clamor en la comunidad educativa que participa en el programa. El consejero habló de "improvisación", de que "una gran parte del profesorado que imparte sus enseñanzas en el PAI no cumple con los requisitos lingüísticos" y criticó que "de nada sirve que el alumnado tenga conocimientos de inglés si se resienten otras materias". Ante esto, los directores de colegios recuerdan que sus centros son evaluados todos los años e invitan a Educación a que haga públicos esos resultados que ya tiene y que obtienen los alumnos PAI.

Juan Carlos Turumbay preside ADIPNA, la Asociación de Directores de Colegios Públicos de Infantil y Primaria, que acoge a 40 centros, la mayoría PAI. Además, Turumbay dirige el C.P. San Miguel de Noáin, uno de los primeros en adherirse al tratamiento integrado de lenguas en el 2008.

Cuenta que, tras la comparecencia, ADIPNA se reunió el mismo martes por la tarde para preparar su sesión en el Parlamento el próximo miércoles 18: "Hemos invitado a otras asociaciones y a las familias e iremos al Parlamento para mostrar cómo trabajamos desde hace años con el Tratamiento Integrado de Lenguas. En los centros estamos contentos con el PAI y el vemos muchas posibilidades. Necesita mejoras, por supuesto, y eso le vamos a pedir".

Para los directores, uno de los aspectos que más duele y sorprende es que Educación no haya dicho nada de las evaluaciones hechas al PAI. "En estos años ha habido pruebas externas, primero en centros aleatorios y después de forma generalizada. El pasado curso se hizo en todos los centros dentro de la prueba diagnóstica de 3º de Primaria y los resultados fueron buenos. Así se nos trasladó de forma general y después cada centro tiene sus datos. En el mío (Noáin), por ejemplo, el modelo D con PAI mejora la media del modelo D (euskera) en Navarra. Y los resultados de inglés son indudablemente mejores. Esos datos los tiene el departamento de Educación, otra cosa es que los quiera sacar", apunta.

ADIPNA se ha puesto en contacto con la Asociación de Directores de Colegios Públicos de la Ribera, así como con los centros concertados que imparten el PAI. Todos lamentan que las futuras oposiciones no vayan a exigir ahora el nivel CI, "lo que dificultará a centros y profesores". No entienden que se critique al PAI "cuando tiene la misma base científica con la que se desarrolló en Navarra el modelo D". "En el Parlamento pediremos un pacto político ajeno a siglas por el bien de la Educación. Y que mejoren el PAI, pero siguiendo con él. Si tiene tanta demanda, si incluso la red concertada se ha unido al programa, será porque funciona. Es de las pocas veces que la pública lleva la iniciativa ante la concertada", termina el presidente de ADIPNA.



Alumnos de infantil del Colegio San Miguel de Noáin en clase. El centro oferta el PAI desde hace 8 años.

Lustros de enseñanza reducidos a ocho

Poco se sabe del estudio que Educación está haciendo del PAI. Los centros denuncian que lo único que les ha remitido es una hoja con 8 preguntas que les ha llegado estos días y que debe ser respondida en tres semanas. "En Inspección Educativa se avisó al consejero de que había muchos inspectores que se negaban a pasar el texto a los centros porque no tenía ningún rigor científico, pero parece que les han obligado. Una hoja de 8 líneas para

ESTUDIO DE LOS PROGRAMAS DE APRENDIZAJE EN LENGUAS EXTRANJERAS	
Hay que indicar de manera sencilla en cada uno de los apartados las medidas que tome el centro	
Centro educativo:	
Desde qué año de implantación:	
Presencia de alumnos:	
Presencia NEE:	
Presencia de estudiantes que no poseen el PAI:	
Presencia de alumnos matriculados en PAI:	
Presencia de alumnos PAI con dificultades (deficiencia educativa):	
Deficiencias que el programa ha aportado al centro:	
Problemas/dificultades encontradas:	
Nota:	

CENTROS DE INFANTIL Y PRIMARIA QUE IMPARTEN EL PROGRAMA DE APRENDIZAJE EN INGLÉS (PAI) Y CURSO EN EL QUE EMPEZARON A OFERTARLO

- | | | | | |
|---|---|--|--|---|
| <p>CURSO 1997-98
 Elvira España (Tudela)</p> <p>CURSO 2000-2001
 Cardenal Ilundáin (Pamplona)</p> <p>CURSO 2006-2007
 Azpilagaña (Pamplona)
 Añorbe (Añorbe)</p> <p>CURSO 2007-2008
 Lorenzo Goikoa (Villava)
 José María Huarte (Pamplona)
 Catalina de Foix (Zizur)
 Camino de Santiago (Zizur)</p> | <p>Doña Mayor (Pamplona)</p> <p>CURSO 2008-2009
 Hilarión Eslava (Burlada)
 Beriáin (Beriáin)
 San Miguel (Noáin)
 Oterode Navascués (Cintruénigo)
 Remontival (Estella)</p> <p>CURSO 2009-10
 Huertas Mayores (Tudela)
 Ermitagaña (Pamplona)
 San Francisco Javier (Elizondo)
 Buztintxuri (Pamplona)</p> | <p>Sarriguren (Sarriguren)</p> <p>CURSO 2010-11
 Rochapea (Pamplona)</p> <p>CURSO 2011-12
 Griseras (Tudela)
 Monte San Julián (Tudela)
 Mendillorri (Mendillorri)
 Iturrana (Pamplona)
 Los Sauces-Sahats (Barañáin)
 Luis Gil (Sangüesa)
 San Juan (Lumbier)
 Mendialdea I (Berriozar)</p> | <p>CURSO 2012-13
 San Juan de la Cadena (Pamplona)
 El Lago de Mendillorri (Mendillorri)
 Eulza (Barañáin)
 Urraca Reina (Artajona)
 Félix Zapatero (Valtierra)
 Doña Blanca de Navarra (Lerín)
 Virgen del Soto (Caparroso)
 Alfonso X El Sabio (San Adrián)
 Santa Bárbara (Monreal)
 Juan de Palafox (Fitero)
 Cerro de la Cruz (Cortes)</p> | <p>Nª Señora del Rosario (Sartaguda)</p> <p>CURSO 2013-14
 San Babil (Ablitas)
 San Juan de Jerusalén (Cabanillas)
 Teresa Bertrán de Lis (Cadreira)
 Virgen de la Oliva (Carcastillo)
 Santa Vicenta María (Cascante)
 José Luis Arrese (Corella)
 Doña Álvora Álvarez (Falces)
 Ángel Martínez Baigorri (Lodosa)
 Santa María (Los Arcos)
 Nª Señora de los Dolores (Mendavia)</p> |
|---|---|--|--|---|

LOS CENTROS FERNANDO ITURGAIZ, DIRECTOR DEL COLEGIO HILARIÓN ESLAVA

“El PAI es, por justicia social, el mayor avance educativo en Navarra”

LA FRASE

Juan Carlos Turumbay
PRESIDENTE DE ADIPNA
“Todos los cursos nos hacen evaluaciones externas y los resultados son buenos. Educación ya tiene esos datos, pero otra cosa es que quiera sacarlos”



GARZARON

casillas

evaluar años de labor (algunos desde 1997) no es de recibo. Si ya tienen la decisión y sólo buscan argumentos para paralizarlo que lo digan”, lamentan en ADIPNA. En el documento (izda) se pide indicar “de forma resumida” las medidas que toma el centro en 8 campos: minorías, necesidades educativas especiales, repetidores que no proceden del PAI, refuerzo educativo alumnado PAI, beneficios que el PAI ha aportado al centro y mayores dificultades.

Hilarión Eslava fue de los primeros en sumarse al programa de inglés, algo que él asegura “ha salvado a su colegio”. Recuerda que hace años que son evaluados y avanza resultados punteros

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

Dirige un centro que ronda el medio millar de alumnos y que es referencia en Burlada. En sus muchos años en él, ha visto cómo el colegio ha tenido que luchar y hacer frente a problemas acuciantes, como la falta de medios o la llegada de la inmigración. Pero hoy en el Hilarión Eslava viven tiempos más felices. Así lo entiende su director, Fernando Iturgaiz, y su comunidad educativa, que dice estar encantada con el Programa de Aprendizaje de Inglés y que no entienden las sombras políticas que se ciernen sobre él. Son tajantes: “El PAI es, por justicia social, el mayor avance educativo de Navarra de los últimos años”.

Hilarión Eslava imparte el PAI desde el curso 2008, siendo uno de los primeros centros en sumarse al programa. Desde entonces

han conseguido pasar de ser “un centro condenado a convertirse en un gueto” por la inmigración a obtener resultados punteros en inglés y el resto de materias en la última evaluación de marzo. “Nuestros centros han sido evaluados cada año de forma aleatoria, sin conocer las preguntas y con corrección externa. Y los resultados son magníficos. No tendríamos ningún problema en que el departamento los publicase. Por eso estamos muy dolidos con las declaraciones del consejero. Hemos tenido que pelear mucho y por justicia social nuestras escuelas merecen reconocimiento del esfuerzo que hemos hecho padres y profesores. Habla de falta de formación, pero tenemos a la mayoría con nivel CI y el PAI ha supuesto un avance inmenso para el colegio”, dice Iturgaiz.

El director del colegio asegura



Iturgaiz, director de Hilarión Eslava, saluda a uno de sus alumnos. ZABALZA

que, “por motivos sociales”, el PAI ha sido una salvación para su colegio: “Es la misma situación que se ha vivido en decenas de centros como el Paderborn Víctor Pradera, Cardenal Ilundáin, Bayonne Vázquez de Mella o centros rurales, colegios que han pasado de apenas tres matrículas a tener dos y tres líneas por curso”.

Además de estar avalados por

los resultados, Fernando Iturgaiz resalta la justicia social que ha traído el PAI para las familias humildes: “Nosotros hemos tenido que estar toda la vida pagando academias de inglés y había muchos que no podían. Ahora pueden aprender en inglés. Es un avance histórico. Habrá que poner apoyos y refuerzos, claro, pero como en el resto de modelos”.

LAS FAMILIAS ANABEL ÁVILA, PRESIDENTA DE LA FEDERACIÓN DE APYMAS DE COLEGIOS BRITISH-PAI

“Señor consejero, venga a nuestros colegios”

Las familias que escolarizan a sus hijos en el PAI quieren ser escuchadas. Y lo van a ser. A instancias del PSN, la Federación de Apymas de Colegios British PAI de Navarra (BRITILA) acudirá el martes al Parlamento para valorar la implantación y desarrollo del PAI. Pero antes, ha remitido un comunicado a los medios de comunicación en defensa del PAI.

BRITILA nació hace 8 años con el objetivo de promover una enseñanza pública de calidad con el inglés y castellano como lenguas vehiculares. Actualmente la conforman 8 colegios (Añorbe, Azpilagaña, Lorenzo Goicoa, Doña Mayor, Camino de Santiago, Catalina de Foix, Elvira Española de Tudela y José M^o de Huarte) y el número de familias asociadas asciende a 1.360, con 2.946 niños en el PAI. La preside Anabel Ávila.

En su comunicado, la federación de Apymas asegura que entienden una Europa sin fronteras en la que sus hijos saldrán al mundo: “Y todo ello será más fácil si



Comunicado que la Federación de Apymas PAI ha colgado en su web. DN

cuentan con la herramienta del inglés. Eso no implica dar de lado las raíces culturales de cada uno ni dejar en el olvido nuestros idiomas maternos. Los programas British o PAI se enriquecen cuando los niños hablan sus idiomas nativos, ya sea euskera, castella-

no, francés, alemán o rumano”. Los representantes de las familias exigen “políticas sanas, conciliadoras y libres de prejuicios” y están de acuerdo en que se evalúe el programa, pero “detectando dónde podemos mejorar, reforzando los valores y avances

que se han conseguido”. Por ello piden estar en los foros de educación ya que entienden que sus familias tienen mucho que aportar. “Hay colegios donde las cosas funcionan, el profesorado es competente, está bien formado y cuenta con casi suficientes medios, los padres están encantados y los alumnos salen con una buena formación, no ya de inglés, si no a todos los niveles. Estos centros, señores, existen, y son públicos. ¿Obviar la experiencia de centros que llevan más de 10 años impartiendo una enseñanza bilingüe en inglés y castellano? Nada más lejos del objetivo”, indican. Por ello, los padres invitan a los miembros del Gobierno a que visiten sus centros y lo comprueben de primera mano: “Señor consejero, señores del departamento de Educación: vengan a nuestros colegios y vean lo que los equipos de profesionales, con ilusión y confianza en el PAI, consiguen con mucho esfuerzo y dedicación con nuestros alumnos”.

- San Pedro (Mutilva)
- Obanos (Obanos)
- Paderborn Víctor Pradera (Pamplona)
- Juan Bautista Irurzun (Peralta)
- Puente la Reina (Gares)
- Virgen de las Nieves (Sesma)
- Marqués de la Real Defensa (Tafalla)
- Ricardo Campano (Viana)
- El Castellar (Villafraanca)
- San Veremundo (Villatuerta)
- CURSO 2014-15**
- Virgen de la Cerca (Andosilla)

- F^o Arbeloa Fndz. Esquide (Azagra)
- Virgen de Gracia (Cárcar)
- Elías Terés (Funes)
- Santos Justo y Pastor (Fustiñana)
- Virgen Blanca (Huarte)
- Santa Ana (Mélida)
- Virgen del Patrocinio (Milagro)
- Honorio Galilea (Monteagudo)
- Raimundo Lanás (Murillo el Fruto)
- Príncipe Viana (Olite), Beire (Beire)
- Ximénez de Rada (Rada)
- N^o Señora Asunción (Santacara)

- Concertados**
- Amor de Dios (Burlada)
 - Regina Pacis (Burlada)
 - Mater Dei (Estella)
 - La Milagrosa (Lodosa)
 - Luis Amigó (Mutilva Baja)
 - Calasanz (Pamplona)
 - Miravalles-El Redín (Pamplona)
 - Sagrado Corazón (Pamplona)
 - Hijas de Jesús (Pamplona)
 - Irabia-Izaga (Pamplona)
 - Liceo Monjardín (Pamplona)

- San Cernin (Pamplona)
- Santa Catalina Labouré (Pamplona)
- Carmelitas Vedruna (Pamplona)
- Santa María la Real (Sarriguren)
- Compañía de María (Tudela)
- La Presentación (Villava)
- CURSO 2015-16**
- Sancho Ramírez (Arguedas)
- Arróniz (Arróniz)
- Dos de Mayo (Castejón)
- Virgen del Rosario (Fontellas)
- Mardones y Magaña (Murchante)

- Bayonne Vázquez Mella (Pamplona)
- Pitillas (Pitillas)
- San Bartolomé (Ribaforada)
- Concertados**
- Sagrado Corazón (Alsasua)
- Santa Ana (Estella)
- Santísimo Sacramento (Pamplona)
- Cardenal Larraona (Pamplona)
- Tersianas (Pamplona)
- N^o Señora del Huerto (Pamplona)
- S^o Tomás Dominicas (Pamplona)
- La Anunciata (Tudela)

Barkos alega "excedente de maestros en castellano" para la OPE

Asegura que la propuesta, que prevé 228 plazas en euskera del total de 320, es "estrictamente técnica"

Achaca al avance del PAI el exceso de maestros en castellano y culpa a UPN de la situación

DN/AGENCIAS Pamplona

La presidenta del Gobierno foral, Uxue Barkos, aseguró ayer que el avance en la implantación del Programa de Aprendizaje en Inglés (PAI) en Navarra ha generado un "excedente" de maestros en castellano y por ello hay muchas más plazas de euskera en la próxima Oferta Pública de Empleo (OPE). Así lo dijo Barkos a su llegada a un acto de su partido, Geroa Bai, en Huarte, donde aseguró que la propuesta de OPE hecha pública por el consejero de Educación, José Luis Mendoza, que avanza para el próximo año 320 plazas de maestro con requisito de euskera para el 71 % de ellas, es "estrictamente técnica" y "basada y avalada en informes técnicos". Por ello, calificó las críticas cosechadas como "desmedidas", especialmente de quienes como UPN "han tenido la responsabilidad de generar la situación que nos ha traído hasta aquí", que es el "avance del PAI".

Por otro lado, en un comunicado hecho público ayer, el Gobierno publicó los datos de necesidades y excedentes por especialidades en castellano (ver cuadro). Cifras que, a su juicio, demuestran que



Adjudicación de plazas a maestros en el departamento de Educación.

ARCHIVO

Necesidades / excedentes de profesorado

(Por especialidades y en castellano)

Curso	Necesidades			Excedentes			Total
	Infantil	Inglés	Primaria				
2016-17	-70	-29,7	142				42,3
2017-18	-67,5	-49,4	124,5				7,6
2018-19	-64	-64,8	117	-11,8			
2019-20	-55	-79	111	-23			
2020-21	-41,5	-91	108,5	-24			
2021-22	-30,5	-96	117	-9,5			

"no tiene sentido convocar una Oferta de Empleo en las especialidades de Infantil, Inglés y Primaria en castellano, ya que las dos primeras son excedentarias a medio plazo y la de Primaria será la que permita la recolocación de los excedentes que se generen en las otras dos especialidades".

Sobre las plazas de Inglés, explica que es un "caso distinto". "La evolución al alza del PAI ha provocado una elevada necesidad de profesorado de castellano con C-1 de Inglés, con un alto grado de contratación temporal. Sin embargo, el Real Decreto 276/2007 de acceso a la función docente, norma bá-

sica de carácter estatal que no permite ofertar plazas con perfil lingüístico distinto de las lenguas oficiales de las CCAA, impide ofertar estas plazas, que podrían rondar las 150, en la OPE actual".

El consejero de Educación propuso ayer una Oferta Pública de Empleo (OPE) de 425 plazas para los dos próximos ejercicios. En el año 2016 se convocarían 320 plazas de maestro (228 en euskera y 92 en castellano) y 14 de inspectores (siete en castellano y siete en euskera). No habría ninguna plaza en castellano para Educación Infantil, Educación Primaria, Inglés (asignatura) y Lengua Vasca.

JUAN CARLOS LABOREO PRESIDENTE DE AFAPNA

"Mendoza se niega a darnos información"

AINHOA PIUDO Pamplona

Las explicaciones que ofreció ayer el Gobierno de Navarra sobre por qué más del 70% de las plazas que sacará a oposición en junio serán en euskera no convencieron al presidente de Afapna, que mantuvo la misma firmeza en sus críticas que en la jornada anterior. Juan Carlos Laboreo no da credibilidad a los datos publicados por el Ejecutivo porque, asegura, "las medias verdades se vuelven dobles mentiras".

"Nosotros le hemos pedido al consejero que nos diga dónde están esas 228 plazas en euskera que sacan a oposición: 60 en Educación Infantil, 60 en Primaria, 25 en Inglés, etc. y no han querido darnos la información", indicó. "Éste, el Gobierno de la transparencia, dice que le ampara la Ley de Protección de Datos y se niega a darnos la información", insistió. "Están nerviosos porque se les ha visto el plumero", valora.

Laboreo niega el argumento esgrimido por Barkos de que hay "excedente de profesores en cas-

tellano". "Eso no es real. Por eso mismo no han querido darnos tampoco el informe de jubilaciones y el del traslado de concursos, porque saben que las vacantes que se generan son en castellano". En su opinión, la Administración "tiene el claro objetivo de implantar el euskera en toda Navarra" y lo quiere hacer con una oferta pública "inversamente proporcional a la realidad de la Comunidad foral".

El odio al PAI

Tampoco convence al presidente del sindicato que Educación no tuviera margen para convocar plazas en inglés. "El decreto legislativo al que agarran es una argucia legal para sacar las plazas en euskera y no en inglés, sencillamente porque lo odian", cree. En ese sentido, Laboreo piensa que "la moratoria del PAI oculta la verdadera intención del Ejecutivo. "Exterminar" un modelo que ha logrado arrastrar un alto grado de matriculación en la escuela pública, y no sólo en el modelo D. "Digámoslo claro, antes

del PAI había muchas familias que elegían modelo D no tanto por el euskera sino por evitar que su hijo fuera a un aula con niños de 16 nacionalidades distintas".

Afapna piensa que otro de los objetivos de la Administración, con el apoyo de los sindicatos ELA, LAB y Steilas, "que suman mayoría", es "configurar una lista única" de contratación de interi-

nos, donde haya tribunales únicos y listas únicas de contratación, donde no hacen separación de lista de castellano, por un lado, y de euskera, por otro. Eso provocaría que los opositores de euskera podrían acceder a las plazas tanto de castellano como de euskera. "Quieren entrar como un tsunami para conseguir barrer del mapa a los maestros

en castellano y que tengan que emigrar a otras provincias. Por otro lado, provocarán un efecto llamada en los docentes del País Vasco. Es blanco y en botella", enfatizaba.

Laboreo asegura que desde Afapna no se van a quedar "quietos". "No vamos a permitir que a la gente no le quede otro remedio que marcharse".

STOCKS AQUERRETA

Venta especial durante el mes de noviembre

TOD'S - ISABEL MARANT - RED VALENTINO - ASH - MSGM
STUART WEITZMAN - MICHAEL KORS - DSQUARED2...

Avda. Zaragoza, 15 Tudela · www.aquerreta.com · Siguenos en las redes



Sede del departamento de Economía y Hacienda del Gobierno de Navarra.

ARCHIVO/CALLEJA

Ocho Sicavs domiciliadas en Navarra, objetivo de la subida fiscal del Gobierno

Al cambiar su tributación Hacienda podría ingresar hasta 1 millón anual, pero los expertos alertan del riesgo de su traslado

M.A.R. Pamplona

Ocho Sicavs, sociedades de inversión de altos patrimonios, están domiciliadas en estos momentos en Navarra y administran un patrimonio de cerca de 90 millones. Son el objetivo de una de las medidas de la reforma tributaria del Gobierno cuatripartito, que busca

eleva su tributación por considerar que son instrumentos que se prestan a "maniobras cuasi fraudulentas", según la propia memoria de la reforma legal. Sin embargo, para los expertos en fiscalidad consultados, eliminar en Navarra su sistema singular de tributación puede no dar pie a mayor recaudación (máximo 1 millón) sino que lo más fácil es que esas sociedades muden su domicilio a Madrid, como ya sucedió en el caso del País Vasco en 2009 cuando adoptó una medida similar.

Tributación e imagen

Las Sicavs (sociedades de inver-

sión de capital variable) son un polémico instrumento de inversión que usan los altos patrimonios españoles y que gozan de una tributación ventajosa, puesto que sólo pagan un 1% de sus beneficios en el impuesto de sociedades. No obstante, los dueños del patrimonio tributan por todas las ganancias en su impuesto sobre la renta cuando venden sus participaciones. Los expertos recuerdan que, en realidad, tienen la misma fiscalidad que cualquier fondo de inversión y nada más. De hecho, las Sicavs deben de tener un número mínimo de cien partícipes para beneficiarse

de esta fiscalidad. Lo que ocurre es que en muchas ocasiones las Sicavs son el vehículo de inversión de un grupo familiar y el resto de los socios son "comparsas" para completar el número de inversores necesario. En cualquier caso, las Sicavs tienen muy mala imagen en la opinión pública y por ello diversos partidos apuestan por su revisión.

En el caso de Navarra, el gobierno apoyado por Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E apuesta por eliminar esta ventaja tributaria y en su reforma fiscal incluye que pasen a pagar en el Impuesto de Sociedades el tipo general, que sería

el 28%. En la exposición de motivos de la reforma fiscal se recuerda que el "peculiar" tratamiento fiscal de las Sicavs lo que hace es "propiciar un diferimiento de su tributación" ya que sólo se paga al repartir reservas o vender las acciones. A juicio del Ejecutivo "este diferimiento se podría transformar a largo plazo en una suerte de defiscalización". Y añade que, "todo ello, unido a otras posibles maniobras cuasifraudulentas que podían efectuarse por parte de los socios, ha aconsejado la derogación de este singularísimo sistema de tributación".

Sicavs navarras

En Navarra existen domiciliadas en estos momentos un total de ocho Sicavs, una menos que el año pasado, cuando una sociedad de este tipo ya trasladó su domicilio social a Madrid. Las ocho Sicavs registradas en la CNMV con domicilio en Navarra (siete en Pamplona y una en Tudela), son Arizcun, Bussola 99, Finvalor, Ibida, Indico de Inversiones, Lonchivar, Quinto Real Management y Romero Inversiones. La mayoría tienen como administradores a grupos empresariales familiares ligados a Navarra, pero también al País Vasco, a La Rioja e incluso a Cataluña. El patrimonio de cada una de ellas oscila entre los 5 y los 25 millones de euros y están gestionadas por grupos bancarios como el Santander, BBVA, Bankinter, BNP o Goldman Sachs.

Algunas tienen 101 accionistas y la más numerosa llega a los 350, pero en la mayoría de los casos unos pocos accionistas son los que controlan la sociedad. En un caso, un único accionista posee el 99% de las acciones de la sicav y en otros el accionista de control oscila entre el 20 y el 70% de las acciones. Invierten su patrimonio en su mayor parte en acciones de grandes compañías que cotizan en la bolsa española o en acciones internacionales, y por eso se ven influidas por los vaivenes de las bolsas. De hecho, su rentabilidad en lo que llevamos de año oscila entre un 6,8% en el mejor de los casos y una caída del 2,5% en el peor.

Recaudación

En su conjunto, las Sicavs navarras obtuvieron unos beneficios de casi 4 millones de euros en 2014 y de 6,5 millones el año anterior. Con su tributación actual, el año pasado habrían pagado en el impuesto de Sociedades 40.000 euros y si se aplicara la norma del nuevo Gobierno (un tipo del 28%, como el resto de las grandes empresas), el máximo ingresado hubiera sido de 1,1 millones.

Sin embargo, expertos fiscales sostienen que, en la práctica, es difícil que se recaude esta cantidad puesto que las grandes fortunas mueven sus vehículos de inversión al empeorarse su fiscalidad. De hecho, en el País Vasco se cambió la fiscalidad en 2009 y en la práctica desaparecieron todas las Sicavs. Un argumento similar emplea la patronal de las sociedades de inversión al afirmar que si España cambia el régimen de tributación de la Sicavs, estas sociedades se mudarían a otros países europeos que sí los mantienen. En estos momentos en España existen cerca de 3.400 Sicavs con un patrimonio global de 34.000 millones. Por tanto, las domiciliadas en Navarra son apenas un 0,2% del total.

LLAMA YA 948 22 11 00

CORRE A POR TU VIVIENDA PROTEGIDA SIN REQUISITOS*

*SÓLO HASTA EL 31 DE DICIEMBRE Y DESDE 134.000€ + IVA

CON GARAJE TRASTERO Y COCINA EQUIPADA

948 22 11 00
erroyeugui.com

A. Erro y Eugui
PROMOCIONES

La 'conexión emocional' en política

ANÁLISIS

Jose Murugarren
@sejorumu

Lo peligroso de algunas decisiones políticas que se están tomando es que pueden parecer absurdas pero son graves. Responden a un plan de estrategia política. El peligro es interiorizarlas con la calificación equivocada porque el juicio al que se someterán después dependerá de ese enfoque previo. No es absurdo que el alcalde de Pamplona, Joseba Asiron, reciba a los imputados por reventar el Riau Riau pocas horas antes de que el juez los condene a penas hasta de 15 meses de prisión. Es grave. Grave por esa falta de empatía con los ciudadanos de Pamplona que sufrieron aquel 6 de julio la violencia y la revuelta propiciada por este grupo. Y por la incoherencia de que el alcalde y jefe de la policía municipal no tenga la mínima sensibilidad para sintonizar con los agentes de policía municipal, hoy bajo su mando, que aquella tarde se partieron la espalda y fueron agredidos por tratar de evitar precisamente que destrozaran el acto las personas a las que el alcalde ahora decide recibir en su despacho. Es grave y aún podría serlo más si se acredita la afirmación del portavoz de UPN, Iñaki Iriarte, que acusó a la consejera de Interior, María José Beaumont de pedir un informe que avalase su decisión previa de retirarse del proceso que seguían los tribunales contra uno de los presuntos agresores del Riau Riau.

Plaza de la Libertad

No es grave pero sí absurdo empeñarse en convocar un 'proceso de participación' para decidir el nuevo nombre de la plaza de Conde Rodezno cuando otro partido, en este caso el PSN, ha acertado de pleno y en el pleno (del Ayuntamiento de Pamplona) con su propuesta. La plaza de la Libertad es una buena denominación, aplaudida también por I-E, la formación junto a los socialistas más próxima desde siempre al mundo de los familiares de los represaliados republicanos tras la guerra civil. Pero EH Bildu, el grupo del alcalde, rechaza la propuesta con una razón extravagante. No le gusta que la denominación que salga adelante sea la sugerida por el PSN con el apoyo de UPN. Es cierto que UPN no hizo nada durante sus 30 años de



Una vista de la plaza de Conde de Rodezno, la futura plaza de la Libertad si el alcalde asume la petición de la mayoría del pleno. JESÚS CASO

gestión en el ayuntamiento de Pamplona para sustituir el nombre de este plaza pero no lo es menos que llegado el momento ha sabido decantarse por la fórmula acertada. PSN, UPN e I-E lo tienen claro. Bildu simplemente no considera el acierto de la denominación. Su única preocupación es que regionalistas y socialistas puedan colgarse una medalla, como si la Libertad, el nombre elegido, pudiera aceptar tutelaje.

En esta carrera de las últimas decisiones la convocatoria de una oferta pública de empleo para docentes en la que se ofrecen 228 plazas para profesores con euskera y 92 para los de castellano es absurda y grave. Absurda por extravagante, por disparatada, porque se opone a lo razonable en una comunidad en la que los modelos con euskera o en euskera suponen un tercio del total. Y es grave porque el impacto del acuerdo es de mucha relevancia y va a toparse con el rechazo de una buena parte del profesorado y la ciudadanía una vez más utilizando el euskera como elemento de confrontación. El euskera, tan necesitado de consenso y desarro-

llo equilibrado, se topa paradójicamente con que el acelerador desproporcionado de la propuesta suscita un rechazo frontal de decenas de maestros perjudicados.

Emociones en la política

Pero hay algo común, compartido en los tres casos (recepción a reventadores, plaza de Conde Rodezno y OPE). En todos subyace una ausencia de sensibilidad y una especie de revanchismo. Lo emocional entendido como respeto a los sentimientos de los ciudadanos, como búsqueda de la empatía con la opinión pública, es un requisito que ya es imprescindible en política. Esta 'conexión emocional' entre político y ciudadano se ha hecho un hueco y se ha interiorizado en unos tiempos en que muchos dirigentes han dilapidado su imagen como responsables del paro, enriquecimientos ilícitos o excesos. La 'conexión emotiva' es precisamente la que ha impulsado y propiciado el relevo de numerosos gobiernos autonómicos y ayuntamientos en este país después de las elecciones de junio y Navarra no es ajena a este movimiento. Han sido gestos como las

renuncias a parte del salario, la denuncia de irregularidades, los compromisos de transparencia y cierta empatía por los problemas de los más desfavorecidos lo que ha propiciado el relevo. Cambios aupados por la sensación de que quienes estaban no sintonizaban con la calle ni con las circunstancias de dificultad que trajo la crisis económica.

Recibir a imputados que reventan actos sentidos con carácter multitudinario es desconectar y agredir emocionalmente esa música colectiva compartida. Como lo es empeñarse en rechazar el nombre de una plaza que puede ser rebautizada con un respaldo amplio y diverso. Convocar una oposición multitudinaria para docentes en euskera en una comunidad en la que sus profesores mayoritariamente no conocen la lengua y en la que la mayor parte de los alumnos está escolarizados en modelos en castellano es una temeridad. Una temeridad peligrosa porque además hace explotar esa sintonía, la que permitió formar un gobierno heterogéneo hasta la contradicción, unido precisamente por la argamasa de esa 'conexión emocional'.

Sir Arthur Conan Doyle
La liga de los pelirrojos
La banda moteada
The Redheaded League
The Adventure of the Speckled Band

LIBRO
EBOOK
DVD

CONTIENE
LIBRO +
EBOOK +
DVD

SHERLOCK
HOLMES

APRENDE INGLÉS

Aprende inglés con Sherlock Holmes

EDICIÓN BILINGÜE E INÉDITA DE LOS
MEJORES MISTERIOS DE LA LITERATURA

**Cada viernes,
una nueva
entrega por sólo**
4,95€
+PERIÓDICO

OCTAVA ENTREGA
VIERNES 13 DE NOVIEMBRE
La liga de los pelirrojos/La banda moteada

CALENDARIO DE ENTREGAS.

<p>3 noviembre</p> <ul style="list-style-type: none"> • La liga de los pelirrojos • La banda moteada 	<p>20 noviembre</p> <ul style="list-style-type: none"> • El problema final • El rubí azul
--	---

DN
DIARIO DE
NAVARRA

Renuevan las ayudas para las empresas de economía social

Aprobada una partida de 79.190 euros para que los trabajadores puedan incorporarse como socios

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

Las empresas de economía social (donde los propietarios son trabajadores) en Navarra cuentan con 79.190 euros para, entre otros fines, facilitar la incorporación de sus trabajadores como socios. Es la partida que ha aprobado el Gobierno de Navarra para lo que queda del ejercicio 2015. No es una convocatoria nueva, ya que también se aprobaron para 2013 y para 2014. Y para este ejercicio, aunque ya se había aprobado la correspondiente convocatoria, se ha modificado para mejorar la redacción por lo que ha tenido que haber sido necesario una nueva resolución. El objetivo es que estas ayudas tengan continuidad, según explicó Antonio Martínez Bujanda, gerente de ANEL (Asociación Navarra de Empresas Laborales). La convocatoria va dirigida tanto a las cooperati-

va de trabajo asociado como a las sociedades laborales (la diferencia entre una y otra es que en las primeras un socio tiene un voto y en las segundas el voto depende de la aportación de cada uno).

Esta ayuda va dirigida a las personas físicas, no a las empresas, para apoyar la entrada de nuevos socios trabajadores a la empresa y para la transformación de empresas en sociedades de economía social. "Es importante para que las mayor parte de los trabajadores se hagan socios", añadió el directivo. Está pensada también para una empresa viable con problemas de sucesión y que sin cerrar los trabajadores se hacen cargo de ella. En ese caso, al no pasar los trabajadores por el desempleo, no pueden capitalizarlo y esta ayuda les puede servir para como aportación a la empresa.

El importe de la subvención será de un 30% de la cantidad destinada a adquirir la condición de socio trabajador, con un límite de 6.000 euros. La cantidad aportada tendrá que ser de al menos 3.000 euros. "Es una ayuda muy interesante y que se está utilizando mucho", apuntó Antonio Martínez de Bujanda.

444 inscritos en la compra colectiva de móvil de la OCU

• La asociación invita a las distintas compañías de telecomunicaciones que presenten ofertas para participar en una subasta

M.C.G. Pamplona

La compra colectiva de telefonía promovida a nivel nacional por la Organización de Consumidores y Usuarios (OCU) ha alcanzado los 40.000 inscritos, de los que 444 son personas que residen en Navarra. El objetivo de esta compra colectiva promovida por OCU es que los consumidores puedan ahorrar en su factura de teléfono móvil, mediante una subasta de tarifas de voz y datos a la que todas a las compañías están invitadas a participar.

De los datos proporcionados por los usuarios interesados se desprende que el perfil de consumo más demandado es aquel que incluye un bono de 200 minutos y 1 GB para navegar por internet. En lo que al consumo de voz se refiere, un 24% de los usuarios inscritos prefiere un bono de 200 minutos, un 19% se decanta por un bono de 100 minutos y un 16% prefiere una tarifa plana. La opción de pago por cada llamada solo interesa al 10%.

Arranca el impuesto a la producción fotovoltaica

DN Pamplona

El pasado 1 de noviembre comenzó el plazo para que todos los pequeños propietarios de instalaciones de producción eléctrica renovable situadas en Navarra paguen ante la Hacienda Navarra el impuesto que fue impulsado por el Gobierno central en 2012. El gravamen, que supone el abono del 7% del importe recibido por la electricidad generada y volca-

da a la red, fue armonizado con el Estado en febrero en la última reforma del Convenio Económico y aprobado en marzo por la Ley Foral 11/2015. La obligación de presentación en la Hacienda Tributaria de Navarra (HTN) afecta a todos los titulares de instalaciones de producción de energía eléctrica de carácter renovable situadas en Navarra, independientemente de dónde esté el domicilio fiscal de dichos titulares.



JORNADA DE PRODUCTIVIDAD Y CONSTRUCCIÓN

Baluarte acogió el pasado jueves una jornada sobre productividad en la construcción, encuentro organizado por la Fundación Laboral de la construcción de Navarra. La cita congregó a más de 70 profesionales y directivos de empresas vinculadas al sector de la edificación, que pudieron escuchar las intervenciones de expertos nacionales y extranjeros. DN

Las mejores copas para tu mesa

24 copas de cristal de Bohemia de la República Checa

SÁBADO 14 DE NOVIEMBRE
2 COPAS DE VINO BLANCO
6,95€
+PERIÓDICO

CARACTERÍSTICAS Y CALENDARIO DE ENTREGAS			
6 COPAS DE VINO BLANCO Capacidad: 350 ml.	6 COPAS DE VINO TINTO Capacidad: 450 ml.	6 VASOS DE AGUA Capacidad: 440 ml.	6 COPAS DE CHAMPÁN Capacidad: 200 ml.
ENTREGAS			
—Sábado 3 de octubre— —Sábado 24 de octubre— Sábado 14 de noviembre	—Sábado 10 de octubre— —Sábado 31 de octubre— Sábado 21 de noviembre	—Sábado 17 de octubre— —Sábado 7 de noviembre— Sábado 28 de noviembre	Sábado 5 de diciembre Sábado 12 de diciembre Sábado 19 de diciembre

CRISTALERÍA DE BOHEMIA

Los suscriptores que lo deseen podrán efectuar su reserva hasta el 12 de noviembre enviando este cupón a través de 4 posibles vías: 1º por fax, al número 848 84 52 53; 2º por la página web: clubsuscriptor.diariodenavarra.es 3º por correo postal, al apartado de correos 373, e indicando en el sobre la referencia CRISTALERÍA DE BOHEMIA AMOROSO; 4º Personalmente, en las oficinas comerciales de Diario de Navarra en Pamplona, Tudela y Estella. El importe se le cargará en la cuenta vinculada a su suscripción.

Nombre y apellidos:

Nº suscriptor:

Teléfono:

Unidades: 1 2

Cupón exclusivo para suscriptores de Diario de Navarra

70,95€ **15% DTO**

QUOMAI

IGNACIO FERNÁNDEZ TOXO SECRETARIO GENERAL DE CC OO

“La Constitución muestra síntomas inequívocos de agotamiento”

El secretario general de CC OO, que asistió el pasado miércoles a la IX edición de la Escuela Sindical Javier Irigoyen celebrada en Pamplona, reflexiona sobre la situación creada en Cataluña por el desafío soberanista, las inversiones de VW en Landaben y las elecciones generales.

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

El secretario general de CC OO, Ignacio Fernández Toxo, emplea un tono pausado y didáctico para trasladar una visión netamente optimista pese a la situación de crisis social y política que vive el país. Este dirigente sindical reconoce que España vive “en tiempos de cambio” que deben ser “de esperanza” si se toman decisiones

políticas adecuadas: “Los problemas económicos y sociales del país tienen solución. No son males bíblicos que nos han caído encima, sino fruto de la acción política sobre la economía y la sociedad”.

¿A qué cree que se debe el aumento del voto independentista en los últimos años?

Bueno, existía un sentimiento de base independentista en Cataluña desde tiempos muy lejanos y de-

terminadas decisiones políticas en España y Cataluña han favorecido el crecimiento de este sentimiento. Destacaría en concreto dos hitos muy importante. Uno, el recurso del Partido Popular en el Constitucional contra la reforma del estatuto de Cataluña, que ha llevado a una situación de fractura que se está expresando de la manera que vemos estos días. La otra, el intento de la fuerza mayoritaria independentista, y hablo de CDC, de desviar la atención de lo que ha sido su acción de gobierno muy similar a las que el PP ha realizado en el conjunto del Estado. El conflicto identitario sería una vía de escape al conflicto social que han generado sus políticas presididas por la austeridad y los recortes.

¿Qué opina de la gestión de Rajoy? Ahí está el resultado. Ahora le ve-

mos muy activo en las últimas semanas, pero ha tenido cuatro años para intentar una salida política a lo que es un conflicto político. La situación en Cataluña no debería tener como único cauce de resolución la vía judicial.

¿La solución política pasaría por la reforma constitucional?

Los síntomas de agotamiento del modelo territorial que salió de la Constitución del 78 son evidentes, lo que nos lleva a tener que afrontar la necesidad de reformas. Lo primero es determinar si hay voluntad de reforma de la Constitución, establecer el cauce que permita el consenso importante en la sociedad española similar en su magnitud al menos al que se fraguó en el año 78. Para ello es determinante la posición de cada partido. En este sentido, los partidos

mayoritarios tienen aquí una responsabilidad mayor. El resultado de las elecciones del 20 de diciembre van a ser determinantes para que se opte por una vía o por la otra, la del pancrédismo o la política para la reforma.

¿Pero qué habría que reformar exactamente?

Respecto a la reforma hay varias claves. Una, el modelo territorial. España necesita de un nuevo encaje que en mi opinión debe ser hacia el federalismo que permita otro periodo prolongado de convivencia entre los pueblos de España y dentro de la Unión Europea. Por otra parte, en el ámbito económico nuestra Constitución necesita también avanzar. De entrada, eliminar las recientes reformas pactadas entre el PP y el PSOE para la modificación parcial del artí-



“Todos los esfuerzos se centran en garantizar la inversión en VW-Navarra”

C.L. Pamplona

Volkswagen sigue sin confirmar las inversiones de 4.200 millones anunciadas en mayo. ¿Debemos preocuparnos?

Todo el trabajo desde el Gobierno central y el Gobierno de Navarra en relación con la crisis de Volkswagen, así como los sindicatos, ha ido en la dirección de garantizar las inversiones. De hecho, una

parte ya está bastante avanzada. Es cierto que la situación, desde la reciente noticia sobre otra irregularidad de la marca en torno a las emisiones de CO₂, no deja de generar incertidumbre.

Los datos de ventas de octubre apuntan que las marcas del consorcio aguantan bien. ¿Esa es la mejor garantía para el empleo en Landaben y Martorell?

Es evidente que si se venden los coches no debería haber problema con garantizar las inversiones. En ese sentido hay que ser muy precavido y seguir de cerca la evolución de los acontecimientos. Hay que exigir diligencia a la multinacional a la hora de depurar todas las responsabilidades. No vale todo. A partir de ahí, la garantía de las inversiones y el mantenimiento del empleo es lo fundamental.

Todavía se desconoce el montante al que tendrá que hacer frente Volkswagen debido a multas, de-

mandas y reparaciones. ¿Teme por el futuro de la marca?

No quiero crear ninguna sensación de alarma. Los esfuerzos deben orientarse en la dirección de garantizar los empleos que esta industria genera. Por eso decía que es muy importante que Volkswagen actúe con diligencia, identifique en su totalidad la dimensión del problema y depure las responsabilidades para volver a generar confianza en el mercado. Es muy probable que Volkswagen tenga que hacer frente a múltiples demandas por todo el mundo como ya está sucediendo en EE UU y España. De esta situación no se va a salir si no se genera confianza suficiente, algo que le corresponde funda-

“La sociedad española sufre cierta laxitud fiscal”

C.L. Pamplona

Después de algo más de un año como Jefe del Estado, ¿cree que Felipe VI lo está haciendo bien?

La sociedad española así se lo reconoce. No obstante, sigo más la acción del gobierno que la figura institucional del Rey.

¿Qué opina de los líderes políticos emergentes como Iglesias o Rivera?

Se han ganado un espacio que ha venido a dinamizar la vida política española y eso hay que reconocérselo, más allá de lo que a uno le pueda gustar las cosas que escucha y lee de cada una de las formaciones. Ahora tienen que pasar la reválida de las elecciones generales, que es la que va a determinar si la sociedad española respalda o no sus propuestas políticas.

¿Cómo se tomó usted que ambos reconocieran pagos cotidianos en B?

Me parece bien que ante una pregunta directa se conteste también de forma directa. En la sociedad española hay cierta laxitud con el cumplimiento de la normativa fiscal. Es un fenómeno que está muy presente y afecta muy seriamente a nuestras capacidades como país.

¿Cómo corregir este problema tan arraigado culturalmente?

Hay experiencias en otros lugares de la Unión Europea que pueden servirnos de referencia. Lo importante es que el ciudadano común vea que a las grandes fortunas no se les permiten burladeros fiscales como las Siscav y otras formas de ingeniería fiscal para no cumplir. Si se garantiza la misma transparencia que tiene una nómina y hay una exigencia en el impuesto de sociedades, seguro que se irá instalando una cultura del cumplimiento de los compromisos fiscales. Todos debemos ser conscientes que el dinero que se recauda va a la mejora de la sanidad pública, de la atención a las personas dependientes o de la educación pública. Estoy seguro que poco a poco iremos logrando un país más cumplidor.

CC OO es muy crítico con el balance de la legislatura. ¿Rajoy lo ha hecho todo mal?

El balance de la legislatura lo determina la situación del país y no tanto el análisis micro de cada una de las medidas adoptadas. Tenemos un país económicamente más pequeño que el que se encontró el señor Rajoy. Es un país donde ha crecido la pobreza, especialmente la pobreza laboral que está muy presente porque un empleo ya no garantiza salir de la pobreza, un país más desigual en el que ha crecido el número de ricos y por el contrario se ha empobrecido la mayoría de la población, donde se ha debilitado a la educación pública o la sanidad pública. Democráticamente hemos sufrido un retroceso y la apelación al decreto ley como fórmula

para la gobernación ha sido constante.

¿No puede destacar nada positivo del actual Gobierno?

Hay que reconocer que no es solo un problema del PP, ya que ha sucedido en legislaturas anteriores con otros partidos. No se puede decir que se haya equivocado en cada una de las medidas, pero creo que globalmente la legislatura se salda con balance negativo y con más de cuatro millones de personas en desempleo.

Algunas voces desde el PP han visto exagerados determinados informes sobre el avance de la pobreza en España, actitud muy criticada por los sindicatos. Sin embargo, solo se ha recibido una fracción de las solicitudes esperadas de los parados de larga duración con cargas familiares. ¿No demuestra eso que el Gobierno central puede tener algo de razón?

Está demostrando que por una parte estas ayudas no se han publicitado de forma adecuada para que el conjunto de la gente necesitada tenga conocimiento de su existencia. Por otra parte, se ha endurecido las condiciones para el acceso a este tipo de ayudas, lo que está limitando su alcance. Por eso estamos reclamando ahora mismo al Gobierno que corrija algunos de los requisitos que permitan el acceso a estas ayudas.

Usted siempre ha calificado las propuestas de I-U como lúcidas, pero los resultados electorales no acompañan. ¿Los votantes carecen de criterio?

“Hay que acabar con los burladeros fiscales y la ingeniería contable para las grandes fortunas”

“Puede haber aciertos en las decisiones pequeñas, pero el Ejecutivo de Rajoy tiene un balance negativo”

“En Europa hace falta crear un bloque de países para cambiar las políticas de ajuste y austeridad”

Lo que pasa es que el bombardeo constante de que solo hay una manera de salir de esta situación termina calando en la ciudadanía. No obstante observamos que hay un movimiento de cambio exigente con la situación política del país que vamos a ver cómo se convierten en votos en las próximas elecciones generales. La sociedad española es muy consciente que las políticas que se han aplicado han sido muy lesivas para sus intereses. También tenemos el ejemplo de Grecia, donde, por una vez, el ansia de cambio ha puesto sobre la mesa priorizar los intereses de las personas.

Pero precisamente Grecia demuestra que incluso un partido calificado de radical no tiene margen político de maniobra.

Siempre he sostenido que la izquierda en Europa ha renunciado a poner en marcha un proyecto alternativo a las recetas neoliberales. De hecho, cuando ha llegado al gobierno inmediatamente se han acomodado. El gobierno griego se ha visto enfrentado a una presión inmisericorde de las instituciones de la Troika. Y ese gobierno tiene que garantizar a sus ciudadanos que el agua sigue saliendo de los grifos. Al menos ha tenido la coherencia de someter su proyecto a la consulta de la ciudadanía. Con el respaldo de la población se ha visto que, queriendo hacer las cosas de una manera distinta, la presión de los mercados a través de la Troika se ha visto obligado a aceptar un marco de ajuste.

Luego no hay más recetas que las neoliberales.

No, no, no, todo lo contrario. Lo que hay es necesidad de cambiar la correlación de fuerzas en Europa. Hay que configurar un bloque de naciones que exijan a las instituciones europeas flexibilidad en cuanto a los criterios del plan de sostenibilidad y crecimiento y tiempo para combinar las políticas de ajuste de las cuentas públicas con políticas de crecimiento. Luego, se tienen que aprovechar los márgenes que cada una de las naciones tiene. Nuestro país tiene más margen que una economía como la griega para aplicar otro tipo de políticas. Las políticas neoliberales solo han provocado una prolongación de la situación de crisis y unos efectos muy negativos para la mayoría de la población.

¿Qué le parece que las fuerzas de cambio en Navarra tengan como compañero de viaje a Bildu?

Hay que respetar la voluntad de las fuerzas democráticas navarras. Vengo de mantener una conversación, muy agradable por otra parte, con la presidenta del Gobierno de Navarra. En cualquier caso, la actual realidad política en Navarra ha sido la expresión de la voluntad de la ciudadanía y lo que cabe esperar es acierto en la acción de gobierno, porque va en ello la calidad de vida de los ciudadanos.

culo 135 de la Constitución que fijó la prioridad absoluta del pago de la deuda. Y por mencionar otro elemento próximo a la actividad de los sindicatos, se necesita constitucionalizar lo referente a los derechos del trabajo que garantice su desarrollo y que el trabajo vuelva a ser el elemento central para la organización de la sociedad.

¿Fue acertado retrasar la convocatoria de las elecciones generales al 20 de diciembre?

A la vista está que no. No fue prudente por parte de los partidos mayoritarios de Cataluña adelantarse a las elecciones catalanas pretendiendo convertirlas en un plebiscito que al final ha dado un resultado de equilibrios muy inestables en la sociedad catalana, así como una fractura cuyo recorrido puede ser amplio en el

tiempo. La sociedad catalana ha quedado dividida. Del mismo modo, el gobierno del PP debería haber terminado la legislatura, si no de forma anticipada, sí con el tiempo suficiente para el nuevo gobierno tuviera más margen de actuación y no sometido a una presión como la que se verá en las actuales circunstancias.

¿Cree que llegado el caso habría que suspender la autonomía en Cataluña?

Debe evitarse llegar a esa circunstancia. La salida tiene que ser política y consensuada. Dicho esto, en el marco legal actual que son la Constitución y el Estatuto de Cataluña, el resultado de las elecciones de septiembre no legitima para dar un paso como el que planean los partidos independentistas.



mentalmente a los dirigentes de la compañía.

Una de las primeras decisiones del nuevo presidente del grupo, Matthias Müller, ha sido dotar de mayor autonomía de las distintas marcas. ¿Es el paso previo para la venta de alguna de ellas?

Espero que no. Si algo ha dado solidez al grupo son las diferentes marcas con las que Volkswagen está en el mercado, lo que le permite mantener acceder a todos los segmentos de consumo en todo el mundo. Es parte fundamental de su fortaleza.

¿Cree que fue acertado promover en Europa la tecnología diésel frente a la gasolina?

Las políticas están para reconsiderarlas cuando es necesario.

Los requerimientos medioambientales de la Unión Europea que se estaban adoptado con el objetivo de reducir sensiblemente las emisiones. De repente, nos hemos encontrado con un fraude masivo y una vulneración de la normativa enmascarando parte de las emisiones contaminantes. Esto está transformando el panorama. De hecho, ya estamos viendo que ha caído la demanda de vehículos diésel en favor de la gasolina. No obstante, la apuesta de futuro no es tanto reducir las emisiones de gases y los consumos de combustibles fósiles, sino avanzar en formas de transporte energéticamente más eficientes que las actuales y compatibles con el medio ambiente.

La agenda de la semana por **DN Management**

Día de la Economía Social de Navarra

El Auditorio de Barañáin acoge la celebración del Día de la Economía Social que este año lleva por título "Principios, personas, progreso" y busca hacer visible la labor de cooperativas de trabajo, sociedades laborales, cooperativas agroalimentarias, empresas de inserción, fundaciones y entidades de economía social y solidaria. En la jornada intervendrán: José María Martínez, presidente de UCAN; Inés García, presidenta de la Asociación CIS; Mikel Archanco, presidente de Fundaciones de Navarra; Amaia Campión, representante de REAS Nafarroa; Ignacio Ugalde, presidente de ANEL; Emmanuel Verney, délégué général de la Chambre française de l'économie sociale et solidaire; y Juan Antonio Pedreño, presidente de la Confederación Empresarial Española de la Economía Social (CEPES).

En detalle Auditorio de Barañáin (Barañáin), 11 de noviembre a las 17:00 h.

Cómo industrializar productos basados en las técnicas de automoción

La Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) ha organizado este curso con el objetivo de introducir los conceptos industriales de la gestión de nuevos productos, nuevos proyectos o proyectos de cambio/estratégicos desde un punto de vista práctico y aplicado a la mejora de la competitividad de las empresas. El sistema está basado en las prácticas de automoción, pero es válido para cualquier sector. En esta formación se dará a conocer la disciplina y sus herramientas y se orientará a aquellos profesionales que desean realizar una gestión por proyectos más profunda y profesional. **En detalle** Sede de la Asociación de Empresarios de la Ribera (Tudela), los días 10, 12, 24 y 26 de noviembre de 10:00 a 14:00 h.

www.dnmanagement.es



Ahuyentar la riqueza es empobrecedor

EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

LAS reformas fiscales son, en el fondo, duelos ideológicos con los ingresos de cada ciudadano como campo de batalla. El Ejecutivo de Uxue Barkos quiere incrementar el gasto público y, por eso, sube los impuestos. Y, como sus socios son la izquierda de la izquierda (Bildu y Podemos), han acabado cargando las tintas, y mucho, contra "los más ricos", porque eso siempre sale rentable en términos políticos. Aunque no lo es en absoluto en términos prácticos. Ahuyentar la riqueza, además de poco inteligente, es empobrecedor. Y castigar fiscalmente a los empresarios en relación al resto de España, también. Pero, además, como no hay ni tantos ricos ni tantos empresarios como para recaudar lo que se busca, hay que echar mano de nuevo de la clase media y asalariada. Como siempre.

Subida para muchos, no sólo para los ricos. Para empezar, la subida del Impuesto de la Renta afecta al 37% de los contribuyentes según el Gobierno. Incluye a la clase media, puesto que la tarifa ya se eleva para las declaraciones de más 32.000 euros de ingresos brutos anuales, sean individuales o conjuntas. Y la retribución bruta media de un policía foral, de una enfermera o de un profesor en el sector público supera esta cantidad según los datos del Ejecutivo. Pero, además, sólo un 20% de las declaraciones de la renta en Navarra está por encima de esta cifra de ingresos. Luego es obvio que el resto de los navarros perjudicados por la reforma, casi otros tantos, están por debajo de esa renta. Al menos otras 60.000 declaraciones en las que los ingresos son menores a 32.000 euros.

Baja un poco y sube mucho. Según los datos oficiales, el nuevo IRPF supone una subida para 115.000 declaraciones y una bajada para otras 86.000. Pero no en la misma proporción. La bajada media para los que les afecta sería de 150 euros. La subida media para el resto, de casi 500 euros.

Mirando alrededor, el más duro. Si hace unas semanas se hablaba de que se tendría en cuenta la fiscalidad del entorno, es decir de Euskadi, la idea ha quedado en el olvido. El Gobierno cuatripartito puede presumir de ser el más duro, con diferencia, a la hora de subir impuestos. Así de claro. El tipo máximo de la renta llegará en Navarra al 52% cuando ahora es del 48% (Recordar, eso sí, que sólo afecta a quien ingrese más de 300.000 euros). El tipo máximo medio en España será del 45%. En el País Vasco (PNV) se quedará en el 49% y en Aragón (donde el PSOE gobierna con el apoyo de Podemos) acaban de subirlo... hasta el 47,5%. Y lo de mirar el entorno, debe de ser con el rabillo del ojo o con aprensión. Una pareja con tres hijos mayores de 3 años, se ahorrará en el IRPF un total de 1.500 euros en Navarra (deducción por hijos), pero en Bizkaia y Gipuzkoa el ahorro sería de 2.500. ¿Cómo se justifica esta diferencia si es el mismo partido, el PNV, el que está en ambos gobiernos?.

Empresas familiares perjudicadas. Para que no quepa duda, lo mismo sucede en el Impuesto del Patrimonio. El navarro será el peor (en el sentido de más alto) y con diferencia. En Gipuzkoa el PNV se da prisa en eliminar la tributación para bienes empresariales, obra de Bildu. En Navarra, tras una inicial rectificación, el Gobierno se corrige a sí mismo y la incluye, con lo que los propietarios de las medianas empresas familiares tendrán la peor fiscalidad de España. Extravante estrategia para incentivar la creación de empleo.



va de crecer en población gracias a los traslados, pero al final no ha sido tanto...

Cierto. Todos los pueblos querían nuevos vecinos. No sólo Allo, también Lerín, Sesma y otros de los alrededores, pero al final los recién llegados se han repartido bastante, también en Estella. Las cosas han cambiado mucho con las autovías. Por un lado nos acercan, pero también hace más fácil que venga gente de otros lugares. Por ejemplo, antes para la planta era muy difícil conseguir que alguien de Pamplona se trasladara a trabajar aquí, pero ahora no lo es. Nos hemos abierto más, y contamos con gente de muchas más procedencias. Para nosotros no es tan importante tener gente de Allo o Estella como contar con los mejores profesionales.

Subrayan mucho el hecho de que esta inversión supone un gran compromiso de SCA con la zona.

¿En qué se va a notar?

Lo prioritario en nuestra contribución es crear empleo y riqueza, que se revierte a través de impuestos. Estamos involucrados en la formación y tenemos acuerdos con la formación profesional, con la UPNA, con el instituto de Estella y otros para las becas y contratos de prácticas, que son unas 15 ó 20 personas al año. Ha habido una crisis terrible, que ha afectado a muchas familias, y nos hemos comprometido con las donaciones, algo que, honestamente, antes no hacíamos. Este año se han entregado más de 100.000 productos Colhogar a familias navarras a través de Cáritas, Cruz Roja, Banco de Alimentos y Anfas.

Por definición, las multinacionales son amantes de la estabilidad política. Las dos bases SCA en España están en Cataluña, en plena pugna secesionista, y Navarra, con un Gobierno de índole nacionalista. ¿Preocupa eso en la multinacional?

El símil que haría es zapatero a tus zapatos. Nos dedicamos a producir, transformar y distribuir productos elaborados con tejido. SCA está en más de 100 países con muy diferentes circunstancias. Este tipo de decisiones las adoptan los políticos y lo que intenta hacer la compañía es ceñirse a lo que tiene cada día. La apuesta por España, concretada en Allo y Valls, sigue exactamente igual que cuando se hizo.

beneficiosa y aquí se recolocó parte de la plantilla de Mediona y Carmona. ¿Cuántos llegaron? ¿Cómo ha sido el proceso?

Se ofreció venir a todo el personal de las plantas, salvo a quienes tenían un perfil técnico incompatible. Unas 50 personas de Mediona más otras 10 de Carmona vinieron y se quedaron. Se les dio la opción de probar primero y después marcharse si no les interesaba. Otros 30 terminaron yéndose. No es fácil tampoco asumir un cambio de esta magnitud. Si para los empleados de Allo ha sido complicado adaptarse a las nuevas formas de trabajo, es fácil de imaginar lo que debe ser ir a vivir a un lugar nuevo y diferente, trasladar a toda la familia, perder los contactos sociales...

El Ayuntamiento de Allo estaba muy ilusionado con la perspecti-

SCA DE UN VISTAZO

1 La multinacional. De su origen forestal y papetero está evolucionando hacia una compañía orientada hacia los productos de higiene y cuidado personal. Está en más de 100 países, tiene 44.000 empleados y factura más de 11.500 millones de euros. Tiene marcas mundiales, como *Tork*, *Demak Upo Tena*.

2 En España. Suma 1.200 empleados y unas ventas de casi 600 millones. Sus dos principales fábricas son Allo y Valls (Tarragona). Su marca líder es *Colhogar*, aunque trabaja grandes volúmenes para Mercadona y Eroski. España es además el séptimo mercado más importante para SCA.

Tierra Estella



Protagonistas de un acto con múltiples reconocimientos posan al terminar en el patio de Fray Diego.

Estella acoge la muestra de las Javieradas con un homenaje compartido

Abre sus puertas en la casa de cultura la exposición fotográfica itinerante de los 75 años de peregrinaciones

M.P.A.
Estella

La apertura al público de la muestra fotográfica itinerante con la que la Delegación de Misiones recorre Navarra en el 75 aniversario de las Javieradas llenó de público el viernes el patio de la casa de cultura de Estella y se convirtió a la vez en un homenaje para quienes a lo largo de los años han hecho de las peregrinaciones uno de sus referentes. También en un recuerdo a los misioneros navarros -un millar hoy en 76 países de los que 250 proceden de Tierra Estella- a través de los familiares que se dieron cita en un acto con margen para reconocer la labor de los Amigos del Camino de Santiago a través de su presidente, Javier Caamaño.

Los organizadores entregaron los premios a los ganadores de los concursos de relatos y dibujos abiertos a escolares de distintos centros educativos. En ese mismo bloque de reconocimientos no faltó, en este caso sí presentes en Fray Diego, el protagonismo

familias peregrinas, concretado en las tres generaciones representadas por Javier, José Andrés y Alex Armananzas, por un lado, y Maribel Garde, Susana Oronoz y Rafa Garicano, por otro.

La lista de reconocimientos
El matrimonio veterano formado por Paco Ciordia y Josefina Martínez, habituales en las Javieradas de Estella, mereció también un gesto especial como el que se tuvo por su labor catequista para Óscar Esquíroz y José Andrés Ruiz. Por su tarea en distintos frentes tanto en la organización y

catequesis parroquiales de hoy como en la de otros momentos se distinguió a Consuelo Suberviola, Trini Garín, Jesús Sánchez, Luisa Fernández de Antuna, Charo Ugarte y Juan Oneca.

La inauguración de este recorrido gráfico por la historia de las peregrinaciones a Javier estuvo presidida por José María Aicua, delegado de misiones en Navarra, y contó con la presencia del titular de las tres parroquias de Estella, Óscar Azcona, y de José Miguel Arellano. En representación del Ayuntamiento, el concejal de Cultura Regino Etxabe. Incorporó momentos musicales -con la actuación de la jotería lodosana Ana Duarte y su hija, Carolina Luquin- además del grupo de danzas San Andrés y la Virgen del Puy.

El público podrá visitar la muestra en el horario habitual de la casa de cultura y avanzar a través de las 75 fotografías recopiladas desde las primeras Javieradas a la actualidad. Entre ellas imágenes de la primera peregrinación masiva a Javier organizada por la Diputación Foral de Navarra (1886) para dar gracias al santo por no sufrir el cólera, de la visita de San Juan Pablo II a Javier que convocó a más de 100.000 personas y las bodas de plata y oro de las Javieradas.

CLAVES

Categoría de relatos. Josu Iñaki Ahumada Moreno, Maite Sanz Iglesias, Adrián Baldellou Aguirre, Mario Larrión y Judith San Félix Díaz de Cerio.

Categoría de dibujos. Clara Esquíroz Villar, Enrique Aldaz Villar, Íñigo Chavarri, Noelia Ayúcar, Sandra Echávarri, Helena Chocarro, Yaisa Luis e Irache Ochandorena.

Colegios participantes. Mater Dei, Remontival, el Puy e IES Tierra Estella.

BUCLE ESTRELLA

Alberto Araiz



LA HOJA DE RUTA DEL TRIPARTITO

El tripartito que dirige el Ayuntamiento de Estella, con 5 concejales de EH Bildu, 3 de Ahora-Orain y 2 Geroa Bai, presentó el pasado martes su acuerdo de gobierno para 2015-19. Lo hizo 143 días después de acceder al sillón de la alcaldía de la ciudad. Un retraso que se justificó para limar algunos matices en la formulación de los objetivos, según confesaron los firmantes. Un documento de 6 folios, que recoge 15 normas que regulan las relaciones entre los socios y 65 puntos que tratarán de hacer realidad durante el actual mandato municipal. Ya conocemos la hoja de ruta. Analizaremos algunos apartados.

Alcaldía. La remuneración para la alcaldía y concejalías no superará la que ha tenido el anterior gobierno de UPN, que presidió Begoña Ganuza. En alguna ocasión abogué en esta sección por una regulación estatal de las retribuciones de los cargos públicos, en función del volumen del presupuesto o de la población de cada localidad, por mencionar dos parámetros medibles. Un mandato que pone en órbita la gestión local podría estar mal pagado.

Concejalía delegada. El tripartito establece una alcaldía abierta en la atención al ciudadano. El acuerdo recoge en su sexto punto lo siguiente: « En aras a evitar el presidencialismo, y por razones de operatividad, la responsabilidad de esa atención desde la alcaldía podrá recaer en distintas personas » (sic). No hay una mención expresa a la posibilidad de una concejalía delegada, como planteó Ahora-Orain, en la persona de Marta Astiz, en el proceso de investidura. Ese párrafo podría, no obstante, dejar esa puerta abierta.

Junta de Gobierno. Constituye uno de los tres órganos decisorios de los ayuntamientos, junto con el

Pleno y la alcaldía. La composición es de 6 representantes: 2 de EHBildu y uno del resto de los partidos (Ahora, Geroa Bai, PSN y UPN). Los regionalistas han renunciado por escrito a su pertenencia a ese organismo. Los socialistas han verbalizado su rechazo, que no han reflejado por escrito. En las actas figura como « no asiste ». ¿A qué esperan a renunciar de manera formal, si no van, ni quieren ir?

Merindad. Koldo Leoz, cumple hoy 148 días en el cargo. Ha desplegado una intensa agenda de reuniones y presencia en diversos foros. Aplaudo desde aquí su incipiente labor por fortalecer las relaciones entre Estella y el resto de la comarca. En ese sentido, la creación del llamado Consejo de Merindad podría ser una herramienta para exigir al Gobierno de Navarra « propuestas estratégicas para el desarrollo » de la zona, como refleja el acuerdo programático. Hay mucha tarea en esa dirección. Ahora bien, Tierra Estella tendrá que plantear esas demandas, y no esperar a lo que pueda venir, o no, desde el Ejecutivo Foral.

Gestión municipal. El tripartito apuesta por la gestión municipal de los servicios públicos « que resulten viables, previo estudio de viabilidad ». ¿Hay necesidad de cambiar lo que se ha demostrado que funciona bien? No se concreta si el polideportivo Tierra Estella-Lizarreterra se llevará de forma directa a través de la empresa municipal Gedemelsa, porque tampoco se descarta una mancomunidad con Ayegui y Villatuerta. ¿Se mantendrán abiertos los multicines Los Llanos, y con una programación de calidad, sin una empresa especializada como ha sido Golem? ¿La Mancomunidad apostará por asumir la limpieza viaria en la merindad?

Desarrollo económico. Trabajar por atraer a «pequeñas y medianas empresas» al polígono industrial de Estella. Se supone que también se daría cobijo a una grande. (?) Por consolidar el turismo y por revitalizar Estella como centro comercial de la merindad. Una declaración de intenciones que se debe traducir en medidas concretas durante estos cuatro años. Arrimaremos el hombro en esa dirección. Y, hacemos votos para que no sea una carta a los Reyes Magos. O al Olentzero.

ALBERTO ARAIZ
DIRECTOR DE COPE TIERRA ESTELLA

CCOO gana las elecciones en Manipulados Mendavia

DN
Estella

CCOO obtuvo, en las elecciones celebradas el pasado jueves, la mayoría absoluta en la empresa Manipulados Mendavia, al lograr seis de los nueve delegados sindicales. La planta, que se dedica a la fabricación de piezas de automóvil, cuenta en la actualidad con una plantilla de 225 personas. La representación de los trabajadores se completa con 2 delegados de ELA y 1 de UGT. El

resultado supone para Comisiones Obreras un aumento significativo respecto a las elecciones anteriores, en las que el comité lo formaba 13 delegados -trabajaban en ese momento más de 250 personas- de los que 5 eran de Comisiones, otros tanto de UGT y 3 de ELA. Desde el sindicato se valora positivamente el resultado « y la confianza demostrada por los trabajadores y trabajadoras » y se pone la mirada en « defender lo conseguido y avanzar en derechos ».



Comida para llevar

Pedidos en el T 948 55 55 55

LOTES ESPECIALES PARA COMIDAS O CENAS EN FAMILIA O EN CUADRILLA

<p>12-14 PERSONAS 115€</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 bandejas de ensalada mixta • 24 fritos variados • 1 gorrin asado o paletilla de cordero • Ración de patatas fritas 	<p>6-8 PERSONAS 60€</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 bandeja de ensalada mixta • 12 fritos variados • 1/2 gorrin asado o paletilla de cordero • Ración de patatas fritas 	<p>4 PERSONAS 30€</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 bandeja de ensalada mixta • 12 fritos variados • Pollo asado o costilla de cerdo asada • Ración de patatas fritas
---	---	---

Y también para llevar, bokatas, pizzas, raciones de ajoarriero, cordero al chilindrón, ternera guisada, rabo de ternera, paellas, merluza al horno, vieira gratinada, espárragos rellenos estilo Iratxe, fritos y mucho más...

www.campingiratxe.com

Diario de

Aspirador Solac

Hoy, cartilla recortable



Noticias

Colección de coches en miniatura

Hoy, Mini Cooper 1300 por solo 1,99 € + periódico



'Navarra es una colonia española y francesa'

Hoy, por solo 6,95 € + periódico



LAS MUJERES SE JUBILAN EN NAVARRA CON UN 30% MENOS DE PENSIÓN QUE LOS HOMBRES

● El margen se estrecha en la última década al incorporarse féminas con más años cotizados

● Los subsidios que entran en el sistema son 379 euros más caros que los que salen

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 34-35

BEGOÑA ALFARO
CANDIDATA AL CONGRESO POR UNIDAD POPULAR

“Es hora de una apuesta clara por la izquierda social”

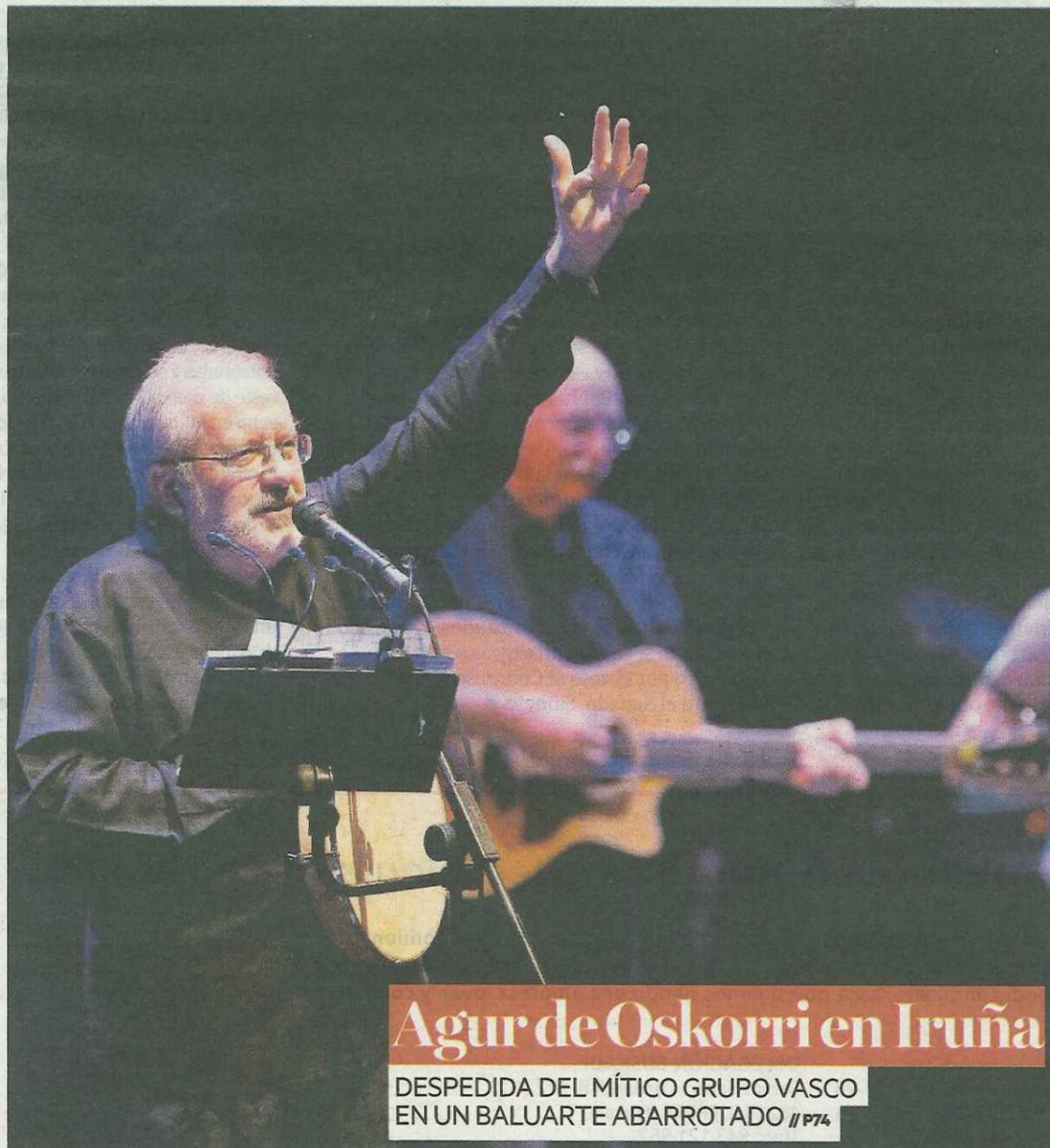
PÁGINAS 16-17



HASIER ARRAIZ
PORTAVOZ DE EH BILDU Y PRESIDENTE DE SORTU

“Nafarroa va por delante de la CAV en el cambio político”

PÁGINAS 22-23



Agur de Oskorri en Iruña

DESPEDIDA DEL MÍTICO GRUPO VASCO EN UN BALUARTE ABARROTADO // P74

Natxo de Felipe, fundador y cantante del grupo, en un expresivo gesto en el concierto de ayer. Foto: Patxi Cascante

EL GOBIERNO DE BARKOS ALEGA QUE EL PAI GENERA EXCEDENTE DE MAESTROS EN CASTELLANO

● La presidenta afirma que la OPE es “estrictamente técnica” y ve desmedida la crítica de “quienes generaron esta situación”

PÁGINA 11

El 60% de titulados de la UPNA con prácticas logra un empleo

Hasta 325 graduados accedieron a su primer trabajo en 2014 tras pasar por el programa de la Fundación Universidad-Sociedad

PÁGINAS 4-5

GEROA BAI SE POSTULA COMO LA SIGLA ADALID DEL AUTOGOBIERNO

PÁGINAS 18 Y 19

LA CUP VETA A MAS Y OFRECE INVESTIR OTRO PRESIDENTE DE CDC

PÁGINA 25

Albret
Tierra que marca

LA VINA DE MI MADRE RESERVA

NAVARRA DENOMINACIÓN DE ORIGEN

MUNDUS VINI MEDALLA DE ORO

Mundus Vini

www.finecballbret.com

Sociedad



Jóvenes que comienzan su andadura hacia el mundo laboral.

EL 60% DE TITULADOS DE LA UPNA CON PRÁCTICAS CONSIGUE UN EMPLEO

- De los 542 que pasaron en 2014 por el programa de la Fundación Universidad-Sociedad, 325 lograron su primer trabajo
- La iniciativa contó con la colaboración de 442 empresas y 3.906.147 € en becas

✎ **Andrea Apezteguia**
 📍 **Javier Bergasa**

PAMPLONA – Una media de seis de cada diez personas participantes en el Programa de Formación para Titulados, que ofrece la Fundación Universidad-Sociedad de la UPNA, logró un empleo en el 2014. Concretamente, fueron un total de 542 titulados los registrados en el programa, de los cuales 325 obtuvieron un puesto de empleo. Así, la fundación logró un 60% de inserción laboral, un 27% más respecto al porcentaje del 2013. Para ello, el proyecto dirigido a titulados, estudiantes de proyecto de fin de carrera o trabajo de fin de grado, contó con la colaboración de 442 empresas diferentes tanto a nivel local como nacional e internacional, de las cuales 110 eran nuevas en la iniciativa. De estas 225 compañías fueron las que llevaron a cabo la contratación de los titulados.

La Fundación Universidad-Sociedad organizó un total de 1.195 prácticas el pasado año, tanto para titulados como para estudiantes, con la participación de 1.015 personas. De este modo, la fundación captó una cantidad de 3.906.147 euros en becas de empresas e instituciones, e ingresó 615.566 euros por el desarrollo de prácticas y oferta de empleo. La prácticas, que tenían una duración de entre 6 y 12 meses, eran recompensadas con prácticas que rondaban una media de unos 663 euros al mes.

Además, el Programa de Formación de Prácticas para Titulados llevo a cabo un total de 108 acciones formativas con 2.162 matriculados. Estas actividades englobaban una serie de sesiones de orientación y tutorías individuales así como clases sobre desarrollo de competencias básicas y necesarias para ponerlas en práctica en la empresa.

Según la fundación, que ha programado en torno a 1.378 prácticas, prevé que los datos de inserción laboral del curso 2015-2015 sean similares o se mantenga a las con-

seguidas en el 2014.

FAVORECER LA INSERCIÓN El área de Empleo de la Fundación Universidad-Sociedad tiene como objetivo facilitar el acceso al mercado laboral de los titulados, acorde a los estudios realizados. Para ello, cuenta con una bolsa de ofertas para sus usuarios en las que están registrados más de 17.000 currículum. Concretamente, el Programa de Formación de Prácticas para Titulados. Tiene como finalidad favorecer la inserción laboral de los estudiantes de proyecto de fin de carrera o trabajo de fin de grado y de los recién titulados, mediante la estancia formativa en una empresa con una duración de entre 6 y 12 meses. De este modo, los participantes tienen la posibilidad de mejorar las competencias y habilidades profesionales además de complementar con formación práctica y experiencia, la formación obtenida en la universidad.

Tras terminar las prácticas en la empresa, los participantes pueden ser inmediatamente contratados por la propia empresa o pueden ocupar uno de los puesto de posible candi-

dato a un empleo futuro en la misma compañía.

En cuanto al proceso de selección de candidatos en el Programa de Prácticas para Candidatos, son las empresas las que dan el primer paso. Estas mandan a la Fundación Universidad-Sociedad sus ofertas, en las cuales especifican el tipo de perfil que buscan. Por ejemplo, el grado cursado, cuestiones relacionadas con idiomas o con el uso de programas informáticos. Así, es la fundación la que hace de intermediaria. Esta se encarga de informar sobre ello en la bolsa de ofertas que posee además de utilizar las redes sociales y la página web. Es entonces, cuando los usuarios pueden optar a las ofertas en función de si cumplen o no los requisitos que persigue cada empresa. Finalmente, las compañías determinan cuál es el candidato ideal entre aquellas personas que han realizado una petición de la oferta.

Tras ser elegido, el candidato debe acudir durante las prácticas a una serie de clases formativas que se desarrollan en las aulas universitarias de la UPNA. En ellas se trabaja competencias básicas e imprescindibles para trabajar en una empresa como son la autonomía o la iniciativa. Estas clases son personalizadas ya que se confeccionan según las debilidades o fortalezas de los jóvenes. Asimismo, cuenta con la ayuda de sesiones de orientación y de supervisión para el adecuado desarrollo de las prácticas.

El perfil de alumnado que más demandan las empresas colaboradoras en el Programa Prácticas de Titulados son graduados en Ingeniería, ADE y ADE con Derecho.

El Post-it

- En 2014, la tasa de paro de trabajadores con formación superior era de tan solo 9,3%.

Según la Encuesta de Población Activa de 2014, entre los trabajadores con educación superior (universitaria o formación profesional específica), la tasa de paro apenas llega al 9,3%, seis puntos por debajo de la media. La ocupación entre este colectivo creció además en 5.200 personas. La población ocupada con educación superior (129.000 personas) suponía en Navarra el 49,2% del total el pasado año.

SITUACIÓN DE LOS TITULADOS En 2014, Navarra junto a la CAV, fueron las comunidades con una de las tasas de desempleo más bajas de titulados con un 9% y 10%, mientras que en España el porcentaje alcanzó el 16%, según el Instituto Nacional de Estadística. Además, la Comunidad Foral, la CAV y La Rioja fueron las autonomías donde los jóvenes profesionales tenían más posibilidad de conseguir empleo en el 2014. Tanto es así, que de los 1.378 personas que se titularon en la UPNA entre el 2009-10, cuatro años después el 72,1%, es decir, 994 egresados se encuentran actualmente trabajando. Por otro lado, el estado es uno de los países con mayor sobre-educación, esto es, trabajadores con un empleo inferior a su nivel de estudios. En Navarra el porcentaje ronda el 20%.

NÚMERO DE CONTRATADOS

325

Es la cifra de graduados de la Universidad Pública de Navarra que consiguieron su primer empleo el año pasado después de realizar el Programa de Prácticas de Titulados de la Fundación Universidad-Sociedad, en la que participaron un total de 542 personas.

● **Empresas colaboradoras.**

442 son las empresas que participaron en el programa tanto a nivel local y nacional como internacional, de las cuales 110 eran nuevas en la iniciativa.

● **Presupuesto.** Fundación Universidad-Sociedad captó 3.906.147 euros en becas de empresas e instituciones y a su vez ingresó 615.566 euros por su labor de desarrollo de prácticas y oferta de empleo.

● **Reconocimiento.** La fundación fue acreditada en 2013 como Agencia de Colocación gracias a la 43% de inserción de titulados lograda aquel año. Otro ejemplo de su éxito es que en 2009-2010 la Universidad Pública de Navarra tituló a 1.378 estudiantes de los cuales, cuatro años después, esto es, el pasado año, 994 estaban trabajando, lo que corresponde a un 55,5% de inserción laboral.

FORMACIÓN CONTINUA

“DESARROLLO DE 1.207 ACCIONES DE ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL”

La UPNA desarrollará este año 1.207 de acciones de orientación e inserción laboral para atender a más de 2.000 personas. Este proyecto recibió 75.000 euros del Servicio Navarro de Empleo y ha sido el mejor valorado (con una puntuación de 99 sobre 100) dentro de las correspondiente convocatoria de subvenciones 2014.

● **Cursos de especialización.** En el área de formación, la fundación organizó el pasado año 15 acciones de formación continua tanto de cursos de especialización y otros cursos para profesionales, donde participaron 284 personas. Además, ofertó 7 enseñanzas de posgrado propias con 224 asistentes.

● **Programas de Formación.** En este programa dentro de las prácticas para titulados, se desarrollaron 108 acciones formativas, con 2.162 matriculados, y se realizaron 5 cursos de Certificados de Profesionalidad, con 100 inscritos. En total, 2.770 personas participaron en alguna de las acciones formativas organizadas por la fundación, que gestionó 5.302 horas lectivas.

“Nada sirve si no se hace un esfuerzo para conseguir lo que una quiere”

Tras 9 meses de prácticas, la compañía le ofreció la posibilidad de trabajar en el extranjero

PAMPLONA – Alba Urriza Irigoyeri, pamplonesa de 27 años, se licenció en Administración y Dirección de Empresas Internacionales en la Universidad Pública de Navarra en el año 2012.

La joven participó en el Programa de Prácticas de Titulados de la UPNA con el cual estuvo 9 meses trabajando en el Grupo Azkoyen S.A., multinacional con sede central en Navarra que se dedica al diseño, fabricación y comercialización de soluciones tecnológicas para medios de pago, máquinas expendedoras y sistemas de segu-

ridad y control de accesos.

Tras el periodo de prácticas, la compañía le presentó la gran oportunidad de formar parte. Actualmente, Urriza trabaja como responsable en el Departamento de Marketing en Coffetek en Inglaterra, que forma parte de la empresa navarra. “Tras la beca fui contratada temporalmente. Por ahora sigo en el mismo puesto donde comencé ya como trabajadora hace un año”, asegura Urriza.

La pamplonesa explica que al salir de la universidad “no sabes a lo que puedes aspirar ni lo que te gusta”. Fueron las prácticas realizadas tanto durante la carrera como después, las que le ayudaron a averiguar lo que realmente le apasionaba. Asimismo, Urriza asegura que en ellas “he aprendido a adaptarme y a desenvolverme en un entorno de trabajo, y conseguir tener un nivel de experien-



Alba Urriza, trabajando. Foto: cedida

cia profesional que de otra manera no habría logrado”.

Alba habla sobre las dificultades a las que se exponen hoy en día los jóvenes universitarios para conseguir un empleo en el área de su profesión. “Es complicado entrar al mundo

laboral sobre todo sino se posee experiencia previa. Aún así, destaca que no es algo imposible, algunos de mis compañeros lograron un contrato de trabajo antes de terminar al carrera”, según explica la joven ingeniera.

En este sentido, las prácticas son una oportunidad para conseguir “a parte de la experiencia, puedes incluso comenzar tu propia red de contactos y adquirir nuevas habilidades” y añade que “comienzas a desenvolverte en un entorno de trabajo. Además da a las empresas la oportunidad de conocerte y si les gustas pueden llegar a contratarte posteriormente”, según aclara la pamplonesa.

Urriza aconseja a los jóvenes “paciencia y constancia” para buscar empleo. “Nada sirve si no se hace un esfuerzo para conseguir lo que se quiere” afirma Alba. A su vez, destaca la importancia de una continua formación y de realizar una búsqueda activa de empleo, ambos clave para encontrar un puesto.

Finalmente, la ingeniera aclara que “una vez que entras en ese mundo y te familiarizas con la jerga de la industria, comienzas a tener más confianza y todo se hace más sencillo”. – D.N.

“Piden experiencia, idiomas y el uso de varias herramientas informáticas”

Son muchas las exigencias a las que se exponen los recién graduados para introducirse en el mundo laboral

PAMPLONA – Laura Bayona Gracia, licenciada en ingeniería mecánica por la UPNA en el año 2013, trabajó en el área de calidad de TrelleborgVibracoustic en Cascante gracias al proyecto de prácticas para titulados de la UPNA. Actualmente, continúa en la misma empresa pero con un contrato de empleo mientras que

cubre una baja por maternidad. La ingeniera de 24 años cuenta que a los tres días de presentar el proyecto final de carrera, le llamaron de esta empresa, en la cual estuvo anteriormente 6 meses con el programa.

Bayona define las prácticas como una “puerta de entrada al mercado laboral donde puedes ver cómo funciona una empresa desde sus entrañas”. Es un aprendizaje totalmente distinto al adquirido en las aulas universitarias”, asegura la joven.

En cuanto a lo aprendido durante el desarrollo del citado ejercicio, “coges confianza, vas desempeñan-

do diferentes tareas donde necesitas organizar y saber priorizar, además de otras competencias básicas como son el compañerismo o la iniciativa”.

La joven explica que antes de terminar la carrera, la búsqueda de empleo “ya lo ves difícil ya que piden 5 años de experiencia, 3 idiomas y el uso de varias herramientas informáticas”. Por eso, recomienda el programa de la UPNA para poner un pie dentro del mundo laboral y así completar la formación universitaria con otra forma de educación, desde otra perspectiva. – D.N.



Laura Bayona Gracia. Foto: cedida

Volkswagen Navarra, una de las empresas que coopera con la UPNA

Los titulados en prácticas y los profesionales de VW Navarra conforman buenos equipos de trabajo

PAMPLONA – Elisa Salvador Castilla es la coordinadora de prácticas en Volkswagen Navarra, multinacional que lleva muchos años colaborando con la UPNA. En 2015, VW Navarra ha acogido a un total de 34 estudiantes en prácticas de fin de grado, 22 alumnos de ingenierías y 12 de ciencias económicas. De estos, 30 han continuado formándose en

la empresa 6 meses más con un convenio de titulados.

Los alumnos desarrollan sus proyectos en las diferentes áreas de la empresa. Para llevarlos a cabo se requiere un alto nivel de alemán, requisito que no siempre es posible cubrir con estudiantes locales. “Surgen ofertas de empleo, especialmente para aquellos que han avanzado en el aprendizaje del idioma alemán”, asegura Salvador. “Buscamos, además, competencias básicas que no están tan relacionadas con la formación universitaria, como pueden ser una actitud colaborativa o el com-

promiso profesional” aclara la coordinadora.

El beneficio de este programa es bidireccional. Según Salvador, “los jóvenes ven que la realidad empresarial es diferente a la académica”. Las ventajas que encuentra VW Navarra en ofertar este tipo de prácticas son varias: “Por un lado, los estudiantes o recién titulados tienen muchas ganas de aprender y de aportar conocimientos actualizados. Nuestros profesionales conocen la realidad del mundo laboral. La combinación de ambos puntos de vista conforma muy buenos equipos de trabajo. – D.N.



Elisa Salvador Castilla. Foto: cedida

NÚMERO DE CONTRATADOS

325

Es la cifra de graduados de la Universidad Pública de Navarra que consiguieron su primer empleo el año pasado después de realizar el Programa de Prácticas de Titulados de la Fundación Universidad-Sociedad, en la que participaron un total de 542 personas.

● **Empresas colaboradoras.**

442 son las empresas que participaron en el programa tanto a nivel local y nacional como internacional, de las cuales 110 eran nuevas en la iniciativa.

● **Presupuesto.** Fundación Universidad-Sociedad captó 3.906.147 euros en becas de empresas e instituciones y a su vez ingresó 615.566 euros por su labor de desarrollo de prácticas y oferta de empleo.

● **Reconocimiento.** La fundación fue acreditada en 2013 como Agencia de Colocación gracias a la 43% de inserción de titulados lograda aquel año. Otro ejemplo de su éxito es que en 2009-2010 la Universidad Pública de Navarra tituló a 1.378 estudiantes de los cuales, cuatro años después, esto es, el pasado año, 994 estaban trabajando, lo que corresponde a un 55,5% de inserción laboral.

FORMACIÓN CONTINUA

“DESARROLLO DE 1.207 ACCIONES DE ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL”

La UPNA desarrollará este año 1.207 de acciones de orientación e inserción laboral para atender a más de 2.000 personas. Este proyecto recibió 75.000 euros del Servicio Navarro de Empleo y ha sido el mejor valorado (con una puntuación de 99 sobre 100) dentro de las correspondiente convocatoria de subvenciones 2014.

● **Cursos de especialización.** En el área de formación, la fundación organizó el pasado año 15 acciones de formación continua tanto de cursos de especialización y otros cursos para profesionales, donde participaron 284 personas. Además, ofertó 7 enseñanzas de posgrado propias con 224 asistentes.

● **Programas de Formación.** En este programa dentro de las prácticas para titulados, se desarrollaron 108 acciones formativas, con 2.162 matriculados, y se realizaron 5 cursos de Certificados de Profesionalidad, con 100 inscritos. En total, 2.770 personas participaron en alguna de las acciones formativas organizadas por la fundación, que gestionó 5.302 horas lectivas.

“Nada sirve si no se hace un esfuerzo para conseguir lo que una quiere”

Tras 9 meses de prácticas, la compañía le ofreció la posibilidad de trabajar en el extranjero

PAMPLONA – Alba Urriza Irigoyen, pamplonesa de 27 años, se licenció en Administración y Dirección de Empresas Internacionales en la Universidad Pública de Navarra en el año 2012.

La joven participó en el Programa de Prácticas de Titulados de la UPNA con el cual estuvo 9 meses trabajando en el Grupo Azkoyen S.A., multinacional con sede central en Navarra que se dedica al diseño, fabricación y comercialización de soluciones tecnológicas para medios de pago, máquinas expendedoras y sistemas de segu-

ridad y control de accesos.

Tras el periodo de prácticas, la compañía le presentó la gran oportunidad de formar parte. Actualmente, Urriza trabaja como responsable en el Departamento de Marketing en Coffetek en Inglaterra, que forma parte de la empresa navarra. “Tras la beca fui contratada temporalmente. Por ahora sigo en el mismo puesto donde comencé ya como trabajadora hace un año”, asegura Urriza.

La pamplonesa explica que al salir de la universidad “no sabes a lo que puedes aspirar ni lo que te gusta”. Fueron las prácticas realizadas tanto durante la carrera como después, las que le ayudaron a averiguar lo que realmente le apasionaba. Asimismo, Urriza asegura que en ellas “he aprendido a adaptarme y a desenvolverme en un entorno de trabajo, y conseguir tener un nivel de experien-



Alba Urriza, trabajando. Foto: cedida

laboral sobre todo sino se posee experiencia previa. Aún así, destaca que no es algo imposible, algunos de mis compañeros lograron un contrato de trabajo antes de terminar al carrera”, según explica la joven ingeniera.

En este sentido, las prácticas son una oportunidad para conseguir “a parte de la experiencia, puedes incluso comenzar tu propia red de contactos y adquirir nuevas habilidades” y añade que “comienzas a desenvolverte en un entorno de trabajo. Además da a las empresas la oportunidad de conocerte y si les gustas pueden llegar a contratarte posteriormente”, según aclara la pamplonesa.

Urriza aconseja a los jóvenes “paciencia y constancia” para buscar empleo. “Nada sirve si no se hace un esfuerzo para conseguir lo que se quiere” afirma Alba. A su vez, destaca la importancia de una continua formación y de realizar una búsqueda activa de empleo, ambos clave para encontrar un puesto.

Finalmente, la ingeniera aclara que “una vez que entras en ese mundo y te familiarizas con la jerga de la industria, comienzas a tener más confianza y todo se hace más sencillo”. – D.N.

“Piden experiencia, idiomas y el uso de varias herramientas informáticas”

Son muchas las exigencias a las que se exponen los recién graduados para introducirse en el mundo laboral

PAMPLONA – Laura Bayona Gracia, licenciada en ingeniería mecánica por la UPNA en el año 2013, trabajó en el área de calidad de TrelleborgVibracoustic en Cascante gracias al proyecto de prácticas para titulados de la UPNA. Actualmente, continúa en la misma empresa pero con un contrato de empleo mientras que

cubre una baja por maternidad. La ingeniera de 24 años cuenta que a los tres días de presentar el proyecto final de carrera, le llamaron de esta empresa, en la cual estuvo anteriormente 6 meses con el programa.

Bayona define las prácticas como una “puerta de entrada al mercado laboral donde puedes ver cómo funciona una empresa desde sus entrañas”. Es un aprendizaje totalmente distinto al adquirido en las aulas universitarias”, asegura la joven.

En cuanto a lo aprendido durante el desarrollo del citado ejercicio, “coges confianza, vas desempeñan-

do diferentes tareas donde necesitas organizar y saber priorizar, además de otras competencias básicas como son el compañerismo o la iniciativa”.

La joven explica que antes de terminar la carrera, la búsqueda de empleo “ya lo ves difícil ya que piden 5 años de experiencia, 3 idiomas y el uso de varias herramientas informáticas”. Por eso, recomienda el programa de la UPNA para poner un pie dentro del mundo laboral y así completar la formación universitaria con otra forma de educación, desde otra perspectiva. – D.N.



Laura Bayona Gracia. Foto: cedida

Volkswagen Navarra, una de las empresas que coopera con la UPNA

Los titulados en prácticas y los profesionales de VW Navarra conforman buenos equipos de trabajo



Elisa Salvador Castiella. Foto: cedida

PAMPLONA – Elisa Salvador Castiella es la coordinadora de prácticas en Volkswagen Navarra, multinacional que lleva muchos años colaborando con la UPNA. En 2015, VW Navarra ha acogido a un total de 34 estudiantes en prácticas de fin de grado, 22 alumnos de ingenierías y 12 de ciencias económicas. De estos, 30 han continuado formándose en

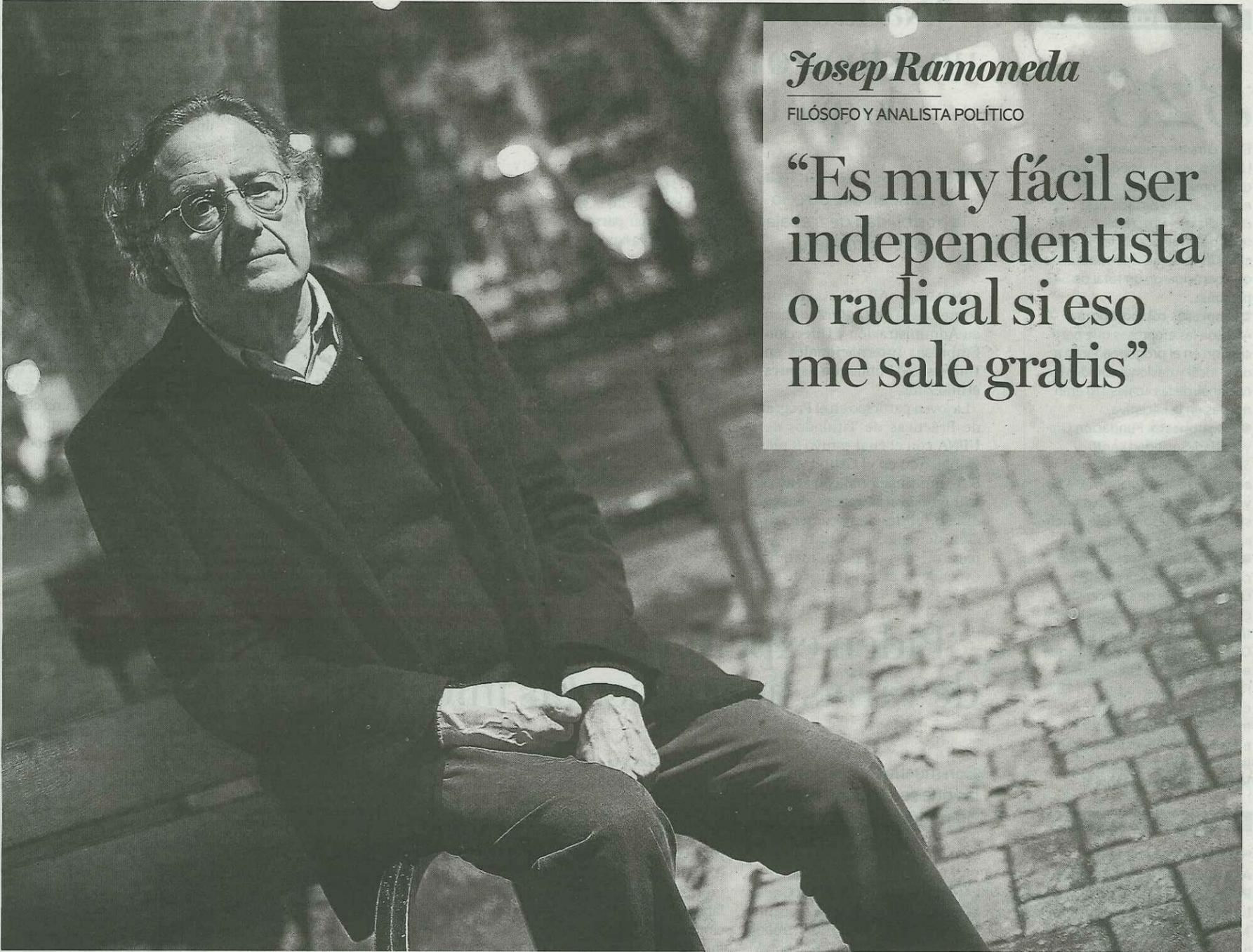
la empresa 6 meses más con un convenio de titulados.

Los alumnos desarrollan sus proyectos en las diferentes áreas de la empresa. Para llevarlos a cabo se requiere un alto nivel de alemán, requisito que no siempre es posible cubrir con estudiantes locales. “Surgen ofertas de empleo, especialmente para aquellos que han avanzado en el aprendizaje del idioma alemán”, asegura Salvador. “Buscamos, además, competencias básicas que no están tan relacionadas con la formación universitaria, como pueden ser una actitud colaborativa o el com-

promiso profesional” aclara la coordinadora.

El beneficio de este programa es bidireccional. Según Salvador, “los jóvenes ven que la realidad empresarial es diferente a la académica”. Las ventajas que encuentra VW Navarra en ofertar este tipo de prácticas son varias: “Por un lado, los estudiantes o recién titulados tienen muchas ganas de aprender y de aportar conocimientos actualizados. Nuestros profesionales conocen la realidad del mundo laboral. La combinación de ambos puntos de vista conforma muy buenos equipos de trabajo. – D.N.

CONVERSACIONES EN EL FORO GOGOIA →

*Josep Ramoneda*

FILÓSOFO Y ANALISTA POLÍTICO

“Es muy fácil ser independentista o radical si eso me sale gratis”

Josep Ramoneda es filósofo, escritor, director de varias colecciones de ensayo y periodista, especializado en el análisis político. Actualmente escribe en ‘El País’, ejerce como comentarista en la ‘Cadena SER’ y dirige la revista bimestral ‘La Maleta de Portbou’ de humanidades y economía

✎ Javier Pagola
 📍 Iban Aguinaga

PAMPLONA – De la mano del Foro Gogoia, el filósofo y escritor Josep Ramoneda visitó la semana pasada Pamplona para hablar del *El nuevo mapa político. Tareas que aguardan a las instituciones y a la ciudadanía.* Estamos ante un final de época.

¿Cómo están ahora el ánimo de la gente y el del filósofo que analiza el momento que viven el mundo y nuestro país?

–Estamos en una situación de tránsito. Eso genera inquietud al ser humano, que es, él también, un ser en tránsito y de una precariedad deslumbrante, una especie de instante en medio del Universo. Nuestro deseo y necesidad de agarrarnos a algunas seguridades son más notables ahora, cuando los mecanismos referenciales se desvanecen. Pero, en realidad, es de esta situación de tránsito de donde puede salir algo nuevo. Intento ver con curiosidad lo que sucede, más allá de los viejos clisés y de las nuevas papanaterías, porque no todo lo nuevo es bueno por el mero hecho de ser nuevo.

Vivimos en medio de una situación convulsa y ante un futuro incierto. La ciudadanía parece harta de corrupción, malestar

laboral y social, mala política y falta de diálogo. ¿Para qué pueden servir las cercanas elecciones?

–No hay que esperar de ellas más de lo que pueden dar. El régimen político padece gripe, yo diría que está “agripado”. Las vías se le han ido cerrando y padece una cerrazón grande. Sería necesario que este régimen se abra a una redistribución del poder, que se rompan los muros del bipartidismo, del predominio del poder ejecutivo sobre el judicial, y de este sistema demasiado arropado por las elites financieras, económicas y mediáticas. Irrumpieron, algunas señales de que se podía derribar esta muralla. Dos grupos de origen distinto, como la Asamblea Nacional de Catalunya o el 15-M, aparecieron el mismo año, 2011, con un solo mes de diferencia, y coincidían en reclamar la redistribución del poder. Son los dos grupos que más

han puesto en jaque las limitaciones del régimen político vigente. ¿El 20 de diciembre se confirmarán esas expectativas o asistiremos a una enésima frustración? Es probable que se produzca una significativa ruptura del esquema bipartidista pero no hay que esperar una ruptura con el status quo vigente. Usted repite en comentarios y blog que “si, tras las elecciones, todo se reduce a la renovación de algunas caras, crecerán la frustración política y la desmoralización”. ¿Hasta qué punto?

–Si hay grandes expectativas, la frustración está asegurada. Si los resultados se miden por la medida en que se abra un poco el campo de juego, entonces puede ser otra cosa. Puede que se abran algunas vías y que se rompan algunos monolitismos. Hay que ver cómo reacciona la ciudadanía a las presiones fuertes que va a tener en estas últimas semanas preelecto-

rales. Hay que ver si esa ciudadanía da pistas sobre hasta dónde está dispuesta a llegar. Porque estamos acostumbrados a una gran comodidad. A que las cosas nos salgan gratis. Es muy fácil ser independentista, o radical, si eso me sale gratis.

¿Qué razones explican la resistencia al cambio en los electores? –Se me ocurren tres más importantes. El fatalismo de la costumbre, eso de “las cosas han sido siempre así”. El sistema clientelar. Y el miedo, hábilmente utilizado por la propaganda y algunos medios de comunicación

Pero, al ir a votar nos preguntamos: ¿dónde está el poder? ¿En Madrid, en Bruselas, o en las corporaciones financieras y transnacionales?

–Lo más grave es que se vino abajo el poder político democrático de los Estados, que han perdido autonomía y capacidad para poner

CONVERSACIONES EN EL FORO GOGOA

límites al poder globalizado del capitalismo financiero, destructor de los sistemas de gobernanza.

¿Europa se ha convertido en el caballo de Troya del neoliberalismo?

-Cabe ver algunos aspectos positivos. Por ejemplo, Alemania puede ejercer un cierto control sobre toda Europa por la estricta vía de usar su poder económico sin necesidad de desplegar divisiones militares ni campos de concentración, como sucedió en el pasado. Pero no deja de haber una dominación más sutil, más eficaz que la de antes y, en cierto sentido, más difícil de combatir.

¿Cómo recuperar el poder para los que no tienen poder?

-Antes que nada hay que saber que la política tiene mucho que ver con la lucha por el poder, y en esa lucha por el poder no se hacen regalos. Sólo se puede recuperar poder democrático si la ciudadanía está dispuesta a jugar a fondo su carta; porque hay que sumar mucho para poder contrarrestar el enorme poder de unos pocos. Y porque los partidos políticos del establecimiento no tienen en su agenda ninguna vía de insumisión respecto a los poderes económicos, que ahora tienen en sus manos el poder normativo y cultural que determinan el comportamiento de la gente.

¿Hay paralelismo entre la situación política de Catalunya y la de España?

-Catalunya ha anticipado, desde hace diez años, la crisis del sistema político español. La forma que el sistema bipartidista tomó en Catalunya fue el pujolismo, un reparto de poder casi perfecto entre CiU y PSC. Cada uno de estos partidos tenía sus territorios delimitados, con la ventaja de que no necesitaban pelearse, tenían el poder repartido sin necesidad de competir por él. Y no había alternancia, solo alternancia. Eso acabó tras la última "legislatura basura" de Jordi Pujol. En 2003 ese sistema cerrado, ese bipartidismo imperfecto, se rompió por la vía de un multipartidismo de 6 ó 7 partidos todos los cuales, directa o indirectamente, han gobernado después en Catalunya.

-¿Por qué ha crecido tanto el independentismo en Catalunya?

-El independentismo era marginal en el inmediato posfranquismo, no llegaba más allá de un 12%. Especialmente en la derecha catalana y en CiU que negociaba, cómodamente y poniendo precio, quien gobernaría en Madrid. Las cosas empezaron a cambiar al final del pujolismo, cuando en la campaña electoral de 2003 Carod Rovira, de Esquerra Republicana, comenzó a decir: "Yo no soy nacionalista, quiero un Estado propio". Luego, desde 1975 a aquí, ha sucedido un cambio generacional, con los hijos de un millón y medio de inmigrantes que se han educado en el país y han aceptado para vivir la lengua catalana, que es la que ven que les da status. Han seguido errores con el cierre de puertas al nuevo Estatuto de Autonomía, y a un pacto sobre competencias fiscales para Catalunya. Luego ha habido una aceleración del proceso y un progresivo desplazamiento del eje del independentismo hacia la izquierda. Sin embargo, la realidad objetiva es que, cuando Mariano Rajoy llegó a la Moncloa, el independentismo tenía en torno a un 15-20% de partidarios y ahora, según los resultados de las elecciones del 27 de septiembre, tiene un 48% de adherentes. Alguna responsabilidad debe de tener Rajoy, por su inacción o por interpretar lo que sucede en Catalunya con análisis de tiempos pasados. La política y la sociedad han cambiado mucho.

¿Todavía hay alguna oportunidad para el diálogo y para España como país de países? O ¿es ya demasiado tarde?

-A corto plazo yo no veo otra cosa que un escenario de conllevancia y de mal rollo. Por la inacción de unos y por la aceleración absurda del ritmo de otros se ha llegado a una situación de impasse. La política consiste en tener sentido de la oportunidad y control del tiempo. Al proceso catalán no lo ha controlado nadie.

¿Cómo cree usted que acabará el tema de la investidura en Catalunya?

-Probablemente, en Catalunya habrá necesidad de convocar unas nuevas elecciones en un clima de agotamiento y frustración. Ese peso desgaste y cansancio podría tener la virtualidad de devolver la atención

a la pantalla anterior, es decir a la del referéndum, la del mal llamado derecho a decidir, que es la que realmente tiene un amplísimo consenso en la sociedad catalana.

Las llamadas a la sagrada unidad de la patria española ¿esconden detrás algún proyecto?

-Nada que no supiéramos. El autoritarismo posdemocrático ha sido, desde el primer momento, la línea de actuación del gobierno que preside Mariano Rajoy. Su gobierno, como la mayoría de los gobiernos europeos, ha pensado mucho en el ala derecha de su electorado. Su agenda, como en toda Europa, la ha marcado la extrema derecha. Afortunadamente la sociedad española es suficientemente liberal y desde el propio PP se le ha impedido al gobierno cumplir parte de su agenda, como la modificación de la ley de aborto. Pero ha habido leyes recortadoras de derechos y libertades y un predominio del ejecutivo sobre el poder judicial, poniendo a la justicia a los pies de la fiscalía.

La ley electoral es la que es y, una vez más, la izquierda aparece dividida y con escasa fuerza y capacidad de iniciativa. Usted escribió sobre la izquierda necesaria ¿Dónde están ahora las izquierdas?

-Están divididas y, en parte, eso tiene una cierta lógica. Primero porque las coordenadas del mundo en que vivimos son muy distintas de las de hace treinta años. Ha habido un triunfo hegemónico de las ideologías conservadoras y la izquierda, lejos de reconstruirse, ha optado por el mimetismo. Sorprenden el interés y la prisa con que movimientos como Podemos, que tendría su fuerza en pregonar la ruptura con el status quo, intentan adaptarse a toda velocidad. Hay desorientación y yo creo que la izquierda no tiene en este momento un proyecto político, no ha sabido construirlo, a lo sumo ha sabido seguir expresando una serie de insatisfacciones, y en eso estamos. Esa es la situación en todo el mundo, fruto de la actual relación de fuerzas.

En una economía globalizada y dominada por las finanzas. ¿Conoce usted a alguien que quiera ser empresario?

-Yo creo que alguno sí lo hay, aunque el contexto sea tan difícil. Es verdad que se abren nuevas empresas cada día y que no todo son ejecutivos que se indexan unas retribuciones salariales desorbitadas. Yo creo que esta es una de las cosas que irá a menos por efecto de la crisis. Los salarios de los grandes ejecutivos irán a menos porque son algo demasiado desproporcionado y escandaloso. Las señales de alarma están puestas. Basta ver cualquier fin de semana las ediciones de los grandes diarios internacionales. No hay semana en que no estén planteadas en ellos las cuestiones de la desigualdad y del futuro del trabajo y el empleo. Se saben bien los riesgos que trae consigo ir demasiado lejos en el paradigma de la desigualdad. Todo el mundo va entendiendo que la desigualdad es muy cara.

El empleo, el trabajo y su reparto son otro gran desafío. ¿De dónde puede salir el empleo ahora?

-Para mí este es uno de los temas capitales que ponen en crisis al sistema actual. Este sistema se cae por el eje y no se legitima si no logra que el trabajo garantice a las personas las mínimas condiciones para una vida digna.

Es tiempo de hacer política y de participar. Su amigo, el politólogo Joan Subirats, habla de la "coproducción política de la ciudadanía". ¿Qué puede y debe hacer la gente de a pie?

-Seguro que podemos hacer muchas cosas, aun siendo conscientes de la ambigüedad de los instrumentos de que disponemos. Por ejemplo, las nuevas tecnologías ofrecen potenciales extraordinarios, pero en un doble sentido, de emancipación y de control. La energía nuclear puede iluminar a un precio irrisorio todo el planeta, pero también puede hacerlo estallar. Las opciones de cambio son difíciles y hasta contradictorias: es difícil producir un ataque global contra el capitalismo global. Pero, en cambio, seguro que es posible organizarse de otras maneras, compartir espacios y proyectos que suman. Hay que reabrir y extender la democracia o se avanzará peligrosamente hacia formas de autoritarismo posdemocrático. Es positivo todo aquello que amplíe los hábitos de emancipación. ●

"Habrá nuevas elecciones en Catalunya para volver a plantear el referéndum"

"Catalunya ha anticipado en diez años la crisis del sistema político de España"

"Las elecciones generales pueden romper el esquema bipartidista, pero no el status vigente"

"Frente al autoritarismo posdemocrático, es posible y positivo agruparse de otra manera, y ampliar los hábitos de emancipación"

PEUGEOT

PLAN PIVE INCLUIDO

NUEVO PEUGEOT 208

166€ / mes

Sin Entrada / 69 cuotas / TAE 8.64%*

Y NO PAGUES NADA HASTA 2016

(*) Oferta de financiación de Banque PSA Finance para 208 5p Access 1.0 PureTech 68/50Kw con un PVPR de 8.893€ (impuestos, transportes, plan PIVE 8 y oferta Banque PSA incluidos), para particulares en Península y Baleares que financien en 69 cuotas un importe total del crédito con gastos de apertura incluidos (351,27€) de 9.244,27€, TIN: 7%. Importe total adeudado: 11.454€ (cuota de 166€). Primera cuota en enero 2016 (carencia de capital e intereses en octubre, noviembre y diciembre). Oferta válida hasta el 30-09-2015, no acumulable. Consulte condiciones en su concesionario. PVPR al contado sin financiación y con Plan PIVE 8 del 208 5p Access 1.0 PureTech 68 CV: 10.067€ y del modelo visualizado (208 5p Allure 1.2L PureTech 82/60KW con pintura metalizada, llantas Titane negro y pack ext. Menthol White): 13.990€. Plan PIVE-8 en gama Peugeot 208 sujeto a condiciones de dicho plan.

AUTOMÓVILES TORREGROSA Avda. Villava-Burlada, Pamplona Tlf. 948 141 211 · www.automovilestorregrosa.es

El Gobierno alega que el PAI genera excedente de maestros de castellano

Barkos afirma que la OPE “es estrictamente técnica”

El avance de este programa hace que “no tenga sentido” convocar plazas en Infantil y Primaria de castellano y una norma estatal les impide cubrir la necesidad de docentes de inglés con nivel C1

✎ María Olazarán
 📷 Unai Beroiz

PAMPLONA – El Gobierno de Navarra defendió ayer la propuesta de Oferta Pública de Empleo (OPE) de Educación prevista para 2016, que contempla 228 plazas de maestro en euskera y 92 en castellano, y aseguró que la progresiva implantación del Programa de Aprendizaje en Inglés (PAI) en los centros públicos de Infantil y Primaria ha provocado que haya un excedente de profesorado en castellano. Este es el motivo de la ausencia de plazas en esas dos especialidades en la propuesta de oposición trasladada a los sindicatos de la mesa sectorial. Otra consecuencia de la puesta en marcha del PAI, reconoció el Gobierno, es que se están creando “altas necesidades de profesorado con perfil castellano-inglés”, unas plazas que, sin embargo, no se pueden incluir en una OPE porque lo impide la legislación estatal.

El Ejecutivo foral decidió ayer ofrecer estas explicaciones después de las críticas de algunos sindicatos y partidos políticos a la propuesta de OPE de 425 plazas en Educación para los dos próximos ejercicios, que contempla la convocatoria de 320 plazas en 2016, la mayoría de ellas (228) en euskera y 92 en castellano. Esta propuesta de oposiciones, remarcaron fuentes del Gobierno, se ha elaborado “en base a las necesidades del sistema educativo y teniendo en cuenta el marco legislativo existente, siempre con la voluntad del Gobierno de aprobar el mayor número de plazas posibles de acuerdo a la tasa de reposición establecida en la Ley de Presupuestos Generales del Estado de 2016”. Asimismo, el Ejecutivo quiso precisar que la propuesta de OPE que este viernes hizo pública el consejero de Educación “deberá ser estudiada ahora y negociada en una Mesa Sectorial de la que forman parte los sindicatos AFAPNA, UGT, ANPE, CCOO, ELA, LAB y Steilas”.

DESAJUSTES En la actualidad, la mayoría de los colegios públicos de castellano están en plena fase de evolución del programa PAI lo que hace, explicó el Gobierno, que “exista un excedente de maestros en castellano tanto en Infantil y Primaria, como en la especialidad de Inglés”. Por esta razón, añadió, “no tiene sentido convocar una OPE en las especialidades de Infantil, Inglés y Primaria en castellano, ya que las dos primeras son excedentarias a medio plazo y la de Primaria será la que permita la reubicación de los excedentes que se generen en las otras dos especialidades”.

Una cuestión diferente es el generado por la evolución al alza del PAI, que provoca una “elevada necesidad de



Aspirantes a las 132 plazas de maestro convocadas en el pasado 2011, antes de enfrentarse al examen.

PLANTILLA CASTELLANO

- **Curso 2016-17.** Según datos del departamento, el próximo curso habrá un excedente de 20 maestros de Infantil, 29,7 en la especialidad de Lengua Extranjera (Inglés) y se necesitarán 142 maestros de Primaria. Esto significa que habrá una necesidad de 42,3 docentes.
- **Curso 2017-18.** Habrá un excedente de 67,5 maestros de Infantil, 49,4 en Inglés y se necesitarán 124,5 en Primaria. Esto significa una necesidad de 7,6 docentes.
- **Curso 2018-19.** Habrá un excedente de 64 maestros de Infantil, 64,8 en Inglés y se necesitarán 117 en Primaria. En otras palabras sobrarán 11,8 docentes.
- **Curso 2019-20.** Habrá un excedente de 55 maestros de Infantil, 79 en la especialidad de Inglés y se necesitarán 111 maestros de Primaria. Esto significa que habrá un excedente de 23 docentes.
- **Curso 2020-21.** Habrá un excedente de 41,5 maestros de Infantil, 91 en Inglés y se necesitarán 108,5 maestros de Primaria. El excedente final será de 24 docentes.
- **Curso 2021-22.** Habrá un excedente de 30,5 en Infantil, 96 en Inglés y se necesitarán 117 maestros de Primaria. Es decir sobrarán 9,5 docentes.

profesorado de castellano con nivel C1 de Inglés”, con un alto grado de contratación temporal. Sin embargo, el Real Decreto 276/2007 de acceso a la función docente, norma básica de carácter estatal impide ofertar plazas con perfil lingüístico distinto de las lenguas oficiales de las CCAA. De ahí que el Gobierno no pueda ofertar este tipo de plazas pese a que, según sus cálculos, se podrían necesitar 150, en la OPE actual.

Tanto la situación de los excedentes como este tema legislativo, recordó el Ejecutivo, ya se advertía en el informe interno que sobre el PAI realizó el servicio de Recursos Humanos de Educación en 2013”, estudio al que se refi-

rió el consejero esta semana en comisión parlamentaria.

Esta situación, reconoció el Ejecutivo, no significa que el sistema educativo no necesite anualmente cierto número de contratación en cualquier especialidad, incluidas las de Infantil y Primaria en castellano, ya que se dan una serie de circunstancias por las que hay profesores que temporalmente no están en los centros o no ejercen docencia directa. Sin embargo, el carácter temporal de estas situaciones, señaló, “hace que no pueden ofertarse como puestos definitivos de larga duración, que es lo que supone una OPE y su correspondiente oposición”. ●

Ve “desmedidas” las críticas de aquellos que “han generado la situación que nos ha traído hasta aquí”

PAMPLONA – La presidenta del Gobierno foral, Uxue Barkos, aseguró ayer que la propuesta de OPE en Educación es “estrictamente técnica” y remarcó que “la situación que vivimos”, con un “excedente” de profesorado en castellano, es “la que nos genera el avance del PAI”. Esta es la razón de que haya mayor número de plazas de euskera que de castellano en la oposición del cuerpo de Maestros prevista para 2016: 228 frente a 92.

En declaraciones antes de un acto de Geroa Bai, Barkos calificó de “desmedidas” algunas de las críticas vertidas, “sobre todo, de aquellos que han tenido la responsabilidad de generar la situación que nos ha traído hasta aquí”. “La propuesta es la que técnicamente y por expresión nos genera el avance del PAI”, señaló la presidenta para añadir que este programa “va relegando maestros con plaza estrictamente en castellano, lógicamente sin trabajo”, lo que provoca un “excedente” y que las necesidades en castellano y euskera no sean las mismas. Al respecto, Barkos defendió al equipo de Educación, con personas que trabajaron con el anterior gobierno, y “por tanto creo poco sospechosos” de inclinar la balanza hacia el euskera de forma intencionada. Asimismo quiso dejar claro que “en ningún caso” su Gobierno “va a dejar de cumplir sus obligaciones con la educación en función de la demanda, que solo compete a padres y madres”.

Sí reconoció que les gustaría sacar “algunas plazas más en inglés”, pero la ley estatal lo impide, por lo que lamentó “algunas críticas desde el desconocimiento y otras desde el uso de la educación en campaña”. – Efe/E.P.



GRADUADOS EN INGENIERÍA
INGENIEROS TÉCNICOS INDUSTRIALES
NAVARRA

10 RAZONES POR LAS QUE COLEGIARSE EN CITI NAVARRA

¿Eres graduado en Ingeniería o Ingeniero Técnico Industrial?

Consulta toda la información en www.citinavarra.com y ponte en contacto con nosotros en el teléfono 948150600 y en el email info@citinavarra.com

- 01 > CITI Navarra **representa** a todo el colectivo y **defiende** los intereses generales de la profesión
- 02 > Completo programa de **formación continua**, presencial y online
- 03 > Formación en **idiomas y programas internacionales** con prácticas y doble titulación
- 04 > **Servicio de Empleo gratuito**: Apoyo personalizado en la búsqueda de trabajo
- 05 > Información actualizada con todas **novedades** de la profesión y normativa vigente
- 06 > **Asesoramiento** (laboral, jurídico, profesional, técnico etc)
- 07 > **Sociedad gastronómica**
- 08 > **Cuota colegial gratuita** para desempleados, residentes en el extranjero, jubilados y recién titulados
- 09 > **Precios especiales** en distintos comercios y firmas
- 10 > **Y más servicios**: Seguros, alquiler de salas, equipos de medida, visado de trabajos etc



Miles de personas de todo el país se manifestaron en las calles de Madrid contra las violencias machistas. Foto: Efe

Las víctimas no están solas, la sociedad está con ellas para extirpar la violencia de género”

PEDRO SÁNCHEZ
Secretario general del PSOE

“Quienes recortan y han hecho leyes del aborto están en el bando contra las mujeres”

PABLO IGLESIAS
Secretario general de Podemos

“Hay que combatir también los casos implícitos que no percibe parte de la población”

ALBERTO GARZÓN
Candidato de IU a la Presidencia

Clamor contra la violencia machista

Decenas de miles de mujeres marchan en Madrid en una manifestación sin precedentes al grito de “Por las que ya no están”

MADRID – Decenas de miles de personas, en su mayoría mujeres, corearon ayer su voz por las calles de Madrid contra las “violencias machistas” y para recordar y hacer valer a las que “ya no están y no pueden hablar” al ser víctimas de esta lacra social, que ha motivado hoy una manifestación sin precedentes.

Esas son algunas de las consignas que se corearon durante la marcha convocada por el movimiento feminista y a la que se han sumado todos los grandes partidos políticos, sindicatos y una multitud de organizaciones y colectivos sociales, además de asociaciones de mujeres.

El Paseo del Prado, donde se inició la marcha, frente al Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, acogió desde primera hora a miles de personas con camisetas moradas en solidaridad con las mujeres asesinadas, cuyo dolor se escenificó en una *performance* (Women in Black) en la que participaron alrededor de 300 mujeres.

Con sus siluetas de luto riguroso, tumbadas en el suelo y el contorno de cada *cadáver* pintado con una tiza gruesa han querido recordar a las 1.378 mujeres asesinadas por el “terrorismo machista” desde 1995.

Esta puesta en escena fue el punto de arranque de la manifestación, que discurrió por el centro de Madrid en un ambiente distendido, con el sonido de varias batucadas y los cánticos de una multitud clamando: “¡Basta ya, esto se tiene que acabar!”.

Sólo al comienzo de la marcha se produjo un pequeño incidente cuando varios simpatizantes de Vox fueron increpados por llevar una pancarta que decía “Ni machismo, ni feminismo. La violencia no tiene género”. A pesar de ello, los políticos no

quisieron estar en primera línea de la cabecera. Sus declaraciones las realizaron antes de que comenzara la marcha en zonas cercanas a la misma y luego dejaron que las víctimas y el colectivo feminista encabezara la marcha.

EL GOBIERNO, AUSENTE El secretario general del PSOE, Pedro Sánchez, se mostró convencido de que a partir del próximo 20 de diciembre liderará un “gran pacto de Estado ciudadano, social e institucional” para acabar con la violencia de género en España. Y abogó por dotar de un mayor presupuesto a las políticas contra la violencia de género, lo que hará en caso de vencer en las próximas elecciones generales.

Más presupuesto también pidió el portavoz del PSOE en la Asamblea de Madrid, Ángel Gabilondo, quien además reprochó al PP que no estuviera en la marcha ningún miembro del Gobierno.

Por su parte, el ministro de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, Alfonso Alonso, aseguró que la lucha contra la violencia machista es una “prioridad nacional” y que “si realmente” España quiere ser un país avanzado “debe ser mucho más igualitario”.

A su juicio, “no hay ningún otro país” que haya desarrollado un sistema de protección “tan amplio y completo” y donde la sociedad “haya tomado conciencia” como en España.

Alonso, recordó que el 77 % de las mujeres sometidas al maltrato han logrado salir de esa situación.

Alonso se refirió a la marcha durante un acto del PP celebrado en San Sebastián. A la marcha asistió en representación del Gobierno Andrea Levy, vicesecretaria de Estudios y Programas de los populares.

Levy negó que el Gobierno haya hecho recortes en los planes contra la violencia de género e insistió en que era un mal día para hacer partidismo y demagogia y tampoco se debía utilizar a las víctimas como “arma arrojadiza” contra el Gobierno.

El secretario general de Podemos, Pablo Iglesias, mostró su convencimiento de que quienes recortan y redactan leyes del aborto “que nos llevan 30 años atrás” están en el “bando contra las mujeres” y sobre la propuesta de Sánchez de un pacto social ha precisado que no “se trata de pactos de Estado”, sino de “un gran acuerdo social”, puesto que hay que cambiar muchas leyes.

Estas son algunas de las declaraciones que se pudieron escuchar antes de la marcha que logró también que se reunieran minutos antes en el Ayuntamiento de Madrid su alcaldesa, Manuela Carmena, y su homóloga de Barcelona, Ada Colau, que han defendido una cultura de la paz frente a la violencia machista.

Carmena mostró su deseo de que Madrid sea una ciudad de acogida tal y como ocurrió en el día de ayer, porque hasta la capital se trasladaron casi trescientos autocares que partieron desde distintos puntos de España.

Las participantes exigieron en el manifiesto que esta lacra sea considerada una cuestión de Estado y que se

reformase la ley de 2004 para contemplar en ella todos los tipos de violencia contra las mujeres que existen, no sólo las que se dan en el entorno de las parejas o exparejas.

Del imponer sale el pegar y matar, No es moral, ni es amor, el maltrato soportar, El machismo es un crimen contra todos, La violencia no tiene género, 016. Denuncia el maltrato o Educación machista, ni a chicos ni a chicas son algunos de los lemas de las pancartas que portaban los asistentes a la manifestación.

Mientras coreaban “Si tocan a una, nos tocan a todas”, “Disculpen, nos están asesinando” y “¡No estamos todas, faltan las muertas! – Efe

CICLO DE TALLERES / TALLERAZA ZIKLOA Entendiendo a mi hijo/a adolescente - Nire seme/alaba nerabea ulertzen

Ya sale, ya bebe, ya fuma...

Imparte: Idoia Rodríguez, psicóloga

CHARLA GRATUITA	TALLER (6 horas)
Día: 10 de noviembre	Días: 17, 19, 24 y 26 de noviembre
Hora: 19.00 (abierta inscripción)	Hora: de 19 a 20.30
	Precio: 50€/85€ (pareja)
	(50% dto. clientes Laboral Kutxa)

INSCRIPCIONES
Aula de Formación Fundación Ilundain
M^o de Iruzu 8, Pamplona
www.fundacion-ilundain.com
948 19 93 79

LABORAL KUTXA **Noticias** Eres lo que lees

Economía

Brecha en las pensiones por sexo en Navarra

NÚMERO TOTAL DE PENSIONES	Jubilación		Incapacidad		Viudedad		Orfandad		Favor familiar		TOTAL	
	Beneficiarios	Pensión media	Beneficiarios	Pensión media	Beneficiarios	Pensión media						
Hombres	54.555	1.355,82€	7.353	1.183,59€	2.035	533,24€	2.089	3.884€	62	536,55€	66.096	1.280,80€
Mujeres	30.080	804,04€	3.751	917,70€	27.467	690,68€	2.058	391,42€	333	566,44€	63.697	747,28€
TOTAL	84.635	1.159,70€	11.104	1.093,77	29.502	681,20€	4.147	389,84€	395	561,75€	129.793	1.018,84€



CUÁNTO COBRAN LOS NUEVOS JUBILADOS (€)

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
2005	1.194,64	511,92	929,88
2006	1.254,04	621,34	1.029,13
2007	1.318,18	696,63	1.111,05
2008	1.406,37	726,22	1.164,64
2009	1.471,63	830,19	1.242,73
2010	1.576,64	855,94	1.326,71
2011	1.579,65	916,90	1.360,09
2012	1.628,02	1.033,01	1.421,04
2013	1.611,55	1.118,39	1.436,95
2014	1.683,25	1.136,05	1.489,82
2015*	1.696,09	1.199,70	1.501,61

* en septiembre

LAS MUJERES SIGUEN JUBILÁNDOSE CON UNA PENSIONE UN 30% INFERIOR A LA DE LOS HOMBRES

● El margen se ha estrechado en la última década por la incorporación de mujeres con más años cotizados ● Las pensiones que entran al sistema son 379 euros más caras que las que salen

de Juan Ángel Monreal
de Maitane Bernabeu

PAMPLONA – La brecha salarial según sexo se extiende, y de forma ampliada, a las pensiones de jubilación. Las mujeres siguen retirándose en Navarra en peores condiciones que los hombres. Y según los últimos datos de la Seguridad Social, correspondientes a septiembre, perciben por término medio 497 euros menos al mes, una distancia que se ha reducido en la última década, pero que previsiblemente nunca se iguale.

Las cifras hablan claro acerca de la disparidad de unas prestaciones relacionadas con las bases de cotización. Y, por tanto, con los salarios y los años en los que el trabajador ha ido aportando a un sistema que atraviesa cada vez más dificultades. Las 5.044 personas que accedieron a una jubilación en Navarra en 2014, último año del que existen datos completos, lo hicieron con una pensión media de 1.489,82. Pero en el

caso de los hombres la nómina ascendían a 1.683,25, mientras que la de las mujeres se quedaba en 1.136,05. La diferencia, de 547 euros, se estrechaba algo según los últimos datos de 2015, hasta quedar en 497. Es decir, un 30% menos.

Las causas son evidentes. Las mujeres siguen ganando hoy en torno a un 31% menos que los hombres por término medio y se ocupan en actividades peor retribuidas. Esta diferencia es todavía más grande en el sector privado, donde la presencia de mujeres en consejos de administración y puestos directivos sigue siendo mínima. En la industria, el sector que mejor paga en términos generales, nueve de cada diez empleados son varones. Solo el efecto redistributivo del sector público, donde un 60% de los asalariados cobra al menos 2.200 euros al mes, permite maquillar un tanto las cifras. Seis de cada diez empleados públicos es mujer.

A todo ello hay que añadir que en

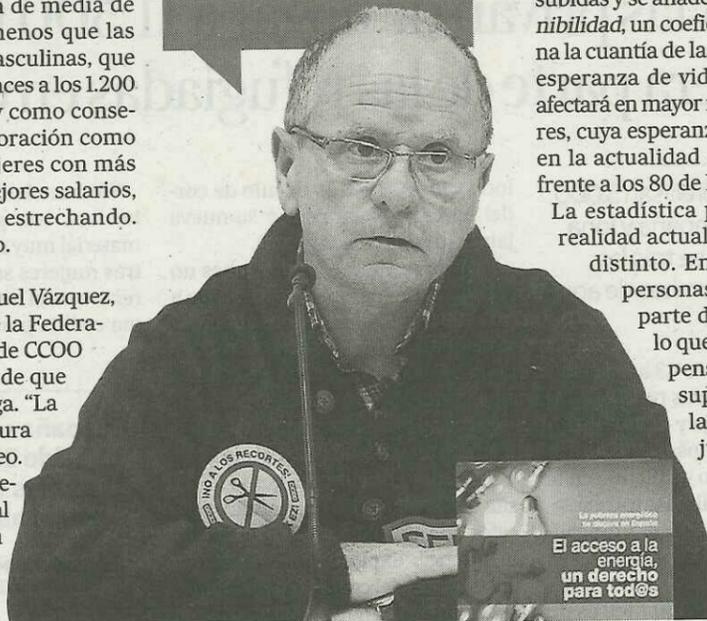
estos momentos acceden a la jubilación quienes empezaron a trabajar en los años 70. Y que, entre 55 y 65 años siguen trabajando más hombres que mujeres: 123.000 más en toda España y 2.600 en Navarra. Muchas mujeres llegando por tanto a la edad de jubilación sin haber cotizado lo suficiente para acceder al 100% de la pensión.

Esta disparidad se ha ido corrigiendo paulatinamente en la última década. Así, las mujeres que se jubilaron en 2005, nacidas en los años 40, apenas percibían de media de 512 euros, un 56% menos que las nuevas pensiones masculinas, que se acercaban ya entonces a los 1.200 euros. Poco a poco, y como consecuencia de la incorporación como beneficiarias de mujeres con más años trabajados y mejores salarios, el margen se ha ido estrechando. Pero no se ha cerrado.

PUEDA IR A PEOR Manuel Vázquez, secretario general de la Federación de Pensionistas de CCOO de Navarra, advierte de que será difícil que lo haga. "La crisis se cobra su factura en forma de desempleo. Y después, en precariedad, con empleos mal pagados que afectan en mayor medida a las mujeres", explica. De los 60.000 traba-

"La crisis hará que muchas mujeres abocadas a trabajos precarios acceden a pensiones perores"

MANUEL VÁZQUEZ
CCOO



adores que hay en Navarra, 32.900 son mujeres. Y de las 47.700 personas con un contrato a tiempo parcial, solo 10.400 son hombres. Las bases de cotización de unos y otras serán en un futuro, por tanto, bien diferentes.

Al presentar hace unos meses el Observatorio Social sobre las Personas Mayores, CCOO apuntaba también en otra dirección: "La última reforma de las pensiones recoge la desvinculación de las revalorizaciones de las pensiones con el IPC, con topes mínimos y máximos en las subidas y se añade el factor de sostenibilidad, un coeficiente que relaciona la cuantía de las pensiones con la esperanza de vida". Esta cuestión afectará en mayor medida a las mujeres, cuya esperanza de vida se sitúa en la actualidad en unos 86 años, frente a los 80 de los hombres.

La estadística permite mirar la realidad actual desde un prisma distinto. En Navarra, 27.120 personas, casi una quinta parte del total, perciben lo que se denomina una pensión mínima. Esto supone, en el caso de las pensiones de jubilación individuales, por citar un ejemplo, 634,50 euros, si bien la cantidad oscila según el tipo de pensión.

El acceso a la energía, un derecho para todos

CIFRAS

10.734

MÍNIMAS EN AUTÓNOMOS.

Según el régimen de cotización, las pensiones mínimas se distribuyen de modo muy desigual. El de autónomos concentra la mayoría en función de su peso.

1.682

PENSIONES DE VIUDEDAD.

Cada año se incorpora una cifra muy similar.

PENSIONES MÍNIMAS

Jubilación	
Con 65 años	634,50
Menor de 65	593,50

Incapacidad	
Gran invalidez	951,80
Absoluta 65 años	634,50
Total de 60 a 64 años	593,50

Viudedad	
Con cargas familiares	733,80
Con 65 años	634,50
Entre 60 y 64 años	593,50
Menor de 60 años	480,30

Orfandad	
Por beneficiario	193,80
Menor de 18 con discapacidad	381,40

Favor de familiares	
Por beneficiario	193,80

Pues bien, de estas 27.120 personas, 18.601, casi el 69%, son mujeres y 8.517, hombres.

DIFICULTADES Todo ello sucede en un escenario de creciente tensión en la Tesorería de la Seguridad Social. Mientras las cotizaciones no se recuperan a la velocidad deseada, la nómina mensual de beneficiarios sigue creciendo. Solo en el caso de las jubilaciones y de Navarra, todos los años entran a cobrar al menos 5.000 personas, mientras que salen de él, por fallecimiento, algo menos de 4.000. Y las pensiones de unos y otros tienen poco que ver: la nueva pensión asciende, por término medio, a 1.489 euros, mientras que aquella que causa baja ronda los 1.110 euros. La nómina, por tanto, se encarece mes a mes.

En la sostenibilidad del sistema incide precisamente Manuel Vázquez, quien muestra su preocupación por el hecho de que se esté “desmantelando la hucha de las pensiones”. “En unos años hemos pasado de tener más de 70.000 millones en ella a no llegar a 40.000. Y parecen que van a volver a echar mano para pagar la extra de los funcionarios”, se lamenta Vázquez, quien incide en la necesidad de tomar medidas para garantizar que las “pensiones contributivas puedan pagarse”. Y para ello, CCOO plantea que las pensiones de viudedad y orfandad se paguen con cargo a los Presupuestos. ●



Un inversor se lleva las manos a la cabeza.

Solo 1 de 313 fondos de pensiones es más rentable que los bonos del Estado

Un informe del IESE cuestiona una fórmula que apenas arroja una rentabilidad media del 1,2%

PAMPLONA — Conviene ahorrar, pero también escoger la mejor fórmula. Porque solo uno de los 313 fondos de pensiones que operan en España y que son analizados por el IESE, la escuela de negocios de la Universidad de Navarra, obtuvo entre 1999 y 2014 una rentabilidad superior a la de los bonos del Estado a 15 años, del 5,83%. Solo 21 superaron la rentabilidad media del Ibex en este periodo (3,28%) y nada menos que 58 de ellos (casi dos de cada diez) tuvo una rentabilidad negativa en esos 15 años.

De hecho, el informe del IESE fija la rentabilidad media de este producto en apenas un 1,2%, un dato que no suele ser conocido por el inversor medio, muchos de ellos pequeños ahorradores. Los bancos suelen intensificar precisamente a finales de año la captación de recursos bajo una fórmula de notable éxito entre las clases medias, que recibe beneficios fiscales, pero que supone entregar el dinero al banco durante años. Y con una rentabilidad que, según este estudio, no brilla demasiado.

“Cuando un inversor entrega su dinero a una gestora de fondos para que se lo gestione, espera que obtenga una rentabilidad superior a la que puede obtener él sin conocimientos especiales. Y, por ello, está dispuesto a pagar una comisión anual superior al 2% en muchos casos. Sin embargo, los datos indican que pocos gestores se merecen las comisiones que cobran”, concluye el informe, que cuestiona asimismo el trato fiscal que recibe este instrumento. “El resultado global de los fondos no justifica en absoluto la discriminación fiscal a favor”.

El estudio en absoluto cuestiona la conveniencia de ahorrar con vistas a la jubilación, pero matiza que el Estado podría “animar a invertir en algunos (pocos) fondos de inversión, pero no indiscriminadamente en cualquier fondo de pensiones”. Y señala que, en varios casos, “los inversores perdieron la desgravación fiscal que les regaló el Estado para inducirles a invertir en dichos fondos en menos de cinco años (vía comisiones e ineficiencias en inversión y gestión)”. A su juicio, el Estado puede tener alguna responsabilidad en las pérdidas que siguen sufriendo muchos contribuyentes pasados esos cinco ejercicios.

Los beneficios fiscales funcionan así como el principal incentivo para abrir un plan de pensiones, pese a que uno esté obligado a devolverlos en el momento de disponer del dinero. Estos beneficios le cuestan a la Hacienda Foral unos 40 millones de euros al año. En la reforma aprobada esta semana se ha limitado en mil euros (a 5.000 y 7.000 euros, según edad), el máximo por el que es posible desgravarse. — J.A.M.

APUNTES

● **Simulador de pensiones.** La Seguridad Social ha puesto en marcha en el sitio web *Tu Seguridad Social* un simulador de jubilación para que los ciudadanos puedan conocer una estimación de su pensión futura. Con este simulador será posible obtener de forma inmediata información sobre todas las modalidades de pensión de jubilación, incorporando las últimas modificaciones normativas que vayan surgiendo. El simulador aportará información sobre periodos cotizados y plazos para acceder a la jubilación.



POR José María Zabala

Los retos de las ciudades

Europa es el continente urbano por excelencia, donde más del 70% de la población vive en áreas urbanas, y así lo describía el que fuera comisario europeo de Política Regional, Johannes Hahn, cuando dijo que “somos una Europa de ciudades mucho antes de que fuéramos una Europa de estados nación. Las ciudades del mañana serán la Europa del mañana”. Pero en los próximos años, no hablaremos de una Europa de ciudades, sino más bien de un planeta de ciudades: en 2050, se prevé que el 85% de la población mundial viva en entornos urbanos, crecimiento que será especialmente intenso en Asia, América y África.

Y es que la batalla por el futuro de Europa se juega en las ciudades: la mejora de calidad de vida de los ciudadanos, la reducción del consumo energético o de emisiones contaminantes, la mejora de la movilidad y del medioambiente, y por supuesto el crecimiento económico y el empleo o la lucha contra la desigualdad sólo podrán conseguirse si se actúa con decisión y se invierte en los espacios urbanos. A este reto se suma, además, la necesidad de una participación más activa de la ciudadanía en la toma de decisiones y en la elección de alternativas, para lo que los municipios deben facilitar los cauces.

Pero, ¿con qué herramientas cuentan las ciudades para afrontar estos retos? ¿Tenemos sólo la montaña o también tenemos mochila, botas y cuerdas? Afortunadamente conocemos el territorio y nuestro mapa muestra cómo la Unión Europea ha enfocado sus programas estratégicos, los de mayor financiación, en las ciudades: los Fondos Europeos de Desarrollo Regional (FEDER) 2014-2020 y el programa HORIZONTE 2020 para la innovación y la tecnología. Es muy significativo el hecho de que FEDER proceda de la Dirección General de Política Regional y Urbana de la Comisión Europea, así como que hayan incluido la palabra ‘urbana’ en su denominación oficial.

Los fondos FEDER tienen once prioridades temáticas y 19.600 millones de euros disponibles para España para todo el periodo. El 5% de esta cantidad se destinará a la prioridad de desarrollo urbano sostenible, en el que se consideran los aspectos ambientales, sociales y económicos. Pero además, entre el 12% y el 15% de los fondos se deben dedicar a la prioridad de transición hacia una

economía baja en carbono, e importes similares deben asignarse a la prioridad de transporte urbano sostenible.

Como vemos, las ciudades son el objetivo principal de estos fondos. Pero además están las prioridades de tecnologías de la información y comunicación (TIC), de competitividad de las pymes y de investigación e innovación que nos llevan directamente a las ciudades inteligentes. Programas europeos como URBACT o INTERREG gestionan fondos FEDER, así como las próximas acciones urbanas innovadoras. A nivel estatal, está la Red de Iniciativas Urbanas también con FEDER en el bolsillo. Son programas competitivos y esperamos ver a nuestras ciudades preparadas para la competición, como ha sido el caso de Bilbao en la reciente convocatoria de URBACT.

Por su parte, HORIZONTE 2020, el gran programa para innovación de la Comisión Europea, tiene líneas específicas para ciudades inteligentes: encontramos un innovador concepto de soluciones basadas en la naturaleza, para la regeneración de áreas degradadas social y ambientalmente, así como también los proyectos faro que aúnan actuaciones en energía, movilidad, TIC y participación ciudadana. Un ejemplo de proyecto faro es REPLICATE, aprobado recientemente y liderado por San Sebastián, que quedó en primera posición frente a 37 proyectos competidores. Además de mejorar de forma relevante algunos distritos de la ciudad, REPLICATE tendrá un efecto tractor para posicionarse en el mundo a las empresas locales que trabajan en el incipiente sector económico de las ciudades inteligentes.

Esta es sólo la parte más visible de HORIZONTE 2020: si profundizamos vemos líneas de trabajo en movilidad (transporte urbano, electro-movilidad o vehículos autónomos), energía, TIC (internet de las cosas, 5G, etc), pero también en edificación, sobre todo orientada a la rehabilitación de edificios, y otras líneas para conseguir una administración más cercana a la ciudadanía, eficaz y que favorezca la interacción entre ambas, tanto los individuos como las empresas locales y el sector de la investigación y desarrollo. En el triángulo virtuoso de las empresas, los emprendedores y la educación tendrá lugar el crecimiento económico futuro de nuestras ciudades. Y ahora que tenemos montaña y el mapa actualizado, y nos prestan buenas botas, mochila y cuerdas, ¿madrugamos, desayunamos bien y salimos juntos para hacer cima? Cielo despejado. ●

El autor es director general de Zabala Innovation Consulting

Europa ha enfocado sus planes estratégicos de mayor financiación a las ciudades: los fondos FEDER y Horizonte 2020

El Gobierno margina al castellano y al inglés en las oposiciones de maestro

● El 71% de las 320 plazas ofertadas son exclusivamente de euskera

● La oposición, a la que se suma I-E, y sindicatos rechazan la oferta nacionalista

EDITORIAL
Escandalosa oferta pública de empleo

PÁG. 12 y 16-17

● Los sindicatos anuncian el "exilio" para los maestros que no sepan euskera



Una carpa de calor y multitudes

Miles de jóvenes llenan la Ciudad Deportiva Amaya en la fiesta universitaria del otoño PÁG. 62-63

La Carpa, a rebosar de jóvenes a media tarde de ayer.

EDUARDO BUXENS

Alli y Salvador encabezarán la candidatura de UPN-PP al Congreso

● Pachi Yanguas, candidato de UPN al Senado, mientras el PP debe todavía nombrar a sus dos aspirantes

● La candidatura del cuatripartito al Senado la integran Ana Luján (Geroa Bai), Patxi Zamora (Bildu) e Iñaki Bernal (I-E)

PÁG. 20-21

Unos 52.800 navarros ganan menos de 833 euros al mes

En toda España una quinta parte de los asalariados, casi tres millones de personas, no llega a 'milleurista'

PÁG. 9

Los teléfonos de los imputados avalan la tesis del amaño de los partidos

● Un informe policial confirma contactos entre Osasuna y el Betis



● Osasuna hizo pagos con dinero negro por valor de 1,3 millones

● El patrimonio de Maquirriain se multiplicó por doce en 14 años

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	7	DIARIO DEL MOTOR	51
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	53
OPINIÓN	12	FARMACIAS	67
NAVARRA	16	LOTERÍAS	67
PAMPLONA	26	CARTELERA	70



PÁG. 36-43

Nuevo plan de atención a los 'sin techo' en España

El Gobierno quiere reducir el número de personas que viven en la calle y que oscila entre las 25.000 y 30.000

La Estrategia Nacional Integral para Personas sin Hogar promueve la contratación laboral y la entrega de vivienda

J. L. ÁLVAREZ Madrid

Cada seis días muere un indigente en las calles españolas y, según el ministro de Sanidad, Alfonso Alonso, más de un tercio de ellos perece víctima de un acto violento. Para atender a este colectivo, que rondaría en la actualidad entre las 25.000 y 30.000 personas, el Gobierno aprobó ayer la primera Estrategia Nacional Integral para Personas sin Hogar cuya principal finalidad es reducir el número de personas que viven en la calle y restaurar su papel en la sociedad.

Este plan, que estará vigente hasta 2020, pretende "priorizar" la acción social hacia un colectivo "francamente vulnerable", que ha crecido un 30% en los últimos años, según explicó el ministro

Alonso durante la rueda de prensa posterior al Consejo de Ministros. Pero es que, además, los delitos de aporofobia o de odio al pobre también se han incrementado, "por lo que estas personas están muy expuestas", lo que hace necesario, tal como destacó el titular de Sanidad, "evitar la discriminación y garantizar la seguridad y los derechos de las personas sin hogar".

Según distintos informes sobre este sector de la población, el 45% de los sin techo culpaban de su situación personal al desempleo, el 26% a no tener recursos para pagar un alojamiento, el 20,9% a una separación de su pareja y el 19% al cambio de localidad de residencia y la imposibilidad de adquirir o alquilar una vivienda. Asimismo, en los últimos años se ha incrementado el número de personas sin hogar más jóvenes, hay más mujeres y más mayores de 45 años.

El documento aprobado por el Gobierno también pone de relieve que el perfil de los indigentes se distancia de personas con adicciones a drogas o a alcohol y mejora considerablemente la valoración de los servicios a su alcance, en buena parte porque, como recalca la Estrategia, se ha incrementado la inversión en asistencia. También apuntan los informes que se registran más delitos de odio.

Las líneas estratégicas diseñadas

por el Gobierno pasan por la prevención, la sensibilización, la seguridad, la restauración del proyecto de vida y la mejora de la información. Para ello se pretende favorecer el acceso a sistemas de rentas mínimas, el fomento de la mediación familiar, impulsar apoyo en situaciones de pérdida de vivienda, mejorar la empleabilidad, promover contrataciones por las empresas de inserción o crear una red de recursos para estas personas a efectos informativos.

Integración y sanidad

El programa *housing first*, en su expresión original, es una línea de trabajo de los proyectos de atención a personas sin hogar que el Ministerio financia y cuya inversión total en 2014 llegó a 12,7 millones. Es uno de los pilares de la Estrategia, que traslada a las administraciones autonómicas y locales esta solución que se articula por primera vez, si bien el Ministerio de Sanidad viene invirtiendo desde hace dos años en proyectos de estas características a través de las subvenciones del IRPF: 1,1 millones de euros desde 2013.

Según Alonso, en 2014 el 90% de los sin techo fueron atendidos en 794 centros, en los que prestaron sus servicios 17.572 personas (un 60% voluntarios) y hubo una inversión de 220 millones de euros.



Un indigente busca comida en un contenedor de basura.

EFE

Sanidad fomentará el empleo de las personas con autismo

Promover la calidad de vida de las personas afectadas por los Trastornos del Espectro del Autismo (TEA), así como de sus familias -sobre todo en los ámbitos de educación y empleo-, es el objetivo de una nueva Estrategia Española aprobada ayer por el Gobierno. El plan, diseñado por el Ministerio de Sanidad esta dirigido a los 450.000 afectados en España, colectivo que se eleva a un millón si se considera todo el entorno familiar. Con el mismo se promueve la investigación, el diagnóstico temprano (antes de los dos años), la mejora del grado de conocimiento sobre el trastorno y el fomento de campañas de concienciación de la sociedad. Además, con la llegada a la vida adulta, los afectados se enfrentan a dificultades para acceder o mantener un empleo. Se quiere promover una educación inclusiva mediante la especialización, innovación y flexibilización de las modalidades de escolarización. También se busca su empleo, para lo que propone fomentar apoyos al trabajador con TEA y a los empleadores.

HASTA **-30%**
EN MARCAS DE MODA

EN UNA SELECCIÓN DE PRENDAS DE PRIMERAS MARCAS DE MODA MUJER, HOMBRE, JUVENTUD, INFANTIL, LENCERÍA Y DEPORTES.

Abrigo ANTEA*
129€



DEL 30 DE OCTUBRE AL 22 DE NOVIEMBRE

Ocho días de Oro



compra online
elcorteingles.es

*No sujeto a promociones.

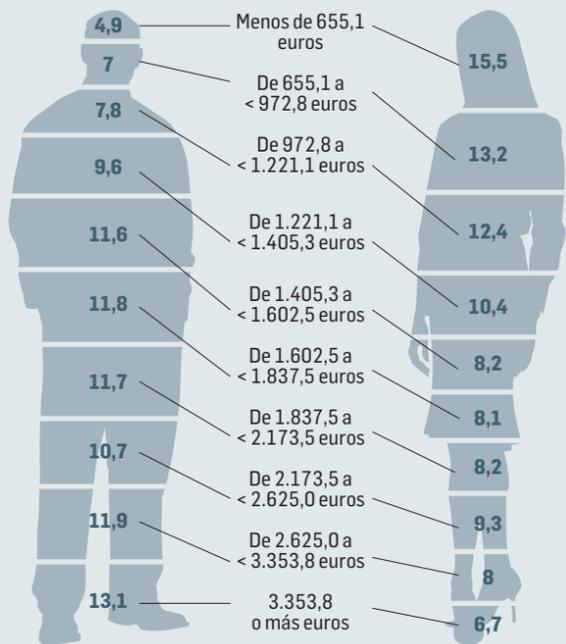


Unos 52.800 navarros ganan menos de 833 euros al mes, el 20% de los ocupados

Otro 20% tiene un salario mensual bruto por encima de los 2.408 euros

Sueldo mensual bruto en 2014

Asalariados por sexo (en porcentaje)



Asalariados por edad (en porcentaje)

Rango de sueldo (euros)	De 16 a 24	De 25 a 34	De 35 a 44	De 45 a 54	De 55 a 64	De 65 y más
Menos de 655,1 euros	26,8	11	8,7	8,4	7,9	19,2
De 655,1 a < 972,8 euros	26,1	12	8,9	7,5	7,9	13,1
De 972,8 a < 1.221,1 euros	14,8	12,7	9,4	8,4	7,3	16,9
De 1.221,1 a < 1.405,3 euros	11,2	13,2	9,8	8,9	6,1	8,5
De 1.405,3 a < 1.602,5 euros	7,4	11,4	10,1	10	8,3	1,6
De 1.602,5 a < 1.837,5 euros	5,3	10,2	9,9	10,7	10,5	6
De 1.837,5 a < 2.173,5 euros	3,9	10	10,4	10,3	11,2	5
De 2.173,5 a < 2.625,0 euros	2,9	9,6	11,2	10	10,5	7,7
De 2.625,0 a < 3.353,8 euros	1	6,2	11	12,2	13,9	7,2
3.353,8 o más euros	0,6	3,7	10,7	13,7	16,4	14,7

Fuente: IINE

R.C./COLPISA

En el conjunto de España, más de 14 millones de asalariados son 'milleuristas', según datos del INE de 2014

La encuesta refleja grandes diferencias de sueldo según el sexo, la edad y la rama de actividad

DAVID VALERA
Madrid

En España casi tres millones de personas cobraron en 2014 un sueldo bruto inferior a 1.000 euros mensuales. Es decir, una quinta parte de los 14,2 millones de asalariados no llegaron a ser ni siquiera *milleuristas*. De hecho, un 10% (1,4 millones) ganaron menos de 655 euros mensuales, aunque la mayoría de estos sueldos tan bajos se deben a contratos a tiempo parcial, según el decil de salarios que elabora el INE gracias a los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) que se publicó ayer. La estadística divide a la población entre diez y la ordena de menor a mayor salario por tramos.

En Navarra la situación es parecida, incluso con algunos rasgos de mayor precariedad y desigualdad. Así, uno de cada diez navarros gana menos de 411 euros al mes y 52.800 personas (el 20% de los ocupados) no supera los 833 euros. Aunque el estudio del INE no especifica el número de *milleuristas* navarros, rondan los 70.000, algo más de una cuarta parte de la población ocupada.

Por contra, un 10% de los ocupados de la Comunidad foral gana más de 2.937 euros al mes y uno de cada cinco ingresa por encima de los 2.408 euros brutos.

La mitad y la media

La población ocupada de Navarra se divide al 50% entre los que ganan menos de 1.500 euros y los que están por encima. Sin embargo, el salario medio se sitúa en 2.051 euros, lo que muestra que el grupo de

personas con altos ingresos tira hacia arriba de la media.

En el conjunto de España no se da semejante disparidad. Así, el salario de 1.602 euros es el que divide a la población española al 50%, pero el sueldo medio es de 1.881 euros. Esta diferencia se explica en parte por la mayor tasa en Navarra de empleos a tiempo parcial y de personas que optan por la reducción de jornada.

El Gobierno de Mariano Rajoy valoró como positivo que el salario medio se situó en los 1.881 euros, un 0,65% más que el año anterior. Sin embargo, estas remuneraciones varían de forma considerable en función de los tipos de contrato y edades.

Jóvenes precarios

En este sentido, la mitad de los jóvenes españoles menores de 24 años ganaron menos de 972 euros. Asimismo, un 23% de los trabajadores entre 25 y 34 años tampoco llegaron a ser *milleuristas* y un tercio de los empleados de esa edad cobraron menos de 1.221 euros. Por su parte, un 40,8% de los asalariados entre 55 a 65 años tuvo una retribución superior a los 2.173 euros. Resulta llamativo que el tramo que cuenta con más trabajadores mayores de 65 años (19,2%) es el de las remuneraciones de menos de 655 euros—en su mayoría contratos a tiempo parcial—. Sin embargo, también es muy elevado (14,7%) el grupo de mayores de 65 años que ganan más de 3.353 euros.

El tipo de jornada laboral es clave para disponer de un mayor o menor sueldo. Así, el salario medio bruto de los asalariados a jornada completa fue de 2.132 euros, frente a los 698 euros de los trabajadores a tiempo parcial. En este sentido el número de empleados que cobraron menos de 1.000 euros se disparó hasta un 79,6% en el caso de los asalariados a tiempo parcial, cifra que se reduce mínimamente respecto al 80,2% del año anterior. Sin embargo, sólo el 7,3% de los trabajadores a tiempo completo ganó menos de 1.000 euros. Además, un 36% de los asalariados a jornada completa cobró más de 2.173 euros.

Por tipo de contrato, el sueldo

medio mensual de los indefinidos se situó en los 2.061,4 euros. Estos supone un 56,9% más que la remuneración media de los temporales (1.313,8 euros). El 50,4% de los asalariados con contrato temporal ganaron menos de 1.221,1 euros en 2014, frente al 23,4% de los indefinidos. Además, mientras sólo el 11,5% de los trabajadores temporales cobran más de 2.173 euros, casi un 36% de los indefinidos superaron esas cotas.

En el caso de las mujeres, su salario medio se situó en 1.618,1 euros mensuales en 2014, frente a los 2.125,9 euros de los varones, lo que significa que el sueldo medio masculino es un 31,3% superior al femenino. El INE explicó estas diferencias porque las mujeres trabajan sobre todo a tiempo parcial, con contratos temporales y en ramas de actividad peor remuneradas. De hecho, el 15,5% de las mujeres ganan menos de 655 euros frente al 4,9% de los hombres. La cifra de trabajadoras con una remuneración inferior a 1.221 euros se dispara hasta el 41,1%. Sólo un 24% de mujeres ganaron más de 2.173 euros frente al 35,7% de los hombres.

Bancos y hogares

El estudio también pone de manifiesto que los trabajadores del sector público están mejor remunerados que los del privado. Así, mientras el sueldo medio entre los primeros fue de 2.544,4 euros, el del segundo se situó en los 1.710,5 euros. En este sentido, el 59,6% de los asalariados del sector público tuvieron una retribución superior a 2.173,5 euros frente al 22,4% del privado. Dentro de este ámbito los salarios más bajos se concentraron en las actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico (84,7% por debajo de 1.221,1 euros) y la agricultura, ganadería y pesca (59,6%).

Por el contrario, las remuneraciones más elevadas se dieron en las actividades financieras, donde el 71,6% recibieron salarios superiores a 2.173,5 euros, seguidos de educación (58%) y de los empleados en suministros de energía y gas (56,1%).



Alex Cruz.

AFP

El máximo directivo de Vueling será el presidente de British Airways

Alex Cruz, bilbaíno de 49 años, ha sido el artífice de los buenos resultados de la 'low cost' española

J.A. BRAVO Madrid

El *holding* angloespañol IAG anunció ayer su particular 'juego de tronos' con cierto regusto español, aunque más en la forma que en el fondo. Alex Cruz, hasta ahora presidente de Vueling, pasará a presidir British Airways (BA) -la cabeza visible del grupo, por delante de Iberia- a partir de abril de

2016. Sustituirá al veterano Keith Williams, que se jubila tras 18 años en la aerolínea británica. Junto a él llega otro nuevo ejecutivo, Steve Gunning, que pasará a dirigir sus finanzas tras haber sido el responsable de la filial de carga de IAG.

Nacido en Bilbao hace 49 años, Cruz es más un ciudadano internacional que español. Estudió ingeniería industrial y dirección de

empresas en EE UU. Asesoró a varias aerolíneas, entre otras, la propia BA, Lufthansa, Delta y Continental. De vuelta a España, en 2006 participó en el despegue de Clickair, el primer embrión de bajo coste que abandonó Iberia. Tres años después la fusionaron con Vueling y nació la actual campeona nacional del *low cost*. Primero bajo la presidencia de Josep Piqué y luego en solitario, Cruz es el principal artífice de sus buenos resultados económicos. Su filosofía es clara: "El cumplimiento de los objetivos financieros que IAG nos ha marcado, volar donde sea si con ello sube la acción".



Walter de Silva (izquierda) y el expresidente de VW Martin Winterkorn (derecha), en 2009 junto al Polo. REUTERS

El jefe de diseño del grupo Volkswagen dimite por los recortes en su área

Walter de Silva es el autor de la última generación del Polo en 2009 y el artífice de su éxito de ventas

Agencias/DN. Fráncfort/Pamplona

El grupo Volkswagen pierde a uno de sus pilares fundamentales, el jefe de diseño, el italiano Walter Maria de Silva, creador, entre otros vehículos, del Golf 7, del Audi 5 Coupé y de la última generación del Polo.

De Silva, de 64 años, ha presentado su dimisión, aunque seguirá asesorando a la compañía, según informó ayer Volkswagen, que no ofreció los motivos de su marcha, aunque fuentes cercanas señalan que el directivo no estaba de acuerdo con la estrategia de ajustes tras el escándalo de las emisiones contaminantes.

El diario alemán *Handelsblatt* informó ayer de que el nuevo presidente de Volkswagen, Matthias Müller, quiere ahorrar en el área de diseño, que está en la central en Wolfsburg, 100 millones de eu-

ros anuales, lo que podría costar decenas de puestos de trabajo. Al parecer De Silva no comparte los nuevos planes de ahorro.

El diseñador italiano inició su carrera profesional en 1972 en el Centro de Diseño de Fiat y en 1975 ingresó en el Studio R. Bonetto en Milán. Entre 1979 y 1986 pasó a ser el jefe de Diseño y del Área de Automóviles del Instituto Idea en Turín. Después lo fichó el grupo Volkswagen y tras ser jefe de diseño de Audi, Lamborghini y Seat, en 2007 asumió la responsabilidad del diseño de todo el grupo. Entre sus primeros encargos se encontró la actual generación del Polo, que se presentó en el Salón de Ginebra de 2009.

Coche Europeo del Año

Esta quinta generación ha tenido un gran éxito de ventas, lo que ha permitido a la planta de Landaben alcanzar históricas cifras de producción en los últimos años. El Polo cosechó dos galardones, el Coche Europeo del Año y el Coche Mundial del año 2010 en el Salón Internacional de Nueva York. "El Polo fascina tanto por su diseño sencillo, único e intempe-

ral como por su alta eficiencia", señalaba entonces.

Müller afirmó ayer que De Silva "encarna", por un lado, la creatividad y el sentido italiano de la belleza y del estilo, y, por otro, la rigurosidad, el acercamiento sistemático y la disciplina. "Walter de Silva ha tenido éxito a la hora de establecer una cultura y metodología del diseño en todas las marcas del grupo que es única en nuestra industria", añadió.

El grupo Volkswagen recibió ayer otra mala noticia. Las ventas se desplomaron en octubre un 48% interanual en Japón, con un total de 2.403 matriculaciones. El país nipón es un mercado pequeño, pero exigente. Con estos datos, Mercedes Benz y BMW superaron a Volkswagen en el ranking de marcas importadas.

Volkswagen ha sido el número uno entre los coches importados en Japón durante 15 años. "Es una situación muy difícil porque ha afectado a nuestra imagen y reducido nuestro número de clientes actuales y potenciales. Nos esforzaremos para recuperar su confianza lo antes posible", indicó un portavoz de VW.

Telefónica mejora sus ventas en España por primera vez en 7 años

La operadora eleva un 69% su beneficio hasta los 4.577 millones gracias a la venta de su filial británica

J.A. BRAVO Madrid

El gigantismo de Telefónica es con frecuencia su gran ventaja, pero también en ocasiones su principal lastre. Y la reacción del mercado a sus últimos resultados publicados ayer -caída del 1,4%- pese a cerrar los nueve primeros meses del año con un beneficio (4.577 millones de euros) un 69,6% superior al del mismo período de 2014, es un buen ejemplo de esa peligrosa dicotomía.

Y eso que el grupo presidido por César Alierta había logrado cumplir uno de los objetivos que más deseaba desde hace tiempo: crecer en su facturación nacional. Hacía siete años (desde otoño de 2008) que no conseguía elevar sus ventas trimestrales. Los inversores, sin embargo, penalizaron en parte el hecho de que esa subida fuera más leve de lo previsto por los analistas (solo un 0,2% frente al casi 1% que se

había descontado), y que en el acumulado anual arrastre un descenso del 1,6% hasta quedar en una cifra de 8.842 millones.

Esos mismos analistas -sobre todo la banca internacional, como Morgan Stanley y UBS-, no obstante, reconocieron el mérito de la operadora al cambiar la tendencia bajista, al confiar en que no sea algo puntual. Destacaron asimismo la ganancia neta de clientes que tuvo entre julio y septiembre, pese a la gran competencia del mercado español.

Su estrategia de comercializar a precios aparentemente bajos los servicios de alta velocidad por fibra óptica, unidos a los paquetes combinados de TV, ha logrado que su oferta estrella Movistar Fusión supere ya los cuatro millones de suscriptores. En el último trimestre ha registrado 126.000 nuevas altas.

A nivel global, el grupo parece mostrar un músculo importante (gana casi un 70% más en lo que va de año), aunque sobre todo debido a las operaciones extraordinarias y, por lo tanto, no recurrentes -la venta de su filial británica O2-. La facturación global cae un 7% y el margen de rentabilidad baja dos puntos hasta el 31,2%.

ArcelorMittal multiplica por diez sus pérdidas

El gigante siderúrgico tuvo hasta septiembre unos números rojos de 1.158 millones y anuncia la supresión del dividendo

Europa Press. Luxemburgo

La mayor siderúrgica del mundo, ArcelorMittal, registró pérdidas de 1.158 millones de euros en los nueve primeros meses del año, lo que supone casi diez veces más que los 120 millones que perdió en el mismo período del año anterior. La compañía ha recortado sus previsiones para el conjunto del año y ha suspendido el dividendo correspondiente a 2015.

ArcelorMittal explica que

estos resultados incluyen gastos extraordinarios por importe de 459 millones vinculados a devaluaciones de existencias motivadas por el rápido descenso de los precios de los productos siderúrgicos en los mercados internacionales, especialmente en China, además de una reducción de la demanda. Las ventas del grupo alcanzaron los 45.574 millones, un 18,1% menos.

El grupo anunció un conjunto de medidas para reducir sus necesidades de tesorería en 920 millones, que incluye una reducción de las inversiones y una mejor gestión financiera de la deuda de la compañía. ArcelorMittal posee plantas en Lesaka, Legasa y Berrioplano.

¿ERES GRADUADO EN INGENIERÍA O INGENIERO TÉCNICO INDUSTRIAL?

10 razones por las que colegiarse en CITI Navarra

GRADUADOS EN INGENIERÍA INGENIEROS TÉCNICOS INDUSTRIALES NAVARRA

1. CITI Navarra **representa** a todo el colectivo y **defiende** los intereses generales de la profesión.
2. Completo programa de **formación continua**, presencial y online.
3. Formación en **idiomas** y programas internacionales con prácticas y doble titulación.
4. **Servicio de Empleo gratuito**: Apoyo personalizado en la búsqueda de trabajo.
5. Información actualizada con todas **novedades** de la profesión y normativa vigente.
6. **Asesoramiento** (laboral, jurídico, profesional, técnico, etc).
7. **Sociedad gastronómica**.
8. **Cuota colegial gratuita** para desempleados, residentes en el extranjero, jubilados y recién titulados.
9. **Precios especiales** en distintos comercios y firmas.
10. **Y más servicios**: Seguros, alquiler de salas, equipos de medida, visado de trabajos, etc.

Consulta toda la información en www.citinavarra.com y ponte en contacto con nosotros en el teléfono 948150600 y en el email info@citinavarra.com

EDITORIAL

Escandalosa oferta pública de empleo

La oferta pública de empleo del departamento de Educación destina el 71% de las plazas al euskera, en claro detrimento de la enseñanza de castellano y de la extensión del programa de inglés

LA Oferta Pública de Empleo para los dos próximos años dada a conocer por el consejero José Luis Mendoza confirma los peores presagios sobre las intenciones educativas del Gobierno de Barkos. Los partidos del cuatripartito (Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E) se han propuesto relanzar la enseñanza del euskera, pero en flagrante detrimento del modelo castellano y del aprendizaje de un idioma tan fundamental como el inglés. De las 334 plazas previstas para 2016 y 91 para 2017, el departamento de Educación ha propuesto que el 70,3% sean para maestros de euskera. Así, en el año 2016, se convocarían 320 plazas de maestro (228 en euskera y 92 en castellano) y 14 de inspectores (7 en castellano y 7 en euskera), mientras que en 2017 se ofertarían 91 plazas para profesores de Educación Secundaria. La OPE en absoluto se ajusta a las necesidades educativas de Navarra donde la inmensa mayoría de los niños de tres años optan por el Programa de Aprendizaje del Inglés (PAI) y el 70 por ciento de la población es castellano parlante. Contratan profesorado que no se necesita y lo restringen para lo que hace falta. Junto a esa realidad la decisión provoca un grave perjuicio a muchos docentes navarros de castellano e inglés que, tras cuatro años de esperar oposiciones, van a tener que buscar trabajo en otras comunidades, sin contar con la situación de muchos interinos a los que se condena a una provisionalidad de por vida. Los irrefrenables deseos de extender el euskera donde no hay demanda han puesto al descubierto la patraña organizada con el PAI. No se trata de revisar el programa para mejorarlo sino de paralizarlo, ya que de no ser así la oferta pública de empleo hubiera contemplado su correspondiente aumento de plantilla de maestros titulados. La responsabilidad en la que incurren los cuatro grupos del cuatripartito, especialmente I-E y Podemos, es clamorosa. Si es lógico que los nacionalistas potencien el euskera, lo prudente es que no se castigue una enseñanza pública moderna y de calidad. La desproporcional oferta, que no se atiende a las evaluaciones que se exigen al PAI, es una demostración de sectarismo ideológico inaceptable, que va a suponer un retroceso del sistema educativo de Navarra.

Los docentes navarros tendrán que salir fuera y habrá efecto llamada para los del País Vasco

APUNTES

El sumario de Osasuna

El levantamiento del secreto del sumario del caso Osasuna decretado por el juez instructor, Fermín Otamendi, ha sacado a la luz datos sobre la supuesta compra de partidos de Osasuna que confirmarían la versión del ex gerente Ángel Vizcay. Además revela que en el periodo 2011-2014 la directiva abonó a jugadores y directivos casi 1,4 millones de euros en dinero negro. Puede que el amaño de partidos y el trasiego de dinero incontrolado sea una práctica general de nuestro fútbol, pero no quita que a los responsables se les persiga con toda la dureza de la ley.

Beaumont, en entredicho

UPN ha lanzado una grave acusación contra la consejera de Interior, M^a José Beaumont, al considerar que "faltó a la verdad" en el Parlamento de Navarra para "eludir su responsabilidad en el caso del Riáu riáu" de los Sanfermines de 2012. Beaumont dijo que habían decidido retirarse de la causa en base a un "riguroso" informe. UPN afirma que dicho informe "expresa con claridad en varios párrafos que fue solicitado a la Asesoría Jurídica cuando el Gobierno ya había decidido retirarse de la acusación". La consejera tiene obligación de explicar lo sucedido.

No estaban distraídos

El autor advierte que la izquierda abertzale lanza cortinas de humo para evitar cortar con su pasado, de modo que las instituciones y los partidos deben seguir exigiendo a ETA y sus grupos una crítica expresa al terrorismo cometido

Florencio Domínguez



LA última declaración de la izquierda abertzale sobre las víctimas del terrorismo de ETA pretende nuevamente eludir las responsabilidades que tienen en décadas de violencia y dar largas a las exigencias de autocrítica que tienen planteada y a las que se niegan a atender. Presentan disculpas tratando de hacernos creer que estaban distraídos cuando se cometieron los crímenes de ETA y no se daban cuenta de lo que ocurría, ni del dolor que provocaban las bombas y los tiros. "Sentimos profundamente que nuestra actitud política no haya acompañado siempre el dolor de cada víctima", señala la declaración suscrita por los componentes de EH Bildu.

No, ellos no sólo no acompañaban el dolor de las víctimas, sino que jaleaban el crimen. Enero de 1978. Una manifestación de simpatizantes de ETA recorre las calles del casco viejo de Pamplona voceando el nombre del último asesinado por la banda terrorista acompañado de un insulto y haciendo un pareado con la expresión "muerto estás mejor". No estaban distraídos, celebraban el crimen. Tampoco estaban distraídos cuando, en junio de 1999, presentaron al etarra José Luis Barrios Martín, entonces en prisión preventiva acusado de varios asesinatos por los que sería condenado poco después, como candidato en las elecciones al Parlamento Foral de Navarra. Poner en las listas a un terrorista era una forma de decir alto y claro que apoyaban sus actuaciones.

Hubo una parte importante de la sociedad que durante muchos años fue indiferente a la suerte de las víctimas, que no expresaron empatía, que no tuvo un gesto de cercanía hacia el vecino perseguido, que no se acercó a la viuda del asesinado a expresar sus condolencias o si lo hizo procuró que nadie le viera en ese trance. El miedo colectivo inhibió los sentimientos de apoyo hacia los que sufrían la persecución de los terroristas, pero quienes miraban hacia otro

lado no deseaban la muerte de sus vecinos, no aplaudían si se producía y no albergaban odio hacia las víctimas. Buscaban, simplemente, ponerse a salvo manteniendo las distancias respecto a los perseguidos y atacados, por si su desgracia era contagiosa.

Quien se comportó con indiferencia e insolidaridad tendrá que reflexionar sobre lo que hizo, pero no es el caso de los miembros de la izquierda abertzale, participes activos en la maquinaria del terror con sus diferentes comportamientos. Unos arrojando directamente a los etarras, otros dándoles cobertura política, trabajando para ayudar a los pistoleros, contribuyendo a extender en la sociedad el clima de intimidación. De todo esto deben dar cuenta los herederos de Batasuna, no de su indiferencia hacia las víctimas. Ojalá que todo lo que se les pudiera achacar fuera haber sido indiferentes! Cuántos muertos y cuántos años de terror nos hubiéramos ahorrado.

Con su última declaración, la izquierda abertzale levanta cortinas de humo para ocultar que tiene todavía pendiente una ruptura pública con su pasado, que es incapaz de afrontar. Existen unas líneas rojas que ETA ha puesto por escrito y que sirven también para Sortu. Una de ellas es que no van a condenar la violencia perpetrada. El grupo de etarras que estos días

está siendo juzgado en París por el asesinato del policía francés Jean-Serge Nerin lo ha dicho bien claro en un comunicado leído durante una de las sesiones del juicio: "La lucha armada ha sido el instrumento ineludible para que nuestra nación sobreviva". Los etarras consideraron que la exigencia de una autocrítica y del reconocimiento de la ilegitimidad de la violencia era "un obstáculo".

"Ata" y sus compañeros de banquillo en París fueron muy claros al establecer la línea roja: el terrorismo que han practicado estuvo justificado. Aunque no se admita, esa misma línea roja es la que no quieren pasar Sortu ni sus acompañantes y mientras no la crucen seguirán teniendo una deuda con la sociedad y dando muestras de un grave déficit democrático.

Frente a esa indecisión intencionada, las instituciones y los partidos deben seguir manteniendo la exigencia hacia ETA, Sortu y demás grupos reclamándoles que hagan una crítica expresa al terrorismo cometido. No basta aceptar, como se ha hecho en las negociaciones para formar el Gobierno de Navarra, una promesa de compromiso de rechazo del terrorismo futuro. Sólo manteniendo un nivel alto de exigencia se conseguirá que, tarde o temprano, tengan moverse los que ahora se niegan a dar un paso. Si los demócratas se dan por satisfechos con palabras confusas, como las últimas de EH Bildu referidas a las víctimas, se contribuirá a que la izquierda abertzale se quede donde está, orgullosa de la historia terrorista de ETA.

Florencio Domínguez es doctor en Ciencias de la Información y experto en temas de seguridad y terrorismo.



CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Educación



El Gobierno de Navarra castiga al castellano y al inglés en las esperadas oposiciones de maestro

Educación propone 320 plazas para junio de 2016, el 71,25% de ellas de euskera

El departamento alega la evaluación del PAI al no ofrecer plazas en inglés, pero tampoco en Infantil y Primaria de castellano

Los sindicatos denuncian un "exilio" para los maestros que no hablan euskera y que se condena a cientos a la interinidad

ÍÑIGO GONZÁLEZ

Pamplona

Si usted es maestro en la especialidad de euskera está de enhorabuena. Tendrá una de las 228 opciones de convertirse en funcionario el próximo junio. En cambio, si su titulación se escribe en castellano o en inglés, ya puede empezar a mirar ofertas en otras comunidades autónomas. El Gobierno de Navarra comunicó ayer a los sindicatos su propuesta para la esperada Oferta Pública de Empleo de maestros y sorprendió a la mayoría con una oferta que margina al castellano y al inglés. Alegando la evaluación que, supuestamente, se está realizando del PAI, el departamento no estima oportuno ofrecer plazas de maestro en castellano. Ni en Infantil ni en Primaria. Y los apenas 92 puestos que serán en español irán a las especialidades terapéuticas, auditivas, musicales o de Educación Física.

Tras cuatro años sin oposiciones docentes, el nuevo Gobierno

foral ha apostado por olvidar a los miles de profesores navarros de castellano y de inglés, cientos de los cuales llevaban meses costeándose academias para preparar unas pruebas a las que finalmente no podrán optar. Y la justificación del consejero Mendoza tampoco despeja las dudas: "No hay previsión de plazas de PAI porque estamos haciendo precisamente la evaluación de qué es lo que va a pasar con el modelo de enseñanza en inglés. Y que la mayoría de las plazas sean de euskera corresponde a un planteamiento sobre necesidades a cubrir".

División en el cuatripartito

El departamento enlaza esa premisa con la decisión de no ofertar tampoco plazas en Infantil ni Primaria en castellano porque, considera, podrían verse afectadas por las plazas del PAI. Al final, y tal y como apuntan los representantes de los profesores consultados, la propuesta de la OPE hecha ayer "condena al exilio" a los maestros navarros en castellano "y a la interinidad" a los que ya ejercen sin plaza fija. Los profesionales del programa PAI, presente en 107 de los 218 colegios navarros, seguirán con el cambio de destino anual pendiente sobre sus cabezas.

Además del rechazo de sindicatos como AFAPNA (que en apenas unas horas rondó las 1.000 firmas en la plataforma CHANGE.ORG), UGT, CCOO o ANPE, y de los partidos políticos de la oposición (UPN, PSN y PP), la propuesta del Gobierno ha sido rechazada por uno de los propios partidos que lo sus-



UNA OPE DE ESPALDAS AL CASTELLANO. El consejero de Educación, José Luis Mendoza (de espaldas en el centro), junto a

tenta, I-E, que dice estar "alarmada" por la OPE, a la que califican de "desequilibrada", "intolerable" y anuncia que pedirán explicaciones al consejero en el Parlamento.

Marisa de Simón, una de las dos parlamentarias de I-E, aseguró que desconocían los términos en que Educación proponía la OPE. Censuró que no haya oferta para plazas de Infantil y Primaria en castellano, lo que calificó como una "barbaridad". Y en cuanto a las explicaciones del

LA FRASE

Marisa de Simón

PARLAMENTARIA I-E (CUATRIPARTITO)

"La OPE es una barbaridad, un desequilibrio intolerable que merma al maestro en castellano. La justificación del PAI es sólo una excusa"

consejero de que no hay plazas para el modelo PAI en la propuesta porque se está evaluando, De Simón dijo que son "sólo una excusa".

"El consejero va por libre"

A su juicio, no entienden "qué pretensiones tiene el departamento" con la OPE, ya que, en su opinión, los profesionales en interinidad y quienes se han formado en Infantil y Primaria "van a sufrir un agravio comparativo y

LAS REACCIONES A LA PROPUESTA DE OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO DE MAESTROS

"No es racional y evidencia sectarismo"

UPN JAVIER ESPARZA

Javier Esparza (UPN) señala que la Oferta Pública de Empleo en Educación "no es racional ni sensata" y evidencia "sectarismo", no tiene en cuenta la realidad lingüística el sistema educativo y se hace "al margen de los criterios de igualdad y proporcionalidad". El presidente regionalista considera que "no es normal que en una Comunidad donde más del 80% de la población no sabe euskera se presenten estos números tan dispares de plazas ofertadas en una lengua y otra, a no ser que el consejero, como pensamos, esté actuando desde el sectarismo y las obsesiones políticas nacionalistas que hay que dejar al margen de la educación".

"El 70% de la población habla castellano"

PSN CARLOS GIMENO

El PSN pidió ayer la comparecencia "urgente" del consejero de Educación, José Luis Mendoza, en el Parlamento de Navarra para explicar los términos de la Oferta Pública de Empleo (OPE) anunciada, que contempla que el 70 % de las plazas sean en euskera. En su instancia el PSN-PSOE pregunta al Gobierno de Navarra "con qué criterios" ha establecido la Oferta Pública de Empleo en Educación para 2016, teniendo en cuenta que "la mayoría de la población, en torno a un 70 por ciento, habla en castellano, y un 30 por ciento en euskera, mientras que la oferta se plantea en sentido inverso".

"Anteponen sus intereses a los de los ciudadanos"

PP JAVIER GARCÍA

El Partido Popular de Navarra aseguró ayer que "el nuevo Gobierno de Navarra empieza a discriminar a los navarros que no hablan euskera". En un comunicado, el portavoz de Educación del PPN, Javier García, lamentó que la propuesta del nuevo Ejecutivo "va aún más allá en las pretensiones ya anunciadas por el Gobierno del cuatripartito de extender el euskera en la Comunidad foral en todos los ámbitos, como en este caso el educativo". "El Gobierno que ellos llaman del cambio vuelve a demostrar, una vez más, que antepone sus intereses partidistas a los intereses de los ciudadanos navarros".

"Busca que los maestros navarros emigren"

AFAPNA JUAN CARLOS LABOREO

AFAPNA, uno de los sindicatos mayoritarios, fue muy duro con la propuesta de la OPE. "Esta no es la realidad de Navarra. Lo que están buscando es que el profesorado navarro tenga que emigrar literalmente a otras comunidades, un exilio vamos. Para empezar la OPE es exclusiva para este curso, cuando lo necesario es para 4 años con número de plazas y especialidades. Es tan desequilibrada que generará un efecto llamada brutal en euskera desde el País Vasco. Es poco transparente y peligrosa. Exijimos saber en qué centros y localidades se encuentran las plazas ofertadas, porque si coges plantilla orgánica no hay tantas vacantes de euskera.

"Ignora deliberadamente la oferta en castellano"

CCOO MAITE ROCAFORT

El sindicato lamenta que la OPE "ignore deliberadamente" al castellano en Infantil y Primaria, "las dos especialidades de más peso", lo que generará "un desequilibrio sin precedentes en el reparto" de plazas: "Criticamos duramente que no se haya tenido en cuenta las necesidades de Infantil y Primaria en castellano con la excusa de que el PAI está siendo analizado. Hay que tener en cuenta que la OPE de maestros en castellano también podría establecerse ahora, igual que la de euskera, y dejar la convocatoria más adelante". En cuanto a las listas únicas, CCOO alerta de las "nefastas consecuencias" que tendría al ir contra la realidad social navarra.

91 plazas para Secundaria en 2017

El anuncio de la inminente OPE para maestros de 2016 y su marcado desequilibrio favorable al euskera (71,25% frente a 28,75%) eclipsó ayer los puestos que se sacarán para el Cuerpo de Profesores de Secundaria en 2017. En total se ofertarán 91 plazas en la propuesta de Educación a las que podrían añadirse las que se puedan generar durante el presente curso por las tasas de reposición del personal jubilado y otras que se determinen, siempre y cuando el gobierno central no establezca límites. Además, ayer también se anunció el proceso selectivo para las **14 plazas del Cuerpo de Inspectores** (7 en castellano y 7 en euskera) que se desarrollará en noviembre de 2016. En la reunión, la representación sindical trasladó la demanda de la Comisión de Personal Docente no universitario de modificar las normas de contratación temporal para contribuir a la "estabilidad del personal interino".



Los sindicatos presentes en la mesa sectorial de educación.

CALLEJA

una merma de posibilidades". Además, desde el perfil de Twitter de la formación, respondieron a las críticas a su postura lanzadas desde sectores nacionalistas asegurando que ya habían avisado a Mendoza de lo errado de su propuesta: "Le avisamos al consejero de que no estábamos de acuerdo y ha tirado por libre".

Tras la propuesta a la mesa sectorial de educación, en la que además de los anteriores sindicatos se sientan LAB, ELA y Steilas,

el proceso se iniciará ahora en la Mesa General de Función Pública: 425 plazas entre 2016 (320 puestos) y 2017 (91 para Secundaria). Las plazas se convocarán en enero y las primeras pruebas serán en junio. Desde los sindicatos se reconoce que el margen de negociación es limitado ya que las tres centrales nacionalistas arriba mencionadas tienen mayoría en la mesa y todas respaldan la propuesta del Gobierno foral.

Propuesta de OPE de maestros junio 2016

Especialidad	Euskera Castellano	
	Plazas	Plazas
Audición y Lenguaje	8	14
Educación Física	10	16
Música	10	12
Pedagogía terapéutica	20	50
Educación Infantil	60	0
Primaria	60	0
Inglés (asignatura)	25	0
Lengua vasca	35	0
TOTAL	228	92

¿Existe tanta demanda de euskera y tan poca de castellano?

En la última oposición se ofertó un 60% de plazas en inglés-castellano y se ha llegado a echar mano de las listas del SNE

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

UN rápido vistazo al cuadro que acompaña a estas líneas despierta una pregunta: ¿existe una demanda de 228 plazas en euskera y ninguna de maestro en castellano e inglés? Para responderla hay que observar varias aristas.

La primera es la anterior OPE de maestros de 2011. Entonces el departamento ofertó 132 plazas: 80 de inglés en castellano (60,6%) y 52 de euskera (39,3%).

Hubo 1.007 aspirantes. Desde entonces, y con un crecimiento exponencial del PAI en las escuelas, la necesidad de profesorado en inglés ha obligado a echar mano primero de listas y de incluso el Servicio Navarro de Empleo después. Con ese precedente, llama la atención la falta de plazas en castellano y en inglés, estimada en "cientos" por parte de los sindicatos.

Efecto llamada Euskadi

En el otro lado de la balanza están las plazas de euskera. La cifra, independientemente de si es ajustada a la demanda real o no, va a provocar un inminente efecto llamada en los maestros de País Vasco, donde tampoco ha habido oferta pública de empleo en castellano en los últimos años. Ade-

más, cabe recordar que los profesionales que obtienen una plaza de maestro en euskera pueden ocupar una plaza de castellano. Es algo que ocurre con frecuencia, por lo que esa plaza en euskera vuelve a quedar vacante empujando el proceso de nuevo.

Para más confusión, LAB, Steilas y ELA, con mayoría sindical, propusieron ayer listas únicas y tribunal único en la contratación de interinos, sin distinguir especialidades. Esto llevaría a que un maestro sin plaza en euskera pudiera presentarse a una de castellano, pero no al contrario. Para evitarlo, AFAPNA pide compromiso por escrito del Gobierno de que el que se presente por euskera obtenga plaza de euskera. Ayer lanzó una recogida de firmas *online* con un millar de adhesiones.

"Sólo defiende la escuela euskaldun supeditada a un proyecto nacionalista"

UGT

UGT considera que la OPE es "insuficiente para atender las necesidades de la red pública, sesgada y ajena a la realidad sociolingüística navarra". En su opinión, se trata de una OPE "completamente desequilibrada", que "sólo contempla y defiende el modelo de escuela euskaldun, supeditando las necesidades educativas reales de Navarra al proyecto ideológico nacionalista". Para el sindicato no recoge cómo se van a reponer las plazas que se han perdido. Por ello exige al Gobierno que reconsidere esta oferta "insuficiente y discriminatoria", y ponga encima de la mesa una OPE que garantice la calidad de la enseñanza pública.

"Absoluto rechazo, es un precedente injustificable"

CSIF

El sindicato mostró "absoluto rechazo" a la propuesta de OPE ya que supone un "precedente injustificable para el resto de la legislatura": "Rechazamos la ruptura unilateral del acuerdo unánime de la comisión de personal docente por parte LAB, Steilas y ELA y hacemos un llamamiento a recuperar la unidad sindical. Buscaremos que la mayoría sindical ratifique la estabilidad de los interinos de forma que se respeten las especialidades e idiomas. Convocamos a todos los docentes de Navarra a unir sus reivindicaciones a favor de un modelo de enseñanza pública que garantice el aprendizaje en las lenguas oficiales y propias respetando la equidad".

"La premura no es buena. Noson suficientes plazas"

LAB ALBERTO GOIKOA

Alberto Goikoa consideró "insuficiente" el número de plazas, y reclamó ayer que cualquier iniciativa al respecto se enmarque "en un planteamiento estudiado y a más largo plazo". Por ello, recordó la advertencia de su sindicato en que "la premura no era buena y requería tiempo para hacer un análisis exhaustivo sobre las necesidades en enseñanza", y sobre este estudio "hacer una convocatoria más progresiva" y en unos tres años que en sus cálculos debería sumar unas 1.000 plazas. En cualquier caso, valoró la "predisposición de la Administración para discutir y las formas de presentación de la información, exhaustivas y con una motivación".

"Es muy buena noticia pero aún faltan 800 profesionales más"

ELA

El sindicato ELA consideró ayer "una muy buena noticia que 320 personas tengan la oportunidad de estabilizar sus puestos de trabajo". Sin embargo, advirtió de que "siguen faltando 800 profesionales en la educación pública por el aumento de las ratios y horas lectivas". "Mendoza cumple con uno de los puntos del acuerdo programático para el Gobierno del cambio. Ahora le toca reducir las ratios y las horas lectivas para cumplir con otro de los compromisos", expuso ELA, que valoró que "no se exija el requisito del C1 de inglés para ninguno de los puestos".

"Equilibrada y prudente al no convocar plazas PAI"

STEILAS AMAYA ZUBIETA

Steilas consideró "desbloqueada" la situación en su reclamación de negociar la modificación de las normas de contratación temporal. Respecto a la oferta de OPE, pese a advertir que deben estudiar los "puntos oscuros" como el que desde el Gobierno estatal pueda recurrirse algunas de las plazas, la ha considerado "equilibrada", a la par que "prudente" en lo que a la convocatoria de plazas para el PAI hasta que no se conozca su futuro. Zubieta también ha considerado "positiva" la actitud, al apreciar lo que "habíamos echado en falta en los últimos ocho años", que es una "disposición a negociar y una cierta transparencia en la información".

El coste de la deuda de Navarra asciende a 401 millones al año

Así se refleja en el informe que la Cámara de Comptos ha hecho de las cuentas de 2014

BEATRIZ ARNEÑO Pamplona

El coste del endeudamiento de Navarra ascendió el año pasado a 401 millones. Son 626 euros por cada navarro. En concreto, la Comunidad foral destinó en 2014 a amortizar deuda 296 millones, y al pago de intereses, casi 105 millones. El endeudamiento total del sector público de Navarra, a 31 de diciembre del año pasado, sumaba 3.197 millones, prácticamente 5.000 euros por habitante.

Así se refleja en el informe que ha realizado la Cámara de Comptos sobre las cuentas de Navarra de 2014, en el que el órgano fiscalizador destaca que, en general, expresan la imagen fiel de la situación financiera de la Administración foral y su patrimonio.

La carga financiera del endeudamiento subió un 34% respecto a 2013, cuando el coste ascendía a 300 millones. No obstante, hay que tener en cuenta que ese incremento de 100 millones se ha destinado a amortizar deuda. El pago de intereses incluso se ha reducido un poco. En 2013, el coste de los intereses ascendió a 107 millones y se amortizó deuda por 193 millones de euros.

Objetivo de estabilidad

La Comunidad foral gastó el año pasado 3.803 millones e ingresó algo más, 3.855 millones. Tanto en los ingresos de las arcas forales como en gasto de la Comunidad, hubo un aumento del 3% con respecto a 2013. El gasto de personal alcanzó la cifra de 1.111 millones, el 29% del presupuesto.

Lo que fue muy limitado fue el gasto en inversión pública. Las inversiones no alcanzaron los 100 millones de euros.

En cuanto a los ingresos, la recaudación por impuestos directos (IRPF, Sociedades, Patrimonio...) sumó 1.428 millones, y fue superada por la de los impuestos indirectos (como el IVA), que ascendió a 1.586 millones. La tercera fuente más importante de financiación fue el endeudamiento, con el que se financió casi 500 millones, prácticamente una séptima parte del gasto total.

GASTO PRESUPUESTARIO		
Función	(en millones de euros)	
	Gasto	% sobre total
Sanidad	916,24	24
Educación	567,95	15
Sostenimiento de las cargas generales del Estado	555,83	15
Deuda Pública	384,44	10
Servicios social y promoción social	242,51	6
Cofinanciación de la actividad de las EELL	237,05	6
Servicios generales Administración financiera y tributaria	215,64	6
Infraestructuras	144,30	4
Justicia, seguridad y política exterior	115,30	3
Pensiones	92,74	2
Agricultura, ganadería y alimentación	73,13	2
Acceso a la vivienda y fomento de la edificación	58,37	2
Fomento del empleo	48,80	1
I+D+i	46,64	1
Cultura	40,89	1
Comercio, turismo y Pymes, subvenciones al transporte	28,11	1
Industria y energía	22,95	1
Otros	12,67	
Total	3.803,56	100

Sanidad, la cuarta parte del gasto

La sanidad supuso prácticamente la cuarta parte del gasto de Navarra el año pasado (un 24%). La educación supuso un 15% el mismo porcentaje de gasto que supuso la aportación que Navarra dio al Estado, una cantidad con la que paga competencias no asumidas como Defensa, Interior, Asuntos Exteriores o el coste de las Cortes. La deuda pública supone el 10% del gasto, y los servicios sociales, el 10%. Por departamentos, el que menos gasto tuvo es el de Cultura, Turismo y Relaciones Institucionales, con un 1% del total.

GASTOS DE 2014	
Capítulo económico	(miles de euros)
Gastos de personal	1.111.719
Gastos corrientes en bienes y servicios	532.492
Gastos financieros	104.945
Transferencias corrientes	1.386.869
Crédito global	0
Inversiones reales	94.126
Transferencias de capital	123.776
Activos financieros	153.105
Pasivos financieros	296.532
Total	3.803.564

INGRESOS DE 2014	
Capítulo económico	(miles de euros)
Impuestos directos	1.427.976
Impuestos indirectos	1.586.507
Tasas, precios públicos y otros	138.678
Transferencias corrientes	32.855
Ingresos patrimoniales	14.069
Enajenación inversiones reales	2.017
Transferencias de capital	47.595
Activos financieros	113.702
Pasivos financieros	492.585
Total	3.855.984

DEUDA						
(millones de euros)						
Sector Administración Pública						
	Admón.	Organismos Autónomos	Sociedades	Fundaciones	UPNA	Total
Deuda Pública	2.018,57					2.018,57
Préstamos con entidades financieras	365,4		67,59	5,91		438,92
Préstamos con el BEI	300		100			400
Factoring sin recurso	18,46	0,19	0,02		0,05	18,72
Autovía del Pirineo Y Canal de Navarra	321					321
Total endeudamiento a 31-XII-2014	3.023,43	0,19	167,61	5,91	0,05	3.197,28
Porcentaje sobre el PIB de Navarra						17,9

PLANTILLA DE LA ADMINISTRACIÓN FORAL								
Puestos	Admón.		Educación		SNS-O		Total	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	
Ocupados	4.980	5.100	6.530	6.338	6.946	6.651	18.456	18.089
Vacantes	1.015	1.118	1.302	1.488	1.543	1.733	3.860	4.339
Total puestos	5.995	6.218	7.832	7.826	8.489	8.384	22.316	22.428

El informe destaca que la Administración foral cumplió los objetivos de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera. Así, el endeudamiento del sector público alcanzó un 17,9%

del PIB, cuando el límite máximo permitido era del 18,1%. Y a falta del informe definitivo del Ministerio de Hacienda, el Gobierno calculó el déficit del año en 149,5 millones, el 0,84% del PIB, cuando el techo era el 1% del PIB.

Comptos recomienda a la Administración desarrollar un sistema que cifre el coste de los servicios públicos y que haga un inventario con el valor de sus bienes.

El gasto en el TAV, 72 millones, el 19% de lo previsto

• Es lo que se ha invertido hasta 2014, cuando se deberían haber realizado ya trabajos por 387 millones, según el acuerdo Navarra-Estado

B.A. Pamplona

El informe de la Cámara Comptos respalda con cifras lo que es una evidencia: el considerable retraso en las obras del Tren de Alta Velocidad y las dudas sobre su futuro. Desde 2009 a 2014, la inversión de Navarra en el corre-

dor del TAV ha sido de 72,47 millones de euros. Eso significa que el gasto realizado hasta el año pasado en esta obra ha sido prácticamente la quinta parte de lo que se había previsto, el 19%. Según el acuerdo suscrito entre el Gobierno foral y el Ministerio de Fomento, para final de 2014 la inversión debería haber ascendido ya a 387,65 millones de euros.

Comptos resalta en su análisis no sólo los retrasos, sino la incertidumbre sobre el diseño y la materialización futura de las obras.

Recuerda, además, que el convenio firmado entre ambas administraciones no está actualizado en lo que se refiere a la nueva programación de actuaciones y los costes asociados a las mismas.

De los 72,47 millones que ha invertido Navarra, el Estado ya le ha reintegrado casi la mitad, 35,65 millones. Del resto que se le adeuda, la Comunidad foral lo que asume son los intereses. Según el acuerdo entre ambas administraciones, Navarra adelanta el dinero que luego le va abo-

nando ADIF, la empresa pública de Fomento encargada de la obra. Comptos indica que se ha respetado el plazo acordado en el pago. Sí señala que el saldo deudor con ADIF contabilizado es 50.000 euros mayor al que realmente corresponde a fin de 2014.

Hasta el año pasado, las principales actuaciones que Navarra había contratado eran trabajos de asistencia técnica por 7,27 millones, y obras por 52,58 millones en los subtramos Cadreita-Villafraña y Castejón-Cadreita.

La plantilla de la Administración tenía un total de 22.428 puestos

Los puestos de la plantilla orgánica de la Administración a final de 2014 ascendían a 22.429, 112 más que el año anterior. De ellos, 4.339 estaban vacantes (un 19%), y dentro de éstos, el 60% estaba ocupado temporalmente. Destaca la contratación temporal en Salud, con casi 47.500 contratos en 2014 y 6.300 personas contratadas temporalmente. El 37% de los puestos de la plantilla están en Salud, el 35% en Educación y un 28% en la Administración núcleo, en la que el 20% son policías forales.

La Universidad Pública de Navarra recibió 51,7 millones de euros

El año pasado, se concedieron a la UPNA 51,7 millones de euros, el 94% para financiar labores de docencia e investigación y el resto, para financiar retribuciones complementarias del profesorado. Comptos recomienda que se apruebe un nuevo modelo de financiación de la actividad de la UPNA en el que se establezcan objetivos e indicadores, para que la financiación esté ligada a resultados.

Navarra aportó al Estado 555,8 millones de euros

La aportación de Navarra al Estado en 2014 ascendió a 555,83 millones. En diciembre de 2013, el Gobierno foral acordó que se negociaría una reducción de 70 millones en el pago, pero esa previsión no se cumplió, señala Comptos. El órgano fiscalizador recomienda que se resuelvan las discrepancias que hay con el Estado sobre ajustes pendientes de la aportación.

Las empresas públicas tienen una deuda de 224 millones de euros

Existen 16 empresas públicas con un patrimonio neto de 816 millones y una deuda de 224 millones. El resultado global del ejercicio de 2014 fue positivo en 3,3 millones. El pasado año, empleaban a 1.038 personas, destacando la plantilla de Tracasa, con 364 profesionales.

A. Oficiales

Galar

LICITACIÓN CONTRATO ARRENDAMIENTO BAR E INSTALACIONES "EL CENTRO" DE CORDOVILLA

Importe licitación (precio arrendamiento): 1.200 euros/año.

Fianza: 200 euros.

Pliego y condiciones: en las oficinas del Ayuntamiento (948317762) y en la siguiente dirección: <https://hacienda.navarra.es/sicportal/mto-Subastas.aspx?Codigo=1510261144565DA76592>

Fin plazo presentación proposiciones: viernes 13 noviembre 2015.

EL ALCALDE,

Cecilio Lusarreta Echarr

Verdura, fruta, frutos secos y café reducen un 70% el riesgo de diabetes tipo 2

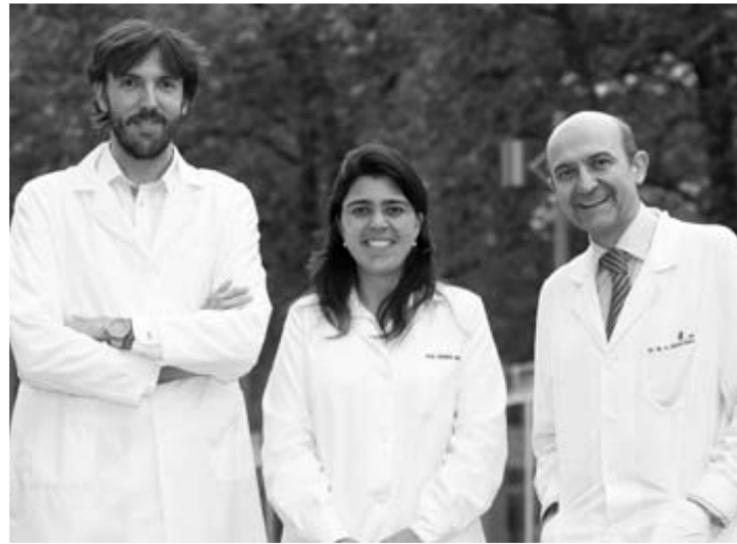
Un estudio apunta que la ingesta de carnes rojas y procesadas y los refrescos azucarados tienen el efecto contrario

DN Pamplona

El consumo conjunto de verdura, fruta, cereales integrales, frutos secos, café, lácteos desnatados, fibra, ácidos grasos poliinsaturados (presentes en aceites vegeta-

les) y el alcohol en cantidades moderadas reduciría casi un 70% el riesgo de desarrollar diabetes tipo 2, aquella más asociada a la edad y a los hábitos de vida. Por el contrario, la ingesta de carnes procesadas, refrescos azucarados y carnes rojas produciría el efecto contrario.

Así se desprende de un análisis realizado por investigadores de la Universidad de Navarra, del Instituto de Investigación Sanitaria de Navarra (IdisNA) y el Centro de Investigación Biomédica



Javier Bastera, Maira Bes-Rastrollo y Miguel Ángel Martínez. DN

en Red-Fisiopatología de la Obesidad y la Nutrición (CIBERObn) dentro del proyecto SUN (Seguimiento Universidad de Navarra) en colaboración con investigadores de la Universidad de Palermo (Italia).

El estudio ha tomado como base los datos del análisis realizado dentro del proyecto SUN con 17.292 voluntarios que inicialmente no sufrían diabetes y que fueron seguidos durante más de nueve años. Al final del periodo se confirmó que 143 personas ha-

bían sido diagnosticadas de diabetes tipo 2.

La prevalencia de esta enfermedad en España es del 13,8% en mayores de 18 años. "Su trascendencia se debe a las complicaciones que puede acarrear, ya que es la principal causa de ceguera, de insuficiencia renal y de amputaciones no traumáticas de extremidades inferiores en los países occidentales", explica el endocrinólogo e investigador Javier Bastera-Gortari, coautor del estudio.

Maira Bes-Rastrollo, miembro del equipo investigador, añade que las principales causas de la diabetes tipo 2 son la carga genética, la obesidad y la inactividad física. "Las dos últimas son causas que se pueden modificar, de ahí la importancia de una correcta educación en salud".

En este sentido, el estudio PREDIMED (Prevención con Dieta Mediterránea), en el que participan la Universidad de Navarra, el Servicio Navarro de Salud y CIBERObn, ya habían confirmado de modo experimental que una dieta mediterránea rica en aceite de oliva virgen reduce en un 40% el riesgo de diabetes.

Además, los participantes con un índice de masa corporal (IMC) superior a 35 (este indicador se obtiene dividiendo el peso en kilos entre la estatura en metros al cuadrado) multiplicaban por 64 el riesgo de padecer diabetes tipo 2, en comparación con aquellos cuyo IMC era menor a 22. Asimismo, los participantes que no presentaban sobrepeso pero tenían un IMC entre 22,1 y 24,9 sufrían cuatro veces más riesgo de desarrollar diabetes. Según Maira Bes-Rastrollo, los resultados pueden servir para mejorar los hábitos dietéticos de personas con alto riesgo de diabetes 2.

El implante coclear mejora las habilidades sociales del afectado

Una investigación desvela que un 83% de implantados cocleares por sordera en edad laboral tienen trabajo

DN Pamplona

El 83% de los implantados cocleares por problemas de audición en edad laboral tienen trabajo, según un estudio realizado por especialistas del departamento de Otorrinolaringología de la Clínica Universidad de Navarra. Además, la práctica totalidad de ellos (95%) se declara satisfecho con su actual ocupación laboral y afirma sentirse más motivado para acudir a trabajar a raíz del implante coclear.

El estudio, realizado por el equipo que dirige la doctora Alicia Huarte e integra a los doctores del mismo servicio Raquel Manrique, Susana Erviti, Jorge de Abajo y la enfermera especia-



Jorge de Abajo, Alicia Huarte, Raquel Manrique, y Charo Lezáun.

lista Charo Lezáun, ha analizado una muestra de 60 adultos: 50 de los implantados ya tenían trabajo en el momento de responder el formulario y una quinta parte lo había conseguido tras la colocación del implante.

El trabajo concluye que el 81,66% se mostró capaz de cumplir sus obligaciones laborales.

En cuestiones de mayor detalle, como es la atención telefónica, algo más de la mitad aseguró ser competente para atender las tareas telefónicas, mientras que una minoría (6,9%) se manifestó incapaz. "El implante confiere a los pacientes una mayor capacidad y satisfacción a la hora de realizar su trabajo", apuntaron.

SALUD Javier Carnicero, jefe de Prestaciones y Concursos del SNS

Javier Carnicero Giménez de Azcárate ha sido nombrado jefe del servicio de Prestaciones y Concursos del Servicio Navarro de Salud. Carnicero ha estado al frente en otras legislaturas del servicio de Estudios y Proyectos del SNS o de la dirección Primaria. También se ha nombrado a Ana Carmen Jaso López (servicio de Atención Primaria y Continuidad Asistencial en Tudela); a M^a José Lasanta Sáez (sección de Ciudadanía Sanitaria de la dirección de Salud) y a Ana Carmen Sanz Aznárez (Área de Enfermería de Cuidados en procesos Transversales del CHN).

SALUD PÚBLICA Sigue la reestructuración en Salud Pública y Laboral

El Instituto de Salud Pública y Laboral sigue su proceso de reestructuración y tras las primeras jefaturas se ha nombrado en las secciones a Margarita Echaurren Ozcoide (Promoción de la Salud), María Ederra Sanz (Detección Precoz), María Eva Ardanaz Aicua (Observatorio de la Investigación de la Salud Comunitaria), Jesús Castilla Catalán (Vigilancia Epidemiológica), Rubén Pérez Goñi (sección de Profesionales), Aurelio Barricarte (Intervención Epidemiológica y Vacunaciones) y Nieves Huarte Iturri (Gestión Económica).

JORNADA I Jornada de Esclerodermia

Hoy se celebra la I Jornada para pacientes de esclerodermia. Será a las 10.30 en el antiguo Virgen del Camino. Se trata de una de 'enfermedad rara' que provoca que el tejido que da soporte a la piel y a los órganos internos se endurezca.

La Enfermería no puede usar fármacos sin orden médica

• SATSE estudia acciones tras la norma nacional sobre prescripción enfermera y ELA pide al Gobierno foral una regulación propia

DN Pamplona

La Mesa de la Profesión Enfermera ha advertido a los enfermeros que podrán ser condenados por un delito de intrusismo profesional si continúan realizando alguna de las más de 1.500 actuaciones que, con la aprobación del nuevo Real Decreto de prescripción enfermera, deberán contar con indicación previa del médico. Esta norma, que en principio iba a suponer un avance en la prescripción de enfermería, sufrió cambios que han desembocado en esta situación. En la práctica supone, por ejemplo, que no podrán administrar la vacuna de la gripe si no lo ha indicado el médico previo diagnóstico.

Ante esta situación, SATSE va a realizar una encuesta para declarar al ministro de Sanidad persona 'non grata' y para conocer si el colectivo cree que podrán seguir realizando su trabajo con normalidad ya que, según recuerda, los profesionales quedarán fuera del seguro de responsabilidad civil si realizan alguna actividad sin prescripción previa médica.

El sindicato ELA, por su parte, ha pedido al Gobierno foral una regulación propia de las actuaciones que puede llegar a cabo el colectivo por orden del SNS, ya que el Gobierno de Andalucía ha regulado con autonomía estas actuaciones.

Navarpubli.com
REGALO PUBLICITARIO

948 713 508 · pedidos@navarpubli.com
Peralta · Navarra SÍGUENOS

ENCENDEDORES Y BOLIGRAFOS desde 0,18€

MOCHILAS Y GORRAS desde 0,65€

MONEDEROS Y LLAVEROS desde 0,27€

TAZA PIZARRA desde 1,73€

TARJETERO BUHOS desde 1,41€

Los mayores piden equiparar las pensiones con el Salario Mínimo

El Colectivo de Mayores frente a la Crisis se reúne con el vicepresidente Laparra para trasladarle sus demandas

DN Pamplona

El Colectivo de Mayores frente a la Crisis ha pedido al vicepresidente Miguel Laparra que el Gobierno de Navarra complemente las pensiones de las personas jubiladas hasta equipararlas con el Salario Mínimo Interprofesional (648 euros), como ya ocurre con las de viudedad. Así se lo transmitieron en una reunión que mantuvieron en el Palacio de Navarra, donde reivindicaron también la necesidad de "revertir los ajustes presupuestarios en atención a la dependencia", así como mostraron su preocupación por-

que "durante los últimos años no se haya construido ni habilitado ninguna nueva residencia pública para personas mayores". Por último, se mostraron también contrarios al copago farmacéutico introducido por el Gobierno central, y manifestaron su deseo de que el Consejo Navarro de las Personas Mayores se abra más a la participación de las entidades que representan al colectivo de los mayores.

Pobreza y dependencia

El vicepresidente Laparra, por su parte, informó a los asistentes de la voluntad del Ejecutivo navarro por extender la Renta de Inclusión Social a las unidades familiares encabezadas por personas mayores de 65 años, de modo que "nadie esté por debajo del umbral de la pobreza".

Asimismo, explicó la extensión del sistema de prestaciones



El vicepresidente Laparra y su jefe de gabinete, Txema Mauléon, con los representantes de Mayores frente a la Crisis.

a las personas con dependencia moderada, que supondrá que alrededor 3.000 personas con dependencia moderada reciban ayudas económicas y prestaciones. También les mostró su disposición a reforzar los servicios de atención a las personas dependientes, de tal manera que los servicios "ganen presencia frente a las ayudas económicas", y de esa manera se mejore en "calidad de la atención" y se generen "más puestos de trabajo". Respecto a las residencias para personas

mayores, Miguel Laparra ha adelantado la puesta en marcha de un Plan de Inspección

Por parte del Colectivo de Mayores frente a la crisis acudieron al encuentro Francisco Erdoziáin, de Sasoia; Joaquín Almoguera, de la Asociación Navarra de Prejubilados y Pensionistas; Juan José Martínez, en representación de los pensionistas y jubilados de UGT; Manuel Burguete, de la Asociación de Mayores Lacarra; y Manuel Vázquez, de la Federación de Pensionistas de CCOO.

CC OO exige "cambios" en los conciertos con residencias

DN Pamplona

La Secretaria general de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO, Carmen Pueyo, ha trasladado al vicepresidente Laparra la necesidad de hacer cambios profundos en el sistema de concertación con residencias 'ResideN', sustituyéndolo por un modelo "más transparente", que redunde en beneficio de "la calidad asistencial de los residentes" y que contenga "medidas que permitan mejorar las condiciones de trabajo del sector de la dependencia". En este sentido, detalló las "múltiples deficiencias" del sistema en cuanto a ratios de personal, la revalorización anual de los conciertos, la normativa de mínimos aplicable, o la ausencia de la obligación de las empresas de aplicar condiciones laborales mínimas a las plantillas.



IBERDROLA REÚNE A SUS PROVEEDORES NAVARROS

Iberdrola realizó el pasado año compras por un valor aproximado de 110 millones de euros a más de un centenar de proveedores navarros para acometer sus principales proyectos energéticos. Así lo recordó la compañía en un encuentro celebrado en Pamplona con sus suministradores. El presidente de la Cámara Navarra, Javier Taberna, y el delegado de Iberdrola en Navarra, Eduardo Ryan fueron los responsables de inaugurar la jornada que, bajo el lema 'Avanzamos juntos', contó también con la participación de Alberto Bermejo (CDTI), así como los responsables de la compañía Eduardo Jiménez, Ana Alcalde e Imanol Barquín.

DN

LABORAL CC OO gana las elecciones en Manipulados Mendavia

CCOO ha ganado las elecciones sindicales celebradas en Manipulados Mendavia, empresa de fabricación de piezas de automóvil en la que trabajan 225 personas. El sindicato ganó con mayoría absoluta y el comité de 9 delegados quedó compuesto de la siguiente manera: CC OO (6 delegados); ELA (2 delegados); y UGT (1 delegado). Anteriormente, el comité estaba formado por 13 delegados (trabajaban más de 250 personas) y la representación era: 5 CC OO, 5 UGT y 3 ELA. Por otra parte, CC OO también ha ganado las elecciones sindicales en las piscinas cubiertas de Tudela, donde trabajan 31 personas. Allí CC OO ha obtenido 2 delegados y ELA, 1. DN

ECONOMÍA Desciende un 7,6% la compraventa de viviendas en Navarra

La compraventa de viviendas inscritas en los registros de la propiedad de Navarra en el mes de septiembre suma un total de 364 operaciones, lo que supone un descenso del 7,6% en tasa interanual. En el conjunto de España aumenta un 13,8%. La cifra de compraventas de viviendas en Navarra por cada 100.000 habitantes en este mes es 73, mientras que la media del conjunto de España se sitúa en 83. De enero a septiembre, la compraventa de viviendas crece en la Comunidad foral un 4,3% respecto a 2014. En España crece un 12,2%. Según datos del Instituto de Estadística de Navarra, el 40,5% de las viviendas transmitidas en la Comunidad este año son por compraventa. DN



EQUIVALENZA
PERFUME - COSMÉTICA - AROMAS

ITAROA
CENTRO COMERCIAL

HAGAMOS QUE TODO HUELA A NUEVO

DESCUBRE POR QUÉ
LOS DIAS 6 Y 7 DE NOVIEMBRE
EN EQUIVALENZA

HA LLEGADO LA HORA
DE ROMPER LAS REGLAS
#VOLVAMOS A LA ESENCIA

Acércate a conocernos y síguenos en  equivalenzaltaroa



mansutec
SERVICIO GLOBAL DE MANTENIMIENTO
NUESTRO OBJETIVO: SU BENEFICIO



**Gestión
Asesoría Técnica
Reparaciones y trabajos auxiliares**

948 115 111 · www.mansutec.com

UGT pide "cordura" en estos momentos difíciles para VW

El comité de empresa y la dirección de Volkswagen se reunieron ayer para valorar la situación

Europa Press. Pamplona

La sección sindical de UGT en Volkswagen Navarra afirma que "es necesario poner entre todos un punto de tranquilidad y de cordura en estos momentos de dificultad, recordando que es mucho lo que nos jugamos tanto los trabajadores de la planta de Landaben como los compañeros de las empresas proveedoras" que trabajan para la compañía automovilística.

Tras un encuentro ayer viernes entre el comité de empresa y la dirección de Volkswagen

Navarra, UGT ha valorado "positivamente" en un comunicado que la compañía "esté trabajando intensamente tanto en esclarecer hasta el último de los detalles de este asunto como en poner las soluciones necesarias para que los clientes vean solucionado su problema y recuperen la confianza en nuestro producto".

Además, UGT destaca que "la dirección de la empresa tiene la obligación de informar de primera mano tanto al comité como a sus trabajadores, como así ha sido esta vez".

Finalmente, el sindicato explica que su objetivo no es otro que la defensa de los puestos de trabajo y del futuro de la planta de Landaben, "garantizando así el proyecto industrial y trabajando donde sea necesario para la consecución de este objetivo".

DESARROLLO RURAL Ayudas de 400.000 € a la mejora de razas ganaderas

El Gobierno foral destinará 400.000 euros en ayudas a las asociaciones de criadores de ganado que realicen acciones para promover el mantenimiento y mejora genética de las razas locales. La convocatoria, publicada en el Boletín Oficial de Navarra, está dirigida a asociaciones de ganado autóctono de vacuno de carne, equino, así como ovino, tanto de leche como de carne. DN

EDUCACIÓN Ayuda de 180.000 € para comprar libros de texto

Navarra recibirá un total de 178.214 euros como ayuda a las familias en situación económica desfavorable para la compra de libros de texto y material didáctico, incluidos los de soporte digital, para las etapas de Primaria, Secundaria, Bachillerato y Formación Profesional. La ayuda, del Ministerio de Educación, fue aprobada ayer por el Consejo de Ministros. DN



El Palacio de Justicia de Navarra, en una imagen de archivo.

EDUARDO BUXENS

La Audiencia declara a Artiles único culpable del concurso de Construcciones Flores

Según sentencia de la Audiencia, José Miguel Artiles (Bandenia) debe pagar 1,9 millones de euros a la concursada

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

José Miguel Artiles, responsable de European Credit, empresa que fuera socio de Construcciones Flores y que luego se convirtió en Bandenia Banca Privada, ha sido declarado responsable de la culpabilidad del concurso de la constructora navarra. Como consecuencia, será el único que deba pagar a la empresa concursada 1,9 millones de euros. Así se recoge en la sentencia del 26/10/2015, de la sección tercera de la Audiencia Provincial de Navarra, que respalda de esta manera la postura mantenida por la administración concursal que considera que Artiles es el único responsable de la salida injustificada de esta cantidad de dinero de la Construcciones Flores. El juez, por tanto, condena a Artiles a una inhabilitación de ocho años, a la

privación de sus derechos como acreedor de la concursada y a indemnizar a esta con 1,9 millones de euros, más sus intereses.

Según dictamina el magistrado, el resto de personas condenadas en sentencia anterior no tiene responsabilidad en la desaparición de los 1,9 millones. Así, quedan libres de culpa Jerónimo Camacho Perea, Abelardo Guil Fuentes, José Luis Sánchez Rodríguez, Alfonso Arroyo Lorenzo y Antonio Larrea Mordes.

Los orígenes

Los hechos se remontan a 2008, cuando en Construcciones Juan Bautista Flores entra un socio financiero que decía ser inglés y que se llamaba entonces European Credit, que se hizo con el control de la constructora. Un año más tarde dejó la compañía y en 2010 la constructora presentó concurso de acreedores. Se inició la liquidación en 2014.

La administración concursal, formada por José Antonio Asiáin, José Ramón Moreno y Javier Flamarique, calificó el concurso de culpable (la otra posibilidad era declararlo fortuito) porque consideró que había una causa que

había provocado o agravado la situación de concurso. Esa causa era la desaparición de 1,9 millones de euros. Los administradores concursales constataron que de la cuenta de la concursada se habían transferido algo más de 7 millones de euros a una cuenta de Cajamar de European Credit, cuando era socio financiero de Flores. De esa cantidad, casi cinco millones se aplicaron a cancelar deudas de la concursada pero los 1,9 millones restantes no tuvieron el mismo destino.

La administración concursal consideró que el único que tenía facultad de disponer de esa cuenta era José Miguel Artiles, por lo que le consideraron único responsable de la culpabilidad del concurso. Pero el juzgado de lo mercantil consideró culpable al resto de administradores (en sentencia del 18-6-2014), quienes recurrieron la decisión judicial. A ello se unió la impugnación de la administración concursal.

Ahora, la sección tercera de la Audiencia Provincial ha dejado sin efecto las condenas impuestas en sentencia de primera instancia a Arroyo, Rojas, Guil, Camacho, Larrea y Sánchez.

ANA
ASOCIACIÓN NAVARRA DE AUTISMO

ASOCIACIÓN NAVARRA DE AUTISMO

PATIOS DINÁMICOS

FOMENTO DE LA INCLUSIÓN

PREVENCIÓN DEL BULLING

DISFRUTAR JUGANDO Y COMPARTIENDO LOS MISMOS DERECHOS

TALLER FORMATIVO

20 DE NOVIEMBRE DE 17:30 A 20:30

DIRIGIDO A DIRECTORES, ORIENTADORES, PROFESORES, CUIDADORES Y AUXILIARES DE COLEGIOS. ABIERTO A FAMILIAS

#AutismoInclusion

Inscripciones: arianna.ana@autismonavarra.com

DN
DIPUTADO DE NAVARRA

GIL Patios y Patios DINÁMICOS

Navarra Gobierno de Navarra

Pamplona

CIRUGÍA REFRACTIVA LÁSER

VIVE LA VIDA SIN GAFAS NI LENTILLAS

SOLICITA YA TU 1ª CONSULTA PREOPERATORIA

Pamplona - Sancho el Fuerte 26
(Esq. Mº Vadoluengo 4) - 948 199 615

clinicabaviera.com

f t b s

CLINICA BAVIERA

SÓLO ESTE MES AHÓRRATE 100€

CPS-C01448/15-NA

El contrato de recogida de residuos lleva más de 8 meses prorrogado

El comité, por la gestión directa

El febrero el Tribunal de Contratos anuló la adjudicación a FCC de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona

La Mancomunidad planteó un servicio público, tiene ya los informes jurídicos, pero resultan contradictorios

P.F.L. Pamplona

El contrato para la recogida de residuos domésticos en Pamplona y la Comarca lleva más de ocho meses prorrogado, estancado en un complejo debate legal con la posibilidad de dejar paso a una gestión pública del servicio, dudas que los informes técnicos tampoco parecen haber aclarado. Uno se decanta por convocar un nuevo concurso, y el otro concede opciones a la vía pública. La subrogación de la plantilla es, sin duda, el mayor escollo y mientras los políticos se deciden, la anterior concesionaria, FCC, se ocupa de la tarea, tal y como establecía el pliego de condiciones.

El Tribunal Administrativo de Contratos Públicos de Navarra anuló el 20 de febrero pasado la adjudicación a FCC de la recogida de residuos. Un concurso que se licitó en 15,9 millones al año por un máximo de diez, se adjudicó en 12,5 millones al año más un 10% de IVA, una rebaja del 23,5%. Concurrieron al concurso tres empresas y fue una de ellas, Urbaser, la que recurrió por un defecto en uno de los apartados del pliego. La Mancomunidad estudió entonces un posible recurso; que finalmente presentó; lo mismo hizo la sociedad FCC.

Entretanto, el equipo de gobierno de la anterior legislatura, apostaba por convocar un nuevo concurso. Argumentaban que el servicio directo resultaría más caro y que no sería posible subrogar a la plantilla; la mayoría de la oposición, por su parte, abogaba por el servicio público. En este contexto cambió el gobierno, ahora comandado por EH Bildu, coalición que aguardaba a los informes encarga-

Municipios integrados en la recogida



LA CIFRA

48

MUNICIPIOS De entornos urbanos y también rurales están integrados en el servicio de recogida de residuos de la Mancomunidad.

179

TRABAJADORES

Tiene FCC empleados en la recogida de residuos domésticos en Pamplona y la Comarca. Un total de 88 vehículos se precisan para la misma tarea. Son propiedad de SCPSA, sociedad pública de la Mancomunidad, también lo son las naves, los contenedores y buena parte del material y los medios utilizados.



Un camión de recogida en una celda del centro de tratamiento de residuos de Góngora.

ARCHIVO (JESÚS CASO)

El comité de empresa de SCPSA, sociedad pública de la Mancomunidad, apuesta por la gestión pública del servicio de recogida de residuos. Así lo hizo saber al menos después de conocerse la anulación del contrato. La parte social considera que "es la mejor opción y dota de mayor eficacia y calidad a los servicios encomendados a la Mancomunidad". Así lo han mantenido siempre, argumentan.

dos a los técnicos de la casa. Ya los tienen, pero los resultados difieren, de manera que no acaban de arrojar la luz necesaria. El primero de ellos, firmado ya el pasado 20 de mayo, hace más de cinco meses, ha sido elaborado por M^a Ángeles Agúndez, entonces directora de la Asesoría Jurídica de la Mancomunidad; el segundo, suscrito el 23 de octubre por Gonzalo Pérez Remondegui, que ha vuelto a su puesto de director del Servicio Jurídico, después de un periodo como asesor de Enrique Maya en el Ayuntamiento de Pamplona.

Agúndez indica en sus conclusiones que "la decisión de SCPSA de gestionar por sí misma la recogida y el transporte de residuos no conllevaría la subrogación en el personal de la actual contratista, por no concurrir el requisito de transmisión de la entidad económica con identidad propia, si esta gestión es desarrollada con personal nuevo (a lo que está obligada)".

Pérez Remondegui señala, por su parte, que "en caso de asumirse, por parte de SCPSA el objeto del actual contrato con FCC", se desprenderán varias consecuencias. Subraya entre ellas que "la sucesión de la empresa no comportará el acceso directo de los trabajadores a SCPSA, sino que pervive el vínculo inicial con FCC, con la novación subjetiva en la persona del empresario, que será SCPSA". Los trabajadores objeto de novación permanecerán en la condición jurídica de indefinidos no fijos, SCPSA deberá proveer los puestos de trabajo, de manera que se cumplan los principios de mérito y capacidad exigibles para el acceso a la sociedad pública". Concluye que "SCPSA responderá solidariamente con FCC de las responsabilidades laborales y de Seguridad Social nacidas con anterioridad y no satisfechas". Falta conocer el coste económico de la decisión que adopten.

LA LLAVE DEL DÍA

VAYA palo que se llevó el alcalde en el pleno del jueves. Y vaya semana la suya. Y vaya trance, sin poder culpar a los dos grupos de la oposición, gente resentida e incapaz de apreciar las grandezas del cambio y la eficiencia de la gobernación por sorpresa. De pronto, la sorpresa se la llevó él. Uno de los 14 votos del cuatripartito se le fue de la mano y la mayoría absoluta del 14-13 se convirtió en un inédito 13-14, con Edurne Eguino jugando en el equipo de la oposición. Sólo fue un día. Pero dos jugadas. Contra el criterio de Asiron, la plaza Conde de Rodezno no llevará el nombre de Serapio Esparza ni el que pudiera salir de una votación popular. Se llamará plaza de la Libertad, a propuesta de PSN y con los 14 votos de la mayoría sobrevenida, o ma-

yoría por un día, compuesta por los 3 socialistas, los 10 de UPN y el "verso suelto" de IE, que dejó tirado en la cuneta al gobierno de Bildu, derrotado pese a la servidumbre de Aranzadi y la compañía voluntariosa pero insuficiente de Geroa Bai.

Por un voto. Solo uno. Cuando se camina al borde del precipicio, basta un centímetro para medir de mala manera su profundidad. Un minuto, y se va la villavesa. A esperar otra. La diferencia es que la votación del 13-14 no tenía más autobuses. Y cuando los del 13 sacaron otro (la moción final), derraparon nuevamente hasta precipitarse en el barranco. ¿Querían que rectificara su voto la edil de IE? Lo ratificó.

Escribió Ferlosio que los días felices los pone allí el recuerdo. Y que por eso son tan tristes. Al festejar sus cien días, el alcalde

PLAZA CONSISTORIAL

José Miguel Iriberry



Edurne Eguino decidió la votación.

CALLEJA

destacó "el entendimiento y la colaboración" de los socios del gobierno. Antes de cumplir los 200, el entendimiento deja ver grietas. Días infelices. Asiron mantiene el poder a prueba de moción de censura, íntegramente, pero no la autoridad con la que le recibió el cuatripartito. En la comisión del lunes (por el encuentro con los imputados del Riau-riau), tuvo que aguantar los desmarques de Geroa Bai e IE. Desautorizaciones testimoniales. No había votación. Pero en el pleno del jueves se votaba. Y salió derrotado. Y por dos veces, como si no hubiera terminado de crearse el primer 13-14. De pronto, se le había colado en el salón el fantasma de un entendimiento de 14 al revés, en torno a UPN y PSN.

La llave, la famosa llave de las mayorías por la mínima, la tenía el voto de IE.

A lo largo de dos horas y media se extendió el jueves el pleno de Estella correspondiente al mes de noviembre. El debate sobre las mociones, que se reproduce en estas líneas, dio entrada -y así lo hará desde ahora- a la intervención del público

El debate del pleno más largo

M.P.AMO
Estella

SOBRE el PAI (Programa de Aprendizaje en Inglés), el Canal de Navarra, el Convenio Económico, el hospital o la violencia de género. A este repertorio de temas dedicó el pasado jueves el pleno ordinario del mes de noviembre del Ayuntamiento de Estella la mayor parte de sus dos horas y media largas de duración. En sesiones habituadas a extenderse en mayor o menor medida con cada explicación de voto, se introdujo a instancias de Alcaldía un planteamiento que alargó cada punto como lo hará a partir de ahora.

Antes de posicionarse, debate para ofrecer los argumentos al contrario. No solo entre concejales. También por parte del público -que antes tenía siempre su turno en la recta final, al llegar al bloque de ruegos y preguntas- al que a partir de ahora se invitará a hablar en cada moción. Las votaciones de cada una, en un debate reflejado en estas líneas, dejaron solos a UPN y PSN en la mayor parte de los acuerdos ligados a la actuali-

dad de la política navarra frente al bloque del equipo de gobierno formado por EH Bildu, Ahora y Geroa Bai. Como se informó ayer, sobre la mesa quedó la moción para pedir Oncología en el Hospital de Estella que UPN pospuso a propuesta de otros grupos.

La moratoria del PAI

De la mano de UPN, se buscaba el acuerdo del pleno para instar al Gobierno de Navarra a no aplicar la moratoria en el Programa de Aprendizaje en Inglés con el fin de permitir a todas las familias "independientemente de sus ingresos y lugar de residencia, ofrecer la mejor formación a sus hijos con el inglés como elemento imprescindible". Solo UPN y PSN la apoyaron por lo que, con sus siete votos y el no de los diez restantes, no salió adelante.

El socialista Jorge Crespo defendió la moción porque, "aún considerando que se han cometido errores en la aplicación del programa", y puede llevarse a cabo un replanteamiento, "el inglés abre oportunidades a todos". La moratoria sí es necesaria, a ojos de Unai Errazquin

(Bildu), para valorar un tema tratado con "falta de rigor" y que ha salido adelante porque los profesores han tirado del carro. También Jesús Javier Martínez de Carlos, de IU, comparte la necesidad de evaluar el programa y cree que el Gobierno de Navarra debe garantizar "la calidad de la enseñanza para quienes lo hayan elegido". Ricardo Gómez de Segura, de Geroa Bai, no entró a cuestionar el PAI, pero sí se mostró a favor de esa valoración pendiente y, por tanto, de la moratoria.

Convenio económico

La moción de UPN en defensa del régimen foral de Navarra y del Convenio Económico se quedó de nuevo solo con sus votos y los socialistas con la oposición del resto. El equipo de gobierno llevó su propio acuerdo en este sentido, una "declaración institucional en defensa del convenio" a la que se sumó también esta vez el partido socialista.

Canal de Navarra

Tercera moción del grupo regionalista para instar al Gobierno foral a poner en marcha de ma-

nera inmediata la segunda fase del Canal de Navarra con garantías y prioridad de que el agua llegue a la Ribera. Respaldo del PSN y rechazada con el "no" del resto.

En el turno de intervenciones, la edil Emma Ruiz, de Bildu, culpó al anterior Gobierno de Navarra de haber apostado por la ampliación de la primera fase en detrimento de la segunda y negó que hubiera paralización. De cuestiones de financiación habló Pablo Ezcurra, de Geroa Bai y concejal de Hacienda. "El propio informe de Comptos dice que se debe analizar la política más adecuada para financiarlo porque por la primera fase se está pagando un peaje en la sombra a un interés desorbitado. En las actuales condiciones el coste no se puede asumir y debe financiarse de otra manera", apuntó en un argumento que no convenció a UPN.

Begoña Ganuza insistió en la necesidad de esa obra para una Ribera que precisa tanto el agua de riego como la de boca. En los ayuntamientos de la comarca y del resto de Navarra que han pedido esa segunda fase pensó el socialista Ignacio Sanz de Galdeano. Si se paraliza cuatro años

-apuntó- se "habrá hecho un flaco favor a la economía y el campo de Tierra Estella". Martínez de Carlos, de Ahora, se preguntó cuántas cosas se dejarían de hacer en materias como sanidad o educación por destinar los recursos a este proyecto.

Ayuda al Sahara

Había dos mociones sobre el tema que, entre distintos argumentos, aprobaban una ayuda de 2.000 euros para los campamentos de refugiados del Sahara afectados por las fuertes inundaciones de octubre. La presentada por el equipo de gobierno salió adelante por asentimiento después de que UPN aceptara retirar la suya por ser coincidente en ese sentido.

Pese a ello, Ganuza indicó que se trataba de una apuesta previa de su grupo incorporada después por el resto, lo que negó el alcalde Koldo Leoz. Si reconoció que la ayuda inicial era algo inferior y se había elevado a esos 2.000 euros al conocer la cuantía propuesta por UPN después de que el grupo lo hiciera público en una reciente rueda de prensa para hacer balance de la gestión del tripartito.



Imagen del pleno municipal de anteayer, jueves. Desde la izquierda, los grupos del PSN, UPN y la Alcaldía de Bildu con sus compañeros. MONTXO A.G.

Begoña Ganuza

"Pido respeto y, si no, nos vamos y hacéis vosotros el pleno con vuestra gente"

"Pido respeto y, si no lo tenemos por parte del público, nos vamos y lo hacéis vosotros con vuestra gente". Begoña Ganuza se expresó así en la recta final de la sesión, molesta por el comportamiento de una parte del público. La regionalista había interpelado al alcalde por su decisión de no baldear el patio del cuartel de la Guardia Civil el día del Pilar en que se abre a toda la ciudad para los actos de su patrona. Leoz se justificó e indicó que tanto él como el responsable de la empresa que hace la limpieza habían coincidido en "no destinar recursos públicos a espacios privados".

Las concentraciones, solo por víctimas de género de Navarra y el País Vasco

UPN insta a Bildu a cambiar su decisión unilateral de vincular los gestos de repulsa al origen de las asesinadas

M.P.AMO
Estella

Fue el 29 de octubre, en la última reunión de la comisión de Mujer e Igualdad, cuando se decidió vincular las concentraciones por mujeres víctimas de la violencia de género a la procedencia geográfica de las asesinadas de forma que ese gesto de repulsa se repita no siempre que ocurra, sino

solo cuando se produce tanto en Navarra como el País Vasco. Se planteó así de forma unilateral a instancias no de la presidenta del área, la edil Arantxa Pinillos (Bildu), sino, como aclaró ayer UPN, de una de sus representantes no concejal pero perteneciente a la formación.

Y esta decisión que rompe una dinámica de expresiones de apoyo a las víctimas sea cual fuera su

origen generó otro de los debates del pleno de la mano de una moción de los regionalistas. Se refería, en concreto, a la postura expresada en esa comisión por una ex edil de Batasuna del Ayuntamiento de Estella y pedía que el pleno replanteara las cosas para volver al criterio anterior. Instaron por ello a la presidenta del área a no romper un trabajo de años y a considerar que todas las víctimas "merecen el mismo reconocimiento a nivel institucional sean de Navarra, País Vasco o de cualquier otra comunidad autónoma".

La moción, defendida por Yolanda Alén, no salió adelante al

contar solo con el respaldo del PSN, por lo que las cosas se quedan así. La presidenta del área expresó su reconocimiento a "todas y cada una de las víctimas", 43 en lo que va de año e indicó que desde su comisión se está por definir el protocolo a seguir. Pinillos recalzó que se trata de convocatorias de protesta no institucionales y en las que el Ayuntamiento apoya iniciativas populares en ese sentido. Marta Astiz, de Ahora, recordó que el Ayuntamiento siempre ha estado ahí, pero que son los colectivos quienes toman esa decisión de concentrarse y que el Ayuntamiento no es quién para decirles cómo hacerlo.

TIERRA ESTELLA

SCA cambia el rumbo de la planta de Allo al invertir más de 18,5 millones

La multinacional sueca la ha convertido en uno de los dos grandes centros de la península y plataforma de exportación a Europa

Desde la adquisición en 2012, la plantilla ha crecido el 50% y la capacidad de producción se ha duplicado

R. ARAMENDÍA
Allo

La planta de papel de Allo levantó ayer públicamente el telón de lo que se apunta como una etapa totalmente nueva. Tras su adquisición por parte de la multinacional sueca SCA en 2012, en los tres últimos años ha experimentado un intenso proceso de transformación que ha implicado la ampliación de la capacidad de la fábrica en un 100% y la construcción de un almacén logístico automatizado en el que se han invertido 18,5 millones. El salto cualitativo más importante, no obstante, ha sido el aumento de plantilla, de 257 a 410 empleados (unos 380 fijos).

Ayer fue día de estreno del centro internacional de distribución, el IDC, un edificio nuevo de 13.000 m² en el que todas las operaciones están robotizadas y que tiene capacidad hasta para 600 camiones y para cargar 8 camiones por hora.

Por parte del grupo presidió el acto Volker Zöller, presidente de la división europea de "consumer goods", José Ramón Iracheta, responsable de la compañía en España y Juan Pablo Gallego, director de la planta. Este último destacó el "compromiso" que la inversión de SCA supone no sólo para la planta de Allo, sino para Tierra Estella, en la que es uno de los principales empleadores, y para conjunto de la economía Navarra.

La presidenta del Gobierno, Uxue Barkos y el vicepresidente económico, Manuel Ayerdi representaron al Ejecutivo foral. Barkos recordó que la creación



José Ramón Iracheta, responsable de SCA España; Javier Ignacio Munárriz, alcalde de Allo; la presidenta navarra, Uxue Barkos, el responsable de la división europea de consumo de SCA, Volker Zöller; el vicepresidente económico, Manuel Ayerdi y el director de la planta, Juan Pablo Gallego.

MONTXO A.G.

de empleo es una de las prioridades del Gobierno. "Y cuando hablo de empleo, me refiero a la consolidación de empleo con derechos, es decir, de calidad entendida en términos redistributivos". También destacó la apuesta por un modelo productivo basado en la innovación. "La que no genera IVA no es innovación. Hoy tenemos en esta planta un ejemplo del camino adecuado".

Javier Ignacio Munárriz, alcalde de Allo, estuvo acompañado por varios concejales en el acto. Su alocución también expresó el agradecimiento por una fábrica que desde 1974 forma parte del paisaje diario de los vecinos de la zona, a los que con su actividad ha ayudado a alejar el fantasma del despoblamiento.

Posición relevante

En el edificio del antiguo almacén de producto terminado se ha reconvertido en planta de converting (fabricación de pa-

pel tisú) con algunas de las líneas que se trasladaron de las fábricas de Carmona (Sevilla), que cerró, y Mediona (Barcelona), que cedió estas actividades a Allo dentro de la reorganización efectuada por SCA. Allí se fabrican en exclusiva los productos Colhogar, pero desde la integración en SCA se han añadi-

do dos grandes clientes, Mercadona y Eroski. Para el primero se fabrican en Allo todas las líneas de pañuelos, servilletas, papel higiénico y rollos de cocina y para el segundo, dos de ellos. Con la suma de estas dos líneas, marca y distribución, SCA tiene más de la mitad del mercado español del segmento.

CLAVES

1 ¿Qué es? La fábrica de papel de Allo tiene 41 años de vida. Aunque es conocida como "la papelera", no produce pasta de papel, sino que la transforma en bobinas y productos finales (converting): servilletas, pañuelos de papel, rollos higiénicos y rollos de cocina. Su marca principal es Colhogar, que siempre se ha fabricado allí.

2 Los orígenes. La fábrica se inauguró en 1974 de la mano de la compañía catalana Sarrió en cuya órbita se mantuvo hasta el año 1991, con la integración en Torraspapel. Desde entonces y hasta la llegada de SCA, las concentraciones internacionales han hecho que cambiara de dueño, casi siempre americano, y nombre varias veces, hasta la anterior, Georgia Pacific.

3 Las perspectivas. SCA ha dejado la fábrica de Allo preparada para una etapa de expansión. Sus posibilidades de crecimiento con la ampliación de la capacidad de producción, son muy grandes. Actualmente salen de la fábrica unos 125.130 toneladas de la parte de bobinas y unas 37.000 en converting que podrían subir hasta 160.000 y 90.000, respectivamente.

LA CIFRA

410

EMPLEADOS Es la plantilla actual de la fábrica de Allo. De ellos, unos 380 son fijos.



Este invierno ¡no pase frío!

GASÓLEO DE MÁXIMA CALIDAD
* Calefacción * Agricultura * Automoción

SERVICIO A DOMICILIO INMEDIATO

Calle Leozarana, 4
GARINOAIN-BARASOAIN Pedidos: 948 720 005



www.gasoleosarrubla.es



Calle Nueva, 1
31292 ARANDIGOYEN
(al lado de Villatuerta)
T 948 541 438
M 646 392 254

Menú del día 10€ (a elegir entre 5 primeros y 5 segundos)

Menú Especial Fin de Semana 15€
(a elegir entre 5 primeros y 5 segundos)

Postres caseros

Menús especiales para celebración
(consultar precios)

Almuerzos - Platos combinados
Paellas y comidas por encargo

CONVIENE RESERVAR CON ANTELACIÓN



*Precios especiales para trabajadores.

Diario de

Noticias

La Policía halla 213 llamadas entre jugadores del Betis con Vizcay y Peralta al final de Liga

UN MÓVIL ADQUIRIDO POR LOS BÉTICOS CON DOCUMENTOS FALSOS SUMA INDICIOS AL PRESUNTO AMAÑO ● XAVI TORRES ERA QUIEN RECLAMABA EL DINERO Y SE COMPRÓ UN BARCO EN JUNIO ● EL JUEZ SOSPECHA DEL INCREMENTO PATRIMONIAL DE MAQUÍRRIAIN

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 46-55 - *Justicia en y con Osasuna*. EDITORIAL EN PÁGINA 3

Educación convoca una OPE con 425 plazas para 2016 y 2017

DE LOS 320 PUESTOS DE MAESTRO PARA EL PRÓXIMO CURSO, EL 71% SON DE EUSKERA

PÁGINAS 4 Y 5



“La voz plural de Navarra” al Senado

LOS CANDIDATOS DE CAMBIO-ALDAKETA. La lista unitaria al Senado presentó ayer en público a sus tres candidatos. Son, de izquierda a derecha, Ana Luján (Geroa Bai), Patxi Zamora (EH Bildu) e Iñaki Bernal (Izquierda-Ezkerra). El objetivo es alcanzar tres de los cuatro senadores y que “la voz plural de Navarra” se escuche en la Cámara Alta. Foto: Javier Bergasa PÁGINA 14

ESPARZA REPESCA A ALLI PARA LIDERAR LA LISTA DE UPN AL CONGRESO

● Relega a Carlos Salvador a número 2 mientras Pachi Yanguas repite como candidato al Senado

PÁGINA 15

LA FAMILIA DE ROBERTO REQUENA RECURRIRÁ LA SENTENCIA

Unas cuatrocientas personas se concentraron ayer en Tafalla para mostrar su disconformidad con la sentencia por la muerte de Requena. PÁGINA 7

UN TERCIO DE LOS TRABAJADORES ESPAÑOLES SON MILEURISTAS

El salario bruto medio en España en 2014 fue de 1.881 euros mientras que en Navarra alcanzaba los 2.051 euros. PÁGINA 29



JON ORIA OSES
AUTOR DE 'NAVARRA ES UNA COLONIA ESPAÑOLA Y FRANCESA'

“Como navarro, no acepto la invasión de Castilla”

PÁGINA 76

Sociedad

EDUCACIÓN OFERTA 320 PLAZAS DE MAESTRO EN 2016 Y AL MENOS 91 DE SECUNDARIA EN 2017

- El 71% de los puestos de Infantil y Primaria son de euskera y 92 de castellano
- Mendoza dice que la propuesta corresponde a las necesidades existentes y justifica la ausencia de plazas PAI “porque estamos revisando el actual programa”

✎ María Olazarán
 ✎ Unai Beroiz

PAMPLONA – Después de meses de espera y de informaciones contradictorias, como las vividas a comienzos de año, el consejero de Educación, José Luis Mendoza, trasladó ayer a los sindicatos del ramo su intención de aprobar una Oferta Pública de Empleo (OPE) de 425 plazas para los dos próximos años. En concreto, el departamento propone convocar 320 plazas del cuerpo de maestros (228 son en euskera y 92 en castellano) y 14 de inspectores el próximo año mientras que deja para 2017 la oposición en enseñanzas medias. En este caso su intención es ofertar al menos 91 plazas, a las que se podrán añadirse las que se generen durante este curso por las tasas de reposición y otras que se determinen. El consejero aseguró que esta propuesta, que muchos sindicatos tildaron de “desequilibrada” por la elevada cifra de plazas de euskera “corresponde a un planteamiento sobre necesidades a cubrir” y justificó la ausencia de plazas para el Programa de Aprendizaje en Inglés por estar en plena revisión del actual programa.

El consejero decidió adelantar su propuesta a la mesa sectorial de Educación porque “muchos nos estaban preparando ya para la oposición”. Ahora bien, el consejero puntualizó que el proceso comenzará cuando se lleve la convocatoria a la Mesa General. Su planteamiento es celebrar la OPE de Infantil y Primaria el próximo año y dejar para 2017 la de Secundaria. En concreto, las oposiciones se convocarán en enero y las pruebas selectivas para las 320 plazas de maestro se realizarán los meses de junio y julio. Por su parte, el proceso selectivo para las 14 plazas de Inspectores se desarrollará en noviembre de 2016.

En cuanto a las especialidades, las 228 plazas del cuerpo de maestro de euskera se distribuyen del siguiente modo: 60 plazas de Primaria y otras tantas de Infantil; 35 de Lengua Vasca; 25 de Lengua Extranjera (inglés); 20 de Pedagogía Terapéutica; 10 de Música; otras tantas de Educación Física y 8 de Audición y Lenguaje. Por su parte, las 92 plazas de castellano



Aspirantes a la última OPE, de maestros, convocada por el departamento de Educación en 2011.

son: 50 de Pedagogía Terapéutica, 16 de Educación Física, 14 de Audición y Lenguaje, y 12 de Música.

Esta propuesta, que amplía la oferta de 134 plazas del Gobierno de UPN, se ha realizado “con el criterio realizado por el departamento sobre necesidades a cubrir”. Tal y como especificó el consejero, a parte de las plazas que ya previó el anterior equipo apli-

cando la tasa de reposición del 20% de 2012 y 2013 y la del 50% de 2014 “se han sumado 291 plazas que salen por las 196 jubilaciones, 4 fallecidos, 89 del balance por concurso de traslado y dos bajas voluntarias”.

Cuestionado por el hecho de que el 71% de las plazas convocadas en 2016 sea en euskera Mendoza aseguró que la propuesta “corresponde a un plan-

teamiento sobre necesidades a cubrir” si bien reconoció que “ni con unas ni con otras vamos a cumplir el 100% de las expectativas”. Asimismo, el consejero también se refirió a la ausencia de plazas para el PAI y señaló que “no hay previsión de estas plazas porque estamos haciendo la evaluación de qué es lo que va a pasar con el programa de aprendizaje en inglés”. Ahora

LA OFERTA

320

PLAZAS DE MAESTROS/AS EN JUNIO 2016.

- 228 de euskera.**
- 60 plazas Educación Primaria,
 - 60 plazas Educación Infantil
 - 35 plazas Lengua Vasca
 - 25 plazas Lengua Extranjera (Inglés)
 - 20 plazas Pedagogía Terapéutica
 - 10 plazas Música
 - 10 plazas Educación Física
 - 8 plazas Audición y Lenguaje
- 92 de castellano.**
- 50 plazas Pedagogía Terapéutica
 - 16 plazas de Educación Física
 - 14 plazas Audición y Lenguaje
 - 12 plazas Música

14

PLAZAS DE INSPECTORES EN NOVIEMBRE 2016

De estas plazas, siete son de castellano y otras tantas de euskera.

91

PLAZAS DE SECUNDARIA EN JUNIO DE 2017

Se ofertarán al menos 91 plazas, a las que se podrían añadir las que se generen durante el curso por las tasas de reposición del personal jubilado.

bien, Mendoza afirmó que “en estos momentos tenemos cubiertas las necesidades para seguir manteniendo el PAI pero hasta que no definamos un programa de en inglés no podemos sacar puestos de trabajo”.

PLAZAS DE CASTELLANO Por otra parte, la explicación que dio Educación por la falta de plazas de Infantil y Primaria en castellano es que la mayoría de colegios de castellano está en plena fase de expansión del PAI lo que hace que “cada curso disminuya fuertemente las necesidades de profesor de Infantil y Primaria en castellano puro y aumente las de castellano con inglés CI”. De ahí su decisión de no sacar plazas en las especialidades de Infantil, Inglés y Primaria de castellano “porque las dos primeras son excepcionales a medio plazo y la de Primaria será la que permita la recolocación de excedentes que se generen de las dos anteriores”.

Ahora bien, Educación es consciente de la necesidad de profesorado con nivel CI de inglés, pero recuerda que existe un real decreto de 2007 que “impide ofertar plazas con perfil lingüístico distinto de las lenguas oficiales de las CCAA”. En el caso de que esta norma decayera y en función del futuro previsto para el PAI u otro programa sustituto, concluyó, “habría que valorar la conveniencia de ofertar este tipo de plazas”. ●

OPOSICIONES EN EDUCACIÓN



Representantes de los siete sindicatos con representación en la mesa sectorial de Educación, en plena reunión con el consejero Mendoza.

PETICIÓN SINDICAL

ABIERTOS A CAMBIAR LA GESTIÓN DE LISTAS

●●● Crearán una comisión técnica. Lo sindicatos trasladaron la demanda de la comisión de personal docente de modificar las normas de contratación temporal (OF 60/2009) y plantearon cinco medidas. Para contribuir a la "estabilidad del personal interino", señaló Educación, proponen que la nota obtenida en un nuevo proceso selectivo no condicione en exclusiva la ordenación del profesorado. También piden la "apertura normalizada de las listas y su rebaremación periódica"; la "no obligatoriedad de aceptar contratos a tiempo parcial o que requieran algunas condiciones determinadas"; la revisión de las condiciones para renunciar a ofertas de trabajo y de exclusión de las listas; y mayores garantías para el periodo de prueba. Educación se mostró abierto a negociar y cambiar la actual norma de contratación temporal, algo que agradecieron varios sindicatos. Para ello se creará una comisión técnica en la que se abordarán esos y otros aspectos.

Sindicatos y partidos critican el "desequilibrio" en el reparto de plazas de castellano y euskera

Alegan discriminación al no convocar plazas de castellano en Infantil y Primaria

✦ María Olazarán
✦ Javier Bergasa

PAMPLONA—La mayoría de los sindicatos de la mesa sectorial de educación y buena parte de los partidos políticos rechazaron ayer la OPE presentada por el departamento de Educación al considerar que existe un "desequilibrio" sin precedentes en el reparto de las plazas por idiomas (castellano-euskera).

Los representantes del profesorado acogieron de forma desigual la propuesta trasladada por Mendoza. LAB, sindicato mayoritario, aseguró que la oferta es "insuficiente" y no responde, afirmó Alberto Goikoa, "ni a las necesidades del profesorado ni a las que en un corto plazo pudieran haber". En su opinión, este curso debería de haber servido para realizar un "análisis exhaustivo" de las necesidades y darles respuesta con una adecuada planificación. Según sus cálculos deberían sumar un millar plazas en tres años. Ahora bien, este sindicato valoró "la predisposición de la Administración para discutir y las formas de presentación de la información". También agradeció la nueva actitud del departamento la representante de Steilas, Amaia Zubieta, quien consi-

deró la oferta "equilibrada" a la par de "prudente" en lo que a la no convocatoria de plazas para el PAI hasta que no se conozca su futuro. Ahora bien, Zubieta añadió que "debemos estudiarla con más detalle ya que vemos puntos oscuros" como el que desde el Gobierno estatal pueda recurrirse algunas plazas. Para ELA es "una buena noticia" que 320 personas puedan estabilizar sus puestos de trabajo si bien recordó al Gobierno que "ahora le toca reducir las ratios y las horas lectivas, ya que como consecuencia de los recortes siguen faltando 800 profesionales en la enseñanza pública". También valoró que no se vaya a exigir el requisito de nivel C1 de inglés, ya que como ya avisó es "ilegal".

DISCRIMINAR AL CASTELLANO El resto de sindicatos rechazó la oferta por el "desequilibrio" en el reparto de las plazas de castellano y euskera. En opinión de AFAPNA, la distribución muestra como Educación "se ha rendido a las exigencias los sindicatos abertzales y hace oídos sordos a las necesidades de la sociedad". Se trata de una OPE "vergonzosa" que perjudica la calidad de la educación pública y empeora las condiciones de los maestros de castellano. Por ello, este

sindicato pidió su retirada "mientras no se realice una oferta amplia tanto en castellano como en euskera" y garantías de que los tribunales serán diferenciados, como hasta ahora, por castellano y euskera, siendo el opositor quien decida por qué idioma presentarse. Para ello inició una recogida de firmas en Change.org.

Esta cuestión también preocupa a CCOO, quien advirtió de que si las plazas salen por especialidades y no por idiomas "podría suponer la exigencia del requisito de euskera para todas las plazas". Maite Rocafort criticó la OPE porque "ignora deliberadamente la oferta en castellano para Infantil y Primaria" y produce un "desequilibrio sin precedentes entre el número de plazas de euskera y castellano. Y es que, pese a ser consciente de que las plazas de castellano con requisito de inglés dependen de un cambio en la normativa estatal, "preocupa que ni siquiera haya una previsión de cuántas plazas en castellano".

Para ANPE la propuesta es "desequilibrada" por la distribución de idiomas y no responde a la estructura de la plantilla docente. Valoró el incremento de las plazas pero cree que su distribución "está condicionada por la moratoria del PAI", que impide sacar plazas que respondan a las necesidades reales de los centros. Desde UGT se instó a retirar una OPE "insuficiente" y "desequilibrada", ya que "sólo contempla el modelo de escuela euskaldun, supeditando las necesidades educativas reales de Navarra al proyecto nacionalista". Además criticó que Educación tome como "excusa" la evaluación del PAI para no ofertar plazas en castellano.

PIDEN LA COMPARENCIA Desde el ámbito político, UPN aseguró que la

OPE "no es racional ni sensata" y evidencia "sectarismo" al no tener en cuenta la realidad lingüística del sistema educativo" y hacerse "al margen de los criterios de igualdad y proporcionalidad". Los **socialistas** pidieron la comparecencia "urgente" del consejero para explicar los términos de la oposición anuncia que contempla que el 70% de las plazas sea en euskera, en una comunidad donde la mayoría de la población, en torno al 70%, habla castellano y un 30%, euskera. Para el PPN, esta oferta es una "absoluta discriminación" a quienes no hablan euskera y aseguró que "el acceso a los puestos públicos debe regirse por criterios de valía profesional, independientemente de que los postulantes hablen o no euskera". Por último, I-E cree que esta OPE "implica una discriminación muy alarmante entre las plazas de castellano y euskera", ya que no salen plazas de Infantil y Primaria de castellano "por lo que se está negando el acceso al empleo público a estos docentes". ●

"Es una oferta insuficiente que no responde a las necesidades ni a las que a corto plazo pudiera haber"

ALBERTO GOIKOA
LAB

"Nos parece una oferta prudente en lo referente a las plazas para el PAI hasta no conocer su futuro"

AMAIA ZUBIETA
Steilas

"Es una OPE vergonzosa que empeora las condiciones de los maestros de castellano"

JUAN CARLOS LABOREO
AFAPNA

"La OPE ignora la oferta en castellano para Infantil y Primaria y produce un gran desequilibrio"

MAITEROCAFORT
CCOO

Liquidez inmediata

Préstamos Personales

presentando última nómina, factura...

Préstamos Hipotecarios

no importa RAI, ASNEF, embargos, etc...

Tel.: 619 846 466
solucionespamplona@hotmail.com

Once concursantes en la fase final de 'Tesis en 3 minutos' de la UPNA

EDUCACIÓN – Once participantes se clasificaron para la fase final del concurso *Tesis en 3 minutos*, organizado por la UPNA con el objetivo de inculcar en los investigadores la importancia de la comunicación y la divulgación científica. Así estos concursantes tendrán que explicar su investigación en 3 minutos a un público no especializado, el 24 de noviembre a las 19.00 horas en el campus de la Arrosadía. – D.N.

Las ikastolas navarras festejan sus 50 años con una marcha ciclista

CELEBRACIÓN – La Federación de Ikastolas de Navarra celebra hoy una marcha ciclista con motivo del 50 aniversario de la creación de la primera ikastola en la comunidad. Algunos participantes de la marcha saldrán desde Paz de Ziganda Ikastola y otros desde San Fermin Ikastola a las 9.30 horas, para unirse en la plaza Consistorial a las 10.15 horas. Luego irán a Jaso Ikastola para disfrutar de otras actividades. – D.N.

El 10 de noviembre termina el plazo de matrícula en la UNED

INSCRIPCIÓN – El próximo martes 10 de noviembre finalizará el plazo de matrícula en el curso 2015-2016 para los estudiantes en Grados, Cursos de Acceso a la Universidad para Mayores de 25 y 45 años e Inglés de la UNED Pamplona. Los interesados pueden inscribirse a través de Internet, en la página web www.uned.es, o pueden acudir al propio centro de la UNED donde se presta apoyo a aquellos estudiantes que lo deseen. – D.N.

La UN participa en la XIII Olimpiada Solidaria de Estudio

SOLIDARIDAD – La UN colabora con la XIII Olimpiada Solidaria de Estudios, bajo el lema *Si estudias, cooperas*, organizada por las ONGDS Coopera, Cooperación Internacional y ACTEC para concienciar a los jóvenes de la importancia de la educación en países poco desarrollados. De este modo, los estudiantes pueden registrar el tiempo dedicado al estudio, que luego las ONGDS convertirán cada hora en un euro para financiar proyectos solidarios. – D.N.



J. Almoquera, P. Erdozain, J.J. Martínez, M. Laparra, M. Vázquez, M. Burguete y T. Mauleón. Foto: cedida

La renta de inclusión social se extenderá a familias que encabezan mayores de 65 años

Laparra anuncia al colectivo de Mayores frente a la Crisis mejoras en la participación

PAMPLONA – El derecho a cobrar Renta de Inclusión Social (RIS) se hará extensiva a aquellas unidades familiares encabezadas por personas mayores de 65 años que lo necesiten. Esta ampliación de la prestación es una de las cuestiones que se abordará por los grupos técnicos de trabajo que ha puesto en marcha el departamento de Derechos Sociales para revisar la actual renta con el objetivo de que cubra las necesidades reales. La inclusión de estos casos en la RIS fue anunciada por el consejero del ramo, y vicepresidente del Gobierno, Miguel Laparra, en reciente reunión celebrada con representantes del colectivo Mayores frente a la Crisis.

El vicepresidente de Derechos Sociales les indicó que la voluntad del Gobierno foral en relación a la RIS está consignada en el Acuerdo Programático para la presente legislatura. La medida de extender la RIS a las unidades familiares encabezadas por personas mayores de 65 años, tiene como objetivo que "nadie esté por debajo del umbral de la pobreza".

MEJORAR LA PARTICIPACIÓN Según informa el Ejecutivo, Laparra les expresó también la voluntad del Gobierno de Navarra de revisar los sistemas de participación establecidos a través de los consejos consultivos sectoriales, haciéndolos "más representativos, y más ágiles" y favoreciendo que "realmente tengan incidencia en las políticas públicas que se aprueben". El vicepresidente Laparra sugirió la importancia de abrir espa-

cios de participación "más pegados a la realidad" en espacios como las residencias de mayores y otros centros de servicios sociales, de tal manera que "las demandas y sugerencias de las personas usuarias sean tenidas en cuenta en el día a día de esos espacios".

Durante el encuentro con este colectivo, Miguel Laparra destacó la importancia que tienen las personas mayores como agentes sociales activos y les animó a que "sigan reivindicando sus derechos, dada la importancia creciente de las personas mayores en el conjunto de la población", informa el Gobierno.

En el ámbito de la dependencia, el vicepresidente de Derechos Sociales explicó la reciente extensión del sistema de prestaciones a las personas con dependencia moderada, que supondrá que alrededor de 3.000 personas más reciban ayudas económicas y prestaciones. Asimismo, les mostró su disposición a reforzar los servicios de atención a las personas dependientes, de tal manera que los servicios "ganen presencia frente a las ayudas económicas", y de esa manera se mejore en "calidad de la atención" y se generen "más puestos de trabajo". Respecto a las residencias, Laparra adelantó la puesta en marcha de un Plan de Inspección y el próximo refuerzo del personal.

LA REUNIÓN

● **Participantes.** A la reunión, celebrada en el despacho del vicepresidente Miguel Laparra, asistieron en representación del colectivo Mayores frente a la Crisis Francisco Erdozain, de Sasoia; Joaquín Almoquera, de la Asociación Navarra de Prejubilados y Pensionistas; Juan José Martínez, en representación de los pensionistas y jubilados de UGT; Manuel Burguete, de la Asociación de Mayores Lacarra; y Manuel Vázquez, de la Federación de Pensionistas de CCOO; así como también Txema Mauleón, jefe de gabinete de la Vicepresidencia de Derechos Sociales y el consejero y vicepresidente.

DEMANDAS Los representantes del colectivo de Mayores frente a la Crisis, además de agradecer el encuentro y destacar que no habían sido recibidos por el anterior Gobierno, plantearon su reivindicación de unas "pensiones dignas". En concreto, que el Gobierno foral complemente las pensiones de las personas jubiladas como ocurre con las de viudedad, que son incrementadas hasta el Salario Mínimo Interprofesional. También pidieron mayor participación y revertir los ajustes presupuestarios realizados en atención a la dependencia. Mostraron su preocupación porque en los últimos años no se haya construido ni habilitado ninguna nueva residencia pública y su rechazo al copago farmacéutico introducido por el Gobierno central. – L. Cabasés



Invitados de la reunión celebrada en el Colegio de Médicos. Foto: D.N.

Expertos denuncian la parálisis de las instituciones en la acogida a los refugiados

Reclaman una respuesta rápida a la solidaridad mostrada por la ciudadanía y entidades sociales navarras

PAMPLONA – La Oficina de Cooperación Internacional del Colegio de Médicos de Navarra en colaboración con Médicos del Mundo celebró el pasado 3 de noviembre una mesa redonda con expertos en personas refugiadas. Los allí presentes denunciaron "la inoperabilidad de los sistemas de gobernanza interna-

cionales, la parálisis de las instituciones y el desbordamiento del sistema de asistencia humanitaria ante la dramática situación que se vive en estos momentos".

Por otro lado, estos profesionales destacaron la solidaridad mostrada por la ciudadanía y entidades sociales a la que no se puede "dar respuesta en estos momentos porque todavía no sabemos fechas, número de personas y perfiles", según lamentó Josune Legal, Directora de Servicio de Atención Primaria e Inclusión del Departamento de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra. – D.N.



Representantes de las asociaciones y federaciones que trabajan con la infancia en Navarra. Foto: cedida

La alianza por la infancia advierte del riesgo de exclusión

Treinta colectivos ultiman una batería de propuestas para aplicar en Navarra

PAMPLONA – Representantes de más de treinta organizaciones que trabajan en la Comunidad Foral sobre los derechos de la infancia celebraron ayer la última de las tres sesiones que tienen lugar en el Parlamento con el objeto de elaborar las propuestas que se plasmarán en un documento que será presentado a los grupos parlamentarios a finales de este mes.

El denominado “Encuentro para construir una alianza por la infancia en Navarra”, surgido ha iniciativa de Unicef, parte de un análisis sobre la situación de la infancia en la Comunidad Foral donde, tal y como destacó Mainer Gabilondo, coordinadora de UNICEF-Navarra, la infancia “no figura en las prioridades de las políticas de los poderes públicos”. Igualmente subrayó que “la pobreza se ha ido reduciendo en todos los tramos de edad excepto en la infan-

cia”. Según los datos barajados en estas sesiones, el 21,3% de los menores en Navarra están en riesgo de exclusión social y aunque los valores en esta comunidad puede ser algo menores que en otras CCAA, “no dejan de ser preocupantes”.

La alianza por la infancia pretende recabar un compromiso de los sectores político, económico y social para sellar un pacto que garantice a los niños/as y adolescentes el ejercicio de todos los derechos que les reconoce la Convención aprobada por la ONU hace veinticinco años. Ayer, la presidenta del Parlamento, Ainhoa Aznárez, saludó a los participantes en el encuentro y agradeció a Unicef “por el gran trabajo que realiza en la defensa de los derechos de la infancia”.

Los participantes en el encuentro desarrollaron un programa de ponencias sobre la situación de la

infancia en Navarra y realizaron grupos de trabajo para elaborar propuestas concretas.

Han participado en la alianza, Anfas, Asociación Aldezar, Asociación Etxabakoitz Bizirik, Asociación Infante Juvenil Bideberri, Asociación Juvenil Yoar, Asociación Navarra Altas Capacidades (Anac), Asociación Navarra de Autismo (Ana), Asociación Navarra Nuevo Futuro, Asociación Navarra para la Defensa de la Vida (Andevi), Asociación Umetxea Sanduzelai, Caritas Pamplona, Cermi, Cruz Roja, Federación Gaz Kaló, Batean, Herrikoa, Federación Siñar Zubi, Anafecite, Atena, Banco de Alimentos de Navarra, Elkarte, Gizakia Herritar, Secretariado Gitano, Xilema, Itaka, Asociación de Familias de Acogida, Médicos del Mundo, Medicus Mundi, ONCE, Proyecto Hombre y Red de Lucha contra la Pobreza. – L.C.

La dieta mediterránea reduce el riesgo de diabetes

La Universidad de Navarra lo investiga haciendo un seguimiento durante 9 años a 17.292 voluntarios

PAMPLONA – El consumo conjunto de verdura, fruta, cereales integrales, frutos secos, café, lácteos desnatados, fibra, ácidos grasos poliinsaturados y el alcohol en cantidades moderadas reduciría casi un 70% el riesgo de desarrollar diabetes tipo 2. Por contra, la ingesta de carnes procesadas, refrescos azucarados y carnes rojas produce el efecto contrario.

Así se desprende del análisis llevado a cabo por investigadores de la Universidad de Navarra, dentro del Proyecto SUN (Seguimiento Universidad de Navarra) en colaboración con la Universidad de Palermo (Italia) que tomó como base datos relativos a 17.292 voluntarios que no sufrían diabetes y que fueron seguidos durante más de nueve años. Al final del periodo se confirmó que 143 fueron diagnosticadas de diabetes tipo 2.

“La prevalencia de esta enfermedad en España es del 13,8% en mayores de 18 años. Su trascendencia se debe a las complicaciones que puede acarrear (ceguera, insuficiencia renal o amputaciones no traumáticas de extremidades inferiores) explica el endocrinólogo e investigador Javier Bastererra-Gortari, coautor del estudio.

Maira Bes-Rastrollo, añade que las principales causas son la carga genética, la obesidad y la inactividad física: “Las dos últimas son causas que se pueden modificar, con una correcta educación en salud”, subraya. Precisa que una dieta mediterránea rica en aceite de oliva virgen reduce en un 40% el riesgo de diabetes, y la obesidad lo aumenta. – D.N.

El Estado destina 178.214 euros para libros escolares

EDUCACIÓN – El Consejo de Ministros aprobó ayer distribuir en las CCAA 24 millones de € para este curso destinados a la adquisición de libros de texto y material didáctico por familias en situación económica desfavorable, cuantía de la que Navarra recibirá 178.214,11 euros. El destino de las ayudas comprende adquisición de libros de texto y todo tipo de materiales didácticos, incluidos los de soporte digital, para las etapas de Primaria, ESE, Bachillerato y FP. – Efe

ELA insta a Salud a regular la prescripción sobre Enfermería

SANIDAD – El sindicato ELA insta al consejero de Salud, Fernando Domínguez, a regular la prescripción sobre Enfermería por entender que las funciones atribuidas por el Gobierno foral “sin acordarlo con nadie” “no tienen amparo legal”. Recuerda que el Gobierno español aprobó un decreto sobre uso, indicación y dispensación de medicamentos que no protege situaciones concretas que la Enfermería realiza en el día a día “obligada por Osasunbidea” y le reclama que “deje de mirar a otro lado”. – D.N.

Irache dice que se fomenten adopciones para evitar abortos

CONSUMO – La asociación de consumidores Irache propone que se fomenten adopciones para evitar interrupciones voluntarias de embarazo en la sanidad pública navarra. Añade que así “los niños pueden nacer, sabiendo la madre que van a ser bien acogidos y cuidados, y otras familias van a poder disfrutar de unos niños adoptados o en acogida”. – D.N.

El 83% de las personas con implante coclear en edad laboral, trabaja

Según expertos en Otorrinolaringología de la CUN, el 95% de los pacientes con este implante está satisfecho con su trabajo actual

PAMPLONA – El 83% de las personas con implantes cocleares que se encuentran en edad laboral tiene un trabajo, según afirma un estudio realizado por expertos del departamento de Otorrinolaringología de la Clínica Universidad de Navarra. Asimismo, muestra que el 95% de ellos se siente satisfecho con su actual ocupación laboral además de sentirse más motivado para acudir a trabajar debido a este implante.

Así lo desvelan los datos obtenidos por el equipo encabezado por la doctora Alicia Huarte e integrado por los

doctores Raquel Manrique, Susana Erviti, Jorge de Abajo y la enfermera especialista Charo Lezáun. Este trabajo tenía como finalidad desarrollar una herramienta, concretamente, un cuestionario eficaz para valorar la satisfacción laboral de los pacientes con eficiencia auditiva, a los que se les ha colocado un implante coclear. Para el estudio, que fue iniciado en septiembre de 2013, los expertos analizaron una muestra con un total de 60 individuos adultos.

Durante la investigación, los pacientes respondieron al cuestionario elabo-



Jorge de Abajo, Alicia Huarte, Raquel Manrique y Susana Erviti. Foto: D.N.

borado por los especialistas, en cuyas contestaciones se fundamentó el posterior análisis. Entre los resultados recogidos destacó que 50 de los implantados ya poseían un trabajo en el momento de responder el formulario y una quinta parte lo había conseguido tras la colocación del implante. De ellos, casi la mitad pensaba que la obtención de ese puesto laboral había sido gracias al implante coclear.

Respecto al cumplimiento de sus obligaciones laborales, el 81,66% expresó ser capaz de realizarlas. Otra de las cuestiones era la atención telefónica, en la cual más de la mitad aseguró ser competente para atender mientras que una minoría (6,9%) dijo ser incapaz de hacer esta labor. – D.N.

El Gobierno se acuerda de los 'sin techo' a poco más de un mes del 20-D

Anuncia ahora un plan para atender a las 30.000 personas sin hogar que se estima que hay en el Estado

MADRID - Cuando falta menos de mes y medio para las elecciones del 20 de diciembre, el Consejo de Ministros aprobó ayer la primera Estrategia Nacional Integral para Personas sin Hogar que tiene el objetivo de mejorar la atención a este colectivo, reducir el número de personas que viven en la calle y restaurar su papel en la sociedad.

Según explicó la vicepresidenta del Gobierno, Soraya Sáenz de Santamaría, en la rueda de prensa posterior al Consejo de Ministros, con esta medida el Ejecutivo pretende atender a los entre 25.000 y 30.000 sin techo que se estima que hay en España, un colectivo que ha experimentado un aumento del 30% en los últimos años.

Esta Estrategia, que abarca el periodo 2015-2020, parte de un enfoque integral, que se basa en la defensa de los derechos humanos, en la unidad de acción, en la prevención y actuación temprana y en la orientación de soluciones hacia la disposición de una vivienda.

Según señaló el ministro de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, Alfonso Alonso, el plan tiene cinco líneas estratégicas: la prevención, la sensibilización, la seguridad, la restauración del proyecto de vida y la mejora de la información. Destacó la importancia de conocer las causas que llevan a estas personas a vivir en la calle y explicó que el 45% de ellas alude a la pérdida del empleo, el 26% a dificultades para pagar su alojamiento, un 20,9% a la separación de su pareja y un 19% a un cambio de localidad que le ha impedido conseguir vivienda.

Alonso alertó, además, del incremento de los episodios violentos contra personas sin hogar, que se



Un mendigo pide limosna en la calle. Foto: Josu Chavarri Erralde

encuentran en una situación "francamente vulnerable".

UN MUERTO CADA SEIS DÍAS Así, subrayó que cada seis días muere una persona sin hogar en un espacio público y más de un tercio de estas muertes sucede como consecuencia de una acción violenta. "Hay que evitar la discriminación y garantizar la seguridad y los derechos de las per-

sonas sin hogar, considerando el agravante de la aporofobia, el odio al pobre", insistió. El ministro anunció, asimismo, su voluntad de poner en marcha, a través de las administraciones, el programa *housing first* para proporcionar una vivienda a estas personas "y a partir de ahí ir estableciendo con ellas un compromiso para trabajar en su inclusión".

El plan pretende también reforzar

la atención y la red para atender a estas personas. Recordó que en 2014 había en España 794 centros de acogida, un 7,7% más que en 2012 y que 17.572 personas trabajaban en atender a estas personas, el 60% de las cuales son voluntarios. En 2014, CCAA y ayuntamientos destinaban unos 220 millones de euros, un 10% más de los que se destinaba en 2012.

Alonso señaló que esta estrategia se quiere transformar en planes de acción que tendrán que aprobarse a lo largo del próximo año por parte de las administraciones. El proyecto, que forma parte el Plan de Inclusión Social, ha sido consensuado entre el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, las organizaciones del tercer sector y las comunidades autónomas, que lo aprobaron en el último Consejo Territorial de Servicios Sociales y Dependencia.

El presidente de la ONG Mensajeros de la Paz, el padre Ángel, dio la bienvenida a esta estrategia, "como a cualquier otra política a favor de las personas que viven en la calle", pero subrayó que la pobreza no se resuelve con este tipo de medidas, sino con puestos de trabajo. Pidió ayer a los gobernantes que se acuerden también de aquellas personas que sí tienen una casa en la que vivir, pero ni tienen comida, ni pueden hacer frente a las facturas de la luz, el agua o la calefacción. "De esas hay muchas", afirmó.

El padre Ángel lamentó que sólo se tomen este tipo de medidas en tiempos de elecciones y dijo que ahora que comienza la época de frío son numerosas las personas que se acercan hasta la iglesia de San Antón, que Mensajeros de la Paz gestiona, buscando un lugar donde pasar la noche. -Efe

Mañana llegan los primeros 19 refugiados que acogerá España

Forman parte del primer contingente de 50 personas, la mayoría de nacionalidad eritrea y algún sirio

MADRID - Mañana domingo llegan a España diecinueve refugiados del primer contingente de cincuenta personas que acogerá nuestro país, "fundamentalmente eritreos y alguno sirio", y que volarán desde Italia, según informó ayer la vicepresidenta del Gobierno, Soraya Sáenz de Santamaría. Preciso que la llegada de estas personas "son las perspectivas del Gobierno", pero explicó que se está "en un proceso de documentación y organización", que se está llevando a cabo en colaboración con el Gobierno italiano y distintas ONG.

Sáenz de Santamaría precisó que Italia es el país que está organizando el vuelo y que se está trabajando para organizar la llegada a España "de la mejor manera posible" de unas personas que, además, pueden ser beneficiarias de mecanismos de protección con todas las garantías.

El Ministerio de Empleo está analizando "los perfiles" de estas 19 personas, ya que algunas tienen "necesidades muy específicas", al mismo tiempo que se está viendo con las comunidades autónomas y ONG para dirigir a estos refugiados a los centros que mejor puedan atenderles.

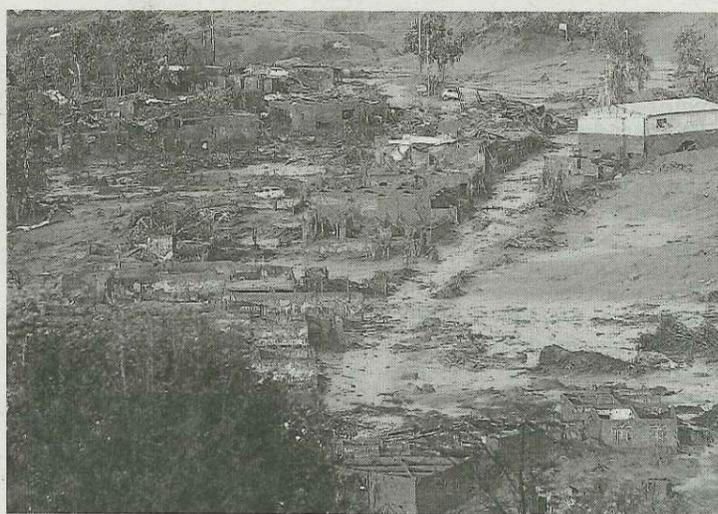
Se trata de un colectivo "variado", en el que "probablemente hay más mujeres que hombres", especificó e insistió en que para el reparto en los centros se tendrá en cuenta la experiencia y los medios de las distintas ONG. -Efe

Primera marcha estatal contra la violencia machista, hoy en Madrid

PROTESTA - Representantes de todos los grandes partidos del país han anunciado que acudirán hoy a la primera marcha estatal contra las "violencias machistas", convocada en Madrid por el colectivo feminista. PP, PSOE, Podemos, Ciudadanos, UPyD e IU estarán representados en una movilización que pide que esta lacra sea considerada una cuestión de Estado y, en concreto, que se reforme la ley de 2004 y se contemplan en ella todas las formas de violencia contra las mujeres, no sólo las que se dan en el entorno de las parejas o exparejas. No habrá presencia oficial de ningún representante del Gobierno como tal. Desde Navarra, estaba previsto hoy que partieran hacia Madrid dos autobuses con participantes a esta marcha. -Efe

Defensa recupera del mar partes "fundamentales" del helicóptero siniestrado

LAS PALMAS - Las Fuerzas Armadas han conseguido recuperar las partes "fundamentales" del helicóptero del Ejército del Aire que cayó al Atlántico hace dos semanas, en un accidente que costó la vida a sus tres tripulantes. En esa operación trabajó el jueves, durante todo el día un equipo de 22 buzos de la Armada, con el apoyo desde la superficie del buque de acción marítima *Rayo*, los cazaminas *Turia* y *Segura* y el buque civil noruego *Olympic Zeus*. Defensa da por completada la operación de recuperación de los restos del helicóptero, que ahora se pondrán a disposición del juez militar encargado del caso y de la Comisión para la Investigación Técnica de Accidentes de Aeronaves Militares (CITAAM), con el fin de intentar aclarar qué hizo que cayera al mar. -Efe



UN VERTIDO DE UNA MINA 'BORRA' UN PUEBLO EN BRASIL. Las autoridades buscaban ayer a una decena de desaparecidos tras la rotura el jueves de dos barreras en un gran depósito de residuos en un complejo minero en el estado brasileño de Minas Gerais. Éste cubrió con una marea de lodo (en la foto) un poblado de 600 habitantes y causó un muerto y cuatro heridos. La empresa minera Samarco negó ayer que las sustancias vertidas sean tóxicas. Foto: Efe

Dos astronautas efectúan reparaciones en la Estación Espacial

ESPACIO - Dos astronautas de la agencia espacial estadounidense (NASA) efectuaron ayer durante seis horas y media una caminata por el espacio para hacer reparaciones en la Estación Espacial Internacional (EEI). El comandante de la EEI, Scott Kelly, y su compañero Kjell Lindgren debían reconfigurar el sistema de enfriamiento de la EEI tras el escape de amoníaco de 2012. -Efe

ARRIENDO MESÓN CON VIVIENDA en Urbiola
Ctra. Nacional Estella-Los Arcos
646 06 29 79

De los 100 millones que invirtió Navarra en 2014, más de 72 fueron para el TAV

La financiación por el endeudamiento costó 401 millones, el 11% del total de 3.803 millones gastados

✎ Javier Encinas
✎ Maitane Bernabeu

PAMPLONA – Casi tres de cada cuatro euros invertidos en 2014 en Navarra fueron destinados a la construcción del tren de alta velocidad. En concreto, esta infraestructura, que acumula un retraso descomunal sobre el calendario inicial, precisó de un gasto de 72,47 millones para los tramos Castejón-Cadreita-Villafranca –muy lejos de 386,65 millones previstos en el convenio firmado el 9 de abril de 2010–, pero acaparó casi el 75% de las inversiones realizadas en el curso pasado, que quedaron ligeramente por debajo de los 100 millones.

Este es uno de los múltiples datos del informe fiscalizador de las Cuentas Generales de Navarra de 2014 que publicó ayer la Cámara de Comptos, cuyo ejercicio se cerró con un ahorro bruto de 169 millones. La cifra, sin embargo, fue insuficiente para atender la carga financiera del endeudamiento, que se disparó hasta 401 millones (el 11% del gasto total), de los que 296,53 millones fueron para amortizaciones y 104,95 para intereses.

El informe de Comptos, que incluye al Gobierno de Navarra y sus organismos autónomos (Parlamento, Cámara de Comptos, Defensor del Pueblo, Consejo de Navarra, sociedades públicas y fundaciones públicas), revela que el gasto total del Ejecutivo ascendió a 3.803 millo-

nes –103 más que en 2013–, mientras que los ingresos llegaron a 3.855.

Del total de gastos, la partida más importante corresponde a las transferencias corrientes (1.387 millones), seguida de personal (1.111 millones) y gastos corrientes en bienes y servicios (532 millones).

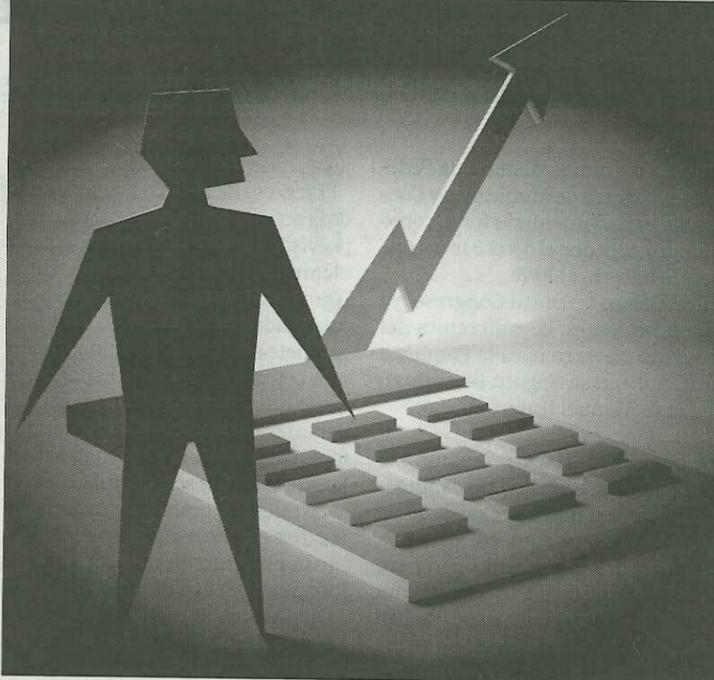
En cuanto a ingresos, los impuestos directos proporcionaron 1.428 millones y los indirectos, 1.586. La tercera fuente más importante de financiación volvió a ser el endeudamiento, con casi 500 millones. Tanto los gastos como los ingresos aumentaron un 3% con respecto a 2013.

3.197 MILLONES DE DEUDA La deuda pública creció de nuevo en 2014 hasta alcanzar los 3.197 millones (64 más que un año antes), si bien la Administración foral “cumplió los objetivos de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera”, ya que el endeudamiento total del sector público era del 17,9% del PIB y el límite establecido era del 18,1%. De esta deuda, 224 millones son de las 16 empresas públicas navarras, que tienen un patrimonio neto de 816 millones y que cerraron con un resultado positivo en 3,3 millones.

El informe apunta tres objeciones a las cuentas: la falta de un inventario con los bienes de la Administración (el inmovilizado era de 2.107 millones) y el hecho de que no se registren las obligaciones con el montepío de funcionarios, ni las contingencias de litigios pendientes. ●

Gasto por partida y habitante en 2014

Función 2014	Euros por habitante
▶ Sanidad	1.430
▶ Educación	886
▶ Sostenimiento de las cargas generales del Estado	867
▶ Deuda Pública	600
▶ Cofinanciación de la actividad de las Entidades Locales	370
▶ Política Social	366
▶ Administración financiera y tributaria y alta dirección	337
▶ Infraestructuras	225
▶ Otros servicios básicos públicos	180
▶ Pensiones	145
▶ Agricultura, Ganadería y Alimentación	114
▶ Vivienda y Fomento de la Edificación	91
▶ Fomento de empleo	76
▶ I+D+i	73
▶ Cultura	64
▶ Transporte, Turismo, y ayudas a Pymes	50
▶ Industria y energética	36
▶ Administraciones Públicas	13
▶ Otras prestaciones económicas de carácter social	13
▶ Total de gasto por habitante	5.935,73



El gasto por habitante ascendió a 5.935 euros

Más de la mitad del total se destinaron a financiar Sanidad, Educación y las cargas del Estado

PAMPLONA – La Administración foral gastó 5.935,73 euros por habitante en 2014. Son 226 euros más que en 2013, si bien el incremento está más relacionado con el descenso de población (Navarra totalizó 3.687 ciudadanos menos) que con el aumento global del gasto.

Como es habitual, la mayor partida de gasto fue para Sanidad (24% del total, lo que supone 1.430 euros por habitante), por delante de Educación (15% y 886 euros) el sostenimiento de las cargas generales del Estado (15% y 867 euros). Estos tres apartados sumaron 3.183 euros de los 5.935 gastados por habitante.

La deuda pública volvió a ser una pesada carga en las cuentas generales, ya que 600 euros por habitante fueron para hacer frente a esta obligación, lo que supone 135 euros más por habitante que en 2013. De hecho, los intereses y amortización de la deuda cuestan casi el doble que las políticas sociales (366 euros por habitante) y más del triple que servicios públicos básicos como la administración de justicia, seguridad ciudadana, instituciones penitenciarias y política exterior, a la que se destinaron 180 euros por habitante. La inversión en I+D+i, muy lastrada desde el comienzo de la crisis, solo fue el destino de 73 euros por habitante. –J.E.

Allegados de Zabalza reclaman “verdad” en su 30 aniversario

Celebran el próximo 21 de noviembre un acto en el polideportivo de Garralda en su recuerdo

PAMPLONA – Familiares y amigos de Mikel Zabalza, cuyo cadáver apareció en el río Bidasoa veinte días después de haber sido detenido por la Guardia Civil, han organizado un acto de recuerdo del joven navarro en el treinta aniversario de su fallecimiento. Los allegados del joven, agrupados en la plataforma Mikel Zabalza Gogoan Herri Ekimena, afirmaron ayer no creerse la versión oficial, según la cual Zabalza, tras ser detenido, se escapó en el paraje navarro de Endarlatza cuando iba a localizar un zulo junto a varios guardias civiles. “No nos creímos y no nos creemos la versión oficial y hoy seguimos

reclamando la verdad”, se destaca en el comunicado, leído en euskera por Izaskun Zabalza, sobrina de Mikel Zabalza, y en castellano por Mikel del Río, amigo del joven navarro, que fue detenido junto a otras personas el 26 de noviembre de 1985. Desde entonces, subrayaron, ha habido “treinta años de negación y silenciamiento de lo sucedido, treinta años de mentiras con forma de versión oficial, treinta años de desprecio judicial y de obstáculos por parte de todos los aparatos y poderes del Estado y de la Navarra oficial para conocer la verdad”.

Con motivo del treinta aniversario del suceso, han organizado para el 21



Familiares y allegados de Mikel Zabalza, ayer durante la rueda de prensa.

Foto: Javier Bergasa

de noviembre un acto de recuerdo a Mikel Zabalza en el polideportivo de Garralda, para “decir alto y claro que tenemos memoria, que no le olvidamos

y que seguimos reclamando la verdad”. Pero, “además de mirar atrás”, dijeron que quieren “mirar hacia delante” y reafirmar su “com-

promiso con la solución definitiva del conflicto que vivimos, para lo cual es necesario el reconocimiento de todas las víctimas”. –D.N.

Sánchez promete a los sindicatos endurecer las causas de despido

El líder socialista no aclara si recuperará los 45 días de indemnización y deja la decisión a los agentes sociales

MADRID - El secretario general del PSOE, Pedro Sánchez, garantizó ayer a los sindicatos que, si llega al Gobierno, derogará la reforma laboral aprobada por el Gobierno del PP y recuperará la causalidad de los despidos para que estos tengan que estar más justificados. Sánchez trasladó este compromiso a los secretarios generales de UGT, Cándido Méndez, y de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, en la reunión mantenida en un hotel de Madrid para exponerles las propuestas electorales del PSOE.

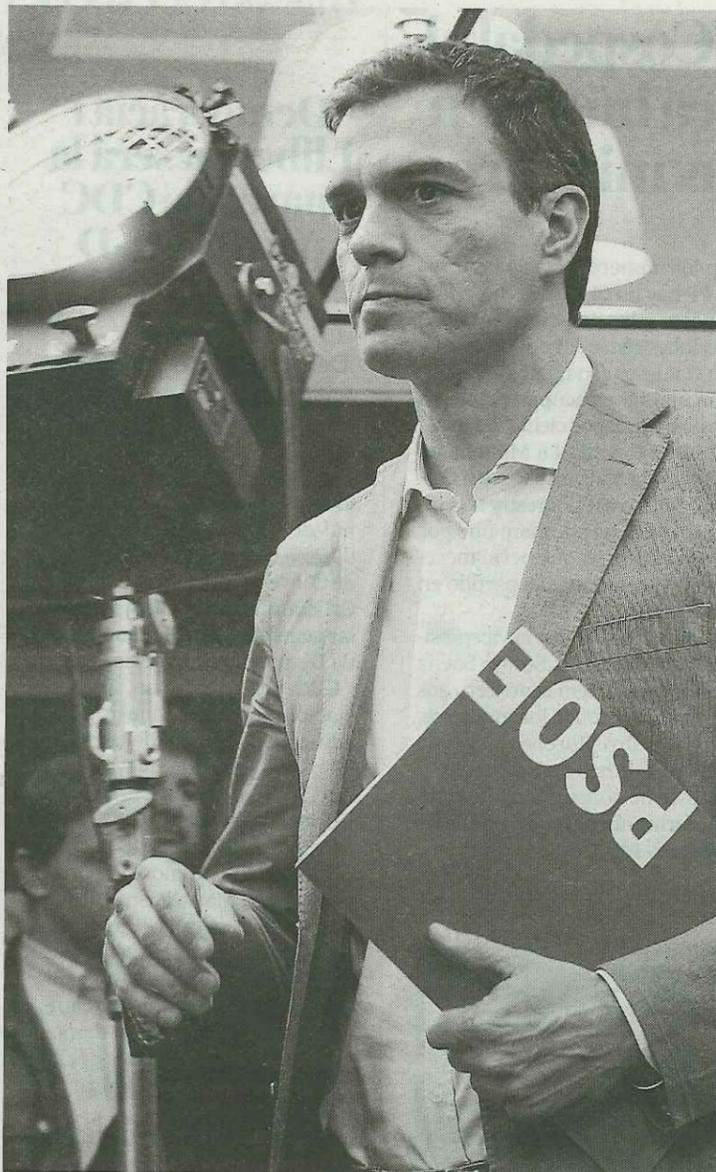
En una rueda de prensa posterior, Sánchez reafirmó su postura de derogar la reforma laboral, pero, aunque sin referirse expresamente a ello, ha dado a entender que mantiene su plan de que la indemnización del despido no se suprima de inmediato y quede a expensas del diálogo entre sindicatos y empresarios. "La posición del PSOE es clara y nítida: vamos a derogar la reforma laboral con un decreto ley y vamos a abrir un proceso de diálogo con los sindicatos y empresarios para hacer un Estatuto de los Trabajadores que sea una carta de derechos laborales perdidos estos cuatro años", dijo Sánchez.

La hoja de ruta fijada por Sánchez en el borrador del programa electoral, cuya aprobación definitiva se hará en la conferencia política del PSOE convocada los próximos días

14 y 15, es derogar la reforma laboral en dos fases. En la primera, vía decreto, se revocaría todo lo concerniente a los contratos que generan precariedad y a los salarios y se potenciaría la negociación colectiva, y para más adelante, se dejaría la cuestión de la indemnización por despido. Algunas federaciones socialistas, entre ellas, la andaluza, mostraron sus discrepancias con la medida referida al despido y defienden que la reforma laboral se derogue al completo y de inmediato.

La reforma laboral del PP redujo la indemnización por despido improcedente de 45 a 33 días por año trabajado, mientras que en el caso del despido por causas económicas, la mantuvo en 20 días. El pasado lunes, el candidato socialista explicó que, si fuera presidente, y sindicatos y empresarios no llegan a un acuerdo en estas negociaciones, él legislará y ya adelantó que no abaratará el despido. En una entrevista anterior descartó que se pueda volver a la indemnización de 45 días por año trabajado.

En su comparecencia, Sánchez explicó que la propuesta que el PSOE llevará en su programa será "recuperar la causalidad de los despidos y la racionalidad y la proporcionalidad de los expedientes de regulación de empleo", además de "fortalecer la tutela judicial efectiva que quebró el PP".



El secretario general de PSOE, Pedro Sánchez, antes de la reunión. Foto: Efe

Los secretarios generales de CCOO y UGT, Ignacio Fernández Toxo y Cándido Méndez, en su primera reunión con Sánchez desde que fuera elegido, reiteraron su petición de que se derogue por completo la reforma laboral de 2012 y que se repongan de forma inmediata los derechos de los trabajadores para que no se genere una situación de vacío legal.

Ambos líderes sindicales, que felicitaron a Sánchez por la reunión, se mostraron de acuerdo en la necesidad de recuperar el diálogo social, pero prefirieron esperar a que los socialistas concreten su propuesta de negociación con los interlocutores sociales para elaborar un nuevo Estatuto de los Trabajadores antes de pronunciarse al respecto. - Efe/E.P.

El general Rodríguez, cesado por fichar por Podemos y pedir diálogo en Catalunya

El Gobierno lo aparta de sus cargos en el Ejército y la formación morada defiende su decisión de elegir un militar como 'ministrable'

MADRID - El Gobierno cesó por "pérdida de confianza" y "falta de idoneidad" del cargo de los puestos que ocupaba al general José Julio Rodríguez, ex jefe de Estado Mayor de la Defensa (JEMAD), candidato por Podemos a las elecciones generales.

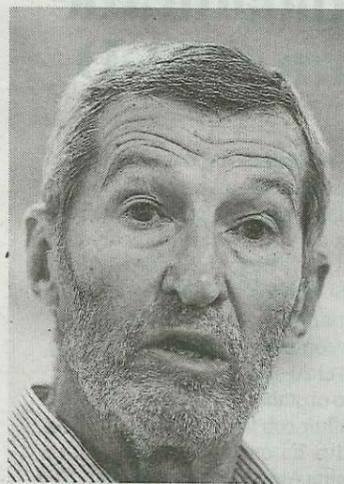
La vicepresidenta del Gobierno, Soraya Sáenz de Santamaría, tras afirmar que el Gobierno respeta su opción de concurrir a las elecciones, explicó que sus manifestaciones de estos días, estando en situación de reserva y desempeñando el cargo de vocal en las Reales y Militares Orde-

nes de San Fernando y San Hermenegildo, institución encargada de velar por la buena conducta de los miembros de las fuerzas Armadas, -de los que ha sido cesado-, entrañan incumplimiento de la neutralidad exigida a los militares en la ley.

El general Rodríguez aseguró que pidió su pase a retiro la semana pasada y se mostró "sorprendido" de que el Gobierno utilice las instituciones "de forma electoralista". También Podemos acusó al Gobierno de hacer una utilización "indigna" de las instituciones para hacer campaña electo-

ral. "Estamos orgullosos de que alguien de la integridad y valía del general haya dado el paso para cambiar este país con nosotros", subrayó la formación morada en un comunicado. El partido destaca el "historial profesional intachable" de Rodríguez que le llevó a ejercer la máxima responsabilidad militar del país.

Según el partido liderado por Pablo Iglesias, el militar pidió el cese a Defensa la semana pasada. "La solicitud surte efecto desde el momento en el que se registra, por tanto para ser candidato y hacer declaraciones políticas basta con haber solicitado el cese", aclaró. Iglesias respondió a quienes le afean que proponga sentar a un militar en el Consejo de Ministros,



Julio Rodríguez. Foto: Efe

replicando que el PSOE y PP han puesto como ministros de Defensa a "lobbistas asociados a la industria armamentística" que no conocían las Fuerzas Armadas. - Efe/E.P.

Detenida una española en Málaga por su vinculación con EI

YIHADISMO - La Policía Nacional detuvo ayer en el aeropuerto de Málaga a una mujer de nacionalidad española por su presunta vinculación con la organización terrorista yihadista DAESH, informa el Ministerio del Interior. La mujer se había desplazado a Turquía junto a su familia con intención de dirigirse a Siria e integrarse en las filas de la organización terrorista y fue arrestada a su vuelta a España por el citado aeropuerto. - Efe

Desierta la subasta de los Ferrari regalados al rey Juan Carlos

PUJA - El Ministerio de Hacienda declaró ayer desierta la subasta de los dos automóviles Ferrari obsequiados hace cuatro años por Emiratos Árabes al Rey Juan Carlos, ya que el único participante en la puja ha ofrecido pagar por ambos vehículos un precio inferior a los 695.000 euros fijados como mínimo, 350.000 euros para uno de los dos Ferrari y 345.000 euros para el otro, ha recorrido ya 763 kilómetros. - Efe

La Complutense, abre expediente a Monedero por su labor de asesor

El sindicato ultra pide para él 6 años de inhabilitación por trabajar para Venezuela sin informar al centro

MADRID - La Inspección de Servicios de la Universidad Complutense de Madrid abrió ayer un expediente disciplinario al cofundador de Podemos Juan Carlos Monedero tras la denuncia del colectivo de funcionarios públicos Manos Limpias por su "presunta vulneración" de la Ley de Incompatibilidades y su actividad con Venezuela. Manos Limpias le acusa de realizar trabajos remunerados "sin haberlo puesto en conocimiento" de la universidad.

El sindicato ultra ha pedido que la sanción por su "falta muy grave" lleve a la suspensión de funciones de 3 a 6 años. El expediente se enmarca en la polémica suscitada por los trabajos de asesoría que habría desempeñado a través de su empresa Gobiernos de Venezuela, Bolivia, Nicaragua y Ecuador por 425.000 euros. Monedero tildó de "curioso" que se abra un expediente en "plena precampaña" y recaló que está "acostumbrado a los ataques". - Efe/E.P.

Economía



José Ramón Iracheta (director de SCA España), Javier Munárriz (alcalde de Allo), Uxue Barkos (presidenta del Gobierno), Volker Zoeller (presidente de SCA Consumer Goods Europa), Manu Ayerdi (vicepresidente económico del Gobierno) y Juan Pablo Gallego (director de la planta).

EN CORTO

- **El año clave.** En 2012, la planta de Allo se incorpora a SCA. Llegaron nuevas líneas y se acaba de estrenar un almacén de logística.
- **Produce.** Servilletas, rollos de papel higiénico, de cocina, pañuelos y faciales.
- **Marcas.** En Allo se produce Colhogar y las de Mercadona y Eroski. También Tork y Demak up, aunque estas en mucho menor volumen.
- **La curiosidad.** La presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, y el de SCA Consumer Goods Europa, Volker Zoeller, utilizaron las mismas tijeras para cortar la cinta que las que se usaron en 1974 para inaugurar la fábrica.

MILLONES

18,5

SCA ha invertido en el almacén 18,5 millones de euros, se trata de un centro logístico totalmente automatizado.

LA INTEGRACIÓN DE LA PLANTA DE ALLO EN SCA INCREMENTA EL EMPLEO UN 50%

- La firma, que fabrica productos de papel del ámbito de la higiene, estrena nuevas líneas y un almacén
- Dirección, empleados y autoridades festejan la apuesta de la empresa por la factoría de Tierra Estella

✦ **Cristina Solano**
 ✎ **R. Usúa**

ALLO - El proceso de integración de la conocida como papelera de Allo en el grupo sueco Svenska Cellulosa Aktiebolaget (SCA), que es líder en productos de higiene y forestales, ha supuesto una batería de importantes cambios en la fábrica de esta localidad de Tierra Estella. Uno de ellos, tal vez el que incide de forma más directa en la región, es que la llegada de nuevas líneas de producción ha conllevado que el empleo haya crecido en Allo un 50%, pasando de 257 trabajadores en 2012 a más de 400 ahora.

Esta integración ha supuesto también la construcción de un gran centro logístico. Se trata de un almacén de 13.000 m² completamente automatizado que permite llevar a cabo un mejor control del producto, más velocidad de respuesta ante las necesidades, mayores medidas de seguridad y, en definitiva, más calidad. La firma ha invertido 18,5 millones de euros en la construcción de esta nave.

Así, la planta de Allo ha duplicado su capacidad de producción gracias a este nuevo centro logístico y a la llegada de nuevas líneas de fabricación, como por ejemplo dos de servilletas,



Al acto institucional acudieron representantes políticos, responsables de la firma y trabajadores.

otra de faciales (como toallitas desmaquillantes), una de higiénicos y otra de papel de cocina. De Allo salen sobre todo productos Colhogar y los de socios estratégicos como Mercadona o Eroski. SCA también fabrica otras marcas como Tena, Tork o Demak up.

Con las mismas tijeras que se cortó la cinta de inauguración de la planta en 1974, se estrenó el nuevo almacén. La responsabilidad quedó en manos de la presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, y del de SCA Consumer Goods Europa, Volker Zoeller, y ambos dieron ayer por estrenada la

nueva etapa de SCA en Allo.

Antes tuvo lugar el acto institucional. En él, el director de SCA España, José Ramón Iracheta, remarcó la relevancia que tienen para la firma tanto sus marcas propias como las de sus socios, Mercadona y Eroski. Por su parte, el director de la planta de Allo,

Juan Pablo Gallego, destacó que durante estos tres años han intervenido muchos factores en lograr el actual potencial de la fábrica. "Ha sido fundamental la decisión de la dirección de SCA en invertir en esta planta; el trabajo de los equipos comerciales y de ventas; del de diseño del proyecto; la ayuda de otras plantas del grupo y, por supuesto, de los empleados de Allo sin cuyo compromiso y esfuerzo esto no hubiera sido posible".

El alcalde de Allo, Javier Munárriz, destacó que este tipo de industrias "ayuda a mantener los pueblos vivos", mientras que Zoeller puso en valor las aptitudes de la plantilla "que hacen a esta fábrica ser más competitiva".

La presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, puso el énfasis en el empleo y en la innovación. "SCA ha sabido hacer de la innovación el elemento fundamental para maximizar la eficiencia logística de este nuevo almacén. Dice un buen conocedor de la apuesta europea por la innovación, que la innovación que no genera IVA no es innovación. Hoy tenemos en esta planta un ejemplo del camino adecuado", aseguró Barkos, que estuvo acompañada por el vicepresidente económico del Ejecutivo foral, Manu Ayerdi. ●



Juan Pablo Gallego lleva once años como director de la planta.

Juan Pablo Gallego

DIRECTOR DE LA PLANTA DE SCA EN ALLO

“Convencimos a la dirección de que era una planta de futuro”

El lerinés Juan Pablo Gallego es desde hace once años el director de la planta de SCA en Allo, una fábrica en expansión y que atraviesa por un gran momento

✎ R. Usúa

ALLO— La factoría de Allo ha aumentado en los últimos tiempos el número de empleados en un 50% y se ha situado, además, entre las cinco más importantes de SCA en Europa en el sector del tisú. “Hoy es un día especialmente feliz para todos y cada uno de los empleados gracias a que hemos sabido aunar esfuerzos y al compromiso de una compañía tan importante como SCA. Nos compró en 2012 y ha demostrado ese compromiso con esta gran inversión de 18 millones de euros y, sobre todo y ante todo, con la creación de empleo”, explica Gallego, que atesora ya 23 años de experiencia en la empresa.

¿Cómo consiguieron que SCA apostara tan fuerte por la planta de Allo y no por otras?

—El cambio sustancial fue que toda la fábrica, todos los trabajadores, reamamos en la misma dirección. Cuando vino SCA nos mandó un mensaje bien claro: “Allo será lo que queráis que sea; os daremos todo el apoyo, pero si queréis seguir adelante y ser una de las fábricas de Europa con más volumen tiene que ser por vosotros”. En ese sentido, todos (los sindicatos, que han sido claves, y los trabajadores) han ido en la misma línea que la direc-

ción. Eso nos ayudó a mejorar los ratios de productividad. Y a eso hay que añadir el esfuerzo de todos los trabajadores, que en 2013 firmamos un convenio colectivo que dotaba de estabilidad a la planta hasta 2016 incluido. Fue clave para convencer a la dirección de que esta era una planta de futuro.

Además de su marca Colhogar, ahora gran parte de la producción es para Eroski, Mercadona...

—Históricamente siempre hemos producido nuestra marca, *Colhogar*, pero los hábitos del consumidor van cambiando y los fabricantes no podemos estar al margen de eso. Ahora tenemos esa dualidad: la ventaja de contar con una gran marca paraguas, —que por cierto es una de las que más está creciendo en el mercado de las marcas—, y la de fabricar también para socios clave, como Eroski y Mercadona, con los que SCA tenía una gran relación. En el caso de Mercadona, además, somos interproveedor.

¿Son optimistas en cuanto a seguir creando empleo en un futuro?

—SCA, una empresa en la que por cierto hemos descubierto un gran nivel de transparencia y una enorme preocupación por la sostenibilidad, siempre está buscando la forma de crear riqueza y de mejorar su cadena de suministros. Nos encantaría crear más empleo, pero para eso tenemos que demostrar que somos una fábrica que va mejorando. Si somos más competitivos seguro que a futuro tendremos opciones. De momento no hay nada previsto, pero toda la planta y los sindicatos trabajamos para eso. El compromiso es crear empleo estable y de calidad. ●



José María Peñalver, Francisco García Sanz y Walter Maria de Silva, con el A05 en 2009. Foto: S. Echarte

El director de Diseño de VW, creador del Polo, dimite por diferencias con el presidente

Müller quiere ahorrar cien millones anuales en esta área que supondrían despidos

✎ S. Zabaleta/Agencias

PAMPLONA — El director de Diseño del Grupo Volkswagen, el italiano Walter Maria de Silva, creador entre otros del Polo A05, Golf 7 y del Audi 5 Coupé, ha dimitido de su cargo aunque seguirá asesorando a la compañía. VW informó ayer de que Silva, de 64 años, asumió la responsabilidad del diseño de todo el grupo en febrero de 2007.

El diario alemán *Handelsblatt* informó de que el presidente de VW, Matthias Müller, quiere ahorrar en el área de diseño, que está en la central, cien millones de euros anuales, lo que podría costar puestos de trabajo. VW no ha publicado los motivos de la dimisión de Silva pero parece que no comparte los nuevos planes de ahorro. Antes de llegar a VW Silva fue jefe de Diseño de las marcas Audi, Lamborghini y Seat.

REUNIÓN EN VW NAVARRA La semana ha sido nuevamente complicada para el Consorcio germano y la plantilla de la factoría de Landaben la ha vivido con “mucha preocupación”, indicó el presidente del comité, Alfredo Morales. La dirección de VW Navarra, de acuerdo a la petición que realizó la parte social al estallar este escándalo, mantuvo ayer un encuentro con los sindicatos (UGT, CCOO, LAB, CGT, ELA y CC) para informarles sobre las irregularidades en las

emisiones de CO₂. “La dirección ha explicado que la aparición de estas anomalías se debe a la política de transparencia que están aplicando desde que se detectaron los coches con los motores diésel trucados. Nos han insistido en que las irregularidades se basan en que no existe correlación entre las características de los vehículos afectados y las emisiones que deben difundir con las que en realidad, expiden. Pero han

remarcado que esas emisiones están por debajo de los límites permitidos”, dijo Morales. VW, además, se ofreció ayer a asumir los costes fiscales extras en los que incurrieran los clientes afectados por las emisiones, que implica a 800.000 vehículos en Europa, de los que 50.000 están en España. En una carta remitida a los ministros de Finanzas de la UE, a la que tuvo acceso *Reuters*, Müller, solicitaba a los países que apliquen a VW en vez de a los propietarios de los automóviles los cargos extra en los que incurrieran en aquellos lugares donde existan impuestos vinculados al uso del combustible o las emisiones. Algunos analistas calculan que la alemana podría enfrentarse a una factura de hasta 35.000 millones por las multas, demandas y reparaciones de vehículos.

SE MANTIENE EL PROGRAMA En este escenario, el presidente del comité de VW Navarra remarcó que el programa de 2015 en Landaben se mantiene en las mismas cifras que las fijadas la semana pasada: La sección de UGT en la planta afirmó que “es necesario poner entre todos un punto de tranquilidad y de cordura en estos momentos de dificultad, recordando que es mucho lo que se juegan tanto los trabajadores de la planta de Landaben como los compañeros de las empresas proveedoras”. ●

EN BREVE

● **Otro Polo comprado en Pamplona, afectado por el ‘software’ trucado.** Este periódico pudo conocer ayer que la persona propietaria de un Polo, diésel, motor 1.6, adquirido en Pamplona, tiene el *software* trucado tras consultar la web que ofreció VW a sus clientes.

● **Ampliar las investigaciones a las emisiones.** La Comisión Europea (CE) ha pedido a los 28 países que amplíen las investigaciones que están llevando a cabo sobre el escándalo de los coches trucados para eludir los controles medioambientales, de manera que cubran no solo las emisiones de NOx, sino también las de CO₂.

La producción industrial crece en Navarra un 4,9% en septiembre

INFORME - La producción industrial de Navarra creció en septiembre un 4,9% en términos interanuales, nueve décimas más que la media nacional, y un 4,8% si se corrige el efecto calendario, caso en el que el índice de España queda en el 3,8%. Según el IEN, el crecimiento de la producción deriva de la subida en las ramas de papel, madera y muebles (12,5%), industrias metálicas (8,9%), material de transporte (5,3%) e industria agroalimentaria (3,2%). - Efe

CCOO pide mejorar las condiciones de la plantilla de dependencia

LABORAL - La secretaria general de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO, Carmen Pueyo, mantuvo ayer una reunión con el vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, a quien pidió "implicación" para mejorar las condiciones laborales de los profesionales de dependencia. Pueyo trasladó "la necesidad de hacer cambios profundos en el sistema ResideN, sustituyéndolo por un modelo de concertación más transparente". - E.P.

Zabala, primera pyme con más financiación del 7º Programa Marco

INNOVACIÓN - Zabala Innovation Consulting es la octava empresa con más financiación captada (o retorno) en el 7º Programa Marco de la UE y la primera pyme, según se refleja en el Balance de participación española en el Séptimo Programa Marco de I+D (2007-2013), publicado por el CDTI. Este puesto sitúa a Zabala tras empresas como Indra, Telefónica, Atos, Acciona Infraestructuras, ISDEFE, Abengoa y Gamesa por este orden. - D.N.

El Gobierno destaca la "recuperación" del sector hotelero en verano

TURISMO - El Gobierno foral destacó ayer que se ha registrado una "importante recuperación" en la rentabilidad del sector hotelero en el verano en comparación con 2014, incluyendo en él hoteles, hostales y pensiones. Según sus datos, cada habitación disponible generó unos ingresos medios diarios de 40,65 euros, un 23,2% más; y los ingresos por habitación ocupada ascendieron a 72,31 euros, un 11,3% por ciento más. - Efe

Sodena concede a Embega un préstamo participativo por 700.000 euros

OPERACIÓN - Sodena ha materializado recientemente la concesión de un préstamo participativo de 700.000 euros a la empresa navarra Embega, S. Coop. para cubrir parte de las necesidades financieras asociadas a su nuevo plan industrial. Embega es una cooperativa de trabajo asociado vinculada al Grupo Mondragon. Este proyecto conlleva el mantenimiento de los 72 empleos al inicio del plan y la creación de 30 nuevos puestos durante su desarrollo. - D.N.



bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↓ -0,09%	↑ 0,08%	↑ 0,92%	↓ -0,16%	↑ 0,60%	↓ -0,17%	↓ -2,65%	↓ -0,31%
4.698,80	4.984,15	10.988,03	17.834,27	3.468,21	6.353,83	46.774,00	9.224,57
En el año: 10,92%	En el año: 16,65%	En el año: 12,06%	En el año: 0,06%	En el año: 10,23%	En el año: -3,23%	En el año: -6,47%	En el año: -20,71%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 06-11-2015 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

Var.%	Último
APERAM	16,25 32,55
MONTEBALITO	7,09 1,36
INYPESA	5,26 0,20
ENCE	5,10 3,50
FCC	4,59 7,61
CAIXABANK	4,13 3,56
B.POPULAR	4,01 3,58
B. SABADELL	3,78 1,81

LOS QUE + BAJAN

Var.%	Último
URBAS	-6,25 0,02
INDITEX	-4,12 32,94
EDREAMS	-2,94 2,64
TEC.REUNIDAS	-2,72 38,99
CORREA	-2,67 1,28
QUABIT INM.	-2,44 0,08
URALITA	-2,33 0,42
ABENGOA	-2,19 0,98

LOS + CONTRATADOS

Volumen	
SANTANDER	85.477.704
BBVA	45.879.270
TELEFONICA	34.209.047
INDITEX	33.862.403
B. SABADELL	30.674.028
CAIXABANK	28.650.748
IBERDROLA	26.767.610
BANKIA	20.886.157

PRECIO DEL DINERO

Último	
Euribor 3 mes	-0,071
Euribor 1 año	0,098
\$ EEUU	1,0744
Yen	132,39
Libra	0,71294
Franco Suizo	1,07977
Corona Noruega	9,2997
Corona Sueca	9,374

EUROSTOXX 50

Precio	Var.%	Var.%Año
▲ AIR LIQUIDE SA	122,70	0,95 19,30
▲ AIRBUS GROUP SE	66,10	2,32 59,85
▼ ALLIANZ SE-WINK	157,30	-1,10 14,52
▲ ANHEUSER-BUSCH I	111,85	1,50 19,17
▲ ASML HOLDING NV	88,96	1,74 -0,60
▲ AXA	24,74	1,54 28,82
▲ BANCO SANTANDER	5,30	1,88 -24,17
▲ BASF SE	77,13	1,74 10,37
▲ BAYER AG-REG	123,45	0,86 9,25
▲ BAYER MOTOREN WK	96,03	3,50 6,97
▲ BBVA	7,94	2,24 1,09
▲ BNP PARIBAS	57,61	3,11 16,95
▲ CARREFOUR SA	30,66	2,20 21,19
▲ DAIMLER AG	79,79	2,18 15,69
▼ DANONE	64,29	-0,80 18,07
▲ DEUTSCHE BANK-RG	25,66	1,60 2,68
▲ DEUTSCHE POST-RG	27,52	1,61 1,76
▲ DEUTSCHE TELEKOM	16,78	1,39 26,64
▲ E.ON SE	9,70	0,27 -31,65
▲ ENEL SPA	4,19	1,21 13,37
▼ ENGIE	16,20	-0,25 -16,65
▲ ENI SPA	14,90	1,15 2,69
▲ ESSILOR INTL	121,80	0,70 31,42
▲ FRESINUS SE & C	67,94	2,09 57,41
▲ GENERALI ASSIC	17,59	2,27 3,47
▼ IBERDROLA SA	6,48	-0,52 18,01
▼ INDITEX	32,94	-4,12 39,42
▲ ING GROEP NV	13,74	3,89 26,87
▲ INTESA SANPAOLO	3,18	2,72 31,13
▲ KONINKLIJKE PHIL	25,28	1,57 4,66
▼ LVMH MOET HENNE	168,75	-2,74 27,60
▼ L'OREAL	167,00	-1,12 19,89
▼ MUENCHENER RUE-R	179,45	-0,53 8,27
▲ NOKIA OYJ	6,98	0,58 6,33
▲ ORANGE	16,43	2,27 16,11
▲ SAFRAN SA	70,54	4,13 37,64
▲ SAINT GOBAIN	40,59	3,51 15,21
▼ SANOFI	86,90	-6,84 14,86
▼ SAP SE	73,14	-0,83 25,54
▲ SCHNEIDER ELECTR	58,15	2,41 -4,06
▲ SIEMENS AG-REG	94,08	1,52 0,35
▲ SOC GENERALE SA	45,40	2,85 29,77
▼ TELEFONICA	12,18	-1,38 3,39
▲ TOTAL SA	46,24	0,23 8,74
▼ UNIBAIL-RODAMCO	246,50	-1,32 15,81
▲ UNICREDIT SPA	5,95	1,97 11,53
▼ UNILEVER NV-CVA	41,26	-0,95 26,39
▲ VINCI SA	62,22	2,29 36,72
▲ VIVENDI	21,80	0,55 5,36
▼ VOLKSWAGEN-PREF	97,18	-0,33 -47,37

VALORES IBEX 35

Precio	Var.%	Var.%Año
▼ ABENGOA	0,98 -2,19 -46,29	
▼ ABERTIS INFR	14,42 -0,07 -7,88	
▲ ACERINOX	10,40 3,23 -16,87	
▲ ACS CONST.	31,34 1,10 8,20	
▲ AENA	101,35 1,15 0,00	
▼ AMADEUS IT	38,32 -0,48 15,81	
▲ ARCEL.MITTAL	5,00 0,44 -44,81	
▲ B. SABADELL	1,81 3,78 -10,64	
▲ B.POPULAR	3,58 4,01 -13,97	
▲ BANKIA	1,18 1,64 -4,93	
▲ BANKINTER	6,74 2,20 0,66	
▲ BBVA	7,94 2,24 1,09	
▲ CAIXABANK	3,56 4,13 -18,41	
▲ DIA	6,00 2,20 9,57	
▼ ENAGAS	27,37 -1,58 4,53	
▼ ENDESA	20,19 -0,69 21,99	
▲ FCC	7,61 4,59 -35,21	
▲ FERROVIAL	22,38 0,45 36,23	
▲ GAMESA	15,36 2,57 103,27	
▼ GAS NATURAL	19,92 -1,12 -4,30	
▲ GRIFOLS	44,00 0,92 32,85	
▼ IBERDROLA	6,48 -0,52 18,01	
▼ INDITEX	32,94 -4,12 39,42	
▼ INDRA A	10,41 -0,76 29,00	
▲ INT.AIRL.GRP	8,44 3,55 36,33	
▲ MAPFRE	2,50 0,28 -11,13	
▼ MEDIASET ESP	10,82 -0,14 3,79	
▲ OBR.H.LAIN	7,07 0,70 -36,17	
▲ RED ELE.CORP	80,54 0,05 10,01	
▲ REPSOL	12,30 0,04 -20,91	
▲ SACYR	2,42 2,80 -12,84	
▲ SANTANDER	5,30 1,88 -24,17	
▼ TEC.REUNIDAS	38,99 -2,72 7,44	
▼ TELEFONICA	12,18 -1,38 3,39	

↑ **0,21%** Último: 10.453,20 Variación Año: 173,70
 Variación: 22,00 Variación % Año: 1,69%



MERCADO CONTINUO

Precio	Var.%	Var.%Año
= A. DOMINGUEZ	3,81 0,00 -23,19	
▲ ACCIONA	76,90 0,26 36,83	
▲ ADVEO	5,08 0,59 -56,77	
▼ ALMIRALL	17,51 -0,79 27,35	
▼ AMPER	0,15 -1,97 430,32	
▲ APERAM	32,55 16,25 33,24	
▼ APPLUS	8,35 -0,77 -8,51	
▼ ATRESMEDIA	11,63 -1,02 -0,09	
= AXIA REAL STATE	12,90 0,00 24,22	
▲ AZKOYEN	3,23 3,36 66,93	
= B.RIOJANAS	4,14 0,00 5,34	
▲ BARON DE LEY	92,75 0,38 23,67	
= BAYER	121,60 0,00 6,85	
= BIOSEARCH	0,50 0,00 28,57	
▲ BOLSAS Y MER	33,94 0,27 5,60	
▲ C.PORTLAND V	5,22 1,36 36,65	
▲ CAF	257,20 1,84 -14,93	
▼ CELLNEX	15,85 -1,18 0,00	
▲ CIE AUTOMOT.	14,99 3,02 33,07	
= CLEOP	1,15 0,00 0,00	
= CLIN BAVIERA	5,99 0,00 -29,45	
▼ CODERE	1,15 -1,71 270,97	
▼ COR.ALBA	40,50 -1,22 -0,25	
▼ CORREA	1,28 -2,67 16,97	
= CUNE	16,80 0,00 -2,33	
▲ D. FELGUERA	2,26 2,73 -32,54	
= DEOLEO	0,31 0,00 -17,33	
= DINAMIA	7,50 -1,45 0,00	
▲ EADS NV	65,85 1,93 59,29	
▲ EBRO FOODS	17,69 0,71 29,03	
▼ EDREAMS	2,64 -2,94 57,14	
▲ ELECNOR	8,34 0,97 -1,88	
▲ ENCE	3,50 5,10 69,32	
▲ ENEL GREEN P	1,95 0,62 16,61	
▲ ERCROS	0,82 0,12 108,65	
▼ EUROPAC	5,24 -0,19 42,29	
▲ EUSKALTEL	10,35 3,50 0,00	
▲ EZENTIS	0,65 3,33 -8,44	
▲ FAES	2,50 0,20 48,69	
= FERSA	0,40 0,00 21,21	
▼ FLUIDRA	3,18 -0,62 3,58	
= FUNESPAÑA	7,21 0,00 -1,50	
▲ G.CATALANA O	29,96 0,57 24,89	
▲ G.E.SAN JOSE	0,89 1,14 8,54	
▲ GRAL.ALQ.MAQ	0,29 3,57 38,10	
= GRAL.INVERS.	1,78 0,00 7,23	
▼ HISPANIA	13,74 -0,04 26,71	
▲ IBERPAPEL	16,73 0,36 31,63	
▲ INM. DEL SUR	9,60 1,05 57,38	
= INM.COLONIAL	0,68 0,00 23,77	
▲ INYPESA	0,20 5,26 20,28	
= LA SEDA	0,73 0,00 0,00	
▲ LABORAT.ROVI	14,39 0,42 39,71	
▲ LAR ESPAÑA	9,70 1,27 18,32	
▲ LIBERBANK	0,58 0,17 -14,35	
▲ LINGOTES ESP	9,22 1,93 145,18	
▲ LOGISTA	18,18 0,92 3,65	
▲ MELIA HOTELS	13,04 2,23 47,23	
= MERCAL INMUEBLES	35,00 0,00 4,48	
▲ MERLIN PROPERTIES	11,50 0,97 43,64	
▼ MIQUEL COST.	33,32 -0,54 4,12	
▲ MONTEBALITO	1,36 7,09 32,80	
▼ NATRA	0,44 -1,14 -32,03	
▲ NATURHOUSE	4,70 3,30 0,00	
▲ NH HOTELES	5,69 2,52 43,14	
= PESCANOVA	5,91 0,00 0,00	
▲ PHARMA MAR	3,97 2,32 48,69	
▼ PRIM	8,92 -0,22 41,59	
▲ PRIISA	5,48 0,51 -29,20	
▼ PROSEGUR	3,98 -1,49 -15,68	
▼ QUABIT INM.	0,08 -2,44 -33,33	
▼ REALIA	0,72 -0,68 42,16	
▼ REIG JOFRE	4,10 -0,49 0,00	
▲ RENO MEDICI	0,36 3,46 35,47	
= RENTA 4 BCO.	5,97 0,00 8,74	
= RENTA CORP.	1,72 0,00 47,64	
= REYAL URBIS	0,12 0,00 0,00	
▲ SAETA YIELD	9,21 1,88 0,00	
= SAN. RIO B	3,22 0,00 53,24	
= SERV.POINT S	0,07 0,00 0,00	
= SNIACE	0,20 0,00 0,00	
▼ SOLARIA	0,88 -0,56 25,71	
= SOTOGRADE	2,88 0,00 -34,84	
▼ TALGO	5,61 -1,47 0,00	
▼ TECNOCOM	1,28 -1,15 -0,77	
= TESTA INMUEB	13,41 0,00 3,90	
▲ TUBACEX	2,04 0,99 -34,19	
▲ TUBOS REUNID	1,02 0,99 -40,35	
▼ URALITA	0,42 -2,33 0,00	
▼ URBAS	0,02 -6,25 0,00	
= VERTICE 360	0,04 0,00 0,00	
▼ VIDRALA	42,92 -0,67 12,95	
▲ VISCOFAN	54,49 0,24 23,66	
▲ VOCOENTO	1,85 0,54 -5,71	
▼ ZARDOYA OTIS	11,24 -0,09 27,97	



Un operario trabaja colocando piezas de un automóvil en una cadena de montaje. Foto: Javier Cebollada

British Airways tendrá a un bilbaíno como presidente

Álex Cruz, de 49 años y actual presidente de Vueling, será nombrado en abril de 2016

MADRID – IAG anunció ayer el nombramiento del bilbaíno Álex Cruz, actual responsable de Vueling, como nuevo presidente de British Airways (BA) en abril de 2016, en sustitución de Keith Williams, que se jubilará tras 18 años en la aerolínea británica.

“Acepto este cargo con gran satisfacción y espero trabajar el próximo año en una de las más grandes e icónicas aerolíneas del mundo”, aseguró Cruz tras el nombramiento.

Para el bilbaíno, el desafío en BA será continuar brindando “un excelente servicio a sus clientes”, asegurando el cumplimiento de los objetivos financieros que IAG ha establecido para la compañía.

Cruz, de 49 años, fundó la compañía española Clickair en 2006, aerolínea que se fusionó posteriormente con Vueling en 2009, cuando el directivo asumió el cargo de consejero delegado.

En abril de 2013 fue nombrado presidente y CEO de Vueling, cuando el grupo aéreo compró la aerolínea catalana.

Willie Walsh, consejero delegado de IAG, destacó que bajo la dirección de Cruz, Vueling se ha convertido en “una aerolínea dinámica, innovadora y eficiente en costes” y afirmó que al frente de BA aportará “nueva experiencia y visión”.

IAG, que agrupa a Iberia, British Airways (BA), Vueling y Aer Lingus, transportó 74,7 millones de pasajeros en hasta octubre de 2015, lo que supone un 13,5% más que el año anterior. –E.P.

“Espero trabajar el próximo año en una de las aerolíneas más grandes e icónicas del mundo”

ÁLEX CRUZ
Próximo presidente y consejero delegado de British Airways



Un tercio de los trabajadores españoles son mileuristas

El salario medio bruto en Navarra bajó en 74 euros, hasta los 2.051 euros, entre 2013 y 2014

MADRID – El salario medio bruto en Navarra bajó un total de 74,4 euros entre 2013 y 2014, según los datos publicados ayer por el Instituto Nacional de Estadística. En 2013, el salario bruto medio en Navarra era de 2.126,1 euros, mientras que en 2014 lo fue de 2.051. En ambos ejercicios, el salario en la Comunidad fue superior a la media de España, que el pasado año se situó en 1.881,3 euros, según informó el INE. Del conjunto español, el 30% de los trabajadores ganaron menos de 1.221 euros brutos al mes en 2014, mientras que el 40% obtuvo remuneraciones de entre 1.221 y 2.173 euros brutos mensuales y el 30% restante cobró un sueldo superior a 2.173 euros al mes.

Según el tipo de jornada, el 36,1% de los asalariados a jornada completa ganó más de 2.173 euros mensuales en 2014 y el 17,5% percibió menos de 1.221 euros. Por el contrario, el 88,6% de los asalariados a tiempo parcial (el 15,5% del total) ganó menos de 1.221 euros mensuales y sólo el 1,2% cobró más de 2.173 euros.

El salario medio bruto de los trabajadores a jornada completa alcanzó los 2.132,2 euros mensuales, tres veces más que los asalariados a jornada parcial (698,2 euros), aunque en estas diferencias debe tenerse en cuenta que el número medio de horas sema-

nales habitualmente trabajadas en 2014 superó las 40 horas para los trabajadores a jornada completa, frente a las 19 horas de los asalariados a tiempo parcial.

La estadística del INE también distingue entre salarios públicos y privados. En este punto, señala que el 59,6% de los asalariados del sector público (1,7 millones de personas) tuvieron un salario bruto mensual superior a 2.173 euros en 2014. El porcentaje correspondiente en el sector privado fue del 22,4% (2,5 millones de personas).

El sueldo medio bruto en el sector público alcanzó los 2.544 euros mensuales el año pasado, frente a los 1.710,5 euros del sector privado. Además, las administraciones autonómicas son las que presentan el sueldo más elevado.

TRABAJOS MENOS REMUNERADOS En cuanto al sector privado, los salarios más bajos se concentraron en los empleados domésticos (84,7% por debajo de 1.221 euros) y la agricultura, ganadería y pesca ((59,6% por debajo de la misma cantidad).

Por el contrario, las remuneraciones más elevadas se dieron en las actividades financieras, donde el 71,6% recibieron salarios superiores a 2.173,5 euros, seguidos de educación (58%) y de los empleados en

suministros de energía, gas, vapor y aire acondicionado (56,1%).

Asimismo, los centros de trabajo de mayor tamaño concentraron a los empleados con salarios más elevados. El salario medio bruto en las grandes empresas (250 trabajadores o más) fue de 2.706 euros, más del doble que en las empresas de hasta 10 trabajadores (1.324 euros).

Además, las mujeres, los jóvenes, las personas con poca formación, los tra-

bajadores con menor antigüedad y los contratados temporalmente presentan los salarios más bajos.

En el caso de las mujeres, su salario medio se situó en 1.618 euros mensuales en 2014, frente a los 2.125 euros de los varones, lo que significa que el sueldo medio masculino es un 31,3% superior al femenino. Una de las razones que, según Estadística, explican estas diferencias es que las mujeres trabajan mayoritariamente a tiempo parcial, con contratos temporales, y en ramas de actividad peor remuneradas.

También existen brechas salariales según la edad y el tipo de contrato. Así, el sueldo medio de los jóvenes de entre 16 y 24 años se situó en 2014 en 1.030 euros mensuales, menos de la mitad de lo que cobran, de media, los asalariados de 55 y más años (2.198 euros). En los jóvenes menores de 25 años, el porcentaje que cobra menos de 1.221 euros al mes alcanza el 67,7%.

Por tipo de contrato, el sueldo medio de los indefinidos (2.061 euros) supera en un 56,9% al de los temporales (1.313 euros). El 50,4% de los asalariados con contrato temporal ganaron menos de 1.221 euros en 2014, frente al 23,4% de los indefinidos que se encontraban en esta misma situación. –E.P.

DATOS

- **Brecha salarial entre los dos sexos.** Las mujeres cobran un 31,3% menos que los hombres, 1.618 euros brutos mensuales frente a los 2.125 de los hombres.
- **El sector público, el mejor pagado.** El 59,6% de los funcionarios, 1,7 millones de personas, tuvo un sueldo superior a los 2.173 euros mensuales.
- **Extremadura, Canarias y Murcia, las últimas de la lista.** Los sueldos más bajos se recogieron en estas tres comunidades. Extremadura promedió 1.588 euros, Canarias 1.621 euros y Murcia 1.643 euros.

Tribunas

¿De qué hablamos al hablar de reforma fiscal?

POR Fátima Andreo

Cuando hablamos de un determinado sistema fiscal nos estamos refiriendo a la vez a un modelo de sociedad. El pensamiento neoliberal, propagado por grandes corporaciones y fortunas, pretende evitar el pago de impuestos progresivos, que les perjudica, así como hacerse con los grandes negocios que les quedan vedados por la competencia de los Estados. De manera que han puesto todos los medios a su alcance para intentar convencer a la gente de que lo mejor son sistemas impositivos en los que los ricos no paguen tanto proporcionalmente; y favorecer sistemas públicos menos completos y eficaces que lleven a la ciudadanía a tener que acudir a empresas privadas. A sus empresas privadas, a ser posible. Y poco a poco han ido constatando cómo gobiernos amigos les hacían el juego en ambos terrenos. Para ello no han dudado en valerse de dos afirmaciones bastante dudosas: una es que si se bajan los impuestos, la recaudación subirá. Parece un poco absurdo (y en la práctica no funciona) pero estos estudiosos insisten en que si se bajan los impuestos, los y las contribuyentes dispondrán de más dinero para sus consumos e inversiones con los que la economía crecerá y al final los impuestos al ser aplicados sobre unas bases impositivas mayores aumentarán. La otra es que las empresas

privadas siempre serán más eficaces y eficientes que las públicas. En defender estas verdades se han dedicado ingentes cantidades de fondos en universidades de todo el mundo. Sin embargo, estos pensadores no se muestran coherentemente en contra de lo público en todas sus manifestaciones: no lo están cuando se trata de rescatarlos a ellos, o de concederles contratos públicos o subvenciones. Sin embargo lo que sucede en realidad es que los mayores ingresos fiscales de los grandes contribuyentes acaban en paraísos fiscales sin ninguna incidencia en la productividad de la economía real. Por otra parte, es evidente que las empresas privadas siempre van a perseguir un beneficio lo que, o bien encarecerá los bienes o servicios que ofrezcan o bien disminuirán la calidad de los mismos buscando disminuir los costes; y con ellos precarizarán los sueldos. No se sostienen. Según nuestro punto de vista, las políticas de austeridad fiscal (además de la devaluación salarial) han retrasado la recuperación económica en nuestro país, provocando una gran destrucción de empleo y una enorme ampliación de la pobreza y la desigualdad, que como es sabido han aumentado preocupantemente en los últimos años, tanto a nivel internacional como en Navarra y en el resto del Estado. ¿Cuál sería entonces nuestro modelo de fiscalidad y con ello de sociedad? En Podemos pensamos que hace falta un modelo que asegure la suficiencia fiscal del gobierno para

financiar correctamente los servicios públicos que debe prestar, y que para hacerlo hay que reformar la progresividad del sistema. Es decir, apostamos por que los impuestos sirvan para disminuir las desigualdades entre la ciudadanía, bien a través de los impuestos progresivos que graven más a quienes más tienen y poco a los que menos, bien a través de unos servicios públicos de calidad, financiados con estos impuestos, que permitan el ejercicio de sus derechos a todo el mundo independientemente de su situación económica. Como pueden imaginar, ambos objetivos requieren un cambio en los impuestos actuales. Cambio que ya se verá si es suficiente o si deberá ampliarse en próximos ejercicios en la búsqueda de un mayor acercamiento al cumplimiento de esos dos objetivos. Por último, planteamos la cuestión de si con la próxima reforma fiscal las y los navarros pagaremos demasiados impuestos. Y la respuesta es que depende. Depende de con qué se los compare. Si se hace con países de nuestro entorno, con regiones limítrofes o con sistemas impositivos de anteriores. Porque aquí y allá se ha pagado bastante más que ahora en otros momentos. Durante muchos años, por ejemplo, el tipo general (para grandes empresas) del Impuesto de Sociedades fue del 35%; luego se fue bajando y hace tres años los grupos de UPN y PSN aprobaron una reforma subiendo este tipo al 30%; después lo volvieron a bajar, causando así problemas a las arcas públicas para el próximo año. Sí,

esos mismos partidos que ahora se escandalizan por una nueva subida al... 28%, que según ellos va a originar la desertificación del panorama empresarial navarro. Algo que no ocurrió entonces y que no va a ocurrir ahora tampoco. Y también dependerá del para qué. No es lo mismo soportar un aumento impositivo para ver cómo se llevan a cabo proyectos megalómanos e innecesarios, cómo los dirigentes políticos se llenan sus bolsillos con un 3% del coste de los contratos públicos que apreciar una mejora en la cantidad y calidad de los servicios públicos a los que tenemos derecho así como en una disminución de la pobreza. Lo que no es creíble es la postura de quienes juran y perjuran que nunca subirán los impuestos (como hacía el Partido Popular hace cuatro años) y a la vez que defenderán aquellos servicios públicos mejor valorados por la ciudadanía. Seamos serios y serios (aunque estemos en precampaña electoral): o una cosa o la otra. En definitiva, de todas estas cosas hablamos cuando hablamos de política fiscal: de servicios públicos, de derechos y de desigualdad. Y la apuesta de Podemos es apoyar reformas fiscales progresivas que permitan generalizar, entre otros, el derecho a unos ingresos de subsistencia, a una vivienda digna, a una educación y sanidad públicas y de calidad o a unos cuidados para la personas dependientes. ●

La autora es parlamentaria de Podemos-Ahal Dugu

Accidentes de trabajo, prevenir para no lamentar

POR María Simón

Se cumplen 20 años de la entrada en vigor, el 8 de noviembre de 1995, de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, y todo aniversario, sobre todo si viene marcado en números redondos, invita a la reflexión y el balance. Más todavía cuando se trata de una legislación concebida para hacer realidad aquello de que se va al trabajo a ganarse la vida, no a perderla. La citada ley vino a producir una pequeña revolución en el campo de la salud laboral, puesto que significó un cambio radical en la manera de abordar la siniestralidad en el trabajo. Se pasó de la corrección a la prevención, de tomar medidas correctoras tras ocurrir un accidente a planificar medidas preventivas para evitarlo. De la reacción a la anticipación, mediante la aplicación por parte de las empresas de un sistema integrado de gestión para proteger a los trabajadores de los riesgos que puede entrañar su labor, incorporando un nuevo concepto de riesgo laboral que abarca todos los ámbitos de las condiciones de trabajo, tanto los tradicionales (seguridad industrial e higiene laboral), como los novedosos (ergonomía y psicología).

La implantación de esta ley a lo largo de las

dos décadas que tiene de vida ha sido muy desigual en las empresas, dependiendo del sector de actividad y de su tamaño, y muy lenta, teniendo en cuenta que su horizonte utópico era alcanzar el índice cero de siniestralidad en los centros de trabajo, y que, por dar cifras recientes, solo en el primer semestre de este año, 3.433 trabajadores han sufrido accidentes laborales en Navarra, en los que 6 de ellos han fallecido. Pero estos datos, dramáticos sin duda alguna, son una foto fija y hacer balance requiere perspectiva. El análisis de la evolución de la siniestralidad laboral, a través de los llamados índices de incidencia, que miden el número de accidentes ocurridos por cada mil trabajadores, nos proporciona una información muy relevante. Tras la entrada en vigor de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, la siniestralidad laboral ha descendido de forma constante y significativa. Por ceñirnos a la última década, entre los años 2004 y 2012, Navarra mantuvo la tendencia descendente iniciada en el año 2000, pasado de 60,5 accidentes por mil trabajadores a 28,2. Sin embargo, en 2013 se interrumpe el descenso y los accidentes aumentan a 28,6, cifra que en 2014 volvió a incrementarse hasta 30,4 accidentes por mil trabajadores. Tenemos la mitad de accidentes que hace diez años, pero se ha detenido el descenso. La figura del delegado de prevención, piedra

angular de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, ha jugado un papel esencial en la disminución de la siniestralidad. Donde hay delegados de prevención existe salud laboral y las condiciones de trabajo son sustancialmente mejores. Y en Navarra, los delegados de prevención de la Comunidad Foral, producto de la concertación social, han sido un instrumento fundamental. Así que la explicación de este cambio de tendencia se encuentra en dos causas claramente identificadas: la crisis económica y la política de recortes. Las empresas han ajustado sus cuentas de resultados, en primera instancia, reduciendo plantillas, y después, sacrificando la seguridad de sus trabajadores. Las empresas han dejado de ver la prevención de riesgos laborales como una inversión, rentable a medio y largo plazo, para percibirla como un coste económico a corto plazo. Un estudio de 2014 sobre 200 empresas de Navarra, la mayoría pymes, realizado por técnicos del Departamento de Salud Laboral de la UGT, pone de relieve que, pese a que un 81% de las mismas cuenta con una planificación preventiva, sólo en el 18% de los casos dicha planificación es eficaz, ya que en el resto no se concretan las medidas preventivas, ni los responsables de ejecutarlas, ni el presupuesto asignado, ni los plazos de ejecución. De la misma forma que un 70% de las empresas ejerce

una deficiente vigilancia de la salud de sus trabajadores y que sólo el 9% de las empresas han identificado los trabajos de especial peligrosidad. Estamos, por tanto, ante una evaluación de riesgos convertida en una mera formalidad. Pero además, asociadas a la crisis y al recorte de derechos, han invadido el mercado de trabajo la precariedad laboral, la contratación temporal y a tiempo parcial, la alta rotación y un largo etcétera, factores que se han demostrado causas directas de buena parte de los accidentes de trabajo. En síntesis, durante estos 20 años hemos avanzado, pero no lo suficiente, ni con la celeridad necesaria. La eliminación de los accidentes de trabajo y de las enfermedades profesionales sigue siendo una asignatura pendiente. Y el camino no es el de las reformas laborales impuestas, que provocan precariedad y siniestralidad, sino el del diálogo social para desarrollar e intensificar la cultura y la acción preventivas, entendidas como una inversión doblemente rentable, para la empresa y para el trabajador. Si nos apartamos de la concertación social, la prevención de riesgos laborales no deja de ser un bello e ilusorio conjunto de palabras. ●

La autora es secretaria de Acción Sindical de la UGT de Navarra



viernes 6 de noviembre de 2015

Educación propone una oposición de docentes que ignora la oferta en castellano

La propuesta para los próximos años ignora deliberadamente la oferta en Castellano para las especialidades de infantil y primaria, las dos especialidades de más peso, produciendo un desequilibrio sin precedentes en Navarra en el reparto de plazas euskera-castellano.

En la mesa sectorial de Educación, el Consejero, Sr. Mendoza, ha anunciado a los sindicatos la esperada oferta de empleo público docente. Dicha oferta amplía las 134 plazas publicadas por el anterior ejecutivo hasta 425, al incluir la Tasa de Reposición del 100 % para el año 2016, y las 89 plazas perdidas en Navarra en el concurso estatal de traslados.

De estas plazas, 320 corresponderían al Cuerpo de Maestros para una próxima convocatoria en 2016, de las cuales 228 para euskera y sólo 92 en castellano, repartidas ambas en diferentes especialidades. Las 91 plazas restantes se reservarían para especialidades de enseñanza secundaria a convocar en 2017.

CCOO ha criticado duramente que no se hayan tenido en cuenta las necesidades de infantil y primaria en Castellano a la hora de determinar la Oferta Pública de Empleo, con la excusa de que el programa de aprendizaje en inglés (PAI) esta siendo sometido a análisis de cara a su posible modificación. Hay que tener en cuenta que la Oferta Pública en Castellano para las especialidades de Maestros también podría establecerse ahora, igual que las de euskera, y dejar la convocatoria para más adelante, cuando se defina cómo va a quedar definitivamente el programa PAI en Navarra. También habría que aclarar la forma como se va a proveer las plazas con requisito de inglés, regulada por normativa estatal.

Por otro lado, LAB, STEE-EILAS y ELA han propuesto que las oposiciones salgan sin separar las plazas de euskera y castellano, lo que en la práctica podría suponer la exigencia del requisito de euskera para todas las plazas, incluso las de castellano. CCOO ha advertido de las nefastas consecuencias de esta posibilidad, que va en contra de la realidad social de Navarra y no avanza en absoluto en el camino de la normalización lingüística, como dicen pretender, sino todo lo contrario.

Ahora la propuesta tiene que llevarse a la Mesa General de Función Pública, donde CCOO exigirá que la oferta contemple también las especialidades de Castellano.



viernes 6 de noviembre de 2015

CCOO gana con mayoría absoluta las elecciones en Manipulados Mendavia al obtener 6 de los 9 delegados

CCOO sube de 5 a 6 representantes mientras que UGT baja de 5 a 1 y ELA baja de 3 a 1. CCOO también se ha impuesto en las piscinas cubiertas de Tudela, donde ha obtenido 2 delegados.

CCOO ha obtenido la mayoría absoluta en las elecciones sindicales celebradas en Manipulados Mendavia, empresa ubicada en esta localidad, que se dedica a la fabricación de piezas de automóvil, en la que trabajan 225 personas.

En las elecciones celebradas hoy jueves, el sindicato ha ganado con mayoría absoluta y el comité de 9 delegados ha quedado compuesto de la siguiente manera: CCOO 6 delegados y 116 votos; ELA 2 delegados y 49 votos; y UGT 1 delegado y 25 votos. Anteriormente, el comité estaba formado por 13 delegados (porque trabajaban más de 250 personas) y la representación era: 5 CCOO, 5 UGT y 3 ELA, por lo que CCOO ha aumentado muy significativamente la representación obtenida en esta empresa con respecto a las anteriores elecciones.

Por otra parte, CCOO también ha ganado las elecciones sindicales en las piscinas cubiertas de Tudela, donde trabajan 31 personas. Allí CCOO ha obtenido 2 delegados y ELA 1 (antes CCOO 1).

CCOO valora de forma muy positiva estos resultados y la confianza demostrada por los trabajadores y trabajadoras de Manipulados Mendavia y de las piscinas de Tudela en este sindicato de clase: "Desde CCOO les responderemos trabajando duro para defender lo conseguido y avanzar en derechos, con la mirada puesta en la mejora de las condiciones laborales".

Educación recuerda que hay excedente de profesorado en castellano en Navarra

El Ejecutivo de Barkos ha contestado así a las críticas lanzadas por los grupos de la oposición y algunos sindicatos educativos tras el anuncio de Educación de lanzar una ambiciosa OPE para 2016 y 2017

Pamplona, 7 de noviembre

El Gobierno de Navarra ha salido este sábado al paso de las críticas lanzadas por los grupos de la oposición UPN, PSN y PP, y varios sindicatos de la educación como UGT, CCOO, y Afapna sobre la nueva OPE en Educación para recordar que “la progresiva implantación del PAI en los centros públicos de educación infantil y primaria ha provocado que haya un excedente de profesorado en castellano”. “En cambio, la puesta en marcha de este programa está creando altas necesidades de profesorado con perfil castellano-inglés. Plazas que no pueden ser incluidas en una OPE, debido a un decreto legislativo que

impide convocar plazas docentes con un determinado nivel de inglés”, insiste el departamento dirigido por José Luis Mendoza.

El Ejecutivo recuerda que “esta situación ya se advertía en el informe interno que sobre el PAI realizó el Servicio de Recursos Humanos del Departamento de Educación en el año 2013”. Informe del que el Consejero de Educación, José Luis Mendoza, dio cuenta en su intervención ante la Comisión de Educación del Parlamento el pasado 3 de noviembre.

De este modo el Departamento de Educación ha elaborado una propuesta de OPE basada en las necesidades del sistema educativo y teniendo en cuenta el marco legislativo existente, siempre con la voluntad del Gobierno de Navarra de aprobar el mayor número de plazas posibles de acuerdo a la tasa de reposición establecida en la Ley de Presupuestos Generales del Estado de 2016.

Educación subraya además que “la propuesta de OPE que ayer presentó el consejero de Educación, José Luis Mendoza deberá ser estudiada ahora y negociada en una Mesa Sectorial de la que forman parte los sindicatos AFAPNA, UGT, ANPE, CCOO, ELA, LAB y STEE-EILAS”.

El Gobierno añade que “en la actualidad, hay que recordar que debido a que los centros de castellano mayoritariamente se encuentran en plena fase de evolución del programa PAI, existe un excedente de maestros en castellano tanto en infantil, como en inglés (castellano) y en primaria”.

El siguiente cuadro aporta algunos datos:

NECESIDADES/EXCEDENTES DE PROFESORADO POR ESPECIALIDADES EN CASTELLANO				
CURSOS	INFANTIL	INGLÉS	PRIMARIA	NECESIDADES – EXCEDENTES
Curso 2016-2017	-70	-29,7	142	42,3
Curso 2017-2018	-67,5	-49,4	124,5	7,6
Curso 2018-2019	-64	-64,8	117	-11,8
Curso 2019-2020	-55	-79	111	-23
Curso 2020-2021	-41,5	-91	108,5	-24
Curso 2021-2022	-30,5	-96	117	-9,5

Por tanto, el Ejecutivo insiste en que “no tiene sentido convocar una Oferta de Empleo en las especialidades de Infantil, Inglés y Primaria en castellano, ya que las dos primeras son excedentarias a medio plazo y la de Primaria será la que permita la recolocación de los excedentes que se generen en las otras dos especialidades”.

“Distinto caso es el producido por la evolución al alza del PAI, que ha provocado una elevada necesidad de profesorado de

castellano con C-1 de Inglés, con un alto grado de contratación temporal. Sin embargo, el Real Decreto 276/2007 de acceso a la función docente, norma básica de carácter estatal que no permite ofertar plazas con perfil lingüístico distinto de las lenguas oficiales de las CCAA, impide ofertar estas plazas, que podrían rondar las 150, en la OPE actual”, asegura el departamento de Educación.

“Todo ello no significa que el sistema educativo no necesite anualmente cierto número de contratación en cualquier especialidad, incluidas las de infantil y primaria en castellano ya que se dan una serie de circunstancias por las que hay profesores que temporalmente no están en los centros o no ejercen docencia directa. Sin embargo el carácter temporal de estas situaciones hace que no pueden ofertarse como puestos definitivos de larga duración, que es lo que supone una OPE y su correspondiente oposición”, finaliza el Ejecutivo en una nota.