INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

10 de octubre

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **LUNES** 10 DE OCTUBRE DE 2016 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXII N.º 37.367. PRECIO 1,30 EUROS

El Tribunal Superior desmiente la versión de Bildu sobre el desalojo de los 'okupas'

Rechaza la acusación de injerencia y dice que el juez "no dictó orden de desalojo"

UPN y PSN respaldan la actuación de la Policía y Bildu afirmó que fue **desproporcionada** PÁG. **16**

El Enduro ya está en Navarra

El equipo de Austria encabezó el desfile de banderas, que tuvo lugar ayer, a través de la calle Estafeta de Pamplona. JESÚS CASO

Casi 700 pilotos de esta modalidad de motociclismo tomarán cincuenta localidades desde mañana PÁGS. **40-41**

Ocho de cada diez hogares monoparentales están regidos por mujeres

23.300 **familias navarras** solo tienen un progenitor; el 9% de los hogares PÁGS. **14-15**

Ciclistas reclaman más seguridad en Cascante

500 ciclistas cubrieron un recorrido de **70 km** y homenajearon a 4 fallecidos PÁG. **21**

Un fuego en Murillo el Cuende se queda a unos metros de las viviendas

• El incendio pudo iniciarse cerca de una casa donde había madera apilada PÁG. **19**

NACIONAL	2	DEPORTES	25
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	54
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	65
OPINIÓN	9	FARMACIAS	67
NAVARRA	14	CARTELERA	72
NAFAR	24	LOTERÍAS	77

Incidentes entre padres en un partido de juveniles de fútbol en Zizur

PÁG. **29**

La débil defensa de Osasuna, clave en el mal arranque

PÁG. **27**

La crisis del Deutsche amenaza con debilitar aún más a la banca europea

Las entidades se enfrentan a problemas ya afrontados en España

Además de la falta de rentabilidad, el banco alemán se expone a una multa en EE UU por vender activos 'subprime'

El sector español lleva la delantera en fusiones, recortes de personal y sucursales y búsqueda de nuevos ingresos

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

Ocho años después de que Lehman Brothers quebrara, tras una tormenta perfecta que supuso el inicio de la crisis, otra entidad financiera, Deutsche Bank (DB), ha vuelto a poner en cuestión al sector. Lo hace por la conjunción de circunstancias cuyas repercusiones aún se desconocen. Y es que a la falta de rentabilidad por los tipos de interés en mínimos históricos, junto al desarrollo de un modelo de negocio basado en exceso en su papel como banco de inversión, se ha unido una sucesión de multas como la última impuesta por Estados Unidos –14.000 millones de dólares, negociables a 5.000 millones– por vender activos *subprime* sin control.

Los problemas del principal banco alemán, y uno de los pilares del sector en Europa, no son ajenos al resto de entidades, que pueden verse salpicadas por sus escándalos. "No se sabe cuál es la exposición real que cada banco tiene a sus activos", explica Marco Martinelli, analista de XTB. Para Ignacio Cantos, de ATL, "el principal problema es que su riesgo podría extenderse entre la banca que tenga contraparte" en los productos comercializados por la firma germana los últimos años.

Nadie duda de que la banca española ya se encuentra en una situación diferente. Fuentes del sector indican que "aquí ya se han hecho los deberes desde 2012". Javier Bernat, de GVC Gaesco Beka, sostiene que "tanto España como Francia han superado su crisis". Y ello a pesar de que el Fondo Monetario Internacional advertía esta semana en su último informe de estabilidad de que el 30% de los bancos europeos puede llegar a ser inviable "si no generan beneficios de forma sostenible".

El 'efecto contagio' está descartado porque los expertos consultados recuerdan que España ha acometido una "histórica concentración" de entidades, un "ajuste de personal y estructuras" relevante y, además, está "adaptándose" al entorno de tipos bajos. "No ganan dinero con el margen de intereses de los créditos o depósitos, por lo que buscan ingresos en comisiones que el cliente va a empezar a sentir ya", anticipan fuentes del sector financiero.

La multa norteamericana es sólo el vértice de un cúmulo de problemas en Deutsche Bank. "Una vez que clarifique el riesgo de la sanción, tendrá que mejorar su capital acudiendo a una ampliación", reconoce Ricardo Cañete, director de renta variable de Bestinver.

Todos los expertos señalan que el modelo de negocio de Deutsche Bank es particularmente arriesgado. "No es una banca minorista, como la española, sino de inversión y muy centrada en la renta fija, un activo a la baja", indica Ricardo Cañete. Además, "ha emitido muchos bonos convertibles en acciones calificadas de alto riesgo", afirma Robert Tornabell, profesor de Esade.

La banca italiana

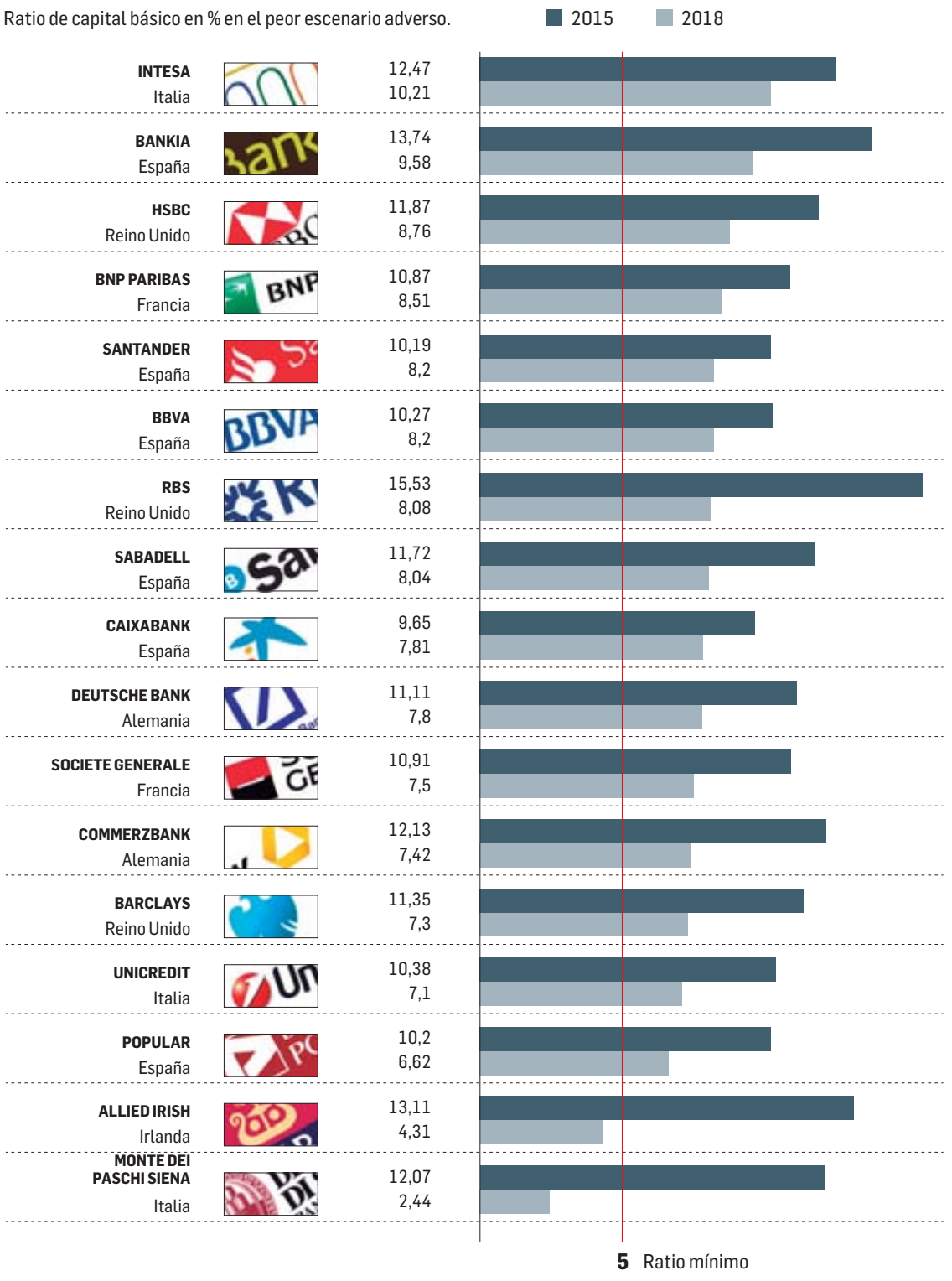
La caída de las acciones de Deutsche Bank –se han desplomado un 50% en lo que va de año– ha arrastrado a las de Commerzbank, la segunda entidad del país. Después de aplazar durante varios años el pago de dividendos y de anunciar ampliaciones de capital, el grupo –controlado en un 15% por el Estado germano– se plantea ahora volver a los orígenes: más banca para familias y empresas.

Tanto Deutsche Bank como Commerzbank superaron con creces los últimos test de estrés de la banca europea. Pero los problemas apremian: entre ambas entidades podrían despedir a más de 10.000 trabajadores. Una cifra que se une a los más de 9.000 que tiene previsto ajustar el holandés ING o la que podría llegar desde Italia, donde parte del sector espera un rescate público que no termina de llegar.

La crisis transalpina discurre por unos derroteros distintos. "Tienen una falta de reestructuración total y, además, cuentan con unos niveles de morosidad muy elevados en el caso de las pymes", afirma Ignacio Cantos. En ese mercado conviven "bancos sin problemas, como Intesa, con otros de cartera crediticia de muy mala calidad, como Monte dei Paschi", sostiene Ricardo Cañete. El segundo suspendió el último examen de la Autoridad Bancaria Europea, mientras que el primero resultó un alumno aventajado.

Notas de la banca europea en los test de estrés

Ratio de capital básico en % en el peor escenario adverso.



Fuente: EBA

COLPISA/R. C.

Las autonomías piden reunirse con Hacienda para aumentar su déficit

Se quejan de que la parálisis gubernamental les tiene "entre la espada y la pared"

J.A. BRAVO Madrid

El *sudoku* presupuestario que ha generado la incertidumbre política, con un Gobierno en funciones hace 10 meses, parece haber colmado la paciencia de buena parte de los Ejecutivos autonómicos que, según fuentes cercanas a varios, parecen decididos a solicitar al Ministerio de Hacienda que convoque "a la mayor brevedad posible" una reunión del Consejo de Política Fiscal y Financiera. Sobre la mesa habría un asunto prácticamente monográfico: actualizar, en este caso al alza, los objetivos de déficit de las comunidades para este año y también los dos próximos.

Se quejan de que la parálisis gubernamental les tiene "entre la espada y la pared" pues ni siquiera se ha podido formalizar aún el aumento de margen de déficit para este año, del 0,3% previsto inicialmente al 0,7% en términos de PIB, que el departamento de Cristóbal Montoro ya les anunció. Aquel cambio se incluyó en el Programa de Estabilidad que España mandó a la Comisión Europea en abril pero, al no haber podido aprobar el decreto anual de techo de gasto carece todavía de un respaldo normativo. Esto se resolvería con el cambio "puntual" que el Parlamento, a instancias del PP, haría antes de finales de mes en la Ley de Estabilidad Presupuestaria. Pero un grupo de comunidades, encabezadas por Extremadura, Canarias y Cantabria, a las que seguirían varias más –incluidas gobernadas por el PP–, quieren que Hacienda les abra la mano más.

Opinión

DIARIO DE NAVARRA
Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**
PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN **Virgilio Sagüés Arraiza**
DIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**
Grupo La Información

DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255
DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55
REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj
REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández, José J. Murugarren y Luis M. Sanz
JEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea, Germán Larrañaga, Jesús Rubio y Marcos Sánchez
DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063
DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS

Centralita	**948 236050**
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Navarra y su atractivo para la inversión

El preocupante incremento de las sociedes que cambian de domicilio fiscal fuera de Navarra frente al aumento en las previsiones de inversión previstas en la Comunidad foral

EL debate sobre el atractivo de Navarra para las empresas a la hora de invertir y crear empleo está servido. Y es un debate sustancial y básico en una sociedad que necesita de forma urgente la creación de puestos de trabajo para intentar reducir la brecha social del paro causada en la larga crisis económica. El vicepresidente Ayerdi compareció en el Parlamento para ofrecer su versión sobre un dato alarmante. En el primer semestre del año 65 empresas cambiaron su domicilio social a fuera de Navarra por 30 que llegaron. Un saldo muy negativo que se agrava comparando la realidad de nuestro entorno. Toda la oposición, de UPN al PSN pasando por el PP, ve aquí un indicio peligroso de una pérdida de atractivo de Navarra para la actividad empresarial. Es evidente además que la agresiva reforma fiscal aprobada por el Gobierno foral en 2015, especialmente para los empresarios familiares, tiene mucho que ver con esta situación. Sin demagogia, pero sin restarle tampoco la trascendencia que tiene. El vicepresidente Ayerdi optó por negar cualquier consecuencia a los datos. Relativizó estos cambios y aseguró que de las cifras que posee no se ha deducido una marcha de tejido productivo o de empleo. Y pasó al contraataque afirmando que en las convocatorias realizadas este año de ayudas a la inversión se han doblado las peticiones, y que las empresa navarras prevén invertir hasta 281 millones en los próximos dos años, especialmente las pymes. Esta excelente noticia, sin embargo, no borra la preocupación. Es evidente que la mejora de las perspectivas de inversión tiene mucho que ver con la paulatina recuperación económica en toda España, y por supuesto en Navarra, por tercer o cuarto año consecutivo. Pero eso no es un indicador de que el Gobierno foral este realizando la política correcta para atraer inversión y empleo. En absoluto. No marca todo el potencial que podría presentar la economía navarra en un momento como este. Usar el dato para disfrazar la errónea política económica y fiscal del Ejecutivo es hacerse trampas en solitario.

La buena marcha de las inversiones no disfraza la errónea política fiscal

APUNTES

Un lago o un estercolero

Los operarios de limpiaron el lago de Mendillorri encontraron todo un amenazador ecosistema con vida propia. De grandes siluros a docenas de tortugas o incluso lucios. Por no hablar de las docenas de objetos rescatados de su fondo, desde un trineo a un caso de moto pasando por un esquí. Toda una locura. Más que un lago, aquello parecía un patético estercolero acuático. Una realidad que habla a las claras de la falta de escrúpulos de algunos ciudadanos que ven estos espacios públicos como si de un desagüe se tratara. Un enorme error cívico.

Expulsión como castigo

El ciudadano marroquí acusado de varios ataques a a iglesias de la Ribera ha sido expulsado de España. El juez lo ha decidido después de que el Ministerio del Interior le impusiera esta sanción (la expulsión) por participar en actividad contrarias a la seguridad nacional. Su salida forzosa del país puede ser una buena fórmula para evitar que se repitan hechos semejantes. Y envía el mensaje de que los delitos graves tienen castigo. Anula, además, el argumento de algunos de que el Estado carece de mecanismos para defenderse. Los hay y pueden usarse.

Rehacer mi vida...

Los comportamientos inmaduros de los adolescentes exaltan la instantaneidad, pero sin aceptar las consecuencias derivadas de sus actos

José Benigno Freire

LA primacía de las maneras y los comportamientos juveniles, incluso entre gentes ya talluditas, compone una de las notas inconfundibles de la sociocultura actual. De ahí la exaltación de la instantaneidad, característica típica de la adolescencia: apurar ardorosa y despreocupadamente el hoy, desconectándolo del resto de la existencia. De esa actitud derivan estas manoseadas lindeces: “no me arrepiento de nada”; “simples experiencias”; “de todo se aprende”; “he evolucionado”. La más representativa sea, tal vez, rehacer mi vida.

Frases que se suelen escuchar tras experiencias de tono tristón: desengaños, frustraciones, fracasos, deslealtades, desilusiones... Guardan en común el afán por anular o suprimir el pasado, ¡como si no hubiese ocurrido! Representan, sin más, una rabietilla adolescente, aunque se pronuncien con pretendida sinceridad. ¡Y, además, son psicológicamente insostenibles!, al menos por dos razones:

Primera. La psicología adolescente juzga los instantes como entidades inconexas, independientes. ¡Grueso error! La vida es única, irrepetible e irreversible. Lo hecho, hecho queda: y su eco retumba, incesantemente, en la historia personal. Ley inexorable. Los menudos instantes de la existencia se encuentran engarzados, trenzando la vida en un continuo fluir entre pasado, presente y futuro.

Segundo. A las acciones humanas -hasta las más sesudas- acompaña siempre una huella emocional. Esa huella se archiva en la memoria o gambetea en la imaginación. Por lo tanto, los actos se almacenan también en clave afectiva, con mayor o menor consciencia, con más o menos intensidad. Perdura el suceso real y la emoción que suscitó.

Al descansar sobre un sedimento afectivo, los recuerdos pueden presentarse o despertarse al margen de las cadencias racionales o las decisiones voluntarias. Afloran inesperada e inadvertidamente, por sorpresa, con escaso margen al autocontrol; con frecuencia como moscas carroñeras en torno a resonancias doloridas. Y ese repiqueteo del pasado abruma o aturde, pesa como un lastre afectivo.

A la apasionada inmadurez adolescente le exaspera ese eco y huyen de él como gato escaldado. Anhelaron ardorosamente satisfacer el deseo del instante, pero sin aceptar las consecuencias derivadas de sus actos. Sin embargo, la realidad es rocosa y tozuda, y ese choque les exaspera. Para evadirse improvisan pintorescos mecanismos de escape: hacer tabula rasa con el pasado; buscar chivos expiatorios para anestesiar la propia responsabilidad; zambullirse en el bullicio externo que insonorice la conciencia; apurar el placer actual como revancha o compensación de la recarga afectiva del pasado; pensar exclusivamente el hoy, sin proyectarlo en el futuro.

En una sociedad con gustos adolescentes, inmadura, arraigan esos mecanismos de escape que engendran unas vidas sin finalidad, con el único propósito de huir hacia adelante alocadamente, escudándose en una explosión de libertad. Sin embargo, los hechos permanecen cincelados en la biografía, como dicta el sentido común. Por ello, la actitud madura es aceptar el pasado con un escrupuloso realismo. Aceptar lo sucedido, y sus secuelas, con responsabilidad personal; hasta aquellos sucesos o situaciones en las que resultamos atropellados o víctimas. Así fue, así ocurrió, con ello, y desde ahí, hemos de construir nuestra felicidad.

En una personalidad sana y normal el rumor del pasado resuena, intermitentemente, en la intimidad, y ejerce un influjo equilibrado en sus actos y decisiones actuales. Ahora bien, una vez asumido, conviene no hurgar demasiado, no manosearlo más: dormirlo, pues en algún momento quizá precisemos despertarlo.

¿Y en los pasados risueños?, que evidentemente existen. Hay pasados luminosos y estimulantes, que esponjan el ánimo y generan ganas de vivir. Pese a ello, a esos también hemos de aplicarle los criterios anteriores. La imaginación tiende a guardar los sucesos en un escenario ideal, sin acompañarlos de las aristas de lo real. Y ese recuerdo idealizado genera un clima psíquico de cierta desilusión o desencanto.

En definitiva, sea cual sea el sentido y el signo del pasado, la actitud básica hacia la felicidad consiste en aferrarse al momento presente, con su borbotear de alegrías y tristezas, asperezas y esperanzas: ¡la vida normal! El humus de la felicidad es el presente.

Siempre entorpece mirar hacia atrás con nostalgia o amargor, porque atenaza o acurruca el ánimo, y desfigura al presente como revancha de antiguas frustraciones o nostalgias de tiempos mejores. Aferrarse, responsablemente, al hoy: “Si de noche lloráis por el sol, nunca veréis las estrellas” (Tagore). Así es, disfrutar: la belleza de cielos oscuros, donde no se sabe si hay más estrellas que noche o más noche que estrellas; el embrujo de lo habitual bajo el resplandor de la luna; lo enigmático de la sombra entre las sombras. Y la inmensidad del horizonte nocturno que templa y serena el ánimo.

Aunque la noche, coquetona, esconde una embaucadora golosina: ¡amanece de nuevo! Pero nunca amanece ayer, siempre amanece hoy. Y hoy es un tiempo a estrenar, para emborracharse de vida. Disfrutar la existencia exige aceptar el pasado para proyectar el futuro desde el hoy, actitud que Séneca razonaba así: “También después de una mala [buena] cosecha hay que volver a sembrar”.

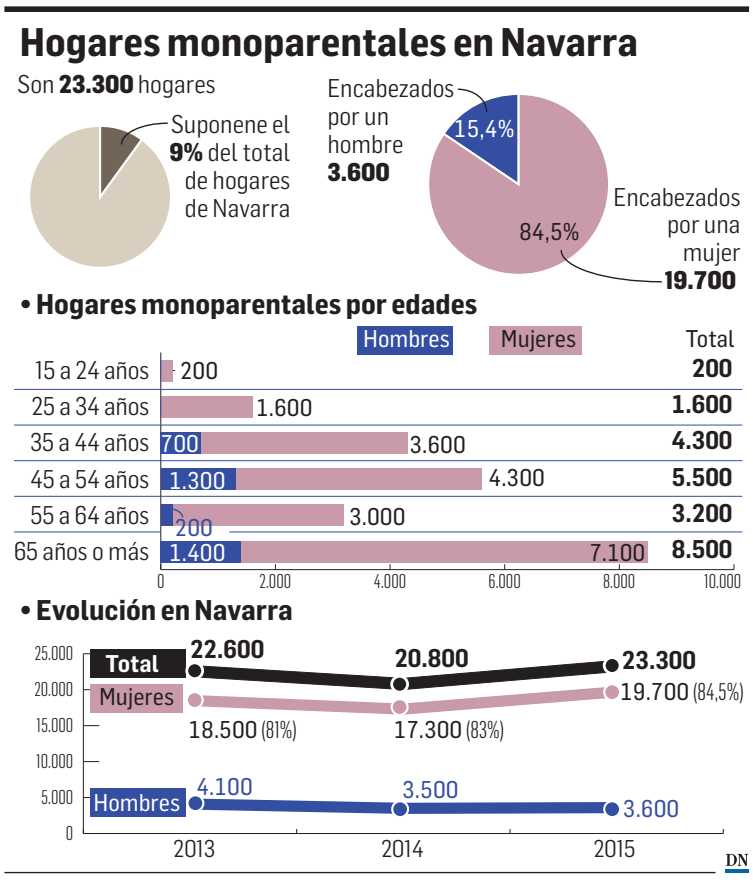
José Benigno Freire. Facultad de Educación y Psicología. Universidad de Navarra.

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
948 23 60 50
Email
redaccion@diariodenavarra.es

Familia y mujer

8 de cada 10 hogares monoparentales están encabezados por mujeres

23.300 familias navarras solo tienen un progenitor, el 9% del total de los hogares



Una madre lee cuentos infantiles a sus dos hijos, en una habitación de su casa.

4 de cada 10 mujeres al frente de un hogar monoparental están en el paro y casi la mitad viven con sus padres

SONSOLES ECHAVARREN Pamplona

Cada vez son más las madres solteras, divorciadas o viudas que están al frente de un hogar. De las 23.300 familias que en Navarra tienen un solo progenitor, la mayoría de ellas (8 de cada 10) están encabezadas por una mujer, una cifra que va en aumento en los últimos años. Las familias monoparentales suponen el 9% del total de hogares de toda Navarra y muchas de las mujeres que los encabezan están en una situación económica precaria. De hecho, 4 de cada 10 féminas al frente de este tipo de familias están en el paro y casi la mitad viven con sus padres. Son datos de un estudio que la Fundación Adecco ha elaborado a nivel nacional (*V Informe Monomarentalidad y Empleo*) y del Departamento de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra. El mayor número de estos hogares en la Comunidad foral (8.500, el 36% de los monoparentales) están encabezados por personas mayores de 65 años, viudas o viudos en su mayoría (y también divorciados); seguidos por los de 45 a 54 (5.500, el 23%) y los de 35 a 44 (4.300, el 18%).

En los últimos tres años, según datos de Gobierno foral, el número de hogares monoparentales ha ido creciendo en Navarra aunque mantiene más o menos estable. En todos los casos, el porcentaje de mujeres continúa igual (8 de cada 10) y sigue siendo muy superior al de hombres. A nivel nacional, los datos son similares, aunque en el conjunto de España se aprecia que cada vez hay más hombres al frente de estas familias, mientras en Navarra siguen creciendo las mujeres.

Difícil llegar a fin de mes

Según el informe de Adecco, para el que se han entrevistado a 500 mujeres de toda España, el perfil de las mujeres al frente de una familia monoparental es el "de una madre de entre 36 y 45 años, divorciada, con un solo hijo, estudios secundarios y que comparte vivienda como media de ahorro". Además, añade el citado estudio, 7 de cada 10 féminas al frente de una familia monoparental y que están en el paro llevan más de un año sin empleo, por lo que muchas (el 65%) encuentran dificultades para llegar a fin de mes, según alerta la ONG de apoyo a la infancia *Save the children*.

En tiempos de recuperación económica, estas familias tienen más problemas para acceder al mercado laboral (algunas empresas piensan que no van a rendir al tener que encargarse de sus hijos), hacer frente al pago de la vivienda (tras un divorcio) y otros gastos fundamentales del día a día. En el caso de las mujeres, que suelen asumir en más ocasiones la custodia de los hijos, 6 de cada 10 critican que les resulta "muy difícil" compaginar su vida laboral (en el caso de tener trabajo) con la familia y demandan a las empresas más medidas de conciliación. "Su motivación y esfuerzo en el trabajo-prosigue el estudio- acostumbran a ser el doble. Necesitan trabajar y no fallan".

El informe de Adecco revela otro dato poco alentador: casi la mitad de los hogares monoparentales encabezados por una mujer (el 47%) ingresan menos de 600 euros al mes para sacar adelante a los suyos. Este porcentaje se eleva al 67% cuando las féminas están desempleadas y cae al 35% cuando tienen trabajo.

Solo hombres

• Hasta esa edad, todos los hogares monoparentales, de los 18 años a los 34 años, están encabezados únicamente por las mujeres

Jóvenes que se quedan embarazadas y que no cuentan con el apoyo de su pareja, madres que deciden emprender la maternidad en solitario o divorciadas. Los hogares monoparentales entre los 18 y los 34 años están encabezados en Navarra exclu-

LAS CLAVES

9%

DE LOS HOGARES NAVARROS están formados por familias monoparentales, según datos estadísticos

Una madre divorciada de entre 36 y 45 años. Es el perfil de las mujeres al frente de una familia monoparental. La mayoría tienen un solo hijo y estudios secundarios.

6 de cada 10 tienen dificultades para compaginar familia y trabajo. Más de la mitad de estas mujeres piden medidas de conciliación a las empresas porque, como están ellas solas al frente del hogar, les resulta difícil trabajar y atender a sus hijos. **Más de la mitad tienen dificultades para llegar a fin de mes.** 4 de cada 10 mujeres no tienen ingresos para hacer frente a los gastos propios del hogar y 3 de cada 10 han dejado de comprar productos fundamentales.

36%

DE LOS HOGARES MONOPARENTALES están encabezados por una mujer o un hombre mayores de 65 años. Suponen el porcentaje más alto de este tipo de familias (8.500 en Navarra). La mayoría son viudas.

EDUARDO BUXENS

a partir de los 35 años

sivamente por mujeres. Y el número de estas familias va aumentando conforme crece la edad de la madre. Entre los 15 y los 24 años hay 200 hogares de madres solteras o divorciadas; y entre los 25 y los 34, son 1.600.

A partir de los 35 años, ya entran los hombres a encabezar este tipo de hogares, aunque en una proporción muy inferior a la de las mujeres. Entre los 35 y los 44 años hay 700 padres (el 16% de 4.300 hogares) y entre los 45 y 54 años, los varones suben a 1.300 (el 23% de 5.500 familias). Entre los 55 y los 64 años, cuando los hijos se van del hogar, el número de hombres baja a 200 (6% de 3.200 familias) y vuelve a subir a partir de los 65 años. En este último caso, la mayoría de los hogares (1.400, 16% del total de esa franja de edad) están encabezados por hombres viudos o divorciados, una cifra muy inferior a la de mujeres (7.100, el 84%).

ANA BELÉN
MADRE DIVORCIADA CON DOS HIJOS, QUE SE HA IDO A VIVIR CON SUS PADRES

"Con los 800 euros que cobro no llego a fin de mes"

El pasado enero, la vida de Ana Belén se volvió del revés. Divorciada y con dos niños de 8 y 4 años, su sueldo de peluquera no le llega para pagar un alquiler. Ha vuelto a casa de sus padres que le ayudan con los niños y los gastos

SONSOLES ECHAVARREN Pamplona

Los ojos de Ana Belén luchan por contener las lágrimas mientras relata lo que más les cuesta; su propia historia. Esa en la que no aparecen príncipes azules ni se comen perdices sino en la que se mastica la tristeza y la desilusión del zarpazo que le propinó la vida el pasado enero. Y que le llegó en forma de sentencia de divorcio. Ana Belén (nombre ficticio de una historia real) es una pamplonesa de 37 años, que pasó de llevar una "vida cómoda" (con los 4.000 euros que ingresaba su exmarido cada mes) a vivir casi de prestado. Abandonó el hogar familiar y regresó a casa de sus padres, al barrio de Iturrama, a volver a dormir en su habitación de soltera. Comparte la custodia y los gastos de sus hijos con su exmarido; y la cama nido de la casa de sus padres, con sus niños de 8 y 4 años. Su sueldo de peluquera en una franquicia del barrio apenas supera los 800 euros y, lamenta, no le permite llegar a fin de mes. "Vivo gracias a la ayuda de mis padres pero no quiero depender de los demás".

Ana Belén es una de las casi 20.000 navarras que están al frente de un hogar monoparental y que hace malabarismos para pagar las facturas y atender a sus hijos. Algo que un sueldo bajo y un horario extenso (de 9 a 20 h de lunes a sábados) se lo ponen muy difícil. "La semana que los niños están conmigo, son mis padres los que se encargan de ellos. Les van a recoger al colegio, les llevan a las extraescolares, les duchan, les dan la cena... Cuando yo llego, muchos días ya están dormidos. Y los sábados, acompañan también al mayor a sus partidos de baloncesto, algo que me gustaría hacer a mí pero no puedo", confiesa sin levantar la mirada de su café con leche en una cafetería del centro de Pamplona.

La custodia compartida, en la que ella pasa una semana con los niños y su exmarido otra (y los ven dos días la semana que no "les tocan") supone también dividir los gastos de sus hijos. "Como él gana más, paga el 60% y yo, el 40% pero a mí no me llega", insiste mientras golpea con fuerza la cucharilla contra la taza al remover el café. Los gastos, además de la alimentación, pasan por ropa, calzado, actividades extraescolares, dentistas, psicólogos (el mayor sufre un trastorno por déficit de atención e hiperactividad, TDAH) y hasta regalos para cumpleaños de los amigos. "Salgo adelante gracias a la familia y a mi entorno, que me echan una mano", añade . "¿Que qué es lo que más me cuesta? Sin duda, compartir la educación de mis hijos con mis padres. Hacen lo que pueden... pero es duro. A veces, llego a casa y me dicen que los niños no han querido ducharse y, como no tenían ganas de discutir con ellos, así se han ido a dormir".

SUS FRASES

"Trabajo de 9 a 20 h de lunes a sábado. Mis padres recogen a mis hijos del colegio, les dan de cenar, les lleva a los partidos..."

"Vivo una situación difícil y sobrevivo porque me ayuda todo mi entorno"

'Retomar mi vida'

A pesar del apoyo que encuentra en su entorno, Ana Belén sueña con retomar de nuevo las riendas de su vida. "Me gustaría irme a vivir por mi cuenta. A ver si más adelante puedo pagar un alquiler...", confía. El trabajo, de momento, no lo puede dejar. "Aunque trabajo mucho y me pagan muy mal, lo necesito. No me queda paro", cuenta esta mujer que trabajó una década en una peluquería de Mendillorri, de la que se tuvo que marchar "por la crisis". "He trabajo siempre. Solo dejé dos años cuando mis hijos eran pequeños, para cuidarles".

Ana Belén y sus hijos se están acostumbrando "poco a poco" a su nuevo día a día. "El mayor se llevó una llorera terrible cuando le dijimos que nos íbamos a separar. Y a mí, cada vez que dejo a mis hijos con su padre, se me rompe el alma. Los echo muchísimo de menos y ellos necesitan estar conmigo", relata.

Y recalca que su situación es ahora "muy complicada". "Como la de otras muchas madres solteras o divorciadas con niños a su cargo". Las empresas, agrega, deberían "echar una mano". "Tendrían que tener en cuenta que estamos solas para criar y atender a nuestros hijos y podrían ponernos mejores horarios. ¿Cómo me organizaría yo si no tuviera a mi familia? Sería imposible". Pero, mientras sueña con ver "algo de luz" al final del túnel, tiene que seguir compartiendo techo y gastos con sus padres y llegando a casa cuando los niños ya están acostados. Y así lo cuenta, mientras sus ojos tratan de contener las lágrimas y observa distraída, con la mirada triste, los restos de café con la leche en la loza de la taza.

Más de 3.000 familias con un solo progenitor cobran la renta social

Las familias monoparentales de Navarra, al igual que las del resto de España, pasan más dificultades económicas que otros hogares que cuentan con dos progenitores. De hecho, el año pasado, más de 3.000 familias monoparentales (de las 23.300 de toda Navarra, el 12%) percibieron la renta de inclusión social (RIS), según datos del Departamento de Derechos Sociales del Gobierno foral. De ellas, 9 de cada 10 familias (2.809) estaban encabezadas por mujeres y solo 199, por hombres, lo que pone de manifiesto las mayores dificultades con las que se encuentran las féminas para llegar a fin de mes.

La Administración foral prevé proteger más a las familias con hijos con la nueva normativa sobre inclusión social y renta garantizada. Así, apuntan fuentes del departamento, se pretende combatir la pobreza infantil. En 2015, se atendieron 12.875 familias, en las que había 10.820 menores. Además, 4 de cada 10 menores protegidos por la renta de inclusión social (RIS) viven en hogares con un solo progenitor.

Responsables de este departamento recalcan también que en 2017 se va a exigir que al menos la mitad del empleo subvencionado se dirija a mujeres, lo que supondrá unos 3.000 contratos de entidades locales, sociales y empresas. Además, añaden, en los programas dirigidos a subvencionar la contratación de jóvenes, se dará más cuantía si son mujeres o mujeres víctimas de malos tratos.

San Sebastián convoca 20 plazas de funcionarios, todas con euskera

DN Pamplona

El Ayuntamiento de San Sebastián sacará a concurso un total de 20 plazas de nuevo ingreso. Las vacantes que se sacan son 17 plazas de Técnico en Trabajo Social, 2 de Arquitecto Técnico y una de Técnico Superior de Movilidad. Todas las plazas requieren un perfil de euskera 3, equivalente a EGA. El alcalde explicó que que "con las y los aspirantes que queden en la lista, se realizarán bolsas de sustitución con las que dotar puestos que vayan quedando vacantes o cubrir necesidades temporales, y además a veces se solicitan por otras AAPP para cubrir sus necesidades, por lo que presentarse a estas plazas es una oportunidad para las personas que quieran trabajar como empleadas y empleados públicos".

Los intereesados deberán esperar a la aprobación concreta de las bases generales para todas las plazas que incluirán los temarios generales. Y seguidamente las especificas, que incluirán además las bases de bomberos de la OPEA 2015, en el cual, se ofertaron 20 plazas que todavía no han salido a concurso.

aquí hay trabajo

Navarra

■ TÉCNICO DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS EN LA MANCOMUNIDAD DE LA COMARCA DE PAMPLONA

Plazas. La Mancomunidad Comarca de Pamplona que gestiona los servicios del Ciclo Integral del Agua, Residuos Urbanos, Transporte Urbano, Taxi y Parque Fluvial de la Comarca, precisa cubrir una vacante de Técnico de desarrolllo de recursos humanos.

Requisitos. Formación universitaria superior en Psicología, Derecho, Pedagogía, Psicopedagogía, o Ciencias del Trabajo. Experiencia profesional contrastada en funciones similares a las descritas en todos los procesos de gestión de recursos humanos, mínimo 3 años como técnico/a senior. Formación complementaria (tipo Master o postgrado) en Recursos Humanos. Conocimientos y experiencia en modelos de gestión empresarial. Ofimática, nivel usuario. Permiso de conducir B.

Pruebas. Pruebas Profesionales, Tests Psicotécnicos, Cuestionario de Personalidad, Dinámica de Grupos y Entrevistas. Todas las pruebas tienen carácter eliminatorio.

Plazos. Hasta el 24 de octubre.

Más información. Apartado de "Ofertas de Empleo" en la web de la Mancomunidad: www.mcp.es/ofertas-de-empleo

■ TITULADO SUPERIOR PARA EL SERVICIO NAVARRO DE EMPLEO (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

Plazas. El Gobierno convoca un proceso selectivo para constituir una relación de aspirantes a desempeñar, con carácter temporal, el puesto de Titulado Superior para el Servicio Navarro de Empleo

Requisitos. Estar en posesión del título de Psicología, Pedagogía o Psicopedagogía.

Pruebas. Los aspirantes deberán

Agentes forestales en La Rioja (10) y también en Madrid (28)

Vigilantes y garantes de la protección de los montes, salen plazas cerca

DN Pamplona

DOS comunidades tienen en estos momentos abiertos procesos para la contratación de agentes forestales, el cuerpo encargado de la vigilancia y el cuidado de los montes, las masas forestales, la fauna silvestre y la protección de espacios naturales. Los agentes forestales se encargan también de hacer cumplir la normativa referente a flora, fauna, caza, pesca, incendios forestales, etc.. Las dos comunidades con plazas convocadas son la vecina La Rioja, que convoca 10 plazas, y de la Comunidad de Madrid, que tiene abierta la convocatoria de otras 28 plazas. En ambos casos, los aspirantes deben pasar pruebas teóricas y prácticas, y también pruebas físicas. Por citar sólo un ejemplo de estas últimas, en la oposición planteada en La Rioja una de ellas consiste en una prueba física de resistencia de recorrer cinco kilómetros con una mochila en la espalda (de 8 kilos de peso para los hombres y de 6 kilos para las mujeres) en menos de 30 minutos.

Un agente forestal durante la extinción de un incendio en Galicia. EFE (ARCHIVO)

En datos

Plazas. El Gobierno de La Rioja convoca 10 plazas de agentes forestales. El Gobierno de la Comunidad de Madrid también ha convocado otras 28 plazas.

Requisitos. En el caso de La Rioja, ser Técnico Superior en Gestión Forestal y del Medio Natural, Técnico Especialista en Aprovechamientos Forestales y Conservación de la Naturaleza, rama Agraria. En Madrid, título de bachillerato o equivalente.

Pruebas. En La Rioja se trata de una oposición con las siguientes pruebas; cuestionario de 80 preguntas tipo test (10 puntos); cuestionario de validación de perfil psicológico; prueba física de resistencia (10 puntos); responder a seis preguntas y dos supuestos prácticos (20 puntos) y una demostración práctica de diversas tareas de campo, que contará hasta un máximo de 30 puntos. En el caso de Madrid se trata, en cambio, de un concurso oposición.

Plazos. Hasta el 24 de octubre en el caso de La Rioja y hasta el 21 de octubre en Madrid .

Más información. Se puede consultar el Boletín Oficial de la Rioja del 3 de octubre y en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid el 30 de septiembre.

direcciones

Servicio Navarro de Empleo
http://www.navarra.es/home_es/Temas/Empleo+y+Economia/Empleo

Instituto Aragonés de Empleo
http://www.aragon.es/inaem

Servicio Riojano de Empleo
http://www.larioja.org

Lanbide-Servicio Vasco de Empleo
http://www.lanbide.net

Sepe-Servicio Público de Empleo Estatal
http://www.sepe.es

060.es Trabajar en la administración
http://www.060.es

Red Eures (Trabajos en la UE)
http://ec.europa.eu/eures/

Boletín Oficial del Estado
http://www.boe.es

Boletín Oficial de Navarra
http://www.navarra.es/home_es/Actualidad/BON/

superar una prueba que consiste en un cuestionario con 70 preguntas sobre temas como el empleo, formación profesional, mercado de trabajo, etc...
Plazos. Hasta el 24 de octubre.
Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 188 del 28 de septiembre de 2016.

■ LICENCIADO EN DERECHO PARA EL AYTO DE PAMPLONA (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

Plazas. El Ayuntamiento de Pamplona convoca un proceso para constituir una relación de aspirantes a desempeñar, con carácter temporal, puesto de licenciados en Derecho.
Requisitos. Estar en posesión de la licenciatura de Derecho.
Pruebas. Habrá una prueba teórica con un cuestionario tipo test (contará 30 puntos). Los 70 mejores aspirantes accederán a una segunda de redacción de uno o varios informes y dictámenes (contará 70 puntos). Además el, conocimiento de euskera contará hasta 10 puntos más.
Plazos. Hasta el 10 de octubre.
Más información. En la web municipal pamplona.es, en el apartado empleo público.

■ MICROBIÓLOGO EN EL AYTO DE PAMPLONA (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

Plazas. El Ayuntamiento de Pamplona convoca un proceso para constituir una relación de aspirantes a desempeñar, con carácter temporal, un puesto de Microbiólogo.
Requisitos. El título de Biología, Química, Medicina, Farmacia, Veterinaria, Bioquímica o Tecnología de los Alimentos.
Pruebas. Los aspirantes deberán superar una prueba que consiste en un cuestionario tipo test (valdrá 25 puntos). Los quince mejores pasarán a una segunda teórico-práctica con resolución de un caso práctico con cinco preguntas (valdrá hasta 65 puntos). Además el, conocimiento de euskera contará hasta 10 puntos más.
Plazos. Hasta el 10 de octubre.
Más información. En la web municipal pamplona.es, en el apartado empleo público.

■ DOS PLAZAS DE POLICÍA LOCAL EN EGÜES

Plazas. El Ayuntamiento delvalle de Egüés convoca una oposición para dos plazas de Policía Local.
Requisitos. El título de Bachiler o Formación Profesional de 2º Grado. Permiso de conducir de clase A y B. (Una plaza exige nivel de euskera B-2).
Pruebas. Los aspirantes deberán superar un cuestionario tipo test (valdrá 150 puntos), una prueba física (valdrá 40 puntos), y una prueba psicotécnica (50 puntos). (el conocimiento de euskera suma hasta 6 puntos más).
Plazos. Hasta el 26 de octubre.
Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 186 del 26 de septiembre de 2016.

■ TRABAJADOR FAMILIAR EN LA MANCOMUNIDAD DE NOAIN (LISTA DE CONTRATACION TEMPORAL)

Plazas. La Mancomunidad de Servicios Sociales de la Zona de Noáin convoca un proceso para una relación de aspirantes a desempeñar, con carácter temporal, el puesto de trabajador social
Requisitos. Los de una plaza de nivel D
Pruebas. Los aspirantes deberán superar una prueba con un cuestionario tipo test (valdrá 30 puntos) y un caso práctico (otros 20 puntos). Se exige carnet de conducir.
Plazos. Hasta el 12 de octubre.
Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 184 del 22 de septiembre de 2016.

■ OFICIAL ADMINISTRATIVO EN EL AYTO DE ALLIN

Plazas. El Ayuntamiento de Allin convoca un concurso-oposición para una plaza de oficial administrativo con un 60% de jornada. (nivel C)
Requisitos. Bachiller o Formación profesional de 2º Grado.
Pruebas. La fase de concurso valdrá 30 puntos. En la oposición, una prueba teórica con un cuestionario tipo test (vale hasta 50 puntos), una prueba psicotécnica (5 puntos) y una prueba práctica de elaboración de documentos oficiales (15 puntos).
Plazos. Hasta el 17 de octubre.
Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 187 del 27 de septiembre de 2016.

■ OFICIAL INFORMÁTICO EN LA UPNA (LISTA DE CONTRATACION TEMPORAL)

Plazas. La UPNA convoca un proceso para generar una relación de aspirantes a desempeñar, con carácter temporal, el puesto de oficial informático, nivel C.
Requisitos. Bachiller o Formación Profesional de 2º Grado
Pruebas. Los aspirantes deberán superar una prueba con un cuestionario tipo test y otra práctica de resolución de casos por escrito o un supuesto práctico.
Plazos. Hasta el 14 de octubre.
Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 189 del 29 de septiembre de 2016.

España

■ 20 PLAZAS DE INGENIEROS TÉCNICOS AGRÍCOLAS EN ARAGÓN

Plazas. El Gobierno de Aragón convoca un total de 20 plazas de ingenieros técnicos en especialidades agrícolas.
Requisitos. Título de Ingeniero Técnico Agrícola o equivalente.
Pruebas. La oposición constará de cuatro ejercicios: una prueba con 80 preguntas tipo test; el desarrollo por escrito de dos temas; la resolución de varios supuestos prácticos y, por último, una prueba de idiomas (francés o inglés).
Plazos. Hasta el 19 de octubre
Más información. En el Boletín Oficial de Aragón del 23 de septiembre de 2016.

■ 20 PLAZAS DE TÉCNICOS DE GESTIÓN PARA ARAGÓN

Plazas. El Gobierno de Aragón convoca un total de 20 plazas de Técnicos de Gestión.
Requisitos. Título de diplomado universitario, ingeniero técnico, arquitecto técnico o Grado.
Pruebas. La oposición constará de cuatro ejercicios: una prueba con 80 preguntas tipo test (vale 20 puntos); el desarrollo por escrito de dos temas (otros 20); la resolución de varios supuestos prácticos (20 puntos) y, por último, una prueba de idiomas (francés o inglés) (10 puntos).
Plazos. Hasta el 19 de octubre
Más información. En el Boletín Oficial de Aragón del 23 de septiembre de 2016.

■ 5 PLAZAS DE INGENIEROS DE MONTES EN ARAGÓN

Plazas. El Gobierno de Aragón convoca un total de 5 plazas de Ingenieros de Montes.
Requisitos. Ingeniero de Montes o el título de Máster que habilite para el ejercicio de esta profesión regulada según establece la normativa vigente.
Pruebas. La oposición constará de cuatro ejercicios: desarrollo de dos temas (vale 20 puntos); exponer oralmente cuatro temas (20 puntos); desarrollo y resolución de varios supuestos prácticos (20 puntos) y conocimiento de idiomas (francés o inglés) (10 puntos).
Plazos. Hasta el 17 de octubre
Más información. En el Boletín Oficial de Aragón del 23 de septiembre de 2016.

■ 5 PLAZAS DE INGENIEROS TÉCNICOS AGRÍCOLAS EN LA RIOJA

Plazas. El Gobierno de La Rioja convoca un total de 5 plazas de Ingenieros Técnicos Agrícolas
Requisitos. Título de Ingeniero Técnico en Especialidades Agrícolas o Grado de Ingeniera Agrícola.
Pruebas. La oposición constará de cuatro ejercicios: una prueba con 100 preguntas tipo test (vale 20 puntos); el desarrollo por escrito de dos temas (otros 40); la redacción de una memoria o informe (40 puntos) y, por último, una prueba voluntaria de idiomas (francés o inglés).
Plazos. Hasta el 10 de octubre
Más información. En el Boletín Oficial de La Rioja, Nº 108, de 19 de septiembre de 2016.

■ 26 PLAZAS DE TÉCNICOS DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN LA DIPUTACIÓN DE BIZKAIA

Plazas. La Diputación foral de Bizkaia convoca 26 plazas de técnicos de gestión administrativa.
Requisitos. Grado, Ingeniero, Diplomatura universitaria, Arquitectura o Formación Profesional de Tercer Grado.
Pruebas. Concurso-oposición. La oposición constará: una prueba con 100 preguntas tipo test; el desarrollo por escrito de dos temas y la resolución de varios supuestos prácticos. El conocimiento de euskera será obligatorio para las plazas que exijan este perfil lingüístico.
Plazos. Hasta el 10 de octubre
Más información. En el Boletín Oficial de Bizkaia número 119, de 22 de junio de 2016.

■ 1.058 PLAZAS DE ENFERMERÍA EN ANDALUCÍA

Plazas. El Servicio Andaluz de Salud convoca 1.058 plazas de enfermería por turno libre.
Requisitos. Poseer el título de Graduado en Enfermería o Diplomado en Enfermería
Pruebas. Se trata de un concurso-oposición. La fase de concurso, con una valoración global de hasta 100 puntos, consta de dos pruebas. La primera, de carácter teórico, consiste en un examen con cuestionario tipo test La otra prueba es un cuestionario práctico de 50 preguntas.
Plazos. Hasta el 26 de octubre.
Más información. Boletín Oficial de Andalucía del 22 de septiembre.

NAVARDUCHA
¿Un baño sin barreras arquitectónicas?
Nosotros lo hacemos posible
Especialistas en reformas y adaptacion de baños
para personas de movilidad reducida
Tel. 948 330 814 www.navarducha.com
Visita nuestra exposición en Pol. Ind. Ezkabarte c/S-2 bajo Orikain, Navarra

1,30 € Año XXIII Número 7.737 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA Lunes, 10 de octubre de 2016

Diario de Noticias

Furor por la cazuelica

CONCURRIDO DOMINGO DE PINTXOS POR EL CASCO VIEJO PAMPLONÉS // P24 Y 57

Elocuente imagen de la atestada calle Estafeta, ayer a mediodía. *Foto: Iñaki Porto*

LA INDUSTRIA ALIMENTARIA ROMPE SU TECHO DE OCUPACIÓN

● Crea más de un millar de empleos en dos años y da trabajo a 13.502 navarros ● Ya es el tercer sector exportador ● Cifras récord en Florette

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 16-17

Juan Carlos Monedero

COFUNDADOR DE PODEMOS

"Los diputados deben estar en la calle, no comiendo canapés en las recepciones"

PÁGINA 10

HALLADOS CASI TODOS LOS RESTOS DE LOS SAGARDÍA GOÑI EN LEGARREA

PÁGINA 9

MUNIÁIN SUMA EN CESANTÍAS 18.000 EUROS MÁS SUELDO DE PARLAMENTARIO

PÁGINA 11

El Ayuntamiento revisará el desalojo de okupas en Sarasate

El magistrado imputa delitos de atentado a la autoridad a los tres arrestados, ya en libertad; el TSJN niega que se dictara orden de expulsión

PÁGINA 7

RAÚL GARCÍA
JUGADOR DEL ATHLETIC

"Osasuna necesita tiempo con tanta gente nueva"

PÁGINAS 30-31

Egozkue vuelve a competir con el nuevo Silver Car

PÁGINAS 40-41

Miguel Induráin gana en Barcelona con Belmonte y Fiz

PÁGINA 52

Periódico + Librino: 3,80 €. Periódico + CD Música Nostalgia: 4,25 €. Periódico + Bolso Poete: 11,25 €.

www.noticiasdenavarra.com

Economía

LA INDUSTRIA ALIMENTARIA CREA MÁS DE UN MILLAR DE EMPLEOS EN SOLO DOS AÑOS

Rompe su techo de ocupación en Navarra con **13.502 trabajadores** ● Apenas perdió un 6% de trabajadores durante la crisis y ya es el tercer sector **exportador**

Juan Ángel Monreal
Javier Bergasa

PAMPLONA – La industria agroalimentaria de Navarra atraviesa uno de los periodos más dulces de su historia. Nunca vendió tanto, especialmente fuera de España, nunca fue capaz de generar tanto empleo como en 2015 y nunca pesó tanto dentro de la industria de la Comunidad Foral. 22 de cada cien empleos de este sector se concentraban en una actividad tradicional, que se sostuvo durante los años más duros y que se ha acostumbrado a trabajar con unos márgenes ajustados.

13.502 personas se ocuparon de media en Navarra en esta industria durante el año pasado. Se trata de la cifra más alta jamás alcanzada, con 225 ocupados más que en el año 2008, que hasta ahora marcaba el máximo histórico. La agroalimentación no solo se comportó mucho mejor que el resto de los sectores económicos – con una caída de la ocupación del 6% entre 2009 y 2013 frente a una media del 20%–, sino que tras dos años de auge ha creado 1.018 puestos de trabajo y ha superado los niveles previos a la crisis. Solo otras dos actividades industriales (la farmacéutica y la del caucho y plástico) han mostrado una resistencia igual. Ni siquiera la industria automotriz, con Volkswagen fabricando un 10'% más de coches que hace unos años pero con un nivel tecnológico muy superior, es capaz de generar hoy más empleo que antes de la crisis.

"En estos momentos, la agroalimentación supone, tras la automoción, la gran área en ingresos por explotación y la tercera en exportaciones", explica el Gobierno de Navarra en el documento que recoge la Estrategia de Especialización Inteligente de Navarra y que señala a este sector como una de las fortalezas de la comunidad y, especialmente, de la Ribera. Para esta zona, que cuenta además con unas buenas infraestructuras, la agroalimentación supone la principal actividad industrial, repartida además por todo el eje del Ebro. Empresas como General Mills en San Adrián han sido capaces de crear 600 puestos de trabajo en la última década. En 2015 rondó los 750 puestos de trabajo por términos, casi 700 de ellos fijos.

Planta de procesado de pollos de AN en Mélida.

Productos alimentarios más vendidos

EN MILES DE EUROS

Productos	2009	2011	2013	2015
Vegetales congelados	341.646	200.957	395.453	419.206
Piensos para animales	171.709	215.730	244.230	236.004
Conservas vegetales	338.487	314.938	284.375	204.624
Carnes de ave	137.319	185.345	197.787	194.904
Vino	125.877	129.026	142.868	159.132
Panadería y pastelería	55.595	96.855	91.444	149.394
Bebidas no alcohólicas	75.628	101.221	105.173	107.564
Harinas	99.657	126.531	122.766	99.508

General Mills, especializada en la fabricación de los productos *tex-mex* y que comercializa bajo la marca Old El Paso, forma parte de una multinacional estadounidense. Y Florette, otro de los grandes éxitos de la industria de las dos últimas décadas, es de capital francés, pese a mantener la toma de decisiones en la Comunidad Foral. Pero, al contrario de lo que sucede en otros sectores, la propiedad navarra de empresas de gran tamaño no es excepcional. Urzante (aceite) y Uvesa (avícola) son dos buenos ejemplos de ello. Pero hay más, y con una fuerte capacidad exportadora. Aunque ha crecido a menor velocidad en los últimos años, Ultracongelados Virto cerró 2015 con una facturación de 242 millones de euros (11 más que el año anterior) y es, por volumen, una de las grandes empresas de Navarra. Su capital sigue siendo familiar. En una actividad similar, Congelados de Navarra supera ya los 100 millones de euros de facturación y los 360 empleos fijos. También es de propiedad navarra.

En ella participa el grupo AN, convertido en la principal cooperativa agraria de España y que ilustra como pocos las virtudes del ecosistema de Navarra, que "cubre prácticamente la totalidad de la cadena de valor alimentaria", recuerda el Gobierno de Navarra. Con un secano rentable y un regadío potenciado por el Canal, hasta fábricas de transformación y "con centros tecnológicos dedicados específicamente al sector". Pero todo ello no basta en un sector especialmente concentrado, donde el volumen manda a la hora de fijar precios. "El reto futuro está en ganar escala empresarial, incrementar exportaciones, fortalecer las colaboraciones internas dentro de la cadena de valor para lograr que más producto navarro se incorpore a procesos de transformación y exportación, e incrementar el aporte de valor añadido a través de la I+D+i (en producto y proceso), así como la implantación de tecnologías avanzadas de fabricación", destaca el Gobierno de Navarra. Solo de ese modo se puede garantizar a largo un plazo un sector cuyos márgenes a duras penas superan el 5% y que no se distingue por sus sueldos: los empleados cobran, de media, unos 12.000 euros menos que en la automoción. ●

APUNTE

● **Posibilidades de futuro.** La Estrategia de Especializacón Inteligente del Gobierno de Navarra plantea opciones de desarrollo futuro para esta industria. Así señala que es posible aprovechar parte de sus conocimientos en industrias bio y sanitarias y en la denominada economía circular, que reduce el consumo de energía y materiales.

LAS EXPORTACIONES

País de destino	Millones
Francia	342,32
Reino Unido	200,95
Portugal	83,356
Alemania	63,997
Italia	55,733
Bélgica	45,464
Estados Unidos	23,195
Suiza	18,294
China	14,876
Países Bajos	14,551

LAS CIFRAS

3.520

EMPLEOS ESTE SIGLO. En los 15 primeros años del siglo XXI, la industrias agroalimentaria ha creado más de 3.500 empleos en total, lo que supone un aumento superior al 30%. El otro gran sector por volumen de empleo, la automoción, no ha creado apenas trabajo nuevo.

1.308

EMPRESAS EN EL SECTOR. En los últimos cinco años no solo no ha disminuido el número de empresas, sino que ha crecido en cerca de 50. En 2006 se tocó techo, con 1.463 sociedades.

200%

EXPORTACIONES A CHINA. Pese a que el saldo con el país asiático sigue siendo negativo, el los últimos cinco años se han triplicado las ventas.

382,7

MILLONES DE BENEFICIO. El excedente bruto del sector es inferior a la automoción (485) o a la faricación de aparatos electrónicos y ópticos (612 millones)

SALDO EXTERIOR

Año	Millones
2009	196,2
2010	284,8
2011	320,8
2012	326,2
2013	375,6
2014	433,0
2015	462,4

El ministro francés de Finanzas, Michel Sapin, el presidente del Eurogrupo y ministro holandés, Jeroen Dijsselbloem, y Luis de Guindos. *Foto: Efe*

Bruselas decide hoy si congela los fondos a España y Portugal

También estudia si Grecia cumple los requisitos para recibir un tercer rescate de 2.800 millones

BRUSELAS – Los ministros de Economía y Finanzas de la zona del euro, el Eurogrupo, abordan hoy las medidas pendientes para finalmente cerrar el primer capítulo del tercer rescate a Grecia y la situación en que se encuentra el proceso para congelar fondos estructurales a España y Portugal.

Los ministros debatirán "cuestiones fiscales actuales", como la situación en la que se encuentran España y Portugal, después de que eludieran en julio una multa por no haber tomado las medidas necesarias para reducir su déficit.

Ambos países corren aún el riesgo de sufrir la suspensión de parte de estos compromisos presupuestarios –el importe máximo de pagos a los que se puede comprometer la Unión Europea (UE) en un periodo– que nutren programas de empleo, agrícolas y regionales, lo que podría afectar a más de 1.000 millones de euros.

Durante el Eurogrupo, "la Comisión Europea (CE) informará a los ministros sobre dónde estamos en el diálogo estructural y sobre cómo continuar ahora", explicaron fuentes de la eurozona. "Los ministros podrían dar su opinión al respecto, pero creo que primero tiene que haber una propuesta de la Comisión Europea", añadieron las fuentes, preguntadas por si los Diecinueve prevén posicionarse o no sobre la congelación de los fondos.

La CE tiene que esperar a que la Eurocámara dé por finalizado el diálogo estructural antes de emitir su opinión, mientras que los eurodiputados han pedido al Gobierno español que comparezca en octubre en un segundo debate para las medidas que tomará para reducir su déficit.

Los ministros que darán su opinión respecto a la conveniencia del actual proceso de vigilancia fiscal que lleva a cabo Bruselas y, en concreto, sobre los casos en los que un país entrega antes o después de la fecha límite del 15 de octubre el borrador de sus presupuestos nacionales.

Debatirán también sobre qué se debe hacer en el caso en que un gobierno no tenga poderes para presentar un nuevo proyecto presupuestario, por ejemplo cuando se encuentra en funciones, tal y como ocurre en España.

Mañana, los ministros del ramo de toda la UE se reunirán en el Ecofin, en el que también se tratará la situación de España y Portugal, aunque tampoco se espera que se dé ningún paso hasta que la Comisión presente su propuesta de cómo proceder.

COMPROMISOS HELENOS Respecto a Grecia, los ministros conocerán de primera mano cuál es la conclusión a la que han llegado las instituciones acreedoras –la CE, el Banco Central Europeo y el Mecanismo Europeo de Estabilidad– después de analizar los últimos pasos dados por el Gobierno heleno para cumplir con las exigencias de sus socios. "Las señales son buenas, pero no hay aún ninguna confirmación sobre si se podrá haber finalizado para mañana (por hoy)", explicaron las fuentes.

El viernes, la Comisión anunció que, tras un "progreso considerable", las instituciones habían comenzado a analizar si se pueden dar por cumplidos la totalidad de los quince compromisos que tenía pendientes para recibir un nuevo pago de 2.800 millones de euros de su tercer rescate.

Esto permitiría cerrar la primera revisión del cumplimiento por parte de Grecia de las condiciones asociadas a su tercer rescate, paso necesario para que dé comienzo la segunda revisión, que el comisario de Asuntos Económicos y Financieros, Pierre Moscovici, quiere ver finalizada para noviembre. Los ministros también debatirán otros asuntos durante el Eurogrupo, como la sostenibilidad de los sistemas de sanidad. – *Efe*

EL APUNTE

● **China acusa a la UE de "proteccionismo".** China criticó las nuevas tasas *antidumping* sobre las importaciones de ciertos aceros procedentes del Asia.

LA CIFRA

10.300

De los 10.300 millones que la troika desbloqueó a Grecia en mayo, ya se han pagado 7.500 millones.

El PP confía en reformar la Ley de Estabilidad Presupuestaria

Espera que PSOE, C's y Podemos respalden elevar este año la meta de déficit de las CCAA al 0,7% del PIB

MADRID – El grupo parlamentario del PP confía en obtener de Ciudadanos, PSOE y Podemos una mayoría de apoyos a la reforma de la Ley de Estabilidad Presupuestaria que permitirá aumentar la meta de déficit de las autonomías al 0,7% del PIB este año, y que será debatida en el pleno del Congreso del 18 de octubre.

El Gobierno considera "urgente" la modificación de esta ley orgánica para que las autonomías puedan disponer de mayor margen con el fin de elaborar sus presupuestos y aunque el PSOE todavía no se ha pronunciado sobre su posible voto, el ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, señaló que ha encontrado una buena disposición en los grupos parlamentarios.

El portavoz de Economía de Ciudadanos (C's), Toni Roldán, confirmó que su formación apoyará la reforma "para que las comunidades autónomas no quiebren", aunque criticó la gestión económica del Gobierno ante el incumplimiento del déficit en 2015 y la falta de previsión en la recaudación.

Unidos Podemos consideró que la modificación es "oportuna", por lo que una posible abstención de este grupo sería favorable para el PP. "En principio, todo lo que signifique aumentar los márgenes de gasto por parte de las comunidades autónomas, que han sido las más afectadas por los recortes en sus servicios sociales, parece oportuno", afirmaron desde la formación.

La portavoz adjunta del grupo parlamentario del PP, Matilde Asian, aseguró que "no tiene sentido pelear en Europa por una mayor flexibilización del déficit y no trasladarla a los presupuestos autonómicos para que puedan financiarse mejor".

A LA ESPERA Asimismo, recordó que Montoro se ha reunido con dirigentes de las comunidades gobernadas por el PSOE, y "evidentemente están esperando que se adopte este acuerdo para poder tener más recursos financieros".

La proposición de ley presentada por el PP solicita la inclusión de una disposición adicional en la Ley de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera para que si tras una decisión de la UE resulta necesario revisar los objetivos de déficit y deuda pública, el Gobierno pueda hacerlo aunque esté en funciones. – *Efe*

Más de la mitad de los interinos en España trabaja para el Estado

El sector público se deberá enfrentar a un gran número de indemnizaciones

MADRID – Más de la mitad de los 486.800 asalariados con contrato de interinidad está en las administraciones públicas, con lo que el sector público previsiblemente tendrá que afrontar el mayor número de reclamaciones tras las sentencias que igualan las indemnizaciones por despido de interinos y fijos.

El Tribunal Superior de Justicia (TSJ) de Madrid condenó esta semana al Ministerio de Defensa a indemnizar por despido a una extrabajadora interina como si hubiera sido fija, a pesar de que la legislación española no prevé compensación para el fin de estos contratos y contempla una menor para el resto de trabajadores temporales.

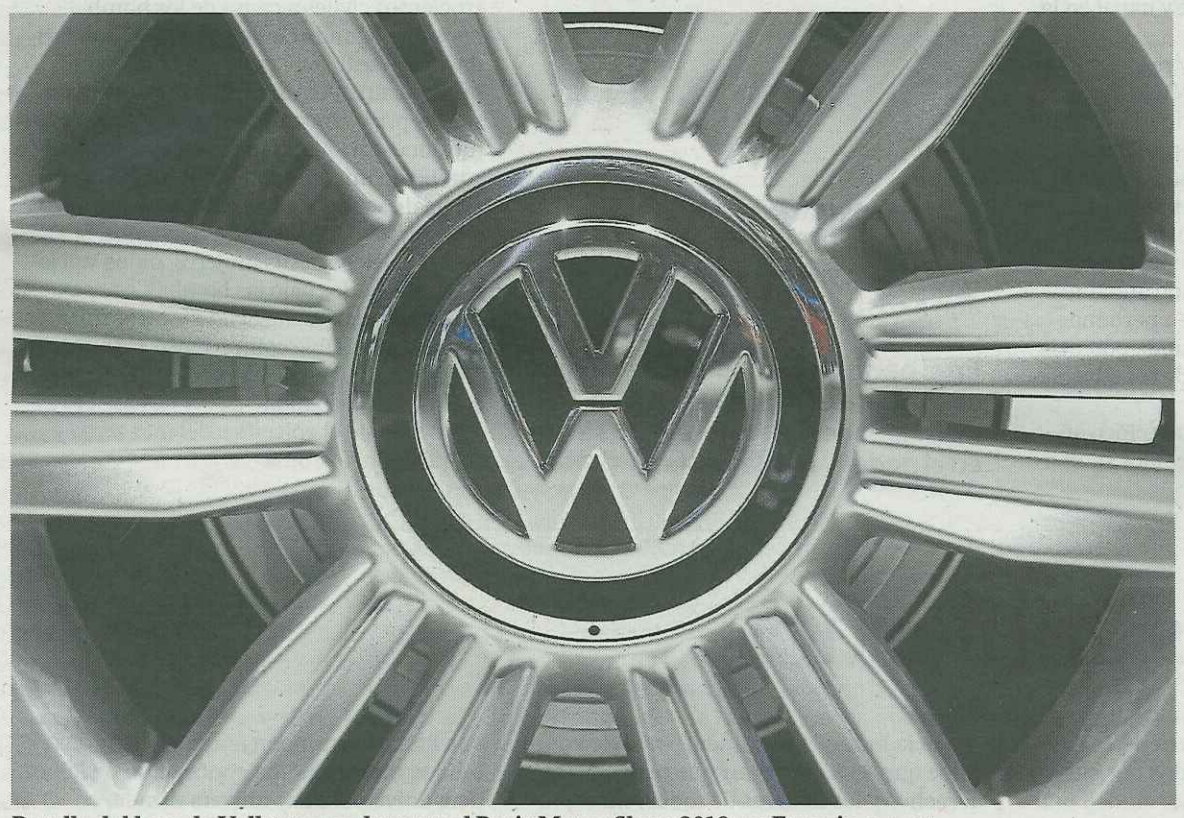
De esta forma, el tribunal español confirmaba la sentencia previa del Tribunal de Justicia de la Unión Europea sobre este mismo caso, que concluía que no se puede discriminar a trabajadores temporales e indefinidos en las indemnizaciones por despido.

Según los datos de la última Encuesta de Población Activa (EPA) del segundo trimestre del año, 276.800 de los asalariados con contrato temporal destinado a cubrir la ausencia total o parcial de otro trabajador (contrato de interinidad) trabajan en el sector público, frente a los 210.000 que ejercen su labor en la empresa privada.

Más llamativo es el peso que los empleados con un contrato de interinidad tienen sobre el resto de trabajadores y sobre los demás temporales en la Administración. Así, en el sector público hay casi 3 millones de asalariados, de los que 668.600 son temporales (el 22,3% del total) y, de éstos, 276.800 lo son en régimen de interinidad (el 9,2%).

Por su parte, en el sector privado, hay algo más de 12 millones de asalariados, de los que 3,2 millones tienen un contrato temporal (el 26,6% del total) pero, dentro de ellos, sólo 210.000 son interinos (el 1,7%).

Es decir, es mucho más habitual el contrato por interinidad en el sector público, donde lo tienen casi la mitad de los empleados temporales. Este tipo de contrato se usa para sustituir a los trabajadores con derecho a una reserva de su puesto de trabajo y para cubrir bajas temporales. – *Efe*



Detalle del logo de Volkswagen durante el Paris Motor Show 2016, en Francia. *Foto: Efe*

Volkswagen empieza a reparar los modelos defectuosos en España

La marca alemana quiere terminar con todo el proceso antes de fin de año y el Polo ya está siendo modificado

MADRID – El grupo automovilístico alemán Volkswagen empezó a realizar las operaciones de intervención en España sobre los vehículos afectados por el problema del *software* que alteraba las emisiones de óxidos de nitrógeno (NOx) en las unidades que incorporan la motorización diésel TDI de 1.2 litros.

Según informaron fuentes del grupo Volkswagen, los primeros clientes ya están recibiendo las comunicaciones por parte de la empresa y ya se han llevado a cabo trabajos en los primeros vehículos, que corresponden al modelo Polo de la marca Volkswagen y al Seat Ibiza.

La corporación germana continúa de esta forma con las reparaciones que inició el pasado mes de febrero con el modelo *pick-up* Amarok que montaba la motorización diésel TDI de 2.0 litros. Dichas fuentes confirmaron que el objetivo del grupo es que todas las soluciones técnicas estén en marcha antes de finales del presente ejercicio.

Entre los modelos con el motor TDI de 2.0 litros que ya está reparado en España se encuentran los Volkswagen Amarok, Passat, CC, Tiguan, Golf, Touran, Jetta, Scirocco y Caddy, así como los Audi A3, A4, A5, Q5 y A6, los Seat Exeo, Altea, Ibiza y León, y los Skoda Superb y Octavia. – *E.P.*

PREOCUPACIONES 0
CON LOS ESPECIALISTAS EN SEGUROS DE LABORAL KUTXA

Mirar feliz a tu pareja tumbada en el sofá mientras le cuentas el día que has tenido. Compartir con amigos buenos momentos. Viajar en el coche cantando en familia la canción del año.

Cuando cuentas con **especialistas en seguros**, lo único que te preocupa es disfrutar al mejor precio.

SEGURO DE **HOGAR GRATIS**

EL PRIMER AÑO AL CONTRATAR HOGAR Y COCHE

DEVOLUCIÓN MÁXIMA 180 €

LABORAL kutxa

BANCA Y SEGUROS

Hay otra forma

Oferta válida para nuevas contrataciones de seguros de Auto y Hogar que cumplan condiciones de campaña realizadas entre el 03/10/2016 y el 31/12/2016. Con fecha efecto hasta el 31/03/2017. Si se contrata un seguro de auto y un seguro de hogar en período de campaña (nuevas contrataciones sin importar el orden) que cumplan las normas de campaña publicadas en www.laboralkutxa.com, se le devolverá al cliente el importe del seguro de hogar de ese año con un máximo de devolución de 180€. En el caso de Autos, para nuevas contrataciones de turismos de cualquier modalidad (excepto TR sin franquicia). Para conductores mayores de 27 años y 4 años de antigüedad de carnet, con 3 o más años sin siniestro y sujeto a normas de contratación de la Compañía. En el caso de hogar, serían nuevas contrataciones con capital asegurado de Continente igual o superior al recomendado para modalidades Optima, Exclusiva y Arrendador. Capital mínimo de contenido igual o superior a 20.000€ para modalidades Optima, Exclusiva, Inquilino y Primer Riesgo. Sujeto a normas de contratación de la Compañía. Oferta limitada a las 1.800 primeras operaciones y no acumulable con otras campañas o promociones. Consulta condiciones de campaña en www.laboralkutxa.com o en tu oficina de LABORAL Kutxa. Seguros mediados por Caja Laboral Bancaseguros SLU, Operador de banca-seguros vinculado, inscrito en el Registro Administrativo Especial con la clave OV-0072. Responsabilidad Civil y Capacidad Financiera cubiertas según legislación vigente. Aseguradora del riesgo: Seguros Lagun Aro, S.A. Consultar aseguradoras en www.laboralkutxa.com/es/particulares/seguros

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **DOMINGO** 9 DE OCTUBRE DE 2016 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXII. N.º 37.366. PRECIO 2,50 EUROS

Venta conjunta e inseparable con DIARIO MARCA. Precio de referencia DN 1,57 €. Oferta exclusiva para la distribución en Navarra

El 72,6% de los niños navarros de 10 a 15 años ya tiene móvil y la cifra va en aumento

Navarra es la **cuarta** comunidad con mayor porcentaje de niños con móvil

Los **colegios** detectan también el uso de 'relojes inteligentes' en clase

PÁGS. **16-17**

Expulsado a Marruecos el hombre que atacó iglesias en la Ribera

El juez acepta la petición del Ministerio del **Interior** por participar en actividades contrarias a la seguridad nacional

PÁG. **19**

Los agentes cumplieron con la orden dada por el juez de guardia para desalojar el número 13, junto a la sede del PSN. JESÚS CASO

Okupas en pleno Paseo de Sarasate

7 contusionados y 3 detenidos en el desalojo de Policía Municipal, a quien Bildu pide explicaciones PÁG. **22**

Denunciados 100 motoristas del Navarider por exceso de velocidad

• Policía Foral estableció un dispositivo especial por la presencia de 700 moteros en las vías navarras PÁG. **18**

Herido un niño por un cazador en una batida de jabalíes en Erratzu

PÁG. **19**

NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	54
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	66
OPINIÓN	11	FARMACIAS	72
NAVARRA	16	CARTELERA	75
PAMPLONA	30	LOTERÍAS	64/77

El análisis del domingo

Luis M. Sanz 'Otoño caliente para los funcionarios'; **Jose Murugarren** 'Los forofos y los fascistas'; **Miguel Ángel Riezu** 'Toca coger papel y boli y hacer cuentas'; **Fernando Hernández** 'Mendillorri, reserva natural'; **Marcos Sánchez** 'Podemos: ¿libertad o sumisión?'

Cruceros empieza con B

Ventajas exclusivas y cruceros únicos

PAQUETE BEBIDAS TODO INCLUIDO GRATIS sólo con B the travel brand valorado en más de 360€

Además, te regalamos 300€ CHEQUE A BORDO

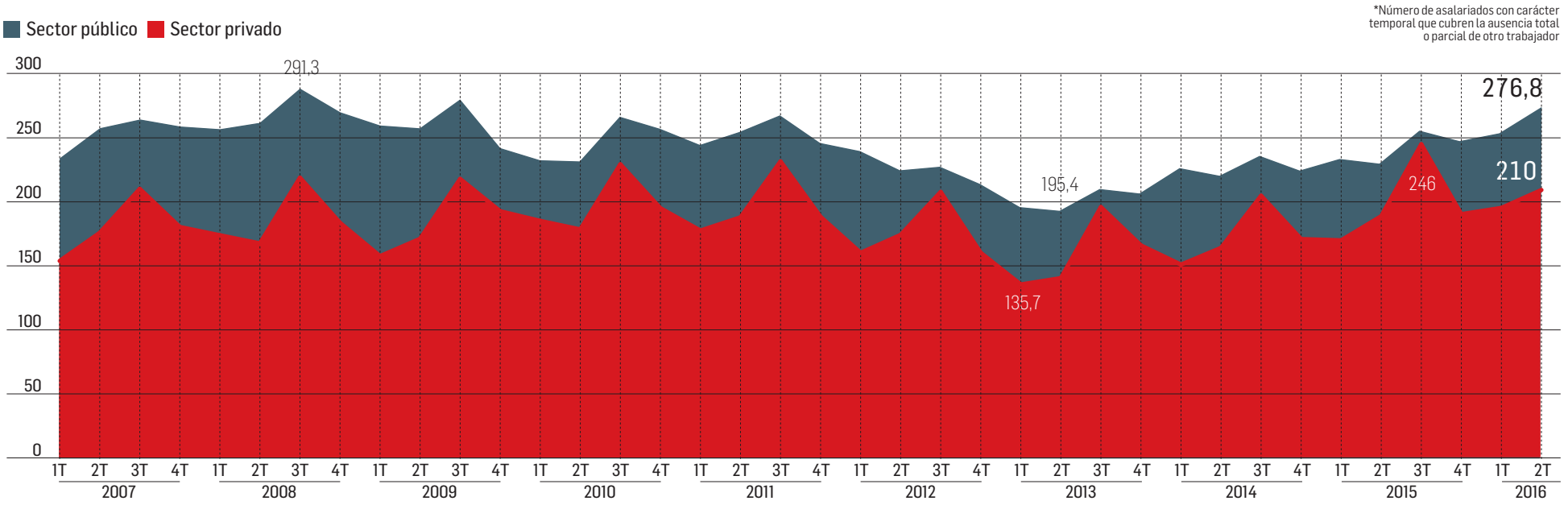
Y muchas más ventajas reservando hasta el 30 de Noviembre. Consulta condiciones.

bthetravelbrand.com 902 200 400

B the travel brand

BAL 005 MM

Los interinos en España*



Fuente: Instituto Nacional de Estadística

COLPISA/R.C.

La incertidumbre de los interinos, un problema que se ha hecho crónico

Los afectados son cerca de 500.000 trabajadores

UGT propone implantar una oferta pública que reduzca el volumen de personal interino

Uno de cada cuatro profesores no tiene una plaza fija, situación que se eleva a uno de cada tres en la sanidad pública

LUCÍA PALACIOS
Colpisa. Madrid

Los interinos están en pie de guerra. Quieren que se les reconozcan sus derechos, que no son los mismos que los de los indefinidos pese a realizar el mismo trabajo que ellos. Todo apunta a que su situación puede cambiar a raíz de la sentencia europea -ratificada por el Tribunal Superior de Justicia de Madrid- que otorga la misma indemnización a una trabajadora interina que si fuera fija.

Y son muchos los afectados. Cerca de 500.000, si se entiende por interino aquel asalariado que cubre total o parcialmente la ausencia de otro trabajador. Concretamente, en el segundo trimestre de 2016 se cifran en 276.800 en el sector público y otros 210.000 en el sector privado, según datos extraídos de la Encuesta de Población Activa (EPA). Aunque para ser exactos, hay que puntualizar que aquí también se incluyen otros tipos de contratos como los de relevo.

Demasiados interinos

Sanidad y educación son dos de los sectores con mayor tasa de interinidad. Tanto que suponen el 35% de la plantilla del Sistema de Salud nacional: 170.000 trabajadores en esta situación de un total de 480.000, según cifras aportadas por UGT. Y más de lo mismo ocurre en la enseñanza pública, donde uno de cada cuatro docentes no universitarios son interinos. Así, la tasa asciende a un 25,7% en el conjunto del Estado cuando debería rondar el 8%, señalan desde este sindicato.

De igual modo CSIF denuncia que estas cifras reflejan el "abuso" del Estado en este tipo de contratación para plazas que deberían contar con un puesto fijo. Por eso exigen que se acorten los tiempos y se aumente la oferta de empleo público para adecuarla a las necesidades. De hecho, el objetivo del principal sindicato de los funcionarios es que se implante una oferta pública que en un plazo de cuatro años pudiera reducir a la mitad el volumen de personal interino. "Esta situación se está cronificando y haciendo de menos", advierte su portavoz, Pedro Poves, que explica que estos empleados tienen menos derechos que los titulares.

Las dos diferencias principales son la incertidumbre que genera un puesto eventual y el no tener derecho a cobrar indemnización (la antigüedad se les reconoció solo hace unos años). Pero hay otra serie de privilegios solo aptos para los empleados fijos como los permisos de excedencia, el seguro privado o, en algunos casos, las promociones internas.

Otra cuestión es por qué existe este grado tan alto de interinidad. El profesor del IESE José Ramón Pin lo basa en que el proceso de oposiciones es muy complejo y muchas Administraciones Públicas no quieren hacerlo, pese a que de esta manera "se saltan las normas". Este experto sostiene que, al eliminarse las oposiciones, la designación "casi que se hace a dedo", lo que favorece todo tipo de relaciones personales o políticas, convirtiéndose incluso en algunos casos en "una corruptela".

Pin resalta que un interino tiene que ser contratado solo "por razones de urgencia o necesidad" y, por lógica, están pensados para un corto periodo de tiempo. "Tener interinos durante muchos años sería, por definición, un fraude de ley", afirma.

El problema perdura

Pese a todo, son muchos los trabajadores que llevan años y años en esta situación. Es el caso de Elsa Prieto, cardióloga en un hospital público de Madrid. Allí ocupa una plaza de interina desde febrero de 2008 y, con dos hijos pequeños a sus espaldas, trata de sacar tiempo para estudiar una oposición que por fin parece que van a convocar en noviembre. "No entendemos cómo no ofrecen más plazas fijas para consolidar y estabilizar el empleo", se lamenta.

Marisa también lleva ya muchos años, 12, en una "situación muy complicada y de incertidumbre" pues cada año se juega su empleo.

Su caso es todavía peor puesto que, como profesora de Secundaria, cada curso encadena contratos distintos y la mandan de un lado para otro. A esto hay que sumar que cada 31 de junio entra en el paro... y a rezar para que en septiembre la contraten de nuevo.

Hasta 13 son los años que R. S. (prefiere no dar su nombre por miedo a represalias) lleva acudiendo a su trabajo sin saber si 'hoy' será despedida. Una vez ya le ocurrió. Llegó a su puesto en la Consejería de Justicia de Madrid y a media mañana le llamaron; le comunicaron que había sido cesada el día anterior. "Tuve que irme a mi casa con una mano delante y otra detrás", relata. Cuatro meses después la volvieron a llamar, pero ese miedo a perder el empleo permanece. "Me toca estar constantemente pendiendo de un hilo", señala, a la vez que se lamenta de no haber sacado las oposiciones: "Es la pesadilla que toda la vida llevo arrastrando". Y la historia se repite...

MÁS DE 50 AÑOS SELECCIONANDO

En AIN seguimos trabajando en procesos de selección de personal, con una base de datos de más de 13.000 personas.

Ofrecemos servicios de selección completos, promociones internas, evaluación de perfiles individuales, reclutamiento y pre-evaluación, análisis de puestos y headhunting.

Ingeniero de Desarrollo de Producto
ref. 16045

Responsable de Organización Industrial
ref. 16049

Dirección de Fábrica
ref. 16039

Responsable de Proyectos de Oficina Técnica
ref. 16034

Responsable de Marketing y Gestión Comercial
ref. 16030

ain

SELECCIÓN

seleccion.ain.es / 948 421 187

Otoño caliente para los funcionarios

ANÁLISIS
Luis M. Sanz

María José Beaumont y Uxue Barkos, en el Parlamento foral. JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

EL Gobierno de Barkos, y muy especialmente el consejero de Hacienda, Mikel Aranburu, no debe estar muy tranquilo con la ejecución del presupuesto, la marcha de los ingresos y las obligaciones de gasto. Un contratiempo como el que podría darse a la hora de concretar la aportación de Navarra al Estado, con una discrepancia de cien millones de euros, descuadraría cualquier cálculo y se traduciría en nuevos recortes. Y aunque la presidenta, en su tono habitual, decía esta semana que no hay ningún problema y que no provocaría ningún agujero, la delegada del Gobierno advertía que la aportación al Estado debe asentarse en un análisis riguroso y no desde la simplificación del debate en torno a unas cifras "con escaso fundamento técnico", en alusión a la cantidad presupuestada por el Ejecutivo navarro (515 millones).

Las partidas recortadas en los presupuestos de este año es el mejor ejemplo de que las arcas forales llegan al final del ejercicio exhaustas. La prórroga de la devolución de la extra a 2017 y 2018 es otro ejemplo de las tensiones presupuestarias a las que tiene que hacer frente el departamento de Aranburu. Y la demora del rescate parcial de las cocinas hospitalarias hasta el verano de 2017, como mínimo, es otra prueba de que el dinero no fluye como le gustaría al Gobierno.

Salario, extra y OPE

El Ejecutivo de Barkos está en plena elaboración de los Presupuestos de Navarra para el próximo año, cuyo gasto ya lo ha fijado en 3.692 millones de euros. Un aumento de casi el 5,5% sobre lo presupuestado para este año, pero insuficiente para afrontar todas las demandas que cada uno de los departamentos tienen sobre la mesa. Fundamentalmente para satisfacer los requerimientos retributivos de los propios trabajadores de la Administración foral. El mensaje que tanto Barkos como la consejera de Presidencia, María José Beaumont, están transmitiendo públicamente es que no se puede al mismo tiempo subir los salarios el 1%, pagar la extra que se les adeuda y convocar la Oferta Pública de Empleo. "Las subidas salariales, a nuestro entender, son un cómputo global", manifestó la presidenta el jueves pasado. En este mismo sentido, la responsable de la Función Pública envió un nuevo *recado* a los funcionarios: "Probablemente" no se podrá cumplir la reclamación de los empleados públicos de un incremento salarial del 1%, porque "todo no puede ser". "Hay que optar, y si se incrementa el 1% no se van a poder, por ejemplo, hacer las convocatorias de oposiciones que aprobamos en el mes de junio, o atender la necesidad de personal para su contratación..."

La paradoja está en que mientras el Gobierno foral avisa del complicado escenario para el próximo año, el Ejecutivo en funciones del PP, tan criticado y censurado por sus recortes en la última legislatura, ya ha devuelto a sus funcionarios el 100% de la paga extra que les retuvo en diciembre de 2012 y la previsión es subir el sueldo de los empleados públicos un 1% en 2017, si se aprueban los presupuestos. Barkos y Beaumont van a tener que estrujarse el cerebro para explicar a los trabajadores de la Administración foral cómo Rajoy puede devolver al extra y subir los salarios a sus funcionarios y un Gobierno *progresista* como el cuatripartito no encuentra en el presupuesto dinero para hacer, al menos, lo mismo que el Ejecutivo central.

En frente se van a encontrar a los sindicatos de la Función Pública, que lógicamente exigen para sus funcionarios las mismas condiciones que disfrutan los del resto del Estado. UGT y CC OO ya han pedido a los socios del cuatripartito, Geroa Bai, Bildu, Podemos e I-E, que cumplan su palabra, porque hasta ahora estas reivindicaciones formaban parte de su programa de compromisos adquiridos con los trabajadores.

El otoño viene caliente, y no sólo en lo meteorológico.

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

104

LEVE BAJADA. La prima de riesgo ha bajado ligeramente esta semana tras el acenso anterior. Ha pasado de 107 puntos a un total de 104 puntos.

La Bolsa (Ibex 35)

-1,8

CAÍDA . La bolsa no h a recuperado terreno esta semana y ha perdido de nuevo un 1,77%. El Ibex pasa de cerrar con 8.779 a 8.624 puntos.

Euríbor

-0,06

LIGERO DESCENSO. El euríbor, el tipo al que están referenciadas la mayoría de las hipotecas, ha seguido descendiendo en septiembre hasta acabar el mes en el -0,057 %

Nombres propios

• **Jorge Labarta** (Huesca, 1979) es el nuevo director del centro de empresas de Bankia en Navarra. Es licenciado en administración de empresas por la Universidad de Zaragoza y miembro del IEAF (Instituto Español de Analistas Técnicos y Cuantitativos). Ha sido, con anterioridad, gerente de empresas senior en Navarra y gestor de promotores inmobiliarios de Banesto en Navarra y La Rioja, además de gerente de pymes en la misma entidad. Ha escrito el libro 'Así me hice trader'.

ENERGÍA **Reunión en CEMITEC sobre energía térmica y eléctrica**

El Centro Multidisciplinar de Tecnologías para la Industria (CEMITEC) acogió recientemente una reunión del proyecto europeo de innovación PowGeTEG, que busca desarrollar un dispositivo que convierta la energía térmica en eléctrica, con tecnología termoeléctrica. Este dispositivo podrá recuperar la energía térmica residual, generada en la fundición del acero, y transformarla en energía eléctrica.

Jatorman fabrica una máquina para producir palas para exportar

La máquina de Jatorman para fabricar palas para un cliente extranjero. Delante de la máquina, Aitor Repáraz Extramiana, drirector de la fábrica y técnico (a la izquierda), y Marcos Repáraz Razquin, director general, fundador de la empresa y padre del anterior. JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

La empresa de Alsasua, con 30 trabajadores y más de 4 millones de facturación, exporta el 60% de su negocio

Ha fabricado, en un proyecto de I+D con el CDTI y Gobierno de Navarra, un robot para elevar tres toneladas

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

Una máquina para hacer cajas de puros en Cuba. Fue lo primero que vendió Jatorman en el exterior. Era 1998 y la máquina enviada iba destinada a una planta de la empresa nacional Montecristo. Jatorman, ubicada en Alsasua y con 30 trabajadores, es una empresa de ingeniería. Se dedica a idear y fabricar máquinas especiales e instalaciones para automatización de procesos. También fabrican manipuladores de grandes cargas. Aunque la de Cuba fue una operación puntual en aquel país, lo que ya es habitual y está ya integrado en esta empresa es el destinar gran parte de su negocio a otros países. De hecho, la exportación ya supone el 60% de la facturación, cuando en 2014 representaba el 20%. Esta apuesta por el exterior ha sido posible gracias al apoyo de la Cámara de Comercio, ICEX y Gobierno de Navarra, según reconoce Marcos Repáraz Razquin, uno de los dos fundadores de la empresa y director. Las máquinas que fabrican las venden a mercados externos como EEUU, China, India, Brasil, Reino Unido, Alemania, Dinamarca, Francia... y también India. Precisamente, para potenciar las ventas en este último país en el sector de renovables, Jatorman se ha unido con otras siete empresas en la asociación Nawind, impulsada por la consultora Indversis.

Porque uno de los sectores principales en los que trabaja Jatorman es en el de las renovables (el sector eólico representa el 60% de su producción). Gamesa, Acciona, Siemens, Vestas o Alstom figuran entre sus clientes más importantes. Pero Jatorman, que factura más de cuatro

La agenda de la semana por DN Management

Neurofeedback y desempeño ejecutivo?

El neurofeedback, frecuentemente llamado retroalimentación electroencefalográfica o adiestramiento de las ondas cerebrales, es un tipo de técnica en la que las personas son adiestradas para mejorar su funcionamiento cerebral. Utilizando esta retroalimentación, la persona aprende a controlar o regular sus propios estados cerebrales. El centro de formación y consultoría de Recursos Humanos Talentix organiza el lunes esta sesión gratuita en la que se analizará cómo el neurofeedback puede ayudar a mejorar el desempeño ejecutivo en profesionales y directivos, ya sea porque necesitan mejorar su respuesta a situaciones de presión y estrés o porque quieran conseguir un alto rendimiento en sus actividades laborales y profesionales.

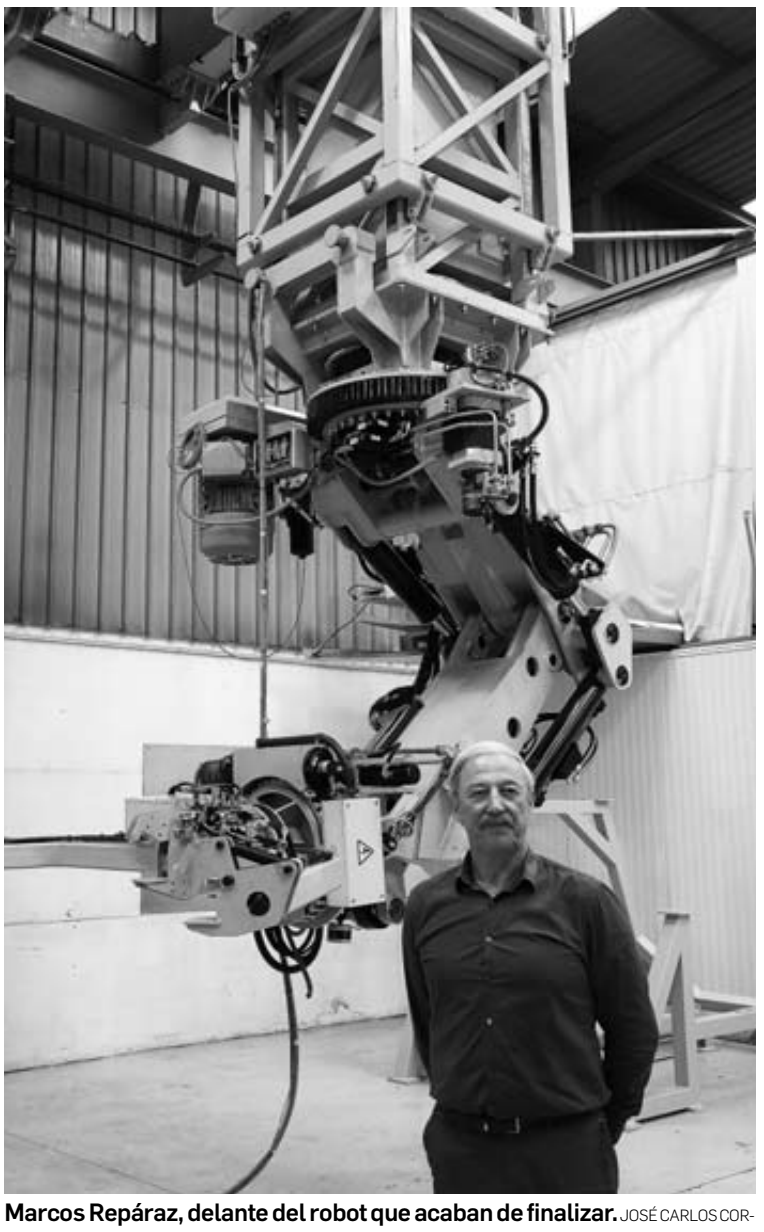
En detalle Sede de Talentix (Orcoyen), 10 de octubre de 17:00 a 19:30 h.

Iniciación a la fabricación aditiva

La Asociación de la Industria de Navarra (AIN) ha organizado este curso que permitirá conocer las tecnologías de fabricación digital de bajo coste existentes en el mercado. La formación, que está dirigida a ingenieros, arquitectos, diseñadores, empresas de prototipado, personal de Oficina Técnica, profesionales de Produccción y Mecanizado, será impartida por profesionales de Tumaker, empresa especializada en fabricación aditiva. Los asistentes a esta formación podrán conocer el proceso de fabricación aditiva, las condiciones de diseño para la fabricación de un objeto en 3D en una impresora 3D y practicarán con esta tecnología y este proceso de impresión imprimiendo un diseño propio.

En detalle Sede AIN (Cordovilla), el 11 de octubre, de 9:00 a 14:00 y de 15:30 a 18:30 h.

www.dnmanagement.es



Marcos Repáraz, delante del robot que acaban de finalizar. JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

millones de euros, también trabaja para sectores como alimentación, automoción, aeronáutica, ferroviario, naval, electrónico...

Con más de 2.000 proyectos a sus espaldas desde 1994, Jatorman acaba de terminar uno muy especial. Se trata de una máquina sofisticada (en la fotografía) con tecnología propia para mecanizado de palas para aerogeneradores para un cliente concreto de otro país. Una máquina (de 6x 6x 6 metros) a la que han dedicado ocho meses de trabajo. Es uno de los diez proyectos en los que en estos momentos la empresa está trabajando y que pronto saldrá, desmontada, de Navarra a su destino.

Otro proyecto que está en fase de pruebas es un robot antropomorfo de diseño propio (fotografía superior) que tiene como función manipular grandes cargas. Puede elevar hasta tres toneladas de peso y a él han dedicado cuatro años de trabajo. Forma parte de Hércules, un proyecto de I+D, en colaboración con CDTI y Gobierno de Navarra.

Además, acaba de terminar otro proyecto nacional (Fasys), financiado por CDTI en colaboración con otras empresas (Fremap, Indra, TRW, Trimek, Goratu...) para desarrollar sistemas de seguridad en las fábricas, que finalizó en 2015 después de cuatro años de trabajo. En la actualidad trabaja en otro proyecto europeo (Robopartner) para desarrollar sistemas de colaboración entre humanos y robot, además de sus sistemas de seguridad. Lleva dos años y queda uno de trabajo.

Desde 1994

El nombre de Jatorman viene de confianza y nobleza (jator en euskera) y de manipulación. La empresa fue constituida en 1994 en Alsasua por dos socios que procedían de direcciones técnicas de otras empresas: Balbino Bengoechea Díaz, de Alsasua, y Marcos Repáraz Razquin, de Arbizu. El primero, jubilado y que continúa como socio, era director técnico de Laneko. Repáraz (1949) era director técnico de Aceros Moldeados Lacunza y ahora es director general de Jatorman. A la dirección de la empresa se ha incorporado la segunda generación familiar, ya que Aitor y Amaia Repáraz Extramiana ocupan la dirección técnica y de producción, y la financiera, respectivamente.

"El nacimiento de la empresa coincidió con un momento especial, después de la crisis de 1993. Los momentos de crisis son también de oportunidad si das con lo que realmente puede demandar el mercado", explica el directivo. Por los resultados, Jatorman dio con esa demanda. Primero, diseñaba la máquina y subcontrataba la fabricación. Marcos Repáraz recuerda qué supuso la implantación de Fiberblade, de Gamesa, en Alsasua. Este fabricante de molinos quería nacionalizar el producto y Jatorman empezó a hacer los útiles y máquinas para fabricar palas. Posteriormente, Jatorman acompañó a Gamesa en su crecimiento en el resto de plantas. Llegó 2002 y Jatorman vio la necesidad de trasladarse del centro del pueblo y ampliar sus instalaciones e hicieron la nave actual, en el polígono industrial Ondarria, con 2.000 metros cuadrados. Cuando llegó la crisis de 2007 y Gamesa detuvo sus inversiones, "Jatorman podía o agazaparse y esperar a que pasara la crisis o prepararse para la salida de la crisis", añadió. "Apostamos por lo segundo. Con sacrificio potenciamos la ingeniería y nos preparamos para la exportación para ampliar clientes. Es un proceso lento. Pero, aunque todavía continúa la crisis económica, en los tres últimos años hemos ido creciendo en estructura", apuntó.

Toca coger papel y boli y hacer cuentas

EL RINCÓN
Miguel Ángel Riezu

OTOÑO no es solo tiempo de vendimia, de pimientos, de berrea, de setas, de pasa de palomas o de recogida de castañas. En la política navarra es el tiempo también de elaborar los Presupuestos de la Comunidad foral. Todo un puzzle muy difícil de encajar y que queda en manos del Gobierno.

La elaboración de los Presupuestos es siempre una fuente de conflictos. Todos los consejeros del Ejecutivo quieren más dinero para lo suyo y alguien, normalmente el responsable de Hacienda, es el "malo de la película" que se encarga de poner límites y decir "no llega". Es el que coge el boli y la calculadora y comprueba rápido que los ingresos no dan para todo, a pesar de que ya incorporan la más que notable subida fiscal de 2015. E incluso que la Hacienda foral también va a cobrar más por el adelanto de lo que pagan las empresas en el Impuesto de Sociedades que Rajoy acaba de aprobar en España para cuadrar sus cuentas. Pero ahí estamos. Un ejemplo. La consejera Beaumont ve casi seguro que los funcionarios no tendrán una subida salarial del 1% para el año que viene. ¿Razón? "Como todo no puede ser, hay que optar" señala. Evidente. El único problema es que hasta hace poco más de un año las fuerzas hoy en el Gobierno, entonces oposición, se echaban al cuello del político de turno al escuchar que no llegaba para todo. Y ahora practican y defienden lo que antes veían como un mera excusa "de la derecha" para asfixiar a los trabajadores públicos. Es lo que tiene pasar del griterío en la calle a gestionar la escasez desde los despachos. Aunque la coherencia del discurso se quede por el camino. En realidad, eso es la política. Optar. Priorizar un gasto sobre otros. Y asumirlo después. Suena cansino echar siempre la culpa a los demás, a la herencia recibida, a la UE, al Estado, a quien sea menos a que este Gobierno lo ha decidido así. Admítalo. Este Gobierno prioriza otros gastos sobre el sueldo de los funcionarios. Y ya está.

Las tensiones les ocurren a todos los gobiernos, pero aquí se elevan al cubo

En cualquier caso las tensiones internas al elaborar loa previsión de gastos e ingresos son algo que les sucede a todos y cada uno de los Ejecutivos, sean del color que sean. Y el cuatripartito no es en absoluto diferente. Lo que pasa es que en este gobierno la complejidad se eleva al cubo. Hay que poner de acuerdo a cuatro partidos heterogéneos, con visiones a veces antagónicas de las cosas. De Geroa Bai (con el PNV en su seno) a Bildu pasando por Podemos e I-E. Y eso es algo que provoca chispas más que tensiones. Algunas se quedan puertas adentro de los despachos. Y otras son tan evidentes que afloran. Ahí está otra batalla con los funcionarios, la de la recuperación del resto de la extra, que Podemos urge a pagar ya y el Gobierno quiere seguir retrasando porque tiene otras prioridades.

El Ejecutivo ha descubierto ya que el dinero no sale de las piedras y que no es infinito. Aunque también ha aprendido muy rápido los trucos del presupuesto, algunos, por cierto, que tampoco son nuevos. Como colocar en los de 2016, una Aportación de Navarra al Estado muy inferior a la real y a la que sus propios técnicos le indicaban, la friolera de casi cien millones de diferencia, según hemos sabido esta semana. Infradotar los gastos reales es una manera de "cuadrar" en falso los Presupuestos porque luego las cifras no encajan. Veremos todavía la de quebraderos de cabeza que va a dar cerrar las cuentas de este año y poner números a las del que viene.

Asistentes al encuentro organizado por Bestinver en el hotel Tres Reyes. JESÚS CASO

Bestinver abre en Pamplona su primera oficina en Navarra

DN Pamplona

Bestinver, gestora líder independiente de activos financieros, abrió este viernes una nueva oficina en el centro de Pamplona, que se convierte en la tercera de la que dispone en España. El anuncio fue hecho el pasado jueves por el presidente de Bestinver, Beltrán de la Lastra, en el transcurso de una conferencia de inversores que se celebró en el hotel Tres Reyes. En dicho encuentro, explicó las últimas decisiones de inversión tomadas, lsus resultados y las perspectivas de futuro. Con esta inauguración, la gestora del grupo Acciona busca "fortalecer" su presencia en Navarra, donde cuenta con más de 840 clientes, que podrán realizar gestiones y consultas en la nueva oficina situada en la Avenida Carlos III, 13-15. En la actualidad, la firma gestiona más de 95 millones de euros en la Comunidad foral. Bestinver comercializa fondos de inversión de renta variable, fija y mixtos, sicavs y fondos de pensiones. Con experiencia desde 1987, la firma gestiona 5.000 millones de euros en activos de más de 40.000 clientes.

Azkoyen despliega la red HomePaq para la entrega de paquetería

Grupo Azkoyen comenzó a instalar en verano los dispositivos de paquetería a domicilio HomePaq, sistemas gracias a los que un particular podrá realizar sus compras 'online' y marcar en la dirección de entrega cualquier terminal HomePaq. Este proyecto forma parte de un contrato con Correos que roza los 5,3 millones de euros.

CENER acoge la puesta en marcha del proyecto europeo BIOrescue

El Centro Nacional de Energías Renovables (CENER) acogió recientemente el encuentro que sirvió como pistoletazo de salida para el proyecto europeo BIOrescue, cuyo objetivo es desarrollar y demostrar la viabilidad de un innovador concepto de bio-refinería que ayudará a contribuir a la reducción de vertidos de residuos.

ADItech promueve la colaboración de centros de I+D y empresas

La Corporación Tecnológica ADItech asistió recientemente a la segunda reunión del proyecto europeo Inkrease, celebrada en Rennes (Francia), que promociona políticas de innovación dirigidas a aumentar la competitividad regional con la colaboración entre la investigación y las empresas.

UGT y CC OO reivindican el "trabajo decente"

• Sindicalistas de ambas organizaciones se concentraron el viernes ante la Delegación del Gobierno en Navarra

Europa Press. Pamplona

Dirigentes y afiliados de UGT y CC OO se concentraron el pasado viernes ante la Delegación del Gobierno en Navarra para reivindicar "el trabajo decente" y exigir "la retirada de las reformas laborales, el fortalecimiento de la negociación colectiva, el aumento del SMI y el incremento generalizado de los salarios". En declaraciones a los medios, el secretario general de UGT de Navarra, Jesús Santos, advirtió de que se estaba llegando al momento "más discriminatorio y desigual" en el mercado de trabajo en España, pero también en otros países, donde "es mucho más sangrante con salarios de pobreza, explotaciones y jornadas enormes". En esta misma línea, el secretario general de CC OO de Navarra, Raúl Villar, criticó que la última reforma laboral del PP "ha deteriorado mucho el mercado de trabajo" y lamentó que "hoy en día el tener un puesto de trabajo ya no garantiza el salir de la pobreza".

2,40 € Año XXIII Número 7.736 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA Domingo, 9 de octubre de 2016

Diario de Noticias

BATIDORA TAURUS CON ACCESORIOS
Hoy, cartilla recortable

COLECCIÓN DE LIBRINOS
Hoy 'El Mozárabe' por solo 2,50 € + periódico

UN RIGUROSO ESTUDIO DE HACIENDA ACREDITA EL ELEVADO SOBREPAGO DE NAVARRA AL ESTADO

● El desembolso ha aumentado de 409 millones en 2002 a 591 en 2015, 200 euros más por habitante al año ● UPN infradotó la previsión de pago en once de sus Presupuestos

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 20-21

María Chivite

SECRETARIA GENERAL DEL PSN-PSOE

"Hemos aprendido en Navarra que si apuntalas a gobiernos de la derecha dejas de ser la alternativa"

ANUNCIA SU VOLUNTAD DE PRESENTARSE A LAS PRIMARIAS DEL PSN PARA SEGUIR LIDERÁNDOLO // P18-19

30 años de Museo Etnográfico

EL ESPACIO DE ULIBARRENA APUESTA POR LA DIVULGACIÓN // P71-73

Elur Ulibarrena, actual responsable del museo de Arteta, emocionada entre piezas de su padre Joxe. *Foto: Iban Aguinaga*

Expulsado el autor de los ataques a iglesias de la Ribera

Su radicalización le convertía en un riesgo, según la Policía Nacional

PÁGINAS 4-5

Tres arrestos en el desalojo de okupas en el paseo de Sarasate

Agentes de la Policía Municipal, hasta nueve, y jóvenes resultan heridos

PÁGINA 10

MASIVO APOYO A LOS NIÑOS CON CÁNCER Y A LOS VOLUNTARIOS DE LA ASOCIACIÓN ADANO

PÁGINA 6

PERALTA ESTRENA UNA ESCULTURA POR LAS MUJERES VÍCTIMAS Y RESISTENTES DE 1936

PÁGINA 11

LA ANTIGUA ESTACIÓN DE AUTOBUSES DE PAMPLONA RESURGE AL CUMPLIR 82 AÑOS

PÁGINAS 40-41

Periódico + Librino: 4,90 €. Periódico + CD Música Nostalgia: 5,35 €. Periódico + Bolso Poete: 12,35 €.

www.noticiasdenavarra.com

Diario de Noticias – Domingo, 9 de octubre de 2016

UN ESTUDIO DE HACIENDA CONCLUYE QUE NAVARRA HA ESTADO PAGANDO AL ESTADO MÁS DE LO QUE LE CORRESPONDE

● El informe apunta que la prórroga automática penaliza excesivamente a Navarra ● El pago anual ha pasado de los 409 millones de 2002 a 591 en 2015 ● Supone 200 euros más por habitante al año

Ibai Fernandez
Itxaso Mitxitorena

PAMPLONA – Un informe elaborado por técnicos del Departamento de Hacienda concluye que la aportación de Navarra al Estado en los últimos años ha estado muy por encima de lo que le corresponde en virtud del Convenio Económico. El estudio, uno de los más pormenorizados que ha realizado la Hacienda Foral, analiza uno por uno los múltiples factores que determinan la cantidad que, cada año, Navarra paga a la Hacienda estatal por las competencias no transferidas.

La aportación ha ido creciendo de forma sostenida prácticamente desde 2002, ejercicio en el que Navarra abonó al Estado 409 millones, 200 euros por habitante menos de los que paga hoy. Hasta alcanzar los 613 millones que el Estado ha fijado para 2016, y que supera las estimaciones propias, reforzadas ahora por el informe cuyas cifras no han trascendido.

Hacienda, que podría hacer públicas las conclusiones una vez quede ultimado el documento, confía en que la rigurosidad técnica del estudio mantenga alejadas las polémicas políticas que tradicionalmente rodean al Convenio Económico y sirva para acelerar la negociación con el Estado, bloqueada como consecuencia de la parálisis institucional en la que se encuentra la política española. Un impasse que ha aprovechado para trabajar argumentos que defiendan su postura en la negociación, en la que el nuevo informe pretende arrojar luz sobre una relación bilateral extremadamente compleja y técnica.

Para ello se han analizado todos los aspectos que determinan la cifra final del pago, desde las miles de partidas de los presupuestos generales del Estado cuya parte debe asumir Navarra, a los distintos índices y estadísticas económico-financieras que influyen en el resultado. Y las conclusiones son, según apuntan en Hacienda, mucho más contundentes de lo esperado.

En virtud de la relación fiscal bilateral que históricamente mantiene Navarra con el Estado, la Comunidad Foral recauda sus propios impuestos y luego transfiere una parte al Gobierno central por aquellas competencias que no tiene transferidas, como la seguridad, la defensa o las estructuras del Estado. Esta se fija en función del peso económico de Navarra, de forma que las arcas asumen el 1,6% de los gastos del Gobierno central en estas partidas, pese a que la población es el 1,4%. A ello se añaden después distintos ajustes fiscales para hacer el cómputo final.

La cifra sin embargo depende de múltiples factores económicos y financieros que hacen especialmente difícil fijar la cuantía de forma previa, por lo que son muy habituales las discrepancias entre ambas administraciones. Sirva como ejemplo que en seis de los siete presupuestos elaborados desde 2010 Navarra y el Estado han hecho previsiones presupuestarias diferentes. Cada uno, lógicamente, barriendo para casa.

NEGOCIACIÓN BLOQUEADA La situación sin embargo se ha complicado desde 2015, fecha en la que vencieron los términos pactados para el quinquenio 2010-2014. Al no haber acuerdo para el nuevo quinquenio, la actualización se ha ido fijando en base a los ejercicios anteriores, con criterios que penalizan excesivamente a Navarra, lo que ha hecho que el Estado haya previsto para este año un desembolso 616 millones, frente a los 515 que estima el Ejecutivo foral con sus propios cálculos. Todo en un escenario de caída generalizada de la recaudación y de grandes dificultades presupuestarias.

Son cuestiones que los gobiernos central y foral tienen pendiente resolver en la comisión coordinadora, donde los técnicos de ambas administraciones intercambian datos y percepciones hasta fijar una cifra de mutuo acuerdo. Y aunque el pasado abril, tras una queja de la parte navarra por el retraso, se acordó crear una subcomisión técnica para avanzar en este asunto, la situación sigue paralizada, penalizando así la capacidad financiera del Ejecutivo foral.

Un bloqueo que, a la vista de la inminente formación del nuevo Gobierno central, Navarra busca superar para acelerar una negociación que quiere cerrar antes de que finalice el año. Una cuestión para la que más allá de las complejidades técnicas es necesaria también la voluntad política del Gobierno central, que de momento parece no tener prisa por revisar unas condiciones que le son muy favorables.

Si finalmente hay acuerdo, éste afectará a todo el quinquenio 2015-2019. Ello incluye el ejercicio de 2016, en el que Navarra ha afrontado ya tres de los cuatro pagos anuales en base a los 616 millones fijados por Madrid. Y también al de 2015, en el se que tuvo que asumir una aportación de 591 millones frente a los 520 presupuestados en aquel momento por el Gobierno de UPN. Un saldo negativo que el Estado debería devolver en los ajustes finales en favor de la Comunidad Foral si triunfan las tesis de Hacienda, lo que supondría todo un respiro económico para un presupuesto que, un año más, nace con muy poco margen de inversión pública. ●

La aportación al Estado en los presupuestos de Navarra

Datos en millones de euros

Año	Presupuesto inicial	Obligaciones reconocidas	Infra/supra presupuestación	Obligaciones reconocidas	Pago	Diferencias caja
2002	401,0	409,2	**8,2**	409,2	409,2	**0,0**
2003	401,4	450,7	**49,2**	450,7	450,7	**0,0**
2004	407,5	485,1	**77,6**	485,1	447,4	**-37,7**
2005	455,3	524,9	**69,6**	524,9	447,4	**-77,4**
2006	478,0	584,0	**106,0**	584,0	447,4	**-136,5**
2007	566,2	707,3	**141,0**	707,3	647,2	**-60,0**
2008	596,0	704,0	**108,0**	704,0	1.015,7	**311,7**
2009	532,0	613,3	**81,3**	613,3	613,3	**0,0**
2010	541,7	504,9	**-36,8**	504,9	504,9	**0,0**
2011	523,4	498,1	**-25,3**	498,1	498,1	**0,0**
2012	534,9	520,7	**-14,2**	520,7	520,7	**0,0**
2013	551,1	571,9	**20,8**	571,9	546,8	**-25,1**
2014	498,3	555,8	**57,5**	555,8	520,7	**-35,1**
2015	520,7	591,0	**70,4**	591,0	634,6	**43,6**

CONVENIO ECONÓMICO

LA GESTIÓN DEL PRESUPUESTO

●●● **Gráfico.** Cada año Hacienda hace una estimación en el presupuesto de lo que deberá pagar al Estado. Una cantidad que cambia al cierre del ejercicio en las "obligaciones reconocidas", que recogen el gasto real que Navarra cree que tiene que pagar al Estado. En cambio, el pago, la transferencia, se realiza según la última aportación provisional acordada, por lo que no suelen coincidir el pago y las obligaciones. Es lo que ocurrió de 2004 a 2007 y en 2013 y 2014. Esas diferencias se negocian y se ajustan después. Una vez resueltas las discrepancias (2008 y 2015), se ajustan las diferencias y se suman a las obligaciones reconocidas de ese año, por lo que el importe vía caja es superior. – *I.F.*

El Gobierno de UPN infradotó la aportación al Estado en 11 de sus últimos 14 presupuestos

Esparza criticó a Barkos por fijar una cifra inferior a la que prevé el Estado, lo que también ocurrió en 2011, 2012, 2014 y 2015

PAMPLONA – El Gobierno de UPN fijó una previsión de gasto para la aportación al Estado inferior a la final en 11 de sus últimos 14 presupuestos. En cuatro de sus cinco últimos ejercicios además (2011, 2012, 2014 y 2015), por debajo también de la previsión recogida por el Ministerio en las cuentas generales. Algo habitual y lógico si se tiene en cuenta que son múltiples los factores que determinan la cifra final de pago, y que tanto Navarra como el Estado hacen su cálculo en virtud de los criterios que le son más favorables.

Pero que pone en evidencia la actitud del líder de UPN Javier Esparza, que el pasado jueves criticó con dureza al Gobierno foral y a su presidenta, por fijar una previsión de gasto menor que la del Estado. "Es una irresponsabilidad política del Gobierno foral presupuestar por debajo de lo que se tiene que presupuestar. Veremos cuál es la explicación pero es algo preocupante. Hay que respetar las leyes", afirmó.

La realidad sin embargo es más compleja de lo que quiso trasladar

APORTACIÓN AL ESTADO

Previsión presupuestaria

Año	Navarra	Estado	Dif.
2010	541	507	34
2011	523	582	-59
2012	534	631	-97
2013	551	551	0
2014	498	569	-71
2015	520	580	-60
2016	515	616	-101

Economía

Raymond Torres, tras su conferencia en Pamplona el jueves.

> "El desafío es colosal: las políticas públicas dependen de un modelo económico que desaparece"
>
> **RAYMOND TORRES**
> Consejero especial del director de la OIT

El empleo afronta su gran desafío

Después de destruir 60 millones de empleos en todo el mundo, el futuro se dibuja con robots y una industria más cercana a la demanda. Y muchos interrogantes respecto al modelo de protección social

Un reportaje de ***Juan Ángel Monreal*** *Fotografía* ***Oskar Montero***

Desde 2008, año que fija el final de casi década y media de crecimiento continuo, se han aprobado en Europa unas 400 reformas laborales. Y dos terceras partes de ellas han supuesto la reducción en la protección de unos asalariados que cada vez pesan menos en el conjunto de un empleo que se transforma. Y cuya evolución –menos trabajo fijo, más movilidad, más autoempleo, automatización creciente– no solo cuestiona la representatividad de sindicatos y organizaciones empresariales, sino que amenaza las bases mismas del sistema de protección y bienestar social.

"Todas las políticas públicas dependen de un sistema económico que desaparece ante nuestros ojos. Nos encontramos ante un desafío colosal", explica Raymond Torres, consejero especial del director general de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Su conferencia sirvió para abrir el 50º congreso de Aedipe (Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas), que durante dos días y con unos 300 asistentes ha analizado en Pamplona los retos del empleo en un futuro que poco o nada va a tener que ver con el actual: se calcula que la mitad de los empleos actuales desaparecerá en las próximas tres décadas.

"Hay estudios que elevan hasta el 90% el porcentaje de empleos de operario que desaparecerían, pero solo serían sustituibles un 30% de aquellos que tienen que ver con las relaciones interpersonales, con la comunicación", explica Inés Gurbindo, directora industrial de MTorres, al analizar las consecuencias de la implantación de la industria 4.0. Este salto tecnológico, el más importante de los últimos años, no solo supone una robotización masiva que ya se aprecia en sectores como la automatización. La conectividad en factorías y productos así como la capacidad de la impresión 3D y de la fabricación aditiva para llevar la producción incluso a los propios hogares dibujan un sector muy distinto.

"Aquí en Navarra, con una industria fuerte y competitiva el reto es aún más importante", reconoce Torres, quien señala que el bajo tamaño medio de las empresas, hasta ahora una dificultad para competir y afrontar procesos de internacionalizacion, puede convertirse en una ventaja: "La capacidad para conectarse a distintas redes pasa a ser la clave: la economía de redes va a ser más importante que la economía de escala".

Esta transformación alcanza a todos los países, pero especialmente a Europa Occidental tras una gran crisis económica, que ha supuesto la perdida de 60 millones de empleos en todo el mundo. La asalarización se bate en retirada en los países más ricos y se ha detenido o ralentizado allí donde crecía a más velocidad, como América Latina. "Es lo que está pasando", dice Torres, quien vinculaba esta realidad con el crecimiento de la desigualdad, un proceso iniciado en Estados Unidos en los años 80 "y del que el propio FMI tiene una evidencia empírica". "La clase media está retrocediendo en el mundo desarrollado", dice.

Esta tendencia abre una enorme vía de agua en un modelo que se basa en que los ciudadanos conserven su capacidad de compra. Y, además de alentar debates "como la creación de una renta básica universal", dibuja escenarios mucho más inquietantes, como las "reacciones proteccionistas o la hostilidad hacia los inmigrantes, algo que no ha sucedido en España y que debemos destacar", dice Torres. "No soy tan pesimista respecto a la destrucción de empleos –continúa Torres– otros sectores van a generar ocupación en la medida que mantengamos una clase media fuerte".

En un mundo que cambia, la educación toma una especial importancia, tanto la inicial como la que se adquiere a lo largo de toda la vida laboral. "En Alemania, todos los profesionales tienen al lado a un joven que aprende con ellos", continúa Torres ilustrando un sistema de formación dual que en España apenas da sus primeros pasos cuando ya se vislumbra la necesidad de recapacitar a miles de personas. Algo que no tiene que ser complicado en todos los centros de trabajo, sobre todo: "Nosotros tenemos mecánicos que programan robots", dice José Justé, director técnico de BSH electrodomésticos. Agustín Sáenz, director de la división de industria y transporte de Tecnalia, coincide y recuerda que las innovaciones y automatizaciones traen hoy una especificación de entrada: que sean aplicables desde el primer día, algo que facilita su aplicabilidad. Y destaca el valor de lo propiamente humano: "La innovación y la creatividad van a ser importantes en el futuro". ●

Freedom for words

POR Pello Yaben
(www.pelloyaben.com, contact@pelloyaben.com)

¿¡Las empresas se van de Navarra!? ¡Motín a bordo!

La vida es un sinvivir si rompemos la cadena que une la lógica sucesión de los días. Esta continuidad nos permite entender que todo lo realizado hasta la noche anterior queda congelado a la espera de nuestro regreso al mundo en un abrir de ojos mañanero. Cada día es diferente, pero cada uno de esos días está irremisiblemente unido al anterior, e impone los sucesos del siguiente sin contemplaciones. Soy padre, autónomo, vivo cerca de Pamplona y juego a tenis. Estos elementos de mi realidad condicionan en un 95% los comportamientos del día a día con el objetivo de ayudar a crecer a mis hijos, realizar mi trabajo, socializar y disfrutar con el deporte.

Hay poco margen de improvisación en la naturaleza de los hechos que suceden de un día para otro. La repetición conforma el hábito, éste la rutina, que a su vez automatiza los comportamientos hasta ubicarlos en el ámbito de lo inconsciente, siendo ya parte de nuestra naturaleza individual. Cada cual es lo que hace. Mis rutinas me retratan, salvo que ocurran accidentes, imprevistos o decisiones conscientes que rompen el hilo invisible que engarza mi biografía. La llegada de un nuevo retoño, la ampliación del negocio, el cambio de domicilio o una lesión de rodilla modifican mis hábitos a modo de golpe de timón propiciado por hechos externos o motivaciones internas que viran la dirección de mi singladura.

Supongamos que no hablo de mí sino de Navarra, considerado aquí como ser vivo, con sus hábitos, rutinas, costumbres, creencias y naturaleza.

Navarra lleva décadas mostrando un patrón de comportamiento predominante (que no masivo) que ha condicionado sus hábitos, rutinas y creencias y que ha sido comandado por un modelo de gobernanza que, en vez de reflejar el espíritu de los habitantes de la comunidad, lo determina, limita y condiciona: un gobierno, un periódico, un discurso, un idioma, una visión y un lema encandilador (Navarra, tierra de contrastes) para despistar. Cada mañana, Navarra se despertaba a sabiendas de que el 95% de su devenir estaba cantado.

La imagen que tenemos del sector productivo es errónea en un 95%, pero ha llegado el momento de impedir a toda costa que quienes ahora guían el barco lo hagan bien, y sobre todo en economía.

Pero un accidente, o una decisión consciente (que cada cual entienda el resultado de las elecciones como quiera), ha modificado el decorado: un nuevo gobierno al timón, cuando compramos "el diario" ya no sabemos a cuál nos referimos, otros discursos asoman el hocico, el otro idioma se abraza sonriente al predominante y una visión más refrescante ha desconcertado a quienes hasta ese momento capitaneaban el barco con la tranquilidad de poder variar la ruta sin tener que dar explicaciones a los viajeros VIP, a quienes todo les parece bien si lo dice el capitán, y restando valor a las opiniones de quienes ocupaban asientos de segunda, tercera, bodega y galeras. No gobernar ha trastocado todos los planes de un viaje que venimos recorriendo cada mañana a un 95% de predictibilidad. Y eso es inaceptable para quienes se han creído los dueños de una nave que sólo les correspondía tripular. Así que a por ellos, proclama la tripulación depuesta.

Ahora supongamos que no hablo de Navarra, sino de las empresas, un mundo multicolor, plural y variado y que durante las mismas décadas ha visto reducida su pluralidad a una imagen monocolor y tan igualita al retrato de familia de quienes capitaneaban la nave que uno pudiera pensar que son la misma cosa. Pero no son la misma cosa. La imagen que tenemos del sector productivo es errónea en un 95%, pero ha llegado el momento de impedir a toda costa que quienes ahora guían el barco lo hagan bien, y sobre todo en economía. Y entonces toca a la tripulación destituida propagar a los cuatro vientos que las empresas se están yendo y que los empresarios están preocupados, pero ni las empresas son del depuesto capitán ni jamás las ha representado debidamente. Así que el capitán, algunas empresas de la familia del capitán, y los pasajeros VIP, extienden el rumor del apocalipsis suspirando que se haga realidad su torpe vaticinio.

Como yo, la mayoría de las empresas son entes individuales con sus hábitos, rutinas y creencias que cada mañana retoman la actividad con la esperanza de generar riqueza y empleo al margen de quien guíe la nave en alta mar. ●

El autor es experto en desarrollo de organizaciones

Los interrogantes del 'brexit' arrastran a la libra a mínimos de hace 31 años

El viernes experimentó un desplome momentáneo de más de un 6% en los mercados asiáticos

LONDRES – La libra esterlina ha tocado mínimos no alcanzados en tres décadas en una turbulenta semana en los mercados, donde los interrogantes acerca de que pueda ejecutarse un *brexit* duro siguen lastrando esa divisa.

La moneda británica sigue una trayectoria volátil desde el histórico referendo del pasado 23 de junio y experimentó el viernes un desplome momentáneo al caer más de un 6% en los mercados asiáticos, hasta 1,18 dólares, pese a que luego logró recuperar terreno.

Si bien se desconoce la verdadera razón de esa acusada caída, algunos analistas creen que detrás figuran unas afirmaciones del presidente francés, François Hollande, publicadas por el *Financial Times*, instando a que la Unión Europea (UE) sea firme con el Reino Unido en sus negociaciones para efectuar la salida del bloque.

Nuevo billete de plástico. *Foto: Efe*

En este sentido, se especula con que un algoritmo informático habría reaccionado automáticamente a los comentarios negativos del líder galo, provocando el salto al vacío de la libra. Lo que está claro es que los mercados todavía no se han estabilizado. – *Efe*

El calendario laboral en 2017 recoge 12 días festivos

Nueve son comunes en toda España, y en Navarra hay que añadir el 13 y 17 de abril y el 25 de julio

PAMPLONA – El calendario laboral para 2017 tendrá un total de 12 días festivos, de los cuales nueve se celebrarán de forma conjunta en toda España, según una resolución de la Dirección General de Empleo publicada ayer en el Boletín Oficial del Estado (BOE).

En concreto, 8 de estos 12 días serán festivos nacionales "no sustituibles": 14 de abril (viernes), 1 de mayo (lunes), 15 de agosto (martes), 12 de octubre (jueves), 1 de noviembre (miércoles), 6 de diciembre (miércoles), 8 de diciembre (viernes) y 25 de diciembre (lunes). A los días comunes hay que añadir el Día de Reyes.

Así, en el caso de Navarra, a los días antes mencionados se deberán sumar el día 6 de enero (viernes), el 13 y el 17 de abril (jueves y lunes, respectivamente) y el 25 de julio (martes). – *E.P.*

Mancomunidad Comarca de Pamplona
Iruñerriko Mankomunitatea

Servicios de la Comarca de Pamplona s.a.
Iruñerriko Zerbitzuak e.a.

SCPSA, Sociedad de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona que gestiona los servicios del Ciclo Integral del Agua, Residuos Urbanos, Transporte Urbano, Taxi y Parque Fluvial de la Comarca, precisa cubrir la siguiente vacante estructural:

Iruñerriko Mankomunitatearen sozietate kudeatzaileak, SCPSAk (Uraren Ziklo Integralaren, Hiri Hondakinen, Hiri Garraioaren, Taxiaren eta Eskualdeko Ibai Parkearen zerbitzuak kudeatzen ditu), egiturazko lanpostu hau bete behar du:

Técnico/a Desarrollo de Recursos Humanos
Giza Baliabideen Garapenerako teknikaria

Ref. 2016/000014 / 2016/000014 erref.

La convocatoria donde se detallan las funciones del puesto y los **requisitos imprescindibles** (titulación académica, conocimientos y habilidades y experiencia profesional), puede consultarse en el apartado "Ofertas de empleo" de la web de la Mancomunidad: www.mcp.es/ofertas-de-empleo

Las **personas interesadas** deben presentar su currículum **según modelo e indicaciones** disponibles en el mencionado apartado de la web, indicando la referencia correspondiente, hasta el día 24/10/2016.

Lanpostuaren eginkizunak eta **ezinbestekoak diren baldintzak** (titulu akademikoak, ezagutzak eta trebetasunak, eta lan esperientzia) zehazten dituen informazioa Mankomunitatearen webguneko "Lan eskaintzak" atalean kontsulta daiteke: www.mcp.es/lan-eskaintzak

Interesa duten pertsonek beren curriculuma aurkeztu behar dute, aipatutako webgunearen atalean zehazten den **ereduaren eta oharren** arabera, dagokion erreferentzia adierazita, 2016ko urriaren 24a bitartean.

En cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999 de Protección de Datos de Carácter Personal, se informa: • Que los datos personales facilitados se recogen en ficheros de responsabilidad de SCPSA con la única finalidad de gestionar los procesos de selección publicitados. Los datos facilitados no serán objeto de cesión a terceros, salvo en los casos previstos por la Ley. • Puede ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición dirigiendo un escrito al Registro de MCP, en el tlf. 948423242 o en el e-mail mcp@mcp.es manifestando su petición al efecto. • Mediante el envío o la presentación de la documentación solicitada, la persona interesada consiente el tratamiento automatizado de sus datos.

Datu Pertsonalak Babesteko 15/1999 Lege Organikoan ezarrita dagoenaren arabera hau jakinarazi behar dizugu: • Emandako datu pertsonalak SCPSA sozietatearen ardurapeko fitxategietan biltzen dira eta helburu bakarra da iragarritako hautaketa prozesua kudeatzea. Eman diren datuak ez zaizkio beste inori utziko, legeek aurreikusitako kasuetan izan ezik. • Datuak eskuratzeko, aldatzeko, baliogabetzeko eta horien aurka egiteko eskubideak gauzatu ahal dituzu. Idatzi bat bidali behar duzu Iruñerriko Mankomunitatearen Erregistrora, 948423242 telefono zenbakira deitu behar duzu edo mezu bat bidali behar duzu mcp@mcp.es helbidera. Helburua hori dela adierazi behar duzu. • Eskatutako dokumentuak bidalita edo aurkeztuta interesdunak baimentzen du bere datuak modu automatizatuan tratatzea.

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **SÁBADO** 8 DE OCTUBRE DE 2016 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXII. N.º 37.365. PRECIO 1,50 EUROS

El Gobierno foral anula un concurso ya adjudicado por la presión de sus socios

La oferta sobre la **banca pública** había sido adjudicada a AFI Consultores

La **oposición** advierte del grave precedente para futuras convocatorias

PÁGS. **20-21**

Unas mujeres andan entre los destrozos causados por *Matthew* en las calles de Jeremie, en la costa noroeste de Haití. AFP

El rastro de desolación de 'Matthew'

El huracán deja más de 800 muertos en Haití y asciende por la costa este de Estados Unidos PÁG. **7**

Muere un guipuzcoano despeñado en Goizueta al coger setas

El donostiarra Eusebio Lacadena Aizpurua, de **63 años**, cayó cinco metros por una ladera

PÁG. **22**

Discapacitados piden el ascensor para el barrio de Mendillorri

- **Un colectivo de 2.300 afectados pedirá el lunes en Urbanismo que se construya**

PÁG. **30**

El presidente de Colombia consigue el Nobel de la Paz

El premio a Santos reconoce el proceso de diálogo

PÁG. **9**

Industrias navarras piden ayudas para invertir 281 millones

PÁG. **29**

Osasuna perfila ingresos de 49 millones de euros

El presupuesto récord contiene 43 millones de derechos de televisión, 4 de abonos y taquillas, y 2 de publicidad PÁG. **40**

Se proyecta un beneficio millonario pero no irá a tesorería por el pago de la deuda fiscal y los impuestos

Guía del baloncesto navarro

PÁGS. **46-47**

Nacho Monreal regresa a la selección española después de tres años

PÁG. **44**

NACIONAL	2	DEPORTES	40
INTERNACIONAL	7	DIARIO DEL MOTOR	51
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	61
OPINIÓN	14	FARMACIAS	65
NAVARRA	20	CARTELERA	71
PAMPLONA	30	LOTERÍAS	73

La AIReF alerta del impacto en el PIB de los ajustes para cumplir el déficit de 2017

Avala la previsión del Gobierno de un crecimiento del 2,3% el próximo año

El organismo admite la incertidumbre asociada a la inexistencia de planes específicos sobre política fiscal

Las medidas que adopte el Gobierno para reducir el déficit público podrían ser de hasta 15.000 millones de euros

DAVID VALERA
Madrid

Los ajustes para cumplir el déficit comprometido con Bruselas el próximo año tendrán un "efecto restrictivo" para la economía española. Ese es el aviso que lanzó ayer la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIReF) en su informe sobre las proyecciones macroeconómicas del Gobierno para 2017. Unas previsiones que el organismo avaló al considerarlas "realistas en su conjunto" al reflejar un escenario "verosímil". Sin embargo, el documento deja claro al mismo tiempo que este visto bueno queda a expensas de conocer las medidas que el Ejecutivo planteará a la Comisión Europea para controlar el desequilibrio presupuestario.

El Gobierno contempla un crecimiento del 2,3% para el próximo ejercicio, según la última actualización del plan de estabilidad aprobado en julio. Una estimación que la Autoridad Fiscal calificó de "probable" y "prudente". En cualquier caso, el organismo dirigido por José Luis Escrivá también recoge que existe una "incertidumbre asociada a la inexistencia de planes específicos de ejecución de la política fiscal". Es decir, se desconocen las medidas que pueda adoptar el Gobierno para reducir el déficit y que podrían ser de hasta 15.000 millones. Y es ahí donde las previsiones del PIB avaladas ayer pueden resentirse "por el lado de la demanda a corto plazo".

Sin embargo, estas medidas no se conocerán hasta que el Ejecutivo presente a Bruselas el 17 de octubre (el plazo era hasta el 15 pero al ser sábado se podría ampliar al lunes siguiente) un borrador con las iniciativas más concretas para cumplir con el objetivo del déficit del 3,1% en 2017 desde el 4,6% al que podría cerrar este año. En caso de no hacerlo, la Comisión pondría en marcha un proceso sancionador que podría alcanzar hasta los 5.000 millones de euros.

Más allá de la incertidumbre por el déficit, el informe de la AIReF pone de manifiesto que los vientos de cola que han permitido hasta ahora a la economía española mantener la velocidad de crucero con un crecimiento de en torno al 3% empiezan a replegarse. Así, la proyección sobre el precio del petróleo se eleva para el próximo curso hasta los 49 dólares en línea con el ascenso que ha protagonizado este año. Esto supone menos ahorro para España en sus importaciones de crudo y derivados. Asimismo, también se incrementa la estimación para el tipo de interés medio en el bono a diez años hasta el 1,9% (este año ha llegado a caer por debajo del 1%) en previsión de que la política de tipos bajos se suavice. De momento, la estrategia monetaria expansiva impulsada por el BCE ha beneficiado a España de forma clara, cuya facilidad de financiación en los mercados permitirá un ahorro adicional en los intereses de deuda de 2.500 millones este ejercicio.

En este sentido, la AIReF considera una vez más que el Gobierno ha sido "prudente" en los supuestos para estas dos variables y por eso considera que pueden ser revisadas al alza y, por tanto, tener una contribución más positiva al PIB. De esta forma podrían compensar otros riesgos que considera podrían perjudicar la previsión de crecimiento. Así, el organismo fiscalizador afirma que persiste alguna incertidumbre sobre la situación en la zona euro y la configuración final del acuerdo de salida del Reino Unido. A este riesgo se añade la ralentización del crecimiento mundial, "lastrado por el estancamiento de los intercambios comerciales".

En cualquier caso, la AIReF destaca que la economía española se está comportando de manera sólida y la desaceleración es más suave de la esperada. De hecho, los análisis del organismo apuntan a que el PIB este año crecerá más del 2,9% previsto por el Gobierno y estará cerca del 3,2%. Una posibilidad que el propio ministro de Economía, Luis de Guindos, ha expresado en más de una ocasión.

El ritmo de crecimiento de España es muy superior al de las grandes economías de la zona euro, incluida Alemania.

España avanza que se pasará del déficit

El documento que España enviará a Bruselas en octubre incluirá un objetivo de déficit para 2017 "un poco superior" al 3,1% marcado por la Comisión Europea, pero no "muy lejano". Así se lo trasladó ayer el ministro de Economía, Luis De Guindos, al comisario de Asuntos Económicos, Pierre Moscovici, en un encuentro que ambos mantuvieron en Washington por la cumbre del FMI. Sin embargo, De Guindos dijo que el país cumplirá el objetivo del 4,6% para este año.

José Luis Escrivá, presidente de la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIReF). EFE

El G-20 aprecia un aumento de los riesgos para la economía mundial

Ve incertidumbres por las elecciones en EE UU, los efectos del Brexit y la vulnerabilidad del sistema financiero

D. V. Madrid

Incertidumbre política y avance del populismo. Esas parecen ser las amenazas emergentes para la economía mundial y son el principal motivo de preocupación internacional. Al menos, así lo señaló el G20 en la reunión de los ministros de las economías más desarrolladas del planeta realizada en Washington. "La incertidumbre y los riesgos que encara la economía global han aumentado", señaló ayer el ministro de Economía de China, Lou Jiwei, que ocupa la presidencia rotatoria del G20.

En concreto, el ministro del gigante asiático señaló como elemento de inestabilidad las dudas sobre el resultado de las elecciones estadounidenses. Aunque no lo citó, es evidente que un triunfo del controvertido Donald Trump podría alterar los mercados dada la defensa que el candidato republicano ha hecho de las políticas proteccionistas. Pero también preocupan los "efectos colaterales del Brexit". Y es que todos los expertos creen que el verdadero impacto del abandono de Reino Unido de la UE se notará en 2017.

Además, el ministro Chino también señaló como elemento de riesgo el "aumento" de las vulnerabilidades del sistema financiero. Hace unos días, el FMI advirtió que el 25% de los bancos de las economías avanzadas se encuentran en una posición de debilidad por los bajos tipos de interés. En el caso de Europa, las entidades con problemas alcanzaban un tercio del total. De hecho, el FMI auguró que muchas de ellas tendrían que desaparecer.

Precisamente, el ministro alemán de Finanzas Wolfang Schauble también compareció para criticar la política expansiva y de compra de deuda del BCE: "El abultado endeudamiento global, tanto público como privado, junto con una política monetaria ultraexpansiva pueden ser uno de los riesgos que debamos abordar tras las lecciones de la crisis".

Dos acusados de las 'black' dicen que la Comunidad de Madrid conocía su existencia

José María Buenaventura, exconsejero de Caja Madrid, ayer, con Rodrigo Rato, a la salida del juicio. EFE

El hoy portavoz regional del PP fue, según ellos, quien les habló de las tarjetas y las dietas, pero el aludido lo niega

J. A. BRAVO
Madrid

Transcurridas dos semanas del juicio por el despilfarro de las llamadas tarjetas *black* (15,5 millones de euros entre 1999 y 2012) a manos de 65 ex altos cargos de Caja Madrid y Bankia, las dudas todavía predominan sobre las certezas. Ayer se sumó una más tras la declaración de dos de sus usuarios, quienes coincidieron en afirmar ante el tribunal de la Audiencia Nacional que les juzga que la Comunidad de Madrid estaba al tanto de dicho sistema.

El primero en abrir esa puerta fue el exconsejero José María Buenaventura, quien también formó parte de la comisión de control de la caja de ahorros, "con voz pero sin voto". Entró en la entidad a propuesta de la Comunidad de Madrid como jefe de gabinete del consejero de Hacienda y, según él, fue el entonces 'número dos' del departamento, Enrique Osorio, quien le informó de cuál era la forma de retribución.

"Me comentó -señaló a preguntas del fiscal Alejandro Luzón- que la Comunidad tenía un convenio con Caja Madrid y que las remuneraciones eran por asistencia, además de contar con una tarjeta de libre disposición". Ya en la fase de instrucción, aunque sin concretar nombres, Buenaventura había declarado que en el Ejecutivo regional "se me dijo que la costumbre era así... y los que me habían precedido tenían el mismo paquete retributivo".

Desde el entorno del político, ahora portavoz del PP en la Asamblea de Madrid, se negó ayer tal extremo, afirmando que solo le informó de que se abonaban dietas y que de las *black* solo se enteró por la prensa. Buenaventura, no obstante, insistió en su versión: "Sobre las instrucciones (para el uso de la tarjeta), Espinosa (entonces vicesecretario general del consejo de la caja) lo que hizo fue corroborar lo que me dijo Osorio, que podía realizar gastos personales con ella". En total, dispuso de 62.932 euros por ese medio.

En la misma línea, aunque sin nombrar a Osorio, el también exconsejero y miembro de la comisión de control Rafael Torres dijo que "la primera vez" que le informaron de que tenía una Visa de ese tipo fue en la Comunidad. "Los partidos políticos mandaban a la gente (a la caja) diciéndoles que tenían unas dietas y una tarjetita -relató-; si luego les hubieran dicho que era sólo para gastos de representación habrían entrado en una contradicción".

Contradicciones

No obstante, cree que a cada uno terminaron contándole una versión algo distinta. "Yo tengo clarinete que a mí me dijeron que era para gastos propios de mi función, pero puedo entender que a otros se les dijera que era de libre disposición", añadió intentando restar importancia a esta contradicción aparente.

Y es que, entre la docena de acusados que declararon ayer, volvieron a escucharse diferencias sobre si el uso que les autorizaron para sus *black* era personal o meramente profesional. También había distinciones respecto al número de tarjetas pues algunos de los acusados gozaron de dos, una para cada uso, en razón de su cargo. Así pasó con los ex directores de negocios y de organización de la caja, Matías Amat y Ricardo Morado, respectivamente.

Sí hubo más coincidencia entre todos ellos al señalar que desde Caja Madrid se les comentó que no se preocuparan por la trascendencia fiscal de ese tipo de pagos y también para atacar a Bankia. "Cada vez estoy más convencido de que somos cabezas de turco para pagar algo", se quejó Rafael Torres, quien confesó que con su tarjeta abonó la estancia en Madrid de hasta nueve personas que le asesoraban, porque solo era "un licenciadillo en Derecho".

El primero que acepta los datos de Bankia

Mariano Pérez Claver, ex consejero ejecutivo de Caja Madrid, ha sido el primero de los acusados que en el juicio de las tarjetas *black* no ha discutido la validez de los movimientos bancarios aportados por Bankia en sendos archivos de excel. Tras defender que era "legítimo gastar en lo que quisiera porque para eso era su dinero", dijo que no pone objeciones a esa información. "No dejan de ser el tratamiento de unos ficheros". Para él, resulta "impensable" que Miguel Blesa le pudiera proponer "cosas ilegales".

El Banco de Inglaterra investiga si se está especulando con la libra

La divisa británica sufrió un carrusel de bajadas casi inexplicables en la jornada de ayer

J. A. B. Madrid

El Banco de Inglaterra abrió ayer una investigación para tratar de aclarar si los especuladores están haciendo su agosto particular apostando a la baja con la libra a través de algún sistema matemático. Su reacción, tan inusitada como rápida, logró frenar la caída de la divisa británica. Al cierre de la jornada cedió solo 1,3% en su cambio con la moneda estadounidense hasta los 1,24$ que, no obstante, son su precio mínimo en 30 años.

El miedo en los mercados cundió tras ver que en las principales plazas asiáticas se desplomaba un 6% de media en apenas dos minutos (hasta los 1,18 dólares) e incluso en alguno de los sistemas electrónicos llegaba a caer un 10% (1,13 dólares). No tardó demasiado en recuperarse, aunque la montaña rusa ya se había iniciado y también a Europa llegaron las bajadas de la libra, de un 2% en algún caso.

Saber lo que pasó, más allá del temor recurrente al *Brexit* sobre cuyos términos concretos aún quedan dudas por despejar, resulta complicado incluso para los expertos. Así, por ejemplo, para Victoria Torre, analista de Self Bank, se trata de "un movimiento inexplicable probablemente debido a un error informático". Esta es la tesis más extendida, debido a un supuesto fallo en cadena causado por algún algoritmo técnico que habría saltado en los sistemas de *trading* (órdenes de venta y compra de títulos) automáticos.

Otra hipótesis que se manejó es que algún inversor con peso realizara una venta importante por error o bien que algún contrato importante de propiedad de divisas tuviera ayer su vencimiento.

anfas
CORAL DE CÁMARA DE PAMPLONA
IRUÑEKO GANBARA ABESBATZA
FDN Fundación Diario de Navarra
Presenta
LA CORAL AYER Y HOY
70 ANIVERSARIO
En beneficio del Programa de Apoyo a las Familias con Dificultades Económicas de ANFAS
Sábado 22 de octubre
20:30 h. Parroquia de San Nicolás
Donativo 7 €
Retirada anticipada de tickets en la sede de Diario de Navarra (C/ Zapatería, 49)
Si quieres colaborar y no puedes asistir al concierto, haz tu donativo a la FILA CERO, nº de cuenta de La Caixa ES02 2100 5209 3902 00022519

UGT y CC OO exigen que prevalezca el convenio del sector sobre el de empresa

Ambos defenderán ante la patronal el mismo incremento salarial, aunque se niegan a ser claros con los dígitos

LUCÍA PALACIOS Madrid

Sindicatos y patronal mantienen su estrategia de no enseñar sus cartas y se niegan a hablar de las cifras que manejan para la subida salarial para 2017. Está claro que pese a que ahí están (desde UGT ya han dejado caer varias veces que quieren un alza del 4% y que de ninguna manera se conformarán con menos del 2%), no quieren todavía que la sangre llegue al río. Lo que sí ratificaron UGT y CC OO es que ambas organizaciones defenderán el mismo incremento. "Ambas confederaciones tenemos el acuerdo de que estableceremos los mismos criterios, que pueden ser de dígitos o sin dígitos", afirmó ayer el secretario general de UGT, Pepe Alvarez, durante su participación en la concentración de Madrid del Día Mundial por el Trabajo Decente. Y así se lo hicieron saber a la patronal en la reunión que mantuvieron el jueves.

Alvarez sostuvo que lo primero que hay que hacer es "acordar las reglas de negociación", puesto que "un aumento de salarios es papel mojado para muchos trabajadores" si luego no se aplica. Por ello, los sindicatos quieren que la CEOE reconozca la "supremacía" del convenio del sector por encima del convenio de empresa.

Efectivamente, los incrementos pactados siempre se han quedado hasta ahora por debajo del tope fijado. Así, en 2014 el máximo de la mejora suscrito por los agentes sociales se situó en el 0,6%, y la media pactada por convenio al final fue del 0,57%. Pese a todo, ha sido la vez que más se aproximó a la cifra acordada.

El III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC) que suscribieron sindicatos y patronal en junio de 2015 (y cuya vigencia era de tres ejercicios) recogió un aumento del 1% para 2015 y la media se quedó en el 0,74%. La brecha es todavía mayor este año. El acuerdo contempló una revalorización de hasta el 1,5%, pero la subida salarial pactada se situó en agosto en el 1,09%.

Los agentes sociales volverán a sentarse en una mesa a tratar la negociación colectiva el próximo 20 de octubre con la idea de lograr un acuerdo antes de fin de año.

La llamada de la ministra

Otro tema que abordaron en el encuentro del jueves fue, como no podía ser de otra forma, el reciente fallo europeo (ratificado esta semana por la Justicia madrileña) que equipara las indemnizaciones de los interinos con las de los trabajadores fijos. Los sindicatos instaron a la CEOE a aplicar esta sentencia desde ya y desvelaron que la ministra de Empleo, Fátima Báñez, les llamó por teléfono para hablar del tema. "El Gobierno sí está por la labor de negociar pero por pura necesidad", señalaron fuentes de UGT a este periódico.

Alvarez, en declaraciones a los medios, destacó que la sentencia es sólo "la punta del iceberg" y subrayó que la igualdad no se concreta sólo en el número de días de indemnización por despido, sino también en las condiciones de trabajo y salario.

Golpe a ELA en su lucha para frenar la primacía de los convenios estatales

• La Audiencia Nacional desestima la demanda del sindicato nacionalista contra el acuerdo nacional de Restauración Colectiva

ANA BARANDIARAN Bilbao

ELA ha perdido el primer asalto en su pugna judicial para frenar los convenios estatales. La Audiencia Nacional ha desestimado la demanda que presentó contra el Convenio Estatal de Restauración Colectiva (el que regula las condiciones en los comedores de los colegios, las clínicas...) al considerar que vulneraba su derecho de negociar en el marco autonómico o provincial. Los magistrados también se han negado a plantear una cuestión prejudicial ante el Tribunal de la UE, como pretendía el sindicato.

La central se había tomado muy en serio esta batalla como demuestra el hecho de que contratara a un letrado madrileño, el excatedrático de Derecho del Trabajo Luis Enrique de la Villa. Sin embargo, la AN da la razón a los demandados, los firmantes del convenio en cuestión: la patronal FEADRS y los sindicatos CC OO y UGT. Argumenta que ELA, en su calidad de sindicato más representativo a nivel autonómico, podría haber participado en la mesa negociadora estatal, que es donde se deben pactar estos asuntos, pero el sindicato rechazó la invitación. "Se autoexcluyó, con lo que no puede alegar ahora que se le impide negociar", dice la FEADRS.

CAJA RURAL DE NAVARRA

Agrupe sus seguros en Caja Rural y consiga hasta

700€ de regalo

Caja Rural es consciente de lo importante que es para usted sentirse seguro frente a cualquier tipo de imprevisto. Por eso le presenta Multitranquilidad Asegurada, la posibilidad de agrupar sus seguros y así tener protegidos a sus seres queridos y a sus bienes más preciados.

Disfrute de la comodidad de gestionar todos sus seguros con Caja Rural.

Hogar · Autos · Accidentes · Vida · Dental · Salud · Comercio · Incapacidad · Decesos

Además, cuantos más seguros agrupe, mayor recompensa obtendrá.

Consiga hasta 700€ de regalo gracias a sus Seguros hasta el 30 de noviembre

Promoción válida desde el 1 de septiembre hasta el 30 de noviembre de 2016.
Sólo uno de los seguros agrupados podrá haber sido contratado con anterioridad a esta promoción. Consulte las condiciones de esta promoción en las bases promocionales a su disposición en su oficina de Caja Rural.

09/16: Seguros incluidos en la promoción: Seguros de Vida contratados con RGA Rural Vida S.A. de Seguros y Reaseguros, con CIF A-78.229.663 y clave de la DGSFP C-595. Seguros de Hogar, Accidentes, Decesos y de Comercio contratados con RGA Seguros Generales Rural S.A. de Seguros y Reaseguros, con CIF A-78.524.683 y clave de la DGSFP C-616. Otras Aseguradoras: Previsión Mallorquina, con CIF A08169013 y clave de la DGSFP C-279 (Seguro de Incapacidad Laboral); DKV Seguros, con CIF A50004209 y clave de la DGSFP C-161 (Seguros de Salud y Seguro Dental); Liberty Seguros, con CIF A28461994 y clave de la DGSFP C-668 (Seguro del Automóvil). La comercialización de los seguros se realiza a través de RGA Mediación, Operador de Banca Seguros Vinculado, S.A., con domicilio en Madrid, C/Basauri, 14 e inscrito en el registro de mediadores de la DGSFP con la clave OV-0006, y en el Registro Mercantil de Madrid, al Tomo 8205, Folio 89, sección 8, Hoja M10188, con CIF A79490264. Caja Rural pertenece a la red de distribución de RGA Mediación OBSV, S.A.

Opinión

DIARIO DE NAVARRA
Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**
PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN **Virgilio Sagüés Arraiza**
DIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**
Grupo La Información

DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255
DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55
REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj
REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández, José J. Murugarren y Luis M. Sanz
JEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea, Germán Larrañaga, Jesús Rubio y Marcos Sánchez
DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063
DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS

Centralita	**948 236050**
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Presiones políticas que anulan contratos

La decisión del Gobierno de dejar desierto un contrato que ya había adjudicado supone evidenciar la capacidad de presión política de sus socios y crea un precedente nefasto

TIENE un punto de esperpento político. El Gobierno foral organiza un concurso para que una empresa especializada realice un informe para analizar la posibilidad de crear una banca pública en Navarra. Se trata de un compromiso del nuevo Gobierno cuatripartito. Se presentan tres ofertas y se adjudica a la que mejor cumple las condiciones, la firma madrileña AFI (Analistas Financieros Internacionales), que dirige el economista Emilio Ontiveros. Todo un clásico en el panorama de la consultoría financiera española y, por ello, expertos que han trabajado para muchas de las antiguas cajas españolas, incluida de modo singular Caja Navarra, con la que mantenían una estrecha colaboración. Este hecho origina un frontal rechazo en dos socios del Gobierno, sobre todo de Podemos y Bildu, que ponen el grito en el cielo ante la posibilidad de que sea AFI quien opine sobre su ansiada banca pública. Hasta aquí un lío político como otros tantos de los que este Gobierno tiene cada día. Pero el problema llega cuando es el Ejecutivo quien cede a la presión de su socios, recula y da marcha atrás en la adjudicación ya dada para, acto seguido, declararla desierta. El vicepresidente Ayerdi no lo justificó ayer con razones técnicas. No. En absoluto. Lo justificó por el "ruido mediático" que había causado el que AFI fuera la adjudicataria. Más bien por el ruido político entre sus socios, que es la verdad que se esconde tras este tema. Cuesta creer que un Gobierno serio deshaga un contrato por presiones políticas. Y encima de una forma tan evidente y burda como la que aquí acabamos de presenciar. Difícil a partir de ahora hablar de rigor administrativo en el actuar de este Ejecutivo. Esta decisión envía el mensaje al mundo empresarial de que las decisiones administrativas se pueden revocar por presiones políticas. Así de claro. No es un problema de cuantía, se trata de un contrato de 40.000 euros, sino de fondo. De concepto. Todo un retroceso evidente en un mundo, el de los contratos públicos, que debiera estar presidido por la objetividad y la transparencia en las decisiones.

Todo un retroceso en un modo de actuar donde lo que debiera primar es la objetividad

APUNTES

Advertencia a los funcionarios

No es coincidencia que la presidenta Barkos y la consejera Beaumont estén enviando el mismo mensaje a los funcionarios navarros: no hay dinero para subir el sueldo a los empleados públicos, devolver la extra y convocar la OPE el año que viene. "Todo no puede ser", afirmó la consejera de Presidencia. Los sindicatos de la Función Pública tienen de tiempo hasta el próximo martes para exponer sus reclamaciones, antes de que el Gobierno apruebe el proyecto de presupuestos para el año que viene, y a la espera de lo que decidan los socios del cuatripartito.

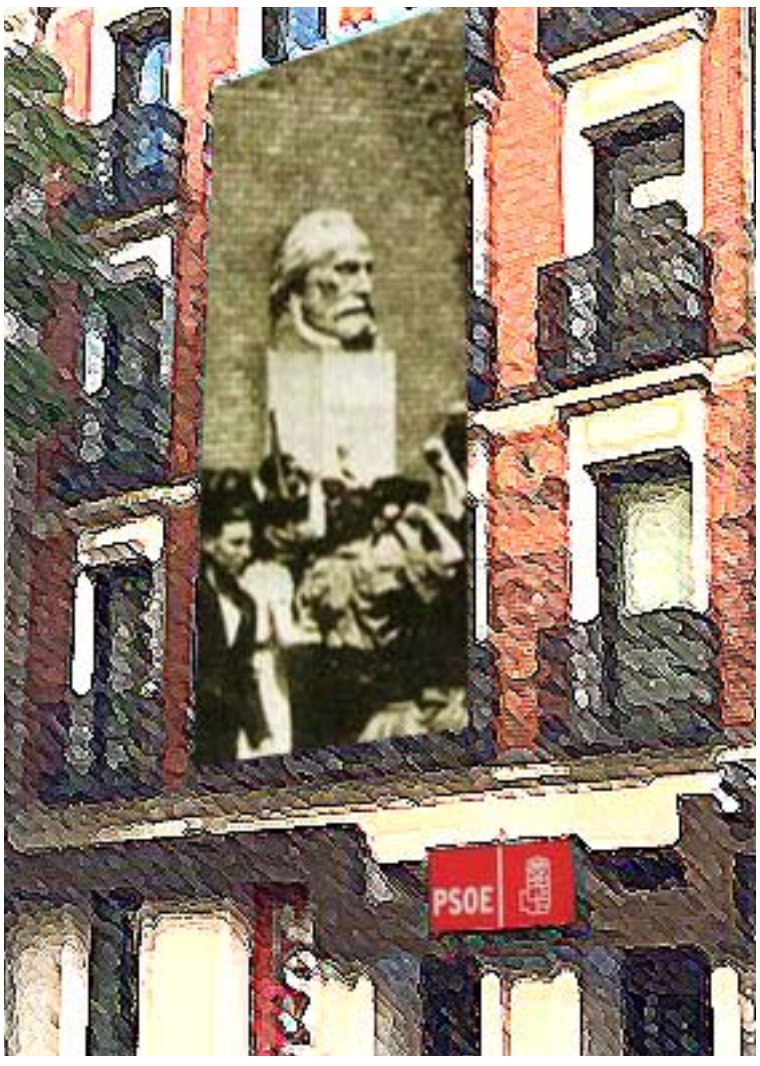
Un ascensor en Mendillorri

La coordinadora de personas con discapacidad física ha pedido al Ayuntamiento de Pamplona que saque del cajón del olvido el proyecto que heredó del anterior equipo de gobierno para instalar un ascensor en Mendillorri. Es de justicia y tendría que ser una prioridad para este Consistorio, si no fuera porque está en otro tipo de actuaciones más vacuas, atender las reivindicaciones sociales como la de los vecinos de este barrio, dividido en dos por un desnivel que complica, especialmente, a las personas con mayores dificultades físicas.

Del parque del Retiro en el 36 a Ferraz en 2016

La gravedad de la situación política actual requiere sentido de Estado en su resolución, más allá de tacticismos electorales especulativos

Manuel Pulido Quecedo



SUELEN recordar algunos historiadores y comentaristas los desgarros del PSOE en la primavera de 1936. En especial, el episodio del Palacio de Cristal del Retiro madrileño ocurrido el 10 de mayo de 1936 con ocasión de la elección de Manual Azaña como presidente de la República -tras la destitución ilegal de Alcalá Zamora como primer presidente de la II República-, entre Luis Araquistain, director de 'Claridad', órgano de expresión en manos de Francisco Largo Caballero y Julián Zugazagoitia, director de 'El Socialista', tan próximo a Indalecio Prieto, que dirimieron sus diferencias a bofetadas según cuentan las crónicas.

Sin llegar a las manos, el enfrentamiento el pasado sábado en Ferraz entre Sánchez y los críticos estuvo rodeado de cierta similitud con el trasfondo de la abstención en la votación de investidura de Mariano Rajoy si es que finalmente se produce.

El *atrezzo* del episodio en la C/ Ferraz en Madrid en el entorno de la sede del PSOE -antigua casa rehabilitada donde vivió el histórico líder Pablo Iglesias-, el 2 de octubre pasado no tenía desperdicio colorista. Unas docenas de cámaras apostadas en las aceras de la calle cortada por la Policía esperaban el *paseíllo* de los líderes socialistas, mientras en los bares próximos algunos periodistas conocidos tomaban el aperitivo frente al gentío no muy numeroso que portaba pancartas contra Felipe y contra Rajoy: "No es no". Unos metros más abajo, en la esquina con Rosales, algunos próximos al PSOE, pues no todos los manifestantes parecían serlo, tomaban posiciones en 'Cuenllas', lugar de encuentro de próceres socialistas, con análogos propósitos.

El resultado final tras la elección del presidente asturiano, Javier Fernández, como hombre de consenso ponía fin a la destitución del soldado valiente, Sánchez, que no midió bien sus fuerzas dentro de la familia socialista. Seguramente el destino jugó una mala pasada a algunos líderes actuales fogueados en Twitter y Facebook, pero no en el conocimiento de nuestra Historia contemporánea, incluso de la de su propio partido.

Doctores tiene la iglesia que analizarán si el acercamiento de Sánchez a Podemos y al independentismo catalán han desfigurado la imagen del PSOE como partido de gobierno que posibilitó la entrada en la CEE y en la OTAN y universalizó la sanidad y la educación en el periodo felipista, haciendo posible un cierto Estado del bienestar.

De nuevo las dos almas que anidan en los partidos de izquierda, la reformista y la rupturista, dejaron de conllevarse bajo el fugaz liderazgo de Sánchez que no ha sabido o no ha podido "coser" (verbo de moda) las costuras que produjo el periodo final del zapaterismo. La falta de peso político de los líderes de nuestro país para saber contrarrestar la política de recortes impuesta por Bruselas en mayo de 2010 y la aceptación del "diktat" de introducir el art 135 CE, como deus ex machina para la desafección constitucional de la izquierda (moderada y radical) española, sigue haciendo estragos. Todo ello en el contexto de una crisis económica mundial y española como no se vivió desde el Plan de estabilización de 1959 (Guindos dixit en sus recientes memorias, "España amenazada", península, 2016).

La crisis del PSOE junto con la de otros partidos, la de CiU es el ejemplo paradigmático de autodisolución al llevar a cabo políticas erráticas, deberían hacer reflexionar a todos los actores políticos sobre la gravedad de la situación actual, que requiere sentido de Estado en su resolución, más allá de tacticismos electorales especulativos.

La nueva gestora del PSOE y la dirigencia del Partido Popular deberían tomar buena nota de ello, con espíritu patriótico o al menos, con sentido de supervivencia, si no quieren ver reproducidos de nuevo "in domo sua", episodios como los narrados.

Manuel Pulido Quecedo es doctor en Derecho Constitucional

Los retos de la atención a los muy mayores

Joaquín Baleztena

EN la sociedad Navarra, al igual que en la del resto de España y países desarrollados en general, los avances tecnológicos y sanitarios y las mejoras en las condiciones y estilos de vida han provocado un espectacular aumento de la esperanza de vida. Si a esto añadimos una baja natalidad, tenemos como resultado una población envejecida.

Otro aspecto a valorar es una visión de la sociedad en la que se desprecia la experiencia y se valora especialmente la novedad, la juventud, el tener sobre el ser. Existe por tanto una visión negativa de la ancianidad, porque las personas mayores ya no producen y en cambio consumen muchos recursos, con lo cual la sociedad que ellos mismos han construido con gran esfuerzo, ahora las ve como una carga y pueden considerarse vidas sin valor desde una concepción economicista, llegando a producirse una auténtica discriminación por razón de la edad, llamada ageísmo, que conduce a que los propios ancianos acaben creyéndose un estorbo familiar o social.

Frente a esto, podemos promover una visión humana del envejecimiento, en la que se considera a cada persona única, irrepetible e irremplazable. Se desvanece lo que la persona tiene pero se es persona. Kant afirmaba: "Cada cosa tiene un valor y solo el hombre su dignidad". Y precisamente, una de las necesidades humanas más importantes es el respeto a la misma y esta necesidad no cambia cuando la persona se vuelve más vulnerable, enferma o queda discapacitada, de hecho, podría incluso acentuarse.

Las transformaciones sociales, económicas y familiares producen que cada vez nos encontremos con mayor cantidad de personas mayores que viven solas. La soledad puede llevar riesgos inherentes: seguridad, manejo de dinero, dificultad para seguir una buena alimentación, etc., y si avanza el deterioro la necesidad de cuidados permanentes pueden suponer una sobrecarga a la familia, principal soporte de las personas mayores. Precisamente a esa familia que en muchas ocasiones ellos mismos han sacado adelante previamente.

Todo esto desencadena una mayor demanda de servicios, porque conforme avanza la edad, aumenta el riesgo de padecer enfermedades crónicas y situaciones de dependencia, soledad y pérdida de la autonomía, que debe ser atendida mediante un compromiso de toda la sociedad con el apoyo subsidiario de las instancias que sean pertinentes, para ofrecer atención y programas que respondan de manera eficaz y con la máxima calidad a dicha demanda.

En esta situación, la atención a las personas de edad muy avanzada debe ser un objetivo prioritario en los servicios sanitarios, sociales y en general en nuestra sociedad aumentando la coordinación entre todos ellos. Citando a la Dra. Marjorie Warren, una de las pioneras de la Geriatría, decía ya en 1946, que "no hay duda de que estos pacientes han sido inadecuadamente tratados en el pasado y con frecuencia continúan recibiendo una atención inadecuada y escasa, si es que reciben alguna. La profesión médica, habiendo tenido éxito en la prolongación de la vida del hombre, no debe seguir fallando en asumir su responsabilidad con el anciano enfermo o que se vuelve débil. Se necesita urgentemente un cambio de actitud en el cuidado de los enfermos crónicos". Después de 70 años, esta cita todavía mueve a la reflexión y nos sirve como acicate para seguir avanzando en la atención gerontológica. Actualmente, en los países desarrollados la promoción de servicios y prestaciones destinados a personas muy mayores, deben orientarse prioritariamente, no tanto al incremento de los años de vida, objetivo meramente cuantitativo, como al desarrollo de actuaciones encaminadas a promover un envejecimiento saludable, es decir, a conseguir más años libres de enfermedad, discapacidad y dependencia.

Esta sociedad desprecia la experiencia y valora especialmente la novedad

Y esto pasa por aspectos como: la promoción de una formación específica en geriatría y gerontología a todos los profesionales que atienden a personas de edad avanzada, el desarrollo de la investigación en personas mayores y un mayor apoyo a familiares y cuidadores. Del mismo modo, es necesario prevenir la soledad, transmitir socialmente una visión positiva de la vejez como una etapa más de la vida que también puede ser disfrutada dentro de las posibilidades individuales. Y avanzar hacia un modelo integrador, que aborde todas las dimensiones de la persona (biomédica, mental, social, familiar, espiritual, etc.).

Los avances técnicos, que son una cosa buena, si no se acompañan del componente más humano de la atención a las personas mayores pueden llevar a proporcionar una asistencia de deficiente calidad y a la frustración de los equipos que los atienden. Nunca debería decirse que ya no puede hacerse nada más. Además de curar y rehabilitar lo que sea reversible, debemos tratar síntomas, acompañar, aliviar, cuidar, proporcionar afecto y comprensión. En definitiva darles un trato digno hasta el final de su vida.

Dr. Joaquín Baleztena Gurrea, profesor de la Facultad de Medicina y especialista de la Clínica Universidad de Navarra

Inclusión social a través del empleo

Javier Esparza

NAVARRA es la Comunidad española con menores tasas de desigualdad social y menores tasas de riesgo de pobreza. Son datos objetivos que reflejan la solidaridad y el esfuerzo realizado por los ciudadanos navarros, junto al acierto de las políticas sociales bajo gobiernos de UPN. Pero no nos damos por satisfechos. Tenemos por delante el doble reto de seguir disminuyendo esos ratios y de lograr la plena inclusión y participación en nuestra sociedad de las personas que tienen menos recursos.

El Gobierno de Navarra ha presentado recientemente el proyecto de ley foral por la que se regulan los derechos a la inclusión social y a la renta garantizada. A la vista de la crisis económica por la que hemos pasado y de la que aún sufren sus consecuencias muchas personas, coincidimos con el Ejecutivo en que la actual normativa precisa una nueva regulación. Consideramos positivos algunos de los puntos del proyecto de ley, pero no compartimos su modelo de intervención social con las personas en situación de exclusión.

Sobre la mesa hay dos modelos: un modelo, el del cuatripartito, en el que el protagonista es el subsidio, y otro modelo, el que propone UPN, en el que el protagonista es el proceso de inclusión social a través del empleo. En nuestra sociedad actual, la inclusión pasa por tener un empleo digno. Por eso, ahí es donde creemos que hay que centrar los esfuerzos: en ayudar a que las personas en situación de exclusión social consigan un trabajo.

Navarra es una tierra donde, desde la responsabilidad compartida, el esfuerzo, la solidaridad, el trabajo en equipo, la lealtad y el compromiso, siempre hemos sido capaces de salir adelante y no dejar a nadie por el camino. Esos valores están en el ADN de quienes vivimos aquí. En la mente de todos está que hay que esforzarse y que el futuro se lo gana uno todos los días. Al mismo tiempo, también es una idea compartida que queremos una sociedad que no olvide a quien más dificultades tiene. Navarra siempre ha sido una tierra solidaria y de acogida.

Por otro lado, estoy seguro de que las personas beneficiarias de la renta de inclusión social, más allá de recibir una ayuda económica en un momento puntual de sus vidas, quieren tener un futuro y quieren trabajar.

Desde los gobiernos se puede apostar por unas políticas sociales u otras: políticas basadas, principalmente, en apoyos económicos, o políticas que, además de garantizar una renta digna a quien la necesite, se centren en sacar a esas personas de esa situación ofreciéndoles un futuro mejor a través del empleo con actuaciones concretas. En coherencia con ello, proponemos que todas las personas en situación de exclusión cuenten con un diagnóstico, un análisis de empleabilidad, un acompañamiento y un seguimiento personalizados y verdaderamente adaptados a sus necesidades, de la mano de profesionales de los servicios sociales y de profesionales de empleo que diseñen un itinerario específico para cada una de ellas.

Hablamos de derechos y hablamos también de responsabilidades, tanto de la Administración como de las personas que necesitan una prestación y que deben ser dueñas de su propio proceso de inserción. Un compromiso donde la Administración se centre en cómo conseguir un empleo a estas personas, cómo mejorar sus posibilidades de encontrarlo, cómo mejorar su formación y cómo poner en marcha todos los mecanismos sociales, sanitarios y de empleo necesarios para lograr superar las barreras que les impiden su inclusión efectiva en la sociedad.

El compromiso de estas personas debe ser dejarse orientar, asesorar, poner todo de su parte para mejorar sus capacidades y lograr, en el mayor número de los casos posible, ese objetivo compartido que se llama empleo.

En materia de políticas sociales, muchos son los que pretenden erigirse en sus máximos defensores buscando a su vez criticar a UPN bajo la falsa premisa de que no defiende estas políticas. Unos enarbolan las banderas, pero la evidencia es que la principal actuación en políticas sociales en Navarra la constituyó la aprobación de la Ley Foral de Servicios Sociales impulsada por gobiernos de UPN y su desarrollo normativo, que fija derechos y una cartera compuesta por 90 prestaciones garantizadas a las que pueden optar las personas vulnerables, así como el importantísimo incremento presupuestario dedicado a estas políticas una vez aprobada ésta. Por cierto, después de un año de gobierno, el cuatripartito ha sido incapaz de incorporar ni una nueva prestación garantizada más de las que ya existían con UPN, a pesar de lo reflejado en su Acuerdo Programático.

En UPN apostamos por los valores que han hecho a Navarra una tierra donde hay igualdad de oportunidades y calidad de vida. No lo olvidemos y pensemos en el modelo de sociedad en el que queremos que vivan nuestros hijos y nuestros nietos.

Javier Esparza Abaurrea es presidente de UPN

Carmen Alba

COMPROMISO CON EL CONVENIO ECONÓMICO

LA voluntad negociadora y de compromiso institucional con el Convenio de Navarra por parte del actual equipo del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas es inequívoca y se puede demostrar con hechos y acuerdos concretos y muy importantes para nuestra comunidad suscritos en los últimos años. Podemos destacar tres asuntos capitales:

-La solución del problema de Volkswagen, bien conocido, de un modo satisfactorio para las dos administraciones, y que ha permitido eliminar un riesgo real que podía haber afectado de manera muy negativa a nuestras finanzas públicas. Un acuerdo que ha sido bueno para Navarra tal y como reconocen pública y privadamente la mayoría de los agentes políticos y sociales de la Comunidad foral.

-El convenio de nuevas figuras tributarias con Navarra, que ha ampliado nuestra capacidad fiscal a nuevos hechos y figuras impositivas (Impuestos del Sector Eléctrico, Impuesto sobre Depósitos Bancarios, Juego, etc.). Ello no supone solamente aumentar nuestros recursos financieros, sino también la actualización del contenido material del Convenio a la evolución del sistema tributario español en su conjunto.

-La negociación, gestión y resolución de todas las discrepancias técnicas en relación con la determinación de la aportación de Navarra y de los ajustes forales, llegando hasta el año 2015 de modo que a fecha actual no existen discrepancias por tales flujos financieros.

Son estos tres elementos que están en la hoja de servicios del actual Ministerio de Hacienda los que demuestran no sólo su voluntad de diálogo y negociación en el marco del Convenio, sino también su capacidad efectiva de llegar a acuerdos.

No obstante, para esto último se requiere predisposición por las dos partes. Desde el Ministerio de Hacienda se prefiere que el trabajo pendiente de actualización se efectúe desde el rigor técnico, el análisis riguroso y no desde la simplificación del debate en torno a cifras dibujadas con escaso fundamento técnico y de manera unilateral por una de las partes -confundiendo a la opinión pública hablando de una supuesta pérdida de recursos de 100 millones que, ni es real, ni está justificada-. En esa línea de trabajo rigurosa, respetuosa con el marco de nuestro Convenio Económico, es en la que está comprometido el Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas, dentro de las limitaciones propias de la actual situación de Gobierno en funciones.

Carmen Alba Orduna Delegada del Gobierno de España en Navarra

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
948 23 60 50
Email
redaccion@diariodenavarra.es

Contratación pública

Ayerdi alega "ruido mediático" para anular el concurso de banca pública adjudicado a AFI

La licitación había creado tensiones al Gobierno con sus socios de Podemos

La oposición advierte del "grave precedente" que el Ejecutivo ha generado al declarar desierto un concurso ya adjudicado

El cuatripartito cierra filas con Ayerdi, quien anuncia que buscarán otro procedimiento para hacer el informe

BEATRIZ ARNEDO
Pamplona

El Gobierno ha declarado "desierto" el concurso que convocó el 3 de agosto para encargar un informe sobre una banca pública en Navarra y que el pasado 22 de septiembre adjudicó a AFI Consultores de las Administraciones Públicas. Así lo dio a conocer ayer en una comparecencia parlamentaria el vicepresidente de Desarrollo Económico del Ejecutivo, Manu Ayerdi.

Esta licitación ha dividido al cuatripartito, con Podemos en contra del proceso seguido, y varios socios cuestionando que la adjudicataria haya sido la consultora que preside Emilio Ontiveros al que, por cierto, el miércoles Ayerdi comunicó por teléfono que anulaban la adjudicación. El vicepresidente aseguró que Ontiveros lo entendió.

Los argumentos que dio Ayerdi al explicar la decisión no fueron en ningún momento técnicos. De hecho, recalcó que AFI "cumple sobradamente los requisitos para hacer el informe", algo "indiscutible y acreditado". Sostuvo que han dado marcha atrás, ante "el ruido y la distorsión mediática" que según él se había provocado, cuando el Gobierno quiere que el proceso sea "tranquilo" y "participativo":

— "El Gobierno ha tomado conciencia de que este asunto, que el adjudicatario sea AFI, ha generado mucho ruido mediático, no sólo entre los socios del cuatripartito, como es público y notorio, sino también fuera", señaló.

Qué va a pasar ahora

El Ejecutivo ha tomado esta decisión 15 días después de que se hiciera pública la adjudicación del trabajo a la consultora, "provisional" hasta que se firmara. Ayerdi explicó que AFI ya había presentado la documentación precisa para formalizar el contrato. Antes de agotar la fecha límite para esa firma, el Gobierno recula, creando un "grave precedente" a juicio de la oposición.

El acuerdo programático recogía la elaboración de un informe que analizase la conveniencia de que Navarra cuente con una institución financiera pública. Fue la salida que encontró el cuatripartito para contentar a todos en un tema que les divide. Tres de los socios, EH Bildu, Podemos e I-E, son partidarios de poner en marcha esa banca pública, mientras Geroa Bai es reticente.

Ayerdi sostuvo ayer que dadas las características de la adjudicación podían haberlo hecho sin un procedimiento abierto, pero optaron por esa vía "en aras de una mayor concurrencia". ¿Qué va a pasar ahora? El vicepresidente indicó que el Gobierno "se está tomando unos días" para ver "cómo reiniciar por otra vía el proceso" para que se haga el informe.

"Ha cedido al chantaje"

"Impresionante, señor Ayerdi, que haya cedido al chantaje", afirmó Ana Beltrán, del PP, tras escuchar al consejero. Y añadió:

— "El ruido mediático lo escuchan cuando les interesa. Ha habido ruido mediático con el PAI, la OPE, la Policía Foral, los funcionarios, la paga *extra*... Y nunca ha hecho caso. Sólo hacen caso al ruido mediático de Bildu y Podemos, que son los que han vetado a AFI".

Beltrán manifestó su sospecha de que ésta sea la contrapartida del Gobierno a Podemos para que rechace la propuesta de UPN sobre el pago de la *extra* a los funcionarios. Y alertó a Ayerdi de que Bildu y Podemos "pretenden que las conclusiones de ese informe sean favorables a una banca pública. Por eso no les gusta AFI".

Para Carlos García Adanero, de UPN, "el problema es el grave precedente que crea" para la seguridad de concursos abiertos:

— "Porque al final estamos diciendo que alguien, en un concurso absolutamente abierto y transparente, lo gana y como a alguien no le gusta, se retira. ¿Eso hasta dónde puede llegar? ¿Y ahora hará un nuevo concurso?".

El portavoz de UPN también cree que este paso dado por el Gobierno "no es gratis". "Veremos cuál ha sido la contraprestación. Es cuestión de tiempo".

— "Me parece inédito y preocupante por la imagen que estamos trasladando al resto de España y a las empresas", agregó por su parte Guzmán Garmendia (PSN).

El socialista señaló que se había producido una "falta de respeto a los funcionarios" que habían trabajado en este proceso y Navarra había enviado una mala señal al mercado. Recordó que participar en un concurso les cuesta a las empresas dinero y trabajo para que luego acabe así.

Ana Beltrán (PP), hablando con el vicepresidente Manu Ayerdi. Sentado, el jefe de gabinete del vicepresidente, Pedro Ma

El cuatripartito cierra filas

El cuatripartito cerró filas con Ayerdi. El portavoz de EH Bildu, Adolfo Araiz destacó que AFI asesoró en su día a CAN y "participó en su aventura americana":

— "Nos generaba una importante desconfianza el resultado de esta adjudicación y nos resulta satisfactorio que el Gobierno haya tomado esa decisión".

Un paso que Rafael Eraso, de Geroa Bai, calificó de "prudente".

El cuatripartito negó que esto haya sido fruto de una negociación y contrapartidas y menos, sostuvo Carlos Couso, de Podemos, que haya sido "un chantaje" como había afirmado Beltrán, del PP, apuntando al debate sobre la *extra* en la Administración foral:

— "Nosotros no cambiamos cromos, nos parecería una falta de respeto a todos los funcionarios".

Couso volvió a recordar el rechazo de Podemos a la adjudicación del informe a AFI y señaló que su grupo está a favor de que el trabajo "se encomiende a una institución pública en el ámbito universitario, por ejemplo, o a otro tipo de entidad".

Minimizan lo ocurrido

José Miguel Nuin, de I-E, pidió a la oposición que no "dramatice":

— "¿Que dónde queda la seguridad jurídica? Esto es un tema absolutamente nimio en relación con lo que ha pasado estos años con la seguridad jurídica".

Así, aseguró que con los recortes se llegó a aprobar en Navarra una norma que "habilitaba al Gobierno por el interés general a rescindir cualquier contrato en vigor" o destacó "lo que ha pasado con las energías renovables".

Citando el argumento de Nuin, Ayerdi contestó a las críticas:

— "Hemos visto situaciones donde la seguridad jurídica se ha sometido a una presión y a un estrés descomunal, contratos adjudicados que se han cancelado, contratos con importes que se han reprogramado... Y en el terreno legislativo, ¡qué decir!".

Contratación pública

El Gobierno dice que el impacto por el traslado de domicilio de empresas es "reducido"

Destaca que tras un análisis han visto que la repercusión en empleo y actividad es "nula" y en la recaudación, limitada

BEATRIZ ARNEDO Pamplona

El impacto económico de los traslados de domicilio de empresas durante el primer semestre de este año "es reducido", afirmó ayer en el Parlamento el vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi.

Con datos de un estudio realizado en su departamento sobre las empresas que han dejado de tener su sede social en Navarra este año, concluyó que en términos de empleo y actividad la repercusión es "prácticamente nula" y en recaudación "menos importante de lo que a priori podría parecer. Explicó que en la recaudación por IVA y Sociedades sólo afecta en el caso de empresas cuya facturación sea inferior a 7 millones de euros, ya que éstas pasan a tributar donde tengan su sede social, algo que no ocurre en las que facturan más y que tributan donde operan. Recalcó que fijar sede en otra comunidad no supone un traslado de la planta de producción y de su empleo.

Saldo negativo, 35 empresas

Ayerdi acudió ayer al Parlamento para abordar este tema a petición de la portavoz del PP, Ana Beltrán. En el primer semestre de 2016, 65 empresas cambiaron de domicilio y se fueron de Navarra a otras CC AA, frente a 30 que eligieron la Comunidad foral. El saldo negativo es de 35 empresas.

El vicepresidente explicó que han estudiado las causas de ese cambio de sede y su repercusión. Para ello, de las 65 que se fueron, seleccionó 13, las más relevantes por facturación y empleo (sumaban 102,8 millones de euros de facturación y 703 empleos). De ellas, no se pudo contactar con 4, y la muestra se redujo a 9 empresas que representaban sobre las 65, el 51% de la facturación y el 88% del empleo.

Pertenecían a distintos sectores y el principal motivo del cambio de domicilio, según indicó, fue "reflejar la realidad de la empresa, ya que no coincidía con los datos registrales". En "ningún caso" se produjo un ajuste de empleo por el cambio de domicilio social, por lo que "es razonable deducir", agregó, que tampoco afectó a la cifra de negocio. En la mayoría de casos no implicó un traslado de la planta productiva.

"Se van por su reforma fiscal"

La portavoz del PP sostuvo que era un tema "muy preocupante" aunque el vicepresidente dijera que tenía poco impacto. Atribuyó a la reforma fiscal del cuatripartito la salida de empresas de Navarra, ya que ha aumentado la carga tributaria en impuestos como Sociedades y Patrimonio. Beltrán sostuvo que eso repercute en la economía de la Comunidad. "Claro que tiene incidencia". "O modifican sus políticas o no hay vuelta atrás en este proceso".

El portavoz de UPN, Carlos García Adanero, se refirió a las empresas familiares, que "por su arraigo" no pueden salir de Navarra, pero que ahora son "las peor tratadas de España" en materia fiscal, y reclamó a Ayerdi que tome medidas para 2017. "Navarra está perdiendo su atractivo" para la inversión, sostuvo.

El portavoz de Geroa Bai Rafael Eraso puso en duda que la reforma fiscal sea motivo "para la deslocalización", y pidió apoyo para la economía social.

Tanto Maiorga Ramírez, de EH Bildu, como Carlos Couso, de Podemos, o José Miguel Nuin, de I-E, acusaron a la oposición de intentar dar una visión "catastrofista", frente a los datos que había ofrecido el vicepresidente o a la reforma fiscal.

El socialista Guzmán Garmendia sostuvo que él no afirma que Navarra "se hunde" como a su juicio trasladan "UPN y PP", pero se mostró preocupado por que Ayerdi restara importancia a la situación, que refleja unos datos negativos, sobre todo si se comparan con las comunidades del entorno, añadió el portavoz del PSN.

Ayerdi respondió a los grupos que sí le preocupa este tema y por eso lo han analizado "con rigor". Y contestó a UPN que sí se está invirtiendo en Navarra y que la muestra era la cantidad de proyectos que se han presentado a las convocatorias de apoyo a la inversión e I+D+i, tantos que no van a poder atender a todos, señaló.

aría Ayerdi. EDUARDO BUXENS

FRASES

Manu Ayerdi
VICEPRESIDENTE
"Que el adjudicatario sea AFI ha generado mucho ruido mediático y el Gobierno ha pensado que contratarle no iba a beneficiar al proceso"

UPN
CARLOS GARCÍA ADANERO
"En los próximos concursos habrá que poner que el adjudicatario tendrá que contar con el beneplácito de Podemos"

Adolfo Araiz
EH BILDU
"Nos generaba desconfianza el resultado de la adjudicación"

Carlos Couso
PODEMOS
"Estamos a favor de que se deje desierto y el informe se encomiende a una institución pública del ámbito universitario, por ejemplo"

Guzmán Garmendia
PSN
"Me parece inédito y preocupante por la imagen que estamos trasladando"

Ana Beltrán
PP
"Escuchan el ruido mediático que les interesa, porque ha habido ruido con el PAI, la OPE, Policía Foral, funcionarios, la extra... y no han hecho caso"

José Miguel Nuin
I-E
"Esto es un tema nimio en relación a lo que ha pasado estos últimos años con la seguridad jurídica en otros muchos temas"

ESTUDIO SOBRE LAS EMPRESAS QUE CAMBIARON SU SEDE SOCIAL A OTRA CC AA

SITUACIÓN En el primer semestre de 2016, 65 empresas cambiaron de domicilio y se fueron de Navarra a otra CC AA, frente a 30 que eligieron la Comunidad foral. El saldo negativo es de 35 empresas.

MUESTRA La dirección de Política Económica y Empresarial del Gobierno ha realizado un análisis sobre las empresas que cambiaron de domicilio. De las 65, seleccionó 13, y pudo hablar con 9 de ellas.

CONCLUSIONES

Principal motivo. La principal razón de los cambios de domicilio era reflejar la realidad de la empresa, ya que no coincidía con los datos registrales.

Empleo. En ningún caso se produjo un ajuste de empleo por el cambio de domicilio social.

Recaudación. Sí puede afectar a la recaudación de IVA y Sociedades, en el caso de las empresas más pequeñas que dejen de tener su sede social en Navarra, no en las grandes. Si una empresa tiene un volumen de facturación inferior o igual a 7 millones de euros, tributa donde tenga el domicilio fiscal. En cambio, las que superen esa cifra, tributan según donde operen. En esos casos hay reglas por el tipo de actividad. Por ejemplo, en los fabricantes, se entiende que operan donde fabrican el producto, no donde lo venden.

San Juan de Dios acoge con cautela el concurso de sus servicios que realizará Salud

El convenio acaba este año y se licitará la media estancia, cuidados paliativos y cirugía con personal del SNS

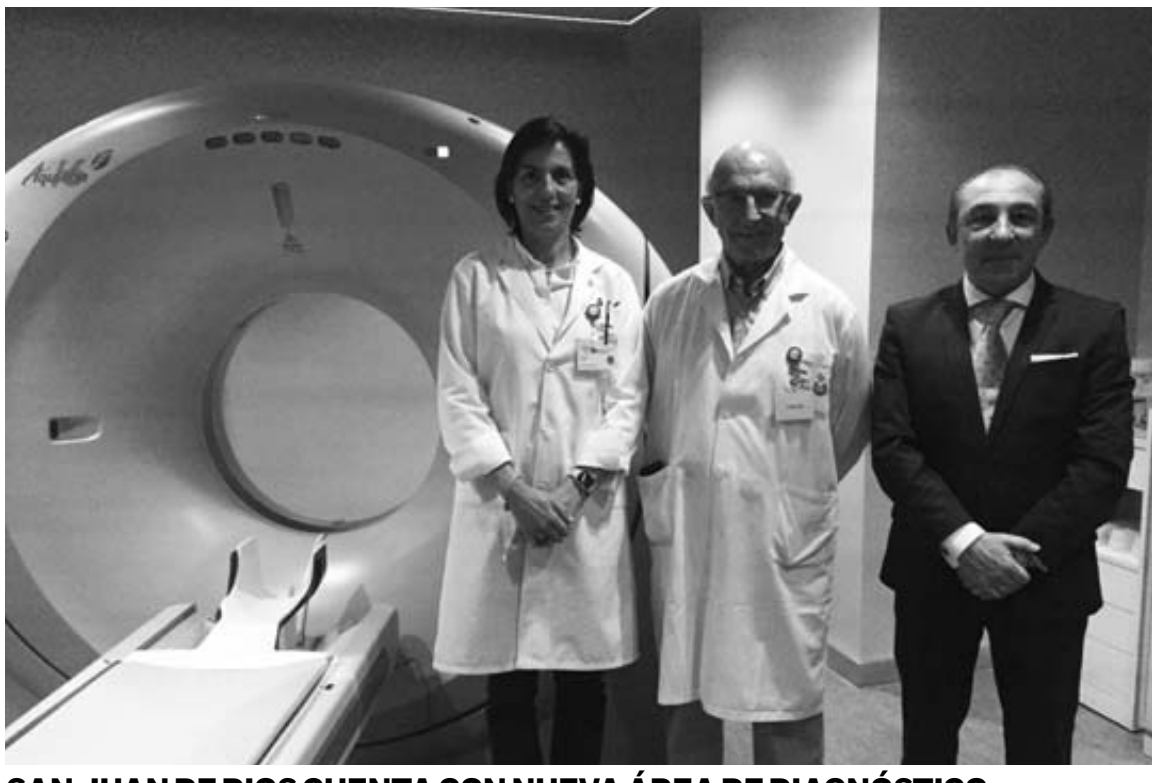
M.J.E.
Pamplona

La dirección de San Juan de Dios acogió ayer con cautela el anuncio del consejero de Salud, Fernando Domínguez, de licitar los servicios que presta el centro. Y, más concretamente, los relacionados con media estancia y cuidados paliativos y la cirugía de baja complejidad con personal del Servicio Navarro de Salud (se opera en el centro con personal de la red pública), según indicó el consejero.

El convenio entre este centro y el SNS culmina el 31 de diciembre y al llegar a su plazo de máxima vigencia no puede renovarse. "Ante la finalización, los servicios jurídicos y de prestaciones y conciertos están preparando los pliegos para licitar los servicios que presta San Juan de Dios", anunció Domínguez.

La dirección del centro reconoció ayer que culmina el concierto este año, por lo que habría que hacer otro. "San Juan de Dios lleva al menos desde el año 78 concertando ininterrumpidamente con Salud y nos hemos ido adaptando a lo largo de los años a la normativa vigente, que ha ido evolucionando".

En este sentido, indicaron que la mejor fórmula debe ser "la que proporcione estabilidad para seguir siendo lo que somos". Y apuntaron que siempre se han considerado un centro concertado integrado en la red sanitaria pública de Navarra.



SAN JUAN DE DIOS CUENTA CON NUEVA ÁREA DE DIAGNÓSTICO
San Juan de Dios ha inaugurado un nuevo servicio de diagnóstico por imagen en colaboración con QDiagnóstica, empresa líder en radiología que gestionará el servicio. La unidad, de 250 metros cuadrados, está dotada con la última tecnología en resonancia magnética y escáner en la que QDianóstica ha invertido 1,2 millones. San Juan de Dios acaba de culminar su renovación en la que ha invertido 41 millones. En la imagen, Patricia Segura (gerente), Gabino Gorosquieta (superior de la Orden) e Ignacio Martín (QDiagnóstica).

"Nuestro objetivo es buscar la mejor fórmula jurídica que nos de estabilidad y que nos permita seguir atendiendo a la sociedad navarra como desde hace muchos años".

Con todo, reconocieron que el anuncio siembra "cierta incertidumbre entre el personal" aunque el tema del concurso ha estado "planeando sobre la mesa". "Confiamos en la profesionalidad y buen hacer del SNS. El Hospital San Juan de Dios no es un hospital para un día ni para un año. Esperamos tener estabilidad en lo que hacemos".

Por el momento, el consejero anunció también que el Complejo Hospitalario va a asumir parte de las intervenciones que se realizan en San Juan de Dios. Y es que este año, hasta el mes de agosto, Salud ha gastado un millón de euros más que el año pasado en las intervenciones quirúrgicas que se realizan en este centro con personal del SNS, con lo que esta partida ha subido de 3,9 a 5 millones. En total, hasta agosto se han gastado 16 millones de euros en este centro frente a 13,1 el año anterior.

club PRODUCTOS

KOBO AURA 2 6´´ táctil
Libro electrónico
Diario de Navarra y FNAC LA MOREA te ofrecen este libro electrónico a un precio exclusivo al hacerte socio de FNAC.
PVP 119.90 € · **Precio suscriptor que se haga socio en Fnac*: 109.90€**

CARACTERÍSTICAS:
· Constructor: Kobo · Dimensiones: 159x113x8.5 mm · Peso: 180g · Tamaño Pantalla: 6"/15,2cm ClarityScreen · Memoria Interna: 4GB on-board (hasta 3000 libros). Disponible solo en negro.

* Hazte socio en FNAC LA MOREA y recibirás una tarjeta de regalo cargada con 10€ (válida para compras superiores a 60€). Importe de la tarjeta de socio: 10€..

fnac
TODO PASA EN FNAC FNAC.ES
DN club

Si quieres aprovechar todas las ventajas del Club, llámanos al **948 076 068** o entra en **clubsuscriptor.diariodenavarra.es**

Salud prevé derivaciones por obras en el hospital maternal del CHN

Se reducen de tres a dos las plantas de Obstetricia y Ginecología durante los tres meses que durarán las obras

DN
Pamplona

Salud prevé la posibilidad de derivar pacientes a otros centros debido a las obras que se van a realizar en el área de hospitalización de Pediatría (4ª planta) del Complejo Hospitalario de Navarra a partir del próximo lunes y que tendrán una duración aproximada de tres meses.

En concreto, las unidades de Obstetricia y Ginecología-CAM, que actualmente ocupan las plantas 1ª, 2ª y 3ª del hospital maternal se repartirán en las plantas 1ª y 2ª de este centro. Según informó Salud, la reducción de camas se verá compensada con la habilitación de algunas habitaciones que son dobles como triples. Sin embargo, prevé, si fuese necesario, la derivación de pacientes a otros centros, previa valoración de los responsables médicos, de enfermería y de admisión.

Las obras se van a realizan en la planta de hospitalización de Pediatría (4ª) que pasa a ubicarse en la tercera planta.

La intervención, con un presupuesto de 250.000 euros, se va a realizar en una superficie de 314 metros cuadrados y consiste en la adecuación de las duchas (instalación de una ducha adaptada con bañera y dos duchas individuales); habilitación de una habitación adaptada y de un aseo público adaptado y otro para personal de la unidad; reforma y ampliación del control de enfermería, con espacios para atención al público y administrativa, zona de trabajo, cuarto de sucio y almacén; espacio de relax y diferentes oficinas.

Las obras incluyen asimismo la reforma y ampliación de la zona actualmente ocupada por el aula de educación, con la habilitación de una nueva aula con mejores espacios e instalaciones, y una sala polivalente con zona de juegos infantil, mesas de trabajo y zona para padres y madres.

SATSE critica "falta de voluntad" en Salud por no convocar acoplamientos

DN Pamplona

El Sindicato de Enfermería, SATSE, ha manifestado su "total desacuerdo" con la postura del consejero de Salud, Fernando Domínguez, quien afirmó en el Parlamento que no habrá convocatoria de acoplamiento interno previa al concurso de traslados antes de la OPE ya que supondría retrasar el proceso. A juicio de sindicato, el departamento de Salud "demuestra su falta de voluntad para abordar este tema". Y recuerda que hay plazas que llevan años sin salir a acoplamiento. "Salud sabe perfectamente que el procedimiento de acoplamiento es ágil y se realiza vía telemática (sólo ha que tener en cuenta la antigüedad en el puesto de trabajo y el tiempo de servicios prestados con carácter fijo). Si hay voluntad para llevarlo a cabo se puede realizar en poco tiempo.

Además ha criticado el "baile de fechas" sobre la OPE y examen, que causan confusión en el colectivo, ya que Domínguez dijo que la OPE sería en septiembre del 17 y el examen en mayo del 18.

Alertan del impacto de la artrosis por su alta prevalencia

• En 2015 se colocaron 371 prótesis de cadera y 619 de rodilla y para 2030 se espera un aumento del 174% y del 673% dado el envejecimiento

DN Pamplona

Expertos médicos han puesto de manifiesto, en un debate organizado por la Sociedad de Médicos de Atención Primaria SEMERGEN junto a la Fundación Colegio de Médicos y Bioibérica, el impacto de la artrosis, que padecen el 28% de mayores de 60 años, ya que un 80% tienen limitaciones en sus movimientos. Félix Zubiri indicó que el aumento de la esperanza de vida y el envejecimiento harán que la artrosis se convierta en la cuarta causa de discapacidad en el año 2020. De hecho, en Navarra el año pasado se colocaron 371 prótesis de cadera y 619 de rodilla. "Para el año 2030 se calcula un aumento del 174% y del 673%", indicó Félix Cebeiro, del CHN.

Luis Mendo, presidente de SEMERGEN, presentó los datos del estudio EMARTRO, que evalúa los problemas en pacientes afectados de artrosis sintomática de rodilla. "Padecen hipertensión arterial (un 62%), dislipemia (58%), enfermedad vascular periférica venosa (23%), diabetes mellitus tipo II (22%), reflujo gastroesofágico (19%) y osteoporosis (12%)". Además, "la artrosis se relaciona con un incremento del riesgo de enfermedad vascular periférica venosa del 121%, de reflujo gastroesofágico del 115% y de hipertensión del 42%". Por eso, indicaron que un reto pendiente es la coordinación entre niveles asistenciales.

SALUD **Salud nombra a 4 jefes en Atención Primaria**

Salud ha nombrado interinamente a cuatro jefes en Atención Primaria Se trata de Oscar Lecea Juárez, jefe de sección de Capacidad Resolutiva y Continuidad Asistencial; Mª Camino Daroca Navarro, jefa de Unidad de Facturación; Mª Asunción Laín Bandrés, jefa de Unidad de Apoyo Administrativo y Mª Teresa Lourdes Ruiz de la Cuesta, jefa de sección de Formación e Investigación. Además, el BON publica el cese, a petición propia, de Mª Cruz Guergué Gómez como jefa de Unidad de Coordinación Técnica del SNS

SALUD **Navarra expone su experiencia en donación en parada cardíaca**

Un equipo de profesionales del centro de Coordinación de Transplantes y Medicina Intensiva del CHN expuso ayer su experiencia en donaciones en parada cardíaca controlada en la XXXI Reunión Nacional de Coordinadores de Transplantes, que se celebra esta semana en Toledo. Desde octubre de 2014 se han realizado 12 donaciones siguiendo este protocolo, que el año pasado supuso el 21% de la actividad.

La robotización es bien recibida por las plantillas para 'trabajos penosos'

Las industrias afrontan el reto de hacer convivir a los operarios codo con codo con las máquinas

Los expertos advierten del riesgo de abordar la automatización sin la suficiente flexibilidad

De izquierda a derecha, Agustín Sáenz, José Juste, Inés Gurbindo y Javier Treviño. CORDOVILLA

C.L. Pamplona

La progresiva implantación del concepto 'industria 4.0' fue el tema de uno de los debates que se celebraron ayer en Baluarte con motivo del 50 congreso de la Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas (AEDIPE). Como invitados, asistieron los representantes de tres actores de peso en el panorama de la empresa fabril en la Comunidad foral: Inés Gurbindo, directora industrial de MTorres; José Justo, director técnico de BSH; y Javier Treviño, director de recursos humanos de Gamesa.

La moderación corrió a cargo de Agustín Sáenz, director de división de industria y transporte de Tecnalia, quien se metió a los asistentes en el bolsillo comenzando su intervención con una anécdota para romper el hielo: "Cuando te toca liderar algo el último día, víspera de fiesta, es un poco como el séptimo marido de Elisabeth Taylor en la noche de boda, que sabía lo que había que hacer, pero no cómo hacerlo interesante".

Uno de los temas que más interés suscitó fue el relacionado con la convivencia entre los trabajadores con los robots, cada vez más presentes en el día a día. Si hasta el presente, robots y operarios no compartían espacio de trabajo, ya que las máquinas debían funcionar en jaulas para evitar accidentes, en la actualidad comienzan a convivir en lo que se conoce como "robótica colaborativa". "Implantar esta tecnología surgió como una necesidad para solucionar problemas de ergonomía. La idea era descargar de fatigas mentales y físicas, así como evitar lesiones, al tiempo que se mejoraba la calidad y la precisión", explicó Juste en relación con los cambios introducidos en la planta de Esquíroz. Según afirmó el representante de BSH, los trabajadores aceptan de buen grado la introducción de los robots siempre que solucionen problemas de ergonomía y calidad, pero se vuelve más complicado cuando se trata de mejorar la productividad por la pérdida de trabajos.

Botijeros en los Altos Hornos

En ese sentido, Javier Treviño expuso su experiencia profesional cuando trabajó en Altos Hornos de Vizcaya: "A mediados de los 80 existía un puesto llamado botijero. Eran auténticos atletas que tenían que ir de arriba abajo a toda velocidad para hidratar a los trabajadores, porque era la única forma de soportar el calor. La empresa llegó a tener 13.000 trabajadores y hacía un millón de toneladas al año. Cuando dejé de trabajar allí, la acería compacta de Vizcaya tenía 450 trabajadores y hacía un millón y medio de toneladas. Bueno, no se acabó el mundo".

Treviño también mencionó un proyecto que Gamesa puso en marcha junto con MTorres para automatizar la fabricación de palas que finalmente se canceló. "Nos dimos cuenta que teníamos que cambiar a todos nuestros operarios de las fábricas de palas. No nos valía ninguno. En aquel momento contábamos con 2.500 operarios en España que sólo sabían trabajar con una esponja y un cúter". Inés Gurbindo añadió, al hilo de la automatización para hacer palas, que Gamesa preveía por entonces unas ventas altísimas de un modelo de palas y todo el proyecto se enfocó con aquella premisa. "Luego resultó que el mercado cambió y sólo había espacio para series más cortas. Pero el proyecto sigue abierto y seguro que llegaremos a hacerlo realidad en algún momento", vaticinó Gurbindo.

El representante de Gamesa incidió en que es necesario tener en cuenta la flexibilidad a la hora de abordar la robotización. "De lo contrario, puede suceder que cuando terminas de automatizar algo, haya que tirarlo todo a la chatarra y empezar otra vez de cero", advirtió. Por su parte, Juste recomendó buscar soluciones "prácticas y sencillas" que no requieran "servidumbre en una máquina superautomática que necesite diez ingenieros".

Belén Hernández, del Grupo AN, recibe el premio de manos de Manu Ayerdi. DN

Grupo AN recibe el premio AEDIPE por buenas prácticas en recursos humanos

Ayer concluyeron las dos jornadas sobre dirección de personas a las que asistieron más de 300 profesionales

C.L Pamplona

El 50 congreso de la Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas (AEDIPE) finalizó ayer en Baluarte tras dos jornadas en las que participaron 300 asistentes acreditados a las conferencias y debates protagonizados por 40 ponentes. A lo largo de los dos días, se celebraron diversas actividades para analizar las tendencias que ya se manifiestan sobre el futuro del trabajo, así como sus consecuencias sobre la sociedad, las empresas y las personas.

Como punto final al congreso, el vicepresidente de Desarrollo Económico de Gobierno de Navarra, Manu Ayerdi, hizo entrega del premio AEDIPE Navarra 2016, que reconoce las buenas prácticas en la gestión de personas. El galardón fue concedido al Grupo AN y lo recogió su directora de recursos humanos, Belén Hernández.

El congreso estuvo enfocado hacia los profesionales dedicados a la dirección de personas, así como a académicos, la Administración o los sindicatos, aunque también intervinieron representantes de instituciones como la universidad de Oxford, el MIT de Boston o la Organización Internacional del Trabajo, entidad dependiente de la ONU.

Unos caballos, en Uriz, necesitan agua en cisterna por la sequía. J. G

UAGN vuelve a pedir la Mesa de la Sequía de forma "urgente"

El sindicato critica que tras casi cuatro meses sin apenas lluvias Desarrollo Rural no haya tomado ninguna medida

DN Pamplona

La organización agropecuaria UAGN ha vuelto a reclamar al departamento de Desarrollo Rural la convocatoria con carácter de urgencia de la Mesa de la Sequía de Navarra. La pidió hace más de un mes pero dice que no ha obtenido ninguna respuesta. A su juicio, la mesa es el foro para abordar una prolongadísima sequía que está ocasionado "insoportables incrementos de costes a nuestros ganaderos en extensivo y que reducirá sensiblemente la producción de uva, oliva o almendra".

UAGN no entiende que el Gobierno de Navarra no haya adoptado ninguna medida al respecto y considera "absolutamente necesario" estudiar la puesta en marcha de medidas financieras, fiscales y ayudas de mínimis que puedan aliviar la "grave situación" y la" falta de liquidez de nuestros ganaderos" que se han visto obligados, en muchos casos, a tener que bajar su ganado del monte debido a la ausencia de pastos y tener que alimentarlos en sus granjas. Por eso, la organización reclama "la adopción de medidas eficaces y urgentes contempladas en la normativa vigente que deberían aplicarse con la máxima rapidez".

Exigen pagar kilometraje a docentes sin destino fijo

El sindicato AFAPNA va a empezar a presentar al Gobierno reclamaciones para su abono y también descuento de jornada

Estiman que más de 250 funcionarios sin destino fijo o sin carga lectiva se desplazan al día al no poder fijar su residencia

ÍÑIGO GONZÁLEZ
Pamplona

El sindicato AFAPNA ultima la presentación de reclamaciones al Gobierno de Navarra exigiendo el pago de dietas de kilometraje y de descuento de tiempo de trabajo para aquellos funcionarios docentes a los que no se les ha asignado aún un destino fijo o a los que se ven desplazados por quedarse sin carga lectiva. "Cada día deben desplazarse en Navarra más de 250 profesores desde su residencia hasta el puesto de trabajo, en algunos casos más de 100 kilómetros, al no haberles asignado un destino definitivo desde que son funcionarios. Y, en algunos casos, llevan así más de diez años. O Educación comienza a colocar a los docentes en plazas o deberán asumir unas consecuencias monetarias muy elevadas", aseguran.

Juan Carlos Laboreo (AFAPNA).

Resolución europea

En opinión de AFAPNA, el Gobierno de Navarra "hace caso omiso" a la sentencia C-266/14 del Tribunal de Justicia Europeo, que establece que aquellos trabajadores que carezcan de un destino fijo deben ser indemnizados tanto económicamente como con tiempo de trabajo por los desplazamientos diarios realizados desde su vivienda habitual hasta su destino.

"El alto Tribunal Europeo ha sido tajante en su sentencia y determina que a ese trabajador que carece de puesto definitivo se le debe indemnizar al impedírsele establecer una residencia fija, como consecuencia de los cambios constantes de centro de trabajo. No computar como tiempo de trabajo esos desplazamientos sería contrario al objetivo de protección de la seguridad y la salud de los trabajadores perseguido por el Derecho de la Unión", indican.

Desde el sindicato AFAPNA rechazan esa inestabilidad y exigen que, por seguridad y con el fin de mantener una conciliación familiar y laboral equilibrada, estos profesionales no se vean obligados a desplazarse diariamente de una localidad a otra con el consiguiente gasto de tiempo y dinero, además del riesgo de accidente en carretera.

Por todo ello, AFAPNA va a presentar ante el departamento de Educación de Navarra las primeras reclamaciones de estos docentes demandando al Gobierno tanto el 'Gasto por kilometraje' diario como el reconocimiento del tiempo en el desplazamiento como tiempo de trabajo.

Identificados 5 de los cuerpos de las fosas de Ibero y Otsaportillo

Europa Press. Pamplona

Cinco de los cuerpos exhumados en las fosas de Otsaportillo e Ibero han sido identificados por el personal de la Sociedad de Estudios Aranzadi, entidad que lleva a cabo el programa de exhumaciones del Gobierno de Navarra.

Se ha identificado a José Roa García, concejal de Pamplona, y cuyo cuerpo fue hallado y exhumado en el paraje Zurbau, de Ibero, el pasado mes de diciembre. Los otros cuatro, fueron localizados en la fosa de Otsaportillo, y corresponden a Melitón Aguirre Lezea, natural y vecino de Olazti; Francisco San Román Galbete, natural de Alsasua y vecino de Urdiain; y a los hermanos Domingo y Francisco San Román Ochoa, naturales y vecinos de Ziordia. El Gobierno de Navarra tomó en su día muestras de las personas que creían que sus familiares podían estar enterrados en esas fosas y se cotejaron con los restos hallados, lo que ha permitido estas identificaciones.

El precio de las VPO de compra bajará un 2,5% el próximo año

Efe. Pamplona

El departamento de Derechos Sociales ha propuesto bajar el precio del módulo de las viviendas protegidas un 2,54 % para la venta y entre un 8 y un 14 % en el caso de alquiler.

Así se determina en una orden foral en la que se establece la apertura de un proceso de participación ciudadana previo a la fijación definitiva del precio. En concreto, el nuevo valor del módulo ponderado de las viviendas protegidas se ha establecido para 2017 en 1.165,49 euros, lo que supone una disminución del 2,54 % respecto al módulo actual. Para una vivienda tipo de 3 dormitorios este nuevo coste máximo supondrá una rebaja de 4.300 euros en el caso de las VPO y de 5.000 para las VPT. La rebaja se añade al también descenso del 4,06% del módulo que se produjo para el actual año 2016.

Beaumont aleja la subida salarial en el sector público: "Todo no puede ser"

Vuelve a insistir en que se debería optar entre subir el 1% y renunciar a la OPE y otros conceptos

Los sindicatos ven la disyuntiva como un "chantaje" y reclaman un calendario para recuperar salario perdido

DN/EFE Pamplona

La consejera de Presidencia y Función Pública, María José Beaumont, insistió ayer en que "probablemente" no se podrá cumplir la reclamación sindical para que los funcionarios tengan el próximo año una subida salarial del 1%, porque "todo no puede ser".

"Como todo no puede ser, hay que optar y si se incrementa el 1% no se van a poder, por ejemplo, hacer las convocatorias de oposiciones consecuentes a la Oferta Pública de Empleo que aprobamos en el mes de junio o atender la necesidad de personal para su contratación que han planteado las diferentes secretarías técnicas del Gobierno", aseguró a los periodistas tras participar en un acto sobre movilidad sostenible.

Al respecto, Beaumont recordó que ha emplazado a los sindicatos a que le trasladen su posicionamiento antes del próximo martes, en el que el Gobierno celebra su sesión semanal y donde adoptará una decisión como propuesta para los Presupuestos Generales de Navarra de 2017.

Así, señaló que las medidas que piden los sindicatos deben contemplarse en el anteproyecto de Presupuestos en el que trabaja el Gobierno, aunque "no hay todavía una decisión adoptada", aunque sí se ha comunicado a los sindicatos "el marco en el que el gobierno considera posible, no posible, obligatorio o no, ese incremento retributivo" que demandan.

Tras reconocer como "error" propio que el pasado año no se sometió al trámite de la negociación sindical el incremento retributivo, ha advertido de que en esta ocasión se ha cumplido el trámite de su traslado a la Mesa general.

"Les trasladé que, salvo que los grupos políticos en el Parlamento consideren que es prioritario, no va a haber probablemente posibilidades de abordar el incremento retributivo del 1%", según los informes jurídicos de los que dispone el departamento.

Sobre su obligatoriedad o no, advirtió que la Ley de Presupuestos generales del Estado no obliga al resto de administraciones a ese incremento retributivo, y añadió que pese a ello, Navarra decidió el incremento salarial del 1 % a los funcionarios porque "daba de sí", si bien en este ejercicio "todo no puede ser", y así lo ha trasladado a los sindicatos.

Rechazo de los sindicatos

La postura del Gobierno foral ha cosechado el rechazo general de los sindicatos de Función Pública. Tanto CC OO, UGT como AFAPNA han manifestado su malestar por el "chantaje" al que les somete la consejera con esta disyuntiva. Tampoco ELA y LAB han recibido con agrado el anuncio y recuerdan la necesidad de un calendario "para recuperar el poder adquisitivo perdido".

Sólo se reserva un 1% de contratación pública para los centros especiales

El Gobierno de Navarra no cumple con la ley que obliga a que se reserve un 6% para la inserción sociolaboral

EUROPA PRESS Pamplona

Aunque la reserva de contratos públicos a centros especiales de empleo e inserción sociolaboral se planteó oficialmente en 2015 en un 1,71%, la reserva real sólo fue del 0,88%.

Así lo aseguró ayer el vicepresidente de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra, Miguel Laparra, quien avanzo que el Ejecutivo pretende introducir cambios en ley foral de contratos públicos en los próximos meses para "reforzar" y "garantizar" el cumplimiento de la reserva del 6% de contratos públicos a centros especiales de empleos y centros de inserción sociolaboral a la que obliga la Ley.

"Necesitamos introducir una nueva regulación en la ley de contratos que impulse la contratación social garantizando su cumplimiento".

El vicepresidente afirmó que el Ejecutivo se encontró a su llegada con "un problema muy notable con la información" sobre la reserva de contratos públicos, con "muchos errores en la recogida, falta de homogeneidad y problemas de concepto", lo que "obliga" a "hacer un proceso de revisión y armonización".

Respecto a la ejecución, Laparra detalló que se alcanza una proporción similar del 0,89% del total de contratación en el conjunto de los departamentos, si bien explicó que se trata de datos "provisionales".

Según expuso, "con los mismos criterios se ha revisado la reserva prevista para el año 2016" y se ha alcanzado "un porcentaje que sigue siendo insatisfactorio". Por ello, remarcó que desde el Gobierno se está "tratando y animando a los departamentos para que en la fase final del año puedan mejorar significativamente".

Gasóleos Artajona

DESDE SIEMPRE OFRECIENDO EL MEJOR PRODUCTO AL MEJOR PRECIO · 23.050 CLIENTES NOS AVALAN

LLÁMANOS Y COMPRUÉBALO TÚ MISMO

Tel.: 948 36 45 33

PRODUCTO CALIDAD CLH
Mantenemos los máximos parámetros de calidad

Síguenos en nuestra página web **www.gasoleosartajona.net**

Las industrias navarras solicitan ayuda para invertir 281 millones

Izaskun Goñi, directora de Política Económica, dice que se han doblado las solicitudes de ayuda

Ayer presentó en una jornada el Anuario de la Economía de la Comunidad foral en 2015

ÍÑIGO SALVOCH
Pamplona

Las industrias navarras han presentado solicitudes de ayuda para invertir hasta un total de 281 millones de euros en los dos próximos años. Así lo dio a conocer ayer la directora general de Política Económica, Izaskun Goñi, quien contrapuso este dato de planificación de inversión con los índices de producción industrial decrecientes. "Para 2017 y 2018 viene mucha inversión", aseguró.

Según los datos facilitados las solicitudes de ayuda a la inversión alcanzan las 373, "cifra que dobla a la del año pasado". Las pymes industriales están detrás de 239 de estas solicitudes, con una inversión prevista de unos 118 millones de euros. Por su parte hay hasta 105 peticiones por parte de la industria agroalimentaria, que tiene intención de dedicar a sus planes de expansión hasta 114 millones de euros. Finalmente, hay 29 solicitudes de grandes empresas para inversiones de 49 millones de euros.

Izaskun Goñi participó ayer en la presentación del 'Anuario de Economía Navarra 2015' en el marco del ciclo 'Los viernes de Desarrollo Económico' y en la que se ha analizó la situación actual y las perspectivas económicas de la Comunidad foral.

Goñi reconoció que la economía navarra tiene unas características que le diferencian de la media estatal, sobre todo por el peso diferente de los sectores económicos, y destacó la ventaja de un sector industrial "muy fuerte" y un sector primario "que se está desarrollando muchísimo".

Uno de los datos que destaca el informe, según explicó Carolina Viguria, directora del Servicio de Política Económica del Gobierno de Navarra, es que la Comunidad foral fue, junto con Galicia, la región en la que menos creció la deuda respecto del Producto Interior Bruto (PIB) en 2015. Concretamente, lo hizo en un 0,1%, frente al 1,5% de la media nacional, situándose el nivel de endeudamiento en el 18,2%, seis puntos por debajo de la media nacional (24,2%).

De esta forma, se mantiene la tendencia a la moderación en el nivel de endeudamiento iniciada hace dos años. A 31 de diciembre, la deuda de Navarra ascendía a 3.221,9 millones de euros.

Crecimiento del 2,2% en 2017

Viguria aseguró que es el momento de "menor incertidumbre" de los últimos años ya que han dejado de representar serias amenazas la prima de riesgo, la posibilidad de un rescate o la quiebra de Grecia. A pesar de ello, el crecimiento económico europeo se ralentizará. Tras crecer un 2,8% en 2016, se prevé que lo haga en tasas en torno al 2% hasta 2019.

En 2015, el consumo privado, desde el punto de vista de la demanda, y los servicios, desde la oferta, fueron los principales actores de este impulso, "apoyados por factores como la mejora del mercado laboral, el menor ajuste fiscal, la disminución de los costes de financiación y la rebaja del precio de las materias primas". Así, el crecimiento de la demanda interna fue del 2,7%, mientras que el de la demanda externa fue responsable sólo del 0,2%.

6.500 empleos nuevos

En 2015 se crearon más de 6.500 empleos. Por actividades, las manufacturas, las sanitarias y sociales y el comercio, fueron las que más afiliaciones sumaron. En el otro lado de la balanza, preocupa el repliegue en la población activa, en cuanto que no responde a la mejora del ciclo. Por su parte, el aumento en los precios y en los costes laborales fue suave, lo que permitió mantener la competitividad con el exterior.

CLAVES 2015

28.682 €

PIB per cápita. Navarra creció a un ritmo del 2,9% en 2015. No se situó a a la cabeza del crecimiento regional, ya que fueron las comunidades más orientadas a la actividad terciaria, como Valencia, Madrid, Baleares y Cataluña, las que mostraron mayor dinamismo. No obstante, esta particularidad no le impidió seguir manteniéndose un año más en el podio de las regiones más ricas en términos de PIB per cápita. Sólo fue superada por Madrid y País Vasco.

15.143 M€

Millones ahorrados en depósitos de titularidad privada, lo que supuso una caída del 1,4% respecto al año anterior. La disminución en la rentabilidad que se paga por los depósitos es la causa de la caída en el volumen de los mismos. Han dejado de ser una modalidad atractiva para el inversor que se decanta más por otras alternativas, aunque sea a costa de asumir mayores riesgos, como por ejemplo los fondos de inversión. Según un estudio realizado por INVERCO los navarros tendrían invertidos en estos productos más de 6.400 millones de euros, un 11% más que en el año 2014.

La industria 4.0 es ya una tendencia en Navarra

La industria 4.0, o industria inteligente, es un concepto que define una nueva manera de organizar los medios de producción en la que se busca la automatización de los procesos y el abaratamiento de los costes. De este modo se pretende conseguir un triángulo de éxito empresarial: mejora de la capacidad exportadora; más I+D+i y más eficiencia industrial. La doctora en Economía de la UPNA Amaya Erro abordó este reto. "La implantación de la Industria 4.0 es hoy una tendencia, todavía en proceso progresivo pese al apoyo de las instituciones". Erro aseguró que será también un reto para el sector de las nuevas Tecnologías de la Información y de la Comunicación y que, al mismo tiempo, va a ser necesaria una apuesta formativa y una adaptación en torno al uso efectivo de datos. Todo ello dirigido hacia el triángulo del éxito comercial ya citado.

Carolina Viguria, directora del Servicio de Política Económica; Izaskun Goñi, directora general de Política Económica y Empresarial; Amaya Erro, doctora de Economía de la UPNA; y José Luis Álvarez, vicedecano de Económicas de la UN. JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

2029: por cada mayor de 66 años sólo habrá tres en edad de trabajar

• José Luis Álvarez, vicedecano de Económicas de la UN, advierte de los retos demográficos para Navarra en los próximos años

I.S. Pamplona

El envejecimiento de la población navarra es uno de los grandes retos que se plantean para los próximos años. El cambio de la estructura demográfica tendrá, además, importantes repercusiones económicas que harán necesario un reforzamiento del sistema de pensiones. Así lo destacó ayer José Luis Álvarez, vicedecano de la facultad de Económicas de la Universidad de Navarra, quien advirtió que de una situación en la que por cada mayor de 66 años había cuatro personas en edad de trabajar, en 2029 la proporción será de uno a tres.

En la actualidad la mediana de edad es de 42 años, es decir, un 50% de la población navarra tiene entre 0 y 42 años y un 50% de la población suma más de 42 años. En 2029, la mediana de edad se habrá situado en los 48 años.

Sin embargo, no se esperan cambios en el total de población, que se mantendrá en niveles similares a los actuales. Obviamente, si cambiará la estructura. Así, la población menor de 16 años se habrá reducido un 23% respecto a la actualidad. Por su parte la población en edad de trabajar menguará un 2% mientras que la población de más de 66 años habrá crecido casi un 30%. El proceso, sin embargo es global, en cinco o seis años por primera vez en el mundo habrá más gente de 60 años que menores de cinco.

"El mercado laboral tendrá que afrontar el desafío de un envejecimiento de la población en edad activa, una reducción de la población activa y asistirá a una disputa por atraer y mantener el talento", indicó Álvarez.

Este experto puso sobre la mesa también algunas cifras para la reflexión. En la actualidad la tasa de actividad del grupo de edad de 65 a 69 años es del 5,6% en España, frente al 12,3% de la Unión Europea, el 30% de Noruega y el casi 60% de Islandia. Sin embargo, el porcentaje de personas inactivas en España de 50 a 69 años que recibe pensión y preferiría seguir trabajando alcanza el 43,3%.

Álvarez apostó por una reducción de la jornada laboral antes de la jubilación. Expuso que en la actualidad sólo el 0,7% de los trabajadores reduce su jornada antes de jubilarse frente al 6,4% de la Unión Europea.

1,60 € Año XXIII Número 7.735

EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA

Sábado, 8 de octubre de 2016

Diario de Noticias

BOLSOS 'POETE'
Hoy, 4ª entrega por solo 9,95 € + periódico

LA INVERSIÓN DE 373 EMPRESAS EN NAVARRA ALCANZARÁ LOS 282 MILLONES ENTRE 2017 Y 2018

- Las solicitudes de **ayudas** a la inversión duplican a las del pasado año
- Hasta 2019 la economía foral crecerá a una media del 2% y generará unos 4.500 **empleos** anuales
- Navarra y Galicia, regiones en las que menos crece la **deuda** sobre el PIB en 2015

INFORMACIÓN EN **PÁGINA 22**

Una VPO costara en 2017 11.500 € menos que en 2015

La compraventa crece un 38% en Navarra durante agosto

PAMPLONA – Comprar una vivienda de protección oficial en Navarra el próximo año costará 11.500 euros menos que en 2015. El nuevo valor del módulo ponderado de las VPO se ha establecido para 2017 en 1.165,49 euros, un 2,54% menos que el actual. **PÁGINA 8**

El Nobel de la Paz premia el esfuerzo de Santos por acabar con el conflicto en Colombia

PÁGINAS 20-21

Los embalses, al 25%

LA ESCASEZ DE LLUVIAS GENERA PROBLEMAS EN CULTIVOS Y PASTOS // P10

Aspecto que presenta esta semana la cola de Yesa. *Foto: Javier Bergasa*

RICARD VINYES
HISTORIADOR

"Lo sorprendente es que la Laureada no se quitara antes"

MÁS IDENTIFICADOS EN OTSAPORTILLO E IBERO

INFORMACIÓN EN **PÁGINAS 4 A 6**

LA FISCALÍA PIDE REABRIR EL CASO DE LA DESAPARICIÓN DE NAPARRA

Doce años después de que la causa fuera archivada, la Fiscalía de la Audiencia Nacional pide volver a investigar la desaparición de Naparra. **P. 15**

EL GOBIERNO ASUME EL COSTE ÍNTEGRO DEL CONSERVATORIO DE TUDELA

Después de que en el curso 2012-13 estuviera cerca de desaparecer por la corta financiación de UPN, el Gobierno asumirá los 320.000 € de coste. **P. 35**

La mayoría de comunidades pide que siga la Selectividad

No lo apoyan Madrid, Galicia, Murcia y La Rioja, y la CAV por entender que ese acuerdo reconoce las reválidas

INFORMACIÓN EN **PÁGINA 7**

Periódico + CD Música Nostalgia: 4,55 €. Periódico + Bolso Poete: 11,55 €.

www.noticiasdenavarra.com

Economía

373 EMPRESAS INVERTIRÁN EN NAVARRA CASI 282 MILLONES ENTRE 2017 Y 2018

● La economía foral crecerá una media anual del 2% hasta 2019 ● Hasta 2020, se generarán unos 4.500 empleos al año ● Navarra y Galicia, las regiones en las que menos aumenta la deuda sobre el PIB en 2015

Sagrario Zabaleta
Javier Bergasa

PAMPLONA – 373 empresas ya han solicitado una ayuda para las inversiones que tienen previstas en los próximos años en Navarra. Estas compañías industriales, agroalimentarias o grandes empresas prevén un desembolso de casi 282 millones de euros entre 2017 y 2018. "Ha habido el doble de expedientes de subvención que el año pasado", remarcó ayer la directora general de Política Económica, Izaskun Goñi, quien añadió que este volumen de inversión contradice la evolución decreciente de los índices de producción industrial.

Sin embargo, ayer este indicador ofreció una buena noticia, ya que en agostó creció un 26,6%, el mayor aumento del conjunto de las comunidades, según el Instituto Nacional de Estadística. Este incremento se produjo por la reanudación de la actividad en VW ese mes –a diferencia de otros años que para en agosto– y debido al comportamiento de las ramas de energía, industrias metálicas, otras industrias manufactureras, agroalimentarias, y papel, madera y muebles.

José Luis Álvarez, Izaskun Goñi, Amaya Erro y Carolina Viguria, en el Palacio del Condestable.

RETOS ACTUALES Y FUTUROS Goñi moderó la jornada enmarcada en el ciclo *Los viernes de Desarrollo Económico*, en la que la directora del Servicio de Política Económica, Carolina Viguria, presentó el *Anuario de Economía de Navarra 2015*; el vicedecano de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, José Luis Álvarez, abordó *El reto demográfico* de Navarra; y la doctora en Economía de la UPNA Amaya Erro se centró en *Los retos de la industria navarra 4.0*.

Carolina Viguria avanzó que el crecimiento anual medio de la economía foral se situará en el 2% hasta 2019, con una generación de entre 4.000 y 4.500 empleos en cada ejercicio y con una inflación que oscilará entre el 1,3% de 2017 y el 2% de 2018 y 2019. Destacó como positivo la capacidad de la economía de crear puestos de trabajo con un incremento menor del PIB. Si entre 1990 y 2015 se necesitaba que Navarra creciera a un ritmo del 1,2% para generar empleos, este año esa cifra se ha reducido al 0,8%.

Abogó por mejorar el PIB per cápita en Navarra a través de aumentar la ocupación y la productividad. Sin embargo, la tendencia demográfica refleja un envejecimiento progresivo en Navarra: si actualmente hay cuatro ocupados por cada persona mayor de 66 años, en 2029 se habrá reducido a tres trabajadores por jubilado, como recordaba José Luis Álvarez. Por ello, aunque se adopten medidas para incrementar la población ocupada, esta inclinación obliga a que el gran esfuerzo se realice en la productividad. La doctora en Economía Amaya Erro remarcó que efectivamente "la eficiencia empresarial, junto a la I+D+i y la capacidad exportadora componen los vértices del triángulo del éxito empresarial". Destacó que la industria "es el pulmón económico para el territorio" y que afronta actualmente su gran reto: la cuarta revolución industrial, lo que los alemanes acuñaron como industria 4.0, que hace referencia a la automatización, a la ciberindustria y a la fabricación aditiva o tecnología de impresión 3D. Erro reiteró que "Navarra está inmersa en un proceso progresivo de implantación de la 4.0, en la que las grandes empresas están más avanzadas que las pymes". Esta transformación cambiará la organización de las plantillas y la gestión empresarial; y en este escenario la educación y las nuevas tecnologías juegan un papel esencial. "Habrá que ofrecer nuevas ofertas formativas que se adapten al entorno y al uso efectivo de datos (*Big Data*)", insistió.

EL ENDEUDAMIENTO La progresión de la economía no debe descuidar el endeudamiento público. De esta forma, el anuario presentado destacaba que Navarra fue, junto con Galicia, la región en la que menos creció la deuda sobre el PIB en 2015. Concretamente, lo hizo en un 0,1%, frente al 1,5% de la media nacional, y se situó el nivel de endeudamiento en el 18,2%, seis puntos por debajo de la media nacional (24,2%). Se mantiene la tendencia a la moderación en el nivel de endeudamiento iniciada hace dos años: la deuda de Navarra ascendía a 3.221,9 millones a 31 de diciembre de 2015.

Viguria señaló "la necesidad de la contención fiscal" para los próximos ejercicios, ya que en una de las transparencias que mostró se observaba que entre 2015 y 2025, la deuda pública sobre el PIB iba a crecer nueve puntos en la Comunidad: supondrá el 19,1% sobre el PIB en 2016; el 19,9% en 2017; el 20,8% en 2018; el 21,7% en 2019; el 22,6% en 2020; el 23,5% en 2021; el 24,4% en 2022; el 25,3% en 2023; el 26,2% en 2024 y el 27,2% en 2025. ●

AÑO 2029 EN NAVARRA

3 OCUPADOS POR CADA MAYOR DE 66 AÑOS

●●● **Análisis.** Álvarez destacó que en 2014 había tres ocupados por cada mayor de 66 años, y que en 2029 serán tres por cada jubilado. Indicó que para ese año habrá bajado un 23% la población menor de 16, un 2% la que está en edad de trabajar y habrá crecido un 30% la mayor de 66. Dijo que "hay que repensar el sistema de pensiones" y que se abre la posibilidad de que las personas mayores de 65 prolonguen su edad activa con fórmulas atractivas. Y es que, según una encuesta, un 43,3% de pensionistas de entre 55 y 69 muestran su disposición a seguir activos en España; además de que "ha cambiado la percepción de la vejez, situada ahora en los 70". Por último, resaltó que "la vejez es una oportunidad de negocio, ya que los mayores de 60 tendrán un poder adquisitivo de 15 billones de dólares en 2020".

SOLICITUD AYUDAS

Solicitudes/Inversión euros	
239 pymes industriales	117.965.307,36
105 agroalimentarias	114.610.851,04
29 grandes empresas	49.206.364,32
Total: 373	**281.782.522,72**

PREVISIONES PIB FORAL

Año/Crecimiento de la economía	
2016	2,8%
2017	2,2%
2018	2%
2019	1,9%

PREVISIONES EMPLEO

Año/Generación puestos de trabajo	
2016	2,4%
2017	1,7%
2018	1,4%
2019	1,3%

PREVISIONES IPC

Año/Media anual de la inflación	
2016	-0,4
2017	1,3
2018	2
2019	2

Fuente: Gobierno de Navarra

LA FRASE

IZASKUN GOÑI "PREOCUPA LA PRECARIZACIÓN DEL EMPLEO"
Dijo que el Gobierno foral va a introducir medidas que favorezcan la calidad del empleo.

LAS CIFRAS

0,8%
Cada vez la economía navarra necesita crecer menos para generar empleo. Entre 1970 y 1990, debía crecer un 1,6% para crear puestos de trabajo; entre 1990 y 2015, un 1,2%; y en 2016, un 0,8%.

4.0
Navarra "está en un proceso progresivo" de implantación de la industria 4.0 que supone una transformación integral para las plantillas y para la gestión.

Emilio Ontiveros, presidente de AFI, durante una de sus visitas a la extinta Caja Navarra.

El Gobierno deja desierto el concurso para redactar el informe de la banca pública

Ayerdi reconoce que la adjudicación a AFI había generado "ruido mediático"

Juan Ángel Monreal
Mikel Saiz

PAMPLONA – El proyecto para crear una banca pública en Navarra ha sufrido su primer tropiezo sin haber echado a andar. El Gobierno foral ha decidido dejar desierta la adjudicación del informe que debía analizar la viabilidad y conveniencia de poner en marcha una entidad financiera publica y del que se iba a encargar AFI, una consultora estrechamente ligada a Caja Navarra durante sus últimos años de vida.

"Hemos tomado conciencia de que el hecho de que el adjudicatario sea AFI ha generado mucho ruido mediático, no solo entre los socios del cuatripartito, sino también fuera", reconoció Manu Ayerdi, vicepresidente económico del Gobierno de Navarra. A su juicio, el Ejecutivo desea un "debate sin ruido" y, por ello, hace unos se puso en contacto con el presidente de AFI, Emilio Ontiveros, para anunciarle la decisión. "La ha comprendido", dijo Ayerdi, quien insistió en que la consultora madrileña AFI "cumple sobradamente los requisitos para hacer el informe y ha acreditado la experiencia necesaria para hacerlo".

Tanto AFI como Ontiveros conocen Navarra y su sistema financiero. Y ha sido precisamente su vinculación con Caja Navarra la que ha terminado por invalidar el concurso público del que la empresa resultó ganadora. AFI elaboraba informes para Caja Navarra, "apoyó su plan de expansión internacional", recordó Adolfo Araiz, de EH Bildu, y elaboró en 2012 un informe en el argumentaba que Caja Navarra no hubiese podido continuar en solitario, pero sin valorar la prudencia o brillantez de la gestión llevada a cabo en los últimos años. Ontiveros era también un habitual en las sesiones Viálogos y formaba parte como asesor externo de los órganos de gobierno de la entidad financiera.

Todo ello ha terminado por jugar en contra de AFI, que ganó un concurso de no demasiado valor económico (50.000 euros como máximo) y en el que se impuso a otras dos consultoras con abundante experiencia en el sector financiero español. "Ahora el Gobierno se está tomando unos días para ver cómo reiniciar por otra vía el proceso, porque el proceso debe trabajarse", señaló Ayerdi, que fue precisamente quien lo puso en marcha de un modo que no agradó a los propios socios del cuatripartito: en agosto y mediante un concurso que limitaba en su condicionado el tipo de agentes que podían presentarse.

Ayerdi ofreció estas explicaciones ayer en el Parlamento de Navarra, donde Carlos Couso, de Podemos, apostaba por encarga el informe a un equipo de economistas de la UPNA o a "alguna institución imparcial". También José Miguel Nuin, de Izquierda-Ezkerra defendió "reiniciar este proceso con un informe técnico y de participación", y rechazó que la decisión tomada supusiera un desdoro hacia los funcionarios y técnicos que han desarrollado y supervisado el concurso. "Ellos han hecho perfectamente su trabajo, se trata de una decisión política", dijo Nuin.

Este había sido precisamente uno de los argumentos empleados por la oposición para criticar la decisión del Gobierno. Ana Beltrán, la más dura, señaló que Ayerdi había cedido al chantaje de Bildu y de Podemos, que este último grupo había pedido dejar desierto el concurso a cambio de renunciar al pago inmediato de la mitad de la extra que se adeuda a los funcionarios y argumentó también en contra de la propia existencia de una entidad financiera pública. "¿Quién iba a confiar su dinero a una entidad controlada por Bildu y Podemos?", se preguntó la representante del PP.

A ello respondió Araiz, recordando la responsabilidad del PP en el hundimiento de buena parte del sector de cajas de ahorro, mientras que UPN criticó que se anule un concurso ya adjudicado. "En este caso el precedente es el problema. ¿Se va a hacer en otras ocasiones si a alguno de los grupos no le gusta una empresa?", se preguntó Carlos García Adanero. ●

"Una entidad pública ayudaría al desarrollo de la economía de Navarra"
JOSÉ MIGUEL NUIN
Izquierda Ezkerra

"Habrá que poner una cláusula para que los adjudicatarios tengan la aprobación de Podemos"
CARLOS GARCÍA ADANERO
UPN

"Anular el concurso supone mandar una señal muy preocupante al mercado"
GUZMÁN GARMENDIA
PSN

"No se puede permitir el error y riesgo mayúsculo de crear una banca pública"
ANA BELTRÁN
Partido Popular

"AFI jugó un papel relevante en el diseño de la estrategia que hundió Caja Navarra"
ADOLFO ARAIZ
EH Bildu

"Con el ruido generado, la decisión de dejar desierto el concurso nos parece prudente"
RAFAEL ERASO
Geroa Bai

"Creemos que el informe deberían hacerlo en la UPNA o una entidad independiente"
CARLOS COUSO
Podemos

APUNTE

● **La postura de Ayerdi.** Ana Beltrán intentó que Manu Ayerdi dejara clara su postura. "No le voy a salir vivo de aquí", le advirtió. Ayerdi recordó que él ya había manifestado que no ve clara la creación de una banca pública que atienda al sector minorista, pero se mostró dispuesto a debatir.

El impacto por las salidas de empresas es "reducido"

Ayerdi señala que en términos de empleo y actividad las consecuencias son casi "nulas"

PAMPLONA – El vicepresidente y consejero de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, aseguró ayer en el Parlamento que el impacto económico por los traslados de domicilio de empresas navarras durante los primeros seis meses de este año es "reducido".

"En términos de empleo y actividad es prácticamente nulo y en recaudación menos importante de lo que *a priori* podría parecer porque está limitado a IVA y Sociedades para las empresas de menor cifra de negocio", ha dicho. Y destacó que "el fijar la sede en otra comunidad no lleva implícito un traslado de la planta de producción y de su empleo, lo que origina que casi no tenga incidencia en la economía de la región". Según remarcó, durante el periodo 2013-2015 la diferencia entre las empresas que fijan su sede en Navarra y las que lo hacen fuera de +75 en 2013, -21 en 2014 y -18 en 2015, por lo que "el cambio de domicilio social es netamente negativo desde 2014".

También en el primer semestre de 2016 el saldo es negativo en 35 empresas, ya que 65 han cambiado de domicilio a otra autonomía frente a 30 empresas que han elegido Navarra como sede, pero sin embargo "el saldo neto en facturación y empleo que dejan estos cambios ascendería a 95 millones de euros y 686 empleos", dijo. – *Efe*

UAGN pide que se convoque la Mesa de la Sequía con urgencia

SECTOR PRIMARIO – La Unión de Agricultores y Ganaderos de Navarra (UAGN) ha vuelto a reclamar al departamento de Desarrollo Rural del Gobierno de Navarra la convocatoria con carácter de urgencia de la Mesa de la Sequía de Navarra, tras no haber dado "respuesta alguna" a su primera demanda presentada hace más de un mes. La organización agraria quiere que en este foro se analicen y canalicen soluciones ante "una prolongadísima sequía y un tórrido verano que está ocasionado insoportables incrementos de costes a nuestros ganaderos en extensivo y reducirá sensiblemente nuestras producciones agrarias de uva, oliva o almendra". – *D.N.*

Beaumont insiste a los funcionarios en que "probablemente" no habrá aumento salarial

Abunda en que "salvo que los grupos políticos del Parlamento lo consideren prioritario", posiblemente no se aplicará la subida

PAMPLONA – La consejera de Función Pública, María José Beaumont, incidió ayer en que "probablemente" no se podrá cumplir la reclamación sindical para que los funcionarios tengan el próximo año una subida salarial del 1%, porque "todo no puede ser". "Como todo no puede ser, hay que optar y si se incrementa el 1% no se van a poder, por ejemplo, hacer las convocatorias de oposiciones consecuentes a la OPE que aprobamos en junio o atender la necesidad de personal para su contratación que han planteado las secretarías técnicas del Gobierno", dijo. Al respecto, recordó que ha emplazado a los sindicatos a que le trasladen su posicionamiento antes del martes, en el que el Gobierno celebra su sesión semanal y donde adoptará una decisión como propuesta para los Presupuestos Generales de Navarra de 2017.

Así, señaló que las medidas que piden los sindicatos deben contemplarse en el anteproyecto de Presupuestos en el que trabaja el Gobierno, aunque "no hay todavía una decisión adoptada", aunque sí se ha comunicado a los sindicatos "el marco en el que el gobierno considera posible, no posible, obligatorio o no, ese incremento retributivo" que demandan. Tras reconocer como "error" propio que el pasado año no se sometió al trámite de la negociación sindical el incremento retributivo, advirtió de que en esta ocasión se ha cumplido el trámite de su traslado a la Mesa. "Les trasladé que, salvo que los grupos políticos en el Parlamento consideren que es prioritario, no va a haber probablemente posibilidades de abordar el incremento retributivo del 1%", según los informes jurídicos del departamento. Advirtió de que la Ley de Presupuestos Generales del Estado no obliga al resto de administraciones a ese incremento, y añadió que pese a ello, Navarra decidió el incremento salarial del 1% a los funcionarios porque "daba de sí", si bien en este ejercicio "todo no puede ser", y así lo trasladó a los sindicatos. – *Efe*

bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↓ -0,48%	↓ -0,67%	↓ -0,74%	↓ -0,44%	↓ -0,70%	↑ 0,63%	↑ 0,08%	↓ -0,05%
4.850,70	4.449,91	10.490,86	18.187,83	3.000,57	7.044,39	60.691,95	9.916,98
En el año: 5,60%	En el año: -4,04%	En el año: -2,35%	En el año: 4,38%	En el año: -8,17%	En el año: 12,85%	En el año: 40,00%	En el año: 16,02%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 07-10-2016 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var.%	Último
SNIACE	3,06	0,37
APERAM	2,73	41,20
REIG JOFRE	2,50	3,20
ARCEL.MITTAL	2,26	5,67
TECNOCOM	1,96	3,38
QUABIT INM.	1,87	1,69
D. FELGUERA	1,61	1,26
CLIN BAVIERA	1,60	7,62

LOS QUE + BAJAN

	Var.%	Último
INT.AIRL.GRP	-5,97	4,06
INM. DEL SUR	-4,92	8,12
G.E.SAN JOSE	-4,17	1,61
CODERE	-4,00	0,48
RENO MEDICI	-3,75	0,28
ENCE	-3,32	1,89
FERROVIAL	-3,24	17,60
INDRA A	-3,24	11,80

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
SANTANDER	64.648.275
B. SABADELL	35.655.752
B.POPULAR	30.956.590
IBERDROLA	27.786.625
SNIACE	27.069.684
CAIXABANK	25.512.376
TELEFONICA	22.119.652
BBVA	21.860.234

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0.304
Euribor 1 año	-0.064
$ EEUU	1.1153
Yen	115.34
Libra	0.89811
Franco Suizo	1.09412
Corona Noruega	9.0558
Corona Sueca	9.6655

VALORES IBEX 35

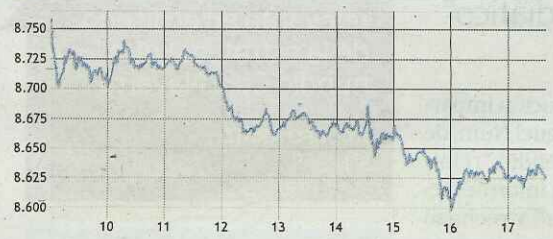
	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ABERTIS INFR	13,36	-2,09	-2,61
▼ACCIONA	66,98	-0,33	-15,30
▲ACERINOX	11,40	0,26	21,11
▼ACS CONST.	26,72	-1,40	-1,07
▼AENA	125,85	-1,06	19,40
▼AMADEUS IT	43,74	-1,13	7,50
▲ARCEL.MITTAL	5,67	2,26	87,55
▼B. SABADELL	1,14	-2,05	-29,19
▲B.POPULAR	1,12	0,09	-58,97
▼BANKIA	0,75	-0,13	-29,89
▼BANKINTER	6,48	-0,64	-0,92
▼BBVA	5,43	-0,59	-19,45
▲CAIXABANK	2,38	0,59	-25,79
▼CELLNEX	15,51	-1,84	-10,03
▼DIA	5,50	-2,69	1,10
▼ENAGAS	25,44	-1,96	-2,13
▼ENDESA	18,40	-2,00	-0,70
▼FERROVIAL	17,60	-3,24	-15,58
▼GAMESA	20,96	-2,58	32,46
▼GAS NATURAL	17,57	-0,87	-6,62
▼GRIFOLS	19,00	-0,68	-10,86
▼IBERDROLA	5,85	-1,12	-10,66
▼INDITEX	32,06	-2,06	1,15
▼INDRA A	11,80	-3,24	36,12
▼INT.AIRL.GRP	4,06	-5,97	-50,88
▼MAPFRE	2,57	-0,31	11,12
▼MEDIASET ESP	10,25	-2,66	2,19
▼MELIA HOTELS	10,84	-2,56	-10,96
▼MERLIN PROPERTIES	9,92	-0,22	-12,99
▼RED ELE.CORP	18,32	-1,05	-4,99
▲REPSOL	12,32	0,24	21,69
▼SANTANDER	3,97	-2,02	-12,92
▲TEC.REUNIDAS	35,35	1,27	1,43
▼TELEFONICA	8,69	-2,24	-15,06
▼VISCOFAN	46,52	-3,01	-16,40

-1,52%

Último: 8.624,30 **Variación Año: -919,90**

Variación: -133,10 **Variación % Año: -9,64%**

SESIÓN



12 MESES

MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.% Año
= A. DOMINGUEZ	3,23	0,00	-6,38
▼ABENGOA	0,21	-0,47	9,23
▲ADVEO	3,21	0,63	-46,06
▼ALMIRALL	13,27	-3,14	-28,77
▼AMPER	0,12	-2,38	-1,58
▲APERAM	41,20	2,73	24,02
▼APPLUS	8,86	-0,24	6,10
▼ATRESMEDIA	9,50	-1,55	-3,46
▼AXIA REAL STATE	11,18	-2,57	-15,30
▼AZKOYEN	4,85	-0,82	7,78
▼B.RIOJANAS	4,12	-0,96	1,73
▼BARON DE LEY	101,80	-1,93	-8,29
= BAYER	90,00	0,00	-22,41
▼BIOSEARCH	0,56	-0,88	19,15
▼BOLSAS Y MER	26,60	-2,64	-14,36
▼C.PORTLAND V	6,16	-0,65	18,01
▼CAF	356,00	-2,22	39,33
▲CIE AUTOMOT.	18,11	1,20	17,22
= CLEOP	1,15	0,00	0,00
▲CLIN BAVIERA	7,62	1,60	40,07
▼CODERE	0,48	-4,00	-40,74
▼COEMAC	0,28	-1,72	-16,18
▼COR.ALBA	37,95	-0,13	-4,77
▲CORREA	1,32	1,54	3,53
▲D. FELGUERA	1,26	1,61	-4,55
= DEOLEO	0,18	0,00	-19,57
▼DINAMIA	7,96	-1,85	0,00
▼EADS NV	53,70	-2,10	-14,01
▼EBRO FOODS	20,32	-1,45	11,93
▼EDREAMS	2,88	-1,90	51,71
= ELECNOR	8,71	0,00	5,83

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ENCE	1,89	-3,32	-45,92
▼ERCROS	1,86	-0,43	201,95
▼EUROPAC	4,80	-1,74	-7,79
▲EUSKALTEL	8,77	0,72	-24,25
▼EZENTIS	0,57	-1,37	14,57
▼FAES	3,32	-2,78	20,47
▼FCC	8,41	-0,78	23,32
▼FERSA	0,48	-3,03	29,73
▼FLUIDRA	4,46	-0,78	42,65
= FUNESPAÑA	6,62	0,00	-8,06
▼G.CATALANA O	28,01	-0,32	-12,52
▼G.E.SAN JOSE	1,61	-4,17	75,00
= GRAL.ALQ.MAQ	0,21	0,00	-12,50
= GRAL.INVERS.	1,70	0,00	-2,86
▼HISPANIA	11,59	-1,19	-4,22
▼IBERPAPEL	19,39	-0,97	12,41
▼INM. DEL SUR	8,12	-4,92	2,14
▼INM.COLONIAL	6,14	-0,49	-4,36
= INYPSA	0,16	0,00	-8,57
▼LABORAT.ROVI	13,22	-2,00	-8,45
▼LAR ESPAÑA	6,23	-2,94	-25,40
▼LIBERBANK	0,83	-1,54	-52,46
▼LINGOTES ESP	14,80	-1,00	76,19
▼LOGISTA	19,58	-0,20	0,72
= MERCAL INMUEBLES	36,72	0,00	4,91
▼MIQUEL COST.	40,13	-0,47	14,69
= MONTEBALITO	1,27	0,00	9,42
▼NATRA	0,61	-0,81	90,62
▼NATURHOUSE	5,05	-1,58	31,17
▼NH HOTELES	3,96	-1,98	-21,43

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼OBR.H.LAIN	3,85	-1,16	-26,94
= PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▼PHARMA MAR	2,71	-2,17	7,97
▼PRIM	8,30	-1,07	-7,88
▲PRISA	5,99	0,67	14,75
▲PROSEGUR	6,45	0,78	51,76
▲QUABIT INM.	1,69	1,87	-29,02
▼REALIA	0,96	-0,52	26,97
▲REIG JOFRE	3,20	2,50	-7,27
▼RENO MEDICI	0,28	-3,75	-17,06
▼RENTA 4 BCO.	5,90	-1,34	0,85
▲RENTA CORP.	2,08	0,48	18,86
= REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▼SACYR	1,98	-2,27	8,99
▲SAETA YIELD	8,81	0,02	2,43
= SAN. RIO B	3,47	0,00	135,97
= SERV.POINT S	0,07	0,00	0,00
▲SNIACE	0,37	3,06	283,19
▼SOLARIA	0,81	-2,99	14,89
= SOTOGRANDE	2,93	0,00	8,12
▼TALGO	4,32	-2,26	-24,14
▲TECNOCOM	3,38	1,96	195,21
▼TESTA INMUEB	11,90	-0,83	-4,49
▼TUBACEX	2,70	-0,74	54,00
▼TUBOS REUNID	0,83	-1,19	41,88
= URBAS	0,01	0,00	10,00
= VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▲VIDRALA	54,05	0,19	16,11
= VOCENTO	1,26	0,00	-14,53
▼ZARDOYA OTIS	8,22	-1,32	-19,92

EUROSTOXX 50

	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ADIDAS AG	155,15	0,88	72,56
▼AIR LIQUIDE SA	93,00	-1,24	-7,88
▼AIRBUS GROUP SE	53,83	-1,10	-13,18
▲ALLIANZ SE-VINK	135,80	0,15	-16,97
▼ANHEUSER-BUSCH I	113,25	-0,66	-1,01
▼ASML HOLDING NV	95,01	-1,81	15,09
▲AXA	20,16	0,45	-20,10
▼BANCO SANTANDER	3,97	-2,02	-12,92
▼BASF SE	78,15	-0,12	10,51
▼BAYER AG-REG	89,80	-0,22	-22,45
▼BAYER MOTOREN WK	77,41	-1,14	-20,71
▼BBVA	5,43	-0,59	-19,45
▲BNP PARIBAS	49,31	1,57	-5,59
▼CRH PLC	29,65	-0,95	11,05
▼DAIMLER AG	63,87	-0,75	-17,67
▼DANONE	64,55	-1,83	3,64
▲DEUTSCHE BANK-RG	12,09	0,46	-46,33
▼DEUTSCHE POST-RG	27,06	-1,58	4,28
▼DEUTSCHE TELEKOM	14,36	-0,66	-13,96
▲E.ON SE	6,31	3,77	-19,78
▼ENEL SPA	3,77	-1,46	-3,08
▼ENGIE	13,08	-1,99	-19,91
▲ENI SPA	13,29	0,15	-3,70
▼ESSILOR INTL	111,50	-0,80	-3,09
▼FRESENIUS SE & C	69,53	-1,11	5,40
▼IBERDROLA SA	5,85	-1,12	-10,66
▼INDITEX	32,06	-2,06	1,15
▼ING GROEP NV	11,24	-0,31	-9,68
▼INTESA SANPAOLO	2,00	-0,30	-35,17
▼KONINKLIJKE AHOL	20,00	-2,44	2,93
▼KONINKLIJKE PHIL	26,21	-1,13	11,25
▲LVMH MOET HENNE	155,40	0,26	7,25
▼L´OREAL	163,25	-0,91	5,12
▼MUENCHENER RUE-R	164,80	-0,18	-10,70
▼NOKIA OYJ	4,87	-1,14	-24,56
▼ORANGE	13,60	-0,51	-12,17
▼SAFRAN SA	65,70	-1,20	3,68
▼SAINT GOBAIN	37,97	-2,40	-4,72
▲SANOFI	68,80	0,03	-12,47
▼SAP SE	80,13	-1,18	9,20
▼SCHNEIDER ELECTR	62,14	-1,58	18,23
▼SIEMENS AG-REG	104,70	-0,90	16,49
▲SOC GENERALE SA	32,87	0,84	-22,79
▼TELEFONICA	8,69	-2,24	-15,06
▼TOTAL SA	42,93	-0,29	4,03
▼UNIBAIL-RODAMCO	219,40	-1,22	-6,40
▼UNILEVER NV-CVA	40,44	-1,06	0,84
▼VINCI SA	66,35	-1,00	12,19
▼VIVENDI	18,08	-0,08	-8,96
▼VOLKSWAGEN-PREF	118,55	-1,21	-11,36

El G-20 advierte de un aumento de los riesgos globales

Los ministros de Economía atribuyen esta situación a los "populismos" y a la "incertidumbre política"

WASHINGTON – El "populismo" y la "incertidumbre política" con elecciones presidenciales inminentes en algunas economías avanzadas, como EEUU, han elevado los riesgos globales, advirtieron ayer los ministros de Economía del G–20.

Lou Jiwei, el ministro de Economía de China, país que ocupa la presidencia rotatoria del G–20, consideró especialmente preocupante "la actual tendencia de profundo populismo antiglobalización" que se ha sumado a la falta de certeza sobre el curso económico global. "La incertidumbre y los riesgos que encara la economía global han aumentado, dado que algunas de las principales economías han entrado en elecciones, los efectos colaterales del *brexit* son inciertos y las vulnerabilidades del sistema financiero se han ampliado", explicó el ministro chino. "Todos estos factores tienen grandes implicaciones para los mercados financieros e internacionales", agregó Lou.

Curiosamente, en esta ocasión el G–20 no emitió su tradicional comunicado al término del encuentro que suele realizar aprovechando su participación en la asamblea anual conjunta del Fondo Monetario Internacional (FMI) y el Banco Mundial. Solo comparecieron ante la prensa, para comentar los temas tratados, Lou y su homólogo alemán, Wolfgang Schäuble, ya que Alemania será la que asuma la Presidencia del órgano en 2017. – *Efe*

ALEMANIA, EL MOTOR DE LA ECONOMÍA EUROPEA, SE AGARROTA

- Berlín estima que su PIB se ralentizará en los dos próximos ejercicios al crecer solo un 1,4% en 2017 y un 1,6% en 2018
- La demanda interna se consolida como principal estímulo de crecimiento en detrimento del sector exterior

Juan Palop

BERLÍN – La economía alemana se ralentizará en los próximos dos ejercicios, estimó ayer Berlín, que percibe que la demanda interna se consolida como principal acicate de su crecimiento en detrimento del sector exterior. Según el pronóstico presentado ayer, el producto interior bruto (PIB) de la mayor economía europea crecerá este año un 1,8%, una décima más que lo estimado en la última previsión, por el efecto combinado de los esfuerzos para superar la crisis de los refugiados, el bajo precio del crudo y el tipo de cambio.

Sin embargo, Berlín proyecta en sus predicciones algo de sombra para los dos próximos años: reduce en una décima su estimación para 2017, hasta el 1,4%, y estima que en 2018 el PIB avanzará un 1,6%, ambas tasas por debajo de las del trienio 2014-2016. "El crecimiento de la economía alemana es sólido", subrayó no obstante el ministro de Economía, Sigmar Gabriel.

A su juicio, estas cifras se deben, de una parte, a que en 2017 habrá más días festivos (lo que afecta a la productividad) y, de otra, al "entorno económico exterior es muy complicado", por el enfriamiento en China y América Latina, así como la lenta recuperación en Europa.

Además, la salida del Reino Unido de la UE, que por el momento ha tenido "efectos limitados" sobre Alemania, supondrá "consecuencias a medio plazo" para la mayor economía europea, auguró Gabriel.

Wolfgang Schäuble, ministro alemán de Finanzas. *Foto: Efe*

PIB DE 2016

1,8%

El PIB alemán crecerá este año un 1,8%, una décima más de lo previsto, por los esfuerzos para superar la crisis de los refugiados, el bajo precio del crudo y el tipo de cambio.

El ministro de Economía –presidente a su vez del Partido Socialdemócrata (SPD), socio minoritario en la gran coalición alemana– destacó que las "buenas noticias" sobre la evolución económica se deben principalmente al comportamiento "especialmente positivo" del mercado laboral, que espolea la demanda interna. "Las subidas salariales y las perceptibles subidas de las pensiones permiten, en un entorno de precios relativamente estables, el aumento del gasto en consumo y vivienda", explicó el Ministerio de Economía.

En concreto, el Gobierno alemán prevé que el consumo privado avance en términos interanuales un 1,7% este año y, tanto en 2017 como en 2018, un 1,3%.

La inversión en vivienda, reflejo también de la fortaleza de la demanda interna, avanzará este año un 3,3% (frente al 0,3% de 2015) y un 2,7 y un 3,5% en el próximo ejercicio y el siguiente, según estos cálculos.

Además, el pronóstico alemán espera que la creación de empleo mantenga su tendencia y que la población con trabajo se incremente en términos netos en 515.000 personas en 2017 y en 420.000 en 2018, lo que supondría un nuevo de 44,3 millones de personas con empleo, el décimo anual consecutivo.

PARO El desempleo, por su parte, prolongará su caída en Alemania en los siguientes ejercicios –a pesar de la llegada de un millón de refugiados al país desde 2015– y se reducirá en unas 30.000 personas en cada uno de los dos siguientes ejercicios, manteniéndose la tasa de paro por debajo del 6%.

La cruz del buen comportamiento de la demanda interna es que las importaciones van a seguir creciendo con más fuerza que las exportaciones, con lo que el sector exterior, un puntal tradicional de la economía alemana, va a tener en los próximos años un "impulso neutro" en el PIB.

Las exportaciones crecerán este año un 2,3% y un 2,1% el que viene, según la estimación gubernamental, que avanza que en 2018 podrían repuntar hasta el 3,9%. Las importaciones, por su parte, repuntarán un 2,5% este año y un 3,0 y un 4,9%, respectivamente, en los ejercicios 2017 y 2018. La previsión del Ejecutivo contempla una "moderada" evolución de los precios de aquí a 2018, con un aumento del índice de precios al consumo (IPC) del 0,4% en 2017 y del 1,7% en 2018, acercándose a los objetivos a medio plazo del Banco Central Europeo. ●

Stiglitz asegura que España no soportaría nuevos ajustes

El Nobel de Economía sostiene que una Catalunya independiente, abierta a los mercados europeos, sería económicamente viable

BARCELONA – El Premio Nobel de Economía Joseph Stiglitz fue ayer rotundo al afirmar que la recuperación de la economía española es incompatible con los nuevos ajustes que le exige la UE. Stiglitz, de visita en Barcelona con motivo de la presentación de su último libro, *El euro. Cómo la moneda común amenaza el futuro de Europa*, explicó que aunque España "parece que se está recuperando", sigue teniendo una tasa de desempleo excesivamente alta, cerca al 20%.

Ello se debe, según el economista, a que la mejora está siendo tan débil que las tasas actuales de crecimiento, próximas al 3%, "no son suficientes" para que el desempleo disminuya tras una larga e intensa recesión.

"El Gobierno ha intentado vender que hay crecimiento, que son brotes verdes y que la recuperación está en camino, pero esta recuperación es muy débil", subrayó el experto.

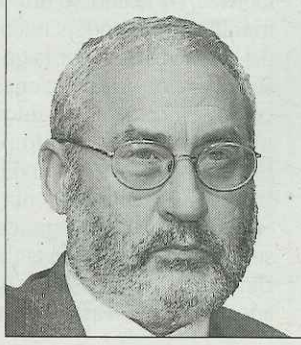
Según Stiglitz, una de las razones por las que la tasa de paro está como está, "en una situación penosa", es que existe un elevado nivel de migración juvenil, una "fuga de cerebros", dijo, que puede debilitar aún más la incipiente recuperación.

Si a ello se le añade el hecho de que la Unión Europea ha amenazado con multar a España por incumplir el déficit y que le exige nuevos ajustes, la recuperación de la economía española puede verse truncada, advirtió el Premio Nobel.

"Me quedé un poco en *shock* cuando la UE dijo que ahora que España y Portugal empezaban a recuperarse las multaría por tener un déficit de más del 3%", declaró Stiglitz, que remarcó que "ninguna teoría económica dice que el 3% ha de ser una cifra mágica". "Esa cifra salió de la nada, se la inventaron", criticó.

CATALUNYA INDEPENDIENTE Stiglitz afirmó, además, que una hipotética Catalunya independiente sería económicamente viable si se dan las condiciones de apertura a los mercados europeos. "Si preguntamos si Catalunya sería factible, en un contexto de apertura de mercados y en la comunidad económica europea, con todos los acuerdos económicos, sí, claramente, sería muy factible", dijo Stiglitz.

> "El Gobierno español ha intentado vender que hay crecimiento, pero es una recuperación muy débil"
>
> **JOSEPH STIGLITZ**
> Premio Nobel de Economía



Resaltó que en el debate sobre la independencia de Catalunya hay que analizar dos aspectos: las cuestiones políticas y de integración en la UE –sobre las que declinó posicionarse– y las cuestiones puramente económicas. "En un mundo globalizado es más fácil para un país pequeño funcionar y funcionar relativamente bien", dijo, y puso el ejemplo de Canadá, que ha constatado que funciona mucho mejor que si se integrara en Estados Unidos. – *Efe/E.P.*

viernes 7 de octubre de 2016

Concentración en Pamplona para exigir "trabajo decente"

CCOO y UGT se han concentrado hoy viernes 7 de octubre frente a la Delegación del Gobierno en Navarra con motivo de la Jornada Mundial por el Trabajo Decente. Las situaciones de pobreza y la desigualdad se han visto incrementadas con la crisis y ante esa realidad solo cabe demandar trabajo decente para tener unas condiciones de vida dignas. CCOO dice NO a los bajos salarios, la precariedad y los contratos basura.

La Jornada Mundial por el Trabajo Decente la viene promoviendo la CSI desde el año 2008, cada 7 de octubre, como día de movilización mundial donde todos los sindicatos del mundo se manifiesten exigiendo el trabajo decente. La demanda de trabajo decente ha ido incrementado año tras año su exigencia dado el declive que ha sufrido el mundo del trabajo, donde la nueva economía mundial, lejos de generar crecimiento y bienestar para las personas, ha incrementado la pobreza y desigualdad a escala mundial.

Si los gobiernos no ponen límites y condiciones a la actuación de las empresas y estas persiguen como único objetivo obtener el máximo beneficio al menor costo, el modelo económico y comercial basado en cadenas de suministros, grandes multinacionales, deslocalización de empresas, subcontratación y franquicias, hará crecer la explotación, la desigualdad y la pobreza en todo el mundo.

A nivel nacional e internacional, este modelo donde prima la codicia afecta a millones de personas que trabajan en condiciones de esclavitud, explotación o irregularidad, por salarios bajos o de miseria que incrementan la pobreza. Un modelo que, además, suprime derechos fundamentales, incluidos los que permiten a los trabajadores organizarse, negociar y defenderse colectivamente. Las políticas de austeridad, las sucesivas reformas laborales y la Ley Mordaza han agravado la situación de las trabajadoras y los trabajadores.

UGT y CCOO exigen trabajo decente, respeto a los acuerdos de negociación colectiva y a los derechos de los trabajadores para quienes están empleados directamente por las empresas y las grandes multinacionales, y para los trabajadores y trabajadoras que constituyen una mano de obra oculta a través de las diferentes fórmulas de subcontratación, deslocalización o franquicias. Es preciso establecer mecanismos reales y efectivos que permitan exigir responsabilidades a las empresas por su actuación, tanto dentro como fuera de nuestro país.

CCOO y UGT, con motivo de la jornada mundial por el trabajo decente, exigen:

- Garantizar por ley a nivel europeo y nacional que las empresas que subcontratan, mediante cualquier fórmula, sean responsables subsidiarios de los salarios y la protección social de los trabajadores y trabajadoras de las empresas subcontratadas, se encuentren estas donde se encuentren.

- Exigir a las empresas que utilizan cadenas de suministros que todos sus proveedores, tanto en el territorio nacional como en el extranjero, mantengan condiciones de empleo decentes, respeten los convenios colectivos y los derechos fundamentales, incluidos los derechos sindicales.

- Establecer por ley como requisito en la contratación pública la exigencia por parte de los organismos contratantes a las empresas de quienes adquieren bienes o servicios, el respeto a los convenios colectivos aplicables y condiciones de trabajo decente, una exigencia que extendemos a las franquicias y filiales de las grandes empresas, tanto en nuestro país como en el extranjero.

- Derogar las reformas laborales de 2010 y 2012, y recuperar derechos laborales arrebatados a los

trabajadores.
Combatir la desigualdad y la pobreza mediante una Prestación de Ingresos Mínimos que garantice ingresos básicos para las personas que carecen de empleo.

- Establecer incrementos salariales que contribuyan al crecimiento económico y del empleo y profundizar, en la negociación colectiva, en el desarrollo de cláusulas que ayuden a impulsar el empleo y, sobre todo, a mejorar su calidad.

- Fijar un SMI de 800 euros en el primer año y subidas progresivas durante la legislatura, hasta alcanzar el 60% del salario medio de nuestro país.

- Derogar la ley 4/2015 de protección de seguridad ciudadana ("ley mordaza") y el articulo 315.3 del Código Penal que criminaliza facultades esenciales para ejercer el derecho de huelga.

- Instamos al Gobierno a que dé cumplimiento, modificando el Estatuto de los Trabajadores, a la Directiva 1999/70/CE al objeto de garantizar el cumplimiento de las sentencias dictadas por el Tribunal Superior de Justicia de la UE el pasado día 14 de septiembre y que señalan la discriminación y el abuso en la contratación temporal en nuestro país.