

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

1 de julio



Unos mil coches han vuelto a la Autopista de Navarra desde la ‘gratuidad’ de enero

En los cinco primeros meses del año la media de vehículos diarios es de 16.942 Las bonificación casi total ahorra un millón de euros a los usuarios

PÁG. 14-15

Muere un motorista de Pamplona de 42 años en Las Coronas

Francisco Javier Serrano Barranco **chocó** contra una señal y falleció antes de ser evacuado en helicóptero

PÁG. 17



Los 1.200 participantes en la cicloturista Extreme Bardenas tuvieron que soportar temperaturas superiores a los 40 grados y el polvo bardenero.

BLANCA ALDANONDO

Navarra despide el calor extremo

El último día de la ola de calor no causa incidencias en las pruebas deportivas celebradas ayer en la Ribera

PÁG. 16-31-33



Mikel Merino, junto a sus compañeros y la copa de campeones. REUTERS

Merino, campeón de Europa sub 21 con España (2-1)

PÁG. 26

NACIONAL	2	DEPORTES	24
INTERNACIONAL	5	CLASIFICADOS	36
ECONOMÍA	7	ESQUELAS	51
OPINIÓN	10	FARMACIAS	53
NAVARRA	14	CARTELERIA	58
NAFAR	23	LOTERÍAS	61



La red del AVE, sin “horizonte cerrado” después de 27 años y 3.412 kilómetros

El trabajo de ADIF se ve “condicionado” por la planificación de Fomento

Está previsto que se pueda culminar “toda” la línea entre Madrid y Galicia en “los próximos meses”

Las obras de las líneas duran más de una legislatura, aunque la recesión también les pasó factura

J. A. BRAVO
Madrid

Si hay una infraestructura que defina el desarrollo económico de España durante las dos últimas décadas, símbolo además de su estatus dentro de la Primera División europea, esa es sin lugar a dudas la red ferroviaria de alta velocidad, más conocida por las siglas AVE. Desde la inauguración de sus primeros 472 kilómetros en 1992 para unir Madrid y Sevilla el trazado ha crecido “notablemente”, como reconocen desde ADIF, la sociedad pública que gestiona las vías y estaciones de tren.

El balance en estos 27 años transcurridos es de 3.412 kilómetros ya en servicio de AVE, una quinta parte (el 21%) de toda la red ferroviaria que supera los 16.000 kilómetros. Todas las comunidades quieren que el AVE pase por ellas y las principales capitales, además, contar con una estación. La red, de hecho, ya cuenta con medio centenar de ellas, aunque parte están en localidades de tamaño medio e incluso a veces pequeño por las que pasa el trazado de alta velocidad. En la actualidad hay ocho grandes líneas en servicio, que unen Madrid con Sevilla, Toledo, Barcelona y la frontera francesa, Málaga, León, Zamora, Valencia y Alicante. Hay otros 4 tramos que parten de ellas y pueden considerarse ramales, por ejemplo, entre Valencia y Castellón. Y todo ello sin contar dos tramos más que permitirán completar otras dos grandes líneas. El primero une Antequera y Granada, inaugurado el martes y que ha permitido llevar el AVE a esta ciudad tras 16 años de obras, 1.675 millones de euros invertidos y numerosos retrasos. El segundo, “en avanzado estado de ejecución” -según ADIF-, va desde Zamora a Ourense y su finalización está prevista “para los próximos meses”, previsiblemente antes de que concluya 2019. Con la puesta en servicio de estos 227 kilómetros de vías se habrá “culminado toda la línea” de alta velocidad Madrid-Galicia.

Las obras comenzaron en mayo de 2010, casi un década después de que se prometiera llevar el AVE a esa comunidad autónoma. El problema no es nuevo porque, a los retrasos tan desesperantes para los ciudadanos como “relativamente normales” para los técnicos en la construcción de las líneas -



Labores de mantenimiento en el trazado del AVE que pasa por uno de los barrios de Valladolid.

R.OTAZO

Líneas de alta velocidad



Fuente: ADIF

© R.C.

factores como la necesidad de establecer más viaductos o túneles, unido a la complicación orográfica del país y la diferente composición de los terrenos alargan los trabajos, se unen las prioridades políticas. Llevar el AVE a más ciudades conlleva también atraer mayor número de votos, aunque hablamos de proyectos que duran varias legislaturas, de modo que puede que lo inicie un gobierno de un color político y lo culmine otro de signo contrario.

En la última década ADIF ha in-

vertido un total de 31.414 millones de euros en la construcción de nuevas líneas de alta velocidad, incluyendo su mantenimiento. Si nos remontamos al inicio de toda la red nacional el montante supera los 50.000 millones (IVA incluido). Más de una quinta parte de esa cuantía habrá sido sufragada con fondos de la UE, según los últimos cálculos de la Comisión Europea. Son 11.000 millones entre 2000 y 2020. Es “prácticamente la mitad”, destacan desde Bruselas, de todo el capital comunitario destinado a

redes ferroviarias de alta velocidad dentro de la Unión.

Por eso al conceder la financiación de fondos europeos, la CE exige condiciones rigurosas sobre plazos, tipo de vía y catenaria, entre otros parámetros. Y cuando no se cumplen demandan la devolución del dinero, de modo que en los últimos años ha tocado exprimir al máximo la diplomacia europea ante los retrasos importantes que acumulaban algunas obras. Desde ADIF se defienden porque sus trabajos “están condicionados a la

¿Altas prestaciones o AVE de segunda?

Desde ADIF admiten que parte de la red AVE en servicio incluye líneas de “altas prestaciones”, por ejemplo, el trazado entre Sevilla y Cádiz o tramos del Corredor Mediterráneo. Y lo mismo pasa con algunas obras en curso. Para la Unión Internacional de Ferrocarriles (UIC), basta que un tren alcance una velocidad mínima de 160 kilómetros por hora -la UE exige que llegue a 200 km/h- para ser considerado de alta velocidad. La clave son “otros condicionantes” relativos a la calidad, incluidos los servicios a bordo.

EN CIFRAS

31.414

MILLONES de euros ha invertido ADIF en la construcción de nuevas líneas ferroviarias de alta velocidad entre 2008 y 2018.

planificación de las actuaciones e inversiones necesarias que efectúa el Ministerio de Fomento”. Y éste, a su vez, debería cumplir con la directiva europea del ferrocarril para “garantizar” un desarrollo “eficiente” de esa infraestructura, “al mismo tiempo que el equilibrio financiero”. Por eso, al preguntar a los responsables públicos cuándo estará culminada toda la red prevista en España, la respuesta del gestor es tan escueta como significativa: todavía “no se ha fijado un horizonte cerrado”.

Piden que la política monetaria deje de ser el principal motor económico

Los bancos centrales alertan de la necesidad de reformas estructurales para ser menos "vulnerables"

J. A. BRAVO
Madrid.

Los responsables de los principales bancos centrales (hasta 60) y autoridades monetarias del mundo están cansados de que la recuperación de la economía resida, fundamentalmente, en sus políticas de impulso monetario. Sobre todo porque lo que estaban llamadas a ser en un principio medidas "excepcionales" y de un limitado uso temporal se han terminado alargando casi tres años en algunos casos. Por eso el organismo que los agrupa, conocido como Banco de Pagos Internacionales (BPI), aprovechó ayer la celebración de su asamblea general anual para dar un severo toque de atención a los gobernantes nacionales, sin concretar países pero con un mensaje velado más dirigido a los Estados de la UE. "La política monetaria no puede ser el motor de crecimiento para el futuro", alertó en su informe de balance el director general del BPI, Agustín Carstens, cuyo nombre llegó a sonar



Agustín Carstens, junto a Christine Lagarde.

REUTERS

tiempo atrás para dirigir el Fondo Monetario Internacional (FMI).

Para que la economía mundial pueda crecer de manera sostenible es necesario -sostuvo- que las autoridades políticas acometan lo que se les viene solicitando con escaso éxito desde los bancos centrales hace tiempo: acometer las reformas estructurales pendientes, establecer políticas fiscales que reduzcan el elevado grado de endeudamiento -sobre todo en las empresas- y, además, medidas macroeconómicas que sean "prudentes". "El avión no puede

volar con un solo motor -dijo en referencia a los estímulos establecidos desde el BCE o la Reserva Federal (Fed) de Estados Unidos-, debe arrancar los cuatro que tiene".

Conservar combustible

En ese símil entre la economía y un vuelo intercontinental, el responsable de esta 'patronal' oficiosa de bancos centrales estimó que "la navegación hacia cielos más despejados requiere conjugar la velocidad y la estabilidad, así como conservar algo de combustible que permita hacer frente a posi-

Sin ganador en la guerra

Pese a la tregua temporal en el conflicto arancelario a gran escala entre EE UU y China, los organismos internacionales siguen temiendo efectos negativos a medio plazo. Por eso el director general del BPI, Agustín Carstens, advirtió ayer de que "en las guerras comerciales no hay ganadores, solo perdedores". Así, se refirió a la desaceleración económica del gigante asiático como uno de esos efectos negativos.

bles vientos en contra". Significa que las autoridades monetarias no pueden exprimir mucho más su arsenal de medidas, so pena de que se queden sin salvaguarda si las cosas empeoran, amén de que su efectividad será cada vez "más y más limitada". Y es que algunos organismos e institutos internacionales ya no solo hablan de desaceleración, sino de caídas en el Producto Interior Bruto (PIB) a nivel global e incluso los más osados apuntan riesgos de recesión -el BPI no-. No ajeno a ello el presidente del BCE, Mario Draghi, anunció

el 18 de junio que estudia activar estímulos en la economía europea si la recuperación no se consolida. Usará "todos los instrumentos disponibles", sin descartar "más recortes en los tipos de interés" -en la zona euro el precio del dinero está en el 0% desde marzo de 2016, aunque a la banca se le cobra hace tiempo por sus depósitos- e incluso la compra de más deuda pública y privada, donde cree que "tiene considerable espacio". Un día más tarde la Reserva Federal norteamericana también abrió la puerta a rebajar los tipos al otro lado del Atlántico: no lo hace desde 2008. La incertidumbre y la baja inflación serán los factores, al igual que en el BCE, que determinarán si llega a tomar esa decisión finalmente.

Para Carsten el recurso a medidas monetarias no ordinarias debe ser limitado en el tiempo y en las cuantías. Primero porque si bien "es posible que a corto plazo dejen claros beneficios, pueden acabar ocasionando costes a largo". "Las vulnerabilidades financieras crecerán y el espacio de maniobra de estas políticas puede desaparecer" cuando haga más falta. Este temor se podría hacer realidad por el mayor apalancamiento de las empresas, que le recuerda el inicio de la crisis de las hipotecas *subprime* por su alto volumen (tres billones de dólares), y la baja rentabilidad de la banca a causa de los tipos bajos que reducen su capacidad de apoyar la economía. "El riesgo de desacelerar hasta la velocidad de pérdida de sustentación ha de ponderarse con el de quemar combustible demasiado rápido", alertó.

HABRÁ CONSEGUIDO ESTABILIDAD

Cuando inviertes en Tesoro Público, el futuro se escribe en *futuro perfecto*.

Es lo que tiene invertir en una economía que mira hacia adelante como uno de los principales motores de crecimiento de la Eurozona.
Es lo que tiene invertir en un país que quiere darte todas las oportunidades.

Infórmate en www.tesoro.es de todas las ventajas que te ofrece el Tesoro Público.

VALORES DEL TESORO DESDE 1.000€: LETRAS | BONOS | OBLIGACIONES

Tesoro Público
Invierte en *futuro perfecto*.





De izquierda a derecha: Mikel Irujo, Manu Ayerdi y Ana Ollo. CEDIDA

Navarra recibe el Premio Región Empresarial Europea

DN Pamplona

El vicepresidente de Desarrollo Económico en funciones, Manu Ayerdi, y la consejera de Relaciones Ciudadanas e Institucionales en funciones, Ana Ollo, recogieron el pasado miércoles en Bruselas el premio a la Región Empresarial Europea 2020. El galardón reconoce el ecosistema emprendedor de Navarra a través de su Estrategia de Especialización Inteligente, S3.

El sello EER (Región Em-

presarial Europea), identifica y recompensa a las regiones de la Unión que muestran una estrategia de política empresarial destacada e innovadora al margen de su tamaño o renta y que cuentan "con el plan de visión más creíble, progresista y prometedor".

En concreto, valora la visión de Navarra para 2030, como competitiva en lo económico, social y territorialmente cohesionada y que gestiona de forma inteligente su medio ambiente.

Los servicios y la construcción empujan el PIB con el 3,8% y 3,3%

M.V. Pamplona

Servicios y construcción son los sectores que 'tiraron' de la economía en el primer trimestre de 2019. Crecieron el 3,8% y el 3,3%, respectivamente, respecto al mismo trimestre del año anterior. Así se recoge en el informe de Contabilidad Trimestral elaborado por el Instituto de Estadística de Navarra que confirma el crecimiento del Producto Interior Bruto del 2,9% interanual, ya adelantado con anterioridad. En términos intertrimestrales la economía navarra creció el 0,9%.

A diferencia de los sectores de servicios y construcción, las ramas industriales mostraron una pequeña desaceleración y crecieron el 1,6% interanual. Según el instituto, esta evolución menos favorable de la actividad industrial está motivada en parte por las señales de moderación del mercado exterior. Las ramas primarias mostraron síntomas de estabilización y crecieron el 1,3%.

En cuanto a la demanda, el gasto en consumo creció el 2,7% en el primer trimestre, debido, fundamentalmente, al mayor gasto en consumo de las Administraciones Públicas, que pasó del 3,2% al 3,4%.

El Grupo IAN compra la mayoría de Interl, con planta en Funes

La empresa conservera de Villafranca es propiedad del fondo Portobello Capital desde 2015

DN Pamplona

El Grupo IAN (Industrias Alimentarias de Navarra), de Villafranca y participada al cien por cien por el fondo Portobello Capital, ha comprado la mayoría de Interl, que tiene una planta en la localidad navarra de Funes. Interl también pertenece al sector de la alimentación y está especializada en productos líquidos y deshidratados, así como pastillas de caldo, sopas de sobre, etc. Este grupo propiedad de varias familias guipuzcoanas cuenta con plantas productivas: una en Lezo (Guipúzcoa) y otra en Funes, que se llama Alinter. La planta navarra, que está en funcionamiento desde 2014, fabrica caldos y sopas. Interl, entre las dos fábricas, alcanzó los 56,6 millones

de euros de facturación, según informó el nuevo propietario. Su principal mercado es la gran distribución a nivel nacional y exporta el 28% de su facturación.

Portobello

El Grupo IAN fue adquirido en 2015 por Portobello Capital. Desde entonces su objetivo ha sido mantener una estrategia de crecimiento, con compras incluidas. Por ello adquirió anteriormente Conservas Taboada, en Navarra, en 2015, y La Noreñense, en Asturias, dedicada a los platos preparados cárnicos, en 2016.

Grupo IAN se dedica a las conservas vegetales en España y a los platos preparados. Entre sus marcas destaca Carretilla para platos preparados como para espárragos. Además de la planta de Villafranca, el grupo cuenta con otra en Cáceres, Comar, dedicada a las aceitunas.

Portobello Capital es una gestora de fondos de capital privado español que gestiona activos por valor de más de 1.300 millones de euros.

Jornada de movilizaciones por el cierre de la planta de KSS en Orkoien

Los trabajadores realizaron un paro total el viernes y entrarán en huelga indefinida a partir del 15 de julio

Efe. Pamplona

El anuncio de la multinacional Kayaba de cerrar una de sus tres plantas en Navarra, la de KSS de Orkoien, ha dado lugar a una jornada de movilizaciones, con paros y concentraciones en centros de trabajo y una manifestación en Pamplona, en contra de esa decisión y en solidaridad con la plantilla.

La multinacional japonesa anunció el 8 de abril el cierre de la factoría de Orkoien, que cuenta con 123 trabajadores, en muchos casos con más de veinte años de antigüedad y con "complicadas situaciones personales, con familias de por medio y con edades en las que es complicado encontrar nuevos trabajos".

Así lo indicó el comité de empresa que señaló que en su día la multinacional "forzó" a la plan-

tilla a "bajadas de sueldo, congelaciones de antigüedad, reducción de descansos y muchos otros recortes para, en su opinión, ser más competitivos", con el compromiso de ofrecer un plan industrial alternativo a "la obsoleta bomba hidráulica" que producen y así "mantener todos los puestos".

Ese plan, denuncian, "no solo no ha llegado", sino que Kayaba ha decidido "cerrar a cal y canto" la fábrica, para lo que, según el ERE presentado para extinguir los contratos, pretende "desprenderse de la plantilla en varias tandas", llevándose gran parte de la fábrica a la que el grupo tiene en Tailandia.

La dirección, según el comité, tiene la intención de "adelantar la producción que estaba prevista para los próximos años, para dar el cerrojazo definitivo a principio de 2021 y para ello no han dudado en subir el ritmo productivo".

En este contexto, han decidido pasar de los paros parciales a secundar, el pasado viernes, una jornada de paro entera, a la que se sumará una huelga indefinida desde el 15 de julio.

TU MEJOR YO

Las mejores marcas y colecciones de novia, novio y fiesta ya disponibles para ti en Diamant Tafalla. Con la mejor atención, exclusiva y personalizada.

Diamant os desea felices vacaciones

HORARIO ESPECIAL VERANO
De lunes a viernes: De 10:00 a 13:00 y de 17:00 a 20:00
Sábados: De 10:00 a 13:00

NOVIA · NOVIO · MADRINA · FIESTA · COMPLEMENTOS · CEREMONIA · COMUNIÓN

SOLICITA CITA PREVIA
948 702 502 · 629 67 52 72
www.diamanttafalla.es

DIAMANT

especial y ceremonia

Diario de

Noticias

25
 años
 urte
 1994-2019

1.297 CICLISTAS EN LA EXTREME BARDENAS

EL EXPROFESIONAL HAIMAR ZUBELDIA SE IMPUSO A PATXI CÍA // P33 A 40



VICTORIA DE LOS SUB-21 EN EL EUROPEO

EL NAVARRO MIKEL MERINO PARTICIPA EN EL TRIUNFO ANTE ALEMANIA (2-1) // P29



Un paso histórico

SIMBÓLICO GESTO DE TRUMP AL PISAR SUELO NORCOREANO EN SU CITA CON KIM JONG-UN // P19



El presidente de los EEUU, Donald Trump, y el líder norcoreano, Kim Jong-un, cruzan la línea que separa a las dos Coreas. Foto: Efe

Ramón Alzórriz Goñi

PARLAMENTARIO Y SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN DEL PSN-PSOE

“Nos jugaríamos la carrera política si traicionásemos lo dicho en campaña”

SUBRAYA LA NECESIDAD DE “ACORDAR” PORQUE “LA POLÍTICA HA CAMBIADO” Y “LA ESTABILIDAD YA NO EXISTE”

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 12-13

HASTA 13º DESCENDERÁ HOY LA TEMPERATURA EN NAVARRA

● Mejora el hombre ingresado por golpe de calor en Pamplona

PAMPLONA – Las temperaturas darán hoy una tregua a Navarra. Las previsiones apuntan a un descenso de hasta 13 grados (de 40 a 27) en los termómetros. Por otro lado, el hombre ingresado por golpe de calor evoluciona favorablemente. **PÁGINA 4**

Fallece un motorista de 42 años en Navascués

PÁGINA 5



EL PINTOR SAN FELICES, MEDALLA DE ORO DE LA ACADEMIA DE LAS ARTES EN PARÍS

PÁGINA 62

FRANCISCO FERRÁNDIZ
ANTROPÓLOGO SOCIAL
E INVESTIGADOR DEL CSIC

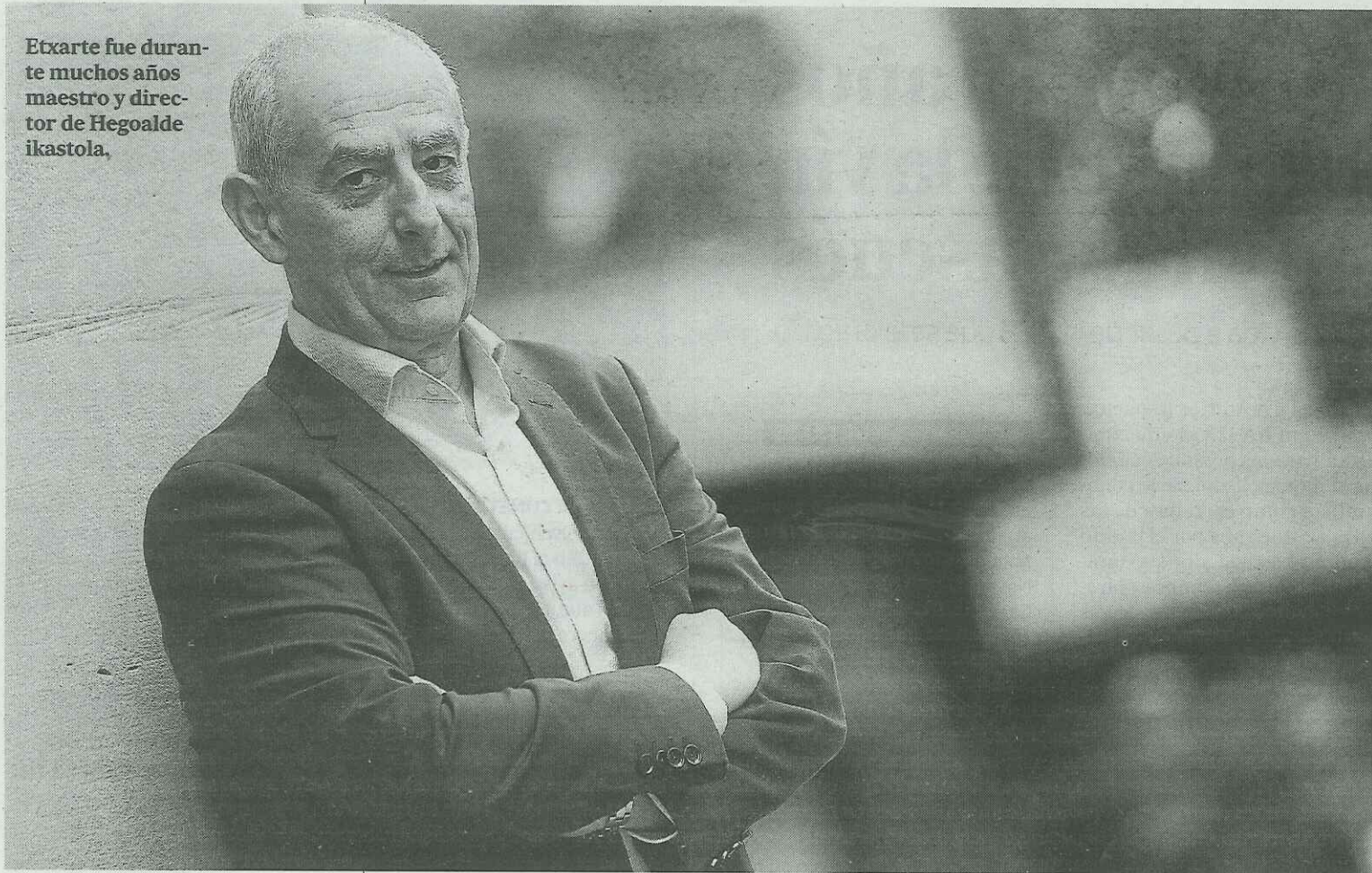
“Los estudios de Memoria son básicos en la construcción de las identidades”

PÁGINAS 8-9



9 771576 545011

Etxarte fue durante muchos años maestro y director de Hegoalde ikastola.



La escuela navarra pierde un excelente maestro, pero Aitor Etxarte promete seguir aportando luz, sosiego y experiencia al complejo mundo de la educación

✎ María Olazarán
📷 Mikel Saiz

PAMPLONA — La semana pasada comunicó su decisión de dejar la presidencia del Consejo Escolar de Navarra. ¿Vuelve a las aulas?

—No. El miércoles me despedí del pleno del Consejo Escolar y les comunicé que lo dejo, entre otras cosas, porque en agosto me jubilo y porque cuando me ofrecieron el cargo tenía claro que era para cuatro años. Creo que es bueno que haya cambios. Llevo 41 años en la docencia, ya está bien (risas). Fue maravilloso empezar mi vida profesional en aquella aventura extraordinaria que fue la ikastola municipal de Pamplona. Fue un referente absoluto no solo como inmersión lingüística sino también como innovación pedagógica y educativa. Después de estar toda mi vida trabajando allí ha sido bonito terminar en el Consejo Escolar de Navarra.

¿Cómo valora la experiencia de presidir un órgano tan plural durante estos últimos cuatro años?

—Ha sido una experiencia muy positiva pero he echado de menos la docencia. En mi etapa en la ikastola Hegoalde estuve demasiados años en la dirección, pero si algo tuve claro fue que tenía que tener carga lectiva. Creo que es imprescindible, ahora que hay mucha discusión en torno al modelo de dirección, que los directores y directoras tengan una conexión directa con su quehacer diario. Para mí ha sido muy importante la docencia directa, el contacto con escolares y

familias, y el trabajo docente con los compañeros, y la verdad en estos cuatro años lo he echado en falta una barbaridad. Ha sido un vacío enorme porque es uno de los elementos centrales de mi actividad profesional.

¿Cómo ha sobrellevado ese vacío?

—Me he volcado en mi otra pasión: la innovación. Siempre me ha importado la innovación y la búsqueda de nuevas formas educativas que supusieran un avance sobre las anteriores. Y lo que había hecho desde mi responsabilidad como director y en el aula, lo he podido plantear de una manera distinta, de una forma más integral, desde el Consejo Escolar. Ha sido fantástico. Hemos hecho una apuesta por organizar jornadas de innovación basadas en la investigación y hemos trabajado codo con codo con los centros donde están llevando a cabo.

¿Qué supone para escuelas y docentes ese impulso a la innovación?

Aitor Etxarte Berezibar

MAESTRO Y PRESIDENTE DEL CONSEJO ESCOLAR DE NAVARRA

“En Navarra hace falta un discurso más elaborado y con más conocimiento de causa de los temas educativos”

EL PROTAGONISTA

● **Personal.** Nació en Arrasate, pero siempre ha vivido en Pamplona. Licenciado en Filosofía y Ciencias de la Educación por la Autónoma de Barcelona. Tiene 63 años
● **Trayectoria laboral.** Profesor de la ikastola municipal de Pamplona desde su inicio, después de la ikastola Hegoalde hasta 2015.

“El sistema educativo navarro tiene un nivel de excelencia extraordinario según todos los índices internacionales”

“Hay dos temas no resueltos: el injustificado enfrentamiento que sufren las lenguas de Navarra y la falta de equidad”

—A la gente que trabaja en innovación les supone un reconocimiento y esto es es impagable. A los docentes nos importa hacer trabajos que nos den sentido profesional y vital, y para muchos centros y colectivos ha sido maravilloso sentirse reconocidos, poder hacer una presentación pública en unas jornadas, publicar, poder subir a la red sus trabajos... Esa es la forma real de impulsar innovación. Hay una parte de reconocimiento social imprescindible que no se ha hecho con la suficiente importancia. También se ha favorecido el desarrollo del discurso profesional, tenemos que ser capaces de crear un discurso de calidad, compartirlo y contrastarlo con otros docentes. Y eso no es posible si no se crean estas dinámicas.

¿Qué aspectos positivos destacaría de esta legislatura?

—Antes de nada hay que lamentar que seguimos sin una ley activa y en con-

diciones y es fundamental tener marcos legales muy estables. En lo que respecta a Navarra se ha hecho mucho y se han aprobado varios planes que han permitido ordenar y actualizar muchos temas que estaban paralizados. Por ejemplo el Plan Estratégico de Formación Profesional, que es importantísimo y se ha trabajado mucho, el tratamiento de la diversidad o el plan de Coeducación, que luego se llamo Skolae, que sin duda tiene una gran relevancia. Se han abordado aspectos de ordenación muy interesantes y espero que el futuro Gobierno siga por esta línea. Aparte del ruido mediático que generan los temas educativos creo que la comunidad educativa en Navarra es muy activa, muy profesional y muy dinámica. Uno de los elementos de cohesión social y de servicio más importante que tenemos en la Comunidad Foral es el sistema educativo y que tiene un altísimo nivel de calidad.

¿Qué asuntos siguen pendientes?

—Hay dos problemas no resueltos. El primero es la equidad, o la falta de equidad. Es un tema complejo porque es un problema social que viene al mundo educativo y éste no tiene los instrumentos necesarios para hacer una política de reversión. El segundo es que hacemos con las lenguas y culturas de Navarra que siguen siendo objeto de un enfrentamiento injustificado. Pero quiero insistir en la idea de que, optemos por los índices internacionales que optemos, nuestro sistema educativo nos proporciona un nivel de excelencia extraordinario. Eso no quiere decir que no tengamos que mejorar, pero sobre todo lo que se debe mejorar es la equidad.

¿Tiene alguna idea para que el nuevo Gobierno tome nota?

—Se me ocurren tres medidas pero no son las únicas. Una es apostar por un ciclo 0-3 años público y de calidad porque a muchas familias no les afecta pero para otras familias desfavorecidas el hecho de que no exista una oferta pública supone un obstáculo importante en una etapa decisiva. Una segunda medida es desarrollar políticas activas con los niños y niñas que pertenecen a bolsas de pobreza y marginalidad, que tenemos muy localizadas y tienen que ver con minorías étnicas y migrantes. Hay que entender que esos menores deben tener un tratamiento preferente en el sistema educativo, deben tener más medios y oportunidades. La tercera es apostar porque el sistema de acreditaciones profesionales se abra a las personas que estén trabajando, y a las mayores de 18 años, que tienen recorrido profesional y una habilidad que deberían convertirla en una titulación para seguir vinculados a la formación. ¿Seguirá vinculado al mundo educativo?

—Tengo planes, sí. En Navarra hace falta un discurso más elaborado y con más conocimiento de causa de los temas educativos. Los que tenemos algo que ver con la educación, tenemos el deber de sentarnos y, con datos en la mano y evidencias, discutir de cosas que no nos atrevemos a discutir. Estos años en el Consejo he comprobado que es posible llegar a más acuerdos en el ámbito educativo, tener un ambiente de confianza y discusión, y ser muy colaboradores. ●

Economía

Irujo considera que la Delegación de Navarra en Bruselas “es una línea roja” que debe conservarse porque “no hay que perder ninguna oportunidad en la UE”

✎ Sagrario Zabaleta Echarte

PAMPLONA – El Comité Europeo de las Regiones es un organismo consultivo de la UE que celebró la semana pasada su plenario, al que asistió Navarra. Durante tres días acogieron sesiones y solo el miércoles entre las 17.00 y 18.00 horas abordaron temas tan diversos como impulsar la formación STEM –acrónimo por sus términos en inglés de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas– principalmente entre las mujeres; abordar la problemática de los alteradores endocrinos en el ser humano vinculados al uso de pesticidas; potenciar la bioeconomía, basada en la sostenibilidad del ecosistema y el uso eficiente de los recursos; o plantear la posibilidad de que cualquier proyecto urbanístico o industrial de una región reciba primero el visto bueno de la UE.

El delegado del Gobierno de Navarra en Bruselas durante estos cuatro años, Mikel Irujo, asistió al plenario entre el martes y el jueves. “A 500 metros de la sesión del Comité de las Regiones se reunió el pasado miércoles por primera vez la asamblea de inteligencia artificial de la UE con sectores públicos y privados, ya que la CE está obsesionada en que no tiene un centro de referencia sobre esta materia. Si estás aquí puedes tener contactos con ellos, en eso consiste la función de una delegación. Somos humanos y necesitamos este tipo de relaciones”, remarca. En 2015 asumió este cargo y cuando viajó a Bruselas escuchaba hablar de “economía circular” pero él desconocía en qué consistía. Sin embargo, “cuatro años después, la Comunidad Foral cuenta con una agenda basada en transformar los residuos en materia prima para que regresen al ciclo productivo gracias al trabajo del departamento de Medio Ambiente de Isabel Elizalde”.

Ha concluido esta legislatura y todavía debe configurarse gobierno en la Comunidad, ¿cree que es esencial mantener abierta la Delegación de Navarra en Bruselas?

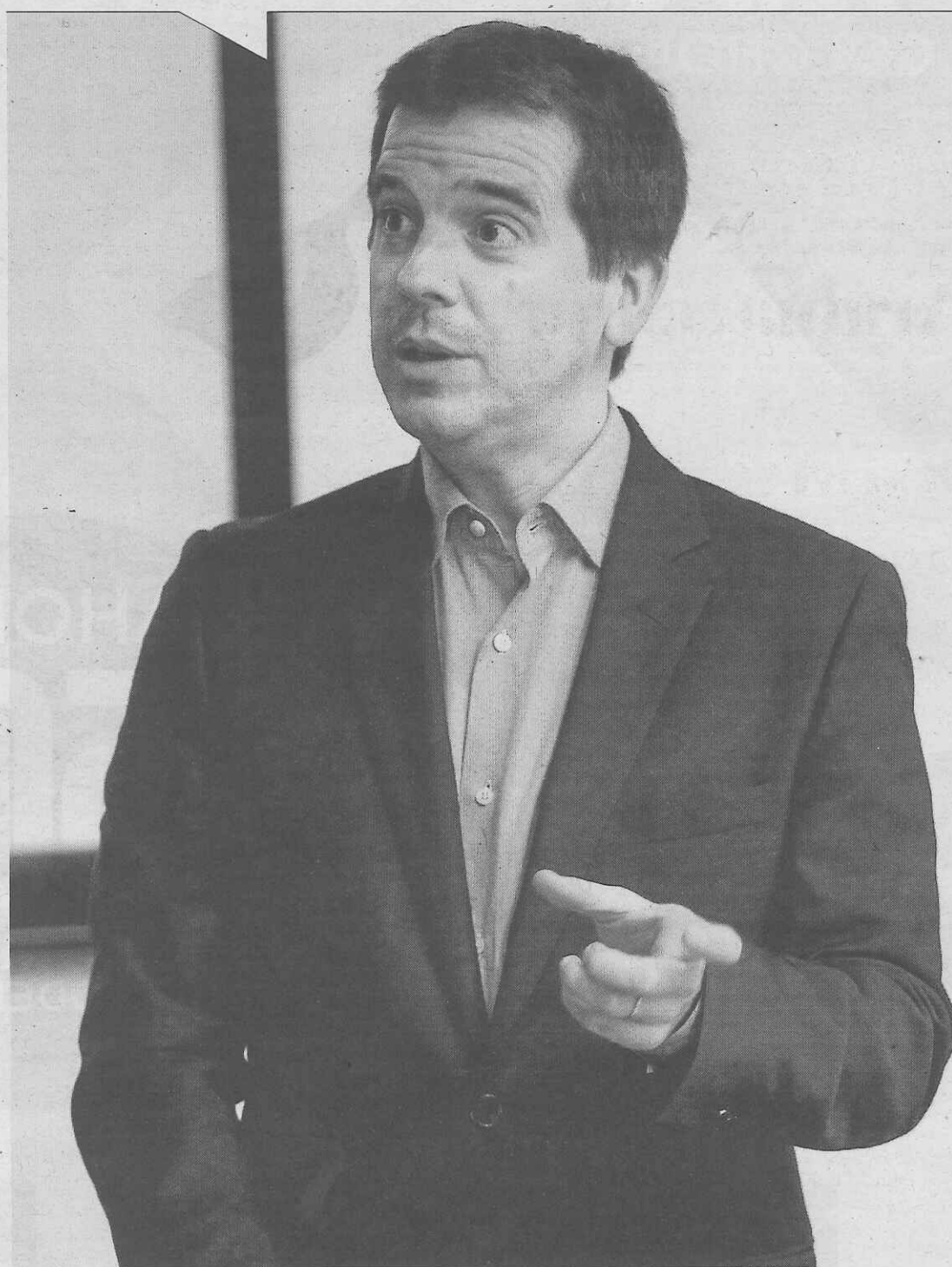
–Para mí es una línea roja, porque no podemos perder las oportunidades de estar en Bruselas. El Ejecutivo de Uxue Barkos ha puesto a Europa como prioridad de gobierno, una estrategia que había desaparecido en otras legislaturas, aunque uno no lo crea. Existen regiones en el continente de un tamaño más pequeño que Navarra y se muestran muy activas. La Comunidad Foral dispone de un potencial enorme, aunque nosotros mismos debemos creer que tenemos la obligación de aportar en Bruselas.

¿Es necesario reforzar el número

Mikel Irujo Amezaga

DELEGADO DEL GOBIERNO DE NAVARRA EN BRUSELAS

“Europa nos sigue pareciendo lejana”



Mikel Irujo Amezaga, en una imagen anterior. Foto: Patxi Cascante

de personas que trabajan en la delegación?

–Más que incrementar la plantilla, debemos fomentar más la coordinación, es decir, reforzar el plan de acción exterior de Navarra, pero para ello tienen que interiorizarlo más el Gobierno y las sociedades públicas. Cuando una empresa quie-

re internacionalizarse acude a ferias y confecciona una cartera de clientes; en cambio, si una región quiere especializarse en áreas concretas y reforzarse para competir en el exterior, su gobierno debe conocer qué tendencias son estratégicas para saber por cuál decantarse, y eso se elige si estás en Bruselas. Por ejem-

plo, durante esta legislatura el Gobierno de Navarra ha impulsado el Plan de Banda Ancha, que se debió desarrollar antes, por lo menos hace seis años, para, ahora, no tener ese pequeño retraso en las estadísticas. **¿Con qué momento de estos cuatro años se queda?**

–Con el de llegar a Bruselas en 2015.

Me consta que las dos personas que me precedieron realizaron un gran trabajo, pero como señaló la Cámara de Comptos en su informe de fiscalización, la anterior oficina carecía de objetivos definidos. Hubo que empezar de cero.

¿En qué debe mejorar Navarra respecto a su posicionamiento en la UE?

–Europa nos sigue pareciendo lejana, y el mundo está ahí fuera. La Comisión Europea aprueba programas financieros y legislación que nos influyen y las grandes empresas se reúnen en Bruselas y sus decisiones marcan el desarrollo de muchas pymes. Navarra dispone de un potencial en centros tecnológicos para competir con otros de gran referencia en sectores diversos. Por ejemplo, el Centro Nacional de Energías Renovables (Cener), ubicado en Sarriguren, cuenta con más estructura europea que el propio Gobierno de Navarra. Creo que estamos en disposición de ganar muchos más proyectos en Europa de los que con-

“Creo que Navarra está en disposición de ganar muchos más proyectos en Europa por el gran potencial que tiene”

“El Ejecutivo de Uxue Barkos ha puesto a Europa como prioridad de gobierno, estrategia que había desaparecido antes”

seguimos. Pero como he dicho anteriormente, a veces, Europa nos sigue pareciendo lejana.

¿El premio que ha concedido el Comité de las Regiones a Navarra como Región Europea Emprendedora 2020 es el colofón al trabajo de estos cuatro años?

–Sí, se convierte en una tarjeta de presentación para Navarra. Esta distinción no reconoce la situación de una región sino las políticas que un gobierno o un ayuntamiento han confeccionado para desarrollar. En 2016, el Gobierno de Navarra recogió en un solo documento la Estrategia de Especialización Inteligente (S3), un plan que por primera vez iba más allá del Plan Moderna, ya que estaban incluidos todos los agentes que reflexionaron de manera general sobre el futuro de Navarra. Además ese plan, que se ha cumplido a rajatabla, iba acompañado de acciones concretas, con subacciones y planes específicos, que están aprobados. El año pasado ya empezaron a aplicarse con presupuestos.

¿Qué ventajas va a tener este sello para Navarra?

–Se crea una red con el resto de regiones europeas y mantienes contacto con ellas.

¿Le gustaría continuar en este cargo?

–Llevo muchos años despidiéndome de Bruselas y volviendo. ●



El príncipe heredero saudí, Mohammed bin Salmán, y el presidente ruso, Vladimir Putin. Foto: Efe

Rusia y Arabia Saudí apoyan mantener el recorte de la producción de petróleo

La idea es que la medida se prorrogue por seis o nueve meses más

◀ Wanda Rudich

VIENA — Liderados por Arabia Saudí y Rusia, la OPEP y sus productores aliados se reúnen esta semana en Viena con la idea de prorrogar por seis o nueve meses el recorte de su producción de crudo vigente este semestre, una medida que esperan sirva para evitar el abaratamiento del petróleo.

A la 176ª conferencia ministerial de la Organización de Países Exportadores de Petróleo (OPEP), que se celebra hoy bajo la presidencia de Venezuela, le seguirá mañana la sexta reunión de la OPEP+, los 14 socios de la organización y 10 productores independientes aliados, entre ellos Rusia y México.

Según indicó ayer el ministro saudí de Petróleo, Jalid al Falih, el resultado "más probable" del encuentro es una extensión hasta el 31 de marzo de 2020 del acuerdo del grupo de 24 países que entró en vigor el 1 de enero pasado y venció ayer.

"Creo que lo más probable es nueve (meses), pero tenemos que hablar con los demás ministros. Mi preferencia sería nueve (meses)", dijo Al Falih a la prensa al llegar a Viena.

Su postura fue la esperada después del pacto sellado la víspera por Moscú y Riad en Japón para impulsar en la reunión vienesa la prolongación del recorte por seis o nueve meses más.

El presidente ruso, Vladimir Putin, lo anunció a la prensa el sábado tras reunirse con el príncipe heredero saudí, Mohamed bin Salmán, durante la cumbre del G20 en la ciudad japonesa de Osaka.

Arabia Saudí es el líder natural de la OPEP por ser de lejos su mayor productor, mientras que por su parte Rusia, segundo productor mundial después de EEUU, lidera el grupo de aliados que en 2016 se adhirió a los esfuerzos de la organización para frenar la fuerte caída que habían tenido los "petroprecios".

Ante esta situación, los analistas consultados ayer estiman determinante el pacto previo entre ambos países la prolongación del recorte de producción en 1,2 millones de barriles diarios (mbd).

"Sus voces tienen un peso abrumador en la organización. Juntos proporcionaron casi 20 mbd de los 47,9 mbd producidos por la OPEP+. Se inclinan por una prórroga de nueve meses y es probable que lo logren", explica Rafiq Latta, analista de la asesora Energy Intelligence Group.

"Pensamos que el acuerdo saudí-ruso alcanzado en el G20 facilitará la decisión", indica por su parte Yousef M. Alshammari, el presidente de la consultora CMarkits.

Mediante el recorte, los productores esperan apuntalar la coti-

zación del petróleo, que se sitúa en torno a los 66 dólares por barril (del crudo Brent) en medio de una gran volatilidad.

CMarkits prevé que el precio oscile entre 60 y 75 dólares en lo que queda del año, un cálculo que tiene en consideración tres factores alcistas, además de la limitación de la oferta de la OPEP. ●

LAS CIFRAS

3

PAÍSES. Hay tres países que están exentos de reducir su bombeo de barriles de petróleo. Irán, al igual que Venezuela y Libia, quedó exento del compromiso de disminuir su bombeo debido a que ya han visto muy mermadas sus extracciones por razones ajenas a su voluntad.

2016

ALIANZA. Con el fin de recuperar el precio del barril de su gran desplome, en 2016 se forjó la alianza de la OPEP con diez de sus antiguos rivales, ya que había llegado a caer a menos de 30 dólares desde los cerca de 115 dólares de mediados de 2014.

¿Qué es una 'empresa buzón'?

POR
Alberto Latorre



En el sector del transporte de mercancías por carretera, desde hace unos años una serie de empresas han desarrollado regímenes de empleos complejos y ambiguos, aprovechando el carácter fronterizo y la gran movilidad del sector, recurriendo a agencias, empresas de colocación o sociedades ficticias (*sistema buzón*) radicadas en Estados miembros con bajos niveles de protección y normas laborales y sociales deficientes.

Es lo que la Comisión Europea define como el *dumping social* y que define como "aquellas prácticas que pretenden, mediante sociedades ficticias, eludir las normas de acceso al mercado o que son contrarias a tal normativa con el objetivo de obtener ventajas competitivas".

Las *empresas buzón* son las empresas que no tienen actividad real en su país de origen, en el que tienen su sede, pero con actividad en otros Estados miembros de la Unión Europea. Tienen como finalidad contratar a personas trabajadoras en el país de origen y desplazarlos a otros países de la Unión Europea con el único objetivo de abaratar costes salariales, de impuestos y de Seguridad Social de la empresa, lo que supone una actitud fraudulenta.

La creciente y preocupante deslocalización de empresas, es decir, su implantación en otros países de la Unión Europea, fundamentalmente en países del Este, implica el ejercicio de competencia desleal a las empresas españolas a través del denominado *dumping social*.

Para intentar evitarlo, la Unión Europea aprobó la Directiva 2014/67/UE cuyo objeto es impedir, evitar y combatir cualquier abuso o cualquier elusión de las normas aplicables por parte de las empresas que sacan un provecho indebido o fraudulento de la libre prestación de servicios transnacionales, exigiendo que la empresa esté auténticamente establecida en el Estado miembro, debiendo analizar su volumen de negocios en ese Estado al objeto de determinar si esa empresa realiza verdaderamente actividades sustantivas y no puramente de gestión administrativa.

El proceso de *deslocalización* que realizan muchas empresas de transporte españolas se limita a disminuir o cerrar la actividad de transporte de sus bases españolas, limitándose a mantener la actividad de comercialización de cara a sus clientes. Esta clausura o reducción de su actividad de transporte implica la consiguiente pérdida de puestos de trabajo y de

ingresos para las arcas públicas, estableciéndose en dicho países al amparo del mercado único europeo que rige en la Unión Europea, procediendo a dar de alta la empresa en alguno de dichos países con unos costes laborales y fiscales muy inferiores a los existentes en España, y continuar realizando los mismos trámites internacionales con origen o destino en España que venía realizando con anterioridad a su proceso de *deslocalización*. Según el *Estudio sobre transporte internacional de mercancías por carretera*, redactado por el Ministerio de Fomento y referido a 2017:

—En materia de **importaciones** españolas, las flotas de camiones procedentes de Bulgaria, Rumanía y Lituania transportan ya un 14% del total, siendo especialmente significativo el crecimiento experimentado por las empresas rumanas (un 15% sobre un crecimiento del 53% en 2016).

—En cuanto a las **exportaciones** españolas, las flotas de los países del Este controlan un 11% del total de mercancías transportadas, destacando el aumento de Lituania sobre el año anterior, un 20%.

Tal crecimiento desmesurado no solo se produce en el transporte internacional español, sino que cada vez hay mayor presencia de las flotas procedentes de dichos países en el transporte interior dentro de España. Así es especialmente significativa, una vez más, la actividad desarrollada en el transporte nacional español por las flotas domiciliadas en Bulgaria, habiendo crecido un 340% solo en 2017. En segunda posición se mantienen las flotas rumanas con un crecimiento del 25% respecto del año anterior, y asimismo es destacable el crecimiento de las flotas lituanas en el transporte nacional es España, en concreto un 60%.

La lupa de la inspección de los servicios de transporte, que resulta muy complicada, se encuentra con este grave problema que se produce en el transporte y tiene especial incidencia en el control del transporte internacional, puesto que es el modo de detectar y penalizar a las denominadas *empresas buzón*.

Por primera vez, el Plan Estratégico de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social 2018-2020, el Plan Director por un Trabajo Digno 2018-2020 y el Plan de Inspección del Transporte por Carretera 2018 y el de 2019 contemplan expresamente actuaciones conjuntas dirigidas fundamentalmente a combatir el fraude asociado a las *empresas buzón*, así como a las falsas cooperativas. También, se ha modificado la Ley General Tributaria para incrementar y facilitar las inspecciones conjuntas con la Agencia Tributaria.

Nuestro sector está muy preocupado por estas actuaciones que distorsionan el mercado y hacen sufrir a nuestra economía actual y de futuro. Las asociaciones de transportistas echan de menos una mayor información y una mayor inter-operatividad. ¡Que se cumplan las leyes! ●

El autor es presidente de Tradisna (Asociación de Transportistas de Navarra)

Sánchez prefiere convocar nuevas elecciones antes que ceder ministros a Podemos

Espera que el bloqueo se rompa en cuanto se decida la fecha de investidura

Los socialistas reconocen el riesgo que corren si se vuelve a las urnas

PÁG. 2-3

EE UU y China pactan una tregua en su guerra comercial

Acuerdan no aplicar nuevos aranceles y Trump además levanta el veto a Huawei

PÁG. 10-11



La cortina de agua del parque Yamaguchi de Pamplona sirvió a alguno para rebajar los 40 grados que alcanzó la capital navarra.

IVÁN BENÍTEZ

Último día de ola de calor

Navarra vivirá hoy la última jornada asfixiante, con muchos puntos a 40 grados o más

PÁG. 16-18



El porqué de los nombres de las calles en Pamplona

En los últimos cuatro años se han cambiado al menos 25 nombres de calles de Pamplona

PÁG. 28-29

NACIONAL	2	DEPORTES	39
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	48
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	59
OPINIÓN	12	FARMACIAS	61
NAVARRA	16	CARTELERA	66
PAMPLONA	28	LOTERÍAS	58/69

NUESTROS GRANDES VIAJES EN GRUPO DESDE PAMPLONA

THAILANDIA + DUBAI DEL 24 NOV. AL 7 DIC.	EGIPTO TEMPLOS Y VIRREYES DEL 19 AL 26 SEP.	JAPÓN + MONGOLIA + COREA COMPLETO DEL 5 AL 25 OCT.	EGIPTO Y JORDANIA COMPLETO DEL 10 AL 26 SEPT.
AZERBAYÁN Y GEORGIA DEL 13 AL 22 SEPT.	RHIN Y ALSACIA DEL 22 AL 30 AGO.	ALBANIA Y MACEDONIA DEL 6 AL 15 SEPT.	PIEMONTE Y NORTE ITALIA DEL 30 AGO. AL 6 SEP.

MÁS INFORMACIÓN EN NUESTRAS OFICINAS

VIJES navarsol
Sancho el Fuerte, 8
Tel. 948 198 758
Visita nuestra web: www.navarsol.com

TOALLA OFICIAL C.A. OSASUNA

¡Dícela hoy!

19,95€

DN

OSASUNA

Hoy domingo

tu diario + **corazón**

Por sólo **0,60 € + CUPÓN**



Los presidentes de EE UU y China, Donald Trump y Xi Jinping, estrechándose ayer la mano tras la tregua sellada en Osaka.

REUTERS

El G-20 logra que EE UU y China pacten una tregua en su guerra comercial

Trump levanta además el veto a Huawei en las empresas de su país

Ambos países acuerdan no aplicar nuevos aranceles y seguir negociando sobre sus relaciones comerciales

La Cumbre del G-20 se clausura con un documento en favor de los "fundamentos del libre comercio"

JOSÉ M. CAMARERO
Osaka (Japón)

A las declaraciones altisonantes, advertencias lanzadas a través de las redes sociales y amenazas llevadas hasta el extremo en los últimos días las han sucedido las negociaciones hasta altas horas de la madrugada, la diplomacia y la hora de los técnicos. El presidente de Estados Unidos, Donald Trump, ha abandonado su perfil más tosco con una imagen conciliadora con el presidente de China, Xi Jinping, a cuenta de la batalla comercial que vienen librando ambas potencias en los últimos meses, con la imposición de aranceles que amenazaba al resto de la economía mundial. En apenas 24 horas, ambos

mandatarios acordaron ayer seguir negociando para ponerse de acuerdo sobre sus relaciones comerciales. Y lo hicieron en el marco de la Cumbre del G-20, que ayer se clausuró en Osaka (Japón), un contexto que ha apaciguado las posturas más benévolas y ha sacado de cada parte el perfil más sosegado.

Después de reunirse durante más de dos horas en un hotel de la ciudad nipona, Trump confirmó que su Gobierno no impondrá nuevas tasas aduaneras a las importaciones desde China. Pero tampoco apuntó que vaya a dejar de imponerlas a las transacciones que ya están gravadas. Seguirán las negociaciones entre Washington y Pekín para cerrar un acuerdo comercial. "Vamos a trabajar con China para ver si podemos llegar a un acuerdo", afirmó. Patada hacia adelante que, al menos, debería servir para calmar los ánimos de los inversores de cara a los próximos meses.

"Si podemos llegar a un acuerdo será un evento histórico", afirmó Trump, quien recordó que Estados Unidos estaba analizando la posibilidad de imponer aranceles a importaciones chinas por valor de más de 300.000 millones de dólares.

En esa pausada calma Trump también anunció otra medida

de calado que ha afectado a la empresa Huawei en las últimas semanas. Las compañías norteamericanas podrán volver a suministrar material a la tecnológica china dentro del marco del reinicio de las negociaciones comerciales con ese país. De esta forma, revierte una decisión por la que prohibía a estas compañías entablar relaciones comer-

En frases

Cambio de opinión

"Si podemos llegar a un acuerdo será algo histórico", dijo Trump tras las últimas amenazas

Pacto de mínimos

Los líderes coinciden en que el comercio fomenta el PIB, pero no hay una sola referencia a los aranceles

Consecuencias

Lagarde (FMI) asume que los riesgos para la economía mundial "siguen siendo graves"

ciales bajo la sospecha de que Huawei podría suponer una amenaza para la seguridad nacional. "Enviaremos y vendemos a Huawei una tremenda cantidad de productos que emplean en las cosas que hacen. Y dije que 'perfecto'. Seguiremos vendiéndoles estos productos", afirmó.

Multilateralismo

Desde que el viernes pasado el presidente de Japón, Shinzo Abe, inaugurara la cumbre del G-20, todas las miradas se centraban en los líderes norteamericano y chino. De ellos dependía, además de sus relaciones comerciales, las del resto del mundo. Y haber desatascado las primeras consiguió extender un amplio consenso en las segundas.

No fue nada fácil que Trump aceptara estampar su firma en un documento que se pronunciara "a favor de los fundamentos del libre comercio" y del "crecimiento económico" en medio de las tensiones globales. Pero se consiguió. El texto final de este G-20 que se presentaba descafeinado en sus conclusiones afirmó que los líderes mundiales "estuvieron de acuerdo en su determinación por favorecer el crecimiento económico" y mostraron su "ansiedad y des-

contento en el contexto de globalización" y por "el sistema comercial global", explicó el primer ministro nipón, Shinzo Abe.

El Grupo de los Veinte "fue capaz de reafirmar los fundamentos del libre comercio", según Abe, quien destacó en particular el respaldo del G-20 a "lograr mercados abiertos, libres y no discriminatorios" y "un terreno de juego justo". "Es difícil encontrar una solución a tantos desafíos globales de una vez, pero hemos logrado mostrar una voluntad común en muchas áreas", afirmó el primer ministro nipón.

Los intereses de cada una de las partes en un encuentro de alto nivel como éste -la próxima edición, en 2020, tendrá lugar en Arabia Saudí- son difíciles de coser. Por eso, los comunicados apelan a expresiones muy genéricas, pero lo suficientemente claras como para dar sentido a la intencionalidad de los mandatarios.

También reconocieron los "claros riesgos a la baja en la economía global" que tienen todas estas restricciones, por lo que se mostraron de acuerdo en su "determinación por favorecer el crecimiento económico" y de reformar la Organización Mundial de Comercio (OMC).

El poder económico femenino: cuatro mujeres por 21 hombres

• Uno de los encuentros de la Cumbre del G-20 abordó cuestiones de género, pero lo hizo con presencia mayoritariamente masculina

J. M. CAMARERO
Osaka

Los líderes mundiales reunidos este fin de semana en Osaka (Japón) en la cumbre del G-20 han dialogado, conversado y analizado la cuestión de género en la sesión *Empoderamiento de la mujer*. Estaba llamado a ser uno de los temas más trascendentales de este evento anual económico, pero al final se caracterizó por la ausencia de más perfiles femeninos que masculinos. De los 25 participantes, apenas cuatro eran mujeres, y solo dos presidentas de sus respectivos países.

Al encuentro acudieron la primera ministra británica, Theresa May, así como la canciller alemana, Angela Merkel. La dirigente germana no ha mostrado síntomas de los episodios de temblor que ha protagonizado en algunas

de las últimas semanas. En la cita también estaban la reina consorte de los Países Bajos, Máxima Zorreguieta, así como Ivanka Trump, la hija del mandatario estadounidense que acude al G-20 en calidad de acompañante como asesora de su padre.

El resto de la comitiva estuvo formada por los líderes mundiales que se encuentran en el centro de convenciones de Osaka, desde el propio Trump hasta el presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, así como el anfitrión, el primer ministro nipón, Shinzo Abe. En el acto, Zorreguieta ha recordado el "potencial económico" que tienen las mujeres mientras que Ivanka Trump ha recordado los estudios que constatan que los países que con mayor presencia de la mujer en el mercado laboral son proclives a menores conflictos.

El G-20 también se ocupó del papel de las migraciones tanto desde el punto de vista económico como desde el medioambiental. Las posiciones de los países siguen en este campo aún demasiado separadas como para conseguir un consenso.

De hecho, la directora gerente del FMI, Christine Lagarde, reconocía ayer que "la inversión se ha debilitado y el comercio se ha desacelerado significativamente, con lo que los riesgos para la perspectiva siguen siendo graves".

Sin embargo, los hábiles negociadores de Estados Unidos y China consiguieron que en el texto no se incluyera ninguna mención al auge del proteccionismo. Tampoco hubo referencia oficial alguna a posibles sanciones que los participantes en la cumbre pudieran haber impuesto a potencias como la norteamericana o la china. Pero esa propuesta decayó porque el poder de ambas economías es demasiado elevado.

Sin unanimidad climática

Más allá del comercio, el otro de los grandes temas que trataron los líderes reunidos en la cumbre del G-20 fue el de las consecuencias económicas del cambio climático. Todos los países, excepto Estados Unidos, reafirmaron la "irreversibilidad" de los Acuerdos de París y se comprometieron a la "plena implementación" de sus medidas nacionales contra el cambio climático. No fue posible el consenso, porque Donald Trump nunca se ha mostrado de acuerdo con esta posición.

En cualquier caso, el G-20 "reafirma su compromiso para

la plena implementación" de las medidas pactadas en París en 2016 y se fija la fecha de 2020 para "actualizar las contribuciones nacionales" a la lucha común contra el calentamiento global, según indica la declaración final.

En el documento se añade un punto en el que Estados Unidos "reitera su decisión de retirarse de los Acuerdos de París porque suponen una desventaja" para sus trabajadores y contribuyentes.

Los firmantes lograron encontrar un terreno común frente a la crisis climática y pese a las divergencias entre sus miembros. En realidad, se consiguió que no se diera un paso atrás, como temían algunos de los participantes más activos en esta cuestión, como España. Fuentes diplomáticas señalaban incluso que se le había "torcido el brazo" a Estados Unidos al haber conseguido un pacto de mínimos entre el resto de países.

En el texto se señala el "fuerte compromiso" de Estados Unidos para la protección medioambiental y reconoce a este país como "un líder global en la reducción de emisiones", pese a su retirada unilateral de los compromisos de París y a que también se abstuvo de firmar una declaración común similar en la anterior cumbre del G-20 de Argentina.

Los inversores respiran aliviados porque el PIB crecerá hasta fin de año

La tregua en las trabas a las exportaciones debería mitigar los efectos indeseados de la guerra comercial

JOSÉ M. CAMARERO Osaka

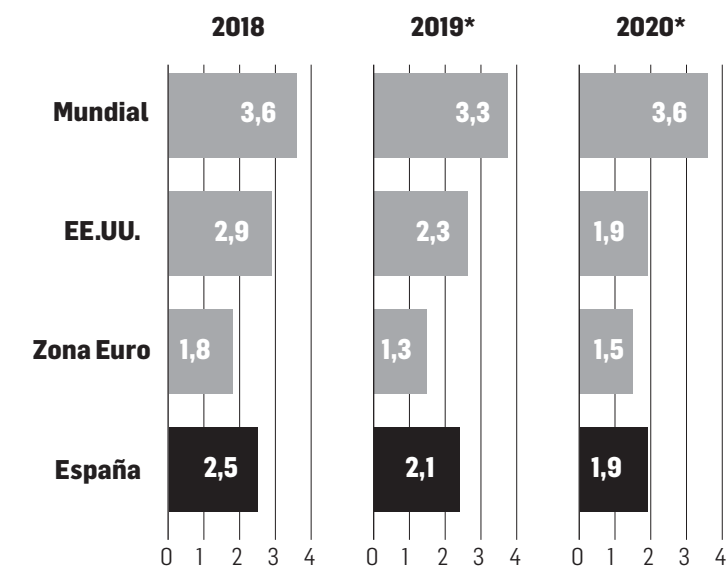
Los mercados respirarán mañana algo más aliviados tras un desenlace de la cumbre del G-20 en el que, al menos, la economía mundial ha podido salvar los muebles de la catástrofe que habría supuesto la ruptura definitiva de relaciones entre Estados Unidos y China. Ambas potencias reanudarán las conversaciones para encontrar un acuerdo sobre los aranceles que se vienen aplicando desde principios de año. Si a esa circunstancia se une el pacto entre la Unión Europea y Mercosur, los inversores comprobarán cómo las advertencias, órdenes y demás amenazas lanzadas -incluso por redes sociales- se han quedado ahí. Es decir, en meras palabras, habituales ante estos encuentros para forzar la máquina de la negociación.

Los analistas ya apuntaban la semana pasada que era muy poco probable un acuerdo EE UU-China, pero sí un relanzamiento de la negociación. "Sería claramente una desaceleración de la situación", indica David Kohl, estratega jefe de divisas de Julius Baer. "Esperamos una reacción positiva en el mercado de valores impulsada por las acciones de hardware de automóviles, de lujo y de tecnología", indica. Para este experto, "evitar o al menos posponer los aranceles previstos para todas las importaciones chinas a EE UU sería el efecto práctico de la desescalada deseada".

El desenlace de la cumbre del G-20 debería servir de "catalizador" para impulsar el rumbo de la

Perspectivas del FMI

En porcentaje



*Proyecciones

Fuente: FMI

R.C.

economía mundial, que sigue dando síntomas de debilidad. Este encuentro de líderes internacionales, junto a la reunión que la Reserva Federal (Fed) de EE UU realizará en julio, "son dos importantes catalizadores a corto plazo, que ayudarán a dar forma a la historia de la segunda mitad del año". El banco 'central' de Estados Unidos podría anunciar en su próximo comité un recorte de los tipos de interés oficiales, que ahora se encuentran en el 2,25%.

El presidente de la Fed, Jerome Powell, ya insistió en su última comparecencia a principios de junio en que hay que tener "paciencia". Y añadía una afirmación a tener en cuenta: "Monitorizaremos las implicaciones en la economía de EE UU y actuaremos según corresponda para sostener la expansión, con un mercado laboral fuerte y una inflación cerca-

na a nuestro objetivo del 2%". Ese mandato es el que también tiene marcado el Banco Central Europeo (BCE), cuyo consejo de gobierno no tiene aún claro que la evolución de la economía de la zona euro sea lo suficientemente fuerte como para comenzar a pensar en una subida de tipos. Más bien, los mantendrá al 0% hasta dentro de un año.

Las previsiones de todos los organismos así lo sostienen. En el caso del FMI anticipan una cierta desaceleración, que aplicada a España podría llevar al PIB a crecer por debajo del 2% el próximo año. La evolución sería peor, tal y como consideran los expertos, si EE UU y China se hubieran enroscado en su disputa comercial. Y también si la UE no hubiera logrado dar un mensaje de multilateralidad como el que ha conseguido en este G-20.

SE PRECISA:

JEFE DE EQUIPO MONTAJE DE PUERTAS AUTOMÁTICAS.

Requisitos a valorar

- Ciclo formativo de grado medio/superior en mantenimiento, electricidad, o similares.
- Conocimientos en soldadura.
- Conocimientos en electricidad.
- Conocimientos en electromecánica.
- Dotes de mando y liderazgo.
- Capacidad para gestionar equipos.
- Manejo de programas informáticos de gestión de personal y organización de trabajo.
- Experiencia mínima de 3 años en puesto similar.

Salario

24.000€ - 29.000€ brutos según valia.

OFICIAL DE 1ª MONTAJE DE PUERTAS AUTOMÁTICAS.

Requisitos a valorar

- Ciclo formativo de grado medio/superior en mantenimiento, electricidad, o similares.
- Conocimientos en soldadura.
- Conocimientos en electricidad.
- Conocimientos en electromecánica.
- Experiencia mínima de 3 años en puesto similar.

Salario

21.000€ - 24.000€ brutos/año.

ENTRE SUS TAREAS ESTARÁ LA INSTALACIÓN, EL MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE LOS EQUIPOS.
SE PROPORCIONARÁ VEHÍCULO Y TELÉFONO DE EMPRESA.
INTERESADOS ENVIAR CV puertas@puertasarriazu.com



FABRICACIÓN Y MANTENIMIENTO DE TODO TIPO DE PUERTAS:

INDUSTRIALES, RESIDENCIALES, COMERCIALES...

Horario comercial: Mañanas de 8:00h a 13:00h - Tardes de 15:00h a 18:00h

www.puertasarriazu.com - puertas@puertasarriazu.com - T 948 864 476

Averías: 609 549 350 disponible las 24h 365 días al año.



Empresa de mecanizados especiales de Alsasua precisa:

AJUSTADOR DE PIEZAS
CON EXPERIENCIA

Se ofrece contrato indefinido y buenas condiciones laborales
Preferible residencia en la zona. Se garantiza confidencialidad

Enviar CV a: sel2016puestos@gmail.com

Educadores piden priorizar las necesidades del 0-3 en el programa del nuevo Ejecutivo

Afirman que en la última legislatura "lo único que han hecho ha sido poner unos parches que no son suficientes"

Efe. Pamplona

La plataforma a favor del ciclo educativo 0-3 de Navarra se concentró el pasado viernes frente al Parlamento foral para pedir que en las negociaciones para el programa del próximo Ejecutivo foral se prioricen las necesidades de este ciclo.

Bajo una pancarta en la que se podía leer el lema 'Condiciones dignas en el 0-3, ¡ya! Finantziak orain', los representantes de esta plataforma, Iban Amotxategi y Diana Bruño, señalaron en declaraciones a los periodistas que el acuerdo programático de la pasada legislatura incluía un punto que "hablaba de que el primer ciclo de Educación Infantil fuese gestionado por Educación". "Creemos que lo único que han hecho ha sido poner unos parches que no son suficientes", subrayaron en tono crítico.

Escrito a los grupos

Desde la plataforma consideraron que, pese a que se han dado algunos "avances" -como la vuelta a los ratios marcados por el decreto 2007 o la disminución de las cuotas de las familias con menos recursos económicos-, estos han sido "mucho más limitados de los esperados". Así, lamentaron que "el diseño de la planificación que debía conducir a una red única, nunca vio la luz" y, por tanto, "nos encontramos con la misma diversidad de tipologías de centros y condiciones laborales, que en muchos casos son vergonzosas".

Indicaron que desde el pasado mes de junio comenzaron las movilizaciones para reivindicar la necesidad de "mejorar las condiciones de escolarización del alumnado" de esas edades y las condiciones laborales del personal que lo atiende. Al respecto, reclamaron a los cuatro partidos que en la actualidad están en negociaciones para un acuerdo de gobierno (PSN, Geroa Bai, Podemos e Izquierda-Ezkerra) un "compromiso" para bajar los ratios, que se den pasos para la gratuidad del ciclo o se garantice una oferta en euskera.

Los educadores han remitido un escrito a los grupos parlamentarios que recoge las reivindicaciones de esta plataforma con el objetivo de que se pongan en marcha las medidas necesarias para ofrecer "una educación de calidad".



Miembros de la plataforma a favor del 0-3 años que se concentraron frente al Parlamento.

CALLEJA



ALDE ZAHARRA

Ekainaren 24tik uztailaren 18ra

Alde Zahar osoan, bilketa pneumatikoko buzoien ordeztu gai organikoetarako, kartoirako, beirarako, ontzietarako eta gainerakoetarako edukiontzia egongo dira.

Uztailaren 6tik 15era

Santo Domingo, Mercaderes eta Estafeta kaleetan, edukiontzia kenduko dira eta, beraz, hurbilen dauden edukiontzien gunetara eramane beharko dira zaborrak.



BILKETARAKO ORDUTEGIA

07:00etatik eta 15:00etatik aurrera

Bilketa bereziak merkatarientzat.
Argibideak: www.mcp.es

CASCO ANTIGUO

Del 24 de junio al 18 de julio

En el Casco Antiguo los buzones de recogida neumática se sustituyen por contenedores para materia orgánica, papel y cartón, vidrio, envases y resto.

Del 6 de julio al 15 de julio

En las calles Santo Domingo, Mercaderes y Estafeta los contenedores serán retirados por lo que el depósito de las distintas fracciones se deberá realizar en los puntos de contenedores más próximos.



HORARIOS DE RECOGIDA

A partir de las 7 h y de las 15 h

Recogidas especiales para comerciantes.
Info: www.mcp.es



Mancomunidad
Comarca de Pamplona
Iruñerriko
Mankomunitatea



948 423 193
www.mcp.es

El CHN ampliará el servicio de urgencias con 10 boxes y 3 consultas más

Salud va a licitar las obras de ampliación y remodelación del edificio por 1,3 millones de euros

DN Pamplona

Salud va a licitar por 1,3 millones las obras de remodelación y ampliación del servicio de Urgencias del Complejo Hospitalario de Navarra. Así, se habilitarán nuevos espacios para ubicar, entre otros, el control general de enfermería, así como más consultas, boxes y zonas para el personal.

El edificio que alberga el servicio de Urgencias, que consta de

El edificio se inauguró en octubre de 2014 y desde el principio se denunciaron carencias en la infraestructura

tres plantas más la baja, se inauguró en octubre de 2014 y desde el principio se pusieron de manifiesto distintas carencias relacionadas con la nueva infraestructura, como falta de consultas y espacios para los pacientes sobre todo en momentos de gran afluencia. La construcción del nuevo edificio se inició en 2009 y el servicio agrupó las urgencias de los antiguos Hospital de Navarra y Virgen del Camino, aunque inicialmente estaba proyectado

para las urgencias del Hospital de Navarra.

Las reformas

Las obras contemplan actuaciones en la planta baja, primera y en el sótano. Está previsto trasladar los actuales vestuarios, sala de reuniones y despachos de responsables del servicio, que están en la planta baja, a la planta primera. En el espacio que quede libre de la planta baja se crearán tres nuevas consultas asistenciales y una nueva sala polivalente con capacidad para 10 boxes, así como aseos para pacientes y personal.

En otra zona próxima, fuera del área de despachos, se procederá a la ampliación del control central de enfermería, para lo que se trasladará la actual sala de



Edificio de Urgencias del Complejo Hospitalario de Navarra.

BUXENS

relax a la planta primera. Este nuevo espacio constará de una zona de trabajo de enfermería con su correspondiente área administrativa. Además, se reformará la sala de médicos.

En la primera planta se acometerá la reforma de unos 500 m², actualmente en desuso. Se ubicarán 9 despachos para jefes de servicio, sección y unidad y para personal administrativo. Se habilitarán también dos salas de

reuniones, para 30-40 personas y para 6 personas respectivamente, además de una sala de información a familiares. Los espacios disponibles albergarán también una sala de trabajo para médicos de guardia, así como el área de relax que se traslada desde la planta baja, además de almacenes y aseos. El proyecto contempla ampliar en dos la batería de dormitorios para médicos de guardia en la planta sótano.

Las mil fotos de la vergüenza

La iniciativa ciudadana #okupasmotorizados ha publicado en cinco meses más de 1.000 fotos de vehículos que usan de forma ilícita las plazas reservadas para personas con discapacidad, la mayoría están hechas en Pamplona y Comarca

IVÁN BENÍTEZ Pamplona.

JUAN Larreta se encuentra algo más débil de lo habitual. Acude a la entrevista apoyado en sus dos bastones. Ha caminado unos 15 metros, la distancia que hay desde el portal de su casa hasta el aparcamiento reservado para personas con discapacidad, y necesita sentarse. “Últimamente me siento más fatigado”, lamenta, deshilando un tono de voz de cansancio.

Hace once años le diagnosticaron esclerosis múltiple progresiva. Fue aquel año, recuerda Larreta, cuando fue consciente de la metralleta de la enfermedad. “Fui a aparcar en una de las plazas reservadas para personas con discapacidad, muy cerca del bar donde había quedado, y me encontré que estaban ocupadas”, cuenta. “Y una de ellas sin la tarjeta necesaria”. En cualquier caso, aquello no fue un hecho puntal. Porque le volvió a ocurrir, incluso en plazas ocupadas por coches policiales o máquinas de obra. Entonces, Larreta se armó de fuerzas y decidió pasar a la acción. “Alguna vez había escrito cartas a los medios denunciando este problema, pero vi que había que hacer algo más”, sigue contando, apoyado en los bastones.

Iniciativa ciudadana

En enero creó la cuenta de Instagram #Okupasmotorizados con el fin de difundir a través de las redes sociales los casos en los que un vehículo aparque de for-

ma ilícita en una plaza para minusválidos. Cuando se cumplen cinco meses del nacimiento de esta iniciativa ciudadana, #okupasmotorizados ha publicado más de 1.000 fotos, que se pueden ver en www.okupasmotorizados.org.

En este tiempo, 169 personas han colaborado enviando las fotografías. En redes sociales son seguidos por 1.153 personas (551 en Facebook, 297 en Instagram y 205 en Twitter) y sus publicaciones han alcanzado a más de 6.000 personas. La mayoría de las imágenes se han tomado Pamplona y Comarca.

“Algo falla. Supongo que la gente aparca por desconocimiento y falta de empatía, porque si realmente supieran el esfuerzo que nos supone desplazarnos caminando...”. Sus palabras se repiten como un mantra, intentando penetrar en la conciencia colectiva. “Sencillamente, se trata de un problema de base, de educación, de empatía...”. Le duele especialmente este problema, más aún cuando a pocos kilómetros de Pamplona, en una ciudad como Hendaya -pone como ejemplo- “algo así es impensable”.

Tarjetas falsas

Pero las fotografías revelan otros comportamientos irregulares. Últimamente, a Larreta le preocupa especialmente el uso fraudulento de las tarjetas. “Hemos comprobado que se utilizan. Tenemos fotos. Bien por la fecha de caducidad, bien por carecer de los datos exigidos. También hemos detectado tarjetas aparentemente corregi-



Juan Larreta, 51 años, impulsor de la iniciativa #okupasmotorizados. IB.



PÁGINA WEB Y REDES
www.okupasmotorizados.org
 Facebook: Juan Arconada
 Twitter: @j_arconada
 Instagram
 @Okupasmotorizados.

das u ocultas en el parabrisas de los coches o fotocopias. En alguno de estos casos se ha llamado a Policía Municipal para que procediera a investigar y en varios casos a multar este tipo de actuaciones”, precisa. “Desde #okupasmotorizados queremos denunciar este tipo de comportamientos, tanto a aquellas personas que aparcen sin tarjeta como a quienes la utilizan de forma fraudulenta”.

De repente, lanza un nuevo dato. “Este mes hemos sorprendido hasta tres autoescuelas de Pamplona utilizando las plazas reservadas a personas con discapacidad”, revela. “Y, por supuesto, hemos pillado a grandes firmas de paquetería”. Los centros comerciales siguen siendo el lugar donde más infracciones se cometen, seguidos por los vehículos que utilizan las plazas para carga y descarga y los colegios. “El 22 de mayo se batieron todos los récords. Compartimos 27 fotos, 17 de Pamplona. Todas en un solo día”, afirma. Por localidades, Pamplona sigue a la cabeza y, “de seguir así”, apostilla, “se podría llegar a más de 900 fotos en un año, cuando el número de multas interpuestas en años anteriores era de una al día”, sigue detallando. También sorprende que localidades como Zizur Mayor o Mutilva (aproximadamente 15.000 y 8.500 habitantes) podrían acabar el año con 300 fotos cada una. El cansancio hace mella en Juan Larreta tras 30 minutos de conversación. Se levanta. Bastones y cuerpo tiran de él en un esfuerzo titánico.

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

73



LIGERA ALZA. La prima de riesgo ha registrado una semana una ligera recuperación. Ha pasado de los 70 puntos a los 73.

La Bolsa (Ibex 35)

+0,3



LIGERA MEJORÍA. Cambio de tendencia esta semana con una ligera recuperación del 0,36%. El índice llega a los 9.227 puntos

Euríbor

-0,18



SIGUE LA BAJADA. El euríbor cierra el mes de junio con una nueva bajada para quedar en el -0,189. Se notará en las hipotecas.

Nombres propios

• **Rafael Catalá**, ministro de Justicia entre 2014 y 2018, se ha incorporado como presidente a la sociedad Belagua 2013 SA, que es propietaria de los hoteles AC. En Belagua participa como socio mayoritario el navarro Antonio Catalán a través del 100% de Anca Hoteles. Al mismo tiempo, Antonio Catalán es propietario del 50% de ACHM, que es la sociedad gestora de los hoteles AC Hotels by Marriott. El 50% restante es propiedad del Grupo Marriott. En ACHM, Antonio Catalán es presidente ejecutivo.



• **Jaime González Obregozo** (Pamplona, 1979) es el nuevo director de comunicación del Grupo AN. Sustituye a Fernando Beroiz, que sale de la empresa después de más de 25 años. González trabaja en comunicación del grupo desde marzo de 2018. Antes desarrolló su carrera en medios de comunicación, en radio y televisión como la Cadena Ser y Canal 4 Navarra/Localia Televisión. Es licenciado en Comunicación Audiovisual por la Universidad de Navarra.



Lanzadera Pamplona 2019. Algunas de las participantes en esta edición. De izquierda a derecha: Uxue Noáin Aristu (publicidad y relaciones públicas), María Pilar Moso Pérez-Salazar (administrativa), Jara Fernández Escobedo (productora audiovisual), Elena Meléndez Sobrino (técnica de la Lanzadera de Empleo), María Jesús Rodríguez Martínez (frutera) y Ana Fernández López.

JESÚS CASO

La 'Lanzadera de empleo' ayuda a 20 parados a entrar al mercado laboral

El proyecto está impulsado por la Fundación Santa María la Real, con colaboración pública

MARIALUZ VICONDOA Pamplona

Jara Fernández y María Jesús Rodríguez se afanan en desenredarse. Literalmente. Están hechas un lío, también literal. El mismo hilo gordo les pasa por cuello, brazos y piernas, y tienen que arreglar el follón en el que están metidas para soltarse una de la otra. Alrededor, sus compañeras miran y aconsejan. "Gira hacia la derecha, por debajo, date la vuelta..." Poco a poco se va soltando la ma-

Durante cinco meses, el programa ofrece formación y acompañamiento para encontrar trabajo

deja. Esta actividad forma parte de un taller sobre cómo resolver conflictos en grupos, aceptar consejos, no perder la paciencia, comunicación, escucha activa... Está incluido en la última edición en Pamplona, la tercera, del programa llamado Lanzadera de Empleo, que ha agrupado a 20 personas paradas, de 18 a 59 años, para ayudarles en su búsqueda de empleo.

En otra esquina de la sala, otras compañeras están afanadas en sus ordenadores. Tienen que

subir a las diferentes redes y al propio blog de la Lanzadera el contenido de los últimos talleres recibidos. Han tenido que abrirse perfiles y cuentas en Facebook, Flickr... y aprender a manejarse en las redes.

De lunes a miércoles, desde el 25 de marzo hasta el 23 de agosto, de nueve a dos de la mañana, los alumnos de esta Lanzadera asisten a clase en los locales del edificio de Caja Navarra de Larrabide. Reciben clases sobre cómo preparar currículum, entrevistas de trabajo y presentaciones, sobre identificación de competencias, las expectativas de empleo, cómo utilizar las redes sociales para encontrar trabajo... "Impartimos formación dependiendo también de las demandas de los asistentes", explica Elena Meléndez Sobrino, técnica del proyecto, que en su día fue alumna del mismo. En función de la formación se solicita colaboración altruista de especialistas en las diferentes ma-

terias. Por ejemplo, el programa cuenta con un convenio con Adecco, por el que sus profesionales imparten formación sobre la inserción laboral.

En junio ya no están los 20 alumnos que comenzaron en marzo. Pero su ausencia se debe a una buena noticia. Los que faltan es que ya se han incorporado al mercado laboral. El día de la entrevista a las participantes del curso, las alumnas que quedaban (porque son mujeres, aunque también ha habido hombres) compartían ambiente de alegría y esperanza porque a dos de ellas les habían llamado para incorporarse inmediatamente para trabajar, una como frutera y otra como celadora.

'Peridis', fundador

El proyecto de Lanzaderas de Empleo está impulsado por la Fundación Santa María la Real, fundada por el escritor y dibujante José María Pérez, 'Peridis', en 1994, aunque con origen anterior, dedicada a la conservación del patrimonio cultural e histórico. Pero en su actividad incluye también esta otra faceta, la de las Lanzaderas de Empleo, para ayudar a la inserción en el mercado laboral en todo el país, una propuesta de lucha contra el paro.

Desde 2013, fecha del origen del programa, se han puesto en marcha 588 lanzaderas por todo el país, en más de 230 ciudades de todas las comunidades autónomas. En ellas han participado más de 12.000 personas en situación de desempleo, de las que un 60% ha modificado su situación laboral durante el programa. Para este programa cuentan con apoyo público-privado. Como socios principales figuran la Fundación Telefónica y el Fondo Social Europeo, y apoyan las diferentes administraciones públicas. Por ejemplo, en Navarra, el apoyo procede del Servicio Navarro de Empleo y del Ayuntamiento de Pamplona. En Navarra se han puesto en marcha cinco Lanzaderas de Empleo en las que han participado más de cien personas paradas: dos en Pamplona, en 2015; dos en Tudela en 2016/2017 y la actual de Pamplona. Entre el 60% y el 70% han conseguido insertarse en el mercado laboral. Y en la Lanzadera actual ya hay nueve personas que han encontrado trabajo por cuenta ajena.



EVENTSHOTELS, SOCIO PROTECTOR DE AJE

El Grupo Eventshotels (El Toro, Baluarte, Villa de Castejón) se ha convertido en socio protector de la Asociación de Jóvenes Empresarios (AJE) de Navarra. Esta figura tiene como fin el de ser referente para los jóvenes empresarios y mantener relaciones de cooperación entre ambas partes. AJE cuenta con otros socios protectores: APD, Tetrace y Banco de Santander. En la fotografía, Raquel Trincado, gerente de AJE Navarra, y Jesús Berisa, presidente de Eventshotels.

ESTADÍSTICA Las ventas del comercio minorista crecieron el 3,5% en mayo sobre el mismo mes de 2018

El Índice de Comercio al por Menor de Navarra registró el pasado mayo un crecimiento del 3,5%, comparado con el mismo mes del año anterior, según el Instituto de Estadística de Navarra con datos del Instituto Nacional de Estadística (INE). El crecimiento acumulado se situó en el 1,6%. En el conjunto de España la variación fue del 3,1% interanual y del 1,7% acumulado. El empleo en el comercio minorista creció el 1,8% en Navarra en mayo sobre el mismo mes de 2018, dos décimas menos que la tasa en el acumulado anual (enero a mayo).



AL FARR

La clase media que sobrevive

EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

Es toda la estructura social de una comunidad la que se pone a prueba con las grandes crisis, como la que se inició en 2008 para tocar fondo en 2013. El paso del tiempo, una década, permite observar con perspectiva los estragos. Navarra, por ejemplo, no ha llegado todavía a volver a tener el número de empleos que existía en 2008. La crisis destruyó unos 40.000 puestos de trabajo (todos con nombre y apellidos) y faltan por recuperar casi un tercio. La recesión convulsiónó también la distribución de la renta. Las diferencias se agrandaron. Hoy, con distancia, los datos desbrozan ya como es el ecosistema social que ha salido de este pozo.

En los últimos días se han hecho públicas dos encuestas que profundizan en este tema. La del INE divide la renta de los españoles en diez grupos iguales en tamaño. Cada uno suma al 10% de los ciudadanos. Va desde el 10% de los que menos ingresos tienen al 10% de los que más ingresan. Pues bien, cuando hacemos la cuenta en Navarra, vemos la diferencia. Y para bien. En el conjunto de España, los cinco primeros grupos, los que agrupan a las personas con ingresos más reducidos suman el 50% de la población. Obvio. Pero las distancias afloran cuando el retrato se hace por comunidades. En Andalucía alcanzan el 66% del total. En Navarra apenas superan el 26% de los ciudadanos. Esa es la gran distancia social entre un territorio y otro. Queda, por supuesto, superar la exclusión social cronificada que detectan los expertos. En cambio, mientras en el conjunto de España tenemos un 40% de ciudadanos que se hallan en la parte alta de la tabla (entre el sexto y el noveno grupo de renta), en Navarra llegan al 64%. Es la gran clase media en sentido amplio. La que vertebraba una sociedad madura.

Si dejamos como clase alta a ese 10% de personas con mayores rentas a nivel nacional, resulta que hay otro dato llamativo. En Navarra sigue habiendo el mismo 10% de personas con rentas altas. Dicho de otro modo, la proporción de “ricos” es igual a la media española. En el País Vasco, en cambio, esta proporción se dobla (20%) y en Madrid es del 15%. Cifras que corroboran lo que ya intuimos, pero que algunos se empeñan en no creer. En Navarra ricos hay pocos, la gran mayoría de la sociedad forma parte de lo que se puede denominar clase media y tenemos una clase baja bastante más reducida, siempre en comparación con el resto del país. Una estructura social más igualitaria, incluso, que la de nuestros vecinos de Euskadi. ¿Y como éramos hace diez años?. Pues no mucho mejor. Había más porcentaje de navarros en los niveles de renta bajos y más que ahora en el nivel de renta situado en lo más alto.

Una conclusión parecida obtenemos con la encuesta salarial del IEN-Nastat (datos 2017). Nos dice que el 50% de los trabajadores navarros cobran entre 20.000 y 40.000 euros brutos anuales. Un porcentaje que crece ligeramente sobre el año anterior. En el conjunto de España este porcentaje apenas llega al 35%. En cambio, por debajo de los 20.000 euros brutos anuales quedan el 36% de los trabajadores navarros (incluidos aquellos con jornada a tiempo parcial), cuando en la media del país suponen el 50% del total. Por tanto, una clase media que, a pesar de todo, sobrevive robusta en Navarra. ¿Con cicatrices? Sin duda, porque la recuperación no ha llegado a todos por igual. Por ejemplo, los salarios de los más jóvenes siguen siendo más reducidos que hace una década. Pero el conjunto resulta alentador.



Jara Fernández.

JESÚS CASO

JARA FERNÁNDEZ PRODUCTORA AUDIOVISUAL

Casi, casi le seleccionan

La más joven del grupo trabaja los fines de semana en una cafetería, pero quiere hacerlo en lo suyo, algo que tenga que ver con la producción y edición de vídeos, en productoras o empresas de contenidos audiovisuales. Jara Fernández Escobedo (16-11-1991) ha estudiado grado superior de realización audiovisual en Barcelona, ha trabajado como cámara en la agencia Efe, en empresas de publicidad; estuvo un año en Australia... y casi, casi consigue trabajo con la Lanzadera. “Pasé tres fases de la selección de una agencia pero eligieron a un compañero del grupo”, dice. Ha estado de voluntaria en Conecta Fiction en Baluarte. Así ha podido participar en todo sin tener que pagar. Mientras, en Lanzadera es ‘fotógrafa oficial’, a punto siempre con la máquina para hacer o enseñar lo que haga falta.

MARÍA JESÚS RODRÍGUEZ MARTÍNEZ FRUTERA

De autónoma a asalariada

Después de trabajar 32 años como dueña de un pequeño ultramarinos, sin empleados, en San Adrián, María Jesús Rodríguez Martínez, de 54 años, (San Adrián, 29-9-1964), se casó y se trasladó a Pamplona en 2018. Buscaba trabajo. Se sacó el certificado de profesionalidad para gestionar pequeño comercio. Un día, en un concierto en el Condestable, vio el folleto de la Lanzadera de Empleo. Lo rellenó, mandó, le llamaron para una entrevista y le seleccionaron entre los 170 inscritos. Ha empezado ya a trabajar de frutera, en Frutas Pilar, en Iturrama, 26. “Estoy encantada. La búsqueda de trabajo no es fácil. Me han enseñado cómo hacerlo porque yo, al haber sido autónoma, nunca he tenido práctica en ello”, explica.



María Jesús Rodríguez.

JESÚS CASO

ANA FERNÁNDEZ TRABAJADORA SOCIAL-FORMADORA

Inicio de una formación

Ana Fernández López (13-10-1976) es trabajadora social. Ha trabajado como monitora de actividades náuticas, con personas con discapacidad... Pero antes de incorporarse a la Lanzadera estaba en paro y sin saber cómo buscar empleo. Este programa le ha ayudado a orientar su profesión y ha decidido conseguir el certificado de profesionalidad de docencia para formación para empleo, para sacarse el título para dar formación a desempleados. Considera un “logro” haber identificado sus objetivos. “Va a ser importante sacarme este título porque yo puedo aportar mi experiencia y es algo que se me va a dar bien”, dice sin dejar de sonreír.



Ana Fernández.

JESÚS CASO

MARIA PILAR SALVADOR CELADORA

El empujón para buscar

“A veces nos sabes por dónde ir y necesitas un empujón que te ayude a buscar el empleo que mereces”. Lo explica María Pilar Salvador Usoz (Pamplona 13-1-1968), que tiene una hija de 17 años de cuya educación se ha encargado en solitario. Ha trabajado de camarera y como gerocultora, con el título del certificado de profesionalidad, en el Centro Infanta Elena y la Residencia La Vaguada. Después de un parón en el que se quedó sin trabajo, vio la convocatoria de la Lanzadera y se apuntó. Este programa acompaña a los alumnos para ponerles en contacto con las empresas, según las necesidades de estas. Ocurrió que la Clínica San Juan de Dios necesitaban celadoras. Y María Pilar encontró lo que buscaba.



María Pilar Salvador.

DN

Diario de

MINI-ALTAVOZ
BLUETOOTH

Hoy, por 9,95 €
+ periódico



Noticias

RÉPLICAS DE
COCHES DAKAR

Hoy, Toyota Hilux 2017
Por solo 8,95 €
+ periódico



25
años
urte
1994-2019

RESCATADOS
DEL 'AQUARIUS',
VECINOS DE AOÍZ

// P12-13



LAS PEÑAS
CELEBRAN
SU DÍA GRANDE

// P38-39



Mikel Aranburu

CONSEJERO DE HACIENDA Y POLÍTICA FINANCIERA

“El Convenio no corre riesgo
de desaparecer; además, los
navarros no se iban a dejar”

Deja las cuentas públicas
saneadas, la deuda controlada
y sin déficit presupuestario

“Falta cultura tributaria:
queremos que todo funcione
pero pagando poco”, afirma

PÁGINAS 17-19



TRAS LA SENTENCIA
DE 'LA MANADA'

JOAQUÍN GALVE
PRESIDENTE DEL TSJN

“La sociedad
tenía una
sensación de
impunidad”

PÁGINAS 4-5



M. ÁNGEL ABÁRZUZA
MAGISTRADO DEL TSJN

“Los cinco
construyeron
un espacio de
intimidación”

PÁGINA 6



Una mujer camina
por el centro
de Pamplona ayer
al mediodía.
Foto: Javier Bergasa

42,9°

● EL TERMÓMETRO TOCA TECHO EN
BARDENAS ● UN HOMBRE, GRAVE POR
GOLPE DE CALOR ● EL GOBIERNO SUGIERE
SUSPENDER LA EXTREME // P14-15 Y 61

VÍCTIMAS Y TESTIGOS
RELATAN LOS ABUSOS
DEL HERMANO BRAULIO

Nuevos testimonios confirman los
abusos del hermano Braulio en
Maristas en los 60. P.8 EDITORIAL EN P.3

TRUMP LEVANTA EL
VETO A HUAWEI TRAS
VERSE CON XI JINPING

Donald Trump decidió levantar el
veto a Huawei tras reunirse con el
presidente chino en Osaka. PÁGINA 33

¿QUIERES EL MAYOR EQUIPO DE EXPERTOS DE NAVARRA?

“EN AUDIOLOGÍA
LAS DIFERENCIAS SE NOTAN”

VEN A COMPROBARLO

CENTRO NAVARRO
DE LA AUDICION

948 15 16 76



CPS-P00335-02/19-NA

Economía

LAS CIFRAS

14.940

ASALARIADOS. Navarra registra en mayo de este año 14.940 asalariados en el sector de la hostelería, un 4,6% más que hace un año, según la Seguridad Social.

4.268

El número de trabajadores por cuenta propia asciende a 4.268 en la Comunidad, un 0,6% más interanual.

3.212

EMPRESAS

El Directorio de Empresas de Nastat registra 3.212 negocios, entre servicios de alojamiento y servicios de comidas y bebidas, un 15,2% más que en 2012.

EVOLUCIÓN HOSTELERÍA

Año/Cotizantes	
1999	10.827
2000	11.414
2001	12.037
2002	12.390
2003	12.674
2004	13.064
2005	13.901
2006	14.702
2007	15.182
2008	15.267
2009	14.864
2010	15.330
2011	14.873
2012	15.175
2013	15.309
2014	15.484
2015	16.199
2016	16.768
2017	17.218
2018	17.912
2019	19.208

Fuente: Datos Asociación de Hostelería y Turismo, basados en la Seguridad Social

TIPOLOGÍAS

8.162

AFILIADOS TRABAJAN EN BARES.

Los trabajadores más numerosos en la hostelería se concentran en los bares, con 8.162 cotizantes —entre asalariados y autónomos—, según el informe de esta asociación con datos de marzo de 2019. En segunda posición se colocan los restaurantes, con 5.327 afiliados; después, provisión de comidas preparadas y eventos, con 2.082; hoteles, con otros 2.082; otros alojamientos, 337; alojamientos turísticos, 313, y campings, 132.



Clientes en un establecimiento hostelero consumen pinchos y bebidas. Foto: Patxi Cascante

LA HOSTELERÍA REGISTRA EL RÉCORD DE 19.208 AFILIADOS

● Desde 2012 el sector ha creado empleo de manera consecutiva ● El incremento del turismo, nacional y extranjero, y la apuesta por las industrias creativas hacen que salga reforzado de la crisis

✎ Sagrario Zabaleta Echarte

PAMPLONA — El sector de la hostelería registró el pasado mayo un récord de afiliados en Navarra, al contabilizar 19.208 —14.940 asalariados y 4.268 autónomos—, según los datos de la Seguridad Social. Esta cifra supone un incremento de casi un 4% interanual y continúa con la generación de empleo iniciada en 2012 —durante la segunda recesión— y que no se ha visto interrumpida. El secretario general de la Asociación de Hostelería y Turismo de Navarra, Nacho Calvo, reconoce que

“el sector ha salido reforzado” de la crisis económica por el aumento del número de turistas que visita la Comunidad —una tendencia común en todo el mundo de la que se ha contagiado Navarra—, por el compromiso con las industrias creativas y digitales en el nuevo modelo de desarrollo económico foral —el denominado Estrategia de Especialización Inteligente—, por las promociones internacionales con la participación en ferias y otras acciones y por el cambio de tendencia en el consumo de ocio de los usuarios locales. Calvo reitera que en los últimos 20

años, la hostelería ha incorporado a unos 8.500 trabajadores. Pero a pesar “de la evolución positiva de los datos”, insiste en que “los hosteleros siguen teniendo dificultades en encontrar personal profesionalizado y adecuadamente formado”. Para afrontar esta situación, la asociación ofrece “cursos y gestiona una bolsa de empleo que pone a disposición de los asociados para encontrar perfiles idóneos para sus negocios”, recuerda Calvo, representante de una asociación con cerca de 600 empresas entre bares, restaurantes, hoteles, campings y compañías de actividades.

EN 6 AÑOS, 500.000 VISITANTES MÁS

El sector de la hostelería está vinculado al turismo y a la celebración de eventos profesionales entre otros nichos. En los últimos seis años, Navarra ha logrado captar cerca de 500.000 visitantes más, hasta llegar casi a los 1,5 millones; y los congresos sectoriales se han intensificado. “El turismo es un pilar fundamental para nosotros”, repite.

Desde 2012, la hostelería ha generado nuevos puestos de trabajo cada ejercicio de manera ininterrumpida, los bares aglutinan a más de 8.000 trabajadores —entre empleados por cuenta ajena y propia—; los restaurantes, a unos 5.400; los negocios de provisión de comidas preparadas y eventos, a más de 2.000; los hoteles, a otros 2.000; y los campings, a más de 130. “Las campañas impulsadas en el exterior han propiciado la llegada de extranjeros a la Comunidad: por ejemplo, en Holanda más del 50% de los viajeros demanda campings, porcentaje que en España se reduce a entre el 10% y 15%. A través de estas acciones de marketing internacional, ha aumentado el número de holandeses que elige Navarra entre sus destinos”, cuenta Calvo. Desde 2012, los extranjeros que se desplazan hasta aquí han pasado de unos 250.000 a unos 400.000; y los procedentes de otras comunidades autónomas, de unos 835.000 hasta los más de un millón.

ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS En 2016, en línea con las exigencias de la Unión Europea a cada una de sus regiones, el Gobierno de Navarra presentó su plan de modelo económico con el horizonte de 2030, en el que priorizó seis sectores en el marco de la denominada Estrategia de Especialización Inteligente (S3): automoción y mecatrónica, cadena alimentaria, energías renovables y recursos, salud, industrias creativas

y digitales y turismo integral. Una vez escogidas las seis áreas económicas, durante estos años el Ejecutivo ha diseñado planes encaminados a impulsar dichos sectores.

La apuesta por el turismo y las industrias creativas y digitales han favorecido un incremento de la clientela en la hostelería, tanto en establecimientos de alojamientos, en restaurantes como en bares, entre otros. "Navarra no es un lugar de sol y playa y debe especializarse en otras áreas atractivas para el visitante. Estos años ha mostrado que tiene potencial como territorio, con patrimonio y tradiciones, para filmar películas", remarca Nacho Calvo. Como ejemplo, la oficina de rodajes del Gobierno de Navarra gestionó el año pasado 95 proyectos audiovisuales por los 76 de 2017 y los 67 de 2016. Estas iniciativas de cine dejaron 20 millones en la Comunidad en 2018. Además, hay que añadir los eventos y congresos que se organizan a su alrededor. Entre el 29 y 31 de agosto tendrá lugar la primera edición del Festival Internacional de Cine de Navarra.

"Esta industria no solo mueve a profesionales sino que también capta la atención de aquellos turistas que eligen un lugar porque quieren visitar los escenarios de las películas que han visto. Estas personas también son potenciales clientes para la hostelería", manifiesta Calvo.

CAMBIO DE HÁBITOS El secretario general de la Asociación de Hostelería y Turismo también recuerda que el cliente local ha cambiado sus hábitos de ocio. "Ha descendido el consumo en horarios nocturnos y ha incrementado en los diurnos, tanto en el vermouth como en las comidas", detalla. La nueva tendencia ha favorecido la creación de más puestos de trabajo, "ya que en esta manera de consumir prima el pincho que requiere de una elaboración, acompañado de una bebida; en cambio, el ocio nocturno solo necesitaba de mano de obra para la preparación de la bebida", especifica.

LAS NUEVAS GENERACIONES Nacho Calvo reconoce que el actual descenso del negocio nocturno está vinculado a la edad del usuario. "Las personas que antes disfrutaban del ocio de noche ahora lo hacen en horario diurno", manifiesta. En seis años, el número de navarros de entre 20 a 34 años ha bajado de 124.016 a 102.920, según el informe sobre demografía de Nastat, es decir, unos 21.000 personas menos comprendidas en esas franjas de edad. En cambio, aquellos que tienen entre 35 y 59 años, ha incrementado de 240.919 a 248.530, casi 8.000 más. Además, Calvo apunta que las nuevas generaciones utilizan otras formas de relacionarse desvinculadas de los establecimientos de hostelería, como las redes sociales. "Estas fórmulas perjudican nuestros negocios y el sector, en su conjunto, debe actuar para impulsar medidas que eviten el descenso de clientes por la introducción de estas prácticas vinculadas a las tecnologías", concluye Nacho Calvo. ●

"Ha cambiado el hábito de consumo y hay más afluencia durante el día"

NACHO CALVO
Secretario general Asociación de Hostelería y Turismo de Navarra

"El sector debe abordar cómo atraer a los jóvenes que prefieren otro ocio"

"La hostelería se beneficia del negocio que mueve la industria creativa"

"Para vosotros, squad del Fortnite, que celebráis bailando"



Pásate a Euskaltel

 200 MEGAS	 20GB LLAMADAS ILIMITADAS
 TV OCIO con DECO4K	 FIJO LLAMADAS ILIMITADAS

29'9€
/ mes
Durante 6 meses

Contrátalo en euskaltel.com | Tiendas | 1717


euskaltel

Pásate a la Fibra antes del 31/07/2019 y disfrutarás de esta promoción durante 6 meses desde el momento de la contratación con solo un compromiso de 12 meses. Después el precio será de 73 €/mes. Precios con IVA y actualización del 22 de julio incluidos. Más información en www.euskaltel.com

Patrocinador tecnológico: 

A través del espejo ¿Quién maneja el mundo?

POR
Jon Aldazabal



No me digan que esa imagen orwelliana de un grupo de personas malvadas, avariciosas y mezquinas moviendo los hilos no ha sido el saco donde muchas veces hemos colocado las responsabilidades de los problemas que azotan al mundo. ¿Cuánto se parece el planeta a las novelas de Huxley de un mundo feliz o a la de 1984? ¿Será en las reuniones del grupo Bilderberg donde se deciden los designios del planeta? ¿En las del G7? ¿Los Illuminati? ¿Club de Roma? ¿CFR? ¿Cuál es el impacto y la influencia real del FMI, Banco Mundial, OMC, OCDE, la Reserva Federal o el resto de Bancos centrales? ¿En qué medida somos presos y presas de los intereses económicos de las multinacionales y de los fondos de inversión? Quizás me equivoque, pero aunque las decisiones que toman estas instituciones impacten en la vida de muchas personas, en un mundo tan volátil, complejo y ambiguo como el actual diría que su influencia

individual quizás sea más relativa de lo que en muchas películas, novelas o ideologías centradas en el victimismo y en echar balones fuera nos han hecho creer.

En las últimas décadas todo parece indicar que las estructuras de poder, por lo menos tal y como se han considerado a lo largo de la historia, han dado un vuelco importante. En lo que corresponde al ámbito geopolítico, la primera transición del siglo pasado trasladó el poder e influencia de los viejos países de Europa para dar lugar a "la era de los Estados Unidos de América". Después de la incontestable dominancia de USA, en las últimas dos décadas estamos siendo testigos del nacimiento de un mundo multipolar donde, si tomamos como referencia el típico mapa del mundo, el centro ha pasado de estar en el océano Atlántico al océano Pacífico. Occidente ha dejado de marcar la pauta global, y a esto hay que añadir la debilitación de la capacidad de influencia de la nación estado como institución, dando lugar a una nueva concepción del poder más global e interconectado.

En lo que corresponde al ámbito económico, algunos datos contradicen la afirmación de que el poder se concentra en las mismas manos a lo largo del tiempo. A modo de ejemplo, en el año 2007 las cinco primeras empresas con mayor capitalización bursátil eran 1. ExxonMobil, 2. General Electric, 3. Microsoft, 4. PetroChina y 5. Royal Dutch Shell. Si prestamos atención a la misma lista en el año 2017 (1. Apple, 2. Alphabet, 3. Microsoft, 4. Facebook y 5. Amazon), solo repite una de ellas, y si nos retrotraemos a las diez empresas más poderosas de 1995, ninguna de ellas está en la lista actual,

constatando que las empresas tecnológicas han desbancado a la industria pesada, y que la evolución es constante.

En lo que respecta a los fondos de inversión, si nos centramos en los europeos de los últimos diez años solo hay tres que hayan repetido entre los diez más rentables. Y lo curioso es que ninguno lo ha conseguido durante cinco años. Según la analista Maite López, varios fondos que han estado entre los 20 más rentables algún año, también se han situado entre los 20 peores en alguno de los últimos diez años. De estos y otros datos —como los del periodo medio de un directivo en las empresas de los mayores distritos financieros— se deduce que la variabilidad y, por tanto, el poder económico es mucho más cambiante de lo que pudiera parecer.

Es posible que decir que son cuatro los que manejan los hilos a nivel internacional sea tener poca idea de la complejidad de las relaciones entre agentes. Ahora bien, no reconocer que las grandes corporaciones —de forma directa o a través de intermediarios— influyen en el retraso o aprobación de reglamentos, leyes, directivas, o de que fomentan acuerdos que les permiten desarrollar prácticas monopolísticas y/o carteles es faltar a la verdad. Decía Adam Smith que para que exista una competencia sana, en cada mercado debería haber un número de ofertantes tan grande como para que no pudieran reunirse en una cena porque, si lo hicieran, acabarían conspirando contra el consumidor. Solo hay que echar un vistazo a la cantidad de sentencias condenatorias de tribunales europeos de la competencia con multas a empresas de todo tipo de sec-

tores por prácticas fraudulentas. Parece evidente que la falta de competencia y la concentración de actores en economía se correlaciona con prácticas poco éticas.

Dice el analista Moisés Naím que "el poder es cada vez más fácil de obtener, más difícil de usar y más fácil de perder". Dicho esto, todo parece indicar que en el siglo XXI el poder no es un atributo, sino una relación de ahí la conveniencia de analizar la relación entre los sujetos del poder, los empoderados, y los que están sometidos a dicho empoderamiento.

Visto lo visto, parece que las relaciones globales son una cuestión de equilibrios, y quizás los grupos y sociedades se parecen más a estructuras sociales contradictorias surgidas de conflictos y negociaciones entre actores muchas veces con visiones opuestas, que a comunidades y/o grupos unidos que hacen que la balanza se decante de uno u otro lado.

Todo parece indicar que el devenir de las sociedades se regirá bajo parámetros transnacionales. Sin leyes y acuerdos sólidos que abarquen este alcance, legislar mirándonos al ombligo cada vez tendrá menos sentido. Será como poner barreras al mar. Y hay que legislar, por el bien de todos y de todas.

Tendremos que congeniarnos para establecer relaciones de convivencia y comerciales con personas con las que no compartimos valores, pero con las que tendremos intereses coincidentes. Por ello, la capacidad de incorporar mecanismos de gobernanza al espacio global es uno de los grandes retos del futuro. ●

Mondragon Unibertsitatea. Investigación y Transferencia

Trump levanta el veto contra Huawei

La decisión se adopta tras la reunión que mantuvieron los presidentes de EEUU y China, Xi Jinping, durante el G20

MADRID — Tras la reunión celebraron el presidente Donald Trump y su homólogo chino, Xi Jinping, en Osaka (Japón) ayer durante la cumbre del G20, EEUU revertirá el veto que impuso contra la tecnológica china y permitirá que las compañías estadounidenses puedan volver a vender material a la empresa china. Trump decide así revertir una decisión por la que prohibía a estas compañías entablar relaciones comerciales bajo la sospecha de que Huawei, principalmente conocida por sus teléfonos móviles, podría suponer una amenaza para la seguridad nacional.

"Enviaremos y venderemos a Huawei una tremenda cantidad de productos que emplean en las cosas que hacen. Y dije que 'perfecto'. Seguiremos vendiéndoles estos productos", aseveró antes de matizar que todavía quedan ciertos aspectos por limar, sobre todo en lo que atañe a la política de seguridad nacional.

Sin embargo, Trump ha manifestado su intención de seguir adelante con su plan. Aunque no serán todos, el presidente de EEUU especificó que se trataba "de equipamiento que no suponga un gran problema para la seguridad nacional". Hasta ahora, Washington había incluido a Huawei en una lista negra de empresas a las que considera peligrosas para su seguridad nacional.



Un cliente prueba uno de los modelos de la empresa tecnológica, Huawei. Foto: Efe

Como consecuencia, las compañías estadounidenses no podían, por ley, vender tecnología ni componentes al gigante chino. Inmediatamente, Google dio a conocer que dejaría de suministrarle software; otras com-

pañías siguieron con anuncios similares sobre semiconductores y otros componentes. En su rueda de prensa, Trump indicó que la decisión de permitir a Huawei que compre en el mercado estadounidense no signifi-

ca que vaya a retirar a la compañía de la lista negra, la Entity List. La medida es una suspensión en su aplicación, que abordará la semana que viene con los responsables del Departamento de Comercio.

CONTINÚA LA AMENAZA El presidente, sin embargo, no habló sobre la situación de la jefa financiera Meng Wanzhou, arrestada en Canadá a petición de la autoridades norteamericanas y sobre la que se ha especulado que Trump podría anular la orden de detención. El decreto inicial sobre Huawei invoca la Ley de Poderes Económicos de Emergencia Internacional, que da al presidente la autoridad de regular el comercio en respuesta a una emergencia nacional que amenace a Estados Unidos. La medida ordena al Departamento de Comercio, que trabaja con otras agencias del gobierno, a presentar un plan de aplicación dentro de 150 días.

En un comunicado difundido por la Casa Blanca, el mandatario estadounidense justificaba su decisión en los ataques recibidos por "adversarios extranjeros" que tratan de "explotar debilidades en los sistemas de información y comunicación" de su país. En este sentido, Trump explicó que esta amenaza existe por el uso personal de dispositivos o servicios ofrecidos por aquellas empresas —como sería el caso de Huawei— que tratan de llevar a cabo un espionaje centrado en la economía y la industria de los Estados Unidos. —Europa Press

El Reto Solidario ya tiene ganadores

• Anaitasuna, Amaya y Natación, los clubes que más kilómetros han hecho de los casi 256.900 conseguidos

PÁG. 22



Navarra Suma plantea al PSN dar un vuelco a la política lingüística del cuatripartito

Propone eliminar el decreto de Barkos sobre el euskera en la Administración

Denuncia que el Gobierno en funciones acelera para aprobar plazas de euskera

PÁG. 16-17

“Voy recuperando el timón de mi vida”

La víctima de La Manada rompe su silencio con una carta, tras las condenas de 15 años a sus agresores

PÁG. 23



Un momento del concierto, con La Pamplonesa en primer plano y la plaza Consistorial repleta de un público entusiasta.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

Oé

Comienzan las obras del nuevo Sadar

• Socios de preferencia y tribuna alta tendrán que ser reubicados por la reducción de aforo PÁG. 34-35

NACIONAL	2	DEPORTES	34
INTERNACIONAL	6	DIARIO DEL MOTOR	47
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	57
OPINIÓN	12	FARMACIAS	61
NAVARRA	16	CARTELERIA	66
PAMPLONA	26	LOTERÍAS	69



La Pamplonesa sube la temperatura

La plaza Consistorial, llena de público, participó en el concierto presanferminero a 33 grados

PÁG. 27

El G-20, abocado a lograr solo un pacto de mínimos sobre la guerra comercial

Todos los países llaman a desactivar la tensión entre EEUU y China

La posibilidad de un acuerdo sobre cambio climático se alejaba con el paso de las horas

Trump y Jiaopin tienen previsto reunirse hoy para intentar desbloquear la negociación comercial

JOSÉ M. CAMARERO
Osaka

Dos eran los asuntos que los líderes mundiales debían tratar en la Cumbre del G-20 que comenzó ayer en Osaka (Japón) y en uno de ellos el acuerdo para una declaración final conjunta —la habitual en este tipo de reuniones— se atisba más que complicado para conseguir un consenso. Pero no será previsiblemente el del conflicto comercial protagonizado por Estados Unidos y China, como se preveía por las declaraciones altisonantes de sus presidentes, Donald Trump y Xi Jinping, respectivamente. Ahora es la política sobre el cambio climático la que más quebraderos de cabeza está provocando entre los negociadores, cuyas conversaciones se extenderían en la madrugada japonesa.

Todo dependerá de la posición que adapten las dos grandes potencias mundiales tras protagonizar una escalada que les ha llevado a aplicar diferentes aranceles a los productos que han importado de su competidor. Trump y Jiaopin preveían reunirse a solas el sábado por la mañana para desbloquear una situación que ya ha comenzado a afectar al conjunto de la economía. Fuentes cercanas a la negociación anticipan que el conflicto comercial “va a ser un punto más sencillo” de lo que en principio se esperaba, porque “se pueden encontrar conexiones” en determinadas materias, indicaron fuentes de la delegación española.

En cualquier caso, de gestarse el acuerdo será de mínimos, casi el mismo que se firmó en la anterior Cumbre del G-20, que tuvo lugar el año pasado en Buenos Aires. Los representantes de la delegación española defienden “una posición de libre comercio, rechazo al proteccionismo, compromiso con la reforma de la Organización Mundial de Comercio (OMC) y el multilateralismo”.

La ministra de Economía, Nadia Calviño, señaló que el debate de ayer fue “constructivo” en materia comercial, “incluso entre los representantes de Estados Unidos y China”, aunque esa realidad no tiene por qué implicar un acuerdo final. Explicó que hubo “llamadas a desactivar la tensión comercial”, básicamente porque los países participantes (España es invitado desde 2008) sostienen que es lo que más beneficia al con-

junto de la economía.

Distanciamiento aparente

A primera hora de la mañana, cuando dio comienzo el evento en el Centro de Convenciones de Osaka, ni Donald Trump ni Xi Jinping habían dado muestras de que fueran a alcanzar un acuerdo. De cara a la galería, ambos mandatarios no se saludaron, al menos ante las cámaras: ni en la tradicional foto de familia con los líderes mundiales ni en la primera reunión de la cumbre.

En esa instantánea, liderada por el primer ministro de Japón, Shinzo Abe, Trump estaba a su derecha, con el príncipe heredero de Arabia Saudí, Mohamed bin Salman. El mandatario chino aparecía tres lugares a la izquierda de Abe, desplazándose de la posición que le correspondía. Mientras, el presidente del Go-

bierno, Pedro Sánchez, se ubicó al lado del mandatario egipcio, Abdel Fattah el-Sisi, por detrás del presidente brasileño, Jair Bolsonaro, y del francés, Emmanuel Macron.

Además de los encuentros con los líderes mundiales, Sánchez, intervino el viernes en la sesión sobre Digitalización e Innovación. Y hoy tenía previsto hacerlo también en la reunión de Cambio Climático, Medio Ambiente y Energía.

Y es precisamente esta la gran materia en la que los pactos parecen más que difíciles. Fuentes de la delegación española ven que el acuerdo será “más complicado” que en otros asuntos, como el espinoso de los aranceles. En el campo climático las posturas están mucho más enfrentadas entre los países participantes por los fuertes intereses económicos

de cada territorio respecto a seguir creciendo sin contaminar.

Los negociadores intentarán encontrar una redacción del texto final en la que cada uno “deje clara sus posiciones”. En el caso español, se trata de una de las grandes apuestas del Ejecutivo de Pedro Sánchez después de haber presentado el Marco Clima y Energía, donde aboga con firmeza por la implantación de las energías renovables y la electrificación del mercado automovilístico a largo plazo, entre otras cuestiones.

Donde el G-20, no obstante, sí ha encontrado un punto de consenso en las cuestiones relativas a igualdad de género, mientras todavía se negocia el tratamiento del asunto de las migraciones cuyo resultado final aún se desconoce por las discrepancias también existentes en esta materia.



Los presidentes y jefes de Gobierno asistentes a la cumbre del G-20 en Osaka, ayer en la llamada foto de familia.

OSAKA

Calviño desvincula el alza hipotecaria de que la banca asuma más cargas

La ministra de Economía aclara que los créditos llevan subiendo un año y es “arriesgado” conectar ambas cosas

J. M. C. Osaka

La ministra de Economía, Nadia Calviño, salió ayer al paso del último análisis del Banco de Es-

paña en el que advertía que las hipotecas se habían encarecido desde que las entidades financieras están obligados a pagar el impuesto de Actos Jurídicos Documentados (AJD) a finales del año pasado. A su juicio, resulta “arriesgado” establecer esa causalidad porque el rendimiento de los préstamos para la compra de vivienda lleva subiendo ya más de un año.

Calviño indicó que el mercado

hipotecario viene experimentando en estos meses “un progresivo incremento de los tipos” de interés de los préstamos para vivienda. Y achacó ese repunte de los precios hipotecarios a otros aspectos, como el hecho de que “ya hay más hipotecas a tipo fijo” que antes.

En la actualidad, el 40% de los créditos que se escrituran en la actualidad son de esa modalidad, frente a poco más del 10% que representaban hace dos o tres

años, aproximadamente. Las hipotecas con intereses estables permiten abonar una cuota invariable a lo largo de toda la vida del préstamo, independientemente de cómo se comporten los tipos, a cambio de pagar un plus por esa especie de cobertura.

El supervisor había advertido de que la Ley Hipotecaria ha encarecido los préstamos motivado por el cambio de pagador del impuesto, que ahora son las entidades. Sus cálculos estiman que se han encarecido en 0,30 puntos, de media. “El coste de la financiación bancaria —señalaba en su informe— ha continuado en niveles reducidos en la mayoría de los segmentos”.

No obstante, de septiembre de 2018 a abril de este año (último dato disponible) los tipos de interés medios aplicados a los nuevos préstamos para la compra de vivienda “han aumentado en 30 puntos básicos”, indicaba también el organismo. En abril, los nuevos créditos inmobiliarios se comercializaron al 2,15%, frente a registros por debajo del 1,9% a finales del año pasado.

Nadia Calviño insistió en que la reforma de la Ley Hipotecaria, con la que se obliga a los bancos a asumir la mayor parte de los costes iniciales de cada operación (salvo la tasación), “es una norma buena desde la perspectiva que da protección al consumidor”.



Dimas Gimeno y Cristina Álvarez flanquean a Marta Álvarez.

El Corte Inglés dispara su beneficio un 28%

Ganó 258 millones de euros el año pasado con una facturación de 15.783 millones en plena batalla familiar

AMPARO ESTRADA
Madrid

El año de la batalla familiar El Corte Inglés incrementó su beneficio neto un 27,7% en el último ejercicio (febrero 2017-febrero 2018) hasta los 258 millones de euros, la mayor ganancia de los últimos cinco años gracias a la reducción de gastos financieros y otros costes al comprar más barato a los proveedores y ajustar la logística.

El grupo facturó 15.783 millones de euros, un 1,1% más que en el ejercicio anterior y gracias al crecimiento de los márgenes logró un beneficio bruto de explotación (Ebitda) de 1.075 millones, un 2,2% más. Unos resultados que, según fuentes oficiales de la empresa, demuestran que “el plan estratégico implantado el año pasado está consiguiendo los objetivos previstos”.

La gestión de la empresa en el último ejercicio ha estado marcada por el conflicto familiar entre Dimas Gimeno —sobrino de Isidoro Álvarez y su sucesor en la presidencia hasta que fue destituido en junio de 2018 por el Consejo— y sus primas Marta y Cristina Álvarez —hijas adoptivas de Isidoro Álvarez que controlan el 59% del capital—. Hasta ahora, la pelea en los tribunales se ha venido decantando a favor de las hermanas Álvarez. Una disputa que se complica porque ambas familias tienen depositadas sus acciones en la sociedad IASA, en la que la mayoría corresponde a las hermanas y que, según fuentes cono-

cedoras del testamento de Isidoro Álvarez, éste estableció que no se podría disolver hasta 2024. Con Dimas Gimeno fuera también del Consejo de Administración, éste se prepara para nombrar en julio a Marta Álvarez presidenta no ejecutiva de la compañía. Habrá continuidad en la gestión porque Jesús Nuño de la Rosa se mantendrá como consejero delegado del grupo y Víctor del Pozo como consejero delegado del área de retail, que es la que aporta el 80% del negocio y del beneficio de explotación.

Rentabilidad

El objetivo de esa estrategia era conseguir mayor rentabilidad. “Estamos apostando muy fuerte por la rentabilidad y por reducir la deuda”, explican fuentes oficiales, para que las agencias de calificación le concedan una nota alta (grado de inversión) a la compañía. Respecto a la posibilidad de que saliera a Bolsa si consiguiera el grado de inversión, las mismas fuentes señalaron que “hoy por hoy no está sobre la mesa”, aunque el acuerdo con el in-

versor catari —que posee el 10% del capital— y las instrucciones del Consejo de Administración son que la empresa opere “como si fuera una sociedad cotizada”.

La deuda financiera neta disminuyó un 12,2% en el ejercicio de 2018 y cerró en 3.367 millones gracias a la venta de Optica2000 y de activos inmobiliarios no estratégicos junto con la buena evolución del negocio. Este año pretenden reducir el endeudamiento en más de mil millones de euros para situarla en dos veces el Ebitda.

Para ello, cuentan con vender activos inmobiliarios por una cifra aproximada a esos mil millones (la sociedad posee inmuebles por valor de 17.000 millones de euros) y, aunque en el mercado se habla de que podrían colocar también la división de Informática, en la empresa no se pronuncian sobre esa posible operación. Sí descartan de forma tajante que vayan a producirse desinversiones en el área de Seguros o de Viajes.

Por áreas de negocio, el ‘retail’ (que incluye los grandes almacenes de El Corte Inglés, Supercor, Bricor y la cadena de moda Sfera) facturó 12.973 millones de euros, el 82% del total, aunque sus ventas sólo crecieron un 0,4% y el Ebitda, un 0,3%. El mayor crecimiento del margen bruto lo registró la línea de Hogar (un 2,6% más), seguida de Cultura y Ocio (2,3%) y Alimentación (2,1%). El área de moda permaneció casi estable (0,2%). Además, se está cambiando la relación con las marcas de moda que se instalan dentro de El Corte Inglés, de manera que ya no se les cobra un porcentaje de las ventas que realicen sino una renta mínima por los metros que ocupan (hasta ahora han renegociado ya la cuarta parte de los contratos).

El 4 % de las ventas, ‘online’

Las ventas por internet de El Corte Inglés se incrementaron un 20% en el último año y representan el 4% del total de la cifra de negocios; es decir, unos 630 millones de euros. Según la información de la compañía, los grandes almacenes son el tercer operador online en España, por detrás de Amazon y Alibaba (con la que han firmado un acuerdo).

Los ayuntamientos deben casi 25.800 millones a Hacienda

El ayuntamiento más endeudado en términos absolutos es el de Madrid, seguido del de Zaragoza

EDURNE MARTÍNEZ
Madrid

Algunas de las obras y operaciones más grandes de la época del ‘boom’ del ladrillo siguen hoy pesando a muchos ayuntamientos españoles. La crisis impidió que muchos liquidaran sus cuentas con Hacienda y a cierre de 2018 las corporaciones locales aún debían al fisco 25.779 millones de euros, una cifra un 11% más baja que la de hace un año a pesar de su magnitud.

Los datos publicados este viernes por el Ministerio de Hacienda revelan que Andalucía, Madrid y Cataluña acumulan las deudas más altas, con 5.562 millones, 4.700 millones y 3.400 millones respectivamente, por los diferentes pasivos de los ayuntamientos que las componen.

De los casi 26.000 millones de morosidad, cerca de 21.000

corresponde a los ayuntamientos (-11,6% respecto a 2017), unos 4.500 a diputaciones provinciales y cabildos insulares (-10%) y 355 millones al resto de entidades (+35,3%).

El ayuntamiento más endeudado de España continúa siendo Madrid, con un agujero de 2.762 millones pendientes de pago a pesar de que la última alcaldesa, Manuela Carmena, redujo la deuda casi a la mitad. A mucha distancia se sitúa el segundo, Zaragoza, con 855 millones, al que sigue Barcelona con 837 millones. Pero hay que tener en cuenta el número de habitantes, ya que en Madrid cada uno debe 890 euros, frente a los 1.289 euros de los zaragozanos o los 523 euros de los barceloneses.

Los vecinos más endeudados vuelven a ser un año más los de la localidad madrileña de Puebla de la Sierra, donde cada uno de sus 60 habitantes ‘debe’ unos 8.150 euros, ya que supera los 490.000 euros. Le sigue un año más la localidad valenciana de Vallada, que acumula una deuda de casi 24,5 millones a repartir entre sus poco más de 3.000 habitantes, unos 8.000 por cabeza.



Reformas e instalaciones

BAÑOS | COCINAS | PUERTAS | SUELOS MADERA Y CERÁMICA



Carretera Estella, 89 · San Adrián (Navarra)

T 948 670 884 · lara@janae.es



REBAJAS DE VERANO

Cada vez que voy por la calle y observo que se ha cerrado un negocio 'de los de siempre'; o un local de esos que parecen mal-ditos por la cantidad de comercios que pasaron por él; o una tienda que se montó con la ilusión de las primeras veces, cuando todo era posible, que incluso viste cómo la inauguraban o estuve el día de la apertura, con los sueños a estrenar, con las ganas de comerse el mundo; o esa otra a la que nunca dejaste de ir aunque el género escasease; y veo que finalmente cierran, que se traspasan, que la bajera se alquila o se vende... me entra una tristeza difícil de explicar.



EN LÍNEA
Daniel Aldaya

Cartas de los lectores

cartas@diariodenavarra.es

En defensa de la Escuela Oficial de Idiomas de Pamplona

Lo primero que sorprende al entrar por la puerta principal del edificio sede de la Escuela Oficial de Idiomas de Pamplona (EOIP) es que la zona más accesible y visible del edificio, 400m² de planta baja junto a la puerta principal, no pertenecen de hecho a la EOIP sino que actualmente está ocupada por las oficinas del Centro Navarro de Auto-aprendizaje de Idiomas (CNAI). En el año 1997 se creó el CNAI, que en un principio iba a ser un centro de autoaprendizaje para la EOIP y el Departamento de Educación, que decidió posteriormente que fuera un centro privado y ubicar su sede en la planta baja del edificio. Desde entonces la EOIP se ha modernizado, con nuevos y actualizados métodos pedagógicos y se ha ganado en calidad. Además, el número de alumnos matriculados se ha visto incrementado de manera gradual. Sin embargo, las instalaciones no han mejorado ni se han ampliado por falta de espacio y no están en consonancia con los tiempos actuales ni con la cantidad de alumnos matriculados en la EOIP: la ocupación de las aulas no permite ofertar más clases en hora punta; durante los exámenes o para las clases semi-

presenciales se utilizan aulas externas (UPNA o Calle Mayor); no tenemos salón de actos adecuado para las actividades culturales que se realizan; la biblioteca y la sala de recursos se encuentran en una zona pequeña, poco accesible y poco visible de la primera planta; y no disponemos tampoco de despachos para tutorías que suelen improvisarse en los pasillos o en las cafeterías. Por todo ello, desde el año 2009 la escuela ha solicitado a los sucesivos consejeros de Educación la recuperación del espacio ocupado actualmente por el CNAI en la planta baja del edificio. Finalmente el año pasado desde el Gobierno de Navarra se respondió afirmativamente autorizando el traslado del CNAI y la recuperación por parte de la escuela de un espacio tan necesario. Se creó entonces una comisión que durante el curso 2018/19 ha trabajado recogiendo las necesidades expresadas por profesores, trabajadores y alumnos (en parte por medio de encuestas que se han venido realizando los últimos años) y así se llegó a un acuerdo para redistribuir algunos espacios con la creación de una nueva sala de recursos modernizada en la planta baja, mu-

cho más accesible y con el espacio adecuado para mejorar el servicio, más abierta también a la ciudadanía en general; un salón de actos convertible en dos salas polivalentes más pequeñas; y nuevas aulas y despachos para las tutorías. Con todo este recorrido, nuestra sorpresa fue mayúscula tras las declaraciones de la señora Maite Esporrín, según las cuales su formación desconoce “cuáles son las causas del traslado del CNAI” previsto para junio de este año y piden “a los actuales responsables del Gobierno de Navarra en esta materia que paralicen dicho traslado y quede sobre la mesa para un estudio posterior que permita adoptar la decisión adecuada al respecto”. Para justificar dicha opinión, declaraba que “la actual ubicación nos parece más adecuada por su centralidad en el espacio y comodidad de acceso para la mayoría de personas que acuden al centro” y añadía que considera que “la gran afluencia de personas a este centro genera mayor actividad directa e indirecta al casco antiguo de Pamplona”. Por un lado, nos resulta sorprendente el desconocimiento que manifiesta la señora Esporrín sobre este asunto, cuan-



do la EOIP viene reivindicando este espacio y justificando la necesidad del mismo durante tantos años a los sucesivos gobiernos. Por otro lado, es inexacto apelar a la cantidad de alumnos del CNAI cuando desde hace años el espacio que ocupan en el edificio se usa únicamente para labores administrativas (es decir, que no se dan clases en el mismo y por tanto no hay alumnos del CNAI que acuden a este centro), frente a los más de 4.000 alumnos oficiales matriculados en la escuela oficial que habitualmente usan este edificio y los

alrededor de 2.000 alumnos libres, que sitúan a la EOIP como el mayor centro público de enseñanza de adultos en Navarra después de la Universidad. Poner en duda la necesidad de espacio y de modernización de las instalaciones por parte de la EOIP es desconocer la escuela y su realidad. Por ello invito a la señora Esporrín a que nos visite un día lectivo de septiembre, por ejemplo, a cualquier hora desde las 8 de la mañana en que se abren las puertas hasta las 22 h de la noche y descubrirá una escuela viva y abarrotada. Puede preguntar la opinión a los numerosos alumnos y profesores que se encontrará por los pasillos y estoy segura que entenderá la necesidad de este espacio tan reclamado por la escuela. De hecho, la recuperación del espacio actualmente ocupado por el CNAI no va a solucionar todas las necesidades que tiene la escuela, pero sin duda va a suponer una merecida mejora de las instalaciones acorde con una escuela moderna y activa y con una institución tan importante tanto en número de alumnos como en el servicio que presta a la ciudadanía.
LEIRE IRIBARREN GONZÁLEZ, representante de los alumnos en el Consejo Escolar de la Escuela Oficial de Idiomas de Pamplona.



■ Las cartas dirigidas a esta sección serán de 15-20 líneas. Debe adjuntarse una fotocopia del DNI del remitente y su número de teléfono. DIARIO DE NAVARRA se reserva el derecho de publicar tales textos, así como de resumirlos o extractarlos. No se devolverán los originales ni se mantendrá correspondencia sobre ellos.
■ Dirección Ctra. de Zaragoza s/n. Cordovilla 31191
■ Correo electrónico cartas@diariodenavarra.es

Una broma de mal gusto
“Instituciones Penitenciarias estudia si da la semilibertad a cinco condenados por las tarjetas black”. Cuando leí este titular lo primero que hice fue ver el calendario por si estábamos a 28 de diciembre, pero no: estábamos a fi-

nales de junio. Por lo tanto, no se trataba de una inocentada sino de una noticia real. No sé nada de código penal pero me guió por la lógica: ¿cuántos de estos condenados han devuelto el dinero? Esa tenía que ser la verdadera condena porque cuando salgan de la cárcel les esperará el dinero calentito para hacer y deshacer a su antojo. ¿Para cuándo una reforma del código penal? Señores políticos, dejen de mirarse el ombligo y decir lo guapos que son, formen gobierno de una puñetera vez porque tienen muchas tareas para realizar. Están tardando...
JOSÉ MANUEL MINGO JIMÉNEZ

Salud mental, trabajadores indefensos
Las condiciones laborales de los trabajadores de la Administra-

ción, funcionarios y contratados, en los últimos años han ido empeorando. La Administración utiliza la capacidad de autoorganización y las necesidades de Servicio para realizar cambios de puestos, de jornadas, etc, sin tener en cuenta los perjuicios que genera a sus trabajadores. Los movimientos de personal y cambios de condiciones generan en el personal por un lado indefensión y, por otra, un sentimiento de no ser valorados en su trabajo. Un ejemplo tenemos en el Psicogeriátrico de Osasunbidea: con la excusa de cerrar un pabellón se producen movimientos de personal y cambios de turno que empeoran las condiciones laborales de los trabajadores. Alegando cierre o fusión de un pabellón por previsión de descenso en el número de pacientes, hacen desaparecer la plaza de una trabaja-

dora, siendo esta nominal y viéndose obligada a coger otra plaza diferente y con peores condiciones laborales. Se da entonces preferencia a otro trabajador que no tiene plaza asignada puesto que pertenece a Jefatura de Enfermería. A día de hoy la unidad a la que se hace referencia sigue siendo la misma, se ha hecho un cambio de nombre pero en el organigrama aparece, y las personas titulares de plaza no han tenido cambio de denominación de plaza. El número de pacientes en ese momento pasó de 13 a 20 y el personal disminuyó a mínimos, repercutiendo este hecho tanto en pacientes como en trabajadores de plantilla. Este tipo de actuaciones nos recuerdan otros tiempos que creíamos superados.
Los cambios que ha padecido esta trabajadora no tienen una jus-

tificación real sino que más bien parece que ha sido un movimiento “a la carta” para favorecer a una persona en detrimento de otra con más derechos. Todo lo anterior se ha producido gracias a las gestiones realizadas por el Jefe de Servicio de cuidados asistenciales de Salud Mental y por el Jefe del Servicio de Gestión económica y de profesiones. Los trabajadores no se sienten cuidados ni respaldados por sus jefes sino utilizados como peones que pueden mover sin tener en cuenta a las personas ni su implicación en un trabajo que ya es complicado de por sí, y que gestiones como las citadas lo complican aun más. El objetivo de esta carta es que este tipo de situaciones irregulares e injustas para los trabajadores no vuelvan a producirse.
AMPARO L. CONDE

TU REVISTA DE ESCAPADAS

CONOCER NAVARRA

◆ CUARTEL DE BASABURUA DE BAZTAN ◆ UN NUEVO MUSEO DE NAVARRA ◆ RUTA BTT POR EL RÍO ALHAMA ◆ 50 AÑOS DE ETNOGRAFÍA NAVARRA ◆ HABIOS: TRAS EL PICO DORSIBLANCO

Consíguela en tu kiosco o librería por 4,95 €

suscripciones@conocernavarra.com



Suscríbete a Conocer Navarra

por solo 18€ al año/4 números

14€ para suscriptores de Diario de Navarra

2x1 Ejemplares atrasados en Zapatería 49, a 2,5 € ejemplar

948 076068

Política lingüística



NA+ quiere eliminar el decreto de Barkos sobre el euskera en la administración

Plantea al PSN unir fuerzas para dar un vuelco a la política del cuatripartito

Propone reducir la valoración del euskera como mérito y que no puntúe como tal en la zona no vascófona

BEATRIZ ARNEDO
Pamplona

Navarra Suma quiere dar un vuelco a la política sobre el euskera en el acceso a la función pública que en la pasada legislatura puso en marcha el cuatripartito. Su dirigente Javier Esparza tendió ayer la mano al PSN para unir sus votos, ahora mayoría en el Parlamento (31 de 50). Le propuso derogar por ley el decreto del Gobierno de Uxue Barkos sobre el uso del euskera en las administraciones públicas e impulsar una nueva normativa acorde con la realidad sociolingüística y que “no discrimine” a la “mayoría de la población navarra que no habla euskera”.

Para poner en marcha esta iniciativa, Navarra Suma ha presentado en el Parlamento una propuesta de ley que suprima el citado decreto. Argumenta que ha supuesto “una vulneración de la igualdad de oportunidades en Navarra” en el acceso a un puesto de trabajo público. Esparza recordó al presentar la iniciativa a los periodistas que el decreto ha sido objeto de recurso ante la justicia por varios sindicatos.

Destacó que el PSN se ha opuesto a esta norma y fue uno de los motivos por los que se sumó en 2018 a una manifestación en contra de la política lingüística del cuatripartito. “La pregunta es qué va a hacer el PSN. ¿Va a mantener sus principios, las posiciones con las que se presentó a las elecciones o por contra, para ser presidenta vale todo?”.

Cómo sería la nueva norma

Navarra Suma propone en su propuesta legal que se dé un plazo de 6 meses al futuro Gobierno de la Comunidad foral para que evalúe cómo debe valorarse el conocimiento del euskera en el acceso a la función pública y cuál debe ser el perfil lingüístico de las diferentes plazas, “de forma que no se vulnere la igualdad de oportunidades” y “procurando el mayor consenso posible”.

Esa evaluación, que sería debatida en el Parlamento, servirá para que el Gobierno elabore un nuevo decreto foral. Navarra Suma plantea que a la hora de puntuar el euskera como mérito sea del 6 o el 10% en la zona vascófona, según el grado de atención a la ciudadanía; y del 3 o el 6% en la

Denuncia que el Gobierno en funciones ha puesto el “acelerador” para aprobar plazas con requisito de euskera

mixta. En la zona no vascófona, el euskera no sería considerado mérito al acceder a un puesto en la administración.

Propuesta sobre educación

En la iniciativa legal que Navarra Suma ya ha presentado en el Parlamento, también propone que la oferta educativa del modelo D (en euskera) en la zona no vascófona se rija por los mismos criterios que se utilicen en los demás modelos. La coalición argumenta que estos años “se ha vulnerado” la igualdad de oportunidades de los niños al otorgar “privilegios” a quienes optaban en esta zona por el modelo D.

“Se comete fraude electoral”

Además de la proposición de ley, Navarra Suma presentó una iniciativa para que el Parlamento exija al Gobierno en funciones de Uxue Barkos que paralice “de forma inmediata” los planes lingüísticos que están aprobando sus departamentos, incluso en este “tiempo de descuento”, cambiando el perfil lingüístico de decenas de plazas, para que se les asigne como requisito el conocimiento preceptivo del euskera.

Ayer mismo, el Boletín Oficial de Navarra publicaba un decreto de 18 de junio, más de 3 semanas después de las elecciones, firmado por la presidenta Uxue Barkos y la consejera de Presidencia, María José Beaumont, para determinar 5 plazas con nivel CI de euskera en el departamento de Relaciones Institucionales.

Esparza criticó que el Gobierno de Barkos “está pisando el acelerador”, porque “se ve fuera”, para “imponer el euskera en la Administración de Navarra” al “consolidar plazas euskaldunes que obviamente no reflejan la realidad sociolingüística”.

“El 26 de mayo los ciudadanos castigaron las políticas del gobierno nacionalista, del cuatripartito, y ahora se está produciendo un fraude electoral, porque están haciendo políticas que han sido derrotadas en las urnas por la sociedad navarra. Es algo intolerable”, recalcó Esparza.

Pleno extraordinario

Navarra Suma va a proponer que sus propuestas se debatan en un pleno extraordinario en el Parlamento, donde se aborde de forma monográfica este asunto.



Esparza se dirige a la sala de la sede de UPN donde presentó la iniciativa a los periodistas. JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

Política lingüística

PROPUESTA DE NA+

NUEVA NORMATIVA SOBRE EUSKERA Y FUNCIÓN PÚBLICA

1 El Gobierno foral realizará, en el plazo de 6 meses, una evaluación sobre cómo debe valorarse el conocimiento del euskera para el acceso a la función pública y sobre cuál debe ser el perfil lingüístico de las diferentes plazas de las administraciones públicas de Navarra de forma que no se vulnere la igualdad de oportunidades, procurando el mayor consenso posible.

2 Una vez realizada esa evaluación, que será remitida al Parlamento de Navarra para su debate y valoración, elaborará un nuevo decreto foral regulador del uso del euskera en las administraciones públicas de Navarra, sus organismos públicos y entidades de derecho público dependientes, que garantizará que el euskera como mérito no podrá superar:

- a) Zona vascófona el 6%, o el 10% en los puestos con un mayor grado de atención o trato con la ciudadanía, en relación con la puntuación asignada al resto de baremo de méritos.
- b) Zona mixta el 3%, o el 6% en los puestos con un mayor grado de atención o trato con la ciudadanía, en la zona mixta, en relación con la puntuación asignada al resto de baremo de méritos.
- c) En la zona no vascófona no se considerará el euskera como mérito.

EDUCACIÓN. MODELO D EN ZONA NO VASCÓFONA

La oferta educativa del modelo D en la zona no vascófona se regirá por los mismos criterios que la que se realice para los demás modelos.

DEROGACIÓN NORMA ACTUAL

Hasta que no se apruebe un nuevo decreto, NA+ propone que se aplique la normativa anterior al decreto del cuatripartito.

PLANES LINGÜÍSTICOS

Navarra Suma ha presentado una moción, para que el Parlamento reclame al Gobierno:

1 Que paralice “de forma inmediata la aprobación de los planes lingüísticos de los departamentos del Gobierno de Navarra y de sus organismos públicos” que se han elaborado conforme al decreto del cuatripartito que NA+ propone derogar por ley.

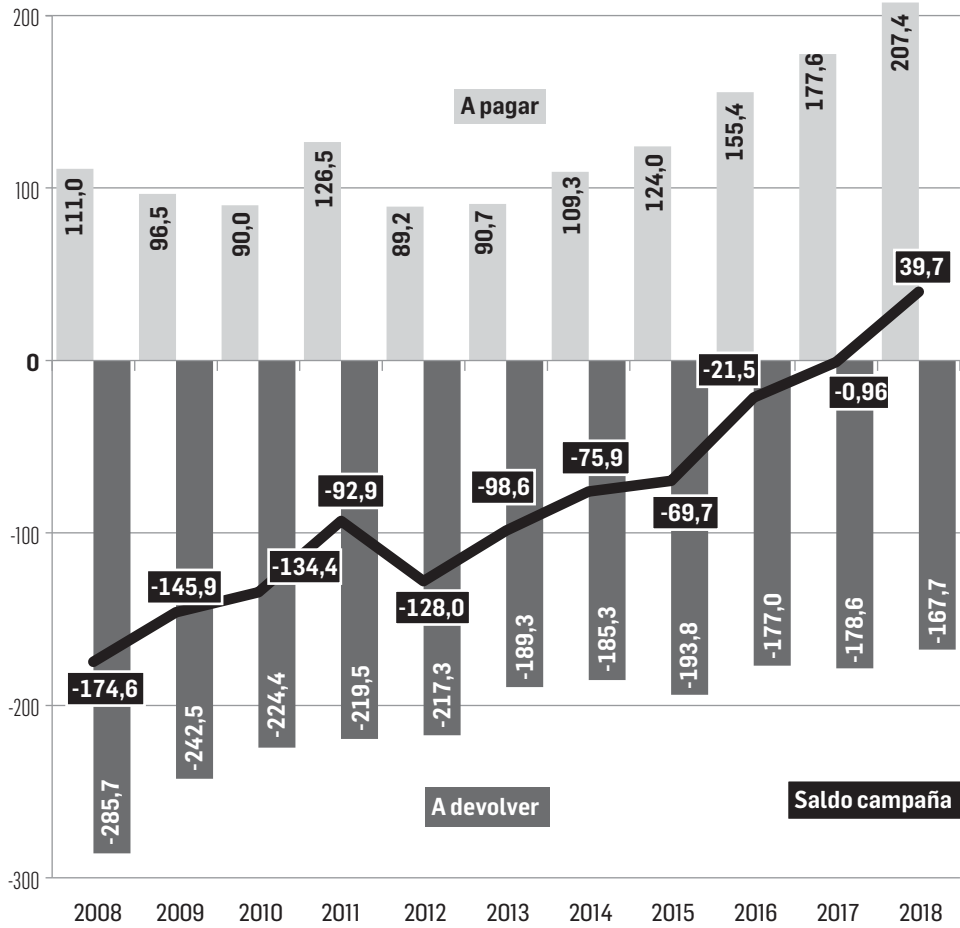
2 Que se derogue la orden foral 69/2019, de 23 de mayo, de la consejera de Presidencia, por la que se da publicidad al procedimiento a seguir en relación con las personas empleadas que en cada caso se puedan ver afectadas por el cambio de perfil lingüístico de la plaza que vinieran ocupando, como consecuencia de la asignación de requisito de conocimiento preceptivo de euskera a la misma.

3 Que se detengan todas las modificaciones de plantilla orgánica que se puedan estar llevando a cabo en aplicación del decreto de uso del euskera y de los planes lingüísticos de los departamentos del Gobierno de Navarra.

Balance de la campaña de renta y patrimonio 2018

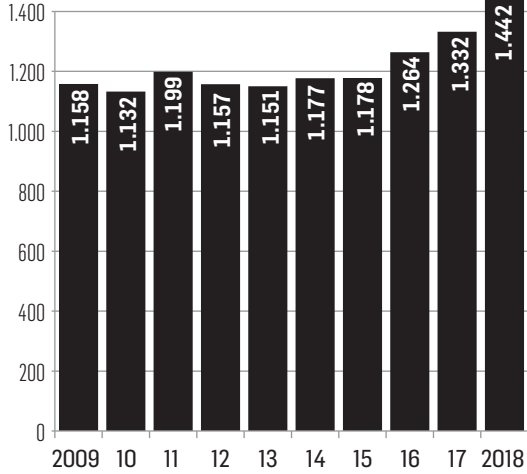
• Saldo económico por campaña

Millones de euros



• Evolución de la recaudación de IRPF (cuota diferencial)

Millones de euros



• Incremento de la recaudación

	Incremento medio persona en €	Incremento global en mill. €
Rto. trabajo	450,2	106
Rto. Cap. mobiliario	300,2	0,06
Rto. Cap. inmobiliario	457,4	8
Rto. profesional	867,3	5,5
Rto. empresarial	613,4	6,7
Nuevos tipos al ahorro		4
Total incrementos		130
Deducciones		-21
RESULTADO		109

El Gobierno ingresa con la Renta 40 millones más de lo que abona

Hacienda, por primera vez, termina con saldo favorable su ajuste de cuentas con los navarros

La recaudación por IRPF a lo largo de 2018 batió récord debido al aumento de cotizantes y sumó 1.442 millones

M. CARMEN GARDE Pamplona

El Gobierno de Navarra batió el récord de recaudación por el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF) durante 2018. A través de las retenciones que cada mes se realizan en nóminas de trabajadores, pensiones y prestaciones por desempleo ingresó un total de 1.442 millones de euros. Se trata de la mayor cifra de la serie histórica y supone 109,8 millones más (+8,2%) que un año antes. Esta importante mejora se debe a que, en esencia, hubo más navarros trabajando el año pasado y, por tanto, más personas pagaron el impuesto, lo que ha sido determinante para que, en el ajuste de cuentas que se produce durante la campaña de la renta, el balance haya sido, por primera vez, favorable al Gobierno. Hacienda se ha ‘embolsado’ 39,7 millones cuando el año pasado tuvo que abonar a los ciudadanos cerca de un millón de euros. Hasta ahora, el balance de la campaña de la renta siempre ha sido negativo para el Gobierno foral, aunque en los últimos años la tendencia ha

ido cambiando. En 2015 devolvió 69 millones y en 2016 redujo el pago a los contribuyentes hasta los 21,5 millones de euros.

El 58,6% salen a “devolver” En la campaña recién terminada 489.912 personas han presentado declaración de la renta. Son unos 37.000 contribuyentes de IRPF más que hace un año, también a cierre de campaña provisional. No obstante, esa cifra aumentará por encima de las 520.000 porque, cuando termina el plazo oficial de la declaración, todavía se presentan “miles” de declaraciones, la mayor parte a cuota cero porque son de personas que no tienen obligación de presentar declaración de la renta, pero que luego sí la necesitan para atestiguar bajos ingresos de cara a lograr ayudas. Así, la campaña de 2017 se cerró con

452.786 declarantes, pero sumadas las declaraciones ‘tardías’ alcanzaron las 488.235.

El número de declaraciones presentadas este año asciende a 343.923 declaraciones, 12.626 más que el año pasado a cierre provisional, aunque solo 3.637 más con el dato definitivo de la pasada campaña.

De todas las presentadas entre el 4 de abril y el 24 de junio, 201.466 declaraciones (el 58,6% del total) han resultado “a devolver” y han sumado un reembolso de 167,7 millones (una media de 835 euros). El 95% de las declaraciones con resultado “a devolver” ya han sido abonadas (154,8 millones de euros).

Otro 35% de las declaraciones (120.422) han salido “a pagar” y suman un total de 207,4 millones (1.722 euros de media a pagar). En el 6,4% restante (22.035 decla-

raciones) el resultado ha sido empate a cero, por lo que ni han tenido que cobrar ni pagar.

“La mejora de la economía ha permitido elevar la recaudación del impuesto del IRPF, que es la principal fuente de ingreso de las arcas públicas, sin necesidad de aumentar la carga impositiva”, afirmó el consejero de Hacienda y Política Financiera en funciones, Mikel Aranburu.

109 millones recaudados más La directora de la Oficina de la Renta, Marta Huarte, explicó el origen de los 109,8 millones en los que ha mejorado la recaudación de IRPF, en un año en el que no ha habido cambios relevantes en el impuesto. Dijo que la mayor parte (106 millones) obedece a rendimientos de trabajo. El año pasado hubo 9.454 trabajadores declarantes más que en 2017, lo que elevó el rendimiento neto de trabajo medio a 21.285 euros. Los declarantes ganaron más y pagaron más IRPF. Cada trabajador navarro aumentó sus ingresos, de media, en 450,22 euros.

Las deducciones de las que se han beneficiado los contribuyentes en 2018 han sumado un total de 1.087,4 millones de euros, 21 millones más que en el año 2017. En concreto, hubo 343.895 contribuyentes que se beneficiaron de una o varias deducciones.

A falta de un análisis más detallado de los datos de la campaña, Huarte indicó que el incremento medio de la deducción por arrendamiento en el año 2018 ha sido de 736 euros por persona, 22 euros más que en 2017 y que la deducción por descendiente este año es, de media, 844 euros, cuatro euros más que en 2017.

DATOS DE INTERÉS

DEDUCCIÓN POR MÍNIMO PERSONAL

18 millones

Se han deducido los contribuyentes navarros por el concepto llamado de mínimo personal.

RECAUDACIÓN AHORRO

4 millones

Los navarros han pagado este año más por sus ahorros (intereses de cuentas, dividendos de acciones, etc) El aumento en un punto ha proporcionado unos ingresos de cuatro millones.

DEDUCCIÓN POR ARRENDAMIENTO

2 millones

Hacienda foral ha aplicado dos millones de deducción por arrendamiento de inmuebles

DEDUCCIÓN POR HIJO

844 euros

Los contribuyentes con hijos se han deducido en esta campaña, de media, 844 euros por hijo, lo que supone cuatro euros más que en 2017.

Dos heridos leves al caer por un barranco con su coche en Igantzi, N-121

G.G.O.

Pamplona

Un aparatoso accidente en la N-121 (Pamplona-Behobia) se saldó ayer con dos heridos leves después de que el vehículo en el que viajaban cayera por un barranco. Antes había cruzado al carril contrario cuando circulaba en sentido Irún y, tras volcar con cuatro personas en su interior, cayó por un barranco y quedó oculto por la vegetación.

El suceso ocurrió a las 17.23 horas y los primeros testimonios llegados a Sos Navarra hi-

cieron pensar en un accidente grave, de ahí que se enviara a bomberos de Oronoz, equipo médico de Lesaka, bomberos de rescate del parque de Cordovilla, equipo técnico de rescate y helicóptero.

Los testigos comunicaron que algunos ocupantes habían salido por su propio pie del coche. Cuando los bomberos descendieron hasta el turismo, descubrieron que afortunadamente las consecuencias eran leves. Dos de los cuatro ocupantes fueron evacuados al hospital con policontusiones.



Bomberos, junto al coche accidentado.

BOMBEROS

Sofocado un incendio en un campo de Puente la Reina

DN

Pamplona

Los bomberos sofocaron ayer por la mañana un incendio en un campo de cereal cosechado en el término municipal de Puente la Reina y que afectó a una finca contigua.

El aviso a Sos Navarra se dio a las 12 del mediodía. En él se

indicaba que ardía un campo de cereal sin cosechar, por lo que se envió a las dos BRIF con los respectivos helicópteros, el avión Azor y a los bomberos de Estella. Pero en realidad solo era rastrojo. El incendio fue controlado tras quemar una hectárea y afectar a otra media hectárea de otra finca contigua.



HERIDA UNA CICLISTA EN PAMPLONA

Una mujer resultó herida ayer por la mañana, en principio leve, en un accidente entre un vehículo y la bicicleta que conducía en Pamplona. El suceso ocurrió a las once de la mañana en uno de los viales de la Avenida de Guipúzcoa de la capital navarra. La mujer, de 46 años, presentaba heridas leves. Atendieron el accidente agentes de la Policía Municipal de Pamplona.

CARLOS LIPÚZCOA



Parte de los manifestantes, en el momento de empezar la marcha desde la Plaza de Baluarte.

J.C.CORDOVILLA

Una manifestación pide igualdad "real" en el Día del Orgullo LGTBI+

Medio millar de personas secundaron la convocatoria que se celebró ayer por la tarde en Pamplona

Europa Press. Pamplona

Medio millar de personas secundaron ayer por la tarde una manifestación por las calles de Pamplona para reivindicar "igualdad real" con motivo de la celebración del Día del Orgullo LGTBI+.

La marcha, encabezada por una pancarta en la que se leía *50 urte borrokan* (50 años de lucha). *Diverses y Combatives*, partió pasadas las 18.15 horas desde la plaza de Baluarte.

Banderas arco iris, paraguas y pistolas de agua para sofocar las altas temperaturas fueron algunos de los artículos que portaron los asistentes a la colorida manifestación, organizada por la plataforma E28J y a la que se sumaron también representantes de partidos como PSN, Gerroa Bai, EH Bildu o Izquierda-Ezkerra.

50 años del movimiento

Desde la plataforma destacaron que este año se cumplen 50 años de los disturbios de Nueva York en protesta por las continuas redadas policiales contra la comunidad homosexual y que marcaron el inicio del movimiento de liberación del colectivo LGTBI+. "Después de estos años

de lucha seguimos aquí, luchando, reivindicando nuestro derecho a ser y a vivir la sexualidad que nos parezca", destacaron.

En opinión del colectivo, en estos 50 años la lucha LGTBI+ ha logrado "avances", también en materia de legislación, pero lamentó que, pese a todo esto, "la lesbo, homo y transfobia es una realidad hoy por hoy en todos los ámbitos de la sociedad, desde la educación, al ámbito laboral o en la fiesta".

"Todavía nos queda un montón de recorrido, para esa igualdad real aún queda camino y la sociedad debe hacerse un replanteamiento para conseguir esa sociedad igualitaria", sostuvieron desde la plataforma E28J.

PP y Vox recurren la ley navarra de víctimas de violencia policial

Beltrán sostuvo que la norma es "un claro intento de blanquear a los asesinos de ETA"

DN/EFE Pamplona/Madrid

El PP y Vox presentaron ayer de forma conjunta un recurso ante el Tribunal Constitucional (TC) contra la ley foral de "reconocimiento y reparación" de víctimas "por actos de motivación política provocados por grupos de extrema derecha o funcionarios públicos", norma aprobada en marzo

por el Parlamento navarro.

Por el grupo *popular* acudieron al Tribunal Constitucional su portavoz en funciones, José Antonio Bermúdez de Castro; la secretaria general, Isabel Borrego; y la líder del partido en Navarra y diputada, Ana Beltrán, mientras que por Vox estuvieron su portavoz en el Congreso, Iván Espinosa de los Monteros, y la secretaria general del grupo, Macarena Olona.

Tras presentar el recurso, Beltrán criticó que la ley navarra es "un claro intento de blanquear a los asesinos de ETA" y consideró "indigno" que el Go-

bierno central no haya recurrido esta norma.

Para Beltrán esto evidencia que se trata de una más de las "cesiones" del Ejecutivo a EH Bildu y PNV por ser sus "previsibles" socios de Gobierno tanto en Navarra como en España. Reprochó que prefiera favorecer a estos partidos que defender a la Policía Nacional y la Guardia Civil.

Bermúdez de Castro cree que hay motivos fundados para recurrir la ley, que es "un intento de burlar" una sentencia ya existente del TC sobre una norma similar de 2015 y aseguró que el PP solo "cumple con su deber" de presentarlo ante la "dejación de funciones" del Gobierno de Pedro Sánchez.

Por su parte, Espinosa de los Monteros señaló que las leyes de abusos policiales vasca y navarra son "instrumentos de un relato tergiversado, que heredarán las generaciones futuras, si no se pone remedio".

VW pide garantías de poder aplicar la flexibilidad de cara al tercer coche

La dirección presenta una propuesta que los sindicatos mayoritarios ven con buenos ojos

Será necesario un cambio sustancial de las condiciones para pasar un turno de julio a agosto

C.L. Pamplona

Más madera. La locomotora industrial que es Volkswagen Navarra ya circula a toda máquina en términos de producción y las novedades apuntan a que así seguirá hasta nueva orden. En un contexto en el que otras fábricas automovilísticas en el resto de España afrontan recortes de pedidos y eliminación de turnos, la factoría de Landaben ya negocia un acuerdo para reventar sus récords históricos de producción y

empleo en forma de tercer modelo que llegaría para garantizar al máximo su capacidad. Dirección y comité abordaron ayer las medidas que tendrá que asumir la plantilla para cumplir con los requisitos marcados por la sede de la marca en Alemania y optar por un nuevo modelo que se haría hueco en la producción que ahora comparten Polo y T-Cross.

Pese a que la capacidad de Volkswagen Navarra ya se encuentra en máximos solamente con los dos modelos actuales, un tercero permitiría mitigar aún más los efectos de un hipotético pinchazo comercial de los otros dos. Así el centro industrial más importante de la Comunidad foral podría dejar atrás, salvo cataclismo, la etapa de altibajos en la producción y el empleo que acompañaba a la vida comercial de cada generación del Polo, con picos en su estreno y un lento declive hasta su sustitución. Lo que la dirección ha puesto sobre la mesa es un plan que recoge el compromiso

por parte de la plantilla de que se facilitará la activación de todas las medidas de flexibilidad recogidas en el convenio, cuya puesta en marcha requiere el visto bueno de la representación de los trabajadores, tanto para alcanzar los objetivos de 2019 como en los años venideros que requieran cumplir los requerimientos de productividad, esfuerzo que tendría que mantenerse también con los cambios de modelo.

Electromovilidad a la vista

Este compromiso se haría efectivo desde el mismo momento en el que se anunciara la asignación del nuevo coche, que todo apunta a que será un todocamino con línea coupé basado en la misma plataforma que el T-Cross y el Polo. El vehículo, por cuya adjudicación han mostrado interés otras cuatro fábricas del grupo, vendría acompañado de la apetecible guinda de una versión híbrida más adelante, lo que situaría a Landaben a las puertas de la nueva era de la elec-

tromovilidad, tal como destacaba ayer la directora de Recursos Humanos, Kerstin Scholz.

La dirección ha cifrado en 30 coches más al día, diez por turno, como objetivo para 2019 y, en adelante, volver a aumentarlo cuando el volumen de pedidos lo requiera. La mitad de este incremento sería inmediato, siempre que se asigne el coche, y la otra mitad llegaría a partir del 4 de noviembre. No parece una cantidad significativa habida cuenta de que el ritmo máximo habitual, sin medidas de flexibilidad, se sitúa en 1.408 unidades diarias. Pero sí representa un mensaje claro a la marca de que se le puede confiar a Volkswagen Navarra una elevada carga de trabajo sin fallar. Además de los desplazamientos de pausa en los turnos necesarios hasta final de año y la realización de sábados voluntarios, la dirección ha solicitado desplazar uno de los turnos de trabajo de julio a agosto "con las condiciones que se pactarán en el

Acuerdo de Cambio Sustancial de Condiciones de Trabajo".

A ello se añadiría mantener la fábrica abierta "todos los días posibles" hasta final de año, por lo que la empresa ha propuesto que el disfrute de los cuatro días de jornada industrial sea rotatorio y hacerlo así compatible con el máximo de jornada individual de 216 días que contempla el convenio. Por otra parte, Volkswagen Navarra recoge la promesa de que aumentará el número de proveedores de la Comunidad foral, lo que repercutirá en un incremento del empleo asociado en la industria auxiliar del automóvil.

Desde UGT, el sindicato mayoritario, valoraban que la propuesta de la dirección está en sintonía con su posición, aunque sugerían que la empresa debería hacer un esfuerzo en forma de nuevas contrataciones. No obstante, esta sección sindical trasladará la propuesta a sus afiliados en asambleas que se celebrarán el lunes. Por parte de CC OO, la segunda fuerza sindical, también confirmaban que el borrador "está en línea" con la visión de la central, aunque matizaban que "faltan cosas", entre las que incluyeron algunas inversiones así como la conversión de entre 50 y 100 eventuales más a fijos por encima de los 200 prometidos en convenio.

Llegan los Cursos Europeos de Verano con ánimo de continuidad

La iniciativa se desarrollará en agosto y pretende crear puentes entre Europa y el empresariado navarro

C.L. Pamplona

Los próximos 27, 28 y 29 de agosto se celebrarán en Pamplona los primeros Cursos Europeos de Verano, una iniciativa organizada por el grupo La Información y Navarracapital.es con el patrocinio de CaixaBank, en los que relevantes personalidades de instituciones políticas, económicas y culturales de la Unión Europea (UE) aportarán su análisis y visión de los principales retos que aborda-

rá a corto, medio y largo plazo el club comunitario. Esta iniciativa "nace del interés de conectar Navarra y las empresas de la Comunidad foral con Europa", tal como destacó el presidente del consejo de administración del Grupo La Información, Virgilio Sagüés.

Tras una breve presentación a cargo de Belén Galindo, responsable de comunicación externa del grupo La Información, Tito Navarro, editor de Navarracapital.es, expuso el plantel de ponentes para este año, que está integrado por Burkhard Balz, consejero delegado del Bundesbank, Emma Navarro, vicepresidenta del Banco Europeo de Inversiones, Jaume Duch, portavoz y director general del Parlamento Europeo, y Cecilia Pereira, comi-



Tito Navarro, Ana Díez Fontana, Virgilio Sagüés y Pablo Zalba durante la presentación.

CALLEJA

saria del Xacobeo 2021. Las ponencias, que girarán en torno al tema planteado este año bajo el sugerente título 'quo vadis, Europa?', están programadas a las diez de la mañana, tras las que se celebrarán mesas redondas en las que intervendrán prestigiosos periodistas de ámbito nacional.

Navarro expresó su esperanza de que estos cursos sirvan de embrión para futuras ediciones, de las que esperaba que fueran cre-

ciendo en ambición "en años venideros" y adelantó su intención de que a partir de 2020 el programa gire en torno a un país invitado. El editor de Navarracapital.es también informó que habrá necesario abonar 10 euros por asistir a cada jornada (25 euros por los tres días), lo que, a su juicio, fomentará la asistencia de personas verdaderamente interesadas en la materia.

El comisario de los cursos, el ex-parlamentario europeo Pablo Zal-

ba, defendió la oportunidad de este proyecto que se celebrará en un "momento clave e inédito" en la UE, ya que, tras las últimas elecciones al Parlamento, las decisiones que se tomen en Bruselas tendrán "una gran influencia" en la ciudadanía europea. En el acto también intervino la directora territorial de CaixaBank, Ana Díez Fontana, que manifestó el encaje de los cursos con el interés de la entidad por "difundir el conocimiento".

CLAVES

Entre el 27 y el 29 de agosto. Cada jornada tiene programada una ponencia de una personalidad europea (10.00 horas) y una mesa redonda con periodistas de ámbito nacional.

50% de descuento por inscripción. Los interesados en los cursos que de inscriban antes del 31 de julio se beneficiarán de un descuento del 50%.

Inscripciones e información. Todos los detalles están en cursoseuropeosdeverano.com

Preparación para oposiciones de Auxiliar Administrativo

CONVOCATORIA 5 DE JUNIO · GOBIERNO DE NAVARRA

Más de 30 años de experiencia preparando Auxiliares Administrativos

- CURSOS INTENSIVOS
- CURSOS DE REPASO
- INFORMÁTICA

IMPARTICIÓN DE LAS CLASES EN EL COLEGIO TÉCNICO CARLOS III

Plaza de la Libertad s/n
T 948 290 161
info@jamaroposiciones.com

Diario de

Noticias

25 años
urte
1994-2019

CUATRO CASOS POR GOLPE DE CALOR EN NAVARRA

● Las altas temperaturas provocan ya dos fallecimientos en el Estado

// P7-10 Y 64



LA CERVEZA NO HIDRATA: SALUD ALERTA DE FALSOS MITOS

LA OLA DE CALOR TAMBIÉN ES UN NEGOCIO

LA EXTREME BARDENAS REDUCE 7 KM SU RECORRIDO

LA RIBERA ALCANZA LOS 42,7 GRADOS

"GRACIAS POR NO HABERME DEJADO SOLA", DICE LA VÍCTIMA DE 'LA MANADA'

● Remite una carta a un programa de televisión en el que agradece el apoyo de Pamplona y Navarra ● Subraya que lo peor ha sido lo vivido tras la denuncia

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 Y 5

Hacienda Foral recauda una cifra récord de 1.442 millones por IRPF al mejorar el PIB

El Impuesto de Patrimonio deja 38,1 millones de euros en las arcas públicas

PÁGINA 34

Con mucho orgullo

LAS INSTITUCIONES EMPUJAN PARA ACABAR CON LA EXCLUSIÓN LGTBI Y LA DERECHA DA LA NOTA // P17-18



Dos personas se retratan con la bandera arcoíris en el paseo de Carlos III, en Iruña. Foto: Javier Bergasa

UGTyCCOO, en sintonía con VW para firmar el pacto del tercer modelo

PAMPLONA - Los sindicatos UGT y CCOO están en sintonía con la propuesta de Volkswagen Navarra para optar a la asignación del CUV, el tercer modelo que se fabricaría en la planta de Landaben. PÁGINA 35

PSN, GEROA BAI, I-E Y PODEMOS ESTUDIAN SUS ENMIENDAS PARA AVANZAR EL PROGRAMA DE GOBIERNO

PÁGINA 20

La mendicidad en Navarra es un fenómeno urbano y masculino

PAMPLONA - El perfil de la persona abocada a la mendicidad en Navarra es el de un hombre de entre 30 y 50 años, nacido fuera de la Comunidad Foral y que mendiga en las calles de Pamplona. PÁGS. 14-15

LOS 496 ACTOS OFICIALES DE LOS SANFERMINES TIENEN UN PRESUPUESTO DE 1,36 MILLONES

PÁGINAS 44-46

La nueva mirada de un gran vino



www.noticiasdenavarra.com

Diario de

Noticias

Edita **ZEROA MULTIMEDIA SA - GRUPO NOTICIAS**
Altutxate 10, Polígono Areta, 31620 Huarte-Pamplona.

Director: Joseba Santamaría Rearte.
Director Adjunto: Félix Monreal. Adjuntos a la Dirección: Alicia Ezker y Víctor Goñi. Jefes de Sección: Txus Iribarren (Sociedad), Javier Encinas (Política y Economía), Rafa Martín (Páginas Comunes), Tomás de la Ossa (Deportes), Juan Pablo Maset (Diseño), Ana Ibarra (Local y Comarcas) y Javier Bergasa (Fotografía).

www.noticiasdenavarra.com
Correo electrónico: cad@noticiasdenavarra.com
Depósito Legal NA-559-1994 / ISSN: 1576-5458

Director General: Jon Barriola.
Director de Marketing: Carlos Blaque. Directora Comercial: Sara Sanz de Galdano. Directora Financiera y de Distribución: Maitane Enkaje. Director Técnico: Kiko Mañeru.
Jefe de Sistemas: David Kintana.

Teléfono: 948 332533
Fax Redacción: 948 332518
Fax Publicidad: 948 332521
Fax Administración: 948 332592

cad@noticiasdenavarra.com
publicidad@noticiasdenavarra.com
administracion@noticiasdenavarra.com
Oficina Comercial: C/ Leyre, 13-Bajo, 31003 Pamplona.
Teléfono: 948 233295 Fax: 948 238775
Delegación en Estella: Baja Navarra 8, 31200 Estella.
T. 948 546612 Fax: 948546788. Delegado: Javier Arizaleta.
Delegación en la Ribera: Muro 19, 31500 Tudela.
T. 948 847415 Fax: 948 847093
Delegada: Nieves Arigita.

GRUPO NOTICIAS
Presidente: Iñaki Alzaga Etxeita.
Director General: Juan José Baños.

El tercer modelo de VW, meta colectiva

La planta de Landaben debe aprovechar la puerta abierta al futuro en beneficio de sus trabajadores, así como de la empresa auxiliar y de la sociedad navarra en su conjunto. Se precisa flexibilidad laboral pero también más empleo

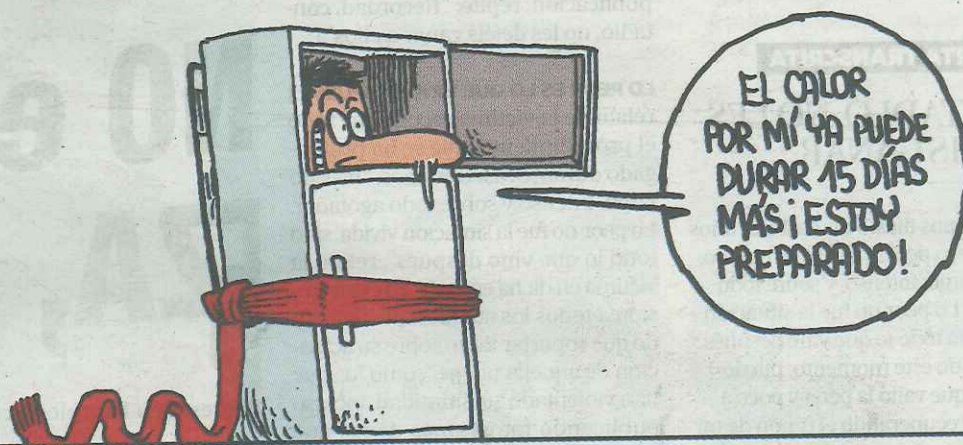
Editorial

La dirección de Volkswagen Navarra presentó ayer al comité de empresa su propuesta de acuerdo para optar a producir el tercer modelo de la fábrica al objeto de alcanzar un consenso en una semana y remitir el texto definitivo a Wolfsburg con el objetivo de conseguir la adjudicación a la planta de Landaben de un vehículo que se uniría al Polo y al T-Cross. Antes que nada, es de justicia destacar que se trata de una oportunidad que concurre merced a la profesionalidad y el buen hacer de la plantilla de la factoría, así como que la ocasión debe aprovecharse en el beneficio de los propios trabajadores de Volkswagen pero también de la industria auxiliar en particular y de la sociedad navarra en su conjunto. Y es que la adjudicación del tercer modelo representaría la consolidación de la fábrica de Landaben como referente dentro del grupo germa-

no y dotaría de mayor estabilidad a los programas de producción anuales, a lo que agregar el valor añadido del aumento en el número de proveedores y por consiguiente del empleo asociado a la industria del automóvil. Si todo lo antedicho no fuera suficiente, este tercer modelo constituiría un puente hacia el coche eléctrico, es decir, abriría la puerta a la electromovilidad como apuesta estratégica en el contexto del consorcio alemán. De acuerdo a la lógica de este mercado de incidencia mundial, la propuesta de acuerdo incorpora exigencias de flexibilidad desde la premisa de que para la eventual llegada a Landaben del nuevo vehículo deberían fabricarse desde este año 1.438 coches diarios. En concreto, se contemplan medi-

das relativas a los turnos de trabajo, al desplazamiento de las pausas o a la realización de sábados voluntarios en aras a una mayor competitividad, la baza que hará decantar la balanza entre la planta navarra y sus competidoras. Sin menoscabo de la legitimidad de la empresa para plantear las adecuaciones que considere necesarias, siempre en el marco de la negociación con la representación laboral, algunos sindicatos ya han reclamado la contratación directa de personal para paliar los efectos sobre la jornada anual individual. Una demanda lógica que la firma debería contemplar en virtud de los estándares de un consorcio socialmente responsable, generador de negocio pero también de calidad de vida, y fuerza tractora de una Comunidad Foral que ha mantenido una relación histórica con Volkswagen basada en la mutua lealtad y el sentido común. ●

LA TIRA DE JOTAJOTA



¿SABÍA QUE...



...cuatro años después de la última intervención de Mariano Rajoy en un campus de FAES, el presidente del PP, ahora Pablo Casado, volverá a inaugurar los cursos de verano que la fundación que preside Aznar organiza desde 2004?

29.06.2009

ESTAFA. — El estadounidense Bernard Madoff es condenado a 150 años de prisión por haber creado y mantenido durante décadas un fraudulento esquema de inversiones de 50.000 millones de dólares.

SECCIONES	INFO ÚTIL
Opinión	2-3
Sociedad	4-19
Política	20-33
Economía	34-37
Tribunas	38-39
Vecinos	41-54
Deportes	57-66
Clasificados	68-69
Mirarte	70-87
Bolsa	36
Farmacias	40
Transportes	40
Loterías	40
Ecos de sociedad	54
Esquelas	55-56
Agenda cultural	80-81
Cartelera	82-83
El Tiempo	87

CARA Y CRUZ

RAFAEL MONEO

Arquitecto

La Universidad de Navarra entregó ayer el doctorado 'honoris causa' a Moneo. El tudelano está considerado el arquitecto español de mayor proyección internacional. En 1996 recibió el Premio Pritzker. Asimismo, ha sido galardonado, entre otros, con el Premio Príncipe de Asturias de las Artes.



ANA BELTRÁN

Presidenta del PP en Navarra

Beltrán parece sentirse más cómoda que otros compañeros de partido a la hora de posar en las fotos junto a Vox. Lo hizo en una primera toma de contacto tras las elecciones y ayer mismo delante de la sede del Tribunal Constitucional donde PP y Vox presentaron un recurso contra la ley navarra de víctimas de abusos policiales.



Mesa de Redacción

Las cuentas claras

Dice Esparza que Chivite "podrá ser presidenta del Gobierno, pero no será presidenta de los navarros". Las navarras, al parecer, no tienen ni presidenta ni presidente. No cuentan en las cábales políticas de Esparza. Una faltada de las habituales ahora de Esparza. Y desde que ve peligrar su elección, los exabruptos como discurso político se le están yendo de la mano. Es otro de esos mantras conservadores de moralina reaccionaria —nosotros los buenos navarros y el resto los malos navarros— que cada vez da más pereza. También supone una patada al sistema democrático parlamentario. Si Chivite logra los apoyos necesarios en la Cámara será investida presidenta del Gobierno de Navarra y será la presidenta legítima y democrática de todos los navarros y navarras. Poner en duda esa realidad es demostrar muy poco apego a los valores democráticos del parlamentarismo liberal europeo. La democracia les interesa solo si les sirve para sus aspiraciones de control político de la sociedad, si no, es un molesto accidente que hay que soportar de mala gana. Muy infantil. Y otra muestra de que se niega a asumir la realidad de los resultados electorales. Un ejemplo, PSN, Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E, partidos que concurrieron a las elecciones forales de mayo con un compromiso claro de no apoyar el regreso de las derechas al Gobierno, sumaron decenas de miles de votos más —en conjunto superaron los 200.000—, que los 127.000 del frente que formaron UPN, PP y Ciudadanos y la mayor parte de los votos de Vox en Navarra. De hecho, solo la suma de los cuatro partidos que sostuvieron la pasada Legislatura el Gobierno de cambio de Uxue Barkos (Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E) también fue superior en votos a las de las cuatro siglas de las derechas unidas, aunque quedaron un escaño por debajo. Y solo los votos de PSN y Geroa Bai, posibles socios en un Gobierno de coalición, suman igualmente más que Navarra Suma. Quizá el problema de Esparza es que sus apoyos son ninguno más que sus 20 escaños en esta Cámara y eso le deja muy lejos de los 26 que necesita para ser presidenta. Y si finalmente lo fuera será por una imposición política ajena a los intereses de Navarra y al resultado de los votos democráticos de los navarros y navarras en las urnas. Eso si que pondría en duda la legitimidad democrática de esa presidencia. Las cuentas claras. ●



POR Joseba Santamaría

Cuatro ingenierías de la UPNA reciben sellos de calidad

Son Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Mecánica e Ingeniería Informática y el máster de Agronomía

PAMPLONA — La Universidad Pública de Navarra recogió en Madrid los certificados de los Sello Internacionales de Calidad EUR-ACE® y EURO-INF. Con el primero, se reconoce el Máster Universitario en Ingeniería Agronómica y los grados en Ingeniería Eléctrica y Electrónica y en Ingeniería Mecánica, y, con el segundo, el grado en Ingeniería Informática. Estos sellos se suman al EUR-ACE® que ya tienen los grados en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural, Ingeniería en Tecnologías Industriales e Ingeniería en Tecnologías de Telecomunicación. Estas acreditaciones buscan diferenciar a los mejores centros donde se imparten ingenierías. Esta distinción garantiza una calidad en la formación académica según estándares europeos. De esta forma, la UPNA se sitúa entre las cinco primeras universidades españolas por número de sellos internacionales de calidad, con un total de siete de grado y máster.

Al acto de entrega acudieron, por parte de la UPNA, Inmaculada Farran, vicerrectora de Enseñanzas; Silvia Arazuri, directora de la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Agrónomos, de la que depende el máster reconocido; Ana Burusco, Antonio Rodríguez y Alfredo Ursúa, subdirectores de la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación, centro al que están adscritos los otros tres grados reconocidos. — D.N.



Imagen de la concentración celebrada ayer frente al Parlamento foral. Foto: Oskar Montero

La Plataforma 0-3 pide priorizar las necesidades del ciclo en el programa del futuro Gobierno

En esta legislatura, dicen, ha habido avances "pero más limitados de lo esperado"

PAMPLONA — La Plataforma a favor del ciclo educativo 0-3 de Navarra se concentró ayer frente al Parlamento foral para pedir que en las negociaciones del programa del próximo Gobierno de Navarra se prioricen las necesidades de este ciclo. Detrás de una pancarta con la frase *Condiciones dignas en el 0-3, ¡ya! Finantziazioa orain*, los representantes de la plataforma Iban Amotxategi y Diana Bruño señalaron que el acuerdo programático de la pasada legislatura incluía un punto que "hablaba de que el ciclo 0-3 años fuese gestionado por Educación", pero "lo único que han hecho ha sido poner unos parches que no son suficientes". Este colectivo consideraron que, a

pesar de que se han dado algunos "avances", como la vuelta a los ratios establecidos en el decreto de 2007 o la disminución de las cuotas de las familias con menos recursos económicos, éstos han sido "mucho más limitados de los esperados". Así, Bruño afirmó que "el diseño de la planificación que debía conducir a una red única, nunca vio la luz" y, por tanto, "nos encontramos con la misma diversidad de tipologías de centros y condiciones laborales, que en muchos casos son vergonzosas".

Animados por esta plataforma, educadoras y educadores de escuelas infantiles se han movilizado este mes de junio para reivindicar la necesidad

de "mejorar las condiciones de escolarización del alumnado" de esas edades y las condiciones laborales del personal que lo atiende. Al respecto, esta plataforma reclamó a los cuatro partidos que en la actualidad están en negociaciones para un acuerdo de gobierno un "compromiso" para bajar los ratios, que se den pasos para la gratuidad del ciclo o se garantice una oferta en euskera. Para ello, los y las educadoras remitieron un escrito a los grupos parlamentarios que recoge las reivindicaciones de esta plataforma con el objetivo de que se pongan en marcha las medidas necesarias para ofrecer "una educación de calidad". — Efe



Aitor Etxarte. Foto: Aguinaga

Aitor Etxarte deja la presidencia del Consejo Escolar

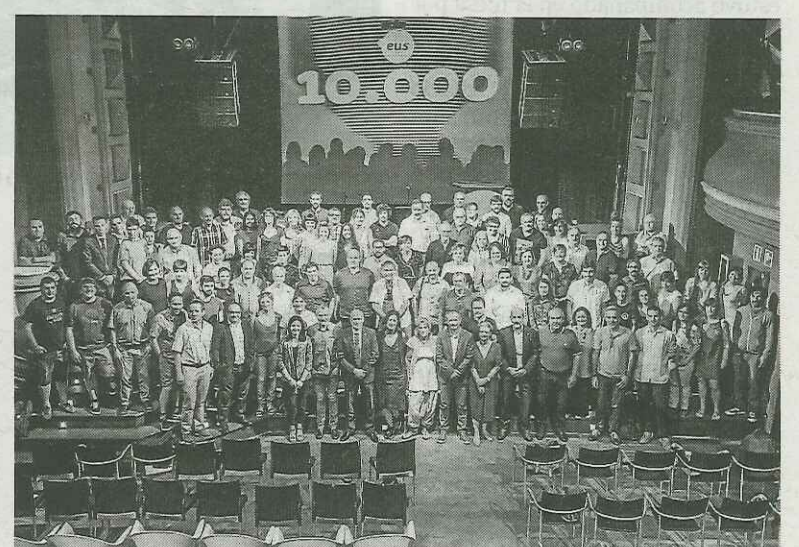
Este maestro pamplonés se jubilará en agosto después de 41 años dedicados a la docencia

PAMPLONA — El pamplonés Aitor Etxarte Berezibar comunicó el miércoles, en el último pleno del Consejo Escolar de Navarra, su decisión de dejar la presidencia del máximo órgano consultivo en materia de educación de la Comunidad Foral. No sólo finaliza este mandato sino que en agosto también pondrá punto y final a una larga y satisfactoria vida profesional como docente. Con 41 años cotizados, Etxarte se retira de la docencia y no volverá a su segunda casa, la ikastola Hegoalde, centro al que llegó después de impulsar, junto a otros maestros y maestras, la ikastola municipal de Pamplona, "un referente absoluto no sólo por su inmersión lingüística sino también por su innovación pedagógica y educativa". — M.O.J.

Kalejira de fuego y tambores
Bandeo manual de campanas
Torneo medieval
Slackline de torre a torre
Combates de caballeros

XIX Encuentros con la Historia de Artajona

Ayuntamiento de Artajona
 Nafarroako Gobernua
 Gobierno de Navarra
 Red de Actividades Turísticas Culturales de la Zona Media
 ZONA-MEDIA



10.000 DOMINIOS '.EUS' EN 5 AÑOS. El dominio .eus cumplió ayer cinco años de presencia en internet, tiempo en el que ha sumado casi 10.000 páginas. Los gestores de este dominio de contenido en euskera explicaban ayer en Kafe Antzokia (Bilbao) que ".eus pasa a tener un nuevo precio estable" gracias al número de dominios alcanzado, y se situará en "los precios habituales para otros" portales. Así, se podrá comprar y renovar por precios desde 19 euros.



Dos empleadas de Emaús posan con objetos que venden en su tienda de segunda mano, en una foto de archivo tomada en 2012.

Emaús gana el XVIII Premio Internacional a la Solidaridad

Gobierno de Navarra y Laboral Kutxa distiguen a esta organización entre 35 candidaturas

✎ Ainhoa Juanikorena
 📷 Iban Aguinaga

PAMPLONA – Emaús Internacional fue galardonado por el Premio Internacional Navarra a la Solidaridad, que reconoce la labor voluntaria de personas y entidades en el ámbito de la Cooperación Internacional al Desarrollo y en la lucha a favor de los sectores sociales y países más desfavorecidos. La resolución de la convocatoria del Gobierno de Navarra y Laboral Kutxa, dotado con 25.000 euros, se dio a conocer ayer en la reunión que ha mantenido el jurado en el Palacio de Navarra.

El jurado tuvo que elegir entre las 35 candidaturas presentadas a esta XVII edición y el objetivo fue reconocer a personas, ONG o instituciones que destacan por su labor o trayectoria en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, que marcan la agenda de las Naciones Unidas de aquí a 2030. La comisión estaba presidida por Miguel Induráin Larraya y contó con la participación de el vicepresidente, en funciones, de Derechos Sociales Miguel Laparra Navarro; el director comercial de Laboral Kutxa Javier Cortajarena Goñi; la profesora

de la Universidad Pública de Navarra Eloísa Ramírez Vaquero; la profesora de la Universidad de Navarra María Íciar Astiasarán Anchía; la representante de la Fundación Felipe Rinaldi, Diana Lazcano Mayor; y Juan Jesús Echaide Baigorri, de la Federación Navarra de Municipios y Concejos. Además, ha actuado como secretario Andrés Carbonero Martínez, director del Servicio de garantía de Ingresos y Cooperación al Desarrollo del Departamento de derechos Sociales.

La candidatura galardonada, propuesta por la Red de Economía Alternativa y Solidaria (REAS Navarra) fue seleccionada entre las siete finalistas entre las que se encuentran: Aldea Global, Asociación de Comunicadores Sociales Calandria, Asociación Desarrollo Económico Social (ADES), Diandé África, Fundación Vicente Ferrer y Redes de Desarrollo da Maré.

PRESENTE EN 37 PAÍSES El movimiento social Emaús Internacional cuenta con 350 asociaciones en 37 países de los cuatro continentes, y en Navarra cuenta con más de 250 empleados. La organización celebrará en pocos meses su 50 aniversario por-

“Este reconocimiento nos obliga a seguir trabajando para cambiar la sociedad”

STÉPHANE MELCHIORRI
 dpto. Solidaridad Internacional Emaús

que fue en noviembre de 1949 cuando empezó su trayectoria de la mano de Abbé Pierre y en 1971 pasó a llamarse Emaús Internacional. Nació del encuentro entre personas conscientes de su situación privilegiada y de sus responsabilidades sociales frente a la injusticia y hombres que ya no tenían una razón para vivir. Decidieron unos y otros aunar sus voluntades y esfuerzos para ayudarse mutuamente y socorrer a quienes sufren, en el convencimiento de que salvando a los demás puede salvarse uno mismo. Con este objetivo se han constituido comunidades que trabajan para vivir y dar. Además, se han formado grupos de amigos y voluntariado que luchan en el plano público y privado.

El referente al galardón, el responsable del departamento de solidaridad internacional, Stéphane Melchiorri destacó que “el premio del Gobierno de Navarra es un reconocimiento a nuestra labor que nos obliga a seguir trabajando en la misma línea en nuestro objetivo de cambiar la sociedad”. A su vez mencionó que “es un honor muy grande que vamos a valorizarlo, y que será un impulso para continuar nuestra defensa de otras políticas migratorias”.

ELA denuncia la filtración de la convocatoria de la OPE de celador

Salud abrió el jueves una investigación interna de la posible difusión previa a la publicación en el BON

PAMPLONA – ELA denunció ayer, por medio de un comunicado, la filtración de la resolución relativa a la convocatoria y el temario de la próxima Oferta Pública de Empleo (OPE) de celador del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O) antes de su publicación en el BON. “La divulgación de dichos contenidos supone una vulneración del principio de igualdad de oportunidades, esencial en todos los procesos de selección de personal de la administración”, indicaron en su nota.

El departamento de Salud de Gobierno de Navarra abrió el jueves una investigación interna para aclarar la posible filtración del temario de la próxima OPE de celadores de 110 plazas. ELA exponía ayer que el documento de 22 páginas filtrado “recoge el temario y el baremo de méritos de la convocatoria, lo que supone un trato privilegiado a determinadas personas aspirantes al puesto de trabajo. Además, se contemplan cambios significativos respecto con temarios anteriores, tales como la ausencia de test psicotécnicos”. Por ello, el sindicato pide al Departamento de Salud “una exhaustiva investigación del asunto, con el fin de esclarecer los hechos, evitar que nuevas irregularidades y depurar responsabilidades”.

El departamento de Salud exponía el mismo jueves que la convocatoria definitiva se publicará en el BON con “fechas próximas, una vez se revise el expediente y se garantizan los principios de seguridad jurídica y de igualdad de oportunidades para todos los opositores”. El expediente filtrado, según explicaron, se encontraba en la última fase administrativa previa a la publicación en el BON. – D.N.

Liquidez inmediata

Préstamos Personales

presentando última nómina, factura...

Préstamos Hipotecarios

no importa RAI, ASNEF, embargos, etc...

Tel.: 619 846 466
 solucionespamplona@hotmail.com

RA SE 02 DE NIZADA

CIFRAS DEL ESTUDIO

● **La mendicidad en Navarra.** La mendicidad en Navarra está masculinizada (66,8% hombres y 33,2% mujeres). Por franjas de edad, se concentra en 30-50 años (56,6%), seguida de mayores de 50 (30,2%), y menores de 30 (11,2%). Al contrario que en otros países, en Navarra hay más personas autóctonas que autóctonas: solo 2 de cada 10 son de nacionalidad española.

● **Localidades.** Los informantes ofrecieron datos de los núcleos de más de 5.000 habitantes (Pamplona, Tudela, Barañáin, Burlada, Zizur Mayor, Estella, Ansoáin, Tafalla, Aranguren, Villava, Berriozar, Noáin, Cintruénigo, Baztán, Alsasua, Berrioplano, Peralta y Sangüesa); en Egüés, Corella y San Adrián no se pudo realizar el conteo.

PERSONAS

205

El estudio realizado entre marzo y mayo de 2018 detectó 205 personas que ejercían la mendicidad y advierte de que estas personas representan el resultado de un espacio y tiempo concretos.

● **Situación similar al entorno.** La mayoría de los rasgos característicos de la mendicidad foral son similares a los de otras ciudades o países. Es urbana y se concentra en Pamplona y comarca. 6 de cada 10 personas piden en la capital.

● **Sin hogar no todos.** A menudo se confunde a las personas sin hogar con quienes ejercen la mendicidad cuando en Navarra solo una minoría sin hogar la ejerce. Dice el estudio que las personas sin hogar sufren diferentes problemas (consumos, ausencia de lazos sociales, salud mental, etc) lo que suscita prejuicios hacia ellas como hacia la mendicidad. Ambos colectivos coinciden en su invisibilidad por lo que se sienten ignorados.

car por primera vez el fenómeno de la mendicidad en Navarra, conocer perfiles, localizar ubicaciones y averiguar rutinas. Para futuras investigaciones quedan por responder cuestiones relevantes como cuáles son las trayectorias vitales previas, las dinámicas de la mendicidad en grupos, las relaciones de estas personas con los recursos contra la exclusión o cuáles deben ser las políticas de intervención pública en Navarra. ●

La mendicidad se intensifica en Casco Viejo y Ensanche

Seis de cada diez personas que piden en las calles de Navarra lo hacen en la capital, Pamplona

PAMPLONA — El mapeo de la mendicidad en Navarra evidencia que esta se produce con más intensidad en la capital, Pamplona-Iruña, que en el resto de los núcleos urbanos, por lo que hay una cierta realidad entre el tamaño de las poblaciones y la presencia de mendicidad. La investigación del Observatorio de la Realidad Social señala que la mayoría de los casos observados, 126 de las 205 personas de alguna manera censadas, se dan en Pamplona. Así, seis de cada diez personas que ejercen la mendicidad lo hacen en la capital. Por otro lado, se ha evidenciado también la relación de la mendicidad con la actividad comercial. "Así, aquellos barrios que presentan una mayor actividad de mendicidad son los que tienen un mayor movimiento comercial como el Ensanche (44), Casco Antiguo (27) o Iturrama (19). —L.C.H.

El conformismo con la desigualdad que sufren, un gran riesgo

PAMPLONA — El estudio constata el riesgo que existe de que estas personas mendicantes mantengan una actitud conformista con la desigualdad que sufren. "Hay quienes estructuran su vida en torno a la mendicidad y se sienten legitimadas a través de esta actividad. Mantienen relaciones cordiales con el vecindario y comerciantes y se sienten cómodas en este rol, también porque obtienen réditos y aumenta su autoestima. Estas personas son reconocidas en esos entornos y esta realidad provoca conformismo con la desigualdad que sufren. Son dinámicas perversas porque dificultan la intervención al ser reconocidas por el mismo hecho que se quisiera evitar".

El lugar de procedencia guarda relación con la forma de pedir y relacionarse. Las personas de África suelen mantener un contacto más cercano, lo que les proporciona mayor beneficio económico, mientras que las del Este se muestran distantes, son menos sociables y utilizan la estrategia de causar mayor impacto aprovechando enfermedad o lesiones ya sean reales o disimuladas. —L.C.H.



El centro de Pamplona es uno de los lugares con mayor presencia del fenómeno. Foto: Oskar Montero

La pérdida de empleo, el punto de arranque

LA MAYORÍA DE PERSONAS QUE PIDEN EN LA CALLE COINCIDEN EN NO TENER TRABAJO, NI VIVIENDA NI CONTACTO CON SU ENTORNO

Un reportaje de L.C.H.

La práctica de la mendicidad es un fenómeno histórico y estructural. Desde tiempos inmemoriales, indica el estudio del Observatorio de la Realidad Social, hay relatos sobre personas que vivían de la beneficencia o caridad de cada sociedad. En la Antigua Roma surgen las primeras normas para prohibirla en algunos casos. En la Edad Media, debido a que la Iglesia abogaba por la caridad, hubo corrientes en Europa en las que se apoyaba a las personas que ejercían la mendicidad. Sin embargo, paulatinamente, en múltiples territorios se comenzó a castigar. En la Edad Moderna aumentan la mendicidad lo que provoca las primeras leyes en su contra.

RECURSOS SOCIALES Y POBRES, HOY Hoy en día, en algunos países esta práctica conlleva tener problemas con la justicia. Las medidas aprobadas en esta pasada legislatura en Navarra para potenciar la inclusión social y hacer frente a la pobreza aconsejan no colaborar con la mendicidad callejera. También Caritas es de la misma opinión, según fuentes del departamento de Derechos Sociales y de la Iglesia.

Alerta el estudio de que en la actualidad, las razones que llevan a una persona adopte la condición de "mendiga" son muchas y muy variadas. A raíz de la crisis experi-

mentada en los años precedentes al estudio se ha evidenciado una mayor visibilización de este fenómeno, al mismo tiempo que se han sucedido nuevas formas de ejercer la mendicidad y se ha diversificado el perfil de quienes realizan dicha práctica.

Así, añade el estudio, "ya no hablamos únicamente de personas con trayectorias vitales en riesgo de exclusión, sino también de personas que pueden haber tenido itinerarios laborales relativamente continuados hasta que pierden su empleo y ello deriva en grandes dificultades para su reinserción laboral". A esto último hay que sumarle el progresivo deterioro del resto

La mayoría de las personas que realizan la mendicidad se encuentran desempleadas y no disponen de vivienda propia

Es común que tras largos periodos de mendicidad, estas personas recurran a drogas y alcohol para evadirse de la difícil situación

de ámbitos que terminan por conformar sus respectivas vidas, véase la familia, las relaciones sociales o la salud, entre otros. "En cualquier caso, es cierto que en las situaciones de mendicidad a menudo concuerdan procesos sociales comunes y perfiles de personas con características similares".

Aunque no se puede generalizar a la hora de comprobar el conjunto de necesidades socioeconómicas de las personas mendicantes, se encuentran variables comunes que acompañan a la mayoría de estas personas. Indica la Observatorio que la mayoría de los estudios sobre mendicidad concluyen que la mayor parte del colectivo se encuentra desempleado y no dispone de vivienda propia. Algunas personas optan por alojarse en centros de acogida o en casas de familiares o amigos, aunque estos son minoría, puesto que es bastante habitual perder contacto con la familia y la imposibilidad de recibir ayudas o apoyos por parte de la misma. Algunas personas reciben determinadas prestaciones por parte de los servicios sociales, mientras que otras desconocen su existencia. En términos de salud, es bastante común que, tras pasar largos periodos mendigando, estas personas recurran a las drogas y el alcohol como medio para evadirse de la difícil situación que atraviesan. ●

NAVARRA SE ENORGULLECE DE SU DIVERSIDAD

● Instituciones y entidades juntan fuerzas para poner fin a la exclusión LGTBI ● La declaración del Parlamento contó con el voto en contra de Na+ en el punto sobre Skolae ● Maya no colgó la bandera

✎ **María Febrer**
 ✎ **Javier Bergasa**

PAMPLONA — Con motivo del Día del Orgullo LGTBI, el Parlamento de Navarra junto con el Ayuntamiento de Pamplona y otras entidades, decidieron aunar sus fuerzas para continuar avanzando hacia una mayor igualdad, respeto y tolerancia de todos aquellos colectivos que siguen siendo discriminados hoy en día por su condición sexual. Todos ellos quisieron brindar su ayuda llevando a cabo distintas concentraciones o publicando mensajes a través de las redes sociales, con el objetivo de generar una mayor visibilidad acerca de la realidad que viven personas, muchas veces excluidas o rechazadas por la sociedad, simplemente por el hecho de tener otra orientación sexual.

Desde el Parlamento de Navarra, que lucía la bandera del colectivo en la fachada, anunciaron que “se comprometen a seguir trabajando para ser una institución ejemplar en la lucha por la igualdad de derechos y la no discriminación por razón de orientación sexual y de identidad sexual o de género y para ello, continuará impulsando las acciones necesarias encaminadas a combatir estas situaciones de discriminación”, afirmaron.

Asimismo, también recalcaron que “apoyarán a las personas LGTB+ y al movimiento LGTB+, para avanzar hacia una mayor visibilidad en el ámbito político, la ciencia, la docencia, la empresa o el deporte a fin de que en cada espacio social se visualice la realidad y se puede dotar de referentes a los jóvenes LGTB+”. Para que esta situación sea fructífera, consideran necesaria la implantación del Programa Skolae, el cual pretende facilitar a los alumnos la posibilidad de aprender a vivir en igualdad, en todos aquellos colegios que son financiados con dinero público y “lamentan la campaña mediática y judicial que desde algunos núcleos conservadores se está realizando sobre dicho programa y la co-educación en general”. La Declaración Institucional del Parlamento fue aprobada por PSN,

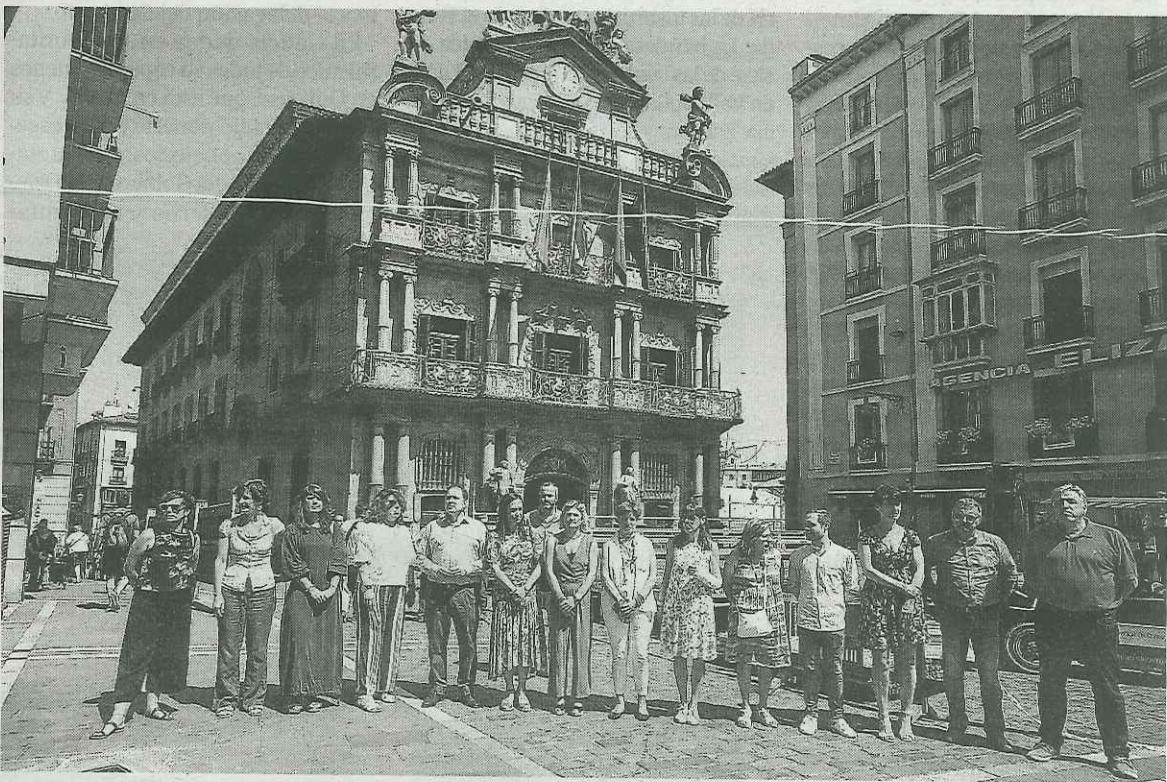
Geroa Bai y EH Bildu excepto Na+, que votó en contra del punto sexto, el referente a Skolae.

AYUNTAMIENTO Por su parte, el Ayuntamiento de Pamplona, que este año se veía desprovisto de la bandera LGTBI, fue el marco para la lectura de un texto que considera como “imprescindible que todas las personas independientemente de su edad, orientación sexual o identidad de género deben tener garantizados sus derechos a tener una vida plena e independiente”.

Por otro lado, también señala que “las instituciones deben velar por todas las personas y establecer políticas que compensen las especiales situaciones en la que se encuentre algunos colectivos como las personas LGTB+”. Un aspecto importante que quisieron resaltar fue el de “acabar de consolidar en Navarra las políticas LGTB+ mediante la expansión del servicio Kattalingune con el fin de impulsar la realización de diagnósticos sobre la realidad y necesidades de los colectivos LGTB+, poniendo especial énfasis en las zonas rurales”.



Políticos y asociaciones reunidos frente al Parlamento de Navarra.



Representantes del Ayuntamiento de Pamplona ayer tras la finalización del acto conmemorativo.



ACTO REIVINDICATIVO

Medio millar de personas se manifestaron ayer por la tarde en las calles de Pamplona para reivindicar “igualdad real” con motivo de la celebración del Día del Orgullo LGTBI+. La marcha, que comenzó a las 18.15 horas en la Plaza de Baluarte, estuvo encabezada por una pancarta en la que se leía ‘50 urte borrokan (50 años de lucha). Diverses y Combatives’. También se pudieron ver otros lemas como ‘Lesbotrans Feministas ¡Contra el Fascismo!’. Según el colectivo, “después de estos años de lucha seguimos aquí, luchando, reivindicando nuestro derecho a ser y a vivir la sexualidad que nos parezca”, destacaron.

Economía

HACIENDA RECAUDA EL RÉCORD DE 1.442 MILLONES POR IRPF AL MEJORAR EL PIB

● La campaña de la renta registra la marca de 489.912 contribuyentes, con 343.923 declaraciones ● El saldo entre las declaraciones 'a pagar' y 'a devolver' beneficia por primera vez a Hacienda con 39,7 millones

✎ Sagrario Zabaleta Echarte
 📷 Oskar Montero

PAMPLONA — Hacienda Foral recaudó el récord de 1.442 millones por el Impuesto de las Personas Físicas (IRPF) en 2018, debido a la mejora de la economía que ha favorecido la incorporación de más empleados al mercado laboral. Los ingresos de este tributo proceden de las retenciones y pagos a cuenta y de las declaraciones de ingresos que se hacen todos los años en la campaña. El consejero de Hacienda y Política Financiera en funciones, Mikel Aranburu, y la directora de la Oficina de la Renta, Marta Huarte, explicaron por qué motivo Hacienda recaudó más el año pasado si no se produjeron cambios normativos en materia fiscal durante 2018.

Huarte recordó que el año pasado los declarantes de rentas de trabajo (personas ocupadas) aumentaron en 9.454, con un rendimiento neto de trabajo de 21.285 euros. Señaló que el colectivo de trabajadores aumentó sus ingresos en 450 euros de media por persona, con la elevación del tipo medio del 24,76% al 24,92%, que supuso 106 millones más para las arcas. En menor medida también crecieron el resto de rendimientos: el de capital mobiliario, subió 300,28 euros de media por persona, con un aumento global de 600.000 euros; los de capital inmobiliario, tuvieron una subida de 457,45 euros de media por persona, con un crecimiento global de ocho millones; el rendimiento profesional creció 867,35 euros por persona, con un global de 5,5 millones de aumento; y el empresarial incrementó en 613,46 euros por persona, con un global de 6,7 millones.

A esto hay que añadir que Hacienda subió un punto la tarifa de la parte especial del ahorro, medida que supuso cuatro millones más. Con todo ello, la recaudación creció en 130 millones, que si se restan los 21 millones de más en deducciones, principalmente por los 18 millones del mínimo personal al aumentar los declarantes por rentas de trabajo y los 2 millones por arrendamientos, salen 109 millones más recaudados en 2018 respecto a 2017, hasta los 1.442 millones.

Desde 2014 la recaudación de IRPF ha crecido de manera consecutiva, y ha pasado de los 1.177 millones de aquel año a los 1.442 de 2018.

'A PAGAR' 207 MILLONES En la campaña de la renta que ha concluido esta



El consejero de Hacienda en funciones, Mikel Aranburu, y Marta Huarte, directora de la Oficina de la Renta.

semana Hacienda ha tramitado 343.923 declaraciones de 489.912 contribuyentes —cifra récord—. Aranburu señaló que ha transcurrido con "total normalidad", un hecho que valoró de manera "muy positiva". Del total de declaraciones, salieron a pagar el 35% con un importe de 207 millones y a devolver el 58,6% con

casi 168 millones, de los que el 95% ya está devuelto. De esta forma, el resultado parcial de la campaña ha sido de 39,7 millones, un saldo positivo por primera vez para Hacienda, que continúa la senda de los últimos años, con un resultado "prácticamente cero -0,96 millones a favor del contribuyente en 2017-", indicó Huarte.

En 2018 la suma de deducciones fue de 1.087 millones y correspondieron a 343.895 personas. La deducción por arrendamientos aumentó al situarse en 736 euros de media frente a los 714 euros del ejercicio anterior y la deducción por descendientes fue de 844 euros frente a los 840 de media de 2017, informó Efe. ●

El Impuesto de Patrimonio deja 38,1 millones a las arcas públicas

Ingresa 1,57% más y la directora de la Oficina de la Renta, Marta Huarte, califica esta evolución de "suave"

PAMPLONA — La directora de la Oficina de la Renta, Marta Huarte, informó de que Hacienda ha recaudado con el Impuesto del Patrimonio 38,1 millones en 2018, un 1,57% más que en el ejercicio anterior. Huarte calificó este aumento de "evolución suave". De esta forma, en esta campaña se presentaron 5.086 liquidaciones

con una cuota de 38 millones. En 2017 este tributo sumó 5.769 declaraciones con 37,5 millones; en 2016, 5.186 declaraciones, con un importe de 39,8 millones; en 2015, 4.263 declaraciones, con 31,7 millones; y en 2014, 6.878 declaraciones, con 46,2 millones. El Impuesto de Patrimonio obliga a declarar a quienes posean bienes por valor superior al millón de euros. El mínimo exento se sitúa en 550.000 euros y los primeros 250.000 euros de la vivienda habitual se encuentran exentos.

Por su parte, este año hubo un importante aumento del número de

propuestas de declaración que se enviaron a los domicilios (198.000), con un grado de aceptación del 92%, por lo que suponen el 53% del total de declaraciones presentadas durante la campaña.

INTERNET GANA Internet se consolidó como la principal ventanilla de presentación de nuevas declaraciones, ya que por ella se entregaron más de 75.000 (22%). Por último, el servicio de cita previa tramitó 25.431 citas, por encima de las estimaciones iniciales que situaban la capacidad de atención en 20.000. —S.Z.E./Efe

DECLARACIONES A PAGAR

Año/Número de declaraciones	
2009	88.100
2010	90.220
2011	104.408
2012	98.468
2013	101.798
2014	105.733
2015	106.147
2016	115.951
2017	126.087
2018	120.422

DECLARACIONES DEVOLVER

Año/Número de declaraciones(*)	
2009	241.953
2010	243.598
2011	234.461
2012	233.625
2013	223.608
2014	219.662
2015	221.872
2016	214.642
2017	214.199
2018	223.501

*A devolver o cero

APUNTE DEL AÑO 2018

● **Bajan las declaraciones a pagar en 5.665.** En un año pasan de 126.087 a 120.422.
 ● **Suben las declaraciones a devolver en 9.302.** En un año pasan de 214.199 a 223.501.

SALDOS CAMPAÑA IRPF

● **2008-2018.** Hacienda ofreció la evolución del saldo de la campaña de la renta entre las declaraciones a devolver y a pagar. En 2008 fue de -174 millones (M) para Hacienda; en 2009, de -145,9 M; en 2010, de -134,4 M; en 2011, de -92,9 M; en 2012, de -128 M; en 2013, de -98,6 M; en 2014, de -75 M; en 2015, de -69 M; en 2016, de -21 M; en 2017, de -963.396 euros; y en 2018, de 39.725.969.

● **Rendimientos brutos.** Los rendimientos del trabajo crecieron un 4,7%, hasta 8.385 millones; los de capital mobiliario un 9,2%, hasta 2.542 millones; los de capital inmobiliario un 23,8%, 146 millones; los profesionales un 10,9%, hasta 197,3 millones, y los empresariales un 6,3%, hasta 395,9 millones. De estos rendimientos brutos, vía retenciones, pagos a cuenta y declaraciones salen los 1.442 millones.

Navarra crece un 2,9% por el consumo interno

Los servicios y la construcción tiran de la economía con una moderación de la industria

PAMPLONA — El PIB de Navarra ha registrado un crecimiento del 2,9% en el primer trimestre respecto al mismo período del año anterior, una décima menos que en el cuarto trimestre.

Respecto al trimestre anterior la variación es del 0,9%, tras el 0,4% estimado en el periodo precedente, según los datos ofrecidos ayer por el Instituto de Estadística de Navarra (Nastat).

Desde la óptica de la oferta, el crecimiento interanual del PIB del primer trimestre deriva del dinamismo estimado en los servicios y en las ramas constructoras que cifran el crecimiento en el 3,8% y el 3,3% respectivamente, evolución que contrasta con la moderación estimada en la industria con un incremento del 1,6%. Por su parte, las ramas primarias mantienen el ritmo de crecimiento del trimestre anterior con 1,3%.

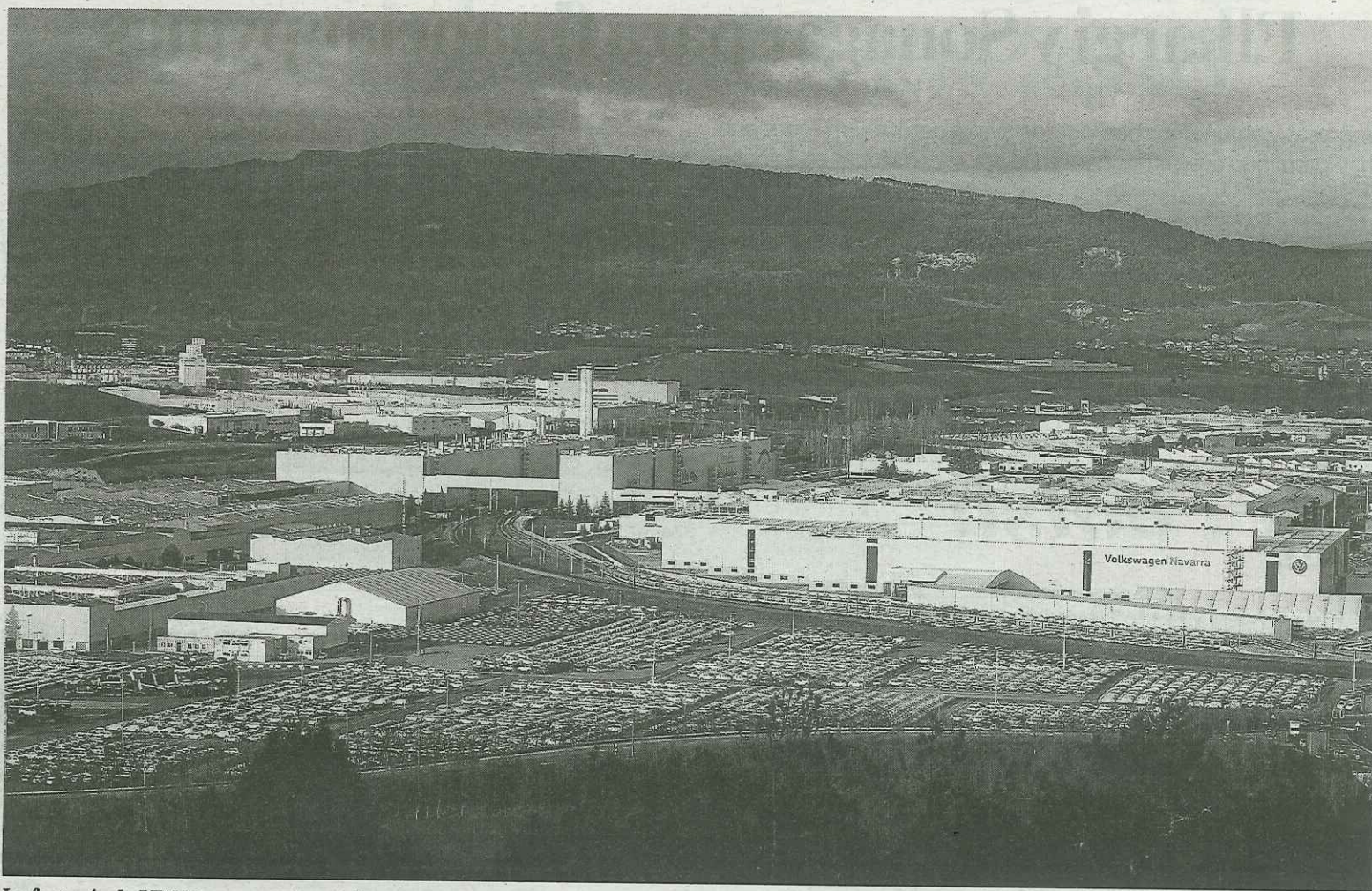
DESDE LA DEMANDA Desde la óptica de la demanda, el PIB basa su crecimiento en el dinamismo de la demanda interna. Esta continúa liderando el crecimiento y sitúa la aportación al agregado en 2,5 puntos porcentuales. El gasto en consumo final cifra el crecimiento en el 2,7% debido al mayor dinamismo estimado en el consumo final de las Administraciones Públicas, mostrando el gasto en consumo final de los hogares un perfil de estabilidad.

Por su parte, la formación bruta de capital (la inversión realizada) mantiene el ritmo de avance en el 2,3%.

La demanda externa atenúa su contribución al agregado en 0,4 puntos porcentuales, debido a la desaceleración estimada en las exportaciones e importaciones, destacó Nastat.

El empleo registra un crecimiento del 2,8%, dos décimas más que la tasa alcanzada en el trimestre anterior, que unido al avance del PIB hace que la variación de la productividad del factor trabajo se cifre en 0,1%, tres décimas menos que la tasa alcanzada el periodo precedente.

Por su parte, la remuneración por asalariado crece el 1,4%, mientras que el coste laboral unitario, se sitúa en el 1,3%, tres décimas por encima del deflactor implícito del PIB. —Efe



La factoría de VW Navarra en Landaben. Foto: Iñaki Porto

UGT y CCOO, en sintonía con VW para firmar el pacto del 3º modelo

La subida de producción de 1.438 coches empezaría este año tras asignar la fabricación del CUV

✎ **Sagrario Zabaleta Echarte**

PAMPLONA — UGT y CCOO, los dos sindicatos que acudieron a la reunión del 18 de junio en Alemania para tratar la posibilidad de la llegada del tercer modelo a la planta de Landaben, mostraron sintonía con el borrador de acuerdo de VW Navarra para optar al CUV, que presentó ayer la empresa a la parte social.

El presidente del comité, Alfredo Morales (UGT), señaló que el documento "va en la línea" de lo planteado por el sindicato: un acuerdo marco que "englobe el cumplimiento del programa de 2019, la modificación sustancial de las condiciones de trabajo por las vacaciones de verano y las medidas para optar al tercer modelo". En los mismo términos se expresó Eugenio Duque, de CCOO, que añadía que había que concretar materias antes de firmar. Ambos sindicatos han convocado asambleas por separado con sus afiliados para informar sobre este borrador el lunes 1 de julio.

El resto de centrales con representación en el comité se mostraron más prudentes en sus declaraciones, aunque consideraban que era positivo para la planta fabricar otro modelo, además del Polo y del T-Cross.

Igor Peñalver (ELA) dijo que "había que estudiar el documento", aunque su sindicato creía "positivo" que la dirección "se comprometiera a invertir en la modificación de algunas instalaciones que están obsoletas o dan problemas". Raúl Portillo (LAB) consideró el borrador "una declaración de intenciones sin datos concretos". Óscar Añorbe (CGT) reconoció que "no esperaba encontrarse propuestas específicas" y adelantó que hoy celebrarían asambleas con sus afiliados. Por último, Iñaki Coscolín (CCP) manifestó que "todavía había que analizar la documentación entregada".

En cambio, los seis sindicatos señalaron que la empresa debe detallar la inversión que supondría la llegada de este tercer modelo y el número de empleos fijos.

DIEZ COCHES MÁS AL DÍA Una de las exigencias de VW para adjudicar el tercer modelo consiste en incrementar la producción diaria en la fábrica en 30 coches, de 1.408 a 1.438. Esta fue la única cifra que incluyó ayer la dirección en el borrador. La empresa especificó que este aumento se introduciría en el momento en el que la multinacional anuncie la asignación del tercer modelo, que si ocurre, la confir-

POR QUÉ EL CUV

● **"Afianzará la estabilidad de la planta".** En el borrador, la dirección indica que "el tercer modelo afianzará la estabilidad de la planta y del entorno en un momento de mucha volatilidad. Con el tercer modelo tendremos una producción más estable y mayor seguridad en el empleo y en el futuro".

● **"Buen posicionamiento para el eléctrico".** El documento insiste en que "el tercer modelo sitúa a VW Navarra como un punto estratégico para la producción de vehículos eléctricos, vinculada a la estrategia del Consorcio VW con la electromovilidad".

● **"Aumentar proveedores".** Tras la asignación, se abriría "un diálogo con las administraciones, regional y estatal, para crear espacios de encuentro para analizar el tejido industrial de Navarra, y entre todos, elaborar una propuesta para trasladar a la dirección del Consorcio, consistente en aumentar el número de proveedores en la Comunidad y el empleo".

mación sería este mes. VW explicó que esta medida se aplicaría en dos fases: tras la adjudicación del tercer modelo, incrementaría la producción en cinco coches por turno (15 diarios); y a partir del lunes 4 de noviembre se añadirían los otros 5 por turno (otros 15) para hacer el total de 30 vehículos diarios más. Para afrontar este aumento se requiere de inversión para ejecutar las medidas técnicas que se acuerde con la parte social, como bandas de acompañamiento en el taller de montaje, ampliación de la línea de puertas en el taller de motores, etc.

La dirección descarta que este crecimiento de producción se realice con un aumento del nivel de actividad de la plantilla. Se hará con más carga de trabajo y más personal. VW también remarca en el documento que "deben cumplirse los objetivos de productividad previstos para lograr el tercer modelo". El borrador dedica un apartado al lanzamiento y remarca que "se acordarán todas las medidas necesarias para cumplir con su preparación —sin especificarlas— y otro habla de la estructura y flexibilidad, en el que se indica que "si los volúmenes productivos lo requieren, ambas partes estudiarán las medidas necesarias para ello". ●

El Gobierno renueva los convenios con Elkargi y Sonagar para financiar pymes

Empresas y autónomos han logrado avales por 100,3 millones que han permitido préstamos bancarios por 171,2 millones en 3 años

PAMPLONA - El Gobierno de Navarra ha renovado los convenios con las Sociedades de Garantía Recíproca (SGR) Elkargi y Sonagar para facilitar la financiación de las pymes navarras. El vicepresidente de Desarrollo Económico, en funciones, Manu Ayerdi,

firmó, en calidad de presidente de Sodena, la renovación de los convenios con un compromiso total máximo para la sociedad pública de 11,25 millones en cada uno de los tres años de vigencia, de forma que se mejora el acceso a la financiación.

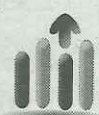
Por parte de Elkargi suscribió el convenio su director general, Zenón Vázquez, y por parte de Sonagar, el director general, Pablo Cámara. En abril de 2016 se firmó un convenio por el que el Ejecutivo, a través de Sodena, cubría hasta un porcentaje de los avales que ambas SGR otorgan a las empresas solicitantes, con los que estas acuden a los bancos en mejor posición negociadora de un crédito.

Sodena renueva su respaldo al reaval autonómico con 11,25 millones, posibilitando operaciones por un importe de 25 millones anuales con aval de Elkargi y 20 millones con idéntica finalidad para Sonagar.

En los convenios ya extintos, el compromiso anual de Sodena era de 9 millones, según el Gobierno que indica que el respaldo público permite a las sociedades avalistas ampliar los

criterios de análisis de riesgo.

El reaval autonómico está orientado a financiar pymes de hasta 250 personas para importes de hasta un millón destinados a nuevas inversiones, procesos de internacionalización y consolidación de circulante. En el trienio finalizado en diciembre de 2018, el reaval ha tenido un efecto multiplicador de 1,7. Esto significa que el Gobierno foral ha asumido unos riesgos de 16,5 millones y las empresas y autónomos han obtenido avales por 100,3 millones, con los que han logrado financiación bancaria por 171,2 millones. Empresas y autónomos han dedicado el 73% de ese importe a inversiones y un 16% a circulante. -Efe



bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↑ 0,14%	↑ 0,83%	↑ 1,04%	↑ 0,24%	↑ 0,91%	↑ 0,31%	↑ 0,48%	↑ 0,11%
7.667,63	5.538,97	12.398,80	26.591,56	3.473,69	7.425,63	101.207,50	12.614,93
En el año: 21,13%	En el año: 17,09%	En el año: 17,42%	En el año: 13,99%	En el año: 15,73%	En el año: 10,37%	En el año: 15,16%	En el año: 13,20%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 28-06-2019 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN			
	Var. %	Último	
OBR.H.LAIN	10,413	1,12	
A. DOMINGUEZ	7,046	7,90	
APPLUS SERVICES	6,222	11,95	
INT.AIRL.GRP	4,687	5,32	
ERCROS	4,442	2,02	
PESCANOVA	4,348	0,48	
PROSEGUR	4,293	4,13	
QUABIT INM.	4,183	1,10	

LOS QUE + BAJAN			
	Var. %	Último	
COEMAC	-6,452	2,03	
VOCENTO	-4,887	1,26	
D. FELGUERA	-4,494	0,01	
NYESA VALORE	-3,650	0,01	
DIA	-3,461	0,53	
CORREA	-3,241	4,18	
METROVACESA, S.A.	-2,569	9,48	
FCC	-2,496	11,72	

LOS + CONTRATADOS			
	Volumen		
ABENGOA B	46.197.192		
SANTANDER	42.087.079		
D. FELGUERA	39.488.766		
VERTICE 360	27.481.800		
IBERDROLA	21.799.715		
B. SABADELL	18.965.238		
TELEFONICA	16.416.090		
BBVA	13.813.382		

PRECIO DEL DINERO			
	Último		
Euribor 3 mes	-0,344		
Euribor 1 año	-0,213		
\$ EEUU	1,1375		
Yen	122,67		
Libra	0,89547		
Franco Suizo	1,10993		
Corona Noruega	9,7021		
Corona Sueca	10,5651		

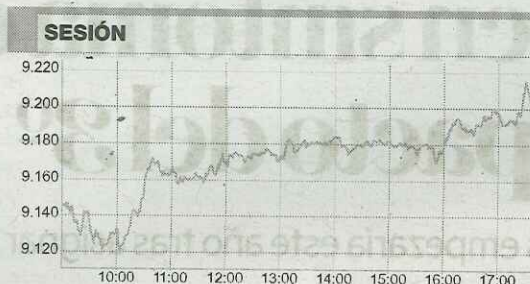
EUROSTOXX 50			
	Precio	Var. %	Var. % Año
ADIDAS AG	271,500	2,18	48,85
AIR LIQUIDE SA	123,050	1,07	13,46
AIRBUS SE	124,680	0,65	48,50
ALLIANZ SE-VINK	212,000	0,64	21,05
AMADEUS IT GROUP	69,660	1,40	14,50
ANHEUSER-BUSCH I	77,840	1,79	34,90
ASML HOLDING NV	183,740	2,25	33,96
AXA	23,100	0,43	22,49
BANCO SANTANDER	4,080	1,10	2,71
BASF SE	63,920	1,33	5,83
BAYER AG-REG	60,940	0,13	0,63
BAYER MOTOREN WK	65,090	0,37	-7,93
BBVA	4,917	0,29	6,07
BNP PARIBAS	41,765	0,77	5,80
CRH PLC	28,690	0,49	24,20
DAIMLER AG	48,925	1,30	6,57
DANONE	74,500	-0,27	21,12
DEUTSCHE POST-RG	28,900	1,90	20,87
DEUTSCHE TELEKOM	15,212	0,28	2,65
ENEL SPA	6,140	0,92	21,73
ENGIE	13,340	1,44	9,58
ENI SPA	14,606	0,97	6,24
ESSILORLUXOTTICA	114,750	1,01	3,89
FRESENIUS SE & C	47,680	-0,42	12,51
IBERDROLA SA	8,766	-0,11	24,91
INDITEX	26,450	0,53	18,34
ING GROEP NV	10,196	0,10	8,35
INTESA SANPAOLO	1,882	0,18	-2,98
KERING	520,100	0,87	26,36
KONINKLIJKE AHOL	19,778	0,61	-10,41
KONINKLIJKE PHIL	38,185	0,49	23,46
LINDE PLC	176,650	0,97	27,50
LVMH MOET HENNE	374,300	1,62	44,97
L'OREAL	250,500	1,01	24,50
MUENCHENER RUE-R	220,700	-0,05	15,82
NOKIA OYJ	4,366	0,37	-13,20
ORANGE	13,865	0,25	-2,05
SAFRAN SA	128,850	0,39	22,25
SANOFI	75,910	0,30	0,33
SAP SE	120,760	2,34	38,92
SCHNEIDER ELECTR.	79,760	0,99	33,56
SIEMENS AG-REG	104,600	1,02	7,41
SOC GENERALE SA	22,220	1,05	-20,13
TELEFONICA	7,221	0,10	-1,61
TOTAL SA	49,275	0,31	6,70
UNIBAIL-RODAMCO	131,750	3,54	-2,70
UNILEVER NV-CVA	53,560	0,94	12,95
VINCI SA	90,060	0,36	25,05
VIVENDI	24,210	1,68	13,77
VOLKSWAGEN-PREF	148,220	0,71	6,69

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var. %	Var. % Año
ACCIONA	94,400	-0,63	27,74
ACERINOX	8,830	-1,03	5,69
ACS CONST.	35,110	1,07	3,78
AENA	174,300	1,31	28,40
AMADEUS IT	69,660	1,40	14,50
ARCEL.MITTAL	15,754	0,03	-13,34
B. SABADELL	0,911	1,22	-8,95
BANKIA	2,078	1,37	-18,83
BANKINTER	6,058	1,20	-13,68
BBVA	4,917	0,29	6,07
CAIXABANK	2,518	1,21	-20,42
CELLNEX TELECOM	32,540	0,09	54,32
CIE AUTOMOT.	25,460	0,24	18,75
ENAGAS	23,470	-2,37	-0,59
ENCE	3,968	2,53	-27,66
ENDESA	22,610	-0,41	12,32
FERROVIAL	22,510	1,26	27,21
GRIFOLS	26,000	3,13	13,54
IBERDROLA	8,766	-0,11	24,91
INDITEX	26,450	0,53	18,34
INDRA A	8,890	1,25	7,95
INM.COLONIAL	9,795	3,05	20,41
INT.AIRL.GRP	5,316	4,69	-23,18
MAPFRE	2,571	-0,46	10,82
MASMOVIL	19,600	1,87	0,51
MEDIASET ESP	6,394	-0,09	16,47
MELIA HOTELS	8,400	2,38	2,31
MERLIN PROP.	12,200	2,43	14,04
NATURGY	24,230	-1,78	8,85
RED ELE.CORP	18,315	-1,93	-6,05
REPSOL	13,785	0,55	-2,10
SANTANDER	4,080	1,10	2,71
SIEMENS GAMESA	14,620	-0,44	37,41
TELEFONICA	7,221	0,10	-1,61
VISCOFAN	46,060	0,44	-4,28

↑ 0,56%

Último: 9.198,80
Variación: 51,00

Variación Año: 658,90
Variación % Año: 7,72%



MERCADO CONTINUO			
	Precio	Var. %	Var. % Año
A. DOMINGUEZ	7,900	7,05	14,49
ABENGOA	0,021	0,48	45,52
ABENGOA B	0,010	1,98	202,94
ADVEO	0,485	0,00	0,00
AEDAS HOMES	20,900	1,95	-5,69
AIRBUS	124,360	0,00	48,49
AIRTFICIAL	0,147	-2,12	5,59
ALANTRA	14,800	-0,67	6,47
ALMIRALL	16,240	0,00	21,47
AMPER	0,255	-1,35	6,69
AMREST HOLDI	8,490	0,00	-14,84
APERAM	24,790	0,20	11,17
APPLUS SERVICES	11,950	6,22	23,32
ARIMA	9,900	0,51	10,00
ATRESMEDIA	4,308	1,80	4,27
AUDAX RENOV.	2,078	-2,44	61,71
AUXIL. FCC	40,300	0,62	11,33
AZKOYEN	6,920	-0,57	5,81
B. RIOJANAS	4,600	0,00	-13,21
BARON DE LEY	100,000	0,00	-8,26
BAYER	61,050	-0,31	2,14
BERKELEY ENE	0,228	-0,65	100,88
BIOSEARCH	1,266	-0,63	27,62
BOLSAS Y MER	21,520	0,09	-11,51
BORGES	3,320	0,00	-16,16
CCEP	48,650	0,00	20,60
CLEOP	1,150	0,00	0,00
CLIN BAVIERA	13,950	0,36	2,95
CODERE	3,215	0,31	-1,08
COEMAC	2,030	-6,45	-22,52
COR. ALBA	46,100	0,77	8,47
CORREA	4,180	-3,24	28,62
D. FELGUERA	0,008	-4,49	-26,09
DEOLEO	0,074	-1,33	30,97

	Precio	Var. %	Var. % Año
DIA	0,530	-3,46	14,84
EBRO FOODS	18,820	0,16	7,91
EDREAMS ODIGEO	3,855	0,00	62,32
ELECNOR	11,700	-0,85	-11,36
ERCROS	2,022	4,44	-35,07
EUSKALTEL	8,150	0,99	16,60
EZENTIS	0,514	-0,19	8,10
FAES	4,145	2,14	39,56
FCC	11,720	-2,50	0,17
FLUIDRA	11,620	2,65	18,69
G.CATALANA O	32,500	2,85	-0,31
G.E.SAN JOSE	7,800	2,36	69,57
GESTAMP	5,205	0,48	4,73
GL. DOMINION	4,505	-0,44	4,77
GRAL. ALQ. MAQ	1,330	2,31	3,91
GRIFOLS B	18,300	2,23	13,45
IBERPAPEL	27,800	0,72	-15,76
INM. DEL SUR	11,200	-2,18	8,74
LABORAT. ROVI	20,100	0,00	15,19
LAR ESPAÑA REAL	6,820	1,34	-7,60
LIBERBANK	0,379	2,49	-13,82
LINGOTES ESP	14,800	0,00	34,55
LOGISTA	19,920	1,89	-8,87
METROVACESA, S.A.	9,480	-2,57	-11,81
MIQUEL COST.	15,320	0,92	-9,78
MONTEBALITO	1,690	2,42	29,01
NATRA	0,999	0,00	17,25
NATURHOUSE	2,110	0,48	33,71
NEINOR H.	10,700	0,75	-17,69
NEXTIL	0,658	0,92	-8,50
NH HOTEL	4,546	4,03	12,08
NYESA VALORE	0,013	-3,65	-20,96

	Precio	Var. %	Var. % Año
OBR.H.LAIN	1,124	10,41	72,39
ORYZON GENOMICS	3,210	0,31	48,27
PARQUES REUNIDOS	13,920	0,14	28,89
PESCANOVA	0,480	4,35	-14,47
PHARMA MAR	1,804	0,33	65,50
PRIM	11,800	0,00	12,38
PRISA	1,440	3,60	-13,52
PROSEGUR	4,130	4,29	-6,60
PROSEGUR CASH	1,740	1,99	-10,03
QUABIT INM.	1,096	4,18	-15,69
REALIA	0,930	0,54	2,20
REIG JOFRE	2,320	0,87	1,75
RENO MEDICI	0,624	1,46	4,00
RENO CONVERT	0,700	0,00	0,00
RENTA 4 BCO.	7,140	0,00	-8,93
RENTA CORP.	3,650	-1,88	14,42
SACYR	2,132	1,72	22,25
SERV.POINT S	0,600	-0,66	50,19
SNIACE	0,092	1,77	31,14
SOLARIA	5,035	-0,30	26,99
SOLARPACK	11,540	0,70	15,40
TALGO	5,480	0,37	2,24
TEC.REUNIDAS	22,560	0,45	5,72
TELEPIZZA	4,730	0,64	2,52
TUBACEX	2,770	0,18	10,80
TUBOS REUNID	0,234	1,52	63,64
UNICAJA	0,785	1,62	-31,74
URBAS	0,008	0,00	129,41
VERTICE 360	0,004	0,00	71,25
VIDRALA	82,800	1,47	12,04
VOCENTO	1,265	-4,89	15,00
ZARDOYA OTIS	6,680	0,83	7,57

Tribunas

El cooperativismo: un modelo ético

POR Josu Reparaz Leiza

La primera semana de julio se celebra el Día Internacional de las Cooperativas. Tiene por objeto aumentar el conocimiento de las mismas, y su contribución a la resolución de los principales problemas que abordan: una cooperativa es una asociación autónoma de personas que se han unido voluntariamente para hacer frente a sus necesidades y aspiraciones y al mismo tiempo contribuir al progreso económico, social, cultural y político de la comunidad.

La cooperativa constituye la forma más difundida de entidad de economía social, democráticamente controlada, reconocida por las Naciones Unidas, que busca el fortalecimiento y ampliación de las alianzas del movimiento cooperativo internacional.

La cooperación es uno de los principales modelos de organización social, que incluye aspectos de desarrollo sostenible en sus fundamentos, además de tener en cuenta valores y principios éticos y morales. Las ikastolas encontraron en el cooperativismo la mejor fórmula para constituir las diferentes comunidades educativas desde comienzos de los años 70; con una visión nueva, capaz de concebir la educación de forma autónoma, ligada a cada zona geográfica, utilizar el euskara como lengua vehicular sin renunciar al plurilingüismo. Trabajando por y para la cultura

vasca, minorizada y aplastada durante demasiado tiempo, fomentan la participación integral de las familias y de los profesionales de cada centro en la gestión de dichas comunidades.

En coherencia con este modelo organizativo, han puesto el acento en el trabajo cooperativo del propio alumnado, persiguiendo que conformen los diferentes grupos de trabajo, aprendan a diferenciar y contrastar sus puntos de vista, y lleguen a generar procesos de construcción del conocimiento.

Conscientes de que cada persona aprende en grupo más de lo que aprendería por sí sola, tal y como lo indican estudios neurológicos recientes, fomentan el trabajo cooperativo que es bastante más que la suma del trabajo individual. Se busca deliberadamente la interacción de los integrantes de los equipos, y la creación de estructuras organizativas orientadas a una elaboración conjunta, no por yuxtaposición, sino por cooperación.

Así, en las ikastolas de Navarra, el trabajo cooperativo supone la construcción de un proyecto común, en el que cada uno se involucra y coopera en la tarea del otro, participando de la totalidad de los contenidos, para que todos puedan responder a una evaluación individual, sin la ayuda del equipo. Este enfoque metodológico requiere planteamientos didácticos abiertos, donde se pueda aprender de la diferencia, de las dinámicas positivas de trabajo y del aprendizaje colaborativo.

Las ikastolas siempre han querido ser lugares de

convivencia, de socialización y de formación de las niñas y de los niños. Trabajando valores de "civilidad", que ya la LOGSE planteaba como finalidad educativa de primer orden. Cimentando los valores de respeto, tolerancia, libertad y solidaridad, sobre los que se edifica todo lo demás, para mejorar una convivencia democrática y pacífica, basada en el reconocimiento de los derechos humanos.

Otro elemento importantísimo es el desarrollo de la cultura de la paz en las aulas, y fuera de ellas. El trabajo cooperativo contribuye de manera constructiva a la convivencia, reconociendo los valores de cada una de las personas que participan en el grupo, reforzando sus acciones positivas, y rechazando las negativas, y respetando las normas de convivencia para prepararse en el ejercicio de una ciudadanía responsable.

El método cooperativo permite valorar y respetar la diferencia entre sexos y la igualdad de derechos y oportunidades entre todas las personas, así como rechazar los estereotipos que suponen discriminación entre hombres y mujeres, observando con mucha atención las actitudes y situaciones discriminatorias, analizando, denunciando y corrigiendo esa deriva tan dañina para todos. El trabajo cooperativo se convierte en un magnífico escenario donde identificar intereses contrapuestos, individuales o colectivos, para aprender a mediar, para poder alcanzar acuerdos compartidos en beneficio mutuo, ejercitando la resolución pacífica de los conflictos.

Tal como señalan autores como Johnson y John-

son (1989), "cualquier tarea no es adecuada para favorecer el aprendizaje cooperativo". Es imprescindible que se produzca el intercambio de ideas, la negociación de puntos de vista diferentes, la confrontación entre posturas opuestas, la resolución positiva de los conflictos, etc. En definitiva: el trabajo cooperativo favorece la integración de una serie de conocimientos, habilidades, aptitudes y actitudes.

Tal como ocurrió en la historia de la creación de las ikastolas, el planteamiento metodológico del trabajo cooperativo se fundamenta en el logro de un objetivo común: el intercambio, que comporta trabajo individual y compartido. La capacidad de argumentar es fundamental, teniendo claro que las ideas argumentadas serán la base del trabajo en común y que se priorizarán las buenas ideas, en lugar de integrar todas las ideas que se hayan podido esgrimir.

Como en toda relación grupal, la comunicación adquiere un papel fundamental, debiendo determinarse con claridad cuáles serán los canales más adecuados.

Los valores que se desarrollan en los grupos de trabajo cooperativo, basados en la ética, también son claves. Resultando imprescindibles: el respeto, la responsabilidad y la implicación personal de cada uno de sus miembros. Solo así se podrá alcanzar el éxito y la satisfacción de sentirse parte del grupo. En este ejercicio de democracia los alumnos y alumnas aprenden a negociar, a esperar su turno, a saber hablar en grupo, a compartir materiales, a evaluar y reflexionar, y sobre todo lograr que el proceso del trabajo en grupo les sirva para conseguir una interdependencia positiva. ●

El autor es director de la Federación Navarra de Ikastolas

LAB y el sindicalismo 'imaginativo'

POR Jesús Santos

La precariedad como receta y el radicalismo sindical como respuesta se retroalimentan y generalmente confluyen en un camino que conduce a la nada. Pero para qué explicar esto a gentes socializadas en la espiral acción-represión-acción que tantas calamidades ha causado en esta tierra durante tantos años. O a algunos llamados empresarios, que todavía creen que la explotación como sistema y el orden y mando como método de actuación aumentan la productividad y nutren la cuenta de resultados. Pan para hoy, hambre para mañana, que dice la sabiduría popular.

Viene esta reflexión a cuento del artículo titulado *Respuesta al secretario general de UGT en Navarra*, firmado por Imanol Salinas y J.J. Osés como imputados en los procesos de Sangiovesa y Huerta de Peralta, y publicado recientemente en estas páginas.

Para tratarse de una respuesta a mis críticas sobre actitudes fascistas y de acoso a la libertad sindical que implican las pintadas realizadas en sedes de UGT y CCOO y en domicilios particulares de dirigentes de mi organización, no se me ocurren argumentos más autoinculpatorios.

Defienden que algo que llaman "sindicalismo activo" arrasa en los conflictos laborales y nos acusa de participar en despidos, generando miedo y miseria que son violencia. Y lo dicen para añadir un poco después que "mientras tanto, algunas personas valiéndose de sprays dejaron claro lo

que mucha gente pensamos".

Niego la mayor. La UGT nunca ha participado en despidos, ni instigado a que se despidan. Nuestro sindicato ni contrata, ni despiden. En el primer caso, porque no puede, y en el segundo porque ni puede, ni quiere. Eso sí, puedo asegurar, y hay mil ejemplos de ello, que cuando se trata de despidos, individuales y colectivos, la UGT defiende a los afectados y el empleo amenazado con muchísima más eficacia que LAB, que se suele limitar al grito y la pancarta, sin enfangarse en la negociación. Lo que no se puede pedir a la UGT es que se solidarice y pida la readmisión de un despedido, que lo ha sido por agredir a un afiliado de nuestro sindicato. Esa agresión, que acabó en juicio y condena, junto a coacciones a personas, visitas intimidatorias a casas de trabajadores, desperfectos en vehículos particulares, se produjeron en el conflicto de Huerta de Peralta por discrepar de la huelga indefinida impuesta a la plantilla sin votación en asamblea y secundada por 30 de los 170 trabajadores que la integran, y deben formar parte del "sindicalismo activo" o de los "métodos imaginativos" que pregona LAB y suscriben los dos firmantes. Para más inri, LAB desconvocó la huelga sin contar con el resto del comité y con la oposición de los trabajadores al contenido de su acuerdo. Tendremos muchos defectos, pero no somos idiotas.

Y en Sangiovesa, la UGT participó en unas elecciones convocadas por LAB, absolutamente transparentes y ganó. Las empresas pueden tener sus preferencias y sus animadversiones, circulan en todas las direcciones y nos afectan a todos, pero el voto de los trabajadores es libre y

secreto (se votó dentro de un vestuario). La UGT logró el delegado, hubo despidos y es absolutamente falso que hubiera la más mínima colaboración o connivencia por nuestra parte. De hecho, una de las personas despedidas estaba afiliada a la UGT. Posteriormente, nuestro delegado se fue de la empresa y le sustituyó el candidato de LAB, que en las elecciones quedó como suplente.

Intentar justificar en unos despidos a los que la UGT es completamente ajena, pintadas en nuestras sedes con la palabra "sua" o dianas en domicilios de dirigentes de mi organización, es instigar o advertir que en la siguiente ronda habrá fuego de verdad. Lo de amenazar con balas a estas alturas resulta tan repugnante como patético. Pero tenemos meridianamente claro que tras estas amenazas, que avaláis en vuestro escrito de respuesta, hay lo que ha habido siempre: euskalfatxas incapaces de renunciar a la violencia y de confrontar democráticamente ideas y alternativas.

Para rematar la retórica habitual del discurso abertzale, se recurre a la descalificación de la UGT por pertenencia al "régimen" y como prueba se alude a mi aperitivo con Javier Esparza y Roberto Jiménez. Pues bien, no creo que sea lo mismo tomarse un vino con un compañero de partido y con un adversario político, con el que me unen la amistad y el respeto mutuos, que compartir ideología y estrategia con asesinos. Porque en Navarra, el único sindicato del régimen de terror impuesto por ETA durante medio siglo ha sido LAB.

Y tratar de despachar ahora la insensibilidad de

LAB ante los más de 300 miembros de UGT y CCOO imputados por participar en piquetes en la huelga general de 2012, con peticiones de hasta 8 años de cárcel, con un "les dimos nuestro cariño", es simplemente una desfachatez.

No, la UGT de Navarra no es diferente a la del resto del Estado. La única diferencia entre Navarra y el resto de España es vuestra existencia y vuestra actitud. Es posible que en la huelga general de 2012 algún afiliado de UGT consumiera en un bar al que supuestamente había ido a cerrar. Somos humanos y, por tanto, no somos inmutables a las estupideces. Pero en septiembre del mismo año, en una convocatoria de huelga de los sindicatos nacionalistas y durante una carga policial contra un piquete, un insigne miembro de LAB exhibió su credencial de diputado para evitarse moratones. No los evitó, aunque esa actitud, no sé si es de "régimen", pero desde luego suena más a conciencia de casta que de clase. En todas las casas cuecen habas.

Y acabo. No vamos a participar en vuestras movilizaciones. Quizá si algún día sois capaces de respetar la libertad del resto de los sindicatos y el derecho a la discrepancia a la hora de abordar conflictos, negociaciones y acuerdos, y dejáis de convertirnos en el enemigo a batir y en blanco preferente de vuestros ataques y de vuestras campañas de descrédito, por delante incluso de las críticas a la patronal, podamos buscar espacios de encuentro al servicio de los intereses generales de la clase trabajadora. Seguro que nos irá mejor a todos. ●

El autor es secretario general de la UGT de Navarra

CCOO gana las elecciones en la empresa de limpiezas ISS y obtiene 8 delegados

CCOO ha obtenido el doble de votos que la segunda fuerza sindical. El comité queda compuesto por 8 delegados de CCOO, 4 UGT, 4 ELA, 3 LAB y 2 Solidari.

28/06/2019.



CCOO ha ganado las elecciones sindicales en la empresa de limpiezas ISS Facility Services Navarra, en la que trabajan 891 personas y en la que se elegía un comité de 21 representantes.

El resultado de las elecciones ha sido el siguiente: CCOO ha obtenido 8 delegados y 200 votos; UGT, 4 delegados y 103 votos; ELA, 4 delegados y 84 votos; LAB, 3 delegados y 83 votos; y SOLIDARI, 2 delegados y 49 votos.

Antes el comité estaba compuesto por 17 representantes: 6 delegados de CCOO, 5 UGT, 2 ELA, 2 LAB y 2 Solidari.

CCOO agradece el apoyo recibido y continuará trabajando para defender los derechos laborales de toda la plantilla.