

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

20 de febrero



Cuatro de cada diez parados en Navarra son de larga duración

Se trata de aquellos que llevan más de **un año** buscando trabajo

Desde 2015, hay 10.612 desempleados menos y **22.766** afiliados más

El paro de larga duración sigue lastrando la buena evolución del empleo en la Comunidad foral, dado el peso de este colectivo en el número total de parados: oscila entre el 38%, que arroja la estadística del SEPE, y el 47% de la EPA. Así se recoge en el informe elaborado por el Ejecutivo foral para analizar la evolución del desempleo en los últimos cuatro años. El vicepresidente, Miguel Laparra, la valoró positivamente, aunque reconoció la dificultad para volver a las cifras anteriores a la crisis.

PÁG. 16-17

El responsable de producción de VW destaca el trabajo de Landaben

Andreas Tostmann visita la planta y destaca que las perspectivas para el **empleo** en el grupo son muy positivas

PÁG. 26

Cortado dos meses el acceso a Tudela



Momento en el que la máquina procede a derribar el puente sobre la autovía A-68. Las labores se prolongaron durante toda la mañana de ayer.

BLANCA ALDANONDO

Ayer se derribó el puente dañado el sábado y hoy se reabrirá al tráfico la A-68, pero la N-121-C seguirá cerrada

PÁG. 35

Cae una red que estafaba a navarros desde cuentas 'online'

La Guardia Civil actuó tras la denuncia de un vecino de Peralta al que le habían robado 4.000 €

PÁG. 19

El Pacto de Toledo se rompe sin aclarar el futuro de las pensiones

Las exigencias de Podemos impiden que se alcance un consenso al que el resto de los grupos se acercaban

PÁG. 8

NACIONAL	2	NAVARRA	16	ESQUELAS	57
INTERNACIONAL	6	PAMPLONA	28	FARMACIAS	59
ECONOMÍA	8	DEPORTES	38	CARTELERA	66
OPINIÓN	11	CLASIFICADOS	47	LOTERÍAS	69

Muere Karl Lagerfeld, uno de los iconos de la moda actual



• El diseñador de Chanel murió en su casa de París a los 85 años

PÁG. 55

Osasuna se decanta por la reforma total

• Diario de Navarra celebra hoy el foro para socios sobre el futuro de El Sadar (18 horas)

DN
en vivo

PÁG. 38-40

Podemos tumba el Pacto de Toledo

El partido morado presenta votos particulares a 20 de las 21 recomendaciones

El resto de grupos se muestra "frustrado" cuando se estaba cerca del acuerdo con un grado de consenso muy alto

El PP reprocha a Sánchez que el adelanto electoral impida cerrar reformas pendientes desde hace años

LUCÍA PALACIOS
Madrid

"El Pacto de Toledo está muerto". El anuncio del punto y final de una comisión que lleva más de dos años y medio de intenso trabajo sobre uno de los temas más relevantes y que más preocupan a la ciudadanía, las pensiones, fue del diputado del PDeCAT Carles Campuzano, el primero en salir ayer de una reunión -informal y a puerta cerrada- antes de la cual incluso varias formaciones mostraron su optimismo porque en estos días se alcanzara un acuerdo.

"Hasta aquí hemos llegado", resumió Aina Vidal, la portavoz de Unidos Podemos, precisamente el partido al que el resto de grupos -Compromís incluido- culparon de haber dinamitado la última oportunidad de llegar a un acuerdo. La imagen del fin de esta comisión llegó de la mano de la presidenta, la popular Celia Villalobos, que abandonó la sala dando un portazo y con una breve frase por toda declaración: "Estoy triste, triste y jodida".

Sobre la mesa, un borrador con las 21 recomendaciones que tenían entre manos prácticamente cerradas, aunque aquí las diferentes formaciones mostraron sus desacuerdos. Así, mientras PSOE, PDeCAT y PNV hablaban de que el texto estaba ya "muy avanzado" como para poder elevar unas recomendaciones "de consenso y constructivas" -tal y como defendió la socialista Mercè Perea-, para otros, con Podemos y PP a la cabeza -y con Ciudadanos en un punto medio- las recomendaciones no estaban "lo suficientemente maduras".

Finalmente no pudo ser, aunque la "sorpresa" del día fue la postura de Podemos, que anunció una

enmienda a la práctica totalidad de los textos, puesto que aseguró que presentaría votos particulares a las 20 de las 21 recomendaciones sobre las que habían estado trabajando, cuando en principio solo se conocía su oposición a las siguientes: la relativa a la edad legal de jubilación (exigen restaurar el retiro a los 65 años), la contributividad y la necesidad de favorecer que las mujeres puedan cotizar menos para acabar con la brecha, la suficiencia del sistema (determinar cuál es una pensión digna) y los sistemas complementarios (son contrarios a impulsarlos).

"El adelanto electoral lo ha precipitado absolutamente todo. El Pacto de Toledo estaba cerca en algunas cuestiones importantes, pero las prisas no son buenas consejeras y a día de hoy no se puede llevar a pleno porque hay recomendaciones importantes que aún están abiertas y cuestiones de fondo que no están acorda-

das", defendió Vidal, que precisó que al borrador le faltaba todavía "mucho discusión".

"Podemos se lo ha puesto en bandeja al PP", se lamentó Campuzano. Y es que curiosamente PP y Podemos se unieron en esta batalla de oponerse a alcanzar un acuerdo sobre la reforma de las pensiones "en el último minuto de la legislatura". "Las prisas son malas consejeras", se justificó el diputado popular Gerardo Camps, quien sí admitió que "es algo penoso que al final, después de tanto trabajo, no se haya conseguido un acuerdo".

"Se han quitado la careta"

Camps culpó en primer lugar al Gobierno de Pedro Sánchez por haber convocado elecciones tan pronto, ya que, a su juicio, si hubiera retrasado los comicios al otoño, se habría logrado el consenso. Pero aprovechó también para lanzar una pulla a la forma-

ción de Pablo Iglesias, al que acusó de haberse quitado "la careta". "Hoy lamentablemente nos encontramos con una sorpresa que raya el engaño, diciendo que van a presentar una alternativa a las recomendaciones que estaban prácticamente preacordadas", indicó el que fuera secretario de Estado de la Seguridad Social.

En esta misma línea se expresó Sergio del Campo, portavoz de Ciudadanos, culpando del fracaso a Unidos Podemos al presentar "por sorpresa" una "enmienda a la totalidad", lo que ha provocado que una comisión que necesita el consenso "se parta por la mitad". "Ya no engañan a nadie. El populismo al final ha roto el Pacto de Toledo", se lamentó.

El pesimismo caló en el diputado del PNV Iñigo Barandiaran, que auguró un futuro incierto ahora al Pacto de Toledo, ya que, a su juicio, "habíamos llegado a un grado de acuerdo tan amplio, que frustrarlo

en este momento supone también frustrar a futuro la posibilidad de que este grado de acuerdo vaya a ser posible". El parlamentario jeltzale acusó a algunos partidos, en especial a PP y Podemos, de haber "primado" las expectativas electorales y partidista antes que la viabilidad del Pacto de Toledo.

La única duda que podía quedar es si finalmente la junta de portavoces -que se reúne hoy- convoca una nueva comisión parlamentaria para que cada grupo manifieste públicamente su postura pero la mayoría que conforman PP y Podemos (que suman tres votos de cinco) hacen prever que no tendrá lugar y hasta aquí se ha llegado. De hecho, el propio Camps ya daba por enterrada la comisión: "No hay que volver a pelearse. Tranquilidad y corresponderá a otro Congreso tomar decisiones para acabar todo el buen trabajo que se ha hecho hasta ahora", concluyó.



La ministra de Trabajo, Magdalena Valerio (izquierda), junto a la presidenta de la comisión del Pacto de Toledo, Celia Villalobos.

EFE

El nuevo sistema de los autónomos, de nuevo paralizado

• El Gobierno admite que no podrá llevar a cabo en esta legislatura el modelo que fije las cotizaciones en función de los ingresos reales

Es otro de los compromisos que adquirió el Gobierno de Pedro Sánchez y que, casi con total seguridad, no verá la luz esta legislatura: implantar el nuevo sistema de cotización de los autónomos en base a sus ingresos reales, un tema que, por otra parte, no es nuevo y lleva debatiéndose en una

subcomisión parlamentaria desde diciembre de 2016. Se trata, además, de una propuesta que también defienden otros partidos como PP y Ciudadanos, por lo que todo apunta a que el Ejecutivo que se conforme en las elecciones del 28 de abril lo pondrá definitivamente en marcha.

No obstante, la promesa del Ministerio de Magdalena Valerio de ponerlo en funcionamiento en 2019 se torna casi que imposible. La primera fecha que se había marcado Trabajo era implantar-

lo ya desde el pasado enero, aunque finalmente tuvo que posponerlo y asumió que lo tendría listo "a lo largo" de 2019.

Para ello, se comprometió a que durante el primer trimestre del año les haría llegar a las principales asociaciones de autónomos una propuesta sobre el nuevo sistema. Sin embargo, la primera fase, que no es otra que un informe en el que se plasme el cruce de datos de la Seguridad Social con los de la Agencia Tributaria, se está alargando más de

lo previsto por la complejidad de las cifras. Es por esto que el propio secretario de Estado de Seguridad Social, Octavio Granado, envió una carta a las organizaciones comunicándoles que incumplía el plazo para enviarles este primer documento, que finalizaba el 31 de enero.

Pese a que la intención del Ministerio de Trabajo es "sacar todas las medidas que se pueda" antes de que se disuelva el Parlamento, admiten que el nuevo sistema de cotización para autóno-

mos no está en su agenda de prioridades, en las que sí destaca derogar parte de la reforma laboral e incluso la de las pensiones, ampliar el subsidio por desempleo para mayores de 52 años, alargar la baja de paternidad a ocho semanas y recuperar la cotización por parte del Estado para las cuidadoras no profesionales.

Las asociaciones UATAE y UPTA criticaron que existe falta de voluntad política por parte del PSOE para acabar con un "sistema injusto".

José Manuel Campa presidirá la Autoridad Bancaria Europea

El ex secretario de Estado se encargará de los test de estrés de las entidades financieras

Desde 2014, ocupaba la dirección de relaciones con reguladores y supervisores del Banco Santander

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

Por primera vez, España ha conseguido hacerse con uno de los cargos de mayor relevancia en el ámbito financiero europeo después de que el ex secretario de Estado de Economía, José Manuel Campa, haya sido designado como presidente de la Autoridad Bancaria Europea (EBA). El hasta ahora responsable de este organismo, con sede en Londres, era el italiano Andrea Enria, quien ocupa la presidencia del Consejo de Supervisión del BCE desde enero.

El salto de Campa a la EBA —cobrará 200.000 euros al año— se produce después de que el consejo le haya propuesto tras analizar una lista de candidatos en cuya deliberación ha estado al tanto el Gobierno. La decisión ya ha sido comunicada al Parlamento europeo, como marca la normativa de esa institución. Aunque la supervisión bancaria se encuentra en



José Manuel Campa. EP

manos del BCE, la EBA se encarga de contribuir a la creación del código normativo único para el sector bancario. De hecho, elabora los test de estrés que periódicamente analizan la capacidad de resistencia de la banca ante diversos escenarios adversos. Y aunque es un organismo independiente, rinde cuentas ante el Parlamento europeo, el Consejo Europeo y la Comisión.

Licenciado en Económicas y Derecho por la Universidad de Oviedo y máster por Harvard, José Manuel Campa presidirá la EBA hasta 2024 —ese es el mandato legal en vigor— después de que en los últimos años haya ocupado la dirección de relaciones con reguladores y supervisores del Banco Santander, donde desembarcó en 2014. Desde ese puesto

ha estado en contacto con las autoridades financieras de la zona euro y la UE al representar a uno de los grandes bancos sistémicos. Aunque desde 2000 ha sido profesor del IESE.

Sin embargo, el cargo por el que Campa es más reconocido públicamente le vincula a su etapa al frente de la Secretaría de Estado de Economía entre mayo de 2009 y diciembre de 2011. Fue uno de los periodos más convulsos para la economía española, inmersa en una crisis que se prolongaría durante varios años más, hasta bien entrado 2014.

Sustituyó a David Vegara como número dos de la ministra de Economía, Elena Salgado, quien a su vez relevó a Pedro Solbes tras las desavenencias con el presidente del Gobierno, José Luis Rodríguez Zapatero, ante las medidas que debía tomar el Ejecutivo para reconducir la situación del país.

El ahora responsable de la EBA sacó adelante las primeras normas que hacían frente a la reestructuración de la banca: buena parte de las cajas de ahorros atravesaban ya una profunda crisis que obligó al Gobierno a aprobar decretos sobre integraciones entre corporaciones, privatizaciones de parte del capital de las entidades —puso en marcha el FROB—, inyecciones de dinero público y mayores dotaciones de capital para hacer frente a la recesión. Sin embargo, Campa finalizó su mandato con un déficit que superaba el 11% del PIB y una tasa de paro del 23%.

El consejo de Bankia no quiso retocar el folleto de la OPV

• “Si el texto de la salida a bolsa fue autorizado y revisado por la CNMV, ¿qué íbamos a corregir?”, declara Fernández Norniella

J.A. BRAVO Madrid

“Si fue autorizado, revisado y comprobado por el regulador correspondiente, que es la máxima autoridad sobre la salida a bolsa, entenderá que me considero humildemente incapaz de corregir lo que pueda decir la CNMV si lo consideró suficiente”. Con esta afirmación el que fuera mano derecha de Rodrigo Rato en Bankia, José Manuel Fernández Norniella, descartó ayer que en el consejo de administración se plantearan corregir el folleto previo al estreno del banco en el mercado pese a haber advertido antes en dicho documento, “de forma general”, de unos posibles riesgos que la cúpula no llegó a concretar.

Según las respuestas que dio en su segundo día de interrogatorio, el ex consejero ejecutivo del banco argumentó que se les pusieron más requisitos que en cualquier operación de venta pública (OPV). “La CNMV estaba exigiendo mucho más y eso me dejó contento”, dijo. El fiscal jefe anticorrupción, Alejandro Luzón, le preguntó por los “graves problemas financieros” que tenía el banco pero que no se mencionaban en aquel folleto, como la necesidad de provisionar otros 700 millones por el hundimiento de la inmobiliaria Martinsa Fadesa.



Protección para tu jardín

¿Qué puede hacer tu seguro de hogar por el cuidado de tu jardín?, una estancia que aunque forma parte de tu propiedad, sigue estando al aire libre y se muestra mucho más vulnerable a sufrir imprevistos que el interior de tu casa.

¿Pertenece al contenido o continente?

Por un lado, están los elementos fijos que pertenecerían al continente: los muros, enrejados o paredes estructurales, los árboles y plantas del jardín; y por el otro, objetos, considerados como contenido: mesas, sillas, sofás o mecedoras, macetas decorativas.

¿Qué siniestros puede sufrir tu jardín?

Los siniestros más comunes son los daños atmosféricos como el viento o los robos.

El seguro de hogar y el cuidado de tu jardín

Las compañías de seguros suelen diferenciar entre lo que ocurre dentro y fuera de la vivienda y no todas las garantías se pueden aplicar a los muebles y objetos que tienes en el exterior.

Te ofrecemos varias opciones para proteger tu jardín para que puedas elegir la que necesitas:

- Reconstrucción de jardín. Esta cobertura se encarga de indemnizarte para que puedas reponer plantas y árboles de tu jardín y que así recupere el aspecto que tenía antes de que sufriera un siniestro.

- Muebles de jardín. Suelen considerarse como parte del contenido, sin embargo, muchas coberturas pueden no tener validez para este tipo de bienes. Garantízate una indemnización en el caso de que sean robados.

Borja de Prado deja Endesa con una indemnización de 12 millones

JOSÉ M. CAMARERO Madrid

El presidente de Endesa, Borja Prado, abandonará el cargo en abril, después de que el accionista mayoritario de la eléctrica, la firma italiana Enel, haya decidido relevarle en lo que considera que es una necesidad de limitar los periodos en la presidencia

de la sociedad, como ocurre en Italia. Prado cumplirá así una década al frente de la corporación más otros dos años como consejero de la firma.

Enel va a proponer al consejo de administración la “adaptación de la normativa interna a la limitación por razones de buen gobierno corporativo”. La eléctrica

de origen italiano posee un 70,10% de la propiedad de Endesa. Prado abandonará la firma con una indemnización que podría superar los 12 millones de euros. Equivale a 2,8 veces su último salario anual más un pago variable de 0,95 veces la retribución anual en concepto de pacto de no competencia por dos años.



Borja de Prado. EFE

Noticia patrocinada por:



LLÁMANOS Y TE AYUDAMOS
948 48 48 98

MI NEGOCIO ES PEQUEÑO, ¿PUEDO SUFRIR ATAQUES CIBERNÉTICOS?

LLÁMANOS Y TE AYUDAMOS
948 48 48 98
dnvivirseguros@diariodenavarra.es

SUMMA TRABAJA CON TODAS LAS COMPAÑÍAS PARA CONSEGUIRTE EL MEJOR SEGURO



Con la colaboración de **DN** DIARIO DE NAVARRA



REVISTA DE PRENSA

El País (Madrid)

Desde Múnich

La paz generalizada de la que ha gozado la mayor parte del planeta desde el final de la II Guerra Mundial se debe, en gran parte, a la concepción de las relaciones internacionales como un sistema donde los países dialogan permanentemente -aunque sea para lanzarse acusaciones-, pertenecen a los mismos foros de ámbito mundial y en muchas ocasiones cooperan en objetivos comunes. Es lo que se conoce como multilateralismo. (...) [EDITORIAL]

Expansión (Madrid)

India, protagonista de la globalización

Imaginen un país en una península situada en una posición geoestratégica con 7 grandes ríos y una gran cadena montañosa que le separa de su vecino del norte, culturalmente diverso, y que en el siglo XX ha desarrollado un sistema democrático descentralizado. Podríamos pensar que se trata de España. Pero si cambiamos el Ebro por el Ganges, y los Pirineos por el Himalaya, esa descripción puede valer para España tanto como para India. (...) [J.B]

EL PERISCOPIO

Fermín Bocos

**EL CORDÓN SANITARIO**

EMPLAZADO por el PP (Pablo Casado), Ciudadanos (José Manuel Villegas) anuncia que tras el 28 de abril no pactará con el PSOE. ¿Sea cual sea el resultado de las elecciones? Cuesta creer que Albert Rivera mantendrá este compromiso si, llegado el caso, la aritmética parlamentaria resultara favorable a un acuerdo de gobierno con los socialistas. Acuerdo que alejase al PSOE de los separatistas y de Podemos. Es cierto que la experiencia (mala) de Ciudadanos con Pedro Sánchez les ha dejado escaldados. Le apoyaron en la primera ocasión en la que pudo llegar a la Moncloa mientras Pablo Iglesias torpedeaba aquella operación reclamando media docena de ministros y la dirección del CNI. Iglesias confiaba en el "sorpasso" que no llegó y a Rivera algunos de los suyos le acusaron entonces de ingenuidad política. Ya se sabe que para un cínico la buena fe es ingenuidad.

Si exceptuamos, por anecdótico, el caso del PAD que aportó en su día dos ministros (Francisco Fernández Ordóñez y Javier Moscoso) al primer Gobierno de Felipe González, en España, en el plano nacional no hay tradición de coaliciones de gobierno. El bipartidismo (PSOE -PP) en régimen de alternancia ha presidido la vida política española a lo largo de los últimos cuarenta años, desde el final de la Transición hasta nuestros días. Era el resultado de lo que se decidía en las urnas, pero no es seguro que haya sido la mejor de las fórmulas posibles. Sobre todo en momentos en los que hemos tenido que afrontar problemas políticos o económicos muy serios. Cuando se habla en positivo de las ventajas de los gobiernos de coalición se acostumbra a mirar hacia Alemania. Nuestros vecinos del norte conscientes de que la estabilidad política es un bien en sí mismo han apostado una y otra vez por esa fórmula. Allí hemos visto gobernar a los socialistas con apoyo de los verdes o los liberales y a la CDU con el apoyo de los socialistas. Y nadie teorizaba sobre la conveniencia de establecer "cordones sanitarios", ominosa expresión que instala en la política la mala praxis de la exclusión, de la marginación de los que no son afines. Enrique Tierno Galván, el "viejo profesor", decía que las promesas electorales se formulan para no cumplirlas.

EN CLAVE DE HUMOR

Ramón



El aliciente laboral ya no es sólo económico, sino el mayor recurso para la realización personal y la dignidad en las sociedades

Pobreza y paro, sinónimos de nuestra era

EL 20 de febrero se celebra el Día Internacional de la Justicia Social, un concepto que nos brinda un marco excepcional para reflexionar sobre las personas que encuentran más dificultades en el llamado "cuarto mundo", viéndose abocadas a la pobreza y a la exclusión dentro de los países desarrollados. Esta situación, fruto de una distribución desigual de la riqueza, propicia un gap entre la población más rica y la más pobre, abriendo una brecha que puede llegar a convertirse en abismo.

Las causas que subyacen tras la pobreza pueden ser muchas, pero un denominador común parece concurrir en todas ellas: el desempleo. El paro estructural aboca a la pobreza con todas sus consecuencias: además de la carencia material severa que llega a suponer, propicia la marginación, la exclusión social o el deterioro de la salud emocional. El aliciente laboral ya no es sólo económico, sino también el mayor recurso para encontrar la realización personal y la dignidad en las sociedades contemporáneas.

Y si bien las últimas cifras de desempleo parecen alentadoras, seguimos midiendo la riqueza en términos macroeconómicos, sin asegurarnos de que los efectos de la recuperación llegan realmente a las personas. El descenso del paro o el aumento de la contratación deben ir acompañados de un desarrollo equitativo, sostenible y justo, que sea extensible a la totalidad de los ciudadanos. Pues de lo contrario, estaremos corrigiendo el déficit económico, pero contrayendo una deuda social cada vez mayor.

Algunos segmentos de la población parecen

estar sistemáticamente expuestos a la pobreza, independientemente de la coyuntura de crisis, estabilidad o bonanza. Me refiero a aquéllos que cuentan con una menor formación que, unida a circunstancias como la discapacidad, una edad superior a los 55 años o responsabilidades familiares no compartidas, se convierten en el blanco perfecto de la pobreza y exclusión. Curiosamente, todos ellos encuentran dificultades añadidas para la consecución de un puesto de trabajo, lo que nos lleva a la conclusión de que paro y pobreza terminan por convertirse en sinónimos. En Navarra, donde un 13,5% de la población se encuentra en riesgo de pobreza y exclusión (la cifra más reducida de todo el territorio nacional), la tasa de desempleo es también de las más bajas de España, afectando a un 9,9% de la población activa, frente al 14% nacional. Desempleo y pobreza van, pues, de la mano.

En este escenario, resulta obligado reformular las políticas activas de empleo, en aras de garantizar que el trabajo llega a todos los sectores de la población, acercando a los ciudadanos con más dificultades las competencias y recursos necesarios para que puedan encontrar un empleo que dignifique su vida.

En la misma línea, se torna fundamental erradicar la ristra de prejuicios y estereotipos que alejan del empleo siempre a los mismos, y que refuerzan una espiral de desigualdad, pobreza y exclusión de difícil salida.

Desperdiciar el talento con discapacidad o mayor de 55 años, ya no es sólo un síntoma de inmadurez e injusticia social, sino un indicio de falta de competitividad y visión a largo plazo, en una sociedad que reclama la participación de todos los ciudadanos. Recordemos que Navarra han alcanzado su máximo histórico de envejecimiento, con un índice que alcanza el 117% (117 mayores de 64 años por cada 100 menores de 16) y que la ausencia de relevo generacional sólo puede subsanarse si todas las personas encontramos oportunidades reales de empleo. La diversidad se impone y negarla es nadar a contracorriente.

Francisco Mesonero DG Fundación Adecco

LA VENTANA

Luis del Val

**OBJETIVO A ABATIR: CIUDADANOS**

ESTAMOS ya en plena campaña electoral ofensiva, que es mucho más cruda que la oficial. Dos largos meses donde nadie abrirá la boca sin una intención de arrancar votos, atraerlos o alejarlos de otras formaciones políticas. Y en el interesante y variado mosaico no hay que ser politólogo de guardia, ni analista de esquina, para advertir que el objetivo a abatir va a ser Ciudadanos. ¿Por qué? Porque es el que les resulta más antipático al resto de las formaciones. Vox no se siente cómodo con Ciudadanos -y viceversa- porque teme que un buen resultado de los naranjas podría llevarnos a un gobierno de izquierda liberal, con PSOE en la presidencia y Albert Rivera en la vicepresidencia. Al PSOE el término Ciudadanos le produce un deseo de entretocar los dientes, porque aunque el PP se despeñara, y ellos logran mejores resultados, si Ciudadanos sacara más votos que los socialistas, tendrían que ir de segundos, y nadie se imagina a Pedro Sánchez pasándole los cubiertos a Rivera y deseándole buen apetito. Todavía peor sería que, aunque el PSOE fuera el que sacara más votos y diputados, la suma de Ciudadanos con el PP dejara a Pedro Sánchez en libertad para encargarle a alguien escribir su segundo libro. El PP sabe que su rival más próximo es Ciudadanos -más que Vox- y que aquellos votos liberales que atraía Joaquín Garrigues Walker, y aquellos socialdemócratas tibios que seguían a José Ramón Lasuén y Paco Fernández Ordóñez, podrían ir a los del Cs. Y que cabría la posibilidad de una segunda parte andaluza -nunca segundas partes fueron buenas- pero con Ciudadanos con más votos que el PP, lo que convertiría a Casado en monaguillo de Albert Rivera. Por último, los secesionistas del nordeste y del cantábrico odian a Ciudadanos, porque les consta que es más fácil hacer de trileros con el PSOE y con el PP que con las Arrimadas Girls. Estén atentos a los mítines. No habrá flores para nadie, pero Ciudadanos será una palabra rodeada de perdigones.

opinion@diariodenavarra.es

Nueva transición

Javier Marcotegui



TUVE la satisfacción de participar, desde mi modesta actividad política en UCD-Navarra, en la transición española del régimen personalista de Franco al democrático actual. Viví con intensidad la batalla política in-cruenta entre los partidarios de la ruptura con el sistema político anterior y los de la reforma pacífica que pretendía soslayar los evidentes riesgos inherentes a la alternativa anterior. Viví con emoción el acto de generosidad política de todos aquellos procuradores en las Cortes franquistas que se hicieron el haraquiri político al votar la ley 1/1977 para la Reforma política.

Esta ley hizo posible la estrategia genial del preceptor del Rey, y catedrático de Derecho Político, don Torcuato Fernández Miran-

da, de "ir de la ley a la ley". Permitted el reto político aceptado por el Presidente Suárez que él mismo reflejó en la figura retórica siguiente: "Se nos pide que cambiemos las cañerías del agua, teniendo que dar agua todos los días... que cambiemos el techo, las paredes, las ventanas del edificio, pero sin que el viento, la nieve o el frío perjudiquen a los habitantes de este edificio".

Fueron personas militantes de UCD, PSOE, PC, PNV, CiU, PSP y AP, quienes, con sentido de estado, firmaron los pactos de la Moncloa de 1977. Fueron hombres geniales. Los hubo vinculados con el tardofranquismo, con la república de 1936, o simplemente fueron significados profesionales que respondieron a la trascendente llamada política del momento. Los pactos se completaron, para evitar la conflictividad social, con los acuerdos alcanzados por representantes de los sindicatos UGT y CCOO y la organización de empresarios. Todos fueron políticos capaces de redactar, aprobar y ofrecer al pueblo español la Constitución de 1978 para su ratificación por referéndum, como así sucedió.

Para sorpresa de todos los analistas, estos singulares políticos dejaron sin sentido la frase del dic-

tador "todo ha quedado atado, y bien atado", expresada en el mensaje de final del año 1969.

Han pasado 40 años y en España se han registrado espectaculares resultados en lo político, económico y social. Ahora bien, conviene reconocer que el desarrollo constitucional ha descubierto aspectos claramente mejorables. Seguimos sin aceptar el derecho fundamental de libertad de enseñanza; no distinguimos entre aconfesionalidad y laicidad del Estado; tenemos una ley electoral que produce efectos perversos sobre la representación política; no hemos resuelto con satisfacción la financiación de las CCAA; nos resistimos al principio de igualdad entre las CCAA y no terminamos de ordenar y fijar cabalmente la distribución de competencias y servicios entre el Estado y ellas. En suma, conocemos qué aspectos de la Constitución deberían ser revisados para mejorar la convivencia nacional.

El transcurso del tiempo, por

Han pasado 40 años y en España se han registrado espectaculares resultados en lo político, económico y social

otra parte, ha provocado la aparición de algunos resabios. Se registra deslealtad hacia el texto constitucional que lo transforma en papel mojado. Se cuestiona el principio de soberanía del pueblo español y, en consecuencia, se atenta contra la unidad constitucional de la mano de los partidos secesionistas, que aspiran a romper la solidaridad que cohesionan los territorios que conforman la Nación española. El pacto del Tinnell de 2003, firmado entre PSC, ERC y el ICV-EUiA, que permitió el gobierno de la Generalitat de Cataluña, recuperó, de algún modo, el histórico Frente Popular de tan funesto recuerdo político. La ley de Memoria histórica, el "No es No" de Sánchez de 2016 y los acuerdos del éste con secesionistas, populistas y comunistas para ganar la moción de censura contra Rajoy, producen el mismo resultado. Con escaso sentido de estado, algunos relevantes políticos actuales recurren a discursos coyunturales, inconsistentes y relativistas, en los que la mentira se acomoda con gran facilidad.

Por todo ello, es necesario un nuevo pacto político de consenso y convivencia como el de 1978 que tan buenos frutos ha dado a España. Se necesita otra nueva transición que perfile un exitoso camino político para los próximos 40 años.

Javier Marcotegui Ros Exconsejero de Educación del Gobierno de Navarra

Fernando Jáuregui



ESPAÑA SE VA PARANDO...

DICE el presidente de la patronal, Antonio Garamendi, que el Gobierno, ya casi en funciones, debería tener "la decencia" de no legislar ahora y abstenerse de hacerlo hasta después de que se constituya un nuevo Ejecutivo tras las elecciones. Es una condena a la parálisis, aun admitiendo la justeza y la justicia de lo que dice el patrón de la CEOE: ha sido mucho lo que ha quedado por hacer y es muchísimo lo que aún resta para completar esa modernización y regeneración a la que me parece que una mayoría de españoles aspiramos. En todo caso, tengo la impresión de que Pedro Sánchez no va a hacer demasiado caso a Garamendi; la intención, más bien, parece ser la de dar la imagen de que se gobierna hasta el último minuto, aprovechando las últimas boqueadas del Legislativo, que se disuelve el próximo día 5, no solo para presentar iniciativas, o lo que sea, sino también para plantear batallas dialécticas que, con la deriva que está adquiriendo la oposición, el presidente del Gobierno cree que ganaría con relativa facilidad. Supongo que este miércoles, en la penúltima sesión de control parlamentario, tendremos algún ejemplo, y comprobaremos si, a la vista de lo que le dicen las encuestas, el presidente del PP, Pablo Casado, varía el tiro de su a mi parecer excesiva fogosidad y agresividad verbal. Pero, cualquiera que sea la impresión que Sánchez pretenda dar a la ciudadanía, lo cierto es que hemos entrado en una etapa de parálisis. De una cierta, pero innegable, parálisis. Las consejerías autonómicas, las concejalías, los propios ministerios, tienen la sensación de tener las manos atadas para emprender cualquier cosa que les lleve a ser acusados de 'electoralismo' y caer bajo el rayo flamígero de la Junta Electoral. Todo período preelectoral conlleva esta cierta parálisis, desde luego. Lo malo en este caso es que por un lado la parálisis derivada de la crisis política dura ya desde hace demasiado tiempo, y, por otro, que la duplicidad de elecciones con menos de un mes de intervalo duplica a su vez el estancamiento. Eso, sin contar con una posible repetición de elecciones legislativas allá por otoño si los resultados electorales y la escasa voluntad pactista de nuestras fuerzas políticas no llegan a una formación de un nuevo gobierno antes del verano. Ya digo: a este paso, vuelva usted mañana... o pasado. Los 'tempos' italianos llaman a nuestra puerta.

Repartidores de comida a domicilio: ¿los esclavos del siglo XXI?

ESTA semana hemos conocido la reciente sentencia del Juzgado Social 33 de Madrid, de 11 de febrero de 2019, que condena a Glovo por relación laboral de un rider, al entender que los riders no tienen posibilidad de trabajar fuera de la plataforma y se les marcan los precios a percibir. Asimismo, Pablo Aramendi, magistrado del juzgado social nº 33, considera que la aportación de la bicicleta es de escaso valor en el servicio de estas plataformas digitales. Por ello, condenan a Glovo al despido de un rider, considerando relación laboral y el magistrado hace un llamamiento al legislador para acometer dicha situación.

La discusión jurídica está servida porque el pasado el pasado 3 de septiembre de 2018, el Juzgado de lo Social nº 39 de Madrid dictó otra sentencia por la que declaraba que los trabajadores de comida a domicilio deben ser considerados trabajadores autónomos, al no concurrir las notas características propias de una relación laboral.

En concreto, la sentencia del Juzgado Social 39 es especialmente interesante por la constatación de los siguientes hechos:

-El trabajador venía prestando servicios como repartidor para una empresa de reparto, como trabajador autónomo.

-El repartidor estaba permanentemente localizado a través de un GPS de tal manera que se controlaba el kilometraje invertido en los desplazamientos y se gestionaba su actividad a través de la APP de la empresa.

-El trabajador decidía la franja horaria en la que deseaba trabajar, elegía los pedidos que le interesaban y rechazaba los que no quería, sin sufrir penalización alguna.

-El sistema de retribución consistía en el pago de una cantidad por pedido, a lo que se añan-

día otra cantidad por kilometraje y tiempo de espera. El precio del 'glovo sencillo' que abonaba el cliente era de 2,75 euros, de los cuales el repartidor percibía 2,50 euros. El resto del precio se quedaba en poder de Glovo en concepto de comisión por la intermediación realizada.

-La empresa tiene un sistema de ranking de los repartidores que se nutre de diversos factores, pudiendo obtener una puntuación máxima de 5 puntos y una penalización de 0,3 puntos cada vez que un repartidor no está operativo en la hora previamente reservada por él salvo causa justificada, siendo los repartidores de mejor puntuación los que gozan de preferencia de acceso a los servicios o recados que van entrando.

Pues bien, teniendo en cuenta todos estos datos, el Juzgado considera que no concurren las notas características de la relación laboral (al contrario que el Juzgado Social 33), sino de una relación de trabajo en régimen de autónomo (en concreto, autónomo dependiente, es decir, TRADE). El Juzgado concluye que no consta el sometimiento del trabajador a una estructura organizativa interna de la empresa, sino que esta sólo decide las tarifas con que abonará los servicios, el lugar de prestación de los mismos y la herramienta a través de la cual oferta los 'recados' (APP) siguiendo un programa informático que busca minimizar la suma de costes.

Independientemente del tipo de relación de que se trate (laboral o mercantil), esta prestación de servicios no es a nuestro juicio un trabajo digno. El problema no es la dependencia y su consideración de relación laboral o mercantil, el

problema es que las nuevas tecnologías han dejado desfasado el Estatuto de los Trabajadores. Podemos perfectamente considerar que se trata de un trabajo libre y autónomo, pero no podemos considerar que se trate de un trabajo digno.

Lo explicamos en cifras:

-Si atendemos a las condiciones de estos repartidores, teniendo en cuenta que perciben 2,50 € por cada pedido, para obtener un salario mensual de 1.500 euros brutos, esto supone realizar 600 viajes al mes.

-Por tanto, 20 viajes diarios, en jornada de lunes a domingo (sin fines de semana), o 30 viajes diarios en jornada de lunes a viernes.

-A una media de 30 minutos de viaje de ida y vuelta, estamos hablando de jornadas de 14 horas de lunes a viernes, o 10 horas de lunes a domingo.

-A esos 1.500 euros brutos debemos descontar la cuota de autónomos y otras cargas y licencias, lo cual hace que un salario de mil euros netos se consiga con unas condiciones de 14 horas de trabajo de lunes a viernes, o de 10 horas de trabajo de lunes a domingo.

Glovo está facilitando este trabajo libre y autónomo. ¿Es digno? A nuestro juicio, no. Porque entendemos que, en un sector de salarios bajos, pero con seguro de desempleo y seguridad en relación a accidentes de trabajo, el empresario puede ofrecer el SMI, bajo la seguridad que da la relación laboral. No obstante, ofrecer esta retribución bajo la forma de "trabajador autónomo" (cuando no llega al SMI con una jornada de 8 horas) supone a nuestro juicio abusar de su posición.

No todo vale bajo el pretexto de las nuevas tecnologías. Y Glovo es el ejemplo de que la normativa laboral ha quedado desfasada, porque a mi juicio se puede defender que es un trabajo autónomo y libre. Es decir, la sentencia del Juzgado de lo Social 39 que acabamos de comentar es correcta a nuestro juicio. Ese no es el problema. La cuestión es que, aun siendo un trabajo autónomo, es un trabajo que no es digno. Y si el trabajo no es digno y el Estatuto de los trabajadores, o el Estatuto del Trabajo Autónomo, no es capaz de defender a esos trabajadores, quiere decir que la normativa laboral ha quedado desfasada por estas nuevas formas colaborativas, y debe reciclarse.

Joaquín Castiella Sánchez-Ostiz? Abogado Grupo LEXA

Joaquín Castiella



CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Empleo

Viviendas en construcción en Tudela, un sector que ha logrado estabilidad tras superar la crisis.

BLANCA ALDANONDO

El paro de larga duración lastra la buena evolución del empleo en Navarra

Laparra reconoce la dificultad de alcanzar el nivel de paro previo a la crisis

Desde 2015, el paro se ha reducido casi un 24%: hay 10.612 desempleados menos y 22.766 afiliados más

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

El número de desempleados de larga duración —aquellos que llevan más de un año buscando trabajo— se ha reducido en Navarra un 30% desde 2015 y casi un 11% en el último ejercicio, pero el peso de este colectivo sobre el total de parados sigue siendo muy elevado. Oscila entre el 38%, que arroja la estadística del SEPE, y el 47% de la EPA. Unos porcentajes que provocan que hoy por hoy, como reconoció ayer el propio vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, sea más difícil reducir el paro que aumentar el empleo, sobre todo en los colectivos más afectados por esta cronicación del paro: los mayores de 45 años y las mujeres.

Las buenas perspectivas de creación de empleo para este año cuando, según las previsiones del Gobierno regional, podría regis-

trarse un nuevo récord histórico de afiliaciones (de momento hay 4.000 menos que en 2008) y las manifiestas dificultades, debido en gran medida a esa importante bolsa de desempleados de larga duración, para recuperar los niveles de paro previos a la crisis conforman las dos caras del balance que la presente legislatura deja en materia de empleo y que ayer presentó el vicepresidente de Derechos Sociales que estuvo acompañado por el director de Observatorio de la Realidad Social, de Planificación y de Evaluación de Políticas Sociales, Patxi Tuñón, y el director de servicio del Observatorio de la Realidad Social, Antidío Martínez de Lizarrondo. “Sería una buena noticia bajar este año de los 30.000 desempleados inscritos en las oficinas de empleo, pero lo planteo más como un objetivo que como una previsión”, llegó a manifestar Laparra durante la rueda de prensa.

El informe anual del empleo recoge las medias anuales que arrojan las principales fuentes de información en el ámbito laboral: los datos de paro registrado, las afiliaciones a la Seguridad Social y la EPA que permiten, en palabras del responsable autonómico, un

análisis “robusto y sosegado”. El vicepresidente quiso responder con esta afirmación a las críticas recibidas tras el balance de cierre de año que ofreció la EPA y que situó a Navarra como la única comunidad en la que el desempleo había crecido en 2018.

Menos paro y más ocupación

Frente a ese dato, los presentados ayer dejan a la comunidad en mucha mejor posición en la comparativa autonómica. Hablan de una reducción del paro cercana al 24% desde 2015, con 10.612 desempleados menos que situaron la media anual de parados de 2018 en los 33.829 en base a los datos de paro registrado. El descenso del desempleo fue especialmente significativo entre los menores de 25 años (-24,9%), las mujeres (-25,5%) y los inmigrantes (-30%).

Si se analizan las medias anuales de la EPA, el balance también es positivo. Arroja una cifra de desempleados aún mayor entre 2015 y 2018, tanto en números relativos como absolutos (-25,9% y 11.000 parados menos). Con descensos tanto en la tasa de paro juvenil como en la de extranjeros y la femenina. El desempleo de larga duración también baja de forma nota-

ble si la comparativa se realiza con 2015, aunque en el último año (2018 frente a 2017) sube un 5,2% (725).

La evolución de las afiliaciones a la Seguridad Social también es esperanzadora: han sumado 22.766 afiliados (+8,9%) desde 2015 con un auge destacado entre la población extranjera que supera el 23%. En la EPA, el crecimiento de la población ocupada es ligeramente inferior (17.900 ocupados más, un 6,8%), pero también muy notable.

El balance sitúa a la calidad del empleo como uno de los principales retos de futuro. Y es que aunque la temporalidad y la parcialidad se han reducido, siguen presentando tasas muy elevadas. De hecho, la temporalidad llegó a crecer un punto porcentual en el último año, hasta el 24%. Las jornadas parciales también aumentaron en 2018 con respecto al ejercicio anterior aunque apenas dos décimas.

También en la comparativa autonómica Navarra sale mejor en la foto. El ritmo de reducción del desempleo ha sido superior a lo largo del periodo—sólo Galicia y Castilla y León mejoraron el dato de la comunidad—, al igual que el crecimiento de las afiliaciones, y la comu-

nidad mantiene más de cinco puntos porcentuales de ventaja en la tasa de paro.

A falta de tres meses para las elecciones autonómicas y municipales y de dos para las generales, Laparra exhibió los datos como uno de los grandes logros de la legislatura, apostando por el mantenimiento de las políticas económicas y de empleo para que se pueda mantener la tendencia en la próxima legislatura.

En su intervención no hubo autocrítica. Y tampoco cuando en la rueda de prensa se le preguntó si consideraba que con un plan de empleo pactado y aprobado por los agentes sociales los datos podrían haber sido mejores. “El acuerdo de políticas activas de empleo hasta 2019 tiene objetivos y contenidos similares a los planes de empleo que se han aprobado en otras comunidades y el elemento de trabajar juntos se ha conseguido”, apostilló. A lo máximo que llegó fue a afirmar que “todo es mejorable”. “¿Podríamos tener mejores resultados? Igual sí, pero si pensamos en cuál era la percepción y expectativas en 2015, nadie hubiera imaginado que en 2019 el balance iba a terminar siendo tan positivo”.

Empleo

Cuatro retos

1 Continuar con el descenso del paro. Aunque la evolución ha sido positiva, el Gobierno foral reconoce que todavía hay 34.000 parados registrados y la tasa de paro se sitúa en el 10%.

2 Reducir el desempleo de larga duración y el que afecta a los colectivos más desfavorecidos. A pesar del descenso del impacto del desempleo en determinados colectivos, como el de los jóvenes o los extranjeros, siguen existiendo diferencias notables. El peso del desempleo de larga duración sigue siendo muy elevado (38% según el SEPE y 47% según la EPA).

3 Mantener la creación de empleo. Hay que seguir creando empleo de forma intensa. Todavía hay unas 4.000 afiliaciones menos que en 2008 (año en el que se alcanzó la cota máxima de afiliación).

4 Mejorar la calidad del empleo. A pesar de la mejora, la temporalidad y la parcialidad no deseadas son significativas. El peso de los contratos temporales de una semana o menos es elevado. Conviene reducir en mayor medida la siniestralidad laboral.



Patxi Tuñón, Miguel Laparra y Antidio Martínez de Lizarrondo.

CLAVES

9.517 HOGARES CON TODOS SUS MIEMBROS EN PARO

La situación de los hogares navarros ha mejorado de forma sustancial desde 2015, en consonancia con la evolución positiva del mercado de trabajo, pero el trabajo que queda por hacer sigue siendo notable. Las medias anuales que recoge el informe del Observatorio de la Realidad Social en base a los datos de la EPA lo demuestran. Hablan de casi 6.000 hogares sin ingresos, frente a los 8.358 que había en 2015; 9.517 tienen a todos sus miembros en paro (llegó a haber 14.919 en 2015) y en 13.619 la persona de referencia está parada, frente a los 19.206 del inicio de la legislatura.

CRECE UN 3,6% LA CONTRATACIÓN

El año pasado se firmaron en la comunidad 384.981 contratos, un 3,6% más que en el ejercicio anterior y un 13,6% si la comparativa se realiza con 2015. Del análisis de estos acuerdos se extrae, como dato positivo, el aumento de la contratación indefinida: un 19,4% con respecto a 2017 y un 54,6% más que en 2015. En 2018 se firmaron, en concreto, 25.884 contratos indefinidos. Por el contrario, la subida de

los temporales fue de apenas un 2,7% en el último año. Los de una semana o menos supusieron un 38,6% del total, frente al 40,3% de 2017 y el 41,4% de 2015. También han aumentado en el último año las personas contratadas lo que permitió situar el índice de rotación en los 3,15 puntos, cifra inferior a la de 2017 (3,23) y 2015 (3,42).

LA CUARTA COMUNIDAD EN CREACIÓN DE EMPLEO

El balance de empleo presentado ayer sitúa a Navarra como la cuarta comunidad que más empleo creó el año pasado. El crecimiento anual, obtenido a partir de los datos de afiliación a la Seguridad Social, fue del 3,4%, dos décimas superior al del conjunto nacional y sólo superado por el de Canarias (4,1%) y el de Madrid y Valencia, que coincidieron en un 4%. Si se analiza la proporción de afiliados a la Seguridad Social con respecto a la población empadronada activa, la comunidad figura en quinta posición en el ranking autonómico, por detrás de Madrid, Cataluña, País Vasco y Aragón. Es la misma posición que ocupa en el índice de desempleo registrado por cada 100 personas adheridas a la Seguridad Social.

CCOO y UGT firman el convenio de la Industria Textil

El documento, que no ha suscrito ELA, afecta a 800 trabajadores y estará en vigor hasta el año 2020

Efe. Pamplona

UGT y CCOO han firmado, sin el apoyo de ELA, el Convenio de la Industria Textil de Navarra para el periodo 2018, 2019 y 2020, que afecta a unas 800 trabajadores, y contempla incrementos salariales así como mejoras sociales en licencias.

CCOO define como "larga y difícil" la negociación que ha desem-

bocado en el acuerdo mayoritario, que garantiza un Salario Mínimo de 15.000 euros anuales y contempla un incremento salarial para 2018 del 2,1% (IPC estatal más el 1%), del 1,7% para 2019 (IPC estatal más un 0,5%), y del IPC para 2020.

"Con estas cifras queda garantizado que todos los trabajadores y trabajadoras del sector van a beneficiarse de una mejora de sus salarios frente al incremento de los precios, asegurando un incremento de su poder adquisitivo", considera el sindicato CCOO.

También valora haber logrado que el tope máximo del incremento salarial por quinquenios aumente del 24 al 26%, y en lo que se refiere a licencias, el incremento

en 2 horas retribuidas las 8 horas que actualmente se disfrutaban como horas de libre disposición remuneradas.

Con estos datos, desde la Federación de Industria de CCOO de Navarra critican que "una vez más, ELA ha optado por no firmar el convenio por parecerle escasas las mejoras logradas, pero sabiendo que ellos también se van a beneficiar de lo logrado junto con todos los trabajadores y trabajadoras del sector".

En cualquier caso, advierten de que en aquellas empresas en las que su situación económica lo permita "se luchará por intentar negociar acuerdos de mejora sobre lo ya garantizado en el convenio".



Augusto Paredes, Jesús Santos y Marisol Vicente presentaron la muestra del Planetario.

J.A. GOÑI

Los 130 años del sindicatos UGT, en una exposición en Pamplona

Su secretario general en Navarra destaca que son la única organización obrera presente en tres siglos de historia

Europa Press. Pamplona

El Planetario acoge la exposición itinerante '1888-2018. 130 años de luchas y conquistas', en la que se repasa la historia de UGT desde su fundación en Barcelona. La muestra, organizada para conmemorar el 130º aniversario de UGT, fue presentada ayer por el secretario general de UGT de Navarra, Jesús Santos; el secretario de Organización, Augusto Paredes; y la secretaria de Política Sin-

dical, Marisol Vicente.

Santos destacó que "130 es un número redondo que merece, por sí mismo, un reconocimiento". "Más todavía, cuando certifica la existencia de una organización en su tercer siglo de andadura, una circunstancia que atañe a muy pocas asociaciones y organizaciones en este país. En el plano sindical, somos la única organización obrera presente en tres siglos", resaltó.

Por ello, según indicó, "esta exposición pretende dar una visión panorámica de los principales hitos políticos y sociales ocurridos en este país desde aquel lejano 1888, cuando entre los días 12 y 15 de agosto, coincidiendo con la Exposición Universal de Barcelona, representantes de 46 organiza-

ciones obreras, entre los que se encontraba el tipógrafo Pablo Iglesias, reunidas en la calle Tallers de la ciudad condal, celebran el congreso fundacional de la UGT".

Santos remarcó que "detrás de esta exposición hay un motivo fundamental: la reivindicación del papel histórico jugado por un sindicato confederal y de clase en los años finales del siglo XIX, a lo largo del siglo XX y en estas dos primeras décadas del siglo XXI". Pero hay un segundo motivo, la certificación y la celebración de la supervivencia de la UGT y del conjunto del movimiento sindical al segundo intento de aniquilar el sindicalismo en España, al que hemos asistido con motivo de la llamada Gran Recesión de 2008", subrayó.

Para el secretario general de UGT de Navarra, "la conjunción de fuerzas políticas, económicas y mediáticas, han fracasado estrepitosamente en su objetivo de acabar con el movimiento sindical de clase". "A la vista está que las dos grandes confederaciones sindicales de este país seguimos teniendo el apoyo de la inmensa mayoría de los trabajadores en las elecciones sindicales", manifestó.

Un brote de hepatitis A en la Ikastola Amaiur ha afectado a 7 personas

Salud Pública ha vacunado a 35 alumnos, 26 progenitores y 10 profesores del centro

Hasta ahora sólo se ha detectado en un niño pero ha habido 6 casos más entre familiares de alumnos de ese aula

M. JOSÉ ECHEVERRÍA
Pamplona

Al menos siete personas han resultado afectadas en un brote de hepatitis A que se enmarca en la Ikastola Amaiur de Pamplona. Técnicos del Instituto de Salud Pública de Navarra procedieron a administrar el pasado lunes la vacuna frente a esta enfermedad a los escolares de un aula de este centro así como a personas que conviven con los alumnos y a profesores del centro. En total, fueron vacunadas 71 personas: 35 niños, 26 progenitores y 10 miembros del profesorado.

Se da la circunstancia de que únicamente un alumno de la ikastola ha sido diagnosticado de hepatitis A, una enfermedad que en la infancia es generalmente leve y no suele tener repercusión en el futuro estado de salud de los niños.

El niño afectado, que acude a un aula de Primero de Educación Primaria, se encuentra restablecido ya que el caso se detectó en



Un niño recibe una vacuna.

DN

noviembre. Sin embargo, en enero comenzó un goteo de casos entre padres y familiares de alumnos del aula en la que se había registrado el citado caso. En concreto, se han detectado 6 afectados por hepatitis A en adultos.

Según Salud Pública, la transmisión del virus de la hepatitis A se produce de persona a persona por vía fecal-oral y los niños juegan un papel importante en la transmisión, ya que son fuente de infección para otros y una gran mayoría padecen infecciones sin síntomas que pasan inadvertidas.

Esta podría ser la explicación de que hayan aparecido casos entre padres y madres de alumnos del aula de Primero. Según fuentes del ISP, la teoría es que niños infectados que no han tenido un cuadro clínico habrían llevado virus a sus casas.

Acciones

Inicialmente Salud Pública actuó conforme a los protocolos, tratando el entorno del caso afectado. Únicamente si aparecen dos o más casos se toman otras acciones. En enero se procedió a reali-

zar una sesión informativa con las familias del aula citada.

Sin embargo, Salud Pública considera que se ha producido una "excepcional agregación" de casos entre padres de los alumnos de dicha aula. Por eso, se propuso la vacunación a todos los alumnos y convivientes que no estuviesen vacunados ni hubiesen pasado la enfermedad. Según Salud Pública, si no cambian las circunstancias actuales (no hay casos en alumnos de otras aulas) no es necesario adoptar en el resto de las aulas ninguna otra medida

CLAVES

Hepatitis A. Esta causada por un virus cuya transmisión se produce de persona a persona por vía fecal-oral (se encuentra en las heces). De ahí la importancia del lavado de manos después de ir al baño. En muchas ocasiones, los niños padecen infecciones asintomáticas que pueden pasar inadvertidas. Generalmente es una enfermedad leve pero conforme aumenta la edad las personas que entran en contacto con el virus enferman con más facilidad. Así, en niños el porcentaje que enferman es pequeño. El periodo de incubación se puede prolongar hasta 50 días.

Hepatitis B y C. Comparten el nombre y también están causadas por virus pero son muy diferentes. De entrada, se transmiten por medio de la sangre. Las hepatitis B (frente a la que hay vacuna) y C (tiene tratamiento efectivo) conllevan un riesgo mucho mayor ya que, en ocasiones, pueden acabar desencadenando enfermedades como cirrosis o cáncer.

a las normas de higiene básicas, como el lavado de manos cada vez que los niños acuden al baño.

Paralelamente, el equipo directivo de la ikastola remitió una circular a todas las familias en la que indicaba que se estaban siguiendo las recomendaciones de Salud Pública (fundamentalmente lavado de manos).

Además, la dirección ha informaba de que se va a adoptar otra medida y, aprovechando la Semana Blanca, se procederá a una "desinfección y limpieza profunda de la ikastola".

Salud y Sindicato Médico se sentarán a hablar de las reivindicaciones

Salud ve "una ventana" al desconvocarse el paro del día 21 pero el Sindicato recuerda que hay más días de huelga convocados

M. J.E. Pamplona

El departamento de Salud y el Sindicato Médico de Navarra, que ha mantenido ya tres jornadas de huelga en demanda de 'unas condiciones laborales y económicas dignas', se van a sentar a dialogar.

Ayer, el consejero de Salud anunció que había recibido la "desconvocatoria oficial" de la huelga para el día 21 lo que, desde el punto de vista del departamento, "abre una ventana" para el diálogo. "Nos da un tiempo para entablar conversaciones; para reanudar las conversaciones que ya en su momento manteníamos antes de la convocatoria de huel-

ga", dijo Domínguez. Con todo, reconoció que no se habían desconvocado otras jornadas de huelga previstas por el Sindicato Médico. "La desconvocatoria es exclusivamente para este día, el jueves 21, pero eso nos da un margen de unos días que nos puede permitir tener una cierta calma y restablecer unas conversaciones que creo que nunca se deberían de haber roto", dijo.

Como se recordará, Salud puso como condición previa a cualquier negociación la desconvocatoria de la huelga. Y ayer se agarró a la desconvocatoria del día 21 para lanzar el guante al Sindicato Médico. "Nos hemos puesto en contacto", apuntó. "Desde el principio hemos estado abiertos al diálogo", añadió.

Por su parte, responsables del Sindicato Médico dejaron claro que el hecho de que Salud les invite a sentarse es un avance. "Estamos encantados de sentarnos a negociar". Y apuntaron que están



Médicos en huelga el pasado día 14.

J.A. GOÑI

"abiertos" a ver posibilidades y nuevas propuestas por parte del departamento.

Sin embargo, también dejaron claro que la desconvocatoria del día 21 obedece sólo a una modificación del calendario de paros, tal y como se acordó en las asambleas realizadas en los hospitales el pasado día 14. De hecho, los paros para el 28 de febrero y 1 de marzo siguen en pie y están formalmente convocadas, entre otros. "Mientras tengamos jornadas convocadas estamos en situación de huelga", indicaron.

Según el sindicato, la propuesta de Salud llegó en forma de correo electrónico, al general del sindicato en lugar de al comité de

huelga, el sábado por la tarde y estaba firmada por el gerente del Servicio Navarro de Salud, Óscar Moracho. "Si nos hace una propuesta la trasladaremos a la asamblea y allí se decidirá".

En este sentido, Domínguez apuntó que no se ha redactado un nuevo documento distinto del que se entregó en su día al Sindicato Médico y que éste rechazo por poca concreción. "Mantengamos el compromiso de abordar las cuestiones que creemos que se tienen que abordar". Desde el Sindicato valoraron que les vuelven a remitir a un documento ya rechazado pero que, en cualquier caso, llevarán a Salud propuestas concretas.

CLAVES

Interlocutor. Una demanda del Sindicato Médico era que Salud aportase un interlocutor con capacidad para negociar aspectos retributivos ya que, según Salud, no tiene competencias en esta materia. Ayer, el consejero apuntó que "el interlocutor, de entrada, tiene que ser el departamento de Salud". Y recordó que las competencias del departamento "son las que son", fundamentalmente para abordar aspectos organizativos que, de alguna manera, pueden afectar a las retribuciones.

Propuesta. Salud va a acudir a la mesa de diálogo con la misma propuesta que remitió al Sindicato Médico y éste rechazo por poca concreción. El sindicato, por su parte, afirma que llevarán propuestas más concretas.

Convocatorias. Salud ha aprovechado la desconvocatoria del 21 para llamar al Sindicato. Pero éste ha desconvocado para cambiar su calendario de paros. Serán, si nada cambia, el 28 y 1 de marzo (convocado formalmente); el 21 y 22 de marzo; 4, 5, 16 y 17 de abril; 2, 3, 23 y 24 de mayo y 12 y 13 de septiembre.

Solana tacha de "mínima" la subida de la concertada en la prematrícula

La consejera niega que la red haya aumentado 3 puntos con su Gobierno pese a que la hemeroteca así lo confirme

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

Para la consejera de Educación, María Solana, las diferencias en los datos de prematriculación en la educación concertada y pública para el próximo curso son "mínimas" respecto al año pasado y destacó que "la mayoría de la sociedad

apuesta por la escuela pública".

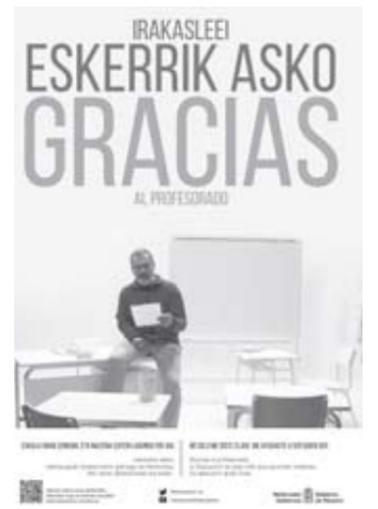
"No es cierto que haya una diferencia de tres puntos con respecto al inicio de la legislatura, se están dando unos datos que no corresponden. Los datos que tiene este departamento dicen que se mantiene en una proporción de 60 por ciento para la pública y de 40 por ciento para la concertada, más o menos, pero siempre por encima del 60 para la pública y un poco por debajo del 40 para la concertada. Es lo que se viene manteniendo en los últimos años", aseguró.

Sin embargo, el repaso a la hemeroteca y a los datos que el Go-

bierno ofrece tras cada campaña desmienten a la consejera. Tras la prematrícula de febrero de 2015 las familias que elegían colegio ese año se decantaron en un 36,3% por la red concertada. En febrero de 2016, primer curso completo del cuatripartito, ese porcentaje subió hasta el 39,5%. En febrero de 2017 la prematrícula de nuevos alumnos dejó otra subida en la concertada, hasta el 39,55%. El febrero de 2018 invirtió la tendencia y las familias que eligieron centros concertados fueron menos, un 38%. Este año la opción de la concertada ha vuelto a subir: un 39,2%. Es

un 2,9% más que en la última prematrícula con UPN.

Por otro lado, Educación ha lanzado una campaña de agradecimiento a la labor del profesorado de la Comunidad foral con el título *Gracias al profesorado*. La campaña, que UPN llevaba meses demandando mediante mociones en el Parlamento, se desarrollará en medios de comunicación, la web del departamento, redes sociales y en soportes en la calle. Se basa en pequeños documentales sobre las historias reales de 5 alumnos que agradecen la labor de sus profesores. La Directora General de Re-



Cartel de la campaña docente. DN

curios Educativos, Nenkane Oroz, explicó que el sistema navarro cuenta con 11.876 docentes, 9.507 en la red pública y 2.369 jornadas completas en la concertada.



LA UPNA HOMENAJEA A LOS PROFESIONALES QUE SE HAN JUBILADO

La Universidad Pública de Navarra realizó un homenaje a los profesionales de la institución académica que se jubilaron durante el curso pasado (entre octubre de 2017 y septiembre de 2018). Al evento, celebrado en rectorado, acudieron cuatro profesores e investigadores y cuatro integrantes del Personal de Administración y Servicios (PAS) de la UPNA. En la foto, de izquierda a derecha: Manuel Rapún (vicerrector), Blas Los Arcos (PAS), M.ª Pilar Bermejo (PAS), José María Aizpurua (PDI), Paloma Bescansa (PDI), Alfonso Carlosena (rector), Carmen Moriones (PAS), Jesús María Osés (PDI), Isabel Ostalaza (PDI), Rafael Mugerza (PAS) y Joaquín Romero (gerente).

UNED Pamplona renueva su diseño y moderniza su imagen 'online'

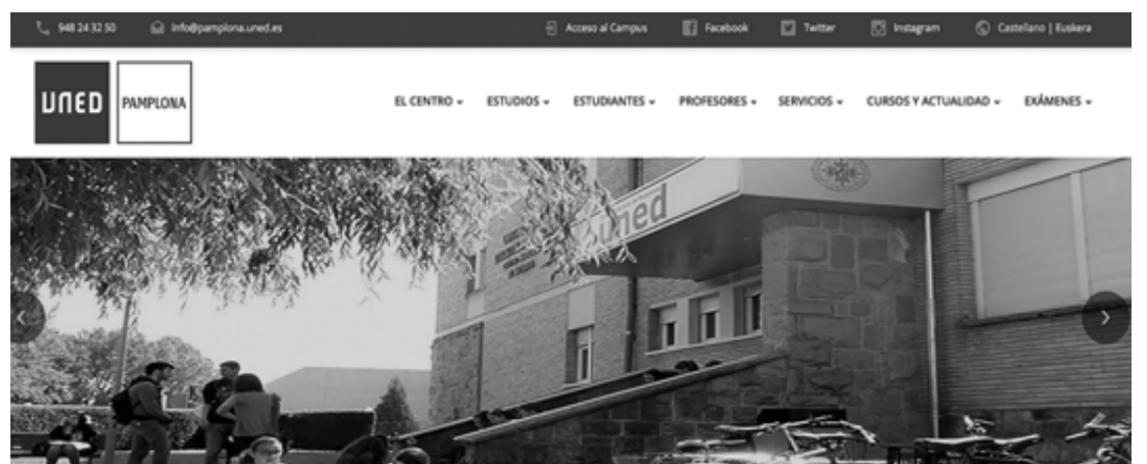
En versión de castellano y euskera, incluye en su web nuevas secciones dirigidas a estudiantes, docentes y a la sociedad

DN Pamplona

El Centro de UNED Pamplona ha estrenado el nuevo diseño de su página web www.unedpamplona.es en sus versiones de castellano y euskera. Se trata de la nueva imagen corporativa institucional del Centro, que incluye nuevas secciones dirigidas a los estudiantes, profesores y la sociedad en general. Los objetivos del nuevo diseño de esta página persiguen lograr una mayor claridad y comprensión de los contenidos que se recogen, de forma que cual-

quier persona interesada pueda acceder de una forma clara y accesible a los contenidos. El diseño de la página web es el denominado responsive o adaptativo, una técnica de diseño web que busca la correcta visualización de una misma página en distintos dispositivos: ordenador, tablet y móviles.

La nueva página cuenta con un menú principal que recoge siete secciones principales: Centro; Estudios; Estudiantes; Profesores; Servicios; Exámenes, Actualidad, Comunicación y Prensa. Asimismo, incluye enlaces a las redes sociales Facebook, Instagram y Twitter, y a la sección Campus UNED, en la que el estudiante con su usuario y contraseña puede acceder a los contenidos de sus asignaturas, a los foros con profesores y otros alumnos, a su expediente académico, a las fechas de exáme-



Cabecera de la página web del centro. Incluye nuevas secciones dirigidas a alumnos y profesores. UNEDPAMPLONA.ES

nes, a sus calificaciones, a modelos de examen de otras convocatorias y acceso y a todas las noticias que puedan resultar de su interés.

Entre las nuevas secciones que recoge la página destacan el Portal de Transparencia, Normativa, Responsabilidad Social Universitaria o la sección de Profesores con acceso a las clases, la convocatorias de plazas de profesor-tutor o el plan de acogida. UNED Pamplona está también presente en las redes sociales en Instagram ([unedpamplona](http://www.instagram.com/unedpamplona)), en Facebook (www.facebook.com/unedpamplona) y en Twitter ([@unedpamplona](https://twitter.com/unedpamplona)), en las que diariamente se publica toda la información de interés referente al centro.

BAR RESTAURANTE NAVARPAN

Lunes a viernes - Menú: 11€
Sábados - Menú : 14€
Domingos y Festivos : 16€
Horario comidas 13:00h a 16:00h

Prueba nuestros:

- Fritos caseros.
- Hamburguesas.
- Platos combinados.
- Bocadillos.

Reservas 948 12 63 58
C/ José Alfonso 4, junto al centro de salud de San Jorge

VW quiere un convenio hasta 2023 y ofrece subir los salarios el IPC más 0,4%

La mayoría sindical valora "positivamente" la oferta, pero reclama "un esfuerzo adicional" para que haya acuerdo

C.L. Pamplona

Ya solo queda un paso para que haya acuerdo sobre el nuevo convenio en Volkswagen Navarra. La oferta presentada ayer por la di-

UGT y CC OO aspiran a cerrar la negociación esta semana para evitar que se posponga hasta que pasen las elecciones

rección de la fábrica al comité (11 UGT, 7 CC OO, 4 LAB, 4 CGT, 2 ELA y 1 Cuadros) acortó notablemente la distancia entre las dos partes y solo quedaría un último empujón para la fumata blanca.

La propuesta de la empresa abordó dos de los temas nucleares, la duración y el incremento salarial, que quedaron muy cerca de lo aceptable por la mayoría social, representada por UGT y CC OO.

Uno de los objetivos de la dirección de Volkswagen Navarra pasaba por lograr un convenio longevo y planteó una vigencia de seis años (2018-2023) "para consolidar la estabilidad de la fábrica", petición que fue recibida sin aparente contrariedad por la mayoría sindical.

En cuanto al capítulo económico y dado que la subida salarial de 2018 ya estaba recogida en el acuerdo del segundo modelo firmado en 2016, los negociadores de la empresa presentaron un incremento anual para los ejercicios entre 2019 y 2023 del IPC más el 0,4%, oferta que UGT y CC OO calificaron como "paso adelante", aunque reclamaron "un esfuerzo adicional" para dar carpetazo al tema.

La mejora del poder adquisitivo no terminaría ahí, ya que la compañía también ofreció, asumiendo las reclamaciones de UGT y CC OO, aumentar desde este año el número de trienios de antigüedad de 10 a 15 y consolidar el bonus que se paga cuando se sobrepasan las 300.000 unidades fabricadas en un año. Todo ello redundaría, según la dirección, en una "mejora notablemente del poder adquisitivo de los trabajadores", pese a lo cual accedió a estu-

diar ese "esfuerzo adicional" en cuanto a salarios solicitado por UGT y CC OO "siempre y cuando la fábrica siga siendo un referente en productividad y mejore sus cifras actuales de absentismo".

Rejuvenecimiento

Desde UGT y CC OO también pusieron sobre la mesa ampliar en dos meses más el llamado "coeficiente reductor" para los trabajadores veteranos que se acojan al contrato de relevo, de forma que puedan retirarse a partir de los 61 años y dos meses de trabajo en vez de los 61 años y cuatro meses. A falta de algunos flecos y a juzgar por las declaraciones de las partes, el noveno convenio de Volkswagen Navarra podría materializarse en la próxima reunión, previsiblemente este viernes, ya que de lo contrario habría que esperar hasta después de las elecciones sindicales del 14 de marzo.



Andreas Tostmann y Emilio Sáenz durante el encuentro celebrado ayer con los medios de comunicación de Navarra.

FRASES

Andreas Tostmann

RESPONSABLE DE PRODUCCIÓN Y LOGÍSTICA DE LA MARCA VW

"Volkswagen Navarra ha hecho un muy buen trabajo de equipo en el lanzamiento del T-Cross"

"El sector automovilístico se enfrenta a unos cambios gigantescos que requieren disponer de unas tremendas reservas económicas con las que financiar el futuro"

"Debemos incrementar nuestra rentabilidad para tener una posición más robusta de cara a los retos de la digitalización y el coche eléctrico"

ANDREAS TOSTMANN RESPONSABLE DE PRODUCCIÓN Y LOGÍSTICA DE VW

"Las perspectivas para el empleo son muy positivas"

El responsable de producción y logística de VW visitó ayer la fábrica para explicar la nueva estrategia de la marca

C.L. Pamplona

El responsable de Producción y Logística de la marca Volkswagen, Andreas Tostmann, visitó ayer Pamplona para presentar la nueva estrategia diseñada por la empresa automovilística, bautizada como *transform.together*, con la que se pretende mejorar un 30% la productividad de todas sus fábricas hasta 2025. El objetivo es aumentar la rentabilidad desde el 4% actual hasta más allá del 6% para obtener los recursos con los que afrontar los retos de la digitalización y el coche eléctrico. Los pilares de esta nueva estrategia pasan por simplificar y estandarizar los

métodos de producción, eliminar los retrabajos por fallos de montaje o evitar las caídas de producción por el lanzamiento de nuevos modelos, por mencionar algunos.

Muchos de estos ingredientes ya se han aplicado en el lanzamiento del T-Cross, el modelo que se fabrica en Landaben junto con el Polo, que ha servido de campo de pruebas para validar la nueva estrategia de la marca. En ese sentido, Tostmann no dudó en calificar de "muy buen trabajo en equipo" el esfuerzo realizado por el conjunto de la dirección y la plantilla de Volkswagen Navarra durante el encuentro que celebró con los medios de comunicación navarros, en el que se sometió a las preguntas de los profesionales.

"Fábrica al máximo de su producción"

La mayor garantía para el empleo presente y futuro en Volkswagen

Navarra reside, según Tostmann, en mantener la carga de trabajo al máximo de la capacidad de la planta, situada en unos 340.000 coches anuales. Ello se logrará cuando la fabricación del T-Cross alcance su velocidad de cruce, hito que el presidente de Volkswagen Navarra, Emilio Sáenz, aspira alcanzar antes del verano. En ese sentido, Tostmann se mostró confiado en el tirón comercial de los dos modelos que produce Landaben para evitar las cíclicas caídas del pasado vinculadas a la vida comercial del Polo, por lo que estimó como "muy positivas" las perspectivas para el empleo.

"Menos inversiones pero iguales mejoras"

La nueva estrategia *transform.together* contempla "drásticos" recortes en las inversiones de las fábricas y la reutilización de los utilajes y la maquinaria al máximo.

Preguntado por los 1.000 millones anunciados para Volkswagen Navarra entre 2015 y 2019, el responsable de Producción y Logística de la marca alemana reconoció que aspira a lograr los mismos objetivos de mejora de las instalaciones con una cantidad menor que la estimada inicialmente, aunque no facilitó ninguna cifra.

"No hay coche eléctrico en el horizonte"

Andreas Tostmann, también presidente del consejo de administración de Volkswagen Navarra, admitió que la marca no prevé por el momento asignar la producción de un coche eléctrico a Landaben. No obstante, añadió que, si se disparara la demanda de estos vehículos en los próximos años, la factoría navarra se sitúa en una buena posición para recibir un modelo de este tipo, además de disponer de unas instalaciones con capacidad para ensamblarlos.

"Tercer modelo si hay un convenio largo"

El responsable de Producción y Logística de la marca germana especificó que, hasta la fecha, no hay ninguna decisión sobre una hipotética asignación de un tercer modelo para Volkswagen Navarra. No obstante, dado que está previs-

to alcanzar la capacidad máxima de la fábrica en breve, este llegaría a costa de dejar de ensamblar algunas unidades de los modelos Polo y T-Cross. En todo caso, vinculó una posible decisión, de la que se podrá saber algo en mayo, a la firma de un convenio en la fábrica de Landaben con una duración de al menos cinco años.

"Sin problemas de suministro de motores"

La marca Volkswagen confía en haber dejado atrás los problemas de suministro de motores que condicionaron la producción en Landaben durante el año pasado. Precisamente, la estrategia *transform.together* prevé mejorar las relaciones con los proveedores concediéndoles una "mayor estabilidad" en los contratos.

"Fabricar coches sin dejar huella de carbono"

Los planes para incrementar la productividad van de la mano de una ambiciosa batería para mejorar una serie de indicadores medioambientales en el proceso productivo, cifradas en un 45% respecto a los valores de 2010. Según Tostmann, ya se han alcanzado en un 30%. Más allá de 2025, la meta final será eliminar totalmente la huella de carbono en las fábricas.

Las máquinas de Davalor no están funcionando y piden retirarlas

Dos de las ópticas que tienen las máquinas han solicitado al administrador concursal que se las lleve

El administrador concursal de Davalor compareció ayer en la comisión parlamentaria sobre Sodena

MARIALUZ VICONDOA Pamplona

Las tres máquinas fabricadas por Davalor, para exploración y terapia visual e instaladas en diferentes ópticas, están sin funcionar. La razón es que por la crítica situación de la compañía se ha cortado el suministro eléctrico. Los abogados de dos de las ópticas donde tienen una de las máquinas instaladas, la de Tudela y la de Tarrasa, han pedido a la administración concursal que las retiren, algo que tampoco es sencillo por el tamaño que ocupan (más de dos metros y 1.200 kilos). Pero no es al administrador concursal a quien le corresponde esta labor, porque las máquinas no pertenecen a Davalor sino a Panorama Holding, la empresa letona que opta a quedarse con los activos de Davalor en el proceso de liquidación. Este es uno de los datos que aportó ayer Miguel Ángel Álvarez, administrador concursal de Davalor Salud desde el 10 de julio de 2018 en la comisión parlamentaria que investiga las actuaciones de Sodena, en concreto, el préstamo concedido a Davalor. Una comisión en la que no estuvieron presentes ni los representantes de Podemos ni del PP, y donde ni Bildu ni I-E hicieron preguntas al compareciente.

Las máquinas, fabricadas en Jofemar, fueron compradas a Davalor Salud por Movilitus, uno de los instrumentos de financiación colectiva ('crowdfunding') en 2017,



Miguel Ángel Álvarez, administrador concursal de Davalor, ayer en el Parlamento.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

razón por la que figura en la facturación de Davalor 755.350 euros de ingresos. Y en enero 2018, antes de que la empresa llegara a concurso de acreedores (declarado el 3 de julio de 2018), Panorama Holding hizo un préstamo por esa cantidad a Davalor Salud. Al final, al no devolverlo, Panorama Holding se quedó con las máquinas. La facturación de 4.325 euros que figura en 2018 corresponde a los ingresos obtenidos por los servicios de esas máquinas.

Miguel Ángel Álvarez explicó que, cuando se hizo cargo de la administración el 10 de julio de 2018, se encontró con una empresa donde los trabajadores llevaban meses sin cobrar, por lo que hubo que plantear un ERE de extinción de contratos. "Además, no había nada de tesorería, ninguna perspectiva de ingresos, porque no se vendía nada y estaba a la espera de llegada de dinero", detalló. "Ya en 2015 el fondo de maniobra, es decir, la capacidad de cumplir satisfacto-

riamente sus deudas a corto plazo, era negativo", apuntó.

Adjudicación

El administrador concursal tiene sobre su mesa en estos momentos la resolución del proceso de liquidación, al que opta el letón Panorama Holding. Esta empresa, aunque en principio tenía previsto adherirse al convenio anticipado de acreedores que presentó Juan José Marcos, finalmente lo rechazó. Lo hizo en una carta del 18 de septiembre de 2018 a la administración concursal. El cambio responde a que cuando conoció el funcionamiento del procedimiento concursal en España fue consciente de los riesgos que adquiriría si apoyaba el convenio. "Los pagos a corto plazo previstos, según lo que vamos aprendiendo de la ley concursal española, superan ampliamente los riesgos que Panorama, como inversor razonable, está dispuesto a asumir (...)" Por ello, Panorama ha decidido renunciar a dar

su apoyo a la propuesta anticipada de convenio. Sin embargo, Panorama sigue interesada en la tecnología de Davalor y está dispuesta a presentar una propuesta de adquisición", señalaba en la carta Roman Zheglov, miembro del consejo de Panorama.

Finalmente, Panorama decidió presentar una oferta para adquirir los activos, que ha presentado personalmente Zheglov al administrador. Esta opción, en caso de que se fallara a su favor, es más ventajosa para el letón porque no tiene por qué asumir las deudas contraídas por Davalor. Si hay más ofertas para adquirir los activos se resolverá en los próximos días.

El otro tema que tiene dilucidarse es determinar la culpabilidad o no del concurso. El argumento para que sea reconocido culpable se basa en que en 2015 la empresa tenía que haber solicitado ya el concurso, lo que hubiera evitado continuar aumentando las pérdidas.

Hay patentes de Davalor Consultoría y de Davalor Salud

Las de Davalor Consultoría están hipotecadas por Sodena y la sociedad pública puede pedir su ejecución

MARIALUZ VICONDOA Pamplona

Las patentes, el activo principal de Davalor Salud y objeto del proceso de liquidación, y su propiedad han sido un caballo de batalla en el complejo proceso vivido por la compañía. El administrador concursal, Miguel Ángel Álvarez, lo dejó ayer claro. Hay tres tipos de patentes, explicó. Unas son propiedad de Davalor Consultoría, empresa que no está en concurso y que pertenece en exclusiva a Juan José Marcos, el promotor del negocio. Son patentes cedidas a la concursada Davalor Salud, que es la empresa que las explota, pero que están hipotecadas por Sodena, lo que quiere decir que la empresa pública puede solicitar su ejecución. "La hipoteca de estas patentes podrá ser ejecutada por Sodena si el préstamo no es cobrado", dijo el administrador concursal. Estas patentes no están afectadas por el concurso porque no son propiedad de la concursada.

Otras patentes son propiedad en exclusiva de Davalor Salud, que es la empresa que está en concurso de acreedores. Y existen unas terceras patentes de las que son cotitulares Davalor Salud y la Universidad Politécnica de Catalunya (UPC). En estas últimas la propiedad se distribuye entre un 99% de Davalor Salud y un 1% de la UPC. Aunque la UPC se ha quejado de este porcentaje porque opina que le correspondería un mayor porcentaje, lo cierto es que en ningún momento ha impugnado este acuerdo. Y en el registro de patentes es este el porcentaje que figura y es el que tiene en cuenta la administración concursal.

DIARIO DE NAVARRA PRESENTA LA COLECCIÓN

TODOS LOS BILLETES DEL MUNDO

Reproducciones editoriales de 174 billetes para 193 países

35 entregas
Todos los viernes y sábados por sólo 2€

TODOS LOS BILLETES DEL MUNDO
REPRODUCCIONES EDITORIALES DE 174 BILLETES PARA 193 PAÍSES

Colección limitada exclusiva

Ruanda	5,000	Franco ruandés	2009
Sudán del Sur	20	Libra sursudanesa	2015
Dominica	10	Dólar del Caribe Oriental	2008
Bangladesh	2	Taka	2011
Noruega	100	Corona noruega	2010

2€ cada entrega

Argelia	500	Dinar argelino	1998
China	5	Renminbi, Yuan	2005
Israel	20	Nuevo sheqhel	1998
Dinamarca	50	Corona	2009
Rumania	10	Leu rumano	2008

DN
DIARIO DE NAVARRA

Una plaza de 10.300 m² conectará San Jorge y el parque fluvial

El proyecto crea un nuevo bulevar peatonal, elimina el patinódromo y se derriban las casas de Gridilla

El espacio tendrá 4.700 m² de zona verde, juegos infantiles, pista multideporte, parkour y gimnasio para adultos

I.R. Pamplona

Un nuevo espacio peatonal de 10.300 metros cuadrados conectará el parque fluvial con el barrio de San Jorge. Se trata de un proyecto resultado del próximo derribo de las llamadas casas de Gridilla y de la eliminación del patinódromo, en desuso desde hace años. El nuevo espacio mejorará los problemas de accesibilidad y revitalizará esta zona del barrio con un nuevo bulevar peatonal desde la calle Santa Vicenta María y zonas verdes, jardines y parterres que conectarán directamente con el parque del Arga.

El proyecto, de CIMA Ingenieros y el arquitecto Sergio Murillo Saldías, contempla la creación de dos zonas diferenciadas. Un espacio donde se amplía la zona verde, en continuidad con el parque del río, de 4.700 metros cuadrados. Se mantiene el arbolado y se plantarán una veintena de ejemplares más.

Y otra zona, de 5.600 metros cuadrados, pavimentada, donde se contempla la instalación de dos espacios de juegos infantiles, diferenciados según tramos de edad; una pista multideporte vallada y un espacio con elementos de gimnasia para adultos y el segundo espacio parkour que se proyecta en Pamplona (después del anunciado en el parque de la Txantrea).

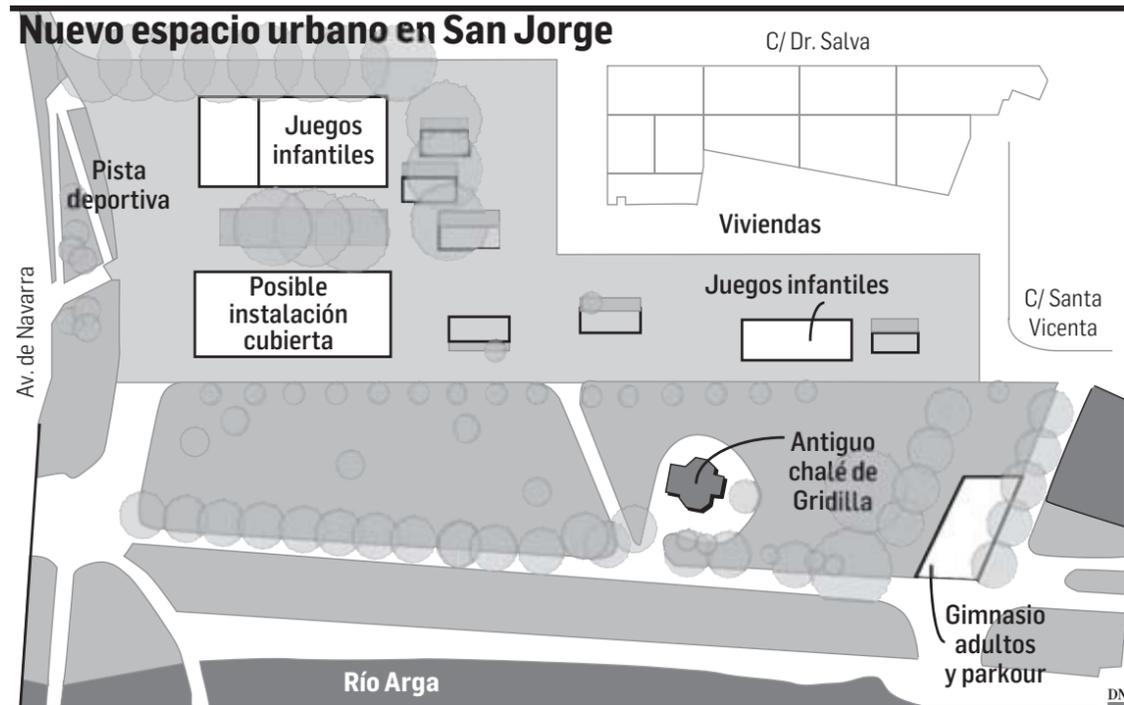
En esta misma zona se reserva un espacio, frente a la pista deportiva que podría acoger una instalación cubierta. El proyecto mantiene el denominado chalé de Gridilla, que es utilizado por los colectivos del barrio.

El concejal de Urbanismo y Ciudad Habitable, Joxe Abaurrea, presentó ayer el proyecto y describía así la actuación: "Estamos intentando que el parque



El proyecto transforma por completo la zona del patinódromo de San Jorge, en la imagen. Al fondo, las casas de Gridilla que se van a derribar próximamente.

CALLEJA



fluvial entre al barrio y que el barrio se conecte a su vez al parque fluvial".

Presupuesto

El Ayuntamiento espera licitar las obras, que comenzarán con el derribo de las casas de Gridilla, para el próximo mes de marzo. El derribo permitirá al Ayuntamiento cerrar esta manzana con la construcción de un bloque de VPO en régimen de alquiler o apartamentos tutelados. Los trabajos se iniciarán este verano y se

espera que la nueva urbanización esté ejecutada para un año más tarde.

El coste del proyecto asciende a 1,5 millones de euros y contará con financiación plurianual. Está previsto que los trabajos de 2019 se financien con las IFS (inversiones financieramente sostenibles) de este año, mientras la segunda fase se vincularía a los presupuestos de 2020.

Joxe Abaurrea destacó los elementos que incluía la nueva urbanización y la planteó como "un

espacio intergeneracional". El concejal de Urbanismo añadió que la base fundamental para desarrollar este proyecto había sido el trabajo colaborativo desarrollado con los colectivos del barrio "que es la seña de identidad de este proyecto", remarcó.

Fueron las demandas vecinales las que introdujeron en la urbanización una zona de parkour dirigida a la juventud, un área multideporte y un gimnasio al aire libre.

Todas estas instalaciones es-

Participación vecinal a través de Erdigune

El proyecto en el patinódromo de San Jorge forma parte del proceso participativo Erdigune para la revitalización de esta y otras zonas del barrio de San Jorge. Desde hace tres años, junto a los técnicos del Ayuntamiento de Pamplona, han participado en este plan personal de la Universidad Pública de Navarra y colectivos del barrio como la asociación de vecinos de San Jorge, la asociación de Comerciantes, Umetxea Sanduzelai, Adardunak y Karrikagune. Se han ido recogiendo diferentes propuestas socio-urbanísticas para la parte más vulnerable y antigua del barrio. La zona objeto de estudio comprende las calles Doctor Labayen, Doctor Juaristi, Doctor Simonena, Sanduzelai, Nicasio Landa, Doctor Luzea y el lado sur de la avenida de San Jorge, una zona construida entre finales de los 60 y los 70.

tarán ubicadas junto al paseo del parque fluvial, en lo que es la zona peatonal, prolongación natural de la calle Santa Vicenta María, paralela al río.

La zona de parkour contará con unos 180-200 m² y estará compuesta por formas geométricas de hormigón y acero colocadas sobre suelo flexible de caucho reciclado. Y la zona de gimnasio al aire libre tendrá aparatos de movilidad y elementos biosaludables.

El proyecto recoge la creación de dos zonas de juegos infantiles. La más grande estaría más o menos en la misma ubicación que la actual y contaría con unos 300 m². Al lado se instalará una pista multideporte para jugar a baloncesto, fútbol o voleibol, entre otros. La segunda zona infantil, de menor superficie (unos 100 m²), se ubicaría en una zona más cercana a la intersección de las calles Sanduzelai y Santa Vicenta María. Ambas zonas infantiles contarían con juegos dinámicos, elementos de cuerda para trepar, balancearse o girar.

Por último, se garantiza la comunicación de este espacio con la avenida de Navarra, desde la calle Doctor Salva o desde la propia plaza, mediante escalinatas y rampas que comunican los diferentes espacios urbanos.

Servicios mínimos del 40% y del 100% en las villavesas mañana

ELA, LAB y ATTU convocan un nuevo paro de cuatro horas en el transporte urbano, de 19 a 23 horas

P.F.L. Pamplona

La Mancomunidad de la Comarca de Pamplona ha fijado en un 40% en el servicio diurno, y en un 100% en el nocturno, los servicios mínimos en el transporte urbano comarcal, con motivo de la nueva jornada de huelga parcial, convocada en este caso para mañana,

de 19 a 23 horas. Hasta las 22.30 horas, establecen un 40% del servicio respecto al transporte normal en un día laborable. De 22.30 a 23 horas, en los últimos 30 minutos, ya dentro del horario nocturno, los servicios mínimos son del 100%, con lo que el paro no debería de tener ninguna incidencia en el servicio habitual.

La Mancomunidad, gestora del transporte, indicó ayer que han establecido estos porcentajes "teniendo en cuenta que la huelga ha sido convocada para un intervalo horario centrado en gran parte en la hora valle de la noche (de 20.30 a 22.45 horas), así como una mínima parte que entra en el tramo nocturno. Precisan que "la huelga afectará principalmente a los 12.900 viajes que se efectúan en esa franja horaria en el transporte público por personas que carecen de medios alternativos de desplazamiento. Igual que el jueves pasado, la huelga está convocada por

tres de los cinco sindicatos que componen el comité de empresa: ELA, ATTU y LAB. Reclaman "un convenio colectivo para toda la plantilla de TCC", toda vez que en enero, los otros dos sindicatos con representación, UGT y CCOO, firmaron un convenio extraestatutario con la empresa, que después refrendaron de manera individual 512 de los 520 trabajadores en plantilla en aquel momento. Los convocantes subrayan que "el pacto está fuera del Estatuto de los Trabajadores y se convertirá en papel mojado en el siguiente pliego de adjudicación del transporte".

ZONA NORTE Sakana

La demanda de Dubai conduce a Sunsundegui a prever 112 contratos

Las incorporaciones previstas en Alsasua aumentarán la plantilla a 460 trabajadores

La carrocería invertirá 5 millones en la reforma de su planta para atender el mercado internacional

NATXO GUTIÉRREZ
Pamplona

Las perspectivas de crecimiento que auguran los nuevos contratos en Dubai conducirán a la carrocería de autobuses Sunsundegui a contratar a 112 trabajadores. El incremento de la producción justifica la inminencia de las incorporaciones "fundamentalmente de electricistas, soldadores, montadores de muebles y pintores de carrocerías", según informó ayer la empresa en un comunicado.

La mejora de su carga de trabajo viene motivada por el progreso en el mercado internacional. La firma, radicada en el polígono Ibarrea de Alsasua, suministrará 143 vehículos del modelo SC5 "a la principal autoridad de carreteras y transportes



Acceso a la planta de Sunsundegui, en el polígono Ibarrea, de Alsasua.

ARCHIVO

de Dubai, la Roads and Transport Authority".

El pedido acapara ya la actividad de la empresa, cuyo plantel de operarios se encuentra inmerso en el montaje de las primeras unidades sobre chasis Volvo B11R de la serie Euro 6.

El tipo de autobús seleccionado será una novedad en el emirato. Se caracteriza -según recoge el comunicado de la empresa- "por su butaca cómoda y confortable, la máxima capacidad y potencial del aire acondicionado debido a las exigencias climáti-

cas de la región". El modelo incorpora además "unos sistemas de gestión de flota de última generación". En esta tesitura, los 112 nuevos contratos elevarán la actual plantilla, de 350 trabajadores, hasta superar los 460.

Si las novedades en el capítulo

de personal ofrecen una perspectiva halagüeña del presente y el futuro inmediato de la empresa, su consolidación se ve reforzada con la previsión de invertir 5 millones de euros en la reforma de sus instalaciones. Consecuencia directa de esta apuesta en su infraestructura será el aumento "considerable de la capacidad productiva de la factoría", señalan en la empresa.

Mercado internacional

La remodelación proyectada concederá a Sunsundegui posibilidades para dar respuesta a "a nuevas e importantes adjudicaciones en el mercado internacional". "El interés por la internacionalización, la remodelación de las instalaciones y la decidida política de contratación -señala la empresa de Alsasua- constituyen la apuesta de Sunsundegui de cara al futuro".

La lectura positiva de la actual situación sigue la tónica emprendida desde 2016, cuando la plantilla se duplicó hasta situarse en los 325 empleos. Supuso un hito en su devenir, después de su delicado estado que condujo a la presentación de precurso. Como dato preocupante, derivado de aquel difícil momento, los contratados en el año 2013 totalizan una cifra de 160.

Las buenas perspectivas que suponen el anuncio actual de contrataciones confirman a la carrocería de Alsasua como motor de la actividad que se desarrolla en la localidad y en las inmediaciones, con empresas auxiliares que dependen de la evolución de su respuesta a la demanda.

El nuevo diseño de la plaza Zumalakarregi incorporará una pérgola en Alsasua

La renovación del pavimento en el emplazamiento público a lo largo de este año absorberá 503.700 €

N.G. Pamplona

La plaza Zumalakarregi, de Alsasua, presentará un aspecto novedoso a la conclusión de las obras de mejora que el Ayuntamiento de la localidad llevará a cabo a lo largo de este año. Como elemento novedoso, la nueva distribución incluirá una pérgola de madera "a lo largo del lindero sur". Sus dimensiones aportarán "una amplia panorámica y proveerá de sombra esa zona".

La inversión prevista es de 503.700,75 euros, según desveló ayer el alcalde, Javier Olo (Geroa Bai). Un total de 315.702 euros corresponden al remanente de tesorería. Cuando apruebe la liquidación del presupuesto de 2018, el Ayuntamiento estará en condiciones legales de hacer uso de la cuantía. A esta cifra se unen los 170.000 provenientes

del apartado de Libre Determinación del Plan De Infraestructuras Locales 2017-2019. Además, el consistorio consignó otros 17.998,75 euros, con cargo a los presupuestos del año pasado, a la contratación de la redacción del proyecto y la dirección de obra.

El diseño mantendrá la plaza al mismo nivel con una solución que evitará las diferencias de altura que "dificultan el tránsito" peatonal en la actualidad, como reconoce el alcalde. "A su vez, se modifica el tipo de arbolado, con el objetivo de evitar que éste afecte al pavimento de la plaza como ha ocurrido hasta la actualidad. El nuevo arbolado estará compuesto por castaños de gran porte".

Además, la plaza reservará un espacio para un parque infantil, de 193 metros cuadrados. "Permite -señala el primer edil- emplazar diversidad de juegos, incluyendo los adaptados a personas con movilidad reducida y juegos para niños y niñas de diferentes edades. Junto al parque infantil se ornamenta la esquina que forma el área infantil con la calzada perimetral y con



Fotomontaje del nuevo diseño de la plaza Zumalakarregi, tras la actuación contemplada a lo largo de este año por el Ayuntamiento de Alsasua.

CEDIDA

la calle La Paz, mediante una zona verde que naturaliza el entorno".

La parte central de la plaza será una "zona libre de esparcimiento de la población". La idea es delimitar un "amplio espacio que permite el paseo, el juego y estancia de vecinos y vecinas, así como la celebración de eventos populares".

Calle La Paz

La nueva distribución del emplazamiento prevé "zonas de estancia al norte, este y sur". No faltarán las denominadas

"áreas de descanso y observación", a la sombra de "arbolado de gran porte" e hileras de bancos.

La mejora prevista en la plaza Zumalakarregi se une a las obras de renovación de redes de saneamiento y pavimentación en las cercanas calles Amaia y La Paz, incluidas en el Plan de Infraestructuras Locales. El Ayuntamiento ratificó en octubre el proyecto, que recibirá del Gobierno foral 609.857,62 euros para un montante necesario de 1.031.000,60 euros.

El Ayuntamiento aprovecha

rá la actuación en ambas vías para sufragar los costes de remodelación de la plaza Zumalakarregi. Al no incluirse redes de saneamiento en su mejora, será el propio consistorio el que asuma con cargo a sus arcas el coste del nuevo diseño.

La plaza Zumalakarregi posee un carácter neurálgico en el entramado urbano de Alsasua. Por su ubicación alberga diferentes eventos populares, entre ellos, por ejemplo, una de las escalas del Carnaval Rural y uno de los hitos que marcan el recorrido de los Reyes Magos.

Diario de

Noticias

25 años urte 1994 · 2019

VW BARAJA ASIGNAR UN TERCER MODELO A LANDABEN Y DESCARTA EL COCHE ELÉCTRICO

- La empresa decidirá en mayo la llegada de un CUV, condicionada a un convenio largo
- Destaca que la producción de Polo y T-Cross aseguran la "estabilidad del empleo"
- La dirección, UGT y CCOO están de acuerdo en firmar un pacto a seis años

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 29 Y 30

Navarra crea 23.706 empleos desde 2015 con 10.612 parados menos

Tiene menos tasa de paro que la media estatal y un nivel de actividad superior

Debe generar 4.000 empleos para recuperar el nivel previo a la crisis

PÁGINA 28

Tres bancos, dispuestos a financiar la reforma integral

El gerente expone que el proyecto es "comedido", "viable" y que se puede acometer con garantía

PÁGINAS 54-55



La A-68 se abre hoy

DERRIBADO EL PUENTE DAÑADO EN LAS INMEDIACIONES DE TUDELA // P44



La cizalla cortó las vigas y el asfalto del puente deteriorado por un camión. Foto: Fermín Pérez-Nievas

MEDITERRÁNEA QUISO COLAR "CHATARRA" EN SU LIQUIDACIÓN

● La adjudicataria de la cocina hospitalaria incluyó en la factura al Gobierno carros de comida ya retirados

PAMPLONA - El TSJN ha dado la razón al Gobierno de Navarra sobre la recompra del equipamiento de Mediterránea de Catering, adjudicataria de la alimentación en los hos-

pitales. El tribunal cuestiona, por ejemplo, que incluyera en la factura unos carros de comida que había retirado por deficientes y que el perito calificó de "chatarra". PÁGINAS 6 Y 7

EL SINDICATO MÉDICO Y SALUD SE SENTARÁN A NEGOCIAR

PÁGINAS 4 Y 5

EL 84% DE LOS PRESOS VASCOS ESTÁ EN PRIMER GRADO

PÁGINA 17



EXPECTACIÓN POR LA EXPOSICIÓN DE PROYECTOS PARA LOS CAÍDOS

PÁGINAS 38 Y 39



UNA GRAN PLAZA OCUPARÁ LA ZONA DEL PATINÓDROMO DE SAN JORGE

PÁGINA 40

Diario de

Noticias

Edita **ZEROA MULTIMEDIA SA - GRUPO NOTICIAS**
Altzutzate 10, Polígono Areta, 31620 Huarte-Pamplona.

Director: Joseba Santamaria Rekarte.
Director Adjunto: Félix Monreal. Adjuntos a la Dirección: Alicia Ezker y Víctor Goñi. Jefes de Sección: Txus Iribarren (Sociedad), Javier Encinas (Política y Economía), Rafa Martín (Páginas Comunes), Tomás de la Ossa (Deportes), Juan Pablo Maset (Diseño), Ana Ibarra (Local y Comarcas) y Javier Bergasa (Fotografía).

www.noticiasdenavarra.com
Correo electrónico: cad@noticiasdenavarra.com
Depósito Legal NA-559-1994 / ISSN: 1576-5458

Director General: Jon Barriola.
Director de Marketing: Carlos Blaque. Directora Comercial: Sara Sanz de Galdeano. Directora Financiera y de Distribución: Maitane Enkaje. Director Técnico: Kiko Mañeru.
Jefe de Sistemas: David Kintana.

Teléfono: 948 332533
Fax Redacción: 948 332518
Fax Publicidad: 948 332521
Fax Administración: 948 332592

Oficina Comercial: C/ Leyre, 13-Bajo, 31003 Pamplona.
Teléfono: 948 233295 Fax: 948 238775
Delegación en Estella: Baja Navarra 8, 31200 Estella.
T. 948 546612 Fax: 948546788. Delegador: Javier Arizaleta.
Delegación en la Ribera: Muro 19, 31500 Tudela.
T. 948 847415 Fax: 948 847093
Delegada: Nieves Arigita.

GRUPO NOTICIAS
Presidente: Iñaki Alzaga Etxeita.
Director General: Juan José Baños.

Balance positivo del empleo 2015-2018

Navarra cumple el objetivo de bajar la tasa de paro del 10% y se mantiene entre las comunidades que más trabajo genera, también entre mujeres, jóvenes, larga duración y contratos indefinidos, pero queda el reto de crear más y de mayor calidad

Editorial

El balance ofrecido por el vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, sobre la evolución del mercado de trabajo a lo largo de esta Legislatura, entre 2015 y 2018, no sólo arroja cifras positivas en términos de creación de empleo y reducción del paro, sino que resalta la reducción del desempleo en jóvenes, mujeres o parados de larga duración —que bajan más que la media del Estado aunque su situación sigue siendo peor—, y el aumento del 54% de la contratación indefinida en este periodo de tres años. Navarra es una de las tres comunidades con tasa de paro por debajo del 10%, y también de las que más puestos de trabajo crea. De hecho, el número de desempleados ha bajado en estos cuatro años un 23,9% —10.620 desempleados menos—, mientras ha habido 22.766 afiliaciones más a la Seguridad Social. El balance de empleo del Gobierno de Barkos coincidió ade-

más con la publicación de una encuesta de la empresa de recursos humanos Randstad que señala que Navarra cuenta con más de 16.000 trabajadores menores de 25 años, un 5% más que hace un año y mantiene una tasa de empleabilidad en este ámbito del 76,7%, la más alta unta a la CAV y Baleares, y muy por encima de la media estatal del 66%. No obstante aún quedan, como señaló el propio Laparra, retos claros e importantes, entre ellos con retos claros como la creación de más empleo y de más calidad. Situados ya por debajo del 10% de desempleo y consolidada la creación sostenida de empleo durante los últimos cuatro años, es imprescindible dirigir los esfuerzos hacia una mejora en la calidad del mismo, porque el empleo nuevo sigue lastrando las

malas condiciones —ha aumentado la siniestralidad laboral, temporalidad y precariedad—, derivadas de las sucesivas reformas laborales de PP-UPN y PSOE. Los datos de 2015-2018 son buenos y las expectativas para este 2019 también, pero a las perspectivas positivas es necesario confrontar la realidad laboral. Basta poner como ejemplo la planta de Volkswagen, con la posibilidad de fabricar un tercer modelo vinculada a la firma de un nuevo convenio de entre cinco y seis años de duración con subidas salariales de 0,4% más IPC. Es imprescindible seguir recortando la tasa de paro juvenil, femenino y de larga duración. Y, en este sentido, seguir contemplando la adecuación salarial a la salida de la crisis como un problema de competitividad en lugar de como una inversión en la sostenibilidad de la economía es un error cuyas consecuencias serán negativas a medio plazo. ●

LA TIRA DE JOTAJOTA

UPN, responsable de la desaparición de la CAN

La comisión de investigación afirma que el gobierno de Miguel Sanz ignoró la mala situación de la entidad



¿SABÍA QUE...



...la jefatura de la Policía Municipal de Pamplona hará trabajar a toda la plantilla los días 17 y 19 de marzo por el rodaje de una película china que incluye un encierro con toros que obligará a cortar el Casco Viejo?

20.1.1962

LA CARRERA ESPACIAL. — El teniente John Glenn se convierte en el primer astronauta estadounidense que da varias vueltas alrededor de la Tierra en un satélite espacial.

SECCIONES	INFO ÚTIL	
Opinión	2-3	Bolsa 32
Sociedad	4-15	Farmacias 36
Política	16-27	Transportes 36
Economía	28-33	Loterías 36
Tribunas	34-35	Ecología 51
Vecinos	37-51	Esqueles 53
Deportes	54-64	Agenda cultural 72-73
Clasificados	65	Cartelera 75
Mirarte	66-79	El Tiempo 79

Mesa de Redacción

Baile de coaliciones para el 28-A con la vista puesta en el 26-M

El adelanto de las elecciones generales al 28 de abril anunciado por Sánchez ha abierto en Navarra el baile de propuestas de acuerdos políticos y de posibles coaliciones para las listas al Congreso y al Senado. Fue la presidenta Barkos la primera en lanzar al espacio de debate político y público la iniciativa de conformar una lista unitaria entre los partidos que sostienen ahora su Gobierno y que impulsaron en 2015 el cambio político y social en Navarra: Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E. Aunque ese debate está aún sin cerrar, parece que las posibilidades de conformar candidaturas de los cuatro partidos son escasas. I-E y Podemos ya han anunciado su apuesta por repetir la coalición Unidos Podemos con la que ya concurrirán, junto a Equo, a los comicios de 2015 y 2016 y con la que participan en el conjunto del Estado. Pero más allá de esa negativa, no está cerrada en todo caso la puerta a elaborar una lista que al margen de las siglas recoja el voto de izquierdas, vasquista, abertzale y progresista de Navarra para garantizar una voz propia y diferenciada en Madrid con al menos uno de los cinco escaños que se juegan para el Congreso. Una reedición de lo que ocurriera en 2004 y 2007 con Nafarroa Bai, un paso político adelante que fue el comienzo de la transformación política de Navarra. De hecho, fue encabezando esa candidatura como Barkos obtuvo sus dos primeras actas de diputada. En 2011 ya lo hizo al frente de Geroa Bai. Además, en este ámbito de los partidos del cambio, el secretario general de Podemos, Eduardo Santos, sí ha lanzado la propuesta de que esa unión de fuerzas participe en la candidatura al Senado, como ya

hicieron en las generales de diciembre de 2015. Entonces lograron uno de los cuatro escaños a la Cámara Alta —Anika Luján de Geroa Bai—, pero no consiguieron sumar más votos que la coalición UPN-PP, que sumó los otros senadores. Si se llegara a repetir la experiencia —y no parece fácil porque I-E ya ha mostrado sus dudas y EH Bildu la vincula a hacer lo mismo en el Congreso—, deberían tomarse lo más en serio que entonces. Y por la parte de las derechas, UPN mantiene sus dudas para repetir la coalición con el PP, sobre todo porque esas siglas están contaminadas política y socialmente por la sucesión de casos de corrupción y porque apenas un mes después llegan las elecciones forales y municipales y su idea es participar en esos comicios por separado de los populares. No obstante, en el seno de UPN dan por seguro que irán en coalición con el PP pese a todo por el temor de Esparza a que una participación en solitario arroje un mal resultado a sólo cuatro semanas de las urnas en Navarra ante la participación de Ciudadanos y Vox, ambos ahora en un supuesto auge electoral. El PSN buscará en este enmarañado panorama repetir el escaño que obtuvo en 2016 tirando del protagonismo estatal y mediático en esa campaña de Sánchez contra el frente de derechas, aunque depende en buena medida para ello de cómo se consoliden las coaliciones en el cuatripartito y en la derecha. Todo está en el aire de nuevo en una comunidad tan plural y compleja como Navarra. Juegos políticos para impulsar la movilización electoral en las elecciones del 28 de abril, pero con la vista puesta en los comicios forales y municipales del 26 de mayo. ●



Por Joseba Santamaria

Sociedad

SALUD Y SINDICATO MÉDICO ABREN UNA VENTANA PARA EL DIÁLOGO TRAS DESCONVOCARSE EL DÍA DE HUELGA

● La central acepta la propuesta de reunirse de Osasunbidea ● El consejero señala que tienen ahora unos días para “restablecer unas conversaciones que nunca se deberían de haber roto”

de M. Pérez
de Unai Beroiz/Oskar Montero

PAMPLONA – Tras tres jornadas de huelga, que han supuesto la suspensión de más de 4.700 consultas de Pediatría y Médicos de Familia de atención primaria y el retraso de 91 intervenciones quirúrgicas, el departamento de Salud del Gobierno de Navarra y el Sindicato Médico de Navarra (SMN) se van a volver a sentar a hablar. La Comisión Ejecutiva de la central sindical aceptó ayer por la tarde la invitación al diálogo que le habían trasladado desde el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, por correo electrónico, y también desde el propio consejero de Salud, Fernando Domínguez, a través de los medios de comunicación, después de que el Sindicato Médico hubiera desconvocado el paro que tenían previsto realizar mañana.

El consejero de Salud tendió ayer la mano a la central sindical después de que recibieran la “notificación oficial de la desconvocatoria de huelga para el día 21 por parte del Sindicato Médico”, si bien en principio siguen vigentes el resto de paros previstos para los días 28 de febrero, 1, 21 y 22 de marzo, 4, 5, 16 y 17 de abril, 2, 3, 23 y 24 de mayo, así como 12 y 13 de septiembre. La desconvocatoria, según explicó a mediodía el consejero en unas declaraciones a los periodistas en la propia sede del departamento, “desde el punto de vista del departamento de Salud, creemos que nos abre una ventana para el diálogo, aunque es verdad que no han desconvocado otros paros previstos, pero sí que nos da un tiempo como para reanudar las conversaciones que ya en su momento manteníamos antes de la convocatoria de huelga y, en ese sentido, decir que nos hemos puesto en contacto con el Sindicato Médico ofreciendo esa posibilidad de diálogo”.

Hasta ese momento, el departamento no había recibido respuesta del Sindicato Médico, aunque Domínguez esperaba “una respuesta positiva porque han reclamado mucho tiempo el diálogo; un diálogo al que, por cierto, desde el departamento nunca hemos estado cerra-

dos. Desde el principio hemos estado abiertos al diálogo”.

Tras reconocer que la desconvocatoria de huelga es solamente para el día 21 –y no total, como venía reclamando el departamento–, el consejero consideró que “nos da un margen de unos días que nos puede permitir tener una cierta calma y restablecer unas conversaciones que creo que nunca se deberían de haber roto”. No obstante, la decisión de no hacer paro mañana se enmarca en el acuerdo alcanzado por el Sindicato Médico el pasado 14 de febrero en tres asambleas celebradas en Estella, Pamplona y Tudela de “mantener la huelga y endurecer la postura” haciendo paros de dos días seguidos en semanas alternas durante los próximos tres meses.

Preguntado por algún cambio en su propuesta de cara a la negociación y por si tienen previsto que pueda sumarse a esas conversaciones algún responsable que pueda negociar temas retributivos, como demanda el Sindicato Médico, ya que una parte fundamental de sus reivindicaciones son salariales, el consejero de Salud respondió que “en su momento les enviamos un calendario de reuniones en el cual les decíamos además en qué ámbito nos teníamos que mover. Las competencias del departamento de Salud son las que son, son fundamentalmente para abordar aspectos organizativos”, aunque “de alguna manera también pueden afectar a la retribución esos aspectos organizativos, y tenemos la competencia que tenemos. Por lo tanto, yo creo que el interlocutor de entrada tiene que ser el departamento de Salud”. De hecho, prosiguió Domínguez, “en otras comunidades autónomas en las que se han llegado a acuerdos se han llegado a acuerdos de cosas que tenemos competencias los departamentos de Salud”.

“Nosotros mantenemos el compromiso de abordar las cuestiones que creemos que se tienen que abordar y que eran las que estábamos hablando antes de la convocatoria de huelga, porque quiero recordar que antes de la convocatoria de huelga ya teníamos conversaciones para abordar



Pacientes esperando una consulta en el centro de salud de Ermitagaña el primer día de huelga, el 30 de enero.



Domínguez atiende ayer a los medios en la sede del departamento.



Pérez, en la última asamblea.

unas mejoras que entendemos que hay que abordar y que tenemos que hacer”, concluyó Domínguez, a la espera entonces de una respuesta del SMN “para poder fijar una fecha y, a partir de ahí, un calendario”.

“**CON AGRADO**” Por la mañana, el Sindicato Médico de Navarra, por su parte, recibió “con agrado” la propuesta del consejero, si bien reiteró que las jornadas de paro seguirán la semana que viene, los días 28 de febrero y 1 de marzo. Juan Ramón Sanchiz, vocal de atención primaria de la Comisión

“La desconvocatoria de huelga para el día 21 nos abre una ventana para el diálogo”

FERNANDO DOMÍNGUEZ
Consejero de Salud

“Nosotros estamos abiertos a todo y con ganas de ayudar y de llegar a soluciones”

ALBERTO PÉREZ
Secretario general del Sindicato Médico

ÍA DE DIÁLOGO DE ESTA SEMANA

Ejecutiva, valoró también que la desconvocatoria de esta semana "abre un margen de días que se puede intentar llegar a algún tipo de acuerdo".

No obstante, advirtió al departamento de Salud de que debe haber "un cambio con respecto a otras reuniones", de manera que "haya la posibilidad de atender una serie de reivindicaciones que nosotros tenemos claras". Así, consideró que si las propuestas van a ser como las de diciembre y enero, "la negociación va a terminar muy pronto porque sería la tercera vez para hablar de lo mismo". Tras solicitar a Salud "unas propuestas bastante más definidas" para "llenar de contenido una posible reunión o negociación", Sanchiz manifestó la disposición del sindicato a retomar el contacto: "Una huelga no se hace para quedarse cada uno en su esquina. Entonces, negociación tiene que haber en algún momento y, si esta es la buena, vamos a negociar pero de verdad".

En esta línea, y una vez celebrada por la tarde la Comisión Ejecutiva en la que acordaron contestarle al director gerente de Osasunbidea que estaban "encantados de haber sido convocados a una nueva reunión, que nosotros estamos abiertos a negociar y que ojalá se pueda desbloquear la situación", el Sindicato Médico expresó su disposición a ser citado. De hecho, el secretario general, Alberto Pérez, apuntó que "nos encantaría que fuera el viernes por la mañana a primera hora porque así podemos ir todos del comité de huelga".

Pérez dijo que afronta la cita con "la actitud de siempre: abiertos a escuchar, a aportar, a intentar llegar a acuerdos y a soluciones". "Las reivindicaciones de la huelga están ahí planteadas y vamos a ver qué es lo que podemos avanzar en esas reivindicaciones. En su momento no pudimos seguir adelante porque el departamento de Salud no podía hablar de temas retributivos. Me imagino que ahora habrá un cambio de actitud y que ahora sí que podrán hablar de todos los temas. No lo sabemos. Vamos a ver qué propuestas tienen que hacernos. Nosotros estamos abiertos a todo y con ganas de ayudar y de llegar a soluciones", sostuvo.

Así, parece que la situación se ha desbloqueado, si bien habrá que esperar para saber si la negociación da realmente frutos. De momento, el Sindicato Médico tiene hechos los trámites para convocar paros los días 28 de febrero, 1 y 29 de marzo, 12 de abril, 10 de mayo y 13 de septiembre, si bien tienen previsto convocar las 14 jornadas acordadas en asamblea –y citadas anteriormente– "salvo que –en palabras de su secretario general– lleguen a un acuerdo maravilloso". ●

APUNTES

● Reivindicaciones del SMN.

Entre las reivindicaciones del Sindicato Médico, está la recuperación de la relación médico-paciente; la adecuación de las agendas y de los tiempos de consulta con máximos asistenciales; la reducción de la "altísima" tasa de interinidad; priorizar la atención de las listas de espera por los propios servicios antes que la externalización; flexibilización de la edad de jubilación; mejorar las condiciones laborales; realizar acciones para mejorar la conciliación familiar y laboral; cumplir la normativa en OPE y traslados para facultativos con una periodicidad bienal; la eliminación del euskera de los procedimientos de acceso a un puesto de facultativo; recuperación inmediata de las pérdidas retributivas desde 2010 y equiparación a las retribuciones de comunidades vecinas; voluntariedad y retribución extraordinaria cuando asumen otras consultas o cupos; elaboración de una normativa específica para las plazas de difícil cobertura; poner fin a la sobrecarga laboral; y presencia del estamento médico "en todos los foros que le corresponde por preparación y responsabilidad".

● **Guerra de cifras.** Las tres primeras jornadas de huelga, los días 30 de enero, 7 y 14 de febrero, se saldaron con un seguimiento por parte de los facultativos de un 12,5%, 14,1% y 13,6%, según los datos del departamento de Salud, si bien el Sindicato Médico estimó que el apoyo o seguimiento a la huelga superó el 80%.

OPERACIONES

91

En las tres jornadas de huelga se suspendieron un total de 91 intervenciones quirúrgicas, según los datos de Salud, de las 484 previstas, lo que supone el 18,8%.

CONSULTAS

4.756

En los tres días de huelga se suspendieron 4.756 consultas de Pediatría y Medicina de Familia de atención primaria; es decir, el 15,5% de 30.598 consultas.

Unicef defiende la necesidad de una ley para la protección de la infancia

Representantes de la ONG desarrollaron la urgencia de la tramitación del anteproyecto de ley orgánica

PAMPLONA – Una representación de Unicef Navarra y Unicef España defendió ayer en una sesión de trabajo de la Cámara Foral, a petición de la parlamentaria Tere Sáez, de Podemos-Ahal Dugu-Orain Bai, la urgencia y necesidad de que el Anteproyecto de Ley Orgánica de Protección Integral a la Infancia y la Adolescencia frente a la Violencia salga adelante.

Así, Almudena Olavide, responsable de Políticas en la Infancia de Unicef España, y Maider Gabilondo, coordinadora de Unicef Navarra, defendieron con datos la necesaria tramitación del anteproyecto que ahora mismo está parado por las próximas elecciones en el Gobierno español. A pesar de ello, las representantes de la ONG se mostraron esperanzadas en que su petición pudiera ver la luz ya que los diferentes grupos políticos parecen estar de acuerdo en las líneas cruciales de dicha normativa.

Durante su intervención, la representante de Unicef Navarra arrojó varios datos acerca de la gran problemática. Entre ellas destacó que la mitad de los abusos sexuales a nivel estatal se dan sobre niños, niñas y adolescentes a pesar de que este grupo solo representa cerca del 15% de la población total. Estas cifras evidencian que existe una mayor prevalencia del delito en la infancia.

La responsable de Políticas en la Infancia de Unicef España resaltó que esta es "una ley de voluntad política que piden todos los partidos. Empezó con el Gobierno anterior, sigue con este y esperemos que siga con el nuevo panorama político. Y es que, como Olavide puso de manifiesto, "no solo responde a la necesidad de incorporar un sistema de protección contra la violencia infantil, sino también por la magnitud de este problema ha adquirido en España".

En 2018 se registraron 38.000 denuncias de delitos cometidos por abusos a niños, niñas y adolescentes, y otras 4.875 por malos tratos en el ámbito familiar a menores a nivel estatal. Haciendo alusión a estas cifras, Gabilondo subrayó que "no es malo que aumenten las notificaciones de abusos" ya que es un síntoma de que "se van implementado medidas para denunciar".

Las representantes de Unicef destacaron también el paso adelante que supuso la creación de Rumi (Registro Unificado de Maltrato Infantil) en 2010. Este registro recoge las notificaciones de maltrato



Almudena Olavide, responsable de Políticas en la Infancia de Unicef España, y Maider Gabilondo, coordinadora de Unicef Navarra. Foto: Patxi Cascante

confirmados y sin confirmar en el ámbito intrafamiliar que se detectan en el ámbito de la salud, educación y servicios sociales.

En 2017 la entidad reunió el registro de 16.777 casos sospechosos de los cuales la mitad de estos se dieron en el ámbito familiar. Mientras, cuatro de cada diez menores perciben la escuela como un lugar no

seguro, donde están expuestos a sufrir abusos físicos, emocionales o malos tratos.

Asimismo, según destacaron desde Unicef, la encuesta de Violencia sobre la Mujer de 2015 evidenció que en el 43,9% de los casos de malos tratos a mujeres por parte de sus parejas había menores presentes en el momento de los hechos.

Olavide y Gabilondo señalaron que "todos los datos apuntan que las instituciones deben estar alerta en el ámbito familiar y educativo. Hoy hay más garantías que en otras épocas, pero la aprobación de esta ley es necesaria para generar entornos donde sea muy difícil si no imposible abusar o maltratar un niño". Así, las representantes de Unicef entendieron que "atender a las víctimas es haber llegado demasiado tarde", de ahí la urgencia de esta ley.

De esta forma, pidieron a la Administración que ofrezca mecanismos para que los niños y niñas puedan comunicar lo que sufren ya que "muchos no son conscientes de que son agredidos". – Joana Lizarraga

"La ley también responde a la magnitud que el abuso a menores ha adquirido en España"

ALMUDENA OLAVIDE
Representante de Unicef España

"Atender a las víctimas es haber llegado demasiado tarde, por eso esta ley es tan urgente"

MAIDER GABILONDO
Coordinadora de Unicef Navarra



De izda a dcha: Itziar Aranguren, Nekane Oroz, María Solana y Javier Iglesias, ayer en el dpto. Foto: Patxi Cascante

EDUCACIÓN PRESENTA UNA CAMPAÑA PARA RECONOCER LA LABOR DE LOS DOCENTES

● ‘Irakasleei eskerrik asko/Gracias al profesorado’ busca reflejar la historia de cualquier persona a la que el trabajo de un maestro dejó huella

PAMPLONA – El departamento de Educación del Gobierno de Navarra presentó ayer una campaña de agradecimiento a la labor del profesorado de la Comunidad Foral con el título *Irakasleei eskerrik asko/Gracias al profesorado*, que busca reconocer el trabajo, en ocasiones invisible y subjetivo, de estos profesionales.

La campaña, que se desarrollará en medios de comunicación, en la web del departamento, en redes sociales y en distintos soportes en la calle, se basa en cinco pequeños documentales sobre las historias reales de cinco alumnos que agradecen la labor de sus profesores con el fin de plasmar la importancia del colectivo docente en su desarrollo, más allá de los aspectos meramente académicos. Los cinco alumnos, en representación de cualquier persona que haya sido alumna, hacen referencia a diferentes etapas educativas, a varios ámbitos e, incluso, a diversas épocas.

La consejera de Educación, María Solana, quien presentó ayer la iniciativa acompañada de Nekane Oroz (directora general de Universidades) y Javier Iglesias (director de RRHH), destacó que “la docencia construye

personas y estas personas querían mostrar su agradecimiento”. Asimismo, Solana tuvo palabras de agradecimiento para los profesores “por hacer nuestra formación, por educar desde el corazón, por quedaros hasta tarde preparando materiales, por

El Post-it

● **Revirtiendo recortes.** Dentro de esta campaña de reconocimiento a la labor del profesorado navarro, el departamento destacó la bajada del ratio de alumnado hasta 25, la reducción de dos horas de docencia directa en Infantil y Primaria y las cuatro convocatorias de oposiciones durante esta legislatura (que suman 1.190 plazas). Además, ayer indicaron que se modificará el Real Decreto 47/2010, del 23 de agosto, para potenciar la figura del docente y sancionar con mayor dureza al alumnado que comete una agresión.

renovarnos en metodologías” y por recibir al alumnado con paciencia “y una sonrisa”. Solana mostró la imagen gráfica de esta campaña, en la que el aula aparece totalmente blanca porque “en esta ocasión el foco está en las personas”.

PROFESIONALES, EN NÚMEROS Por su parte, la directora general de Universidades y Recursos Educativos, Nekane Oroz, explicó que el sistema educativo navarro cuenta con 11.876 docentes, 9.507 en la red pública y 2.369 jornadas completas en la concertada, que también se pagan desde los Presupuestos Generales de Navarra. Oroz, asimismo, recordó la “reversión de los recortes realizada durante esta legislatura, en concreto, a la bajada de la ratio a 25 alumnos, tanto en la pública como en la red concertada, así como a la reducción de dos horas de docencia directa en Infantil y Primaria, que ha permitido la contratación de 136 docentes más, medida que se ampliará a Secundaria el próximo curso escolar”.

En otra línea, el director de Recursos Humanos, Javier Iglesias, destacó la labor del Comité de Seguridad y Salud de Educación constituido en mayo de 2016 y que ha abordado el problema de las agresiones al personal docente y no docente en los centros educativos. Iglesias indicó que se han puesto en marcha algunas medidas, como la difusión del protocolo para estos casos, la sensibilización de equipos directivos y la información para alumnado y familias. – D.N.

Solana dice que los datos de la prematricula son similares a otros cursos

La consejera defiende que las plazas de la OPE son acordes a la demanda de los modelos recogidos en las solicitudes

PAMPLONA – La consejera de Educación del Gobierno de Navarra, María Solana, indicó que las diferencias en los datos de prematricula en la educación concertada y pública para el próximo curso escolar son “mínimas” respecto al año pasado, destacando que “la mayoría de la sociedad navarra apuesta por la escuela pública”.

La consejera señaló, ayer tras una rueda de prensa, que “no es cierto” que la prematricula en el modelo D (euskera) caiga dos puntos ni tampoco que en la pública caiga tres puntos. La consejera observó que los cambios respecto a la prematricula del año pasado “son mínimos” y que, además, en la matricula definitiva los datos de la escuela pública “aumentarán”.

“Los datos que tiene este departamento dicen que se mantiene en una proporción de 60% para la pública y de 40% para la concertada, más o menos, pero siempre por encima del 60 para la pública y un poco por debajo del 40 para la concertada. Es lo que se viene manteniendo en los últimos años”, expuso.

De este modo, Solana observaba que “la mayoría de la sociedad navarra apuesta por la escuela pública, es importante señalarlo y agradecerlo, porque es lo que demandamos desde este departamento, que la gente conozca la escuela pública de hoy, que es muy distinta a la realidad que algunos portavoces parlamentarios quieren hacer ver”.

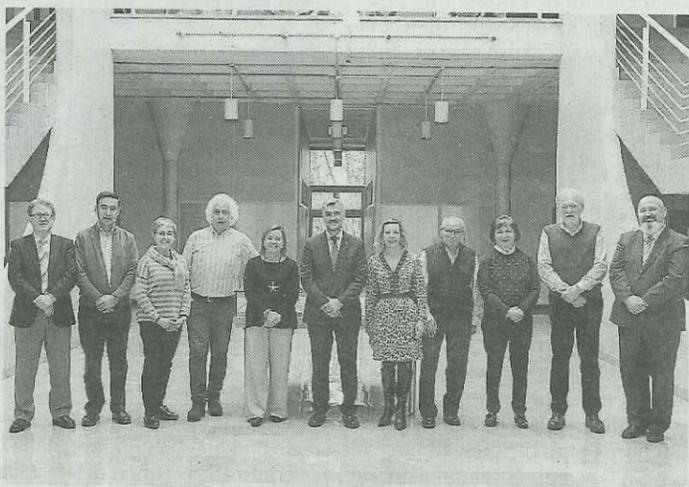
NUEVAS PLAZAS DE EUSKERA Por otro lado, la consejera apuntó que el 48,7% del alumnado navarro “elige un modelo con euskera en Navarra. Esta es la realidad del sistema educativo navarro, casi un 30% opta por el modelo D, sobre todo público pero también concertado, y casi un 20% lo hace por modelo A (asignatura de euskera), sobre todo público. Es un dato que no tenemos que perder de vista para cuando oigo y leo barbaridades como las de pedir que una oposición no se lleve a cabo porque el número de plazas en euskera que se convocan son excesivas”, afirmó.

En opinión de Solana, “es una aberración querer parar una oposición en la que está absolutamente justificada la necesidad de las plazas con perfil de euskera que se convocan y utilizar para detener esa oposición el argumento de que cada día es menor el porcentaje de población que habla euskera, ahora ya estaremos en el 0,1. No es serio. Nos tenemos que fijar en la población escolar y dice lo que dice, que quiere un modelo con euskera en un 48,7% de los casos”, indicó la consejera. – D.N.

“Se mantiene una proporción de 60% para la pública y de 40% para la concertada”

“Casi un 30% opta por el modelo D y un 20% lo hace por el modelo A”

MARÍA SOLANA
Consejera de Educación



HOMENAJE A TRABAJADORES JUBILADOS EN LA UPNA. La UPNA homenajeó a los profesionales de la institución académica que se jubilaron durante el curso pasado. A la cita acudieron los profesores José M^a Aizpurua, Paloma Bescansa, Jesús M^a Osés e Isabel Ostolaza, y cuatro miembros del Personal de Administración y Servicios: M^a Pilar Bermejo, Blas Los Arcos, Carmen Moriones y Rafael Muguerza. Les acompañó el rector, vicerrector de Economía, Planificación y Profesorado, y el gerente de la institución.

Economía

EL PARO BAJA EN NAVARRA EN 10.612 PERSONAS DESDE 2015 Y SE CREAN EN ESTE TIEMPO 23.706 EMPLEOS

● La Comunidad Foral debe añadir otros 4.000 puestos de trabajo para recuperar los niveles previos a la crisis ● El ritmo medio de nuevos afiliados se aceleró durante el año pasado hasta el 3,4%

✎ Juan Ángel Monreal
✎ Itxaso Mitxitorena

PAMPLONA – A un ritmo de 21 nuevos empleos diarios, Navarra ha cerrado su mejor trienio para el empleo desde 2004-2007. Un balance “globalmente positivo”, explicó ayer Miguel Laparra, vicepresidente del Gobierno de Navarra, que presentó ayer un informe que analiza la evolución del mercado de trabajo en Navarra entre 2015 y 2018. Un periodo que arroja dos datos esenciales: se han creado 23.706 puestos de trabajo –medidos en nuevos afiliados a la Seguridad Social– y el paro ha descendido en 10.612 personas.

Las dos cifras dibujan de forma conjunta un comportamiento mejor que la media de las comunidades. Y todo ello teniendo en cuenta que el punto de partida era también superior: Navarra tenía menos tasa de paro que la media y un nivel de actividad igualmente superior. En este tiempo, el paro cae con mayor intensidad entre los trabajadores más jóvenes (un 24,9% frente al descenso medio del 23,9%) y entre las mujeres (25,5%). Y lo hace con menor intensidad entre aquellas personas que superan los 45 años y entre los trabajadores de origen extranjero, dos colectivos que, por distintos factores, se topan con mayores dificultades para encontrar un empleo. El empleo de larga duración, por su parte, ha experimentado un descenso destacado: un 10,9% en 2018 y un 30% desde 2015, lo que, según ha dicho, “hace que ya se haya cumplido el objetivo establecido en el Acuerdo de Políticas Activas de Empleo hasta 2020”.

Los datos presentados ayer por Laparra suponían prácticamente un análisis de la legislatura en términos de empleo. Y en la comparación, la Comunidad Foral aparece bastante bien retratada. Incluso según la Encuesta de Población Activa, que en el último año deparó unos resultados decepcionantes, se produce un descenso del paro de un 1,3% anual, mientras que desde 2015 la reducción resulta mayor, un 25,9%, que equivale a 11.000 personas desempleadas menos. En consecuencia, “la tasa de paro en 2018 se sitúa en el 10%, dos décimas menos en un año y 3,8 puntos menos desde 2015, tiempo en el que el porcentaje era del

“Hay que incidir en mejorar el empleo de mujeres, mayores de 45 y población extranjera”

MIGUEL LAPARRA
Vicepresidente del Gobierno

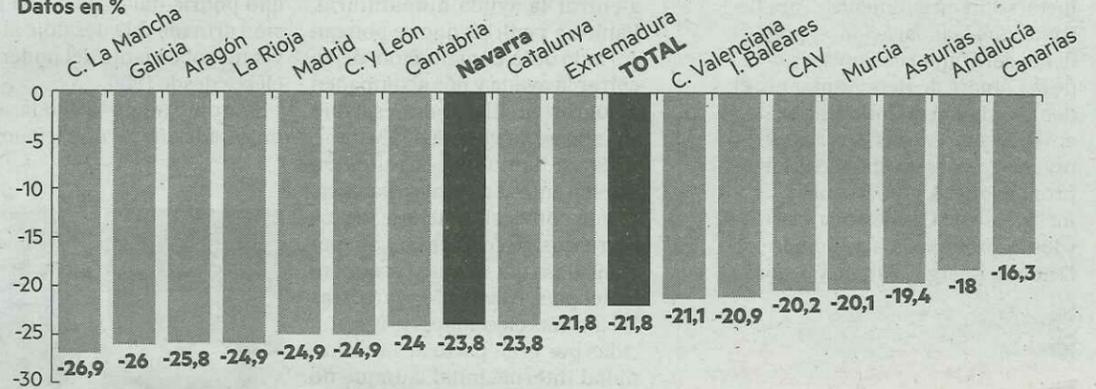
13,8%”. Según indicó, el mayor descenso se ha dado en la población joven, extranjera, y en mujeres.

Laparra destacó asimismo la evolución en el último año, que ha deparado un ritmo medio de creación de empleo del 3,4%, por encima de la media nacional y el cuarto más elevado de España. Esto significa 9.100 afiliados más a la Seguridad Social. Asimismo, desde la perspectiva de género, se aprecia un aumento del empleo en las mujeres en 2018, un 3,6% frente al 3,2% de hombres. Desde hace cuatro años también hay un 9,4% más de afiliadas frente al 8,5% de afiliados. A su vez, se registra un crecimiento de la afiliación de la población extranjera, un 11,3% (2.559 personas más) de 2017 a 2018 y un 9,4% más desde 2015, 10.869 más. En este sentido, los responsables de Derechos Sociales destacaron “la importancia del empleo de este colectivo como parte importante del sistema de la Seguridad Social”. El año pasado, el peso de esta población en la afiliación fue de un 9%, 25.100 adhesiones aproximadamente.

Con estos datos, Navarra se sitúa a solo 4.000 empleos de alcanzar los niveles de ocupación previos a la crisis. Un objetivo que, si se mantienen ritmo de creación de empleo en el entorno del 2,5% o 2,6%, en línea con el crecimiento económico previsto, podría alcanzarse este mismo año. “Pero es preciso incidir –advirtió Laparra– en el empleo de colectivos como mujeres, jóvenes y población extranjera, y corregir elementos clave de calidad como son la temporalidad y las jornadas parciales no deseadas”. ●

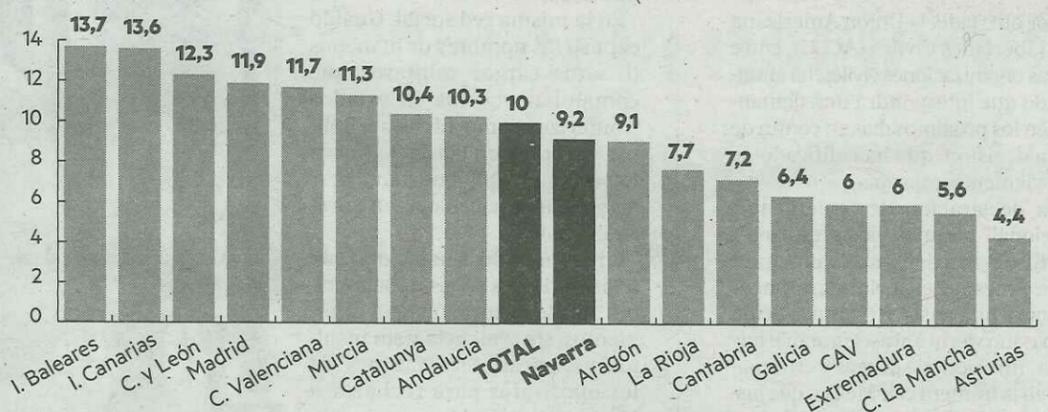
Descenso del paro (diciembre de 2015 y diciembre de 2018)

Datos en %



Crecimiento del empleo (diciembre de 2015 y diciembre de 2018)

Datos en %



LAS CIFRAS

DESEMPLEO

-30%

LARGA DURACIÓN. En términos absolutos ha descendido en 1.573 personas en el último año y en 5.482 respecto a 2015.

2,5

SUBE LA TASA DE EMPLEO
La tasa de empleo de Navarra ha ido creciendo de forma sostenida en los últimos años hasta llega al 53,2%.

HOGARES

-36%

HOGARES CON TODOS PARADOS
En la actualidad hay 9.517 hogares con todos sus miembros en paro, un 36,2% menos que en 2015.

-29,2%

HOGARES SIN INGRESOS. Según el informe, en la actualidad 5.919 hogares no tienen ingresos, lo que supone 999 menos que el año anterior y 2.439 menos que en el año 2015.

CONTRATOS

384.981

AUMENTO EN LOS ÚLTIMOS AÑOS. El número de contratos crece un 13,6% en los tres últimos años y aumenta un 3,6% en el último año.

3,15

ÍNDICE DE ROTACIÓN
Desciende en los últimos tres años desde los 3,42 contratos por trabajador de 2015 hasta los 3,15 del año 2018.

“El mercado del vehículo convencional se alargará entre 20 y 30 años”

“VW Navarra y el resto de fábricas deben mejorar su productividad un 30% hasta 2025”

“El T-Cross y el Polo se han amoldado a la nueva estrategia de producción, al estandarizar su fabricación”

ANDREAS TOSTMANN
Responsable de Producción de VW



Andreas Tostmann, miembro del comité ejecutivo de la marca VW, con Emilio Sáenz, presidente de VW Navarra, ayer en la factoría. Foto: D.N.

VW decidirá en mayo la asignación de un tercer modelo a la planta de Landaben

Condiciona la llegada del CUV a la firma de un convenio de larga duración

● La marca descarta, por ahora, el vehículo eléctrico en Navarra ● Las producciones del Polo y T-Cross aseguran “la estabilidad del empleo”

✦ Sagrario Zabaleta Echarte

PAMPLONA – El responsable de Producción y Logística de la marca Volkswagen y miembro de su comité ejecutivo, Andreas Tostmann, adelantó ayer que la compañía acordará en mayo si asigna un tercer modelo a la fábrica de Landaben. En esta decisión, ayudará la rúbrica de un convenio de larga duración, “por ejemplo de cinco años”, señaló, ya que “favorece la estabilidad de la planta”. Estas palabras cobran fuerza, ya que la factoría navarra se encuentra en plena negociación del convenio, y tanto la dirección como la mayoría del comité, en este caso UGT y CCOO, coinciden en firmar un pacto entre 2018 y 2023. La llegada de un CUV, vehículo entre el Polo y el T-Cross, diversifica el producto de la fábrica y esta se amolda con más facilidad a las fluctuaciones del mercado. El CUV, siglas que se

corresponden con *Crossover Utility Vehicle*, representa un subsegmento que incorpora características de los todocaminos urbanos (SUV), de los turismos y de los coupé clásicos.

Tostmann apostó por continuar con la fabricación de modelos convencionales en Landaben, en estos momentos inmersos en la producción del Polo y en el lanzamiento del T-Cross, ya que el mercado del diésel y de gasolina “se alargará hasta 2040 o 2050”; y descartó la fabricación de un vehículo eléctrico en el corto y medio plazo en la Comunidad Foral. “Seguiremos concentrándonos en el segmento Polo, y desarrollaremos los modelos de manera atractiva para lograr una alta demanda”, dijo. Este planteamiento garantiza las cargas de trabajo en la Comunidad, y como consecuencia “estabilidad en el empleo”, remarcó, aunque no especificó que suponga generar más puestos de tra-

bajo. La dirección navarra ya ha trasladado a los sindicatos que el programa puede alcanzar los 340.000 vehículos en los próximos seis años.

‘TRANSFORM.TOGETHER’ Tostmann viajó ayer hasta Pamplona para presentar en VW Navarra la estrategia de producción *Transform.Together*, que comenzó a aplicarse en 2018 hasta 2025 para incrementar un 30% la productividad, mejorar un 45% la sostenibilidad, y reducir un 30% las inversiones, pero que a su vez estas últimas deben ser más eficientes en las 27 fábricas, repartidas en 12 países. El responsable de Producción y Logística de VW manifestó que “la planta navarra parte de una posición robusta para alcanzar estos objetivos”, pero reiteró que a pesar de ello debe “lograrlos”.

El modelo *Transform.Together* se basa en ocho elementos: mejorar la productividad, con el traslado de

modelos de trabajo que funcionan en una factoría a otra. “La fábrica de VW Navarra tiene buenos ejemplos”, explicó. También propone lograr plantillas eficientes y cualificadas, que interioricen el pensamiento *lean* –un método que reduce los costes para ser más competitivos y valora a las personas– y que aprovechen las ventajas de electrificación y digitalización. Busca mejorar los productos y evitar los retrabajos en los vehículos, por el momento ya ha ahorrado una media de 1,5 horas, y “VW Navarra se encuentra en buen camino”. Persigue favorecer estructuras sostenibles, con la estandarización de los procesos de fabricación, para que sean “más fáciles y simples”. Trabaja en estabilizar los procesos de los pedidos de clientes, “uno de los aspectos más importantes”, reiteró, ya que VW debe afianzar el suministro de piezas de los proveedores para que las fábricas produzcan de manera “tranquila” y cumplan en plazo con los pedidos. Así, sobre la falta de motores que provocó el cierre de VW Navarra en 2018, destacó que “desde 2019, las fábricas producen con más seguridad y esta-

bilidad”. Otro de los puntos que contempla la estrategia *Transform.Together* tiene en cuenta la excelencia en el lanzamiento para evitar las pérdidas que este puede ocasionar. “El equipo de la planta de Landaben ha hecho un buen trabajo en el lanzamiento del T-Cross”, reconoció ante el presidente de VW Navarra, Emilio Sáenz, al que conoce desde hace años. Además anunció la disminución de inversiones en las fábricas de VW, por ejemplo “el Polo y el T-Cross se basan en la misma técnica de producción, que reduce costes”. Por último, VW exige plantas de impacto cero, con mejoras en la sostenibilidad del 45% –ahora ya se encuentran en un 30% porque este objetivo comenzó a trabajarse en 2010–. Tostmann puso como ejemplo de aplicación de esta estrategia a VW Navarra. “Estoy orgulloso de cómo se ha integrado el T-Cross en la producción del Polo”. Sáenz confirmó que el lanzamiento marcha según las previsiones. “Producimos 300 SUV diarios, y en abril alcanzaremos los 700. El comportamiento de la plantilla está siendo excepcional”, concluyó. ●

VW Navarra propone subir el salario el IPC más un 0,4% anual desde 2019 hasta 2023

No acepta el plus por el segundo modelo, que pide la mayoría del comité

PAMPLONA - VW Navarra propuso ayer un convenio de seis años (2018-2023) para "consolidar la estabilidad de la fábrica" y una subida salarial anual del IPC más el 0,4% desde 2019 hasta 2023, ya que las condiciones económicas de 2018 estaban fijadas en el acuerdo del segundo modelo. La dirección también ofreció incrementar, a partir de 2019, el número de trienios de antigüedad de 10 a 15 y consolidar el bonus de producción con su actual cuantía económica. Señaló que "esta propuesta mejora notablemente el poder adquisitivo de los trabajadores". La mayoría del

comité, UGT y CCOO, valoraron los avances de la dirección, aunque mantienen su reivindicación del IPC más 0,5%. Además insisten en la paga única de 200 euros en el momento de la rúbrica del convenio y en un plus escalonado por el segundo modelo. Ante esta petición, la dirección accedió a estudiar la propuesta "siempre y cuando la fábrica siga siendo un referente en productividad y mejore el absentismo".

Dirección, UGT y CCOO están de acuerdo en un convenio a seis años, ya que como indicó VW: "Consolida la estabilidad de la fábrica, una vez

que está garantizada para este periodo la carga productiva de la planta con los dos modelos actuales, el Polo y el T-Cross", con programas de 340.000 unidades. La dirección adelantó que para la próxima reunión realizará una "propuesta global" de convenio. Fuentes sindicales manifestaron que quedan por concretar aspectos de cada uno de los capítulos del convenio: "Rejuvenecimiento, cuestiones sociales y apartado económico". Además, reiteraron que todavía no se ha abordado la generación de empleo durante la vigencia del convenio. - *Agencias*

TELEGRAMAS

UGT y CCOO firman el convenio textil, que afecta a 800 trabajadores

LABORAL - UGT y CCOO han firmado, sin el apoyo de ELA, el convenio de la industria textil de Navarra para el periodo 2018, 2019 y 2020, que afecta a unas 800 trabajadoras y trabajadores, y contempla incrementos salariales así como mejoras sociales en licencias. Así lo señaló CCOO en una nota, en la que define como "larga y difícil" la negociación que ha desembocado en el acuerdo mayoritario, que garantiza un salario mínimo de 15.000 euros anuales y contempla un incremento salarial para 2018 del 2,1% (IPC estatal más el 1%), del 1,7% para 2019 (IPC estatal más un 0,5%), y del IPC para 2020. "Con estas cifras queda garantizado que todos los trabajadores y trabajadoras del sector van a beneficiarse de una mejora de sus salarios frente al incremento de los precios, asegurando un incremento de su poder adquisitivo", consideró CCOO. - *D.N.*



Miguel Iriberry.

Miguel Iriberry sigue de presidente del Consejo de Colegios de Ingenieros

REELECCIÓN - El navarro Miguel Iriberry, actual decano del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Navarra y presidente de la Fundación Industrial de Navarra, fue reelegido ayer como presidente del Consejo General de Colegios Oficiales de Ingenieros Industriales de España, que representa a 100.000 personas. - *D.N.*

Consigue cada viernes con Diario de Noticias la colección de moldes metálicos de cocina K FOR KITCHEN

Moldes profesionales, resultados deliciosos

8ª entrega

Viernes 22 de febrero

POR SOLO **6'95€** + periódico

Molde redondo con tapa

Moldes metálicos de color dorado para el horno - Interior antiadherente - Aptos para lavavajillas

Ocho moldes metálicos de gran calidad para poner creatividad y originalidad en la cocina:

Molde Savarin 4 de enero	Molde tarta hondo 11 de enero	Molde cake 18 de enero	Molde pizza 25 de enero
Fuente rectangular con tapa 1 de febrero	Molde tarta rizado 8 de febrero	Molde tulipa 15 de febrero	Molde redondo con tapa 22 de febrero

Diario de Noticias **25** años 1994-2019
Eres lo que lees - Zer irakurri, hura izan



EXPOSICIÓN EN EL PLANETARIO SOBRE LOS 130 AÑOS DE UGT. El Planetario de Pamplona acoge ya la exposición itinerante que reconoce los 130 años de luchas y conquistas del sindicato UGT, que reivindica "el papel histórico jugado por un sindicato confederal y de clase" desde finales del siglo XIX hasta la actualidad. La exposición, que recibirá, por ejemplo, la visita de escolares, estará abierta hasta el sábado 2 de marzo. Foto: Patxi Cascante

Azkoyen proveerá máquinas de café para la sede de 'Al Jazeera'

EMPRESAS - Grupo Azkoyen ha alcanzado un acuerdo con el mayor operador de Catar, para proveer de máquinas de café expresso Zensia a los estudios centrales de la cadena de televisión Al Jazeera en la ciudad de Doha. La instalación de las primeras máquinas ya comenzó en 2018 y continuará en 2019. Las máquinas de la gama Zensia presentan un diseño minimalista, a la vez que ergonómico e intuitivo. Se fabrican con materiales de alta resistencia y con la exclusiva tecnología de panel táctil retroiluminado con efecto pantalla de Azkoyen. Las Zensia están diseñadas para incrementar la rentabilidad del operador, reduciendo los costes de mantenimiento y aumentando los ingresos gracias a funciones innovadoras. - *D.N.*

La CEN impulsa un curso con escolares para crear empresas

EMPREDIMIENTO - Alumnos del centro María Inmaculada (Pamplona) visitaron ayer las instalaciones del Navarra Arena y conocieron la experiencia del emprendimiento en la organización de eventos, de mano del experto en marketing y patrocinio deportivo Carlos Mangado, en la primera sesión de una nueva edición del ciclo *La aventura de crear mi empresa*, impulsado por la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), en colaboración con el Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra (Cein). La iniciativa, que este año desarrolla su duodécima edición, consiste en una serie de encuentros de alumnos de los centros de Formación Profesional navarros con empresarios de reconocida trayectoria. - *D.N.*

PP y Podemos rompen el consenso sobre las pensiones tras el adelanto electoral

Las recomendaciones del Pacto de Toledo decaen al terminar la negociación después de más de dos años de trabajos

MADRID — Los trabajos de la Comisión parlamentaria del Pacto de Toledo encallaron ayer al no lograr cerrar unas recomendaciones que estaban muy cerca del consenso y en las que se trabajaba desde hacía más de dos años, con lo que este órgano echará el cierre sin acuerdo en esta Legislatura.

El PP llegó sin intención de cerrar el acuerdo, por considerar que les correspondería a los nuevos componentes del órgano en la próxima Legislatura, en tanto Unidos Podemos dio la sorpresa al presentar un conjunto de votos particulares a las recomendaciones que ya estaban casi cerradas sin avisar de dicho posicionamiento al resto de grupos.

Fue en una reunión informal a puerta cerrada, tras la que los portavoces del Pacto de Toledo salieron de la sala dando por rotas las negociaciones y culpando a PP y Podemos de actuar movidos por un interés partidista ante la convocatoria anticipada de elecciones.

Previsiblemente no habrá un debate público en el que cada partido defienda su postura sobre el asunto, dado que PP y Unidos Podemos parece que impedirán la convocatoria de una sesión en abierto de la comisión como reclama el resto de grupos.

“El adelanto electoral lo ha precipitado todo absolutamente. El Pacto de Toledo estaba cerca en algunas cuestiones importantes, pero las prisas no son buenas consejeras y a día de hoy no se puede llevar a pleno porque hay recomendaciones importantes que aún están abiertas y cuestiones de fondo que no están acordadas”, afirmó la portavoz de Unidos Podemos, Aina Vidal.

Vidal aseguró que al borrador le



La presidenta de la comisión, Celia Villalobos, junto a varios integrantes de la misma en una sesión. Foto: Efe

faltaba “mucha discusión” y que se llevaba a votación al último Pleno de la semana que viene su grupo iba a presentar muchos más votos particulares y no solo los tres que había anunciado en la comisión con anterioridad (sobre edad de jubilación, contributividad y sistemas complementarios).

“Exigimos al Gobierno que saque un decreto en este sentido con la recomendación número dos (subir las pensiones cada año con el IPC), porque si bien es cierto que el Pacto

RECOMENDACIONES

21

Tras dos años de trabajos, el Pacto de Toledo fracasa en la negociación para cerrar 21 recomendaciones que estaban casi acordadas y que debían orientar en los próximos 5 años una reforma que garantizase la sostenibilidad de las pensiones.

de Toledo no ha logrado un acuerdo global, sí que existe un acuerdo cerrado en lo relativo a la revalorización de las pensiones (...) en el marco del Pacto de Toledo y con los agentes sociales”, añadió.

El portavoz del PP, Gerardo Camps, consideró que “es algo penoso que al final, después de tanto trabajo, no se haya conseguido un acuerdo”, lo que achacó a la convocatoria de elecciones anticipadas por parte del presidente Pedro Sánchez, aunque aprovechó para criticar también la

actitud de Unidos Podemos.

“Hoy (ayer) lamentablemente nos encontramos con una sorpresa que raya el engaño, diciendo que van a presentar una alternativa a las recomendaciones que estaban prácticamente preacordadas”, dijo Camps.

La portavoz del PSOE, Mercè Perea, mostró su decepción por el “electoralismo” de Unidos Podemos y PP, que considera “injusto” cuando el acuerdo “estaba hecho”.

El portavoz del PDeCAT, Carles Campuzano, consideró la actitud de Unidos Podemos “una irresponsabilidad”, aunque dijo que “tampoco ha ayudado la decisión del presidente Sánchez de convocar elecciones tan pronto”.

El portavoz del PNV, Íñigo Barandiaran, manifestó que el problema es que se había llegado a un grado de acuerdo tan amplio que frustrarlo en estos momentos hace casi imposible que se pueda retomar con el consenso que tenía en la próxima Legislatura.

REVALORIZACIÓN DE LAS PENSIONES

Entre las recomendaciones más destacadas para los próximos cinco años contempladas en el borrador del preacuerdo se encontraba la revalorización de las pensiones según el IPC real (con la media de la inflación anual).

Otra recomendación importante era el período de cálculo, por el que se ampliaba más allá de los 25 años a los que se llegaría en 2022, llegando incluso a toda la vida laboral, y permitiendo escoger los años más favorables en casos de largas carreras de cotización.

También era importante la edad de jubilación, por la que se buscaba acercar la edad real de jubilación a la edad legal, endureciendo los requisitos para acceder a la anticipada e incentivando el envejecimiento activo. — Efe

Sobre la ruptura del Pacto de Toledo

POR
Íñigo
Barandiaran



Alguien ha decidido que es más importante lo mejor que lo bueno. Su verdad que el encuentro. El dogmatismo al acuerdo. Porque no puede existir otra explicación a la deliberada actitud que determinada representación de un partido supuestamente progresista como Podemos, ha mantenido hoy en esta última y podemos decir que casi definitiva sesión del Pacto de Toledo.

Salvando la cara con ello, además, a una derecha como la del PP que remoloneaba

con su apoyo, y a quien aquella actitud le ha puesto en bandeja la excusa para afirmar que no existen bases suficientes para firmar un acuerdo entre todos los grupos parlamentarios en el Congreso.

Tras más de 54 reuniones y casi 40 comparencias de expertos, cuando la opinión casi unánime de todos cuantos hemos participado en su elaboración era que salvando unos pocos escollos —hasta tres— en forma de voto particular, las 21 recomendaciones que integraban dicho acuerdo podían estar cerca de ser revalidadas, alguien ha decidido anteponer su incapacidad para el entendimiento a la realidad de su necesidad. Atrás van a quedar la garantía del poder adquisitivo de las pensiones, mediante su vinculación a los incrementos del IPC, que, recogido del movimiento asociativo, el PNV llevó a los Presupuestos Generales del Estado y también a la recomendación número dos del Pacto de Toledo. Quedarán sin acogida la intensificación en la separación de fuentes y la consecuencia de que el déficit del sistema se redujera de forma casi definitiva.

Asimismo quedarán sin efecto la convergencia entre el régimen general de la Seguridad Social y los especiales de autónomos, la financiación de las mutuas o la promoción del segundo pilar, es decir, los sistemas complementarios de empleo, que en Euskadi tienen un gran desarrollo.

También quedarán sin aprobar las muy intensas medidas dirigidas a superar la diferencia de trato que la brecha de género proyecta en el sistema de pensiones para las mujeres, y otras tantas como las relativas al empleo digital, trabajadores migrantes, juventud o la edad de jubilación, que habían conseguido un alto grado de acuerdo, suficiente para que nadie con capacidad para el diálogo y el entendimiento tuviera reparo alguno en ceder, como se hace siempre en cualquier negociación en aras de alcanzar el acuerdo.

Porque esa es la clave. El acuerdo que transfiera a los ciudadanos la confianza de que el sistema de pensiones está blindado por el compromiso de no atravesar espacios que desdibujen sus caracteres de público y de reparto, contributivo y solidario. Y otros que

lo convierten en la columna vertebral del Estado de bienestar.

Hoy alguien ha decidido jugar con el Pacto de Toledo como si de un escenario de confrontación se tratara, a pesar del tácito acuerdo que siempre ha sobrevolado, que decía que las recomendaciones que de él se emanaban eran tan importantes que ningún agente político tenía derecho a hacer un uso partidista de él. Evitando así y sobre todo a los pensionistas, de la garantía añadida que supone que todos los agentes políticos revalidamos la confianza en el sistema y en las medidas sugeridas.

Hoy los extremos han roto algo más que el puente social en que consiste el Pacto de Toledo. Han roto la confianza de que a través de la política, del diálogo, del entendimiento y de la cesión era posible revalidarlo. Espero que los ciudadanos en general y los pensionistas en particular lo sepan y lo tengan en cuenta. ●

El autor es Diputado del PNV y miembro de la Comisión del Congreso del Pacto de Toledo

ELA considera "insuficiente" la OPE del Ayuntamiento

PAMPLONA – El sindicato ELA denunció ayer que la tasa de temporalidad del Ayuntamiento de Pamplona es superior al 40%, por lo que valoró como "insuficiente" la oferta de empleo presentada por el Consistorio, con la convocatoria de 135 plazas que "no solucionan el alto nivel de eventualidad". ELA exigió al Ayuntamiento que saque a OPE "todos y cada uno de los puestos de trabajo ocupados por plantilla temporal y aproveche este momento para consolidar plantilla". ELA emplaza así al Ayuntamiento de Pamplona "a consolidar el empleo de su plantilla y cumplir con el convenio laboral vigente, en el que se establece como objetivo reducir la temporalidad al 6%". – D.N.

En vigor la ordenanza que regula el impuesto de viviendas vacías

PAMPLONA – El BON publicó ayer la nueva ordenanza municipal del Ayuntamiento de Pamplona que regula el impuesto sobre las viviendas vacías. El gravamen será de un 0,5%, un 1% o un 1,5%, a pagar sobre los valores catastrales del inmueble y se liquidaría con la contribución, según la vivienda llevara un año, dos años, o tres años o más deshabitada. Así, el propietario de una vivienda vacía debería abonar alrededor de 500 euros de media en el primer caso, 1.000 en el segundo y 1.500 en el tercero, además de la contribución correspondiente. – D.N.

UPN dice que en dos plazas de farmacéutico solo se valorará como mérito el euskera

PAMPLONA – UPN en el Ayuntamiento de Pamplona ha denunciado que el Consistorio "valora el euskera como único mérito en una convocatoria para dos plazas de farmacéutico". Según el condicionado firmado por el director de Recursos Humanos, añade UPN, el euskera se valorará con entre ocho y diez puntos, según se posea el título B2 o C1. – D.N.

Charlas preventivas a jubilados sobre robos, timos o estafas

La Policía Municipal aconseja evitar a desconocidos y no usar los cajeros de calle

✎ Kepa García
📷 Unai Beroiz

PAMPLONA – La Policía Municipal ha comenzado a ofrecer charlas informativas a personas de la tercera edad para la prevención de robos, estafas y timos. La campaña corre a cargo del grupo de Educación para la Convivencia, uno de cuyos integrantes, Jorge Mori, compareció ayer en rueda de prensa junto a la concejala delegada de Seguridad Ciudadana, Itziar Gómez, para dar a conocer los detalles de la iniciativa.

Pese a lo que pueda parecer, timos como el de la estampita o el tocomucho, robos por el método del abrazo o la mancha, falsos vendedores o revisores impostores son episodios que siguen ocurriendo hoy en día en Pamplona, donde también operan bandas itinerantes que sitúan a las personas mayores entre sus objetivos prioritarios dada la alta vulnerabilidad que presentan.

En las charlas, los agentes municipales dan consejos a los jubilados para evitar a estos delincuentes, como que no usen los cajeros automáticos ubicados en la calle y mantengan las precauciones debidas con personas desconocidas. "Es preferible quedar con un maleducado y no responder a una persona que te ha saludado si no la conoces, que exponerse a que uno de estos timadores pueda cogerte como víctima", señaló



El agente Jorge Mori, en la charla de ayer en el centro de jubilados de la Rochapea.

Mori en referencia a los ladrones que aparentan conocer a una persona para acercarse lo más posible a ella y sustraerle los objetos o el dinero que lleva.

245 DENUNCIAS EN 2018 Los delincuentes suelen tener buena presencia y por lo general nunca actúan en solitario. Roban al descuido y con el sistema del tirón, desapareciendo rápidamente de una localidad buscando otro destino para delinquir. El año pasado se tramitaron 245 denuncias a cargo de personas mayores de 65 años, la

"Es preferible quedar como maleducado y no responder a personas desconocidas en la calle"

JORGE MORI
Policía Municipal

mayoría por hurtos (74), robo con fuerza (35) y estafas (9).

Otro de los aspectos que más interés suscita en las charlas con los jubilados es la seguridad en los domicilios. A los consejos habituales (no abrir a desconocidos, usar la mirilla y la cadena de la puerta) se unen otros más específicos. Así, hay que tener cuidado con los supuestos técnicos que acuden a un domicilio sin aviso previo o para realizar revisiones que no han sido solicitadas.

También hay que mantener la reserva sobre números secretos de tarjetas o cartillas

bancarias, con los cuidadores a domicilio, en los centros de día o residencias. Hay que desconfiar de quienes ofrecen servicios sanitarios o por teléfono y no ofrecer datos en llamadas telefónicas o internet y de las "ventas-chollo".

La concejala Itziar Gómez enmarcó la campaña entre las iniciativas que se han puesto en marcha desde el área para reforzar la seguridad de los pamploneses. "Los ciudadanos perciben que viven en una ciudad segura y lo que hacemos es incidir en la prevención del delito". ●

LOS APUNTES

● **En 9 centros de jubilados.** Son nueve los centros de jubilados que han mostrado su interés por las charlas. Ya han tenido lugar en Etxabakoitz y San Cristóbal, Rochapea (ayer por la tarde), continuarán en los centros de jubilados de El Salvador (20 de febrero), San Francisco Javier-Mendillorri (21 de febrero), Irubide (26 de febrero), San Pedro (6 de marzo), Iturrama (8 de marzo) y Vergel (24 de abril).

LA CIFRA

32.315

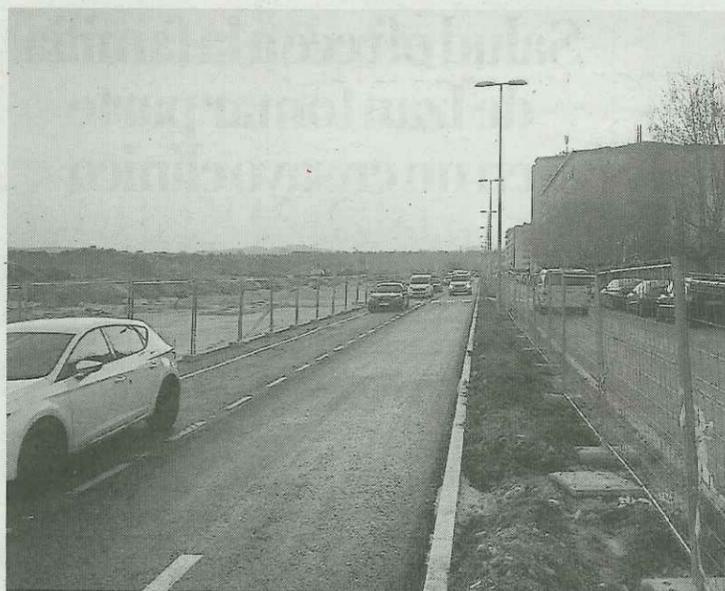
ALUMNOS. El grupo de Educación para la Convivencia ofrece también charlas a escolares sobre educación vial (17.652 el curso pasado) y educación cívica (14.663). Destacan las charlas preventivas en colegios sobre apuestas y juegos on line.



Jamón al corte a cuchillo en la nueva tienda reformada en Sarriguren. Foto: cedida

Nueva tienda eficiente de Mercadona en Sarriguren

SARRIGUREN – La tienda del Valle de Egüés reabre tras una reforma integral con una inversión de 2 millones y con la participación de 76 proveedores, que han dado empleo a 213 personas. Esta es la sexta tienda de Navarra adaptada al Nuevo Modelo de Tienda Eficiente de Mercadona. En 2019 se reformarán los otros cinco supermercados. La tienda eficiente, que cuenta con una plantilla de 43 personas con "empleo estable y de calidad", incorpora medidas que permiten reducir, hasta en un 40%, el consumo energético respecto a una tienda tradicional. – D.N.



Los dos carriles de la avenida, ayer, abiertos al tráfico. Foto: cedida

LA AVENIDA DE PAMPLONA, DE NUEVO ABIERTA AL TRÁFICO

● La canalización de un carril provocará cortes puntuales durante un mes

BARAÑÁIN – El lunes se abrió al tráfico, en ambos sentidos y de manera provisional, el tramo de la avenida de Pamplona afectado por las obras de urbanización en Etxabakoitz Norte, aprobadas por el Plan General del Ayuntamiento de Pamplona en 2002.

Durante un mes se realizarán trabajos puntuales de canalización en el carril más cercano a Barañáin que conllevarán nuevos cortes puntuales, si bien la previsión es que dentro de un mes finalice esta actuación. Se han habilitado plazas de aparcamiento en línea regulados por la zona ZERT. La fase de urbanización en Barañáin finalizará en abril con el asfaltado definitivo y las plazas de aparcamiento en batería y en zona verde, prácticamente como estaban antes. A su vez, esta fase se ha coordinado con el arreglo

de la rotura de una tubería de grandes dimensiones de la Mancomunidad, situada en la avenida Plaza Norte, con el objetivo de alterar el tráfico lo menos posible teniendo en cuenta la complejidad de la actuación.

SE RETRASA LA AVENIDA COMERCIAL
La Mancomunidad ha renovado la canalización de la Avenida Comercial, actuación no prevista inicialmente en la reurbanización de la zona y que supone alargar el final de las obras hasta el mes de abril. El Ayuntamiento de Barañáin valoró ayer “de manera positiva” esta modificación de la MCP, así como la coordinación entre las dos entidades en este proyecto. En breve comenzará la instalación del nuevo pavimento, así como la adecuación de los espacios ajardinados. – D.N.

Servicios mínimos del 40% para la huelga de villavesas

PAMPLONA – Con motivo de la huelga parcial convocada para mañana en el servicio del Transporte Urbano Comarcal entre las 19.00 y las 23.00 horas, se establecen los servicios mínimos del 40% en horario diurno (hasta las 22.30 horas) y de 100% en horario nocturno respecto al servicio de transporte normal en día laborable. Los servicios mínimos se han estable-

cido teniendo en cuenta que la huelga ha sido convocada para un intervalo horario centrado en gran parte en la hora valle de la noche (de 20.30 a 22.45 horas). También hay una mínima parte que afecta al servicio nocturno (entre las 22.45 y las 23.00 horas). La huelga afectará principalmente a los 12.900 viajes que se realizan en dicha franja horaria. – D.N.

La escuela infantil Pérez Goyena de Huarte cumple con la normativa

El alcalde transmite un mensaje de “tranquilidad” a las familias tras la denuncia de Cambiando Huarte

HUARTE – El alcalde de Huarte Alfredo Arruiz (EH Bildu) quiso transmitir ayer un “mensaje de tranquilidad” a las familias y trabajadoras de la escuela infantil Pérez Goyena, después de que el grupo municipal de Cambiando Huarte alertara el pasado viernes, tras la visita de la Comisión de Educación a la escuela, de que “el edificio no reúne las condiciones básicas de salubridad ni está debidamente protegido contra un posible incendio”.

El primer edil salió al paso de la denuncia de Cambiando Huarte y explicó en un comunicado que “la semana pasada se detectó un problema de humedades en el edificio, por lo que se realizó una visita de la Comisión de Educación y técnicos del Ayuntamiento, los cuales están tomando las medidas necesarias para su solución”. Respecto a la “indebida” protección del edificio contra un posible incendio, Arruiz explicó que la instalación “dispone de las pertinentes licencias de actividad y apertura con arreglo a la normativa vigente en su momento”. La Comisión de Educación del Consistorio vuelve a reunirse hoy para trabajar sobre este asunto.

SEMÁFOROS EN FASE DE PRUEBA
Por otra parte, el Consistorio informó ayer de que los semáforos del cruce de Zubiarte aún se encuentran en fase de prueba con las villavesas, ya que “al tratarse de un método novedoso en la Comarca está conllevando una adaptación minuciosa”, que hace que se esté dilatando más de lo deseado. En breve esta fase se dará por finalizada y se procederá a regular el resto del cruce según criterios técnicos, priorizando el paso seguro de los peatones y del transporte urbano. – D.N.



La pista polideportiva de Artica. Foto: cedida

Mejoras en la pista polideportiva de Artica

BERRIOPLANO – Ayer comenzaron las obras de mejora estética y de seguridad en la pista polideportiva al aire libre de Artica, en la que se va a instalar alumbrado (con el horario que regula el propio reglamento de uso de la pista), se completará el cerramiento de la pista con una valla de aproximadamente 1,5 metros de altura para mejorar la seguridad y compatibilizar su uso con el aro de patinaje y ciclismo, y se sustituirá la valla que delimita la zona recreativa deportiva de la acera, con una valla rígida y de menor altura que la actual. Por último, se arreglará el jardín y

se sembrará en las zonas que así lo requieran.

Se trata de pequeñas intervenciones que completan las dos fases realizadas hasta ahora en el espacio deportivo y recreativo, fruto de un proceso participativo para definir sus usos puesto en marcha por el Ayuntamiento de Berrioplano. Queda pendiente para la próxima legislatura una tercera fase, ya proyectada pero sin asignación presupuestaria en este ejercicio, en la que se prevé crear una zona de esparcimiento en la que además se instalarán aparatos de gimnasia al aire libre o juegos infantiles. – M.B.



TRES PROYECTOS DE LA MCP EN EL CLIMA. Tres proyectos desarrollados por la MCP han sido incluidos entre los 132 del programa CLIMA del Fondo de Carbono para una Economía Sostenible: la futura línea 9 eléctrica, la incorporación de autobuses híbridos y la ampliación de la flota eléctrica y utilización de combustibles menos contaminantes. Foto: cedida

ORKOIEIN

Aprobación inicial del Estudio de Detalle en la parcela 1564 del polígono 1

Mediante Resolución de Alcaldía de fecha 4 de febrero de 2019 se aprobó inicialmente el Estudio de Detalle relativo a las condiciones estéticas de la parcela 1564 del polígono 1 del catastro, instado por don Juan Carlos Galio Calvo. Se somete el expediente a información pública por el plazo de veinte días, contado a partir del día siguiente a la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial de Navarra, así como en el tablón de anuncios de este Ayuntamiento y en la sede electrónica municipal, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 76.a) de la Ley Foral 35/2002, de 20 de diciembre, de Ordenación del Territorio y Urbanismo. Durante dicho período se podrán formular las alegaciones que se estimen pertinentes, encontrándose el expediente de manifiesto en las oficinas de la Secretaría municipal de este Ayuntamiento, en horario de atención al público, de lunes a viernes, de 09:00 a 14:00 horas.

Orkoien, 18 de febrero de 2019.
El Alcalde, Carlos Arróniz Loyola.

Xehetasun-azterketa, 1. Poligonoko 1564. lurtzatian. Hasierako onespenera

Alkatetzak 2019ko otsailaren 4an emandako Ebazpenaren bidez, hasiera batean onetsi zen katastroko 1. poligonoko 1564. lurtzatiaren xehetasun-azterketa, haien baldintza estetikoak dagokienez, Juan Carlos Galio Calvo sustatua. Lurraldearen Antolamenduari eta Hirigintzari buruzko abenduaren 20ko 35/2002 Foru Legearen 76.a) artikuluan ezarritakoarekin bat, espedientea jendaurrean egonen da hoguei eguneko epean, iragarki hau Nafarroako Aldizkari Ofizialean eta Udalaren iragarki-taulan eta egoitza elektronikoa argitaratu eta biharamunetik hasita.

Epe horretan, bidezkotzat jotzen diren alegazioak aurkezten ahalko dira, eta espedientea ikusgai egonen da udal honetako Idazkaritzaren bulegoetan, jendea hartzeko orduetan, astelehenetik ostiralera, 09:00etatik 14:00etara.

Orkoienen, 2019ko otsailaren 18a.
Alkatea, Carlos Arróniz Loyola.

CCOO y UGT firman el Convenio de la Industria Textil de Navarra

El convenio recoge incrementos salariales que aseguran el poder adquisitivo de los trabajadores y trabajadoras del sector, unas 800 personas en Navarra, así como mejoras sociales en licencias.

19/02/2019.



Textil

CCOO y UGT han firmado, tras una larga y difícil negociación, el Convenio de la Industria Textil de Navarra para el periodo 2018, 2019 y 2020, que afecta a unas 800 trabajadoras y trabajadores. Las mejoras logradas son:

- Salario Mínimo Garantizado: 15.000 euros anuales.
- Incremento salarial para 2018: IPC estatal más el 1%, lo que supone un 2,1%.
- Incremento salarial para 2019: IPC estatal más un 0,5%, lo que supone un 1,7%.
- Incremento salarial para 2020: IPC.

Con estas cifras queda garantizado que todos los trabajadores y trabajadoras del sector van a beneficiarse de una mejora de sus salarios frente al incremento de los precios, asegurando un incremento de su poder adquisitivo.

También se ha logrado que el tope máximo del incremento salarial por quinquenios aumente del 24% al 26%. En lo que se refiere a licencias, se ha incrementado en 2 horas retribuidas las 8 horas que actualmente se disfrutaban como horas de libre disposición remuneradas.

Desde la Federación de Industria de CCOO de Navarra han criticado que “una vez más, ELA ha optado por no firmar el convenio por parecerle escasas las mejoras logradas, pero sabiendo que ellos también se van a beneficiar de lo logrado

junto con todos los trabajadores y trabajadoras del sector”. En cualquier caso –han señalado desde Industria de CCOO- aquellas empresas en las que su situación económica lo permita, se luchará por intentar negociar acuerdos de mejora sobre lo ya garantizado en el convenio.