

INFORME.

**Análisis gráfico de la situación de la
Siniestralidad Laboral en Navarra.
(2017)**

Febrero 2018.

Gabinete Técnico y de Comunicación.



**comisiones obreras de Navarra
nafarroako langile komisioak**

Índice

1.- Introducción.	3
2.- En Navarra los accidentes de trabajo crecen por encima de la media	5
3.- Un problema de grandes dimensiones	7
4.- El índice de incidencia aumenta	8
5.- La siniestralidad crece especialmente en agricultura	10
6.- CCOO exige al Gobierno de Navarra que rectifique su política en materia de salud laboral y negocie con urgencia un plan de choque contra la siniestralidad laboral	14

Principales resultados

<i>Siniestralidad</i>	6,03	Navarra crece por encima de la media estatal en accidentes de trabajo, un 6,03%
<i>Accidentes</i>	506	El año pasado hubo 506 accidentes más que en 2016
<i>Accidentes mortales</i>	618	En España hubo 618 accidente mortales, en Navarra 11.
<i>Índice de incidencia</i>	351	Navarra es la cuarta comunidad donde más ha crecido el índice de incidencia, 11 puntos
<i>Índice de incidencia</i>	25	En Navarra el índice de incidencia de accidentes laborales ha crecido un 25% desde el 2012, mientras que la población ocupada ha subido un 6,2.

1 ■ Introducción.

El Ministerio de Empleo y Seguridad Social ha publicado el avance de las estadísticas de accidentes de trabajo de enero a diciembre de 2017. El presente informe tiene como objeto presentar una radiografía de la situación de la siniestralidad laboral en Navarra a partir de dichos datos. El balance de este año muestra que los accidentes de trabajo y la lacra de la siniestralidad laboral siguen teniendo una presencia inaceptable para una sociedad avanzada como la nuestra.

Peor aún, los datos de los últimos años certifican que está habiendo un repunte tanto en los accidentes totales como en los índices de incidencia sobre la población trabajadora. Factores que evidencian la insuficiencia e ineficacia de las políticas para combatir el grave problema de la siniestralidad laboral en nuestro mercado de trabajo.

El repunte coincide en el tiempo con los recortes presupuestarios que tanto el Gobierno de Navarra como el de España están aplicando en materia de prevención de riesgos laborales. La falta de voluntad política impide la aplicación efectiva de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y paraliza los organismos institucionales específicos. Las empresas recortan en prevención y los Gobiernos desatienden las medidas de seguimiento y control que velan por el cumplimiento de la Ley.

El siguiente informe recoge los principales indicadores de Navarra en términos comparativos con el resto de CCAA y en relación a los sectores de actividad. Así mismo formulamos una serie de propuestas para hacer frente a este grave problema. Urge que los gobiernos promuevan cambios de raíz en la cultura empresarial, que acaben con los años de austeridad y retrocesos en derechos y promuevan políticas que favorezcan la calidad del empleo y la apuesta por un trabajo seguro y saludable.

2. Navarra crece por encima de la medida en los accidentes de trabajo en 2017.

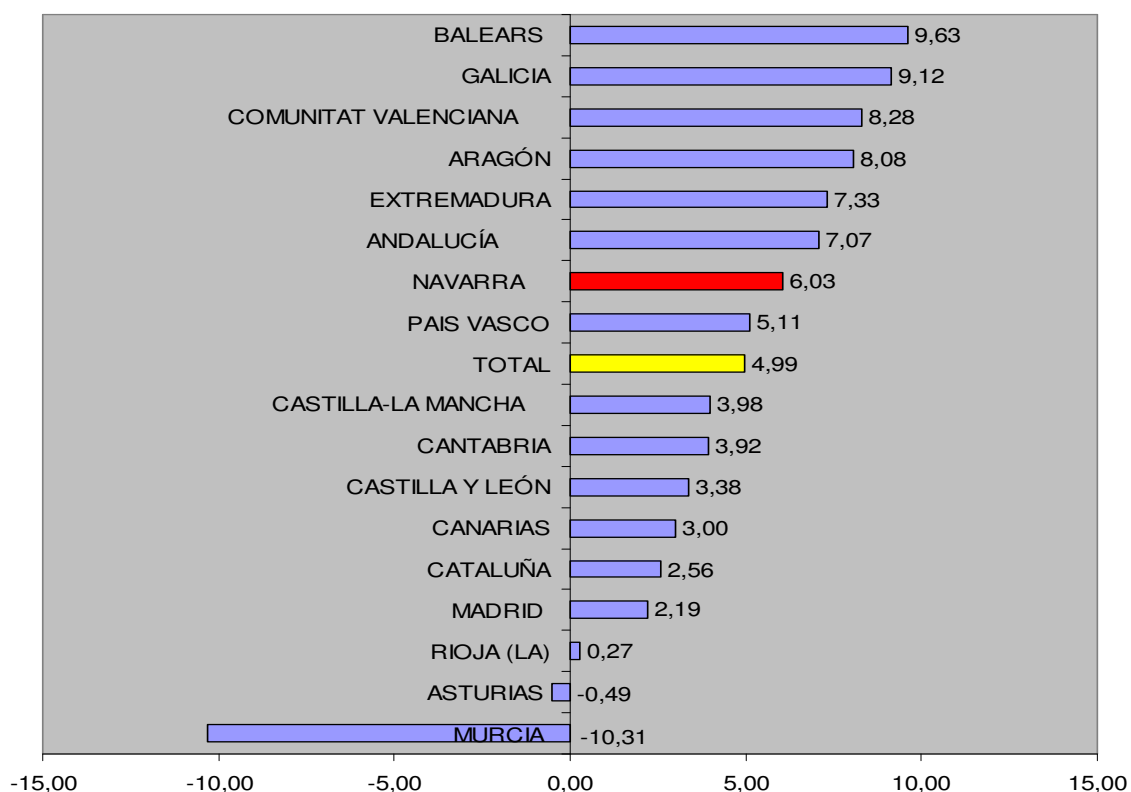
La estadística de accidentes de trabajo publicada por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social con datos del año 2017 pone de manifiesto el fuerte retroceso que está viviendo Navarra en materia de prevención de riesgos laborales.

Los indicadores sitúan a la Comunidad Foral por encima de la media estatal repuntando los accidentes de trabajo en relación al mismo periodo del año anterior. Repunte que coincide en el tiempo con el abandono por parte del Gobierno Foral de las políticas en materia preventiva. Tal y como viene advirtiendo CCOO, los recortes presupuestarios en un tema tan sensible como la prevención de riesgos laborales pueden ocasionar un importante retroceso en la lucha contra la siniestralidad laboral. Los datos evidencian la necesidad de replantear los recortes y recuperar, junto a los agentes más representativos del ámbito laboral, un plan urgente para combatir los accidentes de trabajo.

Según el avance de la estadística de accidentes de trabajo del año 2017:

- Navarra registra un total de 8.902 accidentes de trabajo con baja.
- De ellos, 8.058 son accidentes de trabajo con baja en jornada y 844 son accidentes de trabajo con baja in itinere.
- La Comunidad Foral registra un incremento del 6,03% en los accidentes de trabajo, concretamente sufrió 506 accidentes más.
- Con estos datos, Navarra se sitúa por encima de la media estatal (4,99%) y hubo CCAA que redujeron la siniestralidad laboral como Murcia (-10,31%) y Asturias (-0,49%).
- Los accidentes de trabajo con baja en jornada crecieron en 491 (6,48%) y los accidentes in itinere en 15 (1,8%).

**Accidente de trabajo con baja (en jornada + in itinere).
% VARIACIÓN 2016-2017**



Accidentes de Trabajo con baja por Comunidades Autónomas

	2016			2017			VARIACIÓN TOTALES	
	En jornada	In Itinere	TOTAL	En jornada	In Itinere	TOTAL	ABS.	%
TOTAL	480.051	75.671	555.722	503.749	79.676	583.425	27.703	4,99
ANDALUCÍA	80.240	12.493	92.733	85.723	13.563	99.286	6.553	7,07
ARAGÓN	13.566	1.744	15.310	14.521	2.026	16.547	1.237	8,08
ASTURIAS	10.128	1.234	11.362	10.044	1.262	11.306	-56	-0,49
BALEARS	18.273	2.641	20.914	19.945	2.982	22.927	2.013	9,63
CANARIAS	23.164	3.185	26.349	23.904	3.235	27.139	790	3,00
CANTABRIA	5.098	738	5.836	5.235	830	6.065	229	3,92
CASTILLA-LA MANCHA	21.652	1.552	23.204	22.363	1.764	24.127	923	3,98
CASTILLA Y LEÓN	22.781	2.454	25.235	23.743	2.346	26.089	854	3,38
CATALUÑA	85.234	16.958	102.192	87.104	17.707	104.811	2.619	2,56
COMUNITAT VALENCIANA	41.976	6.394	48.370	45.471	6.903	52.374	4.004	8,28
EXTREMADURA	9.741	798	10.539	10.455	856	11.311	772	7,33
GALICIA	24.992	2.805	27.797	27.288	3.044	30.332	2.535	9,12
MADRID	70.049	15.844	85.893	71.811	15.964	87.775	1.882	2,19
MURCIA	15.134	2.231	17.365	16.309	2.266	15.575	-1.790	-10,31
NAVARRA	7.567	829	8.396	8.058	844	8.902	506	6,03
País Vasco	25.770	3.200	28.970	26.912	3.539	30.451	1.481	5,11
RIOJA (LA)	3.716	344	4.060	3.716	355	4.071	11	0,27

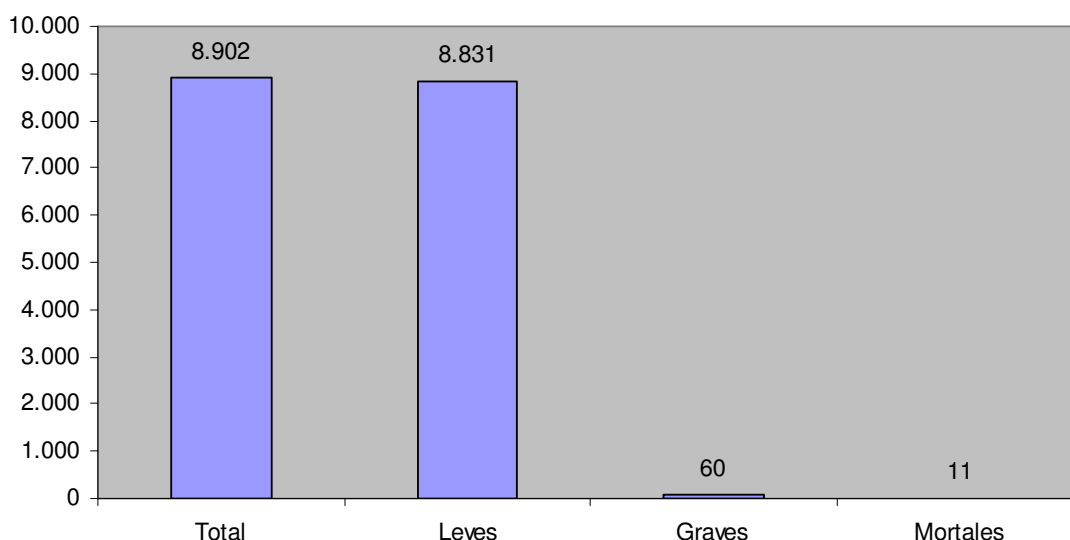
Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

3. Un problema de grandes dimensiones.

Los accidentes de trabajo reflejan el estado de salud y seguridad del mercado laboral. En el caso de Navarra, que ha sido históricamente referente en el ámbito de la prevención de riesgos laborales, se está registrando una involución derivada del empeoramiento de las condiciones laborales y de la menor inversión en prevención por parte de las empresas y las administraciones.

- Del total de accidentes 8.831 fueron leves, 60 graves y 11 mortales.
- En España 618 personas perdieron la vida en el trabajo en 2017. La cifra de accidentes de trabajo con baja tanto en jornada como in itinere se eleva hasta los 583.425 de los cuales 577.970 fueron leves, 4.837 graves y 618 mortales.

Accidentes de trabajo con baja en Navarra. 2017



ACCIDENTES DE TRABAJO CON BAJA, EN JORNADA E IN ITINERE, SEGÚN GRAVEDAD.					
		Total	Leves	Graves	Mortales
EN JORNADA	ESPAÑA	503.749	499.469	3.796	484
	NAVARRA	8.058	8.000	52	6
IN ITINERE	ESPAÑA	79.676	78.501	1.041	134
	NAVARRA	844	831	8	5
TOTAL	ESPAÑA	583.425	577.970	4.837	618
	NAVARRA	8.902	8.831	60	11

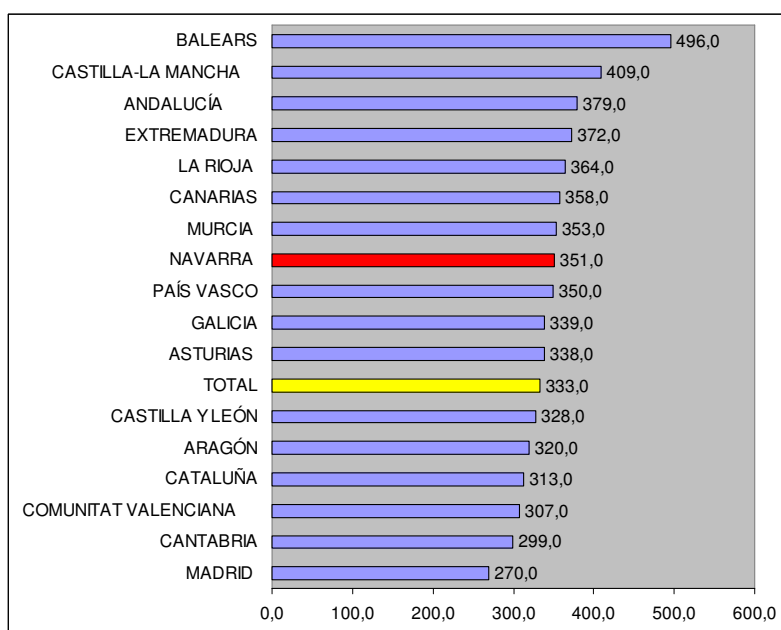
4. El índice de incidencia aumenta

Los índices de incidencia miden el número de accidentes en relación al número de trabajadores. Concretamente se calculan utilizando, en el numerador, la media mensual de los accidentes con baja en jornada de trabajo del período considerado, multiplicados por cien mil y, en el denominador, la media mensual de los afiliados a la Seguridad Social con la contingencia de accidente cubierta en dicho período.

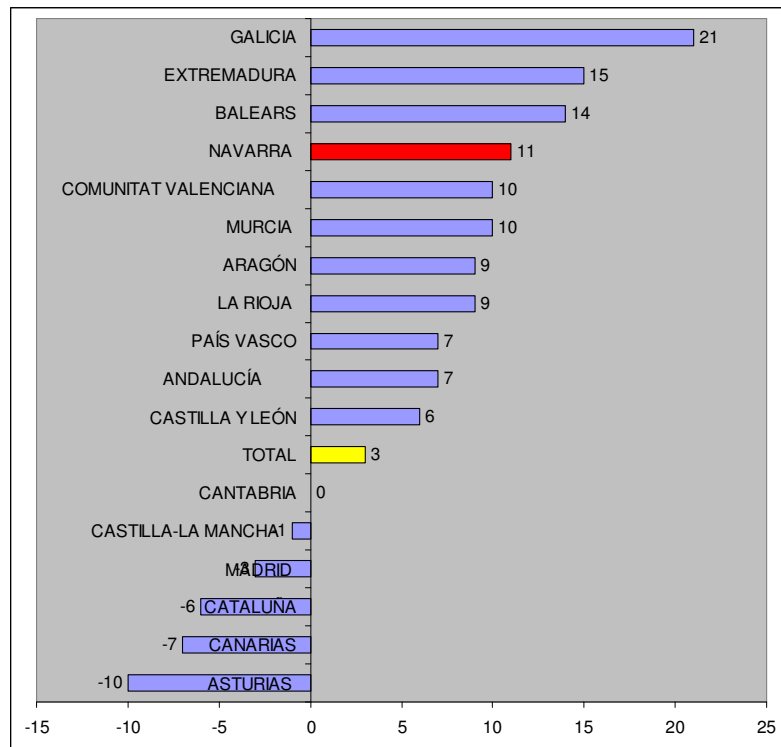
Los índices de incidencia permiten comparar las tasas de accidentes de trabajo entre los diferentes sectores y entre las diferentes Comunidades Autónomas. En el caso de Navarra:

- El índice de incidencia en 2017 se situó en 351,2 accidentes por cada 100.000 trabajadores.
- Navarra se coloca como la octava comunidad con mayor índice de incidencia por encima de la media (333,3). Las CCAA con mayores tasas son Baleares (496,6), Castilla - La Mancha (409,2) y Andalucía (379,7). En el lado opuesto, las CCAA con menores índices de incidencia son Madrid (270,7) y Cantabria (299,5).
- El índice de incidencia de accidentes de trabajo con baja en jornada ha subido en Navarra, en el último año, 11 puntos, siendo la cuarta comunidad con mayor incremento por detrás de Galicia, Extremadura o Baleares. En el conjunto de España el índice de incidencia ha subido 3,1 puntos.

Índice de incidencia de accidentes de trabajo por CCAA



Variación índice de incidencia de accidentes de trabajo (2016-2017)



Fuente: Elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

5. La siniestralidad crece en todos los sectores, más en la agricultura.

Los accidentes de trabajo muestran una clara segmentación sectorial, siendo el sector de la construcción quien presenta una mayor incidencia (accidentes de trabajo en relación al número de trabajadores) y una peor evolución.

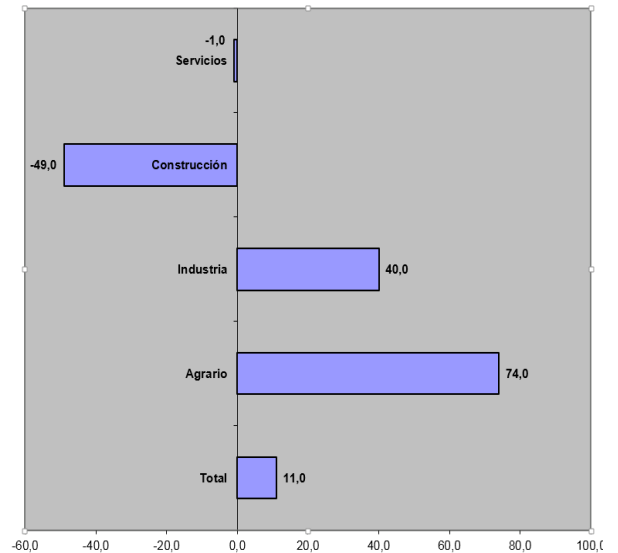
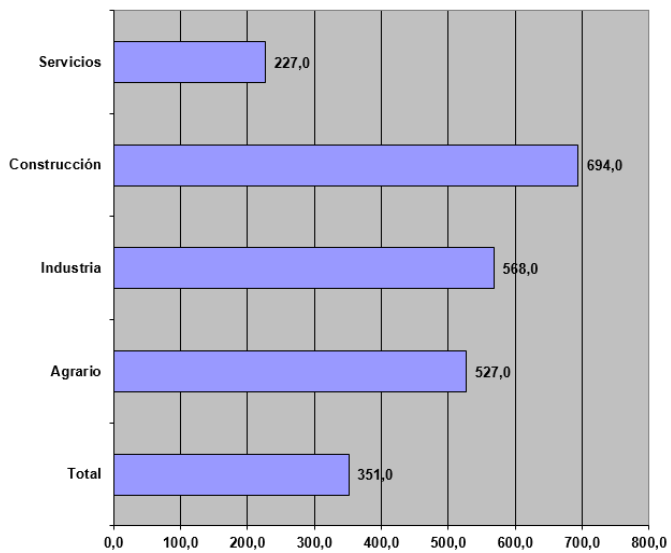
Analicemos los principales indicadores tanto en términos absolutos como en relación a los índices de incidencia:

- De los 8.058 accidentes de trabajo en jornada con baja registrados en Navarra, 3.371 (41%) se produjeron en el sector servicios, 3.546 (44%) en industria, 656 (8,1%) en el de la construcción y 485 (6%) en el sector agrario. El peso específico de cada uno de los sectores en la economía Navarra es el siguiente: Servicios 65,3%, Industria 24,6%, Construcción 5,7% y Agricultura 4,3%.
- En relación al mismo periodo del año anterior los accidentes de trabajo crecieron un 18% en el sector agrario, 11,5% en industria y un 2,3% en servicios, mientras que decreció un 3,9% en el sector de la construcción
- En el conjunto de España los crecimientos fueron significativamente menores en industria, servicios y agricultura. En el sector de la construcción crecieron un 14,6%, en industria un 4,5%, en servicios un 3,1% y en el agrario un 6,9%.

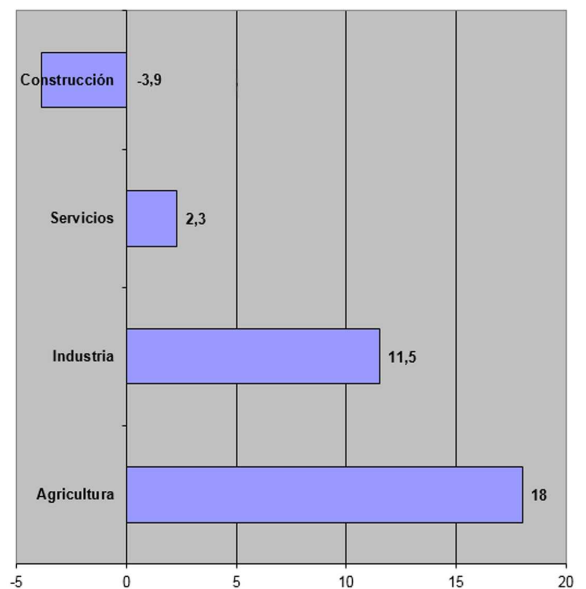
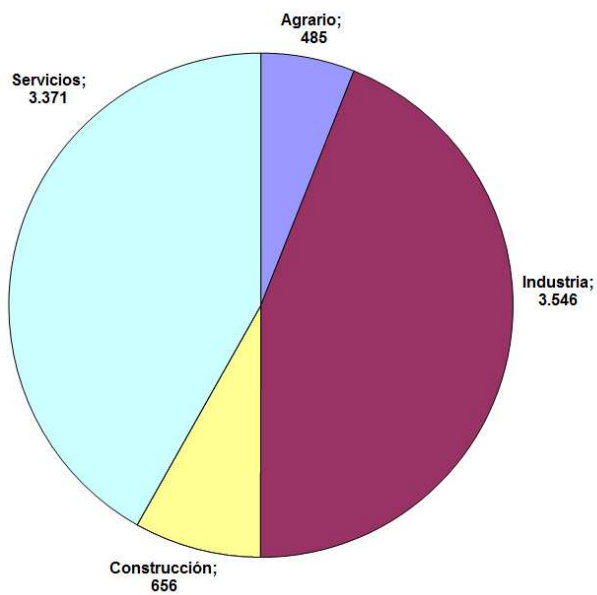
Los índices de incidencia sectoriales, es decir, los que miden los accidentes en relación al número de trabajadores de cada sector, reflejan las diferencias en la exposición a la siniestralidad en función de la actividad económica:

- En Navarra el sector de la construcción es el que tiene un índice más elevado (694) seguido de industria (568), agricultura (527) y muy por encima del sector servicios (227). La media en 2017 se situó en 351 accidentes por cada 100.000 trabajadores
- En el último año los índices de incidencia crecen especialmente en agricultura e industria, con 73 puntos más y 40 puntos más respectivamente. En el sector de la construcción el índice bajó 49 puntos y en el de servicios 1 punto. De media, en el conjunto de sectores creció en 11 puntos.

Índices de incidencia por sectores y variación anual. 2016-2017



Accidentes de trabajo con baja en jornada por sectores y variación anual. 2016-2017



Accidentes en jornada por sectores en Navarra y en España

	<i>Agrario</i>	<i>Industria</i>	<i>Construcción</i>	<i>Servicios</i>	Total
España	34.919	105.067	59.509	304.254	503.749
%	6,9%	20,8%	11,8%	60,3%	
Navarra	485	3.546	656	3.371	8.058
%	6%	44%	8,1%	41,8%	

Si analizamos la evolución de los accidentes de trabajo en Navarra en comparación con el Estado la foto está clara:

- En 2012, año de la reforma laboral impuesta por el PP, hay un cambio de tendencia evidente en el índice de incidencia. A partir de ese año los accidentes no dejan de crecer.
- Hasta el 2015, Navarra se mantiene en una posición mejor que en el Estado, con un índice de incidencia por debajo de la media estatal. A partir de 2015 Navarra se sitúa por encima de la media estatal en accidentes de trabajo, debido fundamentalmente a los recortes que se producen en la atención y prevención de la siniestralidad laboral. En el siguiente gráfico se muestra claramente algo que venimos denunciando CCOO de forma clara; las medidas institucionales tienen un impacto directo en los accidentes laborales.
- En 2016 y 2017 han sido años negros para Navarra en esta materia. Porque se ha consolidado una tendencia que no se había dado desde 2002; Navarra está por encima del Estado en el índice de accidentes laborales, cuando en la década de los 90 y los inicios de siglo se había revertido esta situación.
- En Navarra el índice de incidencia ha subido un 3,2% respecto al 2016, mientras que en el Estado lo ha hecho un 0,9%.
- Si utilizamos 2012 como punto de partida, ya que ese año se alcanzó el nivel más bajo de siniestralidad de la última década, y lo comparamos con los índices del año 2017, observamos que en Navarra se produce un incremento de un 25% en estos índices. El crecimiento en este periodo en el Estado es de un 13%.
- En estos años ha habido un incremento de la población ocupada, pero eso no explica el incremento de la siniestralidad, de hecho entre el año 2000 y el 2007 se vivió un periodo en el que convivían crecimiento económico y un fuerte descenso de la siniestralidad, y en la actualidad los resultados de las estadísticas oficiales son concluyentes y demuestran que los accidentes de trabajo crecen de forma muy superior a la creación de empleo y riqueza.

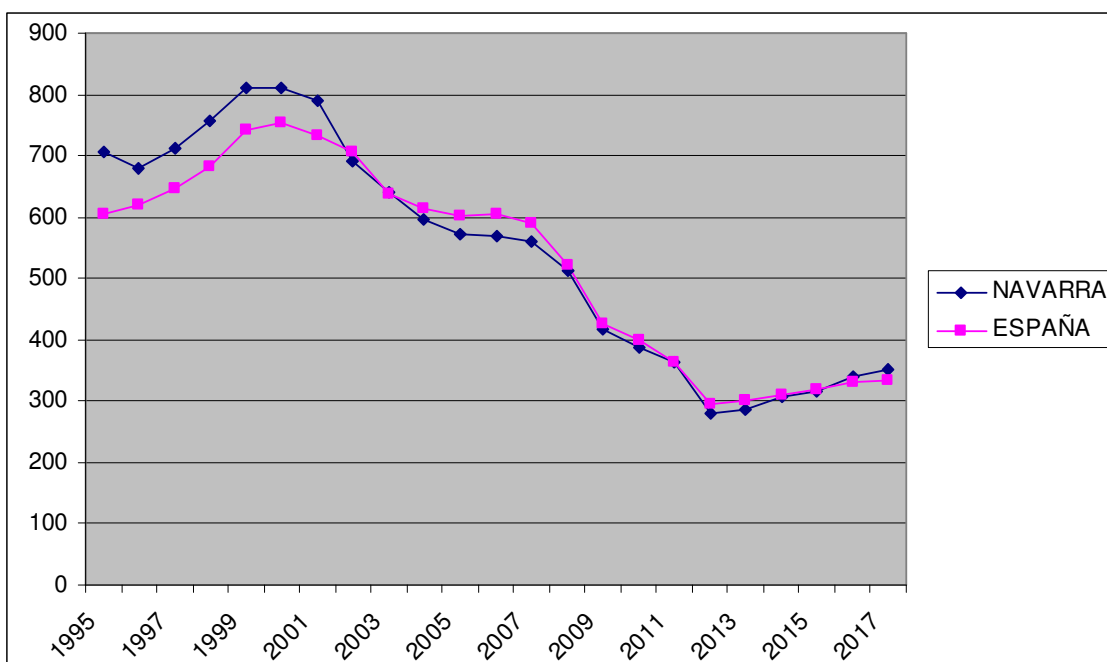
- Si la población ocupada en Navarra desde el último trimestre del 2012 ha crecido un 6,2%, la siniestralidad como se ha dicho ha crecido un 25%.

Evolución de accidentes en Navarra y en España (índice de incidencia)

	NAVARRA	ESPAÑA
1995	707	605
1996	678	619
1997	713	648
1998	757	683
1999	812	743
2000	811	755
2001	790	734
2002	692	705
2003	640	638
2004	596	613
2005	572	601
2006	568	604

	NAVARRA	ESPAÑA
2007	561	591
2008	512	521
2009	417	426
2010	387	400
2011	364	363
2012	281	294
2013	287	300
2014	307	311
2015	315	319
2016	340	330
2017	351	333

Evolución del índice de incidencia



6. ■ CCOO exige al Gobierno que rectifique su política en materia de salud laboral y negocie con urgencia un plan de choque contra la siniestralidad laboral.

Ante la gravedad de los datos de accidentes de trabajo y su negativa evolución en Navarra, CCOO exige al Gobierno Foral que se replantee las medidas de recorte que está aplicando en materia de salud laboral. El sindicato pide al Gobierno que convoque de urgencia la mesa del **plan de empleo** relativa a la salud laboral y la prevención de riesgos laborales para negociar, con los agentes implicados (representantes de las empresas y de los trabajadores), **un plan de choque** para combatir la siniestralidad laboral.

Para CCOO es inadmisibile que después de todos los esfuerzos que históricamente se han realizado en materia de prevención de riesgos laborales la siniestralidad laboral esté repuntando. Está sucediendo lo que ya advertimos cuando se hicieron públicos los recortes: una relajación en la cultura preventiva y en la inversión en salud laboral puede provocar un incremento de los accidentes de trabajo.

La Ley de Prevención de Riesgos Laborales sigue siendo un instrumento útil, pero se necesita un impulso para revertir el deterioro de la salud laboral que sufrimos en los últimos años. El abandono de la actividad preventiva o su inadecuada gestión por parte de las empresas y su sustitución por un cumplimiento meramente formal de la normativa, junto a los recortes aplicados durante los años de crisis están provocando un repunte de los accidentes de trabajo. Es imprescindible **recuperar la iniciativa pública** para frenar esta lacra social.

Cambiar la orientación en la política preventiva

CCOO ya ha denunciado en diferentes ocasiones las iniciativas que el Gobierno de Navarra está llevando a cabo en materia de salud laboral y prevención de riesgos laborales. El Ejecutivo ha recortado drásticamente los recursos destinados a la lucha contra la siniestralidad laboral, como es el caso de la figura del delegado territorial de prevención que atendía y visitaba anualmente más de 5.600 pequeñas y medianas empresas. Y lo que es más grave, esta tarea preventiva se ha dejado de hacer porque no se ha previsto que la haga nadie: ni se ha reforzado con personal el Instituto Navarro de Salud Pública y Laboral ni se ha encargado a ninguna otra entidad que realice esta labor.

Recuperar el diálogo social para combatir la siniestralidad

CCOO de Navarra pide al Gobierno que reflexione. Si queremos invertir esta tendencia al alza de las cifras de siniestralidad es necesario una reformulación de las políticas que permita recuperar a los trabajadores el ejercicio efectivo de sus derechos en esta materia. El diálogo social ha sido en Navarra uno de los elementos básicos de la política de prevención de riesgos laborales. Los diferentes acuerdos en esta materia han permitido fortalecer las bases para lograr, no sólo desarrollo económico y social, sino también un progreso en la calidad de las condiciones en que se desarrolla la actividad profesional de nuestros trabajadores y trabajadoras y en la forma de concebir y aplicar la prevención de riesgos laborales, que se ha conformado también como un factor de competitividad de las empresas.

Por ello, CCOO exige al Gobierno de Navarra que convoque de urgencia a los interlocutores sociales para negociar y acordar, en el ámbito del diálogo social, un plan de choque contra la siniestralidad laboral. Apelamos a la responsabilidad del Ejecutivo con el fin de que impulse actuaciones en este sentido, con el fin de erradicar la lacra de los accidentes, intensificando los recursos del Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra e impulsando visitas a centros de trabajo, desarrollando campañas de concienciación y difusión de la cultura preventiva con el fin de reducir este grave problema que atañe a la sociedad.

En materia de salud laboral, el éxito depende de la participación real y efectiva de todos los actores implicados en la prevención, y en especial de los interlocutores sociales, ya que existe una relación directa entre el grado de implicación de los empresarios y trabajadores y de los niveles de seguridad y salud en las empresas.