

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**7 de junio**





## Los Reyes celebran los 25 años del CNTA

• Don Felipe y doña Letizia conocieron en una visita de dos horas la labor del centro tecnológico

## EL CNTA de San Adrián invertirá 2 millones de euros

El centro de tecnología alimentaria ampliará en 1.000 m<sup>2</sup> sus instalaciones

La entidad contempla aumentar la actual plantilla de 110 trabajadores

Los Reyes visitaron ayer Navarra. Conocieron las instalaciones del Centro Nacional de Tecnología y Seguridad Alimentaria (CNTA) de San Adrián, una entidad referente para la industria agroalimentaria. La visita fue aprovechada por el director del centro para anunciar que entre 2017 y 2018 el CNTA planea invertir dos millones de euros. Un plan ambicioso que contempla también la ampliación en mil metros cuadrados de las instalaciones actuales y la previsión de reforzar la plantilla con nuevas contrataciones.

PÁG. 30-33

## Navarra gasta un 75% más en coches policiales y de emergencias

El Gobierno foral aboga por renovar la flota (1,7 millones) y frenar los gastos de mantenimiento

PÁG. 20-21

## Bryn Terfel, Mayumaná y Sara Baras, en la temporada de Baluarte

• La programación se extiende por primera vez de octubre a mayo PÁG. 56-57

## Telefónica no tiene que devolver el solar de San Juan

PÁG. 34



## Acuerdo con Diego Martínez

Diego Martínez, de 36 años, ha dirigido esta temporada al filial del Sevilla en Segunda División.

ABC SEVILLA

El técnico del Sevilla Atlético firmará para dos temporadas PÁG. 42-43

NACIONAL	2	DEPORTES	42
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	53
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	65
OPINIÓN	14	FARMACIAS	67
NAVARRA	20	CARTELERA	75
PAMPLONA	34	LOTERÍAS	77



# Operación contra el banco privado Bandenia por blanqueo de capitales

## El juez De la Mata ordenó cuatro detenciones y registros en su sede

La investigación se inició hace dos años tras la detención de Ana María Cameno, conocida como 'la reina de la coca'

Colpisa. Madrid

Agentes de la Unidad de Delincuencia Económica y Fiscal (UDEF) de la Policía Nacional detuvieron ayer a al menos cuatro personas y llevaron a cabo siete registros en el marco de una operativo dirigido por el magistrado de la Audiencia Nacional José de la Mata contra el banco privado

Bandenia por delito de blanqueo de capitales. Entre los detenidos podría encontrarse José Miguel Artiles Ceballos, fundador y máximo directivo de la entidad, que tiene varios antecedentes judiciales. En 2015, fue declarado responsable del concurso de acreedores de la constructora navarra Flores.

Los agentes se desplegaron a

lo largo de la jornada en el municipio madrileño de Las Rozas, donde tiene su sede esta entidad bancaria, al sospechar que habría colaborado en el desvío de fondos de origen delictivo.

La conocida como *operación evasión* arrancó hace dos años en el marco de una investigación por narcotráfico contra Ana María Cameno, conocida como *la*

*reina de la coca* en España. Esta burgalesa de 48 años está acusada de intentar montar el mayor laboratorio de cocaína de Europa en un pueblo de Madrid, proyecto que la Policía desbarató.

A raíz de esta investigación se averiguó cómo la red criminal que reorganizó la narcotraficante utilizó una serie de personas que blanqueaba el dinero ilícito obtenido de estas actividades y que contrató, presuntamente, con Bandenia.

### Negociaciones con el Albacete

Cameno permaneció en prisión dos años, pero en 2013 aprovechó un permiso penitenciario para fugarse. Según un reportaje del equipo de investigación de La Sexta, reorganizó la red criminal para traer grandes cantidades de cocaína desde Colombia y México. Además, se sometió a varias operaciones de cirugía estética. Fue detenida de nuevo en octubre de 2014 en Cádiz, junto a otras diez personas, en una operación en la que se incautaron más de 100 kilos de droga.

Bandenia, que no tiene certificación bancaria, está inscrita en la isla africana Mohéli, al norte de Madagascar. Se sospecha que desde este banco se habría blanqueado dinero procedente de delitos de prostitución y narcotráfico, según esas fuentes.

En 2013, Bandenia estuvo en negociaciones para reflotar el club de fútbol Albacete tras prometer una inyección de un millón de euros, que finalmente no se llevó a cabo.



Imagen de archivo de las oficinas donde tuvo la sede Construcciones Flores, en la entrada de Gorraiz.

JORGE NAGORE

## El rastro fantasma de Bandenia en Navarra

MARIALUZ VICONDOA  
Pamplona.

LEGÓ como salvador financiero a Construcciones Flores en 2008. Y terminó acusado por llevarse dinero de la empresa, que acabó en concurso de acreedores en 2010. José Miguel Artiles Ceballos se presentaba como banquero internacional, pero no era ni una cosa ni la otra. Construcciones Flores, la empresa que representó el éxito y la caída de un sector, el de la construcción, que lo fue todo en una época de bonanza y que dejó de serlo cuando vinieron mal dadas, está hoy todavía en fase de liquidación, proceso que se inició en 2014, después de que en 2013 se levantara el concurso al llegar a un convenio con los acreedores. La constructora mantiene acti-

vos todavía sin vender, como las oficinas donde tuvo la sede, en la entrada de Gorraiz, localidad del Valle de Egiús que representó el gran ascenso de la constructora dirigida por Conchita Flores, hija del fundador. Y la empresa mantiene, claro está, también deuda sin pagar. Y sin cobrar. Como la que José Miguel Artiles le adeuda, que suma 1,9 millones de euros. La Audiencia Provincial de Navarra sentenció en octubre de 2015 que Artiles era el responsable de haber sacado ese dinero injustificadamente de la constructora. Se le condenó también a una inhabilitación de ocho años. Pero Artiles recurrió al Tribunal Supremo, y de eso hace más de un año.

### El socio inglés

Artiles aterrizó en Construccio-

nes Flores como socio inglés, porque tenía la sede en Londres, la sede de una empresa que entonces, en 2008, se llamaba European Credit PLC. Pero Artiles es canario. A pesar de las promesas, nunca llegó a desembolsar dinero, según relató Conchita Flores, administradora de la constructora, en el juicio de abril de 2014 en la Audiencia de Navarra. Sin embargo, según el relato de la empresaria, la necesidad y la situación al límite en la que estaba la constructora hizo que le cediera el control de la sociedad, en cuyo consejo se sentaron los administradores de European Credit. Esta empresa, donde Conchita Flores puso todas sus esperanzas para evitar el concurso de acreedores, pasó a llamarse Bandenia. Durante el juicio, Artiles precisó, con cierta indignación, que Bandenia no era un banco sino una

institución financiera, "que es una entidad de rango inferior", dijo. Esta sociedad, supuestamente inglesa y supuestamente de inversión, resultó fantasmagórica, porque su sede en Inglaterra no era más que un buzón general y la que tenía en Madrid, en las Rozas, de donde era imposible encontrar información sobre su actividad y sus números, echó la persiana en noviembre de 2009. Pasó entonces a llamarse Bandenia y a presentarse en su web como una empresa que podía materializar "los sueños, pequeños o grandes, que merecen ser realidad". Aparecía con un domicilio en la isla de Mohéli, una paradisíaca isla africana entre Mozambique y la isla de Madagascar. En esa web, donde no había información ni de las personas que estaban detrás, ni de Artiles, ni de los trabajadores, ni de los ingresos..., sí se dejaba constancia de que Bandenia estaba sometida a la ley de banca internacional de Mohéli. Se definía como un banco internacional independiente, con sede administrativa en España en Las Rozas y una oficina de representación en Londres (126 Wigmore Street, Ground Floor), similitudes que coincidían con European Credit.

Artiles recaló en Construcciones Flores a finales de 2008. Del 15 de diciembre de 2008 al 31 de julio de 2009 fue miembro del consejo de administración y administrador de la constructora navarra. ¿Cómo había llegado Artiles a una empresa navarra? El enlace había sido Alfonso Arroyo, quien fue asesor del socialista Fernando Puras, cuando este optaba a presidir el Gobierno de Navarra en 2007. Arroyo fundó la empresa de comunicación Imascé, desde donde comenzó a tener relaciones, entre otros, con Conchita Flores. Era una persona de su confianza y le había propuesto diversificar la constructora hacia las energías renovables. Y buscaron un socio que les acompañara y evitara lo que fue inevitable. Artiles declaró en el juicio en Pamplona en 2014 que el hotel Meliá Castilla en Madrid fue el escenario donde se reunieron, entre otros, Arroyo, Flores y Artiles. "Flores me transmitió que en dos meses no iba a poder hacer frente a los pagos de la constructora", dijo Artiles ante la juez. A partir de ahí, el banquero internacional desembarcó en Construcciones Flores. La historia escribió el resto.

# El mercado ya apunta al Santander como comprador del Popular

**El banco presidido por Botín podría ampliar capital en 5.000 millones para la operación**

**Tras caer ayer otro 6% en bolsa, el valor del Popular se sitúa por debajo de los 1.300 millones**

**JOSÉ M. CAMARERO**  
Madrid

El futuro de Banco Popular ha virado hacia una de las entidades que durante las últimas semanas se habían postulado para hacerse con su negocio: Banco Santander tiene todas las papeletas para convertirse en el grupo que adquiriera definitivamente la corporación presidida por Emilio Saracho, tal y como apuntan fuentes del mercado bursátil.

La entidad presidida por Ana Botín estaría estudiando lanzar una ampliación de capital por 5.000 millones para hacer frente a la compra del Popular, según informa Bloomberg. Y podría hacerlo antes del próximo sábado 10 de junio, la fecha inicial fijada por Popular para encontrar un comprador. De esta forma, reforzaría su nivel de capital, que podría verse erosionado con dicha absorción. Aunque el mercado daba ayer por hecha esta posibilidad, desde la entidad financiera aclararon que sólo se trata de "especulaciones".

De confirmarse, Santander sería el banco que salvara al Popular mediante una adquisición que se había convertido en el objetivo único de Emilio Saracho y su equipo. Si así sucede, la operación sería viable después de que el sexto banco del país se haya desangrado en bolsa hasta registrar unos precios más que asequibles para la competencia, casi de derribo. Tras el cierre de la se-

## Los últimos tres meses



Fuente: Banco Popular.

© R. C.



Panel con la cotización del Popular ayer en la Bolsa de Madrid.

EFE

sión bursátil de ayer, su valor encuentra ya por debajo de los 1.300 millones de euros. La capitalización ha sufrido un retroceso del 50% en apenas una semana, lo que le ha llevado a situarse como el valor más pequeño de todo el Ibex 35. La minusvalía es de tal calibre que el conjunto de las filiales que tiene —la compañía de financiación al consumo WiZink es la cabeza visible de ese grupo de empresas— tiene un valor superior a lo que el propio mercado da a la entidad en la bolsa.

A la mínima cotización se suma la conversión que podría realizar el comprador —si finalmente fuera Santander— de 1.200 millones de su deuda subordinada en capital para reducir el impacto de la ampliación que esa otra firma tendría que realizar. Eso sí, sin contar con la realidad que ha

supuesto el lastre, y el retraso, de toda la operación: un bagaje inmobiliario de 36.000 millones de euros aún sin clarificar; unas pérdidas de 3.500 millones en 2016; o unas dotaciones crecientes de 500 millones solo hasta marzo.

Es el precio asequible a 30 céntimos de euro la acción, como al que cerró ayer, el que facilitará su venta y la hará mucho más digestiva, según señalan fuentes del mercado. Ayer, los títulos del Popular retrocedieron otro 6,1%. Acumula una caída del 60% en el año. La compañía lleva siete sesiones consecutivas a la baja con descensos que representan la mitad de su cotización en una semana.

En realidad, el mercado esperaba ayer novedades de la entidad que pudieran venir desde Fráncfort, aunque desde el propio banco no llegaron a confirmar que la reunión entre Emilio Saracho y los responsables del Banco Central Europeo se produjera, como estaba previsto inicialmente para tratar una solución.

Lo más sorprendente de esta situación es que, hasta ayer, ninguna autoridad pública se haya pronunciado. El gobernador del Banco de España, Luis María Linde, no quiso entrar a valorar la situación del grupo. "No puedo decir nada de eso, así de sencillo. No es el momento ni vengo preparado para eso", respondió en el Senado al ser preguntado por la evolución bursátil que registra el banco.

Además, un nuevo inversor institucional bajista se ha sumado a la lista de los ya existentes: se trata del *hedge fund* Melqart Asset Management, añadiendo así presión a la entidad. Las posiciones cortas ya se han hecho con un 12% de los movimientos de las acciones del Banco Popular.

Para rematar, dos agencias de calificación rebajaron la nota concedida al banco. Moody's ha recortado el *rating* de deuda a largo plazo de Popular dos escalones dentro del grado de especulación, conocido habitualmente como bono basura, desde Ba3 hasta B2 con perspectiva negativa. DBRS también ha rebajado la nota crediticia de la entidad financiera. Ha pasado de BBB (low) hasta BB (low), lo que supone una caída de tres escalones y la entrada de la corporación bancaria en el grado de inversión.

LA MEJOR COLECCIÓN DE NOVELA NEGRA

# La escena del crimen

Entrega 14  
VIERNES 9 DE JUNIO

## La secta de Paragon Walk de Anne Perry

**ANNE PERRY**  
La secta de Paragon Walk

JORDI SIERRA I FABRA

4,95€

+periódico

Cada viernes una nueva entrega

DIARIO DE NAVARRA

**CALENDARIO DE ENTREGAS**

- 2/06 · Dame tus ojos Torsten Petersson
- 9/06 · La secta de Paragon Walk Anne Perry
- 16/06 · Cuatro días de enero Jordi Sierra

# Competencia investiga si las constructoras pactaron para repartirse la obra civil

Sus pesquisas están más avanzadas en contratos de electrificación del AVE con un expediente a 25 compañías del sector

J.A. BRAVO Madrid

La Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) ha abierto una de las investigaciones más ambiciosas de toda su historia, tanto por el número y tamaño de las empresas bajo sospecha como por la importancia de las actividades que abarca. El organismo que preside José María Marín Quemada sospecha que se ha podido alterar el juego del libre mercado en prácticamente toda la

obra civil en España y durante bastantes años, según fuentes del proceso.

Dado que estamos todavía en "un paso preliminar", según admitió ayer la propia CNMC tras anunciar sus pesquisas, ha preferido no concretar nombres de compañías aunque, en privado, se admite que bajo la lupa están prácticamente todas las constructoras grandes y medianas. De momento lo que sí han hecho es inspeccionar durante toda la semana pasada sus oficinas, en busca de documentación relevante.

Las averiguaciones sobre la presunta existencia de "prácticas anticompetitivas" en relación a sus contratos se centran en tres ámbitos de actividad: construcción y rehabilitación de infraes-

tructuras (entre ellas autovías, puentes, líneas ferroviarias de alta velocidad, urbanizaciones de terrenos...), construcción y rehabilitación de edificios (colegios, hospitales, promociones de vivienda protegida, etcétera) y, por último, diseño y construcción de infraestructuras de tratamiento de aguas (depuradoras, desaladoras, estaciones de potabilización...).

Según los técnicos de la Comisión, las prácticas prohibidas en las que se podría haber incurrido son, fundamentalmente, de dos clases. De un lado, "supuestos repartos de mercado mediante la fijación de condiciones comerciales"; por otro, "intercambio de información sensible".

Desde Competencia se aclara, no obstante, que aún no han ha-



Montaje de la vía de alta velocidad en Extremadura.

EFE

llado "indicios" de su comisión. De encontrarlos durante su investigación "se procederá a la incoación formal de expediente sancionador".

Donde sí existe ya un expediente, y en el que también aparecen constructoras, es en el mercado de los sistemas de electrificación y de equipos electromecánicos ferroviarios, tanto para el AVE como para el tren convencional. La CNMC anunció ayer su incoación, bajo el mismo posible castigo, para un total de 25 compañías entre firmas

matrices y filiales, tanto del negocio de la obra civil como del sector energético. Se las acusa de "repartirse las licitaciones para la construcción y el mantenimiento" de dichos sistemas. Entre las firmas que se enfrentan a una multa cuantiosa –la mayor sanción por un cartel ha sido de 171 millones, en total, a empresas automovilísticas– figuran constructoras como ACS, OHL y Sacyr; ingenierías como Isolux y Abengoa, y fabricantes de material ferroviario como Alstom y Siemens.

## Movistar ofrece préstamos rápidos a un tipo del 16%

Telefónica se alía con CaixaBank para ofrecer sus primeros servicios bancarios para sus clientes de móvil

J.A. BRAVO Madrid

Telefónica ha tomado la delantera en el aún incipiente negocio de la banca móvil, y lo ha hecho de la mano de uno de los líderes del sector financiero tradicional en España, CaixaBank, que es a la vez uno de sus accionistas de peso con el 5,2% de los títulos de la multinacional. Ambos han empezado ya a ofrecer a los clientes de la operadora créditos rápidos de hasta 3.000 euros y sin apenas trámites.

El vehículo utilizado para ello ha sido su filial Movistar, que centraliza todo su negocio de telefonía para España y Latinoamérica. Se trata de préstamos al consumo que tienen la condición de preconcedidos, es decir, la compañía no exige más requisito previo para otorgarlos que ser cliente de alguna de sus distintas modalidades de contrato.

No contempla tampoco comisión de apertura o de estudio previo de la solicitud del cliente, que "de forma sencilla e inmediata" –destaca la operadora– solo tendría que acceder a la página web money.movistar.es, donde se le pedirá su número de DNI y de teléfono móvil, con el fin de comprobar que ya está registrado en la compañía. En solo 48 horas podrá disponer del dinero en la cuenta bancaria que designe. El mínimo que se puede solici-

tar es de 600 euros y el máximo de 3.000, mientras que los plazos a devolver son de 12, 24 o 36 meses. Los primeros clientes en poder acceder a estos préstamos son, desde ayer mismo, los que hayan financiado un teléfono móvil a través de TCF (Telefónica Consumer Finance, en la que es socia al 50% de CaixaBank), la entidad financiera que se encarga de las compras a plazos de terminales para clientes de Movistar.

Frente a "la sencillez en la contratación", según se destaca desde la operadora, el gran inconveniente es, en apariencia, el elevado interés que se cobra. En concreto, el tipo previsto a aplicar es el 16,48% TAE, lo que supone más del doble que la referencia media que aplican los créditos al consumo pues, según los últimos datos del Banco de España (abril), era del 7,6%.

En el caso de los préstamos del nuevo servicio Movistar Money, si un cliente pidiera la cantidad máxima (3.000 euros), tendría que abonar 255 euros en intereses si devuelve el dinero en un año, 503 euros si lo hace dos y hasta 762 euros si decide no hacerlo hasta pasados tres.

No obstante, la primera operadora en lanzar el primer banco propio de las *telecos*, accesible solo con su aplicación móvil, ha sido Orange. Sus empleados lo pueden usar en Francia desde mediados de mayo, y el 6 de julio está previsto el lanzamiento en todo el país. Orange permitirá disponer de cuentas, tarjetas bancarias y otros servicios. Incluso se plantea una cuenta de ahorro remunerada.

**LABORAL EMPRESAS**  
kutxa

**MÁS LEJOS**

*"Llegar a más países nos da más oportunidades de negocio. Llegar con los servicios de comercio internacional de LABORAL Kutxa nos da más garantías de éxito"*



**ESTAMOS AQUÍ PARA SUMAR**

Sabemos que para tu empresa es fundamental **ir más allá**. Por eso, ponemos a tu disposición herramientas y servicios como:

- GESTIÓN DE COBROS Y PAGOS EN TODOS LOS PAÍSES
- GARANTÍAS Y AVALES INTERNACIONALES
- GESTIÓN DE RIESGOS COMERCIALES Y DE DIVISAS
- ASESORAMIENTO SOBRE MERCADOS INTERNACIONALES
- SOLUCIONES PERSONALIZADAS
- GESTORES ESPECIALISTAS

Y todo, porque **estamos aquí para que seas más**.

Más información en [www.laboralkutxa.com/es/estamosaquiparasumar](http://www.laboralkutxa.com/es/estamosaquiparasumar)

**LABORAL**  
kutxa

Hay otra forma

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Administración foral



# La inversión en vehículos policiales y de emergencias se elevará un 75% este año

## El Gobierno apuesta por renovar la flota y frenar gastos de mantenimiento

El presupuesto para compra de vehículos de emergencias y policiales ha subido de 990.000 € a los 1.735.000 este año

En Policía Foral ya se inició el proceso de renovación de flota el pasado año con la compra de 27 vehículos

**ÍÑIGO SALVOCH**  
Pamplona

El Gobierno foral echó la persiana en 2016 con un total de 838 vehículos durmiendo en sus cocheras, cinco más que los que lo hacían un año antes. Este ligero incremento de flota no evidencia, sin embargo, la importante renovación de vehículos que se está acometiendo desde hace un año. En 2016, el parque se rejuveneció con 79 adquisiciones frente a otros 74 vehículos de gran antigüedad y kilometraje que se dieron de baja. De los 79 vehículos incorporados, 55 tuvieron como destino los ámbitos de Policía Foral y Emergencias, que acaparan más de la mitad del total del parque.

Esta política de compra de nuevos vehículos intenta revertir una situación en la que el presupuesto para reparaciones estaba superando en los últimos ejercicios al de adquisición de nuevos vehículos. En Policía Foral, por ejemplo, se gastaron 300.000 euros en 2015 para inversiones frente a los 500.000 que supusieron los paseos por el taller y mantenimiento.

Pero no sólo era una cuestión de cifras y balances. A lo largo de los últimos años se han sucedido las denuncias sindicales respecto al estado de la flota de vehículos de la Policía Foral y la siniestralidad que sufrían sus patrullas a causa de los fallos mecánicos de los automóviles, en los que no faltaron pérdidas de rueda y salidas de vía.

**27 vehículos policiales nuevos**  
Ya el pasado año se incrementó el presupuesto para la compra de vehículos en Policía Foral hasta los 725.000 euros, nada menos que un 141% sobre los 300.000 del ejercicio precedente. Esto se tradujo, según dio a conocer el propio Ejecutivo, en 27 nuevos vehículos: 14 turismos, 8 motos, 3 todo terreno y 2 furgonetas.

Dieciséis de estos vehículos se destinaron al Área de Tráfico: 8 Seat León Xperience (6 para Pam-

### Parque móvil de la Policía Foral y emergencias

214  
coches

11 embarcaciones

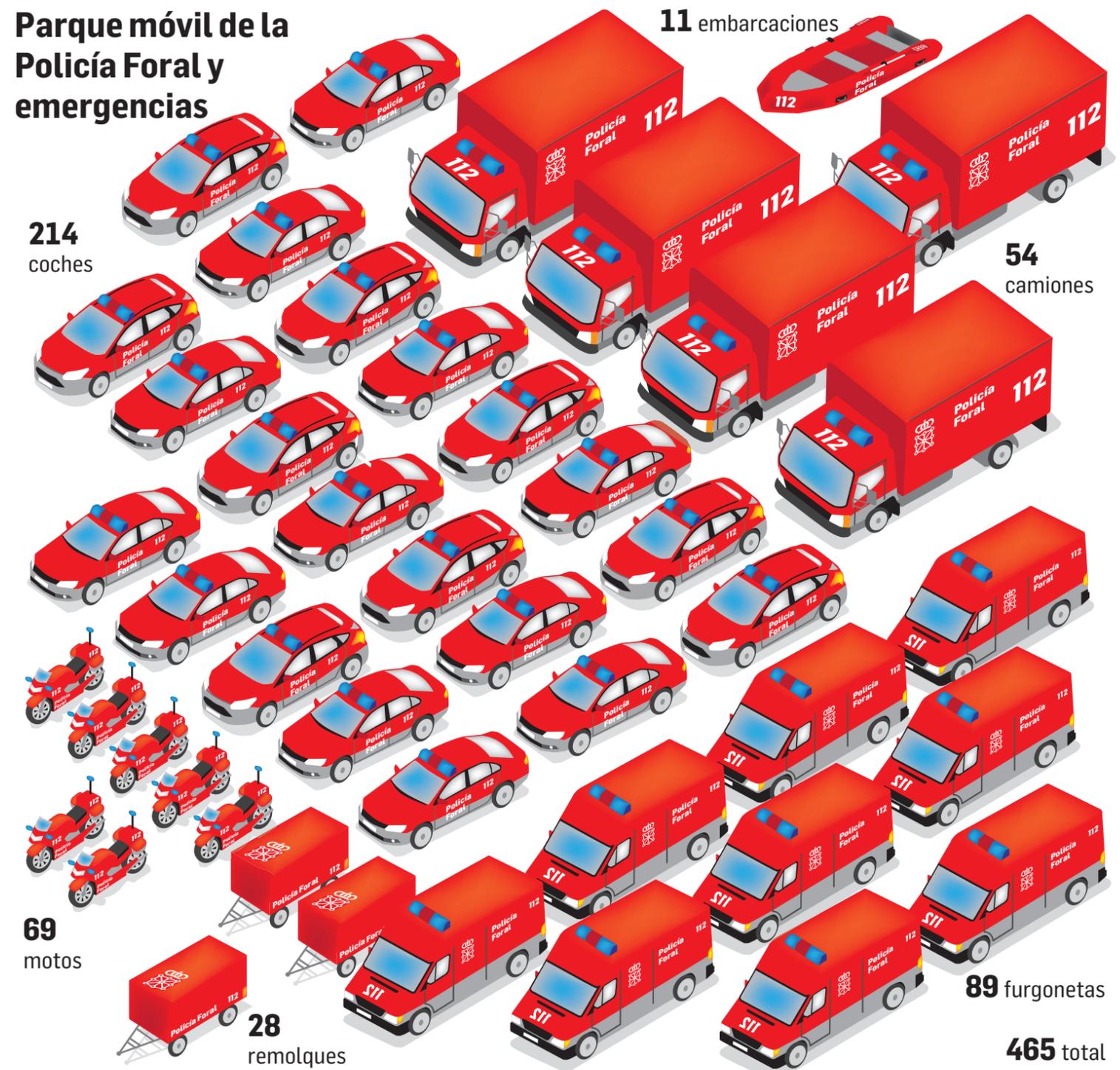
54  
camiones

69  
motos

28  
remolques

89 furgonetas

465 total



plona y 2 para Tudela) y 8 motocicletas Yamaha FJR1300 (6 para Pamplona y 2 para Tudela). Otros 6 turismos, en este caso sin rotular, se destinaron a las necesidades de los grupos de policía judicial de Pamplona (3) y de las comisarías de Tafalla, Estella y Tudela. Posteriormente se incorporaron tres todo terreno rotulados Toyota Land Cruiser para unidades de la Brigada de Protección Medioambiental y 2 furgonetas Ford para grupos de la Brigada Central de Intervención.

Fue importante la compra de las 8 motocicletas para la División de Seguridad Vial, ya que desde 2007 (cuando se adquirieron 14 motocicletas Honda) y no

se había dotado a Policía Foral de este tipo de vehículos. El pasado fin de semana, con ocasión de la Vuelta a Navarra, los agentes de Policía Foral anunciaron por las redes sociales el estreno de las Yamaha FJR1300.

La renovación de la flota de Policía Foral promete continuar en 2017, en el que la partida de inversiones ha pasado de los 725.000 a los 925.000 euros, un 27,5% más.

#### Bomberos y emergencias

Los vehículos de Policía Foral (298) y Emergencias (163) suponen casi el 60% de los que componen el parque móvil del Gobierno foral y las inversiones en el conjunto de los dos ámbitos van a a-

sar de los 990.000 euros de presupuesto del pasado año a los 1.735.000 del actual, lo que supone un crecimiento del 75%. Sin embargo, donde se va a notar este año el esfuerzo inversor es en

**En 2015, el coste de mantener la flota policial fue de 500.000 € frente a una inversión de 300.000 en nuevos vehículos**

el ámbito de Emergencias del Gobierno de Navarra. El presupuesto para la compra de nuevos vehículos se incrementa de los 265.000 euros a los 810.000.

Será el momento de ver si la compra de los nuevos vehículos repercute en un menor gasto de mantenimiento y reparaciones, aunque por ahora se mantienen las partidas presupuestarias del año anterior: 285.000 euros (Emergencias) y 535.000 euros (Policía Foral). La flota de vehículos de Policía Foral cuenta además con 561.000 euros para afrontar este año el gasto de combustibles y lubricantes, mientras que los de emergencias dispondrán de 220.000 para lo mismo.

**PARQUE MÓVIL (31 DE DICIEMBRE DE 2016)**

**La flota.** Consta de 838 vehículos y maquinaria, frente a los 833 que tenía a 31 de diciembre de 2015.

**Destino de vehículos.** Componen la flota del Parque Móvil vehículos de muy diversos tipos, que pueden agruparse en:

- 22 vehículos institucionales
- 298 vehículos policiales
- 163 de atención de emergencias
- 244 Vehículos adscritos a los diversos Departamentos y con un uso habitualmente generalista.

**Tipo de vehículos que forman el parque:**

- 415 turismos (401 unidades en 2015).
- 175 furgones y furgonetas (182 unidades en 2015)
- 69 motocicletas (60 unidades en 2015).
- 68 camiones (66 unidades en 2015).
- 47 tractores (57 unidades en 2015).
- 53 remolques, semirremolques, maquinaria agrícola y de obras y servicios (56 unidades en 2015).
- 11 embarcaciones (11 unidades en 2015).

# 10,7 años de antigüedad en los coches del Gobierno y 11,4 en los de Navarra

**Un total de 430 vehículos del parque móvil de la Administración superan los diez años de antigüedad**

I.S. Pamplona

Algo más de la mitad de los 838 vehículos que componen el parque móvil del Gobierno (oficiales, policiales, emergencias, departamentos), acumulan diez o más años de antigüedad. De media, los vehículos del Gobierno foral cuentan con 10,7 años, cifra que ha ido bajando con las adquisiciones de los dos últimos años y que en el caso de Policía Foral incluso mejoran ligeramente.

En todo caso son mejores que las del resto del parque móvil de los ciudadanos. En España un total de 15,23 millones de vehículos (57% incluyendo turismos, todoterrenos y vehículos comerciales, superarán en 2017 los diez años de antigüedad según la consultora MSI. De todos esos vehículos, el 90% son turismos y todo terrenos, aunque los vehículos comerciales y los camiones también están envejeciendo a un ritmo elevado.

Asimismo, según datos de la Asociación nacional de Fabricantes de Automóviles y Camio-

nes (ANFAC), 2016 acabó con una media de 11,7 años de los coches del parque móvil español (11,4 en Navarra), aunque a finales de este ejercicio se prevé que los automóviles tenga una media de 12 años de antigüedad.

Conducir coches más antiguos no solo equivale a consumir más combustible y contaminar más, sino que conlleva peores sistemas de seguridad y un desgaste que contribuye a que se produzcan más y peores accidentes de tráfico.

En el caso de los vehículos del Gobierno foral hay que tener en cuenta que a la antigüedad se le suma el hecho de que son vehículos que acumulan cientos de miles de kilómetros a lo largo de su vida útil.

**Auditoría de Comptos**

La última auditoría de la Cámara de Comptos al parque móvil del Gobierno data de 2011. En aquel informe se constató la existencia de 915 vehículos, frente a los 838 actuales, aunque con motivo de la crisis económica se redujo la flota un 10%.

Los gastos del parque móvil en 2011 sumaron seis millones y la plantilla asignada al mismo fue de 55 personas, de los que 41 eran conductores. El gasto de personal sumó entonces 1,2 millones, los gastos en bienes corrientes y servicios 4 millones y las inversiones 700.000 euros. Entre los gastos corrientes, los más importantes fueron combustibles y lubricantes (1,6 millones); reparaciones y mantenimiento de vehículos (1,3 millones) y seguros (270.000).

**PARQUE (31-XII-2016)**

Antigüedad	Nº vehículos
Cero años	79
Un año	37
Dos años	14
Tres años	15
Cuatro años	8
Cinco años	20
Seis años	10
Siete años	36
Ocho años	80
Nueve años	108
Diez años	53
Once años	27
Doce años	36
Trece años	26
Catorce años	40
Quince años	42
Dieciséis años	44
Diecisiete años	48
Dieciocho años	27
Diecinueve años	12
Veinte años	16
Veintiún años	10
Veintidós años	12
Veintitrés años	8
Veinticuatro años	3
Veintiséis años	5
Veintiocho años	1
Veintinueve años	1
Treinta y un años	3
Treinta y dos años	1
Treinta y tres años	1
Treinta y cuatro años	6
Treinta y siete años	3
Cuarenta años	1
Cuarenta y cuatro años	1
Cincuenta y siete años	1

**x 10** Equivale a 10 coches

**x 10** Equivale a 10 furgonetas

**x 10** Equivale a 10 camiones

**x 10** Equivale a 10 embarcaciones

**x 10** Equivale a 10 remolques

**x 10** Equivale a 10 motos



DN

**VOLUNTARIADO Y DESARROLLO**

**es**

**BOLUNTARIOTZA ETA GARAPENA**

<http://blogs.diariodenavarra.es/voluntariado-desarrollo-mas-es-mas/>



Los sindicalistas policiales, durante su rueda de prensa de ayer.

DN

# Sindicatos de policías reafirman su “rechazo frontal” a la ley del Gobierno foral

**ELA, CC OO, UGT, AFAPNA, SPPME y AUXPOLNA reclaman una “negociación real con todos los implicados”**

**APF y CSI-F/SPF, sindicatos mayoritarios en Policía Foral, ya están negociando con el departamento de Interior**

**MARCOS SÁNCHEZ**  
Pamplona

Los sindicatos de Policía Foral y policías locales CCOO, ELA y UGT, los de cuerpos locales AFAPNA y SPPME, y la asociación de auxiliares de policía AUXPOLNA rubricaron ayer un acuerdo en el que ratificaron “con más ahínco si cabe” su “rechazo frontal y total” al proyecto de Ley de Policías que ha impulsado el Gobierno de Navarra.

Las centrales manifestaron que la norma elaborada por el de-

partamento de Interior de María José Beaumont “perjudica seriamente tanto a policía local, como foral y auxiliares”. Así mismo, atribuyeron a los sindicatos profesionales del Cuerpo autonómico, APF y CSI-F/SPF, una “ruptura unilateral” del acuerdo que firman las fuerzas sindicales en contra del proyecto de ley. APF y CSI-F/SPF, que suman mayoría en la comisión de personal de Policía Foral, han optado por abrir una negociación con Interior, después de que su proyecto de ley ha que-

dado aparcado en el Parlamento al menos hasta otoño. Ambas centrales han puesto sobre la mesa de Interior una propuesta pactada en la que, entre otros puntos, destaca que los agentes del Cuerpo autonómico puedan percibir un complemento vitalicio de hasta el 25% del sueldo base por condición física, sin necesidad de realizar pruebas. Éste es uno de los tres posibles escenarios que ambos sindicatos plantean de cara a la que ha sido una de las causas principales del conflicto entre el Gobierno y los policías por el proyecto legislativo del primero: las pruebas físicas. En la actualidad, los policías forales pueden disfrutar de dos tipos de compensaciones por preparación y superación de pruebas físicas: 126 horas de trabajo menos al año (18 días) o un 10% del sueldo base de nivel. El 80% de la plantilla elige las horas, alternativa que Interior quiere hacer desaparecer para que los policías trabajen más días. A cambio, el Ejecutivo ha plasmado en su proyecto de ley un aumento del 10% al 12% en la compensación económica, que a los sindicatos les parece insuficiente. Los otros escenarios por los que abogan CSI-F/SPF y APF son el cobro de un 18% de sueldo base por condición física, con realización de pruebas. Esta elección tendría una vigencia de tres años, antes de renovarla u optar por cualquiera de las otras dos alternativas. La tercera de ellas es optar por las 126 horas de compensación por las pruebas físicas, elección que podría ser cambiada por una de las dos opciones anteriores en un año.

## Una negociación “viciada”

El acuerdo firmado ayer por las seis organizaciones fue presentado ayer en rueda de prensa por los delegados en Policía Foral Carlos Perales (ELA), Javier Ojer (CCOO)

y Josune Sánchez (UGT), y Miguel Goñi (de AFAPNA en el Ayuntamiento de Pamplona). Los sindicalistas acusaron a APF y CSI-F/SPF de “estar negociando sin contar con el resto de la representación sindical”. “Ellos cuentan con la mayoría sindical de Policía Foral aunque no por mucho, pero no tienen la mayoría sindical de todas las policías”, añadieron.

En su documento, las seis organizaciones reclamaron a los grupos parlamentarios, “en especial a Podemos”, que no participen “de una negociación viciada desde el inicio que supone recortes en los derechos de los trabajadores” y, por ello, “rechacen su apoyo en el Parlamento”. Así mismo, demandaron al Gobierno “que abra una negociación real con todos los agentes implicados, Federación Navarra de Municipios y Concejos, policías locales y autonómicos, en la que se modifique los aspectos de la actual Ley 15/2015 que sean consensuados en la correspondiente mesa”. Esta ley fue impulsada la pasada legislatura por el PSN, junto a ELA, CCOO, UGT y AFAPNA, y aprobada en el Parlamento con el apoyo de Bildu, Aralar e I-E. Su aplicación generó subidas de nómina para 816 policías forales a costa de rebajas para otros 242, aunque Interior ha terminado exponiendo que “en la práctica pocos policías forales han visto mejorada su situación salarial”. “Solicitamos la inmediata aportación económica necesaria para superar el manido coste cero de la actual norma”, afirma el documento sindical sellado ayer.

“Durante los últimos tres meses hemos estado muy presentes en la calle y no vamos a tener otra alternativa que volver a estar en la calle para reivindicar nuestra postura”, avisó Javier Ojer, de CCOO.



Vista aérea del parque de El Mundo, en la Chantrea.

ARCHIVO

# Localizadas dos menores de 11 años desaparecidas durante horas en Pamplona

**Ciudadanos reconocieron a las dos amigas en el parque de El Mundo y avisaron a la Policía Municipal de Pamplona**

**DN Pamplona**

Dos menores de 11 años fueron localizadas ayer sobre las 19 horas en buen estado en el parque de El Mundo, en el barrio pamplonés de la Chantrea, dando así por con-

cluido el dispositivo de búsqueda que trataba de localizar el paradero de las menores desde el mediodía. Fueron familiares de las chicas quienes se pusieron en contacto con la Policía Municipal de Barañáin, donde denunciaron la desaparición de manera verbal, y con la Asociación Ebys (Equipo de Búsqueda, Salvamento y Protección del Medio Ambiente en Navarra) a las 14.48 horas de ayer. Estos últimos se encargaron de la difusión del operativo de búsqueda a través de las redes sociales y en los medios de comunicación. La desaparición había sido voluntaria.

Las dos menores tenían colegio, pero no acudieron. Al no regresar a casa, las familias se alarmaron. La última vez que existía constancia de haberlas visto había sido en torno a las 11.30 horas en las inmediaciones de la Agrupación Deportiva San Juan. Después, se les perdió la pista hasta las poco después de las 19.00 horas, cuando fueron encontradas en perfecto estado en el Parque del Mundo, en la Chantrea. También intervinieron en la búsqueda agentes de la Policía Municipal de Pamplona, de Policía Foral, de Policía Municipal de Barañáin y voluntarios.

Fue precisamente un aviso ciudadano el que alertó a la Policía Municipal de que las menores se encontraban en el parque de El Mundo. Agentes de paisano certificaron que eran ellas. Fueron conducidas a dependencias policiales y se dio aviso a las familias.

# Padres de procesados de Alsasua piden amparo a las instituciones

**Consideran “superficial” el auto del Supremo y piden que la agresión a dos guardias civiles se juzgue en Pamplona**

Europa Press. Pamplona

Padres y madres de los detenidos por la agresión a dos guardias civiles en Alsasua solicitaron ayer “amparo y acompañamiento” a la sociedad y a las instituciones navarras después de que el Tribunal Supremo haya declarado a la Audiencia Nacional competente para investigar el caso al entender que se trata de un delito de terrorismo.

Los familiares piden “amparo” para que “esta situación de falta de garantías no se consolide, ni se materialice en condenas desproporcionadas, incomprensibles e inasumibles para una sociedad que vela por los derechos de sus miembros”. Para ello, van a llevar a cabo distintas iniciativas como solicitar una reunión con cada uno de los grupos del

Parlamento de Navarra y con los sindicatos, así como invitar a diferentes organismos sociales y culturales a una reunión la próxima semana en Pamplona para “plantear una reflexión conjunta sobre este caso y solicitar acompañamiento”. Asimismo, las familias van a realizar una gira por todas las comarcas para “dar información sobre este caso mediante charlas abiertas”.

En representación de los familiares, Antxon Ramírez de Alda y Edurne Goikoetxea, leyeron un comunicado en el que se mostraron “indefensos y desarmados” por la decisión del Tribunal Supremo, que consideran “superficial” y que “no ha tenido en cuenta el auto de la Audiencia de Navarra que analiza con rigor jurídico los hechos, los elementos de prueba y los elementos jurídico”. Y afirman que esta situación va a abocar a los procesados a “enfrentarse a unas peticiones de prisión absolutamente desproporcionadas que pueden superar los 10 años”. Por ello piden que los hechos se juzguen en Pamplona.

# Función Pública contesta al Defensor que se organiza "como cree oportuno"

**El Defensor del Pueblo le recordó el deber de seguir el procedimiento legal en la contratación de Titulados Superiores**

I.S. Pamplona

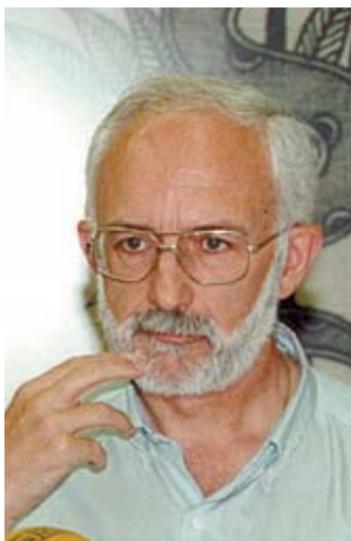
"La Administración está facultada para organizar sus recursos humanos en la forma que considere más oportuna y eficaz para el cumplimiento de los objetivos que tiene encomendados, respe-

tando en todo caso la normativa aplicable..." De esta forma el departamento que dirige María José Beaumont ha contestado al Defensor del Pueblo respecto la queja presentada ante dicha Institución con motivo del uso de la lista de psicólogos para contratar

a personas con la categoría de Titulados Superiores. Durante el último año hasta nueve personas han sido seleccionadas a través de la lista de Psicólogos después de que la lista de Titulados Superiores decayera. El Ejecutivo defendió este modo de proce-

der aludiendo a la excepcionalidad de la situación y a la espera de que se aprueben las nuevas listas.

UGT-SPA y de modo particular el funcionario Carlos Arriazu presentaron sendas quejas ante esta situación y el Defensor del Pueblo tuvo que realizar un recordatorio de deberes legales al departamento de Función Pública. En dicho recordatorio se le indicaba el deber de seguir los procedimientos legalmente establecidos realizando en este caso una selección de titulados superiores desde el SNE.



Iñaki Alberdi Olano. ARCHIVO

## Fallece Iñaki Alberdi, impulsor de Proyecto Hombre Navarra

• Escolapio, fue el primer director de la Fundación (1989-1999) y falleció el lunes en la ciudad boliviana de Cochabamba a los 73 años

I.S. Pamplona

El religioso escolapio Iñaki Alberdi Olano, el primer director de la Fundación Proyecto Hombre Navarra, falleció el lunes a los 73 años en la ciudad boliviana de Cochabamba, en la que ha desempeñado su labor misionera en los últimos años.

Alberdi, natural de Tolosa, ejercía la docencia en el colegio Calasanz de Pamplona cuando a finales de los ochenta Cáritas solicitó a la Asociación Proyecto Hombre y al Centro Italiano de Solidaridad la apertura en Navarra de un centro. Se encomendó a Iñaki Alberdi la tarea de impulsarlo, siendo el primer director de los Programas de la Fundación Proyecto Hombre Navarra. El objetivo al que durante diez años se entregó Iñaki Alberdi fue la defensa de las personas con problemas relacionados con la drogadicción. En ese tiempo fueron atendidas cientos de personas, se firmó el primer convenio con el Gobierno de Navarra y se crearon los programas Suspertu (Adolescentes) y Aldatu (Ambulatorio).

En 1999, Alberdi dejó la dirección de Proyecto Hombre y retomó su vocación calasanciana. Durante once años trabajó en el colegio de los Escolapios en Tafalla y, tras un breve paso por el colegio de Córdoba, los últimos años de su vida los entregó en la misión de Bolivia, en Cochabamba.



**SEGURO CON TODO.  
MEJOR PRECIO GARANTIZADO.**

**902 123 219**



[lineadirecta.com](http://lineadirecta.com)

Una compañía  
**bankinter.**

Promoción válida hasta 31/07/2017. Aplicable solo a seguros procedentes de otras compañías sobre el precio de renovación con coberturas similares. Sujeto a normas de suscripción y a las condiciones de la promoción. Consúltelas en [www.lineadirecta.com](http://www.lineadirecta.com)

# Solo tres de cada diez personas con discapacidad tienen empleo

De los 1.026 contratos para este colectivo registrados en 2016, sólo el 25% fueron en el mercado ordinario

**AINHOA PIUDO**  
Pamplona

Siete de cada diez personas con discapacidad en edad de trabajar no tienen empleo en Navarra, según el último estudio del Instituto Nacional de Estadística. A pesar de que existe una ley que obliga a las empresas con una plantilla superior a 50 empleados a contratar a integrantes de este colectivo, el incumplimiento

Cocemfe Navarra, que celebró ayer una jornada en Civican, anima a las empresas a "romper con los prejuicios y miedos"

es generalizado y alcanza al 80% de las empresas.

Datos como estos salieron ayer a relucir en una jornada que organizó en Civican la Federación de asociaciones de personas con discapacidad física y orgánica, Cocemfe Navarra. La federación, que agrupa a 15 entidades, animó a las empresas a "apostar por la contratación de personas con discapacidad" y lanzó un llamamiento para

"romper con los prejuicios y miedos existentes".

En el encuentro salieron a relucir otras cifras, que contribuyen a trazar una radiografía de cuál es la situación laboral de la discapacidad. Según datos del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), Navarra registró el año pasado 1.026 contratos para este colectivo, un 10% más que el año anterior. De ellos, sólo el 25% fueron firmados por empresas ordinarias.

De las 1.232 personas que figuran dadas de alta como desempleadas con alguna discapacidad (aunque la cifra es real es con toda seguridad mayor), los hombres representan el 53%. Casi la mitad tiene más de 45 años, casi

tres cuartas partes tienen solo estudios primarios y el 92% cuentan con nacionalidad española. Destaca como elemento diferenciador la incidencia del desempleo de muy larga duración, ya que el 40% llevan parados más de dos años, frente al 25% de la población general.

**Premio para Jesús Vélaz**

Por último, la jornada sirvió también como marco para que Cocemfe entregara el I Premio Avanza, que fue a parar a manos de Jesús Vélaz. Vélaz, profesional jubilado del Servicio Navarro de Empleo, fue reconocido por toda una "trayectoria profesional en favor de la inclusión de las personas con discapacidad".

## 'Avanza', la nueva herramienta

Cocemfe presentó ayer 'Avanza Navarra' ([www.avanzanavarra.es](http://www.avanzanavarra.es)), un nuevo portal digital en la que centraliza todo su servicio de integración laboral y con el que quiere facilitar el contacto entre empresas y personas con discapacidad que están buscando un puesto de trabajo. "Tenemos una bolsa de empleo con 1.200 personas y unas 300 empresas navarras ya han hecho alguna contratación a través de nosotros", detalló Ikerne Arizkuren, técnica de empleo de la asociación. "El año pasado hicimos 258 contratos, 158 de los cuales eran en el mercado ordinario, que no de ser el objetivo final". Cocemfe se compromete con las empresas a "encontrar en 48 horas a la persona idónea para cada puesto".



Arriba, desde la izquierda: M<sup>a</sup> Ángeles Martínez, Txema Felgar, Eduardo Ruiz y Urrats Urdiáin. Debajo, María Noáin y Oihana Izuriaga.

### FRASES

#### Urrats Urdiáin

TRABAJADOR EN TCC

"Siete años sin trabajar son muy jodidos"

#### M<sup>a</sup> Ángeles Martínez

TRABAJADORA EN GASOLINERA AVIA

"Soy una más del grupo, con mis dificultades y mis puntos fuertes"

#### Txema Felgar

TRABAJADOR EN DISTRIVISUAL

"Me han tratado como a uno más de la casa"

#### Oihana Izuriaga

RRHH DE TCC

"Vienen con una actitud súper positiva"

#### María Noáin

GERENTE DE LA GASOLINERA AVIA

"Todos somos distintos y cada uno aporta su valor"

#### Eduardo Ruiz

GERENTE DE DISTRIVISUAL

"Tenemos la obligación de devolver lo que la sociedad nos da"

## "Habéis hecho que me sienta útil y válido"

Tres trabajadores con discapacidad y sus respectivos empleadores compartieron ayer sus experiencias en una mesa redonda. "Hemos ganado todos", coincidieron.

**AINHOA PIUDO**  
Pamplona

**S**IETE años sin trabajar son muy jodidos para la cabeza, con perdón". Así, con palabras directas y con un mensaje cargado de razones, se expresaba ayer Urrats Urdiáin, actualmente em-

pleado en TCC, la empresa que gestiona 'las villavesas' de Pamplona. Un puesto que le ha permitido "independizarse de sus padres", ser "económicamente libre" pero, sobre todo, le han ayudado a sentirse "útil y válido".

A Urdiáin le acompañaba en la mesa una de las responsables de su cambio de vida. Oihana Izuriaga, responsable de Recursos Humanos de TCC, admitió que el contacto con Cocemfe se dio de modo "casual" y por "cubrir las necesidades legales". "Era 2012 y se acercaba la jubilación de un trabajador con minusvalía, y estamos obligados a cubrir un porcentaje", recordó. Pero la relación con la asociación se

consolidó, y a día de hoy se contrata a personas como Urrats por "el valor añadido" que aportan. "Vienen con un plus añadido, con una actitud súper positiva".

Mujer, rondando los 50 años, con discapacidad. M<sup>a</sup> Ángeles Martínez había perdido casi la esperanza, cansada del 'ya te llamaremos' de rigor, que nunca se cumplía. Pero un día se cumplió. Gracias a la mediación de Cocemfe, Martínez es una de las personas que atienden en la gasolinera Avia de Zizur Mayor. "Soy una más del equipo, con mis dificultades, como no poder levantar pesos, y mis puntos fuertes, porque creo que se va a dar bien estar de cara al público", se ex-

presaba ayer. María Noáin, la gerente de la gasolinera, apoyaba. "Todos somos distintos y cada uno aporta su valor. Las personas con discapacidad suelen ser candidatos muy motivados porque han tenido que luchar y demostrar más que el resto", opinaba. Además, recordaba que también las empresas más pequeñas tienen "responsabilidad social".

El último testimonio llegó desde Tudela. Txema Felgar y Eduardo Ruiz, trabajador y gerente de la empresa de limpiezas y mantenimiento Distrivisual, respectivamente. Desde 2012, la empresa ha contratado a 60 personas con discapacidad, 38 de ellas a través de Cocemfe y 23

con carácter indefinido. "Animaría a todas las empresas a hacerlo, todos tenemos la obligación de devolver a la sociedad lo que la sociedad nos da", reflexionaba el gerente. "Que alguien te diga que le hemos devuelto la dignidad, como me dijo a mí un trabajador... Me emociono al contarlo", asumía. Felgar, por su parte, sólo tenía buenas palabras hacia la firma. "He encajado bien. Tengo que agradecer la oportunidad porque me han tratado como a uno más de la casa. Tuve una alergia a uno de los productos con los que trabajamos, así que me han cambiado de sitio y no me han puesto ningún impedimento de nada", añadía.



# Sociedad

## UNO DE CADA CUATRO CONTRATOS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD ES EN EMPRESAS ORDINARIAS

Durante 2016 se generaron **1.026 contratos** para este colectivo, un 10,4% más que el año anterior ● La mayoría de las empresas sigue **sin cumplir** la normativa ● Seis personas cuentan su **experiencia personal**

✎ Amaia Rodríguez Oroz  
 📷 Oskar Montero

**PAMPLONA** – Navarra registró durante 2016 un total de 1.026 contratos para personas con discapacidad, un 10,4% más respecto al año anterior, de los que el 25% corresponden a empresas privadas, lo que muestra la importancia del cumplimiento de la normativa y de la creación de una cultura empresarial inclusiva. Así lo muestran datos del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), en los que se refleja que las ocupaciones elementales representan el 50% de las demandas de este colectivo, por delante de las ocupaciones en los servicios (17,69%) y de los empleos contables o administrativos (9,6%). Asimismo, destaca el incremento del contrato eventual por circunstancias de la producción a jornada completa y que en la Comunidad Foral se han realizado más contratos a mujeres con alguna discapacidad que a hombres. Estas cifras fueron presentadas ayer en una jornada organizada por Cocemfe Navarra en la que también se dio a conocer la marca AVANZA Navarra y se contó con el testimonio de algunas personas con discapacidad que se encuentran trabajando.

Animar y empoderar a las empresas navarras a apostar por la contratación de personas con discapacidad fue el objetivo principal del primer encuentro Avanza por el empleo, organizado por Cocemfe Navarra, en el que se ofreció información útil y práctica en materia de inclusión laboral a través de diferentes conferencias. Durante el encuentro Ikerne Arizkuren, técnica de empleo de AVANZA Navarra, señaló que un 67% de las personas con discapacidad en edad de trabajar no tiene empleo en Navarra, según el último estudio del Instituto Nacional de Estadística, y recordó que existe una ley que insta a las empresas con plantilla mayor de 50 trabajadores a contratar a personas con discapacidad, con “un gran desconocimiento de la normativa”. La prueba de esto, dijo, es que “un 79% de las empresas en todo el Estado siguen sin cumplir la normativa”.

Por su parte, Eva Ontoria del Cura, directora del Servicio de Orientación,



De izquierda a derecha, M<sup>a</sup> Ángeles Martínez, María Noáin, Txema Felgar, Eduardo Ruiz, Urrats Urdiáin y Oihana Izuriaga.

Fomento del Empleo y Servicios a Empresas del SNE destacó que en 2016 el Observatorio de la Realidad Social de Navarra cifró en 1.232 el número de personas desempleadas registradas que figuran como discapacitadas en Navarra y subrayó que el peso de los hombres es mayor (52,9%) que el de las mujeres (47,1%). Asimismo, apuntó que un 46,8% de las personas desempleadas con discapacidad tienen más de 45 años, aunque las diferencias con el conjunto del desempleo no resultan llamativas.

**EXPERIENCIAS PERSONALES** Urrats Urdiáin trabaja desde hace unos años en TCC Pamplona, la empresa de transporte urbano comarcal. Para él, la oportunidad que le ofreció la empresa fue “increíble” porque, según afirmó, “por fin” ha podido sentirse “útil y valorado” y “ganar una

“La independencia económica que logramos trabajando es muy importante”

URRATS URDIÁIN  
Trabajador en TCC

“Soy una más del equipo y siento que mi trabajo está valorado; es muy satisfactorio”

M<sup>a</sup> ÁNGELES MARTÍNEZ  
Trabajadora en Avia Herno

experiencia laboral” que está seguro que le vendrá bien en un futuro. “La independencia económica que tengo desde entonces también es algo que quisiera destacar, porque para una persona adulta es fundamental”, añadió. Una experiencia que M<sup>a</sup> Ángeles Martínez comparte desde que trabaja en la gasolinera de Avia Herno. “Soy una más del equipo y, con mis limitaciones, puedo hacer el mismo trabajo que el resto de mis compañeros, lo que me da muchísima satisfacción personal”, señaló, para añadir: “Me siento muy valorada”. Por otro lado, Txema Felgar agradeció a Distrivisual la oportunidad de “ser uno más de la casa” y afirmó que “desde un principio” encajó bien en la empresa. Asimismo, señaló que “en un momento concreto” sufrió “una alergia” a un producto, con la que en otra empresa

“podría haber sido despedido”, pero le recolocaron en otro puesto y continúa su labor de media jornada “igual de contento y agradecido”.

Para María Noáin, Eduardo Ruiz y Oihana Izuriaga, responsables de Avia Herno, Distrivisual y TCC, respectivamente, la experiencia de contratar a personas con discapacidad también ha sido muy positiva. “Aprendes a ver toda la diversidad que hay en el mundo y que con la contratación de estas personas, todos acabamos ganando”, destacó Ruiz, a lo que Noáin agregó que “todas las personas somos diferentes y todos tenemos algo que aportar en cualquier trabajo”. Izuriaga, por su parte, valoró “la implicación que ponen estas personas en su trabajo y el esfuerzo que realizan por que el trabajo salga adelante y, además, salga siempre bien”. ●

## AVANZA Navarra, un servicio web para mejorar la empleabilidad

El portal, que antes funcionaba como SIL, tiene un balance anual de 300 contratos gestionados

**PAMPLONA** - AVANZA Navarra es un nuevo servicio de empleo impulsado por Cocemfe Navarra que ofrece a la empresa "personas idóneas para cada puesto, en menos de 48 horas y con las máximas garantías", además de mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad. Este servicio, que Cocemfe Navarra ofrecía anteriormente bajo el nombre de SIL, se reinventa ahora "para acercarse a las necesidades de empresas y personas" con un balance anual de casi 300 contratos gestionados y más de 250 empresas fidelizadas. Así lo expresó ayer Ikerne Arizkuren, coordinadora del área de empleo en Cocemfe Navarra, durante la presentación de esta nueva marca en el I encuentro Avanza por el empleo.

Esta marca pretende "dar un mejor servicio tanto al tejido empresarial como a las personas con discapacidad", indicó Arizkuren, quien señaló que "un gran volumen de empresas nuevas que nos llaman" a su servicio les cono-

cían "a través de Internet, por lo que consideraron que tenían que "estar presentes en las nuevas tecnologías y en la web". A raíz de esto, Arizkuren y el equipo de Cocemfe creyó conveniente lanzar "un nuevo portal web que solo fuera para empleo y discapacidad". En la página web ([www.avanzanavarra.es](http://www.avanzanavarra.es)) se pueden encontrar dos apartados, uno para las personas candidatas y otro para las empresas, y se ofrecen cuestiones relativas a asesoramiento, informaciones legislativas, bonificaciones, base de datos, etcétera. "Esto último es una novedad para que las personas puedan entrar en su propio usuario y acceder a diferentes ofertas de empleo o realizar cualquier consulta", subrayó.

A día de hoy, AVANZA Navarra tiene en la bolsa de empleo a unas 200 personas con discapacidad, aunque al año suelen trabajar con cerca de 700 personas. "Realizamos una media de tres acciones de orientación por persona para que conozcan las opciones reales de contratación laboral y después hacemos con ellos una búsqueda activa de empleo", indicó Arizkuren, quien remarcó que el año pasado se realizaron 258 contrataciones de personas con discapacidad, de las que 158 eran en mercado ordinario. -A.R.O.

## El Gobierno ayuda con 15.000€ a una ONG de apoyo al pueblo saharauí

El convenio con Anarasd busca consolidar las estructuras de representación del este colectivo en Navarra

**PAMPLONA** - El Gobierno de Navarra, a través del Departamento de Derechos Sociales, firmó recientemente un convenio de colaboración con la Asociación Navarra de Amigos y Amigas de la RASD (Anarasd), una ONGD de apoyo al pueblo saharauí, para colaborar económicamente con un máximo de 15.000 euros para apoyar la estructura de la Delegación Saharaui en Navarra.

La subvención tiene como objetivo cubrir parcialmente los gastos derivados de las necesidades básicas del personal de la delegación, que ascienden a 625 euros al mes por persona. El pago de la subvención se realizará en dos partes: En primer lugar se entregaron 7.500 euros, correspondiente a los meses de enero a junio de 2017, en la firma del Convenio. Los otros 7.500 se entregarán tras la justificación documental por parte de Anarasd de la anterior cuantía. -D.N.

## SEI necesita nueve voluntarios para recibir a jóvenes recién inmigrados

Los aspirantes deben tener más de 21 años y se valorará estar en posesión del título de Monitor de Tiempo Libre

**PAMPLONA** - El Servicio Socioeducativo Intercultural (SEI) necesita nueve voluntarios para ofrecer a los y las adolescentes recién inmigrados y que acaban de llegar a nuestra Pamplona una buena acogida, así como acompañarles y facilitar su adaptación y participación en su nueva ciudad. La asociación busca personas con más de 21 años y posibilidad de colaborar de manera estable en Agosto durante tres días por la mañana, trabajando entre cinco y siete horas semanales. También se valorará tener el título de Monitor de Tiempo Libre.

Los voluntarios valorarán su nivel académico, orientándoles en la planificación del estudio personal, les acompañarán en el duelo migratorio y dinamizarán las distintas actividades. Los interesados pueden ponerse en contacto con la asociación a través del teléfono 948 23 97 39 o enviando un correo a [gestion@asociacionsei.org](mailto:gestion@asociacionsei.org). -L.H.

## Los cambios de sexo no exigirán un diagnóstico de enfermedad mental

La consejera Ana Ollo aseguró que el Servicio Navarro de Salud tendrá un modelo "totalmente despatologizador"

**PAMPLONA** - La consejera de Relaciones Ciudadanas e Institucionales del Gobierno de Navarra, Ana Ollo, anunció ayer en comisión parlamentaria que revisarán el modelo de atención a las personas transsexuales desde los servicios de Salud, dejando de exigirles un diagnóstico de enfermedad mental para realizar el cambio de sexo. "Partiendo de que la transexualidad es una condición humana, vamos a contar en el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea con un modelo totalmente despatologizador, con una visión transpositiva en la que, desde el reconocimiento de la autodeterminación, no se precise un diagnóstico de enfermedad mental y, por tanto, sin necesidad de someterse a prueba psicológica diagnóstica alguna", anunció Ollo.

En cuanto al servicio Kattalingune, aseguró que "ha supuesto un hecho significativo al ser una reivindicación histórica demandada" por el movimiento LGTBI. Además, indicó que la "aceptación" obtenida por el servicio confirma que la sociedad lo necesitaba. Por su parte, la directora del Instituto Navarro

para la Igualdad (INAI), Mertxe Leránz, indicó que "es un servicio imprescindible y necesario, puesto que todavía existe desconocimiento cuando hablamos de LGTBI y no se sabe cómo tratar este tema". Entre las principales líneas del Ejecutivo desarrolladas en torno a la erradicación de la desigualdad en el colectivo LGTBI, Ollo recordó que se ha activado la comisión de atención a la transexualidad, formada por los departamentos con responsabilidad en la materia. Asimismo, adelantó que la nueva ley que previsiblemente se probará este jueves de Igualdad Social marcará las "políticas futuras del Gobierno" en esta materia.

Leránz explicó que el INAI coordinará las políticas dirigidas al colectivo LGTBI. Tras destacar que "es la primera vez que el Gobierno incorpora un área de estas características en su organigrama", subrayó que ese servicio "supone una apuesta clara por realizar políticas de Igualdad". En este sentido, explicó que con esta unidad se prevé coordinar las políticas de LGTBI en Navarra. -Leticia de las Heras



**PREMIO A LA LABOR EN FAVOR DE LA INCLUSIÓN.** Cocemfe Navarra entregó ayer el I Premio AVANZA Navarra a Jesús Vélaz, profesional jubilado del Servicio Navarro de Empleo, por su trayectoria profesional en favor de la inclusión de las personas con discapacidad. Sobre estas líneas, Vélaz recoge el premio de la mano de Ana Retabé, técnica responsable de AVANZA Navarra. Foto: D.N.

**VENTA URGENTE DE COLCHONES!**

**ROMPEMOS LOS PRECIOS!**  
NO DEJES PASAR ESTA OPORTUNIDAD ÚNICA

	ANTES	AHORA
<b>Colchón Viscoelástica</b>	Desde 198 € <del>50%</del>	99 €
<b>Canape Abatible 135x190</b>	Desde 338 € <del>50%</del>	139 €
<b>Somier Laminas</b>	Desde 58 € <del>50%</del>	29 €
<b>Almohada Viscolástica</b>	Desde 18 € <del>50%</del>	9 €
<b>Sofá Cama Click-Clack</b>	Desde 396 € <del>50%</del>	198 €
<b>Sillón Relax Manual</b>	Desde 440 € <del>50%</del>	220 €
<b>Sabanas</b>	Desde 24 € <del>50%</del>	12 €

Venta de excedencias de stocks a precio directo de fabrica, de colchones de visco o de muelles y visco, etc..., canapés, somieres, cabeceros, mesitas, etc. hasta agotar existencias procedente de:

**EMBARGOS**  
Adquisición de Stocks y Excedentes de Producción de Empresas

**SI TU COLCHÓN TIENE MAS DE 10 AÑOS NO TIENES COLCHÓN**

**OUTLET COLCHÓN**

C/ Teobaldos nº2 bajo . Pamplona (Navarra) . Tlf: 948 224 016



El consejero Domínguez y el presidente Lara, junto a representantes de Osasunbidea. Foto: Oskar Montero

## Salud y la Sociedad de Oncología Radioterápica colaboran para mejorar la calidad asistencial

El convenio promueve mejoras en gestión clínica y apuesta por la investigación

**PAMPLONA** - El departamento de Salud y la Sociedad Española de Oncología Radioterápica firmaron ayer un convenio marco para colaborar en materia de investigación, formación continua de profesionales y desarrollo de un modelo de atención al paciente integrado, proactivo y personalizado. El objetivo del convenio es promover procesos de mejora de la calidad asistencial en esta especialidad y fomentar la participación de los profesionales en proyectos de divulgación y procesos de gestión clínica. Además, el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea accederá a asesoramiento técnico especializado en materia de radioterapia oncológica.

El documento fue firmado por el consejero de Salud, Fernando Domínguez, y el presidente de la SEOR, Pedro Carlos Lara, en un acto en el que estuvieron presentes diferentes representantes de Osasunbidea. Este convenio apuesta por la investigación sanitaria como motor de innovación y desarrollo sanitario. La SEOR se compromete así a prestar apoyo y asesoramiento a los grupos de investigación de la red sanitaria pública de Navarra. En concreto, impulsará proyectos en el centro de investigación biomédica Navarrabiomed y prestará el apoyo que se requiera para favorecer la participación de este centro en redes o proyectos conjuntos con

equipos de investigadores de otras comunidades autónomas. Entre otros compromisos, destacan la apuesta por la calidad de los servicios públicos y la promoción de un modelo asistencial orientado al paciente.

**EL SERVICIO EN CIFRAS** El servicio de Oncología Radioterápica del Complejo Hospitalario de Navarra atendió en 2016 a 1.412 pacientes en primera consulta y a 5.965 pacientes en consultas sucesivas, a lo que sumó 1.237 consultas no presenciales y 252 interconsultas con otras especialidades. Además, dispone de ocho camas de hospitalización, en las que el año pasado ingresaron 497 pacientes. -D.N.

## Las 163 oficinas de CaixaBank recogen leche para familias desfavorecidas

La campaña 'Ningún niño sin bigote' será entre el 12 y el 23 de junio y también recaudará donaciones económicas

**PAMPLONA** - Las 163 oficinas de CaixaBank en Navarra participarán del 12 al 23 de junio en una campaña de la Obra Social la Caixa y la Federación Española de Bancos de Alimentos (FESBAL), para la recogida de briks de leche en favor de familias que se encuentran en riesgo de exclusión social. En el marco de la campaña *Ningún niño sin bigote*, que también recaudará donaciones económicas a través de

diversos soportes, la Obra Social la Caixa hará una primera entrega de un total de 50.000 litros de leche y, además, realizará una aportación adicional de un litro por cada diez litros recogidos.

La leche, destaca la Obra Social la Caixa en un comunicado, es una fuente destacable de proteínas de alta calidad, vitaminas y minerales que contribuye decisivamente al crecimiento y desarrollo de los niños. Asimismo, la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO) apunta que, de media, un vaso diario de 200 mililitros de leche de vaca proporciona a un menor de 5 años el 21% de sus necesidades de

proteínas, y el 8% de calorías y nutrientes.

En 2016, el Banco de Alimentos atendió a 29.947 personas en Navarra (1.511.805 personas en toda España, de las que más de 350.000 son niños), que tienen dificultades para acceder regularmente al consumo de alimentos básicos para una dieta equilibrada, como la leche. El año pasado, los bancos de alimentos distribuyeron 25,5 millones de litros de leche, pero se considera una cifra insuficiente. Existe un déficit de 57,5 millones de litros para lograr el objetivo mínimo recomendado por los expertos, que es de un litro por persona y por semana. -D.N.

## Comienza una campaña de vigilancia del mosquito tigre

Con las muestras recogidas se puede valorar si existe riesgo para la salud pública y adoptar las medidas necesarias

**PAMPLONA** - El Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra puso en marcha hasta el próximo 30 de noviembre una campaña de vigilancia entomológica del mosquito tigre, en colaboración con el departamento de Medio Ambiente y los ayuntamientos de Pamplona y Tudela.

Según informó ayer el Gobierno, se colocaron, 58 ovitrampas en diferentes puntos estratégicos de Navarra, previamente acordados y que se consideran zonas en las que podría existir riesgo de introducción de esta especie por distintos factores estudiados. Las muestras se recogen quincenalmente y se analizan por técnicos del Laboratorio de Calidad de Agroalimentaria de Navarra, para identificar la posible presencia de huevos de mosquito tigre. De este modo, se puede valorar si existe riesgo para la salud pública y adoptar las medidas de control adecuadas a cada situación.

Este insecto se detectó por primera vez en el Estado en Cataluña, en 2004 y actualmente se encuentra establecido en diferentes zonas situadas junto a Navarra. Sin embargo, por el momento no se ha detectado en la Comunidad Foral. El Ministerio de Sanidad dispone de un Plan Nacional de Preparación y respuesta frente a enfermedades transmitidas por vectores y aboga por la vigilancia aunque en este momento el riesgo es muy limitado. Además, las comunidades autónomas implementan sus propios planes para determinar su presencia y valorar las actuaciones de control.

Conocer su posible presencia es esencial para evaluar el riesgo de transmisión de enfermedades portadas por estos insectos y adoptar las medidas preventivas necesarias, por lo que es importante acudir al médico ante reacciones a picotazos más dolorosas de lo habitual. -D.N.

# FUNCIONARIOS

# PRÉSTAMOS PERSONALES

Hasta **40.000€**  
y **10 años**

Refinanciaciones, liquidez, etc.  
No importa Rai o Asnef

SOLUCIONES FINANCIERAS DE NAVARRA



Calle Esquíroz, 29 Trasera  
31007 Pamplona (Navarra)  
CITA PREVIA 619 846 466  
solucionespamplona@hotmail.com

[www.solucionesfinancierasparafuncionarios.com](http://www.solucionesfinancierasparafuncionarios.com)

# Familias de los jóvenes de Alsasua solicitan "amparo" a los partidos

Creen que la Audiencia Nacional no garantiza un juicio a sus hijos "con el mínimo de objetividad"

J. Morales  
Unai Beroiz

**PAMPLONA** - Las familias de los once jóvenes de Alsasua procesados por la Audiencia Nacional por la supuesta agresión a dos guardias civiles y sus parejas pidieron ayer "amparo" a los partidos políticos y a la sociedad navarra para que "esta situación de falta de garantías no se consolide, ni se materialice en condenas desproporcionadas, incomprensibles e inasumibles para una sociedad que vela por los derechos de sus miembros". "El tribunal de la Audiencia Nacional no ofrece garantías para juzgar a nuestros hijos con el mínimo de objetividad y con una perspectiva realmente jurídica", aseguraron.

Las familias de los detenidos manifestaron ayer en Pamplona que se sienten "indefensas y desamparadas" por la decisión del Tribunal Supremo, que la semana pasada declaró a la Audiencia Nacional competente para investigar y enjuiciar el caso al entender que se trata de un delito de terrorismo. Por ello, solicitarán reuniones con los grupos políticos del Parlamento foral para pedir "su amparo".

Asimismo, pedirán reuniones también con los sindicatos y anunciaron que van a invitar a diversos colectivos para celebrar la próxima semana en Pamplona un acto de "reflexión conjunta sobre este



Padres y madres de los jóvenes, durante la conferencia de prensa que ofrecieron ayer en Pamplona.

caso y solicitar acompañamiento". Las familias emprenderán también una gira por todas las comarcas de Navarra para informar de su posición sobre este caso.

Tras reiterar sus críticas al fondo jurídico de la decisión del Tribunal Supremo, los padres y madres de los jóvenes dijeron estar "muy preocu-

pados" porque tres de los detenidos llevan siete meses en prisión, una situación que califican de "arbitraria, abusiva y sin ninguna medida de proporcionalidad". Además, mostraron su preocupación porque el caso se va a juzgar en Madrid y, con ello, "se va a consolidar la arbitrariedad". Para los familiares, "el tribunal de

la Audiencia Nacional no ofrece garantías para juzgar a nuestros hijos con el mínimo de objetividad y con una perspectiva realmente jurídica". Y afirmaron que esta situación va a abocar a los procesados a "enfrentarse a unas peticiones de prisión absolutamente desproporcionadas que pueden superar los 10 años". ●

## Atropellado por un camión de feriantes en la Rochapea

**TRÁFICO** - Un hombre fue trasladado ayer al Complejo Hospitalario de Navarra tras ser atropellado por un camión en la calle Juslarocha de Pamplona. El suceso, atendido por la Policía Municipal, ocurrió pasadas las 9.30 horas cuando un camión de feriantes maniobrababa para entrar en el recinto preparado para las fiestas de la Rochapea y atropelló por las piernas a un feriante, al que atrapó contra un coche estacionado. Agentes de la Policía Municipal que regulaban el tráfico en la zona auxiliaron al hombre, que fue trasladado al Complejo Hospitalario de Navarra. - D.N.

## Estafan a una vecina de Alsasua en el alquiler de un piso en Holanda

**SUCESOS** - Una vecina de Alsasua ha denunciado ante la Guardia Civil un supuesto delito de estafa tras haber pagado 820 euros para alquilar una casa en Holanda a través de Internet y no volver a tener noticias del supuesto arrendador. La mujer acudió el pasado lunes al cuartel de la Guardia Civil después de realizar un ingreso de 820 euros en una cuenta de un banco italiano, siguiendo las indicaciones de la persona con la que contactó a través de una página web el pasado 10 de mayo. Tras hacerlo, el supuesto arrendador dejó de responder sus correos electrónicos. - D.N.

# CCOO, ELA, UGT, Afapna y SPPME ratifican su rechazo a la Ley de Policías

Los cinco sindicatos, junto a la asociación Auxpolna, se desmarcan de la negociación del Gobierno con APF y CSIF-SPF

**PAMPLONA** - Los sindicatos CCOO, ELA, UGT, Afapna y SPPME, junto a la asociación Auxpolna, recalcaron ayer, "con más ahínco si cabe, el rechazo total al proyecto de Ley de Policías de Navarra que se está tramitando en el Parlamento" y pidieron a los grupos parlamentarios, en especial a Podemos, que "no participen en una negociación viciada".

Tras la decisión de los sindicatos APF y CSIF-SPF de negociar con el Gobierno de Navarra la citada ley, la seis formaciones sindicales consensuaron ayer un texto que fue presentado en conferencia de prensa por el delegado de ELA en Policía Foral, Carlos Perales; el delegado de CCOO en Policía Foral, Javier Ojer; el delegado por Afapna en el Ayuntamiento de Pamplona, Miguel Goñi; y la delegada de Policía Foral por UGT, Josune Sánchez. A la mis-

ma reunión también fueron convocados los sindicatos SPMP y SIPNA, que se levantaron de la misma, en el primer caso por no estar de acuerdo con parte del contenido del manifiesto y, en el segundo, por la presencia del anterior sindicato.

En el documento aprobado se solicita a los grupos, especialmente a Podemos-Ahal Dugu, que "no participen de una negociación viciada", pues los sindicatos corporativos de Policía Foral APF y CSIF-SPF están negociando "sin contar con el resto de la presentación sindical". En este sentido, el delegado de Policía Foral por ELA, Carlos Perales, confió en que Podemos "no apoye ninguna norma que merme los derechos laborales de cualquier trabajador".

Además, se reclama "al Ejecutivo de Barkos que abra una negociación real con todos los agentes implicados",

como la Federación Navarra de Municipios y Concejos, policías locales y autonómicas, en la que se modifiquen, supriman o añadan "todos los aspectos que las partes entiendan necesarios para conseguir una Ley de Policías duradera en el tiempo".

### DEFINICIÓN DEL MODELO POLICIAL

En un cuarto punto se exige al Gobierno foral "una apuesta decidida que defina claramente el modelo policial de seguridad pública que se quiere para Navarra", un modelo "integrador y que sume, dentro de las competencias respectivas", pero que no "divida y priorice a unos sobre otros". Finalmente, se solicita la "inmediata aportación económica para superar el manido 'coste cero' de la actual norma".

Por otro lado, los representantes sindicales lamentaron que no han sido convocados a la negociación que está teniendo lugar con los dos sindicatos que aceptaron la propuesta del Ejecutivo, APF y CSIF-SPF, y que no se



Los representantes sindicales, en la comparecencia. Foto: Iban Aguinaga

les ha "dejado abierta" la posibilidad de posicionarse "oficialmente". En este sentido, advirtieron que estos colectivos, que cuentan con la mayoría sindical de Policía Foral aunque "no por mucho", no tienen la mayoría sindical "de todas las policías".

Asimismo, advirtieron de que con la norma que se pretende instaurar se "deja fuera" a las policías

locales porque se está haciendo "casi exclusivamente para Policía Foral" y que está "quitando derechos". Tras aclarar que no piden una negociación sobre el proyecto de ley, sino sobre la norma que todavía se encuentra vigente en la actualidad, aseguraron que si el proyecto "no se retira", los sindicatos no se sentarán a negociar. - J.M.S.

# Economía



Felipe VI, Letizia y el resto de autoridades posaron con la plantilla del CNTA, después de que visitaran las instalaciones durante media hora en San Adrián.

## EL CNTA INVERTIRÁ DOS MILLONES DE EUROS EN AMPLIAR SUS INSTALACIONES

El Centro Nacional de Tecnología y Seguridad Alimentaria, que visitaron ayer los reyes en su 25º aniversario, proyecta un espacio de 1.000 m<sup>2</sup> ● Baraja varias ubicaciones para afrontar sus cinco retos tecnológicos

✎ **María San Gil/S. Zabaleta**  
 📷 **Patxi Cascante**

**SAN ADRIÁN** - El director general del Centro Nacional de Tecnología y Seguridad Alimentaria (CNTA), Héctor Barbarin, anunció ayer la próxima ampliación de sus instalaciones para afrontar los nuevos retos para atender a sus 863 empresas y socios. Barbarin informó de este proyecto ante los reyes de España, Felipe VI y Letizia, y los más de 110 asistentes al acto de celebración del 25º aniversario del CNTA como centro tecnológico, ya que su actividad se remonta a 1981.

Barbarin explicó que prevén una inversión de dos millones entre este año y 2018 para la puesta en marcha de un nuevo espacio de unos 1.000 m<sup>2</sup>, aunque todavía no han elegido la ubicación. "Estamos barajando varias alternativas", explicó el director general del CNTA a este periódico. Esta ampliación se unirá a los 3.300 m<sup>2</sup> en los que desarrolla su actividad.

El nuevo espacio generará empleo, aunque todavía no se ha calculado cuánto, y trabajará sobre las siete apuestas estratégicas del CNTA para mejorar la competitividad de sus clientes. Cinco de ellas de carácter tecnológico y dos organizativas. Las pri-

meras se basan "en la calidad y seguridad alimentaria 4.0; en el aspecto sensorial objetivo; en la tecnología analítica; en la microbiología industrial y en las nuevas estrategias y tecnologías de conservación", enumeró Barbarin. En la parte organizativa, el centro "trabaja para traer vanguardia y para explotar los resultados en la industria", detalló. Indicó que en

2017 la plantilla afronta "una nueva etapa de crecimiento, basada en estas siete apuestas estratégicas para impulsar a las empresas en su objetivo de resolver los retos que les marcan tres tendencias actualmente en el sector agroalimentario: la alimentación vinculada a la salud ya que las personas demandan un consumo saludable; la industria 4.0 para ser más eficientes

y la seguridad alimentaria como un ámbito muy relevante". Barbarin participó en la conmemoración del 25º aniversario del CNTA, desarrollado en su salón de actos, al que asistieron también el secretario de Estado de Servicios Sociales e Igualdad, Mario Garcés; la presidenta de Navarra, Uxue Barkos; el presidente de La Rioja, José Ignacio Ceniceros; el conseje-

ro de Desarrollo Rural de Aragón, Joaquín Olona; la presidenta del Parlamento, Ainhoa Aznárez; la delegada del Gobierno, Carmen Alba; el alcalde de San Adrián, Emilio Cigudosa; el vicepresidente del CNTA, Juan Miguel Floristán; y el impulsor de este centro, Jorge Jornada, entre otros. En esta ocasión, el rey Felipe VI no leyó ningún discurso, solo escuchó. ●

## La asamblea anual de socios del centro adriánés aprueba un presupuesto para 2017 de 7,7 millones

En CNTA, que en el año 2013 abrió una filial en Perú, trabajan en la actualidad 137 profesionales

**SAN ADRIÁN** - Justo antes del acto oficial con los reyes Felipe VI y Letizia y el resto de autoridades nacionales, forales y locales, el salón de actos del centro adriánés acogió la asamblea anual de socios en la que dieron luz verde a un

presupuesto para este ejercicio de 7,7 millones de euros.

En este mismo encuentro, informaban, y bajo el título *Alimentación y cadena de valor del futuro*, intervino el presidente del grupo Eroski, Agustín Markaide. Para la celebración de dicha asamblea, CNTA contó con el apoyo de Caixa-Bank, Koxka y Ulzama Packaging.

El CNTA, que fue creado en el año 1981 por la Asociación Industrial de Conservas Vegetales del Valle del Ebro para mejorar la competitivi-

dad y la calidad del sector agroalimentario, llevó a cabo en 2016 un total de 20 proyectos de captación de conocimiento, 53 proyectos de I+D para empresas, más de 56.800 informes de servicios tecnológicos (controles analíticos de productos, consultoría técnica o asistencia en los procesos productivos) y más de 80 acciones de formación.

Además, el pasado año, explicaban desde la dirección del centro ribero, contaron con el apoyo y colaboración de 863 empresas, 272

de ellas como socias y 591 como clientes.

En la actualidad trabajan en este lugar un total de 137 profesionales y, además, en el año 2013 dieron un salto internacional muy importante con la apertura de una filial en Perú, lugar que cuenta con una plantilla a día de hoy de 20 trabajadores.

De cara al futuro y con el objetivo de seguir creciendo, aseguraron, se centrarán en tres tendencias; alimentación y salud, industrial 4.0 y seguridad alimentaria. - M.S.G./S.Z.

## El centro creará la 'start up' Nucaps para impulsar cuatro patentes

La directora de I+D, Inés Echeverría, y la responsable científico-técnica, Raquel Virto, anuncian su constitución el día 13

**SAN ADRIÁN** – Tras los saludos de rigor y la foto en la entrada de las instalaciones pasadas las doce del mediodía, el salón de actos del CNTA de San Adrián acogió un pequeño acto oficial en el que algunos directivos y trabajadores explicaron el funcionamiento del centro, sus orígenes y sus perspectivas de futuro entre las que se encuentra Nucaps, la *start up* que constituirán de forma oficial el día 13 de la mano de Cinfa e Idifarma y la Facultad de Farmacia y Nutrición de la Universidad de Navarra.

Tras una breve bienvenida por parte de Estefanía Erro, directora de Marketing y Comercial del CNTA, tomó la palabra Jorge Jordana, consejero del centro adriánés, que recalcó la importancia de la investigación en este sector. De hecho, recordó que hace un cuarto de siglo, cuando comenzaron a dar los primeros pasos en firme en este terreno, se realizó una encuesta que mostró que tan solo dos empresas de las 60.000 pequeñas firmas que existían en el mercado investigaban de forma sistemática. “Lo más difícil en su día fue lograr que estas empresas quisieran invertir en algo tan intangible como la investigación”, recalcó.

Además, Jordana habló del salto de calidad que dio esta colaboración pública privada en su día y destacó la evolución del centro hasta lo que es hoy en día. Y es que, puntualizó, ha pasado de 200 metros cuadra-



“Mejoraremos la competitividad de las empresas al resolver los retos en salud, industria 4.0 y seguridad alimentaria”

HÉCTOR BARBARIN  
Director general del CNTA

“Además del apoyo de las comunidades autónomas y la gestión de los consejeros, es muy importante la implicación, excelencia, cotidianidad y compromiso de los trabajadores de este lugar”, reiteró Jordana antes de cederle la palabra al director general, Héctor Barbarin, que dibujó “un futuro apasionante”.

**PROYECTOS PUNTEROS** Por último, y antes de comenzar la visita por las instalaciones, intervinieron Inés Echeverría, directora de I+D del CNTA, y Raquel Virto, responsable científico-técnica del centro.

En este caso, abordaron tres proyectos pioneros e innovadores que están llevando a cabo en la actualidad, algunos de ellos con carácter internacional. Las dos trabajadoras hablaron de los superalimentos, de la microbiología industrial y de cómo puede ayudar a valorizar subproductos alimentarios, y de la microencapsulación, que puede lograr alimentos más saludables a través de la encapsulación de compuestos bioactivos.

**PLACA CONMEMORATIVA** Después del recorrido por los laboratorios, Sus majestades firmaron en el libro de honor del centro y acto seguido el rey Felipe VI se encargó de descubrir una placa conmemorativa en la que se pudo leer: “Sus Majestades los reyes visitaron CNTA, Centro Nacional de Tecnología y Seguridad Alimentaria, el día 6 de junio de 2017 con motivo de su 25º aniversario como centro tecnológico”. Todos los allí presentes disfrutaron de un pequeño aperitivo que sirvió para clausurar la jornada. – M.S.G./S.Z.

dos de superficie y cinco empleados a 3.300 metros cuadrados y a una plantilla de 137 trabajadores, de los que el 70% son mujeres y un 20% de ellos, doctores.



La reina Letizia conversa con Uxue Barkos. Foto: Patxi Cascante

## Barkos: “Nunca he negado mi condición de republicana”

La presidenta del Gobierno foral asegura que el encuentro con los reyes fue “absolutamente normal y cordial”

**SAN ADRIÁN** – La presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, también acudió ayer a San Adrián tras recibir la invitación por parte del CNTA. Allí atendió a los medios de comunicación para responder acerca de la declaración institucional aprobada el lunes por la Junta de Portavoces del Parlamento de Navarra en la que se exigía la celebración en España de un referéndum vinculante para decidir entre monarquía o república.

La presidenta aseguró: “Nunca he negado mi condición de republicana, pero mientras tanto, soy miembro de una institución en el seno de un estado constituido por una monarquía parlamentaria y, por lo tanto, el reconocimiento y lealtad a las instituciones y a las personas”.

Además, y ante la duda de si se habían producido situaciones tensas a lo largo de la visita, Barkos reconoció que el ambiente y la relación entre el Ejecutivo foral y sus majestades “es absolutamente normal y cordial. Lo que a todos nos ocupa es el bien común

y el interés general”.

La presidenta del Ejecutivo foral, que reiteró que “el Gobierno del cuatripartito ha mediado cada vez que cualquier empresa o institución de Navarra se lo ha solicitado”, aprovechó la ocasión para destacar el papel del CNTA, “un lugar innovador y vanguardistas que está dando riqueza a una industria que es vital para Navarra y para las comunidades que son partícipes de este proyecto”.

**LAS REACCIONES** La presencia de Uxue Barkos ayer en San Adrián levantó algunas ampollas entre los partidos más conservadores, sobre todo entre los miembros de UPN, que no vieron “coherente” que acudiera a la visita real. Y es que, en opinión de Carlos García Adanero, parlamentario regionalista, la actitud y el comportamiento de Geroa Bai en torno a esta cuestión es “incomprensible”. Además, el PPN preguntará en el pleno del Parlamento a Barkos sobre su posición respecto al referéndum planteado. – M.S.G./S.Z.



En la primera fila, de izquierda a derecha: Mario Garcés, secretario de Estado de Servicios Sociales e Igualdad; Carmen Alba, delegada del Gobierno; José Ignacio Cenicerros, presidente de La Rioja; Uxue Barkos, presidenta de Navarra; el rey Felipe VI; la reina Letizia; Juan Miguel Floristán, vicepresidente del CNTA; Ainhoa Aznárez, presidenta del Parlamento; Emilio Cigudosa, alcalde de San Adrián, y Joaquín Oloña, consejero de Desarrollo Rural de Aragón. Foto: Patxi Cascante

## CCOO y UGT piden respeto a las votaciones en discapacidad

Consideran que se han producido arbitrariedades que pueden condicionar el resultado final

**PAMPLONA** – CCOO y UGT exigieron ayer “respeto” a las votaciones que se realizaron en asambleas de trabajadores en los centros de atención a la discapacidad para valorar el preacuerdo alcanzado entre estos sindicatos y la representación empresarial.

La mesa negociadora, señalan estas formaciones sindicales en un comunicado, acordó el 15 de mayo que la fecha límite para realizar las votaciones era el 31 de mayo, con el objetivo de trasladar los resultados a la agencia navarra de la dependencia el 1 de junio. No obstante, agregan, en el transcurso de las votaciones se han sucedido “una serie de arbitrariedades que pueden condicionar el resultado final de la votación y que requieren de una aclaración consensuada”.

Por ejemplo, en el caso de los pisos de Anfas, el 1 de junio se facilitaron unos resultados de una supuesta votación; cuando la asamblea en realidad no se había realizado, sino que se celebró posteriormente el 5 de junio, cuatro días después, indican UGT y CCOO. Para aclarar lo sucedido, las partes implicadas han convocado una reunión para el próximo jueves, informan UGT y CCOO, que consideran necesario “disipar cualquier atisbo de duda”.

CCOO y UGT emplazan al resto de las partes a “actuar con transparencia, con lealtad y con escrupuloso respeto a la voluntad de los trabajadores”. – D.N.

## Jornada para promover la instalación de jóvenes agricultores

**SECTOR PRIMARIO** – Representantes de Navarra, Aragón, País Vasco, La Rioja e Iparralde se reunieron ayer en Pamplona en una jornada técnica para debatir sobre la instalación de jóvenes en el sector agrario. En la apertura de la sesión, la consejera de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local, Isabel Elizalde, destacó la necesidad de crear las condiciones para que “el sector primario sea atractivo para la juventud y las mujeres, de modo que se garantice el relevo generacional”. En ese sentido, defendió “la necesidad de seguir apoyando en todas las vertientes posibles a las y los jóvenes que apuestan por las explotaciones ganaderas y agrícolas”. – D.N.

## VW quiere mejorar un 25% su productividad hasta el año 2025

**AUTOMOCIÓN** – La marca automovilística alemana tiene el objetivo de alcanzar una mejora de la productividad de sus plantas del 7,5% en el ejercicio actual y prevé lograr un aumento de la productividad del 25% para el año 2025, según informó el consejero delegado de la compañía, Herbert Diess. Tras una reunión mantenida con el comité de empresa de la compañía en Wolfsburg, Diess aseguró que la clave para la recuperación financiera de la multinacional automovilística es la productividad de sus instalaciones industriales. Así, afirmó que la marca está identificando medidas de mejora de la eficiencia que se irán implementando de forma progresiva. – D.N.



Pachi Esparza, durante la asamblea de ayer de Adefan. Foto: Iban Aguinaga

# Las empresas familiares de Adefan generan ya unos 10.000 empleos en Navarra

La asociación demanda una mayor eficiencia en el gasto público

**PAMPLONA** – La Asociación para el Desarrollo de la Empresa Familiar en Navarra, Adefan, cuyas 120 empresas dan empleo a unas 10.000 personas, aprobó ayer demandar a la Administración “una apuesta decidida” en formación, simplificación burocrática así como una mayor eficiencia y control en el gasto público.

De este modo, Adefan hace suyas unas peticiones que ya trasladó en su momento el Instituto de Empresa Familiar, IEF, organización que representa a la mayoría de las asociaciones empresariales de España, cuando presentó su último estudio sobre la situación en la que se encuentran este tipo de sociedades en nuestro país. Así, en el caso de la formación, la demanda planteada desde las empresas familiares es por un “consenso político que recoja la opinión de todos los agentes implicados”. En cuanto al marco regulatorio, “la actual maraña es responsable en gran medida del menor crecimiento de las empresas españolas”, denunciaron este tipo de empresas quienes defendieron la necesidad de someter “de forma obligatoria a todos los entes y administraciones a auditorías privadas para mejorar la eficiencia en la gestión pública”.

Junto a estas demandas, tanto la IEF como Adefan también se mostraron preocupados por el tamaño de las empresas familiares y la innovación “para proyectarnos en el futuro con más garantías de continuidad”, aseguró el presidente de

la organización navarra, Pachi Esparza. Precisamente, Esparza también trasladó su satisfacción y orgullo por una organización que, según dijo, “no deja de crecer”. “En concreto, ya somos 120 empresas que generamos más de 10.000 empleos en nuestra comunidad”.

Asimismo, destacó como otro aspecto en positivo los encuentros y contactos mantenidos con las autoridades de la Comunidad Foral donde reconoció que son “escuchados”. No obstante, Esparza volvió a reiterar, una vez más, “que Nava-

rra está en peor situación que otros territorios en materia de fiscalidad y esto es preocupante porque nos hace menos fértiles para el desarrollo de empresas y negocios”, sentenció.

La asamblea continuó con la celebración de una mesa redonda donde se han planteado *Tres experiencias de crecimiento en la empresa familiar*. En ella participaron Inacio Iglesias, consejero delegado de Cartonajes Vir de Asturias; Gregorio Clavijo, director de operaciones de Grupo Clavijo de Navarra y; José Luis Sobrevilla, consultor de organización y dirección de Tactio de Barcelona. Como moderador ha intervenido Fernando Cortés, director de comunicación y relaciones institucionales del Instituto de Empresa Familiar.

Los ponentes trasladaron diversas experiencias personales o hitos logrados por sus respectivas sociedades en la búsqueda del tamaño más óptimo para garantizar un crecimiento sostenible de su idea de negocio. Así, por ejemplo, en el caso de Iglesias “el mayor reto ha sido comprar a la familia el 40% de su empresa” mientras que Gregorio Clavijo consideró clave en su caso “la capacidad para superar las expectativas del cliente sorprendiéndolo siempre”. Finalmente, José Luis Sobrevilla defendió el valor del cambio dentro de la organización para lo que ha indicado como factor clave “la necesidad de introducir en la organización la energía suficiente para que se supere la ansiedad del aprendizaje”. – D.N.

### CONFERENCIA

#### ● Juan Verde, asesor de Obama.

La Asamblea General de Adefan concluyó con la conferencia Estrategias Innovadoras de Marketing y Comunicación: el caso Barack Obama a cargo de Juan Verde, asesor económico del presidente de los Estados Unidos. Verde también trabajó en la campaña de Hillary Clinton.

**“El pequeño tamaño es un problema para proyectarse en el futuro y poder continuar”**

**PACHI ESPARZA**  
Presidente de Adefan



**ACUERDO ANEL-LABORAL KUTXA.** Las empresas navarras de economía social podrán acceder a financiación específica avalada por el Fondo Europeo de Inversiones a través del acuerdo firmado por ANEL con Laboral Kutxa. La línea EIF EaSI Economía Social es un fondo de crédito para financiar empresas que pertenezcan a la familia de la economía social con una horquilla que puede oscilar hasta los 500.000 euros. Foto: D.N.

# Santander ultima una ampliación de 5.000 millones para comprar el Popular

El banco presidido por Saracho intenta vender una cartera inmobiliaria de 2.000 millones y Moody's rebaja su calificación

**PAMPLONA** - Banco Santander analiza hacerse con Banco Popular y estudia realizar una ampliación de capital por valor de 5.000 millones de euros para afrontar la compra de la entidad a fuentes relacionadas con el proceso.

De acuerdo con sus datos, Santander utilizaría los fondos captados con la operación a reforzar su niveles de capital, que podrían verse erosionados por la absorción de Popular. En cualquier caso, la operación aún no está confirmada y sólo se llevaría a cabo si finalmente el banco que preside Ana Patricia Botín decidiese presentar una oferta en firme por la entidad que lidera Emilio Saracho.

Por su parte, Banco Santander no ha desmentido la noticia, si bien tampoco la ha confirmado. El plan se supo ayer después del cierre de mercado, tras una nueva sesión negra en la que la compañía consiguió atenuar el desplome, pero no logró evitar el negativo y cerró con un descenso del -6,21% y la acción en 0,317 euros.

Popular busca ahora a contrarrelajar alternativas que garanticen su viabilidad y eviten una intervención de Bruselas. De esta manera, después de vender hace unos días su participación en Targobank a Crédit Mutuel, ayer se conoció que está preparando junto a KPMG la venta de una cartera inmobiliaria cuyo valor podría alcanzar los 2.000 millones de euros.

De igual forma, este plan permitiría al banco acelerar la venta de sus activos improductivos, la mayoría de ellos vinculados al ladrillo, cuyo importe asciende a casi 37.000 millones de euros y constituye uno de sus mayores dificultades de cara a una posible operación corporativa.

A cierre del primer trimestre, Popular contabilizaba entre sus activos improductivos inmuebles adjudicados, los recibidos en pago de deudas, con un valor bruto de

17.700 millones de euros, aunque la compañía está llevando a cabo un proceso para volver a tasarlos y conocer el actual valor de estos activos.

A su vez se conocía la decisión de la agencia de calificación Moody's de rebajar el *rating* de la entidad dos escalones dentro del bono *basura*.

En concreto, Moody's degradó la valoración de la deuda a largo plazo de Popular dos escalones dentro del grado de especulación, conocido como bono *basura*, desde Ba3 hasta B2 con perspectiva "negativa".

La decisión de la agencia se basa en la "reciente evolución de la entidad en el mercado" y en el impacto que podría tener en las métricas financieras del banco.

Mientras, la entidad guarda silencio. El Popular no se ha pronunciado en los últimos días acerca de los rumores que especulan sobre su futuro.

**DECISIONES** Emilio Saracho tiene hasta el final del verano para encontrar un comprador y evitar la intervención del supervisor comunitario. Sin embargo, los posibles candidatos, entre los que se encuentran Bankia o el Santander, no acaban de fiarse de las cuentas y pidieron más tiempo para analizar con más detalle el balance de la compañía.

De hecho, todas estas dudas han provocado la huida masiva de accionistas desde que el miércoles pasado Popular pidiera una prórroga para llevar a buen puerto las negociaciones.

Desde entonces, los títulos de la compañía han perdido más de un 49% de su valor en Bolsa, desde los 0,61 que marcaron el miércoles pasado hasta los 0,31 de ayer. El banco apenas alcanza ahora una capitalización de 1.301 millones de euros y ya es, con mucha distancia, la firma con menos peso dentro del

Ibex 35.

El diario británico *Financial Times* cree que su "baja valoración" podría ser "la mejor apuesta" para su supervivencia, pero "no sería suficiente para atraer a los inversores".

El periódico económico apunta en una de sus columnas que los accionistas de la entidad "han perdido sus camisas (y después sus pantalones, ahora su ropa interior)" tras la ampliación de capital llevada a cabo por la entidad el año pasado. En las tres últimas llevadas a cabo desde la crisis de 2009, el banco ha captado unos 5.500

millones de euros.

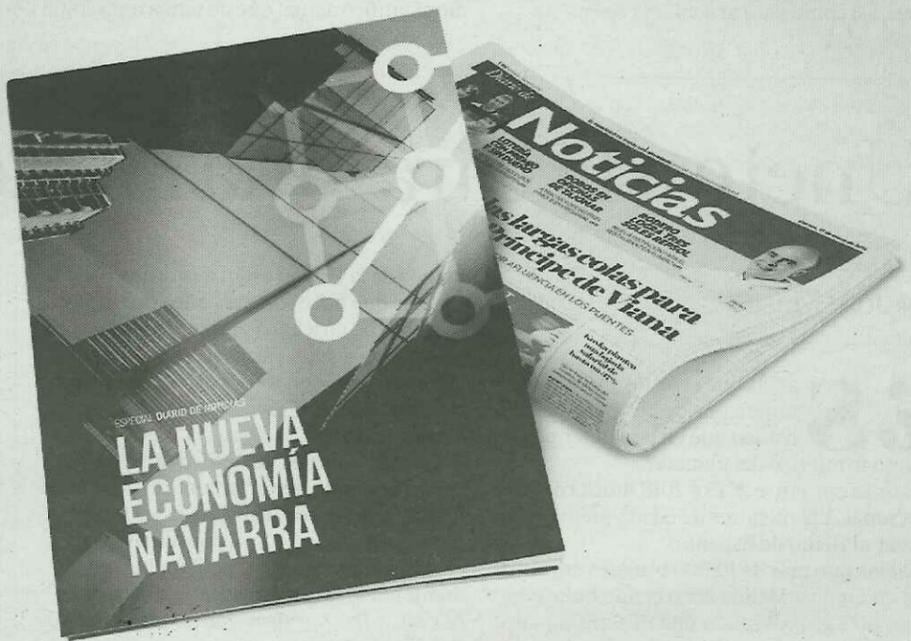
"Cotizando en 0,2 veces su valor en libros, Popular parecerá una ganga para los buscadores de riesgo", apuntó *Financial Times*, que, no obstante, valora positivamente que, aunque la calidad de los activos es "dudosa", los préstamos improductivos del banco "están cayendo", al tiempo que la entidad cuenta con "una de las mejores franquicias de pymes en España".

Pese a la abultada caída del Popular, el Ibex 35 cerró la sesión en plano, con un ligero retroceso del 0,05% y por debajo de los 10.900 puntos (10.879).

El gobernador del Banco de España, Luis Lindé que compareció ante la Comisión de Presupuestos del Senado, tampoco quiso pronunciarse sobre la situación de Banco Popular: "No puedo decir nada de eso, así de sencillo. No es el momento ni vengo preparado para eso", respondió ante las preguntas de la Cámara Alta sobre la entidad.

Lo que sí subrayó Linde en su comparecencia es que "ningún banco privado recibió un céntimo de dinero público" durante los años de la crisis, salvo de "modos indirectos". - D.N.

## ESPECIAL LA NUEVA ECONOMÍA NAVARRA



**DOMINGO 11 DE JUNIO**  
GRATIS CON DIARIO DE NOTICIAS

### ANÁLISIS

#### SARACHO SE REÚNE CON EL BCE

●●● **El futuro de Popular.** El presidente de Popular, Emilio Saracho, y su consejero delegado, Ignacio Sánchez-Asiáin, tenían prevista ayer una reunión con autoridades del Banco Central Europeo (BCE) para tratar la delicada situación de la entidad. Esta reunión entre responsables de la entidad y la institución presidida por Mario Draghi estaba prevista antes de que se produjeran los últimos acontecimientos que han afectado al banco. De la misma manera, la institución presidida por Mario Draghi y el Fondo Monetario Internacional, están llevando a cabo una inspección a Popular como parte de su programa ordinario de supervisión.

Diario de  
**Noticias**  
Eres lo que lees



martes 6 de junio de 2017

## Las policías de Navarra llegan a un acuerdo

**CCOO, ELA, UGT, AFAPNA, SPPME y AUXPLONA, representantes de la mayoría sindical de las Policías de Navarra en la Mesa General de las Administraciones Públicas, han llegado a un acuerdo de cinco puntos. Este acuerdo llega tras la ruptura unilateral por parte de los sindicatos corporativos de Policía Foral -APF y CSIF/SPF- del anterior acuerdo firmado el 28 de marzo pasado por los sindicatos de Policía Foral, ELA, CCOO, UGT; por los sindicatos de policías locales SPPME, SIPNA, AFAPNA, ELA, CCOO y UGT, así como por la Asociación de Auxiliares de Policía Local (AUXPOLNA).**

CCOO, ELA, UGT, AFAPNA, SPPME y AUXPLONA, representantes de la mayoría sindical de las Policías de Navarra en la Mesa General de las Administraciones Públicas, han llegado a un acuerdo de cinco puntos. **El acuerdo es el siguiente:**

1. Ratificar con más ahínco si cabe el rechazo total al Proyecto de Ley de Policías de Navarra que se está tramitando en el Parlamento.
2. Pedir a los grupos parlamentarios, en especial a PODEMOS AHAL DUGU, que no participen de una negociación viciada desde el inicio que supone, a todas luces, recortes en los derechos de los trabajadores y de las trabajadoras de la seguridad pública en nuestra Comunidad Foral, y, por ende, que rechacen su apoyo en el legislativo.
3. Reclamar al ejecutivo de Uxue Barkos que abra una negociación real con todos los agentes implicados (FNMC, policías locales y autonómicos), en la que se modifique, suprima o añada aquellos aspectos de la actual Ley 15/2015 sean consensuados en la correspondiente mesa.
4. Exigir al Gobierno de Navarra una apuesta decidida por el modelo policial que debe regir la seguridad pública, un modelo integrador y que sume, dentro de nuestras competencias respectivas, y no divida y priorice.
5. Solicitar la inmediata aportación económica necesaria para superar el manido "coste cero" de la actual norma.