INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

25 de febrero

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **JUEVES** 25 DE FEBRERO DE 2016 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXII N.º 37.140. PRECIO 1,30 EUROS

PP y Podemos dejan en papel mojado el pacto PSOE-C's

Rajoy e Iglesias dejan claro que **no facilitarán** la investidura de Sánchez

Sánchez y Rivera **mantendrán el pacto** aunque haya nuevas elecciones

Pedro Sánchez y Albert Rivera sellaron ayer su pacto para intentar llevar a la Moncloa al líder del PSOE la semana que viene. La investidura, sin embargo, está llamada al fracaso a día de hoy por el veto del Partido Popular de Mariano Rajoy y de Podemos, que rompió las negociaciones con el PSOE.

PÁGS. **2-4** EDITORIAL **14**

Claves del acuerdo

- **La reforma laboral no se derogaría** La ley se mantendría, pero desaparecerían algunos elementos claves. Habría sólo tres tipos de contrato, y los convenios seguirían en vigor durante la negociación.
- **Emergencia social** Un ingreso mínimo vital para las familias sin recursos y un complemento salarial para los trabajadores con bajos ingresos.
- **Cambios institucionales** Reducir el Senado a 100 miembros, Estado federal, investigación de los delitos a cargo del fiscal y cambio en la sucesión de la Corona para que el varón no tenga prioridad.

De izquierda a derecha, Pedro Baile, Txuma Iso, Luis Sabalza, Alfonso Ramírez y Fidel Medrano, ayer en El Sadar. EDUARDO BUXENS

Sabalza justifica los ceses por "falta de confianza"

Osasuna presentó ayer a su nueva directiva

PÁGS. **38-39**

El G.P. Induráin se podrá celebrar el 2 de abril

PÁG. **44**

Navascués, única navarra becada por el Plan ADO

PÁG. **41**

TRW abre el plazo para 101 salidas voluntarias hasta marzo

Los otros **22 despidos** aprobados se posponen hasta finales de año y, si no se completan, serán forzosos

PÁGS. **18-19**

Fin de semana invernal en Navarra, con nieve en cotas bajas

El **sábado** será el día más complicado, con probabilidad de que nieve en cualquier punto de la Comunidad foral

PÁG. **22**

d2

Los cines Carlos III cierran tras 52 años

Los cines Carlos III. BUXENS

- **El centro de la ciudad se queda sin cines, al cerrar Saide sus últimas pantallas**

PÁGS. **52-53**

NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	45
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	49
OPINIÓN	14	CARTELERA	60
NAVARRA	18	FARMACIAS	63
PAMPLONA	28	LOTERÍAS	63

Diario de Navarra Jueves, 25 de febrero de 2016

La presidenta de la CNMV cuestiona el fallo del TS sobre las cuentas de Bankia

Elvira Rodríguez no apoya la reformulación de los resultados de la entidad

Sostiene que replantear la contabilidad de Bankia con una normativa posterior a su salida a Bolsa "no es correcto"

Los beneficios de 305 millones en mayo de 2011 fueron 3.000 millones de pérdidas un año después

J. M. CAMARERO Madrid

Elvira Rodríguez se ha erigido, por ahora, en el primer cargo público que cuestiona una parte de de los planteamientos que el Tribunal Supremo incluyó en su sentencia sobre la salida a Bolsa de Bankia. La presidenta de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) se ha mostrado "contraria al criterio contable" plasmado en el fallo en el que se consideraba que las cuentas de la entidad eran engañosas en el momento de lanzar la Oferta Pública de Suscripción (OPS) a la que se adhirieron miles de pequeños accionistas a los que ahora se les va a recompensar. Para Rodríguez, "no es correcto" utilizar "hechos posteriores regulatorios para reformular unas cuentas" de un año determinado. Indirectamente defiende la labor del regulador -del que aún no era su máxima dirigente en aquella etapa-, señalado por el Alto Tribunal en sus argumentos jurídicos como uno de los agentes que respaldaron la operación.

La presidenta del regulador bursátil se refiere a "la normativa del sector financiero" aprobada en el año 2012, incluidos "los aumentos de requisitos de capital a la banca", como la causa que provocó "que lo que eran unas cuentas en un momento se conviertan en otras" completamente distintas después.

El Supremo advirtió en la sentencia publicada el pasado 3 de febrero que mientras que Bankia enarbolaba unos beneficios superiores a los 305 millones en mayo de 2011, momento en el que se anunció el salto al parqué, un año después la nueva dirección asumió que la entidad registraba unas pérdidas cercanas a los 3.000 millones. En esos 12 meses mediaron hasta dos decretos leyes que reestructuraron el sector financiero (conocidos como *decretos Guindos*) y que, según Rodríguez, modificaron el estado de los resultados de Bankia. "Esa normativa bancaria que incluía mayores exigencias" fue la que dio como resultado una nueva realidad contable para la entidad financiera.

La doctrina del Tribunal Supremo sobre el caso Bankia sostiene en su sentencia desfavorable a la entidad que el folleto de salida a Bolsa "contenía información económica y financiera que poco tiempo después se revela gravemente inexacta". Y, de cara al papel que la CNMV jugó en esa operación, cuando su máximo responsable era el antecesor de la actual presidenta, Julio Segura, el TS recordaba en su fallo que esa información superó "un proceso de autorización supervisado por un organismo público, generando confianza y seguridad jurídica en el inversor".

Rodrigo Rato, a su salida de los juzgados de la madrileña Plaza de Castilla, el pasado 19 de febrero. EFE

Efectos colaterales

Aunque Elvira Rodríguez ha reconocido que el criterio válido es el del Supremo ('la anulación del proceso la tenemos ahí', ha reconocido), también ha puesto en cuestión la utilización de toda la regulación que ha afectado a la banca en los cuatro últimos años para analizar los resultados de Bankia presentados en 2011. Y ha apuntado que la nueva regulación que afecta a todo el sector bancario "está teniendo unos efectos colaterales" que en ocasiones "no se tienen en cuenta" para esas firmas financieras.

Independientemente de este criterio, Elvira Rodríguez ha querido desligar la cuestión de los resultados de Bankia "del hecho de que en su momento se comercializara mal" la venta de las acciones a los minoritarios, como se habría realizado en las sucursales de la entidad. "Eso hay que esclarecerlo", ha explicado la presidenta de la CNMV, quien considera se trata de una comercialización "indebida".

Para evitar estos y otro tipo de problemas, en el Plan de Actividades que el regulador presentó ayer, el organismo se propone habilitar la figura del *mystery shopping*, esto es, personal externo que comprobará la comercialización de productos financieros en la redes comerciales de manera anónima.

Además, la CNMV desarrollará una circular que incluya advertencias sobre productos no adecuados para los inversores minoristas. Se definirán los productos "especialmente complejos" y considerados inadecuados para estos ciudadanos y las desviaciones significativas de precios de estos productos con respecto a su valor razonable. "Quien se acerca a un activo debe saber qué es y que no tenga una imagen diferente a la real", ha indicado Elvira Rodríguez, recordando que en la actual etapa de tipos al 0%, "estas advertencias son muy importantes".

Por otra parte, el regulador propondrá al Ministerio de Economía que realice las mejoras que considere necesaria con el fin de eliminar obstáculos "innecesarios" y atraer la inversión internacional.

El patrimonio de Rato se controla en paraísos fiscales

La Fiscalía Anticorrupción sostiene que Rodrigo Rato tiene "la práctica totalidad de su patrimonio hasta ahora conocido" bajo la "propiedad" de una sociedad domiciliada en paraísos fiscales y, "por tanto, se encuentra en última instancia fuera" de España. Se trata de la firma Vivaway Limited, domiciliada en Gibraltar y cuyos administradores aparentes están en unas islas británicas del Canal de la Mancha, territorios también 'offshore', es decir, con una tributación privilegiada. El que fuera ministro de Economía y vicepresidente del Gobierno con José María Aznar declaró fechas atrás, ante el juez que investiga si ha ocultado bienes a Hacienda, que se acogió a las amnistías fiscales de 2012 y 2013 para "traer a España" todos sus bienes (en realidad, su control fiscal). Entre estos bienes figuran cinco casas en Madrid, un chalé en Asturias y varias fincas en Lérida, Almería y Madrid.

Blesa decidió a dedo y sin papeles los sobresueldos en Caja Madrid

El expresidente de la entidad contradice a su antigua 'mano derecha' sobre los motivos de una subida salarial del 26%

J. A. BRAVO Madrid

Miguel Blesa decidía de forma arbitraria e incluso opaca los sobresueldos que se concedían en Caja Madrid mientras él fue presidente. Así lo afirmó ayer ante el juez que investiga esos pagos presuntamente irregulares quien fuera su 'mano derecha', Ildefonso Sánchez Barcoj, quien pese a la importancia del cargo que tuvo (ex director general) se presentó en su declaración como un auxiliar administrativo.

La titular del Juzgado de Instrucción 45 de Madrid, Luisa María Prieto, trata de esclarecer si hubo delito (administración desleal u otros) en algunos de los premios retributivos que los miembros del comité de dirección de la caja de ahorros recibieron entre 2007 y 2010, y que supusieron un perjuicio de 14,8 millones para sus arcas.

Sánchez Barcoj, según fuentes jurídicas, trató de desvincularse del caso diciendo que el no era miembro del consejo de administración que los aprobó, aunque sí del comité de la comisión de retribuciones por donde pasaron antes esos pagos. Reconoció, no obstante, que en el seno del comité de dirección había "discrepancias" sobre lo que cobraba cada uno porque faltaba claridad.

Blesa, de hecho, lo decidía personal y verbalmente, sin que aparezcan documentados los criterios por los que subía el sueldo variable a unos más que otros. Tampoco consta escrito alguno (aunque en su declaración de ayer ante el juez el exfinanciero se comprometió a aportarlos) donde se explique por qué el salario fijo de los miembros de ese comité subió entre un 16% y un 26% en 2008.

A preguntas de la juez, que le recriminó que leyera en exceso el guión que tenía escrito -"esto no es un mitin", llegó a espetarle-, explicó que el motivo fue su voluntad de mantener la masa salarial que tenía el grupo. Y dado que uno de sus miembros había cambiado de destino, optaron por "redistribuir" su salario entre los otros nueve.

Lo hicieron, según Blesa, porque sus compañeros tuvieron que asumir las funciones del saliente, pero Sánchez Barcoj negó después tal extremo y señaló que todos mantuvieron las mismas tareas. Una clara contradicción que llevó a la juez a pedir las actas.

El Ibex-35 pierde un 3% sacudido por el vaivén del precio del petróleo

Incapaz de acumular tres sesiones al alza, cae a los 8.000 puntos mientras el mercado especula con el crudo en 34 dólares

J. M. CAMARERO Madrid

A la Bolsa se le atraganta la posibilidad de registrar más de dos sesiones seguidas en positivo desde finales del año pasado. Y el problema para el inversor es que los avances que experimenta en esas jornadas son mucho menores que las caídas registradas a continuación. Ayer volvió a repetirse este ritmo de dos pasos hacia adelante y tres -o más- en sentido contrario, después de que el Ibex-35 cayera un 3,07%. El índice estuvo a punto de perder la referencia de los 8.000 puntos, clave para no regresar a caídas aún mayores, aunque finalmente cerró 13 puntos por encima de esta barrera psicológica.

Si el lunes comenzaba la semana con unas ganancias del 2,3%, dos días después acumula unas minusvalías cercanas al 5%. Aunque todavía se encuentra alejado del mínimo anual de los 7.746 puntos, el Ibex-35 mantiene una trayectoria sin rumbo, como la mayor parte de mercados europeos. A falta de tres sesiones para que finalice el mes, cede un 9%; y en lo que va de año, pierde un 16% de su valor.

Las dudas que persisten en torno a cualquier decisión que los países productores de petróleo puedan aplicar en las próximas semanas profundiza el sentimiento de inseguridad en las plazas bursátiles. La cotización del barril de Brent vivió ayer una de sus sesiones más convulsas, en la que llegó a caer hasta los 32,50 dólares a mediodía para cerrar definitivamente en los 34,20 dólares, lo que supone un incremento cercano al 3%. El crudo se vino abajo lastrado por las nuevas declaraciones de algunos países de la OPEP que desvanecían la esperanza de llegar a acuerdos para limitar la sobreoferta de 'oro negro'. Irán considera ridículo el pacto para congelar la oferta, mientras que Arabia Saudí desmintió cualquier posibilidad de establecer recortes en la extracción. "Con esta dualidad es normal que la volatilidad del crudo se mantenga muy elevada", explica Daniel Pingarrón, estratega de mercados de IG.

Este experto recuerda que "los inversores temen el impacto directo que el desplome de los precios del crudo tiene sobre las empresas del sector". Pero además considera que indirectamente "el muy maltrecho sector bancario, poseedor de la deuda de muchas de estas corporaciones relacionadas con las materias primas, también se ve dañado".

Ante el miedo de los mercados bursátiles, los inversores vuelven a refugiarse en los títulos de deuda de Alemania, el valor para protegerse por excelencia, aunque sea a costa de una rentabilidad mínima y, en algunos casos, negativa.

EL ORO, POR LAS NUBES

11%

ES LA REVALORIZACIÓN del precio del oro en el último mes, hasta los 1.230 dólares por onza, convertido en un refugio.

El presidente de Iberdrola, Ignacio Sánchez Galán, ayer, en Londres. COLPISA

Iberdrola logra un año antes de lo previsto su objetivo en beneficios

La eléctrica, que mejora un 4,1% sus resultados, prevé subirlos a un ritmo del 6% anual e invertir 26.000 millones en 4 años

J. M. CAMARERO Madrid

Iberdrola ha conseguido superar las expectativas fijadas por el propio grupo para el periodo 2014-2016 un año antes de lo previsto, después de registrar un beneficio neto de 2.421 millones en 2015, lo que supone incrementarlo un 4,1% con respecto al ejercicio anterior. Además, el beneficio bruto de explotación (Ebitda) se ha situado en los 7.305 millones, un 5% por encima del que obtuvo en 2014. El presidente de la compañía, Ignacio Sánchez Galán, indicó ayer desde Londres, en la presentación de estas cuentas anuales, que prevé unos "sólidos resultados, creciendo de menos a más a lo largo del año". Las cifras del grupo incorporan por primera vez el impacto de la integración de Iberdrola USA y UIL, materializada en el cuarto trimestre del año pasado. La operación de Avangrid (la sociedad resultante) ha afectado en 45 millones de euros al beneficio neto.

Iberdrola tiene previsto invertir 24.000 millones hasta 2020, de acuerdo con las nuevas perspectivas de la compañía. De la inversión prevista, 22.000 millones son proyectos ya comprometidos.

Este año no habrá aprobados ni suspensos en el examen a la banca

Los 51 bancos europeos serán evaluados a nivel individual en función de sus propios riesgos y circunstancias

A. ESTRADA Madrid

La Autoridad Bancaria Europea (EBA) ha publicado la metodología y los escenarios macroeconómicos para la prueba de estrés que se llevará a cabo este año sobre 51 bancos europeos. Esta vez no habrá un requisito mínimo de capital común a todos, como sucedió en los anteriores test de estrés, sino que cada entidad será valorada a nivel individual en función de sus propios riesgos y circunstancias. Por lo tanto, no se podrá separar entre aprobados y suspensos, algo que los bancos, las autoridades nacionales de supervisión y la propia EBA han querido evitar. Un portavoz de la EBA explicó que no se dará una cifra conjunta del déficit de capitalización de la banca europea, como se hizo en 2011 y en 2014, ya que se parte de la premisa de que el sector ya está bien capitalizado. La EBA hará públicos los resultados en el tercer trimestre de 2016 y las 51 entidades que participarán en el examen (37 de la zona euro) tienen como mínimo 30.000 millones de euros en activos y representan el 70% de los activos del sector bancario.

Con esta prueba de esfuerzo se pretende proporcionar a los supervisores, los bancos y otros participantes en el mercado un marco común para comparar y evaluar la resistencia de los bancos de la UE a las crisis.

El test cubre el periodo de 2016 a 2018 y el escenario adverso que plantea es una desviación a la baja del PIB europeo del 3,1% en 2016, 6,3% en 2017 y 7,1% acumulado en 2018 respecto al crecimiento previsto por la CE. También incluye un *shock* en los precios de bienes inmuebles y comerciales, con una caída superior al 20%, así como en los tipos de cambio en Europa central y oriental. En conclusión, el crecimiento acumulado del PIB en las economías avanzadas, sería del 2,5% al 4,6% acumulado menor del escenario previsto en 2018.

Opinión

DIARIO DE NAVARRA
Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**
PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN **Virgilio Sagüés Arraiza**
DIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**
Grupo La Información

DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255
DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55
REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj
REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández,
José J. Murugarren y Luis M. Sanz
JEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea, Germán Larrañaga,
Jesús Rubio, Marcos Sánchez y Germán Ulzurrun
DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063
DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS

Centralita	**948 236050**
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Un programa moderado, sin votos

PSOE y Ciudadanos pactan un programa de tono centrista, que no resulta viable si PP y Podemos mantienen su oposición y no desaparecen las líneas rojas que los cuatro se autoimpusieron

NINGÚN programa, por excelente que sea, sirve si no cuenta con los votos necesarios para llevarlo a cabo. Y el acuerdo para un gobierno reformista y de progreso, firmado por el PSOE y Ciudadanos, carece del requisito fundamental para hacerlo verosímil. El Partido Popular y Podemos, las dos formaciones sobre las que pivota el resultado de las votaciones, se apresuraron a desvirtuarlo mucho antes de entrar en su contenido, con la decisión de bloquear la investidura del socialista Pedro Sánchez. De poco sirve que los dos partidos pactistas hayan elaborado un programa, aunque discutible, de tono moderado, centrista y asumible por cualquier formación deseosa de acabar con la interinidad del Gobierno. Como era de prever, su contenido encrespó tanto al partido de Rajoy como al de Iglesias. El popular arremetió contra Ciudadanos por haber apuntalado al PSOE, y los portavoces de Podemos –a los que se unieron los de IU y Compromís– cargaron contra el PSOE por haber elegido a otro aliado. Mucho tienen que cambiar las cosas en una semana para que el futuro de Pedro Sánchez y de este país quede a criterio de las calculadas estrategias electorales de los partidos. Amén de lo que decidan los afiliados socialistas, a los que aún no se los consultó ni sobre el compañero de viaje ni sobre los compromisos adquiridos con él. Por su parte, el PP, que no parece haberse percatado de la envergadura de su corrosivo aislamiento, dice que de ningún modo se abstendrá... con lo que puede arrojar la propuesta moderada en brazos de Podemos. Y Podemos, airado por el desaire del PSOE, podría dar oportunidades al PP, si se negase a dar viabilidad a los cambios propuestos por PSOE y C's. Todos juntos deberían reflexionar sobre las líneas rojas que se impusieron de forma voluntaria y la conveniencia de hacer fracasar por razones ridículas la formación de un gobierno. Provocar un adelanto de elecciones en detrimento de la gobernabilidad puede resultar una opción tentadora, pero ninguna de las cuatro formaciones tiene la certeza de que los españoles vayan a reforzar su posición después del espectáculo ofrecido. Su castigo sería merecido.

La imposibilidad de sumar apoyos suficientes aboca al adelanto electoral

APUNTES

Despidos, pero menos

La plantilla de TRW en Landaben decidió aceptar la última oferta presentada por la dirección de la compañía, que reduce de 250 a 123 el número de despidos previstos en el ERE planteado. El resultado de la votación fue de 327 votos por el sí, 223 por el no y diez blancos. El presidente del comité de empresa, Josi Álvarez, lamenta que no había "nada bueno para votar", y es evidente. Pero al inicio de la negociación había sobre la mesa 127 despidos más que ahora. Y si los acordados son inevitables, el objetivo siguiente es asegurar el trabajo de los que quedan.

Persisten las mismas dudas

La concejala pamplonesa de EH Bildu Maider Beloki dice que el archivo de la causa abierta por el atropello de dos ancianos disipa las dudas sobre "si tuvo trato de favor o si iba ebria". Precisamente, es lo que no se pudo aclarar, por la ausencia de la prueba principal: el test de alcoholemia que la Policía Municipal no le realizó, por causas no aclaradas. La edil puede hacerse la víctima lo que quiera, pero si hubiera pasado el control de etilometría al que se obliga a otros muchos conductores en sus circunstancias, no hubiera dado pie a todo tipo de sospechas.

Economía de la información

El autor indica que se ha pasado de una economía basada en los bienes y servicios a otra basada en la información, y la formación debe acomodarse a esa nueva realidad

Javier Otazu

ES un debate recurrente el asociado al tema de la educación: "hay que cambiar la educación", "los partidos políticos deben pactar un modelo independientemente de estar o no en gobierno". Por desgracia, de ese asunto no se trata estos días. En este contexto, es útil recordar cómo nació el sistema educativo actual: simplemente, era el que demandaba la economía del momento, basada en la revolución industrial. Es decir, en el trabajo mecánico de las fábricas. Según este criterio, deberíamos preparar a los jóvenes de hoy para los trabajos de mañana, los cuales exigirán, sin duda, una buena dosis de creatividad. Es por ello que la definición de Ken Robinson es de gran utilidad y es un buen modelo de inicio: "la finalidad de la educación es capacitar a los alumnos para que comprendan el mundo que les rodea y conozcan sus talentos naturales con objeto de que puedan realizarse como individuos y convertirse en ciudadanos activos y compasivos".

De la misma forma que se debe ajustar la educación a los cambios tecnológicos y sociales que estamos viviendo de manera que interaccionen unos con otros creando un círculo virtuoso, ¿no han quedado las políticas habituales y las teorías económicas tradicionales obsoletas?

La teoría económica estándar fue creada en una época en la cual primaban la producción de bienes y servicios. A partir de ahí, se sugieren diferentes "soluciones" para arreglar nuestros problemas basadas en enfoques denominados clásicos o keynesianos. Sin duda, no nos han llevado a mejoras sociales significativas.

¿Dónde está el problema? Muy sencillo. La economía ya no es lo que era. Hemos pasado de una economía basada en los bienes y servicios a otra basada en la información.

Sí, claro que necesitamos bienes y servicios para nuestra supervivencia y tener un nivel de vida digno. Pero en Estados Unidos el 1% de la fuerza laboral es suficiente para producir todos los alimentos que se necesitan para vivir. El otro 1% se dedica a distribuirlos. ¿Qué hace el resto? Desde luego, se pueden intercambiar servicios (tú me paseas el perro, yo te doy clases de danza; tú me vendes un viaje al Caribe, yo te corto el pelo) pero hay muchas novedades que no se han tenido en cuenta. Y todas ellas tienen que ver con la información.

La digitalización consiste, simplemente, en tener un acceso más rápido a la información que necesito y en intercambiar información con otras personas de manera más rápida y barata.

El rápido acceso a esta información crea un riesgo real para muchos puestos de trabajo: ahora conozco el hotel o el seguro más barato; también sé como arreglar una pequeña avería en el coche sin necesidad de acudir a intermediarios.

Se han creado empresas que son monopolios con un poder enorme: Facebook, Twitter, Linkedln, Instagram o Whatsapp por su naturaleza no pueden competir con ninguna otra empresa. Cada una está especializada en un tipo de información. ¿Cómo regular eso?

Otros aspectos que han cambiado abruptamente son:

El desarrollo de grandes áreas de interacción económica como la Unión Europea ha hecho que muchas políticas comerciales que aparecen en los manuales teóricos como la imposición de aranceles, las subvenciones, la devaluación de la moneda, el dumping o las cuotas a la importación hayan perdido influencia.

Muchas empresas tienen competencia en todo el mundo ya que ahora la especialización no es por comunidades autónomas (cerámica en Valencia, altos hornos en el País Vasco); es por grandes áreas económicas (China, la fábrica; India, los servicios; Africa, las materias primas). Ya se sabe, es la globalización.

Los cambios a nivel de política monetaria son enormes: aparecen criptomonedas (el bitcoin), las monedas sociales (70 en España) o el fintech (que relaciona las finanzas y las nuevas tecnologías; por ejemplo, los pagos con el móvil). Además, por primera vez hemos conocido la existencia de tipos de interés nominales negativos.

Por último, los grandes avances tecnológicos hacen que algunas empresas puedan aumentar su producción con menos trabajadores.

Entonces, ¿qué deben tener en cuenta nuestros políticos?

1.- Las ideologías de hoy se crearon en el mundo de ayer. Ya no son válidas.

2.- Regular de manera que se pueda desarrollar el potencial existente en el conjunto de nuestra sociedad. Es una evidencia, sí. Como lo es que todo empieza y termina por la educación. Ante la duda, aplicar la definición de Ken Robinson.

3.- Realizar una política fiscal justa, suficiente, equitativa y eficiente en la que ni paguen jóvenes por mayores; ni lo hagan outsiders (personas fuera del sistema con grandes dificultades para acceder al mismo) por insiders (personas dentro del sistema) y en el que tampoco pague la clase media por las grandes fortunas.

Por último, pueden recordar un principio trivial del empresario Juan Roig: "Si hay empresas, hay empleo. Si hay empleo, hay riqueza. Si hay riqueza y somos honrados, hay bienestar para la comunidad".

Javier Otazu Ojer es profesor de Economía de la UNED de Tudela.
www.asociacionkratos.com

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
948 23 60 50
Email
redaccion@diariodenavarra.es

Industria del automóvil

Abierto el plazo de salidas voluntarias en TRW, que serán forzosas a partir de abril

Existe la posibilidad de reincorporar hasta 23 despedidos hasta 2019

Los voluntarios recibirán una indemnización de 38 días por año sin límite máximo y con un mínimo de 24 mensualidades

La primera tanda se cerrará dentro de un mes para completar hasta 101 salidas sumando los despidos necesarios

Trabajadores de TRW entran en las instalaciones de la multinacional en Landaben. CORDOVILLA (ARCHIVO)

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

Los trabajadores de ZF-TRW en Landaben se fueron reincorporando ayer tras el trago amargo que supuso tener que aceptar el despido de 123 compañeros. El día después del duro proceso que comenzó el pasado 12 de enero, cuando la dirección comunicó la necesidad de ejecutar un drástico ajuste de personal y de condiciones laborales, fue una jornada difícil para la plantilla y sus representantes sindicales. "Desde el momento en el que hay un solo despidos ningún comité puede estar satisfecho y en este caso son 123 trabajadores los que van a salir", lamentaba el presidente del comité, Josi Álvarez (CC OO).

En la misma línea se expresaba Richard Ocaña, representante de UGT, quien reconocía que no podían "estar contentos" tras tener que aceptar la salida "de 123 compañeros", aunque añadía que les quedaba el consuelo de haber luchado "hasta el último aliento" para mitigar el golpe. "Hemos fracasado a la hora de impedir las salidas traumáticas, pero al menos sí hemos mejorado sustancialmente las condiciones iniciales de los despidos", resumía Ocaña. Los delegados de UGT y CC OO se postularon por aceptar las condiciones que imponía la empresa como mal menor, frente a los representantes de ELA, LAB y CGT que solicitaron a la plantilla que rechazara la propuesta y comenzara paros que variaban entre las siete horas por turno a la huelga indefinida.

Pedro Larrea, de LAB, recordaba que el comité se había fijado dos grandes objetivos: evitar los despidos forzosos y garantizar el futuro de la planta. "Ninguno de los dos se ha logrado. Tanto antes como después de que llegaran los dos representantes europeos de TRW, no puede afirmarse que hubiera negociación. Desde el primer momento plantearon los despidos y un vaciado de contenidos en cuanto a condiciones laborales", manifestaba Larrea.

Desde ELA, Luis Catalán reconocía que los trabajadores tuvieron que tomar una decisión "con las opciones limitadas". "No logramos ninguno de los dos objetivos que nos pusimos el conjunto del comité, ni impedir las salidas forzosas, ni despejar el futuro de la planta", repetía Catalán. Por su parte, el único representante de CGT, Eneko Páez, criticaba haber recurrido a las urnas para validar "no solo los despidos, sino la precarización laboral".

Salidas a finales de marzo

Una vez aceptados los planteamientos de la multinacional, se ha abierto el plazo para aceptar salidas voluntarias, cuya indemnización quedó fijada en 38 días por año trabajado sin límite máximo y con un mínimo de 24 meses de salario. Estas salidas se restarán de los despidos forzosos, que según se comprometió la dirección empezarán a finales del mes que viene. En ese momento se ejecutarán un número variable de salidas que, sumadas a las voluntarias materializadas hasta la fecha, completen un cupo de 101 personas previstas en el expediente de extinción. Estos despidos forzosos serán compensados con 35 días por año trabajado sin límite máximo y con un mínimo de 24 mensualidades (unos 70.000 euros).

No obstante, a lo largo de todo este año, la empresa seguirá estudiando cualquier otra petición de salida voluntaria, con la indemnización de 38 días, de forma que a final de año tendrán que ejecutarse los despidos forzosos necesarios hasta las 22 salidas para completar el objetivo final de 123 despidos. Según los términos del acuerdo, a partir del año que viene y hasta 2019 podrían salir voluntariamente otros 23 trabajadores conforme cumplieran los 59 años con una compensación de 100.000 euros, cuyas plazas podrían ser ocupadas por cualquier afectado por el despido colectivo siempre que reintegrara la indemnización recibida.

Nadie firmará el ERE

La propuesta final de la empresa se acompaña de un nuevo convenio con condiciones a la baja (congelación salarial, 40 horas más de jornada anual, limitación a la antigüedad y mayor flexibilidad) que contará con el respaldo de los representantes de CC OO y UGT, que suman 11 de los 17 delegados, aunque estas formaciones aseguraban ayer que no rubricarán el ERE, cuya aplicación no depende "de la firma de ningún sindicato", según recordaba un miembro del comité. Más aún, desde UGT aseguraban que judicializarán el expediente, ya que lo consideraban "injustificable".

Dos millones en ayudas públicas

Según los datos proporcionados por la Consejería de Desarrollo Económico en respuesta a una pregunta planteada por el grupo parlamentario de Podemos, la planta de ZF-TRW en Landaben se ha beneficiado en los últimos seis años de casi dos millones de euros en ayudas públicas. Las subvenciones fueron concedidas en su mayor parte en concepto de apoyo a la investigación y desarrollo. En 2010, la fábrica recibió 9.223 €, cuantía que aumentó hasta casi 1,3 millones en 2011. En 2012 se rozaron los 200.000 € y en 2013 superaron por poco los 191.000 €. La subvención fue de poco más de 112.000 € en 2014 y el año pasado, casi 178.000 €.

ERE DE EXTINCIÓN

1 Criterios de selección. Mayores de 50 años quedan exentos. Para los trabajadores directos se tendrá en cuenta el absentismo y la antigüedad. En técnicos y administrativos se valorarán también conocimientos y experiencia.

2 Afectados. El ERE contempla 123 salidas, 101 de las cuales se ejecutarán a finales de marzo y el resto a final de año. Ya está abierto el plazo para los voluntarios, que se complementarán con las salidas forzosas hasta completar el objetivo final.

3 Indemnizaciones. 38 días por año sin límite máximo con un mínimo de 24 mensualidades para los voluntarios. Para los forzosos, son 35 días por año.

4 Mayores de 58 años. A partir de 2017 se abren las salidas voluntarias hasta a 23 trabajadores mayores de 58 años, que recibirían 100.000 euros de compensación. Sus plazas podrían cubrirse con los afectados por el ERE que devolvieran la indemnización de despido.

El comité de VW hace una oferta final y reclama a la dirección que se posicione

UGT, CC OO y Cuadros afirman que el esfuerzo para el segundo modelo se hizo con el 8º convenio

Consideran la llegada del segundo coche más como una "necesidad" de futuro que como una "oportunidad"

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

Los sindicatos que representan la mayoría en el comité de Volkswagen Navarra (UGT, CC OO y Cuadros) comunicaron ayer a la dirección de la fábrica su posición definitiva respecto al acuerdo para lograr la llegada del segundo modelo. En una maniobra que podría calificarse como un órdago para encarar la negociación hacia su recta final, las tres formaciones sindicales reclamaban así a la dirección que pusiera sus cartas sobre la mesa con el objetivo de conseguir el acuerdo.

El documento firmado por las tres secciones sindicales apuntaba que el volumen de fabricación del Polo A07 a partir de 2017 se situaba en las 250.000 unidades, por lo que la llegada del segundo coches se planteaba no solo como una "oportunidad", sino como una "necesidad de suma importancia" para garantizar suficiente carga de trabajo para la fábrica. Con esa meta, UGT, CC OO y Cuadros enumeraban sus exigencias y cesiones finales, así como recordaban a la dirección que "la actual plantilla ya hizo los esfuerzos necesarios en el anterior convenio colectivo" para merecer "que ese segundo modelo venga a Pamplona".

Creación de empleo

Por tanto, con el planteamiento de que los trabajadores sólo estarían dispuestos a hacer concesiones "simbólicas", tal como recogían en su propuesta inicial, el documento contemplaba la necesidad de incorporar el segundo coche como "garantía para los próximos 15 años". Tras reiterar que la factoría navarra tendrá que seguir siendo "la fábrica líder del Polo como en la actualidad", los firmantes señalaban que la llegada del segundo modelo debería suponer la creación de nuevos puestos de trabajo de forma equiparable a los procesos abordados en 1991, cuando se crearon 1.000 nuevos empleos, o 2007, que representaron 700 puestos más.

Otro de los puntos irrenunciables para la mayoría del comité pasaría por abordar un proceso de rejuvenecimiento de la plantilla, ya que en la actualidad hay 1.365 trabajadores que superan los 50 años. No obstante, UGT, CC OO y Cuadros reconocían la "trascendencia" de la llegada del segundo coche a Pamplona por el efecto "multiplicador" que tendría sobre la industria en la Comunidad foral: "Muchos esperan de nosotros que no nos veamos como el ombligo del mundo y levantemos nuestra mirada hacia otros compañeros que hoy están en una situación muy complicada".

Los tres sindicatos se mostraban contrarios a ceder ante la reclamación de VW para aumentar la flexibilidad, que consideraban suficiente con el actual convenio para los volúmenes de trabajo propuestos de hasta 350.000 coches, aunque se mostraban abiertos a aumentar las contrataciones para los desplazamientos de pausas a un refuerzo por cada equipo de seis trabajadores frente a los siete actuales, apoyo que se incrementaría a un refuerzo por cada equipo de cinco trabajadores entre junio y septiembre.

Campa con coches terminados y listos para su transporte. BUXENS (ARCHIVO)

PROPUESTAS

1 Creación de empleo. La plataforma sindical recuerda que en 1991 se crearon 1.000 puestos y en 2007 otros 700, por lo que reclama un proceso equivalente con la llegada del 2º coche.

2 Rejuvenecimiento. UGT, CC OO y Cuadros cifran en 1.365 el número de mayores de 50 años y piden la renovación de la plantilla para reducir la edad media.

3 Flexibilidad. Los sindicatos firmantes entienden que el actual convenio incluye fórmulas de flexibilidad suficientes para afrontar 350.000 coches/año.

4 Mejora de condiciones. Los desplazamientos de pausas tienen que mejorarse con un refuerzo por cada equipo de seis trabajadores en vez de los siete actuales. En verano, ese refuerzo será por cada cinco operarios.

5 Categoría de acceso. Frente a la petición de la empresa para una categoría de acceso con el 75% del salario del especialista durante tres años, piden algo más del 85% durante tres años, unos 1.136 euros mensuales.

NUEVO CONVENIO

1 Vigencia. Para cuatro años, desde 2016 hasta 2019.

2 Salarios. Las remuneraciones permanecerán congeladas a lo largo de los cuatro años de vigencia del nuevo convenio.

3 Absentismo. El objetivo es lograr una tasa del 4,5% de absentismo laboral. Para las contingencias profesionales se cubrirá el 100% del salario. Para las comunes, la primera baja se cubrirá al 100% y para la segunda y siguientes variará según la tasa de absentismo: del 90% con una tasa entre el 4,5% y el 6% y del 80% con si la tasa supera el 6%.

4 Jornada anual. 1.735 horas, 40 más que hasta ahora.

5 Antigüedad. Los quinquenios existentes se mantienen, pero no se generan nuevos. Eliminación de días de permiso por quinquenios por encima de dos.

6 Flexibilidad. Bolsa de trabajo forzosa de 40 horas al alza o a la baja por año, que incluirá fines de semana y festivos con un preaviso de una semana.

7 Otros. Diez minutos menos de descanso por turno y supresión del servicio de autobús.

Bildu critica al Gobierno, que ve positivo el acuerdo en TRW

• La coalición abertzale lamenta que se hayan priorizado el interés empresarial a los laborales

C.L. Pamplona

EH Bildu expresó ayer su "sorpresa" por la reacción del Gobierno de Navarra respecto al acuerdo en la planta de ZF-TRW en Landaben, que había calificado de "positivo. "Un acuerdo que deja a 123 personas en la calle nunca puede ser positivo", sentenciaba el comunicado. Tras solidarizarse con las personas que van a ser despedidas, la formación abertzale animó a los trabajadores "a mantener su trabajo y lucha activa para evitar los planes de deslocalización de la dirección de TRW".

Desde EH-Bildu también instaban al Gobierno y al resto de las instituciones navarras "a implicarse en esta tarea". La formación miembro del cuatripartito también lamentaba que "tras semanas de trabajo y lucha, de unidad sindical, política y social" la resolución del conflicto de TRW "no ha tenido un final positivo", ya que "123 personas serán despedidas en un nuevo ejemplo de la primacía de los intereses empresariales y económicos por encima de las personas y las familias afectadas". Por todo ello, EH-Bildu solicitaba una reflexión sobre el tejido industrial navarro.

UPN dice que en Iberdrola no hubo pérdidas y PSN pide que se investigue

La mayoría de la Cámara rechaza una operación que Comptos cifra en 19,6 millones de déficit

El PP denuncia que ahora con Davalor se ha hecho otra operación "atípica" y "sin informes previos"

BEATRIZ ARNEDO
Pamplona

UPN se quedó solo en el Parlamento defendiendo la compra de acciones de Iberdrola por parte del Gobierno de Navarra en 2005, una participación que se vendió en 2014. El grupo más crítico fue el PSN, que reclamó al cuatripartito que investigue esta operación en su futura oficina anticorrupción. El Legislativo abordó ayer este tema, ya que el presidente de la Cámara de Comptos, Helio Robleda, acudió a petición de Geroa Bai y EH Bildu para explicar los datos del informe de fiscalización que realizó su institución sobre la adquisición y venta de la participación pública en la eléctrica. El Gobierno que presidía Miguel Sanz realizó la compra a través de la empresa pública Sodena, con parte de las plusvalías por la venta de su participación en EHN.

Comptos concluyó que el saldo final fue de 19,6 millones en pérdidas, porque aunque la rentabilidad se situó en el 1,04%, ésta debió haber sido del 1,96% para recuperar el IPC de esos años. El órgano fiscalizador consideró la actuación "atípica y no habitual" para un Gobierno y subrayó que no consta qué objetivos estratégicos se consiguieron.

Operación "atípica"

El portavoz de UPN Carlos García Adanero mantuvo que también fue "atípico y no habitual" lograr unas plusvalías de la venta de la participación en EHN de más de 300 millones. Dijo que se vendió porque la empresa quería ampliar capital. Agregó que mientras hubo en el Parlamento quien defendió emplear el dinero en sumarlo al gasto corriente, se decidió destinar una parte a la compra de acciones de Iberdrola como una operación estratégica. Y puso de relieve las inversiones que ha realizado la eléctrica en Navarra. Sobre el saldo final de la operación, mantuvo que no se debería haber aplicado el IPC en el coste que tuvo para el Gobierno el seguro de la operación, lo que hubiese reflejado que no hubo pérdidas para el Ejecutivo, aseguró.

Otra fue la lectura del resto de grupos, que coincidieron en que no se puede repetir que un Ejecutivo "juegue en bolsa" con dinero público, en una operación que además fue "deficitaria". Virginia Alemán, de Geroa Bai, sostuvo que fue una "mala práctica" realizada con "opacidad y falta de transparencia". "UPN actuó de manera irresponsable". El portavoz de EH Bildu, Adolfo Araiz, agregó que UPN "actuó a dos bandas" y unos ganaron y otros perdieron, al señalar que los responsables del Gobierno también formaban parte de los órganos de Caja Navarra, entidad a la que se contrató la cobertura de la operación. José Couso, de Podemos, consideró "un cuento" lo que había expuesto el portavoz de UPN para explicar esa actuación.

Tanto Araiz, de EH Bildu, como José Miguel Nuin, de I-E, pusieron en valor la apuesta que hizo en su día el Gobierno por las energías renovables con EHN. Para Nuin, vender esa participación fue una "decisión errónea" y "precipitada", y atribuyó la entrada en Iberdrola a la "guerra política" que había en ese momento por el control de las eléctricas.

"A la oficina anticorrupción"

La intervención más crítica fue la del socialista Guzmán Garmendia, quien cuestionó cómo se hizo la adquisición de acciones, al indicar que la operación se realizó el 10 de febrero de 2005, "pero luego se manipuló la legalidad de la compra un mes y pico después". "Partimos de una base alegal que se tendrá que investigar", indicó, para asegurar que Comptos ha sido "suave" al estimar las pérdidas, ya que el PSN las cifra en más de 50 millones. Por todo ello reclamó a UPN que dé cuentas de lo que hizo y al cuatripartito que lleve este contrato a la oficina anticorrupción que va a crear.

PP tuvo respuesta para todos

La portavoz del PP, Ana Beltrán, dijo que su grupo ya criticó en su día la operación, pero recordó al cuatripartito que una de las primeras decisiones de este Ejecutivo ha sido prestar un millón de euros a la empresa Davalor a través de Sodena, operación que su responsable, el vicepresidente del Ejecutivo, Manu Ayerdi, calificó también de "atípica". Una actuación que se realizó así mismo sin informes preceptivos, como ha confirmado el propio Gobierno, añadió. Beltrán puso de relieve la similitud en la forma de actuar de ambos Ejecutivos con las inversiones de Sodena, aunque las cantidades sean diferentes.

Además, preguntó al PSN por qué ahora afirma que hay algo "alegal", cuando hasta ahora no han hecho "nada" y ha llegado incluso a formar parte del Gobierno con UPN. Pidió a Garmendia que no se escude en que acaba de entrar en el Parlamento, que asuma las actuaciones de su partido y "no se lave las manos como Pilatos". "Yo asumo como PP todos los casos de corrupción que están teniendo lugar en mi partido, que bastante me dan aquí, y me los tengo que tragar con el daño que nos hacen", lamentó.

El presidente de Comptos, Helio Robleda, en los pasillos del Parlamento. JOSÉ CARLOS CORDOVILLA (ARCHIVO)

INGRESOS Y GASTOS DE LA OPERACIÓN IBERDROLA (DATOS DEL INFORME DE COMPTOS)

Concepto	Importe capitalizado a 31/10/2014
Venta de acciones	153.389.273
Entrega acciones para reducción de capital	78.422.664
Dividendos	90.477.242
Total ingresos	*322.289.178*
Compra de acciones	209.655.935
Cobertura del valor de adquisición de las acciones	111.053.139
Custodia de acciones	216.502
Intereses deuda asociada a la operación de cobertura	21.017.014
Total gastos	*341.942.591*
Resultado	**-19.653.412**

Robleda, sobre su relevo: "No hay prisa, pero tampoco quiero pausa"

El 18 de febrero de 2010, Helio Robleda fue elegido presidente de la Cámara de Comptos para seis años. Cuando ya tendría que haberse elegido a su sustituto, Robleda acudía ayer al Parlamento, en la que podría ser su última comparencia, para explicar el informe sobre la compra y venta de acciones de Iberdrola. Su relevo no está siendo algo sencillo, porque, de hecho, el Legislativo decidía el pasado lunes ampliar el plazo para la presentación de candidatos hasta el 11 de marzo. "Yo estaré al frente de la Cámara de Comptos hasta que haya un sustituto", respondió ayer a los periodistas a su entrada en la comisión. "No hay prisa, pero tampoco quiero que haya pausa. Estas cosas son así y en las instituciones hay que estar hasta que acaba el mandato. Cuando haya sustituto, dejaré mis funciones", agregó.

El Gobierno foral anuncia ahora que Navarra incumple el déficit

El consejero de Hacienda indicó a finales de diciembre que no se iba a rebasar el límite del 0,7%

El incumplimiento asciende a 25,8 millones, cifra por la que Mikel Aranburu no prevé dificultades

MARCOS SÁNCHEZ
Pamplona

Nuevo giro del Gobierno respecto al objetivo de déficit. El consejero de Hacienda, Mikel Aranburu, anunció ayer que Navarra se ha desviado en 25,8 millones de euros sobre el límite fijado del 0,7% para el año 2015.

El déficit de la Comunidad foral se ha situado en un 0,84%, lo que supone un ligero incumplimiento del 0,14%, cuando el propio titular de Hacienda aseguró a finales del pasado diciembre que el tope máximo no iba a ser rebasado, gracias al aumento de los ingresos registrado y al ahorro de 15 millones por la decisión de no devolver a los funcionarios el 25% de la paga extraordinaria que se les suprimió en 2012. Pero el que se hizo público ayer no fue el primer viraje de Aranburu, teniendo en cuenta que a principios del mismo diciembre manifestó que si el Ejecutivo no "recortaba" o "aplazaba el gasto" de 60 millones (15 de ellos los citados de la *extra*), Navarra incumpliría el objetivo de déficit.

El consejero de Hacienda, Mikel Aranburu, en el Parlamento. BUXENS

El consejero compareció ayer ante los periodistas tras la sesión de Gobierno para exponer datos del cierre del último ejercicio. Aranburu desgranó que, en 2015, la Comunidad foral gastó 162 millones de euros más de los que ingresó. "Se deben principalmente al pago de la *extra* en el mes de marzo; otras desviaciones del capítulo 1; la aportación económica al Estado en 2015, que superó en 70 millones lo presupuestado por el Gobierno anterior; el pago de la nueva Renta de Integración Social (33 millones); y una compensación de impuestos de la energía eléctrica", indicó. Un saldo negativo al que hay que sumar algo más de 100 millones por ajustes de contabilidad nacional. Con todo, el déficit total de Navarra se sitúa, según Aranburu, en unos 240 millones. "86 no computarían a efectos del déficit, tal y como se acordó en la comisión negociadora, 72,8 millones por regularizaciones de 2013 y 2014 del Convenio que se hicieron en 2015, y 13 millones de las vacunas de la hepatitis C", apostilló el consejero.

"Había un objetivo de déficit del 0,7% para 2015, unos 128 millones. Por lo que el incumplimiento es de 25,8 millones", declaró el responsable de Hacienda, quien no previó dificultades. "El ministerio obliga a la Comunidad que incumple a hacer un plan de estructuración, pero como la cantidad es pequeña no sería costoso", dijo. "Seguimos teniendo el mejor ratio de pago a proveedores del Estado y no creo que afecte a nuestra solvencia".

Mayores ingresos fiscales

Por otro lado, Mikel Aranburu se refirió también al cierre del pasado año en cuanto a los ingresos. Cabe recordar, como ya publicó este periódico el pasado sábado, que Navarra recaudó 191 millones más en 2015, pese a la rebaja fiscal que aprobaron UPN, PSN y PP. Dato al que quiso restar valor el consejero. "2015 no es comparable homogéneamente con el año anterior. Ha habido ingresos que provenían de ajustes con el Convenio Económico de ejercicios anteriores, y ha habido ingresos extraordinarios como la dación en pago de Osasuna, que supone 30 millones", indicó. "Y la reforma fiscal de UPN, PSN y PP ha provocado una pérdida de recaudación de 26 o 30 millones en las retenciones a cuenta de las rentas del trabajo". El lunes, el portavoz parlamentario de Geroa Bai, Koldo Martínez, hablaba de una pérdida de "50 millones".

Los vaivenes del consejero de Hacienda

[2 de diciembre de 2015] **Recortar o aplazar 60 millones para poder cumplir** El titular de Hacienda, Mikel Aranburu, compareció ese día ante los medios de comunicación tras la sesión de Gobierno para anunciar que Navarra iba a tener que "recortar" o "aplazar el pago" de 60 millones de euros en lo que quedaba de diciembre para poder cumplir el objetivo de déficit. 15 de esos millones eran a costa de no devolver a los funcionarios el 25% de la *extra* suprimida en 2012. El consejero dijo que los otros 45 millones aún no tenían una localización definida. "Lógicamente, donde menor daño se pueda hacer", indicó. "La otra alternativa es incumplir el déficit, pero entonces habrá que asumir las consecuencias".

[30 de diciembre de 2015] **Navarra cumplirá por el aumento de ingresos y el retraso de la 'extra'** "El objetivo de estabilidad presupuestaria se va a cumplir", pasaba a decir Aranburu cuatro semanas después. Y aseguraba el cumplimiento sin necesidad de tomar medidas. O al menos no todas. Según el consejero, Navarra no iba a superar el tope máximo de déficit del 0,7%, gracias al aumento de la recaudación (el Ejecutivo hizo una previsión de cierre de año con 197 millones más y al final han sido 191) y a no devolver el 25% de la *extra* a los funcionarios. "Recortar" o "aplazar" otros 45 millones ya no era necesario.

[24 de febrero de 2016] **El objetivo de déficit se incumple** Mikel Aranburu anunció ayer que Navarra supera el límite del déficit en 25,8 millones de euros, un 0,14% más sobre el 0,7% fijado.

El Parlamento va a analizar la deuda de las instituciones navarras

Los partidos que apoyan al Gobierno quieren saber si la deuda acumulada está debidamente justificada

Efe. Pamplona

El Parlamento de Navarra va a crear una ponencia de estudio para analizar la cuantía de la deuda de las instituciones de la Comunidad foral, su justificación y posibilidades de actuación. UPN y PP votaron en contra de la propuesta, mientras que Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E votaron a favor y el PSN se abstuvo. Los grupos tienen de plazo hasta el 4 de marzo para designar representantes en la ponencia.

El portavoz de EH Bildu, Adolfo Araiz, indicó que las razones para crear la ponencia son "analizar el conjunto de la documentación de la deuda de Navarra y sacar conclusiones sobre las situaciones económicas y fiscales que la generaron" y "si la emisión de las condiciones de la deuda estuvieron debidamente justificadas". El portavoz abertzale señaló que la ponencia trataría de "transmitir a la sociedad navarra una explicación de por qué se ha originado esa deuda", que ha cifró en 3.500 millones de euros.

Desde UPN, Juan Luis Sánchez de Muniáin afirmó que "el problema es que la deuda se ha generado cuando no gobernaba" el cuatripartito y se utiliza para hacer "un juicio político". Ana Beltrán (PP) se preguntó cuál era el objetivo de la ponencia, si la Cámara de Comptos ya había fiscalizado la deuda. Por el PSN, Ainhoa Unzu también recordó que la Cámara de Comptos tiene esa función y "está más preparada para el análisis" que una ponencia parlamentaria.

Educación empieza a pagar los finiquitos de Navidad y Semana Santa a los interinos

El departamento ya ha empezado a abonarlo a cientos de docentes contratados que habían reclamado con AFAPNA

DN
Pamplona

El sindicato AFAPNA informó ayer de que el departamento de Educación del Gobierno de Navarra se ha visto "obligado" a pagar el finiquito de Semana Santa y Navidad a cientos de docentes contratados.

El origen de esta situación está en que varios docentes interinos vieron que al término de sus contratos se incluían los días de Navidad y Semana Santa como días de vacaciones, unos días que no son vacaciones sino "días laborables no lectivos", según explicó el sindicato. "Por lo tanto, la cantidad económica es mayor teniendo en cuenta que son 36 días de trabajo por mes de vacaciones", añaden.

Tras conocer este problema, desde AFAPNA se registraron más de 200 solicitudes para que Educación realizara estos pagos correctamente. "Ante el silencio de la Administración hacia esta petición, y más tarde ante los recursos de alzada", AFAPNA interpuso una demanda contra el Gobierno de Navarra.

Yolanda Erro, responsable de Educación del sindicato AFAPNA.

"Es tras esa última acción cuando el departamento de Educación ha comenzado ahora a abonar las cantidades correspondientes a las personas afectadas que lo solicitaron con carácter retroactivo de cuatro años", aseguró ayer el sindicato.

Piden que se haga de oficio

En todo caso, AFAPNA pide que este hecho "se haga de oficio y no se tenga que pedir individualmente por el coste económico y de medios que conlleva". "También avisamos que estaremos atentos para que las cantidades sean las correctas en todos los casos", concluyen desde el sindicato.

Una familia disfruta de un día de nieve el pasado domingo en los accesos a San Miguel de Aralar. JESÚS CASO

Fin de semana invernal con nieve en cotas bajas

El sábado los copos podrían caer en cualquier punto de Navarra, con espesores de 50 cm en los Pirineos

DN Pamplona

El invierno no ha terminado y el fin de semana va a demostrarlo. La previsión del meteorólogo Enrique Pérez de Eulate para estas jornadas prevé que hoy jueves predominen los cielos nubosos, aunque podrían abrirse claros cuanto más al sureste. En la zona norte se esperan lluvias y chubascos débiles o moderados que de forma más débil y menos frecuentes podrán afectar a puntos de la Zona Media. En el sur hay baja probabilidad de precipitaciones. Al final del día irán remitiendo los chubascos. La cota de nieve bajando de 1200/1500 metros a 900, pero cuando más baja esté apenas habrá precipitaciones. Las temperaturas máximas en torno a 8/13 grados siendo las más altas en la zona sur. Los vientos del noroeste flojos o moderados con alguna racha fuerte más probable hacia el sur.

Mañana viernes el día será nuboso en toda Navarra. Puede darse alguna bruma o niebla matinal. Hasta después del mediodía hay riesgo de algún chubasco ocasional. A lo largo de la tarde y sobre todo por la noche se esperan lluvias y chubascos que se irán generalizando. Al final del día no hay que descartar alguna tormenta. La cota de nieve al final quedará situada en torno a 800/1000 metros. Las máximas en torno a 8/13 grados y las mínimas entre 2/7. Los vientos del sureste flojos o moderados.

El sábado volverá a ser gris. Se esperan precipitaciones generalizadas que localmente podrán ser tormentosas y fuertes. No hay que descartar que puntualmente pueda caer granizo. La cota de nieve parte de los 800/1000 en la medianoche, pero se desploma con el paso de la madrugada y durante el día quedará en torno a 400/600 metros, aunque es muy probable que nieve localmente en cotas inferiores. Se espera que durante el día nieve sobre Pamplona sin descartar que pudiera cuajar. Tampoco es descartable la nieve en zonas llanas de la zona media y sur. Las mayores acumulaciones de precipitaciones se esperan en el Pirineo y zonas cercanas. En el Pirineo la nevada puede ser considerable. Las máximas en torno a 2/7 grados y las mínimas entre 0/3. Los vientos variables flojos pudiendo soplar en horas centrales con alguna racha fuerte más probablemente en la zona sur.

Para el domingo lo más probable es que las precipitaciones se reduzcan claramente con respecto al día anterior y suba la cota de nieve.

TRIBUNALES

El TSJN pone en marcha su portal web de Transparencia

Desde ayer se encuentra activo el nuevo portal web de Transparencia del Tribunal Superior de Justicia de Navarra (TSJN). El enlace, disponible en la dirección: *http://www.poderjudicial.es/cgpj/es/Poder-Judicial/Tribunales-Superiores-de-Justicia/TSJ-Navarra/Portal-de-Transparencia* permitirá el acceso a contenidos como las normas de reparto de cada órgano judicial, los órdenes del día y acuerdos de las Salas de Gobierno. También podrán consultarse otros documentos como circulares e información de utilidad pública como las agendas de señalamientos, los calendarios de guardia o las convocatorias de plazas de magistrados suplentes y jueces sustitutos. Asimismo, habrá datos estadísticos y resoluciones judiciales, indicó el TSJN en una nota.

SUCESOS

Dos detenidos por sustraer adoquines de una nave en Cortes

Un vecino de Cortes de 46 años y otro de Buñuel de 41 fueron detenidos el martes como presuntos autores de un robo con fuerza tras ser sorprendidos cuando sustraían adoquines de una nave situada en el barrio de la Estación de esta localidad. La actuación comenzó gracias a la colaboración ciudadana. Una llamada alertó a la Policía Foral de la presencia de una furgoneta sospechosa en las inmediaciones de la nave y cuyos ocupantes se disponían a saltar la valla para poder abrir la puerta desde dentro. Una vez en el lugar, una patrulla interceptó dicho vehículo cuando ya se marchaba con los adoquines. La Policía Foral informó de los hechos al Juzgado de Primaria Instancia e Instrucción nº 3 de Tudela.

Dos arrestados por robo continuado de móviles y carteras en Pamplona

Dos hombres de 26 y 18 años han sido detenidos recientemente por agentes de Policía Foral acusados de ser los autores de un presunto delito de hurto continuado de carteras y teléfonos móviles en bares de la calle San Nicolás, en el centro de Pamplona. Los agentes habían recibidos llamadas de varias personas que denunciaban haber sido víctimas en establecimientos hosteleros de esa misma calle. Hasta el lugar se desplazaron agentes de paisano, quienes pudieron localizar a los dos presuntos autores de los hechos . Uno llevaba consigo cuatro carteras, tres teléfonos móviles y una importante cantidad de dinero. El segundo portaba tres carteras. Había habido once denuncias previas.

El madrileño Jesús Buitrago es el nuevo delegado de la ONCE

Sustituye a Juan Carlos Andueza, que ha sido nombrado para el mismo cargo en la delegación del País Vasco

AINHOA PIUDO
Pamplona

La ONCE oficializó ayer el relevo que se ha producido al frente de la delegación territorial en Navarra. El madrileño Jesús Buitrago Calzado sustituye en el cargo a Juan Carlos Andueza que, tras 29 años en diversos puestos en la delegación navarra, ha sido nombrado para el mismo cargo en el País Vasco.

Al acto, celebrado en la sede de la organización en Pamplona, asistieron el director general de la ONCE, Ángel Sánchez; el vicepresidente de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra, Miguel Laparra; y la delegada del Gobierno, Carmen Alba.

Buitrago asumió que de momento "conoce poco" de la realidad navarra, donde la ONCE cuenta con 822 afiliados, da cobertura educativa a 81 alumnos ciegos y sólo el año pasado recibió a 43 personas que habían perdido total o parcialmente la visión. Por ello, mostró su voluntad de "conocer más para trabajar" por todos los ciudadanos navarros que tienen alguna discapacidad. "Sus derechos siempre necesitan defensa. Una persona no debería tener que reclamar poder utilizar un autobús o caminar sin barreras por una ciudad", reflexionó.

Su antecesor en el cargo, emocionado, agradeció "el apoyo" a lo largo de toda su andadura de 29 años. "Eso ha hecho que el trabajo haya sido fácil", apuntó Andueza, que se trasladará "con toda la familia a Bilbao".

Una sociedad integradora

El vicepresidente Laparra, por su parte, reconoció "el impacto que tiene en la sociedad" la labor de la ONCE, "tanto económico como de sensibilización". Además, recordó que "la integración social no es algo que pueda ni deba dejarse en manos de la Administración", sino algo que corresponde "a todos los ciudadanos". No hay integración social sin una sociedad integradora", añadió.

Por último, el director de la ONCE, Ángel Sánchez, destacó el papel "vital" que supone el empleo para la integración de las personas con déficit visual y puso de relieve los entre 8.000 y 9.000 puestos de trabajo al año que crea la ONCE. "Quedarse ciego es un problemón, pero en España lo es un poco menos gracias a la gran familia de la ONCE", sostuvo.

Desde la izda.: Valentín Fortún (presidente del Consejo Territorial), Jesús Buitrago (nuevo delegado de la ONCE en Navarra), Juan Carlos Andueza (delegado saliente) y Ángel Sánchez (director general de la ONCE). CALLEJA

JESÚS BUITRAGO DELEGADO DE LA ONCE EN NAVARRA

"Me dejaré la piel por la vida digna de las personas con discapacidad"

Jesús Buitrago es "un hombre de la ONCE". Así lo señaló ayer el director general de la organización, Ángel Sánchez, y de ello da prueba su biografía. Su primer contacto fue con 6 años, cuando ingresó como alumno en uno de los colegios especiales para personas con discapacidad visual que la ONCE tenía en Pontevedra. En 1984 se inició como vendedor de cupones en Tetuán y, desde entonces, ha ocupado diversos cargos. Entre ellos, ha sido jefe de la Unidad de Operaciones de Juego y de la de Ventas, y el que ocupaba hasta ahora como director de la Agencia de la ONCE de Vallecas.

Ayer, recién aterrizado en Navarra, mostraba su "compromiso" por "dejarse la piel" trabajando por las personas con discapacidad, para que logren "una vida digna, y lo de digna es muy importante", y "la inclusión absoluta en la sociedad".

Buitrago recordó que "la piedra angular" de la actividad de la organización son los ingresos por la venta de productos de juego, una labor que en Navarra desarrollan 180 personas y que en los últimos años se ha visto afectada "por una crisis económica que está durando más de lo que nos gustaría". Señaló además al juego ilegal como un segundo elemento que "influye negativamente" no sólo en las cuentas, sino también en "la imagen del colectivo de la discapacidad". "Agradezco a las autoridades navarras su implicación en la persecución de estas prácticas, que se valen de la buena voluntad de la ciudadanía".

A pesar de estas dificultades, destacó que ONCE Navarra ha logrado en los últimos años "intensificar su labor social, más necesaria que nunca en estos momentos", y mostró su deseo de "continuar en esa línea de trabajo" marcada por su predecesor.

Patxi Tornaría, Gaspar Domench y José Antonio Galdón.

Patxi Tornaría, nuevo decano del CITI Navarra

DN Pamplona

Patxi Tornaría Iguelz ha sido elegido nuevo decano del Colegio de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de Navarra (CITI Navarra) y presidente de la Asociación Ingenio de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales. Sustituye a Gaspar Domench.

De 46 años, casado y con tres hijas, Tornaría, ingeniero técnico industrial de la rama mecánica por la UPNA e ingeniero de Grado por la Universidad Alfonso X El Sabio, tiene una empresa, Ingeniería Lator, y ha sido vocal en la Junta de Gobierno del Colegio en la última legislatura.

En su intervención en el acto de toma de posesión destacó el papel de las anteriores Juntas de Gobierno y de su predecesor en el cargo, de quien destacó su "vocación de consenso y trabajo para afrontar los retos y dificultades".

Llamamiento a los donantes de los grupos A y 0 positivo

DN Pamplona

El Banco de Sangre ha registrado en las últimas semanas un descenso de las reservas de los grupos A positivo y 0 positivo. Por eso, Salud ha realizado un llamamiento a los donantes que se encuentren bien de salud para que acudan a donar en las próximas semanas.

Las donaciones aumentaron en 2015 un 4,7% debido a un incremento de las necesidades hospitalarias y se registraron 25.659 donaciones de sangre. De ellas, 24.925 correspondieron a concentrados de hematíes, 3.792 a plasma congelado para uso clínico y 3.807 a concentrados de plaquetas. Las donaciones procedieron de 14.242 donantes diferentes. A 31 de diciembre un 5,18% de la población en edad de donar lo era y en los últimos tres años han donado 20.595 personas. En 2015 se incorporaron 1.575 nuevos donantes.

Caixabank y CEN lanzan una línea de crédito de 700 millones de euros

La finalidad del convenio suscrito es la financiación del tejido industrial navarro

DN
Pamplona

CaixaBank y la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) firmaron ayer una línea de financiación de 700 millones de euros para 2016 para apoyar la mejora de la competitividad del tejido empresarial de Navarra.

El acuerdo entre CaixaBank y CEN se ha renovado tras los "excelentes resultados" obtenidos en los tres ejercicios anteriores, lo que ha motivado además que se eleve sucesivamente la línea de financiación puesta a disposición de las empresas navarras desde los 500 millones de euros iniciales en 2013 y 2014, a los 600 millones el año pasado y hasta alcanzar los 700 millones de euros para 2016.

Incremento del 34%

En cuanto a los resultados del convenio durante el pasado ejercicio, cabe destacar que se han alcanzado los 694 millones de euros de financiación frente a los 518 millones de 2014, lo que supone un incremento del 34% en la cuantía del volumen concedido.

El convenio fue firmado por Ana Díez Fontana, directora territorial de CaixaBank en Navarra, y José Antonio Sarría, presidente de CEN, en un acto en el que también estuvieron presentes José Luis Larríu, director de Banca de Empresas de CaixaBank en Navarra, y Carlos Fernández Valdivielso, secretario general de la Confederación de Empresarios de Navarra.

Los jóvenes de 14 a 30 años sólo representan el 17% de la población

Cerca de la mitad ve su futuro inmediato fuera, según el Observatorio de la Juventud

DN
Pamplona

Más de 14.000 jóvenes cursan estudios universitarios. ARCHIVO/BUXENS

Navarra pierde población joven (14 a 30 años) de un modo continuo en los últimos años. Hace una década representaban el 22,15%, ahora el 17,32%. De los 640.790 habitantes de la Comunidad foral, sólo 110.976 son jóvenes (56.545 hombres y 54.431 mujeres). Así se pone de manifiesto en el diagnóstico del Observatorio Navarro de la Juventud, presentado ayer por la consejera Ana Herrera y el director gerente del Instituto Navarro de Deporte y Juventud, Rubén Goñi, en sede parlamentaria.

La población joven en situación de desempleo en Navarra ha experimentado un considerable aumento en los últimos años. Se pasa de 8.016 en 2005 a los 11.640 actuales. Hombres y mujeres se ven afectados de manera similar, si bien en la actualidad, la tasa de desempleo es mayor en un punto entre las mujeres (23% frente al 22%).

Sólo el 24,1% de esta población vive fuera del hogar de origen en la Comunidad foral. En valores absolutos, el total de jóvenes emancipados sería de 21.153 personas y 11.079 hogares jóvenes, con una media de 2 personas por hogar. Navarra es la segunda comunidad con una mayor tasa de emancipación juvenil.

Asimismo, según datos del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, el número de alumnos navarros menores de 30 años matriculado en estudios universitarios oficiales presenciales de Grado y 1º y 2º Ciclo durante el curso 2014/2015 fue de 14.373 estudiantes. Por género, es mayor el número de mujeres matriculadas que los hombres: 7.714 por 6.659.

El abandono educativo temprano presenta una disminución continuada. En 2013 alcanza el 12,9% para la población joven, muy por debajo de las cifras del conjunto de España donde asciende al 23,6%.

Por otra parte, el porcentaje de población joven que se marcha a vivir fuera se ha incrementado en los últimos años, pasando del 2,4% registrado en 2005 al 3,9% de 2014. En relación a quienes se van al extranjero, en los últimos años se incrementa la población joven navarra que reside en el extranjero, pasando del 2,49% en 2009 a 4,65% en 2014. En valores absolutos, el total de jóvenes residentes en el extranjero suma las 4.496 personas, cuando en 2009 eran un total de 2.690 personas.

El saldo migratorio es negativo en la Comunidad foral. El balance en 2014 se ha concretado en una ligera pérdida de población de 16 a 29 años, de 1,4 personas menos por cada 1.000 residentes. No obstante, en relación a 2013 y 2012, la pérdida de población joven de Navarra ha sido menos acentuada al equilibrarse con un acrecentamiento de la población joven en los perfiles de 16 a 24 años, donde la inmigración ha sido superior a la emigración.

En el terreno de las ideas, casi la mitad de las personas entrevistadas concibe su futuro inmediato fuera de Navarra. El 48,5% de la juventud consultada estaría dispuesta a salir a otras comunidades españolas en busca de trabajo. En este sentido, la mitad de esta población ve probable o muy probable su salida al extranjero en búsqueda de oportunidades laborales (53,3%), mientras que el 22,9% saldría a otra comunidad.

CLAVES

Deporte. Un 82,4% de los jóvenes elige practicar deporte en su tiempo de ocio. La práctica de deporte está más presente en la agenda de los chicos (86%) que en la de las chicas (78,7%).

Alcohol y drogas. La edad de inicio de consumo de alcohol en 2013 se sitúa en los 14,7 años, manteniéndose constante desde 2007. Desciende también el dato de jóvenes fumadores. El porcentaje de fumadores diarios pasa del 31,7% en 2007 al 21,6% en 2013, descendiendo así diez puntos en varones. En el caso del cannabis, desciende el porcentaje de consumidores diarios, pasando del 4,1% al 3,1%.

Sexo. La edad media de la primera relación sexual completa se sitúa en torno a los 17 años, dato que permanece estable desde 2007. Se aprecia un descenso en el uso del preservativo como método anticonceptivo regular, que es elegido por el 53%.

Violencia machista. Constan 274 denuncias de jóvenes de 14 a 30 años, cifra que supone el 35% del total (785). Predomina la violencia física y psíquica con 171 denuncias; le siguen por quebrantamiento de la orden de protección y la violencia sexual, ambas con 34. Las amenazas, el acoso, vejaciones, coacciones y la corrupción de menores son la causa de 18 denuncias. Por último, la violencia psicológica alcanza las 17 denuncias.

Concentración realizada ayer ante Trabajo. BUXENS

La plantilla de Legrand dice que la fábrica es rentable

• Los trabajadores se concentraron y realizaron paros por la decisión de la empresa de trasladar su actividad a Torrejón de Ardoz

Europa Press. Pamplona

Trabajadores de la planta de Legrand en Landaben (fabricante de porteros y vídeo porteros) se concentraron ayer frente al departamento de Trabajo para mostrar su rechazo a la decisión de la dirección de trasladar la actividad de esta fábrica a una planta en Torrejón de Ardoz.

El delegado de ELA en el comité de empresa, Pedro Esain, explicó que los representantes de los trabajadores han elaborado "un plan de viabilidad que señala que la fábrica es rentable". "Queremos que la dirección estudie este informe, que apueste por la planta de Pamplona y que no traslade a los trabajadores".

Esain insistió en que la empresa, a la hora de plantear el traslado de la actividad, "no habla de temas económicos". Así, destacó que para tomar esta decisión, "la dirección se basa en motivos productivos y de organización y no aduce que la planta tenga pérdidas económicas, porque no las tiene". "Lo que quiere es eliminar esta fábrica y reagrupar a los trabajadores en la de Madrid".

propuesta VIP
EXCLUSIVO PARA SUSCRIPTORES
CURSO DE INICIACIÓN AL ALPINISMO INVERNAL

Curso dirigido a montañeros que desean iniciarse en el alpinismo invernal en rutas normales o algo difíciles en montañas del pirineo.
-Contenido: Progresión con crampones y piolet en pendientes hasta 45°, autodetenciones, seguros en nieve y anclajes de fortuna, aseguramiento en pendientes de nieve o resaltes poco difíciles y rápeles de fortuna.
-Duración: 2 días.
-Ratio: Mínimo 4 y máximo 6 personas. En el caso de que se apuntase mas gente ya buscaría otro guía ayudante.
-Condiciones: Ser mayor de edad, estar federado en montaña y estar acostumbrado a hacer montaña estival.
- Fecha 19 y 20 de Marzo
- Lugar: Refugio de Lizara
-Material necesario: Ropa y botas adecuadas, piolet, crampones, arnés, casco, una cinta de de 60cm, otra de 120 y 2 mosquetones de seguridad, agua y comida para la jornada, gafas de sol y de ventisca, crema solar y protector labial.
-Precio: 135 euros/persona
-Incluye: Servicios del guía,, material colectivo y media pensión en el refugio.
-No incluye: Desplazamientos y pic-nics durante la jornada.
Habría que hacer una reunión previa informativa; esto lo haríamos el 18 jueves de marzo en el lugar que consideres mas oprtuno para esto. Aquí concretaríamos la hora, el lugar de encuentro , el destino, los coches..
Información para los asistentes:
Se hará una reunión previa el 18 de marzo para concretar la hora, lugar de encuentro.
Inscríbete llamando al:
948 076 068

INFÓRMATE
clubsuscriptor.diariodenavarra.es
Lo mejor con más ventajas
club suscriptor
DN DIARIO DE NAVARRA

1,30 € Año XXIII Número 7.510 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA Jueves, 25 de febrero de 2016

Diario de Noticias

PEDRO ITURRALDE
MÚSICO

"La palabra jubilación no está en mi vocabulario: no puedo dejar la música"

RECIBE HOY LA MEDALLA DE HONOR DE LA FUNDACIÓN SGAE // P62 Y 63

Sabalza cesó a los dos directivos por "falta de confianza"

Virto volverá a su puesto en Tajonar; el club no se querellará contra Del Amo

PÁGINAS 48-49

PODEMOS E IU ROMPEN LA NEGOCIACIÓN TRAS EL ACUERDO ENTRE SÁNCHEZ Y RIVERA

El partido de Iglesias se confiesa "defraudado" y dice que el pacto no es ni progresista ni reformista y que favorece a sectores privilegiados

Sánchez y Rivera, tras la firma del acuerdo en el Congreso de los Diputados. *Foto: Chema Moya (Efe)*

- El acuerdo no recoge de forma explícita derogar la **reforma** laboral
- El texto solo contempla "reformar" la **'ley mordaza'**
- **Rajoy** dice que lo firmado por PSOE y C's "no sirve para nada"

Editorial

MAL ACUERDO DE SÁNCHEZ, BUENO PARA RIVERA

PÁGINA 3

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 16-18

El II Plan de Juventud busca dar impulso a su autonomía

Diez mesas técnicas pondrán en marcha un proceso participativo

PAMPLONA – La consejera Ana Herrera calificó el segundo Plan de Juventud como "la acción más ambiciosa de política de juventud desde la transversalidad por parte de este Gobierno". PÁGINAS 4-5

COMPTOS AFEA LA GESTIÓN DE UPN CON LAS ACCIONES DE IBERDROLA

PÁGINA 24

EL COMITÉ DE ZF TRW NO FIRMARÁ EL ERE CON LOS 123 DESPIDOS

PÁGINA 22

EL AYUNTAMIENTO NO DA SOLUCIONES A LAS CHABOLAS DEL TENIS

PÁGINAS 32 Y 33

'DESPIERTA A LA FP' LE PONE MÚSICA DE ROCK AL APRENDIZAJE

PÁGINA 8

almohadilla eléctrica

9 771576 545042

Periódico + Cinturón Liberto: 9,25 €. Periódico + Coche en miniatura: 3,29 €. Periódico + Maxibufanda: 11,25 €.

www.noticiasdenavarra.com

Sociedad

EL II PLAN DE JUVENTUD BUSCA FOMENTAR SU AUTONOMÍA, HOY CERCENADA POR LA DEPENDENCIA ECONÓMICA

- Definirá objetivos reales para tres franjas de edad: 14-17, 18-24 y 25-30 años
- Ana Herrera destaca el carácter integral, universal y transversal de la "acción más ambiciosa en materia de juventud"

✎ *Lola Cabasés Hita*
📷 *Patxi Cascante*

PAMPLONA – Con el objetivo de "favorecer la autonomía de las personas jóvenes" hoy cercenada, principalmente, por la dependencia económica, y responder de manera global, integral y transversal a su desarrollo vital desde todas las dimensiones que les afectan: empleo, vivienda, educación, salud, integración, igualdad, cultura y deporte, el Gobierno de Navarra ha iniciado las labores previas para, en diciembre de este año, someter a la aprobación del Parlamento el II Plan de Juventud de Navarra.

Este plan, ayer presentado en comisión parlamentaria por la consejera de Cultura, Deporte y Juventud, Ana Herrera Isasi, como "la acción más ambiciosa de política de juventud desde la transversalidad por parte de este Gobierno", "pretende ir mucho más allá de lo que fue el I Plan" porque, destacó la consejera, "se trata de que sea un plan DE juventud y no un plan SOBRE la juventud" como hasta ahora.

El plan cuenta como información previa con un diagnóstico sobre la situación real y actual de la juventud navarra que refleja, entre otros datos, sus problemas para acceder al empleo, las dificultades para emanciparse, para acceder a la vivienda, para emprender; el aumento del riesgo de pobreza entre la población joven o la violencia machista y, "desde luego, aspectos positivos también, como el descenso en cifras de abandono educativo, el descenso del consumo de tabaco alcohol y drogas, y los buenos datos, en general, en materia de convivencia", destacó el director gerente del Instituto Navarro de Deporte y Juventud (INDJ), Rubén Goñi.

Ana Herrera, acompañada por Rubén Goñi, esbozó las líneas generales del futuro plan que, según destacó, "queremos que sea realista y pegado a la tierra" en el que la juventud no sea mera destinataria de medidas sino que también las proponga, y en el que tomarán parte todos los departamentos del Gobierno de Navarra. "Será un plan proactivo que pondrá a la juventud en las agendas de cada departamento" e implicará a los propios jóvenes, a los profesionales e instituciones y entidades que trabajan en el ámbito de juventud, y al contexto político en cuanto que incluirá las propuestas recogidas en el Acuerdo Programático del cuatripartito, entre ellas el protagonismo que debe tener el Observatorio de Juventud.

La consejera Ana Herrera compareció en la comisión para responder a la demanda realizada por la parlamentaria Asun Fernández de Garaialde (EH Bildu) para que informara sobre cómo se están coordinando las políticas integrales de juventud desde la transversalidad. A la par que la presentación del futuro II Plan de Juventud, tanto Ana Herrera como Rubén Goñi, adelantaron las conclusiones del diagnóstico de juventud que se ha realizado recogiendo los datos de diversos estudios, informes y encuestas, documento que permite tener un retrato de la situación actual de la juventud navarra, indicaron.

TRES FRANJAS DE EDAD Y PARTICIPACIÓN El II Plan de Juventud, según añadió Ana Herrera, contemplará la realidad juvenil en tres franjas de edad, de los 14 a los 17 años, de 18 a 24 y de los 25 a los 30 años. "Definirá objetivos reales, alcanzables, priorizando acciones que permitan ajustarse a las necesidades y abriendo caminos que puedan orientar la calidad de vida de la juventud".

Estudiantes universitarios en el primer día de clase.

Herrera defendió que este plan debe ofrecer las mismas oportunidades a toda la juventud desde la perspectiva de género, cultura , clase social o zona geográfica en la que vivan. "Esta nueva filosofía, que es la base en la que hemos desarrollado el proceso, implica una metodología diferente, ya puesta en marcha, que no es otra que un proceso participativo que dé voz a la juventud para conocer que es lo que piden y lo que necesitan, así como a colectivos, asociaciones y agentes de juventud en general", reiteró la consejera, que explicó que se trata de un "proceso de doble recorrido".

Así, precisó que se han constituido mesas técnicas, integradas por técnicos del INDJ, técnicos de otros departamentos y entidades locales, representantes del Consejo de la Juventud y expertos en la materia . Se trata de 10 mesas, cuya constitución ha arrancado esta semana, que trabajarán sobre vivienda, empleo, salud, cultura, educación, deporte, participación, inserción social, igualdad y desarrollo rural. "Luego se desarrollará un proceso participativo de la juventud, y en una segunda vuelta, se reunirán de nuevo las mesas técnicas para que no se limiten a recoger lo establecido, sino a proponer qué deberían hacer los departamentos", indicó.

La consejera ha previsto que en marzo se abrirá el proceso de participación entre los jóvenes, y que para el mes de junio haya un documento 0 del plan. "En septiembre se abrirán foros comarcales en los que se producirá una segunda fase de participación de los jóvenes", señaló Herrera, que añadió que "en octubre comenzará la redacción del documento definitivo" y que "en diciembre se remitirá al parlamento para su aprobación". Precisó la consejera que es el Instituto Navarro de Deporte y Juventud (INDJ) quien liderará tanto el proceso participativo como el propio plan, cuya evolución será difundida en aras a la transparencia de la gestión pública.

INTERVENCIÓN DE LOS GRUPOS En el turno de los grupos parlamentarios, Asun Fernández de Garaialde (EH Bildu) se mostró "contenta" de que el departamento "lidere las políticas de juventud", ya que hasta ahora "no había habido ese liderazgo", y valoró que el plan "sea participativo, proactivo y con objetivos reales". Cristina Altuna (UPN) puso en valor "el trabajo" realizado para el I Plan que, en su opinión, "no queda suficientemente valorado"; criticó lo que consideró recorte presupuestario para Juventud; y dijo que "invertir en juventud es invertir en el futuro".

Consuelo Satrústegui (Geroa Bai) valoró el "trabajo intenso" que está realizando el Gobierno de Navarra para elaborar el II Plan de Juventud, que cree que "ya tiene unos cimientos muy buenos", y resaltó que "se mejore la participación corrigiendo los errores del anterior". Mikel Buil

EN CORTO

● **Menos juventud.** Navarra registra un descenso continuado de población joven (14 a 30 años): en 2005 este colectivo era el 22,15%, en 2014 representa el 17,32 % de la población total. De los 640.790 habitantes que tiene Navarra, sólo 110.976 son jóvenes de 14 a 30 años: 56.545 son hombres y 54.431 mujeres, 104 hombres por cada 100 mujeres, refleja el diagnóstico.

● **Emancipación.** Sólo el 24,1% de la juventud vive fuera del hogar familiar. El total de jóvenes emancipados sería de 21.153 personas y 11.079 hogares jóvenes, con una media de 2 personas por hogar. Navarra es la 2ª CCAA con mayor tasa de emancipación juvenil. En el segmento de edad de 25 a 29 años, la tasa de emancipación es del 50,9%.

● **El Consejo de la Juventud cambia de sede.** En breve, la sede del CJN se trasladará de la Casa de la Juventud al local del INDJ (Yanguas y Miranda).

● **Entidades locales.** La consejera dijo que se tendrá en cuenta que no todas las entidades locales tienen técnicos de juventud y la posibilidad de contratar agentes externos.

● **Espacios juveniles.** Rubén Goñi destacó la necesidad de articular políticas de juventud en lasque las bajeras se entiendan como ámbito de intervención juvenil, cuyo uso se están regulando a nivel municipal.

La consejera Ana Herrera y Rubén Goñi (i), ayer en comisión parlamentaria presidida por Luis Zarraluqui (UPN).

Becas para prácticas o empleo precario

DIAGNÓSTICO: SUBEN DESEMPLEO, RIESGO DE POBREZA Y VIOLENCIA DE GÉNERO, Y BAJA LA POBLACIÓN JOVEN Y CONSUMOS DE DROGA

Un reportaje de ***L. Cabasés*** *Fotografía* ***Oskar Montero***

(Podemos) afirmó que se queda con "buena sensación" de las explicaciones de la consejera sobre la elaboración del plan, le dio ánimos y propuso crear una mesa más que aborde la diversidad funcional, área que no prevista. Carlos Gimeno (PSN) pidió más protagonismo para el Consejo de la Juventud y "más transparencia" sobre los trabajos para la redacción del plan.

Javier García (PPN) planteó beneficios fiscales para fomentar el emprendimiento empresarial y mayor difusión de las ayudas del Fondo de Garantía Juvenil al tiempo que opinó que en materia de juventud "se debe trabajar en una línea muy diferente a la que trabaja el Gobierno de Navarra". Marisa de Simón (I-E) mostró su esperanza de que el II Plan "responda a las necesidades de la juventud y de la propia sociedad", dijo que también hay que implicar a los jóvenes en corresponsabilidad y consideró preocupante que el PP solo piense en jóvenes empresarios y no en jóvenes empleados, al tiempo que apuntó que "emprender es también saber buscarse la vida". ●

El 75% de las personas jóvenes de Navarra que participan en prácticas de empresas consideran que estas becas son una forma de contratación precaria encubierta, una realidad que despeja poco el futuro incierto que atenaza a este sector social cuyo desempleo ha experimentado un considerablemente aumento. Así se desprende del diagnóstico de la Juventud Navarra realizado por el Gobierno y que constituye uno de los ejes, junto al Acuerdo Programático del cuatripartito y el proceso participativo iniciado, que tendrá en cuenta el II Plan de Juventud.

El diagnóstico presentado ayer indica respecto al empleo que en 2005 había en Navarra 8.016 jóvenes en paro frente a los 11.640 actuales (final de 2015). Pero siendo el empleo uno de los principales problemas y, por ello, el destino de las principales reivindicaciones ya que los recursos propios contribuyen a adquirir una vida autónoma, llaman la atención en este diagnóstico que un 27,7% entre los jóvenes de 16 a 29 años están en riesgo de pobreza, siete puntos por encima de la tasa de 2012, y las 274 denuncias por violencia machista, un 35% del total.

De la población de la Comunidad Foral de Navarra (640.790 habitantes), 110.976 son jóvenes. 104 hombres por cada 100 mujeres; 56.545 son hombres y 54.431 mujeres. La población joven ha sufrido en los últimos años un descenso continuado. En 2014 el peso demográfico de la juventud representa el 17,32% de la población total, en 2005 era 22,15%.

AUTÓNOMO DEPENDIENTE Según el diagnóstico, desde el punto de vista del empleo, los jóvenes demandan fomentar el emprendimiento; ayudas para financiar nuevas empresas; y modificar el sistema fiscal que favorezca crear nuevos negocios. "Cuando hablamos de emprendimiento –precisa el estudio– hay un dato significativo y es que dos de cada tres negocios facturan a un solo cliente el 80% o más del total de su facturación, porcentaje que revela la incidencia del fenómeno del autónomo dependiente", algo preocupante ya que esconde la ausencia de contratos laborales, apuntó Herrera .

En materia de emancipación y vivienda el porcentaje de personas jóvenes que viven fuera del hogar de origen respecto al total de jóvenes residentes en la Comunidad Foral alcanza el 24,1%. La población joven perteneciente al segmento de edad de 25 a 29 años muestra una tasa de emancipación del 50,9%, indica el diagnóstico. La mayoría de la población joven vive en el hogar familiar (74,3%), un 14,5% en su propia casa y un 6,5% en casas con amigos o conocidos. "Es significativo que, por género, la tasa de emancipación juvenil femenina para las jóvenes de entre 16 y 29 años es superior a la de los hombres de su misma edad". En el caso de las chicas la tasa de emancipación alcanza cifras superiores, siendo el 30,3% mientras que la tasa de emancipación para los varones jóvenes toma un valor del 18%. Por lo tanto, la mujer se emancipa en torno a 12 puntos por encima del género masculino.

En el ámbito de la Educación, en Navarra hay 14.373 estudiantes mayores de 14 años y menores de 30, esto es cursando estudios presenciales de Grado y 1º y 2º ciclo (curso 2014-15). El diagnóstico subraya que el abandono educativo temprano en Navarra presenta una disminución continuada. En 2013, el abandono escolar temprano ascendió al 12,9% para la población joven navarra, muy por debajo de las cifras del conjunto del Estado donde resulta un 23,6%)

En materia de migración y movilidad juvenil, resulta llamativo el incremento de población joven navarra residente en el extranjero. Pasa del 2,4% registrado en 2009 al 4,6% de 2014. En valores absolutos, el total de jóvenes residentes en el extranjero suma 4.496 personas, cuando en 2009 eran 2.690. También se detecta un aumento del número de bajas por variación residencial: Pasan del 2,4% registrado en 2005 al 3,9% de 2014.

DE DROGAS Y VIOLENCIA DE GÉNERO En cuanto a la Salud, refleja el diagnóstico "una alta satisfacción con 79 puntos en una escala de 0 a sobre 100". Destaca como dato positivo que un 82,4% de los jóvenes elige practicar deporte en su tiempo de ocio según la Encuesta de Consumo e Integración Social realizada en 2015 por el Observatorio Joven. A esto, hay que añadir un descenso del consumo de alcohol, tabaco y drogas, asegura este análisis.

La complicada situación económica queda muy patente en los datos que arroja el análisis. Como premisa fundamental, es obvio que se ha visto reducida su independencia económica paulatinamente: cerca de la mitad de los jóvenes entrevistados, el 48,5%, depende económicamente en la actualidad de los ingresos de otras personas. Dato que alcanza el 85,4%, cuando nos referimos a los menores de 20. Una cifra preocupante se sitúa en la tasa de riesgo de pobreza, que ya alcanza el 27,7% entre los jóvenes de 16 a 29 años, en 2012 era del 19,2% .

Son preocupantes también los datos de violencia machista. Constan 274 denuncias de jóvenes de 14 a 30 años (suponen el 35% de las 785 que hay en total). Predomina la violencia física y psíquica con 171 denuncias; quebrantamiento de la orden de protección y la violencia sexual (34); amenazas, el acoso, vejaciones, coacciones y la corrupción de menores (18); y violencia psicológica (17). ●

Política

NAVARRA NO CUMPLIRÁ EL DÉFICIT POR UN ESCASO MARGEN DE 25,8 MILLONES

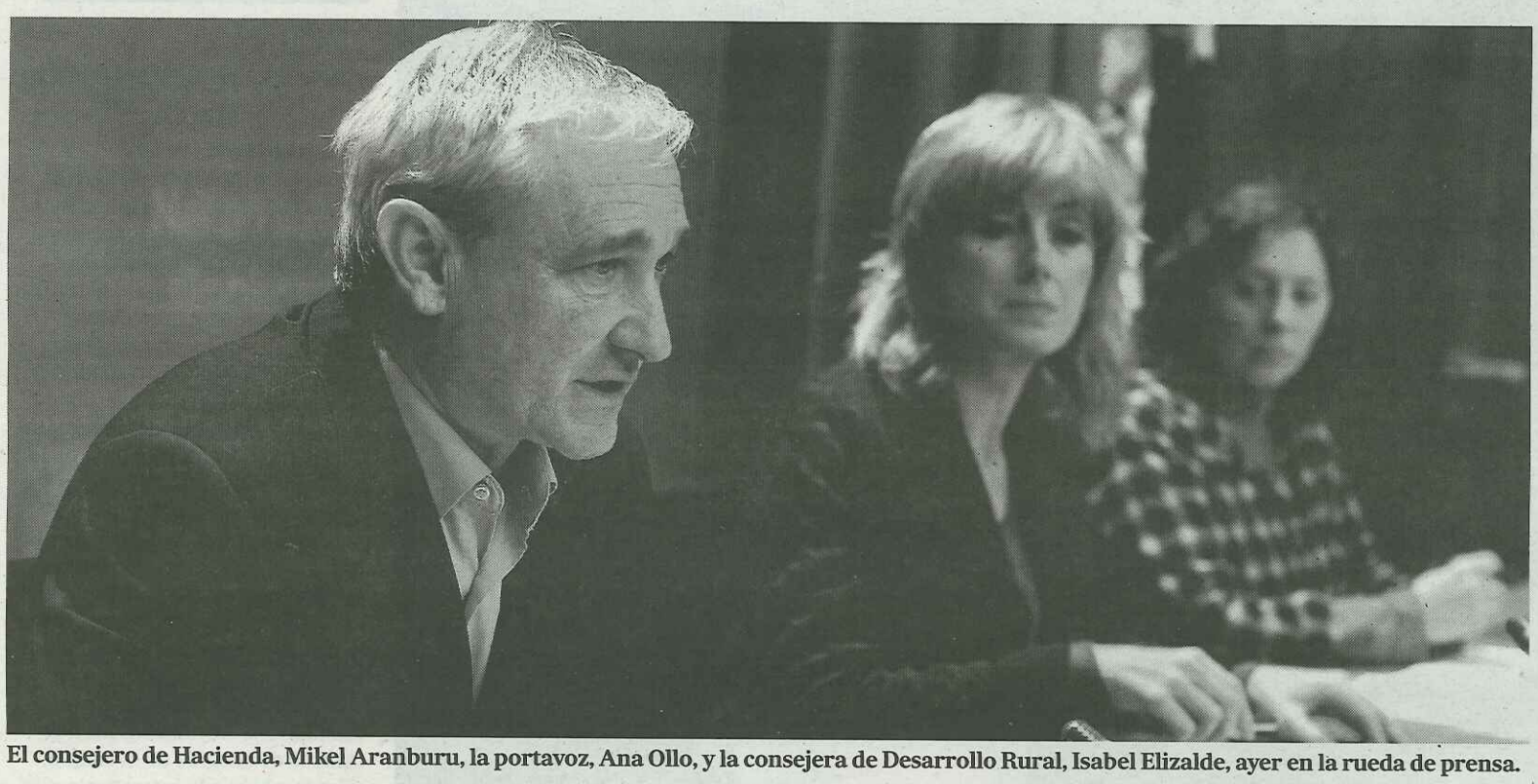
- El Gobierno anuncia que se alcanzará el 0,84% sobre el 0,7% permitido para 2015
- Aranburu afirma que no afectará a la solvencia de Navarra al ser una baja cuantía

Elena Urabayen
Iban Aguinaga

PAMPLONA– Por un margen muy escaso, pero Navarra no cumplirá en 2015 el objetivo de déficit fijado por el Estado en el 0,7% del PIB. Así lo anunció ayer el consejero de Hacienda y política financiera, Mikel Aranburu, que apuntó que la Comunidad Foral presenta una desviación de 25,8 millones sobre el límite fijado, lo que supone un incumplimiento del 0,14% sobre el objetivo establecido, llegando así al 0,84% del PIB. Es decir, Navarra ha gastado durante el 2015 162 millones de euros más de lo que ha ingresado, lo que unido a los 101 millones que han supuesto los ajustes de contabilidad nacional, suman un déficit total de 263 millones de euros.

Para calcular la desviación concreta que se ha dado, hay que restar a esta última cantidad los 128 millones de déficit permitidos por el Gobierno (el 0,7% del PIB), así como 72,9 correspondientes a ajustes de Convenio (2013 y 2014) que no computan como déficit y los 13 millones relativos a los gastos de los fármacos de la hepatitis C. En el mismo sentido, el departamento descarga de esta cantidad los 15 millones en cargas a Hacienda que ha supuesto la dación en pago de Osasuna y los 8,5 millones de préstamos de Canasa, al considerar que no deben computar como déficit.

Restando estas cantidades a los 263 millones de déficit, se obtiene la desviación de 25,8 millones que el Gobierno de Navarra ha gastado por encima del límite permitido.



El consejero de Hacienda, Mikel Aranburu, la portavoz, Ana Ollo, y la consejera de Desarrollo Rural, Isabel Elizalde, ayer en la rueda de prensa.

CARGAS El desequilibrio que ha presentado la Comunidad de 162 millones de euros entre ingresos y gastos –sin contar los ajustes de contabilidad nacional– se debe a diferentes factores. Especialmente sentidas han sido, por ejemplo, las consecuencias de varias decisiones tomadas por UPN antes de dejar el Gobierno. Entre ellas, los 70 millones que los regionalistas infrapresupuestaron respecto a la aportación económica de Navarra al Estado y que no se contemplaron para el presupuesto en su día, debiendo de afrontarse luego como un aumento de gasto. En el mismo sentido cabe destacar los 15 millones relativos al adelanto del 25% de la paga extra que UPN abonó con claro carácter electoralista en vísperas de los comicios, entre otras cuestiones. Otro de los motivos ha sido sin duda la apuesta decidida del Gobierno por la puesta en marcha de medidas de amplio calado social que, inevitablemente también tienen un mayor coste para las arcas públicas. Es el caso de la ampliación del número de perceptores de la Renta de Inclusión Social (RIS) que ha supuesto un desembolso de 33 millones de euros más.

De cualquier manera, esta desviación en el objetivo de déficit, que cada año es más estrecho, no afectará a la solvencia de Navarra según apuntó el consejero ya que es una cuantía escasa y existen otros ratios en los que la comunidad se mantiene en una buena posición. Tampoco se espera que genere problemas en la gestión ordinaria del presupuesto. Sí que la desviación implicará la intervención del Ministerio, que reclamará un plan para corregir el déficit, aunque "no será costoso" dado que se trata de "una cantidad pequeña".

Cabe destacar en este punto que no es la primera vez que Navarra incumple el objetivo de déficit ya que 2013, el Gobierno de UPN cerró el año con un déficit del 1,55% cuando el objetivo estaba fijado en 1,2%. De cualquier manera, el consejero Aranburu recordó que, aunque en el acuerdo programático ya se muestra el rechazo a la ley presupuestaria, el Gobierno se continuará trabajando para "intentar cumplir" con la norma que establece que para 2016 el déficit tiene que quedar reducido al 0,3% del PIB, del orden de 57 millones de euros; en 2017 del 0,1%; y en 2018 del 0%. ●

La reforma fiscal de UPN dejó 30 millones menos a pesar de la subida de ingresos

El consejero destaca que se ha notado una "importante falta de recaudación" en lo referente a rentas de trabajo

PAMPLONA – El consejero de Hacienda, Mikel Aranburu, confirmó ayer los efectos negativos que ha tenido para Navarra la reforma fiscal aprobada en puertas de las elecciones por UPN, PSN y PPN. El titular de Hacienda aseguró que con las rebajas tributarias llevadas a cabo por quienes hoy ocupan la oposición van a dejar de recaudarse en torno a los 30 millones, una cifra que podrá variar ya que todavía no se cuenta con las cifras definitivas. "Se nota una importante falta de recaudación en las retenciones rentas de trabajo, y por ellas Hacienda ha dejado de ingresar entre 26 y 30 millones de euros por este concepto debido a la reforma fiscal", aseguró el consejero.

Sobre los ingresos a cierre de 2015, Aranburu apuntó que a pesar de los efectos negativos que supone la reforma fiscal anterior, sí se ha dado un aumento de la recaudación de 191 millones. No obstante, dijo que los datos no son "homogéneamente comparables con los del año anterior" ya que buena parte de los ingresos extra provienen de los ajustes de Convenio de ejercicios anteriores y otros ingresos "extraordinarios" como la dación de Osasuna que supone un total de 30 millones.

"No son cifras comparables", apuntó el consejero, que matizó que el mayor incremento de la recaudación proviene de la imposición indirecta, es decir, por el IVA. "Aunque los ingresos aumentan en recaudación homogénea, no aumentan en las retenciones a cuenta del trabajo y en 2016 la anterior reforma se notará también negativamente en el IRPF", desataco el consejero. – *D.N.*

EN CORTO

263 DÉFICIT TOTAL. El déficit de Navarra en 2015 se sitúa en 263 millones. De ellos 101 corresponden a ajustes de contabilidad nacional y 162 corresponden al saldo negativo. En esta última cifra se incluyen los 70 millones de euros infrapresupuestados por UPN de la aportación al Estado, los 15 millones por el pago del 25% de la extra y los 33 millones del pago de la RIS.

25,8 DESFASE Del déficit total hay que restar los 72,9 millones de ajustes del Convenio, 13 de los gastos de fármacos de hepatitis B, 15 de la dación en pago de Osasuna, 8,5 de Canasa y los 128 que el Estado permite de déficit .De ahí se obtiene la desviación de 25,8 millones.

Economía

VW hace una previsión de 250.000 coches del Polo A07 el próximo año

UGT, CCOO y CC defienden el segundo modelo y la necesidad de renovar la plantilla, con 1.365 empleados mayores de 50

PAMPLONA – Las secciones sindicales de UGT, CCOO y CC en VW Navarra destacaron ayer en un comunicado conjunto que fabricar el segundo modelo es de "suma importancia" teniendo en cuenta que, según la dirección, la producción a partir de 2017 del Polo A07 se puede situar en unas 250.000 unidades anuales.

VW Navarra, que cerró el año 2015 con una producción de 298.300 coches, podría llegar a fabricar 350.000 coches anuales sumando la producción del Polo actual y la del segundo modelo.

Los sindicatos señalaron que, en el Grupo VW, "todo cambió" a partir de la crisis de las emisiones, "desde las personas que dirigen la compañía hasta las estrategias de proyección de los nuevos modelos y de las plantas de fabricación".

En ese sentido, aseguraron que uno de los "proyectos estrella" del grupo es la fabricación de los nuevos SUV o vehículos "todo camino", como los que previsiblemente se fabricarían en Pamplona, cuya cuota de mercado se sitúa en torno al 22% de ventas en Europa.

Por ello, agregan, la posibilidad de fabricar en Pamplona el segundo modelo "es una garantía para los próximos 15 años" y una ocasión para rejuvenecer a la plantilla. Resaltaron que en la actualidad hay 1.365 trabajadores que superan la edad de 50 años. – *Efe*

Ayerdi, entre las autoridades que asistieron ayer al encuentro.

Empresas buscan en Bruselas socios para sus avances tecnológicos

Ayerdi insiste en que "Vanguard es una iniciativa prometedora en el camino de la especialización inteligente"

PAMPLONA – El vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, encabeza la representación navarra que ayer y hoy asiste en Bruselas a dos citas organizadas por Vanguard Iniciative, la red de las 27 regiones más industrializadas de la Unión Europea.

Ayerdi destacó las oportunidades que Vanguard ofrece a Navarra, puesto que la red es una "iniciativa prometedora en el camino de la especialización inteligente y de clúster". 14 empresas y centros tecnológicos de la Comunidad buscarán socios comerciales e intercambiarán experiencias para acelerar la absorción en el mercado europeo de tecnologías como la impresión en 3D, bioeconomía, nanotecnología, fabricación eficiente y sostenible, y energía en entornos hostiles.

Asisten a este evento Cener, Aditech, UPNA, UN, L'Urederra, el Instituto Smart Cities, Eversens, Laneko, Nadetech Innovation, Nanoresist, Naweco Consorcio, Pilotos Adma Energy, Tecnan y Trasa. – *E.P.*

Un trabajador entra en la planta de la factoría de ZF TRW en Landaben el pasado martes.

EL COMITÉ DE ZF TRW NO FIRMARÁ EL ERE CON LOS 123 DESPIDOS

● El plazo para apuntarse a las bajas voluntarias empezó ayer ● La dirección ofrece recolocaciones en cualquiera de sus plantas ● La rúbrica del convenio, vital para su aplicación, está en el aire

✎ *Sagrario Zabaleta*
📷 *Javier Bergasa*

PAMPLONA – El comité de ZF TRW –siete delegados de CCOO, cuatro de UGT, tres de LAB, dos de ELA y uno de CGT– no firmará el expediente de extinción de contratos, que en un principio contemplaba 250 despidos y que finalmente la empresa redujo a 123. Así lo confirmó el presidente del comité, Josi Álvarez (CCOO), quien recordó que en este proceso aunque se han tratado despidos y convenio en la misma mesa de negociación, son dos materias que hay que separar.

Por un lado, está el proceso de despido colectivo plasmado en el ERE; y por otro, el nuevo convenio colectivo hasta el 31 de diciembre de 2019 para los 497 empleados que se van a quedar en la factoría de Landaben y que necesita la firma de la mayoría sindical para que pueda ser aplicado. El presidente del comité dijo que la parte social debe tratar todavía el tema del convenio, y él como representante de CCOO no se pronunció por ahora. En una nota, ELA ya anunció que sus delegados no rubricarán este pacto por la regresión de las condiciones laborales propuestas por la dirección.

LAS TRES OPCIONES Álvarez detalló que se establecen tres posibilidades para disminuir la plantilla y llegar a los 123 empleados afectados: la apertura de un procedimiento de bajas voluntarias exclusivamente para empleados menores de 50 años que se extenderá durante el año –ya que el Estado penaliza económicamente a la compañía si despide a los que superan esa edad y después tiene beneficios–; recolocaciones en cualquiera de las plantas del grupo tanto en Navarra, España como en el resto del mundo, pero sin hacer más especificaciones; y las salidas traumáticas, los despidos.

Desde ayer y durante marzo, se abre el primer plazo para las bajas, ya que a finales del próximo mes, ZF TRW empezará a despedir; y para finales de año, extinguirá el contrato a otros 22 empleados. Además, si en 2017 y 2018 hay jubilaciones, se podrán incorporar a la plantilla personas afectadas por el ERE, pero devolviendo las indemnizaciones percibidas ahora.

ELA anunció que "no firmará los despidos ni el nuevo convenio por entender que no concurren causas económicas, organizativas y productivas que los justifiquen". Y destacó que "la situación de chantaje a la que se ha visto sometida la plantilla de ZF TRW ha sido ocasionada por las reformas laborales y de negociación colectiva de PP, PSOE y UPN". ●

REFLEXIÓN

● **CGT.** En una nota, este sindicato se preguntaba: "¿Cómo no va a sobrar plantilla, si la propuesta votada hace que trabajemos 40 horas más al año (el trabajo de 13 personas)?".

LA FRASE

JOSI ÁLVAREZ "EN LA PLANTA HAY INCERTIDUMBRE"
El día después de la complicada y tensa asamblea celebrada en ZF TRW, el presidente del comité destacó que en la planta dominaba ayer la "incertidumbre".

CaixaBank amplía a 700 millones la línea de financiación a empresas

Renueva con la CEN el convenio que en 2015 registró 2.952 operaciones por 693,8 millones

Sagrario Zabaleta

PAMPLONA – CaixaBank y la CEN suscribieron ayer la renovación del convenio de colaboración "para apoyar la financiación y la mejora de la competitividad del tejido empresarial de Navarra". La entidad amplía la línea de financiación a 700 millones en 2016, después de que el año pasado la fijara en 600 millones, aunque finalmente se concedieran 693,8 millones –un 34% más que un año antes– a través de 2.952 operaciones.

Empresas del sector servicios (43%) y ubicadas en Pamplona y su Comarca (49%) y operaciones de circulante (75%) fueron los destinados mayoritarios de la línea de financiación de CaixaBank. De los casi 694 millones, 204,8 millones se correspondieron a operaciones nuevas y 489 millones supusieron la renovación de líneas de financiación abiertas, informó la propia entidad.

El convenio fue rubricado por Ana Díez Fontana, directora territorial de CaixaBank en Navarra, y José Antonio Sarría, presidente de CEN, en un acto al que acudieron José Luis Larríu, director de Banca de Empresas de CaixaBank en Navarra, y Carlos Fernández Valdivielso, secretario general de la CEN.

La mayoría de los 693,8 millones se usó para circulante, el 75% del total de operaciones; un 13% fue para inversiones y un 12%, para avales. Sobre el perfil de empresas: el 42% eran medianas; un 21%, grandes y otro 21%, pequeñas y un 16%, microempresas. De esta forma, el 43% de la financiación se otorgó a firmas del sector servicios; un 42%, a la industria y un 15%, al sector agroalimentario.

José Luis Larríu, Ana Díez Fontana, J.A. Sarría y Carlos F. Valdivielso.

PRINCIPALES ACTUACIONES El convenio tiene como objetivo fomentar el crédito; la internacionalización tanto en la implantación en el exterior como en los servicios y productos específicos; y la creación de empleo, con atención especial al *Programa Incorpora* de la Obra Social la Caixa para personas en riesgo de exclusión social.

En el apartado de la financiación empresarial, se trabaja el crédito para el circulante y las líneas de liquidez de las pymes y la financiación de inversiones a largo plazo para la adquisición o renovación de locales o bienes de equipo. Se van a abrir líneas específicas de financiación a las iniciativas empresariales en el área rural que ayuden al asentamiento de la población y líneas para microempresas y autónomos destinados a la consolidación, ampliación o necesidades de circulante de la empresa.

"En 2016 se va a continuar con un fuerte impulso a las micropymes, que van a tener a su disposición una línea de financiación de microcréditos con un importe máximo de 25.000 euros a través de MicroBank", destacó.

Como en años anteriores, CEN se compromete a difundir y a organizar con CaixaBank jornadas a empresas y a sectores para dar a conocer las líneas que integran este acuerdo. Y CaixaBank pondrá a disposición de los miembros de CEN toda su red a nivel nacional para facilitar el acceso a las soluciones financieras que demanden las empresas de Navarra, concluye en la nota. ●

EN BREVE

● **Negocios jóvenes.** El 6,4% de las operaciones se rubricaron con empresas de menos de dos años de antigüedad, un total de 189 operaciones por ocho millones.

● **Un 40% más desde 2014.** CaixaBank destinó a este convenio de colaboración 500 millones de euros en 2014 y ahora 700, es decir, un 40% más.

Canasa ingresará 550.000 euros más en 2015 por la subida de tarifa

Elizalde destaca que la comisión de seguimiento "seguirá trabajando "con regantes y mancomunidades

PAMPLONA – La consejera de Desarrollo Rural, Isabel Elizalde, manifestó ayer que el acuerdo de las tarifas del Canal ha sido "fruto de un proceso de trabajo importante". Se acordó la ratificación de la tarifa de 2015, que suponía un incremento del 15% sobre la del 2014 en concepto de aportación extraordinaria a través del cual Canasa ingresará unos 550.000 euros más; y para los años 2016, 2017 y 2018 un incremento anual del 2% sobre la tarifa de 2014.

Elizalde explicó que cuando entró el actual Gobierno se encontró que "el Estado y UPN habían aprobado un incremento del 60%". La consejera recordó que se creó una comisión de seguimiento con los usuarios –regantes y mancomunidades– para trabajar el tema de las tarifas, comisión "que nace con el espíritu de seguir trabajando las tarifas y otras cuestiones". Elizalde criticó que "se filtraron datos y escenarios que se estaban trabajando en Canasa por parte del Estado, y lo que parecía un logro del PP y de UPN realmente era un escenario filtrado que se estaba trabajando en Canasa". – *E.P.*

"ERE encubierto" en Legrand

DENUNCIA DE LA PLANTILLA. Los trabajadores de Legrand (antigua Tegui) se concentraron ayer ante Industria para protestar por el anuncio de la dirección de trasladar la actividad a Torrejón de Ardoz, una medida que califican como "un ERE encubierto". La multinacional, dijo el delegado de ELA Nacho Tollar, ofreció a los 33 trabajadores su traslado, aunque apuntó que son puestos que "no tienen ningún sentido" o que "no existen", informó *Efe*. *Foto: Javier Bergasa*

Protesta por el accidente mortal

PREVENCIÓN. Alrededor de un centenar de personas se concentraron ayer en Barañáin en protesta por la muerte de un trabajador de la construcción, a raíz de un accidente laboral ocurrido en esta localidad. La concentración fue en la plaza del Ayuntamiento convocada por ELA, LAB, ESK, Steilas, EHNE e Hiru, que desplegaron una pancarta en la que se leía, en euskera, *No más accidentes laborales. precariedad asesina*, indicó *Europa Press*. *Foto: Iban Aguinaga*

Diario de Noticias – Jueves, 25 de febrero de 2016

Los parlamentarios, durante la comparecencia de ayer, con Helio Robleda al fondo.

Comptos recrimina la gestión de UPN en Iberdrola al perder 19,6 millones de las arcas forales

Todos los partidos calificaron la actuación de los regionalistas de "errónea"

Marta Leache
Oskar Montero

PAMPLONA – Reproche. Esta fue la reacción de todos los representantes de los partidos que asistieron ayer a la comparecencia solicitada por parte de Geroa Bai y EH Bildu para obtener información adicional y dar opinión al respecto de la operación bursátil con acciones de Iberdrola que llevó a cabo UPN, y que se saldó con una venta de estas mismas acciones, suponiendo una pérdida de 19,6 millones de euros de las arcas públicas. Una operación que todos los grupos calificaron ayer como "errónea" e injustificable.

Como se recordará, en 2005 el Gobierno foral con UPN a la cabeza compró acciones de la compañía eléctrica Iberdrola, una compra que Comptos ya calificó en 2007 como una acción "atípica y poco habitual en la Administración pública", y que acabó con la venta de dichas acciones en 2014 en un momento de máxima necesidad para el Gobierno de ese momento, con Yolanda Barcina como presidenta.

Fue Comptos quien el pasado mes de enero presentó en el Parlamento de Navarra el informe de fiscalización –es decir, meramente verificativo y analítico– por el que se concluye lo inadecuado de la operación. Helio Robleda, presidente de la Cámara de Comptos, abrió ayer la comparecencia explicando dicho informe y aclarando que éste se ha llevado a cabo utilizando la "metodología generalizada y comúnmente aceptada" para este tipo de operaciones. El informe concluye que la operación generó una rentabilidad, en forma de dividendos, del 1,04% anual. Un rendimiento que tiene en cuenta los gastos financieros de la deuda asociada a la financiación de la inversión y que queda por debajo del IPC de este periodo. Si no se incluyeran los gastos de la deuda, la rentabilidad anual quedaría en el 2,21%, lo que implica que pese a ser superior al IPC de esos años, no cubre los gastos generados, deduciéndose así los casi 20 millones de pérdidas.

EN BREVE

- **322.289.178 euros.** Este es el resultado final de ingresos que se obtuvieron entre la rentabilidad de los dividendos y la suma por la venta de las acciones.
- **341.942.591 euros.** Fue el resultante en cuanto a gastos que se derivan de la adquisición de las acciones, las operaciones de cobertura y las deudas asociadas a la operación bursátil.

LA FRASE

VIRGINIA ALEMÁN "QUE UN GOBIERNO COMPRE ACCIONES EN BOLSA ES UNA MALA PRÁCTICA"
Así de tajante se mostraba la representante de Geroa Bai respecto a la compra de acciones, que calificó como una operación "tortuosa, tormentosa y deficitaria".

REACCIONES Tras la ponencia de Robleda, los diferentes representantes políticos intervinieron por turno, aunque con un eje común: el reproche al Gobierno de UPN invirtiendo dinero público en una compra especulativa y en una época en la que la convulsión reinaba en la Bolsa. Así, la parlamentaria Virginia Alemán (Geroa Bai) lanzó la pregunta de si es coherente por parte de un gobierno este tipo de operaciones y de si se estaba velando en ese momento por el bien común, calificando la operación de "tortuosa, tormentosa y deficitaria", alegando que es un hecho intolerable que no se debe repetir, algo que Adolfo Araiz ratificó y a lo que añadió que "el Gobierno de UPN jugó a *broker* y perdió", aseverando que "hay una responsabilidad política importante".

Frente a estos argumentos, Carlos García Adanero, en representación de UPN, escudó la compraventa de acciones en que "estaba avalada por la mayoría parlamentaria de ese momento y que se consideró una acción estratégica porque Iberdrola era una empresa estratégica en la Comunidad". No fue suficiente para los representantes de Podemos e I-E, que recalcaron que fue decisión de UPN y que es una acción injustificable. En palabras de José Miguel Nuin, "UPN entró en una guerra política en la que las comunidades entraban a través de sus cajas", refiriéndose a la cobertura de la deuda por parte de Can. ●

Iberdrola presenta un plan de inversiones de 24.000 millones hasta 2020

Sánchez Galán no reduciría la participación de su compañía en Gamesa ante una posible fusión con Siemens

PAMPLONA – Iberdrola presentó ayer su hoja de ruta hasta 2020 con 24.000 millones de inversión para una nueva etapa de crecimiento con subidas de alrededor del 6% anual del beneficio y un incremento del dividendo "en la misma línea".

La eléctrica, presidida por Ignacio Sánchez Galán, ganó 2.421 millones en 2015, un 4,1% más, apoyado en el negocio regulado y en el negocio exterior. En los próximos cinco años, Iberdrola estará muy centrada en el exterior, en negocios de redes y renovables (eólica), con proyectos que ofrezcan ingresos estables en un mundo "cada vez más electrificado" y que apuesta por las energías limpias.

El plan arroja una media anual de inversiones de 4.800 millones en cinco años, un 50% más que los 3.200 millones de media del anterior 2014-2016 que sumaba 9.600 millones para esos tres años. En 2015, la eléctrica invirtió 3.223 millones, un 13,2% más.

Del total previsto en el nuevo plan, el 70% irá a proyectos de crecimiento y más del 90% ya está comprometido: 22.000 millones de los que el 42% está adjudicado y el 58% ya en construcción.

Por áreas de negocio, a redes irá prácticamente la mitad de la cifra de inversión, unos 11.000 millones; a renovables, 7.700 millones, y a generación y clientes, 3.700 millones. Y por destino de las inversiones, el 80% serán en monedas distintas al euro: dólares (un 43%), libras (35%) y reales (2%), lo que hará que en 2020 el 64% del resultado bruto de explotación o ebitda venga en monedas que no sean el euro.

Al detalle, la empresa destaca proyectos de transporte, distribución y renovables en Reino Unido y Estados Unidos, nuevas centrales de ciclo combinado y cogeneración en México o refuerzos en redes y renovables en Brasil o Iberia.

Iberdrola confía en Avangrid como un importante motor de crecimiento en los próximos años. En cuanto a España, la eléctrica destinará 1.700 millones a mantenimiento y proyectos de digitalización en el negocio de redes. Para dibujar sus planes en España, la empresa prevé que la demanda crezca a un ritmo anual del 1,8% en el periodo.

En cuanto al endeudamiento, prevé alcanzar un pico de 31.000 millones en 2018 y terminar el periodo en alrededor de los 30.000 millones, lo que supondrá un 6,8% más que los 28.067 millones con los que cerró 2015. En la política de dividendo, Iberdrola continuará elevándolo en "línea" con ese objetivo de aumentar el 6% anual beneficio y ebitda.

Iberdrola ya ha propuesto un aumento de la retribución anual a sus accionistas del 4%, hasta 0,28 euros brutos por acción con cargo al ejercicio de 2015. El resultado bruto de explotación o ebitda del grupo se sitúo en 7.306 millones, un 4,9% más, y los ingresos crecieron un 4,6%, hasta los 31.418 millones.

Sánchez Galán, por su parte, dijo que una eventual fusión entre Gamesa y Siemens daría lugar a una empresa líder, lo que sería "una noticia excelente", y avanzó que no se plantea reducir su participación si la operación se produce. – *Agencias*

EN BREVE

- **20% del capital de Gamesa.** Iberdrola es el mayor accionista de Gamesa, con un 20% del capital.

LA CIFRA

2.421

Iberdrola ganó 2.421 millones de euros en 2015, un 4,1% más que en el ejercicio anterior, sobre todo por el apoyo en el negocio regulado y en el negocio exterior, informó la eléctrica en una nota.

DENUNCIA DE UGT, CCOO Y ELA

NEGOCIACIÓN DE CONVENIO APLAZADA

●●● **En Gamesa.** Los sindicatos UGT, CCOO y ELA en Navarra mostraron su "preocupación" por el "inesperado" aplazamiento de las negociaciones del primer convenio de oficinas de Gamesa, "coincidiendo con las conversaciones entre la compañía y Siemens". La parte social y la dirección mantuvieron ayer una reunión para la negociación de dicho convenio y "la empresa de forma unilateral e inesperada la aplazó", denunciaron. El comité manifestó su "preocupación" por el posible "vínculo entre ambas negociaciones", por lo que consideró que "ahora más que nunca es necesario tener un convenio digno".

Blesa justifica los altos sueldos por que hubo un aumento de las funciones de los directivos

El expresidente de Caja Madrid achaca las acusaciones a un informe erróneo

MADRID – El expresidente de Caja Madrid Miguel Blesa justificó ayer, durante su declaración en el Juzgado de Instrucción número 45 de Madrid, los altos sueldos directivos por un aumento de sus funciones y advirtió de los "serios errores" vertidos en el informe enviado al FROB y por el que este organismo le acusó de causar un perjuicio económico de 14,8 millones de euros y .

Fuentes jurídicas señalaron que Blesa ocupó gran parte de su declaración en realizar continuas referencias a estos errores, subrayando que en el informe de la consultora PwC no aparecen "documentos esenciales" que sí obran en poder de la Audiencia Nacional.

Dicho informe fue el que utilizó la Fiscalía Anticorrupción para pedir en enero de 2015 que este asunto de los sobresueldos se investigara de forma autónoma a la causa que el juez Fernando Andreu lleva en la Audiencia Nacional sobre el *caso Bankia* y que se refieren fundamentalmente al periodo comprendido entre 2007 y 2010, bajo la presidencia de Miguel Blesa.

El Tribunal Supremo resolvió la semana pasada de forma definitiva que fuera el Juzgado de Instrucción número 45 el competente para instruir una causa por la que ayer fueron citados en calidad de investigados Miguel Blesa y el ex director financiero de Caja Madrid Ildefonso Sánchez Barcoj.

FALLOS DEL INFORME El expresidente de Caja Madrid justificó la decisión en 2008 de aumentar la retribución entre un 16% y un 26% del sueldo fijo, lo que implicaba mantener la masa salarial de un año anterior a pesar de que, entre medias, el comité de dirección pasó de diez a nueve miembros por la salida de Ramón Ferraz Ricarte.

Blesa subrayó que uno de los mayores errores vertidos en el informe elevado al FROB obvia que la comisión de retribuciones conocía que Ramón Ferraz Ricarte –que pasó del comité de dirección a Cibeles y luego a presidir el City National Bank of Florida, tras la adquisición de Bankia– había cesado de sus funciones "meses atrás" a la fecha que consta en el documento elaborado por la consultora PwC.

Según Blesa, los nueve directivos de Caja Madrid pasaron a partir de 2008 a asumir mayores funciones. Otras fuentes jurídicas señalaron que este extremo no fue corroborado por el otro investigado, Sánchez Barcoj, quien mantuvo ante la juez que las funciones no se reordenaron tras la reducción de miembros con la salida de Ramón Ferraz Ricarte.

ACUERDO CON LOS SINDICATOS Al centrarse en desmontar el informe elevado al FROB, la defensa del exbanquero se basó en señalar que este documento no incluye otra información clave como que los complementos de pensiones se aplicaron en virtud de un acuerdo firmado con los sindicatos en 1998.

Dicho acuerdo recogía que a este tipo de complementos se le aplicaba un régimen por el que Caja Madrid se comprometía a asumir la carga fiscal. Blesa justificó que este contrato no fuera refrendado por la comisión de retribuciones en el hecho de que dicho órgano no formaba parte de la estructura interna en el momento de la firma.

Blesa declaró por espacio de hora y media, unos quince minutos más que Sánchez Barcoj. Este último se limitó a defender que tenía un papel secundario en Caja Madrid, ya que, como director financiero, formó parte de la comisión de retribuciones pero no del consejo de administración. También reveló que entre los directivos de la entidad había discrepancias por la opacidad de criterios a la hora de que Blesa asignara una mayor o menor subida del sueldo.

El expresidente de Caja Madrid evitó cruzarse con un grupo de treinta preferentistas que protestaban desde primera hora de la mañana en la puerta principal de los juzgados al usar, tanto a la entrada como a la salida, el garaje de los juzgados. Además, estuvo acompañado por varios agentes de la Policía y de la seguridad privada de estos juzgados. La Fiscalía Anticorrupción denunció en enero de 2015 el perjuicio económico que presuntamente habían provocado Blesa y Sánchez Barcoj a las cuentas de Caja Madrid por el cobro por parte de altos directivos. – *Efe/E.P.*

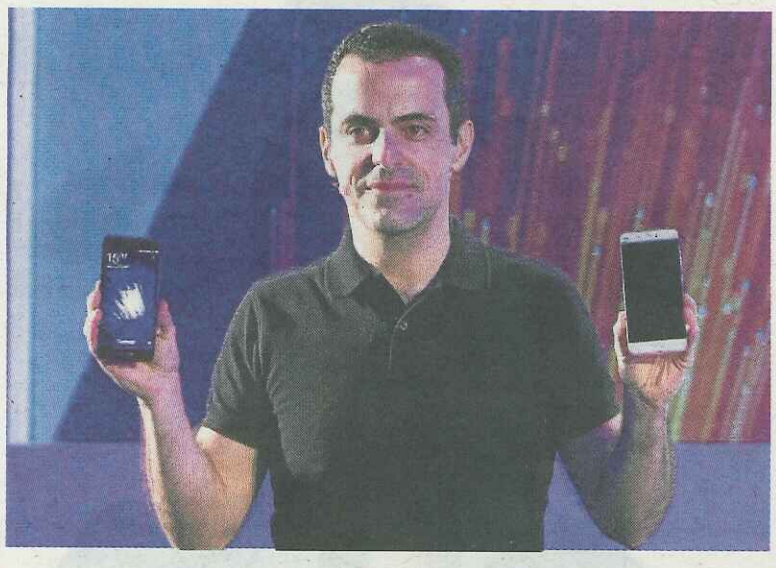
El expresidente de Caja Madrid Miguel Blesa. *Foto: Efe*

SALIDA A BOLSA DE BANKIA

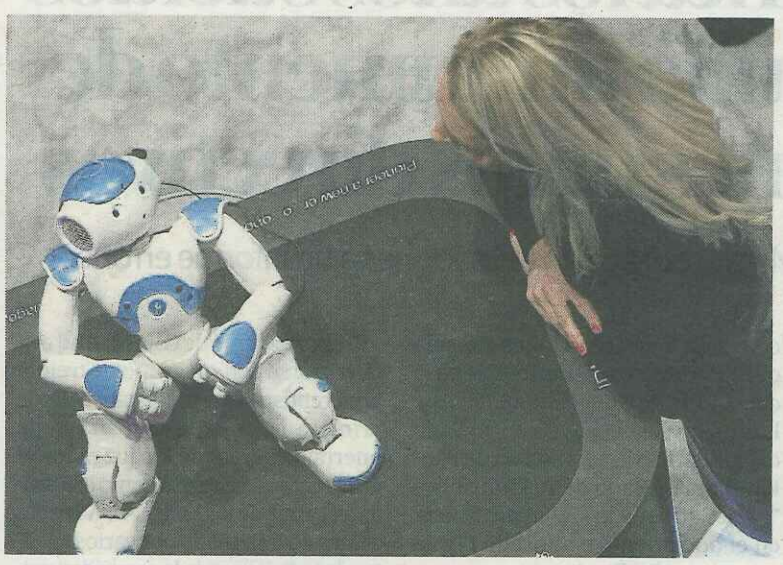
LA CNMV CRITICA AL SUPREMO

●●● **No cree que los accionistas tengan razón.** La presidenta de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), Elvira Rodríguez, señaló ayer que no comparte el criterio del Tribunal Supremo (TS) en la sentencia que respalda a los inversores minoritarios frente a la salida a bolsa de Bankia en 2011 y recordó que se publicaron decretos de saneamiento antes de la reformulación de las cuentas de la entidad. Rodríguez aseguró que la situación de Bankia es "muy especial" debido a que "las circunstancias posteriores" a su Operación Pública de Suscripción de acciones (OPS) "se están dando como sabidas para calificar el hecho previo", es decir, el debut.

MOBILE WORLD CONGRESS 2016



XIAOMI REPITE FÓRMULA: ALTAS PRESTACIONES, BAJO PRECIO. La fórmula de Xiaomi se repite este año: altas prestaciones y bajo precio. En un evento paralelo al Mobile World Congress, el presidente de la compañía, Hugo Barra, anunció el Mi5, un móvil con la última generación de procesadores Snapdragon de Qualcomm, cámara de 16 Mpx y pantalla de 5,15 pulgadas que puede llegar a configurarse con hasta 4 GB de RAM y 128 GB de memoria. *Foto: Efe*



EL ROBOT 'WATSON', PROTAGONISTA EN EL CONGRESO. El robot *Watson*, fue presentado ayer durante el Mobile World Congress. *Watson* es un sistema informático de inteligencia artificial, capaz de responder a preguntas formuladas en lenguaje natural, desarrollado por la corporación estadounidense IBM. En la imagen, una mujer conversa con el robot *Watson*, protagonista durante el congreso. *Foto: Efe*

Coches con los que abonar el coste de la gasolina desde el asiento, pulseras o chaquetas con las que salir a comprar sin llevar dinero y pagos con móvil son algunas de innovaciones presentadas en el Mobile World Congress de Barcelona.

Un reportaje de ***Emilia Pérez***

Pagar ya no es lo que era

Coches con los que pagar la gasolina desde el asiento, pulseras o chaquetas con las que salir a comprar sin llevar dinero encima y pagos con móvil con cargo a una cuenta PayPal son algunas de las tecnologías aplicadas a las finanzas presentadas ayer en el Mobile World Congress (MWC) de Barcelona.

Cada año, entidades financieras, empresas Fintech e innovadores de todo el mundo se dan cita en el Congreso de Móviles de Barcelona, un auténtico hervidero de propuestas llamadas a transformar la forma en que compramos y, sobre todo, pagamos.

Una de las firmas más activas fue Visa, que presentó un coche conectado que avisa al propietario de que se está quedando sin gasolina, le indica donde está la gasolinera más cercana, le calcula cuánto tendrá que pagar y le permite hacer la operación cómodamente sin bajarse de su asiento.

"Fundamentalmente lo que estamos comenzando a trabajar es el pago entre dispositivos inteligentes", apuntó el vicepresidente de Visa Europe Mobile, Andrea Florentino, que explicó que el cambio fundamental en los medios de pago es la introducción de la "*tokenización*".

SUSTITUTOS Este método consiste en reemplazar los datos sensibles con sustitutos para que las transacciones electrónicas sean más seguras, es decir, usar una ficha en vez de utilizar un número de tarjeta bancaria o PIN.

Luego, las fichas se pueden poner, por ejemplo, en una chaqueta con la que salir a hacer una pequeña compra y "si se pierde la chaqueta, como máximo se pueden perder 20 euros". Barclays ha creado una aplicación con la que, sin necesidad de tener una cuenta en el banco, el usuario puede comprar hasta 10 tipos distintos de ponibles, conectarlos todos y cargar saldos en cada uno de ellos.

"Vamos a llegar a 2020 con 20.000 millones de dispositivos conectados que pueden hacer pagos: una nevera puede comprar comida que falta, una lavadora puede comprar detergente que falta, un contador de electricidad puede pagar una factura de consumo", apuntó el directivo de Visa.

Vodafone y PayPal aprovecharon el Mobile para anunciar que España será el primer país en el que se pondrá en marcha, concretamente en marzo, su servicio de pago con el móvil, a través de la aplicación Vodafone Wallet, con cargo a una cuenta en la compañía Fintech.

Dos visitantes fotografían un Sony Xperia X tras su presentación en el Mobile World Congress. *Foto: Efe*

ACEPTACIÓN El director general de PayPal Iberia, Raimundo Sala, justificó la elección de España en que la penetración móvil en nuestro país es de las más altas de Europa. "España está entre los países con mejor preparación para pagos *contactless* de Europa, dos tercios del total de comercios del país lo aceptan", señaló. También la consultora tecnológica Tecnocom trajo al Congreso tecnologías relacionadas con las finanzas, como pagos con móvil, carteras electrónicas y una solución de gestión de las finanzas personales dirigida a las entidades financieras para que la incluyan en sus canales de banca electrónica.

"Permite ver el patrimonio global, analizar en qué me gasto el dinero y establecer metas de ahorro", explicó el director Desarrollo de Negocio de Tecnocom, Miguel Ángel Prieto. Además hubo anuncios, como el de MasterCard para poner en marcha este año el sistema "*selfie pay*", una tecnología de reconocimiento facial con la que el usuario puede confirmar su identidad al hacer una transacción.

Otra de las propuestas de la compañía financiera para reducir el fraude es utilizar el ritmo cardíaco de sus usuarios para determinar que, en efecto, son quienes dicen ser. ●

MERCADO EXTERIOR

LAS TECNOLÓGICAS ESPAÑOLAS, EN AUGE

●●● **En busca de la consolidación.** El fabricante BQ, la consultora Tecnocom o la firma de tecnología cloud Telecoming son algunas de las cientos de empresas que representan en el Mobile World Congress de Barcelona la tecnología española, un sector que prosigue en 2016 su consolidación sin dejar de mirar al exterior. "El negocio fuera, a nivel estratégico, tiene una importancia clave, porque obviamente el mercado español es el que es", apuntó el director general adjunto de BQ, Rodrigo del Prado. Y por ello, entre los retos del fabricante español para 2016 está consolidar su presencia en los mercados en los que ya tiene presencia, como son el inglés, el alemán, el francés y el italiano y conseguir en todos ellos "una cuota decente". "Eso hará que la compañía sea más robusta y más sólida", apuntó. Al MWC, BQ acudió siempre que "ha tenido sentido" y este año lo hace, por segunda vez, para presentar su Aquaris X5 Plus, un teléfono desarrollado en España con procesador de Qyualcomm.

Las centros comerciales elevan sus ventas un 6,1% en 2015, hasta los 40.978 millones

El sector da trabajo a 329.000 personas en España repartidas entre 549 establecimientos, a los que se sumarán 24 este año

MADRID – Las ventas de los centros y parques comerciales alcanzaron los 40.978 millones de euros en 2015, un 6,1% más que en 2014, con una afluencia estimada de 1.907 millones de visitas, un 5,8% más que en el mismo periodo del año anterior, según los datos de la Asociación Española de Centros y Parques Comerciales (AECC) presentados ayer.

Asimismo, la inversión por transacciones en el sector de los centros y parques comerciales alcanzó los 1.700 millones en 2015, manteniendo una "extraordinaria" actividad con 27 operaciones en las que intervinieron tanto inversores nacionales como internacionales. Sin embargo, a pesar de ser inferior a la cifra de 2014, se situó por encima de la media histórica.

Por otro lado, durante la presentación de los datos, se señaló el retorno de la promoción de empleo, después de varios años en los que ha habido "muy poca". Además, esta industria siguió creando empleo con un aumento del 0,8% respecto a 2014 dando trabajo en la actualidad a 329.000 personas en España.

En la actualidad hay 549 centros comerciales y parques comerciales en España, que suman un total de 15,5 millones de metros cuadrados de superficie bruta alquilable (SBA) e integran a casi 34.000 comerciantes de los cuales 84,3% corresponden a locales inferiores a 300 metros cuadrados, es decir al pequeño y mediano comercio.

En el periodo entre 2013 y 2015 se realizaron un total de 17 actuaciones, 14 nuevos centros que crearon 334.346 metros cuadrados de SBA y tres ampliaciones que generaron otros 20.100 metros cuadrados de superficie bruta alquilable. De cara al periodo temporal de entre 2016 y 2018, la previsión de proyectos es de 24 nuevos centros, que sumarían un total de 1,04 millones de metros cuadrados de SBA y seis ampliaciones, que ascenderán a 164.500 metros cuadrados de superficie bruta alquilable. – *E.P.*

bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↓ -0,73%	↓ -1,96%	↓ -2,64%	↓ -0,77%	↓ -2,33%	↓ -1,60%	↓ -2,40%	↓ -0,43%
4.132,01	4.155,34	9.167,80	16.304,75	2.820,24	5.867,18	41.499,56	8.957,67
En el año: -10,04%	En el año: -10,39%	En el año: -14,66%	En el año: -6,43%	En el año: -13,69%	En el año: -6,01%	En el año: -4,27%	En el año: 4,80%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 24-02-2016 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var.%	Último
SAN. RIO B	14,52	3,06
GRAL.ALQ.MAQ	4,76	0,22
INM. DEL SUR	2,06	6,94
TUBACEX	2,00	1,78
CAF	1,97	245,50
ERCROS	1,86	0,55
REALIA	1,71	0,89
AXIA REAL STATE	1,04	11,67

LOS QUE + BAJAN

	Var.%	Último
ADVEO	-11,76	4,50
APERAM	-5,89	30,26
A. DOMINGUEZ	-5,28	3,41
INT.AIRL.GRP	-5,09	6,68
NATRA	-4,94	0,38
DIA	-4,83	4,73
SANTANDER	-4,76	3,44
LIBERBANK	-4,75	0,98

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
SANTANDER	138.005.412
BANKIA	61.800.283
BBVA	45.016.645
TELEFONICA	34.269.707
B. SABADELL	32.664.427
B.POPULAR	28.637.577
IBERDROLA	25.189.518
REPSOL	13.878.923

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0.2
Euribor 1 año	-0.016
$ EEUU	1.102
Yen	122.73
Libra	0.79097
Franco Suizo	1.08686
Corona Noruega	9.5576
Corona Sueca	9.3534

VALORES IBEX 35

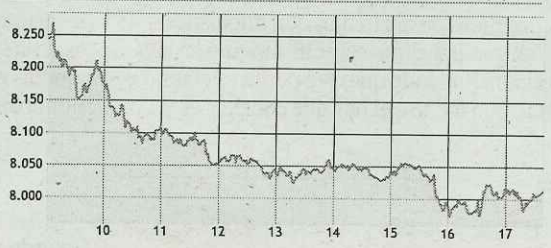
	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ABERTIS INFR	13,02	-2,10	-9,61
▼ACCIONA	67,24	-1,10	-14,97
▼ACERINOX	9,63	-2,83	2,27
▼ACS CONST.	21,55	-2,02	-20,23
▼AENA	103,15	-1,53	-2,13
▼AMADEUS IT	36,00	-1,56	-11,52
▼ARCEL.MITTAL	3,15	-4,31	-19,10
▼B. SABADELL	1,39	-2,45	-14,86
▼B.POPULAR	2,04	-3,13	-32,93
▼BANKIA	0,73	-3,42	-31,66
▼BANKINTER	5,76	-2,80	-11,98
▼BBVA	5,34	-4,54	-20,73
▼CAIXABANK	2,44	-3,75	-24,18
▼DIA	4,73	-4,83	-13,06
▼ENAGAS	24,86	-1,45	-4,38
= ENDESA	16,38	0,00	-11,61
▼FCC	6,42	-0,31	-5,76
▼FERROVIAL	18,02	-1,80	-13,59
▼GAMESA	15,81	-2,23	-0,06
▼GAS NATURAL	15,62	-2,80	-16,98
▼GRIFOLS	19,05	-1,50	-10,63
▼IBERDROLA	5,87	-1,54	-10,40
▼INDITEX	27,20	-2,89	-14,18
▼INDRA A	7,89	-4,47	-9,01
▼INT.AIRL.GRP	6,68	-5,09	-19,32
▼MAPFRE	1,73	-2,10	-25,22
▼MEDIASET ESP	8,52	-3,48	-15,07
▼OBR.H.LAIN	5,00	-3,01	-5,20
▼RED ELE.CORP	70,65	-1,53	-8,38
▼REPSOL	8,58	-3,96	-15,21
▼SACYR	1,44	-0,35	-20,89
▼SANTANDER	3,44	-4,76	-24,55
▼TEC.REUNIDAS	23,14	-1,74	-33,59
▼TELEFONICA	8,97	-3,81	-12,39

↓ -3,07%

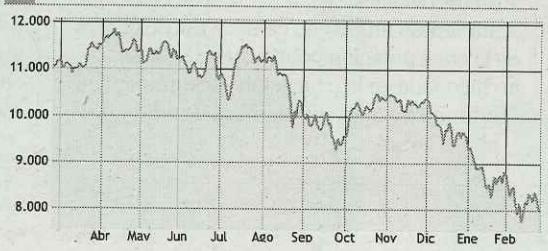
Último: 8.013,70 **Variación Año: -1.530,50**

Variación: -253,90 **Variación % Año: -16,04%**

SESIÓN



12 MESES



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼A. DOMINGUEZ	3,41	-5,28	-1,16
▼ABENGOA	0,15	-1,33	-24,10
▼ADVEO	4,50	-11,76	-29,58
▼ALMIRALL	16,40	-0,73	-11,97
▼AMPER	0,12	-1,60	-4,65
▼APERAM	30,26	-5,89	-8,93
▲APPLUS	6,91	0,14	-17,25
▼ATRESMEDIA	8,28	-3,16	-15,85
▲AXIA REAL STATE	11,67	1,04	-11,59
= AZKOYEN	4,12	0,00	-8,44
= B.RIOJANAS	3,95	0,00	-2,47
▲BARON DE LEY	96,95	0,10	-12,66
▼BAYER	95,20	-4,03	-17,93
▼BIOSEARCH	0,40	-1,25	-15,96
▲BOLSAS Y MER	27,89	0,50	-10,21
▼C.PORTLAND V	4,86	-0,82	-6,90
▲CAF	245,50	1,97	-3,91
▼CELLNEX	14,66	-1,78	-14,99
▼CIE AUTOMOT.	13,16	-1,97	-14,85
= CLEOP	1,15	0,00	0,00
= CLIN BAVIERA	4,75	0,00	-12,68
= CODERE	0,80	0,00	-1,23
= COEMAC	0,30	0,00	-11,76
▲COR.ALBA	31,02	0,06	-22,16
▼CORREA	1,32	-1,13	3,14
▼D. FELGUERA	1,05	-1,87	-20,45
▼DEOLEO	0,20	-2,38	-10,87
▼DINAMIA	7,00	-1,55	0,00
▼EADS NV	54,70	-1,80	-12,41
▼EBRO FOODS	17,70	-0,28	-2,51
▼EDREAMS	1,32	-2,22	-30,56

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ELECNOR	6,72	-0,30	-18,35
▼ENCE	2,75	-1,43	-21,32
▼ENEL GREEN P	1,71	-1,89	-9,31
▲ERCROS	0,55	1,86	-11,04
▼EUROPAC	4,80	-1,03	-7,69
▼EUSKALTEL	9,45	-4,06	-18,39
▼EZENTIS	0,31	-1,59	-38,12
▲FAES	2,60	0,58	-5,62
▼FERSA	0,36	-1,35	-1,35
= FLUIDRA	3,10	0,00	-0,96
= FUNESPAÑA	7,03	0,00	-2,36
▲G.CATALANA O	24,58	0,45	-23,24
▼G.E.SAN JOSE	0,77	-2,53	-16,30
▲GRAL.ALQ.MAQ	0,22	4,76	-8,33
= GRAL.INVERS.	1,56	0,00	-10,57
▼HISPANIA	11,74	-0,47	-10,34
▼IBERPAPEL	16,48	-0,18	-4,46
▲INM. DEL SUR	6,94	2,06	-12,70
▼INM.COLONIAL	0,60	-0,99	-6,39
▼INYPSA	0,15	-3,23	-14,29
▼LABORAT.ROVI	12,82	-0,62	-11,22
▼LAR ESPAÑA	8,19	-1,92	-13,42
▼LIBERBANK	0,98	-4,75	-43,70
▼LINGOTES ESP	8,68	-1,53	3,27
▼LOGISTA	19,30	-1,20	-0,72
▼MELIA HOTELS	9,04	-1,04	-25,74
= MERCAL INMUEBLES	34,20	0,00	-2,29
▼MERLIN PROPERTIES	9,28	-2,54	-19,62
▼MIQUEL COST.	33,65	-2,38	-3,83
▼MONTEBALITO	1,13	-1,31	-10,06
▼NATRA	0,38	-4,94	20,31

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼NATURHOUSE	3,39	-1,80	-12,00
▼NH HOTELES	3,62	-2,56	-28,27
= PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▼PHARMA MAR	1,98	-2,46	-21,12
▼PRIM	8,67	-0,34	-3,77
▼PRISA	4,95	-3,47	-5,23
▼PROSEGUR	4,22	-2,31	-0,71
▼QUABIT INM.	0,04	-2,70	-28,00
▲REALIA	0,89	1,71	17,11
▼REIG JOFRE	3,41	-4,48	-1,19
▼RENO MEDICI	0,30	-0,97	-10,29
▲RENTA 4 BCO.	5,63	0,18	-3,76
▼RENTA CORP.	1,54	-0,32	-11,71
= REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▲SAETA YIELD	7,70	0,39	-10,47
▲SAN. RIO B	3,06	14,52	4,05
= SERV.POINT S	0,07	0,00	0,00
= SNIACE	0,20	0,00	0,00
▼SOLARIA	0,54	-1,80	-22,70
= SOTOGRANDE	2,84	0,00	4,80
▼TALGO	4,68	-0,36	-17,77
= TECNOCOM	1,01	0,00	-12,93
= TESTA INMUEB	13,30	0,00	6,74
▲TUBACEX	1,78	2,00	2,00
= TUBOS REUNID	0,55	0,00	-5,98
= URBAS	0,01	0,00	0,00
= VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▲VIDRALA	42,01	0,02	-9,75
▼VISCOFAN	54,75	-0,13	-1,60
▼VOCENTO	1,29	-0,39	-12,84
= ZARDOYA OTIS	9,52	0,00	-11,69

EUROSTOXX 50

	Precio	Var.%	Var.%Año
▼AIR LIQUIDE SA	92,84	-1,69	-10,43
▼AIRBUS GROUP SE	54,95	-0,83	-11,37
▼ALLIANZ SE-VINK	132,85	-1,59	-18,77
▼ANHEUSER-BUSCH I	103,75	-2,08	-9,31
▼ASML HOLDING NV	79,57	-0,23	-3,61
▼AXA	19,50	-3,80	-22,71
▼BANCO SANTANDER	3,44	-4,76	-24,55
▼BASF SE	58,07	-3,01	-17,89
▼BAYER AG-REG	94,79	-2,48	-18,14
▼BAYER MOTOREN WK	70,20	-4,02	-28,10
▼BBVA	5,34	-4,54	-20,73
▼BNP PARIBAS	39,92	-1,87	-23,57
▼CARREFOUR SA	23,05	-2,72	-13,51
▼DAIMLER AG	60,28	-4,09	-22,30
▼DANONE	62,64	-1,15	0,58
▼DEUTSCHE BANK-RG	14,64	-3,78	-34,98
▼DEUTSCHE POST-RG	20,92	-2,33	-19,42
▼DEUTSCHE TELEKOM	15,02	-2,18	-10,01
▼E.ON SE	8,24	-3,55	-7,73
▼ENEL SPA	3,54	-2,69	-9,04
▼ENGIE	13,48	-2,74	-17,40
▼ENI SPA	11,78	-2,48	-14,64
▼ESSILOR INTL	105,40	-2,81	-8,39
▲FRESENIUS SE & C	59,71	3,43	-9,49
▼GENERALI ASSIC	11,98	-1,16	-29,20
▼IBERDROLA SA	5,87	-1,54	-10,40
▼INDITEX	27,20	-2,89	-14,18
▼ING GROEP NV	10,12	-2,65	-18,76
▼INTESA SANPAOLO	2,26	-3,42	-26,81
▼KONINKLIJKE PHIL	22,32	-2,06	-5,24
▼LVMH MOET HENNE	148,50	-2,30	2,48
▼L'OREAL	154,25	-1,50	-0,68
▼MUENCHENER RUE-R	175,40	-0,82	-4,96
▼NOKIA OYJ	5,49	-1,17	-16,76
▼ORANGE	15,56	-2,69	0,45
▼SAFRAN SA	54,76	-1,16	-13,59
▼SAINT GOBAIN	34,76	-1,95	-12,79
▼SANOFI	69,30	-1,70	-11,83
▼SAP SE	68,00	-2,77	-7,33
▼SCHNEIDER ELECTR	51,48	-2,78	-2,05
▼SIEMENS AG-REG	82,49	-2,96	-8,22
▼SOC GENERALE SA	29,92	-1,47	-29,72
▼TELEFONICA	8,97	-3,81	-12,39
▼TOTAL SA	39,14	-1,72	-5,16
▼UNIBAIL-RODAMCO	225,95	-2,23	-3,60
▼UNICREDIT SPA	3,27	-1,68	-36,24
▼UNILEVER NV-CVA	38,34	-1,97	-4,39
▼VINCI SA	62,37	-1,09	5,46
▼VIVENDI	18,02	-1,10	-9,24
▼VOLKSWAGEN-PREF	98,50	-4,65	-26,36

miércoles 24 de febrero de 2016

La plantilla de TRW Landaben acepta la última oferta de la empresa, que reduce los despidos a la mitad y garantiza la actividad

El 58% de los trabajadores y trabajadoras de la planta que ZF TRW tiene en Landaben (Navarra) ha aprobado la oferta que la empresa puso ayer sobre la mesa y que reduce el impacto del expediente de extinción de empleo a 123 personas, en lugar de las 250 que planteó en un principio. Con este resultado, a CCOO de Industria le queda un cierto sabor agridulce. El sindicato ha conseguido que se garantice el futuro de la planta de componentes de automoción hasta el año 2020 y que se mantenga medio millar de empleos, pero no ha podido reducir el número de despidos como hubiera deseado.

CCOO de Industria ha trabajado con intensidad durante el último mes para evitar que se hicieran realidad los planes que la dirección de ZF TRW tenía para la planta de componentes de automoción de Landaben. La oferta que ayer se trasladó a los representantes de los trabajadores y trabajadoras en la mesa de negociación, y que esta mañana ha respaldado el 58% de la plantilla (327 personas han votado a favor, 223 en contra y diez han votado en blanco), reduce los despidos a la mitad y deja los afectados por el expediente de regulación de empleo en 123 personas.

La última oferta de la empresa también recoge un plan industrial para la factoría navarra que garantiza el futuro de las instalaciones hasta el año 2020 y el mantenimiento de 500 puestos de trabajo hasta esa fecha.

CCOO de Industria agradece el trabajo que durante estas semanas han llevado a cabo los compañeros y compañeras de la sección sindical de ZF TRW Landaben. El sindicato también reconoce el tremendo esfuerzo que han realizado para llegar a este punto y garantizar que la negociación se llevase a cabo con seriedad y responsabilidad.

miércoles 24 de febrero de 2016

UGT, CCOO y ELA, preocupados por el aplazamiento de las negociaciones del convenio de oficinas de Gamesa

CCOO, UGT y ELA han mostrado su preocupación por el aplazamiento inesperado y unilateral de las negociaciones del primer convenio de oficinas de Gamesa, coincidiendo con las conversaciones entre Gamesa y Siemens.

La representación social de los trabajadores de Gamesa, UGT, CCOO y ELA, se han mostrado preocupados por el aplazamiento inesperado y unilateral de las negociaciones del primer convenio de oficinas de Gamesa, que coincide con las conversaciones entre Gamesa y Siemens.

La parte social y la dirección de Gamesa han mantenido hoy una reunión para la negociación de dicho convenio y la empresa de, forma unilateral e inesperada, ha aplazado las negociaciones.

Los sindicatos han manifestado su preocupación de exista algún vínculo entre ambas negociaciones, por lo que "reivindicamos que ahora más que nunca es necesario tener un convenio digno, que regule las condiciones laborales de la plantilla y nos dé seguridad aplicativa". Gamesa, que es una de las empresas líderes en el sector eólico y la sociedad que ha tenido una mayor subida en el IBEX35, aún no ha producido una mejora en las condiciones laborales de los trabajadores. Por eso es reivindicamos un convenio que sea el marco regulatorio de nuestras condiciones y relaciones laborales para el futuro en esta compañía.

comisiones obreras de Navarra
Nafarroako langile komisioak

miércoles 24 de febrero de 2016

Comunicado de UGT, CCOO y CGC

Segundo modelo, ¿oportunidad y/o necesidad?

Desde las Secciones Sindicales de UGT, CCOO Y CGC entendemos que la actual plantilla ya hizo los esfuerzos necesarios en el anterior Convenio Colectivo y es por ello que hoy nos merecemos que ese segundo modelo venga a Pamplona.

Ya se ha cumplido algo más de una semana desde que nuestro Director el Sr. Emilio Sáez, nos comunicase la oportunidad que nos plantea la Central en Alemania de producir un 2º modelo, vehículo que se sumaría a la fabricación de nuestro Polo. Ya lo dijimos, pero no por ello nos cansaremos de repetirlo, que el esfuerzo y la profesionalidad de la Plantilla de VW Navarra junto con los compromisos y medidas acordadas y refrendadas en el VIII Convenio Colectivo, han sido claves para posicionarnos como candidatos para fabricar este segundo modelo.

El nuevo sistema de fabricación modular (MQB) tiene dos objetivos fundamentales: estandarización de procesos y abaratar costes de fabricación. Es preciso entender el lugar que ocupamos dentro del segmento de fabricación A0, eso quiere decir que competimos en igualdad de condiciones con otros centros de la península y Europa (Palmela, Martorell y Bruselas).

En el Grupo Volkswagen todo cambió a partir de la crisis de las emisiones, desde las personas que dirigen la compañía hasta las estrategias de proyección de los nuevos modelos y de las plantas de fabricación. Uno de los proyectos estrella del Grupo a nivel de inversión en producto, es la fabricación de los nuevos SUV, vehículos Todo Camino cuya cuota de mercado se sitúa en torno al 22 % de ventas en Europa.

A la información anteriormente expuesta hay que añadir la trasladada por la Dirección de Volkswagen en relación a un hipotético escenario respecto a los posibles volúmenes del nuevo modelo Polo para los próximos años. Según la Dirección, el pronóstico de volúmenes a partir del año 2017 se podría situar en un escenario de
unidades del Polo A07 al año. A falta de una información más concreta sobre las previsiones que se manejen desde Alemania, podemos intuir la necesidad de que esta opción que hoy tenemos, la de fabricar un segundo modelo, sea a nuestro juicio, una necesidad de suma importancia.

En relación al 2º Modelo y la oportunidad que nos da, la posibilidad de poder fabricarlo aquí, (en palabras de propio Director) ES UNA GARANTÍA PARA LOS PROXIMOS 15 AÑOS, NO SOLO PARA LOS QUE TRABAJAMOS EN VOLKSWAGEN, SI NO PARA VARIOS MILES DE TRABAJADORES QUE ESTÁN A NUESTRO ALREDEDOR. Esto que se escribe en un espacio muy pequeño tiene una gran transcendencia, ya que las decisiones de hoy son las consecuencias del mañana.

Un segundo modelo ha de servir para afianzar nuestras fortalezas y corregir nuestras debilidades como centro, por eso hoy tenemos una oportunidad para que a través de la negociación, acordemos con la Dirección de la Empresa una propuesta que haga posible que un nuevo modelo lo hagamos nosotros. Por eso hemos situado la negociación en unos parámetros que para nosotros son fundamentales:

- Ante la incógnita de quedarnos con un solo modelo y quedarnos sometidos a la incertidumbre del mercado y de la evolución de nuestros competidores SUV, GARANTÍA PARA LOS PROXIMOS 15 AÑOS.

- El Polo es nuestra seña de identidad y en los momentos de mayor crisis nuestro tránsito ha sido satisfactorio, garantía de seguir siendo la Fábrica Líder del Polo como en la actualidad.

- Ha habido dos momentos en nuestra historia "reciente" como fábrica en los cuales, gracias al esfuerzo de nuestros antecesores, a muchos de nosotros se nos brindó la posibilidad de labrarnos el futuro aquí; Año 1991 - turno de noche-1.000 empleos. Año 2007 aumento de producción a 1.408 coches día, 700 empleos. Hoy el segundo Modelo lo contemplamos como otro proceso de reindustrialización en VW Navarra equiparable a los anteriormente señalados.

- En la actualidad hay 1.365 compañeros y compañeras que superan la edad 50 años, es decir, un tercio de la plantilla. El segundo modelo nos afianza la posibilidad de renovar y rejuvenecer nuestra plantilla.

- Plan Industrial para Navarra. El 2º Modelo no solo tiene una transcendencia vital para nuestro centro, también tiene un efecto multiplicador (por cuatro) en el empleo del Sector de la Industria en Navarra, por eso muchos esperan de nosotros que no nos veamos como el ombligo del mundo y levantemos la mirada hacia otros compañeros que hoy están en una situación muy complicada.

- Flexibilidad y Mejora de las Condiciones de Trabajo. Para la fabricación de un 2º Modelo y con la información que disponemos, no es necesaria más flexibilidad que la que actualmente tenemos en nuestro Convenio Colectivo, pero sí nos da la posibilidad de mejorarla y por eso proponemos:

1. Que los Desplazamientos de Pausas sean como máximo de 6+1 de enero a mayo y de octubre a diciembre, siendo de 5+1 de junio a septiembre. Esto supone una reducción del tiempo efectivo de trabajo.

2. Que se invierta en el acondicionamiento de todas las salas de descanso para que estas estén completamente aisladas y dotadas de todos los elementos para su confort.

Hoy compañeros y compañeras tenemos la oportunidad de dar un salto cualitativo y cuantitativo en todos los sentidos tanto en nuestra planta como para nuestra comunidad, definido en los puntos anteriormente expuestos y que se resume en una frase: "GARANTÍA PARA LOS PRÓXIMOS 15 AÑOS".

¿Es equilibrado la contraprestación de: un pago compensado, un día más de competitividad a cambio de un día más de libre elección y modificar la actual Categoría de Ingreso mejorando la actual (26.256 Euros)? Desde las Secciones Sindicales de UGT, CCOO Y CGC entendemos que la actual plantilla ya hizo los esfuerzos necesarios en el anterior Convenio Colectivo y es por ello que hoy nos merecemos que ese segundo modelo venga a Pamplona.