

acción sindical

ekintza sindikala



www.navarra.coo.es

| Revista de Comisiones Obreras de Navarra | Número 39 | Abril 2015

Franqueo Concertado nº 34/213 | Periodicidad trimestral | 1 euro | Gratuita para los afiliados y afiliadas

EMPLEO



SALUD LABORAL



SOLIDARIDAD



MEDIO AMBIENTE



INTEGRACIÓN



DERECHOS



IGUALDAD



FORMACIÓN



Un sindicato al servicio de la sociedad



¡Conoce tus derechos!

¿Estás al tanto de todos los servicios y descuentos que puedes disfrutar por ser afiliado o afiliada?



Entra en nuestra web www.navarra.ccoo.es (en la sección de servicios) o pásate por nuestra sede para pedir la guía impresa y descubre todos los derechos, servicios y ventajas que tienes por ser afiliado o afiliada a CCOO de Navarra.

Disfrutarás de derechos y servicios como la asesoría jurídica, orientación laboral personalizada, acceso a una bolsa de empleo, atención a colectivos específicos (mujer, juventud, inmigración, pensionistas...), además de descuentos especiales en parques temáticos, alojamientos, centros de estética y salud, agencias de viajes, tiendas...

¡Afílate!

CCOO, cerca de ti

Comarca de Tudela

Tudela

Eza, 5
948 82 01 44

Castejón

Estación renfe, s/n
948 81 42 54

Comarca de Sakana

Alsasua

Zelai, 79 bajo
948 56 40 51

Comarca de Sangüesa

Sangüesa

Mayor, 10
948 87 07 81

Comarca de Estella

Estella

María de Maeztu, 19 - 21 bajo
948 55 42 51

San Adrián

Santa Gema, 33 - 35 entrpl.
948 67 20 24

Viana

Tudela, 9 bajo
948 64 53 95

Mendavia

Miguel Pérez, s/n
948 69 52 22

Comarca de Tafalla

Tafalla

Beire, 2 bajo
948 70 26 73

Peralta

Avda. de la Paz, 7A,
1ª planta, puerta B
948 75 07 98

Sede central

Avda Zaragoza 12, 4ª planta.
31003 - Pamplona
948 24 42 00
navarra@navarra.ccoo.es

Horario: de lunes a jueves
de 9 a 14 y de 16 a 19 horas
Viernes de 8 a 15 horas

Y además...
¡síguenos en la web y en las redes!

www.navarra.ccoo.es

@ccoonavarra

www.facebook.com/ccoonavarra

www.youtube.com/user/ccoonavarra

Trabajamos para resolver los problemas de la gente

CCOO lucha por buscar acuerdos y por avanzar en la igualdad y la justicia social

El incremento de las desigualdades, de la vulnerabilidad social y del riesgo de caer en la pobreza son realidades que cada vez afectan a más personas. La crisis y las políticas de austeridad, que bajo su excusa vienen aplicando los diferentes gobiernos, están detrás de estas situaciones que siempre golpean al eslabón más débil, a los trabajadores y trabajadoras. Deslocalizaciones inhumanas que truncan la vida de miles de familias, desempleo masivo, rebajas salariales y precarización generalizada de las condiciones de trabajo y de vida son las consecuencias de unas políticas que sólo persiguen concentrar la riqueza en unos pocos a costa de extender la pobreza a la gran mayoría.

Es en este contexto en el que el sindicato, en su lucha por avanzar en la igualdad y la justicia social, más se está volcando por tratar de resolver los problemas de la gente. Lo estamos haciendo con todas las herramientas que tenemos en nuestras manos. Con la movilización y la propuesta, con la negociación y la búsqueda permanente de soluciones, siempre dejándonos la piel por intentar resolver cada conflicto, cada despido, cada amenaza de cierre.

El caso de la planta de **ICF-Faurecia en Burlada** es un ejemplo de esta lucha de titanes. El inminente cierre anunciado por la multinacional dio pie a un río de solidaridad, de pelea, de dignidad obrera que caló profundamente en el conjunto de la sociedad navarra. Después de días agotadores, de derrumbarse y volver a ponerse en pie, de sacar fuerzas cuando todo pintaba muy negro, las 190 familias de ICF-Faurecia abrieron una puerta a la esperanza con el acuerdo alcanzado por CCOO y respaldado mayoritariamente por el 77% de la asamblea de trabajadores. Un acuerdo que garantiza la actividad de la plan-

ta hasta diciembre de 2016 sin salidas traumáticas y que permite tiempo para coger aire, dar un paso al frente y seguir trabajando para buscar alternativas al cierre. Porque es la esperanza lo que permite seguir en pie a los trabajadores de Faurecia, también a los de Koxka, a los de KPF o de Perfil en Frío, empresas que junto a muchas otras son insignias del tejido productivo de nuestra comunidad y están atravesando procesos laborales muy duros, en los que el sindicato se está volcando por conseguir la mejor solución posible.

Porque es a lo que nos debemos, a buscar soluciones a los problemas de la gente. Con esa finalidad el pasado 6 de marzo, Gobierno de Navarra, CEN, y los sindicatos más representativos, CCOO y UGT, alcanzamos un acuerdo en el seno del Consejo del Diálogo Social para garantizar que **todas las personas que trabajan en el sector de atención a la dependencia puedan obtener la acreditación profesional** que exige la normativa estatal para garantizar la profesionalización del sector y la calidad de los servicios que se prestan. Un acuerdo que, aunque no haya tenido mucha repercusión en los medios, es de un calado muy importante, ya que resuelve la situación de más de 1.300 trabajadoras del sector, mayoritariamente mujeres, que veían con angustia la posibilidad de perder su empleo al no disponer de la acreditación profesional que exige la normativa para el año 2015. No podrán ser despedidas por este hecho pero además habilitamos los recursos necesarios para garantizar que todas las trabajadoras pendientes puedan iniciar los procesos de acreditación, con una dotación presupuestaria de 1,9 millones de euros.

En nuestro objetivo por construir una sociedad más justa se enmarca también la acción que el sindicato viene desa-



rollando con sus diferentes programas: en el año 2014, **CCOO atendió a 41.500 personas de manera directa y a 211.000 de manera indirecta** a través de los proyectos finalistas. Una apuesta inequívoca por mejorar la empleabilidad y la formación de los trabajadores, la salud laboral, la igualdad de oportunidades entre mujeres, jóvenes o inmigrantes o la estabilidad en el empleo. Porque esa es nuestra vocación, contribuir a mejorar las condiciones de vida y de trabajo de la población, y no es casual, que a pesar de la grave situación que estamos atravesando, Navarra sea la comunidad que presenta mejores indicadores.

A esto es a lo que se dedica el sindicato. Desde CCOO vamos a seguir peleando y negociando en todos los ámbitos de interlocución en los que estamos, para intentar cristalizar en acuerdos concretos los intereses y las demandas de quienes representamos el mundo del trabajo. Para eso nos han elegido en las empresas y en ello volcaremos todos nuestros esfuerzos. Porque es ahora, más que nunca, cuando más urge estar fuertemente organizados y administrar con inteligencia nuestra capacidad contractual en la defensa de los derechos laborales y el modelo social, esa es nuestra apuesta.



Actualidad sindical
6 a 15



Cuando la vida laboral se tambalea solo queda luchar
16 a 19



Un sindicato al servicio de la sociedad
20 a 25



CCOO aprueba su 'Código Ético'
27



Acuerdo para la acreditación profesional
29



Negociación colectiva
30



Elecciones sindicales: CC00 sigue sumando
31

Edita
Comisión Ejecutiva de CC00 de Navarra

Dirección
Daniel Hernández
dhernandez@navarra.ccoo.es

Coordinación
María Loizu
mloizu@navarra.ccoo.es
Pilar Osés
poses@navarra.ccoo.es

Fotografía
Unión Sindical de CC00 de Navarra
Cabinet Comunicación

Diseño y maquetación
Cabinet Comunicación

Tirada
16.000 ejemplares

Depósito legal
NA-380/2005

I.S.S.N.
1699-1044

Acción Sindical - Ekintza Sindikala quiere agradecer su confianza a todos los anunciantes y afiliados y afiliadas, que hacen posible esta publicación.

Todos los derechos reservados. Prohibida la reproducción total o parcial de los artículos, fotografías y demás contenidos gráficos de la revista.



Sede central
Avda. Zaragoza, 12
31003 Pamplona-Iruñea
Teléfono: 948 24 42 00
Fax: 948 24 43 11
navarra@navarra.ccoo.es
www.navarra.ccoo.es

Secretaría General
Raúl Villar
rvillar@navarra.ccoo.es

Área de Organización
Javier Ibáñez
jibanez@navarra.ccoo.es

Área de Política Institucional y Comunicación
Daniel Hernández
dhernandez@navarra.ccoo.es

Área de Acción Sindical
Ricardo Jimeno
rjimeno@fiteqa.ccoo.es

Área de Política Social, Inmigración e Internacional
Argia Aldaya
aaldaya@navarra.ccoo.es

Área de Administración y Finanzas
David Escobosa
descobosa@navarra.ccoo.es

Área de Formación y Empleo
Amaya Glaría
aglaría@navarra.ccoo.es

Área de Igualdad y Seguridad Social
Pilar Arriaga
parriaga@navarra.ccoo.es

Área de Salud Laboral y Medio Ambiente
Carmen Sesma
carmen.sesma@navarra.ccoo.es

Calentando motores para el 1 de mayo



Manifestación, 12 h, Pamplona. ¡Movilízate por tus derechos!

La imagen

Un año más, se acerca el 1 de mayo, Día Internacional del Trabajo, una fecha histórica para CCOO y para toda la clase trabajadora. El primero de mayo se ha convertido en la jornada reivindicativa por excelencia para exigir empleo y derechos. Este año es clave para salir de la crisis, crear empleo, subir los salarios y recuperar los derechos laborales y sociales que nos han arrebatado bajo la excusa de la crisis. Es el momento de apostar por la justicia social, de ganarle la batalla a la desigualdad, que se ha ido acentuando en los últimos años, y conseguir la cohesión que la sociedad navarra se merece. Por todo ello, el 1 de mayo volveremos a salir a las calles. Te esperamos en la manifestación que partirá de la sede del sindicato a las 12 horas, y en la posterior comida para homenajear el compromiso de quienes han luchado con nosotros durante, al menos, los últimos 25 años. Que sean muchos más...

El dato

41.500

Ésas son las personas que participaron en los programas de CCOO a lo largo de 2014. CCOO, FOREM, ANAFE y PAZ y SOLIDARIDAD atendieron a 41.438 personas directamente y a 211.315 de forma indirecta, a través de los diferentes programas finalistas que ejecutan, en materia de formación, empleo, igualdad, salud laboral, inmigración o estabilidad.

Sube

Acuerdo en Faurecia. Un mes y una semana después de que los 190 trabajadores y trabajadoras de Faurecia recibieran el mazazo del anuncio del cierre por parte de la dirección de la empresa, CCOO ha alcanzado un acuerdo respaldado ampliamente por la mayoría de los trabajadores (76,6% de los votos). El acuerdo garantiza la actividad de la planta hasta el 31 de diciembre de 2016 sin salidas traumáticas y abre una puerta a la esperanza. Éste es un ejemplo de que la movilización social y sindical posibilita dar la vuelta a situaciones que pintaban muy mal. La lucha no ha terminado aquí. Es el momento de coger aire, dar un paso al frente y entre todos buscar alternativas al cierre. ¡Adelante!



Baja

Condena a cuatro dirigentes de ELA por extorsión. Cuatro dirigentes del sindicato ELA fueron condenados por la Audiencia Provincial de Vizcaya a un año de cárcel por "extorsión" a los responsables de la empresa Tomás Acha SL, en Llodio. Al parecer, según la sentencia, pretendieron cobrar a dicha empresa 238.000 euros en 'B' para acabar con las protestas en su contra. Finalmente, una sentencia pactada ha acordado una indemnización a los empresarios de 3.000 euros cada uno y ha evitado la posibilidad de una pena mayor que hubiera conllevado el ingreso en prisión. Lamentable la actitud de la dirección del sindicato ELA, que en lugar de denunciar estos hechos probados de extorsión, ha defendido a los implicados.



Fuente: El Correo

Servicios

La plantilla de Animsa se moviliza para exigir la prórroga del pacto de empresa

La plantilla de ANIMSA (Asociación Navarra de Informática Municipal), cuyo comité está formado por CCOO y ELA, ha comenzado con las movilizaciones y los paros para denunciar que la dirección ha decidido de forma unilateral no prorrogar el pacto de empresa. Esto supone un empeoramiento de las condiciones laborales de la plantilla y tiene el objetivo de presionar a los trabajadores y trabajadoras en la negociación del convenio.

Juanjo Pérez, CCOO de Servicios de Navarra ha denunciado que la dirección pretende sacar adelante una propuesta de convenio que incluye bajadas salariales y modificaciones de las condiciones habituales de trabajo: desde enero se han producido modificaciones y flexibilidad en los



horarios, en conceptos salariales ya consolidados, no se han respetado los grupos profesionales, se han reducido los permisos, las vacaciones, se ha eliminado el complemento del 100% de los salarios en el caso de baja laboral, etc. “La dirección de Animsa está llevando a cabo recortes de las condiciones laborales de forma unilateral y sin previo aviso, algo que es ilegal. Creemos que la dirección está ejerciendo estas medidas como presión y chantaje a la plantilla, ya que estamos inmersos en el proceso de negociación del nuevo convenio. Esto es algo intolerable, por lo que continuaremos con las movilizaciones si la dirección no cumple el pacto de empresa mientras se negocia unas condiciones dignas en el nuevo convenio”.



FSC

Firmado el convenio de transporte de viajeros por carretera de Navarra

El pasado 17 de febrero se firmó el convenio de transporte de viajeros por carretera de Navarra por parte de CCOO, UGT y ANET. Tras tres años sin apenas ninguna reunión de la mesa negociadora y con varias prórrogas de la ultraactividad suscritas por los luego firmantes del convenio; a instancias de Comisiones Obreras se consiguió desbloquear la negociación en septiembre del año pasado y se comenzó con un

intenso calendario de reuniones que han desembocado en la firma y mantenimiento del convenio sectorial.

En este convenio se limitan las posibilidades de descuelgue de las empresas, obligándolas además a presentar a la parte social todas las causas y documentaciones acreditativas como paso previo al inicio de la inaplicación. Se consigue una mejora económica de un 3,5% en unos años con IPCs negativos y se hace una apuesta decidida por el empleo y la contratación estable. Asimismo se clarifican los plazos de entrega de los partes diarios de trabajo y su obligatoriedad, una reclamación de muchos trabajadores del sector que a veces no conocían los horarios de su próxima jornada laboral hasta unas pocas horas antes de su inicio. Por último, se reconoce la imposibilidad de trabajar más de tres fines de semana consecutivos, con el objetivo de mejorar la conciliación de la vida laboral y familiar.

La situación de pérdida de vigencia de dicho convenio, que no tenía cláusula de ultraactividad y que se encontraba en peligro de desaparición, hace que desde CCOO valoremos como un importante hito el acuerdo conseguido, que sigue garantizando las condiciones generales de un sector muy atomizado y que de no haberse conseguido, habría significado la pérdida de derechos y condiciones de muchísimos trabajadores. Además, permite la mejora en las empresas de la distribución de la jornada y su cómputo, adaptando dicha distribución al tipo de trabajo que se desarrolle en cada empresa, no cerrando las posibilidades de negociación en aquellas empresas en las que sea posible hacerlo.

idad sindical

Sigue las últimas noticias en www.navarra.ccoo.es



Industria

Movilizaciones en el sector de talleres y reparación de vehículos por un convenio digno

Los trabajadores y trabajadoras del sector de talleres y reparación de vehículos han comenzado de nuevo con movilizaciones y jornadas de paro para exigir la negociación de un convenio que afecta a unos 4.000 trabajadores en Navarra.

Este sector tiene el convenio paralizado desde el año 2011 y desde entonces, los trabajadores se encuentran en lucha para exigir que se desbloquee y se firme un convenio digno. De no hacerlo, CCOO, UGT y ELA, sindicatos presentes en la mesa negociadora, planean continuar con las movilizaciones en el sector.



Pensionistas

Más de 150 personas participan en un cine-fórum sobre la enfermedad del Alzheimer

Más de 150 personas asistieron al cine-fórum realizado en los cines Golem Baiona, con la proyección de la película "Siempre Alice" que trata la enfermedad del Alzheimer. La actividad fue organizada por la Asociación Navarra de Jubilados Progresistas y la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO de Navarra, en colaboración con la Asociación de Familiares Enfermos de Alzheimer de Navarra y el grupo de demencias de la Sociedad Navarra de Geriátrica y Gerontología. Las ponentes respondieron a todas las cuestiones que el público les planteó, ofreciendo pautas y actuaciones a seguir ante esta grave enfermedad, que a día de hoy no tiene cura, y que, pese a no haber cifras oficiales, se cree que en Navarra afecta ya a más de 9.000 personas. Desde CCOO reivindicamos más medios tanto para su investigación como para los propios enfermos y familiares que la padecen.

Actividades. Queremos recordar que desde la Federación de Pensionistas y Jubilados seguimos realizando actividades relacionadas con nuestro colectivo, entre las que se encuentran cursos de informática, manejo de móvil, jornadas formativas sobre pensiones, dependencia, envejecimiento activo, así como viajes de ocio y tiempo libre. Para la participación en las mismas os informaremos puntualmente. ¡Ven e infórmate, te esperamos!

Enseñanza

CCOO gana una sentencia relativa a un permiso de asuntos propios de una docente

CCOO gana una reclamación por el descuento en nómina de un día de trabajo practicado indebidamente a una funcionaria docente que solicitó un día de asuntos propios. Todos los trabajadores del Gobierno de Navarra pueden disfrutar de hasta tres días de asuntos propios por año como permiso retribuido, sin que exista necesidad de ninguna justificación, según se establece en el DF 5/2013 de 23 de enero. Los docentes no suelen pedir estos días de permiso, cuya concesión, en cualquier caso viene supeditada a las necesidades del servicio y son los directores y directoras de los centros educativos los que deciden sobre su concesión.

Hasta ahora, esto no ha sido problema para la organización de los centros, pero últimamente se están dando casos de denegación de este derecho. En concreto la sentencia que CCOO ha ganado establece que al no haber contestación expresa en contrario, el permiso se considera concedido a los tres días de haberlo solicitado por escrito. Además dice, y esto es importante, que la Administración no puede hacer directamente descuento de haberes en la nómina sin existir sanción expresa como resultado de un expediente sancionador, y que en ningún caso se podrá imponer una sanción sin que se haya tramitado el necesario procedimiento. La sentencia deja claro que se ha sancionado de plano, sin haber garantizado los derechos legales y constitucionales de la recurrente. La sentencia es firme y se condena a costas a la propia Administración.

Sentencia favorable también en el sector de atención a la discapacidad

Además, CCOO de Navarra valora positivamente también la sentencia que condena a la empresa Avánvida, del sector de centros de atención a la discapacidad, a pagar a los trabajadores y trabajadoras de los centros de La Atalaya y Las Hayas (gestionados por Avánvida) el complemento de capacitación con efectos económicos del 1 de enero de 2013 al 31 de marzo de 2014. El personal del sector de centros de atención a la discapacidad continúa con las movilizaciones y la lucha por un convenio digno.

Formación y Empleo

15 desempleados finalizan en Forem su formación en la Escuela Taller de Empleo de profesionales de comercio

El pasado mes de febrero, se clausuró en Forem-Mutilva la II Escuela Taller de Empleo de profesionales de comercio y almacén, en la que durante los últimos 9 meses 15 personas en situación de desempleo (9 mujeres y 6 hombres de entre 20 y 50 años) han recibido formación en esta especialidad. Desde Forem se ha apostado por el sector comercio por una serie de características que lo hacen especialmente atractivo para este proyecto: diversidad de opciones, rotación, etc.

El plan formativo teórico-práctico ha constado de un total de 1.350 horas, de las que 507 han correspondido a formación técnica del certificado de profesionalidad de auxiliar de comercio y almacén: preparación de pedidos, operaciones auxiliares en el punto de venta, atención básica al cliente, manipulación de cargas con carretillas elevadoras, etc. En la segunda parte, a lo largo de 843 horas, los alumnos han puesto en práctica lo aprendido en empresas del sector (Leroy Merlin, ML Cosmetics, Conforama, Toys R Us y Eroski).

Las Escuelas Taller de Empleo se configuran como programas que tienen por objeto mejorar la empleabilidad de las personas desempleadas alternando la formación y la cualificación con un trabajo productivo, mediante un contrato para la formación, con la finalidad de promover su inserción laboral. Objetivo que se ha cumplido con creces, ya que en la primera edición, el 80% de los alumnos comenzaron a trabajar al finalizar la Escuela taller, y en esta segunda edición, la cifra de inserción se pronostica en aumento.



Pensionistas

CCOO denuncia que en Navarra existen 96.000 personas en situación de pobreza energética

El sindicato ha denunciado que en Navarra hay unas 96.000 personas en situación de pobreza energética y, de ellas, unas 44.000 no pueden mantener en sus casas una temperatura adecuada para la salud. Esto tiene graves consecuencias en las personas mayores. De hecho, en 2014 se produjeron 7.000 muertes prematuras de personas por esta razón. CCOO ve "delicada" la situación de miles de jubilados en Navarra que han visto revalorizadas suspensiones en solo un 0,25%, cuando los costes de la energía eléctrica han subido un 60% de 2007-2013, los del agua, un 31%, y los del gas, un 42%. El sindicato ha denunciado que si antes se destinaba un 10% de la nómina a pagar facturas y recibos; ahora para hacerles frente es necesario un 16,6% de la nómina, lo que están conllevando un empobrecimiento de la población.



Tribunal Laboral

El Tribunal Laboral de Navarra tramitó 2.890 reclamaciones laborales durante el año 2014

En el pasado año 2014, el Tribunal Laboral de Navarra tramitó, en sus sedes de Pamplona y Tudela, 2.890 reclamaciones laborales que afectaron a 8.530 trabajadores y más de dos mil empresas de Navarra. Esta cifra supone una reducción de aproximadamente un 20% respecto al número de reclamaciones tramitadas en los dos últimos años (3.587 en el año 2013 y 3.634 en 2012) y sitúa el volumen de actividad anual del Tribunal Laboral de Navarra en valores similares a los que se registraban en los años anteriores al recrudecimiento de la crisis.

Aproximadamente la mitad (48%) de las reclamaciones atendidas por los mediadores del Tribunal se cerraron con acuerdo. Por materias, 1.156 reclamaciones (40% del total) lo fueron por despido; 1.142 (49,2%) consistieron en distintas reclamaciones de cantidad; 98 reclamaciones derivadas de la imposición de sanciones por faltas laborales; 187 reclamaciones por otras causas, tales como modificaciones de condiciones de trabajo, traslados, vacaciones etc; y finalmente, 31 fueron conflictos colectivos.

En relación con estos procedimientos de mediación, el Tribunal Laboral de Navarra es, conforme a lo previsto tras las últimas modificaciones legales, el único organismo competente en la Comunidad Foral para efectuar las labores de mediación previstas por el Estatuto de los Trabajadores. Los acuerdos alcanzados ante el Tribunal Laboral, que gozan de la misma fuerza ejecutiva que una sentencia judicial firme, permitieron que a lo largo del año pasado 918 reclamaciones pudieran resolverse sin necesidad de llegar a la vía judicial, descongestionando los juzgados de lo social de nuestra comunidad y agilizando el pago de 15 millones de euros en indemnizaciones por despido y salarios pendientes.

Salud laboral y pensionistas

CCOO realiza una jornada para dar pautas de actuación a las personas expuestas al amianto durante su vida laboral

La secretaría de Salud Laboral y la Federación de Pensionistas y Jubilados realizaron una jornada para informar, sensibilizar y ofrecer pautas de actuación a las personas que han estado expuestas al amianto a lo largo de su vida laboral. La jornada, que ha sido impartida por una técnica del Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra, está enmarcada en la campaña que está llevando a cabo la federación a nivel nacional 'Controlando el amianto envejeceremos más activamente'.

En el año 2002 se prohibió la comercialización y el uso del amianto en nuestro país; pero hasta entonces, este mineral se ha utilizado masivamente. Se trata de un mineral prácticamente indestructible, muy apropiado para todo tipo de aislamientos (acústicos, contra incendios), y se trataba de un material relativamente barato. Así, hoy en día seguimos teniendo instaladas más de 2 millones de toneladas de amianto en tejados; paredes, tuberías...



En España, unos 100.000 trabajadores han estado expuestos al amianto en los últimos 30 años. Muchos trabajadores han fallecido sin que se relacionara su muerte con su ocupación. Otros, no conocen aún que puedan estar afectados. Las asociaciones de afectados calculan que puede haber 50.000 enfermos. Se trata de una enfermedad silenciosa. Se toma su tiempo, entre 10 y 40 años para manifestarse.

Política social

El Banco de Alimentos de Navarra y CCOO firman un convenio de colaboración

El presidente del Patronato de la Fundación Banco de Alimentos de Navarra, Gregorio Yoldi, y el secretario general de CCOO de Navarra, Raúl Villar, han firmado un convenio de colaboración para establecer un marco de actuación conjunta entre ambas entidades. El objetivo, estrechar lazos de cooperación para impulsar la importante tarea que desarrolla el Banco de Alimentos en atenuar los efectos de la pobreza y la marginación en nuestra sociedad, a través de la mejora de la alimentación de la población más necesitada.

CCOO destaca el trabajo que desarrolla el Banco de Alimentos en la lucha contra la pobreza y la marginación, a través de 170 voluntarios, que con su trabajo diario consiguen que miles de familias navarras puedan disponer de alimentos necesarios para tener una vida más digna. CCOO ha manifestado su deseo de colaborar en lo que sea necesario con el Banco de Alimentos para contribuir a la consecución de sus fines.

Forem-CCOO dona nueve ordenadores al Banco de Alimentos de Navarra y cuatro a la Fundación del Secretariado Gitano

En esa línea del convenio de colaboración, el centro de Formación y Empleo de CCOO de Navarra, FOREM, ha donado nueve ordenadores al Banco de Alimentos y cuatro a la Fundación del Secretariado Gitano. Se trata de ordenadores que se habían quedado obsoletos para impartir formación, pero que han sido reparados para su uso por parte de las dos organizaciones sin ánimo de lucro.



Enseñanza

Concentración en la UPNA contra las reformas del ministro Wert



CCOO de la Universidad Pública de Navarra apoyó la convocatoria de huelga general a nivel estatal en el ámbito universitario convocada por la Junta del PDI el pasado 24 de marzo. CCOO participó en la concentración que, enmarcada en esa jornada de huelga, denunció las reformas propuestas por el Ministerio de Educación, ya que suponen:

- **Encarecimiento de los estudios universitarios** como consecuencia del cambio hacia el modelo 3+2. La mayoría de los master aumentan su duración, sin que se haya definido un plan de becas suficiente. Sin duda, muchos estudiantes serán expulsados del sistema universitario únicamente por motivos económicos.
- **Ausencia de un marco común a la hora de las acreditaciones de profesorado**, ya que cada comisión tendría sus propios criterios. Además, el nuevo baremo es puramente cualitativo, lo que impide la autoevaluación de cada candidato, aumentando la incertidumbre y la vulnerabilidad.
- **Menos financiación pública para la Universidad**, lo que en definitiva supone un empoderamiento de las universidades privadas en detrimento de la universidad pública. Como apostilla T. Piketty en su reciente obra 'El capital en el siglo XXI': "La ausencia de una financiación pública suficiente en el sistema universitario es la semilla que crea las élites y la antesala de la desigualdad social de mañana".



Las trabajadoras navarras perciben un 30% menos de salario que los trabajadores

Mujer

CCOO reivindica la igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres

CCOO celebró una asamblea informativa y una concentración conjunta con UGT para reivindicar una igualdad real con motivo del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer.

Bajo el lema “Día a día trabajamos por la igualdad real”, CCOO celebró el 8 de marzo con una asamblea y una concentración conjunta con UGT en la que se denunció el retroceso en la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres y la dejación del Gobierno en la implementación de las políticas de igualdad, que, unido a los recortes en servicios públicos esenciales como la sanidad, la educación o la atención a la dependencia, se han convertido en potenciales factores de desigualdad entre mujeres y hombres.

Pilar Arriaga, secretaria de Mujer y Políticas de Igualdad, exigió al Gobierno una mayor inversión en políticas de igualdad “porque permiten a las mujeres mayores y mejores oportunidades de empleo” y la derogación de la reforma laboral y la reforma educativa, “porque suponen una regresión en los derechos de las mujeres”.

Pilar Arriaga ofreció algunos datos sobre esa desigualdad en Navarra: “El desempleo femenino continúa superando al masculino; la tasa de actividad entre las mujeres se sitúa 11.36 puntos porcentuales por debajo de la masculina; y descendiendo el porcentaje de ocupación femenina (45,91% frente al 55,53% de ocupación masculina). Del total de contratos realizados en 2014, sólo el 43,59% fueron para mujeres. Además, ha crecido el empleo a tiempo parcial femenino mientras que se reduce el masculino (78.300 mujeres más en 2014 frente a 12.300 hombres menos). Mientras que el 33,4% de mujeres ocupadas lo hacen con una jornada parcial, este porcentaje en el caso de los hombres ocupados se reduce al 6,6%. También se incrementa la brecha salarial: las mujeres ganan 5.745 euros menos que los hombres, al año. Y en Navarra, según la Encuesta de Estructura Salarial de 2012, esta cifra aumenta hasta los 8.170,67 euros. Las consecuencias se pueden resumir en “pobreza”, para las trabajadoras navarras porque perciben un 30% menos que los trabajadores navarros.

CCOO anima a las mujeres a participar en la vida social, política o sindical

CCOO celebró una jornada bajo el lema ‘Empoderarnos para poder participar’, en la que se recogieron diferentes experiencias y trayectorias de mujeres, para que las navarras tomen conciencia de que son ciudadanas con plenos derechos.



Esta jornada, que contó con la participación de las secretarías de Mujer e Igualdad de CCOO a nivel confederal y local, Ana Herranz y Pilar Arriaga respectivamente, es el punto de partida de un proyecto específico en materia de empoderamiento, para fomentar la participación de las mujeres en la vida social, política, sindical, educativa, etc. En la jornada se recogieron diferentes trayectorias vitales y profesionales de mujeres en varios ámbitos, con las que se creará un libro titulado ‘Tu experiencia, mi aprendizaje, mi referente’. El libro, abierto a todas las mujeres que quieran participar, estará colgado en la web www.navarra.ccoo.es y será un foro de experiencias vitales y profesionales de mujeres. Posteriormente, se realizará un diagnóstico de la situación y un plan de acción; ambas cosas forman parte de este proyecto de CCOO de empoderamiento de las mujeres. El objetivo es que las mujeres del sindicato y de la sociedad en general tomen conciencia de que son ciudadanas con plenos derechos y que deben participar para defenderlos.

#HuelgaNoEsDelito

Movilizaciones para defender las libertades y el derecho de huelga

CCOO y UGT formaron una cadena humana en la Plaza de Merindades el pasado 18 de febrero para exigir la derogación del artículo 315.3 del Código penal y la absolución de los más de 300 sindicalistas encausados por ejercer el derecho de huelga.



El pasado 18 de febrero se celebró la jornada de Acción Mundial en defensa de las libertades y del derecho de huelga, convocada por la Confederación Sindical Internacional, y tuvieron lugar movilizaciones en todas las capitales de provincia del país. En Pamplona, CCOO y UGT realizaron una cadena humana en la Plaza de Merindades y posteriormente leyeron y presentaron un manifiesto en la Delegación del Gobierno con el objetivo de derogar el artículo 315.3 del Código Penal, que criminaliza el ejercicio del derecho a la huelga. También se exigió la retirada y modificación del proyecto de Ley de Seguridad Ciudadana, ya que supone nuevas restricciones de derechos fundamentales y cercena las libertades democráticas.

Los sindicalistas concentrados en Pamplona, al igual que en las otras capitales del país, defendieron a sus compañeros encausados: "Más de 300 sindicalistas están sometidos a procedimientos penales y administrativos por su defensa de los derechos de los trabajadores y trabajadoras".

En el manifiesto leído tras la concentración y entregado en la Delegación se exigió que deje de criminalizarse la labor de extensión de la huelga: "Sin derecho de huelga efectivo, no hay

Reclamamos la derogación del artículo 315.3 del Código Penal, que vulnera el derecho de huelga, así como la retirada del proyecto de reforma del Código penal y de la modificación del proyecto de ley de Seguridad Ciudadana

equilibrio posible en las relaciones de trabajo. El conflicto capital-trabajo se desequilibra en favor de una de las partes, y no precisamente de la del más débil, los trabajadores y trabajadoras". "Reclamamos la derogación del artículo 315.3 del Código Penal, que vulnera el derecho de huelga, así como la retirada del proyecto de reforma del Código penal y de la modificación del proyecto de ley de Seguridad Ciudadana, con los que el Gobierno pretende incorporar nuevas restricciones al ejercicio de los derechos fundamentales de reunión y de manifestación que, junto al derecho de huelga, constituyen una herramienta imprescindible de la libertad sindical".



300 sindikalista baino gehiago greba-eskubidea erabiltzeagatik eta langileen eskubideak babesteagatik trabakatuta daude



Área Pública

CCOO considera insuficiente la OPE para reducir la alta tasa de temporalidad de la Administración Foral

CCOO no comparte el argumento de que la normativa estatal impide realizar otros planteamientos, y que no es posible superar el tope máximo de 358 para la Oferta Pública de Empleo.

CCOO considera absolutamente insuficiente la OPE presentada en la mesa general de negociación para reducir la alta tasa de temporalidad existente en la Administración Foral. El sindicato no comparte el argumento de que la normativa estatal impide realizar otros planteamientos, y el de que no es posible superar el tope máximo de 358 para la Oferta Pública de Empleo. Distintas Leyes de Presupuestos Generales del Estado, entre otras la de 2015, contemplan que no computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos, aquellas plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna, que en el caso de Navarra suele ser el 50% de las plazas que salen a convocatoria pública en el SNS-O y en Administración Núcleo.

Creemos que sería más razonable dotarnos de un periodo de tiempo mayor para debatir acerca de esta cuestión y estudiar la fórmula que nos permitiera aprovechar esa posibilidad de ampliación de plazas. CCOO no va a entrar a discutir ni a plantear modificaciones en la distribución de las plazas que se nos proponen, ni por ámbitos ni por puestos de trabajo, porque entendemos que el problema fundamental a resolver, como ya hemos mencionado, es el número total de plazas que se ofertan que nos va a impedir estabilizar las plantillas.

Desde 2009, año en que se aprobó la última OPE general, han abandonado nuestra Administración, por jubilación, traslado u otras causas, más de 2.800 personas

Por otra parte, CCOO sigue insistiendo en que si el Gobierno de Navarra defendiera sus competencias en materia de personal estas limitaciones no serían de aplicación en nuestra Administración, y se podrían aprobar OPEs más numerosas que evitaran la alta precarización que padecen nuestros servicios públicos, desde la sanidad a la educación, pasando por la justicia, la atención a las personas...

No hay que olvidar que desde 2009, año en que se aprobó la última OPE general, han abandonado nuestra Administración, bien por jubilación, traslado u otras causas más de 2.800 personas, y sólo se han cubierto de forma definitiva un puñado de ellas. Por ello solicitamos al Gobierno de Navarra que abra un proceso de negociación con los sindicatos para abordar la estabilización de todas las plazas vacantes.

VISITA NUESTRO PORTAL EN INTERNET

www.anafe-cite.org

Puedes acceder a la legislación en materia de extranjería, a noticias de actualidad, ofertas de empleo, oferta formativa de Anafe, tablón inmobiliario y en su parte interactiva cuenta con foros y chat donde intercambiar pareceres con otros internautas. Puedes realizar asimismo numerosas descargas de material editado por la Fundación; consultar nuestro observatorio de la inmigración y muchas novedades más que irán apareciendo en la misma.

Visítala y haznos llegar tu parecer.

ite fundación anafe CCOO

servicio navarro de empleo



FSC

Entrevista a Fermín Iñarrea

Responsable de la Coordinadora de Guarderío Forestal de CCOO de Navarra

“Es urgente aumentar el personal para garantizar la gestión y protección medioambiental de Navarra”

A principios de año, el Gobierno de España presentó la reforma de la Ley de Montes, que privatiza la gestión forestal de los montes públicos por un lado, y hace desaparecer al Guarderío Forestal por otro.

La nueva ley supone que los guardas forestales no podrán tramitar denuncias por delitos ambientales ni acceder a los Juzgados por ello, ya que rebajan a este colectivo a meros auxiliares de la Policía Foral y de la Guardia Civil, con unas particulares consecuencias para el ciudadano: inseguridad ciudadana por el desvío de recursos hacia el medio ambiente, duplicidad de funciones por suplir al Guarderío Forestal y por lo tanto, aumento del gasto público. Sobre este tema hemos preguntado a Fermín Iñarrea, responsable de la Coordinadora de Guarderío Forestal de CCOO de Navarra. Esto es lo que nos cuenta.

Como miembro de la Coordinadora Estatal que lidera la oposición a la Ley de Montes, ¿cómo cree que afectaría esta ley a Navarra?

Esta ley significa una “desamortización camuflada” y una “ley centralista”. Invade competencias que hasta ahora eran de las comunidades autónomas. A Navarra, por su régimen foral, aún no le afecta en cuanto a gestión forestal -aunque deberá adaptarla en el futuro-, pero sí le afecta la transformación de los guardas forestales en auxiliares.

Lo que persigue esta ley es la movilización rápida de madera para abastecer los mercados, premia la producción frente a la conservación y elimina la imagen del monte como ecosistema para ser cultivo forestal. Los terrenos forestales pasan a ser “cultivos de cereal”, con la diferencia de que esto es un cultivo a largo plazo. El control de la Administración retrocede y cede terreno a las empresas, dejándoles la gestión de los terrenos y el control de los trabajos sobre ellos. Los guardas forestales, co-

mo miembros de la Administración, nos convertimos en meros “inspectores de los trabajos”.

¿Qué supone en la práctica transformar a los agentes forestales en auxiliares de la Guardia Civil o Policía Foral?

Supone que no podremos comunicar los delitos ambientales como los incendios forestales, casos de veneno o vertidos al río... Y es aquí donde viene el gran problema, porque esta seguridad ya está cubierta por nosotros y de manera eficaz. Con esta modificación se duplicarían funciones y gastos.

Realizó un estudio sobre todas las denuncias medioambientales tramitadas en un período de 6 años.

Sí, así es, conviene recordar que en Navarra hemos tenido el mayor caso de envenenamiento de España, numerosos casos de vertidos e incendios forestales, todos ellos investigados por el personal del Guarderío Forestal a pesar de sus limitaciones. El estudio arrojó datos interesantes, como que desde el Guarderío Forestal se gestionaron en torno a un 40% de las denuncias, de las cuales sólo un 30% se tramitaban. El resultado final, tras varias reuniones con los distintos responsables, ha sido la reciente modificación del procedimiento y mejora en el servicio público del Departamento de Medio Ambiente.

También es miembro de la Coordinadora de Guarderío Forestal.

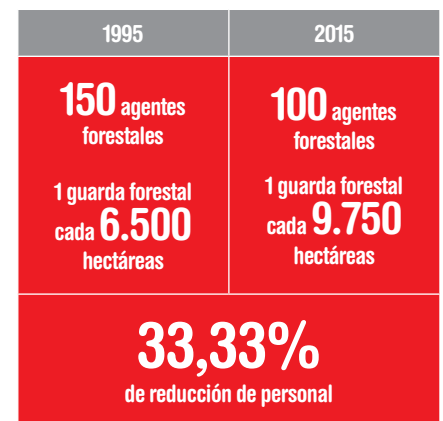
Sí. Desde la Coordinadora intentamos mantener la comunicación con el Servicio de Montes, buscando la mejora

del colectivo y del servicio a la ciudadanía: trabajamos en la mejora de los protocolos, de la seguridad laboral y jurídica, en la formación del personal, etc.

¿Cuáles son sus principales reivindicaciones?

Desde CCOO llevamos tiempo exigiendo la implantación de las guardias presenciales en toda Navarra. Debido a los recortes de personal, dicho servicio no se puede garantizar. Creemos que como servicio público especializado debemos estar integrados en el 112, pero el escaso personal de campo dedicado a atender los innumerables trabajos que se generan no puede atender los asuntos con la calidad del servicio requerido.

Es urgente un aumento de personal administrativo y de campo al Servicio de Montes y en especial en la Sección de Guarderío. Desde CCOO llevamos dos años solicitando el aumento de plantilla en casi un 50%, lo que significaría recuperar la plantilla de hace 20 años. Esta medida garantizaría a la ciudadanía la gestión y protección medioambiental en todo Navarra.



Sanidad

Sanidad de CCOO se presenta a las elecciones sindicales con el compromiso de seguir defendiendo el servicio público de sanidad y a sus profesionales

El 20 de mayo el personal del SNS-O y del ISPLN está convocado a las elecciones sindicales para votar y elegir a las delegadas y delegados sindicales que los representarán durante los próximos 4 años.

La Federación de Sanidad de CCOO nos presentamos a estas elecciones sindicales (EESS) con el compromiso de seguir defendiendo el servicio sanitario público en nuestra comunidad; la suficiente financiación para su sostenibilidad; al personal de dichos servicios y sus derechos laborales, como garantía de la calidad en la atención a la ciudadanía.

Nuestra responsabilidad, como sindicato que representa a todas las categorías profesionales que desempeñan su trabajo en el servicio público de sanidad, hace que nuestro programa electoral recoja el conjunto de demandas y reivindicaciones de todos los colectivos y que en nuestras candidaturas aparezcan las compañeras y compañeros más comprometidos con la defensa de esas reivindicaciones.

El periodo que ahora finaliza nos deja un balance absolutamente negativo para los intereses de los profesionales y

de los servicios públicos. Este ha sido un período de crisis económica que la Administración Foral ha aprovechado para destruir empleo, para arrebatar la paga extraordinaria a miles de empleados públicos, para privatizar las cocinas hospitalarias y despedir a más de 160 personas con más de 15 años de antigüedad, para imponer la unificación de servicios hospitalarios, sin la participación de la mayoría de profesionales, ni de los sindicatos, y a su pesar; llegando al máximo de desorganización y colapso en las nuevas urgencias hospitalarias.

Pese a ello, Sanidad de CCOO hemos apoyado a los compañeros y compañeras frente a las privatizaciones, siempre con la misma finalidad: la defensa de la sanidad pública y los derechos de aquellos que trabajamos en ella. Sanidad de CCOO nos presentamos a las EESS con el compromiso y convencimiento de que podremos recuperar derechos labores y salariales, de creación de empleo, de lograr mayor financiación para

los servicios hospitalarios de Pamplona, Estella y Tudela, de Atención Primaria, de Salud Mental, de Atención a la Mujer y de todos los centros del SNS-O y del ISPLN para lograr mejores cotas de calidad en la atención sanitaria.

Asimismo, vamos a continuar reivindicando la necesidad de instaurar la carrera profesional para todos los profesionales, porque todos la merecemos, ya que todos realizamos una labor profesional responsable y de calidad. Seguimos defendiendo la necesidad de mejora en el sistema de promoción profesional, en el sistema de traslados y de movilidad dentro del SNS-O y del ISPLN, en resumen, tenemos mucho trabajo por hacer y para ello necesitamos vuestro apoyo en las elecciones sindicales y en cuantas acciones realizamos frente a la Administración Foral, hasta lograr nuestros objetivos que son los tuyos. ¡Contar con CCOO y contamos CCOOntigo!



El servicio asegurador de



En tu seguro de Moto o Scooter



Promoción válida del 07.04.15 al 31.07.15

Infórmate en **ATLANTIS:** C. San Fermín, 69 - Pamplona **Tel. 948 29 02 95**
amr@atlantisgrupo.es / hea@atlantisgrupo.es

Puedes consultar las condiciones de la promoción en www.atlantis-seguros.es, o en nuestras oficinas.

Pensionistas

Federación de Pensionistas: propuestas para salir de la crisis en 2015

En 2015 seguimos inmersos en una profunda crisis, por mucho que nos quieran vender lo contrario. Con más de cinco millones de personas en paro y unas reformas y recortes que hacen de España el país de la Unión Europea donde más ha aumentado la desigualdad social, lejos de mejorar la situación, el panorama que se avecina es de estancamiento económico, elevadísimo desempleo y la amenaza de una tercera recesión.

Se ha demostrado que las políticas de austeridad no sirven para reactivar la economía. Por eso, desde CCOO insistimos en la urgencia de adoptar medidas que impulsen la economía y el empleo para consolidar la recuperación con políticas que refuercen la demanda interna, unos Presupuestos Generales del Estado que impulsen con fuerza el crecimiento y la creación de empleo, y un incremento del salario mínimo y de las políticas de protección social, ampliando la protección por desempleo, entre otras medidas.

En este año electoral, desde la Federación de Pensionistas no podemos perder la oportunidad de exigir...

1) Mayores recursos para la prevención y protección de las mujeres (en 2014 más de medio centenar de mujeres perdieron la vida), así como mayor empleo y empleo de calidad para ellas. Actualmente sólo dos de cada 10 puestos de trabajo han sido ocupados por mujeres.

2) La supresión de la nueva fórmula de revalorización de las pensiones que supone un nuevo recorte para más de 9 millones de pensionistas (en Navarra, 126.600); una fórmula que no asegura el mantenimiento del poder adquisitivo de las mismas. Pedimos también que se tomen medidas para el fortalecimiento del sistema de la Seguridad Social para incrementar sus ingresos.

3) Un "auténtico bono social" para familias cuyos ingresos se sitúen por debajo del umbral de la pobreza, que garantice el suministro básico tanto de electricidad como de gas a todos los hogares e impida los cortes de estos servicios por falta de pago. Es una auténtica vergüenza que el 62% del coste total de la factura eléctrica sean impuestos, recargos y otros, porcentaje que penaliza especialmente a los consumidores con menos recursos, y que por mucho que reduzcan su consumo, siguen pagando una factura elevada. En Navarra, son ya 44.000 personas las que no pueden tener una temperatura adecuada en su casa.

4) El fin de los recortes en la Ley de Dependencia, y volverla a dotar de presupuesto suficiente para poder atender a todas las demandas, actualmente 168.488 beneficiarios/as con derecho a prestación están sin ella (en Navarra 896 per-



Manifestación en Pamplona contra los recortes en dependencia. La coordinadora 'Mayores frente a la crisis', a la que pertenece CCOO, se manifestó en Pamplona para denunciar los recortes en el ámbito de la dependencia. En Navarra, del total de las 50.000 personas que se estima que están en situación de dependencia, sólo 17.250 personas han solicitado ayuda; de ellas, sólo 8.348 reciben alguna prestación.

sonas). Además, el desarrollo de esta ley tendría como consecuencia la creación de miles de puestos de trabajo, tanto en Navarra como en el resto de España.

5) Una sanidad y educación pública y de calidad, que ponga fin a los recortes en derechos y que realice las inversiones suficientes para poder dar respuesta a las demandas de la sociedad. Como ejemplo reciente, tenemos la situación en la que se encuentran las personas enfermas de Hepatitis C, donde no se están teniendo en cuenta criterios de salud sino meramente comerciales.

Por todo ello, desde la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO os animamos a seguir luchando para cambiar las políticas de recortes del Gobierno, que cada vez más, las están pagando los colectivos más vulnerables de la sociedad. La experiencia nos dice que "si queremos podemos". Por eso, compañeros y compañeras, hoy es el momento de dejar a un lado nuestras diferencias y remar en la misma dirección para lograr un fin común. Juntos seremos más fuertes para hacer una sociedad más justa e igualitaria.



Cuando la vida laboral se tambalea solo queda **LUCHAR**

Éste es el relato amargo de vidas truncadas por la sed de beneficios de grandes multinacionales. Vidas honestas de operarios navarros que se han dejado la piel en su fábrica durante años para acabar recibiendo el golpe más bajo: la amenaza del cierre de la empresa. Son los testimonios de trabajadores de ICF-Faurecia, de Koxka, de KPF o de Perfil en Frío, insignias de la industria navarra; son las experiencias de quienes están viviendo un proceso laboral muy duro, trabajadores que luchan, unidos e incansables, en medio de un mar de incertidumbre y desesperación, para que no les arrebaten de forma injusta lo que se han ganado a pulso durante años, un futuro. Y esa lucha da sus frutos. Lo estamos viendo estos días con Faurecia y Koxka, donde las nubes negras han dejado paso a pequeños claros. Después de días agotadores para evitar el cierre de sus fábricas, los trabajadores recuperan fuerzas con palabras como “acuerdo” o “inversor”. Después de muchos días, en su cara se dibuja una sonrisa al ver cómo se abre una puerta a la esperanza. CCOO está con vosotros en la lucha compañeros, ¡ánimo!

tro lunes más, suena el despertador. Es temprano, muy temprano, pero toca levantarse e ir a currar. Trabajar durante ocho horas y volver a casa cansado, pero satisfecho de haber cumplido y de haber ganado un jornal, aunque un pedacito de tu energía, de tu salud y de tu juventud se hayan quedado ese día en la fábrica. Ése es el día a día de un obrero, trabajar duro, ganarse la vida con honestidad. Es lo que ha hecho Alfredo de ICF-Faurecia durante los últimos 26 años... hasta que el pasado 5 de febrero recibió la peor noticia de su vida laboral: ICF-Faurecia, empresa que se dedica a la fabricación de correderas para asientos del automóvil, comunicó a los 190 trabajadores y trabajadoras de la planta de Burlada su intención de cerrarla.

“Me quedé en estado de shock. No nos lo esperábamos para nada. Es cierto que tuvimos tres ERE de suspensión, el primer año de 39 días, el segundo de 36 y en 2011 de 15 días, pero fueron coyunturales, para aliviar un poco la situación de crisis que ha vivido el sector de la automoción, los días de ERE fueron a menos y la empresa no dejó de tener beneficios”.

Alfredo Sanz es delegado de CCOO y presidente del comité de ICF-Faurecia. Ahora tiene 46 años y lleva trabajando allí desde los 20. Le cuesta asimilar lo que está ocurriendo, una situación que él define como “un ejemplo de deslocalización pura y dura”. “Quieren tirar 40 años de trabajo al traste solo porque no somos tan rentables como las fábricas ubicadas en países del este. Damos beneficios, pero no podemos competir con ellos por el tema de salarios, es una usura”.



El papel de Alfredo no es fácil. No solo ha tenido que encajar este batacazo laboral, sino que además ha tenido que sacar fuerzas desde el minuto cero para atender a los medios de comunicación, pelear en cada reunión, hacer cuentas para demostrar en un plan de viabilidad que la empresa es rentable, animar a los compañeros que se derrumban... “Está siendo un proceso muy duro y estresante, tenemos las emociones a flor de piel, hay situaciones muy complicadas, matrimonios con hijos que trabajan los dos aquí, padres de familia que dependen de su sueldo para vivir, hipotecas de por medio, gente que lo puede perder todo... Les intentas animar, pero cómo hacerlo cuando la multinacional no hace ningún gesto que nos permita albergar esperanzas”.

Lo han intentado todo, ellos mismos han propuesto bajarse el salario, salidas voluntarias, han presentado a la dirección un plan de viabilidad... pero se sienten engañados. “Están jugando con nosotros, primero nos dicen que las recolocaciones van a ser en Navarra y después nos hablan de Barcelona, Valladolid o Valencia, y así con todo, es desesperante. A veces te dan ganas de...”.

“Cuando nos comunicaron que querían cerrar la planta me quedé en estado de shock. Es un ejemplo de deslocalización pura y dura”

Alfredo Sanz

Delegado de CCOO y presidente del comité de Faurecia.

Alfredo deja la frase en el aire y suspira, conteniendo la emoción. Está enfadado, cansado, lleno de rabia e impotencia, como los otros 190 trabajadores y trabajadoras de Faurecia y sus familias. Están unidos, en huelga, y todas las decisiones se toman por votación. Reparten tiempo y energías en reuniones, movilizaciones pacíficas y asambleas, entre las que buscan alguna palabra de esperanza a la que aferrarse. Unos a otros se animan, y mantienen una calma tensa ante un horizonte incierto y muy complicado, que solo es aliviado con gestos de solidaridad que se cuelean entre el pesimismo, actuando como bálsamo. Por ejemplo, la caja de resistencia que han llenando con donativos para ayudar a los compañeros que viven las situaciones económicas más dramáticas. “Lo estamos pasando muy mal, no sabemos qué va a pasar con nuestro futuro, pero tenemos que esforzarnos en tener la cabeza fría, agotar todas las vías de negociación y por lo menos viviremos con la conciencia tranquila de haberlo intentado todo...”.

Después de esa lucha de titanes, de días agotadores, de derrumbarse y volver a ponerse en pie, de sacar fuerzas cuando todo pintaba muy negro, las 190 familias de ICF-Faurecia han abierto una puerta a la esperanza con el acuerdo alcanzado el 13 de marzo y respaldado ampliamente por la mayoría de los trabajadores (76,6% de los votos) en asamblea, un acuerdo que —al cierre de esta edición— garantiza la actividad de la planta hasta el 31 de diciembre de 2016 sin salidas traumáticas. Pero la lucha no ha terminado aquí. Es el momento de coger aire y dar un paso al frente, seguir trabajando codo con codo, entre compañeros, con unidad sindical, con la implicación del Gobierno y el apoyo de la sociedad navarra, y entre todos, buscar alternativas al cierre. ¡Adelante!



El comité de Faurecia ha tenido que sacar fuerzas desde el primer momento para atender a los medios de comunicación.

Esperanza también para Koxka y Kobil



Después de muchos meses de paro, incertidumbre y desazón, en Koxka ahora también brilla una luz de esperanza para sus 345 trabajadores y trabajadoras, con la posibilidad de un nuevo proyecto industrial que retome la actividad empresarial que engloba a las plantas de Koxka en Landaben y Kobil en Peralta.

“Hace tres años, los administradores del fondo de capital riesgo estadounidense AIAC entraron en Koxka para saquearla, con premeditación y nocturnidad, y dejarla morir”. Así lo describe Javier Elizari, delegado de CCOO y

presidente del comité. Los trabajadores lo han vivido y lo tienen claro: “Koxka es un ejemplo de fábrica con mucho trabajo —después del ERE de 2009 se recuperaron las ventas y el año pasado mismo funcionaban con 80 eventuales al mes— que ha sido mal gestionada por un fondo buitre que lejos de invertir se ha llevado el dinero y nos ha hundido”.

Javier Elizari lleva casi 27 años trabajando en Koxka y le está tocando vivir “el peor año de la historia de la fábrica” como presidente del comité. “He visto a compañeros pasarlo realmente mal durante muchos meses que están siendo

dramáticos para muchas familias navarras por culpa de unos delincuentes que nos han atracado, de forma literal. Yo mismo soy soldador, estoy a punto de cumplir 54 años, ¿dónde voy a ir con esta edad si me echan?”.

CCOO, ante la fraudulenta y vil descapitalización del grupo para uso y abuso del personal directivo, ha presentado en los juzgados una demanda para calificar de culpable el concurso y exigir responsabilidades a los gestores de este saqueo.

Grupo Condesa y ArcelorMittal, un proceso largo y complicado

La historia de las seis plantas del grupo Condesa, que entró en precurso en julio del año pasado, es larga y complicada. En noviembre, ArcelorMittal se interesó por tres de las seis plantas de este grupo, dos de ellas en Navarra: Zalain Transformados, en Lesaka, que cuenta con 350 trabajadores; y Perfil en Frío, en Berrioplano, con 100 trabajadores. En estos momentos se está haciendo el traspaso de la venta y la deuda, pero confían en conservar los puestos de trabajo a pesar que continúan teniendo problemas con el suministro de bobinas, de que cobran con algún retraso y de que la información sigue brillando por su ausencia.

José Antonio Rodríguez, delegado de CCOO de 57 años y presidente del comité de Perfil en Frío desde hace 9, cuenta el duro y largo proceso que les ha tocado vivir: “Desde que comenzó la crisis, hemos tenido dificultades, hemos vivido días de huelga, reducciones de salario, amenazas de cierre, concursos de acreedores... Pero no solo eso; ésta es una empresa montada en gran parte con trabajadores que, como yo, hemos sido trasladados desde Altos Hornos de Vizcaya, con la incertidumbre que ello conlleva para todas nuestras familias por el cambio de vida, de trabajo, de casa... Hemos tenido muchos problemas y nos ha tocado luchar mucho para salir adelante”.



Los trabajadores de este grupo no han tenido un camino fácil, pero a José Antonio le queda un buen sabor de boca cuando habla, con orgullo, de la unidad sindical que llegaron a conseguir entre tanta dificultad. “Los comités de las empresas del grupo nunca habíamos estado unidos, pero desde CCOO impulsamos una coordinadora que logró aglutinar a todos los sindicatos, y conseguimos reunir a unas 3.000 personas en una manifestación masiva en Vitoria en octubre del año pasado”. Otro ejemplo de que la unión hace la fuerza.

Otro ejemplo de mala gestión: KPF Tudela



El comité de KPF antes de su intervención en el Parlamento de Navarra para exponer su situación

Los 93 trabajadores y trabajadoras de KPF de Tudela están viviendo un proceso “extraño”. Se mueven en un terreno pantanoso, en el que han tenido que lidiar con palabras como “ERE de extinción”, “liquidación del negocio”, etc, a pesar de que la empresa está en pleno funcionamiento y con más trabajo que nunca. Un grupo coreano compró KPF hace cuatro años, dejó de invertir y “hundió una empresa que tiene trabajo, que funciona, y que actúa como uno de los pilares de la industria navarra en la comarca de Tudela”.

Jesús María Pérez Martínez, delegado de CCOO, tiene 50 años y lleva 26 trabajando en KPF, como la mayoría del centenar de operarios de la fábrica, que acumulan una media de 25 años allí. Obreros que han visto cómo se tambalea su futuro laboral por una mala gestión, pero no se dan por vencidos. Continúan ahí, empujando, a contracorriente, para sacar adelante a la empresa. “Gracias a ellos, la deuda no ha ido a más”. Cuentan con SKF como principal cliente y confían en que aparezca un comprador serio que invierta en la planta y mantenga los 93 puestos de trabajo.

Un sindicato al servicio

CCOO y las fundaciones FOREM, ANAFE y PAZ Y SOLIDARIDAD hacen balance de la actividad desarrollada en 2014 con los recursos públicos procedentes del Gobierno de Navarra. En total, las entidades han gestionado 5,7 millones de euros, a través de los cuales han atendido a 41.500 personas de manera directa y a 211.000 de forma indirecta mediante los diferentes programas finalistas.



CCOO de Navarra ya hizo públicas sus cuentas del ejercicio 2013 cumpliendo con el compromiso adquirido en el último congreso. Con este informe queremos dar un paso más y acercar toda la información económica procedente de ingresos públicos al conjunto de la sociedad, no sólo de CCOO, sino también de las tres fundaciones promovidas por el sindicato: FOREM, ANAFE y Paz y Solidaridad. A pesar de que estas entidades vienen presentando anualmente sus memorias de actividad, hemos querido hacer converger toda la información, junto a la de CCOO para hacerla más accesible.

La transparencia es y ha sido siempre una característica fundamental de nuestra acción sindical, porque entendemos que es muy importante que los trabajadores y trabajadoras sepan como nos financiamos, cuáles son nuestros ingresos y a que dedicamos los recursos. El sindicato tiene una responsabilidad contraída con la afiliación y la sociedad en general, que se concreta entre otras muchas cuestiones en la obligación de gestionar los recursos de acuerdo con las normas internas y externas, con la mayor eficiencia, solidaridad y cooperación posibles entre sus estructuras, a la que hay que añadir la máxima transparencia en todas sus actuaciones, y también en la administración de los recursos económicos.

41.500 personas participaron en los programas de CCOO en 2014

En el año 2014, los recursos públicos gestionados por **CCOO, FOREM, ANAFE y PAZ Y SOLIDARIDAD** procedentes de la administración foral de Navarra ascendieron a un total de 5.754.375 euros. Con ellos las entidades atendieron a un total de 41.438 personas directamente y a 211.315 de forma indirecta a través de los diferentes programas finalistas que ejecutan.

FOREM gestionó 2.963.263 euros a través de los diferentes programas de formación, empleo y mixtos que desarrolla atendiendo a un total de 12.968 personas; ANAFE gestionó 931.606 euros y atendió a 10.576 personas inmigrantes; PAZ Y SOLIDARIDAD 316.544 euros y atendió a 5.607 personas de manera directa y 68.088 personas de manera indirecta; y CCOO gestionó 1.542.962 euros, a través de los cuales atendió y dio servicio a un total de 12.287 perso-

nas de manera directa y a 143.227 de manera indirecta en sus programas de Salud Laboral y Medio Ambiente, Igualdad, Fomento de la Estabilidad, Observatorio y otros.

Los recursos públicos gestionados por el sindicato se han recortado un 43% en cinco años

De la comparación de los recursos públicos gestionados por CCOO y las Fundaciones FOREM, ANAFE y PAZ Y SOLIDARIDAD procedentes de la administración foral de Navarra entre los años 2010 y 2014 se pueden extraer las siguientes conclusiones:

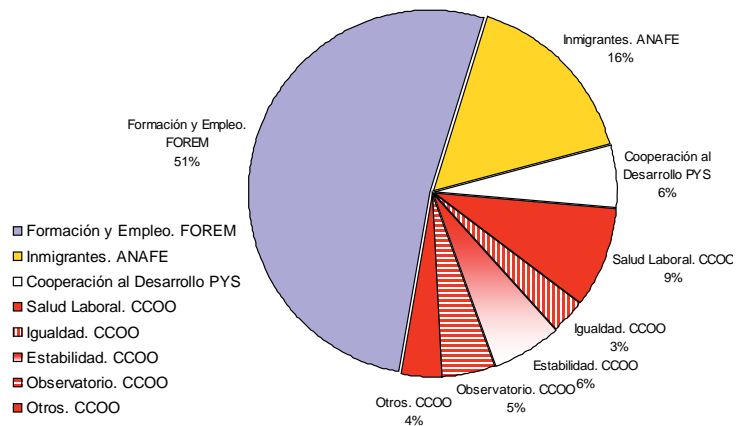
En los últimos cinco años, es decir entre 2014 y 2010, los recursos públicos se han reducido un 42,9% (-4,3 millones de euros). FOREM ha visto mermados sus ingresos públicos en un 38,2% (-1,8 millones de euros), ANAFE un 20,6% (-241.496 euros), PAZ y SOLIDARIDAD un 82,9% (-1,5 millones de euros) y CCOO ha sufrido una merma del 31,7% (-715.135 euros).

En el último año, es decir entre 2014 y 2013, los recursos públicos gestionados por dichas entidades se han reducido en un 5,9%, esto es, en 362.133 euros. Concretamente los recursos públicos ingresados por FOREM han disminuido un 2,3% (68.949 euros), los gestionados por ANAFE han disminuido un 1,1% (10.509 euros), los de la Fundación PAZ Y SOLIDARIDAD un 40,8% (218.380 euros) y los gestionados por CCOO han sufrido una reducción del 4% (64.295 euros).

de la sociedad

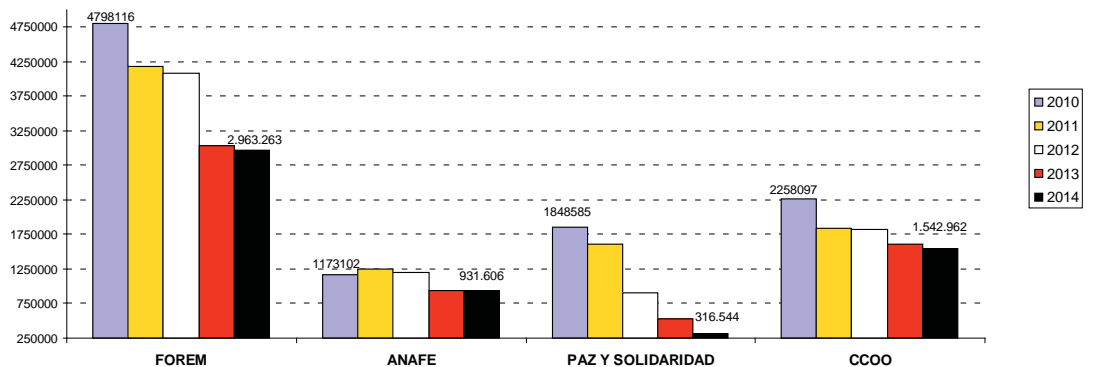
Ingresos públicos procedentes de la Administración Foral de Navarra por entidades y programas y beneficiarios de los programas:

Ingresos Públicos - Administración Foral 2014



PROGRAMAS	Beneficiarios	RECURSOS			
		2014	2010	VARIACIÓN	%
Formación y Empleo. FOREM	12.968	2.963.263	4.798.116	-1.834.853	-38,2
Inmigrantes. ANAFE	10.576	931.606	1.173.102	-241.496	-20,6
Cooperación al Desarrollo. PYS	5.607	316.544	1.848.585	-1.532.042	-82,9
Salud Laboral. CCOO	1.495	506.641	555.000	-48.359	-8,7
Igualdad. CCOO	8.647	165.015	170.000	-4.985	-2,9
Estabilidad. CCOO	767	351.654	380.000	-28.346	-7,5
Observatorio. CCOO	434	263.586	372.916	-109.330	-29,3
Otros. CCOO	944	256.066	780.181	-524.115	-67,2
TOTAL	41.438	5.754.375	10.077.900	-4.323.526	-42,9

Reducción de los ingresos públicos. 2010-2014



FOREM, 13.000 personas participan en los programas de formación y empleo

FOREM es el centro integral para la formación y el empleo. Tiene como finalidad la mejora de la empleabilidad de los trabajadores y trabajadoras, tanto ocupados como desempleados, con el objetivo de impulsar la inserción laboral entre quienes no tienen un empleo e impulsar la promoción y la mejora del empleo entre quienes sí lo tienen. Para ello desarrolla diferentes programas de formación (tanto para desempleados como para ocupados), programas de empleo (orientación laboral, bolsa de empleo, talleres de búsqueda de empleo, asesoramiento e itinerarios individualizados, etc.) y programas mixtos de formación

y empleo (programas experimentales, escuelas taller, etc.).

Concretamente FOREM gestionó en 2014 un total de 2.963.263 euros a través de los diferentes programas de formación, empleo y mixtos que desarrolla. Con ellos atendió a un total de 12.968 personas.

En el **área de formación**, FOREM atendió a 7.768 alumnos y alumnas, realizó 499 acciones de formación e impartió un total de 26.710 horas a lo largo de 2014. De ellas, 63 acciones correspondieron a Certificados de Profesionalidad

con un total de 7.140 horas impartidas en esta materia. FOREM tiene a 11.837 usuarios registrados en su página web y en 2014 se realizaron 23.186 preinscripciones a cursos de formación (18.180 vía web y 5.006 presenciales).

Por su parte, en el **área de empleo**, FOREM atendió a 5.200 personas, realizó 10.450 acciones de información y orientación; 3.660 diagnósticos individualizados; 1.591 itinerarios personalizados de inserción; impulsó 41 talleres o charlas (a los que asistieron 622 personas); y realizó prospecciones en 273 empresas.



Usuarios de FOREM en las aulas



Curso de carnicería de ANAFE



Proyecto de PAZ Y SOLIDARIDAD en Perú

ANAFE, trabajando para la integración sociolaboral de la población inmigrante

ANAFE-CITE es un centro de atención a la población inmigrante en Navarra y tiene como objetivo su incorporación social y laboral, así como sensibilizar e informar a la población receptora sobre el fenómeno migratorio a fin de promover valores de respeto y aceptación mutua. Se declara comprometida con los valores de libertad, solidaridad y justicia social, potenciando no sólo el desarrollo económico y social de las personas beneficiarias de su actividad, sino que se compromete también con el respeto a la integridad cultural de las mismas y con la defensa del derecho de ciudadanía del conjunto de personas que forman parte de la sociedad navarra.

La Fundación ANAFE-CITE gestionó en 2014 un total de 931.606 euros procedentes de la Administración Foral de Navarra. Con ellos atendió a 10.576 personas inmigrantes procedentes de 158

países diferentes. En el registro histórico, la Fundación ha atendido a 63.996 personas inmigrantes en las distintas sedes que tiene por la geografía navarra. ANAFE gestiona además otros 44.013 euros de Ayuntamientos, Mancomunidades e Instituciones privadas (Fundación Caja Navarra y Caixa).

En el **área laboral**, ANAFE atendió a 6.747 personas. Concretamente se realizaron 9.352 atenciones presenciales, 35 acciones formativas, 4.230 demandantes de empleo, se recibieron 224 ofertas de empleo para 296 puestos de trabajo y se consiguieron 114 inserciones laborales. Asimismo 836 personas participaron en el Club de Empleo y 71 personas en el programa de Autoempleo.

En el **área de intervención social** ANAFE atendió a 5.445 personas inmigrantes. En el programa de información

y asesoramiento sobre recursos se atendió a 1.755 personas a través de 2.689 acciones de información, tramitación, gestión, etc. El programa de asesoramiento e información sobre extranjería atendió a 4.112 personas a través de 12.896 acciones. Las tramitaciones más destacadas son renovaciones de autorizaciones de residencia y trabajo, arraigo social, tarjetas de residencia de familiar de ciudadano de la UE, alegaciones y recursos, etc. En el programa de atención a la población reclusa se atendieron a 75 interinos de manera presencial en prisión, y en el programa de vivienda se atendieron a 435 personas. Asimismo, durante 2014 los mediadores interculturales participaron en un total de 963 casos de mediación que requirieron 2.794 atenciones.

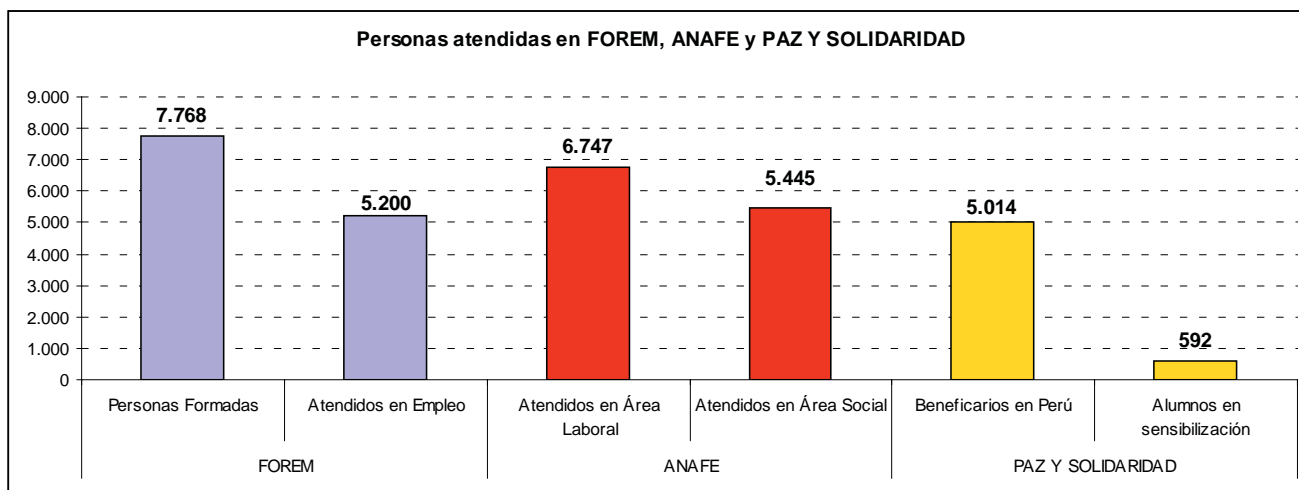
PAZ Y SOLIDARIDAD, nuestra apuesta por un mundo más justo

La Fundación PAZ Y SOLIDARIDAD es una Organización No Gubernamental dedicada a la cooperación para el desarrollo. Desde sus inicios Paz y Solidaridad viene apostando por la consecución de un mundo más justo, sostenible y solidario a través de la articulación de diferentes iniciativas y proyectos de cooperación con países del sur, así como proyectos de sensibilización dirigidos a promover entre la sociedad Navarra valores de solidaridad, justicia y equidad.

PAZ Y SOLIDARIDAD gestionó en 2014 un total de 316.544 euros procedentes de la Administración Foral de Navarra. Con ellos atendió a 5.607 personas de manera directa y 68.088 personas de manera indirecta. La Fundación llevó a cabo dos **proyectos de cooperación al desarrollo** en Perú en 2014. De ambos proyectos se beneficiaron 5.014 personas directamente y 14.898 personas indirectamente en el país andino.

- El proyecto “Mejoramiento de las capacidades técnico productivas y empresariales de productores rurales para la articulación de sus productos a mercados justos y competitivos” tiene como objetivo contribuir a mejorar la calidad de vida de las familias rurales de los distritos de Callalli, Tuti, Ichupampa y Lari de la Provincia de Caylloma en Perú reforzando 3 cadenas productivas: carne de camélidos, granos andinos y lácteos.
- El proyecto “Mejora de las capacidades productivas y la seguridad alimentaria en 7 distritos de las provincias de Parinacochas y Paucar del Sara Sara. Ayacucho. Perú”, busca impulsar el manejo adecuado de los recursos agropecuarios y el fortalecimiento de la institucionalidad local con equidad de género.

PAZ Y SOLIDARIDAD desarrolló un **proyecto de sensibilización** y Educación para el Desarrollo en 2014 a través del cual se intervino con 593 alumnos y alumnas directamente y con 53.190 personas de manera indirecta. “De sol a sol. Un recorrido en la vida del Norte y del Sur”, es un proyecto que tiene como finalidad que el profesorado adquiera las capacidades básicas para integrar la Educación para el Desarrollo de forma transversal en el currículum de los centros.



Programas	¿Qué es?	Euros	Beneficiarios		Resultados desagregados	
			Directos	Indirectos		
Formación y Empleo (FOREM)	Es el centro integral para la formación y el empleo. Tiene como objetivo la mejora de la empleabilidad de los trabajadores, tanto ocupados como desempleados	2.963.263	12.968	-	7.768	Personas formadas en 499 cursos
					5.200	Personas atendidas en los servicios de empleo
Atención a inmigrantes (ANAFE)	Es el centro de atención a la población inmigrante en Navarra y tiene como objetivo su incorporación social y laboral	931.606	10.576	-	6.747	Personas inmigrantes atendidas en intervención laboral
					5.445	Personas inmigrantes atendidas en intervención social
Cooperación al Desarrollo (PAZ Y SOLIDARIDAD)	Es el centro para la cooperación internacional al desarrollo, para luchar contra la pobreza y promover los derechos humanos	316.544	5.607	68.088	3	Nº de proyectos de cooperación y sensibilización
					73.695	Beneficiarios directos e indirectos en Perú

Trabajamos por la salud laboral, la igualdad y la estabilidad en el empleo



COO de Navarra desarrolla diferentes programas encaminados a mejorar las condiciones de vida y laborales de la sociedad navarra en su conjunto y de los trabajadores y trabajadoras en particular. El sindicato gestionó en 2014 un total de 1.542.962 euros, a través de los cuales atendió y dio servicio a un total de 12.287 personas de manera directa y a 143.227 de manera indirecta. La actividad se concentra en los siguientes departamentos y programas:

SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE. Es el Departamento para el apoyo y el asesoramiento en materias de salud laboral y medio ambiente. Su objetivo es luchar contra la siniestralidad laboral y promover la salud laboral y el medio ambiente. En 2014 gestionó un total de 506.641 euros procedentes de la Administración Foral de Navarra a través de diferentes proyectos, con incidencia sobre 92.927 trabajadores y trabajadoras de la Comunidad Foral.

Concretamente se llevaron a cabo un total de 405 visitas técnicas a 284 empresas en las que trabajan 44.197 trabajadores, en las que se introdujeron medidas para la mejora de las condiciones de seguridad, salud laboral y medio ambiente. Asimismo se realizaron 867 visitas de sensibilización a otras tantas empresas que emplean a 48.730 trabajadores. Además se realizaron 36 talleres en los que participaron 394 personas y 3 jornadas específicas en las que participaron 153 personas. El Departamento de Salud Laboral y Medioambiente atendió y asesoró directamente a 948 personas a lo largo del año.

IGUALDAD. Es el Departamento para la promoción de la igualdad entre hombres y mujeres. Su objetivo es luchar contra las discriminaciones que sufren las mujeres. En 2014 se dedicó 165.015 euros a esta actividad que permitió atender a 8.647 personas de manera directa y 15.300 de manera indirecta.

Concretamente se visitaron 215 empresas en las que se emplean a 15.300 trabajadores y trabajadoras. Además se impulsaron 20 plataformas de igualdad en empresas que emplean a 8.300 personas. Además se atendieron y asesoraron directamente a 282 personas y otras 65 fueron formadas en materias de igualdad.

PROGRAMA FOMENTO DE LA ESTABILIDAD. El Programa de fomento de la estabilidad en el empleo aborda los elementos que distorsionan la igualdad de condiciones en el mercado de trabajo (dualidad, precariedad, jornadas parciales involuntarias, trabajo no declarado, etc.) En 2014 se destinaron 353.927 euros a esta actividad a través de la cual se atendieron a 767 personas de manera directa y 35.000 de manera indirecta.

Concretamente se realizaron 956 visitas a 709 empresas o centro de trabajo distintos que emplean a algo más de 35.000 trabajadores y trabajadoras. Asimismo el servicio de información y asesoramiento a trabajadores atendió a 252 personas a lo largo del año. Además se mejoró la capacitación de 470 trabajadores y representantes de los trabajadores a través de talleres formativos y se formó a 45 personas en las sesiones "Emprender está a tu alcance".

OBSERVATORIO NAVARRO DE EMPLEO. Se configura como una unidad técnica de análisis y prospección del mercado laboral y como instrumento de apoyo imprescindible para definir y programar coherentemente las políticas de formación y empleo de la Comunidad Foral Navarra. El Observatorio Navarro de Empleo realiza estudios, investigaciones, propuestas y jornadas encaminadas a analizar y mejorar la realidad de nuestro mercado de trabajo en todas sus vertientes. En 2014 gestionó un total de 263.764 euros. Se realizaron 5 proyectos de investigación y se organizaron 4 jornadas técnicas sobre política industrial y empleo, políticas activas, negociación colectiva y estado de bienestar y empleo en las que participaron 434 personas.

Los estudios están a disposición de todo el que quiera acceder a ellos bien a través de la página web de CCOO o bien a través del Servicio Navarro de Empleo:

- Diagnóstico del sector industrial en Navarra y propuestas de dinamización.
- Perfil de los potenciales beneficiarios de la implantación del Plan de Garantía Juvenil en Navarra.
- Desarrollo y actualización de nuevos indicadores sociolaborales.

- Análisis de las necesidades de acreditación en el sector de atención a la dependencia en Navarra.
- Formación para la población desempleada en Navarra y su empleabilidad en el marco de la crisis.

OTROS PROGRAMAS. El apartado Otros engloba diferentes programas de menor envergadura como es el caso del Programa de Empleo Agrario (52.790 euros), una parte del programa de inmigrantes (40.000 euros), partidas económicas dirigidas a las organizaciones sindicales en función de su representatividad (50.839 euros), por participación en la planificación de las políticas de formación (45.838 euros), por participación en el seguimiento de las políticas de empleo (55.005 euros) o para organizaciones sindicales del área pública (8.966 euros). En el Programa de Empleo Agrario se realizaron 681 asesoramientos individuales y 3 jornadas en las que participaron 46 personas. En el programa de inmigrantes se realizaron 217 asesoramientos individuales y grupales relacionados con regularización de contratos, derechos básicos y prestaciones por desempleo.

Programas	¿Qué es?	Euros	Beneficiarios		Resultados desagregados	
			Directos	Indirectos		
SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE	Es el Departamento para el apoyo y el asesoramiento en materias de salud laboral y medio ambiente. Su objetivo es luchar contra la siniestralidad laboral y promover la salud laboral y el medio ambiente.	506.641	1.495	92.927	1.151	Empresas visitadas que emplean a 92.927 trabajadores
					1.495	Personas atendidas en asesoramientos, talleres y jornadas
					39	Jornadas, Seminarios y Talleres.
IGUALDAD	Es el Departamento para la promoción de la igualdad entre hombres y mujeres. Su objetivo es luchar contra las discriminaciones que sufren las mujeres.	165.015	8.647	15.300	215	Empresas visitadas que emplean a 15.300 trabajadores
					347	282 atenciones y 65 personas formadas
					20	Plataformas de igualdad impulsadas, que afectan a 8.300 trabajadores
ESTABILIDAD	El Programa de fomento de la estabilidad en el empleo aborda los elementos que distorsionan la igualdad de condiciones en el mercado de trabajo (dualidad, precariedad, jornadas parciales involuntarias, trabajo no declarado, etc)	353.927	767	35.000	709	Empresas visitadas que emplean a 35.000 trabajadores
					252	Personas asesoradas
					515	Personas formadas
OBSERVATORIO	El Observatorio Navarro de Empleo realiza estudios, investigaciones, propuestas y jornadas encaminadas a analizar y mejorar la realidad de nuestro mercado de trabajo	263.764	434	-	5	Investigaciones
					434	Personas participan en 4 jornadas
OTROS	Diferentes programas y partidas (Empleo Agrario e inmigrantes, representatividad, etc.)	256.066	944	-	727	681 asesoramientos individuales y 3 jornadas en las que participaron 46 personas.
					217	Personas en asesoramientos individuales y grupales

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES RELACIONADOS CON LA CULTURA PREVENTIVA

Salud Laboral de CCOO de Navarra, es un servicio que este sindicato ofrece a los/as trabajadores/as, a sus representantes y a las empresas para sensibilizar, informar y asesorar de manera específica y gratuita en materia de Prevención de Riesgos Laborales.



¡Acude o llámanos!
y resolveremos todas tus dudas

Teléfono: 948 23 30 90
slnav@navarra.ccoo.es
www.navarra.ccoo.es

CCOO aprueba su ‘Código Ético’

El Consejo Confederal de CCOO ha aprobado el documento “Medidas para reforzar las mejores prácticas de gobierno y control en CCOO” (más conocido como Código Ético de CCOO), con las que se mejora la transparencia y el control de la actuación del sindicato.



Todas las organizaciones del sindicato darán publicidad a sus cuentas y datos económicos más relevantes, superando las obligaciones derivadas de la reciente Ley de Transparencia

El secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, comenzó su intervención en el Consejo Confederal reivindicando la historia del sindicato: “ninguna otra organización tiene las credenciales de honestidad y transparencia que tiene CCOO. Aprobamos el Código Ético en un auditorio con gran carga simbólica como es el auditorio Marcelino Camacho. Estamos ante la mirada exigente del ojo público y no podemos defraudar. Actuamos en una sociedad, afortunadamente menos complaciente con las conductas deshonestas. Por eso, para ser independientes debemos ser muy exigentes con nuestra autonomía, que se gana día a día”. Toxo advirtió a las organizaciones del sindicato de los riesgos de hacer sindicalismo “solo en las cuatro paredes de la empresa. Si resulta imprescindible llegar a las trabajadoras y trabajadores en sus centros de trabajo, no lo es menos volcar nuestras delegadas/os en la acción sindical fuera de la empresa, porque es en la sociedad donde este sindicato debe pelear por redistribuir de forma más justa la riqueza que se genera”.

Somos el mejor sindicato, tenemos que ser la mejor organización

Toxo defendió la financiación pública de los sindicatos, sin complejos, con la cara bien alta. “Una financiación sometida a cuantos controles sean necesarios, pero coherente con lo que recogen las normas legales para garantizar la actividad sindical. Los tiempos nos han co-

locado donde estamos y aceptamos el reto. Estamos en condiciones de resolver los problemas que nosotros mismos hemos generado, pero sin meter todo en el mismo saco. Hemos de actuar con responsabilidad y rigor”.

Algunas de las propuestas que incluimos en el Código Ético son de aplicación inmediata. Otras quedarán abiertas y serán desarrolladas y aprobadas en el próximo congreso. Nos anima la voluntad de incrementar las exigencias a las personas que nos representan en los espacios públicos. Hacemos auditorías externas para evaluar el buen gobierno de nuestros recursos; pero tenemos que hacer también auditorías de recursos humanos, evaluando trabajo y resultados. “Lo repito una vez más, no somos como nos vemos, sino como nos ven. Haremos públicos los bienes de los dirigentes de CCOO cuando entran y cuando salen de sus puestos de dirección”.

En la parte final de su intervención, el secretario general de CCOO pidió a todas las organizaciones un esfuerzo para hacer compatible pluralidad y eficacia; para simplificar estructuras y utilizar los recursos allí donde son más necesarios. Hizo un llamamiento al uso de las nuevas tecnologías para mejorar la comunicación con la afiliación y la acción sindical. Sin embargo, recordó que el sindicalismo es una actividad para mirarle la cara a la gente, para visitar las empresas y hablar con la gente, porque si no la perderemos. “Hay que aplicar bien la solidaridad interna y los recursos para dignificar y unificar la actividad sindical; para disponer de sistemas de retribución homologables.

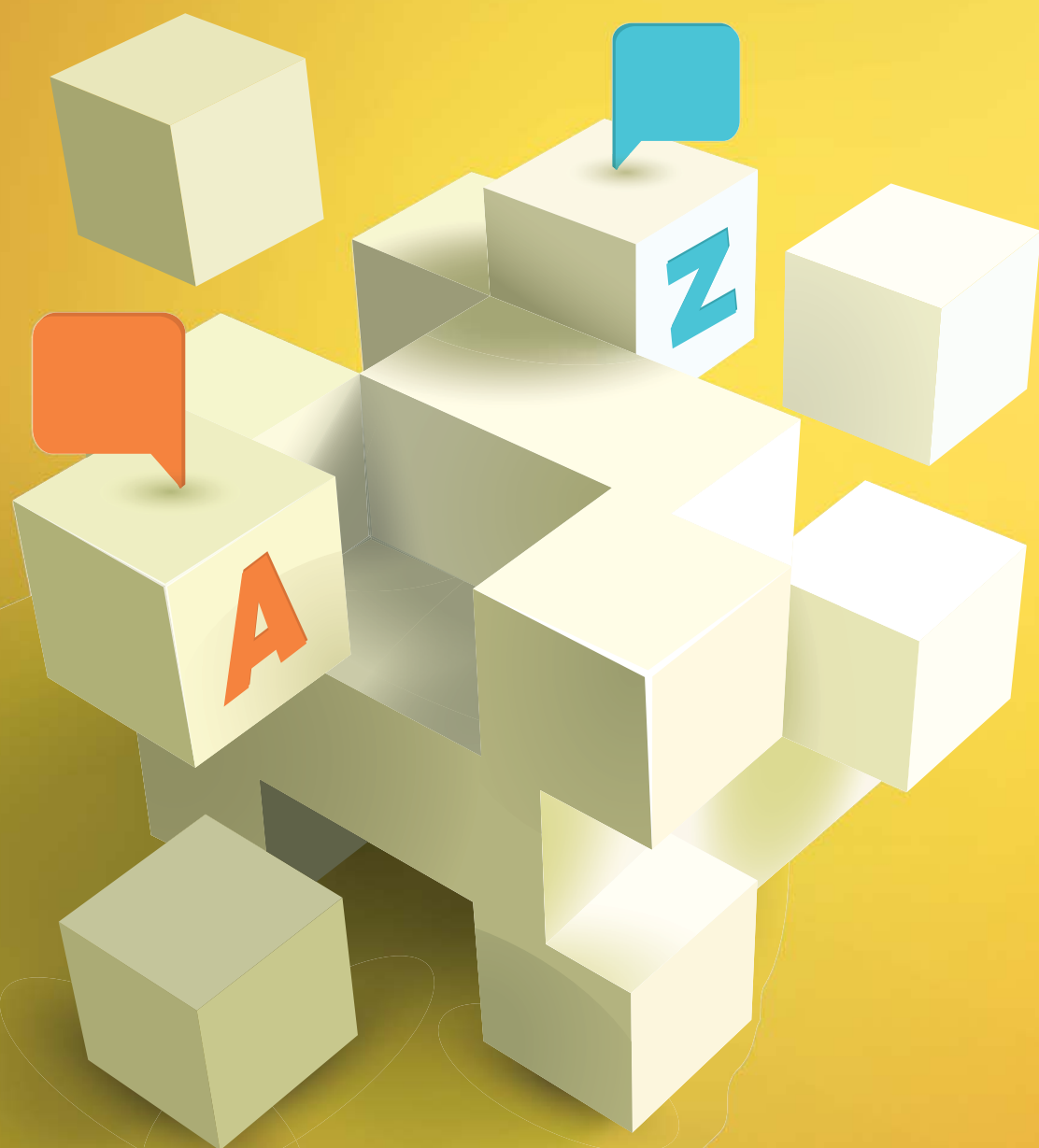
Ahora nos esperan los trabajadores y trabajadoras ahí fuera. Tenemos que defender sin desmayo sus derechos. Hay muchas expectativas con este Consejo. No podemos defraudarlas. La agenda sindical tiene que abrirse hueco en la agenda política. Nuestros objetivos son ambiciosos y más en una sociedad donde crece la desigualdad. CCOO tiene estructura, ideas y propuestas para ello. Somos el mejor sindicato, tenemos que ser la mejor organización”.

En el Código de Conducta están incluidas cinco medidas:

- Garantizar la renovación de los órganos de dirección.
- Garantizar la transparencia de nuestras actuaciones.
- Garantizar una adecuada actividad institucional.
- Garantizar una adecuada política de retribuciones y compensación de gastos en el marco de la actividad sindical.
- Reforzar el control de nuestra actuación y el buen gobierno del sindicato.

Además, CCOO creará la figura del Defensor/a de la afiliación, dependiente de la Comisión Ejecutiva Confederal.

Gabinete de asesoramiento y asistencia técnica en prevención de riesgos laborales



¡Infórmate!

Secretaría de Salud Laboral

Avda Zaragoza 12, 6ª planta. 31003 Pamplona
Teléfono 948 23 30 90
slnav@navarra.ccoo.es
www.navarra.ccoo.es

AT-59/2014
Con la financiación de



CCOO alcanza un acuerdo para garantizar la acreditación profesional de todas las personas que trabajan en dependencia

El pasado 6 de marzo, Gobierno de Navarra, CEN, y los sindicatos más representativos, CCOO y UGT, alcanzamos un acuerdo en el seno del Consejo del Diálogo Social para garantizar que todas las personas que trabajan en el sector de atención a la dependencia puedan obtener la acreditación profesional que exige la normativa estatal para garantizar la profesionalización del sector y la calidad de los servicios que se prestan.

Se trata de un acuerdo que, aunque no haya tenido mucha repercusión en los medios, es en opinión de CCOO de un calado muy importante, ya que resuelve la situación de más de un millar de trabajadoras del sector, mayoritariamente mujeres, que veían con angustia la posibilidad de perder su empleo al no disponer de la acreditación profesional que exige la normativa para el 2015. La acreditación es el instrumento práctico con el que se asegura el derecho de las personas en situación de dependencia a recibir prestaciones de calidad, y el derecho de los profesionales a ver reconocido su trabajo y la profesionalidad con que lo desarrollan. Es, por tanto, un instrumento necesario para avanzar en la dignificación laboral y social de un sector que emplea a 3.500 personas en la atención a personas mayores y con discapacidad que presentan diferentes grados de dependencia.

En Navarra los estudios cifran en 1.300 las personas trabajadoras en el sector que todavía están pendientes o en fase de obtener la acreditación. El Acuerdo es importante, en primer lugar, porque garantiza que ninguna de ellas podrá ser despedida por este hecho. Además, el acuerdo habilita los recursos necesarios para garantizar que todas las trabajadoras pendientes puedan iniciar los procesos de acreditación, con una dotación presupuestaria de 1,9 millones de euros. Lo hace a través de tres

vías: a) por la vía no formal y experiencia laboral, comprometiendo la dotación presupuestaria suficiente para satisfacer la demanda. Actualmente ya hay 400 trabajadores del sector en procesos de acreditación por esta vía; b) por la vía formal o a través de la formación, mediante tres instrumentos: formación en certificados de profesionalidad, Modalidad Singular de Formación Profesional dirigida a trabajadores ocupados y pruebas libres para obtener títulos de formación profesional. Se estima que por esta vía podrán formarse en torno a 992 personas; y c) mediante medidas especiales de Autorización Transitoria, para los mayores de 60 años y quienes hayan superado un proceso de acreditación parcial vía experiencia y tengan pendientes módulos formativos.

Dependentzia sektorean lan egiten duten pertsonak akreditatzeko akordioa lortu du CCOO sindikatuak

Un paquete de medidas que resuelve la incertidumbre generada entre las personas que trabajan en el sector, y garantiza los recursos necesarios para que todas ellas puedan obtener la acreditación profesional. De eso trata precisamente el Diálogo Social. De buscar soluciones consensuadas y concertadas para los problemas de la gente. Desde CCOO vamos a seguir peleando y negociando en todos los ámbitos de interlocución en los que estamos, para intentar cristalizar en acuerdos concretos los intereses y las demandas de quienes representamos, el mundo del trabajo.

¿Qué conseguimos con el acuerdo?

Nadie podrá ser despedido. Se estima que hay en torno a 1.300 personas trabajando en el sector que todavía están pendientes o en fase de obtener la acreditación.

Se comprometen recursos para satisfacer toda la demanda de acreditación. El Acuerdo compromete a Gobierno de Navarra a poner en marcha los recursos y las convocatorias necesarias para satisfacer toda la demanda de acreditación en sus diferentes vías. Se estima en 1,9 millones de euros el coste de estas medidas.

Habrà formación para quienes necesiten completar su acreditación. Se realizará a través de tres vías: formación en certificados de profesionalidad, Modalidad Singular de Formación Profesional dirigida a trabajadores ocupados y pruebas libres para obtener títulos de formación profesional. Por estas vías podrán formarse unas 992 personas.

Autorizaciones especiales. Mayores de 60 años y quienes tengan una acreditación parcial y estén en proceso formativo tendrán una autorización transitoria que les habilitará para permanecer en el puesto.

Apuesta por la dignificación del sector. La acreditación asegura el derecho de las personas trabajadoras a ver reconocido su trabajo y la profesionalidad con que lo desarrollan.

Continuidad para garantizar la acreditación a futuro. Se inicia una línea de trabajo con propuestas de futuro y continuidad en las convocatorias para asegurar la tasa de reposición en el sector.



Górriz: “El objetivo más importante ahora es subir los salarios”

El secretario de Acción Sindical de CCOO a nivel confederal, Ramón Górriz, se desplazó a Pamplona para situar las tres prioridades que se ha marcado el sindicato en negociación colectiva: incrementar los salarios, mantener y recuperar el empleo de calidad y revertir la reforma laboral.

Las prioridades para CCOO en negociación colectiva son tres en estos momentos: incrementar los salarios, mantener y recuperar el empleo de calidad y revertir la reforma laboral. Según Górriz, el objetivo más importante es “la subida de salarios. Es imprescindible establecer cláusulas de garantía salarial y la recuperación del poder adquisitivo en todos los convenios y para todas las personas trabajadoras”.

El segundo objetivo que se ha planteado CCOO en la negociación colectiva es el empleo, mantener y crear empleo de calidad: “Ha crecido la contratación a tiempo parcial, cuando esta fórmula debe utilizarse solo como alternativa a

las horas extras”. El tercer objetivo es revertir las condiciones más dañinas de la reforma laboral. En este sentido, es necesario un acuerdo sobre ultractividad:

Negoziatio kolektibokoa hiru lehentasunak hauek dira: soldatak igotzea, kalitate-enplegua sortzea eta erreforma laborala itzultzea



“A un convenio le debe sustituir otro convenio, nunca deben decaer”.

Górriz resaltó que los costes laborales en Europa han bajado tres puntos, mientras que en España han bajado 18 puntos, por lo que “tenemos ahí un alto margen de competitividad”. La negociación colectiva es donde se distribuye la riqueza entre capital y trabajo y debemos lograr acuerdos justos que vayan en este sentido y disminuyan la brecha de desigualdad que ha acentuado la crisis. “Hoy, el 25% de los trabajadores y trabajadoras están en el umbral de la pobreza, porque tener un trabajo –con las condiciones y los salarios precarios que existen- ya no significa que no seas pobre”.

La negociación colectiva en Navarra

En Navarra, en estos momentos, un 25% de los trabajadores y trabajadoras tiene un convenio sectorial vigente; casi un 50% se encuentra en plena negociación; otro 25% tiene pendiente la negociación de su convenio, que aún no ha comenzado; y solo para un 3,26% de los trabajadores el convenio ha decaído tras la reforma laboral, aunque en la mayoría de los casos los trabajadores han pasado a estar cubiertos por el convenio sectorial de ámbito estatal.

Desde CCOO de Navarra seguimos resaltando la importancia de los convenios sectoriales para regular y vertebrar las relaciones laborales, frente a los convenios de empresa que defiende ELA: “La negociación colectiva en Euskadi está casi arrasada, en estos momentos solo tienen 23 convenios vigentes de 114, lo que demuestra su equivocada estrategia para defender las condiciones laborales de los trabajadores al priorizar el convenio de empresa por encima del sectorial”.

CONVENIOS VIGENTES		
BON	NOMBRE DEL CONVENIO	Nº TRAB.
15/03/13	Construcción y obras	17.000
22/06/13	Comercio Metal	2.500
20/06/13	Panaderías	685
19/06/14	Industria de la Madera	2.500
29/08/14	Comercio Ganadería	680
16/05/14	Servicios Auxiliares	300
06/10/14	Obradores de pastelerías	300
18/11/14	Transporte sanitario	250
Sin publicar	Ikastolas de Navarra	620
25/09/14	Riegos de Navarra	100
Sin publicar	Transporte de viajeros	975
05/05/13	Gestión Deportiva	1600
25,75%		27.510

CONVENIOS PENDIENTES DE NEGOCIAR		
BON	NOMBRE DEL CONVENIO	Nº TRAB.
16/12/13	Fontanería	1.800
06/03/14	Comercio alimentación	1.150
22/01/14	Almacenistas frutas y verduras	150
08/04/14	Industria hostelería	15.000
30/05/14	Almacenista alimentación	1.100
25/03/14	Enseñanza concertada	2.200
23/06/14	Comercio de Madera y Corcho	1.200
16/02/15	Industria Alabastro	125
00/00/06	Comercio Textil	1.350
02/02/14	Peluquerías	1.125
07/03/07	Comercio varios	500
24,06%		25.700

CONVENIOS EN NEGOCIACIÓN		
BON	NOMBRE DEL CONVENIO	Nº TRAB
16/09/13	Industria Siderometalurgia	26.200
16/08/13	Limpieza Edificios y Locales	7.000
18/02/14	Industria textil	1.000
16/05/13	Agropecuario	5.000
09/10/12	Industria vinícola	800
12/08/11	Centros Privados Concertados Discapacidad	628
23/02/11	Talleres de reparaciones de vehículos	4.000
Sin publicar	Contratados laborales de la administración pública	2.500
22/05/14	Oficinas y despachos	3.000
48,74%		50.128

CONVENIOS DECAÍDOS		
BON	NOMBRE DEL CONVENIO	Nº TRAB.
20/04/09	Derivados del cemento	400
27/04/12	Artes gráficas	1.700
Sin publicar	Comercio droguerías	267
29/04/06	Distribuidores Químicos	300
16/05/07	Comercio Mayoristas Productos Químicos	300
06/05/11	Comercio ópticas	300
Sin publicar	Comercio de la piel y calzado	225
3,26%		3.492

CCOO sigue sumando en las elecciones sindicales

CCOO continúa pisando fuerte y avanzando con fuerza en el proceso de renovación de delegados y delegadas en los centros de trabajo de la Comunidad Foral. En esta página os dejamos un resumen de las últimas victorias del sindicato en las elecciones sindicales celebradas en diversas empresas de todos los sectores. Con estas buenas noticias, que nos dan fuerza y legitimidad para seguir luchando por el empleo, los salarios y los derechos de la sociedad navarra, cogemos impulso para la importante cita que tenemos próximamente: las elecciones sindicales en la Administración Foral del 20 de mayo. ¡#ExigeCCOO!



Sector bancario de Navarra

En el sector bancario de Navarra trabajan alrededor de 900 personas. Los bancos BBVA, Santander, Sabadell, Popular y Deutsche Bank se disputaban 37 delegados y delegadas.

Resultado: 14 CCOO, 7 Cuadros, 6 ELA, 5 CGT, 2 LAB, 2 FITC, 1 UGT.

Antes: de los 44 delegados elegibles CCOO obtuvo 15 (34% de representatividad) y actualmente de los 37 elegibles ha obtenido 14 (37,8% de representatividad). Es decir, CCOO incrementa su representatividad en 3,8 puntos.

CINFA

Laboratorio farmacéutico de medicamentos genéricos de Huarte, en el que trabajan 620 personas.

Resultado: 9 CCOO, 7 LAB, 1 UGT.

Antes: 8 CCOO, 4 LAB, 1 UGT.

TRW de Corella

Fabricación y distribución de recambios y accesorios del automóvil.

Resultado: 8 CCOO, 3 ELA, 2 UGT.

Antes: 8 CCOO, 3 ELA, 2 UGT.

Aceitunas Sarasa

Empresa de Andosilla en la que trabajan unas 80 personas.

Resultado: 5 CCOO.

Antes: 3 CCOO

Uvesa

Matadero de aves ubicado en Tudela.

Resultado: 5 CCOO

Antes: 4 CCOO, 1 UGT.

Dana Automoción

Empresa situada en el Polígono de Landaben.

Resultado: 4 CCOO, 3 ELA, 2 UGT.

Antes: 5 CCOO, 4 ELA, 3 UGT, 1 LAB.

Campsa Navarra

Red de gasolineras en la que trabajan más de 60 personas.

Resultado: 4 CCOO, 1 UGT.

Antes: 2 CCOO, 1 UGT, 1 ELA, 1 LAB.

Prosegur Navarra

Empresa de seguridad privada en la que trabajan unas 150 personas.

Resultado: 3 CCOO (46 votos), 3 USO (41 votos), 2 ELA, (27 votos), 1 UGT (10 votos).

Eulen Seguridad

Empresa de seguridad privada.

Resultado: 3 CCOO, 1 CSIF, 1 Independiente.

Antes: 4 CCOO, 2 CSIF, 1 ELA, 1 UGT, 1 Alternativa Sindical

Servicios Montejurra

Empresa que gestiona los servicios de mancomunidad de la zona de Estella.

Resultado: 3 CCOO, 2 UGT, 2 ELA y 2 LAB.

Antes: 2 CCOO, 1 UGT, 1 ELA y 1 LAB

Irumold

Empresa del sector del metal en la que trabajan más de 40 personas.

Resultado: 3 CCOO.

Antes: 3 CCOO.

Berlys Corporación Alimentaria

Fabricación y comercialización de pan precocido, bollería y pastelería congelada, con 90 personas trabajadoras.

Resultado: 3 CCOO, 1 UGT y 1 ELA.

Antes: 2 CCOO, 3 UGT.

ACUERDO PARA GARANTIZAR LA **ACREDITACIÓN PROFESIONAL** DE TODAS LAS PERSONAS QUE TRABAJAN EN EL **SECTOR DE LA DEPENDENCIA**



Gobierno de Navarra, CCOO, UGT y CEN han alcanzado un acuerdo para garantizar que todas las personas que trabajan en el sector de atención a la dependencia puedan obtener la acreditación profesional que exige la normativa estatal para garantizar la profesionalización del sector y la calidad de los servicios que se prestan.

Desde **Forem-CCOO** estamos comprometidos con la acreditación de los trabajadores y trabajadoras del sector de atención a la dependencia y por ello vamos a poner en marcha los recursos formativos necesarios para atender las demandas existentes.

- Consulta la web de Forem www.foremnavarra.org para ampliar información **sobre la vía de formación en dependencia**.
- Para saber más **sobre el acuerdo** www.navarra.ccoo.es



Centro integral para
la formación y el empleo de
comisiones obreras de Navarra

www.foremnavarra.org

