

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

20 de marzo



Crece los casos de malaria en Navarra por los viajes de inmigrantes a sus países

Los 22 casos del año pasado casi duplicaron los del ejercicio anterior

Los afectados por varicela han bajado de 5.068 en el año 2005 a 102 en 2016

PÁGS. 14-15

Trasladado en helicóptero al morderle en la mano una víbora en Irati

El herido es un excursionista que se encontraba en la zona de las Casas del Rey, término de Ochagavía

PÁG. 16

Rajoy pide a PSOE y C's colaboración para evitar las elecciones

• Asegura que no puede repetirse una derrota como la del decreto de la estiba

PÁG. 2

Miles de catalanes se manifiestan contra la independencia

Sociedad Civil Catala logra la mayor movilización contra el proceso soberanista

PÁG. 5



Sentados, de izquierda a derecha, Lorena Lobete Villegas y José Lobete Cardeñoso (Pyramide Asesores), y Ana Monreal Vidal (iAR). De pie, también de izquierda a derecha, Sergio Peñalver Primo (Blackbinder), Alejandro Ruiz Lerena (Grupompleo), David Iranzo Clavería (GM Vending), Alejandro Díaz Chamorro (i3i), y Arantxa Esparza Elizalde y Gema Muñoz Escudero (iAR).

J. A. GOÑI

Los Premios Innovación Digital DN+ ya tienen finalistas



Seis empresas optan a los galardones

PÁG. 21

NACIONAL	2	DEPORTES	25
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	55
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	65
OPINIÓN	10	FARMACIAS	67
NAVARRA	14	CARTELERIA	75
NAFAR	20	LOTERIAS	77

Qué El Parejas mantiene la emoción hasta el final

Los cuatro duetos semifinalistas tienen opción de meterse en la final a la espera de la última jornada PÁG. 52

Casi 100 ajedrecistas en el Paz Ziganda

PÁG. 51

¿TODISTA O NO TODISTA?

902 123 219

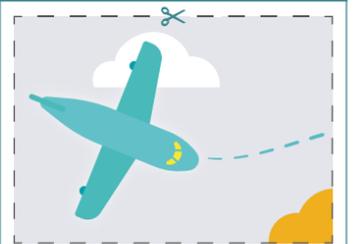


lineadirecta.com

Recorta este cupón y pégalo en la cartilla el domingo 26.

1.

DN
DIARIO DE NAVARRA



El tiempo de pago a proveedores se reduce a la mitad en cinco años

A pesar de esto, empresas y sector público siguen incumpliendo la ley

Pymes y autónomos piden al Gobierno un régimen sancionador si se excede el límite

La deuda comercial con retraso de pago en las empresas alcanza los 202.218 millones de euros

DAVID VALERA
Colpisa

Las facturas olvidadas en los cajones de la administración pública y de las empresas privadas se dispararon durante la crisis y tuvieron como principales damnificados a los proveedores, especialmente autónomos y pymes. De hecho, un 30% del medio millón de las pequeñas y medianas empresas que se perdieron en este contexto se debió a la morosidad. Las distintas medidas puestas en marcha desde el Gobierno han conseguido que el plazo de pago en el sector público se reduzca más de la mitad (56%) en cinco años, al pasar de los 162 días de 2011 a los 71 de 2016, según la Plataforma Multisectorial contra la Morosidad (PMcM). En Navarra, la Administración General paga a 31,7 días de promedio en enero, si bien el promedio del Gobierno de Navarra es ligeramente más bajo, de 27,6 días.

Sector privado

En el ámbito privado la evolución también ha sido positiva aunque su reducción ha sido menor. En concreto, ha descendido de los 98 días a los 77 días en el mismo periodo, lo que supone una mejora del 21,5%. En conjunto (público y privado) el plazo cayó la mitad. Sin embargo, en ambos casos el tiempo se sitúa todavía por encima del marco legal de 30 días para la administración y 60 para el sector privado. Por ese motivo, los autónomos y las pymes insisten en la necesidad de implantar un régimen sancionador.

El primer paso para tratar de

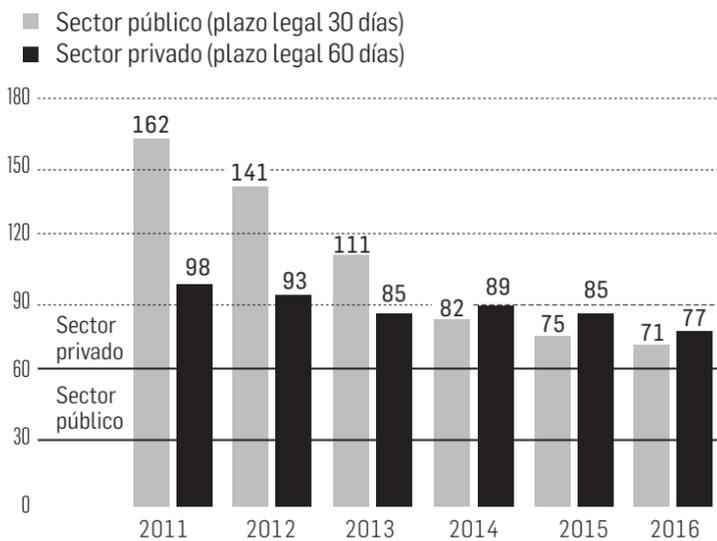
corregir este problema lo dio el Gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero con la aprobación de la Ley de Morosidad en 2010, que, entre otras cosas, fijó un periodo máximo de pago para la administración pública y el sector privado. La normativa anterior —de 2004— contemplaba el acuerdo entre las partes. Algo que pymes y autónomos denunciaron al considerar que favorecía a las grandes compañías porque podían imponer a sus proveedores plazos de pago muy largos y abusivos debido a su posición dominante.

Sin embargo, con la recesión el volumen de deuda pendiente de cobro se multiplicó. Según datos del Banco de España, las administraciones públicas justo antes de la crisis, en 2007, tenían obligaciones pendientes de pago consolidadas por valor de 57.100 millones, el equivalente al 5,3% del PIB. Una cifra que se disparó hasta los 87.300 millones en 2011 (8,1% del PIB). El grueso de esa deuda comercial (75%) correspondía a las comunidades y a las corporaciones locales. “Entre 2008 y 2012 hubo un descontrol. La administración se financió a través de los proveedores. Hubo muchas facturas en los cajones”, señala Lorenzo Amor, presidente de la Federación Nacional de Trabajadores Autónomos (ATA). La antigüedad media de las facturas pendientes era de 300 días. Para entender el impacto que supuso esa morosidad, Amor destaca que en ese periodo se perdieron hasta 300.000 actividades.

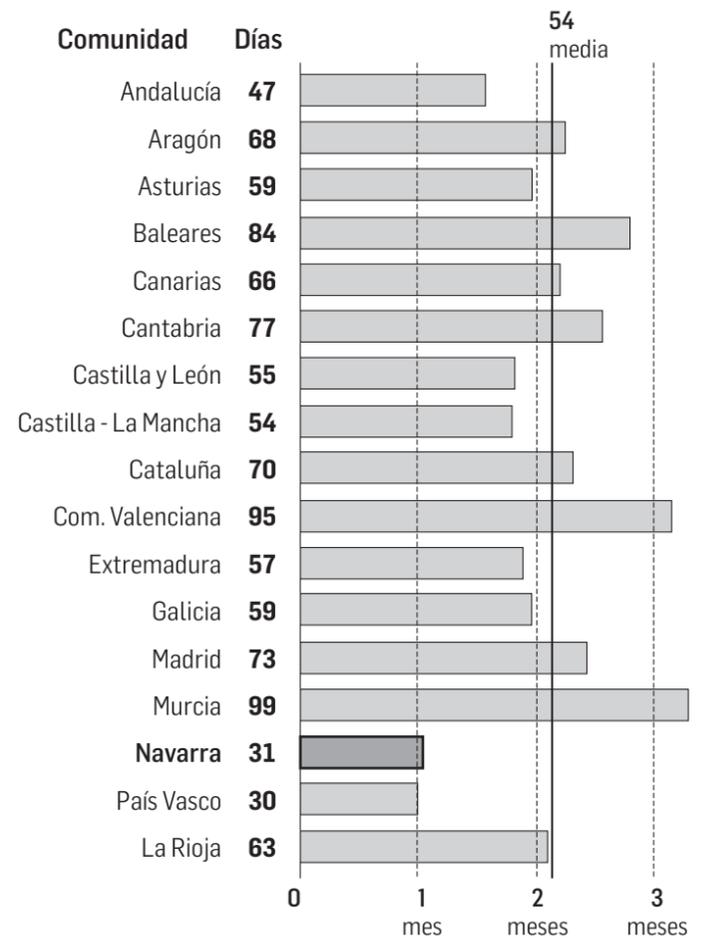
Plan de pago

Para atajar esa deuda el Gobierno ya de Mariano Rajoy puso en marcha en 2012 el Plan de Pago a Proveedores, que se prolongó hasta 2014. A través de este mecanismo extraordinario de financiación Hacienda inyectó 42.000 millones a las comunidades autónomas para que hicieran frente a esas facturas atrasadas. De hecho, el pago medio de la administración regional a los autónomos pasó de los 160 días a los 64 actuales, según ATA. También los ayuntamientos han re-

Periodo medio de pago a proveedores



Plazo medio de pago por Comunidades a autónomos en 2016



Fuente: ATA y Plataforma Multisectorial contra la Morosidad COLPISA

ducido de 127 días a 80. En cualquier caso, supone más del doble que el límite legal.

La situación en el sector privado también ha mejorado, pero sigue en un nivel elevado de morosidad con los proveedores. Así, la deuda comercial con retraso de pago (más de 60 días) de las empresas en el tercer trimestre de 2016 alcanzó los 202.218 millones, según el último boletín de la morosidad de Cepyme. Una cifra que es un 11% inferior a la registrada en el peor momento de la crisis. Aun así, supone que el 72% de la deuda comercial excede el plazo legal. Además, la reducción no es homogénea y son las pymes las que, precisamente, antes pagan sus facturas. En concreto, las microempresas (1 a 9 empleados) tardan 75,6 días, mientras que las medianas (50 a 249 trabajadores) lo hacen en 83 días. Pero son las empresas del Ibex las que disparan el periodo hasta 169 días.

Normativa incumplida

“Hacemos un balance positivo. Desde que está la Ley de Morosidad los plazos se han reducido”, explica Amor. Sin embargo, el presidente de ATA recuerda que todavía la normativa no se cumple y pide al Gobierno un régimen sancionador. Una opinión que comparte el presidente de la Plataforma contra la Morosidad, Antoni Cañete: “Incumplir la ley sale gratis en este país”.

El ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, se ha mostrado a favor de implantarlo y también anunció hace unos meses en el Congreso que castigará fiscalmente a las grandes empresas que tardan en pagar a los proveedores. “No le doy ninguna credibilidad a esa promesa porque el ministro se ha comprometido por tres veces y no lo hace”, señala Cañete. Además, el presidente de la PMcM resalta que en el pacto de investidura entre PP y Ciudadanos también se incluyó esta medida. Y destaca que en países como Francia ya existe este modelo y se aplica sin dificultades.

El ICO se plantea emitir bonos en China para pymes

La entidad pública destinaría el capital obtenido para ayudar a la internacionalización de las empresas

Colpisa. Madrid

El Instituto de Crédito Oficial (ICO) se está planteando la posibilidad de emitir bonos en China para captar fondos destinados a la internacionalización de las pequeñas y medianas empresas, según ha explicado el presidente de la entidad pública, el navarro Pa-

blo Zalba.

Este mismo mes de marzo, el ICO ha comenzado el análisis de esa emisión, un proyecto en el que trabajará en los próximos meses, en la previsión de que se tome una decisión a lo largo del presente año. Zalba ha indicado que el organismo debe “diversificar las fuentes de financiación”

para “poder seguir jugando un papel clave” en la incentivación de la economía española, que se encuentra, ha subrayado, “mejor de lo que lo perciben los españoles”. El presidente del Instituto ha explicado que España “se ha convertido en un referente internacional” por la salida de la crisis. “El ICO —indica— debe sacar rendimiento de ese auge de la marca España”.

Zalba se ha marcado como una de sus prioridades el desarrollo del plan de inversiones para la Unión Europea, conocido como ‘plan Juncker’, para, según ha precisado, “consolidar el crecimen-

to y la creación de empleo”. Para ese objetivo, el presidente considera fundamental apoyar la internacionalización de las empresas.

Por otra parte, tras varias décadas en las que el sector de la construcción se ha dedicado básicamente a la creación de vivienda nueva, el ICO se plantea ahora apoyarlo en un nuevo ámbito. «El sector de la construcción, que tanto ha sufrido, se tiene que redimensionar y el ICO está dispuesto a apoyar ese cambio para que se adapte a las necesidades del país y sea, además, exportador», ha indicado.

Casi 38.000 alumnos han pasado por VW Academy en sus cinco años de vida

Más de un centenar de estudiantes de FP se ha beneficiado del programa de aprendices, de los que el 90% sigue en la planta

El centro de formación integrado en Landaben también ha acogido las prácticas para alumnos de FP y universidades

DN Pamplona

Volkswagen Academy Navarra, el centro de formación de Volkswagen Navarra, cumplió recientemente su quinto aniversario desde su creación, intervalo en el que se han impartido 671.571 horas lectivas tanto a trabajadores de la fábrica como a estudiantes de Formación Profesional y universidad, lo que arroja una cifra de 37.977 alumnos en un lustro. El centro, que cuenta actualmente con una plantilla de once personas, fue inaugurada el 16 de marzo

de 2012 y cuenta con una superficie útil de 3.500 metros cuadrados, instalaciones en las que se invirtieron 4,7 millones de euros.

Una de sus principales actividades de Volkswagen Academy es la formación de la propia plantilla de la fábrica en materias como medio ambiente, procesos de fabricación, informática, buenas prácticas o idiomas, que suman 6.529 acciones formativas. En algunas de ellas también han participado trabajadores de otras empresas, como proveedores o negocios vinculados al sector de la automoción.

En el mismo periodo, el centro de formación ha desarrollado cinco ediciones del programa de aprendices que han sumado 102 participantes. A su conclusión, los aprendices pueden tener la opción de trabajar en Volkswagen Navarra. De hecho, el 90% de los integrantes de las cuatro primeras ediciones sigue actualmente en la fábrica. En paralelo, se han desarrollado programas de prácticas para estudiantes, de las que se han beneficiado 247 alumnos de Formación Profesional y 339 de enseñanzas universitarias. Por último,



Mikel Herrera (RR HH), primero por la derecha, junto al equipo de VW Academy: de izquierda a derecha, José Larráz, Alberto Lalana, Carlos Melero, Eugenia Larrea (responsable), Miguel Ángel Cervantes, Santiago Albéniz, Gonzalo Medrano, Eduardo Aguerri, Jokin de Carlos, Pedro Valencia, Elisa Salvador y Blanca Sanzol. DN

también se han llevado a cabo cuatro ediciones del Máster SAP, en colaboración con la Cámara Navarra, por las que han pasado 66 personas; y tres ediciones del Máster en Dirección de Producción, junto con la Escuela de Ingenieros de la Universidad de Navarra, en las que han participado 53 alumnos.

“El trabajo realizado desde Volkswagen Academy ha permitido avanzar en la preparación de nuestros trabajadores, desarrollar el modelo de formación dual como una de las principales vías de entrada de talento joven”, explicaba Mikel Herrera, gerente de Desarrollo y Estrategia de RR HH de Volkswagen Navarra.

Un 11,8% menos de energía en 7 años

Volkswagen Navarra ha reducido entre 2010 y 2016 el 11,8% el consumo de energía y el 10,4% el consumo de agua en cumplimiento de la estrategia de sostenibilidad y respeto al medio ambiente que impulsa la marca para sus fábricas. Además, la factoría ha logrado recortar un 17,3% de sus emisiones de CO₂, un 46,3% en disolventes y un 36,4% en la generación de residuos no recuperables. La planta ha logrado así un ahorro medio del 24,4% en los cinco indicadores ambientales, por lo que se ha situado con dos años de antelación a sólo seis décimas del objetivo del 25% fijado para 2018.

Del conjunto de 36 plantas adheridas a la estrategia de sostenibilidad que impulsa la marca germana bajo la denominación *Think Blue*, Volkswagen Navarra se sitúa como la segunda mejor fábrica en el consumo de energía (964 kWh), en el consumo de agua (1,31 m³) y en la emisión de CO₂ (107 kilogramos), al tiempo que es la cuarta que menos disolventes emite (1,31 kilogramos) y la octava que menos residuos no recuperables genera (4,75 kilogramos).



De izquierda a derecha, Ana Isabel Martínez, Lorena Alonso, Olaya Maeztu, Garazi Urteaga, Rebeca Fernández y Edurne Apestegui. DN

Nueva junta en el Colegio de Terapeutas Ocupacionales

• La nueva dirección está encabezada por Ana Isabel Martínez Muñoz, como presidenta, y Olaya Maeztu García, como vicepresidenta

DN Pamplona

El Colegio de Terapeutas Ocupacionales de Navarra celebró recientemente las elecciones para elegir a su nueva junta de gobierno que quedó integrada por Ana Isabel Martínez Muñoz, presidenta; Olaya Maeztu García, vicepresidenta; Garazi Urteaga Ceberio, tesorera; Edurne Apestegui Egea, secretaria; y, como vocales, Rebeca Fernández Tobía, Nerea Artega Brieba y Lorena Alonso Caba-

llero. Entre los objetivos prioritarios de la nueva dirección están “la defensa” de los intereses de los usuarios de la terapia ocupacional y de los colegiados, “en especial lo concerniente al intrusismo profesional tanto en el ámbito público como privado”; la difusión de la profesión entre los ciudadanos, la administración y empresas del ámbito sanitario, social y educativo; la formación de los profesionales; la colaboración con las Administraciones para la elaboración y supervisión de planes de intervención sanitaria, social y educativa; así como la potenciación de las relaciones con asociaciones de afectados y familiares con problemas de salud y otros colectivos profesionales.



JOSÉ SOLANO, PREMIO MEDIAORO 2016

El pamplonés José Solano, director comercial norte de Allianz, recibió recientemente el Premio Mediaoro 2016 por su labor en pos de la mediación de seguros. Alrededor de medio centenar de personas, entre los que se encontraban representantes del Gobierno de Navarra, colegiados y miembros de algunas compañías aseguradoras, acudieron a esta cita anual en el Hotel Maisonave de Pamplona. DN

Ramón Navarro, al frente de los hoteles rurales

DN Pamplona

Durante la última asamblea de la Asociación de Hoteles Rurales de Navarra, fue elegido Ramón Navarro Eyo como nuevo presidente para los próximos cuatro años. Ramón Navarro es propietario y gerente, junto a Patxi Gómez, del hotel Heredad Beragu en Gallipienzo. Sustituye a Koxko Goñi, del hostel Gartzenia de Larrainzar, al que la asociación agradece “su trabajo impecable”.



¿Tienes una idea?

¡Nosotros te la hacemos!

PEDRO BUENO
joyeros

Te hacemos **cualquier** joya, en oro o en plata, la que tengas en la cabeza, aunque parezca **una locura...** como una señorita paseando en un clásico.

Desde siempre en Arrieta 18
(esquina C/ Bergamín)

Castilla-La Mancha convoca 465 plazas de funcionarios y laborales

EP/

El Gobierno de Castilla-La Mancha ha convocado el proceso de

selección para 465 plazas de funcionarios y personal laboral. La Administración castellano-manchega prevé que las pruebas se-

lectivas se puedan llevar a cabo a finales del mes de septiembre y el plazo de presentación de solicitudes comenzó el 16 de marzo, y

concluye el próximo 12 de abril. Para la Administración General en el subgrupo A1 se convocan las especialidades económica, ingeniería agrónoma, jurídica, psicología, letrados y veterinarios y en el subgrupo A2, ingeniería técnico agrícola, trabajo social, terapia ocupacional, fisioterapia y educación social. Del grupo C1 se convoca escala admi-

nistrativa de informática y del grupo C2, cuerpo auxiliar. En cuanto al personal laboral, las categorías que se convocan son las de auxiliar técnico educativo, técnico especialista en jardín de infancia y auxiliar sanitario, cocineros, encargados de obras públicas, operador de maquinaria pesada, intérprete en lenguaje de signos y ayudante de cocina.

aquí hay trabajo

Navarra

■ HASTA 10 PLAZAS DE TÉCNICOS DE HACIENDA PARA EL GOBIERNO DE NAVARRA

Plazas. El Gobierno de Navarra convoca hasta 10 plazas de Técnicos de Hacienda, aunque en principio sólo 4 del turno libre.

Requisitos. Título de Licenciado, de Ingeniero, de Arquitecto o de Grado.

Pruebas. El primer ejercicio consistirá en contestar a dieciséis preguntas sobre Derecho Civil, Derecho Mercantil, Economía General y Economía de la Empresa. El segundo constará de dos partes, la primera para resolver uno o más supuestos de Contabilidad, y la segunda uno o más problemas de Matemáticas Financieras o emitir un dictamen jurídico. La tercera prueba consistirá en desarrollar por escrito (máximo 4 horas), dos temas de Derecho Constitucional y Administrativo y otros dos de Hacienda Pública y de Sistema Financiero Español. La cuarta prueba constará de otras dos partes; la primera, desarrollar por escrito dos temas de la Parte General y Procedimientos Tributarios del programa de Derecho Financiero y Tributario de Navarra y la segunda el contestar a veinte preguntas sobre la Parte Especial del programa de Derecho Financiero y Tributario de Navarra. Por último, el quinto ejercicio constará de dos fases: resolver uno o varios supuestos de liquidaciones tributarias cuyo sujeto pasivo sea una persona jurídica y otra para personas físicas.

Plazos: Hasta el 5 de abril

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra del 6 de marzo (número 45)

■ 8 PLAZAS DE OFICIALES DE EXPLOTACIÓN PARA LA MANCOMUNIDAD DE LA COMARCA

Plazas: La sociedad de la Mancomunidad Comarca de Pamplona

Instituciones penitenciarias: 30 plazas de psicólogos y juristas

El organismo encargado de la gestión de las prisiones busca personal

DN
Pamplona

LNA entidad del Ministerio del Interior que se encarga de la gestión de las prisiones (Instituciones Penitenciarias) busca personal fijo en dos ramas técnicas, juristas y psicólogos. Se trata de puestos de trabajo para las diferentes prisiones.

Se estima que el proceso de las oposiciones se prolongará a lo largo de unos seis meses. Las pruebas de acceso incluirá la superación de un período de prácticas para los aprobados en la fase de la oposición que constarán de un curso formativo y luego de unas prácticas como tales en alguna prisión española. Estas prácticas no podrán exceder de los seis meses. No serán las últimas plazas este año en Instituciones Penitenciarias. Estaban previstas otras 538 plazas de funcionarios de prisiones, además de 20 del cuerpo de técnicos de Instituciones Penitenciarias, 17 del cuerpo facultativo y otras 15 para enfermeros.



Vista de edificios de viviendas de San Jorge y, detrás, el centro penitenciario de Pamplona. J.C.CORDOVILLA

En datos

Plazas. El Ministerio del Interior convoca un total de 30 plazas para el Cuerpo Superior de Técnicos de Instituciones Penitenciarias de los que 15 corresponden a plazas de psicólogos y otras 15 a plazas de juristas.

Requisitos. Título de Licenciado o Grado en Derecho si optan a las plazas de Juristas, y el título de Licenciado o Grado en Psicología

para las plazas de Psicólogos.

Pruebas. Se trata de una oposición que constará de cuatro ejercicios. El primero, un cuestionario tipo test de 120 preguntas (máximo 20 puntos). El segundo será el desarrollo oral de temas ante el tribunal (máximo 20 puntos). El tercero, la traducción directa de un texto (se puntuará con un máximo de 10 puntos). Y, por último, la realización durante cuatro horas de un informe técnico ligado al puesto que

se pretende cubrir (máximo de 20 puntos). La duración máxima estimada de la fase de oposición será de seis meses. Luego, los aprobados realizarán un período de prácticas que constará primero de un curso formativo y luego de un período de prácticas en un centro de instituciones penitenciarias.

Plazos: Hasta el 3 de abril
Más información. En el Boletín Oficial del Estado del 6 de marzo

adelfas

Con energía
y Confianza

www.adelfas.es

Gasoleos

Electricidad

Gas

33
1203
941 14 66 99
www.adelfas.es

Tlf. 941 146 699 La Rioja

Tlf. 948 402 986 Navarra

direcciones

● **Servicio Navarro de Empleo**
http://www.navarra.es/home_es/Temas/Empleo+y+Economia/Empleo



● **Instituto Aragonés de Empleo**
<http://www.aragon.es/inaem>

● **Servicio Riojano de Empleo**
<http://www.larioja.org>

● **Lanbide-Servicio Vasco de Empleo**
<http://www.lanbide.net>

● **Sepe-Servicio Público de Empleo Estatal**
<http://www.sepe.es>

● **060.es Trabajar en la administración**
<http://www.060.es>

● **Red Eures (Trabajos en la UE)**
<http://ec.europa.eu/eures/>

● **Boletín Oficial del Estado**
<http://www.boe.es>

● **Boletín Oficial de Navarra**
http://www.navarra.es/home_es/Actualidad/BON/

que gestiona los servicios del Ciclo Integral del Agua, Residuos Urbanos, Transporte Urbano, Taxi y Parque Fluvial de la Comarca, precisa cubrir 8 vacantes estructurales de oficiales de explotación con un nivel retributivo superior a los 30.000 euros brutos/año, incluidos pluses.
Requisitos: FP II o Ciclo Superior Electricidad y Electrónica o Ciclo Superior Mantenimiento Equipo Industrial o equivalente. Experiencia profesional acreditada (mínimo 3 años) en funciones acordes a la formación requerida y en puestos técnicos (Producción y/o Mantenimiento) de empresas de tipo industrial. Conocimientos de Electricidad, Electrónica, Mecánica industrial y Prevención y Salud Laboral. Permiso de Conducir B.
Pruebas: Pruebas Profesionales, Tests Psicotécnicos, Cuestionario de Personalidad, Dinámica de Grupos y Entrevistas. Todas las pruebas tienen carácter eliminatorio.
Plazos: Hasta el 20 de marzo.
Más información: Apartado de "Ofertas de Empleo": www.mcp.es/ofertas-de-empleo

■ **4 PSICÓLOGOS CLÍNICOS PARA EL SERVICIO NAVARRO DE SALUD (GOBIERNO FORAL)**
Plaza: El Servicio Navarro de Salud convoca concurso oposición para 4 plazas de psicólogos clínicos.
Requisitos: Título de Licenciado en Psicología o equivalente y del de Psicólogo especialista en Psicología Clínica.
Pruebas: La fase de oposición constará de una prueba tipo test (valorada con hasta 33 puntos) y otra de redacción escrita y posterior lectura pública, de casos clínicos prácticos (valorada con hasta 33 puntos también). La fase de concurso se valorará con hasta 40 puntos y tendrá en cuenta, entre otras cosas, la experiencia (1,5 puntos por año de servicios en la administración). Se estima que las pruebas se realizarán en el mes de junio.
Plazos: Hasta el 29 de marzo.
Más información: En el BON del 27

de febrero (número 40).

■ **FACULTATIVO ESPECIALISTA DE ÁREA PARA EL SERVICIO NAVARRO DE SALUD (GOBIERNO FORAL)**
Plazos: El Servicio Navarro de Salud convoca concurso oposición para varias plazas de facultativo especialista de área, las que no se adjudiquen en un proceso de traslados internos ahora en marcha y que afecta a plazas de Anatomía Patológica, Anestesiología y Reanimación, Aparato Digestivo, Cardiología, Cirugía General y del Aparato Digestivo, Cirugía Ortopédica y Traumatología, Dermatología M-Q y Venereología, Medicina Física y Rehabilitación, Medicina Interna, Obstetricia y Ginecología, Oftalmología, Psiquiatría, Radiodiagnóstico y Urología.
Requisitos: Título de Graduado/Licenciado en Medicina y del de la especialidad indicada en cada caso.
Pruebas: La fase de oposición constará de una prueba tipo test (valorada con hasta 33 puntos) y otra de redacción escrita y posterior lectura pública, de casos clínicos prácticos (valorada con hasta 33 puntos también). LA fase de concurso se valorará con hasta 40 puntos y tendrá en cuenta, entre otras cosas, la experiencia (1,5 puntos por año de servicios en la administración). Se estima que se realizarán en el mes de junio.
Plazos: Hasta el 29 de marzo.
Más información: En el BON del 27 de febrero (número 40).

■ **PEDIATRA Y PEDIATRA DE URGENCIAS PARA EL SERVICIO NAVARRO DE SALUD**
Plaza: El Servicio Navarro de Salud convoca concurso oposición para cubrir plazas de pediatras y pediatras de urgencias extrahospitalarias que queden vacantes en el proceso de traslados internos convocados.
Requisitos: Título de Graduado/Licenciado en Medicina y del de la especialidad de Pediatría y sus áreas específicas.

Pruebas: La fase de oposición constará de una prueba tipo test (valorada con hasta 33 puntos) y otra de redacción escrita y posterior lectura pública, de casos clínicos prácticos (valorada con hasta 33 puntos también). La fase de concurso se valorará con hasta 40 puntos y tendrá en cuenta, entre otras cosas, la experiencia (1,5 puntos por año de servicios en la administración). Se estima que las pruebas se realizarán en el mes de junio.
Plazos: Hasta el 29 de marzo.
Más información: En el BON del 27 de febrero (número 40).

■ **ENCARGADO DE COMEDOR DE EMPLEO SOCIAL PARA EL AYTO DE PAMPLONA (CONTRATACIÓN TEMPORAL)**
Plazos: El Ayuntamiento de Pamplona convoca pruebas para cubrir las necesidades temporales de una plaza de encargado de comedor de empleo social.
Requisitos: Título de Bachillerato o Formación Profesional. Carnet de conducir tipo B y carnet de manipulador de alimentos.
Pruebas: Contestar por escrito a un cuestionario tipo test (hasta 30 puntos), prueba teórico práctica (hasta 30 puntos) y pruebas psicotécnicas (hasta 20 puntos). Además, valoración de méritos (hasta 30 puntos, incluidos 10 para el conocimiento del euskera),
Plazos: Hasta el 27 de marzo.
Más información: En pamplona.es en el apartado de empleo público.

■ **EDUCADOR INFANTIL EN LA ESCUELA DE BERRIOZAR (CONTRATACIÓN TEMPORAL)**
Plazos: El Ayuntamiento de Berriozar convoca pruebas para cubrir las necesidades temporales de plazas educador infantil para su escuela (nivel C).
Requisitos: Título de Grado que habilite para el ejercicio de Maestro de educación infantil, el título de Maestro con la especialidad de Educación Infantil o el título de Técnico Superior en Educación In-

fantil
Pruebas: Contestar por escrito a un cuestionario de 50 preguntas.
Plazos: Hasta el 28 de marzo.
Más información: En el BON del 13 de marzo (número 50).

■ **OFICIAL ADMINISTRATIVO EN EL AYTO DE TUDELA (LISTAS DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)**
Plazos: El Ayuntamiento de Tudela convoca pruebas para cubrir las necesidades temporales de plazas de oficial administrativo (nivel C).
Requisitos: Título de Bachiller, Formación Profesional de segundo grado o equivalente.
Pruebas: Treinta preguntas tipo test sobre el temario (máximo 30 puntos) y redacción de uno o varios supuestos prácticos (otros 60 puntos). La fase de concurso de méritos podrá sumar otros 20 puntos.
Plazos: Hasta el 3 de abril.
Más información: En el BON del 13 de marzo (número 50).

■ **OFICIAL ADMINISTRATIVO EN EL AYTO DE ESTELLA (LISTAS DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)**
Plazos: El Ayuntamiento de Estella convoca pruebas para cubrir las necesidades temporales de plazas de oficial administrativo (nivel C).
Requisitos: Título de Bachiller, Formación Profesional de segundo grado o equivalente. El conocimiento de euskera se valorará como un mérito con hasta 6 puntos.
Pruebas: Cincuenta preguntas tipo test sobre el temario (máximo 50 puntos); redacción de dos supuestos prácticos del puesto a desempeñar (otros 50 puntos).
Plazos: Hasta el 25 de marzo.
Más información: En el BON del 10 de marzo (número 49).

■ **PLAZAS DE LIMPIEZA EN EL AYTO DE MENDIGORRÍA (LISTAS DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)**
Plazos: El Ayuntamiento de Mendigorriá convoca pruebas para cubrir las necesidades temporales de plazas de limpieza (nivel E)
Requisitos: Certificado de Escolaridad o equivalente

dad o equivalente
Pruebas: Primero valoración de méritos (15 puntos) y luego ejercicios escritos (75 puntos) y entrevista con el tribunal (10 puntos).
Plazos: Hasta el 17 de abril
Más información: En el BON del 16 de marzo (número 53).

■ **AUXILIAR DE COCINA PARA EL AYTO DE SAN ADRIÁN (LISTAS DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)**
Plazos: El Ayuntamiento de San Adrián convoca pruebas para cubrir las necesidades temporales de plazas de auxiliar de cocina (nivel D).
Requisitos: Título de Técnico en Cocina y Gastronomía, Técnico en Cocina y Técnico Auxiliar en Cocina.
Pruebas: Prueba tipo test con 40 preguntas (máximo 40 puntos).
Plazos: Hasta el 26 de marzo.
Más información: En el BON del 16 de marzo (número 53).

■ **DOS BECAS PARA LA DIRECCIÓN DE CULTURA (ARCHIVO) DEL GOBIERNO DE NAVARRA**
Plazos: El Gobierno foral convoca dos becas para el servicio de Archivo y Patrimonio Documental de la Dirección General de Cultura. Se trata de una beca por doce meses y dotada con 1.050 euros brutos al mes.
Requisitos: Título universitario (Grado, Licenciado o equivalente) y estar empadronado en Navarra al menos desde hace un año.
Pruebas: Se tendrá en cuenta un baremo de méritos de acuerdo con el siguiente baremo: Expediente académico (máximo de 4 puntos); conocimiento de idiomas: euskera, inglés y francés (máximo 1,5 puntos); otros títulos académicos universitarios (máximo 2,5 puntos); experiencia profesional en temas relacionados con la archivística (hasta 1 punto) y otra formación en archivos (hasta 1 punto).
Plazos: Hasta el 27 de marzo.
Más información: En el BON del 7 de marzo (número 46).



ROMA
RESTAURANTE - ASADOR

MENÚ DEL DÍA 11€
 MENÚ FIN DE SEMANA 15€ Y 20€
 MENÚ A LA CARTA

C/ Barón de la Torre, 16
 Cintruénigo - Navarra
info@asadorroma.com

Horario comedor:
 De 13:30 a 17:00 h. y de 20:30 a Fin de Jornada.
 Lunes, martes y miércoles CERRADO por la tarde



"El Chuletón"
 Prepárate a saborear una experiencia única



RESERVAS
 948 81 10 27

ASADOR ROMA
 Síguenos en Facebook · Regalamos cenas mensuales entre nuestros amigos

Diario de

Noticias

Suplemento
'A tu salud'
Hoy, con
Diario de Noticias



SABALZA USA EL DINERO DE OSASUNA PARA PAGAR DEUDAS INMOBILIARIAS DE VASILJEVIC

● Entregó cheques y pagarés por 200.000 € a dos acreedores del entrenador ● Las deudas se generaron por compras de suelo y promociones fallidas ● En las sociedades Basabi y Basabat, hoy inactivas, figura como apoderado Fran Canal ● El club ya evitó los embargos a Vasiljevic con pagos en B entre 2011 y 2014

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 28-30 - 'Caiga quien caiga' ARTÍCULO DE FÉLIX MONREAL, EN PÁGINA 30

El cambio en la ley garantizará el derecho al uso del euskera como lengua propia a 33.000 navarros de una treintena de localidades

Sus ayuntamientos, la mayoría de Tierra Estella y Zona Media, solicitan su libre incorporación a la 'zona mixta'

PÁGINAS 4 Y 5 EDITORIAL EN PÁGINA 3



José Ramón Anda, arte sin prisa

EL ESCULTOR PREPARA EN SU ESTUDIO SU PRÓXIMA EXPOSICIÓN EN EL MUSEO OTEIZA // P67-69

José Ramón Anda, en su taller de Bakaiku, repleto de obra y maquinaria, donde estos días trabaja en su próxima exposición. Foto: Iban Aguinaga

IUN respalda con un 85% a Marisa de Simón como nueva coordinadora

El partido ratifica su apuesta por el cambio en Navarra

PÁGINAS 10-11



450 PARTICIPANTES EN EL MONTEJURRA TRAIL QUE GANÓ ARTZ EGEA

PÁGINAS 39-42

NAVARRA Y LA CAV TIENEN LAS RENTAS DE INSERCIÓN MÁS ALTAS DEL ESTADO

PÁGINA 8

Los navarros reciclaron 15.958 toneladas de vidrio en 2016

Con un ratio de 24,9 kilogramos por habitante, es la tercera mejor comunidad en este indicador

PAMPLONA - Los navarros reciclaron 15.958 toneladas de residuos de envases de vidrio a través del contenedor verde durante 2016. La Comunidad Foral alcanzó un ratio de 24,9 kilogramos por habitante, situándose como la tercera mejor comunidad en este indicador, solo por detrás de Baleares (36,2 kg/hab) y la CAV (26,5 kg/hab); y casi 9 puntos por encima de la media nacional (16,2 kg/hab). Así lo muestra Ecovidrio, entidad sin ánimo de lucro encargada del reciclado de vidrio, que gestionó el año pasado la recogida selectiva de más de 60 millones de envases, lo que equivale a una media de 95,1 envases por ciudadano.

Con el objetivo de facilitar la colaboración ciudadana, se ha incrementado un 9,1% el parque de contenedores hasta las 5.581 unidades, situando el ratio de contenerización en un contenedor por cada 115 habitantes. Este ratio sitúa a Navarra por encima de la media nacional (220 habitantes por contenedor) y como "la mejor comunidad autónoma de España por número de contenedores", recalca la entidad. Gracias al vidrio depositado en los contenedores en Navarra, se lograron evitar la emisión de las toneladas de CO₂ equivalentes a plantar más de 10.700 árboles. Además, se ha evitado la extracción de más de 19.000 toneladas de materias primas, el peso equivalente a dos veces el de la Torre Eiffel, y el ahorro de 35.458 MWh de energía.

752.234 TONELADAS EN EL ESTADO
A nivel nacional, durante 2016 se reciclaron 752.234 toneladas de residuos de envases de vidrio, una media de 16,2 kg por habitante y 62 envases por persona. Ecovidrio registró un incremento de la recogida selectiva del 4% por segundo año consecutivo desde la recuperación económica. En 2016 se instalaron más de 9.200 nuevos contenedores incrementando el parque en un 5% hasta los 211.876. Esta cifra convierte al Estado en uno de los países mejor contenerizados de Europa con un 'íglú verde' cada 220 habitantes. El reciclaje a través de contenedor sumado a los residuos reciclados a través de otras fuentes permite estimar una tasa de reciclado de vidrio del 73% en 2016. Esto supone un incremento de más de tres puntos respecto a los últimos datos oficiales (2014) del Ministerio de Agricultura y Pesca, Alimentación y Medio Ambiente. - E.P.



Imagen de archivo de una persona buscando dentro de un contenedor de basura. Foto: Patxi Cascante

Navarra tiene la segunda renta mínima de inserción más alta del Estado

Un informe sitúa la cuantía en 548 euros, por detrás de la CAV, con 665 euros

PAMPLONA - Navarra es la segunda comunidad autónoma que tiene la renta de inserción más elevada de todo el Estado, con 548 euros, por detrás de la CAV (665 euros). Murcia, por su parte, es la comunidad con menor renta mínima de inserción (300 euros), mientras que en Asturias, Castilla y León y Madrid la cuantía es intermedia, pero no hay límite para percibirla como en otras comunidades autónomas. Así lo revelan los datos que figuran en un informe sobre *Derechos sociales en las comunidades autónomas y crisis económica*, presentado en el Foro de la Autonomía celebrado la semana pasada en el Senado. No obstante, los últimos datos sobre Renta Garantizada en Navarra reflejan que en 2016 1.664 familias recibieron estas ayudas y la cuantía media por familia fue de 618 euros. En la CAV, por otro lado, esta cifra se situó en 675,5 euros.

Un estudio en el que se analiza cómo han repercutido los recortes durante la crisis en servicios como la sanidad, la política pública de vivienda, la pobreza energética o la renta mínima de inserción, que han afectado de modo especial a las comunidades autónomas, que son las responsables de llevar a cabo las prestaciones y las que responden directamente ante los ciudadanos. En el caso de la renta mínima de inserción, el informe constata que la crisis obligó a que las comunidades reformaran en su mayoría esta prestación para reducir su cuantía y el número de beneficiarios.

Por ejemplo, en Catalunya, la Generalitat lo cambió en 2011 para introducir medidas restrictivas tanto en lo que se refiere a las cuantías, como al periodo de percepción y los beneficiarios de la prestación. En La Rioja, por

otro lado, en el 2012 se aumentó el número de años previos de residencia en la comunidad hasta los tres y se limitó el número de mensualidades, si bien en otra modificación posterior, que tuvo lugar en 2014, se deshicieron algunas de esas reformas y se flexibilizaron los requisitos de acceso, haciendo compatibles las prestaciones y subsidios de desempleo social. También el Gobierno vasco endureció los requisitos de empadronamiento y rebajó la cuantía y la población beneficiaria, aunque esa comunidad sigue siendo la que tiene la mayor cantidad, por delante de su vecina Navarra (548 euros), Canarias (472) y Aragón (441). En el otro extremo, las comunidades con las cuantías más bajas son las de Murcia (300 euros), Comunidad Valenciana (338) y Castilla-La Mancha (372).

DURACIÓN DE LA RENTA MÍNIMA No en todas las comunidades tiene la misma duración esta renta mínima y, mientras en autonomías como Asturias, Castilla y León y Madrid su percepción no tiene límite, en otras como Andalucía está restringida seis meses, los mismos que Castilla-La Mancha y La Rioja, pero en estos casos ampliables a 24 meses; Navarra, ampliable a 30 meses, y Extremadura, prorrogable sin límite. En los últimos años, además, parece advertirse una corrección favorable al incremento de la renta mínima de inserción, como ha ocurrido en Galicia, Extremadura, Baleares y Navarra. - Efe

APUNTES

● Reforma de las prestaciones.

El informe sobre *Derechos sociales en las comunidades autónomas y crisis económica* constata que la crisis obligó a las comunidades a reformar en su mayoría esta prestación para reducir su cuantía y el número de beneficiarios.

POR CCAA

Cuantía	
Andalucía	400 euros
Aragón	441
Asturias	442
Baleares	426
Canarias	472
Cantabria	426
Castilla-La Mancha	372
Castilla y León	426
Catalunya	423
Comunidad Valenciana	338
Extremadura	426
Galicia	399
Madrid	375
Murcia	300
Navarra	548
CAV	665
La Rioja	399

La UPNA acoge un curso sobre habilidades laborales

Está dirigido a personas con discapacidad intelectual y se desarrollará entre el 3 de abril y el 13 de junio

PAMPLONA - La Universidad Pública de Navarra organiza este año la segunda edición de un curso de especialización destinado a personas con discapacidad intelectual, que ofrece formación específica sobre habilidades laborales y aquellos aspectos sociales que les permitan acceder y desenvolverse en el puesto de trabajo.

Asimismo, se les formará en aquellas habilidades y destrezas necesarias para poder presentarse a las próximas plazas de oposición reservadas a personas con discapacidad intelectual que va a convocar el Gobierno de Navarra. Este año, la formación se desarrollará entre el 3 de abril y el 13 de junio en horario de tarde, a razón de tres días por semana. La inscripción se puede formalizar a través del sitio web de la universidad. - D.N.

Garbiñe Iztueta, nueva directora de euskera de Etxepare

La filóloga y profesora de la UPV fomentará la presencia de la lengua vasca en el exterior

SAN SEBASTIÁN - La filóloga y profesora de la UPV-EHU Garbiñe Iztueta ha sido nombrada nueva directora para la Promoción y Difusión del Euskera del Instituto Etxepare, puesto desde el que fomentará la presencia de la lengua vasca en el exterior, así como su aprendizaje e investigación en universidades extranjeras. Iztueta (Tolosa-1972) ocupa el cargo que desempeñó hasta el pasado mes de noviembre Mari Jose Olaziregi.

Licenciada en Filología Inglesa y Alemana (1996) y doctora en Filología Moderna por la Universidad de Salamanca (2002), desde 1998 ha sido profesora de la UPV en Filología Inglesa y Alemana y Traducción. También desempeñó, de 2007 a 2011, el cargo de vicedecana de Relaciones Internacionales y Programas de Movilidad de la Facultad de Letras de la UPV. Su labor investigadora se ha centrado en la literatura alemana y la interculturalidad entre Alemania y la CAV. - Efe

Política

IUN CIERRA FILAS EN TORNO A DE SIMÓN Y RATIFICA SU APUESTA POR EL CAMBIO

El partido respalda con un 85% a la nueva coordinadora, que logra además 9 de los 11 puestos en la ejecutiva ● Aprobado sin cambios el documento político, que refrenda las confluencias

◀ Ibai Fernandez
 ▶ Javier Bergasa

PAMPLONA - Izquierda Unida de Navarra ratificó ayer con el 85% de los votos el liderazgo de Marisa de Simón, que sustituye a José Miguel Nuín en la coordinación de la partido. Un resultado claro para quien era la única candidata, que logra además nueve de los once puestos en la comisión delegada con un equipo en el que destaca el alcalde de Tudela, Eneko Larrarte, como figura de peso. El resto de puestos quedan para la lista alternativa, que contará con dos vocales en la nueva dirección.

Es el resultado de un proceso de primarias al que estaban llamados 353 militantes, y que ha contado con una participación del 55%. De ellos, el 73% ratificó ayer el texto político que fija el rumbo para los próximos años. Un documento que reitera la apuesta por el cambio en Navarra desde la perspectiva de los acuerdos programáticos. El proceso culminará el próximo sábado en el congreso que formalizará el relevo de José Miguel Nuín, que tras diez años de liderazgo deja la organización izquierdista con una destacada representación municipal -incluidas alcaldías en Tudela y Castejón- y con influencia directa en el Gobierno de Navarra.

NUEVA ETAPA A partir de ahora De Simón tendrá mayor protagonismo en los debates más importantes y en la relación dentro del cuatripartito, pero no se prevén cambios de mayor calado en la dinámica parlamentaria. Se trata por lo tanto de un relevo que no va a variar la posición de IU, al menos durante la presente legislatura. Tampoco en la línea política, marcada en un documento que bajo el título *Por una IUN-NEB para la ruptura democrática, social y de clase* mantiene a IU como un partido "de izquierda transformadora" con una perspectiva plural de Navarra.

La ponencia política sigue la senda marcada por la 11ª asamblea federal de IU, que pretende hacer de la organización un "movimiento político y social" que "supere el régimen de 1978" desde una concepción "federalista" del Estado. Frente a la "crisis del sistema político" provocada por los "mercados" y sus "políti-

cas neoliberales" defiende "un proceso constituyente democrático y participativo" impulsado con la movilización social.

IUN reitera además su "defensa y compromiso" con el autogobierno de Navarra "desde la solidaridad entre los territorios del Estado", y apuesta por reconocer "el derecho a decidir" de sus territorios. Tam-

bién en Navarra, donde cada ciudadano "tiene derecho a adoptar cualquier posición en su identidad nacional". Defiende así "una Navarra plural, inclusiva y tolerante" en la que convivan "la diversidad identitaria, lingüística y cultural" desde la "laicidad" de las instituciones. Y defiende el euskera como "lengua cooficial" adaptada a la "realidad

sociolingüística" de cada zona. Garantizando su aprendizaje a quien lo desee en todo el territorio sin que ello suponga "discriminación" por su no conocimiento.

APOYO AL CAMBIO Respecto a la situación política, IUN celebra que la "derrota del bipartidismo" fue "prácticamente total" en Navarra. "El Gobierno y los principales ayuntamientos de la Comunidad pasaron a ser gobernados en base a nuevos acuerdos político-programáticos que situaban la agenda social y la pluralidad como sus dos referencias fundamentales", señala el partido, que se muestra muy crítico con una

"caricatura grotesca" que UPN y PP quieren hacer de esta nueva etapa que "no se corresponde con la realidad". "Es un discurso falso y absurdo", subraya IUN, que niega que se haya "impuesto la euskaldunización", que se vaya a "eliminar" Navarra como comunidad diferenciada o que se esté "arruinado" la comunidad. "La auténtica ruina la han provocado los gobiernos de la derecha con su políticas neoliberales y despilfarradoras", apunta el documento político, que critica también "la manera visceral" y el "infantilismo" con el que ha reaccionado el PSN. "Se ha alineado con UPN-PP para defender un discurso de derechas en



Marisa de Simón, ayer en la sede de IU de Pamplona junto a las urnas de las primarias para votar a la nueva dirección y al documento político.

“Vamos a estar en la calle, la izquierda debe sumar desde la movilización”

Juan Carlos Esparza seguirá al frente de Organización en una ejecutiva paritaria y que renueva seis de los 11 vocales

PAMPLONA - Cansada tras un recuento que se prolongó más allá de las nueve de la noche, Marisa de Simón no escondía ayer su satisfacción por unos resultados "muy positivos" que demuestran que Izquier-

da Unida de Navarra es una organización "viva" y "cohesionada". "Somos un equipo entorno a un proyecto político claro que pasa por la ruptura con el bipartidismo y el régimen del 78. Estamos con fuerza y con ganas", apuntaba la nueva coordinadora general, que mantendrá a Juan Carlos Esparza como secretario de Organización. "Es una persona con muchísima experiencia que quiero tener a mi lado", argumentaba ayer De Simón, que liderará una

dirección paritaria en la que se renuevan seis de su once miembros. En la que habrá además dos figuras de peso, una responsable de la movilización social y otra de la política institucional. Será en la primera reunión de la nueva ejecutiva cuando se concreten las responsabilidades.

De los once vocales, nueve iban en la lista afín a la candidata que encabezada por Eneko Larrarte, frente a los dos de la candidatura de Domingo Talens. En cuanto a los 35 pue-

tos de la asamblea, el máximo órgano entre congresos, 27 serán para la lista oficial y ocho para la alternativa. También se aprobaron por amplia mayoría los documentos político (73%) y estatutario (78%).

Son los mimbres con los que la nueva coordinadora pilotará un proyecto que tiene por objetivo estar en la calle y en la movilización social. "Nuestro objetivo principal es avanzar en la ruptura con el bipartidismo y seguir sumando para transformar esta sociedad desde la izquierda. Y eso solo se consigue en la calle y desde la movilización", defendió Marisa de Simón, que ratificó el compromiso de IUN con el acuerdo programático. -I.F.

materia económica y fiscal", apunta. IU refrenda así su apuesta por el cambio de Gobierno de 2015, aunque admite que su "objetivo de transformación social" va "mucho más allá" del acuerdo programático. Por ello considera necesario "cambiar la correlación de fuerzas en un sentido mucho más favorable a la izquierda para acometer procesos de cambio y transformación mucho más ambiciosos". Algo que "no se puede hacer solo desde las instituciones", ya que el "poder real" está "usurpado por los poderes económicos y transnacionales", a los que pretende hacer frente desde la "unidad popular".

Un camino en el que defiende la política de alianzas iniciada con Bartzarre en 2011 dentro de Izquierda-Ezkerra, y para el que se muestra favorable a ampliar las confluencias desde la experiencia "positiva" que supuso la coalición con Podemos en las últimas elecciones generales. "En el futuro seguiremos actuando con la misma coherencia y ambición al afrontar las luchas electorales desde la coherencia programática", apunta Izquierda Unida de Navarra. ●

LA NUEVA DIRECCIÓN

- **Coordinadora.** Marisa de Simón.
- **Comisión colegiada.** Eneko Larrarte, Carmen Rubalcaba, Goio Ojer, Laura Jiménez, Ignacio Rodríguez, Isabel Burbano, Juan Carlos Esparza, Pilar Gastón, Carlos Guzmán, Domingo Talens y Emilia Infante.
- **Asamblea.** Iñaki Bernal, Cristina Osés, José Miguel Nuin, Eva González, Paco Jiménez, Maite Mola, Miguel Izu, Isabel Arboniés, Imanol Ustároz, Cristina Lainez, José Antonio Mancho, Esther Ripa, Pedro Esparza, Mar González, Javier de Miguel, Alicia López, Mikel Lizarraga, Celia Arratibel, Oswald García, Yolanda Marco, Joseba Aulestiarte, Leyre Azcona, Carlos Cutrín, Mercedes Colás, Fernando Codés, Ilargi Zabalza, Jesús Sanz, Raúl Ciriza, Patricia Ruiz de Irizar, Jesús Martínez, Margarita González, Juan Antonio Castilla, Amaia Alonso, Javier Jimeno Torres y Maite Marricorena.

LAS VOTACIONES

Coodinadora general	
Marisa de Simón	153
Blanco	26
Comisión Colegiada	
Lista Eneko Larrarte	150 (9 puestos)
Lista Domingo Talens	41 (2 puestos)
Blanco	3
Asamblea política y social	
Lista Iñaki Bernal	150 (27 puestos)
Lista Raúl Ciriza	43 (8 puestos)
Documento Político	
Propuesta Marisa de Simón	142
Propuesta Aurea Garde	33
Blanco	19
Nuevos estatutos	
Favor	136
Contra	20
Blanco	17



El lehendakari, Iñigo Urkullu, junto al secretario de Paz y Convivencia, Jonan Fernández. Foto: Oskar González

El Gobierno Vasco cree que el desarme se ajusta a la ley

Jonan Fernández defiende su legalidad porque la Justicia gala estará informada

BILBAO - El Gobierno Vasco trabaja para que se abra un camino que permita que el desarme de ETA "legal, definitivo y sin contrapartidas llegue a buen puerto". Así lo reconoció ayer en una entrevista concedida a ETB el secretario vasco de Paz y Convivencia, Jonan Fernández, que vino a corroborar de este modo la declaración institucional leída el pasado viernes por el lehendakari Urkullu en la que el jefe del Ejecutivo de Vitoria aseguró que están dispuestos a hacer todo lo que esté en su mano para que este proceso llegue a su final. Una intención que el propio lehendakari trasladó a Mariano Rajoy en la entrevista que mantuvieron el pasado martes en Moncloa donde Urkullu, sabedor del anuncio que

se iba a producir días después, lo puso en conocimiento del presidente español. Fernández puso especial hincapié en que el proceso es legal porque tal como han asegurado los miembros de la sociedad civil, los denominados "artesanos de la paz", la información sobre los depósitos donde la banda mantiene oculto su arsenal se trasladará a la Justicia francesa. "Es muy importante subrayar que estamos ante un proceso de desarme legal que se va a hacer de una sola vez y que es legal quiere decir que la información sobre los depósitos de armas de ETA se va a poner en manos de la Justicia francesa", subrayó Fernández. El secretario de Paz y Convivencia del Gobierno Vasco se refirió tam-

bién a la respuesta del Ejecutivo galo, que a través de comunicado oficial de su ministro del Interior, Bruno Le Roux, afirmó que "la única solución con respecto a la ley pasa por dar a la localización de estas armas a las autoridades. La modalidad de entrega no puede ser objeto de negociación alguna". Según Jonan Fernández, esta declaración del responsable galo del Interior no es negativa porque se mueve en los mismos parámetros en los que se sitúa el Gobierno Vasco, que el proceso de desarme se realizará sin ningún tipo de contrapartida y que lo que se hará es poner en manos de los jueces franceses la situación de los depósitos de ETA. Además, a juicio de Jonan Fernández, una vez que haya concluido

este proceso de desarme -según aseguró el pasado viernes Txetx Etcheverry finalizará el 8 de abril- se abrirá un escenario diferente en el que el siguiente paso debe ser, "por su propio peso", la disolución de la organización armada.

Si el pasado viernes el lehendakari pedía "altura de miras" a España y Francia, el estrecho colaborador de Urkullu en materia de paz y convivencia hizo ayer un llamamiento a los gobiernos español y francés para que acepten "que esta buena noticia, que este hecho positivo como es el desarme de ETA, se puede llegar a producir".

SIN CONTRAPARTIDAS Txetx Etcheverry, que fue quien el pasado viernes desveló este proceso de desarme a través del diario *Le Monde*, aseguró ayer que no habrá ningún tipo de contrapartida para la organización armada.

En declaraciones a *Radio Euzkadi*, Etcheverry respondía así al comunicado del ministro galo del Interior, Le Roux, en el que, como se ha señalado, aseguraba que la modalidad de entrega no puede ser objeto de negociación alguna. A juicio de Etcheverry este comunicado venía a demostrar que el Ejecutivo galo no ha entendido cual es la situación, puesto que siempre se ha asegurado que en este proceso no hay contrapartidas. Por ello, insistió al Gobierno francés a que recapite y actúe con inteligencia, desista de su actitud y no ponga piedras en las ruedas del proceso en marcha.

Además, quiso dejar claro que la gestión del desarme será "transparente y participativa", para lo que esperan la voluntad e implicación de las autoridades y que, además, se realizará en estrecha colaboración con la Comisión Internacional de Verificación que encabeza Ram Manikkalingam.

Con respecto a lo que sucederá el próximo 8 de abril -fecha que según Etcheverry no es una decisión de ETA, sino de los denominados "artesanos de la paz"-, aseguró que será un acto masivo en el que estarán presentes "todas las sensibilidades políticas, sindicales y sociales" que quieran tomar parte en esta iniciativa. -D.N.

Dos víctimas, dos puntos de vista diferentes

Gorka Landaburu cree que el desarme de ETA "ahora va en serio" y Consuelo Ordóñez teme que "sea teatro"

BILBAO - Dos víctimas de la violencia de ETA y dos formas diferentes de encarar el anunciado proceso de desarme. Gorka Landaburu y Consuelo Ordóñez discrepan de las verdaderas intenciones de la organización armada y si mientras el primero cree que "ahora va en serio", la

hermana de Gregorio Ordóñez, edil del PP asesinado por ETA, teme que se trate de "otro teatro". Landaburu aseguró que cree que ahora ETA "va en serio" con su desarme porque "se le termina el tiempo y algún día tiene que ser", aunque lamentó que "llegue tarde". Tras sostener que la responsabilidad del desarme, disolución y autocrítica corresponde a ETA, Landaburu lamentó que el Gobierno español "no haya hecho nada para aliviar esta situación e irnos a un final al que ha llegado la sociedad vasca que

convive ya" con normalidad. "Tenemos que avanzar y eso es también tratar el tema de los presos, lo que no significa abrir las cárceles para que salgan a la calle sino buscar fórmulas de acercamiento, cuestión que en el pasado ya se hizo con José María Aznar. Es tener visión política y altura de miras", argumentó. Por su parte, la presidenta de Covite, Consuelo Ordóñez, afirmó que el "supuesto" desarme llega "tardísimo" e indicó que les "preocupa muchísimo" que participen "agentes externos" y que esto sea "otro numerito,

otro teatro y propaganda". Ordóñez afirmó que estarán "vigilantes" y añadió que, si se entregan las armas, serían "fundamentales" porque "son pruebas" de cara al esclarecimiento de "casi 400 crímenes sin resolver". La presidenta de Covite reiteró que "destruir pruebas es un delito muy grave", por lo que estarán alerta con lo que pueda ocurrir, ya que, a su juicio, "no se pueden fiar ni esperar nada bueno" del grupo de Luhuso porque "estaban cargándose pruebas cuando irrumpió la policía francesa" en esa localidad. -E. Press



Un grupo de manifestantes protesta a las puertas del Congreso por la aprobación de la 'ley Mordaza'. Foto: Efe

La 'ley Mordaza', a revisión en el Congreso

LOS POLÍTICOS DEBEN DECIDIR SI DEROGAN LA POLÉMICA NORMATIVA O LA MODIFICAN PARA PROTEGER LOS DERECHOS CONSTITUCIONALES QUE RESTRINGE, COMO EL DE EXPRESIÓN

Todavía no ha cumplido dos años y la ley de Seguridad Ciudadana, conocida como *ley Mordaza*, será sometida a revisión en el Congreso en un proceso en el que debe decidirse la profundidad de los cambios que se introducen en una de las normas más polémicas de la pasada legislatura.

Por el momento, los grupos tendrán que posicionarse sobre dos proposiciones de ley del PSOE y del PNV sobre esta normativa: la primera de ellas supondría prácticamente la derogación y la segunda es más "posibilista" y ataca a los aspectos más controvertidos.

A la espera del pleno, la voluntad de los grupos es votar a favor de esa toma en consideración, porque eso supondrá abrir una ponencia donde ya cada uno podrá ir incorporando sus propuestas. Eso sí, lo harán con la mirada puesta en el PP, sobre todo después de que el nuevo equipo de Interior haya reiterado su voluntad de diálogo y de modificar la norma, aunque en ningún caso aceptará su derogación.

Una ley a la que inmediatamente

le pusieron el apodo de "mordaza" y cuyo texto Interior suavizó antes incluso de llevarla al Parlamento, porque el propio borrador suscitó más que recelos entre los partidos y un buen número de organizaciones sociales.

El portavoz socialista de Interior, Antonio Trevín, recordó la moción que aprobó la mayoría del Congreso para pedir la derogación de la ley y, por eso, cree que un nuevo texto como el que propone su grupo supondría "hacer realidad el sentir mayoritario".

Suprimir del texto aún en vigor los aspectos que se han recurrido por inconstitucionales y preservar derechos constitucionales que la ley "ha restringido hasta hacerlos irreconocibles", como los de reunión, expresión, de huelga y otros, son las metas que persigue la propuesta socialista, que no está cerrada, "sino abierta al diálogo", dijo Trevín.

La iniciativa del PNV es "más posibilista" y "más constructiva" que la del PSOE y, por ello, en lugar de apostar por una derogación, pretenden la reforma de los aspectos más controvertidos de la norma, indican

fuentes del grupo vasco.

Pese a que aún no se han producido contactos con el resto de las fuerzas políticas, el PNV tiene constancia de que el Gobierno, como ha manifestado el ministro del Interior, piensa que su texto es una buena base para comenzar a negociar.

LEY DESPROPORCIONADA. El PNV quiere acabar con los "aspectos más abusivos" y "desproporcionados" de la ley, sobre todo aquellos que afectan a derechos fundamentales y libertades públicas, y es contrario, entre otras cuestiones, a las sanciones por las manifestaciones frente al Congreso, por las concentraciones sin previo aviso o por las grabaciones a la Policía durante esas protestas.

Ciudadanos aún no ha fijado su posición sobre esta materia, pero el planteamiento de su diputado Miguel Gutiérrez encaja con la filosofía del grupo vasco, pues cree que el texto del PSOE es muy parecido "a la ley Corcuera".

Es decir, en lugar de derogar la ley, es mejor reformarla en aquellas cuestiones que fueron recurridas al

Constitucional, como las limitaciones a los derechos de reunión y de manifestación.

Unidos Podemos, según resalta a Efe su diputado Eduardo Santos, no ha querido entrar en la "carrera de a ver quién registra" otra proposición y, como Ciudadanos, ve en la del PSOE prácticamente un calco de la llamada "ley Corcuera" o "de la patada en la puerta".

Santos quiere ante todo que se abra el debate, porque su grupo tiene claras sus propuestas para acabar con la "restricción" de derechos o para sacar del texto las "devoluciones en forma de disposición adicional".

De ningún modo aceptará su grupo que se vuelva "de la mordaza a la patada en la puerta", insistió Santos antes de asegurar que su objetivo es poder debatir sobre las funciones de la Policía, la privatización de la seguridad, la proporcionalidad de las sanciones o la garantía de las detenciones o retenciones.

José Alberto Martín-Toledano es el portavoz del PP y señala que su grupo está estudiando las dos iniciativas, pero desde el convencimiento de que la ley actual es "globalmente adecuada", como, según subrayó, han apreciado sindicatos policiales y asociaciones de guardias civiles.

Por eso, es más partidario de corregir lo que no ha funcionado bien, pero siempre con datos objetivos, porque, a su juicio, "no se ha limitado ningún derecho" y se han podido desarrollar protestas, incluidas las de *Rodea el Congreso*.

No quiere adelantar ninguna posición de su grupo, pero sí su "predisposición" a llegar a acuerdos "huyendo de prejuicios", recalcó. -Efe

Miles de personas se manifiestan en Barcelona contra la independencia

La marcha, convocada por Societat Civil Catalana, tiene como objetivo recuperar la "convivencia" de Catalunya

BARCELONA - Varios miles de personas convocadas por la plataforma Societat Civil Catalana (SCC) -15.000 según los organizadores y 6.500 según la Guardia Urbana- se manifestaron ayer en Barcelona para hacer un llamamiento a "parar el golpe separatista" y a favor de "recuperar la libertad, la democracia y la convivencia en Catalunya".

La movilización recorrió el centro de Barcelona al grito de "paremos el golpe". Bajo el lema *Aturem el cop separatista (Paremos el golpe separatista)*, la manifestación estaba encabezada por una pancarta con el lema: *Por la Libertad, la Democracia y la Convivencia*.

"Estamos aquí para dar un toque de atención porque la democracia está en peligro", advirtió el vicepresidente de la entidad antiindependentista. -Efe

Mas denuncia la "persecución" contra los líderes soberanistas

El expresidente de la Generalitat asegura que el "partidismo" es la debilidad de los independentistas

BARCELONA - El expresidente de la Generalitat Artur Mas consideró ayer que hay una "auténtica persecución" contra los líderes soberanistas catalanes, y afirmó que la principal debilidad que tienen hoy los independentistas es el "partidismo", que pidió castigar si se detecta.

Mas sostuvo que el Estado "tiene jueces, fiscales, policía, el control del dinero y el control de las relaciones internacionales, cosa que nosotros no tenemos". Sin embargo, destacó, los independentistas "tenemos a la gente, algo que ellos no" y preguntó: "¿Habéis visto alguna gran manifestación en estos últimos cinco años a favor de la unidad de España?".

En este "momento decisivo deberíamos saber dar valor y poner en juego nuestras fortalezas", prosiguió. En cambio, ve como "principal riesgo" el "partidismo", que calificó como "el cálculo de algunos partidos que ven la posibilidad de barrer hacia casa". -Efe

Economía

LA ESTIBA VUELVE A LA MESA DE NEGOCIACIÓN

Los sindicatos y la patronal se reúnen de nuevo mañana ● Analizarán la propuesta del Gobierno para romper el monopolio del sector como exige la UE

MADRID – Los sindicatos de estibadores y la patronal Anesco retomarán este martes, 21 de marzo, la negociación sobre los aspectos laborales de la reforma del sector de la estiba que promueve el Gobierno para liberalizarlo y que cumpla con la normativa europea, con el fin de evitar una multa de la UE.

Al encuentro irá un representante del Ejecutivo y tendrá lugar después de que el pasado jueves el Congreso rechazara el Decreto Ley con el que

el Gobierno articulaba la reforma. En la reunión, a la que también asistirá el mediador, Marcos Peña, tendrá lugar en la sede de esta institución a partir de las 16.00 horas.

Las empresas y los trabajadores analizarán la propuesta de acuerdo que el Gobierno, a través del ministro de Fomento, Íñigo de la Serna, presentó por sorpresa en la última reunión, la del pasado miércoles, la víspera del debate del Decreto en el Congreso.

El Gobierno confía en que la con-

secución de un acuerdo entre patronal y sindicatos sobre los aspectos laborales de la reforma permita levantar el histórico bloqueo político con que se encontró su tramitación parlamentaria y que los grupos apoyen la nueva iniciativa legal que presente a la Cámara.

Con la reforma, el Gobierno busca romper el monopolio de facto en el que actualmente se presta este servicio de carga y descarga de mercancía de los barcos en los puertos, pero también cumplir con el Tratado de la UE, al que actualmente contraviene este sector por obstaculizar la libertad de empresa.

LOGRAR EL ACUERDO El fin es evitar que el Tribunal de Justicia de la UE imponga una sanción a España de una multa diaria de 134.000 euros, por no haber cumplido una sentencia de



Un grupo de estibadores, durante una sesión del Congreso. Foto: Efe

diciembre de 2014 y con la que ya se acumula una multa de 21,5 millones. Para lograr un acuerdo que a su vez desencalle la legislación de la reforma del sector, Fomento, en colaboración con el Ministerio de Empleo, presentó la propuesta de acuerdo.

En concreto, propone la subrogación del colectivo de estibadores, integrado por 6.150 trabajadores, por parte de las empresas del ramo y ofrece

un plan de prejubilaciones voluntarias para aquellos que cuenten con 50 o más años de edad, que se retirarían con un 70% de su salario.

Además, contempla el compromiso del Gobierno a garantizar el eventual acuerdo mediante la constitución de una comisión de seguimiento, y el de empresas y sindicatos a pactar medidas que mejoren la productividad en los puertos. – E.P.



RENAULT
Passion for life

Renault SELECTION

Vehículos matriculados en 2016
con condiciones que te atraparán.

¡ADEMÁS, CON 5 AÑOS DE GARANTÍA DE REGALO!*

Ven ya a por el tuyo o entra en www.renault.es/vehiculos-de-ocasion

Renault SELECTION. Coches que te eligen a ti.

*Oferta válida para particulares financiando con RCI Banque Sucursal en España un importe mínimo de 4.000€, a través de promoción para Vehículos de Ocasión Renault y Dacia de menos de 18 meses. Regalo de 3 o 2 años de Extensión de Garantía VO (dependiendo del modelo), para vehículos de más de 1 mes y hasta 18 meses de antigüedad desde su fecha de primera matriculación y cuyo kilometraje no supere los 60.000 km en el momento de la contratación, debiéndose cumplir ambas circunstancias. Oferta válida del 01/02/2017 al 31/03/2017. Permanencia mínima 24 meses. Extensión de Garantía VO ofrecida por RECSA. Incompatible con otras ofertas financieras. Solo para concesionarios adheridos al Acuerdo de Extensión de Garantía VO.

Renault recomienda **eif**

f YouTube renault.es

UNSAIN, S.L.U.

Ctra. Zaragoza, km 3,5. Tel. 948 239 700. CORDOVILLA



Momento en el que se descubre el Kia Rio durante el evento que congregó a más de cien invitados. Foto: Unai Beroiz

Sakimóvil presenta el Kia Rio 2017, que sale al mercado en abril

El concesionario reunió a propietarios de talleres navarros para explicarles los beneficios del modelo

PAMPLONA – El concesionario oficial Kia Sakimóvil, del Grupo Mundomóvil, congregó el jueves a más de cien invitados en la presentación del nuevo Kia Rio 2017, antes de que salga al mercado en abril. Además, también se celebró por primera vez en Pamplona un encuentro con los propietarios de talleres independientes de Navarra para explicarles los beneficios de Kia y el taller oficial de la marca frente a otras ofertas paralelas. Amenizando el acto con catering, sorteos y regalos para los asistentes, se contó con la presencia de varios miembros del concesionario oficial Kia Sakimóvil, del Grupo Mundomóvil y del gerente de Servicio Postventa de Kia, Daniel Borja, del gerente de zona Norte Postventa de Kia Motors, Víctor Sánchez, y de varios miembros más del concesionario Kia Motors Iberia. – D.N.

El butano sube otro 5%, acumulando un alza del 20% en doce meses

El precio de la bombona se situará en 13,52 euros debido sobre todo al encarecimiento de las materias primas

tocó suelo tras una secuencia de caídas que la habían abaratado un 35% desde los niveles de 2015.

Pese a las nuevas subidas, el butano se encuentra aún un 22% por debajo de los 17,5 euros registrados hasta marzo de 2015. La diferencia con respecto a aquel máximo es de casi 4 euros.

ENCARECIMIENTO CONTINUO La subida del martes se producirá tras la del 5% en enero, del 4,7% en octubre y del 4% en septiembre. Los incrementos contrastan con las bajadas del 5% tanto en julio como en mayo y en marzo de 2016. En enero de 2016, el precio máximo aumentó un 3%.

El nuevo incremento de precios, realizado conforme a un mecanismo de revisión automática, es el tercero que afronta el nuevo Gobierno. La revisión la fija el Ministerio de Energía, Turismo y Agenda Digital, pero depende de la cotización de la materia prima en los mercados internacionales, de los fletes y de la variación del tipo de cambio.

El precio regulado afecta a las bombonas de butano que más comúnmente utilizan los hogares, envases con carga igual o superior a 8 kilogramos e inferior a 20 kilos, cuya tara sea superior a 9 kilos. – E.P.

MADRID – El precio máximo de la bombona de butano una vez incluidos los impuestos experimentará mañana martes una nueva subida del 5%, hasta 13,52 euros, con lo que acumula incrementos del 20% desde julio del año pasado, según indicaron fuentes del sector.

Las fuentes añadieron que la subida responde al continuado encarecimiento de las materias primas y que, de recogerse en su totalidad el aumento de costes, el alza en la revisión de marzo debería ser del 14%, hasta 14,74 euros por bombona.

No obstante, como ya ha ocurrido en bimestres anteriores y como establece la normativa, el incremento se ha limitado al 5%, al tiempo que el importe que las empresas dejarán de ingresar por la insuficiencia de ingresos engrosará el déficit de tarifa del sector.

Con la nueva subida, el butano acumula cuatro revisiones bimestrales al alza con respecto al nivel fijado por el Gobierno en julio de 2016, de 11,25 euros. Ese mes, la bombona

EGITARRAUA

KEPA JUNKERA

MARTXOAK 25 20:00etan IRUÑEA Baluartean

MARTXOAK 31 DERIO Polikroidegian

OSKARA PLAZARA

MARTXOAK 22 19:30etan BILBO Azkuna Zentroan

MARTXOAK 23 19:30etan GASTEIZ Ibalondo Gizarte Etxeko aretoan

ERRADIKALAK GARA

MARTXOAK 30 20:00etan HERNANI Biteri Kultur Etxean

EZ DOK 3

MARTXOAK 22 20:30etan TAFALLA Tafalla Kulturuganean

MARTXOAK 24 20:00etan DONOSTIA Intxaurren

MARTXOAK 30 19:00etan DURANGO San Agustin Kulturuganean

MARTXOAK 31 20:00etan IGORRE Lasarte Aretoan

APIRILAK 7 19:00etan TOLOSA Leidor Aretoan

PIRRITX, PORROTX ETA MARIMOTOTX

MARTXOAK 22 17:00etan LEKUNBERRI Lekunberriko Kiroldegian

**BAT
ZUK**
20. korrika
2016ko martxoaren 20an egitaraua
EGITARRAUA

20. ^{sek} korrika



www.ek.eus
www.korrika.eus



kulturala



HOY CON
SU DIARIO

- LA SEMANA
- XL SEMANAL



“En unos años, probablemente llueva más en otoño que en invierno”

LA SEMANA 12-13



Día del padre: cinco historias de padres e hijos

LA SEMANA 2-6

Tanatorios, del negro al blanco en 40 años

PÁGS. 26-27

Las denuncias por tráfico de drogas suben un 37% en Navarra

Varias operaciones policiales recientes han disparado las incautaciones

Navarra no es Cádiz, la provincia que hace de puerta natural de la droga que llega de África; sin embargo, en 2016, varias operaciones policiales contra el tráfico de sustancias han conseguido disparar el número de alijos incautados. El último, de 98 kilos de speed, es el mayor de esta sustancia en la Comunidad foral desde 2011. PÁGS. 16-17

Radar de Lekunberri: 48 coches sancionados al día

El radar fijo de la A-15 está entre los que más multan del país: más de 17.000 vehículos al año PÁG. 20

Un yihadista muere en el aeropuerto de Orly tras atacar a una soldado

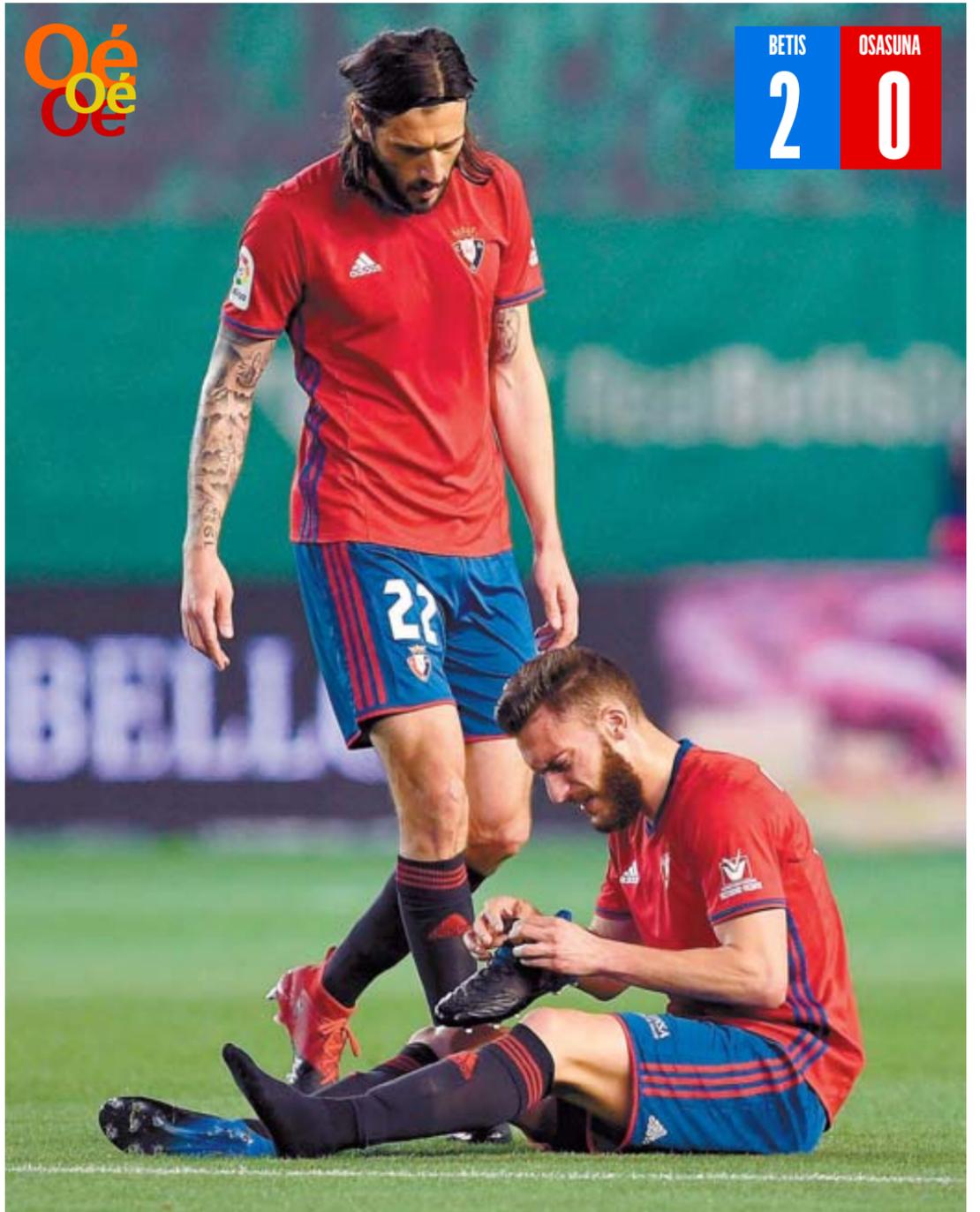
El hombre, que dijo que quería morir por Alá, intentó arrebatarle el fusil y fue abatido por otros militares PÁG. 7

Los exsecretarios generales del PSN, Jiménez y Lizarbe, apoyan a Susana Díaz

Chivite reiteró que ella, como secretaria general, se mantendrá neutral y pide que la campaña se desarrolle con respeto PÁG. 19

El análisis del domingo

Luis M. Sanz 'Ridículo y/o absurdo'; Jose Murugarren 'Día del Orgullo Paterno'; Miguel Ángel Riezu 'Estudiantes que buscan vocación'; Fernando Hernández 'Pantalones rotos'; Marcos Sánchez 'Policía foral, profesión de riesgo'; Luis Castiella 'Tambores de huelga' y 'La gran mentira'



Roberto Torres, junto a Vujadinovic, se coloca una bota durante el partido en el Benito Villamarín. AFP7

20 partidos sin ganar

Graves errores defensivos en la primera parte condenan a Osasuna en Sevilla y Vasiljevic reconoce por primera vez estar "prácticamente en Segunda División" PÁGS. 36-43

Martín: "Con más tiempo, hubiera hecho más cosas en el equipo"

PÁG. 38

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	54
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	66
OPINIÓN	11	FARMACIAS	69
NAVARRA	16	CARTELERA	75
PAMPLONA	26	LOTERÍAS	64/77



El sector bancario en España

La banca reinicia las fusiones

La próxima unión de Bankia y BMN abrirá la puerta a otras operaciones

Las entidades españolas definirán un nuevo tablero de juego con un sector cada vez más concentrado

J. M. CAMARERO Madrid

Con su decisión de proponer la fusión entre Bankia y Banco Mare Nostrum (BMN), el Gobierno ha dado el pistoletazo de salida para que se reinicien los movimientos corporativos entre los bancos. Los clientes de los poco más de 15 grupos que quedan (en el inicio de la crisis había más de 45) no verán cambios a corto plazo, ni posiblemente en todas las corporaciones. Pero el mercado financiero asume que sin la integración de las dos únicas entidades que quedan en manos del Estado, nada se movería.

Una vez confirmada la decisión del Fondo de Reestructuración Ordenada Bancaria (FROB) sobre sus dos grandes participadas, "el resto de bancos comenzarán a tomar posiciones", opina Standard & Poor's (S&P), ya que "se dan las condiciones". El problema surge al determinar cuáles son las piezas del puzzle que pueden encajar en un entorno como el actual: tipos de interés al 0%, mínima rentabilidad, presión regulatoria y litigios judiciales que, como los de las cláusulas suelo, afectarán a los resultados del sector, aunque no provocarán pérdidas.

Nadie puede esperar grandes movimientos en los próximos meses, más allá de los que protagonicen Bankia y BMN. La única oferta presentada por las antiguas cajas de Granada, Murcia, Sa Nostra y Penedés (la que valoraba la compañía en 1.300 millones) da muestra de que "las entidades no están animadas a comprar porque hay inseguridad", apuntan fuentes del sector. Y admiten que, aunque habrá consolidaciones, "no será a corto plazo".

El Popular, en la diana

En primer lugar, porque todas las miradas se dirigen ahora hacia la otra entidad susceptible de ser absorbida: el Popular. La nueva dirección del banco (que perdió casi 3.500 millones en 2016) tendrá que decidir si mantiene su autonomía o busca un compañero de viaje. "No pueden presentar al mercado un plan de desinversión que no sea ambicioso porque su situación es muy delicada", sostiene S&P. El nuevo presidente, Emilio Saracho, tiene sobre la mesa la posibilidad de deshacerse de sus activos inmobiliarios problemáticos a través de Sunrise. Pero aún no está claro que lo vaya a hacer.

Para determinar el camino que seguirá cualquier comprador, la banca asume que no puede tratarse de la unión de dos entidades en situación compleja, como podría ser el caso de Popular. Para Juan José Arrieta, de Deusto Business School, "las integraciones correctas son las que añaden valor a la suma, con independencia del tamaño de sus protagonistas, ya sea

Los movimientos de los 15 grupos bancarios que quedan, frente a los 45 previos a la crisis, no serán a corto plazo

por complementariedad de sus negocios, de sus redes y equipos". Santander, BBVA y CaixaBank son las mejor posicionadas para protagonizar movimientos corporativos de calado. Pero cualquier decisión pasará por un saneamiento definitivo de las que podrían acabar en manos de estas corporaciones, como Liberbank, Ibercaja o Unicaja. Sin embargo, en cualquiera de los tres casos, sus responsables insisten en que su intención pasa por mantener la actual independencia de la que gozan tras sus procesos de fusión en los años de crisis.

Lo que no parece que se vayan a repetir son estrategias como las que dieron lugar a las históricas SIP (fusiones frías entre cajas), que supusieron integraciones colectivas de varias entidades con problemas. "Si las concentraciones se basan en la mezcla de todo tipo de entidades, unas regulares y otras malas, sería contradictorio", indica Jesús Palau, profesor de Economía y Finanzas en Esade. Por ello, no es descartable que lleguen a unirse dos o más grupos de tipo mediano siempre que cuenten con una buena situación.

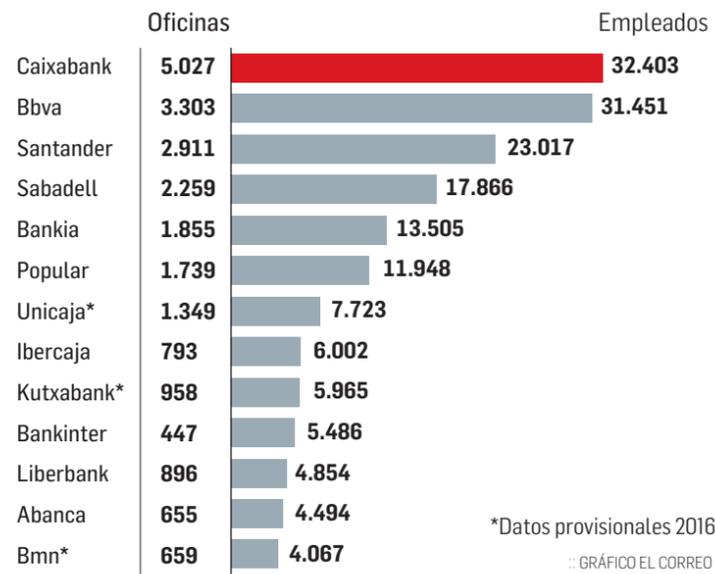
Y sí parece claro cuál es el tipo de entidades que están dispuestas a mantener su autonomía por las especiales circunstancias en las que se mueven. Por una parte, se encuentra Bankinter, con un excelente estado de salud financiera. Y por otro, Kutxabank, también con elevada solvencia y prácticamente ajena a todo este proceso.

Pero no todos los caminos para el futuro tienen por qué implicar consolidaciones. "Existen fórmulas más eficientes para ayudar a aligerar estructuras, reducir activos problemáticos o eliminar capacidad", indica Juan José Arrieta. Todos los bancos lo están haciendo independientemente de lo que se muevan en el futuro. El sector sigue reduciendo oficinas y empleados, vendiendo negocios que no son puramente bancarios e integrando estructuras.

Las cajas y los bancos

Entidad	Empl/oficina	Activ. dudosos	Beneficio	Morosidad
Kutxabank	6,2	3.384	244	0,067
BBVA	9,5	5.095	912	0,058
CaixaBank	6,4	14.754	1047	0,069
Unicaja*	5,7	3.392	138	0,099
Popular	6,9	19.601	-3.400	0,146
Sabadell	7,9	12.344	646	0,0986
Bankinter.	12,3	1.807	490	0,0401
Bankia	7,3	11.476	804	0,098
BMN*	6,2	2.541	44	0,109
IberCaja	7,6	3.061	142	0,089
ABANCA	6,9	2.153	334	0,068
iberbank	5,4	3.205	129	0,139

OFICINAS Y EMPLEADOS



*Datos provisionales 2016
:: GRÁFICO EL CORREO

El futuro de las cajas rurales, pendiente del cambio legislativo

• La transformación del sector (formado por Caja Rural, Laboral Kutxa y Cajamar) pasa por aclarar el tratamiento de las aportaciones de los socios

J. M. CAMARERO Madrid

Aún queda una pequeña parte del sector bancario pendiente de la última reforma legislativa que completaría la transformación que ha sufrido el sector desde que arrancó la crisis en 2008: las cajas rurales o cooperativas de crédito.

El Ministerio de Economía "está trabajando" en una propuesta para adaptar sus estructuras a la nueva realidad financiera, inmersa en la Unión Bancaria Europea.

Este sector se encuentra formado por las firmas integradas en el grupo Caja Rural (con más de 2.700 oficinas), además de otras como Laboral Kutxa (País Vasco) o el grupo cooperativo Cajamar.

Capital o depósitos

Las modificaciones legislativas previstas podrían pasar por aclarar el tratamiento de las aportaciones de los socios. Hasta ahora, aunque eran consideradas como capital, y por tanto sujetas a fluctuaciones y posibles pérdidas dependiendo de la evolución del negocio financiero, se perciben en muchos casos como si se tratara de depósitos, con la consiguiente imposibilidad de asumir pérdidas.

Además, no importaba el volumen de esas aportaciones ya que todos sus socios tiene el mismo peso a la hora de tomar decisiones en el grupo rural o cooperativo. Si se modificasen ambos aspectos, las aportaciones serían estrictamente capital y ése sería clave a la hora de fijar los sistemas de votación y representatividad corporativa.

Kutxabank se mantiene al margen del baile

• Es la única entidad del sistema financiero que sigue al 100% en manos de las viejas cajas de ahorro que fueron su origen (BBK, Kutxa y Vital)

LUIS LÓPEZ Bilbao

Durante cierto tiempo Kutxabank aparecía en muchas de las quinielas sobre fusiones bancarias. Pero ya no. El presidente de la entidad, Gregorio Villalabeitia, ha repetido en las pocas comparencias públicas que ha protagonizado que

no está en sus planes unirse a nadie. El movimiento únicamente estaría justificado por la necesidad. Y todo parece indicar que esa necesidad de buscar socios, al menos de momento, no existe.

El caso de Kutxabank es una excentricidad en el sistema financiero español porque es la única entidad que sigue al 100% en manos de las viejas cajas de ahorro que fueron su origen (BBK, Kutxa y Vital) y sin planes de salida a Bolsa. En realidad, este es justamente el panorama que la troika quería evi-

tar tras el rescate financiero a España. Pero el hecho de ser el banco más solvente del país, y que siempre se haya manejado con rigor, propició que se hiciera una excepción.

Fondo de reserva

Eso sí, para que BBK siga manteniendo el control (tiene el 57% del capital) está obligada a dotar un fondo de reserva. Y en este punto también la negociación política ha obrado milagros. En un principio todo apuntaba a que ese fondo rondaría los 700 millones, que lue-

go quedaron reducidos a menos de 250 (tras aceptarse que BBK no actuaba de manera concertada con Kutxa y Vital).

La caja vizcaína tenía, en un principio, cinco años (prorrogables a siete) para reunir todo ese dinero. Pero también esto generaba dificultades porque los beneficiarios de Kutxabank (alimento fundamental de las fundaciones bancarias) no dan para tanto. Así es que este mismo mes, negociación política mediante, también se alargó ese plazo hasta los siete años, ampliables a nueve.

El sector bancario en España

El 'ladrillo', el gran hándicap de las entidades al afrontar su consolidación

Hasta 2016, los activos problemáticos suponían un 15% de su cartera, frente al 3% de media en las entidades europeas

J. M. CAMARERO
Madrid

Si hay una piedra que pesa como una losa en los balances de los bancos ésa es la de los activos inmobiliarios que las entidades acumularon durante los años de crisis. A pesar de que durante estos últimos ejercicios se han quitado parte de ese lastre de encima, aún quedan muchos inmuebles, terrenos y créditos adjudicados, que obligan a las corporaciones a realizar provisiones y, por tanto, a detraer ese capital de sus ganancias anuales.

Mientras la banca no consiga despojarse aún más de este problema, cualquier fusión seguirá quedando apartada en el camino a la espera del mejor momento posible, cuando el saneamiento sea mucho mejor del que tienen ahora.

Hasta 2016, el conjunto de los activos problemáticos que tenía el sector en sus manos suponía un 15% de su cartera. Un año antes ese ratio se encontraba en el 16,4%, según las estimaciones de S&P, donde consideran que para este ejercicio caerá al nivel del 13% y que descenderá aún más en 2018, hasta el ratio del 11%. A pesar de estas rebajas, en otros países europeos los activos problemáticos representan solo el 3% de las carteras, como ocurre en Francia.

Necesarios 5 ejercicios

Los analistas del sector consideran que los bancos no atajarán de forma radical este problema si no es porque la legislación regulatoria les pueda presionar aún más para que lo hagan en los próximos años. Y ello a pesar de que, por primera vez durante la crisis, se espera que en 2017 se reduzca el *stock* inmobiliario en términos netos. Es decir, que el volumen de aquellos inmuebles que salgan de los balances sea mayor al del que entran en sus estructuras.

El Fondo Monetario Internacional (FMI) ha advertido de que si el ritmo de reducción de los activos improductivos se mantiene en el nivel de los 30.000 millones por año, serían necesarios cinco ejercicios para completar la limpieza de los balances bancarios. La institución sostiene que, pese a los avances realizados hasta ahora, la solución definitiva del problema del ladrillo conllevará más tiempo del inicialmente esti-

Los bancos no atajarán de forma radical este problema si la legislación regulatoria no les presiona para ello

mado. De hecho, un reciente informe de Goldman Sachs se señalaba que a la banca cotizada todavía le quedan por desaguar unos 100.000 millones de exposición al mercado *real state*.

Colocaciones aceleradas

En cualquier caso, las entidades han comenzado este 2017 muy activas al poner en el mercado parte de sus activos. Esta misma semana, BBVA ha vendido una cartera de 14 edificios de oficinas en Cataluña, Madrid y la Comunidad Valenciana. El valor bruto contable de la misma es superior a 300 millones. Otra de las firmas más activas del sector bancario es Bankia, después de que el año pasado consiguiera acometer la venta de 455 millones procedentes de diferentes carteras de créditos dudosos. El buen momento que vive el mercado empujará a buena parte de la competencia a seguir ese mismo camino.

NADIE ES CULPABLE

ANÁLISIS

Ignacio Marco-Gardoqui

En el juicio en el que se dirimen las responsabilidades incurridas con ocasión de la salida a Bolsa de Bankia se han visto y oído cosas curiosas. Esta semana han declarado personas tan relevantes como son el presidente de la CNMV y el gobernador del Banco de España de la época. Sus declaraciones, aunque esperadas, han conseguido sorprender. El primero, que es el máximo responsable de las salidas a Bolsa y el encargado de velar por su buen funcionamiento, no miró los números y no comprobó nada porque ya lo habían hecho antes los auditores y los reguladores. El segundo, que se ocupa de vigilar el cumplimiento de la normativa bancaria y para ello dispone de un auténtico ejército de inspectores, no vio los *mails* en los que ellos mismos advertían del desaguado porque ni lo consideró conveniente, ni tenía por qué leerlos.

Unas declaraciones sorprendentes que maltratan la poca fe que nos quedaba en las instituciones regulatorias. Si ninguna de ellas se tiene que ocupar de cosas tan relevantes como es la salida a Bolsa de la segunda mayor caja de ahorros del país. ¿De qué se ocupan exactamente? ¿Para qué necesitan tantos medios personales y tanta autoridad legal que les permite husmear toda la información, revisar todos los datos, controlar todas las actuaciones y sancionar todos los comportamientos inadecuados?

Repasemos la historia. Bankia empezó a cotizar el 20 de julio de 2011 a un precio de 3,75 euros y suspendió la cotización el 25 de mayo de 2012 cuando circulaba por los 1,57 euros. Tres días después, el 28 de mayo, las acciones bajaron hasta 1,36 euros; el Ibx se fue aquel día a los niveles de diez años atrás y la prima de riesgo se alzó a su nivel récord desde la entrada del euro marcando 511 puntos básicos. El día olía a catástrofe. A última hora de la tarde el consejo de la entidad reformuló las cuen-

tas de la entidad y allí donde se habían anunciado beneficios, con auditoría limpia incluida, se reconocieron 3.318 millones de pérdidas, con una exposición al ladrillo superior a los 40.000 millones.

El 2 de enero de 2013, Bankia fue excluida de la Bolsa tras pasar el nominal de sus acciones de 2 a 0,1 euros. En total, BFA-Bankia ha recibido 22.424 millones de ayudas públicas, después de que Rajoy anunciara que no se iba a producir un rescate del país, sino una simple operación de reflotamiento de algunas entidades bancarias trasmutadas de las antiguas cajas de ahorro públicas. El 23 de diciembre de 2013, una vez cambiada toda su cúpula ejecutiva, Bankia volvió al Ibx-35 y el 7 de julio pagó su primer dividendo, 0,0175 euros por acción. Desde entonces Bankia ha recuperado su crédito reputacional y la pasada semana absorbió a las cajas agrupadas alrededor de BMN, una vez constatadas las dificultades para su venta independiente.

Bueno, pues al parecer toda esta historia fue clandestina y sucedió en las cerradas tinieblas de un oscuro sótano. Nadie vio nada y, lo que es mejor, nadie vio nada porque nadie tenía que ver nada. Miguel Ángel Fernández Ordóñez aseguró esta semana que desconocía la situación y las advertencias que se le hicieron. Julio Segura se escudó tras el auditor y el Banco de España a quienes endosó la responsabilidad del entuerto.

No hay duda de que juzgar actuaciones pasadas sucedidas en entornos particulares, desde posiciones actuales, con un entorno muy diferente, conduce por lo general a errores de apreciación y a conclusiones injustas. Pero esta no ha sido una historia cualquiera, de una empresa cualquiera con un desastre cualquiera. Aquí se juzga un desastre descomunal en el que se cometieron actuaciones insólitas, despilfarros incomprensibles, abusos intolerables y despistes inusuales, todo ello ante la distraída mirada y el perezoso control de las instituciones que debían haberlo evitado primero o corregido después. Ahora se juzga su actuación. Ya veremos lo que deciden los jueces sobre cada uno de los protagonistas de la trama. Será instructivo en cualquier caso.

RESPONSABLE ESTABLECIMIENTO DE HOSTELERÍA	COCINER@
- Funciones de organización, laborales, administrativas y comerciales.	- Buena formación y experiencia
- Máxima profesionalidad.	CAMARER@ DE BARRA Y DE COMEDOR
	- Buena formación y experiencia
Ofertas dirigirse a: personal.pamplona@gmail.com	

Restaurante de prestigio, necesita:

COCINERO/A
con estudios de cocina y experiencia demostrable

Enviar CV a :
restauranpamplona@gmail.com

Necesitamos

RESPONSABLE DE TURNO DE INYECCIÓN

FUNCIONES:

- Dirigir el turno asignando el personal a los diversos puestos de trabajo
- Cambio y puesta en marcha de los moldes de inyección
- Resolución de problemas con las inyectoras

REQUISITOS:

- Dotes de mando
- Experiencia de al menos, 5 años en puesto similar y sector automoción
- Conocimiento sólido de la inyección de termoplásticos
- Preferiblemente con conocimiento de inyección bi-componente
- Trabajo a 3 turnos

SE OFRECE:

- Puesto estable en empresa en crecimiento
- Contrato indefinido
- Condiciones económicas negociables en función de la valía del candidato

Enviar CV: [Plásticos Brello, S.A. - Polígono Areta, C/4 nº 5 - 31620 Huarte \(Navarra\)](mailto:Plásticos Brello, S.A. - Polígono Areta, C/4 nº 5 - 31620 Huarte (Navarra))

Distribuidor de productos de limpieza profesional precisa

COMERCIAL PARA LA RIBERA DE NAVARRA

SE REQUIERE:

- Experiencia demostrable en el sector
- Carnet de conducir
- Dedicación exclusiva
- Residencia en la Ribera de Navarra

SE OFRECE:

- Contrato de trabajo en el Régimen General de la S.S.
- Sueldo fijo + Comisiones por ventas
- Vehículo de empresa
- Dietas y gastos de representación a cuenta de la empresa
- Cartera de clientes
- Absoluta discreción.

Interesados enviar C.V al correo: comercialparanavarra@gmail.com

DIRECTOR DE HOTEL

EN PAMPLONA

Buscamos una persona extrovertida, con capacidad de trabajar en equipo y con buena red de contactos en la zona.

Edad entre 30 y 45 con al menos 2 años de experiencia en puesto similar además de en banquetes.

Se valorará conocimientos de Inglés y Francés.

Interesados enviar CV a: ofertaempleohosteleria17@gmail.com
Discreción absoluta.

ARPA  ABOGADOS - CONSULTORES

Importante despacho profesional en expansión selecciona asesor fiscal para su integración en el Departamento Tributario.

LICENCIADO/A EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS O DERECHO

Con formación específica de postgrado (Máster en Asesoría Fiscal)

La persona seleccionada participará en la llevanza de todo tipo de asuntos en materia de Derecho Fiscal, valorándose especialmente la experiencia en la planificación y puesta en marcha de procesos de reestructuración empresarial así como en la formalización y documentación de los Precios de Transferencia en el marco de las Operaciones Vinculadas.

- Capacidad de trabajo en equipos multidisciplinarios, motivación y actitud para asumir responsabilidades.
- Experiencia laboral mínima de 5 años en asesoramiento fiscal.
- Se valorará el conocimiento de idiomas.
- Salario a convenir.

Puede enviar su correo a: rrhh@arpa.es

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

145

LIGERA ALZA La prima de riesgo se ha movido ligeramente al alza esta semana tras la estabilización anterior. Se ha movido de los 141 puntos hasta los 145.

La Bolsa (Ibex 35)

+1,6

NUEVA SUBIDA. La bolsa ha seguido escalando puntos esta semana con claridad y finaliza en máximos. Pasa de 10.006 puntos a los 10.168 puntos en la actualidad.

Euríbor

-0,11

LIGERO DESCENSO. El euríbor, el tipo al que están referenciadas la mayoría de las hipotecas, ha seguido descendiendo en febrero hasta acabar el mes en el -0,106 %

Nombres propios

• La constructora ACR Grupo ha nombrado a **Roberto Albáizar** director de desarrollo corporativo y formará parte del comité de dirección del grupo. Es licenciado en arquitectura por la Escuela Técnica Superior de Arquitectura de Madrid. Cuenta con 30 años de experiencia profesional en los sectores de la construcción e inmobiliario. En los últimos cuatro años, Albáizar ha ocupado el cargo de director general de Jacobs Spain. También ha trabajado en Altarea-Codegim España.



• El despacho de abogados pamplonés "Barrero Abogados" ha sido reconocido recientemente con el "Premio de Ley 2017" por el periódico La Razón como despacho de referencia en la Comunidad foral. El despacho que dirige **José María Barrero Jiménez** está especializado en derecho laboral y de asesoría jurídica de empresas desde hace un cuarto de siglo. Barrero, licenciado en Derecho por la UN, comenzó su carrera profesional en Aranzadi y en 1999 abrió su propio despacho.



Idifarma destina 400.000 euros para producir medicamentos en cápsulas

La empresa biomédica, con 105 trabajadores, ha facturado 5,3 millones en 2016, el 50% más en dos años

Con 15 años de vida, Idifarma trabaja para laboratorios y empresas, y ha invertido 2,2 millones entre 2013-2016

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

Una encapsuladora. Es la última inversión hecha por Idifarma en este año 2017. Permite, como su nombre indica, fabricar los medicamentos en una determinada forma, la cápsula. Hasta ahora, la empresa navarra, dedicada a investigación, desarrollo y fabricación de medicamentos para la industria farmacéutica, sólo trabajaba con comprimidos. Idifarma ha invertido 400.000 euros en esta tecnología, alemana, y en poner en marcha toda la instalación que conlleva en su planta de Noáin. Hasta 42.000 cápsulas a la hora. Ésa es su capacidad. Estará lista el próximo mes de abril, según las previsiones que maneja Luis Oquiñena, socio y director general de la empresa. "Esto nos permitirá ampliar la base de clientes y desarrollar una oferta para productos innovadores cuya presentación suele ser la cápsula", explica.

La inversión de Idifarma es continua desde sus comienzos. En los últimos años, desde 2013 a 2016, la empresa ha invertido 2,2 millones de euros. Han ido destinados a aumentar la capacidad productiva, a equipamiento experimental, a sistemas de información, entre otras cosas.

Idifarma es un ejemplo de empresa del sector biomédico con crecimiento continuo en ingresos y empleo. Con ya 15 años de funcionamiento, Idifarma ha conse-



Luis Oquiñena (ida) y Ángel Ursúa, director general y director técnico, respectivamente, de Idifarma. EDUARDO BUXENS



Trabajadores en la planta de Idifarma, en Noáin. EDUARDO BUXENS

LOS DATOS

Nombre Idifarma.

Actividad. Investigación y desarrollo y diseño de procesos de fabricación de medicamentos de acuerdo con las necesidades de los clientes.

Dónde y extensión. En Noáin, en unas naves propias que ocupan 3.500 metros cuadrados.

Origen. 2001, en el CEIN. En 2008 se trasladan a Noáin.

Propiedad. 36%. Los tres socios promotores: Ángel Ursúa, Luis Oquiñena y José Javier Muruzábal. (los dos primeros proceden de Cinfa). 35%. Suanfarma (compró recientemente las participaciones de varios fondos de capital riesgo). 15%. Sodena 13%. Caja Rural de Navarra.

Facturación. 5,3 millones de euros en 2016.

Empleo. 100 personas en 2016. Ahora trabajan 105.

guido en los dos últimos años crecimientos sostenidos de entre el 20 y 25% por ejercicio. 2016 cerró con 5,3 millones de euros de facturación, frente a los 4,2 millones de 2015 o los 3,5 millones de 2014. La previsión para este ejercicio es superarlo y alcanzar los 6,8 millones de euros de facturación.

No es que la crisis haya pasado de largo, explica Oquiñena. "Afectó y lo hizo de manera muy fuerte. De hecho, el mercado farmacéutico en España cayó un 30% entre 2010 y 2013. El copago incidió directamente en la reducción del consumo", añade el directivo. Esto, lógicamente, repercute en Idifarma porque su actividad es la de investigar, desarrollar y fabricar medicamentos para la industria farmacéutica, de acuerdo con las necesidades de los clientes. Es decir, Idifarma fabrica para otros, para sus clientes, como, por ejemplo, Cinfa, Novartis, 3P Biopharmaceuticals (donde participaron en su proceso de fundación), Faes Farma, Ferrer, entre otros.

La agenda de la semana por **DN Management**

Networking... y nueve consejos más para emprender con éxito

El próximo jueves Fundación Arpa organiza esta jornada que está dirigida a emprendedores y que contará con la participación de nueve expertos en materia de emprendimiento, que ofrecerán consejos y herramientas para aquellos que estén dando los primeros pasos en sus ideas o proyectos empresariales. Todo ello desde un punto de vista eminentemente práctico y con un formato de participaciones amenas, que no se alargarán más de 7 minutos cada una. El evento se celebrará en el Palacio del Condestable y los organizadores recomiendan a los asistentes que lleven 100 tarjetas de visita para entregar al resto de personas que acudan al acto y poder realizar networking.
En detalle Palacio del Condestable (Pamplona), 23 de marzo, de 18:00 a 20:00 h.

Resolución positiva de conflictos laborales

El conflicto es un rasgo inevitable de las relaciones sociales pero puede adoptar un curso constructivo o destructivo. Por lo tanto, la cuestión no es tanto eliminar o prevenir el conflicto sino saber asumir situaciones conflictivas y enfrentarse a ellas con los recursos suficientes para que todas las personas implicadas salgan enriquecidas de ellas. Este curso organizado por Talentix permite aprender qué es un conflicto, cómo analizarlo y qué métodos hay que seguir para resolverlo. Además, ayuda a superar los obstáculos y a fortalecer las relaciones con otras personas y muestra cómo hay que manejar los conflictos en los equipos de trabajo.
En detalle Sede de Talentix (Orkoien), 20 y 21 de marzo, de 9:30 a 13:30 h.

www.dnmanagement.es



Estudiantes que buscan vocación

EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

RECONOZCÁMOSLO. Tener una vocación clara a los 16 o los 18 años es muy poco frecuente. ¡Ojalá fuera lo normal! Pero no es así. Una recomendación si le quedan dudas: eche la vista atrás y recuerde ese dilema en usted mismo y se dará cuenta de que sigue igual en la nueva generación. Aquí no hemos cambiado mucho. Por eso, cuando pedimos a los jóvenes, a nuestros hijos, que tengan claro qué camino elegir para estudiar no planteamos una encrucijada en absoluto sencilla. Lo normal, por tanto, es recibir un simple interrogante como respuesta. No hay que desesperarse por eso. Además, el sistema educativo obliga demasiado pronto a tomar decisiones irreversibles, a elegir bifurcaciones. Y va llevándolos, cerrando campos, antes de que incluso el adolescente tenga conciencia de que le toca decidir. Todo un rompecabezas, para los hijos y para los padres, que sufren casi tanto como ellos, y buscan ayuda. Por eso, Salones como el del Estudiante, que se ha celebrado este fin de semana en Baluarte, sirven como lugar de encuentro, como diván de psicoanálisis y como una ventana abierta al mundo de las profesiones. De todo un poco.

Si hay algo claro en este momento es que vivimos en un mundo con muy pocas certezas, donde son mucho mayores los interrogantes que las evidencias. Pero existir, también existen. Por ejemplo, que hay mucha demanda de puestos de trabajo comerciales pero que es muy difícil saber vender. Que los puestos de informáticos son los menos competidos (número de personas que optan a cada trabajo). Que los puestos con ofertas más saturadas son los de las categorías con menores salarios (hay más personas disputándose el mismo trabajo porque todo el mundo puede optar). Que las vacantes para universitarios siguen siendo las mejor pagadas. Pero que hay un desajuste entre ofertas y estudios (muchos universitarios para menos empleos superiores). Que la exigencia de idiomas se ha vuelto básica en las ofertas de empleo. Que va a ser imprescindible seguir aprendiendo toda la vida sólo para estar al día. Que una carrera ofrece un poso intelectual y formativo que, muchas veces, tampoco va ligado a un puesto de trabajo. Que no todos los empleos son para los universitarios. En estos momentos, el 50% de las 277.300 personas que tienen un trabajo en Navarra tienen educación superior (universitaria o FP de grado superior). El 45% tienen estudios secundarios (bachiller y FP) y el resto, sólo primarios. Que el mundo de la Formación Profesional, aquí en Navarra, es un sector especialmente válido para encontrar rápidas salidas profesionales en una comunidad donde la industria demanda especialidades que a veces no es posible cubrir. Que el trabajo moderno es mucho más precario y difuso de lo que nos gustaría.

El 50% de las personas que trabajan hoy en Navarra tienen educación superior (universitaria o FP de grado superior)

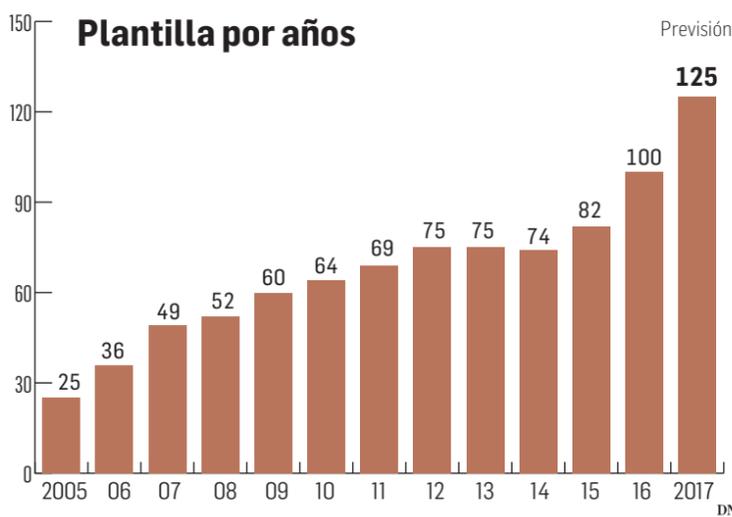
Por eso, acertar o dar en la diana con los estudios para asegurar un futuro resulta una tarea casi imposible. Tan difícil como tener una bolsa de cristal para imaginarse el mundo dentro de cinco o diez años. Debíamos pensar en estudios o carreras que conecten con las fortalezas de cada persona para que, a partir de ahí, cada uno pueda ir construyéndose una carrera profesional a la carta. Y, sobre todo, mucha paciencia a la hora de escuchar las dudas y tribulaciones de la siguiente generación.

Y, entonces, ¿cómo ha conseguido Idifarma estos resultados ante esta situación? Para empezar, la crisis en el mercado nacional le llevó a internacionalizar sus clientes. Hoy el 50% de la facturación procede de mercados exteriores, de Alemania ("un mercado muy importante, donde tenemos 12 clientes", dice), Holanda, Bélgica, Suecia, Polonia... Hay que añadir ahora un nuevo factor que va a influir en esta internacionalización. Y es la entrada reciente en el capital de Suanfarma, con el 35% del capital, empresa de Madrid, "con fuerte experiencia en el sector farmacéutico, más de 25 años de trayectoria, especializada en sustancias activas y muy desarrollada a nivel internacional". "Para Idifarma es una opción muy interesante porque está presente en zonas donde no estamos y en lugares que pueden tener mucho futuro para nosotros, como América del Norte y, especialmente, China", añade.

Hay más razones que explican el crecimiento de la actividad de la empresa. Una es la tendencia del mercado marcado por el envejecimiento de la población y por la búsqueda de nuevos productos que solucionen, de manera química o biológica (biomedicina), problemas que ya existían. Oquiñena cita como ejemplo la hepatitis C y el "reto" que presenta hoy día el mundo de las enfermedades raras.

Otro elemento influye en el crecimiento de la empresa. Es la ampliación de su oferta a los clientes con la incorporación de la fabricación industrial. Se produce para casos en los que el nivel de demanda es muy bajo, para los que la planta piloto de Idifarma puede adaptarse y pasar a trabajar como subcontratada por su cliente.

En realidad, Idifarma nació con la idea de poder convertirse en proveedor de Cinfa (hoy es uno de los clientes más importantes), para desarrollar alguna de las fases de sus proyectos que pudiera ser aplicado a la industria. Ahora, también puede ofrecer, en algunos casos, esa parte final de industrialización. Oquiñena resume el sentido de Idifarma: "Producimos conocimiento, no fabricamos un producto que se consume, aunque también podemos, pero lo fundamental es el conocimiento. Y trabajamos en algo sensible y valioso que es la salud".



Jóvenes y con opción de permanencia

Farmacia, biología, bioquímica, química... ciencias relacionadas con la vida, tanto titulados superiores (65% de la plantilla) como de formación profesional de segundo grado (35%). Es el perfil de trabajadores de Idifarma, empresa que, como las del sector de biomedicina, demanda de forma continua profesionales, al mismo tiempo que no tiene fácil, precisamente, encontrarlos. Por ello, Idifarma se nutre especialmente de recién titulados, personas jóvenes, a quienes se les forma en la empresa, donde tienen continuidad en el tiempo. La edad media de la plantilla es de 34 años. Luis Oquiñena, director general de Idifarma, apunta una ventaja más. "Incorporamos a la plantilla talento y, desde aquí, trabajamos para Alemania, evitando que se vayan allí a trabajar. Mantenemos el talento aquí. En Navarra no tenemos un tejido industrial de este sector suficientemente amplio como para captar gente con experiencia en tu entorno. Por eso incorporamos recién titulados. Tenemos la oportunidad en el ámbito académico científico que nos permite desarrollar ese tejido industrial", explica.

2016 terminó con 100 trabajadores, cuando diez años antes la plantilla era de 36, lo que indica el crecimiento en la necesidad laboral, unido al aumento de su actividad. En este ejercicio está previsto la incorporación de 25 más (50% titulados superiores y 50% de formación profesional). "El perfil es de técnico porque lo que hacemos es desarrollo de conocimiento, técnicas analíticas, desarrollos de fórmulas y procesos de fabricación para medicamentos", añade Luis Oquiñena.

Los afectados cifran en 1,2 millones el recorte foral a los becas de la UN

Una representación de los 560 alumnos becados formalizó en la Audiencia sus demandas contra la resolución del Gobierno

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

Las dos cajas que aparecen en la imagen que acompaña a estas líneas, además de acoger a duras penas cientos de folios, esconden historias mucho más tristes. Concretamente 560. Y algunas, desesperadas. Para dejar constancia de ellas, fueron presentadas y registradas ante el TSJN como soporte a las dos demandas interpuestas por las familias de la Universidad de Navarra contra el recorte que el Ejecutivo de Uxue Barkos quiere imponer a sus becas. Y han cuantificado a cuánto asciende: 1,2 millones de euros menos con respecto a sus mismas ayudas del año pasado. Un tijejetazo de 2.146 euros de media por alumno.

La Asociación 3E (Educación, Esfuerzo y Excelencia), que acoge a buena parte de esas 560 familias con alumnos que reciben beca en la UN, cruzó el viernes por tercera vez en apenas unas semanas las puertas de la Audiencia Provincial de Navarra para luchar por el futuro de sus hijos. El objetivo era continuar con los procedimientos legales de las dos demandas presentadas contra la resolución del Gobierno foral que regula la convocatoria de becas para el curso 2016-17. En este caso, y una vez que el departamento de Educación ha enviado al TSJN el expediente administrativo, procedieron a formalizar la demanda y adjuntaron



Irene Gracia, abogada, y dos de las familias afectadas entregan la documentación de su demanda en el TSJN.

LA FRASE

Jesús Sánchez-Ostiz

PADRE AFECTADO. PTE. ASOCIACIÓN 3E

"El Gobierno abanderado de lo social ha protagonizado la actuación más regresiva que ha promovido ningún otro Gobierno foral"

las pruebas documentales pertinentes, entre las que figura el estudio del impacto individual y global que la nueva convocatoria produce en las familias navarras.

Así, en la demanda presentada se ha concretado el perjuicio económico ocasionado en 1.202.252

euros, y el porcentaje de recorte de las becas es del 64% respecto a la convocatoria del pasado año, y con mayor repercusión en las familias más humildes con tramos de renta más bajos. "Por ello, este colectivo de afectados no llega a entender por qué este Gobierno, que se muestra como el abanderado de las cuestiones sociales, haya protagonizado la actuación más regresiva que ha promovido ningún otro Gobierno foral. El señor Mendoza puede pasar a la historia como el consejero que privó exclusivamente de las becas a los estudiantes de la UN de las familias más humildes de Navarra para ampliar irónicamente el número de becarios con los hijos de familias con rentas altas", explicaron.

Desde el colectivo de afectados, además de denunciar una vez más que Educación "ni contesta los correos, ni las llamadas de los afectados, y deniega reunirse", apuntaron a la solución a la "dramática" situación que viven unos estudiantes que afrontan los exámenes finales del año sin saber si recibirán beca y podrán continuar sus estudios en la UN: "La solución está en sus manos y pasa por la paralización de la actual convocatoria, la aprobación de una nueva convocatoria con los baremos de la convocatoria del año anterior creando un periodo transitorio para todos los que están en este momento cursando sus estudios universitarios, y que comenzaron con unas reglas de juego claras".

Un alumno de El Huerto gana la Olimpiada de Física

•Ander Vesperinas Calderón se impuso a Naila Sebastián (San Cernin) e Íñigo García (Benjamín de Tudela) en la fase celebrada en la UPNA

DN

Pamplona

Ander Vesperinas Calderón, estudiante del Colegio Nuestra Señora del Huerto (Pamplona), ganó la fase local de la Olimpiada de Física, organizada por el departamento de física de la UPNA. En el certamen, en que participaron 41 alumnos de 14 centros de Educación Secundaria de la Comunidad foral, quedaron en segundo y tercer lugar, respectivamente, Naila Sebastián Esandi, alumna del Colegio San Cernin, e Íñigo García Ariza, del IES Benjamín de Tudela.

Los estudiantes participantes provenían de los siguientes centros educativos de Barañáin (IES Alaitz), Corella (IES Alhama), Marcilla (IES Marqués de Villena), Mutilva (Luis Amigó), Pamplona (Calasanz-Escolapios, Irabia-Izaga, Miravalles-El Redín, Nuestra Señora del Huerto, San Cernin y Liceo Monjardín), Tudela (IES Benjamín de Tudela, IES Valle del Ebro y San Francisco Javier-Jesuitas) y Villava (Ikastola Paz de Ziganda).

Los tres primeros clasificados en esta fase participarán en la Olimpiada Nacional de Física, que tendrá lugar en Girona del 31 de marzo al 3 de abril, organizada por la Universidad de Girona y la Sociedad Catalana de Física.

Cinco centros educativos de Navarra participan en el concurso europeo Euroscola

• Son el IES Sierra de Leyre, Hijas de Jesús, Donapea, Padres Reparadores e IESO Mendaur. El ganador viajará a Francia a la sede del Parlamento Europeo

DN Pamplona

Cinco centros educativos navarros participan en la edición del concurso europeo Euroscola 2017. Se trata de IES de FP Sierra de Leyre, de Lumbier; el Colegio Hijas de Jesús y el CIP Donapea de Pamplona; el Colegio Padres Reparadores de Puente la Reina y el IESO Mendaur de Santesteban.

Euroscola es una iniciativa promovida por la Oficina de Información del Parlamento Europeo en España, en colaboración con la representación en España de la Comisión Europea y la Secretaría de Estado para la UE. Coincidiendo con el 60º aniversario de la firma de los Tratados de Roma, que dieron origen a la actual Unión Europea, el objetivo

del concurso de este año es de reflexionar acerca del proceso de transformación de la UE como espacio de libertad, justicia y seguridad a lo largo de estos 60 años; valorar lo que europeos han alcanzado y analizar los desafíos que tienen por delante.

Los equipos están compuestos por 10 alumnos de entre 15 y 18 años, tutorizados por un profesor que actúa además de líder y representante del equipo. Este año, los equipos deben presentar un vídeo de 90 segundos basado en alguno de los derechos recogidos en la Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea, además de un vídeo de 5 minutos sobre el *making off* mostrando el proceso de creación del primer trabajo, y la implicación de los miembros del equipo. La fecha límite de entrega es el 6 de abril.

Los 19 equipos ganadores de esta edición a nivel nacional, uno por cada Comunidad, viajarán a la jornada Euroscola en la sede del Parlamento Europeo en Estrasburgo.

Diario de

CINE WESTERN

Hoy, 'El último atardecer'
Por solo 1€ + periódico



Noticias



FELPUDOS DIVERTIDOS
Hoy, cartilla recortable

LOS ADOLESCENTES NAVARROS, POR ENCIMA DE LA MEDIA ESTATAL EN CONSUMO DE ALCOHOL Y CANNABIS

● El último informe del Ministerio de Sanidad refleja un nivel estable de consumo pero superior al de otras autonomías ● El Gobierno foral impulsa acciones de prevención

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-7

Los partidos ven lógico un cambio en materia de presos de ETA

Rajoy advierte de que "no habrá nada a cambio de nada"

PÁGINAS 18-20

Las corrientes del PSN se resitúan ante las primarias

PÁGINAS 16-17

El proyecto de banca ética se asienta en Navarra

Fiare opera como cualquier banco y gestiona ya 5,75 millones de ahorro

PÁGINAS 28-29



POR LOS SUELOS

OSASUNA SE HUNDE TRAS LA NUEVA DERROTA ANTE EL BETIS (2-0) // P50-56

Vujadinovic, tras recibir un golpe en una jugada.
Foto: Agencia LOF



Foresna, la asociación forestal navarra, cumple 25 años

PÁGINAS 38-39

Las voces de la querrela contra los crímenes franquistas



Tres querellantes, Gloria Bosque, Ángel Sanz y Moisés Garjón, narran sus vivencias

PÁGINAS 34-36

GRUPO **Mundomovil**
TENEMOS TU COCHE

Audi Volkswagen Skoda KIA

Iruñamóvil Sagamóvil Asmóvil IRUMOVIL Sakimóvil

Economía



Ángel Larraia, Borja Barredo, Ana Palacios e Iñaki Elejalde, socios de Fiare-Banca Ética en Navarra, esta semana en Pamplona.

“Somos un intento de transformar la realidad social a través de nuestro dinero”

ANA PALACIOS
Coordina Fiare Banca Ética en Navarra

“Mantener el principio de una persona un voto es una forma de dar valor a las personas”

BORJA BARREDO
Socio de Fiare-Banca Ética

“Los proyectos pasan una doble revisión: técnico-económica y ética-social”

IÑAKI ELEJALDE
Socio de Fiare Banca Ética

“Puede sonar un poco raro, casi contradictorio, pero este es un banco sin ánimo de lucro”

ÁNGEL LARRAIA
Socio de Fiare Banca Ética

Crear un banco nuevo lleva tiempo. Es necesario no solo aportar 20 millones de euros en forma de capital, sino generar confianza. Y lograrlo desde la sociedad civil, desde el convencimiento de que es necesario transformar el modelo económico, hacerlo más justo, más sostenible, más inclusivo, más ético en suma, puede convertirse en una labor imposible. En España ha llevado casi 15 años, en una tarea de hormiga, tratando de captar socios y aunar voluntades en distintas ciudades y territorios. Al margen de todos los circuitos económicos convencionales, y en Navarra de la mano de la Red de Economía Alternativa y Solidaria, de la Coordinadora de ONG y de la Red contra la pobreza.

Hoy es una realidad. Fiare-Banca Ética es ya un banco como cualquier otro. Miembro de la Asociación Española de la Banca, supervisado por el Banco de España, con un 12,47% de solvencia –por encima de la media del sector– forma asimismo parte de un proyecto de mayor alcance. La Banca Popolare Etica, que es la dueña de la licencia bancaria, aporta la experiencia, 60 millones de euros de capital y la seguridad de un proyecto modesto y ambicioso a un tiempo, que escoge cuidadosamente todos los proyectos en los que invierte. “Deben tener una voluntad de transformación social”, explica Borja Barredo,

Banca Ética, finanzas con alma

Nacido a pie de calle y con vocación transformadora, Fiare Banca Ética ya opera como cualquier banco en Navarra. Gestiona 5,75 millones de ahorro y forma parte de un proyecto sólido y mucho más grande

Un reportaje de Juan Ángel Monreal | Fotografía Unai Beroiz

arquitecto, y uno de los casi 500 socios que han respaldado el proyecto en Navarra desde su inicio, hace más de una década. De ellos, 168 han traspasado su capital (244.400 euros) a la cooperativa de crédito en la que está conformada Fiare-Banca Ética. La cooperativa basa su gobierno en

aquello de una persona-un voto, una idea que refuerza el carácter social y democrático de la iniciativa, que en Navarra comenzó a tomar forma en 2005. Así lo recuerda Ana Palacios, coordinadora en Navarra de Fiare en el tiempo libre que le deja su trabajo en el Departamento de Medio

Ambiente. “Uno de los grupos que dio forma a Fiare en Navarra surgió a partir de una charla en el colegio Larraona, organizada por Proclade, una ONG”, recuerda Palacios, quien forma parte de Fiare desde su origen, junto a Iñaki Elejalde, médico en el Complejo Hospitalario de Navarra.

Su labor, junto a la de otros muchos voluntarios que forman el GIT (Grupo de Iniciativa Territorial) ha sido indispensable para sentar los cimientos de un proyecto que en Navarra ya tiene números concretos. A finales de febrero gestionaba 5,75 millones de euros de ahorro de 438 clientes y que ha prestado 2,24 millones de euros a distintos proyectos.

Este grupo, del que también forma parte Ángel Larraia, profesor de instituto jubilado, hace de contacto entre los posibles clientes, especialmente aquellos que solicitan un crédito, y el banco. Realizan una primera criba y, por medio de una comisión especializada, calibra el impacto social del proyecto. Pero son los trabajadores de la oficina de Bilbao los que se desplazan hasta Navarra para valorar el proyecto sobre el terreno, decidir si es viable y aprobar la concesión del crédito. “Cada proyecto recibe una doble valoración: la técnica-económica y la ética-social, explica Iñaki Elejalde.

De este modo se ha financiado en Navarra a iniciativas como Josenea, dedicada a la agricultura ecológica y que da oportunidades laborales a personas con dificultades; la Casa Rural Mari Cruz, situada en el Valle de Arce; a los Traperos de Emaús o a Aislanat, un fabricante de celulosa para aislamiento de edificios a quien se prestaron 40.000 euros para la adquisición de maquinaria.

APUNTES

● **Punto de información.** Fiare-Banca Ética cuenta en Pamplona con un punto de información que abre todos los martes de 17.00 a 19.00 horas en Ocsi, en la calle Navarrería, 27.

● **Ugo Biggeri, presidente.** Ugo Biggeri es el presidente Banca Ética Popolare y visita el martes Pamplona para presentar su libro *El valor del dinero: banca ética y ciudadanía*. Biggeri tiene un salario de unos 80.000 euros.

LAS CIFRAS

5.392

CLIENTES EN ESPAÑA. De ellos, casi 500 están en Navarra. En el último año ha crecido un 19,6% en captación de ahorro y un 22% en financiación.

60

MILLONES, CAPITAL SOCIAL. El banco, con sede en Italia, cuenta con un capital social de 60 millones de euros alcanzado a los 18 años de su nacimientos y aportado por 40.000 socios, de los que más de 2.000 están en España. Ha crecido un 15% en el último año en captación de ahorro y los préstamos a 9.000 proyectos han aumentado un 12%.

La transparencia es otra de las características que define a Banca Ética, que publica en su página web el nombre de los proyectos y organizaciones a las que financia y que, además, ha comenzado a trabajar con Ayuntamientos de todo el país, como el de Barcelona o el de San Sebastián. “Ahora que ya se ofrece un servicio financiero completo es posible hacerlo”, explica Ana Palacios. La entidad dispone asimismo de liquidez más suficiente para prestar con mayor intensidad. Entre Italia y España gestiona 1.227 millones de ahorro, mientras que todas las financiaciones acordadas apenas superan los 970 millones. Una proporción aún más llamativa en el perímetro de negocio español: casi 79 millones de ahorro y 18 millones en préstamos concedidos.

Sin una red de cajeros de la que disponer, Banca Ética ha llegado a un acuerdo con Caja Rural y Laboral Kutxa para que sus clientes puedan usar su red de cajeros, pagando una pequeña comisión. Y a su discurso añade otras características que la hacen peculiar. Pese a tener entre sus clientes a las instituciones, no financia partidos políticos. Y, tras haber cerrado 2016 con un modesto beneficio de 4,31 millones –superior al de 2015– presume de no tener ánimo de lucro. “Puede sonar raro y contradictorio en un banco, pero así es”, resume Ángel Larraia. ●

Sasia es profesor de ética y consejero de Banca Ética, un proyecto nacido en Italia hace 18 años y que busca transformar la sociedad desde su corazón financiero

✎ **Juan Ángel Monreal**
 📷 **Jose María Martínez**

PAMPLONA – Peru Sasia imparte clases de ética en la Universidad de Deusto. La suya es una asignatura transversal, cursada en las facultades de Ingeniería y también en la Comercial, emblema del centro fundado por los jesuitas en Bilbao a finales del siglo XIX. A la docencia, Sasia añade un cargo de banquero. Es el presidente de Fiare-Banca Ética en España y consejero de Banca Popolare Ética, la entidad bancaria que opera ya en España desde hace más de dos años y que ha cumplido la mayoría de edad en Italia, donde fue fundada en 1999. Una banca diferente, que solo financia aquellos proyectos que tengan un impacto social positivo y ayuden a transformar y a hacer más justa la sociedad. Un banco nacido de la ciudadanía, de un esfuerzo colectivo y con un mensaje a contracorriente. “Las decisiones que tomamos en el ámbito económico son extraordinariamente importantes. Cuando decidimos a quién compramos y a quién no estamos lanzando un mensaje muy potente, porque lo hacemos todos los días. Le decimos a esa entidad con la que estamos trabajando que siga haciéndolo, que le apoyamos. Es un mensaje potente y demolidor. Legítima por la vía de la cantidad a organizaciones que están haciendo barbaridades. Ya sea con nuestro dinero o para vendernos una camiseta”, dice Sasia.

¿Qué tipo de proyectos financia Banca Ética?

–Solemos hablar de cuatro sectores. Uno sería el ámbito de la inserción social y laboral, que incluye a las personas en riesgo de exclusión. Otro sector tendría que ver con la cooperación para el desarrollo, entre países norte y sur; un tercero sería aquel que tiene que ver con lo ecológico, con las energías renovables y el cuarto sería el cultural, vinculado a la sensibilización social, a la calidad de vida, al consumo responsable y al cambio de valores y perspectiva. Pero esta división está sujeta a una revisión permanente, porque decimos que queremos reorientar el crédito a proyectos con impacto social positivo. Pero este último concepto de impacto social positivo es dinámico. Y en un país con un tasa de paro del 20% crear empleo ya es un impacto social positivísimo.

¿Financian vivienda?

–Trabajando con fuerza en proyectos de *cohousing*, en los que no se vincula necesariamente el derecho a la vivienda con el derecho a la propiedad. Financiamos a la cooperativa promotora del proyecto, en el que un grupo de personas se

Peru Sasia Santos

PRESIDENTE DE FIARE -BANCA ÉTICA EN ESPAÑA

“Los proyectos en los que invertimos deben ser viables y tener un impacto social positivo”



Peru Sasia, delante de la oficina de Fiare Banca Ética en Bilbao.

asocia para desarrollar este proyecto. El *sénior cohousing*, por ejemplo, está pensado para personas mayores que quieren mantener su autonomía cuidándose unas a otras. La cooperativa hace una cesión de uso a las personas, pero no se queda la propiedad, que se mantiene en la cooperativa, de tal manera que no hay posibilidad de especular con la vivienda.

¿Cuál es su tasa de morosidad entre la clientela?

–Tenemos una mora muy baja, de apenas el 1% –la media del sector financiero ronda el 9%– y lo fue también cuando hubo picos de morosidad cercanos al 20%. No hacemos ninguna tontería con el dinero y no tenemos ningún apetito por meternos en operaciones especulativas. Además, conocemos muy bien el sector en el que trabajamos y comprobamos que aquellos a los que nos dirigimos, sobre todo cooperativas y pequeñas asociaciones.

¿Qué tipos de productos ofrece a sus clientes?

–Ofrecemos un servicio financiero completo, con cuentas corrientes en las que es posible domiciliar nóminas y recibos, con tarjeta para pagar y sacar dinero de cajeros. Y también ofrecemos depósitos.

En Italia cuentan con red de oficinas, pero en España solo poseen la de Bilbao, con delegaciones en Madrid y Barcelona. ¿Cómo puede hacerse alguien cliente?

–Por Internet se puede hacer todo. Uno se puede convertir el cliente y también en socio, que supone una aportación mínima de 300 euros. Somos además de las pocas coope-

“La crisis nos ha dado cierta legitimidad: ha confirmado que somos necesarios”

“Tenemos una mora muy baja, de apenas el 1%: no hacemos tonterías con el dinero, no especulamos”

rativas de crédito que mantiene la lógica tozuda de una persona un voto, independientemente del capital aportado.

¿Cómo les ha afectado la crisis financiera de los últimos años?

–La evolución de los indicadores, con unos márgenes de intermediación muy bajos, nos afecta como a todos. Hay que adaptarse. Nosotros lo hemos hecho y obtenemos unos humildes resultados todos los años. Pero al mismo tiempo se ha producido un descubrimiento del desastre que ha supuesto la gestión de las entidades financieras tanto en España como en Italia, donde hemos visto hace no mucho la caída del Monte dei Paschi, la entidad financiera más antigua del mundo. Todo esto nos refuerza en el mensaje y, aunque mucha gente pueda pensar que proyectos como el nuestro surgen de la indignación, la realidad es que esto no es así. Nosotros nacimos mucho antes de 2008, cuando mucha gente no veía problema en el sistema financiero y parecía que había dinero para todos. ●

ETA busca convertir su desarme en una gran operación propagandística

Los terroristas anuncian que el 8 de abril habrán entregado sus armas

Rajoy exige a la banda que se disuelva y las víctimas reclaman que pida perdón

PÁGS. 2-6 EDITORIAL 11

Los alérgicos al polen ya han comenzado a tener problemas

Las lluvias de febrero y el calor de marzo en Navarra han adelantado la polinización de gramíneas

PÁGS. 16-17



Conductores de villavesas concentrados ayer para denunciar las agresiones.

CALLEJA

Conductores de villavesas piden cámaras

Se concentraron para protestar por la agresión sufrida por un chófer en la cuesta de Labrit PÁG. 27

La deuda de Navarra se multiplicó por cinco entre 2000 y 2015

• El endeudamiento del Gobierno, entidades públicas y peajes en sombra pasó de 648 a 3.322 millones

PÁG. 19

Osasuna busca hoy el milagro

PÁGS. 36-39

Helvetia defiende su gol de ventaja en la Copa PÁG. 44

PATXI LÓPEZ CANDIDATO EN LAS PRIMARIAS DEL PSOE



“Quiero un PSN con capacidad para decidir sus pactos”

• El líder vasco congregó en Pamplona a más de un centenar de militantes socialistas, a los que reclamó unidad PÁG. 21

NACIONAL	2	OPINIÓN	11	DEPORTES	36	FARMACIAS	66
INTERNACIONAL	7	NAVARRA	16	DIARIO DEL MOTOR	49	CARTELERA	67
ECONOMÍA	8	PAMPLONA	26	ESQUELAS	60	LOTERÍAS	73

Reclama los gastos de tu hipoteca sin asumir riesgos

ARRIAGA ASOCIADOS ABOGADOS

arriagassociados.com

MAÑANA
Suplemento Banca privada

tarros de vidrio habitat
HOY, TARRO 1.700 ml. POR SÓLO 3,95€

Pulsera de actividad Smart Band Issho
HOY, POR 20,95€

Bruselas avisa de que España no se librará de la multa por la estiba

La sentencia definitiva está prevista para este verano

La Comisión recuerda que el expediente de infracción se abrió en 2011 y que España no ha actuado desde entonces

El organismo propone dos tipos de multas: una de 27.552€ al día y otra de 134.107€ diarios

ADOLFO LORENTE Bruselas

“Habrá multa sí o sí. A lo único que puede aspirar el Gobierno de España es a minimizar el impacto de la sanción, cuyas cuantías son provisionales a la espera de la sentencia definitiva del Tribunal de Justicia de la UE”. Así de contundente fue ayer en declaraciones a Vocento una alta fuente de la Comisión, que parece darse por vencida ante los despropósitos políticos de España desde hace años en cuanto al asunto de los estibadores.

La oposición se cierra en busca de réditos políticos, pero la legislatura pasada, el PP tenía mayoría absoluta y no hizo nada. El mosqueo es considerable. “Depende de ellos. Lo único que podemos hacer es advertirles de las consecuencias. No se trata de saber si habrá multa o no, sino de cuánto será”, apostillan las fuentes.

Ayer, tras el varapalo para el Gobierno en el Congreso, habló Bruselas. No hay reforma para liberalizar la estiba. España sigue incumpliendo la legislación comunitaria. ¿Hasta cuándo? Podría ser *sine die*, pero eso le costaría un pico a los españoles. En este tipo de actuaciones, la Comisión siempre gana aunque los afectados insistan en el ‘no es no’, como pueden dar felas haciendas forales vascas con las vacaciones fiscales.

“A pesar del rechazo, es esencial que España reforme el sistema de trabajo portuario. Es una cuestión de competitividad para los puertos españoles. Invitamos a España a cumplir con la sentencia de diciembre de 2014 del Tribunal de Justicia y con sus obligaciones como Estado miembro de la UE”,



La comisaria europea de Transportes, Violeta Bulc, en el Congreso durante su última visita a España. JAIME GARCÍA

recalcó la portavoz de Transportes del Ejecutivo comunitario, Anna-Kaisa Iltkonen.

Hay mucho ruido sobre las cuestiones técnicas del procedimiento. Hay quien sugiera que España podría librarse de la multa o que la Comisión decide el importe final. Y se ha dicho que la sentencia

está al caer. Pero como pronto llegaría en julio, aunque lo lógico es que lo haga pasado el verano.

La polémica viene de muy lejos. La Comisión abrió este expediente de infracción en noviembre de 2011 enviando una notificación formal, pero las primeras cartas alertando de que la legislación es-

pañola incumplía la comunitaria se tramitaron en 2009. Fue en 2013 cuando Bruselas llevó a España ante el Tribunal de la UE, al creer que la legislación que regía la estiba era contraria a las normas europeas, tal y como el TJUE falló en diciembre de 2014.

El Gobierno tenía hasta febrero de 2015 para modificarla pero no lo hizo. Entonces, el Ejecutivo comunitario volvió a la carga. Lo anunció en abril de 2016 y el recurso entró en el Tribunal en julio. En él, la Comisión propone 2 tipos de multas en función de parámetros técnicos comunes. Estas cuantías pueden aumentarse o reducirse por los magistrados en función de agravantes o atenuantes.

La primera, de 27.552€ al día, desde la primera sentencia –el 11 de diciembre de 2014–. Van más de 22,8 millones y subiendo. La segunda, de 134.107,2€ diarios que empezaría a contar desde el día en que se dicte la segunda sentencia y hasta que el Gobierno acate el fallo de 2014. Nadie salvará a España de la primera sanción. Ya no le basta con aprobar el decreto.

Rajoy acusa a la oposición de “romper las reglas del juego”

El Gobierno mantiene el cierre de filas en torno al conflicto de la estiba y ha optado por culpar a la oposición de las consecuencias negativas que acarree la no aprobación del polémico decreto, evitando atisbos de autocritica. Y el primero en ponerse ayer al frente de esas críticas a los partidos que rechazaron la liberalización de la estiba, en su mayoría fuerzas de izquierda, fue el presidente Mariano Rajoy. Este, pese a empezar diciendo que no iba a “reprochar nada a nadie, ni ahora ni en adelante”, acusó a esos partidos –fundamentalmente al PSOE, del que espera que se pueda abstener y no votar en contra– de “romper tanto las reglas de juego europeas como las del sentido común”. “Y eso –advirtió– afecta a muchas cosas, entre otras al crédito, la imagen y el prestigio” de España puesto que, según él, “un gran país” de la UE “no puede decir por mayoría que no quiere cumplir una sentencia de los tribunales” comunitarios. Rajoy dijo que el Ejecutivo sigue “con la mano tendida” para tratar de llegar a un “acuerdo satisfactorio”.

El presidente de BBVA: “El proteccionismo no es el camino”

• Dedicó a la “revolución” digital parte de su intervención en la junta de accionistas y augura la desaparición de muchos bancos y ‘startups’

JESÚS L. ORTEGA Bilbao

Tras un 2016 marcado por cambios políticos –Brexit y victoria de Donald Trump en EE UU– y ante un 2017 trufado de riesgos asociados a los populismos, el presidente del BBVA, Francisco González, avisó ayer de que “muchos países están buscando soluciones fáciles y unilaterales a problemas complejos y globales”. Soluciones que pasan por “limitar el libre comercio y el movimiento de personas para proteger producciones o empleos locales”, dijo. “Ese no es el camino”, proclamó ante la junta de accionistas que tuvo lugar en Bilbao.

González aprovechó para, ante la ola de proteccionismo, reclamar “integración económica, no disgregación” y “reformas que den más flexibilidad a las economías y más oportunidades a las personas”.

En el ámbito doméstico, alabó el «crecimiento sano» de España, que “está permitiendo crear mucho empleo” y expresó su deseo de que el país “mantenga su liderazgo en Europa”.

En la materia propia del banco, González se congratuló de que 2016 había sido “un muy buen ejercicio”, con un aumento del beneficio del 31,5% respecto a 2015, hasta los 3.475 millones de euros. Indicó que se explica por el “crecimiento de los ingresos, el buen control del gasto y los menores saneamientos”.

Futuro tecnológico

Donde González volvió a explicarse fue en la transformación digital. Una “revolución”, apuntó. El presidente reiteró su vaticinio de que de los más de 20.000 bancos que hay en el mundo “muchos van a desaparecer, como la mayor parte de startups”, víctimas de un proceso de selección tecnológica.

González repasó os 10 años que lleva el banco de “viaje digital” y de los resultados obtenidos, para concluir que “vamos por delante de todos y avanzando a toda máquina”.

Combate la fatiga visual digital.

ZEISS Duravision BlueProtect

el 91% se siente aliviado de los molestias



Acuda a Visión Natural Ópticos y pregunte por la Campaña de Progresivos

VISION NATURAL ÓPTICOS

C/ Ermitagaña 25 948 27 27 12

C/ Tajonar 2 948 15 38 62

Pza. Sanduzelai s/n 948 17 12 82

www.vision-natural.com

Síguenos en: facebook.com/opticapamplona @VisionNatural



DIRECTOR DE HOTEL

EN PAMPLONA

Buscamos una persona extrovertida, con capacidad de trabajar en equipo y con buena red de contactos en la zona.

Edad entre 30 y 45 con al menos 2 años de experiencia en puesto similar además de en banquetes.

Se valorará conocimientos de Inglés y Francés.

Interesados enviar CV a: ofertaempleohosteleria17@gmail.com
Discrección absoluta.

Industria pedirá más claridad a las eléctricas al hacer contratos a los hogares

Las compañías deberán informar a los clientes de las modalidades y de la existencia del bono social

El ministerio asume las quejas de Competencia, que ha detectado malas prácticas con el cambio de suministrador

J.M. CAMARERO
Madrid

El Gobierno aprovechará la tramitación del nuevo bono social para actuar sobre uno de los principales problemas con los que se encuentran los consumidores al contratar electricidad: la ausencia de criterios claros para elegir un tipo de tarifa, el conocimiento de las ofertas existentes en el mercado; o el acceso a determinados derechos para los ciudadanos más vulnerables.

El secretario de Estado de Energía, Daniel Navia, indicó ayer que la normativa que desarrollará el nuevo sistema de protección para las familias que no pueden pagar sus facturas incluirá un apartado para mejorar la información suministrada en la comercialización de los productos energéticos.

Se trata de aclarar los datos suministrados "en el proceso de comercialización de los productos energéticos", aclaran fuentes del Ministerio de Economía. Es decir, se establecerá la "obligación" de que el usuario conozca, por ejemplo, las dos grandes modalidades de contratación -precio regulado, PVPC, y tarifas libres-, así como el acceso a determinados beneficios como el bono social. También se contempla el desarrollo de indicadores similares a los que existen en la norma ban-

caria para "facilitar la comparación" de las ofertas comerciales a los consumidores. La normativa seguirá así la senda marcada por medidas aprobadas recientemente por el Ejecutivo en sectores como el financiero a raíz de las cláusulas suelo.

Esta iniciativa llegará después de las numerosas advertencias que ha venido lanzando la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) sobre el proceso de venta de los diferentes productos y servicios energéticos. Su última iniciativa en este sentido ha pasado por incrementar el control del cambio de suministrador de luz y gas para reducir los rechazos que determinan las compañías o la prolongación de los plazos para admitir este tipo de solicitudes. Este mes, Competencia ha impuesto una multa a las principales compañías por iniciar contratos eléctricos y gasistas con determinados clientes sin el consentimiento previo de esos usuarios.

Bono social, por renta
Energía incorporará esta batería de cambios en la regulación del bono social, cuya norma podría estar aprobada antes del verano, según confirmó ayer Daniel Navia. El nuevo sistema beneficiará a las rentas más bajas y acabará con la actual distribución de la que gozan colectivos a los que no se considera vulnerables.

Hasta ahora, el bono social tan solo reconocía el derecho a acogerse a las familias numerosas, a los consumidores con una potencia contratada inferior a los 3 kilovatios (kW), a los mayores de 60 años con pensiones mínimas y aquellas familias con todos sus miembros en paro. Está por ver si la nueva regulación incluirá a todas las familias numerosas o sólo a aquellas que estén por debajo de un determinado nivel de renta per capita.



Salvador Gabarró, en la junta de Gas Natural de 2015.

EFE

Muere Salvador Gabarró, presidente de Gas Natural

• Al frente del grupo energético de 2004 hasta el año pasado, fue el artífice de la fusión de Gas Natural y Unión Fenosa, en 2009

J. M. C. Madrid

El presidente de honor de Gas Natural Fenosa, Salvador Gabarró, falleció ayer en Barcelona con 81 años, apenas cinco meses después de abandonar la presidencia ejecutiva del grupo, el pasado octubre.

Gabarró ostentó la máxima responsabilidad al frente de la compañía entre 2004 y 2016, un periodo caracterizado por la integración de las antiguas Gas Natural y Unión Fenosa en 2009.

Fue una de las operaciones más relevantes del sector energético en España, que dió lugar a una de las principales compañías del país y la primera 100% integrada en actividades de gas y luz.

También ocupó la vicepresidencia primera de 'la Caixa' hasta junio de 2014 y su fundación, y fue presidente de la Fundación Gas Natural Fenosa. Tras la transformación del grupo en banco y fundación bancaria, estuvo en el consejo de administración de CaixaBank -estuvo presente en la comisión de auditoría-. Para el actual presidente del grupo, Isidro Fainé, Gabarró "ha sido el alma del crecimiento y la consolidación internacional de la compañía".

Tres años más para el blindaje de los desahucios

D. VALERA Madrid

El Gobierno amplió ayer el plazo por el que algunos colectivos vulnerables no podrán verse despojados de sus viviendas aunque no hayan podido pagarla. El Ministerio de Economía extenderá otros tres años, hasta 2020, esta moratoria que inició hace cuatro años con el Código de Buenas Prácticas que ha beneficiado a 24.000 familias a las que se les ha bloqueado el lanzamiento -el proceso judicial para realizar el desahucio- de sus inmuebles.

El Ejecutivo flexibiliza las condiciones. Podrán solicitar su inclusión las familias en las que formen parte un menor de edad y casos de unidades monoparentales con hijos a cargo.

Level, nueva aerolínea de bajo coste de Iberia

Colpisa. Madrid

El *holding* de aerolíneas IAG, donde son socias entre otras Iberia y British Airways, presentó ayer su nueva compañía de bajo coste de largo radio que despegará en junio con sus primeros vuelos desde Barcelona, donde tendrá su base -como Vueling, otra *low cost* del grupo-, a Los Ángeles, San Francisco (Oakland), Buenos Aires y Punta Cana.

Llamada Level, operará con dos Airbus A330 nuevos con la imagen de la marca, 293 asientos en clase Turista y 21 *Premium*. Serán operados por pilotos y tripulantes de cabina de Iberia y se crearán 250 puestos en Barcelona. El plan es extenderse a ciudades europeas.

Restaurante de prestigio, necesita:

COCINERO/A

con estudios de cocina y experiencia demostrable

Enviar CV a :
restauranpamplona@gmail.com

GB
Mobiliario

10 AÑOS DE EXPERIENCIA
GB MOBILIARIO
EMPRESA NAVARRA

C/ Río Queiles, nº 5
31005. Pamplona
Tlf. 948.240.527
gb@grupogb.es

0% MES DE FINANCIACION GRATUITA ...Y EMPIEZA A PAGAR EN SEPTIEMBRE

Durante todo el mes de marzo. Financiación gratuita en 10 meses sin intereses. Primer pago en Septiembre 2017.

*Paga en 10 cuotas sin intereses, TIN 0% - TAE 0% y empieza a pagar en septiembre. Importe mínimo 120€. Ejemplo de financiación en 16 meses para 600 euros en 10 cuotas. Sin comisión de formalización. Mensualidad 60 euros. Importe total adeudado 600 euros. TIN 0% TAE 0%. Intereses subvencionados por GB mobiliario. Financiaciones en marzo de 2017. Primera mensualidad en septiembre de 2017. Oferta sujeta a la previa autorización de Banco Cetelem S.A. Sociedad Unipersonal, tras el estudio de la documentación aportada y firma del contrato. Fecha de validez de la oferta del 1 al 31 de marzo de 2017.

Bandazos en la política de empleo

Javier Esparza



UN Gobierno debe dedicarse a solucionar los asuntos que más preocupan a los ciudadanos y a poner las bases para mejorar el desarrollo de una comunidad y el bienestar de quienes la habitan. Que el empleo es el principal problema que tiene los ciudadanos en cualquier sociedad, y también en Navarra, está fuera de toda duda. Y que el actual Gobierno de Navarra no lo está atendiendo como debiera y se está centrando en otras cuestiones, también.

Hace un año se celebró un pleno monográfico de empleo en el Parlamento de Navarra en el que por unanimidad se aprobó una resolución -por cierto, a propuesta de Geroa Bai-, en la que se instaba al Gobierno de Navarra "a elaborar un nuevo Plan de Empleo que articule y concrete todas las líneas de mejora y transformación de las políticas activas de empleo, que deberá elaborarse de forma abierta y participada con los grupos parlamentarios, los agentes sociales y económicos y el conjunto de la sociedad ci-

vil".

Pues bien, ha pasado un año y no solo seguimos sin Plan de Empleo, sino que los miembros del cuatripartito andan con divisiones internas a costa de la concertación y el diálogo social que se traducen en continuos bandazos, inacción y, en definitiva, perjuicios para los ciudadanos.

El galimatías en el que han convertido Ayerdi y Laparra las políticas de empleo se empieza a parecer a la casa de los líos que ha generado Mendoza en Educación.

Pero, más allá de las divisiones internas, lo que realmente nos importa es que este Gobierno no está siendo capaz de aprovechar todo el potencial de crecimiento y de generación de empleo que tiene Navarra. Estamos creciendo, sí, pero menos de lo que podríamos crecer y a menor ritmo de lo que lo hacen el conjunto nacional y otras comunidades vecinas. Simplemente nos estamos dejando llevar por la corriente que viene en positivo en el conjunto de Europa, pero sin remar, sin ayudar a ir más rápido.

Hacer de Navarra la Comunidad con mayor presión fiscal de España no ayuda ni a atraer inversión ni a crear más empleo ni a intentar llegar a acuerdos justos entre empresarios y trabajadores para, por ejemplo, incrementar los salarios más bajos.

De hecho, la percepción negativa sobre la fiscalidad ha crecido en Navarra 8,6 puntos en el último año, por encima del conjunto de España. No debemos perder

de vista que, además de establecer una subida generalizada de impuestos, la reforma fiscal de Barkos convirtió a Navarra en el único territorio en el que se grava el patrimonio de la empresa familiar.

No en vano, Navarra es la comunidad en la que menos se ha invertido en 2016 y ha perdido el aliciente que tenía para atraer empresas, que, no lo olvidemos, son las que generan empleo. En dicho ejercicio, la Comunidad foral fue la segunda región en la que más empresas cambiaron su domicilio social. Tal y como recoge un informe de Institución Futuro, en Navarra entraron en 2016 cincuenta y cuatro empresas y salieron ciento treinta. El importe neto de negocio resultante es de cincuenta y tres millones de euros por parte de las que han venido frente a los cuatrocientos que se han llevado las que se han marchado.

Las perspectivas de futuro tampoco son halagüeñas. De ca-

ra a 2017, según un informe de la CEOE y KPMG, Navarra es la única comunidad donde el pesimismo empresarial es más alto que el optimismo.

Ante este panorama, desde UPN pedimos al Gobierno foral que actúe de forma responsable, que apueste por el diálogo social con quienes de verdad quieren dialogar, que hagan a la mayor brevedad un plan de empleo que ayude, fundamentalmente, a quienes hoy están desempleados y que den confianza a quienes generan el empleo. Para eso se necesita dejar de dar bandazos y ofrecer estabilidad y seguridad jurídica.

Del mismo modo, es del todo necesario que impulsen infraestructuras que hagan a Navarra más competitiva y que favorezcan que sea más atractiva para quien se quiera implantar aquí. Infraestructuras cuya construcción, por otra parte, servirá, a su vez, para crear un buen número de empleos.

Tener la posibilidad de trabajar es básico para el desarrollo de cualquier proyecto personal y hoy son todavía muchas las personas que no pueden hacerlo. Por eso, no podemos permitirnos perder posibilidades para que se pueda generar más empleo en Navarra.

Hacer a esta tierra menos atractiva para quienes lo generan no es el camino. Nos estamos jugando muchísimo en ello.

Javier Esparza Abaurrea es presidente de UPN

Pilar Cernuda



OJALÁ SEA CIERTO

ETA anuncia la entrega de las armas. Ojalá sea cierto, ojalá se ponga punto final a la pesadilla, ojalá se equivoquen los que vuelven a mencionar las treguas trampas anteriores que provocaron tanta decepción. Hay motivos para la esperanza pero también para el escepticismo. Esperanza porque la banda se encuentra imposibilitada de retomar su actividad terrorista ya que los etarras que todavía defienden lo que llaman lucha armada son muy pocos. Son detenidos en cuanto pestañean y, lo que es más grave para ellos, su brazo político -que era el que mandaba- se encuentra cómodo en su papel de partido que ha conseguido incrustarse en las instituciones a través de elecciones. No quieren saber nada de perder sus privilegios para volver a la clandestinidad y la mala vida, aunque peor es la de aquellos que han sufrido atentados, y las de sus familiares. El escepticismo se entiende porque en los últimos años en un par de ocasiones se escenificó la entrega de las armas, una pantomima que no convenció a nadie más que a los llamados mediadores internacionales que de mediadores tienen poco pero se han hecho de oro cobrando a los terroristas por un supuesto trabajo negociador.

Si se confirma que entrega de todas las armas y explosivos, quedan varios asuntos pendientes. El fundamental, el relato: que nadie olvide la tragedia que ha supuesto ETA, que nadie olvide su brutalidad, que no intente de ninguna manera presentarse como un grupo de patriotas vascos que luchaban valientemente para conseguir la independencia del País Vasco y, de paso, anexionarse Navarra. No eran tal, sino asesinos que mataban indiscriminadamente. Y queda pendiente también el futuro de los presos, que ETA y quienes les apoyan pretenden que se les permita ser trasladados a centros penitenciarios cercanos a sus domicilios para cumplir lo que les queda de condena. Es quizá un asunto del que se pueda hablar a medio plazo, pero antes la banda debe dar pasos irreversibles. La entrega de las armas es uno de ellos, pero no el único. La condena del terrorismo, y pedir perdón, es lo menos que se puede exigir a quienes tanto daño han hecho.

Las becas, otro enredo del Gobierno Barkos

LA ineficacia del Departamento de Educación no puede pagarla el alumnado con necesidades económicas que quiere realizar o realiza estudios universitarios en Navarra. El PSN-PSOE advirtió que cesar a los directores generales "no era cualquier cosa", "no era un mero cambio de zapatos" y que hacerlo en la víspera del inicio del curso académico era el momento más inoportuno de los posibles. El Consejero Mendoza dijo que el curso estaba planificado, que todo estaba previsto. Y el pasado 18 de Noviembre la Directora General, Sra. Oroz, dijo en cambio que, respecto a las becas, que "con el estudio realizado, iba a haber perjudicados". Por tanto, ¿quién y cuándo se dice la verdad? Cuando se ampara en estudios técnicos o cuando indica que no se requiere ninguno para calcular el importe que se dedica a las becas universitarias en Navarra. Lo normal, lo habitual en política de becas es que, cuando se cambian los criterios, con partidas presupuestarias cerradas, sean necesarios el doble de informes, fundamentalmente porque no vaya a ser que se reconozca un derecho que luego no se pueda pagar. Una beca no se concede por estudiar, no es un premio a ningún esfuerzo extraordinario, se concede para poder estudiar y pretende situar al estudiante becado en igualdad de condiciones.

Si la Sra. Oroz y el Sr. Mendoza, tras tener todo previsto, han reconocido que habrá perjudicados, ¿por qué no lo han evitado desde el principio? ¿Por qué dictar una norma injusta, que causa un daño directo a alumnos de familias humildes? ¿Lo han hecho mal por error? ¿Nadie se percató de la reconocida extemporaneidad? El Gobierno de Navarra ha cambiado los caballos en mitad del río, cuando se co-

nocían las respuestas, cambiaron las preguntas. Si un procedimiento que debería ser previsible, informado, se modifica cuando ya se ha puesto en marcha, y no parecen conocerse razones claras para modificar la convocatoria, será que quizás existan oscuras razones para cambiar. ¿Alguien le ha dicho que lo tiene que hacer por el impulso de la obcecación o por la inercia de la obstinación? Sin seguridad jurídica se tambalea la estabilidad y prevalece la arbitrariedad, lo único que no debe ser una administración pública.

Además, el Gobierno de Navarra contempla a la Universidad de Navarra como un ente competidor, como un ente no amistoso cuando, siendo un centro privado, todos lo sabemos, aporta conocimiento a Navarra, tiene una larga trayectoria en la formación y en la investigación y es una institución importante para poner en valor todos los recursos que participan en la Economía del Conocimiento. Obviar todo ello no

parece inteligente cuando menos. Las becas son para los alumnos y no para los centros, tal y como se puede desprender del expediente del Defensor del Pueblo de Navarra. Los verdaderos perjudicados son muchos alumnos que realizan estudios en la Universidad de Navarra, a los que no se les ha concedido de momento período transitorio alguno, que van a padecer daños irreparables, como dejar sus carreras ya iniciadas, trasladar sus expedientes a otras universidades, perder cursos, estropear sus expedientes académicos y dificultar la posibilidad de realizar prácticas en em-

presas, instituciones o en programas específicos.

¿Cuál es un indicativo mínimo para tener una buena política de becas? Entre otras cosas establecer un sistema previsible de las cuantías de las ayudas. Para evitar así la incertidumbre y mejorar la igualdad de oportunidades además de generalizar el derecho a la Educación. Faltan escasas fechas para que comiencen los primeros exámenes del segundo semestre, el curso acaba y se sigue sin constatar si va a existir alguna solución a las becas. Es más, el consejero del Departamento de Educación cuando se le interpelló por el hecho de que el 4 de Marzo el boletín del Instituto Navarro del Deporte y Juventud anunciara en su portal que se ampliaba el plazo para solicitar becas respondió que él no cuelga nada en ningún portal y que eso no era cosa suya.

Para el PSN-PSOE está claro que el tema va camino de ser otro enredo del Gobierno, que ahora dice que no es posible aplicar la anterior convocatoria de becas y que para la próxima vez aprenderán. Algo aplicable para muchas cosas que hace este Gobierno en el ámbito de la Educación, pero desde luego dudamos de que aprendan porque lo suyo son las políticas nacionalistas e inseguras jurídicamente. En cualquier caso, podrían sacar una convocatoria complementaria.

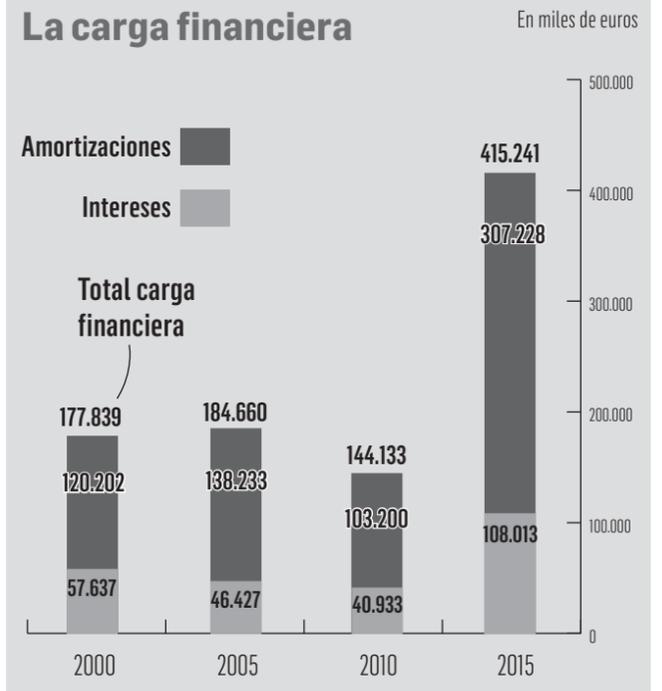
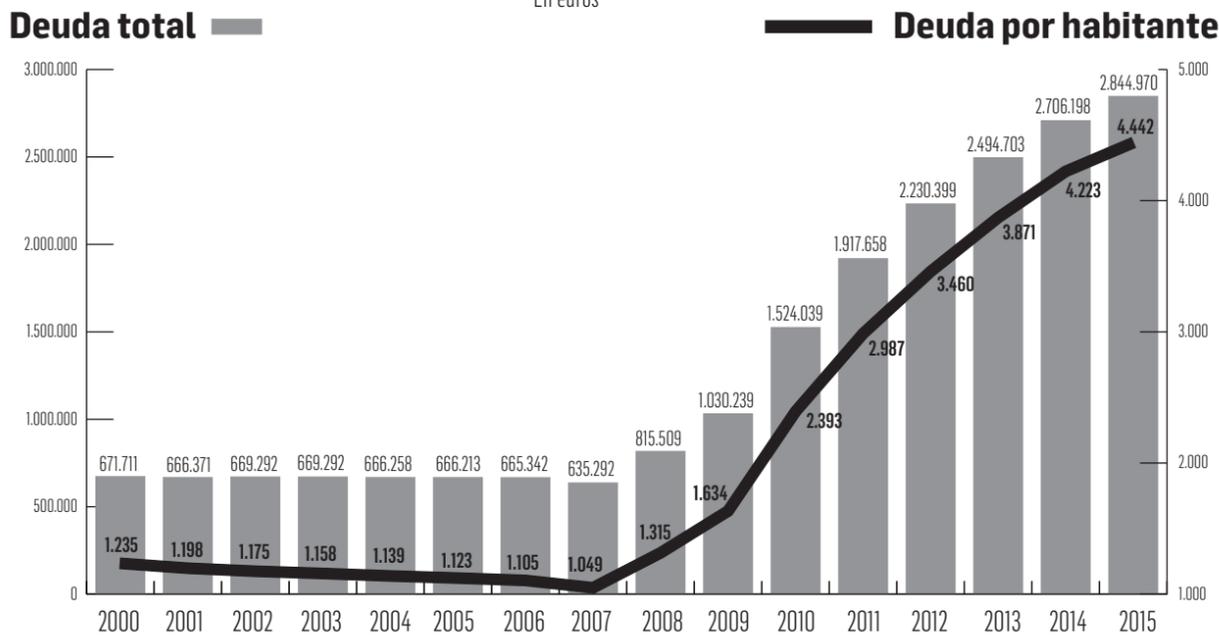
Por cierto, hablan de avales para desviar la atención, pero es hora de dejarse de cortinas de humo, subir la partida de becas, rebajar las tasas universitarias y garantizar que ningún estudiante que cumpla los requisitos se quede sin beca por cuestiones presupuestarias. Eso es política educativa progresista.

Carlos Gimeno es portavoz del PSN-PSOE de Educación

Carlos Gimeno



Evolución de la deuda del Gobierno de Navarra



El endeudamiento de Navarra se multiplicó por 5 entre 2000 y 2015

El total de la deuda del Gobierno foral, entidades públicas y los peajes en sombra pasó de sumar 648 millones a 3.322

BEATRIZ ARNEDO
Pamplona

El volumen total de deuda del sector público de Navarra, sumando el endeudamiento del Gobierno foral, resto de entidades públicas y los peajes en la sombra, se ha quintuplicado en quince años. En el año 2000 ascendía a 648 millones, y en 2015 alcanza los 3.322 millones.

La Cámara de Comptos ha realizado un informe sobre la deuda de las instituciones navarras, un estudio solicitado por el grupo de trabajo parlamentario que está analizando esta cuestión.

Comptos destaca cómo el endeudamiento del Gobierno foral se multiplicó por cuatro en ese periodo, pasando de 672 millones a 2.845 millones. Advierte, además, que la mitad de esa cantidad debe amortizarse antes del año 2020.

De cada 100 euros de gasto presupuestario del Gobierno, 11 se destinan a la carga financiera que supone el endeudamiento

La deuda por habitante ha pasado de suponer 1.235 euros en el año 2000 a 4.442 euros en 2015.

El incremento del endeudamiento del Ejecutivo fue especialmente relevante desde 2008, tras estallar la crisis. Comptos pone como ejemplo que los 1.030 millones de deuda que había en 2009 prácticamente se duplicaron dos años después.

Más gastos que ingresos

El órgano fiscalizador analiza las necesidades de financiación que ha tenido el Ejecutivo navarro en esos 15 años para cubrir el gasto anual. Así, advierte del brusco deterioro que sufrieron las cuentas públicas a partir de 2008. Tras haber cerrado 2007 con superávit de ingresos, al año siguiente pasó a necesitar casi 400 millones para cubrir el gasto. Ese desfase se ha mantenido, aunque descendiendo algo. En 2012 era

de 300 millones y en 2015, de 177 millones.

En cuanto a la composición del endeudamiento, hasta 2007 el 96% era deuda pública y el 4%, préstamos. En 2015 los préstamos ya suponían el 38% del endeudamiento, debido a que tienen mejores condiciones que la deuda. El 80% son préstamos con entidades financieras y el resto con el BEI, el Banco Europeo de Inversiones. El tipo de interés rondó el 4% hasta 2008, y siete años después descendió al 2%.

El destino del endeudamiento captado ha tenido tres objetivos principales, resalta la Cámara de Comptos: los déficits presupuestarios, las obras del Tren de Alta Velocidad y refinanciar vencimientos de deuda.

Intereses y amortizaciones

Con el incremento del endeudamiento se ha disparado la carga financiera, es decir, la cantidad de dinero que debe abonar la Administración para pagar intereses y amortizaciones. Entre 2000 y 2015 se ha duplicado, al pasar de 178 a 415 millones. En 2015 se destinaron a intereses 108 millones y a amortizaciones, 307.

De cada 100 euros de gasto presupuestario del Gobierno, 11 se destinan a afrontar esa carga financiera.

Cruce entre Geroa Bai y UPN

El portavoz de Geroa Bai, Koldo Martínez, indicó ayer que el informe de la Cámara de Comptos "evidencia la herencia" de los gobiernos de UPN. En un comunicado, afirmó que este partido debe "crear una cortina de humo con una crítica desahogada" al Ejecutivo de Uxue Barkos "para tapar las vergüenzas de una mala gestión de los gobiernos de Miguel Sanz y Yolanda Barcina", señaló.

UPN acusó después a Geroa Bai de "engañar" y de "tergiversar" el informe. Los regionalistas contestaron en un comunicado que en ese estudio se comprueba que hasta 2007, "año récord de recaudación" de Hacienda, la deuda se mantuvo "contenida y estable" y fue a partir del inicio de la crisis cuando aumentó el endeudamiento, "coincidiendo con la caída de los ingresos por recaudación". "La contratación de deuda crece durante la crisis para poder atender la financiación de servicios públicos", recalzó UPN.

OTROS DATOS

Necesidades de financiación. Entre 2000 y 2015 las necesidades de financiación presupuestaria del Gobierno foral ascendieron a 2.276 millones que se financiaron, sobre todo, con una deuda neta de 2.142 millones. Esas necesidades fueron especialmente intensas entre 2008 y 2013.

Peajes en sombra. El peaje en la sombra por las obras de la Autovía del Pirineo sumó al endeudamiento en 2015 un total de 197 millones de euros. El de la zona regable del Canal de Navarra supuso 121 millones.

Endeudamiento para el TAV. Hasta el 31 de diciembre de 2015, el Gobierno foral invirtió en las obras de la plataforma del tren 81 millones y asumió gastos financieros estimados en 5 millones más. El Estado autorizó entre 2012 y 2014 al Ejecutivo incrementos de endeudamiento para financiar estas obras por 49,95 millones.

Avales del Gobierno crecen un 382%. El importe vivo avalado por el Gobierno pasó de 38,9 millones en 2000 a 149 millones en 2015. El incremento se produjo principalmente desde 2009, por los importes destinados a Sodena, Circuito de Los Arcos y Osasuna.

La 12ª comunidad más endeudada

La deuda de Navarra ha crecido entre 2000 y 2015 menos que en el global de las comunidades autónomas

B.A. Pamplona

La Cámara de Comptos analiza también la posición del endeudamiento de la Comunidad foral en relación con el resto de España. En su informe, el órgano fiscalizador concluye que la deuda de Navarra ha crecido menos que el global de las comunidades autónomas, pasando de ser en el año 2000 la quinta más endeudada

según su Producto Interior Bruto (PIB) a ocupar el puesto 12 en el año 2015. Además, sobre el total de deuda de las Comunidades, ha pasado de representar el 1,64% al 1,27%.

En 2000, el endeudamiento del sector público de Navarra ascendía a 648 millones, lo que suponía el 5,8% de su PIB. La deuda media de las comunidades autónomas era del 6,1% de su PIB. Ese año, por encima de la Comunidad foral estaban la Comunidad Valenciana (con una deuda del 9,6% de su PIB), Galicia (9,2%), Cataluña (8,3%) y Andalucía (8,1%). Las mejor situadas eran Castilla-La Mancha (2,8%) seguida de La Rioja (2,9%) y Castilla y León (3%).

En 2015, la deuda pública de la Comunidad foral sumaba 3.322 millones de euros, el 18,3% de su PIB. Pero la deuda media de las comunidades era ese año del 24,4% de su Producto Interior Bruto. Navarra estaba 6,1 puntos por debajo.

Así, ese año, la Comunidad Valenciana acumulaba un endeudamiento del 41,5% de su PIB; Castilla-La Mancha del 35,8% y Cataluña, del 35,7%.

Las cinco comunidades mejor situadas y con una deuda menor sobre su PIB que la que en 2015 tenía Navarra son Madrid (13,8%), País Vasco (14,5%), Canarias (15,8% del PIB), Asturias (18%) y La Rioja (18,1%).

Deuda por CC AA en porcentaje del PIB En 2015

Comunidad Autónoma	Porcentaje (%)
Com. Valenciana	41,5
Castilla-La Mancha	35,8
Cataluña	35,7
Baleares	30,4
Murcia	27,5
Total CC AA	24,4
Cantabria	22,1
Andalucía	21,9
Aragón	20,6
Extremadura	20,4
Castilla y León	19,6
Galicia	18,7
Navarra	18,3
La Rioja	18,1
Asturias	18,0
Canarias	15,8
País Vasco	14,5
Com. de Madrid	13,8

UPN dice que la ley policial se ha hecho "a espaldas de los sindicatos"

AFAPNA se suma a APF, CSI-F/SPF, ELA, CCOO y UGT y exige al Gobierno que retire su anteproyecto

MARCOS SÁNCHEZ
Pamplona

UPN reclama al Gobierno foral que "aparque" su anteproyecto de Ley de Policías y "comience a dialogar desde el principio". Así lo expuso ayer el parlamentario regionalista Sergio Sayas, después de mantener una reunión con la consejera de Interior, María José Beaumont, sobre el anteproyecto elaborado por el Ejecutivo y que ha ocasionado el rechazo unánime de todos los sindicatos que conforman la comisión de personal de la Policía Foral: APF, CSI-F/SPF, CCOO, ELA y UGT. Entre las novedades del documento gubernamental que más controversia han provocado en el Cuerpo au-

Sólo dos sindicatos acudieron a la primera reunión de negociación con el departamento foral de Interior

tonómico está el aumento de la jornada laboral anual de todos los agentes hasta en 261.

Sayas propuso al Gobierno que lleve al Parlamento un proyecto de ley de modificación de la Ley de Policías de 2015 "en el que simplemente y en lectura única quite la fecha del mes de abril como tope" para remitir la nueva norma a la Cámara. Los regionalistas trasladaron a Beaumont su rechazo al anteproyecto porque, según Sayas, "carece de modelo policial; impone unos gastos importantes en materia de seguridad a las entidades locales que no les corresponde asumir; da una visión negativa de la policía, como si fuera una banda de matones; y se hace de espaldas a los sindicatos". "Queremos que la



Cuatro policías forales, en las cercanías del Palacio de Justicia. J.C. CORDOVILLA

Ley de Policías que emane del Parlamento sea perdurable en el tiempo y tenga el acuerdo tanto con los policías forales como con los agentes municipales y las entidades locales", manifestó Sayas.

Dos sindicatos en la reunión
Los sindicatos de la Policía Foral APF, CSI-F/SPF, CCOO, ELA y UGT han exigido la retirada del anteproyecto y han verbalizado su negativa a negociarlo con Interior. También contra el documento se ha manifestado el SIPNA y ayer lo mismo AFAPNA, para el que el anteproyecto "modifica los derechos y las obligaciones de los trabajadores de forma unilateral y sin el consenso de los implicados", por lo que también pidió su retirada.

El jueves tuvo lugar la primera reunión de las previstas inicialmente entre Gobierno y sindicatos para tratar de consensuar un

texto. Los cinco sindicatos de la comisión de personal de Policía Foral no acudieron. Sólo lo hicieron, según informó el Ejecutivo, el Sindicato de la Policía Municipal de Pamplona y el de Administraciones Locales de CCOO. Este sindicato difundió posteriormente un comunicado en el que pidió disculpas al resto de centrales y achacó la presencia de sus representantes a "un error de coordinación". Pese a todo, Beaumont va a mantener el calendario de reuniones y el lunes someterá el anteproyecto a la Mesa General de las Administraciones Públicas, donde no están representados los dos sindicatos que suman mayoría en Policía Foral, APF y CSI-F/SPF. Si ELA, UGT y CCOO, desde los cuales ayer sostuvieron que el lunes volverán a exigir que el anteproyecto "se guarde en el cajón".

El fiscal pide 2.700 € de multa por insultar a Ainhoa Aznárez

El fiscal pide una multa de 2.700 euros por un delito de injurias para un hombre que insultó a la presidenta del Parlamento de Navarra, Ainhoa Aznárez, a través de la red social Twitter. El juicio tendrá lugar el próximo jueves, 23 de marzo, en el Juzgado de lo Penal número 4 de Pamplona tras la denuncia que presentó la presidenta de la Cámara foral ante la Policía Foral. Según el escrito del fiscal, el acusado, desde su perfil de Twitter, mandó a la cuenta de Aznárez un tuit con un mensaje de carácter ofensivo en el que la insultaba y la llamaba "amiga de asesinos" y "terrorista torturadora". E.P.

PSN pide al Gobierno que mantenga los criterios para las becas

El PSN ha pedido al Gobierno de Navarra que mantenga para el presente curso los criterios para las becas universitarias, de manera que sean los conocidos por alumnado y familias y con los que se matricularon en 2016, y se acabe con la "incertidumbre" generada por el departamento de Educación. Los socialistas piden que "se acabe ya" con esa situación, "porque se está ya en la recta final del curso y todavía nadie sabe qué va a pasar con su beca". Y concluye que el Gobierno debe "cerrar cuanto antes este lamentable capítulo". DN

DENTAL NAVARRA

Dra. Claudia Safranchik - Dr. Gustavo Vignolo

Desde siempre el "Boca a boca" por eso llevamos más de 25 años creando sonrisas.

ODONTOLOGÍA CONSERVADORA · ESTÉTICA · IMPLANTES · ORTODONCIA · PERIODONCIA · PADI



"En Salud bucodental como todo en la vida, la formación, tecnología y experiencia marcan la diferencia"
"Somos Tú ángel de la guardia dental"

Tafalla · Diputación Foral, 4, 1A · 948 755 169
Alsasua · Alzania, 1, A · 948 468 232
Milagro · Navas de Tolosa, 4 bajo · 948 861 231

Síguenos

www.dentalnavarra.com

Domínguez afirma que el problema para contratar médicos empeorará

Niega que Navarra no sea "atractiva" para que vengan los médicos tal y como denunció el Sindicato Médico

M.JOSÉ ECHEVERRÍA Pamplona

El consejero de Salud, Fernando Domínguez, insistió ayer en que "ya existen problemas" para la contratación de médicos, que son "graves" en algunas especialidades y en determinados centros y hospitales. Una situación que, según advirtió, "previsiblemente va a empeorar". De esta forma, el consejero defendió ayer en el Parlamento la medida aprobada por el Gobierno de retrasar la jubilación de los médicos del Servicio Navarro de Salud y del Instituto de Salud Pública y Laboral una vez que hayan cumplido la edad de jubilación forzosa.

En todo caso, insistió en que se trata de una medida que es voluntaria, excepcional y para todas las especialidades médicas siempre y cuando se cumpla la condición de que no sea posible la cobertura de la plaza. "Se deben dar dos condiciones: que no haya candidatos en las listas de contratación para poder sustituir a la persona o que aun habiendo candidatos se acredite que han renunciado a la cobertura de la plaza", dijo.

Por eso, el Sindicato Médico, en su día, no recibió con buenos ojos esta medida, por no disponer de una regulación concreta y porque puede generar "incertidumbre" en el colectivo al depender su permanencia en el servicio de las necesidades de la Administración.

Defiende que la medida aprobada de retrasar la jubilación después de los 65 años es "excepcional"

Además, el Colegio de Médicos pidió también transparencia para no dificultar el relevo generacional y resaltó la "precariedad laboral" que padece el colectivo.

Jubilaciones

Domínguez recordó ayer que en los próximos diez años se prevé la jubilación de 666 facultativos, de los que 188 serán médicos de Atención Primaria. Y apuntó varias causas que han llevado a la situación actual, como el déficit del número de médicos que salen cada año de las facultades de Medicina y la imposibilidad de sacar a oferta pública de empleo (OPE) el número necesario de plazas que fidelizaría a los profesionales.

En este sentido añadió que, a pesar de las medidas tomadas por el departamento como ofertar trabajo a los médicos residentes que terminan o contactar con profesionales que trabajan fuera de Navarra a través del Colegio de Médicos, las soluciones definitivas "no dependen" ni del departamento de Salud ni del Gobierno de Navarra. "La realidad es que faltan médicos y habrá que analizar los motivos. Veremos qué podemos hacer desde Navarra y qué se debe hacer a nivel estatal, planificando el número de médicos que deben salir de las facultades todos los años".

En este contexto, el consejero negó que Navarra no sea atractiva para los profesionales, tal y como



Esteban Ruiz Álvarez, director de Profesionales del SNS, y Fernando Domínguez, consejero de Salud. CALLEJA

denunció el Sindicato Médico. Ayer, UPN defendió esta tesis alegando que en comunidades limítrofes la perspectiva laboral y condiciones de trabajo son mejores que en Navarra. "No hace nada para consolidar empleo de calidad entre los médicos jóvenes", dijo Begoña Ganuza. "Y los profesionales del SNS también se sienten abandonados", añadió. Por eso, pidió medidas que atraigan a los mejores profesionales a Navarra.

En la misma línea se pronunció Nuria Medina (PSN). "No vemos que este gobierno haga nada para hacer más atractiva esta comunidad". Y apuntó que la eventualidad alcanza al 40% del personal y que los contratos que se siguen ofreciendo son "precarios". "No conseguimos retener a médicos".

Domínguez respondió que "lo que hace atractiva una sanidad es la fidelización mediante la convocatoria de OPE y en eso estamos

trabajando". Sin embargo, no se comprometió, tal y como le pedía Medina, a plantear una modificación de la OPE de 2018 para cuando se modifique la tasa de reposición. "El escenario de que se quite la tasa de reposición es una hipótesis. Cuando se dé, el Gobierno de Navarra decidirá cómo convocar las OPE", dijo el consejero.

Por su parte, Bildu, Podemos e I-E insistieron en que se plantee de una vez la puesta en marcha de la facultad de Medicina en la UPNA. "Es hora de tomar decisiones audaces", dijo Bakartxo Ruiz (Bildu).

Nuevo modelo para niños con daño cerebral adquirido

• Salud trabaja en un modelo que permita mejorar circuitos asistenciales y reducir el déficit de desarrollo

M.J.E. Pamplona

El consejero de Salud, Fernando Domínguez, expuso ayer en el Parlamento que se está trabajando en un nuevo modelo para la atención de niños con daño cerebral adquirido. Cada año en Navarra se producen dos nuevos casos, dijo. El nuevo modelo persigue reducir el déficit de desarrollo, conseguir que alcancen el máximo grado de independencia y mejorar circuitos asistenciales, entre otras medidas. Así, plantea que se asigne al niño un especialista de referencia y la incorporación de un psicólogo clínico en el CHN. Según apuntó, entre marzo y abril se realizará un registro de casos, de mayo a junio se contactará con referentes en Educación y Derechos Sociales para establecer la coordinación y contratación de un psicólogo clínico y, entre septiembre y octubre, se definirán los indicadores de calidad y se revisará el documento que ha elaborado un comité de expertos.

El consejero dice que se informó al Colegio y sindicatos

Fernando Domínguez apuntó ayer que el Colegio de Médicos "conocía" que se iba a tomar esta medida aunque no sabía el momento. "Se había comentado cuando se empezó a plantear para unas especialidades en concreto", dijo el consejero. De esta forma, respondía a un comunicado emitido por la junta directiva del Colegio de Médicos de Navarra en el que la entidad lamentaba que la citada medida no hubiese sido consultada previamente con esta organización, "que representa a todos los médicos navarros".

De la misma forma, Domínguez apuntó ayer, en referencia a los sindicatos, que "se habló con todos ellos de que se iba a tomar esta medida". No obstante, según fuentes sindicales, Salud entregó hace meses a los sindicatos un borrador en el que trabajaba para prorrogar el servicio inicialmente en nueve especialidades y cuando iba a aprobarse la medida se informó de que la actuación incluía a todas pero no se negoció.

Domingo 19 marzo

Escuela Navarra de Jotas organiza: II RELEVO POR LA VIDA
A favor de ADEMNA Asociación Esclerosis Múltiple de Navarra
Recoge el relevo ADEF, Asociación de Demencia Frontotemporal

Cines Moncayo de TUDELA, 12:00 donativo:5€
C/ SANTIAGO FERNÁNDEZ PORTOLES 36, 31500 TUDELA

ACTUACIÓN MUSICAL:

Robert URRUTIA	Gregorio MARTINEZ	Sandra MIRANDA	Josu HERNANDEZ
----------------	-------------------	----------------	----------------

Escuela Navarra de Jotas, Escuela de JOTAS de ANDOSILLA, MENDIANIKE, GABRIEL ROMERO, NIGHT PUB KARAOKE

PUNTOS de VENTA de ENTRADAS:
TUDELA: BARRIO PELUQUERIA & ESTETICA (c/ San Antonio Fernando, 10) - OPTICA LOZANO (c/ Gombardo Carroa 4) - BAR LA CALLE (c/ Heredia, 43)
SABRESSES NI UNO (Savresse Instituto) - BAR EVA 81 (c/ Don Miguel Euz, 8) - FARMACIA MARTINEZ FORCADA (Plaza Sancho VI el Sabote, 11)
FARMACIA TUDELA (Plaza Capuchinos 33)
ITTENO: TIENDA FARRUS ROSE (c/ Diaz y Gomara 1) - CORTES FRONTON RETEGUI - MURCIANTE LIBRERIA ROSAL (c/ Truñerías, 11)
VILLAFRANCA: MUEBLES INGOYEN (carretera de Pamplona, 46) - BIBLIOTECA CASA DE CULTURA (Plaza San Francisco Javier, 1)

FILA CERO - DONATIVOS Nº de cuenta: CAJA RURAL DE NAVARRA. E563 3008 0089 63 2405696713

Organiza: Escuela Navarra de Jotas **Colabora:** DN, ADEMNA, ADEF

MÁS DE 35 AÑOS EN EL SECTOR, CALIDAD Y CONFIANZA NOS AVALAN

www.garnicaycortes.com

construcciones **GARNICA Y CORTES, S.L.**

Calle de Ramón y Cajal, 5, 31260 Lerin, Navarra - 948 530 083

GARANTÍA DE EXPERIENCIA RESPONSABILIDAD Y CUMPLIMIENTO

J.M. Romeo llega a Industria-CC OO pidiendo una subida salarial "justa"

José Manuel Romeo sustituye a Chechu Rodríguez al frente de la mayor sección de CC OO

La negociación del Convenio del Metal se presenta como uno de los primeros retos del nuevo secretario

ÍÑIGO SALVOCH

Pamplona

José Manuel Romeo Álvarez, un hombre que procede de la sección sindical de CC OO en la empresa TRW de Landaben, fue elegido ayer nuevo secretario general de la Federación de Industria del sindicato con el 98% de los votos. Sustituye en el cargo a Chechu Rodríguez, quien a su vez encabeza la única candidatura anunciada hasta la fecha para liderar el sindicato en Navarra desde el próximo Congreso de abril.

Romeo afirmó tras ser elegido que en el sector del metal "lo que toca ahora es recuperar derechos". "Hay que tener en cuenta que la inflación está subiendo y que la patronal más que acercar posturas se está alejando -subrayó-. Esta federación tiene que estar a la cabeza en esa lucha". Pronto lo podrá demostrar en la negociación del convenio del metal. De momento, Romeo anuncia una concentración la próxima semana: "Donde reclamaremos una subida salarial justa para que los trabajadores navarros empiecen a recuperar ya sus condiciones". Aunque aún no han definido la subida que propondrán, ésta no andará lejos del 3% que marca hoy el IPC y siempre acompañada de revisiones que garanticen el poder adquisitivo.

10.000 empleos perdidos

La remozada Federación de Industria celebró ayer su segundo Congreso en el Colegio de Médicos. Es la que más peso tiene dentro de la Unión Sindical de CC OO de Navarra, tanto en número de personas afiliadas, más de 6.200, como en número de delegados, que rondan los 650.

El secretario saliente, Chechu Rodríguez, realizó un balance de los últimos cuatro años: "Hemos



La nueva Ejecutiva de la Federación de Industria de CC OO Navarra. Arriba, desde la izda.: Esteban Zúñiga, Santiago Marcos, Eugenio Duque, Josema Romeo, José Manuel Atienza y Maite Sánchez. Debajo, desde la izda., Jesús Ceras, Eva Ciauriz y Moisés Colmenero.

construido alternativas y propuestas en cada uno de los ámbitos de actuación, hemos estado presentes en los espacios más relevantes de la negociación colectiva sacando adelante los convenios colectivos sectoriales más importantes de Navarra, hemos sido activos fundamentales en la negociación en las empresas y en los ERES planteados en nuestra comunidad, enfrentándonos a las reivindicaciones y al ansia de las patronales".

Rodríguez señaló que pese a estar situada en 2008 a la cabeza de las comunidades españolas mejor posicionadas, "la crisis también llegó a nuestra Comunidad, más tarde pero con la misma virulencia". Recordó que en Navarra, con un sector industrial altamente fragmentado, más del 80% de las empresas se sitúa en el segmento pyme. "Han desaparecido más de 900 empresas y se han destruido miles de puestos de trabajo. Sólo en la industria metalúrgica han sido más de 10.000 los puestos de trabajo perdidos. Y esto no se puede soportar en una comunidad con más de 40.000 parados, con cientos de familias sin recursos", concluyó.

El vivero sindical de VW da paso a TRW en CC OO

I.S. Pamplona

Josema Romeo Álvarez (Pamplona, 25-IV-1975) procede de la sección sindical de TRW en Landaben, una empresa donde ha palpado las dificultades económicas que ha vivido buena parte de la Industria estos años. Con su elección se rompe con la trayectoria histórica de que el secretario de la federación de industria del sindicato saliera de la sección de Volkswagen Navarra. Una escuela sindical, la de la factoría automovilística, que no acababa con sus líderes en la sección de Industria sino al frente de la propia CC OO Navarra. Esta ha sido la trayectoria de José María Molinero y Raúl Villar, presentes ayer en el Congreso y será el caso de Chechu Rodríguez en abril.

Entre los invitados al Congreso se encontraba ayer el se-



José Manuel Romeo.

GOÑI

cretario general de la federación estatal de Industria de CC OO, Agustín Martín, quien coincidió con Romeo en animar a "pasar a la ofensiva para recuperar derechos ante una patronal que intenta mantener sus niveles de privilegio y no repartir ni un solo euro de la recuperación económica de la que tanto se habla".

Navarra registró 20 incidentes de odio en 2016

Efe. Madrid/Pamplona.

Navarra registró el año pasado más de 20 incidentes o hechos relacionados con delitos de odio racial, xenofobia o de otra intolerancia criminal, según el informe realizado por Movimiento contra la Intolerancia, que cifra en unos 500 los contabilizados a nivel nacional. Los resultados revelan que "persisten signos inquietantes" e incidentes en todas las comunidades y que aumenta la presencia del "discurso de odio" (Hate Speech) en internet y redes sociales. Siguen produciéndose, además, numerosas agresiones por individuos racistas o grupos neonazis contra inmigrantes, musulmanes, homosexuales y otros ciudadanos señalados por su diversidad. Crecen socialmente también los incidentes de xenofobia y otras intolerancias frente a inmigrantes, gitanos, etc.

Detenidos por intentar robar en empresas de Tudela

DN Pamplona

Agentes de Policía Municipal de Tudela y Policía Foral han detenido recientemente a tres varones implicados en robos cometidos en empresas del extrarradio de la capital ribera. Agentes de la Policía Municipal fueron alertados para acudir a una empresa del Polígono Industrial Municipal. Al llegar al lugar los presuntos autores salieron huyendo y los agentes municipales lograron dar alcance a uno de ellos, de 26 años, que fue detenido al imputársele una tentativa de robo. Entre sus pertenencias le fueron encontrados un teléfono móvil, unos guantes y una navaja. En las cercanías, una patrulla de Policía Foral que fue movilizada en apoyo localizaba a dos personas que se aproximaban a un vehículo en actitud sospechosa. Los tres fueron arrestados.



Mesón Las Torres

(UJUÉ)

ESPECIALISTA EN MIGAS DE PASTOR
CHULETILLAS AL SARMIENTO, CHULETÓN
DE BUEY Y AVES DE CAZA



Plaza Santa María 9, Ujué

RESERVAS ☎ 948 739 052

www.mesonlastorres.com

Navarra aspira a que en 2050 toda la energía tenga un origen renovable

El vicepresidente de la Comisión Europea y comisario de Unión de la Energía, Maros Sefcovic, visitó ayer el CENER

AINHOA PIUDO
Sarriguren

El 25% de la energía que se consume en Navarra proviene en la actualidad de fuentes renovables, una cifra que el Gobierno foral espera elevar hasta el 50% para el año 2030, y que en 2050 suponga el origen de todo el consumo. Así lo expuso ayer el vicepresidente económico del Gobierno de Navarra, Manuel Ayerdi, que recordó que el sector agrupa a un centenar de empresas y genera 4.000 empleos, tanto directos como indirectos.

Ayerdi hizo estas declaraciones en CENER, el Centro Nacional de Energías Renovables ubicado, con motivo de la visita de Maros Sefcovic, vicepresidente de la Comisión Europea y responsable de la Unión de la Energía. Sefcovic visitó tanto la sede situada en Sarriguren como el Laboratorio de En-



Desde la izda.: Maros Sefcovic, Pablo Ayesa, Manuel Ayerdi y Juan María Vázquez, ayer en la sede del CENER. JESÚS CASO

sayo de Aerogeneradores en Sangüesa, en los que pudo conocer los proyectos de I+D+i que sobre temas energéticos está desarrollando el centro, así como las infraestructuras de ensayo por las que es conocido internacionalmente. Estuvo acompañado por Juan María Vázquez Rojas, secretario general de Ciencia e Innovación del Ministerio de Economía, Industria y Competitividad, y por Pablo Aye-

sa, director general de CENER, entre otras autoridades.

Según expuso el vicepresidente de la CE, "España y CENER son socios clave en todo el programa Horizonte 2020, donde se quiere desarrollar I+D con los mejores". Además, destacó que desde 2004 el Centro ha participado en 74 proyectos europeos y que en estos momentos cuenta con 28 proyectos activos.

CERMIN exige igualdad de derechos para las personas con discapacidad

Realizó la petición a la Comisión de Políticas de Discapacidad del Congreso, que ha visitado Navarra

Europa Press. Pamplona

El Comité de Entidades Representantes de Personas con Discapacidad de Navarra (CERMIN) incidió en la necesidad de acomodar el ordenamiento jurídico a la Convención Internacional de los Derechos de las Personas con Discapacidad, con el fin de "reconocer los derechos de las personas con discapacidad que les permita participar en sociedad en igualdad de oportunidades, como el derecho al sufragio, a una educación inclusiva, al empleo o al ocio". Su presidenta, Mariluz Sanz, realizó esta reivindicación durante la reunión mantenida ayer en Pamplona con la Comisión de Políticas de Discapacidad del Congreso, que ha visitado la Comunidad foral jueves y viernes. "A día de hoy se sigue privan-

do del derecho a sufragio a personas con discapacidad, una situación que no está resuelta y es un claro ejemplo de discriminación", criticó Sanz. La entidad también se centró en la importancia de la accesibilidad universal y diseño para todos con el fin de eliminar las barreras existentes que imposibilitan a las personas con discapacidad ejercer sus derechos.

Mariluz Sanz ha finalizado su exposición haciendo una referencia a las mujeres y niñas con discapacidad, que "padecen una exclusión más incrementada que las personas con discapacidad en general".

La comisión del Congreso de los Diputados, de la que forma parte Iñigo Alli (UPN), visitó el jueves la residencia Carmen Aldave y ayer el Centro Isterria. Ayer por la mañana fueron recibidos en el Palacio de Navarra por la presidenta Uxue Barkos y el consejero Miguel Laparra. El presidente de la comisión, Carles Campuzano, destacó que Navarra "ha sido y es un referente en materia de políticas sociales".



Janae Reformas e Instalaciones

BAÑOS | COCINAS | PUERTAS | SUELOS MADERA Y CERÁMICA

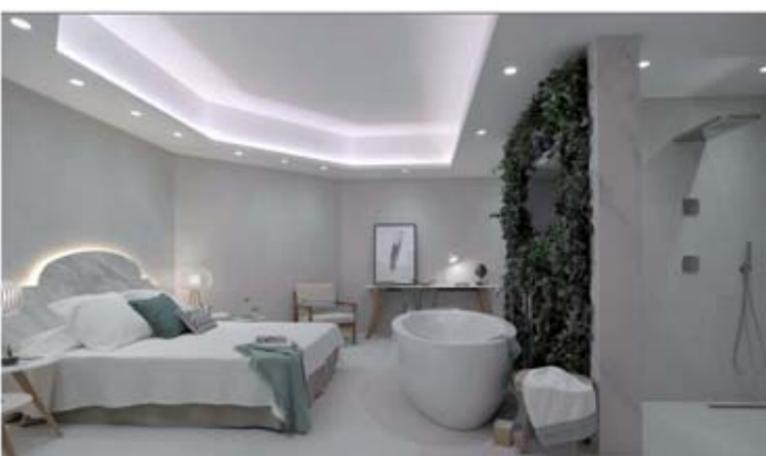
Carretera Estella, 89 · San Adrián (Navarra)
T 948 670 884 · lara@janae.es

REFORMAS










Lara López Palacios

decoradora y arquitecta técnica

Colegiada nº 270

12

MESES SIN INTERESES

Los conductores de las villavesas vuelven a pedir cámaras en los autobuses

“Llega un momento en que se ve como normal, pero no lo es. Nos merecemos respeto”, dice el presidente del comité

P.F.L. Pamplona

Concienciar a la ciudadanía sobre las condiciones laborales que demasiadas veces tienen que soportar. Era el principal motivo de la concentración que ayer protagonizaron conductores del transporte urbano comarcal. Y lo hicieron frente a la Mancomunidad porque urgen a que la entidad garantice las medidas de seguridad que les prometió por escrito en su último encuentro: cámaras de seguridad en toda la flota

de villavesas. No disponía de ellas la que conducía el chófer agredido este mismo mes, un sábado de madrugada en la cuesta de Labrit. Recibió una paliza de la que aún se recupera. No ha podido regresar a su puesto de trabajo. Pero denunció. Y Alberto Iribarren, presidente del comité de empresa de TCC, sociedad adjudicataria del servicio, explica que muchas veces las agresiones se quedan sin denuncia. “Llega un momento en que se ve como normal, pero no lo es. Como todo el mundo nos merecemos un respeto”, evidencia. Los problemas se acentúan en las líneas nocturnas y hay dos especialmente conflictivas: la N1 y la 18, los domingos al amanecer camino de Zizur. La mayoría de quienes muestran comportamientos incívicos suben al autobús bebidos o drogados. También reclaman mamparas.



Conductores del transporte urbano comarcal concentrados frente a la Mancomunidad, ayer.

CALLEJA

Se revisará la atención social en Milagrosa y Chantrea

Ayuntamiento y UPNA testarán desde mayo un nuevo modelo de trabajo para mejorar la intervención social

P.A. Pamplona

Con los mismos recursos pero con un modelo de trabajo más “flexible” y “global” se pretende mejorar la intervención social en las unidades de barrio, que son la puerta de entrada al sistema público de servicios sociales, y acabar con problemas como el de la lista de espera de la Milagrosa, donde hace varios meses las trabajadoras sociales alertaron de la lista de espera de dos meses para atención primaria.

Pamplona cuenta actualmente con doce unidades de barrio, que ofrecieron un total de 43.391 consultas en 2016. Para mejorar su funcionamiento a partir del 2 de mayo se testará un nuevo modelo de trabajo en las unidades de barrio de Milagrosa y Chantrea para, mediante “equipos multidisciplinares”, conseguir mayor “eficiencia”.

Esto supondrá que los trabajadores sociales de dichos centros intervendrán en atención primaria además de encargarse de su área de trabajo. Hasta ahora el trabajo se hacía compartimentado en cuatro áreas (acogida, autonomía personal, incorporación social e infancia y familia), un modelo demasiado “rígido”. El modelo se testará durante un año para obtener datos, información y un “diagnóstico sociocomunitario” y aplicarlo en otras unidades de barrio.

Colaboración con la UPNA

El equipo de responsables del Área de Acción Social y Desarrollo Comunitario y el equipo profesional designado por la Universidad Pública de Navarra realizarán labores de acompañamiento y apoyo a estas unidades de barrio mientras dure la experiencia. Así lo explicó ayer en rueda de prensa la concejala del área, Edurne Eguino, junto a la directora, Marisol de la Navay y el equipo de responsables, Ana Fernández, M^a José Galar, Maite García y Txus Labarga; así como Lucía Martínez, profesora titular del departamento de Trabajo Social de la UPNA.



M^a José Galar, Ana Fernández, Maite García, Edurne Eguino, M^a Sol de la Nava, Lucía Martínez y Txus Labarga. P.A.

CLAVES

Unidad de Barrio es la puerta de entrada al sistema público de servicios sociales que ofrece una primera respuesta a las dificultades y evalúa el acceso a los diferentes sistemas de protección social. **12 Unidades de Barrio** hay en Pamplona: están en Buztintxuri,

Casco Antiguo, Chantrea, Echavaicoiz, Ensanche, Ermitagaña, Iturrama, Mendillorri, Milagrosa, Rochapea, San Jorge y San Juan. **43.391** atenciones se realizaron en el año 2016. **Chantrea y Milagrosa**, con unos 10 trabajadores cada unidad de barrio,

son los barrios en los que se aplicará el nuevo modelo. **1 de mayo** es cuando se pone en marcha la forma de trabajo “interdisciplinar” en dichos centros. **Un año** es el período de prueba del que se recogerán datos y tras el que se realizará un diagnóstico.

parafarmacia lourdes arrechea

ESPECIALISTAS EN PERFORADO INFANTIL DE OREJAS

Avda. Conde Oliveto1, 31002 Pamplona (Navarra)
Tlf: 948239600
www.farmacialourdesarrechea.com

La mejor calidad en las mejores marcas

Diario de

Noticias

RELOJES MILITARES,
RÉPLICAS DE EDICIONES
HISTÓRICAS

Hoy, 'Royal
Navy 1970'
por solo 9,95 € +
periódico



La deuda de Navarra se multiplicó casi por cinco, hasta los 2.850 millones, en los ocho últimos años de gestión de UPN

- Equivale a tres cuartas partes del Presupuesto
- Supone en intereses casi 110 millones al año

PÁGINAS 16-17

Desarme pleno PAZ DEFINITIVA

ETA prevé la entrega de todo su arsenal en tres semanas

- Anuncia un desarme unilateral, completo, verificado y legal para el 8 de abril
- La operación se acometerá en Iparralde por mediadores de la sociedad civil
- Los gobiernos vasco y navarro dan crédito al desarme y piden altura de miras
- El Ejecutivo francés guarda silencio y el español apela a la legalidad vigente

Editorial

**DESARME
PARTICIPATIVO Y
TRANSPARENTE**



"El Gobierno Vasco ha estado directamente informado y da a este desarme credibilidad"

IÑIGO URKULLU
Lehendakari



"El Gobierno navarro pide rigor al desarme para que no se frustre el anhelo ciudadano"

UXUE BARKOS
Presidenta de Navarra



"Que ETA se desarme unilateralmente y, de paso, se disuelva; la ley es igual para todos"

MARIANO RAJOY
Presidente español

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 20 A 27 EDITORIAL EN PÁGINA 3



**CENER SE CONSOLIDA
COMO SOCIO CLAVE DE
LA UNIÓN EUROPEA EN
LA I+D+I DE LA ENERGÍA**

PÁGINA 32

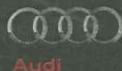


**NUEVE QUERELLADOS
POR CRÍMENES DEL
FRANQUISMO, ENTRE
ELLOS MARTÍN VILLA**

PÁGINAS 40-41

GRUPO Mundomovil

TENEMOS TU COCHE



Iruñamóvil



Saga



Asmóvil



IRUMÓVIL



Sakimóvil

Sociedad

SALUD ACHACA LA FALTA DE MÉDICOS AL DÉFICIT DE GRADUADOS, DE OPE Y A LA MALA PLANIFICACIÓN DE UPN

● El consejero explica que autorizan retrasar la jubilación para que “no se resienta” la asistencia ● Destaca que de 2011 a 2015 se retiraron 200 facultativos, que ahora “alguno podría estar trabajando” ● La tasa de reposición estatal limita que se pueda sacar a Oferta Pública de Empleo “el número necesario de plazas”

✎ M. Pérez
 📷 Oskar Montero

PAMPLONA – El consejero de Salud, Fernando Domínguez, que acudió ayer al Parlamento para explicar los motivos que han llevado al Gobierno de Navarra a autorizar la prolongación en el servicio activo, una vez que han llegado a la edad de jubilación forzosa estipulada por la Seguridad Social (65 años) y así lo desean, de los profesionales facultativos del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea y del Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra siempre que no sea posible la cobertura de la plaza que dejan vacante porque “faltan médicos”. Una situación motivada por el “déficit del número de médicos que salen cada año de las Facultades de Medicina” y por “la imposibilidad de sacar a Oferta Pública de Empleo (OPE) el número necesario de plazas que fidelizaría a los profesionales”, expuso el consejero. Así, señaló que el retraso de la jubilación es una medida “excepcional”, que “no es la que más nos gusta”, reconoció, pero “a la que hemos llegado, probablemente, porque UPN no lo planificó en su momento, porque de 2011 a 2015 se jubilaron 200 médicos especialistas, que en este momento alguno de ellos podría estar trabajando”.

El consejero, que acudió a la Comisión de Salud a solicitud de UPN, explicó el marco normativo en el que se ampara el acuerdo de gobierno del pasado 22 de febrero, que persigue que “no se resienta la prestación de los servicios asistenciales, y de prevención y promoción de la salud, en perjuicio de los ciudadanos y ciudadanas de Navarra”. En su intervención, indicó que “existen problemas para la contratación de profesionales médicos por no haber candidatos en las listas de contratación o porque, aun habiendo, no hay posibilidad de encontrar quien acepte el contrato para sustituir a la persona que se jubila”. Estos problemas, según expuso, “llegan a ser graves en determinadas especialidades y en determinados centros y hospitales”, si bien el departamento prevé que la situación empeore por la jubilación de 666 facultativos en los próximos diez años y por “la limitación para la contratación de



Esteban Ruiz, director de profesionales de Osasunbidea, y Fernando Domínguez, en una comparecencia anterior en la Comisión de Salud.

nuevos profesionales”, como consecuencia de la limitación impuesta por la tasa de reposición. Así, esta medida se suma a otras iniciativas de Salud destinadas a facilitar la contratación, como las ofertas de trabajo a los médicos residentes que terminan su especialización, la convocatoria de una OPE orientada a fijar profesionales en aquellos centros y especialidades en los que existe mayor dificultad o la búsqueda activa de profesionales a través del Colegio de Médicos y de sociedades científicas.

Domínguez también explicó que para que se autorice la prolongación del servicio activo se deben dar dos condiciones: que no haya candidatos en la lista de contratación para poder sustituir a la persona que se jubila o que, aun habiendo candidatos, se acredite que estos han renunciado a la cobertura de esa plaza que quedaría vacante. El permiso se concedería por un periodo de un año, prorrogable si se mantienen las condiciones del otorgamiento previa solicitud del interesado, con el límite de 70 años.

La regionalista Begoña Ganuza dijo que “estamos de acuerdo con el objetivo de la medida”, pero “es un parche a corto plazo y de malas maneras”, por lo que consideró que “la solución exige más seriedad”. Tras afirmar que “Navarra ha dejado de ser atractiva para formación de residentes y para contratación”, pidió que “la medida sea excepcional, voluntaria y abierta a todas las especialidades”, a lo que el consejero le aclaró que así lo era.

Desde Geroña Bai, Koldo Martínez criticó a UPN, porque “quienes no planificaron nada nos vienen y nos dicen que se alarman ante medidas como ésta, que es lógica, legal, que está basada en la voluntariedad de los facultativos y en la realidad, y pensando en el futuro”. Al respecto, añadió que “quizá el gobierno anterior pudo haber mirado al futuro y haber avanzado algo con alguna medida”.

SOLICITUD DE MEDICINA EN LA UPNA Bakartxo Ruiz señaló que EH Bildu “en términos generales no apostamos por alargar la edad de jubilación”, pero

SANIDAD

● **Atractivo.** Tanto el PSN como UPN señalaron que la sanidad navarra no resulta atractiva para los profesionales, a lo que Domínguez contestó que “yo creo que no es así. Lo que hace atractivo una sanidad es la fidelización mediante la convocatoria de OPES, y en eso estamos trabajando”.

LA FRASE

FERNANDO DOMÍNGUEZ “ES UNA MEDIDA EXCEPCIONAL”

El consejero señaló que “es una medida excepcional” y añadió que “las soluciones definitivas no solo dependen del departamento del Salud ni del Gobierno de Navarra. La realidad es que faltan médicos y habrá que analizar los motivos y, analizándolos, veremos qué podemos hacer desde Navarra y qué se debe hacer a nivel estatal”.

“nos parece razonable” en el contexto actual. Respecto al déficit de nuevos médicos, instó a “analizar con seriedad” que se establezca el grado de Medicina en la UPNA. Del mismo modo, Podemos pidió que “se haga ya ese estudio”. Tere Sáez consideró la prórroga “un parche, necesario y planificado, pero no es nuestra apuesta”, ya que abogan por “mantener la edad de jubilación y el reparto del trabajo”.

La socialista Nuria Medina afirmó que “la medida no nos gusta”, ya que “tenemos que tener una visión a más largo plazo”. Consideró que “este gobierno no hace nada para hacer atractiva nuestra comunidad” y pidió al consejero que “una vez que se modifique la tasa de reposición, modifique la OPE para 2018”. Finalmente, José Miguel Nuin (I-E) sostuvo que “es una medida claramente justificada”, pero “también son necesarias acciones a medio-largo plazo”. Al igual que Bildu y Podemos, consideró que “hay que tomar la decisión desde el Gobierno de Navarra de la implantación de los estudios de Medicina en la UPNA”.

Revertir los recortes, punto de partida de los sindicatos para negociar un pacto educativo

El Gobierno baraja un calendario de reuniones con las centrales de marzo a mayo

↳ G. Montañés

PAMPLONA - Volver, cuando menos, a la situación laboral y de recursos anterior a los recortes. Esa es una de las reclamaciones en las que coinciden los sindicatos de cara a la negociación, planteada por el departamento foral de Educación, de un nuevo pacto para la educación pública. Las centrales tienen de plazo hasta el 28 de marzo para presentar sus propuestas en materia de las condiciones laborales del profesorado y, después, hasta el 12 de abril para plantear mejoras en los centros educativos.

El objetivo se presenta complicado, tras las diferencias que ha habido entre los sindicatos y con el departamento. Desde Afapna, por ejemplo, ven el margen inicial dado por Educación, de alcanzar el 9 de mayo con una propuesta más finalista, excesivamente corto. LAB y Steilas, en cambio, ven clave llegar a tiempo de influir en el próximo Presupuesto foral (las medidas apuntarían no al próximo curso, sino al siguiente). Fuentes del departamento, por su parte, afirman que las fechas son orientativas.

El documento de partida es el anterior pacto educativo, que discursó entre 2007 y 2011 y que contó con el

apoyo de sindicatos como Afapna, Steilas, CCOO, UGT y CSI-F. Representantes sindicales consideraron que es el arranque mínimo, ya que se trata

SOBRE LA OPE

LA RECUPERACIÓN DE 93 PLAZAS

●●● De entrada, para 2018. La posibilidad de retomar las conversaciones por un pacto educativo se lanzó después de que el Gobierno foral anunciara que la OPE de Secundaria prevista para este año se retrasaba a 2018. El tema de la Oferta Pública de Empleo también se abordó anteayer en la Mesa Sectorial de Educación. La previsión es que en la siguiente OPE, el próximo año, se recuperen 73 plazas de Infantil y Primaria que ya estaban previstas en la OPE que previó UPN en 2015, y otras 20 de Secundaria, que habría que sacar el próximo año para no perderlas. Por otro lado, se mantiene el plan de convocar 14 plazas de Inspección el próximo otoño.

del documento anterior a los recortes de 2012 y, por lo tanto, del punto desde el que plantear mejoras.

¿Cuáles son las prioridades iniciales de las centrales presentes en la Mesa Sectorial de Educación? LAB valoró ayer de forma positiva que se empiece a negociar, ELA recordó que hay medidas pendientes como la reducción de las horas de docencia directa o de las ratios, y Steilas también insistió en la necesidad de realizar sustituciones y destinar más recursos a la educación. Además, Afapna exigió hablar de reconocer los sexenios y de un protocolo contra la violencia en las aulas; CCOO, revertir los recortes; UGT, que se recupere "lo máximo posible" y se mejoren los recursos de atención a la diversidad; y ANPE, que cambie la situación de la educación, en general, y que las medidas se hagan con "seguridad jurídica".

Por otro lado, CSI-F y APS, que no están presentes en la Mesa Sectorial, destacaron ayer la necesidad de retomar la negociación de un pacto educativo. Los primeros ya pidieron que se incluyera en las conversaciones a todos los agentes educativos; y los segundos subrayaron que cualquier pacto educativo debe hacerse al margen de "ideologías". ●

La UPNA y el Instituto Gogora colaboran en memoria histórica

El Fondo Documental del campus navarro y este centro del Gobierno Vasco comparten metodologías de trabajo

PAMPLONA - Investigadores del Fondo Documental de la Memoria Histórica de Navarra, perteneciente a la Universidad Pública de Navarra (UPNA), se han reunido con personal de Gogora, el Instituto de la Memoria, la Convivencia y los Derechos Humanos del Gobierno Vasco, para poner en común sus metodologías de trabajo y poder intercambiar datos en un futuro.

Por un lado, el del campus navarro, las investigaciones están centradas en la represión franquista en la Comunidad Foral. Y, por el otro, el Ejecutivo de Lakua se centra en las experiencias traumáticas marcadas por la violencia desde la Guerra Civil.

El encuentro, según apuntó ayer la UPNA a través de un comunicado, tuvo lugar en el Campus de Arrosadía. En él se dieron cita los respon-



Personal del Fondo Documental, en una visita anterior al Parlamento.

sables de ambas entidades, como el profesor de la UPNA Emilio Majuelo, y la directora del Instituto Gogora, Aintzane Ezenarro. También acudieron al mismo, en representación del Gobierno de Navarra, el director general de Paz, Convivencia y Derechos Humanos, Álvaro Baraibar, y el jefe de la Sección de Memoria Histórica del Servicio de Memoria y

Convivencia, José Miguel Gastón.

Las entidades analizaron sus metodologías de trabajo y compartieron experiencias desde el punto de vista historiográfico y de las herramientas de investigación empleadas. Desde Navarra se destacó, en este sentido, el acceso a través de Internet al Fondo Documental de la Memoria Histórica de Navarra. -D.N. / Foto: J. Bergasa

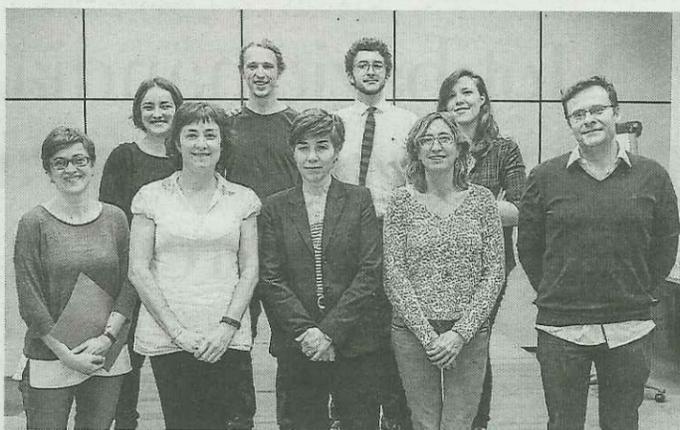
TELEGRAMAS

El Salón del Estudiante celebra el "éxito" de asistencia de público

BALUARTE - La organización del Salón Europeo del Estudiante y del Empleo, que ayer cerró su XI edición en Baluarte, destacó el "gran éxito" de asistencia de público logrado. "Han sido miles los jóvenes que han visitado la feria, en la que se han dado cita una amplia gama de oferta formativa de universidades, escuelas de negocios e idiomas, centros formativos, de Formación Profesional, formación no reglada e instituciones", destacaron a través de un comunicado. Al menos 3.000 escolares tenían una visita programada durante las dos jornadas del salón en Pamplona. -D.N.

Dos nombramientos y una dimisión en la estructura de Educación

BON - La profesora Virginia Lusarreta Erdozáin ha sido nombrada jefa de Sección de Contratos de Personal, en el Servicio de Recursos Humanos del departamento foral de Educación, mientras que M^a Sagrario Arroqui Arandia será jefa de la Sección de Presupuestos y Gestión Económica, dentro también de Educación. Estos nombramientos se enmarcan dentro de los cambios realizados en el organigrama, en este caso tras dos dimisiones. Por otro lado, el Boletín Oficial de Navarra recogió ayer la dimisión a petición propia de la jefa del Negociado de la Asesoría de Convivencia, M^a Josefa Goñi Garayoa. -D.N.



CONCURSO DE MONÓLOGOS. El estudiante del Máster en Ingeniería Industrial de la Universidad Pública de Navarra Alfonso Urrizburu Santos (en la fila del fondo, a la derecha) se proclamó vencedor de la segunda edición del Concurso de Monólogos en inglés del grupo de universidades G-9 en su fase local, celebrada el pasado día 16 en la Universidad Pública de Navarra. En la imagen, los participantes posan junto al jurado. Foto: cedida

Podemos apoya que el colegio de Ezkaba tenga una cuarta línea

PREMATRÍCULA - El grupo parlamentario de Podemos se mostró ayer a favor de la cuarta línea que reclaman las familias prematriculadas en el colegio público Ezkaba, en Ansoáin. Estos padres y madres se están movilizándose ahora para exigir al departamento foral de Educación que haya cuatro líneas, y no tres como se ha previsto, tras haber recabado 78 prematriculas. Podemos exigió, a través de una nota, que se apueste por la creación de nuevas líneas en la escuela pública. -D.N.

Unos 150 educadores de Infantil se formarán en atención a la diversidad

EN EDUCACIÓN - El salón de actos del departamento foral de Educación acogerá los próximos días 20, 21, 22 y 27 de marzo un curso sobre la atención temprana y la atención a la diversidad en la educación Infantil, dirigido a educadores del primer ciclo de Infantil en colegios públicos. Unos 150 profesionales ya se han inscrito al curso, que tendrá lugar entre las 17.00 y las 20.00 horas, según apuntó ayer el Gobierno foral a través de un comunicado. -D.N.

Restaurante de Prestigio

Necesita COCINERO/A

Con estudios de cocina y experiencia demostrable
Enviar C.V. a : restauranpamplona@gmail.com

Política

LA DEUDA DE NAVARRA SE MULTIPLICÓ DE 635 A 2.850 MILLONES EN LOS OCHO ÚLTIMOS AÑOS DE GESTIÓN DE UPN

● El endeudamiento, que se disparó entre 2008 y 2012 por las inversiones vinculadas al Plan Navarra supone 4.442 euros por habitante ● Los compromisos financieros adquiridos en legislaturas pasadas absorben el 13% de los ingresos ordinarios ● La mitad de la deuda se debe amortizar antes de 2020

◀ Ibai Fernandez

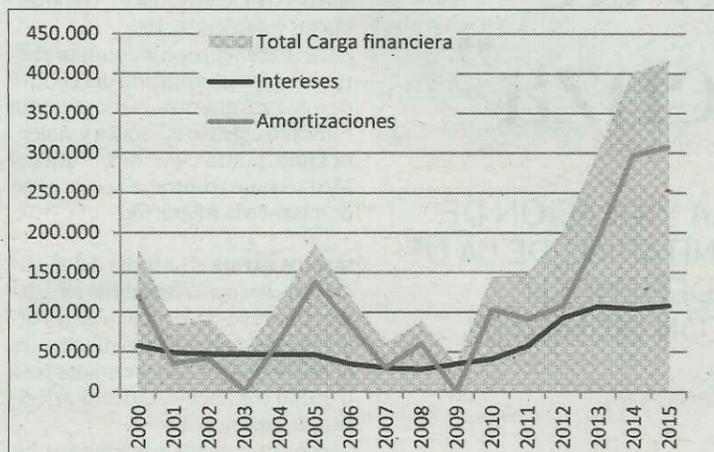
PAMPLONA – La deuda pública de Navarra se multiplicó por 4,5 en los últimos ocho años de gestión del Gobierno de UPN. Los 635 millones de endeudamiento registrados en 2007 se dispararon hasta los 2.845 de 2015, un aumento del 350% que pesa hoy como una losa sobre las cuentas públicas de la Comunidad Foral. La deuda supone ya 4.442 euros por habitante, el equivalente a tres cuartas partes del presupuesto anual, y su peso en forma de gastos financieros supera ya los 400 millones anuales, de ellos 108 solo en intereses. Dicho de otra forma, de cada 100 euros que recauda el Gobierno de Navarra, 13 van destinados a pagar los gastos derivados de inversiones aprobadas por los gobiernos de Miguel Sanz y Yolanda Barcina. Si a los datos del Gobierno se les suman también los del resto de empresas públicas y los peajes en la sombra, a finales de 2015 la deuda de Navarra alcanzaba los 3.322 millones.

Cifras de vértigo que vienen recogidas en el informe elaborado por la Cámara de Comptos sobre la evolución "especialmente relevante" del endeudamiento de Navarra entre 2000 y 2015, y que dan una muestra de la dura realidad presupuestaria en la que se encuentran hoy las arcas de la Comunidad Foral. También de la situación a la que se enfrenta en los próximos años: La mitad de los 2.845 millones de deuda se deben amortizar antes de 2020. Algo improbable en un contexto de leve mejora económica y muchas urgencias sociales, lo que obligará a ir refinanciando todos los vencimientos y que convierte la deuda actual en un compromiso financiero prácticamente perpetuo.

No es sin embargo el único dato desalentador que ofrece la realidad presupuestaria de Navarra. En un informe anterior, Comptos también apuntó el riesgo de insolvencia en la que se encontraba la tesorería al cierre presupuestario de 2015, el último ejercicio aprobado por UPN, y que quedó con un saldo negativo de



Deuda viva: De 671 millones en 2000 a 2.845 millones en 2015.

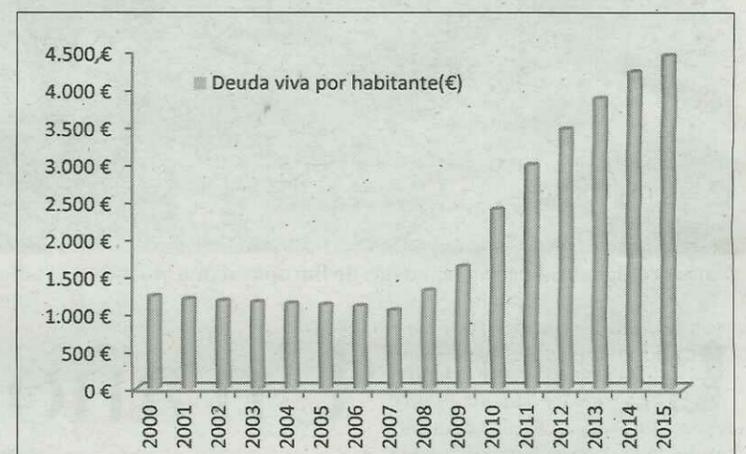


En 2015, los intereses fueron de 108 millones y las amortizaciones 307.

238,1 millones, cuando en 2008 era de 100 millones positivo. "Los gobiernos de UPN han hipotecado el futuro de esta Comunidad", denunció ayer Geroa Bai para subrayar la difícil situación a la que debe hacer frente el Gobierno actual por culpa de la "mala gestión" de UPN, y que entre otras cuestiones ha requerido de una reforma fiscal. Un hecho que sin embargo negaron los regionalistas, que atribuyeron el aumento de la deuda a la caída de la recaudación.

LOS RESTOS DEL PLAN NAVARRA Más allá de la polémica política, la realidad es que con la caída de la recaudación que motivó la crisis econó-

mica el margen de inversión presupuestaria se redujo de forma notable a partir de 2008. Un desfase que el Gobierno de UPN compensó con recortes presupuestarios y con deuda pública, fundamentalmente en los primeros años. Solo entre 2008 y 2012 la deuda pasó de 815 millones a 2.230. "A partir de 2008 se produce un brusco deterioro en las cuentas públicas", certifica Comptos. Son los años del Plan Navarra 2012, un compendio de inversiones en obra pública con las que el Ejecutivo de Miguel Sanz, con Álvaro Miranda al frente de las operaciones, quiso compensar una recesión económica que resultó ser más lar-



El endeudamiento por habitante era de 4.442 euros en 2015.



La carga financiera por habitante supuso 648 euros en 2015.

ga y dura de lo previsto.

El endeudamiento, apunta Comptos, se ha centrado así en tres principales objetivos: refinanciar vencimientos de deuda anteriores, hacer frente al déficit presupuestario y las obras del Tren de Alta Velocidad. En este último caso, y pese a que se trata de una inversión que compete al Estado, Navarra ha recurrido a 352 millones de deuda con los que acelerar la construcción de la obra. Según el acuerdo alcanzado en 2009 con el Ministerio de Fomento, Navarra adelantaría la construcción de la obra y el Estado devolvería después su parte. El TAV sin embargo sigue paralizado desde 2013 por falta de inversión del Gobier-

no central, que adeuda además a la Comunidad Foral 45 millones por las obras adelantadas y que rechaza abonar por una cuestión de interpretación del convenio de 2009. Navarra entre tanto debe hacerse cargo de todos los intereses generados.

Respecto al sector público, su endeudamiento se ha multiplicado por más de cinco, desde los 60,41 millones de 2000 hasta los 316,97 millones de 2011. Es decir, un aumento de la deuda de 256,56 millones, de los que el 94% se ha hecho mediante préstamos con entidades financieras. Destaca el ejercicio de 2009 con el máximo de deuda, 422,73 millones. ●

LAS CUENTAS PÚBLICAS DE NAVARRA →



Botín besa la mano de Barcina en la firma del acuerdo. Foto: P. Cascante

El préstamo que Barcina pidió a Botín ha costado 32 millones en intereses

Entre 2008 y 2015 Navarra solicitó préstamos a los bancos por 1.470 millones que han supuesto 112 millones solo en intereses

PAMPLONA - El acuerdo de financiación que la presidenta Yolanda Barcina y el presidente del Banco Santander, Emilio Botín, firmaron en Pamplona en junio de 2012 ha supuesto un coste de 32,4 millones solo en intereses. Ese año el Gobierno de Navarra solicitó a la entidad financiera dos préstamos de 100 millones a un tipo de interés del 5,3% y 5,7% para "inversiones y necesidades presupuestarias de la propia Administración". Compromisos que en aquel momento aliviaron las maltrechas cuentas públicas, pero que han supuesto 12,7 y 19,7 millones en intereses respectivamente. Los préstamos concertados con el Banco Santander en 2012 fueron amortizados anticipadamente en febrero de 2016 ya por el nuevo Gobierno.

La financiación a través de las entidades bancarias se convirtió en un recurso habitual de los Gobiernos de UPN desde 2007. Hasta esa fecha la deuda pública supone prácticamente el 96%, por solo un 4% de préstamos. A partir de entonces, los préstamos van adquiriendo una mayor peso relativo, especialmente en 2015, ejercicio en que suponen el

38% del total, ya que ofrece mejores condiciones financieras frente a la deuda pública.

Los tipos iniciales más altos se observan en 2011 y 2012 con valores superiores al 5%, y que en el caso citado del Banco Santander y del Banco Popular alcanzan el 5,7%. Entre 2014 y 2015 se aprecia en cambio una reducción relevante del tipo medio de interés, del 3,48% al 2,9%. El tipo más reducido se detecta en 2015, en Bankia, con el 0,366%

1.484 MILLONES Entre 2000 y 2015 se han captado deudas por importe de 1.484,67 millones. De este importe, el 79% corresponde a préstamos concertados con entidades financieras y el 20% de préstamos con el Banco Europeo de Inversiones (BEI). El 53 de las operaciones y el 81% de su importe se concerta con las siguientes entidades: CAN-La Caixa, Banco Santander y BEI. El total de intereses abonados hasta el 31 de diciembre de 2015 asciende a 112 millones. En ese mismo periodo se han amortizado deudas por 432,96 millones, lo que deja un saldo neto actual de 1.051 millones. -I.F.

AVALES

OSASUNA, SODENA Y CIRCUITO

●●● 149 millones en 2015. El informe de la Cámara de Comptos analiza también los avales concedidos por el Gobierno de Navarra y su sector empresarial. Por lo que respecta al Ejecutivo foral, los avales han pasado de 39 millones en 2000 a 149 quince años después, con lo que el saldo avalado ha crecido en 110 millones. El aumento se observa especialmente a partir de 2009 por los importes destinados a Sodena (100 millones), Circuito Los Arcos (35 millones) y Osasuna (4), según Comptos. Los avales de las empresas sumaron 27 millones en 2000 y 340 en 2011. Nafinco y Sodena son las dos empresas públicas que otorgan la mayoría de los avales. -D.N.

LA DEUDA

● **Por cuatro.** Entre 2000 y 2015, el endeudamiento del Gobierno de Navarra se multiplicó por cuatro, desde los 671,7 a los 2.844,9 millones. Esto es, se ha incrementado en 2.173,2 millones.

● **Deuda por habitante.** Alcanza su valor máximo en 2015 con un importe de 4.442 euros, aumentado en 3.393 euros sobre el valor mínimo de 2007 (1.049 euros).

● **Carga financiera.** Se ha multiplicado en el periodo prácticamente por dos, de 177,84 a 415,24 millones, esto es, un aumento de 237,40 millones. 108 millones son intereses y 307 amortizaciones. Supone 648 euros por habitante al año.

● **13% de los ingresos.** De 2012 a 2015 se incrementaron de forma relevante tanto los gastos por intereses como las amortizaciones efectuadas, alcanzando sus valores máximos en 2015. En los últimos dos años 13 de cada 100 euros generados se destinaron a financiar los intereses y las amortizaciones.

LOS BANCOS

Entre 2000 y 2015 se concertaron operaciones con las entidades financieras por un importe total de 1.170,30 millones y con el BEI por 300 millones. Hasta el momento han supuesto un gasto de 112 millones en intereses. Quedan 1.050 por amortizar. Los préstamos son:

2008-2015

Entidad	Préstamo	Interés	Coste
2002			
CAN	3		
2008			
CAN	40	4,1%	5,7
Caixa	60	4,0%	4,9
BSCH	40	4,1%	3,4
BBVA	32,8	4,2%	2,8
2009			
BANESTO	5,4	2,6%	0,4
BSCH	5,4	2,6%	0,4
BBVA	5,4	2,6%	0,4
Caja Rural	10	2,4%	0,8
CAN	5,4	2,6%	0,4
La Caixa	5,4	2,6%	0,4
Sabadell	35	3,7%	4,6
BEI	90	3,0%	16
2010			
BEI	110	1,1%	5,7
BEI	100	2,4%	12
2011			
Bankoa	15	4,7%	2,3
B. Pastor	15	3,3%	1,3
CAN	35	4,6%	5,2
B. Popular	8,5	5,7%	1,1
B. Pastor	10	5,6%	1,4
B. Sabadell	10	4,7%	1,0
2012			
Santander	100	5,3%	12,7
Santander	100	5,7%	19,7
2013			
Bankinter	25	4,0%	2
Bankinter	15	3,2%	0,9
2014			
Santander	128	3,8%	4,9
Bankoa	15	1,9%	0,3
2015			
Caixa	300	1,9%	0
Caixa	85	2,2%	0
Bankia	61	0,3%	0,1
TOTAL	1.470 mill.		112 mill.

Geroa Bai: "UPN ha hipotecado el futuro de la comunidad"

Martínez denuncia la "pésima" gestión de los regionalistas, que atribuyen el aumento de la deuda a la menor recaudación

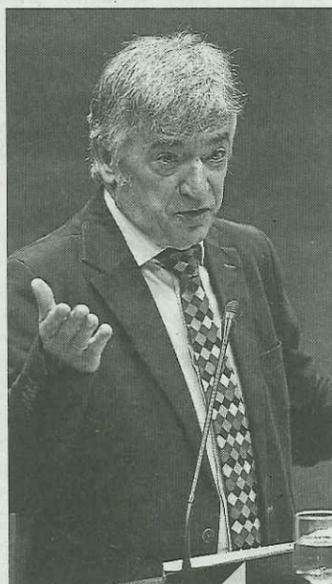
PAMPLONA - El portavoz del grupo parlamentario de Geroa Bai, Koldo Martínez, aseguró ayer que el informe de la Cámara de Comptos sobre el aumento de la deuda navarra entre 2000 y 2015 evidencia la "pésima" gestión económica de UPN. Martínez advirtió así de que el partido de Javier Esparza "tiene la necesidad de crear una cortina de humo con una crítica desafiada a la acción del Gobierno de Uxue Barkos para tapan las vergüenzas de una mala gestión de los gobiernos de Miguel Sanz y Yolanda Barcina".

Tras afirmar que los gobiernos de UPN "han hipotecado el futuro de esta Comunidad", Martínez consideró que el actual Ejecutivo "se encontró una situación económica bastante peor de lo que se esperaba", pero "se están consiguiendo revertir los recortes y poner más sentido a las inversiones". "Cuando se desarrollan grandes infraestructuras hay que hacer planes de viabilidad y calcular las inversiones y el endeudamiento, cuestiones que UPN no ha tenido en cuenta, como evidencia el informe de Comptos", concluyó.

UPN, por su parte, acusó a Geroa Bai de "engañar" y de "tergiversar" los informes de la Cámara de Comptos y consideró que las afir-

maciones de Koldo Martínez sobre la deuda navarra "evidencian un desprecio por el rigor y la veracidad del trabajo del órgano fiscalizador". En el informe, sostienen los regionalistas, se observa que hasta 2007, año récord de recaudación de la Hacienda Foral, la deuda "se mantiene contenida y estable y es a partir del inicio de la crisis económica cuando se incrementa el endeudamiento coincidiendo con la caída de los ingresos por recaudación".

UPN destaca por ello que, en el periodo analizado, Navarra pasó de ser la quinta comunidad más endeudada a ocupar el puesto doce y en el año 2014 fue la comunidad que menos incrementó su deuda, mientras que en 2016, con el actual Gobierno, "la Comunidad Foral pasó a ocupar las primeras posiciones en referencia al crecimiento de deuda". Estos datos, a juicio de UPN, evidencian "la torpe y miope lectura que hace Geroa Bai del informe". "Para el partido de la presidenta del Gobierno, la única respuesta a la que recurre para hacer frente a su errática gestión en materia fiscal y económica es repetir improperios respecto de sus predecesores aunque para ello deba sesgar, falsear e ignorar las cifras y los hechos", apuntó. -D.N.



"UPN tiene que crear cortinas de humo para tapan las vergüenzas de una mala gestión"

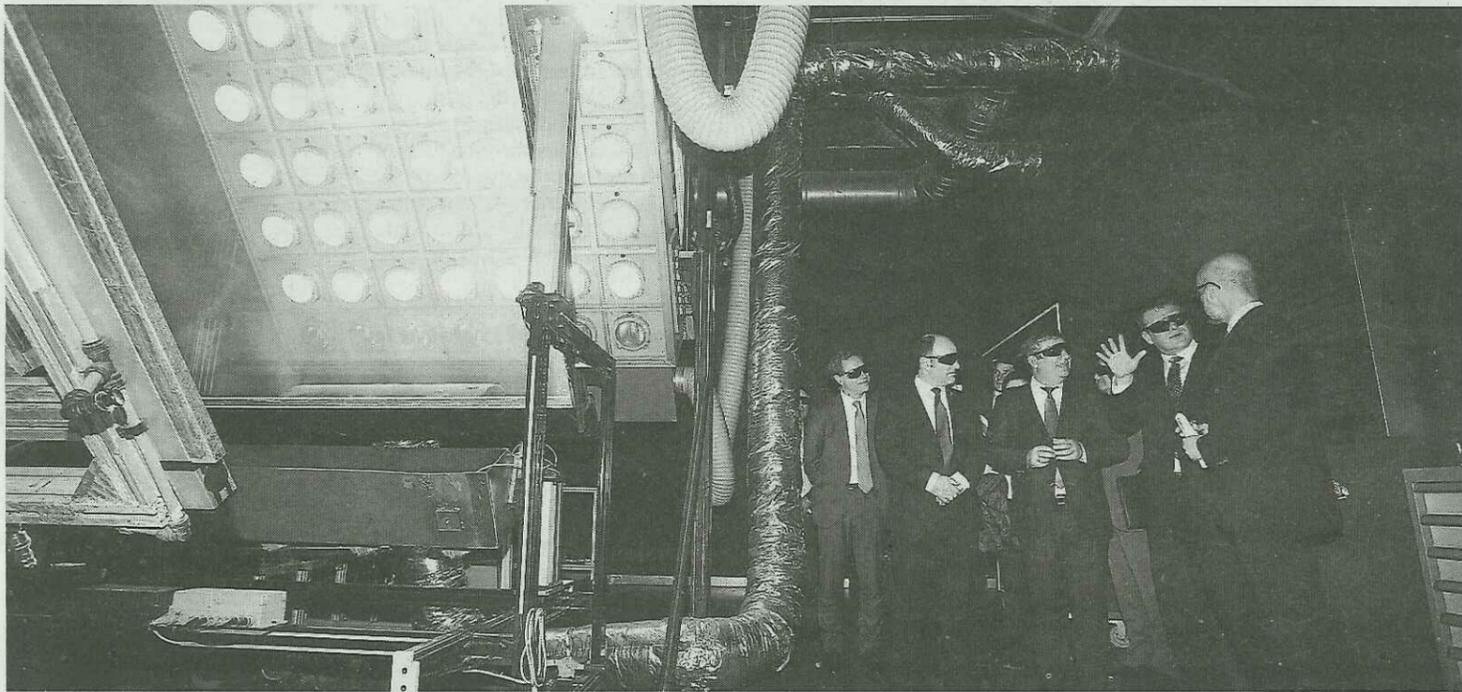
KOLDO MARTÍNEZ
Portavoz de Geroa Bai



"La única respuesta de Geroa Bai es repetir improperios respecto de sus predecesores"

UPN
Comunicado

Economía



El vicepresidente Manu Ayerdi, Juan María Vázquez (secretario general de Ciencia e Innovación del Ministerio de Economía), Maros Sefcovic (vicepresidente de la CE para la Unión de la Energía) y Pablo Ayesa, director general del Cener, en la visita al Simulador Solar, con las gafas protectoras.

CENER ES "SOCIO CLAVE" PARA LA UE EN LA I+D+I DE LA ENERGÍA

- Ha participado en 74 proyectos que han generado 12,6 millones de ingresos
- El vicepresidente de la CE para la Unión de la Energía, Maros Sefcovic, reconoce la actividad internacional de este centro

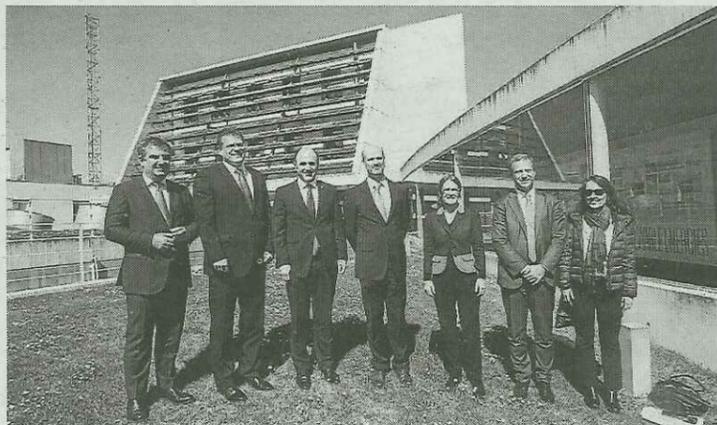
✦ **Sagrario Zabaleta Echarte**
✦ **Patxi Cascante**

PAMPLONA – El vicepresidente de la Comisión Europea para la Unión de la Energía, Maros Sefcovic, reconoció ayer que el Centro Nacional de Energías Renovables (Cener), ubicado en la Ciudad de la Innovación de Sarriena, es "un socio clave" para el desarrollo de la I+D+i vinculada a la energía en la UE. Desde su fundación hace 13 años ha participado en 74 proyectos europeos que le han generado 12,6 millones de ingresos.

Este eslovaco se acercó hasta el Cener para conocer los proyectos de I+D+i que sobre temas energéticos está desarrollando, además de las infraestructuras de ensayo, en el marco de un viaje a España para visitar parte de las infraestructuras singulares que existen en Europa en el sector de las renovables. En su intervención en inglés, traducida al castellano por el director general del Cener, Pablo Ayesa, remarcó que "este centro se convierte en un *partner* esencial para la UE para impulsar diferentes tecnologías ligadas al desarrollo energéti-

co", a través de su plantilla compuesta por 213 personas distribuidas en las áreas de eólica, solar térmica, solar fotovoltaica, eficiencia energética, integración de la red y biomasa. "Estos departamentos son imprescindibles para facilitar los objetivos del acuerdo del cambio climático de París y del Horizonte 2020 de la UE para la eficiencia energética", reiteró Maros Sefcovic.

Además, puso en valor que el "Cener ha participado en 74 proyectos, de los que 28 están en ejecución". Por ello, insistió en que "este centro está colaborando en desplegar una economía baja en carbono y en extender ideas de innovación y transferencia tecnológica", durante su intervención de diez minutos en la rueda de prensa que protagonizó en la sede de Cener, flanqueado por autoridades del Gobierno de Navarra y del Estado. "Espero que con esta visita comiencen nuevas colaboraciones que fructifiquen en resultados de I+D+i para España y Europa", destacó Juan María Vázquez Rojas, secretario general de Ciencia e Innovación del Ministerio de Economía, que estuvo acompañando



(Izda-dcha) Juan María Vázquez Rojas, Maros Sefcovic, Manu Ayerdi Olaizola, Pablo Ayesa, Aránzazu Beristain, José Ignacio Doncel Morales y Yolanda Blanco.

do de José Ignacio Doncel Morales, subdirector general de Promoción e Infraestructura. El vicepresidente del Gobierno foral, Manu Ayerdi, recordó las cien empresas asociadas al sector de las energías renovables que operan en la Comunidad y que generan más de 4.000 empleos directos e indirectos. "Solo en 15 hectáreas están instaladas Gamesa, Acciona, Ingeteam y el Cener en la Ciudad de la Innovación". Así Maros Sefcovic reiteró que este foco de I+D+i favoreció que compañías como Gamesa y Acciona hayan actuado en Europa para posteriormente "dar el salto hacia la internacionalización en otros mercados".

Ayerdi dijo que las energías renovables se posicionan como un sector clave en la Estrategia de Especialización Inteligente (la S3) y que "el 84% del

consumo de energía eléctrica en Navarra procede de renovables, aunque solo el 25% de la energía consumida viene de estas fuentes". Y eso que el objetivo 2020 ya se ha cumplido en la Comunidad. También señaló que el Ejecutivo se ha propuesto que el 50% de la energía consumida sea renovable en 2030 en Navarra.

Tras el encuentro con los medios, la delegación institucional visitó los laboratorios de energía solar térmica y fotovoltaica del Cener, y ya por la tarde el CEOER (Centro de Control de Energías Renovables) de Acciona Energía; y desarrollos tecnológicos de Gamesa. Luego se trasladaron a Sangüesa, donde visitaron la microrred Atenea del Cener, sus actividades en el área de Smart Cities y el Laboratorio de Ensayo de Aerogeneradores. ●

Las ventas mundiales del Grupo VW caen un 0,9% en febrero

VEHÍCULOS – Las ventas mundiales del Grupo VW han caído un 0,9% en febrero en comparación con el mismo mes del año anterior, hasta las 689.900 unidades. En los dos primeros meses, las entregas del consorcio han bajado un 2,6% en tasa interanual, hasta 1.500.700 unidades, según explicó el fabricante. Por regiones, en Europa las ventas descendieron un 1,5% en febrero, hasta los 307.200 vehículos. En Europa Occidental, las entregas han caído un 4%, hasta las 251.700 unidades; mientras que las ventas en Europa Central y del Este se han incrementado un 11,6%, con 55.500 unidades. En Norteamérica han aumentado un 8%, hasta los 67.300 vehículos; y en EEUU, con 42.800 vehículos, han registrado un alza del 13,3%. –Efe

Ramón Navarro, presidente de la Asociación de Hoteles Rurales

NOMBRAMIENTO – La Asociación de Hoteles Rurales de Navarra Reckrea, reunida en Asamblea, ha elegido a Ramón Navarro Eyo como nuevo presidente para los próximos cuatro años. Ramón Navarro es propietario y gerente, junto a Patxi Gómez, del Hotel Heredad Beragu en Gallipienzo. Cuenta con una gran experiencia en el mundo del turismo y la restauración y también es presidente del Consorcio de Turismo Tierras de Javier. Ramón Navarro sustituye a Koxko Goñi, del Hostal Gartxenia de Larraintzar. La asociación ha agradecido "su labor y trabajo impecable en estos años como presidente de Reckrea". –E.P.

Elizalde anticipa el debate de la PAC en una jornada en Ejea

CITA – Tres consejeros autonómicos, entre ellos Isabel Elizalde, abrieron ayer la primera mesa redonda de las jornadas técnicas *Ejea ante el desafío agroalimentario global* en un anticipo del debate sobre el futuro de la PAC, organizadas por el Gobierno de Aragón, el Ayuntamiento de Ejea, Aquagraria y Sofeja. Junto a Joaquín Olona, titular de Desarrollo Rural y Sostenibilidad de Aragón, estuvo Francisco Martínez, consejero de Agricultura, Medio Ambiente y Desarrollo Rural de Castilla-La Mancha, e Isabel Elizalde, consejera de Desarrollo Rural del Gobierno foral. –E.P.

Muere Salvador Gabarró, expresidente de Gas Natural

El directivo catalán fue el artífice de la internacionalización de la empresa energética

PAMPLONA – El presidente de honor de Gas Natural Fenosa, Salvador Gabarró, falleció en la madrugada del viernes en Barcelona a los 81 años, según han confirmado fuentes de la compañía que presidió durante casi doce años.

Gabarró dejó la presidencia de la energética el pasado mes de septiembre, cediendo el testigo a Isidre Fainé, tras haber liderado el crecimiento de Gas Natural, que en 2009 dio un salto cualitativo al fusionarse con Unión Fenosa, lo que dio lugar a Gas Natural Fenosa, una de las principales empresas energéticas de España.

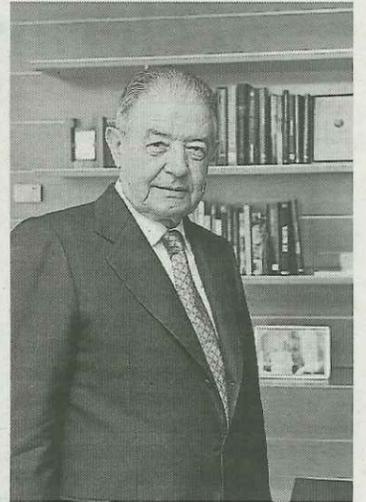
Nacido en Sant Guim de Freixenet (Lleida) en 1935, Gabarró inició su trayectoria profesional en Perfumería Parera y posteriormente ingresó en Roca Radiadores, donde después de pasar por diferentes cargos fue nombrado director general de Producción en 1969 y gerente en 1974. Dejó el cargo a los 65 años, en 2000, pero, lejos de abandonar la vida empresarial, le propusieron en 2003 convertirse en consejero de La Caixa.

Fue nombrado consejero de la gasista en julio de 2003 y llegó a la presidencia de esta compañía en octubre de 2004, con 69 años, des-

pués de sustituir en el cargo a Antoni Brufau. Bajo su presidencia, Gas Natural Fenosa se caracterizó por el crecimiento y la consolidación internacional, principalmente en Latinoamérica. Si el 29 de octubre de 2004, el día en que Gabarró fue designado presidente, el grupo tenía presencia en diez países, ahora opera en 30 países, y lo hace mediante iniciativas como la sociedad Global Power Generation y apoyada en su capital por firmas como GIP o socios estratégicos como Sonatrach. La empresa que deja Gabarró ha pasado de ganar 642 millones en

2004 a 1.502 millones en 2015, así como de repartir un dividendo anual de 318 millones aquel año a 1.001 millones doce años después. Durante su mandato, ha pasado de 9,5 millones de clientes y 6.697 empleados a 23,8 millones de clientes y 19.939 empleados.

El presidente del consejo de administración de Gas Natural Fenosa, Isidre Fainé, y todos los directivos, consejeros y empleados del grupo expresaron su pesar por la muerte de Gabarró y transmitieron sus condolencias a la viuda y familia. "Su liderazgo cercano, su humani-



Salvador Gabarró. Foto: D.N.

dad, su capacidad para desarrollar relaciones y su enorme profesionalidad marcaron una época en Gas Natural Fenosa, hasta consolidarla como una referencia en nuestro sector", afirmó Fainé. – D.N.

Josema Romeo liderará Industria en CCOO con un apoyo del 98%

Los miembros de la ejecutiva se reducen de catorce a nueve y se estrenan Eva Ciaurriz, Esteban Zúñiga y Jesús Miguel Ceras

PAMPLONA – Josema Romeo, empleado de TRW de 41 años, se ha convertido en secretario general de la Federación de Industria de CCOO después de recibir el respaldo del 97,92% de los delegados y delegadas. El reto de crecer fue el lema escogido para el II Congreso de la mayor federación del sindicato en la Comunidad Foral, con 6.200 afiliados.

"Debemos plantar cara a la patronal: salir a la calle para ganar el diálogo en las mesas de negociación. El día 23 hay que protestar de forma energética enfrente de la CEN en defensa de los convenios, de salarios dignos, de la recuperación de derechos y de un empleo estable y de calidad", insistió Romeo en su primer discurso ante los 105 delegados y delegadas.

Romeo ha configurado una ejecutiva compuesta por nueve personas –incluido él–, cinco menos que la constituida por Chechu Rodríguez en 2014. De los ocho que le acompañan, tres se estrenan: Eva Ciaurriz Noáin (Salud Laboral de CCOO); Esteban Zúñiga Pascual (TRW Landaben); y Jesús Miguel Ceras Silanes (Mondelez). Y repiten el secretario de la sección sindical de VW Navarra, Eugenio Duque Escalona, y Moisés Colmenero Murias (VW); Maite Sánchez Ruedas (con su actividad siempre vinculada al sindicato); Santiago Marcos

Lorenzo (Kybse); y José Manuel Atienza Ruiz (TRW Corella). La próxima semana se reunirá la ejecutiva en la que Romeo anunciará a cada uno sus cargos.

La reducción de miembros se encuadra en la reorganización interna que tuvo que afrontar la federación a nivel local y confederal para ahorrar costes y potenciar un sindicato "más fuerte y potente", recordaba Chechu Rodríguez, secretario general saliente, y no exento de "sacrificios con un expediente de regulación de empleo".

Esta federación suma 6.200 afiliados. "Hemos perdido militantes por el efecto de la crisis sobre el empleo. Pero, a mediados de 2016 hemos detectado un crecimiento en la afiliación, aunque todavía el número de altas no compensa las bajas que hemos sufrido", analizó Rodríguez. Su sucesor en el cargo, Josema Romeo, hasta ahora responsable de Acción Sindical y Negociación Colectiva en la federación, apuntó al avance de ELA y remarcó que "CCOO debe seguir trabajando para ser el referente en Industria".

El informe de gestión de Chechu Rodríguez, que también repercutía en Josema Romeo por haber trabajado mano a mano con él estos cuatro años, fue aprobado por el 97,1% de los votos (102 papeletas a favor, un voto en contra y dos abstenciones).

Romeo manifestó que la federación va a abordar "un análisis profundo de los sectores que engloba para trabajar en la recuperación de espacio". Además, prevé que "la movilización va a ser clave para defender los dere-



Arriba: Esteban Zúñiga Pascual (TRW), Santiago Marcos Lorenzo (Kybse), Eugenio Duque Escalona (VW), Josema Romeo Álvarez (TRW), José Manuel Atienza Ruiz (TRW Corella) y Maite Sánchez Ruedas. 1ª fila: Jesús Ceras Silanes (Mondelez), Eva Ciaurriz Noáin (Salud Laboral) y Moisés Colmenero Murias (VW). Foto: Iñaki Porto

chos laborales y sindicales".

REPASO A CUATRO AÑOS DIFÍCILES En su despedida, Chechu Rodríguez valoró sus cuatro años en la secretaría general. "Dejamos una federación mayoritariamente cohesionada después de haber salido elegidos en un congreso fracturado en 2012 con el 60% de los votos. Hemos utilizado bien el tiempo", recordó Rodríguez en clave interna. Y en acción externa, dijo que habían "atendido la negociación colectiva y los ERE, aunque en algunos casos la férrea posición de la patronal había impedido evitar despidos y cierres de empresas". Ahora, Chechu Rodríguez afronta una nueva etapa con su candidatura a la secre-

"Hay que plantar cara a la patronal: salir a la calle para ganarse el diálogo y negociar en las mesas"

JOSEMA ROMEO
Secretario general de Industria en CCOO

"El sindicato no se está moviendo al mismo ritmo que la ciudadanía y eso hay que cambiar"

CHECHU RODRÍGUEZ
Candidato a la secretaría de CCOO

taría general del sindicato en Navarra. "Estamos viviendo un mundo cambiante en lo industrial, laboral y social, y el sindicato no se está moviendo al mismo ritmo que la ciudadanía; algo que hay que cambiar", reconocía. "Debemos buscar espacios de encuentro con el resto de organizaciones, partidos políticos sean del color que sean, instituciones y Gobierno", dijo Rodríguez, que a partir de ahora seguirá trabajando con Romeo, pero en otro escenario. El nuevo secretario general de Industria correspondió su confianza y también la de Carol Aguilera. "Ambos somos sindicalistas que negociamos la conciliación, pero somos los que menos conciliamos", agradeció a su pareja. – S.Z.E

Level, la marca 'low cost' de Iberia con vuelos de largo radio que se estrenará en junio

Desde 99€, se podrá viajar de El Prat a Los Ángeles o Punta Cana, entre otros destinos

BARCELONA — El holding IAG (Iberia, Vueling, Aer Lingus y British Airways) ha creado la marca Level, que se estrenará en junio para operar los vuelos *low cost* de largo radio desde Barcelona a Los Ángeles, San Francisco (Oakland), Buenos Aires y Punta Cana.

Así lo explicó ayer en rueda de prensa el consejero delegado de IAG, Willie Walsh, que añadió que estas conexiones se operarán con dos aviones A330 —de 314 plazas, 293 plazas *economy* y 21 de *premium economy*— operados por los pilotos y tripulantes de cabina de Iberia, y se crearán

250 empleos basados en Barcelona.

“Level es una marca que más adelante se convertirá en aerolínea. Iberia es solo el operador”, dijo Walsh, que añadió que pese a que IAG ha escogido a Barcelona para el lanzamiento de esta marca, el objetivo es expandir sus vuelos desde otras ciudades europeas.

El vuelo entre Barcelona y Los Ángeles se iniciará el 1 de junio con dos frecuencias semanales; la conexión con San Francisco comenzará el 2 de junio con tres vuelos semanales; la ruta a Punta Cana se operará el 10 de junio con dos frecuen-

cias semanales y el trayecto a Buenos Aires lo hará el 17 de junio con tres vuelos semanales.

Los billetes, que salieron a la venta ayer por la tarde en www.flylevel.com, se podrán comprar a un precio desde 99 euros en el caso de las conexiones con Los Ángeles y San Francisco, y 149 euros para Punta Cana y Buenos Aires en clase *economy*, mientras que en clase *premium economy* las tarifas van desde los 599 euros en todos los trayectos.

De las cuatro rutas que se estrenan en junio, IAG prevé mantener de cara al invierno todas menos la

conexión con Los Ángeles, y está estudiando otros destinos, como el mercado asiático.

“Hemos escogido Barcelona porque creemos que representa una gran oportunidad y por el negocio consolidado que tiene Vueling. Es una aventura para IAG y creemos que tendrá éxito”, sostuvo Walsh.

Preguntado por si esta nueva operativa supondrá alguna afectación para el Aeropuerto de Madrid-Barajas, defendió que se trata de “ofertas complementarias”.

ACUERDOS El acuerdo con Iberia está adaptado a la normativa europea, es de un año con el objetivo de desarrollar a futuro un convenio específico de las condiciones que las tripulaciones tendrán en Barcelona, según Gallego: “Necesitábamos un acuerdo de salarios y productividad para lanzar la operativa en junio”.

Asimismo, destacó que Vueling tiene una base “súper robusta” para conectar con Level, y la aerolínea catalana está trabajando para poder vender las conexiones con código compartido también desde su web. —E.P.

El bono social eléctrico podría aplicarse antes de verano

El borrador del reglamento, que estará listo en “breve”, recoge como requisito fundamental la renta

MADRID — El Gobierno contará en “breve” con el borrador del reglamento para desarrollar el bono social eléctrico, que podría así estar listo para antes del verano, según indicó el secretario de Estado de Energía, Daniel Navia.

En declaraciones a la prensa, Navia destacó que recogerá como “requisito fundamental” para acceder al bono la consideración de la renta.

Hasta ahora, el bono social solo reconocía el derecho a acogerse a las familias numerosas, a los consumidores con una potencia contratada inferior a los 3 kilovatios, a los mayores de 60 años con pensiones mínimas y a familias con todos sus miembros en paro.

El Gobierno ultima el borrador después de haber mantenido contactos con todos los grupos políticos y contar con “un consenso importante”. —E.P.

La morosidad de la banca repunta al 9,17% el primer mes de 2017

A finales de 2016 se registró al 9,11%, lo que supone el primer incremento desde octubre

MADRID — La morosidad del crédito concedido por las entidades financieras que operan en España —bancos, cajas, cooperativas de crédito y financieras— cerró enero al alza, en el 9,17%, frente al 9,11% que registró a finales de 2016, lo que supone el primer incremento desde el pasado octubre.

Pese a este leve repunte, la tasa de morosidad de las entidades financieras se mantiene en niveles cercanos a los registrados en mayo de 2012. Según los datos provisionales publicados por el Banco de España, los créditos impagados a estas entidades se redujeron en enero hasta los 115.697 millones de euros, frente a los 116.281 de diciembre.

Los datos del Banco de España también ponen de manifiesto que en el sector de bancos, cajas y cooperativas, dato separado del de los establecimientos financieros de crédito (EFC), la tasa de morosidad también subió hasta el 9,24%, desde el 9,18% del mes previo. —Efe



El consejero delegado del grupo IAG, Willie Walsh, durante la presentación de Level, que operada por Iberia realizará vuelos 'low cost'. Foto: Efe

La deuda pública alcanza su máximo histórico

Aumenta 9.213 millones de euros en enero llegando a los 1,114 billones y situándose en el 99,75% del PIB

MADRID — La deuda del conjunto de las administraciones públicas alcanzó los 1,114 billones de euros en enero, su máximo histórico, lo que representa un aumento de 9.213 millones de euros respecto al mes anterior y se sitúa en el 99,75% del PIB, según datos del Banco de España y los cálculos realizados por el Ministerio de Economía de acuerdo con la previsión de PIB recogida en el último plan presupuestario enviado a Bruselas.

De esta forma, la deuda pública vuelve a incrementarse en el primer mes del año un 0,8% respecto al mes de diciembre, cuando cerró el ejercicio 2016 en el 98,98% del PIB, lo que supuso el segundo año consecutivo de descenso, pero se mantuvo en máximos históricos.

De hecho, la deuda pública se ha incrementado respecto al mismo mes del año pasado en 42.354 millones de euros, lo que supone un repunte del 3,9%.

Así, la deuda encadena dos meses seguidos al alza y acumula 33 meses consecutivos por encima del billón de euros, situándose además en máximos de la serie histórica del Banco de España, que data del año

1995, al sobrepasar los 1,1 billones.

El endeudamiento de las administraciones en diciembre fue de 1.105 billones de euros, un 0,63% más a nivel mensual, lo que representó el 98,98% del PIB a cierre del ejercicio y acabó por tanto por debajo del objetivo estimado por el Gobierno para el conjunto de 2016, situado en el 99,4% del PIB.

VALORES A CORTO PLAZO, EN ALZA El grueso de la deuda en manos de las administraciones públicas se sigue encontrando en valores a medio y largo plazo, que suponen tres cuartas partes (75,01%) de la deuda total. No obstante, estos valores disminuyeron en enero en 792 millones de

euros respecto al mes anterior, hasta los 836.302 millones de euros, si bien en tasa interanual registraron un crecimiento del 5,8%.

Por su parte, la deuda pública en valores a corto plazo aumentó en el primer mes del año en 179 millones de euros, hasta los 82.554 millones. En el último año, los valores a corto plazo en manos de las administraciones públicas han experimentado un repunte del 2,9%.

A esto se sumó el repunte de los créditos no comerciales y el resto de préstamos, que contribuyó en mayor medida al aumento de la deuda pública. En detalle, se incrementaron en 9.828 millones de euros, hasta los 195.985 millones. —E.P.

Tribunas

Expectativas

POR Javier Otazu Ojer

¿Qué es más importante, lo que tenemos o lo que esperamos que podemos tener? Sin nos dan a elegir, ¿qué sensaciones tenemos? ¿Estamos buscando mantenernos o deseamos mejorar?

De todo ello tratan de las expectativas. Y sí, las expectativas importan mucho. Son de varios tipos y tal y como demostró el Premio Nobel de Economía, Robert Lucas, influyen de una forma fundamental incluso en el progreso de un país. Por eso existen índices basados en expectativas, como por ejemplo el índice de confianza de los consumidores o de los empresarios. Un buen indicador implica, para los primeros, que las personas están más dispuestas a ir de viaje o a cenar en un restaurante antes que disfrutar tranquilamente de la vida hogareña. Es decir, más movimiento económico. Para los empresarios eso supone una mayor inversión futura. Sea como fuere, nuestras creencias acerca del futuro influyen en el mismo de forma decisiva. Ya lo decía un asesor norteamericano del presidente George Bush: "a nosotros no nos preocupa el futuro. Lo creamos". Eso sí, no crearon el mejor futuro posible para la zona de Irak tal y como era su pretensión.

Hay muchos tipos de expectativas. Las más simples son las que tenemos cuando vamos al cine o leemos un libro. Si nos dicen que "La La Land está genial y va a arrasarse en la entrega de los Oscar" vamos a ver la película pensando que va a ser una maravilla y puede que salgamos decepcionados. Por otro lado, si nos dicen que un libro es malo pero tenemos curio-

sidad por el autor puede ser que al final nos parezca una delicia. Sí, es difícil abstraernos pero es aconsejable: cuando tenemos una recomendación de ese estilo lo mejor es ir con la intención de disfrutar de la experiencia. Lo mismo ocurre cuando vamos a comer a algún restaurante o a conocer un determinado país. Más importantes son las expectativas acerca de nuestra vida futura. Son fundamentales en nuestro ánimo y espíritu. ¿Qué perspectivas tenemos? ¿Qué rango de población lo tiene peor? Por primera vez se comenta que los jóvenes pueden vivir peor que sus padres. Tiene lógica: la tasa de desempleo es preocupante. Los datos son irrefutables, y las estadísticas de los jóvenes sin estudios son desoladoras. El papel fundamental del Estado es garantizar una buena convivencia entre todas las personas que viven en el mismo. En este contexto es primordial preparar, mediante la educación, a la población para afrontar la vida futura creando valor que repercuta en el conjunto de toda la sociedad. Pero eso es un asunto que merece un análisis aparte.

Pensemos en movimientos como los del 15-M. ¿Cuándo se generan? Se trata de una cuestión de expectativas: eran negativas. Pensemos en la corrupción. Se puede (no se debe) conllevar si el conjunto de la población tiene perspectivas positivas acerca de lo que les pueda venir. Pero en una situación como la actual ese no es el caso. Por esa razón es difícil aguantar tanto juicio.

Eso sí, merece la pena resaltar un aspecto curioso. Cada vez que aparece un nuevo caso de corrupción se tiene la sensación de que "ese es un asunto del pasado", "que haya aflorado implica que los controles funcionan" y profundizando en esta argumentación, "es claro que ya no va a volver a pasar". Sin embargo, no deja

Existen índices basados en expectativas, como por ejemplo el índice de confianza de los consumidores o de los empresarios

El Estado debe decir la verdad, para que así podamos crear, para nosotros mismos, nuestras mejores expectativas

de surgir. Una y otra vez. Da que pensar acerca de la condición humana y de los incentivos que hacen que tantas personas caigan en el mismo saco. ¿Tan difícil es crear una estructura en la que sea humillante ser un corrupto?

Para comprender esta idea, pensemos en la educación y en el modelo anglosajón. En esos países los profesores se ausentan de los exámenes dejando a los alumnos solos. No copia nadie. ¿Cómo se explica? Muy fácil: si te cazan, has cometido un delito y posiblemente no puedan volver a estudiar en ninguna universidad. Por otro lado, los profesores indican en el currículum los congresos a los que han acudido sin justificarse alguno. ¿Y si mienten? Su carrera académica ha terminado. Es una evidencia: las personas respondemos a incentivos.

Volviendo al 15-M, estos movimientos se han generado por la sensación de que existe una clase "privilegiada" (no formada únicamente por políticos) que se está aprovechando de la situación. Hoy observamos, con preocupación, cómo muchas de las personas que iban a cambiarlo todo tenían el mismo objetivo: ingresar en esa clase privilegiada. ¿Y eso es debido a que en política solo entra lo peor? No. Una vez más, es cuestión de incentivos. Unos hacen que salga siempre lo mejor del ser humano, otras que eso no ocurra.

Sea como fuere, las expectativas influyen en nuestra vida. Y sí, el Estado debe realizar políticas para mejorarlas. Pero también debe decir la verdad, para que así podamos crear, para nosotros mismos, nuestras mejores expectativas.

Feliz viaje hacia el futuro. ●

El autor es profesor de Economía de la UNED de Tudela

Convenio navarro en la Concertada

POR Rosa Guzmán Iriarte y Juan Pedro Urabayen Mihura

Los y las trabajadoras de los colegios concertados queremos aprovechar las negociaciones entre sindicatos, patronales y gobierno para acabar con la inestabilidad e inseguridad laboral. Las empresas que nos han contratado pueden descolgarse en cualquier momento de nuestro convenio estatal, y cuando éste venza en 2019 decae por mor de la reforma de Rajoy, teniendo que partir de cero. El acuerdo de la Concertada de Navarra, en el que se sustentan algunas pequeñas mejoras que creíamos consolidadas como derechos adquiridos, depende de la voluntad del gobierno de turno que quiera renovarlo o no. De momento el consejero de Educación ha decidido prorrogarlo por este curso escolar, y en ello se centran las negociaciones. Éstas siguen un guión propuesto por Educación, cuyas representantes en la mesa van tomando conciencia de esta situación de inseguridad en la que nos

encontramos unos trabajadores que siempre hemos tenido más horas lectivas semanales y menos salario que el personal funcionario, y del que el gobierno de UPN nos recortó entre un 7 y un 9,2% según categorías.

En esta situación hemos estado siempre quienes atendemos a casi el 40% del alumnado navarro, en más de 40 colegios que dan este servicio público básico desde hace muchas décadas, allí donde el Estado se desentendía de prestarlo. La mitad de los centros están en barrios o pueblos, y varios fueron pioneros en la acogida a alumnado de extracción social media-baja, incluidas minorías étnicas y población inmigrante, además de tener implantado desde los años 80 el modelo A de euskera. Junto a ellos están las 15 ikastolas, 9 de ellas en zonas como la Ribera, Zangozaldea o Sakana, que también vienen efectuando una labor histórica allá donde no se ofertaba el modelo D público.

Es por eso que el sindicato ELA ha planteado al resto de interlocutores la necesidad de aprovechar las negociaciones, que

no se producían en una mesa a tres desde 2008, para dar una solución global a nuestra problemática. Esta pasaría por negociar un primer convenio sectorial de Navarra que ya sería un éxito si estuviera libre de las inseguridades para la plantilla que permite la reforma laboral, aunque mantuviera en su literalidad el resto de condiciones laborales que ahora recogen el convenio estatal y el acuerdo navarro. Para la administración, que fija cada año nuestro salario en los presupuestos generales y nos lo abona directamente, esto no supondría modificar sustancialmente la financiación que viene dedicando al personal de concertada, dado que las mejoras del acuerdo hoy prorrogado se integrarían en el convenio, como hemos señalado.

Esto exigiría que nos moviéramos todos, patronales, sindicatos y gobierno. Las primeras tendrían que dar el paso de tener un centro de decisión navarro, de hecho, las ikastolas navarras ya lo tienen, y reconocer a su plantilla lo mismo que reconoce a la de sus colegios de Bizkaia, Gipuzkoa o Álava, que sí tienen un convenio autonómico.

El gobierno tendría que ser coherente con su línea de mayor autogobierno, para que las relaciones laborales se decidan aquí y no a cientos de kilómetros. Además evitaría un conflicto que a nadie interesa, si de este modo diera un encaje a la red sin dañar a las plantillas de trabajadores. Los sindicatos también seríamos coherentes con lo que hemos hecho en la CAPV, donde gracias al convenio autonómico que firmamos allí, libre de reformas laborales y recortes, el personal de los centros concertados es el único de todo el Estado al que se le ha devuelto todas las cantidades deprecadas con la excusa de la crisis.

De la reacción que tengamos unos y otros dependerá que aprovechemos o perdamos esta oportunidad histórica que se ha abierto tras las elecciones sindicales y forales, o que sigamos como hasta ahora, en la incertidumbre y aspirando como mucho a renovar un Acuerdo que no ha servido para darnos estabilidad. ●

Los autores son miembros de ELA Concertada Nafarroa

Conductores urgen a la MCP para instalar las mamparas

Apoyo al compañero agredido y concienciar contra las agresiones verbales, más comunes

✦ Sara Huarte
✦ Patxi Cascante

PAMPLONA - Más de un centenar de conductores de villavesa se concentraron ayer frente a la sede de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona como gesto de solidaridad con el compañero agredido recientemente y para solicitar a la MCP que "acelere" la instalación de las mamparas y las cámaras de seguridad.

"Tuvimos una reunión hace cuatro meses con la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona y, entonces, nos dijeron que este año se había dedicado una partida presupuestaria para poner en todos los autobuses cámaras de seguridad y hacer la prueba piloto de las mamparas en las villavesas de servicio nocturno", explicó

Alberto Iribarren, conductor y presidente del Comité de Empresa de TCC. Por lo tanto, y en vista de que esa partida presupuestaria ya está aprobada, los conductores urgen a la MCP para que "acelere el tema de las mamparas" y ofrecen su colaboración para que el "resultado sea satisfactorio" para ambas partes.

El objetivo de esta medida es, según explica Iribarren, aportar un "plus de seguridad, sobre todo en los servicios nocturnos". Y es que, aunque según explica el presidente del Comité las agresiones físicas se producen en "ocasiones muy puntuales", las agresiones verbales sí son más comunes. Por el momento, y a pesar de que "las agresiones pueden producirse en cualquier línea y en cualquier contexto", las líneas más



Más de un centenar de personas se reunieron ayer frente a la sede de la MCP.

conflictivas son la 18, que une la Urbanización Zizur Mayor y Sarriguren, a primera hora de la mañana y la N1, nocturna con trayecto entre la Avenida San Ignacio y Zizur Mayor. "Está muy bien ir de fiesta y tomarse algo, pero hay que pensar que luego se está subiendo a un lugar en el que la gente está yendo de camino

a casa o al trabajo", apostilla Iribarren, para quien la situación se complica especialmente cuando "se suben muchos de golpe y se cuelean". "Llamas a la Policía Municipal, que les obliga a bajar a todos y a subir de uno en uno pagando su correspondiente billete, pero el problema comienza cuando la Policía ya se ha ido. Ahí es

cuando empiezan las amenazas", explica este conductor, convencido de que hace falta "concienciar a la población".

SOLIDARIDAD Durante la concentración, los conductores y conductoras lanzaron un mensaje de solidaridad para el compañero recientemente agredido. "Yo he hablado con

él y me ha dicho que pasó un par de días malos con dolor de cabeza por los golpes, pero que lo peor ha sido la parte psicológica. La inseguridad al tener que volver a subir a autobús", señaló Iribarren, que no dudó en apostar por la educación y las campañas de concienciación como solución a largo plazo. ●

Visita a los Espacios de Igualdad de Arganzuela y Tetuán

La concejala Laura Berro conoció el trabajo desempeñado en ambos distritos madrileños

PAMPLONA - La concejala especial de Igualdad y LGTBI, Laura Berro, visitó ayer dos Espacios de Igualdad en los distritos madrileños de Arganzuela y Tetuán. El Ayuntamiento de Madrid ha creado estos espacios municipales para que se conviertan en plataformas que incrementen la participación ciudadana en actividades que promueven la igualdad de género y para que contribuyan a hacer efectivo el pleno ejercicio de los derechos de las mujeres mediante su empoderamiento. Berro está acompañada por la concejala presidenta del distrito de Arganzuela, Rommy Arce, por la jefa del departamento de Atención a las Mujeres Víctimas de la Violencia de Género, Rosa Gómez, y

por las personas encargadas de ambos Espacios de Igualdad. Los gastos del viaje ascienden a 40 euros. Los Espacios de Igualdad Juana Doña, en el distrito de Arganzuela, y Hermanas Mirabal, en Tetuán, cuentan con servicios de apoyo individualizado, atención social, jurídica, psicológica y formativa, una Escuela de Empoderamiento y una Escuela de Igualdad. En sus programaciones se presta especial atención a mejorar las posibilidades de participación de toda la población a través del refuerzo de su capacidad relacional, con servicios complementarios como ludotecas, espacios de encuentro y salas de documentación y nuevas tecnologías. Madrid cuenta con ocho espacios para sensibilizar a la población para avanzar hacia una igualdad a través de la visibilización de las brechas de género, promoviendo un cambio de actitudes y dando a conocer las políticas de igualdad municipales. -D.N.

Concurso de la ciberaula de la Casa de Juventud

PAMPLONA - A partir de este lunes los jóvenes con edades comprendidas entre 14 y los 18 años pueden inscribirse en la segunda edición de *Iruñarrivial*, el concurso de la Ciberaula de la Casa de la Juventud. 72 jóvenes deberán completar un cuestionario online, realizado en Google, sobre historia, actualidad, actividades y cursos de formación para jóvenes. -D.N.

Programa Kimikarin para química escolar

PAMPLONA - Hoy por la tarde la casa de la Juventud acogerá *La ciencia más explosiva en la Casa*. La oferta es convertirse en químico por un día, ya que los jóvenes de 12 a 18 años podrán experimentar con pompas de hidrógeno, fuegos de colores, metales alcalinos y reactivos o, incluso, con explosiones volcánicas. -D.N.

Pruebas para encargado de comedor de empleo social

Se constituirán dos listas, una para formación y otra para contratación temporal

PAMPLONA - El Ayuntamiento de Pamplona ha convocado pruebas selectivas para la constitución de listas de personas aspirantes al desempeño del puesto de trabajo de encargado de comedor de empleo social. Se constituirán dos listas, una para la formación y otra para la contratación temporal en orden a cubrir las necesidades que se produzcan en el Ayuntamiento. El plazo de inscripción para las personas interesadas en las convocatorias finaliza el 27 de marzo. Se pueden presentar las instancias en el Registro General del Ayuntamiento, en los registros auxiliares o en aquellos recogidos en la Ley de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. La reseña de la convocatoria

se ha publicado en el Boletín Oficial de Navarra número 53 de 16 de marzo y las bases de la convocatoria se pueden consultar en la web municipal, www.pamplona.es (apartado de empleo público, en la sede electrónica), y en la Oficina de Atención Ciudadana del Ayuntamiento (Condestable). A la lista de formación solo podrán acceder empleados fijos del Ayuntamiento o sus organismos autónomos, con un mínimo de tres años de servicio efectivo en su puesto de trabajo, estar encuadrado en el nivel D, y que no hayan agotado la formación. Se requiere, además, título de Bachillerato o Formación Profesional de segundo grado o equivalente. Para la lista de contratación temporal, los requisitos se abren a toda la ciudadanía y son los habituales en las convocatorias municipales de edad, nacionalidad, titulación y habilitación para el desempeño del puesto. Asimismo, es requisito tener permiso de

conducir vehículos de la clase B y carné de manipulador de alimentos. El proceso selectivo constará de tres pruebas comunes a ambas convocatorias. En la convocatoria para la contratación temporal se valorarán además los méritos de los aspirantes, con una puntuación máxima de 30 puntos. Así, se otorgarán hasta 12 puntos por servicios prestados en funciones similares, hasta 8 puntos por la participación en acciones formativas relacionadas y hasta 10 puntos por el conocimiento acreditado de euskera (10 puntos por el nivel C1 y 8 por el nivel B2). Los aspirantes que resulten seleccionados para formar parte de las listas de formación o contratación podrán optar a aquellas plazas para las que el conocimiento del euskera constituya requisito específico siempre y cuando estén en posesión del título de aptitud de euskera (EGA) o equivalente a la fecha en que finaliza el plazo de instancias. -D.N.



viernes 17 de marzo de 2017

José Manuel Romeo es elegido como nuevo secretario general de la federación de Industria de CCOO

El Congreso de Industria de CCOO de Navarra ha elegido también una nueva ejecutiva formada por 9 miembros: José Manuel Romeo Álvarez, Moisés Colmenero Murias, Eva Ciaurriz Noain, Maite Sánchez Ruedas, Santiago Marcos Lorenzo, Esteban Zuñiga Pascual, Jesús Miguel Ceras Silanes, José Manuel Atienza Ruiz y Eugenio Duque Escalona.

La Federación de Industria ha celebrado esta mañana su segundo Congreso en el Colegio de Médicos, en el que se ha elegido a José Manuel Romeo Álvarez como nuevo secretario general con el 98% de los votos, en sustitución del hasta ahora secretario general Chechu Rodríguez. También se ha elegido una nueva Ejecutiva, formada por los siguientes miembros: José Manuel Romeo Álvarez, Moisés Colmenero Murias, Eva Ciaurriz Noain, Maite Sánchez Ruedas, Santiago Marcos Lorenzo, Esteban Zuñiga Pascual, Jesús Miguel Ceras Silanes, José Manuel Atienza Ruiz, Eugenio Duque Escalona.

Chechu Rodríguez, el secretario general saliente, ha realizado un balance de los últimos cuatro años, "un período con un escenario económico, social y político altamente complicado, en el que además hemos cumplido con los compromisos del 10º Congreso Confederado y hemos llevado adelante la fusión de Industria y Fiteqa y la integración de Feagra de forma ejemplar, siempre con la mirada puesta en la acción sindical y en hacer viable la organización".

La Federación de Industria -ha explicado Chechu Rodríguez en su informe general- ha desarrollado un intenso trabajo en todos los campos de nuestra actividad sectorial, hemos construido alternativas y propuestas en cada uno de los ámbitos de actuación, hemos estado presentes en los espacios más relevantes de la negociación colectiva sacando adelante los convenios colectivos sectoriales más importantes de Navarra, hemos sido activos fundamentales en la negociación en las empresas y en los ERES planteados en nuestra comunidad, enfrentándonos a las reivindicaciones y al ansia de las patronales. Hemos estado encabezando, de forma colectiva y también en solitario, las movilizaciones laborales que se han producido en Navarra en estos cuatro largos años. Durante este período hemos desarrollado un intenso trabajo en la atención a la afiliación, en la negociación colectiva, en el asesoramiento legal y sindical y también en la pugna electoral empresa por empresa.

Rodríguez ha señalado que "hemos visto cómo partiendo de una situación privilegiada en 2008 y 2009, con unos datos económicos que situaban a Navarra a la cabeza de las comunidades españolas mejor posicionadas, la crisis también llegó a nuestra Comunidad, más tarde pero con la misma virulencia". En Navarra, con un sector industrial altamente fragmentado, más del 80% de las empresas se sitúa en el segmento de la PYME. Han desaparecido más de 900 empresas y se han destruido miles de puestos de trabajo. Sólo en la industria metalúrgica han sido más de 10.000 los puestos de trabajo perdidos. Y esto no se puede soportar en una comunidad con más de 40.000 parados y paradas, con cientos de familias sin recursos económicos, sobrepasando los umbrales de la pobreza.

El reto de mejorar en los próximos cuatro años

Tras el repaso de los últimos cuatro años, Chechu Rodríguez ha puesto la mirada en el futuro. "Hoy estamos aquí de forma cohesionada en una sola Federación. Ya no hay químicas, textil, o campo. Ya no hay agroalimentaria, metal o minería. Hay una sola organización que no distingue sectores de actividad, afiliados o afiliadas de rama porque todos y todas somos Comisiones Obreras de Industria. Hoy estamos mejor preparados para los retos industriales venideros, para la industria 4.0, las nuevas tecnologías, las nuevas

formas de empleo que van a generar nuevas necesidades en las relaciones empresa-trabajador, en las nuevas formas de desarrollar la actividad sindical".

El secretario general saliente ha afirmado que "no creceremos y no ganaremos las elecciones sindicales si no consolidamos nuestra presencia en los centros de trabajo. Debemos intervenir y acercar nuestra organización a las mujeres, combatir la desigualdad. Debemos acercarnos también a los colectivos jóvenes y explicarles de dónde venimos, qué hacemos, generar ilusión. Les tenemos que ayudar en su incorporación al mundo del trabajo en un modelo cambiante y contra el que tenemos que seguir peleando".

"Tenemos que abrirnos también al cambio. La sociedad navarra reclamó ya en las urnas y reclama hoy otras formas y de alguna manera se materializó un cambio. Sin perder nuestras señas de identidad, debemos buscar elementos de cercanía y confluencia con organizaciones cercanas a nosotros y acercar el sindicato a la sociedad porque nosotros también somos partícipes del cambio. Nuestro trabajo tiene que centrarse, como siempre, en la propuesta y el debate con las instituciones, desde nuestra independencia, y así lo reclamamos al Gobierno de Navarra un día sí y otro también".

Industria, la federación con más peso

La Federación de Industria es la que más peso tiene dentro de la Unión Sindical de CCOO de Navarra, tanto en número de personas afiliadas, más de 6.200, como en número de delegados y delegadas, que rondan los 650.

"Hoy estamos aquí cerrando esta segunda etapa del debate congresual con un alto grado de cohesión interna entre los más de 6.000 afiliados y afiliadas que componemos la federación en Navarra. Podemos presentarnos hoy como lo que somos, la primera organización de nuestras Comisiones Obreras. Hoy las Comisiones Obreras de Industria de Navarra representan el 43% de la organización territorial y tenemos expectativas de seguir trabajando dentro y fuera de las empresas para seguir creciendo".



lunes 20 de marzo de 2017

Pilar García, elegida como secretaria general de Enseñanza de CCOO

García exige el impulso de un Pacto por la Educación que revierta los recortes en el ámbito educativo y en las condiciones laborales de los trabajadores de la enseñanza. El Congreso de la federación de Enseñanza de CCOO de Navarra ha elegido también una nueva ejecutiva formada por 10 miembros: Maite Rocafort, Mariam Ocáriz, Ana López, Ana Oliver, Isabel Zabaleta, Itziar Usandizaga, Andrés Cenicerros, Goyo Ojer, Anabel Díaz y Pilar García.

La Federación de Enseñanza de CCOO de Navarra ha celebrado esta mañana su Congreso en Pamplona, en el que se ha elegido a Pilar García como secretaria general con el 100% de los votos. García sustituyó hace un año en el cargo a Maite Rocafort, y ahora el congreso ha ratificado su liderazgo. También se ha elegido una nueva Ejecutiva, formada por los siguientes miembros: Maite Rocafort, Mariam Ocáriz, Ana López, Ana Oliver, Isabel Zabaleta, Itziar Usandizaga, Andrés Cenicerros, Goyo Ojer, Anabel Díaz y Pilar García.

Pilar García ha realizado un balance de la actividad desarrollada por la federación en los últimos años y ha dibujado los retos para el próximo periodo: "en un contexto de acumulación de recortes y contrarreformas educativas que han supuesto un retroceso que nos sitúa en condiciones del siglo pasado, CCOO va a seguir exigiendo un Pacto por la Educación que revierta los recortes en el ámbito educativo y en las condiciones laborales de los trabajadores de la enseñanza."

García ha destacado el intenso trabajo desarrollado para defender las condiciones laborales en los sectores de la federación: "hemos estado peleando en la enseñanza, en las universidades, en el sector de la atención a la discapacidad, en los Centros Especiales de Empleo, en el sector privado, siempre con un objetivo común: si mejoramos las condiciones de las trabajadoras y trabajadores mejoraremos la atención y el servicio, consiguiendo una sociedad más justa y cohesionada".