

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

29 de agosto



Medicina empieza en la UPNA con solo 18 alumnos navarros en sus 62 plazas

Más del 93% de los navarros que solicitaron cursarla han quedado fuera

La alta nota de corte, de 12,7 puntos sobre 14, ha limitado el ingreso

PÁG. 14-15

40 denuncias en Navarra por estafas que suplantan a Microsoft

Los autores alertan de un virus inexistente y tratan de acceder de forma remota al ordenador de la víctima

PÁG. 16

Un conductor ebrio atropella a una ciclista y se fuga en Zabaldika

La Guardia Civil le localizó: es un vecino de Huarte de 72 años

El conductor triplicó la tasa de alcoholemia y la ciclista fue herida leve

PÁG. 16

Boris Johnson impide que el Parlamento pueda parar un 'brexit' duro

La Reina suspenderá la Cámara de los Comunes para que no pueda aprobar leyes

PÁG. 6-7



ILUSIÓN EN TAJONAR. El Chimy Ávila firma autógrafos a jóvenes aficionados rojillos al terminar la sesión de entrenamiento. IRATI AIZPURUA

Expectación ante la visita del Barça

El club pondrá a la venta 100 entradas el mismo sábado

PÁG. 33

PSN y Bildu se reúnen para hablar de Mancomunidad

El PSN y Bildu hablaron ayer en la sede de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona. La reunión se produjo dentro de la ronda de conversaciones para tratar sobre la entidad que anunció hace algunos días el presidente de la Mancomunidad, Aritz Ayesa.

Participaron el secretario de Organización del PSN, Ramón Alzórriz, y el dirigente de Bildu Adolfo Araiz

PÁG. 23

NACIONAL	2	NAVARRA	14	ESQUELAS	56
INTERNACIONAL	5	PAMPLONA	22	FARMACIAS	59
ECONOMÍA	8	DEPORTES	33	CARTELERA	63
OPINIÓN	10	CLASIFICADOS	45	LOTERÍAS	69

Los sueldos de los 20 principales alcaldes de Navarra

Diecisiete de los primeros ediles cobran más de 30.000 euros al año

PÁG. 22



Mañana, gratis, con Diario de Navarra'

Guía 2019-20 de los equipos navarros de 2ª B y Tercera

España tiene un cuarto de los parados europeos de muy larga duración

Más de un millón de desempleados hace dos años que buscan trabajo

El desempleo de muy larga duración alcanza a uno de cada tres parados españoles

Los trabajadores pierden 133 euros al año de poder adquisitivo a pesar de que su salario medio se eleva un 1,7%

LUCÍA PALACIOS
Colpisa

España es el país de la Unión Europea que tiene un mayor número de parados de muy larga duración (aquellos que llevan al menos dos años buscando empleo sin éxito): más de un millón de personas se encuentran en esta situación, lo que supone cuatro veces más de los que había antes de la crisis, pese a que en el último año este colectivo se ha reducido notablemente, en 267.700 personas. Supera incluso a Italia, y eso que este país cuenta con un 30% más de habitantes. Así, y aunque se trata del nivel más bajo desde diciembre de 2010, uno de cada cuatro parados de muy larga duración de la UE viven en España, según datos del INE y Eurostat recogidos en el último Monitor Adecco hecho público ayer, que además pone de relieve que los trabajadores pierden 133 euros al año de poder adquisitivo.

Y es que prácticamente uno de cada tres desempleados españoles busca trabajo desde hace más de dos años, una tasa que, aún siendo la más baja desde marzo de 2013, solo superan Grecia, donde la mitad de los parados son de muy larga duración, Italia, con un nivel del 38,4%, y Bulgaria (36,8%). Se trata de un porcentaje mucho más alto que la media europea, que se sitúa en el 26,4% por el peso que suponen precisamente los elevados índices de estos Estados miembros. Por el contrario, los países escandinavos son los que presentan mejores registros: 7,3% en Suecia, 8,2% en Dinamarca y 11,2% en Finlandia.

Las grandes potencias euro-



Varias personas hacen cola antes de entrar en una oficina de los servicios públicos de empleo (SEPE).

REUTERS

peas tienen niveles más altos pero están muy por debajo de España. Así, un 26,5% de los parados de Alemania se encuentran en esa situación desde hace al menos dos años; sin embargo, el país germano tiene un 80% más de población y, en cambio, un 64% menos de parados de muy larga duración: 381.400. Algo similar puede decirse de Francia y Reino Unido. En el país galo, con una población un 43% superior, tiene casi la mitad de desempleados crónicos: 583.900, lo que representa el 22% del total. Reino Unido, por su parte, apenas cuenta con 185.100 pese a que tiene un 42% más de habitantes.

La buena noticia —que en parte viene dada por la reducción de este colectivo— es que hay una mayor proporción de parados que cobran prestación, ya que la tasa de

La previsión del PIB subirá este otoño

La ministra de Hacienda, María Jesús Montero, señaló ayer que el Gobierno revisará este otoño al alza la previsión de aumento del Producto Interior Bruto (PIB) para 2019, que en la actualidad mantiene en el 2,2%. Lo hará "a pesar de la situación de la zona euro" y los vientos de una posible crisis global, según declaró a Onda Cero. La CE lo situó en el 2,3% en su última revisión y el Banco de España en el 2,4%.

cobertura se ha incrementado de forma continua en los últimos 14 trimestres, hasta el punto de que casi un 65% de los desempleados españoles ha recibido en este periodo una ayuda pública.

Los sueldos, ocho años al alza Mientras tanto, el salario medio de los que sí tienen trabajo en España sigue creciendo, pero no lo suficiente como para ganar poder adquisitivo, según se refleja en este informe. De hecho, lleva ya diez trimestres consecutivos perdiendo poder de compra y en la actualidad se ha reducido un 0,7% en los dos últimos años (desde el segundo trimestre de 2017 al mismo periodo de 2019). Es decir, el trabajador tiene 133 euros menos al año para gastar que lo que tenía dos años atrás. Se trata, no obstante, del de-

terioro más bajo de los últimos dos ejercicios. Pese a ello, el sueldo medio de los trabajadores acumula ya ocho años consecutivos al alza, tras crecer un 1,7% en el último año, alcanza los 1.674 euros brutos al mes, según datos del INE. Esta cantidad se eleva a cerca de 2.000 euros en el País Vasco y se reduce hasta los poco más de 1.350 euros en Extremadura. De esta forma, la brecha salarial se sitúa en los 615 euros al mes dependiendo de la región en que residan.

Este incremento salarial puede estar en parte motivado por la tendencia al alza que registra el empleo a tiempo completo: durante el último año, nueve de cada diez trabajos creados son a jornada completa, con lo que la proporción de ocupados a tiempo parcial cae hasta el 14,6%.

Los pilotos de Ryanair irán a la huelga por los cierres

Se suman en septiembre a los paros de tripulantes, que acusan al Gobierno de "mirar por y para" la aerolínea

J. A. BRAVO Madrid

Los cierres de las bases de Ryanair en Canarias y Girona, anunciados por la compañía a partir del 8 de enero próximo, han unido a pilotos y tripulaciones en una decena de jornadas de huelga en septiembre. Ambos coincidirán los días 20, 22, 27 y 29, mientras los pri-

meros pararán también el 19 y los segundos el 1, 2, 6, 8, 13 y 15 del mes.

Y no se descarta que las protestas se extiendan a octubre, e incluso los meses siguientes, si no ven una actitud negociadora en la aerolínea líder del segmento 'low cost' en Europa. Justo en la última reunión de mediación con ella los representantes de la compañía ir-

landesa les anticiparon la presentación de un ERE para 512 trabajadores en Las Palmas, Tenerife, Lanzarote y Girona.

Por eso el sindicato SEPLA tampoco espera grandes novedades en su encuentro con los directivos de la aerolínea, preceptivo antes de confirmar de forma oficial los paros ya adelantados. De momento, el Ministerio de Fomento fijó ayer los servicios mínimos para la huelga de tripulantes, cuyos representantes (USO y Sitcpla) los tacharon de "abusivos" por "limitar excesivamente" sus derechos. Volarán en los días señalados todos los vuelos a Canarias y Baleares, el

60% de los peninsulares e internacionales con duración superior a cinco horas y el 35% el resto.

Para USO, que denuncia que los mínimos superan los fijados para las protestas realizadas en 2018 —porque la compañía no aplica a sus empleados la legislación laboral española sino la irlandesa—, el Gobierno "ha vuelto a mirar por y para Ryanair, en vez de por las 512 personas que pueden perder su trabajo". Por eso reclaman a Fomento y el Ministerio de Trabajo que velen por sus derechos laborales, "incumplidos" desde una empresa "subvencionada por las instituciones públicas".

VENTE PA' ALEMANIA, PEPE

Un joven español la ha liado parda en un aeropuerto alemán. Se equivocó al apretar un botón y provocó la cancelación de unos 200 vuelos. ¿Pero qué botón tocó? ¿Uno como el de los misiles de la Casa Blanca? Pues más o menos. Después de pasar las vacaciones en Tailandia, su avión hizo escala en Múnich, aprovechó para ir al lavabo, se descolgó entonces del grupo y se desorientó tomando el sentido contrario, accediendo a una zona restringida –pulsando el botón de seguridad– para embarcarse con destino a Madrid. Como diría Pedro Sánchez, eso le pasa por no cogerse el Falcon.



EN LÍNEA
Daniel Aldaya

Cartas de los lectores

cartas@diariodenavarra.es

¿Trabajadores de primera o de segunda?

Por Real Decreto 20/2018 del Gobierno de Pedro Sánchez, se modifica la disposición transitoria cuarta del texto refundido de la Ley de la Seguridad Social, añadiendo un nuevo apartado, que dice:

“Se seguirá aplicando la regulación para la modalidad de jubilación parcial con simultánea celebración de contrato de relevo, vigente a la entrada en vigor de la Ley 27/2011, de 1 de agosto, de actualización, adecuación y modernización del sistema de la Seguridad Social, a pensiones causadas

antes del 1 de enero de 2023, siempre y cuando se acredite el cumplimiento de los siguientes requisitos:

Que el trabajador que solicite el acceso a la jubilación parcial realice funciones que requieran esfuerzo físico o alto grado de atención en tareas de fabricación, elaboración y transformación, así como en las de montaje, puesta en funcionamiento, mantenimiento y reparación especializados de maquinaria y equipo industrial en empresas clasificadas como industria ma-

nufacturera”.

Quien esto escribe, es presidente del patronato que gestiona una residencia de ancianos. Por lo visto es menos llamativo y social esto que transportar tornillos y componentes metálicos.

Los trabajadores de residencia, aunque disponen de elementos que ayudan su trabajo, se enfrentan cada día a imponderables como caídas, cambios posturales y otras cuestiones, aunque todo está inventado, el bote pronto te lleva a reaccionar ante circunstancias que no se pueden postergar, por la extrema fragilidad de los usuarios.

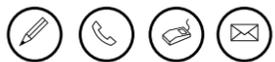
La resultante son lesiones, pasajeras o permanentes, tan importantes e invalidantes como la de los sectores industria-



les, y que la delicadeza del Gobierno no incluye en los precios para acceder a una jubilación parcial. Lo mismo les debe parecer a los sometidos sindicatos de la progresía imperante, que nada oponen al cambio de criterio. Hasta el 1 de enero de 2019 tenían los mismos derechos.

A quien corresponda, no se juega con las cosas de comer ni las de la salud y bienestar. A quien pueda, gobierno -oposición, arbitren soluciones y que todo trabajador sometido a esfuerzos y tensiones, disponga de los mismos medios que el resto. Esto es justicia, lo demás clara y evidente discriminación.

ANTONIO ULZURRUN JIMÉNEZ



Las cartas dirigidas a esta sección serán de 15-20 líneas. Debe adjuntarse una fotocopia del DNI del remitente y su número de teléfono. DIARIO DE NAVARRA se reserva el derecho de publicar tales textos, así como de resumirlos o extractarlos. No se devolverán los originales ni se mantendrá correspondencia sobre ellos.
Dirección Ctra. de Zaragoza s/n. Cordovilla 31191
Correo electrónico cartas@diariodenavarra.es

de pánico irracional y adolescente a las decisiones de por vida uno decide pintarse en el muslo una mandala para toda la vida, o en la tercera cervical las coordenadas de su pueblo para toda la vida, o saliendo de la ropa interior a la altura de la cadera un dragón paratoda la vida. Para toda la vida. Y encima dicen que hacérselo duele. Me da que este mundo tiene más futuro que el que el gurú educativo plantea

CARLOS ANDREU PINTADO

Chuleo en Huarte

“Chulear”, en el diccionario de la lengua española (Edición del Tricentenario), se define de dos formas: “zumbar o burlar a alguien con gracia y chiste” y “abusar de alguien, explotarlo”. Para burla y abuso, el del PSN -con su secretaria general Chivite y su vocero Alzórriz a la cabeza- hacia los navarros en general y, en este caso, hacia los huartearras en particular. Se han burlado de ellos -sin ninguna gracia- y les han explotado abusando del voto que les dieron. Tras las elecciones municipales del 26 de mayo, el PSN obtuvo solamente un acta de concejal, el de doña Amparo López. Ella consiguió, tras diversos equilibrios sobre la cuerda floja, sorprendente-

mente y -también hay que decirlo- escandalosamente, arrebatarse la alcaldía a EH Bildu, la fuerza más votada. ¿Debió ser alcaldesa de Huarte esta señora? En mi opinión, nunca. Las cosas fueron como fueron y López salió alcaldesa puenteando a Bildu.

Pero la política es un búmeran sin fin que va y viene. Así, cuando María Chivite necesitó la abstención de Bildu para ser elegida presidenta, Huarte se convirtió en moneda de cambio. Se preguntaron ¿cómo hacer la pillería “con inteligencia”? Primer paso: elevar a la señora López a un alto cargo dentro de la administración navarra, por lo que se vería “obligada” a renunciar a la alcaldía... y dicho y hecho; segundo paso: el PSN anuncia que “ninguna persona tomará posesión del acta de concejal que corresponde a este partido en el Ayuntamiento de Huarte antes de la celebración del pleno de elección de nuevo alcalde”... -nótese el matiz de “antes de la celebración del pleno de elección de nuevo alcalde”-. ¿Después sí encontrarán un nuevo “concejal osado”?

Conclusión, la alcaldía para EH Bildu (lo democráticamente correcto) puesto que en el pleno de elección faltó el concejal socialista. Indudablemente, en el PSN saben que nosotros sabemos que

todo ha sido un puro cambalache entre ellos y EH Bildu (con la supervisión impagable de la señora Barkos, seguro). Todo este asunto indiscutiblemente también será “plural y progresista”. La pena es que al común de los ciudadanos no nos alcance para comprenderlo plenamente. Estos sonrojos constantes a los que se ve abocada la señora Chivite y que no han hecho más que comenzar, ¿le merecen la pena? Recuerde presidenta que el tiempo pasa volando. Ya solo le quedan en ese cargo tres años y nueve meses.

Finalmente, don Ramón Alzórriz... Todo este embrollo nos lo “explica” él. Mire señor Alzórriz, prívase de decir insensateces. ¡Por favor, deje de considerarnos a quienes escuchamos o leemos sus declaraciones políticas, como un rebaño de ovejas modorras que se tragan todas sus “agudezas”! Está claro que en los partidos políticos alguien debe ser el encargado de decir barbaridades semejantes, pero, el señor Alzórriz debería autoapiadarse de sí mismo y usar esa boca que Dios le ha dado para menesteres más satisfactorios.

Con cierto cariño, reciban ambos, un misericordioso saludo.

PABLO URIZ URZAINQUI

¿Y si fuera realidad?

Quizá por los últimos calores del verano, acaso debido al síndrome post-vacacional o tal vez fruto del aburrimiento, ayer desperté inmerso en una pesadilla que aún hoy me mantiene en un estado de zozobra preocupante.

En el infierno de mi sueño habitaba la Utopía hecha realidad. Por primera vez en la historia de la Humanidad sus dirigentes acordaban terminar con todos los males de la Tierra. No más guerras, no más pobreza, no más cambio climático. Esta vez de verdad todos a una.

Tras la euforia inicial llegó el jarro de agua fría en forma de primer y único mandamiento: justicia.

Y ahí se estrellaron la buena conciencia y las mejores intenciones, porque pesaron más las comodidades que el amor al prójimo y al planeta. En ese estado de remordimiento compartido abrí los ojos y vi que estaba soñando.

No puedo dejar de pensar en el órdago maldito y me pregunto si llegado el caso estaría dispuesta a continuar la partida.

ESMERALDA AYAPE ZARATIEGUI

“DN total: no renuncié a nada”

Consigue la suscripción más completa: DN papel y DN+

- Recibe cada día en tu casa Diario de Navarra en papel, suplementos y revistas.
- Navega en la web diariodenavarra.es de manera ilimitada.
- Accede a la edición impresa en formato digital.
- DN+: navega sin anuncios y disfruta de la nueva propuesta digital de Diario de Navarra.

Entra en www.mundodn.es y benefícate de las ventajas de ser miembro del Club DN.
 Llama al 948 076 068 e infórmate.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

upna Nuevo curso en las universidades navarras (I)



Medicina, con 18 alumnos navarros en sus 62 plazas, gran novedad del curso 2019-20

Las nuevas titulaciones de la UPNA elevan a 1.920 el número de alumnos de 1º



Con la matrícula aún por cerrar, el campus tendrá más de 8.000 alumnos entre los de grado, másteres y doctorado

ÍÑIGO GONZÁLEZ

Pamplona

Las aulas de la Universidad Pública de Navarra vivirán este fin de semana sus últimos días de tranquilidad en mucho tiempo. El lunes arranca el nuevo curso y más de 8.000 estudiantes están llamados al campus. Los más madrugadores, los nuevos alumnos de 1º, que tendrán el día 2 su jornada de bienvenida. Y es en este preciso grupo donde se encuentra la mayor novedad del curso: los estudiantes que estrenarán el nuevo grado de Medicina de la UPNA.

Después de años de negociaciones, de debate sobre su conveniencia o no, y con los partidos políticos de uno y otro signo tirando de la cuerda, Medicina llega al fin a la pública con 62 plazas. En total, la

Universidad recibió 936 solicitudes para cursar estos estudios, llegando 262 de ellas desde alumnos de la Comunidad foral. La alta nota de corte (12,707 sobre 14) para poder acceder ha limitado lógicamente el número final de futuros médicos navarros por la UPNA. En total son 50 mujeres y 12 hombres. 44 proceden de otras CCAA y 18 son de Navarra. Más del 93% de los navarros que solicitaron Medicina se ha quedado fuera.

Actualmente se encuentra en licitación un edificio modular para dar cabida al laboratorio de anatomía para la titulación de Medicina, que estará instalado a tiempo para el inicio de las prácticas del segundo semestre del primer curso. Este edificio tiene carácter provisional (dos cursos académicos) hasta que esté construido el nuevo.

El resto de la titulación se imparte en las instalaciones ya existentes en la Facultad de Ciencias de la Salud (aulas de docencia, laboratorios, biblioteca, aula de informática), que tiene espacio de sobra para albergar al nuevo alumnado.

25 grados y 6 dobles grados

Pero Medicina no es la única titulación novedosa. La UPNA, con su nuevo rector Ramón Gonzalo a la cabeza, lleva años intensos de renovación de titulaciones y si el pasado curso eran cuatro nuevos grados los que se instalaron éste serán tres: Medicina, Psicología (60 plazas) e Historia y Patrimonio (50). Además, también se cuenta con tres nuevos dobles grados: ADE y Ciencia de Datos (10 plazas), Maestro en Educación

Infantil y Educación Primaria (30 plazas) y, por último, Ingeniería Biomédica y Telecomunicación (15 plazas). En total, imparte 25 grados y 6 dobles grados. Todo ello ha elevado el número de alumnos de 1º curso momentáneamente a 1.920 (126 más que en 2018). Ayer mismo se abrió una nueva lista de admitidos que pueden matricularse mañana viernes por lo que el número será mayor.

Con todo, el número total de alumnos en el campus superará los 8.000 estudiantes (de ellos, unos 7.000 de grado), aunque es preciso esperar a que concluya el plazo de matriculación de másteres (para el segundo plazo, los días establecidos son el 9 y 10 de septiembre) y de grado. El curso pasado la UPNA tuvo 800 alumnos de máster y 369 de doctorado.



Clase del curso intensivo de español para los alumnos internacionales de la UPNA. En la imagen, con gorra, Shona McLarr, de Dublín. A la derecha, con barba, Julien Melilli, de Toulouse. AIZPURÚA



Los alumnos caminan por el pasillo de El Sario. La reforma actuará en la planta baja y escaleras.

GARZARON

Construcción de 8 aulas nuevas y ampliación de la cafetería en El Sario



El plazo de ejecución de las obras es de 6 meses y el precio de licitación es de 1,1 millones de euros, IVA incluido

ÍÑIGO GONZÁLEZ
Pamplona

Si el curso pasado le tocó al Aulario ver por fin terminada su reforma, en éste será el edificio de El Sario quien se llene de andamios. En marzo de 2012 se licitó la reforma y ampliación del módulo 6 de las instalaciones por un precio de 770.717 euros. Sin embargo, las obras estuvieron paradas por falta de financiación hasta el curso pasado. Ahora, y tras completarse la primera fase de esta obra, la UPNA ha licitado la segunda fase por un importe de 1,1 millones de eu-

ros IVA incluido. Con estos trabajos, que afectarán a la planta baja del edificio, se conseguirán 8 nuevas aulas así como ampliar la cafetería existente. El plazo de ejecución es de 6 meses.

Siguiendo el proyecto firmado por los arquitectos Javier Barcos (hermano de Uxue Barkos) y Manuel Enríquez, la obra consistirá en la reforma de la planta baja y las escaleras, ya que se pretende completar la aplicación de medidas para evacuación en caso de incendio, creándose para ello nuevas puertas de emergencia.

El programa plantea la habilitación de ocho nuevas aulas para uso docente, de entre 45 y 85 metros cuadrados. Por aforo, las aulas más pequeñas están diseñadas para 33 asientos mientras que la más grande tendrá capacidad para 65 asientos. Estas clases, climatizadas y con sistema de control digital directo, dispondrán del mismo mobiliario empleado en las nuevas aulas del Aulario del campus.

Las obras del bar, en Navidad
También hay proyectado un nuevo aseo, una sala técnica de instalaciones de 18 m² y una ampliación de la cafetería. Sobre este último espacio, el proyecto plantea nueva oficina para la misma de 34 m² así como una ampliación de la zona de restauración de casi 53 metros cuadrados y establece unos plazos muy delimitados para la obra: la reforma deberá ejecutarse entre el 20 de diciembre de este año y el 7 de enero de 2020, a fin de poder abrir el día 8 tras las vacaciones de Navidad.

LAS CLAVES

TITULACIONES CON IDIOMAS

La UPNA continúa con su apuesta por la internacionalización y el aprendizaje de idiomas, que se traduce en la oferta de los nueve programas internacionales que ya existían el curso pasado y en la posibilidad de completar los estudios con un título de inglés (English Learning Programme), francés (Programme d'Apprentissage du Français) o alemán (Program Für DaF).

MEDICINA, LA MAYOR NOTA DE CORTE

Sobre una nota máxima de 14, la note de corte hace referencia a la que posee el último alumno matriculado dentro del total de plazas ofertadas. Se ha tomado como referencia la nota de corte establecida en la primera lista de admisión el 5 de julio. Estos son los grados con mayores notas:

Titulación	Nota de corte
Medicina	12,707
Ingeniería Biomédica+Teleco	12,056
Ingeniería Biomédica	12,027
ADE Internacional+Derecho	11,886
ADE+Derecho	11,514
Biotecnología	11,353
ADE+Ciencia de Datos	11,353
Enfermería	11,122
Maestro Infantil+Primaria	10,992
Psicología	9,966
Historia y Patrimonio	8,122

70 alumnos internacionales que estudiarán en la UPNA han desembarcado ya para un curso intensivo de español

El castellano, mejor al ritmo de chirigotas



ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

SON las 12.30 del mediodía y de la puerta cerrada del aula 314 de El Sario se escapan los sonidos de *A bailar*, la mítica canción de sevillanas del grupo 'Cantores de Hispalis'. Las pocas personas que deambulan por el pasillo del edificio de la UPNA rumbo al centro superior de idiomas no pueden evitar girar la cabeza sorprendidas. La música para y arranca otra: una chirigota de Cádiz. "¿Qué pasa ahí dentro?", pregunta una joven que camina rumbo a la oficina. "Ni idea, pero vaya fiesta", contesta su acompañante. La repuesta la da un cartel en la puerta de la clase:

Curso intensivo de español para extranjeros. Y en él se afanan desde el lunes los primeros 70 internacionales llegados al campus.

Aunque las clases oficiales no comenzarán hasta el martes, en las aulas de Arrosadía ya han desembarcado estudiantes. Este curso vendrán a la UPNA 176 alumnos extranjeros. La mayoría para cursar medio año, aunque también los hay de curso completo. Y los 70 del primer semestre que ya están en Pamplona tienen a su disposición un curso intensivo de español de cinco días gratuito.

Irma Sturtze imparte el curso desde 2013. Junto a **Beatriz Muro** y **Rubén Valtierra** se reparten los cuatro grupos de alumnos de una semana "agotadora". Lo primero es dividirlos por su nivel de castellano en un test. "El curso es de 9.30 h a 13 y de 14 a 17.30 horas. Es intensivo de verdad. Es muy bonito porque todos llegan motivados y con ganas de conocer gente. Las dos primeras horas las dedicamos a gramática y las otras a cultura. Tenemos gente desde nivel 0 hasta B2, pero en general, con muchas

ganas de aprender", comienza.

Este año tiene estudiantes de Holanda, Francia, Alemania, Italia, EEUU, Canadá o Irlanda. También de China, Taiwan y Corea. Es precisamente en estos alumnos asiáticos en los que aprecia un mayor conocimiento de español. "Los primeros años eran los niveles 0 y ahora, sorprendentemente, son los de nivel más alto. Tienen la gramática perfecta. Se ve que hay gusto por el castellano allí. Agradecen mucho este curso, por el refuerzo y por la inmersión en la cultura".

La clase de ayer es un ejemplo: tras analizar un mapa de las autonomías, Irma Sturtze les explica las fiestas de cada una de ellas, de

LAS FRASES

Irma Sturtze

PROFESORA DEL CURSO INTENSIVO
"Los estudiantes llegan muy motivados y con ganas de aprender. Los asiáticos, cada vez con más nivel de español"

Julien Melilli

ESTUDIANTE DE TOULOUSE
"Me gusta que nos estén enseñando también cosas de la cultura española"

Shona McLarr

ESTUDIANTE DE DUBLÍN
"La Universidad es bonita y el ambiente de Pamplona es parecido al de mi ciudad"

las Fallas a las Chirigotas, de la Feria de Abril a la Tomatina de Buñol celebrada ayer. O al encierro de Sanfermines. "Sé que es del 6 al 14 de julio y que se hacen muchos actos religiosos en honor a San Fermín. Que hay toros y fiesta", dice en castellano **Shona McLarr**, dublinesa de 20 años que ha venido a cursar 3º de Economía.

Llegó a Pamplona hace una semana y comparte piso con una compatriota irlandesa y dos chicas españolas. Tras estudiar castellano dos años, se ha decantado por la UPNA en su primera experiencia Erasmus. "Es una ciudad muy relajada. He visto la Plaza del Castillo, la Catedral y el casco viejo. El ambiente es parecido a mi ciudad", cuenta la alumna del Technological University of Dublin.

Con más seguridad aún en castellano se expresa **Julien Melilli**, de Toulouse pero con familia en España. Estudia en la Escuela de Ingeniería Agrónoma de Purpan y a sus 22 años ha venido a Pamplona en su primer semestre de 4º. De momento está en un *Airbnb* a la espera de encontrar piso para compartir, una tarea "nada fácil" a estas alturas. "Quería mejorar mi español y la UPNA tenía mi misma carrera, así que vine la semana pasada y estaré aquí hasta el 22 de diciembre. Me ha gustado mucho lo que he visto de Pamplona, sobre todo los edificios históricos, me encanta que hayan respetado las murallas. Con este curso he vuelto a poner el español en mi cabeza y lo que es más bonito es que aprendemos cosas también de la cultura española, de la que apenas sabía nada", termina. Hoy podrá empararse más: tienen visita al Museo de Navarra y al mercado.

4

DIPLOMAS

Se amplía la oferta de grados en los que se pueden cursar los títulos propios ya puestos en marcha. Así, se podrá realizar el Diploma de Especialización en Educación Sexual, el Diploma de Especialización en Internet de las Cosas e Industria 4.0, el Diploma de Especialización en Marketing desde un Enfoque Industrial y el de Experto en Videojuegos y Aplicaciones de Realidad Virtual.

13-S



APERTURA El acto oficial tendrá lugar el viernes 13. La lección inaugural correrá a cargo del catedrático de Derecho José Luis Goñi Sein.

Registradas casi 40 denuncias por estafas que suplantan a Microsoft

Policía Foral y Policía Nacional advierten de un aumento de este tipo de llamadas en Navarra

DN
Pamplona

La Policía Foral y la Policía Nacional han lanzado una alerta ante el aumento de denuncias que están recibiendo por un intento de estafa informática, en el que los presuntos autores se hacen pasar por técnicos de Microsoft. El Grupo de Delitos Informáticos de

Policía Foral ha recibido siete denuncias en los últimos meses y además su Centro de Mando y Coordinación (CMC) ha recibido numerosas consultas de personas que han recibido este tipo de llamadas, informa en un comunicado. Por su parte, la Jefatura Superior de Policía de Navarra comunica que ha recibido una treintena de denuncias, dieciséis de ellas en las dos últimas semanas de agosto.

En esas llamadas, la persona que telefona se hace pasar por técnico de Microsoft (la multinacional estadounidense que provee de software a ordenadores) y

afirma que se pone en contacto con la potencial víctima porque han detectado que su ordenador está infectado, con el objetivo de que la persona que recibe la llamada les dé permiso para acceder de forma remota a su PC. Si lo consiguen el permiso, pueden hacerse con el control de la computadora y de todos los archivos en ella almacenados, exigiendo a posteriori una cantidad económica para devolver los permisos.

Además, una vez que se hacen con el control del ordenador, pueden examinar los archivos (documentos, fotografías o vídeo), lo que puede dar pie a la divulgación de

información o archivos gráficos de carácter personal o íntimo, utilizándose para cometer otros ilícitos de suplantación de identidad, estafas bancarias o sextorsión.

La Policía Foral indica que este tipo de engaño no es nuevo, sino que los autores realizan campañas masivas y aleatorias, utilizando para ello números de teléfono y es posible que en estos momentos estén dirigiéndose a teléfonos con el prefijo 948 y por ello se están detectando numerosos casos en Navarra.

En otras ocasiones, apuntan Policía Foral y Policía Nacional, los autores sí que cuentan con in-

formación sobre la víctima, por ejemplo obtenida a través de sus perfiles en redes sociales. Pero en ambos casos, según señalan, juegan con la sorpresa de las víctimas y su miedo a perder la información almacenada.

Ante este tipo de hechos, se recomienda tomar una postura de cautela, sobre todo si previamente no se ha solicitado ningún servicio de asistencia técnica. En caso de duda, nunca se deben otorgar permisos informáticos, y si se cree que es un intento de estafa, es preciso interponer la correspondiente denuncia en un cuerpo policial. Los investigadores recuerdan que este no es el modo de actuar de los verdaderos operarios de Microsoft y recomiendan a los ciudadanos que si reciben una llamada de este tipo no faciliten nunca datos personales ni bancarios, y que no realicen en su ordenador ninguna de las operaciones que les solicitan.



La furgoneta que conducía el investigado, con el retrovisor izquierdo dañado.

GC

Atropella a una ciclista y se da a la fuga en Zabaldika

La Guardia Civil localizó al conductor, un vecino de Huarte de 72 años que triplicó la tasa de alcoholemia

G.G.O.
Pamplona

La Guardia Civil detuvo el martes a un vecino de Huarte de 72 años por haberse dado a la fuga tras atropellar en Zabaldika a una ciclista, que resultó herida leve, y casi triplicar la tasa de alcoholemia dos horas después. Un vídeo aportado por un ciudadano recoge el momento en el que el conductor, que manejaba una camioneta, se baja del vehículo después del suceso para colocar bien el retrovisor con el que había golpeado a la ciclista y continúa.

El accidente ocurrió a las 14.20 horas en la N-135, sentido Zubiri (Pamplona-Francia por Valcarlos), a la altura de Zabaldika. Una



Bicicleta que conducía la herida, de carácter leve.

GC

ciclista, de 50 años, sufrió politraumatismos de carácter leve y fue trasladada al Complejo Hospitalario de Navarra.

La investigación llevada a cabo por agentes de Seguridad Ciudadana y de la Agrupación de Tráfico de la Guardia Civil y la colaboración ciudadana posibilitaron la localización del supuesto autor del atropello a las 16.16 horas, casi dos horas después. Se

encontraba en una finca situada cuatro kilómetros después.

Al conductor se le investiga como presunto autor de dos delitos: abandono en lugar del accidente de tráfico y conducir un vehículo a motor superando las tasas de alcoholemia reglamentariamente establecidas. En su historial policial ya cuenta con varias infracciones y una condena penal por conducir bebido.

Piden la suspensión del 'Ospa Eguna' de Alsasua

• Una asociación de la Guardia Civil pide a la Fiscalía Superior de Navarra y al Gobierno foral que actúen para suspender los actos

Efe. Pamplona

La Asociación Profesional de la Guardia Civil JUCIL ha solicitado a la Fiscalía Superior del Tribunal Superior de Justicia de Navarra y al Gobierno de Navarra que actúen para suspender los actos previstos para este sábado en Alsasua dentro del denominado *Ospa Eguna*.

En sendos escritos, dirigidos a ambas instituciones, JUCIL se

refiere a los diferentes actos que, como en años anteriores, se han convocado para este 31 de agosto en Alsasua, cuya "única finalidad" entienden que es "la humillación, el acoso y el fomento del odio" a los miembros del cuerpo.

La vicesecretaria de Organización del PP, Ana Beltrán, ya presentó la pasada semana una iniciativa en el Congreso de los Diputados en la que solicitaba al Gobierno que valore si son un delito de odio los actos de la jornada conocida como "Día de la expulsión" y organizada por la izquierda abertzale, "un acto de desprecio y acoso" a los agentes del instituto armado.

Dos imputados por explotación laboral

DN
Pamplona

La Guardia Civil ha imputado a dos titulares de zonas de cultivo de la Ribera por sendos delitos de explotación laboral. Durante las inspecciones realizadas en el primer semestre en zonas de cultivo y recolección de productos agrícolas de Navarra, los agentes localizaron en dos ex-

plotaciones un total de 14 personas (4 y 10 respectivamente) de nacionalidad marroquí, de las cuales seis no estaban dados de alta en la Seguridad Social y las otras ocho se encontraban en situación irregular. Como consecuencia, los titulares de las explotaciones fueron imputados en calidad de investigados por un presunto delito contra los derechos de los trabajadores.

SUCESOS Dos heridos leves en una colisión en Berroeta (Baztan)

Dos personas resultaron heridas en una colisión registrada ayer por la mañana en el término de Berroeta (Baztan). Dos vehículos chocaron a las 10.25 horas en la carretera NA-2540 (Almendoz-Irurita) y dos personas sufrieron heridas leves de las que fueron atendidas en el Complejo Hospitalario de Navarra. Acudieron bomberos del parque de Oronoz y agentes de la Policía Foral.

Desalojan la empresa Koxka por un pequeño incendio de madrugada

La fábrica de Koxka, en el polígono de Landaben de Pamplona, fue desalojada ayer sobre las 5.40 horas como consecuencia de un pequeño incendio que no causó heridos. El fuego afectó a un cuadro eléctrico y fue apagado con rapidez, pero el humo generado obligó a desalojar la nave. Hasta el lugar acudieron agentes de la Policía Municipal de Pamplona y bomberos de Cordovilla y Trinitarios.

Sitúan a Navarra a la cabeza del país en servicios sanitarios

Según la Federación de Asociaciones para la Defensa de la Sanidad Pública

En la última década, Navarra ha estado siempre en uno de los tres primeros puestos

DN/AGENCIAS Pamplona

Navarra, País Vasco, Aragón y Asturias son las comunidades con mejores servicios sanitarios del país mientras que Cataluña, Andalucía, Murcia y Canarias, en último lugar, son las que los tienen peores, según el informe 'Los servicios sanitarios de las Comunidades Autónomas' elaborado por la Federación de Asociaciones para la Defensa de la Sanidad Pública (FADSP).

El estudio analiza aspectos como el gasto per cápita en sanidad, camas, quirófanos y médicos por 1.000 habitantes, listas de espera, gasto farmacéutico o externalización de servicios y otorga una puntuación a cada comunidad autónoma. Navarra ha logrado 102 puntos (de un total de 126), casi el doble que Canarias, que se



Imagen del Complejo Hospitalario de Navarra.

E.BUXENS

ha quedado en 56 puntos.

El presidente de FADSP, Marciano Sánchez Bayle, indicó durante la presentación del informe que son diferencias "claramente excesivas" y "no razonables". La entidad emplea datos de la OCDE, la OMS, Euros-

tat, HAQI (The Lancet) e indicadores claves del Sistema Nacional de Salud para el informe.

Entre las tres primeras

Durante la última década, Navarra ha permanecido siempre en los tres primeros puestos de este

ránking que elabora la federación. Así, ha ocupado el primer puesto en los años 2010, 2011, 2013, 2014, 2016, 2017 y 2019. En 2012, 2015 y 2018 ocupó la segunda posición y en 2009 la tercera.

La federación denunció ayer que, aunque en los cuatro últimos años se ha producido un "aumento presupuestario" tras los recortes de la crisis, los incrementos han ido dirigidos de manera "casi exclusiva" al gasto farmacéutico (18% entre 2014 y 2018) y a las privatizaciones.

Sánchez Bayle recordó que los recortes realizados durante la crisis todavía "no se han recuperado". "Sigue habiendo listas de espera intolerables y ahora preocupantes en AP. La diferencia entre comunidades es muy elevada", dijo. Y apuntó que pelagra la cohesión y equidad entre territorios.

Sánchez Bayle matizó que el informe compara entre comunidades autónomas. "No significa que la primera (Navarra) esté bien, sino que está mejor que las demás en comparación". "De manera que si todas hubiesen mejorado o empeorado en la misma cuantía, no se producirían diferencias en los resultados y, por lo tanto, los cambios de posición responden a las posiciones relativas", puntualiza la FADSP.

Afapna exige que se pague el verano a docentes

• Reclama que lo cobren todos los profesores que hayan trabajado al menos cinco meses y medio, con la antigüedad

DN Pamplona

Afapna reclama al departamento de Educación del Gobierno de Navarra que pague los meses de verano a todos los docentes que hayan trabajado al menos 5 meses y medio con el reconocimiento pertinente de la antigüedad.

El sindicato pide a Educación "seriedad y compromiso con los docentes navarros" y señala que el exdirector de Recursos Humanos de Educación "dejó firmadas unas instrucciones para el cobro del verano que no se han llevado a cabo". Afapna confía en que "sea voluntad del departamento pagar los dos meses de manera inmediata".

"Es inadmisibles que todavía los docentes navarros no hayan cobrado aquello que les corresponde, se firmó el pacto educativo con el fin de recuperar los derechos perdidos tras la crisis del 2010 y ahora la administración saliente ha dejado los deberes sin hacer", critica Afapna.

Creada la red de atención temprana para niños de 0 a 6

En 2018, sólo el centro de atención temprana de Derechos Sociales atendió 688 casos en edades de 0 a 3 años

DN Pamplona

El Gobierno foral aprobó ayer un decreto foral por el que se crea la Red de Atención Temprana de Navarra, dirigida a niñas y niños de 0 a 6 años con alteraciones o trastornos en su desarrollo o en riesgo de padecerlo. El objetivo es garantizar el óptimo desarrollo de la población infantil, promoviendo una actuación integral y mejorar los recursos y servicios puestos a disposición de los menores y sus familias.

La Atención Temprana es un servicio de responsabilidad pública garantizada que ofrece recursos y apoyo a menores, desde el nacimiento hasta los 6 años, familias y sus entornos desde los sectores sanitarios, educativos y sociales.

En 2018, sólo el centro de atención temprana dependiente del departamento de Derechos Sociales, e integrante de esta red, atendió 688 casos en

edades de 0 a 3 años.

En esta franja de edad, las solicitudes al servicio de Atención Temprana de este departamento se han incrementado en los últimos cuatro años en un 85% debido, sobre todo, a la mejora en los procesos de detección por parte de profesionales y el número de menores atendidos ha crecido un 70% en el mismo período. A estas atenciones hay que sumar las atendidas desde el departamento de Educación, en la franja de 3 a 6 años.

La Red ahora creada garantizará la atención bajo los principios de accesibilidad universal e igualdad de oportunidades, entre otros. Algunas de las medidas que se contemplan son la descentralización del servicio mediante la adhesión de los ayuntamientos al convenio firmado por la Agencia Navarra de la Autonomía y la Federación de Municipios y Concejos para llegar a 24 localidades.

Para acceder al servicio es necesaria una valoración previa, que puede ser solicitada tanto por los servicios sanitarios como sociales o educativos, además de las propias familias y personas tutoras.



Comité de expertos que revisará el modelo de atención al daño cerebral. Fernández Nistal, a la derecha.

Adacen, en la revisión estatal del modelo para daño cerebral

DN Pamplona

El director de Adacen, Francisco Fernández Nistal, participa en un comité nacional de expertos creado por el IMSERSO para revisar el modelo de atención al daño cerebral en España. Su objetivo es establecer una guía que oriente el recorrido sociosanitario de las personas afectadas por esta

enfermedad desde el momento en el que se produce la lesión. El IMSERSO considera que el daño cerebral adquirido es una discapacidad que, por su incidencia y consecuencias, precisa de unas necesidades de atención específicas y de un modelo de atención propio en un contexto actualmente caracterizado por la escasez de recursos, la falta de coordinación entre

los existentes y la carencia de homologación y regulación de los mismos. Según la OMS, el daño cerebral adquirido, cuya causa principal es el ictus, representa la tercera causa de muerte y la primera de discapacidad en adultos. Por todo decidió crear un comité que se ocupará de revisar, actualizar y proponer un modelo de atención al daño cerebral adquirido.

El Festival NIFF

tener ideas, ser creativo y llevarlo a cabo. El cine ha cambiado mucho con el tiempo y una prueba de ello es el *challenge*. Tenemos como 40 inscritos, se han ido apuntando todos los días. Nos hacemos la idea de que luego vemos a 40 participantes por la ciudad, durante los días del festival, grabando cosas. Es algo muy bonito. Luego, tienen la posibilidad de ganar mil euros, que tampoco está mal.

Es presidente de este jurado, ¿alguna recomendación?

Que se paren a pensar en el mensaje del festival. El lema este año es una frase de Asghar Farhadi: "Haz cine con el corazón". Esa es la clave, algo que de verdad toque el corazón. El tema es la vida, es muy amplia y da casi para contar cualquier cosa. Queremos que la gente se sensibilice sobre muchas circunstancias, problemas y situaciones de mucha gente. No hay que intentar hacer algo complicado con muchos actores, montaje y lío. En 48 horas sobra mucho tiempo: 2 o 3 para pensar, luego hacerlo y sobra un día para montar, subirlo y estar tranquilo. Me gustan más los trabajos hechos con pocos medios, pero que tienen una esencia buena, que los que están hechos con mucho despliegue pero están vacíos de contenido.

Participación de Asghar Farhadi...

Vamos a ver el trabajo de Asghar Farhadi. Como en 10 días se pueden hacer trabajos de la calidad y del mensaje que hay. Estamos esperando recibir su aprobación para proyectarlo en una sesión. Sería el estreno del último trabajo de Asghar Farhadi, un corto hecho en Navarra. Y a lo mejor lo lanzamos también el día de la inauguración, el jueves a la mañana a las 10.30 horas. Espero que diga que sí. Como habíamos tenido relación con él y es un hombre muy sensible a estos problemas, le ofrecimos la posibilidad de ser el presidente de honor del festival. En esta edición no puede venir, esta con un guión del próximo trabajo, pero a lo mejor más adelante.

¿Planes de futuro para el festival?

La idea sería que descentralizáramos. Hemos nacido en Pamplona, pero me gustaría hacer avances o sesiones en otras poblaciones de Navarra. Por otra parte, el tema educativo. Hay que educar a la gente joven a ver cine. A partir de septiembre, con las películas que hayan ganado, se pueda ir a hacer una proyección a un colegio con una unidad didáctica.

(Protagonista en 'Mikele').
Competición Navarra Film Challenge Salón principal, Escuela Navarra de Teatro. De 11.30 a 12.30 horas.

Actuación Clown con Virginia Senosiain Salón principal, Escuela Navarra de Teatro. De 17.00 a 17.15 horas.

Sesión Feminismos Salón principal, Escuela Navarra de Teatro. De 17.15 a 19.00 horas. *Emarri; Y...¿Por qué no?; Azadeh; Cerdita; Arenas de Silencio.*

Mesa Redonda "Feminismos" Salón principal, Escuela Navarra de Teatro. De 17.30 a 19.00 horas. Participan: Chelo Álvarez (Cineasta y periodista) y María Sanz de Galdeano (Economista y profesora).

Gala final Navarra Film Festival De 20.30 a 22.30 horas. Entrega de premios y copa de despedida.

CCOO denuncia que el curso de música y artes escénicas puede empezar sin profesores

El sindicato critica la mala previsión de la Administración en la oferta de empleo de estas especialidades

DN Pamplona

La Federación de Enseñanza de Comisiones Obreras de Navarra ha criticado la "mala organización" en el curso de las escuelas de música y artes escénicas, que comienza el jueves 5 de septiembre y, según el sindicato, corre el riesgo de hacerlo sin docentes.

CCOO denuncia en una nota de prensa que "no se conocen las plazas de estas especialidades ni se ha publicado la lista provisional de aspirantes ni la baremación de los mismos". Esta circunstancia, según el sindicato, va a provocar que el curso en las escuelas de música y artes escénicas comience "tarde y mal", con lo que ello supone para el alumnado, para los equipos directivos y para los mismos profesores, que todavía no saben dónde van a trabajar ni van a tener tiempo para organizar el curso académico.

CCOO explica que ha recibido

varias llamadas esta semana de docentes afectados por esta situación. El sindicato también ha recibido otras llamadas de quejas con motivo del proceso de la adjudicación del personal docente, especialmente del profesorado de las especialidades de educación física y música. "A pesar de que CCOO ya avisó de esta problemática, la Administración no realizó una buena previsión en la OPE y eso ha provocado que haya docentes que, habiendo obtenido una plaza en educación física o música, no hayan podido realizar las prácticas en su especialidad y hayan sido derivados a educación primaria, con el doble perjuicio tanto para ellos como para el profesorado de primaria", lamenta en la nota de prensa.

CCOO ha pedido al Departamento de Educación de cara al nuevo curso que se sienta a dialogar con los sindicatos para consensuar una Oferta Pública de Empleo "que se ajuste a las necesidades reales de nuestra comunidad". Asimismo, también ha solicitado al nuevo Gobierno de Navarra que siga implantando el Pacto Educativo que se firmó el año pasado. El nuevo curso se inaugura la semana que viene.



Rehabilitación del Condestable en Pamplona en 2006.

DN

Las ciudades del siglo XXI, en un curso de verano

DN Pamplona

El proceso de rehabilitación del centro histórico de Pamplona centrará uno de los bloques del curso *Fábricas del Sujeto. La ciudad en el siglo XXI*, que la Universidad de Navarra pondrá en marcha el próximo lunes, día 2. El programa, enmarcado en los cursos de verano de las universidades navarras, se desarrollará hasta el 4 de septiembre, de 17 a 21 horas, en civivox Condestable.

El actual director de la Oficina de Rehabilitación del Ayuntamiento de Pamplona, Alberto Calvo Azagra, expondrá el proceso de rehabilitación del Casco Antiguo de Pamplona como una intervención larga en el

tiempo en el que se ha sabido conjugar los esfuerzos tanto de las administraciones públicas, como de la inversión privada de los vecinos para conseguir la regeneración de la trama urbana.

El curso integra otros dos bloques temáticos: el primero es la definición de las ciudades actuales. Los ponentes expondrán las características específicas de la ciudad del Siglo XXI y el modo en el que se produce la cultura y el arte en esos espacios. El segundo núcleo es la delimitación del espacio público actual: quiénes son los sujetos políticos, cómo ejercen su derecho a la ciudad, y cuál es el nuevo modo de gobierno de lo común.

DESDE LA SOLANA

Elogio de septiembre

Román Felones



CHAPU Apaolaza, además de corredor del encierro sanferminero, es un excelente periodista del que tenemos la oportunidad de disfrutar los lectores del DN con asiduidad. En su sección *La ventana* de antes de ayer, titulada "Septiembre", hace esta hermosa y descarnada descripción del citado mes: "¿Ves a aquel tipo siniestro que entra por la puerta del bar? Es septiembre. Por mucho que uno de

los placeres de esta vida sea el que proporciona echarse la primera cazadora por los hombros, septiembre es un fantasma hecho de frío y de madrugones, rutina, desamor, vaho en los cristales de los coches cuando se detienen en los semáforos camino de la oficina. Septiembre es la irrelevancia".

Pese a que he pasado uno de los agostos más felices de mi vida

ejerciendo de abuelo, les confesaré que a mí septiembre es el mes que más me gusta del año. Pero como sé que a buena parte de ustedes, como a Chapu Apaolaza, septiembre no les despierta demasiadas simpatías, permítanme que les cuente las excelencias —al menos en Navarra— de este mes que despierta al verano y nos acerca al otoño, tan colorista y cargado de buenos frutos.

No soy demasiado amigo de calendarios festivos, que en Navarra tienden a la exageración y, en consecuencia, aprecio más el llamado tiempo ordinario que el estival. Comprendo que eso solo puede suceder si el trabajo que uno realiza le gusta y le motiva. Ese ha sido mi caso. He disfrutado mucho en todas mis actividades profesionales, sea la docencia, sea la política. De ahí que septiembre supusiera, tanto en una como en otra, la vuelta a la actividad deseada, tras el parón veraniego.

Pero, al margen de la impresión personal que les he trasladado, el septiembre navarro presenta unos rasgos positivos indudables. Convendrán conmigo que el tiempo atmosférico nos depara unos días muy agradables. El frescor mañanero, la amable temperatura diurna, el cercillo vespertino que te obliga a sacar la cazadora de la que ha-

blaba Apaolaza, y la manta acogedora por la noche, constituyen un cóctel que lo hace irrepitible.

¿Y qué decir del campo y sus productos? Pasear por caminos y senderos es recuperar una Navarra de la que a veces nos olvidamos. Con los campos de cereal pasando del color pajizo al ocre, las viñas a punto de dar sus mejores frutos, la oliva ya granada, los árboles frutales en su mejor momento, y hasta las modestas moras esperándonos a la orilla del camino, septiembre espera e invita a que lo disfrutemos en contacto con una naturaleza que es madre pródiga en frutos. ¿Quién no recuerda el olor de un melocotón pequeño de tamaño y pleno de sabor, que nos retrotrae a los sabores de la infancia? Y esto, para los habitantes de la Navarra rural y la urbana, porque si algo sigue caracterizando a la sociedad navarra de ayer y de hoy es ese corazón rural que nos invita a volver el fin de semana a nuestro pueblo para reencontrarnos con unos orígenes de los que, afortunadamente, no nos queremos desprender.

No me olvido de los amantes de las fiestas, que son muchos. Tras la Virgen de Agosto, el otro gran empuje festivo lo constituye la Natividad de Nuestra Señora, las fiestas de la Virgen de septiem-

bre, que nos llevarán hasta finales de mes, en los que San Miguel, desde las alturas, dirá adiós casi definitivo al calendario festivo.

Tras un agosto particularmente intenso en lo cultural, con un Flamenco on fire que sigue sorprendiendo a propios y extraños, además de otras manifestaciones de interés, septiembre, en material cultural, no tiene parangón: En música, el extraordinario programa de la Semana de Música Antigua en su cincuentenario, el comienzo de los grandes ciclos de la Sinfónica de Navarra, la Sinfónica de Euskadi, Baluarte, el Orfeón y la Coral de Cámara de Pamplona, entre otros; en divulgación cultural, los cursos de las Universidades navarras y de la Cátedra de Patrimonio y Arte navarro; en cine, la programación de la Filmoteca; y en artes escénicas, los ciclos del Gayarre, Escuela Navarra de Teatro, Museo Universidad de Navarra y la Red de Teatros.

Por supuesto, comienza el curso lectivo, el político, el judicial y el deportivo. Pero de estas cosas menores no les hablaré, ya hay secciones que se ocupan de ello.

¿Cómo lo ven? ¿Verdad que es atractivo? Despidan agosto sin melancolía y abróchense los cinturones, porque llega septiembre. Espero que lo disfruten.

Diario de

Noticias

25 años urte 1994-2019

NAVARRA REFUERZA LA ATENCIÓN TEMPRANA A LOS MENORES DE SEIS AÑOS EN 24 LOCALIDADES

- El Gobierno aprueba el decreto que coordina Salud, Educación y Derechos Sociales
- En 2018 atendió a 688 niños menores de tres años con trastornos de desarrollo

Navarra es la comunidad con mejores servicios sanitarios

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 6 Y 7 - Valorar la sanidad, eje de cohesión social. EDITORIAL EN PÁGINA 3

Unos 15.500 universitarios inician curso la próxima semana

PÁGINAS 4 Y 5

Arranca la vendimia con menos uvas pero de gran calidad

PÁGINA 23



Un hombre con careta del primer ministro, en una protesta con el cartel 'Descanse en paz la democracia británica'. Foto: Efe

Johnson cierra el Parlamento británico para un 'brexit' duro

PÁGINAS 18 Y 19

UN NIÑO DE 9 AÑOS SALVA A SU HERMANA DE 6 TRAS ATRAGANTARSE EN TUDELA

HABÍA RECIBIDO FORMACIÓN DE SU MADRE, ANA CAMPILLO

// P10



ESPARZA CALLA E IRIARTE NO EXPLICA QUÉ HACÍA EN UN ACTO FRANQUISTA

- Navarra Suma no desautoriza la presencia de dos parlamentarios en un homenaje a un requeté

PÁGINA 14

Zara abre hoy su tienda en el edificio de La Vasco

PÁGINA 30



MESSI, CASI DESCARTADO Y OIER PUEDE ESTAR LISTO PARA EL BARCELONA

PÁGINAS 42 A 44



OSASUNA APOYA A GRUPO PLEO EN LOS ESTATALES DE ATLETISMO

PÁGINA 51

9771576 545042

Publicados los destinos provisionales para docentes

Hoy saldrán los listados de aspirantes para escuelas de música y artes escénicas, así como su baremación

PAMPLONA – Los destinos provisionales para interinos docentes que trabajan en Navarra se hicieron públicos ayer en la plataforma de adjudicación telemática de plazas (ATP). Así, al cierre de la edición de este periódico el proceso –aún abierto– esgrimía para el curso 2019-20: 3.284 plazas adjudicadas, 632 plazas no disponibles y 180 ofertas sin adjudicar.

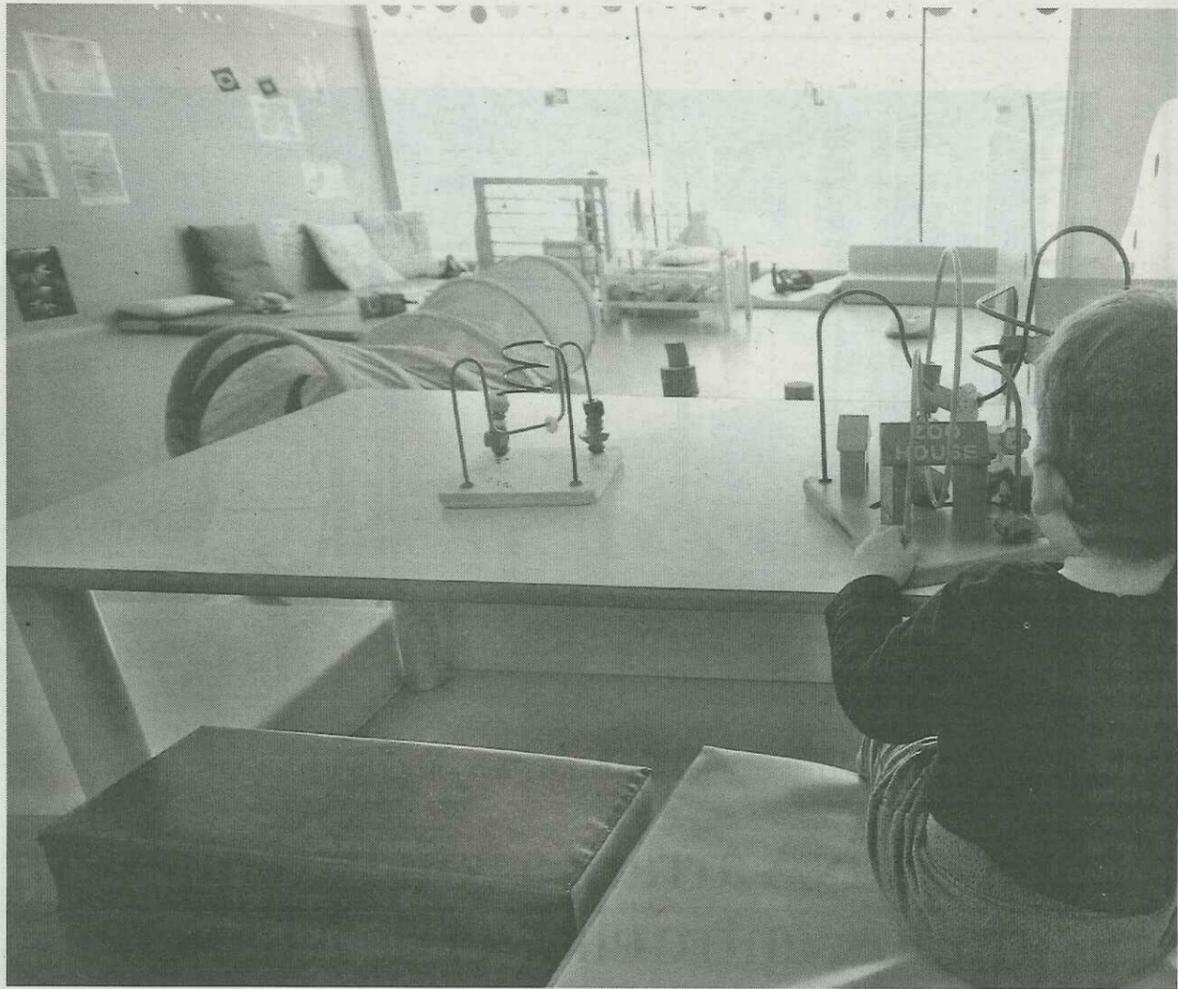
Por su parte, Educación publicará hoy la lista provisional de aspirantes a las escuelas de música y artes escénicas y su baremación. CCOO criticaba ayer en un comunicado “la mala organización” de este aspecto por parte de la Administración ya que comienzan el curso el jueves 5 de septiembre y no se había publicado “la lista provisional de aspirantes ni la baremación de los mismos”. Educación anunció ayer que dicha lista provisional se publicaría hoy. –D.N.

Nabarralde iniciará en octubre el curso ‘on line’ Historia de Navarra

SÉPTIMA EDICIÓN – La Fundación Nabarralde ha puesto en marcha una nueva edición del curso on line *Historia de Navarra*, que repasará la prehistoria hasta la guerra del 36, pasando por las batallas de Orreaga, las conquistas de 1200 y 1512 o las carlistadas. Esta séptima edición se desarrollará entre el 3 de octubre y el 12 de diciembre y la inscripción permanecerá abierta hasta el próximo 29 de septiembre. El curso cuenta con la colaboración de la Federación de Icastolas de Navarra, y está homologado por el Gobierno de Navarra y se ofrecerá tanto en euskera como en castellano. –D.N.

Ilundáin oferta una escuela taller y un curso en el ámbito agrario

FORMACIÓN – La Fundación Ilundáin ofertará para el próximo mes tanto una escuela taller como un curso, los dos relacionados con el ámbito agrario. El primero, con una duración de dos años, empezará el 16 de septiembre. Por su parte, el curso se desarrollará desde el 9 de septiembre hasta el 18 de noviembre. –D.N.



Un niño jugando en una escuela infantil de Burlada que gestiona una sociedad pública.

NAVARRA REFUERZA Y EXTIENDE LA ATENCIÓN TEMPRANA 0-3 QUE EN 2018 ASISTIÓ A 688 NIÑOS

● El Gobierno aprueba el decreto que coordina Educación, Salud y Derechos Sociales ● En 2018 se atendió a 688 niños y niñas, solo de 0-3, con trastornos de desarrollo ● Darán servicio 24 localidades

✎ **Lola Cabasés Hita**
✎ **Javier Bergasa**

PAMPLONA – Casi 700 familias navarras que tienen bebés o menores con alteraciones o trastornos en su desarrollo o en riesgo de padecerlo presentaron el año pasado solicitudes al Servicio de Atención Temprana, una demanda que en los últimos cuatro años se incrementó un 85% y que en lo que va de año ya ha experimentado un aumento del 15% respecto a 2018. El Gobierno de Navarra ha previsto dar un nuevo impulso a este servicio con la reorganización de la atención y los recursos existentes de manera que los departamentos de Salud, Educación y Servicios Sociales den una misma respuesta y faciliten los recursos que estos menores y sus familias necesitan. Además, se exten-

derán las prestaciones y para este año se prevé que 24 localidades ofrezcan el servicio.

Ayer, el Gobierno de Navarra aprobó el decreto foral por el que se crea y regula la red de Atención Temprana de Navarra. Este servicio, que en Pamplona y Comarca está gestionado por profesionales de la Agencia Navarra de la Autonomía y Desarrollo de las Personas, lo presta en el resto de las áreas de la Comunidad Foral Anfas mediante un concierto social.

La Red de Atención Temprana de Navarra, dirigida a niñas y niños de 0 a 6 años con alteraciones o trastornos en su desarrollo o en riesgo de padecerlo, tiene como objetivo “garantizar el óptimo desarrollo de la población infantil, promoviendo una actuación integral y mejorar los recursos y servicios puestos a disposición de las y

los menores y sus familias”. Para ello, contempla una mayor y mejor coordinación y cooperación entre los Departamentos de Salud, de Educación y de Derechos Sociales, evitando duplicidades y garantizando la unidad de intervención, dice el decreto.

La Atención Temprana es un servicio de responsabilidad pública garantizada que ofrece recursos y apoyo a menores, familias y sus entornos desde los sectores sanitarios, educativos y sociales, en función de las necesidades de cada menor. Estos servicios van dirigidos a la población infantil desde el nacimiento hasta los 6 años y a sus familias.

En 2018, sólo el centro de atención temprana dependiente del Departamento de Derechos Sociales, e integrante de esta red, atendió 688 casos y solo en edades de 0 a 3 años. En esta franja de edad, las solicitudes al Servicio de Atención Temprana de este Departamento se han incrementado en los últimos cuatro años en un 85% debido, sobre todo, a la mejora en los procesos de detección por parte de profesionales, y el número de menores atendidos ha crecido un 70% en el mismo período. A éstas solicitudes de ayuda hay que sumar las atendidas desde el Departamento de Educación,



Opositores a una de las plazas de maestro, en junio. Foto: Unai Beroiz

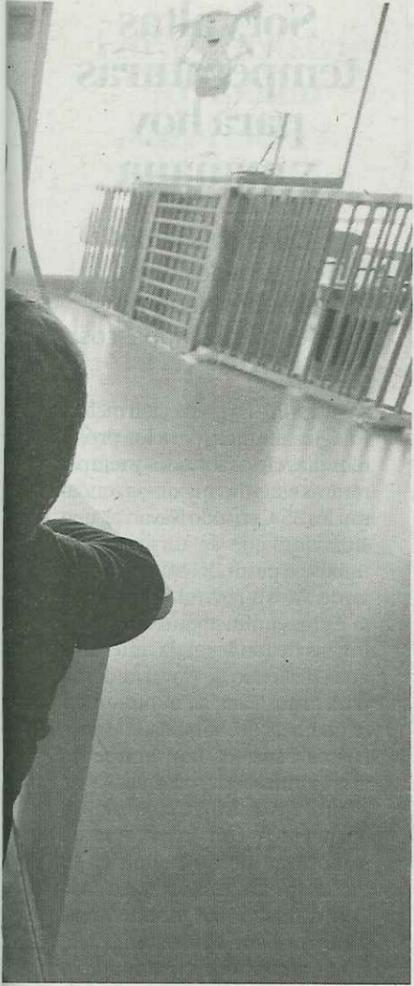
Afapna pide a Educación que pague los meses de verano a los interinos

El departamento expresa su “voluntad” de respetar el pacto educativo y que aún no ha podido efectuar el pago

PAMPLONA – El sindicato Afapna reclama al departamento de Educación que pague los meses de verano a los docentes que han trabajado al menos 5 meses y medio con el reconocimiento pertinente de la antigüedad, comunicaron ayer en una nota. El sindicato pidió al Departamen-

to “seriedad y compromiso con los docentes navarros” y señaló que el exdirector de Recursos Humanos “dejó firmadas unas instrucciones para el cobro del verano que no se han llevado a cabo”.

Por su parte, ayer desde el departamento mostraron su “voluntad inequívoca de respetar el pacto educativo” firmado en 2018 e indicaron que todavía no han podido efectuar los pagos por la coincidencia con los concursillos, estar “recién llegados” y encontrarse aún “estructurando el propio departamento”. –D.N.



ENDE 6 AÑOS, MENORES

en la franja de 3 a 6 años.

La Red ahora creada garantizará la atención bajo los principios de accesibilidad universal e igualdad de oportunidades; gratuidad; participación y colaboración de la Administración, la familia y la sociedad; inclusión y participación activa en el entorno familiar, escolar y comunitario de la población infantil; interdisciplinariedad y cualificación profesional; calidad e intervención integral, entre otros.

La Red está integrada por la Comisión Directora de Atención Temprana, la Comisión Técnica Interadministrativa, las Unidades y servicios de los departamentos de Salud, Educación y Derechos Sociales, con competencias en Primera Infancia y la Unidad Integral de intervención en Atención Temprana 0-3.

EN 24 LOCALIDADES A estos recursos se prevé añadir equipos interdepartamentales que de manera interprofesional y trasdisciplinar asuman la responsabilidad de las actuaciones propias de la Atención Temprana. Desde Derechos Sociales, ya han avanzado las acciones que se emprenderán en 2019 y 2020. Entre estas medidas, se prevé descentralizar el servicio mediante la adhesión de los ayunta-

ENCORTO

● **A quien se dirige la red.** La Red de Atención Temprana tiene como destinataria a la población de 0-6 años que presenta alteraciones en su desarrollo o tiene el riesgo de padecerlas y sus familias.

● **Objetivo.** El objetivo es promover servicios integrales que garanticen intervenciones "más eficaces pero también más eficientes, evitando duplicidades y buscando reforzar las competencias de las familias y del entorno comunitario, y por tanto la inclusión participativa activa, garantizando la igualdad de oportunidades y el equilibrio territorial".

● **¿Como se acceder?** Para acceder al servicio se necesita valoración previa, que puede ser solicitada, tanto por los servicios sanitarios, como sociales o educativos, además de familias y tutores.

DATOS

85%

Las solicitudes de Atención Temprana en los últimos cuatro años han aumentado un 85%, aumento atribuido a la mejora de los procesos de detección, y el número de atendidos ha crecido un 70%. En 2018 se presentaron 505 solicitudes. En lo que va de año, el incremento respecto a 2018 es de un 15%. El 75,7% de las derivaciones al servicio de Atención Temprana de menores con este tipo de trastornos procede de Salud, el 7% de escuelas infantiles, el 13,7% de familias, y el 0,4% de servicios sociales de base.

mientos al convenio con la Agencia Navarra de la Autonomía y Desarrollo de las Personas y la Federación Navarra de Municipios y Consejos, para ofrecer el servicio en 24 localidades. Además, se persigue mejorar los procesos de derivación entre los servicios y unidades sanitarias, servicios educativos y el de atención temprana.

Estas actuaciones se completan con acciones formativas al profesionales de Educación Infantil para la detección de problemas y desarrollar un programa dirigido a menores en riesgo psicosocial y a sus familias. También se plantea poner en marcha la Unidad Integral de Atención Temprana 0-3, con profesionales de los tres departamentos; y seguimiento de los protocolos de población 0-6 años que presenta Trastorno del Espectro del Autismo o sospecha. En este momento existen equipos de Atención Temprana de 0-3 años en las zonas de Pamplona y Comarca, Tafalla, Estella, Tudela, Noreste y Noroeste de Navarra.

Los equipos están integrados por profesionales psicomotricistas, logopedas, fisioterapeutas, psicólogos y psicólogas, personal médico, y trabajadores y trabajadoras sociales. ●

Navarra, comunidad con mejores servicios sanitarios, según Defensa de Sanidad Pública

Por el contrario, Canarias, Murcia y Andalucía ocupan los últimos puestos

PAMPLONA – Navarra es la Comunidad con mejores servicios sanitarios, seguida de la CAV, Aragón y Asturias, mientras que en último lugar se encuentra Canarias, superada por Murcia y Andalucía, con Catalunya ligeramente por encima de ellas, según un análisis de la Federación de Asociaciones para la Defensa de la Sanidad Pública (FADSP).

Utilizando datos principalmente de 2018 como gasto per cápita en sanidad, camas, quirófanos y médicos por 1.000 habitantes, listas de espera, gasto farmacéutico, o externalización de servicios, la asociación ha asignado a cada comunidad una puntuación, que va de un rango máximo de 126 a 31. Navarra ha obtenido un 102, mientras Canarias ha sacado un 56, lo que a juicio de FADSP ejemplifica las "excesivas y no razonables diferencias" entre CCAA, señaló su presidente, Marciano Sánchez Bayle.

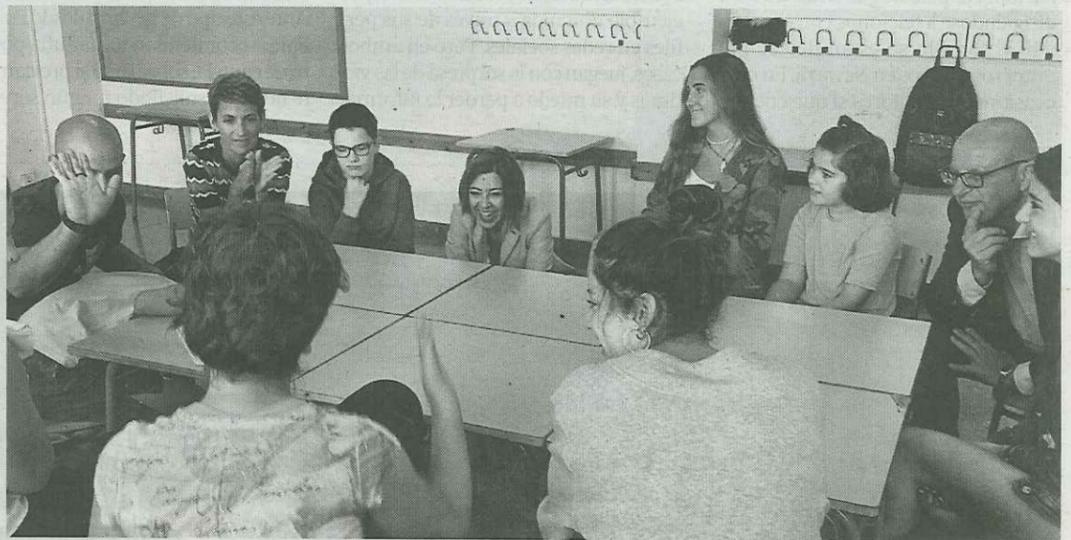
En este informe, que lleva realizando FADSP desde 2004, han subido seis comunidades autónomas con

respecto al anterior análisis de la asociación: Asturias y Valencia (3 puestos), así como Navarra, Baleares, Galicia y Cataluña (1 puesto). Bajan posiciones siete: Madrid y Andalucía (3 puestos); La Rioja y Murcia (2 puestos); y Castilla y León, Extremadura y País Vasco (1 puesto).

FADSP denuncia que, aunque en los 4 últimos años se ha producido un "aumento presupuestario" tras los recortes de la crisis, los incrementos han ido dirigidos "de manera casi exclusiva" a la crecida del gasto farmacéutico y a las privatizaciones. Al respecto, Sánchez Bayle insistió en que los recortes en Sanidad durante la crisis "todavía no se han recuperado" y que "estos recortes se han evidenciado, sobre todo, en los trabajadores sanitarios, que han sufrido una disminución general aparte de un notable empeoramiento de sus condiciones de trabajo, pero también en el funcionamiento del sistema sanitario, especialmente en lo que respecta a las listas de espera, que han

empezado a generalizarse de forma preocupante en Atención Primaria", criticaron en su informe.

El informe revela que después de las anteriores elecciones autonómicas se ha producido un "ligero incremento" en los presupuestos, aunque "sigue habiendo" una gran diferencia con los de 2009 y algunos cambios "significativos" en las CCAA en las que ha cambiado el color del gobierno. Si se comparan las posiciones relativas de las CCAA entre este informe y el de 2015, lo que evaluaría la evolución durante la pasada legislatura autonómica, se observa que entre aquellas CCAA gobernadas por el PP, una mejoró su posición, 3 empeoraron y 2 continuaron en la misma; entre las gobernadas por el PSOE, 4 mejoraron, 2 empeoraron y 3 permanecen igual; y en las que tuvieron gobiernos nacionalistas 2 mejoraron y una empeoró. "Se deduce que la evolución fue más positiva en las que no tuvieron gobiernos conservadores", argumentó Sánchez Bayle. -E.P.



María Chivite y Carlos Gimeno, el pasado martes durante su visita a la entidad. Foto: cedida

La Asociación Navarra de Autismo pide fondos para proyectos en verano

La presidenta del Gobierno y el consejero de Educación realizaron una visita a la entidad el pasado martes

PAMPLONA – La Asociación Navarra de Autismo (ANA) solicitó el pasado martes al Gobierno Foral que incrementara la partida presupuestaria destinada a proyectos educativos en vera-

no para "cubrir la necesidad real". ANA hizo esta petición coincidiendo con la visita que realizaron a su escuela de verano la presidenta del Gobierno de Navarra, María Chivite, y el consejero de Educación, Carlos Gimeno, que pudieron conocer el proyecto educativo que desarrolla la entidad durante los periodos de Semana Santa, verano y Navidad. También estuvieron presentes Amaya Áriz, Paula Rodríguez y Amaya Nuñez, presiden-

ta, directora y coordinadora técnica de ANA. Durante la visita la entidad pidió al Gobierno, entre otras cosas, conseguir que las escuelas de esta entidad sean públicas y gratuitas. El coste actual de los proyectos educativos destinados a alumnos con discapacidad durante las vacaciones tiene un coste aproximado de 150.000 euros, por lo que ANA solicita un incremento de la partida presupuestaria de 50.000 a 150.000 euros. -E.P.

Alerta policial ante el fraude masivo de falsos técnicos de Microsoft

Las Policías han recibido en Navarra más de una treintena de denuncias en los últimos meses

PAMPLONA - La Policía Nacional ha recibido una treintena de denuncias en los últimos meses y la Policía Foral otras siete relacionadas con un intento de estafa informática en el que los presuntos autores se hacen pasar por técnicos de Microsoft. Además, el Centro de Mando y Coordinación de Policía Foral ha recibido numerosas consultas de personas que han recibido este tipo de llamadas. Haciéndoles pensar que su ordenador está infectado, los estafadores intentan que las víctimas les den permiso para acceder remotamente al PC y, una vez que lo consiguen, pueden hacerse con el control de la computadora y de los archivos almacenados, exigiendo después dinero para devolver los permisos. Además, una vez que se hacen con el control del ordenador, pueden examinar los archivos, lo que puede dar pie a la divulgación de información o archivos gráficos de carácter personal, utilizándose para cometer otros ilícitos de suplantación de identidad, estafas bancarias o sextorsión.

La Policía Foral advirtió de que este engaño no es nuevo, sino que los autores realizan campañas masivas y aleatorias, utilizando para ello números de teléfono. Es posible que en ahora estén dirigiéndose a teléfonos con el prefijo 948 y por ello se están detectando numerosos casos en Navarra. En otras ocasiones, los autores sí que cuentan



Algunos de los estafadores hacen creer que el ordenador de la víctima está infectado por un virus. Foto: D.N.

con información sobre la víctima, por ejemplo obtenida a través de sus perfiles en redes sociales. Pero en ambos casos, juegan con la sorpresa de las víctimas y su miedo a perder la informa-

ción almacenada en los ordenadores. Ante este tipo de hechos, desde Policía Foral recomiendan tomar una postura de cautela, sobre todo si previamente no se ha solicitado ningún servicio

de asistencia técnica. En caso de duda, nunca se deben otorgar permisos informáticos, y si se cree que es un intento de estafa, es preciso interponer la correspondiente denuncia. -D.N.

Sol y altas temperaturas para hoy y mañana

Durante la tarde del sábado llegará la nubosidad y no se descartan chubascos

PAMPLONA - La predicción meteorológica anuncia para los próximos días cielos soleados y temperaturas altas (las máximas rondarán los 35°C en todo Navarra), una situación que se tornará más nubosa a partir del sábado por la tarde. Para hoy, en el tercio norte, la Aemet anuncia nubes bajas y lluvias de madrugada, mientras que en el resto de Navarra dominará la ausencia de nubes y existe una baja probabilidad de chubascos dispersos. Irán en ascenso las mínimas y las máximas.

Para mañana los cielos estarán despejados con intervalos de nubosidad de evolución en el Pirineo y extremo suroeste de la Comunidad Foral, donde no se descarta algún chubasco aislado y ocasionalmente acompañado de tormenta. Bajarán las mínimas y subirán las máximas. El sábado también habrá temperaturas altas pero en la Vertiente Cantábrica los cielos estarán nubosos y hay riesgo de lluvias débiles por la tarde, y en el resto de la Comunidad Foral irá creciendo la nubosidad con el paso de las horas sin descartar algún chubasco. -D.N.



Desalojada una fábrica en Landaben por un incendio

SIN HERIDOS. La fábrica de Koxka, situada en el polígono de Landaben, en Pamplona, tuvo que ser desalojada durante la madrugada del pasado miércoles, sobre las 5.40 horas, como consecuencia de un incendio que no causó ningún herido. Efectivos de los par-

ques de bomberos de Cordovilla y Trinitarios se desplazaron hasta el lugar del suceso para sofocar el fuego y, por su parte, agentes de la Policía Municipal de Pamplona se encargaron de regular los accesos a la fábrica. Foto: Bomberos de Navarra

Dos investigados en la Ribera por explotación laboral en el campo

La Guardia Civil localizó a seis personas sin dar de alta en la Seguridad Social y a otras ocho en situación irregular

PAMPLONA - La Guardia Civil ha imputado a dos titulares de zonas de cultivo de la Ribera de Navarra por sendos delitos de explotación laboral. Esta operación, denominada *Podadera-Estampida*, se enmarca dentro de las actuaciones e inspecciones que la Guardia Civil lleva a cabo para evitar que se produzcan situaciones de explotación laboral, intentando localizar además a posibles víctimas de trata de seres humanos.

Durante las inspecciones realizadas en el primer semestre del año en las zonas donde se llevan a cabo el cultivo y recolección de productos agrícolas de la Comunidad foral se han detectado varias irregularidades. Concretamente, durante dos inspeccio-



Lugar de los hechos. Foto: Guardia Civil

nes realizadas en la zona de la Ribera, se localizaron en dos explotaciones un total de 14 personas (4 y 10 respectivamente) de nacionalidad marroquí, de las cuales seis no estaban dadas de alta en la Seguridad Social y las otras ocho se encontraban en situación irregular en el Estado.

Como consecuencia de ello, los titulares de las explotaciones han sido imputados en calidad de investigados por un presunto delito contra los derechos de los trabajadores. -D.N.

Hong Kong, a favor de una mujer despedida por apoyar las protestas

Cientos de personas se manifiestan contra una aerolínea por prescindir de sus servicios

HONG KONG — Cientos de hongkoneses marcharon ayer por el centro de la ciudad en protesta por el despido de una asistente de vuelo de Dragon Airlines (filial de Cathay Pacific) que mostró su apoyo a las protestas que sacuden la urbe en los últimos meses a través de la red social Facebook. Aunque la protesta tenía previsto celebrarse frente a la sede de la compañía aérea Cathay Pacific, cerca del Aeropuerto Internacional de Hong Kong, finalmente fue cancelada por la Policía y reemplazada por una marcha en el centro de la excolonia británica.

La manifestación, organizada por la Confederación de Sindicatos, se produce en respuesta a lo que consideran el despido por motivos políticos de Rebecca Sy, que además era la directora de la Asociación de Asistentes de Vuelo de Dragon Airlines. En la última semana, cientos de hongkoneses han exigido a la compañía a través de Internet que reincorpore a Sy y que explique las razones de su despido. Por su parte, la empresa no ha desmentido ni confirmado hasta la fecha que Sy fuera despedida por sus comentarios.

El despido de Sy se produce después de que el exconsejero delegado de la aerolínea, Rupert Hogg, dimitiera el pasado viernes para proteger a sus empleados y tras conocerse el despido de dos pilotos de la empresa por participar en las protestas.

Por otra parte, cientos de personas toman desde esta noche el Parque Charter de Hong Kong para protestar contra el supuesto abuso por parte de agentes de la Policía a mujeres detenidas durante las protestas.

Bajo la etiqueta del movimiento #MeToo, la marcha -a la que los participantes acudieron con la frase #ProtestToo pintada con pintalabios en sus brazos- tiene como objetivo dar a conocer casos como el de una mujer que el pasado viernes acusó a una agente de registrarla de forma "des-



Manifestantes, en las calles de Hong Kong. Foto: Efe

proporcionada", sin llevar guantes y haciendo uso de un bolígrafo para obligarla a separar sus piernas.

Según explicó entonces la propia manifestante, una agente le ordenó que se quitara toda la ropa "por haber violado la ley, motivo por el cual debía ser registrada desnuda".

Por su parte, el cuerpo policial respondió que "entendía" que los registros puedan ser "incómodos" pero recaló que son "necesarios" y que los agentes tienen "pautas estrictas" de cómo deben realizarse.

A las protestas de hoy les seguirán el viernes una marcha para protestar por el impacto del uso de gas lacrimó-

ADVERTENCIA

● **La aerolínea avisó.** Ante las manifestaciones sucedidas estas semanas en Hong Kong, la aerolínea Cathay advirtió la semana pasada a sus empleados que todo aquello que publiquen en las redes sociales será "objeto de un intenso escrutinio", y que quienes expresen su apoyo a las protestas podrían ser víctimas de "una nueva política" impuesta a la aerolínea por parte de la autoridad de aviación civil de China.

geno sobre los animales y el sábado una manifestación organizada por el Frente Civil de Derechos Humanos.

Además, otros ciudadanos expresaron esta semana en el foro LIHKG, la versión de Reddit en Hong Kong, que planean paralizar de nuevo el Aeropuerto Internacional de la ciudad el primero de septiembre, esta vez por un periodo de tiempo "indefinido" pese a una resolución judicial que impide protestas dentro del recinto.

Las manifestaciones han movilizadas desde junio a cientos de miles de personas y han estado acompañadas de represión policial para aplacar los intentos de los manifestantes. - Efe

Trump presentará su plan de paz para O. Medio

El mandatario lo hará después de las elecciones generales del 27 de septiembre

WASHINGTON — El presidente de EEUU, Donald Trump, presentará su paz para poner fin al conflicto palestino-israelí después de las elecciones generales del próximo 17 de septiembre en Israel, anunció ayer el enviado de la Casa Blanca para Oriente Medio, Jason Greenblatt.

"Hemos decidido que no daremos a conocer la visión de paz (o partes de ella) antes de las elecciones de Israel", afirmó Greenblatt en Twitter.

Sus declaraciones suponen un cambio de rumbo con respecto a los plazos que se había marcado Trump, quien el lunes en declaraciones a la prensa dijo que revelaría su plan antes de los comicios.

"No se producirá un trato antes de las elecciones, creo que no. Pero creo que podréis ver cuál es el acuerdo antes de las elecciones", dijo el mandatario durante unas breves declaraciones junto con el presidente egipcio, Abdel Fattah el Sisi, con el que se reunió el lunes al margen de la cumbre del G7 en Biarritz (Francia).

SEGUNDAS ELECCIONES Los comicios generales en Israel serán los segundos en lo que va de año después de que el primer ministro en funciones, Benjamín Netanyahu, fracasara en mayo en su intento de formar una coalición gubernamental y se disolviera la Knéset (Parlamento israelí).

El yerno y asesor de Trump, Jared Kushner, lleva casi dos años preparando un plan de paz entre israelíes y palestinos.

Se espera que el plan de Kushner aborde los temas más espinosos en el conflicto, incluido el establecimiento de fronteras. - Efe

El Ejército libanés dispara a dos drones israelíes

Los aparatos habrían entrado en el espacio aéreo en el sur del país, en la frontera con Israel, y regresaron tras ser tiroteados

JERUSALÉN — El Ejército libanés disparó ayer a dos drones israelíes que habrían entrado en el espacio aéreo en el sur del país cerca de la denominada Línea Azul, en la frontera con Israel, y que regresaron tras ser tiroteados, mientras que otro aparato israelí dio la vuelta al ser avistado, informó la comandancia militar libanesa.

En el pueblo de Adeisseh, el Ejército confirmó que han disparado a dos

aviones no tripulados "que pertenecen al enemigo israelí" y que sobrevolaron un mismo "centro militar" en la zona a las 19.35 hora local (16.35 GMT), según un comunicado reproducido por la Agencia Nacional de Noticias (ANN).

Ambos aparatos regresaron a Israel después de ser tiroteados, afirmó la fuente, que no indicó si fueron alcanzados.

Otro dron "voló encima de Kfarkela

por un tiempo, pero pronto dejó el espacio aéreo libanés y volvió hacia las tierras ocupadas", en referencia a Israel, dijo el Ejército, que no especificó si dispararon contra ese aparato.

"Hace aproximadamente una hora, se escucharon disparos desde territorio libanés hacia un espacio aéreo en el que operaban aviones no tripulados" israelíes, informó el Ejército israelí en un comunicado, y añadió que "los drones completaron su misión" sin sufrir daños.

Al ser preguntado por Efe, un portavoz militar israelí no concretó si los drones que ayer estuvieron envueltos

en el incidente operaban dentro de las fronteras del país vecino, ni aclaró cual era el motivo de su función.

Una fuente militar libanesa, que pidió el anonimato, aseguró a Efe que el Ejército libanés no posee radares para detectar esos drones, pero ayer estaban muy cerca y por eso pudieron avistarlos y dispararles.

Estos disparos se producen en un momento de tensión entre los dos países vecinos después de que dos drones supuestamente de Israel cayeran hace tres días en los barrios sureños de Beirut, feudo del grupo libanés chii Hizbulá.

Su líder, Hasan Nasralá, prometió que derribaría todo avión no tripulado del país vecino que entrase al país.

Hizbulá aseguró que los dos drones israelíes que cayeron, y uno de los cuales causó importantes daños materiales en la oficina de información del grupo en la capital libanesa, iban cargados con explosivos.

Hasta el momento, nadie ha asumido la autoría de ese incidente. El primer ministro israelí, Benjamín Netanyahu, sugirió este martes a Nasralá que "se relaje" y advirtió al Líbano de que "tenga cuidado" con sus palabras y acciones. - Efe

Economía

LA DO NAVARRA RECOGERÁ UN 16% MENOS DE UVA EN UNA AÑADA DE GRAN CALIDAD

- La vendimia arranca en el sur con una previsión de 65 millones de kilos de uva
- La escasez de precipitaciones y el calor reducen la cantidad respecto a 2018

PAMPLONA – La Denominación de Origen Navarra ha comenzado ya a vendimiar y lo ha hecho con un ligero retraso y con una previsión de cosechar 65 millones de kilos de uva, una estimación a la baja respecto a la campaña anterior, que fue especialmente abundante. Cerró con 78 millones de kilos, con lo que en 2019 descendería un 16%.

Según explicó la DO, la vendimia ha comenzado en las localidades de la Ribera Baja. Como es habitual, marcan el inicio y lo hacen con la recogida de las variedades Moscatel de Grano Menudo y Chardonnay. Así, durante los próximos días, se irán sumando el resto de zonas: Ribera Alta, Valdizarbe, Tierra Estella y Baja Montaña y las distintas variedades de uva, blancas (Viura, Sauvignon Blanc, Garnacha Blanca y Malvasía) y tintas (Garnacha, Tempranillo, Cabernet Sauvignon, Merlot, Syrah, Pinot Noir, Graciano y Mazuelo), hasta completar el mapa vitivinícola de la DO Navarra.

Las previsiones realizadas por la sección de Viticultura y Enología del Servicio de Explotaciones Agrarias y Fomento Agroalimentario del Gobierno de Navarra auguran una cosecha de alrededor de 65 millones de kilos de uva. La menor cosecha y el ligero retraso de la campaña son consecuencia de las características del año climático. Así, la brotación de la viña se produjo con cierto retardo porque los primeros estados fenológicos de la vid estaban demorados. Los atisbos iniciales de la primavera fueron excepcionalmente fríos y provocaron que esta dilación del ciclo se haya arrastrado hasta el final de la maduración de las uvas.

Las altas temperaturas y las numerosas olas de calor acaecidas en el verano han conseguido recuperar ligeramente el retraso acumulado y acelerar el proceso pero han hecho mella en la producción, que se ha visto reducida, según ha informado el Consejo Regulador de la DO Navarra. En concreto, el primer periodo excesivamente cálido coincidió con la floración y afectó al cuajado (número de granos de uva en los racimos) de variedades de uva como la Garnacha. Las lluvias han sido escasas salvo en casos puntuales de núcleos de importantes tormentas. Si bien las altas temperaturas han



Uva recién recogida en una vendimia anterior. Foto: Javier Bergasa

afectado al viñedo, también han favorecido que prácticamente no se haya generado ninguna afección en la uva que presenta un estado sanitario excepcional.

El presidente del Consejo Regulador de la DO Navarra, David Palacios, señaló que “afrontamos la vendimia con grandes expectativas porque nos

“Nos encontramos con unas uvas muy sanas, muy cuidadas por los viticultores”

DAVID PALACIOS
Presidente de la DO Navarra

encontramos en nuestras viñas con uvas muy sanas que han sido muy cuidadas por nuestros viticultores”. “Esta condición y que vamos a contar con una cosecha moderada en kilos nos hace presagiar una añada de calidad excelente en los vinos blancos, rosados y tintos elaborados por las bodegas”, aseguró. ●

Arranca el lunes la feria internacional de vino ecológico

37 bodegas internacionales participan en un evento dedicado a profesionales de un sector que crece

PAMPLONA – La Feria Internacional del Vino Ecológico, abre sus puertas el próximo lunes 2 de septiembre, con la presencia de 37 bodegas ecológicas provenientes de distintos puntos de la geografía española, más de treinta importadores de distintos países del mundo, y un nutrido grupo de periodistas especializados provenientes de países como Irlanda, Dinamarca, Suecia, Noruega o Reino Unido, entre otros.

La feria, organizada por INTIA con la colaboración del Consejo de la Producción Ecológica de Navarra, (CPAEN); la Asociación de Empresas de Agricultura Ecológica (AEN); la Asociación de la Industria Navarra (AIN) e ICEX España Exportación e Inversiones; está exclusivamente dirigida al ámbito profesional y contará con representantes del sector productor, así como de la exportación e importación, enología, distribución, o restauración.

FIVE, además de mostrar las últimas tendencias en viticultura y enología ecológica, destaca por su innovador formato de desarrollo que va a propiciar que los importadores extranjeros recorran diferentes puntos de nuestra geografía. Así, cuatro bodegas navarras, Quaderna Vía, Navarrsotillo, BiurkoGorri y Bodegas Lezaun, actuarán como sedes de las otras 37 bodegas nacionales que expondrán sus vinos, en lo que supone una oportunidad única para descubrir tendencias, innovación y peculiaridades de unos caldos que responden a una tradición milenaria.

El lunes 2 de septiembre, la misión comercial estará en Quaderna Vía y Navarrsotillo; y el martes 3 en BiurkoGorri y en Bodegas Lezaun; en ambas jornadas, además de probarse los caldos de las 37 bodegas nacionales invitadas, se visitarán las instalaciones y los viñedos de las cuatro bodegas anfitrionas en una de las épocas más espectaculares para la viña: justo antes de la vendimia. Además, el domingo 1 de septiembre, se les ofrecerá una visita guiada por el Centro Histórico de Pamplona y se les invitará a la exhibición de un vídeo realizado para la ocasión y que muestra la evolución del viño a lo largo del año. – D.N.



De izquierda a derecha, Germán Velázquez, Carolina Schmidt y Koldo Monreal.

Chile implanta el modelo de construcción sostenible de Onhaus Global System

La empresa navarra explica su experiencia en construcción sostenible

PAMPLONA – El sistema de construcción sostenible que utilizan los especialistas navarros traspasa fronteras. En esta ocasión, Koldo Monreal, gerente de la firma navarra Onhaus Global System, y el arquitecto Germán Velázquez, de VARquitectos, han viajado hasta Chile para explicar cómo la comunidad Foral se ha convertido en un referente europeo, siendo la región de España con más proyectos Passivhaus certificados y la pionera en la construcción de edificios de consumo casi nulo (ECCN). Un avance que ha colocado al país a la altura de otros de la Unión Europea en esta materia, como Alemania y Suiza, entre otros, y que ha llegado hasta aquí gracias a la continua formación de los profesionales y al apoyo de la Administración autonómica para empujar este nuevo sistema.

Así lo transmitió el propio Monreal hace unos días a la ministra de Medioambiente de Chile, Carolina Schmidt, durante el seminario *Estrategia Passivhaus contra la Pobreza Energética*, que organizó el Instituto Passivhaus de Chile para su lanzamiento como primera filial latinoamericana del Passive House Association (iPHA) y a las que Koldo Monreal fue invitado como referente del sector en España. "Navarra ha sido pionera en la implementación de los ECCN desde el sector público, tomando como referencia el estándar Passivhaus en sus licitaciones de proyectos", declaró Monreal.

Además, el experto navarro invitó a la ministra, presente en las jornadas, a tomar el camino que emprendió la comunidad Foral hace cuatro años. Una invitación que tomaron realmente en serio, ya que en noviembre, una delegación de emprendedores chilenos, visitarán Navarra para tomar contacto con los agentes del sector y seguir los pasos que se han dado en el territorio.

Koldo Monreal insistió en la necesidad de emprender cuanto antes el camino hacia la construcción sostenible, tanto por el desarrollo de la industria como por la problemática

de la contaminación atmosférica que existe en ciudades como Santiago de Chile y en las del sur del país. "Chile puede ser epicentro en torno al cual América Latina avance hacia la construcción eficiente". No solo se trata de avances, dijo, también de salud y confort. "Aquí tenemos el cambio, estamos todo el día pendientes de nuestras viviendas. Las calentamos, las enfriamos, las ventilamos, las limpiamos. La revolución en la construcción a nivel global es hacer edificios que no consuman y que nos cuiden".

La ministra chilena aplaudió el trabajo de Koldo Monreal y del equipo con el que trabaja en Pamplona. De hecho, los especialistas americanos anunciaron su intención de adoptar el modelo que ha seguido el Consorcio Passivhaus en España e incluso reproducir la Traininghaus, como centro de formación pionero en España para el sector de la construcción en la edificación de consumo casi nulo, instalado en Pamplona desde su apertura a comienzos de este año. "Es clave avanzar en medidas que nos permitan cambiar nuestro sistema de construcción y crear los incentivos para que los sistemas de calefacción de los hogares sean más eficientes, minimizando el uso, tanto de refrigeración como de calefacción. Por eso, esta alianza público-privada es la mayor fuente de cambios. Tener un procedimiento de certificación es clave para poder tener una norma de uso más eficiente de la energía". – D.N.

LA CIFRA

20

AÑOS DE EXPERIENCIA

La experiencia en construcción se remonta al año 1999. Especializados en la cubierta ventilada, en 2009 se sumergieron en el terreno de la eficiencia energética y en 2013 pusieron en marcha nuestro primer trabajo Passivhaus. Este proyecto puso de manifiesto las necesidades de cambio en el sector de la construcción eficiente y vieron un nicho de negocio en el mercado.

CCOO reclama seriedad al aplicar planes de igualdad

445 empresas navarras debería contar con ellos y solo un 4% lo ha implantado ya

PAMPLONA – Un total de 445 empresas navarras, incluidas las administraciones públicas, deberán contar con planes de igualdad en 2022 y actualmente solo el 4% disponen de ellos, según informa CCOO que reclama un mayor compromiso en esta materia.

Así lo indica en un comunicado en el que recuerda que el Gobierno de Navarra ha introducido novedades normativas en materia de igualdad que obligarán a una implantación progresiva y generalizada de planes de igualdad para las administraciones públicas y empresas de más de 50 trabajadores hasta el 2022.

También lo es, desde 2007, para las empresas que tienen en plantilla a más de 250 personas, y sin embargo más de la mitad lo incumplen, entre ellas la Administración Foral. – D.N.

Gamesa vende 21 MW a la empresa MidAmerican

Los 21 aerogeneradores se instalarán próximamente en un proyecto eólico ubicado en Iowa

PAMPLONA – Siemens Gamesa se ha adjudicado un contrato para el suministro a la firma estadounidense MidAmerican Energy Company de 21 aerogeneradores con una potencia de 95 MW para el proyecto Southern Hills Expansion, en el Estado de Iowa (Estados Unidos).

Según informó la empresa en un comunicado, el modelo seleccionado para este contrato será el SG 4-5-145 y destacó que también se encargará de las operaciones de mantenimiento de las turbinas durante tres años y medio. Este tipo de turbina ha sido diseñado para ofrecer una potencia flexible de entre 4,2 y 4,8 MW, con lo que, según la compañía, "se adapta mejor a las características de cada proyecto y aumenta así la rentabilidad de los parques donde se instala". – D.N.



Ropa infantil de la firma navarra. Foto: D.N.

Sodena presta 40.000 euros a 'Casilda y Jimena'

La firma tudelana, que da empleo a siete mujeres, vende ropa exclusiva para infantes y mujeres

PAMPLONA – Sodena, sociedad pública del Gobierno de Navarra, ha concedido un préstamo participativo de 40.000 euros ampliable a 60.000 euros a Casilda y Jimena, firma tudelana de moda exclusiva infantil y de mujer.

Detrás de la citada marca comercial está la empresa *A mano y en España Artesanía Infantil, S.L.*, creada hace 8 años por las emprende-

doras Mónica Berdonces y Cristina Sánchez y que emplea en la actualidad a 7 mujeres (5 contratadas y las dos socias ya referidas). Con el apoyo financiero concedido por Sodena se persigue dotar a Casilda y Jimena de un departamento comercial y de marketing profesionalizado que refuerce el posicionamiento de marca *premium* que ha alcanzado en el mercado nacional e impulsar su internacionalización a nuevos países reforzando aquellos en los que ya cuenta con presencia. La empresa ha logrado diferenciarse gracias al uso de materiales muy cotizados como el cashmere, la alpaca o la lana merino. – D.N.

La economía española crearía 180.000 empleos más al año si no se hicieran horas extra

Del total efectuadas en 2018, el 43,8% no se pagaron, lo que implica la pérdida total de cerca de 2.300 millones de euros

MADRID - La economía española podría crear 180.000 empleos más al año a tiempo completo si no se hicieran horas extraordinarias, según cálculos difundidos ayer por UGT. En 2018 las horas extraordinarias aumentaron un 11%, el

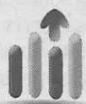
segundo mayor crecimiento de los últimos diez años, sólo superado por el de 2015. En total, el año pasado se realizaron 330 millones de horas extra que, de no haberse realizado, supondrían la creación de unos 180.000 empleos a tiempo

completo, apunta el sindicato. Del total de horas extra efectuadas en 2018, el 43,8% no se pagaron, lo que, según UGT, implica la pérdida para los trabajadores de unos 2.300 millones de euros en salarios brutos y para la Seguridad Social, de unos 650 millones de euros en cotizaciones sociales. Si esas horas extra hubieran sido cotizadas a la Seguridad Social, el déficit del sistema se habría reducido un

3,5%, de acuerdo con las estimaciones del sindicato. La entrada en vigor el pasado mes de mayo del registro obligatorio de jornada ha provocado un descenso de las horas extraordinarias realizadas por los trabajadores, según destaca UGT, que argumenta que en los dos primeros trimestres de este año las horas extra han bajado un 11,6% respecto al mismo periodo de 2018. -E.P.

EN NAVARRA

● Una media de 9,6 horas. Los trabajadores de Navarra realizaron en 2018 una media de 9,6 horas extraordinarias, un 15,8% menos que en el ejercicio anterior, pero 1,5 puntos porcentuales por encima de la media nacional (8,1), según un estudio realizado por Randstad. El año pasado el total de horas extraordinarias remuneradas ascendió a 2.545.050, lo que supone un descenso del 20% respecto a 2017, cuando se produjeron 3.179.400.



bolsa

NASDAQ 100*
↑ 0,24%
7.584,55
En el año: 19,82%

CAC 40
↓ -0,34%
5.368,80
En el año: 13,49%

DAX
↓ -0,25%
11.701,02
En el año: 10,82%

DOW JONES*
↑ 0,73%
25.965,06
En el año: 11,31%

EUROSTOXX 50
↓ -0,15%
3.365,38
En el año: 12,19%

FTSE 100
↑ 0,35%
7.114,71
En el año: 5,75%

BRASIL*
↑ 0,43%
97.697,16
En el año: 11,16%

COLOMBIA*
↑ 0,66%
12.474,68
En el año: 11,94%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 28-08-2019 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var.%	Último
FCC	4,486	11,18
TUBACEX	3,970	2,75
GRAL.ALQ.MAQ	3,448	1,50
APERAM	3,198	20,65
MIQUEL COST.	3,046	15,56
RENTA 4 BCO.	2,778	6,66
REPSOL	2,629	12,88
PRISA	2,254	1,27

LOS QUE + BAJAN

	Var.%	Último
PHARMA MAR	-4,784	2,03
DIA	-4,574	0,49
COEMAC	-4,412	2,60
UNICAJA	-3,143	0,68
BERKELEY ENE	-2,968	0,15
VERTICE 360	-2,632	0,00
SNIACE	-2,436	0,09
BOLSAS Y MER	-2,393	23,66

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
ABENGOA B	169.790.720
VERTICE 360	41.102.600
SANTANDER	37.328.323
TELEFONICA	30.676.618
B. SABADELL	26.661.460
BBVA	26.011.522
REPSOL	21.470.838
IBERDROLA	16.542.548

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0,418
Euribor 1 año	-0,369
\$ EEUU	1,1084
Yen	117,36
Libra	0,90523
Franco Suizo	1,08716
Corona Noruega	10,0147
Corona Sueca	10,7755

EUROSTOXX 50

	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ADIDAS AG	265,250	0,44	45,42
▲ AIR LIQUIDE SA	123,800	0,08	14,15
▼ AIRBUS SE	121,600	-0,78	44,83
▼ ALLIANZ SE-VINK	196,820	-0,98	12,38
▼ AMADEUS IT GROUP	66,620	-0,63	9,50
▼ ANHEUSER-BUSCH I	84,300	-1,01	46,10
▲ ASML HOLDING NV	194,100	0,33	41,51
▼ AXA	20,780	-2,23	10,19
▲ BANCO SANTANDER	3,470	0,12	-12,67
▲ BASF SE	58,480	0,41	-3,18
▼ BAYER AG-REG	66,700	-0,42	10,14
▲ BAYER MOTOREN WK	59,720	0,39	-15,53
▼ BBVA	4,274	-0,38	-7,80
▼ BNP PARIBAS	40,200	-0,31	1,84
▼ CRH PLC	29,230	-0,92	26,54
▲ DAIMLER AG	41,705	0,40	-9,16
▼ DANONE	80,540	-0,07	30,94
▼ DEUTSCHE POST-RG	29,195	-0,10	22,10
▲ DEUTSCHE TELEKOM	14,928	0,19	0,73
▲ ENEL SPA	6,501	0,03	28,89
▼ ENGIE	13,650	-0,07	12,13
▲ ENI SPA	13,400	0,74	-2,53
▲ ESSILORLUXOTTICA	133,000	0,11	20,42
▲ FRESENIUS SE & C	44,205	0,56	4,31
▲ IBERDROLA SA	9,316	0,13	32,74
▲ INDITEX	27,550	1,44	23,27
▼ ING GROEP NV	8,481	-0,16	-9,87
▲ INTESA SANPAOLO	1,969	1,05	1,48
▼ KERING	429,700	-0,08	4,40
▲ KONINKLIJKE AHOL	20,870	0,46	-5,46
▲ KONINKLIJKE PHIL	42,135	0,49	36,23
▲ LINDE PLC	167,600	0,36	20,97
▼ LVMH MOET HENNE	355,850	-1,11	37,82
▲ L'OREAL	246,300	0,90	22,42
▼ MUECHENER RUE-R	216,500	-0,55	13,62
▼ NOKIA OYJ	4,436	-0,93	-11,80
▲ ORANGE	13,580	0,44	-4,06
▼ SAFRAN SA	127,000	-0,97	20,49
▼ SANOFI	77,480	-0,50	2,41
▼ SAP SE	107,120	-1,31	23,23
▼ SCHNEIDER ELECTR	73,260	-0,49	22,67
▼ SIEMENS AG-REG	88,710	-0,33	-8,90
▼ SOC GENERALE SA	22,405	-0,09	-19,46
▲ TELEFONICA	6,234	1,48	-15,06
▲ TOTAL SA	44,315	0,80	-4,04
▲ UNIBAIL-RODAMCO-	123,700	0,12	-8,64
▲ UNILEVER NV	55,360	0,40	16,79
▼ VINCI SA	97,180	-0,65	34,93
▼ VIVENDI	25,180	-0,51	18,33
▲ VOLKSWAGEN-PREF	143,540	0,03	3,33

VALORES IBEX 35

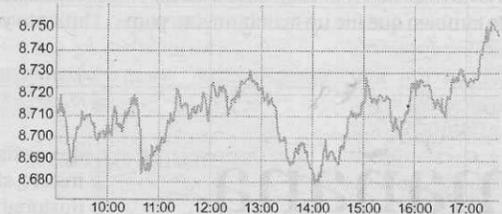
	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ACCIONA	97,850	1,77	32,41
▲ ACERINOX	7,250	0,30	-11,18
▼ ACS CONST.	33,600	-0,30	-0,68
▼ AENA	163,400	-0,52	20,37
▼ AMADEUS IT	66,620	-0,63	9,50
= ARCEL.MITTAL	12,400	0,00	-31,79
▼ B. SABADELL	0,766	-0,05	-23,46
▲ BANKIA	1,649	0,15	-35,57
▼ BANKINTER	5,272	-0,86	-24,88
▼ BBVA	4,274	-0,38	-7,80
▲ CAIXABANK	2,049	0,05	-35,24
▼ CELLNEX TELECOM	36,830	-0,24	74,88
▲ CIE AUTOMOT.	20,320	0,20	-5,22
▼ ENAGAS	19,890	-1,19	-15,76
= ENCE	3,474	0,00	-36,66
▲ ENDESA	23,500	0,26	16,74
▲ FERROVIAL	25,910	0,19	46,43
▼ GRIFOLS	28,710	-0,45	25,37
▲ IBERDROLA	9,316	0,13	32,74
▲ INDITEX	27,550	1,44	23,27
▼ INDR A	6,670	-1,91	-19,00
▼ INM.COLONIAL	10,500	-0,28	29,07
▼ INT.AIRL.GRP	4,591	-1,69	-28,93
▼ MAPFRE	2,394	-0,99	3,19
▲ MASMOVIL	18,720	0,97	-4,00
▼ MEDIASET ESP	5,850	-2,14	6,56
▼ MELIA HOTELS	7,175	-1,10	-12,61
▼ MERLIN PROP.	12,210	-1,37	14,14
▼ NATURGY	23,940	-0,08	7,55
▼ RED ELE.CORP	17,825	-0,36	-8,57
▲ REPSOL	12,880	2,63	-8,52
▲ SANTANDER	3,470	0,12	-12,67
▼ SIEMENS GAMESA	12,095	-1,22	13,67
▲ TELEFONICA	6,234	1,48	-15,06
▼ VISCOFAN	41,880	-1,32	-12,97

↑ 0,21%

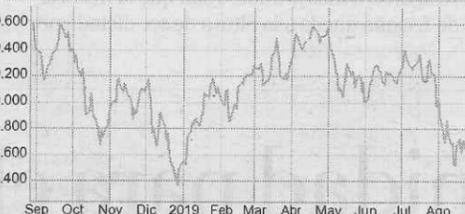
Último: 8.747,10
Variación: 18,20

Variación Año: 207,20
Variación % Año: 2,43%

SESIÓN



12 MESES



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ A. DOMINGUEZ	6,760	-0,59	-2,03
▼ ABENGOA	0,019	-2,08	29,66
▼ ABENGOA B	0,008	-1,19	144,12
= ADVEO	0,485	0,00	0,00
▼ AEDAS HOMES	20,600	-0,96	-7,04
▼ AIRBUS	121,140	-1,45	44,64
▼ AIPTIFICIAL	0,126	-0,94	-9,60
= ALANTRA	14,400	0,00	3,60
▲ ALMIRALL	16,900	0,18	26,40
= AMPER	0,257	0,39	7,53
= AMREST HOLDI	9,150	0,00	-8,22
▲ APERAM	20,650	3,20	-7,40
▼ APPLUS SERVICES	-11,870	-1,17	22,50
= ARIMA	10,100	0,00	12,22
▼ ATRESMEDIA	3,346	-1,59	-19,02
▼ AUDAX RENOV.	1,450	-1,02	12,84
▲ AUXIL. FF.CC	38,550	0,39	6,49
= AZKOYEN	6,860	0,00	4,89
= B.RIOJANAS	4,580	0,00	-13,58
= BARON DE LEY	105,000	0,00	-3,67
▼ BERKELEY ENE	0,150	-2,97	32,51
▼ BIOSEARCH	0,996	-1,78	0,40
▼ BOLSAS Y MER	23,660	-2,39	-2,71
= BORGES	2,980	0,00	-24,75
▲ CCEP	50,000	1,94	23,95
= CLEOP	1,150	0,00	0,00
= CLIN BAVIERA	14,300	0,00	5,54
= CODERE	3,340	0,00	2,77
▼ COEMAC	2,600	-4,41	-0,76
▲ COR.ALBA	45,250	0,89	6,47
▲ CORREA	3,450	0,88	6,15
= D. FELGUERA	0,286	0,00	-50,17

	Precio	Var.%	Var.% Año
= DEOLEO	0,062	0,00	10,44
▼ DIA	0,492	-4,57	6,70
▼ EBRRO FOODS	18,600	2,25	6,65
▲ EDREAMS ODIGEO	3,900	0,52	64,21
▲ ELECNR	11,000	0,46	-16,67
▼ ERCROS	1,664	-0,54	-46,56
▼ EUSKALTEL	7,450	-0,67	6,58
▲ EZENTIS	0,480	0,63	0,95
▲ FAES	4,745	0,32	59,76
▲ FCC	11,180	4,49	-4,44
▲ FLUIDRA	10,780	0,19	10,11
= G.CATALANA O	30,550	0,00	-6,29
▲ G.E.SAN JOSE	7,940	0,51	72,61
▼ GESTAMP	3,910	-0,36	-21,33
▼ GL. DOMINION	3,810	-1,42	-11,40
▼ GRAL.ALQ.MAQ	1,500	3,45	17,19
▲ GRIFOLS B	19,120	0,74	18,54
= IBERPAPEL	27,300	0,00	-17,27
= INM. DEL SUR	9,900	0,00	-3,88
▼ LABORAT.ROVI	22,400	-1,32	28,37
▼ LAR ESPAÑA REAL	6,800	-1,02	-7,88
▼ LIBERBANK	0,318	-0,62	-27,73
= LINGOTES ESP	13,400	0,00	21,82
▼ LOGISTA	17,800	-0,50	-18,57
▼ METROVACESA, S.A.	8,680	-0,69	-19,25
▲ MIQUEL COST.	15,560	3,05	-8,36
▼ MONTEBALITO	1,810	-1,63	38,17
= NATRA	0,999	0,00	17,25
▼ NATURHOUSE	1,980	-0,50	25,48
▼ NEINOR H.	11,200	-0,80	-13,85
▲ NEXTIL	0,740	1,37	2,90
▲ NH HOTEL	4,402	0,41	8,53

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ NYESA VALORE	0,013	-0,79	-24,55
▼ OBR.H.LAIN	1,115	-1,33	71,01
= ORYZON GENOMICS	2,695	0,00	24,48
▼ PARQUES REUNIDOS	13,740	-0,15	27,22
▲ PESCANOVA	0,493	0,71	-12,06
▼ PHARMA MAR	2,030	-4,78	86,24
= PRIM	11,000	0,00	4,76
▲ PRISA	1,270	2,25	-23,73
▼ PROSEGUR	3,360	-0,47	-24,02
▼ PROSEGUR CASH	1,420	-1,39	-26,58
▼ QUABIT INM.	0,825	-0,96	-36,54
▲ REALIA	0,943	1,18	3,63
▼ REIG JOFRE	2,370	-0,42	3,95
▲ RENO MEDICI	0,595	0,17	-0,83
= RENO,CONVERT	0,700	0,00	0,00
▲ RENTA 4 BCO.	6,660	2,78	-15,05
▲ RENTA CORP.	3,580	1,13	12,23
= SACYR	2,176	0,00	24,77
= SERV.POINT S	0,650	0,00	62,70
▼ SNIACE	0,088	-2,44	25,86
▲ SOLARIA	5,280	0,09	33,17
= SOLARPACK	10,900	0,00	9,00
▼ TALGO	4,610	-0,65	-13,99
▲ TEC.REUNIDAS	22,420	0,27	5,06
▲ TUBACEX	5,280	3,97	10,00
▼ TUBOS REUNID	0,187	-1,37	31,05
▼ UNICAJA	0,678	-3,14	-41,04
= URBAS	0,007	0,00	111,76
▼ VERTICE 360	0,004	-2,63	47,36
▼ VIDRALA	78,700	-0,88	6,50
▼ VOCENTO	1,290	-1,53	17,27
▼ ZARDOYA OTIS	6,065	-2,02	-1,13

EL ZARA DE LA VASCO ABRE HOY CON 80 EMPLEADOS Y HORARIO HASTA LAS 21.00

● Tras siete meses de obras, el comercio unifica su oferta textil en cuatro plantas ● El sábado cerró la tienda de Itaroa y ayer las dos de Carlos III

✎ Marivi Salvo
 📷 Javier Bergasa

PAMPLONA – El gigante Zara del edificio de La Vasco Navarra abre hoy con una plantilla de 80 empleados –más de una docena son jóvenes contratadas para los primeros meses de la apertura–, y horario ampliado, ya que funcionará hasta las 9 de la noche. Ayer cerraron las tiendas de Zara Mujer y Hombre, en Carlos III 3-Cortes de Navarra, y Zara Kids, abierta hace seis años en Carlos III 27, y a partir de hoy la oferta de Zara en el centro de la capital se concentrará en las plantas baja y hasta la tercera de este edificio que diseñó el arquitecto Víctor Eusa en 1924 y que, casi un siglo después, ha sido remodelado manteniendo su estética exterior intacta, como se obligaba al ser un inmueble catalogado.

Las obras comenzaron a principios de enero y han concluido en siete meses, un tiempo récord si se tiene en cuenta que, dado que se intervenía en los sótanos, hubo que realizar catas arqueológicas y en ellas se descubrió parte del revellín de San Nicolás correspondiente a la muralla del siglo XVII que cerraba por el sur la ciudad.

A las 10 de la mañana, está prevista la apertura del establecimiento, una fecha que ha corrido como la pólvora por las redes sociales, ya que la firma de Inditex no hace publicidad de las inauguraciones. Desde este lunes, la plantilla



Empleados se ocupaban ayer de los últimos detalles en la puerta del edificio.

está trabajando a contra reloj para colocar el género, todo nuevo y de la colección otoño-invierno, ya que han terminado sus rebajas. Fuentes consultadas señalaron que están trabajando a destajo, que todos los empleados estrenan hoy uniforme, y que la plantilla va a disponer también de más comodidades. Así, en la planta sótano se ubican los almacenes y la zona de vestuarios de la plantilla, además de una sala de descanso con cocina, frigorífico y comedor. El nuevo comercio va a agrupar a la plantilla del antiguo comercio de Carlos III, 3, en

EDIFICIO HISTÓRICO

● **Como en Bilbao y Salamanca.** El comercio de Pamplona se ubica en un edificio histórico de 1924, en la línea de las últimas aperturas emblemáticas. En 2018 abrió Zara en el edificio Iberdrola de la Gran Vía de Bilbao, de 1907, y en enero de 2019, el Zara del Liceo de Salamanca, del siglo XVII.

● **En la quinta y sexta, pisos.** Encima de Zara hay un proyecto de viviendas.

torno a una treintena, otra veintena del antiguo Zara Kids y otros tantos del comercio de Itaroa, que cerró el pasado sábado. Las mismas fuentes confirmaron que se ha contratado en torno a una docena de empleadas para reforzar los primeros meses, ante la posibilidad de que la novedad haga incrementar la afluencia de clientela. Como se sabe, sigue funcionando Zara en La Morea y Zara Home de Carlos III.

EL 'FLAGSHIP' DE ZARA Después de años de trámites urbanísticos y solventados los requerimientos realizados



El género, ya colocado, tras las cristalerías del edificio.

por el Ayuntamiento, Zara obtuvo en diciembre la licencia de obras para este proyecto que pretende ser su *flagship* (buque insignia) en Pamplona, un modelo de tienda que la firma plantea como foco de atracción. Para ello, echa mano de edificios de arquitectura emblemática y espacios grandes, ubicados en arterias comerciales.

Aunque hoy podrá comprobarse, el diseño del nuevo comercio Zara introduce un cambio de imagen importante para la marca, una imagen más sofisticada y elegante, más "tipo boutique", y con la

que quiere alejarse del concepto *low cost* con el que nació. Con sillones en la zona de probadores y juegos en la de niños.

Como ya se avanzó, el comercio se ubica en cinco plantas, aunque el sótano son almacenes y vestuarios. La oferta de moda mujer ocupa las plantas 0 y 1, la 2ª es moda kids, y la 3ª está destinada a caballero. Todo ello unido a través de escaleras automáticas y ascensores, al estilo del Zara de Donostia, una intervención que hace destacar los altos techos de la arquitectura del edificio de Eusa. ●

130.000 euros para proyectos que fomenten la igualdad

22 asociaciones de mujeres y colectivos feministas recibirán ayudas del Consistorio

PAMPLONA – El Ayuntamiento de Pamplona ha resuelto conceder a veintidós asociaciones de mujeres, colectivos feministas y otras entidades

sin ánimo de lucro las ayudas de la convocatoria municipal de apoyo a proyectos y actividades que promueven la igualdad entre mujeres y hombres. La convocatoria ha repartido 130.000 euros para promover la sensibilización y el cambio progresivo de actitudes y conductas que favorezcan el avance hacia la igualdad real, el empoderamiento de las mujeres y las niñas en todos los ámbitos de la vida y el avance del conocimiento, la investigación y la difusión de estudios y documentación que lo favorezcan.

La convocatoria establecía dos modalidades. En la primera, con una cuantía máxima a solicitar igual o inferior a 5.000 euros, se han concedido un total de 45.000 euros

a doce entidades. En la segunda, en la que se podían solicitar ayudas de 5.000 a 14.000 euros, se han otorgado 85.000 euros a diez asociaciones. Cada entidad solicitante podía obtener subvención para la realización de un solo proyecto en una sola de las modalidades. Las actividades que se subvencionan debían ser gratuitas, abiertas y con

una adecuada difusión. En la primera modalidad, han recibido ayuda las entidades Colectivo Urbanas, Foro de Mujeres Miran, ACODIFNA, Mujeres contra la Violencia Sexista, SARE, Abiime, Elkarri Laguntza – Apoyo Mutuo, ASORNA, Secretariado Gitano, FRIDA, Asociación de Fibromialgia y Fatiga Crónica de Navarra y Amabizia –

Madreviva. En la modalidad 2 se ha concedido subvención a Acción contra la trata, Colectivo Alaiz, Euskal Herriko Bilgune Feminista, Fundación IPES, Médicos del Mundo, Emagin Emakumearen inguruko ikerkuntza sustatzeko Elkarte, AMEDNA, Flor de África, Comisión Ciudadana Antisida y COCEMFE. – D.N.

CCOO reclama al empresariado y a la Administración mayor compromiso para implantar planes de igualdad

Una nueva normativa obliga a las empresas y administraciones con plantillas de 50 personas o más a implantar planes de igualdad y registrarlos.

445 empresas en Navarra, incluidas las Administraciones Públicas, deberán contar con un plan de igualdad en 2022. Actualmente sólo el 4% de ellas cuentan con estos planes que tratan de diagnosticar los problemas en los centros de trabajo y de establecer medidas para que la igualdad entre hombres y mujeres sea un hecho.

28/08/2019.



Planes de igualdad

El Gobierno de Navarra ha introducido novedades normativas en materia de igualdad que obligarán a una implantación progresiva y generalizada de planes de igualdad para las administraciones públicas y empresas de más de 50 trabajadores y trabajadoras hasta el 2022. También lo es, desde 2007, para las empresas que tienen en plantilla a más de 250 personas, y sin embargo más de la mitad lo incumplen. Entre éstas, la propia administración, ya que ni Gobierno de Navarra, ni ayuntamientos como el de Pamplona o Tudela, pese a contar con más de 250 trabajadores y trabajadoras, cuentan con un plan de igualdad. Entre las novedades normativas, cabe destacar las siguientes:

Implantación paulatina para las empresas de más de 50 personas en 2022. Entre las novedades que ha introducido el Gobierno en 2019 en la Ley Orgánica 3/2007 de Igualdad, se ha establecido una implantación progresiva de la obligación de contar con un Plan de Igualdad. Así, el 7 de marzo de 2020 deberán contar con uno las 123 empresas navarras de más de 150 trabajadores y trabajadoras; el 7 de marzo de 2021, las de más de 100 personas en la plantilla, que en este caso suman 216; y el 7 de marzo de 2022, las que cuenten con más de 50. En total serán 445 empresas en Navarra, incluidas las Administraciones Públicas, de las que actualmente sólo el 4% cuentan con estos Planes que tratan de diagnosticar los

problemas de igualdad entre hombres y mujeres en los centros de trabajo y de establecer medidas para que esta igualdad sea un hecho.

Medidas negociadas. Otra de las novedades es que tanto el diagnóstico como las medidas que se propongan deben ser negociadas con la representación legal de los trabajadores y trabajadoras. En este sentido, CCOO considera que falta conciencia empresarial para erradicar la discriminación que se da en las empresas, y reclama a empresarios y empresarias, administraciones y sociedades públicas, un cambio de actitud para avanzar de una manera más decidida hacia la igualdad real entre mujeres y hombres.

Registro obligatorio. Esta es otra de las nuevas obligaciones que responde a una insistente demanda sindical: las empresas están obligadas a inscribir sus planes de igualdad en el registro de convenios y planes de igualdad. Hasta el pasado 7 de marzo no era obligatorio y eso impedía conocer el número de los planes de igualdad que se implantaban. Esta medida supone un gran avance pero le faltarían mecanismos de seguimiento para controlar que el Plan cumple con la normativa. Además, y pese a su obligatoriedad, todavía son muy pocas las empresas que han inscrito sus planes de igualdad en este registro.

Desde CCOO reclamamos a los empresarios y empresarias, y administraciones un cambio de actitud y mayor implicación para que faciliten la negociación de planes de igualdad con la representación de sus trabajadores y trabajadoras. En CCOO llevamos muchos años asesorando y formando a sus delegados y delegadas para la negociación de estos planes, lo que no ha impedido que muchas empresas de más de 250 trabajadores y trabajadoras hayan eludido la obligación de implantar un plan de igualdad. Por ello, pedimos a la Inspección de Trabajo que refuerce el control y endurezca las sanciones.

CCOO denuncia que el curso de música y artes escénicas puede comenzar sin profesorado

El colectivo de profesores y catedráticos de música y artes escénicas no puede todavía organizarse porque aún no se ha publicado la lista provisional de aspirantes a falta de una semana para que comience el curso.

CCOO critica la mala previsión de la Administración en la oferta de empleo de las especialidades de música y educación física y exige diálogo con los sindicatos para consensuar en el futuro una OPE que se ajuste a las necesidades reales de la comunidad.

28/08/2019.

La Federación de Enseñanza de CCOO de Navarra ha criticado la mala organización en el curso de las escuelas de música y artes escénicas, que comienza el jueves 5 de septiembre y corre el riesgo de hacerlo sin docentes. No se conocen las plazas de estas especialidades ni se ha publicado la lista provisional de aspirantes ni la baremación de los mismos. Esto va a provocar que el curso en las escuelas de música y artes escénicas comience tarde y mal, con lo que ello supone para el alumnado, para los equipos directivos y para los mismos profesores, que todavía no saben dónde van a trabajar ni van a tener tiempo para organizar el curso académico. CCOO ha recibido varias llamadas esta semana de docentes afectados por esta situación, que se han quejado ante el sindicato por esta incertidumbre.

El sindicato también ha recibido otras llamadas de quejas con motivo del proceso de la adjudicación del personal docente, especialmente del profesorado de las especialidades de educación física y música. A pesar de que CCOO ya avisó de esta problemática, la Administración no realizó una buena previsión en la OPE y eso ha provocado que haya docentes que, habiendo obtenido una plaza en educación física o música, no hayan podido realizar las prácticas en su especialidad y hayan sido derivados a educación primaria, con el doble perjuicio tanto para ellos como para el profesorado de primaria.

Reivindicaciones de cara al nuevo curso 2019-2020

CCOO ha pedido al Departamento de Educación de cara al nuevo curso que se sienta a dialogar con los sindicatos para consensuar una Oferta Pública de Empleo que se ajuste a las necesidades reales de nuestra comunidad. Asimismo, también ha solicitado al nuevo Gobierno de Navarra que siga implantando el Pacto Educativo que se firmó el año pasado.

Para el sindicato, es de vital importancia que en este nuevo curso que se inaugura la semana que viene se abran nuevas vías de negociación para solicitar más recursos para las escuelas rurales, así como para la atención a la diversidad. Se debe garantizar la calidad de la enseñanza del alumnado de los pueblos de Navarra, así como de aquellos que tienen necesidades educativas especiales.