

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

12 de febrero





INDICE DE CONTENIDOS

Seguimiento Medios de Comunicación. 12 de febrero

Radio

Televisión

Prensa

CCOO



Noticias MMI - Dossier Personalizado

RADIO

Onda Cero Radio

11/02/2013 ONDA CERO RADIO | 13,00-14,00 h -- Magazine -- 809 seg

ENTREVISTA CON JOSÉ MANUEL LACOSTA, DIRECTOR DE FORO EUROPEO, SOBRE EL CONVENIO ENTRE FORO EUROPEO Y AEDIPE PARA LA FORMACIÓN DE DIRECTIVOS.

DESARROLLO:EL DESEMPLEO TAMBIÉN AFECTA A LOS DIRECTIVOS. OBJETIVOS DE AEDIPE (ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE DIRECCIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS).

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=972d88064b8cb7d76f1d010955fac8c9/3/20130211OB00.WMA/1360657474&u=8235>

11/02/2013 ONDA CERO RADIO | 14,20-14,30 h -- Informativo -- 44 seg

LA JUNTA DE PORTAVOCES, EXCEPTO UPN, HA APROBADO UNA DECLARACIÓN EN LA QUE SE INSTA PARALIZAR DE FORMA INMEDIATA EL ERE ANUNCIADO PARA EL CEIN.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JOSÉ MIGUEL NUIN (I-E).

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=010a8d44e85e979fb0ef62e44bd51415/3/20130211OC04.WMA/1360657474&u=8235>

Radio Euskadi

11/02/2013 RADIO EUSKADI | 14,00 h -- Informativo -- 111 seg

LA JUNTA DE PORTAVOCES DEL PARLAMENTO HA APROBADO UNA DECLARACIÓN INSTITUCIONAL QUE PIDE AL GOBIERNO QUE PARALICE EL ERE EN EL CEIN.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE CARLOS GARCÍA ADANERO (UPN), ROBERTO JIMÉNEZ (PSN) Y MAIORGA RAMÍREZ (BILDU).

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=4bb4caa10e13d3df755807b6d243625/3/20130211KJ04.WMA/1360657474&u=8235>

11/02/2013 RADIO EUSKADI | 14,00 h -- Informativo -- 67 seg

MOVILIZACIÓN IMPORTANTE EL 9 DE MARZO DE TODAS LAS EMPRESAS NAVARRAS AFECTADAS POR ERE.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE ÓSCAR TELLETXEA (COMITÉ DE EMPRESA DE SUNSUNDEGUI).

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=0a3e804a84585d3c06fc1c45e996ebd/3/20130211KJ05.WMA/1360657474&u=8235>

R. Pamplona- C. SER

11/02/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 12,20-13,00 h -- Magazine -- 1399 seg

ENTREVISTA CON GORKA LURA Y JUAN MARI IRASTORZA, MIEMBROS DEL COMITÉ DE EMPRESA, Y JUANCHI PATÚS, PRESIDENTE DE LA ASOCIACIÓN NAVARRA DE AGENCIAS DE VIAJES, SOBRE LA SITUACIÓN DEL AEROPUERTO DE NOÁIN.

DESARROLLO:REPORTAJE SOBRE EL AEROPUERTO CON OPINIONES DE LOS CIUDADANOS.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=21cd5ef27451612bb133b464299ebc7/3/20130211SC00.WMA/1360657474&u=8235>

11/02/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 80 seg

LOS TRABAJADORES DEL AEROPUERTO DE PAMPLONA DENUNCIAN QUE AENA ESTÁ DEJANDO MORIR ESTA INSTALACIÓN REDUCIENDO HORARIOS Y PLANTILLA.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JUAN MARI IRASTORZA, TRABAJADOR DEL AEROPUERTO DE NOÁIN; JUANCHI PATÚS, PRESIDENTE DE LA ASOCIACIÓN DE AGENCIAS DE VIAJES, Y CIUDADANOS.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=155c89ba73cd23c931897e02722acfe3/3/20130211SE06.WMA/1360657474&u=8235>

RNE-1

11/02/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 239 seg

LOS CUATRO SINDICATOS DE NAVARRA, UGT, COMISIONES, ELA Y LAB, CONSIDERAN MUY NEGATIVO EL BALANCE DEL PRIMER AÑO DE LA REFORMA LABORAL DEL PP A LA QUE CALIFICAN DE NEFASTA.

DESARROLLO:EL PRESIDENTE DE LA PATRONAL CONSIDERA QUE LOS FRUTOS HAN SIDO ESCASOS. DECLARACIONES DE JUAN GOYEN (UGT), DANIEL VILLAR (CCOO), IGOR ARROYO (LAB), MITXEL LAKUNTZA (ELA) Y JOSÉ ANTONIO SARRÍA (CEN).

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=9762022f544e9a73bc186883b4f1a68c/3/20130211RB01.WMA/1360657474&u=8235>

11/02/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 120 seg

CONVOCADA UNA GRAN MANIFESTACIÓN EL 9 DE MARZO ORGANIZADA POR LOS COMITÉS DE EMPRESAS AFECTADAS POR ERES, REESTRUCTURACIONES O PROCESOS DE DESPIDO.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE ELENA GARATEA (COMITÉ DE EMPRESA DEL SERVICIO DE COCINAS DEL HOSPITAL DE NAVARRA) Y ÓSCAR TELLETXEA (COMITÉ DE EMPRESA DE SUNSUNDEGUI).

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=c8d93391b89ee4897ad89228531b9a16/3/20130211RB02.WMA/1360657474&u=8235>

11/02/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 86 seg

TODOS LOS GRUPOS, SALVO UPN, HAN APOYADO LA DECLARACIÓN INSTITUCIONAL PARA PEDIR AL GOBIERNO QUE PARALICE EL ERE DEL CEIN.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JOSÉ MIGUEL NUIN (I-E) Y ELOY VILLANUEVA (PP).

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=d6f42c649e9487c08e1b032985d0b643/3/20130211RB03.WMA/1360657474&u=8235>



Noticias MMI - Dossier Personalizado

TELEVISIÓN

Navarra Televisión

11/02/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 115 seg

EL VICEPRESIDENTE 1º DE LA CEOE, ARTURO FERNÁNDEZ, HABRÍA PAGADO EN DINERO NEGRO PARTE DEL SUELDO DE LOS EMPLEADOS DE SU EMPRESA DE HOSTELERÍA, SEGÚN LA CADENA SER.

DESARROLLO:EL PRESIDENTE DE LA CEN HA ALEGADO NO CONOCER EN PROFUNDIDAD EL CASO Y NO SE HA PRONUNCIADO AL RESPECTO. DECLARACIONES DE ARTURO FERNÁNDEZ, VICEPRESIDENTE DE LA CEOE Y DE JOSÉ ANTONIO SARRÍA, PTE. DE LA CEN.

<http://navarra.mmi-e.com/portall/accesomhhash.php?q=b79c223a0b7e2ef0ccc4c9fca94ad934/3/20130211BA01.WMV/1360657513&u=8235>

11/02/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 120 seg

EL PARLAMENTO DE NAVARRA QUIERE QUE SE PARALICE EL ERE DEL CEIN. ES UN ACUERDO QUE HA CONTADO CON EL VOTO FAVORABLE DE TODOS LOS PARTIDOS EXCEPTO UPN.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE ROBERTO JIMÉNEZ (PSN-PSOE), M. RAMÍREZ (BILDU), P. ZABALETA (BILDU), ELOY VILLANUEVA (PP), JOSÉ MIGUEL NUIN (IZQUIERDA-EZKERRA) Y CARLOS GARCÍA ADANERO (UPN).

<http://navarra.mmi-e.com/portall/accesomhhash.php?q=768d36d94866029a3d129b08f07ad9b3/2/20130211BA03.WMV/1360657513&u=8235>

11/02/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 29 seg

LOS COMITÉS DE EMPRESA DE SUNSUNDEGUI, TRACASA, COCINAS DEL CHN Y PLÁSTICOS BELLO HAN CONVOCADO UNA MANIFESTACIÓN PARA EL 9 DE MARZO EN PAMPLONA EN DEFENSA DEL EMPLEO.

<http://navarra.mmi-e.com/portall/accesomhhash.php?q=b88d865b8a41affac6b4a9b0511b24d9/3/20130211BA04.WMV/1360657513&u=8235>

11/02/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 33 seg

HOY SE PONE FIN A CONVERSIÓN EN GESTIÓN PRIVADA DEL SERVICIO DE COCINAS EN LOS HOSPITALES NAVARROS. DESDE MAÑANA MEDITERRÁNEA DE CATERING SIRVE LAS COMIDAS EN LA CLÍNICA UBARMIN.

<http://navarra.mmi-e.com/portall/accesomhhash.php?q=e5eb1f4141715afa14c70b3475cd5401/3/20130211BA10.WMV/1360657513&u=8235>

TVE-1

11/02/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 34 seg

HOY SE CUMPLE UN AÑO DE LA REFORMA LABORAL. EL BALANCE SON CASI 700.000 PARADOS MÁS QUE HACE DOCE MESES UN TASA DE DESEMPLEO DEL 26% A NIVEL NACIONAL Y EN EL 17% EN LA COMUNIDAD FORAL.

DESARROLLO:DESDE EL GOBIERNO SE PREVÉ QUE LOS SÍNTOMAS DE RECUPERACIÓN ECONÓMICA EMPIECEN A DAR SUS FRUT EN EL 2º SEMESTRE DEL AÑO. LOS EXPERTOS SEÑALAN MENOS DEL 1,5% ANUAL EN LA PRÓXIMA DÉCADA.

<http://navarra.mmi-e.com/portall/accesomhhash.php?q=3103bc623ecf50713004d7d5dccc9102/3/20130211TA00.WMV/1360657513&u=8235>

11/02/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 164 seg

LA REFORMA LABORAL, DESPUÉS DE UN AÑO DE SU PUESTA EN MARCHA, HA GENERADO MÁS DESEMPLEO CON CONSECUENCIAS NEFASTAS EN LA ECONOMÍA. ASÍ LO DICEN UGT Y CCOO.

DESARROLLO:EL PRESIDENTE DE LA CEN CREE TAMBIÉN QUE LOS RESULTADOS DE LA REFORMA SON ESCASOS. DECLARACIONES DE JOSÉ ANTONIO SARRÍA (CEN), JUAN GOYEN (UGT) Y RAÚL VILLAR (CCOO); ELENA GARATEA (COCINAS DEL CHN), OSCAR TELLETXEA (SUNSUNDEGUI)

<http://navarra.mmi-e.com/portall/accesomhhash.php?q=c14804f0bc5954374ea70fab6597ac3/3/20130211TA04.WMV/1360657513&u=8235>

11/02/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 87 seg

DESDE EL PARLAMENTO DE NAVARRA SE PIDE LA PARALIZACIÓN DEL ERE DE LA EMPRESA PÚBLICA CEIN HASTA QUE EL GOBIERNO NO PRESENTE EL PLAN DE ACCIÓN QUE SE ESTÁ ELABORANDO PARA TODA LA CORPORACIÓN PÚBLICA EMPRESARIAL.

DESARROLLO:LA DECLARACIÓN HA SIDO APROBADA CON TODOS LOS VOTOS EXCEPTO EL DE UPN. DECLARACIONES DE J. M. NUIN (I-E), E. VILLANUEVA (PP), P. ZABALETA (NAFARROA BAI), M. RAMÍREZ (BILDU), R. JIMÉNEZ (PSN) Y CARLOS GARCÍA ADANERO (UPN)

<http://navarra.mmi-e.com/portall/accesomhhash.php?q=f6708e8c89aa5b47b2dcb20739eb508e/3/20130211TA06.WMV/1360657513&u=8235>

11/02/2013 TVE-1 | 16,00 h -- Informativo -- 91 seg

EL PRESIDENTE DE LA CEN HA SALIDO EN DEFENSA DEL TRABAJO DE LOS FUNCIONARIOS. EL PRESIDENTE DE LA CEOE AFIRMÓ QUE ERA MEJOR DEJARLOS EN CASA PARA QUE NO GASTARAN LUZ Y TELÉFONO.

DESARROLLO:JOSÉ ANTONIO SARRÍA ASEGURA QUE NO COMPARTE ESTAS DECLARACIONES. TAMBIÉN HA SALIDO EN DEFENSA DE ARTURO FERNÁNDEZ, VICEPRESIDENTE DE LA CEOE. DECLARACIONES DE JOSÉ ANTONIO SARRÍA, PRESIDENTE DE LA CEN.

<http://navarra.mmi-e.com/portall/accesomhhash.php?q=e260906ea5799a7a4687690cb9f9c01a/3/20130211TF01.WMV/1360657513&u=8235>

Empleados del vicepresidente de la CEOE Arturo Fernández denuncian pagos en B

El empresario rechaza las acusaciones, que atribuye a “enemigos”

Fernández es dueño del grupo de 'catering' Arturo Cantoblanco, que presta servicios al Congreso y a varios ministerios

Según algunos trabajadores, es una práctica habitual pagar las horas extras y pluses en dinero negro

JORGE MURCIA
Colpisa. Madrid

La polémica sobre los pagos en dinero negro, que ha sacudido la vida política en las últimas semanas, sobrevuela ahora la cúpula del empresariado español. Ex-trabajadores y actuales empleados del grupo hostelero Arturo Cantoblanco, propiedad del presidente de la patronal madrileña, Arturo Fernández, denuncian el pago en dinero B de parte del sueldo de sus asalariados. Los trabajadores hablan del reparto de sobres como una práctica sistemática que nadie ha querido o se ha atrevido a denunciar hasta ahora por miedo a posibles represalias y que, de confirmarse, supondría un fraude a la Seguridad Social y la Hacienda Pública.

El asunto, desvelado por la Cadena Ser, ha levantado una gran polvareda. Primero, porque implica al máximo responsable de la CEIM, la patronal madrileña, y uno de los vicepresidentes más influyentes de la CEOE. En segundo lugar, porque el Grupo Arturo gestiona un sinnúmero de restaurantes, cafeterías y servicios de *catering* de administraciones, empresas públicas y organismos autónomos.

Sobre todo en la Comunidad de Madrid, donde los tentáculos empresariales de Fernández lo abarcan casi todo en la prestación de servicios hosteleros: algunos ministerios, el Congreso de los Diputados, la Asamblea de Madrid, el IFEMA, el Teatro Real, el Tanatorio de la M-30, Caixaforum... y hasta la cafetería de la sede de UGT.



El vicepresidente de la CEOE y presidente de la patronal madrileña (CEIM), Arturo Fernández. EUROPA PRESS

Los trabajadores que se han decidido a denunciar el caso hablan de pagos en negro en concepto de horas extras y de complementos de responsabilidad. En algunos casos, esa cantidad de dinero B podría llegar hasta un tercio del salario total. Según la versión de estos empleados, la empresa siempre se ha negado a regularizar esos pagos.

El presidente de la CEIM niega todas las acusaciones e insta a la

Sarría (CEN) rechaza la palabras de Rosell sobre los funcionarios

El presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), José Antonio Sarría, afirmó que no conoce “en profundidad” el caso de Arturo Fernández, por lo que eludió pronunciarse. “Lo que puedo decir con carácter general es que cuando una empresa y el empresario están teniendo dificultades, como un proceso concursal, no debemos estigmatizarlo”, añadió. Sarría sí que valoró las “desafortunadas” declaraciones la semana pasada de Juan Rosell sobre los funcionarios –“algunos deberían quedarse en casa”, dijo–. “No lo comparto en absoluto”, afirmó Sarría.

Inspección de Trabajo a que investigue “si hay alguna irregularidad que yo no sepa”. En declaraciones a Antena 3, Fernández aseguró que su relación con los trabajadores del grupo que preside -unos 3.800- es “magnífica”, por lo que dice sentirse traicionado. “No es una noticia cariñosa y lamento muchísimo tener enemigos”, manifiesta el empresario madrileño, quien ha puesto las acusaciones en manos de sus abogados.

Revisar contratos

El posible fraude cometido por el grupo de Arturo Fernández ha suscitado la reprobación de sindicatos y partidos políticos de la oposición. A juicio del secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, y el de UGT, Cándido Méndez, la situación de Fernández es, de ser ciertas las acusaciones, “insostenible”. Toxo pide que “se erradiquen” las prácticas de pagos en negro “sobre todo si afectan a personas con responsabilidades públicas”. El PSOE, por boca de su vicesecretaria general, Elena Valenciano, solicita que se revise “la situación contractual de todas las empresas” de Fernández “de confirmarse una actuación ilegal”. El diputado y portavoz de IU en el Congreso de los Diputados, Gaspar Llamazares, ha pedido la actuación de la Fiscalía.

Las pocas muestras de apoyo a Fernández han venido de las filas populares. El presidente de la Comunidad de Madrid, Ignacio González –es esposo de Lourdes Cavero, mano derecha de Fernández en CEIM– se ha referido al presidente de la patronal madrileña como “un gran empresario”. Por su parte, la delegada del Gobierno en la Comunidad madrileña, Cristina Cifuentes, asegura que durante su etapa como vicepresidenta de la Asamblea de Madrid nunca tuvo constancia del pago en dinero negro a los trabajadores de la cafetería, gestionada por el Grupo Arturo. Eso sí, el Ministro de Economía, Luis de Guindos, aseguró en Bruselas que “si hay algún comportamiento incorrecto, evidentemente se va a actuar aplicando la ley”.

Otro golpe a la reputación de la patronal

La CEOE no consigue lavar su imagen después de la imputación de su anterior presidente, Gerardo Díaz Ferrán

J.M.
Colpisa. Madrid

Los presuntos pagos en dinero negro por parte de Arturo Fernández a sus empleados amenazan con echar otra palada de tie-

rra sobre la reputación de la patronal. Sensibilizada por la dramática ola de despidos que sacude el país, la opinión pública no perdona los casos de corrupción ni los exabruptos de algunos de los dirigentes de la CEOE. No corren buenos tiempos para la organización empresarial, sacudida primero por la imputación de Gerardo Díaz Ferrán en el caso *Marsans*. El anterior máximo responsable de la CEOE está encarcelado bajo la acusación de vaciar el Grupo Marsans para evitar el

pago a los acreedores. La opinión pública aún no ha digerido situaciones como la que protagonizó Díaz Ferrán, que negociaba con José Luis Rodríguez Zapatero los términos de la reforma laboral mientras dejaba en la calle a miles de trabajadores de sus empresas. Eran tiempos en los que el empresario madrileño exhortaba a la población española a “trabajar más cobrando menos”.

Su sucesor en el cargo, Juan Rosell, tampoco ha debido cosechar demasiados amigos con sus

últimas declaraciones a la prensa. El actual máximo responsable de la CEOE aseguró la pasada semana que la encuesta sobre el paro que trimestralmente realiza el INE no le merece credibilidad alguna. “Yo me creo los cinco millones de parados (los registrados por el Ministerio de Trabajo) y no los seis (de la EPA)”, aseguró. También habló largo y tendido de los funcionarios, y lo hizo en términos despectivos. “En todas partes hay grasa”, aseguró en referencia a un colectivo

que, a su juicio, estaría mejor “en casa, recibiendo un subsidio”. “Así no gastarían papel y teléfono”, remachó.

Ayer mismo hubo voces en la propia CEOE que clamaron por la “ejemplaridad” de los dirigentes empresariales. Fue el caso de otro de los vicepresidentes de la asociación y jefe de la patronal valenciana, José Vicente González. “Tenemos, además de la obligación de añadida de ejemplaridad, de actuar legalmente con ética, y a veces con estética”, aseguró.

La UE no descarta pérdidas de los ahorradores por el rescate a Chipre

Bruselas sospecha que la isla es utilizada por los millonarios rusos como paraíso fiscal

Por vez primera en meses, la situación de España no estaba en la agenda del Eurogrupo

ÍÑAKI CASTRO
Colpisa. Bruselas

El Eurogrupo no descarta medidas radicales en el rescate de Chipre. El presidente del club de la moneda única, el holandés Jeroen Dijsselbloem, eludió rechazar ayer que los ahorradores de la isla mediterránea puedan verse obligados a pagar parte del salvavidas. Pese al riesgo de que muchos chipriotas corran a retirar a sus depósitos y desaten el pánico en el sector bancario, el responsable comunitario se limitó a insistir en que la medida todavía no ha sido debatida. Alemania ya ha advertido de que no aprobará un programa de asistencia para Nicosia hasta que se garantice que sus entidades aplican con rigor las leyes contra el lavado de dinero.

Los 17 miembros de la moneda única negocian desde mediados de 2012 el salvavidas chipriota. Hasta hace varias semanas, el asunto apenas había acaparado atención por la mayor urgencia de otros problemas del bloque. Ahora, sin embargo, empieza a alertarse de que el rescate de Nicosia podría enquistarse y provocar un efecto contagio al estilo griego. Los paralelismos pueden resultar prematuros, pero el Eurogrupo piensa en medidas que se consideraban exclusivas de Atenas y que generaron incertidumbre en los mercados. Se trata de la participación de los ahorradores en el plan de asistencia, aunque también de la imposición de quitas a los dueños de bonos nacionales.



El ministro español Luis de Guindos conversa con su homólogo francés, Pierre Moscovici.

AFP

El tajo a los ahorradores se ejecutaría sobre los depósitos que no estén cubiertos por el fondo de garantía chipriota. En principio, la medida afectaría a las cuentas con más de 100.000 euros, pero no han trascendido cifras concretas. Al parecer, el objetivo del Eurogrupo no son los ciudadanos de a pie, sino los rusos que utilizan la isla para rentabilizar al máximo sus inversiones.

Una auditoría externa

Esta circunstancia, unida a la reputación de Nicosia como paraíso fiscal, ha provocado un enconado debate en Alemania, donde el Parlamento podría tumbar el rescate del país. Angela Merkel, que cuenta con varios disidentes en sus filas, necesita el apoyo de la oposición para que los salvavidas previstos salgan adelante.

El jefe del Eurogrupo eludió re-

ferirse a las pérdidas en los depósitos, pero admitió las "dudas" sobre el lavado de dinero en el sector bancario. Ante esta situación, los Diecisiete acordaron encargar a una empresa externa un análisis en profundidad sobre las prácticas en la banca. Este examen se llevará a cabo mientras se termina de perfilar el rescate, que debería estar listo el mes próximo. Para entonces, los chipriotas ya habrán acudido a las urnas para elegir a su nuevo presidente, otra cuestión que dificulta las negociaciones. Según distintas estimaciones, el salvavidas podría reducirse desde los 16.700 millones de euros hasta 5.500 si ahorradores y propietarios de deuda pública participan en el programa.

Pese al protagonismo de Chipre, los Diecisiete también analizaron otros asuntos de largo recorrido. Falta acordar los deta-

lles, pero se avanza con la posibilidad de fijar un tope dentro del fondo de rescate para las recapitalizaciones directas. Así, se quiere evitar que el Mecanismo Europeo de Estabilidad (Mede) quede debilitado por las ayudas a la banca. En cuanto al debate sobre la fortaleza del euro, Francia volvió a insistir en la necesidad de que se actúe para que se deprecie en su cambio con el dólar, una situación que penaliza las exportaciones. Alemania se niega a entrar en este terreno y asegura que una moneda potente estimula la competitividad.

Por primera vez en muchos meses, España no formó parte de la agenda del Eurogrupo. En todo caso, el comisario de Economía, Olli Rehn, reclamó al Gobierno que empuje con los ajustes y reformas comprometidos para afianzar la confianza de los parqués.

BBVA ofrece 3.000 euros a las pymes que creen empleo

• La entidad lanza una iniciativa de formación y asesoramiento con el objetivo de ayudar a crear 10.000 puestos de trabajo

Europa Press. Madrid

BBVA puso ayer en marcha el plan Yo soy empleo, una iniciativa con la que busca crear 10.000 puestos de trabajo ofreciendo hasta 3.000 euros a aquellas pymes y autónomos que oferten puestos de trabajo, según informó el banco.

En concreto, el plan ofrece hasta 3.000 euros por cada persona desempleada contratada de forma indefinida y hasta 1.500 euros por cada persona desempleada contratada en otras modalidades, con contratos mínimos de un año.

Yo soy empleo incluye un programa de formación en las escuelas de negocio de referencia en España, así como un servicio completo de intermediación laboral. A esta iniciativa se han sumado las escuelas de negocio ESADE, Instituto de Empresa, Deusto Business School e Instituto Internacional San Telmo.

El plan ofrece también un servicio proporcionado por un equipo de consultores de selección que gestionan íntegramente los procesos de reclutamiento para las pymes y autónomos que lo soliciten. Así, en colaboración con Infoempleo, se ofrecerá un servicio completo de intermediación y selección laboral para las empresas participantes y para las personas desempleadas.

La iniciativa se articula en torno a la web yosoyempleo.es, una herramienta que articulará y canalizará la oferta y la demanda de empleo. Los desempleados demandantes y las pymes y autónomos que ofrezcan empleo podrán darse de alta en dicha web y participar en esta iniciativa.

CC OO y UGT proclaman el "fracaso" de la reforma laboral

Luis de Guindos pide "tiempo" para ver los frutos de la nueva ley, que acaba de cumplir un año

Efe. Barcelona/Bruselas

Los líderes de UGT y CC OO, Cándido Méndez y Ignacio Fernández Toxo, reclamaron ayer al Gobierno que "reconozca" el "fracaso" de la reforma laboral, que acaba de cumplir un año, y vaticinaron que en los próximos meses aumentará la conflictividad al expirar un 30% de los convenios colectivos.

El ministro de Economía, Luis De Guindos, pidió "tiempo" para ver los frutos de la reforma laboral, aunque opinó que, de haber entrado antes en vigor, podría haber evitado destrucción de empleo. Por su parte, el secretario general del PSOE, Alfredo Pérez Rubalcaba, aseguró que la reforma laboral será la primera ley que derogue cuando llegue al Gobierno.

El Gobierno español aprobó el 10 de febrero de 2012 la reforma laboral que incluye, entre otras, la reducción de la indemnización por despido improcedente en los contratos indefinidos de 45 a 33 días por año trabajado, con un máximo de 24 mensualidades frente a las 42 anteriores.

Méndez y Toxo insistieron en que ésta ha propiciado una "aceleración" de la destrucción de empleo y el "desmantelamiento" del marco de relaciones laborales que existía en España. "La reforma no ha hecho más que avanzar en el proceso de abaratamiento y flexibilización del despido, y de desmontaje del sistema de convenios colectivos", dijo Toxo.

La destrucción de empleo en España en estos momentos es, en su opinión, más importante que hace un año debido al efecto de la reforma, lo que cree es motivo suficiente para abandonar las políticas que buscan el equilibrio de las cuentas a partir de la reducción del gasto y para aplicar polí-



Ignacio Fernández Toxo y Cándido Méndez, ayer en Barcelona.

EFE

ticas de reactivación. Por contra, De Guindos aseguró que el Ministerio de Economía "tiene estudios que señalan que, si se hubiera contado con la reforma laboral en 2011, se habría perdido

la mitad menos de empleo del sector privado ese año". "Se verá a medida que vayan pasando los meses que la mayor flexibilidad es positiva para la recuperación económica", añadió el ministro.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es



Un grupo de navarros becados por el Gobierno de Navarra durante su viaje a Estados Unidos en 2011.

ARCHIVO

En marcha la ley que crea el Banco de Sangre y Tejidos

M.J.E. Pamplona

La nueva ley que regula y crea el Banco de Sangre y Tejidos de Navarra ya está en vigor. La norma contempla que el banco "tendrá siempre la cualidad de público" y destaca que su finalidad es "atender las necesidades sanitarias de productos derivados de la sangre humana, células y tejidos humanos, tanto en el marco de la red sanitaria pública como de la sanidad privada y concertada". La norma resalta que "no podrá percibirse contraprestación económica ni por el donante ni tampoco se exigirá al receptor contraprestación alguna por la sangre, células y tejidos utilizados".

Además, la ley recoge en una disposición final el mandato para que la red pública realice trasplantes de órganos (riñón, etc.) y otorga un plazo de cuatro años a la Administración para dotarse de "los medios necesarios, así como de las pertinentes certificaciones" para que el SNS pueda acometer "con todas las garantías de seguridad" las intervenciones de trasplante de órganos.

Educación elimina las becas para estudiar inglés en Canadá y EE UU

Estaban dirigidas a escolares de 4º de ESO y 1º de Bachiller

El departamento defendió el año pasado este programa de becas como "prioritario" por profundizar en idiomas

En 2009 el presupuesto ascendía a 700.000 euros y en sólo un año pasó a 200.000 euros

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

Este año no habrá becas para los estudiantes que quieran aprender inglés en Canadá o Estados Unidos durante los meses de verano. El departamento de Educación ha eliminado el programa "por falta de presupuesto". La decisión llega justo en las fechas en las que tradicionalmente se venía abriendo la convocatoria de ayudas, y pone punto y final a una iniciativa consolidada en la Comunidad foral, con más de quince años de historia, pese a los cambios que había ido sufriendo.

Los recortes, motivados por la crisis económica, están detrás de la desaparición de un programa de becas que ya en 2010 sufrió un duro golpe, cuando su presupuesto se redujo en torno a un 70%. Si en 2009 la partida econó-

mica para estas ayudas era de 700.000 euros, un año más tarde se limitó a 200.000 euros. Estos 500.000 euros menos se tradujeron también en una reducción en el número de beneficiarios, que pasaron de 327 escolares a un máximo de 142.

En los años posteriores ha habido un vaivén tanto en el dinero destinado como en los estudiantes que podían acogerse al programa. De hecho, en 2011 se intentó impulsar ligeramente la iniciativa, concediéndole un incremento presupuestario (se había previsto un máximo de 240.000 euros) y ampliando los beneficiarios hasta los 191 en el mejor de los casos y nunca menos de 131. Al final, se gastaron 223.000 euros.

Pese a todo, el departamento de Educación insistió el curso pasado en la necesidad de mantener estas becas que promueven la inmersión lingüística de los escolares navarros en países anglosajones. "Es fundamental que los alumnos puedan salir a practicar inglés al extranjero", confesaron desde Educación hace un año. En esas fechas no dudaron en calificar la iniciativa como "prioritaria" y acorde a la apuesta por los idiomas que vienen realizando los últimos gobiernos de la Comunidad foral, con la implantación de modelos semi-bilingües que llegarán a

60 colegios públicos el próximo curso.

Las últimas 142 plazas

El Gobierno de Navarra ha afrontado este 2013 con presupuesto prorrogados, de forma que ha tenido que ajustar las cuantías de prácticamente todos los departamentos. Educación por ejemplo, ha pasado de los 601,5 millones presupuestados en 2012 a 562,5 millones. En la partida concreta referida a inglés y lenguas extranjeras, el importe ha pasado de 1,17 millones a 923.610 euros, si bien en ninguno de los dos casos el año comenzó con un presupuesto ce-

rrado para ayudas destinadas a cursos en el extranjero para alumnos de Secundaria y Bachillerato. No obstante, el curso pasado se destinaron 213.000 euros a tal fin. Con ese importe viajaron a Estados Unidos y Canadá 142 escolares. Fueron, sin saberlo, los últimos beneficiarios del programa.

Además, en esa ocasión se modificó la estructura de las becas y, en lugar de ofrecer una horquilla de plazas, que se asignaban en función de la renta familiar de los solicitantes, se fijó un número cerrado y se concedieron las becas únicamente en función de los expedientes académicos.

Los mejores expedientes

Estas becas del Gobierno de Navarra permitían a los estudiantes de 4º de ESO y 1º de Bachillerato pasar entre 4 y 5 semanas en un país de habla inglesa para mejorar el idioma. Los estudiantes de Secundaria tenían como destino Canadá, donde realizaban una estancia en el mes de septiembre y los de Bachiller acudían a Estados Unidos en julio o agosto. Para entrar en el programa era preciso contar con un buen expediente académico. Hasta 2010 era necesario al menos un 7,5 de media en el curso anterior y un 7 en la asignatura de inglés. A partir de 2011 se exigía al menos un 8 de media en ambos casos. También ese año se modificó la asignación de las becas, al reservarse al menos una para cada centro escolar (hasta entonces se concedían en función del expediente académico y podían resultar beneficiados varios alumnos de un único colegio y ninguno de otro). Y en 2012 se modificó también el importe de la beca. Hasta esa fecha variaba en función de la renta familiar. Si el coste de la experiencia rondaba los 3.000 euros, Educación antes abonaba entre 2.000 y 1.200, mientras que en 2012 todos los beneficiarios recibían 1.600 euros del departamento.

UPN presentará iniciativas para prohibir las donaciones

DN Pamplona

UPN presentará iniciativas en el Congreso y el Senado para "prohibir las donaciones a los partidos políticos", ya que, en opinión de la formación regionalista, "no deja de ser una puerta abierta a la corrupción, como se está viendo en la actualidad".

Además, según explicaron el diputado de UPN Carlos Salvador y la senadora Amelia Salanueva, los regionalistas impulsarán iniciativas en las Cortes Generales para prohibir la condonación de deuda a los partidos políticos, al considerar que éstos "no deben tener un trato preferente y privilegiado a como lo tiene cualquier ciudadano".

Tras señalar que UPN jamás ha aceptado "una donación de nadie", reconocieron que en los estatutos del partido sí se contempla la posibilidad de recibir donaciones, por lo que Salanueva manifestó que en el próximo congreso regionalista se pudiera eliminar de los estatutos esta posibilidad.



Las pacientes Ana Lozano y Ana Cerillo, ayer, minutos después de traerles la comida en Ubarmin. J.A.GOÑI

Ubarmin, el último centro en sumarse al sistema único de cocinas

La comida se transportó en camión desde las nuevas cocinas del CHN y llegó a la Clínica pasadas las 10 horas

NOELIA GORBEA
Pamplona

La privatización del servicio de cocinas en el Complejo Hospitalario de Navarra culminó ayer su proceso de implantación por parte de la empresa adjudicataria, Mediterránea de Catering. La Clínica Ubarmin se convirtió por tanto en el último centro en adherirse a este cambio, efectuado ya desde el pasado 21 de enero en Virgen del Camino y desde el 1 de febrero en el antiguo Hospital de Navarra.

Como estaba previsto, los camiones salieron de las nuevas cocinas del Complejo Hospitalario y se dirigieron hasta la Clínica Ubarmin, donde los responsables del servicio dejaron los dos carros que contenían las bandejas de los 43 pacientes que ayer comieron en este centro sanitario pasadas las 10 horas (había 58 pacientes ingresados, pero 15 no comieron por tener que pasar por quirófano).

Aunque los pacientes sí notaron un retraso cercano a los 45 minutos con respecto al funcionamiento habitual de la Clínica (suelen comer a las 12.30 horas), lo cierto es que apenas hubo un retraso de 15 minutos. "Se ha servido la comida según el horario estipulado para todo el Complejo Hospitalario de Navarra, de ahí que haya habido 'retrasos'. No obstante, mañana (por hoy) cada planta podrá ajustarse a las necesidades que requieran sus pacientes, por lo que en cada sitio se podrá comer a la hora a la que estaban acostumbrados", aseguraron ayer desde el departamento de Salud a última hora de la tarde. "Es una de las ventajas del nuevo sistema", añadieron.

Falta de información
Sin embargo, ni pacientes ni sanitarios fueron informados del cambio, por lo que el nuevo sistema sí generó cierto malestar, especialmente entre las personas ingresadas. "Al tener que hacer rehabilitación, se nos rompe un poco el descanso previsto, ya que el tiempo que esperamos lo perdemos de siesta", expresó Isabel Molineros, en compañía de su compañera de habitación, Mari Carmen Sánchez.

Pero pese a la incertidumbre del primer día, los sanitarios se defendieron relativamente bien y en apenas unos minutos ya se encontraban repartieron los alimentos en la quinta planta. "La calidad no es tan buena como antes, porque en esta clínica la verdad es que se comía muy bien, pero bueno, está caliente y es pasable", expresaron Ana Lozano y Ana Cerillo mientras degustaban sus primeros platos: pasta y verdura con patatas y pescado.

"Eso sí, preferimos que nos sirvan antes, ya teníamos ganas de comer", se quejaron, al mismo tiempo que mostraron su malestar por el cambio. "Sin entrar en juegos políticos, pero si algo funciona bien... es una tontería estropearlo", coincidieron.

Mañana acaba el plazo para optar a las ayudas que concede la Obra Social "la Caixa" para proyectos encaminados a la 'Promoción de la Autonomía y atención a la Discapacidad y a la Dependencia'. Según la entidad, cada día son más las personas mayores que se enfrentan a los retos personales y sociales derivados de su situación de dependencia. Por eso, la entidad dedica su primer convocatoria de ayudas a este fin. Este año se prestará especial atención a dos factores: la promoción del voluntariado y la complementariedad entre las entidades y agentes sociales, administraciones públicas y otros organismos. El año pasado "la Caixa" destinó 320.000 euros a 16 proyectos en Navarra.

El bachiller de español y francés, cada vez más cerca

DN
Pamplona

El consejero de Educación del Gobierno de Navarra, José Iribas, ha mantenido recientemente una reunión de trabajo con el cónsul de Francia en Bilbao, Didier Ortollan, a quien ha informado sobre la próxima implantación en Navarra del programa 'Bachibac', que ofrecerá la posibilidad de obtener la doble certificación de los bachilleratos español y francés.

El programa se impartirá por primera vez el próximo curso en dos centros públicos: Benjamín de Tudela y Alhama de Corella, además del colegio concertado San Cernin, en Pamplona. Iribas también aseguró que la gestión para que los alumnos de la Comunidad foral puedan desplazarse a Francia a realizar sus estudios de Bachillerato se encuentra en un "estado avanzado".

Ayudas para la atención a la discapacidad y autonomía

DN.
Pamplona

Mañana acaba el plazo para optar a las ayudas que concede la Obra Social "la Caixa" para proyectos encaminados a la 'Promoción de la Autonomía y atención a la Discapacidad y a la Dependencia'. Según la entidad, cada día son más las personas mayores que se enfrentan a los retos personales y sociales derivados de su situación de dependencia. Por eso, la entidad dedica su primer convocatoria de ayudas a este fin. Este año se prestará especial atención a dos factores: la promoción del voluntariado y la complementariedad entre las entidades y agentes sociales, administraciones públicas y otros organismos. El año pasado "la Caixa" destinó 320.000 euros a 16 proyectos en Navarra.

La fusión de laboratorios culminará en abril

El nuevo laboratorio unificado (LUNA) se abrirá a final de febrero para las analíticas de urgencias

M.J.E.
Pamplona

La unificación de los laboratorios se realizará de forma progresiva y no será hasta final de abril cuando

el nuevo Laboratorio Unificado de Navarra (LUNA) esté a pleno rendimiento. Las nuevas instalaciones estarán ubicadas, de forma provisional, en la planta primera del Centro de Investigación Biomédica (CIB), que se levanta en el recinto del Complejo Hospitalario. La medida supondrá un ahorro para Salud de 7,3 millones de euros, sobre todo por la unificación en la compra de reactivos.

Salud prevé trasladar inicialmente al nuevo laboratorios las

analíticas de urgencias. Será a final de este mes. En la primera quincena de marzo está previsto el traslado del laboratorio del ambulatorio de San Martín y, dos o tres semanas después, se realizarán los movimientos internos dentro del Complejo Hospitalario para trasladar los laboratorios que antes estaban en Virgen del Camino y Hospital de Navarra a su nueva ubicación. Finalmente, en abril, el nuevo laboratorio acogerá las analíticas de todos los cen-

tros de Atención Primaria de Navarra. Actualmente, según Salud, los laboratorios están trabajando con los reactivos y las máquinas que se adjudicaron tras el concurso público, por lo que "ya se está generando ahorro".

En cuanto a la plantilla, Salud no tiene cerradas las necesidades de personal aunque, previsiblemente, los laboratorios de Virgen del Camino y del Hospital de Navarra son los que sufrirán el mayor impacto.

guía jurídica

www.guiajuridicadenavarra.com

abogados

PUBLICIDAD GUÍA JURÍDICA: 948 171 224

<p>MARÍA IBÁÑEZ SANTESTEBAN Derecho matrimonial, familiar, canónico y mediación familiar. T 948 198 808 • F 948 198 809 • EMAIL maria@mariaibanez.com W www.mariaibanez.es • Travesía Monasterio de Cilveti, 2-bajo. 31011 PAMPLONA</p>	<p>FCO. JAVIER MIRÓ MICÓ Derecho Mercantil (concurso acreedores - contratos - sociedades), Civil, Impagos, Herencias, Accidentes, Divorcios, Arrendamientos. T/F 948 268 596 • EMAIL fjmiro@micap.es C/ Monasterio de la Oliva, 9 - 1º izda. Ofic. 4. 31011 PAMPLONA</p>	<p>FRANCISCO JAVIER MORENO-VIDAL Accidentes, Alcoholemias y Multas de Tráfico. Juicios Rápidos y Permiso por Puntos. T 948 121 248 • F 948 315 097 • EMAIL fmoreno@micap.es C/ Juan de Tarazona, 97-bajo izqda (urb. ALEMANES). 31015 PAMPLONA</p>
<p>SERGIO GÓMEZ SALVADOR Civil, Penal, Matrimonial, Administrativo. T 948 210 358 • F 948 210 358 • EMAIL info@gomezsalvador.es WEB www.gomezsalvador.es • C/ Estafeta, 57-2º izda. 31001 PAMPLONA</p>	<p>JON ITURRIAGA-ÓSCAR PÉREZ CARLOS Accidentes - Juicios Rápidos - Alcoholemias. T 948 170 006 • F 948 171 730 • WEB www.gestion-sanciones.com Avda. Sancho el Fuerte, 26 entreplanta of. 5. 31008 PAMPLONA</p>	<p>ARRAIZA ABOGADOS Derecho administrativo, urbanismo, arrendamientos, comunidades de vecinos, civil, penal y matrimonial. T 948 190 036 • F 948 173 556 • EMAIL arraiza0@aranzadi.es C/ Monasterio de la Oliva, 5-1ºD. 31011 PAMPLONA</p>
<p>ASESORÍA JURÍDICA DE VIVIENDA Arrendamientos - Comunidades - Compraventa - Propiedad Urbana PAMPLONA: Avda. Pío XII, 33 - Enpta. izda. Ofic. A. T cita previa 902 117 912 TUDELA: Plaza de la Constitución, 4 - bajo T cita previa 948 848 680</p>	<p>JOSÉ LEÓN MENDIBURU Colegiado en Bayona (Francia) y Pamplona. Ejercicio profesional en ambos países. Litigios transnacionales. T 600 723 201 • EMAIL jmendiburu@micap.es www.abogadomendiburu.com</p>	<p>MARTÍN & MAÑÚ-WWW.CONSULTASNET.ES Reclamación de Impagos, Divorcios, Herencias, Comunidades de Vecinos. T/F 948 196 151 • EMAIL info@consultasnet.es C/ Mº de Irache, 39-bajo. 31011 PAMPLONA</p>

Más flexibilidad al matricularse en la UPNA para no solapar horarios

Los créditos obligatorios pasan de 30 a 15 y permiten compaginar el estudio con otra actividad

Con la subida de tasas, cada vez son más los jóvenes que optan por buscar un empleo

NOELIA GORBEA
Pamplona

La Universidad Pública de Navarra ha puesto en marcha desde este segundo semestre del curso una nueva normativa con la que brinda a sus estudiantes la oportunidad de poder matricularse entre 15 y 42 créditos sin necesidad de entregar un justificante laboral, aspecto que hasta el momento sí era obligatorio.

Se restringen, de este modo, las condiciones para que los alumnos que así lo consideren puedan adherirse al perfil de estudiantes a tiempo parcial, con el objetivo de evitar que los universitarios se vean abocados a "matricularse en asignaturas que ya desde un principio saben que no van a poder seguir, y por lo tanto, superar".

Es el caso de aquellos universitarios que para llegar a 30 créditos, el mínimo exigido hasta ahora, se ven obligados a matricularse de asignaturas del 1º, 2º y 3º semestre, por lo que terminan con horarios incompatibles entre sí, ya que se solapan unas clases con otras. A estos jóvenes se suman aquellos estudiantes a



Varios alumnos, en una de las aulas del campus de la UPNA.

ARCHIVO

los que les resulte complejo costearse todas las asignaturas de un semestre. "Entendemos que no todos los alumnos tienen la misma capacidad económica", indican en la UPNA.

Así, los tres posibles perfiles de estudiantes quedarían estructurados de la siguiente manera: será alumno a tiempo completo quien se matricule de 30 a 42 créditos por evaluación, y mantendrá esa condición cuando los créditos que le falten para finalizar sus estudios sean inferiores a treinta. El estudiante a tiempo parcial, por su parte, podrá inscribirse entre 15 y 29

créditos; y el estudiante a tiempo reducido lo será si se matricula entre 6 y 14. No obstante, no hay que olvidar que la condición de alumno a tiempo reducido tendrá carácter excepcional y siempre deberá obtener la correspondiente autorización del equipo rectoral.

Un cambio bien aceptado

En cualquier caso, desde la Universidad Pública de Navarra siguen aconsejando una matrícula de 30 créditos semestrales. "No hay que olvidar que el número de créditos matriculados afecta tanto a la beca como a las

exigencias de rendimiento", advierten.

Por otro lado, la nueva normativa aprobada por el Consejo de Gobierno del centro también modifica la obligatoriedad de matricularse de las distintas materias, que se reduce en una evaluación.

Así, durante los tres primeros semestres, los alumnos deben matricularse en las asignaturas no superadas (o no matriculadas) empezando siempre por los semestres más bajos antes de inscribirse en nuevas asignaturas de ciclos superiores. Hasta ahora, esta obligatoriedad de matricularse afectaba a los cuatro primeros semestres. "Los jóvenes deben asegurarse de que existe compatibilidad horaria entre las distintas asignaturas", dicen desde la UPNA.

Son cambios que, en líneas generales, los alumnos valoran "muy positivamente". Según explican, las nuevas normas ofrecen mayor flexibilidad a la hora de organizarse. "Ser universitario significa estar a un paso de convertirse en adulto, por lo que no debería ser necesario justificar nada", argumentaban las alumnas Sandra Iriguibel y Nekane Pérez.

A su lado, las estudiantes Mireia Jurío y Miren Azcárate aseguraban en las inmediateces de la biblioteca que cada vez hay más jóvenes que tratan de ganar un dinero extra. "La subida de tasas asusta un poco y cada uno sabe cuáles son sus posibilidades. Este nuevo baremo permite que la gente que quiera compaginar un empleo con la universidad pueda hacerlo", decían.

"Además es una manera de permitir que quien sepa que no podrá aprobar todas las asignaturas a la primera no se vea obligado a matricularse de todo a la vez para luego tener que pagar más por haber repetido", añadían.

LOS CAMBIOS

Matrícula entre 15 y 42 créditos El Consejo de Gobierno de la UPNA ha modificado la normativa de los estudios de Grado y en adelante se podrá matricular entre 15 y 42 créditos al semestre sin necesidad de justificación laboral.

La obligatoriedad de matricularse en asignaturas no superadas (o no matriculadas) en los 4 primeros semestres va afectar solo a los tres primeros.

CEIN mantiene 40 despidos y sube a 22 días la indemnización

La negociación no altera de forma sustancial las cifras que la empresa pública había puesto ya sobre la mesa

B.A.H. Pamplona

Las negociaciones sobre el expediente de regulación de empleo presentado en la empresa pública CEIN avanzan despacio. La última oferta de la Corporación Pública Empresarial de Navarra (entidad de la que depende CEIN) planteó ayer reducir en uno los despidos previstos, pasando de 41 a 40. La cifra ya sufrió la pasada semana una rebaja, ya que en un primer momento el ERE se presentó sobre 45 personas. No obstante, desde el comité de empresa consideran el paso dado por la dirección más bien "escaso". De hecho, había pedido que se rebajaran los

despidos de los 45 previstos inicialmente a no más de 29, para poder dar continuidad al trabajo que la empresa desarrollará a partir de ahora, después de que el propio Gobierno asuma varias de sus competencias.

Tampoco las condiciones económicas de quienes tengan que abandonar la empresa han mejorado en estas tres semanas de negociaciones. La propuesta inicial de indemnizaciones de 20 días por año trabajado ha pasado a ser de 22 días. "Se aleja bastante de lo que consideramos adecuado", reconocían ayer desde el comité. "En estos momentos las posturas están muy distantes; confiamos en que se puedan acercar un poco y podamos llegar a un acuerdo", añadían.

Justo ayer el Parlamento de Navarra aprobó, con el voto en contra de UPN, una declaración pidiendo que se paralice "de forma inmediata" el expediente.



PROYECTO EUROPEO PARA RECUPERAR LA CUENCA DEL CIDACOS

Mejorar la gestión del agua y el cuidado del río Cidacos en las distintas localidades de la zona es el objetivo que persigue el proyecto europeo Sud'eau 2. Tafalla acogió recientemente una mesa redonda para tratar la implantación del plan, a la que acudieron, por parte del Gobierno, César Pérez, director del Servicio del Agua; Ángel Pino, director del Servicio de Infraestructuras Locales; Javier Asín, gerente del CRANA; y las técnicas Eva García y Ana Etxaleku. Como representantes del ayuntamiento de Tafalla, Patxi Irizarra (presidente además de la Mancomunidad de Mairaga), Luis Ángel Autor y Pedro Leraltia.

DN



Cristina Muñoz, directora gerente de FEUN; Tomás Gómez-Acebo, vicerrector de Alumnos de la UN; José Antonio Sarriá, presidente de CEN; y Cernin Martínez, director general de la fundación Moderna.

Impulsan proyectos Fin de Grado reales para cubrir las necesidades de las empresas

Los alumnos realizarán proyectos útiles para el tejido empresarial local y aumentarán sus opciones para lograr un empleo

NOELIA GORBEA
Pamplona

Cubrir las necesidades del tejido empresarial navarro y ayudar a los universitarios de último curso a introducirse dentro del mundo laboral. Un doble objetivo que podría conseguirse gracias al acuerdo suscrito ayer entre la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), la Universidad de Navarra y la Fundación Moderna.

A través de un convenio conjunto, las entidades se han propuesto implantar un programa

La iniciativa fue suscrita ayer por CEN, la Universidad de Navarra, FEUN, y la Fundación Moderna

con el que quieren impulsar trabajos Fin de Grado y Fin de Máster que versen sobre proyectos empresariales reales.

Con este fin, las empresas propondrán aquellas ideas de negocio que necesiten llevar a la práctica para que los alumnos los puedan desarrollar sabiendo que son más que un simple supuesto. Este vínculo no supondrá ningún coste para las entidades que propongan ideas, ya que no existirá ninguna unión contractual con los estudiantes. "No serán becarios, ya que no se dará vinculación laboral al-

guna", aclaró Cristina Muñoz, directora gerente de la Fundación Empresarial Universidad de Navarra, y quien velará por coordinar el proceso entre la UN y las empresas, así como los aspectos administrativos del programa.

Suman ya 40 propuestas
No obstante, esta simbiosis también beneficiará a los universitarios que se animen a participar. "Tendrán la oportunidad de demostrar sus cualidades, proponer mejoras y quizá labrarse un futuro dentro de la empresa para la que trabajen", expresaron los firmantes. Así, dentro del abanico de posibilidades que las empresas pueden ofrecer, se encuentran proyectos relacionados con el rediseño de un proceso, la confección de un informe para seleccionar proveedores, la elaboración de una parte

"Seguimos trabajando igual en el Plan Moderna"

El director general de la Fundación Moderna, Cernin Martínez, aseguró ayer que "se sigue trabajando exactamente igual que antes en todos los ámbitos" del Plan Moderna, tanto en el ámbito de los *cluster* de los sectores estratégicos como impulsando proyectos de colaboración entre empresas. "El fin sigue siendo crear empleo en Navarra a medio y largo plazo", aseguró Martínez. Según su criterio, "si no invertimos ahora, dentro de diez años no tendremos nada y nuestros jóvenes tendrán que buscarse la vida fuera".

de un plan de negocio, el análisis de costes para tomar una decisión o el estudio de solvencia de una cartera de clientes.

Está previsto que los proyectos comiencen en agosto y finalicen en mayo de 2014. "Hemos recibido más de 40 propuestas", aseguró Muñoz. "Tras la reforma de los planes de estudio (Plan Bolonia), las enseñanzas universitarias oficiales deben concluir con un trabajo de Fin de Grado o Máster. De ahí la idoneidad del acuerdo", expresó Tomás Gómez-Acebo, vicerrector de Alumnos de la UN. "Pedimos que sea interesante para la empresa y atractivo para el alumno", añadió José Antonio Sarriá, presidente de la CEN.

Según el acuerdo, los estudiantes contarán desde el primer momento con dos tutores, uno en el centro académico y otro en la empresa pertinente, que les asesorarán y ayudarán. "No obstante, el responsable último seguirá siendo el estudiante", insistió Gómez-Acebo.

En el proceso, la CEN facilitará el acceso a las empresas, mientras que la UN valorará y adecuará cada propuesta a los requisitos exigidos por el sistema educativo. "Un proyecto Fin de Grado debe estar valorado con 15 o 20 créditos, es decir, debe exigir al alumno unas 300 o 400 horas de trabajo", afirmaron desde la universidad.



Juan Hipólito Ribero. DN

Labores de búsqueda de un vecino de Estella

• Juan Hipólito Ribero, de 54 años, soltero y vendedor de la ONCE, falta de su domicilio desde la madrugada del viernes

DN
Estella

Las fuerzas de seguridad presentes en Estella -Policías foral y municipal así como Guardia Civil- junto a bomberos iniciaron este domingo las labores de búsqueda del estellés Juan Hipólito Ribero, de 54 años, soltero y vendedor de la ONCE. Su desaparición se produjo entre las nueve de la mañana del sábado, cuando no se presentó a su puesto de trabajo, y las seis de la madrugada del viernes, momento en que uno de sus hermanos recibió un mensaje en el móvil en el que le pedía que le sacara el perro porque se iba. Cuando sus familiares acudieron a su domicilio en el barrio de La Merced encontraron toda su documentación, el móvil e incluso los cupones destinados a la venta. Así que decidieron interponer una denuncia. Tiene cinco hermanos (dos en Estella -uno de ellos el conocido becrista El Facultades-, dos en Dicastillo y Arróniz y en Barcelona).

MARCILLA

Senseo

Llévate esta cafetera SENSEO a un precio increíble

HAZ YA TU RESERVA

POR SÓLO 29,95€

+ 5 cupones del 11 al 15 de febrero

DN
DIARIO DE NAVARRA

Los suscriptores de Diario de Navarra deberán presentar la tarjeta del club y abonar los 29,95 euros. Máximo dos cafeteras por tarjeta.

TELÉFONO DE RESERVA PARA EL SUSCRIPTOR: 807 517 400

1.43 euros IVA incluido. Servicio prestado por Senseo Center phone S.L. C/ Fortuna, 31. 28010 Madrid. Teléfono de atención al cliente: 902099238. eMail: amag@phone.es

Envío un mensaje al 27273 con el siguiente texto: DDN (espacio) 781 (espacio) CÓDIGO DE TIENDA

467. Paulino Caballero, 47	437. Monasterio Irache, 42	107. Delegación DN Estella
518. Marcelo Celayeta, 40	472. Iturruma, 70	106. Delegación DN Tudela

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono 948 84 84 09 Fax 948 41 08 87

email tudela@diariodenavarra.es



Al fondo de la imagen el centro de bricolaje AKI, situado en el polígono entre la A-68 y la carretera de Corella y que abrirá el 7 de marzo. NURIA G. LANDA

El centro de bricolaje AKI de Tudela abre el 7 de marzo y creará 36 empleos

21 de los puestos de trabajo previstos son directos y el 85% de ellos serán ocupados por personas de la Ribera

DN
Tudela

La empresa AKI, especializada en productos de bricolaje, jardinería y decoración, inaugurará el próximo día 6 de marzo el centro comercial que construye en Tudela con el fin de abrirlo al público un día más tarde -el 7 de marzo-.

La instalación de este centro comercial de bricolaje ha supuesto la creación de un total de 36 puestos de trabajo que van a ser ocupados por las personas seleccionadas de entre los 1.500 presentadas al proceso que llevó a cabo esta empresa para elegir al personal. Del total de estos

El centro se ubica en el polígono entre la A-68 y la carretera de Corella y la inversión prevista es de 6'7 millones de €

empleos, según indicaron ayer desde la empresa, 21 son puestos directos, que formarán parte del equipo de la tienda. El 70% de los mismos han firmado contrato indefinido.

El 40% de este personal son mujeres y el 85% procede de Tudela y su comarca, según añadieron las mismas fuentes, al tiempo que afirmaron que entre los trabajadores de la plantilla hay una persona con discapacidad. El resto de los empleos ya citados son indirectos.

Inversión

El centro, cuya inversión prevista para su implantación es de 6,7 millones de euros, se ubica en el polí-

gono industrial situado entre la A-68 y la carretera de Corella, donde también se encuentran instaladas las firmas Decathlon y McDonald's.

Como se recordará, la construcción de la nave y la urbanización de la parcela ha corrido a cargo del promotor de este polígono privado, mientras que AKI se hace cargo de la adecuación interior del establecimiento.

AKI ocupará en este polígono una superficie de 11.372 metros cuadrados destinados al edificio, zona de aparcamientos y accesos.

El edificio es rectangular, con entreplanta de 116 metros cuadrados y una superficie total construida de más de 3.500 metros cuadrados, de los que 2.902 se destinarán a venta y exposición. Junto al acceso, según el PSIS, está prevista una zona de vending, aseos y dos despachos. Además, en la parte posterior estará el almacén.

CLAVES

El proyecto. La empresa AKI comenzó a dar los primeros pasos para instalar un centro comercial de bricolaje en Tudela en octubre de 2010.

Aprobación del PSIS. Esta iniciativa fue declarada PSIS (Plan Sectorial de Incidencia Supramunicipal) por el Gobierno foral, toda vez que la superficie del centro superaba los 2.500 metros cuadrados. El Ejecutivo foral aprobó el citado PSIS en noviembre de 2011.

Ubicación. El centro se ha construido en el polígono industrial de iniciativa privada situado entre la A-68 y la carretera de Corella.

Puestos de trabajo. AKI inició en octubre de 2012 el proceso de selección de personal, para el que recibió 1.500 solicitudes. El centro supondrá la creación de 36 empleos -21 directos y 15 indirectos-.

La plataforma por la sanidad ribera critica los conciertos

• Tilda de 'incompleta' la elaboración del nuevo plan de conciertos de Salud aunque espera que mejore la gestión actual

DN
Tudela

La Plataforma Ribera en Defensa de la Sanidad Pública mostró ayer su "preocupación" por la gestión que está llevando a cabo la consejería de Salud respecto a los conciertos con entidades privadas en Navarra. En este sentido, denunció "la falta de previsión y seguimiento" que hasta ahora ha predominado en los conciertos sanitarios, "que mayoritariamente demuestran ser más caros en el medio y largo plazo", según dijo Ana Campillo, miembro de la plataforma.

Junto a otras integrantes de este colectivo, añadió que esperan que el nuevo plan de conciertos que presentó la consejera en diciembre, basado en las recomendaciones de un informe encargado por Salud "que de nuevo daba un varapalo a la gestión de los conciertos", marque un importante cambio de tendencia. Plantea disminuir el gasto de 56,3 millones en 2012 a 50,06 en 2013.

Campillo apoyó la voluntad de Salud de desarrollar un plan, aunque indicó que su elaboración a día de hoy es incompleta. Entre las dudas que les genera el plan está saber si se ha creado un órgano para toma de decisiones, o si se prevé que Salud asuma algunos conciertos como los de resonancias magnéticas.

Citó que para el área de Salud de Tudela hizo un contrato con un centro privado para hacer las resonancias 4 años -unas 2.600 al año, lo que supondría 1.352.000 euros-. "Pero la demanda ha aumentado mucho. En 2015 o se compra un nuevo equipo o habrá que renovar el concierto", dijo.

Sobre la centralización de los laboratorios en Pamplona, Carmen Pinilla indicó que los trabajadores siguen sin saber nada. "Nos parece ya hasta una falta de respeto", afirmó.

Elige el modelo que quieras y olvídate de la edad de tu coche.

Porque Hyundai amplía el plan PIVE aplicándote el mismo descuento en toda la gama Hyundai*, sin importar los años que tenga tu coche actual. Acércate a tu concesionario y descubre cómo algo bueno, en Hyundai puede ser aún mejor.

5 AÑOS DE GARANTÍA SIN LÍMITE DE KM.
Asistencia en carretera y Contrat preventivo

Gama New Generation i30: Emisiones CO₂ (gr/km): 109-145. Consumo mixto (l/100km): 4,1-6,4.

HYUNDAI

Automóviles Zaray

Avda. de Zaragoza, 84
PAMPLONA
☎ 948 292 000

Variante de Burlada,
BURLADA
☎ 948 144 442

PVP recomendado en Península y Baleares para New Generation i30 1.4 MPI 130 cv base válido hasta fin de mes. Incl. IVA, transporte, impto. Matriculación, descuento promocional, aportación de concesionario, y Plan PIVE del Gobierno (Sujeto al cumplimiento de las condiciones del Plan PIVE). Modelo visualizado: New Generation i30 Style. Hyundai no exigirá antigüedad mínima de 12 años a aquellos vehículos que cumplan las condiciones del Plan PIVE. Garantía de devolución: sujeta a condiciones del programa "Compromiso de Devolución". Infórmate en tu concesionario o en www.hyundai.es. *Hyundai aplicará el descuento del plan PIVE en la compra de todos los modelos de la gama excepto Santa Fe, i45i y aquellos cuyo importe supere los 25.000 € (sin IVA).

Vecinos de la ladera que se desliza en Yesa no descartan acudir a la Justicia

A falta de que se celebre una asamblea para tomar decisiones, se está consultando ya a abogados y técnicos

ASER VIDONDO
Pamplona

Los propietarios de las viviendas afectadas por un deslizamiento en la ladera derecha del embalse de Yesa valoran emprender acciones legales. Se han puesto en contacto ya con abogados y técnicos para estudiar la posibilidad

Ayer se cerró el realojo de los habitantes que viven todo el año en 9 de las 60 viviendas afectadas

de demandar a la Confederación Hidrográfica del Ebro (CHE) o al Gobierno de Navarra por la situación en la que se encuentran las urbanizaciones Lasaitasuna y Mirador de Yesa, que este fin de semana tuvieron que ser desalojadas.

Ayer al mediodía se celebró una nueva reunión en el consisto-

rio de Yesa a la que asistieron medio centenar de personas con viviendas adosadas o unifamiliares en estas dos urbanizaciones. Del centenar de viviendas, unas 60 están en 'zona de peligro' y no es posible acceder a ellas de momento: todas las de Mirador de Yesa (16) y unas 42 de las 84 de Lasaitasuna. Sólo una docena de las cien están habitadas todo el año (el resto son segundas viviendas), y de esas doce, 9 están en la zona afectada. Los vecinos que han requerido de un realojo recibieron ayer las llaves de apartamentos en Yesa.

"Vamos a tener que coger un abogado para asegurarnos de que

no nos lían, y a algún técnico para que pueda hablar de tú a tú con los de la CHE. ¿Qué vamos a sacar en claro por nosotros solos?", explicaba Nicolás Garrido, presidente de la comunidad de vecinos Lasaitasuna. Esta urbanización se construyó a finales de los 70 en una ladera con vistas al embalse de Yesa. La otra tiene apenas 5 años.

Los vecinos, que ya venían sufriendo grietas en viviendas y pavimentos desde hacía años, han visto cómo estos se agravaban en los últimos tiempos, achacándolo tanto a las recientes obras de construcción de los túneles de Yesa de la autovía, que les quedan

justo encima, y las obras de recrecimiento del embalse que tiene justo debajo.

A ello se han sumado las últimas e intensas precipitaciones. Según datos de la CHE, actualmente la ladera se mueve unos 2 cm por semana. Gobierno foral y CHE achacan este desplazamiento únicamente a las precipitaciones, y ya se han iniciado las obras de urgencia para estabilizar la ladera con acciones de anclaje y descarga. En enero han caído 212 litros/m², y lo normal son 52.

Reacciones

La diputada de Geroa Bai en el Congreso, Uxue Barkos, solicitó ayer la comparecencia urgente del presidente de la CHE, Xavier de Pedro, para explicar el alcance de los deslizamientos. Por su parte, las asociaciones Río Aragón y Yesa+No han criticado la situación e insisten en paralizar el recrecimiento de Yesa.

Jubilados de Tafalla exigen la paga compensatoria

Las reclamaciones las tramita la UGT aunque insisten en que no es necesario estar afiliado para reclamar

SHEYLA MUÑOZ
Tafalla

Un grupo de jubilados de la UPJP (Unión de Pensionistas Jubilados y Prejubilados) de Tafalla ha iniciado una campaña de información y reclamación que tiene como objetivo la reclamación de la paga compensatoria de 2012 y, hasta el momento en que se les abone -cuando ello suceda-, lo que les corresponda de este 2013. Albina Prieto, miembro de la UPJP de Tafalla, explicó que las reclamaciones las tramita la UGT aunque, indicó, no es necesario estar afiliado para poder llevarla a cabo.

Esta campaña, según relató Prieto, está dirigida a todos los jubilados y pensionistas tanto de Tafalla como de la Zona Media y se prolongará durante todo el mes de febrero. Ayer a mediodía, este grupo de jubilados presentó ante la Seguridad Social de Tafalla las reclamaciones recibidas en una semana que suman unas 200. "Las personas interesadas en llevar a cabo la reclamación únicamente tienen que acudir a la sede de UGT



Desde la izquierda: Carmen Garayoa, Manuel Moral, Basilisa Capablo, Javier Muro y Albina Prieto.

S.M. LUQUIN

en Tafalla, ubicada en el paseo del Padre Calatayud, o a la de Peralta con la carta explicativa de 2013, el DNI y su cartilla de la Seguridad Social. Lo demás se lo tramitan aquí", señaló Albina Prieto, quien insistió en que las reclamaciones deben ser a título individual para que tengan efecto.

"Sólo estamos exigiendo aquello que nos pertenece por eso es importante que la gente se movilice y venga a reclamar aunque no pertenezca al sindicato. Quienes no estén afiliados, cuando reciban la compensatoria, únicamente tendrán que abonar un muy pe-

queño porcentaje por los gastos de gestión", añadió Prieto.

Este grupo de jubilados no ocultaba su malestar ante la situación aunque, al mismo tiempo, se mostraba esperanzado de cara a conseguir la paga compensatoria. "No sabemos cuándo será pero creemos que nos la tendrán que terminar abonando. En lo que a nosotros respecta, vamos a agotar todas las vías y posibilidades jurídicas y legales que tengamos en nuestra mano porque estamos hablando de unos 400 euros de media que se dejan de percibir si seguimos así", insistieron.



Asistentes a la concentración ayer en Marcilla.

DN

Concentración en Marcilla de apoyo a la niña chilena

S.M. Pamplona

Decenas de personas se concentraron ayer en la plaza de Marcilla en apoyo a Valentina, la niña chilena de 7 años que pide a la Justicia que no le obligue a volver a Chile con su madre, ya que denuncia que su padrastro la maltrata. Una juez ha sentenciado que debe volver. La menor se encuentra en Marcilla desde julio con su padre. Alumnos del colegio San Bartolomé, en el que cursa sus estudios la menor, acudieron a la concentración portando una pancarta con el lema "Todos con Valentina".

mueteria
www.mueteria.com

La mayor exposición de Navarra

Polígono Fuente del Rey, 1 (Tafalla)
TELÉFONO: 948 75 56 45

HYUNDAI NEW THINKING. NEW POSSIBILITIES.

HYUNDAI AMPLÍA EL PLAN PIVE

i30 desde 11.900€
Plan PIVE incluido

Si piensas en Hyundai, piensas diferente.

www.hyundai.es

Elige el modelo que quieras y olvídate de la edad de tu coche.

Porque Hyundai amplía el plan PIVE aplicándote el mismo descuento en toda la gama Hyundai*, sin importar los años que tenga tu coche actual. Acércate a tu concesionario y descubre cómo algo bueno, en Hyundai puede ser aún mejor.

5 AÑOS DE GARANTÍA SIN LÍMITE DE KM.
Asistencia en carretera y Contrat preventivo

Gama New Generation i30: Emisiones CO₂ (gr/km): 109-145. Consumo mixto (l/100km): 4,1-6,4.

HYUNDAI

Automóviles Zaray

Avda. de Zaragoza, 84
PAMPLONA
948 292 000

Variante de Burlada,
BURLADA
948 144 442

PVP recomendado en Península y Baleares para New Generation i30 1.4 MPI 130 cv base válido hasta fin de mes. Incl. IVA, transporte, impo. Matriculación, descuento promocional, aportación de concesionario, y Plan PIVE del Gobierno (Sujeto al cumplimiento de las condiciones del Plan PIVE) Modelo visualizado: New Generation i30 Style. Hyundai no exigirá antigüedad mínima de 12 años a aquellos vehículos que cumplan las condiciones del Plan PIVE. Garantía de devolución: sujeta a condiciones del programa "Compromiso de Devolución". Infórmate en tu concesionario o en www.hyundai.es. *Hyundai aplicará el descuento del plan PIVE en la compra de todos los modelos de la gama excepto Santa Fe, i45 y aquellos cuyo importe supera los 25.000 € (sin IVA).

Tribuna Abierta

POR PATXI ARANGUREN MARTIARENA (*)

Revolución social

Y A se dan las condiciones objetivas para una revuelta social porque estamos agotando los últimos días de la última fase de la indignación. Tarde o temprano, el estallido social se producirá. Los movimientos sociales de insurrección están calentando motores, pese a nuestra tradicional incapacidad de rebelión. La intensidad de la revuelta social podrá aplazarse, podrá demorarse la furiosa invasión de las calles, los tumultos generalizados, pero el descontento de la gente va a más. La cólera social, con las consecuencias de la crisis económica y financiera, la precariedad laboral, el desempleo, está ahí. El mundo que prometía un bienestar sostenido se ha roto. Los políticos no lo ven o quizá sea que han llegado a ese estado de ceguera que les impide salir de su discurso hueco y repetido. Este Estado tiene un problema político que no ha sabido resolver todavía. Y a esto hay que añadir los graves problemas de ciertos estratos de su población, tales como los jubilados, los jóvenes, los inmigrantes, los parados, pendientes cada uno de su incierto futuro. Y esto conduce a nuestro mayor problema: la mayoría somos más pobres, pero los ricos son cada vez más ricos. Hay, pues, un brote agresivo de injusticia y desigualdad. El Gobierno ya prevé para este año un posible levantamiento en las calles. El peligro de protestas en la calle de gran calado no es descartable en absoluto. Se está fraguando un estallido social porque la actuación del Gobierno lo está propiciando y la gente está harta, más que harta. La sombra de la corrup-

ción se extiende a políticos, pero también a empresarios que financian sus partidos. Todo es corrupción. Los ladrones campan a sus anchas. La cueva de Alí Babá en pleno siglo XXI.

La clase política es el gran problema que impide modificar nuestra realidad, porque los políticos no solo no han contribuido a eliminar los prejuicios de unos sobre otros, sino que los han aumentado; y tampoco han articulado los mecanismos reales contra la injusticia. Han entregado la vida de los ciudadanos a los bancos, a las instituciones financieras, a los principios inmorales de un capitalismo sin control. Y lo han hecho los políticos de todo signo político.

Ni las miserias que rebozan a nuestros políticos, como son la corrupción, la ineptitud, la mala gestión, la incapacidad intelectual y el error sistemático, han hecho que nos cuestionemos su representatividad. Esa corrupción tan incrustada en el poder, tan capilarmente extendida, la codicia financiera, estimulada por una banca abusiva en extremo, el vertiginoso incremento del desempleo, la falta de futuro, todo esto no ha conseguido despertar a un pueblo somnoliento que aún espera el milagro de la recuperación económica. Se han transferido todas las responsabilidades y cargas a las capas más débiles y a las clases medias de la sociedad, y no a la banca, ni a los grandes empresarios ni a la clase política, con el consiguiente aumento de la injusticia social generalizada.

Nuestra tradicional incapacidad de rebelión. Aquí no hemos tenido una revolución social, como la

de Francia o la de Rusia. Siempre hemos buscado acomodo en la resignación. Pero hay en la península un precedente de revuelta social. La revuelta de Cataluña de 1640. La sublevación de Cataluña o Guerra de los Segadores afectó a gran parte de Cataluña entre los años 1640 y 1652. Pau Claris, al frente de la Generalitat, proclamó la República Catalana. La sublevación comenzó a raíz del malestar que generaba en la sociedad campesina catalana la presencia de tropas de los tercios españoles asentadas en este territorio durante las guerras entre Francia y España. En mayo de 1640, un grupo de campesinos atacaron a los tercios españoles. Fue una revolución social, de pobres contra ricos, pero también política, contra la dominación castellana. A finales de ese mismo mes, los campesinos llegaban a Barcelona, y a ellos se unieron los segadores en junio, de modo que pronto la revuelta se encontró con la ciudad a su merced. El odio a los tercios y a los funcionarios reales pasó a generalizarse contra todos los hacendados y nobles, y fueron asesinados varios funcionarios y jueces reales. Asimismo, el virrey fue asesinado en una playa barcelonesa cuando intentaba huir por mar. La sublevación derivó en una revuelta de empobrecidos campesinos contra la nobleza y ricos de las ciudades que también fueron atacados. La oligarquía catalana se encontró en medio de una auténtica revolución social entre la autoridad del rey y el radicalismo de sus súbditos más pobres. Los gobernantes catalanes se echaron en manos de los france-

ses. Durante doce años los virreyes catalanes fueron nombrados por el rey francés. En 1651 un ejército español comienza el asedio a Barcelona. El Ejército francocatalán de Barcelona se rinde en 1652 y reconoce a Felipe IV como soberano.

En el siglo XVII la crisis económica, los nuevos impuestos y las nuevas necesidades militares provocaron los movimientos secesionistas no solo de Cataluña, sino también de Portugal, aunque el desencadenante principal fue la política centralizadora del Gobierno de Madrid que pretendía unificar todos los estados y reinos de la monarquía y subir el pago de impuestos. La preponderancia castellana sobre los demás territorios hispánicos pronto causaría el rechazo de aquellos pueblos ibéricos cuyas nacionalidades se sentían asfixiadas por el centralismo castellano.

Los catalanes no han perdido sus señas nacionales de identidad. Prueba de ello es el actual himno de Cataluña, compuesto a finales del siglo XIX, que está inspirado en la sublevación catalana de 1640: *Que tiemblen los enemigos/al ondear la enseña/como las espigas de oro/así caerán las cadenas*.

La revuelta social de este siglo XXI comenzará, como no podía ser de otra manera, en la periferia, en Cataluña. Será un estallido social con tintes secesionistas. El fuego comenzará en Cataluña, pero se extenderá como la pólvora por toda la Península ibérica. Las cadenas por fin caerán.

(*) Economista de la Universidad Pública de Navarra

Se está fraguando un estallido social porque la actuación del Gobierno lo está propiciando y la gente está harta

La revuelta social de este siglo XXI comenzará, como no podía ser de otra manera, en la periferia, en Cataluña

UNA vez más, a los empleados públicos nos han puesto en la diana, y cómo no, somos los culpables de casi todos los males que afligen a este país. Y como no podría ser menos, el sucesor del otrora presidente de la CEOE, el locuaz señor Gonzalo Díaz Ferrán, hoy huésped de instituciones penitenciarias, el ahora presidente señor Joan Rosell se ha descolgado con las siguientes declaraciones, atacando a los funcionarios públicos: "Hay grasa en todas partes", aseguró. Aunque dijo no saber "cuántos funcionarios sobran", lanzó cifras al aire: "¿300.000? ¿400.000?", para después descalificarlos globalmente: "A lo mejor es mejor ponerles un subsidio a que estén en la Administración consumiendo papel, consumiendo teléfono y tratando de crear leyes. Eso tiene un coste tremendo".

Cuesta imaginar a estos dos personajillos como sucesores de aquel gran presidente y fundador de la patronal, señor Carlos Ferrer Salat, presidente en años también difíciles, de transición política y crisis económica, que marcó un estilo durante todo su mandato y con una trayectoria impecable. ¡Cómo se ha devaluado el cargo! Estas declaraciones suponen una

Colaboración

POR PATXI ORTIGOSA GOÑI (*)

Llueve sobre mojado

boutade más impropias de quien ostenta semejante cargo y que aportan poco, mejor dicho nada, salvo echar balones fuera sobre problemas reales y graves como el caso *Bárceñas*, el paro, desempleo juvenil, el fraude fiscal etcétera, y que además revela una cierta neurosis en contra del papel que juega la burocracia en cualquier estado y en una economía racional. Un señor que representa a un colectivo tan importante como los empresarios españoles no puede caer en estas pobres generalizaciones. Los ciudadanos de este país no nos merecemos a individuos que, sin ningún tipo de datos ni de argumentos mínimamente serios, se dedique a descalificar a un colectivo importante, y peor aún, que esas manifestaciones queden sin réplica por parte de los responsa-

bles del Ejecutivo.

Hace unos pocos días, a propósito del caso *Bárceñas*, la señora Cospedal se quejaba de los ataques injustificados a la honorabilidad del Partido Popular. ¿Qué diremos los funcionarios de tanto atropello que sufrimos desde hace tiempo y sin ningún tipo de defensa por parte de nuestra patronal, el Gobierno? Hay que recordar que los empleados públicos llevamos tres años con el sueldo rebajado, no congelado, un 5%, y que no hemos cobrado la paga extra de Navidad, para intentar cuadrar las cuentas públicas que otros ciudadanos, algunos empresarios como usted, señor Rosell, han desquadrado mediante la evasión y fraude fiscal que han cometido, como ha puesto en evidencia la investigación judicial del *trama Gürtell*, por ejemplo.

Los empleados públicos llevamos tres años con el sueldo rebajado, no congelado, y sin cobrar la paga extra de Navidad

Los empleados públicos a lo que nos dedicamos es a velar por la seguridad de los ciudadanos, de su salud, de su educación, de la gestión de las prestaciones sociales y de los servicios públicos, aplicando las leyes que hacen los políticos con el objetivo del bien común.

Si yo fuera un empresario, pequeño, mediano o incluso grande, de los que se levantan cada mañana con el afán de sacar adelante a una empresa digna y útil para la sociedad, estaría avergonzado. Si yo fuera un empresario responsable, de los que se ocupan de su negocio, de lo que saben hacer, y que reconocen a sus trabajadores como personas, estaría avergonzado y disgustado. Díaz Ferrán, Rosell, Fernández, ya sabemos lo que piensan, pero... señores de la CEOE, ¿es que no hay nadie más? ¿Reflejan el sentir del empresariado en España? Si yo fuera empresario, llevaría muchos meses avergonzado. Creo que quien se tiene que ir a su casa es el señor Rosell para no gastar la credibilidad y honorabilidad de un colectivo tan importante como los empresarios, con mayúsculas, de este país.

(*) Delegado de CCOO en la Administración General de Estado en Navarra

LA GESTIÓN DE OSASUNBIDEA >

Las nuevas cocinas se estrenan en Ubarmin con retrasos y confusión entre el personal



Uno de los camiones llega ayer a la Clínica Ubarmin. FOTOS: JAVIER BERGASA

LAS COMIDAS LLEGARON A SERVIRSE AYER CON UNA DEMORA SUPERIOR A LOS 45 MINUTOS

Los sanitarios criticaron que los carros no estuvieran numerados y el desorden en las bandejas

PAMPLONA. El nuevo servicio de comidas, que desde ayer presta Mediterránea de Catering en la Clínica Ubarmin, se estrenó con confusión entre los profesionales sanitarios, con retrasos de entre 30 y 45 minutos y con algo menos de calidad. Sin embargo, "a pesar del caos y del poco esmero en los platos, al final se pudo comer medianamente bien", apuntaron algunos pacientes. Lo cual, en comparación con lo ocurrido en el Hospital de Navarra y en Virgen del Camino en las últimas semanas, fue todo un logro.

"¿No podían venir los carros numerados?", criticaban los encar-

gados del reparto de comidas de la quinta planta de la Clínica Ubarmin. Las bandejas llegaron a las habitaciones con un retraso considerable, "solíamos comer sobre las doce y media o una menos cuarto y hoy ya son la una y media", indicó la paciente Ana Lozano.

La demora en el reparto se debió principalmente a que los camiones con los carros, procedentes de las cocinas centralizadas en Virgen del Camino, llegaron algo tarde y a que las bandejas tenían una forma nueva de etiquetado a la que no están acostumbrados los profesionales sanitarios. A esto hay que sumar que

no estaban ordenadas y que sobraron algunas comidas, debido a que había platos para personas "a las que se les dio de alta el viernes", comentaron en la planta.

Al principio, los profesionales estaban completamente desorientados. "Parecen cajas fuertes en vez de carros", decían mientras intentaban descubrir cómo abrir correctamente los aparatos. Las pocas explicaciones que habían recibido acerca del nuevo reparto provocó que no coincidieran los números de habitación con la lista de pacientes que tenían. "No sabemos si fiarnos del número o del nombre, porque claro

cada uno tiene su dieta y hay que estar muy seguro de lo que se le da", explicaba una auxiliar. Finalmente pudieron encontrar un listado correcto y comenzar a realizar el reparto. "Por la mañana en el desayuno se han mantenido las tarjetas con el nombre de los pacientes que

Sobraron algunos platos porque había bandejas para personas a las que se les había dado el alta el viernes

se utilizaban en el anterior servicio pero a la hora de comer han puesto las de la nueva empresa", indicó la supervisora de planta. Tras solucionar el problema de las tarjetas, apareció una nueva complicación, no había orden en las bandejas, así que para cada habitación había que buscar en todo el carro.

Además, el exceso en el recalentado les provocó molestias a la hora de repartir por estar demasiado calientes las bandejas. Al final, los pacientes pudieron comer, aunque en las últimas habitaciones de la quinta planta el retraso se prolongó hasta los 45 minutos. >M.S.



Dos operarios descargan los carros de comida a su llegada a la clínica desde Virgen del Camino.

"Esta comida es peor, la anterior era muy buena y difícil de superar"

LOS PACIENTES CRITICARON EL POCO "ESMERO" AL COCINAR LOS PLATOS Y QUE SE SERVÍAN "DEMASIADO CALIENTES"

PAMPLONA. Los pacientes de Ubarmin recibieron ayer la comida bastante hambrientos debido a los retrasos, pero eso no hizo que se dispersaran las quejas por la calidad. Si bien, la mayor parte de los pacientes coincidieron que se podía comer, todos reivindicaron que la gestión pública del servicio era "bastante mejor".

Ana Lozano lleva ingresada en la Clínica Ubarmin desde el pasado jueves y aseguró que en comparación con la comida del anterior servicio "esta es peor porque antes era muy buena y es difícil superarla". Su menú consistió en "unas patatas que flotan con algo de pescado" y carne

en salsa. Su compañera de habitación, Ana Cerrillo, que al estar recién operada tenía un primero diferente, añadió "a mí me han puesto una espirales cocidas con un poco de tomate frito, no está malo pero tampoco se han esmerado demasiado", ya que no estaban acompañados de nada más que de la "sala de bote".

A Isabel Molineros Rodríguez, por su parte, según su dieta, le tocaban guisantes que "estaban un poco duros". Además, su acompañante señaló que "a esta hora ya estaba echando la siesta y ahora me corta la rutina a la que estoy acostumbrada", debido a que el desayuno siguió sirviéndose a la hora habitual pero con la demora en la comida se desordenaron los hábitos de las personas mayores ingresadas.

Una crítica que también compartió Mari Carmen Sánchez, para la que el sistema de recalentado hace



Las pacientes Ana Lozano (i) y Ana Cerrillo comen ayer en sus camas de la Clínica Ubarmin.

que los platos estén "demasiado calientes y así no se puede comer". "La comida de Ubarmin siempre ha sido muy buena, mejor que la que se daba en el Hospital de Navarra", señalaba Sánchez, pero ahora, con el cambio, lamentablemente la "calidad ha empeorado".

Según uno de los trabajadores de la clínica, había "comidas que son

mil veces peor que lo que se daba antes", ya que, para algunas dietas, se sirvieron "unos pescados, que solo estaban hervidos y con un poco de zanahoria", algo que con las anteriores cocineras no "habría ocurrido".

En este sentido, Ana Lozano explicó que "pese a no saber por qué se toman decisiones" como la de pri-

vatizar servicios, es una "verdadera pena que una cocina que funcionaba bien se haya cambiado, cuando para nada era necesario".

Los pacientes esperaban que los retrasos fueran solo "problemas debido a que era la primera vez" pero no tenían tan claro que la calidad fuera a mejorar en los próximos días. >M.S.

LA GESTIÓN DE OSASUNBIDEA



Dos sanitarias se encargan de las bandejas que contiene el carro de retermalización. FOTO: P. CASCANTE

El proyecto de Vera de cocina unificada concluye con las tres cocinas hospitalarias abiertas

LAS DEL HOSPITAL DE NAVARRA Y UBARMIN SEGUIRÁN UTILIZÁNDOSE PARA DESAYUNOS Y MERIENDAS

Salud criticó su estado y ubicación al justificar la privatización pero las puso a disposición de la adjudicataria

M. GONZÁLEZ

PAMPLONA. El proyecto de Salud de unificar las tres cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra ha concluido, tras la implantación ayer del nuevo servicio de alimentación en la Clínica Ubarmin, con las tres instalaciones que se pretendía fusionar abiertas. Hasta ahora existían en el CHN tres cocinas diferentes ubicadas en el Hospital de Navarra, Hospital Virgen del Camino y Clínica Ubarmin, las tres gestionadas con medios propios, pero desde la pasada jornada Mediterránea de Catering se ocupa de dar de comer a los pacientes desde las nuevas instalaciones ubicadas en los bajos de uno de los edificios anexos a Virgen del Camino.

El hecho de que la elaboración de los menús y el emplatado de los alimentos se lleve a cabo en estas nuevas cocinas, financiadas por la empresa adjudicataria, no ha desembocado en el cierre de las instalaciones del Hospital de Navarra o la Clínica Ubarmin, pese a que la consejera de Salud, Marta Vera, destacó la conveniencia que supondría unir tres cocinas tanto para la puesta al día de las instalaciones como para su reubicación, puesto que no consideraba adecuada la actual, aunque ahora vayan a seguir utilizándose. Estos argumentos, así como la mejora de la calidad del servicio, ahora en entredicho por las incidencias registradas, y el ahorro que supondría la unificación, sirvieron a la consejera para defender la externalización de la cocina hospitalaria.

Fue la propia titular del departamento quien defendió la inadecuación de las instalaciones, que ahora sin embargo, permanecerán en uso y a disposición de la empresa.

La consejera cuestionó en octubre pasado que las instalaciones, que calificó de "obsoletas", pudieran ofrecer el servicio en las mismas condiciones que una empresa privada. Según indicó, las cocinas del Hospital de Navarra y Virgen del Camino requerían una renovación por su antigüedad y una adaptación a la normativa vigente sanitaria y técnico-industrial. La consejera defendió entonces que tras la fusión que dio origen al Complejo Hospitalario no era razonable tener un complejo y tres cocinas diferentes

MISMA UBICACIÓN Otro de los escollos, según Vera, era su ubicación, especialmente en el caso de las de Virgen de Camino y Hospital de Navarra, puesto que suponía asumir riesgos como la acumulación de residuos orgánicos y suministros cerca de quirófanos o unidades de recuperación postanestésica, y, también, hipotecar el crecimiento de unidades que pueden precisar espacio. En el caso de las cocinas del Hospital de

Navarra y de Ubarmin, la realidad es que a día de hoy permanecen en la misma ubicación y abiertas para preparar desayunos y meriendas. Una finalidad que no es menor si se observan las cifras. La Clínica Ubarmin daba en un año 20.000 desayunos y otras tantas meriendas, en total 40.000 servicios, mientras en el campus de Irunlarrea, donde se sitúan las cocinas del Hospital y las centralizadas ahora en Virgen del Camino se sirven 268.000 desayunos e idéntico número de meriendas, en total 536.000 dietas. Desde Salud, se destacó a este respecto que estos servicios no tienen necesidades de cocinado.

Según los datos de costes máximos manejados por Salud para convocar el concurso de externalización, el desayuno puede llegar a suponer un 13,7% del total del coste que Mediterránea de Catering facturará por dieta al departamento y las meriendas, hasta el 9,3%. Sanitarios de los centros, sin embargo, ponen en duda que la empresa esté costeando en la actualidad los gastos de funcionamiento de las cocinas que no han sido clausuradas. Fue el propio departamento quien en el concurso puso a disposición del adjudicatario los locales necesarios para la cocina y retermalización de carros, entre ellos las antiguas cocinas, siempre que la adaptación corriera por cuenta de la empresa.

345 reclamaciones en 22 días

Los días pasan y las reclamaciones de los pacientes ingresados en los antiguos Hospital Virgen del Camino y Hospital de Navarra se acumulan en el Servicio de Atención al Paciente. En los 22 días en el que lleva funcionando el nuevo servicio de alimentación adjudicado a la empresa Mediterránea de Catering salud ha registrado 354 quejas sumando las de los dos centros, de ellas 198 corresponden a enero —la nueva cocina externalizada se estrenó el 21 del pasado mes— y 156 a los once primeros días de este mes. La media es de 16 reclamaciones al día en un servicio que hasta ahora y mientras venía siendo atendido por medios propios, apenas era motivo de crítica entre los enfermos, que, al igual que los sanitarios, valoraban muy positivamente el servicio de comida en caliente tanto por su calidad como por la flexibilidad a la hora de atender peticiones fuera de hora. En la actualidad, la mayoría de las reclamaciones obedecen precisamente a la mala calidad de la comida. >M.G.

día

2

Kaiku

Benecol



TOMA GRASAS...
¡PERO DE LAS BUENAS!

No todas las grasas son malas, algunas como las grasas insaturadas ayudan a cuidar tu corazón. Incluye en tu dieta aceite de oliva o margarinas blandas y úsalas para untar, cocinar y aderezar sin olvidarte de tomar tu Kaiku Benecol.

Único con leche 100% de aquí

Pequeño y concentrado

Único 100% elaborado aquí

El reductor de colesterol más eficaz es de aquí, es Kaiku Benecol



¿Tú también quieres cumplir tu objetivo Kaiku Benecol? Apúntate al plan 21 días en www.kaikubenecol.com

Indicado exclusivamente para personas que quieren reducir su colesterol. Nutricionalmente no adecuado durante el embarazo, la lactancia ni menores de 5 años. Si toma medicamentos para reducir el colesterol consulte a su médico. Mantenga una dieta saludable con frutas y verduras. Evite un consumo superior a 3g/día de Estanoles Vegetales.



Paula Pérez. FOTO: CEDIDA

Paula Pérez participará en un programa sobre la Unión Europea

La alumna del IES Sancho III El Mayor representará a Navarra en la fase nacional

TAFALLA. Paula Pérez, alumna del IES Sancho III El Mayor de Tafalla, ha sido seleccionada para participar en la fase nacional del programa educativo Modelo de Parlamento Europeo (MEP), que trata de familiarizar a los estudiantes con el proceso de integración europeo y el funcionamiento de las instituciones comunitarias a través de debates que recrean las sesiones parlamentarias.

El programa Modelo de Parlamento Europeo (MEP) está dirigido a estudiantes de 1º de Bachillerato, es decir, de 16 y 17 años, de todo el Estado y Pérez, exalumna del colegio Escolapios, será la encargada de representar a Navarra en unas sesiones que se desarrollarán durante los días 22, 23, 24, y 25 de febrero en Santiago de Compostela. La organización se ha decantado por esta joven tras leer su ensayo titulado *Los emprendedores*. Las conclusiones que se extraigan de las sesiones de debate posteriormente se presentarán ante el Parlamento Europeo. >A. IZKO

Se inicia una campaña de recogida de ropa en la Valdorba

La iniciativa está promovida por la Plataforma Social Tafalla-Valdorba

BARÁSOAIN. La Plataforma Social Tafalla-Valdorba ha organizado una recogida de ropa, cuyo destino final será el ropero de Cáritas de Tafalla, lugar al que posteriormente podrán acudir las personas que así lo deseen a recoger la ropa que precisen para cualquier edad y talla.

Para facilitar la entrega, la plataforma ha habilitado varios puntos en los que se podrá depositar la ropa hasta el próximo 8 de marzo. En concreto, el colegio público de Barásoain permanecerá operativo en horario lectivo, al igual que la Escuela Infantil Amatxi de Garinoain y la Escuela de Música de Garinoain. El antiguo convento de Pueyo, a su vez, permanecerá abierto los viernes de 11.00 a 13.00 horas y de 17.00 a 19.00 horas y los sábados de 15.00 a 19.00 horas. Asimismo también se podrá depositar ropa en la biblioteca de Leoz, ubicada en Iracheta, los miércoles de 17.00 a 19.00 horas y los sábados de 11.00 a 13.00 horas o en la ermita de Santa Lucía los días 15 de febrero y 1 de marzo en horario de 17.00 a 19.00 horas.

Recordar que la Plataforma Social Tafalla-Valdorba se creó en noviembre del año pasado y que está formada por personas pertenecientes a diferentes sectores sociales tanto de Tafalla como de la Valdorba, entre los que se encuentran movimientos sociales y sindicales así como profesionales que a nivel individual trabajan en el ámbito de los servicios sociales, asistenciales, educativos, juveniles o sanitarios. Su objetivo final es defender los derechos sociales mediante la búsqueda de alternativas reales que atajen, en la medida de lo posible, la crisis. La campaña masiva de recogida de ropa es una de estas alternativas. >A. IZKO



Una veintena de vecinos con sus reclamaciones, ayer en la sede de la Seguridad Social de Tafalla. FOTO: A. IZKO

186 vecinos reclaman en Tafalla la revalorización de sus pensiones

UGT PRESENTÓ AYER LAS FIRMAS EN LA SEDE QUE LA SEGURIDAD SOCIAL TIENE EN LA LOCALIDAD

El sindicato ha puesto a disposición de los pensionistas un modelo de reclamación para facilitar el trámite

AINARA IZKO

TAFALLA. La Unión de Pensionistas, Jubilados y Prejubilados (UPJP) de la UGT de Tafalla entregó ayer en la sede que la Seguridad Social tiene en la ciudad 186 reclamaciones individuales de las cuantías correspondientes a la revisión de las pensiones conforme al IPC del año 2012. Y es que en la misma línea que expuso Fernando Pérez Sola, secretario general de la UPJP de la UGT de Navarra el viernes pasado, Albina Prieto (secretaria comarcal de la UGT de Tafalla) también considera que están en su derecho de reclamar lo que por ley les corresponde dado que "la ley dice que las pensiones se deben actuali-

zar a través del abono de una paga compensatoria por el incremento de los precios".

La decisión de no corregir la desviación de los precios supone, según Pérez Sola, unos 502 euros de media para cada uno de los 123.400 pensionistas navarros, por dos conceptos: la revalorización de las pensiones de 2012 por el 1,9% de diferencia entre el 2,9% del IPC y el 1% de la subida registrada, y por la aplicación de la subida decidida para este año sobre las pensiones actualizadas.

Para Ramón Peña, tafallés de 65 años, esto supone un varapalo para la economía familiar ya que "somos nosotros quienes tenemos que sus-

temar a nuestros hijos y nietos ante la falta de trabajo", indica. Pablo Jurío, de 66 años, a su vez, se muestra más tajante e indica que "con los tiempos que corren no están las cosas para tonterías y las pensiones deben subir con arreglo a la vida porque así lo pactaron los españoles".

Las reclamaciones se podrán realizar, de forma individual, durante todo el mes de febrero tanto en la sede de UGT de Tafalla como en Peralta. El sindicato anima a los pensionistas a que presenten sus reclamaciones ante la Seguridad Social y advierte que de no obtener respuesta se elevarán ante el Juzgado de lo Social. "Seguiremos hasta el final", adelantó Albina Prieto.

Aquellos jubilados que estén afiliados al sindicato no deberán desembolsar ninguna cuantía por el trámite, porque UGT asumirá los gastos, mientras que a los no afiliados "se les cobrará cuando se reclame judicialmente un porcentaje muy bajo"; apunta Prieto.

El Cuto Divino de la rifa de Tafalla se va a Artajona

EL GANADOR DEL SORTEO CELEBRADO EL DOMINGO, JESÚS LOREA, SE LLEVÓ EL ANIMAL, DE 130 KILOS

TAFALLA. El vecino de Artajona Jesús Lorea Ortiz, casado con la tafallesa Maribel Olcoz, ha sido el agraciado en la rifa del cuto que sorteo el domingo la Orden del Cuto Divino a beneficio del Santo Hospital de Tafalla. Este artajonés era el poseedor del número premiado en el sorteo, el 14.677.

El agraciado decidió llevarse el premio a su casa y a las cinco de la tarde de ayer los miembros del Gran Consejo de la Orden le entregaron el animal, una cerda de nom-

bre Alicia, que llegó al Hospital el 28 de octubre con tres meses y 35 kilos y que ya pesa 130. Los miembros de la Orden felicitaron al agraciado y expresaron su satisfacción por llevarse el cerdo y romper, de alguna manera, la tradición de que el premio regrese de nuevo al Santo Hospital, como reza la canción.

Por su parte, Jesús Lorea recordaba que compró el boleto premiado el mismo domingo y que se enteró ayer en el periódico que había sido el premiado. Lorea se llevó el cuto a la granja de su cuñado Javier Urra, que también se dedica a la crianza de cerdos, y "mañana lo llevaremos al matadero de Estella, para después hacer chorizos, morcillas y jamones al modo tradicional", señaló. >C. ARMENDÁRIZ



El afortunado y miembros de la Orden, en la entrega del premio ayer en la granja de Patxi Azcárate. FOTO: C.A.

economía

navarra

economia@noticiasdenavarra.com

FRAUDE EL VICEPRESIDENTE DE LA CEOE PAGABA CON DINERO NEGRO A TRABAJADORES **P. 40**

La destrucción de empleo golpea más en el último año a los mayores de 45 años

LA SUBIDA DEL PARO ENTRE LOS MÁS VETERANOS **TRIPLICA** A LA QUE VIVEN LOS JÓVENES

El abaratamiento del despido tras la reforma, que facilita salidas a 20 días por año, acentúa la tendencia desde 2012

JUAN ÁNGEL MONREAL

PAMPLONA. Desprotegidos tras la reforma, los trabajadores que superan los 45 años son los que más acusan la destrucción de empleo en el último año. En este colectivo el desempleo se ha incrementado entre un 15% y un 20% según la franja de edad a la que pertenezcan. Los más castigados son aquellos cuya edad oscila entre los 45 y los 55 años: el paro ha crecido un 18% entre ellos desde enero de 2012.

Este porcentaje, que prácticamente duplica el incremento medio, contrasta además con los aumentos entre los trabajadores más jóvenes. Entre los menores de 30, la subida

ronda el 6% y baja incluso entre los que no han cumplido 20 años. No tanto porque hayan encontrado un empleo, como por que algunos han decidido retomar los estudios o completar su formación o marcharse al extranjero. Posteriormente, y según los datos del Servicio Navarro de Empleo, el incremento del paro va creciendo conforme se eleva el listón de la edad. Así, entre quienes tienen 35 y 44 años, el paro crece un 12%. Se trata, además, del colectivo más numeroso, con 15.367 personas sin empleo. El porcentaje se eleva hasta el 18% en la década siguiente (45-54 años) y vuelve a descender entre

los más mayores: en torno a un 14% de aumento.

El desempleo de trabajadores de mediana edad, que superan los 40 años pero que aún se encuentran lejos de la edad de jubilación, resulta a juicio de los sindicatos especialmente preocupante por distintos motivos: se trata de trabajadores que, en buena medida, cuenta con cargas familiares e hipotecarias y que, además, presenta además dificultades para recolocarse.

Menor despido El mayor incremento del paro entre los más veteranos contrasta con lo que sucedió al comienzo de la actual crisis econó-

Sarría (CEN) defiende la conveniencia de reducir jornadas y salarios antes que despedir a trabajadores

mica, en el año 2008. Entonces fueron los trabajadores más jóvenes los primeros en salir de las empresas, con incrementos interanuales de hasta un 120% entre quienes no habían cumplido los 25 años. Este porcentaje duplicaba el que en el mismo momento registraban colectivos entonces más protegidos por la legislación, que obligaba a despedir con 45 días por año trabajado.

Hoy esta protección no existe. La reforma laboral supone, entre otros aspectos, que los despidos pueden ser ejecutados con mayor facilidad a razón de 20 días por año y con un tope de 12 mensualidades en muchos casos, una circunstancia que ha contribuido a rebajar la indemnización media por despido. Ser un trabajador veterano ha dejado de ser una garantía para conservar el empleo.

La reforma laboral no ha contribuido por el contrario a generar empleo, tal y como muestran los datos y como reconocen los propios

empresarios, el colectivo que más la aplaudió al ser puesta en marcha. Su cabeza visible en Navarra, José Antonio Sarría, consideraba ayer la reforma como "un intento de modernizar las relaciones laborales" y señalaba que "sus frutos en este primer año han sido escasos, ni a favor ni en contra, debido fundamentalmente a la crisis".

Sarría en cualquier caso no definiría como un fracaso el primer año de vigencia de la reforma laboral, ya que considera que era "necesaria" para "modernizar las relaciones laborales". En su opinión, si hubiera contado con la reforma laboral antes, quizá se hubieras "evitado mucha gente despedida con reducción de jornada de toda la plantilla". "Es mucho mejor reducir la jornada un 10% o un 20% de todos, reducir el salario, a que salga la gente a la calle, que se desconecta del mundo laboral y por tanto eso no es bueno", concluyó el presidente de la CEN.

El Parlamento pide paralizar los despidos del Cein

La Junta de Portavoces del Parlamento de Navarra, excepto UPN, aprobó ayer una declaración institucional en la que se insta a "paralizar de forma inmediata" el ERE anunciado para la sociedad pública Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra (CEIN), que afectaría al 60% de la plantilla. La propuesta de declaración institucional había sido presentada por el PP, PSN, I-E y Manu Ayerdi (no adscrito), y ha contado con el apoyo unánime de los grupos en todos sus puntos excepto en el primero, que con la única oposición de UPN, ha pedido la paralización del ERE en CEIN, que plantea el despido de 42 de los 75 trabajadores. El Parlamento considera que el ERE debe paralizarse hasta que se concrete el Plan de Acción de las empresas públicas de Navarra. >D.N.



Trabajadores de empresas en problemas ayer en Pamplona. FOTO: OSKAR MONTERO

Cuatro comités de empresa convocan una marcha por Pamplona

LLAMAN A MANIFESTARSE DE MODO UNITARIO EN DEFENSA DEL EMPLEO EL SÁBADO 9 DE MARZO

PAMPLONA. Los comités de empresa de Sunsendegui, Tracasa, cocinas del Complejo Hospitalario de Nava-

rra y Plásticos Brello han convocado una manifestación el sábado 9 de marzo en Pamplona "en defensa del empleo" y con el objetivo de "sacar los conflictos de las empresas a la calle de forma conjunta" para multiplicar la repercusión.

Así lo explicó el miembro del comité de empresa de Sunsendegui Oscar Telletxea, quien dio lectura

a un comunicado de los comités de empresa convocantes en el que defendieron que "las luchas" que se están desarrollando en sus compañías "no son ni deben ser individuales".

Por ello, llamaron a comités de empresas "que se encuentren en conflicto" a adherirse a la manifestación, que partirá a las 18 horas

desde la estación de autobuses. Asimismo, han invitado a participar en la marcha a trabajadores en general que quieran "mostrar su solidaridad" con su situación.

Telletxea criticó que "en todos los sectores, los trabajadores están sufriendo un ataque constante", como "expedientes, cierres de empresas, deslocalizaciones, o sueldos más bajos por jornadas más largas".

"Trabajadores estamos sufriendo situaciones parecidas en cada vez más empresas y creemos que es necesario que todos juntos, cada uno desde su conflicto particular, saquemos estos conflictos a la calle

de forma conjunta", defendió.

En este sentido, ha explicado que la intención de estos comités de empresa es "unificar las luchas de todos en beneficio de las luchas particulares para que patronal e instituciones escuchen nuestras reivindicaciones más fuerte".

Por otro lado, criticó que "en la práctica no se hace una política de empleo efectiva". Según estos comités de empresa, "la situación actual es resultado de las políticas que se están aplicando, ya que esas políticas son las que dicta la patronal". "No hay creación de empleo, no hay empleo digno, sino más paro y pobreza", añadió. >EUROPA PRESS

LA CIFRA

903

● Menores de 20 años están en paro. Es el colectivo menos numeroso y se ha reducido en el último año. En marzo de 2011, 1.270 jóvenes se hallaban inscritos en las oficinas del Servicio Público de Empleo.

3.212

● Parados tienen más de 59 años. De ellos, 1.789 son mujeres. Se trata de un colectivo cuyo número lleva creciendo en términos interanuales desde diciembre de 2006. Su número siguió aumentando durante 2007, un año en que el paro descendió entre la mayor parte de los grupos de edad.

Un convenio busca adaptar los trabajos de fin de grado a las empresas

UN ACUERDO ENTRE LA CEN, LA UN Y MODERNA IMPULSARÁ LA COLABORACIÓN

Alumnos de la universidad realizarán proyectos para empresas en aquellas áreas útiles para ambas partes

PAMPLONA. La Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), la Universidad de Navarra y la Fundación Moderna han firmado un convenio para la implantación del Programa de Desarrollo de Trabajos de Fin de Grados y Máster basados en temáticas de interés para el tejido empresarial de la Comunidad foral. De este modo, se impulsarán trabajos de fin de grado sobre proyectos empresariales reales. El convenio ha sido suscrito este lunes por el presidente de la CEN, José Antonio Sarria, el vicerrector de Alumnos de la Universidad de Navarra, Tomás Gómez-Acebo, la

directora gerente de la Fundación Empresa Universidad de Navarra, Cristina Muñoz, y el director general de la Fundación Moderna, Cernin Martínez. Según explicaron, tras la reforma de los planes de estudio del Plan Bolonia, se contempla que las enseñanzas universitarias oficiales de grado concluirán con la realización de un trabajo de Fin de Grado durante el último año de carrera. Análogamente, las enseñanzas oficiales de Máster finalizan con un Trabajo de Fin de Máster. Este trabajo, detallaron, puede incluir desde estudios conceptuales, como ensayos y revisiones

APUNTE

● **Motivación para los alumnos.** El objetivo es que el Trabajo de Fin de Grado sea una fuente de motivación para el alumno, que, además, podrá dar a conocer su potencial profesional. El alumno no será un becario, así como tampoco adquirirá ninguna vinculación laboral con la empresa. Del mismo modo, tampoco se requerirá su presencia física constante en ella. En definitiva, "se trata de una excelente oportunidad tanto para las empresas como para los jóvenes universitarios, en línea con los propósitos de Bolonia y de Moderna".

bibliográficas, hasta trabajos empíricos. Sin embargo, el trabajo también puede ser un proyecto encargado por una empresa.

Es aquí donde pretende incidir el convenio firmado este lunes, por el

que las cuatro entidades ponen en valor que las empresas navarras "propongan sus proyectos concretos para que los alumnos realicen sus trabajos". De esta forma, y sin ningún coste monetario para la empresa, los alumnos realizarán proyectos de utilidad y vinculados a la realidad empresarial.

En este sentido, resaltaron que el trabajo "no requiere de ningún condicionante, al margen de que el proyecto sea interesante para la empresa y atractivo para el alumno". "El contenido puede ser tan diverso como el contexto de la empresa requiere", agregaron. Por ejemplo, podrá ser objeto del trabajo el estudio y rediseño de un proceso, el estudio y confección de un informe para la selección de un proveedor, la elaboración de una parte de un plan de negocio, un análisis de costes para tomar una determinada decisión o un análisis de solvencia de la cartera de clientes, entre otras. >E.P.

PROYECTO > El director de Moderna dice que la Fundación sigue trabajando "en todos los ámbitos"

El director general de la Fundación Moderna, Cernin Martínez, aseguró que "se sigue trabajando en todos los ámbitos" del Plan Moderna y destacó que se continúa "trabajando exactamente igual que antes y buscando colaboración". Martínez señaló, preguntado por los periodistas por la situación actual del Plan Moderna y las perspectivas de futuro, que "se sigue trabajando en todos los ámbitos del Plan, tanto en el ámbito de los cluster de los sectores estratégicos, impulsando proyectos cooperativos entre las empresas, como impulsando actuaciones interesantes para el entorno económico de Navarra". Así, el director general de la Fundación Moderna subrayó que "nosotros seguimos trabajando exactamente igual que antes y buscando colaboración, proyectos de futuro y al final concreciones, proyectos que creen empleo en Navarra en un futuro a medio y a largo plazo". Tras remarcar que la situación económica es "complicada", Martínez dijo "eso precisamente hace que sea más necesario que nunca buscar todas las posibilidades para crear empleo". >D.N.

Las ventas de Rioja caen un 0,93%, hasta 266,4 millones de litros

LA CRISIS GOLPEA LAS VENTAS EN EL MERCADO INTERIOR, CON UN DESCENSO DEL 5,37% RESPECTO A 2011

PAMPLONA. Las ventas de vino de Rioja alcanzaron los 266,4 millones de litros en 2012, lo que supone un descenso del 0,93% respecto a 2011, según las estadísticas de comercialización difundidas ayer por el Consejo Regulador de la Denominación de Origen Calificada (DOC) Rioja. Los vinos más vendidos fueron los de sin crianza o jóvenes, con 122,3 millones de litros y un aumento del 5,37%; seguidos de los vinos de crianza, con 96,5 millones de litros y una caída del 8,01% respecto a 2011. De vinos de reserva se comercializaron 42,4 millones de litros, lo que supuso un descenso del 0,81%; y de grandes reservas, 5 millones de litros, con un descenso del 11,97%.

El mercado interior absorbió 169,4 millones de litros, con una caída del 4,26% respecto a 2011, mientras que las exportaciones aumentaron un 5,47% hasta superar los 96,9 millones de litros. Por países, el mejor cliente de Rioja fue Reino Unido, con 32,7 millones de litros y un aumento del 6,83% sobre 2011.

Le siguieron Alemania, con 18,7 millones de litros y un incremento del 2,95%; y Estados Unidos, con 8,8 millones de litros y un aumento del 3,26%. Tras Estados Unidos, se situaron Suiza, con más de 5,7 millones de litros; Suecia, con 3,2; y Holanda, con algo más de tres millones. Porcentualmente, el mayor aumento de ventas, con un 38,10%, correspondió a China, que vendió en 2012 más de 2,4 millones de litros,

con lo que se situó en el séptimo puesto de las exportaciones de vinos de Rioja. En volumen, le siguieron Bélgica, con 2,3 millones de litros; y México y Canadá, con algo más de dos millones cada uno.

MÁS DE 355 MILLONES DE BOTELLAS El Consejo Regulador, en un comunicado, subrayó que Rioja ha logrado mantener sus ventas por encima de los 355 millones de botellas por tercer año consecutivo.

Destacó también el incremento del 5,47% de la exportación, que supone "un nuevo máximo histórico" para Rioja en el exterior y compensa la caída del consumo en España. También consideró que mantener las inversiones en promoción ha sido "decisivo" para consolidar el posicionamiento internacional de la marca Rioja. >EFE

LAS CIFRAS

5,47%

● **Suben las exportaciones.** Las ventas al exterior salvan la campaña. China es el país en el que más crecen las ventas, con un 38,1%.

32,7

● **Millones de litros en Reino Unido.** Es el mejor mercado, en cuanto a volumen para los vinos de Rioja, por delante de Alemania y Estados Unidos. Las ventas de esta DO crecieron un 6,8% en 2011.

Diario de Noticias y Oregon Scientific te presentan la estación meteorológica ultraplana | 1 cm. grosor |

Precisión y diseño se unen para que planifiques mejor tu día a día

Par soldo ~~34€~~
49,95€

ESTACION METEO ULTRAPLANA OREGON RAB 600

- Diseño plano | 1 cm. grosor |
- Funciones meteorológicas: temperatura, humedad, presión, calidad de aire.
- Temperatura e humedad interior y exterior.
- Reloj digital con tres zonas horarias.
- Muestra tiempo con formato 12/24 horas.
- Fuente (baterías) activada cuando está apagado.
- Diseño elegante integrado en la estación anterior.
- Incluye manual de usuario (BROCH 528)
- Garantía 12 meses de fábrica.

ELIGE TU MODELO BLANCO O NEGRO

Reúne tus cupones diariamente

Oregon SCIENTIFIC

Diario de Noticias Eres lo que lees

El vicepresidente de la CEOE pagaba con dinero negro parte del salario de sus trabajadores

LOS EMPLEADOS AFIRMAN QUE ARTURO FERNÁNDEZ SABÍA QUE COBRABAN EN 'B' LOS COMPLEMENTOS

De Guindos anuncia que la Justicia actuará si es cierto, mientras que la Fiscalía decide hoy si inicia una investigación

MADRID. El vicepresidente de la CEOE y propietario del grupo hostelero Arturo Cantoblanco, Arturo Fernández, habría pagado a sus empleados con dinero negro parte de sus salarios durante varios años. Un hecho que fue duramente criticado por los sindicatos y por el que el ministro de Economía, Luis de Guindos, afirmó hoy que se actuará aplicando la ley si se descubre que hubo "algún comportamiento incorrecto". Según aseguraron ayer varios

empleados y extrabajadores de sus empresas hosteleras a la cadena SER, Fernández pagaba parte de su salario en dinero negro. En concreto las partidas de horas extras y los complementos por responsabilidad que la empresa abonaba en un sobre blanco con una pegatina donde sólo aparecía el nombre del empleado.

El empresario madrileño desmintió ayer que el pago de sueldos en dinero negro sea una práctica generalizada en sus empresas y anunció

que estudia presentar acciones legales ante las informaciones difundidas por la emisora.

"Lo que no se puede consentir es que se diga que el grupo Arturo paga generalizadamente la nómina por B", se quejó Fernández si bien reconoció que las nóminas de hostelería son "muy complicadas" y que puede haber habido "irregularidades a lo largo de los años".

El empresario recordó que su grupo afrontó en 2012 seis controles de la Inspección de Trabajo de la Comunidad de Madrid "que se pasaron con pequeñas incidencias" y "muy pocas sanciones".

El ministro de Economía, Luis de Guindos, dijo ayer en Bruselas que si se descubre que ha habido algún tipo de comportamiento contrario a la normativa laboral o fiscal "se va a

actuar aplicando la ley" y resaltó que en España el poder judicial, la Agencia Tributaria y la Inspección de Trabajo "están funcionando y van a funcionar", dijo el ministro.

INSPECCIONES LABORALES De Guindos indicó que la inspección fiscal y el Ministerio de Empleo estudiarán con detalle estas denuncias y que hasta ese momento "no voy a hacer una valoración concreta, no voy a entrar al detalle porque habrá que ver cuál es la realidad y lo desconozco en este momento". Además insistió en que "si efectivamente hay algún comportamiento que es incorrecto, tanto en el ámbito laboral como el fiscal, se va a actuar aplicando la ley", insistió el ministro.

Destacó que España "es un país donde las instituciones funcionan y donde se está haciendo un ejercicio de transparencia que no tiene parangón" y consideró que "se trata de reconducir situaciones que no son las correctas, más allá de la conducta concreta" de Fernández.

La Fiscalía de Madrid decidirá hoy si abre de oficio una investigación por un supuesto fraude continuado a Hacienda y a la Seguridad Social, del que también podrían ser responsables los receptores. >D.N./EFE

EL GRUPO

● **Empresa centenaria.** El grupo de catering Arturo Cantolagua se fundó hace más de un siglo por el abuelo de Fernández en la calle Hortaleza de Madrid y, desde entonces, ha ido ganando tamaño hasta convertirse en una gran empresa.

● **Clientes de primer orden.** Entre los clientes que tiene esta empresa se encuentran instituciones como el Congreso de los Diputados, la Asamblea de Madrid, Ifema, el Instituto de Crédito Oficial, RTVE, el Cuartel General de la OTAN, diferentes ministerios y algunos de los nuevos hospitales levantados por Esperanza Aguirre.

● **Grupo multidisciplinar.** Entre las empresas del grupo hay hoteles y hasta tiene su propia Fundación dedicada a la formación en el ramo de la hostelería.

LA CIFRA

300.000

● **Euros de beneficio.** El beneficio del grupo en 2012 fue de 300.000, la mitad que el cosechado en 2011.



El vicepresidente de la CEOE y propietario del grupo hostelero Arturo Cantoblanco, Arturo Fernández. FOTO: EFE

Sospecha sobre las concesiones a Fernández

TODOS LOS PARTIDOS PIDEN QUE SE ACLAREN LOS PAGOS QUE PODRÍAN HABERSE DADO HASTA EN LA CAFETERÍA DE UGT

MADRID. Los supuestos pagos en negro por parte del vicepresidente de la CEOE han sido duramente criticados por el PSOE y los sindicatos. Sólo el presidente de la comunidad de Madrid, Ignacio González, defendió ayer al empresario.

La vicesecretaría general del PSOE, Elena Valenciano, se mostró dura y planteó que si se confirma el fraude habrá que revisar los contra-

tos del grupo con la administración, entre los que se encuentra la concesión de los servicios de restauración del Congreso de los Diputados, la Asamblea de Madrid y la Feria de Madrid IFEMA.

Valenciano recaló que habrá que esperar a lo que determine la Justicia, una prudencia a la que también se remitió la secretaria general del PP, María Dolores de Cospedal, en tanto que el coordinador general de Izquierda Unida, Cayo Lara, avanzó que su grupo emprenderá algún tipo de iniciativa parlamentaria.

Para los secretarios generales de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, y de UGT, Cándido Méndez, la situación

de Arturo Fernández será "insostenible" si se confirman las irregularidades y han negado que sus organizaciones tuvieran conocimiento de los pagos en negro.

Méndez recordó que una empresa de Fernández lleva la cafetería de UGT en Madrid, por lo que dijo que el sindicato está comprobando esta concesión y tomará medidas si se acreditan pagos en negro.

Algo de lo que tenía constancia el secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, quien explicó que durante los años 2009 y 2010 su sindicato supo de que en algunos centros de trabajo del grupo Arturo, como el Tanatorio de la M-30 o el

Congreso de los Diputados, "las horas extraordinarias y los pluses no estaban recogidos en nómina".

Cedrún dijo que el pago en negro de parte de los sueldos "no era una práctica generalizada en el grupo, sino en algunos centros y con algunos trabajadores", y que desde 2010 la situación se ha ido regularizando.

En defensa de Arturo Fernández salió el presidente de la Comunidad de Madrid, Ignacio González, quien destacó que es "un gran empresario" y "uno de los más reputados grandes hosteleros" de la región, que lleva muchos años trabajando en beneficio de la comunidad y creando puestos de trabajo. >EFE

Bankia acelera su reestructuración y cerrará mil oficinas a partir de marzo

En un año habrá sólo 2.000 sucursales centralizadas en las zonas de origen del grupo

MADRID. Bankia comenzará en marzo el proceso de ajuste de su red de oficinas en el marco del Plan de Reestructuración aprobado por Bruselas y España para las entidades nacionalizadas, con el objetivo de tenerlo culminado en un año, según informó la entidad.

Si bien el plazo dado a estas entidades para ejecutar el plan era de tres años, Bankia pretende acelerar los pasos y tener culminado casi todo el proceso dentro de un año, "con el fin de dotar de estabilidad a la franquicia y preservar la mejor calidad en la atención a los clientes", señalan desde el banco que preside José Ignacio Goirigolzarri.

Cuando acabe el proceso, Bankia tendrá unas 2.000 oficinas y seguirá siendo una franquicia de ámbito nacional, con una mayor concentración en los territorios de origen del grupo y sus ámbitos de influencia.

Con arreglo a la planificación establecida, las oficinas implicadas serán informadas con al menos un mes de antelación a la fecha efectiva de cierre. Bankia informará también con tiempo a los clientes que deban cambiar de oficina de cuál será su nueva sucursal de destino. >E.P.

Los pilotos de Iberia, favorables a la huelga en su primera asamblea

El lunes 18 deciden si apoyan los paros contra el plan de ajuste que se presenta hoy

MADRID. El ánimo entre los pilotos de Iberia que acudieron ayer a la primera jornada de la asamblea para decidir si se adhieren a los 15 días de huelga anunciados por el personal de tierra y tripulantes de cabina (TCP) entre febrero y marzo, fue favorable a respaldar la convocatoria, previo a que la compañía comunique este martes a todos los sindicatos su plan de despidos.

Durante la primera jornada de la asamblea, en la que el ánimo entre los asistentes fue "de apoyar la huelga", el jefe de la sección sindical de Sepla en Iberia, Justo Peral, informó a los pilotos el transcurso de las negociaciones con la dirección de la aerolínea, paralizadas por el momento ante la falta de respuesta por parte de Iberia a la última oferta del colectivo de pilotos.

La siguiente asamblea será el próximo lunes 18 donde los pilotos decidirán si secundan la huelga o no convocada por los sindicatos representantes del 93% de la plantilla de Iberia. Durante esta semana los pilotos votarán este asunto. >E.P.



Inicio

lunes 11 de febrero de 2013

A pesar de las protestas, se publica la convocatoria para la renovación de ocho listas de contratación en los Conservatorios Profesional y superior

Los sindicatos de la Comisión de Personal Docente se reúnen mañana martes para consensuar su postura con respecto a una posible convocatoria de paros parciales en los conservatorios a partir de 18 de febrero.

A pesar de las protestas de los profesores interinos de los conservatorios y de los sindicatos, el Gobierno de Navarra publica hoy en el Boletín Oficial de Navarra la Resolución por la cual se establece el procedimiento para la renovación de las listas de contratación de cuatro especialidades del conservatorio profesional y otras cuatro del superior. Las pruebas se realizarán a partir del 18 de abril. En la convocatoria se establecen también los miembros de los diferentes tribunales.

CCOO defiende que la convocatoria de constitución de nuevas listas de aspirantes a la contratación temporal en determinadas especialidades correspondientes al cuerpo de profesores de Música y Artes Escénicas no resuelve el problema real ni del Conservatorio Superior de Música de Navarra ni del Conservatorio Profesional de Música Pablo Sarasate. "El verdadero problema es el altísimo índice de interinidad (del 80%) entre el profesorado. Por esto, entendemos que el deber del Departamento de Educación es presionar a Madrid, en concreto al Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, para que publique el Real Decreto por el que se establecen las especialidades del Cuerpo de Profesores de Música y Artes Escénicas y del Cuerpo de Catedráticos de Música y Artes Escénicas vinculadas a las enseñanzas de Arte Dramático y así se convoquen oposiciones en ambos conservatorios", alega el sindicato CCOO. "Al no existir dicho decreto, no hay oposiciones ni convocatoria de cátedras para trabajar en el Conservatorio Superior, de modo que un gran número de funcionarios que imparten en el Superior no son catedráticos sino titulares del Profesional en comisión de servicios. Esto a su vez genera inestabilidad en la plantilla del Conservatorio Profesional ya que no pueden sacar sus plazas a oposición, plazas que tienen un titular pero que no ejerce y que son ocupadas por profesorado contratado deseoso de participar en un procedimiento de ingreso que nunca se convoca", subraya CCOO.

CCOO lamenta que Educación no garantice la transparencia e imparcialidad en la calificación de las pruebas: "en muchos casos, los componentes de los tribunales son compañeros de los examinados y en algunos casos "rivales" en el mundo de la música.. Es obligación del Servicio de Recursos Humanos velar por la imparcialidad y transparencia en las convocatorias que realiza.

CCOO solicitó al Departamento de Educación un plan estratégico de ejecución a futuro en el que se refleje qué listas se van a renovar cada año. "En estos momentos no queda claro el motivo por el cual se han seleccionado estas listas para renovar en el 2013. El Departamento de Educación debería garantizarse la calidad y solucionar la situación de una vez por todas", resume CCOO.