

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

10 de mayo





INDICE DE CONTENIDOS

Seguimiento Medios de Comunicación. 10 de mayo

Radio

Televisión

Prensa

CCOO



Noticias MMI - Dossier Personalizado

RADIO

COPE Pamplona

09/05/2013 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 168 seg

EL PSN HA RECHAZADO LA PROPUESTA DEL GOBIERNO DE NAVARRA DE REPARTIR EL TRABAJO EN LOS NUEVOS CONTRATOS DE LA ADMINISTRACIÓN.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE YOLANDA BARCINA, PRESIDENTA DEL GOBIERNO; ROBERTO JIMÉNEZ (PSN) Y BAKARTXO RUIZ (BILDU).

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=39b0d071e580ee23d9e423b2138c1920/3/20130509Q101.WMA/1368170826&u=8235>

Onda Cero Radio

09/05/2013 ONDA CERO RADIO | 14,20-14,30 h -- Informativo -- 109 seg

LA MEDIDA DE REALIZAR CONTRATOS A MEDIA JORNADA HA SIDO UNA DE LAS NOVEDADES DEL PLAN DE ACCIÓN QUE PRESENTO AYER YOLANDA BARCINA. EL LÍDER DEL PSN HA VALORADO COMO PRECARIO ESTE TIPO DE CONTRATOS.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE YOLANDA BARCINA, PRESIDENTA DEL GOBIERNO, Y BARKARTXO RUIZ (BILDU).

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=5820d30b6e10ec1a0e6178535364af9/3/20130509Q101.WMA/1368170826&u=8235>

09/05/2013 ONDA CERO RADIO | 14,20-14,30 h -- Informativo -- 55 seg

MÁS DE 250 CENTROS DE ENSEÑANZA PÚBLICA DE NAVARRA ESTÁN LLAMADOS A SECUNDAR LA HUELGA CONVOCADA PARA RECHAZAR LOS RECORTES EDUCATIVOS Y LA LOMCE.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JOSÉ IRIBAS, CONSEJERO DE EDUCACIÓN.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=14cc500c3f7079f8db41044543a0693d/3/20130509Q101.WMA/1368170826&u=8235>

R. Pamplona- C. SER

09/05/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 226 seg

LA PRESIDENTA YOLANDA BARCINA CREE QUE EL REPARTO DE TRABAJO EN LA ADMINISTRACIÓN ES UNA SOLUCIÓN.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE YOLANDA BARCINA, PRESIDENTA DEL GOBIERNO; ROBERTO JIMÉNEZ (PSN), BAKARTXO RUIZ (BILDU) Y TXEMA BERRO (MOVIMIENTO POR EL DECRECIMIENTO).

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=447b2dac6752c8071c6fd98bfa9031a2/3/20130509SE01.WMA/1368170826&u=8235>

09/05/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 91 seg

CEMENTOS PORTLAND VA A REESTRUCTUR LA COMPAÑÍA TRAS SUFRIR UNAS PÉRDIDAS DE 27 MILLONES DE EUROS. LA DIRECCIÓN PLANTEA UN EXPEDIENTE DE REGULACIÓN TEMPORAL EN FÁBRICAS, DESPIDOS Y UN CAMBIO EN LAS CONDICIONES.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JAVIER LECUMBERRI, PRESIDENTE DEL COMITÉ DE EMPRESA DE CEMENTOS PORTLAND EN NAVARRA (UGT).

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=35c67c3580613363dfdef992800d5ac/3/20130509SE02.WMA/1368170826&u=8235>

09/05/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 87 seg

ENTREVISTA CON MAITE ROCAFORT, RESPONSABLE DE EDUCACIÓN DE COMISIONES OBRERAS.

DESARROLLO:HOY SE CELEBRAN EN TODO NAVARRA PAROS DE DOS HORAS EN CENTROS EDUCATIVOS PÚBLICOS EN PROTESTA POR LOS RECORTES Y POR LA REFORMA EDUCATIVA DEL MINISTRO WERT.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=2930a4e1b5a69694ce4fd2f01836d463/3/20130509SE03.WMA/1368170826&u=8235>

RNE-1

09/05/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 87 seg

EL CONSEJERO DE EDUCACIÓN, JOSÉ IRIBAS, HA DICHO QUE NO CREE QUE LAS MOVILIZACIONES EN LA COMUNIDAD EDUCATIVA VAYAN A CAMBIAR EL CRITERIO DEL MINISTRO WERT.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JOSÉ IRIBAS, CONSEJERO DE EDUCACIÓN.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=8a8ab17bd5e7b3cd31a0082b53de4293/3/20130509RB01.WMA/1368170826&u=8235>

09/05/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 147 seg

ENTREVISTA CON RUBÉN RAMALLO, PORTAVOZ DEL SINDICATO DE ESTUDIANTES ERLADATU.

DESARROLLO:MOVILIZACIONES CONTRA LA LEY DE MEJORA DE LA CALIDAD EDUCATIVA.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=86b407541d1bf55a01452b79f113ca50/3/20130509RB03.WMA/1368170826&u=8235>

09/05/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 126 seg

LA PRESIDENTA YOLANDA BARCINA HA DETALLADO ALGUNAS PROPUESTA DEL PLAN DE ACCIÓN 2013-2015, EN CONCRETO LA QUE HACE REFERENCIA AL REPARTO DEL TRABAJO EN LOS NUEVOS CONTRATOS DE LA ADMINISTRACIÓN.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE YOLANDA BARCINA, PRESIDENTA DEL GOBIERNO, Y ROBERTO JIMÉNEZ (PSN).



Noticias MMI - Dossier Personalizado

TELEVISIÓN

Navarra Televisión

09/05/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 142 seg

EL PSN RECHAZA EL REPARTO DE TRABAJO PÚBLICO QUE PROPONE EL GOBIERNO DE NAVARRA.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE ROBERTO JIMÉNEZ (PSN-PSOE), YOLANDA BARCINA, PRESIDENTA DEL GOBIERNO DE NAVARRA, BAKARTXO RUIZ (BILDU) Y DE JUAN CARLOS LABOREO (AFAPNA).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=00cb0042bc247f59a4944afb90ee8fa3/20130509BA02.WMV/1368170878&u=8235>

09/05/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 123 seg

EL COMEDOR SOCIAL PARÍS 365 HA INAUGURADO HOY SUS NUEVAS COCINAS QUE VAN A PERMITIR LLEGAR A 600 MENÚS AL DÍA. TAMBIÉN SE HA CLAUSURADO UN TALLER DE EMPLEO QUE SE HA LLEVADO A CABO DURANTE 6 MESES.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE ÁNGEL MORENO, DE JORGE FORTÚN, ALUMNOS DEL TALLER Y DE PILAR SIMÓN, COCINERA DEL COMEDOR PARÍS 365.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=5347e17b7b164ec208a7d5f099944dab/3/20130509BA05.WMV/1368170878&u=8235>

TVE-1

09/05/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 42 seg

YOLANDA BARCINA HA DEFENDIDO EL REPARTO DEL TRABAJO EN LA ADMINISTRACIÓN, UNA MEDIDA QUE SE APLICARÍA YA EN LOS NUEVOS CONTRATOS PARA QUE HAYA MÁS PERSONAS TRABAJANDO.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE YOLANDA BARCINA, PRESIDENTA DEL GOBIERNO DE NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=17978cb1701a24a8b8c39eebd92d8b87/3/20130509TA00.WMV/1368170878&u=8235>

09/05/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 55 seg

EL REPARTO DEL TRABAJO QUE DEFENDÍA HOY LA PRESIDENTA BARCINA DEBERÍA PLANTEARSE EN LA MESA POR EL EMPLEO, SEGÚN LA OPOSICIÓN.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE BAKARTXO RUIZ (BILDU) Y DE ROBERTO JIMÉNEZ (PSN-PSOE).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=661f3548cae1f54b337f242f00e5d1d4/3/20130509TA03.WMV/1368170878&u=8235>

09/05/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 98 seg

LA CREACIÓN DE EMPLEO ES EL PRINCIPAL RETO PARA ANEL, QUIEN MAÑANA CELEBRA SU ASAMBLEA ANUAL. EN ESTOS TIEMPOS DE INCERTIDUMBRE SUS DATOS SON POSITIVOS.

DESARROLLO:EN 2012 LA ASOCIACIÓN CONTRIBUYÓ A LA CREACIÓN DE 24 EMPRESAS CON 167 NUEVOS EMPLEOS. DECLARACIONES DE LUIS MARÍA GALLO, PRSIDENTE DE ANEL Y DE ANTONIO MARTÍNEZ DE BUJANDA, GERENTE DE ANEL.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=1c1625d55fd4db11ca9469b98cb139a/3/20130509TA04.WMV/1368170878&u=8235>

09/05/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 72 seg

LA CRISIS Y LOS RECORTES HAN CAMBIADO EL PANORAMA LABORAL EN NUESTRO PAÍS. SEGÚN INFOJOBS, EL NÚMERO DE AUTÓNOMOS HA AUMENTADO, HA BAJADO LOS SALARIOS Y DOS DE CADA TRES JÓVENES BUSCAN EMPLEO FUERA DE ESPAÑA.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE TRABAJADORES.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=e18635c41cd299844a65398ccfb4a94d/3/20130509TA05.WMV/1368170878&u=8235>

Rechazo sindical al plan Barcina de reparto del trabajo público

Algunos expertos creen que repartir el trabajo sí contribuiría a crear empleo

El Gobierno foral plantea la propuesta como medida de choque contra el paro

La propuesta dada a conocer por el Ejecutivo de Barcina de reparto del trabajo a las nuevas contrataciones de la Administración foral no ha encontrado entre los representantes de la Función Pública el éxito esperado. La mayoría de los sindicatos consideran que se trata de repartir "la miseria", una copia de los famosos *minijobs* alemanes o un simple "brindis al sol". Sin embargo, expertos y economistas consultados señalan que generaría empleo y permitiría el acceso de los jóvenes al mercado laboral. La propuesta será debatida en la Mesa de la Función Pública. NAVARRA 20-21

Cervera denuncia que le siguieron antes y después de su detención

El exdiputado ha entregado fotos de los coches y descripción de las personas que le siguieron por Madrid NAVARRA 24

Adiós al actor que dio nombre a una época

El actor pamplonés Alfredo Landa muere a los 80 años tras una carrera que fue del 'landismo' a 'Los santos inocentes' DIARIO 2 59-63



Alfredo Landa envía un abrazo a sus compañeros al recibir el Goya de Honor en 2008. FEFE

Escaso seguimiento a los paros en enseñanza en Navarra

Educación situó el respaldo en el 23,7% y del 30% al 50% los sindicatos

NAVARRA 28

“Llovían piedras de fuego desde el volcán Mayon”

Entrevista al jefe de la expedición de Sara Francés NAVARRA 23

Una vecina de Elizondo da a luz en la carretera N-121-A

NAVARRA 33

NACIONAL	2	DEPORTES	42
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	55
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	56
OPINIÓN	16	FARMACIAS	71
NAVARRA	20	LOTERÍAS	71
PAMPLONA	34	CARTELERA	74

Cocina con silicona TAPA MULTIUSOS CUPÓN 10 DE MAYO

PORTADAS DE 110 AÑOS Cupón fascículo 9 (10 de mayo)

1983-1995

DN



El Gobierno quiere desbloquear fondos del deporte y salvar la Vuelta a Navarra

DEPORTES 49

MAÑANA

Suplemento Piscinas



HUELGA GENERAL AL GRITO DE "WERT DIMISIÓN"

Para lograr una paralización total de la *ley Wert* la 'marea verde' volvió a ocupar las calles de las principales ciudades del país para protestar por la reforma educativa y pedir la dimisión del ministro. Las manifestaciones eran el punto final a una jornada reivindicativa. "La educación de este país está paralizada, desde la etapa infantil hasta la universidad como consecuencia de la acción concertada de profesores, padres y alumnos", aseguró el responsable de Educación en CCOO, Paco García. Según los datos de la plataforma convocante el seguimiento de la huelga es del 72% entre los docentes y 90% de los estudiantes. Una cifra rebajada considerablemente desde el Ministerio de Educación a menos de un 20%. "El ministro sabía que esta huelga iba a ser un éxito, ha tratado de desmovilizar y no lo ha conseguido", señaló el portavoz de Ceapa, José Luis Pazos, quien invitó al ministro José Ignacio Wert a "retirar la reforma" y "marcharse". Todos los agentes educativos se sumaron a la convocatoria salvo los sindicatos Anpe y CSIF. En la foto, la cabecera de la manifestación celebrada en Madrid.

La reforma educativa podría retrasarse por problemas con la financiación

Algunas comunidades rechazan asumir parte del sobrecoste de la 'ley Wert'

"Es una norma muy importante y debe llegar al Consejo de Ministros de manera perfecta", explica el ministro

La financiación de la escolarización en Cataluña de alumnos en castellano es uno de los puntos más polémicos

D. VARELA
Colpisa. Madrid

Una carrera llena de obstáculos. Más de los previstos e incluso de quienes no se esperaban. Así podría resumirse el tortuoso proceso de elaboración de la reforma educativa del Gobierno. Y es que el todavía anteproyecto de Ley Orgánica de Mejora de la Calidad Educativa (Lomce) que abanderó el ministro José Ignacio Wert se ha enfrentado a una amplia contestación de los agentes educativos —como ejemplo la huelga general de ayer secundada por primera vez por profesores, alumnos y padres— a las críticas de la oposición política, de la institucional —véase el choque con la Generalitat por el castellano en las aulas— y sortear incluso las dudas procedentes de comunidades autónomas gobernadas por el PP temerosas del coste que de-

berán asumir por implantar una reforma en tiempos de control del déficit.

"Es una ley muy importante y tiene que ir al Consejo de Ministros de manera perfecta", aseguran desde el ministerio de Educación para justificar un posible nuevo retraso en su aprobación. Y uno de los principales quebraderos de cabeza tiene que ver con la memoria económica. Y es que las comunidades autónomas temen que la implantación de la Lomce suponga un desembolso que les descuadre las diezmas cuentas.

El refuerzo de la FP

Según contempla la memoria económica, el Ejecutivo asumirá el 100% de los costes directos de la Lomce —por ejemplo, evaluaciones a final de cada etapa—. Sin embargo, los costes indirectos, es decir, aquellos derivados del refuerzo de la FP —6.000 euros de media por alumno y curso— o de los dos itinerarios en 4ºESO serán financiados por las comunidades autónomas.

Según el ministerio, supondrían 334 millones, que podrían elevarse hasta los 927 millones en el escenario más optimista. Las cifras dependerían del número del número de alumnos que engrosaran las filas de la FP. En cualquier caso, las comunidades —incluidas las del PP— verían con buenos ojos que el Estado asumiera también parte de esos

costes indirectos. Así las cosas, el Gobierno estaría dispuesto a retrasar su aprobación con el afán de lograr un mayor consenso de la comunidad educativa, según fuentes del ministerio de Educación.

Esto no significa que la Lomce sufra cambios en sus pilares fundamentales —adelanto de itinerarios, alternativa a la asignatura de religión, supresión de Educación para la ciudadanía o la implantación de reválidas—, pero sí en aspectos técnicos señalados por el Consejo de Estado en su dictamen. Especialmente en lo referido al uso del castellano en las aulas.

La Generalitat considera que

la normativa supone un "ataque" al catalán y al modelo de inmersión lingüística vigente en la comunidad. Desde el propio PP catalán, conscientes de la sensibilidad del asunto en Cataluña, mostraron su enfado por no ser consultados sobre este aspecto y presentaron algunas fórmulas para "un modelo de bilingüismo integrador", según la propia Alicia Sánchez-Camacho, que no prosperaron en el borrador de la Lomce.

La medida que más polémica ha suscitado tiene que ver con que el hecho de que sea la administración autonómica la que financie la escolarización en un centro privado de un alumno que

solicite el castellano como lengua vehicular si no puede hacerlo en uno público. El Consejo de Estado considera que este punto, que soliviantó a la Generalitat, "no debería constar en la ley" por la dificultad "técnico-jurídica" de su aplicación y por la invasión de competencias. "Afecta al ámbito de decisión de las comunidades autónomas con lengua propia", aseguran.

Aplicación de sentencias

La secretaria de Estado de Educación, Montserrat Gomendio, ya aseguró que la Lomce solo hace cumplir las resoluciones de los tribunales y garantizar el derecho de los alumnos de estudiar en castellano si así lo desean. Sin embargo, reconoció que estudiarían nuevas fórmulas para hacerlo cumplir. Y es que el Gobierno no puede arriesgarse a que el Tribunal Constitucional en un futuro recurso revoque parte de la ley.

"El ministro anunció en junio de 2012 que la ley se aprobaría en diciembre de ese año. Ocho huelgas educativas, dos huelgas de profesores y una general después, estamos en mayo de 2013 y todavía no se ha aprobado", expresó ayer el secretario general del Sindicato de Estudiantes, Tohil Delgado, poniendo el dedo en la herida. Y es que el lento proceso prelegislativo ha hecho que el Gobierno reconozca que la reforma no se aplicará hasta el curso 2014-15 o incluso en el 2015-16.

"La ley frenará el abandono escolar"

La portavoz del PP de Educación, Sandra Moneo, señaló que su grupo parlamentario no comparte "ninguno de los motivos" por los que se ha convocado la huelga educativa dado que la *ley Wert* es la "gran oportunidad" para mejorar la calidad de la Educación en España. Moneo defendió que esta reforma educativa va a combatir frontalmente el abandono educativo temprano, "el gran problema de la educación en España", dado que uno de cada tres alumnos españoles es "expulsado del sistema educativo socialista" sin ninguna alternativa ni titulación. "Son estos alumnos los que representan exactamente el doble la tasa de desempleo que el resto de jóvenes", puntualizó. A su juicio, si hay algo "claro" en la educación es que no se puede continuar como hasta ahora y, con ello, lamentó el inmovilismo del PSOE, que dice que mantiene el mismo modelo educativo en estos diez años. "No estamos dando ni libertad a las familias, ni conocimiento a los alumnos. Tenemos una responsabilidad con la sociedad española para sacar adelante esta ley", insistió.

El comité de expertos plantea que las pensiones suban o bajen en función del PIB

Las cuantías dependerían más del ciclo económico que del IPC

Los expertos tienen hasta fin de mes para presentar su propuesta sobre el factor de sostenibilidad

Admiten que la Seguridad Social apenas ahorraría a corto plazo modificando la edad de jubilación o la condiciones de acceso

AMPARO ESTRADA
Colpisa. Madrid

El comité de expertos designado por el Gobierno para diseñar una propuesta sobre el factor de sostenibilidad de las pensiones estudia, entre las propuestas que hay sobre la mesa, que la evolución de las pensiones se ligue al ciclo económico, de forma que las pensiones bajen en la fase descendente del ciclo y suban cuando el PIB crezca. Introducir el ciclo económico como uno de los elementos determinantes de las pensiones, aunque sea con un coeficiente corrector del ciclo, supone un cambio total respecto al sistema actual, en el que, una vez jubilado, las prestaciones nunca se reducen. Como mucho, se congelan como hizo el Gobierno de Zapatero, o no se actualizan con la inflación, como decidió el Gobierno de Rajoy el año pasado, y que provocó que los pensionistas perdieran poder adquisitivo.

Los expertos ya se han reunido tres veces y lo volverán a hacer el viernes de la semana que viene. Antes de que acabe el mes, deberán presentar al Gobierno el diseño del factor de sostenibilidad. Por el momento, vincular la evolución de las pensiones al PIB es sólo una de las fórmulas que se han planteado y no cuenta con el apoyo unánime de todos los expertos del comité. En estos momentos del ciclo, eso supondría una rebaja de las pensiones ac-



La ministra Fátima Bañez, en la primera reunión del comité de expertos sobre la sostenibilidad de las pensiones.

EFE

tuales. De hecho, alguno de los integrantes del comité teme que lo que se esté buscando sea "un recorte inmediato" del gasto en pensiones. En todo caso, el Gobierno tendrá que llevar el factor de sostenibilidad al Pacto de Toledo y debatirlo también con los agentes sociales.

Revisión cada cinco años

La ley de reforma del sistema de pensiones aprobada en 2011 que entró en vigor este año (con cambios en la edad de retiro y en la jubilación anticipada y parcial) determinaba que a partir del año 2027 se establecería un factor de sostenibilidad de las pensiones que se revisaría cada 5 años y que vincularía la pensión de jubila-

ción con la evolución de la esperanza de vida. Pero no concretaba cómo sería. Es lo que ahora hay que decidir. Y de forma urgente porque el Gobierno quiere que empiece a aplicarse ya en 2014.

La vinculación del factor de sostenibilidad a la esperanza de vida puede afectar a la edad de jubilación (retrasándola al aumentar la esperanza de vida), al número de años exigidos de cotización para tener derecho a la pensión, a la cuantía de la pensión, o a todas a la vez. Pero con ese diseño sólo afectaría a los nuevos pensionistas, lo que supone un impacto muy moderado en las cuentas de la Seguridad Social. En estos momentos, hay 8.208.976 pensionistas (por jubilación, viudedad, or-

fandad, incapacidad permanente y favor de familiares) que perciben nueve millones de pensiones (790.000 cobran más de una pensión) y la incorporación de nuevos pensionistas ronda los 300.000 al año. Es decir, que el factor de sostenibilidad empezaría a aplicarse sobre menos del 4% del colectivo. Algo que da poco margen para reducir el déficit de la Seguridad Social, cuyo presupuesto anual supera los 128.000 millones de euros. El sistema cerró el año pasado con un déficit del 1% del PIB. El Gobierno prevé que este año aumente hasta el 1,4% del PIB y que en 2014 registre un resultado negativo del 1% del PIB. Y sigue previendo déficit hasta 2016, que es el último año

que aparece en el programa de estabilidad. En el mismo programa se cuantifica el ahorro anual que permitirá la introducción del factor de sostenibilidad, de forma que el gasto en pensiones se situará en el 10,6% del PIB en 2020 en lugar del 10,9% que alcanzaría sin la reforma, según el Gobierno. Un ahorro de 3.000 millones al año con el PIB actual.

El comité de expertos también analiza las posibilidades del sistema desde el lado de los ingresos. Los Presupuestos del Estado de este año prevén completar la separación de fuentes de forma que las prestaciones no contributivas se financien exclusivamente con las aportaciones del Estado y no con cotizaciones sociales.

La indemnización media por despido ha bajado a 26 días

Empleo destaca que con la reforma laboral ha habido 255 inaplicaciones de convenio que afectaron a 44.000 trabajadores

A.E.
Colpisa. Madrid

El director general de Empleo, Xavier Thibault, destacó ayer cómo ha caído la indemnización media en los despidos colectivos

desde la aplicación de la reforma laboral. Ahora está en 26 días por año trabajado con un tope de 16 mensualidades y "bajando", señaló Thibault en una jornada sobre *Reestructuración de plantas*, organizada por la Asociación para el Progreso de la Dirección (APD). Thibault resaltó que ya no se habla de la indemnización impropia de 45 días por 42 mensualidades y que los 26 días se acercan a la mínima fijada en la ley para los despidos objetivos de 20 días por año tra-

bajado con un máximo de 12 mensualidades.

Además, el director general de Empleo explicó que han crecido las inaplicaciones de convenios y que, según él, "salvan puestos de trabajo". Según sus datos, en abril de este año ha habido 255 inaplicaciones, que han afectado a 44.000 trabajadores de pequeñas y medianas empresas. En 2012 hubo unos 600 acuerdos de inaplicación, mientras que en lo que llevamos de 2013 hay unos 700. A su juicio, hay que ir a un

"remiendo continuo" del convenio colectivo. Thibault aseguró que, a veces, las propuestas para dejar sin efecto lo pactado en convenio parten de los trabajadores.

Respecto a las sentencias de los tribunales y al aumento de denuncias por aplicación de la reforma laboral, el alto cargo de Empleo consideró que no hay que preocuparse por un mayor

LA FRASE

Xavier Thibault

DIRECTOR GENERAL DE EMPLEO

"Los efectos a largo plazo de la reforma laboral no se verán hasta la próxima crisis"

riesgo de judicialización, ya que las sentencias no son contrarias a la reforma laboral, porque lo que reflejan es que las empresas no han tenido lealtad y no han puesto a disposición de los trabajadores las cuentas para aplicar los despidos objetivos. Las declaraciones de nulidad de los expedientes de regulación de empleo han bajado desde un 80% hasta el 50%, lo que demuestra, según Thibault, que ahora las empresas están mejor asesoradas y cumplen la norma en lo que se refiere a la consulta preceptiva con los trabajadores en los ERE.

El director general de Empleo reiteró que los efectos a medio y largo plazo de la reforma laboral no se verán hasta la "próxima crisis", y reclamó más tiempo para poder valorar la reforma.

El BBVA empeora sus previsiones y propone subir el IVA y bajar el IRPF

El PIB caerá este año un 1,4% tanto en Navarra como en el conjunto de España

La moderación salarial podría haber evitado un millón de despidos desde 2008, según el banco

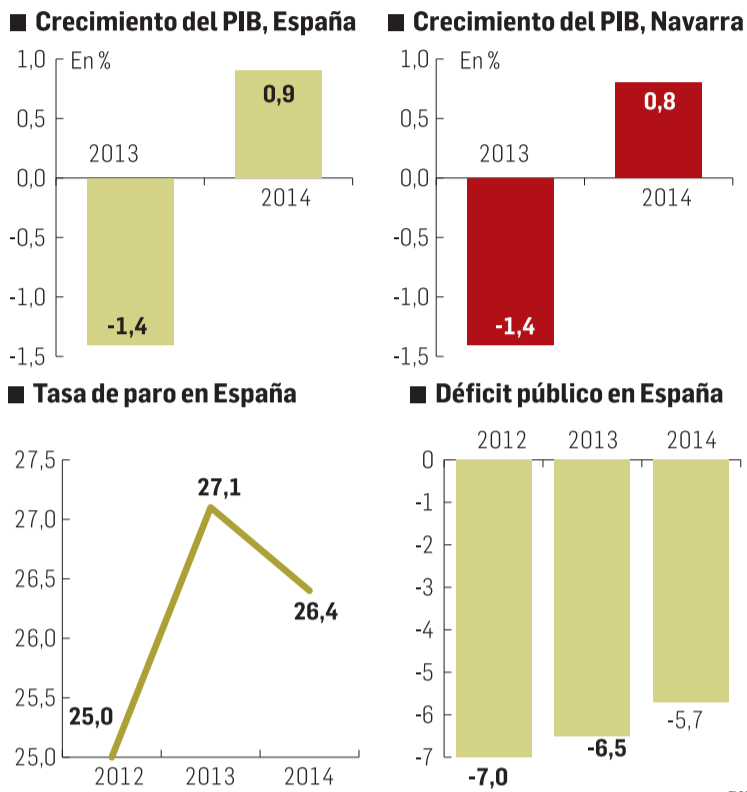
M.J. ALEGRE
Colpisa. Madrid

Una de cal y otra de arena. El último informe de BBVA Research, que ha empeorado sensiblemente sus previsiones sobre la economía española para este año y el próximo, se alinea con las tesis del Gobierno en sus expectativas sobre 2013, e incluso mejora las oficiales para 2014. "La economía española tocará fondo en el actual ejercicio y en el siguiente veremos los primeros indicios de recuperación, con una disminución del desempleo que será todavía marginal", resumió Rafael Domenech, responsable del país desarrollado del servicio de estudios de la entidad bancaria.

El experto se mostró contrario al reparto decidido para la "inevitable" subida de impuestos. Los aumentos fiscales han de diseñarse de modo que afecten lo menos posible al crecimiento, sugirió. Y propuso el aumento de la recaudación por IVA mediante la reclassificación de los tipos, o el alza de los impuestos especiales. Habría que reducir los tipos marginales en el IRPF y aplicar menor presión sobre el empleo, vía rebaja de las cotizaciones sociales.

"Preferimos que antes de llegar a subir los impuestos se haga todo lo posible por mejorar la eficiencia de las administraciones", abogó Domenech. Sobre las reformas ya en marcha o anunciadas, denunció retrasos en los prometidos cambios en el sector público y demandó "medidas

Previsiones del BBVA



adicionales" que complementen los ya introducidos en el mercado laboral.

Como el Gobierno, el banco ha rebajado su proyección para 2013. Ahora piensa que el PIB sufrirá un retroceso del 1,4%, tres

décimas más que en la estimación anterior y una más que los planteamientos del gabinete. El ejercicio "irá de menos a más", y el panorama se aclara un poco en 2014. Para el próximo año, BBVA apuesta por un crecimiento del

0,9% del PIB, dos décimas menos que en su proyección anterior, frente al modesto 0,5% de la apuesta gubernamental, igualmente revisada a la baja en el nuevo cuadro macroeconómico.

Las previsiones del BBVA para Navarra son parecidas al del conjunto de España. Para este prevé una caída del 1,4% del PIB, mientras que para 2014 prevé un repunte de ocho décimas, una menos que a nivel nacional.

El déficit a la carta

El panorama laboral sigue muy oscuro. El banco y el Ejecutivo coinciden ahora en prever una tasa de paro del 27,1% para este año, si bien la entidad financiera la sitúa en el 26,4% en 2014, mientras el Gobierno parece resignado a que solo descienda hasta un nivel del 26,7%. BBVA explica que la previsible caída de la población activa ayudará a la leve reducción del porcentaje de parados, lo que no es un signo esperanzador.

El servicio de estudios del banco consideró "racional" la propuesta de "déficit a la carta" por la que se podrían suavizar las exigencias a comunidades muy endeudadas. Lo importante es, a juicio de Domenech, "que las condiciones de llegada sean para todos iguales", y si las de partida son distintas, pueden requerir diferentes caminos, sin "castigar" a nadie.

Entre los factores positivos que contribuirán a la recuperación económica en 2014, los expertos de BBVA destacaron las ventajas de la moderación salarial. Si no se hubieran frenado los sueldos en 2012, calcularon, se habrían perdido 60.000 puestos de trabajo adicionales a corto plazo y a medio plazo la destrucción añadida de empleo podría llegar a las 300.000 ocupaciones. Haber aplicado ese ajuste desde el inicio de la crisis en 2008 habría permitido mantener un millón de empleos ahora desaparecidos, y la tasa de paro sería seis puntos inferior a la actual.

Las cláusulas de suelo poco transparentes son nulas

El Supremo aclara en qué condiciones puede haber abuso, en una sentencia que no tiene efectos retroactivos

Efe. Madrid

El Tribunal Supremo ha obligado a la banca a advertir expresamente a los clientes de que si firman un hipoteca con cláusulas suelo no podrán beneficiarse de determinadas bajadas del Euríbor.

Así lo ha establecido el alto tribunal en una sentencia en la que, sentando jurisprudencia, declara la nulidad de estas cláusulas en los casos en los que se produzca una falta de transparencia.

La sala recuerda que su sentencia no es retroactiva, por lo que no afectará a "situaciones definitivamente decididas por resoluciones judiciales" ni a los pagos ya efectuados en la fecha de publicación de esta resolución.

En concreto serán nulas las cláusulas cuando se haya creado "la apariencia" de un contrato de préstamo a interés variable en el que las bajadas del índice de referencia repercutirán en una disminución del precio del dinero.

También cuando se cree la "apariencia" de que "el suelo tiene como contraprestación inescindible la fijación de un techo". En este sentido, los magistrados explican que las cláusulas suelo son legales "incluso" cuando no coexisten con las techo, pero que cuando ambas se ofertan en un mismo apartado del contrato, ello supone "un factor de distorsión".

Consideran abusivas las suelo que se firmen con la falta de información de que se trata de un elemento "definitorio" del objeto principal del contrato o las que se ubiquen "entre una abrumadora cantidad de datos".

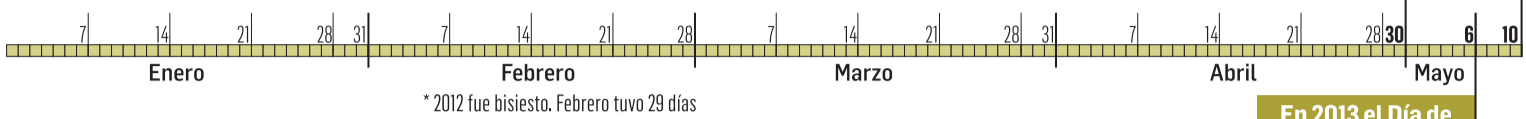
El CES augura 15 años de crisis

El presidente del Comité Económico y Social (CES), Marcos Peña, alertó ayer en Castellón de que la recuperación económica, sobre todo por lo que se refiere a la creación de empleo, va a ser "lentísima" y que, "como poco, va a durar 15 años". En alusión a la "pavorosa" situación de desempleo que vive España, ve "casi inmoral" promover medidas a la gente con la pretensión de que van a tener efectos inmediatos, porque no es así". Añadió que la clave está en asegurar el "triángulo del bienestar", es decir, la educación "universal, pública y gratuita", la sanidad y las pensiones. "Cuando el ciudadano perciba que eso está garantizado, nacerá el afecto de la sociedad hacia la clase política". El presidente del CES no cree probable que la crisis derive en una revolución social. "Percibo que España es un país bastante serio y razonable y la gente, aun pasándolo mal, confía en que algún arreglo tendrá", concluyó.

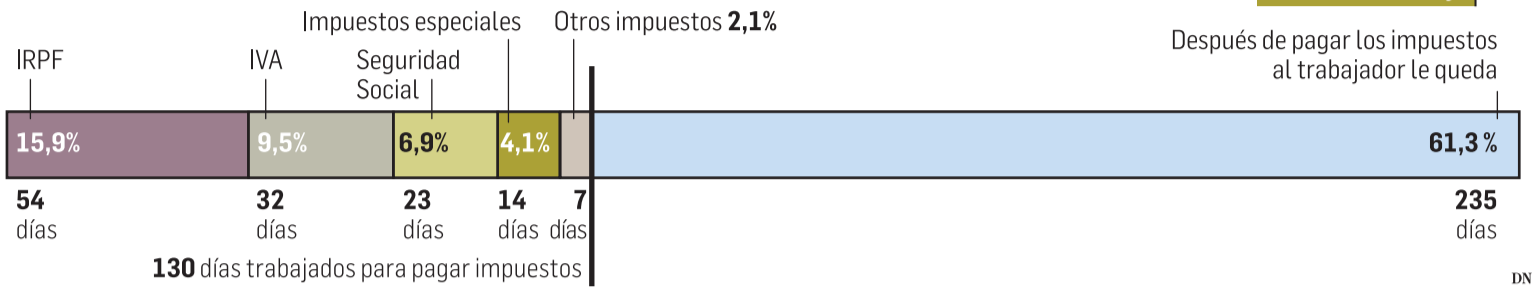


Día de la Liberación fiscal en Navarra

■ Días trabajados de media para impuestos



■ Cómo paga un trabajador medio sus impuestos



Navarros, y vascos, los que menos impuestos pagan, según un estudio

Los navarros tienen que trabajar hasta el 6 de mayo para pagar sus impuestos, según el think tank Civismo

La presión impositiva en España es igual que en Suecia, en cambio, un sueco cobra de media el doble que un español

RUBÉN ELIZARI
Pamplona

Hasta el 6 de mayo los navarros han destinado su sueldo íntegro para pagar sus impuestos. O dicho de otro modo. Los navarros trabajan una media de 130 días para cumplir con sus obligaciones con Hacienda. Esta es la conclusión a la que llega el think tank Civismo en el último informe que ha publicado con motivo del Día de la Liberación Fiscal, símbolo del día que dejamos de pagar im-

puestos y empezamos a generar ingresos para nosotros mismos. De este modo, el think tank presidido por Julio Pomés pretende concienciar a los ciudadanos de lo importante que resulta reclamar a los dirigentes políticos que hagan un uso responsable de los recursos públicos.

Pese a todo, según este mismo estudio navarros, juntos con vascos son los que menos impuestos pagan. En el lado contrario se encuentran los cántabros, catalanes y los castellano-manchegos. En su caso terminarían de pagar impuestos el día 15 de mayo.

En el caso de Navarra, esta diferencia se debe tanto al impuesto sobre la renta (en Navarra se pagan 192€ menos que la media nacional en el IRPF), como a una menor carga fiscal municipal a través de impuestos como el IBI (impuesto sobre bienes inmuebles). Asimismo, el estudio destaca la estrecha relación que existe entre una menor presión fiscal con una menor tasa de paro.

De media, las últimas subidas

de impuestos habrían costado once días de trabajo en total y supondrían un coste de 750 euros por empleado: 125 euros atribuibles a las subidas del IRPF (estatal y autonómico), 192 euros que se pueden achacar a la subida del IVA de 2010, 370 a la subida de IVA de 2012 y 62 euros a otros impuestos como el IBI o los impuestos especiales

Mismas cargas, menor sueldo

El think tank Civismo analiza la situación del trabajador medio español en el entorno de la Unión Europea y concluye que el tipo impositivo aplicado en nuestro país (40,38%) sobre una renta media de 1.600 euros netos, es parecido al que se aplica en países como Suecia o Finlandia. "No obstante, cabe destacar una diferencia crucial: el sueldo medio de estos países que viene reflejado en la tabla casi duplica la renta del trabajador en España", se puede leer en el informe.

Dicho estudio también explica que en el último año, España ha

sido el país que más ha subido la presión fiscal sobre las rentas: un 1,42%, por delante de Polonia (1,19%) y Eslovaquia (0,8%).

Cristina Berechet, responsable de investigación del think tank, advierte que el referido esfuerzo fiscal aumenta conforme sube el nivel de renta, de manera que el llamado 'mileurista' (14.000 euros brutos al año) tardaría dos meses menos en cumplir con Hacienda que un directivo (100.000 euros anuales), lo que representa que lo haría el 12 de abril frente al 11 de junio del segundo.

Pedro Schwartz, secretario de la junta de gobierno del think tank Civismo criticó ayer durante la presentación del informe a la clase política "El Día de la Liberación Fiscal debería celebrarse el 3 de julio. Los políticos son culpables de la oscuridad del sistema impositivo, no tanto de la carga. El 60% de la tributación sobre el trabajo está oculta y no aparece en la nómina. Si los trabajadores lo supieran se escandalizarían".

El estudio de Civismo también da algunas pautas sobre cómo debería ser un buen sistema fiscal: "Un buen sistema se caracteriza también por una presión fiscal que no desincentiva el trabajo y la inversión. Si en España se aplicara un único tipo impositivo para el IVA, éste podría estar muy por debajo del 21% actual y además serviría para erradicar el fraude fiscal".

Subasta del Tesoro al interés más bajo desde 2009

Efe. Madrid

España colocó ayer 4.574 millones de euros en bonos y obligaciones a largo plazo al interés más bajo de los últimos tres años, con lo que ha conseguido ya cerca del 50% de sus necesidades de liquidez para todo el año.

De estos 4.574 millones, 1.863 millones se han adjudicado en bonos a tres años con un interés del 2,268%, por debajo del 2,81% precedente y el más bajo desde abril de 2010; otros 1.548 millones a cinco años con una rentabilidad del 2,807%, el más bajo desde noviembre de 2009. En el bono con vencimiento en 2026 se han adjudicado 1.162,21 millones al 4,354%.

Eslovenia sube el IVA y privatiza empresas para evitar el rescate

INAKE CASTRO
Colpisa. Bruselas

El Gobierno esloveno selló ayer un doloroso plan de choque para intentar evitar el rescate. El Ejecutivo balcánico, liderado por la progresista Alenka Bratusek, aprobó la privatización de 15 empresas estatales y una subida del IVA de dos puntos. Liubliana confía en que este primer paquete le permita recuperar la confianza de los mercados e impida que la UE fuerce la activación de un salvavidas preventivo. El plan de choque permitirá recaudar 540 millones, la mitad del dinero que necesitan para enderezar las cuentas. Según sus cálculos, el déficit podría dispararse este año al 7,8%.

Síguenos. Funciona.



Caja Rural y Seguros RGA, un equipo seguro

Caja Rural de Navarra y Seguros RGA, los seguros del Grupo Caja Rural, ponen a tu alcance una amplia oferta de seguros basada en la confianza, dedicación, esfuerzo y profesionalidad.

Detrás de un buen seguro, siempre hay un buen equipo. Únete a nuestro equipo en las oficinas de Caja Rural de Navarra.

Automóvil
Hogar
Vida
Salud
Accidentes

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Medidas contra la crisis



La mayoría de los sindicatos rechaza el reparto de los nuevos contratos públicos

El Gobierno plantea esta propuesta como medida de choque ante el paro

En la Administración hay 17.500 trabajadores fijos y el equivalente a 5.879 contratos temporales de jornada completa

Salud (3.126) y Educación (2.000) son los departamentos con más contratos temporales

BEATRIZ ARNEDEO
Pamplona

La propuesta que ultima el Gobierno navarro para aplicar el reparto del trabajo a los futuros contratos temporales que se realicen en la Administración ha abierto todo un debate político y social, con posiciones contrapuestas. Por un lado, están los que defienden que es una vía para generar empleo en un momento crítico, con 58.000 desempleados. La presidenta Yolanda Barcina defendió la medida argumentando que el coste para la Administración será el mismo, pero se conseguirá que haya más personas trabajando. Sin embargo, por otro lado, están los que opinan que dividir los contratos originará empleos muy en precario que no solucionarán la situación de esa persona o familia. En esta segunda postura se sitúa la inmensa mayoría de los sindicatos de la Administración foral, que coincidieron ayer en rechazar la iniciativa. El único que no lo hizo fue UGT, aunque recaló que sólo se podría utilizar en este momento "de manera puntual" y por la gravedad de la situación.

El Ejecutivo propone realizar dos contrataciones para cubrir una plaza. Tendrían que ser puestos con un salario superior a unos 18.000 euros al año y más de un mes de duración. En principio, se baraja aplicar mediante jornadas diarias completas y podría ser compatible con la prestación por desempleo, con la que se cubriría el otro 50% de retribución. La propuesta está siendo todavía estudiada. Después, el Ejecutivo la planteará en la Mesa de Función Pública, donde están los sindicatos, para negociarla. Sin embargo, hay que recordar que el Gobierno no tiene obligación de acordarla con éstos.

En el primer trimestre de este año, el número de trabajadores fijos en la Administración foral era de 17.562. El personal temporal ascendía a 5.879. Sin embargo, hay que tener en cuenta que



Imagen de archivo de una de las reuniones de la Mesa de Función Pública, en la que están el Gobierno foral y los sindicatos.

EDUARDO BUXENS (ARCHIVO)

Txomin González

LAB

"La propuesta es más un reparto de la miseria que un reparto del trabajo"

esta última cifra se obtiene traduciendo a jornadas completas el total de la contratación temporal, por lo que el número de personas eventuales son muchas más. Los dos departamentos que copan la mayor parte de contratación temporal, y en los que se podría aplicar la medida del Gobierno, son el Servicio Navarro de Salud y Educación. El primero tiene el equivalente a 3.126 contratos temporales de jornada completa, lo que supone casi una tercera parte de la plantilla, el 34%. Educación cuenta con 2.000 contratos temporales (jornada completa), casi la cuarta parte, el 23% de trabajadores del departamento.

Rechazo sindical de la medida

Desde el sindicato mayoritario en la Administración, LAB, Txomin

Javier Barinaga

CC OO

"Da la sensación de que el Gobierno plantea los famosos 'minijobs' alemanes"

min González destacó que el reparto del trabajo "puede sonar muy bien", pero opina que en realidad será "un reparto de la miseria". "Lo que se debe crear es empleo de calidad y estable", en lugar de que "tres contratos se conviertan en seis y a esos seis no les llegue para comer". Indicó que durante estos años han planteado propuestas para ese reparto del trabajo, como convertir el dinero que se destina a jornadas y horas extras, actividad extraordinaria de guardias o peonadas, y que cifró en 22 millones, en jornadas ordinarias. O eliminar conciertos en Sanidad y asumir esos servicios. Medidas con las que se generarían, aseguró, cientos de puestos de trabajo.

Varios representantes sindicales coincidieron en calificar co-

Ibán Jiménez

ELA

"Cualquier medida debe empezar por restituir los 1.600 empleos destruidos"

mo "contradictorio" que el Gobierno de Navarra "destruya empleos en la Administración, como está haciendo" y "al mismo tiempo hable de reparto del trabajo y de generar así empleo".

Javier Barinaga, de CC OO, señaló que por los datos que se han empezado a conocer de la propuesta, y sin saber "la letra pequeña", tiene la sensación de que el Ejecutivo "está plantando los famosos minijobs alemanes". "Se puede decir que es mejor esto que nada, pero ese argumento, ¿hasta qué límite nos puede llevar? Porque donde antes había un problema, se pueden generar dos medios problemas". Indicó que no sería lo mismo "repartir un puesto de nivel A con un nivel E, ya que las diferencias salariales son muy importantes".

Juan Carlos Laboreo

AFAPNA

"Es un brindis al sol y a la galería y va en contra de lo que pedimos en la Mesa"

"Convertir los nuevos contratos en contrataciones a tiempo parcial, con la correspondiente merma salarial, supone otro intento más de extender la pobreza a cambio, en el mejor de los casos, de maquillar las listas del paro", indicó Ibán Jiménez, de ELA. Aseguró que el Gobierno "ha destruido 1.600 empleos en año y medio" y a su juicio "cualquier medida debe empezar por restituir estos puestos de trabajo".

Se sumó a las críticas Juan Carlos Laboreo, de AFAPNA, que calificó la propuesta de "brindis al sol y a la galería". Afirmó que va en contra de lo que la mayoría sindical está reclamando en la Mesa de Función Pública, y que es precisamente que las personas con contratos parciales puedan sumar varios, para conse-

Expertos creen que repartir trabajo sí podría contribuir a crear empleo

Jiménez (PSN): "La medida es muy al estilo Merkel"

• El líder socialista aseguró que no pueden estar de acuerdo con una medida "muy de derechas", aunque luego la calificó de "comunista"

DN

Pamplona

El secretario general del PSN, Roberto Jiménez, rechazó la propuesta del Gobierno de Navarra de repartir el trabajo en los nuevos contratos de la Administración y afirmó que es "una medida muy de derechas y muy al estilo Merkel". Posteriormente, en el pleno parlamentario, señaló que ahora parecía que la presidenta Barcina fuera "comunista", por la idea de repartir el trabajo.

Jiménez manifestó que "un Gobierno está para generar riqueza, está para generar por encima de todo tranquilidad a los trabajadores, no para repartir miseria, es una medida que me parece absolutamente inapropiada para una sociedad moderna y del bienestar, no apoyo esa medida en ningún caso".

El dirigente socialista añadió que "si queremos ir al modelo de los minijobs, no estamos de acuerdo, queremos un empleo estable y de calidad" e indicó que "los empleos en precario y con poca cuantía económica y con poca duración" no son el modelo socialista. "Lo que tenemos que hacer es generar riqueza y empleo de calidad", concluyó.

Jesús Elizalde

UGT

"Sólo podemos asumirlo como medida de choque para un momento puntual"

guir una jornada completa. Considera que en los dos departamentos en los que principalmente se realiza la contratación temporal, Salud y Educación, es "donde no tiene sentido aplicarlo", porque cree que repercutiría en la calidad de la atención de los alumnos y de los pacientes.

"En principio, como medida de choque en un momento tan difícil como el que atravesamos, podemos asumirlo", indicó por su parte Jesús Elizalde, de UGT. Pero rechazó que "se acaben consolidando como minijobs". "A medio plazo, estas contrataciones deben convertirse en contratos a tiempo completo. De lo contrario, estamos diciendo que la gente tendrá que estar trabajando en dos sitios para tener un salario digno", advirtió Elizalde.

Algunos economistas piensan que permitirá un aumento de los puestos de trabajo para los más jóvenes

Sin embargo, otros expertos apuestan por reestructurar la administración antes de contratar más personal

I.C.

Pamplona

Repartir el trabajo público en los nuevos contratos para que más personas encuentren trabajo ha sido la principal novedad presentada por el Gobierno de Navarra, este miércoles, para fomentar el empleo. La idea ha sido recibida con disparidad de criterios por varios expertos. Unos opinan que sí contribuirá a reactivar el mercado de trabajo, mientras otros apuestan primero por reestructurar la administración antes de contratar a más personal.

Entre los más entusiastas a la hora de valorar la medida se encuentra Luis Sarriés, catedrático de Sociología Industrial Estudios e Investigaciones Sociológicas, sobre todo porque piensa que va a reactivar el mercado laboral, principalmente, entre los jóvenes. "Se trata de una medida innovadora, muy significativa para reactivar el mercado laboral", señala.

Sarriés plantea que va a aportar diferentes beneficios. Destaca que la medida creará puestos de trabajo reales, no subvencionados, sin aumentar la estructura organizativa de funcionarios. "Permite un incremento importante de puestos de trabajo, a los que pueden acceder, sobre todo, los jóvenes, al mismo tiempo que compaginan este trabajo con otros. Los jóvenes adquieren en el trabajo experiencia y, además, aprenden y se forman. Podrán acceder con más facilidades a puestos de trabajo mejores y más estables. Les proporciona capacidades para competir en el mercado laboral", añade.

Impacto psicológico

Este catedrático considera muy importante el impacto psicológico de esta medida. "Alienta la innovación. Además origina optimismo entre los jóvenes. El mensaje que les transmite la medida es que puede haber salidas innovando. Merece la pena esmerarse y prepararse".

Por su parte, José Luis Álvarez Arce, director del Departamento de Economía de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de Navarra, entiende que la medida, sin conocer el detalle de cómo se aplicará, contribuirá a crear empleo. "Donde en condiciones normales habría un ocupado, con esta fórmula habrá dos, si bien a tiempo parcial", indica.

Álvarez explica que él la considera una fórmula atractiva para determinados colectivos. "Como



Luis Sarriés

CATEDRÁTICO DE SOCIOLOGÍA

"Permite crear puestos de trabajo a los que pueden acceder, sobre todo, los jóvenes"



Julio Pomés

PRESIDENTE DE CIVISMO

"Sería mejor ahorrar en la Administración y ayudar a las empresas a contratar"

el de aquellas personas desempleadas que ya han agotado sus prestaciones, el de quienes disponen de menos tiempo por tener obligaciones, como atender a personas dependientes, o el de personas que quieren combinar trabajo con formación o estudios", señala.

Sin embargo, piensa que se trata de una fórmula que no se puede aplicar a todos los puestos. "En algunos funcionaría bien, sobre todo si se trata de puestos de trabajo con distintas funciones y atribuciones que pueden separarse claramente en dos jornadas reducidas. En otros, en cambio, el trabajo puede requerir la labor continua de una misma persona durante toda la jornada. Me refiero a trabajos en los que fuera muy complicado informar y poner al tanto de lo que ha sucedido en las primeras cuatro horas a quien entra en la segunda mitad de la jornada, por ejemplo", comenta.

En el sector privado

Tanto Luis Sarriés como José Luis Álvarez coinciden al afirmar que



José Luis Álvarez Arce

DTOR. DEPT. ECONOMÍA DE LA UN

"Funcionará bien en puestos con funciones que puedan separarse en dos jornadas"



Belén Goñi

DIRECTORA DE INSTITUCIÓN FUTURO

"Parece un parche que va a generar mayor déficit. Genera muchas dudas"

la medida puede animar a iniciativas similares en el sector privado. "Ahora bien, para que las empresas se sumen a esta clase de iniciativas, me parece que harían falta también incentivos para la contratación a tiempo parcial", añade Álvarez.

Para Fernando San Miguel, economista de la Cámara Navarra, repartir el trabajo en el sector público sirve como medida de oxígeno aunque le sugiere bastantes cuestiones. "A priori todo lo que suponga contratación me parece bien, siempre teniendo claro que se trata de contratos a tiempo parcial. Sin embargo, con lo que se ha conocido de la medida me surgen dudas: a quién se va a aplicar, en qué tipo de puestos, qué temporalidad van a tener esos contratos...", se cuestiona.

San Miguel se responde a algunas de estas preguntas. Él piensa que en determinados sectores, como el de la educación o la sanidad, resultará más complicado aplicar la medida, aunque sean dos sectores que generarán, a priori, más



Fernando San Miguel

ECONOMISTA EN CÁMARA NAVARRA

"Generará contratos temporales; y el riesgo existe en la duración de esos contratos"

contrataciones. "Por ejemplo, en un colegio, ¿cómo se aplica? Un día va un profesor y otro día otro. Me parece difícil, si es alguien cuya labor implica continuidad o un trato más cercano con las personas", señala.

Este economista añade otro aspecto negativo de la medida: la contratación temporal. "Genera contratos temporales, algo que no nos gusta que exista. El riesgo existe en la duración de ese contrato temporal. En aquellos casos en los que los empleados de forma voluntaria acepten la reducción de jornada, es más fácil saber cuánto durará el contrato", explica.

Para Julio Pomés, presidente del think tank Civismo, la medida "aunque buena, es pobre". "Sería mejor amortizar plazas en la Administración pública mediante una mayor eficacia en la gestión y, con ese ahorro, ayudar a los empresarios para que tengan más facilidades para contratar", apunta. Esas facilidades pasarían, a su juicio, por medidas como subvencionar parte de las cuotas de la Seguridad Social que las empresas deben pagar por los contratos "durante los dos primeros años, por ejemplo". Aún con todo, Pomés insiste en que para que la economía crezca "lo mejor es bajar impuestos". "Para eso hay que reducir el gasto público, que se financia con esos impuestos; y en ese gasto la partida de personal es la mayor", resalta el presidente de Civismo.

Contraria a la medida se muestra Belén Goñi, directora de la Institución Futuro. "Ahora mismo en la Administración hay muchas personas que no tienen suficiente trabajo para llenar su jornada, por lo que sorprende que se esté valorando la contratación de nuevo personal sin antes reordenarla y reestructurarla y liberar fondos para dedicarlos a lo que realmente genera empleo estable. Nos parece una medida de parche, que va a generar mayor déficit. Además nos genera muchas dudas, para qué, a quién, dónde...", critica Goñi.

Los miembros de la Junta de la CAN declaran hoy ante la juez

La juez les preguntará si antes de que saliera a la luz pública conocían que existía la Permanente

Los socialistas han dicho que lo desconocían y los regionalistas no han declarado nada aún

GABRIEL GONZÁLEZ
Pamplona

La investigación de las dietas de Caja Navarra vivirá hoy un nuevo capítulo con la declaración de los seis políticos de UPN y PSN que formaban parte de la Junta de Entidades Fundadoras. La juez ha citado como testigos a los regionalistas Javier Caballero, Alberto Catalán, Carlos García Adanero y José Iribas, y a los socialistas Roberto Jiménez y Samuel Caro. En su interrogatorio les cuestionará si sabían o no de la existencia de la Comisión Permanente, de la que formaban parte Yolanda Barcina, Miguel Sanz, Álvaro Miranda y Enrique Maya. Los tres últimos continúan imputados en este caso.

Hasta ahora, sólo Jiménez y Caro han declarado que supieron de la existencia de la Permanente a raíz de su publicación en prensa, en octubre de 2011. Los cuatro miembros de UPN no han dicho nada al respecto. Los seis declararán ante la juez con intervalos de hora y cuarto. Durante su interrogatorio, en el que tienen la obligación de decir la verdad (los imputados no la tienen), les cuestionará sobre todo por tres momentos en los que a juicio de los imputados sí tuvieron oportunidad de conocer la existencia de esta junta.

El primero fue el 21 de junio de 2010, la primera reunión que celebró Junta de Entidades Fundadoras. En el acta constituyente se menciona a las "sesiones de reporte", que según los imputados hace referencia a la Permanente, pero sin nombrarla (la juez ya dijo que esa frase no le daba anclaje reglamentario). A finales de ese año, la Caja comenzó a elaborar un nuevo Reglamento Interno que se aprobó en junio de 2011 y que ya



9 HORAS. Javier Caballero, parlamentario de UPN.



10.15 HORAS. José Iribas, consejero de Educación.



11.30 HORAS. Roberto Jiménez, parlamentario del PSN.



12.45 HORAS. Samuel Caro, parlamentario del PSN.



14 HORAS. Carlos García-Adanero, parlamentario de UPN.



15.15 HORAS. Antonio Catalán, presidente del Parlamento (UPN).

incluía la Permanente. No obstante, a los miembros de la Junta se les expuso el contenido de este reglamento con anterioridad. Concretamente, en reunión de abril de 2011, cuando el secretario informó a los presentes de las principales novedades del Reglamento. Tras su aprobación, el texto también fue presentado a la Junta en la reunión del 22 de julio. No consta en ninguna de las dos actas si el secretario les informó o no de la Permanente, que no saldría a la luz pública hasta octubre de ese año, por lo que a los testigos se les preguntará por ello. En estas dos reuniones no estuvo presente Roberto Jiménez, que delegó su voto en su compañero Samuel Caro.

QUÉ HA ESCUCHADO LA JUEZ SOBRE LO QUE ELLOS CONOCÍAN

Alberto Pascual, secretario de la CAN (testigo). Declaró que los miembros de la Junta recibían información sobre la aprobación del Reglamento de la CAN, donde figura la Permanente, "por lo que podían tener conocimiento de su contenido". No obstante, aseguró "no poder saber" si la conocían.

Miguel Sanz, ex presidente del Gobierno foral (imputado). "Los miembros de la Junta tenían que conocer la existencia de las sesiones de reporte (Permanente) porque en la sesión constituyente de la Junta y en el texto del Reglamento

ya se hablaba de ella. Decir que no se conocía sólo puede obedecer a cuestiones políticas".

Enrique Maya, alcalde de Pamplona (imputado). Señaló que quedó constancia de la existencia de la Permanente en el borrador de febrero del Reglamento de la Caja.

Álvaro Miranda, ex consejero de Economía y Hacienda (imputado). Dijo a la juez que recordaba que "se habló, se trató en la sesión y se reflejó en el acta" y que en el primer borrador "ya se incluía" quiénes serían los miembros de la Permanente.

El auditor de Banca Cívica defiende que las cuentas reflejaban la realidad

José Carlos Hernández Barrasus declaró ayer en la Audiencia Nacional como testigo

G.G.O.
Pamplona

El auditor de Banca Cívica declaró ayer en la Audiencia Nacional que las cuentas de la entidad re-

flejaban una imagen fiel de la realidad y que se ha cumplido con todas las directrices que marcaban los órganos reguladores: el Banco de España, la Comisión Nacional de Valores y las resoluciones del gobierno central.

José Carlos Hernández Barrasus fue auditor de Banca Cívica (2010-2011), de Caja Navarra (2008-2010) y Caja Burgos y Caja Canarias (2010), las entidades que junto a Cajasol (no la auditó

él) se fusionaron para formar Banca Cívica en 2010. Ayer acudió a declarar como testigo ante el juez de la Audiencia Nacional Eloy Velasco por la denuncia de UPyD contra quince consejeros de la entidad. Entre los hechos denunciados se encuentra que la entidad falseó sus cuentas.

También se le cuestionó al auditor sobre las pérdidas económicas que sufrieron las personas que compraron acciones de Ban-

ca Cívica cuando la entidad comenzó a cotizar en Bolsa. Hernández Barrasus respondió que, dentro de la coyuntura financiera del momento, la minusvalía que sufrieron los inversores por sus acciones se encontraba "en la media del mercado", que había otras entidades con peores resultados y otras con mejores. Y añadió que la pérdida de valor no respondía a ninguna operación financiera, tal y como se desprende de la denuncia de UPyD.

La Audiencia Nacional continúa investigando la fusión y salida a Bolsa de Banca Cívica y ha pedido un informe a dos peritos del Banco de España, que declararán próximamente.

Casi tres años de cárcel por el atraco a un banco

• El hombre logró 25.000 euros en julio del año pasado en Pamplona esgrimiendo una pistola en una sucursal de Pamplona

G.G.O. Pamplona

El Juzgado de lo Penal número 5 de Pamplona condenó ayer a 2 años y 10 meses de prisión a un hombre por haber atracado una sucursal de Caja Rural de Pamplona en julio de 2012, llevándose 25.000 euros, que deberá devolver.

El juicio no se celebró al llegar a un acuerdo con fiscalía, que, según su escrito de acusación, el hombre accedió a cara descubierta a la sucursal, de la Chantrea. "Se dirigió al despacho del subdirector y, mostrándole una pistola de color plateado y negro que movía continuamente de abajo arriba, le conminó a entregarle el dinero que tuviera en los cajones". Tras asegurarse éste que allí no había dinero, Carlos Borromeo Milla se dirigió a otra empleada cuando atendía a una cliente para efectuar un ingreso. "Colocándose tras ella y esgrimiendo la pistola, le ordenó que metiera todo el dinero en una modo, consiguiendo así apoderarse de 25.000 euros".

Condenado por extorsión a un hombre, que le dio 120.000 €

• Se le ha impuesto un año y medio de cárcel por haber exigido a su víctima pagos mensuales de 1.000 euros desde 2007

G.G.O.
Pamplona

Un vecino de Pamplona ha sido condenado a un año y medio de cárcel por haber extorsionado a un hombre, que acabó pagándole 120.000 euros ante "el temor a posibles represalias".

El juicio previsto en el Juzgado de lo Penal número 4 de Pamplona no llegó a celebrarse al llegar a acuerdo el acusado y la fiscalía, que inicialmente había solicitado 3 años de prisión y 210 euros de multa. Según su escrito de acusación, el condenado había estado exigiendo dinero a la víctima desde 2007. En concreto, le obligaba a entregarle al mes 1.000 euros en dos pagos de 500 cada uno. Ambos se habían conocido por mediación de un tercer hombre. Según el fiscal, el acusado amenazó a la víctima cuando ésta se negó a darle más dinero, utilizando en una ocasión una navaja y llegando otra vez a golpearle con un bastón, sin lesionarle.



Miles de personas escucharon el comunicado leído en la Plaza del Castillo, ayer, al finalizar la manifestación contra la reforma educativa.

CRISTINA ASENJO/J.A. GOÑI

Escaso seguimiento a los paros convocados en la enseñanza

Educación cifró el respaldo en el 23,7% de docentes y los sindicatos entre 30 y 50%

Cerca de 3.000 personas salieron ayer a la calle para mostrar su antipatía al anteproyecto de Wert

DN
Pamplona

El anteproyecto de la reforma educativa planteada por Wert, así como los recortes en la enseñanza, volvieron a provocar una jornada de movilizaciones en Navarra, aunque, en esta ocasión, el seguimiento fue escaso. Educación señaló que el 23,7% de los docentes, descontando los servicios mínimos, secundó ayer el paro de dos horas convocado por los sindicatos CCOO, CSIF, ELA, LAB, STEE-EILAS y UGT en la enseñanza pública no universitaria, desde Infantil a Bachillerato y FP. Los sindicatos, por su parte, elevaron la cifra de apoyo hasta el 50% en Pamplona y al 30% en Tudela.

En cifras, hay que recordar que, este curso, suman 20.410 alumnos en Infantil; 39.717 en Primaria;

25.261 en ESO; 8.736 en Bachiller; y 7.577 en FP. Los docentes, en cambio, se sitúan en 10.000: 7.300 imparten clases en colegios e institutos públicos, y 2.400 en centros concertados.

Sin incidencias

La jornada comenzó sin incidencias y las clases de la mañana se desarrollaron con normalidad en la mayoría de los centros, aunque sí es cierto que en algunos colegios e institutos la afluencia de escolares se vio alterada por el llamamiento de huelga. Por ejemplo, en el colegio público San Jorge faltó a clase prácticamente la mitad del alumnado. "Han venido 301 escolares de los 598 que somos", aseguraron desde el equipo directivo.

En el insitituto Valle del Ebro de Tudela, el llamamiento fue seguido más por los alumnos que por los docentes. En concreto, faltaron 700 de los 1.114 estudiantes matriculados, mientras que en el caso de los profesores acudió el 80% de los 110 que conforman la plantilla. Situación inversa se dio en el colegio público de Buztintxuri, donde el profesorado solo realizó servicios mínimos, ya que acudieron 7 docentes: 5 tutores y 2 miembros de dirección, de un total de 25 profesionales.

Los sindicatos convocantes



400 personas se manifestaron contra la reforma en Tudela.

ALDANONDO

La UPNA se concentró a mediodía: "Somos los desahuciados de las aulas"

Alrededor de un centenar de personas, entre estudiantes, docentes y personal de administración y servicios se concentró ayer a mediodía en las inmediaciones de la biblioteca de la Universidad Pública de Navarra para solicitar la "marcha atrás" en recortes educativos, así como manifestar el rechazo hacia el anteproyecto de ley de la LOMCE. En un comunicado, redactado conjuntamente por los investigadores y el PAS, la comunidad universitaria advirtió sobre las consecuencias de la falta de inversión en la enseñanza. "Está suponiendo un grave deterioro de las condiciones laborales y supondrá una pérdida de calidad del sistema educativo en su conjunto", leyeron. Además, desde Asamblea UPNA, Amaia Prieto fue la portavoz de los alumnos. "Nos están echando de nuestras facultades. Nos están robando la educación. Somos los desahuciados de las aulas".

aseguraron, además, que centros como Monte San Julián de Tudela, García Galdeano, Doña Mayor, Sanduzelai, San Francisco y Bernat Etxepare, Berriozar y Cintruénigo funcionaron con servicios mínimos. "El paro fue casi total en los colegios de Tafalla, Mendigoiti y la ikastola Amaur de Pamplona", añadieron. Cabe recordar que el paro educativo se realizó en las dos sesiones de la tarde en los centros de Infantil y Primaria, y en las dos últimas horas de la mañana en los centros de Secundaria, Bachillerato, FP, así como en aquellos colegios de Infantil y Primaria con jornada continua.

Manifestación numerosa

No obstante, por la tarde, donde estaba convocada una manifestación desde el departamento de Educación, la cifra fue amplia. En total, se congregaron cerca de 3.000 personas entre padres, alumnos y profesores. Con pancartas con reivindicaciones como 'Reinversión en Educación. LOMCE kanpora' los presentes expresaron su rechazo a una ley que "no es buena para la educación pública". "La escuela pública navarra está pasando por una grave situación. Educación ha perdido el compromiso con los interinos", se quejaron en un comunicado. En Tudela se contabilizaron unas 400 personas en la manifestación que comenzó en la plaza de los Fueros.

El Ministerio de Educación llevará "posiblemente hoy" al Consejo de Ministros el texto de la reforma educativa para su aprobación, paso previo al debate parlamentario.

Taller de FOTOGRAFÍA

INICIACIÓN FOTOGRÁFICA CÁMARA RÉFLEX

Curso intensivo en el que aprenderemos a usar una cámara reflex digital de forma autónoma sin necesidad de automatismos. Descubrirás que la cámara no hace la foto, sino que la hace el fotógrafo

Impartido por **Eduardo Blanco**

Fotógrafo profesional y Colaborador de Conocer Navarra.

Infórmate en: T. 948 076 160 - reservas@conocernavarra.com
www.conocernavarra.com

11 de mayo

CONOCER
NAVARRA

Horario: de 10:00 a 14:00 y de 16:00 a 18:00
Precio: 65€.

(55 € suscriptores Diario de Navarra y Conocer Navarra).

Lugar: c/ Zapatería 49, Pamplona.

Grupos reducidos. Incluye práctica.

Jiménez llama "clientelismo tardofranquista" a los viajes para pensionistas de CAN

El socialista culpa al actual Gobierno de unos viajes que existen desde hace muchos años

MARCOS SÁNCHEZ
Pamplona

La *cruzada* del secretario general del PSN, Roberto Jiménez, contra el Gobierno de Yolanda Barcina vivió ayer un nuevo capítulo en el Parlamento con unos protagonistas, no obstante, inesperados: los viajes que Caja Navarra promueve tradicionalmente para pensionistas de 55 o más años de la Comunidad foral y sus cónyuges.

"2.000 viajes para mayores. Algo tan importante para la economía navarra como llevar a jubilados o mayores de 55 años a Peñíscola, Salou, Lanzarote o de crucero por Turquía...", afirmó irónicamente Jiménez. Éste había

presentado una pregunta al Gobierno que decía lo siguiente: "Habida cuenta de que la comisión gestora de la Fundación Caja Navarra está nombrada por el Gobierno de Navarra, ¿cuáles son las causas por las que la fundación dedica recursos económicos para financiar viajes de ocio y lúdicos a 2.000 personas?". La consejera de Economía, Lourdes Goicoechea, le respondió que no había entendido la pregunta. A la hora de explicársela, Jiménez se *desató*: "Están utilizando los fondos de Caja Navarra para practicar clientelismo político de carácter tardofranquista. ¿A quién se le ocurre! Con la pobreza y el desempleo que tenemos, *viajecitos*. ¿Qué le da a la Comunidad llevar a determinadas personas a Salou o a Turquía? ¿Qué problemas de Navarra resuelve esto?", le espetó a la consejera. "Este Gobierno se dedica a *viajecitos* para jubilados y la gente no tiene para comer. *Viajecitos* por aquí y *via-*

jecitos por allá. ¿A usted le parece esto normal? Han perdido el norte. Esto es obsceno y un insulto para un montón de ciudadanos que lo están pasando mal".

Goicoechea aguantaba. Anteriormente, le había recordado al líder del PSN que ella nombró en enero la comisión gestora que dirigirá el proceso de transformación de la CAN en fundación de carácter especial y elaborará sus estatutos. Integran la gestora Juan Franco, José Antonio Razquin y Pedro Ugalde, técnicos del Gobierno. "Tres personas independientes y con avalada trayectoria profesional", sostuvo la consejera. "No fueron nombrados para dirigir la fundación. Su tarea terminará una vez que los estatutos y la transformación de la fundación se hayan llevado a cabo. Han mantenido toda la actividad que la fundación realizaba y, además, de la misma forma".

Jiménez le replicó. "Lo de la in-

FRASES

Roberto Jiménez

PSN

"Este Gobierno se dedica a *viajecitos* para jubilados y la gente no tiene para comer"

Lourdes Goicoechea

CONSEJERA DE ECONOMÍA

"Usted ha estado en los órganos de la CAN y sabe que estos viajes se han organizado siempre"

Roberto Jiménez

PSN

"¿A quién se le ocurre! ¿Qué problemas de Navarra resuelve llevar a determinadas personas a Salou o a Turquía?"

dependencia no se lo acepto. Los tres son cargos de libre designación del Gobierno y los han nombrado ustedes", declaró el socialista. "Y no puede decir que estas personas están sólo para la nueva redacción de estatutos cuando esta medida *[en referencia a los viajes]* es nueva. No estaba en los parámetros de la Fundación Caja Navarra, ni en los recursos que CAN destinaba a la obra social. ¿Pero qué está contando!."

Ni nuevos, ni sufragados

Los viajes de Fundación CAN para pensionistas, a pesar de lo que dijo Jiménez, no son nuevos. Existen desde, tal y como indicaron ayer responsables del programa, hace una veintena de años. Fundación CAN se encarga de negociar con una agencia de viajes, que es la responsable directa de los mismos: tradicionalmente Clave Viajes, este año Halcón Viajes. Para 2013 se han ofertado unas 2.000 plazas y precios especiales para destinos en playa -Benidorm, Peñíscola, Salou, Comarruga, Tenerife y Lanzarote-; circuitos nacionales -Galicia desconocida, Costa del Sol y Costa Brava- y europeos -Europa Central, Italia, Algarve y un cruceo por las islas griegas y Turquía-, así como estancias en balnearios -Elgorriaga y Augas Santas-. El precio más barato es el de 262 euros por persona para ir a Comarruga y el más alto el de 1.059 en el circuito por Italia.

Los clientes pagan directamente el dinero en la agencia. Los viajes, también pese a lo que afirmó Jiménez, no están sufragados por la Fundación CAN. Ésta sólo subvenciona con 10 euros de descuento por persona a quienes sean socios de algún club de jubilados de Navarra y se apunten a través de él. La ayuda se entrega al club para que, a su vez, pague a la agencia. Desde la Fundación CAN indicaron ayer que, cada campaña, los inscritos a través de clubes de jubilados rondan el 20% del total. En el caso de que se llenen las 2.000 plazas, serían unos 400, por lo que la fundación desembolsaría 4.000 euros en subvención. Sin embargo, para este año de la campaña de inscripción ya ha llegado a su mitad y de momento sólo se han apuntado 215 personas, de las que unas 45 son de clubes de jubilados que suponen un gasto de cerca de 450 euros para la fundación.

"Me parece inconcebible y vergonzoso lo que ha hecho", le terminó respondiendo Lourdes Goicoechea al socialista. "Usted ha estado en los órganos de Caja Navarra y sabe que este tipo de viajes se han organizado siempre. Si ha querido demostrar que he puesto a tres personas para dirigirlos como títeres, nada más lejos de la realidad".



Roberto Jiménez en el pleno de ayer, delante de los también socialistas Ochoa y Galilea, y los miembros de I-E Nuin y De Simón.

J.C.CORDOVILLA

PARLAMENTO Los grupos reclaman las actuaciones de la Fundación Moderna

El Parlamento acordó por unanimidad pedir al Gobierno de Navarra "la relación pormenorizada de las actuaciones desarrolladas por la Fundación Moderna desde su creación hasta el 31 de diciembre de 2012, que comprometan directa o indirectamente fondos públicos: ayudas, avales, compromisos de financiación, ventajas fiscales o clasificaciones que permitan el acceso a las mismas, etc." El Ejecutivo debe enviar todo en el plazo de un mes. DN

Corregidos los fallos en las historias clínicas informatizadas

El consejero de Presidencia, Javier Morrás, aseguró ayer que ya se han adoptado las medidas necesarias para corregir los problemas detectados en el funcionamiento del sistema de historias clínicas informatizadas, tras advertir varios episodios de lentitud e incluso tener que paralizar el sistema para volver a reiniciarlo. Señaló que lo sucedido ha sido "una situación excepcional que ha finalizado". DN

Las ayudas a la excedencia serán en función de la renta

El consejero de Políticas Sociales, Iñigo Alli, señaló que en el actual momento económico el Ejecutivo tiene que "priorizar" y que a partir de 2013 la convocatoria de ayudas económicas por excedencia contemplará la renta de las familias, entre otros requisitos. Aralar criticó que las familias que en 2012 cumplían los requisitos para tener las ayudas por excedencia no las recibieron. DN

Congelado el precio del módulo de VPO para los años 2013 y 2014

El pleno del Parlamento aprobó, con los votos de UPN y PSN, el proyecto de ley por el que se determinan los módulos aplicables a las actuaciones protegibles en materia de vivienda para este ejercicio, en el que se recoge la congelación de los precios. El módulo ponderado aplicable a las VPO para 2013 queda fijado en 1.246,53 euros el metro cuadrado útil y el módulo sin ponderar en 1.192,85 euros. DN

Rechazan cambiar el nombre de los Premios Príncipe de Viana

La mayoría parlamentaria (UPN, PSN y PP) rechazó ayer una moción de I-E que pedía cambiar la denominación de los galardones que reconocen la labor cultural, de solidaridad y de atención a la dependencia, de modo que se prescindiera de la actual, Príncipe de Viana, y se opte por las de Premio Navarra a la Cultura, Premio Navarra a la Solidaridad y Premio Navarra a la Atención a la Dependencia". DN

Las nuevas cocinas del París 365 permitirán servir 600 menús

Ayer se inauguraron las nuevas instalaciones del comedor social París 365 en una nave del Polígono de Mutilva

I. BENÍTEZ. Pamplona

Patxi Lasa, el presidente de la Fundación Gizakia Herriar, se mostró ayer especialmente cansado durante la inauguración de las nuevas cocinas del Comedor Social París 365 en el Polígono de Mutilva.

Estas instalaciones, que permitirán mejorar el compromiso de facilitar tres comidas diarias los 365 días del año a las personas que no pueden acceder a una alimentación adecuada, tendrán una capacidad de producción de 600 menús. Aunque su elaboración se realiza ya desde febrero en Mutilva, la comida -explican- llega al comedor, en la calle San Lorenzo, en apenas 30 minutos.

Lo que realmente preocupa a

Lasa es la dimensión que está alcanzando el nivel de pobreza en Navarra. Algo inesperado, por cuanto el París 365 nació con vocación de desaparecer. Un problema que se ha traducido en el aumento de la demanda. De hecho, en el comedor ya se están sirviendo 140 menús diarios. Además, sólo en febrero, el equipo de acogida atendió a un total de 91 personas: 59 hombres y 32 mujeres.

El mismo año en el que la Fundación abrió las puertas del París 365, en 2009, el 6,3 % de la población de la Comunidad foral se encontraba por debajo del umbral de pobreza y alrededor del 2,6 %, unas 16.000 personas, estaban en situación de pobreza extrema. Hoy, sin embargo, hay que hablar de una realidad más dramática. La gravedad de los hechos es tal que distintas Ong han lanzado este último un SOS claro y contundente para alertar de la situación. Este mismo mes, Diario de Navarra también publicaba unos datos de 2012 en los que se reflejaba



Marta Alvarez (Directora de servicio de promoción de empleo del SNE), Ignacio Idoate (Presidente de la Asociación de Restaurantes del Reyno), Patxi Lasa (Presidente de la Fundación Gizakia Herriar), Eliana Alemán (Responsable de proyectos París 365), Gustavo Muñoz (Director del Taller de Empleo del París 365), Responsable de Simón (Docente del Taller de Empleo y cocinera jefe del París 365). A la derecha, los alumnos del taller de empleo: Encarnación Borja, Mohamed El Hafiane, Jorge Fortún Torrijo, Rahmouna Haouar, Mónica Jiménez, Gill Ameze Matthew, Angel M^a Moreno García, Elena Ramírez, Milagros Olazar y Luis Viera. I.B

que un 21% de la población navarra, unas 135.000, están en riesgo de pobreza, de los cuales 30.000 son menores de 16 años.

Por eso, ayer, en el momento de la inauguración, Eliana Alemán, gerente de la Fundación, tuvo que recuperar las mismas palabras de Lasa de 2009: "Hemos nacido para desaparecer...", espetó. En esta ocasión, las pronunció en un escenario diferente, rodeada de varios cocineros de la Asociación Restaurantes del Reyno de Navarra, que apadrinaron el momento, y la directora del

servicio de Promoción de Empleo del Gobierno de Navarra, Marta Álvarez.

La cocina en la calle San Lorenzo se les había quedado pequeña, por este motivo, a finales de febrero decidieron transformar una nave que pertenecía a una empresa del sector de la alimentación en sus nuevas cocinas. Estas instalaciones, de unos 350 metros cuadrados, cuenta con oficinas y vestuarios, cuatro cámaras frigoríficas y de congelación, almacenes de materia prima, zona de lavado, de cocina fría y otra profesional

con más de 100 metros cuadrados. Además, subrayan, tienen registro sanitario, ya que se trabaja para que sean calificadas como centro de formación homologado. El presupuesto, de 50.000 euros, se ha financiado con los 20.000 euros del premio que ganaron en el programa "Atrapa un millón", más otros 25.000 euros de la Obra Social de la Caixa. "Este nuevo proyecto va a permitir ser más ambiciosos y abordar, por ejemplo, nuevos programas a favor del Derecho a la Alimentación", concluía.

El talento, llave para salir de la crisis, tema de Ágora Talentia

La tercera edición de este foro se celebrará los días 30 y 31 de mayo en el Palacio de Congresos Baluarte

R. ELIZARI
Pamplona

Los próximos 30 y 31 de mayo se celebrará en el Palacio de Congresos Baluarte de Pamplona la tercera edición del foro Ágora Talentia, organizado por la Fundación Moderna y Brain Flow (programa de la Unión Europea en el que participa Navarra junto a otras siete regiones europeas de siete países). En esta ocasión el tema central será la apuesta por el talento como llave para salir de la crisis. En concreto, los expertos intentarán avanzar en concretar nuevas metodologías y tendencias para el desarrollo del talento enfocado hacia el empleo. Con este fin "se debatirá sobre las competencias que habrá que impulsar desde el sistema educativo que deben asegurar una empleabilidad emprendedora y comprometida de alto valor añadido", explican desde la Fundación Moderna.

La ponencia inaugural, titulada "Apostar por el talento, la ciencia y la creatividad como salida de la crisis", la impartirá el Pre-



Imagen de una edición anterior de Ágora Talentia. EDUARDO BUXENS (ARCHIVO)

mio Príncipe de Asturias, Pedro Miguel Echenique (Isaba, 1950).

Entre otros ponentes también destacan Carl Rohde, investigador de tendencias globales, docente de la Universidad de Utrech y asesor de programas de marketing de algunas de las multinacionales mas grandes del mundo o Manuel Pimentel, empresario, escritor y político (fue ministro de Trabajo y Asuntos Sociales con José María Aznar como presidente del Gobierno).

Al igual que en ediciones anteriores, Ágora Talentia dedicará varias sesiones a talleres prácticos que estarán dirigidos por los

propios ponentes. El número de plazas es limitado.

Algunos de ellos son un taller de coaching impartido por Manuel Seijo, presidente de Aecop (Asociación española de Coaching y Consultoría de Procesos), un taller para impulsar la creatividad, dirigido por Elisa Álvarez, directora y fundadora de Interac (Intervenciones con Altas Capacidades, valoración y recursos educativos) o un intercambio de experiencias profesionales.

El plazo para inscribirse ya está abierto en la página web <http://www.modernanavarra.com/inscripciones/>

Acciona estudia conservar una parte de su departamento de I+D+i

El ERE que presentó la empresa en abril incluía el cierre de esta área y el despido de sus 29 empleados

C.L. Pamplona

Acciona Energía se habría mostrado abierta a continuar con algunos de los proyectos de su departamento de I+D+i, cuya plantilla de 33 empleados trabaja íntegramente en Navarra, según reconocieron ayer fuentes sindicales que participan en la negociación del ERE. La empresa, que había reiterado inicialmente su intención de cerrar I+D+i y despedir a sus 29 trabajadores -todos salvo los 4 con más de 50 años-, aceptó, según los sindicatos, estudiar la continuación de una parte de este departamento.

Con el objetivo de mantener los puestos de trabajo, la parte social argumentó que la rentabilidad de los proyectos de investigación está garantizada gracias a las ayudas europeas, razones ante las que los representantes de

la empresa habrían aceptado estudiar "mantener alguno de ellos sin entrar en detalles", tal como explicó el representante de ELA en la mesa, Jokin Arbea.

La comisión negociadora del ERE en Acciona Energía también abordó ayer los recortes de personal en ingeniería y construcción -24 despidos, todos en Navarra- y en desarrollo de negocio -15 despidos-, departamentos en los que, según los sindicatos, la empresa se mostró inflexible. Los representantes de la dirección se comprometieron a contestar el próximo lunes a las propuestas de la parte social.

Recta final de la negociación

La semana que viene sindicatos y empresa afrontan el *sprint* final de las negociaciones. El periodo de consultas concluye el próximo jueves 16 de mayo al cumplirse el plazo legal de 30 días. El lunes, la mesa de negociación trabajará en las áreas de informática, financiero y personal. Restaría hablar el martes sobre las modificaciones sustanciales en las condiciones de trabajo para intentar un acuerdo miércoles y jueves.

La empresas de ANEL cerraron 2012 con 210 trabajadores menos

La asociación, con 22 bajas y 19 altas en 2012, ha redirigido su plan estratégico a un solo objetivo: crear empleo

M. CARMEN GARDE
Pamplona

Las empresas de economía social (algunos o todos sus empleados son socios) se han revelado como una fórmula que mantiene mejor el empleo que las empresas mercantiles. Sin embargo, el último trimestre de 2012 evidenció que no son inmunes a la crisis y registraron pérdida de puestos de trabajo. Los 3.850 empleos que sumaban a finales de 2011 las firmas acogidas a la Asociación Navarra de Empresas Laborales (ANEL) se redujeron a 3.640, un total de 210 menos.

“Ha habido empresas pequeñas que han cerrado, pero otras han ajustado plantillas. Si los periodos de crisis se alargan demasiado, las empresas pueden aguantar la tesorería un tiempo, pero al final tienen que tomar soluciones drásticas”, indicó ayer el presi-

Este año prevé crear 50 nuevas empresas con 300 empleos y, hasta mayo, ya ha creado una veintena de firmas

dente de la asociación, Luis María Gallo. Con todo, consideró que este tipo de empresas mantiene un nivel de empleo similar al que había en 2010. “Ahora hay más empleo que cuando empezó la crisis”.

La asociación, que hoy celebra su asamblea anual, registró 22 bajas a lo largo del año pasado, frente a 19 altas, de manera que cerró el ejercicio con 165 empresas socias (tres menos que un año antes). Sin embargo, la facturación de todas las empresas se mantuvo en 400 millones de euros, un 2% menos, debido sobre todo “a la caída de la exportación, ya que de 27 empresas que exportaban se ha bajado a 24”.

Apoyo a emprendedores

El goteo de reducciones de plantilla y los cierres llevaron a la dirección de ANEL a reconducir su plan estratégico, de manera que

a finales de año decidió centrar sus esfuerzos en un único objetivo: la creación de empleo y de más empresas. Así lo expuso el gerente, Antonio Martínez Bujanda.

Los primeros resultados son “satisfactorios”. ANEL intervino en la creación de 24 de las 48 nuevas empresas de economía social constituidas en Navarra durante el año pasado (18 cooperativas de trabajo asociado y 30 sociedades laborales). Las 48 empresas supusieron 229 empleos, 167 de ellos en las 24 empresas asesoradas por la asociación. “2012 ha sido un año récord en iniciativas”, subrayó Martínez Bujanda.

Para 2013 el objetivo es alcanzar las 50 nuevas empresas y 300 empleos. De momento, hasta mayo, ya se han gestado en ANEL una veintena de nuevas empresas. Uno de los caladeros de empresas son las reconversiones de empresas en crisis. ANEL trabajó a lo largo del año pasado en 34 casos de reconversiones y transformaciones. Fruto de esta labor, se han creado cuatro empresas a través de procesos de reconversión y dos empresa creadas por procesos de transformación de



Luis Mª Gallo (izda.) y Antonio Martínez Bujanda (dcha).

JAVIER SESMA

empresas en situación de sucesión.

Segunda oportunidad

Ahondando en la creación de empleo, la asociación pondrá en marcha este año un servicio para los trabajadores de estas empresas que se han quedado en el paro. “Se trata de ver qué saben hacer y buscar una segunda oportunidad”.

Trabajar en la consolidación de las empresas socias con un mayor apoyo en la gestión y en la formación empresarial, así como en los proyectos de colaboración entre empresas para lograr una economía de escala, son otros dos objetivos prioritarios para el presente ejercicio. Igualmente, ANEL busca seguir fortaleciendo la propia asociación para llevar a cabo todos los objetivos propuestos.

CLAVES

Las cuatro reconversiones: Muebles de Viana, S.Coop. antigua Muebles Salcedo; Navarra de PET, SAL antigua Polivac; Tafinox, S.Coop. antigua Inoxibel y, por último, Lacunza Calor Group, SAL incorpora nueva línea de actividad y empleo de la antigua Arfe

Las dos transformaciones: El Cajón del Pan, S.Coop. y Etxeholz, SL

ANEL en 2012 cerró el ejercicio con 165 empresas asociadas y 3.640 empleos y suman una facturación de 400 millones.

Crece un 15% la inversión. Se situó en 21 millones de euros “para apostar por el futuro”.

LUIS Mª GALLO RUEDA PRESIDENTE DE ANEL

“La implicación del empleado nos hace resistentes a la crisis”

El exdirector financiero de Taicolor deja hoy el cargo en la asamblea tras ocho años al frente de la asociación

Ocho años bastan. Luis María Gallo Rueda se despide hoy de la presidencia de la asociación que agrupa a las empresas laborales, es decir, aquellas en las que los trabajadores participan en el capital, ANEL (Asociación Navarra de Empresas Laborales). Gallo ha sido hasta hace un mes director financiero de Taicolor SL en Artavia (Tierra Estella) y ahora encara la jubilación para poder dedicar tiempo a su mujer, sus tres hijos y sus dos nietos.

No había tope de mandato. ¿Por qué no se presenta?

Porque todos tenemos nuestro ciclo y el mío ha llegado a su fin. Creo que no es bueno ni para la asociación ni para mí el continuar. El equipo humano de la asociación es profesional y confío en que arropará al próximo presidente.

Valore estos ocho años.

Muy gratificantes. He trabajado en un modelo de empresa en el que creo firmemente.

¿Cómo ha cambiado ANEL en este tiempo?

Ha crecido, se ha consolidado como tal y hoy es reconocida como un referente de la economía social desde todos los ámbitos de la sociedad. Luego, se ha pasado de 3.050 a 3.640 trabajadores y se ha fortalecido la relación entre la asociación y las empresas socias a través de iniciativas como escuela de gerentes, así como se ha fortalecido la cooperación entre las empresas.

Deja el cargo en plena crisis. ¿Como el tema de financiación en este tipo de empresas?

Es duro, pero estamos trabajando para que tengan un acceso más fácil a la financiación. Con la sociedad de garantía para economía social Oinarri, con Banca ética Fiare... Estamos identificando a las entidades financieras más sensibilizadas con este modelo de empresas. Una de las claves es compartir riesgos en las operaciones y es lo que aporta Oinarri. **Sostiene que las empresas de economía social son más resistentes a la crisis. ¿Cuáles son su fortalezas?** Implicación. Es la palabra clave.



Luis Mª Gallo Rueda. J. SESMA

Una empresa en la que todas las personas están implicadas en ese proyecto. Al fin y al cabo, es su empresa, no solo un medio de vida en el que cambian unas horas de trabajo por un sueldo. Ser socio y ser trabajador confluye en la misma persona y eso es muy motivador. Luchan por su empresa y toman decisiones muy difíciles (trabajar más horas sin cobrar, reducir el sueldo, etc) que empresas mercantiles quizá no se atreverían a plantear a sus trabajadores.

Si la demanda cae, por mucha implicación...

Al final, lo que define a una empresa es su cuenta de explotación. También vale mucho la flexibilidad, la capacidad de respuesta, de tomar decisiones.

¿Se va con alguna espina?

La mayor, esta crisis, porque los últimos cinco años han sido de apagar fuegos, de ver historias que no tienen un buen final a pesar de nuestros esfuerzos.

IWER NAVARRA, S.A.

Por acuerdo del Consejo de Administración de IWER NAVARRA, S.A., se convoca Junta General ordinaria y en lo menester extraordinaria, de accionistas, que se celebrará en el domicilio social, en primera convocatoria el próximo día 12 de junio a las once horas, o en segunda convocatoria el siguiente día 13 de junio a la misma hora y en el mismo lugar, bajo el siguiente,

- Orden del día
- Primero.- Revocación de los acuerdos Segundo y Tercero adoptados en la Junta General celebrada el 26 de junio de 2010, relativos a la aprobación de las cuentas a 31 de diciembre de 2009, y a la aplicación de los resultados de dicho ejercicio.
- Segundo.- Revocación de los acuerdos Segundo y Tercero adoptados en la Junta General celebrada el 20 de mayo de 2011, relativos a la aprobación de las cuentas a 31 de diciembre de 2010, y a la aplicación de los resultados de dicho ejercicio.
- Tercero.- Examen y aprobación, si procede, de las cuentas del ejercicio cerrado en 31 de diciembre de 2009.
- Cuarto.- Aplicación del resultado del ejercicio cerrado en 31 de diciembre de 2009.
- Quinto.- Examen y aprobación, si procede, de las cuentas del ejercicio cerrado en 31 de diciembre de 2010.
- Sexto.- Aplicación del resultado del ejercicio cerrado en 31 de diciembre de 2010.
- Séptimo.- Examen y aprobación, si procede, de la gestión social del ejercicio 2011.
- Octavo.- Examen y aprobación, si procede, de las cuentas del ejercicio 2011.
- Noveno.- Aplicación de resultados del ejercicio 2011.
- Décimo.- Examen y aprobación, si procede, de la gestión social del ejercicio 2012.
- Undécimo.- Examen y aprobación, si procede, de las cuentas del ejercicio 2012.
- Duodécimo.- Aplicación de resultados del ejercicio 2012.
- Decimotercero.- Modificación de la composición del Consejo de Administración y consecuentemente, modificación del artículo 15.º de los Estatutos sociales.
- Decimocuarto.- Cese y nombramiento de Consejeros.
- Decimoquinto.- Examen y ratificación, y en su caso convalidación, de los documentos suscritos por el Consejo de Administración en 31 de diciembre de 2012 con KENA, Comunidad de Bienes e Inmocat, S.L.
- Decimosexto.- Facultar al Consejo tan ampliamente como sea preciso en Derecho para que pueda ejecutar y llevar a cabo todo cuanto sea necesario, o simplemente conveniente, para la realización, ejecución y cumplimiento de los Documentos a que se refiere el punto decimoquinto anterior.
- A solicitud de don Pedro Felipe Sobrino Barbarin, doña M.ª Socorro Garde Goñi, don Ricardo José y don Sergio Sobrino Garde, don Félix Muruzábal Maya, don José M.ª Moreno Ordóñez y don José Ramón Iglesias Cerezo.
- Decimoséptimo.- Dación en cuenta a los socios del contenido de la sentencia de 30 de marzo de 2008 dictada por el Juzgado de lo Mercantil de Navarra declarando la nulidad de la Junta celebrada el día 3 de junio de 2006 (confirmada en Apelación y Casación) y, en consecuencia, de todos y cada uno de los acuerdos adoptados dicha Junta (incluido cese de don Pedro Sobrino Barbarin como miembro del Consejo de Administración).
- Decimooctavo.- Examen de la gestión social correspondiente al ejercicio de 2005.
- Decimonoveno.- Presentación y aprobación, en su caso, de las cuentas correspondientes al ejercicio 2005.
- Vigésimo.- Aplicación de resultados.
- Vigésimoprimer.- Ratificación o no del cese de don Pedro Sobrino Barbarin como miembro del Consejo de Administración a 3 de junio de 2006 mediante votación nominal.
- Vigésimosegundo.- Análisis de la situación de la sociedad por la ejecución del Acuerdo transaccional suscrito el día 10 de enero de 2008 con la denominada “Kena Comunidad de Bienes” y de sus modificaciones posteriores, por el que se perdía la titularidad del patrimonio inmobiliario de la sociedad.
- Vigésimotercero.- Revocación del Acuerdo transaccional suscrito el día 10 de enero de 2008 con la denominada “Kena Comunidad de Bienes” y ratificado en Junta General de “Iwer Navarra S.A.” celebrada el día 1 de febrero de 2008.
- Adopción de acuerdos al respecto, mediante votación nominal, autorizando el inicio de las acciones judiciales pertinentes a tal fin.
- Se hace constar el derecho que corresponde a todos los socios de examinar en el domicilio social el texto íntegro de la modificación propuesta y, el informe sobre la misma, así como pedir la entrega o el envío gratuito de dichos documentos y de todos los que han de ser sometidos a la aprobación de la Junta General.
- Pamplona, 25 de abril de 2013.- El Presidente del Consejo de Administración,

Pedro Muruzabal Maya.

Diario de

Noticias

SALUD

Interior trata de archivar el fallo de la historia clínica pese a las denuncias médicas

PÁGINA 13

TENEMOS PROBLEMAS CON LA RED INFORMÁTICA.

NO PODEMOS ACCEDER A SU HISTORIAL CLÍNICO CON LA CELERIDAD QUE QUISIÉRAMOS

DISCULPEN LAS MOLESTIAS

Rechazo y movilización contra la 'ley Wert', que se aprueba hoy

DOCENTES Y FAMILIAS EXIGEN REINVERTIR EN ENSEÑANZA PÚBLICA

Las 10 claves de una norma que crea una enseñanza 'low cost'

EN NAVARRA, LOS PAROS CONVOCADOS RECIBEN RESPALDO DESIGUAL

PÁGINAS 6-8

Los restos de Sara Francés serán incinerados en Filipinas

PAMPLONA. Los restos mortales de la vecina de Peralta Sara Francés, fallecida el pasado miércoles en Filipinas, serán incinerados en el país asiático por deseo de la familia. La repatriación se realizará la próxima semana. PÁGINA 15

OSASUNA

Oier apela al carácter y asegura que lo darán todo para ganar mañana al Getafe

PÁGINAS 44-47



ITXAKO

La plantilla medita no presentarse al último partido

PÁGINA 51

NACIDA EN LA N-121-A

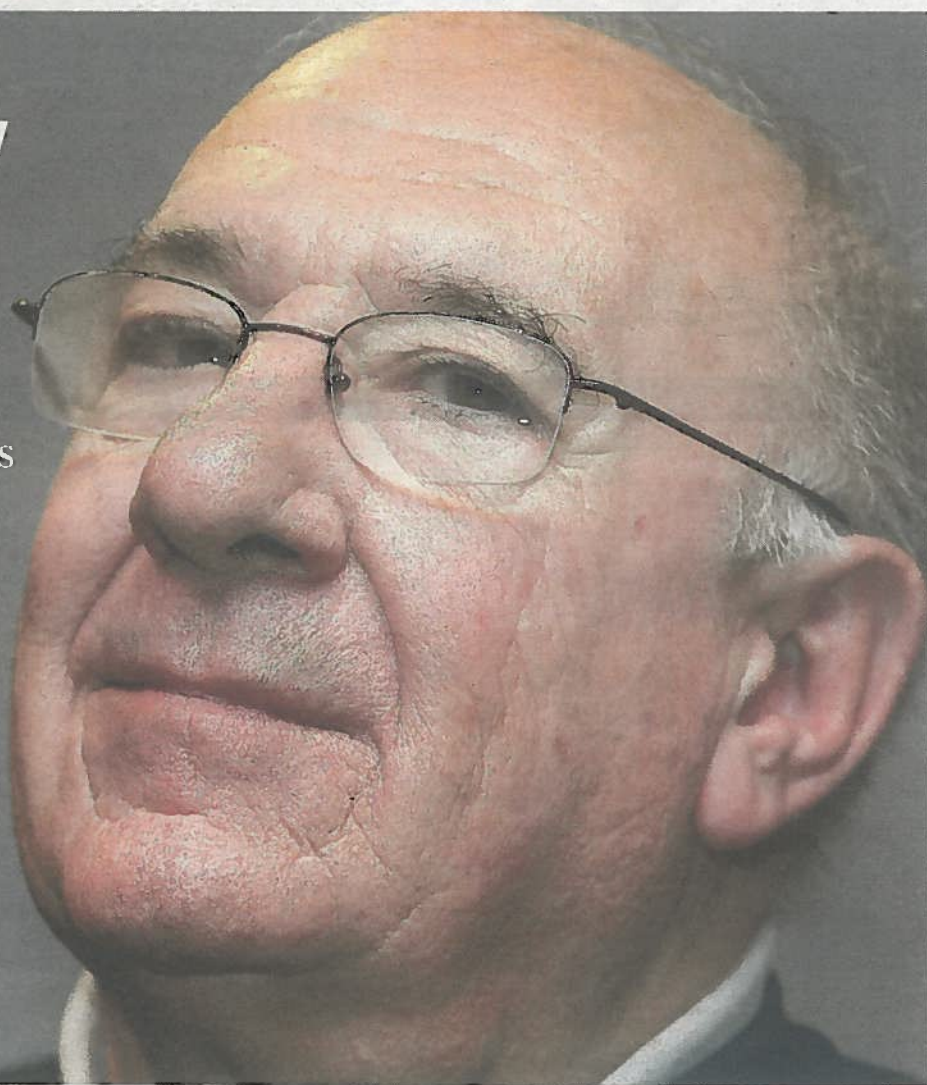
Una mujer de Elizondo da a luz en el coche, junto a las obras de reparación de Belate

PÁGINA 14

MUERE LANDA, UN 'CRACK' DEL CINE

El actor pamplonés, que dio nombre al 'landismo', tenía 80 años

PÁGINAS 58-60



Landa, durante su visita a la Misericordia, en junio de 2008. FOTO: IIRAKI PORTO

GUÍAS LOW COST

POR SOLO **10,95€**

HOY PRAGA Y BUDAPEST

Noticias

ASPIRADORCOCHE

BLACK & DECKER

5

Noticias

Un piso para aliviar kilómetros a la quimioterapia

ENFERMOS DE CÁNCER QUE DEBEN DESPLAZARSE DISPONEN DE DOS VIVIENDAS EN PAMPLONA

PÁGINA 12

La Junta de Can debe aclarar hoy a la juez qué sabía de la Permanente

PAMPLONA. Los seis miembros de UPN y PSN de la Junta de Entidades Fundadoras de Caja Navarra declararán hoy ante la juez Mari Paz Benito, que tratará de esclarecer el grado de conocimiento que poseían de la existencia de la Comisión Permanente. PÁGINA 25

PSN, Bildu, ELA y LAB rechazan la idea de Barcina de repartir el trabajo público

LOS SOCIALISTAS CRITICAN EL USO DE CAN POR UPN PARA ORGANIZAR VIAJES DE JUBILADOS

El pleno del Parlamento congela en 2013 y 2014 el precio de la vivienda protegida en los niveles vigentes en 2012

PÁGINAS 20-22

sociedad

navarra

sociedad@noticiasdenavarra.com

MOVILIZACIONES CONTRA LA LOMCE >

Cerca de 3.000 personas claman bajo la lluvia contra la 'ley Wert' y los recortes en educación



Pese a la lluvia miles de personas recorrieron las calles de Pamplona contra la LOMCE. FOTO: JAVIER BERGASA

DOCENTES Y FAMILIAS EXIGEN EN PAMPLONA Y TUDELA UNA REINVERSIÓN EN ENSEÑANZA PÚBLICA

El respaldo a los paros fue desigual en Navarra y se situó en el 30-50%, a juicio de sindicatos y en el 23%, según el Gobierno

MARÍA OLAZARÁN

PAMPLONA. Las ha habido más multitudinarias pero teniendo en cuenta el desgaste derivado de las múltiples movilizaciones celebradas el pasado curso, que no dieron los frutos deseados, más bien al contrario, la presencia de cerca de 3.000 personas en la manifestación celebrada ayer en Pamplona demuestra que la comunidad educativa sigue en pie de guerra. Y eso que la tarde no estaba para muchos paseos. Sin embargo, docentes y familias se plantaron sus chubasqueros, decoraron con ocurrencia sus paraguas y desafiaron a la lluvia para mostrar su rechazo a la Ley Orgánica para la Mejora de la Calidad Educativa (LOMCE) y a los recortes que ha sufrido la enseñanza pública en los últimos meses.

La jornada comenzó con los paros de dos horas convocados por los sindicatos LAB, STEE-EILAS, CCOO, CSIF, ELA y UGT y respaldados por Herrikoa y Sortzen, que tuvieron una incidencia desigual. Según los organizadores, el seguimiento fue de entre el 30% y 50% mientras que el departamento lo rebajó al 23,7%. Los paros se realizaron en las dos sesiones de la tarde en los centros de Infantil y Primaria mientras que los de institutos se llevaron a cabo en las dos últimas horas de la mañana. Por zonas, el seguimiento se situó en el 50% en Pamplona y su comarca, Tafalla y Santesteban mientras que en Tudela se cifró en un 30%, en Elizondo y Tierra Estella en un 20% y en el área de Sangüesa se quedó en el 10%. Sin embargo, en la zona de Roncal se alcanzó el 75% y en la de Ochagavía fue casi total (96%).

MÁS INCIDENCIA EN PRIMARIA Un tercio de las escuelas de Infantil y Primaria funcionaron solo con servicios mínimos, por ejemplo los colegios Monte San Julián de Tudela, García Galdeano, Doña Mayor, Sanduzelai, San Francisco y Bernat Etxepare de Pamplona, Mendialdea de Berriozar, Cintruénigo... Asimismo, el paro fue casi total en el colegio de Tafalla o en Mendigoiti y Amaiur de Pamplona.

En Secundaria, según destacaron los sindicatos, el seguimiento "fue menor" y se situó en el 25-30% en centros grandes como la ETI y Benjamín de Tudela o el IES Tierra Estella, mientras que algo más del 50% del profesorado secundó la huelga de dos horas en el IES Askatasuna de Burlada y los de Alsasua, Tafalla o

Peralta. El respaldo más bajo se registró en los institutos de Pamplona (Mendillorri, Basoko y Navarro Villoslada) y en el área de Sangüesa; mientras que en la zona de Roncal y Ochagavía se alcanzó el 75% y 96% respectivamente.

La respuesta del profesorado, destacaron los sindicatos, "ha sido importante a pesar de las dificultades que generan los paros de dos horas, que resultan un poco difícil de organizar dentro de los centros".

EN LA CALLE Los paros fueron escenificados a las puertas de muchos centros si bien otros unieron fuerzas con otros y se concentraron en otros puntos de la localidad o el barrio, como por ejemplo, en Mendillorri, Iturrana, Chantrea. En estos casos, la mayoría eran docentes y estudiantes de Secundaria, pero en las manifestaciones de la tarde, celebradas en Pamplona y Tudela, se sumaron las familias.

La primera marcha partió del departamento de Educación y contó con la participación de casi 3.000 personas, principalmente docentes y familias. A lo largo de la marcha, los participantes coreraron consignas como por ejemplo *La solución es la inversión; Para la privada, nada, nada, nada* o *No nos engañan, la LOMCE es una patraña*. Al término de la marcha, en la plaza del Castillo, Maite Rocafort, de CCOO, e Iñaki Redín, de STEE-EILAS, mostraron su oposición a una ley "impuesta" que "nos lleva a la uniformización lingüística y cultural, acaba con la igualdad de oportunidades, deja las decisiones que afectan a toda la comunidad escolar en manos de las direcciones, pone la escuela al servicio del mercado...".

Asimismo, los representantes de los sindicatos criticaron las decisiones tomadas por el Gobierno foral en los últimos años, como son el aumento del horario lectivo y de las ratios, la disminución de las sustituciones, de la formación y salario (20%), los "ataques al euskera" o la destrucción de 800 empleos, han supuesto "un grave deterioro" de las condiciones laborales de sus trabajadores y "supondrán una pérdida de calidad y un aumento del fracaso escolar".

También salió a la palestra el representante del Sindicato de Estudiantes Kevin Domingues, que exigió "la retirada inmediata de la LOMCE, reivindicó "una enseñanza pública, gratuita, democrática y laica".

Curiosidades de la jornada

● **Pancartas de distintos centros y venidas de distintos puntos de la Comunidad Foral.** A lo largo de la manifestación de Pamplona se observaron pancartas de distintos centros como el CIP Donapea, el CP Eulza, de Barañáin, la ikastola Amaiur, el CP Bernat Etxepare, el CP García Galdeano, IES Eunat, CIP Tafalla, IES Askatasuna, CP Atakondoa de Irurtzun, CP Mendigoiti, CP Rochapea, IES Alsasua, CP Doña Mayor....

● **Camisetas de la marea verde.** En la marcha también se visualiza-

ron varias personas ataviadas con las camisetas de la marea verde en favor de la educación pública. Entre ellos los profesores que portaban la pancarta *Salvemos Donapea*.

● **Consignas ocurrentes.** Ya son muchas las manifestaciones de la comunidad educativa y aunque algunas consignas se repiten otras suenan más nuevas. Por ejemplo: *No nos engañan la LOMCE es una patraña*, *La solución es la inversión*, *Menos crucifijo, más trabajo fijo*, *Las tijeras en sus dietas*, *Menos corrupción, más*

educación o *Para la privada, nada, nada, nada*.

● **Paraguas customizados.** Muchos participantes customizaron sus paraguas con carteles o lemas escritos en rotulador como *STOP LOMCE* o *LOMCE EZ*. También se vieron carteles para acudir a la huelga del 30-M convocada por ELA y LAB.

● **Iribas ve los paros "legítimos".** El consejero afirmó que los paros contra la LOMCE son "legítimos", pero "las cosas no van a ser diferentes desde la perspectiva" del PP.

MOVILIZACIONES CONTRA LA LOMCE >

El lapitzero
Lomce

tado: ordeno y mando. Más exámenes, más España, más religión, más memoria; menos currículum propio, menos valoración del profesor, menos autonomía del centro, menos aprendizaje. Pero el vanidoso Wert ya tiene su ley.

Xabier Lapitz



WERT no podía ser menos que sus predecesores. Otro ministro que tiene que poner patas arriba el sistema educativo. Y van siete cambios en treinta años. Ahora es la LOMCE. Y cuando Rouco Varela la aplaude, me temo lo peor. En general es una ley que obedece muy bien a cómo se ha ges-

www.ondavasca.com / Pamplona 101.2FM / Estella 91.5FM



Profesores, trabajadores y estudiantes se concentraron ayer frente a la biblioteca de la UPNA. FOTO: JAVIER BERGASA

La asamblea 'Lan ta lan auzolan' cree que sobran motivos para movilizarse

Este colectivo de docentes exige a los sindicatos unidad de acción contra la LOMCE

PAMPLONA. La asamblea abierta de docentes *Lan ta lan auzolan* hizo ayer un llamamiento a "resistir y apelar por nuestro derecho a educar en libertad y en condiciones más dignas" y aseguró que "sobran motivos para movilizarse en favor de una educación pública, equitativa y de calidad, que fomente el espíritu crítico, la igualdad de oportunidades y la diversidad lingüística y cultural". En este sentido, este colectivo añadió que "pese a la sobrecarga de trabajo y el agobio que padecemos en los centros nos negamos a ser testigos mudos de la contrarreforma que quiere perpetrar el PP".

Esta asamblea considera que las movilizaciones convocadas por la mayoría sindical "han llegado tarde, sin ocasión de debatirla ni calentar motores en los centros". Aún así, estos docentes apostaron por la lucha. "Lo que no nos valen son las excusas para seguir sumidos en esta parálisis permanente". Asimismo aprovecharon la petición que hacen los centros para exigir a los sindicatos unidad de acción. "Es frustrante tener que enfrentarse a un calendario de movilizaciones con distintas siglas, fechas y reivindicaciones. Sabemos que cuesta ponerse de acuerdo en esta tierra de contraste, pero es lo que hay. Más triste sería no tener ninguna convocatoria para protestar. La LOMCE nos segrega, la lucha nos une". >M.O.J.

Inquietud en la UPNA por el deterioro de la calidad del sistema universitario público

NO HABÍA CONVOCADOS PAROS PERO SE UNIERON A LAS PROTESTAS

Docentes, trabajadores y estudiantes rechazan la LOMCE, los recorte y el aumento de las tasas

MARÍA OLAZARÁN

PAMPLONA. Aunque la *ley Wert* no les afecta de forma directa, la comunidad universitaria quiso ayer dar su apoyo a sus *colegas* en escuelas e institutos. Cerca de un centenar de profesores, trabajadores y estudiantes se concentraron ayer a mediodía en la Universidad Pública de Navarra para exigir la retirada de la LOMCE que, de entrar en vigor, "pondría en grave riesgo la posibilidad de un sistema educativo igualitario y justo para toda la ciudadanía", ya que "persigue la mercantilización y privatización de la educación". Asimismo instaron a los Gobiernos foral y central a "dar marcha atrás en los recortes de los que hemos sido víctimas en estos años".

Representantes del profesorado y del personal de administración y servicios advirtieron de que "los recortes en educación y la falta de inversión están suponiendo un grave deterioro de las condiciones laborales de sus trabajadores y trabajadoras y supondrán una pérdida de calidad del sistema educativo". Asimismo, el personal de la UPNA afirmó que las decisiones que está tomando el PP desde Madrid "llevarán al sistema educativo a una situación de desastre, con una serie de reformas y



Estudiantes de Mendillorri, en la concentración de mediodía. FOTO: BERGASA

co universitario". Por ello exigieron "abrir un debate real y participativo en la comunidad educativa para que decidamos qué modelo educativo queremos y en consecuencia qué modelo de sociedad queremos".

SUPRESIÓN DE SELECTIVIDAD Por su parte, la estudiante Amaia Prieto, miembro de Eraldatu y de Asamblea UPNA, aseguró que hay motivos para la movilización. "Estamos sufriendo recortes tanto a nivel de enseñanzas medias como en el ámbito universitario, hemos asistido al brutal aumento de las tasas, lo que está suponiendo que haya estudiantes que no puedan pagar sus matrículas y deban quedarse fuera de la universidad, y las condiciones laborales del PDI como del PAS han empeorado", remarcó Prieto.

En cuanto a la *ley Wert*, Prieto aseguró que "es un retroceso absoluto" si bien señaló que en el ámbito universitario "afecta solo a la Selectividad". El alumnado ve "con temor" su supresión "y que cada universidad pueda decidir qué prueba realiza". "Va a generar problemas a nivel de movilidad, ya que si un estudiante tienen que hacer tres pruebas en tres universidades debe desplazarse a las tres con lo que eso supone a nivel económico y puede ser que las fechas se solapen", advirtió Prieto.

MÁS CONCENTRACIONES Pese a la lluvia durante la mañana también se celebraron algunas concentraciones conjuntas de varios centros, como por ejemplo en la rotonda de Mendillorri o en la plaza del Euskera de la Chantrea. Fueron más cortas de lo previsto, pero congregaron a medio centenar en la primera y unas 80 personas en la segunda.



Imagen de la manifestación de la tarde en Tudela. FOTO: J.A. MARTÍNEZ

recortes que afectan a toda la sociedad". Entre ellas está la LOMCE, que "pondría en grave riesgo la posibilidad de un sistema educativo iguali-

tario y justo para todos". En lo que respecta a la universidad "nos preocupa el deterioro que puede producirse en la calidad del sistema públi-

DECOVIDRIO S.A.L.
JUNTA GENERAL ORDINARIA Y EXTRAORDINARIA

Don HIPÓLITO MORENO GORRAIZ, en su calidad de administrador único de la entidad mercantil "DECOVIDRIO S.A.L." ha acordado CONVOCAR a las Juntas Generales Ordinaria y Extraordinaria de accionistas que se celebrará en el domicilio social, sito en Pamplona, Polígono Industrial los Agustinos, Calle A, a las 18,00 horas, el próximo día 24 de Junio de 2013, en primera convocatoria, y en segunda convocatoria, si procediese, el día siguiente, a la misma hora y lugar, para deliberar y adoptar los acuerdos que procedan sobre el siguiente

ORDEN DEL DÍA DE LA JUNTA GENERAL ORDINARIA

Primero.- Examen y aprobación en su caso, de las Cuentas Anuales del ejercicio 2012.
Segundo.- Aprobación en su caso, de la gestión social del Administrador Único en el ejercicio 2012.
Tercero.- Aprobación si procede, de la propuesta de distribución de resultados.

ORDEN DEL DÍA DE LA JUNTA GENERAL EXTRAORDINARIA

Primero.- Modificación del artículo 17 de los Estatutos Sociales sobre la forma de convocatoria de las Juntas Generales.
Derecho de Información:
-De conformidad con la legislación aplicable, se hace constar que a partir de la convocatoria y hasta la celebración de la Junta General, los socios podrán obtener de la sociedad, de forma inmediata y gratuita, un ejemplar de las cuentas anuales correspondientes al ejercicio 2012.
-De igual forma, todos los socios tienen derecho a examinar en el domicilio social el texto íntegro de la modificación contemplada en el punto Tercero de esta Orden y el Informe de los administradores, así como a pedir la entrega o el envío gratuito de dichos documentos.

Pamplona, a 6 de mayo de 2013
Administrador

MOVILIZACIONES CONTRA LA LOMCE

Las diez claves de la contestada 'ley Wert'

LA COMUNIDAD EDUCATIVA CRITICA UNA NORMA DONDE EL ESTADO TOMA EL CONTROL DE LAS ASIGNATURAS Y QUE CREA UNA ENSEÑANZA 'LOW COST'

El Consejo de Ministros aprobará hoy, previsiblemente, una nueva ley de educación, la octava en 35 años de democracia. El Gobierno quiere con esta reforma dejar atrás las alarmantes cifras de abandono escolar temprano, que rondan el 25%, y los malos resultados académicos respecto a otros países. Sin embargo ni los docentes ni los padres y tampoco los alumnos creen que esta norma lo vaya a conseguir. Lo que sí traerá esta reforma es un alto coste de implantación que será de 408 millones de euros en costes directos a financiar por el Estado en tres años y hasta 927 millones que tendrán que pagar las autonomías.

Aunque parezca un precio alto, al Gobierno le sale a cuenta, ya que pretende ahorrar aumentando el número de alumnos por clases y las horas de clases que deben impartir los profesores. Por contra, gana la educación privada que pasará a estar blindada gracias a que se elimina el artículo de la ley actual por el que no se subvenciona a los centros que discriminaban por razón de sexo y a que se incentivan los centros con proyectos educativos especializados.

1 Más control del Ministerio frente a las autonomías

Uno de los principales cambios de la nueva ley es que el Ministerio toma más control en las materias y contenidos a pesar de que la educación es una competencia propia de las autonomías. Ahora el Estado pasará a controlar el 65% de los horarios en las comunidades que haya una lengua cooficial y el 75% de las que no la tengan frente al 55% y 65% actual. También fijará los contenidos de las materias troncales (por ejemplo Lengua, Matemáticas, Biología y Geología, Geografía e Historia). Para las comunidades quedarán las asignaturas específicas (como Educación Física, Plástica, Música...).

También pierden poder los centros escolares, ya que ahora será el Ministerio el que diseñe estos contenidos mientras que los colegios solo tendrán cierto grado para establecer directrices pedagógicas.

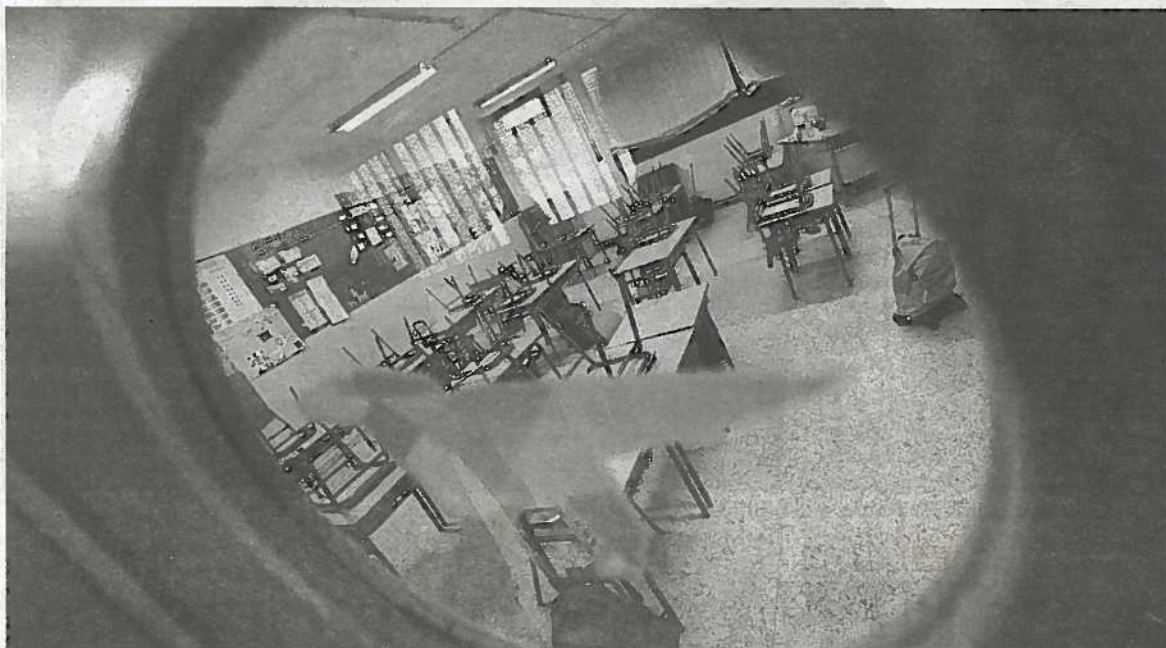
2 Adiós a Educación para la ciudadanía y más Religión

La ley consigue una de las máximas aspiraciones del PP que es suprimir la asignatura de Educación para la ciudadanía que creó la última reforma impulsada por el Gobierno de Zapatero. Por contra, la asignatura de Religión aumentará las horas lectivas hasta equipararla a la media del resto de las materias, lo que en la práctica puede suponer una hora semanal más de esta asignatura. La asignatura alternativa a Religión se llamará Valores Culturales y Sociales. Estas medidas se adoptan siguiendo las peticiones que hizo a Educación la Conferencia Episcopal.

3 El modelo lingüístico favorecerá el castellano

Uno de los cambios más importantes desmantela totalmente el modelo de inmersión lingüística, que llevaba 30 años en marcha en algunas comunidades con lengua cooficial, ya que se establece un mínimo de asignaturas en las dos lenguas oficiales. Además la lengua cooficial se considerará materia no troncal.

Uno de los cambios más polémicos es el hecho de que si un alumno pide estudiar en castellano, la comunidad



Aulas vacías y protestas masivas en la calle contra los recortes

MADRID. Las clases de los colegios, institutos y facultades de toda España se vieron ayer afectadas por la huelga general en educación (desde la guardería a la universidad), la segunda en un año contra los recortes presupuestarios (que se elevan a 6.700 millones desde 2010) y, esta vez, también contra la inminente reforma de la legislación escolar del ministro Wert. La protes-

deberá pagarle el colegio privado si no existen centros públicos en esa zona. Esta es la propuesta del Ministerio aunque ahora podría variar tras la sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Catalunya que dice que si un niño pide más clases en castellano, sus compañeros tienen la obligación de recibirlas también en este idioma.

4 Centros privados podrán discriminar por sexo

La ley elimina la prohibición de subvencionar a los colegios privados que discriminan a sus alumnos por

razón de sexo. Un hecho que va contra las sentencias de tribunales como el andaluz o el cántabro que permitieron eliminar el dinero público destinado a estos centros. A partir de ahora, los conciertos con centros privados se amplían a otras etapas postobligatorias, como el bachillerato.

Otra cosa que preocupa es un artículo que podría dejar la puerta abierta a la privatización de la educación. En concreto es el referente a la definición de *Sistema Educativo Español* que, a pesar de excluir a las familias, incluye a los agentes privados, a los que da una capacidad reguladora.

ta se ha hecho notar en las aulas, con una incidencia que según los sindicatos rondó el 70% del profesorado y según el Ministerio el 20%. En la universidad también fue masivo y en muchas centros se superó el 90%. La jornada terminó con masivas manifestaciones en las ciudades de toda España, con asistencia de decenas de miles de personas. FOTO: EFE

5 Directores profesionales designados por el Estado

A partir de ahora los directores de los centros serán elegidos por el Gobierno, ya que deberán pasar por un proceso de formación y recibir una acreditación del Ministerio. Además, su tarea pasará a ser la de gestores de Recursos Humanos al tener la capacidad de contratar o vetar a profesores. De esta forma, el Estado reduce el poder del Consejo escolar, que antes elegía al director, perdiendo así su capacidad de decisión y pasando a ser un mero órgano dedicado a evaluar e informar.

6 Profesores sin oposición y con más alumnos por clase

Los directores pueden contratar directamente a docentes, por lo que las oposiciones no serán necesarias en materias específicas como el inglés, donde los directores podrían contratar a profesores nativos. Los docentes se enfrentarán a otro problema, que es el aumento del ratio de alumnos por clase que se ampliará un 10%, lo que masificará las aulas.

7 Tres reválidas para poder obtener los títulos

La nueva ley elimina la Selectividad pero crea tres exámenes. El primero de ellos se producirá en 6º de Primaria y tendrá un valor meramente consultivo. La segunda llegará al final de la ESO (16 años) y contará un 30% para la nota media de la Secundaria. Será necesario aprobar para conseguir el título de enseñanza obligatoria, pero para pasar a Bachiller se realizará otro examen.

La segunda reválida llegará con 18 años al acabar el Bachiller. En este caso también será necesario aprobar para obtener el título y entrar en la universidad, aunque estos centros realizarán sus propias pruebas para seleccionar a sus alumnos. Quienes no aprueben podrán acceder a un FP de grado superior.

8 Los centros competirán entre sí por ser los mejores

Otro de los objetivos que tienen estas pruebas es que los centros compitan entre ellos. Hasta ahora los rankings estaban prohibidos con el objetivo de proteger todo el sistema de educación y evitar que los centros compitieran entre sí. La creación de estas listas favorecerá a los colegios con buenos resultados pero hará que aquellos con peores notas salgan mal parados llegando a crearse *guetos*.

9 Las universidades harán sus pruebas de accesos

La competitividad también llegará a las universidades ya que se suprime la prueba homogénea de acceso, que era la Selectividad, y se delega en las universidades elegir a sus alumnos. Esta selección se hará teniendo en cuenta la nota de Bachiller (un 60% como mínimo), las calificaciones en materias de bachillerato relacionadas con lo que quieren estudiar, la formación complementaria y si tienen estudios relacionados con la carrera que se quiere cursar (FP de grados superiores o estudios universitarios previos).

10 La FP se amplía con dos nuevos modelos

La formación profesional también sufre cambios. El primero es que aquellos alumnos que suspendan dos veces 2º de ESO pasarán a una FP básica donde aprenderán los rudimentos de un oficio y recibirán un certificado de profesionalidad del Ministerio de Trabajo al acabar. Si aprueban este ciclo, podrán pasar a un FP de grado medio o conseguir el título de enseñanza obligatoria si aprueban la misma reválida que harán los alumnos de la ESO. Se crea una FP dual donde el alumno recibe la mitad de la formación a través de prácticas dentro de empresas. Algo que ya ha suscitado críticas, ya que algunos sectores denuncian que podría convertirse en una forma de conseguir trabajadores a coste cero.



Barcina responde a los informadores antes del pleno de ayer. FOTO: PATXI CASCANTE

PSN, Bildu, ELA y LAB rechazan la idea de Barcina de repartir el trabajo público

LA PRESIDENTA APLICARÁ LA MEDIDA, AUNQUE NO TENGA APOYO, POR SER UNA COMPETENCIA SUYA

CCOO y UGT analizarán la propuesta del Gobierno de hacer contratos de media jornada en la Administración

PAMPLONA. PSN, Bildu y los sindicatos ELA y LAB expresaron ayer su rechazo a la idea de Yolandina Barcina de repartir el empleo público, una propuesta que el Gobierno de Navarra aplicará, aunque no tenga el respaldo de la mayoría del Parlamento. La presidenta confirmó que los nuevos contratos que se realicen en la Administración serán a tiempo parcial, "salvo excepciones que serán valoradas porque habrá servicios que se requerirá que sean a tiempo completo".

Barcina precisó que la puesta en marcha de esta medida, que forma parte de las 38 que presentó el miércoles dentro del Plan de Acción 2013-2015, es competencia del Gobierno foral. No obstante, la trasladará para su debate a la Mesa por el Empleo, donde buscará un respaldo que ahora mismo parece más que improbable. CCOO y UGT hablaron de estudiar el planteamiento del Gobierno antes de expresar su postura definitiva al respecto. En todo caso, Barcina explicó que en las próximas incorporaciones de empleo público, "en lugar de contratar a una persona ocho horas, se contrata a dos personas cuatro horas, con lo que el coste final es el mismo para la Administración pero tenemos en este difícil momento a dos personas trabajando a media jornada". Recordó que hay empresas europeas que están aplicando este tipo de medidas en Navarra, y deseó que "la economía vaya mejorando para pasar a contratos a tiempo completo".

EN CONTRA La propuesta del Gobierno encontró el rechazo de PSN y Bildu. "Es una medida muy de derechas y muy al estilo Merkel, y los socialistas no podemos estar

de acuerdo en ningún caso", señaló el secretario general del PSN, Roberto Jiménez, quien subrayó que "un Gobierno está para generar riqueza, está para generar por encima de todo tranquilidad a los

"Un Gobierno está para generar riqueza y no para repartir miseria"

ROBERTO JIMÉNEZ
Secretario general del PSN-PSOE

"Obligar a la media jornada no garantiza tener ni un trabajo ni una vida dignos"

BAKARTXO RUIZ
Portavoz de Bildu

"En principio, no parece una decisión muy acertada, pero habrá que verla"

JAVIER BARINAGA
CCOO

"Hay medidas para crear empleo que no tienen nada que ver con esto"

ISABEL ARTIEDA
LAB

"Es otro intento más de extender la pobreza a cambio de maquillar las listas del paro"

ELA
Comunicado

trabajadores, no para repartir miseria, es una medida que me parece absolutamente inapropiada y que no apoyo en ningún caso". "Queremos un empleo estable y de calidad", añadió.

Tampoco agrada la propuesta a Bildu. Su portavoz, Bakartxo Ruiz, consideró que "ahonda más en los recortes, es efectista y no supe en absoluto los puestos de trabajo que se han perdido". Ruiz recordó que en su grupo apuestan "por el reparto del trabajo y de la riqueza, pero obligar a la media jornada no garantiza tener ni un trabajo ni una vida dignos".

Desde los sindicatos, Javier Barinaga (CCOO) expuso que "en principio" no les parece que sea una medida "muy acertada", ya que "lo que puede que se haga con eso podría ser repartir miseria" y que "se queden salarios muy reducidos". Sin embargo, afirmó que "habrá que ver" los términos concretos que plantea el Ejecutivo puesto que "no es lo mismo repartir un nivel A que un nivel E, en los que las diferencias salariales son muy importantes".

Por parte de LAB, Isabel Artieda tildó la propuesta de "una barbaridad". "Se trata de una medida populista que solo va a servir para maquillar los datos del paro" y recalzó que "hay medidas que se pueden tomar para crear empleo que no tienen nada que ver con esto".

En un comunicado, ELA vio en la propuesta "otro intento más de extender la pobreza a cambio, en el mejor de los casos, de maquillar las listas del paro" y criticó que el Ejecutivo "insista en seguir recortando empleo público".

Solo UGT no ve mal esta propuesta. Jesús Elizalde precisó que su sindicato todavía no la ha valorado "muy a fondo", si bien dijo que, en principio, "como medida de choque ante el momento que atravesamos tan difícil no nos parece mal", siempre que "este tipo de contrataciones se conviertan a media plazo en puestos a tiempo completo". >J.E./E.P.

Cervera denunció ante la Policía que era víctima de seguimientos

EL EXDIPUTADO PRESENTA ANTE EL JUEZ UN ESCRITO EN EL QUE DICE HABER SIDO ESPIADO EN PAMPLONA Y EN MADRID



Santiago Cervera. FOTO: CASCANTE

PAMPLONA. El exdiputado del Partido Popular Santiago Cervera ya ha presentado ante el juez el escrito de defensa en el que expone las pruebas que demuestran, a su juicio, que fue víctima de una trampa en el intento de chantaje al presidente de Caja Navarra, José Antonio Asiáin. De esta manera, Cervera expone que su presunción de inocencia se debe preservar a la vista de la documentación obrante y, además, desglosa que en su recorrido público antes de recoger el sobre en las murallas de Pamplona por el que resultó detenido ya se había sentido víctima de varios seguimientos, persecuciones y labores que podrían corresponder propiamente con el espionaje.

Así lo vino a plasmar ante el magistrado en un escrito que recoge varios hechos concretos, que incluso terminaron con una denuncia policial del exdiputado en una comisaría de Madrid. Lo hizo tres días después de ser arrestado en Pamplona y, en dicha denuncia, manifestó que se había sentido vigilado por parte de varios desconocidos, de los que aportaba diversos rasgos físicos. De hecho, también ofreció datos de dos vehículos, que incluso fotografió, que en su opinión le habían ido siguiendo los pasos una vez que ya había dimitido de su cargo público en el Congreso.

De todas formas, en la ampliación de información que Cervera ha realizado ante el juez también consta que no fue una situación aislada ese seguimiento que observó hacia su persona en Madrid tras el episodio de su arresto. De hecho, antes, ya durante su etapa como diputado, Santiago Cervera había acudido en diversas ocasiones al servicio de seguridad del Congreso para que pudieran cerciorarse en labores de contravigilancia si el

congresista popular estaba siendo, en efecto, perseguido por alguien.

En este convencimiento de que fue víctima no solo de una trampa puntual por el intento de chantaje a Asiáin sino de un seguimiento *expreso* más dilatado en el tiempo y sin fines concretos enmarca Cervera parte de su línea de defensa. De hecho, también en las declaraciones judiciales, el político navarro resaltó que siempre que se alojaba en Pamplona lo hacía en la misma vivienda y que muy pocas personas de su entorno conocían la ubicación de la misma. Para dirigirse de este domicilio a la Clínica Universitaria, donde permanecía ingresado su padre, Cervera realizaba siempre el mismo recorrido. Así que pasaba habitualmente por las murallas y, en concreto, por el fortín de San Bartolomé, el lugar donde se depositó el sobre que acabó con su arresto. De esta forma, Cervera interpreta que también había sido víctima de seguimientos en la capital navarra y que quien le tendió la trampa podía estar seguro de que el exdiputado iba a pasar por la zona indicada para recoger el sobre con la supuesta información de Caja Navarra. >D.N.

PSOE > **Moscoso exige al Gobierno central que ratifique el tratado internacional para controlar el mercado de armas**

El diputado navarro y portavoz socialista de Unión Europea, Juan Moscoso del Prado, defendió ayer una proposición no de ley para impulsar la entrada en vigor y aplicación del Tratado Internacional de Comercio de Armas. Este tratado, aprobado por la Asamblea de Naciones Unidas el pasado 2 de abril y cuyo plazo para su firma y ratificación estará abierto a partir del 3 de junio, requiere para su entrada en vigor que haya sido ratificado al menos por 50 estados. Por ello, la iniciativa socialista reclama al Gobierno que proceda a su firma el 3 de junio y adopte con urgencia los trámites necesarios para su ratificación y autorización por la Cortes Generales. Moscoso reclama la necesidad de contar con un marco normativo internacional que evite que las transferencias de armas se utilicen para perpetrar graves abusos de derechos humanos y violaciones del derecho internacional, frenar el incesante flujo de armas que van a parar a manos de fuerzas gubernamentales y grupos armados responsables de crímenes de guerra y poner fin al reclutamiento de niños soldados. >D.N.

COLOQUIO > **Zabaltzen celebra hoy una jornada en la que se analizará la Hacienda Foral y el Convenio Económico**

Zabaltzen, la asociación de independientes integrada en Geroa Bai, celebra hoy una jornada en la que analizará la Hacienda Foral, el Convenio Económico que rige las relaciones de Navarra con el Estado y la inspección de Caja Navarra por parte del Gobierno foral. Participan el catedrático Fernando de la Hucha, Mikel Aranburu Urtasun y el parlamentario Manu Ayerdi. La cita es en el salón de actos de la Escuela de Idiomas (19 horas). >D.N.

economía

navarra

economia@noticiasdenavarra.com

ESTRÉS LA ELEVADA CARGA DE TRABAJO, LA PRINCIPAL CAUSA DE ESTA ENFERMEDAD P. 41

ANEL se marca la creación de empleo como objetivo: 300 nuevos puestos

LAS EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL FACTURARON 400 MILLONES DE EUROS EN 2012, UN 2% MENOS

La asociación fomentará el crecimiento de las empresas y crea un proyecto de autoempleo Segunda Oportunidad

JUAN ÁNGEL MONREAL

PAMPLONA. Todos los esfuerzos para la creación de empleo. ANEL (Asociación Navarra de Empresas Laborales) reorienta su plan de trabajo para 2013 con el objetivo de favorecer el nacimiento de empresas y su crecimiento, una condición esencial para competir y abordar, por ejemplo, proyectos de exportación. Y todo ello con un relevo en la presidencia, que se concretará en la asamblea de hoy: Luis María Gallo abandona el cargo después de ocho años.

"2012 ha sido un punto de inflexión y ha habido que adaptar nuestra actividad a las necesidades de las empresas y a los resultados", explicaba ayer Gallo durante la presentación de resultados. Por primera vez, las empresas asociadas a ANEL, que bajan de 168 a 165, reducen también su volumen de empleo en un 5% (3.653 puestos de trabajo) como consecuencia de una crisis durísima que castiga a casi todos los mercados. "El cuarto trimestre del año fue muy negativo", explicó Gallo, quien destacó en cualquier caso el mantenimiento de la facturación (cae de 409 a 400 millones). "El 38% procede de la exportación, que es precisamente lo que más cae" confirmó Antonio Martínez de Bujanda, gerente de ANEL, quien atribuyó a la crisis que viven también los mercados europeos este descenso de ventas. "En cualquier caso hemos pasado 24 a 27 empresas exportadoras", añadió Bujanda.

Ambos destacaron en cualquier caso el aumento de la inversión realizada por las empresas, que aumenta un 15% hasta los 21 millones de euros. "Es la muestra -dijo

Martínez de Bujanda - de que las empresas trabajan con una perspectiva de sostenibilidad y de crecimiento. Si repasamos todos los años de la crisis, vemos que las inversiones nunca han bajado en exceso: como mínimo 18 millones. Las empresas siguen invirtiendo, de lo contrario no hay futuro". "Insistimos mucho -añadió Gallo- en que las empresas elaboren su propio plan estratégico y no piensen solo en el corto plazo".

Con esta perspectiva, Anel ha situado sus ejes de actuación en

proyectos estrechamente vinculados al empleo. Y el primero de ellos tiene que ver precisamente con las personas que trabajan en empresas asociadas durante 2012 y que perdieron su ocupación. "Se trata del proyecto Segunda Oportunidad, para que identifiquen oportunidades de negocio y puedan crear su propia empresa", dijo Martínez de Bujanda, quien apostó también por potenciar la creación de empresas tanto a demanda como de modo inducido. La asociación se ha pro-

APUNTE

● **19 altas y 22 bajas.** A lo largo de 2012, según explicaron ayer sus responsables, 22 empresas asociadas a Anel se dieron de baja, mientras que otras 19 se dieron de alta. La mayoría de las bajas fueron pequeñas empresas de servicios.

puesto crear 50 nuevas empresas que supongan unos 300 puestos de trabajo. Estas cifras duplicarían las de 2012, con 24 compañías y 167 nuevos empleos.

ADQUIRIR DIMENSIÓN, UNA CLAVE

Junto a ello, Anel seguirá apostando por potenciar la cooperación empresarial, algo que ya viene haciendo a través de su Escuela de Gerentes y cuyo principal objetivo es permitir que las empresas adquieran tamaño. "La estructura empresarial de Navarra se encuentra muy atomizada y pese a que el tamaño de nuestras empresas es algo superior a la media, a veces no es suficiente", dijo Antonio Martínez de Bujanda quien insistió en que adquirir dimensión es fundamental tanto para mejorar en costes como para aprovechar oportunidades de negocio.



Antonio Martínez de Bujanda y Luis María Gallo, ayer en Pamplona. FOTO: OSKAR MONTERO

LUIS MARÍA GALLO
PRESIDENTE DE ANEL

"Ni para mí ni para ANEL es conveniente que siga más de ocho años"

PAMPLONA. Luis María Gallo tenía decidido hace ya tiempo no optar a una nueva reelección al frente de ANEL. Presidente desde 2005, entiende que es el momento de dar un paso a lado y dejar que sean otros quienes tomen el relevo. "Ni para mí ni para ANEL era bueno que yo continuara más tiempo", explicó ayer en Pamplona.

La asociación celebra hoy su asamblea anual, en la que se reno-

vará la mitad de su junta directiva y a su presidente, que destacaba ayer el modo en que se organiza la propia asamblea. "Hemos querido contar, como siempre, con empresas de economía social, así que lo hacemos en el Planetario, que está gestionado por la Fundación Baluarte y el lunch lo servirá Gureak Navarra", dijo.

Gallo, que recibió el reconocimiento de Martínez de Bujanda y

de los trabajadores de la asociación, destacó la calidad humana y profesional del equipo de ANEL, de la que dijo que "se ha convertido en un referente". "Yo creo firmemente en este modelo de empresa y de negocio", dijo antes de destacar la sostenibilidad de la propia asociación. "Cualquier beneficio se revierte en acciones a favor de las empresas asociadas", añadió.

Del mismo modo, Gallo destacó

que en los últimos ocho años la economía social de Navarra ha crecido en número de empresas y en empleo. "Hemos pasado de 3.050 a 3.640 personas ocupadas en las empresas de ANEL", dijo Gallo, quien destacó asimismo "la fortaleza" de un modelo que destaca por "la implicación" de las personas. "Aquí no se cambia un sueldo por unas horas de trabajo".

En esta misma idea insistió Antonio Martínez de Bujanda, quien destacó la importancia de la flexibilidad para adaptarse a una demanda cada vez más "volátil e incierta" y quien tuvo palabras de reconocimiento para Luis María Gallo. "Por su liderazgo al frente de la economía social y por insistir en que este es un modelo en cuyo centro están las personas". >J.A.M.

Florette adquiere Sogesol, con planta en Murcia, y gana cuota

La firma francesa cuenta con una planta de procesado en Milagro con 635 personas

PAMPLONA. Florette, firma francesa y con importante presencia en Navarra, ha firmado la compra de Sogesol, la planta que Bakkavör tiene en Torre Pacheco (Murcia), así como las situadas en Francia. Florette, especialista en vegetales frescos, lavados y cortados listos para consumir, especialmente ensaladas, tiene su sede central en la península en Navarra donde posee 600 hectáreas de cultivo y una planta de procesado en Milagro, dando trabajo a 635 personas.

Sogesol, que comercializa ensaladas listas para consumir, destina el 25% de su producción al consumo nacional, mientras que el 75% restante se exporta a Francia, ha informado la compañía en un comunicado. Con esta compra, la filial española del grupo Florette amplía su presencia en la Región de Murcia, donde ya cuenta con cultivos de distintos tipos de lechugas y verduras en Campo de Cartagena, Fuente Álamo y Roldán. Estas tierras ocupan una extensión de 322 hectáreas que se multiplicarán el próximo invierno, hasta alcanzar las 490 hectáreas. Además, Florette también cuenta con 33 hectáreas de invernaderos en Balsicas y Roldán, donde se cultivan brotes tiernos, rúcula y diversos tipos de lechugas. Florette, que afirma contar en esta nueva etapa con los 260 trabajadores de la planta murciana, anuncia asimismo que seguirá contando con los productores asociados hasta ahora a Bakkavör.

Florette da trabajo en España a 1.376 personas, de las que el 65% son mujeres, y posee siete delegaciones comerciales (Zona Norte, Noroeste, Madrid y Canarias, Catalunya y Baleares, Levante, Andalucía y Portugal) que dan cobertura a toda España y Portugal. >D.N.

COYUNTURA > La producción industrial cae un 8,6%

El Índice General de Producción Industrial de Navarra (IPIN) ha registrado en marzo un descenso interanual del 8,6%, frente a la tasa del -4,2% registrada el mes anterior. Eliminando el efecto calendario -la Semana Santa altera la comparación respecto al año pasado-, la tasa de variación crece un 0,8%, según los datos elaborados por el Instituto de Estadística de Navarra (IEN), basados en la información desagregada facilitada por el Instituto Nacional de Estadística. En este mismo periodo, según los datos del IEN, el Índice de Producción Industrial en España refleja una caída del 9,8%, que se sitúa en el -0,6% una vez corregido el efecto calendario. >D.N.

Si no lo remediamos, es decir, si los trabajadores y las organizaciones sindicales que les representamos en las mesas negociadoras no conseguimos desbloquear los 18 convenios sectoriales pendientes de acuerdo y firma, el próximo 8 de julio más de 24.000 trabajadores quedarán, en lo que a sus condiciones laborales y salariales se refiere, a la voluntad de sus empresarios, con la única garantía del Estatuto de los Trabajadores o, mejor, de lo que ha quedado de él tras el brutal recorte de derechos y garantías perpetrado por la última reforma laboral del PP y UPN.

Entre esos miles de trabajadores, se encuentran los 2.500 dependientes del convenio de comercio de metal, cuyo periodo de vigencia finalizó el 31 de diciembre de 2008. En los cuatro años transcurridos, los trabajadores de nuestro sector hemos sufrido de hecho una congelación salarial, que supone la pérdida de 9,1 puntos de poder adquisitivo, que es lo que han subido los precios oficialmente en este periodo, aunque hemos conseguido mantener los derechos adquiridos a través de años de negociación colectiva y plasmados en el convenio, gracias a que todavía estaban protegidos por la llamada ultraactividad, que hasta ahora, garantizaba dichos derechos hasta la firma de un nuevo convenio.

Pero como los trabajadores debíamos estar sobrados de derechos y los empresarios abrumados por cargas y obligaciones, la reforma laboral ha venido a dar la vuelta al Derecho del Trabajo como si se tratara de un calcetín usado y ha limitado esta prórroga de los dere-

chos recogidos por el convenio, de forma que, si el próximo 8 de julio, no hemos firmado un nuevo convenio, los empresarios podrían aplicarnos el Estatuto de los Trabajadores puro y duro, es decir, los derechos residuales establecidos por dicha ley y el salario mínimo interprofesional, que en estos momentos asciende a 645,30 euros mensuales.

Habrà quien piense: ¿A que no se atreven? Pero tal y como están las cosas y dado el desequilibrio de fuerzas que la reforma laboral ha introducido en las relaciones laborales a favor de la patronal, más vale no tentar la bicha. Porque, a lo mejor, en las empresas más grandes, con mayor número de trabajadores y una mayor implantación sindical se lo piensan dos veces. Pero en la pequeña empresa, y en nuestro sector son la inmensa mayoría, a cualquier empresario se le puede ocurrir aplicar condiciones de hace 20 o 30 años, ya que tiene la ley

de su parte.

Decíamos que los trabajadores del sector hemos perdido, de hecho, en estos cuatro años 9,1 puntos de poder adquisitivo. Pero es que ahora, la patronal pretende que los perdamos por derecho. Es decir, que esta congelación salarial la quieren imponer como condición para firmar un nuevo convenio. Y no solo eso, también pretenden cargarse el sistema de antigüedad de nuestro convenio, aunque detrás de esto ya llevan décadas, así como introducir una cláusula de descuelgue automático del convenio para cualquier empresa que lo desee, sin garantías, requisitos, ni necesidad de dar explicación alguna.

Como en otros muchos sectores, los empresarios quieren aprovechar la crisis para devaluar nuestros salarios y arrebatarnos el mayor número posible de derechos adquiridos durante décadas, a través de la negocia-

ción colectiva.

Detener esta ofensiva antisocial, evitar la fuerte bajada de salarios que pretenden mediante la congelación salarial y la eliminación de la antigüedad, salvar los derechos sociales y laborales que recoge nuestro convenio depende de nosotros y exclusivamente de nosotros. Depende de que seamos capaces de plantar cara a la patronal con la unidad, la firmeza y la determinación de todos los trabajadores del sector.

Los sindicatos que formamos parte de la mesa negociadora estamos convencidos de que solo una movilización contundente, como es la huelga, puede forzar a la patronal a reconsiderar sus posiciones, a negociar y acordar un convenio equilibrado y justo. Entendemos la situación de dificultad de algunas empresas, pero no creemos que la solución sea machacar a los trabajadores. Estamos defendiendo un convenio que sirva tanto a los empresarios, evitando que la desregulación de nuestro sector provoque una situación generalizada de *dumping* social y laboral, en la que proliferen los empresarios sin escrúpulos, pero que satisfaga también a los trabajadores, garantizando unas condiciones laborales y salariales dignas.

Todavía confiamos en que impere la responsabilidad y el sentido común, porque de lo contrario, forzaremos la negociación con una huelga indefinida a partir del próximo día 28 de mayo. Si no hay negociación, habrá movilización.

(*) Delegados de UGT en Ferretería Irigaray

Foro sindical

POR FRANCISCO ILUNDAIN, LUIS ESPARZA, AITOR FERNÁNDEZ Y GUILLERMO BAIGORROTEGUI (*)

El comercio de metal, abocado a la huelga

Acciona sigue sin rebajar los despidos del ERE en Navarra

MUESTRA SU VOLUNTAD DE MANTENER ALGUNOS PROYECTOS DE I+D+I

La empresa prevé recibir al menos diez millones de euros en subvenciones hasta 2015, según ELA

PAMPLONA. Acciona no cede. Al menos de momento y a una semana del final del periodo de consultas, la empresa controlada por la familia Entrecanales mantiene prácticamente en su integridad el ERE con 175 despidos (88 de ellos en Navarra). Si acaso, n la reunión de ayer, los responsables de la empresa se comprometieron a salvaguardar algunos proyectos de I+D+i, pero no concretaron cuántos puestos de trabajo podrían salvarse con ello.

Sobre la mesa estaban ayer los departamentos de I+D+i (33 despidos) e ingeniería (23 salidas), que afectan en su totalidad a Navarra y cuyo recorte supondría "un mazazo importantísimo para este sector", explicaba ayer Jokin Arbea, secretario general de la Federación del Metal de ELA en Navarra. "Es gente que está investigando en diferentes áreas de las renovables y que cuenta además con una preparación importante", añadió.

Según explicó Arbea al término de la reunión, los representantes de los trabajadores argumentaron que esta sección se mantiene en buena medida con "subvenciones que ya están concedidas y que nada hace pensar que vayan a ser retiradas". De este modo, para los próximos

tres años Acciona recibiría unos diez millones de euros, de los que al menos la mitad corresponderían al actual ejercicio. "La empresa tiene previsto hacer inversiones importantes en este sentido", señaló Arbea, quien confiaba en que la próxima semana Acciona concrete qué proyectos podrían mantenerse y quien decía que los datos aportados por la representación sindical no habían sido rebatidos desde la dirección. "El problema es que no han especificado nada de lo que van a hacer" se lamentaba.

Menos esperanza de rebajar esta cifra de despidos dio la empresa respecto al departamento de ingeniería, donde se han planteado 23 despidos. "Nos han dicho que son inamovibles", explicó Arbea, quien se lamentaba de que su propuesta de abrir un plazo para bajas voluntarias no hubiese encontrado eco.

NEGOCIACIÓN ATÍPICA De hecho, la negociación del ERE de Acciona, que se está desarrollando íntegramente en Madrid, viene resultando un tanto atípica. Así, no solo no se ha abierto un plazo de bajas voluntarias, sino que tampoco se ha negociado un incremento de las indemnizaciones que ofrece Acciona (20 días por año con 12 mensualidades como tope). En el caso de Navarra únicamente se ha rebajado un despido.

La empresa y la representación sindical mantendrán las conversaciones durante la próxima semana, con reuniones entre el lunes y el jueves, día en que termina el periodo de consultas. "Hemos solicitado que se amplíe una semana más el plazo, pero nos han contestado que ya verán qué hacen", dijo Arbea. >J.A.M.



36 miembros de LAB ocupan la sede la CEN contra la reforma

PAMPLONA. 36 miembros de LAB ocuparon el miércoles la sede de la Confederación de Empresarios de Navarra y fueron posteriormente desalojados por la Policía Nacional. Los militantes del sindicato han accedido a la sede de la CEN sobre la 12 horas y han colocado en la fachada principal del edificio la pancarta

Lan hitzarmenak defendatu (Defendiendo el convenio colectivo). Frente a la sede de la CEN, se concentraron varias decenas de militantes del sindicato, que han coreado gritos como "Reforma laboral, terrorismo patronal!", "Que venga ya el señor Sarriá", o "Contra el paro, lucha obrera". FOTO: OSKAR MONTERO

AYUDAS > Navarra recibió 138,5 millones procedentes de la Unión Europea en 2012

Navarra recibió en 2012 un total de 138,5 millones de euros procedentes de los diferentes fondos y programas que la Unión Europea destina a sus países miembros. Precisamente esta institución celebraba ayer el Día de Europa con el lema *Unida en la diversidad*, coincidiendo con el aniversario de la declaración Schuman (9 de mayo de 1950), considerada como el primer hito en la creación de la Unión Europea. Navarra forma parte de varias

redes de cooperación europeas transnacionales, como la Asociación Europea de Regiones Fronterizas, la Conferencia de Regiones Periféricas y Marítimas, o la Comunidad de Trabajo de los Pirineos (CTP), integrada además por País Vasco, Aragón y Cataluña, por parte de España; Andorra; y Aquitania, Midi-Pyrennes y Languedoc-Rousillon, por parte de Francia. La Comunidad Foral ostenta la presidencia de la CTP hasta octubre de este año. La mayor parte de las ayudas corresponden a las establecidas en la Política Agraria Común (PAC), 131 millones >D.N.

COLABORACIÓN > 250.000 euros para la internacionalización de pymes navarras

El Gobierno de Navarra, a través del servicio de Proyección Internacional, ha puesto en marcha una convocatoria de ayudas a la internacionalización destinada a grupos de cooperación empresarial formados por pymes, para la que ha destinado 250.000 euros. El plazo de solicitudes finaliza el 7 de junio. Con esta ayuda se pretende apoyar la asociación de entre tres y quince empresas para participar en proyectos internacionales. >D.N.

españa-mundo

El excesivo volumen de trabajo se convierte ya en el principal motivo de estrés laboral

ESTA PATOLOGÍA AFECTA PRINCIPALMENTE A MUJERES Y EMPLEADOS A TIEMPO PARCIAL

Los expertos abogan por desarrollar programas para ayudar a los empleados a llegar saludables a la jubilación

PAMPLONA. La excesiva carga de trabajo o de horas trabajadas es la principal causa de estrés laboral para los empleados españoles, según una encuesta europea sobre estrés y envejecimiento de la población laboral en la Unión Europea.

Los resultados de esta encuesta fueron dados a conocer ayer por la directora de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, Christa Sedlatschek, con motivo de la celebración del Día de Europa.

La directora de esta institución

europea, ubicada en Bilbao desde su constitución en 1996, señaló que la primera causa de estrés para casi las tres cuartas partes de los 501 empleados españoles consultados en el sondeo es la excesiva carga de trabajo que soportan en sus empresas.

Esta opinión se acentúa en el caso de las mujeres (el 79% de ellas así lo perciben frente al 69% de los hombres) y entre los contratados a tiempo parcial (78% frente al 75% de los que trabajan a jornada completa).

La segunda causa más común de

estrés es la inseguridad provocada por la reorganización interna de las empresas, aducida por el 66% de los consultados, sobre todo, por los cargos directivos de las firmas.

Le sigue en tercer lugar el estar expuestos a "conductas inaceptables", como "intimidación o acoso", citada por otro 66% de los consultados, en este caso también mayoritariamente mujeres, contratados a tiempo parcial y empleados de empresas grandes.

MALA GESTIÓN Otro dato que destaca de la encuesta en España respecto a la media europea es el de que los trabajadores españoles creen que en sus empresas se gestiona y controla "mal" las causas que generan tensión laboral a sus empleados y opinan que "se podría hacer más" a este respecto.

Estos resultados contrastan, según manifestó Sedlatschek, con los obtenidos a nivel europeo, donde la primera causa de estrés laboral es la reorganización de las empresas (para el 72% de los consultados) y la segunda, la carga de trabajo (en el 66% de los casos).

En relación con esta cuestión, los países europeos cuyos trabajadores perciben un mayor nivel de estrés relacionado con el desempeño de sus funciones laborales son Chipre y Grecia, destacó Sedlatschek.

La directora de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo también subrayó que el resultado más significativo arrojado por la encuesta en relación con España es el gran desconocimiento que hay sobre la existencia de programas para ayudar a los empleados a llegar de forma saludable a la edad de la jubilación. Sólo uno de cada siete trabajadores sondeados conocían la existencia de este tipo de programas en sus centros de trabajo, mientras que el 88% restante lo desconocían.

Christa Sedlatschek señaló al respecto, que el objetivo de la Agencia que dirige es el de favorecer el proceso de envejecimiento activo de los trabajadores europeos para que lleguen en buenas condiciones de salud a la edad de la jubilación. >EFE

El Tesoro coloca 4.574 millones con el interés más bajo en tres años

MADRID. España colocó ayer 4.574 millones de euros en bonos y obligaciones a largo plazo al interés más bajo de los últimos tres años, con lo que ha conseguido ya cerca del 50% de sus necesidades de liquidez para todo el año. De estos 4.574 millones, 1.863,38 millones se han adjudicado en bonos a tres años con un interés del 2,268%, por debajo del 2,81% precedente y el más bajo desde abril de 2010; otros 1.548,78 a cinco años con una rentabilidad del 2,807%, inferior al 3,286% de la anterior emisión y el más bajo desde noviembre de 2009.

En el bono con vencimiento en julio de 2026 se han adjudicado 1.162,21 millones al 4,354%, por debajo del 5,569% de la subasta celebrada en enero y el más bajo desde noviembre de 2009. En lo que va de año, el Tesoro ha captado ya 58.071 millones de euros, lo que supone el 47,9% de lo previsto para todo el año (121.300 millones). >EFE

Los preferentistas saturan las oficinas de Bankia para protestar

MADRID. Cientos de personas participaron ayer en la campaña *Toque a Bankia*, una acción reivindicativa las sucursales de la entidad reciban la visita "incómoda" de las víctimas del fraude de las participaciones preferentes y deuda subordinada.

La Asociación de Usuarios de Bancos y Cajas (Adicae), animó a los afectados a participar en este acto que, según explicaron, intenta "paralizar por un día los servicios de Bankia" con preguntas, consultas reiteradas, petición de hipotecas ficticias, exigencia de hojas de reclamaciones, realización de ingresos de un céntimo, además de otras protestas, pero siempre de forma pacífica. >EFE



Un grupo de personas protestan a las puertas de una oficina de Bankia en la madrileña calle de Gran Vía. FOTO: EFE

BBVA empeora sus previsiones para España y pide bajar impuestos

CREE QUE HAY MARGEN EN LAS TASAS ESPECIALES Y EN CIERTOS TRAMOS DEL IVA, QUE NO AFECTAN AL CRECIMIENTO

MADRID. El BBVA empeoró ayer tres décimas sus previsiones tanto de recesión como de desempleo para 2013, hasta una caída del 1,4% del PIB y un paro del 27,1% de la población activa, aunque cree que España tocará fondo este año y la economía irá de menos a más, con tasas de recuperación intertrimestral.

En este escenario su servicio de estudios aboga por un marco fiscal con mayor presión sobre el consumo y menor sobre el empleo, en términos de cotizaciones sociales, y por medidas adicionales que comple-

menten la reforma laboral, así como una reforma de las pensiones.

La idea, según el responsable de Economías Desarrolladas, Rafael Domenech, es que los aumentos de impuestos "inevitables" para reducir el déficit se diseñen de manera que afecten lo menos posible al crecimiento. En concreto, a su juicio "hay margen de maniobra para trabajar" con el tipo reducido y superreducido del IVA y sobre los impuestos especiales.

Según el último informe Situación España, en 2014 el PIB del país volverá a crecer, un 0,9%, aunque menos de lo que pensaban en sus anteriores previsiones, presentadas en febrero, un 1,1%. Sobre el empleo en 2014 creen que la tasa de paro será del 26,4%, tres décimas peor de lo anteriormente estimado.

En cuanto al déficit público también se muestran más pesimistas para los dos ejercicios, pues creen que cerrará en 6,5% del PIB en 2013 (frente al anterior 5,9%) y en 5,7% en 2014 (que empeora el 4,6% que preveían hace dos meses).

Menos el paro, todos los indicadores son más negativos que los proporcionados por el Gobierno de Rajoy, que cree que la economía caerá este año 1,3% del PIB y subirá 0,5% en 2014; y que el déficit cerra-

La entidad augura que el PIB bajará un 1,4% mientras que el paro llegará hasta la cifra histórica del 27,1%

rá en 2013 en 6,3% y en 2014 en 5,5%.

En el caso del desempleo el BBVA está en la misma línea, ya que el Ejecutivo cree que será de 27,1% en 2013, mientras que en 2014 bajará al 26,7%. La tasa de paro no será peor debido a la caída esperada de la población activa, según el BBVA.

DÉFICIT DIFERENCIADO A nivel regional España mantendrá una elevada heterogeneidad, y cabría, para la entidad, plantear objetivos de déficit diferenciados por CCAA, pero siempre que las condiciones de llegada fueran iguales para todos, al igual que se ha hecho para los distintos países de la UE.

A pesar del empeoramiento de sus previsiones, Domenech defendió que su escenario cualitativo sigue "inalterado", ya que mientras que

en 2012 la economía fue de más a menos, fundamentalmente en los dos últimos trimestres, este año esperan lo contrario.

Las causas del peor escenario en 2013 tiene que ver con unas perspectivas más negativas de los principales países receptores de las exportaciones, y las diferencias en las tasas de financiación dentro de la zona del euro (peores para los mediterráneos), que para el BBVA son "difíciles de justificar".

También puede afectar, añadió Domenech, la aceleración del ajuste fiscal del final de 2012.

Para 2014 se esperan los primeros indicios de recuperación económica gracias a una mejora de la confianza que ha permitido una rebaja de la dependencia de la economía española del BCE. >EFE

Paro de dos horas en la enseñanza pública navarra en una jornada de huelga estatal

Masiva manifestación para culminar una jornada de huelga por una enseñanza pública y contra la LOMCE

Sendas manifestaciones multitudinarias en Pamplona y en Tudela a pesar del mal tiempo y un amplio seguimiento del paro en los centros han puesto de manifiesto el enfado de la comunidad educativa con los recortes y contra la LOMCE y la necesidad de garantizar una educación pública de calidad

Una multitudinaria manifestación que ha partido a las 18 horas desde el departamento de Educación hasta la Plaza del Castillo en Pamplona y desde la plaza de los Fueros en Tudela han puesto de manifiesto la indignación de la comunidad educativa ante los recortes y la LOMCE. Las manifestaciones se han producido para culminar una jornada de paro en la enseñanza pública navarra de dos horas, un paro enmarcado en una jornada de huelga convocada a nivel estatal.

Los sindicatos convocantes, entre los que se encuentra CC OO, han denunciado a través de la lectura de un comunicado en castellano y en euskera en el que se manifestaba que "la escuela pública navarra está pasando por una grave situación. El Gobierno de Navarra ha tomado en los últimos años unas decisiones que están suponiendo un grave deterioro de las condiciones laborales de sus trabajadoras y trabajadores y que a futuro supondrán una pérdida de calidad con el consiguiente aumento del fracaso escolar: aumento del horario lectivo, aumento de las ratios, disminución de las sustituciones, disminución o práctica eliminación de la formación, nuevos ataques al euskera (eliminación reciclaje en euskera, generalización de la implantación de programas lingüísticos sin previa evaluación de los ya existentes) que agravan una situación claramente discriminatoria, recortes salariales (20%), destrucción de empleo (600), etc.

Seguimiento del paro en Navarra

Hasta la 13:00, el 30% de los centros de Primaria ha funcionado sólo con servicios mínimos a la tarde (CP Monte San Julián de Tudela, CP García Galdeano, CP Doña Mayor, CP Sanduzelai, CP San Francisco, y Bernat Etxepare de Pamplona, Berriozar, Cintruénigo...) y un paro casi total en CP Tafalla, Mendigoiti y la Ikastola Amaieur de Pamplona.

En los Centros de Secundaria, el paro ha sido de entre un 25 y un 30% en centros grandes como la ETI y Benjamín de Tudela o el IES Tierra Estella, y algo más de un 50 % del profesorado ha secundado la huelga de dos horas en el IES Askatasuna de Burlada, El Instituto de Alsasua o los IES de Tafalla y Peralta.

El seguimiento más débil se ha registrado en los centros de Secundaria de Pamplona, 10 % en el IES Mendillorri, IES Basoko, IES Navarro Villoslada, y la zona de Sangüesa.

Por zonas el porcentaje de paro ha sido el siguiente:

Pamplona y Comarca/ Iruñea eta Iruñerria 50%

Tudela/Tutera 30%

Tafalla 50%

Sangüesa/Zangoza 10%

Santesteban/Donztebe 50%

Elizondo 20%

Estella/Lizarra 15% (30% en Secundaria)

Roncal/Erronkari 75%

Ochagavía/Otsagi 96%

CCOO ve necesaria la intervención de los sindicatos en países como Bangladesh para evitar tragedias

CCOO de Navarra hace un llamamiento a la responsabilidad de empresas y gobiernos para buscar soluciones que mejoren las condiciones sociales y laborales de países como Bangladesh, en el marco de una jornada de formación a delegados y delegadas sobre RSE

El experto en RSE de la Federación de Industrias Textil, Piel, Químicas y Afines (Fiteqa) de CCOO a nivel estatal, Isidor Boix, ha defendido que es "necesaria" la intervención de los sindicatos en países como Bangladesh para evitar "tragedias y desgracias" como la ocurrida a causa del derrumbe del edificio Rana Plaza, que se vino abajo el pasado 24 de abril, con miles de trabajadores de fábricas textiles en su interior.

Así lo ha señalado Boix en una rueda de prensa que ha ofrecido este jueves en Pamplona, junto a los secretarios de Acción Sindical e Internacional de CCOO de Navarra, Ricardo Jimeno y Argia Aldaya, después de participar en una jornada con delegados del sindicato en la que se ha abordado la responsabilidad social empresarial.

El experto ha explicado que hay muchas empresas del textil que "tienen códigos de conducta, pero que no han dado el paso de establecer un acuerdo marco" sobre las condiciones laborales y ha subrayado además que "las auditorías tienen muchas limitaciones, incluso las bien hechas", como "se ve en lo ocurrido en Bangladesh".

Por ello, ha defendido la intervención de los sindicatos en estos países ante "problemas que van más allá de la responsabilidad individual de las marcas que están fabricando, que también tienen mucha responsabilidad porque tienen mucha capacidad de presión sobre las condiciones".

"Bangladesh es un país en el que los trabajadores en este tipo de fábricas que están en la economía formal cobran entre 36 y 38 euros al mes y con horas extras, con jornadas de hasta 10-12 horas diarias, un trabajador puede sacar entre 50 o 60 euros al mes", ha expuesto.

Por todo esto, Isidor Boix ha considerado que "las cuestiones de responsabilidad social en estos países van ligadas a tres elementos, la libertad sindical, el derecho a la negociación colectiva y el salario mínimo vital".

En este sentido, ha explicado que "la emoción creada por el hundimiento de Bangladesh ha provocado un proceso que puede culminar el día 15 con un documento firmado entre 30 marcas mundiales con un compromiso concreto para establecer criterios de control en Bangladesh que supongan abordar qué tipo de auditorías y controles del sistema eléctrico y de los edificios hay que hacer".

En su opinión, el Gobierno de Bangladesh "también tiene una responsabilidad concreta en lo ocurrido" y ha considerado que desde el sindicalismo de Europa y el internacional también se deben solidarizar con lo ocurrido "en la medida que hay marcas españolas que compran en Bangladesh, prácticamente todas las marcas textiles".

"La responsabilidad social es esencial", ha reivindicado Boix, para incidir en la idea de que la internacionalización actual "nos lleva a que la defensa de derechos en un país no se pueda hacer aislada de la defensa de derechos en el mundo".

Por su parte, Ricardo Jimeno, secretario de Acción Sindical de CCOO de Navarra, ha destacado que "en estos tiempos en los que se cuestiona tanto la necesidad de la existencia de los sindicatos, se puede decir que la preocupación de CCOO no es sólo tratar de desbloquear la negociación colectiva, sino también qué es lo que pasa en el mundo".

"La economía navarra es una economía muy centrada en la industria multinacional, por lo cual, muchísimas de las empresas ubicadas en la Comunidad foral tienen proveedores y usan materias que vienen de países del tercer mundo", ha expuesto Jimeno, quien ha subrayado que, por este motivo, "estamos preocupados y queremos concienciar a los delegados de que también hay que interesarse en qué condiciones se fabrican estos productos".

Fuente: Europa Press