

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

31 de julio



Osasuna ficha a
Adrián López y hoy
será presentado

PÁG 46



La ciclista
sudafricana
Moolman
gana en
Lekunberri

DEPORTES 52-53



Seis atletas
navarros
estarán en la
Copa de
Europa

DEPORTES 49

Javier Esparza: “Chivite está a tiempo de hablar con Navarra Suma”

Cree que el gobierno que quiere liderar el PSN es “imposible”

“NA+ no va a ser el salvavidas de Chivite si gobierna con nacionalistas”

PÁG. 16

Las empresas navarras dejaron de pagar 112 millones en horas ‘extras’

Según CC OO, 12.414 trabajadores hicieron 95.570 horas extras no remuneradas a la semana el pasado año

PÁG. 14-15

2030

El empleo que viene: sobrarán profesores y harán falta limpiadores

PÁG. 20-21

El Consorcio ya ha abonado 2,1 millones de € por la riada de la Zona Media

Las solicitudes de indemnización presentadas se elevan de momento a 1.864

PÁG. 18



Un grupo de niños, con la monitora Eider Irastortza en el campamento Rocópolis de Berrioplano. IVÁN BENÍTEZ

Verano con hijos, el laberinto familiar

Campamentos y ayuda de abuelos, entre los principales recursos PÁG. 22-23

NACIONAL	2	OPINIÓN	11	DEPORTES	44	FARMACIAS	67
INTERNACIONAL	6	NAVARRA	14	CLASIFICADOS	55	CARTELERIA	71
ECONOMÍA	8	PAMPLONA	24	ESQUELAS	64	LOTERÍAS	77

La Fiscalía investigará el acoso a Ciudadanos durante el Orgullo Gay

El partido de Rivera presentó una denuncia por delitos de odio, amenazas e injurias

La Diputación Permanente rechaza convocar un pleno para que comparezca Sánchez

M. SÁIZ-PARDO/ANDER AZPIROZ
Madrid

La Fiscalía Provincial de Madrid ha incoado diligencias a raíz de la denuncia presentada por Ciudadanos por los incidentes ocurridos durante la celebración del Orgullo Gay, según informaron ayer fuentes del Ministerio Público. La formación que lidera Albert Rivera denunció el pasado 9 de julio ante la Fiscalía el acoso que sufrió su comitiva durante el desfile el 7 de julio en Madrid.

Un supuesto hostigamiento por el que también ha venido exigiendo la dimisión de Fernando Grande-Marlaska. El partido naranja acusa al ministro del Interior de "alimentar el odio" y poner a sus dirigentes en la "diana" de los violentos. Marlaska afirmó instantes antes de la marcha que pactar con Vox tendría "consecuencias". Rivera aseguró poco después de los incidentes que durante la marcha sus compañeros sufrieron "agresiones, insultos y vejaciones". Ciudadanos puso en conocimiento de la Fiscalía los hechos para que investigara si hubo delitos de odio, amenazas, calumnias e injurias.

"Nadie nos echa de una manifestación del día de la libertad. Este es el partido de los valientes y de la libertad y, si piensan que por mucho que nos insulten y botellas que tiren nos vamos a ir, no conocen este partido", defendió el líder liberal.

En la comitiva de Ciudadanos



Miguel Gutiérrez, Inés Arrimadas y Patricia Reyes, tras presentar la denuncia.

EFE

se encontraban los diputados Inés Arrimadas, Marcos de Quinto, Patricia Reyes y Miguel Gutiérrez, además de la vicealcaldesa de Madrid, Begoña Villacís. En un momento de la marcha, un grupo de participantes bloqueó con una sentada el paso de los dirigentes de Ciudadanos que, tras ser insultados y recibir, según denuncian, botellazos abandonaron la manifestación escoltados por la Policía Nacional.

"A montar el show"

Villacís llegó a poner en duda la celeridad de las fuerzas de seguridad a la hora de actuar. Lo hicieron, según la número dos del ayuntamiento de la capital, "de forma muy ineficiente".

Un cuestionado informe de la Jefatura Superior de Policía contradice estas acusaciones porque no hay constancia de agresiones

físicas. Mantiene además que la comitiva de Ciudadanos desatendió las instrucciones y consejos policiales. Otro informe del sindicato Unión Federal de Policía mantiene en cambio que hubo seis agentes heridos por los manifestantes.

En el plano político, la Diputación Permanente del Congreso rechazó ayer la convocatoria de un pleno extraordinario para que, tal y como solicitó la formación de Albert Rivera, Pedro Sánchez explique por qué el Ejecutivo no ha condenado el supuesto acoso a sus dirigentes y por qué el ministro del Interior no ha sido destituido.

Los liberales solo recibieron el apoyo de PP y Vox, a pesar de la insistencia de la diputada naranja Melisa Rodríguez para que el presidente del Gobierno dé cuenta de "por qué Marlaska sigue en

su puesto tras incendiar las calles y los medios y poner a Ciudadanos en el punto de mira". "Alguien que se comporta como un hooligan señalando a otros partidos no es digno de ser ministro del Interior", destacó Rodríguez.

Para Iván Espinosa de los Monteros, secretario general de Vox, los de Rivera no solo "tienen todo el derecho de acudir a una manifestación", sino que "la ligazón es evidente, y la responsabilidad de Marlaska es palmaria".

Más allá de la comprensión de las fuerzas de derecha, los liberales solo han encontrado críticas. Desde la del socialista Javier Sicilia, que les recordó que la organización avisó de que no eran bienvenidos a la de Esquerra, que aseguró que "Arrimadas no fue a la manifestación del Orgullo a reivindicar, sino a montar su *show* televisivo".

Colau y Torra discrepan ante la sentencia del 'procés'

La alcaldesa de Barcelona no hará frente común con los soberanistas y aboga por dejar las protestas en manos de la sociedad civil

CRISTIAN REINO Barcelona

Barcelona no formará parte del frente común soberanista -institucional y social- que Quim Torra quiere liderar como respuesta a la sentencia del Supremo contra los líderes del *procés*. Así se lo trasladó ayer Ada Colau al presidente de la Generalitat, en el primer encuentro entre ambos desde la investidura de la alcaldesa hace mes y medio.

El independentismo consideraba de la máxima importancia recuperar el Ayuntamiento de Barcelona para que la capital catalana estuviera subordinada al proceso secesionista. Pero Esquerra se quedó sin la alcaldía, que recayó en Ada Colau, quien ayer tomó distancia respecto a la reacción que prepara el jefe del Ejecutivo catalán al fallo judicial. Por un lado, Colau trasladó a Torra que la respuesta a la sentencia debería liderarla la sociedad civil y por otro le transmitió que los responsables políticos deben trabajar en la búsqueda de soluciones "efectivas" y que sirvan para desjudicializar la política. Justo lo contrario de lo que propone Torra, que aboga por "volver a hacerlo", lo que es lo mismo que dar una respuesta "basada en el derecho de autodeterminación", que podría acarrear nuevos problemas judiciales a los líderes secesionistas.

Torra y Colau discrepan sobre cómo deben ser las relaciones entre Cataluña y el resto de España, pero llegaron a la conclusión de que sus intereses pueden cruzarse. Los dos necesitan aprobar sus respectivos presupuestos.

Un nuevo conflicto laboral en Interior acorrala a Marlaska

El ministro pudo presionar a la consultora que realizó el cálculo para la equiparación salarial de los policías

MELCHOR SÁIZ-PARDO Madrid

Fernando Grande-Marlaska y la secretaria de Estado de Seguridad, Ana Botella, se enfrentan a un conflicto laboral de gran envergadura en la Policía y en la Guardia Civil. Los responsables del Ministerio del Interior no han logrado convencer a los agentes de que la mejora de 807 millones de euros en tres años (2018-2020) que arrancaron en marzo de 2018 al

entonces ministro popular Juan Ignacio Zoido es todo lo que podrán sacar de la Administración.

En primavera del pasado año cuatro sindicatos de la Policía (SUP, CEP, UFP y SPP) y siete asociaciones profesionales de la Guardia Civil (AUGC, AEGC, UO, UniónGC, Asesgc, Aprogc y APC) estamparon, junto a la firma de Zoido, su rúbrica en el acuerdo con el que el Gobierno popular recompensaba en cierta forma el esfuerzo y las malas condiciones que los agentes de ambos cuerpos habían sufrido durante la operación contra el *procés* en otoño de 2017.

En aquel acuerdo no estaba la firma del que hoy es el más combativo y radical colectivo en ambos cuerpos (Jusapol, acrónimo

de Justicia Salarial Policial). Hace un mes, Jupol (filial de Jusapol) arrasó en las elecciones del CNP, al conseguir 8 de los 14 vocales del Consejo de la Policía.

El Ministerio del Interior ha decidido arrinconar a esta organización, ya que este colectivo no tenía representación cuando se firmó el pacto. De hecho, el pasado lunes Interior no invitó a la mayoritaria Jupol a la reunión en la que entregó a los sindicatos y organizaciones el documento de seguimiento de las subidas de sueldo realizado por la consultora Ernst and Young Abogados.

A toda esta situación de por sí explosiva se unen las sospechas de que el departamento que dirige Fernando Grande-Marlaska



Policías y Guardias Civiles protestan frente al Ministerio del Interior.

EP

podría haber presionado para que la consultoría externa hubiera dado por buena la cifra de 807 millones para conseguir la equiparación con los Mossos.

En febrero Ernst and Young Abogados emitió un informe, que

Interior obligó a rehacer con el argumento de que no se ajustaba al pliego de condiciones, en el que aseguraba: "En nuestra opinión, la citada cifra de 807 millones es insuficiente para alcanzar la equiparación retributiva".

El juez cree que la cúpula de BBVA consintió los contratos con Villarejo

Francisco González dice que se enteró por la prensa de los espionajes

Reaparece para deslindar la imagen del banco de la actuación de algunos directivos

El auto del juez cree que la cúpula esperaba un "beneficio personal y empresarial" de las actividades de Villarejo

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

El juez de la Audiencia Nacional, Manuel García Castellón, ha sembrado la sombra de la sospecha sobre el consejo de admi-

nistración de BBVA presidido por Francisco González desde 2004 hasta 2018, prácticamente el periodo en el que la entidad habría encargado trabajos en forma de espionaje al excomisario José Manuel Villarejo. En una parte del auto —revelada a Efe— en el que imputaba a la corporación sostiene que "la cúpula" de la entidad consintió la contratación de la empresa de seguridad Cenyt —vinculada al expolicía, ahora en prisión—, en vista del "beneficio personal y empresarial" que le podían aportar.

La acusación sobre los principales directivos del banco en ese texto no ha implicado por ahora que el magistrado haya decidido investigar a cada uno de los

miembros del consejo que pasaron por ese órgano en los últimos 17 años. Es BBVA como persona jurídica sobre el que recae la imputación por cohecho, revelación de secretos y corrupción en los negocios.

Medidas de control

Sobre este último presunto delito, el magistrado considera necesario aclarar si el banco puso en marcha medidas de control para evitar esos posibles delitos o si "la ausencia de mecanismos de control" y la "tolerancia con prácticas contrarias a la buena fe empresarial" fueron "medios de los que el banco pudo haberse valido para facilitar" la contratación de Villarejo.

A partir de ahora, el juez espe-

ra aclarar si el banco se benefició de esos contratos y si no aplicó los controles "permitiendo" la "corrupción personal de sus directivos" y "prácticas que pudieran resultar contrarias al interés" de la entidad. Asume en este punto el criterio de la Fiscalía Anticorrupción. Porque el Ministerio Público considera que "alguno de los directivos investigados habría percibido dádivas del entorno de Cenyt" por la facilitación de todas esas contrataciones. Aquel escrito incorporaba detalles que describen acciones "indiciariamente" ligadas a la relación abrupta con el policía, según fuentes jurídicas.

La aclaración sobre si BBVA puso en marcha mecanismos internos de prevención del delito

será clave para contener la lista de imputaciones o, en su caso, ampliarla más allá del exconsejero delegado hasta 2015, Ángel Cano, y casi una decena de antiguos y actuales directivos.

Presión sobre González

Por ahora, el expresidente, Francisco González, no se encuentra incluido en la causa como investigado. Apenas 24 horas antes de que BBVA presente hoy mismo sus cuentas semestrales públicamente y responda a sus inversores, en medio de una presión creciente, el banquero ha salido a la palestra para tratar de desvincular la imagen del banco de lo que considera "posibles actuaciones individuales de carácter irregular, si las hubiera".

González se aparta de cualquier responsabilidad en torno a los trabajos encargados durante años a Cenyt, y menos aún de los supuestos espionajes para evitar su descabezamiento como presidente del grupo a partir de 2004 al señalar que tuvo conocimiento de todos esos hechos "a través de lo publicado en un medio de comunicación" en mayo del año pasado.

El también expresidente de honor del banco y la fundación, que presentó su dimisión de ambos cargos un día antes de la última junta de accionistas en marzo, defiende que BBVA ha trabajado siempre "bajo unos estrictos estándares de conducta" y que su actuación del banco "ha sido intachable y con un cumplimiento por encima de lo exigible en materia de gobierno corporativo y cumplimiento normativo".

En una nota remitida a los medios indica que fue él quien impulsó la investigación interna y que BBVA se ha movido siempre "dentro de la más estricta legalidad" en defensa de sus intereses, profesionales, accionistas y clientes. Los sindicatos CC OO y UGT reconocen estar preocupados por el impacto que tiene la imputación del banco y esperan que no afecte al empleo.



El expresidente de BBVA, Francisco González, en la junta de accionistas del banco en 2018 en Bilbao.

REUTERS

La defensa de Rato acusa al fiscal de "vulnerar sus derechos"

En septiembre, los acusados tendrán la última palabra antes de que la causa quede vista para sentencia

J. M. CAMARERO
Madrid

El juicio por la salida a Bolsa de Bankia de 2011 está dando sus últimos coletazos procesales después de nueve meses desarrollándose en la Audiencia Nacional. Ayer fue el turno de las defensas de los acusados. Entre todos los abogados

que desfilaron por la sala, el del expresidente de la entidad, Rodrigo Rato, fue el protagonista. El letrado Ignacio Ayala no solo pidió la libre absolución de su defendido sino que, además, cargó contra la Fiscalía Anticorrupción por "vulneración de derechos fundamentales" después de que este órgano ampliara su acusación inicial e in-

cluyera el delito de falsedad documental.

Con la intervención de todas las defensas, el juicio queda suspendido hasta el próximo mes de septiembre. A la vuelta de las vacaciones de agosto se procederá a la lectura de los informes. Y, llegado el caso, el tribunal podría conceder un turno de última palabra a los acusados para que se defiendan antes de que el proceso quede visto para sentencia.

Además del abogado de Rato, también intervinieron el resto de letrados de los acusados por la fiscal Anticorrupción Carmen Launa en el juicio que investiga irregula-

ridades en la salida a Bolsa de Bankia, que la semana pasada se elevaron de cuatro personas a 15.

En un principio, la Fiscalía solo acusaba por un delito de estafa a inversores al expresidente de Bankia Rodrigo Rato, al exvicepresidente José Luis Olivas, al exconsejero de Bankia José Manuel Fernández Norriella, y al exconsejero delegado Francisco Verdú Pons. Sin embargo, tras ocho meses de procedimiento y en vista de las nuevas pruebas documentales aportadas, la fiscal ha considerado que ha quedado acreditado que, además de ese delito, se cometió otro de falsedad contable.

Los gastos del Estado crecen hasta junio el doble que los ingresos

El alza de las pensiones y los sueldos de los funcionarios aumentan el déficit un 27%

País Vasco, Asturias y La Rioja, únicas comunidades con superávit hasta junio

EDURNE MARTÍNEZ
Madrid

En la primera mitad del año los gastos del Estado crecieron más que los ingresos, lo que derivó en la acumulación de un déficit de 10.514 millones de euros, que equivale al 0,84% del PIB y un aumento del 27,1% respecto al primer semestre de 2018, según los datos publicados ayer por el Ministerio de Hacienda.

El Estado gastó un 3,8% más, en total unos 105.250 millones de euros en estos seis meses, sobre todo por el aumento del sueldo de los funcionarios públicos y de las pensiones aplicado el 1 de enero. Hacienda explica en un comunicado que los gastos de personal alcanzaron los 8.386 millones hasta junio, un 8% más que en el mismo periodo del año pasado, también por la equiparación salarial de los cuerpos policiales con los autonómicos. Además, esta subida del gasto se debió al incremento de las entregas a cuenta a las comunidades autónomas y a los gastos electorales, un proceso que no hubo en 2018.

Sin embargo, por el lado de los ingresos aumentaron prácticamente la mitad que los gastos, solo un 1,8% hasta rozar los 94.750 millones de euros. Y es que aunque la recaudación del IRPF alcanzó los 35.609 millones, un 3% más que en el mismo periodo del año anterior, los ingresos por el Impuesto sobre Sociedades cayeron casi un 20%, hasta los 1.594 millones que aportan las empresas. Por el lado de los impuestos indirectos, la recaudación por IVA aumentó un 1,2%, hasta los 35.431 millo-



La ministra de Hacienda, María Jesús Montero, ayer con el presidente gallego Alberto Núñez Feijóo. EFE

nes; al tiempo que los ingresos por impuestos especiales sumaron 10.362 millones, lo que supone un incremento del 5,5%.

Desde Hacienda explican que este aumento del gasto no tiene equivalencia si se echa la vista atrás un año porque la revalorización de las pensiones computó más tarde debido a que los Presupuestos de 2018 se aprobaron a finales de junio. Por tanto, aseguran que este efecto «se irá suavizando» en los próximos meses y se reducirá el déficit público.

Por administraciones

El ministerio también publicó el déficit del conjunto de las administraciones públicas hasta mayo, a excepción de los ayuntamientos. El dato también es negativo, ya que el déficit público se situó en los 16.957 millones de

euros, un 7,5% más que en el mismo periodo de 2018. Esta cifra representa ya el 1,35% del PIB.

Así, el déficit público acumulado hasta el mes de mayo se acerca ya a la meta del 2% del PIB planteada por el Gobierno para el conjunto de año, después de que tanto la Administración Central como la autonómica sobrepasaran en mayo los objetivos anuales.

Por un lado, la Administración Central incrementó su déficit hasta los 16.336 millones, lo que supone el 1,3% del PIB y un aumento del 11,4%. Por otro, las comunidades autónomas registraron un déficit de 4.321 millones, el 0,34% del PIB, un 20,8% más que hace un año.

Solo tres comunidades autónomas registraron superávit en los cinco primeros meses el año:

País Vasco (284 millones, el 0,37% del PIB), Asturias (31 millones, el 0,13% del PIB) y La Rioja (4 millones, el 0,05% del PIB). Por el contrario, Cataluña, con un déficit de 1.112 millones de euros (el 0,46% del PIB); Comunidad Valenciana, con 670 millones (el 0,58% del PIB), y Comunidad de Madrid, con 546 millones (el 0,23% del PIB) son las regiones con mayores 'números rojos' hasta mayo.

Además, los fondos de la Seguridad Social han obtenido un superávit de 3.700 millones de euros, el equivalente al 0,29% del PIB, una cifra positiva pero un 50% menor a la de un año antes; mientras que el sistema de Seguridad Social registró un superávit de 1.983 millones, el 0,16% del PIB, y un incremento de casi el 57%.

Los ingresos de Huawei suben un 23% pese al veto de EE UU

• La compañía asegura que ha recuperado el 80% de las ventas que tenía antes de que Trump impusiera un veto a la tecnológica

PABLO M. DÍEZ
Shenzén

A pesar del veto de Estados Unidos dentro de la guerra comercial con China, el gigante de las telecomunicaciones Huawei siguió creciendo durante el primer semestre de este año. Sus ingresos subieron un 23,2% hasta los 401.300 millones de yuanes (52.300 millones de euros), ha anunciado este martes su presidente, Liang Hua, quien indicó que los beneficios netos habían aumentado un 8,7%.

Por negocios, el que más dinero aportó volvió a ser la venta de aparatos electrónicos al pequeño consumidor, sobre todo teléfonos móviles. Con una facturación de 220.000 millones de yuanes (28.672 millones de euros), generó el 55% de los ingresos, ya que se vendieron 118 millones de teléfonos inteligentes. Todo ello a pesar de que sus ventas en el mercado internacional cayeron más de un 40% tras la inclusión de Huawei en la lista negra de la Casa Blanca el 16 de mayo, cuando Google anunció que no podría seguir suministrándole su sistema operativo Android. «Desde entonces hemos recuperado un 80% de las ventas que teníamos antes de esa fecha», señaló Liang Hua, quien reconoció «un impacto en el negocio de consumidores por la prohibición de EE.UU., pero no ha sido muy fuerte y por eso seguimos creciendo».

Aunque aseguró que «las cosas dentro de la compañía están tranquilas y los empleados se centran en su trabajo y en servir a los clientes», admitió que «esperamos un impacto en el segundo semestre, sobre todo en el mercado extranjero». En el doméstico, que sufrió una caída general de las ventas del 3% no vista desde hacía seis años, Huawei fue la única marca que subió sus ventas hasta copar un 34% del mercado, según un informe de la consultora tecnológica Canalys. Una cifra récord seguramente espoleada por el apoyo que los consumidores chinos han dado a la compañía en su guerra tecnológica con EE.UU., que también puede estar tras la caída de las ventas de Apple en este país. Esta campaña de solidaridad nacionalista habría amortiguado la disminución de las ventas de Huawei en el extranjero, pero la compañía no ha desvelado los datos desglorados.

Líder mundial en equipos de telecomunicaciones para las operadoras de todo el mundo, por delante de Nokia y Ericsson, Huawei facturó en este segundo pilar de sus negocios 146.500 millones de yuanes (19.100 millones de euros).

CC OO advierte que sin Gobierno las pensiones subirán un 0,25%

CC OO alerta de este problema «inminente», ya que no se les podrá actualizar la pensión con el dato del IPC

E. MARTÍNEZ
Madrid

Entre los problemas de la falta de Gobierno hay uno que afecta directamente a los 8,8 millones de personas en España: la revalorización de las pensiones. En este sentido, CC OO alertó ayer de que si no se forma un Ejecutivo antes del 23 de septiembre -fecha límite antes de la disolución de las Cortes- las pensiones subirán solo un 0,25% el 1 de enero de 2020, ya que esa es la ley que aprobó Mariano Rajoy y

que sigue en vigor actualmente.

El Gobierno en funciones no puede legislar en esta materia, advirtió el secretario de Políticas Públicas y Protección Social de CC OO, Carlos Bravo, en la presentación del informe 'El sistema de protección social en España 2018', que destacó que la «inestabilidad» política genera «intranquilidad» entre los afectados por algunos problemas «inminentes». «Llevamos cuatro años con gobiernos con escasa capacidad de actuación», lamentó Bravo, por lo que pi-

dió «responsabilidad» y que se forme un Gobierno «lo antes posible».

Desde el sindicato destacan positivamente el «gran consenso» que están observando entre todos los partidos políticos («incluidos los que impulsaron el Índice de Revalorización de las Pensiones, IRP») para actualizar las pensiones conforme al IPC. «Hay una mayoría política que se corresponde con la mayoría social para derogar el IRP, pero solo si puede hacer si hay un Gobierno en marcha.

Por tanto, si todo sigue así, los pensionistas verán como su nómina sube solo un 0,25% y no un 1,7% como este año o incluso más, dependiendo de cómo cierre el IPC, el índice que más consenso tiene para ser aplicado y que los jubilados no pierdan poder adquisitivo respecto a los precios.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Laboral

Una trabajadora registra su entrada a la empresa mediante un sistema de tarjeta de acceso.

JESÚS GARZARON

Las empresas navarras evitan pagar al año 112 millones en horas extras

Estas prolongaciones de jornada equivalen a 2.389 empleos, según CC OO

El 8% de los asalariados navarros trabaja, sin compensación alguna, una media de 7,7 horas de más a la semana

P.M. Pamplona

Cerca del 8% de los trabajadores asalariados a tiempo completo extiende semanalmente su jornada por encima de lo pactado, sin recibir retribución alguna por ello. En España, estas horas 'extras' no pagadas –literalmente, solo son horas extras las así declaradas, que no pueden superar las 80 por trabajador al año– afectan a un millón de las 13.700.000 personas asalariadas que trabajan a jornada completa. En Navarra, son 12.414 los trabajadores afectados de entre los 198.000 asalariados a tiempo completo que hubo en 2018, según datos de un informe

PROLONGACIONES DE JORNADA NO RETRIBUIDAS POR CC AA

	Trabajadores afectados	Total horas de prolongación cada semana	Horas semanales por trabajador	Coste de la hora trabajada	'Ahorro' por fraude de las empresas
Navarra	12.414	95.570	7,7	22,4	112 millones€
La Rioja	5.535	48.352	8,7	18,4	46 millones€
País Vasco	50.428	453.053	9,0	24,8	587 millones€
Melilla	3.672	33.008	9,0	21,2	36 millones €
Extremadura	10.956	100.394	9,2	16,8	88 millones €
Canarias	31.568	291.371	9,2	16,7	253 millones€
Cantabria	12.766	118.785	9,3	19,0	118 millones€
Aragón	31.173	298.722	9,6	19,5	303 millones €
Cataluña	135.189	1.319.428	9,8	21,3	1.465 millones€
Madrid	252.458	2.679.192	10,6	23,1	3.221 millones €
Castilla y León	56.805	615.296	10,8	18,5	593 millones e
Galicia	66.093	725.520	11,0	17,8	675 millones €
Baleares	13.523	149.680	11,1	18,6	145 millones €
Asturias	15.900	176.124	11,1	20,5	188 millones €
Murcia	36.115	401.303	11,1	17,9	374 millones €
C. Valenciana	143.682	1.601.351	11,1	18,1	1.514 millones€
Andalucía	134.584	1.535.523	11,4	17,8	1.423 millones €
Castilla La Mancha	33.070	378.897	11,5	17,9	355 millones €
Ceuta	391	6.684	17,1	22,0	8 millones €
Total	1.046.319	11.028.253	10,5	20,0	11.514

Fuente: gabinete económico de CC OO en España, a partir de la EPA 2018 y datos propios

elaborado por el gabinete de estudios del sindicato CC OO.

Según el informe sindical, estos 12.414 trabajadores navarros que aumentan de forma habitual y no retribuida su jornada laboral lo hacen una media de 7,7 horas cada uno a la semana. Aunque Navarra sería, de este modo, la comunidad española donde menos horas 'extras' no reconocidas se realizan por empleado, CC OO estima que "evitando este abuso se podrían generar cientos de empleos. Por ejemplo, en Navarra, 2.389 empleos a tiempo completo", indicó Alfredo Sanz, secretario de Acción Sindical de CC OO en Navarra, que ayer compareció en rueda de prensa junto al secretario general del sindicato en Navarra, Chechu Rodríguez. Eso supondría, reducir el paro cerca de un 8%.

El sindicato asegura que la prolongación de la jornada laboral "es una de las formas más graves de precariedad y de fraude a la Segu-

“La huella digital es el registro menos manipulable”

CC OO ha iniciado una campaña para exigir la llevanza de un registro horario “adecuado” en comercio y hostelería

P.M. Pamplona

Comisiones Obreras (CC OO) considera que estos datos sobre horas extras no declaradas que saca a la luz el análisis de la EPA avalan la necesidad de que en todas las empresas se articule un método efectivo para el registro horario, como forma de evitar abusos y prevenir “fraudes de este tipo” que no solo restan empleo sino también cotizaciones a la Seguridad Social.

El secretario general de CCOO de Navarra, Chechu Rodríguez, explicó que la obligatoriedad del registro de la jornada, que entró en vigor el pasado 12 de mayo, para la totalidad de trabajadores (y que ya existía previamente para los contratos a tiempo parcial) es “una medida reivindicada durante mucho tiempo” por su sindicato con el fin de que “se respeten los tiempos de descanso y por lo tanto la salud en el trabajo”.

En estos meses, el sindicato ha puesto en marcha “una campaña para exigir a los empresarios del sector del comercio y la hostelería una implantación adecuada del registro horario”. Sobre todo, en aquellas donde no cuentan con

delegados ni comités. En este sentido, el responsable de Acción Sindical, Alfredo Sanz, comentó que de las diferentes fórmulas de registro, la más habitual en estos sectores “suele ser el papel”, es decir, las anotaciones de horas de entrada y salida por parte de los propios trabajadores en una hoja de registro en papel. “Pero es la más fácil de manipular”, añadió.

Consideró que “en cualquiera de estos ámbitos se puede implantar la huella digital, que es el sistema que nosotros entendemos que es el menos fraudulento y que no se puede manipular”, mientras que, con el sistema de tarjetas, “un compañero puede fichar por ti para salir”.

En este sentido, Rodríguez matizó que la ‘huella digital’ puede trasladar datos biométricos confidenciales de la persona en cuestión, por lo que consideró “importantísimo” que comités de empresa y delegados trasladen en sus acuerdos con la empresa que esos datos “se apliquen exclusivamente al ámbito del control del inicio y final de la jornada”.

Preguntados por las quejas sobre falta de actuación inspectora en este sentido, Rodríguez se mostró conciliador y aludió al necesario “trabajo de aclaración en los primeros meses”. A lo que Sanz añadió que, como la inspección se retrotrae a los 4 años anteriores, siempre se puede exigir el registro desde el 12 de mayo.

idad Social”, por lo que insta a un mayor control a la Inspección de Trabajo. Teniendo en cuenta el coste laboral de 22 euros que supuso en 2018 la hora trabajada en Navarra, las empresas se estarían “ahorrando” 112 millones de euros al año vía prolongaciones de jornada de sus trabajadores. En el conjunto de España, las empresas dejaron de pagar 11.500 millones a sus trabajadores por este fraude.

Los datos proceden del análisis de los datos de la EPA, por parte del gabinete económico de CC OO. En concreto, de los datos de población asalariada a tiempo completo en cada CC AA, y de comparar la jornada pactada (horas pactadas más horas extras pagadas) con la jornada efectiva (horas habituales más horas extras totales, pagadas y no pagadas) que cuenta los trabajadores encuestados. “La única forma de medir la prolongación de la jornada laboral por encima de lo pactado es mediante encuestas de este tipo en hogares, ya que las empresas carecen de incentivos para reconocer extensiones de la jornada por encima de lo acordado” apunta el gabinete sindical.

“Exigimos a las empresas que implanten de forma urgente y previo acuerdo con la representación social sistemas de registro horario fiables, objetivos y accesibles”, señaló Rodríguez, que recordó asimismo a los trabajadores que “no cobren las horas extraordinarias, y por lo tanto no cotizarlas, supone

recibir menos prestaciones de la Seguridad Social, ya que para cuantificar el desempleo, indemnizaciones por despido y jubilaciones, se considera únicamente la base de cotización reconocida en las nóminas”. Añadió que la obligatoriedad del registro horario debe servir también para regular el teletrabajo y las nuevas fórmulas de desconexión digital.

Hombres y con trabajo fijo

Según el informe sindical, la persona que trabaja más horas de las pactadas “no se ajusta al perfil que comúnmente se suele asociar con la precariedad” lo que, a su juicio, “evidencia” que la precarización “se extiende con fuerza a actividades o segmentos que se consideran a priori a salvo”. En concreto, el perfil de empleado que trabaja horas de más sin reconocer ni pagar en España es un hombre (dos de cada tres casos) de entre 40 y 49 años de edad, con contrato indefinido (82% de casos) que se ocupa en el sector servicios (74%) con una jornada pactada de 40 horas semanales (70%) que extiende su trabajo una media 10,5 horas no remunerados.

Los sectores con más incidencia de horas de más no declaradas son los servicios financieros y de seguros (19% de sus empleados); los servicios profesionales y técnicos (13%); los de energía (13%); la hostelería (11%) y la información y telecomunicaciones (11%).



EMPLEADOS DE OMBUDS SE MOVILIZAN EN DEFENSA DE SUS PUESTOS

La plantilla de la empresa de seguridad privada OMBUDS ha iniciado un proceso de movilizaciones, como la de ayer en el Paseo Sarasate de Pamplona, en defensa de sus puestos de trabajo ante la situación de la compañía, que adeuda nóminas y está en situación concursal. OMBUDS cuenta con 7.500 trabajadores en España, 60 de ellos en Navarra (50 agentes de seguridad y 10 auxiliares de servicios).

IRATI AIZPURUA



LOS TRABAJADORES DE APOYOS METÁLICOS, CONTRA EL CIERRE

El comité de empresa de Apoyos Metálicos se reunió ayer con el Gobierno de Navarra para pedirle su “implicación” ante el anuncio de cierre de la planta. Mientras, trabajadores de la planta se concentraron ante el departamento de Trabajo contra el cierre de la fábrica, ubicada en Olazagutía. Desde el comité criticaron la “falta de voluntad” de la dirección en buscar soluciones: “Va a dejar en la calle a 73 personas”.

CALLEJA



DENUNCIA DE “MALA SITUACIÓN LABORAL” EN LA EMPRESA SGE

Trabajadores de la empresa de automoción SGE de Orkioien se concentraron ayer frente al Parlamento para denunciar la “mala situación laboral” en la que se encuentran con la empresa, según dijeron Lourdes Díaz y Nieves Marín, de ELA. Marín explicó que cobran cantidades “con las que no se puede vivir” y siempre “mal y a destiempo”. SGE tramita un concurso de acreedores tras retirar el ERE para despedir a sus 120 empleados.

IRATI AIZPURUA

El empleo que viene (y III)



En la Navarra de la próxima década sobrarán profesores y faltarán limpiadores

2030 

Salvo excepciones, los empleos que implican relación personal son los que más futuro tienen

PILAR MORRÁS
Pamplona

De aquí a once años vista, allá por 2030, en Navarra sobrarán profesores. Sobre todo, de idiomas. Por cada uno que se necesite, habrá tres. En cambio, harán falta traba-

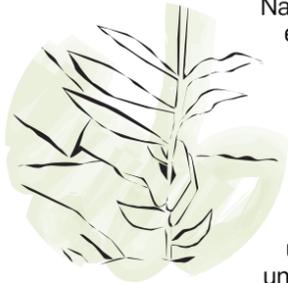
jadores de limpieza, varios miles, porque no habrá suficientes navarros que quieran serlo. También se necesitarán técnicos en TIC (tecnologías de información y comunicación) así como electricistas y técnicos electrónicos para reparar o instalar líneas o equipos.

Sobrarán cocineros y camareros asalariados, aunque faltarán autónomos que quieran ser propietarios de negocios de restauración. Y se empleará también a menos operarios de montaje en fábricas, por la automatización, en especial, la industria alimentaria.

Se necesitarán más...

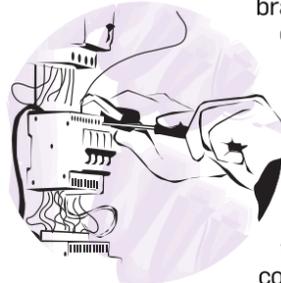
Trabajadores forestales y del medio natural

Aunque probablemente no sea muy abundante en ocupación, según el informe de Ceprede, uno de los empleos con más déficit de mano de obra en Navarra en la próxima década es el de los trabajadores cualificados forestales y del medio natural. Según recogen los perfiles del SEPE, en general, esta ocupación se refiere a gente que sepa desenvolverse en el medio "forestal" con garantías, capaz de usar desde una motosierra a un buldócer. Según el estudio, en la próxima década en Navarra van a faltar casi tres profesionales por cada uno que exista, aunque no llegarán a 200 en total en los próximos años.



Especialistas en electricidad y electrotecnología

El presente es electrónico, y el futuro, sea antojo eléctrico. Al menos en la movilidad y en la generación de energía renovable. Según Ceprede, habrá un déficit de profesionales en estos campos, que incluyen desde electricistas para la construcción hasta mecánicos de equipos eléctricos, instaladores de líneas de electricidad, hasta reparadores de móviles, de ordenadores y de equipos electrónicos en general. De seguir con la tendencia actual, la oferta de profesionales cualificados bajaría mientras que las necesidades irían en aumento. Por cada trabajador disponible en la próxima década, hará falta otro.



Trabajadores de empresas de limpieza

Las empresas de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos precisarán en los próximos años de menos empleados que hoy. Sin embargo, la oferta local de trabajadores para estos puestos de baja cualificación caería estrechamente a partir de 2023 y años sucesivos. El sector tendrá que compensar el desajuste, de varios miles de personas, elevando sueldos para atraer a personas sobrecualificadas o trayendo trabajadores de fuera. Otra de las ocupaciones que sufrirá una previsible carencia de mano de obra dispuesta a ejercerla, aunque el volumen de empleo es bajo, será la de 'recogedor de residuos urbanos', es decir, basurero.



Técnicos TIC (tecnologías de información y comunicación)

La demanda de profesionales en Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) será muy superior al crecimiento, que también lo habrá, de la oferta de estos trabajadores. La digitalización de la industria pasa necesariamente por el incremento de estos profesionales: expertos en robótica, machine learning, inteligencia artificial, consultores SAP, analistas de datos, etc. Las mayores necesidades se darán en los sectores de metalurgia y de servicios técnicos y profesionales para la industria (consultoría tecnológica). Ceprede estima un déficit de 3.600 profesionales de aquí a 2030 en Navarra.



Cuidadores y auxiliares sanitarios para personas

El cuidado de las personas será un nicho de empleo creciente en los próximos años, también en Navarra. En este ámbito, la demanda de técnicos sanitarios (auxiliares ATS) y de farmacia, aumentará, sobre todo en centros residenciales y comedores, mientras que, en los hogares, el envejecimiento de la población y la discapacidad, también requerirán de personal cuidador, con formación más o menos especializada. De seguir las tendencias de oferta de mano de obra actuales, harían falta unos 3.600 profesionales más de los que estarían disponibles para ello en los próximos diez años.



Administrativos de atención al público

Los empleados administrativos que se ocupen de poner cara físicamente, tanto a entidades públicas como a empresas privadas, parecen resultar insustituibles por muchas máquinas que inventen. Receptionistas, telefonistas y administrativos de ventanilla seguirán siendo un perfil cada vez más demandado por empresas y administraciones. En concreto, en la próxima década se requerirán un 69% más personas de las que quieran trabajar en ellos.



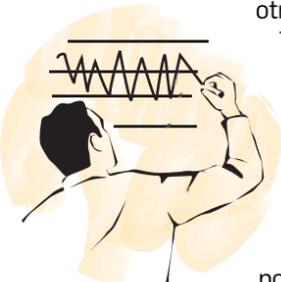
Instaladores y gremios de la construcción

Es otro caso que resulta de las expectativas de mejora profesional de las personas. En la próxima década habrá menos trabajadores dispuestos a estar de sol a sol en las obras, tanto civiles, como de edificación. El ajuste, según Julián Pérez, exigirá mejoras retributivas. "En Madrid, hay constructoras que se quejan de que no hay peones. Tal vez, a 700€ al mes, no. Pero a 900€ o 1.000€ seguro que los encuentran", dice el director de Ceprede. En Navarra, se precisarán un 66% más peones de los que se ofrezcan (dos más por cada tres disponibles), déficit que será del 30% en el caso de instaladores y gremios.



Economistas y expertos sociales

En la Clasificación Nacional de Ocupaciones, se recoge como profesionales en ciencias sociales a los economistas, pero también se incluyen otros perfiles como psicólogos, trabajadores sociales, agentes de igualdad, filósofos, antropólogos o historiadores. La falta de profesionales disponibles en la próxima década en estos ámbitos, en cualquier caso, no "no sería preocupante", según el director de Ceprede, por cuanto apenas supondría un 34%. Es decir, de cada cuatro profesionales que se necesiten faltaría por cubrir uno, que podría suplirse con personas de fuera de la región.



Ingenierías y otro tipo de ciencias

El déficit de ingenieros es un lugar común en el diccionario de las empresas. Ahora, con la automatización y digitalización de los procesos productivos, la llamada industria 4.0, este perfil de empleados se impondrá definitivamente sobre ocupaciones tradicionales como ensambladores, montadores y operarios comunes. Verán reducir su espacio en la industria del futuro hacia perfiles de trabajadores con conocimientos y habilidades digitales. Son profesionales de las ciencias, entre otros, matemáticos, físicos, arquitectos, meteorólogos, geólogos o diseñadores.



El empleo que viene (y III)

Por otro lado, quienes estudien medicina, enfermería o alguna otra especialidad sanitaria, deben saber ya, de antemano, que su futuro probablemente no sea trabajar en Navarra, donde el sistema educativo ya genera más oferta de profesionales sanitarios de lo que la región precisa. Una sobreoferta de titulados que, en menor medida, también se produce en otras regiones de España. De ahí que seguiremos exportando médicos y sanitarios a Europa. No se aventurará lo mismo para los auxiliares sanitarios o cuidadores personales, ocupaciones para las que se prevé

una expansión de la demanda de trabajadores con el fin de atender el envejecimiento progresivo de la población, la discapacidad y la demanda en centros residenciales. También, en comedores.

Estas tendencias resultan de proyectar las ocupaciones actuales hacia la próxima década (2018-2030) teniendo en cuenta la evolución de la población por edades, la jubilación previsible (con la edad media actual en torno a los 63 años) de los ocupados actuales, el crecimiento de los sectores económicos y la automatización de procesos esperable.

Proceden del estudio encargado por el Observatorio de la Realidad Social de Navarra al centro de estudios de la Autónoma de Madrid, Ceprede, dirigido por el profesor Julián Pérez Pérez, que pretende anticipar cómo será el empleo del futuro en la Comunidad foral. Qué demandas de profesionales estarán sobradamente cubiertas, frente a otros puestos de trabajo en los que escaseará el perfil de empleado que buscare el sector o las empresas. En algunos casos, este déficit de mano de obra obedecerá al insuficiente número de personas formadas en dicha es-

pecialidad, como las TIC. En otros, como la limpieza, a la falta de disposición de las personas para ejercer ese trabajo en concreto. En este último caso, recuerda Pérez, el mercado laboral tenderá a equilibrar el desajuste como hace siempre: con mayor salario, con más mano de obra inmigrante, o el recurso a empleados sobrecualificados para esas funciones, el mal que azota ya a generaciones jóvenes de españoles.

El estudio pretende ser una alerta para que padres, administraciones y centros educativos puedan reconducir la enseñanza

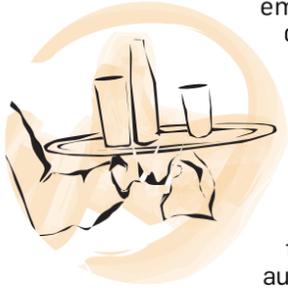
de competencias profesionales hacia profesiones de futuro. Sus resultados se pueden consultar en NavarLan, un apartado de la página web del Observatorio, en el departamento de Derechos Sociales de Navarra y se irá actualizando con el transcurso de los años y la aparición de nuevos factores de influencia en el empleo futuro.

A continuación se detallan las ocupaciones que, de mayor a menor grado, se verán afectadas por el déficit o exceso de oferta de trabajadores en la próxima década, si nada cambia en la estructura formativa y de empleo actual.

Sobrarán...

Camareros

En el futuro inmediato sobrarán personas que se ofrezcan para trabajar como camareros, porque la necesidad de estos puestos se reducirá en las empresas de hostelería. Esto dejaría fuera del mercado a muchos aspirantes. En su lugar, lo que sí crecerá será la necesidad de ayudantes de preparación de alimentos (ayudantes de cocina tipo de empleados en establecimientos de comida rápida) y también se precisarán más autónomos propietarios que lleven la rienda de pequeños bares y restaurantes. Según el informe de Ceprede, en Navarra sobrarán casi dos de cada tres aspirantes a camareros, en la próxima década.



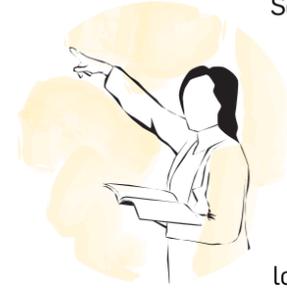
Operarios de montaje en fábricas

Otro nicho de empleo en Navarra en regresión desde siempre es el empleo industrial tradicional. Si la automatización viene mermando hace décadas el empleo industrial, el salto al 4.0 podría convertir las fábricas en auténticos cementerios humanos. Todo el proceso de ensamblaje y montaje de piezas va sustituyendo poco a poco a los humanos dejando esas tareas precisas en manos de robots, maquinarias y visores artificiales.



Profesores

En este caso, según el estudio de Ceprede, lo que sufrirá Navarra en la próxima década es un exceso de oferta de profesionales para la enseñanza. Sobrarán docentes en todos los ámbitos de titulación, desde maestros, a profesores de secundaria y Bachiller, hasta universitarios. No será porque se necesiten menos que ahora, sino porque el número de aspirantes a trabajar en la profesión será mayor. Cuestión aparte serían los profesores de educación especial y de enseñanzas no regladas (clases particulares) como idiomas, arte, música y danza, que se presume que se necesitarán menos que ahora.



Empleados de industria alimentaria

Más de trece mil personas emplea en Navarra la industria de alimentación y bebidas. Aunque el empleo actual de las envasadoras dista mucho del enlatado manual de conservas que reflejan las fotos de los albores del sector en Navarra, el auge de los platos preparados y las congeladoras siguen manteniendo un nivel considerable de empleo en las fábricas de alimentación. La industrialización cada vez mayor de la producción cárnica, láctea, de frutas y hortalizas, o bebidas requerirá cada vez menos mano de obra, salvo perfiles técnicos que controlen las máquinas.



Soldadores, chapistas y otros

En la próxima década, según Ceprede, sobrarán en Navarra mano de obra cualificada para algunos perfiles de la industria manufacturera. Se trata de moldeadores y macheros, soldadores y oxicortadores, chapistas y caldereros, así como montadores de estructuras metálicas y de cableados. Serán ocupaciones en retroceso en la industria, presumiblemente arrastradas por la automatización. Y en cambio, de mantenerse la estructura de oferta actual (formación y competencias) habría más trabajadores cualificados que ahora. En total se calcula un desequilibrio del 36%. Es decir, por cada cuatro trabajadores que haya, sobrarán uno.



Empleados domésticos

No está claro si la domótica avanzará hasta el punto de que las cosas de casa se ordenen y limpien solas. De hecho, según un informe del BBVA Research, sobre afectados por la revolución digital en España, los empleados domésticos, de labores administrativas especializadas y recepción hotelera serían los empleos menos vulnerables a la digitalización en España. Según el estudio de Ceprede, no es que en la próxima década se vayan a necesitar menos personas contratadas para el hogar. Sino que sobrarán personas disponibles para esta ocupación respecto a la demanda de los hogares. En principio, unas trescientas personas de media al año.



Chóferes y camioneros

Con el estudio de Ceprede en la mano, se entiende que Uber y Cabify no estén muy interesadas en desplegarse en Navarra. Según el pronóstico del mismo, y aunque ya en el rango de profesiones no preocupantes, en el futuro los navarros andarían ligeramente sobrados de conductores de transporte urbano como por carretera. La clasificación nacional de ocupaciones describe como tales tanto a chóferes de vehículos privados, como taxis y furgonetas, por cuenta ajena o propia, como camioneros autónomos o asalariados, y chóferes de autobuses y tranvías.



Peones agrarios y ganaderos

Otra de las ocupaciones masificadas para lo que supondrá la demanda es la de peones agrícolas, ganaderos y forestales, según Ceprede. Habrá más trabajadores disponibles para viveros, huertas y recolecciones de los que se precise en un futuro. Mientras que las necesidades de empleo en granjas y agricultura se reducirán ligeramente respecto a las actuales. Es decir, que no se tratará de una ocupación en expansión. Por cada diez que se precisen, habrá 14 disponibles.



Sanitarios

No es que pille de sorpresa en un país en que muchos profesionales médicos y enfermeros recién titulados se escapan rumbo a otros países de Europa donde les resulta más fácil encontrar trabajo. Quitando los ATS -de los que hará falta más incluso para centros residenciales- en el ámbito sanitario la Navarra del futuro precisará más profesionales, pero dispondrá del doble de oferta para cubrirla, según estima Ceprede. Aunque el excedente de médicos y enfermeras no será preocupante, supone un cierto toque para el sistema formativo sanitario en Navarra que ha visto acrecentar sus centros universitarios tanto públicos como privados.



Diario de

Noticias

25 años urte 1994 · 2019

LA DERECHA CONVIERTE A NAVARRA EN ARMA ELECTORAL CONTRA PEDRO SÁNCHEZ Y EL PARTIDO SOCIALISTA

● UPN asume que frustrar la investidura de Chivite es imposible y ya habla desde la **oposición** ● EH Bildu desvela hoy si su militancia se **abstiene** y propicia el gobierno de PSN, Geroa Bai y Podemos

Casado opta por la línea dura del PP, con Ana Beltrán de número tres, para hacer oposición

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 12 A 18 - *La izquierda se divide, la derecha se blinda.* EDITORIAL EN PÁGINA 3



EL REGGAE MÁS JOVEN TIENE RITMO NAVARRO
ZENDEA ALL STARS AND LONLEY SAX RECORDS PRESENTA SU PRIMER TEMA // P56 Y 57



NAVARRA ACOGE DOS PRUEBAS DE CICLISMO DE ELITE FEMENINO
PÁGINA 52



LATASA GANA UNA CARRERA PESE A SER ALCANZADO POR UN RAYO
PÁGINA 6



REFUERZO DE LUJO

EL DELANTERO ADRIÁN LÓPEZ FIRMA CON OSASUNA POR UNA TEMPORADA // P46

Adrián López se hace una foto con un joven e ilusionado hincha rojillo ayer por la tarde en las instalaciones de Tajonar. Foto: Unai Beroiz

Detenido el presunto autor de la agresión sexual del día 7

PÁGINAS 4 Y 5

Las empresas navarras dejan de pagar 112 millones en horas extra

PÁGINA 22

NAVARRA CUENTA CON UNAS 40 ESPECIES EXÓTICAS INVASORAS

PÁGINA 8

9771576 545035

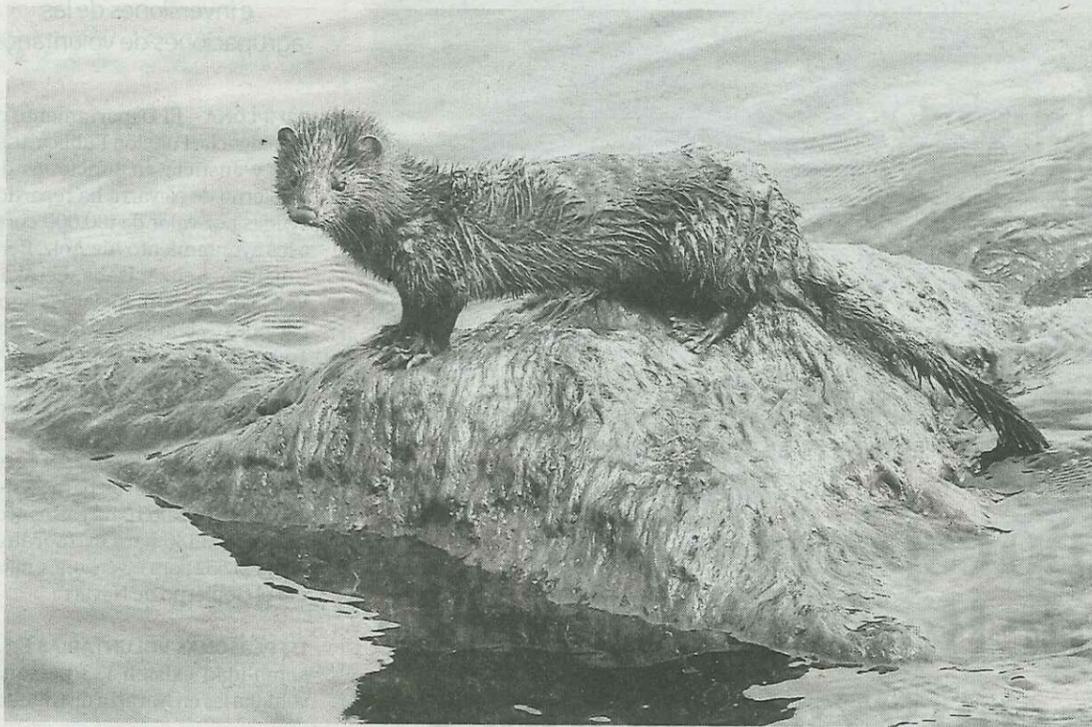
Navarra cuenta con cerca de 40 especies exóticas invasoras

Un curso del Museo de Ciencias de la UN abordará sus consecuencias ecológicas y económicas

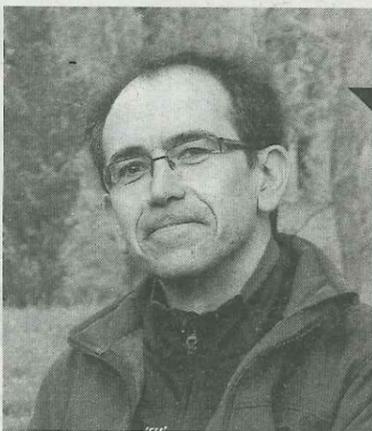
PAMPLONA – Navarra cuenta con cerca de 40 especies exóticas invasoras de las 200 identificadas en la península ibérica. La cortadera, el siluro o el visón americano son algunas de estas especies que se pueden encontrar en Navarra y que “amenazan los paisajes naturales de nuestro entorno, causando importantes desequilibrios en los ecosistemas”, según indica David Galicia, profesor de la Facultad de Ciencias de la Universidad de Navarra. Precisamente el Museo de Ciencias de este centro académico ha organizado el curso de verano *Invasores: el enemigo en casa* que se impartirá en Civivox Conditable del 5 al 8 de agosto y que abordará las consecuencias ecológicas y económicas de estas especies.

“Las nuevas especies que llegan de manera artificial a nuestros sistemas naturales y consiguen hacerse un hueco en la red ecológica cambian las reglas del juego y hacen saltar la banca. Solo en Europa se estiman en varios miles de millones de euros anuales las pérdidas causadas por las especies invasoras”, explica el profesor. Su presencia y expansión tiene consecuencias para la ecología, la economía y la salud humana. “Los efectos directos de las invasoras suponen cada año a la industria, al sector servicios e incluso a la sanidad cuantiosas pérdidas económicas. Y mucho más grave es el efecto que de manera indirecta inducen alterando los servicios ecosistémicos”, apunta David Galicia.

Para este experto, la prevención y anticipación tiene que ser la clave para intentar atajar este problema y proteger la biodiversidad existente, ya que “una vez que la especie invasora está establecida, su erradicación



El visón americano. Foto: Efe



“Amenazan los paisajes naturales de nuestro entorno causando desequilibrios en los ecosistemas”

DAVID GALICIA
Profesor de la Facultad de Ciencias de la UN

es prácticamente imposible o económicamente inviable”. Asimismo, el profesor señala que la legislación internacional trabaja para reducir la entrada de especies y que los ciudadanos también pueden colaborar.

Los asistentes al curso *Invasores: el enemigo en casa* podrán descubrir cuáles son las especies invasoras más próximas a su entorno y las consecuencias que generan. Se trata de un curso teórico-práctico dirigido a todos los públicos que tengan un interés por la naturaleza y se enmarca en los cursos de verano de las universidades navarras. – D.N.

UGT solicita a Educación que abone el verano a interinos

Afectados solicitan que se cumpla el anuncio del pago y exponen que aún no se ha cobrado julio

PAMPLONA – UGT pedía ayer a la consejera de Educación en funciones, María Solana, que “cumpla” el pacto educativo y su “compromiso” de extender el contrato y abonar los meses de verano al personal que ha desempeñado docencia un mínimo de cinco meses y medio a lo largo del curso 2018/19.

En un comunicado, el sindicato señalaba que Educación lleva meses “fiscalizando este compromiso” y afirma que la publicación la semana pasada de unas instrucciones al respecto revela una “falta de voluntad política para abordarlo”. Según la UGT, “las instrucciones publicadas por Educación la semana pasada recogen la posibilidad de una extensión del contrato únicamente por la parte proporcional del tiempo trabajado y no por los dos meses de verano, como era el espíritu y la letra del pacto”. En este sentido, lamentaba que “esta aplicación restrictiva de la medida está generando confusión en el seno del propio Departamento, puesto que en recursos económicos no han incluido ningún reconocimiento en la nómina de julio y no hay nada previsto para la de agosto”.

Sobre esta última cuestión –la fecha de los pagos–, ayer docentes interinos reclamaban una respuesta ya que, exponían, todavía no habían cobrado la nómina del mes de julio a pesar de cumplir con los requisitos expuestos en las instrucciones para ello (suma de 5,5 meses de contratos en el curso 2018-19). – D.N.

UAGN pide que los afectados de las inundaciones cobren el 100%

El sindicato exige un Plan Medioambiental que limpie ríos y evite situaciones como las vividas el pasado 8 de julio

PAMPLONA – La organización agrícola ganadera UAGN ha exigido este martes un Plan Medioambiental que incluya medidas de limpieza de ríos para evitar consecuencias como las recientes inundaciones en la Zona Media, y ha animado a denunciar situaciones y lugares donde los ríos estén en mal estado.

Así lo señaló el presidente de la UAGN, Félix Bariáin, quien en declaraciones a los periodistas en la carretera N-5110, cerca del tramo donde el día 8 de julio el agua destruyó un tramo de la carretera N-121, animó a participar en una campaña de “denuncia” en las redes y a

subir fotografías con tramos de ríos o ubicaciones con excesos de vegetación.

Por su parte, analizó lo sucedido tras las lluvias y consiguientes desperfectos del 8 de julio, principalmente en Tafalla y Olite pero también en otras localidades de la Zona Media de Navarra y cuestionó algunos puntos de los informes técnicos y de las explicaciones del Gobierno foral, reacios a las limpiezas de los ríos. Sí que elogió la “rapidez” del Gobierno de Navarra a la hora de poner en funcionamiento las ayudas para los afectados, aunque advirtió de que son “un corta

pega de las de hace un año en la Ribera, y por tanto están bien entrenados”.

En cuanto a las causas de lo ocurrido, además de la “obvia” que supone la gran cantidad de agua que cayó en poco tiempo, alerta la UAGN del “deficiente estado de los barrancos con multitud de restos vegetales secos, con vegetación excesiva en el cauce de los barrancos, abandonados por parte de la Confederación Hidrográfica del Ebro (CHE) y de Medio Ambiente”.

Esto hizo que el agua “arrastrara esa vegetación y formara presas a la altura del puente de Sansoáin, hasta que lo arrasó y aquí donde nos encontramos, y al romper esas presas el agua bajó como una gran ola arrasando todo lo que encon-

traba a su paso”, dijo sobre la zona del Restaurante El Maño, que se quedó sin carretera.

Así, incidió en su crítica a la CHE y al departamento de Medio Ambiente por cejar en su “deber de velar por la flora y la fauna de los ríos y el territorio”, ya que ha dejado que crezcan “auténticas selvas” en los cauces, que la acumulación de vegetación que hizo de “presa” en los puentes de Tafalla o que también influyó en la inundación de Olite. Bariáin negó la responsabilidad de los ayuntamientos o de los agricultores en estas consecuencias, donde también aludió a la presencia de castores que talan los arbustos.

En cuanto a los daños y a las ayudas, la UAGN exige que “todos los

afectados tienen que cobrar el 100% de los daños, “empezando por los ayuntamientos a los cuales entre el Gobierno de Navarra y el Estado debe resarcirles de todos los daños”.

Con todo, la UAGN exigió un plan medioambiental “con propuestas ya conocidas de anteriores episodios de inundación”, como la limpieza de ríos y barrancos, la delimitación de zonas inundables, o la utilización de la ganadería extensiva para limpieza de montes y orillas de ríos, con contratos con ganaderos y obligatoriedad de pastarlos.

La coordinación entre la CHE, el departamento de Medio Ambiente y los ayuntamientos para la limpieza de esos márgenes y zonas de suciedad en los ríos, es otra de las exigencias. – Efe

Economía

LAS EMPRESAS NAVARRAS DEJAN DE PAGAR 112 MILLONES EN HORAS EXTRA

● Un informe de CCOO indica que hay 12.414 asalariados afectados, principalmente en comercio y hostelería ● Dejan de crearse casi 2.400 empleos

✎ Sagrario Zabaleta Echarte
 📍 Iñaki Porto

PAMPLONA – Las empresas navarras dejaron de pagar 112 millones en horas extra en 2018, según desvela el informe *La prolongación no retribuida de la jornada laboral*, elaborado por CCOO para comprobar el impacto de la falta de registro horario en las diferentes comunidades autónomas. En España, las compañías llegan a ahorrarse 11.500 millones (casi tres veces los Presupuestos Generales de Navarra). El secretario general de CCOO en la Comunidad Foral, Chechu Rodríguez, y el de Acción Sindical, Alfredo Sanz, difundieron ayer estos datos para solicitar la implantación del registro horario, normativa que entró en vigor el pasado 12 de mayo.

El estudio del sindicato está basado en datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) y de la Encuesta de Coste Laboral del INE, y toma como referencia cuánto vale una hora de trabajo, que incluye salario y cotizaciones. El estudio analiza la población asalariada a tiempo completo, y compara la jornada pactada (horas acordadas más horas extra pagadas) con la jornada efectiva (horas habituales más horas extras totales, pagadas y no abonadas).

Dicho informe, desvela que en Navarra 12.414 trabajadores asalariados prolongaron su jornada laboral más tiempo del estipulado en convenio –95.570 horas más a la semana sin remuneración, que suponen una media de 7,7 horas por asalariado—. Esto supuso que las organizaciones empresariales se ahorraron 112 millones y que no se crearan 2.389 puestos de trabajo. El perfil se corresponde a un empleado de entre 30 y 49 años, sobre todo hombre, que desarrolla su actividad en el sector servicios, principalmente en comercio y hostelería.

En el caso del Estado, más de un millón de trabajadores y trabajadoras superaron su jornada laboral en horas no remuneradas –once millones de horas más a la semana–, que equivalen a 276.000 puestos de trabajo. “Esto significa que el 7,6% de la población asalariada a tiempo completo extiende su jornada laboral por encima de lo acordado”, detalló Sanz.

El secretario general de CCOO, Chechu Rodríguez, pidió a las empresas “implantar de forma urgente y previo



Alfredo Sanz (i), secretario de Acción Sindical, y Chechu Rodríguez, secretario general de CCOO.

Coste de la prolongación no remunerada de la jornada por CCAA en 2018

EN MILLONES DE EUROS

Comunidad	Dinero sin remunerar
Madrid	3.221
Comunidad Valenciana	1.514
Cataluña	1.465
Andalucía	1.423
Galicia	675
Castilla y León	594
CAV	587
Murcia	374
Castilla-La Mancha	355
Aragón	304
Canarias	253
Asturias	189
Baleares	145
Cantabria	118
Navarra	112
Extremadura	88
La Rioja	46
Melilla	43
Ceuta	8

Fuente: Informe de CCOO

acuerdo con la representación sindical sistemas de registro horario fiable, objetivo y accesible”. Sanz insistió en que “la huella digital resulta el sistema más eficaz” y dudó del horario contabilizado en papel, “como está ocurriendo en la hostelería, ya que puede manipularse con facilidad”, recalcó. Rodríguez también solicitó a la administración su implicación porque no abonar estas horas “aumenta la precariedad y defrauda a la Seguridad Social”. Por eso, Rodríguez censuró la afirmación del presidente de la CEN, José Antonio Sarría, al indicar que “la normativa del registro horario era precipitada, con afán recaudatorio”. El secretario general de CCOO añadió que efectivamente esta ley se aprobó con el espíritu de “recaudar, pero aquello que le corresponde a cada trabajador”. Por último, Chechu Rodríguez solicitó a Inspección que actúe con “agilidad, controle y aumente las sanciones entre las empresas que incumplen”.

CUÁLES SON LAS CONSECUENCIAS El secretario general de CCOO recordó

que “no cobrar las horas extra y no cotizarlas disminuye la cantidad que le corresponde a una persona en una prestación”. De esta forma, al no cotizar por todo el salario, la base de cotización disminuye e influye de manera negativa en las ayudas de la Seguridad Social de las que puede beneficiarse cualquier asalariado en esta situación. Además para cuantificar la prestación por desempleo, las indemnizaciones por despido o las jubilaciones, entre otras, solo se considera la cantidad reconocida en las nóminas. “Por lo tanto, no percibir esas horas extra repercute en la nómina y en el cobro de diversos conceptos”, manifestó.

Sanz también dijo que “la obligatoriedad del registro horario debe servir para regular el teletrabajo o las nuevas fórmulas de desconexión digital”. El secretario de Acción Sindical concluyó que “las mayores pegadas las ponen los empresarios que hacen las cosas mal” y que tienen por ejemplo trabajadores con contrato de cuatro horas haciendo una jornada de ocho. ●

Viscofan gana 45,7 millones en el primer semestre

Es un 30,5% menos que en 2018, porque el año pasado recibió 15,4 millones por un litigio

PAMPLONA – Viscofan, el fabricante y comercializador de envolturas artificiales de celulosa, colágeno y plásticos para productos cárnicos, cerró el primer semestre con un beneficio de 45,7 millones, un 30,5% menos, respecto a los 65,6 millones del mismo periodo del ejercicio anterior, según comunicó la empresa a la CNMV.

La compañía precisó que la caída del beneficio se debe a los gastos operativos y costes no recurrentes por valor de 1,9 millones por la huelga en la planta de Danville (EEUU) y a que en 2018 recibió la indemnización de 15,4 millones tras ganar el litigio que mantenía con Mivisa.

La cifra de negocio se elevó un 6,3%, hasta los 409,8 millones, registrando un nuevo máximo histórico en el segundo trimestre con un crecimiento del 5,4%, hasta los 208,6 millones, impulsado por la mejora en el mix de precios, la incorporación de Globus y la fortaleza de las principales divisas, especialmente el dólar frente al euro. El resultado bruto de explotación (Ebitda) cayó un 15%, hasta los 92,8 millones, respecto a los 109,2 millones registrados en el mismo periodo del ejercicio precedente. La deuda bancaria neta a cierre de junio se sitúa en 73 millones, un 8,4% menos. –E.P.

Siemens Gamesa duplica su beneficio, hasta los 88 millones

RESULTADOS – Siemens Gamesa ganó 88 millones en los nueve primeros meses de su ejercicio fiscal 2019, lo que supone casi duplicar las ganancias del mismo periodo del año anterior, informó a la CNMV. En el tercer trimestre, las ganancias alcanzaron los 21 millones, con una caída del 53% debido al impacto positivo de los ingresos fiscales del pasado año. Las ventas del grupo ascendieron a 7.283 millones, con un crecimiento del 12%. Sin embargo, Siemens Gamesa se desplomó ayer un 18% en Bolsa lastrada por sus resultados, porque en el tercer trimestre (el periodo de abril a junio) las ganancias ascendieron a 21 millones, un 53% menos. –E.P.

253 empleos, en el aire

LAS PLANTILLAS DE OMBUDS Y SGE, AMBAS EN CONCURSO DE ACREEDORES, Y DE APOYOS METÁLICOS, QUE CIERRA, DENUNCIAN SU SITUACIÓN LABORAL EN PAMPLONA.

Un reportaje de Sagrario Zabaleta Echarte Fotografía Iban Aguinaga/Oskar Montero/Unai Beroiz

Este verano varios conflictos laborales han teñido de negro los resultados positivos de la EPA, con una caída del paro hasta los 24.100 desempleados y una creación de 10.000 puestos de trabajo hasta los 293.700 ocupados. La plantilla de SGE, con 120 trabajadores, la de Apoyos Metálicos, con 73, y la de Ombuds, con 60, salieron ayer a la calle para visibilizar su delicada situación. En total, 253 empleos que se encuentran en el aire y que se unen a los más de cien de KSS en Orkoien. A primera hora, los empleados de Kayaba volvieron a manifestarse enfrente de la sede de Desarrollo Económico porque la dirección se reunía con el vicepresidente en funciones Manu Ayerdi para tratar sobre el proceso del cierre de la factoría de bombas hidráulicas—mañana concluye el periodo de consultas de este ERE—.

Los empleados de la empresa de automoción SGE, en huelga por semana desde mayo, se concentraron a las 11.00 enfrente del Parlamento foral para exigir una solución a la compañía, que solicitó el concurso de acreedores después de que decidiera retirar el ERE para toda la plantilla. Lourdes Díaz y Nieves Marín, representantes de los trabajadores por ELA, denunciaron la precariedad de sus salarios y las condiciones en las que desarrollan su actividad. A escasos metros de allí, a las 12.15 trabajadores de la firma de seguridad privada Ombuds exigían “una solución para las casi 8.000 familias que están sin cobrar en España”, se leía en la pancarta que desplegaron.

El juzgado de lo Mercantil número 13 de Madrid declaró ayer mismo el concurso voluntario y ordinario de Ombuds y acordó la intervención de las facultades de administración y disposición sobre su patrimonio. El concurso se tramita como ordinario, teniendo en cuenta, según explica el auto, que reviste “cierta complejidad” por superar el inventario aportado los cinco millones de euros, por estar constituida la lista de acreedores por más de 50 y porque la valoración de los bienes y derechos supera los cinco millones. La compañía suma en la Comunidad Foral unos 50 vigilantes de seguridad y unos diez auxiliares de servicios que trabajan en Carrefour, RTVE, Eroski o Correos, entre otras. En el edificio de la empresa pública de servicio postal y paquetería, situado en el Paseo Sarasate de Pamplona, protestaron los afectados a quienes la empresa adeuda varias nóminas. Quince minutos más tarde, a las 12.30, decenas de empleados de Apoyos



Trabajadores de Apoyos Metálicos, enfrente de la sede del departamento de Desarrollo Económico.



Empleados de la empresa privada Ombuds, en Correos.



Un grupo de asalariados de SGE, junto al Parlamento foral.

Metálicos, empresa especializada en torres de aerogeneradores, ocupaban la plaza Tomás Caballero, porque una representación sindical iba a reunirse con el Gobierno de Navarra para pedir que intervenga en este conflicto. Esta firma anunció el 5 de julio el cierre, con 73 empleados. Según ELA, la dirección argumenta que el espacio “no tiene las dimensiones para abastecer a Gamesa”, uno de los principales clientes de la firma, pero el sindicato le reprocha falta de inversiones a pesar de ganar dinero. ELA también recriminó a la empresa “premeditación y alevosía” al negociar el ERE.

Por su parte, el comité de KSS celebró ayer asambleas para exponer a la plantilla dos propuestas entre las que debía votar para presentar la más apoyada mañana en la última reunión del ERE. En el sufragio participaron 85 empleados de 107 afectados por el expediente: 51 se decantaron por la propuesta número 1 y 34 por la 2, informaron fuentes sindicales. La parte social acudirá al encuentro con un documento de ocho puntos, que incluye petición de prejubilaciones voluntarias para los que cumplen 58 o más años hasta la fecha del cierre de KSS, diferentes indemnizaciones para los despedidos con o sin recolocación, compensación para los relevistas, una fórmula para el cálculo de las indemnizaciones y preferencia de contratación si en las instalaciones de Orkoien el grupo KYB reanuda la actividad. ●

16,3 millones para prestaciones de maternidad y paternidad

La Seguridad Social desembolsa esta cantidad entre enero y junio en Navarra, un 9,12% menos

PAMPLONA – La Seguridad Social ha gestionado en Navarra entre enero y junio 1.697 prestaciones de maternidad y 2.074 de paternidad, con un gasto de 16,3 millones. En España, se cifraron 124.867 de maternidad y 140.716 de paternidad, con 982,1 millones. En Navarra, 11,54 millones corresponden a las prestaciones de maternidad y 4,79, a las del progenitor diferente a la madre biológica.

Las prestaciones se han reducido un 14,12% respecto al primer semestre de 2018 en Navarra, mientras que el gasto por las mismas ha bajado un 9,12%. Del conjunto de las prestaciones reconocidas, la mayor parte, 1.639, corresponden a permisos disfrutados por la madre y 58 a permisos del padre.

El número de procesos por maternidad percibidos por el padre ha descendido un 19,44% en consonancia con la ampliación del permiso que puede disfrutar el progenitor distinto a la madre biológica, que desde abril es de hasta 8 semanas.

La cuantía de la prestación por maternidad es equivalente al cien por cien del salario y se abona directamente por la Seguridad Social durante las 16 semanas de permiso (ampliables en caso de parto múltiple en dos semanas más por cada hijo a partir del segundo). El padre puede disfrutar de hasta cuatro de estas semanas si la madre se lo cede. Estas semanas compartidas puede disfrutarlas al mismo tiempo que ella o a continuación. La ley contempla la posibilidad de disfrutar a tiempo parcial del permiso.

Cuando las trabajadoras están cobrando la prestación por desempleo total y pasan a la situación de maternidad, perciben la prestación correspondiente y, tras agotarla, reanudan el cobro del paro por el tiempo que resta y en la cuantía que correspondiera en el momento de la suspensión.

En cuanto al número de procesos de paternidad entre enero y junio en Navarra, la Seguridad Social indica que han sido 2.074, un 1% menos que en el mismo periodo de 2018 aunque el gasto se ha incrementado un 20,89%.

Además, hasta junio, había en Navarra 995 excedencias por cuidado familiar registradas, de las cuales 897 correspondían a solicitudes presentadas por mujeres y 98, por hombres. – Efe

La economía sumergida mueve 2.000 millones en Navarra, el 10,4% del PIB

Un informe elaborado por la UPNA refleja que el promedio histórico se sitúa en el 13,79%, casi 2.700 millones

PAMPLONA - La economía sumergida se ha ido reduciendo en los últimos años en Navarra hasta el 10,4% del PIB en 2016 -2.000 millones-, según el

Estudio sobre la estimación de la economía sumergida y diagnóstico del fraude fiscal en Navarra en el periodo 2006-2016, cuyo avance ha conocido el Gobierno de Navarra antes de su presentación en la próxima sesión de la Comisión foral de Lucha contra el fraude fiscal. El trabajo, que cifra el promedio histórico en el 13,79% -2.700 millones-, fue encargado por el departamento de Hacienda y Polí-

tica Financiera a instancias de la Comisión y ha sido elaborado por los profesores de la UPNA Pedro Pascual Arzo, que ha ejercido de investigador principal, Antonio Gómez Gómez-Plana, y Vicente Ríos Ibáñez. A pesar de la relevancia del problema, no es mucho lo que se sabe, en particular en Navarra, sobre la magnitud de la economía sumergida y el fraude fiscal. Hay diversidad de meto-

dologías para el estudio del fraude y en este trabajo se usan cuatro. El análisis determina que, de no existir economía sumergida, la renta media per cápita de Navarra en 2016 hubiera alcanzado los 30.158 euros, 444 euros más. El fraude fiscal habría reducido la recaudación en 541 millones, por lo que cada habitante de la Comunidad estaría pagando unos 848 euros de más al año en impuestos y cotizacio-

nes de lo que le correspondería en una situación de cumplimiento fiscal.

El estudio concluye con recomendaciones en materia de educación e información, mejoras de la cuantificación de la economía sumergida y el fraude, personal dedicado a la inspección, control de transacciones y diseño de impuestos. La necesidad de este estudio está contenida en el Plan de Lucha contra el fraude Fiscal 2016-2019, que tiene como objetivo la adopción de medidas que puedan dotar de mayor efectividad a la acción administrativa contra el fraude. La Comisión de Lucha contra el Fraude puso de manifiesto la necesidad de contar con información actualizada. -E.P.



bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↓ -0,51%	↓ -1,61%	↓ -2,18%	↓ -0,23%	↓ -1,72%	↓ -0,52%	↓ -0,11%	↓ -0,40%
7.948,37	5.511,07	12.147,24	27.158,14	3.462,85	7.646,77	103.366,40	12.810,16
En el año: 25,57%	En el año: 16,50%	En el año: 15,04%	En el año: 16,42%	En el año: 15,37%	En el año: 13,65%	En el año: 17,61%	En el año: 14,95%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 30-07-2019 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var. %	Último
COEMAC	40,726	1,74
B.RIOJANAS	12,939	5,15
VERTICE 360	6,250	0,00
IBERPAPEL	3,273	28,40
REALIA	2,944	0,94
LABORAT.ROVI	2,927	21,10
NYESA VALORE	2,400	0,01
FCC	1,587	11,52

LOS QUE + BAJAN

	Var. %	Último
SIEMENS GAMESA	-17,655	12,78
ERCROS	-7,596	1,69
PHARMA MAR	-6,876	1,54
APERAM	-6,255	22,48
INT.AIRL.GRP	-5,958	4,53
G.E.SAN JOSE	-5,821	8,09
ALMIRALL	-5,145	16,41
LIBERBANK	-4,393	0,33

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
ABENGOA B	115.050.858
VERTICE 360	105.945.100
SANTANDER	60.902.249
B. SABADELL	55.488.580
BBVA	31.446.350
CAIXABANK	21.618.095
REPSOL	15.622.859
TELEFONICA	14.386.625

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0,367
Euribor 1 año	-0,314
\$ EEUU	1,1147
Yen	121,13
Libra	0,91753
Franco Suizo	1,10447
Corona Noruega	9,7618
Corona Sueca	10,6671

EUROSTOXX 50

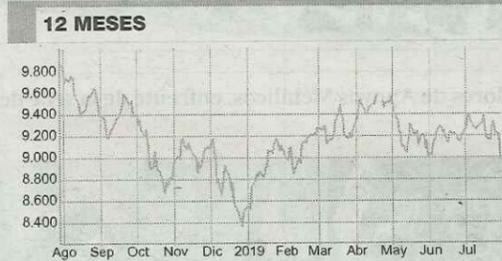
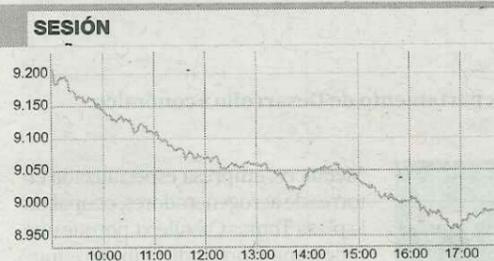
	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ ADIDAS AG	279,150	-3,37	53,04
▲ AIR LIQUIDE SA	125,200	0,76	15,44
▼ AIRBUS SE	127,720	-1,81	52,12
▼ ALLIANZ SE-VINK	209,000	-1,85	19,33
▼ AMADEUS IT GROUP	71,420	-2,06	17,39
▼ ANHEUSER-BUSCH I	90,880	-0,55	57,50
▼ ASML HOLDING NV	205,000	-0,51	49,46
▼ AXA	23,000	-2,13	21,96
▼ BANCO SANTANDER	3,886	-3,71	-2,20
▼ BASF SE	60,440	-2,85	0,07
▼ BAYER AG-REG	57,160	-3,66	-5,61
▼ BAYER MOTOREN WK	67,110	-1,73	-5,08
▼ BBVA	4,656	-3,03	0,45
▼ BNP PARIBAS	41,520	-2,66	5,18
▼ CRH PLC	29,550	-1,30	27,92
▼ DAIMLER AG	47,240	-2,54	2,90
▼ DANONE	78,220	-0,66	27,17
▼ DEUTSCHE POST-RG	29,430	-2,97	23,09
▼ DEUTSCHE TELEKOM	14,888	-1,68	0,46
▼ ENEL SPA	6,169	-1,23	22,30
▼ ENGIE	14,040	-1,92	15,33
▼ ENI SPA	14,094	-1,08	2,52
▼ ESSLORLUXOTTICA	118,550	-0,67	7,33
▼ FRESENIUS SE & C	44,935	-2,13	6,03
▼ IBERDROLA SA	8,520	-1,37	21,40
▼ INDITEX	26,970	-1,86	20,67
▼ ING GROEP NV	10,082	-2,51	7,14
▼ INTESA SANPAOLO	1,966	-1,27	1,35
▼ KERING	471,350	-1,62	14,52
▼ KONINKLUKE AHOL	20,400	-1,69	-7,59
▼ KONINKLUKE PHIL	42,365	-0,35	36,97
▼ LINDE PLC	176,350	-1,51	27,28
▼ LVMH MOET HENNE	374,500	-1,12	45,04
▼ L'OREAL	247,400	-1,47	22,96
▼ MUENCHENER RUE-R	218,200	-1,62	14,51
▼ NOKIA OYJ	4,919	-2,38	-2,21
▼ ORANGE	13,460	-1,14	-4,91
▼ SAFRAN SA	131,100	-1,09	24,38
▼ SANOFI	75,580	-1,97	-0,11
▼ SAP SE	110,580	-2,50	27,21
▼ SCHNEIDER ELECTR	77,380	-2,37	29,57
▼ SIEMENS AG-REG	99,620	-1,56	2,30
▼ SOC GENERALE SA	22,055	-3,71	-20,72
▼ TELEFONICA	6,964	-1,94	-5,11
▼ TOTAL SA	47,235	-1,72	2,28
▼ UNIBAIL-RODAMCO-	125,250	-0,52	-7,50
▼ UNILEVER NV	52,850	-0,13	11,50
▼ VINCI SA	90,000	-2,39	24,97
▼ VIVENDI	25,000	-2,11	17,48
▼ VOLKSWAGEN-PREF	151,740	-0,95	9,23

VALORES IBEX 35

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ ACCIONA	96,250	-3,46	30,24
▼ ACERINOX	7,552	-1,10	-7,48
▼ ACS CONST.	36,090	-3,99	6,68
▼ AENA	169,600	-1,05	24,94
▼ AMADEUS IT	71,420	-2,06	17,39
▼ ARCEL.MITTAL	14,596	-3,00	-19,71
▼ B. SABADELL	0,796	-3,37	-20,44
▼ BANKIA	1,780	-1,36	-30,45
▼ BANKINTER	5,854	-3,43	-16,59
▼ BBVA	4,656	-3,03	0,45
▼ CAIXABANK	2,240	-2,44	-29,20
▼ CELLNEX TELECOM	34,090	-2,07	61,87
▼ CIE AUTOMOT.	23,500	-1,18	9,61
▼ ENAGAS	19,145	-2,89	-18,91
▼ ENCE	3,700	-3,80	-32,54
▼ ENDESA	22,190	-1,60	10,23
▼ FERROVIAL	23,890	-1,77	35,01
▼ GRIFOLS	29,240	-0,48	27,69
▼ IBERDROLA	8,520	-1,37	21,40
▼ INDITEX	26,970	-1,86	20,67
▼ INDRA A	7,945	-0,69	-3,52
▼ INM.COLONIAL	10,050	-1,47	23,54
▼ INT.AIRL.GRP	4,530	-5,96	-29,87
▼ MAPFRE	2,498	-2,57	7,67
▼ MASMOVIL	20,100	-2,66	3,08
▼ MEDIASET ESP	5,354	-2,97	-2,48
▼ MELIA HOTELS	8,105	-2,64	-1,28
▼ MERLIN PROP.	12,340	-0,88	15,35
▼ NATURGY	22,640	-2,12	1,71
▼ RED ELE.CORP	17,020	-1,19	-12,70
▼ REPSOL	14,370	-1,37	2,06
▼ SANTANDER	3,886	-3,71	-2,20
▼ SIEMENS GAMESA	12,780	-17,65	20,11
▼ TELEFONICA	6,964	-1,94	-5,11
▼ VISCOFAN	45,460	-4,09	-5,53

↓ -2,48%

Último: 8.986,60
Variación: -228,80
Variación Año: 446,70
Variación % Año: 5,23%



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ A. DOMINGUEZ	7,080	-3,28	2,61
▼ ABENGOA	0,018	-2,66	26,21
▼ ABENGOA B	0,008	-2,53	126,47
= ADVEO	0,485	0,00	0,00
▲ AEDAS HOMES	20,350	0,99	-8,17
▼ AIRBUS	128,120	-1,88	52,98
▼ ARTIFICIAL	0,132	-1,64	-5,44
= ALANTRA	15,100	0,00	8,63
▼ ALMIRALL	16,410	-5,14	22,74
▼ AMPER	0,244	-1,62	1,88
= AMREST HOLDI	9,100	0,00	-8,73
▼ APERAM	22,480	-6,26	0,81
▼ APPLUS SERVICES	12,830	-1,69	32,40
= ARIMA	9,950	0,00	10,56
▼ ATRESMEDIA	3,546	-1,72	-14,17
▼ AUDAX RENOV.	1,670	-4,02	29,96
▼ AUXIL. FF.CC	44,000	-0,34	21,55
▲ AZKOYEN	6,980	0,29	6,73
▲ B.RIOJANAS	5,150	12,94	-2,83
= BARON DE LEY	105,500	0,00	-3,21
▼ BERKELEY ENE	0,175	-3,31	54,19
▲ BIOSEARCH	1,032	0,78	4,03
▼ BOLSA S Y MER	20,520	-2,38	-15,62
= BORGES	3,160	0,00	-20,20
= CCEP	51,100	0,00	26,67
= CLEOP	1,150	0,00	0,00
= CLIN BAVIERA	14,300	0,00	5,54
▼ CODERE	3,350	-0,89	3,08
▲ COEMAC	1,745	40,73	-33,40
▼ COR.ALBA	46,600	-1,06	9,65
▼ CORREA	3,890	1,04	19,69
▼ D. FELGUERA	0,210	-0,94	-63,48

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ DEOLEO	0,064	-3,03	13,27
▼ DIA	0,521	-2,29	12,81
▲ EBRO FOODS	18,150	0,39	4,07
▼ EDREAMS ODIGEO	4,120	-1,90	73,47
▼ ELECNOR	11,300	-0,44	-14,39
▼ ERCROS	1,691	-7,60	-45,70
▼ EUSKALTEL	7,900	-1,00	13,02
▼ EZENTIS	0,540	-1,46	13,56
▼ FAES	4,445	-1,66	49,66
▲ FCC	11,520	1,59	-1,54
▼ FLUIDRA	11,460	-2,55	17,06
▼ G.CATALANA O	32,750	-0,91	0,46
▼ G.E.SAN JOSE	8,090	-5,82	75,87
▼ GESTAMP	4,788	-0,75	-3,66
▼ GL. DOMINION	4,400	-3,08	2,33
= GRAL.ALQ.MAQ	1,715	0,00	33,98
▼ GRIFOLS B	20,000	-1,72	23,99
▲ IBERPAPEL	28,400	3,27	-13,94
▼ INM. DEL SUR	10,300	-3,74	0,00
▲ LABORAT.ROVI	21,100	2,93	20,92
▼ LAR ESPAÑA REAL	7,180	-1,24	-2,73
▼ LIBERBANK	0,331	-4,39	-24,82
= LINGOTES ESP	13,850	0,00	25,91
▼ LOGISTA	19,000	-1,76	-13,08
▼ METROVACESA, S.A.	9,610	-2,24	-10,60
▼ MIQUEL COST.	15,500	-0,64	-8,72
= MONTEBALITO	1,800	0,00	37,40
▼ NATRA	0,997	-0,10	17,02
▼ NATURHOUSE	1,948	-0,61	23,45
= NEINOR H.	10,900	0,00	-16,15
= NEXTIL	0,648	0,00	-9,89
▼ NH HOTEL	4,404	-3,63	8,58

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ NYESA VALORE	0,013	2,40	-23,35
▼ OBR.H.LAIN	1,126	-1,66	72,78
▼ ORYZON GENOMICS	2,900	-3,65	33,95
▼ PARQUES REUNIDOS	13,740	-0,15	27,22
▼ PESCANOVA	0,443	-0,23	-21,06
▼ PHARMA MAR	1,544	-6,88	41,65
= PRIM	11,100	0,00	5,71
▼ PRISA	1,340	-0,74	-19,53
▲ PROSEGUR	4,184	0,10	-5,38
▼ PROSEGUR CASH	1,848	-0,32	-4,45
▲ QUABIT INM.	0,964	1,37	-25,85
▲ REALIA	0,944	2,94	3,74
▼ REIG JOFRE	2,380	-0,83	4,39
▼ RENO MEDICI	0,652	-2,25	8,67
= RENO, CONVERT	0,700	0,00	0,00
= RENTA 4 BCO.	7,000	0,00	-10,71
= RENTA CORP.	3,720	0,00	16,61
▼ SACYR	2,350	-2,00	34,75
▼ SERV.POINT S	0,674	-2,32	68,71
▼ SNIACE	0,089	-0,34	27,14
▼ SOLARIA	5,360	-2,37	35,18
▼ SOLARPACK	11,300	-0,53	13,00
▼ TALGO	4,850	-1,32	-9,51
▼ TEC.REUNIDAS	21,040	-4,19	-1,41
▲ TUBACEX	2,890	1,05	15,60
▼ TUBOS REUNID	0,205	-3,98	43,36
▼ UNICAJA	0,720	-1,91	-37,35
▼ URBAS	0,007	-2,86	100,00
▲ VERTICE 360	0,003	6,25	35,41
▼ VIDRALA	84,000	-3,00	13,67
▼ VOCENTO	1,260	-1,18	14,55
▼ ZARDOYA OTIS	6,235	-2,04	1,64

Rato y Acebes ven "vulnerados" sus derechos en el caso Bankia

El juicio por la salida a bolsa de la entidad quedará visto para sentencia en septiembre

PAMPLONA - El abogado del expresidente de Bankia Rodrigo Rato solicitó ayer en la Audiencia Nacional la libre absolución de su cliente al valorar, entre otros motivos, que la Fiscalía Anticorrupción ha vulnerado su derecho a la defensa incluyendo a última hora una supuesta falsedad contable que no era objeto del juicio. Aunque se han reservado los detalles de su informe de septiembre, cuando se retoman las vistas por la salida a bolsa de la entidad, el letrado ha dejado la puerta abierta a una posible vulneración de derechos fundamentales, un "fraude procesal" que también denunció la defensa del exconsejero de BFA y exministro del Interior Ángel Acebes. El juicio volverá en septiembre con el informe de la Fiscalía, pide para Rato ocho años y medio de cárcel. - Efe

El déficit público asciende a 16.957 millones de euros y alcanza ya el 1,35% del PIB

Los números rojos del Estado suben un 27% hasta junio y los de las CCAA un 20%

PAMPLONA - El déficit del conjunto de las administraciones públicas, excluidas las corporaciones locales, se situó en 16.957 millones de euros hasta mayo, lo que supone un incremento del 7,5% respecto al año anterior, con lo que se eleva al 1,35% del PIB; mientras que el déficit del Estado hasta junio alcanzó los 10.514 millones de euros, un 27% más, hasta el 0,84% del PIB, según datos del Ministerio de Hacienda.

Desglosando los datos de déficit público hasta mayo, la Administración Central incrementó su déficit hasta los 16.336 millones, lo que supone el 1,3% del PIB y un aumento del 11,4%, mientras que las comunidades autónomas registraron un déficit de 4.321 millones, el 0,34% del PIB y un 20,8% más que hace un año.

Sólo tres comunidades autónomas registraron superávit en los cinco primeros meses el año: Comunidad Autónoma Vasca (284 millones, el

0,37% del PIB), Asturias (31 millones, el 0,13% del PIB) y La Rioja (4 millones, el 0,05% del PIB).

Por su parte, los fondos de la Seguridad Social han obtenido un superávit de 3.700 millones de euros, el equivalente al 0,29% del PIB, un 50% menos que un año antes; mientras que el sistema de Seguridad Social registró un superávit de 1.983 millones, el 0,16% del PIB, y un incremento de casi el 57%.

En cuanto al déficit del Estado hasta junio -en este caso el dato está un mes más avanzando-, el aumento del 27% en el primer semestre se debe a un incremento de los gastos del 3,8%, hasta los 105.258 millones de euros, mientras que los ingresos han sumado 94.744 millones de euros, un 1,8% más. El superávit primario del Estado, que excluye los intereses devengados, fue de 2.278 millones de euros, un 52% menos que el año anterior, con lo que se sitúa en el 0,18% del PIB.

Hacienda explica que, al igual que en los meses anteriores, la comparativa del dato de déficit no es homogénea, ya que debe tenerse en cuenta que la subida de la remuneración de asalariados y de las pensiones en este ejercicio no tienen su equivalencia en los primeros meses de 2018, dado que el año pasado se contabilizaron tras la aprobación de los Presupuestos en julio. Así, afirma que en los próximos meses esta tendencia se irá suavizando.

Por el lado de los ingresos, la recaudación del IRPF alcanzó los 35.609 millones de euros, un 3% más que en el mismo periodo del año anterior, mientras que los ingresos por el Impuesto sobre Sociedades cayeron casi un 20%, hasta los 1.594 millones de euros.

Por el lado de la imposición indirecta, la recaudación por IVA aumentó un 1,2%, hasta los 35.431 millones de euros. - E.P.

El euríbor cierra julio en un nuevo mínimo histórico

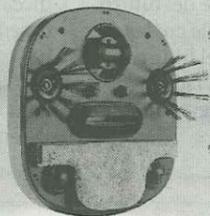
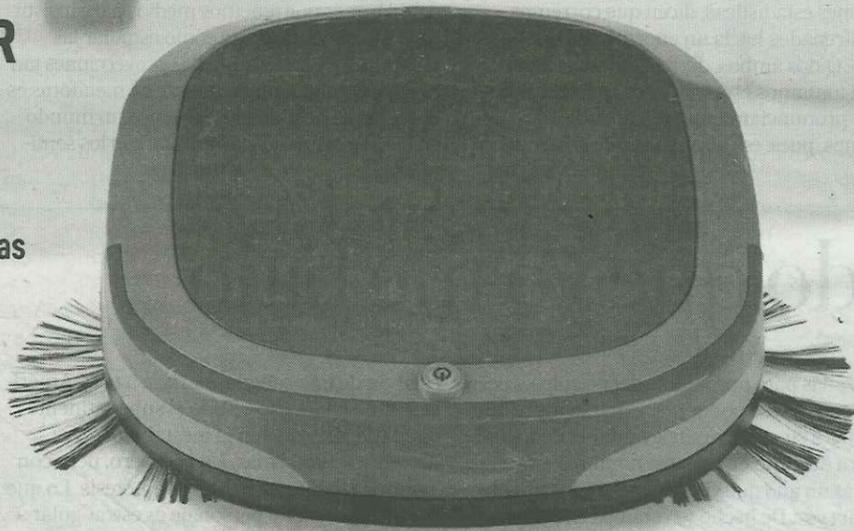
El indicador de referencia de las hipotecas cae por quinto mes consecutivo hasta el -0,28%

PAMPLONA - El euríbor a doce meses, el indicador más utilizado en España para calcular las hipotecas, cerrará previsiblemente julio a la baja, en el entorno del -0,282%, lo que supondrá su quinta caída consecutiva y un nuevo mínimo histórico. El indicador marcó en marzo de 2018 su último mínimo histórico en el -0,191% y desde entonces, aunque se mantuvo en tasa negativa, no dejó de subir hasta un año después (marzo de 2019). Ahora, además, lo hace con fuerza hasta nuevos mínimos históricos a la espera de que el BCE vuelva posiblemente en septiembre a recortar todos sus tipos de interés, incluida la tasa a los depósitos bancarios. El 24 de julio llegó a cerrar en el -0,321% y durante siete días se ha mantenido por debajo del -0,3%. - Efe

ROBOT ASPIRADOR INTELIGENTE NOVA LAUS

Consíguelo con Diario de Noticias ¡a un precio increíble!

- Ruido: <= 55 DB
- Tiempo de carga habitual: 5-6 horas
- Tiempo de funcionamiento: de 60 a 90 minutos
- Área máxima de limpieza: 90-120 metros cuadrados
- Incluye:
 - 2x almohadilla para limpieza suelo
 - 2x cepillos laterales
- Dimensiones: 260 x 240 x 75 mm.
- Peso: 1.1 kgs



- ✓ PARA TODO TIPO DE SUELOS
- ✓ LLEGA A TODOS LOS RINCONES

POR SOLO
39,95€



OFERTA ESPECIAL SUSCRIPTORES: 38,95€/Ud. (máximo 4 ud./suscriptor)
Solicítalo antes del viernes 2 de agosto mediante reserva:

TELÉFONO
948 23 32 95 (9:00 a 14:30 h.)

EMAIL
pedidos.promociones@noticiasdenavarra.com

OFICINA COMERCIAL
C/ Leyre 13, Pamplona (9:00 a 15:00 h.)

OPCIÓN ENTREGA A DOMICILIO
+ 3,50€

LLÉVATE 1 O 2 ROBOTS
CON UN SOLO
CUPÓN/RESERVA

HAZ TU RESERVA
ANTES DEL
VIERNES 2 DE AGOSTO

PROMOCIÓN CON SISTEMA DE CUPÓN/RESERVA EXCLUSIVA

Para adquirir tu ROBOT ASPIRADOR no tienes que rellenar cartilla con cupones, solo cumplimentar este cupón/reserva y entregarlo en nuestra **Oficina Comercial de Pamplona** (C/ Leyre 13) de 9:00 a 15:00 h. o en tu **Punto de Venta** habitual, **antes del viernes 2 de agosto**. Tras entregar este cupón/reserva, te darán el resguardo y en unos días podrás recoger tu pedido.



RESGUARDO RESERVA (CLIENTE)

Elige: 1 ROBOT 2 ROBOTS

Nombre y Apellidos:

Teléfono:

CUPÓN RESERVA (PTO. VENTA)

1 ROBOT 2 ROBOTS

Nombre y Apellidos:

Teléfono:

Código Distipress:

ZEROA MULTIMEDIA, S.A. es el Responsable del tratamiento de los datos personales del interesado y le informa que estos datos serán tratados de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 de 27 de abril de 2016 (GDPR), por lo que se le facilita la siguiente información del tratamiento. Fin del tratamiento: Participar en esta promoción. Criterios de conservación de los datos: se conservarán mientras exista un interés mutuo para mantener el fin del tratamiento y cuando ya no sea necesario para tal fin, se suprimirán con medidas de seguridad adecuadas para garantizar la seudonimización de los datos o la destrucción total de los mismos. Comunicación de los datos: no se comunicarán los datos a terceros, salvo obligación legal. Derechos que asisten al interesado: Derecho a retirar el consentimiento en cualquier momento. Derecho de acceso, rectificación, portabilidad y supresión de sus datos y a la limitación u oposición a su tratamiento. Derecho a presentar una reclamación ante la Autoridad de control (agpd.es) si considera que el tratamiento no se ajusta a la normativa vigente. Datos de contacto para ejercer sus derechos: ZEROA MULTIMEDIA, S.A. Pol. Ind. Areta C/Aitzutza, 10 31620 Huarte (NAVARRA). Email: marketing@noticiasdenavarra.com. Deseo recibir información de ofertas especiales y promociones de Diario de Noticias: SI NO

CCOO denuncia que en Navarra las empresas se ahorran 112 millones de euros en horas no pagadas

CCOO alerta de que en Navarra 12.414 personas trabajan 95.500 horas semanales de más. El sindicato reivindica la obligatoriedad del registro horario como medida para evitar abusos. CCOO cuantifica en 2.389 empleos los que se pierden con esta extensión de jornada.

30/07/2019.



Alfredo Sanz (izq) y Chechu Rodríguez, en la rueda de prensa

CCOO ha denunciado hoy que en Navarra las empresas dejan de pagar 112 millones de euros en horas no remuneradas. El sindicato ha alertado del fenómeno de la prolongación no retribuida de la jornada laboral, en el contexto de la introducción obligatoria del registro horario en las empresas.

En Navarra la mayoría de las personas que sufren la prolongación no remunerada de la jornada, tienen de 30 a 49 años, trabajan en el sector servicios y mayoritariamente son hombres. En nuestra comunidad, este abuso afecta a 12.414 personas que trabajan 95.500 horas a la semana de más.

En el conjunto del Estado más de un millón de trabajadores y trabajadoras realizaron en 2018 una jornada de trabajo superior a la acordada, lo que supone que las empresas dejan de pagar 11.500 millones de euros.

Estos datos se han hecho públicos a través del análisis de los micro datos de la EPA 2018 para la población asalariada a tiempo completo, comparando la jornada pactada (horas pactadas más horas extras pagadas) con la jornada efectiva (horas habituales más horas extras totales, pagadas y no pagadas).

En opinión del sindicato estos datos avalan la necesidad de que en todas las empresas se articule un método efectivo para el registro horario.

CCOO ha subrayado que el registro horario, reivindicado históricamente por CCOO, es una forma de evitar abusos y previene fraudes de este tipo, que repercuten en las tasas de paro ya que evitando estas prácticas se podrían generar cientos de empleos, en Navarra por ejemplo 2.389.

En este sentido, el sindicato ha indicado que la obligatoriedad del registro horario debe servir también para regular el teletrabajo o las nuevas fórmulas de desconexión digital.

Por último, CCOO ha concluido que la prolongación de la jornada laboral es una de las formas más graves de precariedad y de fraude a la Seguridad Social, por lo que ha pedido mayor control a la Inspección de Trabajo.

Concentración de la plantilla de OMBUDS para exigir el abono de sus nóminas

La plantilla de la empresa de seguridad privada OMBUDS, que está formada por 8.000 trabajadores y trabajadoras a nivel nacional, 60 de ellos en Navarra, está dispuesta a ponerse en pie de guerra ante el impago de las nóminas por parte de la empresa. Esta plantilla presta sus servicios en empresas como CARREFOUR, EROSKI, RTVE o CORREOS.

30/07/2019.



José Luis, secretario del comité de OMBUDS, leyendo el comunicado

Los trabajadores y trabajadoras de Ombuds seguridad han denunciado el impago de sus nóminas. En una concentración que ha tenido lugar esta mañana frente a Correos, el secretario del comité, José Luis Blanco, ha denunciado que "no nos abonaron la nómina de junio, no nos abonaron la paga extra de julio y con toda seguridad no nos abonarán la nómina de julio".

Tal y como ha expresado Blanco, secretario del comité y delegado de CCOO: "Queremos manifestar que detrás de cada uno de nuestros uniformes, no sólo hay una persona, hay una familia entera, que no sabe si podrá pasar ya el mes que viene... La dirección de la compañía nos ha engañado diciendo que había un inversor cuando no lo había, que ya había acuerdos con bancos cuando no estaban cerrados y lo peor... engañándonos cuando decían 'entre hoy y mañana cobran'".

La plantilla ha solicitado con carácter de extrema urgencia una solución a este conflicto laboral. CCOO confía en que la plantilla pueda percibir lo más rápidamente posible los salarios que les deben y que se garantice un mantenimiento del empleo.