

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

2 de noviembre



Casi 31.000 navarros salen a trabajar a otras provincias

La movilidad laboral atrae a Navarra 37.000 trabajadores de otras comunidades

diario del **empleo**

Mayor movilidad laboral. En los últimos años se ha registrado un aumento de los trabajadores navarros que salían fuera de la Comunidad Foral. En su mayoría

los desplazamientos son a las provincias más próximas. La Rioja (con 7.467 contratos en 2014) y el País Vasco (con 7.263) fueron los destinos preferentes de quienes salían de Navarra. PÁG. 26-27

Traperos de Emaús denuncian "inseguridad" tras sufrir 3 robos en dos meses

Desconocidos rompieron un muro y se llevaron ordenadores y una furgoneta en la nave de Sarasa

PÁG.17



Llevando flores al cementerio. CALLEJA

Miles de personas acuden al cementerio de Pamplona

• Hubo momentos durante la jornada en los que el aparcamiento junto a la avenida de Navarra estuvo repleto de coches

PÁG. 18-20

El avión que se estrelló en el Sinaí se partió en el aire

PÁG. 7

NACIONAL	2
INTERNACIONAL	7
ECONOMÍA	9
OPINIÓN	10
NAVARRA	14
NAFAR	24
DEPORTES	33
CLASIFICADOS	62
ESQUELAS	66
FARMACIAS	77
LOTERÍAS	77
CARTELERA	80



Javi Martínez es derribado junto a Lejeune en un momento del partido de ayer en El Sadar.

SESMA/CASO

Tropezón

Osasuna pierde contra el Girona su primer partido en El Sadar esta temporada, y cede el liderato al Córdoba. Los rojillos se estrellaron contra el muro defensivo de los catalanes

PÁG. 44-50

Oinatz bate a Altunay se mete en las semifinales de la jaula

PÁG. 60

Txurregi, campeón navarro por clubes de trail en Izaga

PÁG. 56

Los Pujol han repartido en paraísos fiscales su fortuna de Andorra

La justificación de Joan Laporta

El primogénito de la familia, ya imputado, ha seguido "descapitalizando" sus empresas utilizando incluso a su hija

MELCHOR SÁIZ-PARDO

Madrid

Los seis tomos de documentación remitidos a la Audiencia Nacional por las autoridades andorranas sobre la fortuna del clan Pujol en sus bancos se asemejan bastante a una enciclopedia de geografía exótica. Eso sí, edición blanqueo de capitales, con capítulos para Bahamas, Belice, Liechtenstein, Jordania, Madeira, Islas Vírgenes Británicas, Guernsey, Panamá, Suiza y Uruguay. Esos diez paraísos fiscales aparecen por doquier como destinatarios de innumerables remesas desde la decena de cuentas del país de los Pirineos que la familia del expresidente usaba como caja central del clan y que eran gestionadas por Jordi Pujol Ferrusola, *Junior*.

Según la documentación incluida en la comisión rogatoria en poder del juez José de la Mata, de los casi 47 millones de euros que entraron en euros, pesetas, dólares, marcos y libras en las cuentas de la familia en Andbank y Banca Privada Andorrana (BPA) entre 1990 y 2014 no queda casi nada.

Firmas tapadera

Esos depósitos, 30,8 millones de euros en ingresos directos y cerca de 16 en traspasos, han sido vaciados en los diez últimos años con transferencias a diez empresas fantasmas radicadas en esos paraísos fiscales.

Se trata de las firmas tapaderas Dart Engineering Ltd, Formiça Ltd, Lesire Corporate, Safety Assets Corporate, Parador Inversiones e Servicios Ltd, Impromar Ocean, Shaner Investment Ltd, Hutton Overseas y Counter Securities Bayrose Investment. Todas estas compañías, con base en territorios de la Commonwealth británica, están controladas por Junior y en ellas, según la investigación de la Policía, han terminado, travestidas de falsas inversiones desde España de las empresas nacionales del mayor de los Pujol, las decenas de millones de euros que la familia cobró como mordidas a los empresarios licitadores en las



Registro el pasado martes de la casa del expresidente de la Generalitat.

EFE

obras de la Generalitat. Unos pagadores que, a su vez, enmascaraban el pago de esas comisiones a cambio de obra pública como retribución por inexistentes trabajos de asesoría a las empresas de Jordi Pujol Ferrusola y su ex mujer, Mercé Gironés Riera.

Solo tres de las compañías beneficiadas por los concursos públicos en Cataluña, las constructo-

ras Copisa, Isolux y Ente), dieron al clan, según apuntan las investigaciones, 11.530.004 euros, camuflados como retribuciones por trabajos ficticios a firmas del matrimonio.

Las añagazas que la familia del expresidente puso en marcha para ocultar su fortuna aparecen con profusión en la documentación andorrana. Unas artimañas que

apuntan a las cuentas de los siete hermanos y a la matriarca del clan, Marta Ferrusola.

Son esas complejas trampas colectivas las que hacen a Anticorrupción apuntar a que la familia Pujol actuó como una suerte de mafia (una "organización criminal") al coordinarse para realizar un blanqueo masivo de capitales de origen delictivo.

Ni rastro de la herencia de don Florenci

• Andorra apunta a la entrada masiva de dinero una década después de la muerte del abuelo del clan

Colpisa. Madrid

Ni una sola mención. Ni siquiera una referencia indirecta a un dinero familiar de procedencia desconocida. Los miles de folios de la comisión rogatoria remitidos por las autoridades andorranas el pasado junio a la Audiencia Nacio-

nal no hacen referencia alguna a que, tal y como sostuvo el expresidente de la Generalitat en su comunicado de julio de 2014, la fortuna que el clan Pujol movió durante años en el Principado tuviera como origen, aunque fuera lejano, la herencia no declarada de Florenci Pujol, el padre del exgobernante. Es más, los extractos de las cuentas apuntan a que la fortuna amasada por la familia no tiene nada que ver con los supuestos 140 millones de pesetas que, según el jefe del Ejecutivo

autonómico, su padre legó a su mujer y a sus siete hijos. Los extractos de la comisión rogatoria revelan que el dinero que gestionó el clan es 55 veces superior al de la hipotética herencia y que esa fortuna se generó, sobre todo, casi una década después de que muriera en 1981 Florenci Pujol. No antes. Todo aparece apuntar, insisten los investigadores que estudian los documentos de Andorra, que el *boom* de la fortuna vino de las comisiones al calor de las obras para la Barcelona olímpica

de 1992. Los papeles de Andorra no son el primer documento que pone en entredicho la versión del expresidente sobre la herencia de su padre. El testamento de Florenci Pujol, hecho en 1967 e incorporado al sumario sobre la herencia que instruye un juzgado de Barcelona, expresa que su "única y universal heredera" era su mujer, Maria Soley Mas, y que a sus hijos, Jordi y María, les dejaba la "legítima que con arreglo a ley corresponda". Ni una palabra sobre sus nietos.

rastrillo
de Nuevo Futuro

Organiza:

Patrocinada:

Colaboran:

RASTRILLO 2015

LA GRAN FIESTA DE LA SOLIDARIDAD

MILES DE ARTÍCULOS A PRECIOS INSUPERABLES

DURANTE TODA ESTA SEMANA NO DEJES DE VISITARNOS

ACTUACIONES MUSICALES, ACTIVIDADES PARA LOS MÁS PEQUEÑOS, TALLERES Y MUCHO MÁS

¡TE ESPERAMOS!

29 oct a 8 nov 2015
Antigua Estación de Autobuses
RESERVAS 607 447 425
www.nuevo-futuro.org/rastrillo2015



Juan Antonio Sagardoy Bengoechea, natural de Pitillas, dirigió la elaboración del Estatuto de los Trabajadores.

JAVIER SESMA

JUAN ANTONIO SAGARDY BENGOCHEA CATEDRÁTICO DE DERECHO LABORAL

“Queremos el bienestar europeo con precios asiáticos”

Sagardoy, protagonista y testigo de los cambios más importantes en legislación laboral, asegura que la reforma de 2012 no sufrirá cambios sustanciales en la próxima legislatura “aunque sí puede experimentar mejoras”

RUBÉN ELIZARI
Pamplona

Cuando Juan Antonio Sagardoy Bengoechea (Pitillas, 24 de abril de 1935) empezó a ejercer el Derecho, la aspiración laboral de cualquier joven de su edad era tener un oficio y trabajar en la misma empresa sin la necesidad de cambiar de ciudad. “Estamos pasando de una etapa donde había empleo para toda la vida a toda la vida con empleo. ¿Y de qué?”, se pregunta. “Es necesario cambiar de oficio, de empresa e incluso de ciudad para conseguirlo”. Académico de la Real Jurisprudencia y Legislación, catedrático de Derecho de Trabajo en las universidades de Valladolid, Alcalá de Henares y la Complutense, confiesa a sus 80 años que su mayor orgullo profesional ha sido el dirigir la elaboración del Estatuto de los Trabajadores (1978), el documento que sienta las relaciones laborales en nuestro país y cuyo trabajo ha sido reconocido por empresarios y sindicatos. Este jueves, invitado por el Think Tank Institución Futuro, hizo un paréntesis en su agenda como presidente de la Fundación que lleva su apellido, para hablar sobre una de las mayores preocupaciones de España: empleo.

No sólo ha sido testigo de los cambios legislativos de nuestro país, sino que además, los ha protagonizado. En su opinión, ¿cuál es el cambio que más trascendencia ha tenido para los trabajadores? El cambio más importante, sin duda, ha sido la globalización. La competencia es feroz en precio. Entre la cultura laboral de los países de oriente y de occidente hay una auténtica sima. Lo único que nos puede diferenciar para ser competitivos es el conocimiento. Queremos el bienestar europeo pero con precios asiáticos. Siempre cuento la anécdota de un empresario de Eibar que fabricaba destornilladores. Estaba desolado cuando veía que sus trabajadores los compraban en una tienda de chinos.

Uno de los cambios más importantes en materia laboral es la reforma de 2012. A falta de mes y medio para las elecciones, ¿cree que un nuevo gobierno podría modificarla? Era una reforma muy necesaria. Me parecería un desatino que volviéramos hacia atrás. ¿Adónde volveríamos? ¿A la ley del año 44 que era más proteccionista? Estoy convencido de que las reformas que haya después de las elecciones serán parciales, salvo un supuesto, que no lo veo, que hu-

biera un cambio radical, una alternativa política de corte muy izquierdista. Un profesor de la Universidad Carlos III ha hecho un análisis de qué pasaría en función de los posibles gobiernos. Plantea tres alternativas. La primera es un gobierno sin mayoría cualificada y con presencia del PSOE, del Partido Popular, y de Ciudadanos, en cuyo caso las reformas serían muy pequeñas; en un gobierno de Ciudadanos y Partido Popular, también serían escasos los cambios. Y si gobernara Ciudadanos con el PSOE podría haber algún cambio mayor, pero de calado discreto. Lo que no se ve es hacer una reforma laboral *ex novo*. Los propios partidos y sindicatos, que han denostado esta reforma, cuando han tenido problemas laborales la han utilizado sin ningún reparo. Al final se impone el realismo.

¿Podrían introducir algún cambio en la reforma laboral para crear

empleo?

Nunca las reformas laborales crean empleo. El empleo lo crea la economía. El empleo es un barco que necesita agua para navegar y velas. El agua es la economía. Si el barco del empleo no tiene agua, por muy bueno que sea, y aunque la reforma y las leyes sean magníficas, el barco está varado. Primero tiene que haber unas condiciones económicas: demanda suficiente para que las empresas produzcan, un entorno fiscal y administrativo propicio y todo eso es lo que crea empleo. Nadie contrata a quien no necesita y nadie despide a quien necesita. Si yo no necesito tener trabajadores porque mi negocio no lo precisa no los contrataré por muchas ventajas que tenga o subvencionen que me den. El empresario no tiene un gen suicida o un gen de malicia de despedir por despedir.

La legislación influirá de algún modo...

Las medidas laborales ayudan a crear empresas. Una vez que la economía funciona y empuja al empleo, la norma laboral tiene mucho que decir para que ese empleo sea bueno y abundante. Una norma laboral rígida que supone para la empresa un obstáculo más que un empuje, evidentemente, es negativo para el empleo. Hemos tenido muchos ejemplos de como por razones de origen administrativo o burocrático, el empresario no ha podido crear empleo aunque lo necesitara. Piensa que si contrata a una persona después va a ser muy complicada la desvinculación porque la ley lo dificulta o es muy cara la indemniza-

EN FRASES

“Propondría que las firmas de más de 100 empleados estuvieran obligadas a contratar durante un tiempo a jóvenes”

“Las mejoras de la reforma laboral que haya después de las elecciones serán parciales, salvo un cambio radical”

Legislar las ‘puertas giratorias’

En el extenso currículum de Juan Antonio Sagardoy destacan reconocimientos como el haber sido considerado Persona más influyente en los Recursos Humanos en 2007 o su nombramiento como mejor Abogado en “Labour Employment” 2012 por la revista norteamericana Best Lawyer. En su trayectoria profesional también ha ocupado puestos en consejos de administración, como en Telefónica, para la que trabajó de 1996 a 1999. Sagardoy confiesa que una de sus normas no es opinar sobre tema políticos. Cuando se le pregunta por el paso de Yolanda Barcina de la política a Telefónica, destaca la preparación de la ex presidenta del Gobierno foral: “Es una persona muy preparada, inteligente y con conocimientos que está en una gran empresa”. En su opinión, las ‘puertas giratorias’ habría que regularlas “para que el ciudadano no tenga la percepción de que quienes acceden a política lo hacen motivados por un fin económico”. “Habría que regularlo con equilibrio, es decir, con sentido común”.

ción. Ahí las leyes ayudan y colaboran a la creación de empleo. Pero siempre he sostenido que el BOE es el lugar más inadecuado para crear empleo.

¿Qué reformas tendrán los próximos gobernantes?

Ahora esta reforma se tiene que asentar, madurar para que saque de ella lo mejor que tiene: la flexibilidad interna que da a las empresas para gestionar bien los recursos humanos. No tanto la flexibilidad externa, que es el despido. Ahí, de alguna forma ha facilitado los despidos colectivos, pero sólo de alguna forma porque siguen siendo despidos causales, despidos judiciales, y despidos indemnizados. Por lo tanto, el afirmar que se ha instaurado una especie de despido libre es falso. Lo importante es ver cómo ha funcionado en estos tres años la reforma y corregir cosas que se ha visto que hay que corregir de la ley del año 2012, pero no hacer una nueva reforma completa porque no es necesario.

¿Qué aspectos mejoraría?

La judicialización excesiva de los actos empresariales no es positiva para la creación del empleo aunque, evidentemente, sea absolutamente inexcusable que las decisiones empresariales puedan llevarse ante un juez. De alguna forma habría que eliminar de la ley esa excesiva judicialización, sobre todo, en materia de despidos colectivos. Creo que en la negociación colectiva, de alguna forma, tendría que tener algún mecanismo de cobertura de salarios mínimos, más allá del salario mínimo interprofesional para evitar que los convenios vencidos dejen en desamparo y orfanato total a los trabajadores porque no haya otro convenio. En cuanto a las agencias privadas de colocación, es muy importante darles un gran impulso porque al final se está buscando la creación de empleo y en eso se ha demostrado que son muy eficaces. El tiempo parcial también necesita una nueva regu-

lación, que sea más flexible y más protectora para los trabajadores. El tema del absentismo es malo para empresarios y trabajadores. Hay que buscar fórmulas que no incentiven el absentismo. A veces ocurre, y parece un contrasentido, que se abone lo mismo trabajando que sin trabajar. Es muy importante hacer un plan de choque en el desempleo juvenil. Aunque sé que es un tema muy delicado, me atrevería a pedir que durante un tiempo limitado las empresas de más de 100 trabajadores tuvieran una obligación de contratar a jóvenes para paliar ese desempleo. Esta contratación obligatoria existe en muchos países y en el nuestro existe en algunos colectivos desfavorecidos como los discapacitados. Es habitual que las empresas con plantillas altas tengan la obligación. No es una reforma laboral es perfeccionar la que existe. No hay cosa que perturbe más que las reformas laborales muy frecuentes.

La visión de Navarra

¿Cómo se ve a Navarra desde Madrid?

Les deseo lo mejor porque esta es mi tierra. No tengo un conocimiento profundo o lo suficientemente completo para poder opinar, pero Navarra siempre ha sido una región muy positiva de cara al empleo. Sus índices de paro son mejores que los del resto de España. Siempre he pensado que Navarra puede tener su gran signo distintivo en la Formación Profesional. Creo que me volcaría en hacer de esta tierra una tierra donde hubiera unos trabajadores muy cualificados y bien formados. Ya está demostrado que lo hay, como lo prueban la existencia de empresas como Volkswagen. La FP puede ser un filón. Podría ser el Sillon Valley de España.

¿Cree que peligra la identidad de Navarra?

Hay una cosa evidente, guste o no guste. El capital es muy miedoso y muy reacio al aventurismo. Y requiere, al igual que el trigo de nuestra Ribera, saber dónde hay tierra buena y buen regadío. Aquí pasa igual. El capital y las inversiones funcionan con seguridad jurídica, con comprensión, entre comillas, de los poderes públicos con respecto a las necesidades de las empresas, con impulso a la innovación y al desarrollo y con pocas aventuras. De lo contrario, los capitales y las inversiones emigran. Y en un mundo globalizado, es muy difícil prohibirlo. Lo que hay que hacer es atraer.

Navarra es una de las regiones más envejecidas de España, ¿cómo nos afectará?

La sanidad y las pensiones son dos temas que tienen un componente económico altísimo. Es pura matemática. Otro tema pendiente, de aquí al 2030, es el buscar una fórmula mixta de sistema de financiación de la Seguridad Social que sea de reparto y de capitalización. Porque si es sólo reparto, no salen los números. Si la edad media es 82 años, esto en horas son 750.000 horas de vida, si una persona trabaja con ninguna interrupción de las legales, de los 25 a los 65 son 70.000 horas de cotizaciones. Ahí ya está todo dicho. Es el 10% de la vida en horas cotizando para tener de los 65 a los 82, casi 20 años cobrando la pensión. Eos son números que los políticos tienen que tenerlos muy en cuenta antes de lanzar soflamas.



La nave de Traperos de Emaús en Sarasa, donde se ha producido los robos.

JESÚS CASO (ARCHIVO)

Traperos de Emaús denuncian "inseguridad" tras sufrir 3 robos en los últimos 2 meses

Desconocidos rompieron un muro y se llevaron ordenadores, además de una furgoneta, en la nave de la entidad en Sarasa

CARMEN REMÍREZ
Pamplona

La nave de Traperos de Emaús en Sarasa ha sido objeto de tres robos en los dos últimos meses que además, según concreta Jo-

sé María García, director de la organización en Navarra, han ido "cada vez a más", provocando una sensación de "inseguridad" en la entidad.

Así, el más grave ha sido el último de ellos que se llevó a cabo a finales de octubre, durante una noche. Para llevarlo a cabo, los ladrones rompieron un muro para acceder a las instalaciones. Se llevaron varios ordenadores, aparatos eléctricos y una de las furgonetas de la entidad. Los desperfectos motivaron que du-

rante las siguientes horas no pudieran atender las llamadas o encargos previstos. Dieron parte al seguro y presentaron denuncia ante la Policía Foral, que investiga los hechos. "Abrieron un boquete en uno de los muros de la nave de Sarasa y accedieron a la zona de voluminosos. De allí nos quitaron ordenadores con los que trabajamos nosotros, para atender al público, y varios aparatos eléctricos". Algunos de ellos eran equipos de música, apunta García, habían

sido recogidos y reparados y estaban listos para ser vendidos de nuevo. Además, los autores del robo forzaron varias puertas y provocaron numerosos daños en las instalaciones. Cargaron el material en una de las furgonetas con las que cuentan los Traperos y abandonaron el recinto. "En los otros robos anteriores se habían llevado aparatos que se habían arreglado como televisores o dinero en metálico (unos 700 euros) pero no habían llegado a irse en uno de nuestros vehículos". Respecto a los desperfectos, los peritos todavía trabajan en la valoración de cuánto pueden suponer. "Al día siguiente hubo mucho jaleo en las oficinas porque dejaron todo revuelto, papeles por el suelo, etc. El servicio que prestamos quedó paralizado y no pudimos atender nuestros compromisos habituales con la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona".

Inseguridad e impotencia

Al trasladar la denuncia a la Policía Foral, José María García explica que insistieron especialmente en la sensación de "inseguridad" que viven. "Son tres robos en dos meses y de momento no ha habido éxito a la hora de localizar el material o los responsables". Anteriormente, debido a otros robos que también han sufrido, la organización decidió instalar un sistema de alarma en parte del recinto. "Donde se han perpetrado los robos es un área que queda fuera. Creemos que las personas que estén detrás de estos hechos más recientes pueden ser las mismas porque hay indicios que se repiten en todos".

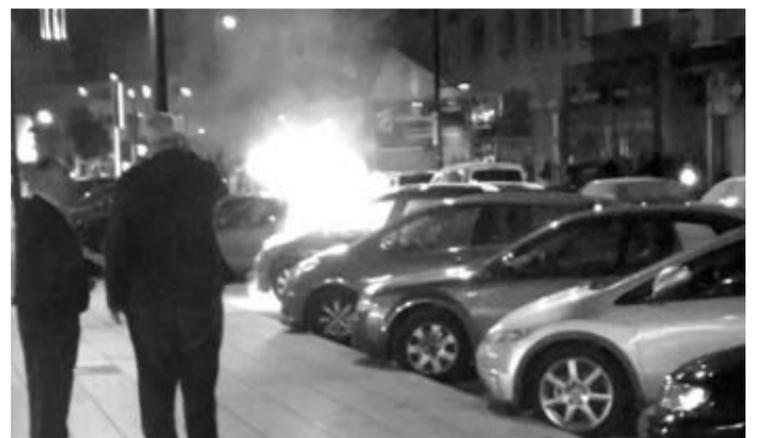
En su opinión, la zona del polígono de Sarasa donde se ubica la nave necesitaría de más vigilancia policial, quizá de algún patrullaje nocturno. "Hay más empresas instaladas aquí que quizá también podrían sufrir la acción de los ladrones".

Arde un coche de forma fortuita en la calle Olite de Pamplona

C.R. Pamplona.

Un vehículo se incendió ayer de forma fortuita en torno a las 19 horas a la altura del número 35 de la calle Olite, en Pamplona. No hubo heridos. Al parecer, el hombre que conducía el coche, un Peugeot 307 familiar, notó olor a quemado y procedió a aparcar el coche. Fue entonces cuando, como consecuencia de algún chispazo, comenzó a arder. El conductor ya había abandonado el coche y no sufrió ningún tipo de lesiones como consecuencia del incidente. Bomberos sofocaron el fuego y agentes de Policía Municipal de la capital navarra acudieron al lugar y retiraron algunos de los vehículos aparcados al lado del siniestrado para que no resultaran afectados. Asimismo, quedaron a cargo de la investigación de lo ocurrido.

Agentes de Policía Municipal retiraron varios vehículos para evitar que se vieran afectados



El coche ardió a la altura del número 35 de la calle Olite.

CEDIDA



Navarrepubli.com

REGALO PUBLICITARIO · VESTUARIO LABORAL

PRECIOS DESDE:

5,36 €

12,50 €

16,50 €

10,78 €

9,40 €

10,35 €

13,56 €

RENUOVA PERSONALIZANDO TU VESTUARIO LABORAL PARA+ INFORMACION

pedidos@navarrepubli.com
tel: 948/ 713 508

SIN IVA

948 713 508
pedidos@navarrepubli.com
Peralta · Navarra

SÍGUENOS

diario del empleo

empleo@diariodenavarra.es

el rincón del experto

Rosaura Alastruey,
especialista en networking >5

aquí hay trabajo

Becas navarras para realizar
prácticas internacionales >6-7

emprendedores

Artkids, potenciar y desarrollar
la creatividad de los niños >8

Crece la movilidad laboral

Cerca de 31.000 navarros se trasladan a trabajar a otras provincias y más de 37.000 residentes en otras comunidades autónomas tienen su empleo en Navarra. Las cifras suponen un incremento del 9% y del 16% respectivamente sobre los datos de 2013.

Trabajar en el norte de Europa

Madrid acogerá el próximo día 20 una feria de empleo internacional a la que acudirán más de cuarenta empresas y multinacionales que ofrecerán puestos de trabajo para perfiles digitales en Reino Unido, Alemania y Holanda >4

La crisis ha triplicado el número de españoles que emigra al extranjero

EFE Pamplona

El número de españoles que emigró a otros países durante 2014 ascendió a 80.141, un 185 % más res-

pecto a 2007, lo que supone que las salidas se han triplicado durante la crisis, según se desprende de un estudio realizado por la patronal de agencias de colocación Asem-

pleo. De esas más de 80.000 personas, un total de 59.984 tenían entre 16 y 64 años, es decir, que el 75 % de ellos estaba en edad de trabajar. Por ello, el estudio considera

que gran parte de estas salidas se debe a motivos laborales y las atribuye a las dificultades que había para encontrar un empleo en España, ya que el número de emigrantes se incrementó al comienzo de la crisis, con un pico en 2011, año en el que España se encontraba en "una mala situación económica y laboral".

La mayor parte de los emigran-

tes eran hombres (54 %). Atendiendo a los países de destino, el estudio observa una preferencia mayoritaria hacia los europeos (opción escogida por 38.941 personas, el 48,6 % de los españoles que emigraron en 2014). Y dentro de este continente, Reino Unido (9.552 españoles en 2014), Francia (8.306), Alemania (7.640) y Bélgica (2.491).

aldía

Navarros que van y vecinos que vienen

Casi 31.000 navarros trabajaban en otras provincias el año pasado y, por contra, más de 37.000 personas de otras autonomías tenían contratos para trabajar en la Comunidad foral

B. ARMENDÁRIZ

Pamplona

Se cuentan por miles, por decenas de miles, los contratos de trabajo cobijados bajo el paraguas de la movilidad y las historias de personas que se trasladan de domicilio o que cada día recorren cientos de kilómetros para llegar a su puesto de trabajo. En concreto 30.922 navarros se vieron en esa situación en 2014, un 9% más que un año antes (entonces fueron 28.358 personas) y aún 4.700 más que en 2012 cuando eran 26.221 los navarros con un puesto de trabajo fuera de la Comunidad foral.

En su mayoría, los traslados se realizan a provincias vecinas. Porque aunque la movilidad ha aumentado, ciertamente ésta es

mayor entre fronteras próximas que lejanas. Por eso no es de extrañar que los navarros vayan, preferiblemente, a La Rioja (7.467 contratos tenían como destino esa comunidad) y el País Vasco (otros 7.263). En la provincia de Zaragoza recalaban otros 3.213 contratos. Bien es cierto que existe otro gran flujo migratorio a más kilómetros de distancia, hacia las capitales económicas de España, algo por otra parte habitual. Es Madrid, en mayor medida, el destino elegido, con 3.851 contratos firmados en 2014. Barcelona, en este caso, fueron 2.166. Una cantidad muy superior a la de 2012, cuando fueron 1.405, en parte justificada por el traslado de trabajadores de la antigua Caja Navarra-Banca Cívica a Barcelona tras convertirse en LaCaixa.

MOVILIDAD LABORAL EN NAVARRA

Año	Contratos					
	Total	Entran	Tasa	Salen	Tasa	Saldo
2014	293.660	37.794	12,87%	30.922	8,10%	6.872
2013	255.699	32.564	12,74%	28.358	11,28%	4.206
2012	215.031	27.815	12,94%	26.221	12,29%	1.594
2011	220.664	28.643	12,98%	26.153	11,99%	2.490
2010	214.226	27.379	12,17%	25.598	10,92%	1.781
2009	200.199	24.409	12,19%	23.077	11,60%	1.332
2008	237.853	31.274	13,10%	26.716	11,50%	4.558
2007	217.469	33.571	13,40%	30.076	12,10%	3.495
2006	212.773	29.115	12,00%	28.727	11,90%	388
2005	226.584	27.135	12,00%	29.959	11,50%	1.172
2004	209.529	25.426	12,10%	23.734	11,30%	1.952

Datos de los Informes Anuales de Movilidad Laboral del SEPE

Al margen de este caso puntual, las actividades económicas que concentran las mayores salidas de navarros son las relacionadas con la agricultura y la ganadería. De hecho, un 18,9% de los contratos se englobaban en este epígrafe, seguidos por la hostelería (8,06%). El comercio al por menor y las industrias de la alimentación apenas superan un 5% de los contratos rubricados.

Si alto es el número de navarros que sale a trabajar a otras provincias, mayor es el de personas de otras comunidades autónomas que vienen a trabajar aquí. A lo largo de 2014, se

formalizaron un total de 37.794 contratos de este tipo, lo que arroja a la Comunidad foral un saldo migratorio positivo de cerca de 6.900 contratos (la diferencia entre los que salen y los que entran).

Esta realidad, tanto de ida como de vuelta, ha sufrido incrementos paulatinos año a año, aunque bien es cierto que los aumentos han sido mayores entre quienes vienen a trabajar a Navarra. En 2013 se registraron 32.564 contratos a personas procedentes de fuera de la Comunidad foral. Ya entonces aumentó un 17,07% la cifra con respecto a 2012.



la duda

Un rincón para resolver dudas que plantean los lectores en ámbitos muy diferentes del mundo del empleo. Se ofrecerán respuestas con la colaboración de expertos de distintas instituciones.

Envíe sus preguntas por correo (señalando Para Empleo) o al email empleo@diariodenavarra.es



? Según el extracto de mi vida laboral, llevo 34 años y 11 meses cotizados, a los que habría que sumar otros dos años del servicio militar. Tengo 60 años y según mis cálculos, para jubilarme tendría que tener más de 37 años cotizados. En estos momentos, llevo 24 meses con una Incapacidad Permanente Total (IPT). ¿Si no me dan el alta de la IPT me faltaría tiempo de cotización? ¿El periodo

de incapacidad computa para la cotización de jubilación? El periodo de IPT no computa a efectos de la jubilación, puesto que se trata, en sí, de una pensión a priori vitalicia. Cuando llegue usted a la jubilación ordinaria, debería realizar un cálculo adecuado sobre qué le compensaría más: si continuar con la pensión de Incapacidad Permanente o la jubilación. Además, debe saber que existe una opción de seguir cotizando a tra-

vés de los convenios especiales. En esos casos, usted pagaría sus propias cotizaciones de su bolsillo para, en un futuro, incrementar la pensión de jubilación o para tener acceso a ella en el caso de no llegar a los años de cotización exigidos. En cualquier caso, es conveniente 'hacer números' antes de suscribir un convenio especial con La Seguridad Social para analizar cuánto tendría que pagar y qué pensión le va a quedar.

Los últimos datos, los de 2014, suponen un incremento de otro 16%.

Sobre todo, con La Rioja

Navarra mantiene desde hace años una relación laboral especialmente estrecha con La Rioja, hasta el punto de que el 43% de los contratos realizados en Navarra a personas de otras provincias fue a parar a riojanos. Ni más ni menos que 16.371. Un número que ha aumentado en 3.600 en sólo dos años. Esta circunstancia ha sido destacada por el Servicio Público de Empleo Estatal como uno de los "grandes flujos interprovinciales" del país ligados a la contratación

de trabajadores, tal y como se desprende de su informe sobre movilidad de 2015, referido a datos de un año antes.

La proximidad geográfica y las buenas comunicaciones son sólo dos de los motivos que están detrás de este trasvase laboral. Otro, y quizás el más importante, es el relacionado con los sectores de actividad donde se realizan estas contrataciones. Sobre todo, las industrias agroalimentarias, con una fuerte presencia tanto en la Ribera como en la zona de Tierra Estella, ambas colindante con La Rioja. Ellas acapararon 9.220 contratos a residentes en otras comunidades a lo largo del año pasado (un 24,4% del total). A esto hay que sumar también la agricultura, donde se realizaron cerca de 2.900 contratos. Las viñas y la recogida de frutas, verduras y hortalizas justifican gran parte.

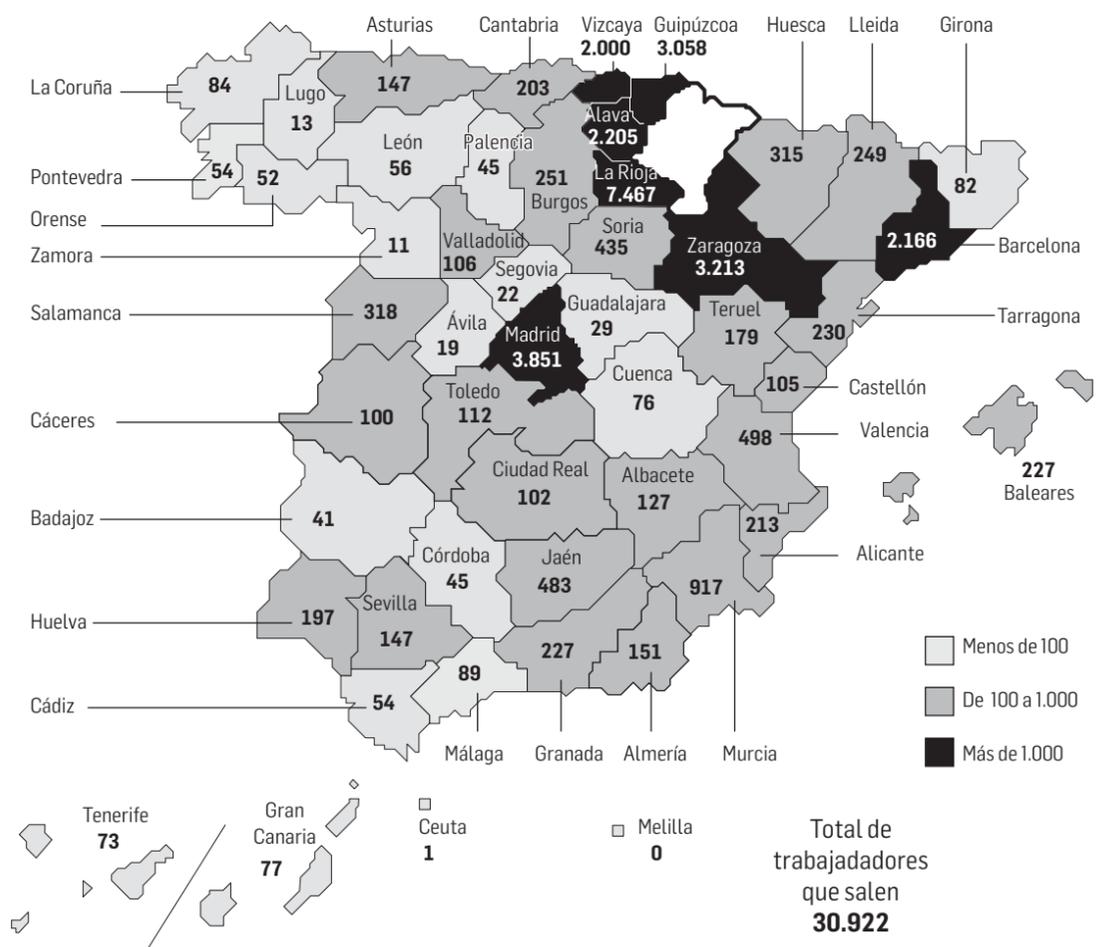
Sin embargo, hay otros dos sectores especialmente atractivos en Navarra para los trabajadores de otras provincias. Son la sanidad (un 7,53%) y la educación (5,63%). Es una realidad que se constata cada vez que se celebran oposiciones, ya que los opositores de La Rioja y País Vasco, sobre todo, tienen un peso específico importante entre el total de candidatos.

Porque, como cabría esperar, además de La Rioja, una parte importante de los trabajadores foráneos procede de la Comunidad Autónoma Vasca (6.945 contratos en el último año). También, aunque en menor medida, de Zaragoza (4.092 contratos) y Madrid, de donde procedían 1.238 contratados en el último año.

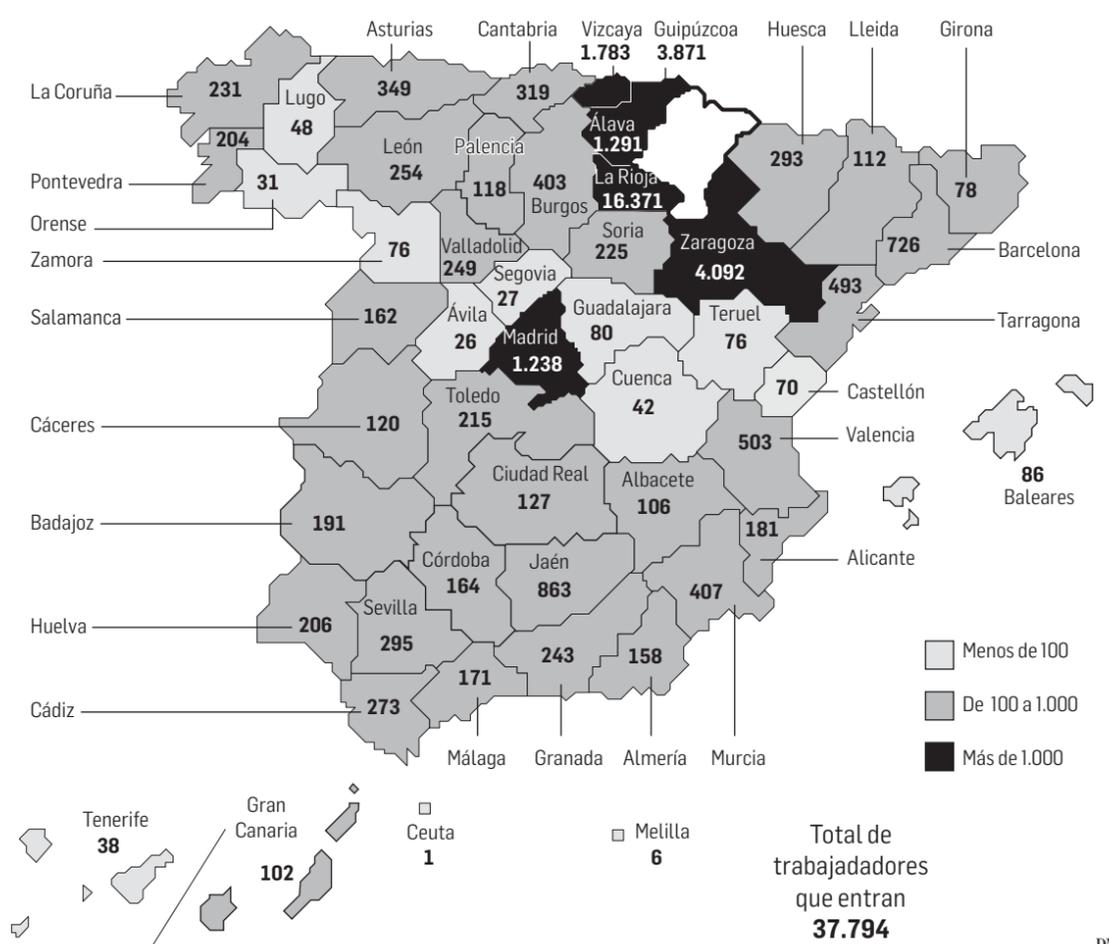
Todavía escasa

Los datos reflejan que esa movilidad en ambos sentidos no es muy grande puesto que el grueso de los contratos formalizados, hasta 255.866, era para personas que residen y trabajan en las distintas localidades de la geografía navarra. De hecho, Navarra tiene una tasa de movilidad del 11,84, en la media nacional, y lejos de cifras de provincias próximas. En La Rioja, por ejemplo, la tasa ha subido este último año hasta el 24,80. También en Huesca es alta: 25,93, aunque la media de toda la Comunidad de Aragón es del 11,27. Algo parecido ocurre con Álava, donde la tasa es del 23,84, si bien la media de todo el País Vasco es del 7,77.

Contratos de trabajo para residentes en Navarra en otras provincias



Contratos de trabajo en Navarra a residentes de otras provincias



en diez líneas

El día 27 se realizarán los exámenes de capacitación lingüística de la UPNA

La Universidad Pública de Navarra organizará el próximo día 27 los exámenes de capacitación lingüística en inglés, francés, alemán o italiano, para que los alumnos acrediten al menos un nivel B1. Aunque el examen no supone un reconocimiento oficial, es un requisito fundamental para poder obtener el título de grado. La inscripción debe hacerse entre los días 9 y 13.

La UN organiza hoy unas jornadas de orientación sobre enfermería

La facultad de Enfermería de la Universidad de Navarra organiza hoy las segundas jornadas de Orientación Profesional de Enfermería, centradas en esta ocasión en el desarrollo profesional en España y la inserción laboral. Los días 9 y 16 se celebrarán otras dos jornadas sobre salidas profesionales en el extranjero y sobre formación de postgrado. La inscripción cuesta 10 €.

La UNED de Tudela amplía el plazo de matrícula hasta el 10 de noviembre

El centro asociado de la UNED de Tudela amplía hasta el próximo día 10 el plazo de matrícula para los estudios de grados, diplomaturas, licenciaturas, ingenierías y curso de acceso para mayores de 25 y 45 años. El proceso de matrícula se realiza exclusivamente por internet (en la web www.uned.es), aunque el centro ofrecerá ayuda para el proceso.

tendencias



EL 'PUEBLO DEL EMPLEO'

La feria se abrirá el día 20 de noviembre en el recinto Telefónica de Madrid. Durante todo el día los interesados podrán acceder al denominado 'Pueblo del Empleo', una zona de exhibición, donde las empresas presentarán sus vacantes y realizarán entrevistas a los candidatos preseleccionados. Será, sin duda, una parte importante de la feria, y la más atractiva para las personas que buscan obtener una de las posiciones ofertadas por las más de 40 multinacionales y grandes empresas asistentes. Además, en la zona de discursos, se organizarán charlas sobre vivir y trabajar en el extranjero, con media hora dedicada a cada país invitado. También allí las empresas harán presentaciones sobre su actividad y mercado.

el objetivo fundamental es ofrecer empleos en el extranjero, también habrá empresas españolas que llevarán oportunidades de trabajo a nivel local.

Se trata, inciden desde DigitalEurope, de una iniciativa "única", que va más allá de las fronteras nacionales. "Es una forma de emparejar por un lado la necesidad de cubrir puestos digitales en el norte de Europa, con la demanda de trabajo que hay entre los jóvenes españoles", apunta el vicepresidente de la Comisión Europea para el Mercado Único Digital, Andrus Ansip.

En persona o en la red

Conscientes de las dificultades que puede suponer desplazarse a Madrid para el evento, los organizadores han abierto la posibilidad de participar de forma online. En cualquier caso, aunque la asistencia sea virtual o presencial, es requisito imprescindible inscribirse con anterioridad (en www.europeanjobdays.eu). De esta forma, los interesados podrán conocer previamente las ofertas de empleo que allí se exponen y lanzar su candidatura. Y, de igual modo, las empresas contratantes podrán hacer una selección previa para, el día del evento, realizar entrevistas. De hecho, para acceder en persona a la feria es necesario contar con una confirmación, que se enviará por correo electrónico a aquellos candidatos que más encajen con el perfil demandado para las vacantes anunciadas.

La jornada se completa con una serie de talleres y charlas sobre las condiciones de trabajo en los distintos países participantes y las oportunidades de formación para comenzar una carrera digital; charlas que en su mayoría podrán seguirse en streaming por internet.

Cita con el empleo digital

Grandes multinacionales con sede en el Reino Unido, Alemania y Holanda ofrecerán el 20 de noviembre vacantes a profesionales españoles con habilidades digitales

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

AMAZON, TomTom, Booking.com, IBM, JP Morgan... así hasta 40 grandes empresas, de momento, se reunirán en unas semanas en Madrid. El motivo: ofrecer puestos de trabajo con un marcado perfil digital. Eso es lo que pretende la 'European Digital Jobs Fair' (Feria Europea del Empleo Digital), que acogerá el 20 de noviembre la capital de España. Una cita ineludible para quienes quieran hacer carrera en el mundo de internet y las nuevas tecnologías, tanto si están en situación de desempleo como si lo que quieren es cambiar de trabajo.

En contadas ocasiones se tiene la oportunidad de reunir a grandes empresas internacionales y, menos aún, que todas y cada una de ellas ofrezcan puestos de trabajo, en España y en el extranjero. Porque una de las peculiaridades de la cita es que

se trata de un evento "europeo". En un principio está pensado para aglutinar grandes firmas de Alemania, Holanda, Reino Unido y España, dentro de una iniciativa impulsada por la Comisión Europea. La elección de los países participantes no ha sido al azar. Según los últimos datos, los tres invitados "cuentan con el mayor déficit de profesionales digitales especializados de la Unión Europea".

Para solventarlo, todas ellas buscarán candidatos con "habilidades digitales" y realizarán, incluso, entrevistas *in situ*. "Las empresas quieren aprovechar la rica base de talento digital que hay en España en un momento en el que los jóvenes españoles bien formados se están topando con serias dificultades para encontrar trabajo", apuntan desde DigitalEurope, los organizadores, en colaboración con la red EURES de empleo europeo, y las firmas Amitec, Brainport y Telefónica. No obstante, también recuerdan que, aunque

ain_selección

LOCALIZAMOS, CONTACTAMOS, IDENTIFICAMOS a las personas más adecuadas y mejor preparadas para trabajar en tu empresa.

Servicios que ofrecemos:

- Selección de Expertos y Técnicos
- Valoración de Perfiles profesionales
- Promociones internas
- Reclutamientos orientados
- Evaluaciones de potencial
- Outplacement. Procesos de desvinculación



Entra en nuestra web seleccion.ain.es y conoce nuestros procesos de selección en curso:

- **Jefe de Producción** Ref.: 15053
- **Consultor de Negocios y Proyectos** Ref.: 15052
- **Responsable de Planificación y Logística** Ref.: 15044
- **Calidad de Producto y Planificación** Ref.: 15050
- **Técnico de Selección** Ref.: 15045
- **Encargado de Producción y Mejora Continua** Ref.: 15033
- **Responsable de Tienda- Exposición** Ref.: 15034
- **Ingeniero Responsable de Calidad Clientes** Ref.: 15040
- **Técnico Químico Comercial** Ref.: 15017

Las empresas familiares crearon 5,1 empleos por millón facturado en 2013

Las empresas familiares, que suponen el 90% de las existentes en España, crearon en 2013 un total de 5,1 empleos por cada millón facturado. En el resto de empresas, se generaron 3 puestos, según un estudio realizado por el Instituto de la Empresa Familiar (IEF). Así, las empresas familiares general el 70% del empleo privado, sin contar con los autónomos.

Arranca la segunda edición del reto #EstudiantesConTalent

El programa #EstudiantesConTalent abre su segunda edición. Los universitarios españoles (salvo los de primer curso) tendrán la oportunidad de acceder al mercado laboral de la mano del Santander, Coca-Cola, Gallina Blanca, Yoigo, GAES y Affinity Petcare. Los interesados pueden apuntarse hasta el 14 de diciembre en <http://estudiantescontalent.com/>.



La firma Tecoi prevé duplicar plantilla en los próximos años

La compañía leonesa Tecoi, dedicada al diseño y fabricación de mesas de corte industrial, ampliará sus instalaciones en Sahelices de Sabero y prevé duplicar su plantilla. La compañía cuenta actualmente con un centenar de empleados en la planta de Sabero y otros cien más repartidos por las delegaciones que tienen por toda España y en otros países como México y Brasil.

los consejos del experto

ROSAURA ALASTRUEY GARCÍA ESPECIALISTAS EN NETWORKING PROFESIONAL

B. ARMENDÁRIZ

Pamplona

Cuando nadie conocía LinkedIn en España, ella ya era usuaria. Rondaba el año 2004. Rosaura Alastruey García (Sabadell, 1973), licenciada en Publicidad, viajó Silicon Valley (EEUU), la cuna de la innovación, la tecnología e internet. Volvió con una idea en la cabeza. Especializarse en el *networking*, en reorientar los contactos hacia el mundo profesional. Y lo ha conseguido. Tiene su propia empresa, Proyectos TIC, y es conferenciante por toda España. Hace unas semanas participó en las III Jornadas Europeas de Recursos Humanos, organizadas por Forum Garrotxa en Pamplona.

¿Por qué se le llama 'networking' si en el fondo son contactos?

Efectivamente el *networking* son los contactos de toda la vida. Todos hemos tirando de gente que conocemos, tanto para conseguir trabajo como para conseguir candidatos. Pero a partir de la crisis, del año 2007, algo cambia. El *networking* es estrategia, tanto para llegar a la empresa que quiero como al candidato que quiero. Al final es lo mismo pero con una estrategia detrás.

¿Existe una red de contactos personal y otra profesional o ambas deben estar interrelacionadas?

Para mí, tiene que ser una filosofía de vida. Estar siempre con la antena abierta. Además, está llegando a España la figura del *talent acquisition*, cuya función principal en las empresas no es hacer selección sino captar el talento. Está muy potenciada por los *millennials*: los que vienen detrás; jóvenes que tienen más claras las cosas, que han sido educados de otra manera y que saben dónde quieren trabajar y con qué condiciones. Y las empresas tendrán que competir para que vayan a trabajar con ellas y no con otras.

¿Es imprescindible estar en las redes sociales para encontrar un trabajo?

Depende del sector, pero yo te diría que prácticamente sí. No hay ninguna red social buena ni mala. Una red sólo es buena si están las empresas en las que quieres trabajar.

Una vez tomada la decisión y elegida la red más adecuada a sus intereses, ¿cómo hay que estar en ella?

Hay que tener en cuenta que muchas empresas buscan a sus candidatos en las redes para obtener más información. La primera página de Google va dar más información de ti y es mejor que sea una red social, me da igual cuál, que



Rosaura Alastruey junto a un portátil, su instrumento de trabajo diario junto al smartphone.

CEDIDA

“LinkedIn ha democratizado el networking”

una multa, porque lo van a mirar tanto si lo has puesto tú como si no. Aunque Facebook sea más lúdica y LinkedIn, más profesional, los seleccionadores pueden acceder a las dos...

Tampoco hay que dramatizar. Si alguien te quiere mirar, te mirará hasta las entrañas. Pero que nadie se crea que los de recursos humanos se pasan el día mirando a los candidatos en internet. Que nadie se obsesione. Sí es verdad que LinkedIn es más profesional y Facebook más social, pero depende del caso. En el mundo 2.0 hay muchas redes y no se puede estar en todas, porque quien lo hace está en todas a medias.

¿Qué propone, entonces?

Hay dos tipos de herramientas. Por un lado, un perfil en una red, me da igual cuál sea, en la que estén tus empresas. Tu perfil, si lo tienes trabajado, demuestra quién eres; es tu currículum pero ampliado. Y, si con eso no tienes

suficiente, porque la red ya la tienes trabajada, coge otra herramienta, la que quieras: un blog, un Twitter, un canal de YouTube... Esta segunda herramienta es una manera de demostrar lo que la empresa va a buscar en mí, el talento. Ni Twitter, ni YouTube ni un blog son quién eres sino de qué sabes, de qué hablas... Son dos herramientas totalmente diferentes.

Ha hablado antes del riesgo de estar 'a medias' en las redes. ¿Mejor no estar que estar mal?



PARA SABER MÁS

Contacto. La web de su empresa es www.proyectostic.com

Pues qué quieres que te diga... Hay una frase que dice: 'si no estás en Google, no existes'. Para la generación que ahora tiene cuarenta y pico años, decir eso es demasiado exagerado porque no somos nativos digitales. Sí es verdad que si hay dos candidatos y uno tiene algo que llama la atención, tendrá más posibilidades. Los jóvenes, en cambio, han nacido con las herramientas digitales y por eso, si no están en la red, va a ser extraño. Ahora, si estamos, estamos bien.

En LinkedIn, ¿realizamos una búsqueda activa o pasiva de empleo?

LinkedIn ha crecido enormemente en el último año. Con más de 6 millones, España está entre los 25 países del mundo con más usuarios. Desafortunadamente, estamos registrados pero sólo lo empezamos a usar de manera estratégica cuando lo necesitamos. Es una herramienta fantástica en cuanto que te permite contactar con alguien que antes era completamente inviable. Ha democratizado el *networking*. Pero no deja de ser una herramienta. Por mucho que tengas ahí al director de Repsol o de donde tú quieras, no es mágico. Tienes que hacer el contacto, mantenerlo y crear valor... y, claro, si lo empezamos a usar cuando lo necesitamos, que suele ser lo más normal, no funciona.

¿Hay que actualizarlo semana a semana? ¿Día a día?

Hay que conectarse cada día, cuando buscas y cuando no buscas trabajo. De hecho, LinkedIn no nació para buscar trabajo. Nació

para crear contactos, estar conectado, estar al día. Llega un momento que, una vez que has creado el perfil, lo has actualizado y detallado al máximo, te aseguro que ya no se puede hacer mucho más. Para mí, la conexión diaria no es tanto para mejorar el perfil sino para hacer cosas que tus contactos vean: artículos, sugerencias... pero sin obsesionarse. En el *networking*, no es importante que te conozcan, sino que te recuerden en el momento oportuno. En LinkedIn, no es importante que estés sino que salgas cuando alguien tiene una necesidad laboral.

¿Es motivo de depresión ver que sólo has tenido una visualización del perfil en tres meses?

La palabra no es deprimirse. Tienes que ponerte las pilas. Tu perfil es un escaparate; por si sólo no va a hacer nada. Hay que dotarlo de movimiento. La gente se fija más en un escaparate con luces... Pero deprimirse, nunca; no vale la pena, no sacas nada. Hay muchas cosas que se pueden hacer en LinkedIn. Todo es una pura estrategia y hay que configurarla en función de las empresas que quieres que te vean. Lo complicado, entonces, es delimitar esa estrategia.

El primer paso consiste en hacer un cuadro de empresas con 40 de ellas donde querrías trabajar. Después hay que analizar quién debe ser tu contacto principal en cada una de ellas y averiguar en qué redes se mueven. Hay que seleccionar la red adecuada, y cuando veas cuál es, analiza cómo las empresas la utilizan y muévete en ella para que sepan que existes. Además, sin prisa pero sin pausa, hay que entender que vamos a una sociedad más móvil y más visual. No se trata tanto de explicar sino de demostrar. En 2025 el 75% de la fuerza laboral será *millennials*, y ellos piensan y reclutan de otra manera. Es un cambio paulatino que no tiene vuelta atrás.

¿Y qué hacemos con la gente de 45, 50 y 55 años que busca trabajo y no domina la red?

La edad no está en el DNI; está en el cerebro. No pueden decir que esto no va con ellos. Hace falta interés. Si el mercado va hacia aquí, hay que adaptarse. Más del 80% de las ofertas se mueven por contactos, virtuales o presenciales, así que o los tienes o difícilmente te vas a enterar de ellos. Las herramientas tecnológicas, para mí, son fantásticas, pero son un complemento, un refuerzo al cara a cara. Por eso, aunque sea duro, la gente de 50 años tienen que moverse mucho, patear mucho, ir a conferencias de las empresas que les interesan, hacerse conocer para crear esa diferencia.

Navarra pone en marcha una nueva edición de las Becas Prácticas Internacionales

DN Pamplona

Hacer prácticas en empresas, centros de investigación, ONGs e instituciones de fuera de la Unión Eu-

ropea es una puerta que se abre para los titulados universitarios navarros. El Gobierno foral va a convocar en breve una nueva edición de estas becas, para las que ya

se pueden consultar las bases.

Los interesados deben comenzar a buscar las prácticas que más les interesen, puesto que la beca cubrirá el gasto pero no pone en

contacto a las instituciones con los jóvenes en prácticas. Tanto la Fundación Universidad Sociedad, de la UPNA, como la Fundación Empresa Universidad, de la UN, gestionarán estas prácticas por lo que las personas que quieran beneficiarse de estas ayudas deberían recurrir a estas entidades.

Las becas están pensadas para jóvenes de menos de 30 años en si-

tuación de desempleo inscritos en el Sistema de Garantía Juvenil.

El presupuesto total para esta partida asciende a 150.000 euros, que se adjudicarán en función del expediente académico y la adecuación de las prácticas elegidas al perfil profesional del candidato. Los interesados pueden solicitar información en: practicainternacionales@navarra.es

aquí hay trabajo

Navarra

■ 30 BOMBEROS PARA EL GOBIERNO DE NAVARRA

Plazas. El Gobierno foral ha modificado la convocatoria que hizo antes del verano para cubrir diez plazas de bombero. Ahora el número se amplía hasta 30 y se elimina la lista de contratación temporal que iba a resultar entre los aprobados sin plaza. Las vacantes, de nivel C, estarán adscritas a la Dirección General de Interior, del Departamento de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia.

Requisitos. Tener el graduado escolar, el título de ESO o el FP de primer grado. Además, deberán tener el carné de conducir de clase C con autorización BTP.

Pruebas. Las pruebas de selección comenzarán en febrero. El proceso constará de tres tipos de pruebas. La primera será un examen tipo teórico sobre legislación, salvamento y conocimientos técnicos relacionados con el trabajo. La segunda consistirá en una serie de pruebas físicas, desde levantamiento de peso a fuerza, resistencia y natación. La tercera prueba incluye unos ejercicios psicotécnicos y entrevistas personales.

Plazos. Hasta el 15 de noviembre. **Más información.** En el Boletín Oficial de Navarra, número 206 del 16 de octubre de 2015.

■ AUXILIAR ADMINISTRATIVO PARA LA MANCOMUNIDAD DE VALDIZARBE (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

Plazas. La Mancomunidad de Servicios Administrativos de Valdizarbe ha convocado un proceso selectivo para elaborar una relación de aspirantes al desempeño, mediante contratación temporal, del puesto de trabajo de auxiliar administrativo.

Requisitos. Hallarse en posesión del título de Graduado en E.S.O., Formación Profesional de Grado Medio o equivalente, cuando termine el plazo de presentación de instancias.

Pruebas. Consistirá en contestar a un cuestionario de preguntas con varias opciones de respuesta, de las que sólo una de ellas será válida, sobre aptitudes verbales, numéricas, ortográficas y sobre la materia contenida en el temario.

Plazos. Hasta el 5 de noviembre. **Más información.** En el Boletín Oficial de Navarra, número 206 del 16 de octubre de 2015.

España

■ 40 TÉCNICOS DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA SEG. SOCIAL

El Congreso convoca 12 becas para bibliotecarios y documentalistas

Tendrán una duración de un año y los seleccionados centrarán su labor en realizar estudios y trabajos de carácter archivístico y bibliotecario

DN Pamplona

ES una oportunidad única. No deja de ser una beca, pero para trabajar en el Congreso de los Diputados, lo que les permitirá estar en contacto con la actualidad política del país, pero también con los archivos de la historia reciente y lejana. Serán doce personas, a nivel nacional, las que puedan formarse y realizar prácticas durante el próximo año en el Congreso. Su labor será la realización de estudios y trabajos de carácter archivístico, bibliotecario y documental, relacionados con el Parlamento.

Para poder optar a estas becas, es necesario contar con una titulación universitaria relacionada con la materia y, a su vez, contar con formación específica en algunos campos de la docu-



Imagen del hemiciclo del Congreso de los Diputados.

DN

mentación y el archivo de información.

El Congreso elegirá a los mejores candidatos atendiendo a los méritos que éstos puedan presentar. Así, se tendrá en cuenta la formación universitaria y la académica adicional que pueda tener, siempre que esté relacionada con

los ámbitos de las ciencias del derecho, política, economía, sociología, historia, administración y gestión pública, Unión Europea, bibliotecología y documentación. También se valorará la experiencia laboral y el conocimiento de idiomas.

En datos

Plazas. El Congreso de los Diputados convoca doce becas individuales para la formación práctica de licenciados o graduados en actividades archivísticas, bibliográficas y documentales de la Cámara. De dichas becas se reservará una para personas con discapacidad de grado igual o superior al 33%.

Características. Cada una de las doce becas tendrá una duración de doce meses, que terminarán

como tarde el 31 de diciembre de 2016. La cuantía total de la beca será de 12.900 euros brutos al año que se abonarán mensualmente a razón de 1.075 euros brutos. La beca incluye la cobertura otorgada por la Seguridad Social.

Requisitos. Estar en posesión de un título universitario del nivel 3 Máster o de licenciado con correspondencia con ese nivel, en cualquiera de las ramas de Ciencias Sociales y Jurídicas o Humanidades. Además, los candidatos deberán acreditar conocimientos

específicos durante al menos 300 horas lectivas, en alguna de estas materias: Catalogación en formato MARC. ABSYSNET; atención al usuario en servicios de información; lenguajes de marcado aplicados a los registros bibliográficos; fuentes de información en ciencias sociales, jurídicas, políticas, económicas, financieras y europea; buscadores para servicios de información; posicionamiento en Web; la Web 2. Redes sociales; gestión y tratamiento de recursos y materiales electrónicos. Metadatos; digitalización; tratamiento

y análisis documental; y descripción y normalización archivística

Plazos. Hasta el 15 de noviembre. **Más información.** En el Boletín Oficial del Estado, número 256 del 26 de octubre de 2015.



Código QR.

Es posible descargar la convocatoria completa utilizando este código QR.

Plazos. El Ministerio de Empleo y Seguridad Social ha convocado un proceso selectivo para cubrir un total de 53 plazas del cuerpo superior de técnicos de la Administración. De todas esas plazas, 10 serán de promoción interna (y 1 de ellas reservada para personas con discapacidad) y las otras 43 serán de turno libre (aunque tres de ellas serán reservadas para personas con discapacidad).

Requisitos. Estar en posesión o en condiciones de obtener, antes de la finalización del plazo de presenta-

ción de solicitudes, el título de doctor, licenciado, ingeniero, arquitecto o grado.

Pruebas. La fase de oposición constará de cuatro ejercicios de carácter eliminatorio. El primero consistirá en contestar por escrito, en el plazo máximo de cuatro horas, a cinco preguntas cortas y en desarrollar un tema a elegir entre dos propuestos por el Tribunal. El ejercicio deberá ser leído por el opositor en sesión pública. En el segundo, los candidatos deberán realizar por escrito una traducción

directa sin diccionario, durante el tiempo máximo de una hora, de un texto determinado por el tribunal. Además, tendrán que elaborar por escrito, y durante un tiempo máximo de media hora, un resumen en castellano del texto en el idioma elegido (inglés o francés) que les será leído. La tercera prueba consistirá en resolver por escrito de un supuesto práctico, durante un período de cuatro horas, que será leído ante el tribunal en sesión pública. Para su realización, los aspirantes podrán utilizar los textos, libros

y apuntes que consideren necesarios, aportados por ellos mismos antes del acto del examen. El cuarto y último ejercicio consistirá en exponer oralmente, en el plazo máximo de una hora, cuatro temas extraídos al azar del temario a razón de dos del epígrafe Seguridad Social; uno de Derecho Administrativo y uno más de Derecho del Trabajo y jurisdicción social. **Plazos.** Hasta el 19 de noviembre. **Más información.** En el Boletín Oficial del Estado, número 260 del 30 de octubre de 2015.

direcciones

● **Servicio Navarro de Empleo**
www.empleo.navarra.es



● **Instituto Aragonés de Empleo**
http://www.aragon.es/inaem

● **Servicio Riojano de Empleo**
http://www.larioja.org/

● **Lanbide-Servicio Vasco de Empleo**
http://www.lanbide.net/

● **Sepe-Servicio Público de Empleo Estatal**
http://www.sepe.es

● **060.es Trabajar en la administración**
http://www.060.es

● **Red Eures (Trabajos en la UE)**
http://ec.europa.eu/eures/

● **Boletín Oficial del Estado**
www.boe.es/

● **Boletín Oficial de Navarra**
http://www.navarra.es/home_es/Actualidad/BON/

■ 130 INVESTIGADORES PARA ORGANISMOS PÚBLICOS

Plazas. El Ministerio de Economía y Competitividad convoca proceso selectivo para cubrir 130 plazas de la Escala de Científicos Titulares de los Organismos Públicos de Investigación. De todas esas plazas, 120 serán de turno libre y otras 10 se reservan para personas con discapacidad. Las vacantes convocadas corresponden en su mayoría al CSIC (90), pero también se buscan investigadores para el Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnológicas; el Instituto Geológico y Minero de España (IGME); el Instituto de Investigación y Tecnología Agraria y Alimentaria; y el Instituto de Salud Carlos III.

Requisitos. Estar en posesión o en condiciones de obtener el título de doctor. Se entenderá que un aspirante está en condiciones de obtener el título de doctor cuando hubiera resultado aprobado para dicho grado tras la lectura de la correspondiente tesis doctoral.

Pruebas. El proceso selectivo de las diferentes especialidades consistirá en un concurso de méritos desarrollado en dos fases. La primera, de carácter eliminatorio, tiene por objeto la comprobación y calificación de los méritos de los aspirantes. Consistirá en la exposición oral y pública de los méritos alegados y de la labor científica desarrollada descrita en el currículum vitae. El Tribunal debatirá con el aspirante sobre el contenido de su exposición oral. La segunda fase tiene por objeto comprobar la adecuación de los méritos, competencias y capacidades de los aspirantes con las características y funciones de la plaza por la que opta. Los aspirantes deberán realizar una exposición oral y pública de su visión de la actividad que podría desarrollar en relación con el área de conocimiento o especialidad objeto de la plaza convocada, así como de sus posibles líneas de evolución.

Plazos. Hasta el 10 de noviembre. **Más información.** En el Boletín Oficial del Estado, número 251 del 20 de octubre de 2015.

■ 35 PLAZAS DE SANIDAD Y CONSUMO PARA EL MINISTERIO DE SANIDAD

Plazas. El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad convoca proceso selectivo para la cobertura de 35 plazas de la escala técnica de Gestión de Organismos Autónomos, especialidad de Sanidad y Consumo. En concreto, oferta 3 plazas en el Área de Medicamentos Biológicos; 4 en el Área de Análisis Químico de Medicamentos; 8 en el Área de Evaluación Clínica y Preclínica de Medicamentos (1 de las plazas reservada a personas con discapacidad); 5 en el Área de Farmacovigilancia (1 de las plazas reservada a personas con discapacidad); 6 en el Área de Medicamentos Veterinarios (1 de las plazas reservada a personas con

discapacidad); 5 en el Área de Productos Sanitarios y Cosméticos; y 4 en el Área de Consumo, Seguridad Alimentaria y Nutrición.

Requisitos. Estar en posesión del título de licenciado o grado, ingeniero o arquitecto, o cumplir los requisitos necesarios para obtenerlo.

Pruebas. La fase de oposición incluirá cuatro ejercicios de carácter eliminatorio. El primero será un examen tipo test de 150 preguntas con cuatro opciones de respuesta. El segundo será una traducción directa al castellano y sin diccionario de un texto en inglés propuesto por el tribunal. El ejercicio deberá ser leído por el opositor en sesión pública y el tribunal podrá hacerle preguntas y dialogar con él. El tercer ejercicio consistirá en el desarrollo por escrito de un tema elegido por el aspirante de entre dos extraídos al azar de la segunda parte del programa, y dos temas de entre cuatro extraídos al azar de la tercera parte del programa de cada área. Cada opositor procederá a la lectura pública de su ejercicio. Por último, los opositores deberán resolver por escrito un supuesto práctico propuesto por el tribunal, que deberá ser leído en lectura pública.

Plazos. Hasta el 6 de noviembre. **Más información.** En el Boletín Oficial del Estado, número 249 del 17 de octubre de 2015.

■ MAESTROS, PROFESORES DE FP Y DE SECUNDARIA PARA ANDALUCÍA (BOLSAS DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

Plazas. La consejería de Educación de la Junta de Andalucía ha convocado sendos procesos selectivos para configurar unas bolsas de trabajo temporal para las especialidades del cuerpo de Maestros, de Profesores de Enseñanza Secundaria y de Profesores Técnicos de Formación Profesional con perfil bilingüe. En el caso de los maestros, se elaborarán listas para las especialidades de Música con Inglés; y Educación Primaria con Inglés, con Francés y con Alemán, respectivamente. Para Secundaria, buscan Música con Francés, Filosofía con Inglés, Geografía e Historia con Alemán, Matemáticas con Alemán, Tecnología con Inglés, etc.

Requisitos. Varían en función de cada puesto y/ especialidad. Para maestros, tener la titulación de Maestro de Infantil o Educación Primaria, más la especialidad. Y en Secundaria y FP, ser licenciado, grado, arquitecto o ingeniero, con el máster de capacitación para la docencia. Se exige también un nivel de idiomas C1 o C2 o equivalente.

Pruebas. La selección se hará en función de los méritos de cada candidato.

Plazos. Hasta el 4 de noviembre. **Más información.** En el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía, número 207 del 23 de octubre de 2015.

Extranjero

■ 50 PROFESORES DE SECUNDARIA PARA REINO UNIDO

Plazas. La agencia UTEACH, Training & Placement Specialists busca 50 profesores de Secundaria para dar clases en distintos centros del Reino Unido. En concreto, necesita incorporar 20 profesores de Matemáticas, 12 de Química, 10 de Física y 8 de Informática en las zonas metropolitanas de Kent, Essex, Surrey, Sussex, Bedfordshire, Hertfordshire, Yorkshire, Suffolk, Berkshire, Buckinghamshire, Gloucestershire, Hampshire y Greater London.

Condiciones del trabajo. Se ofrece un contrato a jornada completa desde enero de 2016.

Requisitos. Estar en posesión de la cualificación adecuada (Licenciatura, Diplomatura o Grado, más CAP

o Máster de Profesorado) para poder obtener el QTS (Qualified Teacher Status) británico. Además, deberán tener un nivel de inglés mínimo de C1-C2.

Plazos. La solicitud debe enviarse antes del 7 de noviembre.

Más información. Los interesados deben enviar su currículum y una carta de presentación en inglés a applications@uteachrecruitment.com con copia a eures.grupomixto@sepe.es.

■ MÉDICOS ESPECIALISTAS PARA FRANCIA

Plazas. La empresa Seleuropa selecciona médicos con distintas especialidades como: geriatría, anatomía patológica, oncología médica, ginecología-obstetricia, urología, medicina física y readaptación, cirugía digestiva, medicina de familia, oftalmología, otorrinolaringología, radiología, gastroenterología, anestesia, medicina interna, endocrinología, medicina del trabajo, pediatría, neumología, psiquiatría, neurología, cardiología y análisis clínicos.

Condiciones del trabajo. Los puestos se reparten por toda la geografía francesa. Se ofrece contrato indefinido a tiempo completo, con un sueldo bruto que varía entre los 8.000 y los 4.500 euros al mes.

Requisitos. En todos los puestos se exige, además de la titulación correspondiente, un conocimiento de francés que oscila entre el B2 y el C1 en función de la especialidad. No se exige experiencia.

Plazos. Hasta el 10 de noviembre. **Más información.** En la web www.seleuropa.com y en el teléfono 627836198.

■ AUXILIARES DE ENFERMERÍA PARA ALEMANIA

Plazos. La empresa Pro Comitas Ambulanter Pflegedienst GmbH selecciona auxiliares de enfermería para trabajar en las residencias en Berlín-Lankwitz y en Berlín-

Wannsee encargándose de personas en su mayoría dementes, o bien realizar un servicio de asistencia sanitaria a domicilio.

Requisitos. Tener la titulación correspondiente (enfermería, auxiliar de enfermería), además de experiencia laboral previa. Por las particularidades del trabajo se pide también disponibilidad horaria para trabajar el fin de semana y días festivos, además de formalidad y entusiasmo por el oficio. Se valorará tener conocimientos básicos de alemán (A2).

Condiciones del trabajo. Se ofrece contrato laboral a largo plazo, buena remuneración, flexibilidad horaria, perfeccionamiento de conocimientos continuado mediante un programa de formación amplio y curso de alemán impartido por la empresa.

Plazos. Hasta el 27 de noviembre. **Más información.** Las personas interesadas pueden enviar el currículum a la dirección de correo: info@pro-comitas.de.

■ AU PAIR EN SUIZA

Plazos. La empresa Perfect Way está buscando jóvenes que quieran trabajar como au pair en familias suizas, cuidando a los niños y realizando tareas del hogar.

Condiciones del trabajo. Se ofrece contrato de un año, de 30 horas semanales y con un salario de 700 francos suizos (640 euros). Además, se les pagará las clases de idiomas que cursen allí y tendrán un seguro de salud y de accidente.

Requisitos. Tener entre 20 y 30 años, que les gusten los niños y tener interés por aprender alemán y la cultura suiza. Se exige tener buen nivel de inglés o de alemán.

Plazos. Hasta el 1 de diciembre. **Más información.** Las personas interesadas deben enviar su currículum y una carta de presentación a: info@perfectway.ch. La persona de contacto es Manuela Schatzmann.

Becas

■ BECAS PARA REALIZAR PRÁCTICAS EN EL BANCO MUNDIAL

Características. El Banco Mundial realiza una convocatoria internacional para universitarios que quieran realizar prácticas profesionales en la entidad. Los puestos son para trabajar en Washington D.C., o en distintas sedes del banco en el extranjero por un tiempo mínimo de 4 semanas.

Requisitos. El programa de becas está dirigido a titulados universitarios, matriculados en un programa de máster o doctorado. Además, deberán contar con un "excelente dominio" del inglés y se valorarán los conocimientos de español, francés, ruso, árabe, portugués o chino. Para optar a estas becas es preciso contar con experiencia laboral previa y tener conocimientos informáticos.

Características. Las prácticas profesionales son remuneradas y en algunos casos también se brinda un complemento para gastos de traslado.

Plazos. La inscripción debe hacerse entre el 1 de diciembre de 2015 y el 31 de enero de 2016.

Más información. En la web del Banco Mundial (www.worldbank.org/en/about) en el apartado Jobs & Internship y en www.becas.universia.es

■ BECAS PARA TRADUCTORES EN EL PARLAMENTO EUROPEO

Características. El Parlamento Europeo desarrolla una convocatoria de becas para realizar prácticas profesionales en alguna de sus dependencias. La convocatoria va dirigida a titulados universitarios en traducción e interpretación, con el objetivo de que se familiaricen con las actividades llevadas a cabo en el Parlamento y además sigan desarrollando su formación.

Requisitos. Tener una titulación de grado y contar con un excelente dominio de una de las lenguas oficiales de la Unión Europea y conocimientos de otras 2 lenguas oficiales de la UE.

Características. Las prácticas durarán 3 meses y comenzará el 1 de abril de 2016. Se realizarán en Luxemburgo.

Plazos. El plazo de solicitud concluye el 15 de noviembre.

Más información. Más información en: www.europarl.europa.eu/.

■ BECAS PARA REALIZAR UN MÁSTER EN SUIZA

Características. La University of Lausanne en Suiza convoca a titulados universitarios extranjeros a concursar por una beca para cursar un grado en la universidad. Ofrece diez becas de 1.600 francos suizos.

Requisitos. Haberse graduado en una universidad que no sea suiza y tener dominio del inglés o francés.

Plazos. Hasta el 15 de diciembre. **Más información.** En la página web <http://www.unil.ch/international/en/home/menuguid/pour-futurs-etudiants/bourses-de-master-de-lunil.html>.

SE TRASPASA

Panadería · Pastelería · Degustación de Café

En Pamplona. Pleno funcionamiento
Beneficios demostrables. Facilidades de pago

Interesados llamar de Lunes a Viernes de 17:00 a 20:00 h. al tel. 948 291 671
o enviar datos personales a traspasotienda@berlyscorporacion.com

Emprendedores. El artífice de la idea es Edmundo Irujo Cía, pamplonés de 37 años, y creador de la agencia de publicidad Artworks. Miryam Ezcurdia Soria es la directora del proyecto. Se definen como "un grupo de padres preocupados por la educación y el futuro de sus hijos".

Empresa. Artkids es un proyecto que pretende potenciar la creatividad de los niños. Personalizan objetos con dibujos de niños, y además, proponen actividades para potenciar su creatividad. Se constituyó en 2014. "La personalización de los objetos es una manera de poner en valor sus creaciones y su esfuerzo,

nuevo sector



motivando así su imaginación y fortaleciendo su autoestima", explican.

electrónico
artkids@artkids.es y a través de su página web
<http://www.artkids.es/>

Producto. Su catálogo está compuesto ahora mismo por más de 16 referencias de diferentes productos que es posible personalizar.

Contacto. A través del correo

emprendedores

NUEVAS OPORTUNIDADES EMPRESARIALES

Artkids, objetos personalizados para potenciar la creatividad de los niños

La idea surgió del pamplonés Edmundo Irujo, que utilizaba los dibujos de sus hijos para su casa o su oficina

RUBÉN ELIZARI
Pamplona

Mientras jugaba, surgió la idea de negocio. Ana tiene siete años, pero ya con uno, pintaba lienzos que incluso le superaban en altura con los vivos colores que su padre, el publicista pamplonés Edmundo Irujo Cía, le prepara-

ba. "Mi propósito era fomentar su creatividad", explica. Esos cuadros, después, acababan presidiendo el salón, cualquier estancia de la casa o de su agencia de publicidad Artworks con el fin de que su hija comprendiera que sus creaciones tienen un valor. Así, cada vez que Ana se encuentra frente a otro lienzo en blanco, según relata su padre, intenta poner "más cuidado" o "pensar cómo puede quedar mejor". Este es el espíritu de Artkids, la empresa que puso en marcha en 2014. El desarrollo de la creatividad de los más pequeños.

Más allá de la búsqueda de un beneficio empresarial, esta firma ofrece una herramienta para que los niños desarrollen y potencien esta capacidad personalizando objetos con los dibujos de los niños. A través de la página web, y en tres sencillos pasos, los padres o familiares de un niño dan valor a sus dibujos haciendo que acaben en una taza, una camiseta, un delantal, una alfombrilla para el ratón o cualquiera de los 16 productos que ofrecen, ahora mismo en su catálogo.

Miryam Ezcurdia Soria la directora de este proyecto relata

que la creatividad permite ver la realidad desde otros prismas diferentes a los estándares.

Para Edmundo Irujo, en la era digital, donde buena parte del conocimiento se encuentra en la Red, las actitudes y sobre todo la creatividad, pueden marcar la diferencia a la hora de acceder al mercado laboral: "Tradicionalmente, los padres han minusvalorado asignaturas como el dibujo. En cambio, la creatividad se puede aplicar a todas las áreas para saber afrontar los problemas que depara la vida de maneras diferentes".

A este pamplonés, ganador de un buen número de concursos con su agencia de publicidad, Artworks, caracterizada por "un binomio de creatividad y trabajo para conseguir eficacia", le avalan genios como Albert Einstein: "En momentos de crisis la imaginación es más importante que el conocimiento". También lo aseguró Pablo Picasso: "El que tiene imaginación, con que facilidad saca de la nada un mundo". Ellos no fueron los únicos en reflexionar sobre la imaginación. Alfred Hitchcock aseguró que "hay algo más importante que la lógica: la imaginación".

Detrás de estos objetos hechos por los propios niños, se encuentra algo más que el mero desarrollo de la creatividad. La creación de experiencias y vínculos afectivos: "La idea es que si el dibujo que ha hecho un niño acaba en un delantal, que va a ser un regalo para la abuela, el niño esté presente cuando lo abra. Ese momento, para el niño, tiene mucha fuerza emocional".

Talleres prácticos

Artkids se puede englobar dentro de la categoría de empresas sociales, aquellas que buscan, además de la rentabilidad, generar un impacto positivo en la sociedad. Para ayudar a los padres a que fomenten la creatividad de sus hijos, dentro de la página web de Artkids también existe un blog donde se intentan ofrecer consejos prácticos para el día a día. Por ejemplo, uno de los juegos que se proponen el blog para fomentar la creatividad de los niños tiene que ver con la imaginación. "Pídele que imagine que puedes convertir el objeto que quieras en gominola o que puedes hacer que aparezca cualquier cosa que imaginas o que pueda saltar tan alto como quiera. A continuación, plantéale diferentes preguntas que le ayuden a visualizar dicha situación", se puede leer en el blog.

Edmundo Irujo adelanta que dentro de su plan de empresa está previsto ampliar su programa de actividades y ofrecer talleres prácticos a los padres con información útil y relevante.



Edmundo Irujo, Gonzalo Irujo, Ana Irujo, Marta Irujo, Javier Aguado, Telmo Aguado, (abajo) Mamen Sádaba y Miryam Ezcurdia.

EDUARDO BUXENS

Diario de

Noticias

UPN ALERTA DE FUGA DE CAPITALS MIENTRAS SU DIPUTADO TIENE UNA SICAV QUE TRIBUTA FUERA

● Carlos Salvador cuenta con un fondo de más de 250.000 euros por el que paga en Madrid el 1% de los beneficios ● El Gobierno foral quiere que las SICAV paguen como el resto

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 12-13

Casi un 60% de la población navarra tiene un problema de salud crónico

ALERGIAS, TENSIÓN ALTA, DOLOR LUMBAR Y COLESTEROL SON LAS PRINCIPALES DOLENCIAS

PÁGINAS 4-5

Navarra registra 24.000 donaciones de sangre al año

Adona homenajeó ayer a 101 donantes de Pamplona y Comarca

PAMPLONA - La Asociación de Donantes de Sangre de Navarra, Adona, rindió ayer homenaje a 101 personas por su ejemplo de generosidad. En 2014, Navarra registró 24.000 donaciones de sangre. P. 6-7

La banca ha cerrado desde 2008 una de cada 5 oficinas

La red de sucursales en la Comunidad Foral cuenta con 572

PÁGINA 18



El Girona fue una auténtica muralla para Osasuna. En la imagen, Lejeune sujeta a Flaño y Nino en una controvertida jugada.

Foto: Javier Bergasa/Mikel Sotz

OSASUNA CHOCA CON LA DERROTA

PIERDE EN CASA ANTE EL GIRONA Y CEDE EL PUESTO DE LÍDER // P25-36



EL PELIGRO DE QUÉ SE COME, TRAS LAS ÚLTIMAS ALERTAS DE LA OMS

PÁGINAS 8-9

DIANA SÁNCHEZ
JUGADORA DEL GH

“A veces creo que el fútbol es más negocio que deporte”

PROHIBIDO HABLAR DE... VOLEIBOL
PÁGINAS 40-41



Economía

LA BANCA CIERRA UNA DE CADA CINCO OFICINAS EN NAVARRA DESDE 2008

● La caída se suaviza en el último año (10 menos) y deja la red de sucursales en 572 a finales de junio, la cifra más baja desde 1983 ● En toda España se han clausurado 14.300 oficinas en siete años, una de cada tres ● CaixaBank, BBVA, Santander y Popular concentran el 60% de la red

✎ Juan Ángel Monreal

PAMPLONA — La banca olvida la crisis, pero el cierre de oficinas continúa. Ya mucho más lentamente que hace apenas dos años, las entidades de crédito siguen concentrando sucursales y apostando por las más rentables, una estrategia que ha supuesto la clausura de diez locales en el último año en Navarra, que en junio de este año contaba con una red de 572 oficinas, la cifra más baja desde mediados de 1983. Una de cada cinco ha cerrado sus puertas desde mediados de 2008.

Y, pese a que la caída resulta ya mucho más moderada que en 2012 y 2013, la tendencia no parece que se vaya a invertir. En toda España, en el último año se han cerrado 1.137 oficinas, de tal modo que la red total se quedaba en junio de este año en 31.412, la cifra más baja desde junio de 1984. La caída es muy inferior a la de años anteriores, pero completa un cuatro tremendo: desde 2008 se han cerrado unas 14.300 oficinas, casi una de cada tres.

En Navarra el ajuste ha sido menor y bancos y cajas han cerrado en estos siete años 147 de las 719 sucursales que había a mediados de 2008. La escasa presencia de las entidades que más problemas generaron (las cajas leoneras, Caja Madrid y Caixa Catalunya) ha suavizado una concentración de la que muy pocas entidades han escapado. CaixaBank, tras absorber Can, no solo cerró todas sus oficinas propias, sino que ha seguido concentrando la red con la que contaba Caja Navarra. Entre ambas entidades rondaban en 2008 las 230 sucursales y hoy son 173. Y Caja Navarra llegó a superar las 180 en solitario. Tras ella, Caja Rural se mantiene en 143 sucursales y ya en su última memoria avanzaba su intención de abrir alguna nueva sucursal durante 2015 y 2016.

De los grandes bancos, BBVA ha sido capaz de mantener su red prácticamente intacta (de 47 a 46 oficinas); Banco Santander ha crecido, pero a costa de cerrar los locales de Banesto, integrados definitivamente hace ya un año. Y Sabadell parece haberse estabilizado en 19 sucursales, tras quedarse con el Banco Guipuzcoano. El Popular ha cerrado 13 de las 66 oficinas con las que

contaba en el año 2008. Sigue siendo el banco tradicional con mayor número de sucursales en Navarra y junto a los tres grandes concentra el 60% de las oficinas.

En público, las entidades financieras siguen defendiendo el modelo de oficina de cercanía, que convirtió a España en el país con mayor número de sucursales por habitante. Pero en privado asumen que los riesgos se multiplican. No solo por los tipos bajos. El crecimiento de la banca electrónica, a la que están destinando millonarias inversiones, habla de un entorno en el que cada vez un mayor número de operaciones podrá hacerse a través del móvil. Y junto a ello el desarrollo aún incipiente de un sector de financiación paralelo al bancario amenazan a medio plazo a la banca convencional.

De hecho, el Banco de España, en uno de sus Informes de Estabilidad Financiera previos al verano, apuntaba precisamente en esta dirección, al sugerir a la banca "una reflexión estratégica" sobre el tipo de negocio que quiere hacer a medio plazo de modo sostenible. Y la invitaba asimismo a buscar el tamaño óptimo de las oficinas para competir en un entorno de tipos y márgenes muy bajos. Y todo ello cuando la banca mediana, procedente sobre todo de fusiones de cajas y necesitada de captar capital privado, es observada como posible presa durante los próximos años. ●



Sucursal bancaria cerrada en Pamplona. Foto: Javier Bergasa

LA CIFRA

22

ENTIDADES PRINCIPALES

El sector financiero navarro está compuesto por 22 entidades financieras de las que 16 se integran en la Asociación Española de la Banca. Junto a ellas, CaixaBank, KutxaBank y Bankia proceden del antiguo sector de cajas de ahorros, mientras que Caja Rural y Laboral Kutxa son cooperativas de crédito.

El sector público debe a los bancos cinco veces más que en 2008

Los depósitos cubren ya cerca del 90% del total del dinero prestado, que comienza a crecer de nuevo

PAMPLONA — El crédito nuevo regresa poco a poco y las series de volumen total concedido empiezan a notarlo. De momento con una cierta estabilización. En el segundo trimestre del año, empresas, familias

y administraciones públicas de Navarra debían a los bancos 17.330 millones de euros, 387 millones más que a finales del primer trimestre, pero todavía unos mil millones de euros menos que hace un año.

Y todo ello pese a que el Gobierno y las entidades locales batieron el peligroso récord de deuda bancaria. Según los últimos datos del Banco de España, su deuda con la banca alcanzó a mediados de año los 1.219 millones de euros, la cifra más alta

de la historia, después de dispararse en el segundo trimestre del año. En marzo se encontraba en 839 millones de euros.

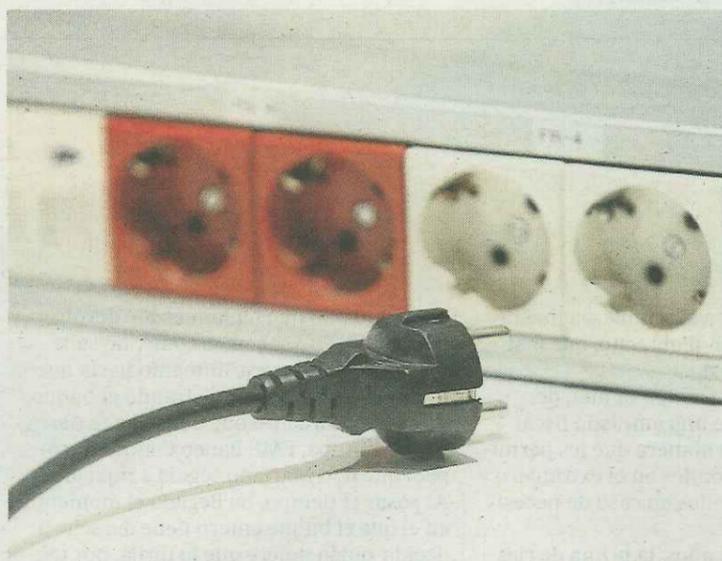
De hecho, la deuda de las administraciones públicas se ha multiplicado por cinco desde el comienzo de la crisis, cuando rondaba los 250 millones de euros. Alcanzó su tope a comienzos de 2014, con 998 millones de euros, para ir descendiendo posteriormente. Pero en la primera mitad de 2015 el volumen total se ha

vuelto a disparar y distorsiona un tanto la serie conjunta. El crédito al sector privado apenas repunta ligeramente en el último trimestre.

Habrà que esperar más, por lo tanto, para confirmar que el proceso de desendeudamiento sigue superando el volumen de nuevo crédito concedido, arrastrando por tanto a la baja el total. Empresas y familias de Navarra debían a mediados de año 16.111 millones de euros. Esto supone una reducción del 33% desde que

el crédito total concedido al sector privado superase a mediados de 2008 los 24.100 millones de euros.

En aquel momento los depósitos que los navarros tenían en los bancos cubrían apenas el 67% del crédito concedido. En la actualidad, y a pesar del descenso del ahorro, los depósitos cubren ya cerca del 90% de los préstamos concedidos. Una relación más equilibrada, pero cuya corrección ha supuesto la crisis más dura en muchas décadas. — D.N.



El organismo lo define como un "macrofraude". Foto: E.P.

Facua acusa a las eléctricas de hacer "trampas" para modificar contratos

La organización enumera quince mentiras que usan los comerciales para engañar al usuario

SEVILLA — La organización Facua-Consumidores en Acción acusó ayer mediante un comunicado a las compañías eléctricas de hacer "trampas" para convencer a los clientes de que modifiquen sus contratos. Según la organización se trata de un gran variedad de engaños que suponen un nuevo "macrofraude".

En concreto, alertó de quince "trampas" que utilizan habitualmente los comerciales de las eléctricas para modificar fraudulentamente los contratos de los usuarios, entre ellas "premiar" su fidelidad o decirles que pueden eludir una multa.

La asociación denunció en un escrito el "fraude masivo que están sufriendo cientos de miles de usuarios del sector eléctrico, a los que las grandes compañías convencen para modificar sus contratos mediante todo tipo de engaños".

"Tras visitarles en sus domicilios, los comerciales de las eléctricas cambian de compañía a los clientes o les mantienen en la misma, pero con cambios contractuales que en la gran mayoría de los casos les encarecen aún más las tarifas", afirma Facua.

La organización ha enumerado hasta "quince mentiras a las que recurren los comerciales de las eléctricas para convencer a los usuarios de que sustituyan sus contratos, generalmente sometidos a la tarifa semirregulada (PVPC), por ofertas del mercado libre".

En muchos casos, dice Facua, ni siquiera les aclaran que les están ofertando otras tarifas, sino que les hacen creer que tienen que firmar un documento para autorizar a su compañía el cambio o reparación del

contador, la aplicación de un descuento o actualizar su contrato porque el vigente ya no se ajusta a la ley.

Estas "trampas" están descritas en el libro gratuito *Timocracia* (Timocracia.com), escrito por su portavoz, el periodista Rubén Sánchez, y publicado por Facua y su Fundación, que puede descargarse gratis y por entregas en la web.

MACROFRAUDE Facua criticó también la pasividad del Gobierno y de las autoridades de protección al consumidor autonómicas ante este "macrofraude, similar al que se produjo a comienzos de la década pasada en el sector de las telecomunicaciones", según asegura en el comunicado.

Entre otras, las trampas que utilizan los comerciales de las eléctricas, según Facua, consisten en hacer creer al usuario que vienen de su propia compañía (los comerciales) para premiar su fidelidad con un descuento, que la tarifa del cliente no se ajusta a una ley y pueden multarle si no la cambia, que tienen que devolverle cantidades cobradas por error o que su contador está averiado y necesitan que firme un documento para reparárselo.

Los comerciales también acuden a los domicilios de los consumidores para, añade Facua, ofrecerles supuestos descuentos en las facturas que en realidad lo único que hacen es encarecer aún más los recibos, presentarles falsas tarifas planas que hinchan los recibos y todo tipo de otras supuestas ofertas inmejorables sobre las que no son capaces de dar detalles. ●

Los grandes bancos ganan hasta septiembre unos 8.700 millones

Santander, BBVA, Caixabank y Bankia cerrarán el tercer trimestre incrementando sus beneficios en un 16%

MADRID — Los cuatro mayores bancos españoles, Santander, BBVA, Caixabank y Bankia, cerrarán el tercer trimestre del año con ganancias cercanas a los 8.700 millones de euros, lo que supone un aumento del 16% respecto al mismo periodo del año anterior.

Esta cifra se obtiene como resultado de sumar los beneficios netos publicados por Santander (5.106 millones de euros), BBVA (1.702 millones) y Caixabank (996 millones) y el consenso de Bloomberg sobre Bankia, que estima que la entidad nacionalizada alcanzará los 848 millones hasta septiembre.

Los resultados de las principales entidades bancarias se han visto afectados por la presión que los bajos tipos de interés están ejerciendo sobre los márgenes y por la regulación sobre capital, que incide en la rentabilidad.

BBVA se ha erigido como la úni-

ca entidad de estos cuatro bancos que ha recortado sus beneficios entre enero y septiembre. En concreto, el banco que preside Francisco González ha registrado un beneficio atribuido de 1.702 millones de euros, lo que supone un descenso del 11,8% respecto al mismo periodo del ejercicio anterior, tras la venta parcial de CNCB y la desinversión de CIFH, junto con la adquisición de Catalunya Banc y del 14,89% de Garanti.

Sin considerar los impactos extraordinarios de dichas operaciones corporativas cerradas en lo que va de año, la entidad ganó 2.815 millones de euros, un 45,9% más, según anunció el banco.

SANTANDER, EL QUE MÁS GANA Por su parte, Santander se ha consolidado como el banco líder en cuanto a ganancias, con un beneficio atribuido ordinario de 5.106 millones de euros en los nueve primeros meses del año, una cifra un 17% superior a la registrada en el mismo periodo de 2014.

El banco ha achacado esta mejora al aumento de los ingresos básicos, ya que el margen de intereses creció más de un 11% y los ingresos

por comisiones aumentaron un 6%, mientras que los resultados por operaciones financieras, que son menos recurrentes, cayeron un 24%.

Si Santander ha sido el banco que mayor beneficio obtuvo hasta septiembre, CaixaBank se ha presentado como la entidad que más ha visto crecer su resultado en este periodo de tiempo, con un incremento del 57,3%, hasta los 996 millones de euros, gracias al crecimiento del negocio bancario y la reducción de dotaciones para insolvencias.

El banco ha explicado que la incorporación de Barclays Bank SAU ha impulsado el crecimiento del margen de intereses (+7,6%, hasta 3.308 millones), los ingresos por comisiones (+11%, hasta 1.524 millones), los créditos sobre clientes (+6%, hasta 209.055 millones) y los recursos de clientes (+6,5%, hasta 289.460 millones).

A falta de conocer los resultados de Bankia, que se publicarán hoy, Bloomberg calcula que la entidad obtendrá un beneficio de 292 millones de euros en el tercer trimestre, 848 millones si se suma al obtenido hasta junio, un 6,4% más que el mismo periodo del año anterior. —E.P.



I love
Km0

Kaiku

PRODUCTO
100% LOCAL

Cuando está en mi mano intento no fallar, tengo las cosas muy claras. Siempre elijo **leche Kaiku**, por su sabor y porque son **de aquí, de siempre**. Además, comprando productos de aquí ayudo al crecimiento de nuestro entorno y nuestro modelo económico.

Si está en mis manos, Kaiku. No lo dudo.

COMPRA UNA MANERA
DE HACER LAS COSAS



www.kaikukm0.eus

HOY CON
SU DIARIO

- LA SEMANA
- XL SEMANAL

El segundo
gran eje
comercial
de Pamplona

PÁG. 34-35



Trabajadores
y vecinos,
inquietos por
el futuro de
Magnetas

LA SEMANA. 8-11



Tudela se llena de rostros del cine

PÁG. 67-69

Repuntan los universitarios alojados en Navarra con 4.500 estudiantes en pisos y colegios

Los precios de alquileres se mantienen entre los 600 y 800 euros al mes PÁG. 18-19

Un navarro, herido en el incendio de una discoteca de Bucarest

• El estudiante, vecino de Urdiain, logró salir del local donde 27 personas murieron a causa del fuego PÁG. 20

Mueren los 224 ocupantes de un avión al estrellarse en el Sinaí

PÁG. 7-8

100 días de Gobierno impregnado de nacionalismo

PÁG. 26-27 EDITORIAL 14

El análisis del domingo

Luis M. Sanz 'Más nacionalismo, más revisionismo y otros 'ismos'; Jose Murugarren 'Vivir es una experiencia mortal (incluso sin carne procesada)'; Miguel Ángel Riezu 'Cláusulas suelo setenciadas'; Fernando Hernández 'La lotería de la muerte'; Marcos Sánchez 'El incordio de hacer listas'; Luis Castiella 'Un ciudadano modelo' y 'Txistorro de Navarra'

NACIONAL	2	DEPORTES	44
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	60
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	64
OPINIÓN	14	FARMACIAS	77
NAVARRA	18	LOTERÍAS	77
PAMPLONA	34	CARTELERA	80



Más de 4.000 atletas por las murallas

Los atletas compitieron en pruebas de 6, 10 y 20 kilómetros por las murallas de la ciudad. En la imagen, los fosos de la Ciudadela. SESMA/CASO

Éxito de participación en la tercera edición de la Carrera de las Murallas de Pamplona PÁG. 53



Osasuna, a recuperar el liderato

Los rojillos reciben al Girona a partir de las cinco de la tarde en EL Sadar PÁG. 44-45



Irujo, semifinalista de la jaula por décimo año seguido

PÁG. 58

CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA
1978

FRANCESC DE CARRERAS
CATEDRÁTICO DE DERECHO
CONSTITUCIONAL DE LA UAB

**“Los secesionistas
buscan que se
aplique el 155”**

La aplicación del 155 será absolutamente inevitable. Lo buscan los independentistas con esta propuesta de resolución para iniciar la ruptura con España que han presentado en el Parlamento de Cataluña. Hay que tener claro que ese artículo no contempla la suspensión de la autonomía, permite al Gobierno dictar órdenes dirigidas únicamente a que las autoridades cumplan la legalidad. Pero si esa legalidad se incumple también son de aplicación otros supuestos recogidos en el Código Penal, por ejemplo, delitos de desobediencia o, en este caso que nos ocupa de la declaración, quizá, rebeldía, que irían primero.



EUGENI GAY EXVICEPRESIDENTE
DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL

**“Aún no se dan
los elementos para
recurrir al artículo”**

La propuesta de resolución del Parlamento catalán no me gusta. Que un Parlamento quede dividido en dos es un fracaso absoluto de la política. Pero aún no se dan los elementos para la aplicación del 155 y espero que no llegue ese momento. Hace falta diálogo. Negarse a hablar unos y otros y guiarse por la política de hechos consumados es peligroso. Los Gobiernos no pueden arrogarse la representatividad de todos los catalanes y todos los españoles. Mucho antes de aplicar el 155 hay artículos que deben cumplir tanto el Gobierno central como por el autonómico catalán. Todas las administraciones invocan la ley pero la respetan poco.



JUAN JOSÉ SOLOZÁBAL CATEDRÁTICO
DE DERECHO CONSTITUCIONAL DE LA
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE MADRID

**“Ni se puede dramatizar
su uso ni ignorar
su trascendencia”**

La interpretación del artº 155 no es nada fácil. Lo evidente es que intenta atajar una conducta gravemente contraria de una CC AA a los intereses generales de España, reaccionar frente al incumplimiento grave de las obligaciones constitucionales. Las medidas que puede aprobar el Senado, a requerimiento del Gobierno, deben seguir criterios de prudencia y de proporcionalidad y no supondrán la suspensión sino la intervención de las autoridad autonómica.



MIGUEL AZPITARTE SÁNCHEZ
PROFESOR DE DERECHO CONSTITUCIONAL
DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA

**“El Gobierno ha
reformado la ley del TC
para no usar el artº 155”**

La reciente reforma del Constitucional, que otorga a este tribunal competencias para ejecutar sus decisiones parece achicar el espacio del 155, de manera que solo sería útil una vez que ni siquiera el TC, asistido por el Gobierno, logra reponer el respeto de sus decisiones. Por ello, no parece descabellado pensar que el Gobierno ha promovido esta reforma para no tener que usar el 155. Suspender por completo la autonomía territorial sería desproporcionado.



Mas y Junqueras, el día de la declaración ante el juez por el 9-N. EFE

**Ultimátum de
Convergència a la
CUP: o vota a Mas o
elecciones en marzo**

**Junqueras marca
distancias con el líder
convergente y vaticina
una fumata blanca
secesionista para el 14-N**

CRISTIAN REINO Madrid

Un día después de que el ‘número dos’ de Convergència avisara a los críticos de su partido de que la única opción de pacto es la CUP, el mismo Josep Rull lanzó ayer un ultimátum a la formación antisistema, a la que advirtió de que o vota a favor de la investidura de Mas como presidente de la Generalitat o de lo contrario habrá nuevas elecciones en marzo, las terceras autonómicas catalanas en tres años y medio. Si el actual presidente en funciones no puede continuar, “los ciudadanos tendrán que volver a hacer de árbitro”, zanjó Rull.

Los convergentes están convencidos de que un paso atrás de Mas, como pide la CUP, sería un error, ya que “el espacio del soberanismo se reduciría e imposibilitaría la culminación con éxito del proceso independentista. Después de una semana de fuertes tensiones sobre la declaración secesionista, la postura del partido de Mas empieza a cambiar. Por primera vez, se mostró este sábado dispuesto a fijar líneas rojas en

la negociación con la izquierda radical, una posición rechazada hasta la fecha por la cúpula y que reclamaban los sectores críticos.

La negociación para la investidura del presidente de la Generalitat es multilateral. Se habla entre Junts pel Sí y la CUP, entre Convergència y ERC, y ambos juntos y por separado con la CUP. El problema añadido de Convergència es que ya no cuenta con el apoyo incondicional de ERC.

Hasta ahora, los republicanos se mostraban firmes en la defensa de Mas como presidente porque así lo habían acordado para la formación de Junts pel Sí. Pero las relaciones entre las dos formaciones hegemónicas del soberanismo nunca han sido ideales y a medida que crecen las sospechas de financiación ilegal en CDC, Esquerra se aleja cada vez más de sus socios, hasta el punto que no irán juntos al 20-D. No obstante, Junqueras se arriesgó ayer a decir: “El 14 de noviembre tendremos presidente o estaremos a punto de tenerlo”.

Joyería Reinas de Navarra
COMPRO ORO
MONEDAS - RELOJES
Sangüesa 12 (PLAZA DE LA CRUZ)
948 242 725 / 648 011 411

APARTAMENTOS TUTELADOS GESTIÓN ASISTENCIAL A PARTIR DE 60 AÑOS



**¡Cómo
te lo montas
abuelo!**

“Vivimos en el centro, en nuestro propio apartamento, a nuestro aire, con libertad, aprovechando los servicios opcionales de comida, limpieza...sintiéndonos protegidos y acompañados y, además, a precios V.P.O y subvencionados”.

¡Yo de mayor quiero vivir como tú!

Solicita información en:

Gestión Asistencial Grupo ProginSA,
Calle Leyre 11 BIS
o en el teléfono 948 229 621

**GESTIÓN ASISTENCIAL
GRUPO PROGINSA**
www.gestionasistencial.com

19 AÑOS DE
EXPERIENCIA
NOS AVALAN

Pensiones y movilidad laboral cambiarán el patrón de ahorro de los españoles

La rebaja de impuestos y la inflación negativa impulsan la tasa de ahorro

En 2016, esta tasa descenderá para quedar probablemente en torno al 9%, ya que no se van a repetir esos efectos

El grueso del ahorro está en el ladrillo: España es, tras Noruega (85%), el país con mayor vivienda en propiedad (78%)

AMPARO ESTRADA
Madrid

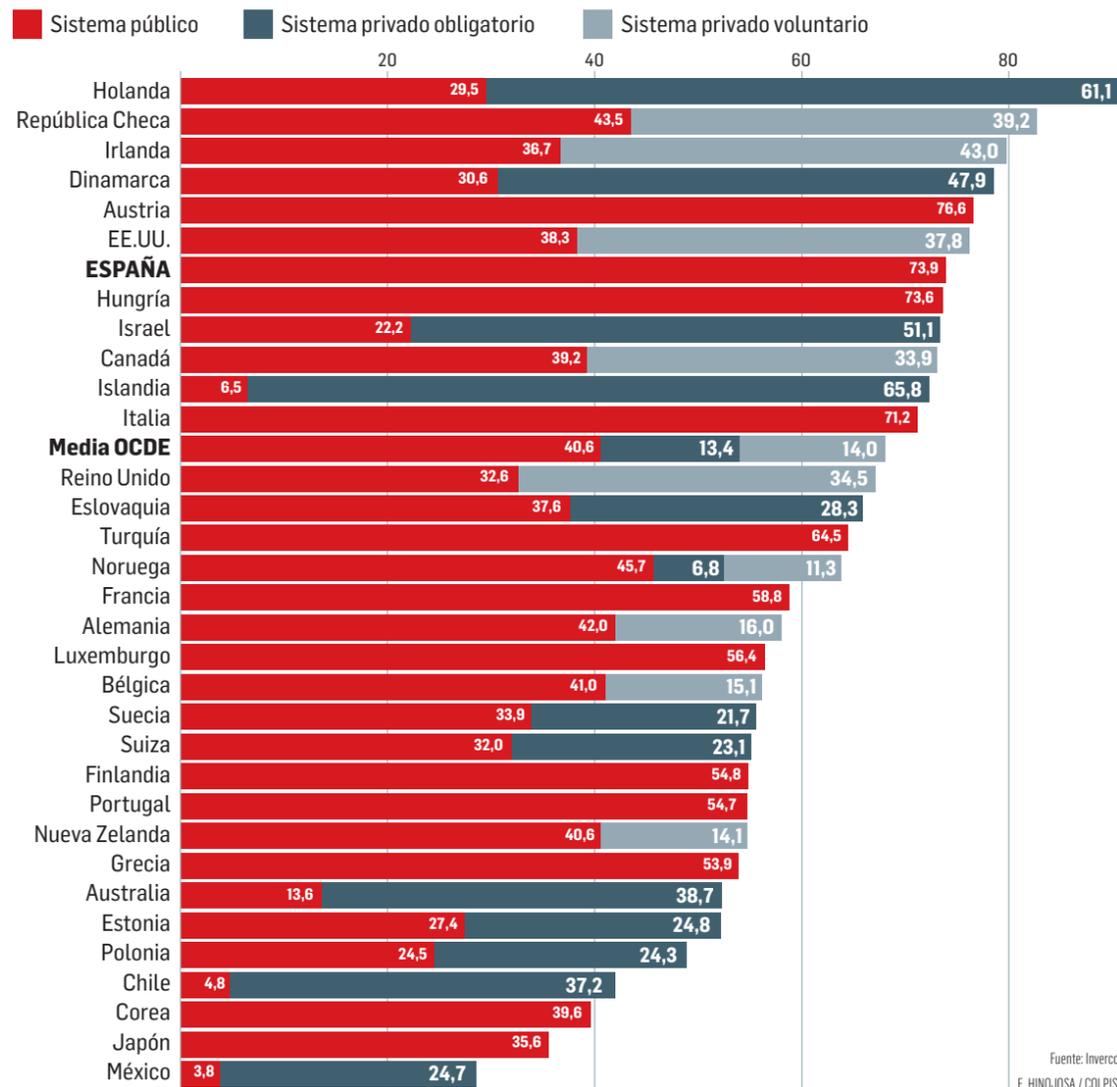
En plena recesión, el miedo disparó la tasa de ahorro de las familias españolas hasta el 15% de su renta bruta disponible en 2009. La destrucción de empleo y la devaluación salarial la hicieron bajar estrepitosamente en los años siguientes, cuando no había posibilidades de guardar nada en la lucha e incluso hubo que tirar de los ahorros para cubrir necesidades. Ahora está en torno al 9,5%. De cada 100 euros de renta disponible, los hogares españoles gastan 90 y ahorran 10, de media.

¿Es una tasa de ahorro suficiente? María Jesús Fernández, economista senior de Funcas, puntualiza que lo importante es que ese ahorro sea suficiente para cubrir las necesidades de inversión del país y no tener que recurrir al endeudamiento exterior. A su juicio, es un error insistir en estimular el consumo y no el ahorro para impulsar la recuperación económica porque "una parte importante de ese consumo se desvía a las importaciones". Es lo que está ocurriendo ya, y lo que ha sucedido históricamente en España: cuando crece mucho la demanda nacional dispara las importaciones y eso no se traduce en crecimiento de nuestra economía. "Lo que necesitamos es generar un proceso de inversión destinado a aumentar la competitividad y tamaño de nuestro sector industrial para crecer de manera más sana", explica Fernández.

Este año se va a producir una subida de la tasa de ahorro por dos efectos extraordinarios: la bajada de impuestos y la infla-

Evolución del ahorro de las familias

Pensiones públicas y privadas Tasa de sustitución de un trabajador con ingresos medios y que, accediendo hoy al mercado laboral de su país, complete en su totalidad el período de cotización



Fuente: Inverco
E. HINOJOSA / COLPIISA

ción negativa que se ha registrado durante casi todo el año. En 2016, la tasa de ahorro descenderá para quedar probablemente en torno al 9%, ya que no se van a repetir esos efectos y no va a haber un aumento de la renta, señala María Jesús Fernández.

Depósitos y ladrillo

¿En qué se ahorra en España? Los españoles tienen gran parte de su ahorro en depósitos a plazo y en efectivo aunque, debido a la bajísima remuneración que se obtiene ahora por los depósitos, se está

produciendo un trasvase hacia fondos de inversión en busca de mayor rentabilidad. Pero el grueso del ahorro está en el ladrillo. España es, después de Noruega, el país con mayor porcentaje de vivienda en propiedad. Un 85% de las familias noruegas adquieren su vivienda y en nuestro país se acerca al 78%. Por el contrario, en otros países como Estados Unidos, el 70% del ahorro de las familias está en activos financieros, justo al revés que en España, donde sólo un tercio del ahorro va a activos financieros (depósitos, fondos de inversión, acciones, etc).

No obstante, esa distribución cambiará en el futuro. La movilidad laboral de las nuevas generaciones desincentivarán adquirir una vivienda en propiedad. Además, las pensiones futuras serán más bajas que las actuales, tras las últimas reformas, y su tasa de sustitución del sueldo disminuirá, lo que incentivará la contratación de planes de pensiones privados por quienes tengan ahorro suficiente.

El presidente de Inverco (Asociación de Instituciones de Inversión Colectiva y Fondos de Pensiones), Ángel Martínez Aldama, señala estos dos elementos como

los más relevantes a la hora de introducir un cambio en el patrón de ahorro de los españoles. "Se ha roto el tabú de que la inversión inmobiliaria siempre es rentable. La crisis ha demostrado que no es así, con ajustes de valor de entre el 20 y el 60% según la zona, y, sobre todo, ha habido un problema de iliquidez, cuando la gente quiso vender y conseguir el dinero no pudo", explica Martínez Aldama.

Las nuevas generaciones no tienen poder adquisitivo para comprarse una vivienda o van a tener más movilidad laboral, lo que desincentivará la adquisición de vivienda, por lo que se va a producir un cambio de pauta en el ahorro dirigido a la inversión inmobiliaria que se canalizará hacia productos financieros, indica el presidente de Inverco.

Planes de pensiones

El sector prevé también que se incremente la aportación a los planes de pensiones privados en cuanto el Gobierno empiece a informar sobre la cuantía de la pensión que va a recibir cada uno (debería haberlo hecho ya para los mayores de 50 años, pero se echó atrás en el último momento). Las reformas aprobadas ya suponen un recorte en la prestación de más del 28%, según cálculos de los expertos. En España la pensión privada no tiene apenas relevancia. La tasa de sustitución del salario en el momento de la jubilación recae casi por entero en la pensión pública, que cubre, en promedio, el 74% del salario anterior.

Es una de las tasas de sustitución más altas, pero tras las reformas ese porcentaje disminuirá. Holanda tiene la mayor cobertura, un 30% por el sistema público y un 61% por un sistema privado obligatorio. En Alemania, la pensión pública cubre el 42% del salario y otro 16% se consigue con planes privados. Esa brecha se refleja claramente en el ahorro destinado a planes de pensiones o seguros: mientras en España representa el 16,5% del total de activos financieros, en Alemania es el 36%, el 55% en Reino Unido y el 66% en Holanda.

Cursos 100% subvencionados

Programa de Formación Profesional para el Empleo

Dirigido PRIORITARIAMENTE A PERSONAS OCUPADAS QUE SE ENCUENTREN EN ACTIVO en el momento de comenzar el curso, en empresas que coticen en Navarra. Podrán acceder un número limitado de personas en situación de desempleo.

MFO285_2: Montaje y mantenimiento de máquinas eléctricas
2/11/15 al 22/12/15 - 180 horas

Certificación básica de prevención de riesgos laborales
2/11/15 al 9/11/15 - 50 horas

Presentaciones eficaces
2/11/15 al 23/11/15 - 30 horas

Iniciativa, motivación y liderazgo
18/11/15 al 15/12/15 - 52 horas

MFIO05_3: Optimización de la cadena logística
10/11/15 al 22/12/15 - 90 horas

Certificación básica de prevención de riesgos laborales
10/11/15 al 24/11/15 - 30 horas

MFO500_3: Gestión de tesorería
17/11/15 al 22/12/15 - 100 horas

Microsoft project 2013
25/11/15 al 22/12/15 - 48 horas

Información e inscripciones: AIN
Tels: 948 42 11 23 - 948 42 11 24
www.formacion.ain.es

Cofinancian:



Imparte: **ain consulting**
conectando empresa y conocimiento

Asociación de la Industria Navarra
Ctra. Pamplona, 1 - Edificio AIN | 31191 | Cordovilla | Pamplona
Tel: 948 421 124 | formacion@ain.es | formacion.ain.es

Las entretelas de

El fundador de Inditex y uno de los hombres más ricos del mundo, Amancio Ortega. REUTERS



El éxito de Zara es la base de la fortuna del que fue el hombre más rico del mundo durante unas horas

Su modelo de negocio, diseñado para adaptarse a la tendencia, ha logrado que su marca no pase de moda pese a sus 40 años

ANA BARANDIARAN

Bilbao

Es bien conocida la aversión que siente Amancio Ortega por los focos. Evita los actos sociales, no concede entrevistas y son contadas las fotos que hay de él. Pero el éxito de la fórmula que ha inventado, muy resistente al paso del tiempo -Zara, el buque insignia de Inditex, acaba de celebrar su 40 aniversario-, hace que continuamente salte al primer plano de la actualidad. La última vez fue el viernes 23 de octubre, cuando se colocó como el hombre más rico del mundo en la lista de Forbes, por encima de Bill Gates, el creador de Microsoft. Fue solo por unas horas, debido a la fluctuación de la cotización bursátil, pero este nuevo hito vuelve a reflejar el al-

cance de su obra.

El inmenso patrimonio de Ortega, tasado por Forbes aquel viernes en 72.330 millones, está estrechamente ligado a la pujanza de Inditex. El empresario gallego -se le considera como tal aunque en verdad nació en León y pasó sus primeros años en Tolosa (Gipuzkoa) donde su padre, ferroviario, ejerció de jefe de estación- mantiene el 59,2% del capital en sus manos. Este elevadísimo porcentaje está valorado en Bolsa en 62.700 millones de euros. Además, con los dividendos que obtiene de esta participación -en 2014 recibió 961 millones- está tejiendo un imperio inmobiliario. A través de la compañía Pontegadea ha comprado más de 150 inmuebles que luego arrienda a firmas como Apple e incluso a competidores como Primark. Ya se ha convertido en todo un rey del ladrillo.

Pero la base de su fortuna está en Arteixo, la sede de Inditex. La empresa salió a Bolsa en 2001 y su evolución en el parqué ha sido impresionante. Es la mejor OPV de las últimas décadas. La acción empezó en 2,94 euros y el viernes estaba en 34, muy cerca de máximos históricos. Eso supone multiplicar casi por 12 su valor; o sea, que una persona que invirtiese 1.000 euros en la compañía ese año ahora tendría 12.000. "Resulta especialmente impresionante la evolución desde 2009", señala David Galán, director de Bolsa General.



Mancomunidad
Comarca de Pamplona
Iruñerriko
Mankomunitatea

Servicios de la
Comarca de Pamplona s.a.
Iruñerriko
Zerbitzuak e.a.

SCPSA, Sociedad de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona que gestiona los servicios del Ciclo Integral del Agua, Residuos Urbanos, Transporte Urbano, Taxi y Parque Fluvial de la Comarca, precisa cubrir la siguiente vacante estructural:

Iruñerriko Mankomunitatearen sozietate kudeatzaileak, SCPSAK (Uraren Ziklo Integralaren, Hiri Hondakinen, Hiri Garraioaren, Taxiaren eta Eskualdeko Ibai Parkearen zerbitzuak kudeatzen ditu), egiturazko postu hau bete behar du:

Técnico/a Prevención Riesgos Laborales Lan arriskuen prebentziorako teknikaria

Ref. 2015/000015 / 2015/000015 erref.

La correspondiente convocatoria donde se detallan las funciones del puesto y los **requisitos imprescindibles** (titulación académica, conocimientos y habilidades y experiencia profesional), puede consultarse en el apartado "Ofertas de empleo" de la web de la Mancomunidad: www.mcp.es/ofertas-de-empleo

Las **personas interesadas** deben presentar su currículum **según modelo e indicaciones** disponibles en el mencionado apartado de la web, indicando la referencia correspondiente, hasta el día 16/11/2015.

En cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999 de Protección de Datos de Carácter Personal, se informa: • Que los datos personales facilitados se recogen en ficheros de responsabilidad de SCPSA con la única finalidad de gestionar los procesos de selección publicitados. Los datos facilitados no serán objeto de cesión a terceros, salvo en los casos previstos por la Ley. • Puede ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición dirigiendo un escrito al Registro de MCP, en el If. 948423242 o en el e-mail mcp@mcp.es manifestando su petición al efecto. • Mediante el envío o la presentación de la documentación solicitada, la persona interesada consiente el tratamiento automatizado de sus datos.

Postuaren eginkizunak eta **ezinbestekoak diren baldintzak** (titulu akademikoak, ezagutzak eta trebetasunak, eta lan esperientzia) zehazten dituen deialdia Mankomunitatearen webguneko "Lan eskaintzak" atalean kontsulta daiteke: www.mcp.es/ofertas-de-empleo

Interesa duten pertsonak curriculum aurkeztu behar dute, aipatutako webgunearen atalean zehazten den **ereduaren eta oharren arabera**, dagokion erreferentzia aipatuta, 2015ko azaroaren 16a bitartean.

Datu Pertsonalak Babesteko 15/1999 Lege Organikoan ezarrita dagoen araberako hau jakinarazi behar dizugu: • Emanadako datu pertsonalak SCPSA sozietatearen ardurapeko litakategietan bilzen dira eta helburu bakarra da iragarritako hautaketaren prozesua kudeatzea. Eman diren datuak ez zaizkio beste inori utziko, legeek aurreikusitako kasuetan izan ezik. • Datuak eskuratzeko, aldatzeko, baliogabetzeko eta horien aurka egiteko eskubideak gauzatu ahal dituzu. Idatzi bat bidali behar duzu Iruñerriko Mankomunitatearen Erregistrora, 948423242 telefono zenbakira deitu behar duzu edo mezu bat bidali behar duzu mcp@mcp.es helbidera. Helburua hori dela adierazi behar duzu. • Eskatutako dokumentuak bidaltuta edo aurkeztuta interesadunak baimentzen du bere datuak modu automatizatuz tratatzea.

Fresador CNC Control Fagor

-Experiencia 1 año en centro mecanizado - Programando y fabricando de forma autónoma.

Se ofrece:

- Incorporación inmediata a jornada completa - Trabajo a turnos mañana y tarde - Remuneración en función de valía.

Interesados enviar currículum a LASEME: laseme@laseme.net o llamando al 948 554 241

Se necesita

Comerci@l free lance para empresa de Pamplona

- * Distribuidor de primera marca de equipos de impresión y fotocopiadoras.
- * Se ofrece contrato mercantil con ingresos mínimos de 2.000€, comprobables.
- * Se requiere buena presencia y espíritu de trabajo y preferiblemente experiencia en el sector de la impresión, fotocopiadoras y las TIC.
- * Formación a cargo de la empresa e incorporación inmediata.

Enviar curriculum , por email, con fotografía actual a netquality@netquality.es

SE TRASPASA

Panadería · Pastelería · Degustación de Café

En Pamplona. Pleno funcionamiento
Beneficios demostrables. Facilidades de pago

Interesados llamar de Lunes a Viernes de 17:00 a 20:00 h. al tel. 948 291 671
o enviar datos personales a traspasotienda@berlyscorporacion.com



precisa
contratar

**MECÁNICO
ELECTRICISTA
ELECTROMECAÁNICO**

con experiencia en
empresa de autobuses

♦ Interesados, enviar cv a jasantiago@alsa.es ♦

Amancio Ortega

El secreto de su éxito en Bolsa es el mismo que hace que vayamos con frecuencia a sus tiendas para adquirir las últimas novedades. Su modelo de negocio es único en el sector. Consiste en priorizar sobre todas las cosas la velocidad de respuesta a las nuevas tendencias en moda y a la demanda de los clientes. En cambio, otros competidores como H&M o Primark siguen poniendo más esfuerzo en reducir los costes a través de economías de escala. Eso les obliga a realizar un gran volumen de pedidos antes de cada temporada que se fabricarán, en gran medida, en países lejanos de mano de obra barata. Inditex, por contra, apuesta por colecciones más pequeñas para cambiar el paso sobre la marcha. Esa capacidad para adaptarse al último grito en tiempo récord es lo que explica que Zara no haya pasado de moda pese a estar ya en la cuarentena.

Flexibilidad

¿Cómo consigue esa flexibilidad? Pues con una maquinaria perfectamente engrasada para que una prenda pueda pasar del lápiz del diseñador a las perchas de las tiendas en dos o tres semanas. Las tiendas de Inditex reciben nuevo género dos veces por semana con los últimos *musts* que los *coolhunters* han detectado en los desfiles internacionales, la tele o el cine. En todo este engranaje juega un papel esencial la logística, concentrada al 100% en España, donde están ubicados los nueve centros de distribución. Todo lo que se fabrica y vende pasa en algún momento por uno de estos puntos, en los que se ejerce un estricto control.

Otra clave reside en la fluidez con la que la información va desde las tiendas a las centrales de cada

marca para que se sepa lo que funciona y lo que no.

Este sistema requiere que una parte importante de la producción (en torno al 55%) se fabrique en países próximos (considera como tales a España, Portugal, Marruecos y el resto de la UE). Lo que corre menos prisa y no está tan vinculado a la última moda se manufactura en países más lejanos (Turquía, China, India o Bangladesh). Es un modelo distinto al de sus principales competidores, H&M y Primark, que tienen hasta un 80% de su producción contratada a proveedores *low cost* del Lejano Oriente.

Diversificación

Inditex fabrica menos que sus rivales en Asia pero vende más que ellos allí, lo que le ha ayudado a sortear la crisis. Así, el porcentaje de ventas en esa zona se ha disparado del 2% al 16% en la última década y si se incluye la facturación en Rusia y el Este de Europa la cuota alcanza el 32%.

China, con el 7%, es su segundo país-cliente por detrás de España, con el 19%. "La apuesta por Asia ha sido acertadísima porque allí hay una clase media creciente", señala Galán. No obstante, tampoco ha descuidado a los países más desarrollados, donde se ha apuntado a la moda de los 'megastores', tiendas cada vez más grandes.

Los analistas no creen en abso-

luto que el modelo Zara esté agotado. Al contrario, ven potencial de crecimiento para años. "Todavía falta mucho para que Inditex alcance en otros países la cuota que tiene en España (las estimaciones de esta varían entre el 11% y el 22%). A ello se suma el segmento *online*, que puede dar mucho recorrido en mercados como el norteamericano", apunta Sara Herrando, de Norbolsa.

Quizá una de las pocas sombras en el horizonte sea la posibilidad de que suban los alquileres, aunque Amancio también podría sacar ventaja dada su posición en el

mercado inmobiliario. Pontegadea es ya la sociedad con más activos en España (su balance total suma 5.593 millones de euros), y también ha experimentado una fuerte expansión en el exterior.

Mercado inmobiliario

A Ortega le gustan los edificios emblemáticos en zonas muy céntricas de las grandes ciudades. Su objetivo es convertirse en 'casero' de marcas tan potentes como Zara. Es muy significativo que sea el dueño del inmueble de la tienda Primark recientemente inaugura-

da en medio de un gran revuelo en Gran Vía 32 (Madrid). Se trata del mayor establecimiento monomarca de España.

El empresario gallego es un pujador muy difícil de superar. Saca las operaciones a golpe de un talonario que engrosa con los dividendos de Inditex. Lo demostró cuando adquirió a Kopolowitz la Torre Picasso. Había otro interesado, Tishman Speyer Properties, pero se lo quedó Ortega: pagaba todo en *cash*.

Dicen que en este etapa de su vida acumular inmuebles es lo que más le divierte tras haber dejado la gestión de Inditex a Pablo Isla, que asumió la presidencia del grupo en 2011. Aunque también dicen que sigue acudiendo todas las mañanas a Arteixo a trabajar, algo que también hizo aquel viernes en el que fue el hombre más rico del mundo. Se habla mucho de él pero hay pocas citas suyas reales. En una de ellas afirmaba que "no vale la pena ser empresario para ser rico". "El dinero solo tiene sentido para mí si se orienta a conseguir objetivos", dijo una vez.

Una empresa muy familiar pero también profesionalizada

Amancio Ortega empezó su actividad emprendedora con su hermano Antonio, su cuñada y su primera mujer, Rosalía Mera, fallecida en 2013. Juntos levantaron GOA en 1963, donde cosían las ya famosas batas de *boatiné*. Inditex es hoy el líder mundial de su sector con una facturación de más de 18.000 millones y cerca de 6.500 tiendas repartidas por 88 países. Pero no ha perdido ese carácter familiar que marcó sus orígenes. No es sólo una cuestión de que Ortega mantenga un 59% de las acciones y que los hijos de su primer matrimonio (Sandra y Marcos), este último nacido con una discapacidad- tengan otro 5%. Es que hay varios familiares ocupando puestos relevantes en el organigrama. Pero esta fuerte presencia de la familia en la empresa no está reñida con una alta profesionalización de su gobierno corporativo. De hecho, una de las claves del éxito de Ortega es haberse rodeado de un equipo fiel y muy competente. A la cabeza del mismo destaca Pablo Isla, consejero delegado desde 2005 y presidente desde 2011. Recientemente fue elegido el tercer mejor ejecutivo del mundo por Harvard.

Se necesita
CHICO JOVEN CON GRADO SUPERIOR DE MECANIZADO PARA TALLER DE TROQUELERÍA
Mandar curriculum a:
josa@ancor-ip.com

Concesionario de automoción ubicado en Tierra Estella precisa
AGENTE COMERCIAL y JEFE DE TALLER
Se valorará experiencia
Interesados enviar el curriculum a laseme: laseme@laseme.net o llamando al 948554241.

Empresa del Sector de Alimentación de La Ribera de Navarra precisa Incorporar:
RESPONSABLE DE CALIDAD
REQUISITOS:
* Mínimo Grado medio.
* Se valorará conocimientos de IFS, ISO, APPCC, etc.
* Capacidad de Organización e iniciativa para resolver problemas.
SE OFRECE:
* Incorporación Inmediata y Contrato indefinido superado el Periodo de Prueba.
INTERESADOS: Enviar C.V. a: responsabledecalidadribera@gmail.com

PUESTOS EN CURSO EN: www.human.es

Ref. 2015-85	Asistente Comercial y Mkt.
Ref. 2015-88	Ingeniero de Procesos
Ref. 2015-80	Director de Planta
Ref. 2015-73	Lda. Empresariales/Ade
Ref. 2015-86	Delegado Comercial
Ref. 2015-83	Responsable de Calidad
Ref. 2015-76	Jefe de Administración

Personas interesadas pueden encontrar información sobre las características de éstos en dicha página web.



Síguenos en la red

DIRECTOR RRHH

Ref. 2015-87

Importante Empresa del Sector Auxiliar de Automoción, perteneciente a Grupo Multinacional y en período de expansión, necesita para su Sede Central en PAMPLONA

Formará parte del Comité de Dirección y su gestión abarcará los aspectos de relaciones laborales (negociación de convenio, relaciones con comité,...), así como los de administración de personal, gestión del desarrollo de recursos humanos, política salarial, salud y seguridad, ...estableciendo las estrategias, políticas y procedimientos de la empresa en todo lo concerniente a la gestión, desarrollo y cualificación de las personas.

Debido al nivel del puesto, se necesita incorporar un profesional con Titulación Superior (Derecho, ...) y que aporte contrastada EXPERIENCIA en puesto similar.

Necesario Inglés y/o Francés. Valorable aportar formación complementaria tipo MBA, Máster en Gestión y Desarrollo de RRHH, ...

Se ofrece integración en plantilla, de reconocida empresa, con amplia trayectoria y en fase de crecimiento.



Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

114

ESTABILIDAD. La prima de riesgo en esta semana no ha sufrido apenas variaciones. Comenzó en los 113 puntos y ha terminado en los 114. Días, por tanto, relajados.

La Bolsa (Ibex 35)

-0,7

LIGERO DESCENSO. Tras la clara subida de la semana anterior, la bolsa ha tenido unos días muy irregulares. El índice pasa de los 10.476 a los 10.397 puntos.

Euríbor

0,13

SIGUE A LA BAJA. El índice hipotecario sigue cayendo, registrando los mínimos históricos y ha cerrado octubre con un 0,134%. El diario cae ya al 0,110%.

Nombres

• Banco Santander ha integrado las territoriales de Aragón, Navarra y La Rioja. **Luis Sentís Imbroda**, actual director territorial de Aragón, asumirá la dirección de la nueva territorial. Y, por otro lado, **Alfonso Sánchez González** (en la fotografía), hasta ahora director territorial de Navarra, será el nuevo director comercial minorista de la territorial. Tanto Luis Sentís como Alfonso Sánchez tienen más de 20 años de experiencia en el grupo Santander, donde han pasado por distintas territoriales a lo largo de estos años.



Breves

Los navarros, los que más eligen planes de pensiones para ahorrar

Los navarros, con un 64%, con los ciudadanos que más eligen los planes privados de pensiones para ahorrar, según el Estudio de Preparación para la Jubilación de 2015. Por detrás de Navarra, a gran distancia, se encuentran comunidades como Baleares, con el 46% de los ciudadanos que se decantan por los planes de pensiones, y Madrid, con el 37%. En el conjunto de España es el 32% de los ciudadanos los que contratan un plan de pensiones.

Estellaprint prevé invertir 15 millones entre 2016, 2017 y 2018

Diez millones van destinados al libro y cinco, al 'packaging', 'la palanca del crecimiento'

Con 250 empleos, facturó 38 millones en 2014, el 12% más, y en este año lleva un 20% más

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

200.000 ejemplares de *El papiro de César*, con las últimas aventuras de Astérix y Obélix, acaban de salir de Gráficas Estella, además de 20.000 ejemplares de una versión de lujo de mayor formato para Francia. A este éxito editorial se unen también impresos recientemente en la ciudad del Ega, *Hombres Buenos*, de Arturo Pérez Revorte; *El canto del cuco*, de J.K. Rowling; *Isabel, el fin de un sueño* y *Carlos, rey emperador*, sobre las versiones históricas de Televisión Española; *50 sombras de Grey contado por Christian*, el libro posterior a la trilogía y cuya tirada ha sido de 80.000 unidades; *Mi color favorito es verde*, de Pilar Eyre; *Ofrenda a la tormenta*, de Dolores Redondo; *La gran desmemoria*, de Pilar Urbano; *El umbral de la eternidad*, de Ken Follet, y un largo etcétera de éxitos y bestsellers, como los *Harry Potter* o *El tiempo entre costuras*, entre otros. De cada diez 'bestsellers', en Estella se imprimen 7. Lista para salir al mercado está *La Isla de Alice*, de Daniel Sánchez Arévalo, finalista del último premio Planeta del que se han impreso 65.000 ejemplares. Un negocio, el de la impresión de libros, que también tiene sus 'secretos industriales' para que no haya ninguna fuga por redes sociales de, por ejemplo, la tapa de un libro antes de su lanzamiento, algo que conlleva la firma de contratos de confidencialidad propios de libros de misterio, que seguro también la empresa ha impreso.

Desde Estellaprint, nombre co-



Francisco González Cudeiro, consejero delegado y presidente de Estellaprint, en su despacho. MONTXO A.G.

mercial que desde 2013 agrupa a las siete empresas que lo forman ya, salieron en 2014 hasta 35 millones de libros, un 8% más que en 2013. Francisco González Cudeiro, presidente y consejero delegado del grupo, lo expone gráficamente: "Significa 7.000 bibliotecas de 5.000 volúmenes al año. Es decir, cada día sacamos 30 bibliotecas de 5.000 ejemplares cada una". Además de llenar bibliotecas lo hace de manera internacional, en varios idiomas además del castellano, en inglés, francés y alemán, fundamentalmente. Estellaprint exporta el 60% de sus libros y es líder en el mercado nacional de libros a color y en blanco y negro.

Inversiones

Estellaprint está inmersa hoy en un "ambicioso" plan de inversión, precisamente en un momento en el que el libro electrónico acecha muy de cerca al negocio del papel e internet contribuye a extender la idea del 'todo gratis'. A ello se añade la "complicación" de las diferentes políticas de los libros de texto en las diferentes autonomías. Pero

después de unos años complicados, Estellaprint ha aprobado un plan de inversiones de 15 millones para 2016, 2017 y 2018. Además del compromiso de mantenimiento

de los 250 empleos. "En 2014 y 2015 hemos invertido un millón, que no es una barbaridad. Hasta ahora hemos sido más prudentes en las inversiones, lo que nos ha

permitido pagar las realizadas en el pasado (15 millones, entre 2004 y 2007) y estar en una situación financiera buena para ahora abordar este nuevo ambicioso plan", añadió.

De los 15 millones de euros de inversión, 10 van destinados al libro y a Estella. Va dirigida, entre otra maquinaria, a la compra de una impresora alemana en formato grande de ocho colores que se presentará en la feria de mayo de 2016 de Dusseldorf, la mayor de la industria gráfica europea. "Se presenta como una novedad, ya está comprada y después de la feria nos la entregan", apuntó el presidente de la empresa.

"Vamos a dar un salto tecnológico importante y aumentar la capacidad de producción. Porque cuando nos viene un 'pico' (aumento) de pedidos ya no podemos acudir tan fácilmente a talleres externos porque se están cerrando", explicó el directivo, quien es consciente del riesgo que supone hacer fuertes inversiones en un sector en el que las previsiones de negocio van a la baja. "Este refuerzo supone una apuesta por el libro", apuntó González Cudeiro.

A pesar del descenso del mercado y de la competencia asiática (fundamentalmente, de China) y de Europa del Este, la actividad del libro en Estellaprint ha aumentado su facturación de 29,7 millones de euros en 2013 a los 31,7 millones en 2014, lo que supone un incremento del 12%.

La diversificación

La actividad que no cae, sino todo lo contrario, es la del packaging, en la que entró Estellaprint para diversificar su negocio, en 2011 con la compra de Gráficas 3. "Teníamos sinergias y la parte industrial es muy parecida", explicó Francisco González Cudeiro. "Esta actividad crece porque va relacionada con la alimentación y el consumo. Apostamos, con mucha ilusión, por un mercado en claro crecimiento. Además, el coste es competitivo, por disponer de una planta productiva, la misma estructura y dirección que los libros", añadió. Las cifras lo demuestran. De los 2,4 millones de euros de facturación en 2011 ha pasado a los 3,9 millones en 2013 y los 6,2 millones en 2014, por lo que se ha multiplicado por 2,7 desde 2011, mientras que los clientes han pasado de los 32 a los 62. "La previsión es pasar de los 8 millones en 2015 en esta divi-

'Hija' del Programa de Promoción Industrial

La empresa tiene su origen en 1968 y es 'hija' del Plan de Promoción Industrial (PPI), ideado en 1964 por Félix Huarte (vicepresidente de la Diputación) y Miguel Javier Urmeneta (alcalde de Pamplona) por el que el Gobierno de Navarra concedió ayudas para atraer industrias. La editorial Salvat aprovechó la ocasión para establecer su empresa gráfica en Estella. Hubo que convencer a la editorial, pero se consiguió. Ha contado Javier Saralegui, el que fuera director técnico de la Diputación en esos años, que para convencer en su día a los propietarios llevó a la familia Salvat con un reloj en la mano de Pamplona a Estella para que comprobaran cuánto tiempo se tardaba y demostrarles lo cerca que estaría la nueva planta de la capital. Ya en 1988 Hachette compró Salvat, pero la nueva dueña no tenía interés por la imprenta que se quedó en manos de Salvat, que no tenía interés en mantenerla. Así fue cómo en 1990, con una maquinaria obsoleta y casi en situación de quiebra, a través de una MBO, los directivos se quedaron con la empresa, hasta que en 1992 entró el Gobierno foral, a través de Nafinco, con una ampliación de capital, con la que se quedó con el 75%. La empresa buscó un inversor, el grupo Lantero, que compró la participación del Ejecutivo. Hoy, Lantero mantiene el 83% y el 17% es controlado por el equipo directivo que ejecutó en su día la MBO.

La agenda de la semana por **DN Management**

Jornada '¿Quieres ser proveedor de Iberdrola? Avanzamos juntos'

Esta semana la Cámara Navarra y la empresa eléctrica Iberdrola celebrarán juntas la jornada "¿Quieres ser proveedor de Iberdrola? Avanzamos juntos".

A lo largo de la sesión, que será inaugurada por Eduardo Ryan, delegado de Iberdrola en Navarra, y Javier Taberna, presidente de la Cámara de Comercio de Navarra, se abordarán los requisitos para ser proveedor de Iberdrola. Para ello intervendrán proveedores de la compañía en Navarra.

También se tratarán los valores de la compañía, así como el programa de innovación con proveedores (objetivos, mecanismos de financiación, principales proyectos de I+D+i en Navarra), etc.

La inscripción en la jornada será gratuita previa inscripción.

En detalle Cámara Navarra (Pamplona), 5 de noviembre de 10:15 a 13:30 h.

Gestión integral Building Information Modeling (BIM)

Ante proyectos cada vez más complejos, mercados competitivos y selectivos con limitaciones más restrictivas en cuanto al plazo y al presupuesto, el BIM es una metodología de trabajo que ofrece múltiples ventajas. Por ejemplo, mejora la productividad, ya que permite una gestión común de la información y adaptar los datos e información a su actividad. Actualmente, esta metodología de trabajo ya se ha establecido en varios países europeos como obligatoria para grandes proyectos públicos, como son los casos de Holanda, Noruega, Dinamarca e Inglaterra, donde será obligatorio a partir de marzo de 2016.

En detalle Colegio de Ingenieros Industriales (Pamplona), del 10 al 12 de noviembre de 15:30 a 19:00 h.

www.dnmanagement.es

sión y llegar a los 14,3 millones en 2020", añadió.

El "fuerte" desarrollo de Epack (Estella Packaging) es lo que ha obligado a la empresa a ampliarla. Al trasladar la fábrica de Andosilla a Estella, aprovechando la bajada de producción de libros, se instaló en 5.000 metros cuadrados de Gráficas Estella. Pero este espacio se ha quedado pequeño y se van a añadir 3.500 metros cuadrados más, para incorporar una tercera línea, lo que supondrá una inversión de 5,5 millones de euros entre 2016 y 2017. No sólo eso. Estella Packaging quiere comprar otras fábricas con las que aumentar el volumen, en España o en Francia.

Previsiones de aumento

Toda esta situación hace que Estellaprint vea un futuro bastante diferente a los años que deja atrás. Hasta septiembre de este año, las ventas han aumentado un 20% sobre el mismo periodo de 2014 (15% en libros y 40% en packaging). "Porcentajes que estimamos se mantendrán en el conjunto del ejercicio, y es bastante relevante, después del incremento del 12% en 2014. Prevemos duplicar el beneficio antes de impuestos del año pasado y superar el millón de euros", comentó.

Exportación

Si el mercado de libre está en fuerte disminución, ¿dónde está la razón para que Estellaprint haya

conseguido estos incrementos? La cifra de exportación, que supone el 55%, cuando la del sector se sitúa en la mitad; la diversificación de mercados, ya que "operamos en Francia, Reino Unido y Alemania, los mercados más potentes de Europa"; la diversificación de productos (libros a color y en blanco y negro, en todos los formatos y acabados); la diversificación de la actividad, al entrar en el packaging, un negocio que además Francisco González Cudeiro conocía por haber dirigido Bertako en el pasado, empresa líder del sector en España; la especialización de las plantas por líneas de producto; unas inversiones moderadas en los años de crisis que han permitido "un reducido endeudamiento", y una cartera de clientes "muy sólida" (no han registrado impagados en 15 años) han sido los factores del éxito.

Además, González Cudeiro consideró fundamental el esfuerzo de la plantilla. "El personal ha estado siempre a la altura de las circunstancias. En 2013 colaboró en el ajuste de costes y en mejorar la flexibilidad. Tenemos bolsas de horas para los 'picos' de producción. Esto nos ha permitido ganar en competitividad. Ahora estamos subiendo los salarios el 2% cada año para poder recuperar parte de la capacidad adquisitiva perdida. Estoy muy agradecido a los trabajadores, que son el mayor activo que tenemos desde siem-

GRUPO LANTERO

Propietario de Estellaprint. Empresa familiar, en tercera generación, con sede en Madrid.

Actividad. Cuatro divisiones.

1) y 2) Las de plástico rígido y plástico flexible, dirigidas al sector de la alimentación. Están muy internacionalizadas, con factorías en EEUU, México, Brasil, Chile, Argentina, Polonia, Rusia, Alemania, Francia, España y Marruecos, y suponen el 25% del mercado mundial.

3) La tercera división es la de packaging o estuches de cartoncillo para farmacia y cosmética, y con plantas en Madrid (2), Barcelona (2) y Casablanca, en Marruecos (1).

4) Y la cuarta división es Estellaprint, con siete plantas y sede en Navarra. El 31 de julio de 2015 Lantero vendió su actividad originaria, la de embalaje de cartón ondulado, que se llamaba Lantero Embalaje, tenía 13 factorías y 225 millones de euros de facturación. Lantero lo vendió a su socio en esta actividad, el inglés DS Smith, que tenía el 25%.

Facturación: 600 millones, descontada la parte de la división vendida.

Empleo: 2.010 trabajadores.

pre. Ahora es cuando se ven los resultados del esfuerzo, al tener el futuro de la empresa y de sus puestos de trabajo más garantizados", añadió Francisco González Cudeiro.

ESTELLAPRINT

Origen. 1968, en Estella.

Propiedad. El 83% pertenece al grupo Lantero, el 17% restante, a directivos de la antigua MBO.

Actividad. Tiene dos actividades: 1) La histórica de impresión y encuadernación de libros y revistas. Para importantes editoriales como Hachette, Grupo Planeta, Oxford University Press, Anaya, Salamandra, Santillana, RBA, Círculo de Lectores, Larousse, Planeta de Agostini, Espasa... Imprimen colecciones para medios de comunicación, libros escolares, clubes de libros...

2) Desde 2011 entra en el packaging dirigido al sector de alimentación y gran consumo, como cajas para galletas, agrupadores de bebidas y yogures, cajas de alimentación, para congelados y conservas, etc.

Plantas: Siete: Cuatro en Navarra y tres en Madrid: **1. Gráficas Estella.** Fabricación de libros en color.

26.000 metros cuadrados de superficie construida. **2. Rodesa.** Desde 1999. Estella. Libros en blanco y negro. Ocupa 8.300 metros cuadrados construidos. **3. Epack.** Estella Packaging. Estuchería en cartoncillo compacto para el sector de la alimentación y gran consumo. Forma parte del grupo desde 2011, cuando Estellaprint compra Gráficas Tres en Andosilla y posteriormente la traslada a Estella. Ocupa 5.000 metros cuadrados de superficie utilizada, que se va a ampliar próximamente en 3.500 más. **4. Lomesa.** En Monreal. Almacenamiento y logística editorial. En 2009 se lo compran a Salvat-Hachette. Ocupan 3.800 metros cuadrados de superficie construida.

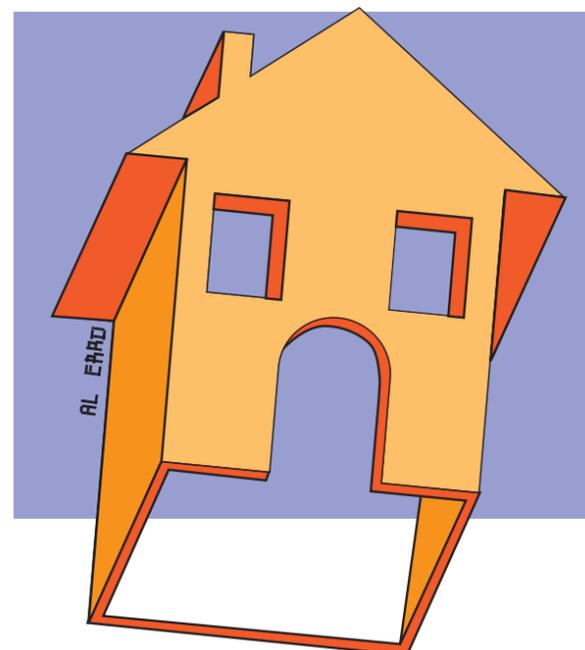
5, 6 y 7. Unigraf. En Móstoles, Madrid. Comprada en 2003. Tres fábricas, con máquinas de hoja de formato medio y grande en uno, dos y cuatro colores; con rotativas de uno y dos colores y encuadernación en rústica y tapa dura. Con 11.000 metros cuadrados construidos.

Facturación. En 2014 sumó 38 millones, de los que 31,7 correspondieron a libros y 6,2 millones, al packaging. Supuso un incremento del 12% sobre 2013. Exportan el 55% en conjunto. En producto en color la exportación es del 60%.

Resultados antes de impuestos. Después de una pérdidas en 2013 de 680.000 euros, en 2014 la empresa ha obtenido un beneficio de 470.000 euros, con una mejora de 1,1 millones de euros.

Empleo. 250 trabajadores.

Cuota. 20% en España.



Cláusulas suelo sentenciadas

EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

LA poderosa banca española vive hoy pendiente de los tribunales. De los jueces de base españoles, por un lado, y de los europeos situados al otro extremo, en lo más alto de la pirámide judicial. Ambos son los que van enmendando la plana a la actuación del sector financiero en los últimos años. Lo último son las cláusulas suelo de las hipotecas. Pero antes fueron los desahucios, las preferentes o los swaps (dos productos complejos, vendidos, en muchos casos, sin advertir de forma clara sobre sus riesgos), la venta de acciones en el caso de Bankia, etc... Y es curioso que, hoy, los jueces son quienes van por delante de los teóricos defensores de los consumidores. La justicia es lenta, demasiado, pero hace bien su trabajo. Esa es toda una lección del presente.

Esta semana ha sido un hervidero alrededor de las "cláusulas suelo", es decir, las que impedían que el interés de una hipoteca bajara más allá de un tope, aunque el euríbor siguiera cayendo. Los contribuyentes que las recurrieron por considerarlas abusivas han ganado la batalla judicial, aunque el Supremo puso límite a la reclamación con efectos retroactivos fijándolo para fijarla en mayo de 2013. Era una manera de limitar la millonaria factura que para la banca suponía esta demanda, que todavía tiene muchas batallas legales por delante. Ahora, es la Comisión Europea la que reabre el debate al defender ante el Tribunal de Justicia Europeo eliminar esta fecha tope para obligar a devolver el dinero desde el comienzo del crédito.

Es verdad que no se puede generalizar. Ni todas las ventas fueron un abuso ni todo el mundo ignoraba lo que firmaba. Totalmente cierto. Pero en la casuística prima hoy la sensación de que se comercializaron muy mal y que hubo muchos excesos.

Por eso, los jueces están dando la razón a los particulares en los casos de demandas. Y la banca, siempre atenta al daño reputacional, se está adelantando al desenlace. Esta semana, por ejemplo, Caixa-bank anunciaba que suprimía las cláusulas suelo de sus hipotecas, heredadas de las viejas cajas que absorbió. Y, lo que es la historia, no será de la extinta Caja Navarra. La CAN no las incluía en sus hipotecas hasta el punto de que en determinados momentos, el Banco de España y sus inspectores vieron en ello incluso un motivo de reproche porque hacía que dejara de ingresar dinero si bajaban los tipos de interés. Ver para creer. En otros casos, como aquí Caja Rural, las entidades han buscado acuerdos individuales con sus clientes para eliminarles la cláusula suelo con efectos desde 2013 a cambio, eso sí, de que renuncien a posibles demandas judiciales.

El sector financiero sigue siendo imprescindible para el desarrollo económico. Pero tiene un gran trabajo por delante. Su imagen social ha quedado vapuleada en esta crisis económica. Con toda la razón o sólo con una buena parte de ella. Eso ya da igual. La realidad es que lo está. Tiene además ante sí años complicados, con tipos de interés muy bajos, lo que hace que su margen para ganar dinero sea muy pequeño. Es la razón por la que el Banco de España ya insinúa una nueva oleada de fusiones o absorciones en el sector de la banca mediana en España (fundamentalmente los bancos supervivientes de las antiguas cajas). La metamorfosis del sector, por lo tanto, todavía tiene muchos capítulos por escribir.

La metamorfosis del sector financiero todavía tiene muchos capítulos por escribir

Se cumplen ahora diez años de la apertura de El Corte Inglés en el centro de Pamplona. Una apertura que conllevó la peatonalización de las calles García Ximénez y Tudela y ha supuesto la creación de una nueva zona de atracción comercial

El otro eje comercial del Ensanche

I.R. Pamplona

La historia de El Corte Inglés en Pamplona comenzó formalmente el 11 de abril de 2002. En un pleno, el Ayuntamiento de Pamplona, con los votos a favor de UPN, PSN y CDN, acordaba sacar a subasta los 3.000 metros cuadrados del conocido como solar de Intendencia. Una subasta a la que sólo se presentó El Corte Inglés que pagó cerca de 23 millones de euros por los terrenos.

En aquel pleno, los grupos a favor del expediente hablaron de la necesidad de dinamizar el

centro de la ciudad, crear un comercio de calidad y los factores positivos de levantar unos grandes almacenes en aquella superficie, que ocupó durante años un aparcamiento.

Pero con lo que no contaban estos grupos era con la recesión económica que comenzó a hacer mella en la sociedad navarra a partir del año 2008.

Así, agentes inmobiliarios consultados en esta información coinciden en que si bien la apertura de El Corte Inglés en Pamplona ha supuesto un reclamo para otras marcas comerciales, su impacto, en lo que concierne al mercado inmobiliario, ha sido

menor del previsto.

Señalan que no solo la apertura de los grandes almacenes sino también la peatonalización y reurbanización de las calles aledañas al centro comercial, financiada en parte por el mismo Corte Inglés, ha sido lo que realmente ha generado un nuevo eje de interés comercial en la ciudad, más allá de la avenida de Carlos III.

En cuanto al precio de los locales, comentan que la crisis económica no ha revalorizado tanto el precio de los locales como se preveía en un principio, cuando se habló de que las rentas se iban a encarecer hasta un

50%. “No cabe duda de que la apertura de El Corte Inglés ha servido para revitalizar esa zona del centro de la ciudad”, comentan desde la agencia inmobiliaria Urbasa, ubicada en la misma calle García Ximénez, “pero creo que el impacto ha sido menor del esperado, sobre todo por la crisis económica”.

“El Corte Inglés funciona como un reclamo comercial. Hay marcas que buscan estar en la ciudad cerca de El Corte Inglés y también ha ayudado muchísimo la peatonalización de las calles. No hay más que ver que en la calle García Ximénez no hay apenas locales vacíos y

los que hay se ocupan enseguida”, continúan. Desde la misma agencia señalan que la revalorización de los locales no ha sido como se esperaba “porque la recesión económica ha obligado a ajustar los precios a la situación del mercado”.

Desde Ekiser Inmobiliaria se manifiestan de la misma manera. Y aseguran que El Corte Inglés funciona como un reclamo comercial en calles aledañas. “Sobre todo para tiendas de ropa y complementos, ligado a que las calles peatonales, con mayor tránsito, están mejor valoradas”. Desde Ekiser afirman que EL Corte Inglés “ha generado un co-



Vista de la calle García Ximénez, con el edificio de El Corte Inglés al fondo.

JAVIER SESMA

Los comerciantes valoran la peatonalización

• Dicen que la influencia de El Corte Inglés no ha sido tanta como se esperaba debido a la recesión económica “que nos ha afectado a todos”

I.R. Pamplona

Algunos de los comerciantes más veteranos, que ya estaban al frente de sus negocios antes de la llegada de El Corte Inglés valoran positivamente sobre todo la reurbanización de la zona y la peatonalización de las calles. No

obstante, señalan que la apertura de El Corte Inglés ha coincidido con la recesión económica y no ha tenido el impacto esperado. “Se nota un cambio en la calle, pasa más gente y está francamente bien esta zona sin coches. Pero es cierto que la apertura de El Corte Inglés ha coincidido con los peores años de la crisis económica, han sido años duros para todos por la caída del consumo”, analiza Jose Clavero Altube, de Camisería Camino, un comercio que cuenta con 87 años en la ciudad,

primero en la calle Zapatería y luego en García Ximénez. “Es cierto que por estas calles no se ve un local vacío y es que las calles peatonales tienen un mayor atractivo. Por contra, lo que ha caído mucho es el comercio del Casco Antiguo y eso me apena”, concluye.

Otro de los veteranos de la calle García Ximénez es Julio Ezpeleta, al frente de la Óptica Ezpeleta. “No cabe duda de que la zona ha mejorado con la peatonalización de las calles, lo que genera

más tránsito peatonal. También se percibe que apenas hay locales vacíos en esta zona como ocurre en otras calles del Ensanche. Lo que ocurre que los últimos años hemos vivido una crisis económica que nos ha afectado a todos”, indica. Desde la relojería Chus Ezpeleta, justo en la esquina entre García Ximénez y Tudela confirman que la apertura de los grandes almacenes supone, junto a la peatonalización de las calles, un reclamo y genera mayor tránsito de personas. “Estas ca-

lles tienen más vida, están más bonitas, y está continuamente pasando gente. Eso sí, no diría que con la llegada de El Corte Inglés tenemos más trabajo. Nosotros hemos mantenido a nuestros clientes, los que han venido de toda la vida”.

Desde Enzo Bari, tienda de trajes masculinos y corbatas, señalan también que, más allá de la apertura de El Corte Inglés, la principal mejora para las tiendas de la zona ha venido por la reurbanización y mejora de las calles: “Se han peatonalizado las calles y el tránsito de gente es continuo, por eso es una buena zona para el comercio”.

Comercio en el centro urbano

mercio más atomizado, de pequeñas tiendas, aunque la influencia de los grandes almacenes no fue tanta como se esperaba al principio. Se pusieron los alquileres muy elevados y la crisis económica hizo que muchos negocios no cuajaran. Ahora es cuando se están ajustando más los precios”, concluyen.

De 30 a 40 euros/m²

Otro de los agentes inmobiliarios que trabaja locales en el Ensanche, Carlos Areizaga, apunta a la creación del nuevo eje comercial entre las calles Roncesvalles y García Ximénez, muy ligado a la apertura de El Corte Inglés en Pamplona. Calles que se han reurbanizado y peatonalizado durante los últimos diez años. “No es la primera línea de Carlos III-Merindades pero sí supone una zona de atracción comercial. En la avenida de Roncesvalles se han abierto varios comercios ahora y en la calle García Ximénez apenas hay locales vacíos. Los grandes almacenes, ya sea El Corte Inglés en Pamplona o por ejemplo, el FNAC en San Sebastián suelen producir ese efecto, que otrar marcas o pequeños negocios quieran estar cerca”.

Aunque varían según superficie y ubicación, el alquiler de locales comerciales en esta zona de la ciudad va desde los 30 hasta más de 40 euros el metro cuadrado, sin llegar a los 60 euros que se pueden pagar en la avenida de Carlos III.

Han sido las calles García Ximénez y Tudela, en mayor medida, Sancho El Mayor, Estella o la Plaza del Vínculo las principales protagonistas de la apertura de los grandes almacenes en el centro de la ciudad.

En apenas cien metros de longitud, la calle García Ximénez aglutina pequeños negocios, desde conocidas marcas de ropa infantil, ropa para mujer y hombre, ópticas, complementos, tecnología, que se han abierto los últimos años o comercios de toda la vida como la camisería Camino o la relojería Ezpeleta y también en la calle Sancho el Mayor o en la calle Estella, por ejemplo, los locales vacíos se pueden contar con los dedos de una mano.

El Corte Inglés emplea a 925 personas, la mayoría navarras, y el 75% de ellas, son mujeres

Según datos facilitados por la empresa, el 88% de los trabajadores del centro comercial tiene un contrato indefinido

I.R. Pamplona

En el año 2005, cuando El Corte Inglés abrió su centro comercial en Pamplona se habló de la creación de 755. Hoy, según datos facilitados por la firma, son 925 personas las que trabajan en el edificio.

Desde El Corte Inglés se destaca que la mayoría de los empleados son de Navarra y que el 75% son mujeres. Otra de las cifras que señalan desde el grupo es que el 88% de los trabajadores tiene un contrato indefinido. “La realidad del volumen de la plantilla se adapta a las campañas que

necesiten un incremento de personal. Lógicamente, campañas fuertes como la Navidad tienen un refuerzo en la contratación”, señalan desde la empresa.

Sobre las posibles inversiones que se tiene previsto ejecutar a medio plazo, desde El Corte Inglés destacan la reforma llevada a cabo en la planta de deportes “adaptándola a un nuevo concepto de implantación por disciplinas deportivas. Seguidamente acometeremos la reforma de las plantas de complementos de moda y hogar”.

Desde la empresa realizan una estimación y señalan que son más de 100.000 clientes los que acuden al centro comercial de media cada semana. Y, aunque no se ofrecieron datos de la facturación anual del centro de Pamplona, la cifra de negocio de todo el grupo en 2014 ascendió a 14.592 millones de euros.

OTRAS CIFRAS DE EL CORTE INGLÉS

60

MILLONES DE EUROS Invertió El Corte Inglés en el edificio diseñado por Jose Antonio Martínez Lapeña. La inversión total para abrir el centro en Pamplona alcanzó los 110 millones de euros.

6

MILLONES DE EUROS destinó la firma comercial a costear parte de las obras de peatonalización de las calles Tudela y García Ximénez.

100.000

CLIENTES visitan el centro comercial de Pamplona de media cada semana, según datos facilitados por la empresa. Un informe que se publicó hace diez años, coincidiendo con la apertura del centro de la calle Estella, hablaba de una estimación inicial de 83.000 clientes a la semana.

Febrero de 2004. Se inician las obras del centro comercial. La estructura dispone de siete plantas en el subsuelo (23,5 m de excavación) y otras ocho de altura. Una vez terminado, el inmueble contará con 63.878 m² de superficie.

Febrero de 2005 Las obras alcanzan su cota máxima y el edificio alcanza una altura de 40 metros.

Agosto de 2005 Se empiezan a colocar las planchas de aluminio en la fachada

Octubre de 2005 El día 28 de octubre se abre al público. 40.000 personas visitaron el centro comercial el primer día.



El cementerio de Pamplona abrirá hoy a las 8 de la mañana. CALLEJA

El cementerio abrirá hoy desde las 8 de la mañana hasta las siete de la tarde

El Ayuntamiento ha sustituido el responso ante el mausoleo de Sarasate (12 horas) por una pieza musical

DN Pamplona

Hoy, festividad de Todos los Santos, el cementerio de Pamplona continuará con el horario de época estival que se extiende desde las ocho de la mañana hasta las siete de la tarde. También mañana lunes se mantendrá esta misma franja. El cambio llegará a partir del martes día 3, cuando se adelantará una hora el cierre, pasando así de 8 a 18 horas.

Música por Sarasate

El horario de misas previsto para hoy domingo y el lunes será, a las 10.30, 11.30, 12.30 horas (misa de hermandad) y a las 17 horas.

El Ayuntamiento de Pamplona ha suspendido el responso que tradicionalmente se rezaba hoy a las 12 del mediodía junto al mausoleo de Pablo Sarasate. En su lugar, se ha programado una actuación de músicos de la Orquesta Sinfónica de Navarra,

que interpretarán una pieza del violinista y compositor navarro.

La afluencia de personas que se espera para hoy obligará a cerrar el acceso del cementerio de ocho de la mañana a ocho de la tarde y, a cambio, las líneas del servicio de villavesas 7, 8, 9 y 10 pararán en la rotonda junto a la entrada del campo santo. Además, hoy, la línea 7 se reforzará con tres autobuses y la 8 y la 9 tendrán la misma frecuencia que en el días laborales.

Tampoco se permitirá la entrada de vehículos por tres puntos: desde la rotonda de la avenida de Navarra (junto a la A.D. San Juan), desde la rotonda de las calles Orkoien y Biurdana (junto al instituto Julio Caro Baroja, ‘La Granja’) y desde la carretera de Miluce, a partir de su acceso más próximo a Barañán.

Como otros años, estará disponible el aparcamiento provisional situado junto a la rotonda de la avenida de Navarra, entre la A.D. San Juan y el parque Biurdana. Además, los viales del barrio de San Juan cercanos al cementerio son de estacionamiento regulado, por lo que también en esta zona hay espacio suficiente para aparcar.

TUMBAS Y CIPRESES

DESDE las alturas de San Juan, el cementerio de Berichitos es una sombra impenetrable de cipreses, los árboles custodios de este barrio pamplonés donde “la eternidad envejece”, como escribió César Antonio Molina en un libro de viajes por necrópolis del mundo. Por los cipreses tampoco pasa el tiempo. Son árboles de un solo color: un verde que no es el de la esperanza, sino funerario. Crecen envejecidos, como la eternidad, con el tronco surcado de arrugas desde su primera y única edad. “La punta de cada ciprés es una estrella fría, dura, negra como un diamante”, recitaba el poeta. Se diría que la ciudad los plantó hace 50, 75, 100 años, intentando correr una cortina sobre las tumbas, en los confines de San Juan, como si no hubiera sido bastante llevar fueraportas la

ciudad de los muertos, allá abajo y allá lejos, donde termina el mapa. Desde arriba, los cipreses esconden incluso la ampliación de la necrópolis por la puerta del río, donde Pamplona quiso, por fin, que entraran los colores de la primavera y el otoño por las hojas de otros árboles.

Pero desde hace unos años, los colores del tiempo han entrado también en el casco viejo del cementerio. En plazuelas abiertas entre panteones, crecen madroños, ginkgos, tilos y otros árboles que ni pueden ni quieren alargarse hacia el cielo, como los cipreses, con el recuerdo de los difuntos. En las ramas del madroño, la eternidad envejece a nuestra altura. Vamos a pensar que los jardineros los plantaron para que nos acompañaran a los que, de momento, vamos de visita. Ida y vuelta.

PLAZA CONSISTORIAL

José Miguel Iriberrí



Una secuoya entre cipreses. DN

Lejano, sombrío, crepuscular, no busquen el cementerio de San José en la Guía de Arquitectura de Pamplona. No lo encontrarán. Sí aparece, en cambio, en la guía de los árboles singulares de la ciudad, una razón de peso para catalogarlo de intocable, por si no bastara, que sí, con la sagrada inviolabilidad de domicilio de sus moradores. Singular es, efectivamente, la secuoya que se levanta en la esquina de las calles de San Gabriel y San Marcos, al fondo del barrio. No es la única. Singulares son, entre los cipreses, algunos que pronto estarán a mitad de camino de los 400 años, cuando la eternidad envejezca del todo en sus troncos y se vengán abajo. No se pierdan los cedros, siempre arrogantes. Y los olivos, casi recién llegados. Berichitos es un jardín botánico surcado de tumbas.

Adona homenajea a los donantes de Pamplona y comarca

El acto de entrega de insignias tendrá lugar hoy domingo en el auditorio de Burlada, a las 11.30 horas

DN Pamplona

La Asociación de Donantes de Navarra, Adona, rendirá hoy homenaje a los donantes de Pamplona y comarca en un acto que tendrá lugar en el auditorio de Burlada, en la calle Ronda de las Ventas. En total se homenajeará a 97 donantes, dos de ellos con insignias de oro triples por haber hecho 150 donaciones, otros 30 con insignias de oro dobles, por 100 donaciones, y 65 personas más por haber hecho 50 donaciones.

El acto dará comienzo a las 11.30 horas con un saludo del alcalde de Burlada, Txema Noval y



Imagen de la entrega de premios correspondiente al año pasado.

DN

una primera actuación musical del coro Santa María la Real de voces graves de Pamplona. A continuación intervendrá el presidente de Adona, Jesús María Más, y comenzará la entrega de

las insignias. También está previsto que dirija unas palabras a los presentes el director general de Salud del Gobierno de Navarra, Luis Gabilondo, y el acto quedará clausurado por la presiden-

ta del Parlamento de Navarra. Ainhoa Aznárez. Una fotografía de grupo y un aperitivo cerrarán esta jornada festiva anual de reconocimiento a los donantes.

CLAVES

INSIGNIAS DE ORO TRIPLES (150 Donaciones de sangre y/o componentes sanguíneos)

Fco. Javier Oiza Oiza	Pamplona
Pedro Javier Ros Gallo	Pamplona

INSIGNIAS DE ORO DOBLES (100 Donaciones de sangre y/o componentes sanguíneos)

sanguíneos) Amatriain Macaya	Pamplona
Jesús Luis Andión Ripa	Zizur Mayor
José Luis Carnicero Viván	Pamplona
Jesús Cía Aldaba	Pamplona
Fco. Javier Corcuera Infante	Zizur Mayor
Pedro María Echarte Seviné	Torres
Iñaki Escuin Arandía	Pamplona
Antonio García Blanco	Pamplona
Patxi Goikoetxea Saenz de Okariz	Pamplona
Ignacio Goñi Monreal	Pamplona
Lorenzo Luis Irisarri Ona	Noain
Manuel Jauregui Latasa	Barañain
Alfredo Jiménez Larrasoain	Pamplona

Alfonso Juan Lacasia Ezquer (+)	Pamplona
Antonio Martín Martín	Barañain
Fco. Javier Martínez de Marañón Garrigo	Arleta
Nekane Ostiz Zubieta	Mutilva
Elías Pascual Martínez	Pamplona
José Javier Pascual Sanz	Pamplona
Julián Pérez de Iriarte Villanueva	Mutilva
José Angel Portal Baile	Pamplona
Silvio Rico Santana	Pamplona
Diego Robles Sánchez	Villava
Carlos Javier Rodríguez Gastón	Berriozar
José María Sabalza Beaumont	Pamplona
José Angel Sanz Aznárez	Zizur Mayor
Juan E. Satrustegui Satrustegui	Beasoain
Francisco Vallejo Carrascosa	Barañain
Dionisio Ventosa Irañeta	Aldaba
Carlos Zunzarren Beroiz	Villava

INSIGNIAS DE ORO (50 Donaciones de sangre y/o componentes sanguíneos)

Leonardo Aquinaga Alfonso	Pamplona
---------------------------	----------

Mario Ajona Martínez	Sarriguren
Montserrat Aldaia Lizarraga	Pamplona
Félix Anchorena Elizagaray	Zizur Mayor
Javier Arenaza Zabalza	Pamplona
Julian Arranz Sánchez	Pamplona
Ana María Aznárez Zudaire	Pamplona
Juan José Ballano Gonzalo	Pamplona
Ramón Barrio Valencia	Pamplona
Egoi Beperet Redín	Pamplona
Fco. Javier Berasain Gascue	Auza
Klemente Berastegi Loiola	Pamplona
Jesús M ^a Cebrián Leyún	Pamplona
José Luis Erramuzpe Abadía	Pamplona
Igor Fernández Aguilar	Huarte
Jesús Gallardo Sánchez	Zaragoza
Carlos Campo Ustarroz	Pamplona
Angel García Gonzalo	Pamplona
Mikel Gavari Ferrus	Noain
Carlos Girón Carter	Berriozar
Fco. Javier Gonzalo Crespo	Zizur Mayor
Igor Goñi Encinas	Berriozar

José Luis Gurpegi Sola	Tiebas
Alfonso Hermoso Leceaga	Pamplona
Iker Idareta Iribarren	Pamplona
Fco. Javier Ilundain Aizpún	Pamplona
Nicolás Izcue Loperena	Pamplona
Joaquín Jabat Churio	Mutilva
Javier Laguardia Barriocanal	Urricelqui
Juan Ignacio León Solozabal	Zizur Mayor
Fco. Javier Luque Ramos	Pamplona
José Antonio Marcalain Aicega	Burlada
Carlos Marcotegui Ruiz	Pamplona
Carlos Marcotegui Zabalza	Pamplona
Javier Martín Urdaniz	Barañain
Alvaro Mateos Mancha	Barañain
Asun Mendigacha Barrena	Cizur Menor
José Joaquín Mendioroz Egea	Villava
Jesús Esteban Muñoz Amorena	Berrioplano



A la inauguración asistieron unas 180 personas, que visitaron las naves de Avícola Ralumi.

I.S.

Avícola Ralumi invierte 2 millones en una granja en Valtierra

Consta de 6 naves de 2.160 m² cada una y en ella se engordarán 240.000 pollos

ÍÑIGO SANZ Valtierra

Avícola Ralumi inauguró ayer una explotación de pollos en Valtierra, para la que ha invertido más de 2 millones de euros de capital privado.

Propiedad del valtierrano Pablo López Garrido, las instalaciones están construidas en la corraliza de Planillos, a unos 5 kilómetros del casco urbano de la localidad, en una parcela de 35.000 m². En ellas trabajarán tres

personas, el propio Pablo López, Juan Carlos Mayo y Roberto Pino. La empresa ha construido 6 naves de 2.160 m² útiles, en cada una de las cuales habrá 40.000 pollos (240.000 en total).

Además, cada nave tiene un pequeño almacén donde se encuentra el ordenador que controla las condiciones atmosféricas de las naves; y se ha construido una nave auxiliar de 288 m², donde se instalará la oficina principal, el vestuario y los aseos, entre otros locales. Las instalaciones, cuya construcción comenzó el 15 de noviembre del pasado año, se pondrán en funcionamiento el próximo 9 de noviembre, cuando lleguen los primeros pollos.

Proceso de trabajo

Los pollos llegarán de Uvesa, entidad en la que está integrada Ralumi, con apenas un día de vida y 50 gramos de peso. En cada nave, sobre cuyo suelo se vierte cáscara de arroz, que hace las veces de cama, se introducirán los 40.000 pollos, que serán alimentados con pienso (también aportado por Uvesa, al igual que los medicamentos y los veterinarios) durante los alrededor de 45 días que pasarán en la explotación. Durante este tiempo engordarán entre 3 y 3,5 kilos. Después, partirán de nuevo hasta Uvesa, donde serán sacrificados. En esos días, la principal labor

de los trabajadores será la de retirar las bajas entre los pollos (unos 25 al día), y hacer un clareo a los 32 días para hacer hueco de cara a la última parte del engorde de los pollos restantes.

Cuando cada remesa de pollos cumpla su ciclo y abandone la granja llegará la parte más dura del trabajo, la de limpiar las instalaciones y prepararlas para que lleguen los siguientes animales. Una empresa retirará el estiércol producido por las aves y a los 15 días traerán nueva cáscara de arroz para los nuevos pollos.

Durante ese mes y medio, un ordenador instalado en cada nave controlará las condiciones del interior (temperatura, humedad, CO₂, alimentación, agua, etc.), para que el engorde del pollo sea lo más rápido posible. Para ello, al llegar las aves estarán a 32 grados, una temperatura que irá descendiendo progresivamente hasta los 21, cuando los pollos dejarán las instalaciones.

Pablo López, que ha dedicado el nombre de la empresa a sus hijas, Raquel, Lucía y Mirian, indicó que "ha sido un sueño hecho realidad". Un proyecto, a cuya inauguración acudieron más de 180 personas, que "no ha sido fácil" porque que ha necesitado 14 meses para obtener los 9 permisos del Gobierno de Navarra necesarios para poner en regla la explotación.

Diario de

Plancha vertical a vapor
Hoy, cartilla recortable



Noticias

Colección de coches en miniatura
Hoy, Lamborghini Murciélago por solo 1,99 € + periódico



Pelador Ritter
Hoy, por solo 6,95 € + periódico



214 CLAVES DE LOS 100 DÍAS DEL CAMBIO

- La presidenta del Gobierno de Navarra considera que "se ha puesto fin al apagón ejecutivo de UPN"
- Entre las medidas destacan las enfocadas a la reorientación del modelo económico y las de emergencia social

Uxue Barkos

PRESIDENTA DEL GOBIERNO DE NAVARRA



"La vocación de cambio sereno es a día de hoy una realidad en la acción de gobierno"

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 16-21 - 100 días de cambio en Navarra. EDITORIAL EN PÁGINA 3 - ARTÍCULO DE PABLO MUÑOZ EN PÁGINA 16



EL ABRAZO ENTRE ATUTXA Y PILI ZABALA

Encuentro del exconsejero de Interior y la hermana de Joxi Zabala en las jornadas sobre Autocrítica. P. 22-24

LOS JÓVENES Y LA DISCRIMINACIÓN EN LOS BARRIOS

PÁGINAS 36-37



OSASUNA, A POR LOS 3 PUNTOS PARA SER LÍDER

PÁGINAS 49-51



ÉXITO DE LA CARRERA DE LAS MURALLAS

PÁGINA 64



Una pareja, ante los nichos ya adornados con flores ayer en Pamplona. Foto: Javier Bergasa

Tabaco y alcohol amenazan la alta esperanza de vida en Navarra

La población navarra, con 84 años de media, entre las más longevas de Europa

El aumento de las incineraciones baja el gasto de la muerte

Los cementerios se preparan para Todos los Santos

PÁGINAS 4-6

Un joven navarro, herido en el incendio de Bucarest que causó 27 muertos



"Ha sido muy duro; se formó un gran tapón en la puerta y luego ayudé a sacar a gente viva y muerta"

IMANOL ETXARRI GALARZA
Estudiante de Ingeniería de Energías Renovables en la UPV que se encuentra de Erasmus en Bucarest

PÁGINAS 12-13

Príncipe de Viana
EDICIÓN LIMITADA
El premio es descubrirlo

91
GUÍAPEÑÍN

www.principedeviana.com

Wine Moderation

VALORACIÓN DE LOS CIEN PRIMEROS DÍAS →

214 MEDIDAS DEL GOBIERNO

● En los primeros meses de actuación, el Ejecutivo de Barkos ha emprendido ya 126 acciones y otras 88 serán puestas en marcha en breve. A continuación, el detalle de todas ellas

Medidas ya adoptadas

DESARROLLO ECONÓMICO

DESARROLLO ECONÓMICO

1 Eliminación de la retribución variable de los directores gerentes de las sociedades públicas.

2 Primeros pasos para la reordenación de la CPEN.



3 Negociaciones y trabajo conjunto con VW para el impulso de inversiones del Consorcio en Navarra.

4 Estudio jurídico y preparación del informe de traslado de activos y pasivos de Moderna a Sodena.

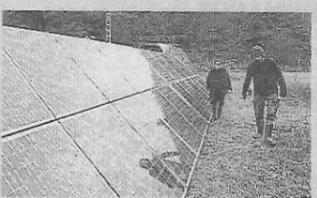
5 Borrador de política de impulso de Cluster 2016.

6 Planificación de encuentros con empresarios para conocer las orientaciones de los territorios en los planes del departamento.

7 Preparación de los planes estratégicos que se van a acometer los próximos meses: Internacionalización, Emprendimiento, Innovación, Autónomos, Industrialización, Comercio, Turismo y Energía.

INDUSTRIA

8 Elaborado y firmado el convenio CDTI para ayudas de I+D+i.



9 Segunda convocatoria de ayudas al autoconsumo de renovables por 900.000 euros.

TRABAJO

10 Encuentros con los agentes sociales para preparar un nuevo clima de relaciones laborales.

11 Convenio para la formación de operarios industriales especializados para nuevas inversiones.

OBRAS PÚBLICAS

12 Contratación de los estudios del aeropuerto para la implantación de nuevos vuelos.

13 Obras puntuales de conservación para adaptarse a la necesidad de nuevas inversiones industriales.

TURISMO

14 Aprovechamiento de remanentes para la mejora de las infraestructuras turísticas adscritas a la Dirección General de Turismo y Comercio (ej camping de Urbasa).

15 Refuerzo de la promoción turística en mercados cercana.

16 Diagnóstico del Plan Estratégico de Turismo.

17 Ampliación de horarios en la Red de Oficinas de Información Turística

18 Impulso vías verdes (Ederbidea e Irati)

19 Desarrollo de la ruta del cine y estudio de participación en la ruta internacional Juego de Tronos.

CONSUMO Y COMERCIO

20 Acuerdo con Tudela para la implantación de la Oficina de Información al Consumidor.

21 Aprovechamiento de remanentes para el aumento de partida en las convocatorias de ayudas de Comercio.

22 Participación en el Grupo de Trabajo del Plan Estratégico de Sakana.

DERECHOS SOCIALES

INCLUSIÓN Y PROTECCIÓN SOCIAL



23 Ampliación de la partida "Ayudas a familias navarras con necesidades de subsistencia" en 28 millones de euros para cubrir el gasto de la Renta de Inclusión Social y de las Ayudas Extraordinarias.

24 Ampliación de la partida de Servicios Sociales en 420.000 € para la financiación de los Servicios Sociales y Unidades de Barrio.

25 Articulación de 2.000.000 € de ayudas de emergencia social en Servicios Sociales de Base, para atender a 1.000 unidades familiares.



26 Ampliación de la partida destinada a Empleo Social Protegido en 600.000 €, para beneficiar a 116 personas.

27 Revisión de la normativa y aplicación de la Renta de Inclusión Social, con metodología participativa.

28 Creación de dos grupos de trabajo para la revisión del Servicio de Asistencia a Domicilio y otro para la revisión del Programa de Incorporación Sociolaboral.

29 Impulso a la modificación del Decreto Foral 61/2013 por el que se regulan las actuaciones protegibles en materia de vivienda, en apoyo de las actuaciones previstas para la regeneración energética de conjuntos residenciales. Proyecto Efiditric en el barrio de la Txantrea.



30 Aprobación de la Orden Foral de bajada del módulo de vivienda protegida en un 4,06%, que supone una rebaja del precio máximo de una VPO tipo en 7200 euros y del alquiler público de vivienda en 250 euros anuales.

31 Revisión de las convocatorias de subvención a entidades locales.

32 Ampliación de la partida "Complemento de la mejora de la empleabilidad y la reinserción" en 227.658 €.

33 Aprobación de la convocatoria de subvenciones para la atención de necesidades alimentarias por un importe de 40.700 €.

34 Emergencia de Siria: Autorización de las misiones de UNICEF (Campo de refugiados de Líbano) y de ACNUR (Campo de refugiados de Irak) 150.000 euros.

35 Inicio de la evaluación del II Plan Director de la Cooperación Navarra, en colaboración con la UPNA.

36 Firma del Convenio de colaboración con Cruz Roja para el acceso a la vivienda a personas en situación de vulnerabilidad o exclusión social.

37 Firma del Convenio de colaboración con la Fundación Secretariado General Gitano en el que también participan Empleo y Educación.

38 Elaboración y diseño del proyecto piloto de innovación, de colaboración entre los Servicios Sociales y los Servicios de Empleo en Alsasua y Tudela.

AGENCIA NAVARRA PARA LA AUTONOMÍA Y EL DESARROLLO DE LAS PERSONAS



39 Órdenes forales por las que 2.500 dependientes moderados entran en el sistema de atención a la dependencia.

40 Compatibilizar el servicio de atención a domicilio con la asistencia a un centro de día.

41 Desprivatización de la valoración económica de la dependencia.

42 Cuantificación del coste derivado de la elevación de tarifas residenciales ante la queja de los afectados.

43 Fin de los bloqueos del contrato con Aspace (Centro Carmen Aldave) y de la subvención con Tasubinsa.

SERVICIO NAVARRO DE EMPLEO

44 Cambio de los estatutos del SNE para posibilitar la atención a las personas y a las empresas como agentes de las relaciones laborales.

45 Gestión y financiación. Apuesta por lo público: se refuerza los medios propios (Centros y Agencias).



46 Establecer medidas de emergencia para que las personas con dificultades dispongan este invierno de más recursos.

OBSERVATORIO

47 Creación del Observatorio de la Realidad Social.

POLÍTICA FINANCIERA

HACIENDA



48 Acuerdo de Gobierno que cierra los flecos derivados de la deuda de Osasuna y sienta las bases de funcionamiento administrativo de la gestión.

49 Borrador de amplia Reforma Fiscal amplia, dado que la normativa de UPN-PSN no ampara las necesidades (merma de ingresos de 72 M€ en 2016).

50 Preparación de convocatorias de Técnicos y Gestores de Hacienda.

51 Establecimiento de los métodos de participación estable de la Comunidad Foral en el ECO-FIN.

52 Modificación de la estructura de la HTB para reajustar servicios y funciones e incorporar el Servicio del Convenio Económico.

53 Conversaciones con el Estado para la firma de los acuerdos sobre los flujos financieros (2013-2014) y otras cuestiones derivadas de la última modificación del Convenio Económico.

PRESUPUESTOS

54 Fijación del techo de gasto para 2016 e instrucciones de elaboración.

VALORACIÓN DE LOS CIEN PRIMEROS DÍAS →

PRESIDENCIA

GOBIERNO



55 Renuncia al incremento de retribuciones del Gobierno dispuesto en la Ley Foral de Presupuestos.

56 Emisión de informe sobre acciones arquitectónicas urgentes en el Palacio de Navarra (espacios ruinosos, instalaciones deficientes, etc) para la aprobación de un plan plurianual de obras.

57 Participación en la Junta de Cooperación con la Administración General del Estado para evitar la interposición de recursos de inconstitucionalidad contra Leyes Forales. Acuerdo sobre la LF de Administración Foral.

58 Propuesta ante la Conferencia Sectorial de Justicia para acabar con la imposibilidad de que sean registrados los hijos nacidos en el extranjero por el sistema de "vientre de alquiler".

JUSTICIA

59 Participación en la Conferencia Sectorial de Justicia Organizada por el Ministerio.

INTERIOR



60 Nuevos criterios de uso de los coches oficiales y conductores: el personal está únicamente al servicio del trabajo oficial.

61 Unificación bajo una única responsabilidad y dirección toda la atención de emergencias: Bomberos, Protección Civil y Policía Foral (Dirección General de Interior).

62 Ampliación a 30 de la convocatoria de oposición para plazas de bombero en régimen funcionarial.

RELACIONES CIUDADANAS

COMUNICACIÓN

63 Creación del Servicio de Atención y Participación Ciudadana y puesta en marcha de procesos participativos en las políticas públicas.



64 Concesión de la licencia a Euskalerrria Irratia con la resolución del expediente de 1998.

65 Desbloqueo de las negociaciones para la captación de ETB.

66 Recuperación de la presencia del euskara en la marca corporativa, la comunicación y los actos protocolarios.

EUSKARABIDEA

67 Relanzamiento de Euskarabidea como herramienta de política transversal en materia de promoción del euskera.

68 Ejecución urgente de la convocatoria para la euskaldunización y alfabetización de personas adultas (131.000 euros para el 3er cuatrimestre de 2015)

IGUALDAD

69 Recuperación del Instituto Navarro para la igualdad y otorgamiento de carácter transversal (desvinculado de políticas sociales)

PAZ, CONVIVENCIA Y DERECHOS HUMANOS

70 Creación de una Dirección General de Paz, Convivencia y Derechos Humanos.



71 Celebración del primer acto de reconocimiento a los 33 funcionarios de la Diputación Foral de Navarra fusilados con motivo del alzamiento del 36.

RELACIONES INSTITUCIONALES Y OFICINA EN BRUSELAS

72 Reincorporación a la euro-región Aquitania -Euskadi-Navarra.

EDUCACIÓN

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y RECURSOS

73 CP Sarriguren: finalización I fase y aprobación de la II (final obras 2016) para resolver las necesidad de espacios.

74 CP Buztintxuri: inicio del proceso de construcción de un nuevo centro frente a la ampliación prevista por el anterior Ejecutivo.

75 IESO Castejón: inicio del proceso de construcción de un nuevo centro, frente a la ampliación prevista por el anterior Ejecutivo.

76 Aprobación de rutas nuevas y ayudas individualizadas de transporte y comedor para paliar la desatención al transporte de alumnos de modelo D zona no vascofona: Tiebas-Berriain (a Hegolade) y de Artajona-Mendigorría-Larraza (a Puento la Reina).

77 Atendidas las solicitudes históricas de Abárzuza, Lezáun y Zudaire de implantación de modelo D (Educación Infantil).



78 Incremento de 30 docentes para paliar el déficit de profesores para desdoblados, necesidades educativas especiales y FP básica.

IDIOMAS Y ENSEÑANZAS ARTÍSTICAS

79 Elaboración del Plan de Evaluación de los Programas de Aprendizaje en Inglés (PAI).

80 Recuperación del programa Euskal Idazleak, acuerdo con la asociación de escritores en euskera. Encuentros autores y alumnado.

81 Recuperación del programa Solaskide, de refuerzo de la oralidad en el aula.

82 Recuperación del programa Bertsolaritza, "bertsolarismo en la escuela".

83 Recuperación de la formación a través de ponentes externos (últimamente solo recursos propios).

FORMACIÓN PROFESIONAL

84 Acuerdo con el Servicio Navarro de Empleo para realizar una oferta estable de certificados de profesionalidad.

SALUD

DERECHOS CIUDADANOS



85 Elaborado el Decreto Foral de Salud Sexual y Reproductiva (en periodo de exposición pública) que garantiza el derecho al aborto en la sanidad pública.

86 Dictada instrucción a los Centros de Salud para

garantizar que el reconocimiento del derecho a la atención sanitaria sea efectivo desde el primer día de residencia en Navarra.

87 Aprobada la estrategia para extender la hospitalización a domicilio a toda Navarra.

88 Puesta en marcha de la nueva prestación de Diagnóstico Genético Preimplantacional.

89 Diseñada la encuesta e iniciado el diagnóstico de situación de conocimiento del Euskara por parte de los profesionales y de uso real en los Centros de Atención Primaria.

SALUD PÚBLICA

90 Aprobada la implantación de la Vacuna del Neumococo para los nacidos a partir del 01-01-2016.

ATENCIÓN SANITARIA

91 Acordada la ampliación del Servicio de Transporte de Urgencias con una UVI Móvil adicional.

92 Iniciada la reforma de las instalaciones de Cirugía Menor y Laparoscopia del Hospital Reina Sofía.

93 Puesta en marcha del registro de nacimientos en el CHN.

APUESTA POR LOS SERVICIOS PÚBLICOS



94 Iniciado el estudio preliminar de la reversión de las cocinas del CHN.

EMPLEO PÚBLICO

95 Decidida la ampliación de la Convocatoria OPE del SNS-O (en fase de planificación).

96 Cumplido el compromiso de mantener toda la actividad del laboratorio del Hospital Reina Sofía.

97 Ampliadas las competencias de los órganos de participación de profesionales.

CULTURA, DEPORTE Y JUVENTUD

CULTURA

98 Análisis de las políticas culturales para poner fin a dinámicas poco equilibradas que favorecían a algunos sectores en detrimento de otros.

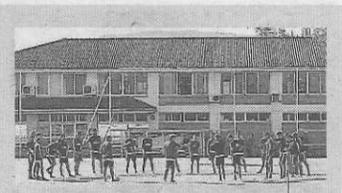
99 Diagnóstico de conflictos encontrados: petición de auditoría a la Cámara de Comptos sobre la Fundación Pablo Sarasate; mesa de trabajo sobre las cuevas de

Alkerdi; ERE en la Fundación Museo Oteiza; dificultades de gestión en el Centro de Arte Contemporáneo de Huarte.

DEPORTE Y JUVENTUD

100 Análisis de la difícil situación presupuestaria y de las dinámicas de trabajo (falta de trabajo en equipo).

101 Diagnóstico conflictos encontrados: Incumplimiento de pagos al Ayuntamiento de Tudela por la instalación de Ribotas, malestar en las federaciones deportivas, situación anómala de expediente de tecnificación y selecciones deportivas.



102 Solicitado al C.A. Osasuna un informe sobre el uso de las instalaciones de Tajonar para que otros clubes o federaciones puedan utilizar el recinto.

103 Elaboración del plan de trabajo con entidades locales para retomar relaciones en los ámbitos del deporte y la juventud.

104 Preparación de un convenio de colaboración entre el INDJ y la UPNA para la utilización de las instalaciones deportivas universitarias por parte de clubes navarros.

105 Aplicación de medidas de ajuste para reducir los gastos de mantenimiento del Navarra Arena. Valoración de su viabilidad.

106 Medidas para agilizar las convocatorias de subvenciones a federaciones y clubes.

107 Inicio del proceso para convertir de privada a pública la Fundación Miguel Induráin.

108 Estudio de las necesidades del Consejo de la Juventud y previsión de cambio de su sede

DESARROLLO RURAL

MEDIO AMBIENTE Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO

109 Adaptada la estructura para una mayor transversalidad de las políticas: estudios integrados de rentabilidad económica y social y reconsideración de la política de PSIS.

110 Creada de la Unidad de Participación y Sostenibilidad para incorporar la participación como herramienta de trabajo.

111 Prolongación del periodo de exposición pública del PSIS de Etxabakoitz.

VALORACIÓN DE LOS CIEN PRIMEROS DÍAS →

112 Solicitada a la CHE una comisión de seguimiento interadministrativa sobre el recrecimiento de Yesa. Integración en la Junta de obras de Yesa (todavía sin convocar).

113 Declarada la caducidad de la autorización de valorización energética de biomasa de Cementos Portland. Pendiente la valorización de combustibles (acuerdo de Gobierno previsto para el 4 de noviembre) y la audiencia sobre dolo-mía

114 Resolución de las ayudas al sector forestal y aprobación de las de 2016.



115 Retirada del recurso de ERE de GAN. Asunción del déficit generado por la gestión del ERE por parte del gobierno anterior. Se negociará el crédito con la CPEN.

116 Coordinación de la participación de las CCAA en el marco del Semestre Europeo de Medio Ambiente.

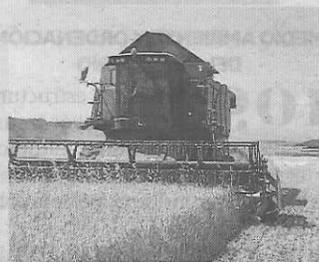
DESARROLLO RURAL, AGRICULTURA Y GANADERÍA

117 Validación del PDR 2014-2020 por necesidades de gestión (retraso de UPN) ante la Comisión Europea.

118 Creación de una mesa del sector lácteo con presencia de ganaderos, distribuidores y representantes de la industria.

119 Contacto con entidades gestoras para la presentación en plazo de las subvenciones para primera instalación y modernización sector primario.

120 Ampliación del plazo de recepción de solicitudes para las ayudas de las inundaciones invierno 2015. Encomienda de 1,14M€ a Tragsa para reparaciones.



121 Agilización de trámites para el pago de anticipos de ayudas PAC (primera CCAA). Anticipo del 70% de los derechos.

ADMINISTRACIÓN LOCAL



122 Incremento de la dotación, con casi 6 M€, del Fondo de Haciendas Locales.

123 Redacción del proyecto de ley para poner punto final al PIL 2009-2012 y delimitar las obras que se tramitarán antes de fin de año.

124 Redacción del proyecto para la modificación de la ley de Fondo de Transferencias Locales, para abordar las sanciones derivadas de la FL de Símbolos

125 Diseño del proceso de participación en la elaboración del nuevo mapa local, para comenzar a principios de 2016 (financiación, competencias, etc).

126 Diseño de una herramienta informática para hacer un inventario del patrimonio de los ayuntamientos, con FNMC y Comptos.

Medidas que se adoptarán en breve

DESARROLLO ECONÓMICO



1 Propuesta de organización para la promoción de la captación de fondos EU en el Gobierno.

2 Estudios previos para la redacción de la Estrategia de Especialización Inteligente: análisis de proyectos y áreas del arco atlántico y de la CTP: análisis de estrategias de innovación en países punteros

3 Elaboración de mapa regional de I+D+i: Grupos de investigación y capacidades tecnológicas en Universidades, Centros Tecnológicos y Empresas.

INNOVACIÓN, INDUSTRIA

4 Impulso del plan de inspecciones de industria.

5 Eficiencia Energética: Medidas de ahorro para el edificio del

departamento.

TURISMO

6 Estudio de las necesidades de diagnóstico del sector turístico y de la actividad de asociaciones y consorcios ante el nuevo Plan Integral.

CONSUMO Y COMERCIO

7 Campaña publicitaria sobre del comercio de proximidad.

DERECHOS SOCIALES

INCLUSIÓN Y PROTECCIÓN SOCIAL

8 Revisión de la normativa y aplicación de la Renta de Inclusión Social con carácter estructural.

9 Evaluación de las ayudas de emergencia de cara a la nueva convocatoria al inicio del año 2016.

10 Revisión del Decreto Foral 32/2013 de 22 de mayo, por el que se aprueba el reglamento de desarrollo de la Ley Foral de Servicios Sociales en materia de Programas y Financiación de los Servicios Sociales de Base.

11 Desarrollar la Orden Foral del Servicio de Ayuda a Domicilio, aprobando las tasas por servicio.

AGENCIA NAVARRA PARA LA AUTONOMÍA Y EL DESARROLLO DE LAS PERSONAS

12 Estudio de medidas compensatorias ante el cambio del modelo de concertación.

13 Acuerdo marco y reelaboración de los pliegos sobre los conciertos para los Centros de Día.

SERVICIO NAVARRO DE EMPLEO

14 Convocatorias de subvenciones a través de la concurrencia competitiva o de la evaluación individualizada. Reducción de los convenios nominativos. Análisis de otras formas de gestión. Adaptación de convocatorias.

POLÍTICA FINANCIERA

HACIENDA



15 Redacción de un nuevo del Plan de Lucha contra el Fraude Fiscal 2016-2019.

16 Estudio del actual mecanismo de cálculo de la aportación del Convenio Económico y apertura de la fase de negociación.

17 Redacción del borrador de una nueva norma sobre el Impuesto sobre Sociedades.

18 Fortalecimiento de las relaciones de cooperación con otros organismos públicos.

PRESUPUESTOS

19 Programación económica para los próximos ejercicios.

20 Plan estratégico de subvenciones

21 Elaboración del proyecto de Ley Foral de Contratos Públicos.

22 Proposición de Ley de modificación de la ley de Patrimonio y de la Compilación del Derecho Civil en Navarra en materia de herencias ab intestato.

23 Tramitación de un convenio con la Dirección General de Patrimonio del Estado en Materia de Contratación Pública.

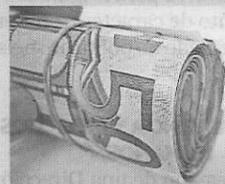
24 Finalización de la prueba de concepto de licitación electrónica.

25 Publicación de la subasta de inmuebles que no tienen utilidad para la Administración.

26 Tramitación de una Orden Foral que regule el nuevo procedimiento de autorización de concesión de avales por parte de las sociedades públicas.

PRESIDENCIA

GOBIERNO



27 Buenas prácticas, anticorrupción y código ético: revisión de las encomiendas de gestión de gobiernos anteriores.

28 Recuperar la actividad del Consejo Asesor de Derecho Civil Foral de Navarra.

29 Desarrollo reglamentario de la Ley Foral 11/2012, de 21 de junio, de la Transparencia y del Gobierno Abierto. Portal bilingüe.

FUNCIÓN PÚBLICA

30 Incremento de la participación del personal, reforma del Estatuto y sus reglamentos, evaluación de puestos de trabajo; implantación de una carrera administrativa; seguimiento del régimen de incompatibilidades; reducción de la eventualidad en Educación, Sanidad y Servicios Sociales.

JUSTICIA

32 Redactar un Plan de Formación a partir de las demandas del personal de la Administración de Justicia.

33 Impulsar la nueva oficina judicial.

34 Impulsar programas de mediación en todas las jurisdicciones y en toda la geografía Navarra.

35 Colaborar con Instituciones Penitenciarias.

36 Abrir la participación en el Consejo Asesor de Justicia de Navarra.

INTERIOR

37 Redactar un nuevo Plan Director de Servicio de Bomberos y regular los servicios de los bomberos voluntarios.

38 Modificar normativa de la Policía Foral: segunda actividad, provisión de puestos, revisión organización y estructura, carrera profesional en igualdad de condiciones.

39 Implantar las unidades de delincuencia económica, de delincuencia vial y soporte orgánico a unidades que ya están desarrollando labores específicas.

40 Suscribir convenios de colaboración con ayuntamientos de Navarra y Comunidades Autónomas limítrofes.

41 Desarrollar planes de formación de todo el personal de emergencias: Policía Foral, Bomberos y Protección Civil.

ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA

42 Implantar las unidades de delincuencia económica, delincuencia vial y soporte orgánico a unidades que ya están desarrollando labores específicas.

RELACIONES CIUDADANAS

IGUALDAD



43 Recuperación del trabajo con el tejido social: subvenciones a asociaciones de mujeres, LGTB, Fundación IPES y otros.

RELACIONES INSTITUCIONALES

44 Creación del Comité de Acción para la Delegación en Bruselas: coordinación en el seno del Gobierno, empresas y ciudadanía general.

45 Puesta en marcha de una base de datos de búsqueda centralizada de actividad y oportunidades en la UE.

EDUCACIÓN

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y RECURSOS

46 Estudio de los flujos de alumnado y establecimiento de un Plan plurianual de obras (Plan director) priorizado para prever las necesidades de espacio.

47 Comienzo del estudio del Mapa Escolar de Navarra para poder corregir las disfunciones que existen en el sistema.

VALORACIÓN DE LOS CIEN PRIMEROS DÍAS

48 Publicación de instrucciones sobre la evaluación del alumnado en los cursos afectados por la implantación de la LOMCE.

IDIOMAS Y ENSEÑANZAS ARTÍSTICAS



49 Recuperación de programas con la Escuela Navarra de Teatro

50 Recuperación de programas con ELHUYAR

51 Ópera de Cámara de Navarra (Proyecto intercentros para montar una ópera).

52 Estudio de centros: con y sin programas lingüísticos. Análisis de estudios técnicos sobre los Programas de Aprendizaje de Lenguas Extranjeras

FORMACIÓN PROFESIONAL

53 Acuerdo con el Ministerio de Agricultura Francés y la Universidad de Marrakech para dos programas de especialización en apicultura y plantas medicinales

PROFESORADO

54 Estudio situación del profesorado: plantillas, titulación, formación, materiales.

55 Recogida de información completa y sistemática sobre el profesorado, impacto en las plantillas, niveles de titulación, formación recibida y materiales producidos.

56 Atención de la demanda de formación del profesorado

SALUD

DERECHOS CIUDADANOS

57 Diseño de Estrategia de Listas de Espera.



58 Norma de Exención de Copago de medicamentos a personas en situación de vulnerabilidad.

SALUD PÚBLICA

59 Plan de Promoción de Salud a la infancia (niños menores de 6 años).

ASISTENCIA SANITARIA

60 Desarrollar la estrategia de crónicos y pluripatológicos.

61 Mejora de las Urgencias del CHN.

SERVICIOS PÚBLICOS

62 Inclusión de la UPNA en el Instituto de Investigación Sanitaria de Navarra (IDISNA).

63 Revisión de conciertos y convenios con entidades privadas.

EMPLEO PÚBLICO

64 Definir una estrategia para garantizar la conciliación de vida familiar y laboral de los profesionales.

CULTURA, DEPORTE Y JUVENTUD

CULTURA

65 Renovación de directrices de subvenciones y programas artísticos propios.

66 Convenios con entidades para difusión de cultura popular (iniciativas de entidades, asociaciones y fundaciones).

67 Ampliación de la partida de artes plásticas y visuales, y apertura a nuevas líneas de proyectos innovadores.

68 Puesta en marcha de unas jornadas para la difusión del patrimonio histórico entre la ciudadanía.

69 Elaboración de un programa pedagógico orientado a la difusión del patrimonio documental.

70 Impulso del Archivo Digital en la Administración de la Comunidad Foral de Navarra.

71 Organización de un plan de eventos para proyectar la Biblioteca de Navarra a la ciudadanía.

DESARROLLO RURAL

MEDIO AMBIENTE Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO

72 Realización de un diagnóstico para acortar plazos en la aprobación de planes municipales (22 parados, con una espera media de 6 años).

73 Incremento de recursos humanos en el Departamento para agilizar las autorizaciones medioambientales (iniciativa económicas), con menos dependencia de empresas públicas.

74 Puesta en marcha de procesos de participación: Plan de reestructuración local de Navarra (Diagnóstico), nuevo PIGRIN, planes sobre inundaciones, planes locales y estructura del Departamento.

75 Estudio de la viabilidad de las infraestructuras hidráulicas. Búsqueda de alternativas al recrecimiento Yesa (sostenibilidad del regadío de Bardenas), embalse Riomayor y acuíferos Valdega.

76 Desarrollo de franjas de protección en ríos. Proyecto Irekibai (hábitats Bidasoa y Oria).

77 Reformulación de la colaboración con el Estado para las cuencas del Ebro y del Cantábrico (incorporación de la encomienda de la Directiva Marco del Agua).

78 Seguimiento y control medioambiental y valoración de la presencia de Sodena en el matadero de Salinas.

79 Revisión de los planes de ordenación y promoción de la biomasa.

80 Estudio de la utilización de fondos públicos en Echauri Forestal.

81 Auditoría de la Fundación CRANA. La gestión del cierre del anterior gobierno tendrá consecuencias en el presupuesto de 2016 (en torno a 100.000 €)

82 Búsqueda de colaboración con territorios limítrofes para garantizar la continuidad del Centro Ilundáin de Recuperación de la Fauna Salvaje.

83 Elaboración de planes de gestión de los LIC, recuperar el patrimonio arquitectónico de parques naturales y montes.

84 Estudio sobre el parque de vehículos del guarderío forestal.

85 Reorganización de partidas y búsqueda de fondos para educación e información ambiental. Protocolo interno de seguimiento de la información.

AGRICULTURA Y GANADERÍA

86 Diagnóstico de situación sobre el Canal de Navarra. Valoración económica de costes y beneficios.

87 Reorientación del gasto del PDR una vez que sea aprobado oficialmente

ADMINISTRACIÓN LOCAL

88 Aprobación de una convocatoria de subvención para que los ayuntamientos rehabiliten los locales del Registro Civil y Juzgado de Paz.

VIVIENDAS EN LEZKAIRU

Máxima CALIDAD y MEJOR PRECIO por m²

127.700€

+IVA 2 dormitorios, garaje y trastero

148.900€

+IVA 3 dormitorios, garaje y trastero

TIC TAC
TIC TAC...
NO PIERDAS la oportunidad de TU VIDA

Viviendas protegidas terminadas sin requisitos

Calificación energética Tipo A

FECHA LIMITE DICIEMBRE 2015

Viviendas disponibles limitadas a tu alcance

PROGINSA. Tel : 948 229 621 www.proginso.com



Draghi dice que hará lo necesario para mantener la inflación

PREPARADO PARA ACTUAR. “Si nuestro objetivo para la inflación a mediano plazo está en riesgo tomaremos las medidas necesarias”, dijo el presidente del Banco Central Europeo (BCE), Mario

Draghi. “Veremos si se requiere más estímulo. Es un tema no resuelto”. Respecto al próximo año, aseguró que “esperamos que la inflación se acelere de forma gradual a partir de mediados de 2016

hasta fines de 2017, también debido al efecto desfasado de la depreciación en el tipo de cambio”. En la imagen, Draghi durante una conferencia en la sede del BCE en Frankfurt (Alemania). Foto: Efe

La banca griega responde mejor de lo previsto a los test de estrés del BCE

La necesidad de capital adicional se sitúa entre los 4.400 y los 14.400 millones de euros

ATENAS— Las pruebas de resistencia a la banca griega han demostrado que su situación es menos dramática de lo que se temía. El resultado es positivo, después de un año en el que los títulos financieros perdieron la mitad de su valor por la pugna entre Atenas y los acreedores sobre el tercer rescate y por la imposición de los controles de capital.

Según los resultados de las pruebas de resistencia publicados ayer por el Banco Central Europeo (BCE), los cuatro principales bancos griegos tienen unas necesidades de capital adicional de entre 4.400 millones y 14.400 millones de euros.

En caso de que las variables económicas evolucionen de forma normal (escenario base), las necesidades ascienden a 4.400 millones de euros, mientras que los requerimientos sumarían hasta 14.400 millones si se produce una evolución negativa (escenario adverso).

El BCE informó de que los cuatro bancos sistémicos—Banco Nacional de Grecia, Banco del Pireo, Alpha Bank y Eurobank— tienen hasta el 6

de noviembre para explicar sus planes para afrontar estas necesidades.

Una vez facilitados estos datos, podrá comenzar el proceso de recapitalización que deberá concluir antes de finales de año.

NUEVA NORMATIVA Esto es especialmente importante, pues a partir del 1 de enero de 2016 entra en vigor una normativa europea que incluye la posibilidad de aplicar quitas a los depósitos no garantizados, es decir, superiores a los 100.000 euros.

“Cubrir el déficit a través de ampliaciones de capital llevará a la creación de amortiguadores prudentiales en los cuatro bancos, lo que mejorará la capacidad de recuperación de sus balances y su capacidad para resistir potenciales shocks macroeconómicos adversos”, dijo el BCE en su comunicado.

Los fondos necesarios para el escenario adverso los aportarán el Fondo Helénico de Estabilidad Financiera (FHEF), a través de acciones y bonos convertibles.

El Ministerio de Finanzas informó

PARLAMENTO HELENO

RECAPITALIZACIÓN DE LA BANCA

●●● Nueva ley. El Parlamento griego aprobó ayer por amplia mayoría la ley sobre la recapitalización de la banca, que otorga al Fondo Helénico de Estabilidad Financiera (FHEF) un papel más activo en los bancos que hayan sido capitalizados con ayuda de este fondo de rescate. La ley contó con el respaldo de los partidos proeuropeos y tan solo el voto en contra de los comunistas y los neonazis. La nueva ley prevé que el FHEF tenga un representante en el consejo de administración de cada uno de los bancos que haya contribuido a recapitalizar. Este representante tendrá derecho a pedir la convocatoria del consejo de administración y de la asamblea general de accionistas y será necesario contar con su visto bueno para el nombramiento del director gerente, encargado de la gestión económica.

además de que el Banco Europeo de Reconstrucción y Desarrollo participará en la recapitalización.

El acuerdo para el tercer rescate, cuyo volumen total asciende a 86.000 millones de euros, contempla un máximo de 25.000 millones para la recapitalización de la banca griega, de los que 10.000 millones ya han sido depositados como ayuda inmediata en el FHEF.

La incertidumbre política durante este año que aceleró la salida de depósitos y culminó con la imposición de controles de capital y el cierre de los bancos a finales de junio provocó una caída vertiginosa de las acciones de los bancos e incrementó la vulnerabilidad del sistema bancario.

Con la recapitalización, el Gobierno de Alexis Tsipras espera que Grecia dé un paso para recuperar la confianza de los inversores.

Antes de recibir la ayuda, el Gobierno debe llegar a un acuerdo con los organismos europeos sobre cómo gestionar la cartera de créditos morosos de la banca, que a comienzos de año era la más alta de la UE. —Efe

El FMI pide a España que siga con las reformas

El Fondo reclama mejoras laborales, seguir con el ajuste fiscal y una mayor disciplina en las CCAA

WASHINGTON— El Fondo Monetario Internacional (FMI) incidió en la importancia de que España mantenga su actual agenda de reformas, ya que revertir las medidas adoptadas en los últimos años generaría incertidumbre en el país y podría dañar la recuperación económica, especialmente si el entorno exterior se deteriora “significativamente”.

En un informe dedicado a identificar los desequilibrios de nueve de las economías del G-20, al que España asiste como invitado, el FMI advierte que el principal riesgo a la baja para la economía española es “la incertidumbre” vinculada a una posible reversión de las reformas pasadas.

Asimismo, alerta de que el país sigue siendo “vulnerable” a los riesgos externos y remarca que una demanda más débil de la eurozona o una posible reactivación de la incertidumbre en los mercados relacionada con Grecia podría lastrar la confianza del mercado y renovar las tensiones en el sector financiero y soberano español.

REDUCIR LA INCERTIDUMBRE Ante esta situación, los técnicos de la institución internacional inciden en la importancia de que las políticas adoptadas en España se centren en garantizar un crecimiento en el medio plazo “sostenible y rico en empleo”, al mismo tiempo que continúan los esfuerzos para reducir las incertidumbres.

“Completar la agenda de reformas es necesario para mantener un ajuste fiscal creíble y que apoye el crecimiento, colocar la deuda pública en una senda firme a la baja, reducir el elevado desempleo estructural y preservar las recientes mejoras en la competitividad para lograr que la posición de inversión internacional neta se sitúe en niveles más seguros”, añadía en el comunicado.

El FMI destaca que la corrección de los desequilibrios fiscales y externos de España continúa gracias a un crecimiento más fuerte del esperado, a unos menores tipos de interés y a las reformas del mercado laboral.

Sin embargo, persisten vulnerabilidades como el elevado desempleo, el endeudamiento del sector privado, la negativa posición de inversión internacional neta o el hecho de que la deuda pública aún no se haya estabilizado. —E.P.

UPN y PP deciden ir juntos a las generales para lograr ser la candidatura más votada

Los dos primeros candidatos de la lista al Congreso serán de UPN

Los regionalistas sólo se comprometen a votar a Rajoy como presidente

PÁG. 18-19 EDITORIAL 12

Alegría en VW Navarra al garantizarse el empleo a los eventuales

• La planta de Landaben terminará el año con 297.828 coches, 1.761 menos de los previstos

La sensación entre la plantilla de Volkswagen Navarra es de alivio, especialmente para los 654 trabajadores eventuales, tras la reunión que ayer mantuvo el comité con la dirección de la empresa.

PÁG. 16-17



Rosario Porto en primer término y Alfonso Bastera, detrás, en una de las sesiones de juicio por la muerte de su hija Asunta.

EFE

Culpables por unanimidad

El jurado considera probado que Asunta Bastera fue sedada y asfixiada por sus padres

PÁG. 2-3

Más de 3.000 dependientes moderados de Navarra tendrán ayudas

Podrán beneficiarse de tres tipos de prestaciones, con carácter retroactivo desde el 1 de julio

PÁG. 20

Imputado por envenenar a siete perros en las calles de Alsasua

• El detenido es vecino de la Barranca de 44 años y se le atribuye dos delitos de daños y maltrato animal

PÁG. 22

Rajoy coincide con Rivera y choca con Iglesias sobre el secesionismo catalán

El presidente del Gobierno descarta un pacto escrito entre partidos tras recibir a los líderes de Ciudadanos y Podemos

Mariano Rajoy asegura que asume la responsabilidad de liderar el Estado frente al desafío secesionista, tras obtener el respaldo de PSOE y Ciudadanos y el desacuerdo de Podemos.

PÁG. 4-5



Despidos en Osasuna

La junta directiva da salida a cinco empleados para su viabilidad y pueden ser seis más a corto plazo

PÁG. 36-37

NACIONAL	2	NAVARRA	16	ESQUELAS	51
INTERNACIONAL	7	PAMPLONA	26	FARMACIAS	67
ECONOMÍA	9	DEPORTES	36	LOTERÍAS	67
OPINIÓN	12	DIARIO DEL MOTOR	48	CARTELERIA	70



Momentos de angustia a bordo de una barcaza escorada y a punto de zozobrar cerca de la isla de Lesbos con decenas de personas en la cubierta y en la bodega.

AFP/ARIS MESSINIS

“Llegan empapados, tiritando, con las manos y los labios morados”, relata una voluntaria sobre los niños que alcanzan la costa griega. Son los supervivientes, porque muchos otros mueren ahogados. Una ONG ha contabilizado 70 desde la muerte de Aylan

Aylan, un drama que se repite a diario

A.G.
Atenas

EL drama de los refugiados tiene esta semana su epicentro en el Egeo, donde varios naufragios han acabado con la vida de decenas de personas que intentaban llegar a las costas griegas desde Turquía. Ayer las víctimas fueron al menos 22, entre ellas 13 niños, en los hundimientos de dos barcazas. Ocurrió de madrugada, en medio de la oscuridad. Una de las embarcaciones volcó cerca de la isla griega de Kalymnos. Por la mañana se habían recuperado 19 cadáveres y se había rescatado con vida a 138 personas. La otra se hundió en Rodas, más al sur. En este caso se logró salvar a seis pasajeros pero murieron una mujer, un niño y un bebé y se seguía buscando a seis viajeros.

Poco después se conoció una nueva tragedia, esta vez en las costas de Turquía. Cuatro niños sirios de entre 1 y 4 años fueron hallados ahogados tras el naufragio de una embarcación que había salido de la región de Edremit (en el noroeste del país) con destino a la isla griega de Lesbos. Los guardacostas turcos pudieron rescatar a 19 personas con vida. Estos siniestros se unen a los naufragios registrados el miércoles y el jueves

en el Egeo, en los que murieron 17 personas, de las que 11 eran niños.

La ONG Save the Children dio a conocer ayer el número de niños ahogados desde la muerte del pequeño Aylan Kurdi, hace casi dos meses. Son ya 70 menores los que han perdido la vida intentando llegar a Grecia, y los que consiguen desembarcar en las playas lo hacen “empapados, tiritando, con las manos y los labios morados”. Según la ONG, algunos han requerido tratamiento en el hospital. Cada día llegan cerca de 8.000 personas a Grecia y el 23% de ellas son niños, que a menudo no saben nadar y no llevan los chalecos adecuados. Una vez en tierra, afrontan otro tipo de penurias. “He visto a niños durmiendo en el barro tapados con cartones. La situación empeorará a medida que avance en invierno”, advierte Kate O’Sullivan, voluntaria de la organización en Lesbos.

La situación en Grecia provocó ayer el estallido de Alexis Tsipras. En uno de sus discursos más duros, el primer ministro advirtió en el Parlamento que no quiere “ni un solo euro” de sus socios europeos para salvar las vidas de los miles de refugiados que tratan de llegar a su país. “Siento vergüenza como miembro de esta Europa, por la incapacidad para hacer frente a este drama humano”.



Un voluntario coge a un niño que es desembarcado para llevarlo a tierra firme.

REUTERS/GIORGOS MOUTAFIS



A la izquierda, un padre y un hijo luchan contra el oleaje. A la derecha, pasaportes escupidos por el mar.

AFP

La banca se aferra a las cláusulas suelo pese al criterio de la Comisión Europea

BBVA sostiene que no va a devolver las cuotas con carácter retroactivo

El Popular defiende que las cláusulas de sus préstamos son transparentes y descarta un modificación

BBVA tuvo un beneficio de 1.702 millones hasta septiembre, un 11% menos, tras la compra de la turca Garanti

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

Las entidades financieras que comercializaron cláusulas suelo no quieren oír hablar del informe jurídico de la Comisión Europea en el que sostiene que deben devolver el exceso de las cuotas que habían cobrado al aplicar la limitación en los tipos de interés de las hipotecas. La banca mantiene su postura de acatar las resoluciones judiciales, como la del 9 de mayo de 2013 del Tribunal Supremo, donde se obligaba a anular estas condiciones a BBVA, Abanca y Cajamar. Pero no va a ir más allá al devolver la parte de los recibos cobrados por encima de lo que correspondía.

El consejero delegado de BBVA, Carlos Torres, lo dejó ayer claro. El banco no realizará este reintegro de los importes de las cláusulas que tuvieron que desterrar de sus créditos tras la resolución del Alto Tribunal. "En ese momento se dictó una sentencia en firme por la que nosotros dejamos de aplicar los suelos", explicó durante la presentación de resultados de la entidad. BBVA sostiene que "cualquier revisión que pudiera proponer la Comisión no nos afectaría porque se trata de un hecho ya juzgado", indicó Torres Vila. "Las cosas que han sido juzgadas, no se revisan otra vez", recordó.

Es mucho el dinero que se juega el sector si definitivamente tuviera que devolver con efectos retroactivos esas cantidades cobradas indebidamente. Sin embargo, la polémica de las cláusulas suelo aún tiene muchos flecos por cerrar. Todas las entidades se en-

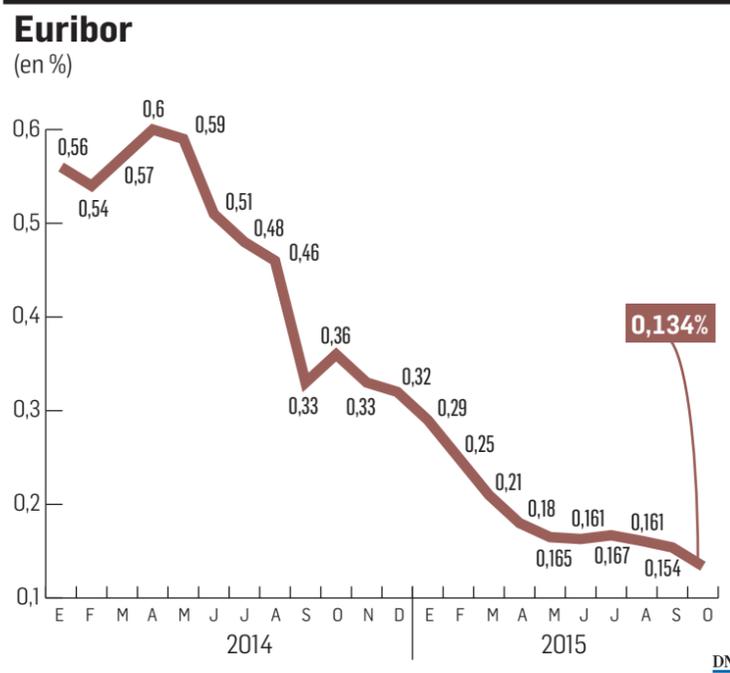
cuentran pendientes de la respuesta que debe dar la juez de lo Mercantil número 11 de Madrid a la macrodemanda interpuesta por 15.000 afectados por las cláusulas suelo, un caso que quedó visto para sentencia a finales de junio. Podría suponer la cancelación generalizada de esta limitación financiera en todas las hipotecas; e incluso que la banca tuviera que devolver lo cobrado después de mayo de hace dos años, el momento crítico que el sector toma como referencia para calcular el impacto de las resoluciones judiciales que no sean retroactivas.

Ahí entraría en juego la sentencia que pudiera emitir el Tribunal Superior de Justicia de la UE. Si sigue el dictamen de los servicios de la Comisión, podría obligar a pagar los intereses por exceso cobrados desde que comenzaron a activarse las cláusulas, cuando los tipos de interés comenzaron a bajar.

Negociaciones caso por caso
En esa causa se encuentran firmas como Sabadell o Popular, donde hasta ahora se han mantenido inflexibles en cualquier cambio en las condiciones de sus hipotecas. El consejero delegado del Popular, Francisco Gómez Martín, recordó ayer en la presentación de los cuentas de su entidad que el banco "no tiene ninguna intención de retirarlas en el corto plazo", a pesar del último informe de la Comisión. "Cuando tengamos una resolución de los tribunales, la acataremos", anticipó Gómez Martín, aunque insistió que, en el caso de Popular, son completamente legales.

Un 10% de la cartera de hipotecas de Popular tiene cláusulas suelo, lo que supone un valor aproximado de 10.000 millones. Si las retirasen, el impacto sobre el beneficio del banco sería de entre siete y ocho millones de euros al mes. En algunos de estos casos, la entidad ha reconocido que se renegociaban las condiciones, pero no de forma generaliza.

El BBVA tuvo un beneficio de 1.702 millones hasta septiembre, lo que supone un retroceso del 11,8% con respecto al mismo periodo de 2014. En esta reducción



El consejero delegado del BBVA, Carlos Torres.

El Euríbor cae en octubre al 0,134%, mínimo histórico

• Las hipotecas que sean revisadas en diciembre se beneficiarán de un ahorro de 11 euros al mes en una hipoteca media

Europa Press. Madrid

El Euríbor, índice al que están referenciadas la mayoría de las hipotecas en España, ha cerrado el mes de octubre en el 0,134%, nuevo mínimo histórico, y abaratará las hipotecas a las que les toque revisión en 132,24 euros anuales de media o, lo que es lo mismo, 11 euros mensuales. El Euríbor de octubre se aplicará principalmente a las hipotecas revisadas en diciembre.

En lo que va de año, el índice ha caído un 67%, ya que marcó un primer valor en enero del 0,323% en tasa diaria y ha cedido hasta el 0,104% a 29 de octubre, último valor publicado. El analista de XTB Jaime Díez explicó que el Euríbor "avanza irreductible" buscando el 0,00% y recordó que tras la última reunión del Banco Central Europeo, en la que se adelantó una modificación del programa QE, la caída se ha acelerado.

"La amenaza de actuación en diciembre por parte de Mario Draghi parece indicarnos que la tendencia bajista continuará durante los próximos meses", auguró el analista. Díez apuntó que la medida clave que ha supuesto esta nueva caída ha sido la posibilidad de que el BCE rebaje el tipo de los depósitos del -0,2% al -0,3%. "De esta manera, los bancos pueden seguir prefiriendo colocar el dinero a tipos más bajos y negativos a las empresas y particulares mientras esos niveles sean los mínimos", añadió.

del beneficio en términos interanuales ha influido fundamentalmente la adquisición del 14,8% de la firma turca Garanti. Aunque también ha impactado en las cuentas tanto la compra de Catalunya Banc como las ventas de los chinos CNCB y CIFH. Entre todos los mercados en los que opera BBVA, el de México es el que mayores beneficios aporta al con-

junto del grupo, con un resultado atribuido de 1.513 millones.

Por su parte, Popular obtuvo unas ganancias de 278 millones hasta septiembre, un 8% menos, debido a que en 2014 se contabilizaron las plusvalías proveniente de la creación del negocio de tarjetas junto a Citi, y que supusieron unos ingresos extraordinarios de 468 millones.

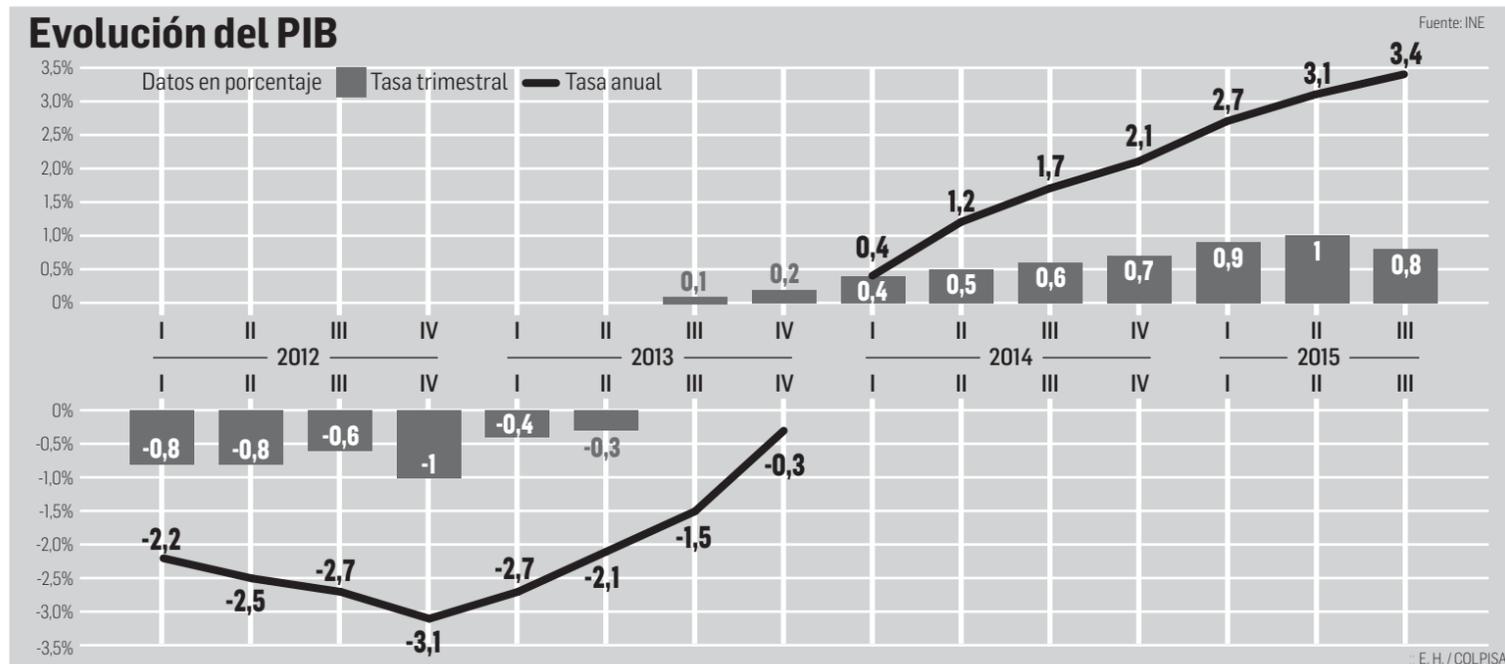
Confía en nosotros.
Estamos seguros de lo que vamos a ofrecerte

No somos un banco, tampoco una compañía de seguros, pero siempre **buscamos las mejores opciones del mercado para ofrecerte los mejores productos.**

- Cuenta nómina y profesional: Remunerada · Sin comisiones.
- Seguro hogar y local comercial.
- Mejores coberturas.
- Revisamos la póliza y tarificamos sin compromiso.

Banca saludable cuida de tu bolsillo.





La economía española se ralentiza hasta el 0,8% en el tercer trimestre

Son dos décimas menos que el incremento del PIB registrado entre abril y junio, según el INE

A la desaceleración del consumo se une el freno de las exportaciones por la debilidad de los países emergentes

D. VALERA Madrid

La economía española perdió fuste en el tercer trimestre del año. En concreto, el PIB creció un 0,8% entre julio y septiembre, lo que supone dos décimas menos que el in-

cremento registrado en el segundo trimestre y una décima menos que el obtenido en el primero, según el dato avanzado del INE. Es la primera vez que el PIB trimestral se ralentiza desde que España salió de la recesión en el tercer trimestre de 2013. Desde entonces siempre había aumentado su ritmo. Sin embargo, este freno va en la línea de las estimaciones de la mayoría de organismos, como el Banco de España, que advirtieron de una desaceleración en la segunda mitad del año. A pesar de este contratiempo el PIB español suma nueve trimestres consecutivos de crecimiento.

El comportamiento del PIB en tasa anual fue más positivo y se incrementó un 3,4% entre julio y septiembre en comparación con

el mismo trimestre del año pasado. De esta forma mejora en tres décimas el dato del segundo trimestre (3,1%) y se convierte en el mayor ritmo de crecimiento en tasa anual desde finales de 2007, es decir, antes de la crisis.

Aunque habrá que esperar unas semanas hasta conocer el dato definitivo y saber la contribución de cada sector al PIB, las cifras adelantadas van en la línea de lo expresado por el Banco de España, entre otras organizaciones. El supervisor ya advirtió en su último boletín económico que la economía se frenaría como consecuencia del menor dinamismo del consumo en el tercer trimestre. Y es que el organismo que dirige Luis María Linde estimó que la economía seguirá impulsada por

la demanda interna, pero que el gasto de los hogares registrará un avance menos intenso que el obtenido entre abril y junio. Asimismo, resaltó que el ritmo de creación de empleo se moderó.

La Comisión Europea también estimó en su informe sobre los Presupuestos que la contribución al PIB del sector exterior —uno de los pilares fundamentales para la economía durante los peores años de la crisis— podría verse afectada por la ralentización de los países emergentes, especialmente en América Latina, y las dudas sobre China. De hecho, el Banco de España prevé que la contribución sea negativa porque el incremento de las importaciones anularía el buen resultado de las exportaciones.

Seat confirma los dos nuevos modelos previstos para 2016

La marca española anuncia un plan de ahorro de costes no productivos de unos cien millones anuales

Europa Press. Barcelona

El presidente del consejo de administración de Seat y vicepresidente del Grupo Volkswagen, Francisco Javier García Sanz, aseguró ayer que los nuevos modelos de Seat anunciados para los próximos dos años "llegarán al mercado según estaba previsto y contribuirán al crecimiento sostenible" de la marca.

"Es el momento de actuar pensando a medio y largo plazo, más allá de las noticias de las últimas semanas", manifestó García Sanz en un encuentro ante 550 directivos y directores de los mercados en los que Seat está presente para explicar la estrategia de futuro de la marca para los próximos diez años.

"Nuestro plan de futuro cuenta con la plena confianza del Grupo Volkswagen y está perfectamente integrado en su estrategia", añadió. En los próximos dos años, la compañía lanzará cuatro nuevos modelos; el primero será el SUV compacto, que llegará en el primer semestre de 2016 y supondrá el estreno de la marca en este segmento.

En el encuentro, Seat detalló a sus directivos el programa de eficiencia que aplicará los próximos dos años "para proteger el plan inversor y así renovar la gama de productos" y que supondrá un ahorro de alrededor de 100 millones de euros anuales. Señaló que

este plan permitirá agilizar los procesos, eliminar los gastos que no afecten al desarrollo de la actividad principal de la compañía.

Entre las principales medidas se incluyen la mejora de la estructura de costes de la compañía, con la revisión de los procesos logísticos, productivos y administrativos y la implantación de medidas para la reducción del consumo energético. Asimismo, se revisarán los costes de servicios externos y patrocinios, viajes y eventos.

La compañía explicó que en diciembre se iniciarán las inversiones para adecuar la línea 1 de la planta de Martorell, donde se fabrica la familia del Ibiza, a una

nueva plataforma. Las obras se llevarán a cabo entre el 20 de diciembre y el 20 de enero, lo que comportará paros en la producción de la línea afectada y la renovación de alrededor de 100 contratos de ETT, a los que se suman otros centenares de temporales que fueron contratados en verano para cubrir las suplencias de vacaciones en la línea del Q3 y que finalizan su contrato a finales de año.

El nuevo presidente de Seat, Luca de Meo —que ha relevado en el cargo a Jürgen Stackmann—, manifestó que la compañía tiene "el potencial para diseñar y producir coches de alta calidad" y se mostró convencido de que la estrategia hasta 2025 será un éxito. Este plan de futuro tiene el objetivo de alcanzar la rentabilidad sostenible, y se basa en el desarrollo de modelos en segmentos en crecimiento de gran margen comercial, aplicando la fórmula de éxito del León.

Acciona gana 166 millones gracias a las renovables

• La filial navarra aportó el 42% de los ingresos y el 77% del resultado operativo al aumentar su facturación un 37% hasta 2.097 millones

Europa Press. Madrid

Acciona obtuvo un beneficio neto de 166 millones en los nueve primeros meses, un 11,6% más, impulsado por el crecimiento de su negocio de energías renovables en los mercados internacionales y de su fabricante de aerogeneradores.

La cifra de negocio se elevó un 4,6% hasta sumar 4.946 millones, mientras que el beneficio bruto de explotación (Ebitda) progresó un 14,4%, hasta los 883 millones. La filial de energía, con sede en Navarra, es la que más creció, y aportó casi la mitad (el 42,5%) de los ingresos de Acciona en este periodo y el 77% de su Ebitda. En concreto, esta actividad facturó 2.097 millones, un 37,4% más, impulsada por el "buen comportamiento" de la actividad de generación internacional y los nuevos parques.

Los viajes del Imsero, a la venta el día 16 en Navarra

• Halcón y Barceló inician la comercialización para los destinos peninsulares de forma escalonada a partir del 11 de noviembre

Europa Press. Madrid

Los viajes del Imsero estarán en marcha en diciembre, una vez que las agencias de viajes comiencen a comercializar estos viajes desde el 11 de noviembre y hasta el 16 de noviembre de forma escalonada por comunidades autónomas, informó ayer Mundosenior (Halcón y Barceló), adjudicataria de los lotes de costa peninsular y turismo de interior. Navarra será de las últimas comunidades en ofrecer los viajes, el día 16.

Los usuarios acreditados con plaza podrán reservar su viaje el mismo día del inicio de venta en su comunidad autónoma, eligiendo uno de los destinos, estancias y fechas disponibles, que según Mundosenior, podrían rondar entre los 30 y los 40 destinos. Los viajes a Canarias y Baleares no estarán todavía disponibles.

Se necesita
CHICO JOVEN CON GRADO SUPERIOR DE MECANIZADO PARA TALLER DE TROQUELERÍA
 Mandar curriculum a:
 josa@ancor-ip.com

ROBERTO PELUQUEROS
 31007 - Pamplona (Navarra)
 C/ Esquíroz nº 28
 Tel. 948 265 956
 www.robertopeluqueros.com

"Te llevarás de nosotros lo mejor de ti"

f t g

EDITORIAL

El inevitable pacto UPN-PP

El Consejo Político de UPN ha aprobado, con el 75 por ciento de los votos, concurrir con el PP a las próximas elecciones generales, que evita una mayor presencia de los nacionalistas en Madrid

UNIÓN del Pueblo Navarro y Partido Popular concurrirán juntos a las próximas elecciones generales del 20-D, después de que el Consejo Político de la formación regionalista diera ayer, con el 75 por ciento de los votos, su visto bueno definitivo. Un acuerdo de conveniencia que, a buen seguro, no dejará totalmente satisfechas a las partes, pero que aparece como inevitable en el actual escenario político. El conglomerado cuatripartito intenta configurar de cara a Madrid la imagen de una Navarra nacionalista que no se ajusta en absoluto a la realidad social. La distorsión originada necesita un contrapeso que ha colocado, sobre todo, a UPN en una compleja tesitura. Presentarse en solitario a las elecciones -con escasos visos de obtener una representación acorde con su posición prevalente- o por el contrario aprovechar las sinergias políticas y los escaños que le proporciona un partido de carácter nacional como el PP. Se trata de un acuerdo de mínimos, pero suficiente para los objetivos que ambas formaciones se han marcado. El partido regionalista ocupará los puestos uno y dos de la lista al Congreso por Navarra, mientras que el PP tendrá dos de los tres al Senado. Mediante este reparto Mariano Rajoy se asegura los votos navarros para su hipotética investidura como presidente del Gobierno, mientras que UPN blinda en caso de negociación constitucional el Convenio Económico y la supresión de la Transitoria Cuarta que posibilita la anexión a Euskadi. A nadie se le escapa que, aunque el acuerdo deja libertad de acción a los regionalistas en la legislación, para el partido de Javier Esparza tiene algunas aristas. Su coyuntural alianza con los populares se produce en el peor momento, dado que la imagen del PP ha sufrido un notable deterioro por la corrupción y las reformas. Unas objeciones que no ayudan para nada al proceso de regeneración y de renovación interna en el que se halla inmerso UPN. Sus actuales dirigentes necesitan un partido libre de ataduras, como así va a ser, si quieren hacer frente a los nuevos retos sociales y seguir siendo el partido referente de la mayoría de los navarros, cuyas aspiraciones, identidad y autogobierno están seriamente amenazados por un gobierno nacionalista que mal disimula sus intenciones finales.

Es un acuerdo limitado que blinda el Convenio y da voz a los regionalistas

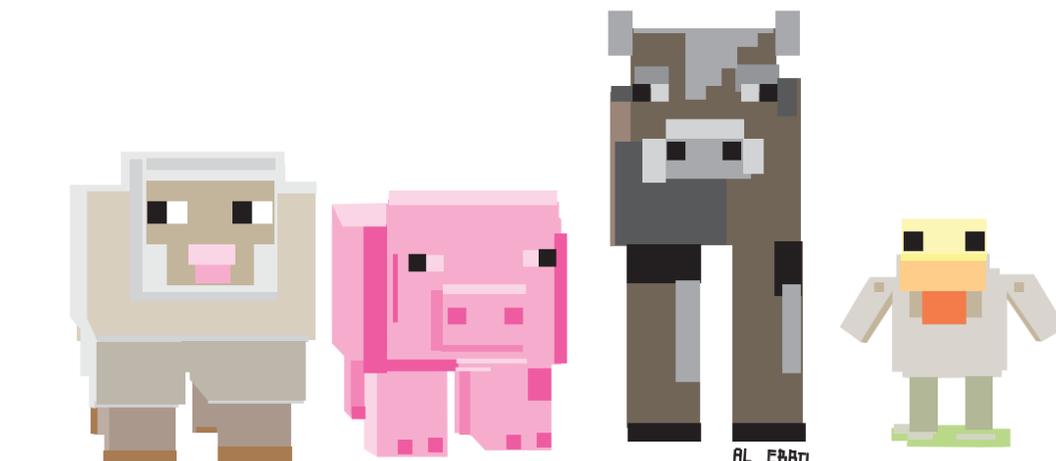
APUNTES

Empleo seguro en VW

La factoría de Volkswagen Navarra mantendrá todos los puestos de trabajo, incluidos los 654 empleados eventuales con que cuenta actualmente. Fuentes de la empresa han anunciado que de aquí a final de año reducirá la producción de vehículos en 1.761 unidades, aunque cerrará el ejercicio con el montaje de más coches de los previstos para 2015. El anuncio es tranquilizador después del lógico temor generado por el escándalo del fraude de las emisiones. Trabajar con normalidad y seriedad es la forma de superar en el tiempo el traspés empresarial.

Ayudas a la dependencia

Cerca de 3.000 personas dependientes de grado moderado, el más leve de los tres contemplados, se incorporan ya al sistema de prestaciones y ayudas para la dependencia. Hasta ahora sólo podían acceder a las ayudas los grandes dependientes (nivel máximo) y severos (nivel intermedio). La regulación para el grupo de moderados entra en vigor con cuatro meses de retraso, de forma que los beneficiarios cobrarán desde 60 hasta 762 euros mensuales. Se corrige una anomalía que afecta a uno de los colectivos de personas más necesitados de ayudas.



La carne es débil

El autor indica que a pesar de la tradición cárnica de Navarra carece de un centro de investigación para el sector, de sus transformados y derivados

Jesús Bodegas Frías



Es curioso pero nadie lo quiere, me refiero al matadero. Gracias al acceso de la carne, como aporte de proteína en la dieta, nuestros antepasados del género Homo pudieron desarrollar el cerebro hasta ser lo que hoy somos.

A pesar de lo que diga la OMS, que últimamente ha adquirido la mala costumbre de alarmarnos con titulares sensacionalistas, la carne es muy necesaria en nuestra alimentación, obviamente en su justa medida, cualquier exceso es perjudicial. Llama la atención la ausencia de titulares indicando que el trabajo por turnos es tan dañino como el tabaco y si lo sea el consumo de carne.

Sin embargo es curioso que en una sociedad, como la nuestra con el culto al chuletón, que enseguida se indigna por estos titulares, y que se queja del precio de la carne, y de la falta de trabajo nos oponemos a la instalación de una moderna industria. Parece que el lema turístico de "Reyno de diversidad" lo debiéramos sustituir por "Reyno de las plataformas anti todo". Que será mejor llevar nuestro ganado a ser sacrificado a otras autonomías, con aumento de costes y pérdida de beneficios y puestos de trabajo.

Hoy en día los viejos y lúgubres mataderos de origen municipal, que sólo sirven para rodar películas de terror y recordarnos nuestra historia reciente, son modernas industrias, (ahora por aquello del lenguaje se llaman centros de procesamientos de canales), luminosas, con mucha tecnología, que alcanzan unas productividades

que para sí quisieran otras industrias. Y también ciencia pues de un buen ejemplar mal procesado se obtiene un mal filete y de un ejemplar regular bien manejado se puede conseguir un filete aceptable. Por desgracia la carne es un producto "commodity", con un bajo nivel de diferenciación y un margen de ganancia escaso. En un mundo tremendamente marquista, el consumidor sabe que marca de carne consume. Por ello es fundamental que para no incrementar sus costes los mataderos deban estar cerca de las granjas y de los núcleos de población.

Tenemos la suerte de que por costumbre (dieta mediterránea) y creencia religiosa no limitante con los productos de origen cárnico podemos comer proteína animal de muy diverso origen vacuno, porcino, ovino, equino, cunícola y avícola (pavo, pollo, codorniz, pato,...) fresca y procesada con embutidos no solo cocidos y ahumados sino también curados, que son más sanos.

Además en Navarra, somos pioneros en intentar potenciar e innovar el sector con carnes propias Ternera de Navarra, Cordero de Navarra, Potro de Origen, y muchos no lo saben pero aquí se certificó la segunda carne de pollo de España en 2002, tuve la suerte de coordinar el proyecto logrando que granjeros, fábrica de piensos, matadero y sala de despiece trabajasen en una misma dirección. Y para rematar tenemos embutidos con el nombre de nuestra tierra Chistorra de Navarra y Chorizo de Pamplona. Sin olvidar el relleno y la birica propios de estos lares.

Pese a ello la carne es débil. Es un sector atomizado sujeto a continuas crisis, al margen de las de la economía general, algunas son propias y endémicas y otras generadas e incluso magnificadas por los medios. Ahora que a nuestros políticos les gusta hablar de los modelos escandinavos, bien les vendría tomar buena nota de ellos. Saben que Dinamarca pese a ser uno de los países más pequeños de Europa es el que más cerdos procesa y uno de los primeros en carne de pollo. Y en Noruega gracias a

sistemas de economía social han conseguido cerrar el ciclo del productor al consumidor logrando que el valor se quede en quien lo produce y revierta en mejorar el sector. No como aquí en donde hay mayoristas e intermediarios que junto con la gran distribución son los que encarecen el producto y se llevan el beneficio, para ello no dudan en traer porcino de Hungría, cordero de Irlanda o pollo de Brasil y Tailandia. A en Alemania en donde hay una especie de FP superior/Universidad Laboral de donde salen buenos maestros carniceros que dada su excelente formación llegan a trabajar como técnicos en la industria cárnica.

Aquí por el contrario las empresas son pequeñas y medianas, con mano de obra sin cualificar, en donde los convenios generales parecen redactados por el enemigo como me decía un subordinado cuando trabajaba en el sector, con profusión de cooperativas de matarifes autónomos que trabajan a maquila, con poca visión exterior, y casi nulo espíritu de colaboración para verticalizar la cadena de valor y menos para aunar sinergias y abaratar costes transversales, etc...Con un tamaño que si no dan el salto terminarán desapareciendo y el sector será manejado por los grandes grupos o los capitales de riesgo extranjeros.

Llama la atención que en Navarra con centros de investigación para los distintos sectores, EVE-NA para el eno-vitivinicola, Lactológico de Lecumberri para leches y derivados, CNTA que tuvo su origen en el conservero, INTIA que aglutina los antiguos ITG's, no tengamos uno específico para el sector de la carne y sus transformados y derivados. En donde se de servicio, formación a sus trabajadores, se creen espacios de colaboración e impulsen proyectos de mejora del mismo, se defiendan nuestros productos y se puedan generar y apoyar iniciativas que puedan crear empleo estable y duradero.

Jesús Bodegas Frías es Ldo. en Biología, con experiencia en Producción y Seguridad Alimentaria.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Fraude de las emisiones



Alegría en Volkswagen al garantizarse el empleo de los contratos eventuales

Había preocupación por unos 650 operarios

La dirección de la fábrica comunica un recorte en la producción menor del que temía el comité de empresa

CARLOS LIPÚZCOA

Pamplona

Alivio. Esa es la sensación generalizada entre la plantilla de Volkswagen Navarra, especialmente para los 654 trabajadores eventuales, tras la reunión que ayer mantuvo el comité con la dirección de la fábrica. Casi mes y medio después de que estallara el escándalo del fraude en las emisiones de óxidos nitrosos, el impacto sobre la actividad de la planta de Landaben es mínimo.

El pequeño recorte de 1.761 coches en la producción anual, objetivo que ha pasado de las 299.589 unidades a las 297.828 para 2015, fue recibido con satisfacción por los representantes sindicales. "Aunque el descenso no es una buena noticia en sí misma, con la que está cayendo estamos muy satisfechos", resumía el único representante de la Confederación de Cuadros, Iñaki Coscolín.

Días antes de que se produjera este encuentro, el temor a que se comunicara la rescisión parcial o total de contratos para los eventuales era palpable, lo que hubiera supuesto una decisión inédita en

La planta de Landaben terminaría el año ensamblando 297.828 coches, 1.761 menos de los previstos hace un mes

Volkswagen Navarra. Sin embargo, las peores sospechas quedaron despejadas cuando la dirección se comprometió a mantener todos los empleos pese al descenso en la producción de coches. Así, los alrededor de 160 eventuales sobrantes tras la supresión del desplazamiento de pausa para el turno de tarde pasarán a realizar rotaciones con los trabajadores fijos para facilitar la formación necesaria de cara al lanzamiento del nuevo Polo a partir de 2017. Sus contratos terminarían, como está previsto, a finales de este año, aunque se renovaría a aquellos que no han encadenado más de dos contratos temporales.

Algo similar pasaría con los 63 eventuales del turno de fin de semana en chapistería, que dejarían de trabajar el domingo para dedicar esas ocho horas entre semana en las áreas de montaje y chapistería. El resto de eventuales, los que habilitan el desplazamiento de pausas en el turno de mañana, continuarían su labor hasta abril de 2016. Cabe recordar que el desplazamiento de pausas es el procedimiento mediante el que la cadena de monta-

je se mantiene trabajando todo el día sin interrupciones, con lo que aumenta el número de coches terminados a diario. Con este sistema, los descansos de los operarios se realizan por grupos en vez de todos al mismo tiempo. En condiciones normales y sin la incorporación de los eventuales, la cadena de montaje se detiene durante los descansos de la plantilla.

Programa 2016 y reacciones

Por el momento, nadie se atreve a vaticinar qué pasará el año que viene. Habitualmente la dirección suele adelantar la cifra inicial del programa productivo para el año siguiente con dos meses de antelación, pero ayer no pudo trasladar el dato a la representación social. Según el secretario del comité, Eugenio Duque (CC OO), confían en recibir dicha información en un plazo de quince días o un mes como máximo.

No obstante, fuentes sindicales recordaban ayer que la fábrica contará con menos jornadas de trabajo el año que viene, ya que habrá más días de cierre técnico por las obras para adaptar la planta a la producción del nuevo Polo. Esta circunstancia llevará a tener que completar el programa productivo en menos tiempo efectivo y, seguramente, obligará a contratar eventuales.

Desde UGT, el sindicato con mayor representación en Volkswagen Navarra, calificaban de



Miguel Ángel González charla con dos amigos junto a la barra del bar restaurante Landaben.

JESÚS CASO

"buena noticia" la decisión de la empresa de mantener a los trabajadores eventuales "tal como solicitó el comité". "En la situación actual, son más que buenas noticias. Las ventas del Polo se mantienen, por lo que estamos encantados", señalaba Duque. Por parte de LAB, Raúl Portillo también se mostraba "contento" de que la di-

rección hubiera hecho caso de la petición del comité para mantener a los eventuales. El mismo mensaje transmitía Igor Peñalver, de ELA, que reconocía que el recorte en la producción había sido menor de lo que temían. Sin embargo, denunciaba "el malestar" de la plantilla por la falta de información tras cancelarse la última reunión.

OCHO CLAVES PARA ENTENDER LA SITUACIÓN DE VOLKSWAGEN

Fraude

La mayor parte de los motores turbodiésel que VW fabricó entre 2009 y 2014 incluyeron un software fraudulento que permitía al coche reconocer que estaba pasando una prueba de control de gases, de forma que entraba en un modo de funcionamiento que reducía temporalmente las emisiones de óxidos nitrosos (NO y NO₂). Sin embargo, estos coches en condiciones normales expulsaban cantidades de gases nocivos mucho más altas, hasta 40 veces por encima del límite legal de EE UU. Este engaño va un paso más allá de la habitual discrepancia que se observa en todas las marcas entre los consumos y emisiones oficiales y las que se obtienen en circunstancias reales de tráfico, situación que, hasta que se demuestre lo contrario, se produce no por un fraude premeditado, como es el caso de VW, sino porque el actual ciclo de homologación es obsoleto.

Alcance

Según las explicaciones de VW, el fraude afecta a los motores turbodiésel de la familia EA

189, que incluye a los 1.2 TDI, 1.6 TDI y 2.0 TDI fabricados hasta fechas recientes que montaron todas las marcas del grupo (VW, Audi, Seat y Skoda). El propio consorcio ha reconocido que dicho software servía para engañar a los controles de homologación en EE UU, pero todavía no ha aclarado todavía si vulneraba la legislación europea o de otros países. Según una información publicada recientemente por el diario alemán *Suddeutsche Zeitung*, el software también funcionaba para burlar los límites de emisión de óxidos nitrosos en la UE. Según ha precisado VW, los nuevos motores diésel EA288 para cumplir la norma Euro VI no estarían afectados por el fraude.

Responsabilidades

Por el momento, se han limitado a la dimisión del máximo responsable del consorcio, Martin Winterkorn, además de las salidas o suspensiones de otros directivos como el del área de I+D+i. Según el relato preliminar de la marca y a falta de que se concluya el informe definitivo encargado a Deloitte, el fraude tendría su origen en un pequeño grupo de ingenieros que

habrían actuado por propia iniciativa y sin conocimiento de los máximos responsables del consorcio. Conforme a la versión oficial, este grupo de ingenieros habría incorporado el software fraudulento para cumplir con los límites de emisiones de gases nocivos sin sobrepasar el montante presupuestado para desarrollar la familia de motores EA 189. Sin embargo, la prensa alemana pone en duda esta tesis por inconsistente. Es más, recientemente se ha publicado que el software fraudulento habría sido refinado en versiones sucesivas, lo que apuntaría a la necesidad de presupuestar dichas modificaciones y a un conocimiento del fraude mucho más extenso.

Reacción lenta

A pesar de las aseveraciones de los dirigentes de VW afirmando públicamente su disposición a aclarar el escándalo, las explicaciones se están facilitando con cuentagotas. Más de un mes después de reconocer que trucaba sus motores para burlar la legislación medioambiental en EE UU, todavía no se ha aclarado si se ha actuado de igual forma en Europa. Además,

pese a la buena voluntad expresada por el nuevo máximo responsable de VW, Matthias Müller, la marca tuvo que aceptar la revisión obligatoria de todos los coches afectados por el fraude debido a la presión del Ministerio de Transporte alemán. En su plan de acción que presentó a principios de octubre ante las autoridades germanas, VW tan solo quería actuar sobre aquellos coches cuyos propietarios lo solicitaran voluntariamente.

Coste

Solo en EE UU, VW se enfrenta a una posible multa de hasta 16.000 millones de euros, cifra que algunos analistas prevén que terminará siendo mucho menor si la marca alemana demuestra su disposición a corregir la situación. No obstante, la marca tendrá que costear las modificaciones necesarias en los 9,5 millones de coches afectados para que cumplan los niveles de emisiones de óxidos nitrosos. Algunas previsiones calculan que el monto de estas modificaciones, las multas y las indemnizaciones a los clientes que reclamen judicialmente podría alcanzar

Fraude de las emisiones

Los clientes del bar restaurante Landaben esperan que los efectos del escándalo de Volkswagen no terminen perjudicando de forma grave a la actividad de la fábrica de coches ni a la de sus principales proveedores en la Comarca de Pamplona

La esperanza sigue viva en plena crisis



CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

EL bar restaurante Landaben es un buen termómetro de cómo están los ánimos entre quienes dependen directa o indirectamente de lo que sucede en Volkswagen Navarra. “Cuando estalló el escándalo no había otro tema de conversación. Todos los clientes mencionaban el asunto, pero poco a poco se ha ido olvidando. Lo único, de vez en cuando alguien menciona que su coche está afectado por el fraude. Nos hemos acostumbrado a la noticia”, explica **Luis Sosa Chacón**, de 31 años, uno de los camareros que atiende en la que hay un par de corrillos de parroquianos.

En uno de los extremos de la barra, se encuentra **Miguel Ángel González Frades**, desempleado de 42 años, junto a dos amigos. Padre de dos hijos de 14 y 5 años, admite que la crisis a la que se enfrenta Volkswagen le toca directamente: “A mi mujer le cogieron de eventual hace un mes y su contrato concluye al final de año. Ella llevaba dos años en el paro y le hi-

cieron las pruebas para poder entrar hace un año”.

Miguel Ángel reconoce que la situación de la economía familiar es delicada, ya que a él se le terminó la prestación de desempleo y ahora cobra “los 426 euros del subsidio”. “Estuve trabajando en una empresa de construcción desde hace 20 años, pero la crisis se la llevó por delante. Mi mujer estaba en una aseguradora que también cerró. La verdad es que este trabajo en Volkswagen es nuestro principal ingreso, por lo que vivimos con la incertidumbre de si le van a renovar a partir del 28 de diciembre”, confiesa.

Residente en Burlada, afirma que él y su mujer conservan la fe en que Volkswagen renovará a los eventuales: “Las inversiones para la nueva plataforma MQB parece que están aseguradas y hace cuatro o cinco días renovaron a los eventuales que terminaban contrato”. Pese a las dificultades, Miguel Ángel no pierde la sonrisa y confía en los mensajes de ánimo que les transmiten los representantes sindicales en la fábrica.

En el exterior, **Jesús, Vladimir y Dani**, operarios de una de las constructoras que trabajan en las obras de modernización de Volkswagen Navarra, aprovechan para fumarse un cigarrillo rápido. “¿Por qué hay que enredar tanto? En realidad no hay ningún problema. Todo se limita a que alguien ha decidido que esta marca venda menos para favorecer a otra”, resume Jesús, que cree que el fraude quedará “en nada”. Enfundados en ropa de trabajo naranja y azul, ninguno de los tres se muestra preocupado y reconocen que las obras en el interior de la fábrica continúan a buen ritmo. “Como sucede siempre, terminaremos pagando los pobres. El rico solo acumula”, se queja Dani con la aprobación de Vladimir.

En ese momento aparca junto a ellos un monovolumen con tres ocupantes con ropa de calle. “Trabajamos para y en Volkswagen Navarra. No voy a decir nada porque no hay ninguna iniquidad. Además, hablar solo sirve para meterse en un lío”, advierte uno de ellos antes de entrar en el local.



Jesús, Vladimir y Dani apuran el descanso del mediodía. JESÚS CASO



Luis Sosa explica que los clientes apenas hablan ya del escándalo de Volkswagen. JESÚS CASO

los **47.000 millones de euros**, más de cuatro veces el beneficio récord registrado en 2014.

Repercusiones

Algunos expertos creen que las modificaciones que VW tendrá que introducir en los motores afectados por el fraude **mermarán las prestaciones e incrementarán los consumos**. Técnicamente, esto se explica debido a que en la carrera para reducir los consumos fue necesario **augmentar la temperatura de la combustión**, lo que generaba como contrapartida una mayor concentración de óxidos nitrosos y partículas que debía ser neutralizada con dispositivos como los catalizadores de NOx y la utilización de aditivos como la urea, medidas que VW adoptó parcialmente por motivos económicos. Por tanto, **la solución más barata consistiría en aumentar la aportación de combustible y rebajar la temperatura de combustión**, con el subsiguiente incremento del consumo y disminución de las prestaciones. Esta circunstancia, además de dañar los intereses de los propietarios, repercutiría en el precio de mercado de segunda mano de estos vehículos, amén

de que abriría la puerta a una avalancha de demandas civiles. Por otra parte, la solución cara consistiría en **incorporar a los coches dispositivos de neutralización de óxidos nitrosos más complejos que los que llevaban de serie**, modificaciones cuya complejidad todavía estaría por resolver. En este sentido hay informaciones que apuntan a que **los motores 1.6 TDI precisarían intervenciones más complicadas y caras, con sustitución de inyectores e incorporación de nuevos catalizadores de urea**, mientras que otras indican que, indistintamente de la cilindrada, son los coches con motores más antiguos los que necesitarían más cambios para corregir el problema de emisiones.

Polémica

El escándalo de Volkswagen también deja en evidencia **la incapacidad de las autoridades europeas para obligar al cumplimiento de las normas medioambientales**. Esta situación habría resultado de la dejación de Bruselas ante los alarmantes síntomas que provenían de las cada vez mayores discrepancias entre los consumos y emisiones homologados respecto a los

reales. Así, la prensa especializada del motor apunta que **estas discrepancias no superaban el 10% hace quince años y que se habían disparado últimamente hasta más allá del 50%**. Esto hace pensar que los fabricantes de automóviles se han limitado a maquillar las emisiones para cumplir con los cada vez más estrictos límites europeos, **circunstancia conocida públicamente y no atajada por las autoridades europeas**, cuya labor se ha visto entorpecida por los poderosos **lobbies** del motor. Según viene recogiendo la prensa especializada del motor desde hace años, los fabricantes de coches han homologando sus modelos con **neumáticos de baja fricción sobrehinchados, lubricantes especiales e incluso desmontando componentes para reducir el peso del vehículo**, picaresca consentida por la UE. Por todo ello, han arreciado las voces que exigen mayor rigor en los test de homologación y pruebas en condiciones reales de circulación.

Sospechas

Para complicar más el escenario que enfrente VW, no faltan quienes vinculan la investigación

a la marca alemana con el momento en el que se coronó como primer fabricante mundial, tal como especificó el consejero de Empresa de la Generalitat, Felip Puig. A estas teorías conspiratorias se añaden otras voces que señalan al **proteccionismo a la industria norteamericana del automóvil** como la razón por la que VW comenzó a ser investigada por las autoridades de EE UU, que se inició en plena **ofensiva de las automotrices germanas para promocionar los coches diésel** en un país en el que estos motores representan una mínima fracción del parque automovilístico. Frente a estas teorías, las autoridades norteamericanas pueden presumir de haber investigado y multado recientemente a General Motors, el gigante estadounidense del motor, o a Toyota, líder mundial del sector. Por otra parte, otras fuentes recuerdan que **Volkswagen representa una alternativa al modelo de gestión empresarial anglosajón**. Así, los trabajadores del fabricante alemán asumen un **alto grado de responsabilidad en la toma de decisiones**, fórmula que, según algunas fuentes sindicales, algunos preferirían que fracasara frente a modelos más tradicionales.

Más de 3.000 dependientes moderados tendrán ayudas con 4 meses de retraso

Podrán beneficiarse de 3 tipos de prestaciones, con carácter retroactivo desde el 1 de julio

Deberían haber entrado en vigor en verano, pero el anterior Gobierno las dejó sin tramitar

AINHOA PIUDO
Pamplona

Las personas que tienen reconocida una dependencia de grado moderado, el más leve de los tres establecidos, pueden empezar a recibir las prestaciones previstas en el sistema, que hasta ahora eran exclusivas de los grandes dependientes y de los severos. Así lo afirmó ayer el vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, que estimó entre 3.000 y 4.200 el número de beneficiarios nuevos que la ampliación supone. Las cuantías oscilarán entre 60 y 762 euros mensuales, en función del tipo de prestación que se reciba y el nivel de renta de cada usuario.

El anuncio de la extensión de las ayudas al colectivo de dependientes moderados viene a poner fin a un retraso de cuatro meses, ya que, según la Ley de Dependencia estatal, debían haber entrado en vigor el 1 de julio. De hecho, el anterior Gobierno anunció en el mes de mayo que cumpliría con el plazo, pero no fue así. "Nos encontramos con las tres órdenes forales bloqueadas en la tramitación", apuntó ayer el vicepresidente, acompañado por Inés Francés, la directora de la Agencia Navarra de Autonomía y Desarrollo para las personas (ANAP). Por ello, todas las ayudas que se



En Navarra hay casi 5.000 personas con una dependencia moderada.

reconozcan tendrán "a todos los efectos", carácter retroactivo hasta el 1 de julio.

Tres tipos de ayuda

Las ayudas con las que pueden contar se organizan en tres bloques. Por un lado, las más deman-

das por todo el colectivo de dependientes son las prestaciones económicas para cuidados en el entorno familiar. Las cuantías oscilan entre los 60 y los 180 euros, y desde la ANAP calculan que entre 2.500 y 3.700 personas puedan solicitarlas.

Listas de espera en la valoración de dependencia

La directora de la ANAP informó ayer de que "existen retrasos en varias fases" de la valoración de algunos expedientes, "sobre todo en lo relativo a ayudas económicas". Sin embargo, también aseguró que han intentado "agilizar" el proceso y "sacar adelante todos aquellos expedientes que estaban ya valorados como moderados", de forma que a la publicación de la Orden Foral que regula las prestaciones para este colectivo, "se pudieran hacer ya resoluciones" para echar a andar las ayudas.

En segundo lugar figura la ayuda económica para que la persona dependiente contrate un servicio determinado, como una plaza en un centro de día (cuando no se dispone de una plaza pública) o servicio de transporte adaptado. En este caso, cada beneficiario podrá percibir entre 103 y 763 euros. La estimación es que la soliciten, como máximo, 373 personas.

Por último, con carácter mucho más minoritario, otra de las prestaciones previstas es el asistente personal, una figura encargada de ayudar en tareas cotidianas y servir de apoyo a las tareas del hogar o traslados. Hasta ahora sólo la utilizaban tres personas, y la previsión es que puedan sumarse unas ocho, que dispondrán de entre 203 y 509 euros para contratar a un asistente por un mínimo de 40 horas mensuales. Como novedad, hasta ahora se requería estar cursando estudios superiores o dado de alto en la Seguridad Social, y a partir de ahora es suficiente con acreditar tener "un plan de vida independiente".

Laparra destacó "el valor preventivo" que supone esta ampliación, por la capacidad de "retrasar el empeoramiento de situaciones" todavía en situación moderada. Sin embargo, mostró su voluntad de "incrementar las cuantías económicas", a su juicio, "reducidas", y de avanzar hacia un sistema más centrado en las prestaciones de servicio que en las ayudas económicas.

LOS GRADOS

El Gobierno central simplificó en julio de 2012 la valoración de la dependencia en todo el territorio nacional, estableciendo sólo tres grados: gran dependencia (grado III), dependencia severa (grado II) y dependencia moderada (grado I). Antes, cada una de esas categorías se subdividía, a su vez, en dos niveles.

Grado I. Dependencia moderada: cuando la persona necesita ayuda para realizar varias actividades básicas de la vida diaria, al menos una vez al día o tiene necesidades de apoyo intermitente o limitado para su autonomía personal. En Navarra hay 4.843.

Grado II. Dependencia severa: cuando la persona necesita ayuda para realizar varias actividades básicas de la vida diaria dos o tres veces al día, pero no quiere el apoyo permanente de un cuidador o tiene necesidades de apoyo extenso para su autonomía personal. En Navarra hay 5.102 reconocidos.

Grado III. Gran dependencia: cuando la persona necesita ayuda para realizar varias actividades básicas de la vida diaria varias veces al día y, por su pérdida total de autonomía física, mental, intelectual o sensorial, necesita el apoyo indispensable y continuo de otra persona o tiene necesidades de apoyo generalizado para su autonomía personal. En Navarra hay 3.310.

4,6

MILLONES de euros añadidos supondrá esta ampliación para Navarra en 2016. En total, el año que viene unos **10.800 navarros dependientes** se beneficiarán del sistema de prestaciones y ayudas, con un coste de 32,4 millones de euros. De ellos, 26,7 los aportará el Gobierno de Navarra y el Estado, un 5,7%. "Navarra viene a financiar el 70% del total", destacó Laparra.

Fundación Caja Navarra destina 2 millones a proyectos

Abarca cuatro líneas de actuación: Asuntos Sociales, Cultura y Educación, Medio Ambiente y Deporte

Agencias. Pamplona

Fundación Caja Navarra destinará 2 millones de euros en su Convocatoria de ayudas a proyectos para entidades de Navarra en 2016. Desde el 2 de noviembre y hasta el 2 de diciembre estará abierto el plazo de presentación de solicitudes para optar a la Convocatoria de Ayudas a proyectos, que abarcan cuatro líneas de ac-

tuación: Asuntos Sociales; Cultura, la Educación y el Patrimonio; Medio Ambiente, y Deporte. La ejecución de los proyectos deberá realizarse entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2016. La resolución de la Convocatoria está prevista para el mes de febrero de 2016.

Para esta Convocatoria, destinada a entidades públicas o privadas sin ánimo de lucro y con sede en Navarra, la ayuda máxima concedida por proyecto será de 30.000 euros, pudiendo presentar cada entidad un máximo de 2 proyectos. Según explicó ayer el director de la Fundación Caja Navarra, Javier Fernández, la limitación se debe a la "reducción

presupuestaria" (el año pasado se aportaba 2,6 millones de euros y este curso 2) y a que "en muchas ocasiones un mismo proyecto se presentaba dos veces o tenían similitud grande".

Cómo solicitarla

Las entidades interesadas deberán cumplimentar los formularios y adjuntar la documentación requerida relativa a sus proyectos a través de la aplicación habilitada en la página web www.fundacioncajanavarra.es. Para resolver dudas Fundación Caja Navarra pone a disposición de los interesados el siguiente correo: fundacioncajanavarra@fundacioncajanavarra.es.



Presentación de la convocatoria, ayer en Civitan.

CALLEJA

La línea de ayudas a proyectos de Asuntos Sociales tendrá una dotación de 1,2 millones de euros. La segunda línea se orientará a la promoción de la Cultura, Educación y Patrimonio y dispondrá de

una dotación de 460.000 euros. La tercera tiene que ver con el Medio Ambiente, para la que se han destinado 100.000 euros. En cuanto al Deporte, serán un total de 240.000 euros.

La CPEN prevé cerrar 2015 con un resultado positivo de 0,3 millones

El resultado agregado de la Corporación Pública Empresarial será de -47,6 millones

Se debe a los deterioros que han sufrido varias empresas públicas: Sodena, Nasuvinsa, CEIN y GAN

RUBÉN ELIZARI Pamplona

La Corporación Pública Empresarial de Navarra, CPEN, cerrará este ejercicio con un Ebitda (resultado después de impuestos) de 343.888 euros frente a la previsión realizada en junio de alcanzar un Ebitda positivo que oscilaría entre los 6 y los 7 millones de euros. La explicación a este cambio de criterio obedece a deterioros en varias de las 13 empresas públicas que conforman el ente. Con los últimos datos disponibles, los de septiembre, 2015 cerrará con un resultado agregado negativo de 47,6 millones de euros.

Los deterioros se producen sobre todo en Nasuvinsa y después en Sodena, Cein y Gan. Un deterioro no supone un gasto o que salga dinero de las arcas públicas. Un deterioro supone actualizar el valor contable de un activo (un bien), por ejemplo, un terreno comprado hace unos años a un determinado precio y cuyo valor de mercado pasado no responde al actual. Así lo explicó ayer Manu Ayerdi, vicepresidente económico del Gobierno de Navarra, en una comparecencia parlamentaria hecha a petición propia.

Y para el próximo año, y con unos presupuestos continuistas, se prevé terminar con un Ebitda positivo de 7,3 millones de euros y un resultado consolidado negativo de 10,8 millones. Como en años anteriores, Audenasa, que seguirá siendo de pago, aporta una "importante cantidad de dinero". En concreto, 7,4 millones de euros. En la 'foto' de la CPEN ofrecida por Manu Ayerdi se mejora el endeudamiento (sobre todo por la venta de las acciones de Iberdrola) y los ratios de solvencia a largo plazo:

"Son unos ratios francamente sanos", señaló el vicepresidente. Aunque uno de los puntos del acuerdo programático del cuatripartito es la reflexión sobre los fines y los objetivos de la CPEN, Ayerdi admitió que, de momento, no se ha producido: "Se hará cuando estén conformados los equipos", explicó.

Nasuvinsa

El deterioro más importante se producen en Nasuvinsa (Navarra de suelo y vivienda) con un resultado negativo de 31,78 millones de euros. Manu Ayerdi explicó que el deterioro de la evolución de los precios del mercado inmobiliario no se han producido tanto en Pamplona sino en otros municipios navarros. En segundo lugar, con la decisión de rebajar el módulo un 4% también se prevé un deterioro. Otro de los factores que también ha incidido en la sociedad pública tiene que ver con determinados proyectos a los que se asociaban gastos que en el medio y largo plazo no se prevé que hagan. Y por último, se ha ajustado el valor contable de determinados terrenos adquiridos en el pasado, como es el

Vaughan deja Lekaroz

El proyecto del centro de inmersión lingüística de Lekaroz no ha llegado a los cinco meses de vida. Hace aproximadamente dos semanas la empresa Vaughan dejaba de usar el centro, ubicado en el antiguo campus de Lekaroz. Ayer, Manu Ayerdi, vicepresidente económico del Gobierno de Navarra, explicó que el Cein, de quien depende el antiguo campus, ha sufrido este año un deterioro de 1,57 millones de euros en su valor por este motivo. Ayerdi no explicó los motivos por los que Vaughan ha dejado Lekaroz. En este campus se habían depositado esperanzas para la creación de empleo en la zona. El centro, inaugurado el pasado mes de mayo, contaba con 48 habitaciones dobles, seis aulas equipadas con pizarras digitales.

caso de la Ciudad de la carne, en Elorz.

Una de las posibles líneas de acción dentro de Nasuvinsa es la venta de terrenos, sobre todo en la Ribera de Navarra.

Sodena

El Ebitda previsto para Sodena este ejercicio es de -6,37 millones de euros. El motivo del deterioro se encuentra en un préstamo y un aval concedido a la firma Dynamobel. En cambio, el próximo año, 2016, cerraría con un Ebitda, aún negativo, de -1,32 millones de euros. De hecho, junto con Cein (-17.592 euros), será la única empresa pública con Ebitda negativo.

Cein

El Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra, referente del emprendimiento en la Comunidad foral, ha sufrido un deterioro de 1,5 millones de euros debido al Centro de Inmersión Lingüística de Lekaroz, "que finalmente, no se va a hacer".

Gan

El motivo de que se haya deteriorado el valor en Gan es doble. Por una parte, el valor de un inmueble, y en segundo lugar, por la evolución de los precios en el cerezo.

El futuro de Senda Viva

El caso de Senda Viva es una de las empresas participadas que salieron a la palestra pública. Ayerdi relató que "el número de visitantes" aún resulta insuficiente para que los ingresos "empaten" a los gastos. Explicó que se está evaluando el plan de viabilidad de la empresa y el impacto que tiene en las economías de la zona y en las arcas forales. "Los estudios de sensibilidad nos indican que una subida en el precio de las entradas sería contraproducente".

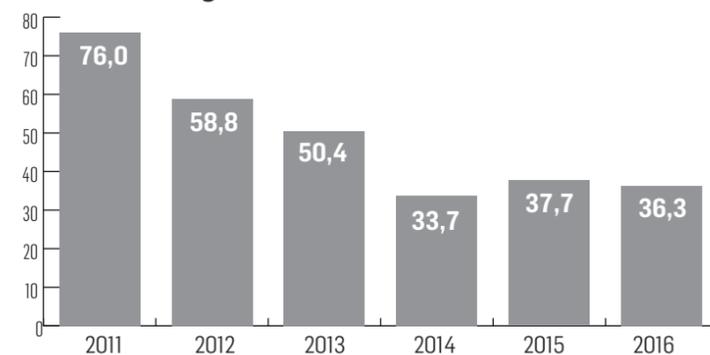
La misma plantilla

Tras la reestructuración de la CPEN, y los Eres en varias de sus empresas, Ayerdi manifestó que la plantilla de CPEN pasará en 2015 de 981 empleados a 968 debido a jubilaciones previstas.

Indicadores financieros CPEN

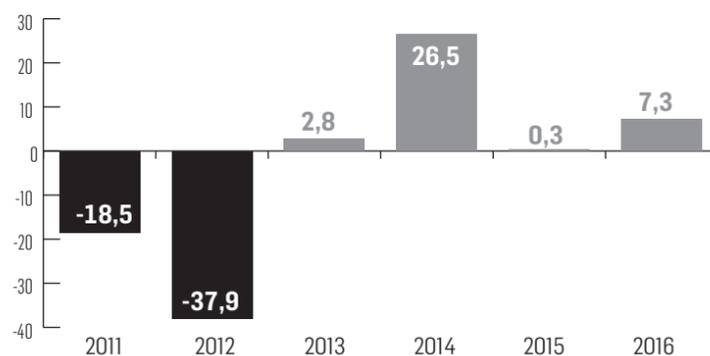
Evolución de ingresos

En millones de euros



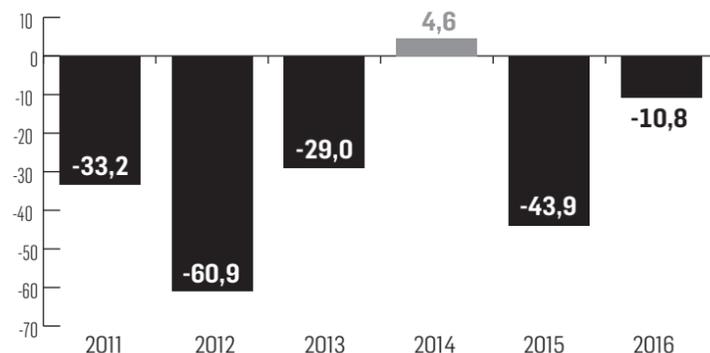
Evolución EBITDA

En millones de euros



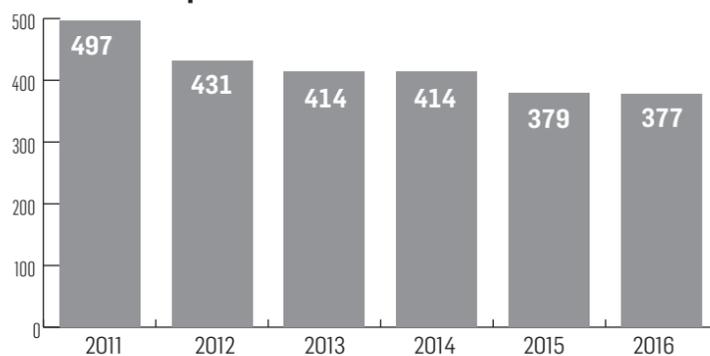
Resultado consolidado

En millones de euros

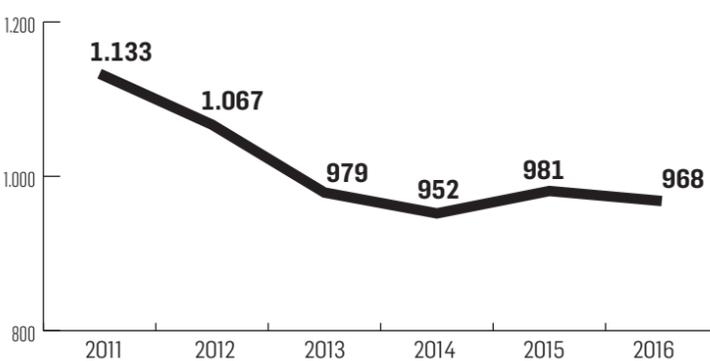


Evolución del patrimonio neto

En millones de euros



Plantilla media



rastrillo
de Nuevo Futuro

RASTRILLO 2015

LA GRAN FIESTA DE LA SOLIDARIDAD
MILES DE ARTÍCULOS A PRECIOS INSUPERABLES

Fundación
Fiesta de Navarra
Fiesta de Solidaridad

LUNES 2
El Patio de las Comedias, maridaje con Vinos de Bodegas Luis Gurpegui Muga.

MIÉRCOLES 4
Restaurante Ansoleaga 33, maridaje con Vinos de Bodegas Chivite.

VIERNES 6
La Capilla del Pamplona Cathedral Hotel, maridaje con vino Zaldiko crianza y Valvidares blanco (Licores Baines).

MARTES 3
Restaurante Alhambra, maridaje con Vinos de Bodegas Inurieta.

JUEVES 5
Hotel Tres Reyes, maridaje con Vinos de Bodegas Marqués de la Real Defensa.

29 oct a 8 nov 2015
Antigua Estación de Autobuses
RESERVAS 607 447 425
www.nuevo-futuro.org/rastrillo2015

Palobiofarma gana la fase nacional del premio Emprendedor XXI

Concedido por La Caixa y el Ministerio de Industria, es uno de premios más importantes de España

Recientemente cedieron el derecho de uso de una patente contra el cáncer de pulmón por 13 millones de euros

RUBÉN ELIZARI
Pamplona

La empresa de biotecnología Palo Biofarma, ubicada en los viveros del Cein, en Noáin, y participada por Sodena, vuelve a ser noticia. Se ha alzado con el Premio Emprendedor XXI, concedido por La Caixa y el Ministerio de Industria. Su dotación económica de 50.000 euros, la mayor cuantía que se concede en España, lo convierten en uno de los reconocimientos a emprendedores más importantes del país. Así, en su novena edición concurrían más de 700 empresas de toda España de todos los sectores.

Además del premio económico, Palo Biofarma accederá al programa de acompañamiento ofrecido por la gestora de capital riesgo de "la Caixa", Caixa Capital Risc, durante un año. Este programa pone



Julio Castro, consejero delegado de Palobiofarma, en el momento de recibir el galardón.

a disposición de las personas que están creando su empresa recursos de formación, acceso a financiación y networking internacional, incluyendo la posibilidad de viajar a los principales polos de innovación del mundo: Silicon Valley, Nueva York (EEUU) y Tel Aviv

(Israel). Dedicada a la investigación de nuevos fármacos, su nombre salió a la palestra pública hace sólo un par de semanas por protagonizar la operación más importante en su sector este año. Cedió el derecho de uso de una de sus patentes para combatir el cáncer de

pulmón a la multinacional suiza Novartis por 13 millones de euros.

Precisamente, el jurado le concedió el premio por el descubrimiento y desarrollo de nuevos medicamentos basados en la modulación de unas dianas terapéuticas llamadas receptores de adre-

nosina. Gracias a este avance los pacientes diagnosticados con cáncer del pulmón, uno de los más agresivos, sueñan con que la cura a su enfermedad esté un poco más cerca. Gracias a estos receptores, el cuerpo es capaz de detectar el cáncer del pulmón y luchar contra él. Hasta ahora esto no ocurría.

La compañía, que cuenta también con sede en Cataluña, está participada por tres de las entidades de capital riesgo más activas en el escenario biotecnológico Español como son Inveready, Fitalent y Sodena. En concreto, Sodena comprometió una inversión de 1.250.000 euros en dos fases. En Navarra trabaja un equipo de cuatro investigadores.

Palo Biofarma fue fundada en el año 2006. Está liderada por Julio Castro, y Juan Camacho. Julio Castro es doctor en Química por la Universidad de Constanza en Alemania y cuenta con más de 10 años de experiencia en investigación farmacéutica en empresas como Bayer, Almirall y Oryzon Genomics. Por su parte, Juan Camacho es doctor en Química por la Universidad de Jena, Alemania, y cuenta con más de 15 años de experiencia en investigación.

Otras dos navarras en la final
La de Palo Biofarma no era la única empresa representante de Navarra. También llegaron a la final, celebrada en Barcelona, IED Greenpower, dedica a desarrollar soluciones de iluminación para aerogeneradores, y Lev2050, cuyo director es David García Yoldi, se dedica a la investigación e innovación en levaduras.

La economía crece a un ritmo del 3,1% en el tercer trimestre

Los datos, según el Gobierno foral confirman un crecimiento "robusto" pese a las amenazas sobre su consolidación

DN Pamplona

El Producto Interior Bruto (PIB) de Navarra creció un 0,8% en el tercer trimestre del año, según datos del Instituto de Estadística de Navarra que ayer presentó el vicepresidente económico Manu Ayerdi. Con éste, se encadenan nueve trimestres ya de crecimiento positivo. Comparado con el tercer trimestre de 2014, el producto interior avanza a un ritmo interanual del 3,1%, manteniéndose la recuperación progresiva que comenzó a principios del 2013. Respecto a España, que anota un 3,4% en su comparativa interanual, la diferencia es de tres décimas.

Hasta el tercer trimestre del año, el crecimiento medio ascendió en Navarra a un 2,7%, en línea con la previsión del 2,8% recogida para 2015 en el escenario macroeconómico aprobado en agosto. Desde un punto de vista de la oferta, todos los sectores productivos contribuyen al crecimiento de la actividad, si bien son el sector Servicios terciarios seguido de la Industria las de mayor im-



Manu Ayerdi.

pacto. Destaca también el sector de la Construcción que ha acentuado su crecimiento en el tercer trimestre.

Peligros sobre la economía
Por el lado del gasto, es el consumo privado el que sigue dirigiendo la expansión en la demanda interna. "Estamos demostrando un pulmón y un sostén en el consumo, en la demanda interna", analizó Ayerdi, quien apuntó también a que en la demanda exterior se observa una moderación en la aportación.

Los datos confirman que la economía de Navarra continúa con un "crecimiento robusto" en su valor añadido -dijo el vicepresidente-

-"pese a que en las últimas semanas se han identificado factores a tener en cuenta que, de materializarse, podrían afectar este escenario de consolidación".

Algunos están relacionados con la recuperación mundial, como la posibilidad de una desaceleración de China superior a lo anticipado, otros son propios de la Comunidad, como una recuperación en el empleo frágil o la incertidumbre desatada en torno a Volkswagen, por la crisis derivada de los sistemas de control de emisiones, "aunque el comportamiento positivo del resto de exportaciones estarían en condiciones de compensarlo" aclaró.

Empleo y presupuestos
El vicepresidente subrayó también que les "preocupa" la calidad del empleo y señaló que el que se crea "es fundamentalmente temporal, se puede decir que el empleo indefinido está en mínimos. Y si miramos los salarios la preocupación es mayor".

Sobre los Presupuestos Generales para 2016, Manu Ayerdi manifestó: "vamos a tener que partir de un gasto real en 2015 del entorno de 3.510 millones y el techo de gasto de arranque es de 3.478 millones. Desde el punto de vista de la política presupuestaria vamos a tener una dificultad mayor".

Combustibles Galdeano

Estella - Tfno.: 948 556 256
oficinas@combustiblesgaldeano.com

Ahora con Repsol, llévate a casa artículos exclusivos Disney

Por suministros iguales o superiores a 500L, podrás llevarte uno de estos artículos.

Hay 4 modelos diferentes. ¡Colecciónalos!

Ahora al hacer tu pedido de **Repsol Diesel**, **Repsol AgroDiesel** o **Repsol Energy** igual o superior a 500L entre el 15 de octubre de 2015 y el 15 de enero de 2016, llévate un artículo exclusivo Disney.

Un regalo perfecto para tu familia, con el que harás más divertido que nunca el momento de poner la mesa. Recuerda que hay **4 modelos disponibles** para elegir y coleccionar.

Más información en repsol.com

La entidad abrió sus puertas a instituciones, proveedores, clientes y familias y mostró las 14 plantas en las que se emplean y ocupan más de 1.200 personas con discapacidad. En Burlada, la primera planta de la comarca, se celebró el acto institucional

Tasubinsa, 25 años de trabajo e integración

C.A.M. Burlada.

TRABAJOS minuciosos con piezas diminutas que a más de uno desquiciarían en apenas cinco minutos ante ellas; horas de montaje de otras que formarán parte de electrodomésticos o maquinaria que se completa en fábricas locales y del extranjero; un espacio para actividades ocupacionales, prelaborales y de desarrollo personal y social donde aprenden a planchar, a cocinar, el manejo del dinero o bucean en internet en busca de trabajo. Las catorce plantas que Tasubinsa, la entidad sin ánimo de lucro que ofrece empleo y ocupación a más de 1.400 personas en Navarra, de las que más de 1.200 tienen algún tipo de discapacidad, mostraron ayer (y el jueves en Elizondo), el trabajo que llevan a cabo. Enseñaron su día a día, los diferentes espacios y actividades que llevan a cabo tanto en los centros especiales de empleo (más de 800 trabajadores y más de 125 clientes) como en los centros ocupacionales (600 plazas y cuatro programas de atención). Empleados, usuarios y directivos mostraron las diferentes plantas a familiares de usuarios y empleados, antiguos trabajadores, clientes y proveedores. Reunieron a más de 4.000 personas por toda Navarra, según cálculos de la propia entidad sin ánimo de lucro y declarada por el Gobierno de Navarra "de utilidad pública e imprescindible".

En la planta de Burlada, la primera que se puso en marcha en la comarca de Pamplona, tuvo lugar, además, un acto institucional con presencia del Parlamento y el Gobierno de Navarra, encabezados por la presidenta del Legislativo, Ainhoa Aznarez, y por el vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra. También acudió el alcalde de Burlada, Txema Noval. Allí también hubo tiempo para hacer historia, para recordar los inicios en los talleres de Anfas (el pri-



Usuarios del centro ocupacional de Burlada, familiares e invitados al acto de celebración.

JESÚS CASO

REACCIONES

Usúe Zulet

PRESIDENTA DE TASUBINSA

"Tasubinsa es una empresa más, pero mucho más que una empresa"

mero funcionó en 1974 en Tudela y el siguiente en abrió, en 1975, en Burlada). Estas iniciativas fueron creciendo hasta convertirse en lo que es hoy Tasubinsa.

Y en la planta de Burlada también se habló del futuro. De un futuro que, en palabras de la presidenta de Tasubinsa y Anfas, Usúe Zulet, se afronta "con alegría, fuerza y optimismo". Se citó, de pasada, la crisis institucional, que junto a la económica, ha ensombrecido durante algunos meses la trayectoria de la entidad. Zulet abogó por "poner en valor el trabajo y el esfuerzo de los 25 años".



Dos de los usuarios del centro ocupacional muestran a parlamentarias y otros invitados el trabajo que hacen. El director de la planta, Patxi Gorrostieta, dirigió la visita al grupo.

JESÚS CASO

El vicepresidente Miguel Laparra abogó por "buscar acuerdos en los criterios de gestión, financiación y justificación de las aportaciones públicas". También des-

tacó el papel de la entidad y de Anfas como una de las pioneras en Navarra en el mundo de los movimientos sociales. Y para el futuro abogó por incidir en la mejora de la

atención individualizada, la flexibilidad...

Acuerdo con Hacienda

El director gerente, Javier Lagunas, que ayer ejerció de maestro de ceremonias en el acto y que participó en la visita de miembros de la comisión de Derechos Sociales del Parlamento señaló fuera de los discursos que ya se ha llegado a un acuerdo con Hacienda respecto al aplazamiento de la deuda y que siguen aportando la documentación que les entregan.

La jornada de puertas abiertas cerró los actos que Tasubinsa ha ido organizando en el año en que se cumplen 25 años de su constitución. Pero la historia comenzó a gestarse hace 40 años, "cuando las personas con discapacidad intelectual apenas contaban con recursos a los que acudir" y la voluntad de un grupo de familias que se agruparon en Anfas dio lugar a los primeros talleres que se repartieron por casi toda Navarra.

Usúe Zulet fue repasando los hitos de una trayectoria que incluye las primeras altas de trabajadores tras la ley de integración social del Minusválido (1982), el acuerdo de 1989 entre Anfas y el Gobierno de Navarra para constituir una nueva entidad para la gestión del área laboral que daría pie, el 1 de febrero de 1990, a Tasubinsa. En 1999 se realizó un ampliación de capital por el cual Anfas compone el 78% e ILUNION (antiguo grupo Fundosa) el 22% restante.

Durante las visitas, como la de Burlada, se pudo ver el trabajo que el personal y usuarios de Tasubinsa hacen para los clientes principales: BSH, Schneider Electric, Grupo Azkoyen, Teka, Cifra, Videcart, SKF, Tyco Electronics, Jofemar, Volkswagen, Liebherr, Ingeteam, Viscopan o Massada. Se recordó la "continua búsqueda de trabajos" o la implantación de otras líneas, como la lavandería puesta en marcha recientemente a través de la división Tasuclean.

Una comisión de seguimiento para opositores al matadero

La propuesta partió del Gobierno a los pueblos y la plataforma contraria a la planta en el polígono Meseta de Salinas

C.A.M.

Pamplona

El Gobierno de Navarra, a través del vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, y de la consejera de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local, Isabel Elizalde, ha propuesto a los pueblos en cuyo término se ubica el polígono Meseta de Salinas, en el que se ha autori-

zando la instalación del matadero, y a la plataforma contraria a su construcción en este término la creación de una comisión de seguimiento. La medida ya se indicó cuando la semana pasada el Ejecutivo anunció que autorizaba la implantación del matadero promovido por Proteca (La Protectora y Sodena). Entonces se dijo que esta figura permitiría "dotar de transparencia al desarrollo de la iniciativa empresarial y mantener así permanentemente informada a la población afectada". Los interlocutores quedaron en tratar el tema y vieron en esta vía una forma de "vigilar que el proceso de construcción se hace legalmente".

El Ejecutivo citó ayer a los con-

trarios a la instalación del matadero en la meseta de Salinas, que desde hace meses vienen denunciando que el proyecto es "ilegal" por "errores" en la tramitación. Lo hizo después de que trasladará a través de una nota de prensa que los informes de los departamentos de Desarrollo Económico y Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local concluían que el procedimiento era correcto.

Próximo recurso

Los opositores a esta iniciativa que el sector cárnico definió como "vital" para su futuro en Navarra ya han decidido iniciar un proceso de "nulidad" de los acuerdos que posibilitarán la implantación



Los miembros de la plataforma Rafael Ruda y Luis M. Noain, la abogada Olga Ortigosa, el alcalde de Beriain, Oscar Ayesa, y la presidenta de Salinas, Marina Aranguren.

J.A. GOÑI

del matadero e industria cárnica. Aducen que faltan documentos como un estudio de alternativas para la instalación, estudios de salud y otros documentos.

En el encuentro con responsables del Ejecutivo aseguraron

que seguirán adelante por esta vía y cuestionaron que los informes del Gobierno no los hubieran advertido. La plataforma, por su parte, se va a transformar en asociación para ser parte en los recursos.

Técnicos apuestan por retrasar motas del Ebro para ganar espacio y reducir daños

La mejora del cauce y ordenar el territorio teniendo en cuenta el río, otras soluciones

Los agricultores dicen que en algún sitio habrá que poner el límite y denuncian que son los que más sufren los daños

JESÚS MANRIQUE
Tudela

Retrasar las motas que marcan el cauce del Ebro y limitan su flujo natural; ordenar el territorio y las construcciones teniendo en cuenta los mapas de inundabilidad; crear zonas de inundabilidad; mejorar el cauce; y, sobre todo, promover la colaboración entre todos los implicados, tanto administraciones como afectados, para buscar soluciones a largo y medio plazo.

Estas fueron algunas de las soluciones que se plantearon ayer para intentar reducir los daños que causan las inundaciones por las crecidas del Ebro durante las Jornadas sobre el uso sostenible del agua de Tudela que promueven Ecologistas en Acción, la Cumbre Social de la Ribera y la Escuela Social de Tudela y la Ribera.

Una mesa redonda en la que estuvieron todas las partes implicadas: la CHE (con M^a Luisa Moreno, jefa de Hidrología y Cauces); Gobierno de Navarra (Eva García, directora general de Medio Ambiente); ayuntamientos (Fernando Mendoza, alcalde de Arguedas); agricultores (Luismi Serrano, vicepresidente de UAGN); el mundo universitario (Alfredo Ollero, profesor de Geografía Física); y ecologistas (Eduardo Navascués, de Ecologistas en Acción). Moderó el pe-



LOS PARTICIPANTES De izda. a dcha., Luismi Serrano (vicepresidente de la UAGN); Fernando Mendoza (alcalde de Arguedas); María Luisa Moreno (jefa de Hidrología y Cauces de la CHE); Eva García (directora general de Medio Ambiente del Gobierno foral); Alfredo Ollero (profesor universitario); y Eduardo Navascués (Ecologistas en Acción). MANRIQUE

riodista Fermín Pérez-Nievas.

Debate sobre las motas

Uno de los temas más debatidos fue el de las motas, que riada tras riada se rompen dejando pasar el agua hacia los campos y cuya reparación cada varios años supone fuertes inversiones.

La CHE, Gobierno foral, Ollero y ecologistas coincidieron en que no son la solución y que hay que retrasarlas para que el río recupere su espacio. "No son efectivas, no evitan la inundación, sino que la prolongan porque aunque el río baje 3 metros el agua sigue en los campos porque la propia mota no la deja volver al cauce", dijo Ollero.

"El sistema de motas no fun-

ciona", reconoció M^a Luisa Moreno, de la CHE, quien añadió que desde 2012, según la legislación europea, no se pueden hacer nuevas motas ni elevarlas salvo en emergencias. "Las motas no funcionan, dan problemas pero no se puede cambiar el sistema de un día para otro", apuntó Eva García, del Gobierno foral.

Navascués incidió en que no son la solución. "Cada 2, 3 o 5 años se rompen y se gastan cantidades ingentes de dinero en repararlas. Dan sensación de falsa seguridad, se podrían retranscurrir", indicó.

Luismi Serrano, de UAGN, puntualizó estas afirmaciones. "Habláis de retrasarlas 100 metros, pero en algún sitio habrá

que poner fin al río", dijo, al tiempo que se quejó de la suciedad que hay en el río y que impide que tenga la misma capacidad.

Por su parte, Mendoza dijo que hay problemas "vergonzosos" con las infraestructuras. Y puso como ejemplo que la CHE ha reparado la primera mota en Arguedas, pero no la segunda, "que es la que marca el límite de avenida ordinaria y extraordinaria y que, además, es mejor porque no está tan cerca del río", dijo.

Dragados sí o no

Otro tema fue si es positivo el dragado del río. M^a Luisa Moreno, de la CHE, apuntó que no hay una sobreelevación general del cauce y que una opción es redistribuir las

gravas y depositarlas en zonas de erosión que sirven de protección, algo que ha funcionado en Aragón.

Ollero recalcó que el dragado es "placebo" y que no dura "ni unas horas porque los sedimentos se acumulan de nuevo en el mismo sitio, es tirar el dinero", afirmó. Eva García apuntó que el Ebro no es un canal pero que buscarán más agilidad en las autorizaciones cuando estas actuaciones sean necesarias.

Posibles soluciones

Al final llegaron las posibles soluciones. El agricultor Luismi Serrano apostó por un buen mantenimiento del cauce y criticó que son los más afectados porque el sistema de seguros agrarios hace que no puedan recibir ninguna indemnización de las administraciones por inundación. "Y si lo aseguras y hay siniestros continuos al final no se hacen cargo", dijo. Mendoza pidió un buen diagnóstico técnico; y desde la CHE se señaló que hay que adaptarse a la inundabilidad tomando medidas de prevención, limitando los usos junto al río y revisando los protocolos. Eva García, del Gobierno foral, apostó por crear una comisión entre Navarra, La Rioja y Aragón y planificar soluciones a medio y largo plazo "sin el calentamiento del momento de las inundaciones".

Por último, Ollero y Navascués opinaron que hay que retrasar las motas y recuperar sotos, y el segundo propuso las zonas de inundabilidad controlada, a lo que Serrano respondió que "habrá que pagarlas" en referencia a compensar a los agricultores.

En lo que sí estuvieron todos de acuerdo es en que hay que abrir cauces de colaboración con la participación de todos los implicados intentando dejar a un lado intereses personales y buscando soluciones a medio y largo plazo.

Josenea y Geoalcali suman fuerzas por el empleo

La asociación sociolaboral de Lumbier y la empresa minera han renovado el convenio que firmaron el pasado otoño

ASER VIDONDO
Pamplona

La asociación sociolaboral Josenea de Lumbier y la fundación de la empresa minera Geoalcali, que proyecta una mina en la zona de Sangüesa, suman fuerzas. Ambas entidades acaban de renovar el convenio anual firmado el pasado

otoño por el cual se ayuda a dar formación a personas con difícil inclusión en el mercado laboral y se pone en valor la potasa a explotar en la mina en su uso como fertilizante.

Jesús Cía, director de Josenea, y Pedro Rodríguez, de Geoalcali, rubricaron ayer la renovación del acuerdo. Cabe recordar que el objetivo fundamental de Josenea es servir de trampolín a los trabajadores en exclusión para la obtención de un empleo en la empresa convencional o el autoempleo a través de la formación laboral y la adquisición de hábitos de trabajo, especialmente a través de la labor



Jesús Cía, de Josenea, y Pedro Rodríguez, de Geoalcali. DN

en torno a las plantaciones de su finca Bordablanca.

Según explicó Cía, "se ha buscado que el convenio tenga un carácter productivo". Así, por un lado "la fundación de Geoalcali se compromete a patrocinar la formación de

dos personas en Josenea, abonando sus salarios". "Y a futuro, si acaba por concretarse su proyecto, podrían incluso llegar a incorporar personal que acabe su etapa de formación con nosotros a través de contratos laborales", dijo.

El otro aspecto que ha sido concretado a través de este convenio es la puesta en marcha de una huerta en Bordablanca para "experimentar con la potasa como abono ecológico". Ya se ha empleado "con éxito" con productos como la alubia pocha o el pimiento del piquillo y, en puertas del frío, se prepara ya la tierra para el cultivo de plantas de invierno como la borraja, las coles o la alcachofa. El proyecto de la huerta, denominado OrganiK, atañe ya a 13 hectáreas de terreno antaño inservibles que se han convertido en un recurso agrícola y, también, turístico.

"Dentro del programa de Geoalcali 'Crecer juntos + sanos', ya han visitado la huerta varios colegios, a los que se ha atendido en castellano y euskera", indica Jesús Cía. "Así, se ha convertido esta huerta en un punto de interés dentro de la finca Bordablanca de Josenea, algo perfecto dentro de un proyecto general más amplio que tenemos para abrirla toda como recurso turístico en general", dice.

Diario de

Noticias

Colección 'Cocinas del mundo'

Hoy, 'Salsas, especias y condimentos' por solo 4,95 € + periódico



Hoy, Suplemento Especial motor



El 60% de los navarros se inicia en el sexo sin protección

PAMPLONA - El 60% de los jóvenes navarros tiene su primera relación sin ningún método anticonceptivo y hasta un 30% dice que su iniciación sexual está condicionada por el alcohol y las drogas. **PÁGS. 10-11**

VW preserva el empleo con bajada mínima de producción

Landaben cerrará el año con una ligera caída de los pedidos

PÁGINA 26



RECHAZO DE IGLESIAS AL BÚNKER CONTRA EL SOBERANISMO

PÁGINAS 22-23

DE 12,5 A 15 AÑOS DE CÁRCEL PARA EL HOMICIDA DE LA MILAGROSA

PÁGINA 13

EL JURADO CULPA A LOS PADRES DE ASUNTA DE SU ASESINATO

PÁGINAS 14 Y 15

Cervera, nuevo columnista de Diario de Noticias

PÁGINA 18

UPN SE ATA A RAJOY EN BUSCA DE DOS DIPUTADOS Y A CAMBIO DE VOTARLE COMO PRESIDENTE

● Regionalistas y populares reeditan coalición y el PP propondrá al cabeza de lista al Senado ● El 25% del consejo político de UPN se desmarca ● Resignación en el PP navarro, que queda anulado

UPN-PP, una coalición de debilidades

EDITORIAL EN PÁGINA 3

Las fuerzas del cambio avanzan hacia la confluencia en el Senado

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 16, 17 Y 18

El nuevo Gobierno cubre al 90% de los dependientes

SE INVIERTEN 4,6 MILLONES EXTRA Y SE HA VALORADO A 13.250 PERSONAS

PÁGINA 6



Los primeros 25 años de Tasubinsa

EMPLEA A MÁS DE 1.200 PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN NAVARRA // P8-9

Un grupo de trabajadoras, ayer mismo.
Foto: Patxi Cascante



Navarra logra extender las ayudas a la dependencia al 90% de los valorados

3.000 'moderados' ya pueden pedir las prestaciones gracias a una inversión extra de 4,6 millones

Txus Iribarren

PAMPLONA – El Gobierno foral ha "desbloqueado" la tramitación legal para dar cumplimiento a lo establecido en la Ley de Dependencia y ha regulado la incorporación al sistema de prestaciones en Navarra a partir del 1 de julio, con efectos retroactivos, de más de 3.000 personas con dependencia moderada con una importante apuesta económica en los Presupuestos, ya que se incrementa en 4,6 millones. De esta manera, prácticamente el 90% de los 13.250 personas valoradas con algún grado de dependencia (grande, severo y moderada) lograrán algún tipo de ayuda en 2016 cuya cuantía individual (entre 60 y 762 euros mensuales en el caso de moderados) el Ejecutivo confía en ir aumentando así como reorientar el sistema hacia servicios públicos más que prestaciones.

Aunque son estimaciones de cara al año que viene desde el departamento de Derechos Sociales se considera que la cobertura será ya general con unas horquillas de personas

que pueden haber sido valoradas y no han solicitado la ayuda u otras situaciones. "Lo importante es que su derecho está reconocido" y se incluyen en los presupuestos, dijeron. La mejora supondrá un gasto máximo de 7,5 millones de euros por un año completo (2,2 los aporta el Estado) en ayudas a personas con dependencia en grado moderado, el más leve de los tres contemplados, que se incorporan ahora al sistema y podrán beneficiarse de entre 60 hasta 762 euros mensuales, según el tipo de prestación que reciban y su nivel de renta.

En total, según los cálculos realizados por la Agencia Navarra de Autonomía y Desarrollo de las Personas (ANADP), el próximo año unos 10.800 navarros dependientes se beneficiarán del sistema de prestaciones y ayudas. Este es un cálculo intermedio ya que la horquilla de nuevos dependientes moderados que se pueden sumar al sistema oscila entre los 2.736, en el caso más bajo, y 4.119 en el supuesto máximo por lo que podría llegar incluso a los 12.000. Económicamente esta prevista una inversión de 32,4



"El reto es reorientar el esfuerzo para potenciar los servicios además de mejorar las prestaciones"

MIGUEL LAPARRA
Vicepresidente de Derechos Sociales

millones de euros, de los que 26,7 aportará Navarra y 5,7 el Estado.

Así lo explicó ayer el vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, quien detalló la nueva regulación elaborada por el Ejecutivo foral para que los dependientes moderados puedan acceder a estas ayudas, a las que tienen derecho desde el pasado 1 de julio según la Ley de Dependencia, que data de 2006.

Este avance supondría rozar el pleno de cobertura ya que actualmente, según datos de la Agencia Navarra para la Autonomía de las Personas, 13.255 navarros están valorados como personas con dependencia. De ellos, 3.310 son grandes dependientes (el grado máximo), 5.102 tienen la calificación de severos (el grado medio) y 4.843 son moderados (el grado más leve), que es el sector que ahora se incorporaría. El vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, resaltó que es un primer paso al ser "consciente" de que estas cuantías "son reducidas", pero ha avanzado que "en la medida de lo posible habrá que ir mejorándolas en el futuro", dijo. ●

LAS PRESTACIONES

● **Cuidados en el domicilio.** Pueden oscilar desde los 180 a los 60 euros mensuales. La Agencia Navarra de Autonomía y Desarrollo de las Personas estima que unas 2.579 personas con dependencia moderada soliciten esta prestación, si bien esta cifra podría ampliarse hasta las 3.734 personas valoradas en este momento como dependientes moderados que no perciben ninguna prestación y que tienen derecho a ella.

● **Centro de día.** Ayudas a contratar un servicio determinado, como una plaza en un centro de día cuando no se dispone en ese momento de una plaza pública. La ANADP estima que soliciten esta ayuda entre 149 y 373 personas. Son de entre 762,90 y 103,44 euros mensuales.

● **Asistente personal.** Existe la figura del asistente personal, quien ayuda a la persona dependiente en cuestiones cotidianas como los cuidados corporales, las tareas del hogar o el traslado y apoyo en sus centros de trabajo o de estudios cuando la persona dependiente trabaje, curse estudios superiores o desarrolle un plan de vida independiente, algo nuevo. Se estima que unas 8 personas dependientes de grado moderado soliciten esta prestación, que recibirán entre 509,67 y 203,87 euros mensuales.

Fundación Caja Navarra destinará 2 millones para proyectos sociales

La novedad de la tercera convocatoria de ayudas es que los colectivos podrán presentar dos iniciativas

PAMPLONA – Fundación Caja Navarra destinará dos millones de euros a proyectos de entidades navarras en 2016, en la tercera convocatoria de ayudas que cuenta con la novedad de posibilitar a cada colectivo presentar un máximo de dos iniciativas.

Así lo anunció en conferencia de prensa el director de la Fundación Caja Navarra, Javier Fernández, quien explicó que la limitación a dos proyectos por colectivo se debe a la "reducción presupuestaria" (el año pasado se aportaba 2,6 millones de euros y este curso 2) y porque "en muchas ocasiones un mismo proyecto se presentaba dos veces o tenían similitud grande".

Fernández detalló que los proyectos se organizarán en torno a cuatro áreas, las de Asuntos Sociales; Cultura, Educación y Patrimonio; Medio Ambiente y Deporte, todo ello con el objetivo de "contribuir a la conse-

cución del progreso social, económico y cultural de Navarra".

1,2 MILLONES DE PRESUPUESTO Así, el presupuesto del área de Asuntos Sociales suma 1,2 millones de euros (el 60%); para Cultura, Educación y Patrimonio, se prevén 460.000 euros; en Medio Ambiente, 100.000 euros; y para Deporte se dispondrá de 240.000 euros y se centrará en el ámbito amateur.

"En función del número de proyectos que recibimos en cada ámbito, distribuimos el global, de forma que si el 10 % de los proyectos recibidos en Asuntos Sociales, por ejemplo, son de igualdad de género, se destinarán 120.000 euros a ese capítulo", subrayó.

El proceso de selección de proyectos lo llevará a cabo una agencia externa y para ello atenderá a 90 criterios que se detallan en las bases, y que atienden a cuatro apartados: solvencia de la entidad (20 puntos), calidad e interés del proyecto (40), rigor y viabilidad económica (20) y el impacto social (20).

"Incidimos en que los proyectos que se presenten tengan un carácter innovador; tiene una gran impor-



La convocatoria de ayudas para 2016 de la Fundación Caja Navarra fue presentada en Civican. Foto: Oskar Montero

tancia a la hora de valorarlos", explicó. Fernández enumeró los requisitos para optar a la convocatoria, como que la solicitante sea una entidad pública (se excluye los departamentos del Gobierno, pero se contemplan ayuntamientos, mancomunidades y entidades locales) o privada que tengan más de dos años de antigüedad, es decir, "que estén inscritas en el 2013".

Otra condición es que las justificaciones de años anteriores "sean

correctas y no haya habido ninguna irregularidad: de ser así estarían ya excluidas dentro de la convocatoria", que tengan una experiencia en el ámbito de la convocatoria y que la entidad "esté al corriente" de sus obligaciones fiscales y laborales. Fernández incidió en que en el ámbito de Patrimonio y Medio Ambiente deben tener la "autorización pertinente" que, por ejemplo, "certifique que una restauración es pertinente". La ejecución de los proyectos debe-

rá realizarse entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2016. En este sentido, explicó que "se ha intentado ajustar la resolución al año en que se desarrolla el proyecto", a diferencia de otras ediciones, y por ello se dará a conocer a finales de enero o principios de febrero.

La ayuda máxima concedida por proyecto será de 30.000 euros, y de esta cantidad "se permite en un 10% que estén asignados a gastos generales". - Efe

El departamento de Salud renueva catorce de sus jefaturas de unidad y área

José Elizalde Fernández, nuevo coordinador de Transplantes de Navarra

PAMPLONA - El consejero de Salud, Fernando Domínguez, ha renovado parte de los órganos directivos de las diferentes áreas de Salud.

En el apartado de los nuevos nombramientos, el consejero de Salud ha designado a José Elizalde Fernández como nuevo coordinador de transplantes de Navarra en sustitución de Javier Aldave Villanueva. Por su parte, Nicolás Martínez Velilla asume la jefatura del Servicio de Geriatría del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN). Otros nombramientos son el de Enrique Martínez López como jefe de Servicio de Oncología Radioterápica en el CHN; Miguel Garatea Crelgo, jefe del Servicio de Gestión Económica y de Profesionales del Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra; a José Ignacio Moreno Suescun como jefe del Servicio de Salud Laboral del mismo organismo y a María Nieves Asuncion Elizaga como jefa de Servicio de Epidemiología y Prevención Sanitaria. También en el apartado de los nombramientos, pero de carácter interino,

se encuentran a Idoia Induráin Huarte como jefa de Guardia de Enfermería, Francisco Lozano Uruñuela como jefe de sección de Consultas Externas y Urgencias del Servicio de Urología y M^a Carmen Eseverri Azcoiti como jefa de Unidad de Enfermería de Cuidados Intensivos I del CHN. En cuanto a los cambios, Idoia Gaminde Inda deja de ser jefa de Negociado de Gestión del Conocimiento del Servicio de Planificación, Evaluación y Gestión del Conocimiento de la Dirección General de Salud para ser jefa de sección de Investigación, Innovación y Gestión del Conocimiento del mismo servicio; Laura Guallart Pérez pasa de jefa de Unidad de Enfermería de Ubarmin-5 a jefa de Área de Enfermería de Cuidados del Aparato Locomotor del CHN; M^a Aránzazu Elizondo Sotro cambia la jefatura de la Unidad de Enfermería de Cuidados Intensivos I por el área de Cuidados en Procesos Urgentes del CHN; Javier Antomás Osés deja de ser jefe de Área de Enfermería de Procesos del

Aparato Locomotor para asumir la jefatura del Área de Enfermería de Salud Mental. El último cambio se da en la Unidad de Enfermería de Planta H-4: su antigua titular, M^a Inés Corcuera Martínez, deja la jefatura y pasa a ser jefa de Área de Enfermería de Cuidados en Hospitalización Médica. Por último, en el apartado de los ceses, Aurelio Barricarte Gurrea deja sus funciones como jefe del Servicio de Epidemiología, Prevención y Promoción de la Salud del Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra. Otros que dejan sus funciones en ese organismo son Cristina Pascal Fernández al frente del Servicio de Seguridad e Higiene en el Trabajo y Formación; Gema Vidaurre Alli como jefa de Servicio de Recursos Humanos y Gestión Económica y Jesús Gregorio Fernández Baraibar como jefe del Servicio de Salud Laboral e Investigación. A petición propia, Ana Jesús Jiménez Urquijo deja de ser jefa de Enfermería de Cuidados en Procesos Transversales del CHN. -D.N.

Obra Social la Caixa destina 70.000 euros a cinco proyectos

El dinero servirá para financiar iniciativas para fomentar la igualdad de oportunidades en Navarra

PAMPLONA - La Obra Social La Caixa ha destinado cerca de 70.000 euros a cinco proyectos que fomentan la igualdad de oportunidades y la interculturalidad en la Comunidad Foral, proyectos que beneficiarán a unos 5.000 navarros. Carlos Ayesa Villar, director de Banca Privada y Personal de CaixaBank en Navarra, dio a conocer ayer los cinco proyectos a los que se han destinado ayudas por valor de 69.620 euros. En concreto, las entidades sociales beneficiarias son la Asociación Navarra Nuevo Futuro, con sede en Huarte, que ha obtenido 23.020 euros; la Fundación Civil San Francisco Javier, que gestiona el Centro Padre Lasa de Tudela, con 15.910 euros; la Asociación Hegoak Elkarte, de Barañáin, con 12.370 euros; el Ayuntamiento de Burlada, con 10.000 euros; y el Ayuntamiento de Barañáin, con 8.320 euros. -E.P.

Educación trasladará el viernes a los sindicatos su propuesta sobre la OPE

La convocatoria de la mesa sectorial llegó media hora después de que los sindicatos realizaran la petición

PAMPLONA - La comisión de personal docente solicitó ayer al consejero de Educación la "inmediata" convocatoria de la mesa sectorial para que en ella se les "comunique de una vez" cuál es la propuesta del departamento sobre la Oferta Pública de Empleo para 2016. Una petición que tuvo una respuesta inmediata, ya que media hora después de que los sindicatos hicieran pública la nota recibieron una convocatoria para el viernes 6 de noviembre. En el orden del día de la cita, según informaron ayer fuentes sindicales, está la oposición docente y la propuesta que la comisión de personal docente le trasladó hace unas semanas para modificar la orden foral que regula la gestión de listas de contratación de interinos.

Por su parte, en el comunicado acordado por todos los sindicatos presentes en la comisión de personal docente, se solicitaba información sobre la OPE "aclarando el cuer-

po, las especialidades y el número de plazas que pretenden convocar".

En la nota se hacía referencia a la ausencia de noticias sobre la posible convocatoria de oposiciones para 2016 a pesar de que el consejero de Educación, José Luis Mendoza, "se había comprometido con sindicatos, medios de comunicación y el Parlamento foral" a dar información de esta convocatoria en octubre. Mañana (por hoy) finaliza el mes y "todavía no se ha ofrecido públicamente dato alguno sobre la posible convocatoria para este verano. Sería muy mal comienzo que, en un asunto de tanta importancia, se fallara a la palabra dada", subraya la comisión.

Asimismo, los sindicatos recordaban también que "ha pasado ya más de un mes desde" desde que esta comisión de personal docente acordó por unanimidad una propuesta para modificar la orden foral que regula la gestión de las listas de contratación del personal interino "y todavía no hemos recibido respuesta" a pesar de que "se comunicó formalmente en la mesa". La respuesta llegó media hora después con la convocatoria de la mesa sectorial. -D.N.



Los ginecólogos Pablo Sánchez-Valverde y José C. Quílez, en la rueda de prensa que ofrecieron ayer en Baluarte.

EL 60% DE LOS JÓVENES TIENE SU PRIMERA SIN MÉTODOS ANT

Un congreso analiza por qué, con tanta información, siguen teniendo conductas de riesgo ● Instan a cambiar de actitud a las familias, escuela y al mundo sanitario

◀ M. Pérez
 📷 Patxi Cascante

PAMPLONA - El 60% de los jóvenes navarros tiene su primera relación sin ningún método anticonceptivo e incluso un 30% dice que las relaciones están mediatizadas por el alcohol y las drogas. Ante estas estadísticas, que expuso ayer el ginecólogo Pablo Sánchez-Valverde, se celebró ayer en Pamplona la vigésima edición del Congreso de la Sociedad Vasca de Contracepción y segunda reunión conjunta con la Sociedad Riojana de Obstetricia y Ginecología centrado en la adolescencia y la juventud.

Este miembro del comité organizador, que apuntó que "en Navarra estamos en el renacer de un nuevo decreto de salud sexual y reproductiva que sobre el papel recoge muchas demandas antiguas", señaló que "queríamos comprender o ayudar un poco a comprender por qué, teniendo como tienen muchos conocimientos ya los jóvenes y a veces suficiente asesoría, siguen teniendo una serie de relaciones sexuales de riesgo". Con el fin de

aprender "un poco más cómo vamos a asesorar, de alguna manera, a los jóvenes para que, además de tener conocimiento, puedan variar algunas cosas de su vida o de su forma de tener relaciones que les hagan tener menos riesgo de embarazos no deseados y de infecciones de transmisión sexual", contaron con, entre otros ponentes, Félix López Sánchez, catedrático de psicología de la sexualidad de la Universidad de Salamanca.

HIPOCRESÍA/FURTIVIDAD Tras confirmar que no es un problema de conocimientos, López, que estuvo acompañado en la rueda de prensa, además de por Sánchez-Valverde, por José C. Quílez, presidente de la Sociedad Vasca de Contracepción, intentó responder a la pregunta "¿cómo es posible que haya tanta distancia entre los conocimientos y la conducta?". Indicó que "no les falta información, pero la que tienen no está legitimada por la familia, por la escuela, ni por los profesionales. Es decir la tienen que manejar en secreto y la información recibida de fuentes secretas y que

Economía



Un tren transporta Polos fabricados en Landaben. Foto: Javier Bergasa

VW NAVARRA MANTENDRÁ EL EMPLEO TEMPORAL CON UNA LEVE CAÍDA EN LOS PEDIDOS

Landaben recorta en 1.761 la producción prevista para 2015, que queda en 297.828 coches ● Se intensificarán las labores de formación para retrasar las salidas

✎ Juan Ángel Monreal

PAMPLONA – Inyección de cierto optimismo en Volkswagen Navarra. Porque, en el peor escenario posible, la planta de Landaben salvará el año con una mínima caída en la producción, conservando el empleo fijo y eventual (4.644 personas en estos momentos) y sin haber registrado hasta ahora una caída aguda en el volumen de pedidos del Polo. Dentro de la planta no se espera además un desplome con vistas a 2016.

La principal factoría de Navarra cerrará el año con 297.828 coches ensamblados. Esto significa un descenso de 1.761 vehículos respecto a la última previsión, hecha ahora hace un mes, pero también un avance significativo respecto a los 274.157 coches anunciados en enero. El descenso, que otras veces hubiese supuesto una mala noticia, fue recibido ayer con un cierto alivio por parte de UGT y CCOO, los dos sindicatos mayoritarios en la planta. “Es la primera vez que me ale-

gro con un descenso en la producción”, reflexionaba Eugenio Duque, de CCOO. Tanto LAB, como CGT y ELA fueron críticos en su valoración.

Algunos esperaban peores noticias. Y la dirección de la empresa, pese a que no concretó cifras de producción referidas a 2016, sí confirmó que los

654 trabajadores eventuales con los que cuenta en este momento la firma, seguirán trabajando hasta la conclusión de sus contratos. Unos 200 de ellos tienen contrato hasta finales de marzo. Distintas fuentes apuntaron asimismo que la factoría no prevé un descenso drástico en el número de

pedidos para el año que viene, si bien confirmaron que se ha producido un leve descenso en el banco de órdenes. “Pero se mantiene en unos niveles razonables”, aseguraron.

En cualquier caso, el recorte en los pedidos supone que desde ayer mismo queda suspendido uno de los dos turnos de desplazamientos de pausas. Los trabajadores que realizaban este trabajo “serán distribuidos por los diferentes talleres para realizar labores de formación en el taller de montaje tramo 3A, cubrir días de permiso y de formación en profesiones”, señaló el comité de empresa, quien había solicitado estas medidas. Asimismo se suspende el turno de ocho horas de chapistería de los domingos, si bien se mantiene el del sábado. La dirección anunció que se ofrecerá a estos trabajadores diferentes alternativas tanto en chapistería como en montaje para que puedan mantener la jornada de 16 horas semanales con la que cuentan en la actualidad. ●

EL CALENDARIO

OBRAS EN 2016, MENOS DÍAS DE TRABAJO

●●● **Vacaciones.** La reunión sirvió también para fijar el calendario definitivo de diciembre y el provisional de enero. Y, como se preveía, alarga las vacaciones de Navidad, que abarcarán desde el 21 de diciembre hasta el 10 de enero (domingo), ambos incluidos. La fábrica volverá a la actividad, por tanto, el 11 de enero, aplicando media docena de días de jornada industrial que se aprovecharán para realizar obras en la parte de la línea de montaje que está siendo sustituida. Esta tónica se repetirá durante el año para preparar el lanzamiento del A07. De hecho estaba previsto hasta hace unas semanas aplicar jornada semanal de cuatro días durante agosto de 2016. – D.N.

CPEN cerrará 2015 con pérdidas de 47 millones

El deterioro en los activos de Nasuvinsa y de alguna participada de Sodena explican el resultado

PAMPLONA – El vicepresidente de Desarrollo Económico del Gobierno de Navarra, Manu Ayerdi, anunció ayer que la Corporación Pública Empresarial de Navarra (CPEN) prevé cerrar el ejercicio 2015 con un resultado agregado negativo de 47 millones, lastrada principalmente por deterioros en Sodena, Nasuvinsa, CEIN y GAN.

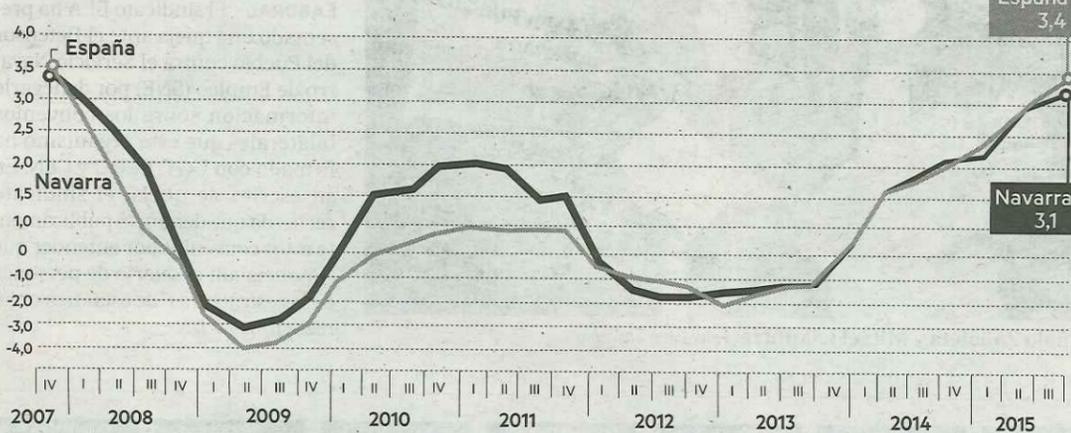
No obstante, el Ebitda (resultado antes de impuestos) sería positivo, llegando a 343.888 euros, un dato que en 2016 se elevaría a los 7,3 millones. Ayerdi apuntó en una comisión parlamentaria que, si bien en junio se hizo una previsión de Ebitda positivo de entre 6 y 7 millones para 2015, el dato se ha modificado a la baja principalmente por deterioros en Sodena, Nasuvinsa, CEIN y GAN.

En el caso de Sodena, tiene una previsión de Ebitda de -6,3 millones de euros, cuando en el anterior trimestre se proyectaba un resultado cercano a cero. Según dijo Ayerdi, este cambio se debe a que ha habido sobre todo una empresa participada y algunas pequeñas más en las que “hay razones más que sobradas para deteriorar el riesgo que Sodena tiene en ellas”.

En Nasuvinsa hay un deterioro debido a cuatro factores: la evolución del precio de mercado inmobiliario; la decisión de rebajar el módulo de VPO un 4%; la existencia de determinados proyectos y gastos que no se van a hacer; y algunos terrenos que se adquirieron a precio superior al rústico y que ha habido que situar como rústico. “Esto hace que en Nasuvinsa aparezca un deterioro importante”, dijo.

En el caso de CEIN, el vicepresidente explicó que se ha producido “un pequeño deterioro sobrevenido por las dificultades que parece que vamos a tener con algo que queríamos hacer en el centro de inmersión lingüística de Lekároz y que no va a ser posible”. Finalmente, en GAN el deterioro se ha producido por los terrenos de Echauri Forestal. Con vistas a 2016, los presupuestos proyectan provisionalmente un resultado negativo de 14 millones de euros y un Ebitda positivo de 7,3 millones de euros. – D.N.

Producto Interior Bruto
PIB A PRECIOS DE MERCADO. Tasa interanual



Infografía: D.N.

La economía navarra crece un 3,1% en el último año

Ayerdi señala que todos los sectores, construcción incluida, se hallan en positivo

Juan Ángel Monreal

PAMPLONA – La economía navarra creció a buen ritmo en el tercer trimestre del año. No tan rápido como en primavera, pero sí con la energía suficiente (un 0,8% en tres meses) para elevar el avance interanual hasta el 3,1%. El crecimiento medio queda hasta ahora en un 2,7%, “en línea con la previsión del Gobierno, un 2,8%”, recordaba ayer Manu Ayerdi, vicepresidente del Ejecutivo.

Navarra sigue, por tanto, ligeramente por debajo de la línea que traza el crecimiento español, que se situó también en un 0,8% trimestral, pero con una variación interanual del 3,4%, tres décimas más elevado. Esta tendencia se ha mantenido durante los últimos trimestres, si bien la mayor parte de los servicios de estudios apuntan a que Navarra

volverá a crecer algo más que la media española en 2016.

El tercer trimestre confirmó la fortaleza de la demanda interna, que impulsa el dinamismo de Navarra, al que se ha incorporado ya el sector constructor, que regresa a tasas positivas tras años de caídas. “La demanda externa parece moderarse un tanto”, explicó Ayerdi, que citó también

APUNTE

● **Por encima del PIB de 2007.** A diferencia de lo que sucede en la Comunidad Autónoma Vasca y en el conjunto de España, Navarra ha recuperado ya ampliamente los niveles del PIB con los que contaba en 2007.

algunos elementos de incertidumbre con vistas a 2016. Uno de los más importantes es la desaceleración de los países emergentes, si bien las exportaciones de Navarra a estos países han crecido estos meses.

Junto a estos factores, Ayerdi citó la ausencia de nuevo empleo fijo y el descenso en los salarios de los empleos temporales, que llega al 10%, mientras que en el caso de los fijos crecen levemente. “El empleo que se crea es fundamentalmente temporal, se puede decir que el empleo indefinido está en mínimos”.

Junto a ello, apuntó también a la incertidumbre desatada en torno a Volkswagen, por la crisis derivada de los sistemas de control de emisiones, “aunque el comportamiento positivo del resto de exportaciones estarían en condiciones de compensarlo”, añadió. ●

Palobiofarma recibe de la Caixa el premio Emprendedor XXI

La firma navarra, que acaba de vender una patente a Novartis, premiada con 50.000 euros

nuevos medicamentos basados en la modulación de unas dianas terapéuticas llamadas receptores de adenosina, ha recibido un premio en metálico de 50.000 euros y el acceso al programa de acompañamiento de Caixa Capital Risc durante un año, que incluye la posibilidad de viajar a los principales polos de innovación del mundo: Silicon Valley, Nueva York (EEUU) y Tel Aviv (Israel).

PAMPLONA – La empresa navarra Palobiofarma ha obtenido el Premio Emprendedor XXI, entregado por La Caixa y el Ministerio de Industria, Energía y Turismo, en una edición en la que también han sido galardonadas Travel Compositor, Alpha Spirit, Scutum, Percen-til y Red Points.

Se trata de unos premios para proyectos de innovación que organiza La Caixa, a través de Caixa Capital Risc, conjuntamente con el Ministerio, a través de enisa (Empresa Nacional de Innovación). El certamen tiene como objetivo identificar, reconocer y acompañar a las empresas innovadoras de reciente creación con mayor potencial de crecimiento de España. Palobiofarma, galardonada por el descubrimiento y desarrollo de

Palobiofarma se ha proclamado ganadora en la categoría de ‘creces’, que distingue a empresas en fase de crecimiento y con una trayectoria en el mercado entre 2 y 7 años. La empresa navarra ha sido reconocida en la especialidad de Ciencias de la Vida. La firma ha vendido recientemente a Novartis una patente por 13 millones de euros para tratar el cáncer de pulmón.

Los Premios Emprendedor XXI han celebrado en 2015 su novena edición. Este año, la organización ha recibido un total de 737 candidaturas de todas las comunidades autónomas. – D.N.



Julio Castro (Palobiofarma) y Marcelino Armenter (Criteria).

Una denuncia anónima pide que se investigue el contrato de Bermejo con Caja Navarra

Ha sido remitida al fiscal y pide que se rastree un posible enriquecimiento de Goñi mediante la agencia de publicidad

PAMPLONA – Un escrito sin firma, dirigido al fiscal del caso Caja Navarra, pide que se investigue el contrato firmado entre la entidad financiera y Bermejo Comunicaciones. Considera que el volumen de facturación que alcanzó la firma de comunicaciones, dependiente “al 99% de Caja

Navarra” escondía “un desvío de fondos y prebendas hacia quienes trajeron y alimentaron la agencia”.

La denuncia insinúa por tanto que Goñi pudo lucrarse con esta concesión o que Bermejo pudo haber decorado a cambio la casa de Goñi, algo que la defensa del ex director

de la entidad negó absolutamente. “Las denuncias anónimas suelen ser descartadas en los procesos penales”, recordaron fuentes jurídicas.

El escrito, firmado por “alguien que no cree que la legislación española proteja a los testigos de manera eficiente”, refiere que en “2003-2004” hubo un concurso para elegir la agencia de publicidad que daría servicio a la caja. “Aunque no fue la ganadora, Bermejo Comunicacio-

nes, por decisión de Enrique Goñi, fue la que se impuso”, dice el texto.

Asimismo, asegura que la agencia “facturó más de 20 millones de euros a Caja Navarra entre 2004 y 2012” y que pasó de gestionar la creatividad de algunas campañas de prensa, lo que le podía suponer unos 200.000 euros al año, a superar los cuatro millones de facturación en alguno de los ejercicios. “Se convirtieron en indispensables para toda la activi-

dad que desarrollaba la caja, desde la decoración de las oficinas a la celebración de eventos”. “No se desarrollaba actividad en Caja Navarra que no estuviera intermediada y supervisada por Bermejo”, añade.

El denunciante atribuye estos hechos a la relación de amistad que, según él, unía Bermejo y Goñi. Asegura que hacían *footing* juntos y que fue tal el grado de dependencia que en 2008 se acordó que Caja Navarra y otras empresas asociadas, como Viálogos, pasasen una tarifa “mensual” independientemente de si Bermejo prestase o no actividad. Se trataría de que Bermejo pudiese mantener a su plantilla “50 personas en la época” con cierta seguridad. – D.N.

Iberdrola organiza una jornada con proveedores

ENERGÍA - Iberdrola organiza, el próximo jueves 5 de noviembre en Pamplona, la Jornada Proveedores Actuales y Futuros de Iberdrola: Avanzamos Juntos, en la que volverá a ratificar "su apuesta por los suministradores de productos y servicios navarros". En el encuentro, cuya apertura correrá a cargo de Javier Taberna, presidente de la Cámara de Comercio, y de Eduardo Ryan, delegado de Iberdrola en Navarra, se darán todas las claves para poder ser proveedor. - D.N.

LAB pide que se haga una auditoría en el SNE

SINDICATOS - El sindicato LAB presentó ayer varias medidas para reformar el Servicio Navarro de Empleo, incluyendo una propuesta para realizar una auditoría de las actividades de formación. Además, LAB quiere "optimizar" los recursos públicos ya existentes en el Servicio Navarro de Empleo (centro Iturrondo, Cenifer) así como en el departamento de Educación (13 FP con carácter de Centro Integrado), contratando profesores de las listas de Educación. - D.N.



Iñaki Zabaleta y Mitzel Lakuntza. Foto: Patxi Cascante

ELA lleva al Defensor del Pueblo los convenios con UGT y CCOO

LABORAL - El sindicato ELA ha presentado una queja ante el Defensor del Pueblo contra el Servicio Navarro de Empleo (SNE) por denegarle información sobre los convenios bilaterales que este organismo ha firmado con UGT, CCOO y CEN. En su escrito de queja, el sindicato recuerda que denunció públicamente estos convenios por entender que "financiaban el salario de personas de las estructuras" de estas tres organizaciones. - D.N.



bolsa

NASDAQ 100* ↑ 0,13% 4.676,81 En el año: 10,40%	CAC 40 ↑ 0,24% 4.897,66 En el año: 14,63%	DAX ↑ 0,46% 10.850,14 En el año: 10,65%	DOW JONES* ↑ 0,21% 17.793,35 En el año: -0,17%	EUROSTOXX 50 ↑ 0,14% 3.418,23 En el año: 8,64%	FTSE 100 ↓ -0,54% 6.361,09 En el año: -3,12%	BRASIL* ↓ -0,00% 45.626,12 En el año: -8,76%	COLOMBIA* ↓ -0,24% 9.188,04 En el año: -21,03%
--	---	---	--	--	--	--	--

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 30-10-2015 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

Var.%	Último
7,31	7,29
5,25	5,05
4,92	3,20
4,64	1,80
4,41	2,30
3,96	63,05
3,62	0,89
3,57	1,30

LOS QUE + BAJAN

Var.%	Último
-11,63	1,14
-5,88	0,02
-5,68	0,42
-4,57	27,57
-4,04	2,14
-3,46	7,84
-3,45	0,08
-3,16	0,46

LOS + CONTRATADOS

Var.%	Último
158.729.124	URBAS
116.955.204	BBVA
64.258.330	SANTANDER
31.234.829	CAIXABANK
28.641.479	BANKIA
27.156.354	B. SABADELL
24.029.809	IBERDROLA
22.325.112	TELEFONICA

PRECIO DEL DINERO

-0,068	Euribor 3 mes
0,104	Euribor 1 año
1,1019	\$ EEUU
133,04	Yen
0,71248	Libra
1,08753	Franco Suizo
9,3374	Corona Noruega
9,3694	Corona Sueca

EUROSTOXX 50

Precio	Var.%	Var.%Año
117,90	-0,38	14,63
63,36	4,40	53,23
159,35	0,89	16,02
108,70	1,16	15,81
84,61	0,43	-5,46
24,32	-0,14	26,66
5,10	0,29	-27,10
74,53	0,88	6,65
121,35	0,25	7,39
93,36	0,02	4,00
7,84	-3,46	-0,18
55,26	1,77	12,18
29,67	-0,72	17,27
78,97	0,53	14,50
63,41	-1,23	16,46
25,47	-0,45	1,94
27,07	-0,42	0,09
17,00	0,03	28,34
9,60	1,51	-32,39
4,20	1,30	13,53
15,96	0,54	-17,88
14,86	-1,13	2,41
119,60	-0,58	29,05
66,75	1,74	54,66
17,24	0,47	1,41
6,50	0,42	18,23
34,10	-0,53	43,87
13,24	-0,41	22,21
3,17	-1,55	30,80
24,59	0,94	1,82
169,60	0,33	28,24
166,05	-4,57	19,20
181,50	0,06	9,50
6,77	0,89	3,20
16,04	0,41	13,32
69,11	0,64	34,85
38,18	1,81	8,37
91,85	0,95	21,40
71,88	1,03	23,38
55,08	0,93	-9,12
91,50	0,30	-2,40
42,31	0,77	20,92
12,03	0,33	2,08
44,14	-0,42	3,82
254,10	-0,80	19,38
5,88	-0,25	10,22
41,12	-1,08	25,98
61,38	0,49	34,87
21,92	-1,88	5,92
109,30	0,83	-40,81

VALORES IBEX 35

Precio	Var.%	Var.%Año
0,89	3,62	-51,58
15,11	0,70	-3,44
9,84	-1,41	-21,28
30,94	1,94	6,82
101,50	0,05	0,00
38,76	-3,04	17,15
5,08	1,17	-43,82
1,76	-0,85	-13,20
3,47	0,32	-16,68
1,17	0,17	-5,33
6,60	0,11	-1,55
7,84	-3,46	-0,18
3,49	1,16	-19,93
5,79	0,82	5,75
27,56	0,49	5,23
20,25	0,27	22,36
6,94	2,97	-40,94
22,96	-1,35	39,79
14,38	0,74	90,30
19,71	0,43	-5,29
42,18	0,02	27,36
6,50	0,42	18,23
34,10	-0,53	43,87
9,76	0,04	20,93
8,15	-2,11	31,66
2,70	-0,51	-3,84
11,06	-0,85	6,10
7,29	7,31	-34,15
80,20	0,61	9,55
11,48	-0,04	-26,18
2,30	4,41	-17,37
5,10	0,29	-27,10
40,57	-0,23	11,79
12,03	0,33	2,08

↓ -0,35%

Último: 10.360,70
Variación: -36,50
Variación Año: 81,20
Variación % Año: 0,79%



MERCADO CONTINUO

Precio	Var.%	Var.% Año	Precio	Var.%	Var.% Año	Precio	Var.%	Var.% Año
4,02	1,77	-18,95	1,95	1,35	16,49	5,57	-0,62	40,13
76,51	2,45	36,14	0,82	2,00	107,63	5,91	0,00	0,00
5,20	0,00	-55,74	5,17	1,97	40,39	8,91	0,00	41,43
17,53	1,68	27,49	10,20	-1,54	0,00	5,05	5,25	-34,73
0,15	-0,66	437,44	0,60	-0,99	-15,75	4,05	-2,88	-14,19
27,57	-4,57	12,85	2,45	-0,81	45,71	0,08	-3,45	40,00
8,10	0,62	-11,25	0,39	-1,27	18,18	0,72	-2,05	40,20
11,67	-1,52	0,26	3,20	4,92	4,23	3,76	-1,05	0,00
13,00	0,00	25,18	7,20	-0,14	-1,64	0,34	0,90	27,17
2,94	1,73	51,94	28,28	0,35	17,88	5,99	3,53	9,11
4,14	0,00	5,34	0,83	0,00	1,22	1,80	4,64	54,94
92,65	0,00	23,53	0,27	0,00	28,57	0,12	0,00	0,00
121,00	0,00	6,33	1,78	0,00	7,53	9,01	0,11	0,00
0,46	-3,16	19,48	13,70	1,48	26,38	3,22	0,00	53,24
32,68	-0,95	1,70	16,49	2,36	29,74	0,07	0,00	0,00
5,10	-0,39	33,51	9,52	-1,55	56,07	0,20	0,00	0,00
253,90	0,75	-16,02	0,67	-0,88	23,22	0,78	-3,12	10,71
15,78	-0,32	0,00	0,18	-2,70	8,25	3,13	0,00	-29,19
1,15	0,00	0,00	0,73	0,00	0,00	5,41	1,39	0,00
5,68	0,00	-33,10	13,68	-1,08	32,82	1,11	-1,77	-14,29
1,14	-11,63	267,74	0,56	-1,23	150,57	0,78	-1,26	-36,94
40,19	-1,11	-1,01	9,60	1,28	17,08	1,96	1,04	4,91
1,30	3,57	19,72	0,56	-1,23	150,57	0,96	-1,26	-36,94
17,00	0,00	-1,16	9,42	-0,74	156,37	0,96	1,60	-44,15
2,14	-4,04	-36,12	18,18	1,34	3,59	1,60	-1,60	-44,15
0,30	0,00	-18,67	13,16	0,34	48,53	0,42	-5,68	0,00
7,90	1,41	0,00	35,00	0,00	4,48	0,02	-5,88	6,67
63,05	3,96	52,52	11,66	-1,40	45,64	0,04	0,00	0,00
17,26	-1,09	25,89	32,50	2,20	1,56	43,11	-0,74	13,45
2,43	1,25	44,64	1,24	-0,80	20,59	53,14	-0,09	20,59
8,03	0,38	-5,53	0,39	-1,27	-39,06	1,72	-1,15	-1,71
3,19	-1,85	54,11	4,60	-1,46	0,00	11,20	-2,35	27,51
						4,04	-0,37	51,50

El paro baja en la Eurozona y la UE hasta niveles de 2012 y 2009

Los datos confirman la recuperación del mercado laboral europeo, aunque el ritmo todavía es lento

BRUSELAS - El paro bajó en septiembre una décima con respecto al mes anterior tanto en la Eurozona como en la Unión Europea (UE), hasta el 10,8% y el 9,3%, respectivamente, lo que confirma la recuperación, aunque a ritmo lento, del mercado laboral europeo.

De esta manera, ambas tasas fueron las más bajas registradas desde enero de 2012 en el caso de los países de la moneda única y desde septiembre de 2009 en el de los Veintiocho.

En España el desempleo se situó en septiembre en el 21,6%, lo que supone una mejora de dos décimas con respecto a agosto, cuando estaba en el 21,8%, según la tasa revisada a la baja.

La comisaria europea de Empleo, Marianne Thyssen, afirmó que "pese a la recuperación económica y las señales de mejora en el mercado de trabajo de la UE todavía hay 22,6 millones de parados en Europa".

Sin embargo, añadió la política belga, "hay dos millones de vacantes sin cubrir y los empresarios dicen que no pueden encontrar a gente con las habilidades adecuadas para esos puestos".

Por ese motivo, Thyssen anunció que la Comisión Europea (CE) tiene previsto presentar una "Estrategia Europea de Competencias" en el primer semestre de 2016. Este plan "tendrá por objetivo mejorar la capacidad de nuestra fuerza laboral de poder ser empleada y el reconocimiento y la transferibilidad de las cualificaciones", dijo Thyssen.

Esta información "aumentará nuestros conocimientos sobre las aptitudes necesarias y dónde son necesarias y reforzará la asociación entre el mundo laboral y educativo", concluyó. - Efe



Construcción de viviendas en Iturrama Nuevo. Foto: Patxi Cascante

La banca se rebela contra la sentencia de la UE sobre las cláusulas suelo

Banco Popular no las quitará de sus contratos y BBVA no aplicará la retroactividad

MADRID - La sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea (UE), en el que sentaba las bases para aplicar la retroactividad total de las cláusulas suelo ha provocado una gran controversia en los bancos españoles. Ayer, BBVA y Banco Popular anunciaron su rechazo a la sentencia.

El consejero delegado de BBVA, Carlos Torres, descartó que la entidad se pueda ver afectada por un eventual fallo del Tribunal de Justicia de la UE que obligue a devolver las cláusulas suelo con efectos retroactivos, al incidir en que el banco ya decidió eliminar este tope a la caída del Euribor desde el 9 de mayo de 2013 tras una sentencia del Tribunal Supremo.

"BBVA fue parte de un proceso que acabó con una sentencia firme en la que la entidad dejó de aplicar las cláusulas suelo desde mayo de 2013.

Es cosa ya juzgada y cualquier eventual revisión, no afectaría al banco porque nuestro caso ha sido juzgado", explicó Torres en una rueda de prensa para presentar los resultados del tercer trimestre del año.

El consejero delegado de BBVA remarcó que la propia Comisión Europea y otros estados miembros comparten que "la cosa juzgada" no se puede revisar "otra vez".

Torres aseguró que igual que se muestra partidario de que la retroactividad de las cláusulas suelo se remonte al inicio de los préstamos hipotecarios, también coincide en que los casos juzgados tienen que permanecer.

Por su parte, el consejero delegado de Banco Popular, Francisco Gómez, afirmó que la entidad no tiene intención de retirar en el corto plazo las cláusulas suelo de sus con-

tratos hipotecarios, ya que entiende que son transparentes y, por tanto, legales.

Gómez aseguró que Popular tiene cláusulas suelo por el 10% de la cartera de crédito, lo que supone unos 10.000 millones de euros. Además, apuntó que el impacto de retirarlas sería de entre 7 y 8 millones de euros en los beneficios netos cada mes.

"Pensamos que nuestras cláusulas suelo cumplen los requisitos de transparencia que marcó el Tribunal Supremo", dijo Gómez, quien ha añadido que el banco explicó a sus clientes esta condición de los contratos hipotecarios "de forma transparente" y ante notario.

Según el consejero delegado, el documento muestra opiniones diferentes pero "en el momento en que tengamos una decisión tomada por los tribunales la acataremos". - E.P.

Acciona gana un 11,6% más impulsado por las energías renovables

MADRID - Acciona obtuvo un beneficio neto de 166 millones de euros en los nueve primeros meses, un 11,6% más que un año antes, impulsado por el crecimiento de su negocio de energías renovables en los mercados internacionales y de su fabricante de aerogeneradores. La facturación se elevó un 4,6% entre enero y septiembre, hasta sumar 4.946 millones de euros, mientras que el beneficio bruto de explotación (Ebitda) progresó un 14,4%, hasta los 883 millones de euros. - E.P.

El Ibex gana un 8,37% en octubre, la mayor subida en dos años

MADRID - El Ibex 35 cerró ayer la sesión con un retroceso del 0,35%, lo que ha llevado al selectivo a permanecer por debajo de los 10.400 enteros (10.360,7), con BBVA como farolillo rojo de la sesión, y a perder un 1,1% en la última semana. Sin embargo, el balance de octubre ha sido positivo, ya que el índice ha conseguido acumular una subida del 8,37%, el mayor avance mensual de los últimos dos años. La prima de riesgo se colocó en los 115,6 puntos básicos. - E.P.

La CE investiga la venta de Telefónica de la operadora O2

BRUSELAS - La Comisión Europea abrió ayer una investigación sobre la adquisición de O2, filial británica de la multinacional española Telefónica, al grupo hongkonés Hutchinson por 14.000 millones de euros, al temer que la operación pueda perjudicar la competencia en el mercado británico. La operación, cerrada en marzo entre las dos compañías por 10.250 millones de libras (14.000 millones de euros), combinaría los negocios de O2 y de Three, una filial de Hutchinson, el segundo y cuarto mayores operadores de redes móviles en el Reino Unido. - Efe

Noticias de Navarra tienda online

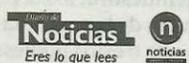
Disfruta de las ventajas de comprar cuando y donde quieras, con la **confianza y garantía** de Diario de Noticias.

Ofertas en **tecnología, deporte, hogar, ocio, cocina y complementos.**

✓ Los mejores precios

✓ Envío gratuito

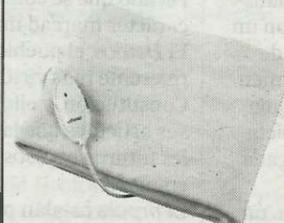
✓ Pago 100% seguro



PRODUCTO DESTACADO DE LA SEMANA

HOGAR DEPORTE COCINA OCIO COMPLEMENTOS TECNOLOGÍA TEXTIL SALUD

CALIENTACAMAS ELÉCTRICO



ufesa

91,90€
31% DTO.

62,90€

<http://tienda.gruponoticias.es/noticiasdenavarra> 🔍