

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

3 de septiembre



La vendimia arranca con el reto de recuperar el consumo de vino

Los caldos navarros han perdido terreno respecto a otras bebidas alcohólicas en los ámbitos de ocio

PÁG. 14-15

Muere ahogado cuando trataba de cruzar a nado el río Ebro en Azagra

Lucas Gámez Sánchez, de 41 años y vecino de Baeza (Jaén), falleció en la zona de recreo de La Barca

PÁG. 17



UNED Pamplona, una segunda oportunidad para 4.000 alumnos

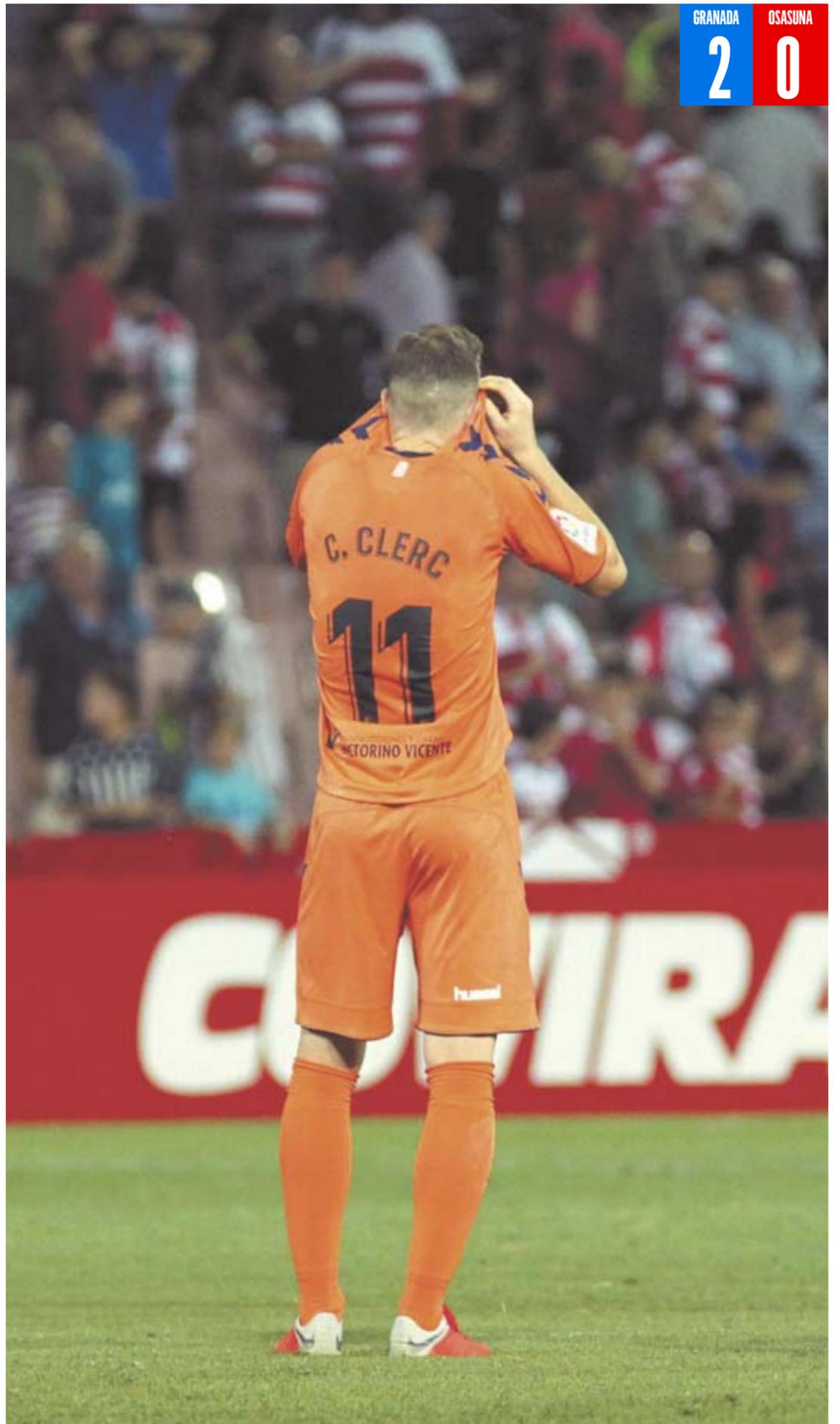
• El centro oferta 28 grados y el perfil del estudiante principal es el de mujer navarra de 26 años que cursa Psicología

PÁG. 18-19

Un juez belga decide mañana si acepta la demanda civil contra Larena

Los soberanistas intentan mantener la **tensión** hasta que comience el juicio a los autores del 'procés'

PÁG. 2



Clerc, con un gesto de desesperación después de una jugada en el partido contra el Granada.

AFF7

PERDIDOS EN GRANADA

Osasuna se vio superado en ritmo y juego por el equipo de Diego Martínez y tras su segunda derrota en tres jornadas es penúltimo en la clasificación

PÁG. 40-47

Iñaki Aniz "Más allá de la experiencia, no presto atención a mi anterior etapa"



PÁG. 38

NACIONAL	2	DEPORTES	31
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	54
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	65
OPINIÓN	10	FARMACIAS	69
NAVARRA	14	CARTELERA	74
NAFAR	24	LOTERÍAS	77

BEST IDIOMAS
MÁS DE 25 AÑOS ENSEÑANDO LA LENGUA
Centro oficial examinador de Oxford
Especialistas en Inglés y Francés
Grupos reducidos. Seguimiento personalizado

C/San Alberto Magno, 13. Pamplona (Barrio San Juan)
www.bestidiomas.com

Solo 727 empresas aportan la mitad de lo recaudado en Sociedades

La patronal se opone a la subida del mínimo real al 15% por su escaso efecto

Según la CEOE, la mayoría de las compañías españolas "paga ya más del 20%" por este tributo

EDURNE MARTÍNEZ Madrid

Muy pocas pagando mucho. Esa es la sensación general tras analizar las aportaciones de las empresas al Impuesto de Sociedades en España. Vivimos en un país de microempresas que aportan su correspondiente impuesto a las arcas del Estado, pero al tener una facturación pequeña la recaudación no es relevante. En datos: más de la mitad de las empresas (56%) en España facturan menos de 300.000 euros al año. Con cifras aportadas por la CEOE, se corresponden con casi 631.000 compañías pero, a pesar de esta gran cantidad, su aportación es de "solo" 935 millones de euros.

"Así es la demografía empresarial española —explican fuentes de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE)—, un universo de microempresas que deberíamos intentar que fueran creciendo de tamaño con el tiempo". Así, en la parte alta de la tabla, la que de verdad aporta al Impuesto de Sociedades, hay muy pocas. Concretamente, la concentración de esta tasa está en empresas cuya facturación supera los 100 millones de euros, que aportaron en 2015 más de 16.000 millones. Es decir, pocas más de 2.400 empresas aportaron el 56% de la recaudación total por Sociedades en España.

Los datos del REAF, los asesores fiscales del Consejo General de Economistas, no distan mucho. Por tramos de ingresos en 2015, las empresas que facturan más de 180 millones aportaron el 49,48% del Impuesto de Sociedades con una recaudación de más de 11.500 millones de euros. Son solo 727 (el 0,002% del total), que aportan de media 15,9 millones. Como curiosidad, de las 1,4 millones de empresas registradas en España, solo pagan Sociedades un 25% de ellas, 361.000. Las demás no tributan porque no tuvieron cuota líquida, no dieron beneficios.

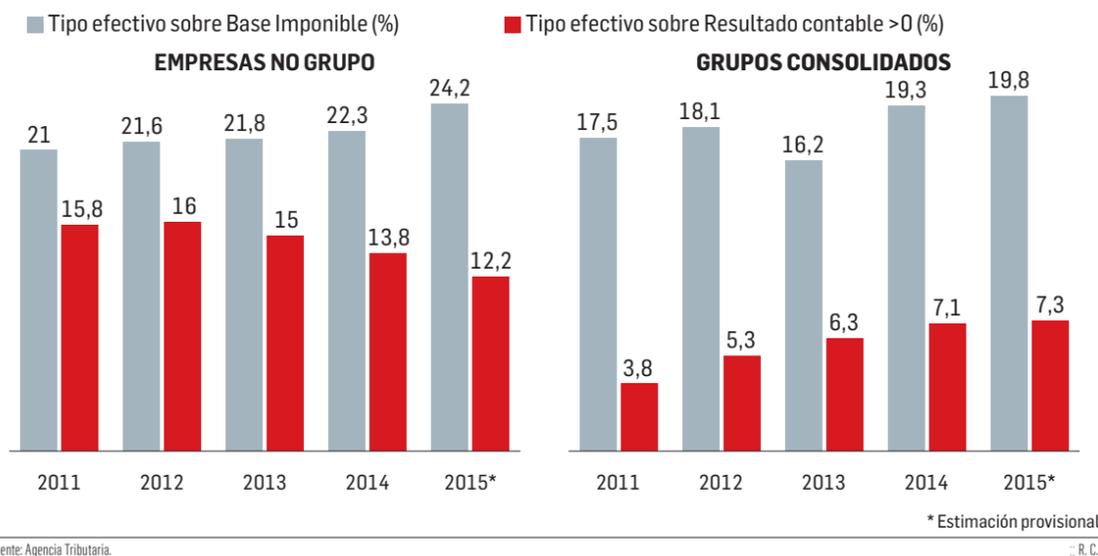
Desde la Agencia Tributaria ex-



La ministra de Hacienda, María Jesús Montero, durante una comparecencia en el Congreso.

EFE

Liquidación del impuesto sobre sociedades



plican que hay que tener muy en cuenta que estas estadísticas son por partidas y puede darse el caso de que las grandes empresas que se han tomado en cuenta como las que más aportan a Sociedades formen parte de un grupo consolidado y no se hayan analizado los ajustes por esa consolidación, es decir "se sobrevalora el efecto de las grandes compañías" a las que habría que descontar lo que ya han pagado en la tributación de otros

países. Por ejemplo, según los datos recogidos en el Informe Anual de Recaudación Tributaria de 2016, el último disponible, las empresas que no van en grupo tuvieron un resultado contable de casi 104.000 millones de euros en 2015, de los que hubo que descontar casi 40.000 millones por la exención de doble imposición (lo que ya habían pagado como impuestos en los otros países donde operan). Para las empresas que conforman

grupos consolidados, de un resultado contable de más de 85.500 millones en 2015, hubo que descontar más de 67.000 millones de exención de doble imposición.

Hacienda frente a patronal

La ministra de Hacienda, María Jesús Montero, ha propuesto subir el tipo mínimo "real" del Impuesto de Sociedades al 15%. Ello supone que las empresas no puedan bajar de esa mínima cantidad

a la hora de pagar el tributo por muchas deducciones que se apliquen a partir del 25% en el que está fijado el impuesto. ¿Qué razones da Montero? Achaca a las grandes empresas (las que facturan más de 8 millones de euros, a las que irá dirigida la medida) que tras deducirse todo lo posible, no llegan a pagar "ni el 12% de sus beneficios". ¿Y qué opinan las empresas de esto? Están absolutamente en contra.

Por un lado, la CEOE. En el informe *Tributación Empresarial* que presentaron recientemente, la confederación de empresas asegura que los datos que maneja Hacienda están "sesgados" y cifraron en un 22,5% la media "real" pagada por las empresas "al coger la base imponible y no el resultado contable". Es decir, si se tiene en cuenta el beneficio descontando las bonificaciones que determina la ley. Mientras que el resultado contable incluye los beneficios globales de las empresas con ganancias que ya pagan impuestos en el extranjero. De hecho, el presidente de la CEOE, Juan Rosell, argumentó que si aumenta la tributación de las compañías, quedarán afectadas "las inversiones, la reducción de deuda y el empleo", aunque fue cauto y no quiso dar explicaciones más concretas respecto a la tasa mínima del 15%.

Además, fuentes de la CEOE aseguran que están en contra de la medida del Gobierno "en cualquiera de los dos supuestos". Esto es que en caso de que Hacienda quiera subir el 15% sobre el resultado contable estarían en contra ya que, técnicamente, significaría cargar una segunda vez a las empresas por resultados obtenidos en el extranjero y por el que ya han pagado en esos países. Si, por el contrario, la subida del 15% se calcula sobre la base imponible "va a ser una medida de muy poco impacto", ya que sus cálculos revelan que la mayoría de empresas paga más del 20%.

Los datos de la Agencia Tributaria en su informe anual corroboran ese supuesto. En las empresas no grupales, el tipo que pagaron de media en 2015 sobre su base imponible fue del 24,2%; y de un 19,8% para los grupos consolidados. En cambio, el tipo efectivo sobre el resultado contable en el primer caso fue del 12,2% y en el segundo, 7,3%.

Las ventas del comercio textil se desaceleran en las rebajas

Este verano aumentaron un 3% frente al 3,5% del año anterior, porque la liberalización ha acabado con el efecto llamada

Colpisa. Madrid

El comercio textil elevó sus ventas en las rebajas de verano entre el 3% y el 3,5% frente a las de 2017, con lo que se quedó por debajo del incremento previsto del 5%, entre otros motivos, porque la liberali-

zación ha acabado con el efecto llamada sobre el consumidor.

Este factor habría afectado sobre todo al pequeño comercio, que al inicio de la temporada preveía un crecimiento del 2% y que ahora considera que, como mucho, se han alcanzado las cifras del año

pasado. "No parece que hayan ido mal, aunque siempre digo que decir que las rebajas han sido positivas es un mal dato porque, obviamente, significa que la temporada no ha sido buena", afirma el presidente de la patronal del comercio textil Acotex, Eduardo Zamácola.

Entre otras causas se achaca esta desaceleración a la incertidumbre asociada al cambio de Gobierno y a la situación en Cataluña, un tipo de cuestiones que siempre influyen psicológicamente sobre el consumidor y retraen el consu-

mo. También habría lastrado las ventas el debate surgido en torno al 'top manta', un fenómeno que, sobre todo, afecta al comercio de proximidad.

Además, desde la liberalización en 2012, los establecimientos pueden efectuar rebajas todo el año. Hasta entonces, sólo podían tener lugar dos veces al año y durar como mínimo una semana y como máximo dos meses. Las rebajas de invierno comenzaban el 7 de enero y las de verano el 1 de julio, fechas que ya no se respetan.



UNED Pamplona proporciona una segunda vida universitaria a más de 4.000 estudiantes



El centro a distancia oferta 28 grados para un alumnado navarro y adulto

El perfil del estudiante del centro es una mujer, de 26 años, nacida en Navarra y que cursa el grado de Psicología

ÍÑIGO GONZÁLEZ

Pamplona

Se le apoda cariñosamente la Universidad de las segundas oportunidades. Un centro que cumple la paradoja de ofrecer una enorme cercanía pese a su distancia intrínseca. En ella, más de 4.000 navarros buscan cada año una etapa universitaria tardía tras haberse decantado inicialmente por otros caminos. Y en Pamplona la encuentran. La UNED, la Universidad Española a Distancia, comienza hoy los exámenes de la convocatoria de verano y prepara el nuevo curso que se inicia el 1 de octubre.

Con un ritmo propio y distinto al de sus hermanas UN y UPNA, la UNED Pamplona se encuentra ahora en la preparación para el año académico. Mantiene abierto hasta el próximo 23 de octubre el plazo de matrícula para los Grados y los Cursos de Acceso a la Universidad para Mayores de 25 y 45 años. También ahora es el tiempo de la matrícula del programa UNED Senior, destinado a mayores de 50 años, que permanecerá abierta hasta el 28 de septiembre. Para la enseñanza de Inglés (A1, A2, B1, B2, C1 y C2), el otro pilar del centro, lo estará hasta el 8 de noviembre. La matrícula se realiza *online* en la web www.uned.es y desde UNED Pamplona se prestará apoyo en el centro a partir del 10 de septiembre para aquellos estu-



Un grupo de alumnos repasa en las puertas de la UNED Pamplona para los exámenes que comienzan hoy. Las clases arrancarán el 1 de octubre. DN

diantes que lo precisen.

UNED Pamplona alcanzó el curso 2017-18 la cifra de 4.024 estudiantes matriculados; 2.870 de ellos estudiantes en los 28 grados ofertados; 219, en los Cursos de Acceso para mayores de 25 y 45 años; 448, en Inglés, una cifra en aumento en los últimos años, 158, en Másteres oficiales, y 356 en el programa UNED Senior, un 35% más que el curso anterior.

Por titulaciones, la carrera más demandada es Psicología, con 581 alumnos. Le siguen las titulaciones de Geografía e Historia e Historia del Arte, con 355 estudiantes; Administración y Dirección de Empresas y Economía, con 281 alumnos; Derecho,

con 244, las Ingenierías, con 237 alumnos, o el nuevo Grado en Criminología, que se implantó el año pasado en UNED Pamplona y en el que se matricularon un total de 157 estudiantes.

Según los datos por sexo, edad y procedencia es posible dibujar un perfil tipo del alumno de UNED Pamplona: mujer, navarra, y de 26 años. Por sexo, el 57,5% de los estudiantes del centro son mujeres. Por edades, aunque en esta Universidad hay alumnos desde los 18 hasta los 82 años, el tramo de edad con mayor número de estudiantes se concentra entre los 24 y 42 años, siendo 25 y 27 años las edades en las que más alumnos hay en el

centro. Y en cuanto a la procedencia de los estudiantes de UNED Pamplona, el 85% son de Navarra y el 15% proceden de otras comunidades autónomas.

Seguir la clase desde casa

Los estudiantes del cuentan con clases presenciales y tutorías de las diferentes asignaturas con los profesores-tutores del Centro. Así, en su sede de El Sario, semanalmente, se imparten en el centro 250 clases presenciales, unas 8.000 si se atiende a todo el curso académico, de octubre a mayo. Además de las clases presenciales, los estudiantes de varias asignaturas de los grados pueden acceder también a algu-

nas clases sin necesidad de acudir personalmente. UNED Pamplona tiene implantado un sistema en el que se imparten asignaturas de los nuevos grados a través de la plataforma AVIP, una herramienta que permite tanto la emisión de las clases a distancia entre diferentes Centros de la UNED como que el estudiante de Pamplona pueda conectarse, si lo desea, desde su propia casa.

Todas estas actividades se suman a los servicios y recursos que ofrece UNED Pamplona a sus estudiantes de biblioteca, los laboratorios, la librería o las aulas de informática.

Criminología, una apuesta que se ha recibido con los brazos abiertos



• El año pasado, el de su estreno, tuvo 145 alumnos matriculados entre 1º y 2º curso y ahora se implanta el 3º año

Con una oferta académica muy amplia y consolidada, la principal novedad de este curso 2018-19 en UNED Pamplona es la implantación del tercer curso del Grado de Criminología, ofertado por primera vez en la UNED el año pasado y que tuvo una gran aceptación. El grado está dividido en cuatro cursos y tiene un total de 240 créditos

ECTS. El curso pasado se matricularon un total de 145 estudiantes en primer y segundo curso.

El objetivo del Grado de Criminología es el estudio de la detección, prevención e intervención con agresores y víctimas, en cuestiones como la violencia de género, el *bullying* y el acoso en las aulas, cibercrimitos o los delitos de odio.

Además de las 28 titulaciones universitarias que se ofertan, en UNED Pamplona se imparten seis niveles de inglés: A1, A2, B1,

B2, C1 y C2 y los estudiantes pueden matricularse en el nivel que consideren más oportuno sin problema de plazas. La enseñanza de inglés en la UNED combina dos horas de clases presenciales a la semana con la metodología *online* propia del centro.

Las fechas de matrícula

Todos estos estudios tienen diferentes fechas de matrícula. En el caso de los **grados** es hasta el 23 de octubre en www.uned.es. Para los **cursos de Acceso** para Mayo-

res de 25 y de 45 años, hasta el 23 de octubre en www.uned.es. El caso de los idiomas, el CUID, la matrícula se abre del 3 de septiembre al 8 de noviembre en www.uned.es. En el caso del programa **UNED Senior** la matrícula se hace de forma presencial en UNED Pamplona hasta el 28 de septiembre. Y para los **másteres**, del 3 al 10 de septiembre se abrirá una convocatoria extraordinaria para solicitar la admisión en www.uned.es en aquellos másteres en los que existan plazas.



Nuevo curso en las universidades navarras (III)

Sesiones informativas de acogida con entrada libre

• Los días 17, 18 y 19 de septiembre se ofrecerán las claves del año tanto para los grados como para los cursos de acceso a la Universidad

I.G. Pamplona

Para informar sobre los diferentes estudios que se imparten en el centro asociado de la UNED en Pamplona, los días 17, 18 y 19 de septiembre se celebrarán sesiones informativas de acogida, con entrada libre. El día 17 de septiembre la sesión corresponderá a los Cursos de Acceso y la enseñanza de inglés. El día 18 de septiembre se informará de los Grados de Psicología, Arte y Humanidades y Ciencias Sociales y Jurídicas. Y el día 19 de septiembre, sobre las carreras de Ciencias, Economía e Ingenierías. Las sesiones tendrán lugar a las 19.00 horas en el Aula Magna del Centro.

Además, los interesados en cursar estudios en la UNED pueden resolver sus dudas en la página web del centro (www.unedpamplona.es) y en las cuentas de redes sociales de Twitter (@unedpamplona) y también de Facebook (www.facebook.com/unedpamplona).

En octubre, los cursos de acceso a la universidad

• Se extienden hasta mayo y con ellos la UNED ofrece al alumno de más de 25 años y de más de 45 la posibilidad de llegar a la Universidad

I.G. Pamplona

UNED Pamplona cubre otra demanda necesaria para el alumnado adulto: el acceso a los estudios universitarios. Así, el centro ofrece también cursos de apoyo académico y evaluación para posibilitar el Acceso a la Universidad a aquellas personas que no tienen la titulación previa adecuada para acceder a estudios universitarios.

Los Cursos de Acceso para Mayores de 25 y de 45 años se desarrollan de octubre a mayo y preparan al estudiante para realizar las Pruebas de Acceso a la Universidad. Una vez superadas dichas pruebas, los estudiantes podrán acceder a las enseñanzas oficiales del Grado establecidas en la UNED. A los Grados pueden acceder aquellos estudiantes que tengan aprobada la Selectividad, que hayan realizado un Grado Superior de FP, que tengan cursado otro título universitario o que realicen el Curso de Acceso de la UNED.

CLAVES

SELLO DE EXCELENCIA
UNED trabaja y apuesta por la calidad y la innovación y el Centro cuenta con el Sello de Excelencia 300+, que reconoce a las organizaciones que han alcanzado los grados de excelencia establecidos en el modelo EFQM.

UNED TUDELA
Comienza a fraguarse en la capital ribera en 1989. En 1997 se convierte en centro asociado. Imparte 13 grados y cuenta con un millar de alumnos aproximadamente.



PRECIOS PÚBLICOS PARA ESTUDIAR EN LA UNED
Las tasas públicas están marcadas para todos los centros asociados. Existen diferentes becas y exenciones para hacer frente a la matrícula. Un grado tiene 240 créditos.

Grado	€ el crédito*
Ingenierías	21,60
Química, Física y Ambientales	20,48
Matemáticas	13,39
Psicología, Criminología	15,95
Lengua y Literatura	13,00
Estudios ingleses	13,00
Geografía e Historia	13,00
Historia del Arte	13,00
Filosofía	13,00
Antropología Social y Cultural	13,00
Ciencias Políticas, Derecho	13,00
Ciencias Jurídicas, Sociología	13,00
ADE, Economía, Trabajo Social	13,20
Turismo	13,20

*Si es la 1ª vez que se cursa

113

PROFESORES
El Centro cuenta con 113 profesores-tutores y se imparten 28 grados adaptados al Espacio Europeo de Educación Superior. Semanalmente se imparten en el Centro 250 clases presenciales y a lo largo del curso académico, de octubre a mayo, alrededor de 8.000.

9-0



INICIO. Las clases arrancan el 1 de octubre y el acto oficial de apertura de curso en la UNED será el 9 a las 19 h.



Alumnos de Creanavarra, centro superior de Diseño, durante una de sus clases del curso pasado. DN

Los estudios superiores no se acaban en los tres campus. Navarra cuenta con escuelas de diseño, música y negocios que ofertan niveles universitarios

Los otros universitarios

INIGO GONZÁLEZ Pamplona

UNED y UN conforman los tres campus universitarios de Navarra. Sin embargo, no son las únicas opciones que tienen los alumnos de la Comunidad foral para cursar estudios superiores con nivel universitario. Las ramas musicales, del diseño o de negocios también se cubren desde centros, en su mayoría privados, que imparten estudios homologados por el Gobierno de Navarra y el Ministerio de Educación.

Para acceder a ellos existen diferentes vías. La primera es tener el título superior de FP de Artes Plásticas y Diseño o Graduado en Artes Aplicadas. La segunda, superar una prueba específica si se tiene el título de Bachiller o se ha superado la prueba de acceso a la universidad para mayores de 25 años. Y, con carácter de excepcionalidad, las Administraciones educativas pueden establecer el acceso directo de los mayores de 18 años a las enseñanzas artísticas superiores en general mediante la superación de una prueba de madurez específica, regulada y organizada por las Administraciones educativas.

Creanavarra, una apuesta por el diseño

Ubicado en la calle Larrabide de Pamplona, Creanavarra Centro Superior de Diseño cuenta con una trayectoria educativa de 24 años de experiencia en la impartición de carreras de nivel universitario. Es el único centro de Navarra y de los pocos de España que ofrece las titulaciones Superiores en Diseño, nivel Grado Oficial universitario de las especialidades de

Diseño Gráfico, Diseño de Moda y Diseño de Interiores. Estos títulos son, a todos los efectos, del mismo nivel que los títulos de grado oficial universitario. Según la LOE de 2006, estas titulaciones superiores permiten el acceso a enseñanzas universitarias oficiales de Máster y Doctorado.

EASDi, diseño gráfico en Corella

La Escuela de Arte y Superior de Diseño de Corella también ofrece a los alumnos una titulación equivalente a grado universitarios. Se trata del Estudio Superior de Diseño Gráfico. Comprende 240 créditos ECTS y se estructura en cuatro cursos, divididos en dos semestres cada uno. Cada curso tendrá 60 créditos ECTS. Al finalizar, el alumno puede acceder también a los estudios de máster y de doctorado.

Conservatorio, estudios superiores de música

El Conservatorio Superior de Música de Navarra es el único centro de la Comunidad foral que imparte los estudios superiores de Música. Éstos tienen como objetivo la formación cualificada de profesionales que dominen los conocimientos propios de la música y adopten las actitudes necesarias de madurez y formación técnica y humanística que les hagan competentes para integrarse en los distintos ámbitos profesionales de esta disciplina. Para acceder a ellos, además de las vías arriba mencionadas, se debe superar una prueba específica del Conservatorio. Los estudios superiores de música se organizan en 4 cursos de 60 créditos ECTS,

cada uno. Al finalizar se obtiene el Título Superior de Música en la especialidad correspondiente. En Navarra se pueden cursar cuatro especialidades: Composición, Interpretación, Musicología y Pedagogía. La superación de estos estudios permite cursar las enseñanzas artísticas de Máster y los Estudios de Doctorado.

ESIC Navarra, escuela de negocios en Mutilva

ESIC Business & Marketing School es una escuela de negocios con sede en Madrid que imparte programas de grado, posgrado y perfeccionamiento de directivos. El Club de Marketing de Navarra firmó en 1995 con ESIC un acuerdo de colaboración al objeto de trasladar a Navarra e implantar en su sede de Mutilva estas titulaciones. Como centro adscrito a la Universidad Rey Juan Carlos imparten los grados de Marketing, Administración y Dirección de Empresas y Publicidad y Relaciones Públicas. Los socios del Club de Marketing tienen prioridad y obtienen condiciones especiales en la inscripción a dichos programas.

Foro Europeo, convalidar más de medio grado

Desde su sede de Zizur, Foro Europeo Escuela de Negocios de Navarra firmó el año pasado un convenio de colaboración con la Universidad Católica de Murcia (UCAM). Gracias a él, desde Foro, que imparte títulos superiores de FP, se puede convalidar un máximo de 144 créditos ECTS en los grados de ADE, Derecho, Turismo, Publicidad y RRPP y Relaciones Labores y RRHH.

Diario de

Noticias

UPN EXIGE LA DIMISIÓN DE UN CARGO INSTITUCIONAL DE NAVARRA CADA 15 DÍAS

● En el último año ha pedido sistemáticamente la renuncia de miembros del Gobierno e instituciones, especialmente Barkos, Ayerdi y Beaumont

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 12 Y 13



MUERE AHOGADO EN EL RÍO EBRO EN AZAGRA

PÁGINA 6

El apoyo de Podemos allana el camino a la Ley de Policías

PÁGINA 13

Homenaje a los once asesinados en el 36 en Otsoportillo

PÁGINAS 8 Y 9

OSASUNA NO CHUTA

FLOJO EN DEFENSA E INOFENSIVO EN ATAQUE, CAE EN GRANADA (2-0) Y YA ES PENÚLTIMO // P27 A 35



Clerc disputa un balón con Pozo en uno de los laterales del Nuevo Los Cármenes.

Foto: Agencia LOF



LA ORQUESTA SINFÓNICA SE ESTRENA EN LA CALLE

PÁGINA 69

Cincuenta años de balonmano femenino en el Beti Onak

Testimonio de jugadoras de varias épocas del club histórico de Villava

PÁGINAS 40 Y 41



LA VENDIMIA RECOLECTARÁ 75 MILLONES DE KILOS DE UVA

PÁGINAS 58 Y 59



ESLAVA CULMINA HOY LA TORRE EÓLICA MÁS ALTA DE ESPAÑA

PÁGINA 20

Sociedad



La UNED inicia hoy su convocatoria de septiembre. En la imagen, alumnado de un curso anterior estudia en la biblioteca del centro en Pamplona.

LOS EXÁMENES DE IDIOMAS ENCABEZAN AHORA LA CONVOCATORIA DE SEPTIEMBRE

Secundaria adelantó por **segundo** año las pruebas a junio ● Los test siguen en la Escuela de Idiomas, el EGA y la UNED

✎ G. Montañés
 ☒ Unai Beroiz

PAMPLONA – ¿Septiembre ya no es septiembre, al menos en materia de exámenes? El sistema educativo navarro completó en 2017-18 su segundo curso con las habituales pruebas de septiembre adelantadas a junio en toda Secundaria, una medida que ya funcionaba en las universidades y en 2º de Bachillerato. Más allá del debate sobre la conveniencia de acercar los exámenes extraordinarios a la convocatoria ordinaria, la consecuencia de este cambio es que esta época de inicio de curso no está marcada por estos exámenes. Aunque hay otros centros en los que se mantienen. Sobre todo, en materia de idiomas.

En Navarra, las Escuelas Oficiales de Idiomas continúan con esta con-

vocatoria extraordinaria, dado que matricularse para la ordinaria también da derecho a esta segunda posibilidad. Y el alumnado puede presentarse únicamente a la parte del examen que ha suspendido antes (hay comprensión oral, escrita, expresión oral y expresión escrita), ya que se guarda la nota de las partes aprobadas. Es el mismo sistema que funciona en la Escuela de Idiomas a Distancia (EOIDNA), según confirman desde el centro, también con convocatoria extraordinaria de septiembre. En su caso, con sus propias fechas de examen en función del nivel y el idioma, que también arrancan desde esta semana.

La necesidad o no de que haya una doble posibilidad es una discusión que también se ha planteado en las Escuelas de Idiomas en diversas comunidades. El alumnado defiende su derecho

a tener esa doble oportunidad, y por parte del profesorado hay debate sobre si al final los y las estudiantes aprovechan esa convocatoria al final del verano o bien si hay que mantenerla con independencia del total de presentados. La estimación habitual de la EOI de Pamplona es que, de las personas presentadas y suspendidas en junio, alrededor del 60% después acude a septiembre.

Por ejemplo, en el curso 2016-17 en

Pamplona, entre el alumnado oficial (el que acude a clase a lo largo del curso) que se presentó en la convocatoria ordinaria hubo unos 1.391 aprobados y 1.759 suspendidos. En septiembre, aprobaron alrededor de 346 y suspendieron 830. Y, entre el alumnado libre, 457 aprobaron en junio y 1.700 suspendieron, y de quienes al final acudieron a septiembre aprobaron 266 y suspendieron 1.158.

En Navarra, la convocatoria extraor-

dinaria se suprimió para el alumnado libre durante dos cursos, pero se recuperó y ahora está activa tanto para el alumnado libre como para el oficial. Y la directora del centro de la capital navarra, María Teresa Casero Leal, afirma que desde el departamento foral de Educación no se ha puesto sobre la mesa cambiar este tema.

DOS CURSOS EN ACTIVO Otra cuestión es cómo afecta al inicio de curso del centro la preparación de estas pruebas, que implican a todo el profesorado. Esta es una de las razones que, por ejemplo, desde la asociación de directores y directoras de Instituto (ADI) plantearon para adelantar los exámenes en su caso de septiembre a junio durante toda la Secundaria, extendiendo así un modelo que ya funcionaba en las universidades.

Tras dos cursos en activo, esa medida también ha liberado de estudio el verano. Pero no para todo el alumnado, sobre todo a un perfil más adulto. En materia de idiomas, otra prueba que también se celebra en septiembre es la del EGA, que certifica que una persona es competente en euskera. Entre

EN LA UNIVERSIDAD

LA 'EVAU', EN JUNIO Y JULIO DESDE 2010

●●● **Prueba de acceso.** Navarra es una de las comunidades más madrugadoras en organizar la segunda prueba de Selectividad. Este año, fue la única en hacer ambas en junio. Esta fórmula de adelantar la extraordinaria se implantó en 2010. Fue entonces en julio y aprobó el 81,26%. En 2009, en septiembre, logró aprobar el 62,2%. En la Universidad Pública, otro debate abierto sobre los exámenes del curso es si pueden hacerse todos los del primer semestre antes de las vacaciones de Navidad, como en la Universidad de Navarra. Para poder hacer pruebas antes y después de las fiestas, el inicio de curso se ha adelantado en los últimos años.

LA ESCUELA DE IDIOMAS

● **Empiezan los exámenes.** En la web de la Escuela Oficial de Pamplona se recoge el calendario de exámenes, que arranca hoy, día 3, y sigue a lo largo del mes dependiendo del nivel y el idioma.

● **4.629 estudiantes este curso.** La EOI de Pamplona suma en este curso un total de 3.521 estudiantes de matrícula oficial y 1.108 de libre. La cifra ha descendido con respecto al curso anterior, cuando fueron 4.217 y 1.128. Por idiomas, 2.139 están ahora en inglés, 1.117 en euskera, 721 en francés, 442 en alemán y 210 en italiano.

EL EGA

● **192 admitidos en la prueba.** Según la lista provisional de personas admitidas para la segunda convocatoria, alrededor de 192 personas harán la prueba del EGA. Otra nueve han sido excluidas, la mayoría por matricularse a la vez en otra entidad para hacerla.

LA UNED

● **En Pamplona.** Más de 4.000 estudiantes de grado, curso de acceso o inglés están convocados a las pruebas, que se desarrollan hasta el 8 de septiembre.

● **En Tudela.** El centro tiene la misma convocatoria que el de Pamplona, con exámenes a las 9.00, 11.30, 16.00 y 18.30 horas.

junio y julio se abrió el plazo de matrícula para esta segunda convocatoria de 2018, aunque en realidad no se trata de una extraordinaria, sino de una segunda prueba ordinaria, independiente de la anterior. En septiembre, según recoge la web del departamento foral de Educación centrada en el EGA, está previsto tanto la prueba umbral (el día 8) como la escrita (día 29), y ya en noviembre tendrá lugar la oral (los días 16 y/o 17).

PRUEBAS EN LA UNED HASTA EL DÍA 8
Otro centro que también celebra exámenes en septiembre es la UNED. Hoy, día 3, cuando arranca el curso en la Universidad de Navarra (UN) y tiene lugar la jornada de bienvenida para el nuevo alumnado de 1º de grado en la Universidad Pública (UPNA), en los centros de la UNED arranca un nuevo periodo de exámenes, que se extiende hasta el próximo día 8.

“Casi ya somos las únicas universidades que funcionan así, pero nuestro perfil de estudiante es diferente”, explica la directora del centro en Pamplona, Carmen Jusué Simonena. De ahí que destaque que muchos, de inicio, se preparen para unas materias en junio y otras, directamente, las reserven para septiembre. Para este público más adulto y no únicamente centrado en sus estudios, septiembre sigue siendo una época de exámenes. ●

Los idiomas y el repaso del temario escolar engloban la demanda de las academias en verano

Estos centros valoran de forma negativa el adelanto de la convocatoria extraordinaria a junio

↳ **Joana Lizarraga**

PAMPLONA – Ante la implantación del sistema que adelanta las pruebas extraordinarias de septiembre a junio en todos los cursos de Secundaria, los alumnos no han sido los únicos que han afrontado al verano de otra manera: las academias también han tenido que adaptarse a los cambios con una demanda que ya no se enfoca en las recuperaciones.

“El volumen ha descendido bastante en líneas generales. Solo se ha mantenido la demanda en los campos que no han sufrido cambios”, asegura Iñigo Rodríguez, uno de los directores de Educativa. Esta academia de Pamplona divide a los alumnos en tres áreas: las pruebas de acceso, que antes de la implantación del nuevo sistema no contaban con exámenes extraordinarios en septiembre, por lo que su demanda se mantiene; escolares y universitarios cuya demanda ha bajado drásticamente en verano al adelantar las recuperaciones; e idiomas, que mantiene la media de alumnos inscritos respecto a años anteriores.

Los responsables de las academias consultadas coinciden en que su “supervivencia en verano” se susten-

ta en la estabilidad de la demanda de los cursos de idiomas: “Supone un 80-90% de nuestros alumnos. El inglés, el euskera y, en menor medida, el francés son lo más solicitado”, apunta Laura Visiers, profesora de la academia San Fermín.

Asimismo, otra de las opciones más demandadas en las academias en verano es el refuerzo del temario escolar “para los chavales que van algo justos”, según comenta Visiers. “Muchos padres y madres traen a niños que están en Primaria o en la ESO para adelantarse a las materias del próximo curso o para repasar las asignaturas que no les fueron bien el año académico anterior”.

Por su parte, María Teresa Arcos, directora de la academia Irunlarrea, añade otro perfil de alumno que, aunque sea menos frecuente, “todos los años hay algún caso”: aquellos que han estudiado o van a estudiar en el extranjero y necesitan ponerse al día para alcanzar el nivel de sus compañeros.

Este es el caso de Mario Mongay Mariezcurrena, de 17 años, que ha estudiado seis meses en Estados Unidos y lleva todo agosto en la academia Educativa. Este alumno de Liceo Monjardín ya tomó clases de refuerzo el verano pasado: “Cogí unas bases antes de empezar el Bachillerato porque allá el nivel es más bajo y si no, al volver, estaría un poco perdido”. Actualmente, Mario acude a la academia para ponerse al día y así estar prepara-

“Tener que recuperar más de dos asignaturas muchas veces supone repetir curso”

IÑIGO RODRÍGUEZ
Director de la academia Educativa

“Ahora mismo la demanda de idiomas supone un 80-90% de nuestros alumnos”

LAURA VISIERS
Profesora de la academia San Fermín

“Siempre hay alumnos que han estudiado en el extranjero y tienen que ponerse al día”

MARÍA TERESA ARCOS
Directora de la academia Irunlarrea

do para afrontar 2º y prepararse para estudiar “alguna ingeniería”.

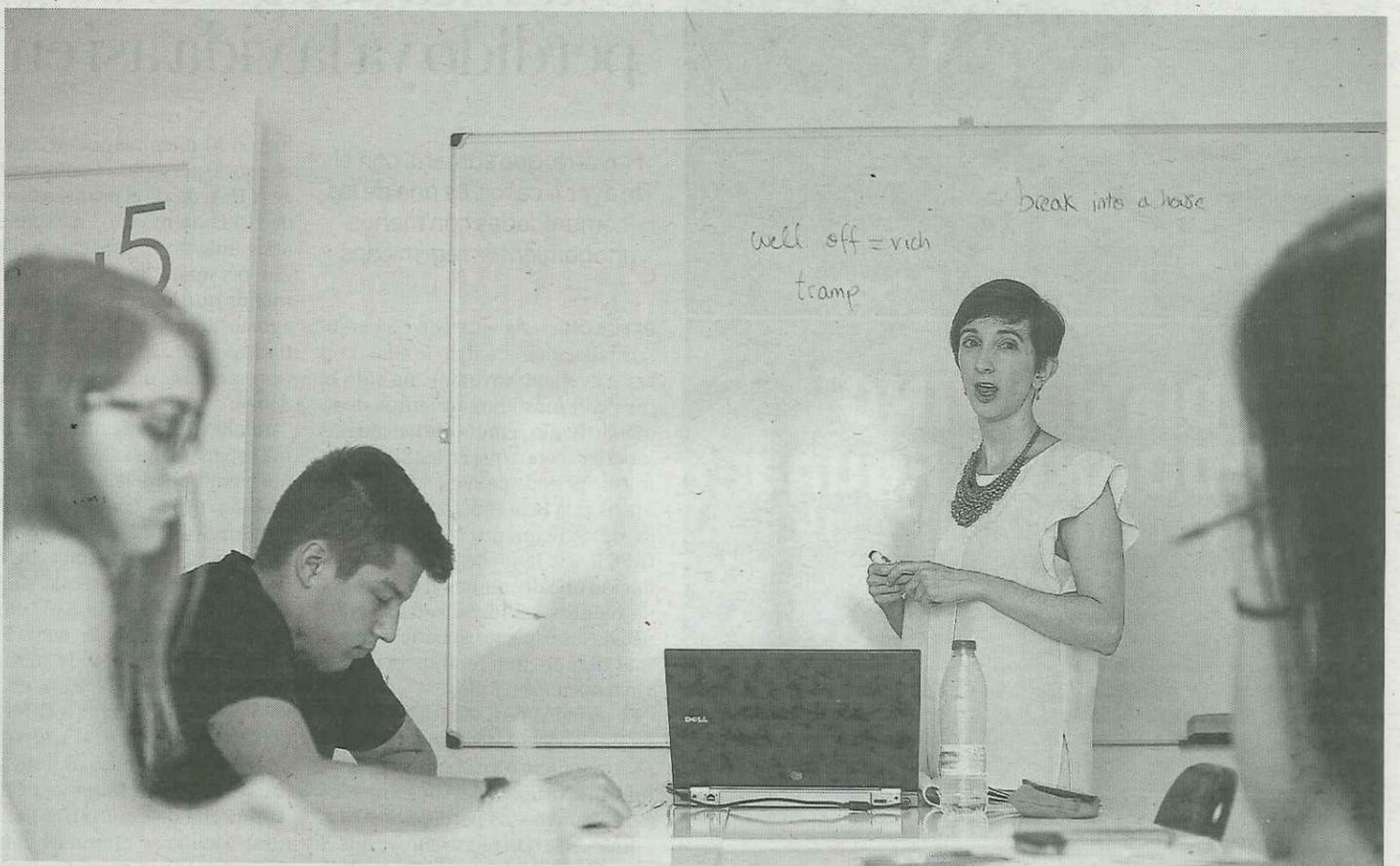
SEGUNDO AÑO SIN SEPTIEMBRE – El curso escolar que dará comienzo en una semana será el segundo desde que se implantó el sistema que adelanta las pruebas extraordinarias de septiembre a junio. La Asociación de

Directores de Institutos de Navarra (ADI) propuso esta medida a Educación, con el fin de mejorar los resultados del alumnado y la organización del curso. Y el tema ha generado debate.

“El sistema educativo plantea una problemática doble: los alumnos que han aprobado todo a la primera se ven privados de un mes más de conocimientos; y, por otra parte, dificulta la posibilidad de aprobar en la recuperación de junio a aquellos estudiantes que han suspendido con notas muy bajas o que cargan con varias asignaturas. En un par de semanas no da tiempo a preparar muchas cosas, en cambio, si tuvieran los meses de verano tendrían más oportunidades de aprobar”, argumenta la profesora en la academia San Fermín.

Por otra parte, Rodríguez destaca la decisión de “algunos colegios concertados de adelantar las convocatorias para que los alumnos saquen las asignaturas suspensas del curso anterior a principios del siguiente año académico. En vez de hacer el examen en marzo lo hacen en una especie de *nuevo septiembre* para que a los chavales no se les acumule con las materias del nuevo curso”.

El director de Educativa cree que adelantar la convocatoria extraordinaria a junio “solo beneficia a los alumnos que tienen hasta dos asignaturas suspendidas mientras que tener más, en la mayoría de los casos, supone repetir curso”. ●



Sarah, una de las profesoras de la academia Educativa, imparte una clase de inglés a tres estudiantes. Foto: Unai Beroiz

ro José Luis Mendoza, que finalmente el 11 de abril de 2017, 21 meses después de asumir su cargo, resignó de sus responsabilidades y dimitió. Durante su permanencia en el cargo, Mendoza convocó la primera Oferta Pública de Empleo docente en cinco años, la revisión y mejora del PAI, y emprendió acciones audaces que no estuvieron exentas de polémica como la extensión del Modelo D a toda Navarra, decisiones que le sometieron a mucho desgaste público. Se puede considerar esta renuncia como el único éxito de esta dinámica machacona, aunque es dudoso que el relevo en el departamento se diese por la capacidad de persuasión de UPN.

De hecho, para los propios regionalistas esta decisión voluntaria del consejero llegó tarde y no les complació. Y aprovecharon para pedir una nueva dimisión: "Todas y cada una de las razones que justifican la dimisión de Mendoza son razones para pedir la dimisión de Barkos, porque cada decisión que tomó Mendoza fue o avalada u ordenada por Barkos", afirmó Esparza. "Barkos calificó la gestión de Mendoza como sobresaliente, con ese criterio, ¿si dimite el sobresaliente qué van a hacer los demás", se preguntó retóricamente en el momento. Posteriormente ha sido la consejera portavoz, María Solana, que asumió la cartera de Educación, la que recogió también el testigo de su predecesor en recibir numerosas solicitudes de cese, renuncia, y reprobaciones.

Durante estos dos últimos años además, desde las filas regionalistas no se ha escatimado en pedir dimisiones en otras instituciones, entidades, direcciones —y por supuesto a nivel municipal— de formas más directas o indirectas. Desde la actitud de Sergio Sayas afeando la labor de Asun Olaechea al frente de la Cámara de Comptos y diciéndole que se vaya a casa o pedir directamente la dimisión de Álvaro Baráibar como responsable de la Dirección General de Paz, Convivencia y Derechos Humanos. Lo mismo con otras direcciones generales,

cargos intermedios o la propia presidenta del Parlamento de Navarra.

DIMISIONES CON ECO La mayoría de estas súplicas de dimisión además han llegado casi siempre con eco o bien PPN o PSN se han sumado a UPN o viceversa. El Partido Popular en Navarra ha sido siempre el más beligerante y azuzador en presentar mociones, reprobaciones y pedir dimisiones. La última este mismo viernes 31 de agosto de 2018, en rueda de prensa la presidenta del PPN, Ana Beltrán, reiteró la solicitud de dimisión de la presidenta de Navarra que ha registrado en el Parlamento y pidió de nuevo a Uxue Barkos que abandone el Palacio de Navarra.

¿NUEVA RETÓRICA? Esta estrategia lapidaria de pedir la renuncia por sistema —honroso género epidéctico de la retórica clásica inventado ya hace dos mil años por los romanos— que se basa en loar o vilipendiar a un sujeto, contrasta con las reflexiones a este respecto que hacía el diputado de UPN en el Congreso Iñigo Alli en una tribuna publicada en el diario *El Mundo* el pasado 13 de agosto de 2018. En su artículo el diputado regionalista hacía autocrítica de una clase política que se regodea en el "cortoplacismo". Perfilaba y pedía Iñigo Alli que los líderes políticos del futuro sean capaces de "construir puentes y alianzas" y hagan una oposición "desde la moderación y la diversidad". "No estamos a la altura de las soluciones que requieren los nuevos tiempos y las nuevas sociedades. Abandonamos la gran política, el debate de las ideas desde la palabra, sustituida por la enarbolación de las banderas partidistas y la reiteración de latiguillos inertes y huecos", añadía Alli en un texto que fue alabado, difundido y compartido en redes sociales por compañeros de partido, formaciones afines pero también por parlamentarios y políticos adversarios, rivales e incluso antagonicos. Frente a esta exposición de ideas, la coletilla "que se vayan" resume y sintetiza precisamente lo opuesto, un anhelo y una estrategia reiterativa de la retórica de la destrucción. ●

AÑOS 2016 -2017

●●● Puigdemont, Aznárez y Euskal Telebista. Durante el año 2017, de enero a noviembre UPN ya estaba instalado en esta retórica y solicitó la dimisión de un cargo institucional en al menos once ocasiones: una al mes. Este año fue especialmente prolijo ya que además de miembros del Gobierno foral y de la propia presidenta se llegó a pedir la dimisión pública también de cargos como el expresidente de la Generalitat de Catalunya, Carles Puigdemont. Fue el senador de UPN en Madrid, Pachi Yanguas, miembro de la comisión encargada de estudiar el artículo-155. "Desde UPN en el Congreso ya le hemos pedido a Puigdemont que dimita, que convoque elecciones y se marche". Y advertían de que hay riesgo en Navarra de que se "aplique la misma medicina". En marzo de 2017 UPN y PPN pidieron además, en el Parlamento, la dimisión del director de EITB, en abril pidieron el cese de la presidenta del propio Parlamento, Ainhoa Aznárez.

El apoyo de Podemos allana el camino a la Ley de Policías

EH Bildu y Geroa Bai podrían presentar la reforma pactada con APF y SPF si suman la mayoría parlamentaria

PAMPLONA — El consejo ciudadano de Podemos acordó ayer apoyar en el Parlamento la nueva Ley de Policías que Geroa Bai y EH Bildu han venido negociando los últimos meses con los sindicatos de la Policía Foral APF y SPF, que suman la mayoría sindical. El voto favorable de Podemos allana el camino a la aprobación de la norma, que todavía requiere del apoyo algún grupo parlamentario más. No obstante, los dos grupos promotores confían en contar ahora con el voto favorable o la abstención de I-E, PSN e incluso UPN, lo que facilitaría la aprobación definitiva de la norma, que en ese caso sería tramitada como proposición de ley de los grupos del Parlamento.

Podemos fue uno de los partidos que se opuso a la Ley presentada

por el Gobierno foral, y que fue rechazada por el Parlamento en octubre del pasado año después de que no contara con el apoyo de la mayoría sindical. Posteriormente APF y SPF siguieron negociando con Geroa Bai y EH Bildu mejoras en la ley, que tenía como principales puntos la recuperación de las retribuciones perdidas como consecuencia de la aplicación de la Ley 15/2015, el establecimiento de unos horarios flexibles para unidades especializadas y un incremento de la compensación económica para los policías forales que decidan trabajar 126 horas más al año. El acuerdo final fue sometido a la consulta de la plantilla en diciembre, en una votación que contó con una participación del 60% y un apoyo del 81%.

Geroa Bai y EH Bildu confían ahora en sumar el apoyo o la abstención del resto de grupos para presentar en los próximos días el texto definitivo, que se mantiene abierto a la negociación con el resto de partidos, por lo que todavía podría sufrir alguna mejora añadida.

NUEVO TRÁMITE Podemos mostró ayer su satisfacción por el acuerdo alcanzado con las dos centrales mayoritarias y que permite "ahora sí", la tramitación de una reforma que supere los conflictos derivado de la aplicación de la Ley 15/2015, "básicamente la dificultad de aplicar el sistema de jornadas y horarios del resto del personal funcionario de la Comunidad Foral y avance en la meta de lograr una Policía integral y de referencia para el conjunto de la sociedad navarra". "Se abre por tanto la posibilidad de que comience la tramitación parlamentaria de la Ley en la que buscaremos el máximo diálogo y consenso posible con todas las fuerzas políticas del Parlamento foral a fin de que sea una Ley que recabe el máximo apoyo posible, que permita lanzar un mensaje social de apoyo a la negociación que se ha llevado a cabo y, en definitiva, a la prestación de un servicio social esencial para la ciudadanía navarra", apuntó Podemos, que destacó su implicación para que la ley tenga máximo consenso dentro de la plantilla. —D.N.

El Parlamento retoma hoy su actividad ordinaria

Las obras en el sistema audiovisual y la ocupación de Rozalejo centran la agenda los primeros días

PAMPLONA — El Parlamento de Navarra retoma este lunes su actividad ordinaria, tras el parón del verano, con una reunión de la Mesa y Junta de Portavoces en la que decidirá sobre el traslado de los plenos del Legislativo durante dos meses por las obras que acometerá para la remodelación del sistema audiovisual y de votación de la Cámara. En concreto, las opciones que baraja el Parlamento para ubicar sus sesiones plenarias son dos: trasladarse a Baluarte o celebrar sus plenos en el atrio de la propia Cámara legislativa.

Además de este asunto, la Mesa y Junta decidirá sobre la admisión a trámite de diversas iniciativas registradas en el Parlamento por los grupos. Uno de los temas más repetidos es el de la ocupación del palacio del Marqués de Rozalejo, por el que se han solicitado las comparecencias de Uxue Barkos, María Solana, Mikel Aranburu y María José Beaumont. —D.N.

LIQUIDEZ
INMEDIATA

PRÉSTAMOS

DAMOS SOLUCIÓN
a sus necesidades

Refinanciaciones, liquidez
No importa RAI, ASNEF
Embargos

619 846 466 · 948 784 088
Calle Irunlarrea, 7, 1ºF - Pamplona
Email: solucionespamplona@hotmail.com
solucionesfinancierasdenavarra.com

SOLUCIONES
FINANCIERAS
DE NAVARRA

SFN

Economía

ESLAVA TENDRÁ DESDE HOY LA TORRE EÓLICA MÁS ALTA DE TODO EL ESTADO

Concluye la maniobra de 'auto-izado' de la estructura, de 160 metros ● Destaca por su novedoso diseño y su proceso de montaje

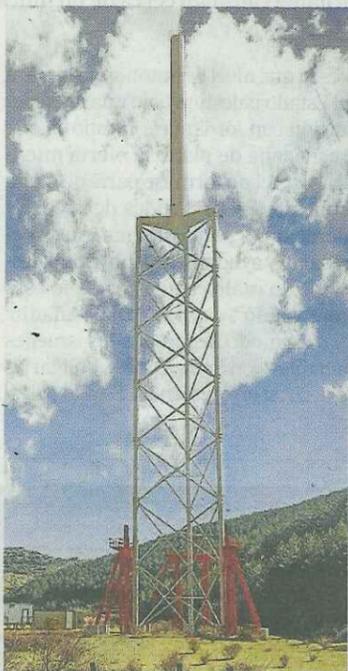
PAMPLONA — Hoy terminará en la localidad navarra de Eslava la maniobra de *auto-izado* de una torre eólica de 160 metros de altura, la más alta de España, diseñada por la empresa Nabrawind Technologies SL (NBTECH), participada por la sociedad pública Sodena.

El objetivo de este proyecto, ha informado la empresa navarra, es validar en un prototipo real de un novedoso diseño de torre y su proceso de montaje, que prescinde de las grúas de gran tamaño y coste empleadas en la actualidad. Una vez montado, el prototipo servirá para realizar un "ensayo de fatiga", que consiste en reproducir en 6 meses la vida real que soportaría el aparato durante 25 años de funcionamiento y de este modo validar su durabilidad.

Esto se consigue mediante un sistema que genera cargas en la parte superior de la instalación, haciéndola oscilar de manera controlada para simular de forma acelerada la situación de la torre con el aerogenerador en funcionamiento.

Este método de ensayo, nunca realizado hasta la fecha en una torre eólica, se ha concebido en el proyecto NEVA, realizado en colaboración con CENER y financiado con fondos FEDER a través del Ministerio de Economía y Competitividad.

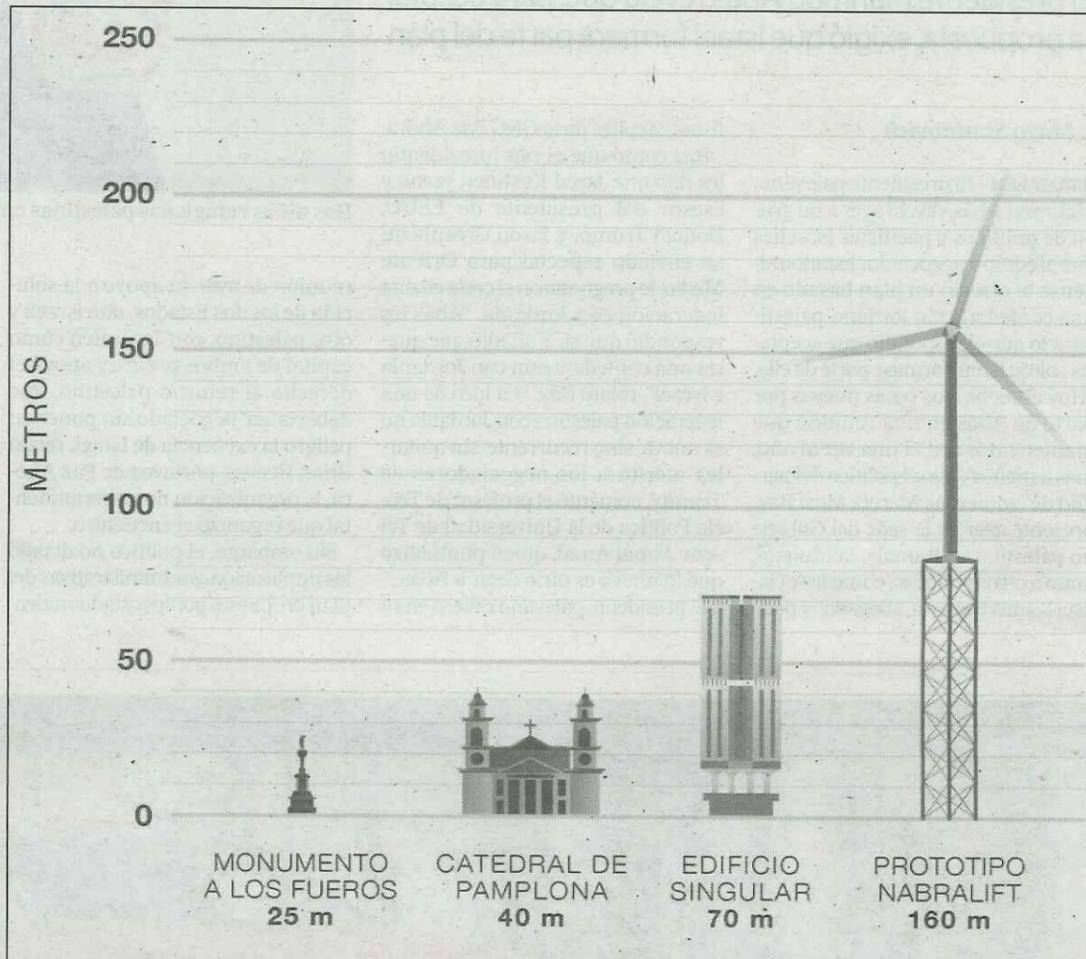
La torre diseñada por NBTECH, y cuyas obras de instalación arrancaron el 8 de enero de este mismo año, alcanzará una altura de buje de 160 metros en total, más del doble que el Edificio Singular, el más alto de Navarra, que mide 70 metros.



Fotomontaje del molino de viento de Eslava. Foto y gráfico: Nabrawind

Concretamente, la torre estará dividida en dos segmentos: una estructura recta de tres columnas, de 86 metros, diseñada y patentada por NBTECH, y una torre convencional, colocada encima de la estructura anterior, de 71 metros.

La necesidad de fabricar torres más altas que las convencionales surge por la saturación que existe en la actualidad de los emplazamientos más atractivos, lo que obliga a desarrollar parques eólicos en luga-



res donde el viento está a mayores cotas de altura.

La principal peculiaridad de Nabralift (nombre comercial de la estructura diseñada por NBTECH) radica en su sistema de montaje, un novedoso proceso de *auto-izado* mediante dispositivos hidráulicos en el suelo, patentado por esta empresa navarra, que permite elevar la torre completa introduciendo módulos por la parte inferior.

Este sistema supone un gran avan-

do, tan solo por detrás de un aerogenerador construido por la empresa alemana Max Bögl Wind AG. La torre, ubicada en Gaildorf (Alemania), tiene una altura de 178 metros y sumando las dimensiones de las aspas llega hasta los 246,5 metros. El diámetro que forman las aspas al rotar es de 137 metros. Para que hacerse una idea, la Torre de Cristal —el edificio más alto de Madrid— tiene 249 metros de altura y la Torre Eiffel, 300 metros. —Efe/D.N.

LA SEGUNDA MÁS ALTA DEL MUNDO La torre eólica de Eslava será la más alta del Estado y la segunda del mun-

do, tan solo por detrás de un aerogenerador construido por la empresa alemana Max Bögl Wind AG. La torre, ubicada en Gaildorf (Alemania), tiene una altura de 178 metros y sumando las dimensiones de las aspas llega hasta los 246,5 metros. El diámetro que forman las aspas al rotar es de 137 metros. Para que hacerse una idea, la Torre de Cristal —el edificio más alto de Madrid— tiene 249 metros de altura y la Torre Eiffel, 300 metros. —Efe/D.N.

El VW Polo, el segundo modelo más vendido en Europa en julio, tras el Golf

Fabricado en la planta de Landaben, se sitúa por delante del Renault Clio, del VW Tiguan y del Nissan Qashqai

MADRID — El Volkswagen Polo, fabricado en la planta de Landaben, en Pamplona, se situó en julio como el

segundo modelo más vendido en el mercado europeo, por delante del Renault Clio, del Volkswagen Tiguan y del Nissan Qashqai, y tan solo por detrás del Volkswagen Golf, que vuelve a liderar un mes más la clasificación. El Golf lideró las ventas en Europa en julio con 39.311 unidades comercializadas, un 7% más en tasa interanual, superando al Volkswagen Polo,

con 27.624 unidades, un 19% más, y al Renault Clio, con 26.494 unidades, un 24% más, según datos de Jato Dynamics. El top 5 lo completaron el Volkswagen Tiguan, del que se matricularon 22.397 unidades en el séptimo mes del ejercicio, con una subida del 41%, mientras que las entregas del Nissan Qashqai se situaron en 21.647 unidades, un 24% más. —E.P.



Polos en la campa de la factoría de Volkswagen en Pamplona. Foto: Javier Bergasa



NUEVO CURSO
EN LAS
UNIVERSIDADES
NAVARRAS (II)



Los extranjeros son el 25% de los 12.700 alumnos de la Universidad de Navarra

PÁG. 14-15

El conflicto de los lazos augura un otoño conflictivo en una Cataluña dividida

Políticos y especialistas advierten de
que el enfrentamiento puede agravarse

La Junta de Seguridad de Cataluña
abordará el asunto el próximo jueves

PÁG. 2-3

Fallece en el alto de Lerga un motorista de Miranda de Arga

Sergio López
Rodríguez,
de 36 años, se salió
de la carretera por
el margen derecho

PÁG. 16

Zizur recuerda a sus tres vecinos asesinados por ETA

El Ayuntamiento
homenajó a los
policías Carlos Sanz,
Diego Torrente
y Julián Embid

PÁG. 28

Osasuna, a por su primera victoria

PÁG. 40-41



Un adulto y cuatro niños jugaban al balón, ayer por la tarde, en el parque central de Sarriguren, núcleo del Valle de Egüés.

JESÚS GARZARON

Egüés, la localidad más joven de Navarra

El 'boom' infantil de Sarriguren le hace el municipio con más
savia nueva, mientras Castillonuevo es el de mayor edad PÁG. 22

NACIONAL	2
INTERNACIONAL	6
ECONOMÍA	8
OPINIÓN	11
NAVARRA	14
PAMPLONA	26
DEPORTES	40
CLASIFICADOS	52
ESQUELAS	64
FARMACIAS	66
CARTELERA	74
LOTERIAS	62/77

domingo
2 de septiembre
tu diario +
corazón
Por sólo
0,60 €
+CUPÓN

COLECCIÓN DE JUGUETES LEGO
HOY, LANCHA
PLANEADORA

3,95€
POR SÓLO

LEGO DN

Las pensiones han aumentado más de un 30% en la última década

Los jubilados cobran de media 280 euros más al mes que en 2008

En agosto, sus nóminas superaron por primera vez en la historia los 1.100 euros de media

La prestación de las viudas se ha elevado en 147 euros, pasando de los 531€ de 2008 a los 678,7 euros actuales

LUCÍA PALACIOS
Madrid

La factura de las pensiones no deja de crecer mes a mes, algo natural podría decirse puesto que por suerte cada vez se viven más años y los ingresos de los nuevos jubilados suelen ser mayores. Pero el incremento experimentado en agosto ha sido el más elevado de los últimos ocho años: habría que retrotraerse hasta 2010 para ver un alza superior: entonces registró un incremento del 5,05% y ahora se ha anotado un 4,86%, lo que supone un par de puntos porcentuales más de lo habitual en los últimos cuatro años. La razón: la aplicación de la subida del 1,6%, algo que no se veía desde la entrada en vigor de la reforma de 2013 que abocaba a las prestaciones a una mísera subida del 0,25% al desvincularla de la evolución de los precios.

Y si la factura sube, es porque también lo hacen las pensiones, más de un 31% de media. En realidad, podría ser que creciera solo por haber más beneficiarios, pero en este caso se dan ambos factores: más pensionistas y pensiones más jugosas. De hecho, la prestación media ha subido en apenas una década más de 230 € al mes, lo que supone un 31,8% más, al pasar de los 725 € que recibía de media un pensionista en 2008 a los 956 € que se mete ahora en el bolsillo.

Sin embargo, la cuantía varía mucho dependiendo del tipo de paga contributiva que se reciba, puesto que la media oscila entre los algo menos de 400 € hasta superar los 1.100 €. Los que salen mejor parados son los jubilados,

puesto que, además de ser los que mayor subida han experimentado en la última década (un repunte de más del 34,1%, lo que supone 280 € más), son los que tienen mayores ingresos: en agosto pasado sus nóminas superaron por primera vez en la historia los 1.100 € de media, mientras que en 2008 apenas llegaban a los 820 € al mes.

Ese mismo camino alcista ha recorrido otro tipo de prestación contributiva en este periodo: la de orfandad, que ha ganado 66 € y ahora se sitúa en los 392 € el mes, lo que supone un avance del 20,2%. La segunda pensión más reducida es la de favor de familiares, que pueden solicitar padres, hijos, nietos, hermanos... que hayan convivido con el fallecido, hayan dependido económicamente de él y carezcan de medios de subsistencia; esta prestación suma 123 € más que hace diez años y en agosto alcanzó una media de 555 € al mes.

Menor ha sido el repunte de la pensión por incapacidad perma-

nente, que ha subido un 18% desde 2008 hasta alcanzar los 953 € mensuales, es decir, un incremento de 148 €.

Por su parte, las viudas cuentan con 147 € más para gastar, pues su prestación se ha elevado de 531 € en 2008 a los 678,7 € actuales, lo que supone un alza del 27,7%. Cabe resaltar que solo en agosto su nómina se impulsó un 4,85% (más de dos puntos porcentuales que el resto de prestaciones), el mayor incremento registrado desde 2008 para este colectivo y el mayor experimentado por cualquier tipo de pensión desde 2009.

Esto es consecuencia de que casi 400.000 mujeres se vieron beneficiadas con la aplicación del aumento de la base reguladora del 52% al 56%, lo que implica un incremento de casi el 8% (que además se suma a la subida del 3% de las mínimas) y que el próximo año llegará al 15% al situarse la base reguladora al 60%, una medida que aprobó el Gobierno a finales de julio

para cumplir con una ley de 2011.

Así las cosas, la pensión media del sistema (que comprende todas las citadas anteriormente) superó también el pasado mes de agosto los 950 € (concretamente ascendió a 956 €) por primera vez en la historia, lo que supone 231 € más en diez años, un 31,8% superior a los 725 € que recibían de media los pensionistas en 2008.

Pero además las pensiones volverán a revalorizarse por tercera vez en 2018 si finalmente finalizan con éxito las negociaciones entre

Podemos y PSOE para que la coalición de Pablo Iglesias le dé su apoyo a los Presupuestos, ya que uno de los requisitos que piden y al que supuestamente ha accedido Hacienda es que las prestaciones se actualicen con el IPC real.

Esto supondría que, si se cumple la previsión del Gobierno y los precios cierran el año con una subida media del 1,9%, los mayores verán incrementada su paga en un 0,3%, la diferencia con el 1,6% de subida que ya les han aplicado. Esto siempre que se aplique la subida media de la inflación, pues hay veces que la que se toma de referencia es la del mes de noviembre.

Así las cosas, los mayores recibirían en enero un abono extra en el entorno de 40 €, que se elevaría hasta los 46,2 € para el caso de los jubilados. Y sería la segunda paga del año, que vendría a sumarse con una nueva revalorización del 1,6% el próximo año, si se respeta el pacto del anterior Gobierno de Rajoy con el PNV.

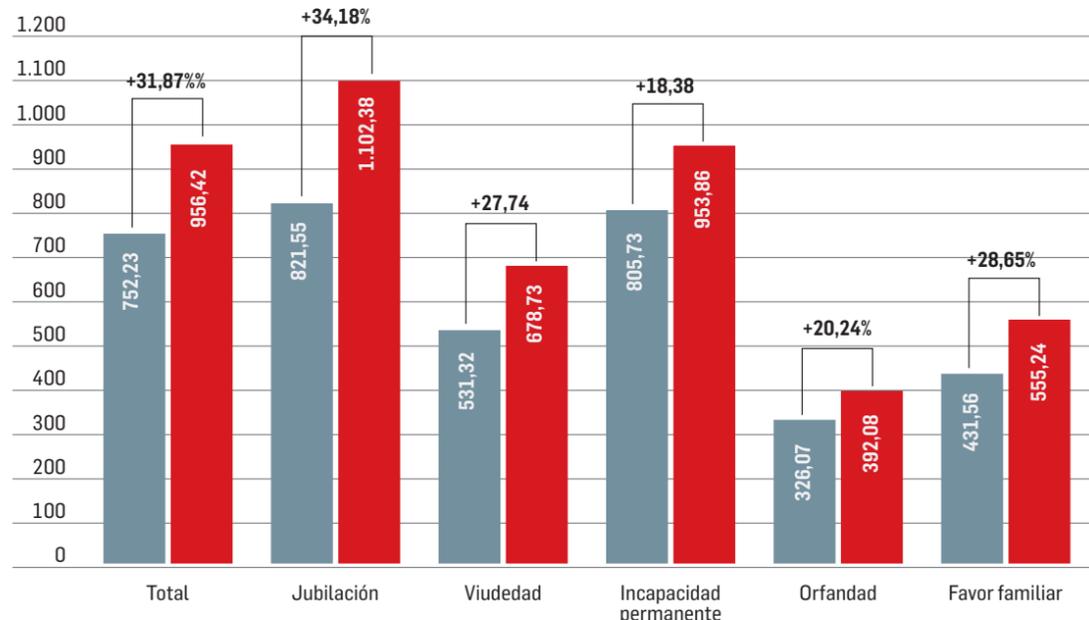
EN CIFRAS

46,2

Euros recibirían de media los jubilados en la extra que les abonen en enero, si PSOE y Podemos pactan finalmente actualizar las pensiones con el IPC real.

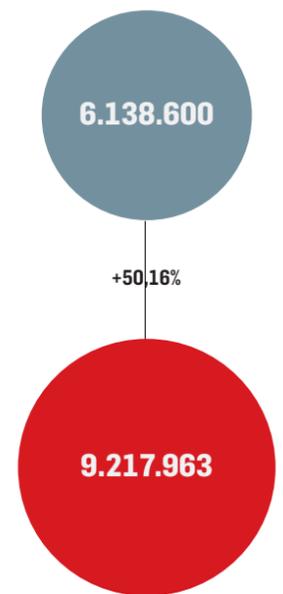
Evolución de las pensiones medias

Por clase pensión (en euros) ■ 2008 ■ Agosto 2018



*Pensiones en vigor a día 1 de cada mes
Fuente: Ministerio de Trabajo

El gasto mensual en pensiones (en miles de euros)



■ R.C.

Alemania blindará el poder adquisitivo de los mayores hasta 2025

• Los jubilados germanos que hayan cotizado durante 45 años no podrán percibir una prestación inferior al 48% del salario medio

L.P. Madrid

Los pensionistas germanos pueden respirar tranquilos: no perderán poder adquisitivo al menos hasta 2025. El consejo de ministros de Alemania aprobó esta semana un paquete de medidas para reforzar el sistema de pensio-

nes público que beneficiará a unos siete millones de personas. Ésta era una de las principales reivindicaciones de los ciudadanos y la Gran Coalición que gobierna el país por fin ha llegado a un pacto, aunque menos ambicioso del que algunos querían, pues los socialdemócratas pretendían blindar la capacidad de compra de los mayores hasta 2040.

Esto no ha sido posible, pero en un momento en que muchos países se encuentran inmersos en reformas con el objetivo de re-

bajar las prestaciones (como hizo el Gobierno de Mariano Rajoy al poner en marcha el nuevo índice de revalorización y el factor de sostenibilidad), no es baladí que la primera potencia europea haya respaldado el sistema público de pensiones para que "siga siendo el pilar fundamental en la vejez", tal y como defendió su ministro de Asuntos Sociales.

Así, los jubilados alemanes que hayan cotizado durante 45 años no podrán percibir una prestación inferior al 48% del sa-

lario medio, que en la actualidad se sitúa alrededor de los 37.000 euros anuales. Además, la reforma incluye beneficios para los pensionistas incapacitados y para las madres de más de tres hijos, entre otras medidas.

La tasa de remplazo más alta
No obstante, por el momento los españoles no tienen mucho que envidiar, puesto que los jubilados reciben como pensión una cantidad poco inferior al último salario recibido. De hecho, España es

el país con una mayor tasa de remplazo (el porcentaje del último sueldo que representa la pensión) de Europa, pues se eleva al 82%, algo que supera con creces la media del conjunto de los países de la Unión Europea (71%) y en mayor medida respecto a la media de la OCDE (63%). Sin embargo, este organismo advierte que esta tasa puede caer en los próximos años hasta el 46%, lo que implicaría que los mayores cobrarían menos de la mitad del sueldo que tenían.

Los cajeros sobreviven a los cierres bancarios al crecer el 5% en 3 años

Desde el año 2015 hay 2.372 terminales automáticas más en los municipios españoles

Mientras, el número de oficinas es un 40% inferior al que existía hace una década

J. M. CAMARERO
Madrid

Cuando la banca móvil parecía imponerse entre los clientes, convirtiéndose en la gran apuesta de las entidades para agilizar las operaciones sin necesidad de recurrir a las oficinas, los cajeros automáticos han conseguido hacerse un hueco en el pujante mundo financiero digital. Lo han hecho sutilmente, sin hacer prácticamente ruido. Pero lo cierto es que se han

convertido en el único superviviente físico de la banca tradicional. A pesar de los recortes sufridos en la crisis, en los últimos años se ha incrementado su presencia en muchos puntos de la geografía.

Hasta el primer trimestre de este año, el sistema financiero contaba con 52.236 terminales disponibles tanto dentro de las oficinas como en las fachadas de las sucursales, así como en cada vez más centros comerciales, estaciones de servicio y grandes superficies donde su uso es mucho más intenso de lo habitual. Esta cifra supone un incremento cercano al 6% en el número de cajeros hábiles con respecto al año pasado, según la estadística actualizada del Banco de España.

El crecimiento no es exclusivo de este último ejercicio, sino que prolonga una tendencia que ya se observaba en el sector bancario desde finales de 2015, precisamente cuando la recuperación económica y financiera atisbaba algo de

luz al final del túnel de la crisis. Desde entonces, hay un 4,7% más de terminales para uso de los clientes bancarios. En tres años, se han habilitado 2.372 aparatos.

En 2015, había disponibles 49.864 cajeros, la cifra más baja desde el año 2002, después de que la banca optara por clausurar casi un 20% del parque desde los máximos del 2008. Entre ese año y 2014 desaparecieron de las calles 11.850 cajeros automáticos.

La sangría se detuvo en 2015 como una reacción de las propias entidades a la política de cierre de oficinas que vienen llevando a cabo desde hace una década. El número de sucursales que tiene la banca abiertas asciende a 27.228, después de haber sufrido un recorte superior al 40% desde el año 2008.

En este tiempo, casi la mitad de oficinas han sido clausuradas como consecuencia de la integración de entidades, pero también por el auge que tiene Internet como sustituto de las operativas y servicios



Un ciudadano, en un cajero. AFP

tradicionales físicos de la banca.

Remedio contra el abandono

En este mundo digitalizado, el auge de los cajeros se explica en buena medida por la escasa o nula presencia de la banca en muchas poblaciones. De hecho, prácticamente en la mitad de los municipios españoles no hay ninguna oficina física.

La desolación bancaria es prácticamente total en los pueblos de menos de 100 habitantes, donde la falta de sucursales roza ya casi el 100% del total, según el informe del

supervisor. Son casi 1.300 municipios sin bancos.

En el caso de las poblaciones de entre 100 y 500 habitantes, la ausencia de sucursales alcanzaba un 75% en 2016, frente al 70% contabilizado una década antes. Para los municipios con entre 500 y 1.000 vecinos censados, ya hay un 39% sin oficinas frente al 27% de diez años antes. E incluso para aquellos lugares con más de 1.000 y hasta 10.000 ciudadanos, en muchos casos se ha duplicado el cierre de entidades en los años de la última gran crisis financiera.

Ante esta situación, las quejas de los clientes bancarios de zonas rurales han proliferado exigiendo soluciones a sus entidades. Desde la Asociación Española de Banca (AEB), su presidente, José María Roldán, apuntó antes del verano que una posible solución a este problema podría pasar por las 'sucursales multimarca'. Esto es, que varios bancos compartan recursos en una determinada población para poder llegar a sus clientes. Aunque los responsables de las grandes firmas no han cerrado la puerta a esta posibilidad, muchos han apuntado al camino de las oficinas móviles y sobre todo a los cajeros como alternativa para llegar a toda la población.

Hay que tener en cuenta que estos terminales son tecnológicamente cada vez más sofisticados y permiten, más allá de retirar dinero (la operativa habitual y más usada), la posibilidad de ingresar billetes y cheques, pagar determinados impuestos y tasas o realizar transferencias, entre otras muchas funciones alternativas.

La retirada de efectivo sube 4 años consecutivos

J. M. C. Madrid

No solo hay más cajeros que hace cuatro años por toda España, sino que, además, su uso se ha intensificado en cuanto a la retirada de efectivo, la operativa tradicional ligada a estos terminales. En concreto, durante 2017 los titulares de tarjetas realizaron 933,5 millones de operaciones, lo que supone un crecimiento del 1% con respecto al ejercicio anterior, según los últimos datos del Banco de España.

El auge en el uso de los cajeros ha seguido estable desde 2014, con un crecimiento acumulado desde ese año del 3,6%. Lo ha hecho después de cinco años en los que los ciudadanos dejaron de usar los cajeros como consecuencia de la crisis. Porque entre 2009 y 2013 el número de operaciones registradas

cayó un 12% desde los máximos del boom económico.

Al mismo tiempo, los importes que se han retirado de esos terminales también ha aumentado, al ritmo de la recuperación económica. Las familias disponen de más renta, lo que se traduce en los importes retirados. En 2017 esta cuantía ascendió a 122.473 millones de euros, un 3,5% más que en el ejercicio anterior, y hasta un 12% más que cinco años antes, según los registros del supervisor. La media, por tanto, se situó en los 131 euros extraídos cada vez.

Esta cuantía es 10 € superior a la que se sacaba cinco años antes, cuando se contabilizaban unos 121 €, lo que demuestra mayor dinamismo en la economía doméstica.



Mancomunidad
Comarca de Pamplona
Iruñerriko
Mankomunitatea

Servicios de la
Comarca de Pamplona s.a.
Iruñerriko
Zerbitzuak e.a.

Iruñerriko Mankomunitatearen sozietateak, SCPSAK (Uraren Ziklo Integralaren, Hiri Hondakinen, Hiri Garraioaren, Taxiaren eta Eskualdeko Ibai Parkearen zerbitzuak kudeatzen ditu), egiturazko lanpostu hauek bete behar ditu:

SCPSA, Sociedad de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona que gestiona los servicios del Ciclo Integral del Agua, Residuos Urbanos, Transporte Urbano, Taxi y Parque Fluvial de la Comarca, precisa cubrir las siguientes vacantes estructurales:

Mantentzeko arduraduna. Sareen eta Instalazioen Mantentze Zentroa Encargado/a Mantenimiento Centro Mantenimiento Redes e Instalaciones

2018/000016 erref. / Ref. 2018/000016

Mantentze elektrikoko/elektronikoko teknikaria. HHTZ

Técnico/a Mantenimiento Eléctrico/Electrónico CTRU

2018/000017 erref. / Ref. 2018/000017

Lanpostu bakoitzaren eginkizunak eta ezinbestekoak diren baldintzak zehazten dituzten deialdiak Mankomunitatearen webguneko "Lan eskaintzak" atalean kontsulta daitezke: www.mcp.es/eu/lan-eskaintzak

Interesa duten pertsonak beren curriculuma aurkeztu behar dute, webgunean eskuragarri dauden ereduaren eta oharren arabera, dagokion erreferentzia adierazita, 2018ko irailaren 21a bitartean.

Las correspondientes convocatorias donde se detallan las funciones de los puestos y los requisitos imprescindibles para cada uno de ellos pueden consultarse en el apartado "Ofertas de empleo" de la web de la Mancomunidad: www.mcp.es/ofertas-de-empleo

Las personas interesadas deben presentar su curriculum según modelo e indicaciones disponibles en la web, indicando la referencia correspondiente, hasta el día 21/09/2018.

Datuen babesa. Datuak Babesteko Araudi Orokorrean ezarrita dagoena betetze aldera, jakinarazi behar dizugu formulario honetan biltzen diren datu pertsonalak fitxategi batean sartuko direla eta helburu bakarra publikizitea egindako hautaketa prozesu kudeatzea izango dela. Datu horiek ez zaitzake beste inon lagako, legezko xedapenek hala egitea agintzen badute izan ezik. Halaber, jakinarazi behar dizugu fitxategiaren arduraduna SCPSA izango dela eta haren gain joko izango duzula datuak eskuratzeko, zuzentzeko eta ezabatze eskubideak eta daukazun gainerakoak gauzatzeko helburuarekin. Pribatasunari buruzko informazio gehigarria eskatu eta zure eskubidea bete ditzakezu helbide elektronikoa honetan: protecciondatos@mcp.es.

Protección de datos: Le informamos que, en cumplimiento de lo establecido en el Reglamento General de Protección de Datos, los datos personales que se recaban en el presente formulario serán incorporados a un fichero con la única finalidad de gestionar el proceso de selección publicitado. Dichos datos no serán cedidos a terceros salvo las previsiones legales. Asimismo, le informamos que el responsable del fichero será SCPSA a quien podrá dirigirse con el fin de ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, supresión y el resto de los derechos que le asisten. Puede solicitar información adicional sobre privacidad así como ejercer sus derechos en la dirección de correo electrónico: protecciondatos@mcp.es.

ACADEMIA DE EXTRAESCOLARES
precisa
25 €/hora
Requisitos:
ESTUDIOS UNIVERSITARIOS
EUSKERA, COCHE
C.V: barneforma@gmail.com

CENTRO DE IDIOMAS
consolidado en Pamplona
NECESITA
PROFESORADO DE INGLÉS Y ALEMÁN
con experiencia
Enviar curriculum a pamplonacvidiomas@gmail.com

SE NECESITA
DECORADORA/ PARA TIENDA DE MUEBLES
SE VALORARÁ EXPERIENCIA
Enviar curriculum al apartado de correos 4105 (31080 Pamplona)

Pensiones de viudedad, subida y sinsentido

CIERZO DE VERANO

Miguel Ángel Riezu

DOS viudas amigas, que viven solas y que se toman el café juntas, como todas las mañanas, tras darse un paseo por el parque del Arga. Hoy la conversación va sobre un titular del periódico: el Gobierno aplica desde la nómina de agosto una subida importante a las pensiones de viudedad. De nuestras dos protagonistas, una cobra una pensión de 1.000 euros al mes y la otra de 660, que el Gobierno foral complementa hasta los 720 euros. Ambas han comprobado la cuenta del banco (que son abuelas, pero están al día y tienen una aplicación de banca electrónica) y están perplejas. A la que cobra mil euros, efectivamente, le acaban de subir 75 euros la pensión. La que cobra 720 sigue cobrando igual. Imposible, se dicen. Habrá algún error. Pues no. Es así. La situación puede ser real como la vida misma. En la práctica, suben las pensiones más altas, pero no las más bajas. Tiene una explicación, pero no tiene ningún sentido.

Una larga historia

El lío viene de atrás y simplificándolo mucho es el siguiente. La pensión de viudedad se calcula en España (hasta ahora) sobre un 52% de la base de cotización que correspondía al marido fallecido (en el 99% de los casos, son mujeres las que cobran esta pensión). Es decir, que la pensión se reduce a la mitad en el momento en que fallece el cónyuge. Para muchas mujeres es su único ingreso porque provienen de generaciones donde trabajar fuera de casa no era lo normal. Los partidos políticos decidieron, allá por 2011, que debía mejorarse la situación de un colectivo tan desfavorecido y establecieron subirlas hasta el 60% de la base de cotización. Es decir, una subida del 15% para viudas con unos requisitos: ser mayores de 65 años, no tener otra pensión y no contar con otros ingresos de más de 7.348 euros al año.

No ha sido hasta este año, cuando el Gobierno (el de Rajoy y



gracias a un pacto con el PNV) lo incluyó en los presupuestos. La subida (que ahora le toca ejecutar el Gobierno de Sánchez) se realiza en dos pasos. Con la nómina de agosto, la mitad y en enero del año que viene, la otra mitad. Así que estas viudas tendrían que ver una subida de algo más del 7,5% en su pensión recién cobrada de agosto.

Complementos y embrollo

Pues muchas no lo van a ver. Precisamente, las que cobran las pensiones más reducidas. ¿Pare-

ce absurdo, no?

Aquí nace la otra parte de la historia. Dado que había muchas pensiones de viudedad ridículas, hace muchos años que el Estado fijó una pensión mínima. Si la que le correspondía a una viuda estaba por debajo, es el Estado quien abona la diferencia en lo que se llama "complemento de mínimos". Para una pensión de viudedad como la descrita (para mayores de 65 años y sin cargas familiares), la pensión mínima es de 657 euros al mes o 9.196 euros brutos al año. Así que si crece la

pensión a la que tiene derecho la viuda (como ahora), lo que ocurre es que el Estado pasa a ahorrarse ese complemento pero, en la práctica, su pensión puede no aumentar. De las 12.000 viudas navarras a las que les afecta la subida, la mitad no lo van a notar por esta razón. Visto desde el lado de la Administración, como su pensión ya se mejoró en su día por encima de lo que le correspondía, ya venían cobrando esta mejora. Y también es así.

Y el complemento navarro

Para terminar de embrollar más el asunto, en Navarra, el Gobierno foral abona, a su vez, otro complemento que asegura que la pensión mínima es más alta que la del resto de España. Fue una medida impulsada por UPN desde el Gobierno y se trata de un complemento fiscal que perciben unas 9.500 viudas. Les asegura una pensión mínima de unos 720 euros al mes o 10.084 euros anuales brutos. Antes esta cantidad era igual al SMI, pero el cuatripartito lo cambió para que no subiera tanto, aunque a cambio extendió la ayuda a otros pensionistas. Y ocurre lo mismo que con el complemento de mínimos. Si la Seguridad Social sube la pensión, es el Gobierno foral quien pasa a ahorrarse este dinero porque lo que está asegurada es una cantidad fija.

Claro que a la viuda, a quien le da igual quien le pague, todo este lío le supera y, además, le trae sin cuidado. Lo único que va a ver es que se ha quedado sin subida.

Todo el mundo tiene su parte de razón. Pero valdría la pena extraer lecciones. Aquí va tres. Una, pedir que las personas normales entiendan los embrollos administrativos es tarea imposible. Dos, hay ocasiones, además, en que la acción política se convierte en una enorme paradoja. Y este es un caso claro. Una decisión aplaudida (subir las pensiones a las viudas) puede acabar generando un lío soberano. Y tres, nunca es tarde para darle una vuelta al asunto y rectificar para darle sentido a esta medida y que sigan mejorando las pensiones más bajas. Las viudas son todavía uno de los colectivos con menores ingresos y se merecen este esfuerzo. En Navarra, está en manos del cuatripartito.

SUCESOS Heridos madre e hija al salirse de la AP-15 a la altura de Imarcoain

Una mujer de 50 años y su hijo de 17 resultaron heridos -la primera grave y el segundo menos grave- en una salida de vía registrada ayer por la mañana en la AP-15, a la altura de Imarcoain. El suceso ocurrió a las 14.58 horas en el kilómetro 77 de la vía, en sentido Pamplona. El coche, un Peugeot 307, se salió de la vía y volcó. Acudieron bomberos del parque de Cordovilla, que desatraparon al hijo. Ambos fueron trasladados en ambulancias medicalizadas al Complejo Hospitalario de Navarra. Presentaban traumatismo craneoencefálico y heridas en cabeza. Patrullas de Seguridad Ciudadana y Equipo de Atestados de Guardia Civil acudieron al lugar. Por otra parte, en Allo, otra salida de vía las 14.55 horas se saldó con un hombre de 42 años con policontusiones. En este caso, el coche también volcó.

Herido un hombre de 73 años al caer de la rama de un árbol en Oibarri

Un hombre de 73 años resultó herido ayer por la mañana al caer de la rama de un árbol en Oibarri (Valle de Lana). El suceso ocurrió a las 8.38 horas cerca de la vivienda del herido, por lo que tras el accidente, en el que sufrió en principio un traumatismo costal, fue a su casa. Allí se empezó a encontrar peor, por lo que tras el aviso a Sos Navarra se envió al equipo médico y una ambulancia medicalizada de los bomberos de Estella para su traslado al hospital. Su pronóstico era reservado.

Rescatada una peregrina accidentada entre Lintzoain y Erro

Una peregrina de 55 años tuvo que ser trasladada ayer al hospital después de sufrir un accidente mientras cubría el Camino de Santiago entre Lintzoain y el Alto de Erro. La mujer sufrió sobre la una de la tarde un tropiezo fuerte que le causó una lesión y una herida sangrante en la pierna. Ante la imposibilidad de continuar, llamó a Sos Navarra. Hasta el lugar se movilizaron los bomberos del parque de Burguete, que trasladaron a la herida al Complejo Hospitalario de Navarra en una ambulancia convencional.



PRUEBA LA MEJOR CHISTORRA DE NAVARRA

Nos encontrarás en tu carnicería más cercana

C/ Hortanco 9, Tafalla / 639 311 357 / 948 700 428
www.embutidoshortanco.com



Diario de

Noticias

Silla de escritorio
Hoy, cartilla recortable



Colección novela de misterio

Mario Vargas Llosa
"¿Quién mató a Palomino Molero?"
Hoy, por solo 4,95 € + periódico



LA FEDERACIÓN DE COROS CUMPLE TRES DÉCADAS

4.000 PERSONAS FORMAN PARTE DE 68 GRUPOS DE ADULTOS // P73 A 75



CHEIKHOUNA SE QUEDA EN LA TXANTREA

EL BARRIO CELEBRA LA CONTRATACIÓN QUE ANULA SU EXPULSIÓN // P40 Y 41



NAVARRA MEJORA LA CALIDAD DE SU EMPLEO CON 4.300 NUEVOS FIJOS A TIEMPO COMPLETO EN EL ÚLTIMO AÑO

● Casi la mitad del aumento en la afiliación son ya puestos indefinidos que cubren toda la jornada ● Los salarios no recuperan aún poder de compra pero crecen cerca del 1,5%

INFORMACIÓN EN PÁGINA 32

Las infecciones de transmisión sexual crecen un 40%

PAMPLONA - El departamento de Salud del Gobierno de Navarra, en colaboración con el de Educación, trabaja en una nueva campaña de sensibilización ante el repunte de casos.

PÁGINAS 6 Y 7

El Gobierno da al Parlamento el doble de información que con UPN y Barkos atiende el triple de preguntas que Barcina

PÁGS. 20 Y 21



Semillero de científicos

OCHO NAVARROS DE 16 A 18 AÑOS PARTICIPAN EN UN PROYECTO DE BIOLOGÍA SINTÉTICA // P8 Y 9

Cinco de los ocho jóvenes que irán en octubre a Boston (EEUU), trabajando en el laboratorio del CSIC. Foto: Iban Aguinaga



La 'fuga' navarra del Valle de los Caídos

En 1980 se exhumaron 133 cuerpos, los únicos que se han podido sacar

PÁGINAS 14-15 Y 28-29

MUERE UN MOTORISTA DE MIRANDA EN EL ALTO DE LERGA

PÁGINA 13

OSASUNA BUSCA HOY EN GRANADA SU PRIMER TRIUNFO

PÁGINAS 56 Y 57



9 771576 545004

de su creación apostó por la construcción de la Universidad Vasca. Fruto de ello fundó en Donostia en 1932 el Centro de Estudios Científicos, y es que la institución fue creando "estructuras" encaminadas en convertirse en facultades de una universidad vasca. Asimismo, a partir de 1927 organizó en la capital Cursos de Verano con estructura universitaria, que se ramificaron por el territorio –en 1930, por ejemplo, en Bergara–.

Desde Eusko Ikaskuntza recuerdan que durante la década de 1920 "una gran ola euskerika recorrió el país", lo que hizo que surgiesen muchos grupos que promovían la lengua vasca. Los principales se reunieron en 1928 en la sede de la institución y conformaron la Federación de Acción Popular Euskeristika, que se integró en la sociedad manteniendo la "personalidad" y "autonomía de cada entidad". Tres años después se celebró, también en la capital, el Congreso de Bilingüismo, organizado por la Comisión de Enseñanza de la institución, que encabezaba el poeta zarauzitarra Xabier Lizardi.

LA SEGUNDA ÉPOCA Después de que la Guerra Civil y el franquismo provocasen el cese de la actividad de Eusko Ikaskuntza en Hegoalde, la Diputación de Gipuzkoa, antes de la muerte de Franco, registró en 1974

La Sociedad de Estudios Vascos se encuentra ahora mismo inmersa en su 18º cónclave, que se presentará en noviembre en Oñati

la titularidad de la Revista Internacional de los Estudios Vascos, creada en 1907 por Julio de Urquijo de Ibarra, para publicar investigaciones de intelectuales sobre varias cuestiones vascas, y transferida a la institución en 1921.

Asimismo, el Gobierno foral, esta vez en 1976, aprobó la "revitalización" de la entidad, que conllevó a que dos años después, 60 desde su fundación, reiniciase su actividad tras una asamblea en la Universidad de Oñati.

Durante las últimas cuatro décadas, "la institución ha dado cauce y sustancia a las inquietudes" de la sociedad para la personalidad cultural vasca "en el marco de las corrientes internacionales" y "abordar con visión prospectiva algunos de los principales retos sociales".

Gipuzkoa ha acogido hasta la fecha cuatro de sus congresos. La Sociedad de Estudios Vascos se encuentra inmersa ahora mismo, en su 18º cónclave, bajo el lema *Geroa Elkar-Ekin/El futuro que nos (re)une*, y está girando por las capitales vascas.

El 16 de noviembre se celebrarán en Donostia unas jornadas para reflexionar sobre Gobernanza Democrática, mientras que el congreso de Eusko Ikaskuntza volverá a Oñati entre el 23 y 24 de noviembre de ese mes donde se presentarán las conclusiones. Además, este último día se celebrará un gran acto institucional para celebrar el centenario y cerrar, así, el círculo. ●

TELEGRAMAS

Abierto el plazo de matrícula en el euskaltegi Zubiarte

EUSKERA – El plazo para la matriculación de cursos de aprendizaje de lengua vasca está abierto para toda persona mayor de 16 años que quiera aprender euskera. El profesorado no universitario, además, podrá realizar estos cursos gratis, dentro de su formación como docente, siempre que coincida con su horario lectivo. El euskaltegi público Zubiarte ofrece cursos de todos los niveles: A1, A2, B1, B2, C1 y EGA; en los horarios de 9.15 a 11.45, al mediodía, de 17 a 19.30 y de 19.30 a 21.30; dependiendo de los días de asistencia a clase. La matrícula debe realizarse en la página web: <http://euskaltegi.educacion.navarra.es/web/>, o en la sede del Euskaltegi, calle Zubiarte 13, 31620 Huarte – D.N.

AFAPNA amenaza con judicializar también el ámbito de enfermería

SALUD – AFAPNA ha denunciado la "discriminación y desigualdad" que sufren los auxiliares de Enfermería, ya que "no cuentan con el reconocimiento de la carrera profesional", lo que, en su opinión, es "inadmisible", dice, señalando al Departamento de Salud. Por eso exige que se reconozca la carrera profesional de los "Técnicos en Cuidados auxiliares de Enfermería" y de los "Técnicos Sanitarios". El sindicato avanza en un comunicado que va a solicitar una comparecencia parlamentaria para debatir con los diferentes grupos políticos este tema, tras lo que apunta que en aras de lograr su objetivo "no dudará en ir hasta los tribunales". – D.N.



LAS IKASTOLAS DE IPARRALDE PIDEN MÁS DOCENTES. Trabajadores de Seaska intentaron el viernes ocupar la academia de educación de Pau en forma de protesta para exigir más profesores. Seaska exige 25 nuevos puestos para 230 nuevos alumnos. En el acto se produjeron momentos de tensión al no serles impedido el acceso. Al final, un inspector aceptó reunirse con una delegación pero no hubo avances. Foto: Seaska

UPN critica la gestión de los contratos de Renta Garantizada

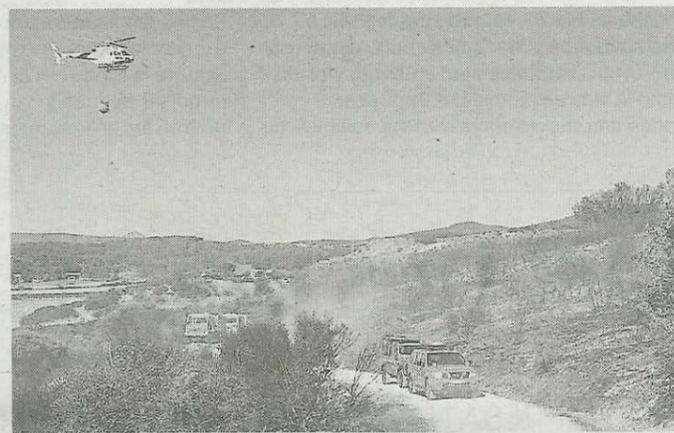
PAMPLONA – La portavoz de UPN en la comisión de Derechos Sociales, Maribel García Malo, ha solicitado la comparecencia de la directora gerente del SNE para que explique la, en su opinión, "política errónea" del vicepresidente Laparra de contratación de perceptores de Renta Garantizada. Según dice "solo ha ejecutado un 6,6% de la partida inicial de 3 millones de euros que existe para la medida de incentivos a la contratación de estas personas beneficiarias de la Renta Garantizada". En 2017, dice "se tenía previsto destinar 4.000.000 de euros y crear 600 empleos y el resultado fue solo de unas 20 solicitudes con un gasto de 203.000 euros". – Efe

Campaña de la Red contra la Pobreza en favor de la solidaridad

SOCIAL – La Red contra la Pobreza y la Exclusión Social lanza una campaña, con motivo del Día Internacional de la Solidaridad, para "dar la cara por la solidaridad y sacar los aspectos positivos de esta". En las próximas dos semanas se lanzarán mensajes positivos y motivos "por los que es necesario que salvemos la solidaridad aludiendo a entidades sociales, personalidades institucionales y políticas". Además invitan a toda persona que lo sienta "a dar la cara por la solidaridad y subir una fotografía o un mensaje con el hastagh #DalaCaraporlaSolidaridad". "Desde la Red intentamos visibilizar que el ser humano, en cuanto a ser social, tiende a crear uniones con el resto de miembros". – D.N.



Primera imagen aérea del fuego, ayer a primera hora de la tarde.



El helicóptero, junto con bomberos, ayer en Pueyo.

Un incendio en Pueyo por tareas agrícolas calcina 6,5 hectáreas

Avivó el recuerdo de hace dos años, pero la rápida respuesta y el viento norte hicieron que solo quemara monte bajo y roble

PAMPLONA – La imagen de un incendio en la falta de Pueyo y que fue difundida a través de Twitter a primera hora de la tarde por los bomberos de la campaña forestal avivó lastimosas imágenes del pasado, pero por suerte la intervención no tuvo nada que ver con lo ocurrido hace dos años, el 25 de agosto de 2016, cuando por una colilla arrojada en la autopista en un día infernal se desató el incendio más devastador (ardieron 3.536 hectáreas) de los que ha sufrido Navarra. En el día de ayer, sin embargo, aunque el riesgo de incendio era alto en la Comunidad Foral (en concreto, en la parte oriental era muy alto), por fortuna las condiciones del viento norte eran más beneficiosas que entonces, cuando soplaban un bochorno que dificultó aún más las tareas de extinción. En este caso, la rápida respuesta de bomberos de los parques de Cordovilla, Tafalla y Estella, junto con los bomberos de la BRIF (Brigada de Rápida Intervención Forestal) que acudieron en dos

helicópteros, y a la presencia del avión Azor impidieron que las llamas avanzaran a su antojo y fueron controladas y estabilizadas en una hora y media. Se calcinaron 6,5 hectáreas de monte bajo, roble pequeño y quejigo. El fuego se desató sobre las 16.30 horas, en una zona cercana a la Tejería e invernaderos Guillén y, al parecer, pudo ser causado durante labores agrícolas, debido al trabajo de una cosechadora que pudo provocar las llamas. La investigación que realizará la Policía Foral tratará de aclarar el origen del fuego. Hasta el lugar también acudió personal del Guarderío Forestal. Tras controlar el fuego, los bomberos realizaron a última hora de la tarde labores de refresco y remate y tres dotaciones se mantuvieron en el lugar una vez que se retiraron los medios aéreos. Precisamente estos días se han recordado las labores de reforestación llevadas a cabo para poder recuperar la masa forestal por el gran incendio forestal de 2016. – E.C.

Con la venia Toda la vida con Franco

POR
Pablo
Muñoz



Bueno, ya está bien, ya es desgracia la de nuestra generación haber nacido, crecido y sobrevivido con Franco. Vivo o muerto, presente o ausente, siempre Franco embutido en nuestras vidas como una maldición, como un testigo espectral que no nos podemos quitar de encima. Franco, siempre Franco, el *generalísimo* golpista que durante cuarenta años nos segó la libertad, nos apagó la razón, nos atemorizó hasta la cobardía, la delación y la insensibilidad. Franco, el omnipresente de los sellos de correos, de las monedas, de los No-Dos, de los bajo palios, de toda una vida en blanco y negro de la que no acabamos de liberarnos.

Como el Cid Campeador, una de sus más admiradas quimeras, Franco gana batallas después de muerto cabalgando a lomos de sus centurias franquistas de ayer, hoy y mañana, que siguen queriéndole ¡presente! junto a los luceros en el mamotreto faraónico de Cuelgamuros levantado por presos republicanos en régimen de esclavitud. Franco vive en sus franquistas, que eran legión, agazapados hasta que han salido a la luz para tratar de impedir que su momia les sea arrebatada por un Gobierno de rojos, separatistas y ateos.

Toda una vida con Franco, antes vivo y ahora muerto, intocable, venerado, adorado casi por los que, como Jaime Mayor Oreja, mantienen el recuerdo de aquellos cuarenta años *plácidos*, en la gloria de la España Una, Grande y Libre. Cuarenta años en los que convivieron gozosos con el acatamiento imperativo, la rebeldía penada, la reverencia debida y el nacionalcatolicismo impetuoso. Y otros cuarenta con la lucecita de El Pardo iluminando desde dos metros bajo tierra a las banderas del águila, al brazo en alto, a las camisas azules chuleándose en desafío antidemocrático cuando desde las cloacas neofascistas tocan a rebato. Franco enaltecido en vida y Franco venerado en muerte, en décadas de peregrinación con bandera y corraje.

Ya está bien de Franco, ya vale. Venimos aguantando periódicamente las provocaciones más descaradamente ultras antes a fecha fija y ahora todos los días, en visita guiada al sepulcro del golpista con estandartes y *selfies*. Pero peor aún son los franquistas camuflados que están saliendo a flote cuando ahora parece que lo de desenterrar la momia va en serio. Ellos necesitan su dosis de Franco aunque lo intentan disimular apelando a la patraña de los dos bandos y exigiendo respeto para ambos, como si no hubiera ocurrido que su Franco juró lealtad a la República para ciscarse después en su juramento y arrasar a sangre y fuego con las libertades, la democracia y la dignidad. No reabramos heridas, dicen los neofranquistas, como si fuera poca herida haber nacido, crecido y vivido en una dictadura sanguinaria. Pretenden aún que el dictador mantenga desde su pudridero la pleitesía, cuando van ya ochenta años de Franco omnipresente.

Y es que no nos libramos de él. Ahí lo tenemos perdurando en su nieta, después de que Rafael Catalá, del núcleo duro de Pablo Casado, quien el último día de su cargo de ministro de Rajoy le otorgó el ducado que el Rey emérito concedió a su abuelo, el Franco eterno. Carmen Martínez-Bordiú, la nietísima, también omnipresente en el papel cou-

ché, es Grande de España. Pues allá España con sus grandezas y sus noblezas, pero ya está bien de incensar al dictador dando coba a su descendencia.

Franco vive en los 700 militares que se oponen a la exhumación de sus restos y que, si pudieran y si nos descuidamos, volverían a tomar las armas contra el pueblo, ese pueblo que miente porque el dictador no asesinó a nadie, porque aquellos crímenes fueron legales, porque el Caudillo fue un militar ejemplar. Franco vive en los juristas que se oponen a la anulación de los juicios del franquismo, alegando que podrían ser millones las demandas y eso es demasiado curro. Franco vive en algunos apellidos ilustres y grandes fortunas que nacen de aquella cloaca y que impiden que se limpie de una vez para siempre. Franco vive en los platós de las televisiones que dan cancha al circo de tertulianos empeñados en perpetuar su memoria.

Tenemos ya unos años, hemos visto nacer, crecer y morir a muchos, y seguimos con Franco presente. Ya vale de Franco, ya vale de franquistas enmascarados. Ya es hora de respetar la memoria de las personas libres y demócratas a las que pretendió callar y eliminar. Que se lo lleven de ese mausoleo provocador y que nunca se sepa dónde lo vayan a enterrar. ●

Sindicatos policiales llevan a la calle su protesta por la ley de abusos

Tratan de implicar a jueces, fiscales y forenses de la lucha antiterrorista y llevarán su queja hasta Europa

✦ M. Vázquez

VITORIA — La protesta de los colectivos contrarios a la ley de abusos policiales de la CAV va a dar el salto desde el ámbito judicial a las calles con una serie de manifestaciones y concentraciones, aún sin concretar. A través de ellas, los sindicatos policiales, plataformas de la Guardia Civil y determinados colectivos de víctimas pretenden mostrar su rechazo a esta norma con la consigna de que su tarea en la lucha antiterrorista no puede estar en cuestión, y quieren generar un clima de presión sobre el Gobierno vasco y, en particular, sobre el presidente español, Pedro Sánchez, que ha retirado del Tribunal Constitucional el recurso que interpuso Rajoy. Esta dinámica la lidera desde hace semanas el sindicato policial SUP, aunque en este grupo están también representados Covite y la asociación de ertzainas y familiares de víctimas del terrorismo, Aserfavite.

El grupo de trabajo constituido antes de las vacaciones de verano celebró ayer su primera reunión en Vitoria para concretar su hoja de ruta en el ámbito judicial y en el terreno de la protesta pura y dura. En el campo de los tribunales, no hay

grandes novedades más allá de volcarse todos con el recurso del SUP ante el Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, y estudiar una querrela por prevaricación.

Todas las organizaciones se van a sumar al recurso presentado en el alto tribunal vasco por parte del Sindicato Unificado de Policía (SUP), que quiere tumbar la constitución de la comisión de abusos policiales. Es una vía de incierto resultado para el sindicato, porque esa comisión en ningún momento estuvo suspendida por el Tribunal Constitucional y, por tanto, podía constituirse. El expresidente Rajoy recurrió la ley vasca que busca reparar los abusos policiales cometidos entre 1978 y 1999, y el tribunal lo admitió a trámite y suspendió de manera cautelar varios artículos, pero ninguno impedía poner en marcha el grupo de expertos. El Gobierno español de Pedro Sánchez ha retirado el recurso, de manera que el conflicto judicial está desactivado en el Tribunal Constitucional y solo pueden retomar las instituciones o un recurso interpuesto por cincuenta diputados del Congreso.

Fuentes del PP confirmaron ayer que existe una vía de interlocución con esta plataforma desde antes del



Representantes de los sindicatos policiales, durante su reunión de ayer en un hotel de Vitoria. Foto: Efe

verano, a través de su senador Ignacio Cosidó, que además fue director general de la Policía española. Según las mismas fuentes, el PP se comprometió a “mantenerse vigilante”. Esta misma semana, Cosidó se reunió con el SUP, pero el PP no estuvo ayer en el encuentro de Vitoria. No hay nada concreto sobre la posibilidad de recurrir al Constitucional. Además, esa alternativa parece ahora más lejana después de que los sindicatos apos-

taran ayer por “la ausencia de vinculación política en las iniciativas que se lleven a cabo”. Sánchez, por su parte, ha blindado con el Gobierno vasco la seguridad jurídica de la ley, aclarando que no pretende señalar culpables, sino centrarse en reparar a las víctimas. Los colectivos sí estudian una “querrela por prevaricación administrativa”, pero todo dependerá del recorrido que le vean los juristas que asesoran al grupo.

Sindicatos policiales liderados por el SUP, plataformas de la Guardia Civil como la AUGC y colectivos de víctimas como Covite (representado por Antonio Recio en la cita de ayer, donde no pudo estar presente Consuelo Ordóñez) acordaron como primera medida adherirse al recurso del SUP en el alto tribunal vasco. Además, intentarán implicar en su dinámica a jueces, fiscales, forenses y fun-

cionarios de prisiones que hayan trabajado en el ámbito de la lucha antiterrorista desde 1960. Creen que la ley también los afecta y puede cuestionar su labor.

Este grupo de trabajo ha acordado iniciar un ciclo de manifestaciones y concentraciones para hacer visible su protesta. En este grupo se encuentran representados cuatro sindicatos policiales, siete colectivos de la Guardia Civil entre los que se encuentran plataformas de cabos y suboficiales, dos colectivos de fuerzas de seguridad víctimas del terrorismo, y Covite. El criterio de estos grupos es que la labor de las fuerzas de seguridad no puede ponerse en cuestión, y que en todo caso han sido víctimas, pero nunca delincuentes. También van a llevar a Europa su queja y la “adulteración del relato” por parte del Gobierno vasco. ●

“Vamos a dar traslado a Europa de la adulteración del relato desde el Gobierno vasco”

GRUPO DE TRABAJO
Comunicado

Economía

NAVARRA MEJORA LA CALIDAD DE SU EMPLEO CON 4.300 NUEVOS FIJOS A TIEMPO COMPLETO EN EL ÚLTIMO AÑO

● Casi la mitad del crecimiento en la afiliación se corresponde ya con puestos indefinidos que cubren toda la jornada ● Los salarios aún no recuperan poder de compra, pero comienzan a crecer cerca de un 1,5%

✎ Juan Ángel Monreal
 📍 Patxi Cascante

PAMPLONA - Han sido necesarios cuatro años de crecimiento para que la economía navarra comience a generar empleo de cierta calidad. Para que los contratos temporales y por horas dejen paso, de forma paulatina, a la contratación indefinida y a tiempo completo. Para que los salarios, sacrificados por las reformas laborales del PSOE y del PP en busca de una recuperación incierta, comiencen, al menos, a dejar de perder poder adquisitivo si bien las alzas por encima del IPC, que ronda ya el 2%, apenas se dejan sentir todavía.

Navarra ha creado en el último año, en términos de afiliados a la Seguridad Social, algo más de 9.500 puestos de trabajo. Se trata de uno de los mayores crecimientos de la serie histórica y de un aumento que rebasa el del auge de la economía. Medido en estos términos, la afiliación avanza por encima del 3,5%, mientras que el PIB crece en torno a un 3%. La última crisis y las sucesivas reformas parecen haber roto, por tanto, con lo que durante décadas fue una constante en la economía española y navarra: era necesario crecer por encima del 2% para crear empleo. Hoy, esto se consigue con un PIB avanzando apenas un 1%.

De hecho, Navarra viene creando empleo prácticamente desde el año 2014, pero los sindicatos han advertido en repetidas ocasiones de la escasa calidad de los nuevos puestos de trabajo. La precariedad se ha instalado como una lacra, especialmente entre los menores de 30 años y en aquellos colectivos (mayores de 45 años, mujeres desempleadas) que atraviesan. Contratos temporales y jornadas parciales, en ocasiones extendidas de manera fraudulenta, han sido una constante en un mercado laboral donde el 92% de los contratos que se firman son eventuales, pero en el que comienzan a apreciarse señales de una mayor estabilidad.

La Encuesta de Población Activa, con todos sus vaivenes, fue la primera en advertirlo. Ya a mediados del año pasado mostraba un crecimiento de casi 20.000 personas en el número de trabajadores con contratos indefinidos, un dato "poco consis-



Trabajadores de Acciona en el centro de control de Sarriguren.

Evolución de los salarios

Comunidad	2017	2016	2015	2014
Andalucía	20.278,89	20.401,08	20.646,03	20.366,32
Aragón	21.632,56	21.530,90	21.953,81	21.464,92
Asturias	23.448,08	23.205,03	22.471,17	22.298,89
Baleares	21.662,63	21.117,91	21.396,84	21.030,38
Canarias	19.154,25	19.085,47	19.324,77	18.811,01
Cantabria	21.706,41	21.694,42	20.841,56	20.808,99
Castilla y León	20.381,69	20.628,54	20.611,89	20.043,51
Castilla-La Mancha	20.442,72	20.048,85	19.943,13	20.685,92
Cataluña	24.140,53	24.215,66	24.222,95	23.849,19
Comunidad Valenciana	20.533,75	20.215,60	20.000,33	19.879,38
Extremadura	18.445,07	18.711,12	18.781,35	18.658,41
Galicia	20.272,35	19.859,60	19.795,57	19.854,44
Madrid	27.221,91	27.315,84	27.618,04	27.171,84
Murcia	20.267,90	20.694,77	20.384,11	20.260,48
Navarra	24.571,83	23.595,94	23.698,00	23.732,45
País Vasco	26.479,03	26.468,06	26.765,20	26.842,59
La Rioja	21.095,95	21.035,06	21.388,28	20.961,34
TOTAL	22.806,95	22.778,02	22.850,87	22.605,79

te", como definió un día el vicepresidente Ayerdi los resultados de la encuesta. De hecho, este dato no ha tenido continuidad en el último año, un periodo en el que Navarra ha ace-

lerado la creación de empleo, según los datos de la Seguridad Social. La base de datos del organismo público confirma en el último año (julio de 2017 a julio de 2018) un crecimiento

de cerca de 5.300 afiliados fijos, de unos 4.100 temporales y de casi 120 fijos discontinuos. En total, unos 9.520 afiliados más, de los que un 45% son ya indefinidos a tiempo completo. Pueden no parecer suficientes o pueden ser leídos en sentido inverso (un 55% del crecimiento del empleo se corresponde a jornadas parciales o contratos temporales), pero también pueden ser comparados con lo que sucedía en años anteriores. Así, entre julio de 2016 y julio de 2017 solo un 23% del crecimiento en la afiliación se correspondía a con fijos a tiempo completo. Y entre julio de 2015 y julio de 2016, la proporción apenas llegaba a uno de cada cuatro.

Es decir, en el último año no solo se crea más empleo (unos 9.500 empleos, frente a los 7.300 del año anterior y los apenas 5.900 del periodo 2015-2016), sino que este es de mayor calidad. Una evolución lógica con el buen momento de la economía (responde el consumo, carburan las exportaciones, las empresas tienen pedidos y actividad de forma estable) y en sintonía con los objetivos que se

marcó el Gobierno foral desde el comienzo de la actual legislatura. Algunas de las medidas aplicadas, condicionando las ayudas al tipo de contrato e incluso al salario, han remado en la misma dirección. El peso de la industria, que en Navarra no solo se mantiene sino que crece suavemente en los últimos trimestres, es otro de los factores que explica el aumento de los contratos indefinidos y a tiempo completo.

Los sueldos son otro de los baremos que permiten medir la calidad del empleo. Y también han traído noticias esperanzadoras. Años de rebajas y congelaciones han dado pie a incrementos tanto en los salarios regulados por convenio como en el resto de remuneraciones, tal y como se recoge en la Encuesta Anual de Costes Laborales, que sitúa a Navarra como la comunidad en la que más crecieron en el último año. De hecho, su evolución contrasta con la de la CAV, Madrid y Cataluña. En lo que va de 2018, las mejorías parecen continuar: hasta julio, los convenios laborales registran subidas del 1,4%. ●

LA CIFRA

74%

CRECE LA CONTRATACIÓN FIJA EN NAVARRA
 Según el último informe de Servicio Navarro de Empleo, la contratación indefinida crece un 74% desde el año 2013, frente al 44% que crece la temporal.

134.272

FIJOS. Pese al crecimiento del último año, son todavía menos que en 2008, cuando el ritmo de contratación era también mayor.

FIJOS E INDEFINIDOS

Año	Variación
2017-2018	4.300
2016-2017	1.735
2015-2016	1.370

Industria aplaza a 2020 la subida del precio de los coches por las emisiones

Esta medida no exime a ningún vehículo nuevo de cumplir las exigencias de la nueva homologación

MADRID – El Ministerio de Industria, Comercio y Turismo ha aprobado un régimen transitorio, hasta finales de 2020, para la aplicación del nuevo protocolo de medición de emisiones, lo que, según el Gobierno, reducirá el impacto fiscal e industrial del cambio de procedimiento.

El Reglamento de la Unión Europea 2017/1151, que entró en vigor ayer, obliga a aplicar un nuevo protocolo de ensayos denominado Worldwide Harmonized Light Vehicles Test Procedure (WLTP) para medir las emisiones.

Desde este 1 de septiembre, todos los vehículos nuevos matriculados tendrán que someterse a ese nuevo protocolo para calcular con mayor precisión sus emisiones. No obstante, el Reglamento prevé una herramienta que relaciona los valores del WLTP con los del procedimiento anterior (NEDC), de forma que exista una base comparable mientras convivan los dos tipos de medición.

El Ministerio de Industria permitirá utilizar el llamado valor correlado, obtenido de esa comparación, hasta finales de 2020 para dar un tratamiento homogéneo a la fiscalidad de los vehículos y mitigar el eventual impacto del WLTP sobre la demanda de automóviles.

Según Industria, con esta medida no se exime a ningún vehículo de cumplir con las emisiones establecidas en la nueva homologación, aunque con la aplicación del índice correlado "se gradúa el impacto fiscal del cambio de procedimiento y se promueve la renovación del parque móvil". "A su vez, facilita la transición ordenada a una movilidad y una fiscalidad más sostenibles, una de las apuestas de este Gobierno", añade el ministerio.

Con la medida adoptada se da cumplimiento al principio de "rigor comparable" recogido en los reglamentos europeos y se sigue en la senda del resto de Estados miembros que ya la habían aprobado.

ESTABILIDAD El Gobierno considera que es "fundamental" esta medida para contribuir a un marco de estabilidad y certidumbre que, unido al compromiso del sector de la automoción, avance en la reducción de las emisiones contaminantes, favorezca la creación de empleo en la industria de la automoción, y consolide a España como segundo fabricante de vehículos de la UE y octavo a nivel mundial. Esta medida se incluye en un futuro Acuerdo Estratégico entre el sector y el Gobierno de España que propondrá medidas efectivas para

estimular la inversión y la demanda de vehículos eficientes y el desarrollo de un nuevo modelo de movilidad sostenible y eficiente, ha apuntado el Ministerio de Industria.

Con la entrada en vigor del WLTP, las marcas han motivado políticas comerciales beneficiosas para los consumidores con el objetivo de acabar con sus stocks. Tanto es así que el mercado automovilístico español registró cerca de 35.000 matriculaciones en los dos últimos días de agosto, una cifra que supone casi el 30% de las ventas totales realizadas en el octavo mes de 2018.

La previsión era que las entregas de turismos y todoterrenos en España cerraran este mes de con un volumen cercano a las 121.000 unidades, a pesar de que a falta de dos días para el término del mes se habían matriculado unas 86.650 unidades.

LOS FABRICANTES PREOCUPADOS Los fabricantes están "preocupados" por las consecuencias que pueda acarrear el nuevo ciclo de ensayo, que hace que los niveles de emisiones dióxido de carbono (CO₂) de los automóviles sean más elevados en las pruebas de laboratorio en comparación al test anterior.

Con la aplicación del nuevo protocolo de medición de emisiones, muchos de los automóviles exentos en la actualidad del impuesto de matriculación en España serán penalizados con este gravamen. Los tramos son de 0% para vehículos con emisiones menores o iguales a 120 gr/km de CO₂; 4,75% para vehículos con emisiones mayores a 120 y menores a 160 gr/km de CO₂; 9,75% para vehículos con emisiones mayores o iguales de 160 y menores de 200 gr/km CO₂, y 14,75% para vehículos con emisiones mayores o iguales a 200 gr/km CO₂. Según la Asociación Nacional de Vendedores de Vehículos a Motor, Reparación y Recambios (Ganvam), el WLTP hará que entre un 10% y un 20% de los vehículos actualmente exentos del impuesto de matriculación se vea obligado a pagarlo.

La Asociación Europea de Fabricantes de Automóviles (ACEA) ha recomendado a los gobiernos nacionales que se aseguren de que la nueva prueba de emisiones no suponga un aumento de impuestos para el usuario. El secretario general de ACEA, Erik Jonnaert, ha calificado de "obsoleto" el ciclo de prueba NEDC, pero ha incidido en que los impuestos de los vehículos no se eleven simplemente por la transición al WLTP. – E.P.



Vehículos de Volkswagen en una torre de almacenaje del centro Autostadt en Wolfsburg (Alemania). Foto: Efe



Mancomunidad
Comarca de Pamplona
Iruñerriko
Mankomunitatea

Servicios de la
Comarca de Pamplona s.a.
Iruñerriko
Zerbitzuak e.a.

Iruñerriko Mankomunitatearen sozietateak, SCPSAk (Uraren Ziklo Integralaren, Hiri Hondakinen, Hiri Garraioaren, Taxiaren eta Eskualdeko Ibai Parkearen zerbitzuak kudeatzen ditu), egiturazko lanpostu hauek bete behar ditu:

SCPSA, Sociedad de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona que gestiona los servicios del Ciclo Integral del Agua, Residuos Urbanos, Transporte Urbano, Taxi y Parque Fluvial de la Comarca, precisa cubrir las siguientes vacantes estructurales:

**Mantentzeko arduraduna.
Sareen eta Instalazioen Mantentze Zentroa
Encargado/a Mantenimiento
Centro Mantenimiento Redes e Instalaciones**

2018/000016 erref. / Ref. 2018/000016

Mantentze elektrikoko/elektronikoko teknikaria. HHTZ

**Técnico/a Mantenimiento
Eléctrico/Electrónico CTRU**

2018/000017 erref. / Ref. 2018/000017

Lanpostu bakoitzaren eginkizunak eta ezinbestekoak diren baldintzak zehazten dituzten deialdiak Mankomunitatearen webguneko "Lan eskaintzak" atalean kontsulta daitezke: www.mcp.es/eu/lan-eskaintzak

Interesa duten pertsonen beren curriculum aurkeztu behar dute, webgunean eskuragarri dauden ereduaren eta oharren arabera, dagokion erreferentzia adierazita, 2018ko irailaren 21a bitartean.

Las correspondientes convocatorias donde se detallan las funciones de los puestos y los requisitos imprescindibles para cada uno de ellos pueden consultarse en el apartado "Ofertas de empleo" de la web de la Mancomunidad: www.mcp.es/ofertas-de-empleo

Las personas interesadas deben presentar su curriculum según modelo e indicaciones disponibles en la web, indicando la referencia correspondiente, hasta el día 21/09/2018.

Datuen babesa. Datuak Babesteko Araudi Orokorrean ezarrita dagoena betetze aldera, jakinarazi behar dizugu formulario honetan biltzen diren datu pertsonalak fitxategi batean sartuko direla eta helburu bakarra publikizitatea egindako hautaketa prozesua kudeatzeko izango dela. Datu horiek ez zaitziko beste inon lagako, legeska xedapenek hala egitea agintzen badute izan ezik. Halaber, jakinarazi behar dizugu fitxategiaren arduraduna SCPSA izango dela eta haren gain joko ahal izango duzula datuak eskuratzeko, zuzentzeko eta ezabatzeko eskubideak eta daukazun gainerakoak gauzatzeko helburuarekin. Pribatutasunari buruzko informazio gehigarria eskatu eta zure eskubideak bete ditzakezu helbide elektronikoa honetan: protecciondatos@mcp.es.

Protección de datos: Le informamos que, en cumplimiento de lo establecido en el Reglamento General de Protección de Datos, los datos personales que se recaban en el presente formulario serán incorporados a un fichero con la única finalidad de gestionar el proceso de selección publicitado. Dichos datos no serán cedidos a terceros salvo las previsiones legales. Asimismo, le informamos que el responsable del fichero será SCPSA a quien podrá dirigirse con el fin de ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, supresión y el resto de los derechos que le asisten. Puede solicitar información adicional sobre privacidad así como ejercer sus derechos en la dirección de correo electrónico: protecciondatos@mcp.es.

upna

NUEVO CURSO
EN LAS
UNIVERSIDADES
NAVARRAS (I)



Más de 7.500 estudiantes completan el 100% del Aulario de la UPNA

PÁG. 18-19

Europa da el primer paso para acabar con los cambios de hora

España tendrá que elegir si mantiene el horario de invierno o el de verano

Con el horario de verano todo el año, en pleno invierno amanecería a las 9:30

El anuncio de que en Europa se podrían eliminar los cambios de hora ha suscitado el apoyo general de Gobierno, consumidores, sindicatos o empresarios, aunque aún no esté claro si seguiría el horario de verano o el de invierno, y ha reavivado el debate del huso horario de España y la conciliación. De hecho, desde Costa Rica, el presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, anunció que se constituirá una comisión de expertos encargada de evaluar la conveniencia de cambiar el huso horario: lo que se vaya a hacer en esta materia precisa de un "gran consenso".

PÁG. 54-55

Animalistas radicales destrozan las palomeras de Añorbe

El Frente de Liberación Animal cortó anclajes y sirgas de seis estructuras y causó daños en una caseta

PÁG. 24



Los ciclistas Egoi Martínez y los exciclistas Miguel Induráin y Mauricio Fondriest encaran los primeros metros en el Casco Viejo de Pamplona. CALLEJA

Ciclistas reclaman en Pamplona la distancia de seguridad

Cubrirán el camino hasta Santiago poniendo el acento en exigir respeto a los coches

PÁG. 26

Las 12 franquicias que nacieron en Navarra

PÁG. 22-23

Qué
Qué
Qué

Arrasate exige un punto más

PÁG. 40

NACIONAL	2	DEPORTES	40
INTERNACIONAL	7	DIARIO DEL MOTOR	52
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	62
OPINIÓN	12	FARMACIAS	66
NAVARRA	18	CARTELERA	72
PAMPLONA	26	LOTERÍAS	77

HOY SÁBADO
Entregando este cupón

¡HOLA!

+

Diario de Navarra por solo 2,80 €
(Exclusivo para Navarra)

El Gobierno abre el plazo de 15 días para sacar a Franco de los Caídos

La Moncloa señala que las "amenazas" de la familia no van a frenar la exhumación y el traslado

RAMÓN GORRIARÁN Madrid

La familia de Francisco Franco, los monjes benedictinos y la Conferencia Episcopal tienen 15 días para presentar alegaciones a la decisión del Gobierno de trasladar los restos sepultados en la basílica del Valle de los Caídos hace 43 años. Pero "nada va a cambiar la determinación del Gobierno", advirtió la portavoz Isabel Celaá, ni siquiera las "amenazas" de los nietos del dictador de emprender acciones judiciales.

El Consejo de Ministros aprobó ayer el acuerdo de inicio del expediente administrativo que desembocará en la exhumación y traslado del cadáver. Celaá afinó un poco más los cálculos que hizo la semana pasada la vicepresidenta Carmen Calvo y apuntó que el proceso concluiría por "las navidades".

En la Moncloa hay una certeza absoluta de que las demandas anunciadas por los nietos de Franco no llegarán a presentarse, y si lo hacen serán rechazadas por los jueces porque un decreto de ley del Gobierno y sancionado por el Rey no puede ser cuestionado por una querrela de rango inferior. La familia del dictador advirtió en un burofax enviado a la Moncloa el pasado 23 de agosto que acusaría al Gobierno ante los tribunales de

Moscardó y Milans del Bosch

El grupo de Podemos en las Cortes de Castilla-La Mancha registrará el lunes una proposición no de ley para instar al Gobierno central a que retire los restos de los generales franquistas José Moscardó y Jaime Milans del Bosch del Alcázar de Toledo, que acoge el Museo del Ejército y la Biblioteca de Castilla-La Mancha.

prevaricación, usurpación de funciones y profanación de sepultura.

La portavoz garantizó que lo que digan los nietos "no va a cambiar la decisión firme" del Ejecutivo de llevar a cabo el traslado. La comunidad benedictina que regenta la basílica del Valle de los Caídos también puede recurrir la decisión, y aunque su prior, Santiago Cantera, se ha mostrado contrario a la exhumación, sus superiores, el Arzobispado de Madrid y la Conferencia Episcopal, están de acuerdo con el traslado.

Si pasados los 15 días, los familiares no comunican en qué lugar quieren que sea trasladado Franco, el Gobierno dirá en donde debe yacer. Fuentes cercanas a los nietos señalaron que una de las posibilidades más serias es que sea en-

terrado en una tumba que los Franco tienen en la cripta de la catedral madrileña de la Almudena, junto a su hija Carmen y su marido, el marqués de Villaverde. La esposa del dictador está enterrada en el panteón del cementerio de Mingorrubio, en El Pardo.

La fundación Francisco Franco, que también ha anunciado acciones legales, publicó ayer en su web un manifiesto firmado por 200 políticos retirados, historiadores, intelectuales y militares contra la reforma de la Ley de Memoria Histórica que presentaron los socialistas en diciembre pasado porque "pretende criminalizar la historia". El texto lleva la rúbrica, entre otros, del único socialista que ha presidido la Comunidad de Madrid, Joaquín Leguina, y los exministros del PP Alberto Ruiz-Gallardón, Jaime Mayor Oreja y Gabriel Arias Salgado y los exdirigentes populares María San Gil y Aleix Vidal-Quadras. También suscriben el texto, entre otros, el filósofo Fernando Savater, el escritor Joan Juaristi y el historiador Stanley G. Payne.



Concha Borrell y Sabrina Sánchez, con paraguas, miembros del sindicato Otras, responden a los medios de comunicación.

EFE

El sindicato de prostitutas carga contra el Gobierno

Exige la dimisión del Ejecutivo al que acusa de encarnar el "feminismo burgués" y reclama derechos laborales

CRISTIAN REINO/ D. CHIAPPE Madrid

El recientemente constituido sindicato de prostitutas, registrado como Organización de Trabajadoras Sexuales (Otras) en el BOE, pidió ayer la dimisión en bloque del Gobierno, empezando por el presidente del Ejecutivo central, Pedro Sánchez. Concha Borrell, portavoz del colectivo, compareció en Barcelona para afirmar

que le parece "increíble" que el Gobierno del Estado "no sepa qué es legal y qué no lo es". "En ningún lado del Código Penal dice que ejercer la prostitución voluntaria sea ilegal", añadió en una rueda de prensa, en la que el colectivo no ha admitido preguntas pues considera que aún se encuentra en una fase embrionaria del proceso de creación del sindicato.

Después de que el Ministerio de Trabajo diera el visto bueno a la creación del sindicato, sin el conocimiento de la ministra, Magdalena Valerio, que el jueves reconoció que le habían "colado un gol" con el expediente y que pedirá cómo puede anularse, el sindicato de trabajadoras sexuales reivindicó su derecho a defen-

der a sus asociados (Otras acaba de nacer y aún no facilita cifras de sindicados). "No existe ningún trabajo en el que sus trabajadores no puedan sindicarse", agregó Borrell. Y apuntó que les asiste el derecho a agruparse como colectivo de trabajadores en la medida en que las administraciones siguen concediendo licencias de apertura de burdeles, por lo que la profesión es totalmente legal en España. "¿Si ahora quieren prohibir el sindicato, qué será lo próximo?", remató.

El sindicato leyó un comunicado en el que explicó que la situación de las trabajadoras sexuales en España las ha llevado a materializar el colectivo. "Somos trabajadores y trabajadoras como

usted, con la diferencia de que para nosotras los derechos se han convertido en una utopía". Intentar que los empresarios las contraten, que puedan acceder a bajas por enfermedad o maternidad, acceder a un sueldo a final de mes o a una pensión es "impensable", apuntaron desde la entidad.

A su juicio, reclamar derechos laborales es de "justicia", frente al que calificaron como "feminismo blanco heterosexual y burgués" que puede pensar que reclamar derechos para el colectivo es una "atrocidad". "Estamos empobrecidas y estigmatizadas", afirmó Otras. "El abolicionismo feminista esconde una moralina y un odio visceral hacia las trabajadoras sexuales" que, desde su punto de vista, podría entenderse si no fuera porque los "derechos los merecen todas y no solo unas privilegiadas". "Merecemos los mismos derechos que el resto de trabajadores", subrayaron.

"El trabajo sexual está reconocido", según recogen en el comu-

nicado, por la OIT, Amnistía Internacional, la ONU y Médicos del Mundo Internacional. "¿Por qué levanta tantas ampollas en un Gobierno socialista que las mujeres más castigadas socialmente puedan tener los mismos derechos que el resto? ¿A quién beneficia que las trabajadoras sexuales carezcan de derechos laborales?", se preguntó, antes de anunciar que en breve comunicarán un calendario de movilizaciones.

Declaración de nulidad

El Ejecutivo de Pedro Sánchez, sin embargo, no cambió su postura respecto al "gol por la escuadra" que, reconocen, les metió Otras. "El Gobierno no acepta de ninguna de las maneras que haya un sindicato de trabajadoras del sexo", aseguró la portavoz Isabel Celaá tras el Consejo de Ministros. "La Abogacía del Estado se ha puesto ya a estudiar cómo arreglar esta cuestión. No parece difícil. Hay varias vías, una de ellas parece la más rápida, y a esa iremos". La intención es declarar nula de pleno derecho la resolución publicada en el Boletín Oficial del Estado el 4 de agosto por la "vía más rápida".

En un asunto tan delicado existen dos posturas claras, las que piden la legalización o las que reclaman la abolición. Los datos esgrimidos por el Ejecutivo de que el 90% de quienes ejercen la prostitución lo hacen bajo coacción proviene de una encuesta publicada en 2003 en 'Journal of Trauma Practice', conclusión extraída de la pregunta "¿Le gustaría dejar la prostitución?". Otra encuesta, realizada en Madrid en 2006 por la organización Hetaira, concluye que el 85% de las mujeres que ejercen la prostitución lo hace de forma voluntaria. "La del 90% es una cifra falsa", sostiene Rubèn García Alonso, experto en psicología social de la Universidad Abierta de Cataluña (UOC). "Depende de cómo formulas la pregunta en las encuestas. Si interrogan: '¿alguien te obliga a ejercer?' la respuesta mayoritaria será 'no'; si preguntas: 'si tuvieras el doble de dinero, ¿ejercerías la prostitución?', también dirían que no. Pero estas respuestas serían similares en cualquier oficio con condiciones precarias".

Industria aplaza a 2020 la subida del precio de los coches por las emisiones

Un 20% de los nuevos vehículos no deberán pagar Impuesto de Matriculación

La medida no exige a ningún coche nuevo de cumplir las emisiones de la nueva homologación

La decisión del ministerio supone un alivio para los concesionarios, que temían un frenazo en las ventas

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

Con apenas tres meses en el poder, el Gobierno no quiere que los impuestos le amarguen el inicio del curso en uno de los sectores que, además, es de los más sensibles a cualquier cambio normativo, el de la automoción. Por eso, el Ministerio de Industria ha optado por mirar hacia adelante y aprobar un régimen transitorio por el que se seguirán aplicando los valores de emisiones utilizados hasta ahora a los vehículos que se matriculen a partir de hoy, postergando a finales del año 2020 la puesta en marcha del nuevo régimen que cuantifica esa contaminación con unos nuevos parámetros. Si no lo hubiera hecho, aproximadamente un 20% de los vehículos que se comercializasen a partir de este mes estarían obligados a pagar el Impuesto de Matriculación; algo que, hasta ayer, no ocurría.

La explicación a este cambio de fiscalidad se debe a que el nuevo protocolo –denominado WLTP–, que se aplica en toda la Unión Europea, establece unas pruebas de emisión más realistas que el de la norma hasta ahora vigente –la NEDC–, y cuyos resultados se consideran más certeros aunque los niveles de emisión sean los mismos. Es decir, se pone el listón más alto al establecer los grupos de contaminación. Y eso influye directamente en la tributación que deben soportar esos coches.

Lo que ha hecho el Gobierno ha sido aplicar una herramienta, prevista en el reglamento de la Unión Europea, con la que se correlacionan los valores de dióxido de car-



Un concesionario de coches en Vitoria.

H. MADARIAGA

bono (CO₂) del WLTP emitidos por los vehículos con los del protocolo anterior de forma proporcional para evitar discrepancias hasta 2020.

Muchos de los vehículos que hasta ahora se encontraban exentos de abonar el Impuesto de Matriculación estaban llamados a tener que abonar esa figura fiscal con el nuevo protocolo, al determinar que se superan los límites establecidos aunque la emisión sea la misma. Ese impuesto se encuentra exento para vehículos con emisiones menores a 120 gr/km de dióxido de carbono (CO₂). A partir de ese límite, si están obligados a pagarlo, por tramos, con tipos del 4,75% al 14,75%.

Los cálculos del sector estiman que con el WLTP postergado hasta dentro de dos años y tres meses, solamente un 5% de los vehículos que hasta ahora se ponían en la calle tendrán que abonar el Impuesto de Matriculación, aunque hasta ayer

no lo hacían. Son los motores cuyas emisiones se encontraban muy cerca de los límites, y con cuyo cambio con el nuevo protocolo, se considera que ya contaminan más y tienen que pagar por ello.

La moratoria, de la que ayer informó la ministra de Industria, Reyes Maroto, al Ejecutivo en el Consejo de Ministros llega después de semanas de negociación con los agentes del sector, que preveían un impacto en las ventas al verse perjudicados por la tributación con los nuevos protocolos. Ese departamento reconoce que lo ha hecho “para dar un tratamiento homogéneo a la fiscalidad de los vehículos” y para “mitigar el impacto directo sobre la demanda” de coches.

En realidad, esta medida no exige a ningún modelo de cumplir con las emisiones establecidas con la nueva homologación, aunque con la aplicación del nuevo índice de emisiones se gradúa el impacto

fiscal del cambio de procedimiento y se promueve la renovación del parque móvil.

En cualquier caso, los concesionarios no pueden vender coches nuevos que no cumplan con el protocolo en vigor desde hoy. Esta prohibición es la que ha provocado que todas las marcas hayan ofertado el stock de unidades amparadas en la normativa anterior, con importantes descuentos, lo que ha animado las ventas durante agosto. En realidad, pueden seguir vendiendo esos vehículos acogidos a la regulación que regía hasta ayer, siempre que el número de matriculaciones no supere un 10% de todas las formalizadas en 2017.

Con la moratoria en marcha, desde la patronal de fabricantes (ANFAC) valoran “positivamente esta medida porque limita el impacto en la demanda de vehículos de cara a los próximos años y aporta estabilidad al mercado”.

120.000 ventas en agosto

La necesidad de sacar el stock de coches nuevos que se regían por el protocolo anterior de emisiones ha elevado las matriculaciones de vehículos durante un mes de agosto atípico en todos los sentidos. A falta del dato de cierre oficial, desde el sector estiman que en los 31 últimos días se han comercializado más de 120.000 unidades, lo que supone un 65% más que en el mismo mes del año pasado, impulsado por los fuertes descuentos. Además, este agosto se ha convertido en el mejor periodo de verano para la automoción, con unos registros que no se observaban desde el año 1999.

Volkswagen construirá dos factorías en Ghana y Nigeria

El grupo alemán inauguró ayer una fábrica en China con capacidad para producir 300.000 vehículos anuales

Europa Press. Madrid

Volkswagen ha firmado dos memorandos de entendimiento con los gobiernos africanos de Ghana y Nigeria para levantar dos nuevas plantas de producción en ambos países, así como para explorar el desarrollo de nuevas soluciones de movilidad en el caso del

primero. El fabricante germano, que ha sellado sendos acuerdos durante la visita de la canciller alemana, Angela Merkel, a África, construirá una nueva factoría de ensamblaje en Ghana, al tiempo que expandirá una red comercial y de servicios y establecerá una academia de formación para la producción y la postventa.

Asimismo, se ha comprometido a estudiar la viabilidad de nuevas soluciones integradas de movilidad en el país, como servicios de alquiler, el uso compartido de automóviles y el transporte de pasajeros a través de la filial ghanesa de VWSA (Volkswagen South Africa).

El Gobierno de Ghana pretende incentivar la fabricación de vehículos en el país a través de una política comercial que dé preferencia a los vehículos ensamblados localmente. En el caso de Nigeria, Volkswagen levantará una planta de producción y un centro de formación.

Por otro lado, el grupo Volks-

wagen inauguró ayer una nueva planta automotriz en la municipalidad china de Tianjin (noreste), en colaboración con la marca local First Automobile Works (FAW), en la que fabricará automóviles de la propia marca alemana y de Audi. La planta tendrá una producción anual de 300.000 automóviles y contará con un espacio dedicado a la futura producción de vehículos híbridos y eléctricos. La inversión en la nueva fábrica llegará a 1.600 millones de euros en 2020. La nueva planta tendrá una tasa de automatización del 79%, con 985 robots desplegados en sus talleres.



Policías custodian la sede del Ministerio de Agroindustria frente a una manifestación del sector.

EFE

Macri prepara nuevos recortes para frenar la crisis en Argentina

El ministro de Hacienda anunciará más medidas de austeridad antes de reunirse el martes con la presidenta del FMI

MARCELA VALENTE Buenos Aires

Con tres subastas de dólares, el Banco Central de Argentina logró ayer apagar transitoriamente las llamas del mercado cambiario que amenaza con un nuevo colapso de la economía. La tregua da tiempo al Gobierno de Mauricio Macri para renegociar el adelanto de la financiación prometida por el FMI para los próximos 36 meses. El nuevo acuerdo le permitiría cumplir con los compromisos externos a

cambio de una profundización del programa de austeridad.

La cotización del dólar –que estaba en 20,5 pesos en abril– arrancó esta semana en 30,5 pesos y ya superaba los 40 el jueves a pesar de las millonarias ventas de la autoridad monetaria y de las promesas del presidente de conseguir un adelanto de los desembolsos del FMI.

Los mercados financieros ya han perdido la confianza en la capacidad gestora de Macri, que se resiste a hacer cambios ministeriales a pesar de los malos resultados obtenidos. El Gobierno aumentó la deuda en 150.000 millones de dólares desde diciembre de 2015 y ahora la economía está en caída con riesgo de impago.

La ayuda prometida por el FMI, que consistía en desembol-

sos por un total de 50.000 millones de dólares en los próximos 36 meses, resultó insuficiente. Desesperado, Macri se apresuró el miércoles a anunciar que el organismo iba a adelantar el saldo del préstamo, del que ya ha concedido 15.000 millones. El anuncio, sin tener cerrado el acuerdo con el FMI, provocó las primeras tensiones entre el Ejecutivo y la entidad. De ahí que Macri haya decidido enviar el martes al ministro de Hacienda, Nicolás Dujovne, a Washington para reunirse con la directora gerente del organismo, Christine Lagarde, y discutir las condiciones de la renegociación.

Antes de viajar, Dujovne anunciará una serie de medidas de austeridad. Se negocia principalmente un aumento de impuestos, más que una reducción de gastos.

Las enfermedades laborales de las 'kellys', reconocidas

Las mutuas aplicarán el reconocimiento de las dolencias de brazos y manos de las camareras de piso

J.M.C. Madrid

La Mesa del Empleo de Calidad en la Hostelería ha aceptado el reconocimiento como enfermedades profesionales de las camareras de piso –las conocidas popularmente como *kellys*– aquellas “relacionadas con determinados movimientos repetitivos en brazos y manos propios de su trabajo”.

El acuerdo, al que ha llegado el Ministerio de Trabajo con los agentes sociales y las comunidades autónomas, supondrá la emisión de una resolución “para que las mutuas apliquen el reconocimiento de manera inmediata”. Esta resolución se emite con el fin de que “el acuerdo se implante cuanto antes”, en espera de que se modifique el Real Decreto 1299/2006, que aprueba el cuadro de enfermedades profesionales en el Sistema de Seguridad Social, según ha informado el Mi-

nisterio de Trabajo y Seguridad Social.

Además, el departamento que dirige Magdalena Valerio ha indicado que la Mesa “valorará la inclusión de una lista complementaria de enfermedades” padecidas por trabajadores del sector “y sobre las que se sospecha un origen profesional, como las dorso-lumbares, cervicales, hernias y otros”.

También han declarado que el reconocimiento de las enfermedades profesionales para las camareras de piso “da respuesta a una demanda histórica de este colectivo” de trabajadoras. En cuanto a la formación laboral, se ha acordado constituir un Grupo de Trabajo que analice y proponga medidas dirigidas a la “cualificación y recualificación profesional” de los trabajadores del sector y su “formación en materia preventiva”. En materia de prevención de riesgos laborales, “se ha planteado la necesidad” de “elaborar una guía práctica para evaluar los riesgos laborales” en el sector de la hostelería, “que atiende de forma singular a riesgos ergonómicos y psicosociales (cargas físicas y mentales)”, según el acuerdo.

CaixaBank ofrecerá descuentos en Booking

Efe. Barcelona

CaixaBank ha llegado a un acuerdo con la empresa holandesa de intermediación turística Booking.com para que sus clientes puedan beneficiarse de un ahorro en sus reservas de viajes, hecho que la convierte en una entidad pionera en integración de reservas de alojamen-

tos dentro de su home banking.

Los clientes de la entidad bancaria podrán reservar cualquier alojamiento de la *web* de Booking.com y CaixaBank les devolverá un 4 % del importe total de la reserva. La entidad utilizará la tecnología *big data* para personalizar la oferta a sus usuarios “teniendo en cuenta su perfil y necesidades”.

Amazon sube su servicio 'prime' de 19,95 a 36 euros

Efe. Madrid

Amazon ha subido el 80% el precio de su servicio *prime* en España, que permite a los clientes disfrutar de envíos rápidos y gratuitos, al pasar de los 19,95 euros al año que se cobraban hasta ahora a 36 euros. El servicio exclusivo o *premium* de Amazon pasará a costar 36 euros para los clientes cuya

cuota se renueve a partir del 2 de octubre, así como para aquellos que contraten el servicio pasada esa fecha. Para los clientes que renueven antes de esa fecha podrán disfrutar del servicio por 19,95 euros por un año. Amazon justifica su decisión por los servicios añadidos como el Prime Video con series y películas y Prime Music, con dos millones de canciones.

Anuncios Oficiales

Aranguren

APROBACIÓN DEFINITIVA DEL PLAN ESPECIAL DE ACTUACIÓN URBANA DEL ÁREA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA MUTILVA ALTA

El Pleno del Ayuntamiento del Valle de Aranguren, en sesión plenaria de fecha el 31 de julio de 2018, aprobó definitivamente el Plan Especial de Actuación Urbana de Actividad Económica Mutilva Alta, que tiene por objeto efectuar una adecuación de los USOS PORMENORIZADOS DEL ÁMBITO sobre el que se actúa a fin de ser coherente con los usos que para el mismo plantea la EMOT y el Concierto Previo aprobadas en el proceso de revisión de las NNSS que se está efectuando.

En Mutilva a uno de agosto de

2018.

EL ALCALDE,
Manuel Romero Pardo

Concejo de Arizaleta

SUBASTA DE PUESTOS FIJOS PARA LA CAZA DE LA PALOMA

El próximo 8 de septiembre, a las 12 horas, tendrá lugar en la Sala del Concejo de Arizaleta: Subasta a “viva voz” de los ocho puestos fijos para la caza de la paloma, para las próximas tres temporadas.

Las condiciones se hallan de manifiesto en casa del Sr. Presidente del Concejo.

Arizaleta, 1 de septiembre de 2018.

EL PRESIDENTE,
José Antonio Irurzun Irurzun

Concejo de Senosiain

Se subasta el comunal de Senosiain para ganado equino en invierno el día de la subasta el 7 de septiembre a las 12 en el ayuntamiento de Ollo.

Más información llamar al 948 328024.

SE NECESITA

DECORADOR/A PARA TIENDA DE MUEBLES

SE VALORARÁ EXPERIENCIA

Enviar curriculum al apartado de correos 4105 (31080 Pamplona)

Centralita 948 23 60 50

DN

DIARIO DE NAVARRA

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

upna Nuevo curso en las universidades navarras (I)



Las cuatro nuevas carreras impulsan a más de 7.500 los estudiantes de grado de la UPNA

Titulaciones sanitarias y de ciencias captan alumnado femenino y foráneo



Ingeniería Biomédica tiene un 78% de alumnas y Biotecnología, un 67%. Ciencias y Ciencia de Datos, un 76% de chicos

ÍÑIGO GONZÁLEZ

Pamplona

Este tal vez sea el arranque de curso más emocionante en la Universidad Pública de Navarra. Al menos de los últimos años. El centro estrenará en unos días la mayor ampliación académica de su historia con la puesta en marcha de cuatro nuevos grados, unas titulaciones que han logrado además atraer alumnado femenino a carreras de ciencias y también a estudiantes de fuera de Navarra. Con ellos, el campus superará los 7.500 alumnos de grado. En total, el curso 2018-19 rondará los 8.000 alumnos en la UPNA, aunque aún es preciso esperar a que concluya el plazo de matriculación de másteres (11 de septiembre) y de grado (día 19).

Tras años de una oferta académica estable pero también estancada, la salida de la crisis económica ha puesto fin a la política de contenimiento de la UPNA en lo que a nuevas titulaciones se refiere. Los cuatro nuevos grados, con 25 alumnos por curso, han sido muy bien recibidos en cuanto a solicitudes de matrícula y podrían crecer en el futuro.



“LLEVO DOS SEMANAS EN PAMPLONA Y LA GENTE ES MARAVILLOSA”

Han sido los primeros en pisar el campus. Los alumnos internacionales de la UPNA conocieron la semana pasada el campus en una Gynkana de orientación. Dos de ellos fueron los alemanes Thomas Riempp y Leonie Rohman. El primero, de 23 años y que vivió 2 años en Tenerife, eligió Pamplona “por cultura, bonita naturaleza y la música”. La segunda, que estudia en Holanda, vino a la aventura: “Llegué hace dos semanas para explorar la región y comparto piso con un trabajador. He descubierto gente maravillosa y una ciudad muy bonita”. IRATI AIZPURÚA

Con las administraciones volcadas en fomentar las vocaciones científicas entre las mujeres, la acogida de las nuevas carreras ha constatado buenos registros entre el alumnado femenino. Especialmente llamativo es el grado en Ingeniería Biomédica, que se estrenará con un 78% de chicas en el aula. Además, el 30% de las plazas han sido para estudiantes de fuera de Navarra. En el grado de Biotecnología se han dado unos guarismos similares: 67% de alumnado femenino y 33% foráneo.

1.794 alumnos de primer año

Las dos carreras puramente científicas tendrán en cambio clara mayoría masculina. Ciencias formará a profesionales de un perfil científico multidisciplinar en las áreas de ciencias experimentales y matemáticas. El 76% de sus primeros alumnos son chicos y, en el 88% de los casos, residentes en la Comunidad foral. El grado en Ciencia de Datos, por su parte, llega amparado por la demanda que genera el imparable desarrollo de internet. Formará a profesionales expertos en procesamiento de datos (big data y mini data) mediante técnicas de redes neuronales y tendrá en este curso a un 76% de alumnado masculino. Además, el 92% de las plazas han sido para estudiantes navarros.

Todos ellos forman parte de los 1.794 alumnos matriculados en primer curso de grado y que están llamados el lunes 3 a la jornada de bienvenida para los que se estrenan en la Universidad. Los cursos superiores comenzarán las clases un día después, el martes. Los estudiantes de máster, que en los últimos cinco años ha rondado los 750 alumnos, retomarán los libros un poco después, a comienzos de octubre. Además, la UPNA contará con unos 400 alumnos de doctorado.

Casi dos centenares de extranjeros eligen la UPNA para estudiar

• El primer grupo de alumnos internacionales pasa estos días en Pamplona con cursos intensivos de español, sesiones de bienvenida y visitas para conocer la ciudad

La apuesta por la internacionalización de la UPNA ha sido progresiva en los últimos años. Tanto en alumnos que envía fuera a estudiar como los que eligen Pamplona para cursar sus carreras. En estos días, casi dos centenares de alumnos extranjeros callejean ya por el campus y por la Universidad conociendo la que será su nueva casa durante unos meses.

En total, 185 estudiantes internacionales comenzarán el curso en la UPNA: 118 lo harán durante el primer semestre y 67 durante el curso completo. A todos ellos se sumarán en el segundo semestre otro centenar de alumnos extranjeros. El viernes 24 tuvieron su primer contacto con las sesiones de bienvenidas celebradas en Arrosadía un grupo de 70 alumnos y el último día de agosto el segundo grupo. Tras una reunión informativa celebrada en El Sario, los internacionales se lanzaron a conocer la UPNA de una forma divertida: a través de una gynkana organizada por el centro para que los propios alumnos descubrieran los rincones del campus. Co-

mo Helene Gobat y Mery Cia, dos danesas de 21 y 22 años respectivamente que viven en la UPNA su primera experiencia erasmus. Se alojan en la residencia del campus: “Queríamos estudiar en España por su cultura y en una ciudad que no fuera ni muy grande ni muy pequeña. Y Pamplona, aunque no conocíamos nada de ella, nos parecía perfecta. Vamos que tiene mucha vida social, que es bonita y que está cerca de otras ciudades”.

En busca de una rápida adaptación, la UPNA les ofrece una semana de cursos intensivos de español a cargo de su Centro Superior de Idiomas, visitas guiadas por la zona histórica de Pamplona y sesiones de deporte y cul-

tura que arrancarán la primera semana de septiembre. El perfil del alumno internacional que llega a la UPNA es variopinto. Proceden de diferentes programas como Erasmus+, Palafox, ISEP, Martín de Rada y convenios bilaterales, becas (Fundación Carolina, Asociación Universitaria Iberoamericana de Posgrado-AUIP y Becas de la UPNA para Captación de Talento Internacional) así como estudiantes visitantes. Por países destaca la cada vez mayor presencia de alumnos chinos, segunda nacionalidad en número de alumnos por detrás de México gracias a la implantación el curso pasado del Máster en Lengua Española. Marketing y Turismo.

Los trabajos de albañilería resuenan estos días en la última planta del Aulario. La UPNA ha destinado 1,3 millones para completar un edificio de 1989 con 13 nuevas aulas para los alumnos de másteres

Y tras 29 años, el Aulario al 100%



ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

EACTAMENTE 29 años. Después de casi tres décadas, la Universidad Pública de Navarra va a terminar de construir el Aulario, uno de sus edificios más emblemáticos y la puerta de entrada al campus. Tras casi una década de austeridad y contención en el gasto, el centro ha invertido 1,3 millones de euros para habilitar los 2/3

de la última planta del edificio que le restaban por disponer. Así la UPNA contará con 13 nuevas aulas para cobijar a 1.024 alumnos extra, un verdadero alivio para una institución que vivía ya un serio problema de gestión de espacios.

Estos días son de trabajo frenético en la última altura del Aulario. Durante todo el verano han podido verse grúas trabajando y son ahora los gremios de albañilería los que se afanan en dar los últimos retoques a la obra. El motivo de la premura es numérico: la UPNA necesitará más espacio para acoger a los alumnos de los 4 nuevos grados que comenzarán a impartirse ahora. Y el curso siguiente, el 2019-20, está prevista la llegada de otras tres carreras. De momento, esta zona va a acoger a los alumnos de másteres, que comienzan las clases en octubre.

Aunque se empezó a construir en 1989 para los primeros 500

alumnos, el Aulario ha permanecido sin finalizar desde entonces. Diseñado por el arquitecto de Cátedra Francisco Javier Sáenz de Oiza, el Aulario es el edificio más próximo a la ciudad. Abierto en el frente norte del campus, el edificio de planta rectangular contó desde el principio con una planta baja más otras tres alturas. En total, casi 27.000 m² y 122 aulas en su interior. Sin embargo, el 66% de la tercera planta se había dejado sin habilitar. Ahora, con el convenio de financiación plurianual firmado (cubre hasta 2020), la UPNA sí ha destinado una partida a finalizarlo. Se han construido 13 nuevas aulas (ascendiendo el total hasta 135), de entre 88 y 149 m² añadiendo a la superficie 1.327 m². Las clases más pequeñas albergarán a 56 estudiantes y la más grande a 112. En total, la capacidad del Aulario gana en 1.024 nuevos puestos para alumnos.

Ocho de esas nuevas aulas se han construido a lo largo de la división longitudinal en 2 partes iguales, por lo que a ellas sólo se puede acceder desde uno de los pasillos laterales. Para conseguirlo, se han modificado los óculos (grandes ventanales circulares) existentes para transformarlos en puertas. Y a todo esto se suman dos áreas de circulación de 217 m².

Lo siguiente, El Sario

La culminación del Aulario no es la única inversión en infraestructuras que la UPNA tiene en cartera. Para el curso 2019-20 el centro espera que finalicen las obras de remodelación que ya se están acometiendo en el edificio de El Sario. En marzo de 2012 se licitó la reforma y ampliación del módulo 6 de las instalaciones por un precio de 770.717€. Las obras han estado paradas por falta de financiación.



Una pareja de operarios trabaja en las obras de finalización de la tercera planta del Aulario. Allí se han habilitado 13 nuevas aulas.

IRATI AIZPURÚA

Psicología ofrecerá 60 plazas en 2019 y avanza el plan de estudios de Medicina



ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

La mayor ampliación académica en la historia de la UPNA vivida este curso no ha terminado aún. Otros tres grados están ya en cartera más el caso de Medicina, que discurre por un camino propio.

La titulación más avanzada es Psicología. Recientemente, se ha enviado a la Agencia Nacional para la Evaluación de la Calidad y la Acreditación (ANECA), la memoria del grado en Psicología y la intención es ofertarlo en el curso 2019-20. Tal como recoge su plan de estudios, el nuevo grado en Psicología, que depende de la Facul-

tad de Ciencias de la Salud de la UPNA, constará de 240 créditos ECTS (incluidos los de las prácticas externas), correspondientes a cuatro cursos académicos. Tendrá tres menciones o especialidades: Psicología Clínica y de la Salud, Psicología de la Educación y Psicología Social y de las Organizaciones, y en el primer curso, se ofertarán 60 plazas de nuevo ingreso.

Psicología es el título que más estudiantes desplaza a otras universidades y comunidades autónomas. Además, los titulados en esta carrera "tienen actualmente un buen nivel de empleabilidad, sobre todo, en los ámbitos sanitarios y de servicios sociales y de

educación", tal como recoge el citado documento.

Hay dos titulaciones más sobre las que se está trabajando el plan de estudios: Historia y Patrimonio, cuyo plan ya está muy avanzado y se espera enviar este septiembre a la ANECA, y Relaciones Internacionales y Cooperación.

Grupo de trabajo de Medicina

En el caso de Medicina, el grupo de trabajo para la elaboración del Plan de Estudios y de la Memoria, que debe verificar el Consejo de Universidades ha estado trabajando durante todo el verano y sigue en ello. Antes de remitir a la ANECA dichos documentos aún debe pasar varios trámites internos hasta que el Consejo de Gobierno de la UPNA lo apruebe y lo envíe. Desde el centro aseguran que se espera hacer en los próximos meses, aunque no se aventuran a adelantar fechas.

En septiembre se espera pedir la acreditación para Historia y Patrimonio y después irá Relaciones Internacionales

CLAVES

APUESTA POR LOS IDIOMAS

La UPNA sigue reforzando la oferta internacional con nuevos grados con idiomas: al inglés y francés, que ya se ofertaban, se añade el alemán para el grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales. Se trata de programas lingüísticos para que los alumnos puedan completar y profundizar en la adquisición de las competencias de su grado y alcanzar, al mismo tiempo, un nivel de inglés, francés o alemán que les diferencie en el mercado de trabajo.

LOS MÁS DEMANDADOS

Relación de los grados con las notas de corte más altas para acceder a cursarlos. El pamplonés Daniel Sotelo Aguirre, de Maristas, es el alumno que accede con mejor nota a la UPNA: 13,78. Cursará el programa internacional de Tecnología Industrial.



Grado	Nota de Corte*
Ciencias	12,240
ADE+Derecho Internacional	12,136
Biología	12,008
ADE+Derecho	11,739
Ingeniería Biomédica	11,658
Tecnología Industrial Internac.	10,882
Enfermería	10,743
ADE+Economía Internacional	10,690
Fisioterapia	10,440
ADE Internacional	10,337
Ciencia de datos	10,229
Ingenie. Teleco. Internacional	9,506

*Notas sobre 14 puntos

22+4

GRADOS OFERTA LA UPNA ESTE CURSO

Con la llegada de los cuatro nuevos grados, la oferta total de titulaciones asciende a 22 grados. Además, la UPNA imparte 4 dobles grados, 9 programas internacionales asociados a las carreras y 11 grados con especializaciones.

28-S



APERTURA El 28 de septiembre se inaugura oficialmente en la UPNA el curso de Campus Iberus, consorcio formado con Rioja, Lleida y Aragón.

Colaboración empresarial (y II)



La mitad pertenecen a la restauración; el resto, abarcan actividades tan diversas como la reparación de lunas, las gasolineras low cost, la impresión, la cosmética o la publicidad

DIANA DE MIGUEL

Pamplona

EL mundo de los negocios es una de las dimensiones en las que resulta fácil comprobar que la naturaleza del hombre puede ser tremendamente volátil. Pero si hay una relación comercial cambiante es la que rodea al mundo de la franquicia. Franquiciadores y franquiciados están obligados a entenderse. A los más curiosos quizá les interese saber que la palabra franquicia se remonta al siglo XVII cuando hacía referencia a una concesión de derechos que permitían el traslado de un producto de un lugar a otro. Desde 1959 el término responde a lo que conocemos en la actualidad: un modelo de negocio en el que una compañía da autorización a otra para el uso de su marca y venta de sus productos.

Pero franquiciar una marca ni es sencillo ni siempre sale bien. Entre las doce centrales franquiciadoras de origen foral que están operativas -el dato, confirmado por este periódico con los propios franquiciadores y coincidente con el que aparece en los registros de la Asociación Española de Franquiciadores- hay casos de éxito con compañías que han conseguido extender su marca por Navarra, España y, también, el extranjero a través de negocios franquiciados ya consolidados y con importantes oportunidades de crecimiento. Pero en estos años también se han producido abandonos como el de Pet Clin, centrada ahora en la fabricación de cabinas de lavado para mascotas. También dejaron de operar las agencias Viajes Sercom y Stop Travel aunque, según algunas fuentes, nunca llegaron a utilizar el modelo de franquicia.

Otras podrían estar próximas a sumarse a la lista de franquicias. Es el caso de la croquetería Mamá Carmen, del Grupo Fidela, con más de 25 años de experiencia en el sector de los precocinados artesanos y sede en Tudela donde cuenta con tienda propia. El responsable de expansión de la firma, Marcos Reinaldos Mesa, asegura que mantiene conversaciones con posibles franquiciados de Bilbao, Madrid, Valencia, Salamanca y Barcelona. De los proyectos franquiciados con origen en Navarra que están en marcha, la mitad se circunscriben en el sector de la restauración -incluyendo cafetería y panadería- y son los que más han incrementado su volumen de negocio en los últimos años.

Por número de establecimientos, es la franquicia Bertiz, del grupo Berlys Corporación Alimentaria, que aúna también las marcas La Tahona, Horno Artesano y Taberna, la que atesora un mayor volumen. Según su CEO, Bosco Fonts, el grupo cuenta con 222 tiendas, 191 propias y 31 franquiciados. Los orígenes de Berlys, que lanzó en 2014 un plan de franquicias bajo la marca Bertiz, están en Panasa, empresa formada por un grupo de panaderos navarros y promovida por José León Taberna en 1968. Ogipan, fundada en 1997



Las doce franquicias que nacieron en Navarra

Las centrales navarras del sector de la restauración son las más locales franquiciados han abierto en los últimos años.

DN

por **Fernando Lumbreras Arenal**, empezó a franquiciar un año después. Hoy cuenta con 27 puntos de venta, "todos franquiciados menos dos", explica el empresario que adelanta que "en breve" abrirán uno más. La mayoría de las tiendas se encuentran en Pamplona y comarca, pero tienen presencia en el resto del territorio foral. La empresa mantiene además conversaciones para crecer fuera de la comunidad.

La restauración, en auge

Mucho más reciente ha sido la implantación de la franquicia **Loops & Coffee** que además de sus característicos donuts de colores comercializa infusiones, yogures, helados, café... Hoy, con 36 locales abiertos, es la única que se ha internacionalizado. También en el sector de la restauración se encuentra **Pizza Buona** con cinco establecimientos operativos, uno propio y cuatro franquiciados. Una empresa que se remonta al año 2009 y que lleva franquiciando desde 2014. Su promotor, el pamplonés **Sergio Merino Almedros**, fue franquiciado pero terminó resolviendo el contrato con su franquiciador para registrar su propia marca. Tiene un local franquiciado en Valencia y próximamente llegará a Santiago de Compostela y Madrid. La expansión,

reconoce, no está siendo fácil. "En Pamplona te conocen y saben de la viabilidad de la marca, pero cuando sales fuera el trabajo se complica", asegura. Para los creadores de **Nachos Tomasa**, la pareja formado por **Cristina Ventura Rodríguez** y **Roberto San Martín Mutilva**, el mantenimiento de su franquicia, que se remonta al año 2009 y nació como una simplificación de su matriz Tabla Tomasa, fundada en 2001, no está siendo sencilla. Las tres tiendas de Pamplona terminaron cerrando y solo pervive el local franquiciado de Valladolid al que, asegura Roberto, "seguimos asistiendo". Con una dilatada trayectoria en el mundo de la restauración, hoy pilotan otro proyecto, el de **More Than Burgers**. "El negocio va muy bien y no descartamos franquiciarlo". Al responsable de **The House Beer**, por contra, fue una frustrada salida a Madrid la que le obligó a reconducir la franquicia y frenar su expansión. Abrió en 2007 su primer establecimiento en Iturrama y en 2010 empezó a franquiciar. "Por nuestro perfil de negocio no entramos en los cánones habituales de la franquicia", explica su administrador único, **Juanjo Marcos Valimaño**. Reconoce que aunque jurídica y físicamente somos una franquicia "estamos más cómodos funcionando como cadena". Ahora, en cada nueva socie-

LA CIFRA

222

tiendas tiene la franquicia **Bertiz**, del grupo **Berlys Corporación Alimentaria**.

12

tiendas franquiciadas mantiene abiertas **Inspirazione**, con sede en Tudela y dedicada al mundo de la cosmética natural.

■ Pamplona, centro de operaciones para la franquicia.

FrankiNorte Pamplona será la primera cita del mundo de las franquicias que se celebra en la capital navarra. Tendrá lugar el próximo 14 de septiembre en el hotel NH Iruña Park. Allí, los visitantes podrán acceder a una variada oferta enfocada al autoempleo, en múltiples posibilidades para el emprendimiento. Con FrankiNorte Pamplona, que se celebrará justo un día después que FrankiNorte Bilbao, la capital navarra se incorporará al grupo de ciudades europeas que cuentan con eventos de características similares. Entre ellas, París, Madrid o Milán, por poner algunos ejemplos.

dad exigen que haya, al menos, un profesional de hostelería.

Una palanca para crecer

Las centrales navarras no entienden de sector y llegan a actividades tan diversas como la reparación de las lunas de automóvil, con **Cristalbox**, con alrededor de 180 talleres reparados por todo el territorio nacional, o la publicidad a través de la empresa **Publicalle**, del pamplonés **Nacho Sibón** y con un establecimiento franquiciado en Linares. Esta última empresa ofrece a los ayuntamientos renovar las placas de sus calles sin coste alguno. Los que lo sufragan son los comercios que pueden anunciarse para atraer clientes. Sibón tuvo claro que la franquicia era la mejor fórmula para ampliar negocio. "El franquiciado apuesta por un modelo de éxito y el franquiciador no asume los riesgos de abrir en una localidad que no domina". Reconoce no obstante que su negocio es particular porque depende del albur de los políticos de turno. La franquicia navarra también ha llegado al mundo de la tecnología y la impresión a través de **Merkecartucho**. Uno de sus socios, **Juan Feligreras Sobrino**, asegura que su experiencia ha sido positiva aunque el negocio de la tinta, asume, ya no vive su mejor momento. El sector de las gasoli-

Colaboración empresarial (y II)

CLAVES

 <p>The House Beer</p> <p>Establecimientos. Tiene un local propio y dos franquiciados y abrirá otros dos antes de que termine el año, uno en Ezcaba y otro en Zizur.</p> <p>Inversión. 160.000 € con canon.</p> <p>Royalty. 4% y 18.000 euros de canon de entrada, como norma general.</p>	 <p>Ogipan</p> <p>Establecimientos operativos. 27. 25 son franquiciados y dos propios. Abrirá otro local muy pronto.</p> <p>Canon de entrada. 6.000 euros que se pagan sólo un vez. La empresa no cobra ni Royalty ni mantenimiento de marca.</p> <p>50%. Es el margen comercial de las tiendas.</p>	 <p>Bertiz. Grupo Berlys</p> <p>Establecimientos operativos. 222. 191 propios y 31 franquiciados.</p> <p>Inversión inicial (canon incluido). Oscila entre los 120.000 y los 300.000 euros.</p> <p>Canon de entrada. Entre 6.000 y 12.000 € según la información de la Guía de Franquicias de 2018.</p>	 <p>Cristalbox</p> <p>Establecimientos. La empresa se constituyó en 1991. Tiene alrededor de 180 talleres por todo el territorio nacional.</p> <p>Canon de entrada (incluido en la inversión). 12.000€, según Franquicias Emprendedores.</p> <p>Royalty mensual. 10% sobre la facturación.</p>	 <p>Inspirazione</p> <p>Establecimientos. La compañía de cosmética natural y perfumes empezó con la franquicia en 2013 "por demanda". Además del local de Tudela mantiene 12 franquiciados de los 30 que llegó a tener. Ya no está abierta a nuevos inversores. Una decisión que ha tomado para poder centrarse en la fabricación.</p>	 <p>Loops & Coffee</p> <p>Establecimientos operativos. 36 locales (8 propios y 28 franquiciados). Está presente en España, México, Irlanda, Francia y Honduras. Próximamente abrirá en Chile.</p> <p>Inversión inicial. 3.000 € más IVA y un canon de entrada de 8.000.</p> <p>Royalty: 4% sobre ventas.</p>
 <p>Massada</p> <p>Establecimientos. Según infofranquicias.com, tiene 20 franquicias repartidas por España aunque habría dejado de franquiciar. La empresa rehusó ofrecer información sobre su franquicia.</p> <p>Inversión. 90.000 €, según informaba la marca cuando se expandía mediante franquicias.</p>	 <p>Nachos Tomasa</p> <p>Establecimientos. Los tres establecimientos de Pamplona cerraron, pero se mantiene un local franquiciado en Valladolid al que siguen asistiendo desde Pamplona.</p> <p>La franquicia. La crearon en el año 2009 los fundadores del restaurante Tabla Tomasa.</p>	 <p>Publicalle</p> <p>Establecimientos. Nació en el año 2012 y tiene un local franquiciado en Linares desde 2013 que abrió la Cámara de Comercio de esa localidad. El promotor de Publicalle vio en la franquicia la fórmula más fácil para crecer.</p> <p>Inversión inicial. 6.000 euros. No cobran canon.</p>	 <p>Merkecartuchos</p> <p>Establecimientos. Tiene dos tiendas propias y 20 franquiciadas en Barcelona, Guipúzcoa y Valencia.</p> <p>Expansión. Nació hace once años y está abierta a nuevas franquicias. No cobra Royalty y, dependiendo del local, la inversión inicial oscila entre los 12.000 y los 17.000 €.</p>	 <p>Pizza Buona</p> <p>Establecimientos. Además de en Pamplona está en Valencia y abrirá pronto en Santiago de Compostela y Madrid. Este mes estrenan una nueva web con tienda online.</p> <p>Inversión. 60.000 € con un Royalty del 3% para nuevos franquiciados y un canon de 15.000 €.</p>	 <p>Low Cost Repost</p> <p>Establecimientos. Los franquiciados son quince, distribuidos entre Navarra, Aragón, Madrid, Castilla y León, Castilla La Mancha y Galicia.</p> <p>Origen. Se creó en 2008 y franquicia desde la modificación legislativa de 2013, que propicia la instalación de unidades de suministro.</p>

neras low cost tampoco ha sido ajeno al auge de la franquicia. Tras la modificación legislativa de 2013, que propició la instalación de unidades de suministro, la navarra **Low Cost Repost**, especializada desde 2008 en soluciones integrales para el desarrollo de estas instalaciones, empezó a franquiciar. Sus establecimientos han llegado ya a seis comunidades y sus responsables, **Juan Alonso Yerro** y **Javier San Martín** mantienen conversaciones con grupos de capital de Europa del Este y China interesados en invertir en el sector.

Algunas centrales como **Inspirazione**, de cosmética natural y perfumes, han optado por frenar la entrada de nuevos franquiciados para centrarse en la fabricación. Su creadora, la corellana **Virginia González Arellano**, de 28 años, tiene desde hace ocho años tienda en Tudela y mantiene doce locales franquiciados de los 30 que llegaron a abrir. Empezó a franquiciar en 2013 "por demanda", pero también ha logrado convertirse en fabricante a nivel europeo. "La experiencia ha sido buena, porque con una tienda pequeña hemos logrado montar una fábrica. La franquicia está bien, pero también da trabajo. Las doce que tenemos nos dan más guerra que los 3.000 clientes de distribución", asegura.

LUCAS ECHEVERRÍA CREADOR DE LOOPS & COFFEE

“El de la franquicia es un proceso de aprendizaje”

A sus 38 años, este argentino que lleva 16 viviendo en Pamplona ha logrado ampliar su negocio a cinco países

D. D. M.
Pamplona

El argentino Lucas Echeverría Hernández, de 38 años, llegó a Pamplona por trabajo en el año 2002. Con 23 años y sin familia en la ciudad no tardó en entrar en contacto con el mundo de la franquicia. Lo que empezó "como una aventura" se terminó extendiendo en el tiempo. El destino le llevó a cambiar los cartuchos de impresión por la restauración. "El de la franquicia es un proceso de aprendizaje. Todo el tiempo estás haciendo cosas y, al mismo tiempo, corrigiendo", asegura. Y, así, en 2001 testó junto a su mujer desde un local ubicado en la calle Zapatería un singular negocio

de rosquillas americanas llamadas 'Loops' que hoy cuenta con 36 locales (ocho propios y 28 franquiciados) repartidos por España, México, Irlanda, Francia y Honduras. Hoy por hoy su proyecto parece no tener límites. Este mismo mes será Chile el país que se incorpore a la lista de franquicias de Loops & Coffee. Allí, como hizo en Honduras, crecerá con la fórmula de Master Franquicia la más conveniente, según los expertos, en el ámbito internacional para cuando un franquiciado quiere gestionar la franquicia en un país entero.

La compañía, hoy con tienda en el centro comercial Itaroa, lleva franquiciando desde finales de 2012. Es la única de las centrales franquiciadoras con origen en Navarra que se ha internacionalizado. Todos los locales de la marca reciben los envases, embalajes e insumos personalizados con el logo de la enseña desde la nave que la empresa tiene en Noáin.



Lucas Echeverría Hernández, en el local de Itaroa.

Educación convocará el concurso para el nuevo colegio de Mutilva

El Gobierno ha autorizado a Educación a ejecutar un gasto de 6,4 millones para el centro

Aranguren insiste en disponer de un calendario de actuaciones

C.A.M. Aranguren

El departamento de Educación convocará en breve, previsiblemente esta próxima semana, el concurso para disponer del proyecto del nuevo colegio de Infantil y Primaria en Mutilva. El Ejecutivo foral autorizó en su última sesión un gasto de 6,4 millones para esta infraestructura educativa. También dio el visto bueno al convenio con el Ayuntamiento de Aranguren para construir junto al colegio un polideportivo que fuera del horario escolar sirva a los vecinos del valle. La diferencia de costes la asumirá el municipio. Ayer la consejera de Educación, María Solana, y el alcalde de Aranguren, Manuel Romero, firmaron el convenio para hacerlo posible.

Junto a la firma las dos administraciones valoraron la larga tramitación seguida desde que en 2016 se acordó construir otro colegio para cubrir la demanda creciente. Desde el Consistorio insistieron en pedir un calendario que marque los pasos a seguir. Educación lo prometió para dentro de unos días. Fuentes del gabinete de la consejera hablaron de que el centro estará listo para el inicio



Imagen de la parcela sobre la que se construirá el nuevo colegio para el valle de Aranguren.

C.A.M.

del curso 2019-2020, en el plazo de un año por tanto. El alcalde de Aranguren valoró que el centro "sea de calidad" frente al adelanto en los plazos. Como en todos los

centros escolares, una vez construido por el Gobierno, el mantenimiento correrá a cargo del Consistorio. El curso pasado fueron 609 los alumnos del actual colegio

público San Pedro. En el modelo G de PAI se matricularon 402 alumnos y 207 en el de modelo D. Para el nuevo curso se espera un aumento en las matriculaciones,

confirmó ayer Educación. Aranguren superó en 2017 los 10.000 habitantes.

El nuevo colegio, que tendrá dos líneas completas en cada etapa, está planeado inicialmente para el modelo D. La consejera Solana alabó la propuesta del Valle para complementar el centro con un polideportivo municipal. Lo describió como un ejemplo de buena gestión.

La firma del convenio tuvo lugar antes de que Ayuntamiento y departamento analizaran las necesidades educativas del Valle. Al acto acudió buena parte de la corporación local, con ediles de la Candidatura Popular y de UPN. Junto a la consejera estuvo la directora general de Universidades y Recursos Educativos. También estuvo presente la directora del colegio público San Pedro, Maite Mendive.

Durante la firma el alcalde de Aranguren describió como un "paso importante" el convenio, que despeja el camino para la tramitación. La próxima semana se espera que se convoque un concurso público para que arquitectos puedan presentar sus proyectos para el centro. Después habrá que valorar los presentados y, al ganador, darle un plazo para la redacción. Este año existe una partida de 199.264 euros para el proyecto.

El año pasado el Consistorio completó los trámites para adquirir la parcela, a la entrada de Mutilva desde Pamplona, que ha cedido a Educación para construir el colegio. Tiene una superficie de 17.000 metros y hubo que desligarla del PSIS de la UPNA. Educación usará 9.151 y el colegio tendrá 3.086 metros cuadrados construidos y el polideportivo 1.782. La inversión en el colegio será de 5,9 millones y 1.600.000 es la cantidad fijada para el gimnasio. La diferencia la asumirá el valle. También pagó los derribos y la urbanización de la parcela, ya lista para que se construya el colegio.

Geroa Bai critica la "espantada" de I-E y Aranzadi en Pamplona

La formación pide a los dos grupos municipales "un compromiso real por encima de sus urgencias electorales"

EFE/DN Pamplona

Geroa Bai ha reiterado ayer su "lealtad" con el cambio y, tras criticar la "espantada" de Aranzadi e I-E en el último pleno de julio al negar su apoyo a las Inversiones Financieras Sostenibles, pidió a ambas formaciones un "compromiso real" por encima de "sus urgencias electorales".

Lo subrayó ayer públicamente la edil Esther Cremaes, que compareció junto a los concejales Iñaki Cabasés y Mikel Armendáriz para informar sobre el nuevo curso político en el Ayuntamiento de Pamplona. "Seguimos siendo conscientes de la necesidad de que el cambio político sea una apuesta a largo plazo y de su consolidación en el tiempo como úni-



Esther Cremaes en una rueda de prensa anterior.

DN

ca forma de hacer realidad un impacto duradero", apuntó.

Reparó en que la formación sigue "trabajando para hacer eficaz la labor de este gobierno", y denunció que "lamentablemente el compromiso de otros grupos políticos con el cambio parece menos

sólido". En este sentido, Cremaes espera que durante el pleno municipal del próximo jueves, en el que se volverán a debatir las Inversiones Financieras Sostenibles, "prime el compromiso por encima del personalismo y salga adelante una propuesta que res-

ponda a las necesidades reales de la ciudadanía". "Lo contrario sería difícilmente defendible ante los votantes", advirtió la edil, que criticó la "espantada" de Aranzadi e I-E en el último pleno de julio al negar su apoyo al proyecto.

"Nos parece una grave muestra de falta de madurez política que debilita su compromiso no solo con el gobierno del cambio, sino con el propio cambio en sí mismo", denunció la edil, quien recordó que en su día ya criticaron "duramente" la actitud de los mencionados grupos por centrarse en el 'mí, me, conmigo'.

Cremaes consideró que "negándose a apoyar las citadas inversiones, tanto I-E como Aranzadi, se han sumado a la oposición y han puesto riesgo la propia permanencia del cambio". Emplazó a sendos grupos a decidir si mantenerse en esa línea o adquirir "un compromiso real por encima de sus urgencias electorales".

Cuestionado sobre las declaraciones del alcalde de Pamplona, Joseba Asiron, en las que instaba a la concejala de I-E Ederne Eguino a "recapacitar" tras su dimisión de la Junta de Gobierno Mikel Armendáriz reiteró que Geroa Bai también hace suyo dicho ofrecimiento. Pero apuntaron que Eguino "tuvo una de las áreas más grandes y de mayor peso".

El alcalde insta a Eguino a recapacitar su decisión

EFE Pamplona

El alcalde de Pamplona, Joseba Asiron, afirmó ayer que "lamenta muchísimo" la dimisión de la concejala de I-E, Ederne Eguino, de la Junta de Gobierno municipal y espera que este hecho "no signifique que ahora, a pocos meses de las elecciones, vaya a situarse fuera del cambio y vaya a sumarse a la estrategia de acoso y derribo de UPN y PSN". Reconoció que no le ha "pillado por sorpresa" la dimisión de la concejala de I-E puesto que "llevaba ya varios meses sin acudir a las Juntas de Gobierno ni a las comisiones".

El alcalde instó a Eguino a "recapacitar" porque "aún hay sitio en el equipo de gobierno": "Quiero emplazarle públicamente a que recapacite y participe de las labores de gobierno", ha indicado Asiron. "Los éxitos son de todos, y los fracasos, también", dijo.

Diario de

Noticias



JAGOBA ARRASATE
ENTRENADOR DE OSASUNA

“Hay que alargar los brotes verdes que se vieron contra el Elche”

PÁGINA 48

DIEGO MARTÍNEZ
ENTRENADOR DEL GRANADA

“Osasuna se ha reforzado con gusto y de forma inteligente”

PÁGINA 49



CINCO NAVARROS, EN EL ZINEMALDIA

CALDERÓN, POYO, ALEGRÍA Y BARBER SE UNEN A DE LA FUENTE // P70

Europa plantea dejar para siempre el horario de verano

Si prospera la propuesta, no se cambiaría la hora a partir de 2020 o 2021

El Gobierno de Sánchez defiende que España adopte el huso horario de Reino Unido

ARTÍCULOS DE JAVIER ARMENTIA Y JULÉN REKONDO
PÁGINAS 4 A 6

APERTURA DEL CURSO POLÍTICO

BARKOS: “NI UN PASO ATRÁS EN DEFENSA DE LA NAVARRA QUE ESTAMOS CONSTRUYENDO”

● Defiende que Geroa Bai es el motor del cambio porque actúa “con responsabilidad en las duras y en las maduras” ● Afea la oposición “ramplona” que está haciendo UPN

Esparza se adelanta en nueve meses a la campaña electoral y pide ya el voto para UPN

Aznárez aboga por que el cuatripartito siga en la línea de “acordar” hasta el final de la legislatura

Chivite cree que el PSN será “fundamental” en 2019 y apuesta por un gobierno “progresista”

Beltrán pretende envolver al PSN en un pacto con UPN y Csy carga contra el modelo D

PÁGINAS 15 A 18



Belagua se recupera

ARRANCA LA REHABILITACIÓN DEL REFUGIO, QUE SE REABRIRÁ EN 2020 // P10-11

Los principales artífices de la restauración del refugio Ángel Olorón y autoridades invitadas, ayer en Belagua. Foto: Javier Bergasa

Savater, Oreja y Gallardón salen en apoyo a la Fundación Franco

PAMPLONA – Ex altos cargos del PP y el filósofo Savater firman un manifiesto de la Fundación Franco. PÁGINA 22

LLEGAN A IRUÑA Y ZABALLA DOS ACUSADOS DEL CASO ALTSASU

PÁGINA 13

LANDABEN, ÚNICA PLANTA DE VW CON ERE POR FALTA DE MOTORES

PÁGINAS 26-27

INVESTIGAN EL ROBO Y POSTERIOR INCENDIO DE UNA VIVIENDA EN OLLOKI

PÁGINA 12

9771576 545066

A VUELTAS CON LA HORA

LA CALLE OPINA

¿QUÉ LE PARECE QUE LA UE QUIERA MANTENER EL HORARIO DE VERANO DURANTE TODO EL AÑO?



MIGUEL MUÑOZ
Pamplona

"No tiene mucho sentido dejar solo el de verano, durante muchos años nos hemos apañado. Lo veo como una bomba de humo para tapar asuntos más relevantes como los refugiados"



JOKÍN
Pamplona

"No tiene ningún sentido los cambios de horario que llevamos haciendo. Creo que lo mejor sería volver al horario inglés y dejar el alemán que fue el que nos puso Franco"



FRANTXO
Pamplona

"No sé como repercutirá en la vida diaria, pero para mí todo lo que se haga por unificar los horarios me parece bien. Yo quiero tener el mismo horario que en Londres"



MARIO ARELLANO
Pamplona

"En mi opinión, todo aquello que se haga para ahorrar energía me parece bien. Si el horario de verano va a seguir durante todo el año a mí no me importa ni me parece mal"



JULEN BULDAIN
Pamplona

"No me importaría que se llevase a cabo. Con las nuevas generaciones tecnológicas los aparatos cambian solos y ese sería el único inconveniente del cambio horario"

El cambio de hora

POR **Julen Rekondo**



La Comisión Europea ha decidido que propondrá la desaparición del cambio de hora en la Unión Europea. Siempre he estado en contra del cambio de hora y he escrito numerosos artículos al respecto. En mi opinión, se ha dado un cuestionable ahorro energético, que nunca se ha demostrado que sea así, frente a una clara alteración de los ritmos vitales. Dicha decisión se ha producido después de que un 80% de los participantes en la consulta pública abierta por la Comisión Europea se haya mostrado partidario de eliminarlo.

Haciendo un poco de historia, el cambio de hora comenzó durante la 1ª Guerra Mundial en Alemania, países aliados y zonas ocupadas, al objeto de aprovechar la luz solar extra disponible en primavera y verano. Otros países secundaron la medida, incluido el Estado español, donde dejó de aplicarse en 1951 para retomarse en 1974, tras la crisis energética del 73. Y en el año 2001, una directiva impuso como obligatorio el salto adelante y atrás del reloj.

Hoy día es una actuación que ponen en práctica unos 75 países, incluidos los 27 de la Unión Europea, y que afecta a unos 1.500 millones de personas. Por su parte, Japón, parte de EEUU, India y el resto del mundo no la aplican.

¿Ahorro de energía? Hasta ahora, la Comisión Europea, a través de diversos estudios, ha estimado que el ahorro en el consumo eléctrico es de entre el 0,5% y el 2,5%. La propia Comisión ha valorado este ahorro como "relativamente modesto", aunque siempre ha afirmado que "todo ahorro energético, por pequeño que sea, es bienvenido", conocedora de las fuertes reservas de numerosas asociaciones de diversos países europeos contra el cambio horario.

En el lado contrario, diversos estudios

estiman que el cambio de hora supone un gasto extra de energía. Así, por ejemplo, aunque podría citar unos cuantos estudios más, un equipo de la Universidad de California, en Santa Bárbara, estudió durante tres años la factura de la luz de 250.000 hogares de Indiana y concluyeron que el adelanto en primavera de una hora aumentó sus facturas en 8.600 millones de dólares anuales.

En otras cuestiones, hay estudios que plantean que el cambio de hora afecta a la salud y a la calidad de vida, y, en esto coinciden, aunque la importancia que se le da es diferente, a los partidarios del cambio de hora y a los no partidarios.

Los seres humanos ligan su ritmo con los ritmos naturales. El cambio de hora perjudica al organismo, el cual debe de reequilibrarse, y, sobre todo, según estos estudios, afecta de manera más acusada a los más pequeños, más apegados a su ritmo biológico. También hay estudios que señalan que el cambio de hora provoca más accidentes de tráfico y laborales.

Es decir, algunos estudios sostienen que el cambio de hora no produce ahorro energético; otros, que es insignificante; y también algunos otros, que lo aumenta. Sin embargo, sí que parece que hay unanimidad en que produce trastornos de diversa índole. ¿Por qué, entonces, se ha mantenido durante tantos años el cambio de hora? En mi opinión, por inercia, porque siempre se ha hecho. Se mantiene como tradición, como un rito. Simboliza que los gobiernos se preocupan por ahorrar energía.

Ahorrar y hacer ahorrar energía debe ser una obligación de la Administración pública. Cambiar de hora no produce ahorro neto económico o energético, pero sí distrae de políticas serias de ahorro. Es hora de dejar seguir su propio ritmo a nuestro organismo y desarrollar políticas serias que frenen el derroche energético. ●

* Experto en temas ambientales y Premio Nacional de Medio Ambiente



Un hombre mira dos relojes con horas distintas. Foto: Unai Beroiz

Un debate que se inclina hacia un nuevo horario

Consumidores, sindicatos y trabajadores coinciden en apoyar la propuesta

PAMPLONA — Hacer pasar a la historia los cambios de hora ha unido a consumidores, sindicatos, empresarios y expertos en la materia, que coinciden con la propuesta de la Comisión Europea de eliminar estos cambios de horarios.

Sandalio Gómez, profesor del IESE, indica que es un buen momento para reflexionar sobre el cambio de huso horario del Estado que Franco modificó para sincronizar los relojes con la Alemania de Hitler. "Es muy oportuno modificarlo", una opinión que comparten desde Facua-Consumidores, que pide al Gobierno que adapte el huso de Londres. Sin embargo, el presidente de la Unión de Profesionales y Trabajadores Autónomos, Eduar-

do Abad, no apoya este reclamo, alegando la "idiosincrasia excepcional" de este país en lo que se refiere al importante peso del turismo en la economía nacional.

Desde la patronal CEOE sí ven favorable la supresión de los cambios, ya que consideran que afectan a las personas y a los trabajadores, y por ende a las empresas. También los sindicatos aplaudieron la propuesta, como los autónomos, que opinan que la medida beneficiaría en gran parte al mundo de la hostelería y otros servicios. "Prácticamente el 50% de los autónomos son del sector servicios, incluida la hostelería, y para este colectivo la supresión del cambio de hora es sin duda una buena noticia", apuntó el pre-

sidente de la Unión de Profesionales y Trabajadores Autónomos (UPTA), Eduardo Abad. Mientras que desde la Asociación para la Racionalización de los Horarios Españoles confían en que el fin del cambio de hora en Europa sirva como palanca para otros cambios sociales que beneficiarán la vida de las personas. Las organizaciones ecologistas prefirieron no hacer una valoración, si bien coincidieron en que si se elimina es necesario hacer una evaluación sobre la demanda energética y las emisiones.

Un debate que se inclina hacia el cambio y que espera ver convertida en realidad la propuesta de la Comisión, aunque ésta entre en vigor en unos años. — D.N.



Acto de entrega de 300 muñecos de RCP de El ABC que salva vidas a centros escolares en 2017. Foto: I. Aguinaga

Salud potencia la formación en reanimación cardiopulmonar en los centros escolares

Destina 20.000 € para la adquisición de 275 muñecos de entrenamiento en RCP

PAMPLONA - El Departamento de Salud potenciará la formación de la realización de la respiración cardiopulmonar (RCP) en centros escolares con la concesión de una subvención de 20.000 euros a la asociación El ABC que salva vidas para la adquisición de 275 muñecos de entrenamiento. Estos se destinarán a la formación del profesorado, de manera que puedan actuar a su vez como formadores del total del alumnado de la Comunidad Foral.

El ABC que salva vidas es una asociación sin ánimo de lucro cuyo fin es la extensión del conocimiento de la cadena de supervivencia y del

Soporte Vital Básico en la Comunidad Foral para conseguir una mejora en la supervivencia de la muerte súbita cardiaca.

Según señaló el departamento a través de un comunicado, los programas comunitarios basados en una respuesta rápida de los servicios de emergencia y la enseñanza de la reanimación cardiopulmonar a nivel poblacional han resultado efectivos para aumentar la supervivencia de los pacientes. "La muerte súbita ocurre mayoritariamente en el ámbito extrahospitalario, aproximadamente el 60% y 80% de las veces tiene lugar en el domici-

lio y muy frecuentemente delante de menores", explicó añadiendo que, debido a esto, es necesario formar a generaciones de ciudadanos capaces de actuar ante esta urgencia vital. Además, estas técnicas de reanimación son también importantes en caso de ahogamiento, atragantamiento y electrocución.

Esta nueva dotación se une a la ya concedida a la asociación en 2017 que sirvió para dotar de 300 muñecos de entrenamiento adulto a 60 colegios, además de diverso material tanto para los Centros de Apoyo al Profesorado como a la propia asociación. -D.N.

Ejercicio, dieta sana y esfuerzo mental, claves contra el deterioro cognitivo

El psicólogo clínico Germán Jusué indicó en un curso de la UN que la estimulación cognitiva es la mejor opción

PAMPLONA - Un ejercicio como caminar 10 km varios días, cuidar la dieta y realizar una actividad mental "exigente" es lo más eficaz contra el deterioro cognitivo, según el psicólogo clínico del Servicio Navarro de Salud, Germán Jusué Erro, que participa en un curso de la Universidad de Navarra sobre envejecimiento saludable.

Según indicó el experto, la pérdida de memoria a lo largo de los años

se debe a que al envejecer cuesta más tiempo aprender la información nueva que recibimos. Para prevenir el deterioro cognitivo, aseguró, el tratamiento de estimulación cognitiva es "la mejor opción".

A pesar de que es inevitable este deterioro, el experto aseguró que algunos de los factores de riesgo de sufrir un deterioro cognitivo son modificables. Por ejemplo, una actividad aeróbica continuada "beneficia la salud cerebral al obtener un mayor aporte sanguíneo", explicó indicando que la dieta es otro factor el prestar atención.

Realizar una actividad mental también ayuda a disminuir el riesgo de este deterioro; sin embargo, Jusué

recaló que es necesario que esta actividad sea estimulante y exigente. Hacer sopas de letras no está mal, indicó, aunque resulta insuficiente. Serían más convenientes actividades como la lectura comprensiva, matricularse en cursos, aprender un idioma o tocar un instrumento. -D.N.

SE NECESITA
DECORADOR/A
para
TIENDA DE MUEBLES
Se valorará experiencia
Enviar Curriculum
Apartado de Correos 4105 (31080 PAMPLONA)

La UPNA organiza con la Filmoteca un ciclo sobre 'Cine y Ciencia'

EN SEPTIEMBRE - La Cátedra ADItech de la Universidad Pública de Navarra (UPNA) y la Filmoteca de Navarra han organizado para los cuatro viernes de septiembre la segunda edición del ciclo *Cine y Ciencia: conocer y comprender*, que tendrá lugar en la propia Filmoteca. El programa incluye la película *Viaje alucinante* y tres documentales: sobre la oceanógrafa estadounidense Sylvia Earle, la actriz y tecnóloga Hedy Lamarr y la cocina de Perú. Todas las proyecciones se iniciarán a las 20.00 horas. -D.N.

UGT pide transparencia en la corrección de las oposiciones docentes

RECOGIDA DE FIRMAS - El sindicato UGT iniciará el lunes una recogida de firmas para pedir "transparencia" en los criterios de corrección de las oposiciones docentes, "con la clara intención de que no se vuelva a repetir lo sucedido en la pasada OPE de Secundaria y teniendo en consideración la próxima OPE docente del Cuerpo de Maestros". El departamento de Educación anunció que en septiembre se podría acceder a los exámenes, que era algo que habían reclamado sindicatos y partidos políticos. -D.N.



UNA VUELTA AL COLE SOLIDARIA. Carrefour y Cruz Roja promueven un año más la *Vuelta al Cole Solidaria* a favor de los menores en situación de vulnerabilidad de Navarra con la recogida de donaciones de material escolar. A través de esta campaña, con cobertura nacional, se pretende dar cobertura a 6.000 niños. La recogida comenzó ayer y continuará hoy en los hipermercados Carrefour de Pamplona y Tudela. Foto: Unai Beroiz



Día del VINO
ARDOAREN Eguna
CIRAUQUI / ZIRAUKI
4ª EDICION 9 de Septiembre / IV EDIZIOA Irailak 9

Haz un alto en el camino y conoce el día del vino
Bidean atseden hartu eta ardoaren eguna ezagutu

COLABORA / COLABORTZAILEA ORGANIZA / ANTOLATZAILE FINANCIA / FINANTZATZAILE

Economía

Palbiofarma reparte diez millones entre sus accionistas

PAMPLONA — La firma Palbiofarma, ubicada en Navarra y participada en un 14% por Sodena, ha repartido diez millones de euros entre sus accionistas, según publicaba el jueves el diario *Expansión*.

Palbiofarma se ha convertido en uno de los principales referentes del sector biotecnológico español. La compañía, impulsada por el investigador Julio Castro, se hizo con el contrato de licencia más elevado del sector en España, valorado en unos 450 millones de dólares (384,7 millones de euros), para su molécula PBF-509, un tratamiento innovador para el cáncer de pulmón. El acuerdo firmado con Novartis permite a esta biotecnológica, con sede en Noáin y oficinas en Mataró (Maresme), sostener su actividad de I+D con sus propios recursos y comenzar a retribuir a los accionistas.

Sodena apostó en 2013 por esta empresa, en una decisión que supuso el traslado a Navarra de la sede y que ahora, al mantener un 14% de participación, le permitirá cobrar dividendos. — D.N.

Las ventas del comercio suben en Navarra en julio

PAMPLONA — La actividad comercial de Navarra ha crecido un 1,3% en julio respecto al mismo mes de 2017, según los datos elaborados por el Instituto de Estadística de Navarra-Nafarroako Estadistika Erakundea a partir de la información facilitada por el Instituto Nacional de Estadística (INE).

El crecimiento acumulado del año hasta el mes de julio se sitúa en el 2%, según el Índice de Comercio al por Menor de Navarra, que recoge un crecimiento del empleo del 0,5% en términos interanuales, dos décimas por encima de la tasa estimada en el acumulado anual.

Las ventas minoristas bajaron en tasa anual en diez comunidades autónomas en julio, más en Cataluña (-2,5) y Cantabria (-2,3), subieron en seis, especialmente en Aragón (1,9), y en La Rioja no varió, según los datos del Instituto Nacional de Estadística (INE). — Efe



Coches aparcados a las puertas de Volkswagen Navarra.

VW NAVARRA, ÚNICA PLANTA QUE RECURRE A UN ERE POR FALTA DE PIEZAS Y MOTORES

Hasta el momento las fábricas de otras comunidades han solventado sus problemas sin regulación ● CGT cree que es un fraude y presenta alegaciones

✎ Juan Ángel Monreal
✎ Javier Bergasa

PAMPLONA — Ni ha resultado un problema generalizado ni parece que el Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) fuese la única solución. De momento, Volkswagen Navarra es la única planta de automoción de cuantas hay en España que ha recurrido a esta fórmula para hacer frente al trastorno que las nuevas homologaciones de motores y el cambio de tendencia del mercado está ocasionando entre los fabricantes de vehículos.

De momento, ni siquiera la planta de Seat en Martorell (Barcelona) considera necesario recurrir a una fórmula que repercute el coste del cierre en las arcas públicas. En el caso de Volkswagen Navarra, la cantidad dependerá del número de tra-

bajadores de la fábrica que abra la bolsa de desempleo (se prevé que al menos 4.000, todos los fijos) y de cuántos empleados de proveedoras y subcontratas sean regulados. Si la afección es amplia, el coste podría rondar los 1,5 millones de euros.

“Ha habido falta de previsión”, explicaba ayer mismo Patxi Sanz, del sindicato CGT, que presentó ayer sus alegaciones al Gobierno de Navarra y recordaba que los motores más afectados por la homologación son los usados “por el Polo y el Ibiza”. “El consorcio ha priorizado los motores de los vehículos más rentables, como el Golf y el Passat”, señalaba el sindicato en una nota. En ella, señala que la multinacional incide en los entes públicos para buscar soluciones y ayudas y que el actual ERTE supone un fraude “tanto para los trabajadores de la empresa como para

los compañeros de las subcontratas y para el erario público”. A su juicio, la actual situación debe ser tratada como un paro técnico y ser sufragada íntegramente por la empresa.

El sindicato recordaba que, en toda España, solo las plantas de VW en Landaben y Martorell se encuentran afectadas por la no homologación de motores. “El resto de fabricantes ha hecho sus deberes y no ha tenido ningún problema para cumplir con los compromisos de la nueva normativa”, señalaba. De hecho, Martorell espera solventar la escasez de motores dejando sin efecto algunos días programados como laborales y Opel Figueruelas (Zaragoza) ha tenido que desconvocar algún turno ante la falta de cajas de cambios. El resto de las plantas (Ford, Renault, PSA...) no ha comunicado hasta el momento la intención de aplicar un ERTE.

CGT recuerda que el origen de los actuales problemas hay que buscarlos en la crisis de los motores diesel, que estalla en el otoño de 2015 debido “al trucaje de 11 millones de vehículos”. “Esta falsedad —recuerda CGT— le lleva costando a la multinacional más de 25.000 millones de euros y lo que está por venir, con miles de demandas pendientes en todo el mundo”.

ELA Y LA SUBROGACIÓN CGT, como también ha hecho LAB con sus propuestas, reclama a Volkswagen que cargue con el 100% del coste de los días de cierre. El ERTE se lo evita, pero ha sido la opción negociada y firmada por UGT y CCOO, al no suponer quebranto alguno para los trabajadores de la planta. La empresa complementará los salarios al 100% y los empleados no verán

VW planea abrir dos plantas en Ghana y Nigeria

La multinacional explorará asimismo nuevas soluciones de movilidad para el continente

PAMPLONA – Volkswagen ha firmado dos memorandos de entendimiento con los gobiernos africanos de Ghana y Nigeria para levantar dos nuevas plantas de producción en ambos países, así como para explorar el desarrollo de nuevas soluciones de movilidad en el caso del primero.

El fabricante germano, que ha sellado sendos acuerdos durante la visita de la canciller alemana, Angela Merkel, a África, construirá una nueva factoría de ensamblaje en Ghana, al tiempo que expandirá una red comercial y de servicios y establecerá una academia de capacitación para la producción y la posventa. Asimismo, se ha comprometido a estudiar la viabilidad de nuevas soluciones integradas de movilidad en el país, como servicios de alquiler, el uso compartido de automóviles y el transporte de pasajeros a través de la filial ghanesa de VWSA (Volkswagen South Africa), o el nombramiento de un proveedor de servicios local.

Por su parte, el Gobierno de Ghana incentivará la fabricación de vehículos en el país a través de una política comercial que dé preferencia a los vehículos ensamblados localmente. – D.N.

APUNTE

● **Nueva reunión de la mesa.** La Mesa Negociadora del IX Convenio Colectivo de Volkswagen Navarra celebró ayer su 16ª reunión. El encuentro de esta mañana ha sido, además, el primero para la nueva directora de Recursos Humanos de Volkswagen Navarra, Kerstin Scholz, que el pasado 1 de agosto sustituyó a Susanne Dellit.

● **Reducir el absentismo.** Tras mencionar la gran cantidad de “retos” que afronta el Grupo Volkswagen en la actualidad, así como la “constante presión sobre los costes”, la directora de Recursos Humanos de Volkswagen Navarra ha marcado “la reducción del absentismo” como un objetivo a conseguir en la fábrica y ha apostado por un “programa de rejuvenecimiento de la plantilla” que permita consolidar el “desarrollo futuro de Volkswagen”.

incrementada su bolsa de días de flexibilidad. Muchos acumulan ya en torno a 100 horas de deuda a la empresa. “No vamos a aumentarla más”, han repetido por ejemplo desde CCOO.

El parón tiene consecuencias además en el cinturón de empresas proveedoras y subcontratadas por Volkswagen. Por ello, el sindicato ELA denunciaba el acuerdo como una “farsa” que “ignora a las 12.000 personas de sus subcontratas”. Considera que el ERTE esconde la cara B del sistema productivo de VW (y de toda la automoción), basado en una red de empresas proveedoras que obtienen sus contratos con la multinacional por subasta pura y dura, lo que comporta una progresiva rebaja de las condiciones laborales de sus plantillas y una continua precarización para que VW Navarra mantenga o incremente sus beneficios”. Por ello, según subraya, lleva desde 2015 planteando, tanto en el convenio del Metal como en el propio comité de empresa, la “subrogación obligatoria y la aplicación del convenio sectorial de la actividad correspondiente en todas estas empresas proveedoras, avanzando en el camino hacia una futura equiparación con la empresa principal”.

Al respecto sostiene que son “medidas mínimas para detener la deriva hacia la precarización”, tras lo que apunta algunos ejemplos “como el proceso de subcontratación entre Logiters y Sesé, donde ELA logró la subrogación de la plantilla, manteniendo sus condiciones”. ●



Gasolinera en Orkoien, mostrando el sistema de etiquetado que empezará a cambiar a partir de octubre

Los combustibles tendrán un nuevo etiquetado a partir de octubre

El cambio sólo afecta a los vehículos vendidos a partir de esa fecha

✎ Erik Mugarza
✎ Javier Bergasa

PAMPLONA – Denominaciones como Gasoil o Super desaparecerán progresivamente a partir del 12 de octubre. En esta fecha entrará en vigor la nueva normativa europea sobre el etiquetado para carburantes y vehículos, cuyo objetivo es mejorar la información a los consumidores debido a la variedad de combustibles existentes. Se espera que tanto fabricantes como estaciones de servicio comiencen a introducir estos cambios con anterioridad a la fecha para que los conductores se habitúen a las nuevas etiquetas.

La legislación europea sólo exige las etiquetas para los vehículos comercializados por primera vez o matriculados a partir del 12 de octubre, por lo que los coches anteriores a esta fecha no están obligados a disponer de ellas. Además, los fabricantes no recomiendan colocarlas en los coches más antiguos, aunque sí sugieren que, en caso de necesitar algún tipo de asesoramiento, se pongan en contacto con un distribuidor local. Para saber qué combustible usar, se recomienda asesorarse en la gasolinera antes de repostar.

En cambio, los vehículos nuevos si deben tener la nueva etiqueta, aunque sean eléctricos. Si el vehículo es híbrido, tiene que repostar el combustible apropiado, por eso

debe tener en cuenta el etiquetado. Actualmente, se están diseñando un conjunto de etiquetas similares para los vehículos eléctricos de baterías y su infraestructura de recarga.

La identificación de repostaje será idéntica en los 28 estados miembros de la UE, los países del Espacio Económico Europeo (Islandia, Liechtenstein y Noruega) y también en Macedonia, Serbia, Suiza y Turquía.

NUEVAS ETIQUETAS

● **Gasolina.** La etiqueta que se utilizará para la gasolina tiene un círculo y en su interior una letra E acompañada de números: la E designa el porcentaje de etanol presente en la gasolina. Serán la E5 (5%), E10 (10%) y E85 (85%).

● **Gasóleo.** Las de gasóleo estarán formadas por un cuadrado con una letra B acompañada de números: la letra B designa los componentes específicos del biodiésel presentes en el gasóleo. Estarán las etiquetas B7 y B10, siendo el número lo que marca la cantidad: un 7 ó 10%. Además, existirá también la etiqueta XTL, que significa diésel parafínico o sintético, que no deriva del crudo del petróleo.

● **Gases.** Representados por un rombo, se identifican con las siglas habituales: H2 el hidrógeno, LPG el gas natural licuado, GNC el gas natural comprimido y LNC el gas licuado del petróleo.

FUNCIONAMIENTO Habrá 13 etiquetas distintas para cada tipo de combustible, desde los derivados del petróleo hasta los biocombustibles, pasando por el gas natural, entre otros. Estarán situadas en las proximidades del tapón de llenado o de la tapa del depósito de los vehículos nuevos y en los manuales de usuario de los automóviles, así como en los surtidores de las estaciones de servicio y en los concesionarios. Cuando los clientes vayan a repostar y abran el tapón de llenado de combustible en su vehículo, un identificador común será visible tanto en el vehículo como en el aparato surtidor y el boquerel, brindando una guía sobre el carburante que es compatible con su vehículo. También se instalarán las pegatinas de identificación en los manuales de los coches nuevos, en los surtidores y en sus boqueres de todas las estaciones de servicio de España y en los concesionarios de vehículos.

Los vehículos nuevos que tendrán que incorporar las etiquetas son: turismos, ciclomotores, motocicletas, triciclos, cuatriciclos, vehículos comerciales ligeros, vehículos comerciales pesados, autobuses y autocares. ●

CaixaBank se alía con Booking.com para que sus clientes ahorren en sus reservas de viajes

Esta alianza se enmarca en la estrategia de Open Banking de la entidad, buscando aportar productos de valor añadido

PAMPLONA - CaixaBank se ha aliado con el buscador de viajes Booking.com para que los clientes de la entidad puedan beneficiarse de un ahorro en las reservas de sus viajes. Con este acuerdo, CaixaBank se ha convertido en la primera entidad

financiera en España que integra dentro de su *home banking* una experiencia de reservas de alojamientos. Los clientes de CaixaBank pueden reservar todos los alojamientos de Booking.com desde la web de CaixaBankNow y la entidad les devuelve el

4% del importe total de la reserva. "Estamos constantemente buscando forjar nuevas asociaciones que nos permitan llegar a nuevos clientes y ayudarlos a conectarse con las experiencias de viaje que buscan", explica Ripsy Bandourian, Director Senior de Asociaciones en Booking.com. "Estamos muy contentos por colaborar con CaixaBank y facilitar así que sus clientes encuentren el alojamiento más adecuado, ya sea un apartamento elegante en Madrid, una casa de vacaciones en Oporto o un B & B boutique en Londres. Entre algunas de las prioridades de la entidad para este año se encuentran optimizar la experiencia de los clientes, impulsar el desarrollo de aplicaciones del *big data* e identificar oportunidades de nuevos modelos de negocio. - D.N.

Los establecimientos extrahoteleros caen un 20% en sus hospedajes

PAMPLONA - Durante el pasado mes de julio se contabilizaron 184.949 pernoctaciones en los establecimientos extrahoteleros de Navarra, un 20% menos que en el mismo mes de 2017. Las pernoctaciones de residentes en España decrecieron un 20,8% y las de no residentes un 16,4%, según los datos facilitados por el Instituto de Estadística de Navarra-Nafarroako Estatistika Erakundea. - Efe



bolsa

NASDAQ 100*

↓ -0,05%

7.639,01
En el año: 19,43%

CAC 40

↓ -1,30%

5.406,85
En el año: 1,77%

DAX

↓ -1,04%

12.364,06
En el año: -4,29%

DOW JONES*

↓ -0,32%

25.903,98
En el año: 4,79%

EUROSTOXX 50

↓ -1,11%

3.392,90
En el año: -3,17%

FTSE 100

↓ -1,11%

7.432,42
En el año: -3,32%

BRASIL*

↓ -0,17%

76.274,77
En el año: -0,17%

COLOMBIA*

↓ -0,24%

12.228,38
En el año: 6,54%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 31-08-2018 a las 18:03h.

LOS QUE + SUBEN		
	Var.%	Último
LINGOTES ESP	4,00	17,16
SOLARIA	2,45	5,86
AZKOYEN	1,95	8,36
AMPER	1,62	0,34
TALGO	1,59	4,80
NATRA	1,37	0,96
DEOLEO	1,36	0,16
AUDAX RENOV.	0,96	2,10

LOS QUE + BAJAN		
	Var.%	Último
ABENGOA	-11,07	0,02
PROSEGUR CASH	-8,18	1,99
CODERE	-6,90	7,56
PROSEGUR	-5,89	5,20
DIA	-4,80	2,04
PRISA	-4,74	1,81
RENO MEDICI	-4,09	1,08
EZENTIS	-3,65	0,71

LOS + CONTRATADOS	
	Volumen
ABENGOA	52.884.575
SANTANDER	43.430.155
BBVA	27.870.062
NYESA VALORE	27.018.251
TELEFONICA	24.961.091
IBERDROLA	23.773.017
D. FELGUERA	21.228.384
B. SABADELL	18.382.539

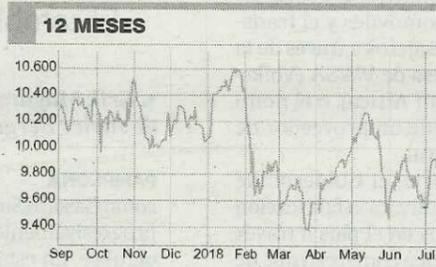
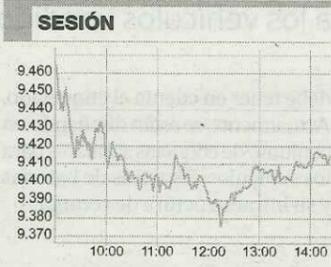
PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	-0,319
Euribor 1 año	-0,166
\$ EEUU	1,1597
Yen	128,71
Libra	0,895
Franco Suizo	1,12462
Corona Noruega	9,7272
Corona Sueca	10,6175

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var.%	Var.% Año
ADIDAS AG	214,90	-0,14	28,57
AIR LIQUIDE SA	108,50	-1,36	3,28
AIRBUS SE	106,26	-2,50	28,02
ALLIANZ SE-VINK	183,64	-1,09	-4,10
ANHEUSER-BUSCH I	80,65	-1,98	-13,40
ASML HOLDING NV	175,64	-0,60	21,01
AXA	21,74	-0,84	-12,09
BANCO SANTANDER	4,29	0,14	-21,74
BASF SE	79,69	-1,40	-13,13
BAYER AG-REG	80,38	-1,43	-21,46
BAYER MOTOREN WK	83,41	-1,41	-3,94
BBVA	5,37	-0,20	-24,49
BNP PARIBAS	50,58	-1,40	-18,75
CRH PLC	28,61	-1,82	-4,49
DAILMIR AG	55,70	-1,68	-21,33
DANONE	67,82	-0,99	-3,05
DEUTSCHE BANK-RG	9,70	-1,05	-38,89
DEUTSCHE POST-RG	31,41	-0,73	-20,98
DEUTSCHE TELEKOM	13,91	-0,43	-1,45
E.ON SE	9,18	-0,94	1,31
ENEL SPA	4,26	-1,14	-16,96
ENGIE	12,63	-2,73	-11,89
ENI SPA	15,98	-1,36	15,80
ESSILOR INTL	124,30	-0,76	8,13
FRESENIUS SE & C	65,78	-0,81	1,09
IBERDROLA SA	6,42	-0,83	-0,59
INDITEX	26,05	-0,34	-10,31
ING GROEP NV	11,69	-1,02	-23,72
INTESA SANPAOLO	2,13	-1,32	-19,82
KONINKLIJKE AHOL	20,96	-0,10	14,32
KONINKLIJKE PHIL	38,49	-1,30	22,04
LMVH MOET HENNE	301,85	-2,66	23,00
L'OREAL	206,70	-1,57	11,76
MUENCHENER RUE-R	185,80	-0,85	2,79
NOKIA OYJ	4,80	-0,79	23,22
ORANGE	13,95	-0,78	-3,63
SAFRAN SA	112,30	-0,53	30,72
SAINT GOBAIN	37,06	1,97	-19,39
SANOFI	73,69	-1,19	2,56
SAP SE	103,62	-0,63	10,88
SCHNEIDER ELECTR	70,24	-0,65	1,85
SIEMENS AG-REG	111,98	-1,10	-3,59
SOC GENERALE SA	35,24	-1,03	-18,14
TELEFONICA	6,99	-1,69	-14,01
TELEFONICA	6,99	-1,69	-14,01
TOTAL SA	53,87	-1,43	16,99
UNIBAIL-RODAMCO-	181,00	-0,63	-13,81
UNILEVER NV-CVA	49,54	-0,85	5,52
VINCI SA	82,56	-1,31	-3,04
VIVENDI	22,35	-0,45	-0,31
VOLKSWAGEN-PREF	140,84	-1,41	-15,39

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var.%	Var.% Año
ACCIONA	75,84	-0,97	11,46
ACERINOX	11,58	-3,02	-2,81
ACS CONST.	35,88	-1,62	9,99
AENA	152,50	-0,55	-9,76
AMADEUS IT	79,92	-1,06	32,96
ARCEL.MITTAL	25,91	-1,07	-4,37
B. SABADELL	1,32	-1,38	-20,17
BANKIA	3,24	-2,12	-18,81
BANKINTER	7,66	-1,14	-3,04
BBVA	5,37	-0,20	-24,49
CAIXABANK	3,86	-1,18	-0,72
CELLNEX TELECOM	22,12	-0,23	3,84
CIE AUTOMOT.	26,44	-1,34	22,59
DIA	2,04	-4,80	-52,50
ENAGAS	23,95	0,17	0,34
ENDESA	19,29	-0,67	8,04
FERROVIAL	18,62	-0,16	-1,59
GAS NATURAL	23,13	-0,52	20,16
GRIFOLS	25,33	-2,20	3,71
IBERDROLA	6,42	-0,83	-0,59
INDITEX	26,05	-0,34	-10,31
INDRA A	10,60	-0,93	-7,06
INM.COLONIAL	9,32	-0,16	12,58
INT.AIRL.GRP	7,74	-0,26	6,97
MAPFRE	2,54	-1,51	-5,19
MEDIASET ESP	6,30	-2,33	-31,84
MELIA HOTELS	10,80	-1,10	-6,09
MERLIN PROP.	12,02	-0,50	8,48
RED ELE.CORP	18,10	-0,74	-3,26
REPSOL	16,56	-0,63	12,34
SANTANDER	4,29	0,14	-21,74
SIEMENS GAMESA	12,86	-1,04	12,47
TEC.REUNIDAS	29,15	-1,09	11,22
TELEFONICA	6,99	-1,69	-14,01
VISCOFAN	62,75	-0,40	14,34

↓ -0,72%
Último: 9.399,10
Variación: -68,50

Variación Año: -644,80
Variación % Año: -6,42%



MERCADO CONTINUO			
	Precio	Var.%	Var.% Año
A. DOMINGUEZ	8,88	0,00	66,92
ABENGOA	0,02	-11,07	-22,50
ABENGOA B	0,01	0,00	0,00
ADVEO	1,94	-0,77	-21,34
AEDAS HOMES	28,40	-0,14	-7,19
AIRBUS	106,38	-2,24	27,48
ALANTRA	15,15	-0,98	11,73
ALMIRALL	15,90	-3,58	90,42
AMPER	0,34	1,62	80,86
APERAM	39,04	0,00	-8,75
APPLUS SERVICES	11,77	-1,51	4,39
ATRESMEDIA	6,15	-2,23	-29,31
AUDAX RENOV.	2,10	0,96	377,27
AUXIL. FFCC	38,30	-2,79	12,05
AZKOYEN	8,36	1,95	4,50
B.RIOJANAS	5,70	-0,87	-5,00
BARON DE LEY	114,00	0,00	3,64
BAYER	81,00	-1,09	-20,78
BERKELEY ENE	0,48	-0,83	0,00
BIOSEARCH	1,82	-3,46	205,04
BOLSAS Y MER	28,22	-0,77	6,29
BORGES	4,90	-2,00	-10,09
CCEP	36,36	0,94	11,24
CLIN BAVIERA	13,10	0,00	52,11
CODERE	7,56	-6,90	-5,38
COEMAC	6,01	-0,50	-22,95
COR.ALBA	48,50	0,73	1,63
CORREA	4,15	-0,72	29,89
D. FELGUERA	0,03	-0,74	-32,85
DEOLEO	0,16	1,36	-6,06
EBRO FOODS	18,53	-0,05	-5,07
EDREAMS ODIGEO	3,99	-0,13	-16,35
ELECNR	12,18	-0,81	-8,35
ENCE	8,08	-0,49	47,00

	Precio	Var.%	Var.% Año
ERCROS	5,38	0,37	88,29
EUROPAC	16,70	0,12	47,59
EUSKALTEL	7,34	-0,54	7,90
EZENTIS	0,71	-3,65	16,15
FAES	3,76	-0,53	27,89
FCC	12,04	-0,33	39,58
FLUIDRA	13,14	-1,35	11,26
FUNESPAÑA	7,45	0,00	1,09
G.CATALANA O	36,05	-2,57	-2,41
G.E.SAN JOSE	4,08	-0,12	15,07
GESTAMP	6,62	-1,85	11,23
GL. DOMINION	5,10	0,59	18,19
GRAL INVER	1,97	0,00	1,03
GRAL.ALQ.MAQ	2,32	0,00	40,61
GRIFOLS B	18,30	-1,61	-3,71
HISPANIA ACT.	18,25	0,00	16,24
IBERPAPEL	37,90	0,53	29,79
INM. DEL SUR	12,25	0,00	20,22
INYPISA	0,15	0,40	-2,06
LABORAT.ROVI	16,45	0,00	5,11
LAR ESPAÑA REAL	8,99	-1,43	4,32
LIBERBANK	0,46	-0,39	4,57
LINGOTES ESP	17,16	4,00	-3,60
LOGISTA	22,70	-1,48	18,41
MASMOVIL	97,30	-1,52	10,69
METROVACESA, S.A.	12,76	-2,15	0,00
MIQUEL COST.	32,70	0,46	-9,19
MONTEBALITO	1,80	0,00	-21,23
NATRA	0,96	1,37	123,02
NATURHOUSE	3,64	0,83	-9,90
NEINOR H.	15,84	0,25	-13,44
NEXTIL	0,92	-1,08	8,24

	Precio	Var.%	Var.% Año
NH HOTEL	6,30	0,00	4,92
NYESA VALORE	0,03	0,00	-83,53
OBR.H.LAIN	2,83	-1,19	-43,12
ORYZON GENOMICS	4,00	-3,61	52,96
PARQUES REUNIDOS	12,22	0,49	-17,71
PESCANOVA	0,79	-1,54	-33,66
PHARMA MAR	1,66	-0,54	-33,02
PRIM	12,70	0,00	22,71
PRISA	1,81	-4,74	32,13
PROSEGUR	5,20	-5,89	-20,69
PROSEGUR CASH	1,99	-8,18	-25,71
QUABIT INM.	1,81	-1,09	-1,18
REALJA	1,05	0,00	-4,55
REIG JOFRE	2,69	0,37	15,06
RE			

CCOO celebra que las mutuas reconozcan las enfermedades profesionales de las camareras de piso

- El Ministerio se compromete a aprobar una guía de buenas prácticas para la evaluación de riesgos laborales desde una perspectiva de género.
 - Representan el 30% del empleo turístico
-

31/08/2018.

CCOO celebra que las mutuas reconozcan las enfermedades profesionales de las camareras de piso, un colectivo que ha protagonizado en los últimos meses multitud de demandas sindicales.

Las camareras de piso representan el 30% del empleo turístico, y en un reciente informe de CCOO se alertaba de que en un 80% de su jornada tienen que afrontar tareas repetitivas, además en un 75% de la jornada tienen un ritmo elevado de trabajo y en un 40% de su tiempo de trabajo se da una manipulación manual de cargas.

Entre los acuerdos alcanzados por los sindicatos, la Secretaría de Empleo y las Comunidades Autónomas se contempla el reconocimiento de enfermedades profesionales como son el síndrome túnel carpiano y lesiones de las articulaciones como la bursitis y la epicondilitis.

Así mismo, CCOO subraya que a partir de ahora se creará un grupo de trabajo técnico con el objetivo de incluir más enfermedades profesionales propias de este trabajo.

CCOO ha destacado que además de ello, se ha acordado seguir trabajando en la elaboración de una Guía de buenas prácticas para la evaluación de riesgos ergonómicos y psicosociales, con especial atención a una perspectiva de género a través del grupo de trabajo creado al efecto.

Como se recordará el colectivo de las camareras de piso ha protagonizado varias luchas sindicales en los últimos meses. Se trata de un colectivo con un alto grado de precariedad y muy feminizado, que necesita mayor regulación y atención para evitar abusos, por ello la inclusión, como enfermedades profesionales, de patologías propias de este trabajo redundará en una mayor protección de la salud laboral.