

acción sindical ekintza sindikala

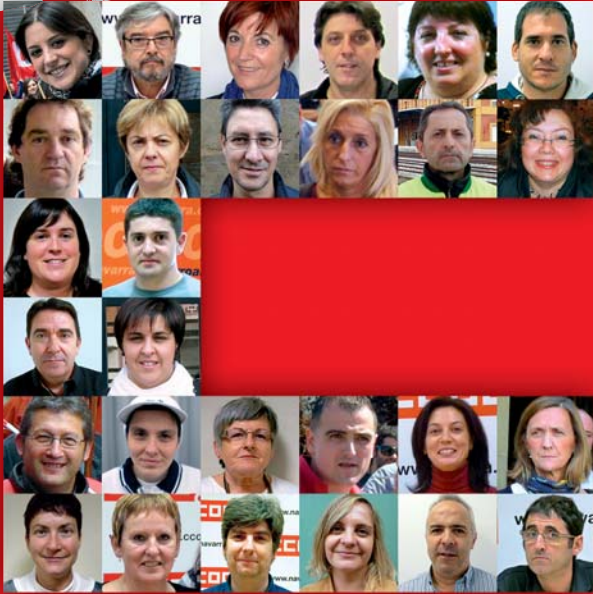


www.navarra.ccoo.es

| Revista de Comisiones Obreras de Navarra | Número 38 | Diciembre 2014

Franqueo Concertado nº 34/213 | Periodicidad trimestral | 1 euro | Gratuita para los afiliados y afiliadas

ELIGE



Nuestra fuerza, las personas

¡Conoce tus derechos!

¿Estás al tanto de todos los servicios y descuentos que puedes disfrutar por ser afiliado o afiliada?



Entra en nuestra web www.navarra.ccoo.es (en la sección de servicios) o pásate por nuestra sede para pedir la guía impresa y descubre todos los derechos, servicios y ventajas que tienes por ser afiliado o afiliada a CCOO de Navarra.

Disfrutarás de derechos y servicios como la asesoría jurídica, orientación laboral personalizada, acceso a una bolsa de empleo, atención a colectivos específicos (mujer, juventud, inmigración, pensionistas...), además de descuentos especiales en parques temáticos, alojamientos, centros de estética y salud, agencias de viajes, tiendas...

¡Afílate!

CCOO, cerca de ti

Comarca de Tudela

Tudela

Eza, 5
948 82 01 44

Castejón

Estación renfe, s/n
948 81 42 54

Comarca de Sakana

Alsasua

Zelai, 79 bajo
948 56 40 51

Comarca de Sangüesa

Sangüesa

Mayor, 10
948 87 07 81

Comarca de Estella

Estella

María de Maeztu, 19 - 21 bajo
948 55 42 51

San Adrián

Santa Gema, 33 - 35 entrpl.
948 67 20 24

Viana

Tudela, 9 bajo
948 64 53 95

Mendavia

Miguel Pérez, s/n
948 69 52 22

Comarca de Tafalla

Tafalla

Beire, 2 bajo
948 70 26 73

Peralta

Avda. de la Paz, 7A,
1ª planta, puerta B
948 75 07 98

Sede central

Avda Zaragoza 12, 4ª planta.
31003 - Pamplona
948 24 42 00
navarra@navarra.ccoo.es

Horario: de lunes a jueves
de 9 a 14 y de 16 a 19 horas
Viernes de 8 a 15 horas

Y además...
¡síguenos en la web y en las redes!

www.navarra.ccoo.es

@ccoonavarra

www.facebook.com/ccoonavarra

www.youtube.com/user/ccoonavarra

Nuestra fuerza, las personas



CCOO empleará la fuerza obtenida en las elecciones sindicales en defender tus derechos. Las prioridades ahora son empleo, protección social y salarios.

No son números, son personas. Son Miguel, Rosa, Anabel... y así hasta miles de mujeres y hombres que han decidido dar un paso adelante para representar a sus compañeros en los centros de trabajo. Son personas con nombres y apellidos que se presentan a las elecciones sindicales porque están convencidos de que pueden cambiar las cosas. Saben lo que quieren, lo tienen muy claro. Quieren pelear por mejorar las condiciones laborales en sus empresas, luchar por un salario digno, avanzar en derechos. Quieren garantizar la salud laboral, la igualdad de oportunidades. Quieren resolver los problemas de la gente, interfieren ante los empresarios para defender a sus compañeros, por eso tienen el respaldo mayoritario de quienes les rodean.

Saben lo que quieren y van a seguir dando la cara, porque son firmes convencidos de la importancia del trabajo que desempeñan. No dudan en sacrificar aspectos de su vida, en algunos casos su carrera profesional, en otros su tiempo personal, la dedicación a la

familia, al ocio. No dudan en dedicar todo su esfuerzo a la defensa colectiva de quienes les han otorgado su confianza para que les representen.

Saben lo que quieren pero también son conscientes de que corren tiempos muy difíciles para el desempeño de su trabajo. La crisis, los recortes, la vulneración de derechos han erosionado las herramientas legales que disponían para defender a los trabajadores. Hay mucho en juego y saben que los poderes económicos y mediáticos quieren debilitar su papel y laminar su moral con infundadas campañas de desprestigio contra el movimiento sindical organizado. Saben que el desequilibrio entre fuerzas es cada vez mayor, que el empresario tiene más poder para imponerse, que tiene más capacidad para individualizar las relaciones laborales, para dividir a los trabajadores y trabajadoras.

Pero no van a dar ni un paso atrás. La adversidad les hace más fuertes, porque saben que es la lucha de clases, la dignidad obrera, la solidaridad entre com-

pañeros y compañeras la que puede mover montañas. Por eso dedican todo su esfuerzo a organizar a las personas, a aglutinar voluntades, a convencer, a sumar. Porque saben y tienen razón, que juntos somos más fuertes, que unidos tenemos más capacidad para pelear y conseguir mejoras en todos los ámbitos.

Son la gente de las Comisiones Obreras, las que están en las trincheras de los centros de trabajo, las que cada día dan la cara por defender a sus compañeros y compañeras. Desde estas líneas queremos agradecer su continuo esfuerzo, su honestidad y su plena dedicación a una tarea que a veces es ingrata, pero que es más necesaria que nunca. Porque es su acción colectiva y desinteresada la que mueve el mundo y la que nos va a permitir avanzar hacia una sociedad más justa e igualitaria. Son las gentes de CCOO las que trajeron la democracia a este país, y son las gentes de CCOO las que van a reconquistar los derechos sociales, laborales y ciudadanos que con la excusa de la crisis nos quieren arrebatar. Adelante.



Actualidad sindical

6 a 15



¿Por qué elegir CCOO?

18 a 20



De las palabras a los hechos

22 a 23



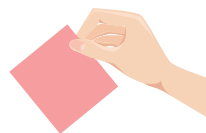
Sí al Consejo del Diálogo Social

26 a 27



Dan la cara para defender los derechos

16 a 17



CCOO avanza con fuerza en las elecciones sindicales

21



Sí al acuerdo para reactivar la economía y el empleo

24 a 25



Sí a la transparencia

29 a 31

Edita
Comisión Ejecutiva de CCOO de Navarra

Dirección
Daniel Hernández
dhernandez@navarra.ccoo.es

Coordinación
María Loizu
mloizu@navarra.ccoo.es
Pilar Osés
poses@navarra.ccoo.es

Fotografía
Unión Sindical de CCOO de Navarra
Cabinet Comunicación

Diseño y maquetación
Cabinet Comunicación

Tirada
18.000 ejemplares

Depósito legal
NA-380/2005

I.S.S.N.
1699-1044

Acción Sindical - Ekintza Sindikala quiere agradecer su confianza a todos los anunciantes y afiliados y afiliadas, que hacen posible esta publicación.

Todos los derechos reservados. Prohibida la reproducción total o parcial de los artículos, fotografías y demás contenidos gráficos de la revista.



Sede central
Avda. Zaragoza, 12
31003 Pamplona-Iruñea
Teléfono: 948 24 42 00
Fax: 948 24 43 11
navarra@navarra.ccoo.es
www.navarra.ccoo.es

Secretaría General
Raúl Villar
rvillar@navarra.ccoo.es

Área de Organización
Javier Ibáñez
jibanez@navarra.ccoo.es

Área de Política Institucional y Comunicación
Daniel Hernández
dhernandez@navarra.ccoo.es

Área de Acción Sindical
Ricardo Jimeno
rjimeno@fiteqa.ccoo.es

Área de Política Social, Inmigración e Internacional
Argia Aldaya
aaldaya@navarra.ccoo.es

Área de Administración y Finanzas
David Escobosa
descobosa@navarra.ccoo.es

Área de Formación y Empleo
Amaya Glaría
aglaría@navarra.ccoo.es

Área de Igualdad y Seguridad Social
Pilar Arriaga
parriaga@navarra.ccoo.es

Área de Salud Laboral y Medio Ambiente
Carmen Sesma
carmen.sesma@navarra.ccoo.es

La imagen

Ya se han publicado los ganadores del IX concurso de carteles y eslóganes contra la violencia de género que organiza la secretaria de la Mujer de CCOO de Navarra. El eslogan ganador es 'Amor no es dolor, no lo confundas', de Javier Ramírez Company, natural de Castellón de la Plana. Ha recibido 300 euros en cheque regalo como premio. Por su parte, el cartel ganador ha sido 'No te condenes' (ver en la imagen), de Cristobal Aguiló Domínguez, natural de Alcantarilla, en Murcia. Éste ha sido premiado con 700 euros. El objetivo de este concurso, que este año ha celebrado su novena edición, es sensibilizar a la sociedad contra la violencia machista con motivo del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia de Género.



El dato

19,7%

Navarra es la tercera comunidad en la que más descienden los beneficiarios de prestaciones por desempleo, y el gasto se ha reducido un 19,7% en un año (6 millones de euros). CCOO exige al Estado que dé marcha atrás en su decisión injusta y arbitraria de anular el subsidio por desempleo a los ciudadanos navarros perceptores de la renta de inclusión social y que restituya cuanto antes este derecho.

Sube

Sentencias favorables de la Audiencia Nacional para la clase trabajadora.

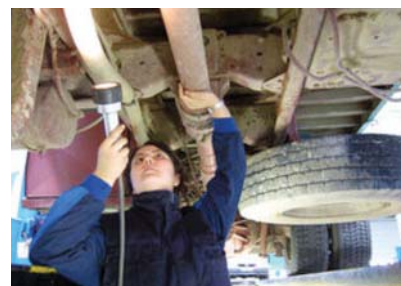
La Audiencia Nacional ha anulado los despidos colectivos de la totalidad de la plantilla del grupo empresarial Transportes Buytrago (892 trabajadores), al considerar que la dirección excluyó de la negociación de manera fraudulenta a las empresas donde verdaderamente se encontraba el patrimonio de la misma. Asimismo, la Audiencia también ha ordenado a Coca-Cola cumplir la sentencia de junio que supuso la anulación de los despidos, tal y como pedían CCOO y UGT. Coca-Cola deberá, o bien readmitir a los trabajadores que recurrieron el despido que afectó a 821 personas de las plantas que cerró, o bien pagar sus salarios aunque no vayan a trabajar.



Baja

Los trabajadores con jornada parcial en Navarra crecen un 14,4% y los asalariados temporales un 9,8%.

Un estudio de CCOO de Navarra alerta de que el poco empleo que se crea es precario, a tiempo parcial, remunerado con salarios bajos y generador de "trabajadores pobres". El sindicato exige revertir la reforma laboral y fortalecer la negociación colectiva para impulsar la recuperación del poder de compra de los salarios.





Área pública

CCOO presenta una guía de salud laboral dirigida a trabajadores del sector núcleo de la Administración Pública de Navarra

El objetivo de la guía es proporcionar nociones básicas de salud laboral entre las 6.500 personas que trabajan en este sector e informarles sobre cómo actuar ante situaciones que se presentan en el día a día de la jornada de trabajo. La guía, que contiene seis capítulos con una parte teórica y con varios casos prácticos, debe ser de utilidad a personas con trabajos muy diversos: atención a la dependencia, mantenimiento de carreteras, administrativo, de atención al público, conservación del medio ambiente, policía autonómica, atención de emergencias o intervención económica, por citar algunos ejemplos. Por esta diversidad, esta guía se refiere a las cuestiones comunes del trabajo y señala qué hacer para entrar en las cuestiones más específicas de cada puesto de trabajo.

Enseñanza

El profesorado vuelve a confiar en CCOO, primera fuerza sindical en la enseñanza pública estatal

Los días 3 y 4 de diciembre miles de trabajadores de la enseñanza del resto del Estado (a excepción de País Vasco, Cataluña y Navarra) han sido llamados a votar y han vuelto a depositar su confianza mayoritaria en CCOO. Seguimos siendo la primera fuerza sindical en la enseñanza pública no universitaria. En la Universidad, las elecciones celebradas hasta ahora también revalidan la posición de liderazgo de CCOO. Y es por ello que debemos felicitarlos, pero nunca relajarnos y continuar "a pie de obra atendiendo problemas de los trabajadores", parafraseando a nuestro secretario general, Francisco García.

Desde esta federación no hemos parado de promover movilizaciones, concentraciones y asambleas informativas implicando a las familias para que se sumen a las **protestas contra la Ley de Educación** que nos ha impuesto este Gobierno. Una ley que menoscaba la figura del docente, un ataque que se inició en mayo de 2010, bajándonos y congelándonos el salario, junto al resto de funcionarios que forman parte del sector público, agresión que llegó a su cénit en 2012 con el aumento por decreto de la jornada lectiva, el aumento de las ratios y las restricciones a las sustituciones, terminando el año con el robo de la paga extra de diciembre.

A estos recortes se suma la escasísima oferta de empleo público durante estos últimos años. En 2015, año electoral, hay en la mayoría de comunidades -aunque Navarra no está entre ellas- una no despreciable oferta de más de 3.000 plazas, pero Navarra sigue sin sacar una sola vacante.

Tratar de vender a la sociedad que menos docentes y menos medios para un número mayor de alumnos no repercute en la calidad de la enseñanza, es un insulto a nuestra inteligencia que en CCOO no estamos dispuestos a aceptar. No dejaremos de exigir más y mejor inversión en Educación y por supuesto la resignación no es una opción para nosotros.

Por otro lado, **los centros de atención a la discapacidad concertados con el Gobierno de Navarra siguen en conflicto** tras casi dos años en los que ha sido imposible llegar a un acuerdo con las empresas del sector para la firma de un nuevo convenio. Los trabajadores y trabajadoras de estos centros continúan con las jornadas de lucha para pedir la implicación del Gobierno de Navarra, que es en definitiva el que subvenciona estos centros, y el máximo responsable de la calidad del servicio que se da a los usuarios y sus familias.



idad sindical

Sigue las últimas noticias en www.navarra.ccoo.es

Internacional

Firma contra el TTIP



Desde CCOO hacemos un llamamiento a las instituciones de la Unión Europea y a sus estados miembros para detener las negociaciones con EEUU sobre el Acuerdo Transatlántico para el Comercio y la Inversión (TTIP por sus siglas en inglés) y a no ratificar el Acuerdo Económico y Comercial Global (CETA) con Canadá. El pasado 4 de diciembre se alcanzaron un millón de firmas contra el TTIP en Europa y siete países ya han superado el 100% de la cuota asignada de firmas para llevar a cabo una Iniciativa Ciudadana Europea (una especie de ILP europea): Finlandia, Austria, Alemania, Reino Unido, Luxemburgo, Francia y Eslovenia (Holanda está cerca de alcanzarlas). En España ya hemos conseguido el 69% de la cuota y estamos a unas 12.500 firmas de alcanzar el 100% y decir #NOalTTIP. La página para firmar es: <http://stop-ttip.org/firmar/>

#FirmaContraelTTIP

Pensionistas

ANAJUP y CCOO han organizado un curso de informática e Internet para personas mayores

La Asociación Navarra de Jubilados Progresistas (ANAJUP), en colaboración con la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO de Navarra, han organizado un curso de informática e Internet para personas mayores. El curso fue inaugurado por Fermín Castiella, responsable de la subdirección de Gestión y Recursos para la Dependencia del Gobierno de Navarra. El objetivo del curso, financiado por el Gobierno de Navarra y el Ayuntamiento de Pamplona, es que las personas mayores adquieran los conocimientos necesarios para trabajar con archivos, y que se manejen en fotografía digital y redes sociales. Además, desde la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO se realizaron en octubre tres cursos de manejo de móvil para personas mayores, en Tudela y Pamplona.



FSC

Preacuerdo en el convenio colectivo sectorial de transporte de viajeros por carretera de Navarra

CCOO y UGT hemos alcanzado un preacuerdo con la patronal de transporte para renovar el convenio autonómico del sector de transporte de viajeros por carretera, después de casi tres años de negociaciones. El convenio, con vigencia hasta el 31 de diciembre de 2017, contará con una ultraactividad de tres años finalizada su vigencia y establece una jornada anual de 1.778 en 2015 y 2016 y de 1.770 horas en 2017. Se establece un incremento del salario base del 1% en 2015, del 1,25% en 2016 y del 1,25% en 2017.

El convenio también establece un régimen de flexibilidad y distribución irregular de la jornada, que será de aplicación en aquellas empresas en las que no se alcance acuerdo con la representación de los trabajadores para establecer otro régimen distinto. Se exige a las empresas que quieran incrementar las horas complementarias hasta el 60% de las contratadas, que el porcentaje de trabajadores indefinidos sea superior al 70% de la plantilla, con lo que se contribuye a mejorar sustancialmente la estabilidad del empleo en el sector.

Para las organizaciones firmantes, este es el mejor acuerdo posible en las actuales circunstancias. Permite mantener un convenio colectivo sectorial que regule las condiciones de competencia entre empresas, mantiene derechos para el conjunto de los trabajadores y trabajadoras y recupera poder adquisitivo.

Servicios

CCOO rechaza la propuesta de apertura en domingos y festivos presentada en el Consejo del Comercio de Navarra

La federación de Servicios de CCOO de Navarra ha rechazado la propuesta de apertura en domingos y festivos presentada en el Consejo de Comercio de Navarra, y ha censurado que esta no haya sido consensuada con los representantes de los trabajadores y trabajadoras del sector. La medida planteada no está justificada porque no existe demanda en nuestra comunidad. La apertura de comercio en festivos empeora las condiciones laborales de los trabajadores del sector, destruye empleo al poner en peligro la supervivencia del pequeño comercio que no puede competir con las grandes superficies, no permite conciliar la vida familiar y laboral de las plantillas y trata de imponer un modelo de sociedad consumista.





Jornada '+Negociación colectiva, +Empleo'

CCOO ve con preocupación las dificultades para la renovación de convenios y demandará las prácticas fraudulentas

CCOO de Navarra celebró el pasado 10 de diciembre en Baluarte la jornada '+Negociación colectiva, +Empleo', en el marco de las jornadas de reflexión y debate sobre el empleo y el mercado de trabajo del Observatorio Navarro de Empleo, a la que asistieron un centenar de personas. En la jornada se puso en valor la negociación colectiva como instrumento esencial para vertebrar la calidad en el empleo. Hasta noviembre del 2014, se han registrado en Navarra 49 convenios que afectan a 45.416 trabajadores y trabajadoras, con un incremento salarial pactado de 0,55% de media. De ellos, 39 han sido convenios de empresa que afectan a 9.739 personas con un incremento salarial del 0,33%; y 10 han sido convenios sectoriales que afectan a 35.677 personas y con un incremento del 0,61%.

A nivel estatal, en los diez primeros meses de 2014 se han registrado 1.576 convenios, que afectan a 4.418.131 trabajadores y trabajadoras. El incremento salarial pactado se ha situado en el 0,57% de media, con un 0,43% de incremento en los convenios de empresa y de un 0,58% en los de ámbito superior. En los convenios de empresa firmados este año el incremento sólo alcanza el 0,21%, frente al 0,62% de los revisados. Por el contrario, en los convenios sectoriales es mayor el incremento en los convenios firmados, 0,69%, que en los revisados, 0,54%. 531 convenios han establecido congelación de salarios para 819.000 personas y 12 convenios han reducido los salarios, de media un -2,48%, afectando a 6.727 personas.

CCOO ve con preocupación las enormes dificultades que siguen existiendo para la renovación de los convenios colectivos preexistentes, sobre todo los sectoriales que dan cobertura a centenares de miles de trabajadores y trabajadoras, mientras que hay indicios suficientes de prácticas fraudulentas o abusivas en la creación de nuevos convenios de empresa y en acuerdos de empresa para la inaplicación del convenio sectorial de referencia. CCOO instará a las Autoridades Laborales e Inspección de Trabajo a que ataje y sancione, en su caso, estas prácticas fraudulentas y demandará ante los tribunales laborales la vulneración de los derechos de los trabajadores y trabajadoras y del derecho sindical a la negociación colectiva.

Confederal

CCOO, junto al resto de agentes sociales y Gobierno, acuerda una ayuda para parados de larga duración en el marco del diálogo social

Los sindicatos CCOO y UGT, las organizaciones empresariales CEOE y Cepyme, y el Gobierno han firmado en el marco del diálogo social una ayuda para insertar en el mercado laboral a los parados de larga duración con cargas familiares que llevan al menos 6 meses sin cobrar prestaciones. De la ayuda, de 426 euros mensuales, se beneficiarán cerca de 450.000 personas.

La ayuda tendrá un coste de entre 1.000 y 1.200 millones de euros y permitirá un incremento de la tasa de cobertura por desempleo en 2015 de entre 7 y 8 puntos, desde el 57% actual hasta el 65%, con lo que se invertirá la tendencia (la tasa ha descendido 20 puntos en los últimos años) que condenaba a la pobreza y la exclusión social cada vez a más desempleados. Si bien la ayuda no colma las aspiraciones de CCOO, lo que este sindicato busca con ella es "rescatar" a las personas desempleadas que se encuentran en peor situación, las que ya no perciben ningún ingreso.

Con una vigencia hasta el 15 de abril de 2016, y revisable tres meses antes para evaluar su funcionamiento y estudiar su prórroga, la ayuda acordada forma parte de los compromisos alcanzados el 29 de julio en la reunión mantenida en La Moncloa por los secretarios generales de CCOO y UGT, y los responsables de CEOE y CEPYME, con el presidente del Gobierno, que contemplaba un programa de activación para el empleo, que abogaba por esta medida, entre otras que se siguen negociando.

Los sindicatos pretenden que la ayuda acordada no sea un mero parche, sino que contribuya decisivamente a que las personas que han perdido su empleo y llevan más de 2 años paradas, mediante la orientación y la formación, puedan volver a la actividad laboral. De hecho, la ayuda está ligada a un programa por el cual los beneficiarios se comprometen a buscar activamente empleo y a seguir un plan personalizado preparado por el Servicio Público de Empleo de cada comunidad autónoma, que además se encargará de presentarles ofertas de empleo adaptadas a sus cualificaciones. Asimismo, la ayuda se podrá compatibilizar con un empleo, de cuyo salario se descontarán los 426 euros, con lo que el coste laboral será soportado por la empresa y el servicio público de empleo.



Mujer

CCOO denuncia los recortes y el fracaso de las políticas en la lucha contra la prevención de la violencia de género



CCOO de Navarra conmemoró el Día Internacional de la Violencia contra las mujeres que se celebró el pasado 25 de noviembre con una concentración como muestra de rechazo a la violencia de género y una asamblea informativa. En ella intervinieron Raúl Villar (secretario general), Pilar Arriaga (Mujer), Jesús Aguinaga (Asesoría Jurídica), y tres delegados que protagonizaron una mesa redonda de “experiencias sindicales”: Josi Álvarez de TRW Automotive, Luis González de Caprabo e Ignacio Lusarreta de DANA Automoción. También se proyectó el vídeo “No es no. No al acoso sexual. Contra la violencia machista, también en el trabajo”.

La cifra de víctimas, denuncias y medidas de protección demuestran un aplastante fracaso de las políticas en la lucha contra la prevención de la violencia de género, así como los recortes de recursos y servicios sociales necesarios para una atención integral de las víctimas. Las políticas de austeridad y destrucción de lo público están socavando las posibles salidas sociolaborales de las mujeres. Según Arriaga, “por ello, a nadie le debe extrañar que desde el inicio de la crisis se haya ido reduciendo el número de denuncias por violencia de género, o que crezca el número de renuncias a continuar el procedimiento una vez presentada la misma. Por otra parte, la desatención es evidente cuando se conoce que el 41,1% de las solicitudes de órdenes de protección fueron desestimadas”.

Cuando se habla de las mujeres y la maternidad en los términos del Círculo de Empresarios se está ejerciendo violencia contra las mujeres: “Arrecian los mensajes que redundan en presentar como incompatibles la maternidad y el empleo. Las madres trabajadoras no son intrusas en el ámbito laboral. No son trabajadoras de segunda, son trabajadoras. Por lo tanto, les corresponden todos los derechos y todas las oportunidades, como garantiza la legislación y como exige CCOO”.

En la asamblea también se abordó el problema del acoso sexual en el ámbito laboral, “un problema relevante y una realidad muy extendida”. Este problema tiene sus raíces en entornos laborales sexistas y puede ir desde los requerimientos o proposiciones, chistes, bromas, exhibición de carteles o fotografías con contenido sexista, pasando por comportamientos físicos o roces indeseados que suponen una vejación para quien los sufre, hasta el asalto o la agresión sexual. Existe una falta de sensibilidad social y preparación suficiente para percibirlo, salvo en manifestaciones extremas, que se traduce en una excesiva tolerancia frente a determinadas conductas y la superficialidad con que, en determinadas ocasiones, se aborda su diagnóstico y tratamiento.

Desde CCOO entendemos prioritario que el tema de igualdad y violencia sea tratado en la negociación colectiva. Esta materia está muy poco desarrollada en la negociación colectiva, a pesar de la magnitud del problema tanto del acoso sexual o acoso por razón de género en el trabajo, como de las mujeres víctimas de la violencia doméstica.



El servicio asegurador de



Ventajas y descuentos especiales para afiliados/as



Amplia gama de seguros:

- Auto ▪ Hogar ▪ Caravanas ▪ Vida
- Accidentes personales ▪ Ahorro y pensiones
- Protección profesional para docentes

Y ahora, **6 Meses Gratis** en tu seguro de **Vida**



Infórmate en ATLANTIS:

C. San Fermín, 69

31003 Pamplona

Tel. 948 29 02 95

amr@atlantisgrupo.es

hea@atlantisgrupo.es

Promoción "Vida" válida hasta el 31.07.15. Puedes consultar las condiciones en www.atlantis-seguros.es, o en nuestras oficinas.

Asesoría de Medio Ambiente de CCOO

PARTICIPA EN LA MEJORA DEL **MEDIO AMBIENTE** DE TU EMPRESA

INFÓRMATE

Tel: 948 23 30 90

Secretaría de Salud Laboral y
Medio Ambiente CCOO Navarra

Avda. Zaragoza, 12 - 6ª planta · 31003 Pamplona
mambiente@navarra.ccoo.es · www.navarra.ccoo.es

CCOO

comisiones obreras de Navarra
Nafarroako langile komisiok

Con la financiación de:



**Gobierno
de Navarra**

Área pública

Campaña de movilizaciones para defender los servicios públicos

El Área Pública de CCOO ha llevado a cabo una campaña de movilizaciones en Pamplona, Tudela, Estella y Tafalla, así como un gran acto sindical en Madrid, para defender los servicios públicos, contra los recortes de los Presupuestos Generales del Estado, y para exigir la recuperación de la negociación colectiva en la Administración como garantía de derechos para los empleados y empleadas públicos. Movilizaciones que se enmarcan dentro de la campaña 'Es público, es tuyo. ¡Sálvalo!'.

Desde el Área Pública de CCOO hemos celebrado una campaña de movilizaciones para defender la recuperación de los servicios públicos desarrollados en nuestro país y que, como en el resto de Europa, configuran el modelo social europeo. Un modelo que nadie nos ha regalado y que es consecuencia de la presión de la clase trabajadora, y en buena medida de la presión y las movilizaciones de las trabajadoras y trabajadores organizados en CCOO.

Aprovechando el proceso de crisis económica, que no hemos provocado nosotros, se está produciendo una ofensiva extraordinaria de las fuerzas ultraliberales y conservadoras, que amenaza con hacer desaparecer los beneficios sociales logrados tras decenas de años de luchas y movilizaciones de los trabajadores y trabajadoras y de sus organizaciones sindicales y políticas.

El Estado que defendemos, en consonancia con lo que demanda la ciudadanía, pasa, entre otros elementos, por la recuperación del derecho a la negociación colectiva y al diálogo social que este Gobierno ha torpedeado. Para su restitución, desde el sindicato hemos puesto en marcha una campaña informativa y de movilización con el objetivo de trasladar a la clase trabajadora y a la ciudadanía las prioridades para este periodo inmediato. Éstas son defender los servicios públicos, mejorar los salarios en la negociación colectiva, **crear empleo de calidad**, prioritariamente para jóvenes y parados de larga duración, y **reforzar las redes de protección social**, aumentando 10 puntos la protección al desempleo y estableciendo una renta mínima para las personas y familias sin ingresos, lo que ayudará a consolidar el crecimiento.

Los servicios públicos constituyen la base del Estado de Bienestar y juegan un papel primordial para la salida de la crisis. Han de estar próximos a la ciudadanía para consolidar un buen sistema democrático, ya que su eficacia y eficiencia son el mayor enemigo de la corrupción.

Los Presupuestos del Estado para 2015, así como los presupuestos autonómicos y locales que deberán ajustarse a los mismos criterios que los primeros, constituyen un nuevo ataque a los servicios públicos, ya que consolidan los recortes y profundizan en el deterioro de los servicios públicos, renunciando además a que éstos puedan actuar de colchón ante las consecuencias de la crisis. Apuestan por seguir destruyendo empleo público, niegan el derecho a la negociación colectiva de los empleados públicos y les castigan nuevamente con mermas en su poder adquisitivo. Son unos presupuestos para incrementar la desigualdad y la injusticia social. En Navarra,



son más de 14.000 los hogares en los que todos sus miembros están en paro mientras agotan las prestaciones y desciende la cobertura de la protección social. 7.000 de ellos subsisten sin ningún ingreso y un porcentaje importante de la clase trabajadora está en situación real de pobreza.

Esta situación hace más necesario que nunca actuar sobre los mecanismos de redistribución de la riqueza, estableciendo cuáles son los aspectos, el alcance y la garantía para la provisión a la ciudadanía de los derechos sociales. En estos momentos de extrema dificultad, cuando los poderes públicos debieran proveer unos servicios públicos de calidad, estamos sin embargo asistiendo al debilitamiento de dichos servicios que sostienen el Estado de Bienestar, incrementando las dificultades para las personas más desfavorecidas de nuestra sociedad.

Por eso estamos proponiendo incrementar los ingresos públicos. CCOO exige una financiación suficiente de todas las administraciones mejorando la coordinación de funciones y competencias entre ellas con criterios de colaboración y lealtad institucional. Debemos alcanzar el nivel medio de gasto público de los países de la zona euro -49,9% del PIB, frente al 43,6% de España-, para lo que es necesario incrementar los ingresos públicos, desarrollando políticas efectivas contra el fraude fiscal y la economía sumergida y reformando la fiscalidad, para que pague más quien más tiene.

Sanidad

Despidos en la Clínica San Miguel: hay culpables, hay soluciones

Los recortes de la financiación y el final de los conciertos del SNS-Osasunbidea con la sanidad concertada, como es el caso reciente de la Clínica San Miguel, con el anuncio del fin del concierto para la 'Atención sanitaria geriátrica, tanto en régimen ambulatorio como de ingreso', acarrea consecuencias muy negativas sobre el empleo en dichos centros.

De este modo, con la finalización del concierto, se están produciendo las primeras víctimas. En la Clínica San Miguel se han extinguido 8 puestos de trabajo, y la previsión es que esa pérdida de empleo vaya en aumento en las próximas semanas y meses. A esto hay que unirle que dicha pérdida de puestos de trabajo no se recuperará en el sector público, sino que muy probablemente solo redundará en más listas de espera y en la falta de cobertura para los ciudadanos y ciudadanas de Navarra.

La FSS-CCOO siempre ha defendido, y lo sigue haciendo, el sistema sanitario público y el Servicio Navarro de Salud como prestador principal de la atención sanitaria. En Navarra, históricamente este servicio se ha complementado con varios centros concertados por el Gobierno foral. Esta complementariedad en la asistencia sanitaria está en riesgo, y por extensión también la atención sanitaria que en ellos se prestan, la cual es de calidad, como bien queda patente en las encuestas de satisfacción de los ciudadanos atendidos en centros como Clínica San Miguel.

Falta de previsión y desorganización son las notas que están caracterizando la gestión del SNS-O en esta legislatura que llega a su fin. Eso, unido al recorte sin miramientos, ha supuesto pérdida de derechos para los empleados públicos, pérdida de empleos en el sector concertado, y precariedad laboral en ambos, factores que se traducen en un peor sistema sanitario que el que teníamos.

Desde la FSS-CCOO de Navarra, hemos defendido y defenderemos, que



La pérdida de puestos de trabajo no se recuperará en el sector público, sino que provocará más listas de espera y falta de cobertura para la ciudadanía navarra.

tanto la Clínica San Miguel, como el hospital San Juan de Dios, Padre Menni, Josefina Arregui, Fundación Argibide, ANASAPS y otros muchos, han sido y son entidades que prestan servicios públicos, y es responsabilidad de la Administración Foral que los servicios que se prestan en estos centros tengan la suficiente dotación presupuestaria para que no se resienta ni la atención sanitaria a la ciudadanía, ni el empleo de los profesionales que prestan su actividad en ellos.

Desde la federación de Sanidad de CCOO defendemos que se puede y se debe crear un modelo de concertación mejor que el actual, mucho más trans-

parente que lo que hemos visto en el pasado. Un modelo de concertación en donde lo que debe primar es la atención sanitaria de calidad, para lo que es indispensable el mantenimiento del empleo (y su refuerzo), y la mejora de las condiciones laborales de los profesionales sanitarios que trabajan en esta parte tan importante de la sanidad en Navarra. Por ello, como en muchas ocasiones ya hemos hecho, proponemos que se haga una planificación más eficaz y eficiente de la concertación sanitaria. No sólo se cubren picos de actividad concretos, sino que desarrollan una actividad estructural, por lo que exigimos que en los pliegos se contemple el respeto por parte de las empresas, de los derechos laborales que tienen los trabajadores, incluidos los incrementos salariales pactados a lo largo de la vigencia del concierto y para ello es imprescindible la sostenibilidad económica a través de mismo. Si el Gobierno no garantiza estas condiciones económicas mediante buenos conciertos, la población en Navarra perderá una parte muy importante e imprescindible de nuestro sistema sanitario; los profesionales sanitarios de la sanidad concertada verán peligrar sus puestos de trabajo; y la ciudadanía, los servicios de calidad que en estos centros se prestan.

Pensionistas

La Federación de Pensionistas emprende una campaña contra la pobreza energética y otra en defensa de los derechos

Desde la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO vamos a seguir reivindicando la defensa del Estado de Bienestar y para ello hemos impulsado dos campañas: 'lucha contra la pobreza energética' y 'los derechos se conquistan y se defienden'.

La energía es un bien común esencial, indispensable en todas las actividades cotidianas, que permite tener una vida digna. Por ello, se debería garantizar el acceso a la energía (electricidad y gas), evitando los cortes de suministro por impago en caso de personas de bajos ingresos e involucrando a las empresas suministradoras en estas acciones.

Ante el crecimiento de pobreza energética en Europa, que ya alcanza a 60 millones de personas, con un aumento de 15 millones afectadas en el último año y que en los pensionistas alcanza un porcentaje de más del 25% por las bajas pensiones, se debería impulsar una auténtica política europea de lucha contra la pobreza energética y de solidaridad, dotados con medios financieros, en la que se reconociera el derecho de acceso universal a la energía.

España es uno de los países de la Unión Europea en el que más cara resulta la electricidad, lo que ha provocado un importante aumento de los hogares que no pueden pagar las facturas. Son sobre todo personas con ingresos bajos, personas mayores, desempleados o beneficiarios de subsidios, que en muchos casos tienen viviendas con un pésimo aislamiento térmico, lo que eleva el coste de la energía.

Desde nuestra federación seguiremos denunciando, junto a la Confederación Sindical de CCOO, los continuos incremen-

tos de las tarifas energéticas, que sólo benefician a las grandes empresas eléctricas y que nos conducen a un empobrecimiento generalizado, de los pensionistas, jubilados y de la clase trabajadora. Por ello, en los próximos meses lanzaremos la campaña 'El acceso a la energía, un derecho para tod@s'.

'Los derechos se conquistan y se defienden'

En estos momentos, la población navarra de 65 o más años se sitúa en 119.209 personas. Las pensiones y subsidios son cada vez más importantes en la economía familiar, mientras que las rentas del trabajo pierden peso. Los hogares cuya fuente principal de ingresos es una prestación de jubilación están aumentando alarmantemente.

Los recortes en la Ley de Dependencia están arrastrando a muchas personas mayores a la pobreza y a la vulnerabilidad. El impacto que la crisis económica y las reformas, especialmente las sanitarias y en materia de dependencia, están teniendo un peso enormemente negativo en la vida de las personas mayores. El paupérrimo incremento del 0,25% de las pensiones para el año 2015 va a suponer un empobrecimiento cada vez más grave en las economías familiares sostenidas por pensionistas. Por ello, nuestra federación, a través de estas campañas, seguirá denunciando y movilizándose contra estas políticas de recortes del Gobierno del PP.

¡Sigue beneficiándote de las ventajas de estar afiliado en CCOO!



Desde La Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO seguimos siendo la mejor herramienta para defender los intereses de las personas: defendemos la protección social, las pensiones públicas, la sanidad, la dependencia y nos posicionamos contra el copago sanitario. Mensualmente enviamos cartas a todos nuestros afiliados y afiliadas con las actividades que realizamos de información, sensibilización, formación, ocio y tiempo libre. Por poner un ejemplo, para el 2015 tenemos previsto la realización de las siguientes actividades, para las cuales os pedimos que aportéis las sugerencias e ideas que consideréis oportunas:

- Cursos en nuevas tecnologías: informática, utilización de móvil, cómo sacar el máximo partido a la tablet, etc.
- Jornadas sobre diferentes temas de interés: envejecimiento y crisis, pensiones, dependencia, prevención de enfermedades, etc.
- Visitas y viajes por diferentes zonas de Navarra y España.

Escuela Sindical

Más Estado de Bienestar, más servicios públicos, más empleo

CCOO celebró el pasado 21 de noviembre en el Colegio de Médicos de Pamplona la VIII Escuela Sindical Javier Irigoyen, a la que asistieron 300 personas, en esta ocasión bajo el lema '+Estado de Bienestar, +servicios públicos, +empleo'. La jornada se centró en debatir cómo se encuentra el Modelo Social Europeo, cómo han afectado las reformas y recortes al debilitamiento de los servicios públicos y la incidencia que el reforzamiento del Estado de Bienestar tiene sobre el empleo y el impulso de la cohesión y la igualdad social.

En la jornada participaron Raúl Villar, secretario general de CCOO de Navarra; Carlos Bravo, secretario de Protección Social y Políticas Públicas de CCOO a nivel estatal; Jorge Torrens, de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología de la Universidad Complutense de Madrid; Camino Oslé, ex profesora del Departamento de Trabajo Social de la UPNA, e integrantes de diversas organizaciones sociales como la Red Navarra de la Lucha contra la Pobreza y la Exclusión, Cáritas, Cruz Roja Navarra o Herrikoa. Por parte del sindicato, Argia Aldaya (cooperación, inmigración y política social), Carmen Pueyo (sanidad) y Cecilio Aperte (servicios a la ciudadanía).

En la jornada, Carlos Bravo exigió al Gobierno el cumplimiento del compromiso contraído con los agentes sociales el pasado 29 de julio: "Ese día el Gobierno se comprometió, como primera medida, a desarrollar en los próximos meses un plan de recuperación del em-

pleo y una ampliación de la cobertura por desempleo para los parados de larga duración para octubre.

Tres semanas después de la jornada, los sindicatos CCOO y UGT, la patronal, y el Gobierno, alcanzaban un acuerdo y firmaban la ayuda de 426 euros mensuales para parados de larga duración con el objetivo de lograr su reinserción en el mercado laboral.

Raúl Villar remarcó que para CCOO las personas son lo primero. "Por eso hemos llevado al diálogo social con el Gobierno y los empresarios propuestas concretas para los parados y las personas con empleo, haciendo especial incidencia en reforzar la protección de los colectivos que peor lo están pasando. Para nuestro sindicato la verdadera salida de la crisis pasa por la creación de empleo de calidad, aumentar los salarios, reforzar los convenios colectivos y los derechos laborales, y garantizar unos servicios públicos universales y

Tal y como pidió CCOO en la jornada, sindicatos, patronal y Gobierno firmaron la ayuda para parados de larga duración días después.

de calidad en sanidad, educación, dependencia, desempleo, servicios sociales, etc".

Las organizaciones sociales que participaron en la jornada ofrecieron datos de pobreza y exclusión social, denunciaron que el peso de la crisis está recayendo en los colectivos más vulnerables y articularon sus propuestas para reforzar la lucha contra la pobreza y el Estado de Bienestar.

Cáritas, Cruz Roja, Red Navarra de Lucha contra la Pobreza y Exclusión



CCOO	Red Navarra de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión	Cáritas	Cruz Roja Navarra
			
<p>“Exigimos al Gobierno que cumpla el compromiso de ampliar la cobertura a los parados de larga duración”.</p>	<p>“En cinco años el número de parados de larga duración se ha multiplicado por doce (pasando de 2.500 a 29.300) y el 40,5% de las personas desempleadas en Navarra lleva en paro más de dos años”.</p>	<p>“La sanidad, la educación, los servicios sociales y los sistemas de protección social son esenciales por su papel redistribuidor de la riqueza y para dar una salida de la crisis más justa”.</p>	<p>“La situación sigue siendo grave para muchas familias y es prioritario dar cobertura a los hogares sin ingresos y a los colectivos que se encuentran en peor situación para evitar situaciones de desigualdad, pobreza y exclusión”.</p>
<p>Carlos Bravo, secretario de Protección Social y Políticas Públicas de CCOO</p>	<p>Ubaldo González, vocal de la Red Navarra de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión</p>	<p>Vicente Blasco, Servicio de Inmigración de Cáritas Navarra</p>	<p>Juan José San Martín Baquedano, coordinador de Cruz Roja Navarra</p>

o la Federación de APYMAS Herrikoa advirtieron de que 20.000 navarros padecen ya pobreza severa y que otras 95.000 personas más se encuentran en situación de riesgo. La EPA nos advierte de que en Navarra hay 14.300 hogares en los que todas las personas activas están en paro, el 7,64% del total de hogares con activos. Además 6.800 hogares carecen de ingresos “normalizados o comunes”, es decir no hay ningún ocupado, ni perceptor de ingresos por trabajo, ni pensionista, ni ingresos por prestaciones o subsidios de desempleo.

Al igual que CCOO, las organizaciones sociales también incidieron en el problema del paro de larga duración. Son ya 29.300 personas las que lle-

van en paro más de un año. En cinco años en número de parados de larga duración se ha multiplicado por doce (pasando de 2.500 a 29.300) mientras que el desempleo total lo ha hecho aproximadamente por dos. Y lo que resulta más grave es que el 40,5% de las personas desempleadas en Navarra lleve en paro más de dos años, se trata aproximadamente de 18.700 personas

La situación sigue siendo grave para muchas familias y es prioritario dar cobertura a los hogares sin ingresos y a los colectivos que se encuentran en peor situación para evitar situaciones de desigualdad, pobreza y exclusión. El progreso en Europa ha estado vinculado al desarrollo del Estado de Bienestar,

consolidando el denominado Modelo Social Europeo. Una parte esencial de este modelo es la continuidad, sostenibilidad y equidad de unos buenos servicios públicos. La sanidad, la educación, los servicios sociales junto a los sistemas de protección social son esenciales por su papel redistribuidor de la riqueza que se genera en los centros de trabajo y también para una salida de la crisis más justa. Los datos demuestran que los países que tienen un sector público más desarrollado y mayores coberturas sociales son los que mejor han aguantado el impacto de la crisis y los que antes están saliendo de ella. Y es en ese camino donde se sitúan las propuestas de CCOO.



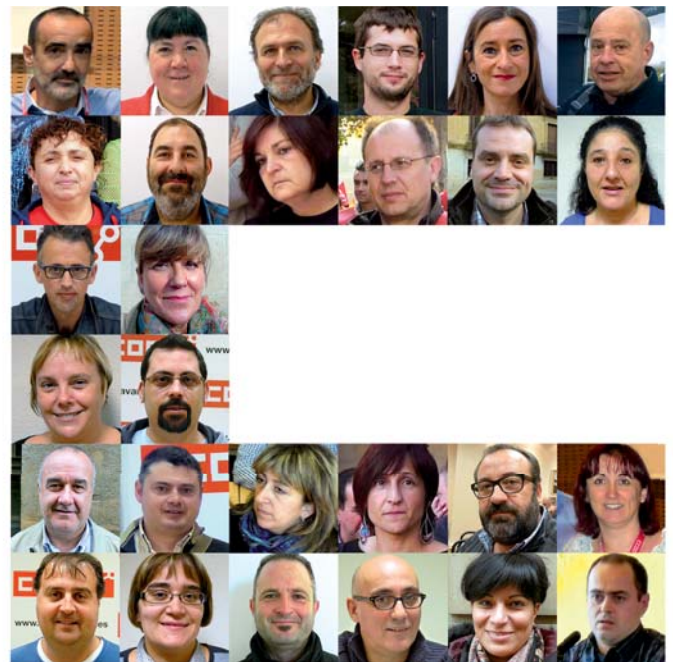
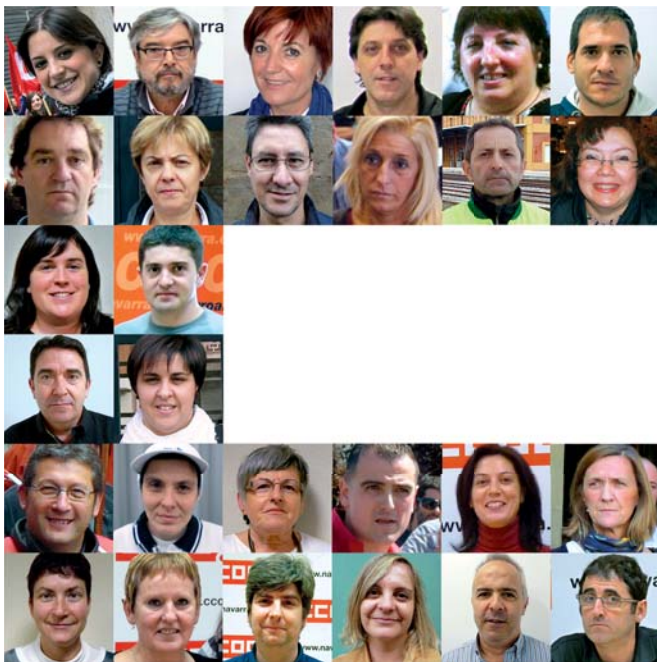
De izquierda a derecha: Cecilio Aperte (FSC-CCOO); Carmen Nieto, coordinadora de Formación de HERRIKOA, Federación de APYMAS de Navarra; Camino Oslé, ex profesora del Departamento de Trabajo Social de la UPNA; y Carmen Pueyo (Sanidad-CCOO). Los integrantes de esta mesa redonda llegaron a la conclusión de que los países que tienen un sector público más desarrollado y mayores coberturas sociales son los que mejor han aguantado el impacto de la crisis y los que antes están saliendo de ella.

CCOO firma un convenio de colaboración con el Banco de Alimentos

CCOO ha firmado un convenio de colaboración con el Banco de Alimentos de Navarra con la finalidad de apoyar y difundir todas las campañas que se impulsen desde esta fundación. Este convenio de colaboración es fruto de un objetivo común: reducir la pobreza y trabajar para lograr la igualdad y la cohesión social de la ciudadanía navarra.

EXIGE TUS DERECHOS

Personas para defen



Ana, Rosa, Miguel, Eugenio, Ángel, Anabel, Fernando, Isabel... Pertenecen a sectores diferentes, algunos trabajan en el sector público, otros en empresas privadas, cada una con sus particularidades... Pero todos tienen algo en común: eligen a CCOO para defender los derechos de las plantillas, garantizar el empleo y mejorar las condiciones laborales. Porque confían en este sindicato de clase.

Gracias a la labor de cada uno de los delegados y delegadas de CCOO en sus centros de trabajo, hemos cosechado importantes triunfos en grandes empresas como TRW, Oncineta o General Mills. En las próximas páginas os lo contamos.

s que dan la cara der los derechos



Son la esencia del sindicato. Son los delegados y delegadas que se presentan en las candidaturas de CCOO en este año de elecciones sindicales en las empresas navarras. Si salen elegidos, representarán a los trabajadores y trabajadoras de sus centros de trabajo y pelearán por sus derechos durante los próximos cuatro años. Detrás de cada lista, hay un duro trabajo que se ha ido fraguando día a día con el respaldo y apoyo de CCOO, que pone a su disposición todas las herramientas y servicios que necesitan: asesoría jurídica, prevención de riesgos laborales, negociación colectiva, formación sindical y un largo etcétera. Hoy, en pleno período de concentración de elecciones, hacemos balance de los resultados y ponemos rostro a los verdaderos protagonistas, a quienes dan la cara por tus derechos. #ExigeCCOO

¿Por qué elegir CCOO?

Hemos preguntado a varios delegados y delegadas de todos los sectores que se presentan en las listas de elecciones sindicales que tendrán lugar a partir de enero por qué han elegido a CCOO como la mejor opción sindical para defender sus derechos. Nos han contado por qué confían en este sindicato, qué exigen para trabajar detrás de estas siglas y por qué votan a CCOO. Éstas son sus respuestas.

Eugenio Duque



Empresa: Volkswagen
Sector: industria
Profesión: soldador

“Porque es el freno necesario a la reforma laboral y los recortes”

En CCOO llevamos años esforzándonos por hacer las cosas bien y los resultados nos van dando la razón, aunque todavía nos queda mucho trabajo por hacer. Tenemos la legitimidad y somos el freno necesario a los recortes del Gobierno y a la reforma laboral en las empresas.

Maika Mendoza Iglesias



Empresa: Securitas
Sector: seguridad privada
Profesión: vigilante de seguridad

“Porque es un sindicato participativo”

Creo que CCOO está al lado de cada trabajador y trabajadora, organizando asambleas, informándoles, apoyándoles. Es un sindicato comunicativo y constante en la información y el trabajo, por eso lo elijo y animo a la clase trabajadora a que también lo haga.

Nerea Contreras Oscoz



Empresa: Ultracongelados Virto
Sector: agroalimentaria
Profesión: control de calidad

“Por su fuerza y empeño en la lucha obrera”

CCOO es un sindicato fuerte, que tiene ganas de pelear por los intereses de los trabajadores y trabajadoras y que se toma en serio la lucha obrera.

Ana Gutiérrez García



Empresa: CINFA
Sector: industria química
Profesión: técnica de laboratorio

“Porque en CCOO atendemos a las personas”

Me presento en la lista de CCOO porque me preocupa que las personas estén bien, atenderles cuando lo necesiten, asesorarles en todas las cuestiones laborales que puedan surgir. Además, en CINFA lucharemos por tener un buen pacto de empresa que mejore nuestras condiciones laborales actuales.

Jesús Labairu Iturria



Centro de trabajo: Casa Misericordia
Sector: sanidad privada
Profesión: carpintero

“Por la libertad sindical que ofrece”

Una de las principales razones que yo destacaría para votar a CCOO es la libertad que otorga este sindicato. CCOO respeta y respalda las decisiones de los delegados. Por eso valoro la libertad, la independencia y el apoyo que te da CCOO, unos ingredientes que hacen que las cosas funcionen.

Rosa Olleta Tanco



Centro de trabajo: Complejo Hospitalario B
Sector: sanidad pública
Profesión: técnico Superior en Anatomía Patológica y Citología.

“Porque defiende la sanidad pública”

CCOO cree en el Estado de Bienestar y lo defiende por todas las vías de negociación y movilización. Por ello, creo que votar a CCOO es la mejor manera de defender la sanidad pública y reivindicar los derechos de los empleados y empleadas públicos.

**Rosa Dang
Nguyen**



Empresa: Linser Log
Sector: transporte
Profesión: carretillera

“Porque es un sindicato fuerte e independiente”

Creo que elegir CCOO es la mejor opción porque es un sindicato fuerte e independiente. Como delegada y trabajadora, yo siento que me dejan decidir, al margen de mi ideología política, y que me apoyan, tanto desde la federación como desde la asesoría jurídica. Además, a los delegados nos dan formación continua, lo cual nos permite desarrollar mucho mejor nuestra labor en la defensa de nuestros derechos y los de nuestros compañeros y compañeras.

**Oswaldo
García
Ibáñez**



Empresa: DANA
Sector: industria
Profesión: operario

“Porque utiliza la movilización y la negociación para defender los intereses de la clase trabajadora”

Somos el primer sindicato del país, eso demuestra la confianza que han depositado los trabajadores y trabajadoras en CCOO, que utiliza la movilización-negociación para defender los intereses de la clase trabajadora en estos momentos de grave crisis. CCOO defenderá los convenios provinciales y de empresa siempre pensando en la mejora de las condiciones de todas las personas.

**María
Navarrete
López**



Empresa: Jangarria
Sector: hostelería
Profesión: monitora de comedor

“Por su compromiso e implicación”

Lo que más me gusta de CCOO es el compromiso y la implicación de las personas que formamos este sindicato. Porque no se hacen las cosas para quedar bien, sino que hay constancia, trabajo y empatía, y realmente todas las personas que componen CCOO se implican para que se solucionen los problemas de los trabajadores y trabajadoras y de las personas afiliadas.

**Miguel Ruiz
Tomás**



Centro de trabajo: Estación de Castejón
Sector: ferroviario
Profesión: técnico de mantenimiento de ADIF

“Porque es el sindicato más capacitado para defender tus derechos sociales y laborales”

Después de más de 25 años formando parte de esta organización puedo decir que es el sindicato de referencia, en el que se garantiza que nadie, sea del gremio que sea, se quede al margen de la defensa de sus derechos, tanto sociales como laborales. Sin duda, me atrevo a afirmar que no hay ningún otro sindicato más capacitado que CCOO para defender mejor tus intereses.

**Isabel
del Cerro**



Empresa: Instituto Nacional de Estadística
Sector: Administración General del Estado
Profesión: Técnica superior de Gestión y Servicios Comunes

“Porque es un sindicato de clase y sin ataduras a partidos políticos”

Elegir CCOO es defender mis derechos y los de mis compañeros porque es el único sindicato sin ataduras a partidos políticos, que cree en la libertad sindical mediante la participación de todos los trabajadores. Mantiene una labor permanente y diaria en la defensa de los derechos y las condiciones laborales de todas las personas, sin distinciones territoriales.

**Patxi
Martínez
Rada**



Empresa: Banco Santander
Sector: banca
Profesión: empleado de banca

“Por coherencia, transparencia y trabajo constante”

La razón está muy clara y es muy sencilla: coherencia y trabajo constante. Ya son casi 25 años como delegado y sigo confiando plenamente en su labor. Su transparencia y sus resultados, son sus señas de identidad. Llevamos sufriendo en la banca años muy duros y los que vienen no son mejores, por lo que elegir a CCOO es asegurarnos el trabajo de un grupo humano de personas con el objetivo de defender nuestros derechos.

José Manuel
Andrés
Salvatierra



Centro de trabajo: CP “Juan Bautista Irurzun” de Peralta
Sector: educación pública
Profesión: maestro

“Porque apuesta por la enseñanza y los servicios públicos”

Estoy afiliado y elijo CCOO por su claro compromiso en la defensa de los servicios públicos y porque apuesta por una enseñanza pública y de calidad.

Beatriz Larrea
Mora



Centro de trabajo: subcontrata en Comansa
Sector: servicios privados
Profesión: auxiliar administrativa

“Porque necesitamos defender los derechos de todas las personas trabajadoras”

En su momento, hace ya casi 25 años, cuando me afilié a CCOO, lo hice más o menos por descarte; con el tiempo me he dado cuenta de que mi decisión fue la acertada. Es un sindicato de clase, afín a mis principios e ideales. Siempre han dado respuesta a mis consultas y creo que hoy por hoy, más que nunca, necesitamos defender los derechos de todas las personas trabajadoras por igual.

Ángel Gracia
González



Centro de trabajo: Tasubinsa
Sector: centros especiales de empleo
Profesión: operario cualificado nivel 2

“Por su solidaridad, cercanía y atención”

CCOO es un sindicato al que le pides algo y enseguida te lo da: cuando tienes una duda te llaman y buscan la manera de resolver la solución. Creo que la cercanía y la atención que ofrecen es una buena razón para elegir a este sindicato, con el que puedes decir lo que piensas. Llevo más de 25 años como delegado y he visto cómo CCOO se preocupa por los centros especiales de empleo y fomenta la solidaridad entre ellos.

Julio César
Fernández
Romero



Empresa: ACR
Sector: construcción
Profesión: especialista

“Porque da la cara, busca soluciones y reclama igualdad en estos tiempos de crisis”

CCOO es un sindicato que se preocupa por los problemas de la gente, en especial de los colectivos más desfavorecidos, y está dando la cara en esta crisis económica, reivindicando igualdad y cohesión social. Es un sindicato que va a la obra a asesorarnos de los convenios y de lo que se puede o no se puede hacer.

Anabel
Díaz Muguia

Centro de trabajo: Valle del Roncal
Sector: atención discapacidad
Profesión: cuidadora

“Porque es un sindicato que siempre te apoya”

CCOO es un sindicato que nos ha apoyado desde la creación del Centro Valle del Roncal, en 1991: en los primeros pasos del comité de empresa, los múltiples conflictos del sector, las complicadísimas negociaciones de convenio, las concentraciones y huelgas, los casos individuales y los conflictos colectivos. El sindicato siempre ha respetado las decisiones de los trabajadores y trabajadoras, sin imponer un criterio, asesorando desde la propia federación de enseñanza, desde el área de mujer, comunicación, formación, acción sindical, asesoría jurídica, salud laboral... Porque es un sindicato que trabaja a fondo defendiendo los derechos de la clase trabajadora.



CCOO avanza con fuerza en las elecciones sindicales

Hace ya más de tres meses que comenzó el período de concentración de elecciones sindicales y CCOO de Navarra ya ha cosechado importantes triunfos en grandes, medianas y pequeñas empresas de todos los sectores. Hacemos un rápido balance de algunas de las victorias más representativas, y cogemos impulso para las próximas. Después del parón navideño, volveremos con energías renovadas para seguir aumentando nuestra representatividad en los centros de trabajo. Cuantos más delegados tengamos, más fuerza haremos para luchar por el empleo, los salarios y los derechos, y para exigir una salida justa de la crisis.



Empresa:
TRW (Landaben)
Plantilla: 628
A qué se dedica: fabricación y distribución de recambios y accesorios del automóvil.

Resultado en las elecciones:
7 CCOO, 3 UGT, 3 ELA, 3 LAB y 1 CGT.
Antes: 7 CCOO, 4 UGT, 5 ELA, 3 LAB, 1 ESK-CUIS, 1 CGT.



Empresa:
General Mills (San Adrián)
Plantilla: 447
A qué se dedica: comida mexicana y verduras (Old El Paso, Gigante Verde...).

Resultado en las elecciones:
7 CCOO, 2 UGT, 4 ELA, 4 LAB.
Antes: 7 CCOO, 2 UGT, 3 ELA, 1 LAB.



Empresa:
ISS Facility Services
Plantilla: 653
A qué se dedica: servicios de limpieza.

Resultado en las elecciones:
6 CCOO, 5 UGT, 2 ELA, 2 LAB y 2 Solidari.
Antes: 6 CCOO, 4 UGT, 1 ELA, 3 LAB, 3 Solidari.




Empresa:
Gelagri Ibérica (Milagro)
Plantilla: 311
A qué se dedica: congelación de verdura.

Resultado en las elecciones:
7 CCOO, 1 UGT, 5 LAB.
Antes: 5 CCOO, 3 UGT, 5 LAB.




Empresa:
Distribuciones Saldano
Plantilla: 52
A qué se dedica: transporte por carretera.

Resultado en las elecciones:
5 CCOO
Antes: 1 CCOO



Empresa:
Oncineda (Estella)
Plantilla: 113
A qué se dedica: residencia para personas con discapacidad intelectual.

Resultado en las elecciones:
4 CCOO, 1 UGT, 2 ELA, 2 LAB.
Antes: 1 CCOO, 4 UGT.



Empresa:
Industrias del Caucho
Plantilla: 54
A qué se dedica: transformación del caucho y materias plásticas.

Resultado en las elecciones:
5 CCOO
Antes: 5 CCOO



Empresa:
Caixabank (Navarra)
Plantilla: 900
A qué se dedica: servicios financieros.

Resultado en las elecciones:
12 CCOO, 15 SECPB, 1 UGT y 2 ELA-LAB.



Empresa:
Faurecia (Tudela)
Plantilla: 218
A qué se dedica: inyección y pintado de plásticos industriales.

Resultado en las elecciones:
5 CCOO, 3 UGT y 1 ELA.
Antes: 4 CCOO, 3 UGT, 2 ELA.



Empresa:
Valle del Roncal
Plantilla: 174
A qué se dedica: centro de atención a personas con discapacidad.

Resultado en las elecciones:
5 CCOO, 2 ELA, 2 LAB
Antes: 3 CCOO, 4 ELA, 2 LAB



Empresa:
AN Avícola (Mélida)
Plantilla: 180
A qué se dedica: matadero de pollos.

Resultado en las elecciones:
4 CCOO, 2 UGT, 3 ELA
Antes: 2 CCOO, 7 UGT



Empresa:
Mondelez (Viana)
Plantilla: 263
A qué se dedica: fabricación de galletas (Grupo KRAFT).

Resultado en las elecciones:
6 CCOO, 2 UGT, 1 ELA, 4 LAB
Antes: 3 CCOO, 3 UGT, 1 ELA, 2 LAB



Empresa:
Inplastic (Tudela)
Plantilla: 116
A qué se dedica: moldes y transformación de plásticos.

Resultado en las elecciones:
5 CCOO, 4 UGT
Antes: 3 CCOO, 2 UGT



Empresa:
Café Iruña
Plantilla: 59
A qué se dedica: hostelería.

Resultado en las elecciones:
4 CCOO, 1 UGT
Antes: 2 CCOO, 3 UGT

De las palabras a los hechos

El pasado año CCOO hizo públicas sus propuestas para hacer frente a la crisis y a sus demoleedores efectos. Pedíamos estímulos públicos a la reactivación de la economía para crear empleo, pedíamos política industrial para cambiar el modelo de crecimiento, pedíamos situar en el centro de la acción a las personas, especialmente a quienes peor lo están pasando (jóvenes, mayores de 45, parados de larga duración sin ingresos, etc.), y pedíamos más diálogo social para comprometer al Gobierno medidas concretas sobre estas materias. El pasado 3 de octubre los interlocutores sociales y el Gobierno Foral suscribimos el “Acuerdo para la reactivación de la economía y el empleo de Navarra”, acuerdo que recoge las principales demandas de CCOO.

En el programa de acción aprobado en el último Congreso, CCOO situaba como objetivo prioritario impulsar el crecimiento económico, la creación de empleo y la cohesión social desde el diálogo y la concertación social. Desde entonces, el sindicato ha ido trasladando sus propuestas en todos los ámbitos.

Tras varios meses de negociaciones en el marco de la Mesa Permanente del Diálogo Social, el pasado 3 de octubre, las organizaciones sindicales y empresariales más representativas, CCOO, UGT y CEN, y el Ejecutivo Foral, firmamos el “Acuerdo para la reactivación de la actividad económica y el empleo en Navarra” con vigencia para el periodo 2015-2017. El acuerdo supone un importante punto de inflexión en la política económica que hasta ahora venía ejerciendo el Gobierno, ya que abandona las directrices de austeridad marcadas por Europa y España, y destina 545,5 millones de euros a estímulos para reactivar la economía, fortalecer el tejido industrial e impulsar el empleo, que es en estos momentos el principal problema que sigue teniendo la sociedad navarra.

El acuerdo recoge a su vez las principales reivindicaciones que CCOO había situado en la negociación: además de incentivos para reactivar la economía y el empleo (inversión productiva, infraestructuras, acceso a la financiación, etc.), el acuerdo fomenta el cambio de modelo productivo (inversión en I+D+i, impulso a las TICs, internacionalización, etc), y sobre todo, el acuerdo impulsa una batería de medidas para favorecer la cohesión social en el acceso al empleo, fundamentalmente situando como colectivos prioritarios de la acción a quienes más está castigando la crisis: jóvenes y parados de larga duración mayores de 45 años.

Junto a la reactivación de la economía y el empleo, el Acuerdo impulsaba una iniciativa de Ley para crear el Consejo del Diálogo Social. El objetivo, cristalizar en nuestra comunidad un ámbito de discusión y decisión para impulsar medidas que favorezcan el progreso económico y social de nuestra tierra. El pasado 6 de noviembre el Parlamento daba luz verde a la constitución del Consejo, sin duda, una buena noticia para los trabajadores y trabajadoras de Navarra.



Con el acuerdo, los presupuestos para estimular la reactivación de la economía y el empleo se incrementan en un 84%

El Acuerdo para la reactivación de la economía y el empleo se compone de tres capítulos:

1. Política económica

37 medidas para la reactivación de la economía y el fortalecimiento del tejido industrial (418 millones de euros).

2. Políticas de empleo

24 medidas para la mejora de la empleabilidad, la competitividad y la cohesión social (127,5 millones de euros)

3. Diálogo Social

Iniciativa de Ley para la creación del Consejo del Diálogo Social en Navarra





Sí al acuerdo para reactivar la economía y el empleo

El Acuerdo compromete 545,5 millones de euros en 61 medidas concretas para impulsar la reactivación de la economía y la creación de empleo.

¿Qué conseguimos con el acuerdo?

Cambiamos la orientación de la política económica El Ejecutivo deja atrás las tesis de la austeridad auspiciadas por Europa y España, e introduce un fuerte paquete de medidas económicas dirigidas a estimular la economía y el empleo, en consonancia con lo que viene reivindicando CCOO y la GES.

Impulsamos una nueva política industrial Apostamos por el fortalecimiento del sector industrial como elemento tractor para dinamizar el resto de sectores, porque es en la industria donde se encuentran las actividades de más valor añadido y los empleos de más calidad.

La prioridad son las personas Todas las medidas están dirigidas a la creación de empleo y a la mejora de la situación de los desempleados, con programas innovadores que buscan fomentar la empleabilidad de las personas desde una estrategia integral.

Jóvenes, mayores de 45 años y paro de larga duración son los colectivos prioritarios Porque son también quienes más están sufriendo las consecuencias de la crisis. El paro

alcanza al 45% de los jóvenes y cada vez son más los hogares que tienen a todos sus miembros en paro.

Impulsamos un mercado laboral más justo y cohesionado Junto a jóvenes y parados mayores de 45 años, el acuerdo sitúa a otros colectivos con especiales dificultades como prioritarios de la acción: las personas con discapacidad, las que se encuentran en riesgo de exclusión social, las personas inmigrantes y los colectivos con mayores dificultades.

Introducimos medidas para combatir la precariedad laboral Con la Reforma Laboral el poco empleo que se crea es pobre y precario. El acuerdo introduce medidas específicas para combatir la dualidad en la contratación, la fuerte presencia de jornadas parciales involuntarias, los bajos salarios o el incremento de la siniestralidad laboral.

Apostamos por la negociación colectiva para recuperar salarios Frente a los desequilibrios introducidos por la Reforma Laboral en favor de los empresarios, el acuerdo supone una apuesta decidida por recuperar la correlación de fuerzas a través de la negociación colectiva.

Políticas de empleo: 127,5 millones para mejorar la empleabilidad y las condiciones de los más desfavorecidos

EJES	PARTIDAS	MEDIDAS
1. Servicio Público de Empleo orientado a la eficacia y la calidad en la gestión	4.800.000	1.1 Favorecer el crecimiento y la mejora del empleo.
		1.2 Implantar en el seno del SNE sistemas de calidad en la gestión
		1.3 Mejorar las herramientas de anticipación y evaluación
		1.4 Mejorar los instrumentos de cooperación y coordinación
2. Mejorar la empleabilidad de las personas	52.500.000	2.1 Orientación profesional: Diagnóstico y plan personal
		2.2 Fomentar la formación para el empleo a lo largo de la vida
		2.3 Impulsar los modelos mixtos de formación + empleo
		2.4 Desarrollo de los sistemas de acreditación profesional
		2.5 Impulsar la intermediación laboral
		2.6 Facilitar el acceso a las políticas activas de los trabajadores
		2.7 Fomento de la movilidad geográfica
3. Mejorar la competitividad del tejido empresarial de Navarra	14.735.000	3.1 Adaptación empresas a los retos económicos y productivos
		3.2 Desarrollo de equipos directivos y empresa Familiar
		3.3 Emprendimiento, el trabajo autónomo y la economía social
		3.4 Formación dual
4. Contribuir a lograr un mercado laboral más justo, cohesionado y de calidad	55.500.000	4.1 Jóvenes
		4.2 Parados mayores de 45 años y paro de larga duración
		4.3 Impulso de la igualdad de oportunidades y el empleo femenino
		4.4 Fomento del empleo de las personas con discapacidad
		4.5 Colectivos con especiales dificultades de inserción laboral
		4.6 Fomento de la estabilidad en el empleo
		4.7 Seguridad y salud en el trabajo y la mejora del Medio Ambiente
		4.8 Impulso de un modelo de relaciones laborales equilibrado
		4.9 Medidas para desarrollar la Responsabilidad Social

CCOO, UGT, CEN y el Gobierno Foral hemos alcanzado un "Acuerdo para la reactivación de la actividad económica y el empleo en Navarra" en el marco del diálogo social. Dotado con 545,5 millones de euros para el periodo 2015-2017, el acuerdo recoge las principales prioridades que CCOO se marcaba al inicio de la negociación: inversión productiva para crear em-

pleo y fortalecer el tejido industrial (113 millones), inversión en I+D+i para cambiar el modelo de crecimiento (76 millones) e inversión en las personas para mejorar su empleabilidad, fundamentalmente la de los colectivos que peor lo están pasando como son los parados de larga duración mayores de 45 años y los jóvenes (127 millones).

El acuerdo supone un profundo giro en la orientación de la política económica: el Gobierno asume que es necesario incentivar, desde el ámbito público, la inversión productiva como medio para fortalecer el tejido industrial y crear empleo de calidad.



CCOO organizó la jornada '+Diálogo, +Empleo Social' para debatir sobre el acuerdo.

Política económica: 418 millones para reactivar la economía y fortalecer la industria

EJES	PARTIDAS	MEDIDAS
1. Mejora del acceso a las condiciones de financiación	960.000	1.1 Bonificar el interés en préstamos de inversión productiva
		1.2 Facilitar el acceso a instrumentos financieros estatales
		1.3 Avales de inversión
2. Atención a emprendedores y empresas	270.000	2.1 Punto de atención a emprendedores y empresas
		2.2 Puesta en marcha de los puntos PAE en Navarra
3. Favorecer la creación de nuevas empresas	930.000	3.1 Subvención de gastos iniciales de nuevas empresas
		3.2 Facilitar el traspaso de actividades a nuevos gestores
		3.3 Visibilizar LUCE en el ámbito universitario
		3.4 Dinamizar la utilización de los viveros de CEIN
		3.5 Simplificación registro de empresas e instalaciones
4. Mejora de la competitividad de las empresas	6.450.000	4.1 Mejora de la competitividad de las empresas
		4.2 Acciones formativas gestión de negocios
5. Internacionalización	3.020.000	5.1 Ayudas a pymes navarras para promoción exterior
		5.2 Ayudas a pymes navarras internacionalización
		5.3 Ayudas para la internacionalización agrupada
		5.4 Programa de acompañamiento licitaciones internacionales
		5.5 Apoyo a la contratación en comercio internacional
		5.6 Programa internacionalización agrupada
		5.7 Apoyo a la adaptación de productos, servicios y procesos
6. Fomento de la inversión productiva	113.000.000	6.1 Inversiones en pymes industriales
		6.2 Inversiones en industrias agroalimentarias
		6.3 Atracción de nuevas inversiones industriales
7. Impulso de infraestructuras	110.500.000	7.1 Dinamización de infraestructuras industriales: polígonos
		7.2 Conservación de infraestructuras
8. Impulso de las TICs	3.750.000	8.1 Extender el acceso a banda ancha (30-100 Mb)
		8.2 Fomento de la empresa digital navarra
9. Fomento de la I+D+i	76.180.000	9.1 Bonos SIC (KIS). Cooperación nacional o internacional
		9.2 Bonos Tecnológicos para pymes
		9.3 Apoyo para contratación personal investigador
		9.4 Apoyo para I+D en Centros Tecnológicos y de Investigación
		9.5 Apoyo a proyectos I+D en empresas
		9.6 Actuaciones formativas en materia de I+D
10. Medidas en el ámbito de la energía	20.000.000	10.1 Ahorro y eficiencia energética
		10.2 Energías renovables, autoconsumo y generación distribuida
		10.3 Desarrollo de infraestructuras de distribución de energía
11. Dinamización del sector de la construcción. Edificación	83.000.000	11.1 Fomento de la rehabilitación de edificios y viviendas
		11.2 Regeneración-renovación urbana

SÍ al Consejo del Diálogo Social

El diálogo social es una conquista de los trabajadores reconocida a nivel internacional, europeo y nacional. Es el ámbito de participación donde las organizaciones sindicales defendemos los derechos e intereses de la clase trabajadora ante empresarios y gobiernos. Organismos como la OIT, la Comisión Europea o el Parlamento Europeo lo reconocen y fomentan. Países como Alemania, Dinamarca, Noruega, Suecia o Finlandia tienen regulados ámbitos de codecisión; no es casual que sean también los que mejor están soportando la crisis y los que tienen sistemas más sólidos de protección social. Eso es lo que queremos para Navarra, y por eso hemos impulsado el Consejo navarro del Diálogo Social.

El pasado 6 de noviembre la mayoría del Parlamento de Navarra aprobó la Ley por la que se crea el Consejo del Diálogo Social. De esta forma cristalizamos en nuestra comunidad un ámbito de discusión y decisión para impulsar medidas que favorezcan el progreso económico y social de nuestra tierra. Las instituciones internacionales y europeas exigen fomentar el diálogo social, los países con mayores cuotas de progreso e igualdad disponen de órganos similares. El Consejo navarro, sin embargo, contó con el rechazo de los partidos y sindicatos nacionalistas a pesar de las recomendaciones internacionales y de que en Euskadi participan en un órgano similar.

¿Qué dice la Organización Internacional del Trabajo?

La Declaración de Filadelfia consagra el compromiso de la OIT con el diálogo social al afirmar que la lucha contra la necesidad debe proseguirse con incesante energía dentro de cada nación y mediante un esfuerzo internacional, continuo y concertado, en el cual los representantes de los trabajadores y de los empleadores, colaborando en un pie de igualdad con los representantes de los gobiernos, participen en discusiones libres y en decisiones de carácter democrático, a fin de promover el bienestar común.

“El diálogo social y la práctica del tripartismo entre los gobiernos y las organizaciones representativas de trabajadores y de empleadores tanto en el plano nacional como en el internacional resultan ahora aún más pertinentes para lograr soluciones y fortalecer la cohesión social y el Estado de derecho, entre otros medios, mediante las normas internacionales del trabajo.”

Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa

¿Qué dice la Unión Europea?

El diálogo social es un elemento fundamental del modelo social europeo, que fue plenamente reconocido en el Tratado a raíz de la reforma de Ámsterdam. De esta forma, los interlocutores sociales pueden contribuir activamente a la elaboración de la política social europea. De conformidad con el artículo 151 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (TFUE), el fomento del diálogo entre los interlocutores sociales es un objetivo común de la Unión Europea y los Estados miembros. El diálogo social también tiene como objetivo la mejora de la gobernanza europea a través de la participación de los interlocutores sociales en el proceso de toma de decisiones.

¿Qué dice el Parlamento Europeo?

El Parlamento Europeo considera que el diálogo social es un elemento esencial de las tradiciones de los Estados miembros y ha pedido que el diálogo tripartito tenga una función más importante a escala europea. En plena crisis económica, el Parlamento Europeo ha recordado en su Directiva 2009/2220 que el diálogo social es vital para lograr los objetivos de empleo establecidos en la Estrategia Europa 2020. Además, en su Resolución sobre empleo y aspectos sociales del 2014, el Parlamento volvió a hacer hincapié en la importancia del diálogo social y pidió que se reforzara el papel de los interlocutores sociales en el nuevo proceso de gobernanza económica.

¿Qué dice la legislación española?

La Constitución Española consagra el papel de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas para la defensa y la promoción de los intereses que les son propios y, bajo esa cualidad, les dota de relevancia constitucional. Al amparo de este mandato, los poderes públicos autonómicos deben otorgar el reconocimiento formal que dichos agentes económicos y sociales tienen por ley y dotarles de los espacios institucionales necesarios para que puedan cumplir con la defensa y promoción de los intereses económicos y sociales, poniendo a su disposición los medios e instrumentos necesarios para el logro de los altos fines constitucionalmente atribuidos.

¿Existen órganos similares en España y Europa?

En Europa, existe la Cumbre social tripartita para el crecimiento y el empleo con participación de los interlocutores sociales que contribuye a la eficacia del diálogo social para la elaboración y la aplicación de las políticas económicas y sociales de la Unión Europea (UE). Países como Alemania, Dinamarca, Noruega, Suecia o Finlandia tienen también regulados ámbitos de codecisión donde las organizaciones sindicales y empresariales más representativas cogen y dirigen diferentes ámbitos.

En España, comunidades como Castilla y León lo tiene regulado a través de la Ley del Consejo del Diálogo Social. En Euskadi, también hay un órgano de participación similar: el Consejo Vasco de Relaciones Laborales, cuyo presupuesto en 2013 fue de 2.142.352 euros y en el que también participan ELA y LAB. El cinismo de quienes se oponen a la creación de este Consejo en Navarra no tiene límites al criticar para nuestra comunidad lo que ellos tienen en Euskadi.

NO Los de siempre, donde siempre

Podemos cambiar las políticas, podemos construir alternativas desde la altura de miras y la búsqueda del interés general. El “Acuerdo para la Reactivación de la Economía y el Empleo” es un ejemplo de ello. También la constitución del Consejo del Diálogo Social. Pero mientras CCOO rema para conseguir derechos, otros se empeñan en impedir que haya avances.

Demostremos que somos capaces de articular medidas que benefician a los trabajadores y al conjunto de la sociedad, frente a la incapacidad de los partidos políticos por ponerse de acuerdo y frente a la estrategia destructiva de los sindicatos nacionalistas ELA y LAB, que sin leerse siquiera el texto del Acuerdo han salido en tromba a criticarlo.

Ambos sindicatos, ante su propia incapacidad para presentar alternativas y soluciones a los problemas de la gente, han iniciado una campaña cargada de mentiras para arremeter contra nuestro trabajo. En eso basan exclusivamente su acción sindical, en criticar y atacar lo que hacemos los demás sin aportar ni una sola propuesta sobre la mesa. Por ello, y ante la gravedad de las difamaciones que están vertiendo, desde CCOO queremos realizar las siguientes consideraciones:

1. Los 545,5 millones de euros del Acuerdo son única y exclusivamente para crear puestos de trabajo y ayudar a los parados. CCOO ni ninguna otra organización firmante se financia con dichos recursos. Son medidas con compromiso presupuestario, porque CCOO firma acuerdos con contenidos, en este caso, dirigidos a reactivar la actividad económica y el empleo y proteger a los desempleados.

2. ELA y LAB, en un ejercicio de cinismo sin precedentes, ocultan las cuantiosas cantidades de dinero público que reciben. Concretamente, según los Boletines Oficiales de España y País Vasco, el sindicato ELA ha recibido 20,5 millones de euros en los últimos años en conceptos de formación, representatividad, salud laboral, euskera, medio ambiente, etc. LAB por su parte acumula más de 5,3 millones de euros en subvenciones públicas para actividades similares.

3. En Navarra ELA y LAB no participan en el diálogo social porque no tienen capacidad legal y porque además se autoexcluyen. ELA y LAB no son sindicatos más representativos porque no tienen el respaldo suficiente de la clase trabajadora, que cada cuatro años decide quién le representa en las elecciones sindicales. De los más de 50 sindicatos que hay en Navarra, sólo CCOO y UGT tienen el carácter de más representativos. Además, ambos han manifestado reiteradamente que no tienen voluntad de participar en ámbitos donde se discuten, negocian y acuerdan medidas favorables para la clase trabajadora.

4. En Euskadi, sin embargo, ELA y LAB sí participan en el Consejo Vasco de Relaciones Laborales, cuyo presupuesto es de 2,1 millones de euros. Y ello a pesar de que este Consejo es similar al Consejo del Diálogo Social que estamos proponiendo para Navarra. El cinismo de ELA y LAB no tiene límites al criticar para Navarra lo que ellos tienen en Euskadi. Además va en contra de las reivindicaciones del movimiento sindical internacional, que está pidiendo la articulación de marcos sólidos de diálogo social en todas las naciones y regiones.

¿Sabías que ELA y LAB...

...han recibido en los últimos años más de 25,8 millones de euros en subvenciones públicas?

...participan en Euskadi en un órgano similar al Consejo del Diálogo Social que hemos propuesto y tanto critican, y que además cobran de él?

...no tienen la cualidad de “sindicato más representativo” porque no tienen el respaldo suficiente de las urnas?





En tu empresa
**COLOCA tus
derechos**

**PREVENCIÓN DE LAS DROGAS Y
ALCOHOL EN EL TRABAJO**

Sí a la transparencia

CCOO de Navarra ya ha hecho públicas sus cuentas cumpliendo con el compromiso adquirido en el último congreso. Ahora queremos dar un paso más y acercar toda la información económica y financiera del sindicato al conjunto de la sociedad. La transparencia es y ha sido siempre una característica fundamental de nuestra acción sindical. Porque entendemos que es muy importante que los trabajadores y las trabajadoras sepan como nos financiamos, cuáles son nuestros ingresos y a qué dedicamos los recursos. Aquí encontrarás toda la información.

En el último congreso CCOO adquirió el compromiso de hacer públicas sus cuentas y hacerlo cada año. El sindicato tiene una responsabilidad contraída con la afiliación y la sociedad en general, que se concreta entre otras muchas cuestiones en la obligación de gestionar los recursos de acuerdo con las normas internas y externas, con la mayor eficiencia, solidaridad y cooperación posibles entre sus estructuras, a las que hay que añadir la máxima transparencia en todas sus actuaciones, y también en la administración de los recursos económicos.

La diversidad de recursos que gestionamos es amplia, diversidad que se sustancia, entre otras, en las cuotas de nuestra afiliación, los recursos obtenidos de la prestación de servicios que realizamos, la actividad de nuestras fundaciones, los programas subvencionados, y los recursos humanos del sindicato. En las siguientes páginas exponemos de dónde proceden los recursos, cómo los gestionamos y qué hacemos con ellos.

4,2 Millones de euros	Son los recursos que gestionó CCOO en 2013. La mayor parte, el 58%, son recursos propios (fundamentalmente procedentes de la cuota), el 38% son recursos para actividades finalistas y sólo el 4% son subvenciones institucionales
15.000 Personas afiliadas	Son las personas que forman parte de CCOO de Navarra. En el conjunto del Estado sumamos 1 millón, lo que nos convierte en la mayor organización social del país.
1.500 Delegados/as	Son las personas que representan a CCOO en las empresas y los centros de trabajo. El índice de participación en las elecciones sindicales es superior al de las elecciones políticas.
146.000 Trabajadores/as	Son las personas que tienen Convenio Colectivo vigente en Navarra peleado, negociado y acordado por CCOO. El sindicato negocia 125 convenios, 34 sectoriales y 91 de empresa.
2.228 Atenciones jurídicas	Son las personas atendidas por la Asesoría Jurídica en 2013. CCOO ganó el 85% de las sentencias, con lo que los trabajadores pudieron recuperar 3 millones de euros.
40.000 Personas atendidas	Son los trabajadores y trabajadoras que el sindicato asesoró laboral y sindicalmente en 2013 en las 11 sedes comarcales con las que cuenta la organización.
545,5 Millones de euros	Es la cantidad comprometida al Gobierno en el diálogo social para reactivar la economía y crear empleo: inversión productiva, política industrial, I+D+i, empleabilidad, cohesión social, protección a los colectivos más desfavorecidos, etc.
34.860 Personas atendidas	Son las personas que participaron directamente en los programas desarrollados por CCOO con recursos públicos (formación, orientación, atención a inmigrantes, salud laboral, igualdad, etc.). Indirectamente 145.956 trabajadores fueron beneficiarios de nuestra acción.

La Cámara de Comptos avala nuestra gestión

El órgano fiscalizador valora el correcto control de los recursos gestionados por CCOO, UGT y CEN y señala que el Servicio Navarro de Empleo está implantando las recomendaciones de su anterior informe.



CÁMARA DE
COMPTOS DE
NAVARRA
NAFARROAKO
COMPTOS
GANBERA

El pasado 12 de diciembre la Cámara de Comptos hacía público su informe fiscalizador del SNE y de las ayudas percibidas por CCOO, UGT y CEN en el trienio 2011-2013. Como no podía ser de otra forma, Comptos certifica en su informe la correcta gestión y control de las ayudas. Es más, el órgano destaca que se está intensificando el control y que se están implantando las recomendaciones de su anterior informe.

Comptos verifica la eficiencia de las ayudas: Navarra ocupa la tercera mejor posición del Estado en políticas de empleo.

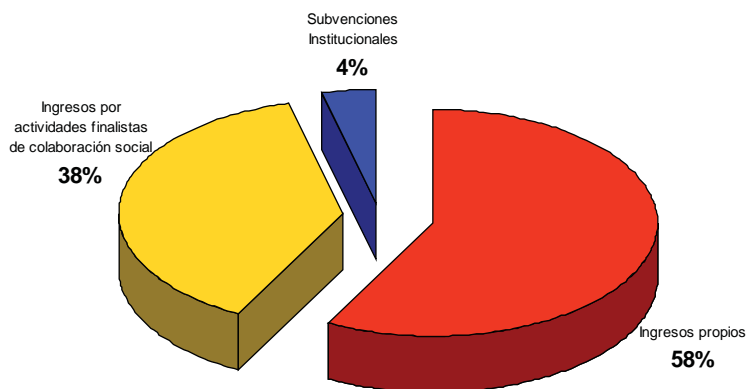
La Cámara de Comptos valora la eficacia y la eficiencia de la actividad desarrollada. Destaca que se ha modificado de manera sustancial el sistema de indicadores y que Navarra es la tercera comunidad del Estado que mejores resultados arroja. Es decir, no sólo gestionamos bien las políticas de empleo, sino que además éstas son útiles y revierten positivamente en la mejora de las condiciones de empleabilidad de la población desempleada y ocupada, tal y como lo demuestran los datos objetivos. Desde CCOO valoramos que Comptos certifique el buen hacer de nuestra organización en la gestión de los recursos públicos, así como la eficacia de la actividad a la hora de obtener resultados. Porque ese es nuestro compromiso: trabajar por el bien común y por la mejora permanente de las condiciones de vida y trabajo de la sociedad navarra.

¿De dónde vienen los recursos?

CCOO de Navarra y sus federaciones regionales gestionaron en 2013 un total de 4.213.978 euros. La mayor parte, el 58%, son recursos propios (fundamentalmente procedentes de la cuota de los afiliados), el 38% son recursos para actividades finalistas de colaboración social y sólo el 4% son subvenciones institucionales.

Concretamente, CCOO y sus federaciones ingresaron en Navarra en 2013, en concepto de “ingresos propios”, un total de 2.454.434 euros, lo que viene a representar el 58,25% del total de los ingresos. De ellos, la mayor parte, 1.372.763 euros, procede de las cuotas de los afiliados, mientras que los ingresos por servicios prestados, fundamentalmente a través de la asesoría jurídica, fueron de 283.843,6 euros. Otros ingresos propios como gastos recuperados de locales, etc. ascendieron a 661.963 euros. Los ingresos de tipo financiero y otros fueron de 135.865 euros. Los programas finalistas de actividades de colaboración social (salud laboral, medio ambiente, igualdad, observatorio navarro de empleo, etc.) representaron un 38% de los ingresos, 1.601.011 euros. Las subvenciones institucionales representan tan sólo un 4% del total de los ingresos, 158.532 euros.

Ingresos CCOO 2013



INGRESOS CCOO	Unión	Federaciones	TOTAL	%
Ingresos propios	1.407.607,40 €	1.046.827,39 €	2.454.434,79 €	58,25%
Ingresos por actividad finalistas de colaboración social	1.601.011,67 €	- €	1.601.011,67 €	37,99%
Subvenciones Institucionales	158.532,07 €	- €	158.532,07 €	3,76%
TOTAL	3.167.151,14 €	1.046.827,39 €	4.213.978,53 €	100%

Además de la actividad propia del sindicato, CCOO cuenta con tres fundaciones vinculadas: FOREM para la formación y el empleo; ANAFE-CITE para la atención de la población inmigrante y PAZ Y SOLIDARIDAD para la cooperación al desarrollo. Los recursos gestionados por las tres entidades en 2013 fueron los siguientes:

INGRESOS FUNDACIONES	EUROS
Forem	3.412.857,30 €
Anafe-Cite	973.978,18 €
Paz y Solidaridad	565.707,49 €

En 2013 fueron 34.860 las personas que CCOO atendió directamente con recursos públicos

Con los recursos propios desplegamos nuestra acción sindical en defensa de los trabajadores (asesoría laboral y jurídica, negociación colectiva, etc.). Con los recursos públicos prestamos servicios al conjunto de la ciudadanía. En 2013 atendimos directamente a 34.860 personas, e indirectamente a 145.956.

CCOO de Navarra destina **los recursos propios** al despliegue de su acción sindical, concretada fundamentalmente en el asesoramiento laboral y jurídico de los trabajadores y trabajadoras, a la negociación de las condiciones de trabajo de la población asalariada plasmada en los convenios colectivos, y a la promoción de los derechos sociales y laborales con el objetivo de alcanzar una sociedad más justa. Más de 178.000 personas se beneficiaron de nuestra acción en 2013.

Con **los recursos públicos** el sindicato presta servicios dirigidos al conjunto de la ciudadanía: orientación profesional, formación para el empleo, promoción de la igualdad entre hombres y mujeres, atención a inmigrantes, promoción de la salud laboral y el medio ambiente, etc. Como no podría ser de otra forma, todos los recursos son auditados, controlados y evaluados por las administraciones públicas. Con ellos, en 2013 atendimos directamente a 34.860 personas, e indirectamente a 145.956.

¿Qué hacemos con los recursos?

Con los propios:	¿Qué es?	En datos. Resultados 2013	
ASESORÍA LABORAL	Es el primer punto de atención a las demandas de los trabajadores, bien en las sedes, bien en los centros de trabajo a través de las secciones sindicales o los equipos de extensión.	8	Federaciones especializadas en sectores
		11	Sedes comarcales
		40.000	Personas atendidas
ASESORÍA JURÍDICA	Es el Servicio de asesoramiento jurídico en materia laboral, de seguridad social y contencioso administrativo.	2.228	Personas atendidas
		85%	De sentencias ganadas en 2013
		3	Millones de euros recuperaron los trabajadores gracias a la acción de la Asesoría Jurídica
NEGOCIACIÓN COLECTIVA	Es la herramienta que nos permite regular y plasmar las condiciones de trabajo en Convenios Colectivos.	125	Convenios negociados y acordados por CCOO: 34 sectoriales provinciales y 91 de empresa
		146.000	Trabajadores tienen un convenio colectivo vigente en 2013 acordado en Navarra por CCOO
PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL	Los resultados electorales nos confieren el grado de sindicato más representativo, con lo que tenemos la capacidad y la obligación de participar en diferentes órganos y consejos.	81	Consejos en los que CCOO está presente y participa activamente (SNE, Educación, Sanidad, Igualdad, Salud laboral, Política Social,...)

Con los públicos:	¿Qué es?	En datos. Resultados 2013	
FOREM	Es el centro integral para la formación y el empleo. Tiene como objetivo la mejora de la empleabilidad de los trabajadores, tanto ocupados como desempleados.	8.687	Personas formadas en 577 cursos
		9.454	Personas atendidas en los servicios de empleo
ANAFE	Es el centro de atención a la población inmigrante en Navarra y tiene como objetivo su incorporación social y laboral.	10.637	Personas inmigrantes atendidas
		699	Alumnos en 42 cursos de formación
PAZ Y SOLIDARIDAD	Es el centro para la cooperación internacional al desarrollo, para luchar contra la pobreza y promocionar los derechos humanos.	6	Nº de proyectos de cooperación y sensibilización
		100.425	Beneficiarios directos e indirectos en Perú y Guatemala
SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE	Es el Departamento para el apoyo y el asesoramiento en materias de salud laboral y medio ambiente. Su objetivo es luchar contra la siniestralidad laboral y promover la salud laboral y el medio ambiente.	911	Empresas visitadas que emplean a 52.321 trabajadores
		946	Personas atendidas
		41	Jornadas, Seminarios y Talleres
IGUALDAD	Es el Departamento para la promoción de la igualdad entre hombres y mujeres. Su objetivo es luchar contra las discriminaciones que sufren las mujeres.	120	Empresas visitadas que emplean a 15.735 trabajadores
		850	500 atenciones y 350 personas formadas
		65	Acuerdos, planes de igualdad y plataformas impulsadas, que afectan a 77.900 trabajadores
TRIBUNAL LABORAL	Es el órgano extrajudicial de solución de los conflictos laborales de Navarra.	3.587	Personas atendidas en 3044 actos de mediación y/o conciliación

Empleo 2.0

Formación

Búsqueda de empleo

Red 1+0

Procesos de selección

Conocimiento

Empresas
Innovación

FOREM

Redes profesionales

Certificados de profesionalidad

CCOO

Experiencia

Calidad

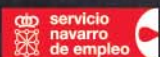
Acompañamiento laboral

Emprendimiento

Cualificaciones

Orientación

www.foremnavarra.org



FOREM NAVARRA
centro integral para
la formación y el empleo de
comisiones obreras de navarra

