

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

10 de noviembre





INDICE DE CONTENIDOS

Seguimiento Medios de Comunicación. 10 de noviembre

Radio

Televisión

Prensa

Web CC OO



Noticias MMI - Dossier Personalizado

RADIO



07/11/2014 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 86 seg

Los bomberos han salido hoy a la calle en Pamplona para reivindicar un servicio público de calidad y para pedir más recursos humanos.

DESARROLLO:Declaraciones de Daniel Oteiza, portavoz de los bomberos.

<http://navarra.mmi-e.com/portalaaccesomhhash.php?q=149e72b549a38b0a4701d4b9ed16c42f3/20141107QI04.WMA/1415611999&u=8235>

07/11/2014 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 67 seg

La plantilla de TCC ha dado el visto bueno a la firma del convenio colectivo en la compañía adjudicataria del servicio de transporte urbano comarcal de Pamplona.

<http://navarra.mmi-e.com/portalaaccesomhhash.php?q=14791c1183dc96d7fb888182a964ae18/3/20141107QI06.WMA/1415611999&u=8235>



07/11/2014 RADIO PAMPLONA-SER | 07,20-07,30 h -- Informativo -- 58 seg

Después de la aprobación del Consejo de Diálogo Social en el Parlamento, el presidente de la Cámara de Comptos confirma que se trabaja en una ley sobre el reparto de los fondos destinados a la formación.

DESARROLLO:Declaraciones de Helio Robleda, presidente de la Cámara de Comptos.

<http://navarra.mmi-e.com/portalaaccesomhhash.php?q=5a354ca50bcc3025d181053063a5d5c3/20141107SA00.WMA/1415611999&u=8235>

07/11/2014 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 68 seg

Los bomberos están hartos de quejarse por la escasez de efectivos y que no les hagan caso. Hoy han hecho una original protesta que ha llamado la atención de los viandantes: un simulacro.

DESARROLLO:Declaraciones de Daniel Oteiza, portavoz de los bomberos.

<http://navarra.mmi-e.com/portalaaccesomhhash.php?q=39a50c61610c6d92e05d9616d94a3821/3/20141107SE07.WMA/1415611999&u=8235>

07/11/2014 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 21 seg

El Gobierno de Navarra destinará durante los próximos 3 años casi 3 millones de euros para favorecer la convivencia entre la población autóctona y de origen extranjero.

<http://navarra.mmi-e.com/portalaaccesomhhash.php?q=b7cd60452bd32f6c8b816994710b74b/3/20141107SE11.WMA/1415611999&u=8235>



07/11/2014 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 115 seg

La plantilla de TCC, encargada del transporte urbano comarcal de Pamplona, ha dado el visto bueno a la firma del convenio colectivo en la compañía.

DESARROLLO:Declaraciones de Alberto Paz (ELA).

<http://navarra.mmi-e.com/portalaaccesomhhash.php?q=ac550d987044529811d40f310ca5412f/3/20141107RB05.WMA/1415611999&u=8235>



Noticias MMI - Dossier Personalizado

TELEVISIÓN



07/11/2014 ETB-2 | 14,58-15,55 h -- Informativo -- 24 seg

Llamativa protesta la que esta mañana han hecho los bomberos de Navarra. Un simulacro de incendio en la plaza del Ayuntamiento para dar la voz de alarma por la falta de personal y el caos en la gestión.

<http://navarra.mmi-e.com/portaI/accesomhhash.php?q=3b3e7b7b2822a469d60d0afc9ad9d032/3/20141107EE01.WMV/1415612023&u=8235>



07/11/2014 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 45 seg

De esta forma se han manifestado los bomberos debido a los recortes que están sufriendo en los últimos meses. La falta de efectivos está dejando por debajo del mínimo establecido varios parques de bomberos.

DESARROLLO:Declaraciones de Daniel Oteiza, bombero.

<http://navarra.mmi-e.com/portaI/accesomhhash.php?q=4c47d898cca25a990a38ae0fc399f5f/3/20141107BA06.WMV/1415612023&u=8235>



07/11/2014 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 41 seg

Unas falsas mujeres atrapadas en un edificio supuestamente incendiado y unos bomberos reales, pero que acudían a un fuego falso. DESARROLLO:La farsa estaba motivada por la protesta de este cuerpo de rescate por lo que consideran falta de personal, recortes presupuestarios y caos de gestión en la Agencia Navarra de Emergencias.

<http://navarra.mmi-e.com/portaI/accesomhhash.php?q=9e117ad45d03e1407c466565eb282327/3/20141107TA00.WMV/1415612023&u=8235>

07/11/2014 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 54 seg

Un centenar de profesionales de la Justicia se reúnen estos días en Pamplona para participar en el XI Foro Judicial Independiente bajo el título de "Reformas legislativas y situación del juez".

DESARROLLO:Declaraciones de Ángel Dolado, presidente del Foro Judicial Independiente.

<http://navarra.mmi-e.com/portaI/accesomhhash.php?q=0a749b7438c4ee1bd7dc40e1e98a8f72/3/20141107TA08.WMV/1415612023&u=8235>

HOY CON SU DIARIO

diario del
empleo



Cada vez más sectores y más empresas exigen **saber idiomas** a sus candidatos

El Gobierno foral anuncia una bolsa de empleo de **técnicos de Obra Civil**

Becas de formación para estancias en empresas extranjeras

Mas desafía a la ley y se responsabiliza de un 9-N sólo para independentistas

La Generalitat admite que sólo participó un tercio de los 6 millones de votantes convocados

El Gobierno asegura que la actitud de Artur Mas "dificulta mucho el futuro"

PÁGS. 2-5 EDITORIAL 12



Los primeros de los veinte kilómetros de carrera se caracterizan por lo compacto que es el grupo de 30.000 corredores.

EFE

2.289 navarros salieron de Behobia

La navarra Ana Ollo entró en el podio femenino de la Behobia-San Sebastián, que homenajeó en la línea de salida a la atleta de Zizur Arantza Ezquerro, fallecida en la pasada edición

Listado alfabético de navarros PÁG. 61-67

PÁG. 78-79

Tajonar, de la alegría del punto al éxodo de los internacionales

PÁG. 38-39

El triunfo de Alex en Moto 3 da el doblete a los Hnos. Márquez

PÁG. 57

NACIONAL	2	DEPORTES	37
INTERNACIONAL	9	CLASIFICADOS	69
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	73
OPINIÓN	12	FARMACIAS	87
NAVARRA	18	LOTERÍAS	87
NAFAR	28	CARTELERA	90

14 muertos en un accidente de autobús en Murcia

Las primeras hipótesis apuntan a un exceso de velocidad y a un problema con los frenos

PÁG. 7

SERGIO MURILLO VÍCTIMA DE LAS PREFERENTES

“En parte estoy contento, hay que pasar página”

• Bankia tiene que devolverle el medio millón que invirtió “engañado”

PÁG. 24



De Jesús y María a Iker e Irati, cien años de nombres



ANTONIO GARAMENDI CANDIDATO A PRESIDIR LA CEOE

“Los corruptos montan empresas para delinquir, pero no son empresarios”

El candidato a la presidencia de la CEOE Antonio Garamendi cree que la patronal necesita una “regeneración” debido a que los escándalos minaron su capacidad de influencia

MANU ÁLVAREZ

Bilbao

Será el adversario de Juan Rosell en las elecciones de diciembre a la presidencia de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE). Su candidatura fue impulsada desde la patronal del Metal –Confemetal– y cuenta con el respaldo de algunas organizaciones territoriales y también de otras de carácter sectorial, aunque aclara que, “en la asamblea de la CEOE, no hay delegación de voto. Cada representante es un voto”, y allí se sentarán casi 800 empresarios para elegir a la persona que debe representarles en los próximos cuatro años. Nacido en una familia de empresarios vascos, Antonio Garamendi lleva media vida en las organizaciones patronales, desde que fundase junto a otros de su misma especie la Asociación de Jóvenes Empresarios Vascos. Afable, buen conversador, enamorado de la industria, moderado en todos sus planteamientos, Garamendi cree que “hay partido” en la carrera por la presidencia de la CEOE y que esta organización necesita un cambio. “Una regeneración, un rearme ético”.

¿Cómo se pasa de la noche a la mañana a ser candidato a la presidencia de la CEOE?

Bueno, estas cosas nunca suceden de la noche a la mañana. Dirigentes de una serie de organizaciones que forman parte de la patronal me lo propusieron, y acepté. Es el caso por ejemplo de Confemetal. Pero esas organizaciones deben adoptar ahora el acuerdo en sus órganos de gobierno. Prefiero que sean ellas las que lo digan.

Recuérdeme cómo entró en ese complejo mundo de la patronal.

De eso hace ya muchos años. El inicio fue cuando me junté con un grupo de amigos y conocidos que habíamos coincidido en la inquietud de montar empresas, de emprender actividades de negocio. Un día decidimos pedir una entrevista a quien entonces era presidente de la patronal vasca, José María Vizcaíno, para decirle que queríamos montar una asociación de jóvenes empresarios y que nos gustaría contar con su apoyo. Por supuesto que nos lo dio y... allí empezó todo.

La CEOE tiene un pasado reciente convulso. Al encarcelamiento de su anterior presidente, Gerardo Díaz Ferrán, le sucedieron las irregularidades en las empresas del vicepresidente Arturo Fernández y ahora su implicación en las tarjetas black de Caja Madrid. El vicepresidente Terciado también estuvo implicado en asuntos

poco transparentes. ¿Están ustedes en crisis?

Necesitamos una regeneración. Quizá en estos últimos años hemos sufrido un desgaste importante por este tipo de situaciones; y quizá también la CEOE no estuvo a la altura de las circunstancias.

¿Quiere decir que el presidente Rosell fue blando al actuar ante algunos escándalos?

Yo creo que el presidente pensó que elaborando un código ético se solucionaban los problemas, pero no es así. En realidad, ese código ético se convirtió en un código estético, porque debería haber estado acompañado de decisiones. Los casos de corrupción que de alguna u otra manera afectaron a la CEOE dañaron su credibilidad y su capacidad de influencia. E hicieron daño no sólo a la organización, sino al conjunto de los empresarios. Por eso creo que la respuesta debería haber sido clara, contundente, sin lugar a la duda.

Hay quien acusa a Rosell de ser muy presidencialista, de compartir poco sus decisiones.

Digamos que es más bien personalista. En algunas ocasiones nos hemos encontrado con que había alcanzado acuerdos antes incluso de someter los temas a la consideración y al debate en los órganos de gobierno de la CEOE. Por eso quienes respaldan mi candidatura creen que debemos iniciar una nueva etapa presidida por la transparencia.

¿Cómo valora las relaciones de la CEOE en la última etapa con el Gobierno del PP?

Creo que en ese tema estamos obligados a ganar independencia. Fue una etapa de buena relación... quizá porque no se le dijo *no* al Gobierno en algunas ocasiones en las que era necesario hacerlo.

¿Sondeó usted su candidatura en los alrededores de la Moncloa?

Si se refiere a pedir permiso, rotundamente no. No tengo por qué hacerlo. Pero sí hice llegar al Gobierno la idea de que mi voluntad es la de mantener la lealtad institucional y que mi vocación es la de llegar a acuerdos.

¿Le preocupa no ser el candidato oficial?

Me parece mucho más divertido ser un candidato que no tiene un aparato detrás. Me presento con el apoyo de algunas organizaciones y muchas ideas y ganas de cambiar las cosas. Creo que es lo fundamental. Además, en la asamblea cada representante es un voto. El aparato no vota.

Volvamos al asunto de la corrupción. ¿Coincide con la idea de que detrás de cada político corrupto hay un empresario que corrompe?

Lo que creo es que los corruptos montan empresas para delinquir,



Antonio Garamendi, durante la entrevista en el salón de un hotel de Bilbao.

LUIS ÁNGEL GÓMEZ

EN FRASES

“Rosell pensó que elaborando un código ético se solucionaban los problemas, pero es un código estético”

“Las tarjetas negras de Caja Madrid son el paradigma de un presidente que quiere tener callado al consejo”

“Es más divertido ser un candidato que no tiene a un aparato detrás, sino ideas y ganas de cambiar cosas”

que conste que no es por las tarjetas, que son precisamente el medio de pago que mejor permite controlar los gastos, sino por lo que había detrás.

Usted fue consejero de varias empresas. ¿Tuvo alguna vez una tarjeta de ese tipo?

Ni de ese tipo ni de ningún otro. En ningún consejo de administración en los que yo estuve o a los que pertenezco, los consejeros tienen tarjeta de la empresa.

¿Qué opinión le merece el fenómeno de Podemos?

Cuando uno analiza la historia se da cuenta de que siempre en situaciones de crisis muy profunda, ya sea económica o de valores éticos, hay movimientos que se levantan y arrastran masas. En Francia es la ultraderecha la que, con toda seguridad, va a participar en la segunda vuelta de las elecciones pre-

Relevo en la CEOE

“Nunca he estado afiliado al Partido Popular”

M.A. Bilbao

Antonio Garamendi siempre fue considerado en el País Vasco una persona muy “cercana” al PP, aunque no ocupó cargos orgánicos en la formación, ni tampoco de representación institucional. Asegura que nunca estuvo afiliado al PP, aunque no niega que buena parte de su círculo de amistades se movió en torno a dirigentes de ese partido. “Pero –aclara– yo tengo amigos en todas partes”.

¿Por qué cree que a usted se le identifica con el PP?

No lo sé, pero jamás estuve afiliado al PP. No tengo problema en aclarar que me siento una persona de centroderecha y que no soy nacionalista. Quizá en mi vida privada tengo muchos amigos que se mueven en el entorno del PP, pero la verdad es que tengo amigos en todas partes. Tengo muchos. Incluso el PP me sacó de algún sitio...

¿A qué se refiere?

Yo era consejero de Red Eléctrica Española cuando la presidía el socialista Luis Atienza. Cuando el PP ganó las elecciones, en diciembre del 2011, el grupo público Sepi forzó una renovación de los órganos de gobierno de la sociedad, y yo fui uno de los que tuvieron que abandonar el consejo.

¿Tiene ya el apoyo formal de Confebask, la cúpula de representación de los empresarios vascos?

El comité ejecutivo de la patronal vasca adoptó la decisión oficial esta semana y hubo empresarios vascos desde el inicio en esta candidatura. Saberme apoyado por la patronal vasca es una de las cosas que más ilusión me hace. El empresario vasco tiene muy claros los valores que deben prevalecer. En los años de la sinrazón, en los que la violencia de ETA los tenía en el punto de mira, demostraron que son valientes. Son una clase empresarial admirable. Por eso me siento especialmente orgulloso de que me apoyen. Me pasa algo parecido con los políticos vascos...

¿A qué se refiere?

A que también son de una raza muy especial, quizá porque tuvieron que superar momentos muy duros. Merecen todo mi respeto por lo que tuvieron que sufrir.

sidenciales; en Italia tuvieron lo suyo... Es la expresión del hartazgo de la sociedad, pero un hartazgo demagógico, sin soluciones. Creo firmemente en la alternancia en el poder, pero con planteamientos serios. A mí no me gustaría vivir en Venezuela. Por eso creo que todos tenemos la responsabilidad de impulsar una regeneración real de nuestras instituciones. Necesitamos un rearme ético a todos los niveles, hacer que prevalezcan los valores sobre las actitudes egoístas, desde el colegio, desde la familia, en las instituciones... lo tenemos que hacer todos.

Para usted, ¿los sindicatos son el enemigo?

En absoluto. Me parece que jugaron un papel determinante en la historia reciente de este país, fueron claves para la estabilidad de España y hay que reconocerlo.

Hacienda perdería miles de millones en reclamaciones a multinacionales

El Supremo falla que no se puede declarar fraude de ley en deducciones vigentes si la operación es de un ejercicio prescrito

Si se sienta jurisprudencia, la Agencia Tributaria no podría frenar una práctica común de ingeniería fiscal

AMPARO ESTRADA

Madrid

Hacienda puede perder miles de millones de euros en reclamaciones a multinacionales a las que les exige la devolución de la deducción de gastos financieros por operaciones que considera en fraude de ley. En un momento en el que la elusión fiscal de las multinacionales está bajo la lupa al conocerse los acuerdos alcanzados por Luxemburgo con 340 grandes empresas para permitirles pagar sólo el 2% en impuestos, la Agencia Tributaria ve en riesgo la posibilidad de frenar una de las prácticas de ingeniería fiscal que fue más habitual en España.

Se trata de la concesión de un préstamo entre la matriz extranjera y la filial española, o entre empresas del mismo grupo domiciliadas en distintos países, para deducirse en el Impuesto de Sociedades los intereses de esos préstamos intragrupos. Se diseñaban estructuras donde se traían beneficios a la sociedad española, a la vez que se la endeudaba para reducir la factura fiscal. Esos préstamos tienen plazos muy largos –alrededor de 30 años–, con lo que operaciones de hace años siguen teniendo efectos en las arcas públicas durante décadas.

La Delegación Central de Grandes Contribuyentes levantó actas para negar la deducibilidad de esos intereses, por considerar que la operación de apalancamiento no obedecía a una razón económica, sino a razones fiscales, y que, por ello, incurría en fraude de ley.

Sin embargo, sus tesis fueron rechazadas por la Audiencia Nacional y, recientemente, por el Tribunal Supremo. La clave de la sentencia es si la administración tributaria puede comprobar el



El ministro de Hacienda y Administraciones Públicas, Cristóbal Montoro.

EFE

ejercicio prescrito en el que las bases negativas se generaron y proceder a su rectificación y con qué alcance. La conclusión del fallo del Alto Tribunal es que no se pueden investigar hechos anteriores prescritos, aunque tengan consecuencias en años no prescritos. Si se consolida esa doctrina jurisprudencial, Hacienda quedará con las manos atadas.

Sin jurisprudencia clara

Hasta ahora, el Supremo no sentó una jurisprudencia clara, y así lo hace constar el Tribunal Económico Administrativo Central (TEAC) en uno de sus pronunciamientos dictados en septiembre. Por eso, como no hay doctrina consolidada, el TEAC establece que sí se pueden comprobar hechos sucedidos en años ya prescritos.

La administración tributaria sostiene que no puede levantar actas de liquidación por años pres-

critos, pero sí revisar lo ocurrido cuatro o más años antes, si tiene efectos ahora, para determinar si las deducciones son correctas.

La sentencia dictada por el Supremo en julio se refiere a la inspección realizada a Hewlett-Packard Holding Iberia por el Impuesto de Sociedades de los ejercicios 2002, 2003 y 2004. La inspección concluyó con un acta de disconformidad, en la que Hacienda reclamó 6,7 millones de euros a la empresa en concepto de cuota e intereses de demora, al considerar no deducibles los gastos financieros de un préstamo contraído por dicha sociedad en 1998, por entender que el préstamo se hizo en fraude de ley.

En octubre de 1998, Hewlett-Packard Holding Iberia suscribió un préstamo de 64.107 millones de pesetas –unos 385 millones de euros– con la sociedad de Hewlett-Packard domiciliada en

Bélgica para comprar a HP Suiza el 68,25% de las acciones de Hewlett-Packard Española. Son operaciones entre sociedades del mismo grupo y con préstamos entre ellas que la inspección fiscal concluyó que obedecían exclusivamente a razones fiscales.

Cálculos de la administración tributaria cifran en unos 50.000 millones el volumen total de los préstamos que se podrían beneficiar de la deducibilidad de los intereses que contemplaba la ley.

Suponiendo un tipo de interés medio del 5% anual, representa unos intereses de 2.500 millones al año; eso permitiría un ahorro fiscal equivalente al tipo impositivo de Sociedades, alrededor de 750 millones anuales. Sólo con que el préstamo tuvieran una vida media de diez años –normalmente, es muy superior–, la pérdida de recaudación por este concepto rozaría los 8.000 millones.

Una mayor intervención del Estado en la economía, la apuesta del PSOE

Pedro Sánchez anuncia “propuestas audaces” contra “la concentración de poder en pocas manos”

Colpisa. Toledo

El PSOE apuesta por una mayor intervención del Estado para garantizar la “democratización” de

la economía. Por eso, en los próximos días presentará una batería de “propuestas audaces” que tiene como objetivo evitar “la concentración de poder en pocas manos”. Así lo aseguró el secretario general del partido, Pedro Sánchez, en un acto organizado por Juventudes Socialistas de Toledo.

El líder del PSOE mostró su perfil más izquierdista ante una audiencia compuesta por jóvenes

afiliados de toda España. Sánchez desgranó algunas de las propuestas en materia económica que pondrá en marcha en caso de llegar al poder. El secretario general de los socialistas partió de la idea de que la democracia “no sólo debe estar en las instituciones”, sino también en la economía.

En este sentido, alertó de que durante estos años de crisis “se está creando algo que rechina, y es la

concentración de poder en pocas manos”. Y puso como ejemplo a los sectores financiero, energético y de telecomunicaciones, “y en todos aquellos que afectan al día a día”. “Cuando hablamos de democracia, significa también democracia en la economía, con la intervención del Estado en ella, y veréis propuestas audaces en los próximos días”, anunció.

Sánchez se comprometió, en caso de llegar al gobierno, a derogar la reforma laboral y elaborar un nuevo estatuto de los trabajadores para recuperar derechos. Propondrá que el plan de garantía juvenil llegue hasta los 30 años y elevar a 850.000 sus beneficiarios.

Diario de

Noticias

2.341 NAVARROS FINALIZAN 'LA BEHOBIA'

ANA OLLO CONCLUYÓ EN TERCERA POSICIÓN // PÁGS. 47-54



David Mariano

“Osasuna debe pagar lo que debe; ojalá lo hubieran dado a deportes olvidados”

PROHIBIDO HABLAR DE... PATINAJE PÁGINAS 44-45



CATALUNYA EXIGE DECIDIR

Más de dos millones de personas votan en una consulta sin incidentes



Ciudadanos haciendo cola para votar ayer en Barcelona firman el manifiesto que exige a Europa el derecho a decidir. Foto: Toni Garriga (Efe)

- Los partidos catalanistas piden a Rajoy que escuche tras la “lección de democracia”

- El ministro de Justicia tilda sin embargo el 9-N “de acto de propaganda estéril e inútil”

- Los jueces se opusieron a retirar las urnas pero la Fiscalía abre diligencias

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 14 A 21 EDITORIAL EN PÁGINA 3

Las subvenciones permiten a la CEN pagar sueldos de 133.900 euros

Los ocho trabajadores cobran en total 463.900 euros/año

PAMPLONA – Gracias a las subvenciones, la CEN cuenta con ocho trabajadores que suponen 463.900 euros al año de retribución bruta, incluidos los 133.900 de su secretario. PÁGINA 27



LA EXTENSIÓN DEL EUSKERA, CUESTIÓN DE DERECHOS

Satisfacción y cierta incertidumbre entre las familias que se van a ahorrar traslados y gastos con la extensión del euskera. PÁGS. 4-5



VIDAS AL SON DEL TREN EN LA CUENCA DE PAMPLONA

Vecinos de los barrios pamploneses de San Jorge y Rochapea, así como de Berriozar, relatan su vida junto a la vía del tren. PÁGS. 64-65

SALIDAS DESDE PAMPLONA

PUENTE FORAL MARRUECOS
29 NOVIEMBRE al 5 de DICIEMBRE
CASABLANCA • MARRAKECH • FEZ • TANGER

PANAMÁ + CRUCERO POR EL CARIBE
27 NOVIEMBRE al 8 de DICIEMBRE
2 ÚLTIMAS PLAZAS

PUENTE FORAL SALIDAS DESDE PAMPLONA

BERLIN
29 NOVIEMBRE AL 3 DICIEMBRE
Avión + Hotel + Traslados + Seguro

LISBOA
DEL 3 AL 7 DICIEMBRE
Avión + Hotel + Traslados + Seguro

ESTAMBUL
DEL 2 AL 8 DICIEMBRE
Avión + Hotel + Traslados + Seguro

DISNEYLAND WALT DISNEY STUDIOS PARIS
del 2 al 8 de DICIEMBRE

PRECIOS POR PERSONA
3 ADULTOS/HABITACION 530 €
2 ADULTOS/HABITACION 385 €
NIÑOS** mayores de 7 años 190 €
** (compartiendo habitación con 2 adultos)

GRANDES VIAJES EN GRUPO DESDE PAMPLONA

navarsol

Sancho el Fuerte, 8
Tel. 948 108 758

Visita nuestra web:
www.navarsol.com

aspirador 2 en 1

fondule

9771576 545011

Economía



Juan Rosell, José Antonio Sarría y Javier Martinena, en la sede de la CEN.

APUNTE

● **Planes de formación.** Las partidas dedicadas a la formación de personas ocupadas son las más cuantiosas de cuantas recibe la CEN: hay diferentes transferencias de entre 1,48 y 1,49 millones de euros. Abundan también las partidas de hasta 100.000 euros para el desarrollo de programas de igualdad, conciliación y empleo femenino. Estas partidas han experimentado también un retroceso cercano al 25%.

● **Rosell pidió más autofinanciación.** Durante su visita a Pamplona para acompañar a Sarría en su elección, Juan Rosell, presidente de la CEOE, reclamó a las asociaciones de empresarios una menor dependencia de las subvenciones.

● **Hasta el 33,7% de los ingresos, en subvenciones.** La CEOE sí detalla en sus memorias qué parte de sus ingresos procede de las cuotas de sus afiliados y cuánto de subvenciones. En 2012, por ejemplo, cerca de un 33,7% de sus ingresos procedieron de las arcas públicas, en torno a 7,66 millones de euros. La entidad no publica los sueldos de sus directivos, algunos de los cuales se han visto afectados por escándalos como el que condujo a la cárcel a su anterior presidente (Gerardo Díaz Ferrán) o el de las tarjetas black de Caja Madrid, que salpicó a su vicepresidente.

ración de Empresarios de Navarra desde 2010 y jubilado después de varias década de carrera directiva en diferentes empresas de la Comunidad Foral (Magnesitas y Newark San Andrés, entre otras), sí está presente en algunos consejos de administración significativos.

Quizá el más importante de ellos es el de VidaCaixa, entidad que gestiona los seguros de la entidad financiera catalana y donde Sarría entró después de que Caja Navarra, de cuyo consejo también cobraba. VidaCaixa, que no individualiza sus remuneraciones, pagó 2,25 millones de euros a sus once consejeros durante 2013. Es decir, algo más de 204.000 euros por persona de media. Al margen de VidaCaixa, Sarría forma parte del consejo de la sociedad pública Sodena, de la Bodega de Sarría, propiedad ahora de Critería-CaixaBank y es vicepresidente de la sociedad de capital riesgo StartUp Navarra, dedicada al apoyo al emprendimiento.

CUESTIONADO EN LA JUNTA La memoria presentada por la Confederación de Empresarios de Navarra ante el Gobierno de Navarra registra unos ingresos de explotación superiores a los 5,16 millones de euros, pero no concreta la cuantía de las subvenciones públicas percibidas ni el peso que tienen estas en sus ingresos totales. Los Presupuestos Generales de Navarra detallan las cantidades con más precisión y en ellos se observa un descenso significativo en los últimos años: desde los 6,04 millones de 2010 a los 4,87 millones de 2012. A partir de 2015, tanto CEN como UGT y CCOO contarán además con una subvención directa que no deberán justificar gracias a una ley impulsada por el PSN y pactada con UPN.

Precisamente, tanto el presidente de la patronal, como los sucesivos secretarios generales de UGT y CCOO han mostrado en distintas oportunidades y con diferentes matizaciones su preferencia por acuerdos entre estas dos fuerzas. La insistencia de Sarría en este sentido y sus críticas a la falta de estabilidad política han resultado especialmente llamativas. Sus últimas declaraciones, señalando que algunas empresas habían abandonado Navarra por la mayor carga fiscal en el impuesto de Sociedades y en el de Patrimonio (que pagan las personas físicas), fueron contestadas incluso por la propia vicepresidenta del Gobierno, Lourdes Goicoechea.

Estas y otras cuestiones, como su defensa de la gestión hecha en Caja Navarra, han generado respuesta interna a Sarría dentro de la propia junta directiva de la Confederación de Empresarios de Navarra, que lo reeligió a comienzos de año sin que se presentase otra candidatura. Distintos integrantes de la junta le han pedido explicaciones y entienden que ofrece una imagen que no se corresponde con lo que son los empresarios navarros. – D.N.

La CEN ha mantenido sueldos de hasta 133.900 euros mientras recibía millonarias subvenciones

Las declaraciones públicas de su presidente generan malestar entre su junta directiva

PAMPLONA – La Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) ha mantenido sueldos de hasta 133.900 euros dentro de su estructura mientras recibía millonarias subvenciones cargo del Gobierno de Navarra. Con ocho trabajadores en plantilla, los gastos de personal de la CEN sumaron 568.562 euros brutos en 2013.

Dentro de esta cifra se incluyen los 133.900 euros que percibió el secretario general de la CEN, Javier Martinena, el puesto mejor retribuido, con mucha diferencia, de las tres organizaciones presentes en el diálogo social: UGT, CCOO y la propia patronal. Entre las tres, tal y como se informaba en la edición de ayer, percibieron 57,3 millones de euros entre 2010 y 2012, de los

que la organización presidida por José Antonio Sarría recibió 16,27 millones de euros. Las dos centrales sindicales mayoritarias (si bien suman apenas el 53% de la representación) y la CEN desarrollan diferentes acciones de "formación de trabajadores y directivos, prevención de riesgos laborales, igualdad de género, conciliación laboral o medio ambiente", entre otras cuestiones, con las que justifican estas cantidades. Comptos ya ha cuestionado este reparto de fondos al no verlo transparente.

Los dos sindicatos, que desarrollan asimismo labores de atención a colectivos específicos, como los inmigrantes, cuentan además con plantillas sensiblemente más amplias, especial-

mente en el caso de UGT. La plantilla de la Confederación de Empresarios de Navarra apenas alcanza, sin embargo, los ocho miembros. Una vez descontados los 133.900 euros que percibe su secretario general, las otras siete personas en plantilla percibirían una remuneración conjunta de 330.000 euros brutos al año. O lo que es lo mismo, algo más de 47.142 euros por persona.

Incluyendo dentro de este grupo al secretario general el salario medio crecería hasta los 57.921 euros, sin tener en cuenta en ninguno de los dos casos las cotizaciones a la Seguridad Social a cargo de la empresa. Una cantidad prácticamente calca a la que arrojan las memorias de

la patronal española CEOE (56.114 euros de media). Esta institución tuvo que efectuar un severo recorte de personal, con la salida de al menos una quincena de personas, como consecuencia de la caída de ingresos. Tanto UGT como CCOO han planteado expedientes de regulación de empleo en sus plantillas confederales y en algunas territoriales. En el caso de Navarra, el sindicato más afectado por estos recortes fue UGT.

EL PRESIDENTE, AL MARGEN Dentro de estas cantidades no figura José Antonio Sarría, de quien se especifica que no cobra cantidad alguna por sus labores de representación en la CEN. Presidente de la Confede-

Tribunas

Transparencias opacas (y II)

POR Julián Zubieta Martínez

En el anterior capítulo de las *Transparencias opacas* nos referíamos a los orígenes de la corrupción blanda y de la corrupción dura. Una vez ojeados los mimbres que cimentaron su éxito, vamos a enlazar ese pasado con el presente, esperemos que el futuro no sea así.

Tal y como señalamos, la corrupción democrática comenzó en el año 1982, sin olvidarnos que la dictadura franquista dejó todo atado y bien atado con la ayuda del Gobierno de UCD. Tras la entrada del Partido Popular de Aznar, sí el de los negocios con Gadafi, en 1996 al poder, da comienzo el capítulo de la corrupción dura. Corrupciones políticas, financieras y sociales contaminaron el tejido y los mimbres políticos maridándose con los centros financieros. Su relación sería extensísima, por eso nos centramos en los grandes casos de corrupción a nivel nacional como son la trama Gürtel, el perdón de los Borbones, los papeles Bárcenas, el nacionalismo de Pujol, las *tarjetas negras* y la *operación Púnica*. Todos estos casos son un repaso de la actuación política, institucional, administrativa, económica y social desarrollada por nuestros representantes. Aquí estamos hablando de una corrupción mucho más potente y agresiva que la anterior, por su expansión sistémica y estructurada y la implicación de todos los niveles institucionales y administrativos. Eso sí, en firme pacto con la globalización de los mercados financieros. Esta segunda fase ha utilizado las técnicas del miedo y de la propaganda, consiguiendo dar una sorprendente elasticidad a las opiniones y conciencias políticas, adormeciéndonos,

con esa transparencia opaca para acabar entumeciéndonos de la misma forma que en el anterior capítulo de la corrupción vimos. Aquí se centra la corrupción dura. Y estos son los episodios de corrupción generalizada por los que ahora piden perdón. Qué bonito, que diría una amiga.

Es como si los representantes políticos de hoy sintiesen nostalgia del caciquismo que albergaba la Restauración. Bajo la coetilla de esa añoranza que refugia sus deseos y sus ambiciones, recuerdan con lástima eso de que *aquellos sí que eran poderes de verdad*. Esos, que no dudaban aplicándose con eufemismos ni subterfugios. Esos, que nos hacían comulgar a hostias las directrices del poder en todos los sentidos y a todas horas. Si el pueblo se removía, el Gobierno de turno instauraba el estado de excepción, los secuestros carcelarios o directamente la ley de fugas. Y eso es lo que desean hoy. Nuestra inmovilidad. Sin darse cuenta que la tienen delante de sus soberbias. Pero son tan mediocres, tan ambiciosos, que dilapidan ese capital conquistado a costa de mucha muerte por el camino, derramando la política por las alcantarillas de la democracia. Nos hemos inmovilizado por nuestra cuenta. Voluntariamente. Asistiendo día a día al latrocinio, a la estafa, a la presunción de inocencia y al *y tú más!* Hemos sido capaces de dar esos tres pasos atrás, incluso a costa de perjudicarnos, antes de confirmar que la estructura del tejido social, por ende el institucional, está rematadamente corrompida, tanto o más que siempre.

Y ahora, de repente, ayudados por el cuarto poder que día a día nos alimenta, nos escupen a la cara que les perdonemos. Por eso creo que los tiempos no han cambiado tanto. Incluso se puede afirmar que sí quedan pode-

res de los de antes. Los que ahora piden perdón son los lacayos de ese poder que reina y que nunca ha bajado la guardia. El sempiterno poder reaccionario, hospedado en régimen de la Restauración y en la dictadura franquista, se ha aprovechado de la insaciable voracidad de la mediocridad política, y ahora les han echado a los perros con la intención de desviar la atención y no verse en la primera línea de ataque con la única intención de no perder lo que les costó defender en una guerra.

Por eso se puede contestar a los tertulianos que no han cambiado nada las cosas, ni las intenciones de los oportunistas, pero sí que han mudado su disfraz político, sobre todo en el aspecto que se refiere a la corrupción. Bueno, mejor han evolucionado, puesto que antes eran situaciones focalizadas localmente y ahora se han extendido por todo el tejido social e institucional del Estado. El problema es que casi nunca reaccionamos contra la corrupción instaurada. Antaño la crisis abierta por el caciquismo de la Restauración hizo saltar las alarmas sociales de tal manera que los poderes sempiternos se asustaron. El resultado, la dictadura de Primo de Rivera. Contra la fractura social que esta produjo se constituyó un Frente Popular –de izquierdas, no con la ambigüedad del centro–, que atemorizó a Europa y sus mercados financieros. El resultado, abandono al régimen republicano por parte de Europa, golpe de Estado, guerra, miles de asesinatos, dictadura, posguerra, enriquecimiento de los participantes en el régimen franquista, consenso con la immaculada Transición y lucro ventajista de los nuevos demócratas en nombre del socialismo y los conservadores, ahora demócratas de siempre. Y nosotros, ahora, qué vamos a hacer.

Asistimos atónitos a un continuo y verdadero saqueo del país, consecuencia del control directo que ejerce esa élite empresarial y política sobre nuestros recursos públicos. Me refiero a ese poder que nunca se ha ido, como hemos visto. Han diseñado un modelo político económico que necesita el control de las subvenciones, de la adjudicación de contratos, de licencias de obras concedidas, de las puertas giratorias, de la información privilegiada, en definitiva, de la expropiación de lo que no está en el mercado en favor de lo privado. Estamos inmersos en un estado de excepción personalizado e individual, que actúa sobre cada uno y sobre todos a la vez, atendiendo a las noticias diarias con el susto encarcelado en el cuerpo. El mensaje ha calado hondo: lo primero, ante todo, que no nos ocurra a nosotros mismos, y luego a los demás, aunque eso ya nos da más igual. No nos damos cuenta de que en el fondo de esta inacabable transmisión machacante se encuentra la disyuntiva del poder. Su misión no es otra que crear las pautas selectivas para que tengamos un comportamiento concreto, con la única intención de que el susto nos paralice por temor a perder lo poco que poseemos, creyéndonos que es mucho, conforme a un valor que seguramente no es ni el que nos hacen creer. Es una cuestión de confianza. En otras ocasiones ya sabemos lo que ocurrió, las fortunas ganaron, a muchos de los que pensaban distinto los mataron y acabaron otorgándonos el presente actual, con una democracia de transparencias opacas. ¿Es diferente el modelo de corrupción actual que el de la Restauración o el del franquismo y la Transición? Todos tienen la misma finalidad, el enriquecimiento de los oportunistas sin escrúpulos, ayudados por nuestra tremenda ignorancia. ●

El Consejo del Diálogo Social o la mariposa vampiro

POR Bikendi Barea

El 27 de septiembre de 2013 nos encontramos con el siguiente titular: *Constituida la Mesa del Diálogo Social, un órgano consultivo para la concertación económica y laboral*, y la fotografía de la señora Barcina en primer plano. Aunque parezca una perogrullada definirlo, un órgano consultivo es aquel establecido para ser oído y consultado por quienes gobiernan. Nada más o nada menos que una oruga escuchadora. El 20 de noviembre de 2013, en sesión de trabajo parlamentaria, EH Bildu preguntó a UGT y CCOO sobre la incompatibilidad de su función y la naturaleza consultiva y nos encontramos con la primera cabriola circense: "UGT y CCOO defienden que la Mesa del Diálogo Social tenga carácter decisorio". Por don infuso se plateaba una metamorfosis. Casi un año más tarde, el 3 de octubre del 2014, en la web del Gobierno de Navarra y sin rubor aparece de nuevo la oruga: "El Gobierno de Navarra, CEN, UGT y CCOO han firma-

do un acuerdo para la reactivación de la actividad y el empleo, que contempla una inversión de 545,5 millones... en el acuerdo firmado hoy se recoge la necesidad de consolidar la concertación social mediante el impulso de una ley que permita la creación del Consejo de Diálogo Social de Navarra... con carácter no solo consultivo sino también decisorio en las medidas que sean de su competencia". La creación del Consejo aflora a la luz pública, aparece la mariposa que no sale de su crisálida sino del capullo de una rosa que costará a los navarros y navarras 545,5 millones de euros. Pero hay que darle el último empujón. El mismo día, a las 13.23, se presenta en el registro del Parlamento la Proposición de Ley Foral por la cual se crea el Consejo Navarro de Diálogo Social por parte del Grupo Socialista. Y la mariposa empieza a salir del capullo de una rosa. ¿Es casualidad que el mismo día del anuncio del Gobierno de Navarra sobre la necesidad de una ley, el PSN la presente? Por lo visto, la mariposa tiene mucho poder de convicción y no solo a nivel institucional, ella solita ha logrado que las navarros y navarras, por obra y gracia del PSN y UPN,

avalemos esto: "La Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Foral de Navarra consignará anualmente una partida presupuestaria que, como subvención nominativa, irá destinada a las organizaciones sindicales y empresariales más representativas, con independencia de las subvenciones para el fomento de su actividad como organizaciones de interés general en el ámbito económico y social". El 27 de octubre de 2013 Barcina, cuando la Mesa del Diálogo solo era una simple oruga, dijo: "por primera vez se da el máximo rango a la concertación social", y es extraño que después del paso de crisálida convirtiéndose en mariposa, y con la aprobación en el Parlamento, se ha transformado en mariposa vampiro (*Calyptra thalictri*), es extraño que no sea oportuno un dictamen de un proyecto que se presentó nada más y nada menos que el 3 de octubre. El pasado 6 de noviembre el PSN y UPN aprobaron la ley y la mariposa vampiro surgió de la votación; justo en su última transformación, una evolución llena de cientos de millones de euros, sin justificación ni justificantes,

una transformación con informes negativos de la Cámara de Comptos, una historia de apoyo simbiótico al Gobierno de Navarra. Sin considerar el fondo, y solamente considerando la forma del proceso, lo que ha ocurrido en este año y medio es de vergüenza, un ejercicio de clientelismo, una operación perfectamente orquestada entre UGT, CCOO, CEN, Gobierno de Navarra, UPN y PSN y un insulto para la ciudadanía. Una ciudadanía que está sufriendo las consecuencias de esa crisis estructural general en la que mucho tienen que ver algunos de los destinatarios de ese montante. Es un insulto y una vejación para todas aquellas personas en paro, en situación precaria, viviendo sin recursos. Un insulto para quienes están sufriendo los recortes en sanidad, en educación; para quienes no pueden costear el comedor escolar de sus hijos/as; para quienes sufren los recortes en políticas sociales. Para toda la ciudadanía navarra en general. Y si consideramos el fondo y la forma... quere-lla por infamias. ¿Ustedes qué creen? ●

El autor es parlamentario de EH Bildu Nafarroa

HOY CON
SU DIARIO

- LA SEMANA
- XL SEMANAL



Julián Sainz

Exdirector de la SS
"Nunca he animado a mis hijos a contratar un plan de pensiones"

SEMANA 2-3

Cuatro alemanes recuerdan la caída del Muro de Berlín

SEMANA 6-10



Los pisos particulares se abren al turismo en Pamplona

PÁG. 26-27

Rajoy rectifica y anuncia que liderará medidas contra la corrupción

Monago (PP) dice ahora que devolverá el dinero de los viajes a Canarias **PÁG. 4**

Condenan a Bankia a devolver medio millón a un superviviente de Biescas

El navarro invirtió la indemnización en 'preferentes' **PÁG. 19**

El análisis del domingo

Luis M. Sanz 'EL CIS avisa: renovarse o morir'; Jose Murugarren '¿Por qué le llaman subvención sin son 60 euros?'; Miguel Ángel Riezu 'Sodena, balance de luces y sombras'; Fernando Hernández 'Como el perro de Pavlov'; Luis Castiella 'Sopla el cierzo' y 'Dos eran dos'

Morales releva a Manías al frente de UGT Volkswagen



• El nuevo líder de la sección logró el 95,5% de los votos **PÁG. 24**



NUMANCIA

OSASUNA

0

0

Nino, infatigable como siempre, conduce el balón ante Iñigo Pérez.

CONCHA ORTEGA

El trabajo dio su fruto

Osasuna planteó en Soria un partido de contención, de trabajo para ahogar al rival y también para recuperar sensaciones de equipo

PÁG. 34-41

NACIONAL	2
INTERNACIONAL	6
ECONOMÍA	8
OPINIÓN	10
NAVARRA	16
PAMPLONA	26
DEPORTES	34
CLASIFICADOS	53
ESQUELAS	57
FARMACIAS	71
LOTERÍAS	71
CARTELERA	74

El premio es descubrirlo.

90 Puntos Parker **GUIAPEÑIN** 90 Puntos

Príncipe de Viana EDICIÓN LIMITADA

DIARIO DE NAVARRA **REGALA 5 VW POL** De lunes a sábado

Semana 5 HOY, CARTILLA

Postres **3,95€**

JABÓN LAGAR **HOY Bolsa Lagarto 1€**

Rajoy sorprende y presentará en el Congreso medidas anticorrupción

El presidente no obliga a irse a Monago, que devolverá "hasta el último céntimo" de sus viajes a Canarias

El diputado popular por Teruel, Carlos Muñoz, dimite tras reconocer que el Congreso le pagó vuelos a Tenerife

NURIA VEGA
Cáceres

"Voy a tomar la iniciativa". Mariano Rajoy sorprendió ayer a los suyos con un giro en un discurso político del que desterró expresiones como "unas pocas cosas" y en el que reconoció la "acumulación de casos de corrupción". Frente a sus barones, en su intervención más clara desde que pidiera disculpas en el Senado, y presionado por los escándalos que afectan a su partido, el presidente del Gobierno adelantó, además, un cambio de planes. El próximo día 27, comparecerá en el Congreso, como había solicitado la oposición, pero para defender explícitamente los dos proyectos de ley que se negociaban con el PSOE y que intensificarán el control de los partidos políticos y de los altos cargos.

"Que quede claro, nosotros damos una respuesta y que cada cual asuma sus responsabilidades", presumió, en referencia a los otros grupos políticos. En este sentido, aprovechó la clausura de las *Jornadas de Buen Gobierno* organizadas por el PP en Cáceres para avanzar que se establecerá el control parlamentario de los indultos y que el Ejecutivo activará mecanismos para recuperar el dinero defraudado y para poder suspen-



Mariano Rajoy, junto al presidente de Extremadura, José Antonio Monago, ayer en Cáceres.

der automáticamente a todo cargo público al que se le abra juicio oral.

La reforma de la Ley de Enjuiciamiento Criminal agilizará, por otro lado, los procesos penales, porque no sólo los ciudadanos, sostuvo Rajoy, tampoco "las personas inocentes pueden esperar tanto tiempo a que se haga justicia".

El presidente del Gobierno espera que esta batería de propuestas sea suficiente para "sintonizar" con la sociedad en un momento en el que las encuestas recogen el retroceso de los populares. Porque lo que sí reivindica Rajoy al PP es su actuación "contundente pero proporcionada" con los militantes afectados por casos de corrupción. "El PP ha ido marcando con hechos un camino de exigencia que no tiene vuelta atrás".

El jefe del Ejecutivo insistió en esa idea rodeado de dirigentes autonómicos y junto al presidente extremeño, José Antonio Monago, a quien, para mostrarle su respaldo, tan sólo concluyó que "cuenta con el apoyo de todos".

Un "referente"

Mientras, su telonero, el propio Monago, avanzó que devolverá "hasta el último céntimo" de los viajes que realizó a Canarias a cargo de las arcas públicas en la época en la que ejerció de senador. Un día después de garantizar que los desplazamientos privados los había sufragado de su bolsillo, el presidente regional alteró su estrategia y volvió a admitir que no puede justificar que los movimientos de hace más de cuatro años se correspondieran con visitas oficiales.

La dirección del PP habló por boca de su secretaria general, M^ª Dolores de Cospedal, que situó a Monago como un "referente", y acusó al PSOE de "mentir" sobre personas "honradas".

Sea como fuere, José Antonio Monago optó ayer por no seguir los pasos del diputado popular por Teruel, Carlos Muñoz, que dimitió tras reconocer que el Congreso le pagó los viajes a Tenerife para visitar a su pareja en aquel momento. Casualmente, era la misma persona con la que tiempo atrás se habría reunido en las islas el presidente de Extremadura.

Falto de liderazgo y al borde del colapso

Dirigentes del PP critican que el presidente haya permitido el debilitamiento de la formación y reclaman cambios en la dirección para evitar una debacle en las próximas elecciones

N. VEGA
Cáceres

EL partido de estructuras férreas y modos disciplinados se tambalea. La corrupción acucia al PP y las prácticas poco éticas sostenidas durante años ya no encajan en una sociedad que exige cambio. Son conscientes de ello los dirigentes populares, que tendrán que enfrentarse a un año electoral que amenaza con catástrofe. Por eso, los "anónimos", como los llamó María Dolores de Cospedal, los críticos dentro de la formación, empiezan a moverse y a extender su inquietud por las filiales populares. Casi siempre en privado. Pero hay quienes ya se-

ñalan que, en un partido de liderazgo endeble, "el problema es Mariano Rajoy".

Porque el PP es a día de hoy como un avión que sufre la falta de velocidad mínima para sostenerse en el aire. Y esa velocidad es la que, a juicio de muchos populares, debería garantizar la cabeza del partido. Por eso, cargos públicos reclaman cambios en la cúpula.

Quienes conocen el carácter del jefe del Ejecutivo descartan, sin embargo, que, a un año de las elecciones generales, Rajoy vaya a emprender una revolución interna que pase por una renovación en profundidad del PP. Se conforman con que se refuerce la dirección con nuevas caras y pesos pesados, que sean capaces de mane-

jar de manera nítida y rotunda los escándalos que afectan al partido, además de transmitir la imagen de firmeza ante la corrupción.

Varios dirigentes coinciden en que la secretaria general es incapaz de realizar ese papel y consideran que el presidente del PP no toma las riendas. Ven a Cospedal "lastrada" por la gestión inicial del caso *Bárceñas*. Por aquel tiempo en el que la *número dos* defendió una "indemnización en diferido" para justificar el prorrateo del finiquito al extesorero popular.

No fue el único fallo en la comunicación del partido. En el PP se llevaron las manos a la cabeza al escuchar a Cospedal asegurar que se hizo "todo lo que se podía" frente a la corrupción. Se refería a la decisión de suspender de militancia a varios afectados por los casos que se investigan en los tribunales, pero entienden que "errores" así no se pueden consentir en la primera línea de la política.

"Génova no existe", lamentan

las mismas fuentes. El diagnóstico interno es preocupante para los populares, que perciben al partido débil, con síntomas de colapso y con los barones autonómicos inmersos en sus propias batallas.

Gobierno y partido

Sin duda, es el peor momento que vive la formación desde que fue fundada en 1989. Con José María Aznar en la presidencia del partido, la dinámica de funcionamiento fue otra desde el principio.

En 1996, cuando el PP alcanzó al poder, Aznar fue *primus inter pares*, el primero de un grupo de colaboradores que se reconocen iguales en capacidad política e intelectual. De ese equipo formaron parte Francisco Álvarez-Cascos, Rodrigo Rato, Javier Arenas o Jaime Mayor Oreja. Entre ellos dirigieron el Ejecutivo y el PP. Era "un Gobierno de partido".

En 2004, con Rajoy elegido sucesor, la fortaleza de la formación

se dio por hecha. No necesitaban, explican colaboradores de Aznar, a un líder carismático, sino a alguien moderado.

Pero el PP tuvo que resistir dos derrotas electorales consecutivas. Pese el desgaste acusado, Rajoy consiguió hacerse con el control del partido en un complicado congreso, el del 2008, en el que sectores del PP trataron de moverle la silla. Pero el presidente formó su propio equipo, que reafirmaría, tres años después, a Soraya Sáenz de Santamaría como su mano derecha en el Gobierno y a María Dolores de Cospedal, en el partido.

Por todos es conocida la escasa conexión entre ambas dirigentes. La forma de funcionar del Gobierno, más o menos independiente de la formación, sumada a la falta de vigor en la dirección del PP, pone en peligro el respaldo mayoritario que los populares obtuvieron en pasados comicios y que los llevó a controlar el Parlamento y casi todos los ejecutivos regionales.

Trabajo y conciliación: ¿tiene razón Mónica de Oriol?

La presidenta del Círculo de Empresarios defiende que la legislación blinda a las trabajadoras con niños menores de 12 años, lo que desincentiva su contratación

ANA B ARANDIARÁN Bilbao

PREFIERO una mujer de más de 45 o menos de 25 porque como se quede embarazada, tenemos un problema". Estas palabras de Mónica de Oriol generaron una avalancha de críticas que obligaron a la presidenta del Círculo de Empresarios a disculparse. Rectificó en la forma de expresarse, pero no en el fondo de la cuestión. Ella mantiene que la regulación laboral española protege en exceso a la mujer, lo que se vuelve en su contra al desincentivar su contratación. Se refiere, en concreto, a la legislación que permite a los trabajadores pedir la reducción de jornada por guarda legal hasta que los niños cumplen 12 años y dificulta, además, su despido. Como en el 96% de los casos es la mujer la que se acoge a ella, resulta la más beneficiada, pero también podría ser la más perjudicada si se traducen en menos empleo para ellas. Es un asunto complejo, pero De Oriol tiene razón en algo, merece la pena debatirlo.

La presidenta del Círculo de Empresarios aseguró que solo estaba trasladando la opinión general del colectivo al que representa y, efectivamente, muchos respaldan su discurso. "Creo que quizás nos hemos pasado un poquito. Como empresaria de una peque-

ña o mediana empresa te las ves y te las deseas para contratar a alguien. Si luego se queda embarazada, queda bloqueado el puesto 12 años", señalaba Elena Pisonero, presidenta de Hispasat, en una reciente entrevista en *El Correo*.

Hay datos que avalan esta tesis. De Oriol se apoyó en un estudio elaborado por los académicos Daniel Fernández Kranz (IE Business School) y Nuria Rodríguez Planas (Queens College) sobre el impacto de la legislación aprobada en 1999 que establecía el derecho a la reducción de jornada por el cuidado de menores hasta los 6 años y declaraba nulo el despido improcedente de quienes se acogieran a esta medida.

La primera conclusión del análisis es que esta regulación hizo que la proporción de madres con hijos pequeños y contrato permanente acogidas a la reducción de jornada se disparara del 9% al 38% en 2010. La segunda conclusión es que las mujeres entre 23 y 45 años sufrieron una disminución de entre un

15% y un 45% en la probabilidad de ser contratadas o promocionadas en comparación con los hombres.

"La protección es muy alta y los empresarios son cada vez más conscientes de ello y, en consecuencia, más reacios a contratar a mujeres. Por poner un ejemplo de un caso que conozco, un despacho de abogados con siete personas, de las que tres pidieron reducción de jornada a la vez. Tras esa mala experiencia, el dueño no piensa volver a contratar a una mujer", apunta Fernández Kranz.

En opinión del autor del estudio, el problema se ha agravado con la legislación de 2007 que permite reducir la jornada tan solo un octavo (si la jornada es de ocho horas, se puede reducir en solo una hora y, portanto, preservar casi todo el salario). Lo que estamos viendo es que hay trabajadores acogidos a esta posibilidad no para conciliar sino para blindarse frente a los despidos durante la crisis, asegura.

No es posible co-

tejar estas conclusiones con datos oficiales porque no hay un registro sobre los trabajadores con reducción de jornada. El Ministerio de Empleo remite a la EPA, que contabiliza los ocupados a tiempo parcial; en el tercer trimestre de 2014 eran el 24,3% de las mujeres y el 7,4% de los hombres, tras un fuerte incremento durante la crisis. Además, a estos trabajadores se les pregunta el motivo de estar empleados a tiempo parcial.

Sentencia en Navarra

Dentro del colectivo femenino, la mayoría contesta que la razón es no encontrar un trabajo a jornada completa. Sólo un 12% responde que es para el cuidado de niños o de adultos enfermos, discapacitados o mayores. Es decir, de las 1.915.500 mujeres contratadas a tiempo parcial en España, únicamente 235.400 dicen trabajar en esas condiciones por atender a sus hijos. Entre los hombres, solo 9.600 afirman estar a tiempo parcial para el cuidado de menores o dependientes.

¿Están blindados los trabajadores acogidos a re-

ducción de jornada para el cuidado de sus hijos? Esa es una de las claves del discurso de Mónica de Oriol. Pues bien, lo que la ley establece es que el despido será considerado nulo si es improcedente.

Ahora bien, cabe perfectamente el despido procedente por motivos no relacionados con el embarazo o con el ejercicio del derecho a los permisos señalados. Luego, en principio, si una empresa va mal podría despedir por causas objetivas a un trabajador con reducción de jornada igual que a otro no acogido a ese derecho. "Pueden entrar perfectamente en un ERE", explica la juez de lo Social de Bilbao Beatriz García Celaá.

Esa es la teoría y otra cosa es la práctica. Según explican Fermín Guardiola y José Prieto, socios del bufete Baker & McKenzie, es difícil pasar el filtro de los jueces y que declaren procedente el despido.

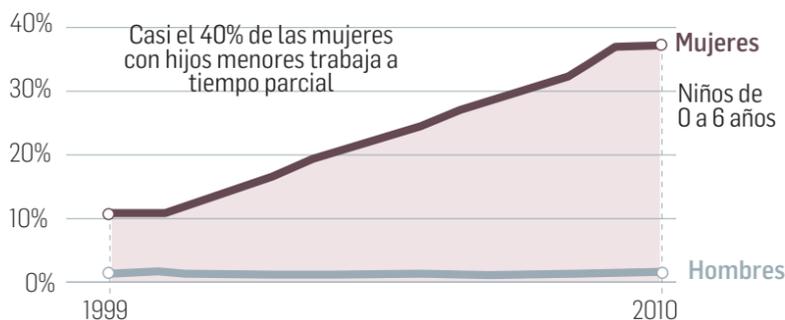
Una reciente sentencia del Tri-

En Navarra a tiempo parcial

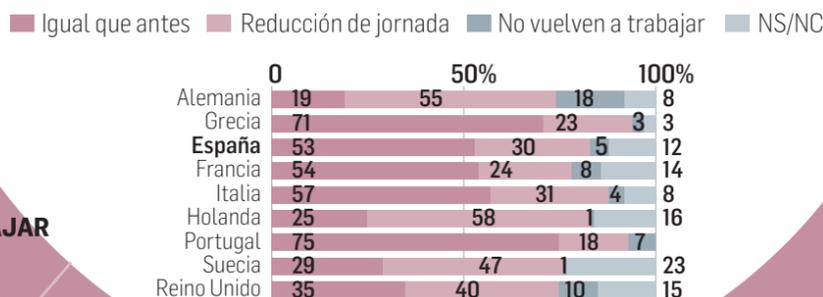


La reducción de jornada

1. TRABAJADORES CON NIÑOS PEQUEÑOS A TIEMPO PARCIAL



2. LA VUELTA AL TRABAJO DE LAS MADRES EN EUROPA



5. JORNADA PARCIAL MOTIVADA POR CUIDADO DE MENORES



LEGISLACIÓN

LEY DE 1999 (AZNAR)

1 Establece el derecho a la jornada reducida por el cuidado de menores hasta que cumplan 6 años.

2 Nulidad del despido improcedente.

LEY DE 2007 (ZAPATERO)

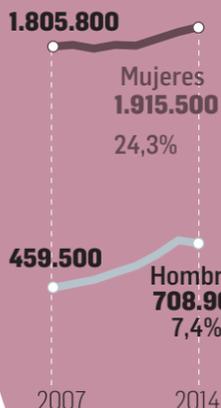
1 Amplía la protección hasta que los hijos alcancen los 8 años.

2 Permite reducir la jornada hasta 1/8.

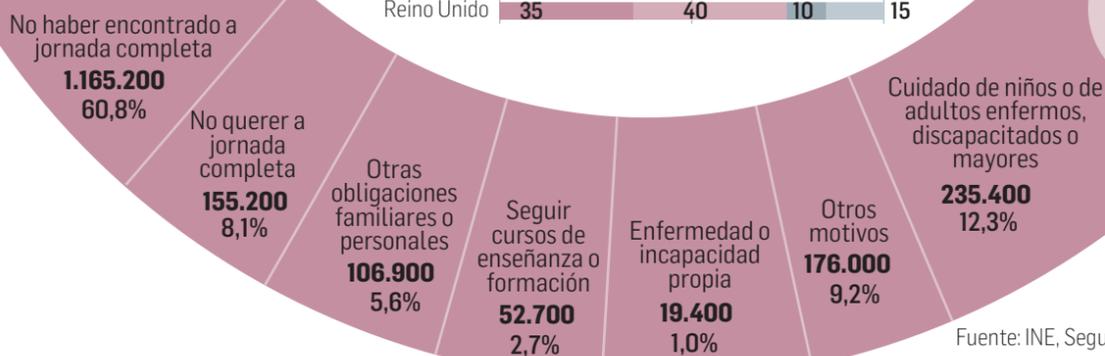
LEY DE 2013 (RAJOY)

1 Protección hasta los 12 años.

3. TRABAJADORES A TIEMPO PARCIAL



4. MOTIVOS DE LAS MUJERES PARA TRABAJAR A TIEMPO PARCIAL



Fuente: INE, Seguridad Social y Comisión Europea
GRÁFICO ISABEL TOLEDO

bunal Superior de Justicia de Navarra sirve de ejemplo. Se trata de un taller de reparación que cuenta con cuatro trabajadores, dos a tiempo completo y dos con reducción de jornada de cerca del 50%. La empresa despide a una de ellas ante la necesidad de amortizar un puesto de trabajo por dificultades económicas. Argumenta que prescindir de uno de los empleados a jornada completa haría imposible cumplir con los contratos.

La trabajadora afectada demanda alegando discriminación. El Juzgado de lo Social nº 4 de Pamplona le da la razón y el TSJ de Navarra ratifica la sentencia. Cita para ello un fallo del Supremo en el que advierte de que los trabajadores con reducción de jornada por cuidado de hijos deben gozar de una tutela más enérgica que la ordinaria frente a la discriminación.

Desde CCOO, la responsable de Mujer en el País Vasco, Feli Piedra asegura que el blindaje no es tanto en la actual situación, en la que hay facilidad para alegar causas económicas objetivas. También recuerda que las trabajadoras con reducción de jornada suelen ser muy productivas, lo que redundaría en beneficio de la empresa.

En la Confederación Empresarial Vasca no se atreven a valorar si es excesiva o no la protección a la mujer. El responsable de Relaciones Laborales, Jon Bilbao, apunta que los legisladores no deberían cargar en la empresa el problema de la escasa natalidad y sí avanzar más con medidas relacionadas con la racionalización de horarios, que en España son una locura, y una mayor corresponsabilidad entre hombres y mujeres.

Navarra: el 30% de las mujeres que trabajan lo hace a tiempo parcial

Es la comunidad autónoma con mayor porcentaje de mujeres empleadas a tiempo parcial de toda España

DN Pamplona

El 30% de las mujeres navarras que trabajan lo hacen a tiempo parcial según los últimos datos de la Encuesta de Población Activa (EPA), una cifra que habla claro del auge de esta modalidad de contratación.

De las 44.400 personas con contrato a tiempo parcial en estos momentos en la Comunidad foral, 36.800 corresponden a mujeres y tan sólo 7.600 a hombres. La diferencia se acrecienta si lo que se mide es el peso del contrato a tiempo parcial entre las personas que trabajan según su sexo.

El 30% de las mujeres que están en el mercado laboral utiliza el contrato a tiempo parcial, si bien es cierto que en unos casos lo hace por exigencia de la empresa y en otros por convenien-

cia de la trabajadora. Se trata de un contrato utilizado fundamentalmente en el sector servicios y especialmente en el sector del comercio, por ejemplo. En el caso de los hombres, el porcentaje de los que se acoge a un contrato a tiempo parcial apenas es un 7,6% de los varones que están trabajando en la actualidad.

En el conjunto de España, el porcentaje de mujeres con contrato a tiempo parcial llega al 24,3% de la población femenina que trabaja. Y Navarra es la comunidad que presenta el mayor porcentaje de todo el país (30%), seguida de cerca por el País Vasco (con un 29,1% de las mujeres que trabajan) y de la Comunidad Valenciana (29%).

La evolución temporal también revela que este tipo de contrato sigue estando centrado en las mujeres. La EPA revela que hace un año el número de hombres con contrato a tiempo parcial era el mismo que en la actualidad (7.600), mientras que el de mujeres era de 30.800. Es decir, en un año, 6.000 mujeres más han pasado a tener un contrato a tiempo parcial.

Norma de conciliación o blindaje frente al despido

A.B. Bilbao

La reducción de jornada para el cuidado de los hijos es una medida ideada para la conciliación pero en la actual coyuntura de crisis también se está utilizando como blindaje frente a los despidos debido a las dificultades para echar a alguien acogido a este derecho. Es al menos lo que sostiene Daniel Fernández Kranz, del IE Business School, que está elaborando un estudio sobre el asunto.

No es el único que lo piensa. Fermín Guardiola y José Prieto, de Baker & McKenzie, dicen que cada vez se encuentran con más casos en los que empleados que ven peligrar su puesto solicitan de forma repentina la reducción.

Uno de los elementos que alimenta esta sospecha es el hecho de que cada vez es mayor la proporción de los que piden la reducción de jornada mínima, esto es, un octavo de la misma. Otro factor llamativo es que durante la crisis casi se ha doblado el número de hombres que trabajan a tiempo parcial por el cuidado de menores o dependientes, según los datos de la EPA. En concreto, han pasado de 5.400 a 9.600 entre 2007 y 2014. La cifra sigue siendo mínima pero aumenta un 78%.

Curiosamente, en el caso de las mujeres ocurre justo lo contrario. Durante la crisis ha descendido el número de trabajadoras que dicen

trabajar a tiempo parcial por el cuidado de hijos o mayores. Si en el tercer trimestre de 2007 sumaban 321.200, en el mismo periodo de 2014 habían bajado a 235.400, o sea una caída del 26,7%.

"Recuerdo un caso de un hombre al que le iban a despedir y que solicitó la reducción de jornada. La empresa le puso un investigador privado y descubrió que luego se iba a otro trabajo", relata Fernández Kranz. Asegura que acogerse a este derecho ayuda a blindarte porque "en un despido siempre van a ir primero contra las personas no protegidas". A su juicio, habría que mejorar la oferta pública de guarderías y racionalizar los horarios laborales".

TALLER REPARADOR
de
VEHICULOS INDUSTRIALES
UBICADO EN LA CUENCA DE PAMPLONA

BUSCA

ELECTROMECAÁNICO

Se valorará experiencia en
tacógrafos digitales y
analógicos

Interesados enviar curriculum vitae a:
electromecanicovi@yahoo.es

La importancia de las personas con experiencia.





ONIRIA
CONSULTING

Selección y
Head Hunting
Formación
Consultoría en
Personas
Consultoría
Estratégica
Consultoría en
Operaciones

PLANES DE FORMACIÓN MEDIANTE CONVENIOS DE ÁMBITO AUTONÓMICO 2014

CURSOS DE FORMACIÓN

Cursos subvencionados al 100%
Dirigidos a trabajadores en activo y desempleados

NEGOCIA CON ÉXITO EN TU DÍA A DÍA. 12 horas. 17, 18 y 21 nov. De 9 a 13h.

TRABAJO EN EQUIPO. 12 horas. Grupo 1: 24, 27 y 28 nov. Grupo 2: 16, 17 y 18 dic. De 9 a 13h.

CÓMO INFLUENCIAR CUANDO NO ERES EL JEFE. 8 horas. 26 nov. De 9 a 14h. y de 15 a 18h.

AUTOCONOCIMIENTO Y DESARROLLO DE COLABORADORES. 12 horas. 1 dic. De 9 a 14h. y de 15 a 18h. 2 dic. De 9 a 13h.

DINAMIZACIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO. 16 horas. 15, 16, 17 y 18 dic. De 16 a 20h.

"SI TÚ QUIERES TÚ PUEDES". NEUROLIDERAZGO Y AUTOMOTIVACIÓN. 16 horas. 10 y 11 dic. De 9 a 14h. y de 15 a 18h.

SACA BRILLO A TU CURRÍCULUM: "EL VALOR DE LA ENTREVISTA DE SELECCIÓN". 16 horas. 22 y 23 dic. De 9 a 14h. y de 15 a 18h.

SELECCIÓN

www.oniriaconsulting.com
BUSCAMOS TUS SUEÑOS CON LOS PIES EN LA TIERRA

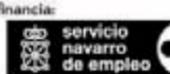
RESPONSABLE DE LEAN MANUFACTURING Ref. 007
Se precisa esta posición para importante empresa del Sector Automoción con Sede Central en Pamplona. Titulación Media o Superior. Buen nivel de Inglés y experiencia en puesto similar.

INGENIERO DE APLICACIONES Ref. 009
Interesante propuesta profesional para empresa multinacional del Sector Automoción y localizada en Pamplona. Profesional con Titulación Técnica y nivel elevado de Inglés. Al menos 3 años de experiencia en puesto de contenido técnico pero con una clara vocación en la atención al cliente. Disponibilidad para viajar.

DIRECTOR DE PRODUCCIÓN Ref. 013
Empresa situada en la Ribera de Navarra y dependiendo del Director de Operaciones, precisa cubrir este perfil profesional. Titulación Técnica (Ingeniería o similar). Elevado nivel de Inglés y experiencia de más de 5 años responsabilizándose de procesos productivos.

TÉCNICO DE MANTENIMIENTO Ref. 014
Empresa del Sector Alimentación situada en la Ribera de Navarra. Titulación preferiblemente Técnica (FP o similar) y experiencia de más de 3 años en puesto similar.

Profesionales interesados/as deberán enviar CV detallado, indicando la Ref. correspondiente, al mail: seleccion@oniriaconsulting.com

Cofinancia: 

Organiza: 

Imparte: 

Si estás interesado/a en alguno de los cursos, déjanos tus datos en vochoa@oniriaconsulting.com y contactaremos contigo lo antes posible.

EDITORIAL

Del diálogo social al Consejo y su coste

La trifulca política por la creación del Consejo de Diálogo Social hace emerger el papel nuclear que tienen los agentes sociales y revela además la inoportunidad hoy de plantear ayudas nominales

El diálogo social es un elemento básico en la Navarra moderna. Una sociedad tan fragmentada y diversa exige sumar esfuerzos para avanzar. Y el ejemplo en el campo social lo ofrecen los sindicatos mayoritarios (UGT y CCOO) y la patronal, CEN, que, sin renunciar a las discrepancias y el conflicto, llevan muchos años creando un clima de entendimiento cuyo balance sólo puede ser positivo. Y tiene más mérito en una comunidad en que el sindicalismo de la confrontación política (el que practican LAB y ELA) lo tiene muy fácil para alimentarse del descontento frente a la posición constructiva, que a veces resulta más incómoda, aunque en el fondo sea la más valiente. Por ello, el pacto de concertación firmado por los agentes sociales y el Gobierno foral forma parte de esta tradición de consensos. En este caso, acompañado de medidas destinadas sólo a ayudar a reducir el desempleo y la reactivación económica. La polémica política ha surgido por la creación, en este contexto, de un Consejo de Diálogo Social como órgano de encuentro del Gobierno con UGT, CCOO y CEN. Hasta ahí, perfecto. El pero surge en el momento en que se constata que este Consejo llevará aparejada una partida presupuestaria, hoy sin fijar, para financiar a sus componentes. No va a suponer un aumento del dinero que los presupuestos dedican a sindicatos y empresarios respecto a años anteriores, pero sí puede convertirse en una partida de ayuda nominal. Es cierto que este Consejo existe en Castilla y León (donde lo creó el PP que en Navarra lo rechaza) y sobre todo en Euskadi (donde participan ELA y LAB, por cierto, que se quedan así sin el más mínimo argumento para criticarlo en Navarra a pesar de su griterío). Pero también lo es que la situación de recortes en los recursos públicos no parecen los mejores para plantear precisamente ahora una partida específica para financiar a sindicatos y patronal. Son tiempos para hacer pedagogía ciudadana con las decisiones políticas. Aunque supongan renuncias económicas. En cualquier caso, con o sin consejo, los agentes sociales seguirán siendo una pieza nuclear e indispensable de la Navarra que trabaja por el futuro.

En Euskadi también existe y participan ELA y LAB, lo que invalida su crítica

Cataluña en el 9-N

El esperpento en el que se ha convertido la convocatoria de hoy en Cataluña es una prueba evidente de la irresponsabilidad de Artur Mas, incapaz de ejercer un liderazgo constructivo y empeñado en una huida hacia adelante. Por dos veces, el Tribunal Constitucional le ha ordenado suspender el referéndum independentista, y el sucedáneo de consulta alternativa después. Por dos veces Mas y sus comparsas han intentado burlar la prohibición y ello ha derivado en el disparate de hoy, un sainete respecto a la idea inicial. Porque, a la postre, la votación de hoy es un puro ejercicio voluntarista, sin garantía ninguna, más parecida a una manifestación o a una recogida de firmas que a cualquier otro ejercicio democrático. El problema es que Mas se ha encargado de enturbiarlo hasta el final jugando a la confusión y al equívoco respecto a su organización, en vez de haberse retirado con claridad tal como le exigen las leyes y el Tribunal Constitucional. El Gobierno de Rajoy ha jugado el pulso con templanza destacando lo obvio. No hay referéndum. No hay consulta. Pero marcando también las líneas rojas, el cumplimiento estricto de la ley. Sólo cabe esperar que la jornada de hoy en Cataluña discurra exactamente por esta vía, la del acatamiento de la legalidad.

El derrumbe del muro, sorpresas y pifias

El autor explica las causas de la caída del muro de Berlín, hoy hace veinticinco años, un hecho que ni siquiera la CIA fue capaz de anticipar

Inocencio F. Arias



En octubre de 1988 visitaba España el líder de la Alemania comunista Honecker. Un años más tarde, con la caída del muro de Berlín, su régimen empezaba a ser tirado al cubo de basura de la historia.

Que Honecker fuera de los primeros mandamases comunistas en visitar la nueva España democrática llama un tanto la atención. Quizás se debía a que ya en las postrimerías de la era de Franco había establecido relaciones diplomáticas con nuestro país. En ocasiones, los dirigentes de Alemania oriental querían probar, como le ocurría constantemente al rumano Ceaucescu, que ellos no eran títeres de Moscú. Que viniera Honecker, por lo tanto, entra dentro de lo normal. Un poco más raro, rozando lo anómalo es que la Universidad Complutense lo distinguiera con la medalla de la institución. Resulta curioso que la persona que regía con mano férrea el régimen comunista germano y, sobre todo, el que se jactaba de tener el muro que separaba a las dos Alemaniass y que no vacilaba en ordenar que disparasen a cualquiera de sus ciudadanos que quisiera saltarlo para pasar a Occidente fuera premiado por la Universidad más conocida de un país que estrenaba democracia. Surrealista y patético.

Los 156 kilómetros del muro habían sido levantado 28 años antes. Tenía torres, grandes reflectores, trincheras, sabuesos y policías que mataron a 135 personas a lo largo de su existencia. Bastantes más murieron en las proximidades del muro que

dividió incluso a la ciudad de Berlín. Hay alemanes que recuerdan que antes de la erección de la muralla pasaban algún domingo al lado occidental cuando había un partido de algún equipo de esa parte de Alemania del que fueran hinchas pero con el levantamiento del muro tenían que ponerse a 100 metros para seguir los murmullos de la gente.

Honecker tendría el tupé de declarar que el muro se había levantado para rechazar cualquier ataque de los fascistas e imperialistas de Occidente.

A final de los ochenta la situación política de Alemania oriental había empeorado. Gorbachef, un aire nuevo en la capital del bloque comunista, había llegado al poder en 1985, en Polonia había una apertura, la economía de la Alemania oriental estaba en declive y, hecho capital, Austria había abierto su frontera con otro régimen comunista Hungría; los alemanes orientales entraban en Hungría y desde allí escapaban al Occidente libre.

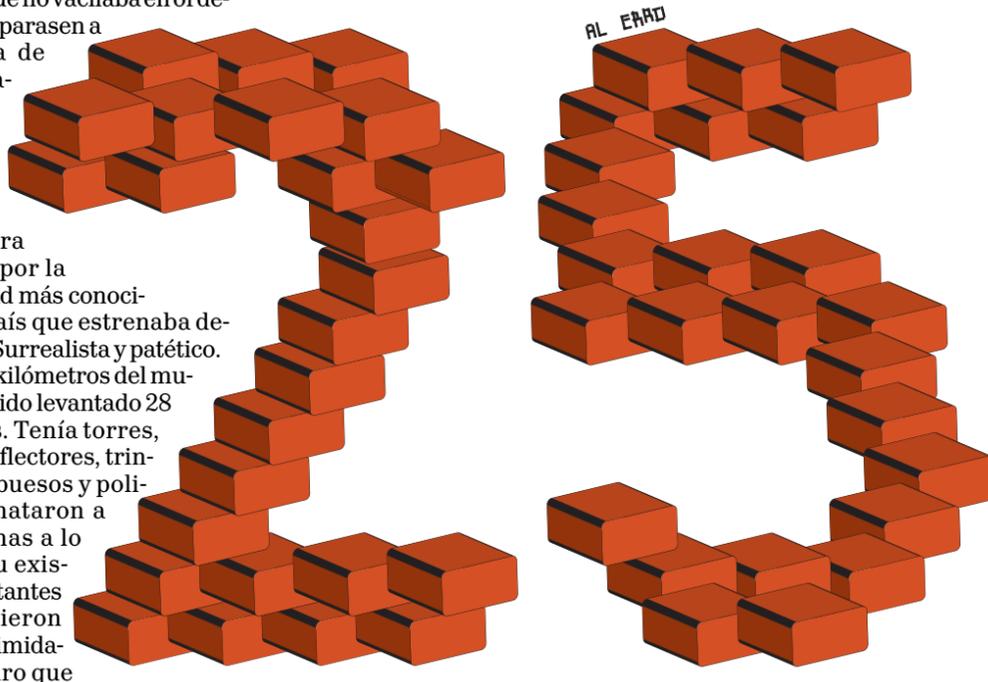
El golpe de gracia llegó con la visita de Gorbachef a principios de octubre. Era el cuarenta aniversario de la implantación del régimen comunista en esa mitad de Alemania. El líder ruso estuvo cortés pero pronunció un discurso que fue un hachazo para Honecker. Hizo algún elogio de los logros germano orientales pero deslizó varias frases fatales para

los del búnker alemán remachando la necesidad de no quedar rezagados en la historia. Los asistentes comprendieron que era el beso de la muerte, las tropas soviéticas o la KGB en la que allí trabajaba Putin no intervenirían para sofocar cualquier revuelta de la gente.

El muro cayó un mes más tarde. Hubo una frase equivocada de un portavoz germano oriental diciendo que la frontera se había abierto y otro en Leipzig Helmut Hackenberg que se negó a reprimir violentamente una manifestación. En la noche del 9 de noviembre, el muro sería traspasado y derribado pieza a pieza por miles de personas. Honecker había sido desplazado unos veinte días antes por Krenz y este también sería barrido. Hay una excelente película germana oscarizada "La vida de los otros" que describe con realismo la catadura del estado policial que pasaba a la historia.

Concluamos diciendo que la caída del muro y la explosión de la Unión Soviética y su imperio fueron algo imprevisto incluso por la CIA. Inesperado. Como dice Tim Weiner en su interesante libro "Legacy of ashes", "la Agencia, la CIA, había dictaminado que la Unión Soviética era intocable en el momento en que se desvanecía". Una pifia monumental.

Inocencio F. Arias es diplomático



CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Administración de Justicia



Jueces critican la falta de 'compromiso' del Gobierno foral para modernizar la Justicia

Varios proyectos pioneros se encuentran paralizados por falta de presupuesto

Los magistrados argumentan que con estos proyectos se conseguiría eficacia y se producirían ahorros

Uno de los proyectos paralizados permitiría denunciar a través de la Red y acceder a los expedientes judiciales

RUBÉN ELIZARI

Pamplona

La modernización de la Administración de Justicia de Navarra, completamente paralizada por falta de presupuesto, ha propiciado las críticas de diferentes magistrados hacia lo que consideran "falta de compromiso presupuestario del Gobierno de Navarra". Es más. Califican de "ridícula la dotación anual para invertir en el desarrollo de nuevas herramientas en los últimos años", situación que ha frenado proyectos pioneros en el ámbito estatal.

Estos magistrados argumentan que con "un mínimo compromiso presupuestario, Navarra ya podría estar preparada para el expediente electrónico" (lo que permitiría, entre otras ventajas,

una mayor agilidad) y añaden que con determinados proyectos "se aportarían mejoras en todos los niveles y, además, habría un ahorro notable anual en gastos corrientes".

La modernización de la Justicia no sólo persigue mejorar la eficacia, sino sobre todo, cumplir con lo establecido por la legislación. En concreto, la ley tecnológica de la Justicia (ley 18/2011 de 5 de julio) establece que las Administraciones con competencias en materia de Justicia "deben habilitar medios para prestar esos servicios electrónicos a los ciudadanos", algo que en estos momentos no está ocurriendo.

Los nuevos proyectos

En los cajones de la Sala de Gobierno del Tribunal Superior de Justicia de Navarra esperan varios proyectos que introducirían importantes ventajas en la Administración de Justicia. Uno de ellos permitiría a los ciudadanos el acceso a expedientes judiciales en los que estuvieran involucrados, y en un futuro, como ya ocurre con el Ayuntamiento de Pamplona, interponer denuncias en casos en los que no se requiera representación legal ni una defensa técnica como el robo de documentación y objetos, daños producidos en vehículos (siempre y cuando no estén relacionados con accidentes de cir-

culación) u otros similares.

El proyecto integral de acceso de los ciudadanos a los expedientes judiciales tiene un coste de 20.000 euros que ya han sido asignados con cargo al presupuesto de este año. "Este coste tan bajo ha sido posible porque se reutiliza un proyecto anterior de intervinientes especiales con un coste de 46.000 euros. Este proyecto de intervinientes especiales supone la comunicación directa con fuerzas y cuerpos de seguridad y policía, peritos, administradores concursales, organismos de la administración y Juzgados de Paz", explica uno de los autores del proyecto.

¿Cómo funcionaría? A través de la página web del Gobierno de Navarra, navarra.es, el ciudadano podrá darse de alta en un servicio de acceso electrónico a expe-



EDILBERTO ESTEBAN IGLESIAS MAGISTRADO DEL JUZGADO DE INSTRUCCIÓN NÚMERO 4 DE PAMPLONA

“Aporta inmediatez y una rápida tramitación”

R.E. Pamplona

El Ayuntamiento de Pamplona ha puesto en funcionamiento un servicio por el que los ciudadanos pueden interponer denuncias en aquellos hechos que no se requiere de la intervención de un agente. Más allá de la comodidad que puede suponer para el ciudadano, ¿qué aporta a la Justicia? Se trata de un servicio que ya existe en los cuerpos y fuerzas de seguridad y otras policías. En el

actual marco de comunicaciones entre órganos jurisdiccionales y Policía Foral y Policías Municipales no supone sino la adaptación a la utilización de los instrumentos telemáticos para agilizar la tramitación de los procedimientos y mejorar la calidad y rapidez de la respuesta al ciudadano. ¿Puede suponer la judicialización de la sociedad? ¿Este tipo de medidas podrían conllevar una mayor carga de trabajo para los Juzgados?

Indudablemente la facilidad en la presentación de denuncias podría suponer un ligero aumento en el número de las denuncias presentadas y por tanto una mayor carga de trabajo pero la cuestión no debe enfocarse desde esa perspectiva. Lo importante es la inmediatez en cuanto a los hechos que se denuncian y la posibilidad de una rápida tramitación. Y las facilidades para el ciudadano en sus relaciones con las administraciones. De hecho la pro-

pia Sala de Gobierno del Tribunal Superior de Justicia ya ha desarrollado una iniciativa que permitiría la interposición de denuncias telemáticas por los ciudadanos ante los Juzgados de Guardia y su relación integral con los órganos jurisdiccionales, iniciativa que solo por la penuria presupuestaria que venimos padeciendo y la falta de un compromiso inversor serio del Gobierno Foral no se ha podido implantar todavía.

Dentro del proceso de modernización de la Justicia, ¿esta es la senda que seguirán las Administraciones en el futuro?

Efectivamente. Ese es el camino tanto en las relaciones con los profesionales como con otras entidades e instituciones. Así se ha hecho también por iniciativa de la Sala de Gobierno del Tribunal Su-

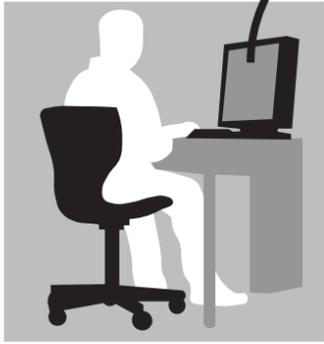
perior de Justicia de Navarra para universalizar las comunicaciones telemáticas con todos los intervinientes en los procedimientos judiciales y es de esperar que en breve se incorporen también directamente los ciudadanos. La iniciativa para el acceso telemático de los ciudadanos se trasladó al Gobierno en febrero de este año.

Cómo funciona la denuncia electrónica

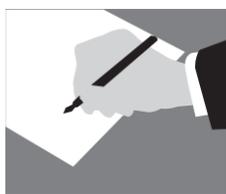
DELITOS DENUNCIABLES POR INTERNET

1 El ciudadano tramita la denuncia a través de internet. Se cumplimentan los datos que pide la página web.

- Robo o pérdida de documentación.
- Robo de móviles.
- Robo de bicicletas.
- Robo de vehículos o en el interior de un vehículo.
- Daños en vivienda o trastero.
- Daños en bicicleta o vehículo no relacionados con accidente de circulación...



2 Una vez validada la denuncia, se envía un SMS o correo electrónico al ciudadano para que pase a firmarla en un plazo de 48 horas.



3 Cuando la denuncia está firmada, la Policía Municipal puede proceder a cursarla en el Juzgado de Guardia correspondiente.

DN

dientes judiciales, siempre y cuando cuenten con un certificado digital. Cuando estén dados de alta, tendrán acceso a los expedientes en los que están registrados y podrán recibir notificaciones y citaciones así como remitir escritos.

También tendrá acceso a sus datos personales y podrá comunicar cambios de domicilio o teléfono. En el momento de registrar a un interviniente, el sistema informará si está dado de alta en el servicio y se habilitará de forma automática en el acceso, salvo que las actuaciones hayan sido declaradas secretas.

Cuando el alta en el servicio sea posterior al registro se generará un aviso para todos los procedimientos en los que figure como interviniente e igualmente se habilitará el acceso, siempre y cuando las actuaciones tengan carácter público. Una vez habilitado el acceso todas las notificaciones, citaciones y requerimientos, salvo los que por expresa disposición legal deban realizarse presencialmente, se practicarán como si fuera un interviniente especial. También podrá el ciudadano habilitado, en los términos que se determinen y según el tipo de procedimiento, remitir escritos. El proyecto de la Sala de Gobierno del Tribunal Superior de

Justicia de Navarra también contempla la posibilidad de que una de las partes implicada en un proceso judicial pueda presentar escritos de inicio. "Tal posibilidad podría ser extensible a los ciudadanos dados de alta en el servicio para la interposición de demandas en las que no necesitan defensa técnica ni representación legal".

Para los magistrados encargados de la elaboración de esta herramienta, "si el proyecto funcionara a medio plazo, podrían liberarse recursos personales ya que se reducirían tanto las peticiones de notificaciones como de citaciones.

Mejora de las requisitorias

En el argot jurídico, una requisitoria es la acción de comunicar tanto a los Juzgados de Instrucción como a las autoridades, la existencia de un procesado que no ha cumplido con sus obliga-

ciones con la justicia. Así, se ordena a los agentes de policía que lo localizan y lo detengan.

El informe, elaborado en 2010, se explica cómo se implantaría un sistema que permitiría atender de manera inmediata en cualquier momento del día las requisitorias emitidas por los juzgados de Navarra. Así se mejoraría su gestión, y se evitaría la prolongación innecesaria de situaciones de detención.

El proyecto, pionero, permitiría compartir información entre Juzgados sobre requisitorias cruzadas o incluso de mecanismos de búsqueda efectiva de requisitorias a través de los datos que haya en las bases de datos de Hacienda, de la Seguridad Social o Registros de la Propiedad. Los beneficiarios de este proyecto serían los Juzgados de Instrucción y de Violencia sobre la Mujer de Pamplona, Juzgados de lo Penal, la Audiencia Provincial y la Sala de lo Civil y Penal del Tribunal Superior de Justicia.

Este proyecto agrupa las requisitorias en cuatro grupos: notificaciones y requerimientos; declaraciones; citaciones a juicio y diligencias a realizar en por el Juzgado que lo pida (comparecencias de prisión, ruedas de reconocimiento o intervenciones corporales, entre otros).

GASTO POR HABITANTE

38,2 €

El presupuesto del TSJN se redujo en 2013 un 19,2%. Navarra fue la comunidad con mayor descenso.

Policía Foral, 306 denuncias virtuales en los últimos cinco años

La oficina virtual de denuncias de Policía Foral, pionera en España, empezó a funcionar en 2009

R.E. Pamplona

Hace cinco años Policía Foral fue el primer cuerpo autonómico en implantar una Oficina Virtual de Denuncias en su página web (<https://administracionelectronica.navarra.es/>) donde los ciudadanos pueden interponer denuncias de manera telemática algunos delitos en los que hayan sido víctimas como sustracción

de documentos y/o efectos; sustracción de domicilio y/o establecimiento; sustracción en interior de vehículo; robo de vehículo; daños y extravío de documentos. En los últimos cinco años han sido 306 personas las que han presentado una denuncia a través de este canal (28 en 2009, 44 en 2010, otras 43 en 2011, 106 en 2012 y 85 el último año.)

Desde Policía Foral recuerdan que en esta misma página web también es posible aportar información relevante para la seguridad ciudadana de manera anónima, así como presentar quejas, sugerencias o agradecimientos relacionados con la actividad de los agentes de la Policía

Foral. Desde 2012, la Policía Foral remite de manera telemática desde sus sistemas de información las denuncias interpuestas por los ciudadanos sobre hechos penales a los Órganos Judiciales de Navarra. Asimismo, desde el pasado mes de junio, desde ese sistema también se remiten además de las denuncias ciudadanas, todas las diligencias penales que tramita la Policía Foral (atestados y sus correspondientes ampliatorias).

El número de diligencias penales (entre las que se incluyen las denuncias ciudadanas) entre el 1 de julio de 2013 y el 1 de julio de 2014 es de unos 10.000 atestados.

Pamplona crea un sistema para denunciar a través de la Red

Está concebido para casos que no requieran la intervención de un agente, como la pérdida de documentación

R.E. Pamplona

En Pamplona ya es posible denunciar a través de Internet. Esta semana fue el Ayuntamiento de Pamplona quien presentaba este servicio pionero en la Comunidad foral y que ya se encuentra operativo. A través de la página web del consistorio, www.pamplona.es, o directamente desde la página web de la Policía Municipal, www.policiamunicipal.pamplona.es, los ciudadanos podrán las 24 horas del día denunciar hechos que habitualmente no precisan de la intervención de un agente, como la pérdida o robo de documentación u objetos; el robo de vehículos u objetos del interior de un vehículo; el robo de bicicletas; los daños producidos en viviendas, trasteros, locales o comunidades de vecinos; y los daños producidos en vehículos o bicicletas que no estén relacionados con accidentes de circulación. En la primera semana de funcionamiento se han presentado una decena de denuncias.

Lenguaje sencillo

Su funcionamiento es relativamente sencillo. Y el lenguaje que utiliza evita cualquier tipo de tecnicismo o argot jurídico.

El denunciante ha de introducir los datos que se le vayan pidiendo en la web, que llegarán a los agentes de la Policía Municipal al cargo de este servicio. Ellos supervisarán las denuncias que vayan llegando por este canal. Una vez validada la denuncia, el sistema envía una alerta a la persona denunciante mediante un mensaje de texto al móvil o un correo electrónico. En ese mensaje se le instará a presentarse en un plazo máximo de 48 horas en las dependencias de Policía Municipal para firmar físicamente la denuncia, trámite indispensable para poder cursarla y exigido por ley, ya que aún no se acepta la firma digital.

Las ventajas de este nuevo sistema telemático son varias. El ciudadano puede realizar la denuncia en su entorno y en el momento que más le convenga, y por otra parte evita esperas innecesarias en las dependencias policiales para cumplimentar todos los datos requeridos a la hora de denunciar.

Además se acerca esta posibilidad a colectivos y personas habituadas a utilizar Internet, y será de utilidad también para los visitantes de la ciudad en momentos como los Sanfermines, ya que podrán interponer sus denuncias desde hoteles, oficina de turismo o cualquier lugar en el que se encuentren, según explican desde el propio consistorio de la capital navarra.



Un agente de Policía Municipal supervisa las denuncias que llegan a través de Internet.

CALLEJA

CIFRAS

8.500 5

DENUNCIAS. Entre el 1 de enero de este año y el 31 de octubre, la Policía Foral ha gestionado a través de vías telemáticas un total de 8.500 diligencias frente a las 10.000 del período comprendido entre el 1 de julio de 2013 y el 1 de julio de 2014

AÑOS. Hace cinco años se puso en funcionamiento la Oficina Virtual de Denuncias de la Policía Foral en su página web, de manera que los ciudadanos pueden denunciar telemáticamente determinados delitos de los que hayan sido víctimas.

Condenan a Bankia a devolver medio millón a un superviviente de Biescas

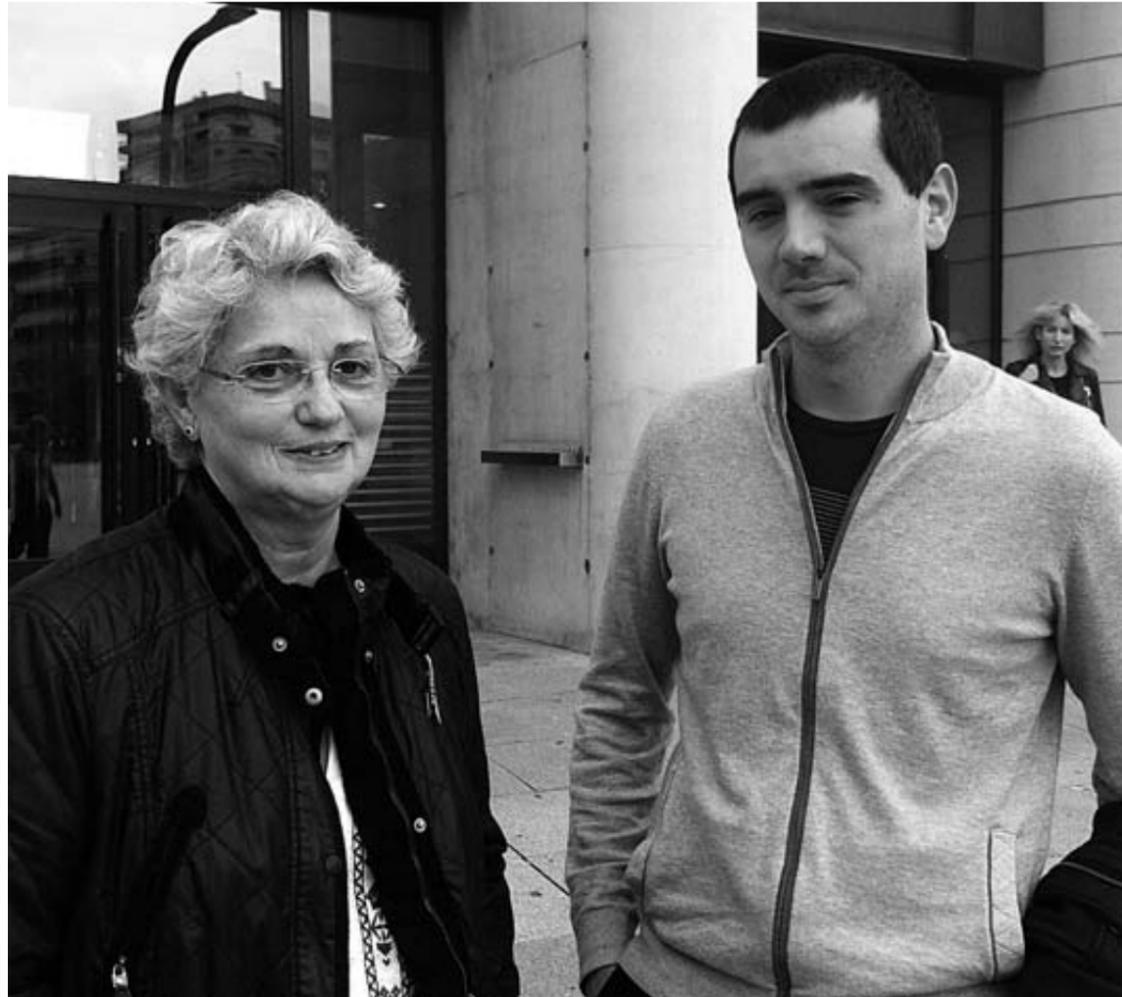
Sergio Murillo perdió a sus padres y hermanos e invirtió en preferentes la indemnización

La sentencia ve probado que Bankia "engañó" y "abusó de la confianza e ignorancia" del cliente

GABRIEL GONZÁLEZ
Pamplona

Bankia "engañó" a Sergio Murillo al venderle 520.000 euros en preferentes, le "escamoteó información", y "abusó de su confianza e ignorancia" para inducirle a adquirir estos complejos productos financieros. El Juzgado de Primera Instancia nº 6 ha estimado la demanda de este pamplonés superviviente de la tragedia de Biescas y condena al banco a devolverle medio millón de euros. Es el dinero que invirtió con la indemnización por la pérdida de sus padres y sus dos hermanos en la riada de 1996, en la que murieron 87 personas. Concretamente, Bankia tendrá que pagarle 446.124 euros, ya que el resto hasta los 520.000 invertidos ya los ha obtenido como rendimiento. El fallo es recurrible.

Hace diez días, cuando se celebró el juicio, Murillo afirmaba que había casos de preferentes más dramáticos que el suyo. Sin embargo, pocos pueden ser tan sangrantes. Este pamplonés tenía 16 años cuando perdió a sus padres y sus dos hermanos de 11 y 12 en la tragedia de Biescas. Él se salvó al quedar encallado en una rama. Después de diez años de batalla en los tribunales, consiguió una indemnización de 777.575 euros. Y como no sabía qué hacer con ese dinero, en 2006 acudió a una oficina de Caja Madrid (hoy Bankia) recomendado por un familiar. Allí, según resaltó su abogada, "pidió productos seguros y garantizados a fin de tener la indemnización a buen



Sergio Murillo, en compañía de su abogada, Elena Melero, a la salida del Palacio de Justicia.

ARCHIVO

recaudo para en un futuro comprar una vivienda y poder llevar una vida tranquila". Sin embargo, sin saberlo, acabó metido en la trampa de las preferentes.

Información "errónea"

El juez no escatima críticas a la gestión del director de una sucursal de Bankia en Pamplona, que fue quien le vendió estos productos por valor de 520.000 euros. Afirma en la sentencia que ha quedado demostrado que "proporcionó una información genérica, cuando no errónea" de los productos "arriesgados y complejos" que le vendía. Subraya que no consta que le informara por escrito sobre las características de las preferentes y las obli-

gaciones subordinadas, que no hay referencia de que le entregara los folletos informativos, tampoco de que le expusiera la posibilidad de perder toda la rentabilidad, ni que le informara sobre la situación que atravesaba Bankia, ya que las preferentes iban ligadas al devenir del banco y este tuvo que ser rescatado por el Estado en 2010. El juez tampoco ve probado que Murillo estuviera "familiarizado" con estos productos de inversión ni que el banco le interrogara sobre sus conocimientos y experiencia inversora (en la primera de las tres compras ni le hicieron el test de conveniencia), algo que según la normativa es obligatorio hacer antes de vender productos complejos.

El director del banco no acudió

Cuando Sergio Murillo llegó al banco, se le asignó un asesor. Sin embargo, nunca llegó a actuar, ya que todo el peso de las gestiones las llevó el director de una oficina de Bankia en Pamplona. Su abogada había citado al director a declarar en el juicio, pero ni siquiera se presentó. Para el juez, si Bankia quería demostrar que sí informó a Murillo, podía haber llevado a la persona que le vendió las preferentes para explicarlo. "Nada hizo, y por tanto, sobre ella deben recaer las consecuencias de esa carencia".

FRASES

Fernando Poncela

JUEZ DE PRIMERA INSTANCIA Nº 6

"El director del banco debió tratarle con una mayor transparencia, velando por los intereses del cliente y no sólo por los del banco"

"Le facilitó información genérica, cuando no errónea, de los complejos y arriesgados productos que le vendía"

"Escamoteando información, abusó de la confianza e ignorancia financiera del cliente. Le indujo a comprar productos que no se ajustaban a sus necesidades ni deseos"

"Sergio Murillo, engañado, desconocía la dimensión del riesgo que estaba asumiendo"

"El director no sólo incumplió las obligaciones de informar al cliente, actuó de manera contraria a la buena fe contractual"

Por todo ello, concluye que el cliente compró preferentes y subordinadas "engañado" y "con una idea muy equivocada" porque desconocía "la dimensión del riesgo que estaba asumiendo". Y lo hizo porque Bankia "no sólo incumplió las obligaciones" de informar al cliente y averiguar si le convenía o no ese producto, sino que actuó "de manera contraria a la fe contractual, abusando de la confianza e ignorancia de un cliente" para inducirle a comprar productos que no se ajustaban a sus necesidades ni deseos. "El director del banco debió tratar al cliente con una mayor transparencia y cuidado, velando por sus intereses y no sólo por los del banco", concluye el juez.

Encarcelados por pertenecer a un grupo que robaba en viviendas

Se trata de tres personas que fueron pilladas casi 'in fraganti' en el último de los robos

DN Pamplona

El titular del Juzgado de Instrucción número 2 de Pamplona decretó ayer el ingreso en prisión provisional comunicada y sin fianza de tres supuestos integrantes de una banda que ha perpetrado diversos robos en viviendas en Navarra. El auto puede ser recurrido.

El magistrado expone que existen "indicios racionales" de que los imputados han participado en la comisión de varios delitos de robo con fuerza en casa habitada, castigados con penas de 2 a 5 años de prisión, así como de un delito de pertenencia a or-

ganización o, en su caso, grupo criminal organizado, penado con hasta 3 años de prisión, según informó en una nota el Tribunal Superior de Justicia de Navarra.

Sorprendidos 'in fraganti'

Estos indicios vienen constituidos, por un lado, por el hecho de haber sido sorprendidos prácticamente 'in fraganti' en el último de los robos, cuando ya abandonaban la vivienda donde habían entrado. En ese momento, fueron detenidos por los agentes que llevaban días siguiéndoles.

Las vigilancias y seguimientos efectuados por la policía per-

miten apreciar indicios de que los tres imputados, de forma concertada, se repartían las tareas para llevar a cabo los robos.

Según describe el juez, los encausados vivían juntos para organizar mejor sus actividades delictivas, escondían los útiles para perpetrar los robos en lugares estratégicos a fin de minimizar el riesgo de verse sorprendidos y adoptaban todo tipo de medidas de seguridad para evitar seguimientos y vigilancias policiales, "lo que revela la profesionalidad de estos individuos".

También constan en la causa reconocimientos de ciudadanos que han sorprendido a los imputados a punto de cometer hechos delictivos, "lo que igualmente da idea de su dedicación reiterada" en la comisión de delitos de esta naturaleza, "que evidentemente generan un grave riesgo para

las personas y una gran alarma social".

Para el juez, la adopción de la prisión provisional "se evidencia como absolutamente imprescindible a fin de asegurar la presencia de los imputados en el proceso y evitar el riesgo de que cometan otros hechos delictivos análogos".

Distintas identidades

Los encarcelados son extranjeros, sin ningún tipo de arraigo en España, y se encuentran en situación irregular. Además, varios han usado identidades distintas, comportamiento que, agrega el magistrado, solo adopta quien trata de evitar la acción policial y judicial. Por todo ello, se hace necesario acordar la medida de prisión porque, asegura que el juez, es más que presumible que, en caso de quedar en libertad, volverían a delinquir.

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

134

▲ ALZA MODERADA. La prima de riesgo ha registrado un alza esta semana hasta colocarse en los 134,60 puntos. Es una subida del 1,37% en una semana.

La Bolsa (Ibex 35)

-3,3

▼ FUERTE CAÍDA El índice del Ibex 35 cae un 3,35% a lo largo de una mala semana bursátil, y queda en los 10.126 puntos. La liquidez del BCE ha originado esta caída de las bolsas.

Euríbor

0,33

= PLANO. El índice no se ha movido sustancialmente a lo largo de la semana. La media mensual sigue instalada en un 0,337. Las variaciones en el diario son de milésimas.

Nombres propios

● **Gonzalo Alzueta Samper** (Pamplona, 1962) ha sido nombrado recientemente director en BGP Pamplona y director comercial del grupo Bgrupo, conjunto de empresas de comunicación y marketing especializado. Alzueta es licenciado en ciencias de la información por la Universidad de Navarra, PDD IIESE y diplomado en marketing. Ha sido redactor en el periódico Navarra Hoy, redactor en Radio Nacional de España, CEO en Tecna Comunicación y Publicidad. Alzueta es profesor asociado en el máster Comunicación Política y Corporativa de la UN.



● **Víctor Sánchez González** (Zaragoza, 46 años) es el nuevo director general del Hotel Tres Reyes de Pamplona, que está liderado por Miguel Cazón, consejero delegado. Sánchez, DEAT por la Universidad de Zaragoza, ha trabajado en los departamentos comerciales de Hesperia y Hoteles Silken. Posteriormente, ha dirigido los hoteles de Abba Hoteles en Pamplona (Reino de Navarra, en el parque Yamaguchi) y en el de Burgos. Además, este profesional ha sido director de explotación y operaciones de esta compañía.



Fundación Gaztenpresa apoya la puesta en marcha de 34 empresas

La Fundación Gaztenpresa de Laboral Kutxa ha apoyado la puesta en marcha de 34 nuevas empresas en Navarra los primeros nueve meses del año. En términos de empleo directo, la actividad desarrollada por la Fundación ha propiciado la incorporación de 66 personas en Navarra. Teniendo en cuenta la actividad en País Vasco y Navarra, son 330 empresas y 580 personas las incorporadas al mercado laboral. La inversión media que han tenido que realizar los emprendedores ha sido de 52.000€ y el préstamo medio concedido por Laboral Kutxa de 29.862€, alcanzando la cifra total de 8.062.879€ concedidos para estos nuevos proyectos empresariales.

La directora de LinkedIn, invitada en los Premios Empresaria del Año

Sarah Harmon, directora de LinkedIn España y Portugal, será la invitada de honor en los XVII Premios Empresaria y Directiva Navarra del año 2014 organizados por la Asociación de Mujeres Empresarias y Directivas de Navarra (Amedna/Neeze). Estos galardones se entregarán el próximo 18 de noviembre en Baluarte (Pamplona).

ARIAN construirá el nuevo Centro de I+D+i de Flora y Fauna de La Rioja

La empresa de construcción Arian construirá el nuevo centro de I+D+i de Flora y Fauna de La Rioja, La Fombera. El proyecto, con un presupuesto de 2,5 millones de euros, contempla el derribo de algunas de las instalaciones existentes para mejorar los espacios y construir las nuevas dotaciones para un Centro de Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i) de la flora y fauna de vanguardia. El nuevo Centro acogerá dos edificios: el Centro de Recuperación de Fauna Silvestre y el Centro regional de Materiales forestales.



Personal trabajando en la empresa Tecnan, fabricante de partículas nanotecnológicas.

MONTXO A.G.

Nanotecnología navarra para restaurar la Sagrada Familia

Tecnan, en Los Arcos, fabrica productos para patrimonio artístico, para repeler el agua y reducir la suciedad de cristales

Es propiedad del Centro Tecnológico Lurredera, tiene 5 trabajadores y va a incorporar 5 químicos más

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

La Sagrada Familia, la gran obra inacabada de Gaudí, está incorporando tecnología navarra para su restauración. Han sido 1.700 litros de Tecnadis PRS, un producto que sale de la empresa Tecnan, en Los Arcos, los que han ido destinados durante 2014 a proteger la basílica del agua, aceite, humedad, etc. Además la aplicación de este producto evita la adherencia de grafi-

tis y ofrece una duración de diez años. Y no han terminado todavía el suministro. La mayor ventaja de este producto es que se consigue que el material sobre el que se aplica no se moje, además de permitir que transpire, según explicó Claudio Fernández Acevedo, director general del Centro Tecnológico Lurredera y presidente de Tecnan. ¿Cómo se consigue esto? Gracias a la tecnología de la empresa navarra, ubicada en el Centro Tecnológico de Lurredera, de-

dicada a la producción de partículas nanotecnológicas.

El patrimonio artístico es una de las aplicaciones de este producto y a la Fundación Sagrada Familia se le añaden otros edificios que también han utilizado tecnología navarra, como la catedral de Santiago, la de Segovia, la Almudena, las bodegas Barón de Ley... También otros productos de Tecnan tienen como destino el uso doméstico y pueden aplicarse a baldosas de viviendas o muros pequeños con las mismas finalidades.

La nanotecnología de Tecnan tiene también otras aplicaciones como las cocinas industriales para que se consiga un limpieza más fácil. Para ello, la empresa ha desarrollado Metalcoat, que ya está en fase de pruebas y se está negociando con posibles clientes, como un gran fabricante de electrodomésticos a quien cederían el uso en exclusiva. Además de fabricantes de cocinas, los potenciales clientes son empresas petroleras

La agenda de la semana por **DN** Management

Empresas saludables: nuevos retos y enfoques en la gestión de las personas

En la actualidad, gestionar adecuadamente los nuevos retos a los que se enfrentan los profesionales de los recursos humanos es un factor clave para la empresa. Por ello, Mutua Navarra y la Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas (Aedipe) han organizado esta jornada en la que intervendrán varios expertos en la gestión de personas y en la promoción de la salud laboral. En este evento, también se darán a conocer las experiencias que han implantado nueve empresas navarras y que les han hecho merecedoras del Sello de Empresa Saludable: From Design to Development, Smurfit Kappa, Tracasa, Comercial Gazpi, Maier, TRW, HBPO, Progesport e Ingeteam, que recibirá el premio a la Mejor Práctica.

En detalle Sede de la CEN (Pamplona), 11 de noviembre, de 10:30 a 12:15 h.

Taller de comunicación estratégica para empresas

Cámara Navarra y Brandok organizan este curso para proporcionar a los alumnos los conceptos, habilidades y valores fundamentales de la comunicación para las empresas en entornos complejos.

En detalle Sede de la Cámara Navarra (Pamplona), 11 de noviembre, 9:30 a 13:30 y de 15:30 a 17:30 h.

Descubriendo el Management 3.0

La Asociación de Empresas Navarras de TIC ha preparado esta formación sobre cómo tratar con equipos auto-organizados, motivarlos y definir las estructuras organizativas Ágiles.

En detalle Sede de Atana (Pamplona), 12 y 13 de noviembre, de 9:30 a 14:00 y de 15:00 a 18:30 h.

www.dnmanagement.es



Claudio Fernández Acevedo, director general del centro Lurredera y presidente de Tecnan.

MONTXO A.G.

y fabricantes de sartenes. “Estamos empezando las pruebas para Italia donde quieren el producto gestores de patrimonio para aplicar a metales contra la corrosión”, añadió el directivo.

Cristales limpios

Los cristales, mamparas y ventanas son otro de los objetivos de Tecnan, que dispone de unos productos líquidos para repeler el agua y así tener que limpiar menos. Son los productos más novedosos y ya han comenzado a venderlos a una empresa de limpieza de Grecia. Más cerca, se ha utilizado como prueba en el ascensor de Abejeras de Pamplona.

La comercialización de Tecnan comenzó en 2013 con un producto dirigido, al contrario de los anteriores, al público general. Con el nombre de Tecnadis GWR, se aplica en las lunas de los vehículos para repeler la lluvia. Al extender el producto por la luna se consigue que las gotas de lluvia apenas toquen la superficie y ruedan fácilmente hasta desaparecer. El resultado es una mayor visibilidad para el que conduce, sin necesidad de usar los parabrisas. Este producto ‘estrella’ se vende a todas las redes de cambios y reparación de lunas en España (Glassdrive, Carglass, Cristabox, Ralarasa, Carlunas), a la gran distribución (Leclerc, Eroski), en 41 gasolineras (en Navarra, País Vasco, Galicia, Asturias, Madrid, Andalucía) y en empresas de lava-

do y mantenimiento de vehículos. En 2014 se han vendido ya 4.300 litros y están abriendo mercados en Turquía, Portugal, Bélgica, Irlanda, Italia, México y Argentina.

Tecnan tiene su origen en el del Centro Lurredera, que se había puesto en marcha en 1999, por diversos ayuntamientos y empresas que aportaron 12.000 euros, la misma cantidad que los asociados que se incorporan ahora. El cen-

Perfil

Claudio Fernández Acevedo, natural de Bilbao, es el director general del Centro Tecnológico de Lurredera y presidente de Tecnan, este último cargo no retribuido. Químico por la Universidad del País Vasco ha trabajado en el Real Instituto de Tecnología (KTH) en Estocolmo y en el Instituto Sueco de Corrosión (KI), como investigador y responsable de proyectos europeos. Además, también ha trabajado en el centro tecnológico de Zamudio Gaiker, como responsable de línea y coordinador de mercado; en AK20 Nobel, en Burgos, en el departamento de ventas, y en el centro tecnológico Leia, en Vitoria. En el año 2000 vuelve de Estocolmo y se incorpora al Centro Tecnológico Lurredera, como director general.

tro es una fundación sin ánimo de lucro especializado en el desarrollo de una tecnología de producción de nanotecnología. Cuando se buscó aplicar esa tecnología a la empresa se vio la necesidad de constituir Tecnan (Tecnología Navarra de Nanoproductos), que nació en 2007 y comparte las instalaciones con el centro. No es una ‘spin off’ porque la propiedad es de Lurredera, con quien sigue colaborando. “Tecnan nació para poder aplicar y fabricar el desarrollo tecnológico de Lurredera”, añade el directivo.

Tecnan cuenta con 5 trabajadores y el centro con otros 45. De los 450.000 euros facturados en 2013 pasará a más 800.000 en 2014, según las previsiones, y volverá a duplicar en 2015 la cifra. Tiene previsto incorporar en enero a cinco personas más, químicos, fundamentalmente, e ingenieros. “La clave de este crecimiento está en que apostamos por áreas buenas de manera temprana, que buscamos cosas prácticas con buena tecnología, dando respuestas a las empresas, y que, aunque somos pequeños, somos muy fuertes en proyectos europeos”, apuntó Claudio Fernández Acevedo.

En este momento, la empresa está viviendo un momento de transformación accionarial. El objetivo es que Lurredera, que ahora tiene el 100% de la propiedad, pase a controlar el 30% y dar entrada a nuevos socios.



Sodena, balance de luces y sombras

EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

El cierre de la venta de las acciones de Iberdrola hace unos días ha puesto punto y final también a la inversión más extraña y peliaguda de Sodena en sus treinta años de vida. Sodena es la sociedad de capital riesgo del Gobierno foral, nacida para invertir en empresas novedosas, en las que se intuye futuro pero que carecen de fondos para el presente. Históricamente se ha encargado también de atraer inversiones multinacionales. A Sodena el Gobierno de turno le encargó comprar el 1% de la eléctrica en 2005, cuando los gobiernos y las cajas jugaban a ser grandes inversores en bolsa. De hecho, aquella operación desencadenó en el seno de la firma pública una guerra de poder soterrada entre dos figuras del “establishment”, la élite económica foral: José María Aracama, director de Sodena y exconsejero de Hacienda, y el en aquellos momentos todopoderoso director de CAN, Enrique Goñi (la caja controlaba el 20% de Sodena), enfrentados por la gestión financiera de la adquisición. El pulso acabaría con la salida de la caja de la empresa pública en 2008. El caso es que, a los nueve años de la compra, Sodena ha vendido las acciones de Iberdrola. La cuenta final no es fácil, pero, sin llegar a perder dinero, la rentabilidad de esta aventura ha sido escasa si no dudosa.

Pero, con ser la operación más vistosa, no es esa su razón de ser, que radica en la entrada en empresas emergentes para ayudarlas a crecer y luego salir de ellas. La reciente auditoría de Comptos sobre las inversiones de Sodena ha permitido poner blanco sobre negro su balance económico con un cómputo global positivo, pero no exento de costosos errores. Sus participaciones en empresas son apuestas de riesgo, pero deben ser razonadas. Sodena está para eso. Si salen bien, fenomenal. El ejemplo de libro, la inversión en EHN (energía eólica), vendida luego a Acciona con una plusvalía de 350 millones; de lejos la mejor de su historia. No ha sido la única. Cinfa o Gamesa han sido inversiones de éxito que, además, han asentado nuevos sectores industriales como la biofarmacia o las renovables.

Pero también es verdad que en este campo se han tomado decisiones donde se pueden intuir hoy apuestas aventureras o muy subjetivas y, a veces, incluso, el rastro de amistades políticas. Ha habido inversiones tan ruinosas como la de Deltor Green, de Nafinco, una finca para el cultivo de maderas nobles donde ya se han perdido 2,7 millones, o casos como la firma CTC de Corella, prefabricados de hormigón para viviendas, con pérdidas de 2,6 millones (participada también por CAN en su día, hoy vendida al grupo Mondragón). Por no hablar del riesgo vivo de los avales prestados a empresas en los años de la crisis, una posible “bomba de relojería” de espoleta retardada para Hacienda. Llegaron a ser 400 millones y hoy se han reducido a 160.

En otros casos Sodena ha sido simplemente un “aparcamiento discreto” para decisiones políticas de alto coste económico que, al ser “encasquetadas” a la empresa pública, pasaban mucho más desapercibidas que si figuraban en los presupuestos. Por ejemplo, el apoyo a empresas en crisis (como el grupo Sunsundegui, de Alsasua, con un coste de casi 30 millones) o inversiones de nula rentabilidad económica aunque sí social (como el parque Senda Viva, de Arguedas, en el que Sodena lleva ya invertidos 55 millones y con pérdidas cada año).

Luces y sombras de un instrumento, Sodena, que, utilizado de forma profesional y transparente, debe seguir cumpliendo un papel importante en el desarrollo económico de Navarra.

Sodena ha sido también un “aparcamiento discreto” para decisiones políticas que pasaban así más desapercibidas que en los presupuestos



De izquierda a derecha, la nueva ejecutiva de UGT en Volkswagen Navarra: Francisco Javier Fajardo López, Alberto Izu Abadía, César Bonel García, Jorge Sola Vitas, Alfredo Morales Vidarte, Iosu Ayensa Iribas, Andra Alfaro Iradiel y Daniel Herrero Escuin.

SESMA

Morales es elegido nuevo líder de UGT en VW con el 95% de los votos

La ejecutiva entrante afrontará las elecciones sindicales de marzo como primer reto

José Luis Manías deja el cargo tras ocho años ejerciendo la máxima responsabilidad al frente de la sección sindical

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

Los afiliados de UGT en Volkswagen Navarra cerraron ayer un importante capítulo de su historia reciente con la salida de José Luis Manías como secretario general de la sección sindical —tras ocho años ejerciendo la máxima responsabilidad— y la elección de Alfredo Morales Vidarte como su sustituto. En un congreso ordinario que reunió en Pamplona a 278 de los algo más de 1.700 militantes con los que cuenta UGT en la fábrica de Landaben, Morales resultó elegido con el respaldo del 95,6% de los votos emitidos (194 a favor, 9 blancos y 2 nulos).

El nuevo secretario general de la sección sindical de UGT en Volkswagen Navarra enumeró durante una breve alocución los tres principales retos que la nueva ejecutiva afrontará de inmediato: “Lograr el mejor resultado posible en las elecciones sindicales de marzo, consignar las nuevas versiones en las dos zonas de la fá-

brica más críticas, motores y montaje, y apostar junto con la dirección por un lanzamiento exitoso del nuevo A07”.

Morales, que ha formado parte de las dos ejecutivas encabezadas por Manías entre 2006 y 2014, reconoció que su nuevo cargo “es un reto ilusionante pero también muy serio”. “UGT es el sindicato mayoritario en la planta que emplea directa o indirectamente a 12.000 trabajadores y supone el 5% del PIB de Navarra”, concluyó.

El líder saliente de UGT en Volkswagen Navarra comenzó su exposición aludiendo al final de etapa que afronta: “Siempre he creído que la vida es una carrera de relevos en la que, cuando coges el testigo, debes hacerlo lo mejor posible antes de cederlo”. Durante su exposición ante el Congreso, Manías hizo un repaso de los últimos cuatro años al frente de la sección sindical: “No debemos perder de vista el contexto en el que nos movemos. En 2006 el consorcio contaba con 220.000 trabajadores y ahora sumamos más de 600.000 en todo el mundo”.

Manías reconoció que la planta de Landaben se había convertido “en una isla” al haber atravesado la crisis económica sin sufrir sus efectos, pero añadió que ello se ha logrado “no solo gracias al tirón del coche” sino también a la capacidad de la plantilla “para adaptarse”. “Vivimos un buen momento, pero esto podría cambiar como lo hace el clima en el Pirineo. Las tormentas se forman en poco minutos y hay que estar cerca de la tienda de campaña pa-

ra poder guarnecerse”, apuntó. El ya ex secretario general de UGT en Volkswagen Navarra advirtió de que en la fábrica “no se volverán a producir grandes contrataciones de plantilla” y añadió que uno de los retos que afronta la empresa es el aumento de la edad media, lo que obligará al comité “a buscar soluciones para adecuar los puestos de trabajo a los trabajadores de más edad”.

Durante el turno de intervenciones de los afiliados, no faltaron las voces críticas a la gestión de la ejecutiva saliente, con referencias al proceso de jubilaciones, el acceso opaco a las jornadas reducidas y las promociones y al “deterioro de la democracia interna” en el seno de la sección sindi-

cal, que tanto Manías como Morales replicaron con vehemencia.

La asamblea contó con la presencia de los secretarios generales en Navarra de UGT, Javier Lecumberri, y de la Federación del Metal (MCA-UGT), Lorenzo Ríos. Lecumberri recordó la importancia las secciones sindicales en las empresas, que definió como la célula o el pegamento con el que se construye el resto de la organización sindical. Por su parte, Ríos trasladó a los asistentes a la asamblea que ejercer un sindicalismo con “propuestas razonables” es particularmente difícil en Navarra por “la competencia” de ELA o LAB, pero también les recordó que “lo que piden los trabajadores son soluciones a sus problemas”.

José Luis Manías: “Seguiré vinculado al sindicato, a la política y a la música”

El ex secretario general de UGT en Volkswagen Navarra fue ovacionado tras ocho años como líder sindical

C.L.
Pamplona

“Sé que en la cadena hay muchos rumores sobre lo que va a hacer José Luis. Cada vez que tomo una decisión, miro la foto de mis

hijos en el móvil e intento que jamás se sientan mal con la decisión que ha tomado su padre. Si alguien piensa que he hecho carrera en la UGT, estáis muy equivocados”, contestó ayer José Luis Manías a las insinuaciones de uno de los afiliados sobre su futuro profesional.

Manías continuará al frente del comité de Volkswagen Navarra hasta que se renueve este órgano en las elecciones del año que viene, aunque, por el momento, no ha desvelado sus planes. “Me

gusta la política y la música y no pienso renunciar a ninguna de ellas”, afirmó el carismático líder. “Me encanta afrontar aventuras locas junto a compañeros cuerdos”, añadió en otro momento. Manías fue despedido con una larga ovación tras un vídeo en el que le trasladaron su agradecimiento, entre otros, altos responsables de la fábrica, el secretario general del Comité de Empresa Mundial de Volkswagen, Frank Patta, o el secretario general de UGT, Cándido Méndez.

CLAVES

Asistentes. De los alrededor de 1.700 afiliados a UGT en Volkswagen Navarra, se acreditaron en el congreso ordinario 278.

Informe de gestión. La gestión de la última ejecutiva encabezada por José Luis Manías tuvo el respaldo del 97,1% de los votantes (203 a favor y 6 abstenciones).

Nueva ejecutiva. Alfredo Morales Vidarte, secretario general; Francisco Javier Fajardo López, secretario de organización; César Bonel García, secretario de coordinación del comité de empresa; Jorge Sola Vitas, secretario de comunicación y relaciones externas; Andra Alfaro Iradiel, secretaria de igualdad, asuntos sociales y servicios jurídicos; Alberto Izu Abadía, secretario de productividad; Iosu Ayensa Iribas, secretario de salud laboral; y Daniel Herrero Escuin, secretario de formación.

TUDELA



Participantes en la concentración tras la pancarta que portó el comité de empresa de KPF Tudela.

MANRIQUE

Varias empresas se interesan por comprar la planta de KPF Tudela

El interés se tiene que concretar en una oferta firme antes del día 24; unas 150 personas se concentraron ayer

JESÚS MANRIQUE
Tudela

Varias empresas han mostrado su interés por comprar la planta de KPF de Tudela, dedicada a fabricar aros de rodamientos para el sector de la automoción y que se encuentra en concurso de

acreedores. La plantilla suma 94 trabajadores y ahora la clave es que ese interés se concrete presentando una oferta en firme, algo para lo que hay plazo hasta el 24 de noviembre. Será entonces cuando se sepa qué futuro tiene esta empresa.

Así lo confirmó ayer el presi-

dente del comité, Jesús Pérez, durante una concentración que se celebró en la plaza de los Fueros de Tudela y a la que asistieron unas 150 personas. "El viernes nos visitó una empresa interesada y el lunes -mañana- esperamos a otra. Aún quedan otras cuatro o cinco en cartera, entre ellas la pro-

pia SKF", aseguró. Y es que SKF fue la que vendió hace cuatro años su línea de aros de rodamientos a la empresa coreana KPF, que comenzó a construir una nueva nave paralizada desde hace meses y acabó presentando concurso de acreedores.

Para la plantilla, lo peor es que "la empresa funciona y es viable", según indicó Pérez. "No sabemos qué va a pasar. Pedimos la implicación del ayuntamiento, gobierno y la propia SKF a ver si con la ayuda de todos llegamos a algo positivo", añadió.

Al finalizar la concentración se leyó un comunicado en el que el comité de empresa aseguró que KPF es culpable de llegar a esta situación porque no apostó por una empresa "viable y de futuro". "Negocios fundamentales se los llevó a Corea y otros no los realizó porque no tenía las infraestructuras preparadas. KPF no ha apostado por el negocio europeo en Tudela y la realidad actual es que sólo le interesa el cierre de la planta", dijeron.

Además, también afirmaron que SKF es responsable de lo sucedido. "Perteneíamos a esta empresa hace 4 años, nos vendió bendiciendo el acuerdo con KPF como la mejor operación para el futuro de los trabajadores. Hoy sabemos que el acuerdo fue bueno, pero para SKF. Tiene la llave para buscar la solución", dijeron, al tiempo que no descartaron tomar medidas judiciales porque "los desafortunados acuerdos comerciales entre ambas empresas nos han llevado al borde del abismo".

MURCHANTE

Murchante celebra el Cristo de la Buena Siembra

Se entregaron premios del concurso de relatos Pilar Baigorri y se inauguró una exposición de motos antiguas

EVA AGUADO
Murchante

Murchante celebra este fin de semana las fiestas del Santo Cristo de la Buena Siembra. Los actos comenzaron el viernes por la noche con la entrega de premios del concurso de relatos en memoria de Pilar Baigorri, fallecida hace 2 años y que era miembro del grupo literario Traslapunte.

A la cita se presentaron 1.501 relatos de distintos países y el jurado estuvo compuesto por el escritor José Luis Martín Nogales y los profesores Sara Abascal, Olga Blanco, Manuel Arriazu, Cristina Sádaba y Rafael Rodríguez. Decidieron que el ganador fue *Ojos de Malaguita*, obra del chileno Augusto Sanhuesa Vergara, que se llevará 200 euros de premio y una placa.

Rafael Rodríguez explicó que cada miembro del jurado leyó 300 relatos y que luego se seleccionaron 29 para elegir el ganador. "El ganador nos gustó porque es muy lírico y cuenta muchas historias", dijo.

Por su parte, José Luis Martín Nogales explicó su último libro, titulado *El faro del acantilado*.



De izda. a dcha., los concejales José Ángel Sánchez y Lara Bartos, el alcalde Tomás Aguado y los miembros del jurado del concurso de relatos José Luis Martín Nogales y Rafael Rodríguez.

E.A.

El acto también sirvió para entregar el premio del concurso de fotografía sobre corresponsabilidad. El ganador fue Jorge Arriazu Crespo, que se llevó 200 euros por su imagen titulada *En la viña todos somos iguales*. El segundo premio quedó desierto.

Exposición de motos

Además, se inauguró una exposición de 23 motos antiguas propiedad de Jesús Sada en la casa de cultura y que reunió a numerosos público, muchos de ellos niños. La muestra incluye una Guzzi Hispania de 1952, la más antigua, y el resto van desde esta fecha hasta 1967. También hay Bultaco o Vespas que Sada, mecá-

nico de profesión, ha ido consiguiendo en localidades cercanas o a través de revistas o Internet.

La jornada inaugural de las fiestas se completó con un concierto del coro Fernando Remacha de Tudela y con el reparto de 300 raciones de empanada y vino en la plaza de los fueros por 1,5 euros.

Ayer continuaron las fiestas con un abundante programa de actos desde una feria de artesanía a un paseo de caballos del Club Hípico Cristina Ullate o un desfile de varias bandas de cornetas y tambores. Ya por la noche se encendió la hoguera a cargo del Murchantino del Año, Rafael Simón Orta.



Imagen de la exposición de motos antiguas de Jesús Sada.

E.A.

Importante empresa del sector de la alimentación en la zona de Tudela, en proceso de expansión precisa

ADMINISTRATIVO/A

- Grado en Económicas/LADE o similar
- Manejo de Inglés. Se valora otro idioma.
- Persona eficiente, con capacidad de organización proactiva y con don de gentes.

Interesados enviar C.V. al Apartado de correos 3-31500 Tudela

Diario de

CUENTO SOLIDARIO 'Araitz, Ixone eta Unai' Hoy, por solo 5€ + periódico



Noticias

FONDUE Hoy, cartilla recortable



MAXIFULARES LOLA BLACK Hoy, 'Skulls'

por solo 3,95€ + periódico



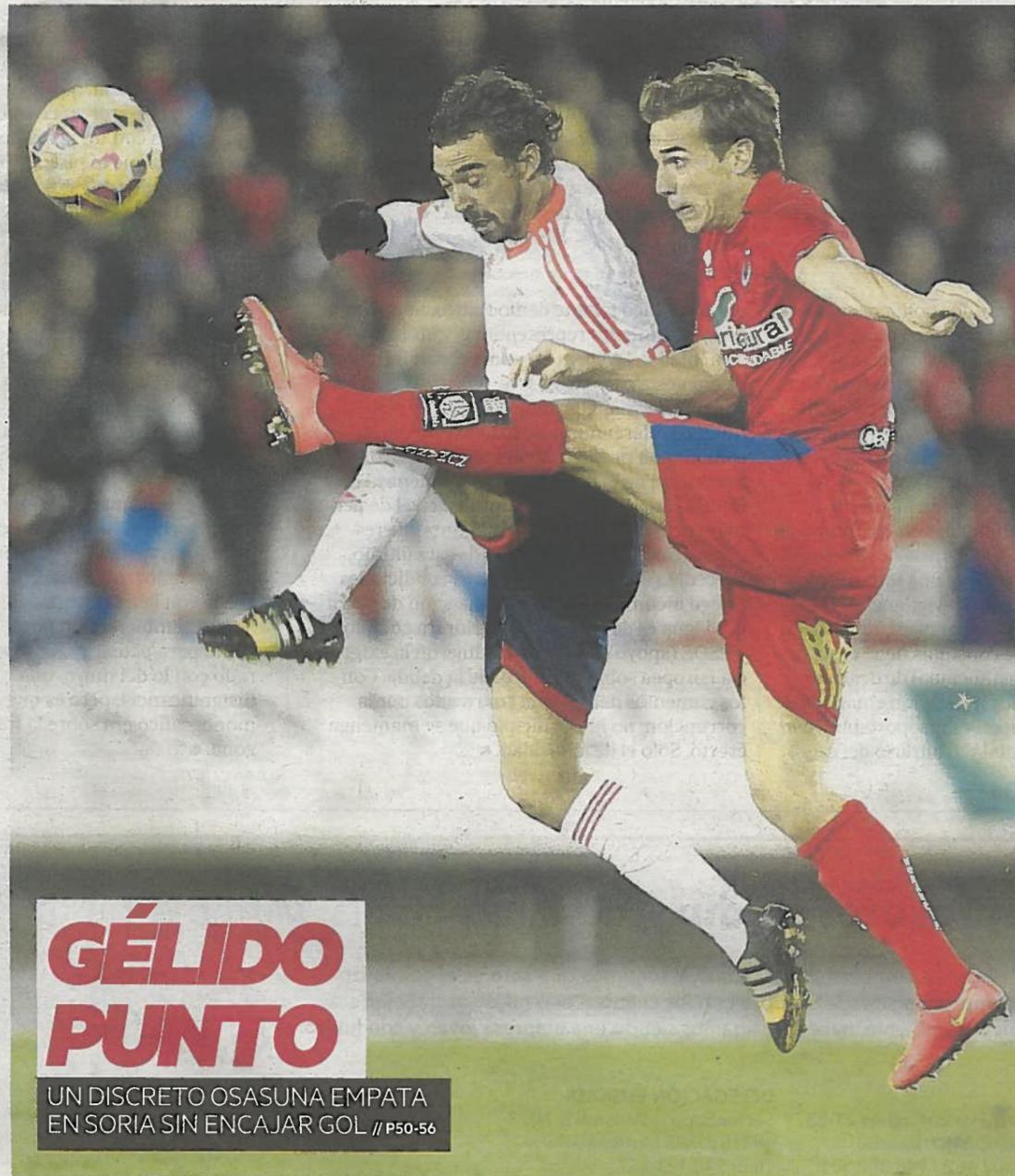
EL GOBIERNO OTORGÓ A UGT, CCOO Y CEN 57,3 MILLONES ENTRE 2010 Y 2012

- El Ejecutivo de UPN subvencionó con más de 20 millones a los sindicatos, por 16 a la patronal
- Cada uno de los tres agentes ha dispuesto de 3 millones anuales para cursos de formación
- La Cámara de Comptos ya cuestionó en 2012 el sistema de reparto por su escasa transparencia

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 14-15 EDITORIAL EN PÁG. 3

Más de 65.000 viviendas con calefacción central deben instalar contadores individuales antes de 2017

PÁGINAS 4-6



GÉLIDO PUNTO

UN DISCRETO OSASUNA EMPATA EN SORIA SIN ENCAJAR GOL // P50-56

CAN ACABÓ PAGANDO MÁS DIETAS QUE LA MAYORÍA DE ENTIDADES DE SU RANGO

- Las retribuciones de los altos directivos se dispararon al 7% del beneficio en 2010, desde menos del 2% de 2007

PÁGINAS 26 Y 27

JOSEBA ASIRON CANDIDATO DE EH BILDU AL AYUNTAMIENTO DE PAMPLONA

“Es la hora del cambio profundo y sin exclusiones en Iruña”

PÁGS. 34-35



Catalunya vota hoy bajo la amenaza de la Fiscalía

PÁGINAS 17-21

El premio es descubrirlo.

90

Puntos Parker 90 Puntos

GUIAPEÑIN



Príncipe de Viana



El osasunista De las Cuevas disputa el esférico al chantreano del Numancia Íñigo Pérez. Foto: Mikel Saiz

COMODIN FUENTES DE HORNO
COMODIN aspirador 2en1

9771576 545004

Diario de **Noticias 20**

Eres lo que lees · Zer irakurri, hura izan aniversario · urte 1994 · 2014

Edita **ZEROA MULTIMEDIA SA - GRUPO NOTICIAS**
Alfzutzate 8, Polígono Areta, 31620 Huarte-Pamplona.

Director: Joseba Santamaria.
Director Adjunto: Félix Monreal. Adjuntos a la Dirección: Alicia Ezker y Víctor Goñi. Jefes de Sección: Txus Iribarren (Sociedad), Javier Encinas (Política y Economía), Rafa Martín (Páginas Comunes), Tomás de la Ossa (Deportes), Juan Pablo Maset (Diseño), Ana Ibarra (Local y Comarcas) y Javier Bergasa (Fotografía).

www.noticiasdenavarra.com
Correo electrónico: cad@noticiasdenavarra.com
Depósito Legal NA-559-1994 / ISSN: 1576-5458

Consejero Delegado: Iñaki Alzaga Erxeita.
Director General: Jon Barriola.
Director de Marketing: Carlos Blanco. Directora Comercial: Sara Sanz de Galdeano. Director Financiero: Fernando Gómez. Director Técnico: Kiko Mañeru. Directora de Distribución: Maitane Enkaje. Jefe de Sistemas: David Kintana.

Teléfono: 948 332533
Fax Redacción: 948 332518 cad@noticiasdenavarra.com
Fax Publicidad: 948 332521 publicidad@noticiasdenavarra.com
Fax Administración: 948 332592 administracion@noticiasdenavarra.com

Oficina Comercial: C/ Leyre, 13-Bajo, 31003 Pamplona.
Teléfono: 948 233295 Fax: 948 238775
Delegación en Estella: Baja Navarra 8, 31200 Estella.
T. 948 546612 Fax: 948546788. Delegado: Javier Arizaleta.
Delegación en la Ribera: Muro 19, 31500 Tudela.
T. 948 847415 Fax: 948 847093
Delegada: Nieves Arigita.

Reparto en nombre de la concertación

UGT, CCOO y la CEN han vuelto a recibir en un trienio en torno a 60 millones de fondos públicos. Semejante monto exige un ejercicio de transparencia absoluta para erradicar toda sombra de nepotismo y entreguismo

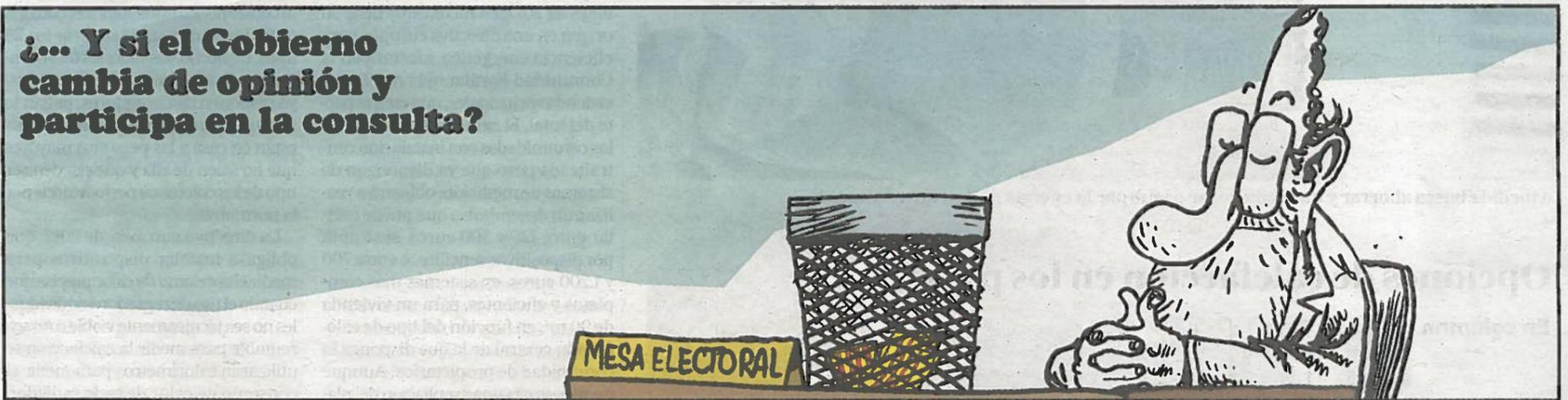
Editorial

Los tres agentes firmantes de la Mesa por el Empleo, UGT y CCOO más la patronal (CEN), recibieron entre 2010 y 2012 más de 57 millones de euros, una cuantía similar a la que se embolsaron en el trienio precedente (61 millones), según los datos contrastados por este periódico. Un montante ciertamente reseñable, que incluye los convenios por el empleo pero por ejemplo también financiación por cursos de formación y subvenciones para la fundación INAFRE que asimismo integran los mismos tres agentes, y cuyo volumen deja atónito al ciudadano medio, en mayor medida cuanto más sufra los rigores de esta crisis brutal. Precisamente por el impacto social que genera semejante volumen, resulta imperativo exigir la máxima transparencia en la concesión de las ayudas y en la evaluación objetivable de los resultados, en línea con los requerimientos de la

Cámara de Comptos. Órgano fiscalizador que ya cuestionó que los sindicatos referidos y la patronal conformen la dirección del Servicio Navarro de Empleo cuyas asignaciones otorgan y de las que son los principales beneficiarios. La demanda de claridad y supervisión en absoluto puede concebirse como una práctica antisindical o antiempresarial, ni mucho menos como un menoscabo de la concertación social, que por otra parte tampoco es un fin en sí mismo, sino un medio para la consecución de la mejora de los parámetros laborales de Navarra en su más amplia acepción. Más, al contrario, se trataría de erradicar cualquier halo de sospecha sobre todo trato de favor por el Gobierno de turno a los destinatarios de esos fondos públi-

cos con el objeto minimizar sus críticas hasta prácticamente silenciarlos, o en el caso concreto de la CEN de garantizarle el sostenimiento de la propia organización cuando además su cúpula ha recibido pingües retribuciones de los asociados y a la par de la rúbrica del primer plan de empleo, a ninguno de sus firmantes puede extrañarle que las suspicacias hayan ido en aumento, más tras la reciente aprobación en el Parlamento foral -y por la vía rápida merced a UPN y PSN- de la ley socialista que crea el Consejo de Diálogo Social, de nuevo con el concurso exclusivo de UGT, CCOO y CEN. Un órgano que reporta una financiación nominativa adicional a sus beneficiarios que además se actualizará conforme al IPC, lo que no ocurre con ninguna otra partida presupuestaria, tampoco con la renta de inclusión social. ●

LA TIRA DE JOTAJOTA



¿SABÍA QUE...



...el contrato que ofrece Podemos para su oficina de Pamplona contempla un salario de dos veces el SMI y que en la selección se exige experiencia tanto en gestión administrativa como en comunicación, y se valora el euskera?

9.11.1938

FURIA NAZI. - "Noche de los cristales rotos", primer "progrom" organizado por los nazis contra los judíos alemanes, de los que más de 35.000 fueron detenidos y sus propiedades destrozadas.

SECCIONES	INFO ÚTIL
Opinión	2-3
Sociedad	4-13
Política	14-25
Economía	26-29
Tribunas	30-31
Vecinos	32-47
Deportes	50-66
Clasificados	69-71
Mirarte	72-87
Farmacias	32
Transportes	32
Loterías	32
Ecos de sociedad	47
Esquelas	49
Agenda cultural	74-75
Pasatiempos	81
Cartelera	82-83
El Tiempo	87

Mesa de Redacción

Cobrar dietas por escuchar charlas

Las nuevas revelaciones de DIARIO DE NOTICIAS sobre el oscurantista sistema de cobro de dietas en los órganos de gobierno y de control de Caja Navarra han puesto al descubierto el reparto de otras decenas de miles de euros por la simple actividad de acudir a escuchar charlas informativas. Hace dos años, este periódico desveló que los miembros de la Junta Permanente de Can, básicamente dirigentes de UPN y PSN, percibían dietas legales por reuniones dobles y triples sin contenido alguno, y que, además, la cúpula política de UPN -Barcina, Sanz, Miranda y Maya-, pertenecían a una Permanente de esa Junta Permanente, y ya el nombre da para seguir escribiendo ríos de tinta, un órgano secreto del que ingresaban cuantiosos sobresueldos opacos por acudir a reuniones, a veces dos y tres seguidas en apenas unos minutos, en las que nadie decía nada. Ahora, hay que añadir a aquel escándalo político y ético -la vergonzante finiquitación judicial del asunto en el Tribunal Supremo no resta un ápice a ello-, que el sistema de dietas se completaba con ingresos por oír charlas seguidas de canapés y vino de De Guindos, Piqué y otros personajes. ¿Por qué cuando se desveló el chiringuito secreto de la Permanente y las cuantiosas dietas percibidas no se informó de que otra vía de cobro de dietas era escuchar charlas? Por vergüenza torera, imagino. Se mantuvo el oscurantismo y la falta de transparencia quizá con la esperanza de que este bochornoso sistema de sobreingresos no fuera nunca público. La absoluta sensación de impunidad era entonces la norma que parecía asegurar el secreto eterno sobre este tipo de tropelías políticas. ¿Es defendible cobrar dietas por escuchar conferen-

cias? Suponiendo que las escuchasen realmente, que en algunos casos es mucho suponer. ¿Es ético, es democrático percibir 800 o 2.000 euros, según de quien fuera el culo aposentado en la silla de la sala, por oír a alguien hablar? ¿Es legal utilizar el dinero de los impositores y clientes de Can para organizar y mantener este sistema de compra de voluntades políticas? Se cobraban las dietas, se ingresaban y se miraba para otro lado en los órganos de control y gobierno de Can, mientras los equipos directivos hacían y deshacían a su antojo. ¿Por qué los implicados se empeñan en defender lo indefendible, un sistema tan vergonzante de cobro de sobresueldos? No creo que el caso Can esté cerrado definitivamente. Y no por la iniciativa de UPyD de pedir a la Fiscalía que investigue si hubo tarjetas black en Can, que no parece tener recorrido alguno más allá de la propaganda para las siglas, sino porque el sistema de cobro de dietas con subterfugos tan absurdos e hilarantes sigue dejando abiertas muchas puertas judiciales. Y porque sigue habiendo muchas preguntas sin respuesta. ¿Por qué hubo miembros de los consejos de Can que no acudían a esas charlas? ¿Por qué es un pequeño grupo de apenas una veintena de personas el núcleo que ingresó la mayor parte de los al menos 8,3 millones de euros repartidos en dietas entre 2002 y 2012 en Can? Quizá quienes compraban esas voluntades políticas con dinero de Can y quienes se dejaban comprar sus voluntades piensen que el coste político esté amortizado, y quizá sea así en el momento de llegar a las urnas en mayo, pero a unos y a otros les seguirá persiguiendo siempre la sombra de unos ingresos nada decorosos formando parte de sus patrimonios. ●



POR Joseba Santamaria

Política



Firma del acuerdo entre el Gobierno, la CEN y los sindicatos de 545 millones para la reactivación de la economía y el empleo durante los próximos tres años. Foto: Oskar Montero

UGT, CCOO Y LA CEN RECIBIERON 57,3 MILLONES DEL GOBIERNO DE NAVARRA ENTRE 2010 Y 2012

El Ejecutivo subvencionó a los sindicatos con 20 millones en tres años, y a la patronal con otros 16 ● Cada agente ha dispuesto de 3 millones anuales para cursos de formación ● Otros 10 fueron convenios y ayudas para la prestación de servicios de asesoramiento y orientación a trabajadores, desempleados e inmigrantes

◀ Ibai Fernandez

PAMPLONA — Los sindicatos UGT y CCOO, y la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) gestionaron directamente entre 2010 y 2012 fondos públicos provenientes del Gobierno foral por un total de 57,3 millones de euros. La cuantía incluye las ayudas directas recogidas en los presupuestos para los tres agentes firmantes de la Mesa por el Empleo, así como el resto de subvenciones indirectas adjudicadas por el Ejecutivo navarro a las que también optaron las centrales sindicales y la patronal. De esa cantidad, 20,6 millones fueron para UGT, 20,4 millones para CCOO y los 16,2 restantes para la CEN.

La cifra es similar a la que vienen percibiendo los ejercicios anteriores, y combina fondos propios del Gobierno foral con aportaciones del Estado y de Europa, fundamen-

talmente para la formación continua. La estructura y el funcionamiento de las ayudas apenas ha sufrido grandes modificaciones los últimos años. De hecho, cuando el Gobierno central anunció un recorte en su aportación para la promoción del empleo en Navarra, el Ejecutivo autonómico decidió complementar con financiación propia la diferencia.

En cualquier caso, como consecuencia de los recortes la aportación global se ha visto ligeramente reducida respecto al periodo 2008-2010, el último fiscalizado por la Cámara de Comptos, que cifró las ayudas y subvenciones en 61 millones. El órgano de control prepara un nuevo informe que hará público en las próximas semanas y que afecta a los ejercicios 2012 y 2013.

En total, el Gobierno de Navarra realizó 202 aportaciones económicas a UGT, 199 a CCOO y 112 a la

LAS PARTIDAS

● **Convenios varios para la orientación y asesoramiento a trabajadores, desempleados e inmigrantes.** Son una veintena de partidas nominales y directas recogidas en el presupuesto.

Oscilan entre los 50.000 euros y el millón, y suponen entre 8 y 10 millones por ejercicio.

● **Cursos de formación para trabajadores ocupados.** Es la principal partida. Son 9 millones anuales divididos a partes iguales. No es una subvención directa, pero hasta ahora solo podían acceder a ella UGT, CCOO y la CEN.

● **Ayudas en función de la representatividad.** Se asignan en función de la representación sindical, y a ellas sí pueden acceder todas las organizaciones.

CEN, de una cuantía muy variada que oscila entre los 300 euros y 1,5 millones, y que en muchos casos son pagos fraccionados de una misma subvención.

Estas proceden fundamentalmente de los convenios que forman parte de los distintos planes de empleo que los tres agentes vienen firmado con el Gobierno de Navarra desde 1995, de los que se derivan una veintena de partidas diferentes que anualmente reciben los tres agentes beneficiarios, unas veces de forma conjunta y otras por separado. Es una financiación recogida expresamente en el presupuesto que se adjudica de forma nominal y directa a UGT, CCOO y la CEN, y que los últimos ejercicios han oscilado entre los 8 y los 10 millones anuales.

Tiene además un destino concreto, fundamentalmente para programas de "orientación" y asesoramiento en materias como la inser-

ción laboral de los inmigrantes, el empleo juvenil, la igualdad y la conciliación, los riesgos laborales o, en el caso de la CEN, el emprendimiento. Ningún otro agente social participa de estas subvenciones, salvo la UAGN, que lo hace en uno de los programas destinado al sector agrario.

Son servicios que en su mayor parte estas organizaciones ofrecen con su propio personal, lo que ha derivado en la creación de estructuras administrativas paralelas a las del propio Gobierno, y desde las que los agentes beneficiados ofrecen labores de servicio público que gestionan en exclusiva y de forma autónoma, sin más control público que la justificación a final de año de su cumplimiento.

El resto de la financiación corresponde mayoritariamente a las ayudas para la realización de cursos de formación. Estos se dividen entre los

que van dirigidos a desempleados, a los que pueden optar otras entidades académicas, y los impartidos a trabajadores ocupados y directivos, a los que, por ley, solo pueden concurrir las entidades empresariales y sindicales "más representativas". Se trata de una partida anual de 9 millones repartida a partes iguales entre UGT, CCOO y la CEN, y que pese a los duros recortes aplicados los años en cuestión prácticamente se ejecutó en su totalidad en 2010 (8,9 millones), 2011 (8,8 millones) y 2012 (8,5 millones).

OTRAS PARTIDAS Entre las asignaciones a los sindicatos y la patronal hay que incluir también las subvenciones al Instituto Navarro para la Formación, el Reciclaje y el Empleo (INAFRE). Una fundación sin ánimo de lucro integrada por los mismos agentes, y cuya labor es fomentar la concertación social y promover las escuelas taller, y que los años analizados recibió cuantías superiores al millón de euros. Aproximadamente la mitad fue adjudicada a modo de

UGT, CCOO y la CEN han construido estructuras administrativas paralelas donde gestionan labores delegadas por el Ejecutivo

Hasta ahora, las entidades empresariales y sindicales más representativas han tenido en exclusivo la oferta de cursos para trabajadores

subvención directa a UGT, CCOO y la CEN. Las tres entidades también cuentan diversas subvenciones nominativas de menor cuantía por la participación en el seguimiento del Plan de Empleo o en la comisión de control de la siniestralidad (entre 50.000 y 60.000 euros anuales cada una).

Junto a todo ello, también reciben otras ayudas en concepto de representatividad y como miembros del Consejo Económico y Social, un órgano asesor del Gobierno en el que, además de UGT, CCOO y la CEN, también participan otros agentes sociales, como las centrales ELA y LAB, o las organizaciones agrarias EHNE y UAGN, que en este caso sí acceden a las ayudas en igualdad de condiciones. Por su presencia en este órgano, la CEN recibió en 2010, último año en el que se adjudicó la subvención, 113.715 euros. Por delante de UGT (48.735 euros), CCOO (32.490), ELA (16.245) y LAB (16.245). En concepto de representatividad sindical, entre 2010 y 2012 UGT recibió 288.740 euros, frente a los 239.690 de CCOO, los 201.944 de ELA y los 119.988 de LAB. Esta partida es casi la única fuente de financiación pública que las dos centrales sindicales abertzales reciben en Navarra, que en el periodo señalado, y sumando dietas, gastos de desplazamiento y otras compensaciones por funcionamiento, obtuvieron del Gobierno foral 317.651 euros y 320.948 euros respectivamente. ●

Convenios, ayudas y subvenciones del Gobierno de Navarra a sindicatos y organizaciones empresariales 2010-2012

Datos en euros

Año	CEN	UGT	CCOO	Total año
2010	6.043.391,3	7.433.327,1	7.326.727,59	20.803.446,0
2011	5.355.097,3	6.521.450	6.441.173,57	18.317.721,82
2012	4.877.808,0	6.690.636,91	6.652.006,77	18.220.451,71
Total	16.276.296,7	20.645.414,96	20.419.907,93	57.341.619,59
Total UGT, CCOO y CEN		57.341.619,59		

Año	ELA	LAB	Total año
2010	131.154,56	131.434,31	261.588,87
2011	87.286,67	90.793,98	178.080,65
2012	100.209,8	98.719,81	198.929,61
Total	317.651,03	320.848,1	638.599,13
Total ELA y LAB		638.599,13	

Comptos cuestionó el sistema por ser poco transparente

El órgano fiscalizador prepara un nuevo informe sobre el periodo 2012-2013

PAMPLONA - La forma en la que el Gobierno de Navarra gestiona y distribuye las ayudas y convenios para la promoción del empleo fue cuestionada abiertamente por la Cámara de Comptos en noviembre de 2012, que mostró sus dudas por la forma en la que se adjudican las subvenciones del Servicio Navarro de Empleo, así como por la dificultad para medir objetivamente los resultados de los cursos de formación. Unas reflexiones que fueron muy criticadas por los responsables de UGT y CCOO, que defendieron la transparencia y eficacia de su labor en el fomento del empleo.

Según detallaba el informe, UGT, CCOO y CEN recibieron entre 2008 y 2010 61 millones, con importes similares en el caso de los sindicatos y algo menor en lo destinado a la CEN. En concreto, UGT percibió 21,4 millones, CCOO 20,8 más 800.000 euros para su fundación ANAFE y, en el caso de CEN, el importe sumó 18,2 millones. La mayor parte de este importe provino del Servicio Navarro de Empleo (SNE).

El informe también debía concretar la eficacia y el resultado de la inversión realizada, algo sobre lo que Comptos no se llegó a pronunciar alegando falta de objetivos e indicadores que permitan valorar el impacto final. Además, cuestionó que los sindicatos y la patronal formen parte de la dirección del SNE encargada de asignar y definir las subvenciones y las ayudas, que la mismo tiempo sean sus princi-

pales beneficiarios, y que los mismos agentes gestionaran en exclusiva los cursos de formación para personas empleadas.

Por ello, Comptos incluyó varias recomendaciones al Gobierno autonómico, entre las que figura la de revisar los indicadores de los programas presupuestarios para valorar la actividad del servicio; que se analice qué otro tipo de actividades puede realizar el Servicio Navarro de Empleo para mejorar la actual situación; y que se revisen y, en su caso, se modifiquen los baremos

que hacen prácticamente imposible la incorporación de nuevos centros como ofertadores de actividades formativas.

"La falta de objetivos e indicadores impide valorar el impacto final de las ayudas"

CÁMARA DE COMPTOS
Informe de fiscalización

CONSEJO DE DIÁLOGO SOCIAL

LA ÚNICA AYUDA VINCULADA AL IPC

●●● **Polémica.** El Parlamento de Navarra aprobó el pasado jueves, por la vía urgente y con el único apoyo de UPN y PSN, la ley foral que crea el Consejo de Diálogo Social, un ente similar al de otras comunidades autónomas en el que participarán exclusivamente UGT, CCOO y CEN, y que contará con una nueva partida nominativa directa para los agentes sociales por su participación en el mismo. La ley ha generado gran polémica política y sindical, tanto por las formas en las que se llevado a cabo ("con nocturnidad y alevosía", según denunció un portavoz de la oposición), como por que la misma implica una financiación adicional para los tres agentes presentes en la mesa por el empleo (y que a juicio de los sindicatos abertzales supone "un rescate encubierto"). La ley garantiza al nuevo consejo una sede que el Gobierno foral deberá dotar de los medios personales y técnicos necesarios, y obliga además a actualizar conforme al IPC la nueva subvención nominativa. Algo que no ocurre con ninguna otra partida del presupuesto, ni siquiera con la renta de inclusión social. - I.F.

Comptos tiene previsto presentar en breve un nuevo informe sobre los años 2012 y 2013 que analice las subvenciones otorgadas a UGT, CCOO y la CEN, su efecto real y si se han cumplido las recomendaciones planteadas en el último análisis. El trabajo fue solicitado por el PP, que reclamó sin éxito que se esperara a sus conclusiones antes de aprobar la ley que regula el nuevo Consejo de Diálogo Social, al que UPN y PSN dieron luz verde el pasado jueves por la vía rápida y sin admitir ninguna enmienda. - I.F.

UGT y CCOO defienden que ELA y LAB también se financian en la CAV

La creación del Consejo de Diálogo Social ha generado un cruce de acusaciones entre los principales sindicatos

PAMPLONA - La aprobación de la polémica ley que regula el Consejo de Diálogo Social ha generado un duro cruce de acusaciones entre los sindicatos UGT y CCOO, por un lado, y ELA y LAB, por otro, que han calificado de "rescate encubierto" la nueva financiación aprobada. Como respuesta, CCOO ha difundido las que, asegura, son las subvenciones y ayu-

das públicas recibidas por las centrales abertzales. Según señala, entre 2004 y 2012 ELA habría recibido 20,5 millones del Gobierno Vasco y del Gobierno central, de ellos 4,5 millones en el periodo 2010-2012. Por su parte, LAB habría obtenido 5,6 millones entre 2006 y 2013, de ellos 2 millones en el trienio 2010-2012.

Estas cifras quedan lejos de las

Según los datos de CCOO, en el trienio 2010-2012 ELA recibió de la CAV y del Estado 4,6 millones en subvenciones y LAB otros 2

que percibieron tanto CCOO como UGT esos tres años en Navarra, y también reciben financiación estatal y de la CAV, aunque en este último territorio en un porcentaje menor al de sus competidores por motivos de representatividad.

En cualquier caso, CCOO alega que los datos ponen en evidencia las críticas de ELA y LAB, ya que también reciben subvenciones para su funcionamiento, y que lo hacen sin ofrecer el servicio público en formación, orientación y atención del sindicato. Según sus datos, cada año 10.000 personas realizan algún curso de formación en Forem-CCOO. - I.F.

EH Bildu, Geroa Bai y sindicatos apoyan la consulta soberanista desde Pamplona

La plaza del Ayuntamiento acoge hoy un "acto unitario de solidaridad"

PAMPLONA — EH Bildu, Geroa Bai y los sindicatos LAB, ELA, EHNE, CGT, STEE-EILAS y ESK han convocado para hoy en la plaza del Ayuntamiento de Pamplona un "acto unitario de solidaridad" con la consulta alternativa planteada para hoy en Catalunya.

Estos partidos y sindicatos hacen en un comunicado un llamamiento a la ciudadanía navarra a participar en este acto "en solidaridad con Catalunya y en favor del derecho a decidir".

En ese sentido, hacen suya "la denuncia que desde amplios y plurales sectores de la sociedad catalana se está haciendo contra el Estado español por vulnerar el derecho del pueblo catalán a decidir su futuro político e impedir el ejercicio de la democracia mediante sistemas de consulta reconocidos internacionalmente". "Entendemos que la posición del Estado español es contraria a la práctica internacional

propia de los países democráticos y contrasta con la actitud mantenida por estados como el de Canadá respecto a Quebec o el del Reino Unido con Escocia", subrayan.

Para estos partidos y sindicatos, "es la hora de la democracia, la hora en que los pueblos y la ciudadanía deben disponer de cauces democráticos para poder decidir en libertad sobre todos los aspectos que les incumben".

El candidato de EH Bildu a diputado general de Bizkaia, Josu Unanue, manifestó su convicción de que hoy, fecha del proceso participativo en Catalunya, marcará "un hito" y abrirá la "puerta" a otras "reclamaciones nacionales" de ámbito estatal que no deben "asustar".

Además, ha animado a manifestar el "apoyo" a Catalunya este domingo, ante la "amenaza" y "falta de madurez" del Estado, en las movilizaciones convocadas por la

mañana en las tres capitales de la Comunidad Autónoma Vasca y en Pamplona.

COMPARECENCIA EN BARCELONA

Además del apoyo desde Pamplona, las delegaciones de PNV y EH Bildu desplazadas hasta Catalunya para seguir de cerca el "proceso participativo" previsto hoy, comparecerán de forma conjunta durante la jornada para expresar su "apoyo y solidaridad" al pueblo catalán.

Los representantes de ambas fuerzas nacionalistas compartirán espacio a la una de la tarde en el Mercat del Born, reinaugurado el pasado año y que tiene un carácter simbólico para el independentismo catalán.

Aunque la imagen de apoyo de los partidos vascos al proceso catalán será conjunta, las declaraciones de cada una de las formaciones se realizarán, posteriormente, por separado. — Efe/E.P.



Con la venia

POR Pablo Muñoz

En defensa propia

A la hora de escribir este artículo aún se desconoce cuál va ser el desenlace de la jornada del 9-N, teniendo en cuenta que ni los tribunales españoles ni el Govern catalán han modificado sus planteamientos. Cuando se dice tribunales españoles, entiéndase su sometimiento a la voluntad del Gobierno. Y cuando se dice el Govern catalán, entiéndase la inmensa mayoría de la ciudadanía de Catalunya. Ni la voluntad mayoritaria catalana está dispuesta a renunciar a su derecho a decidir, ni los poderes del Estado español están dispuestos a permitirlo. La salida por la puerta de atrás que propuso el ministro de Justicia, Rafael Catalá, permitiendo la consulta a condición de que las instituciones catalanas renunciaran a liderarla, ha sido más un reconocimiento de la impotencia del Gobierno central para parar la ola, que un respeto a la expresión de la voluntad de la ciudadanía catalana. La Generalitat no está dispuesta a renunciar a la responsabilidad de esta consulta. Hoy, 9 de noviembre de 2014, fecha que pasará a la historia de Catalunya como punto de inflexión hacia su soberanía, puede ocurrir cualquier cosa. Puede ocurrir que la mayoría de la sociedad catalana se acerque a depositar su voto en esas urnas obligadamente ficticias. Puede ocurrir que los votantes lo hagan sin mayores impedimentos, con orden, hasta con entusiasmo a pesar de la fragilidad legal de los sufragios. Puede ocurrir que la fiscalía acabe ordenando a los Mossos d'Esquadra la requisita de las urnas o el desalojo por la brava de las sedes electorales. Puede ocurrir que el Gobierno español de curso inmediato a los documentos de inhabilitación en cascada que tiene preparados desde que se anunció la consulta. Puede ocurrir que Catalunya toda rompa en una sonora cacerolada o, quizá también, que la indignación se exprese de formas más airadas y estridentes. Las voces políticas y mediáticas del nacionalismo español acuñaron lo del "desafío soberanista" como una forma zafia de cargar sobre los hombros de Artur Mas las responsabilidades derivadas del mandato que el president catalán recibió de la mayoría de sus conciudadanos. No voy a reiterar aquí el cúmulo de agravios que la sociedad catalana y sus dirigentes vienen expresando sobre el trato que reciben del Estado. Por más basura que viertan sobre el president Mas, nadie podrá decir con honestidad que se trate de un talibán independentista, o de un

radical intransigente, o de un suicida autoritario incapaz de dialogar. Por el contrario, son conocidos sus reiterados episodios de diálogo y negociación —a veces incluso por cuenta propia— con los distintos gobiernos españoles. Igualmente conocidos son los desplantes, las deslealtades y los engaños a que ha sido sometido el representante catalán por los poderes del Estado español. Lo que ha colmado la paciencia de quienes, ante tanto agravio, decidieron tomar la iniciativa para que la sociedad catalana pudiera expresar su voluntad, han sido dos factores decisivos: la negativa implacable del Gobierno español a la negociación, y la judicialización del proceso catalán derivada de esa intransigencia centralista. Hablar de judicialización en la escena política española, ya se sabe, es cortar por lo sano cualquier intento de reivindicar un cambio en el status quo marcado por el pacto PP-PSOE respecto a la configuración del Estado. El poder judicial, sometido vergonzosamente a la voluntad del Gobierno de turno, retorcerá lo que sea preciso cualesquiera interpretaciones de la Ley para impedirlo. Y así viene sucediendo en Catalunya, como ya antes sucedió en Euskadi. Cuando la decisión judicial impide un acto orientado a pulsar la opinión pública catalana sobre un tema que indudablemente interesa a esa sociedad, se produce una flagrante situación de indefensión. La Generalitat interpreta que la decisión del Tribunal Constitucional ha vulnerado derechos fundamentales, vulneración derivada de ese insoportable empeño por entrecruzar lo político y lo jurídico que distingue al Gobierno español, empeñado en mostrar músculo con prepotencia y amenazando con desacato y desobediencia, cuando no hay desacato ni desobediencia porque ese acto de prospección ciudadana puede llevarse a cabo con pleno fundamento legal. No es extraño, ante todos estos excesos, que el president Mas haya llamado a la ciudadanía a votar hoy, por dignidad y con todas las consecuencias. La actitud prepotente, amenazante, chulesca, del Gobierno español obliga a la sociedad catalana a la defensa propia, como señaló Artur Mas. Y en este caso, la defensa propia a la agresividad del Ejecutivo presidido por Rajoy es acudir a las urnas. Aunque se trate de unas urnas sin censo, sin resultado efectivo, no vinculantes. Es, sencillamente, plantarle cara al abuso de poder de un Gobierno autoritario parapetado tras el servilismo del poder judicial, que si pudiera prohibiría hasta pensar. Es muy posible que tras la jornada de hoy quede en parte de la sociedad catalana una cierta sensación de frustración, pero el malestar producido por esta lucha desigual deriva de una legítima defensa que une, que fusiona esfuerzos y voluntades. Y tras este triste episodio de avasallamiento, está garantizado un incremento notable del sentimiento soberanista catalán que puede tener reflejo en unas elecciones plebiscitarias. ●



Una 'senyera' humana en Donostia

MOSAICO EN LA ZURRIOLA. Un mosaico creado por 10.000 personas, según la organización, presentó ayer por la mañana en San Sebastián una *senyera* gigante junto a una gran bandera escocesa en favor del derecho a decidir, en vísperas de la consulta alternativa

anunciada para hoy en Catalunya. El mosaico gigante fue promovido por el colectivo Gure Esku dago, la plataforma que el pasado 8 de junio organizó una cadena humana que unió Durango (Bizkaia) y Pamplona a favor del derecho a decidir de los vascos. Foto: Efe

Economía



El consejo general de Caja Navarra, poco antes de aprobar la absorción por CaixaBank el 22 de mayo de 2012.

Mucha dieta para tan pobre resultado

Caja Navarra pagaba a sus consejeros significativamente más que entidades de mayor tamaño y solvencia, que han logrado superar la crisis. Sus directivos se miraban, sin embargo, en el espejo de la gran banca

Un análisis de Juan Ángel Monreal. Fotografía Patxi Cascante

Uno de los consejeros más relevantes de Caja Navarra, con predicamento entre el sector empresarial navarro, se defendía en pleno escándalo de las dietas. "Teniendo en cuenta la responsabilidad, no me parecen altas. Más bien al contrario", señalaba en privado para justificar unas remuneraciones

cada vez más cuestionadas por la ciudadanía, atónita ante los detalles conocidos e indignada por el hundimiento de la entidad financiera, que ha supuesto la desaparición de 500 puestos de trabajo directos en la Comunidad Foral.

Eran bajas, aseguraba el consejero, tanto por la responsabilidad de

quien gobierna una entidad financiera como por la comparación con otras entidades. Y tenía razón, si uno se fija, por ejemplo, en lo sucedido en Caja Madrid, que competía entonces con la Caixa en tamaño y beneficio y que remuneró a su consejo con cinco millones de euros al año entre 2007 y 2010. Hasta 14.300

euros al mes percibían algunos consejeros de la caja dirigida por Miguel Blesa, amigo personal de José María Aznar y cuya gestión y la posterior de Rodrigo Rato han supuesto una factura de unos 22.000 millones de euros para los contribuyentes.

Caja Navarra, desde luego, ni se acercaba a unas cifras remotamente parecidas, pero superaba a la mayor parte de las entidades comparables, cajas de arraigo local y de tamaño medio, que concentraban su negocio rentable en una única provincia o comunidad y a las que su expansión territorial costó muy caro. La entidad situada en la avenida de Carlos III de Pamplona retribuyó a su consejo con una media cercana al millón de euros anual entre 2007 y 2011. Un periodo de beneficios descendentes (de 175 millones en 2007 a 59 millones en 2010, último dato publicado) y en el que el peso de las retribuciones de los altos directivos y del consejo respecto del resultado no dejó de crecer. Si en 2007 suponían cerca del 1,88% del resultado final, en 2010, con el beneficio desplomándose, los sueldos de los altos directivos más o menos estables, y las reuniones del consejo multiplicándose, se acercaban ya al 7%. De hecho, Banca Cívica, entidad participada por Caja Navarra, fue el tercer banco español con el consejo y equipo directivo más caro en relación a sus resultados (1,6% del beneficio). Solo Sabadell y Bankinter fueron más

generosos aquel año. No solo sobreviven ambos, sino que parecen gozar de buena salud y cotizan en el Ibex 35. El primero es una de las entidades que más ha crecido durante la crisis; el segundo obtuvo una las mejores notas de la banca española durante los pasados test de estrés.

Las que pagaban menos El caso de las vascas

Más allá de Caja Madrid, cuyos excesos fueron replicados con diferente intensidad en Catalunya Caixa y en las entidades gallegas y valencianas, ¿qué sucedía en el antiguo sector de cajas, demolido entre 2010 y 2012? El cruce de informes de gobierno corporativo tampoco permite afirmar que las remuneraciones del consejo de Caja Navarra fuesen precisamente bajas, aunque la opacidad de las entidades, que enviaban a la CNMV datos parciales y confusos, impida una comparación exacta. La judicialización del caso ha permitido, además, conocer muchos detalles de las dietas pagadas en Caja Navarra, y ha elevado de modo significativo la factura, cosa que no ha sucedido con otras entidades. Y los diferentes procesos de fusión emprendidos a partir de 2010 dificultan todavía más los paralelismos.

Así, en 2009, un año aún comparable para la mayor parte de las entidades, Caja Navarra reconocía en su informe haber abonado unas dietas de 510.000 euros, apenas la mitad de lo realmente pagado, más de 922.000. Ese medio millón de euros contrasta en cualquier caso con los 172.000 euros que reconocía la vizcaína BBK, una entidad que duplicaba a Can en beneficio, cuyo tamaño resultaba un 50% superior y que prácticamente la triplicaba en reservas. Su solvencia ha permitido a Kutxabank, donde se integraron también la Kutxa guipuzcoana y la Vital alavesa, erigirse como la entidad más resistente en los últimos test de estrés. Sus altos directivos cobraban, eso sí, más que los navarros (3,5 millones frente a los 2,77 del equipo de Can), pero el peso conjunto de estas retribuciones respecto al beneficio resultaba muy inferior en la BBK (1,39%) que en Caja Navarra (3%).

Los sueldos del alto personal directivo (3,04 millones) y de las dietas reconocidas por la guipuzcoana Kutxa (103.000 euros) también suponían menos dinero que en el caso navarro, un hecho destacable al tratarse de una entidad algo mayor en tamaño y mucho más solvente, tal y como se reconocía en las pruebas de capital del verano de 2011. La alavesa Vital, cuyo tamaño y beneficio rondaban el 50% de Caja Navarra, contaba con un equipo directivo mucho más ajustado (467.000 euros en retribuciones) y pagaba en dietas apenas una tercera parte que Caja Navarra. La fusión de las tres entidades, pertenecientes a la misma comunidad y con una fuerte presencia política en sus respectivos con-

LAS COOPERATIVAS

● **Frente a Caja Laboral.** Si la comparación con las entidades de KutxaBank hace palidecer los resultados de Caja Navarra y pone en evidencia las dietas abonadas, algo similar sucede si se mira a las dos principales competidoras de Caja Navarra, las cooperativas de crédito. Laboral Kutxa, entonces Caja Laboral, superaba ligeramente a Can en tamaño y sustancialmente en capitalización. Pero pagaba en 2009 bastante menos a sus altos directivos (1,61 millones de euros) y abonaba unas dietas (276.000 euros) que nada tenían que ver con las que Caja Navarra compensaba a sus consejeros por, entre otras ocupaciones, acudir a charlas y conferencias.

● **Frente a Caja Rural.** De menor tamaño global, pero con una mayor implantación en Navarra, Caja Rural también era mucho menos generosa con sus directivos y consejeros que Can. A los ocho principales ejecutivos les pagó 976.000 euros en 2009, frente a los 2,77 millones del personal clave de Caja Navarra. Y su consejo apenas vio en aquel ejercicio 56.000 euros, 18 veces menos que el de su vecina. Más solvente y capitalizada, hoy sobrevive con una cuota de mercado en Navarra superior al 20%.

LA CIFRA

30%

SUELDOS+DIETAS/BENEFICIO
El peso del salario del personal directivo clave y de las dietas de los consejeros respecto el beneficio de la entidad se fue incrementando en Can. En 2009 duplicaba ampliamente el de BBK y el de Unicaja. Y era superior al de Caja Murcia y Caja Asturias. En 2010, ante el desplome del resultado llegó al 7%.

2,77

SALARIO PERSONAL CLAVE
El salario del equipo directivo de Caja Navarra pasó de sumar 2,1 millones de euros en el año 2005 a rondar los 2,77 millones en 2009.

sejos, dio lugar al que hace unos días fue elegido como el banco más solvente de España, con un 14% de capital principal. Las dietas de su consejo de administración no pasaron en 2013 de los 495.000 euros.

**Más grandes, menos dietas
Ibercaja, Unicaja...**

Para encontrar retribuciones similares a las del consejo de Caja Navarra hay que mirar en Caja Asturias, que hoy lidera Liberbank (junto a Caja Castilla-La Mancha, Extremadura y Cantabria), el único suspenso en los pasados test de estrés. Entidad de tamaño similar a Caja Navarra en 2009 pagó a sus consejeros 916.000 euros y 2,58 millones a sus directivos, según la información oficial. Caja Murcia, otra caja de tamaño medio, lidera hoy BMN, nacionalizado en un 75% y que recibió 730 millones del FROB. Su equipo directivo era sensiblemente más barato que el de Caja Navarra (1,98 millones de euros) y de su consejo de administración, en general peor pagado según sus informes, cobró Luis de Guindos, ministro de Economía.

Ibercaja y Unicaja, más grandes y sólidas que Caja Navarra, pagaban algo menos a sus consejos (entre 306.000 y 671.000 euros, según los informes) y poseían equipos directivos algo más amplios, pero cuyo coste tampoco se disparaba en exceso. Unicaja, por ejemplo, reconocía unos salarios de 2,63 millones de euros. Y su presidente, Braulio Medel, percibe desde hace años un salario cercano a los 600.000 euros, si bien se ha asegurado una pensión vitalicia por el doble de esa cantidad. Ibercaja presentaba datos muy diferentes para su equipo, que oscilaban entre los 1,8 millones y los 3,5, según se acuiese al informe o a la memoria anual. Estas dos entidades lideran hoy sendos grupos que superaron el pasado test de estrés.

Caja Navarra no parecía mirarse sin embargo en este espejo. A algunas de las cajas tradicionales sus principales directivos las consideraban anticuadas y en la primera mitad de 2008 el consejo de administración estudió un incremento salarial para el equipo liderado por Enrique Goñi ante el "riesgo" de fuga a otras entidades. Se encargó un informe a SpencerStuart. Y los salarios del equipo de Can se compararon con los de entidades mucho más grandes: Popular, BBVA, Caja Madrid, Sabadell, Barclays, Deutsche Bank, Banesto, Santander, Bankinter, Caixa, BBK y Caixa Galicia. La conclusión del informe era clara: había que incrementar el sueldo de los directivos. ●



De izquierda a derecha, Francisco Javier Fajardo, Alberto Izu, César Bonel, Jorge Sola, Alfredo Morales, Iosu Ayensa, Andrea Alfaro y Daniel Herrero.

Morales, elegido en UGT de VW con un 95,5% de los votos

"Soy un hombre de acuerdo y cogestión", dice el nuevo secretario general

✎ **Juan Ángel Monreal**
✎ **Patxi Cascante**

PAMPLONA - Alfredo Morales Vidarte fue elegido ayer nuevo secretario general de la sección sindical de UGT en Volkswagen Navarra con el 95,5% de los votos. Su nombre encabeza una ejecutiva del sindicato parcialmente renovada, que reduce su número de diez a ocho y de la que sale José Luis Manías, después de ocho al frente del sindicato y del comité de empresa de la principal fábrica navarra.

"Hemos tenido flexibilidad y hemos sido capaces de buscar el acuerdo con la dirección cuando se aprobó una reforma laboral durísima que daba todas la potestad al empresario", dijo ayer Manías, quien destacó el blindaje que supone el convenio colectivo y la garantía de que no se producirán despidos. El secretario general saliente defendió asimismo el acuerdo de salidas voluntarias de

la planta y respondió a las intervenciones críticas. "Si alguien piensa que he hecho carrera en UGT está muy equivocado", dijo. Su informe de gestión, que se votó a mano alzada después de una larga asamblea, mereció el respaldo del 97,12% de los votos emitidos. Se acreditaron 278 de los 1.700 afiliados del sindicato. La nueva

ejecutiva recibió 194 votos a favor, nueve en blanco y dos nulos.

Morales, que ha acompañado a Manías desde un segundo plano durante los últimos años, recordaba ayer que es un hombre "de acuerdo y cogestión", su intención de continuar en la misma línea que hasta ahora y mostrando su "orgullo" por el trabajado desarrollado durante los últimos ocho años. "Tenemos un convenio firmado hasta el año 2018 que nos brinda herramientas para afrontar retos como el lanzamiento del nuevo Polo en 2017", añadió.

Antes de ello, el próximo mes de marzo, UGT afrontará las elecciones sindicales en Volkswagen Navarra, donde aspira a repetir la mayoría cosechada en 2011. "Queremos aumentar el nivel de cogestión en la fábrica y vamos a prestar una atención especial, de la mano de la federación, a esos 1.200 trabajadores que están en VW pero no forman parte de la plantilla", dijo. ●

APUNTES

● **La nueva ejecutiva.** Además de Morales, repiten Francisco Javier Fajardo, César Bonel, Jorge Sola y Alberto Izu. Se incorporan Andrea Alfaro, Iosu Ayensa y Daniel Herrero.

● **Los asuntos polémicos.** La asamblea resultó algo tensa y el tono se agrió con las referencias a la contratación de hijos de trabajadores.

ARIAN
Personas que construyen

Soluciones de Construcción para la Industria

www.arianconstruccion.com

TU INVERSIÓN GARANTIZADA Y SIN RIESGOS

Opinión

Un toque de atención

POR
Joseba Madariaga



Las previsiones de la Comisión Europea de otoño suponen un jarro de agua fría sobre el comportamiento esperado de la economía europea a lo largo de este año y el 2015. Los indicios de desaceleración que se apreciaban antes del verano se materializan en este fin de año en el que esperábamos dejar atrás los malos momentos que hemos vivido. No olvidemos que en la fase inicial de esta crisis, allá por 2008, los europeos veíamos los acontecimientos desde la barrera, pensando que era EEUU el epicentro de los problemas económicos. ¡Cuán equivocados estábamos! Pronto fuimos conscientes de que participamos de los excesos como en otros ámbitos geográficos. Pero es inevitable preguntarse porque estamos sufriendo tanto la crisis en Europa; comprender cuáles son las razones que hacen que cuando parece que vamos a crecer cerca del 2% un año, tenemos que esperar al menos otro para que se materialice un registro que hace tiempo que se resiste. Y no es cuestión de norte y sur. Incluso

Alemania sufre las correcciones. Hace un año las expectativas del país teutón para 2014 y 2015 estaban en torno al 2% y la Comisión las ha reducido a niveles del 1,3% y 1,1% respectivamente. En el caso de Francia, hace un año se esperaba para 2014 una tasa próxima al 1% y del 1,2% en 2015, previsiones que se quedan ahora en el 0,3% y 0,7% respectivamente. Personalmente opino que el problema europeo es principalmente político y que la economía se ha convertido en la consecuencia de una deficiente actuación en el marco de una crisis difícil, una situación comprometida que requiere de altura de miras. En algún artículo previo he argumentado acerca de la respuesta a la crisis por parte de Europa. En este sentido es obvio que en materia de gobernanza los avances han sido evidentes y posiblemente será complicado que se gesten una crisis como la actual sin que seamos capaces de detectarla previamente. Porque se han sentado las bases y los instrumentos para una mejor gestión del necesario equilibrio macro en los países que forman parte de la Unión. Pero una cuestión es el medio plazo y otra bien diferente es la gestión relativa al corto. Y es aquí precisamente donde a mi juicio las respuestas son cicateras e insuficientes. Uno puede entender que no se previesen transferencias fiscales en el marco de la unión y que la responsabilidad del equilibrio macroeconómico fuera una cuestión que cada país debía asumir. Pero lo cierto es que salió mal. Y ahora los problemas se acumulan y también las preguntas: ¿Cómo podemos permitirnos no tomar las medidas necesarias para que el crecimiento potencial de la economía aumente? ¿Es que sólo es posible materializar las reformas en situaciones de estrés, cuando el proyecto se pone en

cuestión? ¿Es que no nos damos cuenta de que cuando los problemas no se resuelven se crea un caldo de cultivo perfecto para que comiencen a brotar las dudas y cobren protagonismo movimientos que no creen en el proyecto? ¿Es tan complicado avanzar hacia la unión fiscal? ¿Y la unión política? En definitiva, ¿continuamos con la Unión? La verdad es que si nuestros líderes creyeran de verdad en el proyecto podrían dar un impulso definitivo al mismo. Es entendible que decisiones tan relevantes, decisiones que seguro que comportan incompreensión en los votantes de determinados países, son complicadas de encajar en el ciclo político. Son de largo recorrido, y en la medida en que supongan cesiones en aras de una soberanía compartida por todos los europeos, no encajen en el marco de los cuatro años que por ejemplo duran nuestras legislaturas. En cualquier caso, las previsiones de la Comisión son un toque de atención no sólo por los pobres registros, sino por los comentarios que acompañan al comunicado de prensa que deja muy claro que todavía puede quedar recorrido a revisiones a la baja por la persistencia de múltiples riesgos (geopolíticos, sistema financiero y ausencia de reformas estructurales). En breve podremos comprobar si el diagnóstico de la Comisión es acertado ya que, el 14 de noviembre, Eurostat presentará los datos relativos al crecimiento durante el tercer trimestre del año en curso. Y lo cierto es que todo apunta a que, en términos inter trimestrales, la zona euro rondará el crecimiento plano (0,1 - 0,2%). Y de cara al último trimestre del año en curso las expectativas son similares. Lógicamente no son buenas noticias ya que anticipan un desempeño pobre en materia laboral.

Las tasas de crecimiento del empleo en la Eurozona son anémicas y desde 2010 la tasa de paro supera la barrera del 10%, estando actualmente en el 11,5%. Y no olvidemos que la crisis está dejando un triste legado en forma de incremento de la desigualdad, lo que obliga también a reflexionar y actuar de forma decidida para evitar la exclusión de aquellas personas con dificultad de acceso al mercado laboral.

Otra de las cuestiones que debe preocuparnos son las consecuencias del frenazo europeo en nuestra incipiente recuperación. Lógicamente nuestro sector exterior se resiente cuando nuestros principales clientes se enfrentan a un panorama de bajo crecimiento. Y no olvidemos que la palanca de salida de la recesión en la que hemos estado inmersos durante dos años han sido las exportaciones en un entorno contractivo de la demanda interna. En este sentido, la aportación de nuestro sector exterior mermará y nuestro crecimiento se apoyará particularmente en el comportamiento de la demanda interna, especialmente en los componentes de consumo e inversión. Pero es difícil pensar que una economía abierta como la nuestra pueda sustraerse de los problemas que afectan al continente. Por eso es relevante que Europa sepa dar una respuesta al complejo problema al que nos enfrentamos, que fundamentalmente consiste en que todo lo vemos desde la perspectiva de país en el que vivimos. Es importante que decidamos dar un impulso al proyecto (o no, cosa que confío personalmente que no suceda) y salgamos fortalecidos a medio plazo. ●

Director de Estudios de Laboral Kutxa
Profesor de Deusto Business School

Artajona clama contra los 14 despidos de Ecoenergía

La plantilla exige al Gobierno de Navarra que defienda el tejido industrial y evite el cierre de la empresa

✦ **Ainara Izko**

ARTAJONA – El pueblo de Artajona se echó ayer a la calle para exigir el mantenimiento de los 14 puestos de trabajo de la planta Ecoenergía Navarra, inmersa desde el pasado 29 de septiembre en un concurso de acreedores (en fase de liquidación) y dentro de un expediente de extinción que afecta a toda la plantilla.

Tras la multitudinaria manifestación, que transcurrió bajo el lema *En defensa del empleo. No al cierre de Ecoenergía*, Josu Zúñiga (representante del sindicato LAB) adelantó que la plantilla ha solicitado (a través de Geroa Bai) una sesión de trabajo con el Parlamento de Navarra para tratar de buscar una solución. Y es que dicen estar "hartos y hartas de que vengan las multinacionales a saquear a la población. Ecoenergía Navarra perteneció en gran parte al Gobierno de Navarra (el 44% a Sodena), el cual se la vendió a la multinacio-

nal Neoelectra que es ahora quien plantea la liquidación de las 19 plantas que tiene a lo largo y ancho del Estado español", incluida la de Artajona.

Los trabajadores rechazan la reforma energética presentada por el Ministerio de Industria, Energía y Turismo, que lidera José Manuel Soria (PP), porque "obedece a los intereses económicos de las grandes compañías eléctricas y no al interés general", critican. "No está hecha para bajarnos a los consumidores la luz, sino para cargarse toda la parte de cogeneración en detrimento de la ecología", denuncian.

De hecho tienen previsto reunirse con el resto de plantas afectadas el 12 de noviembre en Barcelona para promover un frente común. "Esta planta, en contraposición de las grandes energéticas como Iberdrola, genera energía descentralizada que viene a las poblaciones a llenarnos de riqueza puesto que crea más puestos de trabajo



Manifestación en contra de los 14 despidos de Ecoenergía, ayer en Artajona. Foto: A. Izko

que las multinacionales, además de hacer una labor medioambiental sobre el impacto de los purines", recuerdan.

IMPLICACIÓN DEL GOBIERNO Del mismo modo, piden al Gobierno de Navarra "una apuesta clara por la continuidad de la planta de Artajona, que se haga cargo desde lo público, que realmente defienda el tejido industrial de la zona y la continuidad de los puestos de trabajo de la planta (14) como del invernadero y alledaños (8 aproximadamente) porque queremos seguir cuidando la tierra, abasteciendo a agricultores de abono y recogiendo los purines de las granjas de nuestro entorno para generar limpieza para nuestra tierra, que al final es de donde comemos todos y todas. Porque nos importa nuestro futuro y el de las futuras generaciones, seguiremos luchando" advierten.

Con la manifestación de ayer, que contó por el apoyo del Ayunta-

miento de Artajona, de la Granja Villanueva, de la Cooperativa Agrícola y de Geroa Bai, buscaban, en definitiva, sacar "de los despachos y oficinas a la calle esta pelea" ya que si no se movilizan temen que la planta muera "en silencio". "No nos queremos quedar aquí, necesitamos de la valentía de un Gobierno que no mire a otro lado, que luche junto a nosotros y nosotras por los navarros y navarras y el mantenimiento de la actividad industrial", concluyeron. ●

Los navarros, los más beneficiados por la caída del Euribor un 0,338 % en octubre

Experimentarán un descuento de hasta 150 euros anuales en sus hipotecas

MADRID — Las familias con préstamos hipotecarios de Madrid y Navarra serán las más beneficiadas con la caída a mínimos históricos del Euribor en octubre, con descuentos de 138 y más de 150 euros anuales, respectivamente, en la cuota de las hipotecas contratadas en estas dos comunidades hace un año.

Este indicador, que muestra en realidad el precio del dinero a un año en el mercado interbancario europeo, pero que es la principal referencia hipotecaria a tipo variable, ha marcado en octubre un mínimo histórico del 0,338%, según datos del Banco de

España.

Un año antes, en octubre de 2013, el Euribor se situaba en el 0,541%, dos décimas por encima de lo que ha marcado ahora. En ese momento, el importe medio de una hipoteca para la compra de vivienda era de 103.246 euros, según datos del Instituto Nacional de Estadística (INE), que al aplicarle el Euribor entonces en vigor pagaba una cuota mensual de 368,03 euros al mes.

Si el préstamo se revisa anualmente, ahora en septiembre la cuota pasará a ser de 358,95 euros, 9,08 euros menos al mes, o 109 al año.

Sin embargo, el importe medio de las hipotecas varía de una región a otra, y las hipotecas de mayor cuantía sufren las subidas del Euribor en mayor medida que las más reducidas, pero también se benefician de mayores descuentos cuando el indicador baja.

Según los datos del INE, el importe medio de un préstamo para la compra de vivienda oscilaba en agosto de 2013 entre 68.166 euros en Extremadura y 143.896 euros en Madrid. En el primer caso, la hipoteca de Extremadura pasaría de pagar una cuota mensual de 242,98 euros a 236,99,

apenas 5,99 euros menos al mes o 71,88 euros al año.

Pero en Madrid, donde el importe medio de una hipoteca para la compra de vivienda era en octubre del pasado año de 143.896 euros, el descuento será de 12,66 euros al mes o 151,92 euros al año.

También en Navarra el descuento es considerable, ya que el importe medio de una hipoteca para la compra de vivienda se elevaba en octubre de 2013 hasta 130.866 euros, con lo que el descuento será de 11,51 euros al mes o 138,12 al año.

Con rebajas superiores a los 100 euros figuran Baleares (126,96), País Vasco (125,28), Catalunya (124,44), y Cantabria (109,68), además de Madrid y Navarra.

Por debajo de ese umbral quedan Galicia (95,16), Aragón (94,56), Canarias (93,36), Andalucía (91,08), Asturias (87,48), Castilla y León (88,2), Castilla-La Mancha (83,64), Valencia (82,92), Murcia (78,84), La Rioja (77,64), y Extremadura (71,88). Aparte están las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla, con descuentos de 173,52 y 123,84 euros. — Efe

Tres de cada cuatro navarros ignoran su tarifa eléctrica

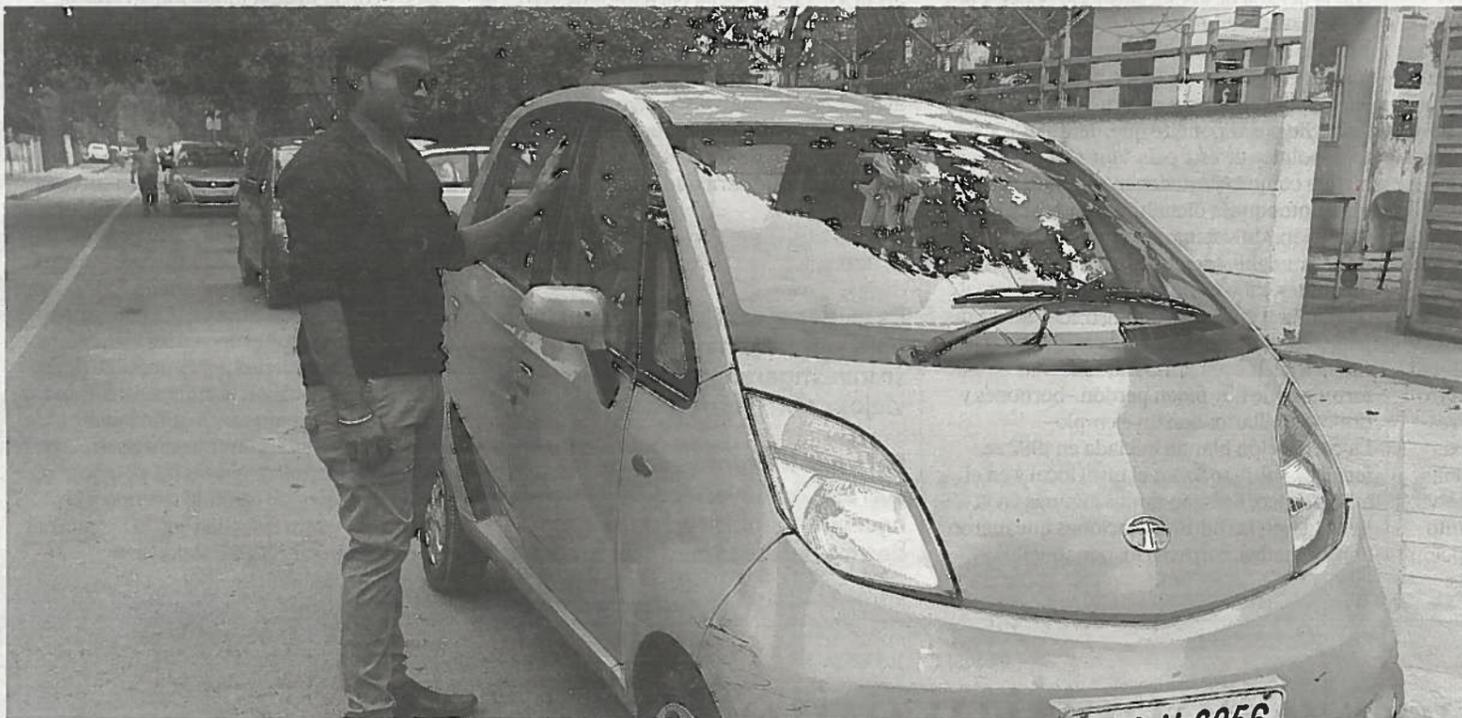
Este desconocimiento hace que los clientes no sepan si el recibo de la luz se ajusta a su contrato o no

PAMPLONA — El 76% de los ciudadanos navarros ignora qué contrato eléctrico tiene, según reveló una encuesta encargada a la empresa Cies por la Asociación de Consumidores de Navarra Irache. Aunque el 78% de la población sabe que existe un mercado liberalizado, casi la misma proporción de personas no sabe si cuenta con una tarifa pública o una tarifa libre, señaló la asociación.

Este desconocimiento, según Irache, hace que los clientes no sepan si el recibo de la luz se ajusta a su contrato o no, lo que "amplía las posibilidades de que se produzcan errores o abusos, ya que el consumidor no los detectará". Además, la diferencia de gasto para una familia puede ser muy notable. Según el comparador de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia, la diferencia de coste entre un contrato y otro para una casa con una potencia de 3,30 kilovatios (kW) con un consumo anual de 3.000 kWh, podría superar los 370 euros al año, por ejemplo.

Irache aconseja a los ciudadanos que, antes de firmar cualquier modificación o nuevo contrato de luz o dar su aprobación telefónica, pidan una copia del contrato por escrito y no lo firmen hasta haberse asesorado convenientemente y comprendan qué condiciones y pagos están aceptando. Casi la mitad (un 48%) de los que cuentan con un contrato de luz del mercado libre lo firmaron tras recibir una visita a domicilio de un agente comercial, lo que supone un 6% de la población. El 30% de ellos lo firmó tras tomar el propio consumidor la iniciativa para hacerlo y un 9% recibió una llamada telefónica de la compañía.

Con el aumento de la competencia en el mercado de la luz, algunos agentes comerciales adoptaron estrategias más agresivas. — Efe



El precio de saldo del coche Tata Nano lastra su reputación

EL MÁS BARATO. El Tata Nano estaba destinado a revolucionar las carreteras indias con su etiqueta de coche más barato del mundo. Sin embargo su precio de saldo ha lastrado su reputación y sus

ventas se han estrellado. Con un precio de 1.285 euros, sería el primer coche de millones de indios. El vehículo se puso a la venta un año después de lo planeado y cuando salió ya no era tan barato.

"Nadie quiere comprar lo más barato. El Nano se ha asociado en la mente de los consumidores con un producto barato, de poca calidad", dijo Anil Sharma, analista de la consultora IHS. Foto: Efe

Implicadas 612 personas en un fraude a la Seguridad Social

La Policía investiga a 95 empresas ficticias que podrían haber defraudado más de 10 millones de euros

MADRID — La Policía Nacional ha detenido e imputado a 612 personas e investigado a 95 empresas sin actividad real que podrían haber defraudado a la Seguridad Social y al Servicio Público de Empleo 10,6 millones de euros.

Según informa la Dirección General de la Policía, entre los detenidos figuran administradores de las sociedades mercantiles, personas que obtuvieron fraudulentamente prestaciones o subsidios y ciudadanos extranjeros que regularizaron, gra-

cias también al fraude, su situación administrativa en España.

La operación se ha llevado a cabo en Madrid, Valencia, Alicante y Murcia contra empresas que no tenían actividad real, pero que declaraban realizar labores en sectores como la hostelería, la construcción, la mensajería, la limpieza y la jardinería. Durante varios meses los agentes han llevado a cabo una exhaustiva

investigación después de haberse detectado un importante número de empresas sospechosas en estas cuatro provincias.

El Servicio Público de Empleo Estatal y las direcciones provinciales de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, los investigadores concluyeron el carácter fraudulento de 95 sociedades mercantiles.

Estas empresas "ficticias", entida-

des físicas o jurídicas sin actividad laboral real y efectiva, eran utilizadas de forma instrumental para simular negocios jurídicos y contrataciones de supuestos trabajadores, a los que a cambio de dinero daban de alta en la Seguridad Social. Los supuestos trabajadores conseguían acumular los mínimos periodos de carencia exigidos para acceder a prestaciones públicas. — Efe

La infanta Cristina podría sentarse en el banquillo por dos delitos fiscales

La Audiencia de Palma deja en manos del juez su imputación final

Sólo si el instructor aplica la **doctrina Botín**, implantada por el Supremo en 2007, la acusación quedaría archivada

La Audiencia de Palma mantiene la imputación de Doña Cristina en dos delitos fiscales -rechaza el de blanqueo de capitales- que podrían acarrearle seis años de prisión. La solicitud podría verse reducida si hace frente al dinero presuntamente defraudadas a Hacienda a través de la empresa Aizoon, de la que es copropietaria al 50% junto a su marido, Iñaki Urdangarin, sobre el que pesan diez delitos.

PÁG. 2-5 EDITORIAL16

EDITORIAL
La Justicia no entiende de rangos
ANÁLISIS de
Pilar Cernuda



Imagen de archivo de la infanta Doña Cristina

EFE

4 detenidos por organizar 130 matrimonios de conveniencia en Navarra

Fueros arrestados en Pamplona y Maquirriain, y cobran 6.000 euros por enlace

PÁG. 22

Solares vacíos y olvidados en mitad de Pamplona

• Nacieron tras el derribo de edificios anteriores pero la crisis bloqueó su relevo

PÁG. 28-29

Mas se hace corresponsable de la consulta de mañana

PÁG. 6

Osasuna quiere traerse tres puntos de Soria (18.15h)

PÁG. 36-37

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	7	DIARIO DEL MOTOR	48
ECONOMÍA	11	ESQUELAS	50
OPINIÓN	16	FARMACIAS	67
NAVARRA	20	LOTERÍAS	67
PAMPLONA	28	CARTELERA	70



En la Comunidad foral hay 59.363 inmigrantes, lo que representa el 9,3% de la población total.

Navarra busca la integración plena

Un estudio concluye que inmigrantes y navarros coexisten sin hostilidad pero no conviven

PÁG. 20-21



La Hacienda española investiga los acuerdos secretos de Luxemburgo

Quiere saber qué empresas con actividad en España tributan en el ducado

El escándalo indigna al resto de socios europeos pero de momento no piden explicaciones a Juncker

De Guindos apunta que este asunto es relevante porque se trata de "prácticas indeseables de competencia desleal"

ADOLFO LORENTE
Bruselas

El tsunami fiscal desatado en Europa por las dudosas prácticas llevadas a cabo en la última década por el Gobierno de Luxemburgo con cientos de multinacionales está muy lejos de amainar. Ni en lo financiero ni, sobre todo, en lo político, con un Jean-Claude Juncker que lo ha sido todo en el Gran Ducado, desde ministro de Finanzas como primer ministro desde los años noventa. Hablar de este pseudoparaíso fiscal de sólo 500.000 habitantes es hacerlo del recién estrenado presidente de la Comisión Europea, que desde que estalló el caso el jueves, desde que la prensa sacara a la luz 540 acuerdos fiscales secretos con varias compañías para que pagasen menos impuestos (LuxLeaks), sigue sin decir una palabra parapetado en su portavoz, Margaritis Schinas, que ayer insistió en el firme compromiso que Juncker viene reiterando para combatir el fraude fiscal y que en la UE existen reglas comunes.

Quien sí habló fue el ministro español de Economía, Luis de Guindos, que aseguró que Hacienda ya ha comenzado a investigar los documentos filtrados masivamente en una investigación impulsada a nivel internacional. "Estoy convencido de que la Agencia Tributaria, dentro de su independencia, lo está haciendo ya", recalcó en Bruselas al término, precisamente, de la reunión de ministros de Finanzas de la UE (Ecofin).

Rechazó por activa y por pasiva pronunciarse sobre el caso



Luis de Guindos conversa con el comisario Pierre Moscovici (izq.) y el ministro irlandés Michael Noonan. AFP

concreto, valorar la responsabilidad política del presidente de la Comisión en este escándalo o cifrar el coste que para España ha tenido que multinacionales como Ikea, Pepsi, Apple, Amazon o Burberry's hayan tributado en Luxemburgo los beneficios generados en nuestro país a un tipo de interés del Impuesto de Sociedades que en algunos casos no llegaba ni al 1% cuando el tipo oficial era del 28,6%.

"Dar una cifra sería una frivolidad por mi parte", insistió. Tras advertir de que será "importante saber si los acuerdos eran públicos o no, si se hacían con transparencia o no", apostilló que este tipo de prácticas son "indeseables", que el asunto destapado es "relevante" y que le corresponde al Ejecutivo comunitario investigar el asunto y dictaminar si ha

habido una "distorsión y competencia desleal".

"Hay que evitar este tipo de planteamientos porque son contrarios a lo que estamos haciendo en la OCDE, el G-20 o la UE", aseguró tras admitir que es complicado explicar a los ciudadanos los recortes que han tenido que tomarse cuando salen este tipo de noticias. "España está liderando junto a Alemania, Francia, Italia y Reino Unido una nueva forma de hacer política fiscal basada en la coordinarnos, en compartir información...", remarcó.

El escándalo del *LuxLeaks* estalló el jueves con todos los ministros de Finanzas de la UE ya en Bruselas o llegando a la capital comunitaria. El malestar era evidente y los mensajes contundentes sobre este tipo de prácticas dominaron los discursos, desde

Manga ancha con el Reino Unido

Polémica zanjada. "Hemos reducido la factura a la mitad, la hemos retrasado, no pagaremos intereses y si hay errores en las cuentas, nos devolverán nuestro dinero", se felicitó ayer en Bruselas el ministro de Finanzas de Reino Unido, George Osborne, al término de la reunión con sus colegas de la UE (Ecofin). Hay paz política, pero eso no quita que Londres tenga que pagar unos mil millones adicionales al presupuesto comunitario tras los ajustes de Eurostat en función de los cambios en producto interior bruto de cada país. No obstante, le han dado un año de margen para hacerlo.

el alemán Wolfgang Schäuble, al francés, Michel Sapin. "No puede ser que unos poco se enriquezcan a costa de todos. Esto es inasumible", resaltaron al unísono llevándose las manos a la cabeza.

Pero que Luxemburgo es lo más parecido que existe a un paraíso fiscal dentro de la UE no es algo conocido ni ayer, ni hace un año, ni hace diez. De hecho, recientemente, el excomisario de Competencia, Joaquín Almunia abrió sendos expedientes *ad hoc* sobre Amazon y Fiat al considerar que los acuerdos suscritos entre Hacienda y estas firmas (llamados *tax rulings*) pueden vulnerar la normativa de ayudas de Estado. También hizo lo propio sobre Apple en Irlanda y Starbucks en Holanda. Casualidad, o no, Luxemburgo es el país de estos tres que más trabas está poniendo a Bruselas a la hora de aportar documentación. ¿Se ha mirado para otro lado durante todos estos años? Ayer, Guindos disculpaba a la Comisión al matizar que "no tiene un equipo de inspectores de Hacienda a su disposición".

Comparecencia de Juncker

Respecto a Juncker, un alto funcionario comunitario asegura que "es inevitable que este asunto le salpique", que la única duda es saber hasta dónde y de qué forma. Toda la oposición, al completo, ya ha salido en tromba exigiendo explicaciones al presidente del Ejecutivo comunitario, que la próxima semana podría acudir a la Eurocámara si los grupos alcanzan una mayoría suficiente.

La duda es saber el grado de solidez de la gran coalición formada por los dos grandes, por los populares (PPE) y los socialdemócratas (S&D), claves para que haya comparecencia. Se barrunta tormenta porque su líder y jefe de la oposición, Gianni Pitella, ya ha advertido de que Juncker debe demostrar si está del lado de los ciudadanos o de los evasores".

Quien también se pronunció fue el eurodiputado Pablo Iglesias. El líder de Podemos, inscrito en el grupo GUE/NGL, anunció que promoverán una moción de censura contra el luxemburgués, que no tiene visos de salir adelante.

Sentencia a favor de las ayudas a grandes empresas españolas

• El Tribunal de la UE anula una resolución de la Comisión Europea contra los incentivos a las firmas que se expanden en el extranjero

El 15 de octubre, a sólo dos semanas de abandonar el cargo y traspasar los bártulos a la danesa Margrethe Vestager, el vicepresidente Joaquín Almunia asestó su último gran golpe como comisario de Competencia. La Comisión Europea, por indicación de Almunia, declaró ilegal el denomi-

nado fondo de comercio financiero—la diferencia entre el coste de las participaciones de una empresa y el valor de mercado de sus activos—, el mismo que permitía a las grandes multinacionales beneficiarse de ciertos incentivos fiscales en sus operaciones de expansión internacional—compras superiores al 5% que permitían amortizaciones del fondo durante 20 años—. Banco Santander, Telefónica, Abertis, Iberdrola o Axa son algunas de las firmas afectadas.

El asunto viene de lejos. No ya por la polémica normativa en cuestión, que empezó a aplicarse en 2002, sino por el aspecto burocrático ya que existen dos resoluciones dictadas en 2009 y 2011 que ya concluyeron que estas ayudas eran incompatibles con la normativa comunitaria y que las cantidades ahorradas desde 2007 (las anteriores quedaron sin efecto) debían ser abonadas a Hacienda. No reintegradas porque en realidad nunca las recibieron, sino que se dejaron de pa-

gar. Pues bien, ayer el Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE) las anuló al considerar que "no se ha demostrado el carácter selectivo de este régimen".

Un sistema que "no excluye de sus ventajas ninguna categoría de empresas", recalcan los magistrados para alivio de las empresas y desconcierto de la Comisión, que ve como la resolución del 15 de octubre queda en papel mojado.

Entre las paradojas del caso, destaca cómo la sentencia llega tras la denuncia presentada por

tres de las empresas afectadas (Banco Santander, Autogrill España y Santusa Holding) y no por el Gobierno de España, entonces liderado por Rodríguez Zapatero.

¿Pero de cuánto dinero se está hablando? Ésta es una de las claves. Según fuentes comunitarias, la recuperación del dinero correspondientes a los expedientes de 2009 y 2011 iba "muy avanzada", pero lo cierto es que nunca se han dado cifras. Se habló de cientos de millones, pero nadie lo llegó a confirmar.

Hacienda acepta negociar con los transportistas para evitar la huelga

El Gobierno se plantea devolver íntegro el 'céntimo sanitario', unos 4.300 millones

J.A. BRAVO
Madrid

El Gobierno parece haber dado marcha atrás en su intención inicial de no devolver de forma íntegra el importe del llamado céntimo sanitario de los carburantes, que la justicia europea declaró ilegal el pasado 27 de febrero, ante la amenaza de los transportistas de convertir en indefinida la huelga de tres días que ya han convocado a partir del día 17. El secretario de Estado de Hacienda, Miguel Ferre, quiso "tranquilizar" ayer al sector y mostró su "disponibilidad" a negociar con la Confederación Española de Transporte de Mercancías (CETM) y el resto de patronales. Estas últimas cifran en 4.300 millones de euros el dinero que les correspondería.

El problema es que el Ejecutivo hace otras cuentas y ha manifestado su intención de devolver menos de la mitad -2.000 millones como máximo-, al restar el tramo estatal porque de lo contrario, según aduce, se superaría



La huelga acarrearía enormes pérdidas al sector distribuidor. GOÑI

el tope de imposición estipulado para los carburantes por la directiva comunitaria. Además, descontaría los importes incluidos en el gasóleo profesional.

De hecho, no está claro que termine cediendo a la petición de los transportistas. Y es que tras afirmar que hay "plena voluntad" de darles satisfacción, Ferre matizó que se haría "en los términos más razonables" y sólo "en la medida que sean aplicables sus argumentos".

Las organizaciones sectoria-

les acusan al Gobierno de inducir al "engaño" al afirmar que desde Bruselas se le ha autorizado a deducir una parte de las devoluciones impuestas. Por eso, han pedido a la Comisión Europea que se pronuncie directamente sobre el tema.

"La Agencia Tributaria, tras dilatar inútilmente el proceso, ha tratado de engañar al sector del transporte con la única intención de escamotear el exacto cumplimiento de la sentencia, apropiándose de un dinero que está obli-

gado a devolver", han denunciado en los últimos días las dos principales patronales del sector del transporte de mercancías, CETM y Fenadismer. En total, se recaudaron de forma indebida más de 13.000 millones de euros entre 2002 y 2011 por el llamado céntimo sanitario -cedido en parte a las comunidades autónomas para, en teoría, ayudar a costear esa partida presupuestaria-, aunque ya han prescrito los ejercicios anteriores a 2010.

Las patronales de distribución, agroalimentación y hostelería, por su parte, afrontan "con auténtica preocupación" el paro anunciado, que estiman les acarrearía unas pérdidas de 1.450 millones de euros. Según un comunicado que publicaron ayer, la huelga de tres días ya formalizada mermaría las ventas, paralizaría líneas de producción, ocasionaría desperdicio de alimentos y sobrecostes en almacenaje y transportes urgentes.

Es más, según sus propias estimaciones, a esa cifra habría que sumar las pérdidas añadidas para los propios transportistas por tener parados sus vehículos, que cifran en unos 45 millones de euros diarios. Eso sin contar la merma de recaudación que se produciría en los tributos afectados (IVA e hidrocarburos) para el Estado.

Más fondos para la compra de vehículos comerciales

• El Gobierno destina 15 millones adicionales para los planes PIMA Aire y Transporte para la renovación de flotas

JORGE MURCIA Madrid

El Gobierno ha aprobado créditos extraordinarios por valor de 15 millones de euros para los planes PIMA Aire y PIMA Transporte, que incentivan la renovación de flotas de vehículos comerciales, bicis eléctricas, autobuses y camiones por modelos menos contaminantes. Los fabricantes han aplaudido el desbloqueo presupuestario de estos dos programas -llevaban meses en el cajón a la espera de ser aprobados- porque "mejorarán la eficiencia del transporte por carretera en España".

El PIMA Aire, que cumplirá su cuarta edición, tiene asignada una dotación presupuestaria de 9,6 millones de euros. Principalmente servirá para sustituir viejas flotas de vehículos comerciales, aunque también incentiva la compra de bicicletas eléctricas y con pedaleo asistido. La principal novedad es que incluirá una dotación específica para furgonetas propulsadas por gas.

POLTI FORZASPIRA AG100

Lo verás muy claro

Consigue con Diario de Navarra el Forzaspira de POLTI, el aspirador y limpiacristales sin cables.



POR SOLO 49,99€
con entrega gratuita a domicilio
contrarreembolso

PVP 99€

DIMENSIONES 22X28X32CM
PESO 0,7 KG

RESERVA LA TUYA HOY

DN
DIARIO DE NAVARRA

CON LA GARANTÍA DE
POLTI
NATURAL HOME FEELING

TELÉFONO DE RESERVA AUTOMÁTICO: 807 464 529*

Coste de la llamada: 1,21 euros por minuto desde red fija y de 1,58 euros por minuto desde red móvil, impuestos incluidos. Horario: de lunes a domingo de 0 a 24 horas. Operado por SMARTPHONE C/Forlany, 51 28010 Madrid - promociones@smartphone.es

Un sistema automático te pedirá que introduzcas los siguientes datos:

- El código de la producto: **905**
- Nombre y apellidos
- Dirección completa de entrega
- Código postal
- DNI.
- Teléfono móvil
- Detalles de la entrega (por la mañana, por la tarde, etc...)

Al finalizar, se facilitará un código de reserva de 6 dígitos. Anótalo aquí
Este código junto a tu teléfono móvil, servirán para identificarte ante cualquier consulta que quieras realizar sobre tu reserva.

TELÉFONO DE RESERVA CON OPERADORA: 807 517 400*

Coste de la llamada: 1,21 euros por minuto desde red fija y de 1,58 euros por minuto desde red móvil, impuestos incluidos. Horario: de lunes a domingo de 0 a 24 horas. Operado por SMARTPHONE C/Forlany, 51 28010 Madrid - promociones@smartphone.es

A través de este número de teléfono y mediante una operadora podrá gestionar la reserva.

TELÉFONO DE ATENCIÓN AL CLIENTE: 902 737 130.
Horario: de lunes a viernes de 9 a 20 horas.



TELÉFONO DE RESERVA PARA SUSCRIPTORES 807 517 400*

Los suscriptores tendrán que identificarse con su número de suscriptor en el momento de la reserva.
Coste de la llamada: 1,21 euros por minuto desde red fija y de 1,58 euros por minuto desde red móvil, impuestos incluidos. Horario: de lunes a domingo de 0 a 24 horas. Operado por SMARTPHONE C/Forlany, 51 28010 Madrid - promociones@smartphone.es

La subida salarial media pactada en los convenios hasta octubre fue del 0,57%

El 96% de los 1.825 descuelgues aplicados se produjeron con acuerdo entre empresa y trabajadores

Europa Press. Madrid

La subida salarial media pactada en los convenios colectivos registrados hasta octubre se situó en el 0,57%, apenas una centésima más que el 0,56% de septiembre, mientras que las inaplicaciones de convenio ascendieron a 1.825, frente a 1.703 un mes antes. Estas cifras son coherentes con el Acuerdo Interconfederal para el Empleo y la Negociación Colectiva de este año, que plantea subidas del 0,6%, salvo en sectores o empresas que atraviesen problemas de viabilidad.

Estos datos, aún provisionales, aparecen recogidos en la Estadística de Convenios Colectivos remitida por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, en la que se aprecia además que, a cierre de octubre, se habían registrado 1.432 convenios, lo que supone un incremento del 2,87% respecto al mismo mes del año pasado.

Estos convenios tuvieron efecto sobre 4,3 millones de trabajadores, un 2,81% más que hace un año, y 617.297 empresas, un 23% más. De todos los convenios, el 71% es de empresa y afecta al 6,9% del total de trabajadores, esto es, a 297.497 personas, mientras que el 29% es de ámbito superior al empresarial e integra al 93,1% de los trabajadores, o a 4,02 millones.

La jornada media

De los convenios registrados, 1.091 fueron firmados en 2014, con efectos sobre 1,46 millones de trabajadores, de los cuales 363 quedaron suscritos por nuevas unidades de negociación, con lo que representan ya más del 33% de los convenios de nueva firma. Si se toman únicamente los convenios colectivos de empresa, el porcentaje alcanza el 39,4%.

En cuanto a la subida salarial media del 0,57% hasta octubre, el incremento medio es del 0,45% en el caso de los convenios de empresa, así como del 0,58% en los de ámbito superior.

La jornada media pactada para el total de los convenios se sitúa en 1.756,29 horas al año por trabajador. Para los convenios de empresa es de 1.707,26 horas, mien-

tras que para los de los convenios de ámbito superior a la empresa asciende hasta las 1.759 horas.

En cuanto a las inaplicaciones de convenios, los 1.825 descuelgues depositados en los diez primeros meses del año en los registros de las distintas autoridades laborales afectan a 58.305 trabajadores. El 96,5% de estas inaplicaciones se ha producido con acuerdo entre la empresa y los representantes de los trabajadores durante el período de consultas.

El 76,6% de los trabajadores afectados por las inaplicaciones se concentra en el sector servicios, mientras que el 43,5% de los trabajadores afectados están en empresas de 250 trabajadores o más, si bien la mayoría de las empresas que presentan inaplicaciones, el 84,1%, tienen plantillas entre 1 y 49 trabajadores.

En el 91,7% de los casos se han producido descuelgues de la cuantía salarial pactada en convenio. El 63% indica que solo han inaplicado la cuantía salarial recogida en convenio.

En términos acumulados desde marzo de 2012, se han producido un total de 5.085 inaplicaciones de convenios que afectan a un total de 247.207 trabajadores.

Acciona duplica su beneficio por la venta de activos

• El grupo se ahorra 92 millones en dotaciones para amortizaciones al alargar la vida útil de sus parques eólicos de 20 a 25 años

Europa Press. Madrid

Las acciones de Acciona cayeron ayer un 0,7% a pesar de anunciar la víspera que ha duplicado su beneficio neto en los nueve primeros meses del año hasta los 149 millones, gracias a las ventas de activos y a la ampliación de la vida útil de su cartera de parques eólicos, informó el grupo, que tiene su sede de Energía en Navarra.

La reforma energética del Gobierno tuvo un impacto de 158 millones en su beneficio bruto de explotación. En contraprestación, Acciona recortó en 92 millones las dotaciones para amortizaciones gracias al alargamiento, desde los 20 hasta los 25 años, en la vida útil de todos sus parques eólicos, que suman 7.000 megavatios.

La división de energías renovables aportó el 70% del resultado bruto operativo y el 33% de la facturación de la compañía en los nueve primeros meses del año. La rama de energía verde facturó 1.526 millones de euros, un 1,3% más.

ArcelorMittal reduce sus pérdidas a una décima parte

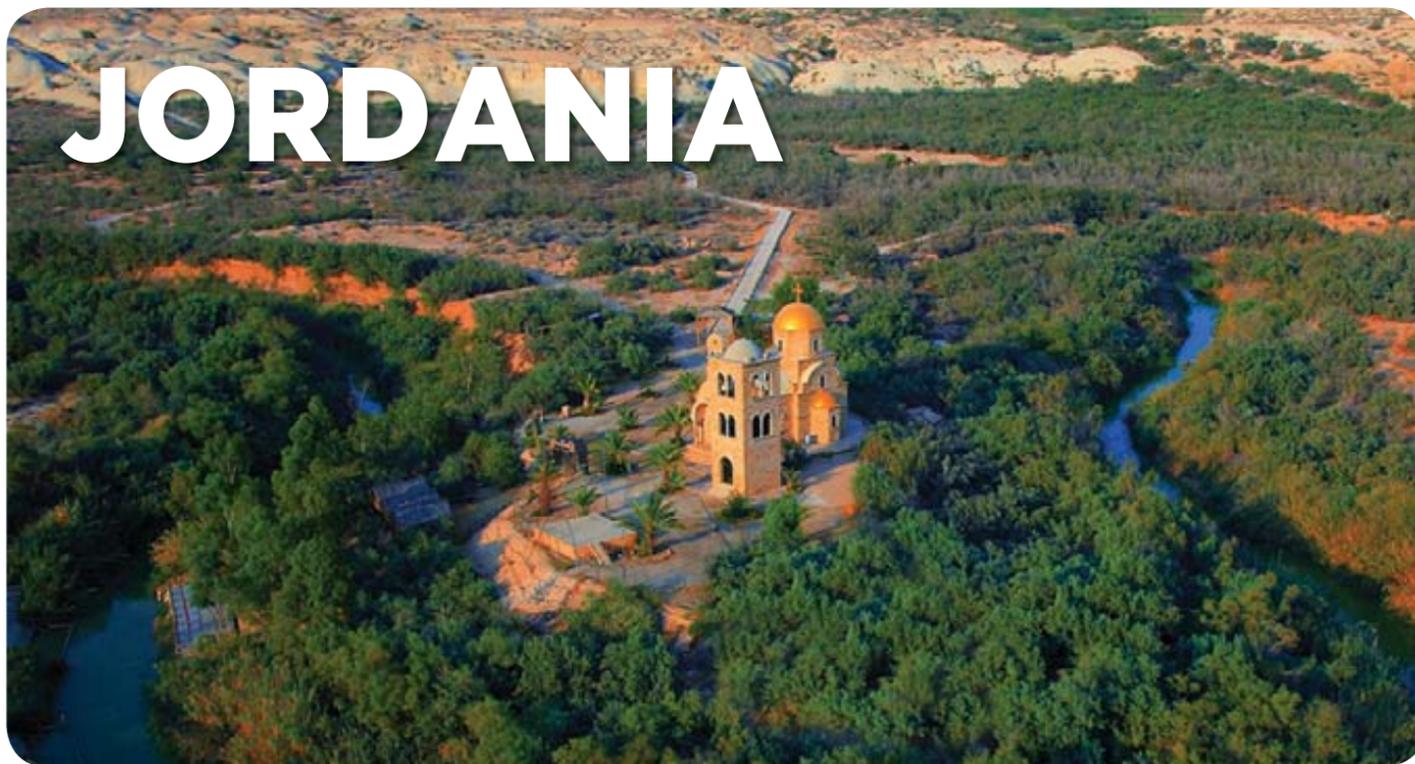
• El mayor grupo siderúrgico del mundo tuvo unos números rojos de 105 millones de euros hasta septiembre

Europa Press. Madrid

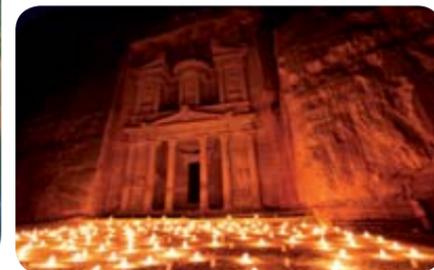
El grupo ArcelorMittal registró pérdidas de 105 millones de euros en los nueve primeros meses del año, cifra diez veces inferior a la del mismo periodo de 2013, cuando el gigante siderúrgico obtuvo un resultado negativo de 1.063 millones.

En el tercer trimestre, ArcelorMittal logró un beneficio neto atribuido de 17,7 millones, frente a las pérdidas de 155 millones registradas en el mismo periodo de 2013. El consejero delegado de la siderúrgica, Lakshmi N. Mittal, destacó que los resultados trimestrales muestran una "considerable mejora" del negocio de acero de la compañía. Asimismo, resaltó que Europa ha experimentado "otro trimestre fuerte", como reflejo de las mejores condiciones de mercado y de los esfuerzos de optimización.

La cifra de negocio de la mayor siderúrgica a nivel mundial alcanzó en los nueve primeros meses los 48.879 millones, un 1,6% más.



JORDANIA



JORDANIA, PUERTA DE LA TIERRA PROMETIDA

8 Días / 7 noches. Hoteles 4*. PC. Consultar fechas de salida.

Visitando: Amman, Jerash, Madaba, Monte Nebo, Petra, Mar Muerto, Colina Elías, Betania, Umm Ar Rasas, Umm Quays, Pella y Asao. desde **840€**

Programa de turismo religioso. Incluye: asistencia religiosa durante todo el viaje. Eucaristía diaria. Descuentos a religiosos y sacerdotes. Precio válido para grupos, mínimo 20 personas.

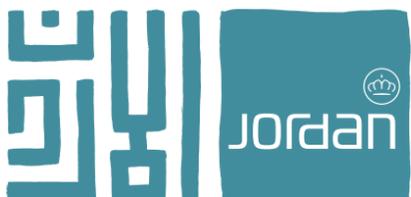
BELLEZAS DE JORDANIA

11 Días / 10 noches. Hoteles 4*. MP. Consultar fechas de salida.

Visitando: Amman, Jerash, Ajlum, Betania, Mar Muerto, Madaba, Monte Nebo, Kerak, Petra, Wadi Rum y Aqaba. desde **2.039€**



Patrocinador del Equipo Olímpico



www.visitjordan.com

Precios por persona en habitación doble con salida desde Madrid o Barcelona, válidos para determinadas salidas del año 2014/2015. Incluye: avión, traslados, visitas según programa, estancias en hoteles seleccionados en régimen de pensión completa o media pensión según programa, tasas aéreas, carburante y seguro de inclusión. No incluye gastos de gestión: hasta 2.499€ de compra: 12€ por reserva. A partir de 2.500€ de compra: 18€ por reserva. Consultar condiciones. Plazas limitadas.

FINANCIACIÓN A 9 MESES. Financiación ofrecida, sujeta a estudio y aprobación por parte de Santander Consumer Finance, S.A.

En tu Barceló más cercano | 902 200 400 | barceloviajes.com



Barceló
VIAJES

Estrategia Navarra para la Convivencia



La población inmigrante y los navarros coexisten sin hostilidad, pero no conviven

El Gobierno impulsa 16 medidas para avanzar hacia la integración

El diagnóstico desmonta el mito de que los inmigrantes consumen más gasto social o se benefician más de VPO

La convivencia tampoco se produce entre inmigrantes de diferentes nacionalidades, que se relacionan entre sí

AINHOA PIUDO/IÑIGO GONZÁLEZ
Pamplona

No existe hostilidad ni conflictos significativos, pero cada cual vive al margen del otro, sin apenas relación. Así viven en la Comunidad foral los navarros y los inmigrantes, que suman hoy en día 59.363 personas y representan el 9,3% de la población total.

Por tanto, estamos todos "en la misma plaza, pero sentados en bancos separados", tal y como resumía ayer gráficamente el director general de Política Social, Mariano Oto, que presentó junto al consejero Iñigo Alli la Estrategia Navarra para la Convivencia que busca, precisamente, que la mera coexistencia se convierta en integración real.

Con ese objetivo, el Gobierno de Navarra va a destinar 2,9 millones de euros, entre 2015 y 2017, para impulsar 16 medidas que se concretarán en 32 acciones. En cualquier caso, "la normalización" es el principio básico que debe orientar el proceso de integración. "Las necesidades básicas de todos son las mismas. Sa-



Tres mujeres musulmanas pasean con sus hijos, en Ribaforada.

IVÁN BENÍTEZ (ARCHIVO)

lud, educación, servicios sociales", citó Alli. "Debemos orientar a todo el mundo hacia los servicios generales y evitar la creación de recursos específicos, porque van en contra de la propia normalización", añadió Oto.

2011 fue el año en que más inmigrantes había en Navarra, con 71.000. Desde entonces, la cifra ha caído, pero el motivo funda-

mental no es el retorno masivo a sus países de origen. "El factor más concluyente es que en los últimos diez años se han nacionalizado 24.000 personas", apuntó el consejero, lo que convierte a Navarra en la región con mayor porcentaje de personas extranjeras nacionalizadas.

No sólo existe coexistencia con los navarros, sino también con

grupos inmigrantes de otras nacionalidades entre sí. Así lo ratifica un estudio reciente realizado en las localidades de Cintruénigo, Falces y Larraga, aunque es más la población autóctona que no tiene relación con personas de otra nacionalidad que en el caso de las personas extranjeras. En ese sentido, es llamativo que, al comparar la opinión de la pobla-

ción autóctona y de la inmigrada es significativo que "la valoración del escenario de convivencia es sustancialmente mejor en el caso de esta última, mientras que la percepción de la coexistencia y la hostilidad cala más entre la española".

Prejuicios derrumbados
Otro de los objetivos de la Estra-

LAS MEDIDAS

1 **Gestión** de los procesos jurídico-administrativos de las personas extranjeras.

2 Información y derivación acerca de los procesos relativos de la **normativa de extranjería**.

3 Acceso al aprendizaje de la **lengua castellana** a las personas extranjeras.

4 Promoción del empoderamiento de las **mujeres** inmigrantes ante la detección de situaciones de vulnerabilidad derivadas de su sistema cultural de origen.

5 Fomento de los espacios de socialización y de la interacción entre **jóvenes** inmigrantes y autóctonos.

6 **Retorno voluntario** al país de origen.

7 **Alojamiento temporal** para jóvenes y mujeres inmigrantes.

8 Gestionar la **diversidad** cultural.

9 Acceso de las personas extranjeras al **sistema sanitario** de Navarra.

10 Mejorar la **empleabilidad** de la población extranjera en situación jurídico-administrativa irregular.

11 Promoción de la **convivencia intercultural** en el espacio local.

12 **Apoyo a las asociaciones** de personas inmigrantes

para la promoción de la diversidad cultural.

13 Acciones de **sensibilización** acerca del fenómeno migratorio.

14 **Formación** en materia de interculturalidad a profesionales y responsables políticos de las administraciones públicas de Navarra.

“Ellos quieren quedarse y nosotros les necesitamos”

El 60% de los inmigrantes que llevan aquí al menos dos años muestran su deseo de quedarse en la Comunidad foral. “Es un dato que llama a la esperanza”, aseguró ayer el consejero Alli, ya que, tal y como recordó, el futuro de las sociedades europeas, también de la Navarra, es inviable sin la inmigración. “La Unión Europea tiene ahora 513 millones de habitantes. Sin inmigrantes, en 2060 no llegará a los 400”, dijo. “Ellos quieren quedarse, pero es que nosotros también les necesitamos”.

La estrategia es “eliminar cualquier prejuicio contra las personas inmigrantes”. “Debemos insistir en la idea de que la diversidad enriquece”, como que son los que más gasto social hacen, que van más veces al médico o que obtienen con más facilidad viviendas protegidas. “El estudio demuestra que no es así. Por ejemplo, en cuanto a servicios sociales, reciben menos de lo que por proporción les correspondería”, aseguró Oto. “De cada diez personas que reciben la RIS en Navarra, seis son autóctonas”, añadió Alli. En cuanto a la cifra media de consultas médicas, el estudio confirma que es menor que la de la población autóctona, incluso hasta la mitad.

El idioma es “la primera barrera”, tanto para quien llega como para la población que les recibe. De hecho, el estudio pone de manifiesto que la población latinoamericana goza de un mayor grado de aceptación, mientras que quienes más rechazo perciben son los africanos.

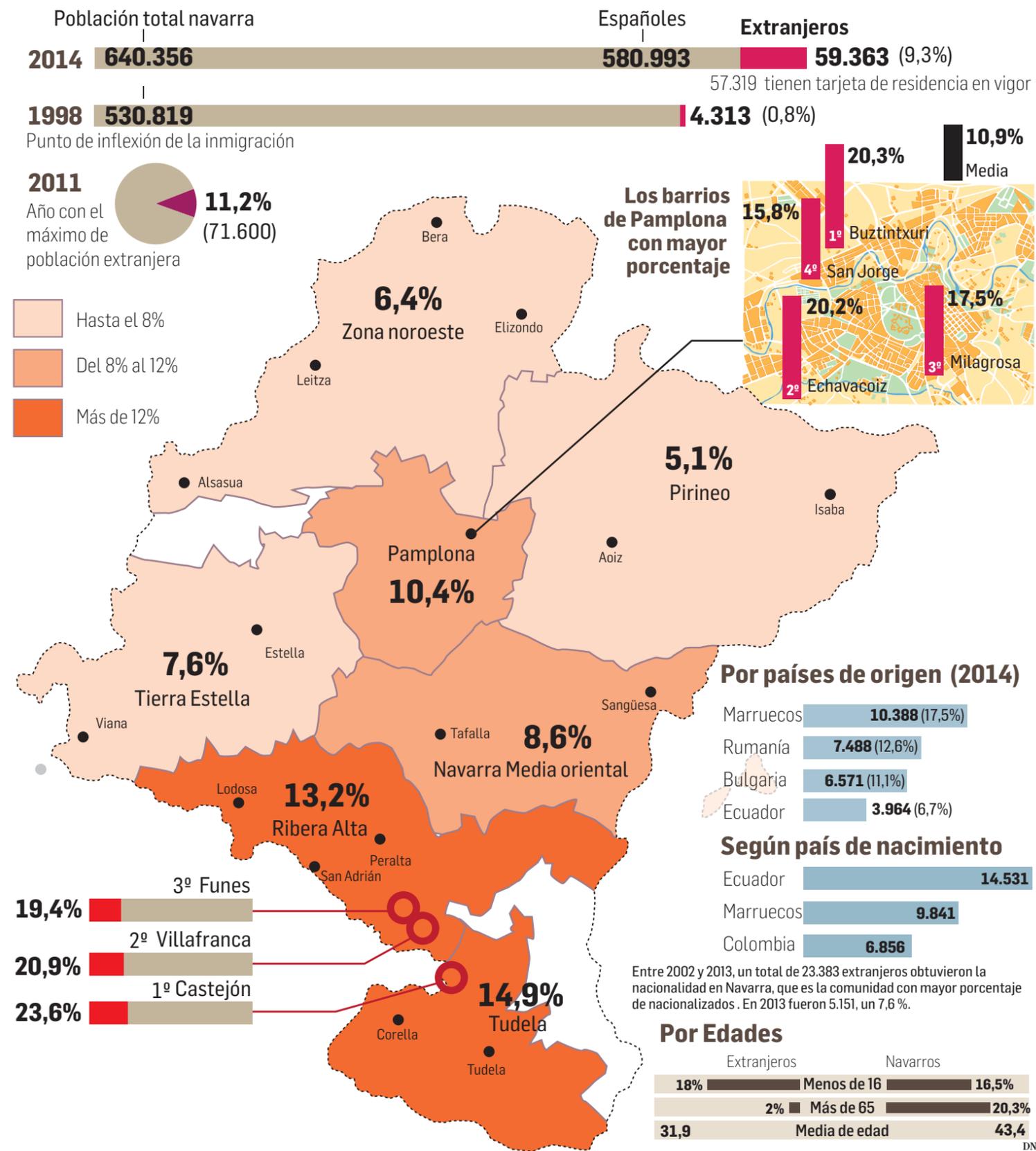
El diagnóstico ha sido elaborado por el Departamento de Políticas Sociales con la colaboración de entidades locales y agentes sociales, asociaciones, etc., a quienes se les ha remitido para que realicen las últimas aportaciones antes de su aprobación definitiva. Además, un equipo de la UPNA realizó un estudio diagnóstico mediante un proyecto de participación social en las localidades de Cintruéñigo, Falces y Larraga.

ZOOM

Radiografía foral de la población extranjera

En 2014 hay censados en Navarra 59.363 extranjeros, un 9,3% del total. Quedan lejos de los 71.600 que había en 2011 por un motivo: muchos se han nacionalizado. El mapa de Navarra muestra su diferente distribución y características

Extranjeros en Navarra



15 Análisis y difusión acerca del fenómeno migratorio en Navarra.

16 Intervención en mediación lingüística e intercultural.

9,2%

Alumado extranjero. La cifra desciende desde 2010 por nacionalizaciones y emigración. **De América...** El 41% procede de América, el 29,4% de África y el 22,2%, UE. **... y Marruecos.** Es la 1ª nacionalidad: 1.918 alumnos. **Por modelos.** El 79,9% opta por el modelo G (castellano), el 8,2% el A (euskera como asignatura), el 10,1% PAI y el 1,8% elige el D (vascuence). **Por redes.** El 82,7% va a centros públicos y el 17% a concertados.

77%

De población extranjera activa. En España es el 59%. **Afiliados a S.S.** En 2014 hay 18.961 afiliados (7,7% del total). En 2008 había 32.796 (11%). **Régimen.** 16.351 extranjeros están afiliados al Régimen General y 2.721 al de Autónomos. **Por sectores.** 2.080 en el sistema Agrario y 3.361 en el del Hogar. **Parados.** 8.755 en abril (17,2%). **Subsidio:** 3.451 personas (11,7%)

10,2%

De las TIS. Los extranjeros ostentan 63.927 Tarjetas Individuales Sanitarias. **Sin TIS.** La última encuesta, de 2008, la cifra en 6,5% del total. Se estima que el porcentaje ha bajado aún más. **Utilización.** En 2010, un 76,8% había acudido al centro de salud (4,6 veces al año), un 22,7% recibió atención especializada (pública), un 33% acudió a urgencias y un 13,8% fue hospitalizado.

64,9%

Viven alquilados. Un 31,2% de los inmigrantes tiene vivienda en propiedad. De los alquilados, 52,6% reside en vivienda y el 12,5% tenía arrendada una habitación. **VPO.** De 2001 a 2013 el porcentaje de concesiones de VPO a inmigrantes fue del 6,3%. 2002 fue el único año en que se concedió más a extranjeros que a navarros. En 2013, el 6,3% de VPO y el 1,1% de Precio Tasado fue a extranjeros.

Desarticulan un grupo que organizó 130 matrimonios de conveniencia

La Guardia Civil y la Policía Nacional han detenido a 4 personas en Pamplona y Maquirriain

La trama que apañaba enlaces con ciudadanos de Ghana obtuvo más de medio millón de euros

GABRIEL GONZÁLEZ
Pamplona

Llegó a Italia en patera procedente de Ghana; allí tomó un avión hasta España y una vez en Pamplona se casó con una mujer incapacitada que estaba ingresada en un psiquiátrico. Este no es el resumen de una curiosa historia de amor, sino uno de las 130 uniones fraudulentas organizadas por un grupo criminal en la comarca de Pamplona desde 2011. La Guardia Civil y la Policía Nacional, en una operación conjunta, han desarticulado esta organización con la detención de cuatro personas. No se descarta que continúen los arrestos, ya que la operación sigue abierta.

El ciudadano de Ghana de la primera historia pagó 5.000 euros a cambio de un matrimonio con el que conseguía regularizar su situación en Europa. Por lo general, los arrestados cobraban entre 4.000 y 6.000 euros, de los cuales entre 500 y 1.000 euros eran para la mujer que se prestaba al enlace. El resto, para ellos. El cabecilla de la trama es un ciudadano ghanés, encargado de buscar a compatriotas que quisieran regularizar la situación, mientras que dos españoles (un hombre y una mujer) y una ecuatoriana tenían como función encontrar a mujeres pa. Tres arrestos se produjeron en Pamplona y uno en Maquirriain.

La investigación de la *Operación Tijera* se inició a finales de 2013, cuando ambos cuerpos policiales detectaron un incremento considerable de la población ghanesa en Navarra. Según datos del Instituto Nacional de Estadística, en 2010 había en el censo navarro 339 personas de este país,

mientras que el 1 de enero de 2014 la cifra había aumentado hasta los 453. Cuando los agentes indagaron acerca de las causas de este notable incremento (un 33% en cuatro años), descubrieron que todo se debía a la constitución de parejas de hecho de ciudadanos de Ghana y mujeres comunitarias en varios ayuntamientos de la cuenca de Pamplona, según informó ayer la Guardia Civil. Desde 2011, la trama ahora desarticulada había organizado 130 enlaces de este tipo, reportando más de medio millón de euros a los organizadores de los matrimonios.

Esta organización dedicada a favorecer la inmigración clandestina contactaba con ghaneses que se encontraban en situación irregular y, previo pago les facilitaban el acceso a la regularización administrativa de su residencia en España mediante la constitución de parejas de hecho fraudulentas con mujeres comunitarias, la mayoría españolas.

EN CIFRAS

6.000 €

La trama cobraba entre 4.000 y 6.000 euros a los ciudadanos de Ghana que querían regularizar su situación administrativa en España mediante la constitución de parejas de hecho fraudulentas.

1.000 €

El grupo contactaba con mujeres, la mayoría en situación de exclusión social, y les ofrecían entre 500 y 1.000 euros para que se prestaran al matrimonio con los ghaneses.

453

La investigación se inició cuando los cuerpos policiales detectaron un incremento en el empadronamiento de ghaneses en Navarra. En 2010 había 339 y en 2014 la cifra subía a 453, un 33% más en cuatro años.



Morrás: "Ahora los jueces son especialmente necesarios"

• El consejero recibió al centenar de jueces que ha participado en el congreso de Foro Judicial Independiente

DN
Pamplona

El consejero de Presidencia, Justicia e Interior del Gobierno de Navarra, Javier Morrás, recibió ayer al centenar de jueces y magistrados que participan estos días en Pamplona en el II Congreso Nacional de la asociación Foro Judicial Independiente. Morrás les dijo que en estos momentos son especialmente necesarios como "referente justo y ecuaníme" y les pidió que continúen dando esperanza a una sociedad "confundida y apesadumbrada". El consejero también destacó que la ciudadanía necesita percibir "mensajes claros" de que las instituciones "más sólidas" funcionan y dan respuesta "inmediata y justa" a los problemas planteados.

En la recepción también intervino el presidente del Foro Judicial Independiente, Ángel Dolado, quien estuvo acompañado por la representante de esta asociación en la Comunidad Foral, Esther Fernández.

Seleccionadas ocho empresas para vigilar sedes públicas

• Se trata de una treintena de edificios del Gobierno de Navarra y por primera vez se incluye la sede de la Cámara de Comptos

DN Pamplona

El Gobierno de Navarra ha seleccionado a ocho empresas para desarrollar labores de vigilancia y seguridad privada de diversos edificios y dependencias del Ejecutivo foral durante el año 2015. Son Ombuds, Sabico Seguridad, Grupo Control Empresa de Seguridad, Seguriber, Protección y Seguridad Técnica, Prosegur, Eulen y Vigilancia Integrada. A la licitación, que cuenta con un presupuesto de 3.125.000 euros para 2015, se presentaron 13 empresas.

El contrato podrá ser prorrogado hasta 2018, por lo que el gasto total ascendería a 12,5 millones euros. Los inmuebles objeto de vigilancia son una treintena de edificios oficiales y de atención al público, que se corresponden en su mayor parte con las sedes de los Departamentos, recintos hospitalarios, museos y locales de atención al público. Por primera vez se incluye a la Cámara de Comptos.

Parejas que ni hablaban el mismo idioma

G.G.O.
Pamplona

CASI todos los ghaneses hacían el mismo recorrido hasta el registro municipal: llegaban a Italia en patera, personas que hacían de enlace con el grupo de Navarra les ofrecían regularizar la situación con matrimonios fraudulentos y si alguno aceptaba volaba en avión hasta España, donde ya estaba todo preparado para celebrar la boda en Ayuntamientos de la comarca de Pamplona.

La tipología más común con la que se han encontrado los agentes, informa la Guardia Civil, era la de un hombre de nacionalidad ghanesa y una mujer comunitaria, la mayoría españolas. Las mujeres, por lo general, se encontraban en riesgo de exclusión social, con antecedentes y en algunos casos incapacitadas. Nada más casarse, la pareja se empadronaba en el mismo domicilio.

Una vez constituida la pareja legalmente y regularizada la situación del ghanés, estos se dispersaban a lo largo de la geogra-

fía española o europea con su documentación en regla.

Gracias a la investigación llevada a cabo por las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, se pudo constatar que en algunos casos la diferencia de edad entre los miembros de la pareja era notoria, superando en algunos casos los 20 años de diferencia. Del mismo modo, se pudo averiguar que en todas las bodas celebradas ninguno de los miembros de la pareja de hecho hablaba el mismo idioma y no tenían en común ninguno.

Una vez detectados estos 130 matrimonios, se procederá caso a caso a su anulación, al igual que se ha hecho en otros casos descubiertos en Navarra. En los dos últimos años, en la Comunidad foral han sido arrestadas 60 personas por organizar matrimonios de conveniencia previo pago. En concreto, según las investigaciones que desde hace más de dos años realizan en Policía Nacional, 89 parejas de hecho inscritas han sido disueltas por haberse detectado algún tipo de fraude.

Cae una red internacional de tráfico de cocaína con 14 detenidos

Cuatro de los arrestados por Policía Foral y Policía Nacional en Pamplona, Barcelona, Irún y Ecuador están en prisión

DN
Pamplona

Catorce personas han sido detenidas y tres imputadas en una operación de la Policía Foral y la Policía Nacional, en la que se ha desarticulado una organización dedicada al tráfico de cocaína y asentada en Pamplona, con ramificaciones en otras comunidades y que operaba a nivel internacional.

Las detenciones han sido practicadas en Pamplona, Barce-

lona, Irún (Guipúzcoa) y Ecuador, informó el Gobierno de Navarra. En la operación, los agentes se han incautado de 2.346 gramos de cocaína, 1.340 gramos de corte, 7.630 euros, una prensa hidráulica para confeccionar bloques de droga y un vehículo de alta gama. La operación policial, denominada *Raya*, ha sido coordinada por el juzgado de Instrucción número 4 de Pamplona, que ha decretado el ingreso en prisión de cuatro de los detenidos.

La Policía Foral comenzó las investigaciones en enero y se centraron en un grupo asentado en Pamplona que adquiría cocaína a otra organización de Barcelona para, posteriormente, distribuirla a diversos menudeadores de Navarra y de la región francesa de Aquitania. También se comprobó en ese tiempo que el grupo investigado en Pamplona mantenía relaciones para el abastecimiento de cocaína con otras organizaciones que se ubicaban principalmente en Barcelona.

La investigación de estas organizaciones barcelonesas permitió determinar que la cocaína procedía de la Comunidad Valenciana y de Ecuador, donde enviaban a personas ajenas a la organización, que tras un periodo de preparación en el país sudamericano, ocultaban la droga en su aparato digestivo para regresar a España burlando los dispositivos de detección en los aeropuertos.

El 5 de agosto, por ejemplo, las autoridades ecuatorianas detuvieron en el aeropuerto de Guayaquil a una mujer cuando pretendía embarcar con 1.016 gramos de cocaína en su aparato digestivo. El juez solicitó la correspondiente comisión rogatoria a las autoridades ecuatorianas para la imputación de los tres organizadores de este viaje.

Los detenidos son diez hombres y cuatro mujeres. Cinco de ellos tienen residencia en Pamplona, uno en Zizur Mayor (Navarra), uno en Pau (Francia), uno en Sant Pere de Ribes (Barcelona), uno en Terrassa (Barcelona), dos en Vilanova y la Geltrú (Barcelona), uno en Hospitalet de Llobregat, uno en Elda (Alicante) y uno en Santa Cruz de Tenerife. De los imputados como supuestos autores de un delito contra la salud por tráfico de drogas, dos residen en Barcelona y el tercero en Hospitalet de Llobregat.



ARDE UN COCHE EN MENDILLORRI

Los bomberos del parque de Cordovilla sofocaron ayer las llamas de un coche que ardió de forma fortuita en la rotonda de entrada a Mendillorri, en el acceso desde Pamplona. El suceso ocurrió a las seis de la tarde cuando el conductor notó que salía humo del turismo. Se detuvo y hasta el lugar se desplazaron los bomberos y los agentes de la policía municipal.

EDUARDO BUXENS

Los bomberos denuncian la falta de personal con un simulacro en Pamplona

• Simularon un incendio en un edificio de la plaza del Ayuntamiento que no podían apagar por la falta de personal, criticando el actual modelo

podían apagar por "falta de personal", algo que fue respondido al grito de "más bomberos" por parte de trabajadores y viandantes.

En representación de los bomberos concentrados, Daniel Oteiza explicó que el objetivo de la movilización es "denunciar el actual modelo de servicio, donde reina la improvisación, falta de definición y dirección estratégica, un desgobierno que, sumado a los recortes impuestos, dan como resultado un caos de gestión". "La mayor consecuencia que están teniendo sobre el servicio los recortes aplicados es la disminución de personal, que nos está llevando a trabajar bastantes días bajo los mínimos exigidos en cada parque", aseguró Oteiza, que añadió que es "un despropósito y una irresponsabilidad tratar de dirigir un servicio que adolece de bomberos". En este sentido, Oteiza defendió que "de nada vale tener recursos técnicos si no se tienen recursos humanos".

Europa Press. Pamplona

Bomberos de la Agencia Navarra de Emergencias (ANE) llevaron a cabo ayer en Pamplona una parodia de simulacro de incendio para escenificar "la falta de personal" que consideran que existe en el Cuerpo. Lo hicieron en un edificio de la plaza del Ayuntamiento de Pamplona y acompañados de un centenar de bomberos que denunciaron "el actual modelo de servicio" tras la pancarta "Por un servicio público y de calidad".

En un momento de la concentración, varios efectivos de bomberos disfrazados de mujeres salieron a los balcones de un edificio de la plaza del Ayuntamiento para pedir ayuda para sofocar un incendio, que los bomberos no

Retenciones en la Ronda Oeste por un accidente

• Colisionaron tres coches y una furgoneta a la altura del desvío a Esquíroz y cuatro personas resultaron heridas leves

DN
Pamplona

Cuatro personas resultaron heridas leves -con latigazos cervicales y contusiones- en un choque en cadena protagonizado por tres turismos y una furgoneta en la A-15 a la altura de la salida de Esquíroz (Ronda Oeste). El suceso ocurrió a las siete y media de la tarde y ocasionó importantes retenciones en la vía, colapsando la salida del parque comercial Galaria hacia esta carretera.

Los vehículos colisionaron por alcance, bloqueando uno de los carriles de la vía. Los heridos fueron trasladados en ambulancias convencionales y medicalizadas al Complejo Hospitalario. En el lugar se personaron bomberos de Cordovilla y agentes de la Policía Foral, que dieron paso alternativo. Debido a la hora y que se trata de una vía con tráfico elevado, se originaron retenciones durante algo menos de media hora.

Localidades también incluidas en el reparto del fondo local

DN Pamplona

En el listado publicado ayer con el reparto del Fondo de Participación de Haciendas Locales en los Tributos de Navarra por transferencias corrientes para 2015 y 2016 se omitieron por error las siguientes localidades.

Alloz	14.212,80
Alzórriz	4.285,12
Arandigoyen	10.490,42
Arizala	9.411,59.
Arizaleta	5.602,56
Arraiza	9.752,20
Artaiz	4.828,52
Artieda	10.478,24
Ayechu	1.798,01
Azcona	11.981,90
Bearin	22.278,72
Bera	769.914,39
Bidaurreta	40.051,85
Cemboráin	2.949,62
Eraul	7.719,81
Grocin	4.191,11
Ibircu de Yerri	6.289,13
Igantzi	130.282,33
Imirizaldu	4.029,12
Iruñela	5.826,40
Irurozqui	5.420,52
Lácar	7.069,88
Larraitzar	63.895,82
Lizaso	11.724,36
Lorca	15.129,62
Murillo de Yerri	3.953,43

Murugarren	8.902,51
Ongoz	2.143,02
Riezu	12.860,39
Rípodas	2.798,92
San Vicente	2.684,08
Tabar	7.074,18
Ugar	4.844,10
Unciti	7.692,31
Unciti	57.524,74
Unzué	44.042,06
Urdazubi/Urdax	86.326,81
Urdiaín	180.588,57
Urraúl Alto	53.444,39
Urraúl Bajo	70.035,87
Urritzola-Galain	4.275,49
Urroz	36.057,40
Urroz-Villa	111.863,04
Urzaínqui	22.051,57
Uterga	57.078,70
Uztároz	55.891,62
Valcarlos	84.989,37
Valle de Yerri	403.645,98
Valtierra	640.941,37
Viana	1.148.136,36
Vidángoz	20.224,39
Villafraña	767.327,79
Villamayor de Monjardín	32.878,33
Villanueva de Aezkoa	36.382,51
Villanueva de Yerri	7.274,95
Villatuerta	331.016,91
Villava	2.643.466,80
Yesa	111.013,09
Zábal	9.228,19
Zabalceta	1.928,65
Zabalza	62.742,31
Zurucuáin	11.161,15

V

Clínica Dental La Vaguada

Fco. Bergamín, 41 bajo
T 948 23 64 00
Avda. de Bayona, 30 bajo
T 948 17 15 83
Pamplona

**Te atendemos en
TODO lo que necesitas**

f

www.clinicadentallavaguada.com

Planasa se hace con el 100% de la compañía californiana CVS

• La empresa aumenta en más de dos millones de kilos su producción de endibia y refuerza su presencia en América

DN
Pamplona

El Grupo Planasa se acaba de hacer con el 100% de California Vegetables Specialties (CVS), única empresa que cultiva endibias en EE UU. El Grupo, que ya contaba con el 27% de los títulos, refuerza así su posición como "líder mundial" del sector. CVS se localiza en Rio Vista, California, y cuenta con más de 115 hectáreas de cultivo con una producción media de 1.750.000 kilos de endibia blanca, 200.000 kilos de endibia orgánica y 200.000 kilos de endibias rojas. La empresa tiene 60 empleados y sus ventas se reparten por California y Florida y exporta a otros países como Japón. Con esta adquisición, la facturación de Planasa en EE UU superará este año los 20 millones de dólares. La adquisición de CVS por parte del Grupo Planasa es un paso más en su expansión por América, donde contaba con filiales en California, México y Chile.

Bodegas Chivite entra en el fondo de bancos acreedores de empresas viables

La compañía afirma que le ofrece "estabilidad económico-financiera" y negocia para concretar la capitalización de la deuda

DN
Pamplona

La empresa navarra Bodegas Chivite ha formalizado su entrada en el fondo de inversión creado por las entidades Santander, BBVA, CaixaBank, Bankia, Popular y Sabadell, denominado proyecto Fénix, por el que las citadas entidades convierten una parte de los créditos pendientes en capital y pasan a ser propietarios temporales. El fondo, diseñado para aquellas compañías que arrastran grandes deudas pero que son viables, arranca su actividad tras varios meses de negociaciones de los bancos participantes para llegar a un acuerdo con las firmas que gestionarán el fondo, N+1 y McKinsey.

El presidente ejecutivo del Grupo Chivite, Julián Chivite, califica ayer la entrada de la empresa

en el fondo Fénix como "buena noticia" porque "ofrece estabilidad económico-financiera a la compañía". Fuentes de la empresa anunciaron que ahora comienza el proceso de negociación para "perfilarse el contenido y detalles de la capitalización de la deuda", conversaciones para las que no hay un plazo previsto de finalización.

Según publicaba ayer el diario económico Expansión, la segunda empresa que formará parte del fondo Fénix será General de Alquiler de Maquinaria (GAM), compañía que estuvo participada desde 2007 en un 9,3% por Caja Navarray cuyos títulos fueron vendidos recientemente por La Caixa. Aquella fue una de las operaciones más polémicas de la entidad navarra, ya que en pocos años el valor de sus acciones cayó más de un 95% al pasar de 53,7 millones a unos 4,5 millones.

Por otra parte, otra de las empresas que se barajó para entrar en el fondo Fénix, el grupo Condesa que tiene plantas en Lesaka y Berrioplano y ahora en precurso, quedó descartada por falta de acuerdo con sus propietarios.

Campaña de CCOO contra los recortes en el sector público

• El sindicato convoca movilizaciones y actos en Tudela, Estella y Tafalla y una gran acto central de protesta en Madrid

DN
Pamplona

El sindicato CC OO iniciará en los próximos días una campaña de movilizaciones contra "los recortes en los servicios públicos y la pérdida de empleo en la Administración" que incluye un gran acto central el 19 de noviembre en el Auditorio Marcelino Camacho de Madrid. En concreto, el sindicato celebrará en los próximos días asambleas de delegados y concentraciones en defensa de los servicios públicos en Tudela, Estella y Tafalla, movilizaciones que se enmarcan en la campaña "Es público, es tuyo. ¡Sálvalo!". Los actos fueron presentados el martes por el secretario de Medio Ambiente de la FSC de CCOO a nivel estatal, Francis Cabezo, el secretario general de la FSC de Navarra, Cecilio Aperte, la secretaria de la Federación de Sanidad, Carmen Pueyo, y la representante de la Federación de Enseñanza, Ana López.

María Isabel Catalán, nueva directora provincial de la Seguridad Social

La navarra María Isabel Catalán Parandiet (Pamplona, 1954) fue nombrada ayer directora provincial del Instituto Nacional de la Seguridad Social. Sustituye en el cargo a Julián Sáinz tras su jubilación. Licenciada en Derecho por la Universidad de Navarra, es desde 1977 funcionaria por oposición del Cuerpo Superior de Técnicos de la Administración de la Seguridad Social.



La producción industrial creció en septiembre un 6,9%

El Índice General de Producción Industrial de Navarra registró en septiembre un crecimiento interanual del 6,9%, según los datos elaborados por el Instituto de Estadística de Navarra (IEN) para su territorio. En este mismo periodo, el Índice de Producción Industrial en España refleja un ascenso del 3,6%. Si se eliminan los efectos de calendario, la tasa anual de Navarra crece el 4,1% y aumenta el 1% en el conjunto de España. El índice acumulado (enero-septiembre) asciende en Navarra al 6,1%.



Emprendedores de la cooperativa, representantes de ANEL y de la Administración foral.

DN

Primer aniversario de la cooperativa de emprendedores de ANEL

• Se presentaron cinco de los ocho proyectos que ampara esta iniciativa destinada a facilitar la puesta en marcha de proyectos de economía social

DN.
Pamplona

Hace ahora un año que la Asociación Navarra de Empresas Laborales (ANEL) puso en marcha la primera cooperativa de emprendedores a nivel nacional, iniciativa que permite comprobar la viabilidad de los proyectos empresariales colectivos antes de constituirse de forma independiente. Según un comunicado remitido por ANEL, en la actualidad la cooperativa ampara ocho proyectos dedicados a

actividades tan variadas como "la atención a la dependencia, la educación científica y la animación a la lectura, el comercio internacional, las relaciones públicas, la eficiencia energética y la agricultura ecológica, entre otros".

Durante la presentación de los proyectos que forman parte de la cooperativa, el presidente de ANEL, Ignacio Ugalde, calificó el programa de "éxito" y animó a los participantes a "dar el paso de crear una empresa de economía social". De los emprendedores, acudieron Amaya Sanz y Maite Ruiz, abogada y psicóloga, con Mediación Navarra; María Fuertes de M Cuida; Jesús Jiménez Juango de Navarra Capital; Olga Elizburu de Kyokan y Helio Florencio de SIG.

Organiza: ASOCIACIÓN NAVARRA NUEVO FUTURO

Patrocina: CAJA RURAL DE NAVARRA

Colaboran: COPE, CERO, SEZ

Este fin de semana

Creerás que sueñas cuando vengas al rastrillo

Porque es nuestro último fin de semana de este año y hemos preparado más actuaciones, celebraremos el día de feria de abril, más escritores, más invitados, gastronomía... ¡Sueña!

www.nuevo-futuro.org/Rastrillo2014

Hasta el 9 nov 2014

Antigua Estación de Autobuses

Reservas restaurante

607 447 425

El Comedor Solidario y Txoko París 365 se unen en un solo local

Las instalaciones inauguradas ayer se ubican en el número 31 de la calle San Lorenzo de Pamplona

EFE Pamplona

El Comedor Solidario y el Txoko París 365 se han unido en un solo local, en el número 31 de la calle San Lorenzo de Pamplona, para,

con una inversión de 278.893,43 euros, ofrecer una atención a los necesitados "aún más integral", señala en un comunicado la Fundación. El nuevo local, rotulado como "Comunidad París 365 Elkartea", tiene una superficie aproximada de 225 metros cuadrados y un salón comedor para 80 plazas. Cuenta con una zona con siete ordenadores con conexión a Internet y también con una zona de desayunos presenciales. En esta última se ofrece la posibilidad de, por



El cocinero Alex Múgica hablando con una de las personas asistentes ayer a la inauguración.

CALLEJA

0,30 euros, tomar un desayuno completo a la vez que en las pantallas se visualizan las noticias del día "con el objetivo de provocar su comentario" entre personas usuarias, socias, voluntarias y visitan-

tes. Servicios a los que se añaden los ya existentes de biblioteca y videoteca. Además, tiene una zona de cocina adaptada con capacidad para ofrecer servicios de hasta 100 comensales; dos servicios y salón

comedor. Aunque las nuevas instalaciones funcionan desde el 21 de julio, la inauguración oficial fue ayer con la presencia con la presencia del cocinero Álex Múgica como "un buen padrino".

Diez restaurantes se citan en el santuario de la paloma de Etxalar para mostrar su pericia culinaria en la elaboración de platos exclusivos. La Paleta de Oro fue para el restaurante Aterpe, de Arantza

Palomas en su salsa

NATXO GUTIÉRREZ
Pamplona

HUBO ayer cónclave en el collado de Iarmendi, el santuario de la paloma de Etxalar. El encuentro no fue de avistamiento ni de red extendida. Tuvo más bien aroma de cita culinaria, con especialistas en la preparación de platos exclusivos con la paloma como base.

Los cocineros de diez restaurantes acogieron el nuevo desafío de las Jornadas Gastronómicas Paloma de Etxalar en lo que se ha convertido en referencia de la demostración de sus habilidades en el fogón.

La nómina de participantes se extendió desde El Trujal (Pamplona) hasta La Villa (Igantzi), Aterpe (Arantza), Balneario de Elgorriaga, Urgain (Oronoz Mugaire), Casino (Lesaka), Santxotena (Elizondo), Venta de Etxalar, Elutsa y Herriko Ostatu (Etxalar).

El jurado estuvo compuesto por Ana Laguna (presidenta de la Asociación de Gastronomía de Navarra) Fernando García Mina (vicepresidente) Teresa González-Camino, (vocal), María del

Mar Churruca, (presidenta de la Asociación de Gastronomía Vasca) Jose Mari Pikabea (palomero), Arantxa Zubietta (concejala de Cultura de Etxalar), Koldo Roderro (chef del restaurante Roderro) e Inaki Idoate (restaurante Alhambra).

Su deliberación concluyó con la concesión del primer premio, representado en la entrega de una Paleta simbólica de Oro, al restaurante Aterpe, de Arantza. La tradición se impuso una vez más en las propuestas presentadas, al punto de que el premio a la innovación quedó desierto.

Fuera del certamen y en una licencia individual de demostración de otros estilos, Koldo Roderro, del restaurante del mismo nombre, obsequió a los presentes con un plato de palomas cocidas a la *Royale*.

La jornada, discurrida en un ambiente distendido, dio ocasión a los asistentes de degustar los platos sometidos a la valoración del jurado a la conclusión de la cata oficial.

La entrega de premios puso colofón al encuentro en la esperanza de sus organizadores de dar lustre a la próxima edición por ser la quinta.



Entrega del primer premio al Restaurante Aterpe, de Arantza.

CEDIDA

LOS PREMIOS DE LA JORNADA GASTRONÓMICA

1º Primer premio. Paleta de Oro. Restaurante Aterpe (Arantza)

2º Primer premio. Paleta de Oro. Restaurante Santxotena (Elizondo).

3º Premio de los asistentes El Trujal (Pamplona) y Urgain (Oronoz)

4º Receta ganadora Dorar la paloma en el horno a 180 grados durante 8 o 10 minutos. Rehogar verdura para luego añadir las palomas. Añadir vino. Echar el agua y cocer durante hora u hora y media. Triturar después la salsa, que se completará con un chorro de coñac y oporto.

Baztan critica la falta de ayuda por las inundaciones

• El Ayuntamiento dice que el Gobierno insinuó una certificación a plazos al carecer de "suficiente partida" para la subvención

N.G. Pamplona

El gobierno municipal de Baztan-Bildu y Baztango Ezkerra advirtió ayer que el Gobierno foral le trasladó hace un mes aproximadamente la imposibilidad de disponer de partida suficiente entonces "para hacerse cargo de la financiación del 70% de las obras ejecutadas" con motivo de la inundación de julio.

Por este motivo, según su razonamiento, recibió la propuesta de realizar la certificación de fin de obra "a plazos" para acomodarla a la disponibilidad progresiva de fondo presupuestario en el Ejecutivo. El Ayuntamiento, a su vez, según sus responsables, informó de la conveniencia de formalizar el trámite "cuanto antes para poder cumplir la legalidad vigente, ya que el Ayuntamiento sí dispone del 30% restante. El consistorio ha ordenado la certificación de las obras ejecutadas.



PUERTAS Y AUTOMATISMOS
ARRIAZU

AHORA ES EL MOMENTO

-40%

OFERTA VÁLIDA HASTA EL 19/11/2014

PUERTA SECCIONAL AUTOMÁTICA

BLANCA O COLOR estándar PANEL de 40 mm, espesor. Oferta orientada para 6 m2 de hueco

por sólo **998€** antes **1.668€**

IVA y otros impuestos no incluidos

FINANCIA HASTA 6 MESES SIN INTERESES

Más información: 948 864 476 - www.puertasarriazu.com

Horario comercial: 9:00-13:00h. y 16:00-18:00h.

TIERRA ESTELLA

Educación confirma a las familias el cierre del colegio de Murieta

Las clases terminaron ayer y a partir del lunes las niñas tendrán que desplazarse a Estella para ir a Remontival

El departamento insiste en que es "temporal", pero que no se puede esperar más con sólo dos niñas escolarizadas

R. ARAMENDÍA
Estella

La reunión del director de Educación, David Herreros, ayer con las dos familias cuyas hijas son las únicas que cursan estudios en la escuela rural de Murieta no hizo sino confirmar lo que se veía anticipando desde el pasado miércoles, que el colegio se cierra. De hecho, está cerrado, ya que ayer fue el último día en que se dio clase en el centro de una localidad de 360 habitantes. En Murieta hay casi 30 escolares más que desde principio de curso están en Remontival de Estella.

Este es el centro que se ofrece como alternativa a las dos últimas familias que habían elegido la escuela rural de Murieta. Se trata del colegio público de referencia de la zona para el cual se les garantiza el transporte y se les subvenciona el servicio de comedor.

Hay otra escuela muy cercana, la de Ancín, situada a tres kilómetros, en la que estudian 27 niños. "Pero para ésta no tenemos ayuda y yo no cuento con medios económicos para contratar un transporte", explicaba ayer Marisol Rodríguez, representante de la Apyma y madre de una de las niñas. "Yo no estoy nada conforme, ha sido un día muy triste. No estoy contenta de llevarla a Remontival, ya veré lo que hago", declaraba con im-



Los pupitres de la escuela Murieta se quedaron ayer vacíos tras la última clase.

MONTXO A.G.

potencia. En principio, las dos alumnas que están escolarizadas en modelo A (castellano con inglés y euskera como asignaturas) pasarán al programa PAI (inglés) en Remontival, donde sólo se imparte este modelo además del D. "Han sido muy amables y nos han ofrecido ayuda en todo, nos ponen refuerzo de inglés para que las niñas puedan adaptarse mejor. Pero es algo impuesto, no nos dan otra opción", concluyó la madre.

Como hiciese el día anterior el consejero Iribas, ayer Herreros insistió en el carácter "temporal" del cierre. "Pero si no hay colegio, ¿quien se va a matricular en él? Dices que el Ayuntamiento se quedaría encargado de recoger solicitudes de posibles nuevos empadronados que puedan llegar", respondía Rodríguez.

El alcalde, Emilio Ruiz Recalde, opina que el cierre ha sido de-

Dos posibles reaperturas

Hasta hoy ninguna de las escuelas rurales que se han cerrado en Navarra por el descenso de alumnos se ha vuelto a abrir, pero quizá esto pueda cambiar. El director general de Educación, aseguró tanto a los padres ayer como al alcalde con anterioridad que actualmente se está estudiando la reapertura de dos escuelas rurales en la Comunidad foral, aunque no precisó cuáles. "También nos dijo que, de la misma manera, si vuelve a haber niños en Murieta, la escuela se reabrirá", corroboró el alcalde.

masiado precipitado. "El consejero me llamó el lunes para decirme que si seguía con sólo dos alumnos se cerraría y después, el miércoles me entero de que lo cierran de inmediato", relató. El primer edil de la localidad se reúne otra vez con Iribas el próximo miércoles. "Desde el Ayuntamiento ya no podemos hacer más. Tenemos unas instalaciones magníficas en la que se ha invertido dinero y queríamos que se quedase abierto un tiempo para dar margen a que vuelva a haber niños para el centro. Se han dado ayudas al comedor, se ha planteado una agrupación con Ancín, se ha intentado ofrecer actividades extraescolares, ... todo". Aunque Educación provee el equipo docente, dos profesores y cuatro especialistas itinerantes, el Ayuntamiento, titular del edificio, sufragará el mantenimiento, unos 12.000€ anuales.

La plantilla de Andreu Nort pide apoyo al pleno de Estella

• El edil de IU trasladó al resto de grupos un escrito en el que los trabajadores, en huelga indefinida, piden que se mantenga la empresa

DN
Estella

A petición de los trabajadores de la empresa Andreu Nort, de Eulate, el concejal de Izquierda Unida del Ayuntamiento de Estella, Jesús Javier Martínez de Carlos, llevó el jueves al pleno ordinario de la corporación una solicitud de apoyo de la planta amescoana. En huelga indefinida desde la semana pasada, la plantilla pide el mantenimiento de esta empresa en la comarca y recordó a los ediles de Estella el recorrido que les ha llevado a la situación actual.

La intervención del edil llegó al final de la sesión correspondiente al mes de octubre, tras el turno de ruegos y preguntas. "Después de cinco años de empeoramiento de las condiciones laborales, con tres de expedientes de regulación, bajas incentivadas, dos despidos y una bajada salarial del 8,2% nos encontramos ahora con una nueva reducción para los próximos tres años", señalan en el comunicado leído ante el resto de los grupos municipales.

Los trabajadores de esta firma dedicada a la fabricación de sillas lamentan también la negativa de la empresa a un convenio propio que de "estabilidad y acabe con la sangría" a la exponen se les somete cada año. Con 45 empleados, es la única fábrica del valle de Améscoa y pertenece al grupo valenciano Andreu Word.

CNTA y murallas de Viana, únicas partidas solicitadas para la merindad a Madrid

Dos partidos, PSN y Geroa Bai han incluido peticiones para Tierra Estella en sus enmiendas a los Presupuestos 2015

R.A.
Estella

Este año sólo dos enmiendas a los Presupuestos Generales del Estado reflejan peticiones de

proyectos para Tierra Estella, a diferencia de otras legislaturas en que el dinero procedente de Madrid ha ayudado a sacar iniciativas de calado.

De forma habitual

La primera es la del PSN, que pide una aportación del Estado de medio millón de euros para el Centro Nacional de Tecnología y Seguridad Alimentaria (CNTA), un centro tecnológico ubicado en San Adrián que es referencia

915.000€

IMPORTE DE LAS ENMIENDAS PEDIDAS

Las dos peticiones que se han realizado para Tierra Estella suman casi un millón de euros, los 500.000 del PSN para el CNTA y los 415.000€ de Geroa Bai para la restauración de las murallas de Viana

española en el terreno de la agroalimentación y para el que en otros presupuestos se han pedido aportaciones similares. De aprobarse, no sería la primera vez que el Estado apoya por esta vía indirecta el desarrollo de un centro tecnológico que en la actualidad emplea a más de

cient personas.

Más novedosa es la aparición por primera vez en el trámite de Presupuestos la dotación de 415.000€ para las murallas de Viana, introducida vía enmienda por el grupo Geroa Bai. Tras la labor de restauración de las ruinas de San Pedro, la ciudad pretende abordar este nuevo paso para completar la restauración del patrimonio. La muralla es un lienzo del siglo XIII que rodea parte del perímetro más céntrico del casco urbano y en la que no se han abordado obras en profundidad. En la actualidad precisa de una consolidación que mejore su estado de conservación.

La recepción que tienen estas dos peticiones en el engranaje del trámite parlamentario de los Presupuestos 2015 se conocerá la próxima semana en el pleno del Congreso que se celebrará entre los días 10 y 14 de noviembre.

Plantean el uso social de las viviendas de los camineros

DN
Estella

El portavoz de Bildu en el Ayuntamiento de Estella, Iñaki Astarriaga, puso sobre la mesa en el pleno del jueves el escrito que un vecino de la localidad ha hecho llegar a todos los grupos políticos en el que muestra su preocupación por los pisos conocidos como de los camineros y expresa la necesidad de contar con vivienda social en la ciudad. Astarriaga planteó que Estella debe abordar esta problemática como ha hecho Pamplona.

Diario de

Noticias

Cocinando con setas
Hoy libro
'Setas de Otoño II' por
solo 2,95 euros
+ periódico



OSASUNA BUSCA UN IMPULSO EN SORIA

NUNCA HA GANADO EN EL CAMPO DEL NUMANCIA EN SEGUNDA DIVISIÓN // PÁG 46-47



La gestora pidió a Geroa Bai que retirara su proyecto de ley

La coalición reclama "un mínimo de garantías" para ayudar al club

PÁGINA 48

LA HERMANA DEL REY, IMPUTADA POR FRAUDE PERO NO POR BLANQUEO

- La Audiencia entiende que Cristina "contribuyó a defraudar al fisco y además se benefició de ello"
- La infanta solo evitará el **banquillo** si el juez José Castro opta por aplicar la 'doctrina Botín'
- La Casa del Rey deja en manos de la infanta la posibilidad de **renunciar** a sus derechos dinásticos

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 16 A 18 EDITORIAL EN PÁGINA 3



llaman a un 9-N masivo

El Govern sigue al frente de la consulta pero delega su ejecución en los voluntarios

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 20 Y 21

Hay 12.000 trabajadores sin dar de alta en Navarra

Entre impuestos y cotizaciones, el fraude resta unos 800 millones

PÁGINA 26

MONAGO VIAJÓ 32 VECES A VER A SU NOVIA CON CARGO AL SENADO

PÁGINA 22

LA TRAMA FISCAL DE LUXEMBURGO SALPICA A DE GUINDOS

PÁGINA 27

Alarma por la alta siniestralidad de ciclistas en Navarra

Cinco muertos, 7 heridos graves y 43 leves, balance de los diez primeros meses

PAMPLONA - La alta siniestralidad entre los ciclistas en las carreteras navarras ha disparado las alarmas. Hacerse visible y elegir las mejores carreteras son dos factores importantes para evitar riesgos. PÁGINAS 4-5

Porque tu boda es única
confía en nuestra experiencia



Salones para 500 comensales
Suite nupcial
Aparcamiento privado
Tarifa especial para invitados

Andia

HOTEL - RESTAURANTE

IPERTEGUI S/N - OPKOIEN TEL. 948 32 50 75 info@hotelandia.com

cuadrado
PAMPLONA

LIQUIDACIÓN
TOTAL POR TRASLADO
HASTA EL 17 DE ENERO

CORTES DE NAVARRA 3 | CARLOS III 6
TEL.: 948 223 003

Herido grave por atropello en las calles de Pamplona

Una conductora resulta herida al salirse de la A-15 en Gorriti y chocar su vehículo contra la bionda

PAMPLONA – Un hombre de 52 años sufrió ayer heridas de gravedad al ser atropellado, alrededor de las 21.07 horas, en la calle Valle de Egúes de Pamplona. Una ambulancia medicalizada trasladó al afectado al Complejo Hospitalario de Navarra (CHN).

Por otro lado, una conductora fue trasladada ayer a las 13.25 horas al CHN, después de ser atendida en el Centro de Salud de Leizua, con un fuerte dolor costal tras sufrir una salida de vía en la A-15 a la altura de Gorriti y chocar con la bionda de protección. Uno de los carriles quedó cortado durante hora y media al haberse vertido combustible en la vía que fue limpiado por el servicio de conservación de carreteras.

Además, un motorista se cayó a las 17.53 horas en el polígono industrial de Arbizu y sufrió contusiones leves y a las 16.26 horas otro coche se salió de la vía en el enlace de la A-21 con la A-15 y chocó posteriormente con la barrera, por lo que se trasladó al conductor al hospital. -D.N.



Bomberos, junto al coche.

Fuego en el motor de un coche que iba circulando en Mendillorri

PAMPLONA – Un vehículo resultó ayer tarde parcialmente calcinado después de haberse incendiado en la calle San Juan de Dios del barrio pamplonés de Mendillorri. No hubo que lamentar daños personales. El conductor, que viajaba en dirección a Sarri-guren, se percató que salía humo del motor de su turismo y pudo retirarlo a la salida de la rotonda principal de Mendillorri. Estacionado en una zona cercana al colegio público, salieron llamas del motor y éstas pudieron ser apagadas ante la rápida intervención de los bomberos de la ANE. -D.N.



Imagen de la protesta reivindicativa de bomberos, y a su vez, del simulacro de rescate por incendio.

“Nos arde el edificio y solo hay dos bomberos”

EFFECTIVOS DE LA AGENCIA NAVARRA DE EMERGENCIAS EXPONEN EN UNA PARODIA EN PLENO CENTRO DE PAMPLONA SU ESCASEZ DE PERSONAL

Un reportaje de Enrique Conde Fotografías Iban Aguinaga

Ya saben que la vida es puro teatro y, al final, el teatro es pura vida, por lo que más allá de la representación artística y humorística que conquistó ayer el centro de Pamplona, en cuya plaza del Ayuntamiento se congregaron más de un centenar de bomberos para participar en una parodia que quería escenificar un simulacro de un rescate de personas en un piso ardiendo, lo que se denunciaba detrás del vodevil resulta por aclamación una protesta recurrente con afán de cambiar las cosas. Así, para volver a poner en solfa la escasez de personal en el cuerpo de bomberos de la Agencia Navarra de Emergencias y que los mínimos establecidos en los doce parques de la Comunidad Foral no se cumplen con asiduidad, los bomberos simulaban un fuego en una vivienda, el número 2 de la Plaza Consistorial de la capital navarra, con botes de humo haciendo como que los pisos ardían, efectivos disfrazados de mujeres mayores que piden indefensas auxilio y se quejan de que solo dos bomberos llegan al edificio y, al regresar a la calle, los dos bomberos, exhaustos, a punto de la asfixia por haber realizado la tarea sin más compañeros de apoyo (lo que podría entenderse como una situación más o menos real en



Una de las víctimas ficticias presta ayuda al bombero, el mundo al revés.

la situación actual), y que reciben la ayuda de sus víctimas para levantarse después de la intervención. Así, a grito limpio, “solo hay dos bomberos”, “llamad a los de La Rioja, que en Navarra no hay bomberos”, los efectivos de la ANE sacaban de este modo a la luz pública, aunque fuera a modo de teatro, el problema de personal, de envejecimiento de plantilla y de falta de relevo por la no convocatoria de oposiciones, reclamaciones que vienen de lejos y que a su juicio están empeorando la calidad de este servicio público de emergencias.

MUCHOS DÍAS BAJO MÍNIMOS La reivindicativa maniobra, convocada desde la comisión de personal de la ANE, llamó la atención de curiosos y sirvió también de altavoz para que los bomberos expusieran su necesidad de “salir a la calle” para hacer oír sus exigencias. “El objetivo de esta movilización no es otro que denunciar el actual modelo de servicio, donde reina la improvisación, la falta de definición y de dirección estratégica. Un desgobierno, que sumado a los recortes impuestos, dan como resultado un caos de gestión”, leyó uno de los bomberos.

Según señalaron, la mayor consecuencia que está teniendo sobre el servicio los recortes aplicados es la disminución de personal, lo que les está llevando, alertaron, “a trabajar bastantes días bajo los mínimos exigidos en cada parque”.

La comisión de personal de la ANE consideraron “un despropósito y una irresponsabilidad tratar de dirigir un servicio que adolece de bomberos” ya que, ha subrayado, “de nada vale tener recursos técnicos si no se tienen recursos humanos”. Por eso, quisieron con esta acción “dar la voz de alarma” a la ciudadanía para denunciar que los responsables de este servicio “están poniendo en peligro la seguridad de los navarros”.

Política

El PSN registra su propuesta de ponencia contra la corrupción

Plantea, entre otras cuestiones, suprimir el aforamiento de los cargos públicos y limitar la duración de sus mandatos

PAMPLONA – El grupo parlamentario socialista registró ayer en la Cámara foral una propuesta de acuerdo para la creación de una ponencia en la que “se trabajen las diferentes propuestas de los grupos parlamentarios que vayan orientadas a la lucha contra la corrupción y medidas que sean efectivas para prevenir y castigar políticamente las diferentes casuísticas de corrupción”.

La Mesa y Junta de Portavoces del Parlamento debatirá y votará esta iniciativa previsiblemente este lunes.

OCHO CUESTIONES En concreto, el PSN propone que la ponencia aborde el estudio de, al menos, estas ocho cuestiones concretas: suprimir el aforamiento a parlamentarios y miembros del Gobierno; limitar los mandatos de los cargos electos; dar publicidad a los defraudadores fiscales; imposibilitar a empresarios corruptos concurrir a los procesos de contratación pública; desarrollar la Ley Foral de Transparencia; elaborar un código de conducta de los cargos públicos y altos cargos; regular los “grupos de presión” y de otros grupos que puedan influir en

la elaboración de las leyes, y supervisar y verificar las declaraciones de actividades y bienes por parte de los parlamentarios.

1.661 CASOS DE CORRUPCIÓN En la exposición de motivos, se señala que “la percepción que la ciudadanía tiene de los/as políticos/as es insoportable y hay necesariamente que revertirla para que perciban claramente que la política está al servicio” de las personas y que ningún político corrupto “va a tener el amparo de ningún organismo ni va a continuar ejerciendo más su labor”. Define como corrupción la acción o inacción de quienes manipulan los medios públicos en beneficio propio y/o ajeno, tergiversando los fines del mismo en perjuicio del conjunto de la ciudadanía a la que debían servir y beneficiar”.

Se expone que la corrupción política “ha sido una constante” desde 1978”. En este sentido, se recuerda que “los casos de corrupción política en España se reflejan, en 2014, en unas 1.700 causas y más de 500 imputados (de los cuales 20 han entrado en prisión)”. “En 2013, según el Consejo General del Poder Judicial, en España había 1.661 casos de corrupción”, concluye. – D.N.



De izquierda a derecha, Garazi Labiano, Asun Fernández de Garaialde, Peio Gurbindo, Bikendi Barea, Maiorga Ramirez, Esther Korres, Dabid Anaut, Adolfo Araiz, Arantxa Izurdiaga, Xabi Lasa, Miren Aranoa, José Mari Blanzako, Argiñe Korta, Floren Luqui y Bakartxo Ruiz, ayer en la sede de EA.

EH BILDU CONSIDERA QUE EL PSN “DEBERÁ REFLEXIONAR” SOBRE SI SE SUMA AL CAMBIO

- Araiz subraya que la coalición tendrá “la puerta abierta de par en par” a quien quiera aportar en el camino del cambio
- El candidato presenta al equipo que le acompañará en la lista al Parlamento

✎ Javier Encinas/Agencias
 📍 Patxi Cascante

PAMPLONA – El candidato de EH Bildu en las próximas elecciones al Parlamento foral, Adolfo Araiz, consideró ayer que el PSN “deberá reflexionar sobre si se suma” al camino del cambio político que “sin ninguna duda” se va a producir en Navarra en 2015.

Un cambio para el que la coalición que integran Sortu, EA y Aralar mantiene “la puerta abierta de par en par” a quien quiera aportar en esta tarea y en el que a día de hoy no ve al PSN, “porque se ha venido autoexcluyendo en todas y cada una de las ocasiones que ha tenido”.

Araiz precisó que EH Bildu “no cierra la puerta” a los socialistas, “pero será el PSOE quien tendrá que reflexionar si se suma o no”.

Distinta es la percepción que tiene la coalición abertzale de formaciones como Geroa Bai e Izquierda-Ezkerra, a las que en marzo les trasladó una propuesta para abordar un “diálogo sin exclusiones”, que hoy sigue vigente.

Araiz hizo estas declaraciones tras reunirse con el equipo de trabajo que le acompañará en la lista al Parlamento. Se trata de un grupo “técnicamente muy capacitado” y “con solidez”, integrado por 15 personas que figurarán en la lista electoral de EH Bildu y cuyo orden “todavía está

CANDIDATURA

● Lista oficial al Parlamento

1. Adolfo Araiz (Sortu)
2. Miren Aranoa (EA)
3. Xabi Lasa (Aralar)
4. Bakartxo Ruiz (Sortu)
5. Maiorga Ramirez (EA)
6. Asun Fdez de Garaialde (Aralar)
7. Arantxa Izurdiaga (Sortu)
8. Esther Korres (EA)
9. David Anaut (Sortu)
10. José Mari Blanzako (Aralar)

También irán entre los 15 primeros
 Bikendi Barea
 Peio Gurbindo
 Floren Luqui
 Garazi Labiano
 Argiñe Korta

LA FRASE

ARAIZ “EL PSN SE HA VENIDO AUTOEXCLUYENDO DEL CAMINO DEL CAMBIO”

El candidato recordó que los socialistas han dinamitado todas las posibilidades de cambio, pero no les cierra la puerta a sumarse.

CCOO dice que el Consejo Navarro de Diálogo Social contribuirá al desarrollo

El sindicato lamenta el tono “despectivo y calumnioso” de los partidos nacionalistas durante el debate de la ley

PAMPLONA – CCOO señaló ayer que la creación del Consejo Navarro de Diálogo Social “es una buena noticia para los trabajadores” y para la ciudadanía en general porque “contribuirá al desarrollo económico y social de nuestra comunidad y a dar una salida justa a la crisis”.

El sindicato destacó en un comunicado que el diálogo social “ha dado muy buenos resultados en Navarra, tanto en épocas de bonanza como en tiempos de cri-

sis” y, si bien “acepta las discrepancias” mostradas en el Parlamento foral, “lamenta profundamente el tono despectivo, de insulto y calumnioso con el que los partidos nacionalistas afrontaron el debate de la ley”.

“Calificar a los sindicatos más representativos de casta, excluyentes o sectarios por no compartir el modelo de diálogo social es de un desprecio absoluto a los valores democráticos y a la voluntad expresada por la mayoría de los trabajadores en las urnas”, subrayó CCOO, que considera “especialmente graves las acusaciones de corrupción vertidas por algún grupo sólo por el hecho de recibir financiación pública”. – D.N.

Economía

Cristina Sotro

SOCIA DE KLAMMER BUSINESS CENTERS Y VICEPRESIDENTA DE AMEDNA

“Parte de la sociedad sigue percibiendo las medidas de conciliación como una materia de mujer, las empresas ya no”

Una entrevista de **Sagrario Zabaleta**
Fotografía **Iban Aguinaga**

Sotro resalta que todavía hay “estereotipos y roles” que se deben atajar a través de la educación. Para ello, Amedna impulsa en 2014 el proyecto ‘Conciliando en las aulas’

PAMPLONA – Cristina Sotro se licenció en Derecho en 1992, dos años antes en Pamplona se fundó Klammer Business Centers, un centro de negocios novedoso en aquel entonces, exportado del modelo anglosajón, para ofrecer oficinas virtuales a empresas que buscaban entrar en el mercado navarro o a emprendedores; o espacios físicos para alojamientos temporales o fijos de compañías de todos los tamaños o profesionales. Sotro, que se define como una “persona inquieta”, entró a trabajar en este negocio nada más concluir la carrera. Al mismo tiempo, con 24 años, se incorporó a la Asociación de Mujeres Empresarias y Directivas de Navarra/Nafarroako Emakume Enpresari eta Zuzendarien Elkartea (Amedna/Neeze).

En 2010, en pleno estallido de la crisis, Klammer, como el resto de organizaciones, ajustó costes y diversificó servicios y clientes. Actualmente, cuatro personas trabajan en la empresa que dirige Sotro, con un

máster en Recursos Humanos. La prolongación de la actual coyuntura, tampoco pasó desapercibida en Amedna, que sufrió bajas entre sus socias pero también nuevas incorporaciones, lo que motivó que mantengan en estos momentos el número de 200 socias, un centenar de empresarias y otro centenar de directivas, de entre 30 y 50 años, con un nivel de estudios elevado, mayoritariamente del sector servicios, que operan en Pamplona y su Comarca. “Estas empresarias generan 7.000 empleos directos”, señala.

Cristina Sotro, a sus 47 años, suma ya más de dos décadas de actividad laboral: “Me sigo formando y me gusta salir de mi empresa y ver qué desarrollan otras para aprender”; y dos décadas de implicación en Amedna: “Continuamos trabajando en el proyecto *Acciones empresariales para la conciliación de la vida laboral, profesional y familiar*, que ha implantado el Sello Reconcilia, la herramienta para evaluar el retorno económico de las medidas de conciliación y la iniciativa pedagógica *Conciliando en las aulas*”.

¿Cómo ha evolucionado la conciliación en las empresas?

–Las organizaciones ya son conscientes del efecto positivo de las medidas de conciliación en la competitividad,

productividad y rentabilidad y ya están integradas en la política de Recursos Humanos tanto para hombres como para mujeres. Pero sí que es cierto que en parte de la sociedad, las medidas de conciliación se siguen percibiendo como un tema de mujer. **¿Cómo se miden estos resultados?** –Amedna entrega el Sello Reconcilia. Cada año, diez empresas entran en un proceso de tutelaje para establecer su plan de conciliación. 60 compañías de todos los sectores, tamaños y distribuidas por Navarra, ya cuentan con este sello, del que se han beneficiado 11.800 trabajadores y trabajadoras. Toda empresa que lo ha solicitado tie-

“Navarra es una de las comunidades con una mayor brecha salarial, un 28,22%”

“Un menor salario disminuye la autoestima de la mujer en su empresa, sector y entorno privado”

“Un total de 60 compañías cuentan ya con el Sello Reconcilia, del que se benefician 11.800 empleados”

ne la vocación de establecer e implantar el plan de conciliación. Además, disponemos de una herramienta para medir la valoración económica de la inversión y del retorno de cada una de las medidas para la gestión de la propia empresa. En los diagnósticos que hemos estudiado, los retornos siempre han sido positivos.

¿La crisis ha podido perjudicar el desarrollo de la conciliación?

–Se sigue aplicando a pesar de la crisis. No se pueden dejar de implantar porque las medidas de flexibilidad suponen ventajas para la organización: favorecen la participación de la plantilla y mejora el clima laboral y las condiciones de los trabajadores y trabajadoras porque viven con menos estrés por poder compatibilizar la responsabilidad social y laboral. Por medio de estas iniciativas también se captan los mejores talentos.

¿Qué medidas de conciliación son las más exitosas?

–Se trabaja la flexibilidad espacial o temporal; la instauración de servicios dentro de las empresas que mejoren la calidad de vida de las plantillas; y el impulso de beneficios sociales, formación y asesoramiento. Cada empresa dispone de su propio plan de conciliación, ya que no se puede realizar uno estándar para todas.

¿Por qué la sociedad todavía vincu-

la la conciliación a las mujeres? –Porque perduran roles y estereotipos de género en la sociedad.

¿Cómo se pueden superar?

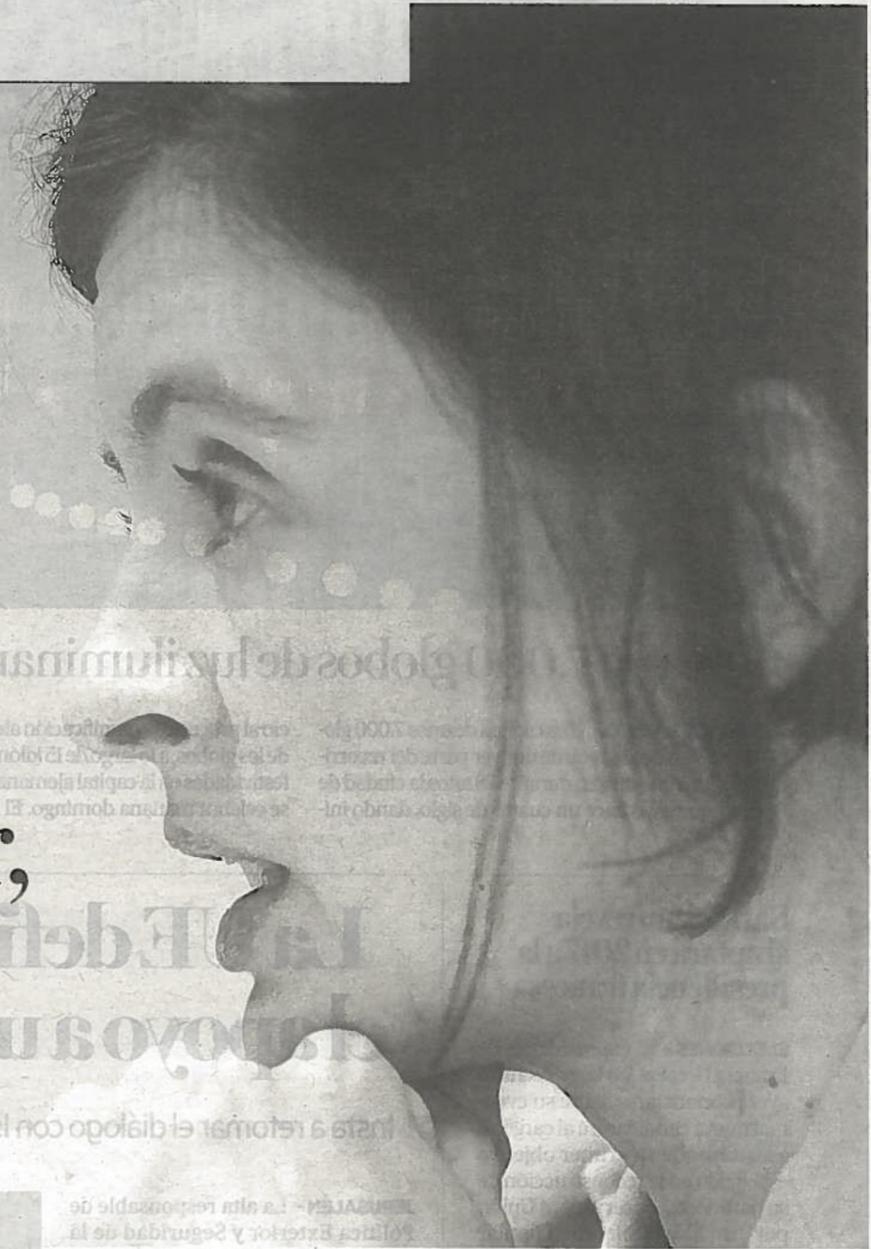
–Hay que trabajar este problema desde pequeños. Amedna comprende de la conciliación desde el ámbito personal, laboral y del entorno, y por ello hemos impulsado una nueva iniciativa, *Conciliando en las aulas*. Este proyecto pretende generar parámetros de convivencia basados en el mutuo respeto, de tal forma que desde pequeños se vayan adquiriendo hábitos de respeto y reconocimiento y se vayan asumiendo responsabilidades en el entorno familiar y del colegio del niño o de la niña...

¿En qué consiste el proyecto?

–En la elaboración de un material que aborda el tema de la conciliación y corresponsabilidad, el cual se da a conocer a los profesores a través de sesiones y charlas, para que ellos lo trasladen a las aulas. Este año hemos sacado el material pedagógico enfocado a Infantil, Primaria y Secundaria. Ya trabajamos con varios centros y la iniciativa se puede ampliar a más. Nos gustaría que se apuntaran más colegios.

¿Cómo se desarrolla: se considera una materia extraescolar, una asignatura...?

–No se trata de una extraescolar,





bién se detectan motivos culturales.
¿Cómo se puede atajar?

—Hay que fomentar una labor de sensibilización para implantar instrumentos que prevengan o impidan que se generen determinados modelos de organizaciones discriminatorias en este aspecto.

¿Están ya trabajando sobre ello?

—Amedna se ha puesto en contacto con el Instituto Navarro para la Familia e Igualdad para detectar juntos cuáles son las causas que llevan a esta brecha salarial y poder plantear diferentes soluciones.

¿Qué consecuencias conlleva la brecha salarial?

—Económicamente la mujer pierde cierta independencia, ya que su salario se considera el segundo dentro del núcleo familiar. Además, disminuye la autoestima en su organización, en su sector y en su entorno; y de cara a futuro repercute en las pensiones.

La Ley de Igualdad establece la paridad en las juntas, cuanto menos decepciona que haya que recurrir a una norma para lograrlo.

—Por de pronto, la ley ha generado opinión. La pregunta que deberíamos plantearnos es la siguiente: ¿Si estamos tantas mujeres incorporadas en el mundo laboral, por qué no se ha podido acceder a esos puestos? El tema de las cuotas me genera dos sentimientos: sería triste que se pensara que todas las que llegan a estos cargos los logran por esta ley; pero por otro lado, quiero entender que esta recomendación persigue que las organizaciones de todo tipo se conciencien y se planteen que la mujer debe participar en los procesos de formación, de promoción y de selección para esos consejos de administración.

Otro de los objetivos de Amedna consiste en difundir el conocimiento de las profesionales navarras a la sociedad a través de la Plataforma de Expertas.

—Se trata de una herramienta para facilitar fuentes de información a los medios de comunicación en la Comunidad Foral y también en toda España. Esta plataforma se enmarca dentro del proyecto nacional *Impulsa Mujeres*, ubicado también en Navarra. Una de sus acciones era visibilizar a mujeres navarras con talento, tanto empresarias como directivas. No creemos que intencionadamente los medios no invitan o cuentan con mujeres empresarias o directivas, lo achacamos a la pura inercia.

¿Cualquiera puede formar parte de esta plataforma?

—La misma Plataforma de Expertas lo define: aquella mujer que dispone de conocimientos y formación acreditada, que genera opinión y quiere compartirla. Voluntariamente debe introducir su currículum y los comités valoran y validan para formar parte de esta herramienta. Amedna invitó a una base importante de mujeres navarras a participar en la plataforma, para así, darles visibilidad en la Comunidad Foral. ●

sino que el mismo profesorado decide dónde puede tener cabida, por ejemplo en las tutorías.

¿Con qué material se trabaja?

—Es un manual donde se les explica en qué consiste la conciliación. Identifican el trabajo de sus padres, quién desarrolla las laborales del hogar, quién las puede realizar, si los pequeños participan en estas tareas... Prácticamente se trata de un juego para transmitir valores y la corresponsabilidad de que las obligaciones indistintamente las pueden desempeñar ellos y ellas. En el caso de los pequeños, tanto en casa como en el colegio.

¿Por qué todavía existe una brecha salarial tan significativa entre hombres y mujeres?

—Es una realidad. En Navarra hay un nivel de brecha salarial muy alto, en torno a un 28,22%.

¿Cuáles son las causas?

—Son múltiples y muy variadas. El empleo femenino se concentra en determinados puestos de trabajo y sectores poco reconocidos social y económicamente. Además, debido a la responsabilidad personal que suele soportar la mujer, esta no accede a programas de promoción ni a determinados complementos, que posteriormente repercuten sobre su salario y sobre su pensión futura. Tam-

TELEGRAMAS



DESPIDOS EN MEDITERRANEA DE CATERING. LAB y ELA convocaron ayer una concentración enfrente de la sede del departamento de Trabajo para denunciar los cuatro despidos llevados a cabo en esta empresa el pasado 17 de octubre. Ambas centrales dijeron que las extinciones se hicieron de forma "indiscriminada". La protesta se produjo al mismo tiempo que se celebraba el acto de conciliación por los despidos. Foto: Oskar Montero

Agorreta, presidente del IGP Alcachofa

ELECCIÓN — Guillermo Agorreta, joven agricultor de Fontellas, ha sido elegido por unanimidad como presidente del Consejo Regulador IGP Alcachofa de Tudela. Su trayectoria laboral ha estado siempre ligada a la producción y comercialización de hortalizas y cuenta con una amplia experiencia en el sector. — E.P.

Conferencia de Jordi Gual (la Caixa) el jueves

CITA — Jordi Gual, director ejecutivo de planificación estratégica y economista jefe de la Caixa, ofrecerá la conferencia *El reto de consolidar la recuperación*, el jueves 13 a las 19.00 en el Auditorio de Aranzadi. — E.P.



María Isabel Catalán.

María Isabel Catalán, directora provincial de la Seguridad Social

NOMBRAMIENTO — María Isabel Catalán (Pamplona, 1954) ha sido nombrada directora provincial del Instituto Nacional de la Seguridad Social en Navarra en sustitución de Julián Sáinz tras su jubilación. Es licenciada en Derecho por la UN. Desde 1977 es funcionaria por oposición del Cuerpo Superior de Técnicos de la Administración de la Seguridad Social. Tras dos años trabajando en Logroño, en 1979 se traslada a Navarra, donde ha ejercido hasta ahora. Desde 1997 hasta 2014 ha sido la subdirectora provincial de Incapacidades y presidenta de la Comisión de Evaluación de Incapacidades de la Seguridad Social en Pamplona. Como docente, ha impartido formación. — Efe

LAS CIFRAS

6,9%

PRODUCCIÓN INDUSTRIAL
El Índice General de Producción Industrial de Navarra ha registrado en septiembre un crecimiento interanual del 6,9%, según el IEN.

16,6

MILLONES GANA BARÓN DE LEY
Barón de Ley registró un beneficio neto de 16,64 millones en los nueve primeros meses del año, lo que supone un incremento del 18,6% respecto a 2013.

UAGN celebra su 12º Congreso el próximo 19 de diciembre

Las candidaturas para ocupar la Junta Permanente se podrán presentar hasta el viernes 28 de noviembre

PAMPLONA — UAGN celebrará su 12º Congreso el viernes 19 de diciembre en el hotel Iruña Park de Pamplona. La organización agraria, con más de 6.000 afiliados, comenzará el evento a partir de las 10.30 horas.

En el congreso se elegirá al presidente y a todos los miembros de la Junta Permanente, que en los últimos cuatro años ha estado diri-

gida por Félix Bariáin. Los aspirantes a ocupar la presidencia de UAGN y el resto de cargos de la Permanente tienen de plazo hasta el viernes 28 de noviembre para presentar sus candidaturas a la Junta Electoral. Las listas cerradas y completas se votarán en el Congreso el 19 de diciembre; pero en el caso de que haya solo una, automáticamente serán proclamados quienes concurran y por los cargos para los que se presentan.

NOMBRES PROPIOS La última Junta Permanente se proclamó el 15 de diciembre de 2010, presidida

por Félix Bariáin e integrada también por David Lezáun (secretario general); Luis Miguel Serrano (vicepresidente primero); Miren Sanz (vicepresidenta segunda); Marcelino Etayo (tesorero); David Iribarren (vocal de herbáceos); Álvaro Cirauqui (vocal de hortofrutícola); Javier Ayeche (vocal de ganadería extensiva); María Ángeles Sarasibar (vocal de ganadería); Isidro Garbayo (vocal del vino); y Gonzalo Barber y Miren Belate San Julián (sección joven).

Bariáin tiene la posibilidad de repetir en un cargo que Ángel Eraúl ocupó durante 17 años. — D.N.



Las labores del hogar esconden una parte del empleo sumergido.

LA ECONOMÍA SUMERGIDA ESCONDE TODAVÍA 12.000 EMPLEOS EN NAVARRA

● La Seguridad Social registró en verano 251.000 cotizantes de media, cuando la EPA deparó 263.000 ocupados ● El fraude resta unos 800 millones entre impuestos y cotizaciones

✎ Juan Ángel Monreal
✎ Oskar Montero

PAMPLONA - Alrededor de 12.000 personas trabajan en Navarra sin estar dadas de alta en la Seguridad Social. Es el resultado de contrastar los datos de la Encuesta de Población Activa con los de la afiliación a la Seguridad Social del pasado verano, que arrojan año tras año diferencias significativas. En algunos casos, de hasta casi 18.000 trabajadores.

Esto supone que cerca del 4,5% total del empleo de Navarra se encuentra sumergido. Una estimación que no tiene en cuenta el de aquellas personas que, con un contrato de trabajo registrado, compatibilizan esta actividad con otras que permanecen ocultas al sistema. O el de aquellas personas contratadas a tiempo parcial y que, en la práctica, desarrollan

una jornada completa y cobran, por tanto, una parte en A y otra en B. De hecho, un estudio reciente cifraba en más de 40.000 puestos el equivalente a las horas de trabajo que no son declaradas. Y el propio Consejo Español para la Competitividad, que integra a algunas de las principales empresas españolas, estima que en España hay alrededor de 1,8 millones de empleos en B, que generan cerca del 11% del PIB nacional.

En la Comunidad Foral, la última Encuesta de Población Activa cifraba en 263.000 el número de personas ocupadas, una cifra que contrasta con las aproximadamente 251.000 que permanecían afiliadas a la Seguridad Social durante el verano, un periodo en que el número de cotizantes se fue incrementando de modo sostenido. Entre julio y septiembre se ganaron 1.030 afiliados, una tendencia ascen-

dente que se mantuvo en octubre, a falta de conocer, en cualquier caso, los datos a último día del mes.

Esta diferencia entre una y otra estadística se reproduce tanto entre el personal asalariado como entre los autónomos. Así, la EPA refleja 212.300 asalariados, mientras que la estadística a la Seguridad Social no llega por término medio a los 205.000 en total. Y algo similar ocurre con la afiliación de autónomos, con poco más de 46.000 cotizantes y unos 50.700 ocupados no asalariados que arroja la EPA. Algunas actividades profesionales, el trabajo doméstico, el turismo y el sector agrario esconden buena parte de este fraude.

La situación no es nueva, y de hecho alcanzó proporciones especialmente llamativas a mediados del año 2010, cuando la diferencia entre las personas que decían estar trabajando y las que efectivamente cotizaban a la Seguridad Social alcanzó las 18.000 personas (unos 265.000 cotizantes y 283.000 ocupados). Más allá de las variaciones puramente estadística esta desproporción impulsó algunas de las medidas adoptadas a partir de 2011 y basadas en una colaboración entre la administración del Estado y la foral.

Denominado Plan de lucha contra

APUNTE

DOBLE PERFIL DEL SUMERGIDO

●●● En A y en B. Las grandes empresas ofrecían esta semana un diagnóstico de la realidad del empleo sumergido en España. Y dibujaban incluso un doble perfil del trabajador que no cotiza: el de un desempleado y el de un joven que cobra una parte en A y otra en B. Así, el Consejo Empresarial para la Competitividad estima que alrededor de 1,8 millones de personas forma parte de una bolsa descompusieron en diferentes características. Así, en la actualidad, hay 720.000 personas de origen español desempleadas únicamente en teoría, porque, en la práctica, trabajan a tiempo completo o parcial. Este colectivo supone cerca del 39% del empleo sumergido total. Junto a ello, alrededor de 277.000 inmigrantes estarían trabajando sin cotizar a la Seguridad Social. Las grandes empresas pidieron que se tomen medidas contra el fraude laboral como el aumento número de inspectores. Con ello, aseguran, podrían aflorar unos 800.000 empleos en toda España. - D.N.

la economía sumergida, en sus dos primeros años de aplicación permitió que aflorasen apenas 1.200 empleos, en torno a un 10% de los que, de media, arroja el cruce entre unos y otros datos. En el verano de 2012, al diferencia entre los cotizantes y los realmente ocupados ascendía a unas 15.000 personas, un escalón que se redujo hasta las 12.000 personas en 2013 y que se ha mantenido igual en el último año.

LAS CIFRAS

40

La media española deja unos 40 inspectores laborales por cada millón de habitantes. La cifra es similar a la de otros países europeos, pero con una diferencia: la bolsa que deben investigar es muy superior en España.

1.200

El plan de lucha contra la economía sumergida permitió que emergiesen unos 1.200 empleos durante sus dos primeros años.

18%

El último estudio encargado sitúa el peso de la economía sumergida en un 18% del PIB foral.

HASTA UN 20% Otros estudios, que tienen en cuenta una gama más amplia de actividades, elevan de manera sustancial el volumen de la economía sumergida en Navarra. Es el caso del que elaboraron Ignacio Mauleón Torres y Jordi Sardá Pons, catedrático y profesor, de Fundamentos de Análisis Económico de la universidades Rey Juan Carlos (Madrid) y la Rovira i Virgili (Tarragona), respectivamente.

El estudio incluye una estimación de la economía sumergida por regiones y se centra en su efecto en la Comunidad Foral de Navarra. En el periodo analizado, el peso de la economía sumergida en Navarra ha oscilado entre el 13% y el 18% del PIB, es decir, en casi todos los periodos analizados se sitúa hasta cinco puntos por debajo de la media estatal. Muestra sin embargo una tendencia al alza y cifraba en un 20% su estimación para el año 2014. Solo en Madrid el peso de la economía sumergida sería menor, mientras que en Andalucía alcanzaría hasta el 29,1% del PIB total.

Todo ello tiene una traducción en millones de euros: la economía sumergida supondría en torno a 3.000 millones de euros en Navarra, que dejaría de ingresar unos 800 millones entre impuestos y cotizaciones. ●

UGT busca aliados en el comité de TCC tras el respaldo de la plantilla a su idea de convenio

Fue apoyada por el 71,4% de los que votaron (297 trabajadores de 450), pero el sindicato está en minoría y negoció en solitario

de Alberto Gil

PAMPLONA — El respaldo de la plantilla al referéndum unilateral convocado el jueves por UGT para pedir el respaldo a su propuesta de acuerdo con TCC (adjudicataria del servicio de villavesas) legítima, a juicio de esta central sindical, la firma del convenio de empresa que proponen para los tres próximos años (2014-2016). Y es que, según los datos aportados, el 64,4% de los trabajadores acudieron a votar "a pesar del llamamiento al boicot realizado por algunos sindicatos", logrando la propuesta de UGT el respaldo de 212 votos (el 71,4% de los emitidos), 78 votos en contra (el 26,2%) y 7 votos en blanco.

Estas cifras dan paso a dos conclusiones que parecen claras: en primer lugar, que se diluye la opción de una huelga para reclamar la vuelta al acuerdo del 6 de enero y, en segundo lugar, que UGT, respaldada por la mayoría de la plantilla, ha de buscar ahora aliados en el seno del comité para no firmar en solitario un convenio que, en principio, no contaba con el respaldo de ninguna otra fuerza sindical (el comité de TCC está compuesto por 13 delegados, 4 de UGT, 3 de ATTU, 3 de ELA, 1 de CCOO, 1 de CGT y 1 de LAB).

Al respecto, el presidente del comité ya ha convocado una reunión para el próximo mar-



Trabajadores del Transporte Urbano Comarcal, durante la asamblea convocada por UGT. Foto: Iban Aguinaga

tes en la que sopesará los apoyos a la propuesta de UGT antes de firmar el convenio. La clave la tendrá ATTU, CCOO y CGT que aún no se han pronunciado oficialmente sobre qué harán.

Desde UGT se aseguraba que "lo que vamos a preguntar en la reunión del martes es quién va a respetar el dictamen mayoritario de la plan-

tilla". Sobre los resultados del referéndum, UGT valoraba "muy positivamente este respaldo otorgado por la plantilla, ya que se logra en un momento muy complicado, después de un laudo que rebajó salarios, una huelga indefinida y un bloqueo de la negociación durante casi un año". Para este sindicato, el apoyo de la plantilla "demuestra

también que, con propuestas serias, buscando alternativas y con voluntad de negociación y de llegar a acuerdos, se pueden encontrar soluciones que satisfagan a todas las partes".

ILEGÍTIMO Frente a esta postura se sitúan las de ELA y LAB, que cuestionan la legitimidad de un referéndum convocado "de forma unilateral, por enci-

ma de la mayoría del comité y sin más alternativa que la propuesta presentada".

Desde ELA se argumenta que el pacto alcanzado entre UGT y la empresa "no es lo que refrendó la asamblea el 8 de enero, supone regalar 870.000 euros de nuestros salarios a la cuenta de resultados de TCC y significa desdeñarnos de la palabra que dimos para des-

convocar la huelga". Además este sindicato denuncia la falta de democracia de una consulta que "impone unos acuerdos parciales pactados por una minoría".

Por su parte LAB tampoco apoyará esta iniciativa "que deja a los trabajadores en peor situación de lo que estaban antes de la huelga de las Navidades pasadas". ●

LA POLÉMICA

● **La visión de UGT.** Destaca que el convenio contará "con una ultractividad ilimitada" recoge una cláusula contra el descolgue "ni se podrán rebajar salarios vía modificación sustancial de condiciones de trabajo, sin acuerdo con el Comité". Además hay "importantes mejoras en calendarios que van a permitir que se disfruten más días de descanso en fines de semana". Finalmente, supone "estabilidad, ya que recoge la transformación en fijos discontinuos de trabajadores que prestan servicio como eventuales".

● **Los críticos.** Destacan que todo eso ya estaba conseguido y que el acuerdo de UGT sólo elimina la doble escala salarial "a cambio de dar a la empresa 870.000 euros de nuestro salario".



El alcalde, Enrique Maya, y el concejal de Cultura, Fermín Alonso, junto a los jóvenes premiados. Foto: Patxo Cascante

Maya y Alonso entregan los premios de Dibuja Pamplona

GALARDONES — Aitor Ariz Cabrero y Andrea Zoco Olaso, de Liceo Monjardín, se han alzado con los primeros premios de las dos categorías del concurso Dibuja Pamplona. Con ellos han ocupado el podio Lee Ann Lukacs e Íñigo Istúriz Lizaso (segundos en las categorías A y B respectivamente) y Miguel Torres Bustos y Ángel Luis Soria Panza, como terceros. Son tres niños y tres niñas cuyos trabajos han sido elegidos por el jurado de la XIV edición de este concurso que tenía como tema la Plaza Consistorial y sus alrededores. Además de los premios, el jurado ha otorgado una mención especial a Lucía Sastre Villanueva. — D.N.

Mercado Social y de Trueke, hoy en El Bosquecillo

AGENDA — Mañana, de 11 a 14 horas, se celebrará una nueva feria de Mercado Social y de Trueke en el Casco Viejo de Pamplona. Esta vez la ubicación será en El Bosquecillo, y en esta ocasión la cita sí cuenta con la autorización del Ayuntamiento "para vender productos y servicios". Varias asociaciones y colectivos del Casco Viejo participarán en esta feria creada por el grupo Auzoko que lo integran por ahora, el Burgo de San Cernin, el Colectivo de Personas en Paro, la Red de Economía Alternativa y Solidaria (REAS), Auzoenea, Zabaldi, Asociación Vecinal Alde Zaharra y Herri Koperatiba. — D.N.



viernes 7 de noviembre de 2014

La creación del Consejo de Diálogo Social contribuirá al progreso económico y social de Navarra

CCOO lamenta profundamente el tono despectivo, de insulto y calumnioso con el que los partidos nacionalistas afrontaron el debate de la Ley para la Creación del Consejo del Diálogo Social en Navarra

La creación del Consejo de Diálogo Social aprobada por la mayoría del Parlamento es una buena noticia para los trabajadores y trabajadoras de Navarra y para la ciudadanía en general porque contribuirá al desarrollo económico y social de nuestra comunidad y a dar una salida justa a la crisis.

Para CCOO el diálogo social es una conquista de los trabajadores y trabajadoras en la pelea por constituir marcos de participación y codecisión donde poder defender sus derechos e intereses. Es lo que reclama el movimiento sindical europeo e internacional. Organismos como la Confederación Europea de Sindicatos (CES) o la Organización Internacional del Trabajo (OIT), han reclamado "impulsar el diálogo social, porque es la mejor manera de encontrar soluciones progresistas y justas para salir de la crisis".

Para CCOO el diálogo social ha dado muy buenos resultados en Navarra, tanto en épocas de bonanza como en tiempos de crisis. En su opinión, la constitución del Consejo del Diálogo Social va a servir para impulsar y facilitar nuevos acuerdos que den respuesta a los problemas de los trabajadores y la ciudadanía en general. No es casual que los países con mayores cuotas de concertación social, como Alemania, Noruega o Finlandia, sean los que mejor están soportando la crisis, los que tienen menores tasas de desempleo, mayores índices de renta per cápita y los que tienen sistemas más sólidos de protección social.

CCOO respeta la posición manifestada ayer por cada grupo y acepta las discrepancias que surgieron, pero lamenta profundamente el tono despectivo, de insulto y calumnioso con el que los partidos nacionalistas afrontaron el debate de la Ley para la Creación del Consejo del Diálogo Social en Navarra.

No es propio de organizaciones democráticas cuestionar sin fundamentos la legitimidad democrática de otras organizaciones. Calificar a los sindicatos más representativos de casta, excluyentes o sectarios por no compartir el modelo de diálogo social es de un desprecio absoluto a los valores democráticos y a la voluntad expresada por la mayoría de los trabajadores en las urnas. CCOO considera especialmente graves las acusaciones de corrupción vertidas por algún grupo sólo por el hecho de recibir financiación pública. Es de un cinismo sin precedentes que un portavoz cuyo sueldo y cuyo partido están soportados con fondos públicos haga acusaciones de esta naturaleza en sede parlamentaria. Es absolutamente falso que el Consejo de Diálogo Social vaya a financiarse con 545,5 millones, un dinero que va a ser utilizado única y exclusivamente para crear puestos de trabajo y ayudar a los parados.

El sindicato recuerda que su organización ha hecho públicas sus cuentas, tanto a nivel estatal como en Navarra y que éstas han sido reflejadas en los medios de comunicación. CCOO recuerda que todos los programas que realiza con fondos públicos son permanentemente auditados tanto internamente como por las diferentes administraciones públicas, incluso por la Cámara de Comptos. En ningún caso se han detectado irregularidad alguna, sino que por el contrario se ha constatado que los fondos se destinan a su función social y que el trabajo que se ejecuta sirve para alcanzar los objetivos planteados. CCOO pide a los grupos y sindicatos nacionalistas que actúen con la misma transparencia, que hagan públicas sus cuentas y retribuciones y que dejen de recurrir a la mentira para atacar a las organizaciones que no comparten su modelo político.

Hipocresía de ELA y LAB

CCOO de Navarra no deja de sorprenderse ante las críticas que levanta la ley aprobada ayer en el Parlamento para crear el Consejo de Diálogo Social de Navarra. Son especialmente hipócritas las de ELA y LAB, que últimamente han desplegado una campaña en la que su enemigo parece el sindicalismo de clase de CCOO y UGT y no la patronal o los recortes. En un ejercicio de cinismo sin precedentes, hablan de "fraude social" o "plan de rescate" cuando ellos ocultan las cuantiosas cantidades de dinero público que reciben de los gobiernos vasco y español. Concretamente según los Boletines Oficiales de España y País Vasco el sindicato ELA ha recibido 20,5 millones de euros en los últimos años en conceptos de formación, representatividad, salud laboral, euskera, medio ambiente, etc. LAB por su parte acumula más de 5,3 millones de euros en subvenciones públicas para actividades similares.

También ocultan que en Navarra ELA y LAB no participan en el diálogo social porque no tienen capacidad legal para ello al no haber obtenido el suficiente respaldo de los trabajadores navarros en las elecciones sindicales; pero sí lo hacen en Euskadi. Allí sí participan en el Consejo Vasco de Relaciones Laborales, cuyo presupuesto es 2.142.352 euros. Algunos partidos que aquí dicen que "esta es una ley para sostener a la casta, excluyente y sectaria, para quien gestiona dinero sin control ni transparencia" en Euskadi no han dicho lo mismo.



viernes 7 de noviembre de 2014

Bomberos de la ANE escenifican la "falta de personal" con un simulacro de incendio en Pamplona

Bomberos de la Agencia Navarra de Emergencias (ANE) han realizado este viernes en un edificio de la plaza del Ayuntamiento de Pamplona una parodia de simulacro de incendio para escenificar "la falta de personal" que consideran que existe en el Cuerpo.

Bomberos de la Agencia Navarra de Emergencias (ANE) han realizado este viernes en un edificio de la plaza del Ayuntamiento de Pamplona una parodia de simulacro de incendio para escenificar "la falta de personal" que consideran que existe en el Cuerpo.

El simulacro de incendio se ha acompañado de una concentración de más de un centenar de bomberos, que han querido "denunciar el actual modelo de servicio" tras la pancarta 'Por un servicio público y de calidad'.

En un momento de la concentración, varios efectivos de bomberos disfrazados de mujeres han salido a los balcones de un edificio de la plaza del Ayuntamiento para pedir ayuda para sofocar un incendio, que los bomberos no podían apagar por "falta de personal", algo que ha sido respondido al grito de 'más bomberos' por parte de los trabajadores y viandantes.

En representación de los bomberos concentrados, Daniel Oteiza ha explicado, en declaraciones a los periodistas, que el objetivo de la movilización es "denunciar el actual modelo de servicio, donde reina la improvisación, falta de definición y dirección estratégica, un desgobierno que, sumado a los recortes impuestos, dan como resultado un caos de gestión".

"La mayor consecuencia que están teniendo sobre el servicio los recortes aplicados es la disminución de personal, que nos está llevando a trabajar bastantes días bajo los mínimos exigidos en cada parque", ha asegurado Oteiza, que ha añadido que es "un despropósito y una irresponsabilidad tratar de dirigir un servicio que adolece de bomberos".

En este sentido, Oteiza ha defendido que "de nada vale tener recursos técnicos si no se tienen recursos humanos" y ha criticado que "tanto el director de la ANE, Eradio Ezpeleta, el director general de Interior del Gobierno foral, Patxi Fernández, y el consejero de Presidencia, Justicia e Interior del Ejecutivo navarro, Javier Morrás, están poniendo en peligro la seguridad de los navarros".

Como muestra de la importancia de esta labor diaria que desempeñamos, ha explicado, "hemos querido realizar este simulacro, que deja claro que la parte fundamental de todo servicio son los bomberos y que sin ellos esto no podría llevarse a cabo".

Fuente: Europa Press