

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

19 de agosto



La buena marcha económica no frena el goteo de ajustes de plantilla en Navarra

Entre las causas, figura la falta de adaptación a las exigencias del mercado

Muchos afectados encuentran dificultades para reengancharse a un nuevo empleo

PÁG. 16-17



Una persona supervisa la antena de televisión desde el tejado de una vivienda de Pamplona.

EDUARDO BUIXENS

El 5G obligará a adaptar las antenas

En Navarra tendrán que hacerse modificaciones en 27.500 edificios antes de junio de 2020

PÁG. 12-13

El 'Open Arms' rechaza la oferta para desembarcar en España

El Gobierno ofreció a la ONG en un primer momento Algeciras y horas más tarde el "puerto más cercano"

PÁG. 2

El aumento de altos cargos del Gobierno foral costará 1,5 millones

El Ejecutivo debe pagar salarios de cuatro nuevos consejeros y 10 directores

PÁG. 14

Pamplona, un año más capital flamenca

El festival **Flamenco On Fire** se diferencia de otros por el ambiente en la calle

PÁG. 42-43



Osasuna

se planta en 15.498 socios

Se cierra la campaña con un 99,2% de renovaciones y sin opción de dar altas

PÁG. 30

NUESTROS GRANDES VIAJES EN GRUPO			
SALIDA DESDE ZARAGOZA		SALIDAS DESDE PAMPLONA	
JORDANIA AL COMPLETO DEL 1 AL 8 DIC.	MARRAKECH AL COMPLETO DEL 29 NOV. AL 3 DIC.	EGIPTO TEMPLOS Y FARAONES DEL 19 AL 26 SEP.	DESCUBRE TURQUÍA ESTAMBUL CAPADOCIA DEL 16 AL 25 OCT.
MARAVILLAS DE BULGARIA DEL 4 AL 11 SEPT.	PRAGA DEL 30 NOV. AL 3 DIC.	ISRAEL Y PETRA DEL 25 SEPT. AL 2 OCT.	THAILANDIA + DUBAI DEL 24 NOV. AL 7 DIC.
MALTA DEL 5 AL 9 DIC.			

GRANDES VIAJES EN GRUPO
MÁS INFORMACIÓN EN NUESTRAS OFICINAS
VIAJES navarsol
Sancho el Fuerte, 8
Tel. 948 198 758
Visita nuestra web:
www.navarsol.com

NACIONAL	2	DEPORTES	30
INTERNACIONAL	5	CLASIFICADOS	39
ECONOMÍA	7	ESQUELAS	49
OPINIÓN	8	FARMACIAS	51
NAVARRA	12	CARTELERA	58
NAFAR	20	LOTERÍAS	61

Los españoles prefieren ir al súper en vez de hacer la compra por internet

Solo un 2% hace la compra de forma exclusiva a través de la red

Aunque crecen las ventas 'online' de viajes y ropa, alimentación es un sector más clásico

Una de las razones es la desconfianza en el estado de los productos frescos cuando llega el envío a casa

EDURNE MARTÍNEZ
Madrid

Los españoles compran muchísimo por internet. Según los últimos datos de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC), la facturación del comercio electrónico volvió a batir récord en 2018 al rozar los 40.000 millones de euros en compras *online*, con un crecimiento del 29% respecto a los 30.406 millones del ejercicio anterior. Y no solo es el gasto lo que cada vez va a más, sino también el número de compras, aunque también sean ahora de menor coste.

El número de transacciones superó por primera vez los 200 millones en los últimos tres meses del año, lo que representa un aumento del 33% con respecto al año anterior. Pero no en todos los sectores la venta *online* se comporta igual. La industria con mayores ingresos al cierre de 2018 fueron las agencias de viajes y operadores turísticos, con el 11,5% de la facturación total, seguido del transporte aéreo (8,6%) y las prendas de vestir (6,8%). Pero la alimentación sigue sin despegar.

Los datos de Competencia revelan un gran aumento del volumen de compras *online* en hipermercados y tiendas de alimentación en el último lustro: de los 70,1 millones de euros en 2013 a los 207,9 millones en el cuarto trimestre de 2018. Sin embargo, conforme a la última encuesta realizada por la patronal sectorial Asedas (Asociación Española de Distribuidores de Autoservicio y Supermercados) salta a la luz una cifra destacable: solo el 2% de los españoles hace sus compras de mercado a través de internet de forma exclusiva. Además, un 76% afirma que prefiere ir de forma física al supermercado y solo un 20% alterna entre las plataformas web y la asistencia física a las tiendas.

El grupo de edad que más se decide a comprar exclusivamente *online* es el de entre 35 y 44 años, aunque sigue representando solo el 2,8% del total. Entre los que solo compran en tienda física, el grupo de edad más común va de 55 a 64 años. Mientras que en los que mejor combinan ambas experiencias destacan los jóvenes de hasta 34 años.

Las conclusiones del estudio



Varias personas pasan por las cajas de pago de un supermercado tras hacer su compra.

M. ATRIO

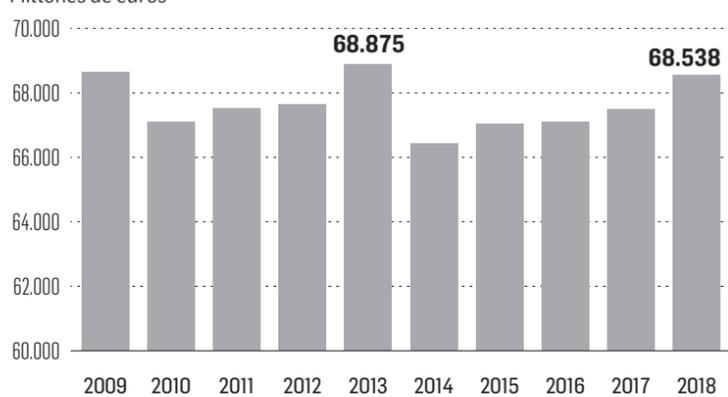
indican que la principal razón del bajo índice de adquisición de productos de alimentación por internet es simplemente la costumbre que tienen los españoles de hacer la compra en el supermercado por comprobar personalmente lo que se coge, aunque también pesa la desconfianza en el estado de los productos frescos.

El gasto total de los hogares españoles en alimentación volvió el año pasado a los niveles precrisis, al sumar más de 68.500 millones de euros, lo que significa un incremento del 1,6% respecto a un año antes. Según el último informe de consumo alimentario en España del Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación, este incremento se debe solo a la subida del precio medio (+1,8%), pues el volumen total decreció en dos décimas sobre 2017.

Son cifras altas como para que el sector de la distribución se preocupe por captar más clientes *online*. Prueba de ello ha sido la alianza firmada hace unas semanas entre Carrefour y Glovo para ofrecer entregas en 30 minutos a domicilio cualquier día de la semana. Un servicio que hasta ahora solo daba Amazon y que busca contraatacar a las estrategias digitales de Mercadona y Lidl. Aunque esta opción por el momento en España solo estará operativa en Sevilla y Valencia.

Evolución del gasto en alimentación

Millones de euros



Fuente: Ministerio de Agricultura.

R. C.

Innovación en mínimos

Uno de los ejes que se han quedado estancados en el sector del gran consumo es la innovación. Según el último estudio de la consultora especializada Kantar, se ha mantenido en niveles mínimos históricos en el último año pues se han reducido en un 30% los lanzamientos de nuevos productos desde 2010, a pesar de la recuperación económica.

El informe revela que los niveles precrisis en innovación no se han recuperado, lo que refleja "un claro fallo de mercado, apuntan desde Kantar. A pesar de ello, las marcas de fabricante siguen siendo el motor de las novedades

del sector, con el 94% de los productos innovadores del año pasado. Sin embargo, la consultora lamenta que a pesar de ese esfuerzo su presencia en algunas cadenas sigue siendo muy baja, como en Mercadona (solo referencia un 23% de los productos innovadores de las marcas de fabricante), Aldi (11%) o Lidl (8%).

Al lado contrario se sitúan Carrefour, en cuyos lineales se introdujeron un 84% de ellos, Alcampo (69%), El Corte Inglés (61%) y Eroski (52%). Kantar explica que esta presencia es un "factor decisivo" para que la innovación tenga éxito en el mercado y llegue a los clientes.

Más de la mitad de los españoles pide comida a domicilio

E. MARTÍNEZ
Madrid

A pesar de que la mayoría de los españoles todavía se resisten a comprar alimentación por internet, el 51% pidió comida a domicilio en 2018, según el estudio *Radiografía del consumo actual en Restauración y Delivery* de la consultora especializada Kantar. Los supermercados concentran solo un 7% del consumo fuera del hogar, con una media de 18 visitas al año: la mitad para comprar bebidas frías y 'snacks'. Sobre todo crece la opción del 'take away' en restaurantes, pues más del 50% de los españoles afirma haber pedido comida a domicilio en alguno durante el año pasado. Aunque el *delivery* digital va ganando terreno, continúa siendo el telefónico el que más alcance tiene (29%), según el estudio.

EDITORIAL

Necesitamos empresas con tamaño

La excesiva atomización del sector empresarial en Navarra limita su capacidad de crecimiento y de internacionalización. No sobra nadie, pero necesitamos más empresas con tamaño

El tejido empresarial navarro adolece de más medianas y grandes empresas capaces de dedicar esfuerzos a actividades como la exportación o el I+D+i que, no siempre, pero sí en la mayoría de los casos, van ligadas al tamaño de las compañías. Esa es una queja recurrente de los analistas del mundo empresarial. Lo corroboran los datos que ofrece el periódico estos días y en los que se radiografía el tejido empresarial. El primer dato que llama la atención es el hecho de que el 54% de las empresas registradas no tenga trabajadores. El empresario es el único trabajador, con lo que su actividad económica es limitada. El 80% del total de empresas cuenta con menos de tres trabajadores. Y sólo el 0,15% de las empresas navarras tienen más de 250 empleados. Se trata de un total de 58 grupos empresariales con una dimensión notable y que se concentran, aunque no en todos los casos, en el sector industrial. Visto de esta manera, es cierto que nuestro tejido empresarial tiene una carencia de empresas con tamaño. Estas compañías, normalmente, son las que tienen capacidad para preocuparse por la internacionalización que asegura nuevos mercados y posibilidades de seguir creciendo. Mientras sólo el 3% de las empresas españolas de menos de 200 trabajadores exportan, más de la mitad de las que superan este tamaño venden en los mercados exteriores, según un trabajo de CEOE. De hecho, Alemania siempre ha considerado como la "joya de la corona" de su sistema industrial a la gran constelación de empresas familiares de buen tamaño que está en la base de su potencia exportadora e innovadora. Por supuesto que el tamaño no asegura el futuro. También caen las compañías grandes, como tenemos ejemplos bien cercanos. Pero hablamos aquí de una tendencia deseable por encima de los casos concretos. La realidad es que Navarra, igual que en el conjunto de España, necesita consolidar una red de compañías de tamaño medio y alto como fórmula para mejorar su productividad. Un esfuerzo que debe contar con la ayuda y el aliento de las organizaciones empresariales y también con el apoyo de las Administraciones Públicas.

Sólo el 0,15% de las empresas navarras tienen más de 250 trabajadores

APUNTES

Primeros pasos en Salud

La nueva consejera de Salud, Santos Induráin, ha comenzado su andadura en el cargo sin demora, y ya ha mantenido una reunión con el Sindicato Médico. Los representantes del mismo le recordaron a la consejera los motivos que les condujeron a convocar la huelga a finales de la pasada legislatura. Es una de las herencias complicadas, y no menor, a las que se va a enfrentar el nuevo ejecutivo de Chivite. La consejera se comprometió a trasladar las demandas del colectivo. Es un primer acercamiento. Una vez finalizados los contactos llegará lo más difícil, que es la gestión.

Viajar con seguridad

Agosto es el mes con más desplazamientos en coche del año, y todos los consejos que permitan una conducción más segura son importantes. La Alianza Española por la Seguridad Vial Infantil ha emitido, a través de una pediatra, una serie de pautas sobre alimentación, hidratación y paradas de descanso para los viajes en coche con niños. Las recomendaciones son conocidas, o al menos deberían serlo, por la mayoría de las personas que se ponen al volante. Lo crucial es ponerlas en práctica para tratar de garantizar un viaje sin sobresaltos.

Es razonable hacer una adecuada valoración de riesgos y poner algo de nuestra parte por nuestra propia protección

Hic sunt leones: libertad, responsabilidad y prevención

Alfredo Arizmendi



En la llamada Casa del Poeta Trágico, en Pompeya, hay un famoso mosaico que representa un perro negro, en actitud poco amistosa. Al pie, la leyenda dice "Cave Canem": cuidado con el perro. Se cuenta también que, en las cartografías antiguas, las regiones inexploradas del continente africano llevan el rubro "Hic sunt leones": aquí hay leones. Quien osara franquear las puertas de la casa pompeyana o adentrarse en las vastas extensiones desérticas iba bien avisado: aconsejar prudencia es conducta leal y muy de agradecer.

Hace unos días, tras la presunta violación grupal en Bilbao, la Ertzaina emitió varias recomendaciones orientadas a reducir el riesgo de sufrir una agresión sexual. En la misma campaña la Ertzaina hacía recomendaciones para evitar hurtos y robos en domicilios. Todo razonable. Todo de puro sentido común.

Aun así, a la Ertzaina le ha caído "la del pulpo". No por los hurtos ni por los robos, sino por lo otro.

Quienes critican a la Ertzaina aparentan tener sus razones. Es cierto que toda mujer (y todo hombre) tiene derecho a circular segura por calles sin iluminar, por descampados, a las cuatro de la madrugada. Por supuesto, tiene derecho a acudir a citas a ciegas, concertadas por internet, con desconocidos que puede que usen las redes sociales como coctos de caza. Sin duda alguna, tiene todo el derecho del mundo a hacer eso y muchas cosas más sin ser agredida, forzada o vejada. Faltaría más, eso no se pone en duda.

También tiene derecho cualquier ciudadano a irse de vacaciones dejando la puerta de su domicilio abierta, el buzón sin atender, y anunciando su ausencia a los cuatro vientos sin que por ello le entren a saquear la casa. Ya que estamos, todos tenemos derecho a ir de marcha por la noche sin miedo a que a un descerebrado se le cruce el cable y nos sacuda la badana porque le ha dado la impresión de que le hemos mirado mal.

Tenemos todo el derecho, claro que sí, pero mientras llega el improbable momento en que tales cosas se puedan hacer con seguridad absoluta, es razonable hacer una adecuada valoración

de riesgos y poner algo de nuestra parte por nuestra propia protección. Las recomendaciones de la Ertzaina, por tanto, eran pertinentes, y así lo han defendido sus mandos.

Entre las perlas que le han dedicado a la Ertzaina la más interesante es esa de que "Ya está bien de hacer recaer toda la responsabilidad en la mujer". Nada menos que toda.

¿Es esto cierto? ¿Se responsabiliza en grado alguno a la víctima de lo que le ha ocurrido?

La respuesta puede que no resulte cómoda. En este caso, como en todos, es el agresor el que decide agredir. Está en su mano el no hacerlo, por lo que es el único culpable de la agresión. Es tan evidente que no hay más que decir en este sentido. Nadie en su sano juicio culparía a la víctima. Ningún tribunal legalmente constituido en nuestro país ha juzgado a una víctima por el hecho de serlo. Otra cosa son los pestíferos tribunales de la opinión pública.

Siendo esto cierto, hay una realidad desagradable ahí fuera. No es la realidad de nuestros deseos o de nuestros derechos, sino la de los hechos contrastables. Hay perros rabiosos ahí fuera, y hay leones peligrosos. Hay gentuza, individuos con ganas de hacer daño, de los que hay que protegerse como de una plaga. Ocultar esta fea realidad con un manto espeso de consignas, ideología y voluntarismo de pancarta no resuelve ningún problema, antes bien los agrava. Si la cruda experiencia dicta que con unas cuantas medidas de autoprotección los riesgos se reducen ¿Quién sería tan irresponsable de no ponerlas a disposición de la sociedad, para que cada cual decida libremente si las aplica? Porque, y esto es fundamental, la Ertzaina ni impone nada, ni sanciona a nadie por no atender a su consejo. Acusar de que sus indicaciones "limitan la libertad de las mujeres" es, cuando menos, una manipulación interesada. Salvadas las distancias, nadie acusaría a un dermatólogo de "atacar la libertad del veraneante" cuando recomienda protección total y no ponerse al sol a ciertas horas. Precisamente porque las agresiones sexuales son un asunto serio es por lo que hay que poner todos los medios para combatirlos. Y ello incluye la prevención. Y la prevención, mal que nos pese, depende en grado sumo de la actitud de cada uno.

La Ertzaina, cumpliendo su deber de proteger a la población, ha acertado en este asunto. Y acierta doblemente y de forma ejemplar cuando, a pesar del jaleo que le han querido organizar los indignados habituales, defiende su postura y justifica razonadamente su proceder.

Alfredo Arizmendi Ubanell
Licenciado en Medicina y Odontología





Imagen de parte de los consejeros del nuevo Gobierno de María Chivite, que eleva de 9 a 13 las carteras y de 22 a 32 los directores generales. JESÚS CASO

El aumento de cargos del Gobierno costará a las arcas 1,5 millones más

Por el pago de salarios en cuatro nuevas consejerías y a otros diez nuevos directores

Son 26 personas más, a las que habrá que pagar 1,32 millones en sueldos más Seguridad Social

ÍÑIGO SALVOCH
Pamplona

El incremento de cargos que ha traído el nuevo Ejecutivo de coalición entre PSN y Geroa Bai tendrá un coste anual de cerca de 1,5 millones de euros brutos para las arcas forales. Una cantidad que incrementará de forma notable los casi seis millones que costó la alta dirección y su personal asociado en el Gobierno de Barkos en 2018.

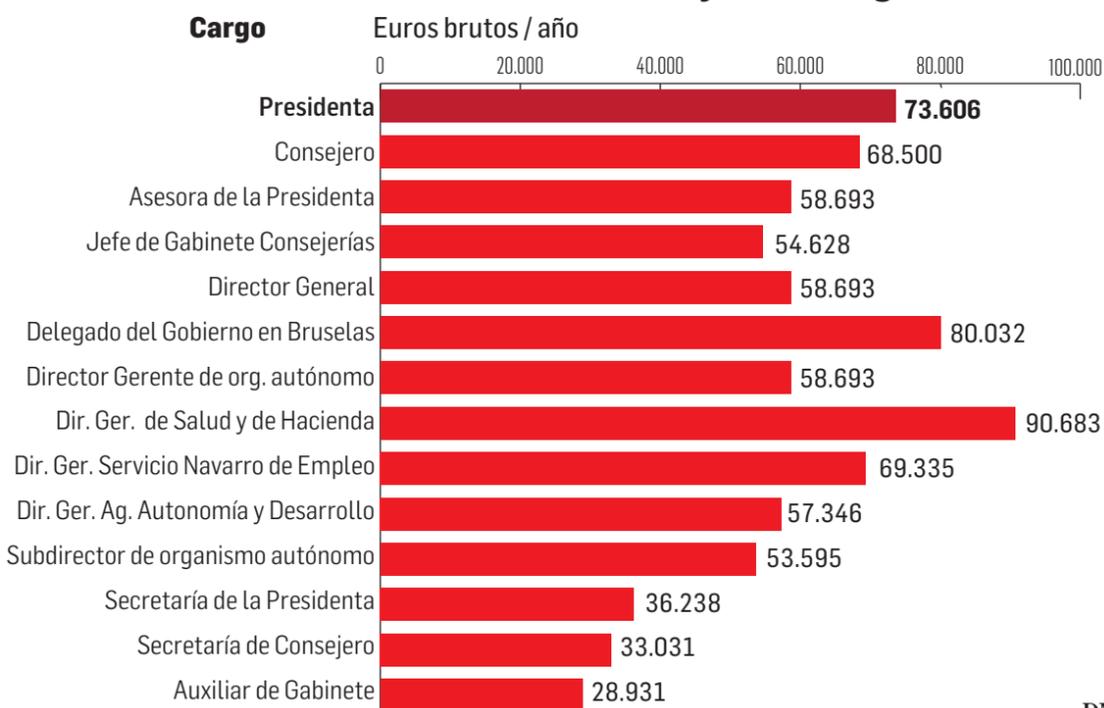
Como ya ha publicado *Diario de Navarra* en los últimos días, el nuevo Gobierno ha incrementado en un 33% la cifra de altos cargos, pasando de 30 (22 directores generales y 8 organismos autónomos) a 40 (32 directores generales y 8 organismos autónomos). Asimismo, las consejerías del Gobierno han pasado de 9 a 13.

Desde el Ejecutivo que preside María Chivite se ha recordado que antes de la crisis ya hubo un Gobierno de Miguel Sanz, con mayoría absoluta, que constó de 12 consejerías. Además, ha defendido su nueva estructura asegurando que la ha adaptado "a los grandes retos que debe afrontar la Navarra del futuro para atender mejor las necesidades del siglo XXI". Entre ellas, cita, la apuesta estratégica por la innovación, la inclusión a través políticas migratorias, la igualdad, la lucha contra el cambio climático y la preservación del medio ambiente, la economía circular o la cohesión territorial.

Salarios y Seguridad Social

Lo cierto es que la estructura básica del Ejecutivo foral se ha incrementado en la nada despre-

Retribuciones de miembros del Gobierno y altos cargos en 2019



ciable cifra de 26 personas. De ellas, 16 están relacionadas directamente con el incremento de cuatro carteras. Cada consejero cuenta con un equipo directo compuesto por un jefe de gabinete,

un secretario y un auxiliar. Con cuatro consejerías, hay 16 puestos nuevos. A ellos hay que sumar los 10 nuevos directores generales. En total, el gasto de estas 26 nuevas personas alcanza-

rará para las arcas públicas 1.327.290 euros (ver desglose en apoyo informativo contiguo) pero si se le suman los pagos a la Seguridad Social, el incremento rondará los 1,5 millones.

El gasto en esta partida fue de 5,8 millones en 2018 y ahora pasará de 7

Habrà que añadir el pago de cesantías con la salida de cargos del anterior gobierno que se acojan a ellas

I.S. Pamplona

Los más de 1,32 millones de euros que van a costar los salarios de las 26 personas en las que se ha incrementado la estructura del Gobierno harán que esta par-

tida de personal pase de los 5,87 millones de euros a más de siete el próximo año. (Se toma como referencia aquí sólo el pago de salarios porque los pagos a la Seguridad Social se anotan en otra partida dentro las Cuentas Generales de Navarra)

Según dichas Cuentas, el gasto en altos cargos y personal eventual asociado (jefes, secretarios y auxiliares de gabinete) fue de 5,87 millones en 2018, frente a los 5,96 de un año antes. Y dicho gasto supuso el 0,47% del

capítulo de personal de toda la Administración, que alcanzó los 1.253 millones de euros.

De los citados 5,87 millones, 3,10 fueron para retribuir los sueldos de los altos cargos y unos 2,77 para el personal eventual de libre designación.

También desde este año habrá que añadir el pago de las cesantías que cobran los exaltos cargos del Gobierno de Navarra (con un tope de dos años) y que en las Cuentas Generales se incluyen en esta partida.

NUEVOS CARGOS Y COSTE

4

CONSEJEROS La retribución bruta anual de cada consejero del Gobierno de Navarra asciende a unos 68.500 euros. Con nueve carteras en el Gobierno de Barkos, el gasto anual en salarios de consejeros fue de unos 616.500 euros. A esa cantidad habrá que añadir los **274.000 euros** que supondrá la retribución de los cuatro nuevos consejeros nombrados en el gabinete de María Chivite, sin contar pagos a la Seguridad Social.

10

DIRECTORES GENERALES.

Cada director general cuenta con un salario bruto anual de 58.693 euros. En el Ejecutivo de Barkos había 22 directores generales, lo que suponía un desembolso de 1.291.246 euros. Ahora, hay que sumar otros diez directores generales, lo que conlleva un gasto anual añadido de **586.930 euros** y que totalizará una cifra de 1.878.176 euros. También sin contar la Seguridad Social.

4

JEFES DE GABINETE. Cada consejero designa a una persona como jefe de su gabinete para ejercer, básicamente, la relación con los medios de comunicación. Cada jefe de gabinete percibe un salario de 54.628 euros. Con nueve jefes de gabinete, el gasto para su retribución asciende a 491.652 euros. Ahora, al incorporarse cuatro nuevos habrá que pagar **218.512 euros** más y se alcanzarán los 710.164 euros.

4

SECRETARIOS DE GABINETE.

Cada consejería cuenta con un secretario o secretaria que percibe un salario de 33.031 euros. Con nueve consejerías, este gasto ascendía a 297.279 euros. Ahora, hay que añadir otros cuatro secretarios por las cuatro nuevas consejerías, con lo que la retribución se incrementará en **132.124 euros** y alcanzará los 429.403 euros.

4

AUXILIARES DE GABINETE.

Finalmente, los equipos de cada consejero se completan con un auxiliar de gabinete, cuyo sueldo alcanza los 28.931 euros brutos. Por nueve consejerías, retribuir estos cargos suponía 260.739 euros. Ahora, con cuatro auxiliares nuevos, el gasto se elevará en **115.724 euros** y llegará a los 376.463 euros. Sin contar, tampoco, Seguridad Social.

Destrucción de empleo



La buena marcha económica no frena el continuo goteo de cierres y ajustes de plantilla

Tras estas decisiones están la falta de adaptación al mercado o las consecuencias retardadas de la crisis

Muchos trabajadores afectados encuentran graves dificultades para reengancharse al mercado laboral

C.L. Pamplona

El robusto crecimiento económico y, consecuentemente, la continua bajada del desempleo en Navarra en los últimos años no ha impedido que, en lo que va de año, un goteo de empresas haya tenido que afrontar duros ajustes de plantilla o incluso plantearse el cierre. Decisiones que han cogido a contrapelo a un numeroso contin-



Los mayores de 45 años forman un colectivo difícil de recolocar.

MONTXO A.G. (ARCHIVO)

gente de trabajadores, muchos de los cuales no han tenido la oportunidad de reengancharse al mercado laboral debido a las dificultades para encontrar un nuevo empleo más allá de los 45 años. El año pasado terminó con el anuncio de Clinhotel, subcontrata de limpieza de habitaciones que trabajaba para hoteles como Pompaelo, Villa de Castejón o El Toro, de despedir a 45 empleadas. También fue sonada la noticia de que Cabelte-Incasa, una empresa que fabricaba cableado eléctrico de aluminio ubicada en Egüés, ponía fin a la actividad productiva y despedía a sus 81 operarios de talleres, una decisión que llegó después de que agravara la situación financiera de la matriz portuguesa por una multa por prácticas anticompetitivas.

En febrero se comunicaba el traslado de Manipulados Mendavia a La Rioja, una empresa especializada en la fabricación de piezas de caucho para automoción con cien empleados que, en su momento álgido, llegó a tener contratados a cerca de 300 trabajadores. También proveedora del auto, Kayaba notificaba el cierre de su planta en Orkoien especializada en la producción de bombas hidráulicas para direcciones de coches, un producto en desuso, y la finalización de los contratos de sus 136 operarios. La cadena de distribución Carrefour negoció en mayo la clausura de su hiper en Las Cañas, con 90 empleadas, y en junio estallaba el conflicto en SGE Quality Services, con 120 asalariados, que ha acabado en concurso. El último gran golpe al empleo llegó con el ERE de extinción para los 73 empleados en Olazagutía de Apoyos Metálicos.

2019

Enero

Febrero

Marzo



Una multa de Competencia precipitó el cierre de la planta. ARCHIVO

La histórica Incasa cesa la actividad productiva

Aunque se anunció a principios de diciembre de 2018, no fue hasta enero de este año cuando se hicieron palpables las consecuencias del cese de actividad productiva en Cabelte-Incasa, fábrica instalada en el polígono de Egüés. Quedaron en la calle sus 81 operarios de talleres especializados en la producción de cables eléctricos de aluminio, una actividad que se desgajó de la histórica Inasa de Irurtzun. Los problemas de la empresa ya se conocían de meses atrás debido a un ERE que la matriz portuguesa presentó para despedir a 24 empleados en noviembre, pero

nadie entre la plantilla esperaba una decisión tan drástica debido a la creciente carga de trabajo que había llegado con la recuperación económica. La única explicación que encontraron los sindicatos era una multa de 1,8 millones por prácticas anticompetitivas que la multinacional recibió de las autoridades lusas y que obligó a concentrar la actividad en Portugal, por lo que denunciaron que la medida encubría una deslocalización de la actividad. La matriz arrastraba desde comienzos de la crisis económica una importante deuda con los bancos que tuvo que reafinanciar.

Clinhotel se deshace de 45 'kellys' y debe sus nóminas

Clinhotel, una subcontrata dedicada a la limpieza de habitaciones de hoteles entre los que estaban el Pompaelo, el Villa de Castejón y El Toro, mandó al paro a 45 camareras de piso antes de Navidad, según denuncia a comienzos de enero el sindicato ELA. Estas trabajadoras conocidas popularmente como 'kellys' padecían además impagos en las nóminas desde octubre. La acusación destapó las malas condiciones económicas que soportaban estas empleadas, que según ELA cobraban entre 2,15 y 2,80 euros por habitación limpiada, condiciones que les obligaban a mantener ritmos de trabajo incompatibles con unas mínimas condiciones laborales dignas. Es por ello que reclamaban cobrar su trabajo por jornadas y no por número de habitaciones hechas, situación que padecían debido a que esta subcontrata de servicios no estaba obligada a acogerse al convenio de hostelería. Desde el sindicato exigían a los hoteles que habían externalizado la limpieza con Clinhotel que contrataran a las trabajadoras despedidas.

Manipulados Mendavia se traslada a La Rioja

Instalada en Navarra desde 2002 y perteneciente a la multinacional turca Standard Profil, Manipulados Mendavia comunicaba en febrero su intención de cerrar la planta y trasladar su producción a La Rioja. Con una plantilla de cien empleados y una actividad centrada en la fabricación de juntas de estanqueidad de caucho para diversos modelos de automóvil, la decisión

resultaba preocupante debido a las consecuencias sobre los ingresos para el propio Ayuntamiento de Mendavia y la Hacienda foral, ya que buena parte de sus trabajadores residían en la comunidad vecina y podían ser trasladados. No obstante, los sindicatos reclamaron compensaciones e iniciaron una campaña de protestas y paros que secundó la plantilla.



Concentración de protesta ante Manipulados Mendavia. ARCHIVO

Vodafone presenta un ERE

La caída de la facturación de la teleco británica por la guerra del fútbol motivaba la presentación de un ERE en enero que iba a suponer el despido de uno de cada tres empleados en España. Según trascendió, este ajuste de plantilla se trasladó a Navarra con la intención de despedir a seis de sus 18 trabajadores en plantilla.



La plantilla se considera traicionada por la multinacional japonesa. CORDOVILLA (ARCHIVO)

KSS: 136 operarios a la calle

Aunque la planta llevaba varios años languideciendo debido a la caída de la demanda de las bombas hidráulicas para direcciones de automóviles, la noticia del cierre a comienzos de abril cayó como una bomba. La que había sido la tercera pata de la presencia de la multinacional japonesa Kayaba en Navarra, junto a las fábricas de Ororbia y Los Arcos, pondrá fin a casi 25 años de

presencia en Orkoien en 2021 y dejará en la calle a sus 136 operarios, una plantilla en horas bajas que en 2003 llegó a alcanzar los 450 trabajadores. El comité llevaba años aceptando rebajas en sus condiciones laborales para atraer nuevos productos, esfuerzo que no dio frutos. La plantilla llegó recientemente a un acuerdo con la dirección sobre las condiciones de los despidos.

Juicio por el ERE de Miasa

La vista por la demanda sindical presentada contra los 23 despidos en Miasa ejecutados a comienzos de año arrancó en abril. Los tribunales dieron la razón a los trabajadores y a comienzos de julio se declararon improcedentes. El comité denunciaba que se debían a una deslocalización de parte de la carga de trabajo.

Diez despidos en San Miguel

Eran mediados de abril también cuando el comité de la clínica San Miguel denunciaba la intención de la empresa de despedir a diez enfermeras y auxiliares por exceso de plantilla. Esta cifra se redujo finalmente a siete salidas con carácter voluntario tras el acuerdo con la plantilla, que secundó varias protestas.

Apoyos Metálicos echa el cierre

Sakana ha sido una de las zonas de Navarra más castigadas por la crisis económica y la destrucción de empleo industrial, una situación que parecía haberse enderezado en los últimos meses con algunas buenas noticias como los planes de Sunsundegui para contratar a 70 nuevos operarios para atender el incremento de demanda de autobuses. Sin embargo, a comienzos de julio la dirección de Apoyos Metálicos, empresa ubicada en Olazagutía, comunicaba el pasado 15 de julio a sus 73 trabajadores el cierre inminente de la planta especializada en la construcción de torres de aerogeneradores.

No en vano, esta empresa comenzó su andadura hace casi 25 años

como una filial del grupo Gamesa para el que suministraba las torres. Sin embargo, la multinacional eólica terminó vendiendo el 66% de la propiedad al grupo Daniel Alonso, cuyas instalaciones principales se encuentran en Avilés (Asturias), con el que mantuvo relaciones comerciales como suministrador. En los últimos años la fábrica había mantenido una intensa actividad y, según los sindicatos, tuvo beneficios en los últimos años.

El comité (3 ELA, 1 LAB y 1 UGT) mostraba su sorpresa tras el anuncio de la dirección, con la que estaba negociando un nuevo pacto de empresa, y manifestaba la intención de la plantilla por "pelear" para mantener sus puestos.

Abril

Mayo

Junio

Julio

Carrefour clausura el hiper en Las Cañas

Quince años después de su apertura, el hipermercado de Carrefour en el centro comercial de Las Cañas (Viana) bajó por última vez la persiana a comienzos de junio. Con una plantilla de 90 empleados, mayoritariamente mujeres, el anuncio de cierre que llegó en mayo era en cierto modo esperado tras la adquisición de la cadena comercial francesa del hipermercado en el centro

logroñés Berceo, ubicado a pocos kilómetros. Aunque se puso en marcha con una ambiciosa inversión de 8 millones de euros y la creación de 250 puestos de trabajo, las expectativas comerciales nunca se llegaron a cumplir. Tras varios días de paros y concentraciones, comité y dirección alcanzaron un acuerdo para reubicar a 80 empleadas que fue ratificado por la plantilla.



Concentración de la plantilla de Carrefour en Viana. ARCHIVO

Gamesa Aoiz ejecuta tres despidos

A finales de mayo se ejecutaron tres despidos en la planta de Gamesa en Aoiz, lo que motivó una concentración de protesta del comité (6 ELA, 4 LAB, 2 UGT y 1 CC OO) que fue secundada por la plantilla. Fuentes sindicales denunciaron que los compañeros despedidos estaban de baja debido a los altos ritmos de trabajo.



La plantilla de SGE ha secundado varios días de huelga. DN

Sueldos atrasados y fin de actividad en SGE

Todavía está por conocerse el futuro que le queda a SGE Quality Services, empresa de servicios del sector de automoción ubicada en Orkoien que en junio planteó un ERE para despedir a sus 120 trabajadores, 50 de ellos indefinidos y el resto fijos-discontinuos, y finalizar su actividad. Especializada en el control de calidad de piezas, la empresa arrastraba desde mayo un conflicto laboral por el impago de la nómina de abril y la paga extraordinaria de diciembre, problemas que con la presentación del ERE se agravaron y desembocaron en una huelga. La sorpresa llegó tras

los Sanfermines, cuando la dirección retiró el ERE para presentar concurso de acreedores ante los juzgados de Barcelona, donde radica su sede social. Con ilustres clientes en el sector del motor como Volkswagen, Gestamp, Tecnoconfort, SAS o Antolín, el panorama para SGE Quality Services no resulta muy esperanzador, aunque el comité (3 CGT y 2 ELA) ha reclamado al Gobierno foral que se implique para evitar el cierre. Fuentes sindicales sospechaban que la verdadera intención de la empresa es forzar a la plantilla a aceptar peores condiciones laborales.

Protestas en Productos Kol por dos despidos

La plantilla de Productos Kol, empresa de Sangüesa dedica a la fabricación de edredones y almohadas con 160 trabajadores, iniciaron a finales de junio movilizaciones contra el despido de dos trabajadoras que, según el comité (6 ELA y 3 CC OO), no habían aceptado un cambio de vacaciones. Los sindicatos informaron de que la dirección venía amenazando desde marzo con "adelgazar la plantilla" y que en febrero había intentado negociar un cambio de las vacaciones de verano por otras en primavera. Ante la negativa de la representación social, la empresa comenzó a presionar individualmente a los empleados para que aceptaran voluntariamente el cambio. Este episodio de conflictividad llegó tras la firma en marzo del segundo convenio de empresa con el que, según informó ELA por entonces, incluía "ultraactividad indefinida; imposibilidad de la inaplicación del convenio; subidas salariales por encima del IPC; reducción de jornada de ocho horas; y ampliación de la prima de producción al colectivo de oficinas".

Diario de

Noticias

25 años urte 1994-2019



GUÍA PARA NO PERDERSE EN EL FLAMENCO ON FIRE

● Todos los ciclos, actuaciones y sesiones al aire libre que confluyen en la gran cita con el flamenco que arranca mañana en Pamplona. // P59-61



EL AUMENTO DEL GASTO DE PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN CONSUME EL 30% DEL CRECIMIENTO EN LA RECAUDACIÓN

El mayor número de contrataciones y la recuperación de poder adquisitivo de los funcionarios explica la subida ● Salud y Educación suponen el 73% del gasto

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 16-17

El 'Open Arms' insiste en entrar en Lampedusa pese a la oferta de Sánchez

La ONG ve Algeciras "inviabile" y el Gobierno propone Baleares

PAMPLONA - El Gobierno español ofrece al Open Arms los puertos de Palma y Mahón como alternativa al de Algeciras, y la ONG pide desembarcar en Italia. P. 12-13



Los drones se abren paso en Navarra como negocio emergente en varios sectores

MÁS DE LA MITAD DE LOS OPERADORES SON DE LOS ÚLTIMOS 20 MESES

PÁGINAS 4-5

Zikiro a lo grande

LA CUEVA DE ZUGARRAMURDI ACOGIÓ AYER LA TRADICIONAL COMIDA // P54



Casi mil personas en el Zikiro. Foto: Ondikol



OSASUNA VOLVIÓ A ENTRENAR TRAS LA EUFORIA DEL DEBUT CON VICTORIA

PÁGINAS 31-33



MÁS DE DIEZ TONELADAS DE MELOCOTONES SE VENDIERON EN SARTAGUDA

PÁGINA 25



Economía



Médicos en los pasillos del Complejo Hospitalario de Navarra.

EL AUMENTO DEL GASTO DE PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN CONSUME EL 30% DEL CRECIMIENTO EN LA RECAUDACIÓN

● El desembolso crece un 26% desde 2012 y alcanzará los 1.353 millones en 2019 ● Educación y Salud suponen el 73% ● Las nóminas suman un 30% del gasto global, frente al 22% de antes de la crisis

✎ Juan Ángel Monreal
 Oskar Montero

PAMPLONA — Empujada por el crecimiento económico, la recaudación fiscal avanzó en Navarra a toda velocidad en la primera mitad del año. Casi 200 millones de euros más ingresó Hacienda hasta junio como consecuencia de la mayor actividad económica, que se plasma en mejorías tanto en los ingresos por el trabajo como por el consumo. En total, el Gobierno presupuestó ingresar cerca de 3.800 millones de euros vía impuestos en 2019, la cifra más elevada desde antes de la crisis.

Es la confirmación de la buena marcha de los ingresos de Hacienda, que se hundieron de manera dramática entre 2008 y 2013 y que, desde entonces, se han recuperado cerca

de un 30%. En torno a 900 millones de euros más que, en cualquier caso, siguen dibujando una de las presiones fiscales más relajadas de Europa. Si a los ingresos de Hacienda Foral se añaden las cotizaciones a la Seguridad Social, los ingresos de las Administraciones apenas llegan en Navarra al 33% del PIB, muy por debajo de la media de los países más desarrollados de Europa, que cuentan con sistemas públicos de bienestar mejor financiados.

No todo el incremento se traduce, además, en mayor disponibilidad presupuestaria para acometer inversiones o, llegado el caso, para devolver una deuda que ronda todavía los 3.400 millones de euros, después de quintuplicarse entre 2007 y 2017, año en que tocó techo. El gasto de personal, que ha crecido con fuerza desde el año 2012 (casi un 26%), sigue sien-

do la principal partida presupuestaria. Y su incremento consumirá de este modo 274 de los cerca de 900 millones de euros nuevos que se

recaudarán en 2019. O lo que es lo mismo: tres de cada diez nuevos euros que han entrado en Navarra como consecuencia del mejor com-

portamiento de los ingresos fiscales.

De hecho, los gastos de personal acumulan ya dos ejercicios consecutivos batiendo registros y superan ya los que había antes de que en 2010 se aplicara un recorte del 5% en el salario de los funcionarios. Según las Cuentas Generales de Navarra, el Gobierno de Navarra abonó en 2017 algo más de 1.237 millones de euros, una cifra que fue superada en 2018, cuando se sobrepasaron los 1.253 millones de euros y que volverá a crecer en 2019. Para este año, el Gobierno de Navarra ha presupuestado unos gastos de 1.346 millones, 93 millones más que el año pasado.

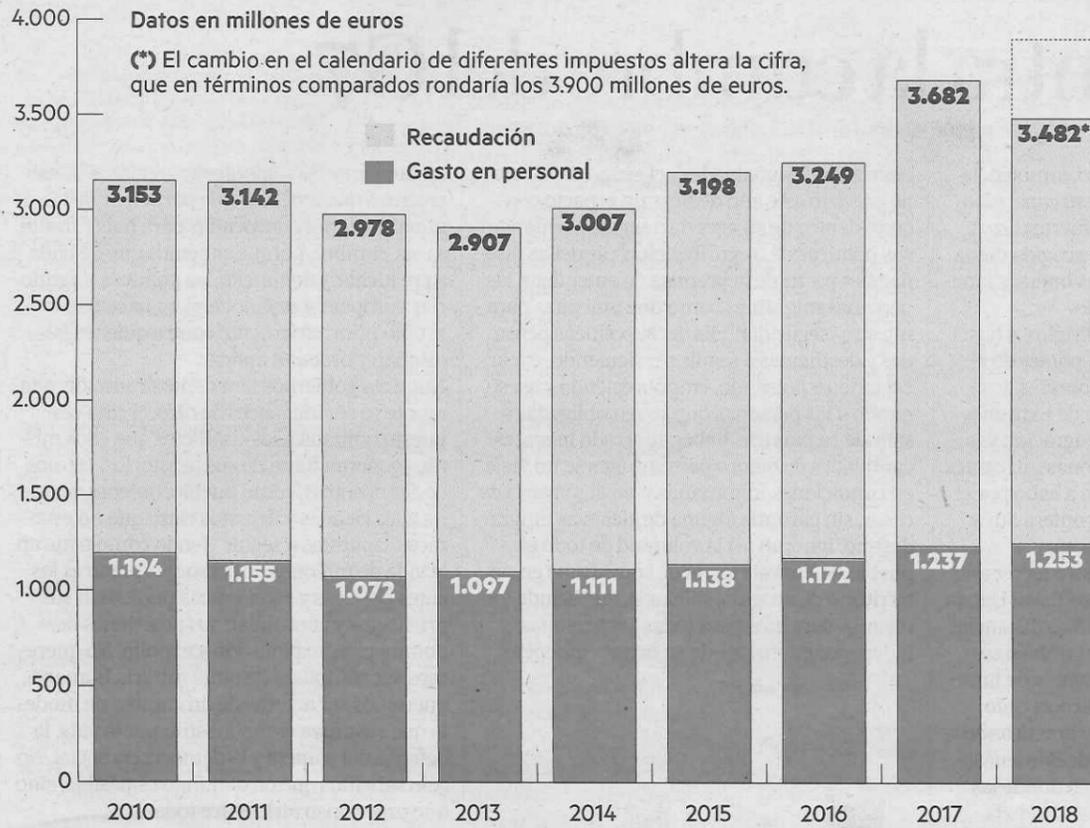
Pese a estos sensibles incrementos, el Gobierno de Navarra logró el año pasado rebajar en algo más de un punto el peso de los gastos de personal respecto al total de los gas-

APUNTE

ALTOS CARGOS Y LIBRE DESIGNACIÓN

●●● Menos que en 2017. Suele ocupar muchos titulares y será interesante su evolución a partir de este año, con el nuevo Gobierno, pero en 2018 el gasto en este capítulo fue de 5.874.727 euros, frente a los 5.967.877 euros del ejercicio anterior, y supone el 0,47% del capítulo de personal. Agrupa tanto el sueldo de altos cargos, 3.108.963 euros, como el sueldo del personal eventual, 2.765.764 euros. El primero de ellos disminuye respecto a 2017 en un 6,08% por efecto de la finalización en 2017 de las prestaciones contabilizadas en la partida de prestaciones a ex altos cargos. Por el contrario, el gasto en personal eventual aumenta en un 4,07%. — J.A.M.

Recaudación y gasto de personal



Análisis Navarra, Madrid y su nueva rebaja fiscal

POR
Juan Ángel
Monreal



Madrid se dispone a bajar de nuevo sus impuestos. Ya es la comunidad autónoma con los tipos más reducidos en numerosos tributos, acaba de solicitar al Estado mil millones de euros al considerarse escasamente financiada y su nueva presidenta, mientras proclama "tolerancia cero contra la corrupción", ha anunciado que profundizará en las políticas liberales que el Partido Popular ha aplicado en este territorio durante las últimas décadas. Podría pensarse que la decisión de Isabel Díaz Ayuso, que prevé bajar medio punto todos los tramos de la tarifa autonómica del impuesto sobre la renta de las personas físicas (IRPF) y plantea importantes ayudas a la compra de una vivienda, no afecta a Navarra. Pero lo hace. Porque Madrid aprovecha el efecto de la capitalidad para concentrar recursos políticos y económicos que le permiten elevar su recaudación: en ningún otro lugar existe la misma concentración de salarios elevados y sedes centrales de grandes compañías. Y al mismo tiempo, sin haber comenzado a reducir una deuda que supera los 33.270 millones de euros aplica rebajas fiscales que se suman a las ya existentes y que benefician, sobre todo, a una minoría muy acaudalada y todavía más influyente. En la práctica, ha dejado sin efecto dos impuestos (Sucesiones y Patrimonio) que gravan con mucha mayor intensidad a los grandes patrimonios y que deberían contar con un mínimo estatal razonable. Todo ello ha convertido a la capital en un imán no tanto para inversores, como para los contribuyentes con mayores rentas.

El nuevo recorte, que dibuja ya un verdadero y castizo *dumping* fiscal al resto de territorios, ha encontrado respuesta comprensible en comunidades del régimen común gobernadas por los socialistas. Y cuenta por el contrario con el apoyo de Ciudadanos, uno de los partidos que más ha criticado, en la mayor parte de las ocasiones desde el desconoci-

miento, la supuesta insolidaridad del régimen foral de Navarra, comunidad que contribuye al fondo común en función de su renta, más elevada, y no de su población, como algunas voces entienden que le correspondería. En la última legislatura, Navarra ha demostrado ser especialmente responsable en materia fiscal. El anterior consejero, Mikel Aramburu, se ha comportado como un técnico impecable que ha dignificado la política a su paso y en su última entrevista recordaba que, si se quiere un sistema público de calidad, es necesario que este sea solvente. Lo contrario, bajar o eliminar impuestos alegremente como hizo UPN en Navarra cuando suprimió el Impuesto del Patrimonio, solo es garantía de un mayor endeudamiento que suele anticipar recortes futuros más duros. La nueva consejera de Economía y Hacienda recibe unas finanzas públicas sin tensiones de liquidez, con una recaudación que crece de forma natural una vez consolidados los retoques fiscales —llamar reforma a lo que se hizo resulta exagerado— de la pasada legislatura. Haría bien en no desviarse en exceso de este camino, sobre todo cuando la inercia del ciclo económico emite señales de agotamiento y la deuda apenas ha comenzado a reducirse.

Las decisiones que tome en mate-
Con más de 33.200 millones de deuda pública Madrid ha dejado en los últimos años sin efecto los impuestos de Patrimonio y de Sucesiones

El nuevo Gobierno de Navarra ha recibido una Hacienda más saneada, pero su capacidad recaudatoria sigue siendo inferior a la europea

ra fiscal marcarán así en cierta medida el rumbo ideológico del nuevo Gobierno, que sigue teniendo en la lucha eficaz contra el fraude un reto permanente. La plantilla de Hacienda es escasa. Tanto si se compara con la de otros países como si se analiza la capacidad recaudatoria del sistema tributario foral. Con unos tipos similares a los europeos, los ingresos son muy inferiores a los de Francia o Alemania. Y esto responde fundamentalmente a dos motivos: los beneficios fiscales a familias y empresas son más generosos y la bolsa de fraude, que se combate además con menos personal que en otros países, es muy superior. Las recetas parecen claras. Aplicarlas es cuestión de voluntad, pero también de acuerdos y de mucha pedagogía sobre la necesidad de defender lo público. Justo lo que buena parte de la izquierda ha dejado de hacer. ●

LOS SUELDOS

904

MILLONES EN SALARIOS
En esta cantidad se incluye tanto lo que se abona en virtud del puesto (nivel, jefatura, dedicación exclusiva...) como de la situación personal (grado, antigüedad, ayudas familiares).

2,96

OTRAS RETRIBUCIONES. Disminuye de manera relevante respecto al año anterior, cuando supusieron unos 40,8 millones de euros.

CUOTAS Y SEGUROS

186

MILLONES A LA SEGURIDAD SOCIAL
Su importe global es de 187.611.151 euros. De ellos 186.968.771 euros corresponden en exclusiva al pago de las cuotas empresariales a la Seguridad Social: son nueve millones más que en 2017.

2,52

MILLONES EN GASTOS SOCIALES. Aquí se comprenden sobre todo los gastos en seguros de vida o accidente que cubren contingencias de trabajo.

Y ADEMÁS

94

MILLONES EN PENSIONES
Su importe total es de 94.138.685 euros. Incluye el gasto de indemnizaciones por jubilaciones anticipadas y las pensiones excepcionales, pero la práctica totalidad se dedica al pago de las jubilaciones de personal funcionario, con 94.044.972 euros. Las prestaciones sociales continúan con un gasto creciente, pues en 2016 aumentaron en 3.421.162 euros, en 2017 3.860.979 euros y en 2018 el aumento fue de 4.210.128 respecto al ejercicio anterior.

tos del Gobierno de Navarra. Si en 2017 llegó a superar el 31%, el año pasado se quedó en un 29,98%, por lo que la ratio regresaba a unos niveles similares a los de los años 2014 y 2015. Se encuentra en todo caso muy lejos del 22,68% que suponía en 2007, último año real de boom inmobiliario y cuando la disponibilidad presupuestaria del Gobierno de Navarra era elevadísima.

Todo ha cambiado desde entonces. Entre 2008 y 2013, coincidiendo con el periodo más agudo de la crisis y los gobiernos de Miguel Sanz y Yolanda Barcina el margen presupuestario desapareció y la acumulación del déficit llevó la deuda total de 645 a 3.197 millones. Hoy, con las cuenta anuales ya equilibradas, la deuda empieza a bajar, pero el margen presupuestario tiene poco que ver con el de hace una década. Los

gastos financieros, derivados del pago de la deuda y los préstamos, ascendieron en 2018 a 96,3 millones de euros. A ello hay que añadir los 66 millones de euros que abonó el Gobierno de Navarra en concepto de canon o peaje en la sombra por la Autovía del Camino y la del Pirineo.

SALUD Y EDUCACIÓN, EL 73% DEL TOTAL
El mayor número de contrataciones y la recuperación del poder adquisitivo de los funcionarios explica en buena medida el incremento del gasto de personal, recogido en el capítulo I del Presupuesto. Dentro de él, dos departamentos consumen el 73% de los recursos destinados al pago de las nóminas: son Osasunbidea y Educación, que con un 42,8% y un 30,2% suponen los dos departamentos más caros del Gobierno de Navarra.

Tras ellos figura Presencia, Justicia e Interior, que agrupa a Policía Foral, donde ya trabajan más de 1.100 personas y que consume alrededor de 213 millones de euros, que suponen el 17% del total. Ya muy lejos, Derechos Sociales supone el 3% del gasto del Gobierno.

En la partida de Osasunbidea no se incluye el coste de los tratamientos y los medicamentos, que aparecen el Capítulo II de los Presupuestos Generales de Navarra. Esto hay que buscarlo en el epígrafe denominado *Suministros especiales para el funcionamiento de los servicios*, que asciende a 185,95 millones de euros. A fármacos corresponden 111,52 millones, mientras que a material sanitario se destinan 40,72 millones. 23,88 millones de euros más tienen como destino la adquisición de prótesis. ●

Corneado tres veces en el encierro de Tafalla

PÁG. 31-33



El auge de las 'escape rooms': ya hay 21 salas en Navarra

PÁG. 58-59



Crece el número de jóvenes atendidos en Pamplona en el Centro de Personas sin Hogar

Los jóvenes de entre 18 y 25 años ya suponen casi el 10% del total

El centro municipal asistió en un año a 2.045 personas, la mayoría itinerantes

PÁG. 24-25

El 80% de las empresas navarras tienen tres o menos trabajadores

Solo hay 58 empresas que superen los 250 trabajadores, lo que supone tan sólo un 0,15% del total

PÁG. 14-15

Oé Oé

LEGANÉS	OSASUNA
0	1

El Chimy Ávila marcó el gol de la victoria en Leganés gracias a un gran disparo que lanzó en el minuto 74. Junto a él, Marc Cardona.

EFE

Regreso triunfal a Primera

Un Osasuna de carácter se impuso con un gol del Chimy Ávila

PÁG. 41-49

Hoy domingo
tu diario +
Corazón

Por sólo
0,70 €
+ CUPÓN

Alemania no se queda quieta y prepara su nueva receta anticrisis

Entre otras medidas para activar el mercado interior, habrá inversiones

Ante el riesgo de una recesión, las autoridades quieren dinamizar la economía

También esperan no perder mano de obra gracias a los contratos 'Kurzarbeit', con jornadas semanales reducidas

JUAN CARLOS BARRENA
Berlín

Programas coyunturales, inversiones públicas masivas, rebajas de impuestos y la reactivación de la 'Kurzarbeit', la semana laboral reducida para empresas forzadas a ralentizar su producción, son algunas de las medidas que se debaten ya en Alemania ante la amenaza de una recesión global alimentada por los últimos datos económicos de la primera potencia europea. Y eso sin olvidar las guerras comerciales por los aranceles, la incertidumbre sobre el *brexit*, la crisis de gobierno en Italia y la acentuada inestabilidad en Oriente Medio.

Tras diez años de crecimiento económico ininterrumpido y sortear de manera ejemplar la última crisis mundial, desatada en 2007 por la burbuja inmobiliaria en Estados Unidos y la quiebra del banco Lehman Brothers, las alarmas ante una posible nueva recesión se han disparado ya en Alemania y con ello en todo el continente europeo. Los más recientes indicadores germanos alimentan esa preocupación.

La economía alemana se contrajo en el segundo trimestre de este año un 0,1% y las predicciones auguran una contracción to-



Angela Merkel habla con una trabajadora durante una visita a una fábrica de baterías de Daimler.

REUTERS

davía mayor para el tercero, según la Oficina Federal de Estadística. En junio cayeron las exportaciones germanas un 8%, mientras su producción industrial ha retrocedido un 5% frente al año pasado y el índice ZEW sobre las expectativas coyunturales de los inversores tiene ya un valor negativo de 44,1 puntos.

Aunque reconoce que la economía mundial se dirige a una "fase complicada", la canciller fe-

deral, Angela Merkel, considera que no hay motivos de alarma y descarta por ahora tomar medidas extraordinarias. "Por el momento no veo necesidad de un paquete coyuntural", dijo esta semana precisamente en su primer acto público al regreso de las vacaciones veraniegas.

Economía robusta

La jefa del Ejecutivo germano recordó que la economía alemana se muestra robusta gracias a la fuerte demanda interna y el bajo índice de desempleo del 4,5%. Además subrayó que está previsto eliminar en gran parte el llamado Impuesto de Solidaridad —una tasa suplementaria del 5,5% para el IRPF y el Impuesto de Sociedades que se introdujo en 1991 para financiar la reconstrucción de Alemania Oriental—, recortar de manera apreciable los trámites burocráticos para las empresas y además realizar inversiones en la protección del medio ambiente.

Medidas todas ellas, "con las que podremos incentivar aún más la demanda interna", dijo la canciller. Igual de confiado se ha mostrado su ministro de Economía, Peter Altmeier, que, en caso de que se produzca una "recesión técnica" estudia ya opciones "para descargar a las empresas, sobre todo a las pymes".

Sin alarmismos

Los expertos tampoco son alarmistas, pero exigen que el Gobierno actúe con previsión. Michael

Hüther, director del Instituto de Economía de Colonia, piensa como Merkel que "no hay necesidad de intervenir coyunturalmente" y asegura que "la economía alemana, aunque también la europea, se desarrollan de manera robusta pese a la debilidad coyuntural". No obstante, reclama más inversiones públicas para afrontar la digitalización y la lucha contra el cambio climático a fin de practicar lo que llama "política de crecimiento" mediante un fondo público para Alemania de 450.000 millones de euros.

Una opinión que comparte Joachim Lang, presidente de la poderosa Confederación de la Industria Alemana (BDI). "Tras una década de fortaleza económica, con un muy alto nivel de empleo y presupuestos públicos con finanzas sólidas ahora hay espacio para dar impulsos", dijo este empresario, partidario de que el Gobierno de un giro a su estricta política financiera y lance un programa de inversiones.

Quien quiere tener los deberes hechos para cuando la esperada recesión se desate es el ministro federal de Trabajo, el socialdemócrata Hubertus Heil, partidario de afinar la *Kurzarbeit*, una herramienta que se mostró efectiva en la crisis financiera pasada para conservar puestos de trabajo. En medio del debate sobre la amenazante recesión, hace pocos días presentó los esbozos de una Ley de Trabajo del Mañana que, dijo, "nos proporcionará todos los instrumentos que necesitamos

para afrontar una crisis en el mercado laboral". Entre otras cosas facilitará aun más el acceso al sistema de *Kurzarbeit*, el recorte horario de la semana laboral, a las empresas. Un programa que permite reducir por necesidades de producción los horarios de trabajo y de forma proporcional el salario de los empleados.

Reducción de ingresos

La reducción de ingresos es compensada al trabajador por la Agencia Federal de Empleo (BA), a la que se sale más a cuenta pagar el 20%, el 30% o el 40% del sueldo que el empleado deja de percibir, que un subsidio por paro completo. Además las empresas mantienen en plantilla mano de obra especializada, que una vez perdida es difícil de recuperar.

Durante el momento álgido de la pasada crisis financiera, ya en 2009, uno de cada 20 trabajadores alemanes estaba sometido a la *Kurzarbeit*. Actualmente es uno de cada mil, según datos de la referida BA. Esta medida de estímulo tiene una duración máxima de 12 meses, aunque puede ser ampliada hasta 24 en situaciones excepcionales.

Con todo, Alemania sigue teniendo un grave problema de escasez mano de obra especializada, con 1,39 millones de puestos de trabajo vacantes, según el Instituto de Investigaciones sobre Profesionales y del Mercado Laboral de la BA. La sanidad y la hostelería son los sectores con más oferta de empleo.

**EMPRESA INDUSTRIAL MULTINACIONAL,
CON CENTROS PRODUCTIVOS EN 5 PAISES,
PRECISA INCORPORAR
UN DIRECTOR CORPORATIVO DE SUPPLY CHAIN**

REQUISITOS:

**LICENCIATURA / GRADO AREA DE ECONOMICAS /
ADMINISTRACIÓN EMPRESAS/ INGENIERIA INDUSTRIAL**

MASTER LOGISTICA EMPRESARIAL

**IMPRESINDIBLE DOMINIO DE INGLES, Y DESEABLE
DOMINIO FRANCES**

**DILATADA EXPERIENCIA SUPPLY CHAIN Y FLUJO TENSO EN
ENTORNOS INTERNACIONALES, CON SOLIDOS
CONOCIMIENTOS DEL MERCADO EXTERIOR**

**MARCADAS HABILIDADES DE LIDERAZGO, NEGOCIACIÓN,
GESTIÓN Y COMUNICACIÓN**

SE OFRECE:

Puesto estable y desarrollo profesional en un entorno internacional

Retribución competitiva con el mercado

Interesados enviar curriculum vitae por correo electrónico a:
rrhhlogistica08@gmail.com

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

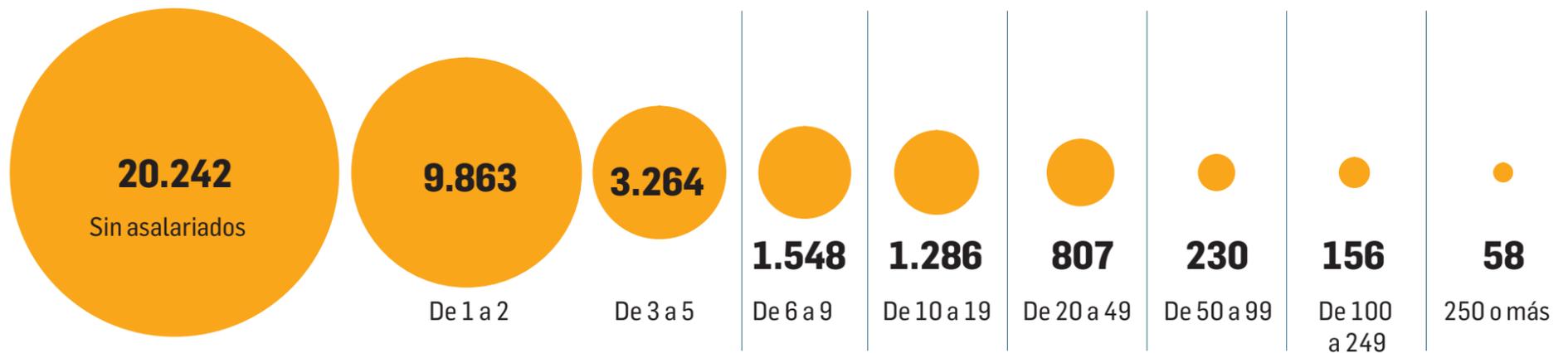
Email

redaccion@diariodenavarra.es

Economía

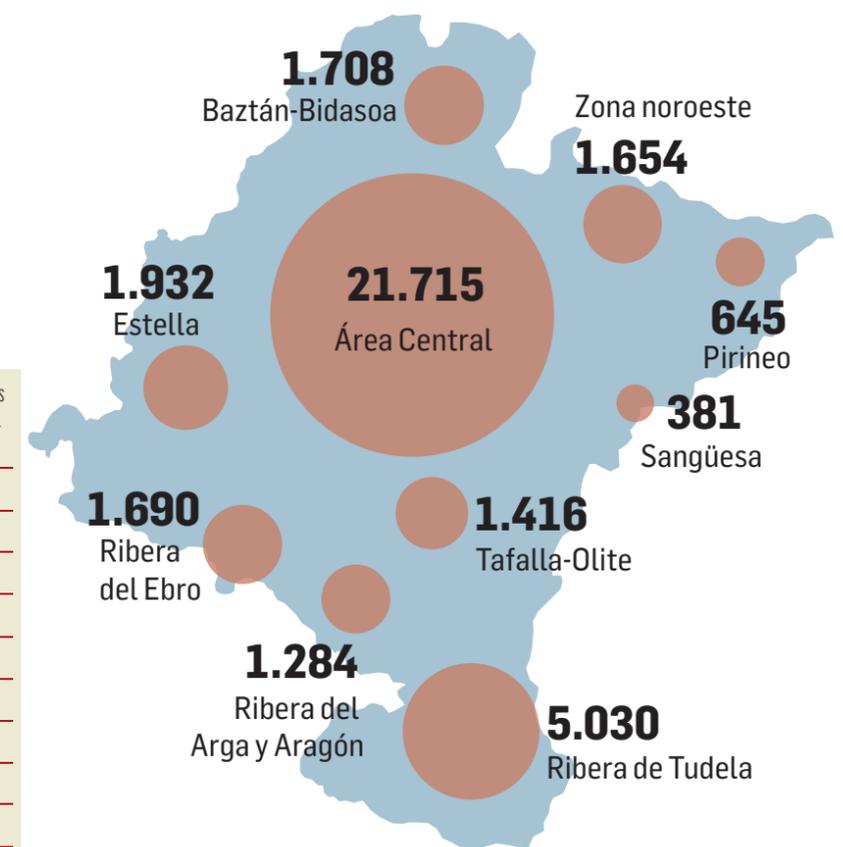
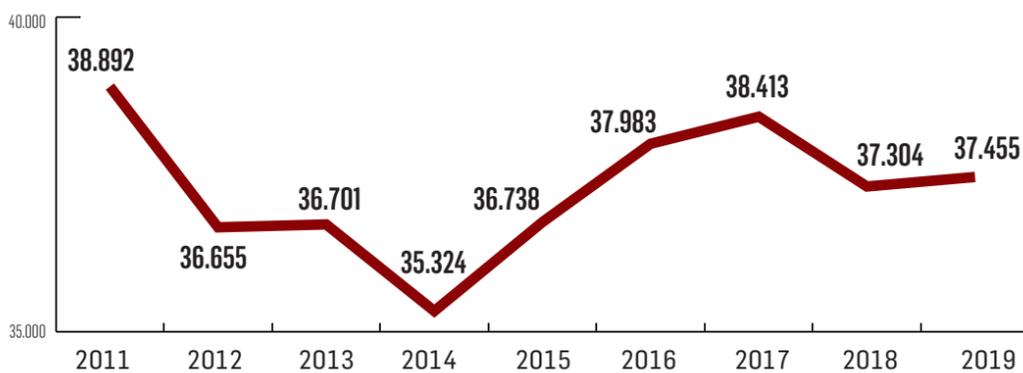


Empresas por número de asalariados (1 enero 2019)

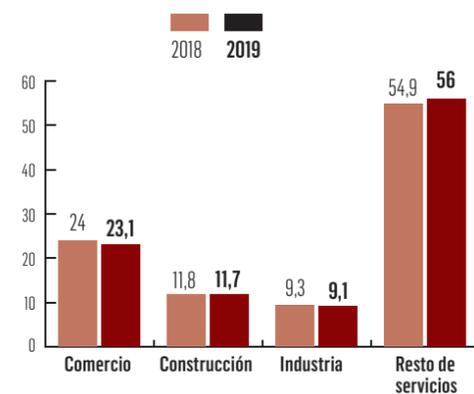
TOTAL: **37.455**

Evolución del número de empresas

Empresas activas por zonas geográficas



Distribución de las empresas por sector económico (En %)



Personas asalariadas	Número de empresas	% sobre el total	Tasa interanual (%)	% asalariados sobre el total
Ninguna	20.242	54,0	-2,3	
De 1 a 2	9.863	26,3	3,0	8,1
De 3 a 5	3.264	8,7	3,7	8,1
De 6 a 9	1.584	4,1	4,2	7,3
De 10 a 19	1.286	3,6	7,3	11,3
De 20 a 49	807	2,1	6,2	15,9
De 50 a 99	230	0,6	4,1	10,7
De 100 a 249	156	0,4	9,9	15,3
250 o más	59	0,1	0,0	23,3
Total	37.455	100%	0,4	100%

Fuente: Instituto de Estadística de Navarra

DN

El 80% de las 37.455 empresas navarras tiene 3 o menos trabajadores

Solo 58 empresas, el 0,15% del total, contaban con 250 o más asalariados

Según el Directorio de Empresas elaborado por el Instituto de Estadística de Navarra

El mayor porcentaje de empresas pequeñas se concentra en la construcción, con el 84,4% del sector

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

El tamaño. Queja recurrente sobre el entramado empresarial, que las empresas son demasiado pequeñas. Y lo son. El 80% de las que están localizadas en Navarra tienen tres o menos trabajadores. Si se va más al detalle, el 54% del total no cuenta con ningún empleado. Las empresas en las que trabajan hasta cinco empleados suponen el 89% del total.

En cifras absolutas, en Navarra el uno de enero de este año había registradas 37.455 empresas, de las que 20.242 no tenían ningún empleado; 9.863 contaban con uno o dos y 3.264, de tres a cinco.

Las grandes, las de 250 trabajadores o más, son solo 58, cifra que supone el 0,15%. Y las que cuentan con cien o más son 214, el 0,57%.

Estos datos se recogen en el Directorio de Empresas y Establecimientos con actividad económica

en la Comunidad foral (DENA), elaborado por el Instituto de Estadística de Navarra.

Los mayores porcentajes de empresas pequeñas se concentraron en la construcción, ya que el 84,4% de este sector tenía dos o menos trabajadores. En el grupo denominado 'resto de servicios' el 83,3% tenía este tamaño.

Por otro lado, el peso de las empresas grandes, como recoge el informe DENA, se concentró en el sector industrial donde el 14,9%

del total de empresa industriales empleó a 20 o más asalariados.

Con los datos del informe comparados con los del año anterior, el instituto concluye que la distribución de las empresas por tamaño se mantuvo a lo largo de 2018 muy semejante a la de 2017. Destacó el descenso de las empresas sin personas asalariadas, mientras que se produjo un incremento de las empresas que tenían de 100 a 249 empleados.

Fueron 449 empresas, que re-

Continúa la inquietud por el peor tratamiento fiscal

Si tomamos como referencia del tamaño de las empresas navarras el número de personas asalariadas que tienen y analizamos por sectores, afloran algunas diferencias significativas entre los datos de Navarra y el resto del territorio español, especialmente en el sector de la industria. Por ejemplo, se pone de manifiesto que el número de empresas navarras en la categoría de menor tamaño (microempresas) es aproximadamente un 9% inferior al mantenido por las empresas en España, siendo superior en un 5,7%, 2,6% y 0,7% en las restantes categorías de mayor tamaño (pequeñas, medianas y grandes), respectivamente, lo que claramente pone de manifiesto que en el sector de la industria el tejido empresarial navarro es de mayor tamaño que el de España.

Sin embargo al hacer este mismo análisis sin desglosar sectores se puede afirmar que la distribución del total de las empresas navarras por tamaño no arroja diferencias relevantes si la comparamos con la distribución de las empresas en España.

Como conclusión, puede decirse que si bien la fotografía del tejido empresarial navarro, por tamaño, no difiere del nacional, cuando introducimos la variable sector nos permite visualizar diferencias singulares como que el sector industria de Navarra tiene una mayor ponderación en las categorías de mayor dimensión respecto a lo que se visualiza a nivel nacional.

Sobre las altas y bajas de empresas en la firma, desde el área fiscal y legal, hemos venido percibiendo en estos últimos años que tanto personas físicas como empresas están algo más activos en la creación de nue-

vos proyectos, muchas veces con el objetivo de diversificar actividades. Sin embargo, por lo que podemos constatar con nuestras oficinas de Madrid y País Vasco, la creación de empresas y la inversión en Navarra no están creciendo al mismo ritmo que en esas comunidades.

Podemos constatar que continua la inquietud relacionada con el peor tratamiento fiscal que tienen algunas empresas y empresarios de Navarra respecto a los sujetos pasivos de fuera de la comunidad foral. Un ejemplo es el rechazo que provoca la tributación en el Impuesto sobre el Patrimonio por parte de las empresas familiares, lo que lleva irremediamente al empresario a preguntar qué tratamiento fiscal hay en otras comunidades autónomas. En relación con el Impuesto de sociedades, a pesar de que tenemos alguna ventaja tributaria

respecto a contribuyentes de fuera de Navarra, seguimos manteniendo un tipo impositivo más alto, una mayor limitación de compensación de bases imponibles negativas y una tributación mínima. Desde la firma hemos constatado que alguna empresa ha modificado su domicilio fiscal por estos motivos.

Por otra parte hemos constatado una fuerte bajada en el número de empresas que presentan concurso de acreedores y por tanto se liquidan y desaparecen menos sociedades que antes por este motivo. Por el contrario, estamos viendo un cierto aumento de la solicitud de concursos de personas físicas no empresarios.

Alfredo Ciriaco, socio de Auditoría y Consultoría Económica, y **Javier Catalán** e **Íñigo Ábrego**, socios de Legal y Fiscal, en PKF Attest



Imagen de archivo de la fábrica de Volkswagen en Landaben.

EDUARDO BUXENS

EMPRESAS SEGÚN SECTOR POR NÚMERO DE EMPLEADOS

Personas asalariadas	Total	Industria	Construcción	Comercio	Resto de servicios
Ninguna	20.242	1.231	2.634	4.017	12.360
De 1 a 2	9.863	676	1.076	2.990	5.121
De 3 a 5	3.264	391	312	910	1.651
De 6 a 9	1.548	288	158	351	751
De 10 a 19	1.286	315	139	242	590
De 20 a 49	807	302	58	117	330
De 50 a 99	230	94	18	27	91
De 100 a 249	156	73	2	6	75
250 o más	58	38	-	5	16
Total	37.455	3.408	4.397	8.665	20.985

VARIACIÓN INTERANUAL Y PORCENTAJE DE ASALARIADOS

Personas asalariadas	Número de empresas	% sobre el total	(%) Tasa interanual	% personas asalariadas
Ninguna	20.242	54	-2,3	-
De 1 a 2	9.863	26,3	3	8,1
De 3 a 5	3.264	8,7	3,7	8,1
De 6 a 9	1.548	4,1	4,2	7,3
De 10 a 19	1.286	3,6	7,3	11,3
De 20 a 49	807	2,1	6,2	15,9
De 50 a 99	230	0,6	4,1	10,7
De 100 a 249	156	0,4	9,9	15,3
250 o más	59	0,1	0	23,3
Total	37.455	100	0,4	100

EN CIFRAS

8.665

Empresas activas dedicadas al comercio. Algo menos de la mitad, 4.017, no contaba con asalariados. Y 2.990 tenían uno o dos trabajadores. Solo cinco tenían 250 trabajadores o más

4.397

Empresas activas en la construcción. Algo más de la mitad, 2.634, no contaba con asalariados y 1.076 tenía uno o dos trabajadores.

3.408

Empresas activas en la industria. De esta cifra, 1.231 no contaban con asalariados y 676 tenían uno o dos trabajadores

presentaban el 1,2% del total, las que contaban con 50 o más asalariados, aunque en ellas se empleaba al 49,3% del total de trabajadores. En el extremo opuesto, el 80% de las empresas (30.105), que son las que no llega a los tres empleados, representan tan solo el 8,1% de todas las personas asalariadas.

Industria, las mayores
El tamaño medio se situó en 4,1 personas asalariadas por empresa y la mayor cifra correspondió a

las de la industria, con 17,5 trabajadores como media, y la menor cifra, al de la construcción, con dos asalariados.

El directorio cifra el número de empresas registradas en Navarra en 37.455, una cifra que supone un incremento del 0,4% respecto al ejercicio anterior, cuando sumaban 37.304. Como se ve en el gráfico, desde 2014 el número de empresas fue aumentando hasta 2017, para descender en 2018 y volver a subir en enero de 2019. El

directorio ofrece otro dato, el de los establecimientos donde ejercen su actividad estas empresas, que sumaban 41.311, entre fábricas, comercios, oficinas y otros locales. Los 41.311 locales eran un 0,3 % más que en ejercicio anterior.

Por distribución, la mayor parte de las empresas activas se concentran en el área central de Navarra (58% del total) y en la Ribera de Tudela (13,4%).

Y en cuanto a los sectores, el

grupo de 'resto de servicios' es el que mayor peso tiene en el número total de empresas, con el 56%. Este sector contaba con 20.985 empresas e incluye las dedicadas a hostelería, transporte y almacenamiento, información y comunicaciones, actividades financieras y de seguros, inmobiliarias, profesionales, científicas y técnicas, administrativas y de servicios auxiliares, educativas, sanitarias y de asistencia social y otro tipo de actividades sociales.

Engorda la cúpula política del Gobierno

CIERZO DE VERANO

Miguel Ángel Riezu

EL Gobierno de María Chivite está sin estrenar. Ha montado, eso sí, el organigrama básico. Y se ha puesto a ello sin miramientos. Tirando la casa por la ventana, vamos. Sin escatimar en gastos, quizás porque el dinero es el de los contribuyentes, claro. De momento, hay cerca de 20 altos responsables políticos cuyos puestos no existían hace unas semanas entre consejeros, jefes de gabinete y directores generales.

Una administración con fama de "austera". Navarra ha contado, desde hace décadas, con una Administración "austera" en cuanto a cargos políticos en relación a los evidentes excesos cometidos en la España de las autonomías. Ahí están la friolera de los 260 cargos de libre designación en la Comunidad de Madrid de la mano del PP. O el evidente caso del País Vasco, con cuatro administraciones (Gobierno y diputaciones) llenas de asesores muy bien pagados del PNV y el PSE. Y sin ir más lejos, en Aragón, además de jefes de gabinete tienen 18 asesores de medios de comunicación. La visión navarra, relativamente contenida, también en los sueldos, se ha prolongado en el tiempo. Y al margen de ideologías, porque se ha mantenido también con el cuatripartito de Uxue Barkos.

¿De verdad es cuestión de retos? Ha tenido que ser el Ejecutivo de Chivite el que ha roto el dique de contención. Ha pasado de 9 a 13 consejeros en la primera línea de



Palacio de Navarra, sede del Gobierno foral, desde el paseo Sarasate.

ARCHIVO/COROVILLA

mando. Y donde en la anterior legislatura, el organigrama contemplaba un segundo escalón formado por 30 directores generales y equivalentes, ahora pasan a ser 40. Un 33% más en cada nivel. ¿La explicación? Que había que adaptar la estructura de la Administración "a los grandes retos que debe afrontar la Navarra del futuro", en palabras del vicepresidente Javier Remírez. Debe ser que el anterior Gobierno no tenía retos de la misma magnitud. O más bien que el actual necesitaba habilitar sillones para sus múltiples compromisos

políticos y además no ha tenido el freno de la vergüenza para contenerse. No hay otra manera de entenderlo.

Sin demagogias, pero sin abusos. Todo este proceso hace que vaya engordando sin parar la cúpula política de la Administración. Ojo, sin demagogias. Es normal que haya responsables políticos al frente del Gobierno foral. Esa es la democracia. Y es bueno que puedan elegir a los mejores colaboradores para trabajar e impulsar las políticas que pretendan. Y con sueldos,

además, que deben permitir a personas valiosas acceder a estos puestos. Reducir, porque sí, los sueldos políticos ha sido otra fórmula de populismo. Pero todo en su justa medida. La libertad que la leyes otorgan a la hora de cubrir puestos de altos cargos está pensada para poder fichar a los mejores profesionales. Si se usa sólo para fichar "a los míos", y para premiar a los que comparten carnet político, es cuando el sistema falla por la base. Y esa sensación es la reinante. Con excepciones muy honrosas. Por citar dos ejemplos, las directoras generales de Presupuestos (en Hacienda) o de Función Pública (en Presidencia) siguen en sus puestos a pesar de que cambia el color político de quien dirige el departamento. Una continuidad que no debiera chocar. En otros países los altos funcionarios no se cambian con cada Gobierno.

La cúpula política. En la Administración foral, por tanto, esta cúpula puramente política llega ya, al menos, a las 80 personas. De ellas 30 son los miembros del Gobierno y sus directos asesores personales (14+16 personas); otras 40 son directores generales y de organismos autónomos asimilados, a los que habrá que sumar al menos otras 10 personas al frente de las principales empresas públicas, todavía por cerrar. ¿No es evidente que son demasiados? Lo realmente preocupante del caso es que cada vez son más. Ellos lo deciden y ellos lo ejecutan.

Una tendencia expansiva. Sobre todo porque es una tendencia expansiva contagiosa que viene de lejos. Ya llegó al Parlamento, cuando se profesionalizó y ahora hay 50 parlamentarios liberados. Y alcanza también a los Ayuntamientos (sólo en Pamplona hay otros 26 altos cargos, ahora de Na+ y antes del organigrama abertzale de Bildu). ¿De verdad es necesario tanto cargo político liberado en una comunidad tan pequeña?

La consejera de Salud se reúne con el Sindicato Médico

DN Pamplona

La nueva consejera de Salud del Gobierno de Navarra, Santos Induráin, se reunió ayer con el Sindicato Médico (SMN), como ya había adelantado durante su toma de posesión el pasado 7 de agosto. Con esta reunión, inicia así una ronda de contactos con agentes del ámbito sanitario. En las próximas semanas, apunta el Ejecutivo en una nota de prensa, se reunirá con otros sindicatos, colegios profesionales, asociaciones, sociedades y otros actores de la sanidad navarra.

Durante el encuentro de ayer, los representantes del SMN recordaron los motivos que condujeron a la huelga, convocada por este sindicato al final de la pasada legislatura. Los paros incluían también un calendario de movilizaciones a partir de septiembre. La consejera les trasladó las líneas de actuación que está comprometida a impulsar: como una política de personal "verdaderamente motivadora" y el fomento de la "participación social, sindical y profesional" en la gestión sanitaria. Santos Induráin cree que se puede definir un nuevo escenario y se ha comprometido a trasladar al nuevo Gobierno las demandas del colectivo. Aunque también ha pedido flexibilidad al SMN para concretar el próximo calendario de reuniones.



El Sercotel Tudela Bardenas, cuenta con un restaurante propio muy reconocido por su cocina de autor. Ofrece un amplio menú con platos típicos de la zona con una excelente relación calidad-precio.

Descubre nuestros espacios ideales para bodas, comuniones, eventos de empresa, con un trato y servicio personalizado que logrará que todos tus deseos se hagan realidad.

Sercotel Tudela Bardenas
Comfort Collection Hotel

Avda. Zaragoza 60, Tudela
hotel@tudelabardenas.com
948 41 08 02

Sercotel
hotels



Reformas e instalaciones

BAÑOS | COCINAS | PUERTAS | SUELOS MADERA Y CERÁMICA



12 MESES
SIN INTERESES

Carretera Estella, 89 · San Adrián (Navarra)

T 948 670 884 · lara@janae.es

Diario de

Noticias

25 años urte 1994-2019



HERIDO CON TRES CORNADAS EN EL ENCIERRO DE TAFALLA

EL TAFALLÉS, JON GARCÍA, DE 27 AÑOS, FUE COGIDO EN EL CALLEJÓN // P40-41

MIGUEL MORÁN
CODIRECTOR DEL FLAMENCO ON FIRE

“La esencia de este festival es sacar el flamenco a la calle”

PÁGINAS 64-65



Chimy Ávila celebra el gol que dio la victoria a Osasuna en su vuelta a Primera.

Foto: Rodrigo Jiménez (Ejc)

El regreso soñado

UN GOL DE CHIMY ÁVILA DA LA VICTORIA A OSASUNA (0-1) EN LEGANÉS // P50-56

RAFAEL HUARTE
PRESIDENTE DE CRUZ ROJA NAVARRA

“Es importante compartir el día a día con voluntarios locales”

PÁGINAS 6-7



SALVINI PERMITE “CONTRA SU VOLUNTAD” EL DESEMBARCO DE 27 MENORES DEL ‘OPEN ARMS’

DESDE LA ONG DENUNCIAN EL “SECUESTRO DEL BARCO” Y ALERTAN DE QUE “LA SITUACIÓN ESTÁ FUERA DE CONTROL” ● MÁS DE 100 PERSONAS SIGUEN A BORDO TRAS 17 DÍAS A LA DERIVA

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 16-17

Denunciadas en dos años más de 70 ocupaciones en localidades navarras

PÁGINAS 4-5

El pacto de Navarra, otro tiempo político

PÁGINAS 12-13

9771576545004

Los jóvenes navarros, los más concienciados con el reciclaje

El 99,1% de entre 16 y 24 años tiene un cubo amarillo en el hogar para separar plástico y latas

PAMPLONA — Que los navarros están cada vez más concienciados con el cuidado del medioambiente es una realidad que se ve reflejada en acciones como la separación de residuos para su posterior reciclaje. Según el *Estudio de hábitos de reciclaje* elaborado por el Instituto Apolda para Ecoembes, la organización medioambiental sin ánimo de lucro que coordina el reciclaje de envases en España, el 92,6% de los navarros declara disponer de un espacio en su casa para depositar los envases en el cubo amarillo (envases de plástico, latas y briks), mientras que el porcentaje se dispara hasta el 99,1% entre los jóvenes de entre 16 y 24 años, el grupo de edad más concienciado.

En concreto, los hogares navarros tienen una media de 3,7 cubos para poder reciclar, un dato que aumenta con respecto al año anterior y se sitúa por encima de la media estatal (3,2), "rompiendo así con el mito de que es difícil reciclar por la falta de espacio en casa", señala Ecoembes. De hecho, según se desprende de este informe, los recicladores afirman que separar los residuos es una labor importante "aunque no todo el mundo lo haga" y que "reciclar bien los envases es motivo de orgullo como ciudadano".

Entre todos los perfiles de la Comunidad Foral, las que más reciclan son los jóvenes. En concreto, un 99,1% de los jóvenes navarros entre 16 y 24 años asegura tener en sus hogares más de un espacio en casa para separar y tirar los residuos, y uno de ellos destinado al contenedor amarillo. Por su parte, las personas entre 25 y 34 años se encuentran unos puntos por debajo con un 95,3%, seguidos



Una mujer deposita varias botellas en el contenedor amarillo de envases en Tudela. Foto: Fermín Pérez-Nievas

de las que se sitúan entre los 35 y 54 años con un 90,1%. Si se tiene en cuenta el género, son los hombres los que más reciclan (95,9%). Por su parte, el porcentaje de mujeres recicladoras habituales se sitúa en un 89,4%. A nivel estatal esta cifra se iguala, alcanzando un 79,9% en el caso de las mujeres y un 79,7% en el caso de los hombres.

SEPARADOS Y PERSONAS CON PAREJA
Los separados y las personas con

pareja estable son los más concienciados con el reciclaje en el hogar. De hecho, según el estudio, el 100% de estos perfiles en Navarra se declara reciclador. A estos le siguen las personas divorciadas (92,7%).

Los resultados concluyen que la sociedad navarra cada vez tiene menos dudas a la hora de depositar los residuos en el contenedor adecuado. Así, el 87,6% afirma asociar y tirar siempre en el contenedor amarillo las botellas, botes o

garrafas de plástico y el 79,4% en el caso de los briks. Las tarrinas o vasos de yogurt de plástico (75,7%) y las bolsas, envoltorios y papel film de plástico (75,1%) son otros de los envases que más se relacionan y depositan en este contenedor. Por su parte, los aerosoles (46,8%) y las bandejas o envoltorios de aluminio (47,4%) son los que menos se asocian con el contenedor amarillo y, por tanto, los que menos se reciclan. ●

CSIF exige que se negocien las plantillas docentes

El sindicato solicita una respuesta rápida del nuevo departamento de Educación

PAMPLONA — La Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF) denunció ayer la "falta de previsión" del anterior Departamento de Educación, que "ha priorizado su política lingüística" y por ello tiene "congelada la creación de los puestos en plantilla docentes", e instó al nuevo Gobierno a dar una solución. Todo ello causa "perjuicio a la calidad de la Educación y al profesorado en general, siendo al colectivo interino el mayor afectado por la negligencia del Gobierno Foral".

CSIF ya había exigido la negociación de las plantillas docentes y a partir de ahí convocar las plazas y especialidades, pero el Departamento "hizo oídos sordos a esta petición y ahora se ven las consecuencias como ya advirtió el sindicato de funcionarios a la Administración educativa foral".

El sindicato exige una "respuesta rápida" del Departamento para dar una solución justa para todos, a los funcionarios en prácticas que habiendo obtenido de manera justa sus plazas en la especialidad, tienen el derecho a ser evaluados en esta fase con objetividad y con seguridad jurídica. También pide solución para los interinos de la especialidad de Primaria, que ven mermeadas sus plazas vacantes para trabajar debido a esta "pésima gestión", además al alumnado, que tiene "derecho a la mejor calidad de la educación". — D.N.

El 30% de los talleres mecánicos no ofrece presupuesto por escrito

El porcentaje ha aumentado en siete puntos, según una encuesta de la Asociación de Consumidores Irache

PAMPLONA — La Asociación de Consumidores de Navarra Irache aconseja pedir presupuesto escrito en el taller antes de aceptar que reparen el coche. Según una encuesta de la asociación, el 30% de los establecimientos del sector no lo ofrece, lo que indica que ha bajado siete puntos el porcentaje de personas que sí recibe este documento respecto a 2018.

Según la normativa, el taller sólo puede comenzar a trabajar cuando el propietario del vehículo firma el presupuesto de la reparación o su renuncia a él. Este documento debe indicar los trabajos a realizar y su

coste, que deberá ser acorde con la factura final. El taller debe entregar una copia del presupuesto al cliente, informó la asociación.

Entre los problemas más frecuentes relacionados con vehículos están los de aquellos consumidores que consideran que el taller les ha cobrado un precio exagerado. En Irache se han visto facturas por un mismo trabajo que, según el taller, varían entre ellas más de 600 euros.

Los talleres, añadió, deben exhibir un cartel con los precios por hora de trabajo y por servicios concretos. El cobro por un trabajo debe adecuarse

a estos precios. Según la asociación, en muchos casos el consumidor ha firmado una renuncia expresa al presupuesto en el resguardo de depósito que le entregó el mecánico y que no leyó. "Si es así, reclamar el importe de la factura es más difícil ya que no hay un precio previo acordado", indicó.

El presupuesto de un taller tiene una validez de doce días y en él deben constar los datos del taller y del vehículo, las reparaciones a efectuar y piezas a sustituir, la fecha prevista de entrega y el precio total desglosado. El taller solo podrá cobrar al cliente la elaboración del presupuesto cuando éste no encargue finalmente el trabajo. El coste se debe ajustar al tiempo de trabajo que hayan necesitado para hacer el diagnóstico.



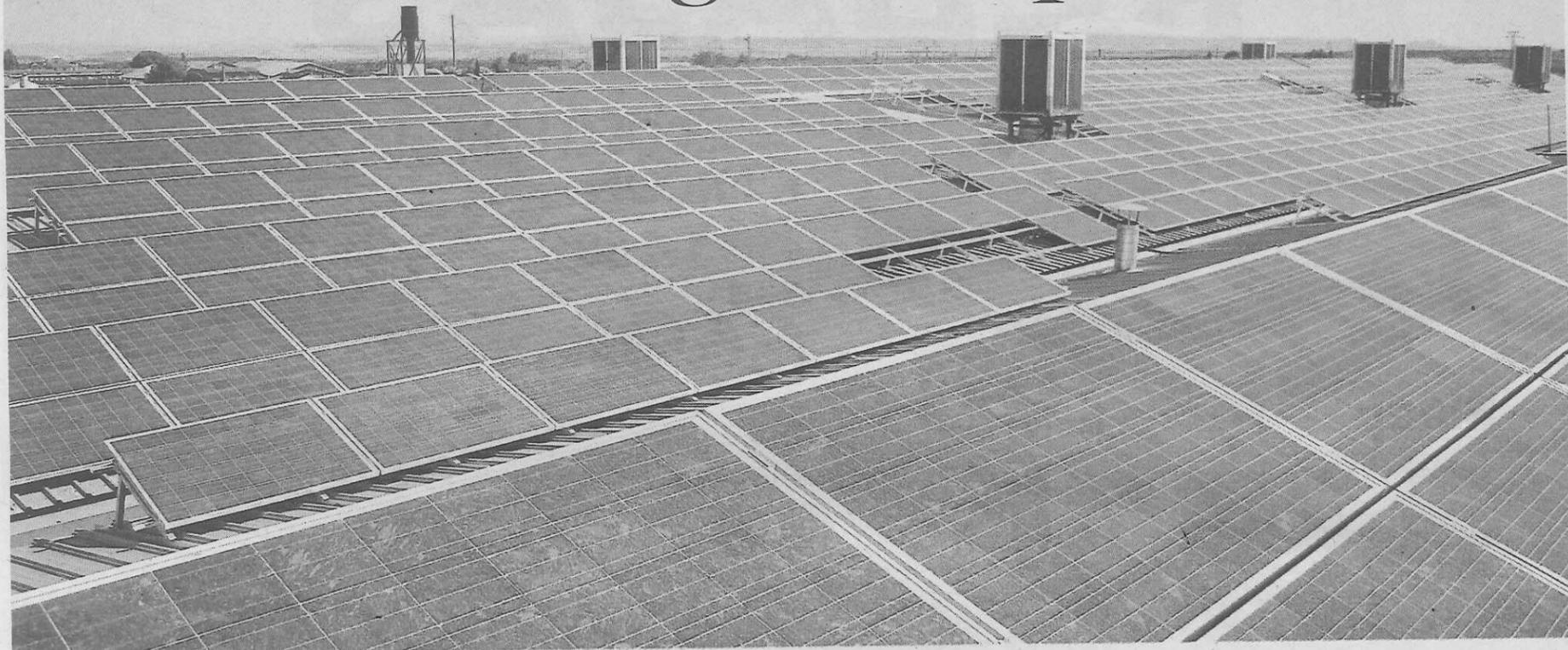
Un mecánico realiza una revisión. Foto: José Ramón Gómez

Por su parte, los gastos diarios por estancia del vehículo sólo se podrán facturar cuando, una vez hecho el presupuesto o reparado el coche, el consumidor no lo recoja o acepte el presupuesto a partir de tres días hábiles. A partir de la firma del presupuesto, cualquier avería nueva descubierta

durante la reparación y su correspondiente coste deberá comunicarse al cliente y sólo podrá repararse si éste lo acepta expresamente. Conviene saber que todas las reparaciones de vehículos particulares tienen una garantía de tres meses o 2.000 kilómetros recorridos. — D.N.

Economía

El negocio solar resurge en España



Vista de las placas solares de la planta fotovoltaica de Ingeteam. Foto: D.N.

El autoconsumo está reavivando el negocio de las placas solares, casi desaparecido por la fuerte irrupción de los baratos fabricantes chinos. El auge de la fotovoltaica incluso anima a grandes gigantes como Huawei a mirar hacia el mercado español

El negocio de las placas solares en España resurge al calor de la expansión del autoconsumo y las instalaciones fotovoltaicas, con la incorporación de nuevos actores en el ámbito nacional y el lanzamiento por parte de grandes compañías de líneas de negocio en el país.

El nuevo impulso a la fotovoltaica y al autoconsumo en España reavivan la actividad en el sector de la fabricación y comercialización de las placas y componentes asociados a esta industria, que en un pasado no lejano tuvo empresas insignia, como la malagueña Isofotón.

La empresa, nacida en 1981 y especializada en la fabricación de sistemas de aprovechamiento solar, acabó en concurso de acreedores y cerró sus puertas después de treinta años de actividad y de haber llegado a exportar en la primera década de los años 2000 un 40% de su producción a Alemania.

La competencia de los fabricantes chinos, que exportaban sus paneles más baratos al resto del mundo, fue clave en la desaparición de los fabricantes españoles.

Atersa, instalada en Almussafes (Valencia) y con más de 35 años de experiencia, fue una de las supervivientes.

Esta filial del grupo Elecnor produce y distribuye todos los componentes y equipos necesarios para la configuración de cualquier sistema eléctrico solar, tanto aislado como conectado a la red.

Fuentes de la empresa atribuyen su supervivencia a la automatización de los procesos productivos, que redujo costes, y a la reorganización de la estructura de personal.

Otro aspecto positivo fue centrarse en proyectos internacionales con alto contenido tecnológico y valor añadido.

Atersa, cuyos clientes van desde instaladores y distribuidores a ingenierías, percibe también el incremento del autoconsumo en España, que conlleva un incremento en la demanda de productos fotovoltaicos.

Por eso, espera un crecimiento de su volumen de negocio en línea acorde con la expansión del mercado fotovoltaico en España. De hecho, su cartera de pedidos ha crecido un 35% respecto a finales de 2018.

El nuevo auge de la fotovoltaica también está animando a empresas de otros sectores a impulsar nuevas líneas de negocio para el desarrollo de soluciones basadas en la generación de energía solar, como la zaragozana Arpa, especializada en equipos móviles de campaña.

Arpa ha lanzado Arpa Change y ha comenzado con la implantación de una instalación fotovoltaica que utiliza un panel híbrido para la generación de energía y agua caliente que ha desarrollado Ahora Solar.

Esta empresa, con sede en la localidad zaragozana de La Muela, empezó su andadura en el verano de 2017 y surgió de la tesis doctoral de Alejandro del Amo, su consejero delegado.

Ahora Solar fabrica un panel híbrido capaz de generar electricidad y agua caliente simultáneamente.

Del Amo ha explicado que todos sus proveedores son europeos, aunque las células fotovoltaicas se fabrican en China.

IMPORTANTES FIRMAS Grandes fabricantes como Huawei también miran a España. El grupo chino anunció en

marzo la consolidación de su estructura comercial en España para su división de inversores de energía solar, Huawei FusionSolar.

Esta unidad de negocio provee soluciones en todo el ciclo de vida de la generación fotovoltaica, según explica el director comercial de Huawei FusionSolar España, Alfonso Buesa.

Según Buesa, España es un mercado prioritario para Huawei FusionSolar, que cuenta con un equipo comercial y de preventa de 15 personas, que dan soporte a todos los proyectos locales, apoyados por emplea-

El auge de las instalaciones fotovoltaicas anima a empresas de otros sectores a crear nuevas líneas de negocio para generar energía solar

La nueva regulación y el compromiso de la UE ha devuelto la ilusión a un sector con gran demanda para autoconsumo e industrias

dos de los centros de I+D y otras áreas operacionales de Huawei situadas en Europa y China.

En su opinión, la nueva regulación y el compromiso de la Unión Europea y del Gobierno de España "ha vuelto a traer la ilusión a los diferentes actores en energía fotovoltaica", con un gran incremento de solicitudes para la creación de nuevas plantas fotovoltaicas y una gran demanda de soluciones de autoconsumo para el mercado residencial y todo tipo de industrias.

Huawei firmó en 2018 un contrato de 168 megavatios (MW) con la ingeniería Grupotec, que en julio de 2017 se adjudicó potencia en la subasta de renovables, y su previsión es que a lo largo de 2019 se cierren nuevos contratos que supondrán un volumen superior a los 3 gigavatios (GW).

LG Electronics, que lleva treinta años fabricando paneles solares, es otra de las firmas que ha entrado este año en el mercado español con placas solares de autoconsumo para particulares y empresas.

El director general de B2B de LG Electronics España, Francisco Ramírez, ha explicado que el cambio legislativo de 2019 afecta de forma positiva a la instalación de placas fotovoltaicas.

La empresa ha decidido lanzarse ahora al mercado español porque, a su juicio, "es el mejor momento y no va a haber uno mejor". - Efe



Osasuna se estrena en Leganés (21.00 h)

Los rojillos regresan hoy a Primera con la ausencia de Rubén García

PÁG. 38-40



Que rueda el balón

Hoy, gratis con Diario de Navarra, Extra Osasuna Liga 2019-20

La llegada de menores migrantes solos a Navarra se dispara y ya hay unos 240

El sistema de atención se ha saturado y el Gobierno genera recursos específicos

Hay igual número de 'menas' que de menores navarros atendidos

PÁG. 14-15

Salvini niega el desembarco humanitario que reclama el 'Open Arms'

La ONG asegura que la situación en el barco se acerca al límite

PÁG. 2

Viajar a Francia, en riesgo por el G-7

PÁG. 20



NAVARRA EN FIESTAS

El toro 'Vinatero', en la foto, cubrió el recorrido del encierro herido, como se observa, tras ser corneado por otro toro en los corrales.

JESÚS CASO

Un joven de Elbete, en la UCI tras el encierro de Tafalla

Un toro que había sido corneado cubrió magullado el recorrido y llevó el peligro a la carrera

PÁG. 29-31

NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	5	DIARIO 2	48
ECONOMÍA	7	ESQUELAS	55
OPINIÓN	10	FARMACIAS	59
NAVARRA	14	CARTELERA	61
PAMPLONA	24	LOTERÍAS	69

SUPLEMENTO ESPECIAL DE LA LIGA 2019-2020

Hoy gratis con



HOY SÁBADO Entregando este cupón ¡HOLA! + Diario de Navarra por solo 3,10€ (Exclusivo para Navarra)

El juez quiere que el BBVA aclare por qué fallaron sus controles

Considera que los contratos con el excomisario Villarejo eran ilícitos

El representante legal del banco, investigado por tres delitos, declara el 24 de septiembre

Deberá concretar si la cúpula del BBVA "consintió" los contratos con el policía, entonces en activo

J. A. BRAVO
Madrid

El magistrado de la Audiencia Nacional Manuel García-Castellón pretende que el BBVA, investigado en calidad de persona jurídica por tres delitos en relación a los espionajes y otros "servicios de información" encargados al comisario ya jubilado José Manuel Villarejo, aclare por qué fallaron sus órganos de control para permitir unas contrataciones que considera a priori "ilícitas" porque, entre otras cosas, se produjeron cuando el citado policía todavía estaba en activo y vulneraron la intimidad de diferentes personas. Según fuentes jurídicas, y a instancias de la Fiscalía Anticorrupción, persigue que el banco adopte una posición proactiva si realmente quiere acreditar que la sociedad como tal desconocía las irregularidades descubiertas.

Por ese motivo la declaración del representante legal de la entidad financiera, prevista para el 24 de septiembre, puede ir más allá del formato habitual en las imputaciones empresariales y adquirir una importancia inusitada para medir tanto el grado de colaboración real del banco con las pesquisas judiciales como el funcionamiento de su programa de prevención de delitos (*compliance*), obligatorio para las compañías desde la reforma del Código Penal que entró en vigor a finales de 2010. Su comparecencia, dentro de la pieza nueve de las trece que por ahora tiene el denominado 'caso Tándem' sobre los trabajos realizados por la red parapolicial que presunta-



El ex consejero delegado de BBVA, Ángel Cano (derecha), en julio antes de declarar en la Audiencia Nacional por el 'caso Villarejo'.

EFE

mente montó Villarejo durante más de una década con varios socios, se producirá además tras el interrogatorio en fechas previas del mes próximo de varios ex cargos de la Policía y agentes que pudieron colaborar en los trabajos para el BBVA.

En el auto donde el BBVA pasaba a ser investigado como persona jurídica, dictado a finales de julio, el juez instructor sostiene que su cúpula "consintió" la contratación de empresas de Villarejo (fundamentalmente, de la firma Cenyt) para "múltiples servicios de inteligencia y de investigación de naturaleza patrimonial" pese a tener "carácter ilícito", en vista del «beneficio personal y empresarial» que podían reportar sus servicios. En concreto, desde su primer encargo en 2004 hasta los

últimos en 2017 realizó seguimientos y espionajes a personas vinculadas al ascenso del grupo Sacyr en el accionariado del banco, la asociación de consumidores Ausbanc y varias constructoras morosas como Martinsa y Prasa, entre otros.

Por esos trabajos el comisario percibió, en total, al menos 12,3 millones de euros. Es la razón por la cual el juez y los fiscales estiman que el banco podría haber incurrido en un delito continuado de cohecho activo dado que, como policía en activo, Villarejo tenía prohibido realizar ese tipo de trabajos. Respecto a los "múltiples" delitos de descubrimiento y revelación de secretos, consideran que su responsabilidad penal deriva de que los servicios encargados supusieron "una reiterada in-

"Ningún impacto directo"

"A día de hoy, BBVA no ha identificado ningún impacto directo relevante provocado por esta situación en nuestro negocio, inversores o la evolución de la acción". Esta es la última respuesta que la entidad da en su web a las actuaciones judiciales en el caso Villarejo, incluida su condición de investigada en esta "fase preliminar" que "no implica que se haya realizado una acusación formal".

jerencia en los derechos fundamentales de las personas" con seguimientos, intervenciones telefónicas (más de 15.000) e incluso acceso a documentos bancarios.

Del delito de corrupción en los negocios, el reproche se refiere a que algunos directivos del BBVA investigados —hay ya una decena pero solo uno, Antonio Béjar (exresponsable del Área de Riesgos), contestó a las preguntas— "habrían percibido dádivas del entorno del Grupo Cenyt por facilitar tales contrataciones". No se concreta qué cargos podrían ser, aunque el juez abre la puerta a que el banco pueda descargar en algunos las responsabilidades sobre presuntos "actos de corrupción que pudieran considerarse como perjudiciales para la sociedad".

Competencia amplía el expediente a 36 consultoras

Ve "indicios racionales" de que presentaron "ofertas ficticias de forma concertada" entre 2009 y 2018

J. A. BRAVO
Madrid

El sector de la consultoría, que en 2018 facturó 15.250 millones de euros en España (un 6% más que el año anterior), se encuentra en el punto de mira de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC). A media-

dos de febrero abrió un expediente sancionador contra 25 empresas que desarrollan esa actividad y ahora, según informó ayer el órgano que preside José María Marín Quemada, la ha ampliado a otras once.

La acusación que pesa sobre ellas es haber constituido presuntamente una especie de car-

tel a gran escala mediante el que vendrían a repartirse buena parte del mercado, "principalmente" en las licitaciones públicas aunque también en algunas privadas. Y todo ello "en gran parte del territorio nacional", pese a que el origen de estas pesquisas está en unas indagaciones de la Autoridad Vasca de Competencia en relación a contratos de consultoría de la administración autonómica.

Las primeras inspecciones se realizaron en enero de 2017, aunque hubo que esperar a los registros realizados por la CNMC en octubre pasado para comprobar el alcance de este aparente oligo-

polio —en julio se hicieron más visitas por sorpresa— donde aparecen cinco grandes empresas del sector: Deloitte, PwC, KPMG, Indra y Everis. También han sido expedientados una decena de directivos, algo no habitual en estos casos dado que la Comisión suele proceder directamente contra las compañías ante la dificultad de probar decisiones individuales.

Las conclusiones preliminares de Competencia apuntan la existencia de "indicios racionales" de que se han cometido "infracciones prohibidas" sobre la normativa de libre mercado, tanto española como europea.

La incertidumbre económica enfría la demanda petrolera

La OPEP espera que el crecimiento de la demanda de crudo sea menor que el que había previsto hace un mes

LUIS LIDÓN
Efe. Viena

Las nubes en el horizonte económico mundial, con un posible *brexit* sin acuerdo y una guerra comercial entre Estados Unidos y China, llevaron a la OPEP a revisar a la baja su cálculo de la demanda de petróleo hasta fines de 2020. En su informe mensual, la Organización de Países Exportadores de Petróleo (OPEP) prevé que el consumo mundial de crudo crezca en 1,1 millones de barriles diarios (mbd), 40.000 barriles diarios menos de lo que había estimado hace un mes.

Con ello, el promedio de la demanda en este año no superará los 100 mbd, tal y como se esperaba inicialmente, sino que se situará ligeramente por debajo de esa barrera (99,92 mbd), que recién superará en 2020 gracias a un aumento anual de 1,14 mbd.

La corrección a la baja, señala el documento, no será la última si se mantiene el actual rumbo de la economía global, que apunta a una desaceleración de los principales motores del crecimiento mundial, desde China a Estados Unidos, pasando por la Unión Europea. "Esta previsión está sujeta a una posible revisión a la baja debido a las incertidumbres relacionadas con el rumbo de la economía global", subraya el informe de la OPEP.

Crecimiento

Los analistas del grupo petrolero revisaron ligeramente a la baja su pronóstico sobre el crecimiento de la economía global en 2019 al cifrarlo en el 3,1 %, tras rebajar en un 0,2 % su previsión del avance de la coyuntura en EEUU, hasta el 2,4 %. Los datos sobre el crecimiento de la Eurozona permanecen iguales, con un avance del 1,2 %, mientras que China se mantiene en un 6,2 % —lejos de sus mejores cifras— e India en un 6,8 %.

"Las perspectivas sobre los fundamentos del mercado parecen un tanto pesimistas para el resto del año, dado el debilitado crecimiento económico, los problemas comerciales en marcha y la desaceleración del aumento de la demanda", prevé el informe.

Según la OPEP, "grandes incertidumbres" se ciernen sobre la coyuntura del planeta, donde "el riesgo a la baja para el crecimiento económico mundial es predominante".

Aunque el mercado petrolero mundial se encuentra en este momento más equilibrado que en meses pasados, los analistas de la OPEP ponen el foco ahora en el creciente riesgo de una desaceleración mundial y los efectos negativos de la disputa comercial entre EEUU y China.

La perspectiva descrita es similar a la planteada por la Agencia Internacional de la Energía

(AIE) hace una semana, cuando también rebajó sus estimaciones sobre la demanda mundial de petróleo para este año y para el próximo en base a las menguadas perspectivas del PIB mundial publicadas por el Fondo Monetario Internacional (FMI).

La OPEP recuerda que el pre-

cio del barril de petróleo subió en los pasados meses impulsado por factores geopolíticos, como la tensión entre Irán y EEUU, así como su estrategia para reducir la producción con el objetivo de apuntalar el valor del "oro negro" mediante recortes del bombeo de sus socios y productores aliados.



Un monumento alegórico de la extracción de crudo, en Caracas. REUTERS



PANADERÍA

E Leclerc

Tu mejor COMPRA en el mejor sitio



Mari Mar Lanz Jefa de sección Panadería/Pastelería y Victor Gohi, Experto panadero.

En la PANADERÍA de E. Leclerc podrá adquirir una amplia gama de panes naturales, sin conservantes ni aditivos. La extensa selección se hornea a diario en un proceso de elaboración propia cuidado al detalle. Tras la preparación de la masa con ingredientes de alta calidad y su posterior reposo en frío, para conseguir la fermentación natural propia del pan, se procede al horneado. Pan doble fermentación, campaña, tradicional, pan antiguo... son algunas de nuestras especialidades.

En nuestra PASTELERÍA podemos presumir de nuestra extensa oferta en pasteles y tartas destacando uno de nuestros ingredientes estrellas como es nuestra nata de elaboración propia. Aceptamos encargos personalizados para cualquier tipo de celebración.

Nuestro panes integrales están elaborados con harinas integrales o de grano entero, por lo que cumplen con la normativa para ser denominados pan integral 100%. Además elaboramos panes con masa madre preparada en el obrador por nuestro equipo de expertos panaderos.

Lo más fresco **AL MEJOR PRECIO**

OFERTA VÁLIDA HASTA EL SÁBADO 23 de AGOSTO



ELABORACIÓN PROPIA SIN ADITIVOS NI CONSERVANTES

€ **0,99**

BARRA PAN DOBLE FERMENTACIÓN
330 g. Aprox.
(3,30 €/Kilo)



ELABORACIÓN PROPIA SIN ADITIVOS NI CONSERVANTES

INTEGRAL COMPLETO

€ **1,50**

PAN INTEGRAL 100%
300 g. Aprox.
(5 €/Kilo)



Un miembro del tribunal de coordinación orienta a un grupo de opositoras en las pruebas celebradas el pasado 22 de junio en Mendillorri. GARZARON

titulación específica para ello, "habiendo aprobado hace un mes una oposición que nada tiene que ver con esa plaza que ahora les obligan a coger".

Asimismo, la plataforma critica que esta medida conlleva una "notable reducción de plazas de primaria para los interinos que sí han opositado a la especialidad de primaria", así como un "agravio comparativo para el funcionario en prácticas de la especialidad de primaria, ya que no ha sido el mismo ratio de opositores ni el mismo examen para todos".

PIDNA destaca además, que "ser funcionario en prácticas implica una evaluación de la competencia profesional en la especialidad obtenida". Así, ha preguntado "cómo se les va a evaluar a los de las especialidades de educación física y música si no van a realizar las prácticas en ellas".

Para la plataforma de interinos, "estos hechos son inaceptables y gravemente perjudiciales para la calidad de la enseñanza pública, del funcionamiento de los centros y de los propios perjudicados, tanto funcionarios de prácticas como interinos de primaria".

Aviso en la web de Educación

En la página web del departamento de Educación había publicado ayer una nota informando de que el lunes 19 de agosto de 2019 se actualizará el listado de personal convocado a los actos de adjudicación de plazas PAI, incluyendo al personal funcionario en prácticas que tiene acreditado el perfil PI o I (inglés). Y añade: "Asimismo, se actualizará el listado del personal convocado en la especialidad de Primaria, castellano y euskera, incorporando al personal funcionario en prácticas de aquellas especialidades en las que no haya vacantes suficientes, ordenándolos por la puntuación del procedimiento selectivo y garantizando la prioridad en la elección de destino del profesorado convocado en la especialidad de Primaria".

Los interinos docentes denuncian una elección de plazas "perjudicial"

PIDNA alerta de que en la próxima adjudicación funcionarios en prácticas deberán coger puestos distintos a su especialidad

ÍÑIGO GONZÁLEZ
Pamplona

La Plataforma de Interinos Docentes de Navarra (PIDNA), que aglutina a más de 900 maestros y profesores de la Comunidad foral contratados de forma temporal,

advirtió ayer de los "graves hechos" que a su juicio van a ocurrir el 20 de agosto en el acto de elección de plazas de ciertas especialidades del cuerpo de maestros.

A través de un comunicado, PIDNA denuncia que al haber sido convocadas más plazas en el

concurso oposición que plazas reales enteras, "los funcionarios en prácticas de especialidades como educación física y música se ven obligados a coger plazas de primaria".

Esto supone, rechazan, elegir plaza como tutor de primaria sin



BECA PARA ESTUDIAR DOS AÑOS EN CHINA A UNA GRADUADA DE LA UPNA

Cristina García Arizmendi, titulada en el Programa Internacional del doble grado en Administración y Dirección de Empresas y en Economía por la UPNA, ha obtenido una de las 18 becas de estudios concedidas por el Gobierno de China a través de su Embajada en España. La beca le permitirá sufragar su estancia de dos años en la Universidad Internacional de Economía y Negocios de Pekín y cursará un Máster en Comercio Internacional.

La UPNA volverá a formar a jóvenes con discapacidad intelectual

Fundación ONCE selecciona por tercer año a la Universidad para ofertar un programa orientado al empleo

DN Pamplona

La UPNA es una de las 27 universidades españolas que han sido seleccionadas para el desarrollo de programas de formación para el empleo de jóvenes con discapacidad intelectual, en el marco de la convocatoria de ayudas de Fundación ONCE para dicho fin y de acuerdo a la resolución definitiva que acaba de hacerse pública.

De esta forma, una quincena de jóvenes navarros con discapacidad mejorará su perfil profesional para poder incorporarse al mercado laboral. El curso con-

lleva también prácticas laborales en terceras entidades.

La iniciativa, que tiene lugar por tercer año consecutivo, cuenta con el apoyo financiero del Fondo Social Europeo, a través del Programa Operativo de Empleo Juvenil, y estaba dirigida a todas las universidades españolas y centros adscritos.

Fundación ONCE ha explicado que el objetivo principal del programa es implicar a las universidades como agentes decisivos en la inclusión social, en la formación de jóvenes con discapacidad intelectual, cuyo acceso a la educación superior resulta aún insignificante.

En concreto, las personas con discapacidad sólo están representadas en un 1,7 por ciento en los estudios universitarios de grado y el porcentaje es aún inferior si se trata de estudiantes de máster, posgrados o doctorados.

TUDELA Y RIBERA

La espera para primera consulta sube 954 pacientes en el hospital de Tudela

Al cierre de julio de este año había 3.436 personas en las listas, frente a las 2.482 del mismo mes de 2018

Por el contrario, cae de forma importante la espera para intervenciones quirúrgicas, de 494 a 379 pacientes

JESÚS MANRIQUE
Tudela

La lista de espera para una primera consulta con el especialista en el hospital Reina Sofía de Tudela ha sufrido un incremento muy importante durante el último año. De hecho, al cierre de julio había 3.436 pacientes en esta situación, lo que suponen 954 más que los 2.482 del año anterior.

Esto ha implicado también un aumento en la demora media en días naturales para ser atendido, que ha pasado de los 21 días de 2018 a los 29 de este año, lo que le sitúa al borde del cumplimiento de la Ley Foral de Garantías de Tiempos de Espera, que marca un máximo de 30 días.

Al analizar los datos, que son públicos y se pueden consultar en la web del Gobierno de Navarra (www.navarra.es), se comprueba que la lista de espera para primeras consultas se ha incrementado en 16 de las 23 especialidades que se prestan en el Reina Sofía (el pasado mes de junio se puso en marcha Neumología y no hay datos comparativos).

Subidas más importantes

Pero, además, el grueso del incremento es en cuatro de ellas. Es el caso de Dermatología, en la que hay 379 personas más espe-

LISTAS ESPERA DE PRIMERAS CONSULTAS E INTERVENCIONES JULIO 2018-2019

PRIMERAS CONSULTAS ESPECIALISTAS	JULIO 2018		JULIO 2019	
	Personas	Demora media (*)	Personas	Demora media
Alergología	108	23	67	14
Cirugía Maxilofacial	101	-	105	-
Cardiología	59	17	94	25
Cirugía general	86	20	71	16
Dermatología	464	36	843	99
Digestivo	56	9	242	38
Endocrinología y Nutrición	15	10	38	15
Ginecología y Obstetricia	56	14	69	21
Hematología	27	23	42	31
Medicina Interna	38	12	41	11
Nefrología	34	55	12	11
Neurología	25	6	47	12
Otorrinolaringología	133	13	59	6
Obstetricia	47	19	59	22
Oftalmología	222	13	539	33
Oncología Médica	10	19	8	15
Pediatría	14	10	25	18
Rehabilitación	410	46	225	25
Reumatología	10	4	20	9
Traumatología y Ortopedia	175	12	531	33
Urología	49	11	102	19
Geriatría	11	16	15	19
Raquis	332	72	134	23
Neumología (abierta en junio de 2019)			48	155
Total	2.482	21	3.436	29

INTERVENCIONES QUIRÚRGICAS	JULIO 2018		JULIO 2019	
	Personas	Demora media (*)	Personas	Demora media
Cirugía General	50	29	61	32
Dermatología	2	41	1	27
Ginecología y Obstetricia	32	57	10	29
Otorrinolaringología	20	61	11	26
Oftalmología	62	33	34	31
Traumatología y ortopedia	252	48	207	63
Urología	76	46	55	45
Total	494	45	379	50

* Demora media en días naturales.

rando, tras pasar de las 464 de 2018 a las 843 de este.

Se da la circunstancia de que esta especialidad está externalizada en parte a una clínica privada desde el año pasado, una medida que va a continuar para primeras consultas, tratamiento de lesiones que precisen crioterapia o electrocoagulación, o infiltración local de corticoides, así co-

mo intervenciones con anestesia local y consultas de revisiones.

De hecho, el departamento de Salud sacó de nuevo a concurso estas derivaciones para un año, con posibilidad de otros cuatro de prórroga, por un valor total de 1,5 millones de euros si se agota todo el plazo.

En su día, Salud justificó esta decisión por la falta de dermató-

logos y la dificultad para cubrir las plazas existentes, poco después de registrar la cifra más alta de espera en octubre de 2017 con 1.811 personas.

Pero, además de esta especialidad, hay otras que siguen la misma línea. Es el caso de Digestivo, donde los pacientes en lista de espera para la primera consulta se han multiplicado casi por cinco

pasando de los 56 de julio de 2018 a 242 en el pasado mes de julio.

Algo similar ha ocurrido con Oftalmología, donde hay más del doble (de 222 a 539); en Traumatología y Ortopedia (de 175 a 531); o en Urología (de 49 a 102). Este incremento, como es obvio, también implica un aumento en la demora media de espera en días naturales, siendo la más alta la de Dermatología con 99 jornadas.

Baja en siete especialidades

Pero, al mismo tiempo, también cabe destacar el descenso que se ha producido en otras especialidades, a pesar de que no consiguieron contrarrestar el incremento de las anteriores.

Así, la lista de espera ha descendido de forma importante en Otorrinolaringología, en la que ha bajado de 133 a 59 pacientes; Rehabilitación, de 410 a 225; o Raquis, de 332 a 134.

En cuanto a las especialidades donde hay menos lista de espera, son Oncología Médica, con 8 personas y 15 días de demora media en días naturales; Nefrología, con 12 pacientes; Geriatría (15); y Reumatología (20 personas).

Menos espera en operaciones

Estas cifras en el incremento de la espera de los pacientes para primera consulta contrastan con el importante descenso que se ha producido en lo referente a las intervenciones quirúrgicas.

Si en julio de 2018 había 494 personas esperando, en el mismo mes de este año esa cifra se ha visto reducida a 379, lo que suponen 115 menos.

De hecho, sólo hay una especialidad que aumenta, de la Cirugía General (sube de 50 a 61 pacientes), mientras que todas las demás han descendido: Dermatología (de 2 a 1); Ginecología y Obstetricia (de 32 a 10); Otorrinolaringología (de 20 a 11); Oftalmología (de 62 a 34); Traumatología y Ortopedia, la que más casos tiene y más espera soporta (de 252 a 207); y Urología (de 76 a 55).

En este caso, la espera media en días naturales oscila entre los 26 días de Otorrinolaringología y los 63 que se dan en Traumatología.

SERVICIO TÉCNICO
CALDERAS Y QUEMADORES
GASOLEO, GAS Y BIOMASA

PLACAS SOLARES
TERMICAS
GEOTERMIA



LINACAL S.L.

MANTENIMIENTO INTEGRAL DE SALAS DE CALDERAS
GESTIÓN ENERGÉTICA

SERVICIO TÉCNICO OFICIAL DE LAS PRINCIPALES MARCAS

DOMUSA
TEKNIK

JUNKERS

JOHNSON

LR remeha

RADIANT

Tifell

Ravelli

ADISA

CHAFFOTEAUX & MAURY

ARISTON

eOSS

LASIAN

EIDER BIOMASA

Hergóm

INSOL

Buderus

Pol. Ind. Las Labradas, C/ Estella, D 1 - Tel. y Fax. 948 411 030 - info@linacal.com
Apdo. de Correos 228 - 31500 TUDELA (Navarra)



Diario de

Noticias

25 años urte 1994-2019

EL 'OPEN ARMS' ALERTA DE QUE LA SITUACIÓN DE LOS 134 MIGRANTES SE HA VUELTO "CRÍTICA"

- Advierte de que se suceden "las amenazas de suicidio y los conatos de violencia"
- Salvini impone "la reclusión forzada"

"Éramos 15 en el barco y solo yo estoy vivo"

MOHAMED ADAM
Superviviente de una lancha neumática que llegó a Malta

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 16-17



El herido, antes de ser evacuado. Foto: Javier Bergasa

En la UCI un joven herido en el encierro de Tafalla

Sufre traumatismo craneoencefálico y hemorragia en el oído tras ser embestido contra el vallado

PÁGINAS 32-33

El 38% de navarros está desvinculado de la religión frente al 25% de practicantes

PÁGINA 4

EL FORO SOCIAL PLANTEA PACTAR 'ONGIETORRIS' DESDE EL RESPETO

PÁGINAS 12-13

MEJORAS EN LAS VILLAVESAS PARA FACILITAR LOS SISTEMAS DE PAGO

PÁGINAS 26-27

¡HAGAN JUEGO, SEÑORES!

OSASUNA SE ESTRENA EN LEGANÉS CON BAJAS DE CONSIDERACIÓN // P48-49



Hoy, Especial la Liga y Osasuna



Jagoba Arrasate da instrucciones a sus jugadores al comienzo del entrenamiento de ayer en Tajonar. Foto: Mikel Saiz

9771576545066

Salud y sindicato médico retoman el diálogo para reencauzar el conflicto

La consejera Santos Induráin abre su ronda de contactos con el sector sanitario con la central que convocó la huelga de médicos

PAMPLONA — El departamento de Salud del Gobierno de Navarra ha abierto su ronda de contactos con diferentes agentes del ámbito sanitario con una reunión con los representantes del Sindicato Médico de Navarra (SMN). En el encuentro celebrado ayer, participaron la consejera Santos Induráin y el director general de Salud en funciones, Luis Gabilondo, por parte del departamento de Salud; y Alberto Pérez y Aurelia Mena, por parte del Sindicato Médico.

Con este primer contacto la nueva consejera de Salud, Santos Induráin, ha iniciado la ronda de reuniones que va a mantener en las próximas semanas con las distintas fuerzas sindicales, colegios profesionales, asociaciones, sociedades y otros actores del ámbito sanitario.

Durante el encuentro los representantes del SMN hicieron alusión a los antecedentes y a los factores que condujeron a la problemática laboral que motivó la convocatoria de una huelga por parte del Sindicato Médico al final de la pasada legislatura y que, como se recordará incluía, también un calendario de movilizaciones para la vuelta del verano. Por su parte la Consejera trasladó a los responsables sindicales las principales líneas de actuación que está comprometida a impulsar desde el departamento. Señaló así que otorga la prioridad máxima al desarrollo de una política de personal verdaderamente motivadora que mejore la satisfacción y refuerce la implicación de los y las profesionales sanitarios/as.

Un eje fundamental de su gestión será también fomentar "la participación social, sindical y profesional en la gestión sanitaria", tal como se recoge en el acuerdo programático de un gobierno que tiene en su base el diálogo y la capacidad de acuerdo, tal como ha reiterado su presidenta María Chivite.

La consejera considera que se abre la oportunidad de definir un nuevo escenario para reconducir la situación y devolverla a la vía del acuerdo y para ello se ha comprometido a trasladar de inmediato al nuevo gobierno las demandas del colectivo con el fin de dar la más rápida respuesta posible a las mismas. Santos Induráin hizo referencia también al proceso de transición y configuración de los nuevos equipos en el que se encuentran tanto el gobierno como su propio departamento, por lo cual ha pedido a los representantes del SMN que otorguen el margen de flexibilidad necesario a la hora de concretar el calendario de reuniones.

El Sindicato Médico, por su parte, a través de su cuenta de twitter, explicó que en la cita enumeraron a la consejera los problemas que afectan a los médicos navarros y aseguraron que "nada ha cambiado en estos últimos meses, salvo a peor. Los profesionales de la salud necesitan tiempo, medios, retribuciones y liderazgo", reiteraron. No obstante, apuntaron que el comité de huelga pedirá una reunión formal para intentar encauzar el conflicto tras las huelgas de facultativos de los pasados meses. — D.N.



Una persona habla por móvil ante una sucursal del Banco Popular, cuya quiebra es objeto de quejas. Foto: Alex Larretxi

Telefonía e internet, banca y precio de la luz lideran las quejas de los consumidores

La asociación Irache ha recibido más de 24.000 reclamaciones en lo que va de año

PAMPLONA — Problemas con la telefonía móvil e Internet, con el sector bancario, y en concreto las cláusulas suelo, gastos hipotecarios y la quiebra del Banco Popular, así como el desconocimiento de las condiciones de los suministros de luz y gas son los principales asuntos sobre los que versan las quejas recibidas por la Asociación de Consumidores Irache que, según informa en una nota, ha recibido más de 24.000 consultas y reclamaciones en lo que va de año.

Los problemas con la telefonía e Internet han significado el mayor número de casos. Entre los problemas más habituales están los desacuerdos por facturas consideradas excesivamente altas. En ocasiones, explica Irache, la empresa no ha aplicado los precios contratados pero "otras el desacuerdo se origina porque el cliente no conoce las tarifas que contrató". "Muy habitualmente —añade— estos problemas son consecuencia de prácticas comerciales poco transparentes, como muchas de las que se realizan por vía telefónica". Otros conflictos muy habituales son los cobros de penalizaciones al cambiar de compañía. También se suceden consultas por las subidas unilaterales de tarifas.

El bancario es el segundo sector que más consultas ha provocado. "Siguen teniendo una gran presencia los casos sobre cláusulas suelo o gastos hipotecarios", indica la asociación. A ello, se suman las reclamaciones o dudas

por la aplicación de comisiones y una de las novedades son relativas al suelo hipotecario. También han recibido quejas de afectados por la quiebra del Banco Popular, que piden información para recuperar dinero invertido.

En cuanto a luz y agua, el principal problema es por el desconocimiento de las condiciones contratadas y por la modificación de éstas. Irache ha tramitado 450 bonos sociales.

Irache cita en cuanto a otras quejas frecuentes las relativas a seguros (desacuerdos con indemnizaciones o subida de primas); vivienda (consultas sobre compra de vivienda, nueva o de segunda mano, desperfectos en el piso recién adquirido u obras de reforma y rehabilitación) comercio (por compras por Internet, devoluciones, calidad deficiente etc); servicios técnicos (cobros desproporcionados, averías en garantía, retrasos de entrega, etc), además de retrasos de vuelos, problemas en hoteles, compras de coches de segunda mano, reparaciones en talleres, caídas, contratos formativos o consultas por herencias, entre otras quejas. — D.N.

DATOS

● **24.000.** La Asociación de Consumidores Irache afirma haber recibido más de 24.000 reclamaciones de usuarios en lo que va de este año.

● **Las quejas.** Además de telefonía, Internet, banca y luz y agua, Irache señala que ha recibido quejas sobre seguros, vivienda, comercio, servicios técnicos y asuntos relacionados con vacaciones y viajes (vuelos, problemas en hoteles, compra de coches de segunda mano, reparaciones de talleres, caídas o consultas por herencias).

● **Luz.** La Asociación de Consumidores Irache informa que este año lleva tramitados 450 bonos sociales, contrato que permite descuentos del 25% a personas y familias con ingresos limitados.



Chivite observa la toma de posesión de Santos Induráin. Foto: P. Cascante.

Liquidez inmediata

Préstamos Personales
presentando última nómina, factura...

Préstamos Hipotecarios
no importa RAI, ASNEF, embargos, etc...

Tel.: 619 846 466
solucionespamplona@hotmail.com

Economía



Contadores de electricidad en un edificio. Foto: D.N.

Más de 48.000 clientes cambian de compañía eléctrica en Navarra en un año

Las compañías recrudescen su guerra en la Comunidad Foral, donde mayor tasa de cambios hay ● El plazo de 'switching' se dilata todavía unos ocho días de media

↳ Juan Ángel Monreal

PAMPLONA - Las compañías eléctricas siguen en guerra por los clientes. Y la batalla resulta especialmente intensa en comunidades como Navarra, que tiene la mayor tasa de cambio de empresa comercializadora. En total, 48.688 clientes cambiaron el año pasado de comercializadora, una cifra superior a la del año pasado y que muestra el dinamismo de un mercado libre que gana terreno año tras año tanto en el caso de la luz como del gas, donde 15.566 personas y empresas abandonaron a su antigua empresa el año pasado.

Esto supone que la tasa de *switching*, como se conoce en el sector este proceso, se situó en un 12,6% en el caso de la luz y en un 10,8% en el del gas. Ambas se colocan así casi

dos puntos por encima de la media nacional, con Asturias y Galicia, como las comunidades donde los clientes cambian en menor medida

de comercializador. Junto a Navarra se sitúan Murcia y Extremadura, con tasas de cambio de empresa también más elevadas que la media.

APUNTE

IBERDROLA, 64% DE CUOTA

●●● Navarra, territorio natural. Iberdrola mantiene en Navarra una sólida posición de liderazgo en el mercado de la comercialización eléctrica. Su cuota en el mercado libre se sitúa en el 64,2%, muy por delante de Naturgy (9,7%) y Endesa (6,9%) que han ido ganando algo de presencia en los últimos años. En el caso del mercado gasista, la antigua Gas Natural, ahora Naturgy, posee un 54,7% de cuota de mercado, si bien Iberdrola pisa fuerte también en este terreno y ha alcanzado una cuota de mercado del 24,9%. Al igual que en la luz, Endesa es el tercer operador de Navarra, con apenas un 10,4% del mercado. - D.N.

Los datos figuran en el último informe anual que, sobre este asunto, elabora la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia, que destaca asimismo que en el último año se ha reducido de forma considerable el tiempo que transcurre desde que el cliente otorga su consentimiento al comercializador hasta que el distribuidor activa el cambio. "En el último año se redujeron nuevamente en ambos mercados, siendo de 8,5 y 10,3 días, en electricidad y en gas natural, respectivamente (10,2 y 12,2 días en 2017)". El informe recuerda asimismo que la venta domiciliar es entre 5,4 días y 5,3 días más lenta que el resto de canales, en electricidad y gas, respectivamente.

Con un mercado libre en el que se mueven ya más de 60% de los clientes, las razones que aportan estos

para cambiar de compañía tienen que ver no solo con la posibilidad de contratar una tarifa más barata. En el caso del gas cobra importancia, por ejemplo, la contratación de distintos servicios de mantenimiento. Junto a ello, no entender la factura del gas o de la luz es otro de los motivos por los que los clientes deciden cambiar de comercializadora.

El informe de la Comisión Nacional señala que, en el caso de la electricidad, más del 62% de los movimientos se produce dentro del mercado libre. Otro 23% de los movimientos comprende a clientes que dejan el mercado regulado y se incorporan al libre. Pero existe asimismo un movimiento inverso en el sector eléctrico relevante, que afecta al 14,5% de los cambios: clientes que del mercado libre han decidido regresar al regulado. ●

LAS CIFRAS

3,2

MILLONES DE CAMBIOS
Con 29,4 millones de puntos de suministro eléctrico en toda España, durante 2018 se registraron 3,2 millones de cambios de comercializadora, lo que significa una tasa de cambios del 10,9%.

100%

SUBIDA DE LA FACTURA DESDE 2006. La Encuesta de Presupuestos Familiares revela que las familias dedicaron en España el año pasado en torno 14.800 millones de euros para pagar la luz. La cifra duplica la que se registraba en el año 2006.

13,6%

DESCENSO EN AGOSTO. El recibo de la electricidad de un consumidor medio alcanza los 28,81 euros en el mes de agosto, lo que supone una caída del 13,6% con respecto al mismo periodo del año pasado, cuando costó 33,34 euros.

8,9%

TASA EN GAS

Durante el año pasado más de 691.000 clientes del mercado gasista cambiaron de compañía, lo que supone una tasa del 8,9%. El número de puntos de suministro, al contrario de lo sucedido con la electricidad, crece hasta los 7,89 millones.

Misión comercial a China del Gobierno en octubre

Con destino a Gansu, está dirigida a los sectores de automoción, turismo, cultura y agroalimentación

de las solicitudes.

La provincia de Gansu está situada al noroeste de China, tiene una superficie de 454.000 km² y 25,5 millones de habitantes y fue el pun-

to de partida de la histórica Ruta de la Seda. Esta huella ha convertido Gansu en un territorio estratégico en el desarrollo de la Iniciativa *One Belt, One Road* (OBOR) también

conocida como Nueva Ruta de la Seda. Consecuentemente, gracias al apoyo del gobierno central, Gansu está evolucionando de una economía regional aislada a su integración

en un corredor internacional marcado por el comercio internacional, la modernización de sectores estratégicos y los intercambios culturales a través del turismo. - D.N.

PAMPLONA – El Departamento de Desarrollo Económico y Empresarial, en el marco del Plan Internacional de Navarra 2017-2020, está preparando una nueva misión empresarial e institucional a Gansu (China) que tendrá lugar entre el 21 y 25 de octubre.

En estas fechas se organizará en Lanzhou el II Foro Navarra Gansu (el primero tuvo lugar en noviembre de 2018 en Pamplona) que constará de encuentros institucionales y empresariales centrados estos últimos en los sectores de automoción, cadena alimentaria, energías renovables, turismo y cultura.

Las empresas interesadas en participar tienen que presentar su solicitud telemáticamente antes del 30 de septiembre. Para participar es necesario ser una empresa, centro tecnológico o asociación perteneciente a alguna fase de la cadena de valor de los sectores de agroindustria, automoción, energías renovables y turismo. Además, es requisito tener domicilio fiscal y realizar en ella tareas de desarrollo o producción en Navarra, ha explicado en un comunicado el Ejecutivo foral.

Las empresas beneficiarias podrán participar en los encuentros empresariales y en visitas a empresas y centros tecnológicos de la región. El Gobierno de Navarra asume los gastos de organización del evento, de los encuentros empresariales e institucionales y de las visitas; el Gobierno de Gansu se hace cargo de la manutención y alojamiento y las empresas participantes deben sufragar los gastos de viaje.

Se ha establecido un máximo de 15 entidades participantes y se asignarán las plazas por orden de entrada

VW vende en julio un 2,4% menos que en 2018

MOTOR – El grupo Volkswagen vendió 886.100 vehículos en julio en todo el mundo, lo que se traduce en una bajada del 2,4% en comparación con el mismo mes del ejercicio precedente, según datos publicados por la compañía. El consorcio automovilístico alemán detalló que la bajada de su resultado comercial ese debe al alto nivel de matriculaciones que se dio en julio de 2018, provocado por la entrada en vigor (en septiembre) del nuevo ciclo de homologación WLTP. Por mercados, el consorcio alemán entregó 393.600 vehículos en Europa en julio, un 3,6% menos que en el mismo mes de 2018, mientras que, en América del Norte, las matriculaciones descendieron un 0,9%. - D.N.



PANADERÍA

E. Leclerc

Tu mejor COMPRA

en el mejor sitio



Mari Mar Lanz Jefa de sección Panadería/Pastelería y Víctor Goñi, Experto panadero.

En la PANADERÍA de E. Leclerc podrá adquirir una amplia gama de panes naturales, sin conservantes ni aditivos.

La extensa selección se hornea a diario en un proceso de elaboración propia cuidado al detalle. Tras la preparación de la masa con ingredientes de alta calidad y su posterior reposo en frío, para conseguir la fermentación natural propia del pan, se procede al horneado.

Pan doble fermentación, campaña, tradicional, pan antiguo... son algunas de nuestras especialidades.

En nuestra PASTELERÍA podemos presumir de nuestra extensa oferta en pasteles y tartas destacando uno de nuestros ingredientes estrellas como es nuestra nata de elaboración propia. Aceptamos encargos personalizados para cualquier tipo de celebración.

Nuestro panes integrales están elaborados con harinas integrales o de grano entero, por lo que cumplen con la normativa para ser denominados pan integral 100%. Además elaboramos panes con masa madre preparada en el obrador por nuestro equipo de expertos panaderos.

Lo más fresco **AL MEJOR PRECIO**

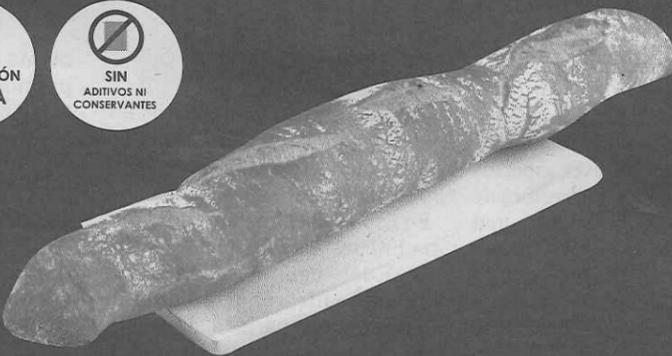
OFERTA VÁLIDA HASTA EL SÁBADO 23 de AGOSTO



ELABORACIÓN PROPIA



SIN ADITIVOS NI CONSERVANTES





€
0,99

BARRA PAN DOBLE FERMENTACIÓN
330 g. Aprox.
(3,30 €/Kilo)

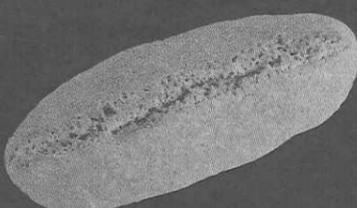


ELABORACIÓN PROPIA



SIN ADITIVOS NI CONSERVANTES

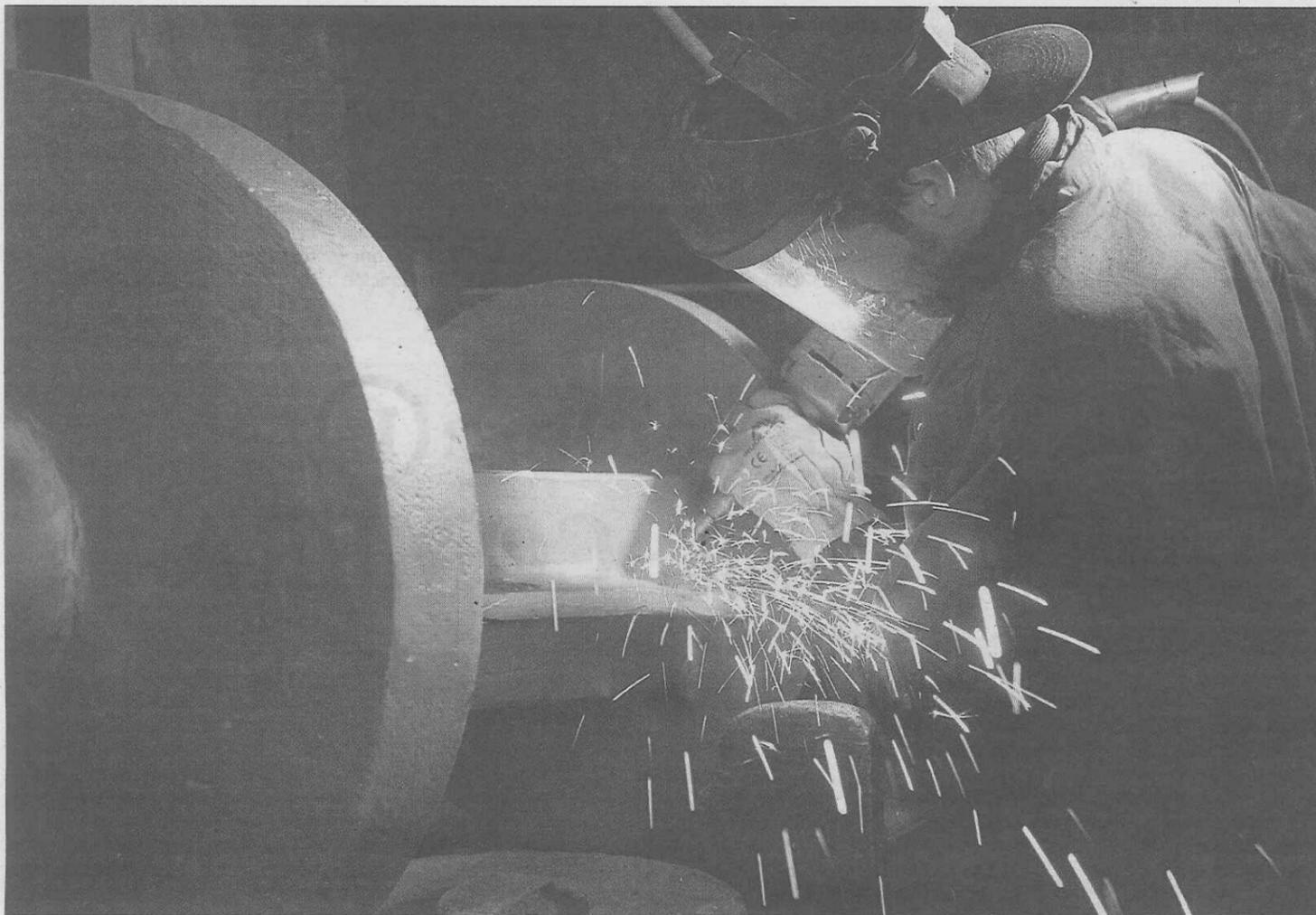
INTEGRAL COMPLETO





€
1,50

PAN INTEGRAL 100%
300 g. Aprox.
(5 €/Kilo)



Un operario, en su puesto de trabajo durante su jornada laboral.

Todos a fichar

Tres meses después de implantar el registro horario todavía se cuestiona que sea el método más eficaz para cuantificar las horas de trabajo. No todas las compañías han aplicado la ley y tampoco se han impuesto las sanciones por falta de recursos

Un reportaje de Nuria Cano ■ Fotografía Javier Echezarreta

Tres meses después de la entrada en vigor del registro horario su implantación avanza, aunque persisten las dudas sobre cuál es la mejor forma de medir el tiempo de trabajo y, desde la Inspección de Trabajo, que aún no ha impuesto sanciones, denuncian la falta de recursos para poder controlar el cumplimiento de la norma. Desde el pasado 12 de mayo, todas las empresas tienen la obligación legal de contar con un sistema de registro en el que conste la hora de entrada y salida del puesto de trabajo de cada empleado de forma diaria.

El registro se ha ido implantando en estos tres meses en muchas empresas y se han firmado acuerdos, y aunque persisten las dudas sobre la mejor fórmula para hacerlo, hay procesos de negociación aún abiertos y dificultades en algunos colectivos, coinciden las fuentes empresariales consultadas.

“Se está cumpliendo pero persisten dudas y problemas en algunos colec-

tivos. Se está negociando con los trabajadores y se pone en marcha pero se han dejado sin resolver aspectos importantes”, señala la directora de Relaciones Laborales de la patronal CEOE, Rosa Santos.

“En muchas compañías ya está implantado y en otras se sigue negociando”, explica la presidenta del sindicato de Inspectores de Trabajo, Ana Ercoreca, que hace un “balance positivo” de estos tres meses de la normativa, una reivindicación histórica del colectivo para tener un elemento probatorio en caso de fraude.

Tres meses, reconoce, en los que aún no se han impuesto sanciones y la labor de la Inspección está siendo más de asesorar siempre, eso sí, que vean la intención de ponerlo en marcha (la multa por incumplimiento está entre los 626 y los 6.250 euros).

La presidenta del sindicato de Inspectores de Trabajo recuerda además las dificultades con las que tra-

bajan, con escaso personal y medios anticuados y apunta a la conveniencia de contar con un mayor desarrollo reglamentario de la norma.

En España, según datos de la última Encuesta de Población Activa (EPA) del segundo trimestre de 2019, se realizaron 6 millones de horas extraordinarias a la semana, de las que la prácticamente la mitad, 2,9 millones, no se pagan ni, por tanto, se cotizan.

Junto a esto, también persiste el uso de contratos a tiempo parcial que esconden jornadas más largas.

“Ha habido mucho ruido de empresas para no ponerlo en marcha, es una ley que hay que cumplir (...) hay que hacerlo para poner encima de la mesa cuántas horas extra se trabajan en España”, subraya la vicepresidenta general de UGT, Cristina Antoñanzas.

En la misma línea, el secretario general de CCOO, Unai Sordo, criticaba recientemente el intento de “ridiculizar la medida” y de querer

confundirla “con un control presencial en el puesto de trabajo”.

El registro, añadía Sordo, debe ser un acicate para regular correctamente todo el tiempo de trabajo, el teletrabajo o el derecho a la desconexión digital.

“Las herramientas que se usen deberían servir para optimizar la organización del tiempo de trabajo. El debate que subyace en todo esto es qué entendemos por tiempo de trabajo”, reflexiona Lidia González, redactora especializada en Laboral de la jurídica Lefebvre.

DUDAS Y en ese punto, y pese a la publicación de una guía por el Ministerio de Trabajo, persisten algunas dudas para colectivos como abogados, consultores, periodistas o puestos de trabajo no fijos como comerciales o técnicos.

¿Se empieza a contar la jornada cuando se sale a hacer la visita al cliente o cuando se llega al lugar de la cita? ¿Se computan todas las horas cuando se está de viaje de trabajo? ¿Cómo se miden las pausas? ¿O las comidas de trabajo?

Con la transformación digital hay muchas y completas herramientas para poder medirlo en todos los casos, añade González, que recuerda el papel que debe jugar la negociación colectiva para llegar a acuerdos en función de la realidad de cada empresa y sector.

Y desde el sindicato USO, señalan precisamente a la falta de representación sindical en las pequeñas empresas, “donde más irregularidades se suelen cometer con las horas”, como uno de los grandes problemas de la aplicación de la norma. ●

La gran banca recorta más de 5.700 empleos antes de los ERE

Los cinco principales bancos españoles pierden el 1,4% de su plantilla total para reducir costes

MADRID—La gran banca—Santander, BBVA, CaixaBank, Bankia y Sabadell— ha perdido 5.721 trabajadores en el último año, un 1,4% de su plantilla, antes de que se inicien las salidas previstas por los ajustes laborales en el sector para reducir costes. Los cinco principales bancos del país empleaban a cierre de junio a 407.082 personas frente a las 412.803 del año antes, una variación que podría intensificarse en los próximos meses por los ERE acordados en CaixaBank y el Santander.

El grupo presidido por Ana Botín ha pasado de 200.961 empleados a finales del primer semestre de 2018 a 201.804 del pasado junio, en el que aún no se ha empezado a notar la salida prevista de 3.223 empleados en España. CaixaBank, que acordó reducir, con el visto bueno de los sindicatos a excepción de CCOO, su plantilla en unos 2.023 efectivos, contaba a cierre de junio con una plantilla de 37.510 empleados, 46 más que un año antes.

De esa cifra, 29.495 empleados se encontraban repartidos por la red nacional del banco, compensada por 4.430 oficinas, 178 sucursales menos que en 2018.

REDUCCIÓN DE LA PLANTILLA Acentuada ha sido, la caída de plantilla en el BBVA, que ha cerrado el semestre con unos 6.000 trabajadores menos que un año antes. El grupo dirigido por Carlos Torres ha pasado de 131.881 empleados a finales del primer semestre de 2018 a 125.907, de los cuales 25.879 desempeñan sus labores en la estructura del banco en España, 477 menos. Por su parte, el Sabadell ha perdido 205 trabajadores entre banco y filiales en un año y tiene ahora una plantilla de 25.799 efectivos, 15.394 en la propia entidad, 84 menos que a cierre de la primera mitad de 2018. En el caso de Bankia, la entidad tenía 16.062 empleados a 30 de junio frente a los 16.493 de 2018, vinculados en su inmensa mayoría a la entidad bancaria, 15.627.

La gran banca detalla además la composición de su plantilla por sexos, datos que, a falta del Santander, constatan la presencia predominante de mujeres en el sector: 112.205 frente a 94.073 hombres. No obstante, las mujeres aún continúan siendo minoría en puestos de dirección, como muestran las cifras ofrecidas por Sabadell, donde únicamente 177 de un total de 702 directivos son de ese sexo. —Efe

Tribunas

El verano: tiempo para descansar y pensar

POR Javier Elzo

El verano, particularmente el mes de agosto, es tiempo, dicen, de descanso, de relajación, de playa o montaña, poco importa, pero, tiempo de despreocupación, tiempo de desconectar de la vida cotidiana. Aunque, algunos no piensan así. Recuerdo a un colega suizo que me decía que, liberado de dar clases en verano, y con sus hijos ya crecidos, el verano era su tiempo de lectura por excelencia, de creación, de escritura y que muchos de sus mejores libros los había escrito en el paréntesis veraniego. Yo soy de estos últimos.

Voy a reflexionar de la mano de Julia Kristeva, escritora, filósofa y psicoanalista búlgara, con nacionalidad americana, que reside en París, una mujer que estima que el espacio cultural europeo, por su identidad múltiple, su multilingüismo que va más allá de los estados que componen la Unión Europea, su cultura del derecho de las mujeres, podría ofrecer una respuesta a los actuales populismos, al debilitamiento en muchos países de la idea misma de la Unión Europea. Defiende que una Unión Europea fuerte, precisamente en su diversidad, es la tabla de salvación del planeta.

Kristeva se preguntaba, en un largo texto en *Le Monde* (24/05/19), días antes de las elecciones al Parlamento europeo, por el futuro de Europa. A la recurrente pregunta por la identidad, "¿quién soy yo?" por el "nosotros" y los "otros", Kristeva se atreve a decir, con penetración y agudeza, que la respuesta europea no es la de la certeza, sino la de la interrogación. Y apela a la historia del siglo XX que sucumbió a los dogmas identitarios hasta cometer horribles crímenes, (la Shoah y el Gulag, en primer lugar), y le preocupa, con razón, la que asoma en algunas partes de Europa, una cultura del "nosotros" etnicista, al que

opone, un "nosotros" europeo, multicultural, multiétnico, multilingüista, una Europa, con una identidad en continua construcción y de construcción, una Europa que se resiste a ser el museo del planeta y quiere tener su palabra, la palabra europea. Como decía Amin Maalouf, Europa es una utopía que estamos viendo crecer, con sus frenos y desviaciones sí, pero también con sus esperanzas, algunas ya cubiertas. Piensen en la movilidad de estudiantes y profesores a lo largo de la Unión desde hace ya 25 años. Haciendo Europa. La Europa del diálogo entre diferentes, la Europa de los pactos continuos. Permítaseme dar un salto en el vacío y añadir que los recientes gobiernos de Navarra y de la Comunidad de Madrid se asemejan más al ideal europeo que a la pretensión de Sánchez a un gobierno monocolor en el Estado español.

DOS CONCEPCIONES DE LIBERTAD La caída del Muro de Berlín en 1989 dejó en claro la diferencia entre dos modelos: la cultura norteamericana y la cultura europea. Son dos concepciones de la libertad. En la primera la libertad aparece como una libertad para adaptarse a la lógica de la producción, la ciencia y la economía. Adaptarse al mercado de producción y del dinero.

En el modelo europeo, la libertad es la del cuestionamiento infinito, pero en una relación dialógica, del "yo" y el "tú", del "nosotros" y los "otros". En ese cuestionamiento, lo poético, lo deseado, y la misma revuelta, aparecen como experiencias privilegiadas, que revelan la singularidad inconmensurable pero compartible de cada mujer, cada hombre.

Este modelo europeo tiene riesgos: ignorar la realidad económica; encerrarse en reclamos corporativos o etnicismos; limitarse a la tolerancia pasiva; tener miedo de los nuevos actores políticos y sociales; abandonar la competencia global y retirarse a la pereza y el arcaísmo. Pero

también vemos los beneficios de las culturas europeas, que no culminan en el patrón del dinero y de la mera racionalidad económica, sino en el sabor de la vida humana, en su singularidad frágil y compartible. En este contexto, Europa permite reconocer y superar las diferencias culturales, y especialmente las religiosas, que desgarran a los países europeos y los separan.

NECESIDAD DE CREER, DESEOS DE SABER Entre las muchas causas que conducen al malestar actual, hay una que, a menudo, es pasada por alto: es la negación de lo que Kristeva denomina la "necesidad de creer", una necesidad pre-religiosa y pre-política, universal, inherente a los seres humanos, y que se expresa como una "enfermedad de la idealidad".

Europa se enfrenta a un desafío histórico. El terrible caos de la destrucción de la capacidad de pensar y de asociarse, que el tándem "nihilismo-fanatismo" instala en varias partes del mundo, toca la base misma del vínculo entre los humanos. Pues bien, Europa, en el cruce de caminos del cristianismo, el judaísmo y el islam, está llamada a establecer puentes entre los tres monoteísmos. Pero, más importante todavía: constituida durante los dos o tres siglos precedentes como la punta avanzada de la secularización, Europa es el lugar por excelencia que podría y debería dilucidar la necesidad de creer. Para ello, adoptando la Ilustración, la supera, pues, ésta, en su apuro por luchar contra el oscurantismo, descuidó y subestimó el poder de la creencia. A nosotros, europeos de un siglo XXI ya avanzado, nos corresponde saber aliar la necesidad de creer con el deseo de saber. Creer y saber son incompatibles, "al mismo tiempo" pero no, en absoluto, a lo largo del tiempo de cada persona, de cada pueblo, de cada civilización. Un creyente puede rezar para solventar una enfermedad, pero eso no le impide ir al médico, ni pedir que el médico al que

acuda, sea creyente, sino competente. Es la superación del nefasto pensamiento binario, aquí entre lo sagrado y lo profano (Peter Berger).

UNA CULTURA DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES Kristeva, al final de su texto, saca a relucir una idea de su feminismo al escribir que "desde las sufragistas, incluidas Marie Curie, Rosa Luxemburgo, Simone Weil y Simone de Beauvoir, la emancipación de la mujer a través de la creatividad y la lucha por los derechos políticos, económicos y sociales, que continúa hoy, ofrece un terreno *federador* (unificador al modo federal) para las diversidades nacionales, religiosas y políticas de los ciudadanos europeos, desafiando así el oscurantismo de las tradiciones y el de las religiones fundamentalistas". Y concluye, "este rasgo distintivo de la cultura europea es también una inspiración y un apoyo para las mujeres de todo el mundo, en su aspiración a la cultura y la emancipación, no solo como una opción, sino como una trascendencia de sí mismas (somos libres de trascender todas las trascendencias, anunció Simone de Beauvoir), lo que anima las luchas feministas en nuestro continente".

La misma Julia Kristeva en una conferencia el año 2010 (*Oser l'humanisme*, texto completo en castellano en mi blog) decía que "El humanismo es un feminismo. Sin embargo, el acceso, inacabado, de las mujeres a la libertad de amar, de procrear, de pensar, de emprender e, incluso, de gobernar, no puede hacer olvidar que la secularización es la única civilización que no tiene discurso sobre la maternidad, aunque una parte importante de la investigación psicológica contemporánea se dedique al estudio de la relación precoz madre/niño (a)". Sí, también el dios de la religión secular del feminismo tiene muchas caras, y también necesita aunar la necesidad de creer con el deseo de saber. ●

Jóvenes, no esclavos

POR Nerea Contreras

Hace unos días se celebró el Día de la Juventud, un día especial o eso debería. Sin embargo, para CCOO, más que un día de celebración es un día de denuncia por la situación problemática a la que se ve sometida esta gran parte de la sociedad, la sociedad joven.

Si bien es cierto que ha aumentado el empleo, la mayor parte es un empleo precario, de baja calidad, de bajos salarios, de malas condiciones laborales, inaceptables e incompatibles con una vida social digna, que llevan a esta parte de la sociedad a no poder desarrollar proyectos de vida futuros.

Las estadísticas no son buenas. La mayoría de contratos que firma la gente joven son de 7 días o menos. La temporalidad que sufren estas personas es del 64%, los contratos parciales constituyen un 36% y la tasa de paro se ubica en un 22,6%. Unos datos que esconden

también, en muchos de los casos, un abuso con las prácticas no laborales y el aumento de los falsos autónomos. Todo ello hace que el 34% de la juventud esté en riesgo de pobreza o exclusión social. Las cifras siguen siendo destructivas con la juventud trabajadora en Navarra.

Y esta situación no va a mejorar con algunas de las nuevas formas de trabajo, por ejemplo, con el crecimiento de las nuevas plataformas digitales. En la comarca de Pamplona más de 150 personas trabajan para Glovo cuando el verano pasado el número era insignificante. El desamparo que sufren estas personas trabajadoras en cuanto a calidad en el empleo, seguridad, estabilidad es importante y va creciendo de manera exponencial. Nos cuentan que es el trabajo del futuro cuando en realidad lo que ocurre es que estamos regresando al pasado.

El fenómeno de la "plataformización" del trabajo pone en serio riesgo el derecho del trabajo tal y como lo conocemos, así como nuestro sistema de protección social. Y es un

problema que hay que erradicar.

Así que hacemos un llamamiento al nuevo Gobierno Foral para que dedique una atención especial a la problemática laboral y social de las personas jóvenes en Navarra. Es muy importante perseguir la temporalidad injustificada, el fraude en el trabajo, y potenciar medidas laborales (condiciones de estabilidad, seguridad, empleos de calidad, en suma) y sociales (acceso a una vivienda digna, enseñanza 0-3 gratuita...) que ayuden a las personas jóvenes a emanciparse y poder construir un futuro.

De la misma forma, para evitar el abuso y las irregularidades en las becas y prácticas laborales es urgente abordar, en el ámbito estatal y desde el diálogo social, un marco legal y de control que permita mejorar las condiciones y que asegure el carácter formativo de las prácticas curriculares. La negociación de un Estatuto de las Prácticas no laborales ya comprometido con Gobierno y Patronal es otra reivindicación que no puede permanecer más tiempo en el cajón.

En CCOO apostamos en su momento por impulsar un proyecto de gente joven y para gente joven, y en nuestra agenda siempre está como prioridad la organización de la juventud para luchar por nuestros derechos,

sobre todo ahora que el mercado laboral ha cambiado, y cada día que pasa es más necesario estar bien asesorados y organizados. Nos preocupa la calidad del empleo pero también nos preocupan los valores como aspecto fundamental en la vida de las personas. Y todo lo que hagamos desde CCOO por proteger a las personas que viven en situación precaria, todo lo que hagamos por defender los derechos de las personas trabajadoras es poco. Hemos llegado a un punto de inflexión en el que la juventud debemos ser capaces de construir oportunidades, y no dejaremos de pelear por lo que es justo.

Tenemos grandes retos por delante, pero tenemos claro que es el momento de crear empleo estable y de calidad, es el momento de las ayudas a la emancipación, es el momento de dar un impulso a esta sociedad joven que es la que más ha sufrido el proceso de crisis, es el momento de cambiar las cosas.

En CCOO tenemos claro que no miraremos a otro lado mientras exista precariedad, mientras existan abusos en el mundo laboral. Porque si un empleo es precario no es un empleo, es otra cosa.

Somos jóvenes, no esclavos. ●

La autora es secretaria de Juventud de CCOO Navarra