

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

28 de septiembre



ELECCIONES AUTONÓMICAS EN CATALUÑA

Los independentistas pierden su plebiscito, pero ganan las elecciones

● Los secesionistas tienen mayoría absoluta de escaños, pero sólo suman el 47,8% de los votos

PÁG. 2-8



● La lista de Mas y Junqueras baja de 71 escaños a 62 y Ciudadanos logra 25

EDITORIAL

La independencia no ganó en Cataluña



Javier Esparza y Amelia Salanueva se despiden efusivamente en Baluarte, mientras al fondo camina la tercera candidata, María Kutz. CORDOVILLA/SESMA

Esparza toma el mando en UPN

El parlamentario logra la presidencia con 750 votos, y vence a Salanueva (504) y Kutz (51) PÁG. 18-20

Un joven de 21 años, en estado crítico tras ser atropellado en Pamplona

Emilio Rekalde, alumno de la UN, fue arrollado frente a un bar por un vehículo que huyó

PÁG. 21

Muere un vecino de Cárcar en un accidente con su moto

Genaro Sagastuy, de 54 años, se salió de la carretera entre su localidad y San Adrián

PÁG. 22

Osasuna conserva el liderato

PÁG. 37

NACIONAL	2	DEPORTES	35
INTERNACIONAL	10	CLASIFICADOS	60
ECONOMÍA	12	ESQUELAS	64
OPINIÓN	14	FARMACIAS	79
NAVARRA	18	LOTERÍAS	79
NAFAR	26	CARTELERA	82

El tirón del BCE hace que la Eurozona vuelva a crecer después de una década

El PIB del segundo trimestre de 2015 aumenta, inesperadamente, un 0,4%

Todos los países de la zona euro sin excepción cierran sus cifras en verde, algo que no ocurría desde 2006

España vuelve a ser uno de los alumnos más aventajados (1%) y Francia el peor de la clase (0%)

ADOLFO LORENTE Bruselas

Todo puede y debería ir mucho mejor, cierto. Los porcentajes de crecimiento son claramente insuficientes, cierto. Sin el BCE, a saber dónde estarían ahora muchos países, cierto. Pero más allá de estas consideraciones y de lo mucho que en Bruselas gusta flagelarse invocando permanentemente al catastrofismo (algo muy español), lo cierto es que no todo está tan mal como se pinta, al menos en lo macroeconómico. Un dato: todos los países que componen la Eurozona cerraron el segundo trimestre de este año en verde, con crecimientos positivos. Todos. Y esto, echando la vista atrás, no sucedía desde... ¡El primer trimestre de 2006! En efecto, casi una década, lo que evidencia el histórico impacto de la Gran Recesión, que deja en su legado la Europa de los rescates.

Las turbulencias llegaron de EE UU y primero cayó Grecia (en el segundo trimestre de 2006 ya retrocedía un 0,4%), luego Irlanda, Portugal, Chipre... También potencias como España, que se desplomó mientras la segunda y tercera economía del euro, Francia e Italia, han transitado durante muchos trimestres por el desierto de la recesión. Si no era por un país, era por otro, y casi siempre, por varios a la vez. Pero siempre había signos negativos. Y así en 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012... Hasta el segundo trimestre de 2015, cuando Eurostat tiñó de verde el bloque de la moneda única tras revisar al alza en septiembre la evolución de Finlandia, que pasó del -0,4% al 0,2%.



Mario Draghi (i), Jeroen Dijsselbloem (c) y Luis De Guindos.

De este modo, el crecimiento medio intertrimestral de la Eurozona se situó en el 0,4% del PIB, volviendo a ser España uno de los alumnos más aventajados (1%) y Francia, el peor de la clase (0%). Eso sí, no hay margen para la complacencia ya que países tan importantes como Alemania se quedaron en el 0,4%, Italia, en el 0,3% y Holanda, en el 0,1%. Nada que ver con la rescatada Irlanda, que registró un aumento del 1,9%. Grecia, pese a todo, lo hizo al 0,9%.

Revisiones al alza

No hay que ahondar mucho en los porqués de esta nueva coyuntura para concluir que buena parte del mérito (por no decir todo) recae en ese nuevo BCE encarnado en Mario Draghi capaz de bajar los tipos al histórico 0,05%, establecer tasas negativas de facilidad de depósitos (0,20%) y comprar de forma masiva deuda pública ante la irritación alemana. Desde que en marzo se inició el llamado *Quantitative Easing* (QE), el Eurobanco ha adquirido casi 292.000 millones de deuda soberana, según datos oficiales de la institución.

Lo positivo es que aún queda QE para rato, como mínimo hasta septiembre de 2016 (quedan por adquirirse 0,8 billones en bonos soberanos). Lo negativo es que sin la respiración asistida del BCE, la Eurozona tendría demasiados problemas para salir de su depresión.

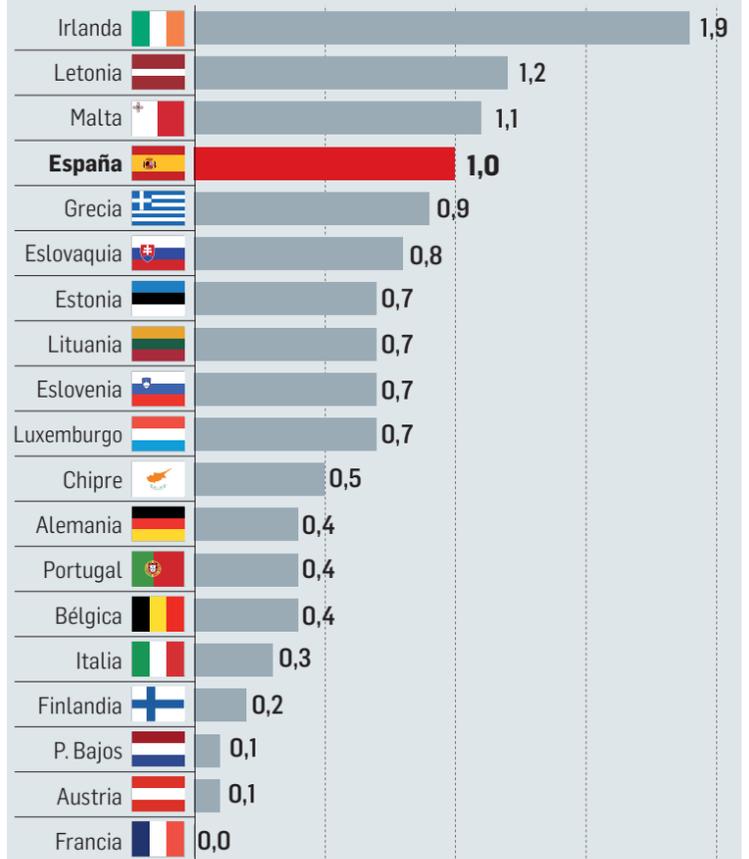
Lo advirtió esta misma semana el propio Mario Draghi en el Parlamento Europeo: "Con la política monetaria no será suficiente. La crisis no pasará de ser cíclica a estructural hasta que los Estados no hagan las reformas que tienen que hacer". Reformas con un gran coste político (bien lo saben Zapatero o Rajoy) que países como Francia, sobre todo, e Italia, no están dispuestos a implantar alertando de que este tipo de políticas dan alas a los temidos populismos.

De momento, París acaba de anunciar que cumplirá el déficit y que además crecerá este año a 1% y el que viene al 1,5%. Matteo Renzi, por su parte, ha hecho lo propio y hace escasos días revisó al alza la previsión de este año pasando del 0,9% al 1,6%. Signos positivos que se suman al crecimiento superior al 3% que tendrá España y a la revisión al alza realizada por el Bundesbank para Alemania, pasando del 0,8% al 1,5% este año.

¿Pero es suficiente? "No", asegura un alto cargo comunitario. "Si nos conformamos con crecer al 1% ó al 1,5% es que tenemos un grave problema", alerta. Así se puso de manifiesto en el último Eurogrupo de Luxemburgo. La solución pasa por mayor integración de la Eurozona cerrando ya la unión bancaria y creando instituciones comunes del euro. Es el gran debate, esperemos que fructifique antes de que al BCE se le acabe la artillería.

Ratio de crecimiento por países

Datos del segundo trimestre de 2015 respecto al primero (%)



Fuente: Eurostat GRÁFICO L. QUESADA

La Comisión ya examina con lupa los Presupuestos españoles de 2016

El calendario electoral español obligará a los técnicos de Asuntos Económicos de la Comisión Europea a acortar los plazos y emitir una valoración del proyecto de Presupuestos de España para 2016 en cuestión de días. El objetivo, según fuentes comunitarias, es que el informe con las recomendaciones se analice y debata en el Eurogrupo que se celebrará en Luxemburgo el 5 de octubre (última cita de los ministros antes de que el Congreso dé luz verde a las Cuentas). Volverán de nuevo los interrogantes y las dudas que se albergan en Bruselas sobre si España será capaz de cumplir con el estricto déficit del 2,8% en 2016 teniendo en cuenta, además, el revólucón político que puede sufrir el país y que ya comenzó por algunas CC.AA. Porque en lo relativo al déficit no manda Madrid, sino Bruselas, algo que no deben olvidar los partidos. Las dudas no sólo se refieren al déficit de 2016, sino al de este mismo año, que debe cerrar en el 4,2%. "Estamos completamente seguros de que será así", ha recalado De Guindos. En la Comisión no son tan optimistas.

Cursos Aula de empresa

FORMACIÓN Y DESARROLLO

AUTOCAD 2015

Del 05/10/15 al 09/11/2015 • 30 horas

CURSO HOMOLOGADO DE PRACTITIONER EN P.N.L. (34ª EDICIÓN)

Del 16/10/15 al 17/06/2016 • 90 horas (viernes)

GESTIÓN BASADO EN PROCESOS

20 y 21 de Octubre • 12 horas

OPERADORES DE CALDERAS INDUSTRIALES

Del 9 al 13 de Noviembre • 28 horas

Ultimo día de plazo para inscribirse al examen: 10/10/15

VOLKSWAGEN ACADEMY



Volkswagen Navarra

5S: ORDEN, ORGANIZACION Y LIMPIEZA

6 y 7 de Octubre • 10 horas

LOGISTICA LEAN OPERACIONAL

Del 19 al 27 de Octubre • 20 horas

SMED y OTED. Flexibilización de los medios productivos. Cambios rápidos de herramienta

10 y 11 de Noviembre • 16 horas

ain consulting
conectando empresa y conocimiento

Asociación de la Industria Navarra
Ctra. Pamplona, 1 - Edificio AIN | 31191 | Cordovilla | Pamplona
Tel.: 948 421 124 | formacion@ain.es | formacion.ain.es

diario del empleo

empleo@diariodenavarra.es

el rincón del experto

Isabel Jiménez, directora
de Transformados Ruiz >5

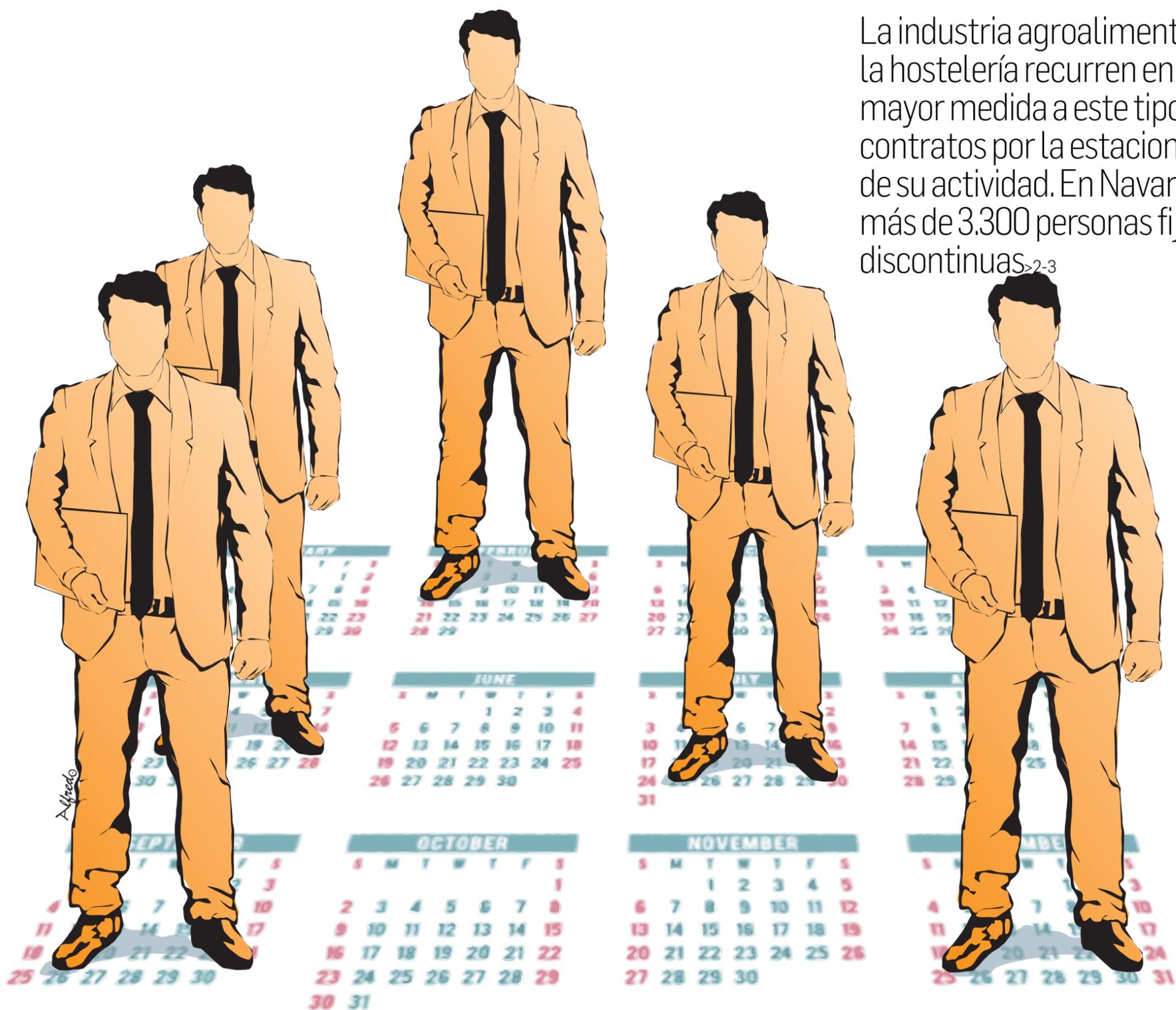
aquí hay trabajo

Agentes de Hacienda,
auditores, interventores... >6-7

emprendedores

Dulce piel, innovación en forma
de crema en una micropyme >8

Peculiaridades de los contratos fijos discontinuos



La industria agroalimentaria y la hostelería recurren en mayor medida a este tipo de contratos por la estacionalidad de su actividad. En Navarra hay más de 3.300 personas fijas discontinuas >2-3

Una campaña ofrece espacios publicitarios a desempleados

La consultora Adecco lanza una iniciativa novedosa en la que cederá su espacio para publicidad durante un año a 33 personas en paro que quieran darse a conocer >4

Baja un 4,4% la contratación indefinida a menores de 25 años en Navarra

DN Pamplona

Entre enero y agosto de este año, en Navarra se han firmado un total de 721 contratos indefinidos a me-

nores de 25 años. La cifra es un 4,4% menor que la registrada en las mismas fechas de 2014.

Aún con todo, en una comparación más amplia, la contratación

indefinida a este colectivo ha crecido un 22,6% desde 2009, cuando se firmaron 588 contratos, según los datos aportados por la empresa de recursos humanos Randstad. El

informe, que incluye datos a nivel nacional, recoge que nueve de cada diez contratos indefinidos a menores de 25 años pertenecen al sector servicios. La industria, por su parte, acumula un 5,3% de las nuevas incorporaciones indefinidas, mientras que la agricultura y la construcción apenas rondan un 2,8 y un 2,6% respectivamente.

La empresa de recursos huma-

nos también ha analizado las diferencias por sexos. Los datos arrojan una preferencia por los hombres a la hora de ofrecerles un contrato indefinido. "A nivel nacional, de enero a agosto más de 39.600 varones han firmado un contrato indefinido, lo que supone un aumento del 21% respecto a 2014", explican. Los contratos a mujeres fueron 38.000.

aldía

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

TENER un contrato fijo y trabajar sólo unos meses al año no es algo habitual, pero es una posibilidad que existe dentro de los modelos de contratación y tiene muy buena aceptación en determinados sectores productivos. Son los denominados fijos discontinuos. Un contrato peculiar, con sus propias características, sus contras y sus ventajas, tanto para empleadores como para empleados.

En Navarra, en la actualidad existen alrededor de 3.400 personas con esta modalidad contractual, en su mayoría mujeres que trabajan, principalmente, en el sector agroalimentario, tanto en labores agrícolas como de industrias agroalimentarias, o la hostelería. Pero, ¿qué características tienen los contratos fijos discontinuos?

Indefinido pero de forma intermitente

Las personas que tienen un contrato fijo discontinuo se consideran trabajadores indefinidos de la empresa, con los mismos derechos y obligaciones que la plantilla fija, puesto

Fijos discontinuos, una actividad intermitente

Esta modalidad de contrato indefinido supone no trabajar todo el año, pero confiere al trabajador la seguridad de ir y volver en función de las necesidades de la empresa

que pertenecen a ella. No obstante, no desarrollan su trabajo durante los doce meses del año sino en determinadas fechas, de forma intermitente o cíclica, dentro de la actividad normal de la empresa. Se trata, en esencia, de una actividad estacional; previsible, porque es algo periódico, pero no continuo. Cuando existe una necesidad, el trabajador fijo discontinuo es llamado para reincorporarse a la empresa. No tiene un calendario estricto con las fechas acordadas de antemano para el inicio y fin de la actividad, sino que depende de la producción o la campaña y debe ser

requerido por la empresa con anterioridad.

Actividad normal, no algo coyuntural

Ésa es la diferencia esencial entre un contrato temporal y uno fijo discontinuo. En este último caso, se suscribe para atender las necesidades habituales de la empresa que, por sus peculiaridades, no son las mismas durante todo el año. Precisamente por esa circunstan-

cia, no se exige al trabajador un mínimo de días trabajados al año para considerarse fijo discontinuo. En cambio, el contrato temporal, de obra o servicio, suele formalizarse para atender un pico de actividad, algo imprevisto, algún proyecto nuevo, que requiere reforzar la plantilla por un repunte de trabajo. Además, un trabajador temporal pierde el derecho a ser llamado de nuevo cuando finaliza su contrato, mientras que un fijo discontinuo volverá a reincorporarse en un nuevo periodo de actividad.

Llamamiento por orden establecido

La vuelta al trabajo de los trabajadores fijos discontinuos se realiza a requerimiento de la empresa, que debe hacer un llamamiento previo, advirtiendo de la fecha de in-



la duda

Un rincón para resolver dudas que plantean los lectores en ámbitos muy diferentes del mundo del empleo. Se ofrecerán respuestas con la colaboración de expertos de distintas instituciones.

Envíe sus preguntas por correo (señalando Para Empleo) o al email empleo@diariodenavarra.es



? Estoy de baja en la empresa por enfermedad común y en los próximos días tengo que ir a recoger el primer parte de confirmación de la baja. Sin embargo, estoy evolucionando favorablemente y creo que para ese día ya estaré en condiciones de reincorporarme al trabajo, por lo que pediré el alta al médico. Mi cita con el él se ha retrasado un día porque el parte de confirmación tendría que recogerlo en

festivo. Al informar a la empresa, de esa dilación de un día, me piden que justifique ese día de más que habré estado de baja en la empresa. No entiendo nada. ¿Qué debo hacer? No es motivo de preocupación. Por lo general, cuando la cita con el médico es en días posteriores a la fecha del parte de confirmación, es al acudir a la consulta cuando el profesional sanitario emite el parte de confirmación con la fecha estipulada

y, a la vez, el parte de alta, si el trabajador está en condiciones de incorporarse al puesto de trabajo, con la fecha del día de la cita. Por decirlo así, ese día de más que te preocupa, sería el comienzo del segundo parte de confirmación, que queda anulado con el alta médica. Es la fecha del alta médica la que determina el tiempo de baja que has estado. La incorporación al puesto de trabajo se hace al día siguiente de recibir el alta médica.

corporación. Ese llamamiento, además, tiene un orden entre todas las personas con contrato fijo discontinuo, puesto que puede darse el caso de que en una campaña no se requieran todas 'las manos' de que dispone la empresa. En cualquier caso, el orden de llamada debe estar contemplado en el convenio colectivo y adjuntarse al trabajador a la hora de firmar el contrato. Normalmente, el orden suele establecerse en función de la antigüedad. Así, los primeros en incorporarse son los que más tiempo llevan con contrato fijo discontinuo. Si el trabajador no se incorpora al trabajo tras ser llamado por la empresa, se considera una baja voluntaria y, por tanto, no podrá seguir cobrando la prestación por desempleo. Por otro lado, si la empresa incumple el orden de llamamiento, el trabajador puede considerarlo como un des-

llamamiento y llamamiento. Los trabajadores fijos discontinuos tienen una diferencia con respecto al resto de trabajadores a la hora de retomar el cobro del paro, en lo que se llama 'derecho de opción'. En principio, la prestación se genera al trabajar, como mínimo, 12 meses. Ello da derecho a cuatro meses de cobro de prestación. Un trabajador en paro puede paralizar la prestación si encuentra un nuevo trabajo. Y, llegado el momento, cuando ese nuevo contrato finaliza, puede optar entre retomar la 'bolsa de paro' antigua o bien utilizar la que ha generado nueva. Si decide recuperar la antigua, pierde el derecho a computar ese tiempo nuevo como generador de una nueva prestación. En cambio, en el caso de los fijos discontinuos, pueden optar por reanudar el derecho anterior que tenía interrumpido, al tiempo que puede computar las cotizaciones para una futura prestación.

Subsidio en función de lo trabajado

Una vez finalizado el derecho a la prestación por desempleo, los trabajadores fijos discontinuos pueden optar, en función de su casuística, al cobro del subsidio. Éste variará en función del tiempo trabajado "en el año inmediatamente anterior a la solicitud". Así, tendrá derecho a cobrar, en forma de subsidio, los mismos meses que haya trabajado en ese tiempo. No tendrán derecho, sin embargo, al cobro del subsidio reservado para mayores de 55 años.

Compatibilizarlo con otro trabajo

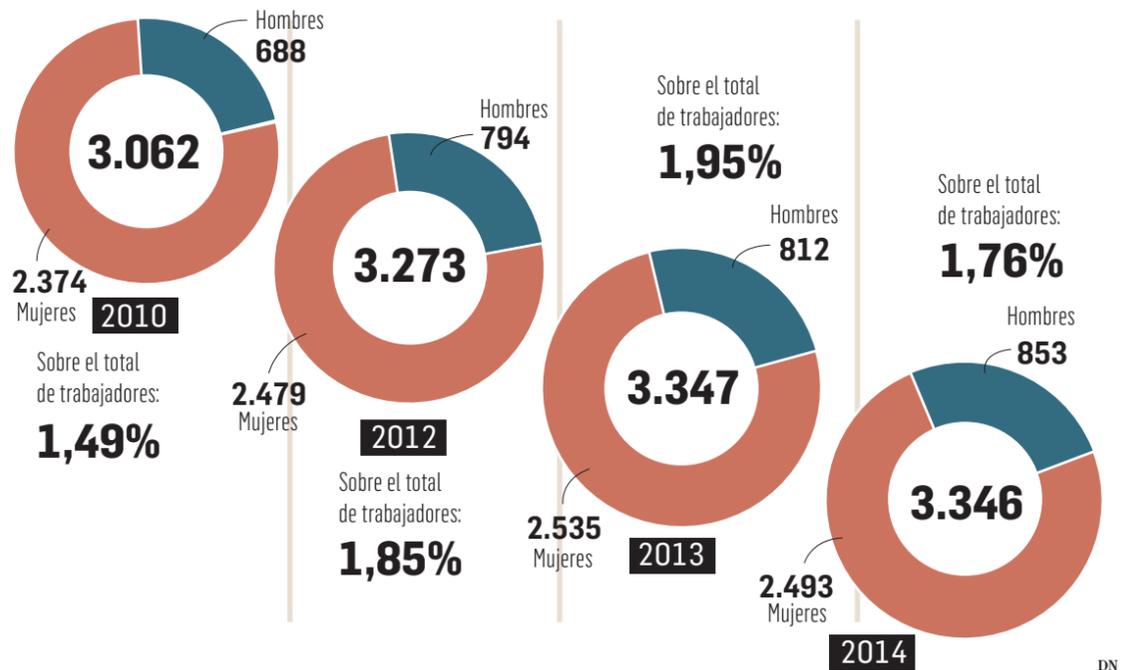
En los tiempos de inactividad, el trabajador fijo discontinuo puede tener otro contrato de trabajo, siempre y cuando no lo compatibilice con el cobro de la prestación por desempleo. Pero este tipo de contratos no es compatible con estar dado de alta en el Régimen de Autónomos. "Los autónomos, al trabajar por cuenta propia, no tienen situación de parcialidad. Por mucho que trabajen dos o tres horas al día, se considera que lo hacen a tiempo completo y, por eso, no es compatible con tener un contrato fijo discontinuo", señala Misiego.

pidio impropio y reclamar la indemnización pertinente a la empresa, "siempre y cuando esté acreditado", bien documentalmente, a través de un acto de conciliación o ante el Tribunal Laboral, recuerdan desde el Servicio Público de Empleo Estatal.

Cobrar el paro cuando no hay actividad

Los trabajadores fijos discontinuos cotizan a la Seguridad Social en función de las retribuciones mensuales que reciben, según las horas trabajadas. Como peculiaridad, aunque no se dé una rescisión de contrato, tienen derecho a cobrar la prestación por desempleo cuando no están activos en la empresa. "En ese momento pasan a estar en una situación legal de desempleo, así que según lo que tengan cotizado en su vida laboral, siempre que sean más de 360 días, podrán iniciar el cobro de la prestación", explica José M^º Misiego. Eso sí, por las peculiaridades de sus contratos, cobrarán esa prestación "a cachos", entre

Trabajadores fijos discontinuos en Navarra



Sobre todo, en el campo, la industria agroalimentaria y la hostelería

Se debe a que su actividad se concentra en épocas muy concretas del año

Hay trabajos que se prestan especialmente a esta modalidad de contratos fijos discontinuos. Son trabajos estacionales, muy habituales en agricultura y en ocio, por ejemplo. La recolección de frutas, verduras y hortalizas, por ejemplo, se hace en buena medida con manos de estos trabajadores, pero también su procesado en las industrias agroalimentarias.

El año pasado, sin ir más lejos, se formalizaron en Navarra un total de 885 contratos fijos discontinuos. Pues bien, 262 fueron para industrias agroalimentarias y otros 46 para labores agrícolas o ganaderas. "El sector se decanta por este tipo de contratos por necesidad de producción. La actividad está muy repartida a lo largo del año, en épocas muy concretas, y hay otras en las que apenas hay nada que hacer", explica José Ignacio Calleja Lafuente, secretario general de Consebro, la asociación de industrias agroalimentarias de Navarra. Esas "campañas" se reparten a lo largo del año en función del subsector, añade. En el caso de las bodegas, señala, van de septiembre a di-

ciembre, por ejemplo. "En la industria de transformados vegetales, hay una campaña fuerte de finales de febrero a junio y luego otra de agosto a diciembre, con el tomate, el pimiento y las verduras de invierno", apunta. Y así con el aceite, sobre todo en invierno, e incluso con la leche, "principalmente en empresas dedicadas a la producción de quesos artesanos, que se hace en una época muy concreta del año".

En el caso de la hostelería, el año pasado se hicieron 150 contratos fijos discontinuos en bares y restaurantes y otros 67 en alojamientos hoteleros. "En este sector las campañas son cortas, apenas dos o tres meses, y no puedes invertir quince días o un mes en formar a gente nueva, por eso los establecimientos requieren personas que tengan ya práctica, gente que funcione. Ése es uno de los motivos por los que se recurre

a fijos discontinuos", explica Nacho Calvo, secretario general de la Asociación Hostelería de Navarra. "¡Ojalá pudiéramos hacerlos fijos todo el año! Pero un camping, por ejemplo, sólo abre cinco meses. Ése es el problema al que nos enfrentamos a la hora de contratar", argumenta. Precisamente son alojamientos turísticos (campings, hoteles rurales...) los que más recurren a este tipo de contratos. "Además, en el momento en el que hay repetición, cuando un año y otro coges a la misma gente, hay que transformar esos contratos que podían ser temporales en fijos discontinuos", argumenta.

También la educación es un sector con un número considerable de contratos de este tipo (escuelas infantiles, academias...), al igual que en las empresas dedicadas a actividades recreativas, como piscinas, pistas de esquí, etc.

CONTRATOS POR ACTIVIDAD ECONÓMICA

Actividad	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Agricultura	96	80	66	38	46	31
Indus. agroalimentaria	119	151	160	104	296	108
Serv. alojamiento	97	88	27	75	67	58
Serv. comidas y bebidas	262	200	171	178	150	49
Act. deportivas y recreat.	68	79	71	53	77	28
Educación	88	94	65	80	113	15
Serv. a edificios y jardines	37	49	22	42	19	4
Comercio al por menor	46	45	35	43	54	44
Total contratos	900	900	793	767	885	446

en diez líneas

Aulas Mentor, una formación flexible a través de internet

Las Aulas Mentor ofrecen formación no reglada a través de internet para personas adultas. La matrícula está abierta todo el año y el alumno marca su propio ritmo de trabajo, pero cuenta con un tutor para ayudarle. En Pamplona, es el centro José María Iribarren quien oferta esta formación (<http://cepajmiribarren.educacion.navarra.es/web/>).

La Cámara lanza su programa de formación en idiomas

La Cámara Navarra oferta este curso formación en inglés, francés, alemán, chino, portugués y ruso. Los precios oscilan entre los 250 para cursos preparatorios de exámenes y los 700 euros para el programa anual. Las clases darán comienzo en la segunda quincena de octubre, salvo en inglés que comenzarán en noviembre. Más datos en www.camaradeidiomas.com.

Abierta la inscripción al Programa de Formación Solidaria de la UPNA

Este miércoles, día 30, a las 14.00 horas, concluye el plazo para solicitar participar en el Programa de Formación Solidaria de la UPNA. El alumnado seleccionado podrá realizar un periodo de prácticas o realizar su trabajo o su proyecto fin de carrera, grado o máster en el país de destino durante tres o seis meses, con reconocimiento académico de sus estudios.

tendencias

Un total de 33 desempleados podrán beneficiarse de una oportunidad única: ser los protagonistas de una campaña publicitaria a lo largo de un mes en medios especializadas en recursos humanos. Es la última apuesta de Adecco.

Un currículum de anuncio

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

HAY quien dice que una imagen vale más que mil palabras. Y, precisamente, visibilizar a un puñado de desempleados, ponerles cara y nombre y presentar su currículum profesional, es lo que pretende la empresa Adecco, especializada en recursos humanos. Es, sin duda, una campaña novedosa. De ahí que haya suscitado un considerable interés. ¿En qué consiste? En ceder su espacio publicitario a los desempleados. Allá donde iba a ir un anuncio de Adecco, irá otro de un parado, con nombre y apellidos, con su formación y sus cualidades.

La campaña dará comienzo en noviembre, pero para entonces esta consultora de recursos humanos habrá tenido que seleccionar a un total de 33 desempleados a ni-

vel nacional. Precisamente hoy, lunes 28, concluye el plazo para presentar candidaturas. La competencia promete ser importante. Sobre todo, si se tiene en cuenta que el premio es aparecer durante un mes en medios de toda España, tanto en papel como digitales, especializados en recursos humanos, y que las posibilidades de que más de un empleador se fije en esos perfiles se multiplica. Es, en el fondo, una forma rápida de hacerse valer y de llegar a esos procesos de selección que muchas veces se resisten.

La campaña ha sido bautizada como 'El CV más visto', porque es ése el objetivo que persigue. "Adecco cederá el 100% de su inversión publicitaria para que las personas en búsqueda activa de empleo puedan anunciarse y mostrar su formación, su experiencia y sus habilidades para intentar conseguir un empleo", apuntan desde

la consultora, al tiempo que explican que esa publicidad se dará en "todos sus espacios publicitarios". "Los medios objetivo de la campaña son los especializados en recursos humanos, revistas y webs con las que Adecco colabora, además de nuestra web, donde el perfil del lector son responsables en este área y que pueden tener interés en contactar con los candidatos para algún proceso de selección", añaden.

Creatividad

La elección de los 33 afortunados se hará en función de los currículos que presenten. De hecho, deben hacer la inscripción en la web del programa (www.elcvmasvisto.com), añadiendo allí un archivo con su currículum.

Entre todos los candidatos, la balanza se decantará hacia aquellos que hayan mostrado una ma-

yor creatividad a la hora de plasmar su valía y sus aspiraciones en ese archivo. "Hablamos de creatividad en el sentido de diferenciación; que sus currículos destaquen respecto al resto por la forma en que son capaces de presentar su experiencia, su formación, sus competencias... Pueden enviar sólo su currículum o cualquier otro archivo que les sirva de ayuda a la hora de presentar su candidatura", aclaran desde Adecco.

Cada mes, la campaña se centrará en tres de los desempleados seleccionados. Previamente, eso sí, habrán tenido que pasar una entrevista personal con los profesionales de la consultora y someterse a una sesión de fotos en Madrid, para obtener la imagen que se publicará en los distintos medios, y recibirán asesoramiento sobre la mejor forma de presentar su currículum ante un proceso de selección.

BASES DEL PROGRAMA

Cómo hacer la solicitud. En la página web www.elcvmasvisto.com. Los candidatos deberán introducir una serie de datos en un formulario y enviar un archivo (en formato pdf, doc, psd o ai) que esté adaptado a una folio DinA4 y que no pese más de 15 megas, en el que presenten su currículum "de forma creativa".

Plazos. El plazo para presentar las candidaturas termina hoy, lunes 28 de septiembre. Los currículos recibidos serán sometidos a una selección. Los 33 elegidos se publicarán, a razón de tres al mes, entre el 1 de noviembre de este año y el 31 de octubre de 2016 en revistas y webs especializadas en recursos humanos (en el mes de agosto no habrá publicidad, por eso los candidatos seleccionados serán 33 y no 36 como correspondería a doce meses).

Sesión de fotos y asesoramiento. Los candidatos seleccionados serán llamados para acudir a Madrid a una sesión fotográfica de donde saldrá la imagen que se publicará. Además recibirán asesoramiento sobre la mejor forma de presentar sus currículos.



El Gobierno foral anuncia que finalmente habrá oposiciones en Educación

● Será en octubre cuando el consejero dé a conocer las plazas exactas que saldrán a oposición, así como las especialidades

DN Pamplona

Finalmente el consejero de Educación del Gobierno foral, José Luis Mendoza, confirmó esta se-

mana que el próximo verano se celebrarán las oposiciones anunciadas por el anterior Ejecutivo. Pero no dilucidó cuántas serán las vacantes ofertadas ni las es-

pecialidades. El anterior Gobierno cifró el número en 134, pero es una incógnita si se mantendrá o se ampliará.

Mendoza recaló en una comparencia parlamentaria que será a lo largo del mes de octubre cuando se concreten más datos, de forma que la convocatoria pueda publicarse a principios de año. Lo que sí se mantendrán son

las fechas de examen que, como todos los años, se celebrarán en el mes de junio. Eso permitirá corregir las pruebas y adjudicar las plazas antes del inicio del nuevo curso escolar.

Navarra no ha celebrado oposiciones en Educación en los últimos cuatro años. Este pasado verano sí lo hizo la mayoría de las comunidades autónomas.

aquí hay trabajo

Navarra

PERSONAL INVESTIGADOR PARA LA UPNA (BOLSA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

Plazas. La Universidad Pública de Navarra convoca un proceso selectivo para la constitución de una bolsa de empleo de personal investigador para el desarrollo del proyecto de investigación

"PEJ-2014-A-03867 Innovación y transferencia de conocimiento en la Universidad Pública de Navarra". **Requisitos.** Estar en posesión del título oficial de Diplomado, Ingeniero o Arquitecto Técnico.

Pruebas. La selección se basará en los resultados de una prueba práctica y en la valoración de los méritos de los candidatos. La prueba práctica será un examen tipo test de conocimientos generales acerca de proyectos europeos y valoración de resultados de investigación.

Plazos. Hasta el 29 de septiembre. **Más información.** En el Boletín Oficial de Navarra, número 182 del 11 de septiembre de 2015.

AYUDANTE DE PROYECTO PARA LA UPNA (BOLSA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

Plazas. La Universidad Pública de Navarra ha abierto un proceso selectivo para elaborar una lista de contratación temporal de personal investigador, en calidad de ayudante de proyecto, para el proyecto "PEJ-2014-A-89131. Técnico de infraestructuras de captura y procesado de datos masivos".

Requisitos. Los candidatos deberán cumplir con los requisitos para ser beneficiario del Sistema Nacional de Garantía Juvenil y estar inscrito en el fichero del SNGJ en el momento de ser contratado. Por tanto, deben ser menores de 30 años y estar en posesión del título oficial de diplomado, ingeniero técnico o arquitecto técnico.

Pruebas. Será por concurso, por lo que se valorarán los méritos de los candidatos: expediente académico (hasta 10 puntos), formación complementaria, premios e idiomas (hasta 20 puntos), experiencia profesional (10 puntos) y experiencia en proyectos específicos (máximo 20 puntos).

Plazos. Hasta el 2 de octubre. **Más información.** En el Boletín Oficial de Navarra, número 184 del 15 de septiembre de 2015.

España

294 TÉCNICOS DE HACIENDA

Agentes, una vía de entrada para hacer carrera en Hacienda

Es la última oposición publicada por el Ministerio de Hacienda, en un año especialmente activo en convocatorias por el plan de lucha contra el fraude

DN Pamplona

BASTA haber finalizado los estudios de Bachillerato para poder optar al puesto de agente de Hacienda, vacantes que ahora ofrece el Ministerio, en su última convocatoria publicada hasta la fecha. Necesita, ni más ni menos, que 350 agentes. Pero, de ellos, sólo 50 están abiertas al público en general. El resto son de promoción interna.

El Ministerio lleva un año publicando vacantes de todo tipo. Si ir más lejos, la semana pasada fueron técnicos. Ahora, agentes. Pero, ¿cuál es la diferencia entre unos otros en el día a día? Los técnicos son un rango superior. De hecho, los agentes realizan funciones de apoyo a los técnicos e inspectores. Son funda-



Trabajadores de Hacienda durante la campaña de la renta.

mentalmente labores de notificación, de toma de datos... Por su parte, los técnicos realizan funciones de comprobación e investigación, inicio y finalización de expedientes, hacen visitas a las empresas, firman actas, etc.

Como la oposición de agentes es más accesible que la de técnicos, muchos utilizan esta vía para entrar en la Administración y, después, mediante promoción interna lograr el puesto que, por formación e interés, les gustaría tener.

En datos

Plazas. La convocatoria del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas incluye 350 plazas, pero sólo 47 son de turno libre y 3 de reserva para personas

con discapacidad. El resto, hasta 300, son de promoción interna. **Requisitos.** Tener el título de Bachiller o Técnico.

Pruebas. Los candidatos deberán superar un examen tipo test de 100 preguntas con cuatro opciones de respuesta y resolver

por escrito un supuesto teórico-práctico relacionado con la organización de la Hacienda Pública y el Derecho Tributario.

Plazos. Hasta el 13 de octubre. **Más información.** En el Boletín Oficial del Estado, número 228, del 23 de septiembre de 2015.



Código QR. Es posible descargar la convocatoria completa utilizando este código QR.

PARA EL ESTADO

Plazas. La Agencia Estatal de Administración Tributaria ha convocado 623 plazas del cuerpo técnico de Hacienda. De ellas, 294 son de turno libre y 29 de reserva para personas con discapacidad. El resto son de promoción interna.

Requisitos. Los interesados deben contar con una diplomatura o grado universitario, o bien ser ingenieros técnicos o arquitectos técnicos. **Pruebas.** Se compone de tres ejercicios. En el primero, de dos partes, tendrán que contestar un cuestionario de 24 preguntas/supuestos y realizar una prueba de idiomas. En el segundo deberán resolver por escrito 5 supuestos prácticos; y en el tercero tendrán que enfrentarse a otro cuestionario de 24 preguntas y desarrollar por escrito un tema extraído al azar.

Plazos. Hasta el 30 de septiembre.

Más información. En el BOE, nº 217, del 10 de septiembre de 2015.

30 AUDITORES Y CONTABLES PARA LA SEGURIDAD SOCIAL

Plazas. El Ministerio de Empleo y Seguridad Social convoca una oposición para cubrir 30 plazas del cuerpo de Gestión de la Administración de la Seguridad Social, en la especialidad de Auditoría y Contabilidad. Serán 28 plazas de turno libre y 2 de reserva para personas con discapacidad.

Requisitos. Estar en posesión o en condiciones de obtener, antes de la finalización del plazo de presentación de solicitudes, el título de ingeniero técnico, diplomado universitario, arquitecto técnico o grado.

Pruebas. La fase de oposición incluirá tres ejercicios eliminatorios. En el primero, los aspirantes deberán contestar por escrito, en un

tiempo máximo de tres horas, a un cuestionario de 25 preguntas. En el segundo, tendrán que resolver, también por escrito en un tiempo máximo de cuatro horas, un máximo de tres casos prácticos de contabilidad y matemática financiera. El tercer ejercicio consistirá en desarrollar, por escrito, durante un tiempo máximo de tres horas, un conjunto de dos temas a elegir entre tres temas sacados al azar. Los dos temas serán leídos, necesariamente, ante el tribunal en sesión pública.

Plazos. Hasta el 11 de octubre. **Más información.** En el Boletín Oficial del Estado, nº 226, del 21 de septiembre de 2015, núm 226.

22 INTERVENTORES Y AUDITORES PARA LA SEGURIDAD SOCIAL

Plazos. El Ministerio de Empleo y

Seguridad Social convoca 30 plazas del Cuerpo Superior de Interventores y Auditores de la Administración de la Seguridad Social, de las que 21 serán de turno libre, 1 de reserva para personas con discapacidad y 8 de promoción interna.

Requisitos. Estar en posesión o en condiciones de obtener, antes de la finalización del plazo de presentación de solicitudes, el título de doctor, licenciado, ingeniero, arquitecto o grado.

Pruebas. Tendrán que superar cuatro ejercicios obligatorios y eliminatorios. El primero consistirá en resolver, por escrito, en un tiempo máximo de cinco horas, de un cuestionario de 30 preguntas. El segundo ejercicio tendrá dos partes. Por un lado, los candidatos tendrán que resolver, por escrito, en un tiempo máximo de cuatro ho-

direcciones

● **Servicio Navarro de Empleo**
www.empleo.navarra.es



● **Instituto Aragonés de Empleo**
http://www.aragon.es/inaem

● **Servicio Riojano de Empleo**
http://www.larioja.org/

● **Lanbide-Servicio Vasco de Empleo**
http://www.lanbide.net/

● **Sepe-Servicio Público de Empleo Estatal**
http://www.sepe.es

● **060.es Trabajar en la administración**
http://www.060.es

● **Red Eures (Trabajos en la UE)**
http://ec.europa.eu/eures/

● **Boletín Oficial del Estado**
www.boe.es/

● **Boletín Oficial de Navarra**
http://www.navarra.es/home_es/Actualidad/BON/

ras, un máximo de tres casos prácticos de Contabilidad y Matemática Financiera. Por otro, tendrán que hacer lo propio pero con casos prácticos de Contabilidad Superior. El tercer ejercicio será de idiomas, inglés o francés a elección del aspirante, y consistirá en traducir un texto de ese idioma al español y contestar en el idioma elegido a las preguntas que se le formulen. El cuarto ejercicio consistirá en hacer una exposición oral en sesión pública de cuatro temas, elegidos por sorteo, en un tiempo de una hora.

Plazos. Hasta el 11 de octubre.
Más información. En el Boletín Oficial del Estado, nº 226, del 21 de septiembre de 2015, núm 226.

■ 10 ENFERMEROS PARA INSTITUCIONES PENITENCIARIAS

Plazos. El Ministerio de Interior ha convocado un proceso selectivo para cubrir diez vacantes dentro del Cuerpo de Enfermeros de Instituciones Penitenciarias, todas pertenecientes al turno libre.

Requisitos. Los aspirantes deberán estar en posesión del título de diplomado universitario o grado en Enfermería. Además, se exigirá no haber sido condenado por delito doloso a penas privativas de libertad mayores de tres años, a menos que se hubiera obtenido la cancelación de antecedentes penales o la rehabilitación.

Pruebas. La oposición estará formada por tres ejercicios, todos eliminatorios. El primero será un examen tipo test de 100 preguntas con cuatro respuestas múltiples. El segundo consistirá en desarrollar por escrito tres temas extraídos al azar. El ejercicio será leído en sesión pública ante el tribunal. El último ejercicio tendrá carácter práctico y consistirá en resolver tres supuestos prácticos de los cuatro propuestos por el tribunal, sobre las competencias atribuidas al cuerpo de enfermeros de Instituciones Penitenciarias. Este ejercicio también será leído en sesión pública.

Plazos. Hasta el 11 de octubre.
Más información. En el Boletín Oficial del Estado, nº 226, del 21 de septiembre de 2015, núm 226.

■ TITULADOS SUPERIORES PARA EL INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Plazos. El Ministerio de Empleo y Seguridad Social convoca un proceso selectivo para cubrir 20 plazas de la Escala de Titulados Superiores para el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, todas de turno libre, pero una de las plazas está reservada a personas con discapacidad.

Requisitos. Estar en posesión o en condiciones de obtener, antes de la finalización del plazo de presentación de solicitudes, el título de doctor, licenciado, ingeniero, arquitecto o grado.

Pruebas. Fase de oposición constará de cuatro ejercicios eliminatorios. En el primero los aspirantes deberán desarrollar por escrito dos

temas, entre cuatro propuestos por el tribunal. El tiempo máximo para la realización de este ejercicio será de cuatro horas y deberá ser leído en sesión pública. El segundo ejercicio será una exposición oral de una hora de cuatro temas. La tercera prueba consistirá en resolver por escrito un supuesto práctico propuesto por el tribunal en un tiempo máximo de cuatro horas. El ejercicio será leído en sesión pública. La última prueba será una traducción directa, sin diccionario y por escrito, en castellano de un documento redactado en inglés, francés o alemán, a elección del aspirante.

Plazos. Hasta el 9 de octubre.
Más información. En el Boletín Oficial del Estado, nº 225, del 19 de septiembre de 2015.

■ TÉCNICOS DE RADIODIAGNÓSTICO PARA BALEARES

Plazos. El Servicio de Salud de las Islas Baleares convoca un proceso selectivo para cubrir un total de 75 plazas de personal estatutario de la categoría Técnico Especialista en Radiodiagnóstico. De todas ellas, 38 serán de turno libre (una de ellas de reserva para personas con discapacidad) y 37 de promoción interna (2 de reserva para discapacitados). En cualquier caso, si no se cubren todas las plazas en el turno de promoción, éstas pasarán a incrementar la oferta de turno libre.

Requisitos. Tener el título de técnico superior en imagen para el diagnóstico o una titulación equivalente.

Pruebas. La fase de oposición consta de un solo ejercicio, de carácter obligatorio y eliminatorio, que será un examen tipo test de 88 preguntas y 12 más de reserva, con cuatro opciones de respuestas. Los candidatos dispondrán de 120 minutos para contestar al examen. En la fase de concurso consiste en la valoración de los méritos que las personas aspirantes acrediten.

Plazos. Hasta el 17 de octubre.
Más información. En el Boletín Oficial de las Illes Balears, número 137, del 17 de septiembre de 2015.

■ INFORMÁTICOS PARA ZARAGOZA

Plazos. El Ayuntamiento de Zaragoza convoca pruebas selectivas para la provisión de tres plazas de técnica/o superior informática/o, mediante el ingreso como funcionario de carrera. De las plazas, dos serán de turno libre y una de reserva para personas con discapacidad.

Requisitos. Estar en posesión o en condiciones de obtener el título universitario oficial de licenciado en Ingeniería Informática o Ingeniero de Telecomunicaciones o licenciado/Ingeniero universitario (Áreas Enseñanzas Técnicas, Ciencias Experimentales o Ciencias Sociales y Jurídicas) o los títulos de grado correspondientes.

Pruebas. La selección se realizará mediante la ejecución de 4 pruebas. El primer ejercicio consistirá

en desarrollar por escrito un tema relacionado con el programa, que deberá ser leído ante el tribunal en sesión pública. En el segundo ejercicio, los aspirantes deberán exponer oralmente en un tiempo máximo de 40 minutos cuatro temas extraídos al azar. La tercera prueba consistirá en desarrollar en un período máximo de cuatro horas dos supuestos prácticos que planteará el tribunal. El ejercicio deberá ser leído en sesión pública ante el tribunal. Y, por último, los candidatos deberán realizar por escrito una traducción directa al castellano, sin diccionario, de un texto de carácter general y no técnico, redactado en inglés o francés, según la elección del aspirante. Una vez más, el ejercicio deberá ser leído ante el tribunal.

Plazos. Hasta el 5 de octubre.
Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 221, del 15 de septiembre de 2015; y en el Boletín Oficial de la Provincia de Zaragoza, número 155, de 9 de julio de 2015.

■ UN OFICIAL BOMBERO PARA ZARAGOZA

Plazos. El Ayuntamiento de Zaragoza convoca un concurso oposición para cubrir una plaza de oficial de bombero para el consistorio.

Requisitos. Tener el título de licenciado universitario o equivalente, o de los títulos de grado correspondientes. Además, los candidatos deben tener los permisos de conducir B y BTP para vehículos prioritarios, o equivalentes.

Pruebas. La fase de oposición consistirá en superar cuatro ejercicios eliminatorios. El primero se compondrá de varias pruebas físicas que los candidatos deberán superar en su totalidad. Serán pruebas de fuerza, velocidad, flexibilidad, agilidad, etc. El segundo ejercicio será un examen oral, de 40 minutos, sobre

cuatro temas extraídos al azar, uno por cada uno de los apartados en que se divide el temario. El tercer examen consistirá en desarrollar en un período máximo de cuatro horas dos supuestos prácticos que planteará el tribunal. El ejercicio deberá ser leído por el aspirante en sesión pública ante el tribunal. La cuarta prueba será de idiomas. Los aspirantes tendrán que realizar por escrito una traducción directa al castellano, sin diccionario, de un texto redactado en inglés o francés, en un tiempo máximo de una hora. El ejercicio deberá ser leído ante el tribunal.

Plazos. Hasta el 5 de octubre.
Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 221, del 15 de septiembre de 2015; y en el Boletín Oficial de la Provincia de Zaragoza, número 172, de 29 de julio de 2015.

■ UN TÉCNICO DE ADMINISTRACIÓN GENERAL PARA TERUEL

Plazos. El Ayuntamiento de Teruel convoca un proceso selectivo para cubrir una plaza de Técnico de Administración General perteneciente a la Gerencia de Urbanismo del Consistorio.

Requisitos. Estar en posesión del título de licenciado en Derecho, en Ciencias Políticas, Económicas o Empresariales, Intendente Mercantil o Actuario, o grado equivalente a todas estas titulaciones.

Pruebas. La oposición se compondrá de tres ejercicios obligatorios. En el primero, los aspirantes deberán desarrollar, por escrito, durante un período máximo de dos horas, un supuesto teórico relacionado con el temario. En el segundo, deberán exponer oralmente, en un período máximo de cuarenta minutos, cuatro temas, todos ellos extraídos por azar sobre Derecho Político y Constitucional, Derecho Administrativo, Derecho

Administrativo Local, y Derecho Urbanístico. La realización de las pruebas de este ejercicio será pública. Y, por último, en la tercera prueba los candidatos redactarán durante un período máximo de 4 horas un informe con propuesta de resolución, sobre un supuesto práctico a elegir entre dos que planteará el tribunal.

Plazos. Hasta el 4 de octubre.
Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 220 de 14 de septiembre de 2015 y en el Boletín Oficial de Aragón, número 129, de 7 de julio de 2015.

Becas

■ BECAS DE INVESTIGACIÓN Y DOCTORADO DE LA FUNDACIÓN ONCE PARA DISCAPACITADOS

Características. La Fundación ONCE ofrece cuatro becas para desarrollar la formación académica e investigadora de los universitarios de postgrado con discapacidad. En concreto ofrece dos becas de doctorado (de 12.000 euros cada una) y dos de investigación (de 25.000 euros).

Requisitos. Tener nacionalidad española, acreditar una discapacidad de hasta el 33%. Para la beca de doctorado se exige contar con título de máster y estar matriculados de doctorado en alguna universidad española. En el caso de la beca de investigación, los requisitos pasan por contar con título de doctor en cualquier disciplina científica, involucrado en una investigación a desarrollar en una universidad o centro de investigación.

Plazos. Hasta el 16 de octubre.
Más información. En la página web <http://becas.fundaciononce.es/>

FORMACIÓN EN TRANSPORTE Y LOGÍSTICA



CURSOS SUBVENCIONADOS AL 100% PARA DESEMPLEADOS/AS
(cursos impartidos en la Ciudad del Transporte de Pamplona)

servicio navarro de empleo

Departamento de Empleo

ANET

Asociación Navarra de Empresarios Transporte por Carretera y Logística

Denominación de la acción

● **MF1006-2 Inglés profesional para la logística y transporte internacional** (Nº: 296E)

Horas

90

F. Inicio-F. Fin

19/10/2015-30/11/2015

Horario

L y M de 09:30-12:00 h
X, J y V de 09:30-13:30 h.

● **COML0110- 1 Actividades auxiliares de almacén** (Nº: 311E)

170

21/10/2015-30/11/2015

Lunes a viernes de
08:00-14:30 h

Bolsa de empleo especializada en Transporte y Logística

ANET
Departamento de Formación
C/ Río Elorz, nº 2,
Ciudad del Transporte

948 314 092
www.infoanet.com
formacion@infoanet.com

ANET
Asociación Navarra de Empresarios Transporte por Carretera y Logística



Hoy, suplemento Especial Vivienda Nueva

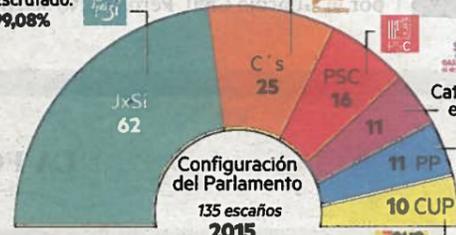
VICTORIA INDEPENDENTISTA



Seguidores de Junts pel Sí esperan los resultados de las elecciones. Foto: Andre Dalmau (Efe)

Resultados del 27S

Escrutado: 99,08%



Partido	Votos	Porcentaje
JxSí	1.611.066	39,6
C's	727.142	17,8
PSC	515.807	12,6
CatSiqueesPot	361.778	8,9
PP	344.892	8,4
CUP	333.835	8,2



Partido	Votos	Porcentaje
CIU	1.116.259	30,7
ERC-CatSí	498.124	13,7
PSC	524.707	14,4
PP	471.681	12,9
ICV-EUIA	359.705	9,8
C's	279.007	7,5
CUP-Ait Esq	126.435	3,4

- Junts pel Sí y la CUP consiguen mayoría absoluta en escaños pero no en votos (47,7%)
- Ciudadans, segunda fuerza; el PSC pierde gas y el inmovilismo de Rajoy hunde al PP
- Los resultados abocan al Gobierno central a un proceso de diálogo que termine en un referéndum legal y pactado

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 14 A 23

NUEVA ETAPA EN CATALUNYA

EDITORIAL EN PÁGINA 3

UPN entrega a Javier Esparza un liderazgo provisional

Obtiene el 57% de los votos (750) de los afiliados frente al 38% (504) de Salanueva

PAMPLONA - Javier Esparza, candidato de UPN en las últimas elecciones forales, recibió ayer el respaldo de 750 afiliados para ocupar la presidencia hasta el próximo congreso. Su triunfo sobre Amelia Salanueva fue claro y le concede liderazgo para renovar y unir a un partido fragmentado. Esparza abogó por que UPN tenga voz propia en Madrid. **PÁGINAS 10-11**



EN ESTADO CRÍTICO UN JOVEN DE 21 AÑOS ATROPELLADO EN PAMPLONA

Emilio Rekalde Proaño, estudiante de la UN, fue arrollado en la madrugada del domingo por causas que se investigan. **PÁGINA 6**

OSASUNA SIGUE LÍDER DE SEGUNDA CON DOS PUNTOS DE VENTAJA

PÁGINAS 32 Y 34 A 36

VIVIENDAS LIBRES EN LA MEJOR UBICACION DE LEZKAIRU

3 habitaciones, 2 baños, garaje y trastero desde

191.000€

LZK: LEZKAIRU CONFORT www.libresenlezkairu.com

CAJA RURAL DE NAVARRA **948 10 22 44**

Sociedad

LOS DISCAPACITADOS COBRAN UN 20% MENOS QUE EL RESTO DE TRABAJADORES

En Navarra hay unas 45.000 afectados y la brecha salarial es mayor en los trabajos menos cualificados ● Cocemfe gestionó en 2014 el 40% de los contratos con empresas navarras, 130 en lo que va de año

✎ **Lola Cabasés Hita**
 ✎ **Javier Bergasa**

PAMPLONA — Las personas con discapacidad que trabajan en Navarra por cuenta ajena cobran un 20% menos de media que el resto de trabajadores, según denuncia la federación navarra de discapacidad física y orgánica (Cocemfe). Esta federación de asociaciones alerta también de que las personas con discapacidad tienen un desempleo mucho mayor que el resto de las personas, según revelan los datos recogidos por el Instituto Nacional de Estadística (INE). En concreto, los trabajadores por cuenta ajena con discapacidad percibieron un 16% menos de media que el resto de trabajadores, según datos de 2013 aplicados al Estado, porcentaje que se eleva al 20% en la zona conformada por Navarra y comunidades limítrofes. El estudio matiza que las diferencias salariales son mayores en los trabajos menos cualificados y destaca que la brecha salarial entre mujeres y hombres es sensiblemente mejor que la de la población de trabajadores sin discapacidad, dándose una mayor igualdad por razón de género.

SEIS DE CADA DIEZ, SIN EMPLEO Sin embargo, “el agravio laboral al que se enfrentan las personas con discapacidad” es mayor atendiendo a la tasa de actividad, ya que no tienen empleo 6 de cada 10 navarros con discapacidad y en edad de trabajar, según datos publicados por el mismo organismo el pasado año. Cocemfe Navarra señala que “estas cifras muestran que la integración laboral sigue siendo una asignatura pendiente del mercado ordinario”. La federación (Cocemfe) gestionó el pasado ejercicio casi el 40% de los contratos realizados a este colectivo por las empresas navarras en el mercado ordinario.

Su servicio de empleo, añade la federación, capacita a las personas con discapacidad para encontrar empleo a través de la formación, la orientación y su incorporación a una bolsa de empleo. Al mismo tiempo, recoge las demandas de empleo de las empresas y les ofrece los servicios de aquellas personas con discapacidad que mejor

se ajusten al perfil, cerrando en lo que llevamos de año 130 incorporaciones laborales, un centenar en el mercado ordinario

“Estamos registrando un mayor movimiento en las empresas a la hora de contratar personas con discapacidad. La mentalidad de los empresarios va cambiando y cada vez más entienden que una persona con discapacidad puede realizar el trabajo para el que está capacitada, pero todavía es un colectivo con mayores dificultades para encontrar empleo”, aseguran desde Cocemfe Navarra, que califica el trabajo como “la llave para la integración social”

“Además de una fuente de ingresos, el trabajo se convierte en una vía de acceso a un nivel de vida digno, sirve de reconocimiento social y también es uno de los factores que sirven a esa persona para crear redes de relaciones sociales. Por tanto, el trabajo mejora su autonomía personal y social”, concluyen desde Cocemfe Navarra, que demanda mayor apoyo de las administraciones.

Según el diagnóstico realizado por la Administración Foral sobre las personas con discapacidad que hay en Navarra, diagnóstico que se elaboró hace ya cinco años (2010) y sirvió de base para diseñar un Plan Integral de Atención a las Personas con discapacidad para el periodo 2010-13, cuyo cumplimiento ha sido cuestionado por los diversos colectivos de este sector, había 41.600 navarros y navarras con discapacidad, lo que suponía un 7,4% de la población de la Comunidad Foral, un punto por debajo de la tasa estatal (8,5%). La población con discapacidad, según los últimos datos barajados por el Cermín (Comité de Representantes de Personas con Discapacidad de Navarra), alcanzaría en la actualidad los 45.000 residentes de la Comunidad Foral.

EL 58,9% SON MUJERES La diferencia en los porcentajes de esta población entre Navarra y el Estado se concentra entre las personas de entre 6 y 64 años. Mientras en el Estado, en esta franja de edades un 4,9% tiene alguna discapacidad, en Navarra es un 2,8%. El 58,9% de las personas con discapaci-



Campaña para que se respeten las reservas de plazas de automóviles para personas con discapacidad.

dad son mujeres y el 70,4% del total, según el citado diagnóstico de la Administración Foral, acumula al menos tres tipos de discapacidad. El promedio se sitúa en nueve, siendo el colectivo de mayores de 80 años el que mayor porcentaje presenta (un 86,9% tiene 3 o más discapacidades), seguido por el grupo de 65 a 79 años (un 66,7% tiene 3 ó más).

Según este estudio, las discapacidades más frecuentes son las que condi-

cionan su movilidad y la vida doméstica, cuyos porcentajes oscilan entre el 40% y el 50% en función de las actividades a realizar, dependen de si son dentro o fuera de la vivienda, con o sin ayuda/supervisión, etc. Las deficiencias que las originan son principalmente de tipo osteoarticular (34,1%), que son las que predominan en las personas mayores de 80 años. En las personas menores de 65 años predominan las de oído (30,8%), seguidas

de las osteoarticulares (26%), las mentales (21,2%) y las visuales (19,8%). El 74% indica tener discapacidad para desarrollar las actividades básicas de la vida diaria, que se ve reducida en prevalencia e intensidad con el apoyo a través de ayudas, instrumentales o personales, pasando a ser el 63,6%.

El 23,8% de estas personas no recibía en 2010 ningún tipo de ayuda, y un 35,8% recibía asistencia o ayuda personal y ayudas técnicas. Quienes más

DATOS DESTACADOS

● **Agravio laboral.** El agravio laboral al que se enfrentan las personas con discapacidad es mayor atendiendo a la tasa de actividad, ya que no tienen empleo 6 de cada 10 navarros con discapacidad en edad de trabajar, destaca Cocemfe en su informe.

LA CIFRA

45.000

Datos del Cermin cifran en 45.000 las personas que viven en Navarra con algún tipo de discapacidad. Según el último diagnóstico realizado por la Administración Foral, casi el 60% de estas personas son mujeres y casi el 90% de los mayores de 80 años tiene más de tres incapacidades.

concentraban los dos tipos de ayudas eran las personas con más edad (57,5%), y un 19,9% refería no utilizar o recibir ninguna pese a considerar que lo necesita. Aunque el 57,8% de los que recibían ayudas técnicas se mostraba satisfecho con las mismas, este porcentaje se reducía al 44,3% de entre los de 6 a 64 años y aumentaba al 70,1% entre los de 80 o más años.

Al término de la legislatura pasada, la presidenta del Cermin, Mariluz Sanz, alertaba de los incumplimientos en materia de ayudas y creación de empleo y también en la necesidad de acometer el desarrollo de la ley de accesibilidad que permita una vida más independiente a las personas con discapacidad.

Atendiendo a los datos del informe EDAD 2008, un 8,5% de la población española (3,8 millones de personas) tiene alguna discapacidad. No obstante, la tasa de discapacidad ha registrado una disminución del 9% del año 1.999 hasta el 8,5% en 2.008, según esta encuesta. Por sexo, más de 2,30 millones de mujeres afirman tener una discapacidad, frente a 1,55 millones de hombres. Las tasas de discapacidad de las mujeres son más elevadas que las de los hombres en mayores de 45 años, mientras que en menores de 44 años, las tasas de los varones superan a las de las mujeres. ●

Nuevo plan de atención integral a la discapacidad

El Acuerdo Programático del cuatripartito prevé desarrollar la ley de accesibilidad medidas de empleo

PAMPLONA — Con los objetivos de proporcionar libertad de elección, autonomía personal y vida independiente, el actual equipo de Gobierno foral prevé abordar esta legislatura un nuevo Plan Integral de Atención a las Personas con Discapacidad. Este es uno de los objetivos plasmados en el Acuerdo Programático suscrito por los partidos que sustentan el Ejecutivo foral. En el ámbito de la discapacidad, los compromisos adquiridos por los cuatro partidos recogen otras actuaciones como "estudiar el cumplimiento del contrato por parte de las empresas que gestionan actualmente los centros de atención a la discapacidad, con objeto de valorar la oportunidad de rescindir el mismo". Asimismo, se pretende impulsar la recuperación del convenio laboral en el sector de la discapacidad y, por otro lado, cumplir y desarrollar la Ley Foral de Accesibilidad universal y diseño para todas las personas, una demanda reiteradamente exigida por el sector de la discapacidad. El acuerdo indica que "las actuaciones del Gobierno de Navarra, ya sean internas o externas, de planificación o de ejecución, incluirán desde su inicio el principio de Diseño para todas las Personas y cumplirán con los requisitos de accesibilidad universal".

La presidenta del Cermin, Mariluz Sanz, explicó en comparencia parlamentaria celebrada en febrero que la entidad a la representa entiende "la transversalidad como el instrumento indispensable para impulsar políticas reales de inclusión de las personas con discapacidad y sus familias". — L.C.



Algunos de los participantes, en la primera vuelta de la carrera, en la Vuelta del Castillo. Foto: Patxi Cascante

8 empresas navarras 'corren' en contra de la desnutrición

250 trabajadores participaron en la carrera organizada por la ONG Acción contra el Hambre para la recaudación de fondos destinados a tratamientos

PAMPLONA — La primera edición de la carrera *Challenge Interempresas* organizada por la ONG Acción contra el hambre, reunió ayer a un total de 250 participantes de 8 empresas navarras en la Vuelta del Castillo.

Esta iniciativa se celebra con motivo del día mundial de la alimentación el próximo 16 de octubre, junto a otras carreras que se van a realizar por todo el estado. Así, la ONG busca sensibilizar a la sociedad sobre el grave problema del hambre en el mundo además de demostrar que a través del esfuerzo personal y los valores del deporte, todos podemos aportar nuestro granito de arena a esta causa.

"Las empresas juegan hoy en día un rol muy importante de transformación de la sociedad y cada vez participan más en las preocupaciones sociales. De esta manera, las empresas y sus empleados luchan unidos en contra de una mismo problema", según explicó el coordinador de la

carrera, Nicolás Noriega.

La carrera contaba con un recorrido de 2 kilómetros alrededor de la Vuelta del Castillo. Por cada kilómetro realizado, el corredor conseguía una donación de 10 euros, que eran entregados por su propia empresa. Durante 3 horas, los trabajadores, patrocinados por sus compañías, tenían que sumar kilómetros a la vez que competían contra otras empresas, para conseguir el mayor donativo posible a favor de la lucha contra el hambre. Asimismo, por cada kilómetro, además de los 10 euros, los participantes lograban 10 días de tratamiento nutricional para un niño.

Entre las empresas participantes, se encontraban Florette, Colegio San Cermin, Caja Rural de Navarra, IngeTeam, Allianz y estas dos últimas patrocinadores de la carrera, H&M y Obra Social la Caixa. "No somos corredores habituales pero queremos colaborar con esta iniciativa ya que ayudas a gente de una forma

muy sana", contaban Ruth Marín y Daniel Ramos, trabajadores de Florette. Otro de los participantes, Iñaki Jauregi, profesor del Colegio San Cermin, aseguraba que "es una actividad muy interesante para el profesorado y un ejemplo para nuestros alumnos".

"Acción contra el hambre trabaja en 45 países de todo el mundo. Las recaudaciones se distribuirán en función de las necesidades de cada uno de estos países. Hacemos programas nutricionales sobre todo para menores de 5 años, que son los más castigados por la hambruna".

Finalmente, el ganador de la carrera fue el equipo de trabajadores de La Obra Social la Caixa que consiguió realizar en conjunto 926 kilómetros entre 120 personas. De esta manera, lograron recaudar 9.200 euros para los proyectos de la ONG. Florette y Allianz fueron los siguientes equipos en lograr más kilómetros. — A. Apezteguía

1985 2015

HYDRA CUMPLE 30 AÑOS, NADA MÁS

Hydra cumple 30 años en Pamplona enseñando a nadar a bebés, niños y adultos.

Calle Media Luna 34
PAMPLONA - IRUÑA

948 23 45 02
www.hydra.es/medialuna

10% DE REGALO EN CLASES

10% de regalo en clases de natación para las 100 primeras inscripciones.

Líderes de todo el mundo se comprometen a lograr la igualdad de género antes de 2030

Ban Ki-moon, secretario general de la ONU, pide políticas más coherentes

NUEVA YORK — Alrededor de 80 líderes de todo el mundo se comprometieron ayer personalmente a trabajar para eliminar la discriminación contra la mujer antes de 2030 y detallaron acciones concretas para conseguirlo.

Lo hicieron en una reunión celebrada en los márgenes de la cumbre sobre desarrollo de las Naciones Unidas y que contó con la participación de, entre otros, los presidentes de Cuba, Raúl Castro; de Argentina, Cristina Fernández; de México, Enrique Peña Nieto, y de Brasil, Dilma Rousseff. "Como jefes de Estado y de Gobierno tienen el poder y la responsabilidad de asegurar que la igualdad de género es y sigue siendo una prioridad nacional", dijo a los líderes el secretario general de la ONU, Ban Ki-moon.

Ban, que abrió el encuentro, llamó a crear e implementar políticas de igualdad coherentes, dar apoyo financiero a este tipo de acciones y vigilar el cumplimiento de las promesas que hacen los Gobiernos.

Todos los participantes reconocieron que la igualdad de género está aún muy lejos y, como ejemplo, el presidente cubano presentó toda una serie de estadísticas. "Una de cada tres féminas experimenta violencia física y sexual, el 90% de los 2,5 millones de víctimas de la trata de personas pertenecen al sexo femenino, sus niveles de desempleo son más elevados y reciben, como promedio, solo entre el 60 y el 75% del salario de los hombres por trabajo de igual valor", dijo.

Apuntó también al problema de



Protesta contra la violencia de género. Foto: Iban Aguinaga

la presencia de la mujer en la toma de decisiones, señalando que su representación en los parlamentos a nivel mundial solo alcanza el 22%. Castro destacó los grandes progresos logrados por su país en materia de igualdad —casi la mitad del Parlamento está formado por mujeres, por ejemplo—, pero reconoció que "queda mucho por hacer".

La presidenta argentina, por su

parte, defendió que solo en países con desarrollo económico y pocas desigualdades es posible avanzar.

Aseguró que incluso en los países más desarrollados "pervive una discriminación cultural hacia la mujer". "Aún aquellas que ocupamos un alto grado en la primera magistratura del país, muchas veces las críticas que sufrimos no son políticas, sino críticas sexistas", denunció. —Efe

Los menores que midan menos de 1,35 no viajarán en el asiento de delante

MADRID — Un decreto del Gobierno prohíbe, desde el jueves 1 de octubre, que los menores que midan 1,35 metros o menos, viajen en el asiento delantero del vehículo en su correspondiente sistema de retención Infantil (SRI). Deberán hacerlo en la parte trasera del vehículo. En julio, el Ejecutivo aprobó un Real Decreto que modifica el artículo 117 del Reglamento General de Circulación, en el que se regula todo lo relativo al uso obligatorio de cinturones de seguridad y dispositivos de retención para niños en los vehículos. En esta modificación se establecen tres excepciones: los menores sí podrán viajar delante cuando las plazas traseras ya estén ocupadas por otros menores de edad de esa altura; cuando no sea posible instalar todas las sillitas necesarias; o que se trate de un vehículo de plaza. —E.P.

Un joven ebrio atropella mortalmente a dos mujeres en Lleida

BARCELONA — Un conductor ebrio atropelló ayer mortalmente a dos mujeres de 25 y 51 años que estaban atravesando un paso de cebra en una de las rotondas de la carretera LL-11 de Lleida, frente al cementerio de la ciudad. El accidente se produjo sobre las 4.30 horas en el punto kilométrico 8 de la citada vía, que es la principal carretera de acceso y salida de la ciudad de Lleida. Por causas que se están investigando, un turismo que circulaba en dirección Barcelona atropelló mortalmente a las dos mujeres, vecinas de la capital del Segrià, mientras éstas cruzaban por un paso de peatones. El conductor del vehículo, de 21 años, dio positivo en la prueba de alcoholemia y ha quedado detenido como presunto autor de un delito contra la seguridad del tráfico, a la espera de pasar a disposición judicial. —Efe

Un cazador fallece tras caerle encima una piedra en un barranco

LAS PALMAS — Un cazador de 75 años falleció sobre las 10.00 horas de este domingo después de que le cayera encima una piedra cuando se encontraba en un barranco de la zona de La Caldereta, dentro del municipio de Ingenio (Gran Canaria). El Centro Coordinador de Emergencias y Seguridad (Cecoes) explicó que el Servicio de Urgencias Canario (SUC) movilizó dos ambulancias, medicalizada y básica, cuyo personal acudió al zona junto a Bomberos del Consorcio y las fuerzas de seguridad, así como Grupo de Emergencias y Salvamento (GES) de Tierra. Al llegar, el personal sanitario comprobó que el herido presentaba traumatismos torácico y craneal severo, prestando la primera asistencia y solicitando la evacuación aérea en helicóptero. —E.P.

Un joven muerto y dos heridos al chocar con una casa abandonada

CUENCA — Un joven murió y dos resultaron heridos graves en un accidente de tráfico que se produjo ayer en Salvacañete (Cuenca), cuando el vehículo en el que viajaban se salió de la vía y chocó contra una casa abandonada. El siniestro tuvo lugar a las 10.29 horas en la carretera comarcal CU-V-5003 (Salvacañete-Albaracín) en un punto situado entre la pedanía de Casas de Valdecarmena y el límite con la provincia de Teruel. Uno de ellos falleció a consecuencia del accidente, mientras que los otros dos fueron evacuados al Hospital General Universitario de Albacete, uno del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha (Sescam) y otro de la comunidad de Aragón, precisó la Diputación de Cuenca. —Efe

TECNOLOGÍA PARA EMOCIONAR, PRECIO PARA SOÑAR

FORD FOCUS
13.390€



FORD FIESTA
8.990€



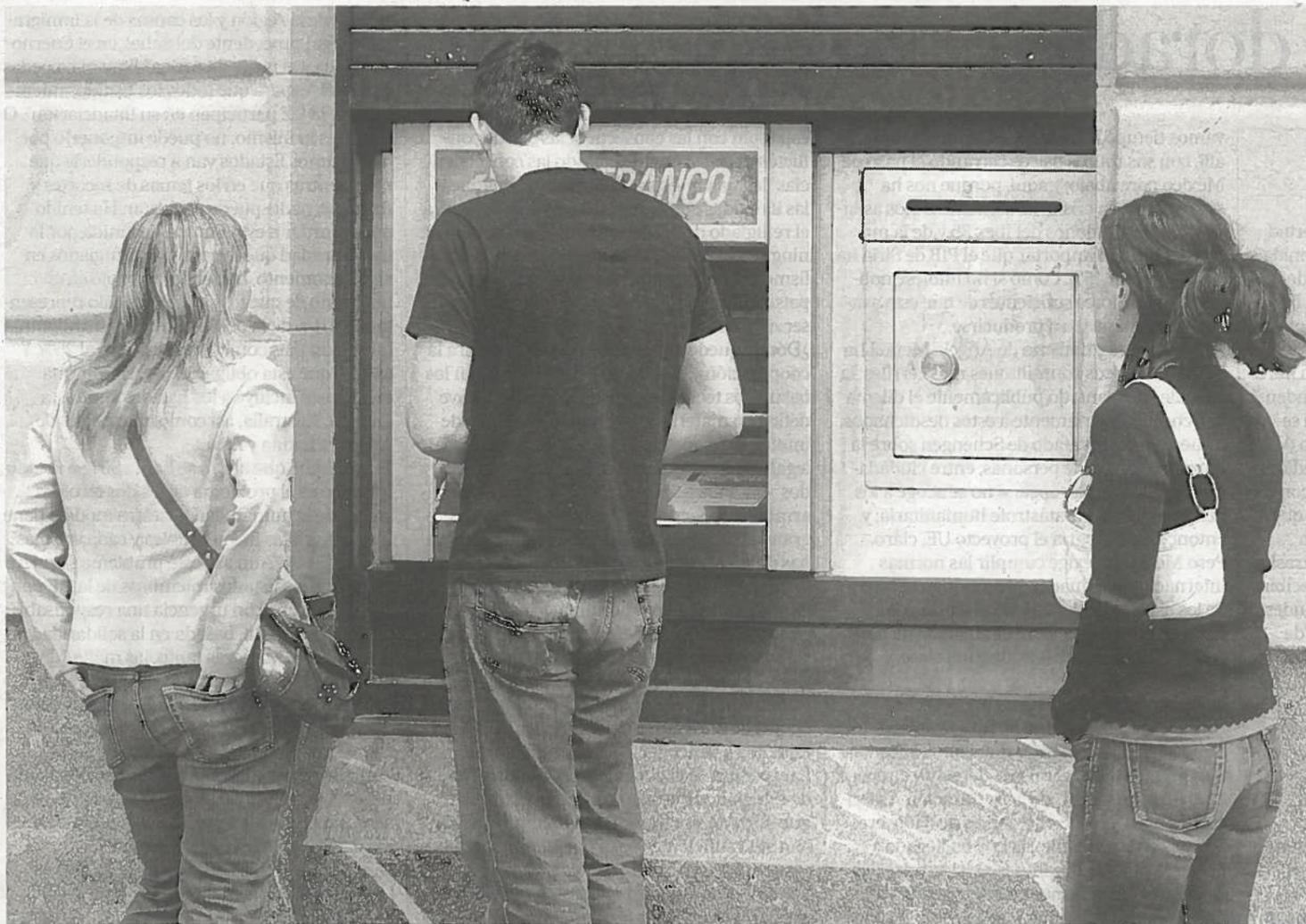
IRUSA
www.irusa.es

Ctra Irún, km. 4
ARRE-Pamplona, Navarra
948 33 36 66

Gama Ford Fiesta y Focus consumo medio combinado de 3,6 a 6,8 l/100km. Emisiones de CO₂ de 95 a 159 g/km.

Fiesta 3p SYNC Edition 1.25 60CV (44kw) con Paquete Techno SYNC AppLink (climatizador manual, radio CD MP3 y conectividad SYNC AppLink). Focus Trend 1.0 EcoBoost Auto-Start-Stop 100CV (74kw) 5P con elevavinas traseros y faros antiniebla. Las ofertas incluyen IVA, IEDMT (Impuesto Especial sobre Determinados Medios de Transporte, que varía por Comunidad Autónoma, por lo que se recomienda revisarlo en cada caso), transp., dto. promocional, Aport. Concesión y dto. por financiar con FCE Bank plc S.E. a través de su campaña "Vente a Ford Credit", permanencia mín. 24 meses. Sujeto a la aportación del Plan FIVE del Gobierno. Válido en Pen. y Bal. hasta fin de mes. No compatible con otros dtos. Los modelos visionados podrían no coincidir con los ofertados. ford.es

Economía



Un joven saca dinero del cajero de una entidad bancaria. Foto: José Ramón Gómez

FRENO A LAS COMISIONES

- Economía ultima la orden que regulará el cobro de la banca por el uso de los cajeros
- El Ministerio considera que no se puede cobrar dos veces por un mismo servicio

MADRID – El Ministerio de Economía está ultimando el borrador de la orden que regulará las comisiones de los cajeros, bajo el criterio de que no se puede cobrar dos veces por el mismo servicio, un texto que podría dar a conocer a las entidades financieras en los próximos días.

El Ministerio que dirige Luis de Guindos dará a conocer sus directrices a la banca después de que en las últimas semanas haya intensificado las reuniones con el sector.

Economía anunció el pasado 17 de septiembre que en dos semanas sacaría a audiencia pública una orden ministerial para regular las comisiones que aplican las entidades financieras por sacar dinero en efectivo de los cajeros ajenos.

El criterio general que seguirá dicha orden, cuyo objetivo será minimizar el coste para el usuario, es que la banca española no pueda cobrar una doble comisión por este servicio.

Para elaborar la norma, el Ministerio, además de conocer la opinión del

sector financiero, ha pedido propuestas al Banco de España y a la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC).

La pasada semana, el viernes 18 de septiembre, el propio gobernador del Banco de España, Luis María Linde, aseguró que la institución que preside y el Ministerio de Economía actúan conjuntamente y en "total colaboración" para solucionar el problema de la doble comisión por sacar dinero en cajeros automáticos.

Linde, que subrayó que a quien le correspondía elaborar una orden ministerial que regule este asunto era al Gobierno, aseguró que las recomendaciones que hará el Banco de España para ser incluidas en el texto consisten en clarificar y explicar bien las normas de transparencia.

SOLO UNA COMISIÓN Igualmente, destacó que las entidades deben cobrar una sola comisión por sacar efectivo de los cajeros, aunque evitó decir cuál de las dos debe prevalecer, si la de la

entidad propietaria del cajero o la de la emisora de la tarjeta.

El sector espera ahora conocer la orden ministerial para poner en marcha su estrategia, ya que algunos bancos como el BBVA han pospuesto el cobro de una comisión de dos euros a los usuarios de sus cajeros que no sean clientes de la entidad hasta que Economía regule esta práctica.

BBVA tenía previsto cargar esta comisión a partir del 21 de septiembre, algo que lleva haciendo varios meses CaixaBank, y que ha dividido al sector entre los que la cobran o planeaban hacerlo, y aquellos bancos como Bankia, Sabadell o los pertenecientes a la red Euro 6000, que alcanzaron un acuerdo que permitirá a sus clientes operar en sus cajeros sin pagar comisiones.

Hasta la fecha, el cliente pagaba la comisión que aplicaba el emisor de la tarjeta si el usuario sacaba dinero de un cajero que fuera distinto a su red. Ahora, CaixaBank ha comenzado a cobrar otra comisión por utilizar sus

cajeros a cualquier usuario que no sea cliente.

En cualquier caso, y sin tener en cuenta la norma que apruebe Economía, los más perjudicados serán los clientes de algunas entidades que no tienen red de cajeros propia como ING, que hasta ahora podían sacar dinero en efectivo de cualquier cajero sin pagar comisión.

INGRESOS Según un estudio publicado recientemente por el comparador *HelpMyCash.com*, la banca española ingresó 4.633 millones de euros en comisiones en el primer semestre de 2015, un 4,61% más que el mismo periodo de 2014, aunque no todas las entidades aumentaron sus ingresos por este concepto.

CaixaBank lideró la clasificación con 1.027 millones de euros, un 10,43% más que un año antes, seguida del Banco Santander, con 873 millones, si bien en este caso las comisiones se redujeron un 5,62% en comparación con el primer semestre de 2014. – Efe

El nuevo presidente de VW dice que aclarará totalmente el escándalo

ALEMANIA – El nuevo presidente del grupo Volkswagen, Matthias Müller, ha asegurado en una carta a sus cerca de 600.000 empleados en todo el mundo que aclarará completamente lo sucedido en torno a la manipulación de las emisiones de gases contaminantes. En el texto, que insertaba ayer en su edición digital el diario económico alemán *Handelsblatt*, Müller promete además trabajar para recuperar la confianza de clientes, socios, inversores y el conjunto de la opinión pública tras el escándalo descubierto. "Estamos aclarando sin descanso" lo sucedido, asegura a los trabajadores del mayor fabricante de vehículos del mundo y reconoce que la situación es complicada: "Nuestra empresa se encuentra ante un reto nunca visto". – Efe

Empresas chinas buscan trabajadores españoles para sus nuevos negocios

EMPLEO – Las empresas chinas, en su mayoría pymes, buscan trabajadores españoles que puedan emplearse en los nuevos negocios que están surgiendo entre este colectivo y que van desde la exportación de vinos y aceites hasta cadenas de ropa, restaurantes especializados en sushi o locales de estética. Así es como nace la primera Feria de Empleo, que se celebrará en el Centro Cultural de China en Madrid los días 4 y 5 de octubre. El reto es convertirse en una plataforma de apoyo en la búsqueda de empleo tanto para españoles como para la nueva generación de inmigrantes chinos que están terminando sus carreras universitarias. – Efe

El Euribor cerrará el mes de septiembre por encima del 0,15%

HIPOTECAS – El Euribor, índice al que están referenciadas la mayoría de las hipotecas en España, cerrará septiembre previsiblemente por encima del 0,15%, por lo que marcará un nuevo mínimo histórico y abaratará las hipotecas en 135 euros anuales. A falta de tres valores para el cierre de mes, el índice terminaría septiembre instalado en el 0,155%, lo que supondría una bajada de 0,207 puntos respecto al Euribor registrado en el mismo periodo del año pasado. El índice comenzó el mes en el 0,161% en tasa diaria y ha ido reduciendo su posición hasta el 0,146% el viernes. – E.P.

HOY CON
SU DIARIO

- LA SEMANA
- XL SEMANAL



Buenas
previsiones para
la temporada
alta de setas

LA SEMANA 8-11

El Orfeón llena la Plaza de Toros



PÁG. 63

La exposición
que Bildu
no quiere ver
en Pamplona

PÁG. 28-29

El Gobierno foral gravará más a los empresarios, frente a un mejor trato en Euskadi

Endurece Patrimonio con una norma que el PNV elimina ahora en Gipuzkoa

PÁG. 16-17

Cataluña vota hoy el grado de respaldo que les da a los soberanistas

Cinco millones y medio de electores decidirán el nuevo Parlament

PÁG. 2-4

Los afiliados de UPN eligen hoy al líder que sucederá a Barcina

Javier Esparza, Amelia Salanueva y María Kutz son los aspirantes

PÁG. 23

El análisis del domingo

Luis Sanz 'Vaya semanita la del cuatripartito'; Jose Murugarren 'UPN se mira en el espejo'; Miguel Ángel Riezu 'La fragilidad del gigante VW'; Fernando Hernández 'Dorar la píldora'; Marcos Sánchez 'Aroztegia: Geroa Bai y Bildu tienen un problema'; Luis Castiella 'El flautista de Iparralde'; 'Becas nominales'

SOLO MAÑANA 28 DE SEPTIEMBRE

-15%

EN TODOS LOS PRODUCTOS
TAMBIÉN EN TIENDA ONLINE

* Válido solo el 28/09/15. Promoción no acumulable a otras existentes. Descuento no aplicable a libros ni a servicios.



En tu tienda de PAMPLONA

leroymerlin.es

Oe
Oe



Empate, pero en cabeza

Cisma y Oier chocaron en esta jugada. El jugador del Córdoba se hizo una buena brecha. CORDOVILLA/CASO

Osasuna no pudo con el Córdoba a pesar de desplegar un buen juego, y mantiene el liderato

PÁG. 36-41

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	56
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	60
OPINIÓN	11	FARMACIAS	71
NAVARRA	16	LOTERÍAS	71
PAMPLONA	28	CARTELERA	74



Messi se rompió el lateral. AFP

Messi, ocho semanas de baja por lesión

PÁG. 43



Escándalo en Volkswagen

El Gobierno pedirá a Seat que devuelva las ayudas del PIVE

El Defensor del Paciente denuncia a VW ante la Audiencia

El motor origen del escándalo también lo equipó el Polo

● El propulsor turbodiesel EA 189 en su versión 1.6 fue montado en el utilitario de Volkswagen hasta que se sustituyó por el 1.4 TDI

La asociación acusa al fabricante de publicidad engañosa y atentado contra la salud pública

VW aún no ha publicado en detalle cuáles son los modelos en los que se habría manipulado el sistema informático

AMPARO ESTRADA
Madrid

El ministro de Industria, José Manuel Soria, aseguró ayer que el Gobierno exigirá a Seat, filial del grupo Volkswagen, que devuelva las ayudas percibidas por los automóviles con motores trucados, vendidos dentro del programa de fomento de compra de vehículos eficientes. En 2009 comenzó el Plan PIVE, que el Ejecutivo ha renovado regularmente desde entonces, y que consiste en que el Estado aporta una cantidad -750 euros en el último plan aunque en los anteriores llegaba a los mil euros- para incentivar la compra de coches, a los que se les exige un bajo nivel de emisiones, con el fin de renovar el parque automovilístico español.

"En la medida en la que se hayan vendido también con la ayuda al vehículo eficiente lógicamente vamos a plantear la devolución" de las ayudas, afirmó el ministro, quien señaló que está a la espera de que la compañía le comunique el número de vehículos afectados, dentro y fuera de España.

Soria recalcó que esta reclamación se hará "sin perjuicio de otras medidas que puedan tener lugar en relación a lo que son los incrementos de emisiones como consecuencia de este *software* instalado en los motores de algunos modelos VW. Por ejemplo, si los coches son más contaminantes podría también reclamarse el impuesto de matriculación si hubieran quedado exentos del mismo.

Impuesto de matriculación

Este tributo se paga al comprar un coche nuevo o uno usado que se matricule por primera vez en España y su importe depende de las emisiones contaminantes del vehículo. Si las emisiones de CO2 están por debajo de los 120 gramos por kilómetro, está exento del pago. El resto paga entre un 4,75% y un 14,75% en función de su nivel de emisiones.

El director general de la Agencia Tributaria, Santiago Menéndez, anunció el pasado viernes que estudiará "tranquilamente" si hay motivo para reclamar el pago del impuesto por los vehículos manipulados.

Asimismo, la Asociación Defensor del Paciente presentó una denuncia en la Audiencia Nacional contra Volkswagen por delitos de publicidad engañosa y por grave atentado contra la salud pública.



Un cuervo ante el logo de Volkswagen, en Wolfsburg (Alemania).

AFP

Volkswagen, que tiene 12 marcas de coches y camiones, ha admitido que colocó en los motores diésel del tipo EA189 en unos 11 millones de vehículos en todo el mundo un programa que identifica cuándo el turismo está siendo sometido a una prueba de control de emisiones y hace que entonces el motor emita menos gases contaminantes de óxido de nitrógeno ('Nox') para cumplir con los límites de las autoridades medioambientales.

El grupo automovilístico todavía no ha publicado en detalle cuáles son los modelos en los que se habría manipulado el sistema informático que mide las emisiones contaminantes de óxido de nitrógeno ('Nox').

Sólo de la marca Volkswagen estarían afectados unos cinco millones de unidades, según las primeras estimaciones de la firma alemana. Entre ellos, están la sexta generación del Golf, la séptima

versión del Passat o la primera del Tiguan. Seat, la filial española del grupo, también montó motores trucados en sus modelos entre 2009 y 2013, al menos, pero todavía no ha comunicado los tipos afectados.

'Dieselgate'

Las consecuencias del que se ha empezado a denominar *Dieselgate* no han hecho más que empezar. Suiza ha prohibido temporalmente la venta de vehículos de motor diésel de la firma alemana que pueden tener instalados los dispositivos para esquivar las pruebas

de detección. Esta medida podría afectar a 180.000 automóviles que estaban listos para venderse.

Además, en EE UU, Volkswagen no ha recibido el permiso de la agencia medioambiental federal EPA para vender sus modelos 2016 de automóviles diésel.

El Gobierno alemán instó a Volkswagen a trabajar para recuperar la "confianza y la credibilidad" tras haber dañado su reputación y, en general, la del conjunto de la industria alemana.

El grupo anunció que prevé reparar en breve y de forma gratuita todos los vehículos afectados.



IRIZAR, grupo empresarial cuya principal actividad es el diseño, la fabricación y comercialización de autobuses y autocares, compuesto por más de 2500 personas y plantas de producción en 5 países, precisa incorporar en sus instalaciones situadas en Ormaiztegui, varias personas con titulación de:

FP-2/ CICLO FORMATIVO SUPERIOR EN AUTOMOCIÓN

Ref: (22/15)

- Se incorporarán en actividades de montaje en diversas áreas de la empresa.
- Se valorarán conocimientos de euskera e inglés.

Los datos aportados serán tratados con la debida confidencialidad según los criterios establecidos en el marco de la Ley 15/1999 del 13 de diciembre de Protección de Datos de Carácter Personal.

LKS
www.lks.es

Las personas interesadas deberán enviar su curriculum a: seleccion@lks.es indicando la referencia del puesto en el asunto.

inop instituto navarro de oposiciones

MAGISTERIO PRIMARIA (EUSKERA) Últimas plazas

INFANTIL y PT

c/Arrieta 1 pamplona 948 21 00 90
www.institutodeoposiciones.com

Escándalo en Volkswagen



Salida de la línea de producción del último modelo Volkswagen escarabajo, en 1974.

ARCHIVO

'Volks Wagen' era el coche que quería Hitler. Un modelo utilitario al alcance de las clases populares y que mostrara el poderío de la industria del país

El 'coche del pueblo'

I. BERNAL Bilbao

KdF-Wagen, o lo que viene a ser lo mismo, Kraft durch Freude Wagen. Ese era el nombre original del Volkswagen Tipo I. Cuando nació, en 1938, Hitler quería fabricar un utilitario que estuviera al alcance de las clases populares y que mostrara el poderío de la industria del país, y, como el vehículo debía llevar un nombre acorde a tal alarde, decidieron bautizarlo como la organización encargada de ideologizar el tiempo libre de los alemanes, la KdF, el equivalente nazi a la Educación y Descanso franquista. El VW escarabajo fue creado para ser, literalmente, 'el coche de la fuerza a través de la alegría'.

El Führer coincidió en aquel empeño con Ferdinand Porsche, un ingeniero austriaco que ya había propuesto la fabricación de coches de bajo coste en la Austro-Daimler y en Mercedes. Incluso estuvo a punto de lograrlo en la NSU, la filial alemana de Fiat, pero la compañía italiana enseguida les llamó al orden recordándoles que no tenían autorización para desarrollar proyectos propios. Cerradas las puertas privadas, de-

LA EMPRESA



VOLKSWAGEN

Reencuentro con Porsche

Mientras Ferdinand Porsche estaba encarcelado en Francia, su hijo Ferry inició en Alemania la fabricación de vehículos independientes de Volkswagen. Tan independiente que el apellido del creador de 'el coche del pueblo' acabó siendo sinónimo de lujo. En 2009 ambos fabricantes acordaron una fusión que culminó en 2012.

ció fundar su propia ingeniería y, tirando de contactos, presentar su idea directamente a Hitler.

De aquella reunión salió en 1933 la orden, acatada con poco entusiasmo, para que la RDA, la asociación alemana de fabricantes de automóviles, contratara a Porsche y comenzara a desarrollar el 'Volks-wagen', el coche para el pueblo; un vehículo pensado para cinco personas (mejor si las que se sentaban atrás eran menujillas), que no requiriera de mucho mantenimiento, consumiera muy poco y lo aguantara casi todo. Tras varios prototipos construi-

dos a regañadientes por Reutter, Drauz y Daimler-Benz e infinidad de pruebas de resistencia trotando por la Selva Negra, en 1938 estaba cerrado el modelo definitivo. Hitler decidió entonces no fiar su producción en serie a la RDA y construir una factoría independiente en Wolfsburg.

Venta por cupones

Para financiarlo todo, el Gobierno ideó una curiosa forma de venta. Los interesados en hacerse con uno de los KdF-Wagen debían ir comprando unos cupones (a cinco marcos cada uno) hasta reunir noventa, momento en el que podían presentarse en la factoría con otros 250 marcos, que incluían la contratación de un seguro obligatorio. El coche del pueblo no era tan barato como se esperaba y encima nadie reembolsaba lo pagado si había que abandonar la compra de cupones, pero aún así casi

de 340.000 personas empezaron a coleccionar estampitas. Y todas perdieron su dinero. Cuando los primeros KdF-Wagen aún no habían salido de la factoría, esta tuvo que paralizar su producción y reconvertir el cochecillo para el ocio en familia en ingenios de uso militar. Hitler había invadido Polonia y la guerra acaparaba todos los esfuerzos industriales alemanes.

Finalizada la contienda, Porsche fue encarcelado en Francia durante dos años (período en el que fue 'invitado' a colaborar con la Renault en las mejoras del 4CV) y la fábrica quedó en la Alemania controlada por los británicos, quienes, ya en 1945, iniciaron su reconstrucción y reanudaron la producción del utilitario eliminando cualquier mención a la alegría y la fuerza nazi; el coche saldría finalmente al mercado con el soso nombre de Volkswagen Tipo I.

Antes de su traspaso a las autoridades alemanas en 1948, los ingleses pusieron al frente de la compañía a Heinrich Nordhoff, quien durante los veinte años siguientes hizo del escarabajo toda una plaga. De hecho es, hasta ahora, el coche que más tiempo ha estado en producción, hasta 1974. Fue también él quien, en 1947, prestó oídos a Bernardus Pon, el empresario holandés que le propuso la fabricación de un vehículo de carga a partir del propio Tipo I.

Pon, que había viajado a Wolfsburg para lograr los derechos de exportación del escarabajo, vio que los trabajadores usaban modelos de este coche con el interior hueco para trasladar piezas dentro de la factoría. Allí mismo dibujó en su agenda el boceto de poco menos que un cajón con cabina y ruedas que, en manos de Nordhoff, acabó siendo la Volkswagen Tipo 1o Transporter. Con el tiempo, aquella furgoneta de líneas suaves llegó a ser un icono del movimiento 'hippie'. Si lo llegan a saber en la Kraft durch Freude...

La UE urge a modificar las pruebas de las emisiones

• La Comisión Europea reiteró ayer que expertos comunitarios ya advirtieron del riesgo de fraude en un informe del año 2013

Efe. Bruselas

La Comisión Europea urgió ayer a los países de la UE a cooperar con ella para acelerar los cambios en las pruebas que miden las emisiones contaminantes de los coches, tras el escándalo de Volkswagen.

La CE reiteró que expertos comunitarios ya advirtieron del riesgo de fraude en las mediciones de emisiones contaminantes de los coches en 2013 en un informe del Centro Común de Investigación de la Comisión. En particular, advirtieron de que las pruebas de laboratorio no se ajustaban a las emisiones reales de los vehículos en carretera, y del posible uso de dispositivos de desactivación de los controles.

Bruselas recordó ayer que son los Estados miembros los que deben aplicar la normativa del marco regulador.

El fraude de VW impone normas más duras en EE UU

• El grupo alemán es el 8º en ventas detrás de General Motors, Ford, Toyota, Fiat Chrysler, Honda, Nissan y Hyundai-Kia

Efe. Washington

Los analistas prevén que el escándalo de Volkswagen tenga un impacto limitado en las ventas de septiembre en EEUU, pero el endurecimiento de las medidas de control medioambientales significa que ya ha empezado a salpicar a todo el sector. La EPA ha enviado una carta a todos los fabricantes de automóviles para informarles del endurecimiento de las pruebas para tratar de detectar sistemas de trucaje.

Los analistas ya han señalado que el impacto del escándalo será mínimo, entre otras razones porque las ventas de VW en EE UU son pequeñas comparadas con las de los otros fabricantes. En 2014, el Grupo VW vendió 598.991 vehículos, un 2,7% menos que el año anterior, y se situó como el 8º fabricante en ventas en EE UU.

Selecciona para su planta de Aldeanueva de Ebro (La Rioja):

JUNIOR PRODUCTION MANAGER

Se requiere:

- Formación en Ingeniería Técnica o Superior, preferiblemente rama Industrial.
- Se valorará experiencia previa en entorno industrial.
- Inglés avanzado hablado y escrito.
- Persona organizada y responsable, con capacidad para dirigir y coordinar Equipos de Trabajo.

Se ofrece:

- Incorporación a importante Compañía multinacional.
- Integración en un Equipo de Trabajo, con amplias posibilidades de crecimiento personal y desarrollo profesional
- Retribución acorde con el puesto.

Los interesados que cumplan todos los requisitos, deberán remitir su curriculum vitae, junto con una fotografía reciente, al e-mail: ESP-Aldeanueva. RRHH@eur.crowncork.com

Se garantiza absoluta confidencialidad en el Proceso de Selección.

Sólo nos pondremos en contacto con las candidaturas preseleccionadas y que reúnan todos los requisitos solicitados.

Empresa dedicada al diseño, fabricación y montaje de maquinaria especial, de la Comarca de Pamplona, necesita incorporar a:

2 MONTADORES / MECÁNICOS

Con EXPERIENCIA MÍNIMA de 5 AÑOS en montaje de maquinaria industrial

INTERESADOS ENVIAR CURRÍCULUM A: mmecanico06@gmail.com

CLÍNICA DENTAL
NECESITA
HIGIENISTA Y
AUXILIAR DE CLÍNICA

Enviar C.V. con foto reciente
Apto Correos, 10
31080 Pamplona

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Subida de impuestos-Patrimonio



El Gobierno planea endurecer el trato fiscal a los empresarios, al revés que en el País Vasco

Incluye una propuesta de Bildu en Gipuzkoa que el PNV va a derogar allí

El Impuesto de Patrimonio

	Navarra actual	Navarra propuesta nuevo Gobierno	España	Euskadi
Mínimo exento	800.000	550.000	700.000	800.000 en Álava y Bizkaia 700.000 en Gipuzkoa
Valor exento de la vivienda habitual	250.000	250.000	300.000	400.000 en Álava y Bizkaia 300.000 en Gipuzkoa
Obligación de declarar a partir de:	1,5 millones	1 millón	2 millones	2 mill. en Álava y Bizkaia 3 mill. en Gipuzkoa
Cuota	Del 0,20% hasta el 2% a partir de 9,9 millones	Del 0,20% hasta el 2% a partir de 9,9 millones	Del 0,20% hasta el 2,5% a partir de 10,7 millones	Del 0,20% hasta el 2% en Bizkaia (a partir de 12,8 millones) hasta el 2,5% en Álava y al 1% en Gipuzkoa (a partir de 3 millones)
Escudo fiscal La primera cifra señala que no se puede pagar en IRPF y Patrimonio juntos más del 65% de los ingresos del contribuyente en Navarra. El segundo tope limita, en cualquier caso, la reducción máxima de la cuota de Patrimonio.	65% y 75%	65% y 65%	60% y 80%	65% y 75% en Álava y Bizkaia No hay en Gipuzkoa

Asesores fiscales advierten que quedaría el Impuesto de Patrimonio más duro de toda España

El cuatripartito prevé reducir el mínimo exento, lo que obligará a pagar a nuevos contribuyentes

M.A.RIEZU Pamplona

La reforma fiscal que ultima el consejero Mikel Aranburu nace con una dura controversia. Incluye endurecer de forma notable el trato fiscal a los empresarios a través del Impuesto del Patrimonio, lo que ha originado ya "inquietud" entre los afectados. Hasta ahora, al igual que en el resto de España, no pagan en este impuesto los bienes de actividades empresariales (naves, maquinaria, etc...) si son la principal fuente de ingresos del contribuyente.

El cuatripartito busca ahora que cotice en el Impuesto del Patrimonio un 20% del valor de las participaciones empresariales. Para mayor paradoja, el único lugar donde rige una medida similar es Gipuzkoa, donde fue impulsada expresamente por Bildu cuando gobernaba el territorio. Ahora es el PNV quien gobierna en Gipuzkoa y una de las primeras medidas que va a tomar es eliminar esta norma de forma urgente porque la considera un "obstáculo" para la supervivencia de las empresas.

Asesores fiscales en Navarra destacan que con los cambios propuestos por el nuevo Gobierno, la Comunidad foral quedaría con "el peor" impuesto del Patrimonio de España. Y que la posibilidad de "huida" de contribuyentes es real. Destacan también la "contradicción" de que el PNV elimine esta medida en el País Vasco y la impulse en Navarra a través de Geroa Bai (coalición en la que está integrado). Otras fuentes indican que el Gobierno, que ha recibido ya quejas por este tema, estaría analizando la posibilidad de corregir el proyecto.

A vueltas con el Patrimonio
El Impuesto sobre el Patrimonio grava los bienes de los contribuyentes por el hecho de tenerlos, no los ingresos como ocurre en el Impuesto sobre la Renta. Se trata de un controvertido tributo que afecta, por tanto, a "los más ricos" en patrimonio pero que muchos ex-

Subida de impuestos-Patrimonio

Proponen reducir el "escudo fiscal"

• Es la norma que establece topes para que la suma de la cuota del IRPF y de Patrimonio no exceda de un porcentaje de los ingresos del contribuyente

Otro de los cambios del Impuesto del Patrimonio previstos es una reducción del denominado "escudo fiscal". Se trata de una norma del impuesto para evitar que las cuotas a pagar sumadas las del IRPF y del Patrimonio

excedan de un porcentaje de los ingresos totales del contribuyente. Por eso se le denomina también "cláusula anti confiscación". En Navarra este tope es del 65% de lo ingresos del contribuyente, por encima del que rige en el resto de España, que es del 60%. No se cambiará. En Gipuzkoa, Bildu eliminó este "escudo" por completo.

Lo que el cuatripartito se dispone a cambiar en Navarra es un

segundo límite en esta norma. La que señala que, en cualquier caso, el ciudadano no podrá dejar de abonar por este precepto más del 75% de la cuota que le correspondería en Patrimonio. El consejero Aramburu señaló que este segundo tope quedaría ahora en el 65% de la cuota a pagar en Patrimonio, lo que, en la práctica, limita este "escudo fiscal" también por encima del que rige en Alava y Bizkaia.

LAS CIFRAS

10.600 **CONTRIBUYENTES** El número de navarros que declararon Patrimonio en 2014, con la norma anterior

47,8 **MILLONES** Son los ingresos obtenidos por Hacienda foral por este impuesto en el pasado 2014

peritos fiscalistas consideran en la práctica como una "doble imposición" (ya se paga por la renta) y que otros, sin embargo, defienden como "útil" porque contribuye a redistribuir la riqueza.

En España se da la contradicción que lo eliminó un presidente socialista (Zapatero) y lo reinstauró Mariano Rajoy con el PP para recaudar en plena crisis económica. Así sigue.

Endurecer el impuesto

Lo que existe es una gran variedad de situaciones por comunidades. Madrid lo ha suprimido en la práctica (lo que actúa como un imán para atraer contribuyentes de rentas altas) y la vecina La Rioja sólo cobra ahora el 50% de la cuota a pagar.

En Navarra, la reforma fiscal del pasado año, pactada por UPN y PSN, "suavizó" el impuesto, que era uno de los más altos de España hasta ese momento. Así, mientras en el régimen común el mínimo exento que no se grava son, en general, 700.000 euros por contribuyente (el doble en caso de un matrimonio), en Navarra era sólo de 311.000 euros, lo que multiplicaba el número de ciudadanos sujetos al impuesto. Tras la reforma pactada el año pasado, el mínimo exento es este año en Navarra de 800.000 euros.

Ahora el nuevo Gobierno cua-

tripartito (Geroa Bai, Bildu, Podemos e I-E) pretende volver a "endurecer" el impuesto para recaudar más. Así, el consejero Aramburu señaló en el Parlamento que el mínimo exento se reducirá de los 800.000 euros a 550.000, lo que hará aumentar otra vez el número de contribuyentes afectados por el impuesto.

A su vez, rebajará también la obligación de hacer la declaración para todos los patrimonios brutos (antes de descontar las deudas) que superen el millón de euros. Ahora es de 1,5 millones, cifra que ya era inferior a los 2 millones que rige en la mayor parte de España y también en el País Vasco. De nuevo, aquí se plantea con mayor exigencia.

Inquietud empresarial

Sin embargo, el cambio que ha generado mayor inquietud es el que hace referencia a la tributación de empresarios. El patrimonio afecto a la actividad empresarial no paga en este impuesto ni en el resto de España (régimen común) ni en Álava ni en Bizkaia.

En Navarra, en este momento, estos bienes se suman como base en el impuesto pero luego se eliminan como deducción en la cuota a pagar. Ocurre en todos los casos en que el contribuyente ejerce funciones de dirección en la empresa y percibe de ella más

del 50% de sus ingresos totales. La propuesta de Hacienda ahora consiste en que estos bienes y derechos sigan sumando en la base del impuesto, pero la deducción sólo se aplicaría al 80% de la cuota, lo que hace que paguen en el futuro el otro 20%.

Gipuzkoa es el único territorio donde existe una norma parecida. La impulsó Bildu y contó con el apoyo del PSE en el denominado Impuesto de la Riqueza y las Grandes Fortunas. En ese caso se paga por el 25% del valor de estos bienes empresariales.

Fue una medida muy contestada por los empresarios y rechazada de forma rotunda por el PNV y el PP. De hecho, la Diputación de Gipuzkoa ha pasado ahora a manos del PNV y su diputado general acaba de anunciar esta semana que planea eliminar de forma urgente esta parte del tributo, aunque subirá el tipo máximo para compensarlo.

Se estima que afecta allí a unos 2.000 empresarios. Esta medida, junto a la eliminación del "escudo fiscal" (ver suelto), originó ya un agrio debate político en la comunidad vecina el año pasado al comenzar a registrarse una fuga de patrimonios. Al menos 50 altos patrimonios dejaron de tributar en Gipuzkoa el primer año del nuevo impuesto según informaciones periodísticas.

APS pide a Educación reducir horas lectivas a docentes de Secundaria

El sindicato remite sus demandas al consejero, entre ellas, cubrir bajas de forma inmediata

DN Pamplona

La Asociación de Profesores de Secundaria ha pedido al departamento de Educación que la vuelta a las condiciones laborales de hace años no se limite a la recuperación de la mensualidad sustraída y que se aborden problemas pendientes de resolver.

Así, APS reclama al nuevo consejero la reducción de horas

lectivas y ratio, la cobertura inmediata de las bajas, la búsqueda de una solución para los docentes funcionalizados, la convocatoria de cátedras de instituto y conservatorio superior, el establecimiento de medidas de movilidad entre los funcionarios docentes, el pago de grado y del verano a los profesores interinos, la convocatoria de oposiciones previo estudio de las necesidades en Secundaria y el Conservatorio Profesional, la reducción del número de cargos de libre designación y la revisión a fondo del PAI, la apuesta real por la red pública y el traslado de los actos de adjudicación de destinos al mes de septiembre.



La UPNA convoca concurso urgente de contratación de profesorado.DN

La UPNA convoca cuatro plazas de profesor asociado

• Las áreas de conocimiento de las plazas que han salido a concurso son Trabajo Social, Fisioterapia y Matemáticas

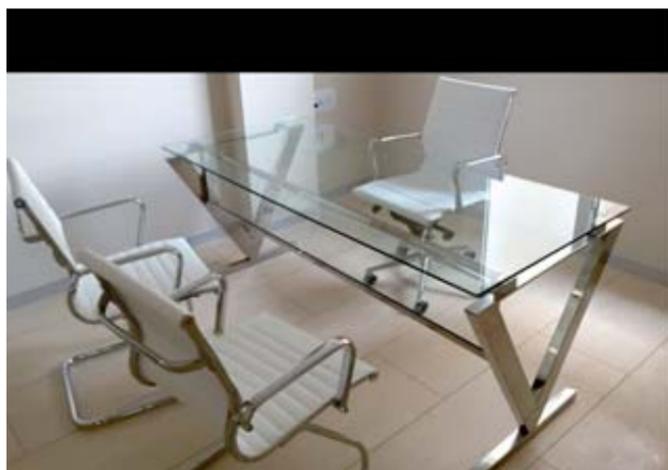
DN Pamplona

La Universidad Pública de Navarra convoca un concurso urgente de profesorado para la cobertura de tres plazas de profesor asociado tipo 2 y una de tipo 3. Toda la información sobre las plazas que salen a concurso, requisitos o documentación nece-

saria para presentarse se puede consultar en la web de la UPNA.

Las áreas de conocimiento de las plazas que salen a concurso son Trabajo Social, Fisioterapia y Matemáticas.

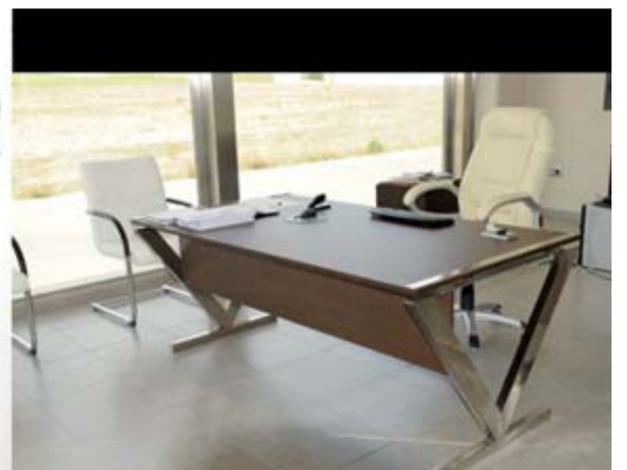
Las solicitudes pueden presentarse en el Registro de la Universidad o por cualquiera de los procedimientos que establece la Ley de Administraciones Públicas. Los modelos de instancia y curriculum están disponibles en el Edificio de Administración y Gestión del Campus de Arrosadia o a través de la página web de la UPNA.



MOISÉS BARCO
MAESTRO DEL METAL

TRABAJAMOS
ACERO INOX, HIERRO, ALUMINIO Y PVC

Responsable de ventas,
GONZALO BARCO Tlf 616 469 637





LA 4ª VOLKSWAGEN ACADEMY NAVARRA INICIA SU ANDADURA

La cuarta edición del Programa de Aprendices de la Volkswagen Academy Navarra se ha puesto en marcha con la incorporación de treinta alumnos procedentes de diferentes ciclos de Formación Profesional que, a través de esta iniciativa en colaboración con el Gobierno foral, quieren especializarse en el sector de la automoción. Entre las novedades del programa de este año respecto a la edición anterior destaca una nueva especialidad denominada "Experto en Carrocería del Automóvil" (ECA), que se suma a las cuatro especialidades anteriores: "Experto en Automatización Industrial" (EAI), "Experto en Mecatrónica Industrial" (EMI), "Experto en Matricería y Rediseño de Moldes" (EMRM) y "Experto en Mecatrónica del Automóvil" (EMA).

Sindicatos de la concertada piden una mesa sectorial para mejoras laborales

Los sindicatos de la enseñanza concertada, SEPNA- FSIE, UGT ELA y LAB, se reunieron esta semana para solicitar al departamento de Educación, a la mayor brevedad posible, la constitución de la mesa sectorial de Navarra de empresas de enseñanza privada sostenidas total o parcialmente con fondos públicos, con asistencia de Administración, Patronales y Organizaciones Sindicales. El principal fin de esta convocatoria es la negociación de un acuerdo sectorial para la mejora de las condiciones laborales y salariales de los trabajadores de la Enseñanza Concertada en Navarra. DN

Unos 1.100 estudiantes y graduados de la UN hicieron prácticas este verano

Unos 1.100 estudiantes y recién graduados de la Universidad de Navarra realizaron prácticas este verano. En total, en el curso pasado se gestionaron 3.734 estancias en empresas nacionales e internacionales. De las 1.100 prácticas, más de mil fueron en España. Asimismo, cerca de un centenar de estudiantes y graduados han llevado a cabo estancias internacionales en Alemania, EE.UU., Brasil, Reino Unido, Indonesia, Kenia o China, entre otros. Asimismo, han realizado prácticas en el Consulado General de Londres y en Embajadas españolas como la de Santo Domingo, Salvador de Bahía, Namibia y Zagreb, entre otros. DN

Navarra, una de las regiones con más ofertas de trabajo que exigen idiomas

En la Comunidad foral una de cada tres ofertas de empleo requieren conocer, al menos, una lengua extranjera

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

Los 47 estados miembros del Consejo de Europa celebraron ayer el Día Europeo de las Lenguas, una iniciativa comunitaria en la que se anima a los más de 800 millones de personas que conforman la UE a lanzarse al aprendizaje de idiomas. A cualquier edad, ya sea dentro y fuera de la escuela, el organismo europeo promueve el plurilingüismo como herramienta cultural y, sobre todo, económica.

En este marco, Adecco, una de las empresas líder en la gestión de Recursos Humanos, ha elaborado junto con Infoempleo el VI

Informe sobre Empleabilidad e Idiomas, un trabajo que analiza el impacto del conocimiento de idiomas en las ofertas de empleo. Sobre los datos de 2014, destaca que Navarra es la cuarta región española con más ofertas de trabajo que exigen idiomas: un 35,9%.

En la Comunidad foral, más de 1 de cada 3 ofertas de empleo requiere conocer, al menos, una lengua extranjera. Esta demanda ha aumentado notablemente con respecto al año anterior, en 1,3 puntos porcentuales, lo que supone el tercer mayor incremento entre todas las autonomías.

El inglés sigue siendo la lengua más solicitada en Navarra, presente en más de 9 de cada 10 ofertas con exigencia de idiomas. Aunque hay otras que no dejan de crecer a la hora de optar a un trabajo, como es el caso del francés o el alemán, que representan un 8,6% y un 6,8% de ellas, respectivamente. En el caso del alemán,

es significativo el aumento que ha experimentado en los últimos años: un 2,4% desde 2011.

Navarra también se encuentra entre las comunidades que más se vuelcan con un idioma en concreto, el inglés, aunque la presencia de ofertas de trabajo que piden francés también es significativa dada la cercanía con el país galó.

A nivel nacional, el 32,8% de las ofertas de empleo que se publican en nuestro país especifica la necesidad de conocer, como mínimo, una lengua extranjera, un punto porcentual más que un año atrás. Por sectores, Telecomunicaciones, tras aumentar su exigencia de idiomas en 2,3 puntos en el último año, lidera el ranking sectorial con el 41,3% de sus ofertas solicitando una lengua extranjera. A continuación aparece el sector de la Sanidad, con el 40,2% de las vacantes con idiomas y Recursos Energéticos (39,5%).

Día de las Lenguas y debate en inglés

Aprovechando el escenario del Día Europeo de las Lenguas, los centros educativos navarros han celebrado varias actividades con los idiomas como punto central. Una de ellas ha sido el I Concurso Interescolar de Debate en Inglés organizado por el Colegio San Cernin. En la actividad, desarrollada a lo largo de la semana, participaron 8 centros: Basoko, Teresianas, Maristas, Liceo Monjardín, Miravalles-El Redín, Luis Amigó y San Cernin. Divididos en equipos de 5 integrantes de bachillerato, los grupos debatieron en inglés sobre las nuevas tecnologías y si causan más daño que bien en la privacidad. San Cernin ganó en la final a Teresianas, centro este que tuvo a la mejor oradora: Pilar Díaz-Usechi.

BERRUEZA S.A.
AVISO
Con el fin de realizar trabajos de mejora en nuestra red de distribución eléctrica, se suspenderá temporalmente el servicio en las fechas, horas y lugares que a continuación se indican:
DÍA 28 de SEPTIEMBRE de 2015.
De 10 a 12:30 h.
T.M. MENDAZA
Localidades y Centros de Transformación afectados: **Localidad de Asarta.**
Las líneas se consideran en tensión, por lo que si los trabajos finalizarán antes de las horas previstas, se repondrá el servicio sin previo aviso.

ERRO Y EUGUI
LEZCAIRU 360°
vivir mejor

Tu nuevo hogar para vivir mejor en todos los sentidos
más luminosidad, más moderno, más espacio, más calidad, más vistas, más zonas verdes, más cerca del centro...

A **A. Erro y Eugui**
CONSTRUYENDO CALIDAD DESDE 1944
Paseo Sarasate 17, Pamplona | T 948 22 11 00 | info@erroyeugui.com | www.erroyeugui.com

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

139

NOTABLE SUBIDA. Vuelta al tobogán. Tras una semana anterior de bajadas, otra de subidas en la prima de riesgo. Pasa de los 127 puntos hasta los 139.

La Bolsa (Ibex 35)

-5,6

BATACAZO Muy mala semana en el Ibex, arrastrada por la caída en bolsa del automóvil y las dudas económicas. El índice pasa de los 9.847 puntos a los 9.291.

Euríbor

0,16

EL NIVEL MÁS BAJO. El índice hipotecario sigue cayendo, registrando los mínimos históricos y ha cerrado el mes de agosto con un 0,161%. Esta semana está ya en el 0,148%.

Nombres

• **Marta Borrueal Álvarez de Eulate** ha vuelto a su puesto de responsable de comunicación en la sección alimentaria de INTIA. (En 2011 era ICAN, Instituto de Calidad Agroalimentaria de Navarra, y tras la fusión de las empresas públicas en la CPEN, se convirtió en la división alimentaria de INTIA). Los últimos cuatro años ha sido jefa de gabinete del departamento de Salud del Gobierno foral. Es licenciada en Ciencias de la Información por la Universidad de Navarra y máster en Periodismo Profesional/Universidad Complutense.



JÓVENES EMPRESARIOS

Presentado el programa InnCorporate en Madrid

El programa InnCorporate busca identificar oportunidades de negocio e involucrar a equipos de jóvenes en paro en la creación de nuevas empresas de la que forman parte como accionistas y lideran su lanzamiento al mercado. El programa, liderado por la Asociación de Jóvenes Emprendedores de Navarra (AJE) y el Foro Emprendedor del MIT en España, ha sido presentado en Madrid en la CEOE, con la presencia del presidente de CEAJE, Juan Merino y los fundadores del programa (primer premio Desafío Talento Solidario de la Fundación Botín). **DN**



Algunos de los trabajadores de Iden. Delante, de izquierda a derecha: Carol Bejarano, Esther Casanova, Juan José Garrido, María Eugenia Churruga, Nora Alonso y Oihane Delgado. Detrás, de izquierda a derecha: Vanesa García, Pedro Molina y Jessica Díaz de Cerio.

JAVIER SESMA

AL DETALLE



Uno de los armarios de crecimiento de plantas.

JAVIER SESMA

Nombre. Iden Biotchnology.
Año de constitución. 2005.
Actividad. Es una empresa agrobiotecnológica dedicada al desarrollo de tecnologías para la mejora de la producción en el sector agrícola.
Ubicación. En la Asociación de Industria Navarra (AIN)
Trabajadores: 13. Pronto incorporará a dos personas más a la plantilla.
Socios: 5 socios fundadores, de los que dos trabajan en la empresa (Nora Alonso y Xana Belástegui); Sodena; el fondo de capital riesgo CRB Inverbio; los socios estratégicos CSIC e Infarco (empresa matriz de Cinfa).

China, EEUU y Europa conceden patentes a Iden Biotechnology

La empresa navarra agrobiotecnológica, con 13 trabajadores, consigue así afianzarse en el mercado internacional

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

Iden significa gen en japonés. El investigador y profesor del CSIC Javier Pozueta tiene mucha relación con el país nipón. Sumando ambas premisas surge Iden Biotechnology. Porque cuando Pozueta, quien le dirigía la tesis a

Nora Alonso Casajús, le propuso la constitución de una empresa agrobiotecnológica esa fue la palabra elegida: Iden. De eso hace diez años. En este tiempo, la empresa, dedicada a la mejora del rendimiento de cultivos, ha ido adentrándose en el ámbito internacional a medida que ha ido consiguiendo patentes para trabajar en los diferentes países. Porque con una patente ya puede dar la licencia a su cliente para que utilice su tecnología.

Recientemente ha obtenido las patentes de sus tecnologías en China, EEUU y Europa. Antes de éstas ya había conseguido

otras cuatro, una también en EEUU, otra en Sudamérica y 2 en India, explicó Nora Alonso, directora general de la empresa, además de fundadora. En total, la cartera total de patentes consta de ocho familias que han supuesto la apertura de 55 expedientes, ya que cada una de las patentes tiene que ser reconocida en cada país donde quiere Iden introducirse. Incluyendo las patentes concedidas y las que están en trámite hay expedientes en España, Europa, EEUU, China, India, Japón, Corea, Argentina, Uruguay, Israel, Canadá, Rusia, Méjico, Brasil, Sudáfrica y Australia.

Iden, constituida en 2005, se dedica a desarrollar tecnologías que permiten mejorar los productos a las empresas del sector primario y obtener un mayor rendimiento. El objetivo es producir más cantidad de cultivos y aprovechar mejor los recursos. Para ello desarrollan productos de I+D y lo prueban en campo. El paso siguiente es obtener las patentes correspondientes y vender sus licencias a las empresas para que puedan aplicarlas a sus productos. En ese caso, Iden colabora con la empresa cliente para aplicarlo. Sus proyectos, por tanto, tienen una duración larga, de

entre 10 y 12 años. El agricultor no es el cliente de Iden, aunque es el destinatario final. "La biotecnología funciona con estos plazos", añadió la directiva. "Toda nuestra labor se hace en laboratorio. Hacemos transferencia de I+D al mercado. Hacemos de puente desarrollando el producto para que las empresa puedan utilizarlo", añadió. Desarrollamos la tecnología para las empresas productoras de semillas y para el que vende fertilizantes, productos agrobiológicos y tratamientos para el sector agrícola...

La patente que ha reconocido la Oficina Estatal de Propiedad Intelectual de China (SIPO) tiene como objetivo aumentar el contenido de almidón y el rendimiento en plantas. La Oficina de Patentes y Marcas de Estados Unidos (USPTO) y la Oficina Europea de Patentes (EPO) han otorgado la patente sobre una tecnología que permite la producción de plantas

La agenda de la semana por **DN Management**

Jornada "Futuro y emprendimiento": BioMed XXI

El Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra (CEIN) organiza esta jornada dedicada a las tendencias que van a marcar el futuro del sector biomédico y otros afines, como el de la salud, e identificar oportunidades empresariales. En BioMed XXI participarán, entre otros: Roger Piqué, socio fundador de Inveready Investment Technology Group); Julio Maset, director científico y corporativo de Infarco-Cinfa; Luis Gabilondo, director general de Salud del Gobierno de Navarra; María Rosario Luquin, directora científica del Instituto de Investigación Sanitaria de Navarra; y Juan Ramón de la Torre, director científico y tecnológico de ADI-TECH Corporación Tecnológica.

En detalle Sede de CEIN (Noáin), 30 de septiembre, de 9:20 a 15:00 h.

El proceso de ideación: 5 herramientas para la generación de ideas

La creatividad, la capacidad de generar y transformar ideas cargadas de novedad y utilidad es un elemento determinante en la competitividad de las empresas y en las posibilidades de las organizaciones para conseguir sus objetivos. La mayoría de las organizaciones no se plantean si deben ser creativas sino cómo hacer para conseguir más y mejores ideas. Para ello, el pensamiento creativo es una herramienta imprescindible en los procesos de innovación, evolución y mejora. Con el objetivo de identificar las características del proceso creativo, la Asociación de la Industria Navarra (AIN) ha preparado este curso que impartirá Marian Garayoa, consultora de Estrategia e innovación.

En detalle Colegio Carlos III (Pamplona), 1 de octubre, de 9:00 a 14:00 y de 15:30 a 17:30 h.

www.dnmanagement.es



Nora Alonso, directora general de Iden Biotechnology.

JAVIER SESMA

con resistencia a las bajas temperaturas. En este caso, Iden Biotechnology es licenciataria de esta tecnología, originalmente desarrollada por las Universidades de Barcelona y Valencia.

Vocación internacional

Desde el comienzo de su andadura la empresa ha tenido una vocación internacional. "También tendríamos potenciales clientes en España. Pero inicialmente el sector biotecnológico donde más se ha desarrollado es en EEUU", añadió Nora Alonso. También India ha sido otro de los objetivos. "Había mucho desarrollo del sector agro en ese país. Y en 2008 fuimos con la Cámara de Comercio por primera vez para ver el sector y la realidad del país. Junto a la pobreza y las desigualdades vimos dentro de los centros de investigación y de empresas de biotecnología que se estaban haciendo muchos desarrollos.

Contactamos con una empresa en India, les licenciamos una de nuestras patentes para desarrollar los productos en el país y colaboramos conjuntamente con ellos", explicó la directiva.

Esta vocación internacional se va a manifestar también en la conformación de la propiedad, según las previsiones de la empresa. Forman parte del accionariado los cinco fundadores de la empresa: las trabajadoras Nora Alonso (directora general), Xana Belástegui (directora de desarrollo del negocio), y los investigadores y profesores del CSIC (Consejo Superior de Investigaciones Científicas): Javier Pozueta, Francisco José Muñoz y Ederne Baroja. A ellos se añaden dos socios estratégicos como son el CSIC e Infarco (empresa matriz de Cinfa), además de Sodena e CRB, que es un fondo de capital riesgo de Madrid especializado en biotecnología. Estos dos últi-

Investigadora y empresaria

Dice que cada vez es más fácil explicar a qué se dedica (aunque siga siendo algo complicado) porque "ahora ya se habla más de biotecnología". "También se es consciente de la importancia de que la investigación está detrás de todo lo que nos rodea en el día a día", explica esta investigadora metida a empresaria. Nora Alonso Casajús (4-noviembre-1975), es licenciada en ciencias biológicas por la Universidad de Navarra y doctora en ciencias biológicas. Su tesis se la dirigió Javier Pozueta, profesor del CSIC. "Y él fue quien tuvo la idea del negocio", añade. Explica que nunca pensó en convertirse en empresaria pero fue terminar su labor de investigación y empezar Iden. "No sabía que podía dedicarme a esto y me lancé, no tenía miedo porque no sabía dónde me metía", reconoce. "Pero que la persona que lidera tenga conocimiento de la técnica es fundamental porque nosotros vendemos precisamente eso, conocimiento", añade.

mos socios aportaron a principios de año 4 millones de euros (un millón el primero y tres el segundo). "Ahora estamos tratando de ampliar la financiación con un inversor de fuera para que entre capital extranjero", añadió.

Traslado de sede

Iden Biotechnology nació en el vivero del CEIN (Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra). A comienzos de verano se han trasladado por razones de espacio a AIN (Asociación de Industria Navarra), donde tienen alquilados unas oficinas y un laboratorio (más de 200 metros cuadrados en total). Además, fuera del edificio van a construir para fin de año un invernadero de mil metros cuadrados.

En estos momentos trabajan 13 personas y en breve se van a incorporar dos más para reforzar el equipo técnico. "Para las incorporaciones que vamos haciendo buscamos técnicos de laboratorio, licenciados en biología, bioquímica...", explicó la directiva Nora Alonso.



La fragilidad del gigante Volkswagen

EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

HA sido un cambio de perspectiva brutal y sin aviso previo. Volkswagen Navarra ha pasado en pocos días de celebrar con legítimo orgullo los 50 años del inicio de las obras de la factoría de coches de Landaben y la fabricación del Polo número siete millones, a estar envuelta en la nube de preocupación que rodea al grupo por el escándalo del trucaje de motores de la compañía a nivel mundial. De la fortaleza a la incertidumbre sin solución de continuidad, por culpa de un fraude descubierto en el control de emisiones contaminantes de los motores diésel. Todo un recuerdo amargo de la debilidad de las certezas.

El grupo Volkswagen ha perdido esta semana más un 30% de su valor en bolsa (20.000 millones, más que la producción de toda la economía navarra en un año), ha caído fulminado su presidente, un reconocido Martin Winterkorn, y ha puesto en cuarentena la fama de seriedad de la industria alemana, sinónimo de fiabilidad y trabajo bien hecho. Años de esfuerzo que se derrumban por culpa de un engaño masivo a los consumidores que va a tener durísimas consecuencias económicas y de reputación. Increíble pero cierto.

Para el grupo automovilístico, Navarra es el lugar donde se ubica una de las cien plantas de producción del gigante del automóvil en el mundo. Una planta, eso sí, muy competitiva, muy productiva y con un equipo humano y directivo compacto y eficaz. Para Navarra, VW es, en cambio, una pieza absolutamente básica de su arquitectura industrial y económica. Una asimetría preocupante, que recuerda la fragilidad de nuestro pequeño ecosistema económico regional, muy monodependiente.

Para el grupo automovilístico, Navarra es el lugar donde se ubica una de las cien plantas de producción del gigante del automóvil en el mundo. Una planta, eso sí, muy competitiva, muy productiva y con un equipo humano y directivo compacto y eficaz. Para Navarra, VW es, en cambio, una pieza absolutamente básica de su arquitectura industrial y económica. Una asimetría preocupante, que recuerda la fragilidad de nuestro pequeño ecosistema económico regional, muy monodependiente.

Los trabajadores no son en absoluto responsables del fraude, al contrario, son los primeros perjudicados

Navarra intuye con pleno acierto que la planta de VW no es sólo una fábrica, es el corazón de la industria local. Si va bien, como hasta ahora, tira hacia arriba de la economía. Si va mal, también contagia a todo el entorno. Y por eso el desasosiego por el escándalo no sólo afecta a los trabajadores y a sus familias, sino que se extiende socialmente en todas las direcciones. La planta navarra da trabajo directo a 4.500 personas, pero de ella viven varias miles más. Y se encuentra en vísperas de un nuevo cambio de modelo, previsto para 2017, que supondrá la inversión de entre 700 y 900 millones. ¿El escándalo puede cambiar estos planes? La firma lo niega y mantiene los planes de inversión. Es demasiado pronto para saber si habrá afecciones, pero la desazón tiene todo el sentido. Lo que resulta evidente es que los trabajadores, los de Pamplona y todos los demás, no son responsables en absoluto del fraude de la marca. Al contrario, son los primeros perjudicados porque su trabajo depende de la buena marcha del grupo. Y sería absolutamente injusto que fueran los paganos de este drama empresarial gestado en otras alturas.

De la manera en que el grupo pilote la crisis dependerá la hondura de sus consecuencias. Restañar la credibilidad es el primer trabajo en la travesía del desierto que viene ahora, asumiendo responsabilidades y limpiando el grupo de tramposos. Ya ha comenzado la labor. Navarra también se juega mucho. Como quedó claro con la polémica del Convenio, el IVA de VW es además clave para sostener los ingresos públicos. Así que el drama de VW también es el nuestro. Toca cruzar los dedos para que el gigante resista la embestida y no descubra unos pies de barro.

Diario de

Pulsera Fitness
Hoy, cartilla recortable



Noticias

Memoria 32GB + adaptador
Hoy, por solo 19,95 € + periódico



Nino, rodeado de contrarios, esperando un remate imposible.
Foto: Patxi Cascante / Mikel Saez



SUMA Y SIGUE

EL ESFUERZO DE OSASUNA, QUE SE MANTIENE LÍDER, NO ENCUENTRA MÁS PREMIO ANTE UN COMPLICADO CÓRDOBA (0-0) // P54-60

El precio de alquiler de pisos de estudiante se mantiene entre 500 y 900 euros

● Iturrama, con 227 viviendas, acapara la mayor parte de la oferta ● Colegios mayores y residencias rozan la plena ocupación

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5

FERNÁNDEZ DÍAZ, CABEZA DE LISTA DEL PSN AL CONGRESO

EL MÉDICO PAMPLONÉS, VICECONSEJERO DE SALUD CON PATXI LÓPEZ, RECIBE EL 86% DE LOS APOYOS // P12 Y 13

ARITZ AYESA BLANCO
PRESIDENTE DE LA MCP

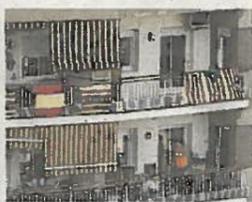
“A nadie que no pueda pagar se le corta el agua”

PÁGINAS 38-39



40 AÑOS DE LOS ÚLTIMOS FUSILAMIENTOS DEL FRANQUISMO

PÁGINAS 17-19



CATALUNYA VOTA EN LAS URNAS SU ASPIRACIÓN SOBERANISTA

PÁGINAS 20 Y 22

Seat deberá devolver las ayudas al vehículo eficiente

Afectará, según el Gobierno, a las ventas en España con el software trucado de VW



Escalofrío en Landaben

PÁGINAS 26-28

SALIDAS DESDE PAMPLONA

ARGENTINA DEL 28 NOV. AL 12 DIC.

DUBAI/ABU DABI DEL 28 NOV. AL 5 DIC.

LAPONIA



Salida de Zaragoza y/o Madrid DEL 4 AL 8 DE DICIEMBRE

PUENTES DE DICIEMBRE

VIENA DEL 4 AL 8 DIC.

MUNICH Mercados Navideños DEL 4 AL 8 DIC.

PRAGA DEL 3 AL 6 DIC.

SICILIA DEL 3 AL 8 DIC.

ESTAMBUL DEL 4 AL 8 DIC.

DISNEYLAND WALT DISNEY PARIS DEL 3 AL 8 DIC.

MÁS INFORMACIÓN EN NUESTRAS OFICINAS

GRANDES VIAJES EN GRUPO DESDE PAMPLONA



Plaza el Fuerte 8 Tel. 948 198 738

Visita nuestra web: www.navarsol.com

Berlín responde a la avalancha de refugiados

Alemania busca agilizar los trámites administrativos y planea dar tres años de residencia a los asilados sirios

BERLÍN — El Gobierno alemán estudia conceder automáticamente tres años de permiso de residencia a los refugiados sirios para descargar a la desbordada oficina que tramita las peticiones de asilo, publicó ayer el semanario alemán *Der Spiegel*.

La cancillería alemana planea aliviar con esta medida la situación que padece la Oficina Federal para la Migración y los Refugiados (BAMF), que ha sido objeto de importantes críticas en las últimas semanas ante su incapacidad frente a la avalancha de refugiados.

Por un lado, la medida eliminaría el proceso burocrático derivado de tramitar las peticiones de asilo de todos los refugiados sirios llegados a Alemania, que conforman uno de los mayores grupos de inmigrantes y tienen en principio muchas opciones de quedarse porque proceden de un país desgarrado por una guerra civil.

Por otro, la propuesta permitiría que la BAMF se concentrara en la tramitación de las peticiones del resto de refugiados, que provienen en su mayoría de los Balcanes.

El permiso de residencia temporal para los nacionales sirios no permitiría el derecho de reagrupación familiar, según fuentes gubernamentales citadas por *Der Spiegel*.

El Gobierno alemán aportaría la financiación para este permiso de residencia especial para sirios, pese a que es competencia de los estados federa-

dos y los municipios cubrir las necesidades de los peticionarios de asilo.

El conflicto que vive Siria desde marzo de 2011, cuando surgieron protestas contra el Gobierno de Bachar Al Asad, ha causado unos 220.000 muertos y más de cuatro millones de refugiados en países vecinos, así como 7,6 millones de desplazados internos, según cálculos de la ONU.

Alemania calcula que recibirá este año unos 800.000 refugiados, procedentes principalmente de Siria, Irak, Afganistán y Eritrea, así como de los países que componen los Balcanes Occidentales.

ESPÍRITU Por otra parte, la canciller alemana, Angela Merkel, apeló ayer al espíritu que posibilitó la reunificación alemana hace 25 años para afrontar el reto de la actual crisis de los refugiados y el desafío de integrar a quienes logren quedarse.

La jefa del Gobierno alemán evitó comparar ambos hechos históricos pero subrayó, en su habitual videomensaje semanal, que sería conveniente rescatar en la actualidad "ese sentimiento fundamental" que propició la reunificación de la República Federal y la República Democrática Alemania en 1990. Ese "sentimiento fundamental —cuando nos llega una gran tarea, eso se puede lograr—, esto, creo, podríamos volverlo a traer a la memoria", dijo Merkel. — Efe



Una familia de refugiados, en la estación de Schönefeld. Foto: Efe

Fractura Este-Oeste

LA REBELIÓN DE LOS PAÍSES MÁS ORIENTALES DE LA UE EN LA ÚLTIMA CUMBRE DE LA UNIÓN REVELA LAS GRIETAS DE LA INTEGRACIÓN EUROPEA TRAS SU ENTRADA HACE MÁS DE UNA DÉCADA

Un reportaje de **Mirentxu Arroqui**

Hace algo más de una década (2004) diez nuevos países del Centro y Este de Europa se incorporaron al club comunitario. Nunca se había producido una ampliación tan ambiciosa y ésta supuso de facto el final del Telón de Acero para aquellos Estados sometidos durante cuarenta años al yugo soviético y que vieron en la entrada a la Unión Europea la oportunidad de aislarse definitivamente de la órbita rusa y de acceder a una serie de fondos europeos que equiparasen su nivel de vida al del resto del continente.

Once años después se demuestra que esta integración europea presenta numerosas grietas y que la diplomacia comunitaria no ha sido capaz de vaticinar las tensiones que se avecinaban. El ejemplo más palpable se ha producido tras la cum-

bre celebrada este último miércoles en Bruselas ante la crisis de refugiados a la que hace frente Europa. Quizás lo menos sorprendente hayan sido las reticencias de cuatro países a aceptar las cuotas impuestas por Bruselas (otros como Reino Unido y Dinamarca también lo hacen amparados por la excepcionalidad que le permiten los Tratados y nadie se escandaliza) sino el tono empleado y la articulación de un discurso que está en las antipodas de lo que supone la aceptación de los valores democráticos europeos. El que lo ha dicho más claro es el primer ministro húngaro, Victor Orban, que ha acusado a Berlín de "imperialismo moral". Otros, como el primer ministro eslovaco, Robert Figo, ya ha anunciado que no cumplirá con lo acordado en la cumbre y que, por lo tan-

to, se verá las caras con la Comisión Europea en el Tribunal de Justicia de la Unión Europea de Luxemburgo. Unas palabras que han ocasionado escándalo en el grupo socialista de la Eurocámara, que incluso se está planteando la expulsión de las filas húngaras dentro de su grupo parlamentario.

Muchos ven en la línea dura defendida por estos países una maniobra puramente electoralista (Eslovaquia celebra sus elecciones en marzo), pero lo cierto es que la utilización del ejército armado por parte de Budapest para impedir la entrada de refugiados, el empleo de campos militarizados en Croacia o la afirmación por parte de Figo de que solo aceptará cristianos y no musulmanes dentro de sus demandantes de asilo revela que Bruselas ha estado haciendo la vista gorda demasia-

do tiempo hacia ciertas cosas.

No es demasiado extraño ni es la primera vez. Durante los últimos cinco años, la Unión Europea ha vivido ensimismada en la crisis de la moneda única que ha supuesto una enorme herida todavía abierta entre las economías centrales y periféricas de la zona euro. Esta fractura ha tapado otras que también estaban latentes. Diez años después el nivel de vida de los nuevos socios sigue siendo inferior al de los antiguos, muchos de ellos han pasado de emigrantes (el mito del fontanero polaco) a receptores en un tiempo record y las minorías siguen contando con grandes problemas de integración. Todo esto ha propiciado tendencias ultranacionalistas y el discurso del miedo que si bien no son exclusivas de los nuevos Estados (las civilizadas Francia y Holanda y Finlandia también viven este auge) cuentan en éstos un caldo de cultivo preocupante.

DEMOCRATIZAR La entrada en la Unión Europea se ha considerado siempre la mejor manera de democratizar desde fuera pero con la voluntad expresa del protagonista que se adhiere a este club de manera voluntaria. Así pasó con países con pasado autoritario como España, Portugal y Grecia que vieron en la entrada al club la mejor manera de

superar dictaduras cercanas en el tiempo, aunque nada sea perfecto. Hungría es el caso más paradigmático de que esto no siempre se cumple. Desde el año 2010, el ejecutivo de Victor Orban apoyado en su mayoría absoluta ha emprendido reformas en la constitución en áreas tan fundamentales como la independencia del poder judicial, la libertad de prensa o el sistema electoral. Incluso ha coqueteado con la posibilidad de instaurar la pena de muerte.

La Unión Europea tiene instrumentos para atajar estos desmanes, pero no quiere hacerlo. El artículo 7 del Tratado de la Unión Europea establece una serie de acciones que se pueden poner en marcha si un Estado miembro produce una clara violación de los principios fundacionales de la Unión Europea. Entre estas medidas se incluye la suspensión de los derechos de voto de un estado miembro en El Consejo. Supone una decisión drástica que nunca se ha puesto en marcha, ya que se necesita la aprobación de cuatro quintos de los Estados Miembro. Orban pertenece al Partido Popular Europeo, el mismo que Angela Merkel, y las capitales europeas han preferido guardar silencio ante uno de los suyos, aunque sea discolito. Quizás cuando se dispongan a actuar, la fractura se haya ensanchado. ●

Economía



Vista general de la planta de Volkswagen Navarra, en el polígono de Landaben.

Por primera vez en muchos años, Landaben vuelve a contener la respiración mirando a Volkswagen, la fábrica sin la que no se puede entender la Navarra de 2015. El *dieselgate* o escándalo de las emisiones ha golpeado de lleno al primer empleador de la Comunidad Foral, responsable de unos 8.500 empleos directos e indirectos y cuya facturación anual, cercana a los 2.900 millones de euros, representa el 16% del PIB navarro. Los efectos a corto y medio plazo tardarán semanas en conocerse, pero las repercusiones económicas de este engaño masivo, aún por determinar en forma de multas y de demandas ante los tribunales, arrojan sombras a una factoría que, tras cumplir 50 años de actividad, aguardaba millonarias inversiones y vive seguramente su mejor momento.

En siete días, el estado de ánimo de la plantilla se ha transformado. Y de respirarse un moderado optimismo se ha pasado a una preocupación palpable. Existe incertidumbre porque la imagen de Volkswagen, que había hecho de los vehículos limpios una de sus señas de identidad, ha quedado dañada de modo irremediable. El *think blue*, lema con el que la compañía ilustraba la sostenibilidad de sus fábricas en todo el mundo, sigue hoy pintado en la nave de pintura de

El escándalo de las emisiones de Volkswagen ha golpeado a la planta navarra justo cuando se preparaba para recibir buenas noticias. Volkswagen (8.500 empleos directos e indirectos) sigue siendo vital para la Comunidad Foral.

Un análisis de Juan Ángel Monreal | Fotografía Patxi Cascante

Escalofrío en Landaben

Volkswagen Navarra. Pero los 11 millones de coches alterados para engañar a los controles de emisiones han despojado de un plumazo a esas dos palabras de todo su significado ante buena parte del público.

“Lo más preocupante es la posible pérdida de confianza de los clientes y eso lo vamos a ir comprobando próximamente”, explican desde la

fábrica navarra, una gota en el océano de un grupo que factura más de 202.458 millones de euros y ocupa a unas 600.000 personas. El daño a la marca, extendido al *Made in Germany*, se irá calibrando en los próximos días, conforme la central vaya haciendo llegar a las fábricas los pedidos de los concesionarios. Mañana mismo el comité de Pamplona tie-

ne prevista una reunión con la dirección de la empresa para abordar el calendario y el incremento en la producción previsto para finales de año. Una poco probable retirada de este aumento —se preveían apenas 3.000 coches más— resultaría un pésimo síntoma en este sentido.

Tanto la multinacional como los gobiernos han querido lanzar un

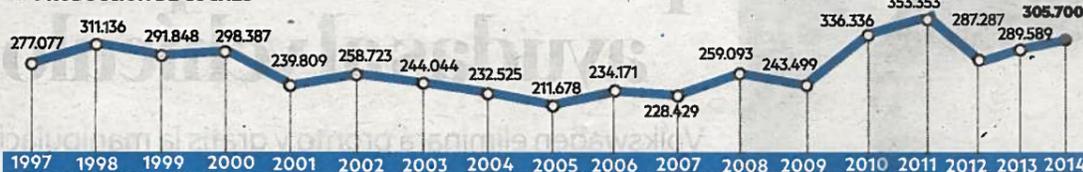
mensaje de tranquilidad. Y han garantizado que las inversiones previstas por el grupo para España (4.200 millones, de los que 900 deberían corresponder a Navarra) se mantendrán durante el próximo quinquenio. Y el propio Manu Ayerdi, vicepresidente del Gobierno de Navarra, se mostraba “optimista” sobre el futuro de la planta de Landaben durante los primeros días del escándalo. Nadie lo había confirmado oficialmente, pero VW Navarra aguardaba no solo una lluvia de millones para montar los coches sobre una nueva plataforma, sino una fuerte apuesta por el parque de 21 proveedores, seis de ellos exclusivos que tiene la fábrica en Navarra. Y la opción de ensamblar por fin un segundo coche a lomos de la plataforma MQB parecía más próxima que nunca.

Ninguna de estas oportunidades se ha alejado, pero la posibilidad de que Volkswagen reciba una multa que supere su beneficio anual (11.068 millones de euros) ha encendido las alarmas. El grupo ya ha anunciado que provisiona más de la mitad de ese dinero ante una sanción que, de alcanzar semejante volumen, sería histórica. Sobre todo porque multiplicaría por diez la que recibió Toyota hace apenas año y medio también en Estados Unidos. El grupo japo-



Cifras de Volkswagen Navarra

■ PRODUCCIÓN DE COCHES



■ PLANTILLA (Situación a fin de año)



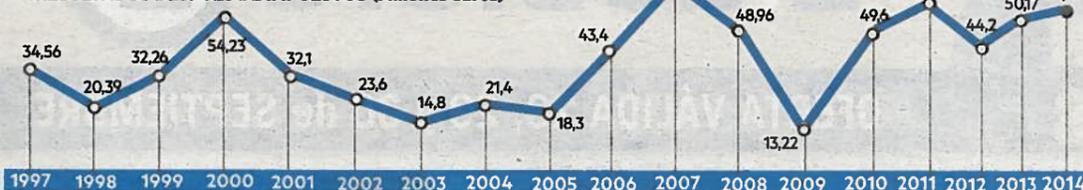
■ PRODUCTIVIDAD (Coches/empleo/año)



■ INVERSIONES (Millones euros)



■ RESULTADOS DESPUÉS DE IMPUESTOS (Millones euros)



Infografía: D.N.

nes, que junto a la General Motors y la propia Volkswagen, se disputa el título de primer fabricante mundial, terminó pagando 1.200 millones de dólares tras mentir al Gobierno estadounidense acerca de los coches defectuosos vendidos entre 2009 y 2010. En total más de cuatro millones de vehículos se vieron afectados por un problema en una de las alfombrillas del coche, que interfería con los pedales y lo aceleraba de modo descontrolado. Hubo accidentes mortales por ello.

No es el único caso. La estadounidense General Motors ocultó durante dos años un defecto en el bombín de las llaves de contacto de 2,6 millones de vehículos. El grupo automovilístico despidió a 15 empleados y reconoció que el defecto podría haber provocado al menos 13 muertes en Norteamérica y 47 accidentes, aunque las propias autoridades federales estadounidenses dijeron que la cifra real sería con toda seguridad mucho más alta. Ha pagado una multa de casi 1.000 millones de dólares.

En ninguno de los dos casos las ventas de las empresas se resintieron en exceso. Pero esta vez, pese a afectar al medio ambiente y no haber ocasionado accidentes directos, el engaño es global y ha cobrado una dimensión insospechada. Además, la lentitud de Volkswagen a la hora de reaccionar y

La plantilla teme por el daño que sufra la marca y confía en que no se reduzcan las inversiones previstas para la fábrica navarra

Toyota y General Motors pagaron multas de unos 1.000 o 1.200 millones de euros por ocultar graves errores en sus coches

Apple, que podría lanzar su coche en 2019, tiene dinero en efectivo para pagar cuatro veces el valor de Volkswagen en Bolsa

confirmar los modelos en los que se instaló el software malicioso no ha contribuido a aliviar lo que ya es una de las crisis más graves que ha debido afrontar el grupo de Wolfsburg a lo largo de sus 78 años de historia. A la multa que se reciba en Estados Unidos se añaden las investigaciones en Europa y posibles reclamaciones por impuestos no pagados en virtud de un supuesto respeto al medio ambiente que ahora es interpretado como pura fachada. Y Greenpeace ha calculado en más de 10.200 las muertes prematuras que habría supuesto el exceso de contaminación que 11 millones de coches habrían lanzado al medio ambiente entre 2009 y 2015.

A medio plazo Qué puede hacer VW

"Las inversiones no corren riesgo", explicaba el propio presidente de Seat, ahora director de ventas tras la remodelación de la cúpula del grupo. Era su modo de explicar que Volkswagen no puede recortar en una partida vital para su desarrollo, precisamente cuando sus competidores aceleran después de años de crisis y cuando nuevos agentes preparan su desembarco en el sector. Google y Apple, con decenas de miles de millones de euros disponibles en la caja para ser utilizados,

han mostrado su interés por la automoción. El coche automático de Google ya ha circulado, mientras que Apple podría lanzar el suyo hacia 2019. Pese a no contar con experiencia en el sector no es un competidor cualquiera: la empresa de la manzana cuenta con 202.800 millones de dólares en efectivo, casi cuatro veces la capitalización bursátil de Volkswagen. También los bancos lo ven como una amenaza.

"Recortar las inversiones sería un desastre a medio plazo", reconocían esta misma semana en Landaben. "Los demás -añadían- no se van a estar quietos y al mercado hay que darle producto". Tanto la marca Volkswagen como el resto de las enseñanzas del grupo ya van con cierto retraso en la ocupación de algunos segmentos, como los SUV o todoterrenos. Y su estrategia eléctrica no ha recibido impulso hasta hace bien poco. Quizá a partir de ahora, con el estigma de marca contaminante grabado en la memoria del cliente, no le quede más remedio que apostar a fondo por los híbridos o por los coches eléctricos.

Mientras tanto, la plantilla aguarda noticias y confía en que el engaño de unos pocos no lo paguen todos. "Pero me temo -decía esta semana un miembro del comité- que presenten este asunto como excusa cuando se negocie el próximo convenio".

CLAVES

● **Geopolítica económica.** El del automóvil no es un sector cualquiera. Solo en Alemania, primer fabricante europeo, genera 270.000 millones de euros al año, y conforma la joya de su poderosa e influyente industria. Un golpe a Volkswagen es un golpe a Alemania, donde nació y donde da empleo a 270.000 personas. Por ello, la política incide directamente en cualquier decisión económica que se tome. General Motors (estadounidense) y Toyota (japonesa) también han atravesado en los últimos años sus propios problemas.

LAS CIFRAS

30%

DIÉSEL

Volkswagen Navarra monta con motores de gasolina cerca del 70% de sus coches. El 30% son diésel, una cifra que se ha mantenido más o menos constante en los últimos años y a la que este escándalo seguramente haga bajar. En Navarra no se fabrican motores: se montan las piezas que llegan de algunos de gasolina, pero la fabricación, como tal, se realiza en Alemania, Chequia y Polonia.

70%

DEL SECTOR

Volkswagen Navarra supone más del 70% del sector de automoción de Navarra medido en términos de empleos directos e indirectos. En estos momentos se rebasan los 12.000 trabajadores ocupados.

21

PROVEEDORES DIRECTOS

Navarra aporta 21 proveedores directos al Polo, entre los que destacan Antolin, SAS, Sumitomo, KWD, Tecnoconfort, TRW, Gonvauto, Gestamp, Benteler, Encom y FCC Logística, entre otros.

650

MILLONES EN COMPRAS

Alrededor de una tercera parte de las compras de piezas del grupo se hace a proveedores de Navarra, lo que supone más de 650 millones de euros.



El ministro de Industria, Energía y Turismo, José Manuel Soria. Foto: Efe

Soria anuncia que el Gobierno pedirá a Seat que devuelva las ayudas al vehículo eficiente

Volkswagen eliminará pronto y gratis la manipulación de los coches afectados

MADRID - El ministro de Industria, Energía y Turismo, José Manuel Soria, anunció que el Gobierno pedirá a Seat la devolución de las ayudas por incentivos al vehículo eficiente en aquellas unidades que se hayan vendido en España con el software de Volkswagen que truca las emisiones.

"Lógicamente vamos a plantear la devolución de esta bonificación, sin perjuicio de otras medidas que puedan tener lugar en relación a lo que son los incrementos de las emisiones". Soria explicó que el Gobierno está a la espera de que el grupo ofrezca

LA CIFRA

52%

ACCIONES

Porsche anunció ayer que adquirió del grupo japonés Suzuki un 1,5% de acciones comunes del grupo Volkswagen, con lo que su paquete accionarial asciende al 52,2%.

la cifra exacta de vehículos que han sido fabricados en España marca Seat con el software que truca las emisiones. "Para que nos digan no sólo cuántos se han fabricado, sino cuántos se han vendidos en el país y fuera del país", aseveró.

El ministro afirmó que el grupo Volkswagen le asegura que el caso de las emisiones por el software truco no afectará a las inversiones de 3.300 millones de euros que la compañía había anunciado en España.

"La inversión en el sector del automóvil a lo largo de los últimos años ha aumentado de una manera muy notable, y lo ha hecho porque hay una confianza de la industria en las condiciones generales de la economía española", dijo.

"Nos han asegurado desde un primer momento -añadió- que esas inversiones se van a mantener. No hay ninguna intención de modificar esas inversiones y, por tanto, la investigación no va a afectar a la actividad que tenían previsto en España ni tampoco al empleo".

PARCHE Por otra parte, el grupo alemán Volkswagen anunció ayer que presentará en breve una mejora gratuita que elimine la manipulación de las emisiones de gases. Un portavoz de la compañía recalzó ayer en Wolfsburg, donde se encuentra la sede central del grupo, que la adopción de esta mejora no costará nada a los propietarios de los automóviles afectados. "Los costes del cambio son enormes, pero, como es totalmente comprensible, no los asumirán los clientes", enfatizó el portavoz del grupo Volkswagen. En las próximas semanas el mayor fabricante de vehículos del mundo estará en disposición de establecer un calendario para incorporar este "parche" a los once millones de vehículos que ha identificado como portadores del software que manipula las emisiones de gases contaminantes.

Además, el Gobierno alemán instó ayer a Volkswagen a trabajar para recuperar la "confianza y la credibilidad" tras haber dañado su reputación y, en general, la del conjunto de la industria alemana.

El ministro en Cancillería, el cristiano-demócrata Pater Altmaier, indicó en una entrevista avanzada ayer por el rotativo berlinés *Tagesspiegel am Sonntag* que Volkswagen debe trabajar para subsanar el daño en su imagen. "El objetivo primordial debe ser recuperar la confianza y la credibilidad. Esto no ha afectado solamente a la propia compañía, a sus trabajadores y a sus clientes, sino también a la industria alemana", apuntó. - Efe/E.P.

CON TU TARJETA
E. LECLERC

**TODO SON
VENTAJAS**

LA
TARJETA

E. Leclerc



OFERTA VÁLIDA 28, 29 y 30 de SEPTIEMBRE



6,95

GORRÍN MEDIOS
O ENTEROS
KILO



4,90

CHICHARRO DE
ANZUELO (700 g.
Aprox) KILO



Varias personas hacen cola y una duerme en el aeropuerto de Hamburgo.

La emigración española a Alemania, azuzada en los últimos años por el desempleo, ha comenzado a frenarse y, tras el pico de llegadas registrado en 2013, cada día son más los españoles que deciden abandonar la mayor economía europea.

Las razones tras este cambio de tendencia son tantas como personas deciden cambiar de país, desde la mejora de las opciones laborales en España a la pura nostalgia, pasando por los problemas para encontrar empleo y aprender alemán, según los expertos consultados.

El último Informe de Libre Circulación de la Oficina Federal de Migración y Refugiados (BAMF) indica que el número de españoles que emigraron a Alemania en 2014 cayó un 0,8% con respecto al año anterior, mientras que en ese mismo período la cifra de los que se van repuntó un 49,6%.

La inmigración en números Tendencia a la baja

Si en 2013 un total de 21.552 españoles se trasladaron a Alemania, la cifra de recién llegados descendió al año siguiente hasta las 21.375 personas; mientras que las salidas, que hace dos años fueron 6.918, se elevaron en el siguiente ejercicio hasta las 10.352. Según apuntan fuentes de la Embajada española en Alemania, en ese período descendió también el número de españoles empadronados en el país con trabajo.

Este dato hacía previsible una subida de las salidas de españoles de Alemania, a lo que se ha unido la "mejora de la situación económica en España", argumentan estas fuentes.

El fin del sueño alemán

Problemas para encontrar empleo, nostalgia y dificultad con el idioma son solo algunos de los escollos por los cuales muchos españoles que habitaban en el país germano han decidido hacer las maletas y poner rumbo a casa.

Un reportaje de **Ángela Pontes Rodríguez** | Fotografía **Angelika Warmuth**

No obstante, en un mercado con libre circulación, asumen en la embajada, los españoles seguirán emigrando a Alemania, aunque dan casi por seguro que la afluencia disminuirá con relación a 2013.

Cristina Faraco, presidenta de La Red, una asociación de apoyo al inmigrante español en Berlín que cuenta con respaldo del Ministerio de Empleo español, recuerda que hoy el inmigrante es "diferente" al de hace cuarenta años, ya no sólo por su nivel académico y conocimiento de varias lenguas, sino porque llega con la idea de "voy a probar y si no me sale bien, regreso".

El destino alemán preferido por los españoles es Berlín porque, según Faraco, la capital "es diferente y multicultural", pese a las dificultades

Los españoles a menudo tienen problemas de integración, son como una isla dentro de un país extranjero

La idea de que en Alemania se habla inglés hay que descartarla, es un cliché con el que llegan muchas personas

para encontrar trabajo, ya que éste es el estado federado con una de las tasas de desempleo más altas de todo el país. "Berlín es una ciudad que cuesta dejar; los casos que conozco de gente que se ha mudado a pueblos o ciudades más pequeñas son aquellos que tienen cargas familiares" o que, como ingenieros o profesionales técnicos, encuentran trabajo allí, explica Faraco.

Doris Martínez, profesora de alemán para extranjeros que también imparte cursos de La Red, asegura que a menudo los españoles "son como una isla dentro de un país extranjero", en relación a sus problemas de integración, una opinión que comparte con Faraco.

Alemana casada con un latinoamericano, Martínez recalca que inte-

grarse no tiene que ser "aceptar todo lo que hacen los alemanes", y aboga por mantener la identidad propia y, al mismo tiempo, "buscar la comunicación" para conocer la cultura del lugar y entender las distintas maneras de ser. Asimismo, defiende que la idea de que "en Alemania se habla inglés" hay que descartarla, un cliché con el que llegan muchos españoles, porque la realidad demuestra lo contrario.

Aprender alemán Clave para el empleo

"El aprendizaje del idioma es indispensable para vivir y trabajar en Alemania", recalca Martínez, quien apunta que el inglés, aunque siempre ayuda, sólo es lengua de trabajo en las multinacionales.

La propia canciller, Angela Merkel, reiteró esta advertencia en el pleno celebrado en el Parlamento esta misma semana para abordar la crisis de los refugiados: el reto es la integración de los cientos de miles de personas que llegan al país e integrarse implica aprender alemán.

Faraco y Martínez coinciden en destacar el componente sentimental entre los argumentos de los españoles que regresan a su país. "La gente que ha estado aquí nunca se ha olvidado de España", comenta Faraco.

"Los españoles tienen un gran amor a su país; a pesar de todos los problemas económicos que tienen, no lo olvidan", opina Martínez. Prácticamente la mitad de los españoles que regresaron a su país en 2014, lo hizo tras vivir menos de un año en Alemania, según el informe de BAMF. ●

Aritz Ayesa Blanco

PRESIDENTE DE LA MANCOMUNIDAD DE LA COMARCA DE PAMPLONA

“Hay pendientes del anterior Gobierno foral más de cinco millones de euros para cubrir el déficit del transporte comarcal”

Una entrevista de Ana Ibarra
Fotografía Unai Beroiz

Ayesa, a su llegada a la sede de la MCP en la calle General Chinchilla, sede provisional tras la compra de Salesas.



Llega en bicicleta al trabajo y cree en un transporte público más eficiente y, a su vez, rentable. Todo está en revisión, también el canon a Canasa de 1.152.841 euros

PAMPLONA – ¿Se habló tras las elecciones de un pacto entre las diferentes fuerzas del cambio para que la MCP fuera presidida por Geroa Bai? –No tocaba. Primero se habló del Ayuntamiento, luego del Parlamento y después de la Mancomunidad. No ha sido un reparto de cromos. Hemos hablado de programas.

¿No se podía haber llegado a un acuerdo programático común en lugar de presentar dos candidaturas?

–Es lo que hay ahora, un programa para la Mancomunidad y unas líneas de acción. Nos encontramos con una candidatura que se presentó unilateralmente porque cambiaron la estrategia desde Geroa Bai.

¿Va a ser un gobierno sólido con el apoyo de 26 de 54 assembleístas?

–Es un gobierno muy sólido y hemos tenido legitimidad para liderarlo, como fuerza más votada, tal y como ha ocurrido en el Parlamento o en el Ayuntamiento. En el programa no está la diferencia sino en la manera de gestionar. En la mesa del cambio se ha debatido el programa como en el resto de las instituciones. A la hora de tomar decisiones

importantes como poner nombre a la Gerencia (se habla de renovación), ¿buscarán mayor consenso?

–El puesto de gerente se decide en junta general de SCPSA y por mayoría. Amparo Miqueleiz tiene contrato hasta el 31 de diciembre y estamos estudiando su continuidad. Nosotros no hemos puesto ninguna pega en llegar a un acuerdo más amplio. Ahora estamos EH Bildu, Cambiando Barañáin, Participando Barañáin, Aranzadi y el representante del Valle de Olla en la mesa del cambio. Hemos incorporado aportaciones de Geroa Bai al borrador. Hemos contado con sugerencias de los independientes y de todos los que han querido contribuir a mejorar este proyecto. Fuimos a la elección con un programa cerrado.

¿No hay entonces ningún escollo en el programa entre los componentes del pacto?

–Ninguno.

Entremos en harina: ¿Se podría prescindir del agua de Tiebas en verano (Canal de Navarra) teniendo en cuenta que el consumo en los últimos años ha ido a menos?

–De momento vamos a revisar el canon que se paga. Queremos tener la información y datos necesarios para saber si es necesaria o no esa captación. Y, desde luego, de seguir usándola, no entendemos que nos cueste más de un millón de euros. Nos han subido un 15% el canon fijo, desde el 9 de septiembre nos toca pagar 1.152.841 euros. Los técnicos de Canasa nos han

dado su versión. No acabamos de entender por qué pagamos tanto de canon fijo y también de cuota de consumo (2,581 céntimos de euros por metro cúbico). En el contrato no está estipulado cuál es el precio base, no sabemos la razón por la que pagamos esa cantidad ni si realmente es necesaria ese agua. El lunes tenemos una reunión con Acuaes, dependiente del Ministerio de Agricultura y Medio Ambiente. Vamos paso a paso.

¿Darnos de baja del sistema Itoiz-Canal para luego tener que reengancharnos a futuro no saldría más caro?

–Lo vamos a revisar todo. Ha habido años en los que no se ha necesitado ese agua (el canon es hasta 1) y otros que sí. Tiebas tiene una capacidad de tratamiento de mil litros por segundo, ampliable a 1.500. Para su puesta

“Hemos contado con sugerencias de Geroa Bai, independientes y todos los que han querido aportar”

“En esta casa hay sensibilidad social. A nadie que no puede pagar se le corta el agua”

“Sabemos por los técnicos que ha habido años que se ha tirado de Tiebas sin realmente hacer falta”

en funcionamiento se requieren al menos 250 litros por segundo.

¿Dicen que en el fondo no quieren el agua de Itoiz?

–Es el discurso del miedo.

¿Pero interesa tener como reserva la captación de agua de la depuradora de Tiebas?

–Sabemos por información de los técnicos que ha habido años que se ha tirado de Tiebas sin realmente hacer falta. Depende mucho de las pluviometrías.

Se tiraría en ese caso más de Eugi que ahora se preserva por si las sequías reaparecen...

–Hay que analizarlo. Es un tema que está sobre la mesa y vamos a hacer las cosas bien.

¿La actual política social con exenciones para determinadas rentas en las tarifas que se paga de agua y basura se consideran suficientes? ¿Y los bonos para las villavesas?

–En esta casa hay sensibilidad social. A nadie que se considere que no puede pagar se le corta el agua. En relación a los bonos de villavesas, queremos ver cómo están funcionando.

¿La recogida de materia orgánica a través del quinto contenedor seguirá su proceso de expansión? ¿Cómo se valora esta solución?

–Tenemos que ver cómo funciona tras su implantación y los ratios que se alcanzan.

¿Es lógico llevar esa materia hasta Caparroso como ocurre ahora?

–No lo es y tenemos que abordar ese

tema. También queremos impulsar el compostaje comunitario en los pueblos. Es una opción muy interesante y en Ansoáin, por ejemplo, hemos muerto de éxito y tuvimos que clausurarlo porque se llenó completamente.

¿En Ansoáin la familia Ayesa tiene llave del nuevo contenedor marrón?

–La familia Ayesa participa en el programa de compostaje comunitario, hacemos compost en el pueblo y nos hemos apuntado al programa del quinto contenedor. Los pequeños se implican y es bueno educarles desde edades tempranas.

¿En Pamplona y Comarca tendría sentido un puerta a puerta?

–No nos lo planteamos.

En el programa hablan de construir varias plantas de compostaje...

–Lo tenemos que ver, el objetivo es hacerlo bien. En principio apostamos por varias plantas de compostaje para ahorrar en traslados.

¿Están satisfechos con los datos de reciclaje en la Comarca?

–Las campañas de sensibilización son cruciales. También hay ideas para que la gente genere el menor residuos posible. Hay diferentes alternativas, una parten de la base de grabar a la gente y otros del intentar que la gente genere lo menos posible.

Textual del programa: analizar los sistemas de pago por generación de residuos para incentivar la reducción. ¿Y?

–Hay que ver otros modelos. En Euro-



pa, por ejemplo, hay que comprar las bolsas donde se vierte la basura. **Recogida neumática: Está pendiente de implantar en nuevos barrios como Erripagaña.**
 –Vamos a ver si es rentable. En el Casco Viejo de Pamplona los técnicos sí la ven interesante.
¿Se quiere revisar la tarifa del agua y los residuos? Lo digo porque hay quien se queja de que paga lo mismo una familia con hijos que una persona que vive sola.
 –O los negocios pequeños... Todos los servicios se van a testar. Es un tema que está sobre la mesa.
¿Se ha pensado en nuevos servicios que podría poner en marcha la Mancomunidad?

–Todavía no hay nada concretado pero mucho de qué hablar.
¿Cree que en la reforma del mapa local puede tener un mayor protagonismo la Mancomunidad como ente que agrupa a los diferentes ayuntamientos de la comarca?
 –Lo primero que hay que hacer es hablar en el Parlamento de un proceso participativo antes de abordar la reforma del mapa local. Es un tema complejo y requiere mucho diálogo. **El Plan de Residuos de Navarra quedó paralizado ante la incorporación de la incineradora. Ahora se está hablando de una nueva estrategia. Que soluciones hay para la fracción resto que no se podrá verter. ¿Son partidarios de crear una planta de**

biometanización?
 –Nosotros rechazamos la opción de la incineradora que, por otro lado, con la legislación vigente se quedaría sin materia que llevar. Las alternativas hay que estudiarlas. **2022 es la fecha de cierre del vertedero de Góngora.**
 –El resto cero es nuestro objetivo porque lo marca Europa y hay que empezar a trabajar. **La Comisión Europea (CE) ha propuesto prohibir la acumulación de residuos reciclables en vertederos a partir de 2025, y establece objetivos para se reciclen el 70% de la basura urbana y el 80% de los envases desechados desde 2030. En la actualidad, la UE ya cuenta con un**

objetivo de reciclaje del 50% para 2020. ¿Llegamos?
 –Tenemos que pensar soluciones para el tratamiento de la basura antes de su vertido. Europa dirige el proceso y el objetivo es resto cero. **La MCP está perdiendo dinero con la prórroga del contrato de recogida de la basura a cargo de FCC después de que los tribunales anulasen el contrato. ¿Se plantean una gestión directa de este servicio? ¿Los 450 trabajadores se podrían subrogar o habría trabas legales?**
 –La gestión directa forma parte de nuestro programa. Se solicitó un informe en este sentido y no conocemos sus resultados. En realidad, todos los recursos son de la Mancomunidad excepto la gestión de personal. **¿Y un posible rescate del transporte comarcal a manos de la MCP?**
 –Tenemos que analizarlo. La empresa concesionaria tiene de plazo hasta octubre de 2019, hay tiempo de sobra para ver la publicación del servicio. Me voy a reunir con todos los directores de áreas. **Sobre la mesa está el plan de reestructuración del transporte comarcal. Hay dos modelos y los técnicos abogan por la opción para crear tres grandes líneas troncales que den más fluidez a la actual red radial.**
 –Es la opción más cara (50 millones) pero la más innovadora y la que más beneficios puede generar. Hay que reordenar la ciudad para ello y requiere de un proceso participativo. Necesitamos además la financiación del Gobierno. Ahora, además, tenemos más opciones de obtener ayudas de Europa para proyectos de movilidad sostenible. Queremos hacer una ciudad más habitable y menos contaminante. **¿Cual es el balance con el Gobierno de Navarra en relación al déficit que genera el transporte? La anterior dirección reclamó deudas.**
 –El anterior Gobierno de Navarra (UPN) tiene pendiente dos pagos del anterior plan de transporte, y tenemos que solucionarlo. En concreto, está pendiente el abono del segundo trimestre (marzo-mayo) de este año y del tercero por un importe de 2.562.608,43 euros cada uno. La aportación del Gobierno de Navarra se establece en 10.250.433,72 euros anuales que deben ser facturados en cuatro partidas trimestrales. Nosotros queremos que exista un compromiso de financiación plurianual que de estabilidad. Ya hemos tenido una reunión con el nuevo vicepresidente Manu

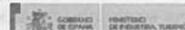
Ayerdi para exponerle la situación. **Cargos de libre designación, ¿hay alguna medida al respecto para este nuevo mandato?**
 –Vamos a revisar la actual estructura. Queremos conseguir una rebaja sustancial de las retribuciones y está también el tema del plan de pensiones. **Tiene entre manos una de las mayores empresas con 442 trabajadores, 50 ayuntamientos bajo su paraguas y una población de 360.000 habitantes. ¿Qué se siente?**
 –Se siente mucha responsabilidad y hemos transmitido a los trabajadores y trabajadoras que vamos a hacer las cosas tranquilamente y bien. No vamos a entrar como un elefante en una cacharrería. **¿Y qué va a ocurrir con su sueldo?**
 –Va a haber una bajada sustancial. Está sin cerrar. **¿Y el anterior presidente, José Muñoz cuanto ganaba?**
 –56.000 euros más la Seguridad Social. **¿Con un Ejecutivo a favor será más fácil la gestión estos cuatro años?**
 –Creemos que es una buena oportunidad, teniendo todas las instituciones trabajando en la misma dirección, para avanzar en el desarrollo de una comarca mejor, en materia de movilidad principalmente. Queremos lograr disminuir el uso del coche y fomentar la utilización de la bici y el transporte público como modos alternativos. **¿Os gustaría llegar a más acuerdos que los 26 de una asamblea de 54?**
 –Contamos con un programa amplio y plural. **¿Se reproduce en la MCP la correlación de fuerzas de Pamplona?**
 –Vamos a sentarnos a hablar con Geroa Bai para ver cómo podemos trabajar de forma conjunta en la Mancomunidad. **¿Tienen pensado cambiar el sistema de representatividad del órgano de gobierno de la MCP? Pamplona cuenta con 27 45 asambleístas.**
 –Queremos ver los estatutos y analizarlos con calma porque datan de 1991. Habrá que reequilibrar la representación de los ayuntamientos. **¿Alguna idea para el parque fluvial?**
 –Queremos que se incorpore Iruña y seguir expandiéndolo. **¿Estás ilusionado con el cargo?**
 –Sí, creo que vamos a poder hacer muchas cosas, sobre todo una Comarca más sostenible. Si el transporte público es eficiente, será rentable porque se hará un mayor uso. ●

DECO CIUDAD

Participa: Tú pintas mucho

Buscamos 20 artistas para decorar 20 alcantarillas

Fecha límite de recepción de trabajos: 4 de octubre



Los candidatos de UPN evitan pronunciarse sobre un pacto con el PP

Los afiliados de UPN eligen mañana entre Esparza, Salanueva y Kutz para presidir el partido

PÁG. 20-21

El Papa pide ante la ONU 'techo, trabajo y tierra' para los desfavorecidos



El Pontífice se dirige a las Naciones Unidas. EFE

• Francisco reclama a los líderes mundiales un mayor esfuerzo para parar los conflictos de Oriente Medio y África

PÁG. 7-8

Cien días del alcalde Asiron en Pamplona: sólo gestos y símbolos

PÁGS. 24 Y 25

Se busca a los dueños de seis avionetas abandonadas en Noáin

ÚLTIMA

Osasuna calibra su liderato en El Sadar

Martín cita a toda su plantilla para recibir al Córdoba (20.15 horas) PÁG. 34-35

Suiza abre proceso penal contra Joseph Blatter (FIFA)

PÁG. 36



Barkos y Urkullu crean un "cauce de relación permanente"

Ambos presidentes celebraron un encuentro institucional en el Palacio de Navarra

PÁG. 16-17

La presidenta Barkos recibió en el Palacio de Navarra al lehendakari vasco, Iñigo Urkullu. EDUARDO BUXENS

Barkos ve "injusta" la crítica de la viuda de Beiro

UPN critica el cambio de la ley foral de Símbolos

NACIONAL	2	DEPORTES	34
INTERNACIONAL	7	DIARIO DEL MOTOR	47
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	60
OPINIÓN	12	CARTELERA	74
NAVARRA	16	FARMACIAS	77
PAMPLONA	24	LOTERÍAS	77

Escándalo en Volkswagen



Volkswagen reorganiza su cúpula para intentar recuperar la confianza

El presidente de Porsche, Matthias Müller, toma las riendas del grupo

El actual director de ventas de Audi, Luca de Meo, es nombrado presidente de Seat

El fabricante informó de que varios empleados implicados en la manipulación han sido suspendidos

AMPARO ESTRADA
Madrid

Conmocionados aún por el mayor escándalo en los 78 años de historia de Volkswagen, los veinte miembros del consejo de vigilancia del gigante automovilístico alemán nombraron ayer a Matthias Müller nuevo presidente y consejero delegado del grupo, en sustitución de Martin Winterkorn, que dimitió el miércoles tras descubrirse que se habían trucado 11 millones de motores para que los coches parecieran menos contaminantes de lo que eran.

Müller, de 62 años, era hasta ahora presidente de Porsche, marca del grupo que dirigía desde 2010. Le toca afrontar y gestionar las consecuencias comerciales y judiciales del escándalo. La empresa busca recuperar la confianza perdida con un cambio en profundidad de su cúpula y de su estructura. Müller señaló en un comunicado que, bajo su liderazgo, Volkswagen "hará todo lo posible para desarrollar e instaurar las más estrictas medidas de control y buenas prácticas de la industria".

Descentralización

Por lo pronto, el consejo de vigilancia ha autorizado al presidente para que solicite a las autoridades alemanas y de la Unión Europea a que investiguen y clarifiquen por completo la manipulación de los datos de emisiones de los motores diésel. Además, ya ha comenzado la "suspensión inmediata" de varios de sus empleados. El consejo aseguró en un comunicado que "no dejará piedra sin remover". El con-



Matthias Müller ofreció una rueda de prensa tras su designación como presidente del grupo Volkswagen.

EFE

sejo de vigilancia será el encargado de coordinar las actuaciones hasta que un nuevo comité que se creará específicamente para ello se ponga en marcha. El 9 de noviembre está convocada una junta de accionistas extraordinaria para elegir a Hans Dieter Pötsch presidente del Consejo de Vigilancia, un órgano supervisor que existe en las empresas alemanas y en el que están representados los accionistas y representantes sindicales.

La empresa ha provisionado ya 6.500 millones para afrontar las multas e indemnizaciones que le pueden imponer. Una cifra que se antoja escasa dado que solamente en Estados Unidos el grupo podría ser sancionado con una multa de 16.000 millones de euros y ya se están interponiendo

El artífice del 'boom' de ventas

Matthias Müller cuenta con un gran prestigio en el sector por sus estrategias de productos, entre los que se encuentra el modelo Porsche Macan. La marca de coches deportivos de lujo registró un boom en sus ventas bajo su mando. En 2010, el primer año de Müller como jefe de Porsche, se vendieron 96.000 automóviles y en 2014, esta cifra ascendió a 190.000, un récord en Porsche. Formado como obrero que fabrica herramientas y posteriormente como informático, dirigió desde 2003 hasta 2007 el departamento de gestión de productos de Audi y Lamborghini.

en los tribunales demandas colectivas.

Los cambios en la cúpula del gigante automovilístico alemán tiene un impacto directo en España, puesto que también afectan a la dirección de Seat, la filial española de Volkswagen. Su hasta ahora presidente, Jürgen Stackmann, pasa a ser vicepresidente de Ventas, Marketing y Posventa de Volkswagen. Le sustituye en Seat Luca de Meo, que ocupaba la dirección de ventas de la marca Audi. Ambos ejecutivos tomarán posesión de su nuevo cargo el 1 de noviembre de 2015.

Volkswagen ha aprobado además una profunda reestructuración. Se ha eliminado con efecto inmediato el departamento de producción y se delegará la responsabilidad a las marcas y a las

regiones, lo que aumentará la independencia en el campo de la fabricación para firmas y regiones.

La compañía se dividirá en cuatro regiones, cada una de ellas encabezada por un consejero delegado, que reportará directamente ante el presidente de la firma. La descentralización era una de las reformas que se planteaba ineludible. Con la dirección del anterior presidente, Winterkorn, el lema bajo el que se trabajaba era: "uno decide, los demás siguen". Winterkorn se va a llevar un plan de pensiones de 28,6 millones de euros en Volkswagen, aunque la indemnización que figura en su contrato (dos años de sueldo, con lo que podría sumar 30 millones más) dependerá de la responsabilidad que se le achaque sobre lo ocurrido.

Hay cinco millones de coches de la marca Volkswagen afectados

Se trata de la sexta generación del Golf, la séptima del Passat y la primera del Tiguan, pero no las actuales versiones

J.M.C. Madrid

Volkswagen comenzó ayer a ofrecer a cuentagotas la lista de modelos en los que se habría manipulado el sistema informático que mide las emisiones contaminantes

de óxido de nitrógeno (Nox). Sólo de la marca Volkswagen estarían afectados unos cinco millones de unidades, según las primeras estimaciones de la firma alemana. En total, serían más de 11 millones los coches que serán llamados a revisión de todas las filiales del grupo en todo el mundo.

Después de realizar una primera evaluación interna, entre los modelos que se encuentran afectados se encuentra la sexta generación del Golf, la séptima versión del Passat o la primera del Tiguan.

Estas tres ediciones incorporan de forma exclusiva el motor diésel EA 189, sobre el que se habría modificado el sistema de regulación de la contaminación.

La corporación explicó ayer que los nuevos modelos de la marca, que cumplen con la normativa europea sobre emisiones Euro 6, en vigor desde el pasado 1 de septiembre, no están afectados. Por tanto, entre los vehículos exentos de esta manipulación se encuentran las actuales generaciones del Golf, del Passat o del Touran.

El consejero delegado de la división de Volkswagen Turismos, Herbert Diess, indicó ayer que la compañía está trabajando "a toda velocidad" para encontrar una solución técnica para satisfacer a sus clientes y a sus proveedores. "Queremos informarles lo antes posible de que sus vehículos cumplen con todas las normativas", explicó. La firma tiene previsto informar a todos los países sobre los vehículos que están afectados, entre los que se encontrarían algunos modelos de Seat.

Por su parte, el ministro de Transportes de Alemania, Alexander Dobrindt, anunció ayer que en su país hay unos 2,8 millones de vehículos. En una comparecencia ante el Bundestag, Dobrindt confirmó que entre los vehículos manipulados se encuentran los turismos con el motor EA 189 de 1,6 litros y 2,0 litros, así como furgonetas con ese equipamiento. Además indicó que se está estudiando si también la versión de 1,2 litros de este motor podría estar afectada por el escándalo.

Escándalo en Volkswagen

El Gobierno asegura que VW mantendrá el empleo y las inversiones en España

Hacienda se plantea reclamar el pago del Impuesto de Matriculación de los coches manipulados

A. ESTRADA
Madrid

La vicepresidenta del Gobierno, Soraya Sáenz de Santamaría, ha afirmado que Volkswagen y Seat se han comprometido a mantener los niveles de inversión y de empleo en España, a pesar del caso de la manipulación de las emisiones de motores diésel en algunos de sus modelos.

En rueda de prensa después del Consejo de Ministros, Sáenz de Santamaría apuntó que el ministro de Industria, José Manuel Soria, está teniendo contactos "al máximo nivel" tanto con las empresas como con las autoridades de la UE, ya que es un asunto que afecta a los 28 estados miembros.

En este sentido, subrayó que desde el Gobierno están teniendo "la máxima interlocución" con las compañías para conocer la situa-

ción y aseguró que éstas han garantizado los niveles de empleo y de inversión comprometidos. El grupo alemán anunció este mes que la planta de Landaben recibirá una inversión de 785 millones.

Respecto al posible impacto de las manipulaciones de coches en España, Sáenz de Santamaría explicó que esperarán a tener más información y entonces valorarán las medidas que consideren pertinentes. Al mismo tiempo, aseguró que desde el Gobierno están hablando "intensamente" con la comisaria europea en el marco de la UE para dar una respuesta conjunta y coordinada de todos los estados miembros.

Por otra parte, la Agencia Tributaria estudiará si reclama el pago del Impuesto de Matriculación por los coches trucados de Volkswagen, según anunció su director, Santiago Menéndez, ayer al término de su comparecencia en la Comisión de Presupuestos del Senado. El impuesto de matriculación se paga al comprar un coche nuevo o uno usado que se matricule por primera vez en España y su importe depende de las emisiones contaminantes

del vehículo. Si las emisiones de CO₂ están por debajo de los 120 gramos por kilómetro, están exentos del pago de este impuesto. El resto paga en función de su nivel de CO₂: un 4,75% del precio antes de impuestos si las emisiones de CO₂ superan los 120 gr/km pero son inferiores a 160 gr/km; el 9,75% para emisiones entre 160 y 200 gr/km y el 14,75% para emisiones mayores a 200 gr/km. Es decir que para un vehículo cuyo precio de fábrica hubiera sido de 10.000 euros, el impuesto podría oscilar entre los 475 euros y los casi mil euros si es de pequeña o mediana cilindrada; los más contaminantes suelen ser de gran cilindrada y mayor precio. Un coche con un precio de 30.000 euros, tendría que pagar entre 1.425 euros y 4.425 euros, según sus emisiones contaminantes.

Un largo proceso

"Tendremos que estudiarlo tranquilamente", señaló el director de la Agencia Tributaria, quien insistió en que, en caso de actuar, se hará "con tranquilidad y consistencia". Respecto a contra quien dirigiría Hacienda la recla-



Protesta de Greenpeace en Wolfsburg con el lema 'No más mentiras'. REUTERS

mación, si contra los dueños de los vehículos, que son los obligados al pago del impuesto de matriculación, pero que compraron un coche con la idea de que contaminaba menos, o contra la empresa, Menéndez no aclaró nada y dijo que eso se verá cuando puedan estudiar el tema con detenimiento.

De llevarse a cabo la reclamación contra los dueños de los vehículos, este podría ser uno de los costes que asumiera la compañía. Al estallar el escándalo y confirmarse que en España también se montaron motores trucados, Volkswagen hizo un comunicado público igual que el emitido

en alemán donde pedía a sus clientes "disculpa por haber abusado de su confianza". La compañía prometía "asumir toda la responsabilidad y los costes derivados de las medidas que se deban aplicar".

No obstante, advertía que "este proceso llevará tiempo, tiempo para realizar un análisis de las circunstancias y tiempo para arrancar las medidas técnicas". También el presidente de Seat aseguró que si una vez acabada la investigación, se hiciera una campaña de llamada a revisión de los coches, los clientes serán informados directamente y no les supondrá ningún coste adicional.



BBVA



Quiero un banco que trabaje por un futuro mejor para las personas

En BBVA nos comprometemos a **dar respuesta a tus necesidades** para hacer tu vida más fácil, siempre de forma responsable, ya que, solo si ganas tú, ganamos nosotros.

Esto es responder. Estar cerca de ti para ofrecerte las soluciones que necesitas en cada momento.

adelante.

Condenado a pagar 147.000 € por fraude en el impuesto de Sociedades a Hacienda

El empresario, que ha devuelto los 490.104 euros que le reclamaba la Hacienda foral, aceptó 3 meses de cárcel

DN Pamplona

El administrador de una empresa afincada en Pamplona aceptó ayer una condena de 3 meses de cárcel y una multa de 147.031,32 euros por un delito contra la Hacienda Pública en un acuerdo pactado de conformidad ayer en el Juzgado de lo Penal nº 4 de Pamplona. Al condenado se le aplicó la atenuante muy cualificada de reparación del daño por haber abonado a Hacienda 490.104,41 euros, la cantidad a la que ascendía la deuda tributaria que había acumulado con la entidad.

Según las conclusiones acor-

dadas, la empresa, dedicada a la compraventa, distribución y comercialización de aparatos eléctricos desde 1977, presentó en 2008 una autoliquidación del Impuesto de Sociedades alterado. En esa tributación dejaba de abonar al erario pública esa cantidad de 490.104,41 euros.

Una vez que se ha procedido a la devolución de esa cantidad, el condenado responderá por la pena de prisión en concepto de autor de los hechos. Es el administrador de la empresa, una sociedad anónima, desde diciembre de 2001. De la multa, de 147.031,32 euros, responde directa y solidariamente la empresa, con domicilio social en Pamplona. La sentencia añade también otra condición a imponer al condenado: la pérdida de subvenciones o ayudas públicas y del derecho a gozar de beneficios e incentivos fiscales de la Seguridad Social durante 9 meses.

Intervenidas 525 plantas de marihuana en un chalet de Mutilva

La Policía Nacional ha detenido a dos personas y se ha incautado de 800 gramos de marihuana y dinero en efectivo

DN Pamplona

Agentes de la Policía Nacional han procedido recientemente al desmantelamiento de dos plantaciones intensivas de marihuana con 525 plantas en un chalet de la calle Iturbide de Mutilva. La operación se hasaldado además con dos detenidos, un hombre de 33 años y una mujer de 38, ambos de nacionalidad española, a los que se les imputa un presunto delito de tráfico de drogas. El hombre

cuenta con antecedentes por tráfico de marihuana, informó la Policía Nacional. Se incautaron además de más de 800 gramos de hierba recolectada, dinero en efectivo y diversos útiles.

La investigación se inició a raíz de quejas vecinales, que apuntaban a que en la vivienda podría estar cultivándose marihuana destinada a la distribución entre terceros. Los registros posteriores confirmaron estas sospechas al dar con las plantaciones, distribuidas en las bodegas y en una de las habitaciones. Las estancias estaban equipadas con los últimos elementos técnicos, y contaban con una instalación eléctrica totalmente automatizada de cara a obtener una producción muy elevada en poco tiempo.

Navarra recibirá 1,8 millones al implantar la LOMCE

Efe. Madrid.

El Consejo de Ministros aprobó ayer la distribución de 141 millones de euros entre todas las comunidades, 1,8 en el caso de Navarra, para la aplicación de la Lomce este curso, pues han "justificado" la implantación de los ciclos de la FP básica (segundo año) y los itinerarios de tercero de la ESO, según el calendario de la misma.

La partida está cofinanciada por el Fondo Social Europeo "en buena parte", indicó ayer la vicepresidenta del Gobierno, Soraya Sáenz de Santamaría.

Andalucía es la autonomía que más cantidad recibirá, 27,9 millones de euros, seguida por la Comunidad Valenciana (17,5 millones), Madrid (17,3 millones) y Cataluña (13,1 millones). Por el contrario, percibirán menos Asturias (1,3), La Rioja (1,7 millones), Navarra (1,8) y Cantabria (1,8).

Autorizan una manifestación prohibida por la Delegación

Efe. Pamplona.

La Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Navarra ha estimado el recurso presentado contra la prohibición por parte de la Delegación del Gobierno de una manifestación convocada para mañana en Pamplona. La movilización convocada es un homenaje a Angel Otaegi, Juan Paredes 'Txiki', José Humberto Baena, Ramón García Sanz y José Luis Sánchez Bravo, fusilados en 1975 durante el Franquismo.

El recurso fue interpuesto por un ciudadano, por entender que la resolución de la Delegación se dictó fuera del plazo de 72 horas establecido en la ley, un plazo que, según la sentencia, "es evidente" que "no fue respetado" pues habiéndose presentado la comunicación el 15 de septiembre, la resolución fue notificada el día 22.



Agentes de la Policía Foral, junto al tractor de la víctima. DN

El fallecido en Iriberri de Atez murió de un golpe en la cabeza

Juan Miguel Barbería Huarte, de 75 años, cargaba un tronco con su tractor cuando sufrió el accidente

CARMEN REMÍREZ
Atez

Juan Miguel Barbería Huarte, vecino de Iriberri de Atez, de 75 años, murió el pasado jueves por la noche a causa de un fuerte golpe en la cabeza. La víctima cargaba un tronco en su tractor por el paraje de Larramear, (en Iriberri, en el valle de Atez) cuando sufrió un traumatismo craneoencefálico severo que le causó la muerte. Agentes de la Policía Foral investigan si pudo sufrir un

desvanecimiento previo a la caída. El aviso por el suceso llegó al 112 a las 19.52 horas y se movilizó una ambulancia medicalizada, así como bomberos de Cordovilla y a la Policía Foral, que envió al lugar patrullas de Medio Ambiente y al equipo de Atestados. Sin embargo, los sanitarios no pudieron hacer nada por la vida de Juan Miguel Barbería, que falleció allí mismo.

Este vecino de un caserío ubicado entre los valles de Atez y de Imotz se había dedicado toda su vida a la granja familiar. Ya jubilado, seguía ocupándose de las vacas, señalaron algunos vecinos. Enviudó en abril de María Asunción Egozcue Goldáraz, con la que tuvo dos hijos: Jesús Miguel y Javier. Tenía también un nieto, Xabat.

DÍA EUROPEO AUTISMO 2015

II CARRERA INFANTIL

SÁBADO 3 OCTUBRE 11 HORAS
PLAZA DEL CASTILLO-CARLOS III

BENJAMÍN: 150 METROS (2006 Y MENORES)
ALEVÍN: 300 METROS (2005 Y 2004)
INFANTIL: 500 METROS (2003 Y 2002)
CADETE: 800 METROS (2001 Y 2000)







IMPORTANTES PREMIOS!! HINCHABLES TODO EL DÍA!!

¡¡VEN A DISFRUTAR EN FAMILIA!!

CONCIERTO A LAS 19.00
EN PLAZA DEL CASTILLO,
VEN A BAILAR
GUANTANAMERA CON
EPSILON





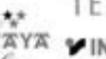










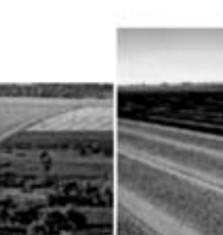
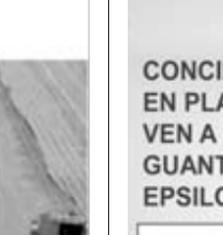




+++

Sólo dinos dónde.

EL GASÓLEO QUE NECESITAS PARA TU MAQUINARIA AGRARIA.



Combustibles Galdeano
Distribuidor Comercial de Gasóleos **REPSOL**

948 556 256

Patronal y sindicatos, más cerca de lograr un acuerdo en el convenio del metal

Por número de personas empleadas en este sector, unas 26.200, es el más importante de Navarra

RUBÉN ELIZARI Pamplona

El convenio más importante de Navarra, el del metal, por el número de trabajadores a los que afecta, unos 26.200, se encuentra próximo al acuerdo después de la reunión mantenida ayer entre las patronales, la Asociación Navarra de Empresarios del Metal (ANEM) y la Asociación de la Pequeña y Mediana Empresa del Metal de Navarra (APMEN) y sindicatos, (UGT, CCOO, ELA y LAB). El 15 de octubre, fecha prevista del próximo encuentro, podría llegar a un preacuerdo.

Los tres ejes fundamentales sobre los que giran las negociaciones son la flexibilidad, los salarios y la lucha contra la temporalidad injustificada.

En el primer capítulo, el de la flexibilidad, el principio que han puesto los representantes de los trabajadores sobre la mesa consiste en que a mayor flexibilidad,

mayor descanso en número de horas que, además, se podrá añadir a los días de descanso para poder conciliar vida laboral y familiar. Hasta ahora la flexibilidad se compensaba económicamente.

Esta flexibilidad en la jornada, que acercaría la jornada pactada a la real, también tiene una relación directa con la estabilidad y la seguridad en el empleo.

La parte social quieren combatir la temporalidad injustificada, entendida ésta como sustituciones y rotaciones de empleados eventuales encadenan contratos que realizan trabajos permanentes. Mientras las patronales quieren crear una nueva categoría con un sueldo de 18.000 euros brutos (en el último convenio la categoría más baja, la de peón especialista percibe 19.157 euros), la parte sindical rechaza esta posibilidad y a cambio, proponen que se amplíe la categoría de entrada de seis meses a dos años con el compromiso de que si se rescinde el contrato, se indemnice al trabajador con el salario correspondiente a la categoría superior a partir de seis meses. Tanto Lorenzo Ríos (UGT) como Chechu Rodríguez (CCOO) consideran que este convenio ha de ser el del empleo estable, seguridad, y

sobre todo, que ayude a la creación de empleo.

En cuanto a los salarios, el convenio del metal vigente entre 2008 y 2012 fijó incrementos de salarios para las tablas en un 5% por encima del IPC. En el último convenio, 2012-2015, los trabajadores tuvieron un aumento del 0,2%. En la negociación de este convenio la parte sindical pide a las patronales un esfuerzo para mover su máximo para llegar al mínimo que consideran aceptable y aumentar el poder adquisitivo de los empleados. Los sindicatos lo fijan en un punto para 2015 y 1,5 para 2016.

LAB llama a la movilización

LAB denunció ayer que las patronales siguen planteando subidas salariales "mínimas", aumento de la flexibilidad "ya de por sí elevadísima en el convenio actual", salarios más bajos para las nuevas contrataciones y "ningún contenido que mejore el convenio actual". Por ello, LAB apuesta por realizar movilizaciones lo más amplias posibles. Por su parte, ELA señaló que las patronales "siguen sin presentar una plataforma conjunta tal y como se comprometieron el pasado mes de julio".



Pilar Irigoien.

DN

Renovado el consejo de administración de Cein

DN Pamplona

La junta general de la sociedad pública Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra (CEIN) acordó en la reunión celebrada ayer jueves el nombramiento de M^a Pilar Irigoien, directora general de Política Económica, Empresarial y Trabajo como presidenta del consejo de administración de la entidad.

Asimismo, han sido designadas como vocales del mismo, Maitena Ezkutari, directora general de Turismo y Comercio, e Izaskun Goñi, jefa del Gabinete de Desarrollo Económico. Estos cargos no conllevarán remuneración económica.

UAGN pide tiempo para no perder 11 millones de ayudas

• El sindicato explica que la pérdida de estas ayudas afectaría a un total de 275 productores de toda Navarra

DN Pamplona

Ante el riesgo de que 275 productores navarros dejen de cobrar 11 millones de ayudas por planes de mejora en 2011 por no presentar antes del próximo 1 de octubre la documentación requerida, UAGN solicita al departamento de Desarrollo Rural la ampliación en un mes del plazo.

En el año 2011 se presentaron 384 expedientes a la convocatoria de ayudas y todavía quedan pendientes 275 que no han entregado completa la documentación exigida para el cobro. UAGN explica el elevado grado de incumplimiento en un cambio de la normativa. "Antes, se presentaban las facturas y justificantes de pago de las inversiones y el Departamento tramitaba el pago. A principios de este año, la Administración comunicó que la tramitación final dependía del beneficiario. Muchos no se han enterado y han seguido con el procedimiento antiguo", apuntan.



ES INSPIRADORA



ES CONTAGIOSA



ES REVELADORA

LA ENERGÍA ES LO QUE TÚ HACES CON ELLA

EN ENDESA USAMOS LA NUESTRA INNOVANDO PARA HACERTE LA VIDA MÁS FÁCIL

ONE - INFOENERGÍA - MOVILIDAD ELÉCTRICA
TELEGESTIÓN - CIUDADES INTELIGENTES

CREEMOS EN LA ENERGÍA DE ESTE PAÍS



endesa.com



TIERRA ESTELLA

UGT celebra su 114 aniversario en el Parque de la Memoria de Sartaguda

El 40% de los 3.452 fusilados en Navarra y cuyo nombre aparece en el muro pertenecían al sindicato socialista

En el acto, que reunió a unas 300 personas, se abogó por recuperar la relación entre UGT y las familias de las víctimas

MARI PAZ GENER
Sartaguda

El sindicato socialista UGT celebró ayer sus 114 años de presencia en Navarra en el Parque de la Memoria de Sartaguda. Les acompañaron otros dirigentes políticos, entre los que se encontraban los consejeros Ana Ollo, de Relaciones Ciudadanas y portavoz del Gobierno, y Miguel Laparra, vicepresidente de Asuntos Sociales; María Chivite, secretaria general del PSN; y José Miguel Nuin, de Izquierda Ezkerra. Se unieron a los delegados de toda la Comunidad Foral y dirigentes del sindicato, encabezados por su secretario general, Javier Lecumberri.

El acto, que reunió a unos 300 asistentes, estuvo marcado por la emoción y el recuerdo a los fusilados y por el reencuentro entre UGT y las asociaciones de familiares de las víctimas, AFNA 36 (aso-



El acto contó con la asistencia de 300 personas, entre ellos los consejeros Ollo y Laparra. GENER

ciación de familiares de fusilados de Navarra) y El Pueblo de las Viudas de Sartaguda. También asistieron los alcaldes de Sartaguda, Lodosa y Mendavia.

Solidaridad

El primero en intervenir fue Martín Zabalza, ugetista y representante de la Fundación Juan José Gorriño, que aseguró que no se podía entender la historia de Na-

varra desde 1901 sin la UGT. Su intervención finalizó con un poema leído por Pili Urtubia, de Cascante. A continuación, Joseba Eceola, de AFNA 36, entonó un *mea culpa* por la falta de acercamiento que había tenido lugar entre la asociación de familiares de fusilados y UGT. "Sobre todo, teniendo en cuenta que el sindicato ha sido la organización más solidaria con el parque -ha contribuido con

3.000 euros- y que, en su día, UGT nos concedió la medalla de oro. Quizá fue falta de madurez por nuestra parte ya que el relato de la memoria está lleno de ugetistas".

Eceola anunció que la asociación seguirá luchando por localizar en las cunetas a los navarros asesinados. "Seguiremos peleando como hasta ahora, porque tenemos más vida en las cunetas".



Tomás Dorronsoro con su familia. A la derecha, Javier Lecumberri. GENER

Homenajes y reconocimientos

Julio Sesma, presidente de la asociación El Pueblo de las Viudas de Sartaguda, y José Ramón Martínez, miembro también del colectivo anfitrión, fueron los siguientes en tomar la palabra. Sesma anunció que, la próxima primavera, el parque brindará un homenaje a la mujer -madres, hijas, esposas o hermanas- de los fusilados, instalando una nueva escultura en el parque. Martínez, que recordó la figura de Eustaquio Mangado -alcalde represaliado en la guerra-, indicó que en 1936 había 145 afiliados de UGT en Sartaguda, "de los que 35 nombres están inscritos en el muro", y emplazó a los miembros del Gobierno a que el parque se incluya en el catálogo turístico de Navarra. Sesma y Martínez -en este caso por sus 25 años de ugetista- recibieron la medalla del UGT de manos del secretario general, Javier Lecumberri, que afirmó que la historia que cuenta el parque es un ejemplo para todos "como trabajadores y como luchadores por la libertad". Después, Lecumberri rindió un homenaje a Tomás Dorronsoro, cuyo padre, teniente de alcalde socialista en el Ayuntamiento de Pamplona y dirigente ugetista, fue fusilado. Lecumberri le entregó copias de fotos antiguas de la casa del pueblo de Pamplona y la medalla del sindicato.

Cirauqui ofrece el domingo la primera edición del Día del vino

DN
Estella

Cirauqui está lista para celebrar este domingo la primera edición del Día del vino, una nueva fiesta temática en torno a uno de sus productos más emblemáticos. El programa comienza a las 10.30 horas en la plaza del Ayuntamiento con la presencia del campeón de natación Markel Alberdi. A las 11 y a las 13 horas, en la bodega cooperativa San Cristóbal, habrá exposición de maquinaria antigua, visita guiada, taller de elaboración de mosto y cata de vinos. A las 11 también se abren otras bodegas y exposiciones en el pueblo, mientras que a las 12 y 14 horas las catas guiadas serán en la bodega Iturdaki. Durante toda la mañana habrá artesanía en la plaza del Ayuntamiento y actuaciones de teatro y música por el pueblo.

Estella inaugura el monumento a los donantes de órganos

DN
Estella

El próximo 3 de octubre se inaugura en Estella el primer monumento a los donantes de órganos de Navarra que ya está colocado en el paseo de los Llanos, en la entrada junto a Lizarrza Ikastola. El acto tendrá lugar a las 12 horas. En él intervendrán Jerusalén Lorea Ortiz, promotora del monumento; el creador, Daniel Resano; el presidente de Alcer Navarra, Manuel Arellano Armisén; el alcalde de Estella, Koldo Leoz; el vicepresidente de derechos sociales del Gobierno de Navarra, Miguel Laparra; y la presidenta del Parlamento, Ainhoa Aznárez, que realizará la clausura. En el transcurso del acto se descubrirá la placa conmemorativa y se bailará un *aurresku*.



OFERTA ESTUFA PELLET MOD:CLEO

- Programable temperatura y tiempo.
- Termoventilación.

DISTRIBUIDORES DE PIAZZETTA Y SUPERIOR

Pol. Merkatondoa, 20 - Estella (Navarra)
S.MONJARDÍN Tfno: 948 553 106 - S.URBASA Tfno:948 546 775



Diario de

Noticias

Colección 'Cocinas del mundo' Hoy, 'Cocina mediterránea' por solo 4,95 € + periódico



Urkullu y Barkos, con el Monumento a los Fueros a su espalda. Foto: Javier Bergasa

RELACIÓN PERMANENTE

● Barkos y Urkullu recuperan el normal cauce institucional entre Navarra y la CAV ● La captación de 'ETB', compromiso prioritario ● Colaborarán para defender el autogobierno ante la recentralización

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 14-15 - Con total naturalidad EDITORIAL EN PÁGINA 3

Solo el 30% de los Polos que fabrica Volkswagen en Landaben son diésel

- Entre los cinco millones de coches trucados, el Consorcio no menciona, de momento, a este modelo
- Anuncia que pagará los arreglos
- Matthias Müller, nuevo presidente del grupo

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 24-25

NAVARRA PUEDE LIQUIDAR EN TRES AÑOS SU 'STOCK' DE 11.358 PISOS EN VENTA

- El crecimiento de hipotecas en el mes de julio refuerza la recuperación del sector

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 Y 5

GOÑI CARGABA A LA TARJETA DE CAN 200 € AL MES

PÁGINA 26

SALANUEVA Y ESPARZA PELEAN EL VOTO POR CARTA

PÁGINA 16

OSASUNA DEFIENDE EL LIDERATO ANTE EL CORDOBA

COMPTOS SUBRAYA LA IMPORTANCIA DEL ASCENSO PARA PAGAR LA DEUDA CON HACIENDA // P46-48



EL CLUB CAMBIA AL AUDITOR POR DISCREPAR

ADOLFO SUÁREZ ERA RETICENTE A APORTAR SU OPINIÓN DE LAS CUENTAS // P48



UGT RECUERDA A LOS FUSILADOS EN 1936, 1.300 DEL SINDICATO

PÁGINA 10



ESTUDIAN AMPLIAR EL PLAZO PARA LAS AYUDAS AL SECTOR PRIMARIO

PÁGINA 26



LOS NIÑOS PROTAGONIZAN EL INICIO DE SAN FERMÍN DE ALDAPA

PÁGINAS 31-32



Sociedad

NAVARRA PUEDE DAR SALIDA A SU 'STOCK' DE 11.358 VIVIENDAS EN VENTA EN 3 AÑOS

Según el Anuario Estadístico Inmobiliario, es la comunidad con mayor capacidad para absorber los efectos de la burbuja tras la crisis al resurgir la demanda ● La mayoría de esos pisos son de 2ª mano

◀ Txus Iribarren

PAMPLONA - Navarra acumula un stock de 11.358 viviendas en venta fruto de los efectos de la burbuja inmobiliaria y de la crisis pero, si se confirma el cambio de tendencia en el mercado y en la situación económica, este excedente podría ser absorbido en apenas tres años, la mitad de tiempo que la media estatal. Ésta es una de las conclusiones del Anuario Estadístico Inmobiliario Español 2015 presentado recientemente por Acuña y Asociados, una publicación que refleja cada año la fotografía del sector cruzando datos estadísticos y a pie de campo. A nivel estatal el excedente de viviendas es de 1,6 millones y, aunque la realidad es variada, la mitad de las provincias tardarán entre 6 y 10 años en disolver ese stock, según las proyecciones realizadas a tenor de los últimos datos de "ventas netas" de 2014. Este concepto se refiere a los inmuebles que se venden descontando las que van al sector bancario, que si antes de la crisis solo se hacía con un 3% o 5% de estas propiedades, ahora, debido a diferentes casuísticas (daciones en pago, lanzamientos...) copan el 20%. La gran mayoría de las viviendas que actualmente están en el mercado navarro son de segunda mano, aunque se nota un cierto repunte en la construcción.

El excedente de vivienda en venta sigue siendo un lastre para el sector inmobiliario estatal. El último anuario inmobiliario de la firma R.R. de Acuña & Asociados refleja que la mitad de las provincias tardarán entre 6 y 10 años en absorber el stock de casas tanto nuevas como usadas al ritmo actual de compraventas. Solo Madrid y Navarra pueden presumir de ser las autonomías donde el tiempo de disolución del stock es más bajo: de 2,5 a 3,5 años.

Según la firma, el tiempo de absorción del stock óptimo es del entorno de 3,2 años. Y teniendo en cuenta que actualmente hay un total de 1,65 millones de casas sin vender, esta premisa solo la cumplen Madrid y Navarra. En cuanto a la media estatal, el tiempo de absorción del stock a cierre de 2014 es de 6 años. Pero este dato solo es una media y es necesario ver las diferencias según se habla de vivienda nueva o usada y si se trata de casas localizadas en zonas metropolitanas, de costa o en el resto de las áreas.

Así, en líneas generales, determi-

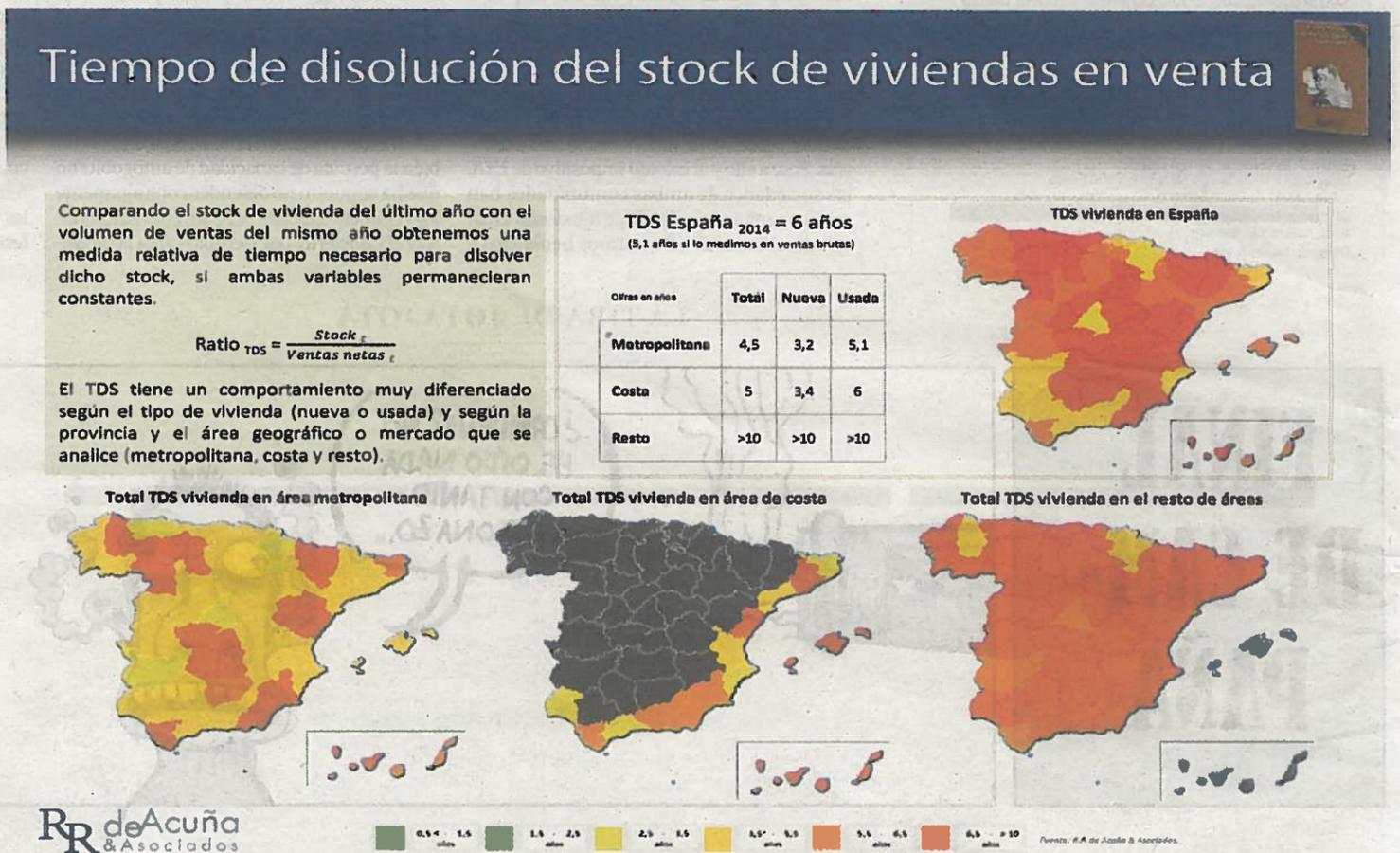


Gráfico acerca de la disolución del 'stock' de viviendas en venta. Foto: cedida



El mercado de la vivienda marcó en junio un punto de inflexión tras años de desplome. Foto: Javier Bergasa

nadas áreas metropolitanas y de costa son las que mejor cifra presentan. Por ejemplo, en las áreas metropolitanas de Asturias, Navarra, Madrid y Badajoz el excedente de vivienda a la venta se disolverá entre 2,5 y 3,5

años. Y en cuanto a la costa, las provincias que más rápido absorberán el stock son Gerona, Alicante, Málaga y Huelva. R.R. de Acuña & Asociados señala en su informe que las áreas metropolitanas concentran un

stock de 669.000 viviendas y unas ventas netas de 149.000 activos, mientras que las zonas de costa acumulan 331.000 casas sin vender y unas ventas netas en 2014 de 66.000 unidades. Por tipología de vivienda,

la nueva se comporta mucho mejor que la usada. En las áreas metropolitanas el tiempo de absorción del excedente de vivienda nueva se sitúa en 3,2 años frente al de vivienda usada de 5,1 años. Solo Madrid cuenta con un tiempo de disolución por debajo de los 3,5 años. Las áreas de costa tienen un tiempo de absorción de stock de 3,4 años en vivienda nueva y de 6 años en usada. La costa más activa es la de Alicante y Málaga.

Esto puede ser un ligero hándicap para Navarra ya que la gran mayoría de las viviendas en venta son usadas, no de nueva construcción. Así, en el área metropolitana de Pamplona, de las 6.613 viviendas solo 258 eran en 2014 nuevas. No obstante, incluso pese a eso, el índice de absorción es uno de los mejores con solo 2,8 años. A nivel de toda Navarra, el informe calcula un stock de 11.358 inmuebles que el mercado, de mantenerse la actual demanda anual (4.459) y ventas netas (3.617 al año, descontando autopromociones y adquisiciones de bancos), podría disolver en 3,1 años, el índice recomendado por los expertos. ●

El crecimiento de las hipotecas refuerza la recuperación del sector

Los últimos datos de julio hablan de una subida del 24,9% respecto al mismo plazo en 2014

PAMPLONA — El número de hipotecas constituidas sobre viviendas inscritas en los registros de la propiedad de Navarra en el mes de julio fue de 341, lo que supuso un crecimiento del 24,9% sobre el mismo mes de 2014. En el contexto estatal la media subió un 21,8%. Se produjo un aumento interanual en la mayoría de comunidades, destacando Baleares (146,2%), Canarias (53,3%) y Cantabria (42,8%), según informó el Instituto de Estadística de Navarra (IEN). Respecto al mes precedente, el número de hipotecas en Navarra subió un 4% y el conjunto del Estado aumentó un 1,9%. El importe

medio de las hipotecas constituidas sobre viviendas en la Comunidad Foral se situó en 93.584 euros, frente a los 104.402 euros del general, datos que generan un descenso del 2,9% en la tasa interanual de Navarra y de un 3,9% en el conjunto nacional.

El capital prestado en Navarra para las hipotecas constituidas sobre viviendas en julio ascendió a 31,9 millones de euros. Presentó un incremento del 21,3% respecto a julio de 2014 y un descenso del 14,9% sobre el mes anterior. En el conjunto estatal el capital prestado subió un 26,6% en tasa interanual y un 2,7% sobre el

CUANTÍA

● **El importe medio de la hipoteca fue de 122.777 euros.** El importe medio del conjunto de hipotecas (fincas y viviendas) constituidas en Navarra en julio fue de 122.727 euros, un 5,2% más que hace un año, mientras que en el conjunto del estado se situó en 136.335 euros, un 16,5% más que en julio de 2014. Se tratan también de indicadores que refuerza el repunte del sector.

mes precedente. En total, en julio se registraron 476 constituciones de hipotecas sobre fincas en Navarra, un 27,6% más que hace un año, de las que 456 eran urbanas (341 viviendas, 6 solares, 109 otras urbanas) y 20 rústicas. El capital total prestado para el conjunto de las nuevas hipotecas ascendió a 58,4 millones de euros, lo que supuso un aumento del 34,3% en tasa interanual. El valor de las hipotecas constituidas sobre fincas urbanas en la Comunidad Foral alcanzó los 57,7 millones de euros, cifra superior en un 61,9% a la del mismo mes del año pasado, frente a un 50,2% en España. — J.L.C.

Colaboración entre el Banco de Alimentos y el Gobierno de Navarra

PAMPLONA — El Gobierno foral y el Banco de Alimentos de Navarra mostraron recientemente su voluntad de mejorar la organización y modernizar la labor que realizan las entidades sociales dedicadas al reparto de víveres entre personas necesitadas. Así se ha puesto de manifiesto durante la reunión que mantuvieron en el Palacio de Navarra el vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, y el presidente de esta entidad, Gregorio Yoldi. En el encuentro también han participado la directora general de Inclusión y Protección Social, Gema Mañú; el jefe de gabinete de la Vicepresidencia de Derechos Sociales, Txema Mauleón; y el responsable de Entidades Sociales del Banco de Alimentos de Navarra, Joaquín Fernández. — D.N.



Los distintos miembros de las plataformas antidesahucios de Navarra presentaron sus peticiones en una comparencia en Berriozar. Foto: cedida

CLAVES

● Las peticiones.

1. Dación en pago retroactiva y condonación de la deuda.
2. Reforma de la Ley de Arrendamientos Urbanos. Alquiler estable y asequible.
3. Vivienda accesible (movilización de vivienda vacía y alquiler social).
4. Suministros básicos garantizados. No a la pobreza energética.
5. Creación de un observatorio de la vivienda independiente.

● **Los datos.** Según indicaron, "son medidas de mínimos para un estado donde se han producido 18.869 desahucios en el primer trimestre del 2015, un 2,1% más que en el mismo periodo del 2014. No es posible ni aceptable que los partidos miren hacia otro lado, por ello la PAH emplaza a los partidos a que se posicionen clara e inequívocamente a favor de estas medidas urgentes e imprescindibles".

Las plataformas antidesahucios trasladan a los partidos un acuerdo de mínimos ante las elecciones

Las PAH exigen una ley reguladora del derecho a la vivienda para hacer frente a la "emergencia habitacional"

PAMPLONA — Los colectivos agrupados en la PAH de Navarra plantearon ayer públicamente un listado de puntos mínimos que a su entender los partidos debieran asumir en sus programas electorales y anuncian mociones. También se sumaron a

una campaña estatal para exigir una nueva Ley reguladora del Derecho a la Vivienda "que cubra las medidas de mínimos para hacer frente a la emergencia habitacional".

Según expusieron en rueda de prensa, "el derecho a una vivienda digna sigue siendo una ilusión. Pese a los sucesivos lavados de cara del gobierno del PP, los desahucios han seguido aumentando. Pese a las reiteradas sentencias del Tribunal de Justicia Europeo —añadieron—, el Congreso no ha querido legislar el

derecho a la vivienda, limitándose a poner parches en leyes insuficientes e injustas. Pese a las continuas llamadas de atención de organismo internacionales, la última de la ONU por desahuciar a una persona de avanzada edad, las administraciones, en general, y el gobierno y el parlamento españoles en particular, continúan haciendo dejación de sus funciones sin cumplir con su función de garantizar el derecho a una vivienda digna en un país con más de tres millones de viviendas vacías

y con cientos de miles de viviendas en manos de la SAREB, el banco malo". En este sentido, la PAH vuelve, nuevamente, a cumplir como movimiento social y emplaza a los distintos partidos a responder a las exigencias de la PAH para conseguir un derecho como el de una vivienda digna. El acuerdo programático tanto del Ayuntamiento de Pamplona (y otros municipios) como del Gobierno foral, firmado por las fuerzas del cambio ya tiene en cuenta algunas de estas cuestiones. — J.L.C.

Liquidez inmediata

Préstamos Personales
presentando última nómina, factura...

Préstamos Hipotecarios
no importa RAI, ASNEF, embargos, etc..

Tel.: 619 846 466
solucionespamplona@hotmail.com

Navarra recibirá 1,8 millones por justificar que la LOMCE se aplica

El Consejo de Ministros aprueba una partida total de 141 millones y el pago se hará en los próximos meses

PAMPLONA - El Consejo de Ministros aprobó ayer la distribución de 141 millones de euros entre todas las comunidades, 1,8 en el caso de Navarra, para la aplicación de la LOMCE este curso, pues han "justificado" la implantación de los ciclos de la FP Básica (segundo año) y los itinerarios de tercero de la ESO, según el calendario de la misma. La partida está cofinanciada "en buena parte" por el Fondo Social Europeo, afirmó ayer la vicepresidenta del Gobierno, Soraya Sáenz de Santamaría. Andalucía es la CCAA que más cantidad recibirá, 27,9 millones de euros, seguida por la Comunidad Valenciana (17,5 millones), Madrid (17,3 millones) y Cataluña (13,1 millones), según informa el Gobierno. Por el contrario, percibirán menos Asturias (1,3), La Rioja (1,7 millones), Navarra y Cantabria (1,8). Todas las autonomías recibirán en los "próximos meses" el pago que les corresponde según estos criterios. -E.P.

Decisiones in extremis de UPN "lastran" al alumnado, según ELA

SINDICATO - El sindicato ELA denuncia que decisiones de UPN aprobadas *in extremis*, como la autorización de permitir a los centros ofertar francés o alemán como segunda lengua extranjera desde 1º de Primaria, "lastran" el futuro del alumnado en muchos centros. "De esta forma podrán abandonar las materias artísticas que contribuyen a desarrollar la creatividad en aras de favorecer la empleabilidad", afirmó ELA y denunció que en muchas localidades (Rada, Mérida o Santacara) es "imposible" estudiar e castellano y las familias que no quieren PAI están desamparadas. -D.N.

AFAPNA pide ayudas para poder estudiar en centros con PAI

SOLICITUD - AFAPNA pide al Gobierno que conceda ayudas para el transporte y el comedor a las familias "que deben llevar a sus hijos a colegios con el PAI por no tenerlo en su localidad". Una petición que hace después de saber que habrá ayudas a familias de la zona no vascofona que se desplazan a estudiar en el modelo D público. -D.N.



Los académicos de Euskaltzaindia, corporativos del Ayuntamiento de Baztan y representantes de Baztan Ikastola, ayer en Elizondo.

"Donde esté Nafarroa Oinez, allí estará Euskaltzaindia"

La Academia de la Lengua Vasca, acogida con entusiasmo en Baztan Ikastola y en Elizondo

↳ **Lander Santamaría**
 ✎ **Juan Mari Ondikol**

ELIZONDO - Euskaltzaindia, la Academia de la Lengua Vasca, desplazó a sus miembros a Elizondo y el Valle de Baztan para conocer y visitar Baztango Ikastola, el centro que el próximo día 18 de octubre organizará Nafarroa Oinez 2015, la gran fiesta de amistad y solidaridad con las ikastolas y de cariño y promoción del euskera. Con su presidente, Andrés Urrutia, el alcalde baztandarra Joseba Otondo les recibió y dio el ongi etorri de bienvenida y les acompañó al Salón de Plenos donde los académicos celebraron su sesión, en una intensa y emotiva jornada.

"Donde esté Nafarroa Oinez, allí estará Euskaltzaindia", resume Baztango Ikastola la presencia de los euskaltzainak (académicos) en Baztan, agradeciendo que, como cada año la Academia de la Lengua Vasca muestre su apoyo y se una a Nafarroa Oinez y acuda a Navarra. Los académicos de la Lengua Vasca, que a su llegada compartieron obsequios con el alcalde de Baztan, visitaron tras su plenario los dos edificios de Baztan Ikastola, el de Kuartelekoze-laia y el del Pilar.

Allí, los niños y niñas de las tres clases de educación infantil del centro de Kuartelekoze-laia y sus andereñis (profesoras) les dedicaron algunas canciones que y mostraron sus simpatías y departieron con unos y otros, algunos recordando sus pro-

cedencias cercanas (el académico Andrés Iñigo es de Ituren y Patxi Zabaleta de Leizta) y recuerdos de los inicios de Baztan Ikastola. Luego visitaron el centro de Primaria donde el alumnado les recibió con unos bertsoak y una canción casubia (lengua minoritaria de Polonia), muestra del proyecto Txikiak Handi incluido en los actos de Nafarroa Oinez que quiere reivindicar la grandeza de los idiomas minorizados.

Por la tarde, la presidenta de Baztan Ikastola, Elena Zabaleta, les dio la bienvenida y agradeció la visita en la Casa de Cultura Arizkunenea donde, con motivo del centenario de su nacimiento, se rindió homenaje al elizondarra Mariano Izeta, miembro de honor que fue de Euskaltzain-

dia. El amaiurtarra Paskual Rekalde, miembro actual de Euskaltzaindia, presentó y disertó sobre la reedición de *Dirua Galgarri* (Dinero sucio), primera novela de Izeta, se ha reeditado en memoria y reconocimiento al inolvidable euskaltzale baztandarra. La reedición se ha llevado a cabo entre Euskaltzaindia y el Ayuntamiento de Baztan, y además de la novela, el euskara, euska-

ra batua y los *euskalkiak* (variantes locales), Paskual Rekalde explicó algunas características lingüísticas que presenta. Asimismo, recordó a otros dos miembros baztandarras que fueron euskaltzainak: uno de Aniz, Joxe Azkarate Etxandi y otro de Erratzu, Blas Fagoaga. El presidente Andrés Urrutia clausuró la jornada y la interpretación de la canción del Oinez'15 cerró los actos. ●

ALQUILERES IRUÑA, S.L.

El Consejo de Administración Convoca Junta General de la sociedad Alquileres Iruña, S.L. día 29 de Octubre de 2015 en el domicilio social de la Sociedad, a las 10

ORDEN DEL DIA

Primero. Propuesta de aprobación de la gestión social del órgano de Administración.

Segundo. Propuesta de aprobación de las cuentas anuales del 2013, 2014.

Tercero. Propuesta de aprobación de resultados.

Cuarto. Disolución y liquidación de la sociedad.

Quinto. Ruegos y preguntas.

La documentación está en disposición de los partícipes, podrán solicitar por escrito, con anterioridad a la reunión de la junta general o verbalmente durante la misma, los informes o aclaraciones que estimen precisos acerca de los asuntos comprendidos en el orden del día, de acuerdo al art. 196 de la ley de sociedades de Capital

El Presidente

Importante Empresa Industrial, con amplia trayectoria y situada en las cercanías de PAMPLONA busca

PINTORES DE CARROCERIA

El puesto se orienta a persona que aporte 2-5 años de EXPERIENCIA como PINTOR en Empresa Industrial / Carrocería

Las tareas que desarrollará serán: pintado grandes superficies verticales, lijado, aparejado, esmaltado y lacado.

Se valorará Título de Grado Medio en Carrocería. Competencias asociadas: trabajo en equipo, iniciativa, organización, orientación a resultados.

Se ofrece integración en plantilla con un Contrato Indefinido en empresa líder en su sector en periodo de crecimiento.

Interesados enviar C.V. al correo electrónico seleccionpintor@outlook.com

Economía

VOLKSWAGEN SE DEPURA

Reestructura su organización y anuncia que pagará el arreglo de los vehículos ● Admite que hay cinco millones de vehículos de su marca principal trucados ● Hacienda estudia si reclamará el impuesto de matriculación

MADRID - Volkswagen dio ayer sus primeros pasos en la crisis a raíz de la manipulación de motores diésel en EEUU con dos importantes decisiones: una reestructuración de la organización mundial que incluye el nombramiento de Matthias Müller como presidente del grupo automovilístico Volkswagen y la Luca de Meo como presidente de SEAT, y la divulgación de datos sobre la cifra y modelos de los vehículos trucados.

El grupo alemán Volkswagen informó de que cinco millones de vehículos de su marca principal Volkswagen están afectados en todo el mundo por la manipulación de cifras de emisiones contaminantes. Ciertos modelos y algunos años de fabricación están equipados exclusivamente con el motor diésel EA 189, en el que se detectó en EEUU el software que trucó las emisiones.

Estos modelos son por ejemplo el Golf de la sexta generación, el Passat de la séptima generación y la primera generación del Tiguan, según Volkswagen. Todos los vehículos nuevos de la marca Volkswagen que cumplen la normativa europea EU6 no están afectados, que incluye los nuevos modelos del Golf, Passat y Touran.

DISCULPAS El consorcio pidió ayer disculpas por el caso y aseguró que asumirá toda la responsabilidad y los costes derivados de las medidas que se deban aplicar. La firma resaltó que todos los automóviles afectados "son absolutamente seguros y aptos para la circulación", puesto que los problemas detectados está relacionados "exclusivamente" con las emisiones contaminantes. La empresa culpa del



Protesta ecologista a las puertas de la fábrica de Volkswagen en Wolfsburg (Alemania). Foto: Efe

escándalo a un pequeño grupo de empleados, a los que ha suspendido temporalmente de empleo con carácter inmediato hasta que se aclaren los detalles de la investigación.

Müller explicó tras su nombramiento que su tarea más urgente es devolver la confianza en el grupo Volkswagen, "no escatimando esfuerzos y con la máxima transparencia" e hizo hincapié en que no se volverá a repetir un escándalo como el actual en la compañía.

El grupo automovilístico tiene doce marcas: Volkswagen, Skoda, Seat, Audi, Lamborghini, Ducati, Scania, MAN, Porsche, Bugatti, Bentley y los vehículos industriales de VW.

Tras el escándalo, Volkswagen quiere crear una nueva estructura descentralizada en la compañía y agrupar esas doce marcas en cuatro grupos, que serán independientes de la central en Wolfsburg (norte de Alemania) y podrán decidir en qué países venden determinados modelos.

La vicepresidenta del Gobierno, Soraya Sáenz de Santamaría, por su parte, volvió a lanzar un mensaje de tranquilidad y afirmó que Volkswagen y Seat se han comprometido a mantener los niveles de inversión y de empleo en España. Hacienda anunció que estudiará si debe hacer reclamaciones por el Impuesto de Matriculación, ya que los modelos que emiten menos de 120 gr de dióxido de carbono (CO₂) por km están exentos de pagar este tributo en España. - Efe/E.P.

La UE y EEUU endurecen los test

Bruselas ultima nuevas pruebas para corregir las deficiencias en mediciones de las emisiones de vehículos

MADRID - La UE contará desde enero de 2016 con nuevos sistemas de control para medir "en condiciones reales" las emisiones contaminantes de los vehículos a motor y sustituir así las pruebas en laboratorio que se realizan ahora y que las instituciones europeas saben al menos desde 2010 que ofrecen datos que difieren. Los 28 examinarán el caso de la manipulación en motores de VW el día 1 a nivel de ministros y el 6, a nivel técnico

"La Comisión Europea trabaja en nuevos test, robustos, que reflejen las condiciones reales de conducción y no las de un laboratorio", indicaron las fuentes. El Ejecutivo comunitario está trabajando desde 2010 en cambios en la legislación comunitaria para mejorar las condiciones pues los resultados en uno y otro escenario difieren hasta en un 20%, aunque no lo consideran un fraude. Los 28 ya dieron el pasado mayo luz verde a un primer paquete legislativo que permitirá introducir los nuevos test en "condiciones reales" desde el 1 de enero de 2016. Sin embargo, de momento se realizarán para medir los límites actuales, ya que las negociaciones para revisar estos topes están en marcha y se espera que se alarguen hasta final de año.

CARTA La Agencia de Protección del Medio Ambiente de Estados Unidos (EPA) ha comunicado a los fabricantes de automóviles que endurecerá los tests de emisiones y que podrá realizar pruebas adicionales a cualquier vehículo, con el objetivo de encontrar "potenciales dispositivos manipulados".

La EPA "puede hacer o requerir pruebas a cualquier vehículo en una localización concreta", utilizando tests de rodaje en condiciones normales de uso del vehículo, comunicó por carta. - Efe/E.P.

Matthias Müller, nuevo jefe de VW

El actual presidente de Porsche, un hombre de la casa, sustituye a Winterkorn y Luca de Meo presidirá Seat

PAMPLONA - El consorcio automovilístico Volkswagen aprobó ayer una reestructuración de su equipo directivo y de las marcas tras el caso de la manipulación de las emisiones de los motores diésel. El actual presidente de Porsche, Matthias Müller, que ha desarrollado su carrera en el grupo alemán, será el nuevo presidente del grupo en sustitución de Martin Winterkorn, que dimitió por el escándalo.

El nuevo presidente de la multinacional, primo del patriarca de Volkswagen, Ferdinand Piëch, nació el 9 de junio de 1953 en la localidad alemana de Chemnitz (Sajonia) y es licenciado en Informática por la Universidad de Ciencias Aplicadas de Múnich. Inició su trayectoria profesional en la firma alemana de automóviles de lujo Audi en 1977.

Responsable de Análisis de Sistemas de 1984 a 1992, dirigió en 1993 la Gestión de Productos del modelo Audi A3. En 1995 asumió la responsabilidad global de Gestión de Productos y en 2003 se encargó de la coordinación de las marcas deportivas del fabricante alemán. En 2007 se convirtió en director del departamento de Proyec-

tos de la matriz Volkswagen, donde fue máximo responsable de la planificación de los modelos de sus distintas marcas. Es presidente y consejero delegado de Porsche desde octubre de 2010. Durante su gestión se ha ocupado de integrar al mayor fabricante de vehículos deportivos del mundo en el consorcio automovilístico de VW. Además, desde marzo de 2015, era miembro del consejo de Volkswagen.

El actual responsable de Ventas de Audi, el italiano Luca de Meo, será el nuevo presidente de Seat en sustitución de Jürgen Stackmann. De Meo, que habla perfectamente español, tiene como reto afianzar la marca española dentro del Grupo Volkswagen y en los mercados internacionales. - D.N.



Matthias Müller, nuevo jefe de Volkswagen. Foto: D.N.

ESCÁNDALO EN EL PRIMER FABRICANTE EUROPEO



El logotipo de Volkswagen, ayer en la ciudad del automóvil en Wolfsburg. Foto: Efe

EN BREVE

- **214.000.** El 70% de los coches que fabrica VW Navarra son de gasolina; en números absolutos, se traduce en unos 214.000 de este tipo producidos el año pasado.
- **91.700.** El 30% de Polos de la planta navarra son con motor diésel, es decir, el año pasado la factoría de Landaben produjo unos 91.700.
- **305.700.** El programa de 2014 ascendió a 305.700 Polos, de los que la gran mayoría se exportan a Europa.

LA CIFRA

1,5

VW Navarra no ha ensamblado motores diésel, sino que solo lo ha hecho con motores de gasolina, y de poca cilindrada. Sin embargo, hace año y medio aproximadamente también dejó de ensamblar de gasolina.

Solo el 30% de los Polos que fabrica VW Navarra son diésel

El Consorcio no menciona, por el momento, este modelo entre los afectados por el fraude

✦ **Sagrario Zabaleta**

PAMPLONA - El 30% de los Polos que produce VW Navarra son diésel de diferentes motorizaciones, al igual que sucede con el 70% restante, que son de gasolina. La planta continúa su actividad con una calma relativa, ya que está a la espera de conocer la lista detallada que debe publicar el Consorcio para confirmar o descartar que en la Comunidad se pudieran fabricar Polos que llevaran el motor diésel EA 189, con el *software* trucado.

El consejero delegado de VW Turismos, Herbert Diess, comunicó ayer por la tarde-noche que habían detectado cinco millones de vehículos de la marca afectados, pero al citar los modelos, no mencionó al Polo. Aunque, la sociedad gala de análisis del sector de la automoción Inovev difundió por la mañana que entre 2009 y junio de 2014, el Consorcio VW vendió 1,07 millones de coches falseados en Francia, de los que 637.489 unidades pertenecían a la marca VW, y de estos últimos modelos, la mayoría eran del Golf y del Polo -sin especificar datos concretos-, informó Efe.

MATICES Hay que tener en cuenta que se pueden dar dos posibilidades a la hora de haber utilizado el motor en los modelos de estos coches durante el periodo de 2009 a 2014: por un lado,

el uso de este motor, sin que suponga ninguna mala práctica, porque no incluye el *software* fraudulento, es decir, son vehículos que solo tienen mayor consumo y contaminan más; y por otro lado, estarían aquellos coches que sí incluirían el *software*, con el consiguiente engaño al cliente porque se le ha informado de que esos modelos consumen y contaminan menos de lo que en realidad registran.

La factoría de Landaben fabrica el modelo Polo que se distribuye en Europa, principalmente en Alemania y Francia. Un vehículo que se produce tanto con motor de gasolina como diésel. Sin embargo, el 70% de los vehículos que salen de la factoría navarra cada año son de gasolina y el porcentaje restante de diésel, ya que el perfil de cliente de Polo demanda más el primer combustible. El año pasado de los 305.700 unidades producidas, unas 214.000 fueron Polos de gasolina y unos 91.000 de diésel. Además, la planta navarra hasta hace año y medio ensamblaba solo motores de gasolina y de pequeña cilindrada, y nunca, de diésel; siempre monta aquellos motores de gasóleo que proceden de plantas externas.

CUÁL ES EL PASO SIGUIENTE Una vez que el Consorcio VW publique la lista completa -prevista para ayer, pero que al final no se difundió-, se tendrán

que revisar los vehículos uno por uno. VW España resaltó ayer mediante una carta dirigida a sus clientes, que todos los automóviles afectados "son absolutamente seguros y aptos para la circulación", puesto que los problemas detectados están relacionados "exclusivamente" con las emisiones contaminantes. "Se trata de una cuestión

que resolveremos con la mayor agilidad y transparencia", añadió la empresa, a la vez que apuntó que este proceso llevará tiempo, tanto para analizar las circunstancias como para poner en marcha las medidas necesarias. VW España destacó que la confianza de sus clientes y de la sociedad "es y seguirá siendo" de gran impor-

La factoría de Landaben amplía a abril el contrato de unos 200 eventuales

La dirección tiene una reunión con el comité el lunes, en la que anunciará otro incremento de producción

PAMPLONA - La factoría de Landaben ampliará el contrato de los cerca de 200 eventuales que cubren los desplazamientos de pausa y chapa hasta abril, según confirmó la dirección al comité de empresa en la reunión mantenida esta semana.

La empresa sigue con sus objetivos para este año, y si nada cambia, el próximo lunes concretará a la parte social un nuevo incremen-

to de producción, como así se lo adelantó hace unos días en un encuentro que tuvieron. En un principio, se baraja la posibilidad de que sean unos 2.800 coches más, pero habrá que esperar al anuncio de la dirección.

La planta navarra, que no es ajena al escándalo que ha recaído sobre la marca que representa, continúa trabajando queriendo conservar la tranquilidad, aunque resulta complicado. La plantilla se encuentra inquieta ante la falta de una información que demanda. "Los trabajadores quieren saber qué modelos y motores están implicados y si se mantiene el compromiso de los 900

millones de inversión", recordaron desde LAB. "Los empleados están preocupados por la mala publicidad para la marca y las posibles consecuencias que puede generar, como la pérdida de confianza en los clientes", indicaron desde ELA. El sindicato CGT distribuyó una nota en la factoría en la que indicaba que "esto pasará factura". "La retirada de confianza en nuestro producto conllevará una bajada de programa a nivel mundial, que irá acompañada de una reestructuración de las plantas, de un excedente de personal, de un reajuste económico y aplazamiento de inversiones, entre otros efectos". - S.Z.

Goñi cargaba a la tarjeta de Caja Navarra unos 200 euros al mes

El informe de la UDEF no halla extracciones de efectivo o pagos similares a los de Caja Madrid

de Juan Ángel Monreal

PAMPLONA – Enrique Goñi cargó a las tarjetas de crédito corporativas de Caja Navarra 32.229,49 euros en gastos durante 11 años. Esto supone un gasto medio mensual de apenas 200 euros, tal y como consta en el informe elaborado al respecto por la Unidad de Delincuencia Económica y Fiscal de la Policía Nacional (UDEF).

La mayor parte de esta cantidad (más de 30.000 euros) se corresponde con hoteles y restaurantes, mientras que el resto se reparte entre aerolíneas, aeropuertos, estaciones de servicio, autopistas y aparcamientos, así como 250 euros en el club Palace de Madrid y 105 euros en comercios diversos. Los gastos del exdirector de Caja Navarra y copresidente de Banca Cívica se efectua-

ron con cuatro tarjetas de crédito (una Visa Business, una Visa Oro y dos Visa Vial), la última de las cuales fue dada de baja el 28 de diciembre de 2012, ya con Banca Cívica en manos de CaixaBank.

El oficio de la UDEF señala que no es posible afirmar si los gastos con ellas realizados están relacionados o no con actividades de representación, si bien el tipo de gastos (hoteles y restaurantes en su gran mayoría) parece apuntar en este sentido. Y, al contrario de lo que sucedía en el caso de las tarjetas black de Caja Madrid, tampoco se aprecian ni disposiciones de efectivo, ni compras en supermercados, ni en joyerías, ni gastos en saunas o clubes nocturnos.

La UDEF analiza los gastos tarjeta por tarjeta, lo que se corresponde

también con diferentes periodos de tiempo. Así, durante la primera época de Enrique Goñi al frente de Caja Navarra (enero de 2002 a enero de 2004) el gasto medio mensual ronda los 260 euros en un total de 63 movimientos que suman 6.280 euros. La siguiente tarjeta abarca de febrero de 2004 a julio de 2006. En este periodo se contabilizan 53 operaciones por valor de 14.108,57 euros, con solo dos apuntes por encima de 1.000 euros. El 30 de mayo de 2005 y el 16 de junio del mismo año en el Westin Palace Hotel de Madrid. El gasto mensual medio en este periodo ascendió a 486 euros.

La cantidad media vuelve a descender en el siguiente periodo, de casi seis años, que abarca de septiembre de 2006 a septiembre de 2012. En estos años constan 57 operaciones

por un montante de 10.227,94 euros. En este periodo aparecen algunos gastos en el extranjero (Estados Unidos, México, Londres y París) y dos gastos superiores a 1.500 euros. Así, el 7 de diciembre de 2007 pagó una cuenta de 1.509,6 euros en el Hotel Dorchester de Londres, un cinco estrellas cercano a Hyde Park Corner. Cuatro días más tarde abonó 2.046 euros en el Hotel Le Bristol de París. Pese a ello, el gasto medio mensual durante estos seis años fue de apenas 173 euros.

En los últimos tres meses de Goñi en Caja Navarra (hasta diciembre de 2012) el gasto medio mensual crece hasta los 709 euros, si bien prácticamente todo se concentra en hoteles (12 movimientos que suman 999,3 euros) y cinco restaurantes por valor de 515 euros. ●

APUNTE

● **Caso reabierto.** El informe de la UDEF sobre las tarjetas y el patrimonio de los denunciados en el caso de Caja Navarra-Banca Cívica es la pieza que falta en un asunto que ya se ha cerrado en falso dos veces. El juez aceptó el último recurso del fiscal esta misma semana.

● **Los viajes.** El informe de la UDEF no precisa cuántos de los apuntes contables cargados a las sociedades Viálogos ya extinguidas se corresponden al pago de distintos viajes. "En la información no viene especificado el concepto de los apuntes", señala el escrito.

LOS GASTOS

Concepto	Importe
Hoteles	19.952,21
Restaurantes	10.573,54
Aerolíneas/Aeropuertos	956,23
Transporte/Parking	255,50
Club Palace de Madrid	250
Comercios	105,95
Cargo Caja Navarra	136,06
Total	32.229,49

Desarrollo Rural estudiará si amplía el plazo para entregar los 275 expedientes

UAGN solicita al Gobierno un mes más para que los agricultores puedan reunir la documentación requerida y cobrar los 11 millones

PAMPLONA – Desarrollo Rural comunicó ayer que estudiará la posibilidad de ampliar el plazo para la entrega de la documentación necesaria referente a los expedientes de inversión para la modernización de explotaciones o para la primera instalación de agricultores, correspondientes a la convocatoria de 2011, y poder cobrar las subvenciones correspondientes. Así lo explicaron fuentes del departamento, después de que el martes la consejera Isabel Elizalde advirtiera de que peligraba el cobro de once millones porque había 275 expedientes de 384 que no cumplían con los requisitos exigidos. El plazo para depositar ese formulario concluye el día 1.

El departamento de Desarrollo Rural contabilizará cuántos expedientes están gestionando las entidades colaboradoras –UAGN, EHNE y la empresa pública Intia; en este caso, UCAN no participa– para cifrar el número de solicitudes que podrían llegar a tiempo el 1 de octubre; y cuántas podrían quedar fuera. Las entidades anteriormente mencionadas ayudan a agricultores y ganaderos para tramitar estas subvenciones, pero fuentes del sector confirmaron ayer que otros profesionales las piden de manera individual. Y es en estos últimos casos donde puede que se detecte el mayor número de expedientes sin resolver. Una vez hecho el muestreo, el departamento decidirá si es necesari-

EN BREVE

● **UAGN.** La organización agraria indicó que todos los agricultores y ganaderos que decidieron tramitar sus solicitudes de ayuda a través de sus servicios técnicos, "se encuentran entre los 109 que ya están cerrados y justificados para el cobro o están tramitándose en este momento".

● **EHNE.** El sindicato remarcó que los expedientes asesorados por ellos, "se presentarán en el plazo previsto", el 1 de octubre. EHNE recordó que los agricultores deben entregar "el documento de solicitud de pago y el detalle de facturación; y en algunos casos, dependiendo del tipo de inversión, documentos que certifiquen el fin de obra".

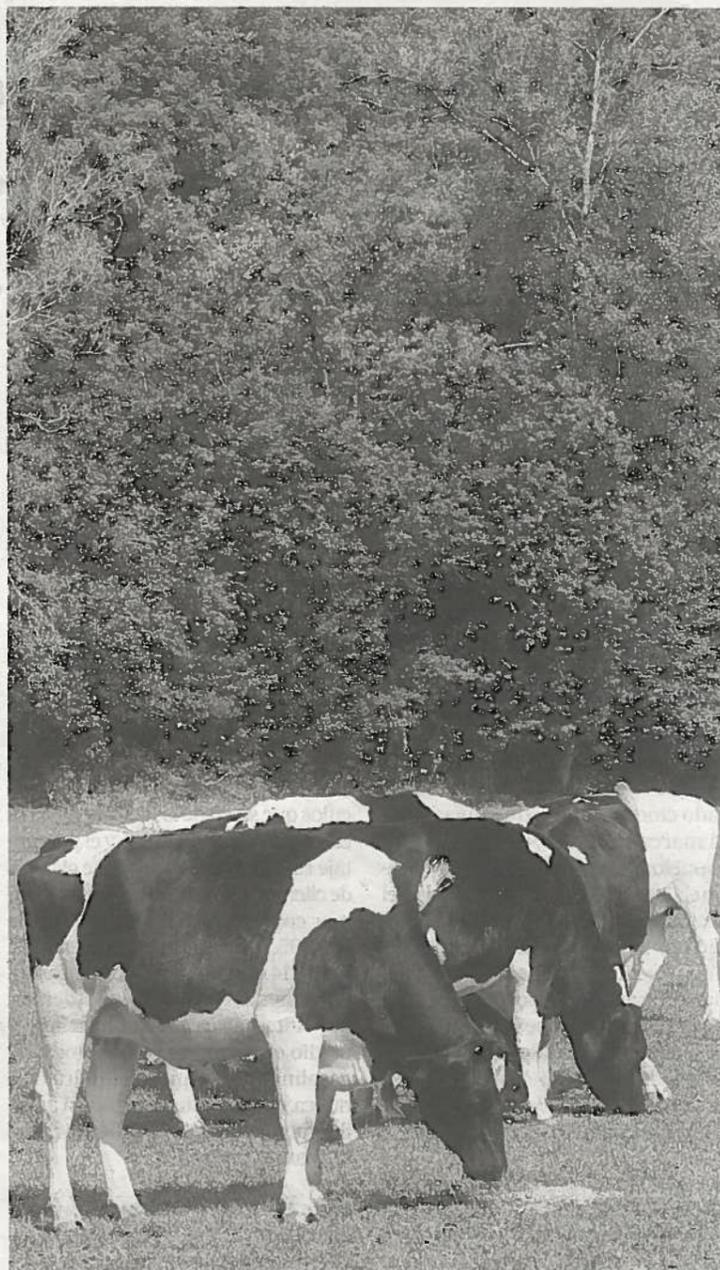
NÚMERO ELEVADO

● **Expedientes.** UAGN reconoció "el esfuerzo del departamento para contactar con los solicitantes y urgirles la entrega de la nueva documentación que ahora se exige", pero también señaló que "resulta obvio que algo ha fallado en la comunicación pues es incomprensible que a falta de tres días hábiles para su entrega queden pendientes 275 expedientes".

rio ampliar el plazo, como así propuso UAGN. Esta organización agraria informó de que los agricultores y ganaderos que tramitaron las solicitudes de ayuda a través de sus servicios técnicos "figuran entre los 109 que ya están cerrados y justificados para el cobro o están tramitándose en este momento". Desde UAGN calcularon que les quedarán entre 40 y 50 para presentar, pero que lo harán "sin problema" para el jueves. Desde EHNE confirmaron que los expedientes que han asesorado "también se completarán a tiempo"; y desde Intia remarcaron que están recopilando los expedientes que gestionaron, "aunque no son muchos".

● **¿POR QUÉ HA SUCEDIDO?** UAGN cree que el 71,6% de los expedientes de la convocatoria de 2011 están sin cerrar porque a principios de año la Administración comunicó por escrito a todos los beneficiarios que a partir de ese momento y para los pagos de 2015, "la tramitación final dependía de que el beneficiario presentara una solicitud de pago firmada y un detalle de facturación". Esta situación ha afectado especialmente a los expedientes de la convocatoria de 2011, ya que "la justificación inicial la han podido tramitar según el procedimiento antiguo y la final deben hacerla según las nuevas indicaciones del departamento".

UAGN dijo que "la presentación de estos dos documentos es novedosa" y que "puede que muchos beneficiarios hayan creído que era suficiente aportar las facturas y justificantes según el anterior procedimiento". – S.Z.



Unas vacas lecheras pastan en un prado. Foto: Oskar Montero

Pilar Irigoien, nueva presidenta de Cein, que ha renovado su consejo de administración

La directora general de Política Económica, Empresarial y Trabajo no cobrará ninguna remuneración por este puesto

PAMPLONA - La junta general de la sociedad pública Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra (Cein) acordó en la reunión celebrada el jueves el nombramiento de M^a Pilar Irigoien, directora general de Política Económica, Empresarial y

Trabajo, como presidenta del consejo de administración de la entidad. Sustituye en el cargo a María Jesús Valdemoros, persona que ocupó el cargo de directora general de Política Económica y Empresarial en la última legislatura de UPN.

Asimismo, han sido designadas como vocales de este consejo Maiteña Ezkutari, directora general de Turismo y Comercio; e Izaskun Goñi, jefa del Gabinete de Desarrollo Económico. Dichos nombramientos han sido ratificados en la reunión que el consejo celebró ayer. Cabe señalar que los mencionados cargos no conllevan remuneración económica alguna. Cein es una empresa pública sin

ánimo de lucro dependiente del departamento de Desarrollo Económico, cuyo objetivo consiste en potenciar el desarrollo económico de Navarra mediante el estímulo del espíritu emprendedor y el apoyo a la creación de nuevas empresas. La junta general está integrada en su totalidad por la Corporación Pública Empresarial de Navarra (CPEN), informó el Gobierno foral. -E.P.



Pilar Irigoien. Foto: cedida



bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↑ 0,51%	↑ 3,07%	↑ 2,77%	↑ 1,22%	↑ 3,11%	↑ 2,47%	↓ -0,22%	↓ -0,16%
4.282,88	4.480,66	9.688,53	16.398,68	3.113,16	6.109,01	45.190,26	9.288,27
En el año: 1,10%	En el año: 4,87%	En el año: -1,19%	En el año: -7,99%	En el año: -1,06%	En el año: -6,96%	En el año: -9,63%	En el año: -20,17%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 25-09-2015 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var. %	Último
AMPER	22,34	0,12
URALITA	9,59	0,40
TALGO	8,94	4,75
LINGOTES ESP	5,63	9,19
GAMESA	5,06	11,62
EADS NV	4,93	54,30
CLIN BAVIERA	4,81	5,01
PRIM	4,66	9,21

LOS QUE + BAJAN

	Var. %	Último
ABENGOA	-6,61	0,88
URBAS	-6,25	0,02
TUBACEX	-4,28	1,90
GRAL.ALQ.MAQ	-4,17	0,23
PRISA	-4,13	3,53
CORREA	-3,86	1,12
DEOLEO	-3,51	0,28
OBR.H.LAIN	-2,69	11,56

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
SANTANDER	102.632.500
BBVA	41.615.069
AMPER	37.623.994
IBERDROLA	33.536.080
ABENGOA	30.973.855
TELEFONICA	30.948.389
B. SABADELL	29.209.293
BANKIA	17.408.772

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0,04
Euribor 1 año	0,148
\$ EEUU	1,1197
Yen	135,16
Libra	0,73788
Franco Suizo	1,09258
Corona Noruega	9,5305
Corona Sueca	9,4099

EUROSTOXX 50

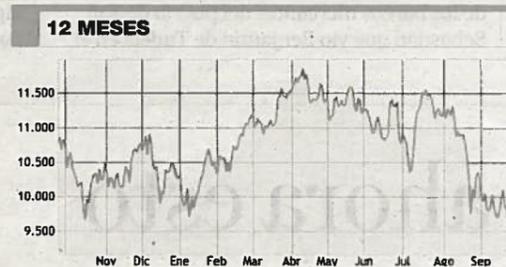
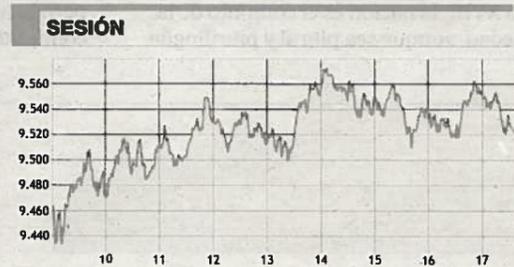
	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ AIR LIQUIDE SA	103,95	3,38	1,07
▲ AIRBUS GROUP SE	54,16	4,41	30,98
▲ ALLIANZ SE-VINK	138,35	2,22	0,73
▲ ANHEUSER-BUSCH I	97,22	2,88	3,58
▲ ASML HOLDING NV	77,15	4,77	-13,80
▲ AXA	21,72	3,23	13,10
▲ BANCO SANTANDER	4,72	2,30	-32,58
▲ BASF SE	67,64	2,89	-3,21
▲ BAYER AG-REG	116,65	3,14	3,23
▲ BAYER MOTOREN WK	78,89	4,24	-12,12
▲ BBVA	7,50	2,35	-4,46
▲ BNP PARIBAS	52,55	3,20	6,68
▲ CARREFOUR SA	26,27	3,14	3,83
▲ DAIMLER AG	65,72	3,53	-4,71
▲ DANONE	55,38	2,96	1,71
▲ DEUTSCHE BANK-RG	24,68	2,05	-1,24
▲ DEUTSCHE POST-RG	24,00	3,67	-11,28
▲ DEUTSCHE TELEKOM	16,02	4,43	20,94
▲ E.ON SE	7,38	1,07	-47,98
▲ ENEL SPA	3,94	4,24	6,49
▲ ENGIE	14,58	2,14	-24,96
▲ ENI SPA	13,99	3,10	-3,58
▲ ESSILOR INTL	108,95	3,81	17,56
▲ FRESenius SE & C	63,60	3,41	47,36
▲ GENERALI ASSIC	16,22	4,31	-4,59
▲ IBERDROLA SA	5,93	2,51	7,89
▲ INDITEX	29,50	3,87	24,45
▲ ING GROEP NV	12,86	3,92	18,79
▲ INTESA SANPAOLO	3,13	3,64	29,23
▲ KONINKLIJKE PHIL	21,36	2,37	-11,53
▲ LVMH MOET HENNE	151,15	4,93	14,29
▲ L'OREAL	151,90	5,56	9,05
▲ MUECHNER RUE-R	167,85	2,29	1,27
▲ NOKIA OYJ	5,94	1,54	-9,45
▲ ORANGE	14,14	4,51	-0,11
▲ SAFRAN SA	67,98	3,08	32,84
▲ SAINT GOBAIN	38,90	3,48	10,43
▲ SANOFI	87,01	3,09	15,00
▲ SAP SE	57,32	2,56	-1,61
▲ SCHNEIDER ELECTR	50,97	1,96	-15,90
▲ SIEMENS AG-REG	80,00	1,79	-14,67
▲ SOC GENERALE SA	39,70	2,73	13,48
▲ TELEFONICA	11,00	3,38	-6,66
▲ TOTAL SA	40,38	1,97	-5,02
▲ UNIBAIL-RODAMCO	232,30	2,86	9,14
▲ UNICREDIT SPA	5,65	4,34	5,90
▲ UNILEVER NV-CVA	35,56	5,01	8,95
▲ VINCI SA	57,71	3,39	26,81
▲ VIVENDI	21,06	2,58	1,79
▲ VOLKSWAGEN-PREF	107,30	-4,32	-41,89

VALORES IBEX 35

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ ABENGOA	0,88	-6,61	-52,18
▲ ABERTIS INFR	13,85	1,39	-11,49
▲ ACERINOX	8,34	3,27	-33,29
▲ ACS CONST.	26,22	1,73	-9,51
▲ AENA	98,90	2,22	0,00
▲ AMADEUS IT	37,73	4,36	14,04
▼ ARCEL MITTAL	5,04	-1,64	-44,33
▲ B. SABADELL	1,60	0,06	-21,00
▼ B. POPULAR	3,23	-0,06	-22,40
▲ BANKIA	1,10	1,57	-11,39
▲ BANKINTER	6,41	2,20	-4,36
▲ BBVA	7,50	2,35	-4,46
▲ CAIXABANK	3,39	0,77	-22,36
▲ DIA	5,16	1,28	-5,72
▲ ENAGAS	25,53	3,40	-2,50
▲ ENDESA	18,96	1,83	14,56
▼ FCC	6,86	-0,33	-41,61
▲ FERROVIAL	21,57	2,03	31,32
▲ GAMESA	11,62	5,06	53,79
▲ GAS NATURAL	17,74	3,05	-14,75
▲ GRIFOLS	37,75	1,68	13,98
▲ IBERDROLA	5,93	2,51	7,89
▲ INDITEX	29,50	3,87	24,45
▼ INDRA A	9,26	-1,51	14,78
▲ INT.AIRL.GRP	8,17	4,05	31,99
▲ MAPFRE	2,36	2,17	-16,21
▲ MEDIASET ESP	9,93	2,05	-4,70
▼ OBR.H.LAIN	11,56	-2,69	-37,65
▲ RED ELE.CORP	72,26	1,69	-1,30
▲ REPSOL	10,10	0,35	-35,06
▼ SACYR	2,03	-0,25	-26,84
▲ SANTANDER	4,72	2,30	-32,58
▼ TEC.REUNIDAS	39,50	-0,30	8,83
▲ TELEFONICA	11,00	3,38	-6,66

↑ 2,45%

Último: 9.519,50
Variación: 228,10
Variación Año: -760,00
Variación % Año: -7,39%



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ A. DOMINGUEZ	3,80	0,00	-23,39
▲ ACCIONA	63,57	1,92	13,11
▲ ADVEO	6,74	2,74	-42,64
▲ ALMIRALL	16,25	2,46	18,18
▲ AMPER	0,12	22,34	309,31
▲ APERAM	24,89	0,77	1,88
▲ APPLUS	8,36	2,18	-8,40
▲ ATRESMEDIA	11,71	3,08	0,60
▲ AXIA.REAL STATE	11,44	3,06	10,16
▲ AZKOYEN	2,91	0,89	50,39
▲ B. RIOJANAS	4,00	0,00	1,78
▲ BARON DE LEY	95,95	4,18	27,93
▲ BAYER	115,20	0,17	1,23
▲ BIOSEARCH	0,42	3,70	9,09
▲ BOLSAS Y MER	31,74	2,34	-1,26
▼ C.PORTLAND V	5,85	-2,66	53,14
▲ CAF	273,60	2,47	-9,51
▲ CELLNEX	15,68	1,82	0,00
▲ CIE AUTOMOT.	12,12	2,15	7,63
▲ CLEOP	1,15	0,00	0,00
▲ CLIN BAVIERA	5,01	4,81	-40,99
▲ CODERE	1,09	2,83	251,61
▲ COR.ALBA	38,19	1,95	-5,94
▼ CORREA	1,12	-3,86	2,75
▲ CUNE	16,77	0,00	-2,50
▲ D. FELGUERA	2,19	0,46	-34,63
▼ DEOLEO	0,28	-3,51	-26,67
▲ DINAMIA	7,25	0,00	0,00
▲ EADS NV	54,30	4,93	31,35
▲ EBRO FOODS	17,46	2,92	27,32
▲ EDREAMS	2,11	0,05	25,60
▲ ELECNOR	8,24	0,98	-3,06
▲ ENCE	2,90	1,58	40,10
▲ ENEL GREEN P	1,62	1,69	-3,23
▲ ERCROS	0,48	3,44	22,39
▲ EUROPAC	4,30	1,78	12,27
▲ EUSKALTEL	10,75	3,91	0,00
▲ EZENTIS	0,55	2,99	-22,50
▲ FAES	2,32	3,11	37,98
▲ FERSA	0,38	1,33	15,15
▲ FLUIDRA	2,98	2,06	-3,09
▲ FUNESPAÑA	7,35	0,14	0,41
▲ G.CATALANA O	25,96	2,08	8,21
▼ G.E.SAN JOSE	0,75	-2,60	-8,54
▼ GRAL.ALQ.MAQ	0,23	-4,17	9,52
▲ GRAL.INVERS.	2,08	0,00	25,30
▲ HISPANIA	13,00	0,81	19,93
▲ IBERPAPEL	14,66	0,34	15,34
▲ INDO	0,60	0,00	0,00
▲ INM. DEL SUR	9,60	1,05	57,38
▲ INM.COLONIAL	0,60	2,54	10,60
▲ INVPSA	0,17	0,00	2,24
▲ LA SEDA	0,73	0,00	0,00
▼ LABORAT.ROVI	13,08	-0,15	26,99
▲ LAR ESPAÑA	8,77	1,72	6,93
▼ LIBERBANK	0,53	-0,93	-21,01
▼ LINGOTES ESP	9,19	5,63	113,72
▲ LOGISTA	16,46	0,61	-6,18
▲ MARTINSA FAD	7,30	0,00	0,00
▲ MELIA HOTELS	12,34	0,98	39,28
▲ MERCAL INMUEBLES	35,00	0,00	4,48
▲ MERLIN PROPERTIES	10,68	1,96	33,40
▲ MIQUEL COST.	30,20	3,92	-5,62
▲ MONTEBALITO	1,20	0,00	17,17
▲ NATRA	0,36	4,29	-42,97
▲ NATURHOUSE	4,95	0,81	0,00
▲ NH HOTELES	4,75	1,60	-19,50
▲ PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▲ PRIM	9,21	4,66	46,19
▼ PRISA	3,53	-4,13	-54,39
▲ PROSEGUR	4,13	2,48	-12,50
▲ QUABIT INM.	0,08	0,00	30,00
▲ REALIA	0,67	0,00	31,37
▲ REIG JOFRE	3,80	4,03	0,00
▲ RENO MEDICI	0,33	3,48	23,40
▲ RENTA 4 BCO.	5,75	0,00	4,74
▲ RENTA CORP.	1,72	0,59	47,21
▲ REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▲ SAETA YIELD	8,18	0,49	0,00
▲ SAN. RIO B	3,22	0,00	53,24
▲ SERV.POINT S	0,07	0,00	0,00
▲ SNIACE	0,20	0,00	0,00
▲ SOLARIA	0,69	2,99	-1,43
▲ SOTOGRANDE	3,15	0,00	-28,73
▲ TALGO	4,75	8,94	0,00
▲ TECNOCOM	1,03	0,49	-20,46
▲ TESTA INMUEB	13,35	0,23	3,44
▲ TUBACEX	1,90	-4,28	-38,71
▲ TUBOS REUNID	0,84	0,00	-50,88
▲ URALITA	0,40	9,59	0,00
▼ URBAS	0,02	-6,25	0,00
▲ VERTICE 380	0,04	0,00	0,00
▲ VIDRALA	40,58	0,40	6,79
▲ VISCOFAN	52,10	2,80	18,23
▲ VOCENTO	1,76	2,62	0,86
▲ ZARDOYA OTIS	8,86	3,99	0,87
▲ ZELTIA	3,45	2,53	29,21