

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

8 de marzo





Más de 130.000 navarras trabajan como asalariadas

15.000 se han incorporado al mercado de trabajo en una década

PÁG. 20-21

● **NAVARRA** Pioneras en un mundo tradicionalmente masculino

PÁG. 22-23

● **PAMPLONA** Mujeres de peñas, el rincón que antes fue solo para hombres

PÁG. 34-35

EDITORIAL

Cita contra la desigualdad de género

PÁG. 14 y 15-19

● **DEPORTES** Las 93 deportistas de alto nivel de la comunidad

PÁG. 46-47



De izq. a dcha.: Betisa San Millán, Mercedes Jover, Laura Laiglesia, Ana Zabalegui, Maialen Gurbindo, Maite Itoiz, Maite Ascunce y Mirari Etxeberria, en la rotativa de Diario de Navarra.

CORDOVILLA

Ocho voces de la cultura

Protagonistas de las artes en Navarra debaten sobre el papel de la mujer

PÁG. 56-59

Con las firmas de...

'M^ª José Beriain, Julia Navarro, Pilar Cernuda, Amaya Erro, Chon Latienda, Rosa Ramos, Maite Ruiz, Pilar Guembe y Carlos Goñi, Sonsoles Echavarren, Sara Nahum, Silvia Zubiri y Anne Radjassamy.

El permiso de paternidad de ocho semanas se retrasa hasta el 1 de abril

El Gobierno alega que quiere dar más tiempo para prepararse a las empresas y a la Seguridad Social

PÁG. 13

EL SEÍSMO YA HA LLEGADO

¡SEIS MESES GRATIS!

EN TU SEGURO DE COCHE

902 123 219

lineadirecta.com

Promoción sujeta a normas de suscripción de la compañía. Consultas en www.lineadirecta.com

NACIONAL	2	DEPORTES	44
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	53
ECONOMÍA	11	ESQUELAS	64
OPINIÓN	14	FARMACIAS	67
NAVARRA	20	CARTELERA	71
PAMPLONA	34	LOTERÍAS	67/77

JOEL DICKER
Los últimos días de nuestros padres
HOY, POR SOLO 4,95€

TODOS LOS BILLETES DEL MUNDO
Hoy, 5 billetes por sólo 2€

CUPÓN N.º 5
SORTEO VIAJE CROACIA

Recorta este cupón y pégalo en la cartilla

navarsol

DN

C

España vive este viernes la segunda huelga feminista de su historia

El PP no acudirá a la concentración: “El manifiesto está politizado”



Sindicatos y casi todos los partidos secundan la jornada de paros a la que seguirán manifestaciones

Europa Press. Madrid

El Día Internacional de la Mujer se celebra hoy 8 de marzo en España con la convocatoria, por segunda vez en la historia, de una huelga feminista, tanto de 24 horas como de paros parciales, y culminará con manifestaciones para reivindicar la igualdad real de oportunidades y derechos entre hombres y mujeres. Diversas actividades arrancaron en la tarde de ayer para dar el pistoletazo de salida de una jornada para la que las convocantes, la Comisión 8-M, auguran un éxito como el del año pasado, cuando por primera vez se convocó huelga y cientos de miles de mujeres salieron a la calle en todo el país. La Comisión plantea esta jornada de forma multidimensional y llaman a participar en una huelga feminista laboral, de cuidados, de consumo, estudiantil y asociativa para poner de manifiesto: “Si las mujeres paramos, se para el mundo”.

Los sindicatos secundan de forma diversa la iniciativa. UGT ha llamado a realizar paros de dos horas por turno “como mínimo” en los centros de trabajo, aunque dará cobertura legal a los trabajadores para secundar la huelga durante las 24 horas. CC OO también ha convocado huelga general laboral de dos horas por turno. En cambio, en el sector educativo ha hecho una excepción, pues ha convocado paros de 24 horas.

El sindicato USO ha llamado a paros de dos horas por turno de trabajo y cada centro podrá elegir horarios, y la Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF), sindicato más representativo en las administraciones públi-

cas, ha convocado paros de una hora, en turno de mañana, tarde y noche. Solo CNT y CGT han registrado huelga general de 24 horas y en todos los sectores.

El sector de la educación también se movilizará hoy por el Día de la Mujer con concentraciones en varias ciudades a las 12.00 horas, convocadas por el Sindicato de Estudiantes, que se suma a la huelga, al igual que la Confederación Estatal de Asociaciones de Estudiantes (CANAE) y el Consell de l'Estudiantat de les Universitats Catalanes.

Otros colectivos se han organizado para dar su apoyo a la movilización, como es el caso de las profesionales de la comunicación, que bajo la denominación Comunicadoras 8-M-plataforma creada

por 50 mujeres del mundo de la comunicación, que nació del movimiento Las periodistas paramos de 2018-, participarán en las manifestaciones del viernes y leerán su manifiesto por la mañana en Madrid, que cuenta con más de 760 adhesiones.

Por su parte, las organizaciones Hermandad Obrera de Acción Católica (HOAC) y Juventud Obrera Católica (JOC) anunciaron que se sumarán a las movilizaciones de las organizaciones que buscan “visibilizar la discriminación que sufren las mujeres trabajadoras”. Además de ellos, once religiosas españolas han confirmado a través de un vídeo su asistencia a la huelga feminista.

Desde los partidos políticos también dicen defender la igual-

dad de la mujer, aunque no todos apoyan la huelga ni irán a la manifestación, como Vox, al considerar que las convocantes adoctrinan en la “desigualdad” y promueven un feminismo “supremacista”.

El PP ha dejado libertad a sus dirigentes políticos a la hora de hacer huelga, pero Pablo Casado confirmó este miércoles que la formación no estará presente en la manifestación porque considera que el manifiesto está “politizado” y es “partidista”. En cambio, sí han animado a participar (y de hecho asistirán) dirigentes de Podemos, IU, Cs y PSOE.

Podemos y PDeCAT son los únicos partidos que harán oficialmente huelga por el Día de la Mujer, mientras que el PSOE y ERC han decidido secundar los paros

parciales convocados por los principales sindicatos. Ciudadanos y PNV no secundarán la huelga aunque darán libertad a sus representantes políticos para que puedan hacerla.

Esta “libertad” que los partidos ofrecen a sus representantes políticos es consecuencia de las peculiaridades de su trabajo, ya que no mantienen una relación laboral con las cámaras de representantes a las que acuden, sino con los propios votantes que les han elegido. Esto implica, también, que su sueldo no les es descontado. En este sentido, Podemos explicó que sus diputadas en la Diputación Permanente donarán una cantidad representativa de lo que supone su sueldo de un día a una organización feminista.



Manifestación por las calles de Barcelona durante la celebración del Día Internacional de la Mujer en 2018.

EFE

El Gobierno reduce su actividad debido a la convocatoria del 8-M

Pedro Sánchez anuncia que no tiene previsto acudir a la manifestación del Día Internacional de la Mujer

E.P. Madrid

El Gobierno de Pedro Sánchez celebrará hoy la reunión del Consejo de Ministros como cada viernes, si bien ésta es la única actividad programada en la agenda del Ejecutivo debido a la convocatoria de la huelga feminista. Al menos diez ministros (nueve mujeres y un hombre)

acudirán a alguna de las manifestaciones que hay convocadas durante la tarde, la mayoría a la de Madrid, según fuentes socialistas. Han confirmado su asistencia a la manifestación de la capital, que comenzará a las 19.00 horas e irá de Atocha a Plaza España, un total de ocho ministros: la vicepresidenta y ministra de Igualdad, Carmen Cal-

vo; la portavoz del Gobierno y ministra de Educación, Isabel Celaá; la ministra de Economía, Nadia Calviño, la de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, Magdalena Valerio; y la de Sanidad, María Luis Carcedo.

También irá a la de Madrid la de Industria, Comercio y Turismo, Reyes Maroto; la de Justicia, Dolores Delgado; y el Ministerio del Interior, Fernando Grande-Marlaska, que es el único hombre con cartera ministerial que asistirá a una de las manifestaciones programadas por el 8-M.

Por su parte, la ministra de

Transición Ecológica, Reyes Maroto, apoya las manifestaciones e “intentará acudir” a alguna, aunque no ha precisado si finalmente asistirá. A la manifestación de Barcelona acudirá la ministra de Política Territorial, Meritxel Batet; y a la de Sevilla irá la ministra de Hacienda, María Jesús Montero. No acudirá, sin embargo, el presidente del Gobierno, Pedro Sánchez.

Celaá avanzó que las ministras eran partidarias de estar presentes en la concentración y manifestaciones que hagan las banderas, aunque irían bajo la bandera del PSOE.

El BCE aplaza a 2020 la subida de tipos y lanza otra ronda de créditos

“Vivimos un periodo de debilidad e incertidumbre generalizada”, según Draghi

A partir de septiembre habrá subastas para que la banca pueda ofrecer préstamos más baratos

El banco central rebaja seis décimas su previsión de crecimiento para la zona euro durante este año

SALVADOR ARROYO
Bruselas

“Cuando estás en una habitación oscura das pasos pequeños, no corres, pero no dejas de moverte”. Esa es la metáfora que empleó ayer Mario Draghi para justificar el paquete de medidas que marcan la reacción del Banco Central Europeo a la actual coyuntura económica. El BCE asume que el escenario pinta más sombrío de lo esperado. La realidad es tan tozuda que ajusta previsiones y concluye que la Eurozona no progresará más del 1,1% este 2019. Y como tratamiento terapéutico retrasa “al menos hasta final de año” la subida de los tipos de interés al tiempo que ofrece a los bancos una nueva ronda de créditos baratos para que mantengan abierto el grifo a empresas y hogares.

Esas tres variables –previsiones, tipos de interés y cortesia financiera– marcaban la expectativa en las horas previas a la reunión del Consejo Ejecutivo del principal banco emisor, celebrada ayer en Fráncfort. Pero, a decir verdad, solo la primera estaba garantizada. El BCE iba a asumir, sí o sí, que tenía una foto desenfocada.

El 1,7% de progresión del PIB que captó en diciembre no cuadraba a los mercados. Así que tijeretazo. Rebaja hasta seis décimas la proyección de crecimiento para el club del euro este año; de cara a 2020 propone una décima de ajuste (1,6% frente a 1,7%) y mantiene el 1,5% para 2021. Vaticinios que aún son más optimistas que los que maneja la OCDE: 1% en 2019 (-0,8 décimas respecto a su informe de noviembre) y 1,2% para 2020 (-0,4,

Hecha la apuesta, el banquero italiano entró en el fondo del asunto. “Vivimos un periodo de debilidad continua e incertidumbre generalizada”. Las razones: el proteccionismo de Donald Trump, las tensiones comerciales entre Estados Unidos y China, la vulnerabilidad de las economías emergentes... Y factores internos como el frenazo del sector automovilístico alemán o una Italia en recesión técnica con su sistema bancario en el punto de mira por el alto porcentaje de créditos de dudoso cobro (10% frente a 3,5% de media en Europa).

Argumentos ya conocidos y expuestos por él mismo en varias ocasiones. Así que se esperaban pasos en el tratamiento. De entrada algún guiño que permitiera advertir que la subida de tipos iba a relegarse más allá del verano, como inicialmente estaba previsto. Y llegó. No se toca nada hasta final de año sin descartar la opción de ir más allá, “hasta marzo”, una propuesta que el propio Draghi reconoció haberse lanzado durante la reunión del consejo.

Ocho años sin subir los tipos
La congelación se mantendrá “durante el tiempo necesario para asegurar la continuación de la convergencia sostenida de la inflación hacia niveles inferiores, aunque próximos, al 2% a medio plazo”, insistió. Aquí las previsiones también caen: 1,2% (-0,4%) este año, 1,5% (-0,2%) en 2020 y 1,6% (-0,2%) en 2021.

Con esta medida Draghi pasará a la historia como el primer presidente del BCE (su mandato expira en octubre) que en ocho años nunca ha subido el precio del dinero, más bien al contrario, lo ha empujado hacia abajo. Esta situación se traduce en que la facilidad marginal de crédito y las de depósito se mantendrán sin variación en el 0%, el 0,25% y el -0,40%, respectivamente. “Es una decisión de todo el consejo, no mía”, respondió con media sonrisa cuando se le cuestionó por esa particularidad de su mandato. En ésta como en las otras recetas existió unanimidad, reforzó.

Y eso incluye la reinversión del

El precio del dinero EVOLUCIÓN

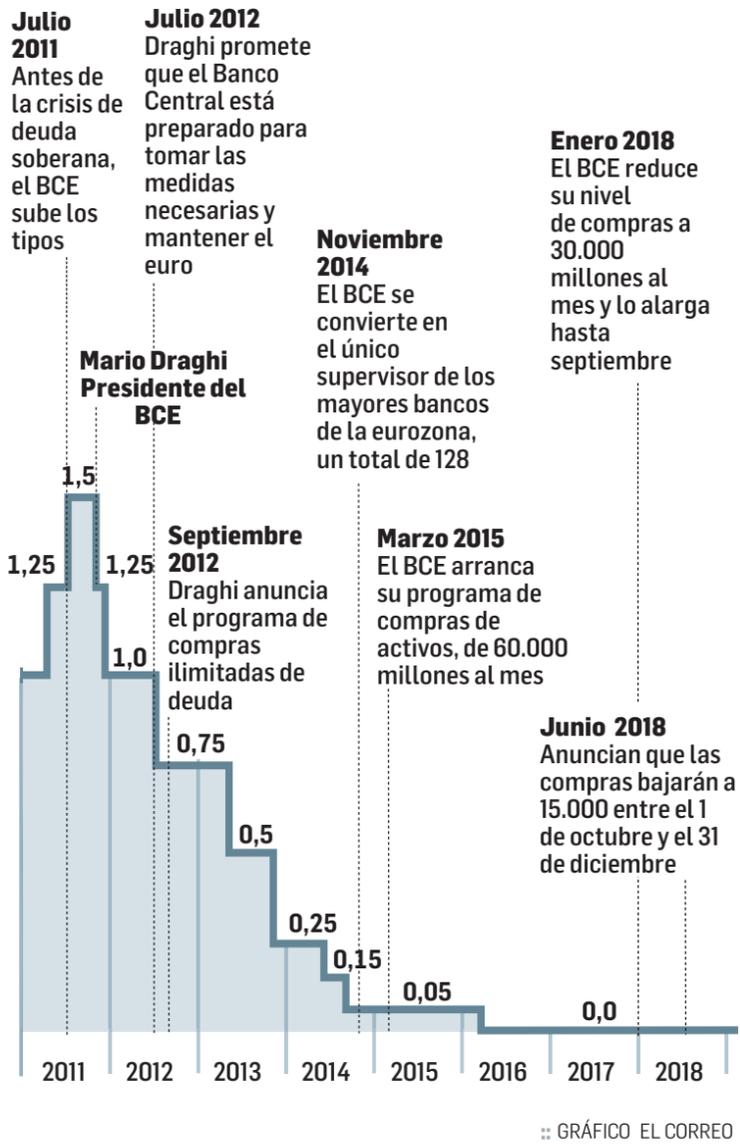


GRÁFICO EL CORREO

dinero procedente del vencimiento de los bonos. Y la que va a ser la tercera ronda de los TLTRO, como se conoce a una de las cargas más potentes con las que el BCE ya combatió la última recesión económica. Dinero barato para los bancos condicionado a que este fluya en forma de créditos a las empresas y los hogares. Se llevará a cabo entre septiembre y marzo de 2021 con vencimiento de dos

años. El mecanismo, en sus dos etapas anteriores, se ejecutó con periodos de cuatro años por lo que ahora es más restrictivo.

Los bancos podrán conseguir financiación por esta vía hasta un importe del 30% de los préstamos que tengan en cartera a 28 de febrero de 2019, con tipos de interés más bajos que se van determinando mediante procedimientos de subasta.



Pablo Hernández de Cos. EFE

Hernández de Cos presidirá el Comité de Basilea

• El gobernador del Banco de España estará al frente de la institución que supervisa a las entidades financieras de 28 países

Colpisa. Madrid

El gobernador del Banco de España, Pablo Hernández de Cos, presidirá también el Comité de Supervisión Bancaria de Basilea, la institución mundial que reúne a 45 miembros (gobernadores de bancos centrales y autoridades con responsabilidades en supervisión bancaria) de 28 jurisdicciones.

Hernández de Cos, que ha sido elegido para el cargo por el grupo de gobernadores y jefes de supervisión, presidido por Mario Draghi, será el segundo español en ocupar este puesto después de Jaime Caruana. El gobernador del Banco de España relevará en la presidencia del Comité de Basilea a Stefan Ingves, gobernador del Banco de Suecia, por un periodo de tres años que puede ser renovado una vez.

Las compraventas de casas, en máximos desde 2007

En 2018 se traspasaron 581.793 viviendas, un 9,3% más, mientras que el embargo de domicilios habituales bajó un 41%

J.A. BRAVO Madrid

El mercado inmobiliario sigue dando pasos firmes en su recuperación. El volumen de compraventas de casas ha crecido un 93,6% desde el suelo al que cayó a finales de 2013 según publicó ayer el Ministerio de Fomento. Aquel año se cerraron 300.349 opera-

ciones y 2018 finalizó con 581.793, con incrementos en todas las regiones salvo Baleares (-5,1%) y Canarias (-2,5%), donde más prima la actividad turística. Los mayores avances, por el contrario, se registraron en La Rioja (24,4%), Navarra (18,5%) y Murcia (17,8%).

A nivel nacional, el sector suma 5 años seguidos de subidas,

aunque el ritmo de crecimiento se ha ido desacelerando desde el 21,5% registrado en 2014. En 2017 el incremento fue de un 16,3%, y el último ejercicio el alza se quedó en el 9,3%. El último trimestre, no obstante, registró un repunte que le llevó a alcanzar el mayor número de compraventas en 11 años (2007): 153.181.

Las operaciones, además, son lideradas por la vivienda usada, lo que evidencia que el mercado todavía sigue digiriendo parte del stock de 1,2 millones de casas que aún arrastra. En 2018, prácticamente nueve de cada diez casas traspasadas (el 87,1%) eran de se-

gunda mano. También domina el mercado libre sobre el de vivienda protegida (VPO), con casi el 96% de las compraventas registradas en el primero. Y según la nacionalidad del comprador, el 16% eran extranjeros.

En línea con esa recuperación las ejecuciones hipotecarias de vivienda habitual encadenan cuatro años de descensos. En 2018 se desplomaron un 40,7%, aunque afectaron a 6.523 familias, según el INE. También bajaron los embargos sobre todo tipo de casas, un 6,6% hasta 25.903, mientras que subieron un 24,2% respecto a los solares (3.352 en total).

El permiso de paternidad de ocho semanas se retrasa al 1 de abril

El Gobierno alega que la Seguridad Social y las empresas necesitan un tiempo de adaptación

Si la Diputación Permanente no convalida el real decreto, seguirán las cinco semanas

LUCÍA PALACIOS
Madrid

Nuevo revés para esas familias que están a punto de tener a un bebé y esperaban ansiosas la publicación en el BOE de la medida estrella aprobada el pasado viernes por el Gobierno. La ampliación progresiva del permiso de paternidad hasta las 16 semanas, para equiparlo con el permiso por maternidad, no entrará en vigor hasta el próximo 1 de abril.

Así, si en un primer momento se pensó que este Real Decreto se aplicaría el pasado domingo —al día siguiente de su entrada en vigor, como suele ser habitual—, posteriormente se retrasó al miércoles, después al viernes y ahora se ha aplazado más de tres semanas.

Solo los que sean padres a partir del 1 de abril tendrán esa ampliación a 8 semanas para el cuidado de su hijo, un permiso que el próximo año se elevará a 12 semanas y, en 2021, a 16 para equipararse con el de las madres. Los que tengan al bebé antes del 1 de abril tendrán que conformarse con las cinco semanas actuales y, además, les elimina los dos días de permiso tras el parto —y que su-



Unos padres pasean a su bebé.

AVELINO GÓMEZ

maban a las cinco semanas de baja—, puesto que en este caso sí entra en vigor hoy.

En esta ocasión, el Gobierno justifica este nuevo retraso en que “la entrada en vigor no puede ser inmediata ya que la Seguridad Social debe adaptar su funcionamiento al nuevo régimen de permisos”, que además recoge como novedad que durante este año las dos primeras semanas de baja son de carácter obligatorio —el próximo año serán cuatro obligatorias y en 2021 seis semanas,

frente a los dos días actuales—. “También este plazo facilitará a las empresas su organización y adaptación”, aduce el texto publicado ayer en el BOE. En este sentido, la vicepresidenta, Carmen Calvo, explicó que antes, como el permiso no era obligatorio, “muchas empresas ni siquiera sabían en qué situación podía estar el trabajador”, por lo que puntualizó que es necesario “un pequeño periodo de tres semanas de adaptación tanto de la Seguridad Social como de todo el tejido empresa-

rial que se va a ver afectado”.

Pero no son las mismas razones ofrecidas anteriormente. Así, el martes, desde el Ministerio de Igualdad, se llegó a aducir que al haber aplazado un día la publicación del decreto ley sobre vivienda —que también se aprobó el pasado viernes—, el BOE iba ya cargado y no podía meterse más cosas. “El soporte da para lo que da”, afirmaron en una explicación desconcertante incluso para miembros del gabinete de Sánchez.

Coste de 300 millones

En Moncloa, el mismo martes, apuntaron, sin embargo, otra razón, y señalaron que el texto se estaba “puliendo”. En todo caso, aseguraron que el decreto ley quedaría publicado el pasado miércoles, pero tampoco fue así. En vicepresidencia atribuyeron esa nueva dilación a un “error” descubierto la noche previa en el articulado “que no daba tiempo a subsanar”.

Cabe recordar que en 30 días el decreto ley deberá ser convalidado por la Diputación Permanente del Congreso y, si no lo hace, decaerá, por lo que cabría incluso la posibilidad de que ni siquiera llegara a aplicarse. No obstante, el Gobierno da por seguro que tendrá el apoyo suficiente como para sacarlo adelante, pese a que Ciudadanos ya anunció ayer que no lo apoyará y el PP busca vías para que no llegue a ver la luz. “Nosotros estamos en contra de los decretazos”, explicó Albert Rivera. El permiso de ocho semanas tendrá un coste de 300 millones para las arcas de la Seguridad Social. El Gobierno no ha aclarado de dónde saldrá la partida presupuestaria.

El registro horario en las empresas, a partir de mayo

• El Consejo de Ministro aprueba hoy un paquete de medidas sociolaborales, que incluye el subsidio a parados mayores de 52 años

J.A. BRAVO Madrid

Los trabajadores españoles tendrán que fichar a la entrada y salida de sus empresas a partir de mayo, aunque parte ya lo venían haciendo, además del control tradicional que se sigue en la Administración Pública. Será el resultado de la aplicación del nuevo “registro diario de jornada” que el Gobierno tiene previsto aprobar hoy, dentro de un nuevo decreto con medidas sociolaborales.

Buena parte ya fueron anunciadas por el Ejecutivo e incluso algunas se incluían en su proyecto de Presupuestos para 2019, vetado por el Congreso. Es el caso, por ejemplo, del aumento de la prestación por hijo a cargo para las familias en peor situación económica, cuya cuantía general se incrementa un 17,2% desde los 291 euros actuales por ejercicio hasta 341. Para acceder a esta ayuda su límite de ingresos anuales no debe superar los 12.313 euros, y 18.532 euros si son familias numerosas. Para hogares en situación de pobreza extrema, sube a 588 euros anuales.

También estaba previsto tiempo atrás el subsidio especial para parados mayores de 52 años que, en realidad, es un adelanto en edad del que ya se aplica a partir de los 55, el mínimo que se fijó en 2012 por los recortes presupuestarios.

2010, 3^{er} premio
2012, 1^{er} premio
2014, 1^{er} premio
2016, 3^{er} premio

EMBUTIDOS HORTANCO
TAFALLA - NAVARRA

“Prueba la mejor chistorra de Navarra”

Nos encontrarás en tu carnicería más cercana

C/ Hortanco 9, Tafalla / 639 311 357 / 948 700 428 www.embutidoshortanco.com

EDITORIAL

Cita contra la desigualdad de género

La igualdad en el acceso al empleo, en el salario, en la promoción y en la conciliación es lo que asegura a las mujeres la auténtica equidad, que hoy se va a reivindicar en las calles de este país

La celebración hoy del Día Internacional de la Mujer vuelve a ser un altavoz para denunciar la flagrante desigualdad de género que se produce en todos los órdenes de la vida cotidiana. La desigualdad en los salarios y cotizaciones, en la distribución de las tareas y funciones, en la promoción interna, en la conciliación con la vida personal, en los ámbitos de poder de las empresas, en la gestión de relaciones de influencia son barreras que hay que ir derribando con armas como la concienciación, la educación y la toma de decisiones por las administraciones públicas. La feminización creciente de determinados sectores de actividad -como los cuidados, la enseñanza, la sanidad, el comercio o los servicios de limpieza- va acompañada de una mayor contención en las remuneraciones y de una mayor precarización en sus condiciones laborales que en los sectores ocupados fundamentalmente por hombres. Esta situación interpela a las instituciones en cuanto a la promulgación y aplicación de una normativa que establezca criterios aleccionadores junto a medidas efectivas en aras a la igualdad; interpela a las empresas a la hora de implantar estrategias de género; e interpela a los hombres que dejan las tareas del hogar y la obligaciones familiares en manos de las mujeres. Pero el 8 de marzo obliga también a tener en cuenta a las millones de mujeres que en otras regiones del planeta tienen absolutamente prohibida la visibilidad que tanto nos costa lograr aquí, se ven reducidas a su dimensión sexual desde que nacen, corren el riesgo de ser esclavizadas para siempre o ven cómo su vida carece de valor. El cambio protagonizado por las mujeres está logrando superar las prácticas de una sociedad patriarcal que debe adaptarse más pronto que tarde a los nuevos tiempos. Hoy es un buen día para volver a reivindicar la igualdad de hombres y mujeres, pero caeríamos en un grave error entender el feminismo como una lucha de sexos. Como sería un error que algún sector ideológico tratara de apoderarse de un movimiento que incumbe a todos, a hombres y mujeres. Hoy es un buen día para reclamar un futuro justo y para llenar de esperanza las calles y plazas de este país.



APUNTES

Preocupante siniestralidad

La realidad de la alta siniestralidad laboral en Navarra, tres veces mayor que en el conjunto de España, debe hacer reflexionar al Gobierno y a las fuerzas parlamentarias. Ahora, después de tres años sin haber reaccionado para parar esta lacra, gobierno y partidos hablan de la urgencia de negociar y tomar medidas que hagan frente a los accidentes en el trabajo. Nadie está libre de responsabilidad, y no vale escudarse en que desde el Ejecutivo se han dedicado más recursos presupuestarios y personales contra la siniestralidad. Está claro que hay que hacer algo más.

Crecen las listas de espera

Un total de 33.869 personas aguardan una primera consulta del especialista, con una espera media de 40 días. Hay 8.128 personas esperando una operación quirúrgica y de estas, 646 llevan más de seis meses, el tiempo máximo que establece la ley de Garantías de Tiempos de Espera. Todos estos números son mayores que los de hace un año. Y en la Atención Primaria los médicos siguen realizando paros periódicos reivindicando mejores condiciones para ellos y para los pacientes. Se acaba la legislatura y el consejero Domínguez deja los mismos problemas.

Los datos de Educación dicen que las mujeres obtienen mayores rendimientos académicos que los hombres, tanto en estudios de grado como de máster

Mujer y Universidad: asignatura pendiente

M^a José Beriain

Hoy es 8 de marzo. Hace 109 años que las mujeres podemos matricularnos en una carrera universitaria. Giménez-Salinas Colomer, ex rectora de la Universitat Ramon Llull, afirmaba en el estudio Doctas, doctoras y catedráticas, cien años de acceso libre de la mujer a la universidad, que desde la creación de la primera universidad española en Salamanca siete siglos antes, únicamente los varones podían matricularse para cursar estudios universitarios. Anteriormente al 8 de marzo de 1910, en 1888, una Real Orden acordó "que las mujeres sean admitidas como alumnas de enseñanza privada". Cabe señalar que no podían sentarse junto a los alumnos varones ni moverse libremente por la universidad.

Una vez derogada la Real Orden de 1888 se creó en Madrid el primer centro para fomentar la educación superior en las mujeres, la Residencia de Señoritas dirigida por María de Maeztu, por donde pasaron María Zambrano y Victoria Kent, entre otras. A finales del siglo XX, las mujeres ostentaban ya más de la mitad de las matrículas en la universidad (53%), hoy día representan el 55%, constituyendo el 59% del alumnado que finaliza los estudios universitarios. Los datos oficiales del Ministerio de Educación señalan que las mujeres obtienen mayores rendimientos académicos que los hombres, tanto en estudios de grado como en los de máster.

Desgraciadamente, este buen rendimiento académico de las mujeres aún no se ha traducido en un incremento de la presencia femenina en los puestos de responsabilidad laboral. Desde la promulgación de la Ley de Igualdad se han empezado a ver algunos resultados positivos como, por ejemplo, el aumento en 9 puntos de la presencia de mujeres en niveles altos y directivos, pero aún muy lejos del objetivo fijado de un 30% de mujeres en los consejos de empresas cotizadas.

Pero volviendo a la Universidad, la presencia de mujeres es mayor en rangos correspondientes a jóvenes profesores según Hernández Armenteros y Pérez García (Demografía universitaria española: aproximación a su dimensión, estructura y evolución, 2017). Así, el 40% del total del personal docente e investigador (PDI) son mujeres, mientras que constituyen el 47% dentro de los contratados doctores. En el cuerpo de funcionarios, la presencia de mujeres es el 38% de los profesores titulares y, tan sólo, el 25% en el cuerpo de catedráticos de Universidad. En cuanto a la Universidad Pública de Navarra encontramos un 25% de catedráticas, un 38% de profesoras titulares de universidad, un 58% de profesoras titulares de Escuela Universitaria y un 48% de contratadas doctor y contratadas doctor interino, lo que corrobora que la presencia femenina se encuentra en los puestos docentes de menor escalafón.

Aunque, en principio, las universidades son un ámbito donde existe la igualdad de oportunidades, la realidad pone de manifiesto la necesidad de realizar esfuerzos por combatir la desigualdad de género en algunos puestos universitarios de mayor responsabilidad. Si bien el artículo 13 de la LOU establece que los estatutos de las universidades deben propiciar en los órganos colegiados la presencia equilibrada entre hombres y mujeres; y en el mismo sentido, el artículo 16 de la Ley de Igualdad

establece que los poderes públicos deberán atender a la presencia equilibrada de mujeres y hombres en los nombramientos y designaciones de los cargos de responsabilidad; de momento, en la universidad española no se ha logrado romper el techo de cristal. De hecho, según los datos recogidos por el Instituto de la Mujer, en las 50 universidades públicas tan solo siete mujeres son rectoras; y cinco en las 26 privadas.

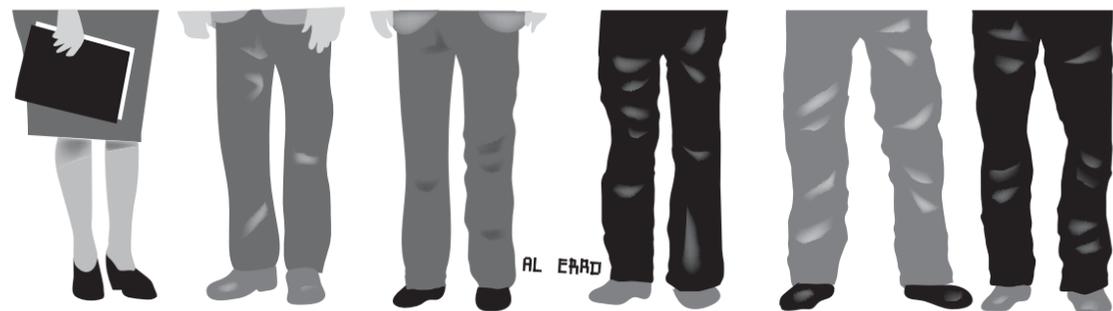
La Universidad debe ser motor del cambio social, y el profesorado universitario debería ser la punta de lanza para propiciar dicho cambio social y para ello se debe conseguir una verdadera igualdad de género. Entonces, ¿por qué faltan mujeres en los mayores niveles de escala profesional universitaria y en los puestos de máxima responsabilidad universitaria? Cuando encontremos respuesta clara a esta cuestión, podremos establecer medidas y un plan de acción eficaz para realizar este cambio social.

Entre tanto, el reto que nos planteamos es lograr la igualdad de género en todas las áreas de la Universidad, para ello debemos fomentar la transversalidad de género en la vida y actividad universitaria. Promover acciones de sensibilización y de formación que contribuyan al empoderamiento de las mujeres, poner en marcha experiencias piloto de presupuestos con perspectiva de género así como elaborar e implementar planes de igualdad. Éstas son las propuestas más inmediatas y necesarias en la Universidad.

Aunque hemos alcanzado metas en las aulas y en los primeros años de desarrollo profesional, tenemos un largo camino por recorrer: sigue pendiente de alcanzarse la igualdad en los puestos de máxima responsabilidad y liderazgo en la Universidad.

M^a José Beriain Apesteguía

Catedrática y directora del Instituto de Innovación y Sostenibilidad en la Cadena alimentaria (ISFOOD) de la Universidad Pública de Navarra



CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Día de la Mujer 8-M



15.000 navarras se han incorporado al mercado de trabajo en la última década

Las mujeres son mayoría en el padrón, pero no en el ámbito laboral

130.000 trabajan como asalariadas; el 30% de las 120.000 que están fuera del mercado laboral se dedican a los cuidados

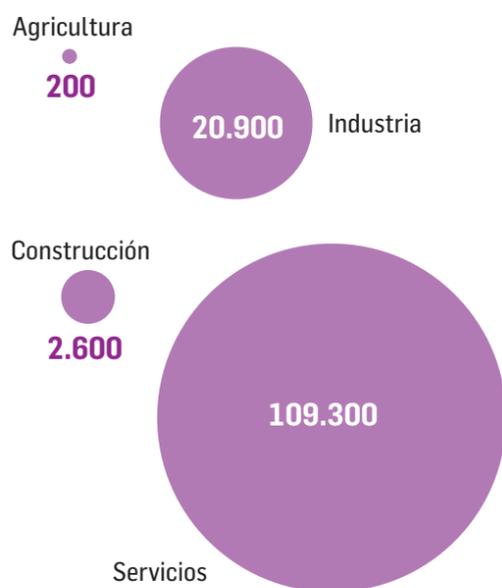


DIANA DE MIGUEL Pamplona

Las mujeres son mayoría en Navarra desde 2010. Ese año empezaron a ganar terreno en el censo. Según los últimos datos oficiales, ya son el 50,5% de la población. Hay 327.085 mujeres y 320.469 hombres. Y eso pese a que el número de inmigrantes, que en 2010 aportaban más del 10% del padrón femenino, se ha reducido en 3.600 (hoy la población femenina inmigrante supone apenas el 8,8% según los últimos datos disponibles).

Como ocurre en el resto de España, las mujeres se concentran en las grandes ciudades. El 57% residen en la zona de Pamplona, donde están censadas 16.061 inmigrantes, el 55% del total, y otro 22% en la Ribera. El resto se reparten por la zona norte y media. Una distribución territorial que apenas ha experimentado varia-

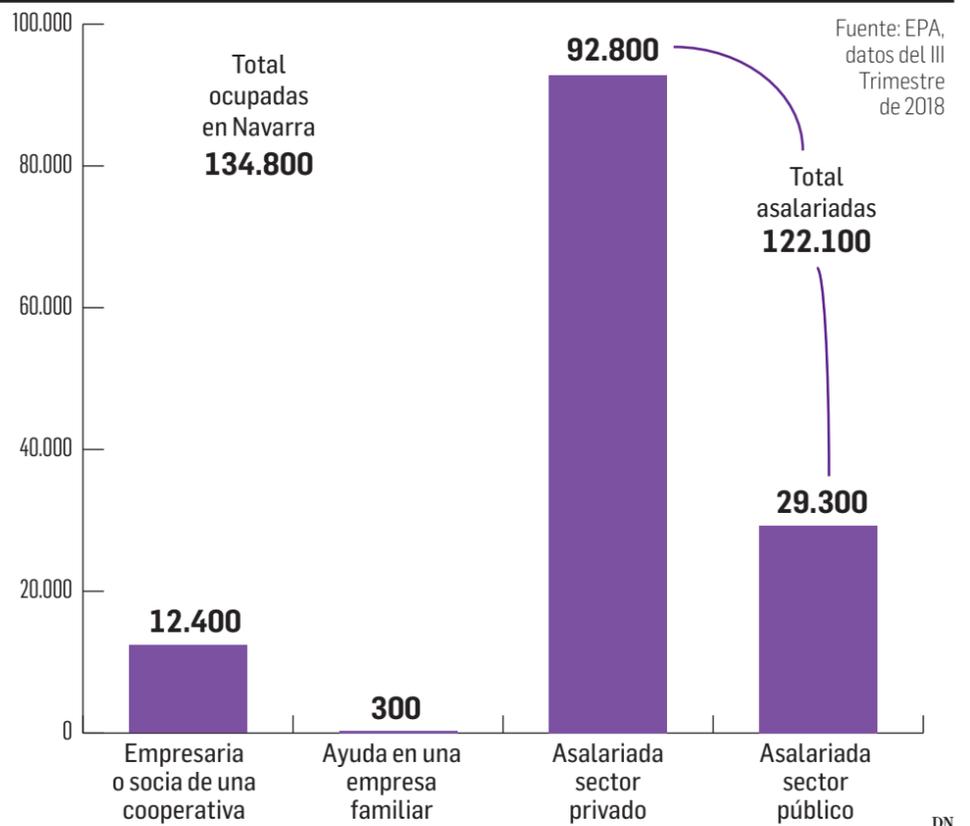
Ocupadas en Navarra por sector y situación profesional



ciones en los últimos años. Lo que ha marcado su historia moderna y la de toda la comunidad ha sido su paulatina incorporación al mercado de trabajo, sobre todo a partir de los años ochenta. Quizá sirva como ejemplo el hecho de que en 1978 la tasa de actividad de las navarras era del 28,22% mientras que la de los hombres llegaba al 77,31%: una brecha de género de más de 49 puntos que en la actualidad supera por poco los siete puntos. Sólo en la última década 15.000 nava-

rras se han incorporado al mercado de trabajo.

Desde los ochenta, el número de personas ocupadas ha crecido en Navarra en más de 100.000 y el grueso de ese incremento es empleo de mujeres: hay casi 92.000 navarras trabajando más que en 1978 cuando el 64% de las 43.000 que trabajaban fuera de su casa lo hacían en los servicios y otro 28% en la industria. Hace cuatro décadas, los labores domésticos y los cuidados familiares alejaban a más de 113.000 mujeres del



POR LOS CAMBIOS REALES

ANTE la celebración del día de la mujer trabajadora, siento la necesidad de hacer una reflexión sobre qué es lo que tiene que pasar para dejar de tener esta fecha en nuestros calendarios.

Actualmente y por los datos que nos ofrecen las estadísticas, de momento no podemos pensar en borrarla. Hay que diferenciar este día de los demás para llamar la atención sobre una triste realidad que no podemos obviar y que hace necesaria la fecha y la reivindicación. Todavía en el terreno laboral hay diferencias salariales o techos de cristal que limitan el desarrollo profesional de las trabajadoras.

Pero el día de la mujer trabajadora es más el día de la mujer que de la trabajadora. Tristemente tiene que serlo. Hoy en día, la mujer por el hecho de serlo sufre violencia, agresiones sexuales, abusos, violaciones, explotación sexual, trata... y asesinatos.

La cuestión entonces es qué herramientas poseemos como sociedad moderna y de primer mundo para producir cambios. Cambios reales que sirvan para terminar con una realidad cuyas cifras nos impactan y nos hacen dudar de la capacidad de nuestros congéneres para gestionar conflictos.

Legislar es una gran herramienta. Las leyes y normas además de ser necesarias son un elemento coercitivo de primer orden. Pero no siempre son los eficaces que quisiéramos. Así pues, ¿Qué más podemos hacer?

Educar es otra herramienta. Tiene un poder brutal, real, favorece la evolución, el cambio, pero ¿tal vez es muy a largo plazo? ¿Cuántas generaciones tienen que pasar para ver resultados? La educación es poderosa y eficaz, pero ¿para cuándo?

Nuestra sociedad tiene que cambiar, debe evolucionar. La conflictividad de género, la gestión de la diferencia debe abordarse

OPINIÓN

Maite Ruiz Aquerreta



sin violencia. Tenemos que dotarnos de recursos que nos ayuden a mirarnos desde el respeto y la no agresión.

Por eso, como mediadora me pregunto ¿Cómo abordamos nuestros conflictos? ¿Cómo gestionamos nuestros problemas con los demás? Dentro de esa educación como gran herramienta para el futuro, ¿debe-

ríamos incluir instrucciones para aprender a comportarnos en situaciones de conflicto?

La mediación requiere la autogestión de nuestros conflictos, asumir la responsabilidad de nuestras conductas, empatizar con nuestros semejantes y colaborar con nuestro adversario en la búsqueda de una solución satisfactoria para ambos, entendiendo nuestras diferencias en un entorno de tolerancia y respeto. Requiere participar de manera activa en una negociación, velando por nuestros intereses, pero sin descuidar los intereses del otro.

Tal vez cuando nuestra sociedad tenga la madurez para elegir la mediación como principal recurso para solucionar los conflictos, será el momento de reconocer que hay un cambio cultural. Y entonces aceptaremos y respetaremos nuestras diferencias, hasta el punto de poder retirar el día de la mujer trabajadora de nuestro almanaque.

Maite Ruiz Aquerreta es psicóloga y mediadora, socia de Mediación Navarra

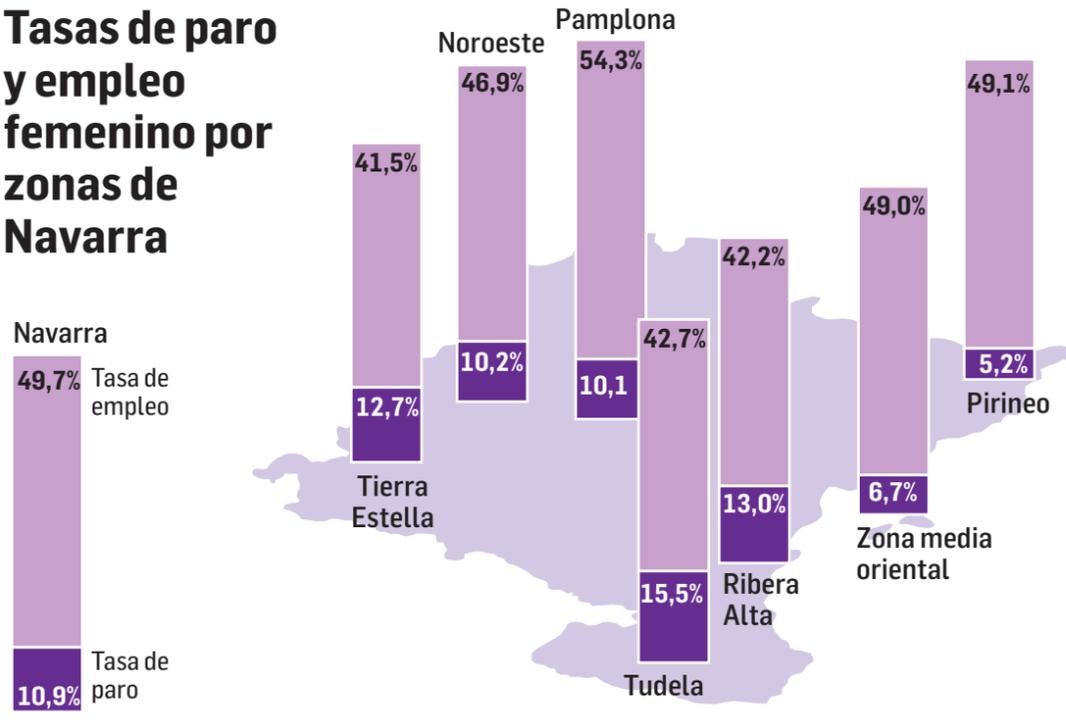
todas las mujeres participen en la convocatoria porque de lo que se trata, recuerdan, es de evidenciar que sin el trabajo femenino, remunerado o no –en Navarra hay casi 120.000 mujeres que están totalmente desvinculadas del mundo laboral por diferentes motivos, entre ellos los cuidados familiares, a los que se dedican más de 37.200 mujeres, o los estudios- “se para el mundo”. Por eso la de hoy, recuerdan las convocatorias, es una huelga laboral, pero también de cuidados, estudiantil y asociativa.

Un análisis sosegado de las estadísticas permite comprobar que el avance hacia la igualdad real de hombres y mujeres en el mercado de trabajo y, como correlato de éste, en las pensiones está siendo lento, sobre todo en los últimos 15 años. Y de ahí que sea necesario, defienden los sindicatos, incidir en políticas públicas que faciliten la incorporación de las mujeres al mercado de trabajo y su permanencia en el mismo en igualdad de oportunidades que los hombres, haciendo real la corresponsabilidad.

Hoy en Navarra hay más mujeres trabajando o buscando de forma activa un empleo que nunca: 151.300, de las que 18.600, el 14%, son extranjeras. De hecho, la tasa de actividad de las navarras llega al 55,8%. Es casi tres puntos superior a la de la media nacional, aunque aún inferior en siete puntos a la de los hombres. Hay estudios que vinculan la mayor tasa de actividad de las navarras con el carácter matriarcal de una sociedad en la que las mujeres siempre han tenido mucho que decir y que habría dejado su impronta en ámbitos como el de la política donde ha habido alcaldesas, presidentas del Gobierno y del Parlamento. Pero como en tantas otras comunidades, la gran tarea pendiente sigue estando en la empresa privada: más del 60% de las firmas navarras sólo tienen a hombres en sus puestos directivos.

Seña de identidad de la mujer navarra, también es su elevado nivel de formación (el 60% de las que trabajan, 80.000, tienen formación superior, un porcentaje que en los hombres baja hasta el 46% -68.700-) y que, durante años, el número de hijos por navarra fuera inferior al de la media nacional lo que para algunos también ha podido influir en su mayor tasa de actividad. Pese a

Tasas de paro y empleo femenino por zonas de Navarra



DN

todo, el acceso a la mercado laboral de las mujeres sigue siendo menor que el de los hombres. Más del 30% de las mujeres que estando en edad activa (16-64 años) optan por la inactividad lo hacen para dedicarse a las labores del hogar que incluyen los cuidados de personas.

Casi 30.000 mujeres en el sector público

Según los últimos datos de afiliaciones a la Seguridad Social, son alrededor de 130.000 navarras las que trabajan como asalariadas. Poco más de 12.000 ejercen como empresarias o son miembros de cooperativas y otras 300 prestan su ayuda en la

empresa familiar. La mayoría trabajan para el sector privado, 92.800, frente a las cerca de 30.000 que desarrollan su actividad en la administración. Todas ellas lo hacen con un nivel formativo superior al de los hombres, pero eso no evita que, de media, cobren un 28% menos que ellos. En números absolutos la diferencia llega a los 8.152 euros y sitúa a Navarra como la segunda comunidad, tras Asturias, con mayor brecha salarial de todo el país.

Un repaso a las estadísticas laborales y a los informes que estos días han ido presentando las organizaciones sindicales permite encontrar algunas de las claves

para entender esa aparente contradicción. Por ejemplo, que hay muchas menos mujeres donde se paga mejor. Se concentran, en mayor medida, en ocupaciones técnicas y administrativas, en los servicios y en trabajos no cualificados. Es decir, en los dos extremos: en ocupaciones muy cualificadas y en las poco cualificadas. Los hombres, por el contrario, se distribuyen de forma más homogénea, destacando el peso de los oficios y trabajos cualificados de la industria y construcción y operadores de instalaciones y maquinaria.

El 77% de las mujeres que trabajan o buscan activamente un empleo lo hacen en el sector ser-

vicios que, por el contrario, ocupa a 'sólo' el 45% de los hombres que se encuentran laboralmente activos, son ellas las que sufren más las jornadas parciales involuntarias, muchas están sobrecualificadas en sus puestos y ocupan menos cargos de dirección en las empresas.

Coincidiendo con la celebración del Día Internacional de la Mujer en todo el mundo, se busca la movilización de todas las mujeres. Con la huelga, que tiene como gran referente la realizada en Islandia en 1975 que fue secundada por el 90% y prácticamente paralizó el país, se busca no sólo busca que las mujeres 'planten' el trabajo sino visibilizar que pese a los avances y el camino recorrido en los últimos años siguen quedando muchas brechas por cerrar. Con los avances de la mujer en el plano laboral, se ha ido haciendo hueco una nueva problemática: la de la conciliación.

El reto de la corresponsabilidad

Aunque el número de navarras que se quedan en casa cuidando de la familia cada vez es menor, la familia sigue requiriendo su atención y compaginar ambas esferas de su vida se ha convertido en un quebradero de cabeza que conlleva asociado un gran desgaste emocional y físico. La corresponsabilidad sigue siendo una asignatura pendiente. En el ámbito de la empresa, las soluciones para potenciar la igualdad pasan por compaginar flexibilidad horaria con teletrabajo, transparencia en la selección de puestos directivos-mismas oportunidades, misma retribución, mismas exigencias- y trabajo por objetivos.

A excepción de una mayor conciencia social sobre la desigualdad, entre el 8 de marzo de 2018 y hoy apenas ha cambiado nada. Las reivindicaciones feministas han entrado en la agenda pública, pero poco más. Sin embargo, por una casualidad no prevista o un "error" intencionado, hoy se plasmarán negro sobre blanco en el Boletín Oficial del Estado las medidas para eliminar la brecha salarial y garantizar el derecho de hombres y mujeres a la conciliación y la corresponsabilidad. El Consejo de Ministros las aprobó la semana pasada pero no entrarán en pleno vigor hasta este viernes coincidiendo con la jornada de huelga.

Más paro y parcialidad

D.D.M. Pamplona

Según la última EPA, en Navarra sigue habiendo 1.600 mujeres en paro más que hombres en paro. El desempleo de larga duración también les afecta a ellas en mayor medida y entre la población inmigrante, la tasa de paro roza el 30%. También hay 15.300 mujeres ocupadas menos.

La menor presencia de mujeres se hace muy patente entre los trabajadores por cuenta propia. En ese colectivo, dos de

cada tres autónomos son hombres y el llamado 'emprendimiento' es todavía un espacio masculinizado.

En el empleo asalariado es donde la mujer tiene mayor presencia, pero en muchas ocasiones a costa de aceptar empleos temporales y, de manera patente, empleos con jornada a tiempo parcial. Con datos de diciembre de 2018, de las 47.058 personas que trabajan a jornada parcial en la Comunidad foral, 32.877 son mujeres. Es decir, siete de cada diez. De

media, la tasa de parcialidad de las navarras se sitúa en el 27,55%, y en la franja de edad comprendida entre los 50 y los 64 años –la más importante para el cálculo de la pensión- es de casi el 23% cuando en los hombres ni siquiera llega al 4%. Una circunstancia que motiva que la desigualdad que las mujeres arrastran durante su vida laboral sea aún más cruda en el momento de la jubilación: la pensión de una mujer es un 39% inferior a la del hombre lo que se traduce en 542 euros menos.

TÚ PLANCHAS Y YO COCINO

TRADICIONALMENTE, las tareas del hogar han recaído sobre las mujeres y no cambiarán las cosas mientras no se produzca una evolución conceptual que consiste en transformar "repartir" por "compartir". El concepto de "reparto" es deudor de otro más antiguo, el de "división del trabajo", que se sostiene gracias a una instancia externa que lo regula y lo controla: el Estado.

Por eso, en la familia, el reparto no surte el efecto deseado, pues resulta muy difícil establecer un mecanismo regulador extrínseco a ella. Por mucho que extienda sus tentáculos, el Estado no puede entrar hasta las entrañas de la familia sin destruirla. Puede legislar muchos aspectos de la vida familiar, algo necesario y conveniente; pero no puede llegar hasta la intimidad que la constituye.

La familia no es una empresa y sus miembros no son trabajadores o empleados. Se la puede definir, más bien, como una unidad

de vida y de amor, y, como tal, imposible de reglamentar mediante leyes positivas. En cierto modo, es una "república independiente", o, si se quiere, una embajada de un estado en otro. Esa es la razón de que a la familia no le quede otro remedio que autorregularse en muchos aspectos como es el de la distribución de las tareas domésticas.

La escoba de la ley no llega a los rincones, por eso, por mucho que se legisle, siempre pueden quedar actitudes que demuestran que los conceptos no se imponen. Son sintomáticas algunas expresiones de hombres considerados "colaboradores del hogar". Cuando dicen cosas como: "¿Quieres que te ayude a hacer la cama?", "¿Te paso el aspirador al salón?", "¿Te friego los platos?", siguen pensando que esas son tareas de mujeres y que les pertenecen por naturaleza a las mujeres. Y así lo muestran también ellas cuando comentan: "A mí, mi marido me ayuda mucho con los niños", "Últimamente ha com-

OPINIÓN

Pilar Guembe y Carlos Goñi



menzado a echarme una mano en las tareas de casa", "Hoy, sin ir más lejos, me ha hecho la compra y todo". Parece que aún las tareas del hogar se conjugan para los hombres en 2ª persona y para las mujeres en 1ª.

Para conjugarse o conciliarlas de otra manera no basta con la fuerza de la ley, hace falta un cambio conceptual, que realmente

suponga un cambio de mentalidad. La fuerza de la ley no hace sino reforzar la idea que quiere superar, es decir, al buscar la solución legislativa como única posible, convierte las "labores del hogar" en una "profesión femenina", sujeta a los derechos derivados de la división del trabajo.

Las tareas domésticas, que según el CIS, constituyen el principal motivo de los conflictos, no dejarán de serlo mientras no cambien el prefijo de repartir para convertirlo en un compartir no solo en el hogar sino todo lo que hemos puesto en común. Porque, cuando repartimos, distribuimos; pero, cuando compartimos, participamos y nos implicamos. "Tú planchas y yo cocino", si lo hacemos porque así nos lo hemos repartido, tarde o temprano acabará detonando en algún conflicto; si lo hacemos porque compartimos nuestra vida, el "tú" que plancha y el "yo" que cocina es un "nosotros".

Además, para repartir hay que partir, para compartir, no.

Pilar Guembe y Carlos Goñi son especialistas en familia y educación

Día de la Mujer 8-M



ESTHER ERICE MARTÍNEZ
PRESIDENTA AUDIENCIA DE NAVARRA

“Se ha avanzado, pero queda tarea pendiente”

Esther Erice Martínez encarna sin duda el paradigma de mujer que ha ido abriendo brecha en un mundo masculinizado. Nacida en 1958, lleva tres décadas como juez en la Audiencia Provincial. Desde 2010, como presidenta. En su juventud, ser mujer y llevar la toga era un ‘rara avis’. En la actualidad, el cambio es imparable y las chicas son mayoría respecto de los varones en las oposiciones a juez. Sin embargo, admite, hay determinados estamentos como el Tribunal Supremo o el Consejo General del Poder Judicial, donde la ‘foto fija’ respecto a los años 80 ha cambiado poco.

Asegura que no está cansada de que le pidan dedicar unos minutos a reflexionar sobre el trecho recorrido. “Se ha avanzado, pero hay tarea pendiente”. La promoción jerárquica en algunos ámbitos, entre otras. “Hay que objetivar qué se entiende por mérito y capacidad, por ejemplo”. O el sistema de cuotas, que impone la presencia de la mujer. “Soy partidaria de aplicarlo como elemento corrector en determinadas realidades que han mostrado una resistencia reiterada a la presencia de la mujer. Cuando la mitad de la población en términos absolutos tiene una presencia inferior al 6% en algunos niveles es evidente que hay ‘algo’ que interfiere y que las mujeres estamos infrarrepresentadas”, explica.

En ese análisis, se muestra más crítica con ciertos sectores privados y sus consejos de administración. “En general, en el ámbito público se ha avanzado más”. ¿Y cuáles son las razones que encuentra a ese techo de cristal? “Es complejo. La mentalidad de todos; la maternidad, que no implica igual a hombres y mujeres; o que hay relaciones y contactos

que se establecen y afianzan en lugares y rutinas (cenas, viajes o gimnasios, por ejemplo) a los que las mujeres acceden más esporádicamente”.

A pesar de esa creciente presencia femenina, no niega que una de las críticas recurrentes al mundo de la Justicia es su visión machista de algunas realidades. “Somos más, sí, pero todavía no estamos igualmente repartidas por edades u órganos judiciales. Además, en la judicatura nos dedicamos a aplicar leyes, que generalmente van por detrás de la evolución de la sociedad. Esa disfunción es la que puede explicar que a veces se tenga esa percepción”.

La situación de las mujeres depende de múltiples factores, valora, y en esa línea, todo lo que conlleve implicar al hombre en la atención “a los niños, a los mayores, al hogar” le parece positivo para todos. “Que un padre pueda estar más semanas con su hijo es algo que gana la sociedad en general y nos enriquece a todos”. Esther Erice señala que reivindicaciones como la de hoy también son positivas, “siempre que se respeten los derechos de los demás”.

A lo largo de su trayectoria nunca se ha sentido discriminada u observada con recelo por el hecho de ser mujer. Respecto a su propia conciliación, Erice, que está casada y tiene dos hijos, valora muchísimo el trabajo de equipo que ha realizado junto a su marido. “Hemos compartido responsabilidades en la crianza de los hijos y en la vida familiar. Si no se hace así, es inasumible. Los hombres han de beneficiarse de sumarse a ese ámbito y algunas mujeres tienen que dejar de creer que pueden ser superwoman. El día tiene 24 horas”.



Esther Erice, presidenta de la Audiencia Provincial desde 2010.

JAVIER SESMA (ARCHIVO)

PIONERAS en mundos de hombres



ESTAS CUATRO MUJERES COMPARTEN LA PECULIARIDAD DE HABER ABIERTO BRECHA EN MUNDOS TRADICIONALMENTE DOMINADOS POR HOMBRES. LAS CUATRO SON EJEMPLO Y SE CONFIESAN FELICES DE HABER LOGRADO EL ÉXITO EN SU RECORRIDO Y TAMBIÉN EN SU RUTINA DIARIA. HOY, Y CUALQUIER OTRO DÍA. TEXTO CARMEN REMÍREZ

NEREA GARCÍA BAZTÁN ÁRBITRO PRIMERA DIVISIÓN FÚTBOL SALA

“Al árbitro se quejan igual”

“Sobre el terreno de juego, yo no he notado ninguna diferencia especial entre hombres y mujeres. En general, todos salen a intentar ganar y lo que no les parece justo lo reivindican y se quejan con las mismas ganas”, expresa contundente Nerea García Baztán, vecina de Zizur Mayor, nacida en 1979, casada, madre de una hija, y árbitro de fútbol sala en Primera División. Ahora mismo a ese nivel, arbitrando a Osasuna Magna o al Aspil, solo hay 3 mujeres en toda la Comunidad foral. “Va un poco a rachas, en otras épocas hemos estado más, pero sí, siempre somos muchas menos que ellos”. Nerea García confiesa que lo del arbitraje no fue una vocación sin más. “Mi novio, ahora marido, arbitra y salía fuera de Navarra. Empecé a acompañarle a algunos viajes y en otras regiones vi que sí había chicas arbitrando, así que me animé”. Entró en el Colegio en el curso 2005/06 y, exceptuando un año de excedencia, el resto lo ha pasado al pie del cañón. “Sí que me he pasado del arbitraje de silbato al de mesa. Ac-

tualmente realizo labores de cronómetro, subir goles al marcador, etc”. Desde 2014 arbitra en Primera División, masculina, y se confiesa “muy contenta”. “Para nada he tenido problemas por ser mujer. Siempre he vivido muy buena relación con el resto de compañeros y con los equipos”.

Anima a cualquier chica a dar el paso de arbitrar. “Solo hace falta sentir esa pequeña inquietud y que no te paralicen los miedos o el qué dirán. Si cumple eso, le queda un cursillo de reglas y unas mínimas pruebas físicas. Le podría decir que somos un grupo de gente maja y prueba de ello es que la mayoría de gente que entra, se queda”. El papel y el peso de la mujer en el ámbito deportivo es otra de las cuestiones que más peso están cobrando en el espacio del debate para lograr una equiparación. “Se están consiguiendo cosas. Los hombres también tienen que implicarse. Por ejemplo los patrocinadores cada vez son más conscientes de la importancia de apoyar la igualdad”.



Nerea García Baztán, en el polideportivo de Zizur Mayor.

J.A.GOÑI

NURIA MAZO RANDO COMISARIA DE LA POLICÍA NACIONAL

“Me preocupa que haya machistas tan jóvenes”

Las mujeres suponen el 14,8% de los agentes en plantilla en la Policía Nacional en toda España. El Cuerpo está compuesto por más de 60.000 agentes y en Navarra, donde trabajan cerca de 900, ha sido una de esas mujeres, la vitoriana Nuria Mazo Rando, la jefa interina en la Comunidad foral

hasta la llegada en diciembre del nuevo responsable, Paco López Canedo. Un hito. En la Comunidad foral, como en el resto del país, no abundan las mujeres entre la jerarquía policial. Quizá por eso, hubo actos en los que ni el protocolo contemplaba que la máxima autoridad de la Policía

Nacional en Navarra fuera esa mujer menuda, delgada y discreta. “Son anécdotas. Cuando se daban cuenta de que venía en representación de la Policía, me recolocaban más adelante”, relataba esta semana en su despacho. Licenciada en Periodismo, casada, sin hijos, Nuria Mazo prefiere no

poner el foco en su persona y subraya la presencia femenina en general en la institución. Se muestra optimista. “La Policía Nacional tiene 195 años de historia y las mujeres llevamos aquí 40. Vamos poco a poco, pero se van consiguiendo cosas. Tenemos dos subdirectorales generales y una de ellas es la jefa de Recursos Humanos, así que se puede decir que manda sobre 60.000 personas, no está mal”, añade. Lleva 25 años en el Cuerpo y advierte que evidentemente se han dado muchos cambios. “Pero no considero que haya sido una transformación específica. En la sociedad también se va cambiando. En general, nos

vicio público, por encima también de su propia carrera. La vocación de entrega es fundamental y afortunadamente eso no es un rasgo exclusivo ni de hombres ni de mujeres”.

Cuando se decidió por hacerse policía, en su entorno nadie le reprochó que esa podía ser una profesión peligrosa para una mujer. “Les preocupó bastante más que hubiera un grupo terrorista que mataba policías solo por el hecho de serlo”. En su primer carné, recuerda, ponía ‘inspector’ y ella añadió a boli la ‘a’ final. Ahora, cuenta, tampoco se identifica con banderas del lenguaje que añaden la coletilla ‘niños y niñas, es-



La comisaria Nuria Mazo, en su despacho de la calle General Chinchilla.

JESÚS CASO

EN FRASES

“Lo importante es la persona. En los mejores puestos tienen que estar los profesionales mejor preparados”

los mejor preparados”. En general, el avance ha sido muy positivo. El de la sociedad, sobre todo, que al final es el importante porque los policías no salimos de la nada, somos parte de la sociedad”.

Las cualidades que ella resalta en un buen policía son ajenas al género de esa persona. “Creo que un buen agente es aquel que prioriza el sentido del deber y del ser-

pañoles y españolas’, etc, a sus discursos. “Hay veces en las que diría que se nos está yendo de las manos. Lo importante es la persona. En los mejores puestos tienen que estar los profesiona-

les mejor preparados”. Nuria Mazo asegura que no ha vivido el machismo en sus carnes, pero sí se confiesa preocupada por una realidad que en la comisaría se trabaja a diario. “La violencia de género es un problema de primer orden y me preocupa que siga habiendo machistas tan jóvenes. El 30% de los maltratadores tiene menos de 30 años. ¿Quién tiene la clave para atajar eso?”.



Maialen García Artieda, ayer, junto a su taxi, en el Soto de Lezkairu.

EDUARDO BUXENS

MAIALEN GARCÍA ARTIEDA TAXISTA EN PAMPLONA

“El día a día me hace feliz. Tengo un trabajo precioso”

Desde luego que la sonrisa que lleva Maialen García Artieda al volante de su taxi es el mejor titular para resumir la alegría con la que se conduce esta mujer en su trabajo. Es una de las 11 licencias femeninas entre los 313 taxistas

en la capital navarra. “Yo estoy encantada. El día a día me ha hecho y me sigue haciendo súper feliz. Tengo un trabajo precioso”, asegura. Bien que pionera, antes de taxista, oficio que desempeña desde hace 12 años y medio, Maia-

len García, nacida en 1958, casada y madre de dos hijas, fue conductora de autobús. “Todo surgió cuando me llamaron por que mi perfil encajaba en un curso del Gobierno de Navarra llamado ‘Mujeres sobre ruedas’. Yo tenía

más de 35 años; carné de conducir, que me saqué a los 20, y estaba en el paro”. Relata que la apuesta fue un poco sorpresa para todo el mundo, pero desde luego le salió redonda. “El curso duró 6 meses y nos seleccionaron a 15”. Conducía una villavesa cuando el Ayuntamiento sacó a concurso 90 licencias de taxi. “Me dije, voy a pujar. La horquilla estaba entre los 100.000 y los 200.000 euros y al final logré una plaza”. Era julio de 2006 y desde entonces esta vecina de Azpilagaña ha

perdido la cuenta de los kilómetros que ha recorrido para unir clientes y destinos. En esos trayectos, admite que aún se tropieza con sorpresa o machismo. “La verdad que cada vez menos, pero aún no ha llegado el día en que me vaya a casa sin que algún cliente me comente eso de que, vaya curioso, taxista y mujer”. Sin embargo, su imagen dista y mucho del típico de conductor malvestido y gruñón. “Le puede pasar al que no nos conozca mucho, que se siga creyendo eso de que taxista equivale a hombre con el faria en la boca, desaliñado y salido de una película de Torrente”.

EN FRASES

“Hay quien sigue creyendo que el taxista equivale a hombre con faria en la boca y desaliñado, salido de una peli de Torrente”

llegas a donde te da el pedido y te da las gracias. Oye, si hablarte le ha ayudado en algo”, cuenta, risueña. Solo tuerce el gesto con dureza en un momento de la entrevista: al denunciar comportamientos denigrantes de jóvenes que se creen con derecho a cualquier cosa. “Son universitarios o gente cargada de alcohol y otras drogas que se sobrepasan con las taxistas jóvenes. Es muy triste, porque esos chicos se han educado supuestamente en la responsabilidad y el respeto. ¿Y dónde queda si aprovechan un trayecto a una fiesta universitaria para hacer gestos y bromas obscenas a quien les acerca?”. Ella es partidaria de pedir mayor implicación a las familias. “Los padres, la casa, esa es la clave. El colegio debe ser un complemento”, indica.

te pregunte a ver por qué no estás en casa haciendo la cena, pero esa es la anécdota puntual. La inmensa mayoría de las personas son muy educadas”. Sin dudar, distingue a rajatabla entre el cliente de día y el de noche. “El día a día es súper normal. La gente es de lo más cordial. Hasta agradecida en extremo. Sobre todo es gracioso cuando escuchas a una persona que no te conoce de nada y se abre en canal, con sus intimidades, que hay quien se toma el trayecto en taxi como el confesionario moderno,

llegas a donde te da el pedido y te da las gracias. Oye, si hablarte le ha ayudado en algo”, cuenta, risueña. Solo tuerce el gesto con dureza en un momento de la entrevista: al denunciar comportamientos denigrantes de jóvenes que se creen con derecho a cualquier cosa. “Son universitarios o gente cargada de alcohol y otras drogas que se sobrepasan con las taxistas jóvenes. Es muy triste, porque esos chicos se han educado supuestamente en la responsabilidad y el respeto. ¿Y dónde queda si aprovechan un trayecto a una fiesta universitaria para hacer gestos y bromas obscenas a quien les acerca?”. Ella es partidaria de pedir mayor implicación a las familias. “Los padres, la casa, esa es la clave. El colegio debe ser un complemento”, indica.

Día de la Mujer 8-M



CUCHARAS EN EL BOLSO

ESPERO que el tuyo sea como el mío. ¡Madre mía lo que llevo aquí! Mi mejor amiga de la infancia, con la que he compartido media vida y ahora algunas tardes de miércoles para que nuestros hijos jueguen, buscaba el móvil. Mientras, su mano giraba como las aspas de un ventilador dentro de ese bolso enorme depositado sobre mi cama, junto a los abrigos. Pero no, no aparecía. Un pintalabios, un cargador, cromos de la liga de fútbol, pañuelos de papel, su agenda... y hasta una cucharilla de postre del yogur que había merendado su pequeño! Entonces no pude evitar reírme. "No te lo vas a creer pero, ¡mira qué llevo yo!" Corrí al colgador de la entrada de mi casa, acerqué mi bolso, me senté a su lado y... ¡tachán! ¡Saqué una cuchara sopera con restos de puré de calabacín ya seco! "Es que hoy se me ha olvidado el maletín de los tápers que llevo al periódico y he metido aquí los cubiertos", me disculpé. Sí, lo sé. No es muy higiénico. Sobre todo, teniendo en cuenta que, al lado de la cuchara,

bailaban el cuaderno de notas, varios bolígrafos y rotuladores fosforitos (que nunca se sabe cuándo hay que subrayar alguna idea), un par de guantes (lo mismo digo con el frío, que otra vez ha vuelto), una diadema, las gafas de sol, las llaves de casa y del coche... Todo, sobre una alfombra de migas de galletas aplastadas después de alguna merienda en el patio del colegio y la 'Nintendo' de mis hijos (para evitar 'ataques de enganche' al 'Fortnite', el videojuego de moda).

¿Que por qué cuento todo esto? No, de momento no me he vuelto loca. Pero creo que un bolso dice mucho de una mujer. Y más, cuando es madre y trabajadora. Mi amiga y yo nos reímos. ¡Atrás quedaban nuestros años de infancia en los que guardábamos nuestras carpetas clasificadoras y blocs de anillas en las mochilas de los 'Osos amorosos'! Ahora ya somos adultas y nos hemos convertido en lo que soñábamos: ella, en ginecóloga; y yo, en periodista. Y tenemos hijos, con los que alguna vez también fantaseábamos. Pero, ¡ay!, la vida

OPINIÓN

Sonsoles Echavarren



no es como la imaginábamos o como nos la contaron. Por eso hoy, 'Día Internacional de la Mujer', voy a la anécdota en vez de a los datos. Porque ya estamos aburridas de titulares con números sobre si las féminas cobramos menos que los hombres por el mismo trabajo o sobre si la sobrecarga familiar nos obliga a reducir nuestras jornadas. Damos vueltas a un molinillo sin llegar a moler

el café. Cada una hace lo que quiere (o puede). Pero, más allá de los datos, los informes y los testimonios de este día, creo que lo importante son las cucharas. Las que cargamos a diario. Durante todo el año.

Porque la 'batalla' tenemos que lidiarla en nuestras casas, con nuestras parejas e hijos para firmar un armisticio. Y, por favor, no conjuguéis el verbo 'ayudar' ni el 'repartir' (las tareas). La clave está en COMPARTIR y no solo la compra, la plancha o el 'voy y vengo' de las extraescolares. Sino, sobre todo, la carga mental que parece exclusiva de las mujeres a todas las edades. Ese 'trabajo invisible' que amontona en nuestras vidas las entrevistas y ruedas de prensa, las cesáreas, la gestión de los préstamos hipotecarios, las clases o los planos con las tartas de los cumpleaños infantiles o las mochilas para la Javierada. ¡De eso queremos liberarnos! Solo así, podremos ascender (si queremos y nos ofrecen la oportunidad) en nuestro trabajo y no necesitaremos reducir nuestra jornada (si no lo deseamos). Vayamos más allá de porcentajes, debates y manifestaciones y quedémonos con las cucharas. Que llevamos en el bolso. Y en la vida.

Una profesora de la UN cree que no toda la brecha salarial es discriminación

La investigadora Dolores López presentó ayer el estudio 'Las mujeres en Navarra y los indicadores de género'



AINHOA PIUDO
Pamplona

Dolores López, profesora de Geo-

grafía Humana de la Universidad de Navarra, defendió ayer que "no toda la brecha salarial es fruto de la discriminación", ya que el trabajo a tiempo parcial, uno de los grandes causantes de la distancia entre hombres y mujeres en el ámbito laboral, puede deberse a una "elección personal libre". En ese sentido, defendió que hace falta desagregar variables e introducir nuevos parámetros estadísticos, por ejemplo, los que tienen en cuenta las preferencias y la libertad de elección, de modo que permitan detectar las situaciones reales de discriminación. Asimismo, se mostró partidaria de incorporar en mayor medida en los estudios la perspectiva de "hogar", no solo la de individuo. "Aporta mucha más cercanía a la realidad", opinó.

López es la autora del estudio 'Las mujeres en Navarra y los indi-



Desde la izda.: Dolores López, profesora de Geografía Humana de la Universidad de Navarra; M^a Cruz Díaz de Terán, coordinadora del proyecto Genovifem, y Mercedes Jover, vocal de la junta de la SEHN. J.C. CORDOVILLA

cadores de género. Análisis conceptual y metodológico, que fue presentado ayer en la Universidad de Navarra con motivo del Día Internacional de la Mujer. El trabajo, que ya fue expuesto en el IX Congreso de la Sociedad de Estudios Históricos de Navarra (SEHN), se enmarca en la línea de investigación de Estudios sobre la Mujer de la Universidad de Navarra, Genovifem. Mari Cruz Díaz de Terán, investigadora principal de Genovifem, y Mercedes Jover, vocal de la junta la SEHN, acompañaron ayer a López en el acto.

Maternidad y cuidados

López puso sobre la mesa la Encuesta Social y de Condiciones de Vida de 2017, que revela que 3 de

cada 10 mujeres trabajan a tiempo parcial, frente a 1 de cada 10 varones. Además, es significativa la diferencia de motivos: el 41% de las mujeres lo hace para compaginar vida laboral y familiar, mientras ésta es solo la causa para un 11% de los varones. Por contra, la razón más esgrimida por ellos es de no encontrar trabajo a tiempo completo (41%), que es la causa para el 28% de las féminas. "La maternidad es el principal factor que dispara la brecha salarial entre mujeres y varones", corroboró la investigadora.

Para López, una de las grandes cuestiones que hay que resolver es "qué hacemos con los cuidados". "Los de los hijos, pero también los de las personas mayores". A su juicio, la "gran apues-

ta de futuro" viene de la mano de la conciliación. "Esa posibilidad de coger jornada reducida es algo positivo. Otra cosa es que haya que impulsar medidas para que los hombres también la disfruten y compartan esas responsabilidades de la vida intrafamiliar. Ya ha habido un cambio respecto a generaciones anteriores, pero debe seguir", argumentó.

La investigadora aboga por analizar la realidad "con una mirada global", tanto geográfica como histórica. "Los avances que se han dado han sido enormes, aunque tengan que seguir extendiéndose", sostuvo. Por ello, hizo un llamamiento a huir "de la polarización de los mensajes en esta materia". "Es preciso articular espacios de encuentro", valoró.

¡Disfrutamos a lo grande! Bene benetan gozatu!

CONSIGUE TU OPCIÓN ORO
antes del 15 de marzo y hazte socio de Amaya

En invierno hacemos gimnasia y en verano pasamos las mejores vacaciones en Amaya.

Apúntate en el 948246594 o en www.cdamaya.com antes del 15 de marzo y participa en el sorteo de 50 opciones ORO para hacerte socio de CD Amaya por solo 650 €

ERGOIENAKO UDALA

L.O.E.E.-AREN IZEPIDEEN HASIERA
Ergoienako Udalak, Hirigintza Plan Orokorren talde erredaktoreak burututako Lurraldea Okupatzeko Estrategia eta Ereduaren hasierako bertsioa jasotzen duen dokumentuari oniritzia eman dio eta haren tramitazioa hastea adostu du, eta uztailaren 26ko 1/2017 Legegintzako Foru Dekretuaren 71.4 artikuluan ezarritakoari jarraiki adituzera ematen da hiritar orok jakin dezan eta ohartarazten, espedienteak ikusgai dagoela udal bulegoetan, aztertu eta hala behar badu egoki juzgatzen diren alegazioak edo iradokizunak aurkez daitezzen, berrogeitaost egun naturalen epean, iragarki hau Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunetik hasita.

TRAMITACION INICIAL DE LA E.M.O.T.
El Ayuntamiento de Ergoiena inicia la tramitación del documento de la Estrategia y Modelo de Ocupación del Territorio (E.M.O.T.) realizada por el equipo redactor del P.G.M. de Ergoiena. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 71.4 del Decreto Foral Legislativo 1/2017, de 26 de julio, de Ordenación del Territorio y Urbanismo, el expediente estará en exposición pública durante el plazo de cuarenta y cinco días naturales, desde la publicación del presente anuncio en el Boletín Oficial de Navarra, a fin de que los ciudadanos puedan formular las sugerencias que estimen oportunas, encontrándose el mismo a disposición de los interesados en las Oficinas Municipales.

Concentraciones a lo largo y ancho de toda la geografía foral

Decenas de localidades se sumarán hoy al Día de la Mujer con concentraciones reivindicativas. En Pamplona las grandes citas serán la concentración en la Plaza del Castillo, a las 12 del mediodía, y la manifestación de la tarde, que partirá a las 19 horas desde la plaza de los cines Golem.

CERMIN denuncia la desigualdad de las mujeres con discapacidad

El Comité de Entidades Representantes de Personas con Discapacidad de Navarra (CERMIN) participará hoy en las acciones organizadas por el movimiento feminista para denunciar las desigualdades que siguen sufriendo las mujeres con discapacidad en muchos ámbitos de la vida.

VW Navarra incrementa la presencia femenina en la última década

Volkswagen Navarra ha incrementado en una década un 82% el número de trabajadoras, pasando de 339 a 616, y en los últimos cinco años ha duplicado la cifra de mujeres directivas en su organigrama, pasando de 7 a 15. De las 616 mujeres que forman parte de la plantilla, 476 trabajan como mano de obra, 125 como TAS o personal de oficinas y 15 realizan una labor directiva.



Representantes de todos los grupos municipales participaron en la concentración.

DN

Municipios y concejos piden “no dar ni un paso atrás”



La plaza del ayuntamiento de Pamplona acogió ayer una concentración de cara al Día de la Mujer

DN Pamplona

El Ayuntamiento de Pamplona organizó ayer una concentración para reclamar “no dar ni un paso atrás” en la lucha por la igualdad entre hombres y mujeres. El acto, que forma parte de la campaña impulsada por la Federación Navarra de Municipios y Concejos (FNMC) ‘Ahora más que nunca, impulso feminista, ni un paso atrás’, contó con representantes de todos los grupos. Abrieron el

acto Pilar Buldaín, profesora de Primaria jubilada, y Adriana Jiménez, estudiante de la escuela de educadores, que leyeron un manifiesto de los movimientos feministas en el que destacaron que, en la movilización del año pasado, “la respuesta desbordó las expectativas”. Una movilización que “generó multitud de reflexiones y algunos movimientos y mantuvo en el aire las reivindicaciones y demandas que ese día se lanzaron de manera simultánea en el mundo”.

Las mujeres solo ocupan el 31% de los salones de plenos

● Pablo Azcona, presidente de la FNMC: “Al ritmo actual, la igualdad en las alcaldías de Navarra llegaría hacia 2070”

DN Pamplona

Menos de un tercio de las personas que forman parte de las corporaciones locales de Navarra son mujeres (el 31%). Un total de 975 para 3.037 puestos. Desde la Federación Navarra de Municipios y Concejos (FNMC) señalan que “esta infrarrepresentación es más grave si se tiene en cuenta su peso en los puestos de máxima responsabilidad, ya que solo ocupan el 22% de las alcaldías”.

El aumento de la participación de la mujer en los puestos de máxima responsabilidad municipal crece muy lentamente: dos puntos por legislatura. “Al ritmo actual, la igualdad en las alcaldías llegaría hacia 2070”, apunta el presidente de la FNMC, Pablo Azcona.

En las elecciones del 1979 solo el 0,75% de las alcaldías fueron ocupadas por mujeres. Y la cifra creció paulatinamente: 1% en 1983; 3% en 1987; 5% en 1991; 6% en 1995; 15% en 2003; 17% en 2007; 19% en 2011 y 22% en 2015.

CADA DÍA MÁS CERCA DE TI, PORQUE NOS IMPORTA TU SALUD AUDITIVA

PUBLIRREPORTAJE

Volver a disfrutar de una buena audición no depende sólo de unos audífonos

Todavía hay personas que creen que los problemas de audición se solucionan sólo con poner unos audífonos. Hoy en día, hay quien cree que los audífonos se pueden adaptar en un domicilio, residencias de ancianos, en una habitación de hospital, etc. En Centro Navarro de la Audición **SÓLO** realizamos las adaptaciones en nuestros **centros autorizados de Pamplona y Tafalla**.

Los audioprotesistas de Centro Navarro de la Audición llevamos **una larga trayectoria tratando con éxito a pacientes con problemas de audición**. La clave del alto grado de satisfacción de nuestros clientes está en nuestra forma de trabajar. Y es que, en primer lugar, en Centro Navarro de la Audición, el caso de cada paciente es tratado de forma individual por **profesionales cualificados en Audiología**.

En segundo lugar, nuestras **instalaciones de Pamplona y Tafalla están perfectamente preparadas** para hacer todas las pruebas de diagnóstico y seguimiento que se requieren.

“La formación del personal, las instalaciones, la personalización de los audífonos y la correcta adaptación son claves para lograr una buena audición”

En tercer lugar, trabajamos con todos los fabricantes del mercado, con los que **adaptamos audífonos totalmente personalizados** para responder a las necesidades audiológicas de cada paciente. Este tipo de soluciones a medida sólo es posible ofrecerlas en un centro especializado. Esto es imprescindible para conocer el grado y características del problema con una altísima precisión, gracias a salas insonorizadas y aparatología de última generación.



Profesionales de Centro Navarro de la Audición analizan las pruebas diagnósticas de un paciente en su centro audiológico de Pamplona

Y, por último, realizamos una **cuidadosa y precisa adaptación de los audífonos**, con un seguimiento cercano en las primeras semanas, y periódico después. De este modo, podemos llevar a cabo los ajustes y mantenimientos necesarios. Sabemos que sólo así se logra una adecuada evolución de la reeducación auditiva que se requiere y, por lo tanto, una alta satisfacción del paciente y de su entorno.

CPS-P00335-11/18-NA



No necesitarás que te lo repitan

PAMPLONA Paulino Caballero, 14 T. 948 15 16 76

TAFALLA Plaza de Navarra, 4 T. 948 987 400

www.centronavarrodelaudicion.com

I-E ve "inaceptable" la creciente siniestralidad laboral y exige medidas

Reclama "con urgencia" a Gobierno, empresarios y sindicatos que pacten nuevas acciones

El vicepresidente Ayerdi señala que los recursos del Plan de Salud Laboral han crecido "de manera importante"

Europa Press. Pamplona

Izquierda-Ezkerra (I-E) reclamó ayer en el Pleno del Parlamento que "con urgencia" el Gobierno de Navarra, sindicatos y empresarios "negocien y acuerden medidas y acciones nuevas y adicionales contra la siniestralidad laboral".

La coalición ve "inaceptable" el aumento del 9,9% de la siniestralidad en Navarra en 2018, lo que "requiere de una urgente reacción". Para I-E, estos datos "en primer lugar señalan a los empresarios" ya que "son los primeros responsables en el cumplimiento de la normativa en materia de prevención de riesgos laborales".

Asimismo, considera que "influye decisivamente en los datos de siniestralidad la situación de muy alta precariedad laboral que sufre la clase trabajadora, agravada notablemente desde la aprobación de la reforma laboral del PP y no derogada todavía por el gobierno central de Pedro Sánchez".

"Pero también es precisa una



Los parlamentarios de I-E, José Miguel Nuin y Marisa de Simón. CORDOVILLA

urgente reacción por parte del Gobierno, sindicatos y empresarios de Navarra", remarcó la coalición que destacó que "el aumento de la siniestralidad es mayor en Navarra que en el conjunto del Estado", algo que "muestra claramente que lo que se hace hasta ahora no es suficiente".

Actuaciones en Prevención

Izquierda-Ezkerra opina que "una de las medidas que Gobierno y sindicatos deben valorar es la recuperación del delegado territorial de prevención para poder llegar así a las Pymes de forma eficaz en el trabajo de prevención".

"No podemos esperar más para acordar e implementar nuevas medidas y actuaciones, los datos de aumento de la siniestralidad

son concluyentes y exigen una reacción inmediata".

Por otra parte, el vicepresidente de Desarrollo Económico del Gobierno de Navarra, Manu Ayerdi, anunció, ante una pregunta del PSN, que la intención del Ejecutivo es que las bases de la partida denominada 'Actuaciones de prevención de riesgos laborales. Entidades firmantes del acuerdo intersectorial' puedan estar publicadas el próximo mes de abril. En cuanto a los recursos presupuestarios del Plan de Salud Laboral, el vicepresidente aseguró que desde 2015 a 2019 han crecido de "una manera importante". Asimismo destacó que "el número de personas en el departamento de Salud destinadas en esta materia ha crecido en un 30%".

Aranburu afirma que la crítica de la CEN a la fiscalidad "no se sostiene"

Responde así al documento con 130 propuestas presentado por la patronal navarra ante las elecciones

Efe. Pamplona

El consejero de Hacienda y Política Financiera, Mikel Aranzburu, declaró ayer que la crítica de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) a la política fiscal del Gobierno Foral "no se sostiene en datos objetivos", ya que no se ha agravado la situación de las rentas empresariales, "sino al contrario".

Aranburu respondió así en el Pleno a una pregunta de José Miguel Nuin, de I-E, quien recordó que, en un documento con 130 propuestas ante las próximas elecciones, la CEN considera que la fiscalidad "ha empeorado notablemente, ha situado a Navarra en una posición menos ventajosa y ha desincentivado las inversiones".

El consejero rechazó esa apreciación de la CEN y apuntó, sobre el Impuesto de Sociedades, que las cooperativas, micropymes y pequeñas empresas, el 85% de las empresas en Navarra, tributan a tipos inferiores a los del Estado.

Además, agregó, se han mantenido y "reorganizado de una forma más sensata" los benefi-

cios fiscales a aspectos como la reinversión, I+D, creación empleo y reserva especial para inversiones, que suponen unos 120 millones de euros anuales del presupuesto.

Para las grandes empresas, unas 700 en Navarra, reconoció que el tipo impositivo es más alto que en el Estado, aunque a su juicio se compensa con esos beneficios fiscales. El consejero subrayó, además, que la recaudación por Sociedades en relación al PIB es la mitad que la del Estado e indicó que en 2018 se han creado 800 sociedades nuevas y se han disuelto 100, mientras que el capital suscrito ha aumentado porcentualmente más en Navarra que la media nacional.

Nuin concluyó que "el discurso que hace la CEN es un tema grave", porque "no se sostiene en datos objetivos" y en ese sentido se preguntó "qué persigue la patronal con esas afirmaciones".

Laparra y brecha salarial

Por otra parte, el vicepresidente de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra, Miguel Laparra afirmó que la brecha salarial entre hombres y mujeres se está reduciendo en la Comunidad foral, frente a las críticas de UPN, que considera que ésta ha sido una "legislatura perdida" en esa materia. Según Laparra, desde 2008 a 2013 la brecha salarial aumentó cinco puntos en Navarra, y de 2013 a 2016 bajó cinco.

Domínguez valora las 300 interrupciones voluntarias del embarazo durante 2018

El consejero de Salud, Fernando Domínguez, valoró ayer que en la actual legislatura se ha cumplido "de manera satisfactoria" objetivos en materia de salud sexual y reproductiva como garantizar la interrupción voluntaria del embarazo en el Servicio Navarro de Salud. Frente a las 74 interrupciones legales de embarazo realizadas en 2017, en 2018 al menos 300 se han realizado en centros de Osasunbidea", subrayó. Del tratamiento de fertilidad y reproducción se han beneficiado 30 mujeres lesbianas y 47 mujeres sin pareja.

El Gobierno negocia la compra de terrenos para la nueva sede de Policía Foral

El Gobierno de Navarra está negociando con el Ayuntamiento del Valle de Aranguren para formalizar el "compromiso" de compraventa del terreno en el que se ubicará la nueva sede de la Dirección General de Interior, donde a su vez se albergará la sede de la Policía Foral. La compra se materializará, según la consejera Beaumont, "a muy corto plazo".

El cuatripartito rechaza una moción que instaba la 2ª fase del Canal

El cuatripartito rechazó ayer una moción que instaba al Gobierno foral a "apostar por la construcción de la segunda fase del Canal de Navarra en su totalidad y en una sola fase que garantice el riesgo de las 21.500 hectáreas, el uso industrial y el consumo de boca, debiendo albergar el máximo caudal posible, partiendo del mínimo de 20 metros cúbicos por segundo".

El Gobierno denunciará el autobús de 'Hazte Oír' si entra en Navarra

La consejera de Relaciones Ciudadanas e Institucionales, Ana Olló, anunció que el Gobierno de Navarra tiene ya preparada una denuncia ante la posibilidad de que el autobús del colectivo Hazte Oír intente circular por la Comunidad Foral. La consejera dijo que Hazte Oír "plantea mensajes inaceptables en cualquier país que reconozca los derechos humanos".

RESERVA TU PLAZA PARA MARZO

ised
INSTITUTO SUPERIOR DE ESTUDIOS

- Quiromasaje
- Técnico en quiromasaje
- Técnico en masaje deportivo
- Osteopatía
- Curso superior en Quiromasaje
- Curso superior en Masaje Deportivo

¡ÚLTIMAS PLAZAS!
Descuento de 250 € en tu matrícula hasta el 31/03/19.

■ Aralar 15, Pamplona ■ 948 23 80 23 ■ www.ised.es

PLAN RENOVE
Abonamos **400€** por cambio de cocina completa

JOMA
cocinas y mobiliario

SALONES, COCINAS, BAÑOS, TAPICERÍA, DORMITORIOS, ARMARIOS, AUXILIARES, DESCANSO, ELECTRODOMÉSTICOS

Pol. Ind. La Nava, c/5, 21 - Tlf/Fax 948 712 117. Ofite. info@cocinajoma.com - www.cocinajoma.com SIGUENOS

OFERTA SALONES Y BAÑOS POR CAMBIO EXPOSICIÓN

El ICO concedió 48 millones a través de 312 créditos a empresas navarras

El 77% de los préstamos financiaron procesos de internacionalización y exportaciones

La entidad pública quiere potenciar la financiación a largo plazo en 2019 y simplificar los trámites

DN Pamplona

El Instituto de Crédito Oficial (ICO), entidad pública adscrita al Ministerio de Economía, otorgó créditos a empresas navarras por un importe de 48 millones de euros, según informó ayer su presidente, José Carlos García de Quevedo, durante una jornada informativa celebrada en Pamplona en la sede de la Cámara de Comercio. La cuantía sirvió para cerrar 312 operaciones, un 77% de las cuales se orientaron a financiar procesos de internacionalización y exportaciones.

Ante un nutrido grupo de empresarios que acudieron invitados por Cámara Navarra, García de Quevedo informó de las principales novedades de las líneas de financiación abiertas por ICO, con las que se pretende potenciar "las



Asistentes a la jornada informativa sobre la financiación del ICO en la Cámara de Comercio.

DN

opciones de financiación a medio y largo plazo y simplificar los procedimientos y la gestión". En la actualidad, el ICO dispone de varias fórmulas para la financiación, entre las que su presidente mencionó "las Líneas ICO—que comercializa en colaboración con las enti-

dades de crédito—, programas de financiación directa y fuentes de financiación alternativas que promueve a través de AXIS, gestora de capital riesgo del Grupo ICO".

En la inauguración de la jornada, el presidente de la Cámara de Comercio, Javier Taberna, agra-

decó a García de Quevedo su presencia y recordó que la entidad navarra forma parte de su red de agentes colaboradores tras un acuerdo, firmado en septiembre de 2017, que permite a la Cámara informar y asesorar sobre las líneas de financiación del ICO.

El presidente ejecutivo de Viscofan es premiado por la Cámara de Comercio Brasil-España

José Domingo de Ampuero y Osma, presidente ejecutivo de Viscofan, ha sido elegido Empresario del Año por la Cámara de Comercio Brasil-España (CCBE), un galardón otorgado por "su compromiso" con el país sudamericano, donde la empresa navarra está operando desde hace 28 años y cuenta con 450 empleados, además de representar en la actualidad "un mercado clave" para el fabricante de envolturas para la industria cárnica.

UGT logra la victoria en las elecciones sindicales celebradas en Adif

UGT ha ganado las elecciones sindicales recientemente celebradas en Adif, cuyo nuevo comité de empresa quedará conformado con la misma composición que el anterior (4 UGT, 2 CC OO, 1 SF, 1 SCF y 1 CGT). Y en Renfe Operadora, UGT ha obtenido uno de los tres representantes en juego, al igual que SMAF y CC OO. Asimismo, UGT ha logrado representación en tres empresas de transporte: Transiermes (3 UGT); en Truck and Wheel Logistic (1 UGT) y en Global Logistics Investment (1 UGT). En estas dos últimas empresas, UGT anteriormente no contaba con representación sindical.

ELA critica las "concesiones" de UGT a la dirección de Icer Rail

El sindicato abertzale, en minoría en el comité, ha convocado 2 días más de huelga para los próximos 11 y 12 de marzo

DN Pamplona

ELA volvió a la carga en la empresa Icer Rail, ubicada en el polígono de Agustinos de Pamplona y dedicada a la fabricación de pastilla de freno para ferrocarril, con sus críticas al acuerdo cerrado por la representación mayoritaria del comité, integrada por UGT, con la dirección. Según anunciaba el sindicato abertzale a través de una nota, se ha convocado a los 77 trabajadores de la compañía a secundar otros dos días de huelga, para el 11 y 12 de marzo, que se suman a los tres ya celebrados en febrero.

El choque entre los dos sindicatos, que dieron cifras de seguimiento de los paros del mes pasado totalmente opuestas, que llegó al 68%, según ELA, y no alcanzó el 25%, según UGT, se ve reflejado en las valoraciones opuestas que hacen del último acuerdo sobre las condiciones laborales. A juicio de ELA, UGT firmó con la dirección "un acuerdo totalmente regresivo" tanto en cuanto a salarios y flexibilidad, acusaciones que UGT ha negado tajantemente.



Un grupo de empleados protesta ante la sede de UGT en Pamplona.

DN

Desde ELA consideraban especialmente grave que UGT haya rubricado el acuerdo con la dirección durante el periodo de consultas de una modificación sustancial de condiciones de trabajo para la implantación de un quinto turno, que ya está siendo aplicado sin acuerdo con la representación social.

Por su parte, UGT inició hace unas semanas una campaña informativa en el seno de la empresa para combatir lo que entienden que era una campaña basada en "mentiras y manipulaciones". En ese sentido, recordó que el nuevo marco laboral vigente en

Icer Rail fue aprobado por la mayoría de la plantilla en asamblea y destacó que las nuevas condiciones pactadas con la dirección "benefician al 90% de la plantilla". El sindicato mayoritario en Icer Rail también desmintió las críticas de ELA y defendió que la subida salarial acordada compensaba la congelación de los pluses, uno de los puntos más criticados por la central abertzale. Además manifestó que la reacción de ELA responde a la derrota que sufrió en las últimas elecciones sindicales celebradas en diciembre, en las que UGT obtuvo cinco de los nueve representantes.



Trabajadores en una concentración realizada el miércoles.

DN

La plantilla de Gureak reclama la negociación de "un convenio justo"

El comité denuncia unas condiciones "precarias" y rechaza cualquier recorte

DN Pamplona

Los trabajadores de Gureak de los centros de Noáin y Arazuri, dedicados a la integración en el mercado laboral a personas con discapacidad física y sensorial, salieron a protestar el pasado jueves para reclamar la negociación de un nuevo convenio. Se-

gún denunciaba el comité, integrado por representantes de LAB, ELA y UGT, la dirección de Gureak ha exigido "recortes sustanciales" respecto al anterior convenio, peticiones que la plantilla considera "inaceptables". A juicio de los trabajadores, las condiciones laborales en la actualidad "son muy precarias", al tiempo que las mejoras introducidas en el convenio resultan "escasas", por lo que rechazaban cualquier recorte y exigían un "convenio digno" acorde a las subvenciones públicas "millonarias" que recibe Gureak.

ZONA NORTE

La plantilla de Josefina Arregui alerta de su "grave situación"

El comité de empresa dice que la clínica de Alsasua no ha ingresado del Gobierno foral los 250.000 € prometidos

El anuncio de la concesión de la ayuda tuvo un efecto directo en la disminución de donativos, como afirma

NATXO GUTIÉRREZ
Pamplona

El comité de empresa de la Clínica Josefina Arregui advirtió ayer en un comunicado de la "absoluta incertidumbre y preocupación" que siente por el futuro del centro y sus puestos de trabajo. La "grave situación" de los últimos años -asegura- se ha visto acentuada "en los últimos tiempos". Según señala, las donaciones se han resentido desde que trascendiera la noticia de la concesión por parte del Gobierno de Navarra de una partida de 250.000 euros. "La noticia -indica el comité- era cierta. Se aprobó y se concedió, pero a la clínica nunca ha llegado ese dinero. El Gobierno no cumplió".

"La Clínica Josefina Arregui -añade en el comunicado- ha ido sobreviviendo con un concierto económico que siempre ha sido insuficiente, y nos hemos podido mantener gracias a las aportaciones de entidades de diverso tipo".

A día de hoy -agrega- el concierto que compromete al Ejecutivo navarro en la concesión de



Acceso a la Clínica Josefina Arregui, de Alsasua.

ARCHIVO (N.G.)

una partida económica "ha expirado. Nos encontramos en situación de prórroga (enriquecimiento injusto que se llama) del mismo, a la espera de una nueva renovación que no termina de llegar". La demora acentúa, a su entender, "ese sentimiento de incertidumbre y preocupación al no saber cuál va a ser el futuro de esta clínica que tanto necesitan las familias aquejadas por este tipo de enfermedades y la sociedad navarra en general".

Así las cosas, los salarios del personal se han resentido. "Los trabajadores de la clínica que partimos de unos salarios míni-

mos, llevamos años con el salario congelado, diez años para ser más exactos, y a pesar de ello, la situación económica de la clínica no es buena. Los números rojos nos persiguen día tras día en nuestro trabajo. Con los escasos recursos materiales que tenemos y con nuestro esfuerzo, intentamos sacar adelante nuestro trabajo diario por el bienestar de los pacientes".

Un centro referente

"La Clínica Josefina Arregui es un referente en el manejo y tratamiento de demencias, tanto a nivel de Navarra como a nivel nacional. Cabe mencionar que tenemos una amplia lista de espera, por lo tanto creemos que es un dato significativo de que la clínica es un servicio indispensable para la sociedad navarra y por el que hay que luchar para que esta siga adelante", agrega el comité.

La delicada situación descrita por los representantes de los tra-

bajadores no es nueva. En octubre de 2011, una propuesta de concierto económico de 19 de las 21 camas de su unidad de hospitalización anuló la amenaza de cierre que se abatía con carácter inminente sobre el centro de Alsasua.

Hasta el anuncio de las nuevas condiciones pactadas, el desconcierto se apoderó de Sakana por el peligro de perder un servicio cuidado y querido por su población. La reacción popular ante las consecuencias drásticas que se adivinaban sin un sólido soporte financiero se tradujo en la recogida de 8.000 firmas en 10 días. El número de apoyos reunidos en *facebook* se elevó a 1.300, como recordó entonces el comité de empresa.

La clínica fue creada con la figura jurídica de fundación en 1993 por el emprendedor Felipe Lecea tras la experiencia personal de acompañar en la enfermedad a su esposa, Josefina Arregui.

Baztan cifra la mejora de caminos en 8 millones

• El Ayuntamiento requiere del Gobierno de Navarra un compromiso financiero por las características orográficas del municipio

N.G. Pamplona

El Ayuntamiento de Baztan calcula en 8.473.883,40 la inversión necesaria para acondicionar con un pavimento de hormigón los 76,3 kilómetros de caminos que conducen a 91 caseríos diseminados por el valle. Los datos concretos aparecen detallados en un estudio encargado por el consistorio para conocer el estado de los accesos sin hormigonar que aseguran la comunicación con caseríos habitados.

"El estudio ha permitido conocer la situación de estos accesos y proponer y cuantificar las actuaciones de mejora de los caminos al objeto de mejorar las condiciones de vida cotidianas de los vecinos y las vecinas afectadas", aseguran las autoridades locales. Las conclusiones obtenidas les ofrece un perspectiva objetiva de la necesidad que intuían y que, como afirman, expondrán en una reunión solicitada a la consejera de Desarrollo Rural, Isabel Elizalde.

"Los últimos tres años el Ayuntamiento de Baztan -aseguran sus responsables- ha invertido 600.000 euros para mejorar y asfaltar el firme de los accesos principales de diferentes barrios de Baztan: Orabidea, Aintzialde, Zozaia, Azpilkueta, la zona de caseríos de Oronoz, un tramo de Mendiola, Iñarbil, Berro, Oharriz".

Asimismo -añaden- "el presupuesto para 2019 prevé 115.000 para asfaltar el camino principal del barrio de la regata izquierda de Irurita y el del barrio Larreta en Erratzu. Aún están pendientes Azkarate y algún otro tramo suelto".

Sea como fuere, tras las actuaciones emprendidas en los ejes principales a los barrios, "el siguiente paso -precisan los reponsables locales- es proseguir con los ramales que van a los caseríos, hormigonando o buscando la mejor alternativa en cada caso, para lo que haría falta la ya mencionada cantidad de 8.473.883,40 euros".

Compromiso financiero

Con tal previsión, los responsables municipales solicitarán al Gobierno de Navarra "un compromiso especial de financiación, ya que la dimensión territorial de Baztan hace inviable para el Ayuntamiento asumir todo el coste".

El valle de Baztan, integrado por quince localidades, se extiende sobre 376,81 kilómetros cuadrados de superficie. Las dimensiones confirman el municipio como el más extenso de Navarra.

VICTORIA IMAZ
novia & fiesta

VEN A CONOCER NUESTRA
NUEVA COLECCIÓN

Paulino Caballero 20, Pamplona. 948 788 970

HL
HIERROS LANDABEN

INOX
LANDABEN

ALMACÉN DE HIERROS Y ACERO INOXIDABLE
VIGAS, CHAPAS, TUBOS, CALIBRADO, ANGULARES, ETC

Pol. Ind. Landaben, Travesía Calle A · www.hlandaben.com
T 615 253 000 / 948 281 500 · F 948 281 515
hlandaben@hlandaben.com

Diario de

Noticias

25 años urte 1994-2019



25 AÑOS DANDO LA CARA POR LA IGUALDAD



Otro día clave para fortalecer la lucha feminista que reclama hoy un respaldo social mayoritario

ARTÍCULOS DE OPINIÓN DE JOSEBA SANTAMARIA, ALICIA EZKER, ARANTZAZU AMETZAGA, PILI RUIZ, MIREN MINDEGIA, TERE SÁEZ, MARÍA BEUNZA Y JAVIER SOLOZÁBAL



FUNDIAS ROPA 9771576-545059



Diario de

Noticias



A la contra Inhumano

POR
Jorge
Nagore Frauca



La desproporción entre lo que la versión oficial –la única admitida, la de los agredidos– asegura que sucedió y el castigo que los agresores –siempre según la versión de los agredidos– están recibiendo judicial y vitalmente es de un calibre que no sé calificar. Que existan leyes que permitan encajar semejante desproporción en las sentencias me lleva directamente a sentir asco, rabia y náuseas. Creo que he escrito decenas de veces que seguramente no comparto nada o casi nada con la supuesta ideología de los supuestos agresores, que condeno lo que supuestamente pasó, que si pasó así merece un castigo y que si pasó así lógicamente lo lamento por los agredidos, aunque vistas las flagrantes mentiras del teniente con respecto a la camisa rota del sargento –impoluta en los vídeos– a uno le entran serias dudas de que aquí nadie haya dicho media verdad. Pero no es el tema: el tema es que unas cuantas personas se están comiendo y se van a comer gracias a todo un aparato del Estado una condena indecente, vomitiva y que sitúa a la justicia del país que la emite en niveles de dictadura coreana. Pasarse 13 años en la cárcel –o 10 o 8 o 3– por una agresión como de la que la versión oficial habla es la mayor atrocidad que puede cometer sobre la cabeza de un ciudadano precisamente quien debería estar puesto ahí para protegerte incluso del Estado. En paralelo, el silencio de millones de personas que saben que esto es aberrante no hace sino agudizar la enorme desazón que se siente, una desazón que no pienso comparar porque no es comparable pero que sí se sentía cuando otra clase de mafia organizada campaba por esta tierra eligiendo quién vivía y quién no y cómo. Esta vez campa el llamado Estado con toda su maquinaria política, judicial y mediática, enterrando la vida o buena parte de la vida de unas cuantas personas que están recibiendo un castigo inhumano, así de claro. ●

LA ACUSACIÓN DE TERRORISMO FUE LA EXCUSA PARA JUZGAR EL CASO ALSASUA EN MADRID

● La Audiencia Nacional confirma en **apelación** penas de hasta 13 años ● Descarta cualquier atisbo terrorista, pero carga de **ideología** la actuación de los acusados ● Barkos afea al PP que haga de Alsasua “una **ciénaga televisiva**”

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 24-27 Y 31

Editorial

ALSASUA,
SIGUE LA
VERGÜENZA
JUDICIAL



Un encierro de cine

Dos corredores contusionados durante el rodaje en Tafalla de ‘Line Walker 2’ // P84 Y 85



LOS CLUBES FEMENINOS DE LA FUNDACIÓN OSASUNA LLAMAN A IR EL DOMINGO A EL SADAR

PÁGINAS 70-71



CINCO PELOTARIS NAVARRAS OPTAN A METERSE EN FINALES DEL EMAKUME MASTER CUP

PÁGINAS 76 Y 77

El reglamento de participación de Iruña regula las consultas ciudadanas

El Pleno declara ‘non grato’ a Martín Villa por su implicación en los Sanfermines de 1978

PÁGINAS 46 Y 47

Prematrícula para ESO y Bachillerato entre el 8 y el 12 de abril

PAMPLONA – El alumnado que desee cambiar de centro o elegir un instituto diferente al que está adscrito podrá realizar la prematrícula entre el 8 y el 12 de abril. PÁGINA 23

EL 85% DE LAS EMPRESAS TRIBUTAN EN NAVARRA MENOS QUE EN EL ESTADO

● El consejero Mikel Aranburu desmonta con “datos objetivos” las críticas vertidas por los empresarios a la política fiscal del Ejecutivo

PÁGINA 30



AHALDUNTZE
KOLEKTIBOAREN BIDEZ
Berdintasuna
eraikitzen
Construyendo
igualdad
DESDE EL EMPODERAMIENTO
COLECTIVO

Martxoak 8 de marzo
Emakumeen Nazioarteko Eguna
Día Internacional de las Mujeres

Nafarroako Gobernua
Gobierno de Navarra

El feminismo ante su reválida

✎ Leticia de las Heras Rojo
✎ Javier Bergasa Mendive

PAMPLONA — Hace un año se vivió en Pamplona un día histórico en el feminismo con la primera huelga de mujeres convocada tanto en Navarra como en el conjunto del Estado. Esta desbordó todas las previsiones de participación y multiplicó la asistencia a las movilizaciones anteriores convocadas con motivo del Día de la Mujer, que viene celebrándose desde 1977 tras declararse esta fecha como el Día Internacional de la Mujer Trabajadora por parte de las Naciones Unidas. Ahora, el feminismo se planta ante una nueva convocatoria de huelga en la que espera igualar o superar la respuesta conseguida en el 2018.

Miles de mujeres se unieron el año pasado en Navarra con una sola voz para reivindicar su lugar en la sociedad y denunciar la violencia, la desigualdad y la precariedad que viven en los distintos ámbitos de su vida. Ante este éxito de convocatoria, el feminismo se planta este año con un reto aún mayor y buscará revalidar este apoyo y seguir sumando a sus reivindicaciones a más mujeres. Precisamente este es uno de los objetivos que se marca ahora el feminismo: llegar a todas sin importar su procedencia, su situación personal, su clase social o su símbolo político.

Dentro de la heterogeneidad de las mujeres, el feminismo ha fijado la mirada en las más desfavorecidas, aquellas que, además de cargar con la losa que conlleva su género, tienen que arrastrar también otros focos de discriminación como su color de piel, su país de procedencia, su idioma, tener una discapacidad, ser pobres... Unas realidades de exclusión que, tras la guadaña de la crisis económica, se han agudizado y hecho más visibles.

Muestra de este esfuerzo aperturista es la alusión en la convocatoria a las mujeres* bolleras y trans, destacando que el heteropatriarcado oprime a toda aquella persona

Una lucha con décadas de historia se juega hoy su futuro en un día clave tras el éxito del último 8-M

HUELGA FEMINISTA 8-M

● **Qué es la huelga feminista.** "El 8 de marzo las mujeres, trans y bolleras dejan de realizar todo tipo de trabajos, tanto remunerados como no remunerados, y toman las calles con el objetivo de poner la vida en el centro frente a la violencia, la desigualdad, la precariedad, los modelos sexuales hegemónicos, la división sexual del trabajo, el modelo de consumo, la familia patriarcal, la jerarquía de los saberes, el racismo, el canon de belleza y todas las opresiones. Este año la huelga estará centrada en las discriminaciones de pensionistas, estudiantes, cuidados, empleo y consumo".

● **Cómo hacer huelga.** "Desde las organizaciones feministas la premisa es que solo las mujeres, bolleras y trans hagan huelga. Estas pueden participar no acudiendo a sus centros de trabajo y estudio, yendo a las manifestaciones convocadas en distintas ciudades y pueblos, dejando de ejercer como cuidadoras y colgando un delantal en el balcón para reflejarlo, organizando o difundiendo la huelga y poniéndose un símbolo identificativo como un brazalete morado para simbolizar que se unen a las reivindicaciones. A los hombres les pide que no hagan huelga y possibiliten que sus compañeras puedan hacerla encargándose, por ejemplo, de los cuidados".

que no sea un hombre con pene. "No todos los sujetos de la huelga feminista nos identificamos como mujeres, es más, queremos acabar con las categorías patriarcales de hombre y mujeres, pero hoy en día ese término nos sirve para normar la opresión colectiva, por eso utilizamos el asterisco, porque cuando utilizamos la palabra mujeres* pretendemos nombrar a los sujetos oprimidos por el heteropatriarcado", explican desde Euskal Herriko Mugimendu Feminista.

Para llegar a todas las mujeres de la Comunidad Foral, este año la Plataforma del 8-M ha hecho un esfuerzo por descentralizar las acciones de denuncia, con diversos programas en pueblos y barrios a lo largo de todo el día. La jornada, eso sí, culminará con una gran manifestación a las 19.00 en Pamplona que espera repetir o superar el volumen de participación del año pasado. A esa misma hora se realizarán también manifestaciones en otras localidades como Tafalla, Alsasua o Elizondo.

La respuesta de las mujeres ante el llamamiento feminista en la pasada convocatoria de huelga debe de entenderse no como un hecho puntual, sino como la consecuencia de un trabajo que lleva haciéndose durante años desde el movimiento feminista. Este cobró gran fuerza en Navarra durante los años 70, en un momento convulso para el Estado Español en el que el fin del régimen franquista se hacía cada vez más presente. A medida que pasaban los años afloraba con cada vez más fuerza la lucha por conseguir nuevos derechos, entre los que se incluían las reclamaciones de las mujeres. Este ansia de libertades se desató con la muerte del dictador en 1975, un año con un importante valor simbólico al ser declarado por parte de las Naciones Unidas como Año Internacional de la Mujer. ●



HUELGA FEMINISTA → 

8-M: Sobran razones para movilizarnos

POR Pili Ruiz



El 8 de Marzo cuenta con una larga y centenaria trayectoria de movilización y reivindicación. Desde la propuesta de Clara Zetkin en 1910 y la primera celebración en marzo de 1911 exigiendo las mujeres el derecho al voto y representación política, al trabajo, a la formación profesional y a la no discriminación laboral. En 1977, la Asamblea General de la ONU instó a la celebración del 8 de Marzo como Día Internacional de la Mujer. Desde entonces, el motor de este día son las reivindicaciones expresadas y materializadas desde la pluralidad del propio movimiento feminista.

CCOO conmemora el 8 de Marzo como jornada reivindicativa desde 1978. Este día va unido a la propia historia del hacer de las secretarías de Mujeres e Igualdad de CCOO y a su condición de puente entre movimiento sindical y movimiento feminista, y tiene su lugar en la agenda sindical de CCOO, con campañas, asambleas, actos y reivindicaciones propias y específicas, llamando a sumarse a las movilizaciones y manifestaciones convocadas por el movimiento feminista.

El pasado 8 de marzo supuso «un antes y un después» en siglos de lucha de las mujeres, provocó una ola de solidaridad entre generaciones, entre clases, entre países, nunca antes conocida. Nunca se había dado una situación tan transversal en la que coincidieran mujeres de tantas sensibilidades diferentes. El pasado 8 de marzo observamos con enorme satisfacción que el feminismo no era una cuestión de minorías, sino que conseguimos que se convirtiera en un movimiento global, y tenemos que seguir luchando para que este avance no se pare. Durante estos doce meses mucho se ha hablado de feminismo pero lamentablemente tenemos que reconocer que muy pocas de nuestras reivindicaciones se han traducido en hechos.

El pasado martes CCOO presentamos el informe sobre la situación de las mujeres en nuestro mercado laboral y las conclusiones eran muy claras: la situación sociolaboral de las mujeres sigue estando en clara desigualdad con respecto a los hombres, en un mercado laboral ya de sí muy precario.

En Navarra las situaciones de desigualdad sociolaboral que sufrimos las mujeres persisten y se cronifican, a pesar de la mejora relativa de la economía y del empleo, lo que refleja la inacción de los gobiernos

para eliminar estas brechas y mejorar las condiciones laborales y de vida de las mujeres.

Tomando como referencia los últimos datos estadísticos disponibles, la EPA del 4º trimestre de 2018 los indicadores constatan que se mantiene la brecha en el acceso al empleo. A pesar del proceso de incorporación de las mujeres al mercado de trabajo, siguen presentando, tasas de actividad y ocupación más bajas que los hombres (brecha en actividad de 8,7 puntos y brecha en ocupación de 5,4 puntos) y tasas de desempleo, de temporalidad y de trabajo a tiempo parcial más elevadas (brecha en desempleo de 1,85 puntos, brecha en temporalidad de 2,3 puntos y brecha de parcialidad de 21,4 puntos).

Tampoco se percibe ninguna mejora con respecto a la brecha salarial durante este período de crecimiento. Los últimos datos de la encuesta anual de estructura salarial certifican la persistencia de la brecha salarial entre hombres y mujeres. Mientras que el salario medio anual de los hombres es de 29.946 euros, el salario medio de las mujeres en Navarra se sitúa en 20.946, lo que conlleva que las mujeres ganemos un 28% menos que los hombres, hecho que nos hace estar entre las Comunidades Autónomas del Estado con más brecha salarial y superar en 5,7 puntos la brecha salarial media estatal que está en 22,35 puntos.

Una de las principales causas que está detrás de esta diferencia de salarios y que desvelamos en el

Una de las causas de la brecha salarial es la creciente parcialidad de la jornada laboral que realizamos las mujeres

informe reside en la creciente parcialidad de la jornada laboral que realizamos las mujeres. Una parcialidad que es mayoritariamente involuntaria, y que esconde una realidad injusta. Una realidad que se ha querido justificar desde el sistema patriarcal al considerar "el salario de las mujeres como un complemento para la familia" o "la jornada parcial, como la solución ideal para conciliar la vida laboral y familiar". Es importante desenmascarar los peligros que conlleva desempeñar estas jornadas parciales y romper con estos mitos.

En Navarra, el 27,55% de las mujeres trabaja a jornada parcial mientras que el porcentaje se reduce al 6,07% en el caso de los hombres, la brecha en parcialidad es de 21 puntos. Un dato especialmente alarmante es el 22,7% de las mujeres que tiene un contrato a tiempo parcial en la franja de edad de 50 y 64

años, justo el periodo temporal previo a la jubilación y que provoca que la mujer salga muy perjudicada en el cálculo de su pensión: si la pensión media en Navarra para los hombres es de 1.377 euros la de las mujeres es de 835 euros, es decir las mujeres pensionistas cobran un 39% menos que los hombres. Ante esta situación CCOO consideramos que hay muchos motivos para movilizarse este 8 de marzo, una jornada en la que hemos convocado una huelga de dos horas en cada uno de los turnos de trabajo. A través de estos paros pretendemos visibilizar la precariedad laboral y social que sufrimos las mujeres, así como rechazar las brechas de género y la violencia machista que no cesa. Nos parece muy importante situar el debate en los centros de trabajo, discutir y reflexionar sobre la brecha salarial, sobre jornada parcial involuntaria, sobre segregación ocupacional y sectorial y sus posibles soluciones, en definitiva, construir una mayoría de pensamiento feminista.

Pero también es una jornada para exigir a los gobiernos compromisos y hechos. Por eso saldremos a la calle a reivindicar una ley de igualdad retributiva y fondos adicionales incluidos en los PGE 2019 para la eliminación de la brecha salarial de género, en todas las administraciones y sectores públicos y privados; una protección social igualitaria, la equiparación de permisos iguales, intransferibles y remunerados de maternidad y paternidad; infraestructuras y servicios de cuidado (menores, mayores, dependientes) públicos, gratuitos y de calidad; que se cumpla y se financie las medidas del Pacto de Estado en materia de violencia de género y las obligaciones de poderes públicos establecidas en el Convenio de Estambul. Para demandar una negociación colectiva con perspectiva de género y la obligatoriedad de planes y medidas de igualdad en todas las empresas, administraciones y sectores públicos, que sean negociadas, con la representación sindical. Para instar a que España apruebe el Convenio Internacional de la OIT sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo y que ratifique el Convenio 189 sobre el trabajo doméstico CCOO pondremos este 8M nuestra fuerza sindical al servicio de la lucha contra la desigualdad hacia las mujeres, la precariedad en el empleo y la discriminación salarial, contra las violencias machistas y por la igualdad, reivindicaciones por las que trabajamos todos los días, en todos los escenarios en los que estamos, desde lo concreto y real. Porque la igualdad en lo económico, en lo laboral, es la puerta de entrada a la autonomía y a la libertad.

#EnClaveVioleta #8MSiempre #VivasLibresUnidas

Pili Ruiz es Secretaria de mujer de CCOO Navarra

Ez gara lokartuko

POR Miren Mindegia Petrirena



Lo nengoen, horrela gertatu zen dena. Kongresua suntsitu zutenean, ez ginen ernatu; terroristak sartu zirenean eta legedia bertan behera utzi zutenean ere, ez ginen jeiki. Eta orain... ernatu naiz". Beranduegi ernatu, alta. Juneren hitz hauekin abiatzen da Margaret Atwood idazlearen izen bereko eleberrian oinarritzen den telesailaren lehenengo denboraldia, *Handmade's Tale*. Hitz horiekin saiatzen da protagonista, emakumeen eskubide guztiak suntsitu dituen Gilead Errepublikari patriarkal, homofobo, misogino, totalitario eta teokratikoaren inposaketa nola gertatu den azaltzen. Ezinezkoa da, bizi gaituen garaioan, obra honekin ez oroitzea. Fikzioa eta errealitatean arteko arrakala hain estua dela nabaritzeak izutu egiten du, izan ere. Aste honetan bertan Jule Goykotxea aktibista feministak NAIZ hedabideak egindako elkarrizketa batean erran bezala, "erregimen politikoak aldatu egingo dira,

diktadurak eta autoritarismoa etorriko dira, urte bortitzak izango dira". Argi dago garai makurren itzala dagoeneko atzematen dela, baina, konturatzen ahal gara itzal horrek uste baino lehenago estali gaitzakeela? Hemendik gutxira gauzak okerrera jo dezaketela pentsatzea, susmo bat baino aunitz gehiago dela erranen nuke. Fatxismoaren indarberritze aldiari gauden honetan, sekula baino beharrezkoagoa suertatzen da ahal bezain ozonen oihukatzea, bagarela erakustea, emakumeok orain arte lortutakoari eusteko eta oraindik lortzeko ditugunengatik borrokatzeko indarrean gaudela agertzea. Feminismoak ez duelako inolako adjektibo zuritzailerik onartuko, feminismoa badelako eta baduelako berezko entitate, definituko duen sigla politikoen edo alderdiren inolako beharrik gabe.

Argi dago emakumeen eskubideen eta berdintasun osoaren aldeko borroka egunerok libratzen dela, sistema patriarkal eta matxistak gure bizitzako alor guztietan zeharkatzen eta baldintzatzen gaituen heinean. Baina etengabeko lehia horretan, badira kalera atera eta indarra erakutsi beharreko una zehatzak. Gaur, egun horietako bat da. Ikusi dezatez ez garea lokartuko. ●

La autora es periodista

Feminismoa eguneroko borroka da, baina badira indarra erakutsi eta kalera atera beharreko egun zehatzak

VENTA URGENTE DE COLCHONES!

70%

ROMPEMOS LOS PRECIOS!

NO DEJES PASAR ESTA OPORTUNIDAD

UNICA

	ANTES	AHORA
Colchón Viscoelástica	Desde 198 €	50 99 €
Canape Abatible 90x190	Desde 298 €	50 149 €
Somier Laminas	Desde 58 €	50 29 €
Almohada Viscolástica	Desde 23 €	70 7 €
Cama eléctrica, 5 planos Articulación	Desde 663 €	70 199 €
Sillón Relax Manual	Desde 440 €	50 220 €
Sabanas (90-105-135-150-160-180)	Desde 24 €	50 12 €
Juego de 3 toallas 100% Algodon	Desde 29 €	50 12 €

Venta de excedencias de stocks a precio directo de fabrica, de colchones de visco o de muelles y visco, etc..., canapés, somieres cabeceros, mesitas, etc.. hasta agotar existencias procedentes de:

EMBARGOS

Adquisición de Stocks y Excedentes de Producción de Empresas
SI TU COLCHÓN TIENE MAS DE 10 AÑOS NO TIENES COLCHÓN

OUTLET COLCHON

C/ OLITE Nº 18 BAJO- (a la vuelta de Ambulatorio Doctor San Martin) - Tlf: 948 911 802

8 HUELGA FEMINISTA →



Representación del Talde Feminista de la UPNA. Foto: Unai Beroiz Nieto

Talde Feminista de la UPNA denuncia que les quiten el derecho a huelga

El Consejo de Estudiantes niega que rechazara la convocatoria de un pleno para hacer paro académico

PAMPLONA – NUP-eko Talde Feminista/Talde Feminista de la UPNA denunció ayer la negativa de la Junta Permanente del Consejo de Estudiantes (CEUPNA) en cuanto a la aprobación de la convocatoria de huelga. Destaca que frente a “un intento de proporcionar a las estudiantes su derecho a paro académico correspondiente al 8-M”, la CEUPNA rechazó la convocatoria de un pleno de delegadas y claustrales para hacer efectivo dicho paro académico.

“La misoginia y el sexismo están presentes en nuestra sociedad, y una Institución como la UPNA no queda

exenta de ello. Esta vez, los actos más explícitamente machistas han atacado nuestra libertad de expresión como mujeres”, apuntaron. Acusaron a la Junta Permanente del CEUPN de carecer de interés por la causa.

En un comunicado posterior, la CEUPNA matizó que “para solicitar un paro académico, se solicitan las firmas de todos los/as estudiantes del grupo. Por tanto, para solicitarlo a nivel de la Universidad habría que recoger las firmas o la opinión de todo el estudiantado de la UPNA, para lo cual el Consejo no tiene medios capaces de asegurar la no duplicidad de votos, además de no tener acceso al Censo de estudiantes”. Y apostilla: “Talde Feminista podría haber convocado legalmente tanto el paro como el Pleno del Consejo que solicitan, sin embargo las acciones no se llevaron a cabo”. – D.N.

El Gobierno prepara una denuncia por si el autobús de Hazte Oír llega a Navarra

La consejera Ollo afirmó que se solicitará que se investigue un “delito de odio” y que se pedirán medidas cautelares

PAMPLONA – La consejera de Relaciones Ciudadanas e Institucionales del Gobierno de Navarra, Ana Ollo, aseguró que el Ejecutivo foral tiene “preparada” una denuncia que presentará en caso de que el autobús de Hazte Oír, con el mensaje *Stop feminazis*, visite en los próximos días la Comunidad Foral.

Ollo señaló, en respuesta a una pregunta de EH Bildu en el pleno del Parlamento, que Hazte Oír “plantea

mensajes inaceptables en cualquier país que reconozca los derechos humanos. Cuestionar la violencia de las mujeres, invisibilizarla, ningunearla para decir que es violencia es cuestionar los derechos humanos”, indicó. Así, señaló que, si el autobús visita Navarra solicitará que se investigue “lo que entendemos es delito de odio y discriminación” y pedirá medidas cautelares.

La consejera además se sumó a las reivindicaciones de la huelga feminista prevista para hoy a través de la cual se reclamarán “justicia social y derechos de las mujeres”, algo que viene acorde con “la política que está impulsando el Gobierno de Navarra”. – E.P.

IRUÑA ENCABEZA LA RESPUESTA A LA LUCHA FEMINISTA Y A LA IGUALDAD PARA NO DAR NI UN PASO ATRÁS

Huellas de color morado simbolizan los pasos adelante hacia la igualdad real ● Asiron defiende la necesidad de “salir” a la calle ante la regresión en derechos que planean algunos partidos

✎ A. Ibarra Lázkoz
📷 Unai Beroiz Nieto

PAMPLONA – “En el largo camino hacia la igualdad solo contemplamos una dirección y es la de seguir caminando hacia adelante”, reza la declaración institucional que ha sabido consensuar el Ayuntamiento de Pamplona y que se hizo pública ayer en la que fue una de las primeras movilizaciones locales entorno al 8 de Marzo:

Ahora, más que nunca, el “impulso feminista” se hace necesario y exige no dar “ni un paso atrás”, destacaron las concejales Mainer Beloki y Esther Cremaes en la lectura del manifiesto que se hizo de forma conjunta con la maestra y pensionista Pili Buldaín y la estudiante Adriana Jiménez.

A la concentración, a la que estaba invitada toda la ciudadanía, asistió el alcalde y concejales de todos los grupos municipales. En el centro de la

plaza Consistorial, en el suelo, se colocó una gran pancarta con el lema de este año, *Ni un paso atrás*, así como las huellas de color morado para simbolizar esos pasos hacia adelante que se deben dar hacia la igualdad real entre hombres y mujeres.

En la declaración, el Consistorio manifiesta su compromiso de seguir impulsando leyes y políticas públicas de igualdad desde el ámbito local. Además, se compromete a continuar



El alcalde, junto a concejales de todos los grupos municipales y el público asistente.

Azcona hace una llamada a aumentar el número de mujeres en las candidaturas

El presidente de la FNMC asegura que, al ritmo actual, la igualdad en las alcaldías llegaría en 2070

PAMPLONA – Menos de un tercio de las personas que forman parte de las corporaciones locales de Navarra son mujeres (el 31%). Un total de 975 para

3.037 puestos. Y esta infrarrepresentación es más grave si se tiene en cuenta su peso en los puestos de máxima responsabilidad, ya que solo ocupan

el 22% de las alcaldías, según informó la Federación Navarra de Municipios y Concejos (FNMC). Además, añadió, el aumento de la participación de la mujer en los puestos de máxima responsabilidad municipal crece muy lentamente, a razón de dos puntos por legislatura. “Al ritmo actual, la igual-

ESTA MUNICIPAL LAS POLÍTICAS DE UN PASO ATRÁS

visibilizando las realidades específicas de las mujeres de nuestros municipios, así como "dimensionando cada una de las expresiones de desigualdad aún vigentes". El Consistorio también se compromete a acompañar y apoyar al movimiento feminista en sus luchas y demandas. Asimismo, se adhiere a la convocatoria de huelga y paros y anima a la ciudadanía de Pamplona participar en los actos de hoy.

Por su parte, el alcalde de Pamplona, Joseba Asiron, señaló que cuando aún hay partidos que planean "una regresión en los derechos de las mujeres", el Ayuntamiento "en pleno" ha decidido salir a la calle "a manifestar su voluntad y su firme convicción en seguir adelante con la lucha por la igualdad y acompañar a las mujeres

en la misma". Resaltó también que, en esta legislatura, "Pamplona se ha colocado a la vanguardia en la lucha a nivel del Estado por la igualdad de las mujeres y es un modelo de movilización y forma de actuación". Deseó a su vez que las movilizaciones convocadas para hoy "sean tan multitudinarias como el año pasado" y destacó que en las mismas fechas en 2018 "la sociedad pamplonesa demostró que está al cien por cien en las movilizaciones a favor de la igualdad".

También añadió que la Casa de las Mujeres está "cerca de ser una realidad", ya que las obras están "muy avanzadas" y se visitaron recientemente, un espacio que se ha diseñado "de principio a fin de la mano" de los colectivos de mujeres. ●

Un estudio de la UN ve diferencia salarial pero no una discriminación

La investigadora Dolores López presentó ayer un trabajo sobre los indicadores de género en Navarra

PAMPLONA — Un estudio de la investigadora de la Universidad de Navarra (UN) Dolores López confirmó con datos globales que "se aprecian diferencias salariales pero no necesariamente las discriminaciones". Así lo reflejó ayer López en la presentación del trabajo *Las mujeres en Navarra y los indicadores de género* que sostiene que la brecha salarial "está vinculada en gran medida al mayor peso del trabajo parcial entre las mujeres y éste al hecho de ser madre", y su autora se preguntó si "trabajar a tiempo completo o parcial es fruto de una elección libre o no".

La investigadora precisó que, además de comparar situaciones laborales iguales o muy semejantes, hay que tener en cuenta "las elecciones personales que llevan, especialmente a las mujeres, a optar por una jornada reducida. En muchas ocasiones son las elecciones personales asociadas a tener hijos o a cuidar a los mayores las que penalizan a las mujeres", aseguró en la presentación del estudio, del que explicó que se ha hecho a partir de los indicadores de género desarrollados por el Instituto de Estadística de Navarra para una "una visión global" de la perspectiva



Dolores López (izda), autora del estudio. Foto: Oskar Montero Llanos

de género en salud, educación, trabajo, justicia, población, condiciones de vida, ocio y deporte, y tecnologías de la información.

Según López, el estudio refleja situaciones de mayor vulnerabilidad femenina en la infrarrepresentación política y en situaciones relacionadas con la actividad laboral, como son las tasas de paro o la brecha salarial, y también situaciones de mayor vulnerabilidad masculina en los niveles de mortalidad.

La complejidad, apuntó, es espe-

cialmente acusada en el caso de la brecha salarial por esos "elecciones personales" y al respecto puntualizó que 3 de cada 10 trabajadoras navarras lo hacen a tiempo parcial y que la familia es la principal razón (41,3%). En el caso de los hombres 1 de cada 10 trabaja a tiempo parcial y la causa principal es no encontrar trabajo a tiempo completo. En esta línea abogó por "ampliar la mirada a la igualdad para incluir la búsqueda de armonía entre el trabajo, la familia y la vida personal". — Efe

Las palabras convencen, el ejemplo arrastra

POR **María Beunza**



En 2017, la ONU reveló que el número de hombres supera al de las mujeres en casi 60 millones de personas. Esta realidad no sería ningún problema si no fuera porque, en muchas partes del mundo, esa diferencia se manifiesta también en otros ámbitos en que no debería: menos oportunidades para las mujeres de ejercer sus derechos, menos acceso a la educación, menos posibilidades de realizarse en el campo profesional que deseen y, desde luego, menos referentes.

Cambiar estas circunstancias depende de compromisos globales

que aúnen esfuerzos entre los distintos sectores de la sociedad y de que nos tomemos en serio el lema de la Agenda 2030 que propone "no dejar a nadie atrás" en aquello de lograr el desarrollo sostenible. Pero, sobre todo, depende de tener buenos referentes femeninos que sirvan de ejemplo a niñas y jóvenes, para que no consideren su condición como algo inamovible y para que dispongan de fuentes de inspiración reales y accesibles.

El consenso internacional es deseable decía, pero el papel lo aguanta todo y si esperamos a que llegue, todo será más lento. Como una cosa es predicar y otra es dar trigo, iniciamos hace un par de años el proyecto Innovadoras, que hoy ya recoge en la web y en un libro la trayectoria y los testimonios de 50 mujeres y jóvenes innovadoras de 16 países.

Nuestro objetivo es que cualquier organización que desee promover la innovación, disponga de referentes inspiradores y reales. Más allá de las actividades y funciones que estas Innovadoras desempeñan, están sus actitudes y conductas que de verdad marcan la diferencia entre quienes innovan para crear y quienes se mantienen en la comodidad de lo conocido aunque no funcione. El Word Eco-

nomíc Forum propuso las "habilidades" que serán necesarias para abordar y afrontar los retos actuales: pensamiento crítico y resolución de problemas, creatividad, comunicación, colaboración, curiosidad, iniciativa, persistencia, adaptabilidad, liderazgo y conciencia social. Y, aunque el especialista en el futuro del trabajo Stowe Boyd las considere desactualizadas, seamos hombres o mujeres, necesitamos referentes reales y cercanos con estas habilidades. Las innovadoras son una demostración empírica de que estas competencias permiten obtener mejores resultados sociales y económicos.

A lo largo de los años que he trabajado con mujeres emprendedoras he podido constatar su mayor motivación intrínseca y trascendental. Mi teoría es que la innovación social va a ser liderada por mujeres, en el Norte y en el Sur. Aun así, necesitamos buenos referentes reales y cercanos para inspirarnos. Recordemos que, para educar, las palabras convencen, pero el ejemplo arrastra. ●

La autora es profesora del Máster en Dirección de Personas de la Univ. de Navarra y cofundadora del proyecto Innovadoras (www.innovadoras.eu)



dad entre hombres y mujeres en las alcaldías de Navarra llegaría hacia 2070", dijo el presidente de la Federación Navarra de Municipios y Concejos, Pablo Azcona. En las elecciones de 1979 solo el 0,75% de las alcaldías navarras fueron ocupadas por mujeres. La cifra creció paulatinamente: el 1% en 1983; el 3% en 1987; el 5% en 1991; el 6% en 1995; el 15% en 2003; el 17% en 2007; el 19% en 2011 y el 22% en 2015. Con crecimientos de dos puntos como los que se dan desde 2003, la igualdad llegaría dentro de 14 legislaturas. Es decir, hacia 2070. Por eso, el

presidente de la Federación considera que el 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, "es en esta ocasión más adecuado si cabe para hacer un llamamiento a incrementar su presencia en los gobiernos locales, dada la cercanía del momento de elaborar las listas para el 26 de mayo". Azcona señaló también la reciente firma, por segundo año, de un convenio entre la FNMC y el Instituto Navarro para la Igualdad. Así, la Federación prestará servicios de apoyo y asesoramiento con personal especializado a las entidades locales. — D.N.

8 HUELGA FEMINISTA →

TELEGRAMAS

Cermin exige acabar con la exclusión laboral de mujeres con discapacidad

INCLUSIÓN – El Comité de Entidades Representantes de Personas con Discapacidad de Navarra (Cermin) exigió “acabar con la enorme discriminación que sufren las mujeres con discapacidad en el acceso al mercado laboral, lo que les aboca a una situación de empobrecimiento y precariedad que cercena todas las posibilidades de desarrollo de un proyecto de vida propio y una plena participación en comunidad”. El Cermin se adhirió así al manifiesto publicado por la Fundación Cermi Mujeres con motivo del 8-M, un documento en el que se lamenta que “cuando las mujeres con discapacidad acceden al mercado laboral lo hacen en general con más contratos a tiempo parcial y con una remuneración inferior”. – E.P.

Volkswagen incrementa un 82% el número de trabajadoras en 10 años

616 TRABAJADORAS – Volkswagen Navarra ha incrementado, en una década, un 82% el número de trabajadoras, pasando de 339 en 2008 a 616 en 2018, y en los últimos cinco años ha duplicado la cifra de mujeres directivas en su organigrama, pasando de 7 en 2013 a 15 en 2018. Con motivo del Día Internacional de la Mujer, la directora de Recursos Humanos de Volkswagen Navarra, Kerstin Scholz, valoró positivamente el aumento del número de mujeres en la fábrica, pero explicó que “pese a que el nivel formativo de las mujeres es cada vez mayor, es un hecho que los hombres hacen más carrera profesional con la misma o incluso menor preparación académica o experiencia profesional”. – E.P.

LA FRASE

“Navarra es la cuarta comunidad en la que las mujeres tienen mejores salarios del Estado”

MIGUEL LAPARRA, vicepresidente de Derechos Sociales, aseguró en pleno parlamentario que de 2015 a 2016 en Navarra bajó la brecha salarial mientras en España subió.



Las mujeres que hagan huelga podrán dejar a sus hijos en una guardería

PAMPLONA – El colectivo de vecinos del Casco Viejo de Pamplona AZ Proyecto-Ekimen ha habilitado hoy una guardería para que las mujeres puedan delegar el cuidado de sus hijos e hijas y secundar así la huelga feminista convocada para hoy, 8 de marzo. En concreto, el colectivo ha habilitado una zona de cuidados infantil para asegurar que “todas podamos disfrutar de las calles”. Quienes lo deseen, previa inscripción, podrán dejar a sus vástagos en la Escuela San Francisco por la mañana (de 8.30 horas a 14.00) y en Auzoenea por la tarde (de 16.00 horas a 19.00). – D.N.

CSIF denunciará hoy la discriminación de la mujer en todo el mundo

SINDICATO – La Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF) secundará hoy con paros de una hora la huelga feminista para denunciar “las situaciones de discriminación, abuso y violencia que sufren las mujeres de todo el mundo. Las mujeres se encuentran en primera línea del debate social y político y la sociedad ha vuelto a dar un ejemplo a nivel internacional”, aseguró el sindicato en un comunicado. Además, añadió que es necesaria la conciliación familiar, “con los permisos de paternidad y maternidad de 20 semanas intransferibles, bolsa de horas, teletrabajo regulado y jornada de 35 horas”. – D.N.



Integrantes de ELA, LAB, Steilas, ESK, CGT, CNT, EHNE e Hiru, antes de registrar la huelga. Foto: Oskar Montero

La huelga feminista se prevé masiva y con paros totales en el ámbito laboral

Activados los servicios mínimos de villavesas, que serán del 60% en hora punta

PAMPLONA – La huelga feminista que se desarrollará hoy en Navarra y en todo el Estado se prevé multitudinaria y completa, pues la mayoría de sindicatos de la Comunidad Foral ha apostado por paros de 24 horas para secundar el llamamiento realizado por el Movimiento Feminista para este 8 de marzo. Así, ELA, LAB, ESK, Steilas, EHNE, Hiru, CNT y CGT convocan paros durante toda la jornada de hoy, no así UGT y CCOO, quienes han hecho un llamamiento a secundar la huelga feminista con la realización de paros de dos horas por turno, aunque abrieron la puerta a ampliaciones en algunos sectores. Por ejemplo, la Federación de Enseñanza de CCOO ha planteado un paro de 24 horas para el ámbito educativo, un sector en el que se espera que la huelga ejerza un gran impacto. Por último, el sindicato de funcionarios CSIF convoca paros de una hora por turno.

No obstante, aquellas mujeres que deseen hacer huelga durante toda la jornada podrán hacerlo dado que hay organizaciones que han registrado el paro de 24 horas en todos los sectores de la actividad. En este sentido, no es necesario que la trabajadora esté afiliada a un sindicato, ni siquiera que en su puesto haya representación sindical. Cualquier persona podrá decidir secundar la convocatoria de paro que considere oportuna.

Además de los paros, las movilizaciones se sucederán durante la

mañana en las diferentes localidades de Navarra y, por la tarde, está prevista una manifestación central en Pamplona a las 19.00 horas que partirá desde Golem Baiona.

SINDICATOS

● **ELA, LAB, Steilas, ESK e HIRU.** Los sindicatos ELA, LAB, Steilas, ESK e Hiru han convocado para la huelga feminista de hoy paros de toda la jornada, desde las 00.00 hasta las 24.00 horas. De esta manera, amplían la convocatoria de huelga registrada el pasado año cuando estas organizaciones establecieron paros de dos horas. Concretamente fueron de 11.00 a 15.00 horas y de 18.00 a 22.00 horas.

● **CCOO y UGT.** Convocan paros desde las 12.00 horas hasta las 14.00 horas, para el turno de mañana; de 16.00 horas hasta las 18.00 horas, para el de tarde; y en las dos primeras horas del turno de noche que comience en la jornada del 8 de marzo. Al igual que el año pasado, ambos sindicatos repiten una estrategia conjunta aunque la novedad este año es que han habilitado la opción de que estas convocatorias se amplíen en determinados sectores.

SERVICIOS MÍNIMOS DE TRANSPORTE

El servicio del Transporte Urbano Comarcal ha establecido para hoy los servicios mínimos con motivo de la huelga feminista. Atendiendo a la Orden Foral 16/2019 de 28 de febrero, se establece la actividad de dicho servicio que será, en el servicio diurno, del 60% en hora punta (6.30 a 9.30, 13.00 a 15.30 y 17.00 a 20.30 horas) y del 40% en hora valle (9.30 a 13.00, 15.30 a 17.00 y 20.30 a 22.30 horas).

En el caso del turno nocturno, se mantendrá como servicios mínimos la realización de un trayecto a la hora en cada una de las líneas nocturnas salvo en las líneas N-8 (Bajada de Labrit-Mutilva) y N-9 (Paseo de Sarasate-Orkoién) en las que se realizará un servicio cada dos horas en cada una de ellas. Estos servicios mínimos se mantendrán durante la madrugada del viernes 8 al sábado 9 de marzo.

En cuanto al impacto previsto, la huelga afectará principalmente a los 71.500 viajes que se realizan durante una jornada laborable habitual en el transporte urbano por personas sin medios de transporte alternativo. Para que los usuarios puedan consultar los horarios, los detalles del servicio de villavesas están disponibles en la página web del Transporte Urbano www.infotuc.es y en el teléfono de Atención Ciudadana: 948 42 32 42. – D.N.

La prematrícula en ESO y Bachillerato tendrá lugar del 8 al 12 de abril

El proceso va dirigido al alumnado que desee cambiar de centro o elegir un instituto diferente al que está adscrito

ción. Una opción, esta última, que sólo podrán hacer si hay plazas.

Las listas de admitidos se publicará en los centros escolares hasta el 17 de abril y tras las reclamaciones (29 y 30

de abril) se publicará la lista definitiva el 3 de mayo. El departamento de Educación asignará el 16 de mayo un centro escolar al alumnado no admitido en su primera opción, y las fami-

lias deberán realizar matrícula definitiva del 26 de junio al 12 de julio.

ALUMNADO DE 3 AÑOS En lo que respecta al proceso de prematrícula de

Infantil y Primaria, los próximos 12 y 13 de marzo se abrirá un plazo de reclamaciones a las listas provisionales de admitidos que se dieron a conocer el pasado viernes. Y tras publicar la lista definitiva y asignar plaza a los escolares no admitidos en sus opciones, las familias deberán formalizar la matrícula del alumnado de 3 años entre el 26 y 28 de marzo. El resto de escolares de Infantil y Primaria la harán en junio. —M.O. Juanmartiñena

PAMPLONA — La prematrícula para el próximo curso 2019-20 dará un nuevo paso al frente con la inscripción en ESO y Bachillerato, que se celebrará del 8 al 12 de abril (hasta las 14 horas). Los centros deberán publicar la lista de admitidos en un lugar visible hasta el 17 de abril y tras las consabidas reclamaciones la lista definitiva se dará a conocer el 3 de mayo.

El proceso es automático en aquellos centros concertados en los que el alumnado ha estudiado hasta 6º de Primaria y que cuentan con oferta en Secundaria, por eso quizá es un trámite que pasa más desapercibido que la prematrícula en 3 años. Tampoco deben realizar el proceso aquellos alumnos de la red pública que vayan a acudir al instituto al que está adscrito su escuela.

En otras palabras, esta prematrícula va dirigida a familias de estudiantes de ESO y Bachillerato que quieran cambiar de centro o elegir otro distinto al que les corresponde por adscripción.

Educación trabaja en una norma para regular contratos de los interinos

Tal y como ya informó en mesa sectorial, los contratos no finalizarán a 31 de agosto para dar estabilidad a las plantillas

PAMPLONA — Educación está trabajando en un borrador de decreto foral que regule la duración de los contratos docentes. El texto se entregará a los sindicatos en la próxima mesa sectorial. El objetivo, como anunció en ese foro y recordó ayer, es "estabilizar los contratos de trabajo temporales, medida que implicaría poner fin a la forma en la que se han gestionado las contrataciones de docentes". La iniciativa pretende buscar la "estabilización de las plantillas de los centros", para lo que se propone no finalizar los contratos del personal docente a 31 de agosto de cada año. Así, los docentes no estarían obligados a elegir destino cada curso como ahora, sino que se mantendrían en su puesto hasta que la plaza fuera ocupada por un funcionario o hasta que desaparezca la causa que ha motivado la sustitución", remarcó. Así se pronunció Educación después de que CCOO exigiera a la consejera que cumpla sus compromisos con los interinos "para evitar que cada año deban firmar un nuevo contrato y cambiar de destino". —D.N.

El fútbol no entiende de géneros.

*“EL balón es LA pelota.
EL campo, LA cancha.
LA esquina, EL córner.
EL primer tiempo, LA primera mitad.
EL centro, LA pelota colgada.
EL cañonazo, LA volea.
EL palo corto, LA base de la cepa.
Y si entra, gol.”*

Fútbol es fútbol.



Euskaltel, patrocinador principal de los equipos femeninos.


euskaltel

Economía

UN DISTINTIVO IDENTIFICARÁ A VEHÍCULOS VTC EN NAVARRA

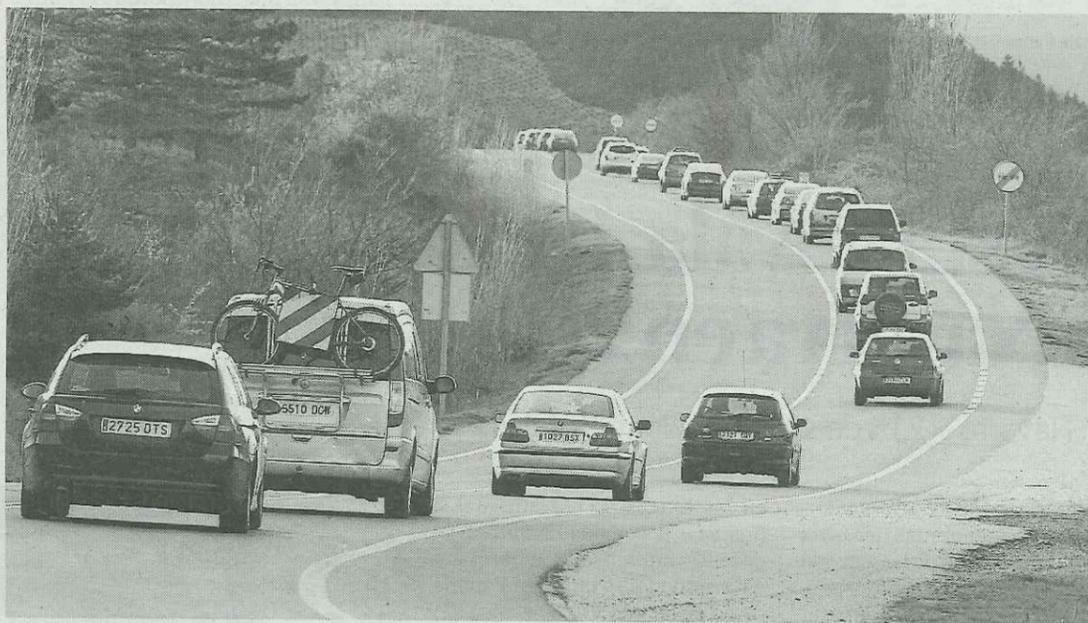
La medida entrará en vigor en abril ● Solo valen las tarjetas emitidas por el Gobierno foral ● 87 VTC operan, mayoritariamente, fuera del ámbito urbano en la Comunidad

◀ Sagrario Z. Echarte

PAMPLONA – Los vehículos de arrendamiento con conductores (VTC) en la Comunidad Foral tendrán que identificarse a partir de abril con un distintivo que expedirá el Gobierno de Navarra. El BON publicó ayer que el “Servicio de Transportes considera necesario exigir dicha identificación para dar mayor seguridad e información a las personas usuarias y para facilitar las labores propias de los servicios de inspección del transporte en la comprobación de que la actividad se desarrolla cumpliendo con la normativa vigente”.

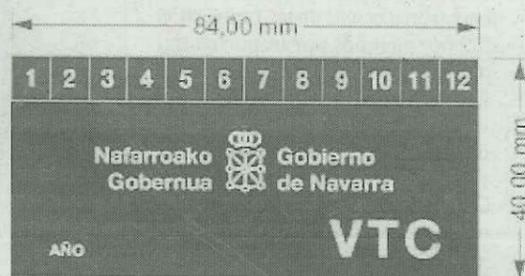
La obligación de portar esta identificación comenzará en abril, ya que la orden foral establece que “entrará en vigor al mes de su publicación en el BON”, que fue ayer. Actualmente, siete empresas trabajan con licencias VTC en 87 vehículos. Ares Capital suma 30; Navar Vip, 16; Eugenio Díaz, SA, diez; Suital, sociedad cooperativa, nueve; Autobuses Parra, ocho; Beramendicar, siete; y Transervice Navarra, siete. Están pendientes de otorgar siete licencias a la compañía Pamplona Transfers, según fuentes oficiales. Estas empresas, mayoritariamente, cubren servicios interurbanos y entre comunidades, sin atender prácticamente peticiones en las ciudades. Navarra casi alcanza las cien licencias de VTC, entre las autorizadas y las que todavía no se han aprobado.

CÓMO ES Y DÓNDE SE COLOCA La Orden Foral establece que el dis-



Vehículos en una carretera. Foto: Javier Bergasa Mendive

tintivo identificativo consiste en un autoadhesivo que se colocará en la parte derecha de la luna delantera del vehículo. La numeración y el año recogidos en la tarjeta hacen referencia al mes y año en que la autorización que ampara el vehículo ha de ser objeto del próximo visado, que se renueva cada dos años. El órgano encargado de facilitar la autorización realizará una marca en el número del mes correspondiente. El distintivo se entregará a la persona titular de las autoriza-



El adhesivo que llevarán los vehículos. Foto: D.N.

ciones de VTC. La pérdida o deterioro del distintivo obliga a que se reponga el adhesivo, mediante la solicitud de un nuevo ejemplar.

Además, únicamente serán válidos los distintivos facilitados por el Gobierno de Navarra.

En los próximos 20 días, se remitirán a las personas titulares de las licencias de VTC los distintivos identificativos, para que así sean colocados en los 87 vehículos que circulan en la Comunidad antes de principios de abril. El departamento de Desarrollo Económico establece que si las empresas de VTC no cumplen con lo estipulado por el Ejecutivo foral, recibirán una sanción. ●



José Domingo de Ampuero.

El presidente de Viscofan, empresario del año de Brasil

La Cámara de Comercio reconoce el compromiso de José Domingo de Ampuero con el país estos 28 años

PAMPLONA – El presidente ejecutivo de Viscofan, José Domingo de Ampuero, ha sido galardonado como empresario del año en la 15ª edición de los Premios Brasil, organizados por la Cámara de Comercio Brasil-España (CCBE).

Los galardones “sirven de homenaje a personas e instituciones destacadas en las diversas categorías”, indicó la organización. La primera de las categorías reconoce al empresario del año y fue concedido a José Domingo de Ampuero y Osma por “su compromiso con Brasil donde lleva más de 28 años operando, siendo un mercado clave para el grupo”, indicó el presidente de la CCBE, José Gasset Loring. La gala de entrega tuvo lugar en el Casino de Madrid y fue presidida por el embajador de Brasil en España Pompeu Andreucci Neto. – Efe

Mondragon será “cauteloso” en las inversiones en 2019

El presidente del grupo cooperativo, Iñigo Ucin, alerta de las “incertidumbres” por el entorno geopolítico

PAMPLONA – El presidente de Mondragon, Iñigo Ucin, afirmó ayer de que el grupo será “cauteloso” con sus inversiones en 2019 por la “incertidumbre” que se están dando a nivel geopolítico, con temas como el *brexit* o las relaciones comerciales entre EEUU y China que están condicionando la economía “de mala manera”. A su juicio, “cada vez se oye más un run-

rún que, ya en sí mismo no es nada bueno”, en el que se está “haciendo creer que viene una crisis”, sin que se sepa “cuánto de cerca está, pero que desde luego está más cerca que hace no mucho tiempo”.

Ucin, que intervino ayer en el Fórum Europa. Tribuna Euskadi organizado en Bilbao, pidió, en relación a los asuntos geopolíticos, “que se aclaren de

una vez porque es peor no saber qué va a pasar a que ocurran las cosas porque ya sabes qué movimientos dar”.

Afirmó que el grupo prevé invertir este año en sus áreas habituales y en los sectores industriales en los que está, pero va a ser “cauteloso, por la situación que puede venir, y operar con agilidad ante cambios drásticos que se pueden dar, sobre todo en automoción, donde se ha levantado una problemática que no está ayudando nada a ese sector”. Fue muy crítico con las acciones dirigidas a eli-

minar vehículos diésel porque “si se explicase bien lo que contamina exactamente cada tipo de motor, habría sorpresas”. Ucin reconoció que el grupo “tiene una gran dependencia del sector de automoción ya que de los 39.000 empleos que Mondragon tiene en Industria, “un tercio trabaja en distintas áreas relacionadas con la automoción”. En ese punto, señaló que en torno al diésel “se ha generado miedo y, por ir un poco de modernos y sin tener conocimientos suficientes, se ha provocado un temor

entre la gente que lo que ha hecho es parar las ventas de vehículos en general”. También indicó que “el vehículo eléctrico no tiene infraestructura ni de lejos para mantener un parque de coches y tampoco la generación de energía es verde, sino todo lo contrario en muchos casos”. El grupo tiene en la actualidad 146 plantas productivas en el exterior, con 97 cooperativas integradas, 26 entidades de apoyo y actividad en cuatro sectores: distribución, industria, conocimiento y área financiera. – E.P.



Carlos García de Quevedo y Javier Taberna, ayer en la Cámara Navarra. Foto: Javier Bergasa Mendive

El ICO presta y avala 48 millones en Navarra en 2018

El banco público firma en Navarra el 2,1% de sus operaciones totales

PAMPLONA – El presidente del Instituto de Crédito Oficial (ICO), José Carlos García de Quevedo, destacó que durante el pasado año los empresarios de Navarra cerraron a través de las Líneas ICO un total de 312 operaciones por un importe de más de 48 millones de euros.

García de Quevedo participó ayer en una jornada organizada por la Cámara de Comercio de Navarra para dar a conocer a los empresarios de la Comunidad Foral las principales novedades de la oferta de integral de productos de financiación ICO. Durante su intervención, García de Quevedo remarcó que,

como banco público, para el ICO es “prioritario atender las necesidades de financiación de las actividades e inversiones de empresas de todos los tamaños fundamentalmente en plazos largos”.

Para ello, según detalló, ofrece diferentes fórmulas de financiación: Líneas ICO –que comercializa en colaboración con las entidades de crédito–, programas de financiación directa y fuentes de financiación alternativas que promueve a través de AXIS, gestora de capital riesgo del Grupo ICO. Además, el presidente del ICO valoró las novedades introducidas este año

en las Líneas ICO, destinadas a financiar la actividad empresarial de autónomos, pymes, empresas y emprendedores tanto en España como en su proceso de expansión internacional.

Asimismo, explicó que durante 2018, los empresarios de Navarra cerraron a través de las Líneas ICO 312 operaciones por importe total de más de 48 millones de euros. Esta cifra representa un 2,1% del volumen total formalizado en España en 2018 en líneas de mediación, y supera el peso que representa la Comunidad Foral en el PIB nacional, un 1,7% en 2017. – D.N.

La campaña del espárrago arranca con “excelente previsión”

El consumo del producto fresco sigue creciendo y alcanzó el año pasado 181.185 kilos, de los 4,87 millones de kilos

PAMPLONA – La campaña de recolección del espárrago de Navarra comenzará en breves días con “excelentes” previsiones. La campaña arranca con alguna semana de antelación debido a las suaves temperaturas del invierno y porque la falta de lluvias ha permitido preparar los caballones sin mayores dificultades. Se extenderá, previsiblemente, hasta mediados del mes de junio.

Según los datos que maneja el Consejo Regulador, las previsiones para este año son “muy positivas” debido fundamentalmente a que van a entrar en producción las parcelas plantadas en 2017 que este verano presentaban unas “muy buenas condiciones”. Después de que se produjera una bajada en la renovación de las plantaciones, en los últimos tres años han sido muchos agricultores

los que se han decidido a plantar espárrago de nuevo, “signo de que este tradicional cultivo navarro goza de muy buena salud”, destacó el Consejo Regulador en un comunicado.

Según indicó el Consejo Regulador, otro factor que ha ido ganando peso en los últimos años es la cantidad de espárrago que se dedica a su venta en fresco a pesar de que la conserva sigue siendo el destino de la mayoría de la producción. En concreto, este pasado año la IGP Espárrago de Navarra ha contado con un total de 1.700 hectáreas inscritas en 1.955 parcelas y 507 agricultores inscritos que han entregado un total de 4.876.506 kilos de espárrago. El producto certificado en fresco fue de 181.185 kilos, distribuido por los cinco comercializadores inscritos, y el certificado en conserva, de 3.575.217 kilos. – D.N.



El nuevo consejo regulador, presidido por Marcelino Etayo. Foto: D.N.



La plantilla de la empresa, en la concentración de ayer. Foto: José Luis Elvira

El Ayuntamiento se solidariza con la plantilla de Manipulados Mendavia

PAMPLONA – El Ayuntamiento de Mendavia se solidariza ayer con los trabajadores de Manipulados Mendavia, empresa cuya supervivencia se encuentra amenazada por un Expediente de Regulación de Empleo y por el anuncio de la multinacional propietaria (Standar Profil) de que tiene intención de concentrar su producción en una nueva planta que se ubicaría en La Rioja.

Durante el día de ayer, los trabajadores de la planta se concentraron ante la Casa Consistorial de Mendavia para reclamar una solución y en defensa del empleo, tal y como se podía leer en la pancarta, firmada por los sindicatos CCOO,

ELA y UGT, con representación en el comité de empresa.

El Expediente de Regulación de Empleo presentado por la multinacional Standar Profil incluye 30 despidos, así como una rebaja de categoría para buena parte de la plantilla, que además ha ido reduciéndose en los últimos años. Dedicada a proveer juntas de estanqueidad para coches, Manipulados Mendavia llegó a contar con cerca de 280 trabajadores. La empresa ha comunicado asimismo que su intención a medio plazo es concentrar toda su actividad en una única fábrica en Logroño, para lo que estaría buscando ubicación. – D.N.

El BCE aplaza la subida de tipos e inyectará más liquidez a la banca por el deterioro de la eurozona

Mario Draghi anuncia que se han tomado "por unanimidad" medidas de apoyo a la economía ante la desaceleración

FRÁNCFORT - El Banco Central Europeo (BCE) ha pospuesto hasta 2020 la primera subida de los tipos de interés desde 2011 debido al debilitamiento económico de la zona del euro, especialmente de Alemania e Italia. También anunció nuevas inyecciones de liquidez con vencimiento de dos años a partir de septiembre y hasta marzo de 2021, para que los bancos presten a las empresas y hogares e impulsen la actividad económica. El BCE se ha visto obligado a tomar estas decisiones ante el estancamiento de la economía de la eurozona.

Además, las operaciones semanales de refinanciación seguirán siendo a tipo de interés fijo y con adjudicación plena, por lo que el BCE seguirá prestando a los bancos todo lo que necesiten, hasta el final del periodo de mantenimiento de reservas mínimas que comienza en marzo de 2021. Posteriormente el presidente Mario Draghi, explicó que el Consejo de Gobierno acordó todas estas decisiones "por unanimidad" ante la desaceleración de la zona euro.

La reacción del BCE, que ha desplegado sus herramientas ante la ralentización económica y los riesgos, sorprendió a los mercados y analistas, que habían previsto, como mucho, que el BCE diría que está dispuesto a prestar más a muy largo plazo y que diera alguna señal de que iba a

posponer la subida de las tasas. "Aunque hay señales de que algunos factores nacionales idiosincráticos que frenan el crecimiento comienzan a disminuir, el debilitamiento en los datos económicos apunta una moderación notable en el ritmo de expansión económica, que se extenderá a lo largo del año", dijo Draghi. Draghi enfatizó que las nuevas inyecciones de liquidez son para que los bancos presten a las empresas y hogares, y no para compren bonos soberanos, como ocurrió en las primeras operaciones de este tipo que introdujo a comienzos de la crisis de endeudamiento soberano en la eurozona. - Efe/D.N.



bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↓ -0,74%	↓ -0,39%	↓ -0,60%	↓ -0,87%	↓ -0,48%	↓ -0,53%	↓ -0,09%	↓ -0,11%
7.059,83 En el año: 11,53%	5.267,92 En el año: 11,36%	11.517,80 En el año: 9,08%	25.449,74 En el año: 9,10%	3.308,85 En el año: 10,24%	7.157,55 En el año: 6,38%	94.134,53 En el año: 7,11%	12.452,82 En el año: 11,74%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 07-03-2019 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

Var.%	Último
▲ DIA	5,401 0,55
▲ MONTEBALITO	5,200 1,58
▲ SOLARIA	4,810 5,23
▲ IBERDROLA	3,525 7,64
▲ ENDESA	3,286 22,63
▲ CCEP	2,830 42,88
▲ NATURGY	2,803 24,57
▲ ENAGAS	2,777 25,54

LOS QUE + BAJAN

Var.%	Último
▼ NEXTIL	-8,451 0,65
▼ B. SABADELL	-7,252 0,94
▼ URBAS	-6,410 0,01
▼ PHARMA MAR	-6,394 1,42
▼ NATURHOUSE	-5,930 2,30
▼ ABENGOA B	-5,882 0,01
▼ BANKIA	-5,326 2,54
▼ D. FELGUERA	-5,000 0,02

LOS + CONTRATADOS

Volumen	
▲ ABENGOA B	143.974.600
▲ D. FELGUERA	99.478.200
▲ SANTANDER	71.098.778
▲ B. SABADELL	48.725.983
▲ VERTICE 360	34.546.400
▲ CAIXABANK	28.466.453
▲ BBVA	27.831.516
▲ IBERDROLA	25.371.503

PRECIO DEL DINERO

Último	
▲ Euribor 3 mes	-0,308
▲ Euribor 1 año	-0,108
▲ \$ EEUU	1,1212
▲ Yen	125,11
▲ Libra	0,85561
▲ Franco Suizo	1,13304
▲ Corona Noruega	9,8108
▲ Corona Sueca	10,5819

EUROSTOXX 50

Precio	Var.%	Var.% Año
▼ ADIDAS AG	215,600 -0,92	18,20
▼ AIR LIQUIDE SA	110,700 -0,98	2,07
▼ AIRBUS SE	112,740 -0,86	34,28
▼ ALLIANZ SE-VINK	197,260 -0,60	12,63
▲ AMADEUS IT GROUP	66,020 1,66	8,51
▼ ANHEUSER-BUSCH I	71,750 -0,99	24,35
▼ ASML HOLDING NV	159,400 -0,96	16,21
▼ AXA	22,225 -0,58	17,85
▼ BANCO SANTANDER	4,163 -3,51	4,78
▼ BASF SE	67,060 -1,50	11,03
▼ BAYER AG-REG	71,140 -1,84	17,47
▼ BAYER MOTOREN WK	73,090 -1,93	3,38
▼ BBVA	5,219 -2,85	12,59
▼ BNP PARIBAS	43,180 -3,38	9,39
▼ CRH PLC	27,410 -1,62	18,66
▼ DAIMLER AG	50,440 -3,37	9,87
▲ DANONE	68,020 0,98	10,58
▲ DEUTSCHE POST-RG	27,450 1,29	14,81
▲ DEUTSCHE TELEKOM	14,870 1,26	0,34
▲ ENEL SPA	5,502 1,93	9,08
▲ ENGIE	13,280 1,26	6,03
▲ ENI SPA	15,280 0,00	11,14
▼ ESSLORLUXOTTICA	108,650 -0,09	-1,63
▼ FRESENIUS SE & C	47,890 -0,62	13,00
▲ IBERDROLA SA	7,636 3,52	8,81
▼ INDITEX	26,860 -0,19	20,18
▼ ING GROEP NV	10,708 -2,60	13,79
▼ INTESA SANPAOLO	2,134 -2,22	9,99
▼ KERING	487,000 -0,41	18,32
▼ KONINKLIJKE AHOL	22,435 -1,10	1,63
▼ KONINKLIJKE PHIL	35,520 -1,33	14,84
▲ LINDE PLC	149,500 0,59	7,90
▼ LVMH MOET HENNE	306,050 -0,28	18,53
▲ L'OREAL	228,100 1,83	13,37
▼ MUECHENER RUE-R	208,500 -0,62	9,42
▼ NOKIA OYJ	5,340 -0,19	6,16
▲ ORANGE	13,425 1,24	-5,16
▼ SAFRAN SA	120,150 -0,46	13,99
▲ SANOFI	76,640 0,08	1,30
▲ SAP SE	95,320 0,13	9,65
▼ SCHNEIDER ELECTR	69,260 -0,57	15,97
▼ SIEMENS AG-REG	96,450 -0,79	-0,96
▼ SOC GENERALE SA	25,940 -4,32	-6,76
▲ TELEFONICA	7,556 0,39	2,96
▲ TOTAL SA	51,020 0,00	10,48
▲ UNIBAIL-RODAMCO-	144,320 0,42	6,59
▲ UNILEVER NV-CVA	48,540 2,01	2,36
▲ VINCI SA	84,020 0,41	16,66
▼ VIVENDI	25,550 -0,58	20,07
▼ VOLKSWAGEN-PREF	149,940 -1,47	7,93

VALORES IBEX 35

Precio	Var.%	Var.% Año
▲ ACCIONA	90,840 0,96	22,92
▼ ACERINOX	9,144 -2,91	5,56
▼ ACS CONST.	39,340 -0,41	16,29
▼ AENA	158,500 -0,19	16,76
▲ AMADEUS IT	66,020 1,66	8,51
▼ ARCEL.MITTAL	19,354 -3,08	6,46
▼ B. SABADELL	0,940 -7,25	-6,05
▼ BANKIA	2,542 -5,33	-0,70
▼ BANKINTER	6,938 -3,05	-1,14
▼ BBVA	5,219 -2,85	12,59
▼ CAIXABANK	2,990 -3,86	-5,50
▼ CELLNEX TELECOM	24,130 -0,17	14,44
▼ CIE AUTOMOT.	24,360 -3,49	13,62
▲ ENAGAS	25,540 2,78	8,17
▼ ENCE	6,095 -2,48	11,12
▲ ENDESA	22,630 3,29	12,42
▲ FERROVIAL	21,050 0,67	18,96
▲ GRIFOLS	24,240 2,24	5,85
▲ IBERDROLA	7,636 3,52	8,81
▼ INDITEX	26,860 -0,19	20,18
▼ INDR A	9,630 -1,83	16,94
▲ INM.COLONIAL	9,060 0,22	11,37
▼ INT.AIRL.GRP	6,446 -2,95	-6,85
▼ MAPFRE	2,466 -1,40	6,29
▼ MEDIASET ESP	6,812 -3,46	24,08
▼ MELIA HOTELS	8,445 -1,80	2,86
▲ MERLIN PROP.	11,350 0,35	5,24
▲ NATURGY	24,570 2,80	10,38
▲ RED ELE.CORP	19,220 2,64	-1,41
▼ REPSOL	15,065 -0,23	7,00
▼ SANTANDER	4,163 -3,51	4,78
▼ SIEMENS GAMESA	13,330 -0,34	25,28
▼ TEC.REUNIDAS	23,840 -3,64	11,72
▲ TELEFONICA	7,556 0,39	2,96
▼ VISCOFAN	54,150 -1,19	12,53



MERCADO CONTINUO

Precio	Var.%	Var.% Año
▼ A. DOMINGUEZ	7,440 -2,11	7,83
▼ ABENGOA	0,024 -3,20	66,90
▼ ABENGOA B	0,008 -5,88	135,29
▲ ADVEO	0,485 0,00	0,00
▼ AEDAS HOMES	22,600 -1,91	1,99
▼ AIRBUS	112,620 -0,90	34,47
▼ AIRTIFICIAL	0,171 -1,73	22,35
▼ ALANTRA	14,750 -0,34	6,12
▼ ALMIRALL	15,470 -1,46	15,71
▼ AMPER	0,254 -2,23	6,44
▼ AMREST HOLDI	9,110 0,44	-8,63
▼ APERAM	27,650 -2,95	23,99
▼ APPLUS SERVICES	10,520 -0,66	8,57
▲ ARIMA	9,400 0,00	4,44
▼ ATRESMEDIA	4,512 -2,97	3,44
▼ AUDAX RENOV.	2,290 -1,29	78,21
▼ AUXIL. FFCC	42,500 -1,39	17,40
▼ AZKOYEN	7,340 -1,61	12,23
▲ B.RIOJANAS	5,150 0,00	-2,83
▲ BARON DE LEY	109,000 0,00	0,00
▼ BAYER	71,100 -2,13	18,96
▼ BERKELEY ENE	0,279 -1,06	145,82
▼ BIOSEARCH	1,355 -2,52	36,59
▼ BOLSAS Y MER	25,020 -1,11	2,88
▲ BORGES	3,600 0,00	-9,09
▲ CCEP	42,880 2,83	6,30
▲ CLEOP	1,150 0,00	0,00
▼ CLIN BAVIERA	13,650 -1,09	0,74
▼ CODERE	3,335 -4,99	2,62
▲ COEMAC	4,660 0,00	77,86
▼ COR.ALBA	44,050 -0,90	3,65
▼ CORREA	4,350 -1,14	33,85
▼ D. FELGUERA	0,015 -5,00	32,17

Precio	Var.%	Var.% Año
▼ DEOLEO	0,067 -4,29	18,58
▲ DIA	0,554 5,40	20,09
▲ EBRO FOODS	19,090 0,05	9,46
▼ EDREAMS ODIGEO	2,780 -2,46	17,05
▼ ELECNOR	12,300 0,65	-6,82
▼ ERCROS	3,282 -4,09	5,99
▲ EUSKALTEL	8,325 2,46	19,10
▼ EZENTIS	0,508 -2,87	6,83
▼ FAES	3,450 -1,71	16,16
▼ FCC	12,460 -2,50	6,50
▼ FLUIDRA	9,920 -0,30	1,33
▼ G.CATALANA O	31,950 -3,77	-1,99
▲ G.E.SAN JOSE	5,960 1,02	29,57
▼ GESTAMP	5,350 -2,01	7,65
▼ GL. DOMINION	4,730 -1,87	10,00
▼ GRAL.ALQ.MAQ	1,390 -0,71	8,59
▲ GRIFOLS B	17,300 1,17	7,19
▲ HISPANIA ACT.	17,800 0,00	-2,57
▲ IBERPAPEL	30,500 0,33	-7,58
▲ INM. DEL SUR	11,000 0,00	6,80
▼ LABORAT.ROVI	18,100 -0,82	3,72
▼ LAR ESPAÑA REAL	7,730 -1,78	3,76
▼ LIBERBANK	0,410 -1,06	-6,82
▲ LINGOTES ESP	14,400 0,00	30,91
▼ LOGISTA	20,960 -2,06	-4,12
▲ MASMOVIL	17,760 1,83	-8,92
▼ METROVACESA, S.A.	11,410 -0,26	2,89
▼ MIQUEL COST.	16,500 -2,14	-2,83
▲ MONTEBALITO	1,578 5,20	20,46
▲ NATRA	0,899 0,11	5,52
▼ NATURHOUSE	2,300 -5,93	45,75
▼ NEINOR H.	11,100 -3,48	-14,62
▼ NEXTIL	0,650 -8,45	-9,61

CCOO exige a Solana que cumpla sus compromisos con el personal interino

El Gobierno se comprometió en diciembre a acabar con los contratos año a año para interinos, si no eran necesarios. La federación de enseñanza de CCOO calcula que para llegar al 8% de interinidad, compromiso concretado en el Pacto Educativo, faltarían todavía 600 plazas por convocar.

07/03/2019.

CCOO ha exigido hoy a la Consejera Solana que cumpla sus compromisos con el personal interino, para evitar que cada año tengan que firmar un nuevo contrato y tengan que cambiar de destino.

La Federación de Enseñanza de CCOO ha recordado que el Departamento se comprometió a abordar este problema en diciembre, y tres meses después todavía no hay ninguna propuesta concreta. En este sentido el Director de Recursos Humanos Javier Iglesias junto con la Consejera de Educación, María Solana, hizo en la mesa sectorial una propuesta a todos los sindicatos consistente en que “los contratos del personal interino no finalizasen el 30 de agosto sino que sea hasta que desaparezca la necesidad o hasta que se cubra por OPE, tal y como ocurre en la Administración Núcleo”.

De esta manera, ha subrayado la federación de enseñanza, el personal interino permanecería en su vacante hasta que dicha plaza sea ocupada o se suprima por falta de carga lectiva, así se evitaría el estrés generado por traslados y por la firma anual de un nuevo contrato laboral.

CCOO ha demanda agilidad y coherencia al Departamento de Educación ante un problema que se viene repitiendo todos los inicios de curso.

Por último, una vez más, desde CCOO han exigido una convocatoria más amplia y ambiciosa en enseñanza para lograr bajar la interinidad al 8% tal y como el departamento se comprometió en el Pacto Educativo. Con cálculos de la propia federación, para lograr ese objetivo aun quedarían por convocar 600 plazas. Por último el sindicato ha afirmado que lo que necesita el ámbito educativo es mayor estabilidad, y no promesas que tardan meses en llegar.