

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

5-8 de enero



El padrón toca techo en Navarra debido al aumento de la población extranjera

Se sitúa en **647.554 habitantes** tras un incremento de 4.320 el último año Pamplona supera los 199.000, Tudela los 35.500 y Tafalla y Estella bajan

PÁG. 16-17

El PP intenta convencer hoy a Vox de que le despeje el camino

Populares y Ciudadanos pactan el reparto de carteras en Andalucía, con Hacienda para el PP y Economía para C's

PÁG. 2



Patxi Larrainzar, campeón de Tajonar

Los jugadores y técnicos del colegio pamplonés celebran el título e inscriben su nombre por primera vez en el Interescolar.

JESÚS CASO

Ganó a San Cernin 2-0 y el torneo femenino fue para San Miguel Doneztebe

PÁG. 36-41



Las campeonas de Santesteban.

JESÚS CASO

Osasuna, el mejor equipo desde noviembre

PÁG. 34-35

NACIONAL	2	DEPORTES	34
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	47
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	57
OPINIÓN	12	FARMACIAS	59
NAVARRA	16	CARTELERA	66
PAMPLONA	24	LOTERÍAS	69

¿Podrían introducirse animales en el parque de Aranzadi?

El futuro del **parque** baraja la posibilidad de incorporar aves y algunos herbívoros

PÁG. 24

La tarifa nocturna de luz amenaza a las ofertas de precios fijos

Las eléctricas deben informar de ese ahorro en los últimos recibos

Miles de usuarios podrían pasarse a esa modalidad de facturación regulada

Apenas 638.000 clientes con precio regulado utilizan la tarifa de discriminación horaria, según datos de julio

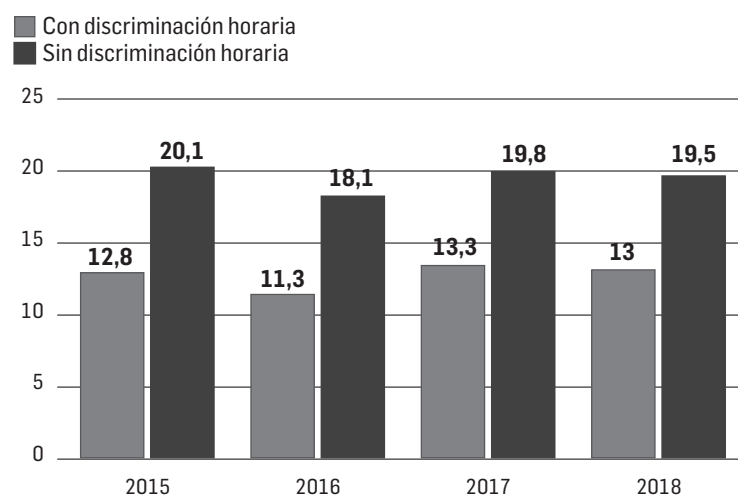
JOSÉ M. CAMARERO

La factura de la luz de una parte de los consumidores incluyen desde hace varias semanas el cálculo del importe que habría pagado ese mismo hogar en el último periodo cobrado si hubiese tenido contratada la tarifa regulada —PVPC, Precio Voluntario del Pequeño Consumidor— con la modalidad de discriminación horaria. En una buena parte de los casos esa cuantía hubiera sido menor de la que le hayan facturado las compañías, por lo que el cliente podrá optar por acogerse a la conocida habitualmente como tarifa nocturna. Posiblemente muchos de esos titulares desconocían esta alternativa con la que se pueden ahorrar unos euros al mes. Y ese es el temor que tienen en el sector eléctrico desde que el Gobierno les obligó a informar sobre esta modalidad en los propios recibos que envían a sus clientes.

La tarifa de discriminación horaria apenas es utilizada por unos 638.000 clientes con precio regulado, según el último dato actualizado del mes de julio por parte de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC). Representan solamente un 6% de los más de 11 millones de usuarios cuyo recibo se rige por el PVPC; otros 15,4 millones lo hacen en el mercado libre. Sin embargo, el Ministerio de Transición Ecológica instó en octubre a las comercializadoras de referencia (Endesa, Iberdrola, Naturgy, EDP, Viesgo y CHC) a "incluir en la factura el importe al que hubiera ascendido de haberse aplicado el resto

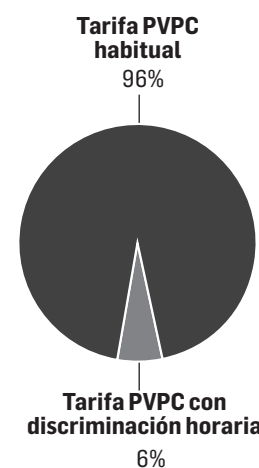
El mercado eléctrico

Factura comparada por tipo de tarifa
Media anual, en céntimos de euro por Kwh



Fuente: CNMC

Tipo de consumidor de PVPC
Modalidades contratadas, en % sobre el total



las grandes, sino también con el centenar de firmas que ya operan en el mercado libre— para afianzar las ofertas que habitualmente lanzan para que los clientes pasen del precio regulado al liberalizado. Estos *packs* suelen incluir un precio de la luz fijo —al mes e incluso al año, o bien un coste del kilovatio/hora (kwh) estable— como herramienta de atracción a los consumidores para que las elijan sabiendo cuánto van a pagar por la electricidad en un periodo de tiempo concreto sin tener que estar pendientes de los vaivenes del mercado diario (el denominado *pool*).

Un 7% más en el último año

El interés por la tarifa nocturna ha crecido en los últimos meses, aunque de forma moderada. Entre septiembre de 2017 y julio del año pasado, el crecimiento de los usuarios que optaron por el precio de discriminación horaria fue de un 7,3%, con 43.000 clientes solicitando ese cambio dentro de la tarifa regulada. En ese mismo periodo, el número de contratos que se pasó del PVPC al mercado libre fue de más de 621.000.

El Ejecutivo calcula que el ahorro medio anual que pueden obtener las familias que opten por la tarifa nocturna (entre 22 y 11 horas) alcanzaría los 20 euros. Si todos los clientes de PVPC optasen por esa modalidad sus facturas se reducirían en 212 millones de euros. De hecho, la Comisión de Competencia estima que un hogar con la tarifa regulada estaría pagando, de media 19,5 céntimos de euro/kwh con el precio habitual, y solamente 13 euros/kwh si tuviera contratada la discriminación horaria en dos tramos. Es decir, una diferencia de unos siete céntimos de euro/kwh.

Pero, por ahora, las compañías no han actualizado datos sobre el número de usuarios que han solicitado el cambio a la tarifa nocturna. Algunas estimaciones del sector energético apuntan que el Gobierno confía en que hasta siete millones de personas puedan hacerlo durante los próximos meses.



Un contador de luz en una vivienda.

A.G.

de modalidades de discriminación horaria que puede contratar el consumidor".

En el caso de Endesa e Iberdrola ya incorporan esta información en sus recibos, a modo de título informativo. No ocurre aún lo mis-

mo con las de Naturgy, donde están "preparando los sistemas" para poner en marcha esta obligación, como especificaba el BOE del 6 de octubre del año pasado a través de un decreto-ley en el que se aprobaban medidas de carác-

ter urgente para tratar de rebajar el coste de la factura tras un final de verano con los precios más elevados del año.

Este nuevo requisito legal choca de lleno con la estrategia de las compañías eléctricas —no solo

Dimite el presidente del Banco Mundial tras 6 años en el cargo

A Jim Yong Kim le sustituirá su consejera delegada, Kristalina Georgieva, hasta 2022, al final de su mandato

Colpisa. Madrid

El presidente del Banco Mundial, el estadounidense Jim Yong Kim, presentó ayer y por sorpresa su dimisión al frente de la organización multilateral, según informó el organismo financiero en un comunicado. De acuerdo con la nota, la renuncia de Kim, que ha ocupa-

do la presidencia del Banco Mundial durante más de seis años, será efectiva a partir del próximo día 1 de febrero. La consejera delegada del organismo, Kristalina Georgieva, será la encargada de tomar el relevo de forma interina en la presidencia hasta 2022.

"Ha sido un gran honor servir como presidente de esta notable

institución, llena de personas apasionadas dedicadas a la misión de acabar con la pobreza extrema en nuestra vida", afirmó Kim al anunciar su dimisión, según la institución. Kim —doctor y antropólogo de 59 años experto en cuestiones de salud global— había sido reelegido en el cargo en septiembre de 2016 para un segundo mandato de cinco años, que comenzó el 1 de julio de 2017.

El organismo destacó que, bajo el mandato de Kim, los gobernadores de la institución aprobaron en abril del año pasado un aumento de capital histórico de 13.000 millones de dólares (unos 11.400

millones de euros aproximadamente) que permitirá al Banco Mundial ayudar a los países "a alcanzar sus objetivos de desarrollo mientras responden a crisis como el cambio climático, las pandemias, la fragilidad o la falta de inversión en capital humano". Asimismo, las instituciones del Grupo del Banco Mundial han proporcionado financiación a niveles nunca vistos fuera de una crisis financiera que se inició hace una década.

La institución, cuya sede se encuentra en Washington (EE UU), tiene como objetivos acabar con la pobreza extrema para 2030.

Personal de Administración Núcleo reprueba al director de RRHH de Educación

La comisión, formada por LAB, ELA, AFAPNA, UGT, CCOO y SPA denuncia la actitud de Javier Iglesias y su rechazo a reunirse

ÍÑIGO GONZÁLEZ
Pamplona

La Comisión de Personal de Administración Núcleo del Gobierno de Navarra anunció ayer su decisión de reprobar al director del servicio de Recursos Humanos del departamento de Educación, Javier Iglesias, ante su "actitud de rechazo total" demostrada hacia el mencionado órgano sindical. Formada por LAB, ELA, AFAPNA, CCOO, SPA y UGT, la comisión denuncia que el máximo responsable de RRHH (recursos humanos) de Educación rechaza reunirse con ella desatendiendo temas relacionados, sobre todo, con el personal no docente de los centros educativos.

En un comunicado a los medios, la Comisión de Personal de Administración Núcleo explica que, tras reunirse el pasado 20 de diciembre, "acordó reprobar la actuación que para con esta Comisión adopta el Director del Servicio de RRHH", Javier Iglesias Álvarez: "Ha adoptado una actitud de rechazo total a esta Comisión de Personal, ya que, tras varios meses solicitando reunión para aclarar un montón de asuntos, por medio de su secretaria, y por teléfono, ha hecho saber a la presidencia de es-

ta Comisión que no tiene intención alguna de reunirse con la comisión de personal, y que los temas que surjan deberán llevarse a la Mesa Sectorial, Mesa que lleva más de un año sin poner en el orden del día ningún tema relativo al personal no docente de los centros educativos".

Por todo ello, ante la actitud de la Dirección y "la imposibilidad de llevar a cabo nuestra labor sindical de una manera adecuada", la comisión de personal de Administración Núcleo envía este escrito de reprobación, "para su conocimiento y para que como máxima responsable de la Dirección, ponga remedio a la situación que se ha creado".

Personal cuidador y limpieza
Esta no es la primera denuncia que la Comisión de Personal Núcleo realiza en los últimos meses

referida al funcionamiento del departamento de Educación. A finales de año celebró una asamblea junto al grupo Motor de personal cuidador de Educación para denunciar la situación del colectivo de cuidadoras de Educación, que atiende a alumnado con NEE (Necesidades Educativas Especiales). En ella constataron que "existe un gran malestar" debido a las condiciones laborales y salariales en las que desarrollan su actividad: "Más del 70% del colectivo es personal temporal, en su gran mayoría con contratos y salarios precarios, condiciones que no propician la buena atención que precisa este alumnado".

También la privatización de los servicios de limpieza en los institutos navarros ha despertado fuertes críticas en los representantes de los sindicatos.



Iglesias, director de Recursos Humanos de Educación, en el Parlamento.

Siguen sin cubrirse puestos clave del organigrama

Lleva meses vacante la secretaría general técnica de Educación y tampoco hay responsables de Convocatorias o 0-3 años

I.G.
Pamplona

La entrada de 2019 no ha traído de momento repuestos a algunas de los principales plazas del or-

ganigrama del departamento de Educación, que siguen vacantes después de la cascada de ceses y dimisiones vividas a lo largo de la legislatura. El ejemplo más claro es el de la **secretaría general técnica**, el máximo responsable de los servicios jurídicos del departamento, que sigue vacía desde que se hizo oficial la dimisión de su inquilina el pasado julio. Era la cuarta persona en ocupar el puesto desde el cambio de Gobierno de 2015 en una plaza que

tiene visos de quedar ya sin cubrirse. Al menos hasta las próximas elecciones. Cabe recordar que ese servicio es el uno de los que ha recibido mayor volumen de recursos y críticas desde sindicatos, fuerzas políticas y los propios docentes.

También vacante se encuentra la sección de **Convocatorias**, que se encuadra dentro del servicio de Recursos Humanos del departamento. Y eso a apenas unos meses de la celebración de unas

oposiciones para todos los cuerpos docentes.

La Sección de **Estudios Económicos**, que cuelga del servicio de recursos económicos, o la sección de **0 a 3 y Escuelas Rurales**, dependiente del servicio de Orientación, también llevan meses sin cubrirse. Quien sí acaba de encontrar nuevo inquilino es el máximo responsable del servicio de **Inspección**. Andoni Albéniz Bratos sustituye al dimitido Mikel Fernández de Quincoces.

AMADOZ ALAIZ
INTERIORISMO

COCINA COMPLETA
POR 4.600 €

CANAPÉ + COLCHÓN VISCO
150x190 desde 399 €

ARMARIO A MEDIDA
desde 699 €

SOFÁ EXTENSIBLE CON ARCÓN
775 €

C/ Diputación Foral 11 - Tafalla - Tel. 948 755 315 - www.amadozalaiz.com

GASÓLEOS
Arrubla S.L.

GASÓLEO A DOMICILIO
EL CONFORT Y LA CALIDEZ
TE LO LLEVAMOS A CASA

CALEFACCIÓN · AGRICULTURA
INDUSTRIA · AUTOMOCIÓN

CALIDAD CLH
AL MEJOR PRECIO

GARINOAIN · BARASOAIN
Tel. 948 720 005 · www.gasoleosarrubla.es

La UPNA colabora en la plataforma 'The Conversation'

DN Pamplona

La UPNA forma parte, como institución colaboradora, de la plataforma digital e internacional de divulgación científica y académica *The Conversation*, que publica artículos de cerca de 60.000 expertos pertenecientes a más de 2.100 universidades y centros de investigación de todo el mundo.

El objetivo de la plataforma, que nació en 2011 en Melbourne y aterrizó en España en junio de 2018 bajo la dirección del periodista burgalés Rafael Sarraide Vizuet, es divulgar el conocimiento que emana de los centros superiores de enseñanza e investigación hacia la sociedad, creando una gran red mundial. Hasta ahora, la UPNA ha publicado catorce artículos en "The Conversation": el más consultado ha sido el de "Es hora de hablar del impacto social y medioambiental del coche eléctrico", del doctorado Guillermo Otano Jiménez, que cuenta con cerca de 135.300 visitas.

Una encuesta del Grupo Adecco sostiene que 4 de cada 10 trabajadores eligen una subida salarial como la mejor noticia que podría darles su empresa, seguido de cerca por más facilidades para conciliar

El mejor regalo, un aumento de sueldo

DN

Pamplona.

EL grupo multinacional de recursos humanos Adecco ha consultado por duodécimo año consecutivo a más de 1.000 trabajadores para conocer sus objetivos y sus deseos laborales de cara a 2019, según explican en una nota de prensa. A través de esta encuesta, ha podido saber cuáles son las preferencias de los trabajadores navarros con respecto a las condiciones laborales en su empresa. Además, se les ha preguntado por otras cuestiones como el clima laboral, la conciliación personal y profesional y por la ética empresarial. Además, los trabajadores encuestados han descrito sus propósitos para con su empresa de cara a este nuevo año.

El sueldo: la prioridad para 4 de cada 10

Desde que comenzó a hacerse esta encuesta, en el año 2007, los trabajadores navarros han indicado año tras año que un aumento de sueldo sería el mejor regalo que podrían tener de cara al nuevo año. En este caso, así lo afirman el 43%. De cualquier modo, cada vez alcanzan una mayor relevancia las facilidades para conciliar, que eligen el 35%. En tercer y cuarto lugar, los profesionales demandan formaciones (29%) y salario en especie (cheque-comida, guardería, etc.). Otros deseos que también se manifiestan son los de un ascenso, un cambio de funciones, tener más vacaciones y, por último, un cambio de jefe.

Preguntados a la inversa, el resultado se mantiene. El 47% dice que una bajada salarial sería el peor regalo que podrían recibir. En menor medida indican una modificación del turno de trabajo (27%), la reducción o eliminación de salarios en especie (13%), un cambio de ubicación o traslado (9%) o un cambio de puesto o tareas asignadas (4%).

3 de cada 10 auguran un aumento salarial

La encuesta ha preguntado a los trabajadores navarros si creen que su salario se verá incrementado el año que viene, a lo que ha respondido afirmativamente el 35%, el 27% afirma que el equivalente al IPC y otro 8% espera que la subida sea mayor. Por contra, un 34% opina que no tendrá subida salarial y el 1% sospecha que podrían reducirse. Es relevante que uno de cada cuatro se mueve en la incertidumbre, sin tener claro si verá mejorada su retribución en 2019.

En cuanto a las condiciones de la sub-



da, más de la mitad pediría un aumento en función de los objetivos de la empresa, mientras que un 40% la solicitaría sin condiciones. Otro 4% se conformaría con que mantenga el actual.

La mitad quiere flexibilidad horaria

Un apartado del estudio pregunta a los empleados por medidas de coste cero que les gustaría que se aplicaran en su empresa. La flexibilidad horaria es la más demandada, con un 51% de los encuestados a favor. Les siguen la jornada intensiva, con un 23%, mientras que son pocos (8%) aquellos que apuestan por el teletrabajo.

Otra pregunta que se les ha realizado a los encuestados en Navarra ha sido acerca de la estrategia que está siguiendo su empresa. El 23% no pide ningún cambio en 2019, ya que considera que la compañía para la que trabaja está siguiendo la senda correcta. Sin embargo, no todos opinan lo mismo. El 20% ve claro que debe haber un cambio de estrategia este año y el 5% afirma que el problema está en el comité de di-

rección, por lo que pide una renovación de este. Además, el 22% cree que la solución pasa por un cambio en la distribución de tareas en la compañía. Por último, el 16% opina que lo ideal sería que se cambiara tanto la estrategia, como el comité directivo y la distribución de tareas. Es decir, abogan por un giro radical en su empresa.

Formación, recompensa no económica preferida

La encuesta proponía también una lista de mejoras laborales alternativas para aquellos que no tendrán la posibilidad de negociar su sueldo. En general, se trata de beneficios sociales que recompensan a los trabajadores, aunque no de una manera económica directa.

Las mejoras más demandadas dentro de este ámbito son los cursos de formación (71%), un seguro médico privado (65%) y cheques-comida (53%). Por debajo de estas mejoras, los encuestados demandan planes de pensiones (49%), coche de empresa (45%), ayudas económicas para la educación de los hijos (38%), comedores de empresa (31%), y móvil de empresa (27%). Con

menor importancia, los empleados navarros elegirían beneficios como un gimnasio en el lugar de trabajo (21%), descuentos especiales en ocio, cultura y consumo (17%) e Internet en casa (16%).

Dudas sobre la coyuntura para cambiar de empleo

Con relación al mercado de trabajo, la mayoría de los trabajadores de Navarra cree que durante 2019 las empresas se mantendrán estables (41%). El 38% se muestra positivo y piensa que su empresa aumentará la plantilla, y el 11%, más pesimista, se decanta por una reducción de plantilla.

Aunque, por lo general, las sensaciones son buenas en cuanto a la evolución del mercado laboral, el 34% de los trabajadores navarros sigue pensando que no es un buen momento para cambiar de empleo y el 23% se plantea buscar un nuevo trabajo, pero esperará a que la coyuntura económica sea más favorable.

Un 38% no tiene dudas y cree que 2019 será el año en que cambie de empleo, mientras que el 6% se decantará por crear su propia empresa.

Movilidad: el 75% no la contempla

Preguntados acerca de la movilidad laboral, la gran mayoría (75%) no contempla un cambio de residencia en los próximos meses, bien porque quiere permanecer cerca de su familia (49%), bien porque se encuentra a gusto con su empleo actual (26%). En cambio, el 18% no está satisfecho con su situación laboral y el 8% cree que en España le será imposible encontrar uno acorde a sus necesidades y si se plantean trabajar en el extranjero.

Propósito: planificar mejor el trabajo

Un 74% de los encuestados reconoce que una mejor planificación en su trabajo está entre sus compromisos importantes o muy importantes de 2019. El 71% apunta a fomentar el compañerismo como una de sus asignaturas pendientes y lo considera un propósito importante a cumplir. Los trabajadores también creen que deben involucrarse más en el trabajo (63%), ser menos negativos y mirar más por la empresa a la hora de reducir costes (57%) y proponer más soluciones (57%).

Con valores algo inferiores, los encuestados optan por ser más puntuales (55%) y ser más humildes y reconocer sus errores (49%).

Martínez de Quel
EL MAYOR SURTIDO DE CONGELADOS AL MEJOR PRECIO

✱ PESCADOS ✱ MARISCOS ✱ VERDURAS ✱ CARNES ✱ POSTRES ✱ PRECOCINADOS ✱

Tienda Comarca	Tienda Bayona
Pol. Ind. Comarca II - C/B nº2	Avenida Bayona nº32 bajo
Esquíroz-Barbatáin 948 854 020	Pamplona 948 680 711
L-V 9:00h - 14:30h y 16:30h - 21:00h	L-V 9:00h - 14:00h y 17:00h - 20:30h
Sábados 09:00h - 14:30h	Sábados 09:00h - 14:00h

OFERTAS

Filete bacalilla 4.99€/Kg	Redondo ternera 6.99€/Kg
Estuche 20uds 7.11€	Pisto de verduras 2.85€/Kg
Crepe chipirón	

Teléfono Delegación Pamplona 948 181 252 www.mardequel.com

La huelga de Huerta de Peralta, en Pamplona

LAB llevó ayer a Pamplona la huelga que mantiene en la empresa Huerta de Peralta por el despido de cuatro trabajadores. Según el portavoz de LAB, Imanol Karrera, en Huerta de Peralta, con alrededor de 140 personas y hasta 180 en periodos de mayor actividad, se está llevando a cabo "una lucha modelo porque son trabajadores migrantes que vinieron en busca de un futuro mejor y en el campo de Navarra se han encontrado con miseria y explotación laboral". EFE

El 60% de las personas con discapacidad en edad de trabajar no tiene empleo

En 2018 ha crecido 10 puntos la tasa de empleo en este colectivo en Navarra, pero aun así solo son 4 de cada 10

Cocemfe Navarra corrobora el aumento de contratación, con 350 logrados a través de su servicio de empleo

DN Pamplona

Las personas con discapacidad de Navarra pusieron fin al 2018 y encararon el nuevo año "con una noticia buena y una mala". La buena, conocer que la Comunidad foral se encuentra entre las que mayor empleo ha generado para este colectivo, por encima de la media nacional. Y la mala, "la triste realidad" de que casi un 60% de las personas con discapacidad en edad de trabajar sigue sin empleo, siendo una "asignatura pendiente" de la economía navarra.

Es el balance que realiza Cocemfe Navarra (la federación navarra de discapacidad física y orgánica) del empleo de las personas con discapacidad en la Comunidad foral, entidad que este año ha logrado más de 350 contratos a personas con discapacidad a través de su programa Avanza. Unas cifras que han contribuido a que el empleo en Navarra haya experimentado un empujón, según el informe *El empleo de las personas con discapacidad*, publicado esta se-

mana por el Instituto Nacional de Estadística (INE)

En concreto, Navarra registra 20.700 personas con discapacidad en edad de trabajar, de las que un 41,2% está trabajando, lo cual supone diez puntos más que un año antes, cuando este colectivo registró una tasa de actividad de un 31,5%. Un dato que sitúa a la Comunidad foral por encima de la media estatal (35%), sólo superada por Castilla La Mancha (45,9%), La Rioja (45,3%), Madrid (43,4%), Baleares (41,4%) y Cantabria (41,3%).

Desconocimiento y prejuicios "Percibimos este año 2018 un incremento de la contratación por parte de las empresas de personas con discapacidad. Poco a poco las empresas se van dando cuenta que contratando personas con discapacidad no sólo cumplen la legislación, sino que consiguen el perfil profesional perfecto para realizar el trabajo, además de las ayudas a su contratación", explica Ikerne Arizkuren, coordinadora de empleo de Avanza Navarra. "Sin embargo, se trata de una noticia agríduce,

ya que todavía seis de cada diez personas con discapacidad siguen sin encontrar un empleo, lo cual supone una de las principales asignaturas pendientes de la economía navarra", añade.

A su juicio, la principal barrera con la que se encuentran las personas con discapacidad para encontrar trabajo "no es tanto sus propias capacidades" sino "el desconocimiento de muchas empresas". "Todavía hay empresas con prejuicios sobre cómo va a responder una persona con discapacidad y con un profundo desconocimiento de la obligación legal de tener un 2% del personal con discapacidad en empresas de más de 50 personas trabajadoras. De hecho, añade, un 79% de las empresas en España sigue sin cumplir la normativa, según un estudio del observatorio de la discapacidad Odismet.

En este sentido, anima a las empresas a "romper este muro de prejuicios y desconocimiento" y "probar" la contratación de personas con discapacidad. La realidad es que una persona con discapacidad puede desempeñar de forma eficiente el trabajo para el que se ha formado, es decir, puede trabajar como el resto de personas", explica Arizkuren. "La experiencia nos dice que casi todas las empresas que contratan personas con discapacidad repiten. Con la incorporación laboral de este colectivo todos ganan, la persona con discapacidad encuentra un empleo y la empresa consigue una persona productiva y ayudas a su incorporación", sostiene.

CLAVES

Baja participación El empleo de las personas con discapacidad destaca la "baja participación" del colectivo de personas con discapacidad en el mercado laboral con una tasa de actividad del 41,2%. Por sectores, el 82,7% de las personas ocupadas con discapacidad desempeñó su actividad en el sector servicios, frente al 75,4% de quienes no tenían discapacidad; el 12,2% en la industria y el 5%, en construcción y agricultura.

Perfil, hombre con discapacidad leve En cuanto al perfil del trabajador con discapacidad en España, se trata de un hombre (la tasa de empleo para ellos era 0,4 puntos superior a la femenina) de 25 a 44 años, que lleva más de tres años en la empresa y con una discapacidad de menor intensidad. El INE también observa una menor representación de personas con estudios superiores que en los activos sin discapacidad.

Navarra, al alza Los datos del informe muestran una de los mejores datos en cuanto al empleo de personas con discapacidad en Navarra. La Comunidad foral presenta una tasa de actividad en este colectivo del 41,2%, mayor que el 31,4% de un año antes y el 32% del informe de 2016, y algo menor que el 45% que indicaba el informe de 2015.

MANUELA SÁNCHEZ TRABAJADORA CON DISCAPACIDAD

“Entre la discapacidad y la edad, encontrar trabajo es muy complicado”

Burladesa de 58 años, madre de cuatro hijos y con una discapacidad física del 48%, trabaja en labores de limpieza para el Grupo Clece

AINHOA PIUDO

Pamplona

Manuela Sánchez Gámez cruza los dedos todos los días para conservar su puesto de trabajo. Esta vecina de Burlada de 58 años y con una discapacidad física del 48% llevaba más de dos años sin trabajar, pasándolo "realmente mal", viviendo del subsidio de su marido "como se podía". "Pero ahora estoy encantada. Ojalá la suplencia que estoy haciendo se convierta en algo definitivo", suspira.

Sánchez trabaja para el Grupo Clece, una multinacional que ofrece distintos servicios. Entre

ellos está el de limpieza, labor que desempeña esta burladesa, madre de cuatro hijos y abuela de seis nietas, otro más en camino. "Empecé el año pasado en octubre y estuve hasta diciembre. En febrero me volvieron a llamar. Trabajo en la limpieza del colegio Patxi Larrainzar, todos los días por las tardes. Somos cuatro compañeras, otra también con discapacidad, y la encargada. Estoy feliz, me encuentro muy a gusto con ellas, así que estoy deseando quedarme", asegura.

Piensa esta burladesa que sigue habiendo "muchos prejuicios" en torno a la discapacidad. "Y si a eso le sumas una edad como la mía, y encima estás un poco tocadilla en general... Es muy complicado, mucho". A ella le ha sido muy útil el servicio de empleo que tiene Cocemfe, entidad con la que está en contacto hace cosa de cinco o seis años y a través de la cual ha encontrado distintos puestos de trabajo tempo-



Manuela Sánchez Gámez, en el centro, con sus compañeras de trabajo.

rales, siempre en el ámbito de la limpieza. "Están muy pendientes de ti y siempre puedo recurrir a ellos", agradece.

Más allá de las etiquetas

La otra parte de la historia en la inserción laboral la cuenta la empresa que ha apostado por su contratación. "Nosotros buscamos personas capacitadas para distintos puestos de trabajo. Que tengas una discapacidad o pertenencias a otro colectivo en riesgo, como mujeres víctimas de violencia de género, no implica que

no tengas esas capacidades", argumenta Edurne Campo González, jefa de servicio de Clece en Navarra y con unos 250 trabajadores a su cargo, 15 con discapacidad. "Se trata de ver su capacidad y no su discapacidad, de no quedarte con esa etiqueta. Son trabajadores y cumplen como el resto".

Clece, según explica Campo, estableció hace ya algunos años la inserción laboral de personas pertenecientes a colectivos vulnerables como una línea estratégica dentro de su RSC. "Es uno de

nuestros pilares de funcionamiento. Somos una empresa de servicios, personas que trabajamos para personas". Para ello, una de las entidades con las que trabajan es Cocemfe. "Estamos muy contentos, porque hacen una labor previa de selección muy buena. Nosotros les solicitamos perfiles que necesitamos y ellos nos los derivan", añade.

Según informan en su página web, Clece cuenta con una plantilla de más de 74.000 personas, de las cuales 7.500 proceden de grupos desfavorecidos.

Diario de

Noticias

25
 años
 urte
 1994 · 2019

TRES GLOBOS DE ORO PARA 'GREEN BOOK'

'BOHEMIAN RAPSONY' RECIBE DOS // P64-65



'LOS SIMPSON' YA TIENEN TESIS DOCTORAL

UN ZARAGOZANO DEDICA TRES AÑOS A ANALIZAR LA SERIE // P69



UNO DE CADA CUATRO NAVARROS SE DA UN ATRACÓN DE ALCOHOL AL MES, LA TASA MÁS ALTA DEL ESTADO

● Un estudio del Ministerio de Sanidad de 2017 detecta que el 36% sufrió una intoxicación etílica aguda ● El primer consumo se sitúa entre los 16 y los 18 años

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 Y 5

Las fuerzas del cambio acercan posturas para aprobar las Cuentas en Iruña

A dos días del Pleno, Aranzadi sitúa el proyecto del hostel como mayor obstáculo

PÁGINAS 28 Y 29

Los críticos de Podemos exigen el reparto del dinero del grupo y la dimisión de Aznárez para evitar las expulsiones

PÁGINAS 12 Y 13



Patxi Larrainzar y Doneztebe triunfan en el Interescolar

FINALES DE LA 37ª EDICIÓN. El colegio Patxi Larrainzar, de la Rochapea, se adjudicó ayer la 37ª edición del Torneo Interescolar de Osasuna en categoría mixta al imponerse en la final a San Cernin por 0-2. En la competición femenina el triunfo fue para el colegio San

Miguel de Doneztebe, que derrotó 4-0 a San Fermin Ikastola. El galardón de mejor jugador fue para Ander Alonso (San Cernin) y el de mejor jugadora, para Nerea Gesta (Doneztebe). En las fotos, campeones y campeonas con sus trofeos. Fotos: Javier Bergasa. PÁGINAS 40-46

Economía

LAB mantiene la huelga en Huerta de Peralta y pide condiciones dignas

Una marcha recorre las calles de Pamplona para protestar por el despido de cuatro trabajadores

PAMPLONA — El sindicato LAB llevó ayer por la mañana a Pamplona la huelga que desde el día 26 mantiene en la empresa Huerta de Peralta por el despido de cuatro trabajadores, una movilización en la que ha pedido además condiciones laborales “dignas” para el agro navarro.

Una manifestación recorrió el centro de la ciudad, desde la plaza del Ayuntamiento hasta la Plaza del Castillo, ida y vuelta, con la presencia de banderas no solo de LAB sino también del sindicato agrario EHNE.

Según el portavoz de LAB, Imanol Karrera, en Huerta de Peralta, con alrededor de 140 personas en plantilla y hasta 180 en periodos de

mayor actividad, se está llevando a cabo “una lucha modelo porque son trabajadores migrantes que vinieron en busca de un futuro mejor y en el campo de Navarra se han encontrado con miseria y explotación laboral”.

Karrera denunció también en declaraciones a los periodistas que la empresa, “de manera irresponsable”, ha rechazado “el acuerdo de solución” planteada por LAB, que cuenta con seis de los nueve miembros del comité de empresa, “y se ha mostrado favorable a mantener el conflicto” a pesar de decir que atravesaba una situación “difícil”.

Y en este sentido cuestionó que

Huerta de Peralta pueda justificar los despidos en un fraude o sostener que aplica el convenio del sector cuando los tribunales ya han declarado “improcedentes” dos despidos y “un juez ha dicho que adeuda 440.000 euros a la plantilla”.

“La empresa no quiere poner soluciones para que los trabajadores tengan condiciones laborales dignas, una irresponsabilidad”, afirmó, y por ello pidió “la mediación” del Gobierno de Navarra, que “aporta a esta empresa 300.000 euros de dinero público”.

Imanol Karrera se refirió también a la situación laboral en el campo navarro para asegurar que es “de explotación y precariedad”, unas condiciones

en las que “no se puede sustentar” un producto que “tiene mucho prestigio. Es el momento de que la sociedad navarra resuelva esta cuestión, de tener productos de calidad que tengan detrás unas buenas condiciones de vida y laborales”, subrayó.

Por último aludió “a la responsabilidad de CCOO en el sector agropecuario de Navarra y en lo que sucede en Huerta de Peralta, porque una cosa es no secundar la huelga y otra difamar e ir en contra de los trabajadores huelguistas” cuando “sus dos delegados están metiendo horas extraordinarias los domingos en periodo de huelga indefinida y eso es una conducta antisindical”, concluyó. — Efe

La UE impone aranceles del 25% a la importación de acero

Bruselas responde así a los impuestos a la importación de este metal que decretó Donald Trump

BRUSELAS — La Comisión Europea ha notificado a la Organización Mundial del Comercio (OMC) la intención del bloque de imponer aranceles definitivos del 25% a las importaciones de 26 categorías de productos de acero de terceros —cuando superen un tope determinado— para salvaguardar a los productores europeos y frenar el desvío de exportaciones de acero al mercado europeo a raíz del arancel del 25% al acero impuesto por la Administración estadounidense de Donald Trump.

El Ejecutivo comunitario ha propuesto imponer aranceles definitivos del 25% a 26 categorías de productos de acero para sustituir a las medidas provisionales que se aplican desde julio.

Bruselas justifica la adopción de aranceles definitivos tras concluir en una investigación que inició en marzo en respuesta a la decisión de Washington de imponer un arancel del 25% al acero que las importaciones al mercado europeo han aumentado de forma significativa y espera que sigan aumentando.

Así, alega que la situación en el mercado del acero europeo se ha visto “agravada” por el desvío de las exportaciones tras el arancel restrictivo de EEUU tras recordar que la industria europea no se ha recuperado todavía “plenamente” de la crisis del acero mundial e insiste en que si siguen aumentando las importaciones de acero al mercado europeo habrá una presión a la baja de precios.

VISTO BUENO DE LOS ESTADOS El Ejecutivo comunitario ha aclarado que su propuesta introduce “algunas variaciones” respecto a las medidas provisionales en vigor —que sólo pueden aplicarse 200 días como máximo— para “preservar los flujos comerciales tradicionales” como, por ejemplo, el hecho que los principales países proveedores serán sometidos a topes de contingencia individuales, basados en sus propias importaciones históricas. Los Estados miembro deberán dar su visto bueno a las medidas propuestas por la Comisión —algo que se espera que será a mediados de enero—, para que el Ejecutivo comunitario pueda aprobar formalmente los aranceles definitivos. — Efe



Cabecera de la manifestación de los trabajadores de Huerta de Peralta que recorrió ayer las calles del centro de Pamplona. Foto: Unai Beroiz

La empresa pide que cesen las mentiras del sindicato

Cree que está siendo “víctima de una campaña electoralista” y que se le está acusando de algo que no representa

PAMPLONA — La empresa Huerta de Peralta, tras la manifestación celebrada ayer en Pamplona, quiso poner de manifiesto en una nota que rechazará cualquier acuerdo que

suponga la readmisión de los cuatro trabajadores despedidos. “Lo que plantea LAB es un nuevo chantaje en el que se pretende como condición primera readmitir a los cuatro trabajadores despedidos entre febrero y agosto del año pasado por motivos disciplinarios. De ninguna manera se va a readmitir a personas violentas o que defrauden a la empresa y a la Seguridad Social”, señalaban desde la Dirección.

Ante las acusaciones por parte de LAB de “miseria y explotación laboral”, Huerta de Peralta quiso desmarcarse absolutamente: “Es injusto y falso. En esta empresa se cumplen todos los acuerdos y pactos del convenio agropecuario”. También quiso dejar claro que es “absolutamente falso” que un juez haya dicho que la empresa deba 440.000€ a sus trabajadores. Además, la empresa también quiso dejar constancia de que

“si recibe dinero público, es porque la ley se lo permite y lo ampara”.

Por último, la empresa aseguraba que no entiende el revuelo que se ha producido: “Nos sentimos utilizados y víctimas de una campaña electoralista. Es difícil entender las dimensiones mediáticas que ha tomado este conflicto a nivel autonómico”. Se ven como “cabeza de turco de otros intereses” que escapan a su responsabilidad. — D.N.

Jim Yong Kim dimite como presidente del Banco Mundial tras más de seis años en el cargo

Su renuncia será efectiva a partir del 1 de febrero y después se unirá a un fondo de inversión en infraestructuras para países en desarrollo

MADRID — El presidente del Banco Mundial (BM), Jim Yong Kim, presentó ayer su dimisión al frente de la organización multilateral, informó el organismo financiero en un comunicado. De acuerdo con la nota, la renuncia de Kim, que ha

ocupado la presidencia del Banco Mundial más de seis años y cuyo cargo terminaba en 2022, será efectiva a partir del próximo 1 de febrero. La consejera delegada del Banco Mundial, Kristalina Georgieva, será la encargada de tomar el rele-

vo de forma interina en la presidencia a partir de dicha fecha.

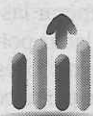
Kim se unirá ahora a un fondo enfocado en la inversión en infraestructura en los países en desarrollo, cuyos detalles se anunciarán más adelante, señaló el comunicado.

“Ha sido un gran honor servir como presidente de esta notable institución, llena de personas apasionadas dedicadas a la misión de

acabar con la pobreza extrema en nuestra vida”, afirmó Kim al anunciar su dimisión, según la institución. Kim —un doctor y antropólogo estadounidense de 59 años experto en cuestiones de salud global— había sido reelegido en septiembre de 2016 para un segundo mandato de cinco años al frente del Banco Mundial, que comenzó el 1 de julio de 2017.

El organismo destacó que, bajo el mandato de Kim, los gobernadores de la institución aprobaron en abril pasado un aumento de capital histórico de 13.000 millones de dólares (unos 11.000 millones de euros) que permitirá al Banco Mundial ayudar a los países “a alcanzar sus objetivos de desarrollo mientras responden a crisis como el cambio climático, las pandemias, la fragilidad o la falta de inversión en capital humano”.

La institución tiene como objetivos acabar con la pobreza extrema para 2030 e impulsar la prosperidad, centrándose en el 40% de la población de los países en desarrollo con menos recursos. —Efe



bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↑ 1,28%	↓ -0,38%	↓ -0,18%	↑ 0,78%	↓ -0,27%	↓ -0,39%	↓ -0,34%	↑ 0,55%
6.504,79 En el año: 2,76%	4.719,17 En el año: -0,24%	10.747,81 En el año: 1,79%	23.615,90 En el año: 1,24%	3.033,64 En el año: 1,07%	6.810,88 En el año: 1,23%	91.527,37 En el año: 4,14%	11.404,98 En el año: 2,34%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 07-01-2019 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN			
	Var. %	Último	
AUDAX RENOV.	22,778	2,21	
CODERE	10,767	3,76	
PHARMA MAR	10,462	1,44	
BIOSEARCH	9,274	1,36	
ORYZON GENOMICS	9,160	2,86	
ERCROS	8,875	3,39	
LINGOTES ESP	7,478	12,36	
D. FELGUERA	6,569	0,01	

LOS QUE + BAJAN			
	Var. %	Último	
DEOLEO	-7,124	0,07	
BERKELEY ENE	-5,769	0,17	
ABENGOA B	-4,762	0,00	
RENO MEDICI	-3,982	0,65	
SERV.POINT S	-3,924	0,43	
CORREA	-3,361	3,45	
AIRBUS	-2,223	83,14	
PARQUES REUNIDOS	-2,182	10,76	

LOS + CONTRATADOS		Volumen
ABENGOA B	346.234.300	
SANTANDER	43.652.846	
D. FELGUERA	36.715.900	
VERTICE 360	29.575.600	
NYESA VALORE	18.868.387	
B. SABADELL	17.213.834	
BBVA	15.376.663	
TELEFONICA	14.858.461	

PRECIO DEL DINERO		Último
Euribor 3 mes	-0,309	
Euribor 1 año	-0,119	
\$ EEUU	1,1468	
Yen	124,54	
Libra	0,8989	
Franco Suizo	1,1244	
Corona Noruega	9,7923	
Corona Sueca	10,2095	

EUROSTOXX 50

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ ADIDAS AG	189,700	-0,71	4,00
▼ AIR LIQUIDE SA	106,450	-0,56	-1,84
▼ AIRBUS SE	83,560	-1,83	-0,48
▼ ALLIANZ SE-VINK	175,920	-0,81	0,45
▲ AMADEUS IT GROUP	60,620	0,93	-0,36
▼ ANHEUSER-BUSCH I	60,280	-0,43	4,47
▲ ASML HOLDING NV	137,040	2,50	-0,09
▼ AXA	19,150	-0,45	1,55
▲ BANCO SANTANDER	4,183	0,56	5,29
▼ BASF SE	62,900	-0,46	4,14
▼ BAYER AG-REG	63,870	-1,59	5,47
▲ BAYER MOTOREN WK	72,120	0,57	2,01
▼ BBVA	4,834	-0,35	4,27
▼ BNP PARIBAS	40,680	-0,15	3,05
▼ CRH PLC	23,630	-1,83	2,29
▲ DAIMLER AG	47,160	0,19	2,72
▼ DANONE	60,840	-1,84	-1,09
▲ DEUTSCHE POST-RG	24,580	0,74	2,80
▲ DEUTSCHE TELEKOM	15,065	0,13	1,65
▼ ENEL SPA	5,154	-0,04	2,18
▲ ENGIE	13,020	2,40	3,95
▼ ENI SPA	14,214	-0,88	3,39
▼ ESSILORLUXOTTICA	110,600	-0,18	0,14
▼ FRESenius SE & C	43,930	-1,10	3,66
▲ IBERDROLA SA	7,116	0,76	1,40
▲ INDITEX	23,070	0,79	3,22
▲ ING GROEP NV	9,863	0,26	4,81
▲ INTESA SANPAOLO	2,033	1,69	4,80
▼ KERING	396,400	-0,25	-3,69
▲ KONINKLIJKE AHOL	22,375	0,16	1,36
▼ KONINKLIJKE PHIL	29,650	-1,41	-4,14
▲ LINDE PLC	136,700	0,85	-1,34
▼ LVMH MOET HENNE	250,700	-0,18	-2,90
▼ L'OREAL	197,450	-1,28	-1,86
▼ MUENCHENER RUE-R	188,400	-1,28	-1,13
▲ NOKIA OYJ	5,212	2,16	3,62
▼ ORANGE	14,200	-0,56	0,32
▼ SAFRAN SA	103,450	-1,66	-1,85
▼ SANOFI	73,840	-1,99	-2,41
▲ SAP SE	86,620	0,21	-0,36
▼ SCHNEIDER ELECTR	59,460	-0,44	-0,44
▼ SIEMENS AG-REG	97,890	-1,31	0,52
▲ SOC GENERALE SA	28,415	0,16	2,14
▲ TELEFONICA	7,696	0,90	4,86
▼ TOTAL SA	47,300	-0,23	2,43
▼ UNIBAIL-RODAMCO	137,320	-0,58	1,42
▼ UNILEVER NV-CVA	46,745	-1,14	-1,42
▼ VINCI SA	72,220	-0,50	0,28
▼ VIVENDI	21,640	1,07	1,69
▲ VOLKSWAGEN-PREF	140,640	0,11	1,24

VALORES IBEX 35

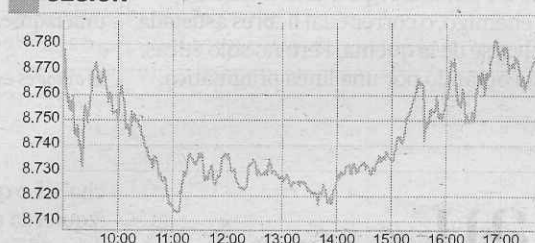
	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ ACCIONA	77,140	0,68	4,38
▲ ACERINOX	8,976	1,06	3,63
▲ ACS CONST.	33,930	0,33	0,30
▼ AENA	139,150	-0,96	2,50
▲ AMADEUS IT	60,620	0,93	-0,36
▲ ARCEL.MITTAL	18,786	1,91	3,33
▲ B. SABADELL	1,048	0,34	4,70
▲ BANKIA	2,664	0,57	4,06
▼ BANKINTER	7,154	-0,06	1,94
▼ BBVA	4,834	-0,35	4,27
▲ CAIXABANK	3,266	0,59	3,22
▲ CELLNEX TELECOM	23,750	2,86	6,07
▼ CIE AUTOMOT.	21,840	-1,09	1,87
▼ ENAGAS	24,360	-0,08	3,18
▲ ENCE	5,650	0,18	3,01
▲ ENDESA	20,270	0,35	0,70
▲ FERROVIAL	18,150	0,75	2,57
▼ GRIFOLS	23,550	-0,08	2,84
▲ IBERDROLA	7,116	0,76	1,40
▲ INDITEX	23,070	0,79	3,22
▼ INDRA A	8,050	-1,89	-2,25
▲ INM.COLONIAL	8,295	1,47	1,97
▲ INT.AIRL.GRP	6,646	0,73	-3,96
▼ MAPFRE	2,370	-0,04	2,16
▲ MEDIASET ESP	5,858	3,68	6,70
▼ MELIA HOTELS	8,300	-0,48	1,10
▲ MERLIN PROP.	10,810	0,14	0,23
▲ NATURGY	22,590	0,27	1,48
▼ RED ELE.CORP	19,480	-0,26	-0,08
▼ REPSOL	14,475	-0,82	2,81
▲ SANTANDER	4,183	0,56	5,29
▲ SIEMENS GAMESA	11,225	0,27	5,50
▼ TEC.REUNIDAS	21,410	-0,14	0,33
▲ TELEFONICA	7,696	0,90	4,86
▲ VISCOFAN	47,600	0,34	-1,08

↑ **0,44%**

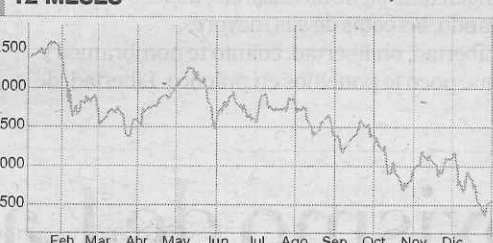
Último: 8.776,30
Variación: 38,50

Variación Año: 236,40
Variación % Año: 2,77%

SESIÓN



12 MESES



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ A. DOMINGUEZ	7,080	1,43	2,61
▼ ABENGOA	0,017	-1,74	16,55
▼ ABENGOA B	0,004	-4,76	17,65
▲ ADVEO	0,485	0,00	0,00
▲ AEDAS HOMES	22,340	1,27	0,81
▼ AIRBUS	83,140	-2,22	-0,73
▼ ALANTRA	14,100	-2,08	1,44
▲ ALMIRALL	13,850	0,44	3,59
▼ AMPER	0,262	-1,13	9,62
▲ APERAM	24,470	1,33	9,73
▲ APPLUS SERVICES	9,445	2,11	-2,53
▲ ATRESMEDIA	4,430	1,84	1,56
▲ AUDAX RENOV.	2,210	22,78	71,98
▲ AUXIL. FCC	36,050	0,98	-0,41
▲ AZKOYEN	6,740	0,00	3,06
▲ B. RIOJANAS	5,400	0,00	1,89
▼ BARON DE LEY	109,000	-0,46	0,00
▼ BAYER	63,780	-1,73	6,71
▼ BERKELEY ENE	0,172	-5,77	51,10
▲ BIOSEARCH	1,355	9,27	36,59
▲ BOLSAS Y MER	25,400	2,58	4,44
▲ BORGES	3,720	0,00	-6,06
▲ CCEP	39,640	0,76	-1,74
▲ CLEOP	1,150	0,00	0,00
▼ CLIN BAVIERA	13,400	-0,37	-1,11
▲ CODERE	3,755	10,77	15,54
▲ COEMAC	3,215	4,21	22,71
▼ COR. ALBA	41,300	-1,55	-2,82
▼ CORREA	3,450	-3,36	6,15
▲ D. FELGUERA	0,015	6,57	26,96
▼ DEOLEO	0,069	-7,12	22,30
▲ DIA	0,471	0,43	2,02
▲ EBRU FOODS	17,670	0,06	1,32
▲ EDREAMS ODIGEO	2,595	1,96	9,26

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ ELECINOR	12,500	1,13	-5,30
▲ ERCROS	3,386	8,87	8,73
▲ EUROPA	16,780	0,00	0,00
▲ EUSKALTEL	6,820	1,41	-2,43
▲ EZENTIS	0,554	2,21	16,51
▼ FAES	3,030	-0,33	2,02
▲ FCC	12,080	0,17	3,25
▲ FLUIDRA	9,470	0,74	-3,27
▼ G. CATALANA O	33,150	-0,45	1,69
▲ G.E.SAN JOSE	5,250	5,53	14,13
▼ GESTAMP	4,998	-1,13	0,56
▼ GL. DOMINION	4,265	-1,16	-0,81
▲ GRAL. INVER	0,000	0,00	0,00
▲ GRAL. ALQ. MAQ	1,350	3,85	5,47
▲ GRIFOLS B	16,700	0,00	3,47
▼ HISPANIA ACT.	18,260	-0,71	-0,05
▼ IBERPAPEL	32,300	-0,92	-2,12
▲ INM. DEL SUR	10,300	0,00	0,00
▲ INYPSA	0,167	2,96	19,48
▲ LABORAT. ROVI	18,100	0,56	3,72
▼ LAR ESPAÑA REAL	7,360	-0,94	-1,21
▼ LIBERBANK	0,433	-0,55	-1,68
▲ LINGOTES ESP	12,360	7,48	12,36
▲ LOGISTA	22,360	0,27	2,29
▲ MASMOVIL	20,500	2,81	5,13
▲ METROVACESA, S.A.	11,190	0,09	0,90
▼ MIQUEL COST.	15,880	-1,24	-6,48
▲ MONTEBALITO	1,500	2,74	14,50
▼ NATRA	0,879	-0,45	3,17
▲ NATURHOUSE	1,810	3,67	14,70
▼ NEINOR H.	12,740	-1,70	-2,00
▲ NEXTIL	0,800	5,26	10,04

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ NH HOTEL	3,930	-1,01	-3,11
▲ NYESA VALORE	0,019	2,20	11,38
▼ OBR. H. LAIN	0,750	-1,83	15,03
▲ ORYZON GENOMICS	2,860	9,16	32,10
▼ PARQUES REUNIDOS	10,760	-2,18	-0,37
▼ PESCANOVA	0,631	-1,56	12,44
▲ PHARMA MAR	1,436	10,46	31,74
▲ PRIM	11,150	5,19	6,19
▼ PRISA	1,744	-0,91	-0,91
▼ PROSEGUR	4,612	-1,11	4,30
▼ PROSEGUR CASH	1,976	-1,00	2,17
▲ QUABIT INM.	1,446	0,00	11,23
▲ REALIA	0,905	2,26	-0,55
▲ REIG JOFRE	2,430	3,85	6,58
▼ RENO MEDICI	0,651	-3,98	8,50
▲ RENO, CONVERT	0,700	0,00	0,00
▲ RENTA 4 BCO.	8,080	2,28	3,06
▲ RENTA CORP.	3,290	1,23	3,13
▲ SACYR	1,896	0,53	8,74
▼ SERV.POINT S	0,428	-3,92	7,26
▼ SNIACE	0,093	-0,22	32,43
▲ SOLARIA	4,850	4,86	22,32
▲ TALGO	5,450	0,00	1,68
▲ TELEPIZZA	5,890	0,00	0,00
▲ TUBACEX	2,610	2,55	4,40
▲ TUBOS REUNID	0,172	4,12	20,28
▲ UNICAJA	1,157	0,00	0,61
▲ URBAS	0,004	0,00	26,47
▲ VERTICE 360	0,008	2,44	31,25
▲ VIDRALA	76,700	2,27	3,79
▼ VOCENTO	1,100	-1,79	0,00
▲ ZARDOYA OTIS	6,290	0,32	1,29

La Noche más Mágica



Las calles Navarrería y Curia de Pamplona estaban repletas de público para recibir a Melchor, Gaspar y Baltasar, en su entrada a la capital navarra. GARZARON

El Gobierno foral ha tenido que ampliar el plazo para adjudicar las ‘inversiones sostenibles’

Problemas con la herramienta web y concursos desiertos son los motivos PÁG. 16-17

Los críticos de Podemos retiran las tres expulsiones con condiciones

Exigen ahora que Aznárez, Buil y Sáez acepten que el grupo parlamentario funcione como dos agrupaciones PÁG. 20



Osasuna, a por la sexta con el Cádiz

Habrà llenazo en El Sadar para ver la pelea de dos rivales directos en la lucha de los puestos de playoff PÁG. 42-43

Ellos brillaron en el Interescolar

PÁG. 48-49



NAVARRA WINE LOVERS
Tu propio estilo de vino

VOSOTROS LE DAIS SENTIDO. ¡FELICIDADES! ZORIONAKI!

DAD VINOS NAVARRA

NACIONAL	2	DEPORTES	42
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	55
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	66
OPINIÓN	10	FARMACIAS	69
NAVARRA	16	CARTELERA	75
PAMPLONA	26	LOTERÍAS	77

Domingo día 6 de enero

tu diario + corazón

Por sólo 0,60 € + CUPÓN

El crédito seduce a los hogares en el peor momento para los bolsillos

Los créditos al consumo sustituyen a las hipotecas en la deuda familiar

Las autoridades financieras advierten de la rapidez del endeudamiento

JOSÉ M. CAMARERO

Colpisa

A pesar del atracón navideño de gastos en regalos, restauración, actividades de ocio y alimentación, los consumidores han arrancado el año dándole un nuevo susto a sus bolsillos: el pasado viernes, víspera de Reyes, habrá sido previsiblemente el segundo día del año con mayor gasto con tarjeta, solo por detrás del pujante *black friday* de finales de noviembre. Así ocurrió el 5 de enero de 2018, cuando el gasto se disparó un 37% más que la media del resto del año.

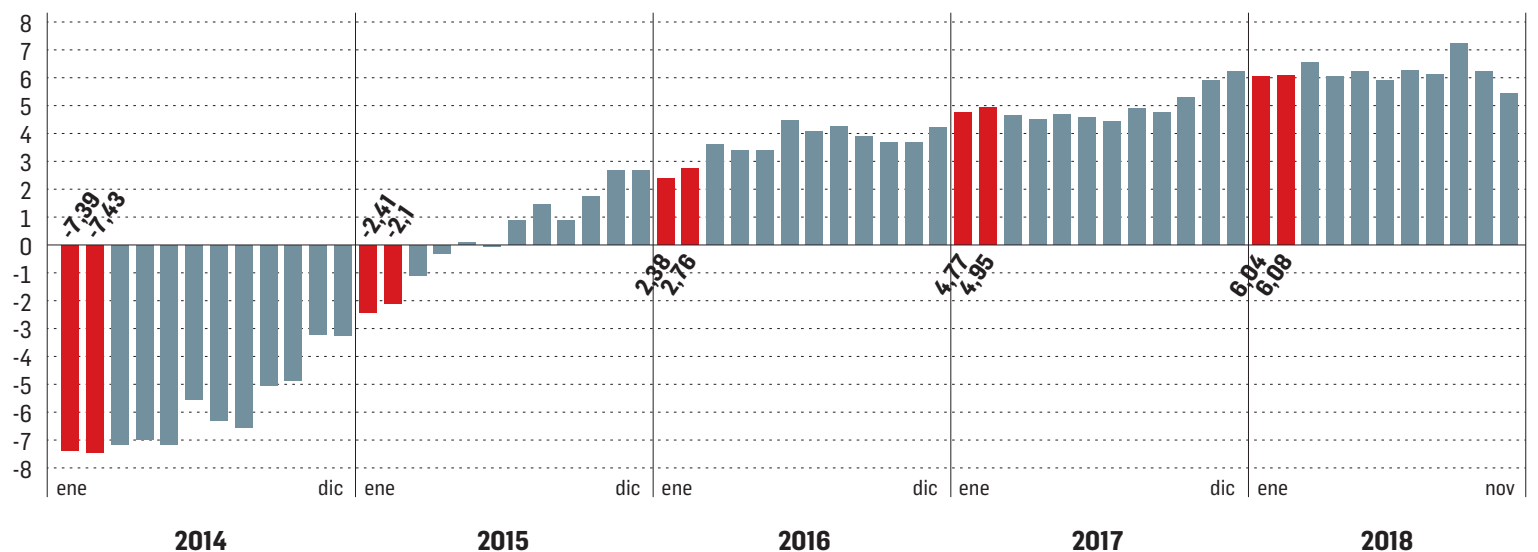
Esta espiral de consumo en la que se adentran los ciudadanos en esa jornada —según apunta el análisis realizado por Bankinter Consumer Finance—, cuando todavía no ha transcurrido una semana desde que se iniciara el año, no da señales de agotamiento. Con las rebajas a las puertas de muchos establecimientos, el gasto volverá a dispararse. Así ocurre habitualmente entre los meses de enero y febrero, en los que culmina un semestre con la financiación para pequeños gastos disparada. Después el ritmo se ralentiza hasta que llega la otra etapa del año de mayor dinamismo, el verano.

Hace ahora 12 meses, el volumen de préstamos personales en vigor crecía a un ritmo superior al 6% con respecto al ejercicio anterior; a principios de 2016, lo hacía cerca del 5%; y el año previo, por encima del 2,5%, según el Banco de España. Aunque no son los meses en los que más cuantías se conceden por parte de la banca sí que reflejan la cota máxima de financiación interanual con las que los hogares intentan arrancar el ejercicio con holgura. Y esa ayuda financiera es, a la vez, el principal hándicap que puede perjudicar las economías familiares durante el resto de este 2019.

Cuando el pasado mes de noviembre las grandes superficies iniciaban la campaña de Navidad, el Banco de España advertía del riesgo que corría la banca en profundizar en su apuesta por el crédito al consumo como uno de los pilares que más rentabilidad otorgan al negocio financiero en un momento de tipos de interés en mínimos históricos y nuevas exigencias regulatorias. “Como consecuencia en parte de la evolución de la demanda, así como de la búsqueda de segmentos de negocio más rentables, se han producido crecimientos elevados en el crédito al consumo para adquisición de bienes duraderos”, argumentaba el supervisor.

Evolución del crédito al consumo

Evolución interanual (%) de la financiación en vigor

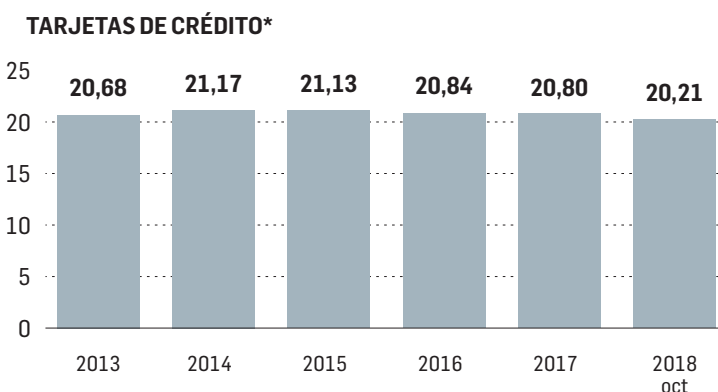


Fuente: Banco de España,

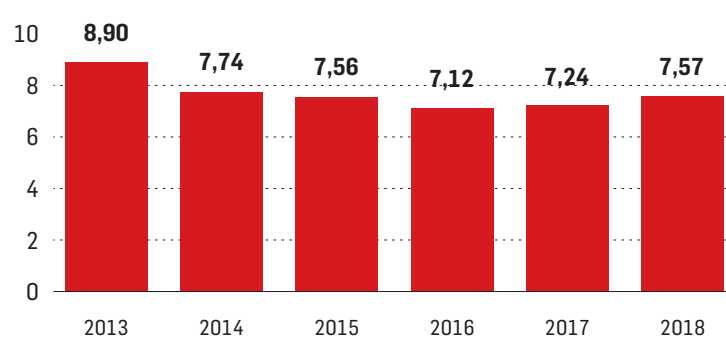
:: R. C.

Tipos de interés

En porcentaje



TIPO MEDIO PONDERADO



* Tarjetas para las que los titulares han solicitado el pago aplazado y tarjetas 'revolving'. Si bien no se dispone de su finalidad, se estima que ésta es fundamentalmente de consumo. De hecho, hasta junio de 2010 se incluía en el crédito al consumo hasta 1 año.

Fuente: BDE.

:: R. C.

Y concluía: “un crecimiento muy rápido suele llevar aparejado un mayor riesgo” aunque tarde cierto tiempo en manifestarse.

Riesgo de impagos a futuro

La imposibilidad de hacer frente al pago de las cuotas de estos créditos es el principal riesgo que asumen los compradores, a pesar de que su situación laboral puedan haber mejorado notablemente en los últimos años. Los riesgos que acechan a la economía pueden desbaratar cualquier presupuesto que esté cogido con pinzas: el BCE puede iniciar la subida de tipos a finales de año; la desa-

celeración está a la vuelta de la esquina, según los analistas internacionales; y la mejora del empleo puede estancarse. No sería una crisis como las vividas hace una década, pero sí un freno frente a la situación actual.

Aunque la mayor parte de las familias se han ido despojando en los últimos años de las deudas que habían asumido en los últimos años del 'boom' económico, todavía mantienen compromisos con la banca por un valor superior a los 712.000 millones de euros, hasta el pasado mes de noviembre. La cifra es similar a la del ejercicio anterior, aunque

contiene una doble realidad: mientras que la deuda de las hipotecas sigue descendiendo, por las amortizaciones que se realizan anualmente, la de los créditos al consumo no para de crecer. A falta de un mes para que finalizara 2018, los ciudadanos debían a los bancos por este concepto 191.038 millones de euros, lo que representa un aumento del 4,5% anual.

La facilidad con la que se puede acceder a estas líneas de financiación revela el éxito que tiene el crédito al consumo —en todas sus modalidades, desde los préstamos hasta las tarjetas de pago financiados— entre los ciudadanos, que optan por esta vía para amortiguar los elevados gastos de la Navidad y mantener el ritmo de consumo diario. Los créditos preconcedidos son ya habituales en la mayor parte de las vitrinas de las sucursales, así como en las aplicaciones móviles bancarias e incluso en las pantallas de información de los cajeros automático. Se trata de líneas de financiación con una cuantía disponible para el usuario al que se dirige el banco —después de haber estudiado su perfil de riesgo—, donde se aseguran que esa aprobación no tiene por qué implicar ningún riesgo para la entidad a futuro. Incluso aunque el cliente no la haya solicitado, su entidad se la pone en bandeja.

Otra de las vías por la que la financiación al consumo ha triunfado ha sido a través del propio punto de venta.

Sin embargo, los asesores financieros siempre recomiendan atender a todas las condiciones de esos préstamos, para evitar problemas futuros. Entre las cláusulas que deben estudiar se encuentra la ligada a los tipos. El crédito al consumo en España cobra un interés medio que se encontraban en el entorno del 7,5% hasta octubre.

El peligro de los pequeños préstamos instantáneos

Imagínese la situación: necesita unos 400 euros para pagar la lavadora que justo se le ha roto durante las vacaciones de Navidad. No tiene posibilidad de pagarlos con sus ahorros, porque ahora mismo no dispone de dinero. Recurre a un familiar. Se los presta con la condición de que se los devuelva al mes siguiente, cuando cobre la próxima nómina en el trabajo. Sin ningún coste. Esta situación sería la más normal del mundo si no fuera porque ese familiar es un establecimiento de crédito y la promesa de no cobrarle intereses se transforma en una penalización de hasta el 200% en el caso de que, llegado el mes de febrero, no pueda devolver el dinero.

Esta simulación refleja las condiciones en las que algunas compañías aprovechan estos días de estrechez económica para vender sus productos. Aparentemente todo es fácil y sencillo, pero en las condiciones de los préstamos se encuentran unas cláusulas que en algunos casos conlleven un mayor coste del propio préstamo solicitado.

Este tipo de empresas ofrecen cantidades que no suelen ser muy elevadas —van desde los 200 hasta los 4.000 o 5.000 euros, dependiendo de cada financiera—. Pero también hay que tener en cuenta que, en muchas ocasiones, cobran tipos de interés incluso superiores al 25%, lo que encarece el coste total de la compra.

La vivienda crecerá más que la economía, pero menos que en 2018

Los analistas apunta que precios y compraventas subirán entre un 5% y un 6%, el triple que el PIB

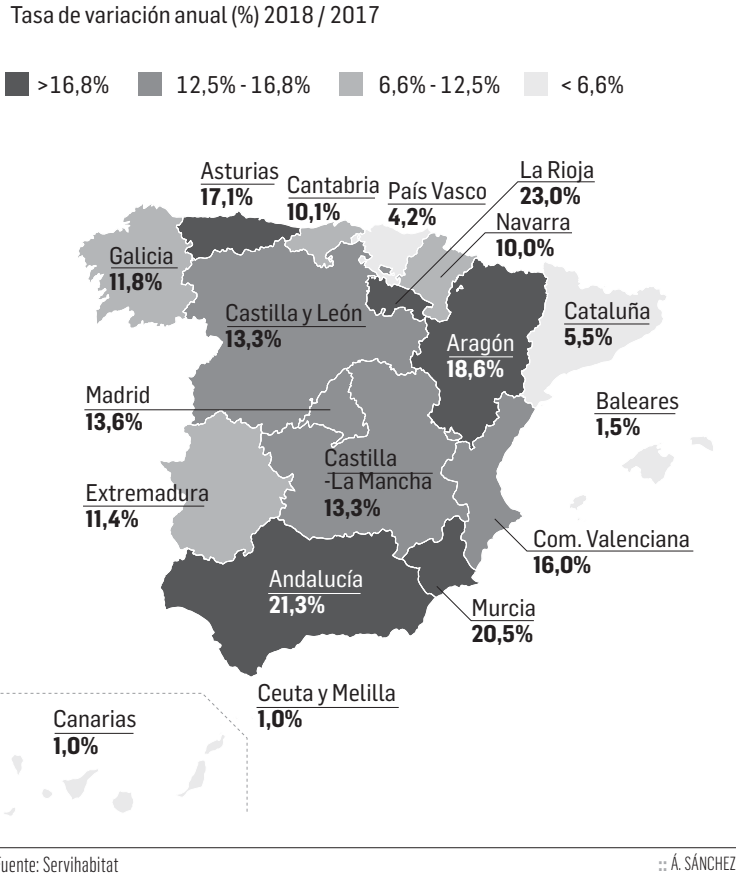
Los especialistas están expectantes ante la reducción de la inversión de Alemania y Francia

J. A. BRAVO
Madrid

Un año de consolidación que da paso a otro de moderación. Es la principal conclusión que puede sacarse tras hacer balance con responsables de estudios de portales inmobiliarios, tasadoras y consultoras inmobiliarias sobre cómo fue 2018 para el mercado de la vivienda y qué esperan de 2019. Los datos oficiales, que llegan del INE y del Ministerio de Fomento, aún tardarán varias semanas aunque ellos ya tienen sus propios análisis que les permiten afirmar que el ejercicio recién terminado “ha sido el mejor” para el sector “desde que estalló la crisis y esperamos que esa tendencia continúe” durante el presente. Son palabras de Beatriz Toribio, directora de estudios de la web Fotocasa, si bien compartidas por la mayoría de sus colegas. Solo una voz discordante se escucha estos días. Es la del Club Noteges, que agrupa a casi un millar de agentes inmobiliarios independientes de todo el país y que el año pasado vendieron 6.049 viviendas. Ellos hablan ya sin ambages de “frenazo en los precios

de la vivienda durante 2019”, incluso con “importantes caídas en comunidades que tradicionalmente lideran el mercado” como Madrid, Cataluña, el País Vasco y Levante. Lo achacan a la desaceleración económica porque la UE crecerá menos que el 2% que se prevé para España, lo que haría que se reduzca la inversión procedente de Alemania y Francia, además de su volumen de turistas. El resto de sus colegas también cuentan con esa posibilidad, aunque le restan dramatismo. Eduardo Molet, uno de los consultores inmobiliarios de la banca más veterano, admite que “una cosa arrastra a la otra”, y que ese “cóctel” —sin perder de vista un *brexit* que debe resolver sus dudas antes de finales de marzo— puede tener “efectos adversos” en el mercado inmobiliario nacional, aunque en todo caso de desaceleración no de caída. No descarta incluso que la evolución al alza de los precios pueda frenarse, pero ni sería de golpe ni tampoco en el conjunto del año. Las transacciones crecieron en 2018 casi un 12%, algo más del doble de lo que se espera para este año (5%) con la expectativa de superar las 632.000, lejos de las casi 900.000 que se registraban en 2007 antes de pinchar la burbuja inmobiliaria. A su vez, el número de hipotecas suscritas para financiar la compra de vivienda habría crecido más de un 11% hasta los 350.000 créditos firmados. Para Fernando Encinar, jefe de estudios del portal Idealista, todo ello está en línea con “un mercado sano y lejos del fantasma de una nueva burbuja”. De hecho, a

La compraventa de viviendas



su juicio “cada vez estamos más cerca del nivel óptimo de ventas del mercado español”. Y eso que el volumen de ‘stock’ de casas acumulado desde la crisis continúa un lento drenaje -descendió un 3% en 2018-, quedando aún 464.500 por vender y no esperando que se baje de las 452.000 en 2019. En España, según los cálculos de Servihabitat, hay 99,5 vivien-

das en ‘stock’ por cada 10.000 habitantes. El parque total se situó en 25,88 millones a finales del año pasado tras aumentar en 144.000 unidades aunque solo se iniciaron 94.500 nuevas para acompañar a la demanda. En 2018 se comenzarán a construir un 8,5% más (102.500 casas), mientras que las finalizadas crecerán un 22% más hasta cerca de las 76.900.

El control de los alquileres, pendiente de definición

● Economía estudia cómo permitir que los ayuntamientos declaren una zona de “mercado tensionado”

Dar a los ayuntamientos la capacidad para “declarar, temporal y excepcionalmente, una zona urbana de mercado tensionado cuando se haya producido un incremento abusivo de las rentas de alquiler de vivienda habitual”. A eso se comprometió el Ejecutivo que preside Pedro Sánchez con el líder de Podemos, Pablo Iglesias a mediados de octubre. Fue en su acuerdo para que el segundo respaldara el proyecto de Presupuestos del Estado para 2019 -que ahora se espera presentar a finales de enero-; según fuentes gubernamentales, ese compromiso, “y no otro”, todavía se mantiene.

Sin embargo, en el decreto que aprobó el pasado 14 de diciembre de medidas urgentes en materia de vivienda y alquiler no se hacía referencia alguna. Desde los Ministerios de Fomento y Economía ya han respondido que el acuerdo era “estudiar durante 2019” la implementación de esa medida. Argumentan que conlleva una “complejidad técnica y jurídica importante” y, además, que si no diseña “de forma adecuada” puede terminar reduciendo la oferta de viviendas en alquiler, justo lo contrario que se persigue pues de rebote se encarecerían más los precios.

El Gobierno espera recaudar 850 millones con la subida de las cotizaciones más alta

● La modificación de la tarifa de accidentes de trabajo y enfermedad profesional supondrá una recaudación adicional de 424 millones

Efe. Madrid

El Gobierno estima recaudar 850 millones de euros con la subida de la base máxima de cotización del 7 %, una medida que afectará a 1 millón de ocupados, de los que la mitad pertenecen a empresas y empleadores públicos con más de 1.000 trabajadores. De esta forma se desprende de la memoria económica del Real Decreto Ley aprobado por el Gobierno y que recoge la revalorización de las pensiones para 2019 y otras medidas urgentes en materia social y laboral. Según el documento de 49 páginas, el coste de la subida de las pensiones en 2019, del 1,6 % general y del 3 % para las mínimas y no contributivas, será de 2.591,65 millones de euros.

De este importe, 2.481 millones irán para abonar las pensiones contributivas; 77,42 millones, las no contributivas, y 33 millones para pagar las prestaciones familiares por hijo a cargo con 18 años o más y un grado de minusvalía igual o superior al 65 %. En contrapartida, el Estado pretende ingresar por cotizaciones de derivadas de las modificaciones aprobadas en este Real Decreto unos 1.667,55 millones de euros. Además, el Gobierno maneja alcanzar alrededor 1.500 millones de euros por el impacto de la subida del Salario Mínimo Interprofesional a 900 euros. Dentro de los casi 1.668 millones, aparte de los 850 millones procedentes de la subida de la base máxima de cotización, el Gobierno prevé recaudar unos 424 millones por la modificación de la tarifa de accidentes de trabajo y enfermedad profesional y otros 205 millones de euros derivados de las nuevas bases mínimas y tipos de cotización en el Régimen Especial de Autónomos.

FORMACIÓN 100% SUBVENCIONADA en PAMPLONA

Dirigida prioritariamente a personas desempleadas

Cursos	Horas	Fechas	Horario
Socorrismo Instalaciones acuáticas MF0269	120	21/01/2019 - 01/03/2019	L a V: 09.00 a 13:30
Atención sociosanitaria a personas dependientes MF1019	130	27/02/2019 - 15/04/2019	L a V: 09.00 a 13:30

Dirigida prioritariamente a personas ocupadas

CP Atención sociosanitaria a personas dependientes:

MF1016 Apoyo en la organización de intervenciones	100	13/05/2019 - 24/06/2019	L a J: 09.00 a 13:30
MF1017 Intervención en atención higiénico-alimentaria	70	21/01/2019 - 19/02/2019	L a J: 09.00 a 13:30
MF1018 Intervención en atención sociosanitaria	70	11/03/2019 - 09/04/2019	L a J: 09.00 a 13:30
MF1019 Apoyo psicosocial, atención relacional y comunicativa	130	09/09/2019 - 04/11/2019	L a J: 09.00 a 13:30

CP Socorrismo en instalaciones acuáticas:

MF0269 Natación	120	03/06/2019 - 04/07/2019	L a V: 08.30 a 14:00
MF0270 Prevención de accidentes	40	20/05/2019 - 30/05/2019	L a V: 08.30 a 14:00
MF0271 Rescate	90	17/07/2019 - 09/08/2019	L a V: 08.30 a 14:00
MF0272 Primeros Auxilios	40	06/05/2019 - 16/05/2019	L a V: 08.30 a 14:00

FINANCIAN:
Nafarroako Gobernua
Gobierno de Navarra

INSCRIPCIONES:
Centro de Formación de Cruz Roja Navarra
C/ Leyre, 6 Pamplona. Tl. 948206352
cpfnava@cruzroja.es

Cada vez más cerca de las personas

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

128



AUMENTO. La prima de riesgo continúa su senda alcista con mayor intensidad tras aumentar 9 puntos en una semana.

La Bolsa (Ibex 35)

4,06



REBOTE. El índice bursátil recuperó esta semana 341 puntos (4,06%) tras el clásico rebote. La bolsa acabó el año en 8.733 puntos.

Euríbor

-0,37



SIN MOVIMIENTOS. El indicador (a una semana) más utilizado para los préstamos inmobiliarios concluyó la semana sin movimientos.

CONSEJOS PARA COMPRAR EN REBAJAS

1 Planificar y comparar. Realizar una lista de los artículos realmente necesarios para la familia. Comparar precios para el mismo artículo en distintos comercios hasta dar con el establecimiento donde el precio sea más ventajoso. Este ejercicio previo también facilita comprobar si los descuentos son reales o, de lo contrario, son falsas rebajas de precios que previamente se han inflado.

2 Presupuesto realista. Hay que comprobar que la suma de todos los préstamos y pagos fijos (hipoteca, luz...) no supera el 30% de los ingresos, de modo que las compras no comprometan esos gastos. A parte, con-

viene reservar un colchón para gastos imprevistos. A partir de ahí, ya se puede establecer el presupuesto para las compra.

3 Preguntar antes de comprar. Preguntar en el comercio si ofrece la posibilidad de cambio o devolución del importe. Hay que hacerlo antes de comprar ya que cada comercio es libre de decidir su política de devoluciones.

4 Guardar la factura. Sin factura no hay opción a devolución. No vale el cargo en la cuenta asociada a la tarjeta. Una buena costumbre es tener en casa una carpeta o caja para guardar facturas.

Navarra 'congela' la creación de empleo en rebajas con 3.516 contratos

Es una de las seis comunidades que no mejora la cifra de empleo con respecto a 2018

Solo uno de cada cuatro navarros prevé gastar más dinero que el año pasado en las rebajas que empiezan el día 8

M.C.G. Pamplona

Aunque los descuentos y las rebajas campan a sus anchas por el comercio de la Comunidad foral desde hace días, las rebajas oficiales de invierno llegarán el próximo martes día 8 y lo harán con la firma de 3.516 contratos de trabajo. La cifra de nuevos empleos es similar a la del año pasado, de manera que Navarra es una de las seis comunidades autónomas - junto a Aragón, Cantabrias, Asturias, Castilla La Mancha y Murcia - donde la contratación se mantiene estable en este periodo, sin mejorar las cifras del año anterior. Mientras, el escenario en el conjunto del país es más positivo. El mes de rebajas de enero dejará 122.900 contratos laborales en toda España, lo que supone un 4,1% más que los creados el mismo periodo del año pasado.

La previsión está realizada por la empresa de recursos humanos Adecco. Con 3.516 contratos firmados, Navarra se sitúa en el undécimo lugar en la creación de empleo durante estas fechas,

solo por delante de Canarias, Cantabria, Asturias, La Rioja, Baleares y Extremadura.

Dependientes y logística,

En un comunicado, Adecco apunta que la creación de empleo se centra en áreas como electrónica, alta perfumería, cosmética, juguetería y alimentación. También señala que la distribución y el retail se llevan buena parte de los puestos de trabajo que se generan en esta época. "Su demanda puede incrementarse en más de un 50% con respecto a otros meses del año", indican. Dentro de este mismo sector, Adecco indica que la solicitud de cajeros, inventaristas, reponedores o mozos de almacén "aumenta considerablemente".

El informe no se olvida del importante auge de la logística y el transporte a raíz del auge del comercio 'online'. Estos dos sectores en rebajas aumentan un 10% la contratación con respecto a la anterior campaña de rebajas. Los puestos que más necesita cubrir este sector son mozos, preparadores de pedidos con radiofrecuencia y carretilleros, según el informe de Adecco.

¿Qué piden las empresas a los candidatos? Según Adecco, buscan un carácter proactivo y una actitud comercial a quienes están en puntos de ventas. También valoran la experiencia y la especialización.

Facturaciones "planas"

Desde el comercio, por su parte, esperan una campaña de rebajas de invierno "fría" en ventas, en



Los jóvenes, un público fiel a las rebajas que se inician el martes día 8 de enero.

DN

sintonía con la evolución de la actual campaña de Navidad. Así lo señala el presidente de la Asociación de Comercios de Navarra, Iñaki Úcar. "Hace tiempo, desde las medidas liberalizadoras, que las rebajas han perdido buena parte de su esencia. Ya no son lo que eran. No se ven colas en los comercios. Muchas personas adelantan las compras ya sea con el Black Friday o con los siguientes descuentos que se hacen con motivo de Navidad", apunta.

Para el portavoz de los comerciantes navarros, 2018 no está siendo un año positivo en ventas. "A falta de datos definitivos, la impresión que tenemos es que las facturaciones están siendo planas, un poco menos o un poco

más que el año pasado. La recuperación económica que se registra en términos macroeconómicos no se percibe en el comercio tradicional".

Hace un puñado de años, las rebajas de invierno comenzaban en toda España el 7 de enero lo que las convertía en un evento social. En el recuerdo se han quedado las largas colas en los centros comerciales a la espera de que abrieran sus puertas para comprar los mejores chollos. En 2012, el Gobierno central liberalizó el periodo de rebajas, lo que permitió a las tiendas poner sus descuentos cuando ellas quisieran, por lo que se pueden encontrar grandes descuentos casi todos los meses.

Este año algunas tiendas han iniciado sus rebajas el 2 y 3 de enero, adelantándose incluso a los Reyes Magos. A pesar de todo, según los datos de la encuesta del portal iAhorro.com sobre las rebajas de enero de 2019, un 23% de los navarros afirma que gastará más dinero que el año pasado, mientras que un 44% gastará prácticamente el mismo dinero. Por contra, un 32% de los navarros anuncia que su intención es gastar menos dinero que hace un año en las próximas rebajas. "El cambio de hábitos y la mayor distribución de compras a lo largo del año es un fenómeno imparable", explica Antonio Gallardo, experto financiero en iAhorro.com.

Misma calidad, menos precio. En época de rebajas, sepa que la calidad del género, el servicio posventa y las garantías son las mismas desiempre . No pueden variar. Lo mismo ocurre con los derechos. Son los mismos que en otras épocas. En caso de problemas, pida las hojas de reclamaciones que, por obligación, debe tener el comercio.

Devolución, 14 días. Las devoluciones suelen ser la mayor fuente de problemas en los comercios. Sepa que si se compra por internet la ley da al consumidor 14 días para devolver el producto o desistir de un contrato sin dar ninguna explicación.

LA PREVISIÓN

24%

GASTARÁ MÁS dinero en rebajas que el año pasado.

44%

GASTARÁ LO MISMO que el año pasado durante las rebajas.

32%

GASTARÁ MENOS que el año pasado durante las rebajas

Sólo uno de cada cuatro cánceres orales se diagnostica de forma precoz

El Colegio de Dentistas de Navarra lanza una campaña para fomentar la detección precoz de esta enfermedad

DN Pamplona

El Colegio de Dentistas de Navarra, junto a varios dentistas colaboradores, va a poner en marcha una campaña de detección precoz del cáncer oral durante los meses de enero y febrero. En ese periodo, los pacientes podrán acudir a las clínicas colaboradoras para que se les realice una exploración bucodental gratuita.

En Navarra, el cáncer oral afecta principalmente a los hombres, con un 7,3 casos por 100.000 habitantes, frente al 1,7 casos por 100.000 habitantes entre las mujeres. El cáncer oral supone el 3% de todos los cánceres y, debido a su detección tardía, en uno de los más agresivos y mortales. De ahí la importancia del diagnóstico precoz, resalta la entidad.

Si no se detecta de forma temprana, sólo el 50% de los pacientes sobrevivirán a los 5 años del diagnóstico. Sin embargo, cuando la detección se produce a tiempo la supervivencia llega al 80-90% de los casos.

Sin embargo, sólo se diagnostican de forma precoz un 25-30% de los casos. Además, el número de personas que mueren anualmente por esta enfermedad asciende a 1.500. Según el Colegio, los dentistas están en primera línea en la lucha contra el cáncer oral tanto por el ámbito anatómico en el que se produce esta patología, como por las grandes posibilidades que tienen de poder detectarlo en los controles rutinarios a sus pacientes.

Prevención
Existen varios factores que pro-



Examen dental de una persona.

DN

pician la aparición del cáncer oral. Entre ellos destaca n el consumo de tabaco y alcohol, que están en el origen del 80% de los tumores orofaríngeos, pero también la dieta y algunos tipos de virus como el VPH (Virus del Papiloma Humano)

La única prevención ante este tipo de cáncer es abandonar los factores de riesgo: evitar el consumo de alcohol y tabaco, llevar una dieta sana y equilibrada, mantener una buena higiene oral, curar las lesiones bucales que puedan aparecer y vacunarse contra el VPH, aunque esto último aún no tiene evidencia científica, añade la entidad.

Aunque se recomienda visitar al dentista de forma periódica pa-

ra que haga una revisión minuciosa de la boca, a partir de los 40 años de edad se debe realizar una autoexploración cada 6 meses. El cáncer oral puede presentarse como una pequeña herida, úlcera, un bulto o una placa roja y/o blanca que no mejora notablemente dos semanas después de su aparición. El examen debe incluir los labios, el paladar, el interior de las mejillas, la lengua y las encías. En cualquier caso, esta autoexploración nunca puede sustituir las visitas al dentista.

Las direcciones de todos los dentistas que participan en la campaña de detección oral del cáncer oral pueden encontrarse en la web www.colegiodentistas-navarra.es.



PREVISIÓN DE CONTRATOS EN REBAJAS POR CC AA

CC AA	Rebajas 2019	Incremento	Rebajas 2018
Cataluña	23.071	9%	21.127
C. Madrid	16.484	8%	15.263
C. Valenciana	16.295	1%	16.179
Murcia	15.736	0%	15.736
Andalucía	13.378	5%	12.716
Castilla y León	6.238	8%	5.793
Galicia	5.624	4%	5.407
País Vasco	5.329	1%	5.291
Aragón	4.358	0%	4.358
Castilla-La Mancha	4.292	0%	4.273
Navarra	3.516	0%	3.516
Canarias	3.503	4%	3.368
Cantabria	2.146	0%	2.146
Asturias	1.239	0%	1.239
La Rioja	913	5%	869
Baleares	417	5%	397
Extremadura	360	2%	352
TOTAL	122.899	4,15	118.029



GUSTAVO VIGNOLO · CLAUDIA SAFRANCHIK

ODONTOLOGÍA CONSERVADORA · ESTÉTICA ·
IMPLANTES · ORTODONCIA · PERIODONCIA
· PADI



“Más de 25 años comprometidos con la salud bucal y la ética profesional”

Tafalla · Diputación Foral, 4, 1A · 948 755 169
Alsasua · Alzanía, 1, A · 948 468 232
Milagro · Navas de Tolosa, 4 bajo · 948 861 231

Síguenos 
www.dentalnavarra.com

Diario de

Noticias

25
 años
 urte
 1994-2019


MÁGICO SADAR

SEXTA VICTORIA SEGUIDA EN CASA DE OSASUNA TRAS REMONTARLE AL CÁDIZ Y EL ASCENSO A 3 PUNTOS // P28-34

Jugadores y aficionados, en comunión al acabar el excitante choque de ayer en un Sadar lleno y energético que celebró con alborozo el 2-1 ante el equipo gaditano. Foto: Mikel Saiz

Entes afines a UPN plantean recortes para el funcionariado

Institución Futuro, Civismo y patronal exigen menos gasto para poder bajar impuestos

PÁGINAS 12-13

LAS MEDIDAS DE PEDRO SÁNCHEZ, OXÍGENO PARA LAS PENSIONES

PÁGINA 20

ACREDITADOS 77 ATAQUES DE FAUNA SILVESTRE A GANADO DE NAVARRA EN LOS ÚLTIMOS CINCO AÑOS

● Los buitres protagonizan 72, cuatro el oso y uno el azor ● Suman 48.063 euros en indemnizaciones ● Se denunciaron 120 muertes

PÁGINAS 4-5



Muere al chocar contra una casa cuando huía de la Policía Foral

El milagrés Rubén González se estrelló en el centro de Cadreita

PÁGINA 6


LA LOTERÍA DEL 'NIÑO' DEJA 150.000 EUROS EN TUDELA Y 75.000 MÁS EN PAMPLONA // P8-9

LOS REGALOS DE REYES, ENTRE LA TECNOLOGÍA Y LA TRADICIÓN

PÁGINA 10

LOCALIZADOS EN EL ARGA RESTOS DEL VIEJO PUENTE DEL PLAZAOLA

PÁGINAS 50-51

CUPÓN VÁLIDO SOLO PARA HOY 7 DE ENERO

* Presentando este cupón te damos palomitas y agua GRATIS.

MATINALES DE CINE

 con palomitas y agua *
GRATIS

(4€ entrada)

 • 11:00h apertura de taquilla.
 • Máximo 500 cupones por día.
 • Oferta válida exclusivamente para sesiones matinales en Golem La Morea (90g de palomitas y botellín de agua de 50 cl por cupón).

golem

Noticias
Eres lo que leesla morea
cinema comercial y de cine

Política

SECTORES AFINES A UPN PLANTEAN RECORTAR LA PARTIDA DE PERSONAL DEL GOBIERNO DE NAVARRA

- Institución Futuro, Civismo y la patronal apuestan por reducir el gasto público para poder bajar los impuestos
- Abogan también por revisar a la baja las medidas de lucha contra la pobreza

◀ Ibai Fernandez

PAMPLONA — No es oro todo lo que reluce. Tampoco las promesas de rebajas fiscales, devoluciones de impuestos y aumento de gasto que viene prometiendo la oposición en Navarra. El presupuesto público es estricto, y lo que se pone en un sitio hay que quitarlo de otro. Y algunos sectores vinculados a la derecha, que UPN suele utilizar como referencia en materia económica, ya han encontrado la forma de cuadrarlo todo: recortar el gasto de personal del Gobierno de Navarra.

En esa línea apuntan ya colectivos como Institución Futuro o Civismo, ambas estrechamente ligadas a la formación regionalista. Y lo insinúa también la patronal por boca de su presidente, José Antonio Sarriá. Siempre con la prudencia debida en un asunto espinoso y que puede tener importante coste electoral, pero que abiertamente se ha puesto ya sobre la mesa, y que previsiblemente irá a más tras las próximas elecciones de mayo.

Lo apuntaba el propio presidente de la CEN el pasado 14 de diciembre en el Foro Ser Navarra, donde entre los reproches al Gobierno criticaba expresamente que “el capítulo I haya crecido de un modo importante” y que “ya represente el 31,25%” del conjunto del presupuesto. Sarriá lamentaba además que el Ejecutivo foral haya optado por aumentar el gasto de personal en lugar de la inversión en obras públicas y, sobre todo, que no haya acometido una bajada de impuestos principalmente para las empresas y para los grandes patrimonios. Una demanda prácticamente permanente desde el inicio de la legislatura.

La propuesta en realidad no es nueva. Es una receta habitual de los sectores de corte liberal, que abogan por reducir al máximo la intervención pública en la vida de los ciudadanos reduciendo al mismo tiempo la carga impositiva. La campaña sin embargo se ha incrementado en las últimas semanas. En esa línea ha incido especialmente el lobby liberal

Institución Futuro, uno de los agentes más activos contra el Gobierno de Barkos y que hace unos años ya logró que el Gobierno de UPN introdujera en el Plan Moderna su propuesta para eliminar el carácter vitalicio de los funcionarios. La medida fue corregida después tras las críticas de los sindicatos, pero quedó como toda una muestra de intenciones.

Institución Futuro difunde periódicamente estadísticas e informes críticos con la gestión del Gobierno. En el último mes ha publicado dos, dirigidos a cuestionar la gestión económica del Ejecutivo cuatripartito por supuesta ineficiencia. En ambos, tras un conjunto de datos interesadamente seleccionados, se acaba llegando a la misma conclusión, que Navarra recauda mucho y gasta demasiado. Y por lo tanto, es necesario reducir la inversión pública y derivarla hacia una mayor obra pública.

SESGO IDEOLÓGICO El análisis, sin embargo, esconde una reflexión interesada. En los últimos cuatro años el presupuesto de Navarra ha crecido en 500 millones anuales, de los que el 69%, 381 millones, han ido para las áreas de mayor calado social, como son Salud, Educación y Derechos Sociales. Sin más datos que una apreciación subjetiva, Institución Futuro llega a la conclusión de que hay un gasto “ineficiente” y que es necesario reducirlo mediante una rebaja de impuestos.

Se dibuja para ello un contexto de excesiva tributación y mala gestión de los recursos públicos para justificar un recorte del presupuesto. De esta forma, Institución Futuro carga abiertamente contra dos de los pilares del gasto social: las medidas de lucha contra la pobreza, en especial contra la Renta Garantizada, y el capítulo de personal. “El incremento de gasto público en Navarra se concentra en la entrega de recursos a beneficiarios sin contrapartida por parte de éstos, con la Renta Garantizada como principal protagonista; en los gastos de personal, donde destacan Salud, Educación e Interior; y



Belén Gofí, expresidenta de Institución Futuro, José Antonio Sarriá, presidente de la CEN, y Ana Yerro, directora general del ‘think tank’, en un acto conjunto sobre el empleo del futuro. Foto: Iban Aguinaga

en los gastos corrientes, con Salud y Derechos Sociales a la cabeza. Por el contrario, las inversiones reales no se benefician del incremento de recursos presupuestarios”, denuncia el lobby, que acaba “reafirmando” su “impresión” de que el Gobierno tiene “una clara prioridad de objetivos a corto plazo sobre políticas de crecimiento futuro”.

La idea se reafirma en un informe complementario, en el que cuestiona además el reparto que se ha hecho

Los grupos de ideología de derechas están tratando de desacreditar la inversión social como un gasto que va a lastrar Navarra en el futuro

Tras la supuesta ineficiencia en el gasto se esconde una visión liberal que busca reducir la Administración para poder bajar impuestos

de la financiación adicional lograda en la legislatura. Más allá que el estudio cae en errores de bulto, como lamentar que se haya reducido la inversión en Desarrollo Económico y en Hacienda, cuando en el primer caso es consecuencia de que el Estado ya no aporta fondos para el TAV, y en el segundo porque se ha reducido la aportación al Estado, el análisis hace una lectura sesgada y superficial de los presupuestos para llegar nuevamente a la misma conclusión.

GASTO POR PAÍSES

POR DEBAJO DE LA MEDIA DE LA UE

●●● Destacado. Según un estudio publicado por la Fundación BBVA, En España, el gasto público en los servicios públicos fundamentales (SPF) que componen el estado del bienestar (sanidad, educación y protección social) supone una cifra equivalente al 26,8% del PIB, una ratio que se sitúa casi 5 puntos porcentuales por debajo de los países de la eurozona e inferior a la de las cuatro mayores economías europeas (Alemania, Reino Unido, Francia e Italia). El estudio, realizado a partir de datos de 2016, destaca que en los últimos años el gasto en SPF de las comunidades ha iniciado su senda de recuperación, si bien ninguna comunidad, a excepción de Cantabria y País Vasco, ha recuperado los niveles de gasto público en SPF per cápita (calculado en euros constantes) previos a la crisis. Un dato que viene a desmentir la opinión de Institución Futuro, que considera excesiva la inversión realizada en las áreas sociales los últimos años. Navarra, no obstante, es tras la CAV la comunidad que más invierte en bienestar social. El gasto público por habitante en Euskadi y Navarra era en 2016 31 puntos y 23 puntos superior a la media española.

Hay que reducir la fiscalidad de las empresas, hay que amortizar más deuda y que hay reducir el gasto en las áreas de carácter social porque "sus costes comenzarán a aparecer en un futuro cada vez más cercano".

RESPALDO POLÍTICO Las premisas de la CEN, como las de los grupos de presión de derechas como Civismo e Institución Futuro, sirven después como soporte argumental para su vertiente política y mediática. Así ha quedado en evidencia en el último debate presupuestario, en el que tanto UPN como el PP han denunciado la "ineficiencia" en el gasto del Gobierno de Navarra sin más datos que una percepción propia, para concluir que la coyuntura económica de los últimos años no ha servido para preparar a la comunidad para el futuro.

Una tesis que curiosamente ha asumido también el Partido Socialista, que ha hecho suya la premisa de los grupos de presión de que el gasto social no es una inversión de futuro. Paralelamente además, los tres partidos han reclamado al Gobierno un incremento del gasto presupuestario de 270 millones y una rebaja de impuestos por otros 300. Un planteamiento propio de partidos de la oposición, que no deben cuadrar las cuentas públicas, y que resultan inviables en su aplicación. Salvo que escondan una letra pequeña que ningún partido quiere concretar, pero cuya partitura empieza a sonar cada vez con más fuerza. ●

EL GASTO DE PERSONAL

1.345

Los gastos de personal en el presupuesto ascienden a 1.345.029.762 euros, lo que supone un 31,23% del total de gastos previstos para 2019. Respecto al año 2018, los gastos de personal han aumentado en 96.516.106 euros, un 7,73%. Respecto a 2015, la diferencia es de 204 millones (+18%), y respecto a 2012, año en el que se aplicaron los mayores recortes, de 273 millones (25%).

● **Por departamentos.** En el reparto de gasto de personal por departamentos destaca como es habitual el gasto presupuestado en el Departamento de Salud, con 547.996.056 euros, y en el de Educación, con 400.324.225 euros. Entre ambos representan el 70,51% del total de gasto de personal en 2019. Le sigue en importancia el Departamento de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia, con el 20% del total del capítulo, si bien está incluida entre sus partidas la de "Incremento retributivo" que se ha aplicado al conjunto de los empleados públicos, y que asciende a 36.106.553 euros.

● **Mejora salarial.** Para este año el Gobierno ha aprobado un incremento retributivo de sus trabajadores. Concretamente, se contempla aplicar el incremento máximo de un 2,25% del salario del personal al servicio de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus organismos autónomos (que podría alcanzar el 2,50% en función de la evolución económica), así como un incremento para la ejecución del acuerdo firmado el pasado 4 de octubre entre el Departamento de Función Pública y los sindicatos de un 0,25% (que podría alcanzar el 0,30%).

● **La Sanidad, donde más se invierte.** El importe destinado a gastos de personal del Departamento de Salud se eleva a 530 millones, que representa el 50,38% del gasto del SNS-O. Con respecto al Presupuesto inicial de 2018, experimenta un crecimiento de un 3,27%.

● **Mejoras en Educación.** El Departamento de Educación ha mejorado este año en un 7,92% el gasto dirigido al personal docente. Este aumento se debe, por un lado, al cumplimiento del compromiso adquirido por el Gobierno de revertir los recortes de anteriores legislaturas, y por otro, a los acuerdos alcanzados en el Pacto para la Mejora de la Calidad de la Enseñanza Pública y al Acuerdo en el sector de la enseñanza concertada. De hecho, los docentes de la red pública de Primaria e Infantil disfrutaban ya este curso de la reducción de dos horas de docencia directa (que ha permitido la contratación de 136 docentes más) y el personal de Secundaria lo hará durante el

EMPLEADOS DE LA ADMINISTRACIÓN FORAL



Trabajadores de la administración pública, durante una protesta por sus derechos en 2013. Foto: Javier Bergasa

próximo curso, al recogerse ya en este presupuesto el aumento correspondiente al primer trimestre que supone la contratación de 351 docentes a partir de septiembre. Por otro lado, el personal de la red concertada se beneficiará de la subida salarial pactada, toda vez que ya se ha aplicado en la red pública.

● **Aumento de nivel.** El incremento del gasto de personal también viene derivado del acuerdo entre el Gobierno foral y los sindicatos LAB, CCOO y UGT para subir de categoría a 3.300 empleados públicos. Ello implica la supresión de la categoría más baja, encuadrando al colectivo del nivel E al nivel D y promocionando al nivel C a 1.725 auxiliares administrativos.

● **Incrementos salariales.** A lo largo de la legislatura también se han aprobado otros incrementos en las retribuciones. Los salarios subieron así un 1% en 2016 y 2017, y un 1,75% en 2018. Este último supuso un coste de 18.758.000 euros. También se ha recuperado la paga extra suprimida por el Gobierno de UPN en 2012.

PLANTILLA ORGÁNICA

23.291

A 30 de septiembre de 2018, la plantilla orgánica del Gobierno de Navarra (incluido el personal de Justicia) ascendía a 23.291 trabajadores. Son 797 más que a finales de 2015. El mayor incremento se ha producido entre el personal del Servicio Navarro de Salud-Osasunbida (400 empleos nuevos, un 4,7% más) y en Educación (265 profesores más, un 3,4%).

Plantilla Gobierno de Navarra

Área	2015	2018
Admon. Núcleo*	5.721	5.850
Dep. Educación	7.793	8.059
Dep. Salud	8.465	8.865
Perso. Justicia	515	517
Total	22.494	23.291
Diferencia 2015-2018		797 (+3,5%)

*Todos los departamentos y organismos autónomos, salvo educación y el SNS-O

GASTO PÚBLICO EN LA UE

Con datos de 2016, el gasto público en España en servicios públicos fundamentales (SPF) era casi 5 puntos menor al de la media de la UE, e inferior al de Alemania, Reino Unido, Francia e Italia. La mayor parte se destina a financiar las nóminas de los empleados públicos.

Gasto Público en SPF por países

País	Gasto SPF/PIB
Francia	37,9%
Italia	32%
Eurozona (media)	31,7%
UE-28	30,9%
Alemania	30,7%
Reino Unido	28,1%
España	26,8%

Por comunidades, Navarra, con 3.037 euros por habitante, era en 2016 la segunda con mayor inversión en SPF, solo por detrás de la CAV (3.218 euros). La media de las CCAA fue de 2.464 euros. Canarias (2.265) fue el territorio con menor inversión.

Economía

OXÍGENO PARA LAS FUTURAS PENSIONES

● El retraso del factor de sostenibilidad a 2023 favorece a quienes están cerca de jubilarse ● Las subidas del sueldo mínimo y de las cotizaciones aportarán al sistema más de 3.000 millones extras

Adrián Legasa

PAMPLONA — Para un trabajador en activo no resulta sencillo saber cuánto va a cobrar de pensión. La paga que queda tras la jubilación responde a un complejo sistema de cálculo en el que cada gobierno ha ido incluyendo sus propias variables. Es previsible que así siga ocurriendo en el futuro por lo que a día de hoy solo se pueden hacer estimaciones. Los últimos cambios de Pedro Sánchez, impulsados por las masivas movilizaciones en todo el Estado y que básicamente meten en el congelador los recortes anteriores de Mariano Rajoy, clarifican algo el panorama para quienes están más próximos a jubilarse.

Sobre todo porque el factor de sostenibilidad, la gran amenaza para la cuantía de las nuevas pensiones, queda aplazado de momento hasta 2023. La intención del Ejecutivo de Rajoy era que este mecanismo de ajuste empezara a aplicarse a partir de este año, pero ya el propio Rajoy pactó con el PNV mantenerlo en el

cajón otros cuatro años más. El PP justificó la medida en el progresivo aumento de la esperanza de vida y por tanto del tiempo que se cobra la pensión. Una realidad sociológica para la que se proponen dos grandes soluciones: una coincide con el planteamiento del PP y busca sujetar el gasto y otra parte de la base de que es posible incrementar los ingresos de la Seguridad Social mejorando las condiciones laborales.

El Gobierno de Sánchez no ha aclarado qué tiene previsto en esta parte de la ecuación a partir de 2023 y, como ha hecho con el índice de revalorización, se reserva unos meses más para diseñar una fórmula estable que acople la cuantía de las futuras pensiones al aumento de la esperanza de vida.

A la espera de posibles cambios, el retraso en el factor de sostenibilidad beneficia de momento a los trabajadores que están más cerca de retirarse. Para quienes lo hagan a partir de 2023 habrá un recorte en la cuantía año tras año. El anterior gobierno no dio números oficiales, pero tal y

como se configuró este mecanismo las nuevas prestaciones se reducirían casi medio punto cada año, según estimaciones del BBVA, mientras que sindicatos como CCOO elevan la pérdida hasta las siete décimas. Al cabo de diez años, es decir, en 2033 —año de salida para trabajadores que ahora tienen en torno a 50 años— el recorte sería de siete puntos.

SOSTENIBILIDAD Probablemente la fórmula será modulada, pero da una idea de cuál es la filosofía que predomina para hacer sostenible el sistema. Hay que recordar que en plena crisis económica José Luis Rodríguez Zapatero puso en marcha el retraso progresivo de la edad legal de jubilación hasta los 67 años, reforma que también condiciona los cálculos de quienes se vayan a retirar de aquí a 2027.

El Gobierno de Sánchez terminó el año 2018 con una batería de cambios legales para revitalizar los ingresos de la Seguridad Social, incluyendo una fuerte subida de las bases máximas, como primer paso

de cara a poder soportar el aumento del gasto en el futuro. La subida de las bases máximas reportará al sistema 850 millones extras, a los que se suman otros 1.500 millones más por la subida del salario mínimo, que también reportará unos mayores ingresos. Sumando el resto de medidas, como la subida de la cotización de los autónomos, el Gobierno prevé recaudar algo más de 3.100 millones extras, una cantidad que se come casi por completo la revalorización de las pensiones prevista para este año.

Son muchas las presiones para retomar la senda del ajuste. Los grandes organismos macroeconómicos como el FMI o la OCDE no han tardado en advertir a Sánchez de que tiene que volver a desvincular la subida de las actuales pensiones del IPC, por un lado, y por otro de que debe recuperar ya el factor de sostenibilidad.

El futuro de las pensiones es incierto, para empezar porque según las encuestas hay muchas probabilidades de que haya un cam-

bio de color en La Moncloa antes de 2023. El propio Ejecutivo de Sánchez ha dejado abierta la puerta a adelantar la entrada en vigor del factor de sostenibilidad si hay acuerdo en la comisión del Pacto de Toledo.

Por ahora los únicos que pueden respirar son aquellos que empiezan a cobrar la pensión este año, que se han librado de ese primer tije-rerazo programado por Rajoy. A partir de ahí parece lógico pensar que quien está más cerca de la edad legal de jubilación tiene asegurada una prestación más alta.

Según la calculadora de pensiones del BBVA, para un trabajador de 60 años y un sueldo anual de 25.000 euros la cuantía sería de casi 1.740 euros en 14 pagas, lo que supondría únicamente un 2,7% menos que su nómina actual.

En cambio, para un trabajador de 40 años con el mismo salario la estimación que se proyecta considerando las mismas condiciones laborales hasta la jubilación es de 1.560 euros, un 12% por debajo de lo que está ganando ahora mismo. ●



Las masivas movilizaciones de 2018 han impulsado un cambio en la política de pensiones. Foto: Oskar González

¿CUÁNTO COBRARÉ DE PENSIÓN?

Edad actual (trabajando desde los 25)	Sueldo bruto anual		
	20.000 €	25.000 €	30.000 €
40 años	1.249 €*	1.562 €	1.874 €
45 años	1.283 €	1.603 €	1.924 €
50 años	1.319 €	1.649 €	1.978 €
55 años	1.358 €	1.697 €	2.036 €
60 años	1.390 €	1.737 €	2.080 €

*en 14 pagas

La subida de bases máximas afectará a un millón de asalariados

La mitad de estos trabajadores pertenecen a empresas del sector público con una plantilla de más de mil personas

MADRID — La subida de la base máxima de cotización del 7% afectará a alrededor de un millón de ocupados, de los que la mitad pertenecen a empresas y empleadores públicos con más de 1.000 trabajadores.

Así se desprende de la memoria

económica del decreto ley aprobado por el Gobierno de Pedro Sánchez y que recoge la revalorización de las pensiones para 2019 y otras medidas urgentes en materia social y laboral. Según el documento, el coste de la subida de las pensiones en 2019, del 1,6% general y del 3% para las mínimas y no contributivas, será de 2.591 millones de euros.

En contrapartida, el Estado pretende ingresar por cotizaciones de derivadas de las modificaciones aprobadas en esta norma unos 1.667 millo-

nes de euros, a los que se suman los otros 1.500 millones del impacto de la subida del salario mínimo a 900 euros, lo que supone un ingreso extra global de 3.000 millones.

A través de la subida de las bases máximas de cotización se recaudarán 850 millones más, a los que el Gobierno suma unos 424 millones por la modificación de la tarifa de accidentes de trabajo y enfermedad profesional y otros 205 millones derivados de las nuevas bases mínimas y tipos de cotización en el régi-

men de autónomos. En este caso, al Estado le supondrá un coste de 95 millones de euros la ampliación de la prestación por cese de actividad, cuya cobertura será obligatoria.

PRÁCTICAS Por otra parte, otras medidas como la obligación de cotizar para las personas que desarrollan programas de formación o prácticas no laborales y académicas reportarán a la Seguridad Social unos 74 millones de euros, mientras que la subida del 36 al 40% del recar-

go sobre la cuota empresarial para los contratos de duración igual o inferior a cinco días aumentará la recaudación en 50 millones.

El cambio de bases y tipos de cotización en el Sistema Especial para Empleados del Hogar afectará a unos 530.000 afiliados y ayudará a recaudar unos 16 millones de euros, al tiempo que la subida en las bases de cotización en el sistema especial agrario tendrá un impacto positivo de 14 millones, según la memoria que acompaña a la norma. —Efe

Diario de

Noticias

RELOJ DE PARED

Hoy, cartilla
recortable
25
años
urte
1994-2019

NAVARRA TIENE EL MENOR SENTIMIENTO ESPAÑOL Y LIDERA LA DEMANDA DE MAYOR AUTOGOBIERNO

● El CIS acredita que la ciudadanía navarra es la que más se identifica con su comunidad ● El 31% pide más competencias y ni el 10% quiere menos o un Estado unívoco ● El 21,4% aboga por el derecho a la independencia

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 14-15


LLENO HOY EN EL SADAR PARA ATACAR EL ASCENSO

PÁGINAS 50 A 52


PAMPLONA, A TOPE DE CONCIERTOS

60 DIRECTOS YA CERRADOS PARA ESTE AÑO // P66-67

Navarra deja de dispensar los carburantes más baratos

CON LOS NUEVOS IMPUESTOS HABRÁ UNA ALINEACIÓN ESTATAL DE PRECIOS, PERO AÚN LEJOS DE LA MEDIA EUROPEA // P26

El reino de la magia

CONCURRIDAS CABALGATAS POR TODA LA COMUNIDAD FORAL // P32 A 46



Gaspar saluda a la multitud, que le recibe en las murallas de Pamplona entre vítores y el saludo de las guitarras. Foto: Javier Bergasa

Mayoritario apoyo en Navarra a derogar la LOMCE

Esta semana llega al Congreso la nueva reforma educativa

PÁGINAS 4-5

ROBAN MIL EUROS DE UN RESTAURANTE SOLIDARIO DE ARRE

PÁGINA 7

240 EUROS DE MULTA POR PATEAR AL CONDUCTOR DE UNA VILLAVESA

PÁGINA 9

EL PP PUBLICA UN VÍDEO EN EL QUE UN NIÑO PIDE LA MUERTE DE SÁNCHEZ

PÁGINA 19

Sociedad

NAVARRA RESPALDA LA DEROGACIÓN DE LA LOMCE PERO PIDE IR MÁS ALLÁ

● La comunidad educativa llama a un consenso real para no depender del vaivén político ● Reválidas y “demanda social”, entre los puntos discrepantes ● Buena percepción de los cambios, aunque no contentan

de P. Sarmiento
de Unai Beroiz

PAMPLONA — El martes día 8, según lo anunciado, la ministra socialista de Educación y Formación Profesional, Isabel Celaá, llevará al Congreso de los Diputados el proyecto de ley de modificación y actualización de la Ley Orgánica de Educación (LOE, de 2006) que derogaría la actualmente en vigor Ley Orgánica de Mejora de la Calidad Educativa (LOMCE, de 2013, aprobada en su momento por la mayoría en la Cámara del PP).

Entre las modificaciones que propone el texto se encuentran que la nota de la asignatura de Religión dejará de ser computable para la nota media o que la Comunidad Foral gestionará el 45% del contenido que estudie el alumnado no universitario (el Estado marcará el 55%). En cambio, las comunidades autónomas sin lengua cooficial gestionarán el 35% del contenido.

El proyecto de ley fue aprobado el pasado 14 de diciembre por el Consejo de Ministros. El próximo martes 8 de enero, si se respeta la solicitud del Consejo Escolar del Estado, se remitirá al Congreso de los Diputados, donde la Mesa lo recogerá y abrirá el periodo para presentar enmiendas al texto por parte de los grupos parlamentarios, esto es, 15 días.

Esta nueva ley de Educación viene después de que el pasado 13 de diciembre se aprobaran varias medidas para revertir los recortes educativos derivados de la crisis económica. Estos fueron la eliminación del aumento de alumnos por aula, la supresión de incremento de la jornada de los docentes y que los profesores sustitutos podrán ser nombrados desde el momento de la baja del titular, sin que el centro tenga que esperar diez días.

El anteproyecto de reforma de la LOE, denominada ya *Ley Celaá* por la ministra que la está tramitando, derogaría la Ley Orgánica para la Mejora de la Calidad Educativa (LOMCE), también conocida como *Ley Wert* por el ministro popular que la desarrolló. Este nuevo texto afectaría a más de 8 millones de estudiantes que en este curso 2018-19 están matriculados en enseñanzas de régimen general no universitarias en el Estado. De los que en Navarra son casi 114.000 estudiantes de Educación Infantil, Educación Primaria, Educación Especial, Educación Secundaria Obligatoria (ESO), Bachillerato, Formación Profesional

El Post-it

● Algunas modificaciones:

- 1) Eliminación de las reválidas como tales —en Navarra estaban suspendidas— y habrá pruebas diagnósticas.
- 2) La denominada “oferta o demanda social”, que obligaba a la administración a asegurar plazas en centros tanto públicos como concertados —donde los padres solicitaran—, desaparece. Ahora primarán las plazas de centros públicos.
- 3) La calificación de la asignatura de Religión no contará para la nota media ni para la solicitud y obtención de becas.

y otros programas formativos.

REACCIONES

Periodo de enmiendas al borrador

Discrepancias ante la celeridad de la ley

En Navarra la comunidad educativa se muestra cauta a la hora de valorar las nuevas legislaciones educativas hasta observar hasta dónde abarca el nuevo texto. No obstante, María Solana, consejera de Educación, trasladó a la ministra Celaá que Navarra apoyará la derogación de la LOMCE. “A pesar de que hay cuestiones que se podrían mejorar, es importante frenar la LOMCE de una vez por todas y en eso le mostramos el apoyo a la ministra”, declaró el departamento por medio de nota tras la reunión mantenida en diciembre con la ministra de Educación del Estado.

Por su lado, la Federación de Asociaciones de Directivos de Centros Educativos Públicos (Fedadi) y la asociación de Directores de Instituto de Navarra (ADI) no entran a valorar el texto sino que advierten de “la marginación de las direcciones escolares en la elaboración de las normas que afectan al sistema educativo. Se mantiene la recurrente dinámica de cambios normativos ligados a cambios políticos. Por tanto, sigue sin haber la suficiente voluntad de consenso que dé estabilidad al sistema educativo español”, declara el presidente de Fedadi, el navarro Alberto Arriazu. “La educación no puede seguir



Vuelta al cole en Infantil, en el colegio Liceo Monjardín, este septiembre.

siendo una lucha partidista en la que el principal perjudicado es el alumnado y por extensión toda la comunidad educativa (...). Al margen de quitar o poner materias, cada vaivén normativo trae consigo modificaciones que afectan sustancialmente al trabajo del profesorado”, señala.

Desde otro ángulo, agrupaciones de padres y madres, como Herrikoa (por la escuela pública) y Concapa (Confe-

deración Católica de Padres de Alumnos), muestran su satisfacción ante el mayor peso que estas asociaciones vuelven a tener en las gestiones de los centros. Sin embargo, discrepan en otros puntos. Concapa sostiene que “la LOMCE tiene aspectos positivos que habría que mantener” como “la evaluación externa con efectos académicos” ya que “es positiva para mejorar el nivel académico de los

“Es una dinámica de cambio de ley ligado al político. No hay voluntad de consenso que dé estabilidad al sistema educativo”

ALBERTO ARRIAZU
Pte Federación Asoc. Directores Instituto

“A pesar de que vemos cuestiones que se podrían mejorar, ahora es importante frenar la LOMCE”

MARÍA SOLANA
Consejera Educación Gobierno Navarra

“No tiene sentido maquillar la LOMCE y recuperar la LOE. Hay que hacer un cambio más a fondo”

RAÚL LÓPEZ
Sindicato STEILAS

alumnos”. En Herrikoa, en cambio, no comparten esa visión e indican, además, la “perversión” del concepto de “derecho a elegir” la escolarización, que hacía que la administración debía sustentar “la elección” —con la llamada “demanda social”— e iba en perjuicio de la escuela pública, suponiendo creación de guetos.

Entre los sindicatos de docentes se muestran más tajantes. CCOO, por su

lado, pide "celeridad" para derogar la LOMCE, llegando a solicitar un real decreto ley si fuera necesario. UGT requiere la necesidad de que la reforma incluya una memoria económica. ANPE, a nivel estatal, califica el papel de "solo una contrarreforma de la LOMCE y no la reforma global y profunda que necesita la educación en España". De igual modo se muestra CSIF en un comunicado que indica que el anteproyecto "no da estabilidad al sistema y no recoge un currículo básico en todo el país ajustado a criterios pedagógicos y científicos". STEILAS en Navarra, por su parte, señala la inquietud ante la nueva ley, puesto que "parece un maquillaje de la LOMCE" cuando el cambio debe ser más radical y "garantizar una educación universal, laica y gratuita, incluyendo el 0-3".

NOVEDADES

Modificaciones de la LOMCE Eliminar itinerarios o no evaluar Religión

La Ley Celaá contempla la eliminación de los itinerarios en la ESO o la "disminución de los índices de repetición" con medidas como la de permitir a alumnos cursar Bachillerato con una asignatura suspensa. Además estipula la recuperación de Filosofía en Bachillerato, la creación de la asignatura Valores Cívicos y Éticos —que se impartirá durante un curso de Primaria y otro de Secundaria— y que la asignatura de Religión deje de computar para la nota media. El texto también incluye la posibilidad de que las CCAA decidan el uso del castellano y otras lenguas cooficiales como lengua vehicular, con el objetivo de que el alumnado sepa expresar y comprender ambas lenguas al finalizar la Educación Obligatoria.

En otro orden de cosas, se elimina la conocida como "demanda social", estableciéndose que debe priorizarse el cupo de las plazas públicas existentes. Será competencia de las Comunidades el desarrollo del régimen de conciertos a partir de la regulación general dictaminada por el Gobierno. Asimismo, cuando no existan plazas suficientes, se tendrá en cuenta para la admisión de los alumnos, entre otras circunstancias, las familias monoparentales o la condición de víctimas de terrorismo o de violencia machista.

Además, se devuelve el peso y responsabilidad a los Consejos Escolares en la elección de director, gestión y evaluación de los centros. En los concertados habrá un representante del ayuntamiento del término municipal donde se encuentre el colegio. En cuanto a la prueba de acceso a la universidad, se recupera la anterior a la LOMCE, donde para acceder a estudios universitarios era necesaria la superación de una única prueba que, junto a las calificaciones de Bachillerato, valorara los conocimientos adquiridos. ●

40 AÑOS, 8 LEYES

CRONOLOGÍA NORMATIVA EDUCACIÓN

● **1. Ley General de Educación (LGE), 1970.** Aún bajo la dictadura franquista, es la ley que estructuró el sistema educativo hasta los noventa: preescolar (con centros de párvulos de 4-5), educación obligatoria (de los 6 a los 14 años, EGB), Bachillerato (BUP) y el Curso de Orientación Universitaria (COU), además de tres niveles de Formación Profesional (FP1, FP2 y FP3 —este último no llegó a entrar en vigor—). En el artículo 3 se expresaba que "a todos los efectos tendrá la consideración de servicio público fundamental".

● **2. Ley Orgánica del Estatuto de Centros Escolares (LOECE), 1980.** El acuerdo educativo alcanzado en la Constitución es ambiguo y permite, por un lado, proteger la escuela pública ("todos tienen derecho a la educación") y por otro, el fomento de la privada ("se reconoce la libertad de enseñanza"). Esta ley fue obra de UCD —partido conservador— y tiende hacia la segunda opción. Fue recurrida por la oposición ante el Constitucional, que eliminó varios puntos. Uno de los más conflictivos fue el que establecía la libertad de elección de centro de acuerdo con las convicciones religiosas y filosóficas de padres, la libertad de cátedra o la libertad de creación de centro según un ideario educativo.

● **3. Ley Orgánica del Derecho a la Educación (LODE), 1985.** Con un Gobierno del PSOE, y un largo debate parlamentario, esta ley estableció el actual régimen de conciertos (la subvención a los colegios privados para que impartan enseñanzas obligatorias gratuitas) a cambio de —novedad— contrapartidas. La LODE establecía "sujeción a los principios constitucionales, garantía de neutralidad ideológica y respeto de las opciones religiosas y morales". Dictaba además "criterios prioritarios —como renta o proximidad al domicilio— para la admisión en centros públicos cuando no existan plazas suficientes".

● **4. Ley de Ordenación General del Sistema Educativo (LOGSE), 1990.** Esta norma resolvió, en apariencia, la convivencia de escuela pública y privada. Estableció la estructura hoy vigente de cursos y etapas y aumentó la escolarización obligatoria hasta los 16 años. Fue aprobada en el congreso con los únicos votos en

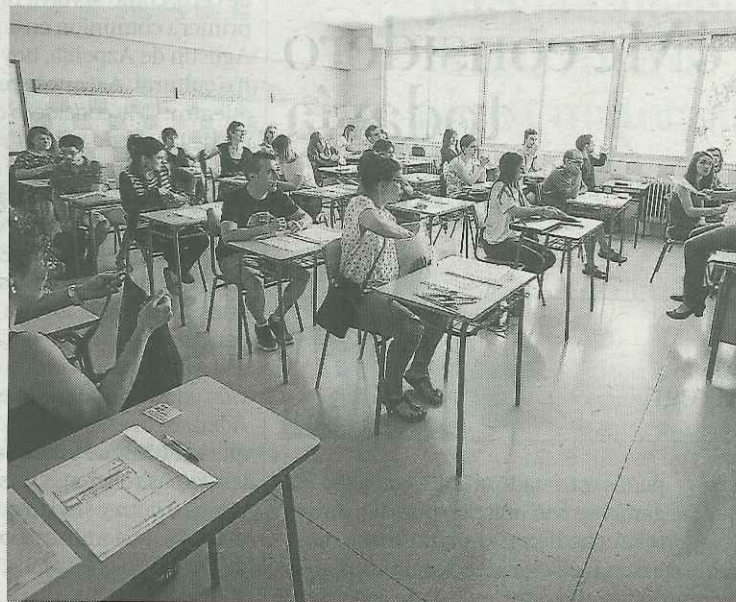
contra del PP y abstención de dos diputados de Unión Valenciana.

● **5. Ley Orgánica de Calidad de Educación (LOCE), 2002.** Ley impulsada por el Gobierno de José M^a Aznar (PP) que no tocó la estructura anterior, pero abrió distintos itinerarios dentro de la ESO según rendimiento académico. En 3^o se implantó la división entre quienes aspiraran ir a Bachillerato y quienes optaran por la Formación Profesional. En 4^o, división de itinerario científico y humanístico. Se crearon los Programas de iniciación profesional (PIP) para estudiantes con dificultades. La norma fue criticada por la izquierda por la posible segregación temprana. Esta ley, además, otorgó carácter asistencial a la educación preescolar (de 0 a 3 años) y estableció que todos los alumnos estudiaran Religión o su alternativa (ambas computarían para la nota media).

● **6. Ley Orgánica de Educación (LOE), 2006.** Con el PSOE de nuevo en el poder, esta ley mantuvo la estructura básica del sistema de cursos y etapas de la LOGSE y los centros ofrecían la asignatura de Religión como materia no puntuable y sin alternativa. Creó las asignaturas Ciencias para el Mundo Contemporáneo y Educación para la Ciudadanía. Esta última causó rechazo en la Iglesia católica y sectores conservadores por "adoctrinamiento". En 2010, el ministro de Educación socialista, Ángel Gabilondo, intentó un fallido pacto de Estado en materia educativa.

● **7. Ley Orgánica para la Mejora de la Calidad Educativa (LOMCE), 2013.** Con la llegada del PP al Gobierno, se impulsa la polémica ley conocida como 'Ley Wert', hoy vigente y que vino acompañada de recortes a la educación pública. Este texto restablece los itinerarios y la Religión como materia puntuable; instaura reválidas al final de Bachillerato y ESO; asegura más control al Gobierno central sobre las materias troncales; da más poder a los directores y resta a los Consejos Escolares.

● **8. ¿Vuelta a la LOE?, 2019.** La ley que en unos días, en enero, lleva el PSOE al Congreso de los Diputados pretende derogar la LOMCE y regresar a la LOE de 2006 con "una actualización y modernización" de la misma, según la ministra María Isabel Celaá.



Profesorado en la OPE de Secundaria, en junio 2018. Foto: Javier Bergasa

Educación anunciará este mes la OPE 2019

Marcará la convocatoria y el diseño de las condiciones de las 643 vacantes de Maestro

PAMPLONA — Este año 2019 se celebrarán las pruebas de concurso oposición para el cuerpo de Maestros que el departamento de Educación hará oficial este mes de enero, según concretó con sindicatos en la mesa sectorial del 17 de diciembre. El número de plazas que se ofertarán es de 643. Por su parte, las oposiciones para Secundaria, Formación Profesional y Escuela Oficial de Idiomas tendrán lugar en junio de 2020.

El Departamento de Educación está procediendo a digitalizar los datos de todo el personal inscrito en la convocatoria de abril, con el fin de mantenerlos en su base para sucesivos procesos, y de esta forma quien vaya a volver a presentarse en posteriores oposiciones, tan solo deberá aportar méritos nuevos. Por este motivo no se han publicado aún las listas de admitidos provisionales.

Todos los sindicatos docentes coinciden en la necesidad de publi-

car, con la mayor antelación posible, los criterios de evaluación y los requerimientos respecto a los supuestos prácticos. El departamento de María Solana informó, asimismo, de que están estudiando la posibilidad de mantener la mejor nota obtenida en los últimos procesos de oposiciones desde 2012, independientemente de la obligatoriedad de presentarse. Esta cuestión está en estudio y a la espera de pasar por Mesa Sectorial.

Por otro lado, además, durante este mes se dará a conocer si en 2019 se realizará la oposición para el Conservatorio Superior de Música de las 22 plazas de catedráticos (Clarinete, 1 plaza; Composición, 3; Etnomusicología, 1; Guitarra, 1; Improvisación y Acompañamiento, 2; Música de Cámara, 1; Musicología, 2; Oboe, 1; Órgano, 1; Pedagogía, 1; Percusión, 1; Piano, 1; Saxofón, 1; Trombón, 1; Tuba, 1; Txistu, 1; Viola, 1; Violín, 1). —D.N.

Plazas oposiciones de 2019

ESPECIALIDAD	Castellano	Euskera	Total
Audición y Lenguaje	52	20	72
Educación Física	59	21	80
Educación Infantil	41	47	88
Educación Primaria	78	75	153
Lengua Extranjera: Alemán	-	-	-
Lengua Extranjera: Inglés	18	18	36
Música	26	12	38
Pedagogía Terapéutica	88	30	118
Vasculencia (Navarra)	-	58	58
TOTAL	362	281	643

Economía



Un empleado de una gasolinera de Repsol, llenando el depósito de un vehículo. Foto: Jorge Muñoz

Las subidas de 2019 alcanzan a Navarra como la comunidad con los carburantes más baratos

La homogeneización del impuesto a los hidrocarburos alinearán a Navarra con otros territorios, pero todavía lejos de la media de la Unión Europea

de Juan Ángel Monreal

PAMPLONA — Concretada y aplicada la primera subida de impuestos a los carburantes, el Gobierno central baraja incrementar también en 3,8 céntimos el tributo del diésel, demonizado en los últimos dos años tras el fraude masivo de buena parte de los constructores de vehículos. Combinados, ambos incrementos supondrá un alza de 8,6 céntimos el litro, el más relevante de los últimos años y que acercarán el precio medio de los combustibles al que se paga en otros países de la Unión Europea.

Porque, a día de hoy, España sigue ofreciendo a los consumidores carburantes mucho más baratos que la media y solo más caros que en Polonia, Bulgaria y Rumanía, según la estadística mensual que elabora el Ministerio para la Transición Ecológica, nombre con el que se

conoce ahora la antigua cartera de Energía. Este mismo informe ubicaba a finales de año a Navarra como la comunidad con los carburantes más baratos. En noviembre, último mes del que existen datos definitivos, la gasolina costó 1,236 euros por término medio, frente a 1,295 de media. En el gasóleo, el precio medio navarro se quedaba en 1,197 euros, frente a los 1,245 euros el litro de España.

Esta situación ha experimentado ya un cierto cambio. Desde el 1 de enero, el tramo autonómico del impuesto, que Navarra no aplicaba (como la CAV, Cantabria, la Rioja y Castilla y León) se cobrará de forma homogénea en todo el Estado, con lo que se incrementa en 4,8 euros. La recaudación, en cualquier caso, repercutirá en las arcas forales, que ingresarán en torno a 25 millones de euros más. Y ofrece

el derecho a la devolución a transportistas y agricultores.

De esta manera, lo más probable es que los precios que se pagan en Navarra, especialmente en el caso del diésel, se homogeneicen con la media española. En noviembre, antes de aplicarse los impuestos, el litro de gasóleo costaba en Navarra 65,8 céntimos, prácticamente igual que la media española. En el caso de la gasolina, los 59,7 céntimos que se pagan en Navarra quedan ligeramente por debajo de la media española, que en noviembre se situaba en 60,7 céntimos.

Los datos de Ministerio para la Transición Ecológica muestran un panorama similar cuando se comparan los datos de España con el del resto de países de Europa. Sin impuestos, los precios de España son similares a la media. Pero la carga fiscal que se aplica en otros estados

resulta muy superior, por lo que el litro de gasolina termina resultando, por ejemplo en Francia 20 céntimos más caros. Antes de los tributos, allí el carburante resulta incluso cinco céntimos más barato. Francia está lejos, en cualquier caso de contar los combustibles más caros: esta posición la ocupan Grecia, Holanda e Italia en el caso de las gasolinas, mientras que en el caso del diésel, Suecia, Reino Unido y de nuevo Italia son los países europeos más caros para repostar.

La subida, tanto la que se acaba de aplicar como la que se avecina, tendrán un efecto sensible en los bolsillos de los consumidores. Irache calculaba ayer que los dos incrementos, de concretarse, elevarían hasta en ocho euros el coste de llenar el depósito. "Esto podría suponer unos 130 euros al año", explicaba la asociación de consumidores. ●

EJEMPLOS

● **2,64 euros más el depósito de 55 litros.** Un depósito de gasolina o diésel de 55 litros costará 2,64 euros más desde el 1 de enero.

● **4,64 euros más, con el tributo al diésel.** Si Sánchez aprueba equiparar el tramo general del impuesto del diésel al de la gasolina de manera escalonada, los 3,8 céntimos de subida pensados para 2019 elevarían el coste de un depósito de 55 litros, 2 euros, que añadidos a los 2,64 anteriores, el aumento total ascendería a 4,64.

IMPUESTO HIDROCARBUROS

Gasolina Año 2018/ Litro

Tramo general	40,069 céntimos
Tramo especial	2,4 céntimos
Tramo autonómico Navarra	0
Total	42,469 céntimos

Gasolina Año 2019/ Litro

Tramo general	40,069 céntimos
Tramo especial	7,2 céntimos
Total	47,269 céntimos (+4,8)

Diésel Año 2018/ Litro

Tramo general	30,7 céntimos
Tramo especial	2,4 céntimos
Tramo autonómico Navarra	0
Total	33,1 céntimos

Diésel Año 2019/ Litro

Tramo general	30,7 céntimos
Tramo especial	7,2 céntimos
Total	37,9 céntimos (+4,8)

Fuente: Hacienda Foral

LAS CIFRAS

68,8

CÉNTIMOS EN IMPUESTOS
En el 50% del precio que paga el conductor tiene que ver con los distintos impuestos que se pagan, según las estadísticas del Ministerio.

10,9

CÉNTIMOS ENTRE NAVARRA Y BALEARES

Estas dos comunidades figuran en los extremos de la tabla de precios entre comunidades. En el caso de la gasolina, la diferencia roza los 11 céntimos, mientras que en el diésel se queda en 10,7.

32

CÉNTIMOS MENOS EN NAVARRA QUE EN LA UE

En noviembre, el precio del diésel en Navarra fue de 1,197 euros.

La campaña de rebajas creará este año 3.516 empleos en Navarra

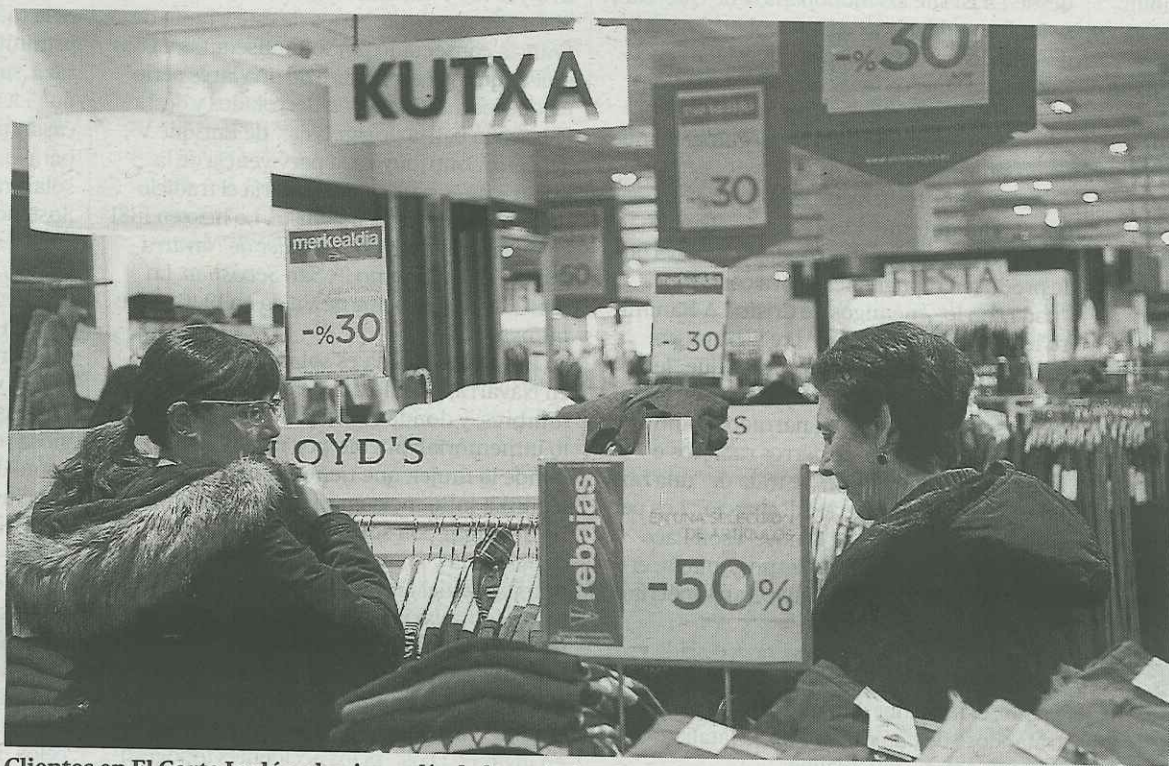
En el Estado la cifra sube un 4,1% respecto a 2018 y en la Comunidad Foral se mantiene

PAMPLONA — La campaña de rebajas de invierno generará este año 3.516 contratos en Navarra, una cifra similar a la del año anterior. A nivel nacional, esta campaña supondrá la creación de 122.900 contratos, un 4,1% más que en 2018, según las previsiones del grupo de recursos humanos Adecco.

Como es habitual, los sectores que más puestos de trabajo crearán en el periodo de rebajas serán los vinculados al gran consumo, como alta perfumería, cosmética, electrónica, juguetería, alimentación, distribución, imagen, sonido, logística, transporte, hostelería y restauración.

En cuanto al número de contrataciones, atención al cliente y fuerza de ventas serán las áreas que aglutinen más contratos. En concreto, el perfil comercial, en el que se engloban promotores, azafatas de imagen, teleoperadores o dependientes, será el más buscado en la campaña de rebajas.

Según Adecco, todas las comunidades autónomas mejorarán sus cifras con respecto a 2018, aunque será Catalunya la que registre el mayor crecimiento en las contrataciones de rebajas, un 9%, ya que contará con 23.071 contratos nue-



Cientes en El Corte Inglés, el primer día de las rebajas de invierno de 2018. Foto: Josu Chavarri Erralde

vos. En el pódium a nivel estatal también están Madrid, con 16.484 empleos adicionales, y Comunidad Valenciana, con 16.295.

Le siguen Murcia (15.736 contra-

tos), Andalucía (13.378), Castilla y León (6.238), Galicia (5.624), la Comunidad Autónoma Vasca (5.329), Aragón (4.358 contratos), Castilla-La Mancha (4.292 contra-

tos), Navarra (3.516), Canarias (3.503), Cantabria (2.146 empleos), Asturias (1.239), La Rioja (913 nuevos empleos), Baleares (417) y Extremadura (360). — E.P.

EHNE asistirá a la marcha por los empleados de Huerta de Peralta

El sindicato agrario de la CAV y Navarra pide que se cumplan "unas condiciones justas de contratación"

PAMPLONA — Euskal Herriko Nekazarien Elkartasuna (EHNE) expuso ayer, en una nota de prensa, que acudirá a la marcha de mañana convocada por LAB, con salida desde el ayuntamiento de Pamplona a las 12.30 horas, para "apoyar a los trabajadores de Huerta de Peralta, con motivo del no cumplimiento del convenio entre empresa y trabajadores". El sindicato agrario de la CAV y Navarra afirmó que ve imprescindible, para la mejora del sector y de las familias, exigir que se cumplan "unas condiciones justas de contratación".

Asimismo, señaló que su objetivo es "seguir trabajando con fuerza en reuniones y mesas de negociación, tanto sindicatos como diferentes agentes sociales", de manera conjunta con el Gobierno de Navarra, para tratar de corregir cuando se den este tipo de condiciones "injustas", ya que "solo dañan el buen desarrollo e imagen del sector agroganadero, que poco a poco y con el esfuerzo de todos, estamos tratando de cambiar para que mejore". — D.N.

La influencia de la cultura en el desarrollo

POR
Jon Aldazabal Basauri



Es curioso observar en qué medida las pautas de funcionamiento de equipos, organizaciones y sociedades derivan en decisiones que redundan en su progreso, declive y en ciertos casos en su propia autodestrucción.

La definición de Edgar Schein de cultura como "Un patrón de supuestos compartidos que el grupo aprende en la medida que resuelve sus problemas de adaptación, y que considera como la forma correcta de percibir, pensar y sentir en relación con esos problemas" parece tener una incidencia directa en los designios de cualquier colectivo. Manuel Castells explica que la capacidad de crear, resolver problemas, dirigir los designios de futuro está determinada por la inteligencia del grupo en su conjunto, y no de cada uno. De ahí que ciertos grupos y socie-

des terminen actuando de forma estúpida y poco inteligente aunque muchos de sus miembros estén lejos de esa definición. Por ello, José Antonio Marina argumenta que hay que prestar atención a la calidad y la cantidad de la interacción entre las personas, en la medida en que éstas determinan la esencia de cada grupo y cultura. Al parecer, las personas actuamos según los significados que las cosas tienen para cada uno, pero no nos damos cuenta de que esos significados los aprendemos de y en la interacción social. Es tal la importancia de lo que una cultura transmite a los individuos que incide directamente en las creencias (porque somos crédulos y persuasibles a lo que se hace en nuestro grupo/entorno), los estilos y el clima afectivos, la identidad y hasta la personalidad (de pertenencia a un grupo, porque nuestra necesidad de afiliación es muy fuerte). No es baladí que más allá de la tecnología y su impacto (no dejan de ser herramientas), cobre tanta o más importancia estudiar a distinto nivel (equipos, organizaciones, ciudades, regiones o países) qué patrones de comportamiento grupales son los que redundan en un mejor aprovechamiento de la inteligencia y capacidad colectiva de las personas que forman parte. En lo que respecta a equipos y organizaciones en el ámbito empresarial, distintos expertos concluyen que el rendimiento diferencial viene determinado en una parte por las capacidades y competencias de sus miembros, pero sobre todo por factores motivacionales y de coordinación. A ello hay que sumar la necesidad de obje-

tivos compartidos para el equipo, y fenómenos habituales en las empresas como los de preferir el éxito personal al del equipo, menospreciar a los colaboradores o crear un ambiente de recelos y envidias que limitan el resultante del trabajo conjunto puede hacer que las capacidades y competencias de los miembros obtengan resultados exponenciales o mediocres. En lo que respecta al tamaño de equipos y colectivos, resulta llamativa la aseveración del sociólogo Marcus Olson al concluir que "A no ser que el número de un equipo sea reducido, o salvo si existe coacción o algún otro mecanismo especial que inste a los individuos a actuar a favor de los intereses colectivos, las personas no actuarán para satisfacer los intereses grupales." O la reveladora frase de Edward E. Wilson que afirma que "Los individuos egoístas tal vez aventajen a los altruistas en el interior de los grupos, pero los grupos altruistas aventajan a los egoístas".

Al final, parece evidente que la cultura que hace crecer a equipos y organizaciones es aquella que aumenta las posibilidades de cada miembro, ayuda a realizar objetivos personales al mismo tiempo que cumple los grupales y obtiene unos resultados que los miembros del equipo, por sí solos, nunca hubieran sido capaces de obtener.

En lo que concierne a ciudades, regiones y sociedades, de los análisis de expertos como Richard Florida o Geoff Mulgan se deduce que las que resultan atractivas son aquellas capaces de generar elevados niveles de cooperación,

potencial para el desarrollo, confianza, reciprocidad, civismo y bienestar colectivo. En esa línea, politólogos como Francis Fukuyama han insistido en la importancia de la confianza relacionada con la honestidad, el cumplimiento de las obligaciones y la reciprocidad. Otros, en el sistema de normas que rigen la convivencia, el modo de resolver los conflictos, la participación ciudadana para enfrentarse a los problemas y ampliar las capacidades de acción de cada persona, el clima emocional, o la calidad de las instituciones públicas.

Al final la cultura incide directamente en la capacidad que tiene una sociedad para resolver los problemas sociales y ampliar las posibilidades vitales de sus ciudadanos, lo contrario es un grupo o sociedad que crea más problemas de los que resuelve, destruye capital comunitario o hace imbéciles y/o encubierta a sus ciudadanos. Simplificando, parece que hay ciertas culturas grupales cuyas dinámicas permiten a sus miembros desarrollarse, y otras en las que no. En el ámbito empresarial, es conveniente considerar que los/as mejores profesionales terminarán eligiendo la empresa y el entorno donde trabajarán, y no al revés. En cuanto a las ciudades y regiones, Marina argumenta que las exitosas serán aquellas que permitan solventar las cuatro necesidades/aspiraciones del ser humano. Sobrevivir, disfrutar, vincularse socialmente y ampliar las posibilidades vitales. Su tesis es que las empresas, ciudades y culturas que favorecen esas necesidades prosperarán. Las que las limiten, quedarán relegadas. ●

Tribunas

II Centenario de Francisco Navarro Villoslada

POR Víctor Moreno

El objetivo de estas líneas es contribuir al conocimiento de la figura del escritor Navarro Villoslada (1818-1895) en tres aspectos que suelen pasar desapercibidos, pero que caracterizan el pensamiento del autor de *Amaya o los vascos en el siglo VIII*. Primero. Fue un escritor contracorriente, lo que no es habitual. Tanto es así que su novela más principal la publicaría por entregas, entre 1877 y 1879, en una revista quincenal que tenía por título un oxímoron, *La Ciencia Cristiana*, cuyo fin era combatir la ciencia moderna y defender la fe cristiana de las nuevas corrientes de pensamiento que se abrían en Europa: krausismo, positivismo y evolucionismo. Se opuso a la libertad religiosa que consagró la Constitución de 1876 aunque, paradójicamente, la religión católica siguiera siendo la del Estado. Cuando el canon literario de la época iba por los derroteros estéticos del realismo y naturalismo, Villoslada se empeñó en escribir una novela pasada de rosca y de moda, escrita en romántico tardío. Y, al revés de lo que ocurre con otras obras, cuya lectura resiste a las inclemencias de la modernidad, *Amaya* es un tostón fúnebre, farragosa, de quitar el gusto lector, un potente somnífero. Eso se debe, no solo a sus cualidades literarias rancias, sino al hecho de ser una novela de tesis, que el propio narrador planteaba así: "el primitivo reino de Asturias como el de Vasconia se denominaron en el principio Reyno de España, como en señal de que entrambos iban encaminados a la unidad católica, pensamiento dominante, espíritu vivificador y sello perpetuamente característico de la monarquía española".

Como Menéndez y Pelayo.

Segundo. Fue un escritor antisemita.

La novela *Amaya* rebosa antisemitismo. En ella, aparecen la mayoría de los adjetivos que, desde *La Isla de los Monopantos*, de Quevedo, se les fue endilgando: ruines, cobardes, pérfidos, hipócritas, avariciosos. Villoslada repetirá que son "mercaderes sin conciencia y sin honor. La astucia, el dinero y la intriga suplirán cualquier medio para conseguir el fin que se propongan".

Cuando describe las actitudes de los personajes, el maniqueísmo ideológico es absoluto.

García se niega a pactar con los judíos, ya que le producen repugnancia, para concluir: "nada con los enemigos de Cristo". A Ranimiro le pica idéntica sarna. Al registrar a un judío para quitarle una carta, dice que "le da asco" el hecho de tocarlo. La judería de Pamplona será descrita por el narrador como "lugar donde se reúnen perros rabiosos e inmundos reptiles", pues se trata de "una raza que solo inspira universal desprecio". Los personajes más odiosos de la novela son Pacomio, rabino avaricioso, y Respha, una sacerdotisa más mala que el Diablo, tan hipócrita como artera.

Los judíos pertenecen a una raza deicida y con eso está dicho casi todo. Contradictoriamente, el narrador dirá que "es una pena que tratándose de una raza noble, la fatalidad la arrastre por pasiones ruines".

Sin duda que Navarro Villoslada fue en esta materia reflejo de su tiempo. Pero no es verdad que todos los intelectuales de su época fueran antisemitas. Benito Pérez Galdós, por ejemplo, no lo fue. Y el canario nació en 1843. Cuando estalle el caso Dreyfus, en 1895, tanto en Francia como en España saldrán a la luz quiénes eran antisemitas y quiénes no. ¿Qué hubiese hecho Navarro Villoslada caso de

haber vivido diez años más? Imposible saberlo. No obstante, el carlismo, partido en que militó, fue rabiosamente antisemita. En 1897, *El Pensamiento Navarro*, cuando el judío Dreyfus fue condenado por alta traición, escribiría: "Nos congratulamos de este triunfo de Francia conseguido por los antisemitas y Dios quiera que sea el primero de una larga serie en que los judíos queden derrotados y deshechos en la patria de san Luis y de Enrique V". Tercero. Contribuyó a la pervivencia de la imagen de la mujer que requería el tradicionalismo patriarcal y machista. Lo hizo en 1881 en un ensayo titulado *La mujer de Navarra (Euskal-Herria, tomo 2º, San Sebastián*. Lo reproduciría Príncipe de Viana en 1946, en su número 25).

Su punto de partida es solemne: "Estamos en Navarra, pueblo donde son leyes las costumbres, y donde el uso y la ley arraigan en lo inmemorial; pueblo por consiguiente, donde la mujer, que tiene siempre real y legítima influencia en toda tierra cristiana, ha de reinar con soberano influjo, como depositaria y guardadora en el hogar doméstico del arca santa de la tradición, ese tesoro popular de amor y fe, rico patrimonio de todas las generaciones".

Villoslada es tan inmovilista que dirá: "La mujer navarra ha sido siempre idéntica a sí misma". Ni que la hubiera creado Parménides, en lugar de Dios: "ni los accidentes topográficos, ni la variedad de climas, ni la consiguiente confusión de sangre, han podido alterar el fondo de lo que constituye el tipo de la mujer navarra, siempre idéntico a sí mismo".

Distinguirá entre mujer vasca y mujer navarra. Pero no asustarse por esta dicotomía, porque "si la mujer vasca era religiosa, también, lo es la navarra", en posesión, además de un "carácter, altivo, belicoso y fuerte". Luego, la

hermana de Sarasate, Francisca Sarasate de Mena, protestaría diciendo que la mujer navarra no era un marimacho, pues, también, tenía "sentimientos y era capaz de emocionarse".

Según el criterio de Villoslada, "la montañesa es la más ibérica, la más vascongada y la más primitiva. Sus modales proceden, no de la raza, sino de la tribu euskara donde ha nacido". La ribereña "cuida principalmente de la casa y procura hacer mucho en poco tiempo, para que le queden horas de holgura o de solaz; rara vez sale al campo".

Sostendrá que "los matrimonios por amor suelen ser menos frecuentes que en otras provincias. En Navarra, abundan los enlaces por conveniencia". Y, para quien piense lo contrario, "en pocas partes los matrimonios de las clases regularmente acomodadas son más felices y producen mejores resultados".

La causa es muy sencilla: "la educación religiosa recibida, pues, esta las hace fuertes, como dice la Sagrada Escritura". De ahí que concluya: "Ninguna provincia de España suministra, en proporción a sus habitantes, mayor número de jóvenes para Hermanas de la Caridad: de ninguna otra quizás salen tantas Superiores de tan sublime instituto".

Además, y aunque Navarro Villoslada no ofrezca estadísticas, dirá: "(...) la infidelidad conyugal es mucho menos frecuente en Navarra que en otros países. También son raros los celos. Tanto la mujer como el marido tienen la necesidad de ser muy aplicados, si han de conservar el lustre de la casa, y ni uno ni otro tienen tiempo de ser infelices ni celosos".

Después de lo leído, pregúntese el lector: ¿permitiría en su ciudad que el poder local levantara un monumento en honor de un hombre machista, intolerante, antisemita, homófobo, xenófobo y enemigo de la ciencia, a pesar de haber escrito una novela excepcional? ●

Sobre Huertas de Peralta

POR Jesús Ceras

Aprovechando el conflicto en Huerta de Peralta, el pasado día 3 de enero se publicó en este periódico un artículo que, entre otras cosas, pretendía hacer una enmienda a la totalidad al trabajo que CCOO lleva a cabo en el sector. Aprovechando esa movilización se nos acusa por parte de los tres firmantes de colaborar con "la patronal y los gobiernos". Nada nuevo, si por algo se han destacado quienes firman ese artículo es por el trazo grueso, los topicazos de siempre y la inconsistencia de lo que dicen, prejuicios en forma de artículo, una pena porque en varias partes estamos de acuerdo. CCOO tiene una larga trayectoria en defensa de la gente más necesitada. Este año por ejemplo hemos dado una batalla sin cuartel contra la existencia de falsos autónomos en la industria cárnica. Hemos señalado a Uvesa, empresa ubicada en Tudela, como la responsable de las malas condiciones de 600 falsos cooperativistas, la mayoría inmigrantes y mujeres, y hemos logrado que Inspección de Trabajo ava-

le nuestras tesis. En esa pelea hemos estado solos, nadie ha venido a las concentraciones, ni nadie se ha partido la cara a nuestro lado. Nuestro sindicato, llevamos muchos años denunciando los abusos que en el sector agropecuario se producen en Navarra, recientemente hemos puesto en marcha varias iniciativas públicas para que la inspección y los empleadores tuvieran una actitud más activa contra las mafias y la explotación laboral, también nos hemos quedado solos en esa exigencia.

En mi opinión hay dos formas de lograr unas condiciones laborales dignas; con la movilización y con el acuerdo. Negociar buenos convenios es pues algo determinante. La retórica en el trabajo sindical es un brindis al sol, porque también hay que sentarse a firmar. La radicalidad entonces se demuestra en la calle y en la mesa, una sin otra da muestras de un trabajo sindical vacío. Pues bien el Convenio Colectivo Agropecuario de Navarra hoy vigente, ha sido negociado por CCOO, UGT y LAB que por primera vez ha tenido presencia en la mesa negociadora. Y tampoco es que hayamos notado que LAB hiciera unas propuestas rompedoras e innovadoras, al contrario, lo que LAB ha pro-

puesto es similar a lo concretado por CCOO. CCOO no ha secundado la huelga de Huerta de Peralta, por varios motivos, los principales han sido dos: el primero, y a los hechos nos remitimos, es que el trasfondo de dicha huelga va más allá de los problemas de la propia empresa. Es obvio que LAB quiere convertir este conflicto en un símbolo de su lucha, y está en su derecho de plantear las cosas así. Nosotros sin embargo creemos que la sobre actuación puede dar presencia pública sí, pero no asegura derechos porque se aleja de la vivencia cotidiana de la gente trabajadora de esa empresa, porque responde a intereses de las direcciones sindicales y porque esas estrategias se deciden en otras mesas y con otras miradas.

Hay un segundo motivo por el que CCOO no secunda la huelga. LAB es mayoritario en la empresa, y ante la ineptitud de este sindicato CCOO no va a hacer seguidismo. Con seis delegados de nueve LAB ha sido incapaz durante este último año de llegar a ningún acuerdo con la dirección de la empresa que haya supuesto beneficio alguno para la plantilla, muy al contrario lo que han conseguido es que las condiciones salariales hayan empeo-

rado de forma sustancial. Por eso, entre otras cosas, la huelga está teniendo muy poca incidencia entre la plantilla.

CCOO ni en Huerta de Peralta, ni en ninguna otra empresa miramos para otro lado cuando hay incumplimiento de derechos, CCOO los abordamos y los solucionamos, bien tratándolos con la direcciones de empresa o en última instancia acudiendo a Inspección de Trabajo.

Puede que los firmantes del artículo no lo sepan, pero durante más de 20 años, en Navarra CCOO ha trabajado en un programa de "temporeros agrícolas" lo que supuso que la clase trabajadora más necesitada no estuviese en manos de intermediarios, y se respetasen sus derechos como trabajadores/as, dicho programa se dio por finalizado al entrar el Gobierno actual, desgraciadamente ahora nuevamente estamos conociendo episodios de trata de personas y esclavitud en el campo navarro. Por último, creemos que para solucionar las cosas en Huerta de Peralta merece la pena mejorar el clima existente en la empresa, abandonar las amenazas y los chantajes y ponerse a currar de verdad en mejorar las condiciones de la plantilla, gritar puede ser vuestra marca electoral, la nuestra es acordar y avanzar. ●

El autor es responsable del sector agropecuario de CCOO Navarra

12.500 alumnos navarros se forman este curso en las 'Escuelas Solidarias'

El programa educativo sigue creciendo desde su implantación en el año 2009

Educación y las ONG imparten los valores aprobados por Naciones Unidas

PÁG. 16-17

La Cabalgata de Pamplona, con más participantes que nunca

Agenda de las 93 cabalgatas de Reyes Magos que recorrerán esta tarde otras tantas localidades navarras

PÁG. 26-28



Un grupo de personas sigue con gestos de preocupación la jornada de apertura de la bolsa de Tokio, que cerró con pérdidas.

REUTERS

UPN insiste en que deshará las obras de Pío XII si vuelve a la alcaldía

• El grupo municipal presenta una enmienda al presupuesto para financiarlo

PÁG. 29

El CIS augura una victoria del centro-derecha y deja a Vox en el 3,7%

El PSOE ganaría las elecciones, pero Podemos pierde fuelle

PÁG. 2

Temor a la desaceleración mundial

Los malos resultados de Apple en China anticipan un brusco frenazo al crecimiento

PÁG. 8

David Rodríguez, objetivo del Lugo

PÁG. 34-35



Miguel Gallastegui.

DN

La pelota llora la muerte del centenario Gallastegui

PÁG. 46

NACIONAL	2	DEPORTES	34
INTERNACIONAL	6	DIARIO2	48
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	56
OPINIÓN	12	FARMACIAS	61
NAVARRA	16	CARTELERA	63
PAMPLONA	26	LOTERÍAS	69

El Interescolar ya tiene finalistas

PÁG. 38-41

HOY SÁBADO
Entregando este cupón
¡HOLA!
+
Diario de Navarra por solo 2,80 €
(Exclusivo para Navarra)

LIQUIDACIÓN TOTAL POR CIERRE
Piedad
TODO **70%** DTO.
¡ÚLTIMOS DÍAS!
Ropa de calle Invierno y Verano;
Fiesta, Comunión y Novia.
Gracias por tantos años Juntos
PIEDAD BOUTIQUE C/ Amaya 2, y C/ Leyre 14.

PP y Ciudadanos se toman la encuesta como una broma

Populares y liberales vienen deslegitimando el barómetro desde que José Félix Tezanos se hizo cargo del CIS

A.A.
Madrid

Ya no es que PP y Ciudadanos den nula credibilidad a las encuestas de intención de voto que mes tras mes publica el CIS, es que directamente se las toman a risa.

Tanto populares como liberales, segundos y terceros en el barómetro de diciembre, vienen deslegitimando los resultados desde que el socialista José Félix Tezanos se hizo cargo del organismo demoscópico. Según ironizó este viernes Pablo Casado, "la gente ya se toma el CIS como el especial de Nochevieja de José Mota".

El intento de ridiculizar el sondeo por parte del presidente del Partido Popular no se quedó ahí, ni mucho menos. De Tezanos dijo que demuestra unas capacidades de premio Nobel al presentar a Pedro Sánchez como "un líder interplanetario" que, además de ser el más guapo, sería capaz de "ir en la misión china a la cara oculta de la luna".

Casado, en cambio, presen-

tó a un presidente del Gobierno rehén del independentismo y los herederos de ETA que le auparon a la Moncloa, y que pasa las vacaciones navideñas en Lanzarote a costa del erario público.

La valoración de Ciudadanos llegó por parte de Begoña Villacís. La portavoz de la formación liberal en el Ayuntamiento de Madrid tachó el barómetro de diciembre de "broma nacional". La dirigente naranja volvió a acusar a Sánchez de haber "enchufado" a Tezanos, cuya gestión al frente del CIS "no está siendo ni acertada ni fiable".

Unidos Podemos y su caída
Desde Unidos Podemos se restó importancia a su caída de 3,1 puntos en el sondeo hecho público ayer. La diputada de la coalición izquierdista Gloria Elizo destacó la volatilidad de la actual situación política, en la que, según dijo, los cuatro principales partidos se mueven en unos porcentajes que pueden variar de forma significativa de un mes a otro.

La formación liderada por Pablo Iglesias tiene por norma la cautela ante unas encuestas que, recuerda, siempre le han dado menores expectativas que los resultados obtenidos después en las convocatorias electorales.



Sánchez Llibre (Fomento de Trabajo) y el presidente del Parlamento catalán, Roger Torrent.

EP

ERC ganaría las elecciones generales en Cataluña con el 21,8% de los votos

Le seguirían el PSC (18,3%), En Comú Podem (13,3%), Ciudadanos (8,1%), PDeCAT (6,6%) y PP (5%)

Efe. Barcelona

Si se celebraran hoy, Esquerra Republicana de Catalunya (ERC) ganaría las elecciones generales en Cataluña, con un 21,8% de los votos en esta comunidad, según el Centro de Investigaciones Sociológicas (CIS), cuyo barómetro de diciembre sitúa por detrás a PSC (18,3%), En Comú Podem (13,3%), Ciudadanos (8,1%), PDeCAT (6,6%) y PP (5%).

Los republicanos, que en el global de toda España se colocarían en quinto puesto en el Congreso, con un 4,7% de votos, se imponen claramente en esta comunidad según el barómetro del CIS, que se elaboró entre el 1 y el 12 de diciembre.

Por detrás de la formación liderada por Oriol Junqueras se sitúa el PSC, con un 18,3% de votos, en la

línea ascendente de un PSOE que en el global de España se mantiene como primera fuerza política, con el 28,9% de los votos. En tercera posición, los comunes logran un 13,3% de votos, mientras que Ciudadanos suma un 8,1% de votos en Cataluña.

Les siguen el PDeCAT en quinta posición, con un 6,6%, y el PP en

sexta posición, con un 5% de votos en territorio catalán, mientras que Vox apenas recibiría un 0,9% y el partido animalista PACMA, un 0,4%.

En las últimas elecciones autonómicas catalanas Ciudadanos obtuvo el 36% seguido de JxCAT (34%), ERC (32%), PSC (17%), Cat en Comú Podem (8%), CUP (4%) y PP (4%).

Patronal y sindicatos instan a los soberanistas a apoyar las cuentas

La presión para que los grupos independentistas respalden las cuentas de Pedro Sánchez va en aumento. No solo por motivos políticos, para evitar un adelanto electoral que podría dar como resultado un tripartito de derechas, sino porque cada vez son más las voces dentro de Cataluña que instan a ERC y al PDeCAT a aprobar los Presupuestos. El último en sumarse fue el presidente de la patronal catalana Foment, Josep Sánchez Llibre. El exdiputado de CiU abogó por que las fuerzas políticas se pongan de acuerdo para que el Gobierno central pueda sacar adelante sus cuentas y para que el Ejecutivo catalán haga lo propio con sus números. Hace falta "estabilidad política", dijo el jefe de la gran empresa catalana. Su opinión coincide con la del líder del sindicato UGT en Cataluña, Camil Ros, que el jueves lanzó una propuesta para que vuelva a reeditarse la alianza que sirvió para sacar adelante la moción de censura contra Mariano Rajoy, pero que en este caso sirva para aprobar los presupuestos del Gobierno y más tarde los de la Generalitat.



Reunión de PP y Ciudadanos para la formación de la Junta andaluza.

De bañera a ducha en 8 horas.

Bainuontziaren ordeztutxa 8 ordutan.

antes

después

C/ Tajonar nº1 - Pamplona- Navarra

948 102 727

La desaceleración en la economía mundial se nota ya en las empresas

El presidente de la Fed apunta que será "paciente" con las subidas de tipos

La revisión a la baja de los beneficios, como en Apple, puede derivar en una moderación más brusca del crecimiento

En la recta final de 2018 se multiplicaron los avisos de las empresas sobre sus futuras cuentas anuales

J. M. CAMARERO
Madrid

Si la multinacional tecnológica por antonomasia del siglo XXI se resfría, el mundo ya puede resguardarse ante lo que puede ser

una ralentización del crecimiento económico que han vivido las grandes economías en los últimos años de recuperación tras la crisis que se inició hace una década.

Apple ha recibido al 2019 con un anuncio de revisión a la baja en las perspectivas de los beneficios que la compañía de la manzana había augurado para este ejercicio. Su primer ejecutivo, Tim Cook, admitió que no iban a cumplir las previsiones de facturación en el primer trimestre fiscal de la compañía, lo que achacó a la desaceleración económica en China. Las acciones de la firma se desplomaron, hundieron al Dow Jones y activaron las alarmas de los analistas de mercados. ¿Crisis puntual o precipicio hacia la recesión?

Por lo pronto, ayer todas las Bolsas subieron con fuerza en una típi-

ca reacción a las pérdidas registradas el jueves. El Ibex-35 finalizó con una ganancia del 2,5% y Wall Street ganó durante la sesión hasta un 3%. Pero la evolución de los mercados y los resultados de las empresas no van por el mismo camino desde hace varios meses. Mientras que 2018 no ha sido un ejercicio especialmente malo para las cuentas de las compañías, los parqués se han dejado hasta un 15%, como en España.

Esa falta de convergencia es la que atemoriza a los expertos, quienes ya no dudan de que sean los resultados los que vayan a peor en los próximos trimestres para adaptarse a lo que anticipa el mercado bursátil. Hasta pocas semanas antes de que finalizara 2018, un 74% de las compañías del índice norteamericano S&P-500 que habían

emitido avisos sobre sus resultados lo hicieron para advertir de que serían inferiores a lo anunciado inicialmente. La cifra era superior a la del 71% que habían realizado esos mismos *profit warning* en el mismo periodo del ejercicio anterior.

En el caso europeo, hasta 30 compañías de sectores tan diversos como el de consumo, el textil, el ocio, motor o la aviación recortaron sus previsiones de negocio. Y en España, Día hacía lo propio en octubre. La cadena anticipaba que como consecuencia del menor volumen de ventas, que también ha impactado en el margen bruto y en un incremento de los gastos operativos, el Ebitda ajustado previsto para 2018 se situaría en un rango entre 350 y 400 millones de euros, en comparación con los 568 millo-

nes de euros en 2017.

Desde un punto de vista global, el denominador común de casi todas las advertencias lanzadas a sus respectivos mercados por parte de las empresas incluye los mismos factores, que son los que atemorizan al mercado. A saber, la desaceleración del crecimiento global (en EE UU la actividad manufacturera ya no es tan elevada como hasta hace pocas semanas); la tensión comercial entre China y el gigante americano; y la propia política monetaria de la Reserva Federal norteamericana (Fed).

El termómetro de EE UU

El presidente de la Fed, Jerome Powell, intentó ayer calmar los ánimos de los mercados financieros por los temores a una desaceleración y apuntó que el organismo que lidera será "paciente" en cuanto a las subidas de los tipos de interés. Actualmente se encuentran en el rango de entre el 2,25% y el 2,5%, aunque la Fed está dispuesta a aprobar otra subida este mismo trimestre.

Con la publicación del dato del paro registrado en EE UU a cierre de 2018 las dudas siguen intactas. En diciembre, la tasa de desempleo subió al 3,9%, frente al 3,7% registrado en noviembre, en un mes en el que, al mismo tiempo, se crearon 312.000 nuevos puestos de trabajo. España también liquidó 2018 con medio millón de cotizantes más, pero el ritmo de caída del paro y de creación de empleo fue en el último mes del año el menor de los últimos ejercicios.

La propia ministra de Economía, Nadia Calvino, no quiso aventurar si la actualización del cuadro macroeconómico que se adjuntará a los Presupuestos de 2019 será al alza o a la baja. Aunque sí parece claro que la economía crecerá en los próximos meses a un ritmo inferior al año pasado. Por ahora, el consumo doméstico sigue ejerciendo como motor de la actividad de todo el país, en un momento en el que las exportaciones ya no son tan halagüeñas como en los últimos trimestres, precisamente como consecuencia de la guerra arancelaria que puede suponer una crisis más grave de lo que inicialmente se pensaba.



Varios clientes en una tienda de la multinacional estadounidense Apple en Hong Kong.

EFE

China adopta estímulos para evitar que los temores se cronifiquen

Su banco central libera parte de las reservas exigidas a la banca para impulsar un crecimiento que se ve ralentizado

J. M. C. Madrid

El mero hecho de que Apple haya confirmado que su facturación en China no va a cumplir los objetivos marcados ha actuado como

un termómetro de lo que está ocurriendo en la potencia asiática y uno de los epicentros económicos del mundo. Su actividad ya no crece al ritmo que lo venía haciendo (en el entorno del 6%) y su Gobierno ha tomado las primeras medidas para evitar que este conato de desaceleración derive en una crisis general.

Ayer mismo el Banco Popular de China (BPC) rebajó en 100 puntos básicos el coeficiente de reserva de caja exigido a las enti-

dades del país para estimular el desarrollo de la economía y reducir los costes de financiación del sector. Así, el banco central del país pretende liberar unos 800.000 millones de yuanes (aproximadamente 102.000 millones de euros), para "apoyar aún más el desarrollo de la economía real, optimizar la estructura de liquidez y reducir los costes de financiación". Ya realizó esta intervención durante cuatro ocasiones en 2018, aun-

que en este ejercicio lo ha hecho cuando aún no ha transcurrido una semana.

Reunión arancelaria

Además, el Ejecutivo de Li Keqiang anunció que aumentará los "ajustes anticíclicos" de las políticas macroeconómicas y recortará aún más los impuestos y comisiones reiterando en gran parte compromisos de políticas anteriores.

Por otra parte, una delegación

de EE UU liderada por el representante adjunto de Comercio, Jeffrey Gerrish, visitará China los próximos días 7 y 8 para entablar conversaciones a nivel viceministerial sobre cuestiones comerciales, que mantienen enfrentadas a las dos potencias desde principios de 2018. Con esta iniciativa ambas partes intentarán reconducir una guerra arancelaria que se mantiene paralizada desde la última cumbre del G-20 en Argentina.

El turismo encamina el comercio 'online' a un nuevo récord anual

Sus ingresos crecieron un 27% la primavera pasada, con un máximo trimestral de 9.333 millones de euros

J. A. BRAVO Madrid

El comercio electrónico es futuro y presente a la vez, pues lleva cinco años encadenando récords anuales de facturación. Para 2018 se estima que superará con creces los 38.500 millones de euros frente a los 30.406 millones con que cerró el ejercicio anterior, según la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC).

La velocidad de cruce de su crecimiento resulta innegable (desde finales de 2016 no hay trimestre que no crezca más de un 20%), aunque su peso dentro de las ventas totales del comercio en España es aún modesto. En concreto, un 3,8% entre los consumidores de bienes según la patronal de las grandes superficies (Anged), por encima de la media europea (sería el cuarto país con mayor volumen en la UE, apunta el organismo público Red.es), aunque aún lejos de las principales potencias: Reino Unido (16%) y Alemania (13,5%).

Las cifras del también conocido como *ecommerce* empiezan a ser, en cualquier caso, descomunales. En un solo trimestre (las más recientes de la CNMC, publicadas ayer, corresponden al período abril-junio de 2018) ya vende 9.333 millones de euros, el triple que hace un lustro. Es un 9,4% más que en el invierno de 2017 (el final de año es siempre el período más fuerte para este tipo de compras por la campaña navideña y el *Black Friday*) y, a su vez, mejora en un 27,2% los ingresos obtenidos en la primavera de dicho ejercicio.

Si la comparación se hace con la facturación del primer trimestre de 2018 —que registró el mayor incremento interanual de su historia (un 32,8%)—, la subida es solo de un 4%, aunque lo positivo es que el volumen no deja de crecer. Y el principal motor de todo ello son las actividades ligadas al turismo, algo nada raro en un país que es el segundo mayor destino de viajeros del mundo y también el segundo donde más dinero se gastan en sus compras.

Agencias de viajes y operadores turísticos aportaron el 14,8% de los ingresos por comercio electrónico

en el segundo trimestre de 2018. Les siguió no muy lejos el transporte aéreo, con un 11,8%, y ya con un 5,1% los hoteles y alojamientos similares, frente al 3,6% del transporte terrestre de viajeros. Es decir, que uno de cada tres euros gastados desde España en *ecommerce* estaban vinculados al turismo.

Sin embargo, casi la mitad de esas transacciones (el 47,6%) se hicieron en otros Estados (el 93% en la UE) pese a tener origen en España, 2,4 veces más de las compras recibidas del exterior (el 19,2% de la facturación). Así que España arrastra un déficit comercial en *ecommerce* de 2.652 millones.



Una cliente realiza la facturación de su equipaje antes del vuelo.

AFP

TU COMPRA DIARIA

DOMINGO 6 Y LUNES 7 CERRAMOS

HOY Sábado 5 de enero

20% DESCUENTO

ALTA PERFUMERÍA y

el tiempo de las joyas®
E.Leclerc

50% JUGUETES

DESCUENTO DIRECTO EN PRODUCTO SEÑALIZADO

* Descuento en Ticket E. Leclerc. Oferta no acumulable. Stock disponible en tienda. Promoción no válida para la compra online.
** Descuento directo en producto señalizado. Stock disponible en tienda. Promoción no válida para la compra online.

La huelga en Amazon demora las entregas

En torno al 60% de los trabajadores, según CC OO, y solo una "minoría", según Amazon, secundaron la huelga del jueves y el viernes en la planta de distribución que la multinacional tiene en San Fernando (Madrid), su mayor instalación en España. Los sindicatos, que estudian convocar más paros si no hay un nuevo convenio, dijeron que hubo retrasos "considerables" en las entregas.

CaixaBank convoca a los sindicatos para negociar el nuevo ERE

La fecha prevista es el 10 de enero, cuando está convocada también la primera mesa del nuevo convenio colectivo

El ERE se enmarca en el Plan Estratégico 2019-21, que prevé cerrar 821 oficinas y podría afectar a unos 2.000 empleados

Europa Press. Madrid

La dirección de CaixaBank convocó ayer a la representación laboral para comenzar a negociar a partir del jueves 10 de enero un Expediente de Regulación de Empleo (ERE) en el marco del nuevo Plan Estratégico 2019-2021, que contempla una reducción del 18% de la red de oficinas (más de 800) y podría implicar un ajuste de plantilla de alrededor de 2.000 empleados. Así lo indicaron fuentes sindicales, que aseguran que el banco les ha trasladado formalmente su in-

tención de aplicar un nuevo ERE en la entidad.

En concreto, la dirección manifestó su intención de llevar a cabo medidas como el despido colectivo, la modificación sustancial de condiciones de trabajo y la movilidad geográfica de los empleados, según informó UGT, que criticó que la dirección "ha desplegado toda la artillería pesada" para acomodar las condiciones laborales a sus propósitos.

En cualquier caso, CaixaBank anunció su deseo de abrir un proceso de negociación previo que sirva para mitigar las medidas, al amparo de la disposición adicional quinta del convenio colectivo.

"En UGT estaremos atentos a que el procedimiento esté suficientemente justificado, y que las medidas que puedan derivarse respeten nuestros derechos y no supongan otra vuelta de tuerca más a nuestros bolsillos y condiciones laborales", afirmó el sindicato.

Además, la primera mesa negociadora para el nuevo convenio colectivo también está prevista para el 10 de enero, por lo que el próxi-

mo jueves se negociarán las condiciones laborales básicas del sector con la patronal del ahorro y el ERE anunciado por CaixaBank.

Durante la presentación de los

Sin efectos traumáticos en Navarra

La repercusión en Navarra del ERE que CaixaBank comenzará a negociar con el comité a partir del 10 de enero parece que no tendrá efectos traumáticos para la plantilla de la entidad en Navarra, según confirmaron distintas fuentes consultadas ayer. El plan estratégico contempla el cierre de seis sucursales en la Comunidad foral, tres de ellos ejecutados, y el personal sobrante será corregido mediante salidas incentivadas y excedencias voluntarias.

nuevos objetivos de negocio para el próximo trienio, el consejero delegado de la entidad, Gonzalo Gortázar, subrayó la idea de que el cierre del 18% de la red atañe exclusivamente a las oficinas y no se puede extrapolar al número de empleados, asegurando que el porcentaje de despidos sería "sensiblemente menor" al de oficinas.

El primer encuentro entre el banco y los representantes de los empleados tras dicho anuncio tuvo lugar el pasado 19 de diciembre, una reunión en la que no se abordaron cifras ni se detalló el plan que seguir, sino que se trasladó a los sindicatos los planes recogidos dentro del documento estratégico.

Cierre de sucursales

En concreto, la entidad cerrará 821 sucursales urbanas, hasta contar con 3.640 en 2021, en lugar de las 4.461 actuales. El plan del banco catalán busca avanzar hacia una transformación de su red que permita ampliar el número de oficinas de asesoramiento urbanas conocidas, como *Store*, hasta las 600 (frente a 285 actuales), mantener la red de sucursales en pequeñas poblaciones (red AgroBank) y desarrollar sus servicios digitales, como el nuevo modelo de atención *inTouch*.

Extender la red de oficinas *Store* supone aumentar las integraciones de pequeñas sucursales urbanas, que se unirán en una única oficina, de mucho mayor tamaño y más servicios y con horario de apertura ininterrumpida de mañana y tarde. Esto, por tanto, supondrá un recorte de personal.

La gran banca pide ante el TS 1.350 millones por Castor

• Santander, CaixaBank y Bankia se hicieron cargo de los costes por la hibernación del almacén gasístico y piden recuperar el dinero

J. A. BRAVO Madrid

El fallido proyecto gasístico Castor, cuya indemnización de casi 1.351 millones de euros por la hibernación del mismo fue anulada por el Tribunal Constitucional (TC) hace ahora un año (las prisas del Gobierno le llevaron a no justificar debidamente la "urgencia" en abonar esa importante suma), acaba de abrir otro frente judicial. Esta vez es la gran banca la que reclama ese dinero.

El argumento usado por Santander, CaixaBank y Bankia es que estas tres entidades se hicieron cargo de la deuda generada por Castor y financiaron su mantenimiento, a la espera de verse resarcidas luego con las compensaciones que recibiría del Estado la sociedad Escal-UGS, promotora del proyecto. En virtud de un acuerdo del Consejo de Ministros, era la Comisión de la Competencia y los Mercados (CNMC) la que venía realizando esos abonos cada mes (6,7 millones) con cargo al sistema gasista.

Así ocurrió entre 2014 y 2017, hasta que el Constitucional declaró nulos varios puntos del decreto de indemnización y en enero de 2018 la CNMC dejó de pagar las cantidades a la banca. A su vez, el Tribunal Supremo estimó después varios recursos de la patronal catalana Cecot para que se fueran reintegrando a los consumidores de gas (a través de presumibles descuentos en próximos recibos) casi 118 millones ya pagados (como peajes y cánones en la factura) por Castor.

Pero Santander, CaixaBank y Bankia sostienen que la sentencia del TC no entraba en el fondo de la motivación de esa polémica indemnización, sino que cuestionaba las formas. Por eso presentaron en abril pasado ante el Ejecutivo una "reclamación de responsabilidad del Estado legislador", exigiendo la devolución de los 1.351 millones que ellos sí financiaron porque, de lo contrario, entienden que se estaría beneficiando de una interpretación subjetiva del auto.

Debido al impacto de tal cuantía, incluso ofrecieron "flexibilizar" los pagos y sacarlos fuera del sistema gasista (este es uno de los puntos controvertidos que ha acabado en el Supremo), pero el Consejo de Ministros no les dio respuesta alguna. Agotado el plazo previsto para ello, las tres entidades estaban legitimadas para recurrir ante el alto tribunal.

En esa demanda, realizada en las últimas fechas, reclaman la devolución de los costes que han asumido por el mantenimiento de Castor por un período indefinido, así como por la seguridad del mismo.

Los rectores avisan de que la obligación de cotizar por los becarios reducirá las prácticas

Exigen al Gobierno que solo se pague por la formación voluntaria remunerada y no por la obligada en las carreras

ALFONSO TORICES Madrid

Los rectores de todas las universidades españolas, tanto públicas como privadas, pusieron ayer el grito en el cielo tras enterarse por el BOE de que, a partir de ahora, todos los estudiantes que realicen prácticas externas en empresas o entidades de cualquier tipo deberán ser dados de alta en la Seguridad Social y habrá que pagar por ellos las correspondientes cotizaciones sociales.

Los responsables de los centros de educación superior, agrupados en CRUE Universidades, advirtieron al Gobierno de que esta medida, en la que el Ejecutivo no ha distinguido entre prácticas voluntarias u obligadas para poder superar los estudios, o entre becarios con o sin remuneración por su trabajo formativo externo, puede provocar una reducción significativa de la oferta de prácticas en España, con el correspondiente daño

a los alumnos, y crear un problema económico y de gestión "difícilmente asumible" para los centros docentes que, recuerdan, ya arrastran un "déficit estructural de financiación" muy alto debido a los recortes presupuestarios acumulados en la crisis y no rectificadas.

Los rectores, que no ocultan su "malestar" con el Gobierno por adoptar esta medida "de forma sorpresiva y sin consulta previa a las universidades", le emplazaron ayer de manera oficial a abrir de inmediato una mesa de negociación en la que pactar el desarrollo normativo de este decreto y en la que acordar una serie de medidas que minimicen los daños a alumnos e instituciones.

El cambio legal, que se publicó en el BOE el 29 de diciembre, está recogido en la disposición adicional quinta del real decreto-ley aprobado un día antes por el Consejo de Ministros para la revalorización de las pensiones públicas y otras medidas urgentes en materia social, laboral y de empleo.

La norma establece un cambio radical en las prácticas académicas externas de todos los estudiantes de grado, máster y formación profesional media y superior. Indica que todos los becarios, sin



Un grupo de becarios reciben formación en una empresa.

COLPISA

distinción, deberán ser dados de alta en la Seguridad Social y se deberá cotizar por ellos. Hasta ahora, solo era obligado dar de alta a los becarios que realizaban prácti-

cas remuneradas y solo se debían pagar cotizaciones por los estudiantes que realizasen esta formación de manera voluntaria y cobrasen por ello.

Opinión

DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Virgilio Sagüés ArraizaDIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**

DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255

DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55

REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**SUBDIRECTOR
Miguel Ángel Riezu BojREDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández,
José J. Murugarren y Luis M. SanzJEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea,
Germán Larrañaga, Jesús Rubio y Marcos SánchezDELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS	
Centralita	948 236050
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Falta de credibilidad del CIS de Tezanos

El barómetro del cuestionado CIS de Tezanos dibuja un panorama muy abierto tanto para unas posibles elecciones generales como para las del próximo 26 de mayo

EL Centro de Investigaciones Sociológicas (CIS) dio a conocer ayer una nueva encuesta sobre intención de voto, en la que el PSOE de Sánchez sigue a la cabeza como primera fuerza política, con el 28,9 por ciento de los votos, que sitúa detrás al PP, con un 19,1 por ciento, y prevé, por primera vez, que Vox pueda entrar en el Congreso con un 3,7 por ciento. Con todas las precauciones posibles, el sondeo también apunta una significativa variación de tendencia, en cuanto a la intención directa de voto, a favor del PP y de Ciudadanos; mientras que Vox, el partido de Abascal, se queda lejos a nivel nacional de la cota que logró en Andalucía. El grupo que aparece más inseguro en el bloque de izquierdas es Podemos, relegado al cuarto puesto, y con un PSOE a la baja, a pesar de su ventaja de casi diez puntos respecto al PP. La foto fija del CIS muestra un panorama absolutamente abierto, tanto para las generales sobre las que se pregunta en la encuesta sin que se sepa cuándo tendrán lugar, como para la convocatoria múltiple del próximo 26 de mayo.

Rota de forma definitiva la dinámica pendular del bipartidismo, la atomización del arco parlamentario añade incertidumbre a la incertidumbre sobre el futuro político. A la imposibilidad de pronosticar el ranking electoral en un país complejo se le unen todas las incógnitas respecto a las alianzas de gobierno a las que pudiera dar lugar cada escrutinio local, territorial o nacional. Las encuestas publicadas tampoco gozan del poder de prescripción que desplegaban cuando el tablero era binario. Por otra parte, desde que José Félix Tezanos fue nombrado director del CIS, la fiabilidad ha caído en picado y hasta los propios responsables de los partidos, los más interesados en este tipo de sondeos, le restan credibilidad. Los resultados de última encuesta realizada antes de las elecciones andaluzas, todo un despropósito, acabó por echar por tierra cualquier atisbo de confianza. Nada está escrito sobre lo que pueda pasar en las urnas de 2019, cuando la decena de partidos con influencia en la gobernabilidad del país y sus instituciones describe un horizonte imprevisible.

Las encuestas no gozan del poder de prescripción que desplegaban cuando el tablero era binario

APUNTES

El objetivo de las ayudas

Uno de los fines de las ayudas públicas al sector industrial -también al agro o al comercial- es incentivar las inversiones y empujar proyectos para mejorar su competitividad. Pero si el Gobierno foral tarda ocho meses en resolver la convocatoria de ayudas de 2017 para la agroindustria -tal y como ha sucedido-, uno de los sectores que más tira de la economía de Navarra, flaco favor hace al desarrollo del sector. El retraso ha supuesto, además, que no haya habido convocatoria en 2018, con la consecuente paralización de nuevos proyectos.

Sin prevención no hay seguridad

Entre los meses de enero y octubre de pasado año hubo 8.283 accidentes laborales en la Comunidad foral, un 11% más que en el mismo periodo del año anterior. El sindicato CC OO advertía ayer del preocupante aumento de siniestralidad en el trabajo y entre sus causas aludía al deterioro de la prevención. Resulta muy complicado hacer frente a los accidentes laborales, pero lo es mucho más sin una implicación absoluta de empresarios y trabajadores en el cumplimiento de las normas y en la búsqueda de métodos de trabajo más seguros

El ámbito político debe reflexionar sobre cómo actuar para resultar lo más útil posible a la sociedad, en ese futuro que nos aguarda

Propósitos para el nuevo año

José Antonio Sarría



ENTRE los buenos deseos que, por estas fechas, se formulan para el año que acaba de comenzar, el mundo empresarial aborda con optimismo el nuevo ejercicio. Seguiremos creciendo, aunque con menor intensidad, esperando y deseando que las circunstancias políticas de nuestro país y comunidad no influyan negativamente en la economía y den al traste con los proyectos de crecimiento previsto, ya que la incertidumbre entorpece el desarrollo económico.

Así como las empresas se están adentrando en un mundo de grandes cambios por la llamada cuarta revolución industrial, con nuevos retos y desafíos, y teniendo en cuenta la importancia que para el desarrollo económico tienen las actuaciones políticas, sería bueno que ese mundo, el de la política, también se preparara ante las nuevas demandas de los ciudadanos, a los cuales han de servir. Al igual que la proyección de la empresa hacia el mercado va a ser cada día más intensa y necesaria, de cara a atender las necesidades de los clientes, el ámbito político debe reflexionar sobre cómo actuar para resultar lo más útil posible a la sociedad, en ese futuro que nos aguarda.

Entre los primeros aspectos a tener en cuenta, está el atender

las necesidades de los ciudadanos. Hay que trabajar en ello, abandonando el viejo y egoísta concepto de gobernar para seguir gobernando. Han de analizarse las necesidades de la sociedad para darles respuesta, no para utilizarlas como munición contra las otras formaciones políticas, para alcanzar el poder o para mantenerse en él. Los clientes, es decir, la ciudadanía, manifiestan desde hace un tiempo una profunda desafección por las políticas cortoplacistas, electoralistas y cortas de miras. Ese hartazgo está dando lugar a la aparición de nuevas opciones oportunistas, como son los populismos de uno y otro signo.

Del mismo modo que en las empresas tenemos que formar a las plantillas para mejorar su capacidad de gestión, los partidos no deben permitir convertirse en meras agencias de colocación, sino que también deben trabajar por impulsar la calidad, formación y organización de sus equipos, buscando buenos gestores que se dediquen a afrontar las necesidades de los ciudadanos en cada momento. No se nos olvide que, en la sociedad actual, ya los términos “derecha” e “izquierda”, “conservador” o “progresista” interesan cada vez menos a la ciudadanía, especialmente a la gente más joven, ya que son conceptos que responden más a situaciones del pasado.

El progreso no consiste en otra cosa que en elevar el nivel de empleo y la calidad de este; en generar riqueza; en atender las necesidades de los más débiles; en hacer frente a los problemas del país o de la comunidad, consiguiendo que todos los ciudadanos vivan mejor y dispongan de mejores servicios. Para ello, se necesitan gestores capacitados

que sepan dar solución a las inquietudes e ilusionar de nuevo a la ciudadanía, especialmente a los jóvenes.

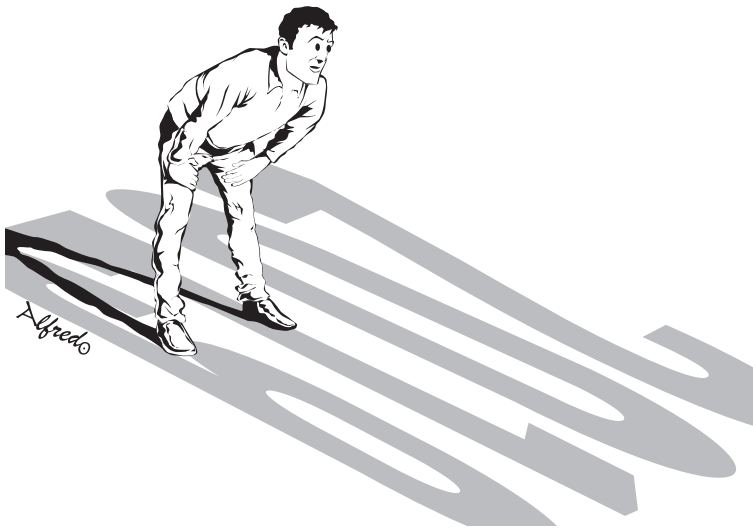
En los nuevos tiempos, la conciliación social es una asignatura imprescindible para las empresas, con el objeto de conseguir avanzar con el esfuerzo de todos sus integrantes, los cuales generalmente tienen puntos de vista diferentes, pero hablando, escuchando, cediendo y alcanzando acuerdos se logran soluciones respetadas y duraderas. Del mismo modo, los gobiernos deben sentarse a hablar con los partidos de la oposición, para ser capaces de pactar en temas fundamentales que requieren grandes consensos.

No tiene sentido que aún no tengamos resuelto el futuro de nuestro sistema de pensiones, o que no seamos capaces de alcanzar un proyecto consensuado y duradero sobre la educación (pese a las malas calificaciones del informe Pisa), o que no sea posible hacer un gran acuerdo sobre la reforma laboral, o sobre la reforma de la Constitución, o sobre política migratoria. No vale solo llegar a acuerdos en cuestiones que les afectan directamente a sus intereses partidistas o que limitan su poder.

Para ser más competitivas, las empresas tienen que hacer acopio de talento, así como desarrollarlo internamente. Tienen que disponer de organizaciones flexibles y productivas, con personal motivado y contento. Del mismo modo, la Administración Pública debe ser más eficaz y productiva, más motivada y volcada hacia sus clientes, es decir, hacia los ciudadanos. Una administración que acompañe, ayude y complementa a la iniciativa privada en la generación de riqueza, y que no se dedique solo a controlar.

Sería pues deseable que, al igual que las empresas tienen que cambiar muchas formas de actuar para seguir siendo competitivas en los nuevos escenarios que nos aguardan, el mundo de la política se diera cuenta de que también ellos han de evolucionar con el objetivo de prepararse ante los nuevos tiempos y encrucijadas que han de venir, mejorando la gestión, alcanzando acuerdos duraderos que nos den estabilidad, y ganando credibilidad y confianza frente a los electores. Somos un gran país. Si somos capaces de lograr un entendimiento entre la clase política y la sociedad civil, daremos un gran paso adelante. Lo podemos y lo debemos hacer. Las generaciones futuras nos lo agradecerán. Es un magnífico deseo, al menos, para incluirlo en la lista de buenos propósitos de cara al nuevo año.

José Antonio Sarría. Presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN)





Parte de la plantación encontrada en Obanos.

POLICÍA FORAL

Detenido con 1.500 plantas de marihuana en una vivienda de Obanos

• La Policía Foral arrestó al responsable, que ya fue detenido en otra ocasión con 10 kilos de marihuana, y halló 8 kilos de cogollos preparados

DN Pamplona

Agentes de la Brigada de Policía Judicial Norte y a la División de Prevención y Atención Ciudadana de Policía Foral han desarticulado una "importante" plantación de marihuana instalada en una vivienda de Obanos y han detenido a su responsable. En su interior había 1.500 plantas y 8 kilos de cogollos preparados para su distribución.

Las investigaciones comenzaron a finales de 2018 gracias a la colaboración ciudadana. Los agentes establecieron una serie de dispositivos de vigilancia en la zona y constataron un continuo trasiego de personas en el

inmueble, que desprendía un fuerte olor a marihuana.

Los policías comprobaron que las personas que acudían a la vivienda con asiduidad contaban con antecedentes por tráfico de drogas y, de hecho, el presunto responsable de la plantación (de 31 años y vecino de una localidad de Baztán) había sido ya detenido en otra ocasión al estar en posesión de 10 kilos de marihuana, informó Policía Foral.

Los agentes comprobaron que la actividad de cultivo era constante, con continuos viajes llevando sacos de tierra y otros útiles para el cuidado de la plantación, según la citada fuente que añade que la instalación eléctrica de la vivienda había sido manipulada para no dejar constancia del alto consumo energético de la vivienda. Una vez que se constató que era una plantación, se detuvo al responsable y se registró.

Andrea-Lunes Lilas muestra su "indignación" por la libertad de La Manada

La Delegación no les permitió concentrarse tras el auto judicial, también criticado por las Peñas de Pamplona

Agencias. Pamplona / Sevilla

El colectivo feminista Andrea-Lunes Lilas ha recibido con "indignación" el auto que posibilita que los miembros de *La Manada*, condenados a 9 años de prisión por abusos sexuales a una joven en los Sanfermines de 2016, sigan en libertad provisional hasta que el Tribunal Supremo resuelva los recursos. "El tribunal nos ha dicho que *La Manada* va a seguir en libertad provisional, que va a seguir suelta y en la calle, que va a seguir gozando de libertad", lamentan en un comunicado, en el que aseguran que están "hartas" después de dos años y medio "aguantando decisiones de una justicia claramente patriarcal".

Además, informaron de que habían solicitado a la Delegación del Gobierno en Navarra permiso para concentrarse tras conocerse la decisión de la Audiencia y se les denegó alegando que debía solicitarse con diez días de antelación. "Es una decisión que ni entendemos ni compartimos. En ocasiones pasadas, y por la vía de urgencia ante hechos similares, la propia Delegación nos concedía el permiso sin ningún problema", indicó el comunicado, que añade que en caso de urgencia "la actitud de la Delegación no



José Ángel Prenda, saliendo ayer de los juzgados de Sevilla.

EFE

sigue siempre un mismo criterio". "Nosotras consideramos que este caso sí tiene la suficiente envergadura como para contar con dicho permiso". El lunes, a las 19 horas, se concentrarán en la Plaza del Castillo.

También se sumó a las críticas por la decisión judicial la Federación de Peñas de Pamplona, que considera "incomprensible" que los cinco miembros de *La Manada* sigan en libertad. En un comunicado, las peñas muestran su "malestar" por las últimas decisiones judiciales sobre los "agresores sexuales" de los Sanfermines de 2016, que ven como "un capítulo más en el descrédito de una justicia que se muestra completamente alejada del sentir y avances por la igualdad de la inmensa mayoría de la sociedad".

"Un capítulo más -añaden- que se suma a la injusta sentencia, la desafortunada tipificación del delito y la puesta en libertad en junio de los cinco agresores".

Mientras tanto, en Sevilla, los cinco condenados acudieron ayer al juzgado a recoger el auto de la Audiencia. El militar expulsado Antonio Jesús Cabezero, que llegó al juzgado a las 09.30 horas, fue el primero de los cinco condenados en acudir a firmar. Minutos después lo hizo el guardia civil Antonio Manuel Guerrero, seguido de José Ángel Prenda. Ambos llegaron por separado a la sede judicial para cumplir igualmente con su obligación de firmar semanalmente. Tras él, pasaba Ángel Boza. El último fue Jesús Escudero, que lo hizo a las 13.50 horas.

MoviScooters

SCOOTERS Y SILLAS ELÉCTRICAS

"Desde 2007 empresa especializada líder en el mercado"

VENTA · ALQUILER · SERVICIO TÉCNICO · SERVICIO A DOMICILIO

No te quedes en casa... ¡Ven a vernos!

Llámenos y solicite una demostración a domicilio sin compromiso o visítenos.
Avda. Sancho el Fuerte 23, Pamplona ☎ 948 246 160

TAMBIÉN TIENDA ONLINE www.moviscooters.com

SUCESOS El incendio en los viveros de Miluce seguía activo ayer por la mañana

El incendio en la zona de los viveros junto al puente de Miluce de Pamplona seguía humeando ayer por la mañana, lo que generó numerosas llamadas a emergencias de los vecinos. En el lugar se encontraban los bomberos, que ya trabajaron la tarde anterior en la extinción, y también personal de los viveros de Diputación separando restos para que el fuego se extinguiera cuanto antes.

Una deflagración causa desperfectos en un taller de Santacara

Una deflagración accidental causó ayer desperfectos en el interior de una carpintería de Santacara. El fuego, originado en unas cajas de plástico con repuestos, causó desperfectos leves en la nave y desencajó una puerta. Ocurrió a las 11.39 horas y acudieron bomberos de Tafalla, Sangüesa y Cordovilla, si bien los efectivos de estos dos últimos parques no actuaron.

APF muestra su "repulsa" por la agresión en Zizur Mayor

El sindicato APF de Policía Foral mostró ayer su "más absoluta repulsa" ante la agresión a dos policías municipales en Zizur Mayor en Nochevieja, a los que mostró su solidaridad. Recuerda que la intervención de la Policía Foral "evitó males mayores" y solicita al Ayuntamiento y a la consejería de Interior que esclarezcan lo ocurrido y que los responsables sean puestos ante la autoridad judicial.

EH Bildu pide aclarar lo ocurrido en Zizur ante las distintas versiones

EH Bildu ha considerado que "la gravedad de los hechos y las diferentes versiones aportadas por testigos" sobre la agresión a dos agentes municipales en Zizur Mayor, "requieren una investigación y prudencia". La coalición rechaza "cualquier acto que perjudique la convivencia" y ha deseado "una pronta recuperación a todos los heridos sin distinción". Asimismo, considera "gravísimo" que un agente apunte con su pistola a un ciudadano.

Patricia Lloves
DIETISTA-NUTRICIONISTA
Nº Col: NA/00180

Miembro de la Academia Española de Nutrición y Dietética

Dietas personalizadas sin pastillas

Embarazo - Postparto - Vegetarianos

Educación nutricional adultos y niños

C/ Iturrama, 34-36 Bajo - Pamplona - Cita Previa: 653 853 104
info@nutrivadietista.com

www.nutrivadietista.com



Cabecera de la manifestación de ayer en Peralta.

DN

Marcha por la readmisión de los despedidos en Huerta de Peralta

DN/AGENCIAS Pamplona

Las calles de Peralta acogieron ayer una manifestación convocada por LAB para protestar por el despido de cuatro trabajadores de la empresa Huerta de Peralta. Varias decenas de personas marcharon para respaldar a la plantilla

que secunda una huelga indefinida para exigir la readmisión de los trabajadores despedidos y poner fin, según expuso la secretaria general de LAB, Garbiñe Aranburu, a la situación de "explotación laboral". Este extremo lo desmintió la empresa, que remitió un comunicado en el que mostraba su preocupación por el desarrollo de los

acontecimientos y las "continuas coacciones" a los trabajadores que no han secundado los paros. Huerta de Peralta aseguraba que cumple "a rajatabla" el convenio agropecuario y añadía que la empresa había pasado sin incidencias diez inspecciones de trabajo en 2018.

CC OO alerta por el aumento en un 11% de la siniestralidad

• El sindicato lo atribuye al "deterioro" del sistema preventivo experimentado en los últimos años y la falta de fondos públicos

Europa Press. Pamplona

CC OO alertó ayer del incremento de la siniestralidad laboral en Navarra en los últimos años. Según los datos del sindicato, en los diez primeros meses de 2018, la siniestralidad aumentó en la Comunidad foral un 11% respecto al mismo periodo del año anterior, "cuando en el conjunto del Estado el aumento ha sido del 4,2%", ha apuntado. En números absolutos, en enero y octubre de 2018 hubo 8.283 accidentes, mientras que en los diez primeros meses de 2017 hubo 7.445 accidentes, según los últimos datos oficiales disponibles. Este aumento "consolida la tendencia al alza de la siniestralidad y demuestra el deterioro del sistema preventivo laboral en los últimos años", afirmó en un comunicado CC OO, que también subrayó que "algo está pasando en Navarra para que cada mes, desde el 2016, los incrementos en los accidentes laborales sean mayores que la media estatal".

El PSN denuncia retrasos en la atención a los parados

Los socialistas señalan que Derechos Sociales dijo que los programas de empleo y formación se activarían en enero

Efe. Pamplona

El PSN-PSOE denunció ayer el retraso que lleva el Gobierno de Navarra, según sus propias previsiones, para convocar los programas de formación y empleo, con el consiguiente perjuicio para miles de desempleados. En ese sentido indicó en un comunicado que el vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, señaló que podrían estar adjudicados en diciembre para poder empezar los cursos este mes de enero.

A día de hoy, según la portavoz de Empleo del PSN, Ainhoa Unzu, "nada se sabe de esas convocatorias, por lo que al menos habrá que esperar dos o tres meses más para poder disponer de esos cursos, tan necesarios para las personas que están sin trabajo y que quieren mejorar su formación". "Otro caos más en el Servicio Navarro de Empleo, que ya dismanteló una red estable, y que ha sido incapaz de dar estabilidad a la formación",

aseveró la socialista, quien apuntó que el pasado jueves se conocía que en Navarra hay 32.842 desempleados, por lo que plantearon a "qué esperan Barkos y Laparra para facilitar que estas personas puedan formarse para favorecer su acceso al mercado laboral".

Unzu señaló además que el departamento "ya ha cometido errores en la gestión de estos programas, por ejemplo, primando el precio más bajo en lugar de la calidad, y se han llegado a adjudicar a centros que han sido expedientados". Asimismo, censuró la "poca estabilidad y menos certidumbres para esos miles de desempleados que esperan políticas públicas que favorezcan su inserción laboral", algo que a su juicio debería lograrse mediante "una mejora de las competencias profesionales y una mejor adecuación de la formación a los perfiles que demandan las empresas".

Al mismo tiempo los socialistas valoraron la labor que realizan las entidades locales, asociaciones, fundaciones y otras entidades sin ánimo de lucro que desarrollan estos programas integrados de formación y empleo, además de ofrecer acompañamientos personalizados y poner en contacto a los interesados con las empresas.

BIJOYA
C/ Tudela 17 · Pamplona

BRILLA COMO
NUNCA ESTE
NUEVO AÑO

¡FELIZ
2019!

% VENTA ESPECIAL NAVIDAD %

¿Quieres vender? ¿Quieres alquilar?
¿Quieres... acertar?

INMOBILIARIA 
urbasa

Profesionalidad
Experiencia
Comodidad
Garantía

C/ Tudela, 3 - 1º dcha. Pamplona (frente al Corte Inglés)
Tel.: 948 21 13 14 • infor@inmobiliariaurbasa.com
www.inmobiliariaurbasa.com





Un empleado de una industria agroalimentaria maneja una cinta de embotellado.

DN

El Gobierno resuelve con ocho meses de retraso las ayudas a la agroindustria

Las empresas acogidas a la convocatoria de 2017 debían saber para el 15 de abril de 2018 si recibían o no subvención

M. CARMEN GARDE
Pamplona

Invertir para ofrecer al consumidor nuevos productos o mejorar los que ya elabora es la única vía que la industria agroalimentaria tiene para no perder el tren de la competitividad. Y en ese reto, el Gobierno foral está tardando en responder a las necesidades del que constituye el segundo sector económico más importante de Navarra y el principal pilar de empleo en el mundo rural. La convocatoria de ayudas realizada en el año 2017, por un importe 14 millones de euros, se ha resuelto hace apenas una semana,

La demora también supone que en 2018 no hubiera convocatoria de ayudas, lo que paraliza nuevas inversiones

ocho meses después de lo previsto (15 de abril de 2018). Además de las consecuencias que el retraso tiene para el sector, la falta de resolución en el plazo previsto también acarrea que 2018 se haya cerrado sin que se haya publicado una nueva convocatoria de ayudas, de manera que muchas industrias tienen paralizada la ejecución de nuevos proyectos desde hace más de un año.

La convocatoria de ayudas de 2017 se publicó en el Boletín Oficial de Navarra (BON) del 25 de octubre. Las empresas interesadas en ejecutar proyectos dispusieron de menos de dos meses para presentar la solicitud, ya

que plazo se cerró el 15 de diciembre.

El mismo vicepresidente económico Manu Ayerdi, en la presentación de la convocatoria ante los medios de comunicación, destacó la importancia de las ayudas. Dijo que su finalidad es fomentar las inversiones en transformación, comercialización o desarrollo de los productos agrícolas "para mejorar la posición competitiva del sector agroalimentario de Navarra".

En plenas Navidades

La resolución de las ayudas es el proceso en el que el Gobierno foral comunica a las empresas si han recibido o no ayuda para sus proyectos y, en caso afirmativo, informa del importe de la subvención concedida. A partir de ese momento, las empresas tienen un plazo limitado para justificar la realización de la inversión mediante la presentación de

una compleja documentación como facturas, certificado fin de obra, cuentas anuales, etc.

La comunicación de la resolución ha sido recibida por muchas empresas los pasados días 27 y 28 de diciembre, "unas fechas muy complicadas para realizar cualquier burocracia", critica la secretaria gerente desde la Asociación de Industrias Agroalimentarias (Alinar), Cristina Le-cumberri.

La asociación se muestra quejosa con la evolución de esta convocatoria y reclama que se pongan los medios necesarios para que se resuelvan con una mayor agilidad. La entidad ya ha trasladado al Ejecutivo la necesidad de modificar cuestiones en torno a estas convocatorias, como que se admitan las modificaciones de los proyectos que surgen durante su ejecución. "También pedimos que se cree una especie de ventanilla única para que las empresas, a principios de año, sepan qué convocatorias va a haber y elijan la que más se ajuste a sus necesidades. Además, consideramos que los plazos de esas convocatorias deben estar abiertos durante una buena parte del año".

Alinar también denuncia la tardanza del Gobierno foral en el pago de las ayudas. "Hay ayudas aprobadas de 2015 que todavía no se han cobrado".

CLAVES

599

EMPRESAS agroalimentarias están registradas en la Comunidad foral que emplean a 13.145 personas

175

MILLONES DE INVERSIÓN realizó el conjunto del sector de la agroindustria navarra durante el año 2016, según datos del INE. La cifra supone el 23,2% de la inversión total llevada a cabo por el conjunto de la industria de la Comunidad foral durante ese ejercicio.

Inversiones de entre 15.000 y 300.000 euros, como mínimo. Los proyectos presentados para recibir subvención debían tener un presupuesto mínimo en función de la plantilla, de manera que van desde los 15.000 euros si la empresa tenía menos de diez empleados hasta 300.000 euros si emplea a 249 personas o más.

Con planta productiva en Navarra. Las ayudas están dirigidas a las firmas que tengan o vayan a tener una planta productiva en Navarra y que realicen alguna de las actividades de transformación, comercialización o desarrollo de los productos agrícolas.

El importe de las ayudas se determina en función de las características de la empresa y del proyecto, según el tamaño de la empresa en el momento de licitar las ayudas, su carácter asociativo, la exportación de la empresa en porcentaje de su facturación, y la calidad del empleo.

SANCHEZ ERICE



**FINANCIACIÓN
PERSONALIZADA**

¿PENSANDO EN REFORMAR TU CASA?

- LA COCINA QUE SE ADAPTA A TU PRESUPUESTO.
- FABRICACIÓN DE ARMARIOS Y VESTIDORES A MEDIDA.
- PUERTAS, SUELOS Y PINTURA DE PAREDES COORDINADOS.
- SALONES, DORMITORIOS, ARMARIOS, ETC.
- 1500m² de EXPOSICIÓN. TALLER DE CARPINTERÍA PROPIO.

Te proporcionamos los gremios para que tú no tengas que preocuparte por nada



DISTRIBUIDOR COCINAS
SANTOS

Diario de

Noticias

ANIMALES EN
PELIGRO DE
EXTINCIÓNHoy, el león
por solo 2,95 €
+ periódico
25
años
urte
1994-2019

La reforma del Fuero Nuevo recoge la diversidad familiar

El texto base también
incide en la defensa
de los más vulnerables

PAMPLONA – El texto que recoge la reforma del Fuero Nuevo (el código civil propio) está ya redactado en sus líneas generales: elimina las figuras atemporales, reconoce todas las uniones conyugales y la pareja estable, así como la protección a los más vulnerables, sobre todo en herencias. **PÁGINA 12**

EL JUEZ DE CLÁUSULAS SUELO INSTA A BANCOS Y CLIENTES A PACTAR PARA REDUCIR PLEITOS

● Informa al Colegio de Abogados de Pamplona de los criterios que sigue para estimar reclamaciones ● Trata de evitar el colapso en el juzgado ● Desde junio de 2017 ha recibido 3.608 demandas

INFORMACIÓN EN **PÁGINAS 4 Y 5**

El PP cede ante Vox y rompe el consenso en violencia de género

Pablo Casado asume
regresar al concepto
de "violencia doméstica"

PÁGINAS 14-15

EL CIS DA AL PSOE EL PEOR DATO DESDE QUE SÁNCHEZ ESTÁ EN LA MONCLOA

PÁGINA 16



Finalistas del Interescolar

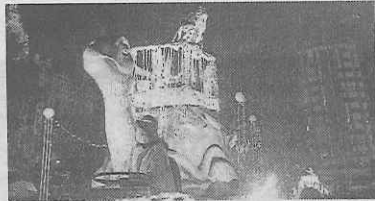
PATXI LARRAINZAR-SAN CERNIN, EN EL TORNEO MIXTO, Y SAN FERMIN-DONEZTEBE, EN CHICAS, PELEARÁN POR LOS TÍTULOS // P53-58

Los jugadores de San Cernin corren alborozados celebrando su clasificación para la final del próximo lunes. Foto: Javier Bergasa



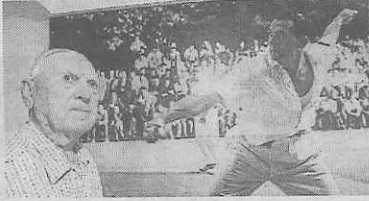
DECOMISADAS EN OBANOS 1.500 PLANTAS DE MARIHUANA

La Policía Foral detuvo a un baztandarra de 31 años como responsable de una plantación de marihuana ubicada en una vivienda de Obanos donde los agentes hallaron 1.500 plantas. **PÁG. 6**



LA CABALGATA DE REYES DE PAMPLONA ESTRENA CARROZAS

La cabalgata de Reyes de Pamplona, que arrancará a las 19.00 h desde la calle Abejeras, estrenará carrozas. El desfile afectará al tráfico en 21 puntos de la ciudad. **PÁGINAS 32-34**



MUERE A LOS 100 AÑOS EL CAMPEÓN DE PELOTA MIGUEL GALLASTEGI

Miguel Gallastegi, leyenda de la pelota a mano, campeón de tres Manomanistas y figura clave en la modernización de la especialidad, falleció ayer. Tenía 100 años. **PÁGINAS 60-61**

CUPÓN VÁLIDO SOLO PARA
HOY 5 DE ENERO

* Presentando este cupón te damos
palomitas y agua GRATIS.

**MATINALES
DE CINE**

con
palomitas
y agua
*
GRATIS

(4€ entrada)

• 11:00h apertura de taquilla.
• Máximo 500 cupones por día.
• Oferta válida exclusivamente para sesiones
matinales en Golem La Morea (90g de palomitas
y botellín de agua de 50 cl por cupón).

golem

Noticias
Eres lo que lees

la morea
cinemas comerciales y de autor

Economía



La fachada de las oficinas de CaixaBank en Barcelona. Foto: D.N.

Hoy es el día de mayor gasto con tarjeta tras el 'Black Friday'

El registro de este tipo de transacciones del 5 de enero de 2018 superó en un 37% a la media anual

MADRID — El día 5 de enero de 2018, la víspera del día de Reyes, fue el segundo día del año con mayor gasto con tarjeta, por detrás del *Black Friday*, en el que este tipo de transacciones superó en un 37% a la media anual, según los datos de Bankinter Consumer Finance.

En concreto, el gasto con tarjeta en la jornada anterior al 6 de enero fue de 83,71 euros de media. Además, en los días previos el número de personas que pagaron con tarjeta de crédito aumentó un 30% respecto a otro día del año.

Bankinter Consumer Finance apuntó que los españoles prefieren dejar parte de la compra de los regalos navideños para última hora, si bien los datos también reflejan que en algunos casos son más previsores y se anticipan para adquirirlos en periodos de descuentos, como el *Black Friday*.

Los españoles gastaron en el *Black Friday* una media de 170 euros por persona, por debajo de otros países europeos, como por ejemplo Reino Unido, quien más gastó, seguido de Irlanda, con 345 euros de media. Turquía fue el país que menos gastó con una media de 84 euros por persona.

SUPERMERCADOS Las mayores compras de los españoles en la víspera del día de Reyes se realizaron en los supermercados, que representan casi el 20% del total de los pagos realizados con tarjeta ese día. A estas les siguen las compras en moda, con casi un 12% del total, y los hipermercados y grandes superficies, con casi un 9%.

En cuanto a regiones, también hay diferencias según cuáles sean. Los más previsores son los riojanos, que son los que realizan movimientos con menores importes ese día, unos 68,46 euros de media.

Por detrás se sitúan los valencianos (76,61 euros) y los asturianos (78,20 euros). Por su parte, los españoles que más consumen con tarjeta la víspera de Reyes son los cántabros (91,63 euros). Les siguen los baleares (91,89 euros) y los canarios (90,41 euros). — E.P./D.N.

Caixabank y sindicatos se reúnen el jueves 10 para negociar el ERE

El nuevo Plan Estratégico podría implicar un ajuste de plantilla de alrededor de 2.000 empleados

MADRID — La dirección de CaixaBank ha convocado a la representación laboral el jueves 10 de enero para comenzar a negociar un Expediente de Regulación de Empleo (ERE) en el marco del nuevo Plan Estratégico 2019-2021, que contempla una reducción del 18% de la red de oficinas y podría implicar un ajuste de plantilla de alrededor de 2.000 empleados.

Así lo indicaron fuentes sindicales, que aseguran que el banco les ha trasladado formalmente su intención de aplicar un nuevo ERE en la entidad.

En concreto, la dirección ha manifestado ya su intención de llevar a cabo medidas como el despido colectivo, la modificación sustancial de condiciones de trabajo y la movilidad geográfica de los empleados, según informó UGT, que criticó que la dirección "ha desplegado toda la artillería pesada" para acomodar las condiciones laborales a sus propósitos.

Fuentes sindicales precisaron a Efe que la dirección ha comunicado su intención de iniciar un proceso de despido colectivo, al amparo del artículo

51 del Estatuto de los Trabajadores, y modificar sustancialmente condiciones de trabajo de la plantilla, en consonancia con los artículos 40 y 41 de ese mismo estatuto.

Los ajustes laborales de los últimos años acometidos en el banco han sido pactados por dirección y sindicatos, y esa es la intención con la que ambas partes afrontan ahora el inicio de las negociaciones. Los sindicatos de CaixaBank avisan de que la representación de la plantilla no aceptará salidas forzadas en el banco, cuya plantilla es de unas 32.000 personas.

En cualquier caso, CaixaBank anunció su deseo de abrir un proceso de negociación previo que sirva para mitigar las medidas, al amparo de la disposición adicional quinta del convenio colectivo.

"En UGT estaremos atentos a que el procedimiento esté suficientemente justificado, y que las medidas que puedan derivarse respeten nuestros derechos y no supongan otra vuelta de tuerca más a nuestros bolsillos y condiciones laborales", afirmó el sindicato.

CIERRE

● **Adiós a 821 sucursales.** CaixaBank cerrará 821 sucursales urbanas, hasta contar con 3.640 en 2021, desde las 4.461 actuales. El plan del banco catalán busca avanzar hacia una transformación de su red que permita ampliar el número de oficinas de asesoramiento urbanas conocidas, como *Store*, hasta las 600 (frente a 285 actuales), mantener la red de sucursales en pequeñas poblaciones (red *AgroBank*) y desarrollar sus servicios digitales, como el nuevo modelo de atención *inTouch*.

Además, la primera mesa negociadora para el nuevo convenio colectivo también está prevista para el 10 de enero, por lo que el próximo jueves se negociarán tanto las condiciones laborales básicas del sector con la patronal del ahorro como el ERE anunciado por CaixaBank.

Durante la presentación de los nuevos objetivos de negocio para el próximo trienio, el consejero delegado de la entidad, Gonzalo Gortázar, subrayó la idea de que el cierre del 18% de la red atañe exclusivamente a las oficinas y no se puede extrapolar al número de empleados, asegurando que el porcentaje de despidos sería "menor" al de oficinas.

Extender la red de oficinas *Store*, una de las medidas previstas por CaixaBank, supone aumentar las integraciones de pequeñas sucursales urbanas, que se unirán en una única oficina, de mucho mayor tamaño y más servicios y con horario de apertura ininterrumpida de mañana y tarde. Esto, por tanto, supondrá un recorte de personal.

El primer encuentro entre el banco y los representantes de los empleados tras dicho anuncio tuvo lugar el pasado 19 de diciembre, una reunión en la que no se abordaron cifras ni se detalló el plan a seguir, sino que se trasladó a los sindicatos los planes recogidos dentro del documento estratégico. — E.P./D.N.



Cientos de personas acudieron a la manifestación de ayer en Peralta. Foto: Eduardo Sanz

LAB denuncia la “explotación” de trabajadores del campo de Navarra

La empresa Huerta de Peralta rechaza que haya precariedad en su plantilla

PAMPLONA – La secretaria general de LAB, Garbiñe Aranburu, afirmó ayer que la plantilla de Huerta de Peralta “ha estado trabajando en un régimen de explotación laboral y semiesclavitud, y esta realidad es algo extensible a todos los trabajadores del campo de Navarra”. Aranburu participó ayer este viernes en Peralta en un “día de solidaridad” y una manifestación en apoyo a los trabajadores de la empresa que llevan diez días en huelga indefinida para exigir la readmisión de cuatro personas despedidas.

“La plantilla de Huerta de Peralta ha estado trabajando en un régimen de explotación laboral y semiesclavitud y esta realidad es algo extensible a todas y todos los trabajadores del campo de Navarra”, aseguró la representante de LAB que ha destacado que “se trata de un colectivo principalmente formado por personas migrantes y en una situación de mayor vulnerabilidad”.

“Sin embargo, los trabajadores de Huerta de Peralta decidieron no resignarse ante esta realidad y decidieron organizarse y luchar por sus derechos” con la que “consiguieron unas mejoras sustanciales en sus condiciones laborales y salariales”, resaltó. “No obstante, parece que la empresa no ha digerido bien esa victoria sindical y ha respondido con represión patronal, despidos y sanciones” para “atemorizar a la plan-

APUNTE

● **Despido declarado procedente.** Los cuatro trabajadores fueron despedidos en febrero, mayo, junio y septiembre, respectivamente. La huelga se desata a partir del 12 de noviembre. En uno de los casos se celebró un acto de conciliación, otros dos se encuentran pendientes de sentencia y el último de ellos fue declarado procedente en los juzgados, al quedar acreditada la agresión y ser admitida la grabación como prueba. La dirección entiende que tres de los trabajadores despedidos agredieron a compañeros, mientras que el cuarto trabajaba en otra actividad estando de baja. Uno de los despedidos es delegado sindical.

tilla”, criticó. Garbiñe Aranburu consideró “ejemplar” la protesta de los trabajadores en huelga y ha subrayado que “trabajar en un régimen de explotación laboral es una manera de sacar plusvalía a estos trabajadores y trabajadoras, es una manera de que estas empresas tengan beneficios, pero también es una forma de dominación hacia el colectivo trabajador”.

Por su parte, la empresa navarra

Huerta de Peralta, mostró su preocupación por las continuas coacciones a las que se han visto sometidos los trabajadores que no están secundando la huelga promovida por LAB desde el 26 de diciembre.

“La última actuación del sindicato se ha producido este viernes por la mañana, con una protesta en la entrada de la empresa que ha sido secundada por alrededor de 100 personas, la mayoría llegadas en un autobús desde Pamplona, ante la presencia de efectivos de Policía Foral. En ella, han realizado cortes en la carretera que da acceso a la empresa. Además, al mediodía han realizado una manifestación por el centro de Peralta que ha recorrido el centro de la localidad ribera”, explicó la empresa.

Desde la dirección de la empresa Huerta de Peralta se sienten “utilizados”. “Están usando el nombre de nuestra empresa para hablar de precariedad laboral en el sector agroalimentario y es totalmente injusto porque la empresa cumple a rajatabla el convenio agropecuario y hemos pasado sin ningún problema un total de diez inspecciones de trabajo en este último año”, explican. “Tanto es así que en estos dos últimos años hemos firmado 80 contratos fijos más 70 contratos fijos discontinuos”, añaden. “No hay precariedad laboral en la empresa Huerta de Peralta”, afirman. – D.N.

CCOO alerta del continuo auge de los accidentes laborales

El sindicato recuerda que entre enero y octubre de 2018 crecieron un 11%, frente al 4,2% de alza media en España

PAMPLONA – CCOO ha advertido del incremento de la siniestralidad laboral en Navarra en los últimos años. Según los datos del sindicato, en los diez primeros meses de 2018, la siniestralidad ha aumentado en la Comunidad foral un 11% respecto al mismo periodo del año anterior, “cuando en el conjunto del Estado el aumento ha sido del 4,2%”, apuntó.

En números absolutos, en enero y octubre de 2018 hubo 8.283 accidentes, mientras que en los diez primeros meses de 2017 hubo 7.445 accidentes, según los últimos datos disponibles del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Este aumento “consolida la tendencia al alza de la siniestralidad y demuestra el deterioro del sistema preventivo laboral en los últimos años”, afirmó en un comunicado CCOO que subrayó que “algo está pasando en Navarra para que cada mes, desde el 2016, los incrementos en los accidentes laborales sean mayores aquí que la media estatal”.

Respecto al índice de incidencia, que mide la proporción de accidentes por cada 100.000 trabajadores, “Navarra es la comunidad con un incremento mayor de este índice, muy por encima de la media estatal”. Si en Navarra el incremento del índice de incidencia de accidentes de trabajo en los diez primeros meses del 2018 es de 6,02%, a nivel estatal es de 0,5%. En números absolutos, Navarra también se

coloca por encima de la media estatal. Si en Navarra el índice de incidencia de accidentes es de 314, en el estado es de 282 por cada 100.000 trabajadores.

Con estos datos, el sindicato ha asegurado que “se demuestra además que este incremento de accidentes no se corresponde al incremento con la afiliación a la Seguridad Social, ya que esta ha aumentado en un 3,9%, en ese periodo, mientras que los accidentes lo han hecho en un 11%”. “En este mismo sentido en el conjunto del Estado la afiliación se ha incrementado un 3,5%, sin embargo el índice de incidencia se ha aumentando únicamente en un 0,5%”, apuntó. Por sectores, en la agricultura el índice de incidencia se ha minorado en un 1,5%, sin embargo han aumentado en construcción (14%), en industria (7,5%) y en servicios (3,8%).

En números absolutos, del total de accidentes de trabajo producidos en jornada 3.345 corresponden a Industria (45%), 3071 al sector Servicios (41%), 661 a Construcción (9%) y 398 a Agricultura (5%).

En este sentido, CCOO criticó a ELA y LAB por “abandonar recientemente el Consejo Navarro de Salud Laboral en un momento delicado para la salud laboral”. “Estos dos sindicatos no hacen propuestas, no dejan que otros las hagamos y ni siquiera quieren sentarse a reflexionar y acordar con el Gobierno y la patronal sobre las causas de estos incrementos”. – D.N.

ELA incrementa su representación en siete empresas de Navarra

LABORAL – El sindicato ELA anunció ayer que ha incrementado en 16 delegados su representación en siete empresas en las que se han celebrado elecciones. Así, pasa de dos a cinco representantes en la residencia Valle de Roncal; de uno a dos en Zucami. También incrementa su presencia en ZF TRW de Landaben (pasa de dos a cuatro), en Servicios de Valdizarbe (logra dos), Master Navarra Automatismos (sube de uno a tres), Icer rail (logra cuatro) y TCC (pasa de dos a cuatro). ELA es en la actualidad el tercer sindicato de Navarra, a poca distancia de CCOO, quien a su vez se encuentra cada vez más cerca de UGT, el sindicato con mayor representación. – D.N.

Los navarros destinan 133 euros a rebajas de moda y complementos

CONSUMO – La liberalización de los periodos de descuentos no impide que las rebajas de enero sigan siendo uno de los momentos clave para establecimientos de ropa y complementos. El 52% de los navarros aprovechará estas fechas para comprar este tipo de artículos, en los que gastarán 133 euros de media (solo por detrás de la CAV, con 134 euros), tal y como se desprende del Estudio Fintonic 2019 *El consumo de moda en España*. Este informe analiza la actividad de las principales cadenas de distribución de moda en nuestro país, a partir de datos reales y anónimos de más de 100.000 usuarios de Fintonic, aplicación financiera. – D.N.

El comercio electrónico en el Estado crece un 27,2% en el segundo trimestre de 2018

Registra la cifra récord de 9.333 millones de euros frente a los 7.338 millones de euros que ingresó en el mismo periodo de 2017

MADRID — La facturación del comercio electrónico en el Estado alcanzó en el segundo trimestre de 2018 la cifra récord de 9.333 millones de euros, lo que supone un 27,2% más que los 7.338 millones de euros que ingresó en el mismo periodo del año prece-

dente, según los últimos datos ofrecidos por la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC).

En comparación con el trimestre anterior, las ventas del comercio electrónico aumentaron un 4%, ya que su cifra de negocio en el periodo com-

prendido entre enero y marzo de 2017 alcanzó los 8.974 millones de euros.

Por sectores, las industrias con mayores ingresos fueron las agencias de viajes y operadores turísticos, con el 14,8% de la facturación total; el transporte aéreo, con un 11,8%; las prendas de vestir, con un 5,5%, y los hoteles y alojamientos similares, con un 5,1%.

Por su parte, el número de transac-

ciones registradas en el segundo trimestre de 2018 alcanzó los 159,2 millones de operaciones, lo que representa una subida del 34,8% respecto a los 118,1 millones del mismo periodo del año anterior.

En este contexto, el transporte terrestre de viajeros y los juegos de azar y apuestas lideran el ranking por compraventas, con un 7,7% y un 7% del total, respectivamente. A con-

tinuación, se sitúan la venta de discos, libros, periódicos y papelería con un 6% y las actividades anexas al transporte con un 5,5%.

En cuanto a la segmentación geográfica, las páginas web de comercio electrónico en España acumularon el 52,4% de los ingresos en el segundo trimestre de 2018, de los cuales un 19,2% proceden del exterior, mientras que el 47,6% restante a compras con origen en el Estado a webs en el exterior. En este contexto, el saldo neto exterior, la diferencia entre lo que se compra desde el extranjero a webs españolas y lo que se compra desde España al extranjero, arrojó un déficit de 2.652 millones de euros. —E.P.



bolsa

NASDAQ 100*
↑ 3,97%
6.390,98
En el año: 0,96%

CAC 40
↑ 2,72%
4.737,12
En el año: 0,14%

DAX
↑ 3,37%
10.767,69
En el año: 1,98%

DÓW JONES*
↑ 2,82%
23.325,42
En el año: -0,01%

EUROSTOXX 50
↑ 2,95%
3.041,85
En el año: 1,35%

FTSE 100
↑ 2,16%
6.837,42
En el año: 1,62%

BRASIL*
↑ 0,60%
92.109,86
En el año: 4,80%

COLOMBIA*
↓ -0,13%
11.328,02
En el año: 1,65%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 04-01-2019 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN			
	Var. %	Último	
BERKELEY ENE	51,037	0,18	
AUDAX RENOV.	17,264	1,80	
INYPESA	13,604	0,16	
SOLARIA	11,044	4,62	
OBR.H.LAIN	10,725	0,76	
RENO MEDICI	9,887	0,68	
BIOSEARCH	9,735	1,24	
MONTEBALITO	8,955	1,46	

LOS QUE + BAJAN			
	Var. %	Último	
SERV.POINT S	-5,508	0,45	
REIG JOFRE	-2,905	2,34	
PESCANOVA	-2,879	0,64	
CCEP	-2,479	39,34	
DIA	-2,415	0,47	
VERTICE 360	-2,381	0,01	
TUBOS REUNID	-2,017	0,17	
PRISA	-2,004	1,76	

LOS + CONTRATADOS		Volumen
ABENGOA B	257.695.100	
SANTANDER	47.443.453	
VERTICE 360	35.395.800	
BBVA	24.676.124	
NYESA VALORE	21.885.200	
URBAS	21.286.000	
B. SABADELL	20.441.070	
IBERDROLA	15.163.632	

PRECIO DEL DINERO		Último
Euribor 3 mes	-0,309	
Euribor 1 año	-0,119	
\$ EEUU	1,1408	
Yen	123,55	
Libra	0,89556	
Franco Suizo	1,12482	
Corona Noruega	9,8227	
Corona Sueca	10,2079	

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var. %	Var. % Año
ADIDAS AG	191,050	3,86	4,74
AIR LIQUIDE SA	107,050	2,78	-1,29
AIRBUS SE	85,120	4,81	1,38
ALLIANZ SE-VINK	177,360	2,43	1,27
AMADEUS IT GROUP	60,060	3,44	-1,28
ANHEUSER-BUSCH I	60,540	4,07	4,92
ASML HOLDING NV	133,700	1,49	-2,52
AXA	19,236	3,14	2,00
BANCO SANTANDER	4,160	3,74	4,69
BASF SE	63,190	5,28	4,62
BAYER AG-REG	64,900	6,74	7,17
BAYER MOTOREN WK	71,710	3,85	1,43
BBVA	4,850	3,73	4,64
BNP PARIBAS	40,740	4,85	3,20
CRH PLC	24,070	5,16	4,20
DAIMLER AG	47,070	5,13	2,53
DANONE	61,980	1,46	0,76
DEUTSCHE POST-RG	24,400	3,65	2,05
DEUTSCHE TELEKOM	15,045	0,77	1,52
ENEL SPA	5,156	1,38	2,22
ENGIE	12,715	1,40	1,52
ENI SPA	14,340	3,61	4,31
ESSILORLUXOTTICA	110,800	1,05	0,32
FRESENIUS SE & C	44,420	7,82	4,81
IBERDROLA SA	7,062	0,74	0,63
INDITEX	22,890	3,53	2,42
ING GROEP NV	9,837	4,94	4,54
INTESA SANPAOLO	1,999	5,14	3,06
KERING	397,400	4,39	-3,45
KONINKLIJKE AHOL	22,340	0,84	1,20
KONINKLIJKE PHIL	30,075	3,35	-2,76
LINDE PLC	135,550	1,35	-2,17
LMVH MOET HENNE	251,150	3,08	-2,73
L'OREAL	200,000	1,42	-0,60
MUENCHENER RUE-R	190,850	1,92	0,16
NOKIA OYJ	5,102	3,95	1,43
ORANGE	14,280	0,71	0,88
SAFRAN SA	105,200	4,06	-0,19
SANOFI	75,340	0,91	-0,42
SAP SE	86,440	2,53	-0,56
SCHNEIDER ELECTR	59,720	3,72	0,00
SIEMENS AG-REG	99,190	3,92	1,86
SOC GENERALE SA	28,370	3,39	1,98
TELEFONICA	7,627	1,30	3,92
TOTAL SA	47,410	2,50	2,66
UNIBAIL-RODAMCO-	138,120	3,62	2,01
UNILEVER NV-CVA	47,285	1,10	-0,28
VINCI SA	72,580	1,94	0,78
VIVENDI	21,410	1,71	0,61
VOLKSWAGEN-PREF	140,480	4,24	1,12

VALORES IBEX 35

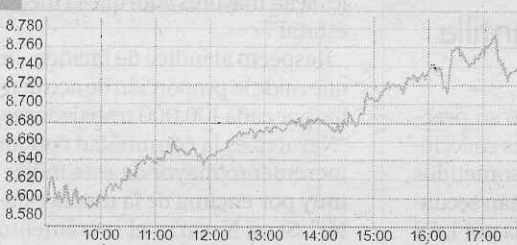
	Precio	Var. %	Var. % Año
ACCIONA	76,620	0,37	3,68
ACERINOX	8,882	5,66	2,54
ACS CONST.	33,820	1,50	-0,03
AENA	140,500	2,52	3,50
AMADEUS IT	60,060	3,44	-1,28
ARCEL.MITTAL	18,434	6,43	1,40
B. SABADELL	1,044	4,65	4,35
BANKIA	2,649	5,62	3,48
BANKINTER	7,158	3,11	1,99
BBVA	4,850	3,73	4,64
CAIXABANK	3,247	3,84	2,62
CELLNEX TELECOM	23,090	1,05	3,13
CIE AUTOMOT.	22,080	6,15	2,99
ENAGAS	24,380	0,21	3,26
ENCE	5,640	6,02	2,83
ENDESA	20,200	0,35	0,35
FERROVIAL	18,015	1,21	1,81
GRIFOLS	23,570	3,33	2,93
IBERDROLA	7,062	0,74	0,63
INDITEX	22,890	3,53	2,42
INDRA A	8,205	2,56	-0,36
INM.COLONIAL	8,175	1,68	0,49
INT.AIRL.GRP	6,598	2,10	-4,65
MAPFRE	2,371	2,82	2,20
MEDIASET ESP	5,650	1,51	2,91
MELIA HOTELS	8,340	3,28	1,58
MERLIN PROP.	10,795	1,08	0,09
NATURGY	22,530	0,81	1,21
RED ELE.CORP	19,530	-0,01	0,18
REPSOL	14,595	2,39	3,66
SANTANDER	4,160	3,74	4,69
SIEMENS GAMESA	11,195	4,09	5,22
TEC.REUNIDAS	21,440	3,38	0,47
TELEFONICA	7,627	1,30	3,92
VISCOFAN	47,440	1,80	-1,41

↑ **2,52%**

Último: 8.737,80
Variación: 214,50

Variación Año: 197,90
Variación % Año: 2,32%

SESIÓN



12 MESES



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
A. DOMINGUEZ	6,980	1,16	1,16
ABENGOA	0,017	1,18	18,62
ABENGOA B	0,004	0,00	23,53
ADVEO	0,485	0,00	0,00
AEDAS HOMES	22,060	1,57	-0,45
AIRBUS	85,030	4,72	1,53
ALANTRA	14,400	5,49	3,60
ALMIRALL	13,790	1,17	3,14
AMPER	0,265	2,16	10,88
APERAM	24,150	4,73	8,30
APPLUS SERVICES	9,250	1,20	-4,54
ATRESMEDIA	4,350	1,68	-0,28
AUDAX RENOV.	1,800	17,26	40,08
AUXIL. FFCC	35,700	-0,83	-1,38
AZKOYEN	6,740	-0,88	3,06
B. RIOJANAS	5,400	0,00	1,89
BARON DE LEY	109,500	0,00	0,46
BAYER	64,900	5,00	8,58
BERKELEY ENE	0,182	51,04	60,35
BIOSEARCH	1,240	9,73	25,00
BOLSAS Y MER	24,760	0,73	1,81
BORGES	3,720	0,00	-6,06
CCEP	39,340	-2,48	-2,48
CLEOP	1,150	0,00	0,00
CLIN BAVIERA	13,450	0,75	-0,74
CODERE	3,390	-1,17	4,31
COEMAC	3,085	5,29	17,75
COR.ALBA	41,950	3,20	-1,29
CORREA	3,570	3,78	9,85
D. FELGUERA	0,014	3,79	19,13
DEOLEO	0,074	2,90	31,68
DIA	0,469	-2,41	1,58
EBRO FOODS	17,660	0,91	1,26
EDREAMS ODIGEO	2,545	3,46	7,16

	Precio	Var. %	Var. % Año
ELECNOR	12,360	0,49	-6,36
ERCROS	3,110	1,17	-0,13
EUROPAC	16,780	-0,12	0,00
EUSKALTEL	6,725	-0,52	-3,79
EZENTIS	0,542	5,24	13,99
FAES	3,040	1,84	2,36
FCC	12,060	0,17	3,08
FLUIDRA	9,400	-0,63	-3,98
G.CATALANA O	33,300	1,68	2,15
G.E.SAN JOSE	4,975	2,79	8,15
GESTAMP	5,055	2,70	1,71
GL. DOMINION	4,315	0,47	0,35
GRAL INVER	0,000	0,00	0,00
GRAL.ALQ.MAQ	1,300	3,17	1,56
GRIFOLS B	16,700	3,34	3,47
HISPANIA ACT.	18,390	0,33	0,66
IBERPAPEL	32,600	-1,21	-1,21
INM. DEL SUR	10,300	0,00	0,00
INYPESA	0,162	13,60	16,05
LABORAT.ROVI	18,000	1,41	3,15
LAR ESPAÑA REAL	7,430	0,41	-0,27
LIBERBANK	0,435	0,69	-1,14
LINGOTES ESP	11,500	4,36	4,55
LOGISTA	22,300	2,11	2,01
MASMOVIL	19,940	2,05	2,26
METROVACESA, S.A.	11,180	1,18	0,81
MIQUEL COST.	16,080	-0,12	-5,30
MONTEBALITO	1,460	8,96	11,45
NATRA	0,883	-1,56	3,64
NATURHOUSE	1,746	3,31	10,65
NEINOR H.	12,960	2,21	-0,31
NEXTIL	0,760	1,88	4,54

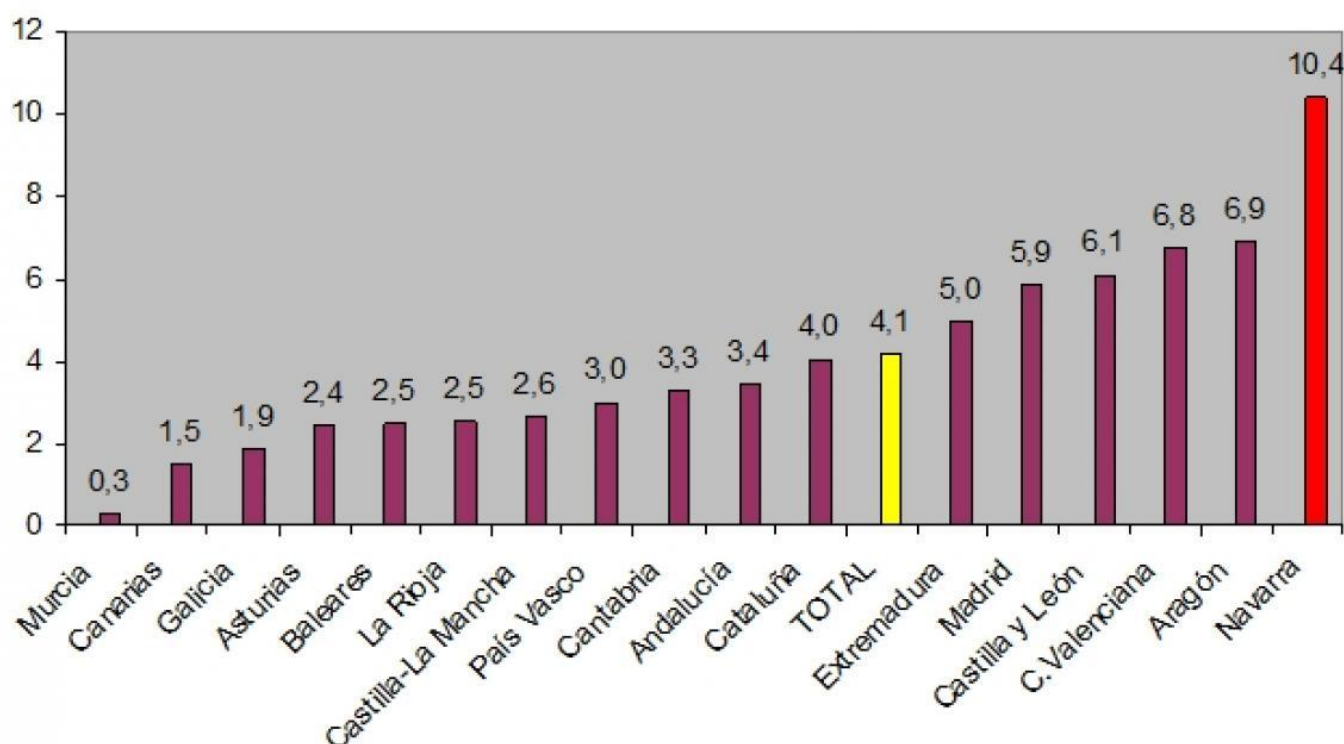
	Precio	Var. %	Var. % Año
NH HOTEL	3,970	1,02	-2,12
NYESA VALORE	0,018	2,25	8,98
OBR.H.LAIN	0,764	10,72	17,18
ORYZON GENOMICS	2,620	2,95	21,02
PARQUES REUNIDOS	11,000	4,96	1,85
PESCANOVA	0,641	-2,88	14,22
PHARMA MAR	1,300	6,91	19,27
PRIM	10,600	0,95	0,95
PRISA	1,760	-2,00	0,00
PROSEGUR	4,664	4,53	5,47
PROSEGUR CASH	1,996	0,40	3,21
QUABIT INM.	1,446	1,12	11,23
REALIA	0,885	1,14	-2,75
REIG JOFRE	2,340	-2,90	2,63
RENO MEDICI	0,678	9,89	13,00
RENO.CONVERT	0,700	0,00	0,00
RENTA 4 BCO.	7,900	0,77	0,77
RENTA CORP.	3,250	3,50	1,88
SACYR	1,886	3,68	8,17
SERV.POINT S	0,446	-5,51	11,64
SNICE	0,093	7,90	32,71
SOLARIA	4,625	11,04	16,65
TALGO	5,450	2,06	1,68
TELEPIZZA	5,890	0,00	0,00
TUBACEX	2,545	2,62	1,80
TUBOS REUNID	0,165	-2,02	15,52
UNICAJA	1,157	2,48	0,61
URBAS	0,004	2,38	26,47
VERTICE 360	0,008	-2,38	28,12
VIDRALA	75,000	0,13	1,49
VOCENTO	1,120	0,00	1,82
ZARDOYA OTIS	6,270	2,20	0,97

CCOO alerta de que los accidentes de trabajo siguen creciendo en Navarra muy por encima de la media estatal

- En el periodo enero-octubre los accidentes en Navarra crecieron un 11%, muy por encima de la media estatal (4,2%). Navarra sigue siendo líder en estos datos negativos.
- CCOO critica a LAB y ELA por abandonar el Consejo Navarro de Salud Laboral en el periodo más negro de la siniestralidad.
- En los diez primeros meses de 2018 en Navarra se han producido 8.283 accidentes laborales.

03/01/2019.

Incremento del índice de incidencia Enero-Octubre 2017-2018



accidentes

CCOO viene alertando del incremento de la siniestralidad laboral en los últimos años. En concreto y teniendo en cuenta los diez primeros meses de 2018 y el mismo periodo del 2017 la siniestralidad se ha incrementado un 11%, cuando en el conjunto del Estado el aumento ha sido del 4,2%. En números absolutos, en enero y octubre de 2018 hubo 8.283 accidentes, mientras que en los diez primeros meses de 2017 hubo 7.445 accidentes, según los últimos datos disponibles del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Este aumento consolida la tendencia al alza de la siniestralidad y demuestra el deterioro del sistema preventivo laboral en los últimos años. En este sentido CCOO ha subrayado que algo está pasando en Navarra para que cada mes, desde el 2016, los incrementos en los accidentes laborales sean mayores aquí que la media estatal.

Respecto al índice de incidencia, que mide la proporción de accidentes por cada 100.000 trabajadores, Navarra es la comunidad con un incremento mayor de este índice, muy por encima de la media estatal. Si en Navarra el incremento del índice de incidencia de accidentes de trabajo en los diez primeros meses del 2018 es de 6,02%, a nivel estatal es de 0,5%. En números absolutos, Navarra también se coloca por encima de la media estatal. Si en Navarra el índice de incidencia de accidentes es de 314, en el estado es de 282 por cada 100.000 trabajadores.

Con los datos aportados por el sindicato, se demuestra además que este incremento de accidentes no se corresponde al incremento con la afiliación a la seguridad social, ya que esta ha aumentado en un 3,9%, en ese periodo, mientras que los accidentes lo han hecho en un 11%. En este mismo sentido en el conjunto del Estado la afiliación se ha incrementado un 3,5%, sin embargo el índice de incidencia se ha aumentando únicamente en un 0,5%.

Por sectores, en la agricultura el índice de incidencia se ha minorado en un 1,5%, sin embargo han aumentado en construcción (14%), en industria (7,5%) y en servicios (3,8%).

En números absolutos, del total de accidentes de trabajo producidos en jornada 3.345 corresponden a Industria (45%), 3071 al sector Servicios (41%), 661 a Construcción (9%) y 398 a Agricultura (5%).

En este sentido, CCOO se ha mostrado muy crítico con LAB y ELA por abandonar recientemente el Consejo Navarro de Salud Laboral en un momento delicado para la salud laboral. Estos dos sindicatos no hacen propuestas, no dejan que otros las hagamos y ni siquiera quieren sentarse a reflexionar y acordar con el Gobierno y la patronal sobre las causas de estos alarmantes incrementos.

En opinión de CCOO, la irresponsabilidad de ELA y LAB nos avoca a la parálisis en un periodo en el que los accidentes de trabajo no han parado de crecer. Hay que tener en cuenta que en materia de salud laboral, el éxito depende de la participación real y efectiva de todos los actores implicados en la prevención, y en especial de los interlocutores sociales, ya que existe una relación directa entre el grado de implicación de los empresarios y trabajadores y de los niveles de seguridad y salud en las empresas.

Por otra parte, ante la gravedad de los datos de accidentes de trabajo y su negativa evolución en Navarra, CCOO exige a las empresas un cumplimiento real y efectivo de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y que no relajen las inversiones y los medios en prevención, formando e informando a sus plantillas en esta materia. Para el sindicato la crisis ha servido como excusa para que muchas empresas hagan caso omiso de la Ley.

La Ley de Prevención de Riesgos Laborales sigue siendo un instrumento útil, pero se necesita un impulso para revertir el deterioro de la salud laboral que sufrimos en los últimos años. Es imprescindible recuperar la iniciativa pública y recuperar el diálogo social para frenar esta lacra. En opinión de CCOO urge reformular las políticas de prevención de riesgos laborales. Apelamos a la responsabilidad del Ejecutivo Foral con el fin de que impulse actuaciones en este sentido, con el fin de erradicar la lacra de los accidentes, intensificando los recursos del Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra e impulsando visitas a centros de trabajo, desarrollando campañas de concienciación y difusión de la cultura preventiva con el fin de reducir este grave problema que atañe a la sociedad. Y la urgente puesta en marcha de figuras como el delegado territorial acordada por el Parlamento, mediante una partida económica en los presupuestos para este año.