

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

26 de enero



Casi medio millón de nuevos empleos en 2017 pese a un mal final de año

La creación de puestos indefinidos duplica a la de temporales, según la EPA

El número de contratos fijos firmados vuelve al nivel precrisis, aunque la tasa de paro aún dobla la de 2007

El desempleo asciende a 3.766.700 personas, lo que supone el 16,5% de la población trabajadora

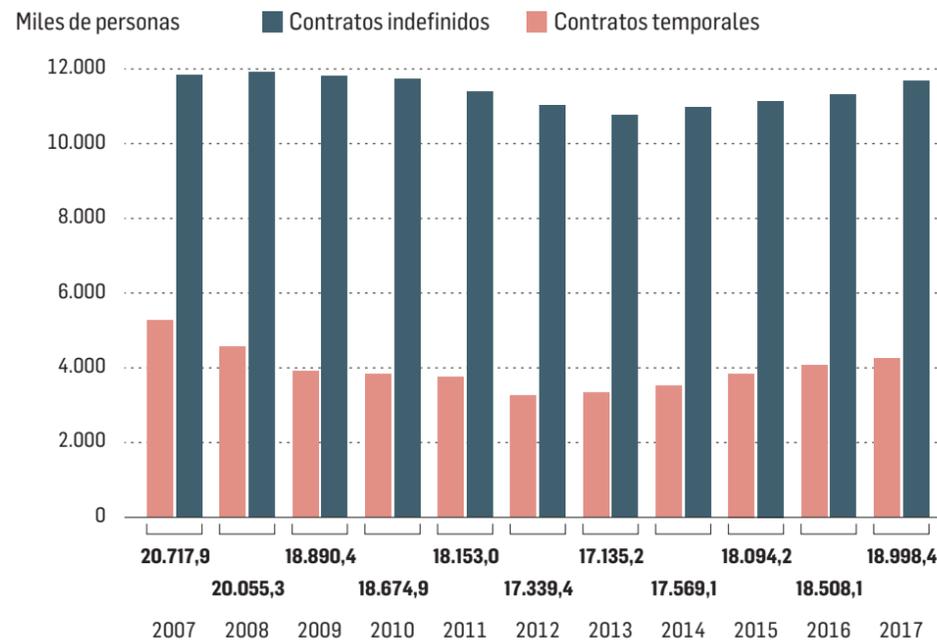
LUCÍA PALACIOS Madrid

La mejoría del mercado laboral se está resintiendo, al menos así pasó en el último trimestre de 2017. Entonces los servicios no tiraron del empleo y se destruyeron 50.900 puestos respecto al verano, mucho más del doble que en el mismo periodo del pasado año y el peor dato de final de ciclo desde 2013. Así, el número de ocupados vuelve a perder la barrera de los 19 millones y se sitúa en 18.998.400 a cierre de 2017, según la Encuesta de Población Activa (EPA) publicada ayer por el INE. El número de desempleados creció en el final de año en 34.900, lo que eleva el total a 3.766.700. Un aumento tan grande no se veía en un cuarto trimestre desde 2012, por lo que la recuperación del mercado laboral parece perder ritmo.

Sin embargo, en términos globales 2017 puede calificarse de buen año. España volvió a crear casi medio millón de empleos (como anticipó el Gobierno), concretamente 490.300, lo que sitúa la tasa anual de crecimiento en el 2,65%, solo 17 centésimas inferior a la del trimestre precedente. Y ya van cuatro años consecutivos generando empleo, en esta ocasión más que en 2016 y 2014 (cuando se crearon 413.900 y 433.900, respectivamente), pero menos que en 2015 (525.100).

En términos de calidad, también se ha mejorado. De hecho, se

Ocupados por tipo de contrato



Fuente: Instituto Nacional de Estadística.

crearon el doble de empleos indefinidos que temporales: 357.900 frente a 179.200, y el nivel de trabajos fijos se colocó prácticamente en los niveles precrisis: casi 11,7 millones de asalariados con un puesto indefinido, 150.000 menos que en el último trimestre de 2007. Esto se explica porque con la recesión los primeros empleos que se destruyeron fueron los de carácter eventual, hasta el punto de que llegaron a perderse más de dos millones y sólo se han recuperado la mitad; en la actualidad hay 4,2 millones de asalariados temporales y la tasa se eleva hasta el 26,7%.

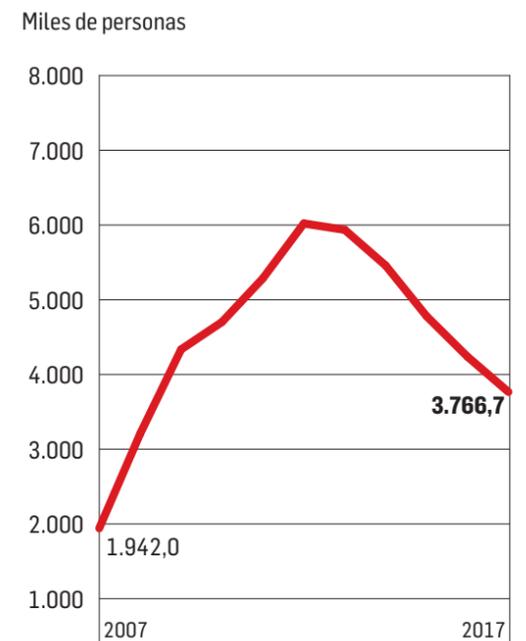
Por el contrario, el empleo indefinido, al tener un mayor coste de despido, tardó más en destruirse y se hizo a menor escala: se llegaron a perder un millón de puestos seguros, la mitad de los precarios. En este sentido, el número de empleos a tiempo completo ha aumentado en los doce últimos me-

ses en 518.000, mientras que los trabajos a tiempo parcial se han reducido en 27.000.

A su vez, el número de parados disminuyó en 471.100 personas, lo que supone una caída del 11,12% y sitúa la tasa de paro en el 16,55%, dos puntos inferior a la que había en 2016. No obstante, se trata de una bajada menor que la registrada en 2016, 2015 y 2014, cuando el desempleo retrocedió en 541.700 personas, 678.200 y 477.900, respectivamente. La buena noticia es que el número de parados de larga duración (aquellos que llevan más de un año buscando empleo) disminuyó en 2017 en casi medio millón (un 17,2%) hasta situarse en 1,9 millones.

En cualquier caso, tanto el empleo como el desempleo terminaron el año en mejor posición que los ocho ejercicios precedentes, por lo que habría que retrotraerse a 2008 para obtener mejores re-

PARADOS



· R. C.

La población activa crece tras ocho años

Aunque la población activa se redujo el cuarto trimestre de 2017 en 15.900 personas, el saldo anual de todo el ejercicio fue positivo. En concreto, aumentó en 19.100 personas, una subida que no ocurría desde hacía ocho años. La última vez fue en 2009. Otro dato a destacar fue el estimable aumento de la contratación en la construcción, el sector más perjudicado en la recesión. Subió un 6%, casi un punto más que la industria y el triple que los servicios.

sultados. Y es que en los últimos cuatro años se han creado más de dos millones de puestos de trabajo, algo que aún así resulta insuficiente para volver a los niveles previos a la crisis, cuando había 20,7 millones de personas ocupadas, por lo que nos falta recuperar 1,7 millones de empleos. El objetivo del Gobierno es que en 2019 vuelva a haber 20 millones de trabajadores, por lo que no se puede perder el ritmo y hace falta crear medio millón de empleos en estos dos años.

Por su parte, el desempleo ha caído diez puntos en los últimos cuatro ejercicios, cuando se inició la recuperación de un mercado laboral golpeado por la crisis más grave de la historia, hasta situarse en la tasa actual del 16,5%, lo que significa algo más del doble de la que había en 2007, un 7,9%.

MÁS INFORMACIÓN EN PÁG. 27

Endurecimiento de las multas por abusar de la temporalidad

El Gobierno pretende elevar las sanciones, ya que ahora las empresas tienen una penalización única de 600 euros

L. P. Madrid

La "principal ocupación y preocupación" del Gobierno es que "cada día haya más empleo estable". Así lo afirmó ayer en la Comisión de Empleo y Seguridad Social del Congreso la ministra Fátima Báñez, quien admitió a su vez que "la

contratación temporal sigue siendo excesivamente elevada", tal y como se pone de manifiesto en que la tasa se sitúa en el 26,7% a cierre de 2017 y en que 9 de cada diez nuevos trabajos son eventuales.

Por eso, la ministra aprovechó la ocasión para anunciar que el Ejecutivo va a proponer a los interlocutores sociales en la mesa de calidad en el empleo endurecer la penalización a las empresas que realicen contratos temporales sin causa justificada. Más concretamente, pretenden imponer tantas sanciones como contratos temporales fraudulentos hayan

firmado, corrigiendo de este modo el actual sistema centrado en la infracción y que no contempla íntegramente el número de trabajadores afectados.

"Detrás de cada contrato en fraude de ley hay un trabajador y una vulneración. Queremos dar un paso más en ese sentido", explicó Báñez, quien además explicó que esta medida irá acompañada de un estudio por parte de los agentes sociales de la contratación temporal, "sector a sector".

De esta forma, el Gobierno accede a una de las peticiones que vienen haciendo los sindicatos en

los últimos tiempos, que denuncian que a las empresas en realidad les sale prácticamente gratis contratar fraudulentamente a sus trabajadores, ya que apenas pagan una única penalización que parte de 600 euros y que puede agravarse en función del número de contratos injustificados o de la antigüedad. De igual manera, las organizaciones de trabajadores abogan por incrementar la cuantía y aumentar el número de inspectores de trabajo.

Otras medidas

Y no se van a quedar solo en esto. Báñez se comprometió a seguir planteando nuevas medidas para desincentivar la contratación temporal injustificada, porque "a su juicio" "perjudica a los trabajadores, repele el talento, merma la productividad y competitividad y reduce los ingresos públicos".

La ministra ya anunció en septiembre pasado medidas para penalizar este tipo de contratación, entre las que propuso incrementar las cotizaciones sociales para aquellas empresas en las que haya una mayor tasa de temporalidad y abusen de una rotación excesiva, a través de un sistema *bonus-malus*, es decir, de premio y castigo. Además, quieren reducir a tres los contratos: uno indefinido, uno de formación (en lugar de dos) y uno temporal de protección creciente, que indemnice los despidos con 12 días al término del primer año, 16 días al finalizar el segundo año y 20 días a partir del tercero.

El planteamiento del ministerio era poner en marcha estas medidas antes de terminar 2017 y, sin embargo, siguen sin ver la luz. La próxima reunión de la mesa de calidad para el empleo presumiblemente se celebrará en febrero.

De Guindos apuesta por un alza salarial "acorde al crecimiento"

DAVID VALERA
Madrid

España lleva tres años consecutivos creciendo por encima del 3%. A pesar de ello, la recuperación no ha llegado al bolsillo de los trabajadores, que en 2017 volvieron a sufrir una pérdida de poder adquisitivo al revalorizarse los salarios pactados por convenio un 1,43% frente a una inflación media del 2%. Una realidad que ha provocado un ligero cambio en el discurso del Gobierno sobre la moderación salarial, ya que ahora es más partidario de una mejora de la retribución siempre y cuando no ponga en riesgo la competitividad de las empresas. El último en pronunciarse fue el ministro de Economía, Luis De Guindos, que ayer insistió en la necesidad de una "normalización" de los salarios que sea "acorde al crecimiento".

El ministro resaltó desde la ciudad suiza de Davos, donde asiste al Foro Económico Mundial, que España comienza en 2018 el cuarto ejercicio con un crecimiento de alrededor del 3% (la previsión oficial del Gobierno es del 2,3% por la situación de Cataluña, pero el Ejecutivo ya ha adelantado que mejorará esa estimación), lo que ha permitido que el año pasado se recuperara el nivel de PIB perdido durante la crisis. "Lógicamente se tiene que dar una evolución salarial que sea acorde con esa nueva situación", indicó De Guindos.

En este sentido, el titular de Economía afirmó que en esa "normalización" habría que contar con la inflación (la estimación del Gobierno es del 1,6% de media en 2018). Un argumento que utilizan los sindicatos y que, precisamente, fue el que impidió llegar a un acuerdo con la patronal el año pasado. Sin embargo, De Guindos también dejó claro que es necesario tener en cuenta la tasa de paro que tiene España, lo que supone un freno para mejorar los salarios.

En este sentido, calificó de "muy positiva" la Encuesta de Población Activa (EPA) del cuarto trimestre conocida ayer. El ministro resaltó que la tasa de paro ha pasado de un 27% en los peores momentos de la crisis al 16,5% a finales de 2017. Una reducción que achacó a las reformas que han permitido un crecimiento más equilibrado de la economía que posibilita mantener "con fuerza" el crecimiento y la creación de empleo. En cualquier caso, la tasa de paro sigue siendo el doble que la media de la zona euro.

Dos meses de negociación

Las declaraciones del ministro van en la línea mantenida por el Gobierno con la revalorización del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) que elevó un 4% este año hasta los 736 € y prevé hacerlo un 6% en 2019 y un 10% en 2020 hasta alcanzar los 850 € en 14 pagas, siempre y cuando el PIB crezca por encima del 2,5% y se cumpla la senda de reducción del déficit.

En cualquier caso, las palabras del titular de Economía se produjeron el mismo día que patronal y sindicatos retomaron la negociación colectiva con una primera reunión técnica en la que no se pro-

Patronal y sindicatos tuvieron ayer la primera reunión para abordar la revalorización de los sueldos en 2018

dujeron avances significativos. De hecho, ambas partes llegan con posturas distantes. Así, CC OO y UGT exigen a la patronal un alza salarial no inferior al 3,1%. En realidad no ponen sobre la mesa una cifra concreta, pero consideran que la revalorización debería ser supe-

rior al 1,6% de previsión de la inflación y, además, se sumaría un 1,5% para recuperar parte del poder adquisitivo perdido los últimos años.

De esta forma, aunque los sindicatos acceden a que el alza de las remuneraciones esté ligada a la productividad de cada empresa,

en la práctica supone solicitar un incremento cercano al 3% y mantener una cláusula de revisión que garantice que los salarios no aumenten menos que la inflación. Una exigencia que la patronal considera inasumible.

De hecho, CEOE y Cepyme mantienen una oferta de subida salarial del 2%, más otro punto adicional por la productividad de cada empresa y sector (medio punto más que en 2017), con lo que en el mejor de los casos llegaría hasta un 3%. Y rechazan la intención de los sindicatos de que el salario mínimo por convenio sea de 1.000 €.

sábado
27
enero

Te regalamos
hasta
50€
en vales
descuento

En Supermercados e Hipermercados EROSKI, te llevas:

- 5 vales de 10€ por una compra superior a 250€
- 2 vales de 10€ por una compra superior a 150€
- 1 vale de 10€ por una compra superior a 75€
- 1 vale de 5€ por una compra superior a 40€

Solo para socios

Promoción válida en Supermercados e Hipermercados EROSKI de País Vasco, Navarra, Cantabria, La Rioja y Aragón. Participan en la promoción todos los artículos de la tienda, excepto los libros de texto, packs experiencia, las tarjetas E-pay (prepagado), el revelado digital y los productos de promociones de fidelización.

Cómo canjear tus vales:

Vales canjeables del 29 de enero al 23 de febrero de 2018.

En Supermercados EROSKI cada vale de 5€ y 10€ serán canjeables por compras superiores a 15€ y 25€ respectivamente.

En Hipermercados EROSKI cada vale de 5€ y 10€ serán canjeables por compras superiores a 20€ y 30€ respectivamente.

Vales no canjeables en las Gasolineras y Viajes EROSKI.

Consulta resto de condiciones en tu punto de venta.



Los notarios vigilan a 25.000 personas de responsabilidad pública

Crean una base de datos, que incluye a los altos cargos de todas las administraciones, contra el blanqueo de capitales

DAVID VALERA
Madrid

Los notarios cuentan con una nueva herramienta para luchar contra la corrupción e identificar prácticas de blanqueo. Se trata de una gran base de datos en la que se identifican a 25.000 personas de responsabilidad pública (altos

cargos de la administración y sus allegados) y con la que vigilan "los negocios que desarrollan todos aquellos que ejercen un cargo público". En concreto, este archivo ha sido desarrollado por el Órgano Centralizado de Prevención del Blanqueo de Capitales del Notariado (entidad creada en 2005 e integrada por expertos en la lucha contra el blanqueo que se encarga de centralizar toda la información enviada por los notarios y en caso de ser sospechosa enviarla a las autoridades antiblanqueo como el Sepblac). Así, aunque fue presentada ayer, la base de datos funciona desde el pasado noviembre y

está siendo utilizado para cotejar información por las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, la Fiscalía o Hacienda.

En concreto, el archivo identifica con nombre, apellidos y DNI a 14.641 personas con responsabilidad pública ya sea por elección (por ejemplo, diputados) o por designación (vocales del Consejo General del Poder Judicial). Es decir, personalidades que ocupan altos puestos en la administración del Estado, las comunidades y los ayuntamientos de más de 50.000 habitantes. También se incluyen directivos de sociedades estatales, autonómicas y municipales.

Además, hay otras 10.544 personas con la consideración de allegados de las personas de responsabilidad pública que también son sometidos a este control. Aquí se incluye por un lado a familiares (padres, hijos, cónyuges y cuñados) siempre y cuando tengan una relación comercial con la persona pública. Pero también los sujetos que mantengan una relación comercial con ellos. En este sentido, hay identificadas 8.319 personas con relaciones empresariales estrechas con una persona con responsabilidad pública. A ello se suman otras 2.225 personas por ser titulares reales de una sociedad en

la que también participa una persona con un alto cargo público.

El presidente del Consejo General del Notariado, José Ángel Martínez Sanchiz, puso en valor una base de datos que también estará a disposición de medio centenar de entidades (bancos, aseguradoras...) que tienen obligación legal de informar de los productos que contraten este tipo de personas según la última directiva europea. "Podemos decir a las autoridades judiciales o policiales autorizadas si un responsable público se relaciona con otro o con qué personas físicas y jurídicas tiene relaciones habituales, a efectos de detección de testafierros, por ejemplo", señaló Pedro Galindo, director del Órgano Centralizado de Prevención del Blanqueo de Capitales.

La información de este archivo procede del índice único informatizado, una base de datos más amplia con 115 millones de documentos públicos notariales.

Draghi aleja la subida de tipos a 2019 y alerta del 'efecto Trump'

El presidente del BCE admite "preocupación" por la revalorización del euro y critica que EE UU no respete lo acordado

ADOLFO LORENTE
Bruselas

El imprevisible 'efecto Trump' vuelve a primera línea del discurso europeo. Y no sólo a nivel político, terreno acostumbrado y abonado al 'y tú más', sino a las altas esferas económicas. Algo se ha roto en la relación trasatlántica con una guerra de divisas que está revalorizando el euro frente al dólar a niveles "preocupantes". Pero lo grave no sólo es esto, sino el temor a lo que puede estar aún por llegar. "Varios miembros del Consejo de Gobierno han mostrado su preocupación al respecto, no sólo en lo que se refiere al mercado de divisas, sino de manera más amplia a las relaciones internacionales ac-

tuales", admitió Mario Draghi. Y que diga esto el siempre cauto presidente del BCE es una confesión de magnitud política.

Si hace apenas dos semanas el gran debate en torno al Banco Central Europeo se refería a cómo será ese cambio en el relato de la política monetaria de cara a ir preparando el terreno para una retirada de los estímulos a medio plazo, ahora todo ha dado un giro de 180 grados por la alargada sombra del impredecible presidente de los Estados Unidos. Fuera caretas. Las declaraciones en Davos del nuevo secretario del Tesoro, Steven Mnuchin, en favor de un dólar débil han supuesto una suerte de declaración de guerra para la Eurozona. No obstante, ayer Trump, para calmar a los mercados, dijo que quería "un dólar fuerte".

El banquero italiano se cuidó muy mucho de acusar directamente a Washington. El barro no es su estilo. Aprovechó las muchas preguntas sobre el tema para comentar su contraofensiva. En este

sentido, recordó que el pasado abril se alcanzó un compromiso en el seno del Comité Monetario y Financiero Internacional para "abstenerse de usar la política monetaria para influir en el cambio de divisas con fines competitivos". No se quedó aquí y aseguró que la volatilidad en los tipos de cambio "reflejan factores exógenos en respuesta a la comunicación. Y no por parte del BCE, sino de alguien más", lanzó.

Los tipos, al histórico 0%
Más allá de la batalla política con EE UU, la primera reunión de 2018 del BCE sirvió para mantener los tipos de interés en el histórico 0% y la tasa de facilidad de depósito penalizada al 0,4%. ¿Hasta cuándo? "Hay pocas opciones de que los tipos suban en 2018", admitió. Además, el BCE recordó que las compras de activos continuarán al menos hasta septiembre y que el volumen (30.000 millones) podría modificarse al alza o a la baja en función de la economía.



BANKINTER NO VE MARGEN PARA FUSIONES

Bankinter cerró 2017 con un beneficio récord de 495 millones de euros, un 1% más que el año anterior, aunque entonces se incluían los ingresos extraordinarios por la compra de Barclays Portugal. La consejera delegada de Bankinter, M^a Dolores Dancausa, repasó ayer la situación del sector y consideró que tras la integración del Popular en el Santander y de BMN en Bankia "ya no queda espacio para fusiones".EFE

Espacios para vivirlos

En **SALTOKI HOME** estamos comprometidos con la calidad y el diseño, y contamos con las mejores firmas para crear espacios llenos de inspiración y de vida, **marcas que nos distinguen.**

falper.

hönun agape Roca GROHE

SALTOKI HOME
Cocina | Cerámica
Baño | Mobiliario
Iluminación

saltokihome.com

EDITORIAL

Menos paro, a costa de calidad laboral

El paro bajó en Navarra el año pasado en mil personas y deja la cifra de desempleados en 29.900, un dato que refleja la buena marcha de la economía española, no así la calidad del empleo

El año pasado se crearon en Navarra 2.900 nuevos empleos, lo que le coloca a niveles de 2010 y le permite seguir por cuarto año consecutivo en la senda positiva en su lucha contra el paro. Una pelea acorde con los buenos resultados del conjunto de España que cerró 2017 con casi medio millón de empleos creados hasta dejar el número de ocupados en 18,9 millones, un 2,6% más que el año anterior. Desde que el mercado laboral tocó suelo a comienzos de 2014 se han creado algo más de dos millones de empleos, en concreto 2,047 millones, según la encuesta de población activa. En Navarra la cifra total de desempleados se queda en 29.900 personas. Con estos datos, la tasa de paro en Navarra se sitúa en el 9,63 por ciento, la más baja del conjunto de España. Todos estos indicadores, los mejores registros en una década, son reflejo del crecimiento de la economía española. La EPA refleja los saludables efectos de una fuerte y sostenida recuperación de la actividad, muy superior a la de las principales potencias de la UE. Esta satisfactoria evolución aleja al empleo del negro pozo en el que se vio hundido con la crisis. Permite afrontar el futuro con un razonable optimismo, aunque sin caer en la auto-complacencia. Porque, aunque lo peor de la recesión ha pasado, no así sus demoledores efectos. La masiva destrucción de puestos de trabajo ha derivado en la creación de otros de peor calidad y salarios mucho más bajos. El recorte de las retribuciones fue una de las armas esgrimidas por las empresas para sobrevivir al desplome de sus pedidos y mantener su competitividad. La paulatina recuperación de la economía ha compensado parcialmente esa sangría. Aun así, España tiene hoy 1,5 millones de ocupados menos que a finales de 2007, antes de que se iniciara la crisis, y 1,8 millones de parados más. El agujero en el empleo ha sido taponado en parte, pero a costa de contratos precarios, un desbocado crecimiento del trabajo a tiempo parcial y bajas retribuciones. Tener hoy un empleo ya no es necesariamente sinónimo de estabilidad económica, por lo que los agentes sociales e instituciones públicas están obligados a mirar menos las estadísticas y más las condiciones de los trabajadores.

La vuelta del empleo no significa que los puestos creados sean de la misma índole

APUNTES

Una reversión muy costosa

El consejero de Salud, Fernando Domínguez, cifra en algo más de 400.000 euros el coste por las indemnizaciones que tendrá que pagar el departamento a los 128 trabajadores de Mediterránea de Catering. Un alto coste para revertir el servicio de cocinas hospitalarias al ámbito público, ya que hay que añadir 200.000 euros más para reparaciones en las instalaciones del Complejo Hospitalario. Si es cierto que se ha mejorado el servicio de comidas en Pamplona, no se ve razón para que sigan externalizadas las de los hospitales de Tudela y Estella.

Ruptura en Podemos

Lejos de acatar la voluntad de la dirección de Podemos, que ha suspendido cautelarmente de militancia a su ex secretaria general, los parlamentarios afines a Laura Pérez han decidido sustituir al actual portavoz parlamentario de la formación, Mikel Buill y a la portavoz adjunta Tere Sáez. La ruptura de la disciplina del partido ha originado una crisis interna en el grupo de consecuencias impredecibles. Su líder Pablo Iglesias tan crítico hasta hace poco con las cúpulas dirigentes de los partidos tradicionales se ha convertido en un fiel exponente.

Cataluña, camino del bloqueo político

El autor señala que la difícil elección del presidente de Cataluña no es su mayor problema, ya que la parálisis que padece le lleva hacia la recesión

Pablo M. de Santa Olalla



Se acaba de inaugurar una nueva legislatura en Cataluña y de momento todo transcurre según los plazos previstos, pero seguramente se trate de algo engañoso. Sí, ya tenemos presidente del Parlamento catalán (Roger Torrent, de ERC), pero ello no quiere decir, ni mucho menos, que ya esté todo negociado para invertir al nuevo presidente de la Generalitat. Porque, frente a lo que algunos piensan, los dos principales partidos independentistas (Junts per Catalunya y Esquerra Republicana de Catalunya), tienen importantes cuentas pendientes los unos con los otros. En efecto, los primeros aún tienen presente cómo los segundos le echaron encima al independentismo más radical para evitar que todo el proceso iniciado el pasado 1 de octubre acabara en unas elecciones anticipadas, y, a su vez, los segundos no olvidan que su líder (Oriol Junqueras) se encuentra en prisión preventiva, entre otras razones, porque el presidente cesado se fugó junto con cuatro consejeros sin decir nada a su vicepresidente.

Por otra parte, no debe olvidarse que a ambas formaciones les separan tan solo dos escaños de diferencia, con lo que resultaba bastante discutible quién debe poner el candidato a la presidencia. Y a ello se añade un apoyo tan poco fiable como son las CUP, que ya distorsionaron mucho la realidad en la anterior legislatura y seguirán haciendo lo mismo en esta porque, sencillamente, está en su esencia. En todo caso, algunos van tomando conciencia de que la ocasión de tener una Cataluña independiente se perdió en el momento en el que la famoso DUI (Declaración Unilateral

de Independencia) no se materializó al no expulsar del supuesto nuevo estado (la República de Cataluña) a los elementos pertenecientes al Estado del que se querían marchar, tales como las Fuerzas Armadas, las Fuerzas del Orden o los representantes del poder judicial.

Ya conocimos a lo largo del año 2016 el bajísimo nivel y ausencia total de sentido de Estado de nuestra clase política a nivel nacional: faltó muy poco para que no celebráramos tres elecciones generales consecutivas en solo un año (hasta la Italia post-Tangentopoli, es decir, la Italia de la corrupción masiva destapada en 1992 fue capaz de esperar años, y no meses, para celebrar nuevas elecciones, recuerden que las tuvo en 1992, 1994 y 1996, para a partir de ahí recuperar la estabilidad). Si los políticos nacionales nos dedicaron aquella situación esperpéntica, ¿por qué no van a hacer lo mismo los políticos catalanes? Ciertamente es que el poder une, y que el hecho de que por primera vez un partido no independentista haya vencido en unas elecciones catalanas ha dejado bien claro a los secesionistas que no deberían jugársela a la repetición

de unos nuevos comicios.

Pero algo me dice que ERC, a sabiendas que los numerosos asuntos de corrupción de la antigua Convergencia (véase, por ejemplo, la reciente sentencia del caso Palau, y esto no ha hecho más que comenzar) van a dejar seguramente al PdeCat en un penoso epílogo de lo que fue en su momento CiU, hará todo lo posible por bloquear la investidura de un nuevo presidente catalán a no ser, claro está, que el elegido sea uno de los suyos. Como digo, la elección del presidente de la cámara regional (como también sucedió en la política nacional primero con Patxi López y luego con Ana Pastor) es siempre lo más fácil: lo difícil es investir al nuevo jefe del gobierno regional. Y, en ese sentido, convendría que algunos dejaran de sugerir que Ciudadanos intente presentarse como alternativa, porque lo único que con toda seguridad uniría a Junts per Catalunya, ERC y CUP sería evitar un presidente no independentista.

Como es de esperar, la parálisis política en Cataluña acabará teniendo importantes consecuencias, porque a día de hoy las empresas siguen en territorio catalán, pero muchas de ellas acabarán tributando en otras comunidades autónomas (con lo que la Hacienda catalana verá seriamente rebajado su nivel de ingresos) y, lo más importante, la ausencia de inversiones muy posiblemente acabará llevando a Cataluña a la recesión (o por lo menos, a un crecimiento muy por debajo de lo vivido en los últimos años), haciendo que deje de ser el motor económico de España en beneficio de otros territorios como Madrid o País Vasco. Seguramente porque la actual clase política catalana sufre un desconocimiento palmario de lo que ha caracterizado al catalán: emprendimiento, innovación, rigor en el gasto, competitividad y, más que ningún otro, internacionalidad.

Pablo Martín de Santa Olalla
Saludes es profesor de Relaciones Internacionales de la Universidad Europea de Madrid



REVISTA DE PRENSA

El Periódico (Barcelona)

Sin estabilidad, las empresas no volverán

El domicilio de una sociedad constituye el factor que determina su nacionalidad. Para la ley de sociedades de capital, el domicilio social puede ser el lugar donde la empresa tiene su efectiva administración o el lugar donde tenga situado su principal establecimiento o explotación. En cambio para la ley general tributaria, el domicilio fiscal de la empresa solo puede ser el domicilio social si en él está centralizada su gestión administrativa y la dirección de sus negocios. [ED]

Financial Times (Londres)

El débil crecimiento de los ingresos

Tras el cierre del mercado el martes, el grupo francés de depuración de aguas Suez informó que los beneficios antes de intereses e impuestos de 2017 ascenderían a 1.200 millones de euros. Son sólo dos millones menos que en 2016 y ligeramente por encima de la mayoría de las previsiones. Suez perdía más de 1.000 millones de euros de valor de mercado. La divergencia con respecto a las previsiones de beneficio, de unos 50 millones de euros, es más pronunciada. [FT]

EL PERISCOPIO

Manuel Alcántara



EXPLICACIONES

EL anuncio del presidente Rajoy de que tiene la voluntad de ser el candidato del PP a la presidencia del Gobierno viene a aclarar las cosas, pero no a ver en lo oscuro. La crisis catalana se ha convertido en una pandemia, pero tiene una solución que desgraciadamente depende de ellos, que cada vez son más catalanes y menos españoles. Su Majestad el Rey Felipe VI sabe cómo es el país que por desgracia le ha caído en suerte y lleva algún tiempo adquiriendo seguridad. El progreso no llegará con el aislamiento y la división, mientras Rajoy se pregunta si sabremos establecer un nuevo contrato global y Cristóbal Montoro culpa a la oposición de bloquear la bajada de impuestos de los Presupuestos, que es lo que de verdad le importa a la gente. "Con dinero no hay nada que falle", pero sin él falla todo. ¿Se puede bloquear la bajada de impuestos y que todos vivamos mejor? Lo más curioso de los milagros es que ocurren,

Somos especialistas en las dos cosas que más nos agobian: buscar culpables y eludir la culpa

que decía Chesterton, que se volvió católico después de ser protestante.

Estamos en vísperas de un día donde no habrá fiesta porque el imperio de la ley ha sido destronado y ahora el PP tendrá que explicar la llamada "financiación ilegal", mientras Rajoy asegura que jamás tuvo constancia de ella, pero a mucha gente le consta. El que hace casi todo lo que puede hacer es un héroe. Eso es más arduo que volver la vista atrás y pedir explicaciones, que sólo conduce a la torticolis. Somos especialistas en las dos cosas que más nos agobian: buscar culpables y eludir la culpa. Hay que saber olvidar porque en la desmemoria histórica cabe todo. Incluso que el abuelo del Rey quiso afiliarse en el ejército vencedor y fue rechazado. Cosas que pasan y que no acaban de pasar porque es pronto todavía.

EN CLAVE DE HUMOR

Ramón



LA VENTANA

Juan José Millás



ALGORITMOS

LEO en las páginas de El País que estar solo equivale a fumar 15 cigarrillos al día. Casi un paquete, se dice pronto. El estudio procede del Reino Unido, donde las autoridades han decidido crear una secretaría de Estado para la soledad. Podrían haberlo hecho, no sé, por solidaridad, por pena, por filantropía, pero lo han llevado a cabo porque la soledad aumenta las enfermedades cardiovasculares, la demencia, la depresión y la ansiedad: un dinero para la Seguridad Social de allí y del cualquier parte. Los dementes no saben cuánto nos cuentan a los cuerdos. Lo que hace falta a hora es elegir para esa secretaría a una persona que esté en sus cabales. Un perfil tipo Celia Villalobos, por poner un ejemplo. En cualquier caso, resulta asombrosa la competencia que vamos adquiriendo en la cuantificación de las cosas del alma. ¿A usted qué le ocurre?, te pregunta el experto con la calculadora en la mano. Que estoy triste, muy triste, le dices. El hombre teclea, establece un algoritmo y deduce que tu tristeza proporciona a tu hígado el mismo daño que si te tomaras dos botellas de vino cada día. Y el alcoholismo también pasa factura a los servicios sanitarios. Hay que hacer algo. No son los sentimientos, es la economía, idiota. Si se creara un ministerio de la Ansiedad y resultara deficitario, lo cerrarían enseguida. Pero si diera beneficios, lo externalizarían. Abandonar la ansiedad a la empresa privada podría resultar catastrófico. Fijense en lo que sucedió en la AP-6 con la nieve, y eso que la nieve es un fenómeno atmosférico predecible. La ansiedad, en cambio, puede darnos un susto cualquier lunes, al levantarnos de la cama. España entera ansiosa, imagínense. Pero con una ansiedad que desbordara los límites clínicos. Todo un convoy de metro, todo un autobús interurbano, o todo un AVE Madrid-Barcelona hiperventilando. Las calles llenas de gente con bolsas de papel a través de las que inhalan su propio anhídrido carbónico para hallar la paz. Una imagen terrible para los caprichos de la prima de riesgo. Ahora bien, si usted no está solo, yo creo que puede fumarse tranquilamente 2 o 3 cigarrillos al día. Personalmente, acabo de encender el primero después de varios años.

Hogares con todos sus miembros en paro

Los buenos datos de la EPA sobre el desempleo en Navarra no pueden hacer que se pierda de vista la otra realidad que esconde

PARECE que la recuperación económica ha venido para quedarse y los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) así lo avalan: 2017 ha concluido con la menor tasa de paro desde 2008 (9,8%) y creó cerca de 3.000 nuevos empleos en la Comunidad Foral. Una realidad que ya se dejó adivinar tras la última campaña de Navidad, saldada con el récord de más de un millón de contratos en nuestro país. Me uno a la celebración de estas positivas cifras, pues reflejan que -por fin- hemos dejado atrás los sufridos años de la crisis y que Navarra vuelve a situarse como la región con menor desempleo de todo el territorio nacional.

Sin embargo, no podemos dejar que esta cara de la moneda eclipse otra verdad invisibilizada, la de muchas personas y familias que aún viven aquejadas por el desempleo y la exclusión social. Hoy me pongo en su piel, imaginando cómo deben sentirse ante grandilocuentes titulares y noticias que exhiben centros comerciales y restaurantes llenos de vida. Hoy me acuerdo de los cientos de personas que, diariamente, acuden a las oficinas de la Fundación Adecco, buscando una oportunidad profesional para sacar adelante a sus hijos. Hoy mi mente está con los 8.000 desempleados mayores de 45 años y con las más de mil personas con discapacidad que se dejan la piel por demostrar que merecen su sitio en el mercado laboral navarro. Tampoco me olvido de los hogares con todos sus miembros en paro ni, en general, de todos aquellos que hacen malabarismos para llegar a fin de mes con sus necesidades cubiertas. Sin ánimo de que esta enumeración se torne interminable, imposible no aludir a las mujeres desempleadas que sufren o han sufrido violencia de gé-

nero: en su caso el trabajo es crítico para erradicar esta lacra personal y social.

Y si bien no podemos negar que el paro desciende y que el PIB va como un tiro, no es menos verídico que las desigualdades territoriales se han acentuado con respecto a antes de la crisis, realidad que permanece más oculta, al medirse la riqueza en variables macroeconómicas y no en términos de bienestar social.

No quisiera que mis palabras suenen apocalípticas ni transmitan desesperanza, sino más bien llamada a la acción. Empresas, poderes públicos y sociedad en general debemos celebrar las buenas nuevas de la EPA, sí, pero sin dejarnos obnubilar ni perder de vista la parte más vulnerable de nuestro mundo, la que exige nuestra ayuda inmediata y cuyo apoyo no es sólo cuestión de justicia social, sino un reto que nos humaniza y nos cohesionan como sociedad.

No encuentro un objetivo más motivador e inspirador para seguir trabajando con rotundidad, bajo la esperanza de que un mundo más justo es posible y el convencimiento de que podemos extender la recuperación económica a todas y cada una de las personas de nuestro entorno. Porque la prosperidad no ha de construirse bajo el prisma de la "generalidad", sino que ha de llegar a todos los rincones, si queremos denominarnos una sociedad madura y a la altura de las circunstancias.

Francisco Mesonero Fernández de Córdoba es director general de la Fundación Adecco



Las indemnizaciones a empleados de las cocinas costarán 400.000 €

Salud no quiso subrogar a los trabajadores de Mediterránea de Catering al hacerse de nuevo cargo del servicio

M.J.E. Pamplona

Salud estima que las indemnizaciones a los trabajadores de la empresa Mediterránea de Catering, antigua encargada del servicio de cocinas en el Complejo Hospitalario de Navarra, superarán los 400.000 euros. Así lo indicó ayer en el Parlamento el consejero de Salud, Fernando Domínguez. Y concretó que actualmente no se conoce "con exactitud" el coste ya que no han concluido todos los pleitos.

Gran parte de trabajadores de las cocinas empleados de Mediterránea de Catering, recurrieron a los tribunales cuando Salud internalizó el servicio en mayo. El motivo fue que Salud decidió no subrogar a estos trabajadores y contratar a personas de las listas de contratación del SNS. La empresa, por su parte, consideró que Salud debía subrogar. Como consecuencia, los empleados que se quedaron sin trabajo no cobraron indemnización.

En diciembre comenzaron a

Los tribunales están dando la razón a los trabajadores que recurrieron los despidos tras la internalización

conocerse varias sentencias del Juzgado de lo Social en las que se consideraba que la negativa del SNS a subrogar los contratos de la plantilla constituye un "despido improcedente" dado que se trata de "una sucesión de empresa". De ahí que los jueces condenasen al SNS a indemnizar con 33 días de salario por año de servicio (máximo de 24 mensualidades) o a la readmisión del trabajador con las condiciones previas al despido. En algún caso el juez dio la opción al trabajador.

Según una sentencia, la empresa Mediterránea de Catering tenía adscritos al servicio de cocinas un total de 85 trabajadores aunque 23 fueron contratados por el SNS mediante contratos administrativos.

Los mismos errores

Ayer, la portavoz socialista en el Parlamento, María Chivite, preguntó al consejero sobre este tema y criticó que se hayan vuelto a cometer "los mismos errores".

"Si la privatización se hizo mal,



Edificio que alberga las cocinas del CHN (a la derecha).

DN

este Gobierno no lo ha hecho mejor", dijo Chivite. La parlamentaria recordó que plantearon soluciones en su día pero el departamento prefirió ignorarlas y aplicar una disposición de los presupuestos generales del Estado que impedía la subrogación. "El empecinamiento del consejero y el patinazo de sus servicios jurídicos tiene un coste de más de 400.000 euros". Y añadió que a esta cantidad hay que sumar el coste de las horas extras que realizan los trabajadores actuales y que, sólo en mayo y junio de 2017,

supusieron otros 14.000 euros.

Chivite reconoció que la calidad ha mejorado en Pamplona. "No sé si le importa la calidad en Tudela y Estella, donde estos servicios siguen externalizados y no ha anunciado que vaya a hacer nada", dijo. También mostró su preocupación por otros procesos de internalización en áreas como salud mental o transporte sanitario. "Hay soluciones para garantizar el empleo. Sólo hace falta voluntad", apuntó.

Domínguez se defendió recordando que la privatización fue de-

De reversión parcial a total

Salud anunció en febrero de 2016 su intención de revertir parcialmente las cocinas del CHN, que habían sido privatizadas en 2012. El plan inicial era que la adquisición y elaboración de la comida corriese a cargo de personal de Salud mientras que una empresa externa se encargaría del emplatado, distribución y limpieza. No obstante, y después de sacar dos veces los pliegos a licitación, ninguna empresa se presentó al concurso público. A mediados de mayo Salud se vio obligada a asumir toda la cocina. El cambio supuso crear cien puestos públicos que se sumaban a los 40 previstos. Salud echó mano de las listas de contratación del SNS y se negó a subrogar a los trabajadores de Mediterránea de catering.

cidida por el gobierno anterior. Calificó a Mediterránea de Catering como una "mala compañera de viaje" y relató que la falta de mantenimiento de los aparatos en el último año ha supuesto "decenas" de reparaciones que valoró en 200.000 €. Según dijo, se van a reclamar a la empresa. "Aunque las indemnizaciones supongan un aumento no previsto del coste se podrá considerar un gasto de dimensión importante o no en función de lo que nos preocupen parámetros como la calidad y la seguridad de los servicios", dijo.



Exquisito Menú Degustación

RESTAURANTE LA BARRICA DEL SANCHO (HOTEL SANCHO RAMIREZ)

¿Estás deseando disfrutar de un plan gastronómico con platos cuidados, creativos y deliciosos? Entonces, tienes que probar y degustar este menú válido en cenas y comidas todos los días incluido fines de semana.

ANTES
~~33€~~

AHORA
20€

NUESTRO DESCUENTO
39%



Disfruta de la oferta comprando el cupón en www.chofert.com



Varios miembros de la Plataforma de Salud concentrados.

CALLEJA

La Plataforma Navarra de Salud pide transparencia en la lista de espera de revisión

M.J.E. Pamplona

Miembros de la Plataforma Navarra de Salud se concentraron ayer frente al departamento de Salud, al igual que en otras comunidades autónomas, para protestar por las listas de espera. Félix Zabalza, portavoz de la Plataforma, reconoció que en Navarra a situación es mejor que en otras comunidades. Sin embargo, pidió una "mayor transparencia" en el caso de las consultas sucesivas, o de revisión. "Si bien ha disminuido el tiempo de espera en la primera consulta desconocemos

los tiempos de espera en las sucesivas, que se pueden alargar enormemente". "La solución no puede pasar por consolidar prácticas como la concertación con centros privados o las peonadas".

La Plataforma reivindica también un mayor peso para la Atención Primaria. En este sentido, recuerda que se recomienda que el peso presupuestario de este nivel asistencial sea del 25%, cuando en Navarra es del 15%. "Seguimos igual". "Planteamos que se utilicen al cien por cien los recursos públicos existentes, que se incrementen las plantillas".



De izda. a dcha., Juan Mari Pérez (everSens), Mariano Oto (Nucaps), Ángel Palazuelos (Enisa), Pilar Irigoien (Sodena), Manu Ayerdi, Ana Díez Fontana (Caixabank), los representantes de Ikan Biotech, Iranzu Lamberto y Roberto Díez, Carlos Matilla (Fuvex) y Miguel Pueyo (Be Helpie). CALLEJA

¿Qué es el premio EmprendedorXXI?

Los premios EmprendedorXXI son una iniciativa promovida por CaixaBank, a través de la gestora de capital riesgo Caixa Capital Risc, en cooperación con el Ministerio de Economía, Industria y Competitividad, a través de la Empresa Nacional de Innovación (ENISA). Este año cumplen su undécima edición y tiene el objetivo de "identificar, reconocer y acompañar a las empresas innovadoras con mayor potencial de crecimiento". En la Comunidad foral también participa como entidad organizadora el Gobierno de Navarra a través del Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra (CEIN). Los ganadores regionales pugnan después por el premio que reúne a España y Portugal.

los tres miembros del jurado presidieron la mesa encargada de anunciar al ganador, unas deliberaciones que tuvieron lugar por la mañana y que, debido al buen nivel de los finalistas, resultaron "difíciles", según expresó Ana Díez.

La directora territorial en Navarra de Caixabank destacó la importancia de fomentar el emprendimiento y animó a los participantes en los premios a "mantener la frescura y la ilusión". Palazuelos se refirió al "nivel espléndido" de los finalistas, que "mejora" en cada edición de los galardones, y los identificó como "el nuevo tejido empresarial" en España. Para la máxima responsable de Sodena, los finalistas eran el ejemplo de las empresas "que nacen con ambición de crecimiento" y agradeció la buena sintonía entre CEIN y Caixabank a la hora de apoyar estas iniciativas. Ayerdi, que fue el encargado de entregar los diplomas acreditativos, ensalzó el papel que juegan los emprendedores en el desarrollo económico y social y recaló la apuesta del Gobierno de Navarra por ellos.

Ikan Biotech gana la XI edición de los premios EmprendedorXXI

La empresa biotecnológica recibió 5.000 euros en metálico y contará con una beca de formación en Cambridge

La compañía se impuso en la final a las candidaturas de everSens, Fuvex, Be Helpie y Nucaps

C.L. Pamplona

Ikan Biotech, empresa con 14 empleados liderada por Roberto Díez Martínez junto a sus socios Iranzu Lamberto Pérez y Rubén Díez Punzano, resultó ayer la ganadora en Navarra de los premios EmprendedorXXI, un galardón que también se disputó con otros cuatro finalistas: everSens, FuVeX, Be Helpie y Nucaps. Fundada en abril de 2015 y con actividad desde marzo de 2016, esta compañía ubicada en las ins-

talaciones del Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra (CEIN) trabaja en el desarrollo de alternativas a los antibióticos así como de ensayos preclínicos personalizados orientados a la oncología. Además del diploma acreditativo, Ikan Biotech recibió un premio en metálico de 5.000 euros, así como una beca para participar en un curso internacional de crecimiento empresarial denominado *Ignite Fast Track* que imparte la Universidad de Cambridge (Reino Unido).

Tras la entrega del galardón, que tuvo lugar en el Planetario de Pamplona ante más de un centenar de asistentes, Roberto Díez tuvo unas palabras de agradecimiento a los promotores del premio, representados por la directora territorial de CaixaBank en Navarra, Ana Díez Fontana; el director de operaciones de ENISA, Ángel Palazuelos; y la directora gerente de Sodena y consejera delegada de CEIN, Pilar Irigoien. Junto al vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi,

LLUÍS SOLDEVILA CONSULTOR Y FORMADOR

“El ser humano destaca por su capacidad de autosabotearse”

C.L. Pamplona

El formador y consultor Lluís Soldevila hizo honor ayer a su merecida fama como conferenciante en auge ante los más de cien asistentes a la entrega del premio EmprendedorXXI. Con una charla basada en su libro 'El éxito se escribe con A', Soldevila entretuvo al respetable con un espectáculo que mezcló humor, proyectando fragmentos de películas y anuncios, y una martilleante exposición de eslóganes con el objetivo de sobrecargar el espíritu emprendedor.

Conforme a los nuevos ritos ceremoniales importados del mundo anglosajón, dejó a un lado el atril para deambular por el estrado, aunque limitó su interacción con el público, para alivio del resto de asistentes, a una breve charla con la directora-gerente de Sodena, Pilar Irigoien. El prin-

cipal mensaje de Soldevila se centró en inculcar la idea de que éxito proviene fundamentalmente de la perseverancia y de perder el miedo al fracaso, frente a la creencia de que la fortuna sonríe solo a unos pocos agraciados y que el destino está grabado en piedra.

Según este gurú de "los equipos de alto rendimiento", el ser humano es el único animal que se caracteriza por su "capacidad de autosabotearse", aunque para esta última palabra utilizó una expresión más vulgar para espolear a los oyentes. Se refería así a las limitaciones que las personas se imponen a sí mismas como consecuencia del miedo a la acción, una pulsión heredada de los ancestros homínidos que multiplicaba las posibilidades de supervivencia en un entorno plagado de depredadores. "Ahora el miedo ya no es útil", aseveró.

El también ingeniero superior

en Informática puso como ejemplo a seguir la trayectoria del motorista Nani Roma, que desde que debutó en el Dakar en 1995 padeció un rosario de lesiones, accidentes y roturas en sus sucesivas participaciones hasta que logró coronarse campeón en 2004. "El éxito es una cuestión de probabilidad", remachó con otro eslogan.

Fórmula del rendimiento

Soldevila explicó que la energía para perseverar tras un fracaso debe surgir desde el interior de cada uno. "La actitud no es una causa, es un efecto que nace de los pensamientos", insistió. Y como todo "cambio potente" va "de dentro afuera". "El autoconocimiento tiene que convertirse en una costumbre sistemática y debe hacerse recurriendo a técnicas como el análisis DAFO (Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades)", aconsejó.



Lluís Soldevila durante su charla antes de la entrega del premio. CALLEJA

El ponente sacó su vertiente más matemática y propuso una fórmula para calcular el rendimiento personal, donde las habilidades innatas se sumarían a las adquiridas para dividirse el total entre el tiempo. "La actitud sería el exponente capaz de multiplicar el resultado de la operación", afirmó con absoluta convicción. Por último, Soldevila se refirió a la importancia de actuar: "Prime-

ro, hay que querer. Segundo, hay que saber. Tercero, hay que pasar a la acción. Hay que llegar al 'hacer'. Frente a "quienes hacen que las cosas pasen", el ponente criticó la actitud de "quienes miran mientras las cosas pasan", aunque el escalafón más bajo lo integrarían "los que llegan y preguntan qué ha pasado". "Tu realidad de la creas tú", concluyó para dar paso a los aplausos.

Ningún centro educativo pide entrar ni salir del PAI

• Hoy acaba el plazo para presentar solicitudes y hasta el momento no ha habido movimientos, según Educación

DN Pamplona

Hoy finaliza el plazo para que los centros de Educación Infantil y Primaria navarros soliciten el acceso o la salida de los Programas de Aprendizaje en Lenguas Extranjeras como el PAI de aprendizaje en inglés. Educación no tiene constancia hasta el momento de ninguna solicitud en uno u otro sentido.

Esta no es la primera vez que se regula el acceso o salida al PAI. Ya se realizó el año pasado en un proceso que entonces fue muy criticado por haberse anunciado únicamente con un plazo de 20 días. Al final, ningún centro pidió salir y sí que entraron al PAI 6 nuevos colegios.

115 colegios participan en los programas en inglés PAI y British. La nueva ordenanza sobre el programa PAI que permite a los centros optar por el número de horas de enseñanza en inglés ha provocado polémica. Algunos centros imparten 6 horas y otros, 14.



Integrantes del grupo Cochrane, autores del estudio.

Profesionales del SNS revisan 6.000 estudios sobre hipertensión

DN Pamplona

Mantener un nivel de tensión arterial más bajo del habitualmente recomendado en personas hipertensas con enfermedad cardiovascular no reduce el riesgo de mortalidad o de sufrir eventos adversos graves. Así se concluye en una investigación llevada a cabo por profesionales del Servicio Navarro de Salud basada en el cribado y revisión de cerca de 6.000 estudios sobre hipertensión realizados en todo el mundo. Las conclusiones han sido publicadas por el grupo

Cochrane, una organización internacional con más de 50 equipos de investigación en 90 países. El estudio apreció una ligera disminución en la aparición de eventos cardiovasculares entre los pacientes que siguieron un tratamiento más intensivo (=135/85 mmHg), en comparación a los que mantenían una tensión arterial estándar (=140-160/90-100 mmHg). Sin embargo, no se encontraron diferencias en los aspectos de mayor relevancia, como son la mortalidad o el conjunto de eventos adversos graves medidos de forma global.

Leoncio Bento, miembro de la Academia de Medicina de Tenerife

Leoncio Bento Bravo, cirujano jubilado que desempeñó su labor durante 39 años en el hospital Virgen del Camino, donde fue jefe de Cirugía Pediátrica, ha sido nombrado académico de la Real Academia de medicina de Santa Cruz de Tenerife. Bento nació en La Gomera, estudió medicina en Barcelona y se especializó en Alemania. Fue presidente de la Sociedad Española de Cirugía Pediátrica y actualmente se ha centrado en trabajar en programas de cooperación internacional.



Sagardoy, doctor Honoris Causa por la Universidad de Alcalá

Juan Antonio Sagardoy Bengoechea (Pitillas, 1935), catedrático de Derecho Laboral, fue ayer investido doctor Honoris Causa por la Universidad de Alcalá. Según la entidad, Sagardoy es considerado 'el padre del Estatuto de los trabajadores' y pertenece al grupo de juristas preocupados por los problemas jurídicos y sociales de la actualidad.



La promoción de los alumnos de la ESO llegó al 90,51%

• El Consejo Escolar de Navarra matiza las cifras dadas por su presidente en la comparecencia parlamentaria del miércoles

Europa Press. Pamplona

El Consejo Escolar de Navarra ha precisado que el porcentaje de alumnos que promocionó en la ESO en el curso 2016-2017 fue del 90,51%. Aclara este dato después de que el miércoles el presidente de la entidad, Aitor Etxarte, manifestara en el Parlamento, durante la presentación del informe sobre el sistema educativo navarro correspondiente al curso 2016-2017, que sólo promocionaba un 71% de los hombres que estudian ESO. Este dato, sin embargo, se refería al curso 2013-2014.

El Consejo Escolar de Navarra explica que "los datos más actuales del curso 2016-2017 son del 90,51% para hombres y mujeres". El Consejo señalado que su propio informe recoge que "desde el curso 2005-2006 el porcentaje de alumnado que promociona de curso en la ESO, así como el de quienes obtienen la titulación, ha presentado cierta variación: del 83/89% al 87/91% del último curso".

DN

DIARIO DE NAVARRA

2018 CONVOCATORIA DE AYUDAS PUBLICITARIAS

Ayudas en bolsas publicitarias para actividades deportivas y culturales.

1ª CONVOCATORIA 2018

"Estamos con el deporte y la cultura de Navarra"

- Más de 200 asociaciones beneficiadas
- Más de 500.000 euros en Ayudas Publicitarias

Únicamente podrán presentar sus solicitudes las asociaciones o entidades que promueven este tipo de actividades **deportivas y culturales**.

El plazo para presentar las solicitudes finaliza el **12 de febrero**.

No se admitirán todas aquellas solicitudes presentadas fuera de plazo.

Todas solicitudes deberán incluir:

1. Nombre de la asociación o Entidad interesada y número de socios
2. Nombre y apellidos del representante de la misma
3. Razón, domicilio social y teléfono de contacto
4. Breve descripción del acto del que se pretende el patrocinio e informe sobre:
 - Fecha y lugar de realización de la actividad
 - Presupuesto total de la misma

Rellena y envía tu formulario de solicitud en Bit.ly/AyudasDN2018



La ocupación regresa en Navarra a niveles de 2010 y el paro baja del 10%

Navarra cerró 2017 con 280.200 ocupados; ha creado 23.500 empleos desde que el mercado laboral tocó suelo en 2013

Los sindicatos advierten de la situación laboral de los jóvenes y las mujeres y urgen medidas contra la precariedad

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

Navarra se despidió de 2017 con la creación de 2.900 nuevos empleos. Una cifra que aunque alejada de los 12.900 que sumó en 2016 permitió a la Comunidad foral continuar, por cuarto año consecutivo, con una evolución positiva del empleo y dejar la cifra total de ocupados en 280.200, un 2,9% más que el año anterior y el dato más alto desde 2010. Habría que remontarse hasta el segundo trimestre de ese año para encontrar un registro de ocupación superior. Y es que desde que el mercado laboral navarro tocó suelo a comienzos de 2013 se han creado 23.500 empleos, según la Encuesta de Población Activa que ayer hizo pública el Instituto Nacional de Estadística.

Una mejora que, no obstante, aún no ha cerrado por completo las heridas abiertas durante los años de crisis. Aunque en el último ejercicio se ha recortado en 1.000 la cifra total de parados, un 3,15%, sigue habiendo 29.900 personas sin trabajo que sitúan la tasa de paro de la Comunidad foral por debajo del 10%, en concreto, en el 9,63%. Un nivel que se va acercando poco a poco a los registros precrisis –en el cuarto trimestre de 2008 se situaba en el 8,13% y solo un año antes la tasa rozaba mínimos históricos con un 4,28%– y permite olvidar porcentajes como el 17,17% que se alcanzó en 2012.

El número de parados registrado por la EPA en Navarra es el más bajo de los últimos nueve años y ha permitido dejar atrás la cifra de 30.000 parados. Esta fuente estadística, que en numerosas ocasiones ha sido puesta en cuestión por los responsables autonómicos –sobre todo cuando ofrecía datos peores que los registrados en el Servicio Navarro de Empleo–, contabilizó al cierre del año en la región 25.600 desempleados menos que los del cierre de 2012 cuando la misma encuesta hablaba de 54.600.

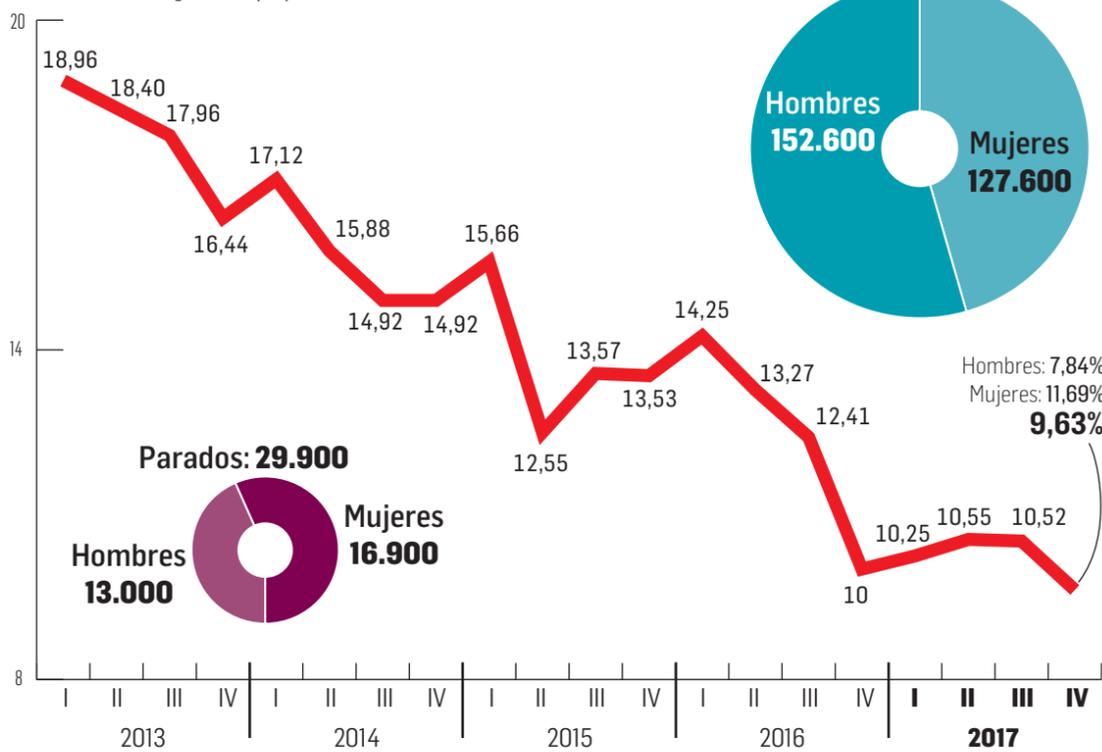
En línea con el SNE

Los datos divulgados por el INE están en línea con los que ofrecieron el pasado 3 de enero tanto el Servicio Navarro de Empleo (SNE) como la Seguridad Social. Esta última registró el año pasado 8.898 afiliaciones más que permitieron alcanzar la cifra de 274.337 ocupados, 5.863 menos que los 280.200 contabilizados por la EPA.

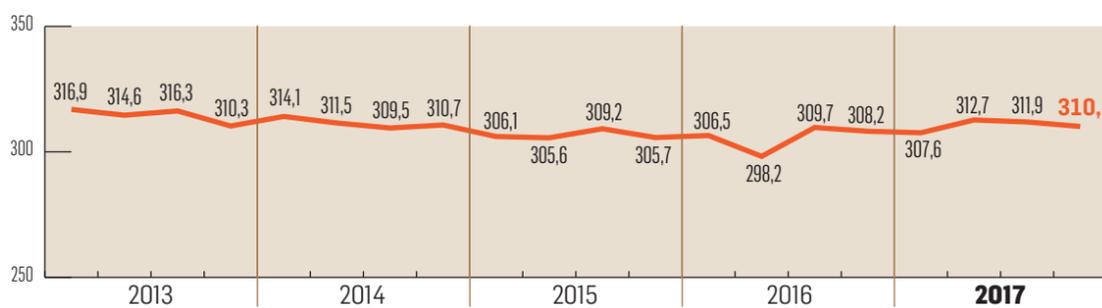
Ambos registros, el del EPA

EPA en Navarra

■ Tasa de paro (%)



Activos (en miles de personas)



Ocupados (en miles de personas)



Parados (en miles de personas)



Fuente: INE

DN

que pregunta trimestralmente sobre la evolución del empleo, y el del SNE que refleja mes a mes el número de personas que se apunta en sus oficinas para buscar empleo, permiten hablar de “evolución positiva” del mercado laboral navarro. Y en eso coincidieron ayer tanto el Gobierno foral, como sindicatos, empresarios y partidos políticos. “Se está creando empleo de forma sostenida. Que la EPA y los datos de afiliación, aunque sea en tendencia, vayan en el mismo sentido, lo valoramos

bien”, remarcó el vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi. Desde la Cámara de Comercio de Navarra hicieron hincapié en el nuevo descenso del paro que ha permitido rebajar la tasa de paro hasta el 9,63%, la más baja de todas las autonomías.

El empuje de la industria

Pero la EPA también tiene una letra pequeña con matices y claroscuros que obligan a una lectura prudente y sin triunfalismos de los datos. En 2017, el paro bajó en

la industria y la construcción y, también, entre el colectivo de parados que buscan su primer empleo o han dejado su último trabajo hace más de un año. Por el contrario, se incrementó en la agricultura y los servicios, sectores ambos que en números absolutos incrementaron de forma notable la cifra de parados con la que cerraron 2016. El primero pasó de 600 a 1.500. El segundo, de 7.600 a 9.400.

La ocupación, por su parte, bajó ligeramente en la agricultura y

también en los servicios, que cerraron el año con 8.900 ocupados menos. Por contra, el balance de la construcción y la industria fue positivo. La primera sumó 5.600. La segunda, 6.200 para situarse en los 76.500, más de una cuarta parte del total de los ocupados. El vicepresidente de Desarrollo Económico aseguró, sobre la evolución de la industria, que “el hecho de que el empleo se haya concentrado en ese sector permite una reflexión positiva en términos de la capacidad tractora que tiene”.

Pero la EPA también ha vuelto a poner de relieve los lunares que ni el descenso del paro ni el aumento de la ocupación logran corregir. Lunares que apuntan hacia la baja calidad del empleo que se está creando y las brechas de desigualdad que padecen fundamentalmente mujeres y jóvenes y sobre la que tanto CC OO como UGT, que urgen medidas para combatir la precariedad, ponen el acento. La baja calidad del empleo se traduce en más jornadas a tiempo parcial y en un incremento de la contratación indefinida insuficiente para reducir la temporalidad.

La encuesta habla de 55.200 ocupados con contrato temporal, 44.600 jornadas a tiempo parcial y 183.500 trabajadores con contrato indefinido. El análisis por sexos de estos datos es aún más contundente y sitúa a las mujeres como perceptoras del 81% del empleo a tiempo parcial, con 36.200 de estos contratos, frente a los 8.400 ocupados por hombres. Un dato que si se pone en relación con el del paro resulta aún más preocupante. El 57% de las personas desempleadas en Navarra según la EPA son mujeres y la tasa de desempleo entre los jóvenes menores de 25 años se sitúa ya en el 28,63%, casi tres veces superior a la del paro global.

FRASES

Manu Ayerdi

“La tendencia es buena, positiva, pero casi me quedo con lo que todavía está por hacer”

CC OO

“Resulta urgente que se implementen medidas para combatir la precariedad laboral”

UGT

“Hay que reforzar la protección para atender a ese 31,5% de parados que lleva más de dos años en paro”

Cámara de Comercio

“Los datos son muy positivos y suman otro trimestre favorable para el empleo”

PPN

“La coyuntura evidencia que las reformas del Gobierno siguen dando sus frutos y se crea empleo a buen ritmo”

Reforma de la administración local de Navarra



Los secretarios municipales piden ser escuchados ante el nuevo mapa local

Creen que la reforma de la administración local no resuelve un conflicto de años en puestos marcados por la alta interinidad

Solicitan al Gobierno de Navarra una mesa de trabajo que les tenga en cuenta para una solución conjunta

M.P.A.M.O.
Estella

Secretarios municipales de Tierra Estella piden ser escuchados ante la reforma de la administración local de Navarra emprendida por el Ejecutivo -una ley foral en estos momentos en fase de anteproyecto que vio concluido el pasado 9 de enero su periodo de exposición pública- dada la incertidumbre que algunos de sus planteamientos entrañan para puestos de trabajo marcados por años de interinidad en la mayor parte de los ayuntamientos de la merindad y de otras zonas de Navarra. La solución adoptada no convence al colectivo, que mira con preocupación cambios como el que no considera en el futuro necesaria esta figura en ayuntamientos por debajo de los 1.500 habitantes y la creación de las comarcas.

El malestar generado por el desarrollo de un texto del que -la-



Oficinas municipales en una imagen de archivo, en este caso en el Ayuntamiento de Estella, ARCHIVO (MONTXO A.G)

mentan secretarios consultados- no han conocido hasta el último momento determinaciones muy importantes para ellos les ha llevado a dar un primer paso para pedir una reunión al departamento de Administración Local y proponerle una mesa de trabajo que permita solucionar conjuntamente el tema. La semana pasada, con este objetivo, se mantuvo una primera reunión con la sede de Mancomunidad de Montejurra en Es-

tella como escenario a la que acudieron 15 secretarios de la zona y otros diez estuvieron representados por los asistentes.

Común al conjunto de Navarra

Constituyó el punto de partida para solicitar al departamento que la solución a las secretarías municipales esté vinculada al nuevo mapa local. Solo así -sostienen- se conocerá cuántos ayuntamientos tendrán final-

mente plaza y qué ocurrirá con personas que en ocasiones llegan a jubilarse en situación de interinidad.

De esa misma demanda que se da en Tierra Estella participan también compañeros del resto de Navarra afectados igualmente por lo definido en el anteproyecto. Los respaldos a la iniciativa en marcha se plasmarán en un escrito que preparan para presentar en ese encuentro con el departamento. ¿Su

petición clave, además de poder aportar al proceso? Que la segunda disposición transitoria -la que hace referencia a los puestos de secretaría e intervención con diferencias en función de si se trata de municipios de más de 1.500 habitantes o por debajo de este umbral- se elimine del anteproyecto y no forme parte del documento que se someterá al debate parlamentario para su aprobación por la Cámara foral.

Salvo contadas excepciones que sí son habilitados forales en plazas sacadas en su día a concurso-oposición por el Gobierno de Navarra -la última de ellas para cubrir una decena de puestos en 2012- las nuevas convocatorias siguen en compás de espera desde hace años. Y es este conflicto no resuelto sometido a vaivenes durante legislaturas lo que, según se explica desde este cuerpo de la Administración, no se ha solucionado tampoco en el anteproyecto.

¿Qué les lleva a dar ahora el paso? El hecho, explican, de que, en el último momento, pese lo que pensaban inicialmente, la reforma desliga ambos aspectos, es decir, las plazas de secretaría e intervención de la configuración final de los municipios y lo hace cuando ya está camino del Parlamento. "Lo que pensamos es que hasta no reordenar las estructuras territoriales no puedes organizar las administrativas. Por eso pedimos que se vincule el proyecto a la situación de los secretarios y, sea cual sea el planteamiento, pase por su funcionarización o por otra alternativa, se estudie para solucionarlo ya. Nosotros nos ofrecemos a poner todos los medios necesarios para colaborar e ir en positivo a una mesa de trabajo", indican.

¿Qué dice el anteproyecto de ley sobre secretarios e interventores?

● **Funcionarios forales.** El anteproyecto de ley foral de reforma de la Administración Local de Navarra establece en la disposición transitoria segunda -la que se cuestiona por el colectivo afectado- que aquellas entidades locales de menos de 1.500 o 3.000 habitantes, respectivamente, que, a

la entrada en vigor de la nueva norma, dispongan en su plantilla orgánica de puestos de secretaría o de intervención los mantendrán hasta el momento de la creación de cada comarca. "No obstante, se mantendrán como situación personal a extinguir los puestos de estos ayuntamientos que, en ese

momento, estén siendo desempeñados por funcionarios habilitados por la Comunidad foral

● **Contratados administrativos.** En cuanto a las plazas en interinidad, se establece que pasarán a integrarse en la comarca correspondiente mediante

subrogación en las condiciones contractuales en el momento de su creación. "No se ofertarán en ninguna convocatoria para la habilitación por el Gobierno de Navarra aquellas plazas vacantes de secretaría e intervención de municipios de menos de 1.500 o 3.000 habitantes, en cada caso

MAYA

CERAMICA
BAÑO
ACCESORIO

AISLANTE TERMICO Nº1 EN EL MERCADO

100% ECOLOGICO
ANTIHUMEDAD
ANTICONDENSADOR
AISLA EL CALOR QUE ANTES SE ESCAPABA POR UN MAL AISLAMIENTO, EN UN 30%

SE PUEDE APLICAR EN CUALQUIER SUPERFICIE
AHORRA ENERGIA
LIMPIA EL AMBIENTE

Un Producto **JAXA COSMOS**

GAINA
...tecnología espacial a su alcance!

Rechazo el Calor
Ambiente Cálido
Protección Ruido
Protección Humedad
Capa de Gaina
Protección Polvo

EN EXCLUSIVA EN CERAMICAS MAYA

www.ceramicasmaya.com

Ceramicas Maya

Diario de

Noticias



APRENDE INGLÉS CON SHERLOCK HOLMES

Hoy, 3ª entrega
Por solo 2,95 €
+ periódico

LA TASA DE PARO BAJA EN NAVARRA DEL 10% POR PRIMERA VEZ DESDE 2008

- Con un **9,63%**, es la comunidad con menor índice de desempleo
- Desciende la **temporalidad** y sube el empleo a tiempo completo
- La **industria** impulsa la creación de puestos de trabajo en 2017

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 32-33

Editorial

EMPLEO, MÁS BUENOS DATOS PARA MEJORAR

PÁGINA 3

Navarra diseña un programa educativo con víctimas de ETA

PAMPLONA - Víctimas de ETA o familiares de estas intervendrán en un programa para que compartan su testimonio en las aulas de educación Secundaria. **PÁGINA 18**

El Consejo de Estado dice que no se puede evitar la investidura de Puigdemont

PÁGINAS 26-28

EL FIASCO DE MEDITERRÁNEA CUESTA 600.000 € MÁS A NAVARRA

PÁGINA 5

EL ALQUILER ES LA OPCIÓN ELEGIDA POR SEIS DE CADA DIEZ NAVARROS

PÁGINAS 10 Y 11



IKAN BIOTECH, DISTINGUIDO CON EL PREMIO EMPRENDEDOR XXI

PÁGINA 34

La Justicia llevó al exilio a Luis Elío

Perfil del juez pamplonés que fue perseguido por el caciquismo local

PÁGINAS 14-15

POR EDUARDO MATEO GAMBARTE



Mikel Buil y Laura Pérez, en sus escaños, durante el pleno del Parlamento de ayer. Foto: Javier Bergasa

El cambio perdería la mayoría en comisiones y en la Junta de Portavoces si se rompe Podemos

● Si Ainhoa Aznárez acaba siendo no adscrita, perdería la Presidencia del Parlamento

● Pérez, Couso, Carrillo y Velasco dicen "proteger" un proyecto que avalan 46.000 votos

AFINES A PÉREZ TRAMITAN EL RELEVO DE BUIL POR COUSO DE PORTAVOZ

PÁGINA 20

Diario de

Noticias

Edita **ZEROA MULTIMEDIA SA - GRUPO NOTICIAS**
Altzutzate 10, Polígono Areta, 31620 Huarte-Pamplona.

Director: Joseba Santamaria.
Director Adjunto: Félix Monreal. Adjuntos a la Dirección: Alicia Ezker y Víctor Goñi. Jefes de Sección: Txus Iribarren (Sociedad), Javier Encinas (Política y Economía), Rafa Martín (Páginas Comunes), Tomás de la Ossa (Deportes), Juan Pablo Maset (Diseño), Ana Ibarra (Local y Comarcas) y Javier Bergasa (Fotografía).

www.noticiasdenavarra.com
Correo electrónico: cad@noticiasdenavarra.com
Depósito Legal NA-559-1994 / ISSN: 1576-5458

Director General: Jon Barriola.
Director de Marketing: Carlos Blaque. Directora Comercial: Sara Sanz de Galdeano. Director Financiero: Fernando Gómez. Director Técnico: Kiko Mañeru. Directora de Distribución: Maitane Enkaje. Jefe de Sistemas: David Kintana.

Teléfono: 948 332533
Fax Redacción: 948 332518 cad@noticiasdenavarra.com
Fax Publicidad: 948 332521 publicidad@noticiasdenavarra.com
Fax Administración: 948 332592 administracion@noticiasdenavarra.com

Oficina Comercial: C/ Leyre, 13-Bajo, 31003 Pamplona.
Teléfono: 948 233295 Fax: 948 238775
Delegación en Estella: Baja Navarra 8, 31200 Estella.
T. 948 546612 Fax: 948546788. Delegado: Javier Arizaleta.
Delegación en la Ribera: Muro 19, 31500 Tudela.
T. 948 847415 Fax: 948 847093
Delegada: Nieves Arigita.

GRUPO NOTICIAS
Presidente: Iñaki Alzaga Erxeita.
Director General: Juan José Baños.

Empleo, más buenos datos para mejorar

La EPA de 2017 sitúa a Navarra de nuevo con la menor tasa de paro del Estado con un 9,6% y consolida la creación de empleo de estos tres años, pero sigue siendo necesario revertir temporalidad, precariedad y siniestralidad y recuperar salarios

Editorial

Los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) de 2017 dibujan una Navarra de nuevo a la cabeza de las comunidades con menor desempleo, con una tasa del 9,6%, y por primera vez en 10 años por debajo del 10%, que era el objetivo en materia de empleo del Gobierno de Navarra para lograr este año 2018. Este dato es significativo si tenemos en cuenta que la media estatal es casi el doble que la de Navarra y que en los últimos cuatro años se ha recuperado buena parte del empleo destruido en la crisis, en gran medida por los buenos números de contratación del sector industrial en automoción, agroalimentación y farmacéutico. Una realidad estadística que coincide con los datos socioeconómicos que señalan la creciente confianza del empresariado navarro y una realidad política y social también que deja en evidencia los discursos negativos de la oposición

desaforada de UPN, PSN y PP, a los que una vez más los hechos sitúan fuera de lo que ocurre en la Navarra real. Ahora bien, situados ya por debajo del 10% de desempleo y consolidada la creación sostenida de empleo durante los últimos cuatro años, cabe dirigir los esfuerzos hacia una mejora en la calidad del mismo. Porque tampoco los buenos datos de esta EPA sobre 2017 pueden quedarse en la mera autoconplacencia. Queda mucho por hacer al Gobierno de Barkos y a los ayuntamientos del cambio político y social. Para empezar, el empleo nuevo sigue lastrando las malas condiciones –ha aumentado la siniestralidad laboral–, temporalidad y precariedad derivadas de las sucesivas reformas laborales. Más allá de estos buenos datos, es el empleo y el empleo

de calidad la vía por la que Navarra puede revertir las consecuencias sociales y laborales de las sucesivas reformas que han propiciado un cambio sustancial en las condiciones de los trabajadores y trabajadoras. Los datos de 2017 son buenos y las expectativas para este 2018 también, pero es imprescindible seguir recortando la tasa de paro juvenil, femenino y de larga duración. En este sentido, seguir contemplando la adecuación salarial a la salida de la crisis como un problema de competitividad en lugar de como una inversión en la sostenibilidad de la economía es un error cuyas consecuencias serán negativas a medio plazo. Y si la mejora de la economía no tiene reflejo en todas las empresas, sí cabe exigir trasladar la nueva situación a los salarios en aquellas –y no son pocas– que mediante el esfuerzo de todos, empresarios y trabajadores, han retomado impulso y crecimiento. ●

LA TIRA DE JOTAJOTA



¿SABÍA QUE...



...ha provocado fuertes críticas que el grupo musical liderado por un hijo de Federico Trillo lleve por nombre Modo Avión, ya que el exministro se vio salpicado durante su mandato por el trágico accidente del Yak-42?

26.1.1926

LA PRIMERA 'TELE'. – El ingeniero escocés John Logie Baird presenta ante la Royal Institution un aparato llamado televisión, capaz de transmitir imágenes a distancia.

CARA Y CRUZ

EDUARDO GURBINDO

Jugador de balonmano

Volverá a tener hoy protagonismo en las semifinales del Europeo de balonmano, una cita en la que ha demostrado por qué se ha consolidado en la élite merced a su seriedad tanto en defensa como en ataque. La solidez del lateral zurdo navarro será clave para intentar plantar cara a la selección francesa, vigente campeona mundial.



MARÍA ELÓSEGUI

Magistrada

El recuerdo de sus reiteradas declaraciones calificando la homosexualidad de patología, así como su posicionamiento hasta retrógrado en materia de política reproductiva y de familia, han provocado que se censure su elección para el Tribunal Europeo de Derechos Humanos. De todos los derechos para todos los humanos, cabe constatar.



Mesa de Redacción

No todos son iguales, muchos riesgos

La contundente confesión de Ricardo Costa admitiendo que el PP es un partido que se financió con dinero negro –es decir, de forma ilegal–, debe ser un punto de inflexión judicial y social al intento político y mediático de banalizar la gravedad y alcance de los hechos. Un punto final también a esa estrategia burda de acostumbrarnos a la normalidad de la corrupción y situar a la política y al sistema democrático en las más altas cotas del descrédito social. Las encuestas de opinión llevan años reflejando un progresivo y creciente distanciamiento entre los ciudadanos y sus representantes. Pero qué crítica realmente la sociedad, ¿la política en general? ¿La clase política dirigente, las elites que ejercitan la política desde la componenda permanente con otras elites empresariales o financieras? ¿El sistema de partidos, cerrado a la sociedad y sometido al poder de los aparatos burocráticos que controlan la elección de personas, la composición de las listas, las líneas estratégicas? ¿El bipartidismo de PSOE y PP forzado e irreal que se impuso tras la llamada transición para garantizar una tranquila y caciquil alternancia de ambos en el poder? ¿El propio sistema democrático?

La corrupción asuela hace décadas el propio sistema de partidos en el Estado español. Ni PSOE ni PP han sido capaces de erradicar la corrupción. En realidad, han optado por entorpecer las investigaciones judiciales o periodísticas que les afectaban, proteger a sus corruptos y apuntar con el dedo acusador al adversario con el banal argumento de y tú más. Ni ha habido ni hay interés real en la necesaria regeneración democrática de un sistema viejo que hace aguas por todas sus partes. Eso acrecienta el peligro de devaluar el alcance social y político de la democracia, avalar el falso todos son iguales como caladero electoral. Lo que abre la puerta a fanatismos, totalitarismos y populismos neoconservadores varios. Muchos riesgos. ●



POR Joseba Santamaria

SECCIONES	INFO ÚTIL
Opinión	2-3
Sociedad	4-17
Política	18-30
Economía	32-35
Tribunas	36-37
Vecinos	39-50
Deportes	52-61
Clasificados	62-63
Mirarte	64-79
Bolsa	35
Farmacias	38
Transportes	38
Loterías	38 y 42
Ecos de sociedad	50
Esquelas	51
Agenda cultural	66-67
Cartelera	74-75
El Tiempo	79

Sociedad

LA MAYORÍA DE LAS 63.077 DERIVACIONES EN 2017 FUERON PRUEBAS DIAGNÓSTICAS

● El 70% de trasvases a centros concertados son por resonancias y ecografías ● El Hospital de Tudela podrá realizar las primeras este año y en 2019 todos los centros de salud tendrán ecógrafos ● El alza de derivaciones entre 2015 y 2017 es de 7.820, contando 13.000 ecografías al año de Primaria que UPN no metía en el SISNA

✎ Txus Iribarren
 ✎ Javier Bergasa

PAMPLONA – Salud reforzará la realización de resonancias magnéticas y ecografías en la sanidad pública sabido que el 70% de las 63.077 derivaciones realizadas el año pasado a centros concertados se deben este tipo de pruebas diagnósticas, no a intervenciones quirúrgicas y otras acciones. Así, a lo largo de este año 2018 el Hospital Reina Sofía de Tudela se estrenará como centro para poder realizar resonancias magnéticas y para el próximo año, 2019, toda la red de centros de Salud contará con equipos de ecografías. Precisamente, la contabilización en la herramienta profesional SISNA (Sistema de Información Sanitaria de Navarra, aunque sí en las Memorias Anuales) en los años de Gobierno de UPN de este tipo de ecografías derivadas desde Atención Primaria (más de 13.000 al año) es lo que ha generado una confusión en distintos ámbitos respecto al volumen del incremento de las derivaciones en esta legislatura: esta subida acumulada desde 2015 es de 7.820 casos, no de 20.000 como se podría concluir con los datos incompletos del SISNA.

La cuenta es la siguiente. El año 2015 se cerró con 55.257 derivaciones reales ya que a las 41.841 registradas en esta base de datos interna del sector socio sanitario hay que sumar 13.208 ecografías no contempladas ahí pero sí en las correspondientes memorias públicas. Con la entrada del Gobierno del cambio, se ha corregido este sistema de registro del SISNA incluyendo también estas ecografías. De esta manera, el salto entre 2015 y 2017 es de 55.257 derivaciones a 63.077 (+7.820), no de 41.841 a 63.077 (+21.236). Salud, además de aclarar estos datos, afirma que trabaja tanto en la internalización de servicios (por ejemplo densitometrías y colonoscopias) como en el incremento de actividad para mantener un servicio hacia el ciudadano y un equilibrio en el aspecto de derivaciones, que han experimentado un alza dentro de parámetros similares a los vividos desde que se produjo la anterior unificación estadística, en 2014. De modo paralelo también se ha constatado una disminución en las listas de espera, que han bajado a niveles de 2011 (de 50.875 a 34.234 en primera consulta) con una tendencia porcentualmente muy superior al incremento

Derivaciones de pacientes a centros concertados



de derivaciones.

EL NUEVO SISTEMA DE CONTEO Hasta 2016, según fuentes de Osasunbidea, no se contabilizaban o registraban en el SISNA las derivaciones de ecografías solicitadas desde Atención Primaria a centros concertados como actividad en estos centros. Sin embargo,

en 2009 se derivaron 8.176 pacientes para realizarles una ecografía; en 2010 fueron 8.729; en 2011, un total de 9.620; en 2012 la cifra se elevó a 10.359; en 2013 fueron 11.511; en 2014, un total de 13.208; y en 2015, 13.416. A partir de 2016 los datos del SISNA sí las incluyen. Fuera del ámbito cuantitativo, también se están dando modificacio-

nes reseñables tanto en el tipo de atenciones como en los centros de recepción. Respecto a lo primero lo más llamativo es que el grueso de las derivaciones no son para operaciones (unas 8.000) o tratamientos y hospitalizaciones (más de 2.000) sino para pruebas diagnósticas, entre ellas 24.550 resonancias y 19.759 ecografías. ●

El Post-it

● **Transparencia.** El Gobierno del cambio adoptó al inicio de la legislatura una decisión de cara a mejorar la transparencia y la operatividad ya que hasta 2016 en el SISNA, la herramienta profesional a la que tiene acceso mensualmente el personal de Osasunbidea, no incluía las ecografías de Atención Primaria, que sí aparecían en la Memoria con su facturación.

POR HOSPITALES

● **CUN (7.291 casos):** bajan un 25%, al asumir el CHN más pruebas. La CUN es el centro que registra el mayor descenso de derivaciones: pasan de 9.557 pacientes recibidos desde la sanidad pública a 7.291. La mayor parte de este descenso se debe a que desde abril el CHN asumió con equipos propios las pruebas de densitometría (medición de la densidad de los huesos), que suponían más de 2.700 derivaciones a la CUN, que aún mantiene 795. Por contra se incrementan un 43% las ecografías (pasan de 2.625 a 3.762) y se mantienen estables, con una ligera bajada, las pruebas PET para detectar tumores (1.201). En cuanto a hospitalizaciones, son 283, un 44% menos. También pierde 252 colonoscopias por la misma razón que las densitometrías.

● **San Juan de Dios (18.588):** sube un 27%. El centro de Beloso asumió el año pasado 18.588 casos situándose con diferencia como el principal centro receptor de derivaciones. En 2016 fueron 14.633. Gran parte de esta subida se debe a la realización de 4.000 nuevas ecografías. San Juan de Dios presenta un panorama bastante equilibrado con 2.027 hospitalizaciones, 7.990 intervenciones (-5%), 2.048 consultas, 1.394 infiltraciones y 657 rehabilitaciones.

● **Centro Granada (24.672):** el doble de resonancias. Este centro privado especializado duplica el número de resonancias al pasar de 12.124 a 24.515 y también asume 96 angiografías, 57 colangio o 4 neurorradiologías.

● **Centro Medicis: baja en 4.000 derivaciones** La otra cara del año en este aspecto lo presenta Medicis que en 2017 atendió 11.000 casos, pero dejó de hacer resonancias y el número de ecografías cayó de 12.898 a 11.873.

● **Otros centros.** Hay varias fluctuaciones. Así, la Clínica San Miguel deja de realizar un millar de pruebas; el Grupo Quirón apenas tiene dos casos en el ámbito genético; y el QDG Diagnóstica, que asume 249. Josefina Arregui mantiene unas 300 hospitalizaciones.



Piden consolidar la bajada en listas de espera

PAMPLONA. La Plataforma Navarra de Salud secundó ayer un acto reivindicativo a nivel estatal para pedir una reducción drástica de las listas de espera aunque en un comunicado aclaraban de víspera que la situación de Navarra era bastante mejor que otras autonomías en

este apartado. No obstante, sí que consideran que hay que poner todos los recursos públicos volcados en este fin ya que todavía hay más de 34.000 personas en espera de una primera consulta. La evolución en este nivel, no obstante, ha sido significativa en esta legislatura.

Domínguez garantiza la atención sanitaria universal pese al TC

Considera que el derecho a la salud es universal para todos los residentes y lamenta la sentencia contra las competencias

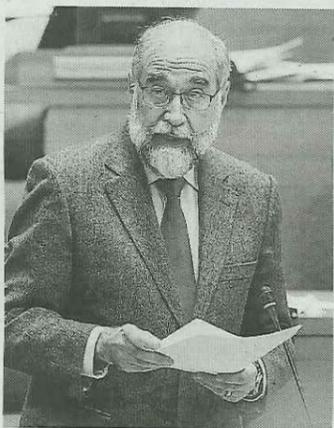
PAMPLONA – El departamento de Salud y el Ejecutivo foral “llevarán a cabo todas las actuaciones necesarias para que haya una atención sanitaria universal a todos los residentes en Navarra”, afirmó ayer el consejero del ramo, Fernando Domínguez.

Domínguez respondió en el pleno del Parlamento de Navarra a una pregunta de EH Bildu sobre la sentencia del Tribunal Constitucional contra la ley foral 18/2012, sobre complementación de prestaciones farmacéuticas.

El consejero señaló que “estamos ante una centralización del Estado de competencias sanitarias y estas actuaciones cuentan con el visto bueno del Tribunal Constitucional. La valoración del departamento es que estamos perdiendo competencias las administraciones autonómicas”, afirmó.

Domínguez añadió que “las medidas de exclusión del PP van en contra de nuestros objetivos y de los principios del Plan de Salud de Navarra”. Y criticó que “Navarra ha dejado de poder decidir en esta materia, afectando a los servicios que podemos ofrecer a la ciudadanía”.

El titular de Salud dijo que “en Navarra se continuará prestando atención sanitaria a todos los residentes” y pidió al Gobierno central que “dé marcha atrás en su camino de exclusión y atienda a las CCAA, que somos los verdaderos garantes



Fernando Domínguez.

de la salud de los ciudadanos”.

Por su parte, la parlamentaria de EH Bildu Bakartxo Ruiz señaló que “es evidente que en los últimos años hay actuaciones centralizadoras también en materia sanitaria”. Y puso en valor que en Navarra “tenemos por ley reconocido el derecho a la atención sanitaria a todas las personas, también las que están en situación irregular”.

A su juicio, “un derecho tan básico como el derecho a la salud no puede estar al albur del Gobierno del Estado. Deberíamos poder decidir también nuestra política sanitaria”, señaló, para añadir que “queremos atender a todas las personas, que tengan todas los mismos derechos, y nos lo prohíben”. – D.N.

El fiasco de Mediterránea en el CHN deja un sobrecoste a Navarra de 600.000 euros

Salud ha pagado 400.000 en indemnizaciones y 200.000 en reparaciones

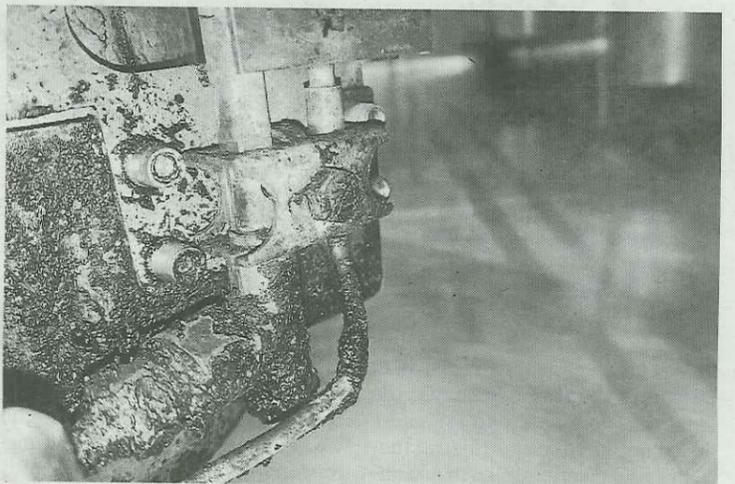
PAMPLONA – El consejero de Salud del Gobierno de Navarra, Fernando Domínguez, cifró en algo más de 400.000 euros el coste por las indemnizaciones que tendrá que pagar el departamento a los trabajadores de Mediterránea de Catering al no ser subrogados tras la publicación del servicio de cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra.

En respuesta a una pregunta del PSN en el pleno del Parlamento de Navarra, Fernando Domínguez señaló que “en el caso de que hubiésemos optado por la subrogación de estos trabajadores, las personas que estaban en lista de contratación hubieran recurrido tal medida y solicitado indemnizaciones por haber vulnerado su derecho a trabajar en la Administración pública”.

Domínguez subrayó que “fue el Gobierno formado por UPN y PSN el que decidió privatizar el servicio, y una vez privatizado fue objeto de múltiples quejas. La empresa privada que prestaba el servicio ha tenido actuaciones que la han retrasado como una mala compañera de viaje. Cuando dejaron las cocinas del Complejo Hospitalario fueron necesarias decenas de reparaciones por 200.000 euros, que se le van a reclamar a Mediterránea de Catering”, apuntó. Además, recordó que “en el momento de la privatización fueron despedidos 128 trabajadores que prestaban sus servicios en las cocinas”. – E.P./D.N.



Imagen de trabajadoras de las cocinas en la etapa de Mediterránea.



Estado en el que quedó una de las conducciones de la cocina.

Espacios para vivirlos

falper.

hönun

agape

Roca

GROHE

En **SALTOKI HOME** estamos comprometidos con la calidad y el diseño, y contamos con las mejores firmas para crear espacios llenos de inspiración y de vida, **marcas que nos distinguen.**

SALTOKI HOME
Cocina | Cerámica
Baño | Mobiliario
Iluminación

saltokihome.com



Escolares de Secundaria del IES Julio Caro Baroja trabajan con sus portátiles. Foto: Oskar Montero

Nueve de cada diez escolares logran el título de ESO en Navarra

Es la cifra más alta de los últimos cinco años, según el Informe del Consejo Escolar, que anima a seguir mejorando los resultados

PAMPLONA — Nueve de cada diez escolares logró el pasado curso el título de ESO en la Comunidad Foral, la cifra más alta de los últimos cinco años, según el Informe del Sistema Educativo en Navarra elaborado por el Consejo Escolar con datos del departamento de Educación. Desglosado el dato por género se observan ligeras diferencias entre hombres y mujeres, ya que en el curso 2016-17 un 91,29% de las alumnas se graduaron en ESO

frente al 89,71% de los varones.

El Consejo Escolar emitió ayer un comunicado para aclarar este dato, después de que el miércoles el presidente de la entidad, Aitor Etxarte, manifestara en el Parlamento foral que sólo promocionaba un 71% de los hombres que estudian ESO. Este dato, sin embargo, se refería al curso 2013-2014 y a los chicos que lograban el título sin materias pendientes (se puede obtener con dos suspensos).

El Consejo Escolar consideró "conveniente" realizar la aclaración con "el fin de no generar polémicas baldías". "Así pues, los últimos datos contrastados muestran, al igual que tantos otros indicadores, un nivel de progresión histórica del sistema fruto de

las medidas de mejora que se han ido adoptando", afirmó.

En este sentido, según se recoge en el informe, desde 2005-06 los porcentajes de alumnado que promociona en la ESO, así como el de quienes obtienen la titulación, ha presentado cierta variación "han evolucionado desde el rango 83/89% de tasa de promoción y titulación hacia el rango comprendido entre el 87/91% del último curso". Ahora bien, desde el Consejo manifestaron que "en la línea con el deseo de mejora que define nuestro sistema escolar y sus excelentes resultados comparativos, expresamos el convencimiento compartido de que hay seguir trabajando para que la tasa de promoción sea la máxima". — M.O.J.

La prematrícula del ciclo de 0 a 3 años será del 1 al 15 de marzo

El proceso se dirige a niños y niñas de 2016, 2017 y los nacidos este año 16 semanas antes del inicio del curso

PAMPLONA — El plazo para la prematrícula para el curso 2018-19 en la etapa de 0 a 3 años discurrirá entre el 1 y el 15 de marzo de 2018, ambos incluidos. Para ello, las familias interesadas en el proceso, dirigido a niños y niñas de los años 2016, 2017 y a los de 2018 cuyo nacimiento sea anterior en 16 semanas al inicio del propio curso.

Así se recoge en la resolución 623/2017, ya publicada en el Boletín Oficial de Navarra (BON), con la que el departamento foral de Educación regula el acceso a este primer ciclo de Educación Infantil en centros sostenidos con fondos públicos. Y, como suele ser habitual, el plazo para entregar la solicitud en el centro o la entidad titular arrancará en marzo. Y, si hay

más de un centro de esa entidad, más de un horario a elegir o diferentes modalidades lingüísticas, padres y madres tendrán que establecer un orden de prioridad.

Para regir el acceso, según recoge el documento, se puntúan cuestiones como la situación sociolaboral de padres, madres o tutores legales, si se pide plaza en el mismo centro para varios hijos o hijas...

El calendario, con carácter general, será entre el 3 de septiembre de este año y el 19 de julio de 2019. En total, los centros abrirán 208 días. De esta forma se recoge en una resolución posterior, recientemente publicada, la 633/2017, que regula el calendario y el horario de esta etapa de Infantil. No obstante, fuentes del Ayuntamiento de Pamplona, referente en la oferta de escuelas de este primer ciclo, recordaron que en el caso de la capital navarra, la fecha de inicio volverá a ser mediados de agosto (la más habitual es en torno al día 16). — G.M.



Niños y niñas juegan en una escuela infantil. Foto: Javier Bergasa

Patronales de la concertada piden que se puedan cubrir vacantes en clases con más de 25 escolares

Educación fija ese máximo para 3 años, y representantes de la red solicitan que no afecte a otros cursos con bajas

PAMPLONA — Las patronales de la red educativa concertada Escuelas Católicas, la Federación Navarra de Ikastolas (NIE) y CECE Navarra solicitan al departamento foral de Educación que permita cubrir vacantes en aquellos cursos que no sean de 3 años y que tengan una ratio de alumnos por aula ampliada, tras los procesos de prematrícula de anteriores cursos.

Representantes de estas patronales se refieren así al límite establecido por

Educación, que este año anunció de cara a la prematrícula que no concedería ampliaciones de ratio en 3 años. Otra medida a este respecto es que, según se recoge en la resolución que regula este acceso, los grupos que ya tuvieran ampliada esa ratio (es habitual que rondaran los 27 o 28 escolares) no podrían cubrir esas vacantes si superan el límite de 25 estudiantes. Es decir, si un colegio contara en un curso con niños de 4 años y 27 estudiantes (porque otros cursos sí se permitió esa ampliación de plazo) y hubiera vacantes, solo podría cubrir hasta 25 plazas, pero no hasta llegar a esas 27 antes autorizadas.

Educación afirmó, durante la conferencia de prensa de presentación de

la prematrícula, que este máximo de 25 estudiantes ya se había establecido en 2016 para la red pública, y que se trataba de una apuesta por la calidad, ya que esa ratio estuvo antes en 26 y 27 estudiantes.

6 FAMILIAS ANTE EL DEFENSOR Familias han registrado quejas ante el Defensor del Pueblo (hasta el mediodía de ayer, según apuntaron desde la oficina, tres quejas que representan a seis familias), porque esta medida pueda afectar a los planes de "muchos padres y madres" para sus hijos e hijas, al ser clave para que familias con estudiantes en diferentes centros puedan optar a esas vacantes (que suelen produ-

cirse porque la familia cambia de ciudad o de centro), y reagrupar a sus hijos e hijas en Infantil y Primaria. A través de la plataforma *change.org*, piden que haya medidas transitorias y, al cierre de esta edición, superaban los 600 apoyos.

Las patronales, por su parte, ya han trasladado esta petición al departamento. Jesús M^o Ezponda, de CECE Navarra, lamentó que esta medida es un "cambio de reglas a mitad del partido"; Josu Reparaz, de NIE, consideró que esa ratio de 25 plazas debería aplicarse de forma "progresiva"; e Iñaki Iraizoz, de Escuelas Católicas, pidió a Educación que estudie esta situación antes del inicio de la prematrícula, el 1 de febrero. — G.M.

Universidades exigen más facilidades para la investigación

REUNIÓN DEL G-9 — La Universidad Pública de Navarra (UPNA) acogió ayer la reunión de la Comisión Sectorial de Gerentes del Grupo 9 de universidades, del que forma parte la propia UPNA y otros centros públicos. En este foro, mostraron su preocupación por el impacto de la nueva ley 9/2017 sobre Contratos del Sector Público. En ella, se traslada al ordenamiento jurídico español las normativas europeas en la materia y, en opinión del G-9, pueden suponer "un obstáculo a la eficacia de la investigación". En el lado positivo, valoraron que se exijan la responsabilidad social y la transparencia; en el negativo, que puede conllevar un aumento "notable" de los procesos burocráticos. — D.N.

Los perfiles de la OPE responden a la “necesidad” del sistema educativo

Se ofertan 39 plazas de maestro de euskera y 34 de castellano ● Solana dice que en 3 años el 86% de las aulas de Infantil y Primaria serán PAI debido a su implantación masiva

PAMPLONA – Educación aseguró ayer que los perfiles lingüísticos de las 73 plazas de la OPE de Infantil y Primaria (39 de euskera y 34 de castellano) responden a las “necesidades” del sistema educativo navarro y a una “implantación masiva” del PAI. “El 51% de las aulas de Infantil y Primaria están inmersas en programas lingüísticos con lenguas extranjeras, porcentaje que prevemos que en un plazo de 3 años se elevará al 86%”, afirmó ayer la consejera de Educación María Solana, quien insistió en que “el desarrollo del PAI hace que cada vez más docentes tienen que proveerse de esas lenguas extranjeras, pero el Estado no permite convocar plazas que no son propias del Estado español”.

La titular de Educación respondió así a una pregunta de EH Bildu sobre los criterios utilizados para establecer los perfiles lingüísticos de las plazas de la OPE prevista para verano. “La distribución de las 73 plazas responde a una situación que viene derivada de una implantación masiva del PAI. En Navarra, en 3 años, el 86% de las aulas serán de programas de lenguas extranjeras en cualquiera de sus modelos”, afirmó Solana y añadió que “se advirtió sobre las consecuencias de la situación laboral a futuro de los docentes y es lo que estamos viendo”.

Por su parte, la parlamentaria de EH Bildu Esther Korres compartió la lectura de la consejera sobre la “imposición” del PAI en la que, afirmó, no se tuvo en cuenta el perfil



Uxue Barkos y María Solana, en una foto de archivo a su llegada al Parlamento. Foto: Patxi Cascante

lingüístico de muchos profesores. Aún así, Korres señaló “no vemos de dónde pueden salir tantas plazas en castellano” y auguró que esta situación va a suponer la precarización de puestos de trabajo ya que muchos profesores no van tener destino definitivo.

GARANTÍAS JURÍDICAS Por otra parte, la presidenta Uxue Barkos aseguró que el Gobierno garantiza el derecho de acceso a la función pública en condiciones de igualdad en la OPE docente. En respuesta a UPN, Barkos aseguró que “el derecho de acceso a la función pública en condiciones de igualdad es un principio constitucional, garantiza-

“Se advirtió de que la extensión masiva del PAI tendría consecuencias laborales y se está viendo”

MARÍA SOLANA
Consejera de Educación

“El Gobierno garantiza la seguridad jurídica en la OPE docente, lo que no supo hacer UPN en 2015”

UXUE BARKOS
Presidenta del Gobierno foral

do por la existencia de procesos selectivos” que se rigen por los principios de “mérito, capacidad e igualdad”. El Gobierno de Navarra, afirmó, “aplica la norma” y “garantiza la seguridad jurídica”, lo que “no supo hacer UPN en la convocatoria de 2015 y que el Estado tuvo que recurrir”.

Tras ello, la presidenta aseguró que “la situación susceptible de generar inseguridad jurídica” es la aprobación de la ley foral para evitar la lista única, señalando que se trata de “una norma que no persigue ninguna garantía, sino que busca fosilizar el ordenamiento impidiendo que pueda dar respuesta a las realidades sociales cambiantes”. –M.O.J./Agencias



José Antonio Mendizabal.

Un profesor de la UPNA, premiado por la Academia de Veterinaria

La institución reconoce una investigación de José Antonio Mendizabal sobre la avicultura española

PAMPLONA – El profesor de la UPNA y subdirector del Instituto de Innovación y Sostenibilidad de la Cadena Alimentaria (IS-FOOD), José Antonio Mendizabal Aizpuru, ha obtenido el V Premio Carlos Luis de Cuenca y Esteban, otorgado por la Real Academia de Ciencias Veterinarias de España, gracias a un trabajo de investigación titulado *Veterinarios españoles, garantes de la sanidad avícola*. Este galardón, patrocinado por la empresa de productos de alimentación animal Andrés Pintaluba y dotado con 1.000 € y diploma, reconoce un artículo que resalta el papel relevante de los profesionales de la veterinaria en el gran desarrollo de la avicultura española, situada a la cabeza de Europa en producción de huevos de gallina y de carne de pollo. –D.N.

Solana niega que existan colegios PAI con menos clases en inglés que las obligatorias

Dice que los cambios son leves ya que la media de sesiones en inglés es de 11,01 mientras que el pasado curso fue de 11,05

PAMPLONA – La consejera de Educación del Gobierno de Navarra, María Solana, afirmó ayer que el departamento “no tiene ninguna constancia de que haya centros PAI que estén impartiendo un menor número de sesiones que las contempladas como de obligado cumplimiento”.

En respuesta a sendas preguntas de UPN y PSN en el pleno del Parlamento, Solana explicó que desde el curso 2015-16 el departamento recoge los datos de todos los centros para

conocer el número de sesiones realizadas, “lo que nos permite comprobar que no se ha dado esa situación” de un menor número de sesiones en inglés a las obligatorias. “La media del curso pasado es de 11,05 sesiones en centros PAI y la media de este curso es de 11,01 sesiones. Actualmente la horquilla de sesiones contemplada en la orden foral permite que los centros impartan un número de sesiones acorde con las necesidades lingüísticas de su alumnado. Los cambios producidos han sido mínimos”, indicó la consejera.

El parlamentario del PSN Carlos Gimeno insistió en que sí se han reducido sesiones del PAI y consideró que el departamento de Educación debe dotar de más recursos a

los centros educativos. “El departamento lo ha fiado todo a la autonomía de los centros, pero dejar a los pies de los caballos a los centros no es autonomía, hay que tener los recursos necesarios”, afirmó. En la misma línea, el regionalista Alberto Catalán señaló que se está dando una “discriminación” porque hay centros con hasta 15 horas de PAI, mientras otros tienen 6. “No se puede hablar de medias. Todos deberían tener los mismos derechos. ¿Por qué un escolar no puede tener las mismas horas semanales que un escolar de un centro vecino? ¿Por qué los centros de la Ribera no pueden tener las mismas sesiones que los centros de Pamplona? ¿Por qué el departamento se lava las manos?”, concluyó. –E.P.

ELIMINA GOTERAS Y HUMEDADES DISFRUTA DE LOS DÍAS DE LLUVIA

SEYRE

ESPECIALISTAS EN IMPERMEABILIZACIÓN

948 067 060 | seyre@seyre.es | www.seyre.es

PLENO DEL PARLAMENTO



La presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, contesta a la pregunta de Javier Esparza.

Barkos critica que Esparza ha usado el TAV y el euskera para “ponerse de espaldas” a la CAV

No comparte las palabras de Tapia pero censura que UPN fuerce la polémica

✦ Elena Urabayen
✦ Javier Bergasa

PAMPLONA – La presidenta del Gobierno, Uxue Barkos, censuró ayer que el líder de UPN, Javier Esparza, siga tratando de estirar una “polémica forzada” a raíz de las declaraciones de la consejera de desarrollo económico de la CAV, Arantxa Tapia, que valoró el TAV como un “instrumento de construcción nacional”. Barkos dijo no compartir esa valoración porque el único elemento de construcción nacional es “la voluntad libre de los ciudadanos”. La presidenta destacó

asimismo que si alguien ha utilizado elementos como el TAV para la construcción nacional es precisamente el regionalismo que los ha usado, dijo, “al contrario”. “Quien ve en el TAV un instrumento de construcción nacional es usted. Construcción nacional al contrario, en negativo, para ponerse de espaldas a la CAV”, dijo Barkos, que recordó que en el programa de UPN de 2003 se apostaba por la conexión de Zaragoza con Madrid sin pensar en la Y vasca. “En 2007 ya vieron que no quedaba otra y lo aceptaron y en el programa de 2012 apuestan con todo por la Y vasca”,

recordó la presidenta como muestra de la fobia de UPN a las relaciones con la CAV. También apuntó a la política con el euskera o a la euro-región como muestras de las oportunidades que UPN ha perdido durante años por esa fobia a establecer relaciones con la comunidad vecina de la CAV. “¿Sabe quién comparte que el TAV es elemento de construcción nacional o el euskera? Usted, señor Esparza, usted lo hace desde la posición contraria”, expuso.

El portavoz de UPN dijo a la presidenta que “podía haber dicho antes” que no compartía las de-

claraciones de Tapia y le dio la “bienvenida”. “Le agradezco que no las comparta pero ustedes han mirado para otro lado y no estaría de más que se pidieran disculpas”, matizó Esparza.

A este requerimiento, Barkos aclaró que no es necesario que Tapia pida disculpas porque ya “hubo un pronunciamiento público no solo por carta de Urkullu reseñando al respeto escrupuloso del Gobierno vasco a Navarra, como no puede ser de otra manera”. La presidenta añadió a Javier Esparza, que “la única falta de respeto” es la de UPN “cuando pretende forzar una polémica que nunca existió”. En este sentido, criticó al portavoz de UPN por remitir la carta a Urkullu pidiendo explicaciones y de que “trate de actuar de presidente en la sombra”. “Quiere actuar como presidente en la sombra y ha terminado de presidente ensombrecido. A este paso terminará de supuesto presidente pasmado, como el rey”, valoró Barkos para concluir el debate entre los líderes de los dos principales partidos con presencia en el Parlamento. ●

I-E registra con apoyo del cuatripartito la proposición de ley para tumbar la reforma laboral del PP

Una vez se apruebe en Navarra, la ley se remitirá al Congreso de los Diputados al afectar a normativa estatal

PAMPLONA – Izquierda-Ezkerra registró ayer, también con las firmas de Geroa Bai, EH Bildu y Podemos, la proposición de ley foral para tumbar la reforma laboral que el PP

aprobó en 2012. La intención, tal y como hizo saber la formación de izquierdas en una rueda de prensa el pasado día 17, es que la ley cuente con los apoyos necesarios para aprobarla en Navarra. Posteriormente, y al tratarse de una normativa estatal, la ley foral tendría que remitirse al Congreso de los Diputados.

Lo que se pretende es devolver todas las leyes que dependen de la norma 3/2012, de 6 de julio, de medi-

das urgentes para la reforma del mercado laboral, a su redacción anterior. En el momento del anuncio, Marisa de Simón recordó que la reforma laboral provocó una desregularización del mercado de trabajo, destruyendo miles de puestos de trabajo y precarizando muchos otros durante los últimos años. Además, denunció que el cuerpo legislativo permitió, de paso, borrar “de un plumazo” todos los derechos laborales

conseguidos por los trabajadores tras años de reivindicaciones.

Queda por ver la postura que adoptará el PSN, después de que Pedro Sánchez anunciara a bombo y platillo que una de las medidas que iba a poner en marcha era la derogación de la reforma laboral del PP. Sin embargo, la parálisis legislativa de un Congreso sin margen para la maniobrabilidad ha dejado en papel mojado las promesas socialistas. – D.N.

Los guardas forestales navarros seguirán sin llevar armas

EVITAR RIESGOS – El Gobierno de Navarra no dotará de armas a los guardas forestales. Así lo aseguró la consejera de Desarrollo Rural, Isabel Elizalde, que dijo que entre las medidas preventivas previstas para evitar riesgos de agresión a guardas forestales, al Ejecutivo foral no se le “pasa por la imaginación” dotar de armas a este colectivo. Elizalde respondió así a la parlamentaria de Izquierda-Ezkerra Marisa de Simón, que preguntó por las medidas preventivas para evitar riesgos de agresión en los guardas forestales. – D.N.

El Gobierno trabaja para superar la brecha salarial

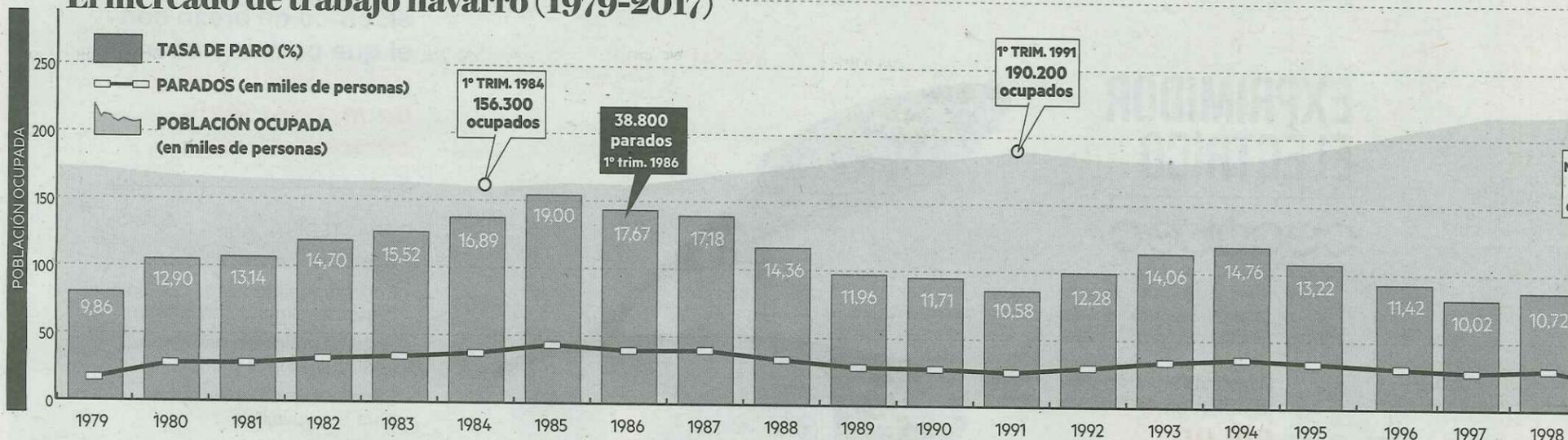
NUEVA LEY – La consejera de Relaciones Ciudadanas e Institucionales, Ana Olló, aseguró que el Ejecutivo Foral está trabajando para superar las “brechas” existentes entre hombres y mujeres, concretamente mediante la elaboración de una nueva Ley Foral de Igualdad. “Estamos trabajando desde la elaboración de un nuevo proyecto de Ley Foral que intenta superar estas brechas”, afirmó durante la sesión plenaria de ayer, al ser cuestionada por el portavoz de Podemos-Ahal Dugu, Mikel Buil. – D.N.

Elizalde, satisfecha por la aportación a los seguros agrarios

CANAL – La consejera de Desarrollo Rural, Isabel Elizalde, aseguró ayer en el pleno que está “contenta” con la aportación que hace el Gobierno de Navarra a los seguros agrarios. La consejera, tras mostrar su satisfacción con la aportación (13%), agradeció el trabajo que ha hecho el equipo técnico para poder dar esas ayudas y la implicación de los técnicos para hacerlo lo antes y lo mejor posible. Tras señalar que el Gobierno foral asumió “la totalidad de la bajada de la aportación estatal al sistema de seguros agrarios”, destacó que se ha pasado de un gasto de 1,8 millones a uno de 3,5 millones para 4.000 agricultores y además se ha declarado como gasto prioritario. En otra intervención, en este caso sobre el Canal, Elizalde afirmó que su objetivo, sobre la ampliación de la primera fase del Canal de Navarra, es “avanzar y resolver lo antes posible los procedimientos administrativos de las importantes modificaciones de un proyecto de gran envergadura”. – D.N.

Economía

El mercado de trabajo navarro (1979-2017)



NAVARRA CIERRA EL AÑO CON EL 9,6%, LA TASA MÁS BAJA DI

Encuesta de Población Activa (EPA). Balance 2017

471.000 Parados menos
 Descenso del **11,1%**

Total de ocupados **18.998.400**

Total parados **3.766.700**
 16,55% de población activa

Ocupados en Navarra (Respecto al año anterior)

Servicios	-8.900	Industria	+6.500
Agricultura	-100	Construcción	+5.700

	Parados (en miles)	Variación sobre el año anterior	Tasa paro (%)
Andalucía	960,6	-159,9	24,43
Aragón	72,6	-15,2	11,37
Asturias	66,6	-0,6	14,64
Baleares	75,1	-6,8	12,61
Canarias	246,4	-27,5	22,04
Cantabria	37,0	1,4	13,49
Castilla y León	153,4	-15,7	13,71
C. La Mancha	196,5	-22,5	19,74
Cataluña	479,2	-79,2	12,63
C. Valenciana	410,0	-57,4	16,76
Extremadura	123,9	-17,5	25,12
Galicia	182,1	-22,1	14,71
Madrid	466,5	-22,6	13,75
Murcia	121,9	-8,6	17,21
Navarra	29,9	-1,0	9,63
CAV	103,3	-17,9	10,57
La Rioja	17,6	1,0	11,51
Ceuta	9,7	1,7	26,03
Melilla	9,3	-0,8	24,62
Total	3.766,7	-471,1	16,55

EPA en Navarra	2016		2017		
	4º trimestre	1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre
Pobl. total 16 años o más	523.100	524.000	524.700	525.500	526.800
Activos	308.200	307.600	312.700	311.900	310.100
Ocupados	277.300	276.000	279.700	279.000	280.200
Parados	30.800	31.500	33.000	32.800	29.900
Tasa actividad (%)	58,91	58,69	59,60	59,34	54,01
Tasa paro (%)	10,01	10,25	10,55	10,52	9,63

29.000 personas siguen en desempleo, mil menos que hace un año ● Cae la temporalidad y sube el empleo a tiempo completo ● La industria impulsa la creación de puestos de trabajo en 2017

✎ Juan Ángel Monreal
 ✎ Juan Pablo Maset

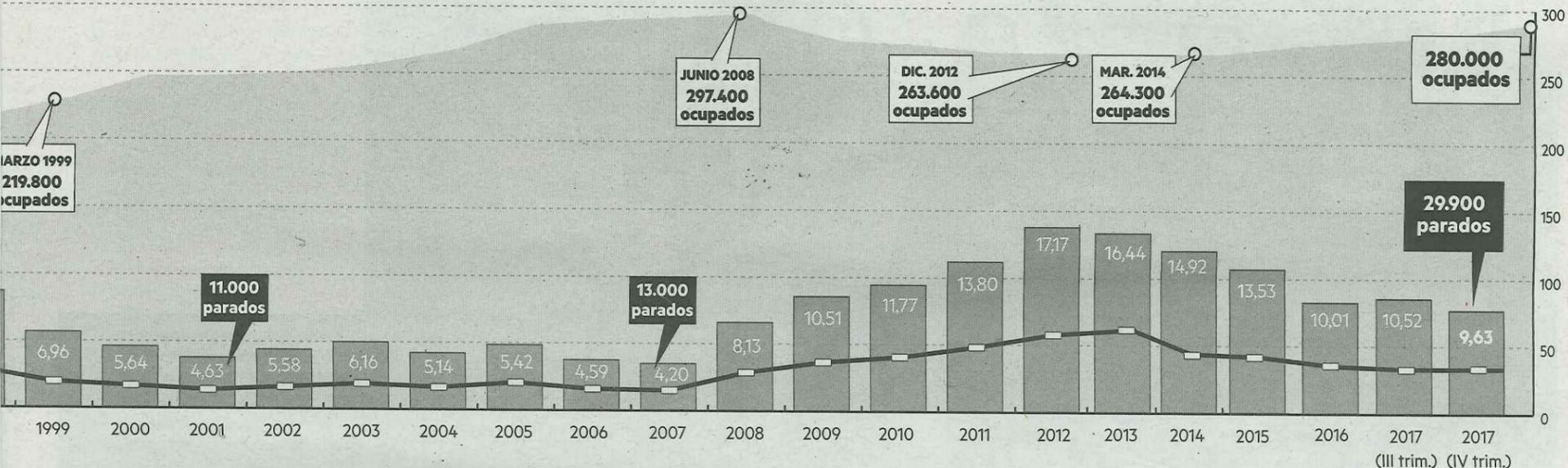
PAMPLONA - Cuatro años consecutivos de creación de empleo, especialmente intensa los dos últimos, han llevado a Navarra a cerrar el 2017 con la tasa de paro por debajo del 10%. El 9,63% del cuarto trimestre de 2017 es el registro más reducido desde finales de 2008, sitúa a la Comunidad Foral como el territorio con menor índice de desempleo y confirma una tendencia, que arranca en 2013, cuando la tasa de paro inició un suave descenso tras rozar el 19%.

La gran y doble recesión ha dejado sin embargo una factura cuyo cobro se prolongará durante años. Y que no todos los colectivos pagan por igual. Mientras que entre los hombres la tasa de paro se sitúa ya en el 7,84% -el 6,87% entre los de nacionalidad española-, la afición en el colectivo femenino es muy superior: su tasa de paro llega al 11,69%, pero se dispara al 34,5% entre las mujeres de nacionalidad extranjeras y apenas supera el 8,5% entre las de nacionalidad española. Disparidades que hablan de desigualdad y también de situaciones personales

dramáticas: 10.600 hogares, prácticamente los mismos que el año pasado (40 más) tienen a todos sus miembros en paro. Entre algunas personas el desempleo se cronifica y siguen siendo 9.400 (800 menos que hace un año) las personas que llevan más de dos años en paro. En total, Navarra sigue contabilizando 29.900 parados, 2.900 menos que en el trimestre anterior.

"Las brechas de la desigualdad siguen afectando principalmente a las mujeres y a los jóvenes", explicaban ayer desde CCOO, que valoraba el descenso del desempleo de forma positiva, pero advertía de que este no se siente por igual entre todos. "Un 57% de las personas desempleadas son mujeres y la tasa de desempleo entre los jóvenes menores de 25 años crece en este último año y se sitúa en el 28,63%, casi tres veces superior a la tasa de paro global", señaló el sindicato.

Sigue costando por tanto hacer sentir en todas las capas una recuperación intensa en sus cifras macro, pero que se sigue apoyando en sueldos bajos y en una intensa rotación en los puestos de trabajo. Con un 95% de contratos temporales, Navarra cierra el año con una



EL PARO EN NAVARRA DESDE 2008

tasa de eventualidad de 23,1%, que se reduce en 1,8 puntos porcentuales en los doce últimos meses. Un descenso que contrasta con el crecimiento de dos décimas que experimenta la temporalidad en España.

Mejora también la creación de empleo a tiempo completo, con 3.700 ocupados más en un año, si bien la Encuesta de Población Activa, se distancia de los datos que mes a mes muestra el registro de afiliados a la Seguridad Social: si la primera habla de una creación de empleo total de 2.900 puestos de trabajo (1,03% más) el segundo constata un crecimiento en el entorno del 3,5%, de cerca de 8.500 cotizantes.

Tampoco parecen muy consistentes los datos de ocupación que refleja la EPA según los sectores de actividad, con un descenso en los servicios y con un fortísimo incremento en la construcción que poco tiene que ver con la realidad que viven las empresas. Mantiene su buen tono la industria, que añade 6.500 ocupados en el último año (76.500 en total), por lo que la cifra total se sitúa

en su punto más alto desde 2009. "Posee una indudable capacidad tractora", explicó ayer Manu Ayerdi, vicepresidente del Gobierno de Navarra, quien destacaba que la EPA deja "fotografía con ese lado positivo" en generación de nuevos ocupados y "alineada con la afiliación a la Seguridad Social", que está demostrando la capacidad de Navarra para "crear empleo de forma sostenida".

Con estos datos, y con 280.200 ocupados, Navarra regresa a una situación muy similar a la de finales de 2009 en términos de empleo y de finales de 2008 en cuanto a la tasa de paro. Ese año de diferencia se explica entre otros motivos por la salida de trabajadores del mercado laboral, bien por desánimo y por el regreso de algunos miles de emigrantes a sus países de origen. En total, Navarra ha recuperado casi 24.000 de los 41.000 puestos de trabajo destruidos durante la crisis.

15.800 de ellos se han creado en los dos últimos ejercicios (2016 y 2017), en línea con una economía que crece por encima del 3% y que en el último trimestre fue capaz de crear otros 1.100 puestos de trabajo (casi 12 al día. Cámara Navarra advertía sin embargo de que "el incremento de la ocupación ha sido inferior al descenso del paro, lo cual se ha traducido en una reducción de 1.800 personas de la población activa. "Esto significa que una parte de esa reducción del desempleo se debe a la salida de algunas personas del mercado laboral, y no porque pasan a estar ocupadas". En el último año, en cualquier caso, la población activa repunta en 1.900 personas. ●

Ayerdi destaca que los datos de la EPA y los de afiliación muestran la capacidad de Navarra para crear empleo "de forma sostenida"

El paro sigue mostrando mayor incidencia entre las mujeres, los jóvenes y las personas de fuera de la Unión Europea

LAS CIFRAS

12.400

MÁS DE UN AÑO PARADOS. Del total de personas en desempleo en Navarra, 9.400 llevan ya más de dos años buscando empleo, mientras que 3.000 suman entre uno y dos años.

6.800

EMPLEOS PRIVADOS MÁS. La buena marcha de empleo se refleja en la evolución del número de ocupados en el sector privado, que suma 6.800 nuevas personas trabajando. Solo el descenso en el empleo público, según la EPA, reduce la creación final de puestos de trabajo.

26,4%

PARO EXTRANJEROS NO UE. La tasa de paro entre los trabajadores extranjeros de fuera de la UE multiplica por tres la media de este indicador en Navarra.

27,3%

OCUPADOS EN LA INDUSTRIA. El buen momento de la industria se refleja en que el 27,3% de los ocupados se emplea en esta actividad. Navarra la comunidad donde más peso tiene, por delante de La Rioja y la CAV. A finales de 2014, se encontraba en el 24,9% del total.

23.500

EMPLEOS CREADOS. Desde que la destrucción de empleo tocó a su fin a mediados de 12, Navarra ha sido capaz de crear 23.500 puestos de trabajo, lo que supone que ha recuperado el 57% del empleo total destruido en los cinco años anteriores.

Casi medio millón de nuevos puestos de trabajo en 2017

España cierra el último año con un descenso del paro de 471.000 personas pese a un cuarto trimestre algo peor

PAMPLONA — El número de desempleados disminuyó en 471.000 personas en 2017, hasta las 3.766.700 personas, lo que dejó la tasa de paro en el 16,55%, cifras que no se registraban en el mercado laboral español desde 2008. Según la Encuesta de Población Activa (EPA) publicada hoy por el Instituto Nacional de Estadística (INE), la ocupación se incrementó hasta 18.998.400 personas, al crear 490.300 empleos durante 2017.

El número de ocupados aumentó en mayor medida que se recortó el de desempleados debido a que la población activa (ciudadanos que trabajan o buscan empleo) aumentó en 19.100 personas durante 2017, hasta alcanzar los 22.765.000 españoles. De esta forma, la tasa de actividad bajó hasta el 58,8%, la más baja desde 2005. Desde el número máximo de desempleados alcanzado en 2012, con algo más de 6 millones de personas, su número ha ido disminuyendo año a año, un total de 2,25 millones, en tanto que la tasa de paro se ha recortado en nueve puntos.

En términos trimestrales, el paro aumentó en 34.900 personas en los tres últimos meses del año pasado, mientras que la ocupación se recortó en 50.900 personas, el mayor descenso en ese periodo desde 2013. Dos datos combinados que obligan a seguir con detenimiento la evolución del mercado de trabajo para comprobar si se trata de un enfriamiento pasajero o una tendencia más pro-

funda. En este caso, el empleo agrícola y lños servicios privados se comportaron peor de lo esperado.

Durante 2017, el paro disminuyó en todos los sectores, empezando por los servicios (64.200 desempleados menos), la construcción (23.600) y la agricultura (18.600), mientras que la industria se mantuvo casi plana (200 más). No obstante, el principal descenso del desempleo se dio entre los parados de larga duración, es decir, aquellos que perdieron su puesto de trabajo hace más de un año (334.400), al tiempo que también se redujo el de aquellos que buscaban su primera oportunidad laboral (30.500).

En función del sexo, el descenso del paro fue mayor entre los hombres (274.400 menos) que entre las mujeres (196.700 menos), lo que dejó un mayor número de féminas desempleadas (126.000 más), acorde con su mayor tasa de paro (18,35%), casi cuatro puntos superior a la masculina. Por edad, el desempleo se redujo en 2017 en todos los tramos, pero principalmente entre las personas de 25 a 54 años (con 374.100 menos), mientras que por nacionalidad disminuyó en mayor medida entre los españoles (469.100) que entre los extranjeros (2.000).

En cuanto a la ocupación, el empleo aumentó durante 2017 en todos los sectores, pero principalmente en los servicios (289.700 personas más), seguido por la industria (132.200), la construcción (64.300) y la agricultura (4.000).

El empleo a tiempo completo se incrementó en 517.900 personas, mientras que el de tiempo parcial disminuyó en 27.600, de forma que la tasa de personas que trabajan por debajo de la jornada completa se redujo al 14,77%. —D.N.

Alcaraz (CaixaBank) dice que los desahucios forman parte de la leyenda urbana

El director general del banco asegura que su entidad no expulsó a nadie de casa y refinanció 300.000 hipotecas

PAMPLONA - El director general de CaixaBank, Juan Antonio Alcaraz, aseguró ayer que los desahucios forman parte de la leyenda urbana y que el asunto de las cláusulas suelo fue utilizado para que las entidades financieras pagaran parte de la crisis.

"Los desahucios forman parte de la leyenda urbana, nosotros no hemos desahuciado a nadie. Los bancos no queremos desahuciar a nadie. Evidentemente, tenemos una hipoteca, una propiedad, y queremos que esa hipoteca se pague", dijo

el ejecutivo durante unas jornadas inmobiliarias organizadas por el IESE. Durante su intervención, aseguró que el problema es que la gente se ha olvidado de algo elemental como es la obligación de pagar las deudas. "Ahora lo que está bien visto es no pagar las deudas y, encima, tienes una garantía hipotecaria que no puedes ejecutar", criticó Alcaraz, quien aseguró que han refinancia-

do casi 300.000 hipotecas intentando no desahuciar a nadie.

"Por lo tanto, el tema de los desahucios forma parte de una política de crisis económica", señaló el director de CaixaBank, quien recordó que cuando un inquilino no paga el propietario acaba procediendo a su desahucio. A los bancos, aseguró, no les interesa desahuciar porque luego hay que vender la casa. - Efe

Repunta el número de afectados por ERE

LABORAL - El número de trabajadores navarros que se vieron afectados por medidas de regulación de empleo se situó entre enero y noviembre de 2017 en las 2.948 personas, lo que supone un incremento del 3,8% respecto al mismo periodo del año anterior, según los datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Del total de trabajadores afectados, 384 lo fueron por despidos colectivos, un 18,6% menos que entre enero y noviembre de 2016. - D.N.



bolsa

NASDAQ 100* ↑ 0,48% 6.952,87 En el año: 8,70%	CAC 40 ↓ -0,25% 5.481,21 En el año: 3,17%	DAX ↓ -0,87% 13.298,36 En el año: 2,95%	DOW JONES* ↑ 0,63% 26.417,77 En el año: 6,87%	EUROSTOXX 50 ↓ -0,36% 3.630,15 En el año: 3,60%	FTSE 100 ↓ -0,36% 7.615,84 En el año: -0,94%	BRASIL* ↑ 3,72% 83.680,00 En el año: 9,53%	COLOMBIA* ↓ -0,26% 12.282,52 En el año: 7,01%
---	---	---	---	---	--	--	---

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 25-01-2018 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN			
	Var. %	Último	
CORREA	5,68	4,09	
BANKINTER	5,26	9,13	
ADVEO	4,74	2,87	
NATRA	3,63	0,48	
MONTEBALITO	3,11	2,48	
IBERPAPEL	3,10	33,30	
CAIXABANK	2,97	4,44	
MASMOVIL	2,83	94,60	

LOS QUE + BAJAN			
	Var. %	Último	
BORGES	-4,17	5,75	
SIEMENS GAMESA	-3,50	12,40	
ABENGOA B	-3,28	0,01	
URBAS	-3,12	0,01	
PHARMA MAR	-2,94	1,81	
AIRBUS	-2,93	88,04	
INT.AIRL.GRP	-2,44	7,28	
PARQUES REUNIDOS	-2,40	13,80	

LOS + CONTRATADOS			
	Volumen		
ABENGOA B	365.007.907		
SANTANDER	353.656.199		
VERTICE 360	38.855.491		
B. SABADELL	27.957.941		
URBAS	23.821.647		
BBVA	19.909.292		
TELEFONICA	18.572.401		
CAIXABANK	17.732.559		

PRECIO DEL DINERO			
	Último		
Euribor 3 mes	-0,328		
Euribor 1 año	-0,192		
\$ EEUU	1,2489		
Yen	135,74		
Libra	0,87533		
Franco Suizo	1,16834		
Corona Noruega	9,5782		
Corona Sueca	9,8108		

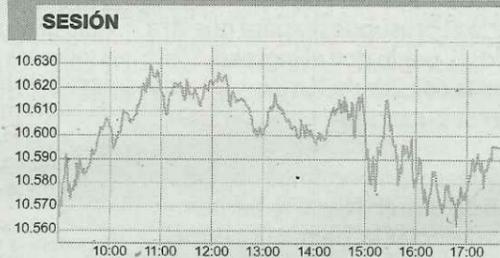
EUROSTOXX 50			
	Precio	Var. %	Var. % Año
ADIDAS AG	183,10	-1,05	9,54
AIR LIQUIDE SA	108,55	0,93	3,33
AIRBUS SE	88,00	-2,76	6,02
ALLIANZ SE-VINK	203,90	-0,44	6,48
ANHEUSER-BUSCH I	91,51	-0,57	-1,74
ASML HOLDING NV	163,75	0,28	12,81
AXA	26,98	-0,35	9,08
BANCO SANTANDER	6,08	1,57	10,90
BASF SE	95,35	-0,90	3,94
BAYER AG-REG	106,64	-1,09	2,54
BAYER MOTOREN WK	93,25	-1,17	7,39
BRVA	7,60	1,62	6,88
BNP PARIBAS	68,00	1,22	9,24
CRH PLC	30,59	-1,45	2,12
DAIMLER AG	74,39	-1,37	5,07
DANONE	69,50	-1,03	-0,64
DEUTSCHE BANK-RG	15,80	-0,52	-0,47
DEUTSCHE POST-RG	38,83	-2,88	-2,31
DEUTSCHE TELEKOM	14,58	-0,82	-1,45
E.ON SE	8,66	-1,61	-4,40
ENEL SPA	5,16	-0,39	0,58
ENGIE	14,07	-0,74	-1,85
ENI SPA	14,93	0,13	8,19
ESSILOR INTL	113,50	0,62	-1,26
FRESENIUS SE & C	69,00	0,88	6,04
IBERDROLA SA	6,72	-0,44	4,09
INDITEX	28,96	-0,14	-0,29
ING GROEP NV	16,26	0,25	6,09
INTESA SANPAOLO	3,12	1,30	12,71
KONINKLIJKE AHOL	18,37	1,28	0,18
KONINKLIJKE PHIL	33,40	0,33	5,90
LMVH MOET HENNE	240,15	-0,44	-2,14
L'OREAL	181,80	-1,25	-1,70
MUENCHENER RUE-R	191,50	-0,13	5,95
NOKIA OYJ	3,90	-1,86	0,05
ORANGE	14,72	0,34	1,73
SAFRAN SA	89,50	-0,58	4,18
SAINT GOBAIN	47,56	0,87	3,44
SANOFI	72,25	0,35	0,56
SAP SE	90,80	-1,59	-2,84
SCHNEIDER ELECTR	74,78	-1,16	5,53
SIEMENS AG-REG	122,06	-0,78	5,09
SOC GENERALE SA	46,46	1,01	7,93
TELEFONICA	8,41	-0,17	3,50
TOTAL SA	47,54	-0,02	3,25
UNIBAIL-RODAMCO	204,30	-1,21	-2,71
UNILEVER NV-CVA	46,42	-0,97	-1,14
VINCI SA	87,20	0,28	2,41
VIVENDI	23,22	-1,57	3,57
VOLKSWAGEN-PREF	181,38	-1,43	8,97

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var. %	Var. % Año
ABERTIS INFR	19,12	0,42	3,07
ACCIONA	75,38	-0,29	10,79
ACERINOX	12,20	0,62	2,43
ACS CONST.	32,90	-0,45	0,86
AENA	178,60	0,56	5,68
AMADEUS IT	62,34	-2,04	3,71
ARCEL.MITTAL	29,70	1,56	9,61
B. SABADELL	1,92	1,64	16,21
BANKIA	4,34	1,59	8,85
BANKINTER	9,13	5,26	15,54
BBVA	7,60	1,62	6,88
CAIXABANK	4,44	2,97	14,17
CELLNEX TELECOM	22,04	-2,35	3,23
DIA	4,48	-1,60	4,07
ENAGAS	23,18	-0,52	-2,89
ENDESA	18,62	-0,37	4,26
FERROVIAL	18,50	-1,25	-2,25
GAS NATURAL	19,55	-1,88	1,56
GRIFOLS	26,15	-1,13	7,06
IBERDROLA	6,72	-0,44	4,09
INDITEX	28,96	-0,14	-0,29
INDRA A	12,13	0,58	6,36
INM.COLONIAL	8,72	0,40	5,28
INT.AIRL.GRP	7,28	-2,44	0,64
MAPFRE	2,93	1,31	9,52
MEDIASET ESP	9,35	-0,30	-0,10
MELIA HOTELS	11,49	-0,86	-0,09
MERLIN PROP.	11,59	-0,30	2,57
RED ELE.CORP	17,68	-0,06	-5,53
REPSOL	15,72	-0,63	6,61
SANTANDER	6,08	1,57	10,90
SIEMENS GAMESA	12,40	-3,50	8,49
TEC.REUNIDAS	27,80	0,51	5,06
TELEFONICA	8,41	-0,17	3,50
VISCOFAN	56,70	-0,44	3,07

↑ **0,31%**

Último: 10.595,30
Variación: 32,30

Variación Año: 551,40
Variación % Año: 5,49%



MERCADO CONTINUO			
	Precio	Var. %	Var. % Año
A. DOMINGUEZ	5,56	-1,42	4,51
ABENGOA	0,03	-1,30	8,21
ABENGOA B	0,01	-3,28	18,00
ADVEO	2,87	4,74	16,67
AEDAS HOMES	31,40	-1,07	2,61
AIRBUS	88,04	-2,93	5,50
ALANTRA	13,95	0,00	2,88
ALMIRALL	8,84	-0,17	5,93
AMPER	0,19	0,53	0,83
APERAM	45,15	0,00	5,53
APPLUS SERVICES	11,76	0,34	4,30
ATRESMEDIA	8,38	-2,16	-3,68
AUDAX RENOV.	0,57	0,00	29,55
AUXIL.FF.CC	37,65	0,40	10,15
AXIARE	18,36	-0,22	-0,33
AZKOYEN	8,42	-0,71	5,25
B.RIOJANAS	6,05	0,00	0,83
BARON DE LEY	109,50	1,86	-0,45
BAYER	108,60	0,00	4,52
BIOSEARCH	0,60	-0,99	0,84
BOLSAS Y MER	27,66	-1,21	4,18
BORGES	5,75	-4,17	5,50
CCEP	32,26	0,81	-1,30
CIE AUTOMOT.	27,28	0,96	12,68
CLIN BAVIERA	8,66	0,00	0,23
CODERE	9,25	-0,43	15,77
COEMAC	0,43	1,18	9,74
COR.ALBA	51,90	0,58	8,76
CORREA	4,09	5,68	28,01
D.FELGUERA	0,41	-0,84	25,15
DEOLEO	0,19	1,50	8,57
DOGI INTER.	3,74	-1,58	10,00
EBRO FOODS	19,55	-0,15	0,15
EDREAMS ODIGEO	4,98	-0,40	4,40

	Precio	Var. %	Var. % Año
ELECNOR	12,96	0,00	-2,48
ENCE	5,33	-0,84	-3,09
ERCROS	3,02	-0,20	5,73
EUROPAC	12,78	0,95	12,95
EUSKALTEL	7,30	-0,34	7,38
EZENTIS	0,68	-0,58	10,93
FAES	2,96	-0,67	0,68
FCC	9,60	-0,52	11,29
FLUIDRA	10,76	-1,47	-8,89
FUNESPAÑA	7,30	-0,68	-0,95
G.CATALANA O	37,60	-0,53	1,79
G.E.SAN JOSE	3,72	-2,36	4,79
GESTAMP	6,18	-0,16	3,76
GL. DOMINION	4,62	0,98	7,18
GRAL INVER	1,99	0,00	2,05
GRAL.ALQ.MAQ	1,88	-0,53	13,94
GRIFOLS B	19,90	0,40	4,65
HISPANIA ACT.	16,85	0,78	7,32
IBERPAPEL	33,30	3,10	14,04
INM. DEL SUR	12,30	0,00	20,71
INYPASA	0,18	0,00	13,03
LABORAT.ROVI	16,00	0,63	2,24
LAR ESPAÑA REAL	9,15	-0,33	2,92
LIBERBANK	0,46	0,09	4,39
LINGOTES ESP	17,90	-0,56	0,56
LOGISTA	19,77	0,30	3,13
MASMOVIL	94,60	2,83	7,62
MIQUEL COST.	35,40	-0,28	-1,69
MONTEBALITO	2,48	3,11	8,75
NATRA	0,48	3,63	12,79
NATURHOUSE	4,38	-1,13	8,42
NEINOR H.	18,80	-0,21	2,73

	Precio	Var. %	Var. % Año
NH HOTEL	6,13	0,49	2,17
OBR.H.LAIN	5,19	0,00	4,12
ORYZON GENOMICS	2,81	0,72	7,46
PARQUES REUNIDOS	13,80	-2,40	-7,07
PESCANOVA	1,09	-0,55	-8,45
PHARMA MAR	1,81	-2,94	-26,90
PRIM	10,40	0,00	0,48
PRISA	2,49	0,40	0,81
PROSEGUR	6,80	-0,58	3,82
PROSEGUR CASH	2,80	-0,71	4,63
QUABIT INM.	2,12	-0,47	12,77
REALIA	1,13	-0,18	2,55
REIG JOFRE	2,62	0,38	12,06
RENO MEDICI	0,63	-1,56	20,46
RENO.CONVERT	0,70	0,00	0,00
RENTA 4 BCO.	6,92	0,29	1,91
RENTA CORP.	2,95	-1,99	0,85
SACYR	2,59	2,21	9,62
SAETA YIELD	11,38	-0,35	16,00
SERV.POINT S	0,82	-1,80	2,12
SNIACE	0,22	-1,15	9,14
SOLARIA	2,32	2,43	42,33
TALGO	4,68	0,00	9,88
TELEPIZZA	5,00	0,00	6,38
TUBACEX	3,48	0,14	3,73
TUBOS REUNID	0,83	0,12	11,20
UNICAJA	1,40	-0,50	6,54
URBAS	0,01	-3,12	-4,62
VERTICE 360	0,05	-1,46	7,05
VIBRALA	83,30	-0,12	-1,59
VOCENTO	1,44	0,00	-5,88
ZARDOYA OTIS	9,43	-0,74	3,40

CCOO valora el descenso del paro y reclama medidas más eficaces para combatir la precariedad laboral

Más de un 31% de las 29.900 personas desempleadas lleva 2 años o más en desempleo. CCOO alerta de que la tasa de desempleo entre los/as jóvenes menores de 25 años crece en este último año y se sitúa en el 28,63%, casi tres veces superior a la tasa de paro global.

25/01/2018.



EPA

CCOO de Navarra realiza una valoración positiva del descenso del paro y del crecimiento de la ocupación que refleja la EPA del cuarto trimestre de 2017, aunque alerta de la elevada precariedad laboral y de la persistencia de problemas estructurales como el desempleo de larga duración y las brechas de desigualdad que padecen fundamentalmente mujeres y jóvenes.

El número de personas desempleadas desciende ligeramente en 2017 en 900 personas respecto al año anterior, y se sitúa en 29.900 personas, colocando la tasa de paro en 9,63 frente al 10,52% del último trimestre de 2017. Este dato sitúa a Navarra como la Comunidad con la tasa de paro más baja del conjunto del Estado. Asimismo crece ligeramente el empleo con 2.900 ocupados/as más en un año.

Sin embargo, el desempleo sigue afectando en mayor medida a mujeres y a jóvenes. Un 57% de las personas desempleadas son mujeres y la tasa de desempleo entre los/as jóvenes menores de 25 años

crece en este último año y se sitúa en el 28,63%, casi tres veces superior a la tasa de paro global.

A pesar de la tendencia positiva en cuanto a descenso de paro y creación de empleo, CCOO alerta de los altos índices de precariedad laboral y del alto número de personas que está en riesgo de pobreza y exclusión. Más de un 31% de las 29.900 personas desempleadas lleva 2 años o más en desempleo y apenas desciende en los últimos años, por lo que se está convirtiendo en un problema estructural. Sigue habiendo 29.900 personas en desempleo muy lejos de las 18.000 personas desempleadas contabilizadas al comienzo de la crisis. Hay 55.200 trabajadores y trabajadoras con contrato temporal y 44.600 con jornada parcial, mayoritariamente involuntaria al no poder encontrar un empleo a jornada completa. Sigue siendo alarmante el peso de la parcialidad en el empleo femenino, el 81% del empleo a jornada parcial lo ocupan las mujeres.

CCOO lamenta que no se haya aprovechado este año de crecimiento económico para implementar medidas eficaces para combatir la precariedad laboral. Desde CCOO venimos insistiendo en la urgencia de poner en marcha planes específicos para atajar las brechas de desigualdad laboral entre jóvenes y mujeres, un plan de choque para combatir el desempleo de larga duración y medidas más contundentes para reducir la precariedad laboral.