

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**29 de julio**



## Agroindustria y metalurgia perderán empleo en la próxima década en Navarra

El crecimiento previsto se basará en la automatización y en la productividad

# 2030

La carrera industrial se sustentará en la electrónica y en las TIC **PÁG. 16-17**

**El carné será 450 € más caro si la formación presencial es obligatoria**

Así lo advierten las autoescuelas digitales, que sitúan a Navarra entre las regiones más afectadas por la medida

**PÁG. 23**



Momento de la votación de dos afiliados, durante la mañana de ayer, en la sede del PSN en el Paseo de Sarasate de Pamplona.

JOSÉ ANTONIO GOÑI

**El Gobierno llevará a la Fiscalía los homenajes a etarras**

• El municipio de Oñate recibió ayer con honores a uno de los secuestradores de Ortega Lara

**PÁG. 4**

**Se frena la contratación indefinida tras 60 meses en positivo**

• El final del contrato de emprendedores y la caída de la confianza empresarial, causas del fenómeno **PÁG. 10**

## PSN ya tiene el aval de los afiliados

El 89% respaldó el acuerdo de gobierno, aunque el partido no dio la cifra de participantes **PÁG. 18-19**

NACIONAL	2	DEPORTES	41
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	53
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	64
OPINIÓN	11	FARMACIAS	67
NAVARRA	16	CARTELERA	71
NAV.ENFIESTAS	29	LOTERÍAS	77

**Chimy Ávila** "Le dije a Dios: si salvas a mi hija voy a cambiar mi vida"

El atacante de Osasuna repasa su **conmovedora historia personal** hasta convertirse en futbolista profesional **PÁG. 41-43**

**Movistar, el mejor equipo en el Tour de Francia de Egan Bernal**

• El conjunto navarro hace historia al hacerse por sexta vez con la clasificación por equipos **PÁG. 48-50**

SEGURO DE COCHE

**SEIS MESES GRATIS**

APÚNTATE AL SEÍSMO. 902 123 219

lineadirecta.com

Descuento equivalente al 50% de la prima del seguro anual. Promoción sujeta a normas de suscripción de la compañía. Consultar en www.lineadirecta.com

# La contratación indefinida se frena tras encadenar 60 meses en positivo

## El Gobierno lo explica por la supresión del contrato para emprendedores

**También han influido la caída de la confianza empresarial y la subida del salario mínimo**

**La contratación indefinida bajó un 9,7% en junio, frente a la subida del 16% que registró en 2018**

**LUCÍA PALACIOS**  
Madrid

El mercado laboral se comportó en los primeros meses del año mucho mejor de lo esperado, resistiendo los envites de la desaceleración económica. Pero ahora el fantasma del enfriamiento ya se ha hecho visible y tanto los datos de junio de afiliación y paro, como los del segundo trimestre de la Encuesta de Población Activa (EPA) constatan cierta ralentización en el empleo. Dentro del mercado laboral hay un indicador que ya con anterioridad hacía presagiar esa desaceleración: la contratación. En el primer semestre se firmaron cerca de 11 millones de contratos, lo que supone un avance del 1,4%, muy lejos del 3,7% que crecieron en el conjunto de 2018.

Este menor incremento se explica "esencialmente" por el "desplome de los contratos indefinidos", señalan desde el servicio de estudios de la consultora laboral Randstad. Si en 2018 avanzaron a un ritmo interanual superior al 18%, entre enero y junio retrocedieron un 5,4%. Por su parte, la contratación temporal mantuvo en los primeros cinco meses del año un ritmo ascendente (del 3,2% de media), aunque ya en junio también descendió un 1,5%.

En cambio, ya desde febrero se viene detectando el frenazo en la contratación indefinida, que mes a mes se ha ido agudizando hasta caer casi un 10% en junio. Se trata de un cambio de tendencia radical (en junio de 2018 había subido un 16%), después de la evolución tan positiva que experimentaba

tras el mal momento que atravesó durante la crisis. Hasta el punto de que desde enero de 2014, con el inicio de la recuperación, no había protagonizado ninguna caída y encadenaba 60 meses consecutivos en positivo, incluso muchos con alzas de dos dígitos.

Cierto es que se partían de cifras récord, pues 2018 fue el año en el que más contratos indefinidos se firmaron de la historia. Con un total de 2,28 millones se superaron los rubricados en 2007, antes de estallar la crisis, en parte gracias al plan de choque contra el fraude en la contratación temporal lanzado por el Gobierno el pasado verano y que llevó a la conversión de 61.445 contratos temporales en indefinidos de agosto a diciembre del año pasado.

Pero en 2019 parece que no es suficiente. Desde el Ejecutivo tratan de quitar hierro a este descenso. "No siempre tener más contratos es un buen dato, ya que puede indicar una excesiva rotación de la población activa", justificó la secretaria de Estado de Empleo en funciones, Yolanda Valdeolivas, durante su comparecencia para

explicar los datos de junio. La responsable negó también que se haya roto esta tendencia de crecimiento y echó toda la culpa a la supresión en enero del contrato de apoyo a emprendedores.

Hablamos del contrato estrella que puso en marcha en 2012 Mariano Rajoy y que bonificaba el empleo fijo pero permitía a su vez despedir sin indemnización durante el primer año. La secretaria de Estado sostuvo que si no se computa este modelo, la contratación indefinida subiría un 4,7%. Así lo cree también Lola Santillana, secretaria de Empleo de CC OO, que además apunta a que otra explicación es que hay menos conversiones de contratos a

indefinidos y que, además, existe mucho fraude de ley.

No lo ve así Valentín Bote, director de Randstad Research, que argumenta que si esto fuera así sería asumir que en el pasado la propia existencia del contrato de emprendedores fue causa explicativa de la contratación, es decir, que el empresario no quería contratar y lo hacía solo por existir esta modalidad, lo que a su juicio es "dudoso y cuestionable". Para él una de las razones hay que buscarla en la caída en la confianza empresarial, que muestra un retroceso del 1,9% en el último año, con descensos en todos los sectores salvo la construcción. De hecho, en las comunidades con mayores descensos en este indicador se han producido también las mayores caídas en la contratación indefinida.

dos por una reducida productividad y salarios bajos, la importante subida del SMI ha podido afectar negativamente a la creación de empleo y la contratación", afirman desde Randstad.

En este sentido puntualizan que igual este hecho tiene menos importancia en regiones con salarios más altos como en el País Vasco o Navarra, pero sí puede tensionar el mercado en regiones con salarios más precarios como Extremadura o Canarias. De hecho, la contratación indefinida ha sido mucho más negativa en aquellas provincias donde los salarios resultan más bajos, lo que "nos hace pensar que la subida del SMI tiene una explicación poderosa en esta caída", razona Bote.

Desde Asemplo, la patronal de las empresas de trabajo temporal (ETT), no ven esa relación, pues consideran que en todo caso se produciría sobre la contratación temporal. Se decantan porque es "simplemente un fenómeno cíclico, con alto contagio del clima económico y de incertidumbre en el que vivimos".

### EN CIFRAS

63%

**DE LOS CONTRATOS INDEFINIDOS** firmados en 2018 seguían vigentes a fin de año, 20 puntos menos que en 2012.

## Evolución de la contratación indefinida

% Variación interanual



Fuente: INE.

:: R. C.

## El juicio del 'caso Bankia' afronta las conclusiones de las defensas

**El abogado de Rato argumentará mañana que la salida a Bolsa estuvo avalada por el Banco de España**

**J. A. BRAVO**  
Madrid

El juicio por la polémica salida a Bolsa de Bankia encara esta semana su recta final, sin descartar incluso que pueda quedar visto para sentencia en ella. La previsión inicial era que eso pasara en septiembre, aunque la renuncia a la declaración de algunos testi-

gos permitió recortar los plazos, lo que propiciaría que hubiera sentencia para otoño.

Tras presentar el lunes pasado sus conclusiones finales la Fiscalía Anticorrupción -que añadió al delito de fraude a inversores otro de falsedad documental, y elevado a 15 el número de acusados- y las acusaciones, mañana será el turno de las defensas. Y la

primera en intervenir será la de Rodrigo Rato, expresidente del banco y para quien el Ministerio Público pide ocho años de cárcel. La asociación Adicae duplica la solicitud de pena hasta 15 años.

Según fuentes jurídicas, el abogado de Rato dividirá su alegato final en dos grandes bloques. El primero sobre la contabilidad de las siete cajas que se fusionaron en Bankia y el sistema para anotar sus deterioros, donde defenderá que se respetó en todo momento la normativa contable que -insistirá- les permitía cargar pérdidas contra reservas en vez de sobre los resultados.

Así lo testificaron también el entonces gobernador del Banco de España y su número dos, aunque el exjefe del área de Normativa Contable les contradujo porque hacerlo así generaba un "efecto patrimonial muy grave".

La segunda parte de su informe -que en buena parte seguirán otras defensas- señalará que la salida a Bolsa fue avalada por el propio supervisor bancario y el Gobierno, de modo que fue una decisión "más legal que empresarial". Además, aludirá a que si pudo producirse algún error fue porque los plazos eran "muy cortos".

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

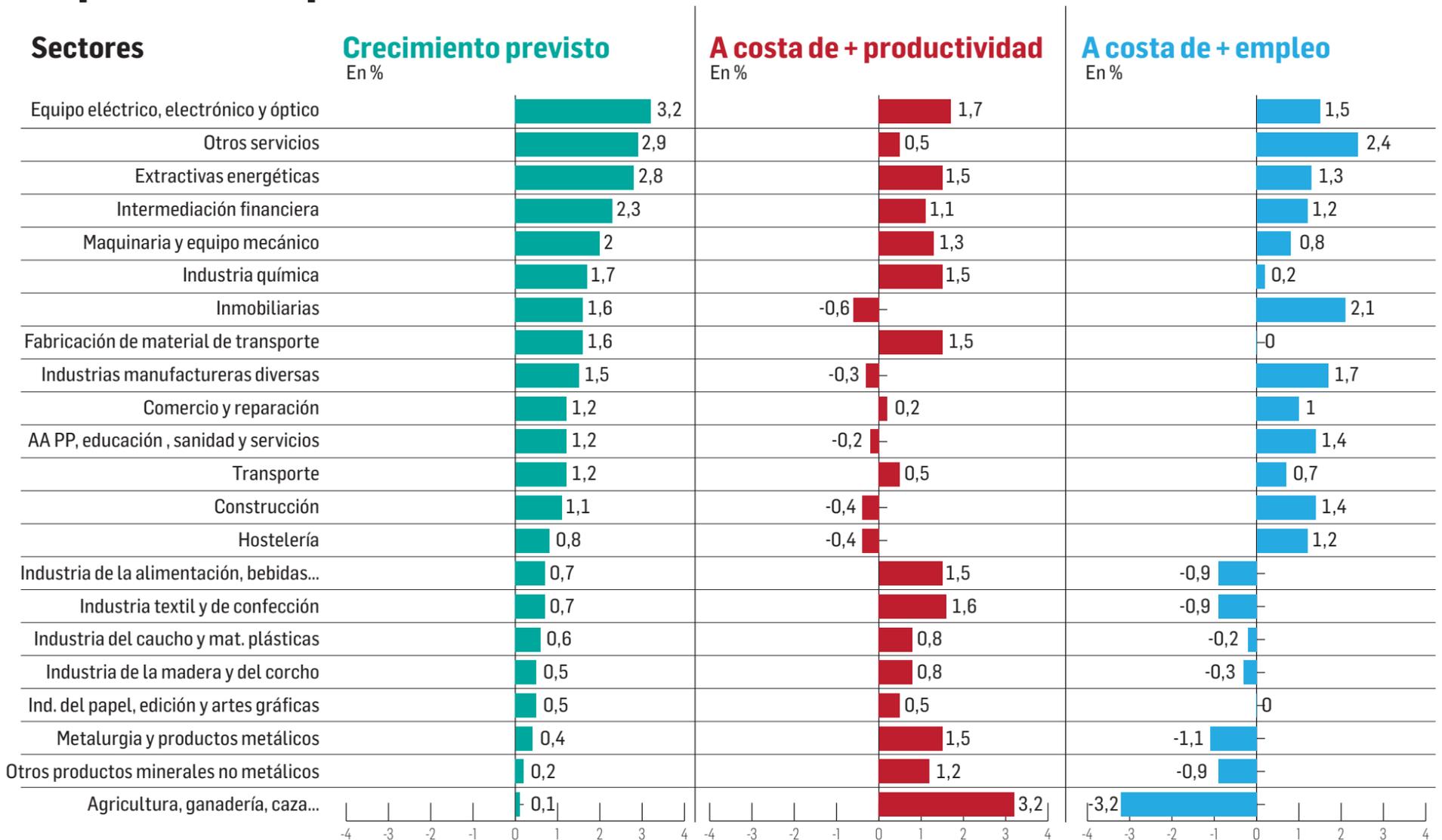
redaccion@diariodenavarra.es

## El empleo que viene (I)



## Empleo nuevo por sectores 2020-2030

Fuente: CEPREDE



# La agroindustria y la metalurgia perderán empleo en la próxima década

## El crecimiento previsto se basará en la automatización y productividad

# 2030

**El crecimiento industrial se basará en ganancias de productividad, salvo en electrónica y TIC, que además crearán empleo**

**En cambio, sectores como la hostelería y la construcción tirarán de la contratación incluso perdiendo productividad**

**PILAR MORRÁS**  
Pamplona

La automatización y la productividad son formas de crecer que, en principio, restan empleo. Es de manual de economía. En esta teoría se basan todos los expertos, economistas, sociólogos, etc. que, desde ámbitos ideológicos muy diversos, han apostado en los últimos años a nivel europeo y mundial por políticas de salario mínimo universal. Que en el futuro no habrá trabajo para todos, porque las máquinas lo harán casi todo mejor y más rápido.

También se pensaba, no obstante, que esta obsolescencia del trabajo humano llegaría antes a los países más desarrollados. Los que más recursos tienen para automatizar sus economías. Sin embargo, "en los países desarrollados la salida de la crisis ha estado acompañada por un crecimiento del empleo más intenso del que los economistas pronosticamos", reconoce el profesor de Economía

de la Autónoma de Madrid, Julián Pérez, que dirige el centro de predicción económica Ceprede.

Esta institución ha realizado por encargo del Gobierno de Navarra una herramienta de econometría dinámica que predice cómo evolucionará la demanda y oferta de empleo en los próximos años hasta 2030 y cuyos resultados se recogen y se irán actualizando en el portal web de Navarlan. Entre otros aspectos, Ceprede pone cifras a cómo será el crecimiento previsible de los distintos sectores de actividad en Navarra en la próxima década. Y cuánto de dicho aumento (mayor valor añadido) se conseguirá a base de mejoras de productividad (automatización y mayor eficiencia) y cuánto margen quedaría para crear empleo.

La economía navarra también ha seguido ese patrón de crecer con una tasa de empleo mayor que la del crecimiento de la propia economía. En 2017 y 2018, el número de trabajadores cotizantes

en la Seguridad Social aumentó en 9.000 personas cada año. Lo que refleja aumentos de empleo del 3,4% y 3,3% anual, respectivamente, por encima del 3,2% anual que creció la economía regional en cada uno de esos años.

La explicación es clara. En ciertos sectores y países, según el contexto social y el modelo laboral vigente, resulta más barato o más sencillo recurrir al factor trabajo (mano de obra) para crecer, que al factor capital (inversión en maquinaria y automatización) o la mejora productividad (eficiencias organizativas).

### Automoción, más con menos

El ejemplo más claro de la premisa tecnológica es la automoción. Algo, por otra parte, nada nuevo en los principales sectores industriales. Hoy, VW-Navarra ensambla más coches con menos plantilla que hace una década. Ceprede prevé un crecimiento promedio del 1,6% anual para el sector de material de transporte en Nava-

rra hasta 2030. Pero este aumento de actividad se compensaría casi en su totalidad con subidas de productividad (1,5% anual) sin dejar apenas margen para aumentar el empleo, más allá del reemplazo de trabajadores.

Bajo esta misma premisa, también menguaría su ocupación la industria metalúrgica en la próxima década. Ceprede le aventura un crecimiento tímido -0,4% anual- mientras la productividad mejorará un 1,5% anual, lo que supondrá un recorte anual del 1,1% de la ocupación necesaria.

La industria metalúrgica navarra, sobre todo, las grandes empresas de automoción y de fabricación de estructuras y perfiles para la construcción o transformación de productos, está bastante acostumbrada a la constante modernización y automatización de sus procesos. Suele traducirse en ciclos sucesivos de amortización de plantilla que a menudo se solventan con salidas pactadas e incentivadas de plantilla.

# Sectores que sí crecerán generando empleo

PRONÓSTICO 2020-2030

## 2.500

Nuevos puestos al año que creará de promedio la expansión de la economía navarra.

## 0,9%

Tasa anual de aumento empleo.

## 23.600

Total de nuevo empleo generado por la economía navarra.

### Y MAÑANA...

■ Los puestos de trabajo que deberán renovarse por jubilación.

### Agroindustria, el gran salto

Más preocupante aparece el pronóstico de Ceprede sobre la industria agroalimentaria, dada la dimensión empleadora que tiene esta industria en Navarra y el arraigo local que implica. Hasta ahora, el sector ha sido muy intensivo en mano de obra en su crecimiento. Pero ahora podría emprender una rápida senda de automatización, que elevará su productividad a tasas del 1,5% anual. Ritmos muy por encima del incremento esperado de la producción -0,7% anual- de forma que el sector se verá obligado a amortizar empleos. Un 1% menos, cada año.

El empleo en agricultura y ganadería, vivirá un proceso paralelo, y si cabe, más evidente, de reducción de obra. Sin apenas aumentos de valor añadido -0,1% anual- la productividad arrojará unos ratios de crecimiento espectaculares -3,2% anual- gracias a la automatización, de forma que se precisará un 3,2% menos temporeros al año.

### El futuro es eléctrico y TIC

La cara opuesta a la industria tradicional la pondrá la industria extractiva y energética donde se esperan crecimientos promedio del 2,8% anual, que se absorberían de forma equilibrada vía productividad (1,5%) y nuevo empleo (1,3%).

Destaca, sobre todo, el sobresaliente comportamiento que se augura Ceprede a la fabricación de equipo eléctrico y electrónico. Nada sorprendente, por otra parte, en la carrera industrial basada en un futuro renovable y las TIC. A este sector que incluye desde la fabricación de cables, electrodomésticos y ordenadores, hasta la de generadores y aparatos de control eléctricos, le atribuye crecimientos futuros del 3,2% anual.

Aunque es muy intensivo en capital y basará el 1,7% de ese crecimiento en mayor automatización y ganancias de productividad en sus procesos, aún dejaría margen para crear empleo nuevo, a ritmos del 1,5% entre los años 2020 y 2030.



Uno de los siete androides camareros que 'ejercen' en un turístico café de Budapest.

Los servicios del bienestar y sectores de mano de obra poco cualificada, como hostelería y construcción, basarán su crecimiento en más personal

**L**OS sectores productivos donde la demanda de empleo será más intensa serían aquellos donde no se prevén aumentos de productividad (incluso, pérdida de la misma) o que en su esencia son intensivos en mano de obra.

Así, por ejemplo, en Navarra, uno de los más claros es el empleo público (administrativos, educación, sanidad y demás servicios sociales) donde el crecimiento previsto -un moderado 1,2% anual de valor añadido- y una presumible pérdida de productividad de dos décimas al año, se traducirían en un aumento anual del empleo del 1,4%.

Otro tanto ocurriría con la rama 'otros servicios' que básicamente se centra en empleos administrativos del sector privado, donde el crecimiento esperado del 2,9% anual solo se compensaría con un alza de la productividad prevista del 0,5%, de forma que otro 2,4% del crecimiento sectorial se sustentaría en mayores contrataciones.

Con crecimientos esperados más exigüos, la construcción (1,1%) y la hostelería (0,7%) recurrirán, sin embargo, a una mayor demanda de empleados, con crecimientos del 1,4% y 1,2%, respectivamente, en la ocupación. Compensarían así tasas de pérdida anual de productividad del 0,4%. También el comercio traducirá en empleo (1% anual) buena parte del aumento previsto de su actividad (1,2%).

Más repartido estaría, en cambio, el crecimiento esperado del transporte (1,2%) al que se contribuiría con una mejora prevista del 0,5% en productividad y del 0,7% restante en empleo.

# Hoy calor, pero mañana bajarán bruscamente las temperaturas

**El meteorólogo Enrique Pérez de Eulate prevé una semana de tiempo variable en Navarra**

DN Pamplona

La montaña rusa meteorológica continuará esta semana. Según prevé el meteorólogo Enrique Pérez de Eulate, hoy **lunes** lucirá el sol en Navarra con cielos despejados, pero por la tarde se nublará en la zona norte e incluso lloverá de manera débil y se producirán nieblas en zonas de cumbres. En el resto de la comunidad, por la tarde, aparecerán

nubes dispersas, "pero sin consecuencias", aclara Eulate. Las temperaturas mínimas oscilarán entre los 9 y los 14 grados y las máximas entre los 27 y los 32. El viento se prevé variable flojo o calma, predominando del sureste. Por la tarde el cierzo "entrará con fuerza de norte a sur" y refrescará el ambiente.

Mañana **martes** en la zona norte de la comunidad se interpondrá el tiempo nuboso, produciéndose una llovizna que remitirá por la noche. En el resto de Navarra el cielo estará poco nuboso o despejado con ambiente soleado. Las temperaturas mínimas rondarán entre los 11 y 16 grados y las máximas descende-



Un par de bañistas se refrescan con su perro en el embalse de Alloz la semana pasada.

IVÁN BENÍTEZ

rán claramente rondando los 18 y 23, detalla el meteorólogo. Las más altas se registrarán en la Ribera. Soplará el viento cierzo.

El **miércoles** en la zona norte se esperan cielos nubosos, ten-

diendo a despejarse por la tarde. En el resto de la comunidad el cielo será poco nuboso o despejado. Las temperaturas mínimas serán frías y rondarán entre los 9 y 14 grados y las máximas entre

23 y 28, siendo las más altas en la Ribera. El viento del norte arreará por la tarde.

Para el **jueves** se espera que el tiempo empeore con la entrada de chubascos y tormentas.

## Acuerdo entre ADEFAN y KPMG por el empleo

DN Pamplona

El presidente de la Asociación para el Desarrollo de la Empresa Familiar Navarra (ADEFAN), Francisco Esparza Unsain, y el socio responsable de KPMG en Navarra y Aragón, Jorge Juan García Costas, han suscrito un acuerdo de colaboración por el que ambas entidades se compro-

meten a impulsar la generación de empleo así como las contrataciones en la Comunidad foral.

El convenio facilita que las nuevas generaciones de "empresarios familiares" tengan acceso a prácticas y ofertas en los procesos de selección de KPMG. De este modo, los jóvenes podrán tener experiencias laborales fuera del negocio familiar.



## HERIDO UN MOTORISTA DE 30 AÑOS EN AIBAR

Un motorista de 30 años ha sufrido una fractura de fémur tras un accidente de tráfico ocurrido ayer al mediodía en la carretera NA-534, en el término de Aibar. El suceso se produjo a las 13.50 horas y fueron movilizadas patrullas de la Policía Foral de Seguridad Ciudadana de Sangüesa y de Tráfico de Pamplona. El herido fue trasladado al Complejo Hospitalario de Navarra.

## AFAPNA denuncia "desigualdad" de la Policía Foral con otras policías

DN Pamplona

El sindicato AFAPNA denuncia una situación de "desigualdad" que consideran está viviendo la Policía Foral respecto a otros cuerpos policiales de Navarra por no cobrar un plus durante las fiestas. "Por trabajar en Sanfer-

mines o en las fiestas patronales de la cabecera de comarca de la comarica correspondiente (Alsasua, Elizondo, Sangüesa, Tafalla, Estella y Tudela) -detallan- los agentes que prestan servicio esos días cobran solo tres días festivos, cuando las fiestas suelen durar de cinco a nueve y otros cuerpos municipales cobran un

plus", aclaran. Desde AFAPNA subrayan la "carga extra" de trabajar estos días de fiestas: peleas, controles, servicios especiales, robos, denuncias, encierros, toros... Por todo ello, solicitan que tanto en San Fermín como todos los días de fiestas de pueblos se consideren como festivos y se paguen a tal efecto.

ABONADORAS hoqballe

**Talleres Divasson** Cap ALLIANCE

GRADAS RÁPIDAS PULVERIZADOR GRADAS ROTATIVAS REMOLQUES ABONADORAS CHISEL, GRABILLAS, MOLONES

GAHERI HARDI FRANDENT hoqballe Lorentz

SEMBRADORAS LAMUSA

Pol. Ind. La Nava C/F N° 15 - TAFALLA  
948 04 93 76 · www.talleresdivasson.com

**Taller Multimarca de vehículo industrial**  
Reparación, reformas, carrocerías especiales

**AJONA.es** Frenos y Direcciones

CTRA. PAMPLONA - ZARAGOZA, KM 9,5 - 31191 BERIAN (NAVARRA) 948 312 352 www.ajona.es

Diario de

# Noticias

25 años urte 1994-2019

## EGAN BERNAL CONQUISTA PARÍS Y ABRE UNA NUEVA ERA

MOVISTAR LOGRA POR SEXTA VEZ EL TRIUNFO POR EQUIPOS EN EL TOUR DE FRANCIA // P50 A 53



## ANTONIO OTEGUI JUGADOR DE OSASUNA

“Ha sido una temporada en Melilla de 9,5 sobre 10”

PÁGINAS 46 Y 47



## OSASUNA RECONOCE SU INTERÉS POR ADRIÁN

EL ALTO CACHÉ DEL EXDELANTERO DEL ATLÉTICO COMPLICA SU FICHAJE // P47

# ABRUMADOR RESPALDO DE LAS BASES DEL PSN AL GOBIERNO CON GEROA BAI Y PODEMOS

- El 89,3% ratifica la apuesta de Chivite de mandar a las derechas a la oposición
- Javier Remírez será el consejero de Presidencia, Función Pública e Interior

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 14-15 - Navarra como rehén. EDITORIAL EN PÁGINA 3

### El 22,5% de los nacidos en Navarra son de madre extranjera

La Comunidad Foral registró 5.388 nacimientos en 2018

PÁGINAS 4-5

### 20 empleados de la antigua Authi murieron por el amianto

PÁGINA 24

### LOS MOTORISTAS DEBERÁN LLEVAR GUANTES POR SEGURIDAD

PÁGINA 13



## 500 años en plena forma

La campana Gabriela de la catedral de Pamplona se hace notar en su cumpleaños

PÁGINAS 29 Y 30

Varios campaneros celebran los 500 años de Gabriela volteándola al mediodía de ayer en la catedral de Pamplona. Foto: Oskar Montero



### MILES DE PERSONAS ASISTEN A LA FIESTA DE LA SAL EN SALINAS DE ORO

PÁGINA 31

9771576545011

# Economía

## Distribución de resultados clínicos por puesto de trabajo, basado en el listado de VW Navarra

Puesto de trabajo	Sin hallazgos patológicos	Patol. resp. relacionada con amianto*	Patol. resp. no amianto**	Otra enfermedad o causa externa	Cáncer relacionado con amianto	Otros tipos de cáncer	No acuden	Viven fuera de Navarra	Pendiente de resultado	Total
Electricista	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Gerencia de mantenimiento	2	0	1	0	2	2	1	1	0	9
Mantenimiento	0	0	0	0	0	0	0	0	8	8
Mantenimiento aire acondic.	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Mantenimiento de chapistería	0	0	0	0	0	1	0	0	1	2
Pintura	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
Servicio eléctrico	19	3	5	3	2	2	9	2	0	45
Servicio hidroneumático	16	2	1	3	3	3	3	1	0	32
Servicio y obras	23	8	5	7	12	6	6	1	0	68
(en blanco)	44	2	5	9	4	5	13	1	9	92
TOTAL GENERAL	105	15	18	22	23	19	32	6	20	260

\* Patología respiratoria relacionada con el amianto

\*\* Patología respiratoria no relacionada con el amianto

FUENTE: INSTITUTO DE SALUD PÚBLICA Y LABORAL DE NAVARRA

## 20 EMPLEADOS DE AUTHI MURIERON POR UNA PATOLOGÍA VINCULADA AL AMIANTO

Estos trabajadores de mantenimiento estuvieron expuestos al asbesto entre 1966 y 1978 en la fábrica de Landaben, en la que ahora desarrolla su actividad VW. El Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra solicitó a VW investigar el número de asalariados afectados. Hay un registro con 260 personas, de las que 105 no tienen ninguna enfermedad

✎ Sagrario Zabaleta Echarte

**PAMPLONA** - El Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra (ISPLN) ha registrado el fallecimiento de 20 personas, debido a patologías relacionadas por su exposición al amianto entre los años 1966 a 1978 cuando desarrollaban su actividad en Authi: trece por cáncer de pulmón, cinco por mesotelioma pleural, una por asbestosis y otra por cáncer de laringe. Automóviles de Turismo Hispano-Ingleses (Authi) inició su actividad en Landaben en los años 60, posteriormente la factoría pasó a Seat y después a Volkswagen en los 80.

El Juzgado de lo Social número 4 requirió al ISPLN el informe estadístico epidemiológico sobre los afectados por exposición al amianto en Volkswagen Navarra, solicitado por el despacho Melero y Ostiz Abogadas dentro de un proceso judicial en el que defiende "el caso de un trabajador de VW fallecido por mesotelioma pleural", indican desde el despacho.

El amianto es un mineral de composición química variable, cuya rotura o trituración libera fibras con importantes efectos negativos sobre la salud. La liberación de fibras provoca un riesgo que no existe si el material no se maneja. Durante décadas, este mineral se utilizó por

sus propiedades en diferentes sectores, como la industria, sobre todo, en la siderúrgica como aislante frente a las altas temperaturas, en hornos de fundición o panaderías; en la construcción; en la reparación de barcos; en la fabricación de trenes, embragues y zapatas de freno; en talleres de reparación de automóviles; en recubrimientos de tuberías y calderas; en cerámica, vidrio, en el aislamiento de juntas de cartón, baldosas vinílicas, masillas, mazarotas de fundición; en la producción de placas y tuberías de fibrocemento; en material de construcción para el tejado, conocida como uralita; o en depósitos de agua, etc.

Sin embargo, posteriormente se comprobó que la inhalación de sus fibras provocaba enfermedades diversas, que se manifiestan décadas después de haber estado expuesto, como cáncer, asbestosis y fibrosis de la pleura y pericardio que cursan con insuficiencia respiratoria o cardíaca. Por ese motivo, la legislación prohibió su uso en España en 2002 y las autoridades sanitarias advierten de que en los próximos años, posiblemente, aumenten los casos de patologías relacionadas con este mineral.

**EL ORIGEN** En 2013, un antiguo trabajador de VW falleció por un meso-

teloma y su familia en 2015 interpuso una demanda contra VW Navarra, el Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) y la Tesorería General de la Seguridad Social de la Dirección Provincial de Navarra (TGSS) para que se reconociera que había sufrido esta enfermedad por su exposición al amianto durante su trayectoria laboral en la fábrica desde sus inicios, en la década de los 60, cuando pertenecía a Automóviles de Turismo Hispano-Ingleses (Authi). Pero, la demanda fue contra VW por la subrogación empresarial que vivió la fábrica: primero fue Authi, luego Seat y por último, VW. Finalmente la muerte de este jefe de mantenimiento fue considerada derivada de la exposición profesional al amianto en la fábrica.

**PETICIÓN DE LISTADO** Tras este caso, el ISPLN pidió a Volkswagen Navarra la confección de un listado con los potenciales trabajadores expuestos a este mineral para que entraran en el registro de control de salud. Esta petición motivó la realización de una investigación en la empresa para tratar de establecer los puestos y tareas en las que pudo darse esa exposición al amianto. "El análisis se acotó al periodo comprendido entre 1966 y 1978 como en el que pudo darse esa

### LOS EXÁMENES

● **Revisión de la empresa.** Las empresas se encargan de controlar la salud de las personas que estuvieron en contacto con este mineral y que todavía trabajan.

● **Control del ISPLN.** El Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra se encarga de examinar a las personas que trabajaron con amianto, pero que ya no están activas. Sin embargo, son los afectados quienes libremente aceptan someterse a estos controles o no. Por ejemplo, el ISPLN indica que 32 de las 260 personas de VW registradas han cancelado o no han acudido a la consulta programada y que, por ese motivo, este organismo desconoce si presentan alguna patología asociada a este mineral. Además, seis trabajadores no han entrado en el programa al residir fuera de la Comunidad Foral y el instituto no sabe si padecen alguna enfermedad relacionada con este mineral.

### LAS CIFRAS

## 15

**CASOS DE PATOLOGÍA POR AMIANTO.** Los controles del programa han detectado 15 casos de enfermedad respiratoria relacionada con el amianto.

## 20

**PENDIENTES.** Las pruebas de 20 trabajadores del listado de VW han sido enviadas este año para su análisis y todavía los resultados se desconocen.

exposición al asbesto entre los empleados dedicados a tareas de mantenimiento eléctrico, mecánico y pintura", resalta el escrito remitido por el ISPLN al Juzgado de lo Social. Sin embargo, este organismo puntualiza que "el nivel de dicha exposición no ha podido ser concretado al no haber constancia de mediciones realizadas en ese periodo".

Además el propio instituto remarca que "en la lista facilitada por VW Navarra puede que no se hayan incluido todos los casos de empleados expuestos, ya que está confeccionado a partir de los datos contrastados de exposición valorados durante la investigación, y no se añaden aquellos casos de carácter más dudoso o en los que no se ha podido verificar dicha exposición", por lo que deja la puerta abierta a que pueda haber más trabajadores afectados que actualmente no están controlados.

**197 VIVOS Y 63 FALLECIDOS** El registro del ISPLN está formado por "260 trabajadores que desarrollaron su actividad en VW Navarra: 197 permanecen vivos y 63 han muerto", especifica el instituto. 56 de estas personas fallecieron antes de la puesta en marcha de este programa, recalca el ISPLN, de los que 16 fenecieron por "tumores directamente relacionados con el asbesto: uno por cáncer de laringe, doce por cáncer de pulmón y tres por mesotelioma"; además hubo 18 decesos por otros tumores no vinculados al asbesto y 22 por causas no oncológicas. Y el instituto apunta a que una vez iniciado el programa de control de exposición al amianto, se produjeron siete defunciones, de las que cuatro fueron por asbesto: dos por mesotelioma, uno por cáncer de pulmón y otro por asbestosis. ●

## ENTREVISTAS CON...

### José M<sup>o</sup> García Bresó

Coordinador de Traperos de Emaús

"En Navarra recogemos 1.900 toneladas de ropa. Es una barbaridad"

PAG. 24-25



### Javier Goya

Jefe de la Policía Municipal de Pamplona

"Nos falta saber convivir entre el peatón y la bicicleta"

PAG. 28-29



### Alfredo Sanzol

Dramaturgo y director de teatro

"Hay que cambiar la desproporción que sufren las mujeres en el teatro"

PAG. 66-67



## Bildu apuesta abiertamente por posibilitar el gobierno de Chivite para "condicionarlo"

La dirección política pide a las bases en una carta que apoyen abstenerse en la investidura

"Geroa Bai, Podemos e I-E tienen claro que somos su interlocutor prioritario", asegura Bildu

El PSN niega contactos con Bildu y NA+ habla de "pacto" entre socialistas y abertzales

PAG. 18-19

## Espectáculo contra la lluvia

Los atletas navarros lograron cinco triunfos y la pértiga tuvo que disputarse a cubierto

PAG. 54-55



Adrián Vallés, en el concurso de pértiga del Campeonato de España de Federaciones, que se disputó dentro de las instalaciones de Larrabide. IRATIAIZPURUA

## La mitad de los 120 cargos del Gobierno Barkos seguirá en su cargo

Si la abstención de Bildu propicia nuevo Ejecutivo, Geroa Bai mantendrá varios de sus equipos en la Administración

PAG. 16-17

## Limpiar los cauces de los ríos puede agravar las inundaciones

Varios expertos aseguran que la vegetación ayuda a que se frene la velocidad del agua

PAG. 20-21

## Osasuna ofrece buena imagen pero cae ante el Numancia (3-1)

PAG. 50-52

NACIONAL	2	DEPORTES	50
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	60
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	72
OPINIÓN	11	FARMACIAS	75
NAVARRA	16	CARTELERA	79
PAMPLONA	28	LOTERÍAS	68/85

Tu mente, en forma  
Juegos para estimular el lenguaje  
HOY, POR SOLO 4,95€  
JUEGOS

Hoy domingo  
tu diario + corazón  
Por sólo 0,60 € + CUPÓN

# Las fuertes lluvias y la huelga de Iberia complican la jornada en El Prat

Los aguaceros, que dejaron 40 litros/m<sup>2</sup> en Barcelona, obligaron a cancelar ayer 26 vuelos

Además, hubo otros 62 vuelos suspendidos por la huelga, a los que hoy se sumarán otros 73

Efe. Barcelona

El Aeropuerto de El Prat vivió ayer una jornada complicada, con retrasos generalizados y decenas de cancelaciones a causa de la huelga del personal de tierra de Iberia, agravada por las fuertes lluvias registradas en Barcelona, que obligaron a cerrar temporalmente las pistas.

Los mayores problemas se registraron al mediodía, cuando una fuerte tormenta acompañada de rayos y rachas de viento, que dejó más de 40 litros por metro cuadrados en media hora en Barcelona, paralizó completamente la actividad del aeropuerto entre las 12.53 y las 13.30 horas.

Durante los cerca de 40 minutos que las pistas permanecieron inoperativas, numerosos aviones tuvieron que sobrevolar el espacio aéreo esperando poder aterrizar y cinco debieron ser desviados a otros aeropuertos, entre ellos un Easyjet procedente de Basilea (Suiza) que se redirigió a Girona y un Ryanair que venía de Hambur-



Decenas de personas esperaban ayer frente los mostradores de la aerolínea Vueling (Iberia) en el El Prat. EFE

go (Alemania) y que tomó tierra en Reus (Tarragona).

Los aviones pudieron volver a aterrizar en Barcelona a las 13.30, mientras que a las 13.48 horas se reanudaron las operaciones de despegue, aunque de forma escalonada, según informó Aena.

La jornada de ayer, de gran afluencia de pasajeros, en plena temporada de verano y con más de un millar de vuelos programados, se preveía compleja por la huelga de los trabajadores de *handling* de

Iberia, que ayer y hoy reclaman mejoras laborales y una mayor estabilidad para la plantilla.

**Seguimiento del 17,5% al 80%**  
La huelga, con un seguimiento del 80%, según UGT, y del 17,5%, según Iberia, obligó a cancelar ayer 62 vuelos, mientras que hoy afectará a otros 73. En total, hasta las 19.00 horas de ayer se atendieron 321 vuelos, 157 de salida y 164 de llegada, según datos de Iberia.

En las primeras horas de la

huelga la situación en El Prat fue de normalidad, ya que los servicios mínimos se cumplieron y la mayoría de los viajeros afectados por las cancelaciones habían sido informados previamente, por lo que muchos pudieron buscar alternativas de transporte.

No obstante, aunque se evitaron largas colas en la oficina de atención al cliente, en El Prat se vieron también algunos pasajeros "fastidiados" que fueron a reclamar porque no recibieron el aviso

de la cancelación de su vuelo.

Las compañías intentaron recolocar a los viajeros en otros vuelos para ayer, aunque en algunos casos no fue posible, como el de Claudia, una pasajera argentina que junto a su familia viajaba a París y a la que, tras sufrir dos cancelaciones del mismo trayecto, le ofrecieron una recolocación para el martes 30 de julio. "Esto es un abuso, tengo todos los hoteles y las entradas a los parques turísticos pagados, ¿quién me va a devolver mi dinero?", lamentó.

La situación en El Prat se complicó al mediodía, cuando la lluvia arreció en Barcelona y obligó a espaciar los aterrizajes y despegues por motivos de seguridad, primero, y después a paralizar completamente la actividad del aeropuerto.

En total, los aguaceros comportaron la cancelación de 26 vuelos hasta las 16.15 h, que se suman a los 62 suspendidos por la huelga, y retrasos generalizados que en varios casos superaron las 5 horas.

El personal de tierra de Iberia, que presta servicio a una veintena de compañías, volverá a parar hoy para denunciar el "abuso de horas extraordinarias obligatorias" y pedir la reorganización de turnos y horarios para trabajar en "condiciones dignas".

Precisamente, el conseller de Territorio y Sostenibilidad, Damià Calvet, pidió a Iberia que a partir del lunes retome las negociaciones con los trabajadores de tierra "y ponga soluciones sobre la mesa", ya que aseguró que entre la plantilla de Barcelona y Madrid existe una "desproporción brutal y alarmante". En Barcelona, con un millar de operaciones diarias, Iberia dispone de 2.000 trabajadores y un "altísimo" índice de temporalidad, mientras que Madrid-Barajas tiene 1.300 operaciones y 7.000 empleados "con mucha menos temporalidad".

## Una joven de 26 años en estado grave, tras ser apuñalada por su pareja en Sevilla

La mujer se encuentra en coma inducido en el hospital Virgen del Rocío y el hombre, de 42 años, se entregó a la Policía

Efe. Sevilla

Una mujer de 26 años fue ingresada en estado grave en el hospital Virgen del Rocío de Sevilla el pasado viernes tras ser apuñalada presuntamente por su pareja, un hombre de 42 años, que después se entregó a la Policía Nacional.

Los hechos ocurrieron en la localidad sevillana de Gelves sobre las 15.20 horas del viernes, cuando los servicios de emergencia recibieron la llamada alertando del suceso desde una vivienda en la localidad sevillana, a unos 20 kilómetros de la capital.

Cuando la Guardia Civil accedió a la casa sólo se encontró a la mujer apuñalada, que fue estabi-

lizada para ser operada de urgencia en el hospital sevillano, donde actualmente se encuentra en estado de coma inducido.

La Guardia Civil inició un dispositivo de búsqueda apoyado incluso por helicópteros, que no obtuvo frutos. Pasadas las diez de la noche del viernes, el presunto autor de los hechos se entregó a la Policía Nacional en Sevilla, y se encuentra custodiado a la espera de pasar a disposición judicial.

Hasta ayer, no constaban denuncias previas por malos tratos por parte de la joven.

El caso lo gestiona el equipo de mujer y menor de la Unidad Orgánica de Policía Judicial de la Guardia Civil en Sevilla.

Por otro lado, la consejera de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación de la Junta de Andalucía, Rocío Ruiz, mostró ayer su apoyo a la joven apuñalada a través de Twitter: "No nos cansaremos de decirlo, ante la menor duda, denuncia 016/900 200 999".



Vivienda de la plaza Duque de Alba de la localidad sevillana de Gelves, donde se produjo el apuñalamiento. EFE

## Riesgo, de medio a bajo

El riesgo de peligrosidad del protocolo nacional de prevención de violencia machista VioGén aplicado al caso del parricida de Beniel (que el jueves acuchilló a su hijo de 11 años y luego se ahorcó) pasó de "medio" a "bajo", entre su primera condena por coacciones a su exmujer (de primeros de junio), y la segunda por quebrantamiento de la orden de alejamiento (de mediados). VioGén es la herramienta integral y de coordinación que las fuerzas de seguridad usan para cono-

cer las necesidades de protección de las mujeres denunciadas en función del riesgo al que están expuestas, que puede ser extremo, alto, medio, bajo o no apreciado.

**COMPRO ORO**  
**PAGO MÁS**  
JOYAS JOYEL c/Felipe Gorriti, 37  
948 249 855 - 680 515 668

Consulte sin compromiso  
**619 846 466**  
**PRÉSTAMOS**  
**PERSONALES E HIPOTECARIOS**  
No importa RAI, ASNEF, Embargos...  
**SFN**  
solucionespamplona@hotmail.com

# España resiste la guerra comercial gracias al turismo y al consumo

## Todos los organismos mejoran las previsiones de crecimiento del país

**El crecimiento de España será el doble que el de la zona euro pese a la caída de las exportaciones**

**El consumo de los hogares, que compensa otras cifras negativas, crecerá menos en los próximos años**

**EDURNE MARTÍNEZ**  
Madrid

Una guerra comercial en marcha entre las dos mayores potencias mundiales (Estados Unidos y China), amenazas de Donald Trump sobre la imposición de aranceles a ciertos productos básicos para la industria exportadora europea como los automóviles, una salida de Reino Unido de la UE a las puertas aún sin saber si será por las buenas o por las malas, y en el ámbito local un clima político marcado por la incertidumbre con la convocatoria de tres elecciones generales en cuatro años. Este breve resumen de la situación actual es el contexto sobre el que se sustenta el crecimiento de la economía española, por extraño que parezca.

Todos los organismos económicos nacionales e internacionales han revisado al alza sus previsiones de crecimiento para España en 2019 y mantenido las de 2020. Desde el gabinete de estudios de BBVA (2,3% del PIB para este año), pasando por la propia Comisión Europea (2,3%) o el Banco de España (2,4%) y cerrando hace poco con los datos del Fondo Monetario Internacional (FMI, 2,3%). Todo este optimismo ha llevado al Gobierno en funciones a anunciar que "revisarán al alza" las previsiones macroeconómicas anunciadas en abril, que situaban el crecimiento del PIB en el 2,2%, aunque la ministra Nadia Calviño no quiso adelantar en cuántas décimas aumentarán la estimación.

En un artículo publicado recientemente por el Banco de España se aseguraba que la economía española "resiste" mejor la desaceleración mundial por su "idiosincrasia". Es decir, nuestro país tiene elementos característicos que le permiten seguir creciendo muy por encima de sus socios europeos -el FMI prevé que la media de la eurozona crezca un 1,3% este año, un punto menos que España- compensando factores negativos de la caída económica de la mayor parte de los países de la UE. ¿Cuáles son esas características de España que hacen que esté resistiendo contra viento y marea?

Los expertos consultados apuntan a que la demanda interna está siendo el empuje fundamental del crecimiento económico de España. El consumo de los hogares

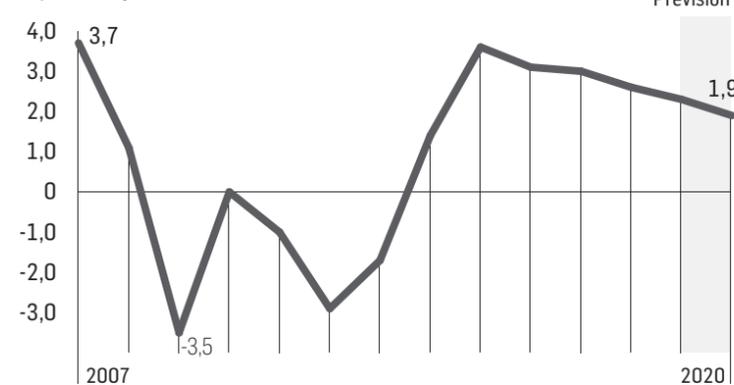
### Perspectivas de la economía mundial según el FMI

En porcentaje del PIB

	2017	2018	2019	2020	Variación 2019	Variación 2020
Mundial	3,8	3,6	3,2	3,5	-0,1	-0,1
Eurozona	2,4	1,9	1,3	1,6	0	0,1
<b>España</b>	<b>3</b>	<b>2,6</b>	<b>2,3</b>	<b>1,9</b>	<b>0,2</b>	<b>0</b>
Alemania	2,2	1,4	0,7	1,7	-0,1	0,3
Italia	1,7	0,9	0,1	0,8	0	-0,1
R. Unido	1,8	1,4	1,3	1,4	0,1	0
EE UU	2,2	2,9	2,6	1,9	0,3	0
China	6,8	6,6	6,2	6	-0,1	-0,1

### Crecimiento económico de España desde la crisis

En porcentaje del PIB



Fuente: INE y FMI.

:: R.C.

res está compensando otras malas cifras como la caída de las exportaciones debido al mal contexto internacional. Sin embargo, estas buenas noticias podrían ensombrecerse a lo largo de este año. Un estudio publicado esta semana por BBVA Research indica que el crecimiento del consumo privado será de un 1,8% este año y un 1,7% el que viene, seis décimas menos que el avance promedio registrado en el periodo 2017-2018. Así, aunque el consumo priva-

do "mantuvo el pulso" en esta primera mitad del año, su dinamismo será menor en el segundo semestre y en 2020 por tres motivos. En primer lugar, explican desde BBVA, por la desaparición de elementos que incentivaron el gasto en el pasado como "la demanda embalsada de bienes duraderos" y el impacto de la política monetaria expansiva sobre los tipos de interés de las familias. También por la "reorientación del ahorro hacia activos más seguros pero menos

### LA CLAVE

35-64

**AÑOS** Es el grupo de edad que más consume en España, por lo que el progresivo envejecimiento de la población reduce las expectativas de crecimiento.

rentables" y, en tercer lugar, por el ligero repunte de la tasa de ahorro tanto por una mayor incertidumbre como por el envejecimiento de la población. Y es que el estudio destaca que el porcentaje de españoles mayores de 64 años aumentará más de cinco puntos en los próximos 15 años. Dado que este segmento poblacional hace un menor gasto, podría originar un descenso de hasta el 1,5% en el consumo per cápita hasta 2033 si otros elementos como la renta o la riqueza no lo evitan. Los clientes que más consumen son los que tienen entre 35 y 64 años.

Pero España no se mantiene solo por el consumo de sus habitan-

tes. El turismo sigue siendo una clave fundamental de la economía. El profesor de Economía de ESADE, Robert Tornabell, explica que en los últimos meses ha aumentado el turismo extranjero, lo que se observa en el mayor número de cruceros que atracan en los puertos españoles. Además, las aerolíneas Lufthansa y British Airways acaban de anunciar que anulan sus vuelos a Egipto por motivos de seguridad, lo que se añade a la inseguridad de Túnez y Argelia y rebota en más turismo para España.

Por eso hay que vigilar el buen funcionamiento de estos parámetros ya que otros como las exportaciones están a la baja y no ayudarán a corto plazo a mantener las cifras de PIB. Los últimos datos conocidos de comercio exterior señalan que las ventas se han estancado en los 95.000 millones al crecer solo un 0,9% interanual en junio. De hecho, el dato de exportaciones españolas es peor que el de la media de la UE, que subió un 4%, y la eurozona (3,6%). Las razones se encuentran en la caída en la venta de coches españoles, un sector que ha disminuido casi un 7% de enero a abril.

Eso sí, este experto confirma que la guerra comercial entre EE UU y China está afectando menos a nuestro país por las "características de la relación comercial" de España con el país norteamericano. La moratoria en la aplicación de aranceles a la UE -que está a punto de vencer- creó expectativas negativas que han repercutido seriamente en las fábricas de coches de Alemania, Francia y Suecia. "En cambio, España no exporta a EE UU coches de gama alta, aunque sí recambios", explica Tornabell, que indica que una factoría de Málaga que fabricaba el 54% de las llaves electrónicas que se usan en todo el mundo se ha terminado estableciendo en Vietnam para quedar exenta de los posibles aranceles. "Además, China nos compra jamones, vinos denominación de origen y artículos de lujo, lo que compensa con creces las aceitunas que no podemos exportar a California", destaca el profesor de ESADE.

### La eurozona crece la mitad

Es más, las previsiones del FMI para los países de la eurozona no son muy optimistas. El organismo proyecta un crecimiento del 1,3% en 2019 y del 1,6% en 2020, cuyo pronóstico se ha revisado solo una décima al alza respecto a las previsiones de abril a pesar de la mejora de España por la caída de la 'locomotora' de Europa: Alemania. Según sus cálculos, el país germano crecerá solo un 0,7% en 2019, aunque para 2020 estiman una gran recuperación hasta el 1,7% del PIB debido a una mejora importante de la demanda externa, sobre todo en el caso de la venta de vehículos, una industria básica para la economía germana.

### Una inestabilidad política que llega a ser rutinaria

Resulta llamativo que a pesar del clima de incertidumbre política -que tras la fallida investidura del pasado jueves parece abocar al país a unas cuartas elecciones generales en solo cuatro años- la economía española siga creciendo bastante por encima de sus socios europeos. El profesor Robert Tornabell, de ESADE, confirma que esta situación política "no afecta de manera definitiva" a nivel de inversión extranjera e incluso en algunas ciudades como Madrid, Barcelona o la costa andaluza han aumentado las adquisiciones inmobiliarias. "La prueba de fuego es que la prima de riesgo sigue bajando".

Por su parte, Antonio Argandoña, profesor de

Economía del IESE, señala que este caos político afecta menos de lo que podría parecer a las empresas. "La mayoría tiene relaciones rutinarias con las administraciones públicas día a día y no les afecta la falta de Gobierno", explica.

Es más, la propia ministra de Economía en funciones, Nadia Calviño, restó importancia al posible efecto de la parálisis política en el crecimiento porque "no parece que sea un factor muy determinante". La responsable mostró su satisfacción por la mejora de la percepción de nuestro país por parte de la Comisión Europea hace pocas semanas, siendo España "la única gran economía de la eurozona cuyo crecimiento se revisa al alza en 2019".

# La nueva ley está dilatando los trámites para formalizar la hipoteca

La banca asegura que las trabas principales se dan en la transmisión de la documentación a los notarios

Tras la reforma, los criterios de aprobación se mantienen intactos mientras los tipos siguen subiendo

J.M. CAMARERO

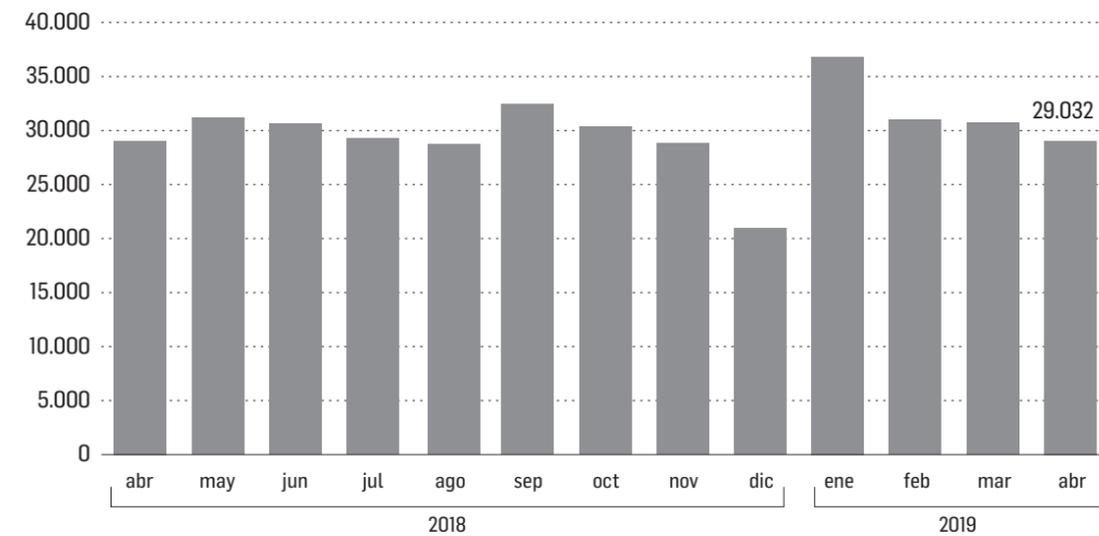
Madrid

Si ya de por sí era tenso enfrentarse a la contratación de una hipoteca -para la mayor parte de los ciudadanos, la operación financiera más importante de sus vidas-, con la nueva Ley de Crédito Inmobiliario en vigor esos trámites prolongan el estado de incertidumbre que viven las familias hasta rubricar su firma, aunque el nuevo procedimiento juegue a favor de sus derechos. Apenas un mes y medio después de que la reforma legal entrara en vigor, los pasos de formalización de los créditos conllevan más tiempo y "dificultades" que antes.

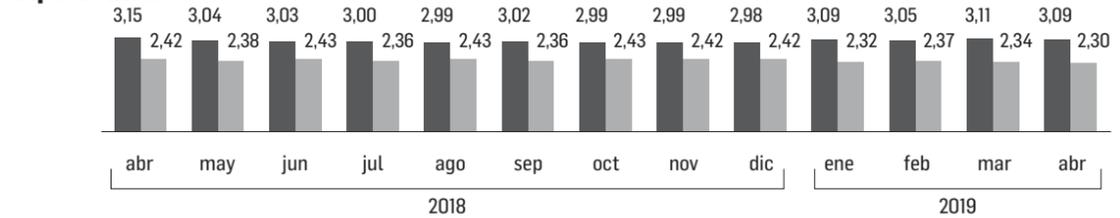
Así lo reconocen desde la banca, donde admiten que las principales "trabas" proceden de "todo el proceso de transmisión de la información y la documentación a los notarios". El próximo miércoles expira la prórroga que había concedido el Ministerio de Justicia para que la entrega de los diferentes documentos del banco al notario pueda realizarse sin hacer uso de esas plataformas telemáticas previstas en la ley. Esto

## Mercado hipotecario

Número de hipotecas



Tipo de interés



Fuente: INE.

:: R. C.

es, empleando medios alternativos, como la entrega de la información en papel o por correo.

El Gobierno intervino para proponer esta excepcionalidad ante la imposibilidad de que todas las entidades se encontraran adheridas a la plataforma notarial para remitir la información por vía telemática. En las últimas semanas ya se han sumado todos los bancos, apuntan desde el

Consejo General de los Notarios, donde indican que "el ritmo de contrataciones es el normal".

En cualquier caso, tras las primeras semanas de trasego "poco a poco" se va solucionando una situación que "en ningún caso" ha supuesto la paralización de hipotecas.

Los notarios achacan a las exigencias que incluye la ley estos nuevos tiempos, que transcurren

desde que el cliente acude a un banco a solicitar información sobre una hipoteca hasta que se escritura ese producto ante el fedatario público. La norma obliga a acudir a los despachos de los notarios en dos ocasiones: una vez para que el fedatario público compruebe que el banco ha entregado toda la información necesaria a su cliente relativa al préstamo, a fin de cerciorarse de

que ha comprendido las condiciones del contrato; y en una segunda al firmar, como hasta ahora. Desde que el banco envía la documentación al notario y el cliente firma la escritura deben transcurrir, al menos, diez días.

El consejero delegado de Banco Santander, José Luis Álvarez, apuntaba esta misma semana en la presentación de resultados de la entidad que "hay procesos más largos y más complejos" por la necesidad de utilizar nuevas herramientas informáticas. Esas exigencias hacen que "cueste más adaptarse", aunque quitó relevancia sobre cualquier impacto negativo en el mercado.

## Ligero endurecimiento

Lo que no ha cambiado ha sido el ritmo de concesión de los créditos, eso sí, con unas condiciones "ligeramente" endurecidas por parte del sector, tal y como indicaba el último informe del Banco de España. Los departamentos de riesgo de las entidades afinan cada vez con más precisión los perfiles de los futuros hipotecados en cuanto a ingresos sobre la cuota a abonar, avales aportados, estabilidad laboral, o la cuantía del préstamo sobre el valor del inmueble hipotecado. Y es que el grado de vinculación del cliente con el banco marca, en buena medida, el éxito de la operación.

La condición que más ha cambiado a lo largo de los últimos meses ha sido la de los tipos de interés a los que se están comercializando las hipotecas. El coste medio ha pasado del 1,99% de finales del año pasado al 2,16% del mes de abril, según la última estadística del Banco de España. El alza se debe fundamentalmente a la evolución distinta que han tenido las hipotecas fijas frente a las de cuota variable. En el primer caso, el coste medio inicial ha pasado del 2,9% de finales del año pasado hasta el entorno del 3,10% del pasado mes de abril, según el supervisor.

LO QUE TE HACE FELIZ ES REÍR, BAILAR Y OLVIDARTE DE LOS MOSQUITOS.

Todo para tus mejores fiestas de verano, sólo en Jardinarium.

BERROA GARDEN  
CENTRO DE JARDINERÍA  
CENTROS DE JARDINERÍA Y DECORACIÓN  
www.berroagarden.com

SEYRE

REHABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO DE EDIFICIOS

TEJADOS Y TERRAZAS

948 067 060 | www.seyre.es | seyre@seyre.es

## La formación de plantillas, hasta dentro de un año

A principios de julio el Banco de España publicaba la lista de las empresas certificadoras y de los títulos que permitirán acreditar los conocimientos exigibles a los trabajadores financieros que comercialicen hipotecas. Así lo exige la Ley de Créditos Inmobiliarios, que entró en vigor el 16 de junio y que establecía que mañana expira el plazo para que los grupos de profesionales con responsabilidad (es decir, los supervisores de cada entidad) del sector implicados en el asesoramiento sobre este tipo de operaciones deban estar formados y certificados. Esos grupos de supervisores son los que irán controlando el trabajo de los miles de empleados de la banca que diariamente venden hipotecas. Ante la magnitud de profesionales dedicados a estas labores la ley hipotecaria concede un plazo transitorio de otro año (en concreto, hasta el 16 de junio de 2020) para que todos los empleados del sector bancario que comercialicen créditos para vivienda se encuentren plenamente formados para esa labor.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

## Formación de gobierno



# Casi la mitad de los 120 cargos del Gobierno de Barkos no hará maletas

## Geroa Bai mantiene varios equipos pese a la entrada del PSN y EH Bildu los perderá

**Todo a expensas de que, en la próxima investidura, EH Bildu se abstenga y permita el nuevo Gobierno**

**De los cuarenta altos cargos actuales es probable que no pase de la decena los que opten al cobro de cesantías**

**IÑIGO SALVOCH**

Pamplona

A pocos días de la sesión de investidura de la candidata María Chivite, hay 120 cargos del actual Gobierno de Uxue Barkos que están a punto de deshojar la margarita de su continuidad, incluidos los nueve consejeros y una presidenta, Uxue Barkos, que ya ha rechazado la posibilidad de ocupar puesto alguno en el futuro Ejecutivo.

El acuerdo firmado por PSN, Geroa Bai, Podemos e I-E, que amplía las consejerías de nueve a trece, no sólo permitirá al PSN introducir a sus equipos, sino que Geroa Bai podrá salvar buena parte de los que ya tenía. De seis consejerías que quedaron en su órbita la pasada legislatura van a retener cuatro. Podemos tendrá la suya propia. Así, es factible que casi la mitad de los 120 cargos de confianza del anterior Gobierno puedan continuar en sus puestos o reubicados en otros. En cambio, si EH Bildu apoya la investidura de Chivite provocará la salida de los suyos en dos consejerías: Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia, que dirige María José Beaumont; y Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local, de Isabel Elizalde.

### El futuro de Uxue Barkos

La todavía presidenta en funciones, Uxue Barkos, cuenta con escaño en el Parlamento foral, así que no necesita solicitar el retorno

a su puesto de periodista en ETB. Algunas fuentes la sitúan regresando a Madrid, donde ya vivió siendo diputada. ¿Estaría dispuesta Chivite a ofrecerle un cargo como senadora autonómica con tal de alejar la sombra de la actual presidenta? Ahí queda.

El que ha sido uno de los hombres fuertes de su gabinete, Manu Ayerdi, tampoco se verá en la tesitura de retornar a su trabajo para la constructora Arian. Ha renovado su acta de parlamentario y en el reparto de consejerías Geroa Bai se queda con Desarrollo Económico y Empresarial. Independientemente de su decisión de seguir o no de consejero, da un margen para la continuidad de su equipo: Izaskun Goñi (Política Económica); Maitane Ezkutari, (Turismo y Comercio); Yolanda Blanco, (Industria, Energía e Innovación) e Ignacio Nagore (Obras Públicas). Estos dos últimos, en todo caso, tienen las espaldas cubiertas con plaza en el Gobierno foral.

### Beaumont deberá decir adiós

La potente consejería de Presidencia, Función Pública e Interior ha sido reclamada por el PSN. A la todavía consejera en funciones, María José Beaumont, le esperará, si así lo desea, su despacho profesional como abogada. Aunque su caso podría entrar entre en el de aquellos que optan al cobro de cesantías. Será su decisión.

El hecho de que su equipo estuviera conformado por funcionarios despeja a estos su futuro. Amaia Goñi (Función Pública), Lourdes Aldave (Justicia) y Edurne Eginosa (Presidencia y Gobierno Abierto) tienen plaza a la que volver si el futuro titular del PSN no desea contar con ellos. Agustín Gastaminza (Interior) es comisario principal en Policía Foral y Mikel Sagüés (Informática, Telecomunicaciones e Innovación Pública) procede de la UPNA. El puesto de jefe de Policía Foral que ocupa Torcuato Muñoz es previ-



sible que también de dueño en una legislatura convulsa en el cuerpo policial.

### Isabel Elizalde, otra que sale

Isabel Elizalde (Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local), es el otro nombre que sugirió en 2015 EH Bildu para ocupar una consejería, por lo que su equipo deberá hacer las maletas. Ella había ejercido tres años la dirección de Cederna Garalur y desde febrero de 2015 hasta su designación como consejera fue socia y consultora de GBG S.L., de actividades turísticas. A su director Ignacio Gil (Desarrollo Rural, Agricultura y Ganadería) le espera el sindicato EHNE. Patxi Lasa (Administración Local), quien fue parlamentario entre 2001 y 2015, y Eva García Balaguer deberán decidir sobre su futuro laboral.

### Educación también cambiará

Como cabía esperar, una cartera como Educación, en conflicto continuo en la pasada legislatura, ha sido reclamada por el PSN. María Solana deberá traspasarla posiblemente a quien le hizo oposición con ahínco la pasada legisla-

tura, el socialista Carlos Gimeno. Pero la periodista Solana tiene su acta de parlamentaria en mano y no tendrá que volver a las ondas. Podría ser reubicada en una de las nuevas carteras de Geroa Bai o incluso ejercer la portavocía de su grupo en la Cámara. No habrá problema para sus directores generales Roberto Pérez (Educación) y Miren Nekane Oroz (Universidades) porque ambos tienen plaza.

### Salud, adiós menos doloroso

Que Salud haya quedado en manos del PSN no creará grandes

problemas al consejero Fernando Domínguez, propuesto en su día por Geroa Bai. Domínguez, no tendrá la obligación de volver a trabajar en el SNS junto a médicos que le han hecho huelgas como en su día le ocurrió a María Kutz- ya que a sus 66 años puede optar a la jubilación. En la misma tesitura y edad se halla el director general de Salud, Luis Gabilondo. A María José Pérez Jarauta (gerente del INSPL) le espera su puesto en su propio instituto, mientras que Óscar Moracho (director del SNS), que fue un 'fichaje' desde el sector privado, podría volver a su trabajo de consultoría u optar a cesantía si no lo confirma en su puesto el nuevo equipo del PSN.

### A Laparra le espera la UPNA

Parece ser que Miguel Laparra, que en su día fue propuesto por I-E, ya había manifestado en círculos cercanos su intención de no seguir al frente de Derechos Sociales. La coalición de izquierdas ni tan siquiera ha pedido retener la consejería en el nuevo Gobierno y esta pasará al PSN. A Laparra le espera su plaza en la

### EN CIFRAS

# 120

A los 110 cargos de confianza del Gobierno se suman los diez miembros del Ejecutivo foral hasta hacer 120. De ellos, son altos cargos 40 (Presidenta, 9 consejeros, 22 directores generales, ocho gerentes) El resto, son jefes de gabinete, auxiliares, secretarías...

El gabinete de Uxue Barkos en su primera sesión de Gobierno, en 2015. De aquel equipo salió José Luis Mendoza, en Educación, y fue sustituido por María Solana. ARCHIVO



UPNA. Gema Mañú (Inclusión y protección Social) cuenta con una plaza en el ayuntamiento de Burlada. Francisco Javier Tuñón (Observatorio de la Realidad Social) tiene ya edad para la jubilación; Mari Paz Fernández (Gerente del SNE) tiene plaza de funcionaria en el Servicio de Empleo e Inés Francés (Agencia Navarra de la Autonomía y Desarrollo) podrá, si no hay sitio para ella, volver a su trabajo como médico.

#### A la medida de Ana Ollo

El nuevo departamento de Relaciones Ciudadanas parece haber sido elegido por Geroa Bai para la continuidad del actual equipo de Ana Ollo. Todo indica que la periodista no volverá a su plaza en la UPNA; ni Peio Pellejero (Comunicación y Relaciones Institucionales), a su puesto en el Servicio de Comunicación del Gobierno foral. Podrían tener también continuidad Mercedes Leránz (Instituto Navarro para la Igualdad), Álvaro Baraibar (Paz, Convivencia y Derechos Humanos), así como el delegado de Navarra en Bruselas, Mikel Irujo, si este cargo sigue

formando parte del organigrama de la nueva consejería.

#### Relevo en Hacienda y Cultura

La nueva cartera de Economía y Hacienda se dirigirá desde el PSN, lo que abre la puerta a Mikel Aranburu, que había sido propuesto desde Geroa Bai. Aunque como técnico de Hacienda no necesitará ir muy lejos y a buen seguro querrá seguir dedicándose a su faceta cultural. Sin problema tampoco para sus directores Luis Esáin Equiza (Hacienda Tributaria), también técnico de Hacienda, y Begoña Urrutia (Presupuesto), con plaza en Administración Local.

La cartera de Cultura y Deporte es otra de las que pasa de la tutela de Geroa Bai a la del PSN. La consejera Ana Herrera tiene plaza como técnica en el propio departamento si desde Geroa Bai no se le promueve a otro cargo. Lo mismo ocurre con Adoración López Jurío (Príncipe de Viana), mientras que Rubén Goñi (Deporte y Juventud) venía de trabajar entre 2007 y 2015 como técnico deportivo en la mancomunidad de Araitz, Areso, Betelu y Larraun.

## Los altos cargos y puestos de confianza suponen 5,8 millones

Ese fue el coste en 2018, pero a partir de ahora se incrementará con la ampliación de nueve a trece consejerías

I.S. Pamplona

Todavía es difícil saber en cuánto aumentará el gasto para pagar a los altos cargos y puestos de confianza del Gobierno foral, pero esto es algo que inevitablemente ocurrirá al ampliarse la estructura de Gobierno de nueve a trece consejerías. Es cierto que algunas de las nuevas consejerías

han sido desgajadas de otras ya existentes, por lo que absorberán direcciones generales y organismos autónomos, pero habrá más consejeros y la estructura que lleva aparejada una consejería: un jefe de gabinete, un secretario y un auxiliar.

PSN y Geroa Bai han decidido este incremento de la estructura, lo justifican en que en tiempo de crisis se había recortado, pero lo cierto es que en su programa hablan de "evaluar el dimensionamiento de la administración realizando un estudio de puestos y cargas de trabajo que permitan optimizar el servicio público".

De acuerdo a las Cuentas Generales de Navarra, el gasto en 2018 para pagar a los altos cargos y el personal eventual que los acompaña fue de 5,8 millones de euros, frente a los 5,96 de un año antes. Dicha cantidad supone el 0,47% del capítulo de personal, que llegó a 1.253 millones de euros el pasado año.

Estos 5,96 millones de euros de gasto se distribuyen de la siguiente forma: 3,10 millones euros corresponden a los altos cargos (incluye también el pago de cesantías) y 2,76 millones al personal eventual o de libre designación (incluye a jefes de gabinete, secretarios y auxiliares).



Palacio de Navarra, sede del Gobierno Foral, desde la altura del Paseo de Sarasate.

FIRMA

## Sigue vigente el complemento para exaltos cargos funcionarios

Pese a que en el programa del futuro Gobierno contempla su supresión, de momento se podrá seguir cobrando

I.S. Pamplona

Los exaltos cargos del Gobierno de Barkos que retornen a plaza de funcionario podrán cobrar, como ya lo hacen 22 exaltos cargos de UPN y PSN, el complemento de hasta el 25% del sueldo de nivel que contempla la Ley de Incompatibilidades. Se trata de un complemento muy discutido. Con motivo de la crisis, el Gobierno de UPN-PSN lo recortó al 10% del sueldo de nivel y en sus últimos Presupuestos el Ejecutivo de Barkos lo volvió a elevar hasta el 25% aprovechando la reversión de otros recortes.

La información publicada por *Diario de Navarra* sacando a la luz la recuperación de este recorte

que había pasado inadvertida en los Presupuestos Generales, generó un intenso debate, incluso dentro del propio cuatripartito.

Tal es así, que, después, en el acuerdo programático firmado por PSN, Geroa Bai, Podemos e I-E se contempla "emprender la modificación de la Ley Foral de Incompatibilidades suprimiendo, entre otras medidas, el complemento a exaltos cargos", además de "continuar desarrollando un seguimiento estricto del régimen de incompatibilidades de los funcionarios, sobre todo los que ostentan cargos directivos o de responsabilidad, tanto en la Administración como en empresas públicas".

#### Pueden sumarse hasta 17

Este complemento, que equivale al 25% del sueldo, lo cobran durante su vida laboral los miembros del Gobierno, directores generales y directores gerentes cuando dejan el cargo y vuelven a su puesto de funcionarios en la

Administración foral y sus organismos autónomos. También lo recibe el personal de administración y servicios de la UPNA (no los docentes e investigadores, que cobran otro regulado por una normativa nacional).

Este plus salarial se puso en marcha en 2007 y se aplica a los que han sido altos cargos desde 1983. Ahora lo cobran 22 exaltos cargos de gobiernos pasados que son funcionarios en la Administración foral. En el Ejecutivo de Uxue Barkos serían al menos 17 los actuales altos cargos que tendrían derecho a ese pago si volvieran a su plaza, aunque no todos saldrán del Gobierno.

Según detalló Beaumont, en marzo el pago de este complemento a los 22 exaltos cargos que lo perciben en la actualidad supuso 8.625 euros, y la factura anual se aproximará a los 120.000 euros. Para un funcionario de Nivel A el cobro de este complemento puede suponer unos seis mil euros anuales.

# Navarra+ pide en Leitza que las actas se redacten también en castellano

**Reclama al consistorio que cumpla la ley para garantizar la igualdad de acceso a la información**

**Recuerdan que, según el decreto del euskera, en la zona vascofona las notificaciones serán bilingües**

DN Pamplona

Navarra Suma de Leitza va a solicitar en la sesión plenaria que se celebrará el próximo martes que las actas municipales se redacten y faciliten tanto al representante de su grupo como a cuantos ciudadanos las soliciten no sólo en euskera sino también en castellano. "Pedimos que se cumpla la ley y que Bildu se deje de tomarnos el pelo con el único objetivo de evitar el cumplimiento de sus deberes", asegura en una nota de prensa la formación.

De la misma forma Navarra Suma, solicitará que dichas actas y otros contenidos de interés para los vecinos, como información presupuestaria y de actividades y festejos que se organizan, se publiquen en formato bilingüe en la página web del ayuntamiento, "garantizando la igualdad de acceso a la información de los vecinos con independencia de su conocimiento o no de las dos lenguas propias y oficiales de nuestro pueblo".

"No es un capricho, ni una medida política. Es una medida de elemental justicia para aquellos navarros y vecinos de Leitza que no conocen el euskera y sí entienden el castellano, y que son tan Leitziatarras como los demás", se-



Imagen del ayuntamiento de Leitza.

DN/ARCHIVO

ñalan desde Navarra Suma en la nota.

También recuerdan que el Reglamento de Organización y Funcionamiento de las entidades locales establece que las actas y otros documentos se hagan en los dos idiomas y que el Decreto foral por el que se regula el uso del euskera en las administraciones públicas de Navarra, aprobado por el propio gobierno cuatripartito del que formaba parte Bildu, estipula que en la zona vascofona las notificaciones y comunicaciones que se dirijan a personas físicas o jurídicas de la propia zona vascofona se harán de forma bilingüe, salvo que las personas interesadas soliciten expresamente la utilización de una sola de las dos lenguas oficiales.

Este decreto, añaden desde Navarra Suma, también indica que la información de los sitios web, así como los trámites administrativos que a través de ellos puedan llevarse a cabo, estarán disponibles en ambas lenguas.

Respecto a la información ofrecida en la web, explican que no se publican actas desde 2015 y que las publicadas solo están exclusivamente en euskera. "Lo mencionado sobre las actas es también aplicable a los presupuestos municipales, solo aparecen publicados los de 2017 y lo hacen en euskera".

Navarra Suma ha asegurado que, "mientras tenga voz en el Ayuntamiento, se la dará a aquellos a los que EH Bildu parece no querer escuchar y defenderá los derechos de todos los vecinos, con independencia de sus ideas. Ninguna mayoría da derecho a vulnerar leyes ni derechos de los ciudadanos".

"Nada tenemos contra el euskera, lengua que tenemos también por propia y materna, pero no es ni legal ni justo que se incumpla la ley impidiendo a los vecinos de Leitza y resto de ciudadanos de Navarra que desconocen el idioma enterarse de los acuerdos fundamentales que toma el ayuntamiento", concluyen.



## CONCENTRACIÓN EN LA CLÍNICA JOSEFINA ARREGUI

Trabajadores de la clínica Josefina Arregui de Alsasua se concentraron esta semana en protesta por el despido de una compañera. Según el comunicado leído en la concertación, el despido afecta a una trabajadora "tras querer incorporarse de una excedencia" para formarse en su profesión y así "poder dar mejor servicio a los propios usuarios y a la clínica",

explicaron. Añadieron también que a su entender el despido de su compañera se había producido sin ninguna causa aparente y que por ese motivo solicitaban la "reincorporación inmediata de la trabajadora". Sí reconocieron los trabajadores que la situación de incertidumbre de la clínica denunciada hace unos meses había mejorado.

**Ayuntamiento de Pamplona**  
Iruñeko Udala

agenda

---

Lunes 29 de julio

**NOCHES DE CINE**  
**Peter Rabbit**  
Apta para todos los públicos y especialmente recomendada para la infancia  
Parque de Echavacoiz. 22 horas. Entrada libre

Miércoles 31 de julio

**ZINEMA GAUAK**  
**Harpetarra**  
Haurrentzat, bereziki gomendatua  
Mendillorriko Lakua. 22:00. Sarrera librea

Jueves 1 de agosto

**CADA DÍA UN PLAN**  
**Elaboración de lociones naturales**  
Mayores de 14 años  
Casa de la Juventud. 19.30 a 21 horas. Participación libre

Festival de las Murallas  
**ESPECTÁCULO DE DANZA Y PROYECCIÓN**  
**Kukai Dantza: 'Piedra viva'**  
Fosos de la Ciudadela, junto al puente de la puerta del Socorro. 22 horas. Entrada libre

Viernes 2 de agosto

**CADA DÍA UN PLAN**  
**Papiroflexia colaborativa**  
Mayores de 14 años  
Casa de la Juventud. 19.30 a 21 horas. Participación libre

Atardecer Pamplona  
**CONCIERTO DIDÁCTICO**  
**Neonymus: 'Historia inventada de la música inventada'**  
Plaza Virgen de la O. 20 horas. Entrada libre

Ciclo Charles Chaplin  
**PROYECCIÓN**  
**Luces de la ciudad**  
Civivox Condestable. 20 horas. Entrada libre, previa retirada de invitaciones (máximo 2 por persona, desde una hora antes)

Festival de las Murallas  
**LA MURALLA EN DANZA**  
**B612: 'Fui piedra'**  
Baluarte de Guadalupe. Entrada: 16 euros (incluye picho y caña o refresco). Menores de 12 años gratis (Bonos para las 3 sesiones: 36 euros).  
Venta de entradas en la Oficina de Información Turística del Ayuntamiento (calle San Saturnino 2), en la taquilla ubicada a la entrada del recinto los días del espectáculo, o en [www.entradascajarural.com](http://www.entradascajarural.com)

**NOCHES DE CINE**  
**Ferdinand**  
Apta para todos los públicos y especialmente recomendada para la infancia  
Parque de Echavacoiz. 22 horas. Entrada libre

Sábado 3 de agosto

Festival de las Murallas  
**DANZAD, DANZAD, MALDITOS**  
**Compagnie Illicite Bayonne**  
Arnaud Pérez y Paloma Hurtado  
Caballo Blanco. 20 horas. Entrada libre

Suscríbete al boletín electrónico cultural en la web municipal

Más información: teléfono 010 • [www.pamplona.es](http://www.pamplona.es)

Diario de

**BOLES VIDRIO**

Hoy, SET COMPLETO  
5 BOLES  
CON TAPA  
Por solo 8,95 €  
+ periódico



# Noticias

**RÉPLICAS  
COCHES DAKAR**

Hoy, Toyota Hilux V8  
Por solo 8,95 € + periódico

**25**  
años  
urte  
1994-2019



## LA DIRECCIÓN DE EH BILDU INSTA A SUS BASES A FACILITAR LA INVESTITURA DE CHIVITE

● Traslada a su militancia la importancia de evitar la vuelta al régimen y aboga por la abstención ● Destaca que sus votos serán imprescindibles para el nuevo Gobierno ● Pablo Iglesias dice que es posible llegar a acuerdos "cuando se negocia con respeto"



**El socialista  
Carlos Gimeno  
será el consejero  
de Educación**

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 16-17

**E.Leclerc  
abrirá en 2022  
una superficie  
de 2.000 m<sup>2</sup>  
en Pamplona**

PÁGINAS 26-27

**5 INVESTIGADOS  
TRAS MORIR,  
POR INANICIÓN 16  
PERROS EN TUDELA**

PÁGINAS 12-13

**LA ORDENANZA  
DE MOVILIDAD DE  
IRUÑA ENTRA EN  
VIGOR EL VIERNES**

PÁGINAS 34-35

## El alquiler de pisos de estudiantes en Pamplona ronda los mil euros

El alza de precios afecta también a la habitación en residencia, que cuesta unos 652 euros, y en colegio mayor, que se dispara a 972

PÁGINAS 4-5



**El colombiano  
Bernal se  
corona hoy  
en el Tour con  
solo 22 años**

Nibali gana la última  
etapa alpina antes  
del paseo final en París

PÁGINAS 62-63



**BUEN PAPEL  
DE NAVARRA  
EN LOS ESTATALES  
DE ATLETISMO**

PÁGINAS 57 A 59

Estupiñán trata de hacerse con el control del balón durante el partido de ayer en Ólvega ante el Numancia. Foto: Mikel Saiz

9771576545004



**AL DETALLE**

● **Qué es la Hepatitis C.** Es una inflamación del hígado provocado por el virus de la Hepatitis C. Se transmite a través de la sangre. Puede derivar en cirrosis o/y necesidad de trasplante de hígado, entre otros.

● **Población de riesgo.** Variedad de perfiles: 1) personas que han consumido drogas por vía intravenosa o intranasal, compartiendo jeringuillas o material para inhalar; 2) aquellas que recibieron una transfusión de sangre o hemoderivados antes de 1992; 3) quienes hayan mantenido relaciones sexuales con algún tipo de sangrado; 4) quien lleve piercing, tatuaje o micropigmentación realizado en lugares no autorizados o sin medidas de esterilidad exigibles; 5) parejas sexuales de portadores del virus; 6) hijos/as de madres portadoras; 7) infectados por VIH o VHB; 8) con antecedentes de hemodíalisis crónica; 9) con transaminasas altas.

● **Tasa de curación del 98%.** Los antivirales de acción directa de última generación para curar la Hepatitis C tienen un coste medio de unos 7.000 € por tratamiento y una tasa de curación del 98%.

**LA FRASE**

**ANTONIO GARCÍA "HACEMOS UN LLAMAMIENTO PÚBLICO PARA QUE ACUDAN A SU MÉDICO TODOS AQUELLOS CON RIESGO DE TENER EL VIRUS"**

Vocal de la Asociación de Trasplantados y Enfermos Hepáticos de Navarra (Atehna), subraya además que se podrá conseguir lo "impensable" hace años: "Hablar de la práctica erradicación de la enfermedad".

**SIN DIAGNOSTICAR**

**180**

De las 500-550 personas en Navarra que quedan por curar, 366 están identificadas y en seguimiento, mientras que en torno a 180 estarían aún sin diagnosticar.

## “El mismo 2015 me dicen ‘oye, que ya estás curado’, se me abrió el cielo”

Gerardo Jurío, enfermo por una transfusión de sangre previa a 1992, relata el antes y el después de su cura

**PAMPLONA** – Gerardo Jurío, vecino de Mutilva de 68 años, sufrió un accidente laboral en 1984 por el que fue intervenido en quirófano y recibió varias transfusiones de sangre. Unos años después, en 1989, cuando iba a proceder a donar sangre, le comunicaron su diagnóstico: padecía Hepatitis no A, no B; esto es, la C.

Los primeros meses tras el diagnóstico, aunque con la inquietud y temor presentes, no le afectaba en su día a día: "Como es una enfermedad en la que puedes no notar nada, estaba aparentemente bien". Sin embargo, Jurío recuerda acudir a realizarse análisis y observar que el número de transaminasas (unas enzimas que cumplen una importante función metabólica) iba en aumento. Ahí empezó cierta preocupación, relata, y comenzó una terapia con Interferón. "Todos los días tenía que suministrarme una inyección pequeña. Era un tratamiento agresivo, no me hacía nada y tampoco me sentía muy bien después", recuerda de esta cura que se le suministraba en el año 89.

Ya iniciada la década de los noven-

ta, su enfermedad fue mutando. "Empecé a notar que no hacía bien las digestiones, que estaba nervioso... yo iba al médico y le decía que no me encontraba bien", rememora. Luego sumó cosquilleos en las manos, el pensamiento de que podía derivar en cirrosis o en la necesidad de un trasplante, y ahí cayó en una depresión. "Atehna me acogió y me informó. Me ayudaron y me dieron cariño", subraya. Llegó a hacer cuentas para acudir al extranjero a tratarse y ahí, recuerda, él marca un hito: "Salió el nuevo y actual fármaco de pastillas".

Este exenfermo de Hepatitis C es uno de tantos –pacientes, familiares y sanitarios– que en 2015 se concentraron para reclamar que el medicamento se incluyera en la Seguridad Social. "Y se consiguió", expone radiante, "me pusieron el tratamiento. A los tres meses ya noté una mejora total, hacía las digestiones bien, tenía ganas de comer, engordé...". Era 2015, y a los seis meses del tratamiento (dos pastillas diarias) "ya estaba como si nada y me lo comunicaron: Oye, que ya estás curado. Se me abrió el cielo", manifiesta.

Jurío subraya las revisiones como prioritarias y, en calidad de exenfermo, destaca la labor de Atehna y la necesidad "vital" –como en su caso– de la inclusión de los nuevos fármacos en la Salud Pública. –P.S.

**“Después de lo que he pasado, y que tenga una solución tan sencilla. No daba pie a creérmelo”**

**GERARDO JURÍO**  
Curado de Hepatitis C, infectado por transfusión previa a 1992



## OS HAN 4 AÑOS

el abordaje de la Hepatitis C en Navarra. Así, según expone el Ejecutivo en una nota, este "se inició en abril de 2015, tras la llegada de los nuevos antivirales de acción directa, medicamentos que en 8 o 12 semanas curan la enfermedad en más del 97% de los casos, evitando con ello el riesgo de desarrollar una cirrosis, padecer cáncer de hígado o necesitar un trasplante hepático y eliminando también el riesgo de transmitir el virus a otras personas". En este periodo el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O) ha destinado a estos fármacos más de 25 millones de euros y consiguiendo que "el 81,7% de los pacientes diagnosticados de Hepatitis C en Navarra hayan superado la infección y que un 3% haya iniciado ya el tratamiento", según datos de el SNS-O. ●



Soto, presidenta de Atehna. Bergasa

advertía ayer personal de Atehna, "los pacientes con grasa hepática suelen tener buen pronóstico y un bajo riesgo de enfermedad avanzada"; no así su evolución a EHNA (esteatohepatitis no alcohólica), que "tiene peor pronóstico" y "supone mayor riesgo de muerte cardiovascular y relacionada con el hígado.

Soto, como portavoz de afectados y en casos activistas, apostaba ayer por potenciar la detección precoz de los casos introduciendo en Salud las versiones más modernas del determinado Fibroskan, que permite una detección más precisa y evita tratamientos más intrusivos como una biopsia hepática. "No existe ningún trata-

miento químico, pero sí hay uno que es natural y gratuito: la dieta mediterránea, los platos navarros, y el ejercicio físico. O como decían nuestras abuelas, *mucha suela y poca cazuela*", exponía ayer Soto. Por ello, tal y como mostraban varios folletos informativos que ayer repartían desde la carpa informativa, para el tratamiento y prevención de este mal se recomendaba "hacer ejercicio regular (30-45 minutos), una dieta equilibrada sin alcohol, ni refrescos azucarados", entre otras actividades.

**'HAZTE DONANTE, REGALA VIDA'** Por su parte, durante la jornada, la asociación animó a quienes pasaban por

la carpa de Carlos III a hacerse en el momento el nuevo carné de donante de órganos y tejidos de Navarra. Esta es iniciativa de Cocemfe Navarra, Alcer, Asociación Navarra de Fibrosis Quística y la propia asociación Atehna, con apoyo del Ejecutivo navarro. Este carné, explicaron desde Cocemfe Navarra (federación de asociaciones de personas con discapacidad física y orgánica), muestra la voluntad de "regalar vida" y "donar órganos cuando ya no los necesitas". Para hacerse donante, además de la máquina que dispusieron ayer en la carpa, en Cocemfe recordaban que se puede tramitar a través de la web [www.soydonantedeorganos.org](http://www.soydonantedeorganos.org). –P.S.

## Gobierno y Endesa prevendrán la electrocución de aves en Roncal

Han firmado un convenio para proteger de los tendidos a animales como el quebrantahuesos

**PAMPLONA** – Medio Ambiente y Endesa han firmado un convenio para reducir en dos tendidos eléctricos de Roncal los riesgos de electrocución y colisión de aves protegidas, especialmente el quebrantahuesos.

Cabe señalar que los tendidos eléctricos presentan dos riesgos: la electrocución al posarse y la colisión en vuelo con los conductores.

Mediante esta colaboración se va a actuar en unos 5 kilómetros de tendido eléctrico con 28 apoyos (torres) y la señalización de 36 vanos (tendido entre torre y torre) con balizas salvapájaros. La intervención costará 90.000 euros, de los que el Departamento de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local aportará 34.000, mientras que Endesa contribuirá con los 56.000 euros restantes. –D.N.

## La Comisión de Bomberos critica falta de recursos

Denunciaron que la situación se acentúa en Sanfermines, cuando se necesita más seguridad

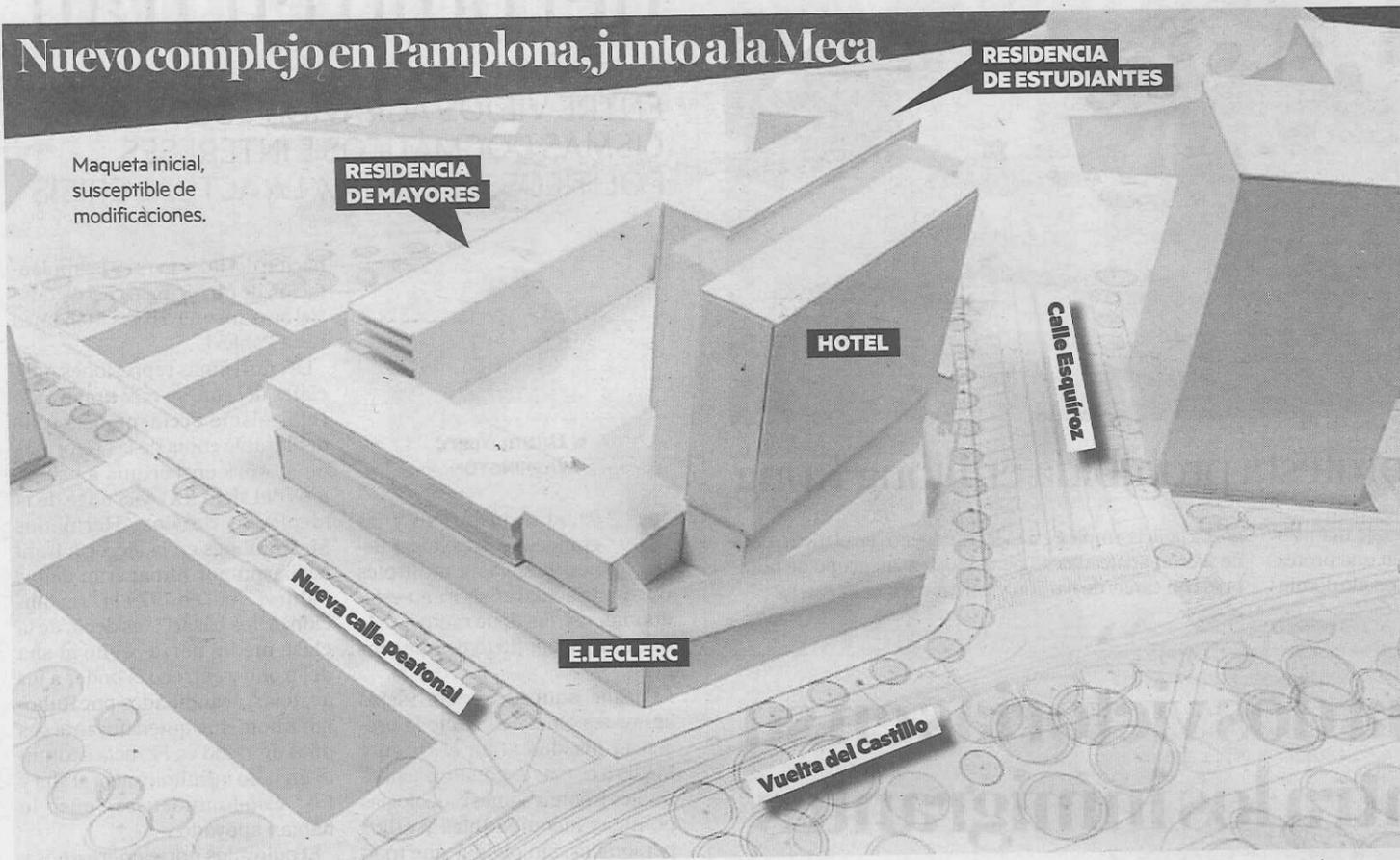
**PAMPLONA** – La Comisión de Personal de Bomberos y Protección Civil de Navarra ha denunciado la situación de los parques de bomberos, en especial durante los pasados Sanfermines.

La comisión explicó que para las fiestas de Pamplona la Administración activa cada año un plan de protección específico para el que el equipo de Bomberos no cuenta con los recursos mínimos necesarios que garanticen la seguridad. La Comisión reveló que en realidad "no solamente no se refuerza el personal, sino que este último 7 de julio en el parque de Cordovilla se trabajó con 2 bomberos, por debajo de los mínimos acordados; lo mismo sucedió en el de Pamplona".

Además, los trabajadores criticaron una flota de vehículos anticuada y una situación que se repite también el resto del año, por lo que reclamaron "un plan con medidas urgentes y consensuadas". –D.N.

# Economía

## Nuevo complejo en Pamplona, junto a la Meca



# E.LECLERC ABRIRÁ EN 2022 UNA SUPERFICIE DE 2.000 M<sup>2</sup> CON RESTAURANTE EN PAMPLONA

- Formará parte de un complejo que incluye un hotel AC, una residencia de estudiantes y otra para la tercera edad
- Morea Inversiones lidera este proyecto mixto, con un presupuesto de 20 millones

✎ Sagrario Zabaleta Echarte

**PAMPLONA** — Una joven de 18 años ha entrado en la Universidad Pública de Navarra para estudiar una ingeniería pero vive a 60 kilómetros de Pamplona. Necesita un alojamiento durante la semana en la ciudad, pero su madre y su padre que van a sufragar los gastos no quieren un piso en alquiler sino una residencia próxima a la UPNA. Una pareja jubilada ha vendido su inmueble porque va a ingresar en una residencia con toda clase de servicios, aunque por el momento no son dependientes y todavía pueden disfrutar de su tiempo libre de manera autónoma. Un grupo de amigos extranjeros ha confeccionado un viaje por las diferentes ciudades del norte de España y busca un hotel céntri-

co en la capital navarra, con vistas a las zonas verdes de la urbe; y un hombre consulta en su móvil la lista de la compra en el pasillo del supermercado a punto de que el reloj marque la hora de comer, por lo que decide quedarse en el restaurante del establecimiento. Cada uno de estos ejemplos ficticios encaja en el nuevo proyecto mixto que va a impulsar Morea Inversiones. Esta fórmula, pionera en Navarra, consiste en reunir en un mismo espacio diferentes edificios que albergan servicios distintos y algunos complementarios para la variedad de perfiles de usuarios. Esta combinación de edades ya se utiliza en Madrid, y desde hace varias décadas en Londres. Patrick Rigault, presidente de Morea Inversiones, indica que se ha escogido Pamplona porque

“la finca de 5.000 metros cuadrados donde se va a ubicar, se amolda para desarrollar este proyectado de hotel, residencias e hipermercado”. Esta parcela se encuentra junto a la residencia de la Casa de Misericordia, entre la Vuelta del Castillo, la calle Esquíroz y la calle Sancho El Fuerte. “Va a ser un complejo emblemático para la ciudad”, adelanta Rigault.

**20 MESES DE OBRA** Una vez aprobado el PSIS y con la licencia de actividad en marcha, Morea Inversiones prevé solicitar en breve la licencia de construcción para poder comenzar las obras lo antes posible. Sin embargo, debido a los tiempos que se marcan los promotores, prevén que la edificación de este complejo no comenzará hasta el segundo semestre del próximo año. La etapa de construcción durará 20 meses, con una inversión de 20 millones de euros.

La parcela cuenta con 5.000 metros cuadrados, pero con la altura de los diferentes edificios ocupará unos 20.000 metros cuadrados. Este complejo —que todavía sus promotores no le han puesto nombre— dispone de un hotel AC, que será gestionado por la propia cadena; una residencia de estudiantes; otra residencia para

personas mayores y un hipermercado de pequeña superficie con restaurante y dos plantas subterráneas para 180 plazas de aparcamiento.

El hotel será el edificio con más altura, un total de diez pisos, con cien habitaciones. La residencia para estudiantes, situada estratégicamente entre las dos universidades, ofrecerá 180 plazas; y la residencia para la tercera edad ofertará 80 plazas. Ambas residencias serán dirigidas por empresas con experiencia en sus respectivos sectores, pero todavía Morea Inversiones no ha escogido a los operadores.

**LA MARCA GALA** El establecimiento comercial será de la marca E.Leclerc y ofrecerá “muchas novedades, para evitar el perfil clásico y poder competir con el resto de superficies próximas”, explica Patrick Rigault. Ocupará 2.000 metros cuadrados y facilitará la generación de entre 60 y 80 puestos de trabajo. “El hipermercado de pequeña superficie incluirá un restaurante y otros servicios”, detalla. De esta forma, Morea Inversiones concentra en este complejo perfiles de consumidores variados que pueden hacer uso de las instalaciones del hipermercado de 2.000

metros cuadrados, al igual que el resto de la ciudadanía próxima a esta superficie comercial.

La empresa promotora cree que podrá poner en marcha esta iniciativa a finales de 2022, aunque también recuerda que debido a temas burocráticos el proyecto se ha retrasado. “Hubiéramos querido empezar hace dos años”, lamenta Patrick Rigault, quien desde hace tres décadas está al frente del hipermercado E.Leclerc La Morea, con una plantilla de 265 empleados.

**TRAYECTORIA DE DÉCADAS** El pasado 20 de julio este hipermercado cumplió 27 años desde su inauguración, aunque como recuerda Rigault, el proyecto comenzó a trabajarse tres ejercicios antes. “Hemos dedicado esfuerzos en renovar y reinvertir en este hipermercado, que es atípico en toda España por su nivel de calidad, sobre todo en alimentos frescos, ya que disponemos de nuestro propio laboratorio. Además, hemos apostado por el proveedor local. Todo ello hace que E.Leclerc La Morea esté entre los diez mejores hipermercados del país”, concluye Patrick Rigault. ●

### LAS CIFRAS

## 100

**HABITACIONES DE HOTEL.** El proyecto contempla la construcción de un hotel AC de cien habitaciones con vistas a la Ciudadela de Pamplona.

## 180

**PLAZAS PARA ESTUDIANTES.** La residencia de estudiantes, ubicada en una zona estratégica para la Universidad Pública de Navarra y para la Universidad de Navarra, suma 180 plazas.

## 80

**PLAZAS PARA LA TERCERA EDAD.** El complejo destina un espacio para una residencia con todos los servicios de la que puedan beneficiarse personas de la tercera edad.

## 2

**PISOS DE APARCAMIENTO.** El proyecto se completa con dos pisos subterráneos para aparcamiento de 180 vehículos.

## 300

**PUESTOS DE TRABAJO.** Entre el hipermercado, el hotel y las dos residencias, esta iniciativa puede generar unos 300 puestos de trabajo.

## El Grupo reactiva en septiembre el proyecto de un E.Leclerc en Erripagaña

El establecimiento de entre 3.000 y 4.000 metros cuadrados puede incluir otros comercios a su alrededor

**PAMPLONA** – El grupo galo E.Leclerc quiere reactivar el proyecto para construir un hipermercado en Erripagaña. El año pasado culminó la adquisición del 100% de los 80.000 metros cuadrados destinados para área comercial en este barrio. Patrick Rigault anuncia que en septiembre quieren retomar esta iniciativa, aunque todavía no contemplan fechas de construcción ni de apertura porque todavía hay algunos temas burocráticos que deben resolverse.

Este hipermercado tendría una superficie de venta de entre 3.000 y 4.000 metros cuadrados, y abarcaría a una población de unos 30.000 clientes entre Erripagaña y las poblaciones que se encuentran alrededor. “Este barrio no tiene mucha vida comercial y este proyecto reactivaría esta oferta que demandan los consumidores”, recuerda su promotor, ya que esta iniciativa incluye otros 2.000 metros cuadrados para otros negocios comerciales que se construirían como establecimientos independientes a este E.Leclerc. En este espacio podrían tener cabida diferentes perfiles, como restaurantes, tienda de deportes, etc.

**UNA PARTE PARA VIVIENDA SOCIAL** Patrick Rigault reconoce que la parcela de 80.000 metros cuadrados excede a las necesidades de superficie para la construcción de este hipermercado de entre 3.000 y 4.000 metros cuadrados y el resto de negocios que puedan situarse a su alrededor. El departamento de Derechos Sociales, dirigido por el consejero en funciones Miguel Laparra, se puso en contacto el año pasado con él para proponer que en el terreno de 80.000 metros cuadrados de uso

comercial pudiera habilitarse un terreno para la edificación de vivienda social, ya que actualmente escasea este tipo de inmuebles.

“A nosotros nos pareció bien, pero había que modificar el PSIS para que pudiera tener ese uso mixto”, aclara. “Ya se ha mostrado en exposición pública un PSIS con participación ciudadana; y ahora hay que presentarlo al Gobierno de manera oficial”, cuenta Patrick Rigault. La burocracia sigue su curso y ahora con la composición del nuevo Gobierno, este proyecto tendrá que esperar. Por eso, por el momento E.Leclerc pretende relanzar esta iniciativa después de verano para luego fijar fechas de construcción y posible apertura. –S.Z.E.



**“E.Leclerc La Morea, que cumple 27 años, está entre los diez mejores hipermercados de España”**

**PATRICK RIGAULT**  
Vicepresidente E.Leclerc España

### EL MAPA

#### 30 AÑOS DE SERVICIO EN NAVARRA

●●● **Basado en la calidad.** La recepción de las oficinas de E.Leclerc en La Morea, situadas en el mismo hipermercado, cuenta con un mapa de Europa en el que el Grupo marca la localización de sus establecimientos en diferentes países. En este caso, España resalta en blanco sobre el resto en tono negro, y con el logo de la marca sitúa cada uno de sus locales. En Pamplona lleva ya 30 años, y junto a ella se puede leer Miranda de Ebro, Vitoria, León, Soria, Salamanca, Trujillo, Almedralejo, Murcia, Ciudad Real, Puertollano, Soria, Andorra La Vella, Aranjuez y tres establecimientos en la Comunidad de Madrid.

## A través del espejo

### Hacia una gestión del talento

POR  
**Jon Aldazabal**



**D**espués de una gran parte del año analizando el impacto de las tecnologías en la empresa y la economía, me gustaría cerrar la temporada volviendo a la gestión del conocimiento y talento de las personas en las organizaciones.

A la hora de definir la palabra talento, la definición aportada por José Antonio Marina me parece una interesante referencia cuando argumenta que “el talento es aquella inteligencia que es capaz de resolver problemas y desarrollar soluciones reales y prácticas”.

Tengo la convicción de que toda persona puede resultar siendo talentosa siempre y cuando pueda desarrollar actividades ligadas a aquellas fortalezas propias con las que cuenta, pero irremediablemente aparejadas a un esfuerzo/trabajo continuado, formación, autonomía y sentido del propósito.

¿Y cuál es la situación de la gestión del conocimiento y talento en las organizaciones? Sin pretender hacer un diagnóstico de la realidad empresarial al respecto, creo que puede resultar útil reflejar cinco titulares de problemas que, en mayor o menor grado, existen en cantidad de organizaciones. A ver cómo suenan: 1. Solo personas muy puntuales desarrollan un conocimiento/talento diferencial en las organizaciones. 2. La forma y estilo de trabajo en las empresas raramente aseguran que el conocimiento clave se comparta, traduciéndose en individualidades y derivando en que son personas concretas, y no los equipos, quienes terminan siendo “imprescindibles”. 3. Proliferan las empresas con actitudes y comportamientos donde el conocimiento es un salvoconducto que resulta más beneficioso acapararlo que compartirlo. 4. Un porcentaje demasiado relevante de las personas en las empresas acaban estancadas, sin desarrollo, resultando en un “estar por estar, ni frío ni calor”. En consecuencia, son pocas las que verdaderamente tiran del

carro, teniendo finalmente que “arrastrar” al resto del colectivo y generando entornos de baja motivación donde aflora la mediocridad. 5. Aumentan las personas frustradas, con poca autoestima, que generan un entorno tóxico de rendimiento pobre.

Las iniciativas que se pueden llevar a cabo para tratar de paliar estos y otros problemas en las organizaciones son variadas, aunque se podrían resumir en cuatro frentes: el primero es el cambio del estilo de gestión y liderazgo (competencias para el liderazgo, *coaching*, mentorización, rotaciones, etc.). El segundo corresponde a la modificación de los modelos de organización (haciendo que aseguren el intercambio y la participación a distintos niveles, desarrollo de equipos, autogestión, empoderamiento, etc). El tercer frente se centra en la gestión del ciclo de vida de las personas y sus curvas de carrera (captación, desarrollo, retención y desvinculación), diseñando y haciendo un seguimiento constante de itinerarios acordados conjuntamente con cada individuo, asegurando y gestionando el relevo generacional, etc. Y el cuarto, al desarrollo de nuevos sistemas de evaluación, incentivos y reconocimiento (incidiendo en aquellos que premien desarrollos grupales en detrimento de los individuales, etc).

De forma transversal, me parece especialmente interesante extraer algunas conclusiones de investigaciones en este ámbito, entre las cuales destacaría por una parte la importancia de conocer el perfil competencial

de cada una de las personas para poder encaminarlas a actividades en las que más pueden despuntar. Y en segundo lugar, comprender el tipo de incentivo que más se puede adecuar a cada individuo, equipo y actividad.

En referencia a los perfiles competenciales, hay personas que trabajan de forma fantástica en equipo y requieren de interacción continua con terceros para rendir bien, otras obtienen mejores resultados trabajando individualmente. Algunas son excelentes guiando a terceros, otras son incompetentes haciéndolo. Otras son buenas asesoras, pero malas decisoras. Las que son buenas decisoras, requieren muchas veces de asesores o asesoras para hacerles pensar. Hay personas que son productivas en situaciones de estrés y otras que se bloquean en estas circunstancias. No obstante, resultan brillantes en tipos de trabajos más predecibles.

De éstas y otras reflexiones se deduce que las personas acaban rindiendo por encima de la media cuando: 1. Invierten su tiempo de trabajo desarrollando actividades y tareas directamente relacionadas con competencias para las que tienen buenas capacidades y 2. trabajan de la forma/entorno/manera que más se adecua a su forma ideal para aprender.

En lo que respecta a los incentivos, diversos estudios concluyen que una persona difícilmente desarrollará una motivación intrínseca y sentido del logro adecuado dentro de un sistema de gestión fiscalizador centrado en una lógica de palo y zanahoria. La ciencia está revelando que estos sistemas a largo plazo reducen la motivación intrínseca, reducen el rendimiento a largo plazo, fomentan los atajos y las trampas para su consecución, y desarrollan una mentalidad cortoplacista. Los incentivos extrínsecos (dinero y otros) si se demuestran como los más adecuados para tareas de alto grado de repetitividad que impliquen el empleo de limitadas capacidades cognitivas, pero se tornan en peligrosos y contraproducentes para aquellas que no lo son. Para terminar, decir que los criterios y modelos de gestión de personas, sean en el ámbito educativo, empresarial o social, deben procurar ayudar a las mismas a conseguir un espacio de desarrollo personal en el que sus capacidades puedan aprovecharse plenamente. En suma, difícilmente crearemos organizaciones donde las personas desarrollen su potencial si no somos capaces de entender las claves que influyen en sus actitudes y comportamientos. ●

Mondragon Unibertsitatea. Investigación y Transferencia

**Un porcentaje relevante de las personas en las empresas acaba estancada y sin evolucionar, en un estar por estar**

**Difícilmente crearemos organizaciones donde las personas desarrollen su potencial si no sabemos qué influye en sus actitudes**

# Amianto en VW, ¿pandemia?

POR **Oscar Añorbe Bailos**  
y **Antonio Gayarre Gil**

Escasamente hace unos días, CGT conoció el fallecimiento de un compañero por causas achacables a la exposición al amianto, que trabajó en la construcción de las canalizaciones de aire caliente que iban desde la central térmica a todas las dependencias de la planta, incluida la aireación de la calefacción. Mientras en la fábrica todo el mundo parece ajeno a este problema, CGT sigue insistiendo en su importancia, porque ya no son casos aislados y porque consideramos que estamos ante una verdadera pandemia, con devastadoras consecuencias que están comenzando a aflorar.

Los datos, que son terroríficos, figuran en un Informe del Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra (ISPLN) del 12 de junio de 2019.

Tras la primera muerte "oficial" de la que tuvo conocimiento el comité de VW Navarra, una muerte que el entonces presidente del comité y la sección sindical de UGT ocultaron al resto de representantes sindicales durante 17 meses, la empresa se vio obligada a confeccionar un listado con trabajadores que, en algún momento, estuvieron o pudieron estar expuestos al amianto.

A partir de ese listado, que solo incluye a personal de mantenimiento, el ISPLN ha elaborado un registro de trabajadores potencialmente expuestos al amianto, en el que figuran 260 personas, de las que 197 viven y 63 fallecieron. De estos últimos, 56 murieron antes de poner en marcha el programa del ISPLN, y 16 de ellos padecieron

"tumores directamente relacionados con el asbesto...", es decir, un 28,6%. De las siete muertes sucedidas tras poner en marcha el programa del ISPLN, "en cuatro casos el fallecimiento tuvo relación con el amianto...", un 71,4% de los casos. En conclusión, "esto significa que el 31,7% de los trabajadores del listado, fallecieron por causas relacionadas directamente con el amianto".

De los 197 trabajadores que permanecen vivos, solo 159 están siendo controlados por el ISPLN. El resto, o no residen en Navarra o no acudieron a la consulta programada, y por lo tanto se desconoce su estado de salud. De los 159 compañeros que están controlados por el ISPLN, "en 18 casos se encontró patología relacionada con el amianto en el momento de la exploración", y hay otros 20 casos pendientes de conocer los resultados del examen. En conclusión, "del total de trabajadores vivos de los que se tienen resultados, un 12,9% de los casos ha presentado patología respiratoria relacionada con el amianto". "De los 202 trabajadores de los que se dispone información clínica, 38 han presentado patologías relacionadas con el amianto, lo cual supone el 18,8%".

El informe del ISPLN también concluye que "en la lista facilitada por VW pueden no haberse incluido todos los casos de trabajadores expuestos ya que está confeccionada a partir de los datos contrastados de exposición valorados durante la investigación, y no se incluyen aquellos casos de carácter más dudoso o en los que no se ha podido verificar dicha exposición". Esto es algo que exige la legislación vigente sobre el amianto.

No es de extrañar la preocupación de CGT y del ISPLN por esta situación. Estos terroríficos datos evidencian una verdadera pande-

mia de enfermedades relacionadas con la exposición al amianto. Pero estos datos pueden ser todavía más escalofriantes si cabe, porque, el listado de personal elaborado por VW Navarra únicamente incluye a personal de mantenimiento, cuando la realidad es, que en esta fábrica se ha manipulado amianto en producción, pudiendo haber muchísimos más compañeros y compañeras afectados tanto de producción como de gestión de materiales, incluso de la subcontrata de limpieza, como de otros compañeros y compañeras de otros departamentos que pudieron estar expuestos únicamente por respirar el aire caliente del sistema de calefacción, ya que era un aire que estaba en continuo contacto con el amianto con el que estaban hechas las canalizaciones. Es sabido que dentro de dichas canalizaciones se realizaban trabajos de reparación, y solo se barría el polvo de amianto desprendido. Conocemos que familiares de trabajadores expuestos han contraído enfermedades relacionadas con el amianto por haber inhalado fibras de amianto del propio trabajador

**Hace unos días, CGT conoció el fallecimiento de un compañero por causas achacables a la exposición al asbesto, que construyó las canalizaciones de aire caliente**

**El 31,7% de los empleados fallecidos del listado elaborado por VW murió por una patología relacionada con este mineral cancerígeno**

(prendidas en el pelo o en la piel) o de su ropa de trabajo. De esto también son conscientes en el ISPLN.

La magnitud de este problema, que únicamente parece preocupar a CGT, puede ser de unas dimensiones insospechadas, y la responsable no es otra que la dirección de esta empresa, ya que las causas de todas estas muertes solamente pueden ser achacables a la falta de medidas preventivas que, en cumplimiento con la legislación vigente en cada momento, eran preceptivas.

La desfachatez, la cicatería y la falta de vergüenza con la que la dirección está llevando el tema del amianto, está provocando que muchos compañeros y compañeras que pueden estar afectados o afectadas por una enfermedad relacionada con la exposición al amianto, queden fuera de la vigilancia de la salud que exige la ley, lo que supone el más absoluto desprecio por la seguridad y la salud de una plantilla, y la falta de gratitud de la empresa para con unas personas que lo ha dado todo por esta empresa, incluso sus propias vidas.

CGT exige a VW Navarra elaborar un listado en el que se incluyan todos los trabajadores que formaron parte de la plantilla de esta fábrica, desde su inicio hasta el año en que las canalizaciones fueron clausuradas y desmontadas. De momento lo dejamos ahí, porque también cabe la posibilidad de que algunos de los componentes de los primeros modelos del Polo, fabricados en Landaben, contuvieran amianto, algo que desde la dirección se niega, pero que CGT sigue investigando. ●

*Los autores son miembros del comité de empresa por CGT en VW Navarra*

## El BBVA destituye a Béjar tras cooperar con el juez del caso Villarejo

La firmar participada del banco encargada de la operación Chamartin despide al directivo por el escándalo

**PAMPLONA** – La madeja sobre el presunto espionaje organizado por el BBVA bajo la presidencia de Francisco González sigue complicándose por los retrasos de la entidad en aclarar quién decidió contratar a la empresa Cenyt, del excomisario Villarejo y para qué, y por la intervención de la Justicia que aunque en España en los delitos de cuello blanco suele ir tarde. Pero la decisión del BBVA de cesar en su puesto en su participada Distrito Castellana Norte al directivo Antonio Béjar, a las pocas horas de que este decidiese colaborar con el juez del caso Villarejo no ayuda a limpiar la imagen ya tocada del banco por la gestión de González, que no ocupa ya el cargo de presidente honorario pero sigue suponiendo una notable factura para la entidad por gastos de representación y escoltas.

La noticia surgió a última hora de la noche del viernes cuando el consejo de administración de la empresa Distrito Castellana Norte, sociedad

participada por BBVA encargada de la operación inmobiliaria Chamartin, cesó al máximo responsable, Antonio Béjar, según Efe. La salida del ejecutivo coincide con la postura que tomó el viernes el citado Béjar partidario de colaborar con la Justicia en la investigación sobre la contratación por parte de BBVA del excomisario.

Como se recordará el juez del Juzgado de Instrucción número 6 de la Audiencia Nacional, Manuel García Castellón, imputó el pasado mes de junio a Antonio Béjar, junto a otros siete directivos vinculados a BBVA, en la trama de espionaje por los delitos de cohecho activo y revelación de secretos. El directivo acudió a declarar a inicios de julio y, mientras los demás investigados se acogieron a su derecho a no comparecer, fue el único que testificó admitiendo que el banco sí tenía contratado a Villarejo entre 2010 y 2014 aunque para la recuperación de saldos morosos. No obs-



Antonio Béjar. Foto: Efe

tante, Béjar llamado a declarar de nuevo este viernes y afirmó que el no tenía poder para contratar y pagar servicios como los de Villarejo. Una tesis que alienta la teoría de que operaciones del calado como las presun-

tamente realizadas por la empresa de Villarejo sólo podían venir autorizadas de instancias más altas del banco. En todo caso, la llamada a declarar de Béjar el viernes se efectuó, según *El País*, tras conocerse que la compañía que presidía, Distrito Castellana Norte, ordenó destruir documentos relacionados con la contratación del policía.

El juez García Castellón volvió a citar este pasado viernes a Béjar para que testificara respecto a la destrucción de información. El ya expresidente de DCN negó su participación en la contratación de Villarejo y afirmó que colaboraría con la Justicia. Tras su comparecencia, la Fiscalía Anticorrupción solicitó al juez prisión para Béjar eludible con una fianza de 500.000 euros. El magistrado decidió volver a llamar a declarar al directivo para la próxima semana y decidir si aplicar las medidas cautelares solicitadas por el Ministerio Público. – D.N.

## Francia se reafirma: aplicará la tasa Google

El Gobierno sale al paso de las amenazas de Trump de introducir aranceles al vino galo

**PAMPLONA** – Francia aplicará su tasa a las grandes compañías digitales pese a las amenazas de Donald Trump, de responder con aranceles al vino galo, y espera encontrar un acuerdo con EEUU antes de la cumbre del G7 a finales de agosto. El ministro francés de Economía y Finanzas, Bruno Le Maire, recordó ayer que la llamada tasa GAFA (por Google, Apple, Facebook y Amazon) "no está dirigida sólo a empresas estadounidenses sino que también afectará a compañías europeas o chinas". La ley tiene el objetivo de que las grandes multinacionales paguen un 3% de su facturación en los países en los que efectivamente operan y no sólo en aquellos que eligen como sede social porque las condiciones fiscales les resultan más favorables. – D.N.

## Gobierno de Chivite: 8 consejeros del PSN, 4 nacionalistas y 1 de Podemos

● El nuevo Ejecutivo, con 23 parlamentarios de 50, sigue dependiendo de Bildu

● El PSN deja en manos de Geroa Bai la política del euskera

● Esparza (NA+): “El apoyo de Bildu tiene un precio, que Chivite diga cuál”

EDITORIAL El desafío de gobernar sin sectarismos  
PÁG. 12 y 16-18



## El derribo de Argal, un paso hacia el TAV

La demolición, a punto de terminar tras dos meses de trabajos y una espera de cuatro años  
PÁG. 24



La vieja fábrica de Argal, con la avenida de Aróstegui a la derecha y el CIMA al fondo.

J.A.GOÑI

Sánchez descarta volver a negociar un Gobierno de coalición con Podemos

PÁG. 2-3

Navarra ha enviado este año 17 contenedores con ayuda humanitaria

PÁG. 22-23



# El Santander acusa a Andrea Orcel de grabar llamadas con Ana Botín

## El que iba a ser consejero del banco pidió más dinero por su fichaje

**Orcel ha interpuesto una demanda contra el Santander para que compense por frustrar su contratación**

**El banco asegura que Orcel reclamó tres millones de euros más para resarcirle por su salida de la firma UBS**

**JOSÉ M. CAMARERO**  
Madrid

Banco Santander ha optado por mostrar públicamente las cartas de la baraja con las que juega en el caso de la demanda que Andrea Orcel, quien iba a convertirse en consejero delegado de la entidad, ha presentado contra la corporación por su fichaje frustrado, ante las "filtraciones" realizadas por el ejecutivo, según indica la entidad. En un escrito en el que resume las principales alegaciones para su defensa, llega a explicar que el banquero de origen italiano llegó a "grabar conversaciones privadas" incluso con la presidenta del banco, Ana Botín.

El banco apunta que esas prácticas se produjeron "sin consentimiento ni conocimiento de sus interlocutores", en lo que consideran que tiene una "dudosa calidad ética y moral para alguien que quería desempeñar (el pues-



Andrea Orcel, Ana Botín y José Antonio Álvarez, el pasado mes de septiembre.

to) de consejero delegado". Esas grabaciones se habrían registrado desde mediados de enero, cuando el Santander ya había anunciado que no contrataría a Orcel al elevarse la factura que tendría que pagar por hacerlo por encima de lo estimado. Esos contactos entre Botín y Orcel se realizaron para que, según el banco, el italiano "pudiese retomar su carrera profesional", incluso cola-

borando con el Santander.

Con estas argumentaciones, las relaciones entre ambas partes se encuentran rotas en un proceso que se inició en septiembre del año pasado, cuando el Santander anunció el fichaje de Orcel como consejero delegado de la corporación y el nombramiento de su actual CEO, José Antonio Álvarez, como presidente de Santander España. El escrito también indica

que Orcel exigió elevar el importe de su contrato en otros tres millones de euros para compensar "una nueva y supuesta pérdida retributiva" por su salida de UBS, al dejar de percibir dividendos e intereses procedentes de la relación que mantenía con la firma de inversiones desde hacía casi una década.

En su relato de los hechos que han acontecido durante estos meses, el Santander explica que el

propio Orcel se comprometió a abaratar el coste de su fichaje con la promesa de que conseguiría que el banco suizo en el que trabajaba pagara parte del 'bonus' de 35 millones que le adeudaba por romper su relación con esa firma. Pero el escrito afirma que, a la vista de la actuación, el banquero nunca tuvo intención de que UBS asumiera parte de sus incentivos a largo plazo para que los costes de la contratación por parte del Santander fueran menores a los 35 millones que ese fichaje implicaba; y le ofrecía una prima de fichaje de 17 millones de euros y un sueldo de unos 10 millones al año.

El Santander, al parecer, estaba dispuesto a entregarle acciones de la entidad por un importe máximo de 35 millones, cantidad que el banco esperaba que pudiera reducirse en el marco de la negociación con el banco suizo, que según Orcel podría asumir la mitad de ese importe. Finalmente, el banco consideró "inaceptable" el importe que tendría que desembolsar por traerse a este banquero de inversión a pesar de que reconoce su talento en el mercado internacional; una cifra que ascendería aproximadamente a los 50 millones de euros, apuntan fuentes del sector financiero.

Este conflicto se encuentra ahora en los juzgados después de la demanda interpuesta por Orcel contra el Santander para que le compense por haber frustrado su fichaje.

## La Fiscalía pide medio millón de fianza a un exdirectivo de BBVA en el 'caso Villarejo'

**Sospecha que destruyó documentos sobre los trabajos del comisario, aunque el juez puede rebajarla si colabora**

**J. A. BRAVO**  
Madrid

La investigación del caso Villarejo sobre presuntos espionajes que podrían haber sido ordenados desde BBVA desde 2004 y hasta incluso 2017 puede tomar un nuevo cariz la semana próxima, en función de lo que pueda declarar el exdirectivo de la entidad Antonio Béjar, una de las ocho personas físicas investigadas por el juez de la Audiencia Nacional Manuel García Castellón. Ayer compareció

por segunda vez en el juzgado y la Fiscalía Anticorrupción pidió que se le impusiera una fianza de 500.000 euros.

Según fuentes jurídicas, el motivo es que sospecha que haya podido destruir pruebas relativas al caso. Béjar, quien fue jefe del Área de Riesgos y Recuperaciones Inmobiliarias del banco, reconoció que a finales de junio ordenó destruir documentación electrónica que guardaba en su oficina de Distrito Castellana Norte, empresa dedicada a los nuevos desarrollos urbanísticos de Madrid para la que trabaja ahora y que controla BBVA. La compañía confirmó, a instancias del juez, que eran varios CD de datos y dos discos duros, sin saber su contenido.

Béjar insistió al juez que esa información no guardaba relación

con los contratos que, según admitió el 4 de julio en su primera declaración, su departamento firmó con la sociedad Cenyt para realizar varios trabajos entre 2004 y 2005, en concreto, localizar bienes susceptibles de embargos e incluso personas o empresas morosas. Sin embargo, negó conocer en un principio que dicha empresa era del comisario jubilado José Manuel Villarejo, y dijo que nunca habló con él. Además, añadió que se contrató a esa firma como a otras similares del sector para prestar "servicios de inteligencia" pero no espionajes, según él.

Su versión no convenció a los dos fiscales de la causa, quienes plantearon la necesidad de que se le impusieran medidas cautelares (retirada del pasaporte, comparencias periódicas...) además de la fianza. Pero el juez instructor decidió posponer la decisión hasta comienzos de la semana próxima, cuando comparecerá por tercera vez, dado que Béjar ha pedido aportar más datos para "aclarar" su posible implicación.

De acuerdo con las fuentes citadas, si el juez valora que existe una colaboración real y aporta información podría reconsiderar la solicitud de la Fiscalía. Béjar es investigado por posibles delitos de cohecho, descubrimiento y revelación de secretos.

## Los gigantes digitales disparan sus beneficios

**Pese a la vigilancia de los reguladores, Google ganó un 32% más, Amazon subió un 49% y Twitter creció un 713%**

**E. MARTÍNEZ**  
Madrid

Tienen a las autoridades mirando con lupa su actividad por la amenaza de que el enorme tamaño que han tomado lleve a prácticas monopolistas. Sin embargo, los gigantes digitales Alphabet (matriz de Google) y Amazon parecen haberse acostumbrado a este escrutinio tanto en Europa como en Estados Unidos y volvieron a batir récord en el segundo trimestre.

En el caso de Google, registró unos beneficios de 14.900 millones de euros hasta junio, un 32% más respecto al año pasado. La

firma ingresó nada menos que 67.614 millones de euros, un 18% más. El incremento se explica porque Alphabet ha tenido que destinar menos dinero a las multas de los reguladores europeos por "suprimir la competencia" en la publicidad *on line*, que este año ha sido 'solo' de 1.524 millones, frente a los 4.550 de 2018.

Por el lado de la red social Twitter, sus beneficios se han disparado un 713% hasta los 1.177 millones de euros gracias a la subida de los ingresos por publicidad, sobre todo en EE UU. La facturación aumentó un 18% hasta los 1.460 millones. Y el gran gigante de la venta *on line*, Amazon, presentó unos beneficios de 5.550 millones de euros, un 49% más. Aún así, queda por debajo de las proyecciones de los analistas, debido sobre todo al aumento de costes por querer reducir a un solo día el tiempo de las entregas a sus clientes *Prime*.

# Ven indicios de un cartel en la reparación de carreteras

La CNMC abre expediente a grandes constructoras y a sus filiales por repartirse las licitaciones

J. A. BRAVO  
Madrid

Tercer gran expediente de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) al sector de la obra civil, fundamentalmente a las grandes constructoras, por pactar supuestamente su participación en grandes concursos públicos para evitar una competencia real en precios. El último caso, conocido ayer, se refiere a servicios de conservación y explotación de la Red de Carreteras del Estado, adjudicados por el Ministerio de Fomento.

Este expediente sancionador afecta a 13 compañías constructoras, si bien casi la mitad son filiales de las seis grandes firmas de este mercado como Acciona,

ACS, OHL, Ferrovial, FCC y Sacyr. También aparecen señaladas como sospechosas de "posibles prácticas restrictivas de la competencia" las empresas Elecnor, Copcisa, Aceinsa, Alvac, Elsamex, Copasa y Señalizaciones Villar.

Aparte de las indagaciones realizadas por los técnicos de la CNMC, a mediados de diciembre se realizaron registros en varias de esas sociedades donde se intervino documentación, de la que se desprenderían indicios de que se habrían podido pactar, presuntamente y durante distintos años, una serie de condiciones previamente a participar en los concursos de mantenimiento de las carreteras estatales, e incluso se habría llegado a convenir qué empresas acudiría a unas licitaciones en vez de otras para lograr una especie de reparto de la tarta.

No obstante, la nota del órgano que preside José María Marín Quemada señala que "la incoación de este expediente no prejuzga el resultado final de la investigación". El plazo para finali-



Obras en una carretera.

zarlo no puede rebasar el año y medio, y deberá concluir con una multa -que sería multimillonaria (hasta el 10% de la facturación anual si hay abuso de posición de

LA CIFRA

# 13

COMPAÑÍAS son las expedientadas por Competencia, aunque la mitad son filiales.

dominio)- o bien el archivo.

En octubre pasado la CNMC ya incoó otro procedimiento sancionador contra las seis grandes constructoras más la compañía Isolux (Corsan), en esa ocasión por apreciar "indicios racionales" de que podrían haber constituido un cartel para convenir las condiciones de su participación en licitaciones convocadas por distintas administraciones públicas en todo el país. Tales concursos estaban referidos a la construcción y rehabilitación tanto de infraestructuras como de edificios.

FCC, Sacyr y Ferrovial ya fue-

ron multadas en 2015 con 98 millones de euros por el llamado "cartel de las basuras", sobre los servicios de recogida en las grandes ciudades, aunque la sanción fue anulada por la justicia y el expediente ha sido reabierto. A su vez, 15 empresas, entre las que se encuentran filiales de ACS, OHL, Sacyr, Abengoa o Indra, fueron castigadas en marzo con 118 millones por aliarse para *amañar* contratos de la sociedad pública ADIF para la electrificación y mantenimiento de los sistemas de líneas de AVE y también del tren convencional.



El consejero delegado de CaixaBank, Gonzalo Gortázar, en la presentación de los resultados económicos.

EFE

## CaixaBank ganó 622 millones en el primer semestre del año

Es un 52% menos que en 2018 por el ERE que afecta a 2.000 empleados y que supone un gasto de 978 millones

Efe. Valencia

CaixaBank ganó 622 millones de euros en el primer semestre de este año, un 52,1% menos que en el mismo período de 2018, al asumir en el segundo trimestre el

ERE pactado en mayo con los sindicatos, que afecta a 2.023 empleados y que supondrá un gasto de 978 millones de euros para la entidad. El banco ha precisado a la CNMV que, sin tener en cuenta el impacto del acuerdo laboral, que en términos netos fue de 685 millones, habría ganado 1.307 millones de euros, un 0,7% más.

El margen de intereses, que refleja la evolución del negocio típicamente bancario, aumentó en el primer semestre un 1,9% en

comparación a los primeros seis meses de 2018, hasta alcanzar los 2.478 millones de euros, gracias al incremento de los ingresos del crédito y a los menores costes de financiación retail e institucional.

En cuanto al margen bruto, que mide la relación entre ingresos y costes financieros, sumó 4.445 millones al cierre de junio, un 4,5% menos, aunque aislando el efecto producido por diversos cambios de perímetro habría crecido un 1,3%, aclara el banco.

Los ingresos por comisiones se situaron en 1.248 millones, un 3,5% menos en la comparativa interanual, y en particular las comisiones bancarias, de valores y otros alcanzaron los 719 millones, un 3% menos, impactadas por menores operaciones singulares en banca de inversión.

Asimismo, los resultados de las entidades valoradas por el método de la participación disminuyeron 294 millones de euros (-58,4%) respecto al primer semestre de 2018, principalmente por la no atribución en 2019 del resultado de BFA y Repsol, que supuso 312 millones en 2018, aunque el banco añade que, excluyendo este efecto, la evolución de este epígrafe sería positiva (9,4%). En esta línea, CaixaBank precisa que culminó la venta de su participación en Repsol en el segundo trimestre de 2019.

Por otra parte, el resultado de operaciones financieras se situó en 261 millones de euros en el primer semestre (-10,9%), condicionado por la revalorización de la participación de BPI en Viacer que se dio en 2018.

## El Sabadell ve "difícil" cobrar al particular por los depósitos

El banco obtuvo en los primeros seis meses del año 532 millones de beneficio, un 341% más que en 2018

Efe. Madrid

El Banco Sabadell da por hecho que las entidades acabarán cobrando a las empresas por sus depósitos pero considera que es "más difícil" que pueda llegar a pasar incluso con clientes particulares como ya sucede en algunos países. "La probabilidad es muy baja pero puede contemplarse en el momento de cambio de paradigma en el que estamos", consideró el consejero delegado de la entidad, Jaime Guardiola, durante la presentación de resultados.

El banquero ha insistido en que el sector paga desde hace tiempo un 0,4% de interés por el dinero que deposita en el Banco Central Europeo (BCE), por lo que "no tiene lógica" que a un cliente no le cueste nada depositar su liquidez en una entidad. De ahí que la mayoría de los bancos españoles cobren a grandes corporaciones, entre

ellos fondos de inversión o pensiones. Ante la posibilidad de que el BCE eleve esa tasa de depósito del 0,4%, por ejemplo al 0,5% después del verano, el número dos de Josep Oliu cree que el sector acabará cobrando a empresas de menor tamaño por la liquidez que depositan en las entidades.

Beneficios crecientes

Banco Sabadell ha obtenido en el primer semestre del año un beneficio neto de 532 millones de euros, un 341% más que en el mismo período de 2018, por las menores provisiones y la ausencia de costes extraordinarios de su filial británica TSB.

Los ingresos del negocio bancario han alcanzado en este período los 2.512 millones de euros, un 2,7% interanual más, impulsados sobre todo por el aumento de las comisiones netas, que han subido casi un 11%, hasta 706 millones, mientras que el margen de intereses ha caído un ligero 0,2% debido, en parte, a unos menores tipos de interés a largo plazo. Por su parte, el margen bruto se ha situado a cierre de junio en 2.494 millones, un 5,2% inferior al de 2018.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Formación de gobierno



# Gobierno de Chivite: 8 consejeros del PSN, 4 nacionalistas y 1 de Podemos

## Este Ejecutivo, con 23 parlamentarios de 50, sigue dependiendo de Bildu

**I-E apoya el programa y votará a favor de la candidata del PSN en su investidura, pero decide no estar en el gabinete**

**Un consejero socialista será vicepresidente y otro de Geroa Bai, vicepresidente 2º, en un Ejecutivo paritario**

**BEATRIZ ARNEDO**

Pamplona

El acuerdo está ya cerrado. María Chivite presidirá un gobierno de coalición con 13 consejerías, 4 más que ahora. Los socialistas estarán al frente de 8 de ellas, los nacionalistas de Geroa Bai tendrán 4 consejerías y Podemos, 1. Un gabinete en el que no estará Izquierda-Ezkerra. El problema sigue siendo que cuentan con 23 escaños de 50, y la investidura de Chivite como presidenta, que podría celebrarse ya la próxima semana, dependerá de EH Bildu.

El peso del Partido Socialista en ese Ejecutivo es indiscutible, no sólo por el número de departamentos que dirigirá, sino porque entre ellos estará Economía y Hacienda y las carteras sociales más relevantes con Educación, Salud y Derechos Sociales. También dirigirá Presidencia, Función Pública e Interior. Uno de sus consejeros, además, será vicepresidente de Chivite.

En manos de Geroa Bai estará Desarrollo Económico y Empresarial y además ha conseguido estar al frente del Instituto Navarro del Euskera. Una de las carteras incluirá también la vicepresidencia 2ª del gobierno.

En cuanto a Podemos, finalmente tendrá un departamento denominado Políticas Migratorias y Justicia.

### Gobierno paritario

El acuerdo incluye que el Ejecutivo sea paritario. Por eso, está previsto que la presidenta Chivite cuente con 6 consejeras, lo que hará que el gabinete tenga 7 mujeres y 7 hombres.

Geroa Bai y Podemos decidirán quiénes son sus consejeros y los comunicarán a Chivite, que es la responsable de los nombramientos. Todavía no se han dado a conocer nombres de los posibles consejeros. El PSN tiene personas de peso como **Inma Jurío**, que aunque es miembro de la Mesa del Parlamento podría en-



Inicio de la reunión que mantuvieron ayer en el Parlamento socialistas, Geroa Bai, Podemos e Izquierda-Ezkerra.

JESÚS GARZARON

cajar en la consejería de Presidencia. Fue directora general de Interior en el gabinete de UPN-PSN. **Carlos Gimeno** es un posible candidato a la cartera de Educación. El dirigente **Javier Remírez** también ha tenido un papel relevante en estas negociaciones como responsable del programa del partido. El que no irá seguro al Gobierno y se quedará como hombre fuerte del PSN en el Parlamento será su secretario de Or-

ganización, **Ramón Alzórriz**, que ha llevado buena parte del peso de las negociaciones.

Desarrollo Económico y Empresarial responde muy bien al perfil del departamento que en esta legislatura ha dirigido **Manu Ayerdi**, de Geroa Bai. En cuanto a Podemos, tiene entre sus filas a personas que por su profesión podrían encajar en su consejería, como el propio dirigente **Eduardo Santos**, que es abogado, o **Pa-**

**tricia Ruiz**, por su experiencia como coordinadora de las ONGs.

### Desacuerdos iniciales

Los cuatro grupos firmantes del acuerdo de programa se reunieron ayer las 12 del mediodía en el Parlamento. Los representantes de I-E salieron a la media hora, tras firmar ese programa. Traslados a los otros tres grupos que votarán a favor de Chivite, pero no querían integrar el Go-

bierno, por lo que no participarían en esa parte de la negociación, subrayó su parlamentaria, **Marisa de Simón**. Quieren mantener su "autonomía y libertad, absolutamente necesaria", para desarrollar su programa, dijo.

El PSN tiene 11 parlamentarios, Geroa Bai 9, Podemos 2 e I-E, 1. Socialistas y nacionalistas han estado estos días negociando de manera discreta y llegaron a la reunión con un acuerdo prácticamente cerrado que no gustó a Podemos, convencido de que le habían dejado con un papel insignificante en el gabinete. Tras un receso y negociaciones, finalmente hubo acuerdo a tres.

### Ferraz no ha puesto pegas

Este pacto se cerró al día siguiente de la fallida investidura de Pedro Sánchez en el Congreso. María Chivite recordó ante las preguntas de los periodistas el apoyo que Sánchez expresó públicamente a las negociaciones del PSN. Además, indicó que Ferraz ha autorizado la consulta que van a realizar el domingo entre sus bases de este acuerdo que, además, conocen al detalle, recalcó, tanto el programa como las consejerías pactadas.

## Más consejerías, más altos cargos

**El Ejecutivo de coalición PSN-Geroa Bai-Podemos tendrá 4 consejeros más que ahora, cuando son 9**

**B. ARNEDO** Pamplona

PSN propuso inicialmente 11 consejerías para este gobierno y al final serán 13. Exactamente 4 más que las que hoy tiene el gabinete en funciones que preside Uxue Barkos. Ese incre-

mento supondrá un aumento de los altos cargos, entre direcciones generales y jefes de gabinete, entre otros puestos.

Un incremento que contrasta con la intención de PSN, Geroa Bai, Podemos e I-E de evaluar el dimensionamiento de la administración, como recogen en el programa pactado.

María Chivite afirmó que aunque aumentan las consejerías, las direcciones generales se distribuyen, dejando el incremento de éstas en 4, y se desdobra el Instituto de Deporte y

Juventud. "Había consejerías excesivamente cargadas de contenido y había que dividir las", argumentó. Por su parte, Uxue Barkos señaló que en 2012 hubo una concentración de consejerías por la situación política y la crisis económica y que ahora, tras "ese esfuerzo que se hizo", se puede trabajar de otra manera con las "cuentas ordenadas" y el actual momento político. Aseguró que los cargos de libre designación "no se multiplican", sino que hay "una pequeña suma".

PRÓXIMOS PASOS

**Mañana, los afiliados del PSN decidirán si se firma el acuerdo**

Los socialistas han convocado la consulta interna, preceptiva y vinculante en su resultado, sobre el acuerdo de gobierno de coalición con Geroa Bai y Podemos. Las votaciones tendrán lugar mañana en la sede del PSN, en Pamplona, entre las 10 y las 18 horas. También tienen sus respectivos procesos internos para aprobar el acuerdo tanto Podemos como Geroa Bai.

**Con el sí de su partido, Chivite iniciará el proceso de elección**

La candidata socialista está convencida de que las bases de su partido apoyarán el acuerdo. Si es así, llamará al presidente del Parlamento, Unai Hualde, para comunicarle que se presenta al proceso de investidura.

**El lunes se habilitará agosto y podría haber ronda de consultas**

La Mesa del Parlamento se reunirá el lunes y acordará habilitar los días de agosto que se necesiten para el proceso de investidura. No se descarta que el presidente del Parlamento, Unai Hualde, pueda convocar ese mismo día a los portavoces de los grupos parlamentarios para llevar a cabo la ronda de consultas obligada y previa para declarar que hay una candidata a la presidencia de Navarra. Acto seguido, se pondría fecha al pleno de investidura.

**Pleno de investidura a finales de semana o inicios de la próxima**

El pleno de investidura se debe convocar con un plazo mínimo de 3 días. Por eso, según cuando se realice la ronda de consultas la sesión se podría celebrar, en el plazo más breve, el jueves 1 o el viernes 2 de agosto, y en el amplio, la semana del 5. En esa primera sesión parlamentaria, la candidata María Chivite necesitaría el voto de al menos 26 parlamentarios de los 50 (mayoría absoluta), algo difícil dados sus 23 apoyos. Por eso, se convocaría una 2ª votación, 24 horas después, en la que le bastaría con tener más votos a favor que en contra (mayoría simple). Para ello, será clave si Bildu se abstiene.

**Toma de posesión de la presidenta y los consejeros**

Si María Chivite consigue ser elegida presidenta de Navarra, se convocará en el Parlamento el acto de toma de posesión del cargo. Al día siguiente en otro escenario, en el Palacio de Navarra, serán sus consejeros los que prometan o juren el cargo.

# Geroa Bai estará al frente de la política de euskera del Ejecutivo

**Relaciones Ciudadanas incluirá el Instituto Navarro del Euskera**

**B. ARNEDE/MARCOS SÁNCHEZ**  
Pamplona

Geroa Bai ha conseguido estar al frente de la política de euskera, ya que una de sus cuatro consejerías, la de Relaciones Ciudadanas, incluirá el Instituto Navarro del Euskera-Euskarabidea.

Euskarabidea es el organismo autónomo del Gobierno que tiene entre sus competencias lo re-

lativo al uso oficial del euskera y la planificación, fomento y gestión de los recursos de esta lengua. En la actual legislatura estuvo al frente del plan que promovió el cuatripartito para el fomento del euskera en los distintos ámbitos sociales. El programa acordado entre PSN, Geroa Bai, Podemos e I-E incluye llevar a cabo un segundo plan. Desde el Partido Socialista recor-

daron que este organismo no tiene capacidad normativa.

**Límites y necesidad de pacto**  
No obstante, esas mismas fuentes recalcaron que el acuerdo de gobierno recoge el compromiso de que no se llevará a cabo ninguna iniciativa de rango normativo en materia de política lingüística que no cuente al menos con el consenso de PSN y Geroa Bai.

## Las 13 consejerías del acuerdo

<b>PSOE</b> Presidencia			
Consejería de <b>PSOE</b> <b>Presidencia Función Pública e Interior</b>	Consejería de <b>PSOE</b> <b>Derechos Sociales</b>	Consejería de <b>PSOE</b> <b>Salud</b>	Consejería de <b>PSOE</b> <b>Economía y Hacienda</b>
Consejería de <b>PSOE</b> <b>Educación</b>	Consejería de <b>PSOE</b> <b>Cultura y Deporte</b>	Consejería de <b>PSOE</b> <b>Cohesión Territorial</b>	Consejería de <b>PSOE</b> <b>Universidades Innovación y Transformación Digital</b>
Consejería de  <b>Desarrollo Económico y Empresarial</b>	Consejería de  <b>Desarrollo Estratégico y Territorial</b>	Consejería de  <b>Relaciones Ciudadanas</b>	Consejería de  <b>Desarrollo rural y Medio Ambiente</b>
<b>PSOE</b> Consejería del PSN <b>8</b>	 Consejería de Geroa Bai <b>4</b>	 Consejería de Podemos <b>1</b>	Consejería de  <b>Políticas Migratorias y Justicia</b>

LAS CONSEJERÍAS

**ECONOMÍA Y HACIENDA** (PSN)  
Pertenece al PSN y el núcleo principal de la cartera la constituirán los impuestos. En los últimos cuatro años, la consejería de Hacienda y Política Financiera ha correspondido a Mikel Aranburu.

**PRESIDENCIA, FUNCIÓN PÚBLICA E INTERIOR** (PSN)  
Cartera que vuelve a manos socialistas, después de que la ostentó Roberto Jiménez de 2011 a 2012. Respecto a su configuración de la última legislatura (con Beaumont, propuesta por Bildu), pierde Justicia, que se desgaja para otra consejería. En el programa firmado por PSN, Geroa Bai, Podemos e I-E figura como objetivo una nueva ley de organización de la Administración Pública, evaluando su dimensionamiento, puestos y cargas de trabajo.

**CULTURA Y DEPORTE** (PSN)

**SALUD** (PSN)  
Materia que exige tradicionalmente uno de los mayores presupuestos del Gobierno y que

viene de vivir huelgas médicas en los últimos años.

**DERECHOS SOCIALES** (PSN)  
Según fuentes socialistas, la consejería de Derechos Sociales seguirá albergando las políticas referidas a Empleo. Por contra dejaría de ostentar las competencias en Vivienda.

**EDUCACIÓN** (PSN)  
Una de las áreas en la que más ha batallado el PSN, con su portavoz Carlos Gimeno, contra el Ejecutivo de Barkos.

**COHESIÓN TERRITORIAL** (PSN)  
Nueva consejería de la que van a formar parte Administración Local, Obras Públicas e Infraestructuras.

**UNIVERSIDADES, INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL** (PSN)  
Otra de las novedades. Recibe áreas que tradicionalmente han formado parte de otras carteras, como Universidades (sale de Educación) e Innovación y lo relativo a la Transformación Digital

(en la última legislatura vinculadas a Desarrollo Económico).

**DESARROLLO ECONÓMICO Y EMPRESARIAL** (GEROA BAI)  
Prácticamente idéntica denominación a la de la última legislatura (Desarrollo Económico) con el nacionalista Manu Ayerdi al frente, y similar estructura la que se le presupone, aunque sin Obras Públicas e Innovación.

**DESARROLLO ESTRATÉGICO Y TERRITORIAL** (GEROA BAI)  
También nueva, sería la encargada de Ordenación del Territorio y la política de Vivienda.

**RELACIONES CIUDADANAS** (GEROA BAI)  
Tras cuatro años con Ana Ollo como consejera, Geroa Bai mantendrá la cartera de Relaciones Ciudadanas, de la que hasta ahora han dependido la política lingüística del Ejecutivo a través de Euskarabidea (Instituto del Euskera); la memoria histórica y la relación con las víctimas de ETA; o las subvenciones a los medios de comunicación.

**DESARROLLO RURAL Y MEDIO AMBIENTE** (GEROA BAI)  
Pasará de estar bajo la batuta de Bildu a la de Geroa Bai. Respecto a sus áreas de la última legislatura, la consejería queda sin Administración Local, que será del PSN en Cohesión Territorial.

**POLÍTICAS MIGRATORIAS Y JUSTICIA** (PODEMOS)  
Podemos asume Justicia, separada de Presidencia, Función Pública e Interior, y un área que hasta el momento recaía en áreas inferiores a la de dirección general. Según fuentes de la negociación, el Gobierno andaluz y el vasco han servido como referencia. En Andalucía, la dirección general de Coordinación de Políticas Migratorias (no es consejería) tiene entre sus labores "realizar propuestas y ejecutar actuaciones dirigidas a la integración de la población inmigrante en Andalucía, mediante el fomento de la convivencia, del respeto a la diversidad y de las relaciones interculturales".

Diario de

# Noticias

CD canciones infantiles en euskera  
Hoy, Handitzen handitzen...  
Por solo 9,95 € + periódico

25 años urte 1994 · 2019

## PSN, GEROA BAI Y PODEMOS PACTAN DAR CONTINUIDAD AL CAMBIO EN NAVARRA

### Acuerdan compartir el Gobierno, que I-E apoyará desde fuera

- El PSN tendrá, además de la presidencia, **ocho** consejerías; Geroa Bai, **cuatro**; y Podemos, **una**
- Los **socialistas** asumen el peso de la **Administración** y la coalición de **Barkos** el desarrollo **económico**
- Chivite quiere ir a la **investidura**, para la que necesita la **abstención** de EH Bildu, la semana que viene

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 12 A 15 - Ejemplo de acuerdo entre diferentes. EDITORIAL EN PÁGINA 3

Eduardo Santos, María Chivite y Uxue Barkos, sonrientes tras pactar el Gobierno. Foto: Iban Aguinaga



#### EL REPARTO DE LAS 13 CONSEJERÍAS



- Economía y Hacienda
- Educación
- Derechos Sociales
- Presidencia, Función Pública e Interior
- Cultura y Deporte
- Salud
- Cohesión Territorial
- Universidades Innovación y Transformación Digital



#### GEROABAI

- Desarrollo Económico y Empresarial
- Relaciones Ciudadanas
- Desarrollo Estratégico y Territorial
- Desarrollo Rural y Medio Ambiente

#### PODEMOS.

- Políticas Migratorias y Justicia

LA POLICÍA FORAL INVESTIGA UNA AGRESIÓN SEXUAL DURANTE LAS FIESTAS DE TUDELA

PÁGINA 5

IU ABRE LA PUERTA A QUE PODEMOS APOYE A SÁNCHEZ SOLO CON UN PACTO PROGRAMÁTICO

PÁGINAS 16 Y 17

BERNAL LIDERA EL TOUR TRAS UNA GRANIZADA QUE OBLIGA A RECORTAR LA ETAPA DE HOY

PÁGINAS 56 Y 57



La Mina Muga empezará a extraer potasa en Javier en dos años y creará 800 empleos

PÁGINA 24

# TRABAJADORES DE MENTALIA PAMPLONA ALERTAN DE LA FALTA DE PERSONAL EN LA RESIDENCIA

● Censuran que la precariedad laboral y la ausencia de medios, "lejos de cuidar y garantizar el bienestar y la salud de los residentes, les expone a situaciones de riesgo"

✎ Mikel Bernués  
 📷 Patxi Cascante

**PAMPLONA** - Trabajadores de Mentalia Pamplona (antiguo Saioa), centro dedicado a la atención integral de personas que padecen enfermedad mental y ubicado en Olabe, denuncian que "la precariedad de las condiciones laborales y la ausencia de medios hacen de nuestro centro un lugar donde, lejos de cuidar y garantizar el bienestar y la salud de nuestros residentes, los exponemos a situaciones de riesgo". 35 empleados -la plantilla la forman unas 80 personas- han trasladado la queja a la dirección y a Mentalia Salud, responsable del centro desde hace más de un año.

Los trabajadores dicen ver "comprometido" su trabajo. "No contamos con el personal necesario que garantice una intervención adecuada ni tratamiento idóneo de los residentes. Teniendo la valoración de riesgo por puesto de auxiliar similar a la de una penitenciaria, no contamos con seguridad privada alguna, a pesar de ser un centro privado con 110 residentes".

**ENFERMERÍA Y FARMACIA** Consideran que las incidencias registradas en los últimos meses -con varios episodios de agresiones a residentes y trabajadores- se deben "en gran medida a la falta de personal". Y califican como "crítica" la situación del personal de Enfermería. Ahora cuentan con tres enfermeras en plantilla, una de ellas

de baja tras una agresión física. "Desde el inicio de julio no hemos tenido enfermero en turno de mañana, y en las últimas semanas tampoco se han cubierto los turnos de tarde y noche". Y señalan los problemas: no se revisan los botiquines y "en ocasiones" falta material de Enfermería y algunos

medicamentos, no se realiza "adecuadamente" la programación y seguimiento de la administración de medicaciones inyectables, no se actualiza la programación de la recogida de tóxicos en orina y registros, y "hay problemas con pedidos de Enfermería". Censuran la ausencia "desde hace

meses" de la figura de coordinación de Enfermería, que la falta de farmacéutico implica que "no se está realizando la validación de los tratamientos, ni la revisión de los carros de la medicación", y que escasea la presencia de auxiliares de Enfermería, "llegando a faltar tres en un turno". ●



Las instalaciones del Centro Mentalia Pamplona, situado en Olabe.

## El Gobierno tramita la queja al Servicio de Inspección

Derechos Sociales quiere determinar así "cómo puede repercutir esa carencia en los residentes"

**PAMPLONA** - El departamento de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra, al que los trabajadores remitieron por escrito la queja formal tras varias reclamaciones verbales en los últimos meses, registró el jueves la denuncia y la ha tramitado al Servicio de Inspección. Se trata del procedimiento habitual en estos casos, con el objetivo de que Inspección "haga esa comprobación y dimensión el alcance del problema". Fuentes del departamento señalaron ayer que la Administración no valora las reclamaciones de tipo laboral, pero sí "cómo puede repercutir esa carencia en los residentes".

Desde el departamento argumentaron que la falta de profesionales de Enfermería y Farmacia "es una constante" en verano, si bien queda por determinar "cómo gestiona esas dificultades cada entidad. Se trata de comprobar si Mentalia Pamplona ha sido capaz de solventar la situación". Además de las inspecciones derivadas de este tipo de reclamaciones, "habituales" en los centros de la Comunidad Foral, Derechos Sociales realiza inspecciones rutinarias en Mentalia Pamplona "todos los años". Por último, fuentes del departamento concretaron que Mentalia "es un centro estrictamente privado, sin ningún concierto con la administración pública", si bien se concede prestación a los usuarios, la que les corresponda por su grado de dependencia, para costear el servicio. -M.B.

## "Hay una búsqueda activa y continua para cubrir esos puestos"

La empresa reconoce escasez de personal de Enfermería y Farmacia, un problema "recurrente" durante el verano

**PAMPLONA** - Fuentes de Mentalia Pamplona reconocieron ayer la escasez de personal de Enfermería y Farmacia denunciada por parte de la plantilla. Una circunstancia, aseguran, "común en toda España y una tónica recurrente en verano por las sustituciones en el sistema público, pero que este año está siendo más aguda". La empresa dice que ante las ofertas en los meses estivales para cubrir sustituciones en la Administración, "el personal prefiere cubrir estas sustituciones antes que hacerlo en la empresa privada. Es una realidad, los veranos se ve disminuido el

personal de Enfermería y Farmacia". Desde Mentalia Pamplona trasladaron que la empresa trata de "compensar esas carencias" con una "búsqueda activa y continua para cubrir esos puestos. Todos los días". Bien en los portales de empleo, colegios y asociaciones de Enfermería, a través de proveedores externos o "intentando reforzar el servicio con otro tipo de perfiles, como el personal médico. La empresa aprovecha todas las oportunidades que tiene a su alcance".

**SIN SEGURIDAD PRIVADA** Respecto a la reclamación de los trabajadores, que solicitan seguridad privada, explican que "no se contempla en ningún caso. En Mentalia ayudamos y cuidamos a personas con enfermedades mentales graves, y no nos parece adecuado el personal de seguridad. Un centro de estas características no es una cár-

cel. Es la casa de las personas a las que se atiende, y de nada sirve tener a alguien extraño de uniforme como refuerzo. No es la política del centro".

Para "garantizar la seguridad del personal", cuentan con un "botón del pánico, un dispositivo que pueden activar en una situación de riesgo", y

apuestan por la "formación" y por un "personal especializado", concretan. No opina igual buena parte de la plantilla, que lamenta la excesiva rotación en estos puestos y que "gran parte de ese personal es de incorporación reciente y no cuenta con formación para trabajar con residentes con trastorno mental. La empresa quiere estabilidad en el empleo y en los profesionales que cuidan de los usuarios. Es una situación ajena y la empresa siempre hace formación continua", se defiende Mentalia Pamplona. "Se trata de que el centro tenga los recursos humanos suficientes para dar un cuidado de calidad a las personas que confían en Mentalia Salud", apuntan. Interpelada por las garantías para proporcionar un cuidado de calidad con esas carencias de personal, la compañía destaca que hace "todos los esfuerzos necesarios para que así sea". -M.B.

### EL CENTRO

#### PERSONAS CON TRASTORNO MENTAL

●●● Cuatro unidades. Tal y como recoge en su página web, Mentalia Pamplona está especializado en personas con trastorno mental grave y centra su trabajo en "la recuperación de la autonomía personal y social, con el apoyo de una atención médica psiquiátrica, psicológica y de enfermería". Se estructura en cuatro unidades. Una dedicada a personas mayores con trastornos de conducta y tres unidades de atención psiquiátrica para adultos. Tiene una capacidad para 32 personas en plaza de atención psicogeriatrica, 88 plazas residenciales para personas que padecen un trastorno mental grave y 20 plazas de atención psicogeriatrica diurna. Todas las plazas son privadas.

# Economía



Foto de familia tras el encuentro de Javier con representantes de los pueblos de Navarra y Aragón, Geoalcali, Cederna y Adefo. Foto: cedida

## MINA MUGA ENTRARÁ EN PRODUCCIÓN EN DOS AÑOS Y CREARÁ 800 EMPLEOS

● El proyecto de Geoalcali da los pasos para el inicio de la construcción tras la resolución favorable de la Declaración de Impacto Ambiental ● Informa en Javier a ayuntamientos e instituciones

✦ Marian Zozaya Elduayen

**JAVIER** — Más de 40 representantes municipales de las localidades cercanas al proyecto Mina Muga de Geoalcali, así como miembros de instituciones públicas de Navarra y Aragón, las dos comunidades que lo abarcan, acudieron ayer a Javier invitados por la empresa para recibir información de primera mano sobre el estado actual y pasos a dar tras la resolución favorable de la DIA (Declaración de Impacto Ambiental), formulada por el Ministerio para la Transición Ecológica (MITECO), condición de obli-

gado cumplimiento que conlleva la puesta en marcha del gran proyecto minero.

Se trata del segundo encuentro de estas características organizado por la empresa fiel a su compromiso de transparencia y de mantener el diálogo. "Una reunión importante para el proyecto de Mina Muga para trasladar información y resolver dudas de nuestro mayor grupo de interés", resumió Peter Albert, director de Geoalcali. Antes, agradeció el respaldo de los ayuntamientos para lograr la declaración, fundamental para el desarrollo de la iniciativa empresarial

"que va a contribuir de manera decisiva a frenar la despoblación, y a ofrecer oportunidades y proyectos de futuro", manifestó.

**CONTROL** Ricardo Pérez Merino, director de Instituciones Internacionales, desgranó los aspectos más relevantes del contenido de la DIA y asumió con el equipo de profesionales la tarea de aclarar dudas.

Según Pérez Merino, el informe de MITECO es un aval que da tranquilidad y les dice que pueden continuar. "Confirma la compatibilidad medioambiental de la mina y condiciona su desarrollo a una serie de medidas preventivas y a la ejecución de un Plan de Vigilancia Ambiental que aseguren garantías de ejecución y minimicen impactos". De este modo, matizó: "El Ministerio se reserva medidas y protocolos de control de por vida, de instalaciones, de residuos (retirada en 20 meses), de control arqueológico y cultural". Añadió que las medidas incorporadas surgen de un proceso riguroso que mejora el

proyecto en el que se han involucrado diversos organismos y agentes.

**INQUIETUDES** El director transmitió a los representantes municipales cuestiones para despejar dudas en el aire, como la afección de la mina a las laderas de Yesa, la interacción hidrogeológica o la sismicidad inducida y afirmó, en base al informe IGME (Instituto Geológico y Minero de España), que no habrá tales repercusiones y que la mina no ocasionará sismicidad. "En caso de que haya voladuras serán de baja energía", argumentó.

Los pasos que Geoalcali está dando estos días se encaminan a la obtención de la concesión de licencias y permisos necesarios de los ayuntamientos de Sangüesa y Undués de Lerda, términos donde se ubicará la mina. La empresa estima que este proceso para comenzar la construcción durará de 12 a 18 meses, por lo que calcula que entrarán en producción dentro de dos años.

En cuanto a los puestos de trabajo ofertados, concretó el director que

### EN CORTO

● **Pasos.** La mina de mineral de potasa (Sangüesa y Javier -Navarra- y Undués de Lerda -Aragón-) da los pasos para obtener los permisos de construcción y comenzar la producción en dos años.

● **Puertas abiertas.** El jueves 19 de septiembre será un día de puertas abiertas, de 11.00 a 18.00 horas, en la nave A7, en el polígono Rocafort (Sangüesa). Confirmar asistencia en: [comunidad@geoalcali.com](mailto:comunidad@geoalcali.com) o en el teléfono: 948 020 577.

### LA FRASE

**SIXTO JIMÉNEZ "LOS AYUNTAMIENTOS TIENEN QUE SER ELEMENTOS ACTIVOS"**

El consejero de Geoalcali animó a los representantes de Navarra y de Aragón a fomentar el espíritu de colaboración y de comarca.

### LA CIFRA

**35**

**EN FASE DE CONSTRUCCIÓN.** Pueden generarse estos empleos.

serán 800 en fase de plena producción, con diferentes perfiles. En fase de construcción, cifró la oferta en 30 o 35 personas, con opción a formarse y poder entrar en la fase posterior.

Otras cuestiones que preocupan a alcaldes y concejales fueron: sobre residuos, canalizaciones y conexiones de agua. La empresa argumentó que cuenta con un sistema integral de gestión de aguas y un diseño, más costoso de lo normal, y que no consumirán agua de los ayuntamientos.

Se planteó además, la fase de construcción y el compromiso de contratar gente de la zona. La empresa aseguró que mantiene su palabra en este aspecto, si bien puntualizó que será fundamental la capacitación. El impedimento de la escasez de población no pasa desapercibido, por lo que, Sixto Jiménez, consejero de Geoalcali, advirtió a los ayuntamientos la posibilidad de recuperar la diáspora.

Otras cuestiones sobre la mesa fueron: el impacto en las carreteras locales, tema del que Geoalcali aseguró que "no se contempla a día de hoy la salida regular por ellas del flujo de potasa que irá hacia los puertos de Pasajes y Bilbao"; los mecanismos de acogida; la educación; la sanidad; la garantía de desarrollo de vida laboral según la rentabilidad de la mina, que calculan de entre 20 y 27 años como máximo; y sobre el diseño de ciclos formativos en esta materia en la zona. Finalmente, se barajó la recogida de currículos vía Cederna, SNE, ayuntamientos y web de Geoalcali. ●



El consejero delegado de CaixaBank, Gonzalo Gortázar, ayer en la presentación de resultados. Foto: Efe

## CaixaBank gana 622 millones hasta junio tras asumir el coste del ERE

Sin este impacto, hubiera obtenido un beneficio de 1.307 millones, un 0,7% más

**PAMPLONA** – CaixaBank ganó 622 millones hasta junio, un 52,1% menos interanual, tras el acuerdo laboral que supone un gasto de 978 millones (685 millones netos), comunicó a la CNMV. Sin este impacto, el resultado alcanzaría los 1.307 millones (+0,7%) y el Rote sería del 9,4%. El margen de intereses es de 2.478 millones (+1,9% respecto al mismo periodo de 2018), partida impactada sobre todo por el incremento de los ingresos del crédito y los menores costes de financiación retail e institucional.

Los ingresos core del grupo son estables en el año; y en la variación trimestral hay mayores ingresos (+1,5%), por mayores comisiones e ingresos por contratos de seguros. Los ingresos por comisiones han sido de 1.248 millones (-3,5%); las comisiones bancarias, valores y otros ascienden a 719 millones (-3%). En cuanto al ingreso de la cartera de participadas, los ingresos por dividendos incluyen en el segundo trimestre de ambos ejercicios el dividendo de Telefónica por 104 millones; y el segundo trimestre, el registro de 46 millones brutos del BFA.

Los resultados de las entidades valoradas por el método de la participación disminuyen 294 millones (-58,4%) respecto al mismo periodo del ejercicio anterior, esencialmente por la no atribución en 2019 del resultado del BFA y Repsol (312 millones en 2018); excluyendo este efecto, la evolución de dicho epígrafe sería posi-

tiva (+9,4%); y en el segundo trimestre CaixaBank ha acabado la venta de su participación en Repsol. El resultado de operaciones financieras se sitúa en 261 millones (-10,9%).

El resultado del negocio bancario y seguros se sitúa en 295 millones (+21,4% excluyendo el efecto del acuerdo laboral). El grupo supera por primera vez los 600.000 millones en volumen de negocio (+4,9%); los recursos crecen hasta los 380.864 millones (+6,2% en 2019); el crédito a la clientela bruto se sitúa en 230.867 millones (+2,7% en el año), y la cartera sana aumenta un 3,3%. El crédito a particulares (otras finalidades) sube un 5,8% en 2019 y en el trimestre, impulsado por el crédito al consumo (+8,2% en el año y +4,7% en el trimestre)

### EN BREVE

- **Más ajustes en el sector.** El consejero delegado de CaixaBank, Gonzalo Gortázar, no prevé más despidos en CaixaBank y ve "inevitable" que el sector siga con ajustes de sus plantillas.
- **Minoristas y grandes corporaciones.** CaixaBank no cobrará a los minoristas por los depósitos, aunque el BCE lleve a cabo nuevos recortes en los tipos, pero sí a las grandes corporaciones.

tre) y por la estacionalidad positiva del anticipo a pensionistas en el segundo trimestre.

La ratio de morosidad se reduce hasta el 4,2% (-46 puntos básicos en el semestre); y los saldos dudosos descienden 793 millones en el semestre (-581 millones en el trimestre) situándose en 10.402 millones; y la ratio de cobertura de la morosidad es del 54%.

La cartera de adjudicados netos disponibles para la venta en España asciende a 863 millones (+123 millones en el año y +50 en el trimestre); la cartera de alquiler en España es de 2.329 millones netos de provisiones (-150 millones en el año y -79 en el trimestre) y el total de ventas de inmuebles en 2019 es de 232 millones; y las dotaciones para insolvencias es de 204 millones (-17,6%).

Los activos líquidos se sitúan en 87.574 millones, con un crecimiento de 8.044 millones en el año por la evolución positiva del gap comercial y por un volumen de nuevas emisiones superior a los vencimientos. La ratio CETI se sitúa a 30 de junio en el 11,6%. Excluyendo el impacto de -11 puntos básicos por la primera aplicación de la normativa IFRS16 y de -5 del ajuste de los requerimientos de riesgo de crédito por la financiación de bienes inmuebles, la evolución del semestre ha sido de +14 puntos básicos por generación orgánica de capital y +7 por la evolución de los mercados y otros impactos. -E.P.

## Navarra lidera un proyecto europeo de economía circular

La iniciativa busca aumentar la eficiencia de los recursos, el crecimiento verde y la innovación tecnológica

**PAMPLONA** – La UE ha aprobado un nuevo proyecto de economía circular liderado por Navarra, en el que participan seis regiones más. Su finalidad es aumentar la eficiencia de los recursos, el crecimiento verde y la innovación tecnológica. La coordinación entre regiones persigue mejorar la aplicación de políticas y programas de desarrollo regional, en particular los programas de inversión para el crecimiento y trabajo y, cuando sea relevante, programas de cooperación territorial europeos, destacó el Gobierno foral en una nota.

El consorcio está compuesto por Navarra, Lituania (Lituania), Satakunta (Finlandia), Bajo Alentejo (Portugal), Lombardía (Italia), Lodzie (Polonia) y Zahodna Slovenija (Eslovenia). Participan, además, la Asociación de Industria de Navarra (AIN) y la Asociación de Ciudades y Regiones para la gestión sostenible de recursos (ACR+).

**270.565 EUROS** Los socios del proyecto en Navarra son el departamento de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local, como coordinador, y AIN. El departamento tiene un presupuesto total aprobado inicialmente por Interreg Europe de 270.565 euros, de los que recibirá una financiación europea de 229.981 euros, el 85%. El presupuesto previsto inicialmente necesario para la ejecución del proyecto se estima en 317.718 euros, lo cual supone una finan-

ciación del 72,39%. El proyecto se denomina LCA4Regions (Mejora del medio ambiente y la eficiencia de los recursos mediante el uso del instrumento del ciclo de vida para la implementación de las políticas regionales de la UE) y está encuadrado en la 4ª convocatoria de 2018 de Programa Interreg Europe. Se desarrollará en cuatro años (2019-2022) y cuenta con un presupuesto de 1.719.759 euros.

El objetivo del proyecto es contribuir a una implementación más efectiva de las políticas ambientales mediante la aplicación de metodologías de ciclo de vida (LC). Muchas de estas políticas se desarrollan de forma aislada unas de otras, por lo que el proyecto está enfocado a expandir el uso de los métodos del ciclo de vida como un enfoque holístico para proteger el medio ambiente y la eficiencia de los recursos.

Se desarrollarán siete planes de acción para mejorar los instrumentos de políticas que introducen el Análisis de Ciclo de Vida para las regiones (ACV) en todos los pasos de la gestión del ciclo de políticas; y ampliar el círculo de usuarios finales que se beneficia al tomar decisiones conscientes sobre la eficiencia de los recursos y las inversiones utilizando el ACV. Para compartir experiencias está previsto organizar siete jornadas de aprendizaje transnacional: la primera será en noviembre y diciembre en Lituania; y Navarra acogerá la siguiente en abril de 2020. -E.P.

## Sunsundegui invierte siete millones y suma unos 500 empleados

El vicepresidente de Desarrollo Económico en funciones, Manu Ayerdi, visita la fábrica por sus 75 años

**PAMPLONA** – El vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, visitó ayer Sunsundegui, en la que trabajan unas 500 personas y que celebra su 75º aniversario. Sunsundegui, dedicada al carrozado de autobuses y autocares, ha invertido siete millones en ampliar y mejorar instalaciones, lo que permitirá dupli-

car el número de unidades producidas al año. En los últimos meses se ha contratado a más de 150 personas. La empresa continúa su expansión. Ha suministrado 143 vehículos SC5 (modelo versátil diseñado para transporte regional, discrecional, escolar o de líneas corta distancia) a la principal autoridad de carreteras y transportes de Dubai. Próximamente fabricará otros 373 autobuses modelo SB3 para este mismo operador; y suministrará 150 unidades SB3 al organismo público de transporte de Irlanda y 120 vehículos SC5 a Translink. -Efe

# Navarra, Madrid y Castilla-La Mancha liderarán el crecimiento económico en 2019

La Comunidad Foral crecerá un 2,6% este año, según las previsiones de BBVA Research

**PAMPLONA** - El crecimiento en 2019 continuará liderado por Madrid (+3%), Navarra (+2,6%) y Castilla-La Mancha (+2,5%), según BBVA

Research, que muestra que Asturias (+1,7%) y La Rioja, Extremadura, Murcia, Baleares y Castilla y León (todas con un crecimiento del 2%), junto con Galicia (+2,1%), registrarán el menor dinamismo. A estas comunidades, se unirán Canarias, Catalunya y la CAV, que crecerán un 2,2%, una décima menos que la media nacional (2,3%), mientras que igualando el promedio del país figuran Aragón, Cantabria y

Comunidad Valenciana.

Para 2020, el Servicio de Estudios de BBVA prevé que Madrid, con un crecimiento del 2,4% y Castilla-La Mancha y Navarra, del 2,1%, sean las comunidades más dinámicas. Pero, en Asturias, Baleares, Canarias y Murcia, el aumento de la actividad podría situarse en torno al 1,6%, por debajo del 1,9% para España. Con la información disponible del inicio de 2019, la

entidad destaca que el dinamismo del consumo privado, del turismo nacional y, en menor medida, de las exportaciones de bienes favorecería este año un mayor crecimiento del que se preveía en el área mediterránea, además de Madrid. BBVA Research dice que en el escenario global la "elevada incertidumbre" del comercio internacional y el menor crecimiento en Europa, podrían condicionar el avan-

ce de las exportaciones españolas, lo que supone un mayor riesgo para las comunidades del norte. La política monetaria expansiva facilitará que la inversión continúe impulsando el crecimiento en regiones exportadoras muy diversificadas (Cataluña, Comunidad Valenciana y la CAV) y con demanda diferencial en el sector de la construcción residencial (Cataluña, Madrid, la Comunidad Valenciana o las Islas Baleares). Respecto a la política fiscal, la probabilidad de que se aprueben unos Presupuestos Generales del Estado para 2019 va en descenso, y el retraso en la toma de posesión de los nuevos gobiernos ralentiza la toma de decisiones. -E.P.



**bolsa**

**NASDAQ 100\***  
↑ 1,06%  
8.013,87  
En el año: 26,60%

**CAC 40**  
↑ 0,57%  
5.610,05  
En el año: 18,59%

**DAX**  
↑ 0,47%  
12.419,90  
En el año: 17,62%

**DOW JONES\***  
↑ 0,11%  
27.170,60  
En el año: 16,47%

**EUROSTOXX 50**  
↑ 0,41%  
3.524,47  
En el año: 17,43%

**FTSE 100**  
↑ 0,80%  
7.549,06  
En el año: 12,20%

**BRASIL\***  
↑ 0,31%  
102.971,60  
En el año: 17,16%

**COLOMBIA\***  
↓ -0,40%  
12.885,73  
En el año: 15,63%

\* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 26-07-2019 a las 19:00h.

LOS QUE + SUBEN			
	Var.%	Último	
NEINOR H.	5,747	11,04	
SERV.POINT S	4,502	0,65	
ALMIRALL	4,157	18,04	
VIDRALA	3,453	83,90	
CELLNEX TELECOM	3,286	34,89	
AEDAS HOMES	3,001	20,25	
NH HOTEL	2,462	4,49	
ELECNOR	2,273	11,25	

LOS QUE + BAJAN			
	Var.%	Último	
COEMAC	-8,844	1,34	
CAIXABANK	-6,656	2,27	
B. SABADELL	-6,591	0,84	
PESCANOVA	-6,237	0,44	
ABENGOA B	-5,682	0,01	
ACERINOX	-4,807	7,60	
BANKIA	-4,748	1,85	
INDRA A	-4,709	8,20	

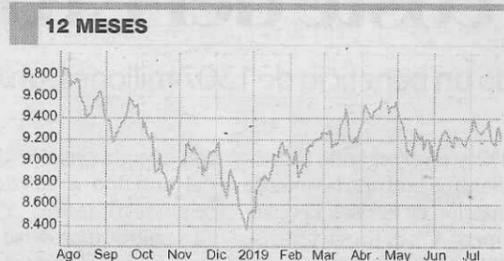
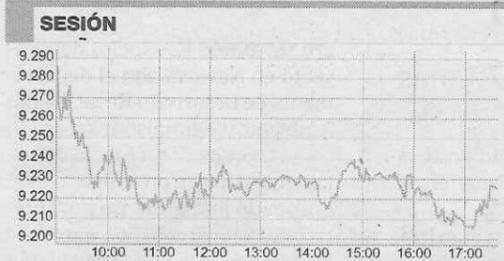
LOS + CONTRATADOS			
	Volumen		
ABENGOA B	134.469.907		
B. SABADELL	71.589.857		
CAIXABANK	47.274.904		
SANTANDER	30.321.238		
URBAS	26.019.400		
VERTICE 360	24.705.300		
REPSOL	16.305.335		
BBVA	15.290.892		

PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	-0,378
Euribor 1 año	-0,318
\$ EEUU	1,1121
Yen	120,9
Libra	0,89813
Franco Suizo	1,1055
Corona Noruega	9,703
Corona Sueca	10,5742

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ADIDAS AG	289,800	2,51	58,88
▲ AIR LIQUIDE SA	123,950	1,02	14,29
▲ AIRBUS SE	131,000	0,38	56,03
▼ ALLIANZ SE-VINK	212,150	-0,02	21,13
▲ AMADEUS IT GROUP	73,140	0,25	20,22
▲ ANHEUSER-BUSCH I	90,430	0,48	56,72
▲ ASML HOLDING NV	208,400	0,34	51,94
▼ AXA	23,465	-0,32	24,43
▼ BANCO SANTANDER	4,061	-0,77	2,21
▼ BASF SE	61,940	-1,31	2,55
▲ BAYER AG-REG	59,900	1,22	-1,09
▼ BAYER MOTOREN WK	68,670	-0,41	-2,87
▼ BBVA	4,833	-1,25	4,26
▼ BNP PARIBAS	42,935	-0,13	8,77
▲ CRH PLC	30,140	1,01	30,48
▲ DAIMLER AG	48,375	0,25	5,37
▲ DANONE	78,400	1,55	27,46
▲ DEUTSCHE POST-RG	30,300	0,20	26,73
▲ DEUTSCHE TELEKOM	14,844	1,28	0,16
▼ ENEL SPA	6,210	-0,59	23,12
▲ ENGIE	14,058	0,72	15,42
▼ ENI SPA	14,338	-0,08	4,29
▲ ESSILORLUXOTTICA	119,100	0,08	7,83
▲ FRESENIUS SE & C	45,040	0,09	6,28
▼ IBERDROLA SA	8,592	-0,56	22,43
▲ INDITEX	27,650	0,44	23,71
▼ ING GROEP NV	10,412	-0,40	10,65
▼ INTESA SANPAOLO	2,010	-0,50	3,62
▼ KERING	473,250	-7,01	14,98
▲ KONINKLIJKE AHOL	20,530	0,42	-7,00
▲ KONINKLIJKE PHIL	42,200	0,94	36,44
▲ LINDE PLC	179,900	1,12	29,84
▲ LVMH MOET HENNE	385,600	2,51	49,34
▲ L'OREAL	249,100	0,44	23,81
▼ MUECHENER RUE-R	219,000	-0,45	14,93
▲ NOKIA OYJ	5,068	1,94	0,76
▲ ORANGE	13,520	0,97	-4,49
▲ SAFRAN SA	135,000	1,54	28,08
▲ SANOFI	75,950	0,73	0,38
▲ SAP SE	114,100	1,68	31,26
▲ SCHNEIDER ELECTR	79,240	0,30	32,69
▲ SIEMENS AG-REG	100,980	0,02	3,70
▲ SOC GENERALE SA	23,080	0,39	-17,04
▼ TELEFONICA	7,058	-0,16	-3,83
▲ TOTAL SA	48,030	0,23	4,01
▼ UNIBAIL-RODAMCO-	124,500	-1,58	-8,05
▼ UNILEVER NV	52,490	-0,49	10,74
▲ VINCI SA	91,960	0,50	27,69
▲ VIVENDI	26,190	6,03	23,07
▲ VOLKSWAGEN-PREF	155,260	0,78	11,76

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ ACCIONA	99,350	-1,54	34,44
▼ ACERINOX	7,604	-4,81	-6,84
▼ ACS CONST.	37,550	-0,16	11,00
▼ AENA	171,000	-0,26	25,97
▲ AMADEUS IT	73,140	0,25	20,22
▼ ARCEL.MITTAL	15,154	-1,70	-16,64
▼ B. SABADELL	0,839	-6,59	-16,14
▼ BANKIA	1,846	-4,75	-27,91
▼ BANKINTER	6,140	-3,25	-12,51
▼ BBVA	4,833	-1,25	4,26
▼ CAIXABANK	2,272	-6,66	-28,19
▲ CELLNEX TELECOM	34,890	3,29	65,67
▼ CIE AUTOMOT.	23,700	-1,25	10,54
▼ ENAGAS	19,465	-0,59	-17,56
▼ ENCE	3,874	-2,17	-29,37
▼ ENDESA	22,610	-1,09	12,32
▲ FERROVIAL	24,260	0,12	37,10
▲ GRIFOLS	29,210	0,38	27,55
▼ IBERDROLA	8,592	-0,56	22,43
▲ INDITEX	27,650	0,44	23,71
▼ INDRA A	8,195	-4,71	-0,49
▲ INM.COLONIAL	10,160	0,30	24,89
▼ INT.AIRL.GRP	4,876	-1,99	-24,52
▼ MAPFRE	2,596	-1,48	11,90
▼ MASMOVIL	20,400	-1,92	4,62
▼ MEDIASET ESP	5,576	-1,38	1,57
▲ MELIA HOTELS	8,230	0,37	0,24
▼ MERLIN PROP.	12,410	-0,88	16,00
▼ NATURGY	23,050	-0,69	3,55
▼ RED ELE.CORP	17,255	-1,06	-11,49
▲ REPSOL	14,585	0,31	3,59
▼ SANTANDER	4,061	-0,77	2,21
▼ SIEMENS GAMESA	15,420	-1,91	44,92
▼ TELEFONICA	7,058	-0,16	-3,83
▲ VISCOFAN	47,100	0,13	-2,12

↓ -0,69%  
Último: 9.225,50  
Variación: -64,40  
Variación Año: 685,60  
Variación % Año: 8,03%



MERCADO CONTINUO			
	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ A. DOMINGUEZ	7,380	-1,60	6,96
▼ ABENGOA	0,019	-3,00	33,79
▼ ABENGOA B	0,008	-5,68	144,12
= ADVEO	0,485	0,00	0,00
▲ AEDAS HOMES	20,250	3,00	-8,62
▲ AIRBUS	131,100	0,46	56,54
▼ AIRTIFICIAL	0,139	-1,14	-0,43
▲ ALANTRA	15,100	1,68	8,63
▲ ALMIRALL	18,040	4,16	34,93
▼ AMPER	0,249	-2,35	4,18
= AMREST HOLDI	9,100	0,00	-8,73
= APERAM	23,980	0,00	7,53
▲ APPLUS SERVICES	12,880	1,50	32,92
= ARIMA	9,950	0,00	10,56
▼ ATRESMEDIA	3,678	-1,76	-10,98
▼ AUDAX RENOV.	1,830	-3,68	42,41
▲ AUXIL.FFCC	44,100	0,46	21,82
▼ AZKOYEN	7,060	-1,67	7,95
= B.RIOJANAS	4,560	0,00	-13,96
▲ BARON DE LEY	105,500	0,96	-3,21
▼ BERKELEY ENE	0,180	-1,21	58,24
▼ BIOSEARCH	1,224	-1,29	23,39
▼ BOLSAS Y MER	21,200	-0,66	-12,83
▼ BORGES	3,020	-1,95	-23,74
= CCEP	50,600	0,00	25,43
= CLEOP	1,150	0,00	0,00
= CLIN BAVIERA	14,300	0,00	5,54
▼ CODERE	3,325	-3,20	2,31
▼ COEMAC	1,340	-8,84	-48,85
= COR.ALBA	47,100	0,00	10,82
▼ CORREA	3,890	-0,51	19,69
= D.FELGUERA	0,230	0,00	-60,00
▲ DEOLEO	0,065	2,19	15,40

	Precio	Var.%	Var.% Año
▲ DIA	0,540	2,20	17,01
▼ EBRO FOODS	18,300	-1,93	4,93
▲ EDREAMS ODIGEO	4,200	0,96	76,84
▲ ELECNOR	11,250	2,27	-14,77
▼ ERCROS	1,915	-0,98	-38,50
▼ EUSKALTEL	7,840	-1,13	12,16
▲ EZENTIS	0,546	0,18	14,83
▲ FAES	4,475	0,22	50,67
▲ FCC	11,540	-0,52	-1,37
▼ FLUIDRA	11,960	-0,99	22,17
▲ G.CATALANA O	33,800	0,45	3,68
▼ G.E.SAN JOSE	8,440	-2,43	83,48
▼ GESTAMP	4,838	-1,83	-2,66
▲ GL. DOMINION	4,475	1,24	4,07
= GRAL.ALQ.MAQ	1,715	0,00	33,98
= GRIFOLS B	20,200	0,00	25,23
= IBERPAPEL	27,500	0,00	-16,67
= INM. DEL SUR	10,800	0,00	4,85
= LABORAT.ROVI	20,100	0,00	15,19
▲ LAR ESPAÑA REAL	7,260	0,14	-1,64
▼ LIBERBANK	0,353	-2,16	-19,73
▼ LINGOTES ESP	14,000	-1,06	27,27
▼ LOGISTA	19,500	-0,76	-10,80
▲ METROVACESA, S.A.	9,960	1,01	-7,35
▲ MIQUEL COST.	15,640	0,77	-7,89
▲ MONTEBALITO	1,875	1,08	43,13
▼ NATRA	0,998	-0,10	17,14
▼ NATURHOUSE	2,045	-0,24	29,59
▲ NEINOR H.	11,040	5,75	-15,08
▼ NEXTIL	0,640	-0,62	-11,00
▲ NH HOTEL	4,494	2,46	10,80
= NYESA VALORE	0,013	0,00	-20,96

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ OBR.H.LAIN	1,114	-2,96	70,94
▼ ORYZON GENOMICS	3,000	-4,00	38,57
▲ PARQUES REUNIDOS	13,780	0,29	27,59
▼ PESCANOVA	0,444	-6,24	-20,97
▼ PHARMA MAR	1,725	-2,87	58,26
= PRIM	11,300	0,00	7,62
▲ PRISA	1,394	0,58	-16,28
▲ PROSEGUR	4,226	0,91	-4,43
▼ PROSEGUR CASH	1,856	-0,64	-4,03
▼ QUABIT INM.	0,963	-1,73	-25,92
▲ REALIA	0,917	0,22	0,77
= REIG JOFRE	2,400	0,00	5,26
▼ RENO MEDICI	0,677	-2,59	12,83
=			

# El beneficio de Euskaltel cae un 20,5% al iniciar su expansión

El operador telefónico cierra el primer semestre con 23 millones de beneficio y 334 de ingresos

**MADRID/BILBAO** – El grupo Euskaltel cerró el primer semestre del año con un beneficio neto de 23 millones, lo que supone un descenso del 20,5% respecto al mismo periodo del año anterior. La compañía destacó que el aumento del 4% del Ebitda en el segundo trimestre y los 4.000 nuevos clientes en el mercado masivo suponen un “cambio de tendencia” tras la nueva hoja de ruta del operador.

En un comunicado, la compañía destacó que los datos del segundo trimestre son los primeros resultados tras la aprobación de la nueva “hoja de ruta” del Grupo planteada por el nuevo CEO, José Miguel García, tras la toma de control de Zegona que se ha convertido en el primer accionista del grupo.

En opinión de Euskaltel, reflejan un “cambio de tendencia” en la evolución del negocio en el segundo trimestre, con crecimientos tanto en rentabilidad como en la base de clientes, con un incremento del 4% del Ebitda y del 2% del margen bruto, además, del aumento de clientes de valor en hogares y empresas, en todos los servicios como Banda Ancha, Televisión de pago, Telefonía móvil y Telefonía fija.

**LA “CALIDAD” DE LOS INGRESOS** La compañía indicó que, gracias a la “calidad” de los ingresos y la gestión de control de costes” realizado en el segundo trimestre, el beneficio neto en el primer semestre ha sido de 22,9 millones frente a los 28,8 millones del mismo periodo del año anterior (-20,49%). En concreto, en el segundo trimestre de este ejercicio, el resultado neto ha sido de 11 millones, cifra inferior a los 14,2 millones obtenidos en los tres primeros meses de 2018, lo que supone una caída del 22,54%.

Los ingresos del Grupo en el segundo trimestre del año han alcanzado

los 171,1 millones de euros impulsados, según ha destacado, por el crecimiento del 1,3% en el mercado masivo, gracias “al éxito” del plan de expansión en los nuevos territorios y han sido un 0,93% menos en el mismo periodo del año anterior (172,7 millones). En todo el semestre, los ingresos se han elevado a 342,8 millones de euros, que representan una caída del 1,86%.

El beneficio bruto de explotación (Ebitda) ha crecido un 4% sobre el trimestre anterior, al alcanzar los 84,4 millones, con un margen sobre ingresos del 49,4%, “máximo histórico en los últimos cinco trimestres”. A lo largo del primer semestre la

## EL APUNTE

● **La nueva hoja de ruta, una estrategia basada en la fortaleza de Euskaltel, R y Telecable.** El grupo indicó que la nueva hoja de ruta adoptada consta de una estrategia basada en “la fortaleza de sus marcas –Euskaltel, R y Telecable– en sus respectivos mercados”, y tiene el “objetivo de potenciar aún más el arraigo de las marcas en sus territorios”. Euskaltel destacó el “éxito” del inicio de expansión en las regiones cercanas a sus mercados naturales.

cifra ha sido de 165,5 millones.

Euskaltel destacó que el crecimiento del Ebitda en el segundo trimestre se ha debido al aumento del margen bruto, que ha alcanzado el 73,6% sobre ingresos frente al 71,1% del trimestre anterior.

El Cash Flow Operativo ha ascendido a 46,1 millones en el segundo trimestre, lo que supone un margen sobre ingresos del 27%, según Euskaltel, les sitúa como “un claro referente en el sector”. La cifra de todo el semestre es de 92,6 millones.

El operador destacó que la “sólida” generación de caja le ha permitido distribuir un dividendo de 55 millones. –E.P.



José Miguel García, durante el Euskal Encounter en Bilbao. Foto: Efe

# Vodafone España reduce sus ingresos un 9,3% en su primer trimestre fiscal

Achaca el descenso a la decisión estratégica de salir del fútbol y el empuje de propuestas ‘low cost’

**MADRID** – Vodafone España registró una caída del 9,3% de los ingresos por servicio en el primer trimestre de su año fiscal (desde el 1 de abril hasta el 30 de junio), hasta situarse en 988 millones de euros, según informó la operadora de telecomunicaciones.

Por su parte, los ingresos totales de Vodafone entre abril y junio sumaron 1.082 millones de euros, cifra que representa un retroceso interanual del 10,3%.

La compañía explicó que estas cifras reflejan el impacto del reposicionamiento comercial del negocio llevado a cabo en el último año y del marco competitivo, dominado por promociones agresivas, la decisión estratégica de salir del fútbol por su falta de rentabilidad y el empuje de propuestas low cost.

Vodafone España cerró junio con un total de 11,3 millones de líneas móviles de contrato (-158.000 clientes en estos tres meses), en un periodo marcado por una alta agresividad comercial, el proceso de saneamiento y desconexión de líneas de bajo valor en la cartera y el impacto de grandes operaciones corporativas.

La operadora británica Vodafone contabilizó una cifra de negocio de 10.653 millones de euros entre los meses de abril y junio, primer trimestre fiscal de la compañía, lo que

representa un retroceso del 2,3% en comparación con la facturación de la multinacional en el mismo periodo de su anterior año fiscal como consecuencia de las caídas registradas en Italia y España.

Los ingresos por servicios de Vodafone en el primer trimestre de su año fiscal alcanzaron los 8.994 millones de euros, un 1,5% por debajo del dato del ejercicio precedente, con un descenso del 1,7% en el mercado europeo, mientras que en el resto del mundo sus ingresos por servicios crecieron un 5,3%.

El crecimiento en la mayoría de mercados fue contrarrestado por descensos en Italia y España, que se vieron afectados por una mayor competencia, así como por el descenso en Sudáfrica. –E.P.

# El Sabadell augura una concentración bancaria

La entidad crece un 34,1% en el primer semestre de este año y obtiene un beneficio de 532 millones

**MADRID** – El consejero delegado de Banco Sabadell, Jaime Guardiola, auguró ayer que el sector financiero podría verse sometido a una mayor concentración debido a la presión sobre los márgenes por el retraso en la subida de tipos de interés, aunque aseguró que el foco de Sabadell sigue siendo mantenerse en solitario.

Así lo señaló durante la presentación de resultados del primer semestre de 2019, en el que Banco Sabadell obtuvo un beneficio neto atribuido de 532 millones de euros en el primer semestre de 2019, lo que supone un crecimiento interanual del 340,9%, por menores provisiones y la ausencia de costes extraordinarios de la migración tecnológica de su filial británica TSB en el ejercicio anterior.

“En el sector financiero, como en cualquier otro, el concepto de escala y las sinergias, esa visión industrial de los negocios, tiene su lógica. Creo que el proceso de concentración en España vinculado a la situación económica quedó atrás, pero la presión en los márgenes puede conducir a que se aceleren los procesos de concentración”, señaló Guardiola.

En cualquier caso, aseguró que el Sabadell está en estos momentos focalizado en su plan de negocio y no en crecer de manera inorgánica.

**VENTA DE ACTIVOS** Sobre la política de venta de activos tóxicos, Guardiola ha señalado que se dará por finalizada a lo largo de este año, cuando se cierren todas las transacciones en curso.

En cuanto a la venta de algún otro activo, como sería el caso de la gestora del banco, Guardiola reiteró que la entidad analiza, desde una perspectiva estratégica, si tiene sentido modificar la estrategia de diversos negocios por razones regulatorias o competitivas. “Eso es lo que estamos haciendo, no hay cambios significativos respecto a esa posición que siempre hemos mantenido. La orientación para cualquier hipotética transacción siempre tiene que ver con la visión estratégica y no con la generación de recursos”, explicó.

Según comunicó ayer el Banco Sabadell a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), los ingresos del negocio bancario (margen de intereses más comisiones netas) muestran un crecimiento sostenido, con un aumento interanual del 2,7% a nivel grupal (2,4% a tipo constante). –E.P.