

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

4 de febrero





OSASUNA
1
GRANADA
0

Osasuna ya escolíder

Los rojillos alcanzan con 44 puntos al Málaga y al Granada, a quien derrotaron ayer en un encuentro cerrado, y encadenan el octavo triunfo en El Sadar

PÁG. 44-51

Rubén García celebra el gran gol que anotó en el minuto 77 y que supuso un triunfo de prestigio.

EDUARDO BUXENS / JESÚS GARZARON

Los extranjeros compran el 10% de las viviendas libres que se venden en Navarra

Franceses y marroquíes, entre los más activos en el mercado inmobiliario

PÁG. 16-17



Raúl de la Fuente, a la izquierda, y Amaia Remírez, con suéter blanco, junto a los familiares que les recibieron en la estación de Pamplona.

Raúl de la Fuente "Luchamos por contar buenas historias"

El director de 'Un día más con vida' y la productora Amaia Remírez regresan a Navarra con su segundo Goya

PÁG. 66-67

NACIONAL	2	OPINIÓN	11	DEPORTES	28	FARMACIAS	75
INTERNACIONAL	7	NAVARRA	16	CLASIFICADOS	61	CARTELERA	79
ECONOMÍA	10	NAFAR	27	ESQUELAS	72	LOTERÍAS	85



Una joven hace un muñeco ayer en la Vuelta del Castillo. BENÍTEZ

La nieve da paso al riesgo de placas de hielo en las carreteras

• Pamplona se despertó ayer con un 'manto' blanco de ocho centímetros que fue desapareciendo conforme avanzó la jornada

PÁG. 20-22

Uno de cada cinco parados lleva más de 4 años buscando empleo sin éxito

Son casi 700.000 personas, principalmente hombres mayores de 45 años

La probabilidad de que un desempleado de muy larga duración encuentre trabajo es de apenas el 7%

El 17% de los afectados tiene estudios superiores y el 64% terminó la FP Básica, la ESO o el Bachillerato

LUCÍA PALACIOS
Madrid

Los últimos datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) que se hicieron públicos recientemente trajeron buenas noticias, mejores de las que se esperaba. Durante el pasado año se consiguió crear más de 565.000 nuevos empleos y el número de parados se redujo en 460.000. Sin embargo, no se pueden lanzar las campanas al vuelo puesto que el mercado laboral español no se ha conseguido recuperar aún de la grave crisis vivida. Todavía faltan por sumar más de 1,1 millones de trabajadores (en 2007 había 20,7 millones de ocupados frente a los 19,6 millones actuales) y, principalmente, reducir el todavía indecente nivel de desempleo que existe: más de 3,3 millones de personas quieren trabajar y no pueden.

Este es seguramente el reto más importante que tiene por delante España y también el más difícil —dejando a un lado el objetivo nada fácil de lograr la sostenibilidad del sistema de pensiones—, como se pone de manifiesto en el hecho de que prácticamente la mitad son parados de larga duración; es más, uno de cada cinco lleva más de cuatro años buscando activamente empleo sin éxito. Concretamente son 665.243 desempleados de muy larga duración los que están intentado encontrar un puesto de trabajo desde 2014, un 20% del total, según los datos que Asempleo, la patronal de las Empresas de Trabajo Temporal (ETT), ha extraído de los microdatos que proporciona el INE.

La inmensa mayoría de esos parados de muy larga duración son mayores de 45 años (un 60%) y solo un 3% jóvenes. En este caso es ligeramente superior el porcentaje de hombres: un 53% frente a un 47% de mujeres. Solo un 19% cuenta con un nivel de formación alto —se incluye aquí los estudios universitarios y los grados de Formación Profesional— y el 64% tiene una formación media (FP básica, ESO o Bachillerato); el 17% restante no ha terminado la Secundaria.

El peso que este colectivo tiene en el total de desempleados dista mucho de unas regiones a otras, hasta el punto de que la brecha asciende a más de 17 puntos porcentuales entre la comunidad autó-

noma que menor nivel tiene de personas que llevan más de cuatro años buscando empleo, La Rioja, con un 11,9%, y la que más: Melilla, donde suponen casi tres de cada diez parados.

Cabe resaltar el elevado nivel de desempleados de muy larga duración que hay en el País Vasco, donde uno de cada cuatro supera los cuatro años de búsqueda, pese a ser la autonomía con la tasa de paro más baja de España, al situarse a finales de 2018 en el 9,58%, frente a la media nacional del 14,45%. Además de País Vasco y Melilla, por encima de la media nacional (20%) están Andalucía, Asturias, Canarias, Castilla-La Mancha, Galicia y Ceuta.

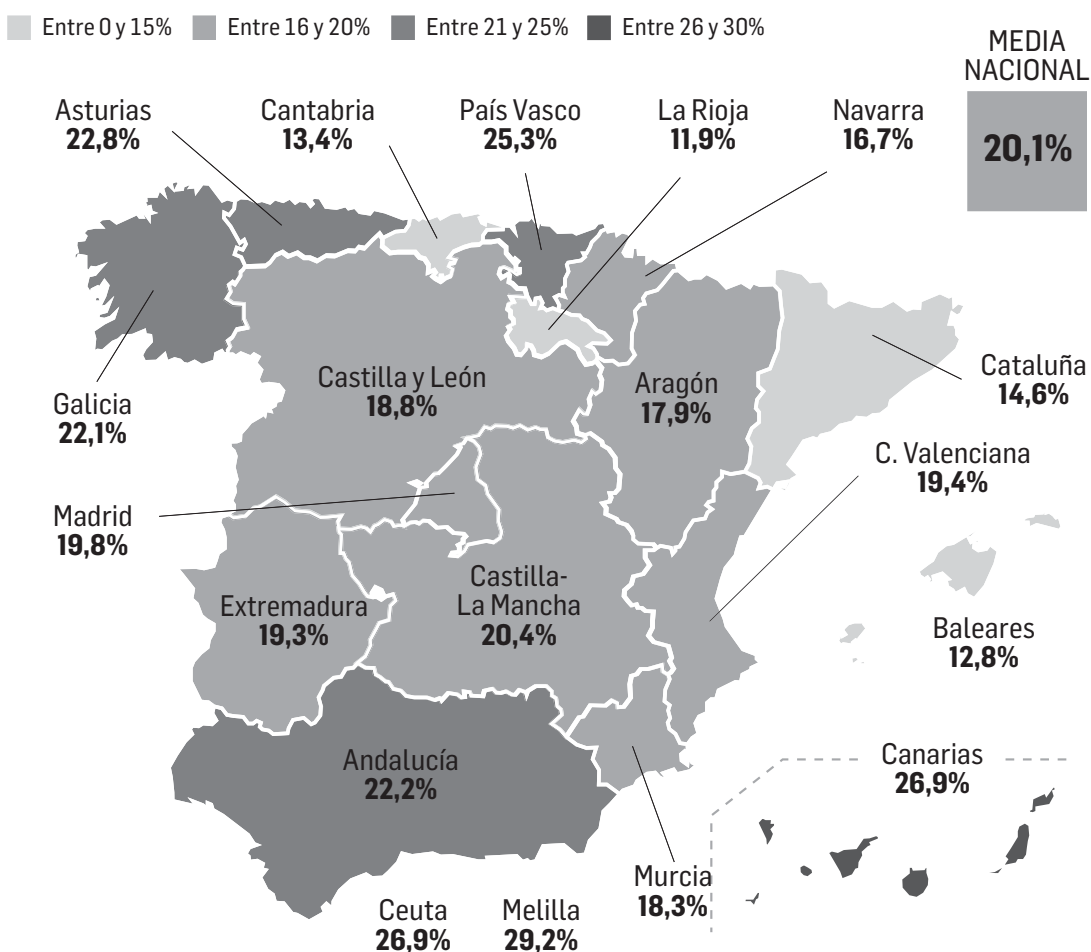
El paro estructural

Esta situación no tiene visos de solucionarse, salvo que se tomen medidas nuevas, puesto que la probabilidad de que los más de 1,5 millones de desempleados de larga duración encuentren un trabajo es de apenas el 7,1%; tienen una probabilidad ínfima del 0,6% de lograr un empleo indefinido, que se eleva hasta el 5,5% si es temporal; hay otro 1% de opciones de que se conviertan en autónomos. Si tras la crisis la creación de empleo se ha impulsado con fuerza, generando en los últimos años más de medio millón de nuevos puestos, las expectativas para el futuro no son tan halagüeñas. La previsión del Gobierno para 2019 son unos 380.000 ocupados más, aunque diversas instituciones consideran que será incluso menos, mientras que la caída del número de parados será este año casi la mitad del pasado: unos 250.000 menos, según estima Asempleo.

En este sentido, la patronal de las empresas de trabajo temporal alerta de que “pese a que queda un ligero margen de mejora, la economía se estaría acercando a la zona marcada de paro estructural”, entendiéndolo como aquel nivel en el cual el desempleo ya no se mueve ni para arriba ni para abajo. Si la tasa de paro está en el 14,4%, la estructural se sitúa en el entorno del 14%. Esto quiere decir que España está cerca de llegar al máximo y no poder absorber más

Parados de muy larga duración

El peso de este colectivo sobre el total de desempleados dista mucho de una comunidad autónoma a otra



Fuente: Asempleo

:: R.C.

El Gobierno se plantea probar en la banca la mochila austríaca

El Gobierno analiza la posibilidad de implantar un fondo de capitalización al modo de la mochila austríaca, más orientado a la jubilación que al despido y pensado sobre todo para sectores con mayor capacidad económica, como la banca. Fuentes gubernamentales reconocen que el desarrollo de este modelo es complejo y necesita un debate a largo plazo. Por esta razón se ha pensado en la banca, dado que en esta actividad los empleados suelen contar con planes de pensiones de empresa, cuyas aportaciones podrían ir destinadas a la “mochila” y permitirían al trabajador tomar decisiones como jubilarse anticipadamente. Austria creó en 2003 un fondo de capitalización para cada trabajador porque no existían las indemnizaciones por despido, de forma que cada empresa aportaba una cuantía del salario bruto de sus empleados a sus respectivos fondos. Esto permite a las empresas despedir a coste cero al trabajador, quien puede entonces hacer uso del capital acumulado o utilizarlo como complemento a la pensión pública de jubilación.

empleo, lo que significa que ya ha expulsado a los colectivos de difícil reinserción, a los que el mercado laboral ni espera ni tiene intención de que vuelvan a ingresar.

“Hay casi tres millones de desempleados para los que no va a haber manera de encontrar una solución salvo que cambien las políticas activas de empleo”, advierte Andreu Cruaños, presidente de Asempleo, quien recomienda articular cuanto antes medidas que impulsen la creación de nuevos puestos, especialmente entre aquellos colectivos que están cronificando su situación, y defiende que se recurra también a las agencias de empleo y ETT, con mejores ratios de empleabilidad.

COUCEIRO
Mármoles y Piedras

Comprometidos con el cliente desde hace más de 40 años

Fábrica y taller propio

Aplacados de edificios y viviendas
Vivienda rústica
Fachada ventilada
Escaleras
Encimeras
Baños

Pol. Talluntxe II, Calle P, nº 7
TAJONAR, Navarra · T 948 31 77 50

marmolescouceiro.com

donpiso

www.donpiso.com

Iñigo Arista, 26 Pamplona · Tel. 948 784 448

Diario de

Noticias

Hoy, especial
DÍA
MUNDIAL
CONTRA
EL CÁNCER



LAS HELADAS RELEVAN A LA NIEVE, QUE BLANQUEÓ IRUÑA Y MEDIA NAVARRA

CESA EL TEMPORAL Y SUBE LA COTA DE NIEVE, AUNQUE SE ACTIVA LA ALERTA POR BAJAS TEMPERATURAS // P6 Y 7



EL AZOTE DE LOS 'OKUPAS MOTORIZADOS'

JUAN LARRETA DENUNCIA A LOS VEHÍCULOS QUE APARCAN EN PLAZAS DE MINUSVÁLIDOS SIN TARJETA // P8 Y 9



Los jugadores rojillos se lanzan sobre Rubén García, tras su golazo.
Foto: Javier Bergasa

¡QUE SIGA LA RACHA!

OSASUNA, COLÍDER, PRESENTA SU CANDIDATURA AL ASCENSO TRAS SU OCTAVA VICTORIA SEGUIDA EN EL SADAR ANTE EL GRANADA (1-0) // P27 A 37

UNO DE CADA CUATRO DELITOS SEXUALES DENUNCIADOS ES EN EL ÁMBITO INTRAFAMILIAR

● La Policía Foral percibe un aumento de casos tras 39 denuncias el pasado año en Navarra ● Las víctimas son mayoritariamente chicas de hasta 15 años agredidas por su padre o padrastro ● La mitad de los agresores tiene antecedentes policiales

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 Y 5

EL PSOE ELIMINA LA DISPOSICIÓN QUE PERMITÍA REINVERTIR EL SUPERÁVIT

SUPRIME EN LOS PRESUPUESTOS DEL ESTADO LA NORMA QUE FACULTA A LAS CCAA INVERSIONES SOSTENIBLES // P12

ESPAÑA RECONOCERÁ HOY A GUAIDÓ COMO PRESIDENTE DE VENEZUELA

VARIOS PAÍSES DE LA UE SE SUMARÁN A SÁNCHEZ TRAS EL ULTIMÁTUM A MADURO PARA CONVOCAR ELECCIONES // P20



El segundo Goya a De la Fuente y Remírez avala su trayectoria en el cine

PÁGINAS 68 A 70

Economía



El Ejecutivo estudia el sistema de la 'mochila austríaca', más orientado a la jubilación que al despido. Foto: Pixabay

EL GOBIERNO ESTUDIA LA IMPLANTACIÓN DE LA 'MOCHILA AUSTRÍACA' DE LAS PENSIONES

- Este sistema está contemplado para sectores como el bancario
- Un fondo de capitalización complementaría el subsidio público

MADRID—El Gobierno analiza la posibilidad de implantar un fondo de capitalización al modo de la *mochila austríaca*, más orientado a la jubilación que al despido y pensado sobre todo para sectores con mayor capacidad económica, como la banca.

Fuentes gubernamentales reconocen que el desarrollo de este modelo necesita un debate a largo plazo, dado que su implantación no es fácil y requiere de aportaciones empresariales, más allá de las cotizaciones pagadas a la Seguridad Social.

Por esta razón se ha pensado en la banca como uno de los posibles sectores para su implantación, dado que en esta actividad los empleados suelen contar con planes de pensiones de empresa, cuyas aportaciones podrían ir destinadas a la *mochila* y permitirían al trabajador tomar decisiones como la de jubilarse anticipadamente.

Este planteamiento iría incluido en

la "agenda del cambio" que prepara el Ministerio de Economía con la hoja de ruta del Gobierno para los próximos meses en materia de reformas estructurales.

La secretaria de Estado de Empleo, Yolanda Valdeolivas, reconoció el pasado martes que es una medida que el Gobierno está considerando, pero que no es una prioridad y que cuenta con objeciones por parte de los agentes sociales.

En concreto, los sindicatos temen que este modelo termine suponiendo un abaratamiento del despido y el fin del seguro por desempleo actual, mientras que la patronal tiene dudas sobre su financiación y los incentivos que disfrutarían las empresas a cambio de sus aportaciones.

¿EN QUÉ CONSISTE ESTE MODELO? Austria —que mantiene una tasa de paro inferior al 6% desde hace más

de una década— puso en marcha en 2003 una reforma laboral que incluía un fondo de capitalización individual para cada trabajador porque no existían las indemnizaciones por despido, de forma que cada empresa aportaba una cuantía del

salario bruto de sus empleados a sus respectivos fondos.

La cuantía de la mochila es invertida por una entidad financiera en búsqueda de un rendimiento, con la garantía del Estado, y permite a las empresas despedir a coste cero al trabajador, quien puede entonces hacer uso del capital acumulado en ella, aunque también se puede utilizar como complemento a la pensión pública de jubilación.

En España no es una figura ajena al debate político y social, aunque nunca ha llegado a implantarse.

Se recogió en la reforma laboral de 2010 del Gobierno socialista de José Luis Rodríguez Zapatero, que nunca concretó cómo sería y decidió posponer su puesta en marcha después de que un informe de una comisión de expertos concluyera que aplicarlo podría costar el equivalente al 1% del PIB de aquel entonces (unos 10.000 millones de euros).

REFORMA DE 2010 Este fondo de capitalización recogido en la reforma de 2010, que debería haber entrado en vigor en 2012, suponía la creación —sin aumentar las cotizaciones empresariales— de un depósito que podrían utilizar los trabajadores en supuestos de despido, de movilidad geográfica, para formación o para la jubilación.

El Partido Popular incluyó la *mochila austríaca* en su programa electoral para las elecciones generales de 2011, aunque nunca tomó ninguna medida al respecto, hasta que en 2017 apoyó una iniciativa en el Congreso del PDeCAT para su puesta en marcha antes de 2020; iniciativa que tampoco tuvo un desarrollo posterior. —Efe

LA CIFRA

1%

Zapatero recogió la propuesta de la *mochila austríaca* en la reforma laboral de 2010, pero no la puso en marcha tras advertir una comisión de expertos de que aplicarlo costaría el equivalente al 1% del PIB de aquel entonces (unos 10.000 millones de euros).

Las ventas de coches diésel en Europa caen 8 puntos en 2018

Las matriculaciones de vehículos impulsados por gasolina aumentaron siete puntos el año pasado

MADRID—Las ventas de vehículos diésel coparon el 36% del mercado automovilístico europeo en 2018, lo que se traduce en una caída de ocho puntos porcentuales respecto al ejercicio precedente. Por su parte, las matriculaciones de vehículos impulsados por gasolina aumentaron siete puntos porcentuales el año pasado en comparación con 2017, hasta alcanzar un 57% de las entregas totales, al igual que las de alternativos, que pasaron de un 4,8% a un 6,1%, según datos de Jato Dynamics. Destaca que la confianza del consumidor bajó por la incertidumbre creada en torno al diésel, la entrada en vigor del nuevo ciclo de consumos y emisiones WLTP y el *brexit*, que se hará efectivo el 29 de marzo y Bruselas y Londres aún no han conseguido un acuerdo. —E.P.

Bruselas estima posible que Bulgaria adopte el euro en 2022

La Comisión Europea considera esa opción por los avances logrados por el país más pobre de la UE

SOFÍA—El vicepresidente de la Comisión Europea (CE) y comisario para la Moneda Única, Valdis Dombrovskis, estimó ayer posible que Bulgaria ingrese en la eurozona el 1 de enero de 2022, dados los avances logrados por el país más pobre de la UE. "Si todo va bien, antes de fines de marzo se decidirá la entrada de Bulgaria en el Mecanismo de Tipos de Cambio", la antesala para adoptar el euro, destacó Dombrovskis.

Explicó que a partir de ese momento un país requiere tres años de preparación para poder introducir la moneda única. "El Banco Nacional Búlgaro y el Banco Central Europeo están a punto de iniciar una cooperación estrecha, lo que precede la entrada de Bulgaria en la Unión Bancaria Europea", añadió. —Efe

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, DOMINGO 3 DE FEBRERO DE 2019

www.diariodenavarra.es

AÑO CXV. N.º 38.204. PRECIO 2,50 EUROS

Venta conjunta e inseparable con DIARIO MARCA. Precio de referencia DN 1,57 €. Oferta exclusiva para la distribución en Navarra

HOY CON
SU DIARIO

- LA SEMANA
- XL SEMANAL

Hoy con el Diario,
suplemento Motor



Pamplona
pisa
nieve

PÁG. 16-18

Rivera exige a Sánchez que diga con quién pactará en Navarra

Asegura en Pamplona que Cs sumará para un gobierno constitucionalista

El portavoz y exconsejero Pérez Nieves optará a liderar la lista de Ciudadanos

PÁG. 21

Navarra oferta 125 plazas para los MIR que se han examinado

• La oferta en todo el país es de 6.797 plazas y se han presentado 15.477 aspirantes

PÁG. 24

El Goya sonríe a Navarra

'Un día más con vida', de los navarros Raúl de la Fuente y Amaia Remírez, logra el premio a la mejor película de animación

PÁG. 64-67



Raúl de la Fuente y Amaia Remírez, tras recibir el Goya por *Un día más con vida*.

EFE

Osasuna puede tocar el liderato

Recibe al Granada dispuesto a encadenar su octavo triunfo en casa (18.00 horas)

PÁG. 36-37

NACIONAL	2	OPINIÓN	11	DEPORTES	36	FARMACIAS	77
INTERNACIONAL	7	NAVARRA	16	CLASIFICADOS	60	CARTELERA	79
ECONOMÍA	9	PAMPLONA	28	ESQUELAS	74	LOTERÍAS	70/85

C.A. OSASUNA VS GRANADA C.F.

GANADOR PARTIDO C.A. OSASUNA

1,90

*Cuentas suscripciones de cambio

KIROLBET

Guía para la prematrícula escolar

PÁG. 22

Hoy domingo

tu diario + corazón

Por sólo 0,60 € + CUPÓN

La década más convulsa de la banca

Menos grupos, oficinas y plantillas y más ajustes, para tratar de evitar otra burbuja

El modelo digital se impone en un sector que busca ingresos más allá del crédito tras años de vivir con tipos al 0%

La búsqueda de mayor rentabilidad es el principal reto al que se enfrentan las entidades financieras

JOSÉ M. CAMARERO Madrid

El beneficio de la banca ha superado los 16.600 millones de euros en 2018, un 22% más que el ejercicio anterior, en lo que supone el sexto incremento anual consecutivo. Aún quedan lejos los 23.400 millones que ganó el sector hace diez años. Entre una cuantía y otra no solo median unos 7.000 millones, sino también un reguero de fusiones, cierres de oficinas, recortes de plantilla, limpieza de balance del ladrillo tóxico y un rescate millonario para la mitad del sector.

Diez años se han cumplido desde que los empleados de Lehman Brothers salieran de sus oficinas en Nueva York cargando con sus pertenencias, en lo que fue el germen de una crisis que impactó durante años al sector. Con las cuentas de 2018 sobre la mesa, ningún banco es ahora como en 2008. Tampoco la relación de los clientes con su entidad es la misma.

Salvo contadas excepciones, la marca del banco con el que opera se ha transformado. Las cajas se han fusionado entre ellas o se han integrado en las grandes firmas. De casi 50 entidades, España ha pasado a tener poco más de diez grandes grupos. "A nivel doméstico, la mayor parte de este trabajo de integraciones ya está hecho", explica Francisco Uría, socio del sector financiero de KPMG. Queda pendiente la integración entre Unicaja y Liberbank, cuyos responsables negocian desde diciembre esta operación. La reconversión del sector no ha parado: desde los primeros SIP (Sistema Institucional de Protección), una combinación heterogénea de todo tipo de cajas, pasando por las adquisiciones a un euro de parte de estas entidades entre los grandes grupos hasta el último rescate del Popular. De paso, el Estado ha inyectado más de 100.000 millones en todo tipo de ayudas de las que no prevé recuperar de forma íntegra.

De este cruce de intereses ha derivado una de las peores consecuencias de esta década: la reestructuración de la banca. La plantilla del conjunto de entidades financieras se ha reducido en un 30%—casi 100.000 trabajadores menos—y el goteo es incesante. Para este año, Santander tiene previsto aplicar otro ERE para completar la absorción de Popular, y CaixaBank hará lo mismo dentro de su nuevo plan estratégico. En el

resto de bancos, seguirá saliendo más plantilla de la que se contrata.

La sangría de trabajadores de banca ha ido en paralelo a la del cierre de oficinas, un proceso cuyo impacto ha sido mucho mayor para los clientes. Lejos quedaron los bajos de edificios de los nuevos barrios donde las entidades pujaban por abrir una oficina. Ahora, esos locales han quedado desiertos de rastro financiero. En diez años, la reducción de sucursales ha superado el 40%. Estos cierres "tienen que ver mucho con la crisis, pero también con el hecho de que la tecnología ha tomado una dimensión enorme", explica Francisco Uría.

A la banca ya no le hace falta una sucursal en cada esquina porque la mayor parte de la operativa habitual—transferencias, pago de recibos, movimientos, etc.—se hacen a través de internet. Junto a este proceso el sector ha iniciado lo que Juan Ignacio Sanz, profesor de Esade, define como una "redefinición de las oficinas". Cada vez hay más sucursales de amplias dimensiones, dedicadas al asesoramiento, en las que los clientes pueden tomarse un café.

España todavía está lejos de los niveles de digitalización bancaria que tienen otros países europeos, como los nórdicos, donde el 80% de las relaciones entre clientes y entidades es puramente digital. ¿Ventajas? La inmediatez y la facilidad para conocer el perfil de cada usuario. ¿Inconvenientes? La ausencia de contacto "requerirá un mayor esfuerzo en fidelizar a sus clientes, a los que ya no conocen tan bien como antes", explica Juan José Toribio, profesor de IESE.

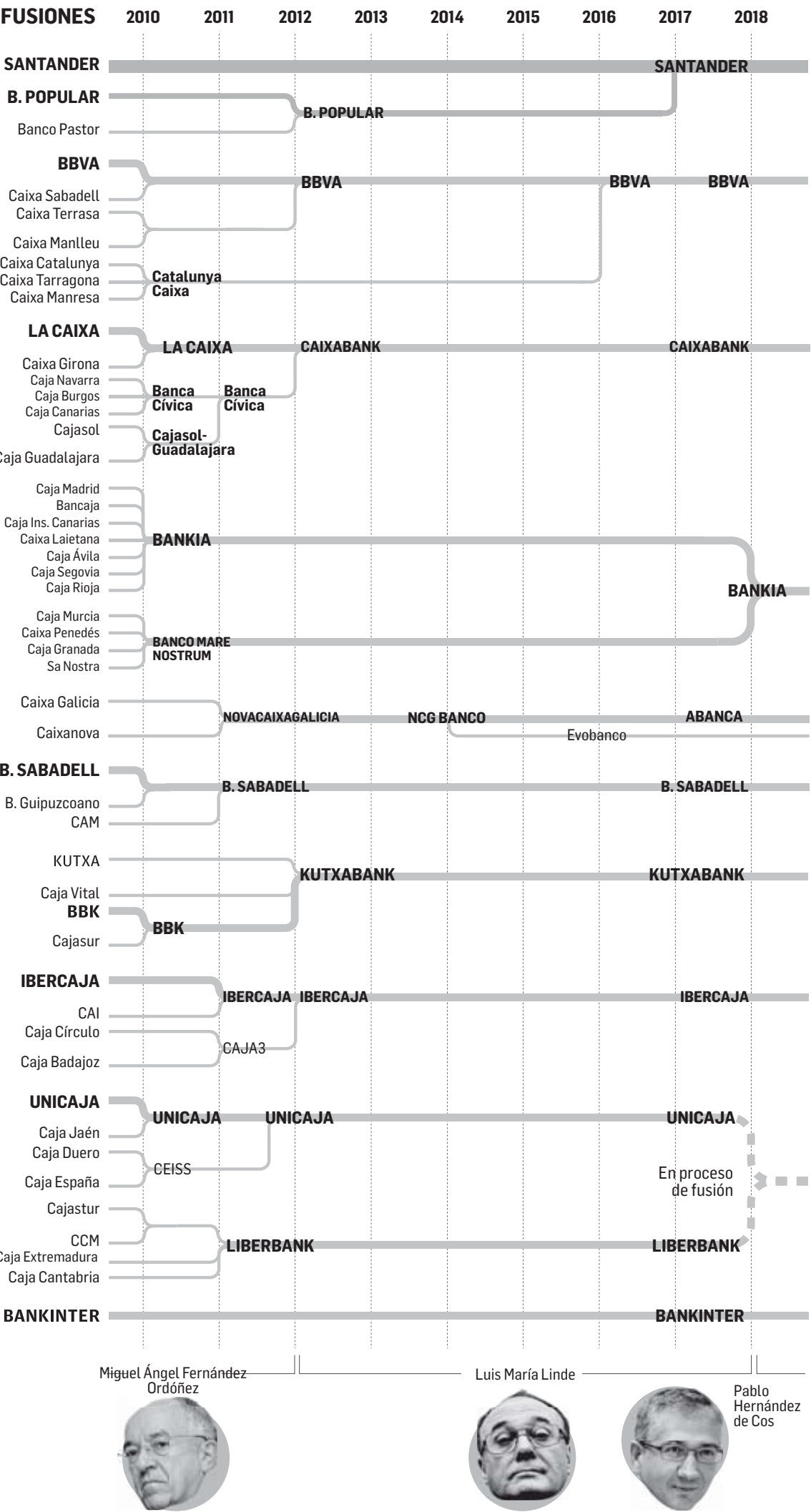
Además, el cierre de oficinas, producto de esa digitalización, está provocando lo que los expertos consideran como un abandono bancario. Porque en 4.244 localidades de toda España ya no hay rastro de bancos. Representan un 52,2% de todos los municipios, según los últimos datos del IVIE.

Cuentas reestructuradas

Aunque de cara a la galería la banca gana cada vez más dinero—en los seis últimos años sus beneficios se han multiplicado por diez—, sus intestinos aún viven con fragilidad. "Uno de los elementos más positivos del sector de los últimos años ha sido que han conseguido reforzar su capital y su solvencia", indica Francisco Uría. "Eso debe jugar en el futuro a favor de su confianza", apunta. La limpieza de balances ha sido la más cuantiosa que han realizado las entidades de Europa tras el *boom* inmobiliario. Solo el año pasado se despojaron de 90.000 millones de activos 'tóxicos'. Además, ya no pesa sobre ellos el impago de créditos, cuya tasa de morosidad superó el 13,6% en 2013; ahora se halla en el 6%.

Pero para disgusto de los banqueros (no así de sus clientes), los tipos de interés siguen anclados en mínimos históricos del 0%. Así lleva el precio oficial del dinero desde mediados de 2014. Cuando

Evolución del sistema bancario



Fuente: Banco de España, Banco Central Europeo, AEB, BBVA Research y datos de las entidades

:: GRÁFICO E. C.

todos los ejecutivos del sector pensaban que 2019 sería el año de la vuelta al incremento de tipos, el BCE no lo tiene ahora tan claro como hace algunos meses por la ralentización económica de la eurozona. "Las entidades tratan de recomponer su cuenta de resultados", explica Juan José To-

ribio, buscando ingresos ajenos a los puramente bancarios. Porque el margen de interés de las entidades sigue siendo muy escaso.

Las comisiones por la venta y gestión de fondos y los seguros son algunas alternativas. En el campo de la financiación, los créditos al consumo tratan de suplir las

amortizaciones del negocio hipotecario. Pero son soluciones temporales. "Un banco está creado para ganar dinero con el margen financiero", afirma Toribio. Y con los tipos al 0%, como parece que pueden seguir hasta 2020, no son capaces. "Por eso tratan de reinventarse", indica el profesor.

El sistema bancario



Sede del Banco de España en Madrid.

AFP

La judicialización financiera invade todos los contratos hipotecarios

Cláusulas suelo, gastos de formalización, divisas y, ahora, los impuestos han copado los juzgados

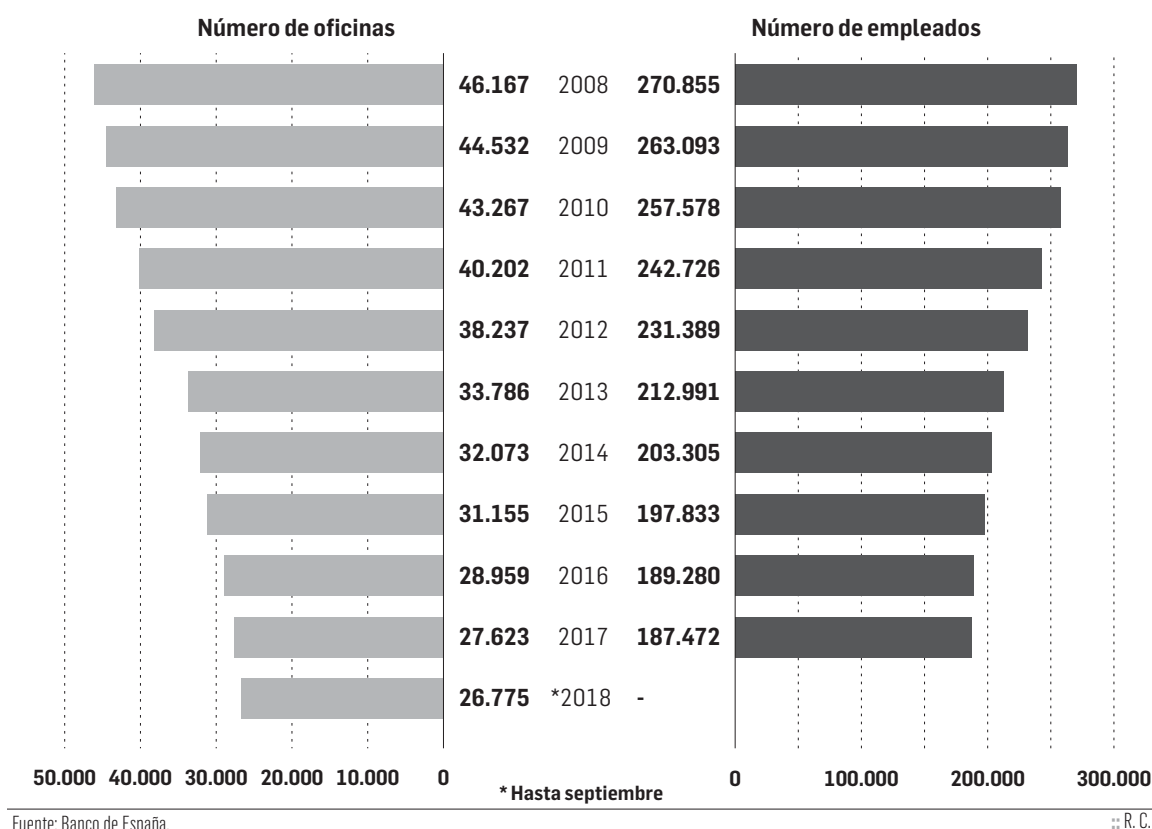
Los clientes conocen mejor que en 2008 las condiciones de los préstamos que firman

J.M. CAMARERO Madrid

Los presidentes de la gran banca que han comparecido esta semana para presentar sus resultados anuales han tratado de explicar que el impacto de una posible resolución condenatoria del Tribunal de Luxemburgo por la comercialización del IRPH (Índice de Referencia de Precios Hipotecarios) entre sus clientes. Todos apuntan que el coste sería mínimo y no cuentan con que ningún tribunal anule un indicador que ha sido aprobado en el pasado por los supervisores.

La cuestión del IRPH es otra de las que les queda pendiente al sec-

Evolución de la banca en España



tor en materia de comercialización de sus productos hipotecarios. Con la llegada de la crisis, y ante la imposibilidad de abonar las cuotas, los clientes comenzaron a percatarse de que las condiciones en las que les habían vendido esos productos no eran las correctas, porque se les había ocultado información o, en el mejor de los casos, no se les había informado sobre todos los riesgos asociados a esa operación.

El profesor Juan Ignacia Sanz, de Esade, apunta que en estos diez años "ha cambiado radicalmente la relación del cliente con su entidad". Los ciudadanos "han aprendido mucho", explica, y recuerda que antes "había un gran desconocimiento de todas las cuestiones financieras" de los contratos.

El tsunami de demandas al que ha tenido que hacer frente la banca ya le ha supuesto un desembolso superior a los 2.000 millones de euros, fundamentalmente procedentes de la devolución de las cláusulas suelo. Aún sigue abierto el mecanismo extrajudicial puesto en marcha hace dos años por el Gobierno para que los posibles afectados por la limitación de los tipos de interés hipotecarios reclamaran a sus entidades sin necesidad de pasar por los juzgados. De este proceso se han resuelto 400.000 devoluciones, pero casi la mitad de las quejas han sido rechazadas por diferentes motivos.

Cuando los bancos aún no habían acabado de quitarse de encima el estigma de los suelos, el Tribunal Supremo abrió una nueva compuerta que pudo suponer un coste millonario a las entidades por tener que reintegrar el pago del Impuesto de Actos Jurídicos Documentados (AJD). Finalmente, el alto tribunal evitó la retroactividad de esta medida, pero el Gobierno aprobó un decreto ley en el que obligaba a la banca a abonar ese tributo desde mediados de noviembre; hasta entonces, era el cliente el que lo pagaba.

La cuestión de las hipotecas referenciadas a otras divisas también ha afectado a varias entidades financieras que comercializaron créditos para vivienda vinculados a monedas ajenas al euro -habitualmente al franco suizo o al yen japonés- para abaratar sus costes, aunque la cotización de esas monedas ha disparado esa factura mensual.

Ante todas estas cuestiones a las que ha tenido que hacer frente la banca, los legisladores han negociado en los últimos meses la nueva ley hipotecaria, que se encuentra en su fase final en el Senado. Supone aclarar más los términos de estos contratos, en los que el peso de los gastos irá, sobre todo, a las entidades financieras.

CONCESIONARIO AUTOMÓVILES

PRECISA:
VENDEDORES MECÁNICOS

Enviar curriculum vitae con foto a:
concesionariopamplona@gmail.com

Consulte sin compromiso
619 846 466

PRÉSTAMOS

PERSONALES E HIPOTECARIOS

No importa RAI,
ASNEF, Embargos...

SFN

solucionespamplona@hotmail.com

GESTEMPO
Nº Autorización Administrativa 75/0018/05
Selección: _____
• Soldadores CO₂ para estructuras metálicas
• Técnico mantenimiento mecánico, soldadura e hidráulica para empresa industrial
Interesados entregar C.V. en:
GESTEMPO C/ Julián Arteaga nº 1 - 2º J
31002 Pamplona (Navarra) • Tel.: 948197166
www.gestempo.es • seleccion@gestempo.es

Centro de fitness de nueva creación, abre PROCESO DE SELECCIÓN de:

Interesados/as enviar curriculum al email: fitnesspamplona@gmail.com antes del viernes 8 de febrero

* TÉCNICOS/AS DEPORTIVOS/AS
* PERSONAL DE ATENCIÓN AL PÚBLICO
* PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y MARKETING

Especialidades. Sala fitness, actividades dirigidas, coreografiadas, actividades "Les Mills", entrenamiento personal, ciclo, actividades wellness...

SE NECESITA
COMERCIAL
SECTOR ALIMENTACIÓN
Media jornada

**APDO. CORREOS 27
31110 NOÁIN**

A partir de mañana, unas 6.000 familias navarras deberán elegir el colegio en el que escolarizarán a sus hijos nacidos en 2016. La distancia lineal al centro deseado será el único criterio adicional para sumar puntos en un proceso que llega sin novedades

Una guía para la prematrícula escolar

ÍÑIGO GONZÁLEZ

Pamplona

LAS familias de los 5.908 niños que nacieron en Navarra en 2016 se enfrentan a una de las decisiones más importantes de la vida de sus hijos: elegir el colegio donde pasarán su infancia. A continuación se ofrece una pequeña guía para afrontar la prematrícula que comienza mañana. Además, el departamento de Educación dispone de varios teléfonos para solventar dudas; uno de información general (948 012 012 y también 012), uno de asesoramiento a familias y alumnado (848 426 617) y otro para asuntos de tramitación y admisión (848 426 977).

¿Quién debe formalizar la prematriculación?

Los nuevos alumnos, nacidos en 2016, que inician sus estudios de 1ª de Infantil con 3 años. El próximo curso escolar 2019-20 se estima que serán unos 6.000. También deben realizar este trámite las familias que quieran cambiar de centro a sus hijos.

¿Dónde se entrega la instancia y documentos?

Aunque cada familia debe marcar en el impreso de solicitud seis colegios por orden de preferencia, la instancia sólo debe presentarse en dependencias administrativas del primero de ellos. La ley marca que si se presenta más de una instancia, todas ellas decaerán y, en consecuencia, no se tramitará ninguna. Las listas de admitidos se podrán consultar en el centro de primera opción. Además, se podrá consultar el estado de su solicitud en la plataforma Educa en el caso de aquellas familias que hayan rellenado en la solicitud el número de tarjeta sanitaria del alumno y hayan puesto su correo electrónico.

¿Qué documentación se debe cumplimentar?

Como documentación obligatoria cada familia debe aportar fotocopia del libro de familia o pasaporte y certificado de empadronamiento. En documentos opcionales cabe presentar ejemplar de la declaración de la renta, certificado de minusvalía, documentación con la condición de familia numerosa, informe de Servicios Sociales y certificado del puesto de trabajo.

¿Cómo es el baremo de las solicitudes?

Los órganos competentes de los centros que tengan más solicitudes que plazas procederán a la baremación de solicitudes presentadas. Los empates se resolverán aplicando por orden prioritario estos criterios: a) Mayor puntuación obtenida en el apartado de hermanos matriculados en el centro o padres o tutores que trabajen en él; b) Situación de discapacidad debidamente acreditada; c) Mayor puntuación obtenida en el aparta-



Los alumnos de Infantil del colegio Teresianas de Pamplona, en su primer día de clase del presente curso.

EDUARDO BUXENS

do proximidad domiciliaria; d) Mayor puntuación obtenida en el apartado rentas per cápita; e) Mayor puntuación en el apartado familia numerosa; f) Aplicación del criterio complementario; g) **Sorteo público en el departamento de Educación** con presencia del Servicio de Inspección. Será el 15 de febrero a las 13.00 horas.

¿Cuáles son los criterios prioritarios generales?

El primer criterio establecido por la normativa es la existencia de **hermanos matriculados** en el centro o padres o tutores legales que trabajen allí. Por el primer hermano en el centro se reciben 4 puntos y por cada uno de los siguientes, 1. En la solicitudes se podrá optar por sustituir la existencia de hermanos en el centro por la existencia de padres o tutores legales que trabajen en el mismo. En este caso se asignarán 4 puntos.

El segundo criterio es la **proximidad del domicilio o del lugar de trabajo** de alguno de los padres. En este caso, el alumnado cuyo domicilio se encuentre en el área de influencia del centro recibe 4 puntos, si el domicilio es limítrofe al área de influencia el centro otorga 2 puntos. Esto se acredita mediante certificado de empadronamiento. En las solicitudes se puede sustituir el domicilio por el lugar de trabajo de alguno de los padres valorándolo con 4 puntos si se encuentra en el área de influencia. Se acredita con un documento expedido por el titular de la empresa que especifique el lugar de trabajo y cuya fecha debe ser posterior al 1 de enero de 2019.

Como tercer criterio se encuen-

tran la **renta per cápita** de la unidad familiar. Para ello se calcula la base liquidable total entre el número de miembros de la unidad familiar. Si la renta per cápita es igual o inferior a la mitad del salario mínimo (4.953 €) se otorgan 1,5 puntos. Si la renta es superior a la mitad del salario mínimo e igual o inferior a tres cuartas partes del mismo (7.430 €): 1 punto. La renta per cápita superior a tres cuartas partes del SMI e inferior al mismo (9.907 €): 0,5 puntos.

El cuarto criterio es la concurrencia de **discapacidad**. Si ésta está acreditada el alumno recibe 2 puntos. Cuando la discapacidad sea de padres o hermanos se reci-

ben 0,5 puntos. Y como quinto criterio está acreditar la condición de familia numerosa: 1 punto.

Criterio complementario

Se aplicará exclusivamente para Pamplona y Comarca y sólo podrá ser utilizado cuando la aplicación de los criterios prioritarios no haya sido suficiente para establecer el orden en la admisión del alumnado. Se dará 0,5 puntos cuando la **distancia lineal** entre el domicilio del solicitante o el puesto de trabajo de sus progenitores y el domicilio del centro elegido en primer lugar sea inferior a 1,5 km. El alta del domicilio solicitante deberá haber sido anterior al 1 de enero de 2019.

¿Qué ocurre cuando no se es admitido en la primera opción elegida?

Los centros envían los listados ya baremados del alumnado excedente al Negociado de Escolarización. Si el interesado obtuviera plaza en algunas de las opciones que señaló desde el propio Negociado se comunicará a la familia por escrito la opción en la que ha obtenido la plaza. Esta comunicación se realiza a partir del 15 de marzo, y a partir del 25 de ese mes se publica la asignación de plazas.

Listas y matrícula

Tras la publicación de la lista definitiva de admitidos el 14 de marzo, las familias deberán formalizar la matrícula del 26 al 28 de marzo hasta las 14 h. En muchos casos, sobre todo en la red pública, son los propios centros los que la gestionan.

Fechas clave

Preinscripción

(Hasta las 14 horas del día 8)

FEBRERO						
L	M	X	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28			

Sorteo público

(Si hay más solicitudes que plazas y no se ha podido desempatar con el baremo. A las 13 horas en el Departamento de Educación)

Publicación de la lista provisional de admitidos

MARZO						
L	M	X	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Matrícula definitiva

DN

LA CIFRA

5.908

Niños nacieron en 2016 en Navarra, un 1,6% menos que en 2015.

Navarra oferta 125 plazas para los MIR que ayer realizaron el examen

La oferta en el país es de 6.797 plazas (entre ellas las 125 navarras) y se presentaron 15.477 aspirantes para todas

El examen MIR permite obtener un puesto en una lista única nacional para, después, elegir por orden una de las plazas ofertadas

M.JOSÉ ECHEVERRÍA Pamplona

Navarra ofrece este año 125 plazas para la formación de médicos (MIR), dos más que en la convocatoria del año pasado. De ellas, 90 corresponden al Servicio Navarro de Salud (30 en Atención Primaria) y 35 a la Clínica Universidad de Navarra. En total, la oferta de plazas para la especialización de médicos en todo el país es de 6.787, lo que supone un incremento del 4,4%.

Ayer tuvo lugar el examen que

permite a los graduados en Medicina acceder a una de estas plazas. La prueba se desarrolló como es habitual en la facultad de Medicina de la Universidad de Navarra donde, entre nervios, se congregaron 176 graduados en Medicina junto a graduados de otras especialidades sanitarias que también se examinaban para optar a una plaza de formación especializada en sus áreas. El examen MIR permite obtener un puesto en una lista nacional y única para acceder a las plazas de for-

mación. Los aspirantes obtienen el puesto en función de la nota que han tenido en el examen y, por riguroso orden, se elige la plaza.

La prueba de ayer no sólo congregaba a los graduados en Medicina sino también a los de otras profesiones sanitarias. Este año se ofertan 8.402 plazas: 6.797 de Medicina, 1.092 de Enfermería, 267 de Farmacia, 141 de Psicología, 49 de Biología, 22 de Química y 34 de Radiofísica. En total, 35.114 aspirantes optan a alguna de estas plazas.



Graduados en distintas ramas sanitarias durante el examen de ayer, que incluye la prueba de Médicos Internos Residentes (MIR).

CALLEJA

JOSU CARTE GARCÍA REPRESENTANTE DEL CONSEJO ESTATAL DE ESTUDIANTES DE MEDICINA

“El sistema no tiene capacidad para absorber tantos graduados”

15.477 graduados para 6.797 plazas. El sistema no puede formar a todos y los estudiantes de Medicina su futuro con preocupación. Piden que no se creen más facultades y un aumento de plazas MIR.

M.JOSÉ ECHEVERRÍA Pamplona

El examen MIR este año ha estado marcada por el estudio que presentó esta misma semana el Consejo Estatal de Estudiantes de Medicina y la Conferencia Nacional de Decanos de Facultades de Medicina Españolas. La investigación ha revelado que más de 4.000 graduados no pudieron obtener plaza en la última convocatoria. Un problema entre oferta y demanda que aumenta año tras año, apuntó Josu Carte García, representante del Consejo Estatal de Estudiantes de Medicina y alumno en la Universidad de Navarra. Los datos están ahí: 15.477 aspirantes para 6.797 plazas.

¿El desajuste sigue aumentando? Sí. En 2013 los candidatos eran unos 10.000 para 6.300 plazas. Han ido aumentando poco a poco

desde que acabó la crisis. Pero los candidatos han crecido más.

¿Por qué?

Hay dos motivos. En los últimos años hemos pasado de tener 28 facultades de Medicina a 42. Han proliferado y se ha anunciado la apertura en la Universidad de Alicante en Deusto y en la Universidad Pública de Navarra. Cada año se gradúan en Medicina cerca de 7.000 personas.

Ha mencionado dos motivos...

Sí. Cada año hay una bolsa de personas que se quedan sin plaza. La bolsa de recirculantes cada vez es mayor y se suman a los que se gradúan cada año. El año pasado 4.000 graduados en las universidades españolas no tuvieron plaza en el MIR. Y creemos que este año llegarán a 5.000.

¿Cómo ven los estudiantes actuales esta situación?

Con preocupación. He hecho números y cuando me toque seremos más de 18.000 para no más de 7.000 plazas. El Sistema Nacional de Salud tiene una capacidad formativa limitada.

¿Por qué es limitada?

La formación se organiza a través de hospitales y unidades docentes y cada centro tiene unas plazas acreditadas. Por ejemplo, hay hos-



Josu Carte García.

pitales que en cardiología tienen dos residentes por generación. Además, un MIR se está formando pero tiene un contrato laboral y eso requiere un presupuesto.

¿Cuáles son sus demandas?

Primero que se frene la apertura desmesurada y sin sentido de facultades de Medicina. No hay capacidad de absorber tanto graduado. Y, a la vez, intentar aumentar las plazas MIR para absorber la bolsa de graduados.

¿El embudo está en los centros de formación. Hospitales...?

Efectivamente. Sin el MIR no se puede acceder al sistema de salud. El MIR es necesario para todas las especialidades, incluida

la Medicina de Familia.

¿Qué puede hacer un graduado sin MIR en el ámbito de la medicina?

Trabajar en centros de reconocimiento, por ejemplo. Pero hay muy pocos puestos. Otra salida es la emigración o hacer la especialidad en otros países. Y, además, hay residencias geriátricas que contratan pero eso lo denunciamos porque es una irresponsabilidad. Un graduado no está formado para afrontar las patologías de un anciano.

En algunas comunidades han contratado graduados sin MIR.

Sí. Pero se ha denunciado. Hay que pasar por un periodo de formación de 4 o 5 años para ser especialista en geriatría, familia, cardiología o lo que sea.

Este año hay 284 plazas MIR más. Sí. Lo agradecemos al Ministerio pero es insuficiente. Los aspirantes aumentan en 1.000 personas.

¿Cuál es su sensación?

De impotencia. Se habla de que hay poco paro pero la realidad es que hay poco paro entre quienes tienen la especialidad. No ha habido control. Además, las facultades públicas, financiadas con fondos públicos, forman a personas que no van a poder ejercer.

Hay un debate sobre la falta de especialistas. ¿Contradictorio?

Desde luego la solución no pasa por más facultades. Es complicado. Es necesario aumentar las plazas MIR en especialidades poco cubiertas, como pediatría o familia, y, además, es preciso mejorar la contratación y la estabilidad laboral, sobre todo en zonas rurales. Hay que incentivar estas plazas.

87 enfermeros navarros en la plataforma EESTO

• Se trata de un movimiento nacional que nace en noviembre de 2018 para reclamar una vía de acceso justa a la especialidad

DN Pamplona

Un total de 87 profesionales de Enfermería de Navarra se han unido a la plataforma nacional de Enfermeros Especialistas sin Título Oficial, EESTO, que nació en noviembre de 2018 para reclamar a las administraciones una vía de acceso justa para acceder a la condición de especialista. Se trata de personal altamente capacitado, con años de trabajo en el Sistema Nacional de Salud, y que todavía no ha tenido la opción de acceder a la vía excepcional de las 7 especializaciones recogidas en la normativa sobre este aspecto (Real Decreto 450/2005, de 22 de abril, sobre especialidades de Enfermería). “Queremos obtener el reconocimiento-habilitación en la especialidad que venimos desarrollando durante nuestra carrera profesional”. Según indican, más de 200.000 enfermeros cumplen criterios para que se les habilite como especialistas en la actividad que desarrollan.



Carlos Centeno, de la UN.

La UN participa en un proyecto de sedación paliativa

DN Pamplona

La UN participa en un proyecto de investigación sobre sedación paliativa que ha recibido una subvención de la CE enmarcada en el programa ‘Horizonte 2020’. El objeto es clarificar qué se entiende por sedación paliativa, comprender las connotaciones bioéticas de su uso y establecer un uso clínico apropiado a nivel europeo. El investigador principal del Programa ATLANTES, Carlos Centeno, destaca la necesidad porque no todo el mundo entiende lo mismo por sedación paliativa ni la practica igual.

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

106

ESTABILIDAD. La prima de riesgo ha registrado una semana con pocos movimientos. Se ha cerrado con 106 puntos.

La Bolsa (Ibex 35)

-1,8

SE ROMPE LA RACHA. Tras cuatro semanas de subidas, la bolsa encara números rojos. El índice se queda en los 9.019 puntos.

Euríbor

-0,11

LIGERA SUBIDA. El euríbor cierra enero con -0,116%, una nueva y ligera subida. Pequeño encarecimiento de la hipoteca.



ARPA ABOGADOS Y BAUM UNEN FUERZAS

El despacho navarro ARPA y BAUM han establecido una alianza estratégica, principalmente en Guipúzcoa, para ofrecer un servicio de asesoramiento integral a las empresas. Los dos despachos, que mantienen su independencia, suman un total de 90 profesionales.

Las nuevas generaciones obligan a cambiar la forma de dirigir empresas

Así lo expuso Josu Ugarte, presidente de la zona ibérica de Schneider, en una jornada organizada por Elkargi y Sodena

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

La tecnología está cambiando la forma de hacer negocios. Sí. Pero también otros aspectos del mundo empresarial como es la forma de dirigirlos. Porque en las empresas están ya conviviendo cuatro generaciones muy diferentes

de trabajadores y las últimas son muy distintas y aportan elementos nuevos. Lo advirtió Josu Ugarte, presidente de la zona ibérica de Schneider Group, en su intervención durante la jornada celebrada el pasado viernes sobre "Crecer para competir en un mercado global", organizada por la sociedad de garantía recíproca

Elkargi y la sociedad pública navarra de capital riesgo, Sodena.

Para Ugarte la democratización de la tecnología ha hecho que todos los países, por primera vez en la vida, tengan acceso a ella. "Cualquiera desde cualquier lugar del mundo puede ahora hacer propuestas de valor avanzado, mientras que antes había que

acudir a países concretos. Hace diez años si una empresa quería incorporar a alguien con una capacidad determinada podía tardar un año. Ahora, puedes seleccionar a una persona y desde el minuto uno puede aportar valor, no como antes", afirmó ante unas 200 personas del mundo de la empresa que congregó la jornada.

Ante esta situación, en principio esperanzadora para el mundo de la empresa, es necesario tener presentes unas cautelas. "Este talento es más difícil de gestionar porque viene de generaciones diferentes. Si estas personas, que tienen un perfil distin-



Participantes en la jornada. De izquierda a derecha: José Zudaire, moderador y director general de ASCRI (Asociación Española de Capital, Crecimiento e Inversión), Carlos Eugui (presidente de Egrin Alimentación), Juan Miguel Floristán (director general de Florette Ibérica) y Luis Collantes (presidente de Albyn Medical).

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

Florette. "Llevo 30 años haciendo lo mismo: metiendo la lechuga en bolsas"

"Llevo 30 años haciendo lo mismo: metiendo lechugas en una bolsa". Quien dice esto dirige un grupo que factura 180 millones de euros, con 1.500 trabajadores, con plantas en Murcia, Cuenca, Canarias....

y Milagro, donde nació Florette y donde mantiene la sede. Lo dice uno de los fundadores de la empresa originaria, Vega Mayor, en 1988, hoy propiedad del grupo francés Florette. Juan Miguel Floristán

participó en la jornada organizada por Elkargi y Sodena, y contó qué supuso la entrada de esta empresa pública en 1999. Y cómo se vendió posteriormente al grupo francés. "El capital

riesgo nos aportó, además de financiación, profesionalización de la empresa. Cuando me contaron que en Europa había empresas que metían lechugas en bolsas y que duraban días me pareció una locura. Nos habíamos metido en el negocio con un desconocimiento total del mercado. El proyecto fue creciendo y en un momento determinado nos dio miedo que vinieran empresas extranjeras. Decidimos vender. Los accionistas nos

permitieron elegir socio. Hubo conversaciones con gobierno y Sodena. A partir de ahí fue más fácil porque los temas financieros los resolvían desde Francia. Al vender pensé que el primero que iba a salir era yo. Pero llevo ya 16 años", explicó este hijo de agricultor, al que nunca le apetecía ir a ayudar a su padre en verano al campo, pero que terminó, después de estudiar económicas, vinculado a la agricultura, sin darse ni cuenta.

Nombres propios

● **Zenón Vázquez** El Consejo de Administración de Elkargi ha nombrado a Zenón Vázquez Irizar futuro Director General de la entidad para sustituir a Pío Aguirre. Vázquez (1974), Hondarribitarra, Licenciado en CCEE y EE por Deusto con especialidad en Finanzas en Kingston-London, así como PADE en IESE, cuenta con una amplia trayectoria en el mundo financiero y empresarial tanto a nivel estatal como internacional.



Grupo Uvesco facturó 740 millones el año pasado

Grupo Uvesco, que gestiona las enseñas BM Supermercados, facturó el año pasado 740 millones de euros y creó 117 puestos de trabajo, hasta contar con 4.569 empleos estables actualmente. Para 2019, el objetivo de la cadena es seguir consolidando, en las zonas en las que está presente.

Para conseguirlo, las líneas de actuación previstas son: “La apertura de nuevos supermercados BM, fortalecer el compromiso con el producto local, impulsar el desarrollo en el ámbito

digital y consolidar nuevos servicios adaptados a las necesidades de los clientes”.

Actualmente, Grupo Uvesco cuenta con un total de 221 supermercados y una superficie comercial de 170.885 metros cuadrados, implantados en Navarra, Gipuzkoa, Bizkaia, Álava, Cantabria, La Rioja, Madrid y Ávila. En cuanto a las nuevas aperturas de supermercados BM, para 2019 hay previstas ocho, distribuidas en Potes (Cantabria), Logroño y seis en la Comunidad de Madrid,

to, se incorporan a trabajar en un departamento tradicional, pueden durar muy poco porque tienden a irse a multinacionales o a start-up, donde es mayor el sentido de pertenencia y libertad. Por eso hay que cuidarlas”, añadió.

Según el ponente, estas razones llevan a cambiar el perfil del directivo. “Se acabó el ‘ordena y mando’. El principal rasgo que debe presentar un directivo es el de la humildad. Hay que admitir que ahora no sabemos todo, cosa que antes puede que sí. Cualquiera puede saber tanto o más que yo. Los equipos se van a relacionar con vosotros (dijo dirigiéndose a la audiencia) por cómo seáis

y no por ser los jefes. Además, hay que ser generosos con la información, compartirla y no guardársela para uno. Así que hay que gestionar las cuatro generaciones que trabajan en la empresa y no sirve hacerlo de la misma manera que hace diez años”, apuntó.

También dio palabras de ánimo al decir que en este cambio no van por delante países como Francia o Alemania. “Así que los navarros (volvió a dirigirse directamente a los asistentes) podéis ser los primeros, porque vuestro tamaño como pyme os permite actuar con mayor rapidez”, añadió Ugarte.

El tamaño, el reto de las empresas navarras

M.V. Pamplona

El 95% de las empresas navarras tiene menos de diez trabajadores y de ellas el 82% tiene dos o menos. Son datos que Manu Ayerdi, vicepresidente económico, expuso para explicar el reto que tiene la empresa navarra, el del crecimiento. “El tamaño es importante y la financiación es un proceso clave”, dijo el Ayerdi. Recordó que el convenio firmado en 2016 entre Sodena y las sociedades de garantía recíproca Sonagar y Elkargi ha permitido a 400 empresas de Navarra inversiones o cubrir necesidades de circulante por importe de 155 millones de euros.

Josu Sánchez, presidente de Elkargi, dijo que en 2018 la sociedad ha formalizado en Navarra avales por más de 32 millones, de los que 16,6 millones (el 52%) se han destinado a financiar inversiones, mientras que el 48% restante ha ido destinado a cubrir necesidades de circulante y avales técnicos. “La contribución histórica a Navarra supera los 520 millones de euros”, añadió.

Egrin Ensaladillas con el apoyo de Sodena

M.V. Pamplona

Egrin Alimentación es una empresa de alimentación, dedicada fundamentalmente a las ensaladillas y ubicada en Lodosa. Sus productos están presentes en 12.000 supermercados, según explicó Carlos Eugui, presidente de la empresa que ha contado desde el principio con el apoyo de Sodena. Egrin se constituyó en 2016 para comprar los activos de la empresa MahnMac, en Lodosa, que estaba en proceso de liquidación. Hoy la

propiedad está repartida entre Sodena, como socio minoritario, además de Eugui, Javier Chocarro (que fue directivo de Cementos Portland durante 15 años en Pamplona), Vidal Amatirain y Javier Sánchez Lamelas (exdirectivo de Coca Cola). “Cuando la compramos la empresa tenía una producción de 1.600 toneladas. Hoy es de 3.500 toneladas”, dijo Eugui, después de su intervención. La empresa, con 70 empleos, facturó 8,1 millones en 2018 y la previsión es llegar a 11 millones en 2019.

Albyn Medical Crecimiento con la compra de empresas europeas

● **Dedicada a la fabricación y distribución de equipos médicos, con 61 trabajadores, ha pasado de facturar 3,5 millones de euros en 2016 a 21 millones en 2018**

MARIALUZ VICONDOA. Pamplona

Albyn Medical, dedicada a fabricar y distribuir equipos médicos de urología, ginecología y gastroenterología, es una de las empresas que está en Navarra por haber sido invitada por Sodena. Había nacido en 1985 y en 2005

dejó Barcelona y se instaló aquí. Hoy la sociedad pública tiene una participación del 22% en su capital; el fondo de inversión vasco Orza participa con el 20% y, además de otros socios minoritarios, el accionista principal es Luis Collantes, presidente de la empresa. Collantes participó en la jornada en la que explicó el papel de Sodena en su desarrollo. “Cuando ya tienes el dinero y no te preocupa la financiación, te puedes dedicar a la gestión”, señaló.

El crecimiento de Albyn Medical ha estado basado en la compra de empresas distribuidoras

extranjeras en el sector de la gastroenterología y urología. Ello le ha hecho pasar de una facturación de 3,5 millones de euros en 2016 a los 21 millones en 2018, con 61 trabajadores. En 2013 compraron una alemana; una francesa en 2016; otra alemana en 2018 y en enero de este año, una en Inglaterra. Con todo ello la empresa ha constituido una plataforma de distribución europea para los países extranjeros que quieran vender productos en España.



Conversación en la villavesa, la EPA y el PIB

EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

MIRA que uno cree que está curado de sorpresas. Pero escuchar a una pareja madura en la villavesa hablar de la EPA o del PIB sigue resultando sugerente. Lo suficiente para prestar atención. ¿En qué quedamos? ¿Sube el paro o se crea empleo? ¿Crece con fuerza la economía navarra o hay un frenazo? Pues mire, ambas cosas. Es lo que tienen las estadísticas, que dan para muchas miradas aunque aparenten contradicciones.

La Encuesta de Población Activa (EPA) con los datos del balance del empleo en Navarra en 2018 era una de esas. Lo más llamativo de todas sus cifras, sin duda, era el hecho de que Navarra era la única comunidad española en la que creció el paro. La única. Lo cual es plenamente compatible con que también se creara empleo. Lo que creció de verdad es la población activa, es decir, la cantidad de personas que dicen estar en disposición de trabajar. Un total de 6.400 personas más que hace un año. Una cifra que crece en los tiempos de bonanza porque personas que se quedan en casa en las épocas malas, y que se desaniman a la hora de encontrar trabajo, ven ahora mejor panorama y regresan al mercado laboral. Por eso, aunque la EPA señale que hay 4.600 personas más con empleo que hace un año en Navarra, todavía hay otras 1.800 más que engrosan las cifras de parados. Dicho de otra manera, el crecimiento real de la economía navarra, según la EPA, no ha podido absorber a todas las personas que se han sumado al mercado laboral a lo largo del pasado año.

Con la marcha de la economía pasa algo parecido. No todo es blanco ni mucho menos negro. Lo primero que hay que destacar es que la economía creció con fuerza en Navarra el año pasado. Nada más ni menos que un 3,2%, y muy por encima de la media española que lo hizo un 2,5%. Buena noticia por tanto. Aunque se quedara al final ligeramente por debajo de la previsión oficial (un 3,3%). Es el colofón de cinco años de recuperación económica tras haber tocado fondo la crisis en 2013. Una recuperación que se produce, por supuesto, en el marco de un ciclo de bonanza que afecta a toda España y a la Unión Europea, y que Navarra, la comunidad más industrializada del país, ha sabido aprovechar muy bien. Mejor dicho, la han aprovechado sus empresas para fabricar y vender más. Así que el Gobierno foral cuatripartito ha tenido la suerte de que los enormes vientos de la recuperación económica han soplado a favor en estos años. Y, desde luego, no ha sido por mérito suyo. De igual forma que el anterior Ejecutivo, el de UPN, tuvo que enfrentarse a los peores años de la enorme crisis, cuanto todo se iba al garete.

En cualquier caso, las cifras del PIB ofrecen también matices. Los datos del cuarto trimestre del año hablan de un fuerte frenazo. La velocidad de la locomotora económica no fue constante. Ha ido de más a menos a lo largo de 2018. En el primer y segundo trimestre la economía foral creció un 1% cada tres meses. En el tercer trimestre se creció a un ritmo de un 0,6% y en el último se había quedado en un 0,4%. En el conjunto de España, la situación es más estable, e incluso el crecimiento mejoraba al terminar el año. Ojo porque lo importante es analizar como la desaceleración anunciada ahora para el conjunto de la Unión Europea y para España llega a Navarra. Y si se traducirá en menor creación de empleo, que es lo que de verdad les preocupa a los ciudadanos. Ese va a ser el debate que viene.

Navarra ha crecido con fuerza, pero la velocidad de la locomotora ha ido de más a menos a lo largo del último año

Diario de

TENEDERO
DE
ALUMINIOHoy, cartilla
recortable

Noticias

3D-PUZZLE
JURASSIC PLANETHoy, Brontosaurus
Por solo
1,95 € + periódico25
años
urte
1994-2019OSASUNA
QUIERE
SEGUIR
SUBIENDOAFRONTA EL
RETO DE GANAR
AL GRANADA Y
ASENTARSE EN LA
ZONA ALTA // P60 A 62

La nieve llegó a hacer casi intransitable el puerto de Erro. Foto: Patricia Carballo

EL TEMPORAL CUBRE
DE NIEVE EL TERCIO
NORTE DE NAVARRACOMPLICACIONES EN VARIAS CARRETERAS DE LA RED
SECUNDARIA Y NUMEROSAS SALIDAS DE LA CALZADALOS COPOS NO CUAJARON EN PAMPLONA, DONDE
ANOCHÉ VOLVÍA A NEVAR, Y LLEGARON A LA RIBERA

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 10 A 12

LAS FAMILIAS DE
6.000 ESCOLARES DE
3 AÑOS ELIGEN DESDE
MAÑANA COLEGIO

- La proximidad, clave en los centros con más demanda
- Un centenar de centros tendrá clase sólo por la mañana
- Crece el interés por el modelo D en el sur de Navarra
- La expansión del PAI se estabiliza

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 Y 5

RUTH VERA
PRESIDENTA DE LA SOCIEDAD
ESPAÑOLA DE ONCOLOGÍA MÉDICA"Tan sólo
el 5% de
los cánceres
son
hereditarios"

PÁGINAS 6-7

JAUME ALONSO CUEVILLAS
ABOGADO DE CARLES PUIGDEMONT"Estrasburgo
anulará el
juicio del 1-O;
la solución
tendrá que
ser política"

PÁGINAS 32-33



Otro Goya para De la Fuente

'UN DÍA MÁS CON VIDA', DEL DIRECTOR NAVARRO,
MEJOR PELÍCULA DE ANIMACIÓN // P78 A 81

Los navarros Amaia Remírez y Raúl de la Fuente, con la estatuilla. Foto: Efe

La mafia
del EstadoLas andanzas del comisario
Villarejo en las cloacas
de Interior // P26 A 28INTERIOR ADMITE QUE
EL CUARTEL DE CÁSEDA
ESTABA CERRADO EL
DÍA DEL TRIPLE CRIMEN

PÁGINA 22

ESPECIAL SEMANA SANTA

VUELOS ESPECIALES DESDE PAMPLONA

PRAGA CRACOVIA
DEL 18 AL 22 ABR. DEL 18 AL 22 ABR.NÁPOLES ALSACIA
DEL 18 AL 22 ABR. Y SELVA NEGRA
DEL 17 AL 22 ABR.RUSIA ESTAMBUL
MOSCÚ
DEL 14 AL 21 ABR. DEL 21 AL 28 ABR.

DEL 18 AL 22 ABR.

TEMPLOS
Y FARAONES
DEL 22 AL 29 ABR.
DEL 19 AL 26 SEP.

NUESTROS GRANDES VIAJES EN GRUPO DESDE PAMPLONA

PAISES
BÁLTICOS
INDIA
DEL 15 FEB.
AL 1 MAR.

DEL 18 AL 25 MAY.

EGIPTO
TEMPLOS
Y FARAONES
DEL 22 AL 29 ABR.
DEL 19 AL 26 SEP.OCTOBER
FEST
LA FERIA
DE LA CERVEZA
DEL 30 SEP.
AL 4 OCT.JAPÓN
+ MONGOLIA
+ KOREA
DEL 30 SEP.
AL 21 OCT.

DEL 18 AL 26 OCT.

DEL 26 NOV.
AL 8 DIC.ITALIA
NÁPOLES
Y LA COSTA
AMALFITANA
DEL 11 AL 21 SEP.POLONIA
MOSCÚ
SAN PETERSBURGO
DEL 7 AL 14 JUL.RUSIA
MOSCÚ
SAN PETERSBURGO
DEL 10 AL 17 JUL.IRÁN
LA MAGIA
PERSA
DEL 18 AL 26 OCT.THAILANDIA
+ DUBAI
DEL 26 NOV.
AL 8 DIC.

DEL 18 AL 26 OCT.

DEL 26 NOV.
AL 8 DIC.GRANDES
VIAJES
EN GRUPOMÁS INFORMACIÓN EN
NUESTRAS OFICINAS

navarsol

Sancho el Fuerte, 8
Tel. 948 198 758Visita nuestra web:
www.navarsol.com

Sociedad



Dos alumnos de un colegio público de la Comarca de Pamplona juegan en su primer día de clase el pasado septiembre.

FAMILIAS DE 6.000 ESCOLARES DE 3 AÑOS ELIGEN A PARTIR DE MAÑANA CENTRO EDUCATIVO

- Educación defiende en su campaña de prematrícula una escuela inclusiva multilingüe, innovadora e igualitaria
- La proximidad (0,5 pts) será la clave en los centros con más demanda que oferta, y el empate se resolverá con un sorteo

✎ María Olazarán
✎ Unai Beroiz

PAMPLONA — Las familias de los alrededores de 6.000 niños y niñas que cumplen 3 años a lo largo de 2019 deben elegir a partir de mañana el centro escolar en el que matricular a sus hijos e hijas. Una decisión que muchos progenitores tienen clara desde hace tiempo (porque en su lugar de residencia sólo hay una opción o porque a pesar del abanico de centros posibles tienen clara su preferencia) mientras que para otros supone un enorme quebradero de cabeza. La cercanía al domicilio y los idiomas son dos de los aspectos que más pesan a la hora de elegir la escuela, pero no son los únicos. El carácter religioso o laico, el modelo de enseñanza, públi-

co o concertado, o el tipo de jornada escolar (continua, flexible o partida) también influyen en la decisión.

El proceso de prematrícula es sencillo. Las familias deben presentar entre mañana y el viernes a las 14.00 horas una única instancia en las dependencias administrativas del centro solicitado en primer lugar. Si se presenta más de una instancia, recuerdan desde Educación, todas ellas decaerán y en consecuencia no se tramitará ninguna. Los interesados pueden marcar hasta seis opciones de centros escolares. Junto a la instancia hay que presentar obligatoriamente la fotocopia del libro de familia (pasaporte o partida de nacimiento) y el volante o certificado de empadronamiento. Asimismo se solicita una documentación opcio-

nal para poder aplicar el baremo en el caso de necesitarlo: ejemplar de la declaración de la renta, certificado oficial de familia numerosa, informe de servicios sociales y certificado del puesto de trabajo.

En los centros donde la demanda supere a la oferta deberán aplicar el baremo establecido por Educación. Primero se tendrán en cuenta los criterios prioritarios (hermanos en el centro, renta, proximidad al domicilio, familia numerosa y discapacidad) y en el caso de persistir el empate se aplicará el criterio complementario: 0,5 puntos para aquellos solicitantes cuyo domicilio (o lugar de trabajo del progenitor) esté a una distancia igual o inferior a 1.500 metros del colegio elegido en primera opción. Si se man-

tiene la igualdad, entrarán en un sorteo público que se celebrará el 15 de febrero en Educación.

El listado provisional de admitidos se publicará en los centros el 1 de marzo y tras las reclamaciones saldrá la definitiva, el 14 de marzo. El departamento asignará plaza al alumnado no admitido en primera opción entre el 15 y 25 de marzo. Y la matrícula final será del 26 al 28 de marzo. Los detalles del proceso se pueden consultar en www.navarra.es/home_es/especial/prematricula.

PRESTIGIAR LA ESCUELA PÚBLICA El departamento de Educación tiene claro que la escuela debe ser inclusiva, multilingüe, innovadora e igualitaria, y así lo deja claro en la campaña de prematrícula. "Trabajamos de manera transversal, por el prestigio, la calidad y la cercanía de la escuela pública, la de todos y todas", afirmó la consejera María Solana, que recordó el aumento presupuestario para la transformación digital, la dotación de profesorado de apoyo, y una asignación económica para los centros que escolarizan alumnado desfavorecido. ●

CRITERIOS PRIORITARIOS

- **Heranos en el centro.**
 - 1º hermano en centro o progenitores trabajando allí: 4 pts.
 - Otros hermanos: 1 pto.
- **Proximidad al domicilio**
 - Alumnado con domicilio en el área de influencia (se puede sustituir domicilio por lugar de trabajo del progenitor): 4 pts.
 - Alumnado con domicilio limítrofe con el área de influencia: 2 pts.
- **Renta per cápita**
 - Renta per cápita igual o inferior a la mitad del SMI (4.953,9): 1,5 pts.
 - Renta per cápita superior a la mitad del SMI e igual o inferior a tres cuartas partes del SMI (7.430): 1 pto.
 - Renta per cápita superior a tres cuartas partes del SMI e igual o inferior a dicho salario (9.907,8): 0,5 pto.
- **Discapacidad**
 - Discapacidad del alumno: 2 pts.
 - Discapacidad de progenitor o hermano: 0,5 puntos.
- **Familia numerosa**
 - Familia numerosa: 1 pto.

CRIT. COMPLEMENTARIO

- **Sólo Pamplona y Comarca.** Se aplica cuando la aplicación de los criterios prioritarios no es suficiente para establecer el orden de prioridad en la admisión del alumnado. Se otorga 0,5 puntos al solicitante cuyo domicilio o lugar de trabajo de progenitor (hay que optar por uno) esté a una distancia igual o inferior a 1.500 metros del centro elegido en primera opción.

PREMATRÍCULA INFANTIL Y PRIMARIA

Familias de varios pueblos del sur de Navarra, interesadas en optar por el modelo D

Desde 2016, el euskera ha llegado a las aulas de Barasoain, Ancín, Caparroso, Tafalla, Allo, Lodosa, Peralta, Olite y Sesma

PAMPLONA — Familias de localidades navarras sitas en la denominada zona no vascófona se han mostrado interesadas en elegir la enseñanza en euskera para sus hijos e hijas. Sin embargo, sólo si lo formalizan en el proceso de prematrícula, Educación podrá tener en cuenta ese interés y estudiar la posibilidad de ofertar este modelo educativo. Desde que se modificó la Ley del Euskera, en el final de la legislatura del último Gobierno de UPN, y ya con el nuevo Ejecutivo han sido nueve las localidades del sur de Navarra que han abierto una línea de modelo D en sus centros públicos.

La normativa, recuerdan desde el departamento, establece un mínimo de ocho solicitudes "como normal general" para poder abrir un grupo

de modelo D (o de cualquier otro modelo)". Ahora bien, según señalan, "hay que interpretar que no es lo mismo una escuela rural donde el número de 8 puede ser un número inalcanzable para cualquier modelo. Habrá que estudiar las características del centro y la zona al tomar la decisión". Parece que en Castejón podría haber posibilidad de que llegara la enseñanza en euskera "pero hasta que pase la prematrícula no es posible conocer si habrá más grupos, ni siquiera si saldrá uno en Castejón".

Los primeros en ofertar el modelo D tras la modificación legislativa fueron los colegios de Caparroso, Lodosa y Tafalla, en el curso 2016-17. Un año después se sumaron Allo, Ancín y Olite y este curso lo han estrenado en Barasoain, Peralta y Sesma. Estos colegios públicos suman a las ikastolas de la Federación Navarra de Ikastolas, que llevan años acercando la enseñanza en euskera a lo largo y ancho de la geografía foral (Tafalla, Lodosa, Tudela, Lumbier, Viana y Sangüesa). — M.O.J.



Un sorteo resolverá los desempates en los centros con más demanda que oferta

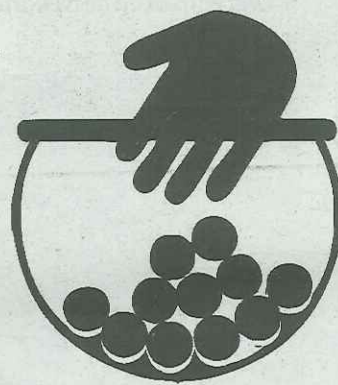
La cercanía al domicilio (1.500 m) otorga 0,5 pts, y supone la primera criba, y si persiste el empate se acudirá al sorteo

PAMPLONA — Muchas familias están estos días con los nervios a flor de piel. Se trata de padres y madres residentes en Pamplona y Comarca que quieren inscribir a sus hijos e hijas en centros concertados (y algunos públicos) donde casi todos los años las solicitudes superan a las plazas ofertadas. Temen enfrentarse al sorteo público, que es el método por el que se resolverán aquellos casos de empate y se celebrará el viernes 15 de febrero, a las 13.00 horas en la sede del departamento de Educación.

El proceso de admisión del alumnado de Infantil y Primaria (el meollo está en los escolares que se incorporan por primera vez al sistema educativo), se rige por un baremo de criterios prioritarios y complementarios, que se aplica en los centros educativos con más demanda que oferta. Casi todos los solicitantes reciben los 4 puntos que se conceden por tener el domicilio en el área de influencia, y muchos obtienen ade-

más puntos por otras cuestiones, como son tener hermanos en el centro, la concurrencia de discapacidad, ser familia numerosa o rentas bajas. Los que reciben algún punto en estos apartados no tienen problema para acceder a ningún colegio ya que obtienen una puntuación mayor. Una vez realizada esa criba, en los

cosas, aquellas familias que tienen 4,5 puntos (4 por el área de influencia y 0,5 punto por la proximidad) son los que entrarán en el sorteo para optar a las plazas restantes. En otras palabras, aquellos que no tengan ese medio punto es imposible que logren plaza en un colegio en el que hay muchas solicitudes con 4,5 puntos.



EL VIERNES, DÍA CLAVE Aunque la prematrícula comienza mañana, muchas familias apurarán hasta el próximo viernes a última hora de la mañana para decidir dónde entregan finalmente la solicitud. De hecho, en las inmediaciones de algunos centros, principalmente concertados, se suelen vivir momentos de incertidumbre y nerviosismo, en los que un progenitor se encuentra en un colegio y el otro, en otro centro y, según las posibilidades de entrar que hay en ese momento, la balanza se inclina de un lado o del otro.

El pasado año, en la red concertada se registraron un total de 82 excedentes (más solicitudes que plazas) procedentes de al menos diez centros. Ahora bien, los escolares que acudieron al sorteo superaron los 270. — M. Olazarán

Un centenar de colegios, la mayoría públicos, impartirá clases sólo por las mañanas

En septiembre se incorporan 9 centros, todos públicos, y la jornada flexible (dos tardes libres) sigue en 14 colegios

PAMPLONA — Un centenar de centros escolares de Infantil y Primaria, en su mayoría públicos, impartirán clases sólo en horario de mañana. En la actualidad, un total de 90 colegios ofertan la jornada continua, de los cuales 85 son públicos y cinco concertados, y tan sólo una decena tienen su sede en la capital navarra.

De cara al próximo curso, nueve colegios se incorporarán a este tipo de jornada escolar, que consiste en impartir las clases lectivas sólo por las mañanas y ofrecer actividades por las tardes para atender al alumnado que permanece en el centro. Todos los nuevos colegios pertenecen a la red pública: Mendialdea I (Berriozar), San Donato (Etxarri-Aranatz), Arrano Beltza (Iturmendi), Oihanza-

bal (Jauntsarats), Julián M^a Espinal Olcoz (Mendigorría), Nicasio de Landa y Vázquez de Mella (ambos de Pamplona), Carlos II de Navarra (Ujué) y Urdiain (Urdiain). Así las cosas, un 56% de los colegios de la red pública darán clases solo por la mañana.

Por su parte, otras catorce escuelas, seis de Pamplona, han llevado a cabo el proceso de votación para modificar su jornada pero no han conseguido cumplir los requisitos de votos favorables de las familias (o en algún caso del consejo escolar o claustro) que establece el departamento y deberán, si así lo desean, intentarlo el próximo año. En lo que respecta a la jornada flexible (dos tardes libres) no habrá incorporaciones al listado actual de centros. Se mantienen los catorce colegios que ya la ofertan este curso mientras que tres centros (Iturmendi, Urdiain y Nicasio Landa, de Pamplona) que la ofertan actualmente han decidido cambiarse a la jornada continua. — M.O.J.



Se estabiliza la expansión del PAI, presente en la mitad de los centros públicos

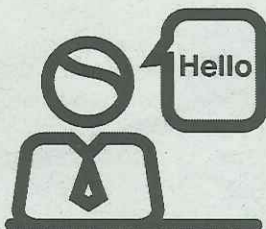
No hay entradas ni salidas del programa de aprendizaje de inglés, que ofrecen 86 centros públicos y 30 concertados

PAMPLONA — La expansión del PAI se ha estabilizado en 116 centros escolares. Este curso no se ha producido ninguna entrada ni abandono del programa de aprendizaje en inglés y el próximo tampoco habrá variaciones. Así las cosas, en la actualidad, la mitad de los colegios públicos de Infantil y Primaria (86 de 170) imparten hasta el 50% de su carga horaria en inglés mientras que en el caso de la red concertada el PAI está presente en 30 de los 68 centros.

Los programas plurilingües del departamento de Educación desarrollan el currículo coordinando su impartición en dos o más lenguas. Consiste básicamente en

desarrollar los contenidos curriculares de áreas no lingüísticas en lengua extranjera, integrando la enseñanza de lengua y contenido, así como llevar a cabo un tratamiento integrado o coordinado de las lenguas curriculares. Salvo en dos centros, Víctor Pradera-Paderborn y Vázquez de Mella-Bayonne, que tienen el alemán y el francés respectivamente como lengua vehicular, el resto utilizan el inglés.

En concreto, según la última normativa que regula el PAI de 2016, los centros de modelo G (castellano) y A (castellano con asignatura de Euskera) pueden ofertar entre 6 y 12 sesiones semanales en inglés en la etapa de Infantil, y entre 8 y 12 en la de Primaria. Por su parte, en el modelo D (enseñanza en euskera), las horquillas oscilan entre las 0 y 6 horas en Infantil y las 6 y 9 sesiones en Primaria. En general, en la actualidad, los centros imparten de media 11 sesiones en inglés de las 28 que se imparten a la semana. — M.O.J.



Las familias pueden marcar hasta 6 opciones de centro escolar

En el caso de no lograr plaza en su 1ª opción, Educación asignará los colegios según el orden de solicitud

PAMPLONA — Las familias con hijos e hijas de 3 años pueden marcar hasta seis opciones de centros educativos en el formulario de preinscripción. En el caso de que no logre plaza en la escuela elegida en primer lugar, Educación asignará los centros según el orden de solicitud. Aquellos solicitantes que logren plaza en una opción diferente a la primera, en el momento de formalizar la matrícula (26-28 de marzo) podrán señalar la posibilidad de mejora de opción en la casilla establecida al efecto. La elección de esta alternativa implica optar a la posibilidad de obtener una plaza en alguna de sus opciones preferentes. Si ejerce esta posibilidad acarrea la obligación de cambiar de centro, por lo que Educación da de plazo hasta el 2 de septiembre para renunciar a esta opción de mejora. — M.O.J.

Economía



Maitena Ezkutari, directora general de Turismo y Comercio, en un acto en Madrid de presentación de los Sanfermines. Foto: Efe

EXPERIENCIAS

AUMENTAR LA COMPETITIVIDAD

●●● **Diagnósticos comerciales.** En la cita del viernes, las experiencias corrieron a cargo de Iñaki Morrás, de la Floristería Torrens, de Pamplona, y de María Mendía, de la Tienda de Fran, en Artajona. Según Morrás, “sentíamos la necesidad de tener a alguien externo que nos dijera lo que esta bien o lo que no está tan bien. De esta auditoría uno aprende mucho de su propio negocio y viene muy bien para actualizarlo”. Por su parte, Mendía aseguró que “queríamos que alguien exterior nos dijera nuestros puntos fuertes y débiles para trabajar el futuro”. Respecto a los diagnósticos comerciales, el jefe de la Sección de Ordenación del Consumo y Artesanía y Ayudas Económicas, Juan Carlos Vicuña, incidió en la importancia de estas iniciativas, ya que “es necesario aumentar la capacidad competitiva y de innovación del comercio en todas sus zonas y sectores, mediante acciones encaminadas a mejorar la gestión y la imagen de los negocios, aumentar la formación e implantar la cultura de la calidad”.

UNO DE CADA 3 MUNICIPIOS NAVARROS DE MENOS DE 2.000 HABITANTES, SIN COMERCIOS

Son 28 localidades en la Comunidad Foral ● Buena acogida al programa del Gobierno de Navarra ‘Comercio Rural’

PAMPLONA — Comerciantes minoristas participantes en los programas de apoyo al comercio rural y a la realización de diagnósticos comerciales relataron el pasado viernes, en el marco de la jornada de los *Viernes de Desarrollo Económico*, sus “positivas experiencias y la oportunidad que ha supuesto para sus negocios” las iniciativas propuestas por el Gobierno de Navarra.

En la cita, que fue abierta por la directora general de Turismo y Comercio, Maitena Ezkutari Artieda, se presentaron dos actuaciones promovidas el pasado año, en el marco del Plan de Impulso del Comercio Minorista de Proximidad (2018-2020). Se trata del programa *Modelo de Negocio. Comercio Rural*, gestionado por el Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra (CEIN), y el proyecto de Diagnósticos comerciales, desarrollado por la Cámara Oficial de

Comercio, Industria y Servicios de Navarra.

Con el programa *Modelo de Negocio. Comercio Rural*, la Dirección General de Turismo y Comercio pretende ayudar a los comerciantes “que apuestan por el valor de lo local, que tienen un gran arraigo a su pueblo y a su entorno y que apuestan por una forma de vida, asumiendo el compromiso de superar las dificultades añadidas que supone liderar un negocio en pequeñas poblaciones”.

La iniciativa, desarrollada con la colaboración de las agencias de desarrollo de Navarra, inició su andadura en mayo de 2018. Su objetivo, ofrecer al comercio rural de las poblaciones de menos de 2.500 habitantes, un servicio de acompañamiento, asistencia y formación en el proceso de transformación de sus negocios conforme a un nuevo modelo de gestión, orientado a analizar y responder a las necesi-

LA CLAVE

● **Viernes de desarrollo.** El ciclo para fomentar la competitividad regional celebra cada viernes una sesión nueva. El 8 de febrero tendrá lugar ‘Navarra, un territorio de crecimiento para las empresas turísticas’ en el Palacio de Condesable de 12 a 14.00 horas.

LA CITA

MAYTE IRIARTE “CUANDO VES QUE LOS RESULTADOS LLEGAN, TE DAN GANAS DE SEGUIR INNOVANDO”

La responsable de Erletxo Denda, en Ochagavía, destaca la importancia de la formación.

LA CIFRA

2.500

Es la cifra máxima de habitantes que puede tener una población para entrar dentro del programa ‘Modelo de Negocio. Comercio Rural’.

dades de su clientela, residentes y turistas.

En este sentido, el Ejecutivo foral ha indicado que 212 municipios de Navarra, el 78%, cuentan con menos de 2.000 habitantes. De ellos, 184 municipios (68%) cuentan con algún comercio, pero en el 32% restante, que son 28 municipios, no hay ninguno.

Dos participantes en el programa, Koldo Uribe-Etxebarria y Mayte Iriarte, comerciantes de Erratzu y Ochagavía, respectivamente, han relataron su experiencia en la jornada del viernes. Iriarte, emprendedora de Erletxo Denda, explicó el impulso que ha supuesto para su negocio, el trabajo realizado bajo el programa Comercio Rural. “He puesto en práctica lo que me han enseñado y funciona. No es fácil abrir una tienda en el Pirineo y me he dado cuenta que la formación es primordial; estar acompañada por profesionales es un lujo y cuando ves que los resultados llegan, te dan ganas de seguir innovando”, valoró Iriarte.

También Uribe-Etxebarria, propietario de Altxuko Denda, valoró la utilidad de participar en el programa, “tanto para llevar a cabo acciones que tenía en mente, como recibir

ideas que yo no contemplaba, como mejorar mi presencia *on line*”.

Por su parte, Margari Cueli, directora del Servicio de Ordenación y Fomento del Turismo y el Comercio, destacó que el comercio rural “además de su función económica, posee un carácter profundamente social, por lo que es fundamental dinamizar las zonas rurales con la puesta en marcha de iniciativas que modernicen y transformen el modo de hacer comercio”, subrayó Cueli.

COMERCIO MINORISTA DE PROXIMIDAD

El programa *Diagnóstico comerciales*, dirigido a todo el comercio minorista de proximidad, propone la elaboración de diagnósticos de las empresas comerciales a fin de adecuar sus modelos de negocio, estructuras organizativas y productivas y lograr, con ello, aumentar su competitividad. En el marco del programa se analizaban las distintas áreas de trabajo e influencia en el establecimiento: estado y características, entorno, diseño del propio establecimiento, gestión empresarial, análisis de su oferta, clientela, etc. Este análisis exhaustivo finalizaba con una propuesta de acciones de mejora. — D.N.

A través del espejo Propaganda disfrazada de ciencia

POR
Jon Andazabal



Immersos en la llamada “economía de la atención”, despertar el interés es el elemento esencial que hace que un producto, servicio, idea o programa se venda o quede olvidada y muera. En esta carrera desenfrenada por captar la atención, desgraciadamente cada vez es más común ver cómo la propaganda se disfraza de ciencia, o se hace un mal uso sistemático de la misma utilizando ciertos conceptos aparentes de forma interesada. Afirmar si un producto, servicio, circunstancia o fenómeno es verdad, mentira, buena o mala nunca fue tan fácil. Solo requiere generar titulares de impacto, dirigirlos a los canales / medios adecuados asegurando su difusión y voilà. El mantra de que una mentira, una verdad a medias o inexactitud repetida mil veces se convierte en verdad se hace rea-

lidad de forma automática. El método científico es hasta la fecha el camino más riguroso del que se han dotado las personas para acercarse a la realidad de cualquier fenómeno. Pero visto lo visto, nos lo pasamos por el arco del triunfo, o lo manipulamos a nuestro antojo y conveniencia. Vivimos inundados de noticias y mensajes en las que sin ningún rubor se extrapolan datos sin cotejar, se generalizan circunstancias observacionales para reivindicar un determinado producto o idea, se confunde correlación con causalidad, o se citan pruebas supuestamente extraídas de investigaciones que, cuando rascas un poco, sencillamente no tienen el más mínimo rigor científico, por no hablar de que esos estudios aparentes directamente ni existen. Quizás es justo reconocer que el rigor es caro, poco rentable, requiere mucho esfuerzo y normalmente vende poco. Es mucho más fácil optar por lo que se denomina “fabricar la duda”, uno de los mejores recursos para competir con la evidencia y generar controversia. Otra es optar por el fenómeno sociológico llamado “refuerzo comunal”, proceso por el cual una afirmación se convierte no sólo en verdad, sino en una creencia a partir de su reiterada aseveración por parte de los miembros de una comunidad, independientemente de su rigor o fundamento. Se podría decir que es una parte esencial del concepto de postverdad, o de cómo se transmiten mensajes recitados por famosos, influencers, o profesionales del “crecepeló” (que cada uno/a ponga palabra al tema) suplantando pruebas científicas rigurosas por afirmaciones infundadas, o por el habitual “a un amigo de mi

cuñado le funcionó”.

En muchos casos el logro de la publicidad y la propaganda está en su capacidad para vendernos tanto la solución como el problema, algo habitual en industrias como la farmacéutica, medicinas alternativas, alimentos funcionales, suplementos nutricionales, dietas, industria de cosméticos, productos de consumo, moda, la política, y un largo etcétera que termina en cualquier conversación de bar o mesa. Salvo excepciones, es bastante común que los medios de comunicación y la sociedad terminen haciendo de la ciencia una parodia, resaltando o bien conclusiones descabelladas para generar impacto, o noticias alarmistas que van distorsionando el avance científico.

En la ciencia tampoco es oro todo lo que reluce. Desde la investigación uno se da cuenta de que la propensión innata a buscar y sobrevalorar aquellas pruebas que confirman una determinada hipótesis es consustancial a las personas, que nuestra evaluación de la calidad de las pruebas nuevas está sesgada por nuestras creencias previas, y que es habitual que en muchos estudios la fe en los datos extraídos no se fundamente en una valoración objetiva de la metodología de investigación, sino en ver si los resultados validan o no sus opiniones preexistentes. Por ello es tan importante prestar atención al rigor metodológico, al contraste, y a herramientas como los meta análisis (estudios que a su vez recopilan resultados de muchos otros estudios alrededor de un fenómeno.)

En lo que corresponde al día a día, me parece que la conclusión a todo este entuerto es

que una mínima inquietud por lo que nos rodea nos debería orientar a desarrollar herramientas de juicio y contraste que nos den pie a refutar nuestras propias creencias. En su defecto, somos carne de cañón para cualquier cuentacuentos, y víctimas fáciles de la manipulación.

En este sentido, me parece que cuando se habla de criterio y pensamiento crítico se pone el foco equivocado, porque es fácil ser crítico con quien no piensa como uno/a, lo difícil es ser crítico con el pensamiento propio, y eso no resulta fácil en una sociedad donde se saca pecho por no cambiar de opinión.

Lo cierto es que hay hábitos en el mundo de la investigación que pueden ser de sumo interés aplicarlos en el día a día, y por ende exigirlos cuando se lee o escucha. Entre ellos, fundamentar las afirmaciones en la evidencia empírica, valorar el rigor de las mismas, referenciar nuestras afirmaciones de forma precisa y ajustada al contenido real de la fuente y obra citada, etc.

La metodología científica no es necesariamente la verdad, sino el método más fiable que tenemos para acercarnos a la misma. Por ello cuando alguien se expresa sentando cátedra y comunicando certezas absolutas es más que probable que esté errando, en la medida en que si uno se interesa un poco por la ciencia, se da cuenta las pruebas de causas y efectos son casi siempre débiles y circunstanciales. Quien esté libre de pecado, que tire la primera piedra. ●

Mondragon Unibertsitatea. Investigación y Transferencia

Los jubilados vuelven a la calle contra la nueva norma de las pensiones

Los taxistas de Madrid se suman a una protesta contra el reciente decreto ley en la que participaron miles de personas

MADRID—Los jubilados volvieron ayer a las calles de las principales ciudades de España mes y medio después de la última movilización, en esta ocasión para mostrar su oposición al reciente real decreto ley que el Gobierno aprobó a finales de diciembre para revalorizar las pensiones.

En Madrid y Barcelona, las plataformas de pensionistas congregaron al mayor número de personas para reclamar unas “pensiones dignas” a pesar de las bajas temperaturas y como anticipo de una próxima movilización que se prevé más numerosa, el 13 de febrero.

La marcha en Madrid fue especialmente multitudinaria ya que se sumaron a la cola de la movilización miles de taxistas en su decimotercera jornada de huelga.

En Barcelona, la plataforma *Marea Pensionista* congregó a más de dos mil personas (2.300, según la Guardia Urbana) tras una pancarta en la que se leía *No al Pacto de Toledo*.

Por el centro de Valladolid medio millar de manifestantes reclamaron unas pensiones que alcancen al menos los 1.084 € que recoge la Carta Social Europea y denunciaron que

“una subida del 3% a la miseria es más miseria”.

En Madrid, el portavoz de la plataforma de Rivas y de la coordinadora regional, Manuel Escribano, declaró que vuelven a protestar en las calles por considerar “insuficientes” las medidas del último real decreto. Añadió que la norma “no supone una garantía” para vincular el aumento de las pensiones al IPC “real”.

Domiciano Sandoval, portavoz de la *Marea Pensionista*, criticó en la Ciudad Condal que el Gobierno “no se quiere comprometer con la subida de las pensiones de acuerdo con el IPC para el futuro, empezando ya por el año 2020”, en el que, subrayó, “no sabemos qué subida vamos a tener”.

Sandoval afirmó que los pensionistas salieron a la calle para exigir una “reforma integral de las pensiones” para evitar que “cada tres o cuatro años nos vengán con que el sistema es insostenible y con recortes”.

Uno de los portavoces de la coordinadora por las pensiones en Valladolid, Jesús Isabel, comentó que en una pensión de 400 euros la subida ha sido de 12 euros, cuando la luz ha subido 40 euros. —Efe



Pensionistas reclaman en Iruña un sistema público

LLAMAMIENTO ESTATAL. Un grupo de personas se concentró ayer a las 18.00 horas en la plaza del Ayuntamiento de Pamplona, pese al frío y la lluvia, para pedir un sistema público de pensiones sostenible, así como la derogación de la reforma laboral. El llama-

mamiento fue realizado por la Asociación de Mayores Organizados de Navarra (Amona), la Coordinadora Estatal por la Defensa del Sistema Público de Pensiones y la Coordinadora Navarra por el Sistema Público de Pensiones. Foto: Oskar Montero

La construcción de vivienda nueva en Navarra se estabiliza por encima de las 2.500 al año

A pesar de la caída el año pasado, las **rehabilitaciones** tonifican el sector

El sector incorpora a **mil afiliados** a la Seguridad Social en dos años

PÁG. 16-17

El Sindicato Médico mantiene su huelga en Navarra

Acusa al departamento de Salud de **"negligente"** y llama al paro durante los cuatro jueves de febrero

PÁG. 22

La nieve llega desde hoy por la tarde a buena parte de Navarra

• Las precipitaciones en forma de nieve descenderán a partir de mañana

PÁG. 21

Tres navarros aspiran a los Goya que se entregan esta noche

Natxo López, Andrea Jaurrieta y Raúl de la Fuente, candidatos PÁG. 48-49



Simpatizantes soberanistas exhiben pancartas al paso del autobús que traslada a los acusados a prisiones de Madrid.

EFE

Rajoy y Urkullu, en el juicio del 'procés'

La vista oral contra los doce acusados empezará el 12 de febrero en el Tribunal Supremo

PÁG. 2-4

Los 'okupas' de Rozalejo tenían un búnker para resistir en un desalojo

Habían preparado un cubículo **con colchones, agua y un bidón con cemento** para aguantar frente a un desalojo policial

Pérez (Orain Bai) defendió la 'okupación' y Beltrán (PP) le invitó a llevarse **"a su casa"** a los 'okupas'

PÁG. 29



El Sadar se protege ante el frío y la nieve

El club toma medidas por la amenaza de temporal horas antes del partido PÁG. 37

El Helvetia retoma la Liga en Anaitasuna

PÁG. 42

Pulseras Prince Charm HOY, CRYSTAL BRILLO POR SÓLO 5,95€

TODOS LOS BILLETES DEL MUNDO Hoy, 5 billetes por sólo 2€

HOY SÁBADO Entregando este cupón **¡HOLA!** + Diario de Navarra por sólo 2,80€ (Exclusivo para Navarra)

CaixaBank cae un 7% en bolsa a pesar de ganar un 17% más en 2018

La entidad obtuvo 1.985 millones pero anticipa que será un año “difícil”

Banco Sabadell, que redujo su beneficio un 54%, encabezó las caídas del Ibex 35 con un 9%

BBVA mejoró sus ganancias un 51% hasta los 5.324 millones pese al impacto de sus filiales en Turquía y Sudamérica

J.M. CAMARERO
Madrid

El mercado bursátil vivió ayer una jornada agitada por el retroceso sufrido por la banca, en general, y Sabadell y CaixaBank, en particular. Las acciones del primero de los bancos retrocedieron más de un 9% hasta situarse en los 0,9 euros por título, el valor más bajo que ha tenido la compañía, y la mitad del que registraba hace 12 meses.

Por su parte, las acciones de CaixaBank cayeron ayer un 7,2% situándose al borde de los 7 euros

por título. No es su valor histórico bursátil más bajo, pero ha sufrido la mayor minusvalía en un solo día desde que Reino Unido votara a favor del *brexit*, en junio de 2016. Los inversores consideran que los resultados presentados por la entidad están por debajo de sus expectativas.

En concreto, CaixaBank ganó el año pasado 1.985 millones de euros, un 17,8% más que el ejercicio. Lo hizo gracias al crecimiento de los ingresos del negocio puramente bancario, la mayor aportación del portugués BPI y la reducción de las dotaciones. A pesar de este incremento del resultado, la entidad no ha cumplido las expectativas de los inversores, que preveían que superara los 2.000 millones.

El consejero delegado del grupo, Gonzalo Gortázar, señaló ayer en Valencia, consciente de que la acción caía ya con fuerza, que “el mercado valora expectativas, y lo que nos preocupa es crear valor y crecimiento en el largo plazo”. En cualquier caso, reconoció que “sigue habiendo fuertes inercias de gasto, que los tipos de interés no suben y que el sector bancario es-

tá en una situación difícil”. De hecho, prevé que el resultado de este año 2019 sea “un poco peor” por el contexto de tensión internacional.

Respecto a los tipos de interés, prevé que el tono de debilidad lleve al Banco Central Europeo a unos tipos “muy bajos en un periodo muy prolongado”. Confía en que demanda interna mantenga un buen tono y los gobiernos de España y Portugal aprovechen para reducir deuda y ganar productividad.

El ejercicio que se prevé para CaixaBank pasa por un crecimiento modesto del crédito, continuar el avance en el transformación digital y la “reparación de la reputación”. Sobre la reducción de activos problemáticos, la ratio de morosidad del grupo se ha reducido hasta el 4,7% frente al 6% de diciembre de 2017.

La entidad, que recientemente presentó su plan estratégico para el periodo 2019-2021, vendió en el último año su negocio inmobiliario, alcanzó una participación del 100% en BPI y acordó desprenderse del 9,36% que mantenía en Repsol, como expuso Gortázar. En Es-

paña, el resultado de CaixaBank alcanzó los 1.605 millones, un 6,4% más. Los ingresos vinculados a la actividad bancaria, como el margen de intereses, las comisiones o los seguros, aumentaron un 4,2%, hasta los 8.217 millones.

Por otro lado, ni Gortázar ni el presidente de la entidad, Jordi Gual, han querido reconocer la existencia de contactos por parte del Gobierno ofreciéndoles la compra de Bankia. Ahora, CaixaBank prevé concluir con la reestructuración de la plantilla que está en negociación “lo antes posible”, aunque los directivos evitaron dar fechas.

Los problemas del Sabadell
Sabadell ha sido el único entre los grandes bancos españoles cuyo beneficio ha retrocedido en 2018. Lo ha hecho un 54,2% hasta situarse en los 328 millones de euros tras completar la integración de la filial británica TSB y culminar la limpieza de balance. Ambas variables han supuesto un impacto superior a los 637 millones de euros. Aunque el negocio puramente bancario (margen de inte-

reses y comisiones netas) ha registrado un incremento anual cercano al 3%.

Los problemas han llegado por el proceso de migración tecnológica del TSB. “Pensábamos que iba a ser un paseo militar y al final ha sido una batalla, aunque la hemos ganado”, reconocía ayer el presidente de la entidad, Josep Oliú.

Mejor acogida tuvieron los resultados del BBVA. El beneficio ascendió a 5.324 millones de euros, un 51,3% más. Es el legado financiero que ha dejado González en su último año al frente del grupo. El resultado ha mejorado en todos los mercados salvo Turquía (cae un 4,5%) y las economías de América del Sur (-16,5%). En España, ganó 1.522 millones (un 11% más) y en México, 2.384 millones (+16% más). Entre ambos países aportan dos tercios del beneficio total.

Con todos los resultados sobre la mesa, los seis grandes bancos españoles ganaron 16.676 millones de euros, un 22,4% más que en 2017. Se trata del sexto ejercicio consecutivo en el que estas entidades mejoran sus resultados.



El presidente de CaixaBank, Jordi Gual, y el consejero delegado, Gonzalo Gortázar, ayer en Valencia en la presentación de resultados.

EFE

Torres cierra filas con González por el escándalo en BBVA: “Yo le creo”

El presidente del banco descarta tomar medidas hasta que concluya la investigación interna, “que llevará meses”

JOSÉ M. CAMARERO Madrid

El presidente de BBVA, Carlos Torres, hizo ayer una férrea defensa de su antecesor, Francisco González, ante la polémica por la supuesta trama de espionaje que

habría encargado el anterior presidente del grupo. “Yo le creo”, fueron las palabras de Torres en referencia a la versión de los hechos que le ha transmitido el ahora presidente de honor del banco y la fundación tras las filtraciones que le vinculan con encargos al grupo de seguridad Cenyt –relacionado con el excomisario Villarejo– para controlar a empresarios que querían hacerse con la entidad. Carlos Torres calificó a González como “un guía y una referencia” en el trabajo.

De sus conversaciones durante los últimos días, desde que varios medios comenzaran a publicar informaciones sobre el supuesto espionaje, González le habría transmitido Torres que su conciencia “está muy tranquila”. Porque, según le ha explicado “no sabía nada de las irregularidades” que se han publicado.

Durante su primera comparecencia ante los medios como presidente del grupo, Carlos Torres tuvo que hacer frente a toda una batería de preguntas relaciona-

das con el escándalo. En el acto se encontraba también el nuevo consejero delegado, Onur Genç, quien no se pronunció sobre la polémica. Torres asumió el protagonismo –respondió a más de 50 preguntas sobre el mismo tema– para defender al banco y a González al denunciar el “sesgo retrospectivo” que se está realizando sobre informaciones de hace 15 años. El presidente de BBVA pidió “no precipitarse ni actuar ni pedir que se actúe sin conocer los hechos”, porque “no se pueden pre-

juizar cosas no contrastadas”.

Torres no tuvo una mala palabra con su antecesor, de quien afirmó que seguirá en sus dos cargos honoríficos. “No soy quién para pedir la renuncia de nadie”, afirmaba en referencia a una posible salida de González. El presidente de la entidad deriva cualquier consecuencia del caso a los resultados de la investigación que realizan PwC, Garrigues y Uría. Admitió que el análisis de documentación interna –se trata de “millones” de documentos– “va a llevar meses”.



Una turista utiliza un 'rickshaw', muy popular en Asia, para desplazarse por Barcelona.

EFE

Los turistas británicos en España elevaron su gasto un 2,8% a pesar del 'brexit'

El desembolso de los extranjeros ascendió a 89.856 millones en 2018, con un aumento del 15%

El sector empieza a resentirse de la recuperación de otros destinos mediterráneos como Turquía y Egipto

J.A. BRAVO

Madrid

Los temidos efectos negativos del *brexit* en el sector turístico español están siendo, por ahora, moderados e incluso hay sorpresas positivas. Una de ellas es que pese a reducirse el año pasado la afluencia de viajeros procedentes del Reino Unido en 304.000 personas (un 1,6% menos), su gasto total aumentó un 553 millones de euros (2,8% más) hasta sumar 17.976 millones, lo que revela mayor poder adquisitivo.

Así se desprende de las dos encuestas sobre gasto y movimientos turísticos publicadas ayer por el INE, que confirman los récord

anuales en ambos capítulos adelantados hace dos semanas por la ministra Reyes Maroto. A juicio del Gobierno, esto refuerza "la fortaleza de España como destino líder", aunque el *lobby* Exceltur —que representa a las grandes empresas del sector— rebajó el optimismo al revelar que su actividad (el llamado PIB turístico) creció el año pasado menos que la economía. Eso sí, su alza del 2% le permitió sumar otro máximo histórico con 142.000 millones de euros.

Para Exceltur, no obstante, la clave no es está en anotarse nuevos récords de turistas "per se, sino en buscar aquellos que dejen mayor derrama", es decir, atraer a los turistas que gastan más invirtiendo en "reposicionar la oferta" y no "jugando con la estrategia de precios". Las cifras indican que van por el buen camino.

Y es que el desembolso total de los turistas extranjeros que entraron en España en 2018 creció tres veces más que las llegadas, un 3,3% frente a un 1,1%. El gasto se elevó hasta 89.856 millones de euros, un 15% más que hace dos años, mientras el número de viajeros ascendió a 82,77 millones, sexto máximo anual seguido.

El problema es que en ambos parámetros se observa una fuerte desaceleración, debido tanto a la mayor competencia de otros destinos mediterráneos —Turquía es el mercado que más se ha recuperado, y en menor medida Egipto y Túnez—, como a la ralentización de la economía europea, lugar del que procedían el 86% de los turistas que llegaron a España el año pasado. Así, la afluencia de viajeros internacionales creció casi ocho veces menos que el ejercicio anterior (un 8,7% entonces), mientras su desembolso avanzó 3,6 veces menos (en 2017 se disparó un 12,2%). Lo que sí se aceleró, curiosamente, fue el número de excursionistas, es decir, los visitantes internacionales que no llegan a pernoctar en el país, sobre todo viajeros de cruceros o que aprovechan escalas de varias horas para conocer una ciudad antes de volar a otro país. En 2018 fueron 41,28 millones, un 3,6% más. La preferencia por estancias cortas se acusa también entre los turistas en general. Casi cuatro millones y medio pasaron una sola noche en España, otros 14,5 millones entre dos y tres noches y 38,7 millones de cuatro a siete noches.

La UE prorroga por tres años los aranceles al acero

SALVADOR ARROYO Bruselas

Los fabricantes europeos de acero se encuentran aún en una "posición débil" por la sobre-capacidad del mercado mundial y las prácticas desleales de socios comerciales como China, Turquía o Rusia. Y estas son las claves que se dan en Bruselas para perpetuar los aranceles del 25% a las importaciones de 26 variedades de ace-

ro. La medida se adoptó con carácter provisional en julio y vence este mes. Pero la UE ha decidido mantenerla durante al menos tres años más porque los riesgos para el sector no se han disipado.

Las restricciones al acero que la Administración de Donald Trump activó en marzo del pasado año están en el origen del problema. Estados Unidos impuso una carga también del 25% para prote-

ger su producción. Y ese tapón ha disuadido a muchos proveedores internacionales, que vienen desviando sus exportaciones hacia el territorio comunitario al encontrar ahora mucho menos atractivo el mercado norteamericano.

"Estas medidas están totalmente en línea con los compromisos de la UE con la Organización Mundial del Comercio y se han diseñado cuidadosamente para preservar" la fabricación local y garantizar "una competencia efectiva en el mercado europeo del acero", defiende la Comisión Europea, que descarta problemas de suministro a las empresas.

Las ventas de coches encadenan cinco meses de descensos

Navarra fue la única comunidad donde las matriculaciones crecieron en enero

Europa Press. Madrid

Las matriculaciones de turismos y todoterrenos cerraron enero con una caída del 8% en comparación con el mismo mes del ejercicio precedente, hasta alcanzar un volumen de 93.546 unidades, según datos de las asociaciones de fabricantes (Anfac), concesionarios (Faconauto) y vendedores (Ganvam). Navarra fue la única comunidad que registró un aumento, del 0,5%, con 1.108 matriculaciones.

Con esta nueva bajada, el mercado de automóviles español acumula cinco meses consecutivos en descenso, desde que entrara en vigor, en septiembre del año pasado, el nuevo ciclo de homologación de consumos y emisiones WLTP.

Asimismo, el mes pasado fue el primer enero con datos negativos de comercialización de tu-

risimos y todoterrenos en el mercado español desde 2014, tras cinco años consecutivos con crecimientos en este mes. Las principales asociaciones de la automoción española recalcan que este fenómeno no se registraba desde los años de la crisis económica y que el principal responsable de este descenso de las entregas en enero fue el canal de particulares.

Los clientes particulares compraron 47.244 automóviles el mes pasado, lo que se traduce en un retroceso del 9,6%. "La incertidumbre y la confusión que se está generando entre los clientes, con los sucesivos anuncios de prohibiciones y restricciones, sumado a las perspectivas económicas negativas, están paralizando el mercado", denuncian Anfac, Faconauto y Ganvam.

El diésel continuó por detrás de la gasolina en enero. Así, el mes pasado, el 60% de las entregas correspondió a modelos de gasolina, frente al 28,9% de los diésel y al 11,1% de los híbridos y eléctricos.

Plan para blindar los transportes de ciberataques

• El Gobierno se plantea que un único organismo asuma la investigación técnica de accidentes de aviones, trenes y transportes marítimos

J.A.B. Madrid

El Ministerio de Fomento ha elaborado un informe, estudiado ayer por el Consejo de Ministros, donde se propone blindar las infraestructuras y los transportes del país ante posibles ataques cibernéticos. La propuesta figura en un plan más amplio, donde también se aconseja la creación de una autoridad administrativa independiente que asuma la investigación técnica

de accidentes en todos ellos.

En la actualidad los siniestros en aviones, trenes y transportes marítimos —además de que la DGT se encarga de los vehículos en las carreteras— son investigados por instancias distintas. La idea es que la especialización pueda mantenerse, aunque bajo la coordinación de ese nuevo organismo que asumiría el mando de esos funcionarios y los costes.

Es la respuesta del Ejecutivo a la apertura, el pasado 24 de enero, de un procedimiento formal de infracción por parte de la Comisión Europea. Según las autoridades de Bruselas, España no cumpliría con las directivas comunitarias en materia de seguridad ferroviaria.

Anuncios Oficiales

Ayuntamiento de Javier

SUBASTA PARA LA ADJUDICACIÓN DE LOS PUESTOS DE VENTA AMBULANTE DURANTE LA NOVENA DE LA GRACIA DE 2019

A las doce horas del día 7 de Febrero de 2018, tendrá lugar en la Casa Consistorial en Pública Subasta, y en el procedimiento "a viva voz", la

tradicional subasta para el arriendo de los puestos de churrería, heladería, golosinas, etc., durante los días de la Novena de la Gracia de 2019 y las Javieradas.

La subasta se celebrará de acuerdo al pliego de condiciones aprobado por este Ayuntamiento y obra el mismo a disposición de los interesados en la Secretaría del Ayuntamiento en horarios de atención al público.

Javier a 29 de enero de 2018.

EL ALCALDE

D. Emilio Echegoyen Asuncione

Construcción



La rehabilitación de 5.429 viviendas en 2018, 1.300 más que un año antes, tonifica el sector

Se iniciaron 2.536 viviendas nuevas frente a las 2.620 de 2017

Pese a la ligera caída de las viviendas iniciadas, estas suponen casi el doble de las que se comenzaron en 2015

De las 2.536 viviendas iniciadas en 2018, 2.170 son libres, 207 son VPO y 159 son Viviendas de Precio Tasado

IÑIGO SALVOCH
Pamplona

La rehabilitación protegida de viviendas se convirtió en el verdadero pulmón del sector de la construcción en 2018 gracias a los trabajos realizados en 5.429 viviendas. Las viviendas rehabilitadas el ejercicio anterior habían alcanzado 4.132, por lo que el crecimiento es de del 31,4%. Del total de las viviendas rehabilitadas, 4.048 fueron instadas por comunidades de propietarios y las 1.381 restantes por particulares.

A la par que se incrementaron las tareas de rehabilitación subió un 24,3% la inversión llevada a cabo en esas obras. De acuerdo a los datos facilitados por el vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, las subvenciones concedidas superaron los 22,6 millones de euros, lo que supone un incremento del 25 % sobre las concedidas en 2017. De esa cantidad, 7,9 millones de euros estuvieron vinculados a intervenciones de mejora de accesibilidad y 5,8 euros, a la mejora de la envolvente térmica de los edificios.

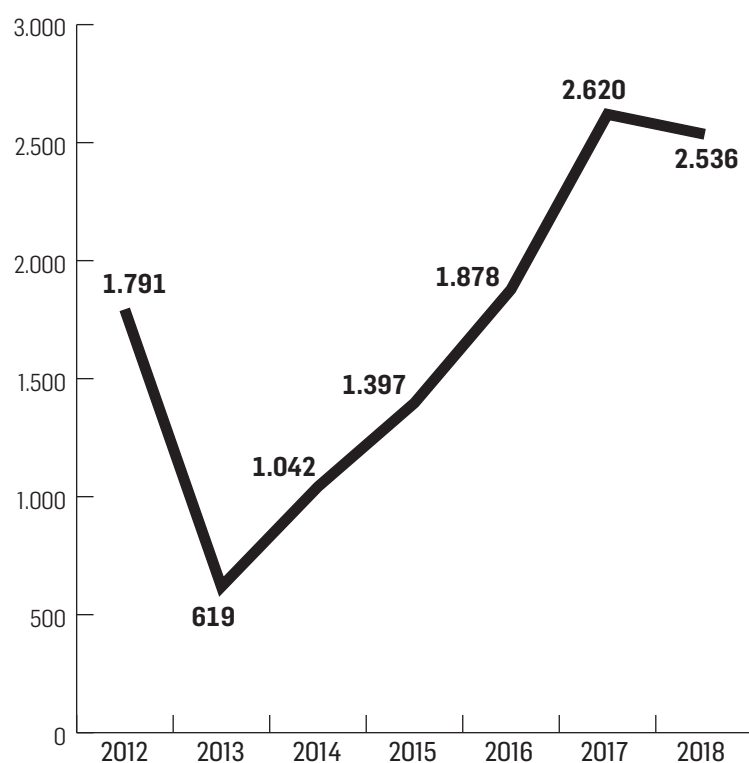
Se estanca la vivienda iniciada

Las viviendas iniciadas en Navarra en 2018 ascendieron a 2.536, 84 menos que un año antes. Pese a la ligera caída suponen casi el doble de las 1.397 que se iniciaron en 2015. No obstante las cifras distan mucho de las 10.000 viviendas iniciadas en 2006, en plena burbuja inmobiliaria.

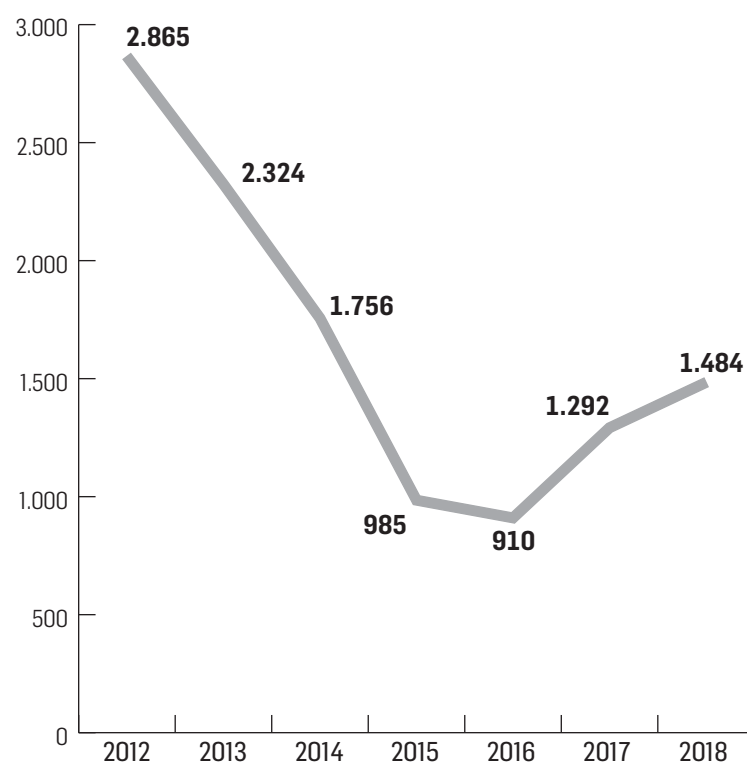
De las 2.536 viviendas iniciadas en 2018, 2.170 son libres, 207 son Viviendas de Protección Oficial (VPO) y 159 son Viviendas de Precio Tasado (VPT). Por otra parte, las viviendas terminadas en 2018 ascendieron a 1.484: 490 protegidas, y 994 libres, acordes con los datos de viviendas iniciadas en los años previos.

Durante 2018 se vendieron 1.037 viviendas protegidas, apenas 33 menos que el año anterior. De ellas, 537 viviendas protegidas nuevas. La ayuda a la compra de vivienda protegida bajó de los 6,11 millones de 2017 a 4,87.

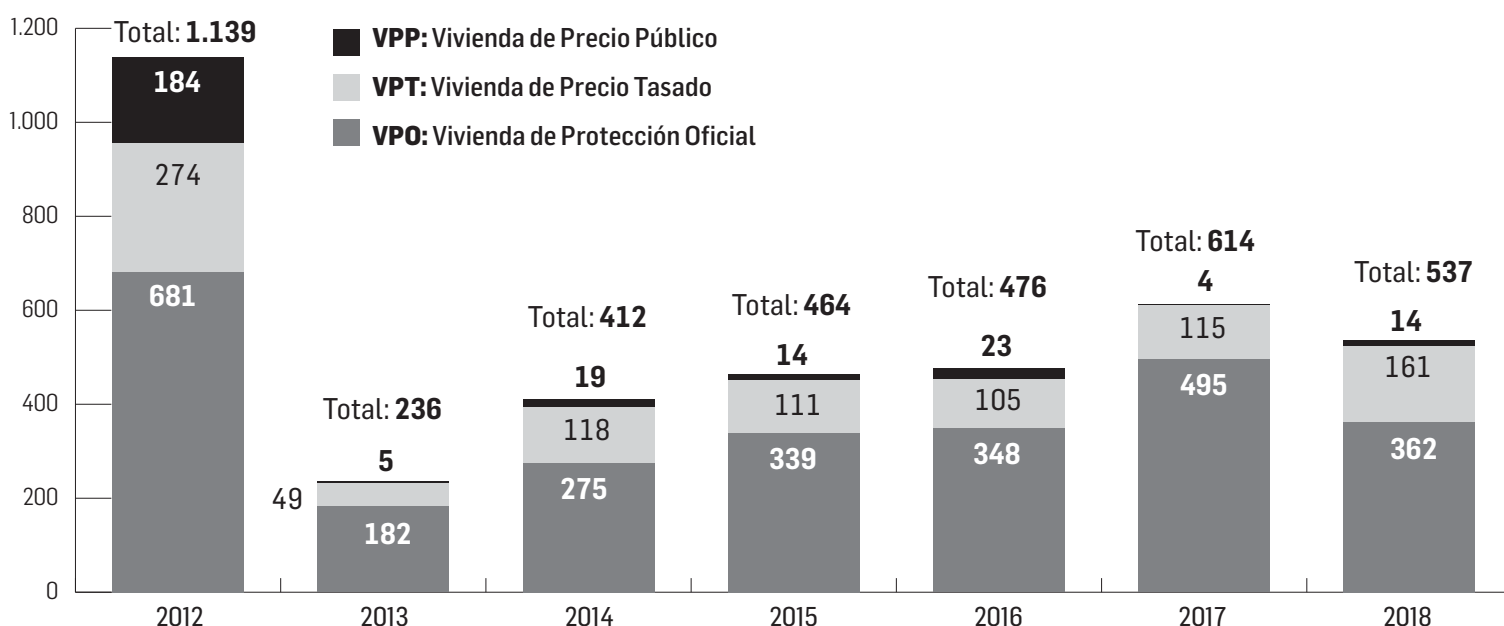
Viviendas iniciadas en Navarra



Viviendas terminadas en Navarra

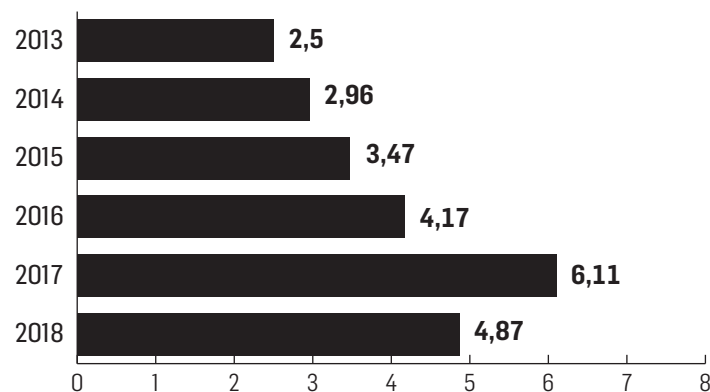


Ventas de viviendas protegidas en Navarra



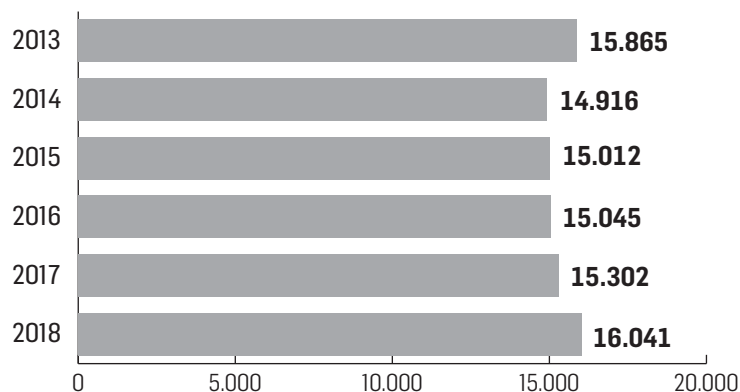
Ayudas a la compra de vivienda protegida

En millones de euros



Afiliados a la Seguridad Social del sector de la Construcción

Media anual



Construcción



Viviendas en construcción en Lezkairu, Pamplona.

BUXENS

El sector de la Construcción ha incorporado a mil afiliados en dos años

Son 16.041, la cifra más alta desde 2013, aunque el peso del sector es del 3% sobre el total, frente al casi 10% en 2007

I.S. Pamplona

A rebufo del auge de la vivienda iniciada en los dos últimos años y, sobre todo, de la rehabilitación, el empleo en la construcción empieza a dar síntomas de mejora. Así, si se atiende al número de afiliados a la Seguridad Social, en los dos últimos años se han incorporado mil trabajadores, pasando de los 15.045 de 2016 a los 16.041. No obstante, esta cifra de afiliados supone casi la mitad de la que existía antes de que estallara la crisis en 2007. Así, si entonces el peso del sector de la construcción en el empleo alcanzaba casi el 10% del total, ahora es tan solo de un 3%.

Paro en niveles mínimos

Del mismo modo, si el sector de la construcción se convirtió en una fuente de desempleo hace una década, hoy la cifra de paro se encuentra en mínimos históricos. Frente a los 6.300 parados registrados en 2012 en el sector, hoy las estadísticas reflejan que hay 1.832. Y si los parados de la construcción repre-

sentaban entonces un 12,5% del total, hoy apenas son el 5,4%. Obviamente, el mérito de este descenso no corresponde tanto a la creación de nuevo empleo, como al hecho de que muchos de quienes perdieron el empleo en la construcción migraron a otros sectores económicos o, también, a otros lugares.

Baja el dato de temporalidad

A través de los datos anuales de contratación, se observa también el crecimiento paulatino del número de contratos del sector a partir de 2016. En 2018 se registraron 10.401 contratos en la construcción, lo que supone casi un 3% del total de la contratación.

En cuanto a la distribución por tipología de contrato, el peso de la contratación temporal, aunque mayoritario, se observa un descenso en la proporción más intenso en el último año. Así, en 2018, la contratación temporal en el sector fue del 87,7% frente al 93,3% total. En ambos casos, se produce un ligero descenso de este tipo de contratación desde 2016,

En ese sentido, la comparativa sectorial indica que en la construcción, el peso de la contratación indefinida ha sido mayor en 2018, un 12,3%: frente a un 3,5% en el sector primario; 5,7% en la industria y 7,2% en el sector servicios.



Camiones circulando por Belate.

ARCHIVO (EDUARDO BUXENS)

Afectados por el cártel de camiones presentan 147 demandas en Navarra

Las denuncias implican a 827 camiones adquiridos con sobrecoste de 1997 a 2011 por el acuerdo de los fabricantes

EFE

Madrid/Pamplona

El despacho CCS Abogados ha comenzado a presentar las primeras demandas contra el cártel europeo de fabricantes de camiones, 147 en el caso de Navarra que implican a 827 camiones adquiridos con el sobrecoste del cártel de fabricantes entre los años 1997 y 2011.

A nivel nacional las demandas suman unas 7.300 reclamaciones cuyas indemnizaciones totales podrían superar los 700 millones de euros.

Las reclamaciones corresponden a unos 4.500 clientes e implican a más de 34.000 vehículos, según informó ayer el despacho de abogados, que señaló que la presentación de demandas se está realizando de manera uniforme en todas las comunidades autónomas.

Según las pruebas periciales que se han efectuado, la indemnización estipulada sobre el precio original de compra por camión, en el ciclo de 14 años del cártel (y sin tener en cuenta el interés legal del dinero desde la fecha de compra de cada vehículo), podría situarse en torno a una media del 16,35 % del precio original.

Las indemnizaciones totales a los afectados en España se estima, atendiendo a estos cálculos, en más de 700 millones de euros.

La prueba pericial aportada por CCS Abogados, que se ha efectuado en coordinación con equipos técnicos de otros países, es el resultado de cuantificar los sobrecostes causados por el cártel de fabricante de camiones a los transportistas utilizando dos métodos econométricos.

Desde 2016

Este proceso legal se inició en 2016, cuando la Comisión Europea (CE) anunció la imposición de una multa de más de 3.800 millones de euros a los seis principales fabricantes de camiones: DAF, Daimler-Mercedes, Iveco, Renault-Volvo, Scania y MAN.

Esta última firma se acogió al programa de clemencia y quedó excluida de la multa por haber denunciado las prácticas infractoras del cártel.

La sanción fue impuesta por la CE al grupo de fabricantes por haber pactado los precios de venta de los camiones entre 1997 y 2011, por haber obstaculizado la introducción de nuevas tecnologías en materia de emisiones y por haber repercutido a los compradores los costes de aplicación de dichas tecnologías.

En Alemania ya se dictaron durante 2018 las primeras sentencias y ocho de los nueve fallos de tribunales alemanes especializados en Derecho de la Competencia han sido favorables a los demandantes.

Los afectados españoles por los pactos de precios entre los mencionados fabricantes deberán acudir a los juzgados de lo Mercantil de sus provincias y el proceso, presumiblemente, acabará en las audiencias provinciales, ha indicado CCS Abogados, que no descarta que algunos casos puedan llegar al Tribunal Supremo.

empresas - oficinas - industrias - comunidades - colegios - naves - cristales - hospitales - obras - limpiezas técnicas...



Limpiando
espacios
¿Limpiamos
el tuyo?



Monasterio de la Oliva, 33 · 31011 · info@accuae.es www.accuae.es · 948 255 846

Industria y naves

Piden extender el transporte escolar a la etapa 16-18 años

Según su propio estudio, Educación tendría que aumentar el gasto de 14 a 21 millones anuales al duplicarse los alumnos

ÍÑIGO GONZÁLEZ
Pamplona

Cada mañana 14.400 alumnos se suben a los autobuses, microbuses y taxis contratados por el departamento de Educación para acudir a sus centros escolares. Un esfuerzo logístico que moviliza a cientos de vehículos y una inversión anual de 14,5 millones de euros. Ese montante podría aumentar en un 50% si se extendiera el servicio de transporte escolar a la etapa postobligatoria; es decir, a los 7.000 alumnos de Bachillerato y FP que el departamento calcula que deben desplazarse a otras localidades para estudiar. Eso es lo que el Gobierno de Navarra dice ayer estar estudiando -sin poner fechas- y lo que desde la oposición calificaron como un “anuncio electoralista”.

Fue la propia consejera Solana la que había pedido comparecer en la comisión de Educación del Parlamento de Navarra para rendir cuentas de los trabajos que se están desarrollando en su departamento para licitar el servicio en

la etapa obligatoria. Allí adelantó que quieren avanzar en un marco de reorganización de todo el sistema del transporte para cubrir “una demanda social que hoy día va más allá de los que marca la norma”, en referencia al alumnado de entre 16 y 18 años, al de Bachillerato, FP y alumnado de FP Básica menor de 16 años, que acude a centros públicos.

El director del servicio responsable del transporte, Eneko Ardaiz, puso algunas cifras sobre la mesa. Habló de 14.400 alumnos transportados cada día en 166 autobuses, 112 microbuses y 135 taxis. En total, 379 rutas (234 en autobuses y 135 de taxis) para mover a los estudiantes hasta 115 centros de destino.

Sin embargo, y tras reunirse con un grupo de madres de la zona de Echauri con hijos del modelo D (euskera) que se tienen que desplazar a Pamplona para proseguir sus estudios, Solana apuntó que Educación ha iniciado un estudio de lo que supondría extender el estudio. De 5.300 alumnos de Bachillerato que acuden a centros públicos, más de un tercio se desplaza. “Si se transportara a todo el alumnado de Bachillerato, serían 2.985 alumnos. Cada alumno supone un gasto de media de 1.000 euros. Hablaríamos a trazo grueso de unos 3 millones de euros más. Y con la FP, de más



Alberto Catalán (UPN) conversa con Solana antes de la comisión. CALLEJA

EN CIFRAS

413

Vehículos realizan el transporte escolar a día de hoy. Son 166 autobuses, 112 microbuses y 135 taxis.

379

Rutas diferentes de transporte cubren a diario para mover a los 14.400 alumnos a 115 centros.

7.000

Estudiantes de Bachillerato, FP y FP Básica se trasladan a centros públicos. Educación cifra la media en 1.000 €/alumno/año.

de 7.000 que acuden a centros públicos, casi 4.000 se desplazan a un centro de localidad distinta. Se necesitaría un mínimo de otros 4 millones de euros para ellos. El estudio está inconcluso, sería un reto no solo económico, también organizativo”, indicó la consejera.

El caso de las zonas rurales

Como un primer paso, la Comisión de Educación del Parlamento de Navarra aprobó ayer una moción por la que se insta al Gobierno de Navarra a “modificar la normativa sobre transporte escolar, de manera que se garantice dicho transporte desde las zonas rurales a los centros educativos, como mínimo hasta que los alumnos cumplan 18 años y sean autónomos con respecto del transporte”. La resolución salió adelante con los votos a favor de Geroa Bai, EH Bildu, PSN, Podemos-Orain Bai e Izquierda-Ezker y la abstención de UPN.

LAS REACCIONES

“Esto suena más a promesa electoral”

ALBERTO CATALÁN UPN

“Habla de situaciones que se van a estudiar a futuro. ¿Se va a financiar hasta los 18 años sí o no? Esto suena más a promesa electoral que a otro tipo de planteamientos. ¿Y qué pasa con las personas que quieren volver a sus casas al mediodía cuando acaban las clases y no tiene transporte escolar hasta las 5 por la jornada continua?”.

“¿Cómo afrontarán el incremento del costo?”

CARLOS GIMENO PSN

“La partida de transporte ha sido congelada este año, nos gustaría saber cómo van a afrontar el incremento del costo del que habla. Nos parece bien el incremento, pero ¿cómo lo van a hacer? Se hace un estudio de transporte en base a un nuevo mapa escolar que reordenará los centros adscritos y que no han aprobado. Es curioso”.

“Hay que pagar a los que van a centros que sí les corresponden”

MARISA DE SIMÓN I-E

“No hay que pagar a los alumnos que acuden a los centros que no les corresponden. Si hay oferta pública no debe haber transporte que valga. Elegir sí, pero no todas las elecciones tienen que ser subvencionadas con fondos públicos”.

“Hay que buscar el centro más cercano”

TERE SÁEZ PODEMOS

“Hay que buscar la cercanía, lo más cercano posible al centro escolar. Así evitaremos traslados y la educación sería más igualitaria”.

Una iniciativa en el Parlamento busca mejorar las condiciones de las cuidadoras de Educación

El personal había denunciado jornadas de 9 horas diarias y PSN, I-E, Bildu y Podemos piden derogar la normativa

ÍÑIGO GONZÁLEZ
Pamplona

Hace una semana, el personal cuidador de Educación denunciaba en estas páginas su situación laboral. Este mismo miércoles volvían a hacerlo, físicamente, ante el Palacio de Navarra. El colectivo, compuesto por unas 275 personas, en su mayoría mujeres, se encarga de cuidar en los centros a los alumnos con necesidades educativas especiales, y por una normativa de 2012 están sujetos a una jornada laboral de 43,5 horas semanales, más de 9 al día. Ayer, cuatro fuerzas políticas llevaron sus reivindicaciones al Parlamento.



Protesta del personal cuidador el miércoles ante el Gobierno de Navarra.

Curiosamente se trata de los tres socios de Geroa Bai, partido de la consejera de Educación, los que unen sus votos a los del PSN para debatir en comisión la derogación de esta normativa y la mejora de las condiciones laborales.

En el texto registrado ayer, recuerdan que el colectivo de cuidadores en centros públicos lo forman en su mayoría mujeres y con un 70% de contratos temporales. En el caso de las jornadas completas, trabajan 9 horas de atención

directa al alumno, con la consiguiente responsabilidad física y emocional que genera altos niveles de estrés. El colectivo lleva años reivindicando la derogación de la Resolución 2109/2012, causante de su jornada laboral. “En estas condiciones resulta imposible cumplir la Resolución 455/2013 que concreta las funciones de estas trabajadoras. Es imposible coordinarse con el personal docente, orientadores, fisioterapeutas, logopedas, es imposible colaborar en la programación y es imposible orientar a las familias en colaboración con el resto de profesionales. Regular las condiciones, hacerlas más dignas, hará que se pueda cumplir con lo dispuesto en el citado decreto”, exponen.

Por ello, la propuesta de resolución insta al Gobierno de Navarra a derogar en el plazo de dos meses la resolución de 2012 y a presentar en el plazo de dos meses un nuevo texto que regule: una jornada no superior a 8 horas diarias, una pausa diaria de 30 minutos de descanso del personal computable como trabajo efectivo, no superar las 25 horas semanales de atención directa al alumnado, destinar a la semana 8 horas y 45 minutos a las tareas de coordinación y pausas para comer y destinar un máximo de 6 horas y 15 minutos para hacer el seguimiento del alumno.

Laura Pérez pide ayudas para enseñanza del txistu

I.G.

Pamplona

Laura Pérez, cabeza de Orain Bai, el grupo escindido de Podemos, ha registrado una moción en la comisión de Educación del Parlamento para que el Gobierno de Navarra subvencione la enseñanza del txistu en escuelas de música.

Laura Pérez expone que “el txistu forma parte del patrimonio cultural navarro” y que se encuentra a la vanguardia de las flautas de pico de tres agujeros en Europa, sin que exista ninguna otra flauta en la familia de este instrumento que tenga semejante poder asociativo, nivel de desarrollo y apego social”. Por todo ello, su propuesta insta al Gobierno de Navarra a incorporar la enseñanza de txistu de forma subvencionada en las escuelas de música de Salazar, Sangüesa, Lumbier, Estella, Andosilla y Tudela.

CCOO y ELA valoran el acuerdo laboral final en torno al Mapa Local

Recuerdan que deberá incorporarse como Proposición de Ley una vez la ley foral aprobada se publique en el BON

A.V.
Pamplona

CCOO y ELA, dos de los tres sindicatos que presentaron enmiendas laborales a la Ley Foral de Reforma del Mapa Local de la mano de los parlamentarios críticos de Podemos-Orain Bai, han valorado de forma positiva que finalmente haya habido acuerdo en el cuatripartito para incorporarlas casi en su totalidad. Se sumarán vía Proposición de Ley una vez se publique en el Boletín Oficial de Navarra la ley foral marco. Al aceptarse estas reivindicaciones de Orain Bai, la ley pudo ser finalmente aprobada en el pleno del Parlamento del jueves por mayoría absoluta de 26 votos (todo el cuatripartito que sustenta el Gobierno) sobre 50.

“La modificación de la Ley de Reforma del Mapa Local acordada por el cuatripartito garantizará los derechos de las personas trabajadoras en la administración lo-

cal”, considera CCOO, sindicato que “se congratula del acuerdo forzado por Orain Bai para incorporar demandas sindicales”.

Los acuerdos alcanzados in extremis por el cuatripartito con Orain Bai se presentaron en pleno a través de dos enmiendas in voce firmadas por Geroa Bai, EH Bildu e I-E, si bien no fueron admitidas a trámite al oponerse UPN y PP. Así, se acordó incluirlas en la reforma a través de una Proposición de Ley que se presentará próximamente.

La primera enmienda planteaba crear en el seno de la Comisión Técnica Comarcal (la que aborda la creación de cada comarca) una Subcomisión de Personal integrada por entidades locales y representación sindical que emitirá un informe. La segunda señalaba que las entidades locales afectadas por esta ley foral “no podrán rescindir contratos de personal que, en la fecha de entrar en vigor la ley, estén vigentes con base en causas económicas, técnicas, organizativas o de producción”.

“Si días atrás no resultaba posible, en comisión, incorporar la garantía de volumen total de empleo, quienes la rechazaron ahora han suscrito un acuerdo para ello”, destaca CCOO, valorando que

también se haya “garantizado la negociación colectiva con las organizaciones sindicales en cada comarca, lo que permitirá homogeneizar las condiciones laborales”.

“Podrían haberse incorporado más garantías, como la de no privatización de servicios, pero en todo caso la presión sindical ejercida hasta el último minuto, en el caso de CCOO, ha condicionado el resultado de la ley. Si otras organizaciones nos hubiesen acompañado el resultado hubiera sido mejor”.

Por su parte, ELA considera una “buena noticia” para los trabajadores que se alcanzara este acuerdo, a la espera de su aprobación final. “La ley aprobada no garantiza todavía el mantenimiento del empleo”, advierte, y describe la actual como una “situación de incertidumbre” que se ve acentuada porque “apenas quedan unos meses para la disolución del Parlamento”.

Considera que el trabajo realizado desde el sindicato “ha sido determinante” para alcanzar el acuerdo en el seno del cuatripartito. “ELA ha sido el único que ha insistido hasta última hora para lograr que el texto final garantizase el mantenimiento de todos los puestos de trabajo”.

La nieve llega a buena parte de Navarra desde hoy por la tarde

La previsión del meteorólogo Enrique Pérez de Eulate indica que mañana irán a menos con el paso del día

DN Pamplona

Hoy el tiempo será complicado. En este y sureste será donde menos precipitaciones se den. En norte y centro se esperan precipitaciones y chubascos frecuentes. Hay probabilidad alta de que puedan darse tormentas acompañadas de granizo menudo en la zona norte y áreas próximas.

La cota media de nieve rondará los 600/300 metros. En Pamplona se esperan chubascos de aguanieve y nieve, nieve que también podría ser granulada. Es probable que antes de que acabe el día pueda cuajar ligeramente en la capital. Las cantidades de nieve más importantes se esperan en Ultzama, Sakana y Pirineo occidental. A lo largo de la tarde, y sobre todo por la noche, también se esperan chubascos

de nieve en gran parte de Tierra Estella y en puntos de la Ribera.

El viento soplará del oeste y noroeste moderado a fuerte en toda la comunidad. Podrán darse rachas muy fuertes (superiores a 70 km/h) en cualquier punto, siendo las más intensas en horas centrales y por la tarde noche. Este viento provocará que la sensación térmica sea claramente inferior a la temperatura real.

La madrugada del sábado al domingo y el domingo por la mañana se esperan chubascos intermitentes en cualquier punto. Serán menos probables en el extremo más este y sureste. No se espera que sean precipitaciones muy intensas ni abundantes. Tras el mediodía irán cesando y restringiéndose al noroeste. La cota de nieve entre 100/300 metros subiendo a 500/600 al final del día. En Pamplona también se espera que pueda nevar, con un espesor que será difícil que pueda pasar de 5 cm. Las temperaturas máximas serán muy bajas y rondarán entre -1/4 grados. El cierzo soplará recio y dejará una sensación térmica muy fría.

Matrikulazio epea otsailaren 4tik 8ra

Período de matriculación del 4 al 8 de febrero

ikastola

Herritik sortuak eta herriarentzat

De iniciativa social

Kooperatiba

Auzolana eta elkarlana

Educación por competencias

Liderazgo pedagógico

Prestakuntza eta aholkularitza

Euskal Kultura

Material educativo propio

Applications and digital contents

Hezkidetza - Convivencia - Coexistence

Ingurumena

Excelencia en el desarrollo del alumnado

Euskararen ardaztutako eleaniztasuna

European dimension

www.nie.eus

ikastola

elkarrekin

hezkuntza

eraldatzeko

ikastolenkartea nafarroa

Andra Mari Ikastola

Etxarri Aranatz · 948 46 02 86

Arangoiti Ikastola

Irunberri · 948 88 04 53

Argia Ikastola

Fontellas - Tuterá · 948 82 51 37

Baztan Ikastola

Elizondo · 948 45 24 48

Erentzun Ikastola

Viana · 948 44 62 65

Ibaialde Ikastola

Lodosa · 948 69 46 54

Iñigo Aritza Ikastola

Altsasu · 948 56 29 51

Jaso Ikastola

Iruñea · 948 25 05 46

Labiaga Ikastola

Bera · 948 63 01 72

Lizarra Ikastola

Lizarra · 948 55 37 57

Paz de Ziganda Ikastola

Atarrabia · 948 13 66 14

San Fermín Ikastola

Zizur Txikia · 948 18 39 03

Tafalla Ikastola

Tafalla · 948 70 07 28

Tantirumairu Ikastola

Lesaka · 948 63 73 08

Zangozako Ikastola

Zangoza · 948 87 09 19



Imagen de uno de los médicos que secundaron el paro del día 30. E.BUXENS

El Sindicato Médico mantiene la huelga y califica de negligente la actitud de Salud

Pide el cese de los responsables de las "acciones coactivas" a los MIR que llamaron en persona para ir a trabajar

M.J.E. Pamplona

El Sindicato Médico de Navarra ha denunciado que la Administración sigue "bloqueando" la solución a la huelga médica. Según afirma, ante el éxito de seguimiento del paro convocado el día 30 y los apoyos recibidos así como la "falta de respuesta" por parte del Gobierno se mantiene la convocatoria de huelga para

los próximos días 7, 14, 21 y 28 de febrero.

El sindicato ha criticado la "manipulación intencionada" de los datos facilitados por el departamento de Salud sobre la huelga con objeto de confundir sobre la incidencia y el seguimiento del paro. "La incidencia, que mide la repercusión en los pacientes ha sido baja y no es de extrañar ante los desproporcionadamente elevados servicios mínimos decretados y su aplicación abusiva. El seguimiento, que mide los médicos que se han sumado a la huelga independientemente de su condición de servicio mínimo o saliente de guardia, ha sido extraordinariamente alto, llegando

al 83%, añade. "Desde hace muchos años no se había visto una movilización tan grande de nuestro colectivo y eso tiene que hacer pensar al departamento de Salud y al propio Gobierno".

Además, el sindicato afirma que Salud ha mantenido una actitud totalmente "negligente", sin determinar ni establecer los servicios mínimos correctamente, ni organizándolos, ni anunciándolos, ni comunicándolos en tiempo y forma. "Las consultas y quirófanos no han sido descitados correctamente, perjudicando a los pacientes y creando situaciones de indefensión entre los médicos, cuya actitud ha sido intachable".

Prepotencia de gestores

El sindicato ha considerado de "enorme gravedad" el comportamiento de gestores y directores al coaccionar al colectivo de MIR impidiéndoles ejercer su derecho de huelga. Los MIR de Urgencias del Complejo Hospitalario denunciaron que el grupo que entraba a las 15.00 horas del día 30 recibió llamadas personales entre las 13.50 y las 14.50 desde la Gerencia, informándoles de que se convocaban servicios mínimos en los que se les incluía. Los MIR denunciaron que se sintieron "amenazados, coaccionados y tratados de forma abusiva".

El Sindicato Médico ha confirmado, tras realizar consultas legales, que los MIR no pueden ser incluidos en los servicios mínimos. "La actuación de la Administración supone una clara coacción al ejercicio de su derecho a la huelga".

El sindicato añade que tras este "abuso de poder" han presentado un recurso de protección de derechos fundamentales por vía contencioso-administrativa. Además, han pedido el cese de los responsables director de estas acciones coactivas. Y anuncia una denuncia ante la Inspección de Trabajo por las irregularidades cometidas con este colectivo.

El examen a plazas de formación sanitaria congrega a 467 personas en Navarra

De ellas, 176 son licenciados en Medicina que optan a una de las 6.797 plazas MIR ofertadas en el Estado

M.J.E. Pamplona

Un total de 467 personas se presentan hoy en Navarra a las pruebas para optar a las 8.402 plazas de formación sanitaria especializada que se ofertan en todo el país. La mayoría son plazas para la formación de médicos (MIR) con un total de 6.797, lo que supone 284 plazas más que en la última convocatoria.

El examen tendrá lugar a las 16.00 horas (15.00 en Canarias) en 21 localidades. En total, se constituirán 570 mesas de examen en 43 centros.

En Navarra, las pruebas se desarrollarán en la facultad de Medicina de la Universidad de Navarra. De las 467 personas que se presentan en Navarra a las pruebas, 176 son licenciados en Medicina que competirán con otros 15.301 aspirantes para una plaza en formación médica. Y es que aunque las pruebas se desarrollan en todas las comunidades se trata de un examen nacional con una lista única por cada especialidad sanitaria. El resultado obtenido condiciona el puesto en la lista y, por lo tanto, la posibilidad de acceder a

una determinada plaza de formación ya que la elección de la plaza es por riguroso orden.

En concreto, hay 15.477 aspirantes (un 63% mujeres) para 6.797 plazas de formación de las distintas especialidades médicas (MIR). Además, hay 12.937 aspirantes (89% mujeres) a 1.092 plazas EIR (enfermería); 1.332 personas (75% mujeres) para 267 plazas de farmacia (FIR); 4.072 (82% mujeres) para 141 plazas de psicología; 789 aspirantes (71% mujeres) a las 49 plazas de biología (BIR); 298 personas (66% mujeres) para las 22 plazas de química (QIR) y 207 aspirantes (44% mujeres) a las 34 plazas de radiofísica (RFIR) que se ofertan en el país.

La oferta en Navarra

En Navarra se ofrecen este año 146 plazas para la formación sanitaria especializada. De ellas, 125 son plazas de para Médicos Internos Residentes (MIR). Y, más concretamente, 90 se ofrecen en el Servicio Navarro de Salud y 35 en la Clínica Universidad de Navarra. Las plazas de formación MIR han crecido de 123 a 125.

Además, Navarra ofrece este año 9 plazas de farmacia, 5 de enfermería, 3 de psicología, 2 de biología y 2 de radiofísica.

La asignación de plazas tendrá lugar en abril y en mayo los residentes se incorporarán a sus puestos.

El CHN incorpora un nuevo acelerador para radioterapia

DN Pamplona

El Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) ha puesto en marcha un nuevo acelerador lineal para radioterapia, dotado con los últimos avances tecnológicos, que permitirá administrar tratamientos con las técnicas más avanzadas de radioterapia. Se trata de un equipo de tratamiento radioterápico con prestaciones específicas en radiocirugía craneal y extracraneal.

El nuevo acelerador lineal ha tenido un coste de 3,6 millones de euros y ha sido sufragado por la Fundación Amancio Ortega en virtud del protocolo firmado en marzo de 2017. El proyecto total, con un presupuesto de 5,7 millones de euros, incluye, además, dos escáneres (un millón), un mamógrafo digital de última generación (309.000 €), y un equipo de braquiterapia (650.000 €), lo que supone un gran impulso para la mejora de la calidad, seguridad y comodidad de los pacientes del CHN.

Su coste, 3,6 millones, ha sido sufragado por la Fundación Amancio Ortega, que entregó 5,7 para mejora de equipos

CLAVES

Tratamientos. El equipo permitirá administrar tratamientos de radiocirugía craneal (sin necesidad de fijación craneal invasiva). Se utilizará para tratar tumores benignos (meningiomas, schwannomas vestibulares, neurinomas, tumores glómicos, adenomas de hipófisis y craneofaringiomas), tumores malignos (metástasis cerebrales, gliomas cerebrales y meduloblastomas) y patologías vasculares (malformaciones arteriovenosas, cavernosas y fístulas durales arteriovenosas).

El nuevo acelerador tiene como característica principal que maximiza la radiación del tumor y, al mismo tiempo, minimiza la exposición de los tejidos sanos que están alrededor.

Además de los tratamientos de radiocirugía craneal, el nuevo equipo permitirá tratamiento con SBRT, que consisten en administrar altas dosis de radiación sobre pequeños volúmenes extracraneales, así como en casos de cáncer de pulmón en estadios iniciales, metástasis pulmonares, hepáticas, vertebrales y ganglionares, cáncer de próstata, tumores primarios hepáticos o cáncer de páncreas y tratamientos de radioterapia guiada por la imagen.

El reto será emplear esta tecnología en patologías no tumorales ni vasculares. Se utilizará, por tanto, en casos como de neuralgia del trigémino, neuralgia del nervio glosofaríngeo, trastornos del movimiento, epilepsia fármaco-resistente y trastornos psiquiátricos, entre otros.

SEYRE
TRABAJOS VERTICALES

REHABILITACIÓN
Y
MANTENIMIENTO
DE EDIFICIOS

948 067 060 | www.seyre.es | seyre@seyre.es

Incorpora logra 480 empleos a personas vulnerables

190 empresas y 7 entidades sociales están involucradas en el programa de integración laboral de la Caixa

DN Pamplona

El programa de integración laboral de la Caixa, Incorpora, facilitó 480 puestos de trabajo a personas vulnerables en Navarra a lo largo de 2018, frente a los 430 de 2017, lo que supone un crecimiento del 12%. Esto ha sido posi-

ble gracias a la implicación de 7 entidades sociales, 190 empresas y 15 técnicos de inserción laboral en este proyecto de responsabilidad social. De las 480 inserciones realizadas durante 2018 a través del programa Incorpora en Navarra, 300 han sido mujeres y 180, hombres. Además, 108 de las inserciones han sido de personas con alguna discapacidad, y 372 de personas en riesgo o situación de exclusión.

Con siete entidades sociales En este sentido, la Caixa acaba de renovar el acuerdo de colabo-

ración para desarrollar el programa Incorpora con 7 entidades sociales de Navarra dedicadas a la integración laboral de personas con especiales dificultades para encontrar trabajo. El acto de firma de renovación del acuerdo se celebró este pasado martes en Pamplona con la presencia de Marc Simón, subdirector general de la Fundación Bancaria la Caixa, y Ana Díez Fontana, directora territorial de CaixaBank en Navarra, así como representantes de las siete entidades sociales y técnicos de inserción laboral. En concreto, las entidades colaboradoras con el programa son

Fundación Gaztelan (entidad coordinadora), Asociación de Síndrome de Down de Navarra, Coemfe Navarra, Elkarkide, Fundación Ilundáin Haritz-Berri, Cruz Roja y Fundación Secretariado Gitano.

Incorpora ofrece a las empresas un servicio gratuito de asesoramiento y acompañamiento en acciones de responsabilidad social, en este caso centradas en la integración laboral de personas en situación de vulnerabilidad, como personas con discapacidad, jóvenes en riesgo de exclusión, víctimas de violencia de género, parados de larga duración y exreclusos, entre otros.

El programa tiene como principal objetivo tender puentes entre las empresas y las entidades sociales que se dedican a la integración laboral con el fin de facilitar oportunidades laborales para quienes más lo necesitan en nuestra sociedad.

1.974 millones de negocio en Navarra del Banco Sabadell

La entidad financiera señala que la inversión continúa creciendo y alcanza los 930 millones, con un aumento del 14,1 %

DN Pamplona

Banco Sabadell ha cerrado “un nuevo año de crecimiento” en Navarra, según informó ayer la entidad financiera, tras aumentar la inversión y sumar dos mil nuevos clientes durante el ejercicio de 2018.

La inversión en clientes sitúa su saldo final en 930 millones de euros y crece hasta un 14,1 %. Este incremento se debe a la nueva producción de crédito, que creció un 6,2% con aumento en todos los segmentos de mercado, tanto en financiación a particulares (19,7%) como a empresas (6%). Los recursos de clientes acabaron el año pasado en 1.044 millones de euros.

Datos generales El negocio total alcanzó al final del ejercicio 1.974 millones de euros, “reflejo del aumento de la base de clientes que añadió más de 2.000 nuevos clientes en Navarra, de los que 1.500 fueron particulares y 500 empresas”, según los datos facilitados por el Banco Sabadell.

A nivel general, Banco Sabadell gana 328,1 millones de euros durante el ejercicio pasado y los ingresos de su negocio bancario aumentaron un 2,9%.

Tres días de huelga en ArcelorMittal de Legasa por un despido

La empresa aduce que el trabajador no superó el periodo de prueba, pero LAB asegura que ocupó el puesto 5 años

DN Pamplona

Un grupo de empleados de la planta de ArcelorMittal en Legasa, donde trabajar 54 personas, se manifestó ayer ante el departamento de Trabajo en Pamplona para protestar por el despido de

un compañero que no superó el periodo de prueba. Según señalaba LAB, este trabajador había desempeñado anteriormente este puesto durante cinco años, por lo que rechazaba la causa del despido alegada por la empresa.

La concentración, que se realizó durante el acto de conciliación, formaba parte de las protestas de la plantilla, que secundó tres días de huelga, que terminaron ayer, para reclamar la readmisión del trabajador. Fuentes del sindicato LAB destacaban que los paros habían logrado pa-



Concentración de ayer ante el departamento de Trabajo.

BUXENS

ralizar la producción en la fábrica de Legasa, aunque reconocían que la dirección de la factoría no había dado marcha atrás en su decisión de despedir al emplea-

do. El sindicato añadía que la plantilla estudiará en los próximos días qué otras movilizaciones llevar a cabo en adelante para conseguir la readmisión.



Hostal - Restaurante

Información y reservas: 948 716 100

Carretera Variante 2000, Km 23.5

31350 Peralta, Navarra





¿Te casas?....

Cuenta con nosotros



VW propone prejubilaciones a partir de los 61 años y cuatro meses

Así lo contempla la última oferta de la empresa durante la negociación del convenio

Se beneficiarán unos 500 trabajadores que serán sustituidos por sendos jóvenes fijos

C.L. Pamplona

La dirección de Volkswagen Navarra puso ayer negro sobre blanco su propuesta para rejuvenecer a la plantilla de la fábrica, cuya edad media se sitúa cerca de los 50 años. En el marco de la negociación del nuevo convenio colectivo y, por tanto, mediante una oferta vinculada a las concesiones que puedan hacer los sindicatos en otras áreas, la empresa aceptó dos de las principales peticiones hechas por los representantes de UGT y CCOO, que suman la mayoría en el comité, en relación con el contrato de relevo. Para empezar, Volkswagen Navarra ha aceptado que todos los jóvenes que entren a trabajar a través del contrato de relevo, que les vincula a un veterano que pasa a la jubilación parcial, serán fijos. Cabe recordar que la normativa actual permite que las contrataciones sean temporales, por lo que la oferta de la compañía es una concesión a las posturas que defendía la mayoría sindical.

La segunda se refiere al denominado "coeficiente de corrección" para reducir la parte de la jornada, un 20% del tiempo de trabajo por cada año restante hasta la jubilación definitiva, y su acumulación al inicio de la fase activa. Así, un relevado que tendría que acudir a la fábrica durante dos meses por año hasta el retiro total podrá acumularlos en forma de ocho meses consecutivos desde que firma el contrato de relevo, a los que habría que restar el permiso retribuido que concede la empresa. Según la fórmula propuesta por la dirección, este permiso sería de cuatro meses para quienes acumulen una antigüedad mínima de 25 años, de tres meses para los que lleven entre 20 y 24 años en la empresa, dos meses en el caso de contar con entre 15 y 19 años y, finalmente, un mes para aquellos con 14 años o menos.



Los negociadores prevén que el acuerdo del convenio pueda alcanzarse en unas dos semanas. BUXENS (ARCHIVO)

FRASES

Alfredo Morales

PRESIDENTE DEL COMITÉ (UGT)

"La oferta de la empresa supone un paso importantísimo de cara a la firma del convenio, aunque queda todavía el capítulo económico"

Eugenio Duque

SECRETARIO DEL COMITÉ (UGT)

"Estamos satisfechos, pero habría que mejorar el coeficiente de reducción para los relevistas"

LAB

"La propuesta de la empresa sobre el contrato de relevo es rácana y chirrían bastantes cosas"

ELA

"La dirección debería realizar un mayor esfuerzo para adelantar la salida mediante el contrato de relevo y mejorar lo que marca la ley"

Este "coeficiente de corrección" busca que el retiro efectivo se acerque lo máximo posible a la edad en que tradicionalmente, los 60 años, se venían prejubilando los trabajadores de Volkswagen Navarra. Dado que para beneficiarse del contrato de relevo se requiere una edad mínima de 61 años, a lo que habría que sumar el 20% de jornada por trabajar hasta la jubilación definitiva, las salidas se producirán hacia los 61 años y cuatro meses en el mejor de los casos una vez aplicada la acumulación y el "coeficiente de corrección", que serían 61 años y siete meses en el peor escenario. Y aunque el contrato de relevo será "la opción principal de salida", en aquellos casos en los que los interesados no cumplan con los requisitos legales, Volkswagen prevé durante 2019 un plan de bajas incentivadas cuando se alcancen los 60 años y medio. Asimismo, la dirección también se compromete, según fuentes sindicales, a "analizar y acordar" fórmulas alternativas para quienes no puedan acogerse al contrato de relevo también en 2020 y 2021.

Incorporar a 500 jóvenes

Con la actuales condiciones de acceso al contrato de relevo, recientemente relajadas por el Gobierno socialista, podrán beneficiarse unos 500 veteranos hasta que el 31

de diciembre de 2022 vuelvan a endurecerse. Eso significa que en los próximos cuatro años se incorporarán a la fábrica 500 jóvenes con un contrato fijo, empleos a los que habrá que sumar, según recordaba ayer el presidente del comité, Alfredo Morales (UGT), otros 400 empleos indefinidos más como consecuencia del acuerdo del segundo modelo firmado en 2016. En ese sentido, Morales concretaba que este año existe el compromiso de formalizar 300 contratos fijos, de los que 150 corresponderían a los relevos y los otros 150 al acuerdo del 2º modelo.

En relación con la propuesta de la empresa, el máximo responsable de la representación social la calificaba de "paso muy importante" que acercaba la posibilidad de cerrar un preacuerdo "en las próximas dos semanas". No obstante, Morales solicitaba a la empresa una mejora de dos meses en los "coeficientes de corrección" para que los veteranos puedan prejubilarse a partir de los 61 años y dos meses. También pedía garantías para que el personal administrativo, que no puede acogerse al contrato de relevo, pueda prejubilarse con bajas incentivadas hasta 2022.

Por otra parte, Morales reclamaba también a la empresa una oferta económica en el capítulo salarial, todavía por concretar, que

LOS CONCEPTOS

Relevado. Trabajador veterano de Volkswagen Navarra que cumple los 61 años y que accede a la jubilación parcial. Su jornada se reducirá un 80%.

Relevista. Joven que es contratado para cubrir, como mínimo, la parte de la jornada que deja de trabajar el relevado. Puede ser eventual o fijo, aunque la dirección de la empresa se ha comprometido a que serán indefinidos.

Contrato de relevo. Figura legal que vincula a relevado y relevista y que supone para la empresa un importante ahorro en las cotizaciones a la Seguridad Social para el rejuvenecimiento.

Coeficiente de corrección. De la jornada que debería seguir trabajando el relevado, se le concede un permiso retribuido de uno a cuatro meses que reduce el tiempo hasta la jubilación.

Acumulación al inicio de la fase activa. Los relevados podrán acumular de golpe todo el tiempo de trabajo pendiente hasta la jubilación definitiva, de forma que, a efectos prácticos, dejarán de acudir a la fábrica entre los 61 años y cuatro meses, en el mejor de los casos, y los 61 años y siete meses, en el peor.

"no sea cicatera". La intención de Volkswagen Navarra es ofrecer un incremento por encima del IPC, aunque todavía se desconoce cuánto, incógnita que los sindicatos esperan que se resuelva el próximo viernes. Entre los demás capítulos todavía por cerrar para la firma del nuevo convenio, el presidente del comité reconocía, ante las peticiones de la dirección, que existe un "problema con el absentismo" que estaban dispuestos a "analizar" para encontrar soluciones a sus "múltiples causas". También aceptaba estudiar incorporar al nuevo convenio el régimen sancionador del metal en Navarra. Por contra, se negó tajantemente a una reducción de costes, tal como solicita la compañía, a través de las contrataciones por ETT, la eliminación de la penosidad en algunos puestos de trabajo o la supresión del tiempo extra establecido para algunos de los trabajos de montaje que compensan la fatiga.

Por último, Morales destacaba los avances en la posición de Volkswagen Navarra sobre las "cuestiones sociales", entre las que enumeraba la ampliación de los permisos retribuidos hasta un máximo de 20 horas (quimioterapia, radioterapia, sedación, hospitalización domiciliaria, UVI, especialista, urgencias...) o la acumulación de la lactancia.



- Servicio a domicilio
- Gestión de depósitos
- Gasóleo A, B y C
- Venta de adblue (urea) y lubricantes a domicilio
- Vehículos de pequeño, mediano y gran tonelaje

Disfruta de un invierno confortable con Gasóleos Artajona



Avda. Diputación Foral, nº 7 · 31140 Artajona (Navarra)

PEDIDOS:
948 364 533

Diario de

Noticias

25
 años
 urte
 1994-2019

SALUD Y ESTUDIANTES DE MEDICINA PIDEN MÁS PLAZAS DE MIR ANTE LA FALTA DE MÉDICOS

● 467 graduados se **examinan** hoy en Navarra para acceder a la especialización sanitaria ● En todo el Estado hay 35.114 inscritos para 8.042 plazas, de las cuales 6.797 son de MIR ● Más de 4.000 médicos no pudieron **especializarse** en 2018

DOMÍNGUEZ NO VE "SENTIDO" A LA HUELGA DE MÉDICOS QUE EL SINDICATO MANTIENE

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5

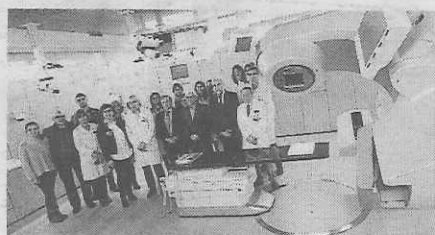
Compromiso de VW para hacer fijos a 500 relevistas en cuatro años

Propone bajas voluntarias en Landaben este año para personal administrativo

PÁGINA 32

EDUCACIÓN LLEVARÁ EL TRANSPORTE ESCOLAR A CICLOS NO OBLIGATORIOS

PÁGINAS 12 Y 13



La sanidad navarra incorpora un acelerador lineal de radioterapias pionero en Europa

PÁGINA 6



El furgón con los políticos sale de la prisión de Briars rumbo a Alcalá Meco. Foto: Marc González Aloma (EP)

Los líderes del 'procés' afrontan un juicio político en Madrid

LOS NUEVE POLÍTICOS CATALANES SERÁN JUZGADOS EL DÍA 12 EN EL SUPREMO, DONDE DECLARARÁN COMO TESTIGOS RAJOY, SÁENZ DE SANTAMARÍA Y URKULLU // P21-23 EDITORIAL EN P3



800 años de la fundación de Viana

PÁGINAS 46 Y 47



Iker Ozkoidi, campeón del mundo

PÁGINA 64

TRES NOMINADOS NAVARROS EN LOS PREMIOS GOYA QUE SE ENTREGAN HOY

PÁGINAS 70-71

CAIXABANK MEJORA SUS MARGENES Y GANA 1.985 MILLONES EN 2018

PÁGINAS 30 Y 31

ALERTA NARANJA POR NIEVE EN TODA NAVARRA EXCEPTO EN LA RIBERA

PÁGINA 9

PAMPLONA DEFINE LOS DIEZ TEMAS PRIORITARIOS DEL PLAN ESTRATÉGICO

PÁGINAS 40 Y 41



REALOJADA EN IRUÑA UNA MADRE Y SUS TRES HIJOS EN DESAMPARO

PÁGINA 9

Sociedad



Aspirantes a las plazas de formación sanitaria especializada esperan para hacer el examen en la convocatoria del año pasado.

EN NAVARRA

TODOS LOS MÉDICOS PASAN POR EL MIR

●●● **Contratación.** Tras la polémica generada porque el consejero de Sanidad de Castilla y León, Antonio María Sáez Aguado, planteara la posibilidad de contratar a médicos sin MIR (Médico Interno Residente) para Atención Primaria y después diera marcha atrás, proponiendo como alternativa ofrecer contratos de tres años a los profesionales que finalizaran su residencia en mayo —cerca de un centenar—, tras el rechazo de organizaciones y sociedades médicas, entre otros sectores, el departamento de Salud del Gobierno foral confirmó ayer que “todos los profesionales facultativos contratados en el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea han realizado el MIR”. Respecto a esta polémica, el Foro de la Profesión Médica (FPME) se declaró “absolutamente contrario” a cualquier contratación de médicos en el Sistema Nacional de Salud que no tengan título de especialista.

ESTUDIANTES DE MEDICINA Y SALUD PIDEN AL ESTADO MÁS PLAZAS DE MIR PARA PALIAR LA FALTA DE MÉDICOS

● 467 graduados se examinan hoy en Navarra para acceder a la especialización sanitaria ● Este año hay 35.114 inscritos en el conjunto del Estado para 8.402 plazas, de las cuales 6.797 son de MIR

✎ M. Pérez/Agencias
 📷 Iban Aguinaga

PAMPLONA — Estudiantes de Medicina y el departamento de Salud del Gobierno foral coincidieron ayer en demandar al Estado un aumento del “número de plazas MIR” para intentar paliar el “complejo” problema que afecta al Estado de falta de facultativos en algunas especialidades.

En este sentido, uno de los representantes en Navarra del Consejo Estatal de Estudiantes de Medicina, Josu Carre García, consideró que “es un problema muy complejo que requiere muchas acciones. La primera medida es aumentar las plazas formativas MIR en estas especialidades, segundo mejorar la contratación, incentivar plazas en medicina rural... pero la solución no pasa por aumentar el

número de facultades de medicina porque eso solo empeora la situación”.

Por su parte, Salud ha demandado al Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social en reiteradas ocasiones para que “incremente de manera notable el número de plazas MIR y de las unidades acreditadas para su formación; un proceso que ha estado prácticamente paralizado desde hace años”. No obstante, el departamento confió en el compromiso del Ministerio de “agilizar estas nuevas medidas”.

Hoy mismo un total de 467 graduados universitarios, de los 35.114 inscritos en el conjunto del Estado, aspiran en Navarra a una de las 8.402 plazas convocadas por el Ministerio para la formación sanitaria especializada. Así, la Facultad de Medicina de la Universidad de Navarra acogerá, a partir de las cuatro de la tarde y durante cinco

horas, el examen MIR (Médico Interno Residente), al que se han inscrito 176 personas, pero también las convocatorias que del mismo modo hay para otras seis disciplinas más del ámbito sanitario (Biología, Enfermería, Farmacia, Psicología, Química y Radiofísica). En esta convocatoria, la Comunidad Foral oferta 146 plazas para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud, de las que 104 corresponden al Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O) y 42 a la Clínica Universidad de Navarra (CUN).

A las pruebas, que se realizarán simultáneamente en 21 localidades distribuidas en todas las comunidades autónomas, se han inscrito en Navarra 467 personas, lo que supone un descenso de un 15,7% respecto a la anterior convocatoria, si bien en el Estado la cifra total de candidatos a la formación sanitaria especializada ha aumentado un 6,36%. En concreto, en la Comunidad Foral hay 43 admitidos para la prueba de Biología; 157, para Enfermería; 22, para Farmacia; 176 para Medicina; 61, para Psicología; 4, para Química; y 4, para Radiofísica. Tras los exámenes, la asignación de plazas será en abril y la incorporación para iniciar el periodo formativo tendrá lugar en mayo.

PLAZAS EN EL ESTADO

● **Medicina (MIR).** 6.797 plazas para las que están inscritos 15.477 aspirantes, de los cuales el 63% son mujeres y el 37%, hombres.

● **Enfermería (EIR).** 1.092 plazas para las que están inscritos 12.937 aspirantes, de los cuales el 89% son mujeres y el 11%, hombres.

● **Farmacia (FIR).** 267 plazas para las que hay apuntados 1.334 aspirantes, de los cuales el 75% son mujeres y el 25%, hombres.

● **Psicología (PIR).** 141 plazas para las que están admitidos 4.072 aspirantes, de los cuales el 82% son mujeres y el 18%, hombres.

● **Biología (BIR).** 49 plazas para las que están admitidos 789 aspirantes, de los que el 71% son mujeres y el 29% son hombres.

● **Química (QIR).** 22 plazas para las que están admitidos 298 aspirantes, de los cuales el 66% son mujeres y el 34%, hombres.

● **Radiofísica (RFIR).** 34 plazas para las que están admitidos 207 graduados, de los cuales el 44% son mujeres y el 56%, hombres.

En cuanto al número total de plazas ofertadas en el Estado, aumentan casi un 5% respecto al año anterior. En Navarra, por su parte, se ofertan 125 plazas de Medicina (90 en el SNS-O y 35 en la CUN), 9 de Farmacia, 5 de Enfermería, 3 de Psicología, 2 de Biología y 2 de Radiofísica. De las 104 plazas de Osasunbidea, 62 corresponden al Complejo Hospitalario, 30 a atención primaria, 9 a Salud Mental, 2 a la Unidad Docente de Medicina del Trabajo y 1 a la Unidad Docente de Preventiva y Salud Pública.

La ministra de Sanidad, María Luisa Carcedo, aseguró esta semana que la escasez de médicos residentes se debe a una “evidente” falta de previsión “durante todos estos años” en la formación de profesionales, especialmente en el ámbito rural y en la especialidad de Medicina Familiar y Comunitaria, donde están las “mayores carencias”. “Aquí no hay magia, no echamos unos polvitos y aparecen plazas de formación especialista”, afirmó en una entrevista en RNE en la que se comprometió a aumentar más de un 5% las plazas MIR para la próxima convocatoria 2019/2020. Al respecto, desde Salud consideraron “insuficiente” el incremento de plazas anunciado por el Ministerio. ●

En 2018 más de 4.000 médicos no pudieron especializarse

Estudiantes de Medicina y la Conferencia de Decanos se oponen a la creación de nuevas facultades

PAMPLONA — Un total de 4.006 graduados de las 42 facultades de Medicina del Estado no pudieron obtener plaza de formación especializada en el MIR de 2018, según un estudio del Consejo Estatal de Estudiantes de Medicina (CEEM) y de la Conferencia Nacional de Decanos de Facultades de Medicina Españolas (CNDFME).

Un documento en el que justificaron su oposición a la apertura de nuevas facultades de Medicina por “suponer un problema educativo, asistencial, económico, social y laboral”. Tras señalar que “España es el segundo país del mundo en número de facultades (0,95 por millón de habitantes), duplicando la tasa recomendada por la OMS”, el informe indicó que “en los últimos diez años hemos pasado de 28 facultades a 42”, de las que “cada año se gradúan unas 7.000 personas”. Por ello, destacó Josu Carte García, uno de los representantes del CEEM en Navarra, su principal demanda es “el cese de la apertura de las facultades de Medicina en el Estado” y la segunda, “aumentar el número de plazas MIR, porque ahora existe una bolsa de unas 8.000 personas con título de médico que no pueden ejercer, porque sin especialidad no se puede ejercer la medicina en el Sistema Nacional de Salud (SNS)”, si bien reconoció las limitaciones del SNS para “formar a más de 7.000 médicos a la vez”.

Entre los argumentos esgrimidos para oponerse a las nuevas facultades, están que “no hacen falta más estudiantes de medicina”; que el profesorado “se ha reducido más de un 20% en los últimos años”; la saturación de estudiantes en hospitales y centros de salud; el cumplimiento de la normativa; que consideran que “hay otras prioridades más importantes a las que destinar sus fondos”; y que “no es una prioridad educativa ni sanitaria”.

Por ello, instaron a “una adecuación entre el número de egresados y de plazas MIR, teniendo en cuenta las necesidades futuras del sistema sanitario”. Asimismo, consideraron que “habría que evitar la fuga de talento ofertando plazas MIR suficientes y puestos de trabajo con buena estabilidad, ayudando a cubrir mediante incentivos, y no solo económicos, las plazas de difícil cobertura”. — M.P.M.

Salud ultima la apertura del primer Centro de Urgencia Comarcal en Tafalla

Satse critica que la reorganización de servicios se haga “sin negociación sindical”

PAMPLONA — El Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O) ha iniciado las actuaciones previas para ampliar y mejorar los actuales recursos asistenciales destinados a la atención de urgencias en Tafalla y su Comarca. La medida más destacada, según informó el departamento en una nota de prensa, consistirá en la

entrada en servicio en Tafalla del primer Centro de Urgencia Comarcal (SUC), que permitirá “duplicar los recursos técnicos y profesionales y mejorar los tiempos de respuesta en las atenciones de urgencia vital o tiempo dependiente y en su traslado medicalizado”.

El nuevo SUC “garantizará la presen-

cia permanente de personal médico y de enfermería en el centro, y permitirá disminuir la presión asistencial”, destacó el Gobierno.

La puesta en marcha de Servicios Comarcales de Urgencia (SUC), dotados de radiología y ambulancias de soporte vital avanzado, “fue una de las principales medidas incluidas en el

acuerdo alcanzado por la Mesa del Transporte Sanitario de Navarra y contó con el apoyo unánime de todas las fuerzas sindicales y políticas presentes en la misma”. En este acuerdo se contempló el carácter prioritario del SUC de Tafalla.

No obstante, la implantación de este SUC “no implica el cierre del punto de atención de urgencias situado en Olite, si bien está en estudio la necesidad de su mantenimiento en horario nocturno”, explicó el departamento, que aseguró que “la creación de este servicio respetará el actual marco normativo y los derechos laborales del personal sanitario. Cualquier modificación de sus condiciones laborales tendrá carácter voluntario o irá precedida del oportuno proceso de negociación sindical”.

Salud respondió así al sindicato de enfermería Satse, que criticó en un comunicado el “inminente proceso de reorganización de algunos de los servicios sanitarios que ya se está poniendo en marcha en Navarra, en concreto, en la Zona Básica de Salud de Olite-Tafalla” y que, según dijo, “responden a la todavía no negociada ni aprobada estrategia de atención primaria y la creación de nuevos distritos”. Según el sindicato, “es en este contexto donde, sin negociación sindical ni modificación de la ley sanitaria actual, se ha propuesto modificar el servicio de urgencias de Olite, implantando un nuevo Servicio de Urgencias Comarcal (SUC) en Tafalla que eliminaría la atención del centro de Olite a partir de las 20.00 horas”.

Satse, que pidió explicaciones de manera oficial, “no entra a valorar la pertinencia, eficacia y necesidad” del nuevo servicio de urgencia comarcal, pero entendió que la “forma en la que se está ejecutando esta comarcalización va contra la normativa actual que regula la atención sanitaria en Navarra”. Y subrayó que “atañe directamente a los derechos y condiciones laborales del personal que están trasladando de puesto sin previo amparo normativo ni negociación sindical”. — D.N.



Imagen de archivo del exterior del centro de salud de Tafalla. Foto: Ainara Izko

Domínguez no le ve “sentido” a la huelga de médicos pero el sindicato mantiene los paros

Los convocantes acusan a Salud de “actitud negligente” y de “no establecer los servicios mínimos correctamente”

PAMPLONA — El consejero de Salud del Gobierno foral, Fernando Domínguez, consideró que la huelga de médicos “no tiene ningún sentido” y aseguró que hay algunas reivindicaciones del Sindicato Médico de Navarra (SMN), convocante de los paros, que “no tienen cabida” en la Comunidad foral.

En declaraciones a los periodistas, el consejero comentó que “no hay novedad” respecto a las conversaciones con el SMN y destacó que “hay rei-

vindicaciones salariales y retributivas que tienen su marco de negociación y que se escapan al departamento”. “Por legítimas que sean, nosotros no podemos hacer nada”, remarcó. Según indicó, “hay una serie de reivindicaciones de índole laboral que ahí sí que podemos participar” y defendió que “desde el principio de legislatura el departamento ha estado abierto al diálogo”.

Así, el consejero subrayó que las movilizaciones convocadas en Navarra se enmarcan en unas protestas a nivel nacional y señaló que si bien “la sanidad navarra comparte algunos problemas con el resto de los sistemas sanitarios, hay algunas reivindicaciones que aquí no tienen cabida”.

Por otro lado, sobre las críticas y las quejas de “irregularidades” y “presiones” por parte de los MIR del servicio de Urgencias del CHN, Domínguez señaló que su situación “especial” porque “son médicos en formación, pero al mismo tiempo tienen un contrato laboral” y reconoció que “hay sentencias que dicen que no se les puede incluir en los mínimos de las huelgas”. Más allá de eso, valoró que “abandonar la guardia me parece éticamente reprochable”, y agregó que “una cosa es el derecho a la huelga, que nadie ha cuestionado, y otra cosa es estar de guardia y marcharte sin decir nada”. En este sentido, el consejero avanzó que se va a “analizar” lo sucedido y explicó haber pedido un informe para

“analizar todas las circunstancias”.

Por su parte, SMN aseguró ayer en un comunicado que el respaldo a la huelga del pasado 30 de enero “ha sido masivo”. Así, criticó que los datos de seguimiento de la huelga facilitados por el Servicio Navarro de Salud (SNS) “han sido mucho menores debido a la manipulación intencionada”.

El sindicato reprochó que el departamento de Salud ha mantenido “una actitud totalmente negligente, sin determinar ni establecer los servicios mínimos correctamente”. Respecto al “abuso de poder” con los MIR, el SMN indicó que “nos ha obligado a presentar un Recurso de Protección de Derechos Fundamentales por vía contencioso-administrativa”. — D.N.

Política

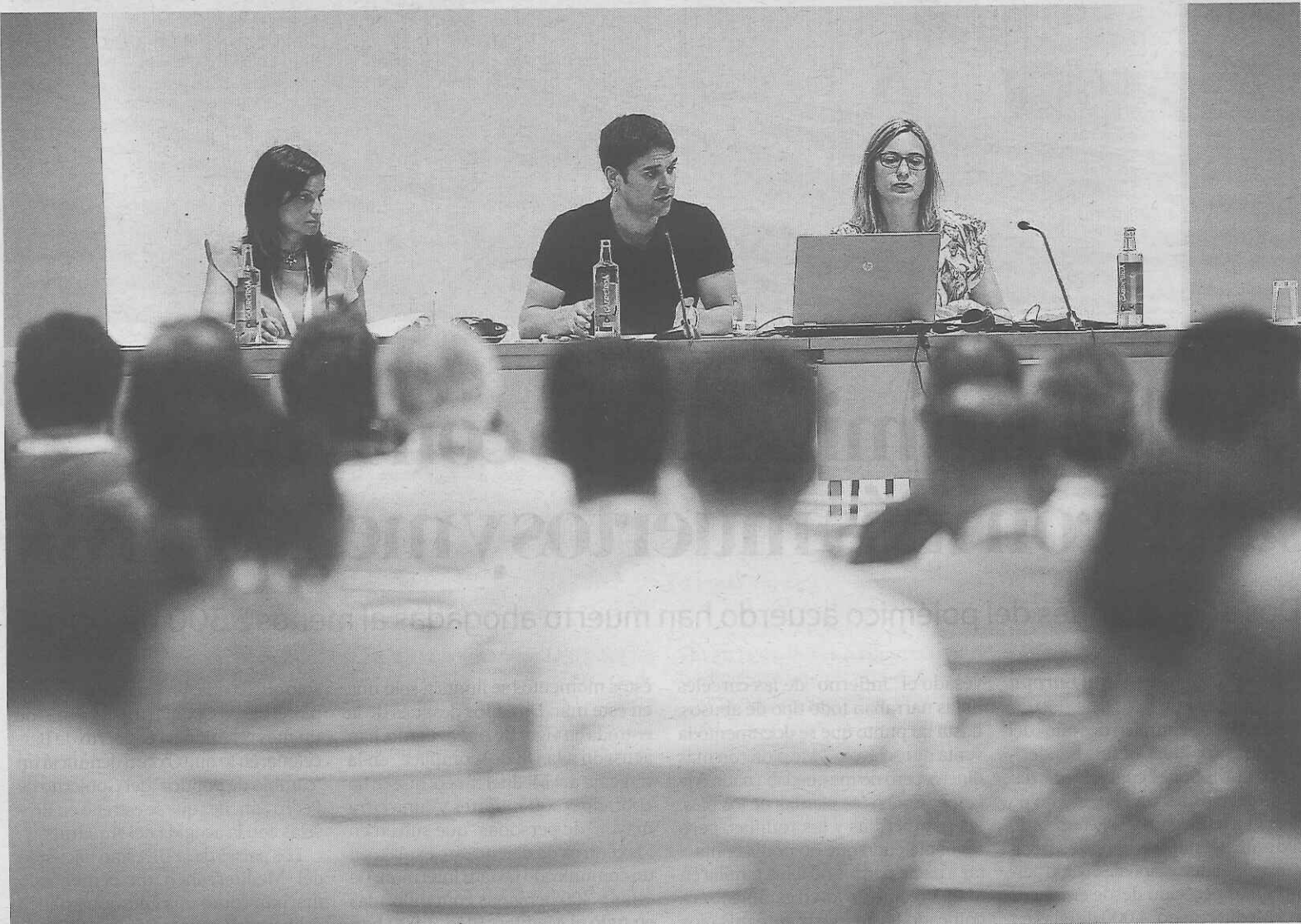
NAVARRA MODERNIZA EL MAPA LOCAL QUE NO PUDIERON ABORDAR UPN Y PSN

● Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E logran llevar a cabo una reforma necesaria en el ámbito municipal que regionalistas y socialistas habían convertido en una patata caliente, pese a haber tenido mayoría

◀ A. Irisarri

PAMPLONA – La reforma del mapa local no sólo supone dar el primer paso hacia la modernización de las instituciones más cercanas a los ciudadanos. También despeja el camino, con los 26 votos de Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E, a una reforma necesaria y reclamada por las entidades locales, y que UPN y PSN habían convertido en una patata caliente que se pasaban legislatura tras legislatura. Con 272 municipios y cerca de 347 concejos, Navarra es uno de los territorios con una administración local más fragmentada. Más de 60 mancomunidades y una genuina pluralidad política y geográfica (desde el Ebro a los Pirineos) convertían la reforma del mapa local en una lucha por deshebrar una maraña burocrática que no todos los gobiernos quisieron encarar. Sólo ahora, tras tres años de trabajo del departamento de Desarrollo Rural con aportaciones de todas las entidades que lo han querido, se ha alcanzado un primer texto –que cuenta con el apoyo del 61% de la asamblea de la Federación Navarra de Municipios y Concejos (FNMC)– a través del que se amparará el nuevo sistema de doce comarcas con el que se persigue una mayor eficiencia reclamada por las entidades desde hace dos décadas.

Ya en 1999 la Cámara de Comptos reclamaba una reorganización urgente del mapa local. El órgano fiscalizador veía necesaria una racionalización del sector, redefinir el mapa, reestructurar servicios y solucionar la situación de los secretaríos e interventores. Pero no fue hasta la legislatura siguiente, con el Gobierno de UPN y CDN (2003-2007), cuando se retoma el tema, aunque el Ejecutivo no parecía tener demasiado interés en desarrollar la reforma pese a su mayoría absoluta. El PSN pedía en 2006, por boca de Carlos Chivite (por aquel entonces secretario general del PSN; falleció en 2008) que se empezase a redactar el “libro blanco” que necesitaba la administración, y que pasaba por reorganizar el mapa local porque “no podía ser que hubiese tantas mancomunidades con diferentes funciones”. No se hizo nada y a finales de ese año Alberto Catalán, secretario general de UPN y consejero de Administración Local, aseguraba en un encuentro del partido con alcaldes que era necesaria una reforma. Pero ahí quedó todo, en declaraciones más o menos bienintencionadas



Pablo Azcona, presidente de la Federación Navarra de Municipios y Concejos (FNMC), durante una asamblea con alcaldes. Foto: Iban Aguinaga

y pocos pasos en la práctica.

PLAZOS IRREALES Terminó aquella legislatura en 2007 y, tras las elecciones que propiciaron una reedición del Gobierno UPN-CDN, la posibilidad de acometer por fin una reforma pareció más cerca. Amelia Salanueva (hoy fichaje del PP de Beltrán) asumió la cartera de Administración Local con la firme intención de “afrontar la reorganización del mapa local sin complejos”. “Alguien tiene que dar el primer paso y yo voy a intentarlo”, decía, firme, en una entrevista a este periódico en abril de 2008. La cosa empezó bien: se encargó un informe, se trabajó en comisiones, hubo reuniones. Pero terminó como hasta entonces: en nada. La reforma se fue enquistando en el seno de un Gobierno de UPN que en 2009 se quitó de encima al CDN; las alarmas de la crisis ya parpadeaban en el horizonte; y por si fue-

ra poco los plazos de debate parlamentario y con agentes locales se prolongaron un año más de lo previsto. La ponencia parlamentaria dio la puntilla al proyecto –se hablaba de ver resultados en 2012, quizá en 2014–, haciendo bueno ese aforismo parlamentario de que *si quieres enterrar un tema, crea una ponencia*.

Lo que pasa es que nada más empezar la legislatura siguiente se retomó el proyecto. Con UPN y PSN en pleno apogeo de la teoría del queso, en mayo de 2012 Roberto Jiménez pone encima de la mesa una propuesta a lo bestia: supresión de los concejos, creación de distritos, ocho mancomunidades y un único ente para Pamplona y la Comarca con, entre otros, policía compartida. La iniciativa puso en pie de guerra a los concejos, que llegaron a tildar el movimiento de “despropósito” y advirtieron al PSN de que habían abierto “la caja de Pandora”.

La crisis, sin embargo, terminó antes de que pudiese desatarse: UPN echó del Gobierno al PSN un mes después.

EL MUNDO LOCAL, EN CONTRA Pero tampoco corrió mucha mejor suerte Javier Esparza, actual presidente de UPN y sucesor de Jiménez en la cartera de Administración Local. La de Esparza fue una reforma a contrarreloj (se temía que la que estaba poniendo en marcha el PP en todo el Estado tuviese efectos incontrolables en Navarra), sin consenso y presentada desde un Ejecutivo en minoría (ningún partido apoyó la reforma) que quería ahorrar. También planteaba cambios drásticos a espaldas de las entidades locales. ¿Resultado? 300 alcaldes se opusieron en una asamblea municipalista que incluso forzó a la FNMC a organizar una sesión extraordinaria. “Se está haciendo en los despachos, de espaldas a la reali-

dad”, criticaban algunos representantes de concejos. Hubo ruido y, ¿qué se hizo? Una ponencia, donde UPN se apoyó en el PSN. Dio un poco igual, porque el resultado de esos trabajos tampoco gustó. Se reculó en la eliminación de concejos, pero se les dejó casi sin competencias y los alcaldes volvieron a reaccionar: en marzo de 2014, cargos municipales llevaron al Parlamento más de 900 firmas de protesta contra la reforma del mapa local.

Después llegó mayo de 2015 y el vuelco histórico en las urnas. Ya cuando Isabel Elizalde asumió la cartera de Desarrollo Rural y Xabi Lasa la dirección general de Administración Local se empezó a trabajar en la reforma del mapa, con un proceso participativo inédito. Eso, junto con la voluntad del cambio, ha hecho posible cortar la serie de legislaturas en la que ningún gobierno fue capaz de terminar con una tarea pendiente desde décadas. ●

LAS TRES REFORMAS FALLIDAS DE UPN Y PSN

Una reorganización ambiciosa que enterró la demora en los plazos

En 2009, Salanueva proponía crear ocho mancomunidades que funcionarían con la cesión de competencias consistoriales

PAMPLONA — La aportación más cuantificable que dejó Salanueva a la reforma del mapa local fue un estudio de 142.000 euros (sin IVA) que encargó a través de Nasursa (matriz de la actual Nasuvinsa) a dos consultoras para empezar los trabajos. Pero la realidad es que al menos lo intentó y el texto estuvo mucho mejor acogida que el de sus sucesores.

Sobre el estudio encargado —que Salanueva admitió que era “un prólogo”— se proponía la creación de ocho



Salanueva, en 2009. Foto: O. Montero

mancomunidades plurifuncionales que asumirían la cesión de algunas competencias municipales, y que prestarían servicios de recogida de residuos, abastecimiento de agua,

alcantarillado, tratamiento de aguas residuales, deporte, protección de medio ambiente, mercados y defensa de los consumidores, con municipios de 5.000 habitantes agrupados y autonomía casi total para los núcleos de más de 20.000 habitantes, salvo en residuos y transportes. Entonces, Salanueva rechazaba la división comarcal que ahora ha prosperado, y asumía que la implantación del mapa local iba a necesitar tiempo (se habló hasta de 2014) y dinero.

Con los tiempos justos, el texto pasó a una ponencia, donde terminó muriendo. En ese foro se empezó a gestar la propuesta del PSN que después retomó Jiménez, y que proponía integrar ayuntamientos y eliminar los concejos. —A.I.R.

Crear megadistritos y eliminar concejos, los errores de la ‘vía Jiménez’

En 2012, el PSN planteaba un ente único para la Cuenca. La salida de los socialistas del gobierno de UPN paró todo

PAMPLONA — La propuesta que en mayo de 2012 puso encima de la mesa el vicepresidente del Gobierno y titular de Ordenación Territorial, Roberto Jiménez, suscitó críticas desde el primer momento. Quizá por algunos movimientos agresivos (proponer eliminar los 347 concejos) o por una visión excesivamente vanguardista (se planteó, incluso, la creación de un ayuntamiento único para Pamplona y su cuenca, algo que se descartó rápi-



Roberto Jiménez. Foto: Javier Bergasa

do), la propuesta del PSN cosechó pronto críticas del ámbito municipal, que llegó incluso a tildar de despropósito la propuesta. De inicio, plan-

teaba la reducción de las mancomunidades a ocho, como Salanueva, y la eliminación de los 347 concejos, lo que levantó lógicas suspicacias en unos entes que pidieron no ir tan rápido y, sobre todo, calibrar bien la idiosincrasia de cada pueblo. Después, proponía la fusión o incorporación de municipios de menos de 200 habitantes; y para los de menos de 2.000 habitantes se planteaba un recorte competencial en favor de un nuevo ente: el distrito. Había uno, incluso, que era un megadistrito: para Pamplona y su cuenca, más de 300.000 habitantes, se ideó un organismo que tuviese competencias en urbanismo y policía. Un mes después, el Gobierno de UPN y PSN se rompía. —A.I.R.

Prisas, “oscurantismo” y los alcaldes en contra: el fracaso de Esparza

Al actual presidente de UPN le reprocharon, en 2013, que hiciese una reforma del mapa local para ahorrar dinero

PAMPLONA — El actual presidente de UPN, Javier Esparza, no supo revertir como titular de Medio Ambiente (sucedió a Jiménez en unas funciones que se constituyeron en un departamento propio) la situación de descontento que generó en muchos concejos la propuesta de mapa local.

En octubre de 2012, Esparza planteó el paso de 67 a 6 mancomunidades, y de 166 unidades de gestión

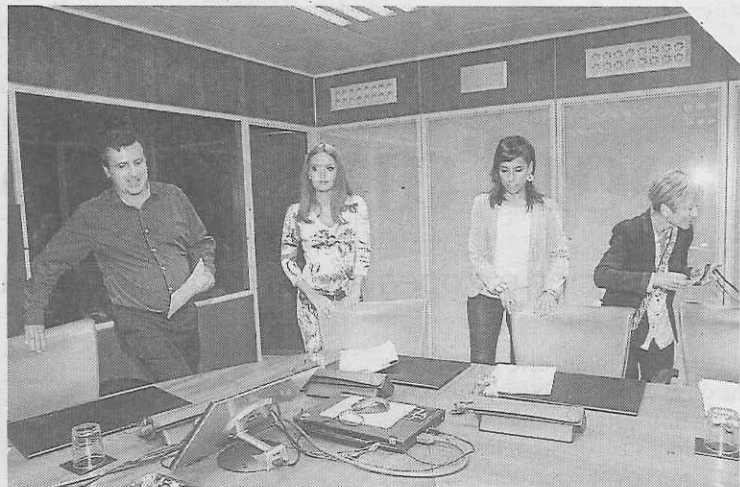


Javier Esparza, en 2014. Foto: M. Saiz

a 40 en un plazo de dos años, lo que la oposición consideró que era una maniobra para ahorrar a costa de reducir las estructuras. Además,

corregía en cierta medida la propuesta anterior del PSN de eliminar los concejos, pero no ocultaba que con el paso del tiempo se avanzaría en la reducción de los mismos además de que iban a perder el aprovechamiento y gestión de sus comunales.

Además, se fomentaría la fusión voluntaria de municipios, salvo la obligatoriedad de los concejos de más de 1.000 habitantes de incorporarse al municipio del que dependían. Las principales críticas desde la oposición fueron precisamente por el repliegue competencial, y por parte de las entidades locales el “oscurantismo” con el que, a su juicio, se desarrolló la ley. —A.I.R.



Un grupo de víctimas, en el Parlamento Vasco. Foto: Alex Larretxi

La CAV renovará la ley de abusos policiales tras el pacto con el PSOE

El Gobierno central accedió a retirar el recurso de inconstitucionalidad que había puesto el PP

PAMPLONA — El Parlamento Vasco retomará este miércoles el debate para aprobar la ley que busca reparar los abusos policiales sufridos entre 1978 y 1999. La Comisión de Derechos Humanos pondrá en marcha la ponencia para discutir las enmiendas a la iniciativa de PNV y PSE, pero las fuentes consultadas anticipan ya una tramitación exprés.

La razón hay que buscarla en que se dirime la reforma pactada entre los gobiernos vasco y español a cambio de que el presidente Sánchez retirase del Tribunal Constitucional el recurso que interpuso Rajoy y, por lo tanto, por su propia naturaleza y por ser un pacto político para desactivar el conflicto judicial, no hay demasiado margen para negociar y el asunto podría quedar zanjado en un par de encuentros. La ley tiene garantizada la aprobación porque EH Bildu y Elkarrekin Podemos no quieren poner obstáculos a la reparación del agravio histórico que han padecido estas víctimas. El PP votará en contra porque no quiere reconocer a las víctimas sin sentencia judicial.

Los populares han planteado enmiendas que desnaturalizan por completo la ley y vacían de contenido a la comisión de expertos que analizará las denuncias. Cree que es una comisión de la verdad para judicial. EH Bildu, por el contrario, pide suprimir los artículos pactados con Sánchez porque cree que sientan un precedente grave y suponen ceder autonomía por la amenaza de un recurso en los tribunales. Elkarrekin Podemos acepta el marco general pactado con Madrid, y propone aportaciones para crear el fichero Egia con

esas experiencias, y conmemorar de manera solemne el 26 de junio como Día Internacional de las Víctimas de la Tortura.

Una vez superado el debate en ponencia, se redactará el dictamen y pasará a ser aprobado en el pleno del Parlamento Vasco. Esa aprobación es crucial para desactivar de manera definitiva el conflicto en el Constitucional. Sánchez retiró su recurso, pero el Gobierno vasco aún no ha recibido la notificación del tribunal. A partir de ahí, la comisión entrará a analizar los testimonios. En paralelo, plataformas de sindicatos policiales y de la Guardia Civil están tratando de reactivar el conflicto en la justicia ordinaria, pero acaban de recibir un varapalo con el rechazo del recurso del SUP ante el Tribunal Superior de Justicia del País Vasco. La reforma pactada con Madrid deja claro que la ley se centra en reparar a las víctimas y no en señalar culpables o esclarecer hechos.

EN NAVARRA Mientras, en Navarra Geroa Bai, EH Bildu, Podemos-Orain Bai e I-E han registrado en el Parlamento de Navarra una nueva ley foral de reconocimiento y reparación de las víctimas por actos de motivación política provocados por grupos de extrema derecha o funcionarios públicos, después de que la norma anterior fuera anulada por el Constitucional. El nuevo texto legislativo busca el reconocimiento público e institucional y la reparación económica y moral de víctimas como Germán Rodríguez, Gladys del Estal, Mikel Zabalza y José Luis Cano, entre otros casos ocurridos desde el 1 de enero de 1950. —M.V.

Economía

CAIXABANK MEJORA TODOS SUS MÁRGENES Y GANA 1.985 MILLONES EN 2018, UN 17,8% MÁS

● La entidad eleva su rentabilidad, y hace crecer los ingresos recurrentes hasta 8.217 millones ● La morosidad cae hasta el 4,7% con una reducción de 3.110 millones de activos dudosos

✎ Juan Ángel Monreal

VALENCIA — CaixaBank cerró 2018 con un beneficio de 1.985 millones de euros, un 17,8% más que el año anterior, después de un ejercicio en el que mejoró sus márgenes, redujo sus provisiones y sus activos problemáticos de forma decisiva y en el que también incrementó su rentabilidad. Con estos resultados, muy mal recibidos por la Bolsa, la entidad confía en mantener su retorno para el accionista en el entorno del 4,7% que ha ofrecido durante los últimos doce meses. Lo hará, eso sí, a través de un dividendo único, en lo que supone “un ejercicio de prudencia”, explicó la entidad.

“Estamos muy orgullosos de lo que hemos logrado, especialmente por el contexto en el que ha sucedido”, explicó Jordi Gual, presidente de la entidad, en referencia a las dificultades de un mercado con bajos tipos de interés y en plena transformación tecnológica. Gual destacó que los indicadores de rentabilidad se sitúan ya por encima de los costes del capital y que la morosidad cayó de forma más que sensible, hasta el 4,7%, desde el 6% en el que había terminado el año anterior.

Con estos resultados, la entidad da por concluido el Plan Estratégico 2015-2018, un periodo en el que ha duplicado ampliamente su resultado

(de 814 a 1.985 millones) y en el que ha mejorado su rentabilidad sobre recursos propios desde el 4,3% hasta el 9,3%, menos de la mitad de la que disponía antes de la crisis. Ya con 15,7

millones de clientes, la entidad ha incrementado en este tiempo sus cuotas de mercado en nóminas, hasta el 26,8%, su presencia en la gestión a largo plazo (21,8% del total) y su penetra-

ción en la banca digital, con un 32% de cuota. Indicadores “que confirman el liderazgo comercial”, manifestó el presidente y que reflejan también un mercado bancario cada vez más concentrado en España. En Navarra, CaixaBank mantiene una cuota de mercado cercana al 33% tanto en lo que al ahorro como a los créditos se refiere. España aportó la mayor parte del beneficio de CaixaBank (1.605 millones), si bien la entidad con sede en Valencia, donde ayer se presenta-

ron los resultados, se benefició de la aportación del banco portugués BPI (262 millones, cien más que el año anterior) que ya controla al 100%.

Gonzalo Gortázar, consejero delegado de CaixaBank, atribuyó la mejora de los resultados al “incremento de los ingresos recurrentes” y al saneamiento del balance, dos condiciones indispensables para que la entidad comience a recuperar “terrenos razonables” de rentabilidad para continuar siendo “un negocio sostenible”. Pero el entorno, explicó Gortázar, sigue siendo muy complejo, también por el cambio de las costumbres de unos clientes cada vez con mayor capacidad para elegir. “Tenemos que invertir para adaptarnos y ganar la batalla por el servicio y la satisfacción del cliente”, dijo Gortázar, quien recordó los cerca de 250 millones de euros invertidos en la transformación de la red de oficinas, cada vez más concentrada en oficinas grandes.

La mejora de la actividad comercial, con un crecimiento del 9% en el último trimestre en el sector hipotecario, logró, junto al ahorro de costes en la financiación institucional, que el margen de intereses ascendiera a 4.907 millones (un 3,4% más respecto a 2017). Junto a ello, los ingresos por comisiones alcanzan los 2.583 millones, un 3,4% más respecto al mismo periodo del ejercicio anterior. Por un lado, descienden un 2,2% las comisiones bancarias; por otro, las comisiones de fondos de inversión, carteras y sicav aumentan un 12,6% por el incremento del patrimonio gestionado durante los primeros nueve meses del ejercicio, si bien la volatilidad de los mercados ha incidido negativamente en la evolución del patrimonio en el cuarto trimestre, en el que las comisiones por este concepto disminuyen un 2,8%. “Pocas entidades europeas —dijo Jordi Gual— pueden mostrar unos niveles similares de ingresos y rentabilidad”.

Por otra parte, la ratio de eficiencia del Grupo CaixaBank —acumulado 12 meses y sin incluir gastos extraordinarios— se sitúa en el 52,9%. La ratio de eficiencia core —gastos de explota-



Gonzalo Gortázar (i) y Jordi Gual, ayer durante la presentación de resultados en Valencia. Foto: D.N.

“No vamos a abandonar nuestra red de oficinas rurales”

La entidad justifica la reducción de plantilla como un ejercicio de prudencia y por el cambio de costumbres de los clientes

VALENCIA — CaixaBank quiso lanzar ayer un mensaje claro: no abandonará su red de oficinas rurales, pero necesita flexibilidad por parte de la plantilla para conseguirlo. La entidad explicó ayer que se encuentra especialmente satisfecha del comportamiento de sus más de 1.100 sucursales localizadas en municipios del entorno rural, de las que casi medio centenar se encuentran en

Navarra, y justificó la reducción de plantilla anunciada (2.157 personas, más de cien en Navarra) como un ejercicio de “prudencia” ante un entorno con incertidumbres y sobre todo con un cambio más que perceptible en el comportamiento de los clientes, que acuden cada vez menos a la oficina y se relacionan con la entidad a través de otros canales, especialmente en el móvil.

“Para nosotros es muy importante esta red”, dijo Gonzalo Gortázar, consejero delegado de CaixaBank, quien confió asimismo en alcanzar un acuerdo con los representantes sindicales a la hora de negociar el ERE. “Partimos de posiciones diferentes,

pero la negociación debe partir del reconocimiento de una realidad que cambia y a la que hay que adaptarse. Tenemos que tener cintura y flexibilidad, hay que tomar las decisiones ahora para asegurar el éxito en el futuro”, explicó el directivo en referencia a la necesidad de seguir mejorando los indicadores de eficiencia y rentabilidad en los próximos años. Gortázar descartó una rebaja de sueldo para los trabajadores y anunció la empresa hará lo “posible y lo imposible” para llegar a un acuerdo, si bien reclamó a los representantes de los trabajadores “que hagan lo mismo” para mantener la tradición de acuerdos de la entidad en otros procesos de reduc-

ción de plantilla similares.

“El ajuste que ha realizado la banca en España es excepcional”, defendió Jordi Gual, quien no quiso valorar la polémica acerca de las escuchas del BBVA, pero que defendió el carácter de entidad socialmente responsable tanto en sus valores “como en su actividad bancaria”. Tanto Gortázar como Gual destacaron la aportación de la entidad a la obra social de La Caixa, el principal accionista del banco (40%), que cuenta con un presupuesto de 520 millones de euros para 2019. En el caso de Caja Navarra, que mantiene algo menos del 1% de las acciones de CaixaBank (53,6 millones de títulos), el presupuesto de 2019 alcan-

za los 13,02 millones de euros, de los que 8,63 millones de euros habrán procedido del dividendo de estos valores. Gual destacó asimismo que, pese al mantenimiento de un entorno de tipos bajos, la entidad ve un futuro lleno de oportunidades y con un crecimiento que, tras desacelerarse en el último tramo de 2018, podría acelerarse a nivel mundial en la segunda mitad de 2019. Un crecimiento que, recordó, debe ser “equilibrado e inclusivo”. “Al contrario de lo que ha pasado en 2018, vemos un año de menos a más. Nos encontramos ante unos años desafiantes y contamos con un equipo excepcional para afrontarlos”, resumió. —J.A.M.

Cuenta de pérdidas y ganancias del Grupo

EN MILLONES DE EUROS

	2018	2017	%
Margen de intereses	4.907	4.746	3,4
Ingresos por dividendos	146	127	15,1
Comisiones netas	2.583	2.499	3,4
Margen bruto	8.767	8.222	6,6
Margen de explotación	4.109	3.645	12,7
Resultado después de impuestos	2.095	1.720	21,8
Resultado atribuido al Grupo	1.985	1.684	17,8

EN BREVE

● 250 millones para la red de oficinas urbanas en tres años.

El consejero delegado de Caixa-Bank, Gonzalo Gortázar, anunció una inversión de 250 millones para mejorar y ampliar su red de oficinas urbanas *Store* durante los próximos tres años, y se comprometió a “no abandonar los pueblos” y a mantener la red de oficinas rurales, pero en algunos casos con menos personal.

● **Venderá el 3,6% que posee de Repsol.** La entidad posee el 3,6% de Repsol, una participación que venderá “gradualmente”.

106 DESPIDOS EN NAVARRA

● **LAB y ELA denuncian que CaixaBank “paga con un ERE el trabajo hecho por la plantilla para que el banco incremente sus beneficios”.** Ambos sindicatos emitieron ayer un comunicado en el que recordaron que Caixa-Bank ha multiplicado por 8,6 los beneficios entre 2012 y 2018, “principalmente, por el trabajo hecho por la plantilla”. LAB y ELA criticaron que la forma que tiene la empresa de “agradecer a la plantilla el esfuerzo para salir de la crisis y obtener tantos beneficios es despedir y dar otra vuelta de tuerca a las condiciones laborales”. CaixaBank anunció la extinción de 106 contratos en Navarra.

● **El cierre de oficinas no se concreta.** LAB y ELA rechazaron el “argumento sesgado de la entidad del uso de la digitalización como razón para cerrar oficinas”. Señalaron que “si en el Estado hay un empleado por cada 249 habitantes, en Alemania por cada 132”. Advirtieron de que se van a cerrar oficinas “en pequeños núcleos de población” y que “los clientes van a perder calidad en el servicio”. Por todo ello, exigieron a la entidad que retire el ERE.

EN BOLSA

-7,22

La Bolsa castigó a CaixaBank, con una caída del 7,22%, ya que la entidad no cumplió las expectativas de los inversores, que preveían que superara la barrera de los 2.000 millones de beneficio.

ción recurrentes entre ingresos core-mejora 3,5 puntos porcentuales en los últimos tres años, hasta el 56,4%. Junto a ello, el coeficiente de capital de la entidad se mantiene en un 11,7%, una posición que Jordi Gual calificó como “cómoda”, a pesar de que el regulador insistió en los últimos meses en la necesidad de que las entidades mejoraran estos indicadores.

VENDER EL NEGOCIO INMOBILIARIO La operación de saneamiento más importante se acometió en el segundo trimestre del año, cuando Caixa-Bank acordó vender su negocio inmobiliario (principalmente la cartera de activos inmobiliarios disponibles para la venta a 31 de octubre de 2017, así como el 100% del capital social de Servihabitat) a una compañía de nueva creación propiedad en un 80% de Lone Star y en un 20% de CaixaBank. Tras la formalización de esta operación y la intensa actividad comercial del año, la cartera de adjudicados netos disponibles para la venta se sitúa en 740 millones (-5.138 y -4.606 millones en el año y en el trimestre, respectivamente). Con todo ello, el negocio inmobiliario no estratégico ha generado un resultado negativo de 530 millones en 2018.

En el Grupo, el crédito bruto a la clientela se sitúa en 224.693 millones y se mantiene estable (+0,3% en el año). La cartera sana crece un 1,8% en 2018 (vs -1,2% en el año 2017, excluyendo la aportación de BPI), hasta los 213.962 millones. En la evolución de la cartera sana en el año destaca el impulso del crédito al consumo en España (+19%) y la financiación a empresas –sectores productivos expromotores–, que aumenta un 6%. El crédito sano para la adquisición de vivienda (-2,3% en el año y -0,7% en el trimestre) sigue marcado por el despalancamiento de las familias y en el cuarto trimestre por el efecto estacional de amortizaciones de final de año, si bien las caídas del saldo crediticio se reducen. De hecho, la nueva producción del crédito hipotecario mejora un 9% respecto a 2017.

Por su parte, los recursos de clientes crecen hasta los 358.482 millones, un 2,6% más a cierre de ejercicio, disminuyendo un 1,4% en el cuarto trimestre, especialmente impactado por la evolución negativa de los mercados. De ellos, los recursos en balance alcanzan los 259.423 millones (+4,8% en 2018 y +0,3% en el trimestre), con un crecimiento anual del 9,8% del ahorro a la vista, hasta los 174.256 millones. En la evolución del cuarto trimestre (+1,3%) incide el efecto estacional asociado a las pagas dobles. ●

Banco Sabadell logra 328,1 millones, un 54% menos

RESULTADO – Banco Sabadell cerró 2018 con un beneficio neto atribuido de 328,1 millones de euros, un 54,2% menos respecto al ejercicio anterior, tras completar la migración de la filial británica TSB y culminar la limpieza del balance. Por su parte, en Navarra creció su inversión, con 2.000 nuevos clientes y 1.974 millones de euros de negocio. El crédito creció un 6,2%, con aumento en todos los segmentos. – E.P.

Navarra, única comunidad en la que crece la venta de coches

MATRICULACIONES – Navarra fue la única comunidad en la que subieron las ventas de coches en enero, informaron las patronales de fabricantes Anfac, de concesionarios Faconauto y de vendedores Ganvam. En enero se comercializaron en España un 8% menos (93.546) de automóviles en comparación con el mismo mes de 2018. Navarra matriculó 1.108 turismos y 4x4, el 0,5% más en tasa interanual. – D.N.

Afectados por el cártel de camiones presentan 147 demandas

FABRICANTES – El despacho CCS Abogados ha comenzado a presentar las primeras demandas contra el cártel europeo de fabricantes de camiones, 147 en el caso de Navarra que implican a 827 camiones adquiridos con el sobrecoste del cártel de fabricantes entre 1997 y 2011. A nivel nacional, las demandas suman unas 7.300 reclamaciones cuyas indemnizaciones totales podrían superar los 700 millones. – Efe



Josu Sánchez, presidente de Elkargi, habla ante el vicepresidente Manu Ayerdi. Foto: Unai Beroiz

Elkargi formaliza avales por 32 millones de euros en Navarra en 2018

La tendencia de crecimiento de las pymes es “positiva, pero prudente”

PAMPLONA – La tendencia de crecimiento de las pymes en Navarra es “prudentemente positiva”, aunque hay riesgos derivados del “espejismo financiero” provocado por un escenario de facilidad de crédito y de bajos tipos de interés, que hace vulnerables a las empresas en un mercado “volátil y cambiante”. Así se puso de manifiesto en una jornada organizada por la sociedad de garantía recíproca Elkargi con Sodena, que se tituló: *Crece para competir en un mercado global*. El presidente de Elkargi, Josu Sánchez, se apoyó en la “privilegiada situación” que le otorga su actividad para analizar la actualidad. Sánchez dijo que 950 de las más de 15.400 firmas socias son navarras, lo que representa el 6%. Además, los casi 93 millones de los

cerca de 900 de financiación en vigor pertenecen a empresas de la Comunidad, señaló para detenerse en las cifras de 2018, cuando Elkargi formalizó en Navarra avales por importe de más de 32 millones, de los que 16,6 millones (52%) se destinaron a financiar inversiones, y el resto a necesidades de circulante y avales técnicos. “La situación de nuestra economía y de nuestras empresas está mejorando. Podemos confirmar que crece la actividad avalista y aumentan las operaciones de financiación destinadas a la inversión, y que junto a ello baja la morosidad y se reducen los fallidos”, dijo.

No ha ocultado que, junto a ello, también se constata que persisten “algunas incertidumbres” que a su juicio “pueden lastrar el crecimiento

en un futuro próximo”, dijo para explicitar que esas “zonas de sombra” guardan relación con la “inestabilidad política” actual en España o “con la necesidad de reinventar nuevos modelos de negocio”. Ambas “son cuestiones que requieren de urgentes respuestas”, señaló.

Otra carencia de resolución aún pendiente es la de “consolidar una regeneración efectiva del empleo, factor indispensable para conseguir el bienestar de la mayoría de la ciudadanía”, destacó. “La tendencia es prudentemente positiva”, insistió, para añadir en cualquier caso “otros retos aún pendientes de resolver”, como “el tamaño y redimensionamiento de nuestras empresas, la formación de nuestros equipos, la mejora de financiación de las pymes”. – Efe

VW Navarra se compromete a hacer fijos a unos 500 relevistas entre 2019 y 2022

Propone bajas voluntarias para el personal administrativo este año, y el comité pide que se amplíen hasta 2022

✦ **Sagrario Zabaleta Echarte**

PAMPLONA – Volkswagen Navarra se comprometió ayer a hacer fijos a unos 500 trabajadores que entrarán a la fábrica como mano de obra directa a través del contrato relevo entre 2019 y hasta el 31 de diciembre de 2022. La dirección presentó una propuesta al comité en la que otorgó “el carácter indefinido” a los contratos de los relevistas. Fuentes sindicales calcularon que este número de personas se beneficiará de esta medida en los próximos cuatro años, en el marco del plan de rejuvenecimiento de la plantilla que debe afrontar la factoría. Estas fuentes dijeron que este año se incorporarán los primeros 150 relevistas.

La empresa también propuso “acumular el tiempo de la fase activa (el tiempo de trabajo que le queda al jubilado parcial) al inicio”, además de reducir ese periodo según la antigüedad. Una disminución de cuatro meses para aquellos asalariados que sumen 25 años de trayectoria; tres meses para la horquilla de entre 20 y 24 años de antigüedad; de dos meses para los que se encuentren entre los 15 y 19 años; y un mes para los de menos de 14 años. UGT y CCOO señalaron que ese “coeficiente reductor debe ampliarse hasta los seis meses”. LAB manifestó su rechazo a la obligatoriedad de “acumular el tiempo de trabajo al inicio”, porque consideró que debe ser “una decisión personal del implicado” y ELA remarcó que

“VW debe hacer un mayor esfuerzo para adelantar la salida y que debe mejorar aquello que marca la ley”.

La dirección propuso la baja incentivada como fórmula para el personal administrativo que tenga 60,5 años, ya que este perfil de trabajador ha quedado fuera del contrato relevo que prorrogó el Gobierno de Sánchez en diciembre. La empresa expuso que “en el primer semestre, las salidas se produzcan en el mes en el que cumplen la edad indicada, y las del segundo semestre, en enero de 2020”.

Tanto UGT como CCOO rechazaron que las bajas voluntarias se apliquen solo durante un año, y exigieron a la empresa que alargue el plazo hasta el 31 de diciembre de 2022—como el contrato relevo—. Eso sí, la dirección supeditó el plan de rejuvenecimiento al acuerdo salarial, que pidió que sea moderado. Sin embargo, esta vinculación no fue aceptada por el comité.

MEJORAS SOCIALES La dirección propuso la adecuación y mejora para los trabajadores de varios permisos retribuidos. Entre ellos, los permisos por acompañamiento a tratamiento de quimioterapia, radioterapia y pruebas de sedación para familiares de primer grado; por hospitalización domiciliar para familiares de hasta segundo grado; por estancias en observación de Urgencias para familiares de primer grado; por ingresos en UCI/UVI para familiares de primer grado; por cambio de domicilio; por



Modelos del VW Polo, en la campa de Landaben. Foto: Javier Bergasa

donaciones de sangre y plasma; y por acompañamiento a consultas médicas con especialistas. Además, la empresa accedió a la petición efectuada por UGT y CCOO para la acumulación de la lactancia, con lo que ambas partes avanzaron “notablemente” en los aspectos sociales del convenio colectivo, calificó VW.

La dirección transmitió la necesidad del compromiso de ambas partes “para introducir medidas para reducir el absentismo en la fábrica y cumplir los objetivos marcados en el acuerdo del segundo modelo” y “para seguir trabajando en la mejora de la

productividad”. Además, VW formuló varias medidas para mejorar costes, como la eliminación del factor K, la supresión del artículo sobre mayoración del tiempo por fatiga del convenio y la introducción de una prueba piloto para incorporar a trabajadores a través de una ETT. Además, la empresa quiere aplicar el convenio del metal de Navarra para regular temas disciplinarios.

UGT y CCOO indicaron ayer que “está muy cerca” el acuerdo sobre rejuvenecimiento y de condiciones sociales; y que ahora falta el pacto sobre salarios y empleo fijo. ●

SALARIO

● **Por encima del IPC.** VW ha mostrado su disposición a negociar subidas por encima del IPC. UGT y CCOO insisten en que este incremento debe ser del IPC+1%.

EMPLEO FIJO

● **Entre 300 y 500 empleos.** El acuerdo del segundo modelo, rubricado entre VW y UGT, CCOO y CC, contemplaba la contratación de entre 300 y 500 trabajadores. Ahora deben formalizarse. Fuentes sindicales indicaban que, por lo menos, este año deben realizar unas 150 contrataciones fijas por la fabricación del T-Cross.

ACUERDO EN FEBRERO

● **Dirección y comité.** El presidente del comité, Alfredo Morales (UGT), se mostró cauto ante el acuerdo, pero a su vez indicó que cree que “está próximo”. El secretario general de la sección sindical de CCOO en VW, Eugenio Duque, dijo que “el pacto sobre rejuvenecimiento y sobre cuestiones sociales está prácticamente cerrado” y que falta el relacionado con “el empleo fijo y salarios”. La dirección valoró “positivamente el acercamiento dibujado en las últimas fechas”.



Huelga en Navapluma por un convenio

LABORAL. La plantilla de Navapluma, empresa participada por Martiko y dedicada a la transformación de la pluma de pato, comenzó ayer una huelga en defensa de un convenio propio. ELA indicó en una nota que “la empresa apro-

vecha la vulnerabilidad del colectivo de taller, en su mayoría, inmigrantes extranjeros, para aplicar una precariedad total, con jornadas de lunes a domingo, sin calendario, con cambios de turno sin previo aviso, etc.”. Foto: Patxi Cascante



Contra el despido en ArcelorMittal Legasa

PROTESTA. La plantilla de ArcelorMittal en Legasa secundó ayer el tercer día de huelga para exigir la readmisión de un compañero. Parte de los trabajadores celebraron una concentración en la sede de Desarrollo Económico. Dirección

y parte social estaban citados al acto de conciliación para resolver este conflicto, pero la empresa no se presentó. La asamblea decidió continuar luchando por su compañero, aunque sin concretar acciones. Foto: Patxi Cascante

Huerta de Peralta dice que respeta sus “acuerdos con los trabajadores”

Concluido el conflicto laboral, la empresa señala que siempre “reinvierte los beneficios para emplear a más de 190 familias”

PAMPLONA — Huerta de Peralta emitió ayer un comunicado para “agradecer a todos los empleados que ejercieron su derecho al trabajo”, durante casi el mes que duró la huelga convocada por LAB. La dirección señaló que “sufrieron empujones, insultos y

presiones de todo tipo” y que estos trabajadores son “el capital humano en el que se forja la voluntad de la empresa por seguir luchando”. Huerta de Peralta también dio las gracias “a la Policía Foral, a la Guardia Civil y a la Policía Municipal de Peralta por

proteger y garantizar la seguridad y la de las propiedades”, así como a instituciones. Censuró a aquellos que han tachado a la empresa de “esclavistas y explotadores”, cuando insistió en que solo son “empresarios que arriesgan bienes e, incluso, la salud”. La dirección destacó en la nota que “siempre se han aplicado los acuerdos con los empleados, la ley y el convenio agropecuario de Navarra, que

es el que mejores condiciones ofrece a nivel estatal”. La empresa remarcó que siempre han seguido “criterios humanos en la contratación, facilitando el trabajo de la mano de obra extranjera, que es la única que se presta al duro trabajo del campo”.

El comunicado resaltó que “Huerta de Peralta es una empresa familiar”, en la que reinvierten “los beneficios para emplear a más de 190 familias”. La dirección reflexionó sobre la figura del empresario: “Hay revalorizar la denostada figura del empresario que lejos de explotar, mantiene el estado de bienestar en el que todos queremos vivir y que lejos de enriquecerse, reinvierte para gene-

rar prosperidad”. Además, censuró que “aquellos que jamás han invertido más allá de ellos mismos, se atreven a dar lecciones de justicia empresarial”. Huerta de Peralta manifestó que han “salido reforzados de esta situación —de huelga—, que han “abierto los brazos a los trabajadores huelguistas” y que van a “seguir peleando para estar en la cabeza del sector agroalimentario” y llevar los cultivos de sus campos por todo el mundo. “Es evidente que hemos sido víctimas de una campaña de intoxicación con fines políticos, con todo lo que ello ha supuesto, pero solo esperamos que el tiempo ponga a cada uno en su sitio”, concluyó. —D.N.



bolsa

NASDAQ 100*
↑ 0,08%
6.912,25
En el año: 9,20%

CAC 40
↑ 0,53%
5.019,26
En el año: 6,10%

DAX
↑ 0,07%
11.180,66
En el año: 5,89%

DOW JONES*
↑ 0,67%
25.166,62
En el año: 7,88%

EUROSTOXX 50
↑ 0,37%
3.171,12
En el año: 5,65%

FTSE 100
↑ 0,74%
7.020,22
En el año: 4,34%

BRASIL*
↓ -0,19%
97.211,56
En el año: 10,61%

COLOMBIA*
↑ 0,12%
11.842,46
En el año: 6,27%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 01-02-2019 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN		
	Var. %	Último
SIEMENS GAMESA	6,058	13,13
COEMAC	5,675	5,40
TEC.REUNIDAS	4,971	23,44
GL. DOMINION	4,176	4,74
ARCEL.MITTAL	3,667	20,92
CCEP	3,216	41,72
ZARDOYA OTIS	2,965	7,12
FLUIDRA	2,626	10,16

LOS QUE + BAJAN		
	Var. %	Último
ABENGOA B	-11,250	0,01
B. SABADELL	-9,085	0,91
ABENGOA	-8,594	0,02
URBAS	-7,692	0,01
CAIXABANK	-7,216	3,06
TUBOS REUNID	-5,233	0,24
NYESA VALORE	-5,128	0,02
PHARMA MAR	-4,718	1,23

LOS + CONTRATADOS		
	Volumen	Último
ABENGOA B	499.206.200	-0,308
SANTANDER	134.061.893	-0,109
B. SABADELL	84.704.294	1,1473
URBAS	81.612.500	125,67
CAIXABANK	59.405.175	0,87596
NYESA VALORE	46.611.704	1,14034
ABENGOA	37.987.736	9,6761
BBVA	25.487.453	10,3724

PRECIO DEL DINERO	
Euribor 3 mes	-0,308
Euribor 1 año	-0,109
\$ EEUU	1,1473
Yen	125,67
Libra	0,87596
Franco Suizo	1,14034
Corona Noruega	9,6761
Corona Sueca	10,3724

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var. %	Var. % Año
ADIDAS AG	198,850	-4,26	9,02
ADIDAS AG	198,850	-4,26	9,02
AIR LIQUIDE SA	106,500	0,52	-1,80
AIR LIQUIDE SA	106,500	0,52	-1,80
AIRBUS SE	101,120	0,90	20,44
AIRBUS SE	101,120	0,90	20,44
ALLIANZ SE-VINK	186,160	0,67	6,29
ALLIANZ SE-VINK	186,160	0,67	6,29
AMADEUS IT GROUP	64,000	0,82	5,19
AMADEUS IT GROUP	64,000	0,82	5,19
ANHEUSER-BUSCH I	66,780	0,26	15,74
ANHEUSER-BUSCH I	66,780	0,26	15,74
ASML HOLDING NV	155,500	1,49	13,37
ASML HOLDING NV	155,500	1,49	13,37
AXA	20,355	0,54	7,94
AXA	20,355	0,54	7,94
BANCO SANTANDER	4,070	-1,51	2,43
BANCO SANTANDER	4,070	-1,51	2,43
BASF SE	64,490	1,05	6,77
BASF SE	64,490	1,05	6,77
BAYER AG-REG	66,970	1,16	10,58
BAYER AG-REG	66,970	1,16	10,58
BAYER MOTOREN WK	74,140	0,93	4,87
BAYER MOTOREN WK	74,140	0,93	4,87
BBVA	5,197	0,52	12,11
BBVA	5,197	0,52	12,11
BNP PARIBAS	40,885	-0,20	3,57
BNP PARIBAS	40,885	-0,20	3,57
CRH PLC	25,640	2,15	11,00
CRH PLC	25,640	2,15	11,00
DAIMLER AG	53,030	2,65	15,51
DAIMLER AG	53,030	2,65	15,51
DANONE	64,090	0,93	4,19
DANONE	64,090	0,93	4,19
DEUTSCHE POST-RG	25,790	0,12	7,86
DEUTSCHE POST-RG	25,790	0,12	7,86
DEUTSCHE TELEKOM	14,210	0,14	-4,12
DEUTSCHE TELEKOM	14,210	0,14	-4,12
ENEL SPA	5,170	-1,82	2,50
ENEL SPA	5,170	-1,82	2,50
ENGIE	14,090	0,75	12,50
ENGIE	14,090	0,75	12,50
ENI SPA	14,772	-0,23	7,45
ENI SPA	14,772	-0,23	7,45
ESSILORLUXOTTICA	111,600	0,86	1,04
ESSILORLUXOTTICA	111,600	0,86	1,04
FRESENIUS SE & C	46,000	1,55	8,54
FRESENIUS SE & C	46,000	1,55	8,54
IBERDROLA SA	7,164	-0,50	2,08
IBERDROLA SA	7,164	-0,50	2,08
INDITEX	24,510	0,66	9,66
INDITEX	24,510	0,66	9,66
ING GROEP NV	10,314	0,02	9,61
ING GROEP NV	10,314	0,02	9,61
INTESA SANPAOLO	1,963	-1,61	1,18
INTESA SANPAOLO	1,963	-1,61	1,18
KERING	446,200	1,99	8,41
KERING	446,200	1,99	8,41
KONINKLIJKE AHOL	22,945	-0,33	3,94
KONINKLIJKE AHOL	22,945	-0,33	3,94
KONINKLIJKE PHIL	33,805	-1,62	9,30
KONINKLIJKE PHIL	33,805	-1,62	9,30
LINDE PLC	144,150	1,73	4,04
LINDE PLC	144,150	1,73	4,04
LVMH MOET HENNE	284,650	1,75	10,24
LVMH MOET HENNE	284,650	1,75	10,24
L'OREAL	211,800	0,81	5,27
L'OREAL	211,800	0,81	5,27
MUENCHENER RUE-R	196,700	1,13	3,23
MUENCHENER RUE-R	196,700	1,13	3,23
NOKIA OYJ	5,400	-1,96	7,36
NOKIA OYJ	5,400	-1,96	7,36
ORANGE	13,595	0,18	-3,96
ORANGE	13,595	0,18	-3,96
SAFRAN SA	114,900	0,35	9,01
SAFRAN SA	114,900	0,35	9,01
SANOFI	75,400	-0,55	-0,34
SANOFI	75,400	-0,55	-0,34
SAP SE	90,790	0,60	4,44
SAP SE	90,790	0,60	4,44
SCHNEIDER ELECTR	62,860	1,26	5,26
SCHNEIDER ELECTR	62,860	1,26	5,26
SIEMENS AG-REG	95,620	-0,17	-1,81
SIEMENS AG-REG	95,620	-0,17	-1,81
SNC GENERAL F SA	26,446	-0,41	-1,80

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var. %	Var. % Año
ACCIONA	83,440	0,41	12,91
ACERINOX	9,550	0,48	10,25
ACS CONST.	36,300	0,55	7,30
AENA	151,050	0,17	11,27
AMADEUS IT	64,000	0,82	5,19
ARCEL.MITTAL	20,920	3,67	15,07
B. SABADELL	0,909	-9,09	-9,19
BANKIA	2,480	-2,36	-3,12
BANKINTER	6,734	-1,09	-4,05
BBVA	5,197	0,52	12,11
CAIXABANK	3,060	-7,22	-3,29
CELLNEX TELECOM	24,620	0,12	9,96
CIE AUTOMOT.	24,420	-0,33	13,90
ENAGAS	25,400	-0,12	7,58
ENCE	6,750	-0,37	23,06
ENDESA	21,740	-0,37	8,00
FERROVIAL	19,635	0,33	10,96
GRIFOLS	22,990	1,05	0,39
IBERDROLA	7,164	-0,50	2,08
INDITEX	24,510	0,66	9,66
INDRA A	8,900	-0,89	8,08
INM.COLONIAL	8,870	-0,67	9,04
INT.AIRL.GRP	7,442	0,79	7,54
MAPFRE	2,467	1,61	6,34
MEDIASET ESP	6,240	1,46	13,66
MELIA HOTELS	8,870	1,20	8,04
MERLIN PROP.	11,550	-1,37	7,09
NATURGY	24,190	-0,66	8,67
RED ELE.CORP	19,845	-1,27	1,80
REPSOL	15,270	-0,39	8,45
SANTANDER	4,070	-1,51	2,43
SIEMENS GAMESA	13,130	6,06	23,40
TEC.REUNIDAS	23,440	4,97	9,84
TELEFONICA	7,526	0,41	2,55
VISCOFAN	49,140	1,03	2,12



MERCADO CONTINUO			
	Precio	Var. %	Var. % Año
A. DOMINGUEZ	6,900	-1,43	0,00
ABENGOA	0,023	-8,59	61,38
ABENGOA B	0,007	-11,25	108,82
ADVED	0,485	0,00	0,00
AEDAS HOMES	23,200	-1,28	4,69
AIRBUS	100,500	0,34	20,00
AIRTIFICIAL	0,169	-0,82	21,06
ALANTRA	13,050	-1,14	-6,12
ALMIRALL	14,790	-0,07	10,62
AMPER	0,287	0,70	20,08
AMREST HOLDI	9,290	0,00	-6,82
APERAM	26,710	0,00	19,78
APPLUS SERVICES	9,835	-1,65	1,50
ARIMA	9,160	0,00	1,78
ATRESMEDIA	4,326	2,08	-0,83
AUDAX RENOV.	2,690	0,00	109,34
AUXIL. FF.CC	39,050	-0,76	7,87
AZKOYEN	6,620	-1,78	1,22
B.RIOJANAS	5,250	-4,55	-0,94
BARON DE LEY	109,000	0,00	0,00
BAYER	66,720	1,24	11,63
BERKELEY ENE	0,335	-2,62	195,15
BIOSEARCH	1,530	-2,86	54,23
BOLSAS Y MER	26,240	-0,53	7,89
BORGES	4,000	0,00	1,01
CCEP	41,720	3,22	3,42
CLEOP	1,150	0,00	0,00
CLIN BAVIERA	14,350	0,00	5,90
CODERE	3,900	-2,86	20,00
COEMAC	5,400	5,68	106,11
COR.ALBA	42,800	-1,15	0,71
CORREA	4,090	0,25	25,85
D. FELGUERA	0,015	-0,65	33,04
DEOLEO	0,082	0,49	46,02

MERCADO CONTINUO			
	Precio	Var. %	Var. % Año
DIA	0,413	-3,37	-10,53
EBRO FOODS	17,730	-1,45	1,66
EDREAMS ODIGO	2,600	-3,70	9,47
ELECNOR	12,480	1,63	-5,45
ERCROS	3,570	-1,49	14,64
EUROPAC	16,800	0,00	0,12
EUSKALTEL	7,995	-0,06	14,38
EZENTIS	0,589	-0,51	23,87
FAES	3,280	0,00	10,44
FCC	12,860	-0,46	9,91
FLUIDRA	10,160	2,63	3,78
G.CATALANA O	35,100	1,45	7,67
G.E.SAN JOSE	5,690	-1,04	23,70
GESTAMP	5,130	0,49	3,22
GL. DOMINION	4,740	4,18	10,23
GRAL.ALQ.MAQ	1,455	0,00	13,67
GRIFOLS B	16,380	0,49	1,49
HISPANIA ACT.	17,800	0,00	-2,57
IBERPAPEL	31,400	-1,26	-4,85
INM. DEL SUR	10,000	-1,96	-2,91
LABORAT.ROVI	18,000	-2,70	3,15
LAR ESPAÑA REAL	8,530	1,43	14,50
LIBERBANK	0,420	-2,73	-4,55
LINGOTES ESP	14,500	-2,68	31,82
LOGISTA	22,240	-1,33	1,74
MASMOVIL	18,520	-2,73	-5,03
METROVACESA, S.A.	10,500	-1,04	-5,32
MIQUEL COST.	16,680	-2,11	-1,77
MONTEBALITO	1,538	-4,11	17,40
NATRA	0,890	-0,22	4,46
NATURHOUSE	2,235	0,45	41,63
NEINOR H.	12,760	1,92	-1,85
NEXTIL	0,786	-3,56	9,30

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ NH HOTEL	4,386	0,60	8,14
▼ NYESA VALORE	0,018	-5,13	10,78
▼ OBR.H.LAIN	0,767	-3,79	17,61
▼ ORYZON GENOMICS	3,200	-1,08	47,81
▲ PARQUES REUNIDOS	10,520	0,19	-2,59
▼ PESCANOVA	0,580	-4,13	3,35
▼ PHARMA MAR	1,232	-4,72	13,03
= PRIM	11,150	0,00	6,19
▼ PRISA	1,686	-0,24	-4,20
▲ PROSEGUR	4,764	0,80	7,73
▼ PROSEGUR CASH	2,020	-1,22	4,45
▼ QUABIT INM.	1,374	-1,86	5,69
= REALIA	1,010	0,00	10,99
▼ REIG JOFRE	2,510	-3,83	10,09
▼ RENO MEDICI	0,726	-0,82	21,00
= RENO, CONVERT	0,700	0,00	0,00
▲ RENTA 4 BCO.	7,840	0,51	0,00
▲ RENTA CORP.	3,340	0,30	4,70
▼ SACYR	2,077	-1,28	19,09
▼ SERV.POINT S	0,499	-2,73	24,91
▼ SNIACE	0,102	-1,73	46,00
▼ SOLARIA	5,380	-0,19	35,69
▼ SOLARPACK	12,160	-1,94	21,60
▲ TALGO	5,480	0,74	2,24
= TELEPIZZA	6,100	0,00	3,57
▲ TUBACEX	2,890	1,76	15,60
▼ TUBOS REUNID	0,244	-5,23	70,98
▼ UNICAJA	1,000	-2,44	-13,04
▼ URBAS	0,007	-7,69	111,76
▲ VERTICE 360	0,008	1,28	23,44
▲ VIDRALA	81,300	1,50	10,01
= VOCENTO	1,120	0,00	1,82
▼ ZADORA OTIC	3,122	2,22	11,82

El Banco de España sostiene que subir el salario mínimo no ayudará a las rentas bajas

Dice que el incremento del SMI hará que 125.000 personas pierdan su empleo

PAMPLONA — El Banco de España considera que la subida del salario mínimo de este año, del 22,3% hasta los 900 euros, no ayudará ni a las rentas bajas ni a corregir la desigualdad. Según el organismo supervisor, la pobreza y la desigualdad existente se deben sobre todo a la falta de empleo, la alta rotación y, en definitiva, las pocas horas trabajadas. Sin embargo, alerta de que el incremento del SMI puede provocar que pierdan su empleo el 12,7% de los trabajadores con sueldos que antes estaban por debajo de los 900 euros. Ese porcentaje supone unos 125.000 puestos destruidos, el 0,8% de los 16

millones de ocupados a tiempo completo. Según un documento, el supervisor bancario extrapola a 2019 el impacto que tuvo sobre el mercado laboral el incremento del SMI de 2017 (un 8% hasta los 707,6 euros), lo que conlleva “un elevado grado de incertidumbre”.

Así, concluye que perderán su empleo el 12,7% de los trabajadores afectados por la subida del 22,3% del SMI para 2019, es decir, cuyos salarios se encontraban por debajo de los 900 euros, que sólo constituyen el 6,2% del total de asalariados a tiempo completo.

La subida del SMI, según el Banco

de España, destruirá el 28% de los puestos de trabajo de los empleados de entre 45 y 64 años que ganan menos de 900 euros, una tasa que se reduce al 15,9% para aquellos de entre 33 y 44 años, al 1,6% para los de 25 a 32 años, y al 2,2% para los más jóvenes. También explica que los mayores salarios de los que conservarán el puesto de trabajo se compensarán, aproximadamente, con los salarios dejados de percibir por aquellos trabajadores que perdieran su empleo, de modo que la masa salarial total se mantendría “sin cambios apreciables”.

Esto implicaría “un cierto aumento del grado de desigualdad de la dis-

tribución de las rentas laborales” entre distintos colectivos de trabajadores, que supondría un aumento del 0,2% del índice de Gini, que mide la desigualdad persistente.

El salario medio por trabajador subirá un 0,8%, incremento que será superior entre los más jóvenes, de 16 a 24 años (3%), y se quedará por debajo del 1% para el resto.

EL EURÍBOR, EN EL -0,116% El Banco de España ha confirmado también que el Euríbor, el índice al que se encuentra referenciada la mayoría de las hipotecas españolas, cerró el mes de enero en el -0,116%, por lo que subió por décimo mes consecutivo. En tasa diaria, el Euríbor se situó el jueves, último día del mes, en el -0,109%, de forma que el índice arrojó una media del -0,116%, frente al -0,129% de diciembre, con lo que confirma claramente su nueva dirección alcista.

Con estos valores, las hipotecas de 120.000 euros a 20 años con un diferencial de Euríbor +1% a las que les toque revisión experimentarán un encarecimiento de unos 46,44 euros en su cuota anual o, lo que es lo mismo, de 3,87 euros al mes. —D.N.

Las VTC despiden a 2.000 personas en Catalunya

Los taxistas de Madrid, tras 12 días de huelga, presentan nuevas propuestas a la Comunidad

BARCELONA — Las tres principales empresas del sector de vehículos de alquiler con conductor (VTC) —Vector Ronda, Moove Car y Auro— anunciaron el despido de más de 2.000 personas en Catalunya tras la entrada en vigor de la nueva regulación, y acusaron a la Generalitat de ofrecerles trabajar “irregularmente”.

“Asistimos a uno de los mayores ERE (Expedientes de Regulación de Empleo) de la historia de Catalunya”, sentenció el presidente de Unauto, Eduardo Martín, que estima que con la entrada en vigor del decreto de la Generalitat habrá 3.500 parados más de empresas de VTC que “son rentables”, con la única finalidad de “beneficiar al taxi”. Además, advierten de que Catalunya verá mermada sus arcas públicas en alrededor de 120 millones de euros al año y unos 310 de aportación al producto interior bruto (PIB) de la región.

La patronal catalana de VTC ha denunciado además que Isidre Gavín, secretario general de Infraestructuras y Movilidad del Departamento de Territorio, les ofreció, en nombre del conseller, Damià Calvet, trabajar “irregularmente” para poder seguir operando en Barcelona.

De hecho, según ha señalado el presidente de Unauto en Catalunya, Josep María Gofí, responsables de la Generalitat se comprometieron a que todas las sanciones de la Guardia Urbana de Barcelona que llegasen a las empresas de VTC por no cumplir la precontratación establecida con un mínimo de 15 minutos de antelación “irían al cajón”.

En este contexto, la Generalitat estudia cómo recuperar las licencias de las empresas de VTC que han decidido dejar de operar desde este viernes en el área de Barcelona y buscar a otros operadores, alegando que “hay vida más allá de Uber y Cabify”.

Mientras la tensión aumenta en Catalunya entre el sector de la VTC y la Generalitat, en Madrid los taxistas suman ya 12 días de huelga indefinida. El taxi presentó una nueva propuesta a la Comunidad de Madrid en la que descarta fijar un tiempo mínimo de precontratación para la VTC, de modo que quede bajo criterio de la Comunidad o de los ayuntamientos, aunque el Gobierno regional no contactará con ellos hasta principios de la próxima semana para abordar el nuevo texto, que elimina la exigencia de una distancia mínima en trayectos de VTC. —Efe

El BBVA logra su mejor resultado desde 2007 gracias a México y la venta de Chile

El banco gana 5.324 millones, un 51,3% más, pese al freno de Argentina, Turquía y los bajos tipos de interés

✎ A. Díez Mon

BILBAO — El BBVA ganó el año pasado 5.324 millones de euros, un 51,3% más, gracias a las plusvalías por la venta de su negocio en Chile y a la aportación de su filial mexicana, que compensaron las dificultades en Argentina y la exposición a la caída de la lira turca debido al peso de Garanti, la filial turca del banco, en el grupo. Se trata de la cifra más abultada desde 2007, cuando se superaron los 6.100 millones a pesar de que la crisis financiera ya había estallado. De este modo, aunque el foco de la actualidad está puesto en estos momentos en el caso Villarejo, el banco vasco pudo sacar ayer músculo en un día especial para la entidad financiera.

Fue la primera presentación de resultados de Carlos Torres Vila, que asumió la presidencia el pasado 1 de enero. También fue el debut de Onur Genç, el nuevo consejero delegado, fichado de Garanti que dio la bienvenida a los medios de comunicación en español y luego trasladó sus opiniones en inglés. Quedó de este modo inaugurada una nueva etapa en el histórico banco vizcaíno. Un paso estético en su internacionalización, que lleva años alimentando los resultados del grupo financiero.

Tras las cifras están los motivos que las generan. En este caso, junto a los ingresos generados por la venta del negocio en Chile, el impulso de los



Carlos Torres, presidente del BBVA. Foto: Efe

ingresos recurrentes —con especial protagonismo de México—, la contención del gasto y los menores saneamientos también ayudaron a mejorar las cuentas anuales.

La suma de todas estas cuestiones permitió al BBVA mantener un ritmo de crecimiento más alto que el otro gigante bancario del Estado, el Banco Santander. Los beneficios de la entidad vasca estuvieron en línea con las expectativas del mercado y contrastan con el comportamiento plano de 2017, cuando el banco asumió un fuerte deterioro de su participación en

CASO VILLAREJO

● **Tolerancia cero.** El presidente de BBVA, Carlos Torres, elogió sin reparos la figura de su antecesor, Francisco González, pero al mismo tiempo prometió “tolerancia cero” con el resultado de la investigación encargada por el banco para investigar la relación de la entidad con el excomisario José Manuel Villarejo.

Telefónica. Torres Vila calificó los resultados de “muy buenos”, y destacó los importantes avances logrados en la digitalización del negocio, así como el objetivo que se han marcado para que este año más del 50% de los clientes se relacionen con el banco a través del móvil.

A pesar de que el gran generador de beneficio fue México un año más, el mercado español despertó definitivamente, con un incremento en sus resultados del 63% y alcanzar los 1.444 millones, tras deshacerse de casi todo el crédito inmobiliario. ●