

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

6 de marzo





INDICE DE CONTENIDOS

Seguimiento Medios de Comunicación. 6 de marzo

Radio

Televisión

Prensa

CCOO



Noticias MMI - Dossier Personalizado

RADIO

COPE Pamplona

05/03/2013 COPE PAMPLONA | 12,00-13,00 h -- Magazine -- 473 seg

ENTREVISTA CON MARISOL VICENTE, SECRETARIA DE IGUALDAD DE UGT, SOBRE LA SITUACIÓN LABORAL DE LA MUJER. DESARROLLO:UN ESTUDIO REALIZADO POR EL SINDICATO CONCLUYE QUE LA MUJER SUFRE TASAS DE PARO MÁS ELEVADAS, OCUPA CATEGORÍAS LABORALES INFERIORES Y MÁS TEMPORALIDAD; TAMBIEN NAVARRA TIENE LA MAYOR BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES DEL ESTADO.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=7790c5b4d8919f4a6bc4f17293df77173/20130305QA00.WMA/1362557701&u=8235>

05/03/2013 COPE PAMPLONA | 13,00-13,30 h -- Magazine -- 837 seg

1/2. TERTULIA CON SERGIO SAYAS (UPN), TXENTXO JIMÉNEZ (NA-BAI), MAITE ESPORRÍN (PSN-PSOE) Y ELOY VILLANUEVA (PP). DESARROLLO:MEDIDAS CONTRA EL PARO.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=9ee6796c7c4db44ead9d182e445eaf43/3/20130305QB00.WMA/1362557701&u=8235>

05/03/2013 COPE PAMPLONA | 13,00-13,30 h -- Magazine -- 517 seg

2/2. TERTULIA CON SERGIO SAYAS (UPN), TXENTXO JIMÉNEZ (NA-BAI), MAITE ESPORRÍN (PSN-PSOE) Y ELOY VILLANUEVA (PP). DESARROLLO:COMPARENCIA DEL EXPRESIDENTE MIGUEL SANZ SOBRE CAJA NAVARRA EN EL PARLAMENTO DE NAVARRA.,

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=53275c1e7a705a8077c73a4c7da3240d/3/20130305QB01.WMA/1362557701&u=8235>

05/03/2013 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 45 seg

EL PRESIDENTE DE LA CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE NAVARRA, JOSÉ ANTONIO SARRÍA, HA CALIFICADO COMO MALOS LOS DATOS DEL DESEMPEÑO EN NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=44815adc8f4768044074ec8d7570a5b/3/20130305QI05.WMA/1362557701&u=8235>

Radio Euskadi

05/03/2013 RADIO EUSKADI | 14,00 h -- Informativo -- 257 seg

ENTREVISTA CON ALBERTO DUEÑAS, MIEMBRO DEL COMITÉ DE EMPRESA DE SUNSUNDEGUI. DESARROLLO:CONTINÚA EN SAKANA LA INCERTIDUMBRE EN TORNO AL FUTURO DE LA EMPRESA SUNSUNDEGUI. SODENA HA RECHAZADO EL PLAN DE VIABILIDAD CONSENSUADO ENTRE LA DIRECCIÓN Y LOS REPRESENTANTES SINDICALES.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=2fc7c9bf09c4f537dc52e3b72c7669d7/3/20130305KJ02.WMA/1362557701&u=8235>

05/03/2013 RADIO EUSKADI | 14,00 h -- Informativo -- 26 seg

LAS MUJERES SUFREN MÁS EL PARO Y LA MAYOR BRECHA SALARIAL CON LOS HOMBRES, SEGÚN EL SINDICATO UGT.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=b5abad48589c34b87c202cf8506ebcdf/3/20130305KJ05.WMA/1362557701&u=8235>

R. Pamplona- C. SER

05/03/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 13,00-14,00 h -- Magazine -- 2118 seg

TERTULIA CON CARLOS GARCÍA ADANERO (UPN), MIAORGA RAMÍREZ (BILDU) Y PEDRO RASCÓN (PSN-PSOE). DESARROLLO:CONFERENCIA DE ALFREDO PÉREZ RUBALCABA Y POSIBLES PACTOS UPN-PSN. VALORACIÓN DE LAS CIFRAS DE DESEMPEÑO. PRESUPUESTOS. COMPARENCIA DE MIGUEL SANZ EN EL PARLAMENTO SOBRE CAJA NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=4b294385a7a568dbcc8c91d5847501b9e/3/20130305SD00.WMA/1362557701&u=8235>

05/03/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 21 seg

LAS MUJERES NAVARRAS SUFREN LAS TASAS MÁS ELEVADAS DE PARO Y OCUPAN LAS CATEGORÍAS PROFESIONALES MÁS BAJAS EN LOS SECTORES MÁS FEMINIZADOS COMO LOS SERVICIOS.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=49865cdaec099033c391265c6391953/20130305SE05.WMA/1362557701&u=8235>

RNE-1

05/03/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 117 seg

LA FUNDACIÓN MAPFRE, LA CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE NAVARRA, CORMIN Y EL GOBIERNO DE NAVARRA HAN FIRMADO UN ACUERDO POR LA INSERCIÓN DE MÁS DE 36 PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JAVIER MIRANDA, PRESIDENTE DE CORMIN, Y JOSÉ ANTONIO SARRÍA, PRESIDENTE DE LA CEN.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=f7ca202f19affb2273335520831b12b6/3/20130305RB07.WMA/1362557701&u=8235>

05/03/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 86 seg

UN CENTENAR DE TRABAJADORES DE SUNSUNDEGUI SE HA CONCENTRADO FRENTE A LA SEDE DE SODENA PARA REIVINDICAR SUS PUESTOS DE TRABAJO.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE ÓSCAR TELLETXEA, PORTAVOZ DEL COMITÉ DE EMPRESA DE SUNSUNDEGUI.

05/03/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 62 seg

**CIENTOS DE TRABAJADORES SE HAN MANIFESTADO EN PAMPLONA EN CONTRA DEL AUMENTO DEL PARO, LA POLÍTICA ECONÓMICA Y LA FISCALIDAD DEL GOBIERNO DE NAVARRA.
DESARROLLO:DECLARACIONES DE ADOLFO MUÑOZ (ELA).**



Noticias MMI - Dossier Personalizado

TELEVISIÓN

Navarra Televisión

05/03/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 85 seg

36 PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL PODRÍAN BENEFICIARSE DE UN PROGRAMA DE INSERCIÓN LABORAL QUE IMPULSA LA FUNDACIÓN MAPFRE CON EL APOYO DEL GOBIERNO Y LA CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JOSÉ ANTONIO SARRÍA, PRESIDENTE DE LA CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE NAVARRA, DE JAVIER MIRANDA, PRESIDENTE DEL CORMIN Y DE JESÚS GARRIDO, DIRECTOR TERRITORIAL DE MAPFRE.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=14c6ee0762cf466bafa062decd9ba43/3/20130305TA01.WMV/1362557748&u=8235>

TVE-1

05/03/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 45 seg

EL PRESIDENTE DE LA CEN ADMITE QUE LOS DATOS DEL PARO SON MALOS Y QUE TAMBIÉN ESTÁN DENTRO DE LO ESPERADO. HA AFIRMADO QUE EL DESEMPLEO SEGUIRÁ CRECIENDO HASTA EN EL PAÍS HASTA ALCANZAR EL 27%.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JOSÉ ANTONIO SARRÍA, PRESIDENTE DE LA CEN.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=14c6ee0762cf466bafa062decd9ba43/3/20130305TA01.WMV/1362557748&u=8235>

05/03/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 120 seg

EL CONFLICTO LABORAL QUE SUFRE SUNSUNDEGUI NO PARECE TENER UNA SOLUCIÓN A CORTO PLAZO. LA MAYORÍA DE LA PLANTILLA SE ENCUENTRA EN SUSPENSIÓN DE EMPLEO Y SÓLO UNOS POCOS TRABAJAN A DIARIO.

DESARROLLO:UNA TREINTENA DE TRABAJADORES SE HA CONCENTRADO ESTA MAÑANA FRENTE A LA SEDE DE SODENA. DECLARACIONES DE ÓSCAR TELLECHEA, MIEMBRO DEL COMITÉ DE EMPRESA DE SUNSUNDEGUI, Y DE LOURDES GOICOECHEA, CONSEJERA DE EMPLEO.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=8668dc28b358869291f0f061cd56c718/3/20130305TA04.WMV/1362557748&u=8235>

05/03/2013 TVE-1 | 16,00 h -- Informativo -- 29 seg

LOS TRABAJADORES DEL CENTRO TERRITORIAL DE RTVE EN NAVARRA SE HAN CONCENTRADO EN CONTRA DEL NUEVO CONVENIO QUE PLANTEA LA CORPORACIÓN.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=91e2914f63fe1c66d8e6b49446e1ba7c/3/20130305TF00.WMV/1362557748&u=8235>

05/03/2013 TVE-1 | 16,00 h -- Informativo -- 80 seg

BUSCAR UN PUESTO DE TRABAJO CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL, ENFERMEDAD MENTAL O PARÁLISIS CEREBRAL ES EL OBJETIVO DEL PROYECTO 'JUNTOS SOMOS CAPACES' DE LA FUNDACIÓN MAPFRE.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE FERNANDO GARRIDO, DIRECTOR GENERAL DE ACCIÓN SOCIAL DE LA FUNDACIÓN MAPFRE Y DE JAVIER MIRANDA, PRESIDENTE DEL CORMIN.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=0ff559b1c6f40b2a14bd1f466881061d/3/20130305TF01.WMV/1362557748&u=8235>



Muere Hugo Chávez

El presidente de Venezuela falleció ayer a los 58 años por complicaciones tras su cuarta operación por cáncer

El vicepresidente Maduro ordena el despliegue militar para garantizar la paz en las calles

INTERNACIONAL 6-9

El presidente venezolano Hugo Chávez Frías lanza un beso al cielo ante una de sus multitudinarias concentraciones bolivarianas, antes de conocerse su enfermedad.

AFP

Rubalcaba reclama a Barcina un esfuerzo para lograr un Gobierno estable en Navarra

El líder del PSOE abogó en Pamplona por un cambio de la ley electoral

Dijo que unas elecciones anticipadas no son la solución para Navarra

NAVARRA 16-18

Fiscalía pide a la Audiencia Nacional que una las denuncias contra Goñi y Banca Cívica

Considera que el juzgado de Pamplona sólo debe quedarse la parte de la denuncia contra Miguel Sanz

NAVARRA 21

El alcalde de Egüés (UPN) ocultó que conocía las irregularidades de Potau

Josetxo Andía lo negó en su día, y el partido obligó a dimitir a la edil por la tramitación del Plan de Movilidad

Un email al que ha tenido acceso este periódico confirma que el alcalde sabía que Carolina Potau fijó con la empresa ganadora del Plan de Movilidad el pliego de condiciones de ese concurso. PAMPLONA Y LA CUENCA 26

NACIONAL	2	DEPORTES	32
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	55
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	56
OPINIÓN	12	FARMACIAS	71
NAVARRA	16	LOTERÍAS	71
PAMPLONA	26	CARTELERA	74



Celebración del segundo gol AFP

El Madrid (1-2) sufrió y pasó en Old Trafford

DEPORTES 34 Y 47

Annan regresó ayer y hoy entrenará

DEPORTES 32

CUBERTERÍA CRUZ DE MALTA
CUPÓN 1
Cuchillo y cucharilla
06-03-13
DN

PORTADAS DE 110 AÑOS
Cupón carpeta 10
(6 de marzo)
DN

Cuchillos cerámicos
DESHUESADOR
Cupón 3
DN

Bruselas pide otra subida del IVA, una tasa ecológica y frenar las prejubilaciones

Luis de Guindos descarta aumentar la presión fiscal sobre el consumo

Las directrices de la 'troika' forman parte del análisis del cumplimiento de las condiciones para el rescate a la banca

El FMI aplaude las reformas del Gobierno, entre ellas, las medidas para frenar los desahucios

IÑAKI CASTRO
Colpisa. Bruselas

El ministro de Economía, Luis de Guindos, rechazó ayer el último paquete de directrices de la *troika* comunitaria que supervisa el rescate de la banca. Con un lacónico "tomamos nota", el titular español descartó volver a aumentar el IVA o retocar al alza el impuesto sobre los carburantes. Ambas medidas, reclamadas por el tándem formado por Bruselas y el BCE, se completan con una larga lista de deberes como retrasar la edad "efectiva" de jubilación y no quitar ojo a la reforma laboral por si fuera necesaria una vuelta de tuerca. De Guindos restó importancia a las recomendaciones, pero admitió que el Gobierno deberá tomar decisiones en los próximos meses para cumplir con la senda de déficit acordada.

La *troika* formula sus exigencias en el marco del segundo análisis en profundidad sobre la marcha del salvavidas bancario. La Comisión y el BCE reconocen los esfuerzos del Gobierno para sanear el sector financiero, pero afilan mucho sus recomendaciones a la hora de examinar la medidas económicas de carácter general.

La flexibilización de plazos

De Guindos insistió en que el diagnóstico debe interpretarse como un conjunto de sugerencias y recordó que España ha sacado adelante los ajustes pactados. Convencido de que los socios de la zona euro serán "razonables" con el déficit español, descartó que el paquete de medidas



MERKEL OFRECE A ESPAÑA SUS RECETAS PARA EL EMPLEO JOVEN

La canciller alemana, Angela Merkel, expresó ayer a la vicepresidenta del Gobierno español, Soraya Sáenz de Santamaría, su preocupación por la elevada tasa del paro juvenil en España y la disposición de Alemania a ayudar en la introducción del sistema

dual de formación profesional. La vicepresidenta se reunió ayer en Berlín con Merkel, a la que recordó que las autoridades españolas han puesto ya en marcha un programa para fomentar el empleo juvenil, así como otro de créditos para las pymes. EFE

pueda convertirse en la "contrapartida" para que se amplíen los plazos para equilibrar las cuentas.

De Guindos, que asistió en Bruselas a la reunión mensual de los ministros del ramo, analizó punto por punto la batería de medidas reclamadas por la *troika*. El titular español rechazó frontalmente una nueva subida del IVA tras el incremento del año pasado tanto en el tipo general -del 18% al 21%- como en el reducido -del 8% al 10%- . A su juicio, estos aumentos resultan "suficientes", una tesis que aplicó igualmente a los impuestos de los carburantes. El documento comunitario esti-

ma que el Ejecutivo cuenta con "margen" para sacar más productos del régimen de IVA reducido y para elevar la presión fiscal en el campo medioambiental, especialmente con las figuras que gravan los combustibles.

La *troika* también coloca el foco sobre la reforma de las pensiones, un asunto con el que Bruselas presiona desde hace meses para que se garantice la estabilidad de las cuentas públicas en el futuro. El texto recuerda que todavía quedan pendientes las decisiones necesarias para que se limiten las prejubilaciones y, en consecuencia, se extienda la vida laboral. De Guindos remarcó que

estas consideraciones no suponen ninguna novedad y afirmó que el Gobierno trabaja en la misma dirección. En cuanto al control del gasto de las comunidades, Bruselas y el BCE piden que no se baje la guardia pese a la reducción del déficit. Ambas instituciones creen que se pueden mejorar los "mecanismos correctivos".

El informe se detiene especialmente en el impacto de la reforma laboral. La *troika* defiende que los primeros resultados empiezan a verse con la moderación de los sueldos, lo que se traduce en una rápida mejora de la competitividad. También se señala

que los cambios han permitido reducir la "excesiva" dependencia de los subsidios por desempleo. En cualquier caso, se recuerda que el gasto es "bajo" a la hora de formar a los parados para ampliar sus expectativas de encontrar un trabajo y se pide una mayor coordinación entre los servicios de colocación nacionales y regionales. Ante este panorama, la Comisión y el BCE reclaman una "revisión continua" de la reforma para que su impacto esté garantizado.

De Guindos descartó más ajustes este año, pero abrió la puerta a nuevas medidas para cumplir con el plan plurianual de reducción del déficit. Este programa se entregará a la Comisión a finales de abril y marcará la estrategia del Gobierno a partir de 2014. El comisario de Economía, Olli Rehn, recordó al Ejecutivo que los socios deben traducir "en términos concretos" sus recomendaciones por países.

"Disciplina crediticia"

Las directrices diseñadas en 2012, entre ellas la subida del IVA y la reforma de las pensiones, se incluyeron en el rescate bancario para reforzar su cumplimiento. Por ello, la *troika* examina al detalle estas cuestiones. Pese a la discrepancias, todo apunta a que la situación se resolverá negociando. Ayer, el Ministerio de Hacienda celebró una reunión de alto nivel con Bruselas para analizar la flexibilización de las metas de gasto.

El diagnóstico de la Comisión y el BCE se completó con un informe paralelo del FMI, que en el salvavidas español actúa como asesor técnico. Al igual que las instituciones europeas, el Fondo subraya que el Gobierno cumple con holgura las condiciones del sector financiero. Como asunto más llamativo, el organismo con sede en Washington indica que la legislación para frenar los desahucios "va en la buena dirección", aunque pide que se mantenga la "disciplina crediticia". Además, plantea que las personas puedan declararse en bancarrota para agilizar la liquidación de sus deudas.

España limitará las primas y los premios de jubilación de la banca

• La Comisión Europea aconseja a las entidades un "reparto prudente de dividendos" como medida para reforzar su capital

I. CASTRO
Colpisa. Bruselas

España quiere ir más lejos que el resto de los Veintisiete en la aplicación de las restricciones para los multimillonarios *bonus* de los banqueros. El ministro de Economía, Luis de Guindos, explicó

ayer que pretenden ampliar las limitaciones para que afecten al conjunto de las remuneraciones, lo que incluiría las jubilaciones doradas que han disfrutado algunos directivos. A excepción de Reino Unido, los socios respaldaron en Bruselas poner coto a los ingresos variables del sector.

A partir de 2014, las primas solo podrán doblar los sueldos fijos con autorización de los accionistas. De esta manera, la UE pretende que los responsables de las entidades eviten riesgos excesivos

alentados por pagos desorbitados. De Guindos detalló que el Gobierno ampliará las restricciones durante la tramitación de la directiva en los próximos meses. Adelantó que España planteará reforzar el papel de las juntas de accionistas.

Su objetivo es que tengan que aprobar el paquete global de ingresos de los directivos incluyendo salario fijo, primas y jubilación. "Tenemos que enviar una señal muy clara de transparencia y moderación", subrayó en refe-

rencia al "sufrimiento" que afrontan muchos ciudadanos.

Pese a que la UE cerró un acuerdo la semana pasada, las negociaciones siguen en busca del respaldo de Reino Unido, que ayer rechazó la legislación. El ministro de Hacienda, George Osborne, insistió en que la normativa tendrá "un efecto perverso". A su juicio, la limitación de los bonos hará que crezcan los salarios fijos y "dificultará" que puedan recuperarse las primas si un banco se hunde. Remarcó que

desde el inicio de la crisis los pagos variables se han reducido un 80% en la City, principal centro financiero de Europa. Alemania e Italia pidieron un último esfuerzo por la unanimidad.

Por otra parte, la Comisión Europea pidió ayer a España que adopte una política de reparto de dividendos "prudente" en la banca española. "La banca debería retener una mayor proporción de beneficios o pagar los dividendos en acciones para reforzar su capital" explicó.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Rubalcaba, en Pamplona



Rubalcaba reclama ante Barcina y Jiménez un Gobierno estable para Navarra

El líder del PSOE pidió al Ejecutivo de UPN un esfuerzo para el consenso



Rubalcaba saluda al presidente del Parlamento, Alberto Catalán, en presencia de Roberto Jiménez y Yolanda Barcina.

JOSÉ ANTONIO GOÑI

Dijo que el nacionalismo radical tiene todavía un camino por delante antes de poder gobernar con los socialistas

El secretario general del PSOE dio una conferencia en Pamplona y se reunió con los líderes de UGT y CC OO

BEATRIZ ARNEDO

Pamplona

“Queremos que Navarra tenga un Gobierno estable. Pero es el Gobierno el que tiene que hacer esfuerzos para garantizar esa estabilidad”. El líder del PSOE, Alfredo Pérez Rubalcaba, defendió así la posición que mantiene su

partido tras la ruptura de la coalición con la que socialistas y regionalistas estuvieron gobernando casi un año. Y recaló que unas elecciones anticipadas no solucionarían nada. Rubalcaba protagonizó una conferencia-coloquio organizada en Pamplona por la Cadena SER Navarra.

Construyendo la alternativa fue el título de la conferencia con la que el líder del PSOE repasó críticamente la política de recortes del Gobierno del PP y de la UE. “No digo que no haya que ajustar, sino que hay que hacerlo más despacio y poniendo en práctica también políticas de crecimiento”. Reconoció que hablar de la reforma constitucional “suena a tabú” en España, pero defendió revisar la Carta Magna en aspectos como la ley electoral, el papel del Senado o el desarrollo autonómico. Tras su charla, respondió preguntas de los asistentes.

¿Está de acuerdo con la línea política que está siguiendo el PSN?

El partido en Navarra tiene capacidad de decidir sus alianzas, aunque es verdad que deben ser aprobadas por nuestro comité federal. Pero el día a día de la política navarra la llevan Roberto y su ejecutiva. Yo la conozco y hablamos con cierta frecuencia y tenemos una preocupación compartida, que es la estabilidad. Primero intentamos un Gobierno de coalición. No fue una decisión fácil. Y se puso más difícil cuando en pleno *romance* de la coalición, UPN pactó con el PP para las generales. Pero pensamos que los intereses de Navarra eran muy importantes y se necesitaba un gobierno estable, porque la crisis era muy profunda. Por eso, aunque hubo sus tirones, aguantamos. No salió bien y nos fuimos del Gobierno. Esa preocupación por la estabilidad sigue estando

presente en nuestras reflexiones políticas, aunque debe buscarla, en primer lugar, quien gobierna. Nosotros tenemos un proyecto político del que no nos vamos a mover, pero ojalá pudiéramos ayudar a esa estabilidad.

El PSN no ha sido rotundo en su posición con respecto a los nacionalistas. ¿Podría formar gobierno con ellos?

Hay líneas rojas que no vamos a traspasar, porque nosotros somos socialistas, no somos nacionalistas. Hay elementos del discurso nacionalista, elementos identitarios, que no compartimos. Hay partidos que están en la órbita del nacionalismo radical que tienen que hacer un camino todavía para poder sentarse a gobernar con el Partido Socialista.

Ante un Gobierno de UPN en minoría, ¿es partidario de favorecer unas elecciones anticipadas?

Las elecciones anticipadas, con

una situación como la que vive Navarra y el conjunto de España, no son la solución. Marcan una inestabilidad durante meses. Antes de llegar a esa situación, hay que intentar otras cosas. No corresponde a la oposición convocarlas, pero hay mucha gente que nos reprocha que no le pidamos elecciones anticipadas a Mariano Rajoy. La legislatura tiene cuatro años y lo normal es que se completen. Unas elecciones anticipadas son el fracaso del partido que gobierna y del conjunto de fuerzas políticas que no se ponen de acuerdo.

¿Debería investigar el Parlamento la responsabilidad política de lo ocurrido en torno a Caja Navarra?

Sé que hay una demanda en los tribunales y que ha habido comparecencias de responsables de Caja Navarra en el Parlamento. Imagino que en esa tarea de comparecencias está el Parlamento,

OPINIONES

ELECCIONES ANTICIPADAS

“Unas elecciones anticipadas no son la solución ni en Navarra ni en el resto de España”

CASO URDANGARÍN

“El juez está demostrando que la justicia es igual para todo el mundo”

SISTEMA ELECTORAL

“Yo soy partidario de cambiar el sistema electoral y de desbloquear las listas”

CATALUÑA

“El PSC no es independentista, decir eso es una mentira tan gorda como decir que Bárcenas no trabajaba en el PP”

CRISTÓBAL MONTORO

“El que se mete con el señor Montoro, siempre recibe una amenaza. Lo que tiene que hacer es irse”

NACIONALISMO

“Hay líneas rojas que no vamos a traspasar, porque nosotros somos socialistas, no nacionalistas”

investigando lo que ha pasado y las responsabilidades políticas que se puedan derivar, pero no conozco el proceso y no me atrevo a opinar.

España tiene ya 5 millones de parados. ¿Cuál cree que debería ser el perfil del próximo presidente del Gobierno de España para poder resolver la situación?

Creo que lo razonable no es discutir el perfil del que coja los trastos dentro de tres años, sino discutir qué hacemos ahora. Es lo urgente. Es que tenemos 6 millones de desempleados en EPA y 5 millones en las oficinas de Empleo. Y 3 millones de personas que no tienen ningún tipo de ayuda y 2 millones de familias sin ningún ingreso. Ésta es la realidad del país. Lo que reclamo es urgencia y lo que le echo en cara al Gobierno es que parece que está resignado. El presidente debe hacer algo. Y moverse es reclamar en Europa una política distinta, empezando por que nos permitan más flexibilidad en el déficit, primero porque no lo vamos a cumplir, y, segundo, porque nos cargamos el país. Y debe reavisar su política económica y reanudar el diálogo social.

Da la impresión de que el ministro de Hacienda Cristóbal Montoro utiliza datos privados para respuestas públicas, sobre la fiscalidad de actores, partidos...

El que se mete con el señor Montoro siempre recibe una amenaza. Y es la amenaza de un ministro que no puede utilizar datos fiscales, ya que son privados. Me parece que lo que tiene que hacer es irse. Cuando un ministro es incapaz de explicar lo que hace y en el Parlamento sólo responde con amenazas, está demostrando to-

dos los días que no tiene capacidad para seguir ni un minuto más. Estaría bien que le dieran un descanso, para ver si recupera un poco de cordura.

¿Da por hecho que si un servicio es prestado por el sector privado en el ámbito de la Sanidad será prestado en malas condiciones?

No. Lo que digo es que en España el modelo sanitario es bastante diverso y debería serlo menos. Deberíamos jugar con unas reglas de juego comunes y luego que cada Comunidad gestionara como quisiera en el ámbito de su autonomía. Es verdad que hay Comunidades que tienen externalizados algunos servicios, como el comedor o la limpieza. Esto es discutible y yo no digo que sea peor lo público que lo privado, depende de lo que cueste y de cómo funcione. No tengo un modelo a priori. Otra cosa es el núcleo duro de la asistencia sanitaria, que es de lo que estamos hablando. Otra cosa es lo que está pasando en Madrid, coger un hospital que es público y pasárselo entero, llave en mano, a una multinacional. Eso es privatizar la sanidad y con eso no estoy de acuerdo.

¿Es posible que puedan reconducir su relación con el Partido Socialista de Cataluña?

Tenemos alguna diferencia, no menor, sobre un tema que es el derecho a decidir. El PSC tiene una posición, que es la mayoritaria en Cataluña, y el PSOE tiene otra, que es la mayoritaria en España. Esta diferencia de posición del socialismo refleja la que tiene Cataluña del resto de España. Con el PSC compartimos tres cosas, que somos socialistas, una voluntad inequívoca de trabajar juntos y la tercera, que trabajamos para que Cataluña y el resto de España convivan. El PSC no es independentista. Decir eso es una mentira tan gorda como decir que Bárcenas no trabajaba en el PP. Estamos revisando algunas cosas del modelo territorial, con una reforma matizada, ponderada, consensuada de la Constitución. Y en ese territorio nos vamos a acabar entendiendo con el PSC.

¿Para cuándo la derogación de la ley electoral, de modo que el voto de los ciudadanos valga lo mismo en una provincia que en otra?

Yo soy partidario de cambiar el sistema electoral. Primero, cambiando las circunscripciones, porque son muy grandes y dificultan la relación entre electores y elegidos. Segundo, mejorando la proporcionalidad, con dos elementos, tanto en la relación voto-partido como diputado-elector. Y tercero, soy partidario de desbloquear las listas.

El caso Urdangarín, ¿no es ya más un caso Casa Real?

Es un caso judicializado y, por tanto, está en los estrictos límites que marca el juez. Lo que sí está demostrando el juez es que la justicia es igual para todo el mundo. Si con un Gobierno del PP tan tocado no comienza el PSOE la remontada...

Si alguien piensa que el deterioro del PP juega como un sistema de vasos comunicantes con el voto del PSOE es que no ha entendido nada. El PSOE para ganar ese voto se lo tiene que merecer, nos lo tenemos que trabajar. Eso significa estar con la gente, dialogar, aguantar muchas críticas y, sobre todo, diseñar un proyecto alternativo creíble. Esto va a costar su tiempo.

YOLANDA BARCINA PRESIDENTA DEL GOBIERNO

“Voy a intensificar todavía más los intentos de acordar”

La presidenta Yolanda Barcina elogió el mensaje en favor de la estabilidad institucional de Navarra que pronunció en Pamplona el secretario general del PSOE, Alfredo Pérez Rubalcaba.

Al término de la conferencia-coloquio, Barcina dijo a los periodistas que las declaraciones del líder de la oposición habían sido “muy responsables”. “También ha dicho que quienes tenemos que esforzarnos especialmente en alcanzar acuerdos para que haya estabilidad somos quienes tenemos responsabilidades de Gobierno”, agregó como si tomara nota de esas palabras. Y es que el mensaje de Rubalcaba pudo ser también una demanda al Ejecutivo de Barcina, para que intensifique los esfuerzos por buscar ese consenso con los socialis-

tas navarros que permita la estabilidad. Pero la presidenta aseguró que es algo en lo que su Ejecutivo ya está trabajando. “Yo vengo en esa línea intentando intensificar los acuerdos, y después de escucharle a él, todavía más”.

Durante la conferencia, hubo algún momento que seguro no fue fácil para Barcina, como cuando Rubalcaba, ante algunas preguntas de los asistentes, recordó el gobierno de coalición, la crisis que éste atravesó cuando UPN fue junto al PP a las elecciones generales, o, finalmente, la ruptura del pacto.

La presidenta optó por recalcar las coincidencias que mantiene con el discurso del líder socialista. Una de ellas es que cree que una convocatoria anticipada

de elecciones no es ahora lo mejor.

Además, la presidenta afirmó que las líneas rojas que el líder del PSOE marcó con respecto a los nacionalistas son positivas. “Están en la línea de lo que tradicionalmente el Partido Socialista ha venido haciendo”, agregó.

Yolanda Barcina siguió el acto de ayer cerca del expresidente Miguel Sanz y sentada junto al presidente del Parlamento, Alberto Catalán, el candidato que intentará disputarle el día 17 la presidencia de UPN. Catalán se marchó nada más concluir la conferencia-coloquio. La presidenta aseguró que las relaciones entre ellos son “normales”. “Se ha podido ver en este acto”, insistió ante las preguntas de los periodistas.



Barcina, Maya y Sanz conversan antes del inicio de la conferencia.

J.A. GOÑI

MIGUEL SANZ EX PRESIDENTE DEL GOBIERNO FORAL

“Para solucionar la situación se necesita el esfuerzo de todos”

El expresidente Miguel Sanz coincidió ayer con el líder del PSOE Alfredo Pérez Rubalcaba en que unas elecciones anticipadas no van a resolver la situación que atraviesa Navarra. Sin embargo, también recaló que tampoco se soluciona nada con una oposición que “tira abajo” todo lo que el Ejecutivo lleva al Parlamento. Para solucionar el problema, se necesitan “esfuerzos compartidos. De todos”, señaló, y defendió que tanto el Ejecutivo de Yolanda Barcina como el PSN deben pasar de las palabras a los hechos. “No solamente decir que yo quiero, que yo dejo de querer... Que si estoy en la oposición y digo que estoy dispuesto a colaborar, que si estoy en el Gobierno y quiero el acuerdo... Para dialogar hace falta actitud y entranamiento”.

El expresidente confía en que el mensaje por la estabilidad que ayer ofreció en Pamplona el líder del PSOE Alfredo Pérez Rubalcaba sea “sincero”. “Ya hay una trayectoria detrás del Partido Socialista de colaboración con UPN”, agregó. Sanz señaló que no se puede “romper en un minuto” esa trayectoria y “esa fidelidad que en algunos aspectos ha existido entre UPN y el Partido Socialista a lo largo de estos años”.

Recuperar la relación

“Es verdad que suelo decir que la fidelización es un hilo que tarda en tejerse toda una vida y puede rasgarse en un minuto. Eso es verdad. Pero yo no quiero creer que en este caso las relaciones políticas respetuosas y leales, desde las diferencias, que han

existido siempre entre UPN y el PSOE no puedan recuperarse. Yo creo que pueden recuperarse”, expresó confiado.

Sanz dijo que Rubalcaba es “un gran orador y tiene la cabeza muy bien amueblada”. “Otra cosa es que puedas estar de acuerdo o en desacuerdo con él”. En cuanto a su alusión a la ruptura del Gobierno, le pareció que las palabras utilizadas por el líder del PSOE habían sido “muy respetuosas, hábiles e inteligentes”. “También he visto, cuando ha dicho ‘nos fuimos del Gobierno’, que alguien le ha pasado un papeleto. No sé lo que ponía, pero me lo imagino (dijo, apuntando la posibilidad de que le recordaran a Rubalcaba que el PSN no dejó el Gobierno, sino que la presidenta Barcina cesó a Roberto Jiménez).

Rubalcaba, en Pamplona

El interés de la conferencia que ayer protagonizó el secretario general del PSOE en Pamplona también estuvo en los pasillos, donde coincidieron los primeros 'espadas' de UPN, inmersos en la carrera interna hacia la presidencia del partido



Rubalcaba, junto a los socialistas navarros Jiménez, Moscoso y Cerdán, se entrevistó con Juan Goyen y Raúl Villar, secretarios generales de UGT y CC OO, respectivamente.

J.A.GOÑI



Rubalcaba charla con José Antonio Sarría, presidente de los empresarios navarros, en presencia de Moscoso.

J.A.GOÑI



Desde la izquierda, Roberto Sanz (director de comunicación y marketing de El Corte Inglés), Alfonso Carlosena (vicerrector de Investigación de la UPNA), José Luis Martín Nogales (director de la UNED de Pamplona), Iñaki Urtasun (director comercial de Caja Laboral) y Elizabeth Azcárate (gerente de la Federación de Comercios de Navarra).

J.A.GOÑI



De izquierda a derecha, María Chivite (senadora del PSN), Manu Ayerdi (parlamentario de Geroa Bai), Santos Cerdán (secretario de Organización del PSN), y los parlamentarios Patxi Zabaleta (NaBai), Maiorga Ramírez (Bildu), Román Felones (PSN) y Carlos García Adanero (UPN).

J.A.GOÑI

La plana mayor de UPN, con Rubalcaba

BEATRIZ ARNEO Pamplona

La última vez que el secretario general del PSOE, Alfredo Pérez Rubalcaba, estuvo en Navarra fue hace poco más de 10 meses, el pasado 22 de abril, en la clausura del décimo congreso del PSN. Ese día subió al escenario del Baluarte a abrazar al reelegido dirigente Roberto Jiménez y avaló en su discurso la presencia socialista en el Gobierno de coalición que presidía Yolanda Barcina y que dos meses después, se rompió.

Ayer, en su regreso a Pamplona, Rubalcaba pudo estar con los dos, con Barcina y Jiménez. Ambos asistieron a la conferencia-coloquio organizada por la Cadena SER Navarra, en un año en el que su emisora Radio Pamplona cumple 80 años. Entre los patrocinadores del acto estaba la empresa inmersa en plena polémica, Mediterránea de Cátering, encargada de la comida de los hospitales. Muchos pensaron en ella cuando Rubalcaba se refirió en el acto a la externalización de algunos servicios sanitarios.

La conferencia se celebró en el hotel Muga de Beloso. Entre los asistentes, había una nutrida representación de UPN. Compartiendo la mesa presidencial, en semicírculo frente al conferenciante, se encontra-

ban, y por este orden, los consejeros Javier Morrás y Javier Esparza; el expresidente Miguel Sanz; el alcalde de Pamplona, Enrique Maya; la presidenta Yolanda Barcina; el presidente del Parlamento, Alberto Catalán; el diputado del PSN y mano derecha de Rubalcaba, Juan Moscoso, y el presidente del Tribunal Superior de Justicia de Navarra, Juan Manuel Fernández.

El interés en cada gesto de los representantes de UPN era máximo. Barcina y Catalán se encuentran en plena campaña interna, a dos semanas del congreso en el que se disputarán el liderazgo del partido. Nada más llegar, los dirigentes de UPN se saludaron cordialmente. Tuvieron poco espacio para hablar, dado que les rodeaban los fotógrafos y cámaras de televisión. También estaban allí el secretario general regionalista, Carlos García Adanero, con quien Sanz ha hecho *tándem* en esta pelea interna. Había más representantes de UPN que del PSN. Entre los socialistas, estaban el presidente del partido, Román Felones, el secretario de Organización Santos Cerdán y la senadora María Chivite.

Al acto asistieron representantes nacionalistas como Maiorga Ramírez (Bildu), Patxi Zabaleta (NaBai) y Manu Ayerdi (PNV). No faltó la presencia de UGT, con su

secretario general al frente, Juan Goyen, y el exdirigente Miguel Ángel Ancizar. Además, acudieron, entre otros, el presidente de la CEN, José Antonio Sarría, y representantes de las universidades, como el rector de la Universidad de Navarra, Alfonso Sánchez Tabernero; el vicerrector de Investigación de la UPNA, Alfonso Carlosena; y el director de la UNED de Pamplona, José Luis Martín Nogales, además de representantes de distintas empresas.

A las nueve y cinco minutos de la mañana, entró en el salón Rubalcaba. Todos los focos se centraron en el saludo del líder del PSOE a Yolanda Barcina y al resto de la mesa presidencial. El socialista se detuvo algo más con el expresidente Miguel Sanz. Son ya *viejos* conocidos.

En las conferencias, las presentaciones breves se agradecen. Pero la que el líder del PSN Roberto Jiménez hizo ayer del máximo dirigente de su partido, Alfredo Pérez Rubalcaba, batió más de un récord. Un minuto y dos segundos, exactamente.

Sin preguntas de los periodistas

En ningún momento el líder del PSOE quiso pararse a responder a los periodistas, que tuvieron que aprovechar el coloquio

posterior para enviar por escrito sus preguntas al político, como hicieron varios de los asistentes invitados. Rubalcaba tuvo algún momento algo incómodo, y además lo dijo públicamente, como cuando se le preguntó por la ruptura del Gobierno UPN-PSN, y tuvo que contestar con Barcina enfrente, a poco más de un metro, y Jiménez a su lado. "Nos fuimos del Gobierno", afirmó. En ese momento, alguien le pasó una nota, como luego contó Sanz, tal vez para aclararle que no se fueron. Que les echaron.

El líder socialista había llegado a Navarra en coche la noche anterior. Durmió en el hotel en el que se celebró el acto. Tras la conferencia-coloquio de la SER, mantuvo en uno de los salones una breve reunión con su equipo.

Cerca, a unos metros, charlaban con un café en la mano la presidenta Barcina y el expresidente Sanz, acompañados por García Adanero y el consejero Morrás.

A las once de la mañana, Rubalcaba salió del hotel en dirección a la sede del PSN, en el Paseo de Sarasate, donde se reunió con los secretarios generales de UGT y CC OO, Juan Goyen y Raúl Villar, y con representantes del sector sanitario. Antes de dejar la Comunidad, el líder del PSOE comió en Pamplona, en el restaurante El Trujal.

Fiscalía pide unir las denuncias a Goñi y Banca Cívica en la Audiencia Nacional

La Fiscalía de la Audiencia Nacional pide al juez Eloy Velasco que reclame la causa de Goñi

Considera que en el juzgado navarro sólo debería quedarse la denuncia a Miguel Sanz

Efe. Madrid

La Fiscalía de la Audiencia Nacional cree que este tribunal es competente para investigar la denuncia de UPyD contra los consejeros de Banca Cívica por varios delitos en la fusión de Caja Navarra, Caja Burgos, Caja Canarias y Cajasol en Banca Cívica y la salida a bolsa de la entidad, absorbida después por CaixaBank. Además, en un escrito remitido al Juzgado Central de Instrucción número 6 de la Audiencia Nacional, la Fiscalía insta a su titular, Eloy Velasco, a que reclame al Juzgado de Instrucción número 3 de Pamplona también la parte de la denuncia de la asociación *Kontuz!* contra el exdirector general de Caja Navarra Enrique Goñi por delitos societarios.

El mismo Goñi también pidió hace dos semanas que las denuncias de la CAN fueran a la Audiencia Nacional y formaran una misma pieza con las investigaciones de Banca Cívica.

De esta forma, el Ministerio Público considera que sólo queda fuera de la competencia de la Audiencia Nacional la otra parte de la denuncia, dirigida contra el expresidente navarro Miguel Sanz y referida a un delito de pre-



Enrique Goñi, durante su comparecencia en el Parlamento de Navarra.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

varicación, por cuanto "tiene un objeto procesal propio y diferente de los hechos que conforman el núcleo de la investigación".

Tal y como señala el escrito, la titular del juzgado navarro se inhibió a favor de la Audiencia Nacional del fraude denunciado por UPyD en el proceso de fusión de las entidades, la posterior salida a bolsa y "hechos derivados de lo anterior". Para la Fiscalía, "re-

sulta obvio que esta última expresión debe incluir cualquier manipulación efectuada en la contabilidad o administración de la sociedad que afectara a un irregular proceso de fusión y salida a bolsa de Banca Cívica, ocasionando el quebranto patrimonial" objeto de esta investigación.

Recuerda que la integración fue fruto de la operación de concentración entre entidades si-

tuadas en distintas comunidades autónomas, lo que justifica que la Audiencia asuma la investigación, y que además es necesario conocer sus respectivos informes de auditoría y los trabajos y documentación presentados a los supervisores.

Además, subraya que los hechos narrados en la denuncia se enmarcan en la posible comisión de un delito de falsedad de las

cuentas anuales, administración desleal, maquinación para alterar el precio de las cosas y apropiación indebida, "acciones ilícitas absolutamente vinculadas y conducentes todas ellas en su conjunto a la producción del daño".

Todo ello, prosigue, "consecuencia de un proceder delictivo que se habría prolongado en el tiempo y que habría supuesto la concatenación de posibles hechos delictivos", cuya culminación concluiría en un "extraordinario" perjuicio patrimonial para una generalidad de personas con gran afectación a la seguridad del tráfico mercantil y "sería repercusión en la economía nacional".

Es por esa "continuidad delictiva" por la que la Fiscalía cree que se deben aunar las denuncias en un solo procedimiento.

Las dietas de la CAN

Una investigación que versa, además del fraude en el estreno bursátil, sobre el posible cobro indebido de dietas de los miembros de la permanente de la Junta de Entidades Fundadoras cuya fusión dio lugar a la Caja de Ahorros y Monte de Piedad de Navarra. El escrito también alude al posible falseamiento de la contabilidad de la CAN mencionado en la denuncia, realizado a través de una contabilización "ad hoc" que incluía tanto la "indebida" de las plusvalías como la minusvalorización de activos mediante artificios que obviaban las normas contables.

Asimismo, se ha denunciado la presunta despatrimonialización de la entidad mediante inversiones a un precio irreal a favor de determinadas personas "que se habrían lucrado" así de los fondos de la entidad y compras de terreno a precios muy superiores a los del mercado a empresarios con créditos en la entidad sin "criterios de valoración objetiva de riesgos financieros", concluye.

Yesa aún es inestable aunque se mueve más lento que en febrero

De los 13 centímetros al mes que se detectaron el 8 de febrero ha bajado a los 6-8 al mes, según datos de la CHE

LAURA PUY MUGUIRO Pamplona

La velocidad de los movimientos detectados en una ladera del embalse de Yesa que obligó a desalojar nueve viviendas el 8 de febrero ha disminuido, aunque esto no significa que esa tendencia a menos vaya a continuar. Así se expresó ayer en el Parlamento el consejero de Interior, Javier Morrás. Lo hacía en una comparecencia a petición propia el mismo día de los desalojos para explicar por qué se había tomado esta decisión y cómo se había gestionado. Y éstos fueron los números que aportó sobre la velocidad al mes de los movimientos: se pasó de los 5 milímetros a los 13 centímetros. En la actualidad esa velo-

cidad se sitúa en 6-8 centímetros al mes. No obstante, "no existe, ni mucho menos, riesgo inmediato de inundabilidad o rotura".

Sin crear alarma social

Morrás señaló que el primer día que tuvo información sobre los movimientos de la ladera derecha del embalse fue el 20 de diciembre, por una llamada del presidente de la Confederación Hidrográfica del Ebro (CHE), Xavier de Pedro: se habían detectado movimientos de 5 milímetros al mes, y en consecuencia ya se había adoptado la decisión de llevar a cabo obras para estabilizar la ladera. "Esa decisión no se debía a un riesgo inmediato, sino porque cuanto antes empiecen este tipo de obras de gran envergadura, mejor". Se trataba de limpiar de tierra la parte superior de la ladera, de forma que la presa hiciera de contrafuerte de esa ladera sobre la que se apoyaba.

Tras días de contactos entre el Gobierno de Navarra y la CHE,

"pero sin que se detectara actividad relevante" en la ladera, la inspección de un geólogo el 28 de enero ofreció la misma conclusión: no había nada distinto a lo conocido hasta entonces.

Sin embargo, todo cambió en febrero. Fue una semana "crucial", como calificó ayer Morrás la comprendida entre los días 4 y 10: se pasó de registrarse una velocidad de movimiento de 2 centímetros al mes a una de 13 centímetros.

"Ligeros movimientos en julio y octubre por un episodio de lluvias torrenciales" hizo que se incrementaran las medidas de control semanales. Y de ahí que se pudieran detectar esos 2 centímetros, en palabras de Morrás. Era el 5 de febrero. "Ante el caso potencial de que continuase la tendencia del incremento de la ladera empezamos a contemplar la posibilidad del desalojo".

De ahí que se planteara una reunión para el 8 de febrero en-



Vista aérea del embalse de Yesa con las urbanizaciones (arriba en el centro) desalojadas.

IVÁN BENÍTEZ / ARCHIVO

tre responsables de la CHE e Interior. "El último incremento del movimiento detectado suponía un riesgo de daños estructurales graves en edificaciones de las urbanizaciones Mirador de Yesa y Lasaitasuna. Y en esa reunión la CHE nos actualiza la información: hay puntos de la ladera donde se habla de movimientos de hasta 13 centímetros al mes. Se

deben tomar decisiones porque si no podría haber riesgos: la previsión meteorológica para las dos semanas siguientes era mala".

Morrás señaló que se trató de evitar la alarma social y de pensar que el desalojo era debido a que era posible el riesgo de inundabilidad o rotura de la presa. a velocidad del desplazamiento.

Los servicios de orientación y mediación familiar tendrán copago

El Instituto Navarro para la Igualdad y la Familia está estudiando incluir el copago según la renta

En 2012 se atendieron 180 casos en mediación familiar y 280 en orientación

LYDIA PASTOR
Pamplona

La directora del Instituto Navarro para la Igualdad y la Familia (INAFI), Teresa Nagore Ferrer, anunció ayer en la comisión de Políticas Sociales que están estudiando implantar el copago en los servicios de mediación y orientación para las familias. Además, se ha reorganizado el servicio por la disminución en la previsión de ingresos y se reducirá la plantilla, de 11 a 6 profesionales.

"Estamos esperando los datos de Hacienda para ver en qué medida podemos aplicar el copago en los servicios de orientación y mediación familiar", expuso Nagore. Aseguró que se seguiría prestando gratuitamente para las familias sin recursos. Sin embargo, según los datos sobre los usuarios, "aproximadamente el 50% de las familias tienen un nivel económico medio-alto y es viable que el servicio pueda ser cofinanciado por las familias con recursos".

Previsiones 2013

Según explicó Nagore, el INAFI "ha reflexionado sobre los servi-



Ayer en el Parlamento, Agustín Oyaga Zalba, subdirector de familia y atención a la infancia y adolescencia y Teresa Nagore Ferrer, directora del Instituto navarro para la igualdad y la familia.

CALLEJA

cios que se estaban prestando y cómo se estaban haciendo para recalcular los costes". En Navarra hay tres puntos de encuentro familiares de Navarra, donde acuden los menores para dar con una solución dialogada y responsable sobre los conflictos entre los padres que inician una separación. Dos puntos en Pamplona y uno en Tudela. Según los datos de 2012, en Tudela se atendieron una media anual de 26 casos con un coste de 4.500 euros por caso; mientras que en los puntos de Pamplona, se atendieron 186 casos que costaron 1.200 euros cada uno, por lo que "el servicio se ha reajustado a la demanda y se ha reorganizado el punto de Tudela". Los días y el horario se han rebajado.

Respecto a los servicios de mediación y orientación en 2012 se atendieron 180 casos, con un total

de 963 sesiones (cada caso requiere 5 sesiones) en mediación y 280 casos y 2.150 sesiones (8 sesiones por caso) en orientación. "Para 2013 se recalculó el coste para poder prestar los mismos servicios con menos dinero", dijo Nagore. Así, la plantilla se reduce, pero hay previsiones para llegar hasta los 300 casos en orientación (6.720 horas) y los 220 (2.700 horas) en mediación.

Reacciones de la comisión

La oposición preguntó a Nagore cómo mantener un servicio de calidad con más demanda, menos presupuesto y 5 trabajadores menos. "El servicio se va a saturar", expresó Txema Mauleón, de I-E. Además, Mauleón se mostró totalmente en contra del copago. "No creemos que sean servicios para el copago porque es una cuestión

Reducción de la plantilla

En 2012 el servicio de mediación contaba con 4 profesionales, mientras que el de orientación con 6. Además, había un administrativo. Las previsiones para 2013, según la directora del INAFI, Teresa Nagore, son que para el servicio de mediación se necesitará un profesional a jornada completa y otro a media jornada y para la mediación, harán falta 4 profesionales. Por tanto, la plantilla pasa de tener 11 a 6 trabajadores. Sin embargo, Nagore aseguró que no se reduciría el sueldo a los que se queden.

básica en la prevención de la violencia y hay unos servicios que tienen que ser universales". Bildu también defendió que "hay derechos que se tienen que dar independientemente de la renta de las personas" y Aralar-Na Bai rechazó que "se clasificara a la gente según su renta".

PSN puso en duda que fuera imprescindible y necesario el reajuste del presupuesto en este ámbito en cuanto al cómputo global del Gobierno y que las medidas afectarían a la calidad. "Es un servicio especialmente necesario y queremos que se mantenga la calidad".

UPN defendió que "se podían prestar los mismos servicios a menor coste" y que "la cofinanciación era lógica". Mientras que el PP se mostró de acuerdo con el copago "si el estudio que se está haciendo se ajuste totalmente a la renta".

Goicoechea dice que hay "visos" de futuro en Sunsundegui

• El Gobierno "intenta buscar una salida" para evitar la presentación de concurso de acreedores que conduzca al cierre

AGENCIAS/N.G. Pamplona

La vicepresidenta del Gobierno foral y consejera de Industria, Lourdes Goicoechea, expresó ayer la voluntad del Ejecutivo de "intentar buscar una salida" para Sunsundegui, inmersa en una situación de precurso de acreedores. Las gestiones se dirigen a asegurar su continuidad y evitar "el concurso de acreedores".

Aunque la carrocería de autobuses de Alsasua atraviesa un momento "complicado", Goicoechea señaló que "puede haber ciertos visos" para garantizar el porvenir de la firma alsasuarra, por la que apuesta para que "siga manteniéndose".

Con este parecer, pidió "implicación" de los diferentes segmentos de la compañía: dirección, trabajadores y el propio Gobierno foral, en calidad de titular de la empresa desde finales de 2011.

Reunión con proveedores

Por otro lado, la sociedad pública Sodena confirmó ayer a una delegación de proveedores que sus posibilidades de ingresar las cantidades que se les adeuda dependen de la continuidad del proyecto empresarial. Tal premisa está supeditada, según considera, a la demanda de pedidos que pueda asegurar un inversor.

Goicoechea califica a las cooperativas como "un movimiento de importancia vital"

La vicepresidenta clausuró ayer la asamblea general de la confederación española de sociedades laborales

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

La vicepresidenta y consejera de Economía, Hacienda, Industria y Empleo, Lourdes Goicoechea, calificó al sector de las cooperativas como un "movimiento de una importancia vital" para Navarra durante el acto de clausura de la asamblea general de la Confederación Española de Cooperativa de Trabajo Asociado (COCETA) que tuvo lugar en Pamplona. "De este encuentro no van a salir lamentos ni quejas, sino ganas y determina-

ción de salir adelante, de innovar, de seguir luchando. Sabemos que es una labor ardua, pero como todas las tareas duras merece la pena", aseguró Goicoechea.

La consejera también destacó la importancia de las empresas de economía social que representan a 17.000 cooperativas que suman "la nada desdeñable cifra" de 210.000 empleos y 22.100 millones de euros de facturación. "Por méritos propios, ANEL ha contado con un decidido respaldo institucional. Su ejemplo y sus logros nos han inducido a que en los planes estratégicos con los que pretendemos encauzar el futuro de Navarra contemos con el trabajo cooperativo", reconoció la vicepresidenta.

El presidente de ANEL, Luis María Gallo, destacó durante su intervención que Navarra es, jun-



Pedreño, Goicoechea y Alba escuchan a Gallo durante la clausura. CALLEJA

to a Murcia y País Vasco, una de las regiones "que más dinamismo muestran generando empleo en empresas de economía social". Para respaldar esta afirmación, Gallo aseguró que el porcentaje de empleo en Navarra de este tipo de empresas sobre el total es "un 67% mayor en cooperativas y un 152% superior en sociedades laborales".

Por su parte, el presidente de la Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado (COCETA), Juan Antonio Pedreño, aprovechó su turno para

lanzar una crítica a las últimas medidas del Gobierno central para promover el emprendimiento y estimular el empleo: "El Gobierno de España debería revisar algunas medidas de este decreto recientemente aprobado que discriminan de forma negativa al sector cooperativo". Pese a esta alusión, la delegada del Gobierno en Navarra, Carmen Alba, se limitó a resaltar que las empresas de economía social son "una fórmula de éxito en tiempos de crisis" y su "mayor igualdad de género" respecto a otros sectores.

Un convenio facilitará avales a ganaderos y agricultores

DN. Pamplona

Los titulares de explotaciones agrarias y ganaderas podrán acceder a avales para la financiación de inversiones para la creación, conservación o mejora de sus explotaciones gracias al convenio que firmaron ayer el consejero de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local, José Javier Esparza, y el presidente de la empresa pública Sociedad Anónima Estatal de Cautión Agraria (SAECA), José Ramón Bujanda. La SAECA facilitará, previo estudio de la viabilidad de la operación solicitada, los avales y fianzas. Por su parte, el Gobierno de Navarra compensará la comisión de apertura y estudio y parte de la comisión de gestión durante el primer año, de forma que el solicitante pagará por el aval el 0,5% del préstamo, frente a un 1,75% que le costaría en condiciones normales.

Apicultores piden medidas contra el avance del avispión asiático

Esta especie invasora ha colonizado la mitad norte de Navarra y se teme que llegue al sur

Denuncian que los bomberos se niegan a eliminar los nidos de avispión que se detectan

M. CARMEN GARDE
Pamplona

Los apicultores navarros están en alerta. La primavera será el momento en que las reinas del avispión asiático, un depredador voraz que llegó a Navarra en 2010 'importado' de China, salgan de sus refugios invernales y comiencen la construcción de nidos en lugares como aleros de edificios y árboles. En dos años, esta especie invasora ha colonizado la mitad sur de Navarra y en 2013 hay muchas posibilidades de que se extienda a la mitad sur de Navarra. Los mismos técnicos de Medio Ambiente califican de "brutal" su capacidad de expansión. El año pasado se detectaron 150 nidos en la mitad norte de Navarra, casi el doble que los 83 de un año antes.

Las abejas son el manjar preferido de esta especie de avispa (*vespa velutina negritorax*) para alimentar a sus crías. La preocupación de los apicultores navarros es enorme. Se sienten en desventaja con respecto a apicultores de comunidades con el mismo problema, como es el País Vasco. "El pasado otoño ya vimos colmenas destruidas por el avispión asiático en Urdax, Bera y Etxalar. De hecho, las abejas no salieron a pecorear (recoger alimento) y se perdió la cosecha de miel de brezo en el norte. Además, como detectan al avispión, salen menos, crían menos y se debilitan más", apunta el técnico y veterinario de la Asociación de

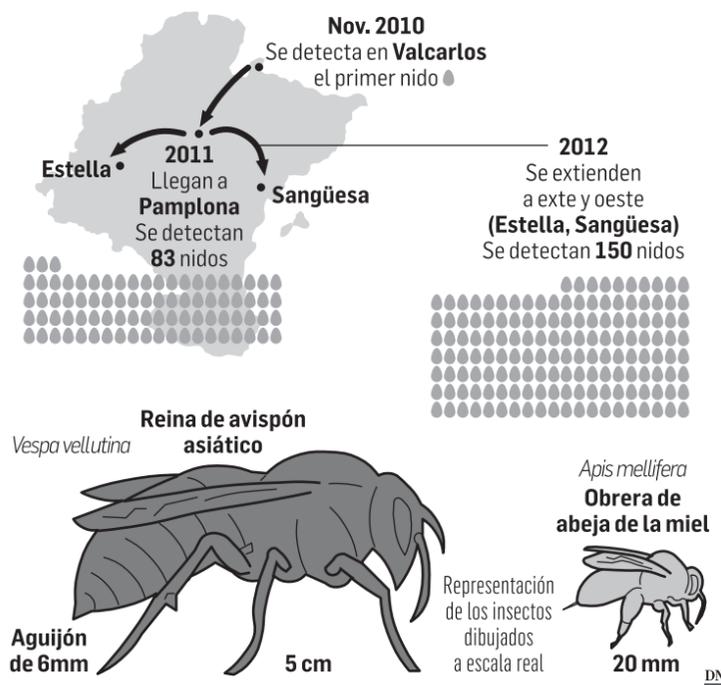


Miembros de la Asociación de Apicultores de Navarra (Apidena). En primer plano, sentados, a la izda: Patxi Beriáin (presidente) y Eduardo Pérez de Obanos (técnico y veterinario). Detrás, socios y amigos. CALLEJA

Subrayar la importancia de la polinización de las abejas

Apidena, en la reunión con el consejero Esparza, subrayó la "imperiosa necesidad" de reconocer la importancia de la labor polinizadora de las abejas para mantener la biodiversidad de nuestro entorno. Además de depredadores como el avispión asiático y el abejaruco, a los apicultores les preocupa el síndrome de desplomamiento de colmenas, la falta de medios eficaces de lucha contra el parásito *varroa*, apicultores que escapan a los obligatorios tratamientos sanitarios, el aumento del monocultivo y el uso "abusivo" de pesticidas. En este contexto, los apicultores sufren la desaparecida dos ayudas: la de compensación por daños de abejaruco y la de polinización (12 euros por colmena al año a quienes tuvieran más de 50). "No nos podemos permitir esos recortes y estamos dispuestos a colaborar".

La colonización del avispión asiático



Apicultores de Navarra (Apidena), Eduardo Pérez de Obanos.

Mueren personas en Francia

La asociación ha pedido a Desarrollo Rural que tome cartas en el asunto. En una reunión mantenida el pasado lunes con el consejero del ramo, José Javier Esparza, expusieron la necesidad de adoptar medidas contra éste y otros problemas que están poniendo contra las cuerdas al sector. Apidena demanda un protocolo de actuación, de manera que si alguien detecta un nido pueda llamar al 112 para que los bomberos colaboren con la eliminación de nidos de avispión asiático en cualquier lugar. "Son nidos enormes. He visto nidos de más de un metro de diámetro. El problema es que los bomberos solo los retiran si están en un edificio público. Si es una vivienda o una nave privada o un árbol no hacen nada. Somos los apicultores los que tenemos que quitarlos, subirnos a al-

turas de más de seis metros sin medios técnicos", añade el técnico. Expone que en el País Vasco se retiraron 890 nidos de este depredador el año pasado y que los bomberos colaboran siempre. "En Francia, el año pasado murieron once personas por ataques de avispones asiáticos. ¡No sé a qué vamos a esperar aquí! Creen que es un problema nuestro, pero si se dejan los nidos, al final pasará alguna desgracia".

La creación de un protocolo contra este avispión es una de las medidas demandadas por Apidena. También desea que se colabore con otras administraciones afectadas por este problema y que se solicite a Bruselas que creen laboratorios que estudien las feromonas que atraigan a las reinas de esta especie antes de que acaben con las abejas europeas.

España es el mayor productor de miel europeo, con 2,5 millones de colmenas. En Navarra hay 437 apicultores y 14.105 colmenas.

Las mujeres navarras sufren mayor temporalidad que los hombres en los contratos

Según un informe de UGT, el 24% de las trabajadoras tiene contrato temporal, frente al 16% de los hombres

Efe. Pamplona

Las mujeres navarras sufren peores condiciones laborales que los hombres, según un informe elaborado por UGT sobre la situación de la mujer trabajadora en la Comunidad foral, un estudio desa-

rollado por el gabinete de estudios del sindicato con motivo de motivo del Día Internacional de la Mujer Trabajadora, que se celebra el próximo 8 de marzo. Esta diferencia se refleja en el tipo de contratos, ya que mientras 24 de cada 100 mujeres tienen contratos temporales, en el caso de los hombres este porcentaje baja al 16%.

En este sentido, señala el informe que de cada 100 contratos fijos a tiempo completo, 39 son de mujeres, mientras que a tiempo parcial el porcentaje es mucho mayor y llega al 79%. Esta realidad se de-

be, por una parte, a "la discriminación empresarial" que lleva a ofrecer en mayor medida los contratos a tiempo parcial a las mujeres.

Además, según el informe, las mujeres navarras sufren las tasas más elevadas de paro, con el 17,68% frente a la tasa del 16,70% masculina, y ocupan las categorías profesionales más bajas en los sectores más feminizados, como los servicios, con contratos temporales, a jornada parcial y con la mayor brecha salarial de todas las comunidades españolas.

En la Comunidad foral, la tasa

de actividad de los hombres en el último trimestre de 2012 (65,80%) es muy superior a la de las mujeres (54,28%), si bien esta diferencia se ha acortado respecto a 2011 (11,66), 2010 (14,54), 2009 (15,07) y 2008 (17,13).

Esta menor diferencia ha podido ser impulsada por la crisis, ya que en muchos hogares, al quedar el hombre en desempleo, la mujer, antes inactiva, se incorpora a la búsqueda de un trabajo, como lo demuestra el hecho de que en el periodo 2007-2012 se sumaron al mercado laboral 12.500 mujeres por 9.200 hombres. A pesar de ello, en el mismo periodo han aumentado en 18.800 las mujeres desempleadas.

El informe critica la "importante segregación ocupacional" ya que por cada 100 trabajadoras, 82 trabajan en el sector servicios y en categorías más bajas que los hombres, mientras que 15 están en la industria, 2 en agricultura y 1 en construcción.

EMPRESA Aumentan un 15% las ventas de vino de la DO Navarra

La Denominación de Origen Navarra ha iniciado el año con un aumento de las ventas de vino embotellado de cerca del 15% respecto a enero de 2012. Son los tintos los que más han notado el empuje, con un incremento del 21%. Los blancos suben un 8,35% y los rosados un 6,94%. En total, se comercializaron cerca de 2,5 millones de litros, según los datos aportados por el Consejo Regulador de la DO Navarra. De ellos el 68% en el mercado nacional y el resto en el extranjero. En concreto, en España las ventas han crecido sobre todo en Madrid, Levante y el sur. En el extranjero, donde más han aumentado ha sido en Reino Unido (79%), China (248%) y en Suiza (147%).

Diario de

Noticias

INNOVACIÓN EMPRESARIAL

Antxon Arza defiende la importancia de la ilusión, la comunicación y la cohesión

PÁGINA 47



La Fiscalía pide a la Audiencia Nacional que investigue la salida a Bolsa de Banca Cívica

INSTA AL JUEZ VELASCO A AVERIGUAR SI GOÑI Y PULIDO MANIPULARON LAS CUENTAS DEL BANCO

SOLICITA QUE ADMITA A TRÁMITE LA QUERRELLA DE UPYD Y ESTIMA QUE SE DEBEN INVESTIGAR LAS DIETAS

SANZ AFIRMA QUE SOLO IRÁ AL PARLAMENTO "VOLUNTARIAMENTE" A EXPLICAR EL FINAL DE LA CAJA

PÁGINA 20

Incertidumbre en Venezuela tras la muerte de Chávez



PÁGINAS 24 A 26

Navarra, novena potencia mundial en donantes de médula, con 8.000

PAMPLONA. Navarra cuenta con cinco veces más personas dispuestas a donar médula que la media estatal, lo que la sitúa en novena posición a nivel internacional, por delante de Francia, Holanda, Austria, Suiza o Japón, y con un millar de donantes nuevos cada año. PÁGINAS 6 Y 7

NORUEGA ECHA A LOS INTERLOCUTORES DE ETA AL NO APRECIAR AVANCES EN DESARME

PÁGINA 22

SE MULTIPLICAN LAS FIRMAS CONTRA LAS COCINAS DEL HOSPITAL, QUE SUMAN YA 15.800

PÁGINA 7



Alfredo Pérez Rubalcaba saluda cariñoso a la presidenta foral, Yolanda Barcina. FOTO: PATXI CASCANTE

Rubalcaba descarta elecciones en Navarra y aboga por dar estabilidad al Gobierno foral

El líder socialista rechaza en Pamplona pactar con el "nacionalismo radical", que tiene "camino por recorrer"

PAMPLONA. El secretario general del PSOE, Alfredo Pérez Rubalcaba, defendió ayer en Pamplona que unas elecciones "no son la solución para Navarra", porque "constituyen una

inestabilidad durante meses" y hay que "garantizar la gobernabilidad", porque "es importante contar con un gobierno estable en estos momentos". PÁGINAS 18-19 EDITORIAL EN PÁG. 3

AFEITADORA BRAUN SERIES 3 SPECIAL EDITION

3 Noticias

batería de cocina ecológica Magfesa

5ª entrega

Cacerola 24 cms.

Cupones 4 - 8 marzo

3



Salud ampliará sin acuerdo la jornada presencial del personal de Primaria

RETRASA EL HORARIO DE ENTRADA DE LOS SANITARIOS DEL SUR PARA AHORRAR EN GUARDIAS

Adopta la decisión antes de realizar el estudio de necesidades al que le obliga la ley que tumbó el 'decretazo' de Vera

M. GONZÁLEZ

PAMPLONA. Salud ampliará la jornada presencial del personal de Atención Primaria en 20 minutos pese al rechazo de los sindicatos a la medida. Además, retrasará también 20 minutos la entrada del personal del Servicio de Urgencias Rurales (SUR), lo que le supondrá un ahorro al recortar las guardias o le garantizará una bolsa de horas para disponer de ella durante el año. Esta fueron algunas de las decisiones que el departamento expuso en la Mesa Sectorial de Salud celebrada ayer, en la que los sindicatos manifestaron su total rechazo. Esta oposición augura una complicada puesta en marcha de la medida, puesto que los representantes de los trabajadores consideran que si Salud va a aplicar de forma estricta el horario y no contempla compensaciones cuando se supere, salvo excepciones, la plantilla responderá cumpliendo de forma inflexible el horario impuesto.

Salud ha tomado la decisión de modificar el calendario y régimen de distribución de la jornada del personal de los Equipos de Atención Primaria y de los SUR antes de realizar el estudio al que le obliga la ley aprobada en el Parlamento foral el pasa-

do 8 de febrero, que deroga la reforma de la atención continuada y urgente diseñada por la consejera, Marta Vera. Esta actitud fue juzgada de forma negativa por los sindicatos que participaron en la mesa.

Así pues, la jornada diaria de trabajo, de lunes a viernes, del personal de Atención Primaria comenzará a las 8 horas, para los que trabajan de mañana, y concluirán a las 15.20, en lugar de a las 15.00 horas como venía sucediendo hasta ahora. Los profesionales que trabajan de tarde comenzarán a las 12.40 horas, en lugar de a las 13.00 horas, y finalizarán a las 20 horas. Estos 20 minutos de más en la jornada presencial se amplían restando tiempo destinado a docencia y formación.

La atención continuada realizada por el personal de los Equipos de Atención Primaria dará comienzo a las 15.20 y finalizará a las 8 del día siguiente. Por otra parte, según argumenta Salud, los equipos de Primaria funcionan coordinadamente con los SUR, de ahí que vea preciso adaptar el inicio de la jornada de estos en función de la distribución de jornada establecida para el personal de los Equipos de Primaria, es decir, que a partir de ahora la jornada del perso-

nal de los Servicios de Urgencias rurales arrancará de lunes a viernes a las 15.20 horas y finalizará a las 8 del día siguiente. Los sábados, domingos y festivos dará comienzo a las 8 horas y finalizará a las ocho horas del día siguiente.

El retraso de 20 minutos en la entrada de la plantilla del SUR supondrá un ahorro por cada día laborable en el tiempo de guardia que Salud abona o bien se traducirá en una bolsa de horas que los profesionales deberán al SNS-O y que será equivalente en un año a un turno de trabajo.

La jornada del personal de los Servicios Normales de Urgencias (SNU) de Tafalla, Estella, Tudela y del centro sanitario Dr. San Martín de Pamplona, sin embargo, se iniciará a las 15.00 horas, los días laborables de lunes a viernes, y concluirá a las 8 del día siguiente. Los sábados, domingos y festivos, dará comienzo a las 8 y finalizará a las 8 del día siguiente.

Los sindicatos criticaron que con

LA CIFRA

20

● **Minutos más.** El personal de Atención Primaria prolongará 20 minutos su jornada diaria, un tiempo que hasta ahora estaba destinado a docencia y formación fuera del horario ordinario.

esta fórmula se evite el solapamiento de los horarios de los Equipos de Atención Primaria con los del personal del SUR, un tiempo que consideran importante para que los profesionales puedan intercambiar información sobre la atención y los pacientes. "Esta nueva regulación, sin alegar razones organizativas que lo justifique, discrimina de nuevo al personal sanitario, en este caso concreto al de los EAP, con respecto al resto de los trabajadores de las Administraciones Públicas de Navarra que, con la finalidad de conciliar la vida familiar y laboral, disfrutaron de flexibilidad en el inicio y finalización de su jornada diaria", criticó el Sindicato Médico. "En numerosas ocasiones, los médicos de los EAP terminan su jornada con posterioridad a las 15 horas, sin reclamarse por parte de estos facultativos ninguna compensación, ni horaria ni económica, ya que, en cierta manera, la entienden parcialmente compensada con el tiempo que deberían haber dedicado a docencia fuera del horario ordinario, es decir, 20 minutos", expusieron desde el SM.

LAB criticó "la ampliación de jornada de los SNU los sábados" y que se vuelva a diferenciar entre zonas rurales y urbanas, en las que el personal sí mantiene un horario "que ha demostrado su eficacia". ELA afirmó que cada medida de Salud "es para echar trabajadores" y sostuvo que el diseño del departamento es una aplicación de facto de la ampliación de jornada impulsada por el Gobierno del PP.

zona media; y 676 en la zona norte. "El buen dato de la Ribera, además de por la población, es posible que se deba a que han coincidido donaciones masivas en esta zona por casos puntuales", apuntó.

El responsable del Banco de Sangre y Tejidos destacó a este respecto que las donaciones masivas son difíciles de gestionar y reducen el tiempo para informar de forma adecuada a los posibles donantes. "Las donaciones masivas están condicionadas por los casos concretos, responden a un impulso, por eso son menos comprometidas, y cuando pasa el boom hay un porcentaje muy importante que no responden a la posibilidad de donar médula a otro enfermo diferente a a aquel por el que se sensibilizaron", explicó.

RENOVACIÓN GENERACIONAL El registro navarro, por otra parte, tiene asegurada la renovación generacional, dado que de los casi 8.000 donantes, sólo 212 van a cumplir en los próximos cinco años la edad máxima para la donación (colectivo de 55 a 59 años), aunque el departamento de Salud considera "deseable" una inclusión regular de nuevos donantes para el adecuado procesamiento de las muestras. En los últimos cinco años, han ingresado en REDMO más de 5.000 navarros, a razón de un millar al año, el 70% del total del registro.

Con todo, Rodríguez destacó que, además de cantidad, también se debe tener en cuenta el factor de la calidad. "La gran mayoría de donantes son de raza caucásica, de hecho en el registro empiezan a repetirse las moléculas de HLA, una proteína en la que nos basamos para verificar la compatibilidad del donante con el enfermo, sin embargo, hay poblaciones menos representadas, como la raza negra u oriental, lo que supone más dificultad para encontrar donantes compatibles. En el registro hay unos 20 millones de donantes y la posibilidad de hallar donante para personas blancas es del 80%, un porcentaje que baja mucho para otras razas", alertó.

LA CIFRA

235

● **Peticiones.** El BSTN recoge las peticiones de ampliación analítica que el REDMO solicita, en caso de que algún enfermo del Estado o cualquier país del mundo así lo requiera. En 2012, el REDMO solicitó al registro navarro 235 ampliaciones de estudio por posible compatibilidad básica, lo que representa el 30% de las 771 búsquedas realizadas en España. Para atender las citadas peticiones, el BSTN remitió 196 cartas a donantes instándoles a acudir al centro para una extracción de muestra. El 71% respondió positivamente, un dato que el departamento considera "adecuado", si bien instó a los donantes a que comuniquen cambios de domicilio y proporcionen otras direcciones y teléfonos de contacto.



Pan quemado, lechuga cocida y un elemento indefinido en un menú de Virgen del Camino. FOTO: FLORENCIO/TWITTER

Las firmas contra las cocinas del CHN casi se doblan en un día y llegan a 15.800

LA POLÉMICA SALTA A MEDIOS NACIONALES Y LOS APOYOS DUPLICAN LOS NECESARIOS EN NAVARRA PARA UNA ILP, 7.000

PAMPLONA. La iniciativa surgida hace 12 días en la página web *Change.org* que pide revertir el contrato con Mediterránea de Catering en las cocinas del CHN superó ayer las 15.000 firmas, primer límite que pone

el servidor: El lunes terminó con más de 9.000 firmas, por lo que casi se dobla en un día y ya duplica los apoyos necesario en Navarra para presentar una Iniciativa Legislativa Popular (ILP), cifrados en 7.000 por

la Ley Foral 3/1985. El escándalo de la cocina hospitalaria navarra alcanzó ayer dimensión estatal tras su difusión en varios medios de comunicación nacionales.

GRAN REPERCUSIÓN La iniciativa propuesta por Jesús Lostao, vecino de Olaz, comenzó a hacerse popular en las redes sociales el lunes a raíz de que un usuario de Facebook colgara una fotografía de una supuesta tortilla servida en el CHN con un aspecto verdoso, y que pasó a ilustrar la petición del navarro en la citada página web. Ayer, el blog *El comidista*, redactado por Mikel López Iturríaga en el diario *El País*, causó furor en Internet con una entrada sobre la situación de Mediterránea de Catering en el Complejo Hospitalario de Navarra, que ilustró con fotografías de platos realizadas por pacientes y noticias publicadas en prensa. El post, que llegó a estar entre las diez noticias más leídas del día en la edición digital del periódico, describe una de las fotografías publicadas ayer por DIARIO DE NOTICIAS como "una especie de vómito verdoso cuajado y guarnecido con unas zanahorias birriosas".

Varios medios de difusión estatal se hicieron eco de dicha problemática, y de este modo los informativos de *Antena 3* y *La Sexta* trasladaron la inquietud de pacientes y dietistas del CHN. Toda esta repercusión motivó que a lo largo del día de ayer se pasara de 9.000 firmas reflejadas por este periódico al cierre de la edición del lunes, a las más de 15.800 a última hora de ayer. >G. ALONSO

UGT denuncia que las mujeres copan 79 de cada 100 contratos a tiempo parcial

EL PERFIL DE OCUPADA NAVARRA ES: A JORNADA PARCIAL, MENOR SALARIO Y EN SECTOR SERVICIOS

CCOO advierte que la tasa de actividad femenina es menor, del 54,28% (65,8% hombres), pero la del paro mayor, 17,68%

ANA IBARRA

PAMPLONA. La precariedad laboral tiene nombre de mujer al concitar el mayor número de jornadas laborales parciales y de contrataciones temporales, denunció ayer Estíbaliz García, de UGT, tras desgranar los datos del informe realizado por el gabinete de estudios del sindicato con motivo de motivo del Día Internacional de la Mujer Trabajadora, que se celebra el próximo 8 de marzo. El perfil de la mujer ocupada en Navarra es el siguiente: jornada parcial, contrato temporal, menor salario y empleada en el sector Servicios.

Según datos del cuarto trimestre de 2012, 45 de cada 100 personas ocupadas con contrato indefinido son mujeres y 55 hombres y, sin embargo, 59 de cada 100 contratos temporales corresponden a mujeres y 41 a hombres. Así, la tasa de temporalidad femenina se sitúa en el 24,4% frente al 15,8% de los hombres. Asimismo, 39 de cada 100 contratos a tiempo completo pertenecen a mujeres, mientras que 61 pertenecen a hombres. Esta situación se invierte si hablamos de contratos a tiempo parcial ya que 79 de cada 100 contratos corresponden a mujeres y 21 a hombres.

La jornada a tiempo parcial obedece a varias causas, según UGT. Por una parte, a la "discriminación empresarial" que lleva a ofrecer en mayor medida los contratos a tiem-

po parcial a las mujeres, y por otra parte, a que la mujer sigue haciéndose cargo en mayor medida de la esfera privada (cuidado de dependientes, del hogar...), potenciado además por la "falta de corresponsabilidad por parte de los hombres en las tareas del hogar y el cuidado familiar".

A su vez, la tasa de actividad de los hombres (65,8%) sigue siendo muy superior a la de las mujeres (54,28%). La diferencia entre ambas tasas ha evolucionado positivamente y la distancia entre ambas se ha ido acortando si bien "esta tendencia" puede deberse a efectos de la propia crisis. Y es que una de las "estrategias" que se ha llevado a cabo en muchos hogares afectados por el desempleo del hombre es que las mujeres, antes inactivas, pasen a buscar empleo, relató Estíbaliz. Así, en el periodo 2007-2012 se incorporaron a la situación de actividad un total de 12.500 mujeres por 9.200 hombres.

MÁS PARADAS A pesar de ello, muchas de estas mujeres no encontraron empleo y, en el mismo periodo, se generaron 18.800 nuevas mujeres paradas. Así, la tasa de paro femenino es superior al masculino. Del total de mujeres activas (141.200 en el último trimestre de 2012), 116.200 estaban ocupadas y 25.000 en paro por lo que la tasa de paro femenino acabó en 2012 con el 17,68%. Un por-



Estíbaliz García y Marisol Vicente, ayer en la sede de UGT. FOTO: J. BERGASA

ESTUDIO

● **Sector Servicios.** 82 de cada 100 mujeres que trabajan lo hacían en el sector de los servicios, 15 en la Industria, 2 en la Agricultura y una en la Construcción. La denominada "discriminación sectorial" hace que las mujeres se concentren en sectores de actividad "con peores condiciones de trabajo", señala UGT.

● **Dirección.** Por categoría profesional, los datos reflejan las dificultades de acceso de las mujeres a las categorías de dirección. 13 de cada 100 mujeres ocupadas son empresarias y 21 de cada 100 son empresarios.

● **Paro juvenil igualitario.** En cuanto al paro por edades, hasta los 34 años hombres y mujeres aportan aproximadamente el mismo número de personas en paro. A partir de esa edad, el 56,93% del total de personas paradas son hombres. El 52% de las paradas tiene menos de 35 años frente al 44% de los hombres.

centaje similar al que representan los hombres (16,7%). La crisis económica ha afectado en mayor medida a los hombres y ha provocado que las tasas de paro se aproximen. Sin embargo, ellos cuentan un mayor número de personas ocupadas, 138.000, y mayor tasa de empleo: 54,78% frente al 44,68% de las mujeres. Destaca por otra parte el mayor nivel de formación de las mujeres respecto a los hombres que, sin embargo, "no evita sus peores condiciones laborales".

Por otro lado, Navarra es la comunidad autónoma con mayor diferencia salarial entre hombres y muje-

"Las reformas laborales y los recortes sociales conllevan la vuelta de las mujeres a cuidar el hogar"

MARISOL VICENTE
Secretaria para la Igualdad de UGT

res, ya que la ganancia media anual femenina supuso en 2010 el 73,8% de la masculina, frente al 77,4% nacional. La secretaria para la Igualdad de UGT, Marisol Vicente, exigió ayer al Gobierno central que "urgente-mente" impulse "una estrategia realista y eficaz basada en el empleo y en el estado de bienestar". En su opinión, "si a lo expuesto en el informe se unen la batería de reformas laborales y recortes sociales a los que nos está sometiendo el Gobierno central, todo esto va a conllevar la vuelta de las mujeres al cuidado del hogar".

TRECE PROPUESTAS Por otro lado, el sindicato CCOO realizó también ayer trece propuestas para las 13 brechas de género apuntadas. Según explicó Pilar Arriaga, secretaria de Mujer de CCOO, en Navarra la menor tasa de ocupación femenina, la desigualdad salarial y las diferencias entre la vida laboral de hombres y mujeres, marcadas por la precariedad y la "feminización" del cuidado de hijos y familiares dependientes con las consiguientes "lagunas de cotización", además de los restos del "franquismo que excluyó a las casadas del empleo", llevan a que la pensión media de las mujeres sea ahora de 599 euros, es decir, un 39% más baja que la de los hombres, de 977 euros al mes. Y que una de cada cuatro mujeres mayores de 65 años está bajo el umbral de la pobreza. Destaca además que la jornada parcial en Navarra es "casi exclusiva de las mujeres, un 27,1% frente a un 3,9% de los hombres". Y recuerda que la tasa de actividad en Navarra es del 65,8% para hombres y 54,28% para mujeres. Piden así promover políticas de creación de empleo en igualdad de oportunidades, garantizar igual retribución para trabajos del mismo valor, y asegurar la equidad en las pensiones. Entre otras medidas, plantea incentivar la corresponsabilidad y conciliación de la vida personal, familiar y laboral, garantizar los derechos de las mujeres en materia de salud sexual y reproductiva.

El Colectivo 8 de marzo rechaza la 'ley Wert' por "segregadora" y "elitista"

CON EL LEMA 'SOMOS MUCHAS MÁS QUE LAS QUE EMPEZAMOS' LLAMA EL VIERNES A PROTESTAR EN LA PLAZA DEL CASTILLO

PAMPLONA. La Comisión 8 de marzo, formada por varios colectivos feministas con el objetivo de unificar criterios de cara a la celebración del Día de la Mujer el próximo viernes 8 de marzo, presentó ayer una serie de mensajes que se quiere lanzar a la ciudadanía coincidiendo con la conmemoración del día. Entre las demandas, la comisión aprovechó para criticar también la ley Wert, que califican de "segregadora" y "adoctrinadora", ya que "rechaza abordar la homofobia, xenofobia y la igualdad entre hombres y mujeres".

La comisión saldrá a la calle a las 20.00 horas el viernes día 8 en la plaza del Castillo de Pamplona bajo el lema *Somos muchas más que las que*

empezamos. Gora borroka feminista! Entre las demandas que transmitirán durante la marcha se encuentra el rechazo a la ley de Educación LOMCE, también conocida como ley Wert, porque consideran que impone un sistema educativo "centralizador, homogeneizador, adoctrinador, segregador y elitista", señaló Maitane Urmeneta en la lectura de un comunicado en castellano, mientras que Ana Jaka hizo lo propio en euskera. "Abandona la vía de la coeducación y la educación en la diversidad, rechazando abordar la homofobia, xenofobia, la igualdad entre mujeres y hombres, y, dicho de otro modo, impulsa todo lo contrario: ahondar aún más en la interiorización por parte de las chicas y chicos de los valores, actitudes, roles, del sistema heteropatriarcal y androcéntrico", añadió. El colectivo recalcó que se está "legalizando la discriminación sexual".

Los recortes en materia de igual-



Maitane Urmeneta y Ana Jaka, sentadas, arropadas por varias mujeres del colectivo. FOTO: JAVIER BERGASA

dad también fueron motivo de crítica por parte del colectivo, ya que "el Gobierno de Navarra ha reducido a cero las subvenciones a asociaciones de mujeres y otras entidades con programas de igualdad", destacó Urmeneta. Por ello, exigen al Ejecutivo foral que "mantenga" las partidas, ya que evidencia "la falta de sensibilidad y un desprecio a la labor tan importante que his-

tóricamente vienen realizando las asociaciones de mujeres y feministas en Navarra".

Además, quisieron denunciar que el sistema actual "controla" los "cuerpos" de las mujeres y "decide" por ellas "cuándo y cuánto procrear". De este modo volvieron a reclamar libertad para practicar el aborto o la posibilidad de que las mujeres solteras o parejas formadas

por dos mujeres puedan ser fecundadas en la sanidad pública y privada, ya que se les niega con "un discurso retrógrado y heterosexual".

Por todo ello, llaman a la "ciudadanía a manifestarse el próximo 8 de marzo en las calles de Pamplona" y acabar así con el "heteropatriarcal" y las desigualdades existentes entre hombres y mujeres en Navarra. >G.A.G.

EL SECRETARIO GENERAL DEL PSOE, EN PAMPLONA

Esperando a Catalán

Opinión



POR IBAI FERNÁNDEZ

No está cómodo el PSN en el papel de oposición. Tras su abrupta expulsión del Gobierno, el partido rehusó volver a ser la muleta parlamentaria del Ejecutivo, pero sin acabar de dar el paso definitivo hacia una nueva mayoría parlamentaria alternativa a UPN. Una vez más, los socialistas se quedaban a mitad de camino, reivindicando una centralidad en la que cada vez tienen menos credibilidad.

Pero a punto de alcanzar el ecuador de la legislatura, ha llegado el momento de tomar decisiones. La primera, impuesta desde Ferraz y ratificada públicamente ayer por Rubalcaba,

es que no habrá elecciones anticipadas. Al menos a corto plazo. No le interesa al PSOE, presa de una crisis de liderazgo y un proceso de redefinición ideológica, y que teme una

debacle electoral que acabe por hundir la imagen del partido. Tampoco al PSN, a quien algunas encuestas minimizan hasta el punto de perder el papel de bisagra parlamentaria.

El vértigo a las elecciones explica en buena medida la tibieza del PSN en este inicio de año, que ha vuelto a dejar al socialismo navarro sumido en una peligrosa indefinición. Y que ahora tiene por delante un largo trecho de legislatura en el que no tendrá más remedio que facilitar la acción de Gobierno foral.

El congreso de UPN surge así como una buena pista de aterrizaje. Confirmada la disputa interna por el poder, Alberto Catalán

empieza a mostrar sus cartas. La vuelta a la alianza diseñada por Sanz y Blanco en agosto de 2007 es ya su argumento principal frente a Yolanda Barcina, incapaz de recomponer una relación fracturada por el pacto electoral con el PP, y dinamitada con la nocturna expulsión del PSN del Palacio de Navarra. "Es el Gobierno el que tiene que hacer los esfuerzos", alerta Rubalcaba.

Pero la vuelta del PSN al redil no está exenta de peaje. Un precio que algunos en UPN están dispuestos a pagar, aunque ello exija sacrificar a la presidenta del partido. Todo sea por la estabilidad. Del régimen, claro.

LOS DATOS

● **Mediterránea de Cátering.**

El secretario general del Partido Socialista, Alfredo Pérez Rubalcaba, realizó un alegato por la sanidad pública y en contra de la privatización de los servicios públicos justamente debajo de un anuncio de la empresa privada Mediterránea de Cátering que gestiona desde hace unas semanas el servicio de cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra con una eficacia más que dudosa. Esta empresa era una de las patrocinadoras del evento, junto a las también privada y dedicada al mundo de la construcción VDR. La empresa Alma Hoteles aparecía como colaboradora del evento.

● **Muga de Beloso.** El hotel pamplonés Muga de Beloso acogió la charla y ofreció a los asistentes un desayuno en la sala de eventos con la que cuenta el hotel.

LA CIFRA

100

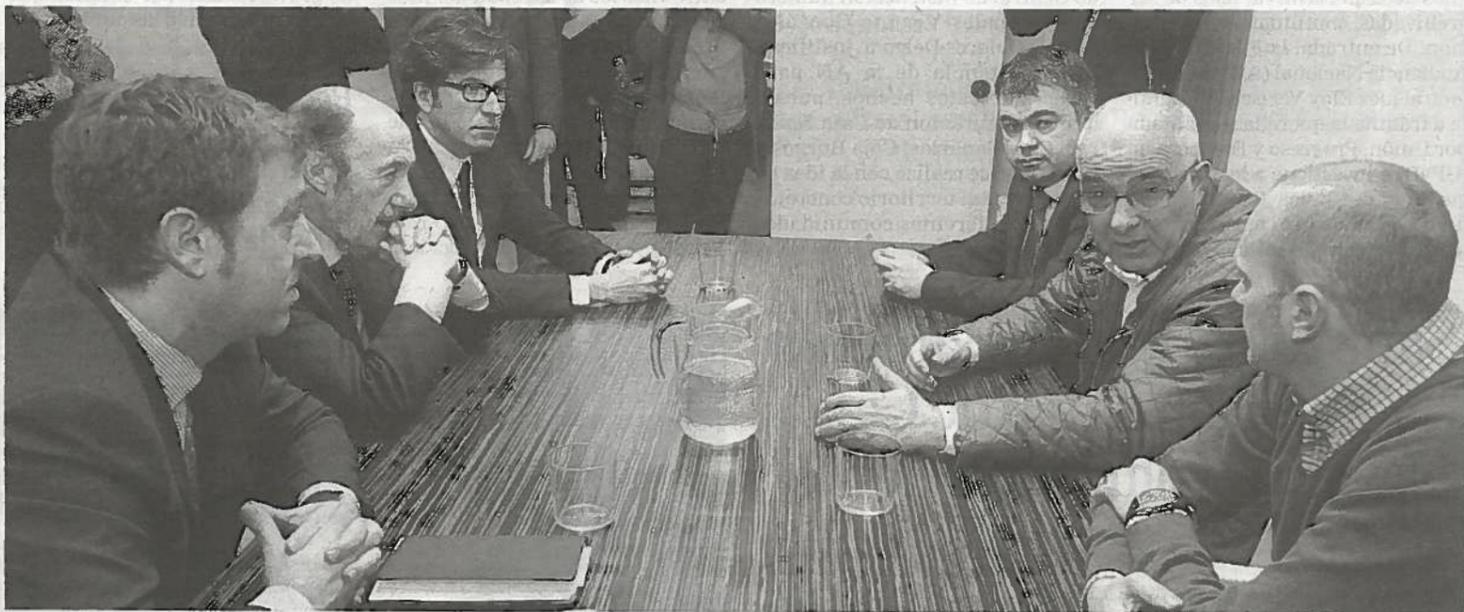
● **Minutos.** La comparecencia de Rubalcaba se prolongó más de lo previsto. De entrada, la primera alocución, que estaba concertada que durase unos 20 minutos, se alargó más de media hora. Junto con el turno de preguntas, el evento se alargó una hora y cuarenta minutos, es decir, desde las 9.00 horas hasta las 10.40.

● **Abundantes preguntas.** La jornada se alargó también porque las preguntas que los asistentes formularon al ponente fueron numerosas, más de las que suelen ser habituales en un evento de estas características, según apuntaron los organizadores.

● **Mesa central.** Los invitados se distribuyeron en mesas redondas. En la mesa central tomaron asiento: Yolanda Barcina, Miguel Sanz, Alberto Catalán, los consejeros Javier Morrás y José Javier Esparza, el alcalde de Pamplona, Enrique Maya, el diputado socialista Juan Moscoso y el presidente del Tribunal Superior de Justicia de Navarra, Juan Manuel Fernández.

● **Mesa política.** En representación del Parlamento acudió un representante de cada grupo, excepto del PPN y de I-E. Estuvieron Carlos García Adanero (UPN), Patxi Zabaleta (Aralar), Maiorga Ramirez (Bildu), Manu Ayerdi (Geroa Bai) y Román Felones (PSN). En la misma mesa, el secretario general de organización del PSN, Santos Cerdán, y la senadora María Chivite.

● **Otros invitados.** Entre otros, el secretario general de UGT, Juan Goyen y el presidente de la CEN, José Antonio Sarría.



Los socialistas Roberto Jiménez, Alfredo Pérez Rubalcaba, Juan Moscoso y Santos Cerdán (de izquierda a derecha) se reunieron ayer con los secretarios generales de los sindicatos UGT, Juan Goyen, y el de CCOO, Raúl Villar. FOTO: PATXI CASCANTE

Dura crítica a la política de recortes del PP sin mencionar la de UPN

EL LÍDER DEL PSOE ELUDE HABLAR DE LOS AJUSTES EN NAVARRA QUE SU PARTIDO APOYÓ

Apuesta por superar "el tabú" de la reforma de la Constitución para abordar cuestiones como la ley electoral

ELENA URABAYEN

PAMPLONA. La intervención principal de Alfredo Pérez Rubalcaba en el encuentro de ayer en Pamplona tuvo como destacado protagonista a los recortes llevados a cabo por el Gobierno del Partido Popular en Madrid y las nefastas consecuencias que estos han traído a la ciudadanía. Acusó al PP en este contexto de abrazar los ajustes con "desmesurado entusiasmo" y se preguntó "cuántos miles de ciudadanos tienen que quedarse sin empleo para que el Gobierno se dé cuenta de que se está equivocando". Una lectura que, en cambio, no trasladó a Navarra, donde UPN ha seguido casi idénticos pasos que el PP en Madrid y donde su partido ha apoyado muchos de esos recortes que se han ejecutado en la Comunidad, especialmente cuando estaba en el Gobierno de coalición con los regionalistas. Pero de eso ni mención.

Se centró en desgranar los errores de Rajoy, de quien censuró que

"parece estar resignado, pero tiene que hacer algo, no vale decir que esto se arreglará, es que esto no se está arreglando, llevamos dos años ajustando y esto va a peor". Así, afirmó que Mariano Rajoy tiene que "preocuparse de la I+D, de la

creación de empresas, de la política industrial, de recuperar el diálogo social". Además, dijo que "recuperar el diálogo es básico, no concibo cómo un país como éste no ve la necesidad de dialogar, de pactar, cuando hemos tenido problemas, hemos salido de esta forma, hemos salido porque nos hemos sentado en una mesa y hemos encontrado puntos en común".

Por otra parte, pidió "un cambio en la política de empleo, así como en la política de ajuste y de crecimiento", y dijo que "no hay más paradoja que una Europa que

empieza a admitir que tiene que crecer y lo que hace es bajar su presupuesto, que es el primer instrumento de crecimiento que tiene". En este sentido instó al norte de Europa a que comprenda que las políticas de ajustes excesivos crean "desesperación" en los ciudadanos y "escepticismo" sobre la UE.

En otro orden de cosas, el máximo responsable de los socialistas afirmó que el ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, debe dimitir y criticó que "el que se mete con el señor Montoro siempre recibe una amenaza, lo cual me parece tremendo". "Cuando un ministro responde con amenazas está demostrando todo los días que no tiene capacidad, tiene que irse", indicó.

Para poder abordar muchos de los cambios que se tornan necesarios para los socialistas es necesario "superar el tabú de la reforma de la Constitución" porque "nos permitiría entre todos volver a diseñar un proyecto de país". La reforma, en su opinión, permitiría abordar la polémica de Catalunya y podría abarcar la ley electoral, primero para sacarla de la propia Constitución y después para hacer algunos cambios como la supresión de los distritos provinciales, demasiado grandes a su juicio, la mejora de la proporcionalidad o el desbloqueo de las listas.

Bárceñas, "un hedor insoportable"

Rubalcaba afirmó también ayer que el caso Bárceñas es "un culebrón del cual se destila un hedor insoportable para el conjunto de los ciudadanos" y afirmó que "nadie se cree lo que está diciendo" el Partido Popular, "nadie se cree que todo es falso". En este sentido sostuvo que el PP debe dar "una explicación y si no dan la explicación, están pendientes de Bárceñas". El líder del PSOE advirtió de que "un presidente del Gobierno que tiene los problemas que tiene el país tiene que dedicar toda su energía y su capacidad a dirigir un país y tiene que tener un plus de credibilidad en un momento como este". Así, se preguntó "cómo le va a pedir un esfuerzo a los españoles cuando tiene el pastelón que tiene en su casa sin resolver" y dijo que "Rajoy ha perdido su autonomía, porque al final depende de lo que diga el señor Bárceñas, cada mañana se despierta con una sorpresa, hablará o no hablará, un país no se puede gobernar así". "Todos los días nos encontramos con que el PP miente y además le pillan", añadió, antes de pedir a Rajoy presente su dimisión porque "ha perdido una cosa que en política es fundamental, que es la autonomía". >E.P.

Sodena dice ahora que "hay alternativas" para Sunsundegui, pero "difíciles de lograr"

PIDE A LOS PROVEEDORES QUE AGUANTEN, AUNQUE EL GOBIERNO NO SE HARÁ CARGO DE SU DEUDA

El precurso que concluye el 28 de marzo puede prorrogarse un mes más

SAGRARIO ZABALETA

PAMPLONA. Sodena indicó ayer que "la situación de Sunsundegui es muy complicada y que se está trabajando en varias alternativas, aunque todas difíciles de materializar". Este fue el mensaje que transmitió el gerente de esta sociedad pública, Carlos Fernández Valdivielso, a los representantes de los proveedores del fabricante de autobuses en la reunión que mantuvo con ellos en su sede de Carlos III, en Pamplona.

El encuentro se realizó tras la petición hecha por las empresas auxiliares, a las que Sunsundegui debe 5,2 millones, y después de que el Ejecutivo repitiera que no se iba a hacer cargo de esta deuda. Sodena remarcó a las diez personas que acudieron a la cita en representación de los proveedores que "ahora existen más opciones que hace un mes para la planta de Alsasua", contaron fuentes consultadas por este periódico.

Semejantes palabras pronunció ayer la vicepresidenta Lourdes Goicoechea antes de entrar a un acto oficial: "Seguimos intentando buscar una salida para que Sunsundegui se mantenga". Las nuevas declaraciones de Sodena y del Gobierno atisban una muy pequeña luz, pero luz al fin y al cabo, en



El comité de Sunsundegui, en la marcha por el empleo del sábado

PAMPLONA. Un total de 58 comités de empresa, entre los que se encuentra el de Sunsundegui, participarán en la manifestación del próximo sábado en Pamplona en favor del empleo. Además de estos representantes de trabajadores se han unido a la marcha los empleados de un cen-

tenar de pequeñas empresas y está invitada toda la sociedad. Así lo comunicaron los organizadores de la iniciativa en una rueda de prensa en la plaza de los Burgos, en Pamplona. La cita es el próximo sábado a las seis de la tarde en la antigua Estación de Autobuses. FOTO: J. BERGASA

ese túnel que se intuía muy negro después del encuentro del viernes entre la sociedad pública y la dirección y el comité de Sunsundegui, compuesto por UGT, ELA y LAB. Entonces, el Ejecutivo rechazó el plan de viabilidad al carecer de un socio industrial externo. "Sin este, la empresa no es viable", confirmó el Gobierno, aunque Sodena ayer matizó: "El plan no es malo, pero cojea por la ausencia de

ese socio". Así, insistió en que "están trabajando varias alternativas" y la consejera, con mucha prudencia, remarcó que "puede haber ciertos visos, complicados, pero puede haberlos".

Goicoechea recordó una vez más que la situación de Sunsundegui es "compleja" y que requiere de la involucración del Gobierno, de la dirección y de los trabajadores. Además de estos tres agentes, Sodena impli-

có a las empresas auxiliares, ya que para lograr conservar este proyecto "todos deben realizar esfuerzos", dijo. En esta caso, "se refería a la deuda de Sunsundegui con los proveedores", explicaron fuentes consultadas por este periódico. "No lo dijo directamente, pero Sodena insinuó que igual habrá que hacer una quita de esa deuda, como sucedió hace cuatro años", recalcaron estas fuentes. Eso sí, la sociedad pública dejó

claro que el Gobierno no se va a hacer cargo del dinero que debe Sunsundegui. Además, reiteró a las empresas auxiliares que "el precurso de acreedores concluye el 28 de marzo, pero existe la posibilidad de prorrogarlo un mes, porque van a hacer todo lo posible para cumplir con los plazos". Y es que como remarcó Goicoechea, el objetivo es que "Sunsundegui no llega al concurso de acreedores sino que siga".

Los proveedores, que tomaron con mucha cautela las palabras del Ejecutivo, conocieron ayer que el miércoles 27 de marzo, comparecerán en la Comisión de Economía y Hacienda del Parlamento para exponer ante los grupos políticos su situación, a petición de Geroa Bai.

Tras un reunión con afiliados, el secretario general de MCA-UGT, Lorenzo Ríos, repitió ayer que su sindicato "va a trabajar por buscar una solución porque merece la pena, ya que está en juego el futuro de una factoría y el empleo de Sakana".

PROTESTA DE LA PLANTILLA Al mismo tiempo que las empresas auxiliares estaban reunidas con Sodena, un grupo de trabajadores y miembros del comité de Sunsundegui se desplazaron hasta Pamplona para reivindicar el mantenimiento de la planta y exigir a "Goicoechea que no deje morir al fabricante de autobuses". Los empleados, que prácticamente la totalidad se encuentra afectado por un ERE de suspensión, tienen otra cita mañana en el Parlamento para concentrarse y protestar nuevamente para exigir una solución para la factoría alsasuarrá. Además, el sábado se trasladarán hasta Pamplona para asistir a la manifestación en favor del empleo.

El número de apicultores en Navarra crece un 8% desde 2009, hasta los 437

EL SECTOR TRASLADA A DESARROLLO RURAL SUS PREOCUPACIONES, COMO LA ESCASEZ DE PRESUPUESTO

PAMPLONA. El número de apicultores en Navarra ha crecido casi un 8% en la crisis, al pasar de 406 a 437; pero, "apenas han variado los apicultores profesionales, aquellos que viven de esta ocupación, ya que a pesar de que se producen incorporaciones de jóvenes solo cubren las plazas de los que abandonan la actividad", explicó ayer la Asociación de Apicultores de Navarra (Apidena). Este colectivo trasladó la actual situación del sector al consejero de Desarrollo Rural,

José Javier Esparza, en una reunión el lunes. La llegada de la avispa asiática a la Comunidad y los peligros que eso entraña para la supervivencia de las abejas se trató en este encuentro donde los apicultores analizaron otros problemas y las posibles soluciones.

PRODUCCIÓN ANUAL El número de colmenas en la Comunidad "ha permanecido constante durante los últimos años" al pasar de las 13.523 en 2009 a las 14.105 en 2012. Sin embargo, los kilos de miel obtenidos por colmena "son francamente bajos, unos 12 kilos anuales por cada una de ellas", es decir, una producción total de unos 170.000 kilos. A pesar del dato navarro, España se aúpa

como el primer productor europeo de miel, con 2.500.000 colmenas.

Apidena insiste en que este sector económico también es "clave para el mantenimiento de los ecosistemas terrestres mediante la polinización, un proceso que implica tanto a las plantas como a los diversos agentes polinizadores, imprescindible para el buen funcionamiento de los ecosistemas y la perpetuación de la variedad genética de los organismos vivos", explicó. La FAO remarca que el 84% de la polinización mundial la genera la actividad apícola. Así, Apidena informó a Esparza de los problemas del sector, como "el estado sanitario de las colmenas; el síndrome de despoblamiento de las colmenas; la falta de medios para luchar



Miembros de la asociación Apidena. FOTO: OSKAR MONTERO

contra el parásito varroa; el deterioro medioambiental por la climatología, las prácticas agrícolas adversas y el abuso de pesticidas; la presencia del abejaruco o avispa asiática

(depredadores de abejas); la falta de una legislación actualizada y escasez de presupuesto". Apidena se puso a disposición del Gobierno para encontrar soluciones. >S.Z.

500 delegados de ELA abogan por la reforma fiscal para conservar el empleo

INSISTEN EN QUE CON LA PRESIÓN EUROPEA, "NAVARRA INGRESARÍA 2.000 MILLONES MÁS"

Su secretario general, Txiki Muñoz, reitera que "hay alternativa a los recortes"

PAMPLONA. El secretario general de ELA, Txiki Muñoz, defendió ayer una "alternativa" al actual sistema fiscal y aseguró que "si en Navarra se aplicase la presión fiscal media europea, se podrían recaudar más de 2.000 millones de euros más, y eso daría para mantener el empleo y para hacer gasto social, que ahora es una prioridad". Esto se podría realizar en un momento en el que el Gobierno de Navarra plantea para este año unos recortes de 224 millones de euros.

Con la comparación de ambas cifras "nosotros decimos con claridad que no es verdad que no haya una alternativa a los recortes", sostuvo el secretario general de ELA.

EN EL PLAZA DE LA CRUZ Estas declaraciones las pronunció después de que Muñoz asistiera a una asamblea que ELA celebró en Pamplona, donde unos 500 delegados se manifestaron con el lema *Con esta política fiscal, más recortes, más paro y más crisis. Zerga politika justua exijitzen dugu (Exigimos una política fiscal justa)*. La marcha partió del instituto Plaza de la Cruz y concluyó frente al Parlamento de Navarra, en paseo Sarasate.

Antes de la marcha, el secretario general de ELA criticó que "el Gobierno de Navarra, desgraciadamente, da cobertura a los intereses patronales, que han decidido que no



Momento de la protesta realizada por los miembros del sindicato. FOTO: PATXI CASCANTE

quieren pagar impuestos".

"Cuando la patronal dice que hay que reducir gastos corrientes, está diciendo que se privatice la sanidad, la educación, que se ponga de modelo lo que están haciendo con los empleados públicos para extender a todo el sector privado la caída salarial y el aumento de jornada", censuró el responsable de ELA.

Muñoz aseguró que "las políticas que aplican están destruyendo empleo a marchas forzadas, tanto en el espacio privado como en el espacio público". "Si se pierde el empleo, se pierde la dignidad, se pierde la recaudación fiscal, y se pierde la cohesión social", manifestó durante su discurso.

ELA, añadió, "no acepta eso, evidentemente", ya que, a su juicio, "queda claro que hay alternativa". "Lo que pasa es que no hay voluntad y para mover esa voluntad hay que movilizarse", defendió.

EL ANÁLISIS Durante la asamblea celebrada en Pamplona, según explicó Muñoz, ELA abordó "los entresijos de la fiscalidad, las distintas figuras impositivas, qué reformas se han hecho en el tiempo para privilegiar a las rentas altas y empresariales, y el fraude fiscal, que está en las grandes compañías, que son las defraudan, que no pagan impuestos". "El poder quiere que la fiscalidad sea una desco-

nocida, un debate para iniciados, y nosotros no queremos que sea eso. Hay que hacer un gran trabajo social para explicar la alternativa fiscal", apostilló.

Muñoz criticó que el debate fiscal "está secuestrado por los intereses económicos del capital y la patronal" cuando a su juicio "las reformas que se han hecho durante años, que han descapitalizado las arcas públicas, nos llevan a una situación en la que hay que unir fiscalidad y empleo". El dirigente sindical abogó por luchar contra el fraude. Según dijo, "la gran bolsa de fraude, que es imposible de cuantificar pero que existe, solamente se combate si se ponen medios". >EFE/E.P.

Crece un 15% las ventas de vinos de la DO en enero

Esta Denominación comercializó 2,5 millones de litros el mes pasado

PAMPLONA. Las ventas de vinos de la Denominación de Origen (DO) Navarra crecieron cerca del 15% en enero, mes en el que se comercializaron cerca de dos millones y medio de litros, un 68% en el mercado nacional y el resto en el internacional, comunicó la DO en una nota.

En el mercado interior, la subida fue del 7,47% y en el exterior, del 35%, informó en un comunicado dicha Denominación de Origen, que precisó que la venta de tintos se incrementó un 21%, la de blancos un 8,35% y la de rosados un 6,94%.

El principal aumento de la comercialización se produjo en el área metropolitana de Madrid, en Levante y en el sur del país.

Pese al "complicado" contexto económico actual, los vinos de la DO Navarra subieron también en el mercado internacional, donde el país importador que registró un mayor dinamismo fue Reino Unido, con una subida del 79%.

EN VARIOS PAÍSES Los datos también fueron positivos para otros mercados naturales de la Denominación de Origen Navarra como Alemania (13,4%), Bélgica (32%) o Estados Unidos (30%), entre otros.

Los vinos Navarra entraron también con fuerza en otros países en los que se han realizado acciones de promoción internacional, como China, donde el aumento fue del 284% o Suiza, con un 147%.

Estas cifras, según dicha fuente, "generan positivas perspectivas de futuro" para las bodegas y viticultores de la Denominación de Origen Navarra en un contexto económico complicado para todos. >EFE

El comité de VW defiende subir los salarios y 'anular' la reforma en el convenio

PROPONE REDUCCIONES DE JORNADA PARA SOLUCIONAR EL CALENDARIO DE PRODUCCIÓN DE ESTE AÑO

PAMPLONA. El comité de VW considera que el convenio colectivo para la fábrica "deberá contemplar el mantenimiento del poder adquisitivo de los salarios con el correspondiente incremento en las tablas salariales para todos los años de vigencia". Además, la parte social reclama "la reversión a la plantilla de una parte de los beneficios de VW Navarra" y pide que se incluya una cláusula en el convenio para que no se aplique la reforma laboral.

Estos son algunos de los puntos que ha trasladado el comité a la dirección en el marco de la negociación del

convenio, según una nota informativa en la víspera de una nueva reunión hoy. En relación a las jubilaciones y tras valorar las diferentes posibilidades, desde el mantenimiento de la actual fórmula o la implantación del contrato de relevo, el comité considera que es "imprescindible, a la vista de las actuales reformas legislativas, que la dirección de la empresa garantice las condiciones económicas y de cotización hasta que los trabajadores afectados alcancen la edad de jubilación".

Sobre la jornada laboral, el comité señala que la empresa "deberá explicar y concretar la ocupación de VW Navarra en función de las capacidades actuales y también sobre las previsiones de futuro contempladas en la PR 61". "En este punto consideramos que se deben abordar y contemplar todas las fórmulas posibles,



Explanada de la factoría de Landaben. FOTO: JAVIER BERGASA

incluidas la reducción estructural de la jornada", añade.

En relación al capítulo de mejora de condiciones de trabajo, considera que la dirección debe presentar "un plan estratégico y específico para la ocupación de todos los trabajadores de VW, en especial para los que presentan dificultad de ocupar un puesto de trabajo a ritmo estándar y con el objetivo de acordar una solución global en este punto". "Como com-

plemento se deberá además acordar la puesta en marcha de soluciones preventivas para la sostenibilidad del proceso productivo", reclama.

Finalmente, el comité solicitará una reunión de urgencia a la dirección en la que estén presentes los responsables de los distintos talleres para explicar "todos los datos relativos a la ocupación de la plantilla por especialidades y talleres tal y como lo ha solicitado repetidamente". >E.P.

ACUERDO > Navarra y SAECA suscriben un convenio para avalar al sector primario

El consejero de Desarrollo Rural, José Javier Esparza, y el presidente de la Sociedad Anónima Estatal de Caución Agraria (SAECA), José Ramón Bujanda, firmaron ayer un convenio. El acuerdo pretende facilitar a los titulares de explotaciones agrarias y ganaderas de Navarra las garantías necesarias para el acceso a los créditos destinados a la financiación de inversiones para la creación, conservación o mejora de sus explotaciones. >EFE

GAS NATURAL > La Comunidad puede ahorrar 20 millones en la factura energética

Gas Natural Fenosa publicó ayer los resultados de la octava edición del Índice de Eficiencia Energética, según el cual los hogares y la población navarra tienen un potencial de ahorro, de 20 millones en su factura energética. La energía susceptible de ser ahorrada, 19.000 de toneladas equivalentes de petróleo, equivale a la que consumen 1,3 millones de ordenadores encendidos durante un año. >D.N.

españa-mundo

Bruselas redobla su presión a Rajoy para que suba el IVA y los impuestos a las gasolinas

LA COMISIÓN EUROPEA EXIGE TAMBIÉN ENDURECER LA REFORMA LABORAL Y RETRASAR LA JUBILACIÓN

De Guindos descarta por ahora nuevas tasas y ratifica que se reforzará control del déficit de las comunidades autónomas

BRUSELAS. La Comisión Europea (CE) pidió ayer de nuevo a España más subidas del IVA e impuestos medioambientales y de las gasolinas, así como proseguir con la reforma de las pensiones para retrasar la edad efectiva de jubilación y un control más eficaz sobre las cuentas de las comunidades autónomas. El ministro español de Economía y Competitividad, Luis de Guindos, dijo ayer que las medidas que ha tomado España en materia de imposición indirecta el año pasado, con la subida del IVA, son suficientes y descartó incrementar el impuesto de gasolina.

"En el tema de la imposición indirecta, España ha aprobado medidas en julio pasado que se empezaron a aplicar en septiembre. Hay una estructura del IVA en la cual se han subido los tipos generales y también

hubo una reclasificación de productos, y eso es suficiente", señaló De Guindos en la rueda de prensa posterior al Consejo de Ministros de Economía de la Unión Europea (UE).

De Guindos respondió así a las recomendaciones que la Comisión Europea (CE) ha hecho a España en su informe sobre la segunda revisión del programa de ayuda a la banca que se publicó ayer y que incluye los aspectos macroeconómicos.

En el documento, la CE indica que algunas decisiones recientes han mejorado la eficiencia del sistema, tales como la subida de los tipos del IVA y una aplicación más amplia del tipo estándar.

"No obstante, hay margen para limitar más la aplicación de los tipos reducidos del IVA y para aumentar los impuestos medioambientales, notablemente sobre combustibles",

afirma la CE. En cuanto a esta última recomendación, De Guindos dijo: el Ejecutivo "toma nota de ella y la recogemos... Supongo que lo comparan (el impuesto) con la situación media en Europa, pero eso no quiere decir en absoluto que el Gobierno vaya a subir el impuesto de gasolina".

Por su parte, preguntado si espera que España aumente este año los

EL DETALLE
 ● La UE avanza en su plan para limitar las bonificaciones a banqueros. Los países de la Unión Europea (UE) respaldaron ayer mayoritariamente iniciar las negociaciones formales con el Parlamento Europeo sobre la directiva que establecerá nuevos requisitos de capital a la banca y límites a las primas que reciben los banqueros, pese a la oposición de Reino Unido. "En vista de que tenemos una amplia mayoría favorable al paquete de compromiso, vamos a invitar al Coreper (los representantes permanentes de los países ante la UE) a finalizar las negociaciones con el Parlamento Europeo", afirmó Michael Noonan, ministro de Finanzas de Irlanda, durante las deliberaciones públicas del Ecofin.

Merkel supervisa con Santamaría los ajustes

La próxima cumbre de la Unión Europea y los esfuerzos de España para salir de la recesión centraron el encuentro que mantuvieron ayer la vicepresidenta del Gobierno español, Soraya Sáenz de Santamaría, y la canciller alemana, Angela Merkel, quien expresó su preocupación por la tasa de desempleo juvenil en España. En un encuentro posterior con los medios, Sáenz de Santamaría señaló que en su conversación con la canciller alemana "contrastamos el ritmo de las reformas en España" y subrayó que el Gobierno alemán aprecia los esfuerzos realizados, que "nos han permitido ganar credibilidad y confianza". Igualmente abordaron la reforma de las administraciones públicas y medidas para limitar la burocratización derivada de la implementación de nuevas leyes, así como de la verificación del impacto normativo en los ciudadanos. Sáenz de Santamaría informó a Merkel de que las autoridades españolas han puesto ya en marcha un programa para fomentar el empleo juvenil, así como otro de créditos para las pymes, y destacó el intercambio entre Berlín y Madrid a nivel de ministerios para seguir el ejemplo alemán en la formación profesional.

impuestos medioambientales, el comisario europeo de Asuntos Económicos, Olli Rehn, respondió que, tras presentar el año pasado sus recomendaciones, "ahora toca verlas aplicadas en términos concretos" por los gobiernos, si bien no dio fechas ni plazos.

La CE también indica que los planes para establecer una oficina presupuestaria independiente parecen estar todavía en un nivel preparatorio y tendrían que acelerarse considerablemente si pretende desempeñar un papel eficaz en el ejercicio fiscal de 2014, pero De Guindos se mostró convencido de que se cumplirán los plazos.

El Gobierno español, afirmó el ministro, no se plantea para 2013 "absolutamente nada" sobre nuevas medidas para reducir el déficit, dado que la CE ya ha dicho que ha tomado las disposiciones necesarias.

Para 2014 y 2015, "tendremos nuestro programa de estabilidad y en él se incluirán las medidas que se consideren oportunas", una senda que todavía hay que definir y que debe "compatibilizar" los dos objetivos de España: la reducción del déficit y el compromiso de revertir partes de las subidas de impuestos que hubo, precisó.

Luis de Guindos rehusó comentar si preferiría recibir uno o dos años de prórroga por parte de la CE para bajar el déficit al 2,8 %, al afirmar que "no es un tema de comodidad", sino el de una senda de reducción "alcanzable, creíble y que cree confianza y no tenga un impacto negativo en la actividad económica". >EFE/E.P.

Rajoy no publicará los nombres de los beneficiados por la amnistía fiscal

Sí estudia cambios legales para dar publicidad a la lista de grandes defraudadores

MADRID. El presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, aseguró que no publicará la lista de lo acogidos a la amnistía fiscal porque incumpliría la ley, aunque sí estudia diversas modificaciones legales para dar publicidad a la lista de grandes defraudadores.

Así lo señaló Rajoy en la sesión de control al Gobierno en el Senado, donde ha indicado que el artículo 95 de la Ley de Protección de Datos dice que la información de carácter reservado obtenida por la administración tributaria debe ser usada sólo para la gestión encomendada.

Estos datos, según Rajoy, no pueden ser cedidos a terceros salvo para colaborar en la investigación y persecución de delitos.

Rajoy dijo que una ley así no se puede cambiar "alegremente", aunque tampoco es "óbice" para que esos datos se usen para la inspección y la colaboración en procedimientos judiciales. Rajoy ha asegurado que no se le puede pedir al presidente de forma "tan nítida y palmaria" que no cumpla una ley que además "es muy clara" y lleva en vigor más de 30 años después de haberse elaborado con un gran consenso. >E.P.



Un operador bursátil, trabajando en Wall Street, la bolsa de Nueva York. FOTO: EFE

Wall Street marca máximos históricos 5 años después

LA BOLSA DE NUEVA YORK RETORNA A NIVELES DE ANTES DE LA CRISIS Y EL IBEX MADRILEÑO SUBE UN 2,15%

TERESA DE MIGUEL

NUEVA YORK. Wall Street logró ayer un nuevo máximo histórico al superar el récord que alcanzó justo antes del inicio de la crisis, apoyada en los masivos estímulos monetarios de la Reserva Federal de EEUU y en la paulatina recuperación de la principal economía mundial.

El Dow Jones de Industriales, el índice de referencia del parqué neoyorquino y que integra a 30 de las

mayores empresas cotizadas de EEUU, tocó ayer martes un máximo intradía de 14.286 puntos, por encima de los 14.198 que alcanzó en octubre de 2007.

Según datos provisionales al cierre de la sesión, el índice sumó 125 puntos hasta colocarse en las 14.253 unidades, el nivel más elevado de sus 117 años de historia, por encima de los 14.164 puntos que hasta ahora ostentaban ese título y que se anotó el 9 de octubre de 2007, poco antes del inicio de la crisis más profunda y prolongada en Estados Unidos desde la Gran Depresión de los años 30.

La recesión borró de un plumazo casi un 55% del valor de los mercados neoyorquinos entre 2007 y 2009,

cuando el Dow Jones cayó a 6.547,05 puntos, pero durante estos últimos años han ido recuperándose poco a poco hasta situarse de nuevo a niveles desconocidos desde antes de la crisis. El hito se produce un día en el que se conoció otro dato macroeconómico que viene a confirmar la lenta pero sostenida mejora de la economía estadounidense: el sector servicios, que representa más de tres cuartas partes de la economía nacional, creció en febrero a su mayor ritmo en un año.

En lo que parecen coincidir la mayor parte de los analistas es que la tendencia alcista de Wall Street está aquí para quedarse, al menos hasta 2014. Mientras tanto, la bolsa espa-

ñola conseguía ayer la tercera mayor subida del año, el 2,15%, y recuperaba el nivel de 8.400 puntos. La prima de riesgo bajó de 367 a 359 puntos básicos, con el interés de la deuda española en el 5,04%, mientras que el índice de referencia del mercado nacional, el Ibex, avanzó 177 puntos, el 2,15%, hasta 8.423,30 puntos, precio de finales de enero. Las ganancias anuales se elevan ya al 3,13%.

En Europa, algunas plazas se situaban también en máximos, ya que Fráncfort (ganó el 2,32% y Londres (el 1,36%) cerraban en precios de enero de 2008, mientras que París, que ganó el 2,09%, quedaba en cotas de julio de 2011, y Milán avanzó el 2,78%. >EFE



Inicio

martes 5 de marzo de 2013

8 de marzo, Día Internacional de la Mujer

CCOO propone 13 decisiones para 13 brechas de género con motivo del Día Internacional de la Mujer

CCOO denuncia la desigualdad de género en el mercado laboral: la tasa de actividad en Navarra es del 65,8% para hombres y 54,28% para mujeres. La destrucción del empleo en el sector de servicios está afectando de manera especial a las mujeres. La tasa de temporalidad femenina en Navarra se sitúa en el 24,4% frente al 15,8% de los hombres. La jornada parcial es casi exclusiva de las mujeres, un 27,1% frente a un 3,9% de los hombres.

CCOO de Navarra conmemora el Día Internacional de la Mujer que se celebra el 8 de marzo con una asamblea de delegados y delegadas que contará con la participación de Raúl Villar, secretario general, y Pilar Arriaga, secretaria de Mujer, Seguridad Social y Juventud de CCOO de Navarra. La asamblea se celebrará este viernes a las 11 horas en la sede del sindicato y a continuación, a las 12 del mediodía, tendrá lugar una concentración frente al Rincón de la Aduana (calle Nueva 30-32), donde se leerá un manifiesto contra la violencia y las diferencias de género.

CCOO ha propuesto 13 decisiones para 13 brechas de género que, tomadas en el ámbito de Gobierno, instituciones públicas y diálogo social, permitirían avanzar en la igualdad real entre mujeres y hombres, eliminar la violencia de género, asegurar el empleo y la protección social de las mujeres y lograr así un mayor equilibrio en la vida laboral y social de hombres y mujeres.

1. Promover políticas de creación de empleo en igualdad de oportunidades:

CCOO denuncia la desigualdad de género en el mercado laboral que se hace patente en las mayores dificultades de las mujeres para acceder al empleo, con un paro femenino en torno al 18% aquí en Navarra, y un 26,55 % en el conjunto del Estado español. A pesar del descenso en la actividad y ocupación masculina, la tasa de actividad entre hombres y mujeres es muy dispar, 65,8% para hombres y 54,28% para mujeres.

La destrucción del empleo se ha centrado en los últimos años en la población masculina, especialmente en la industria y en la construcción; pero en los últimos meses esto ha cambiado y el empleo en el sector servicios comienza a destruirse afectando ya a la población femenina. Las características de los empleos de unos y otras son diferentes; la tasa de temporalidad femenina se sitúa en el 24,4% frente al 15,8% de los hombres. La jornada parcial es casi exclusiva de las mujeres, un 27,1% frente a un 3,9% de los hombres.

2. Fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en materia de empleo:

Las mujeres están más concentradas en las ocupaciones femeninas que los hombres en las ocupaciones masculinas. En este sentido, los efectos adversos de la existencia de unos importantes niveles de segregación ocupacional y sectorial recaen sobre todo sobre las mujeres (no existe igualdad de

oportunidades entre hombres y mujeres a la hora de elegir ocupación).

Las mujeres se encuentran sobrerrepresentadas en sectores peor remunerados y subrerrepresentadas en puestos de responsabilidad.

3. Garantizar igual retribución para trabajos iguales o de igual valor:

En la Unión Europea la diferencia salario/hora entre sexos es del 16%. El 32% de las mujeres que trabaja en la UE lo hace a tiempo parcial (8% los hombres). Se puede afirmar que las mujeres tienen una doble brecha en términos de salario respecto a los hombres en el mercado de trabajo, por una parte, perciben un salario medio por hora inferior al de los hombres; y por otra, hay más mujeres trabajando a tiempo parcial. el resultado es un salario medio anual inferior al de los hombres.

4. Asegurar la equidad en las pensiones y en las prestaciones sociales:

En la actualidad no hay igualdad real de mujeres y hombres en la protección social. Según datos de un estudio de CCOO de principios de 2012, a nivel estatal son mujeres el 45,01% de los 17.612.709 cotizantes a la Seguridad Social y el 51,35% de los 8.711.058 pensionistas del sistema contributivo. Más de la mitad, el 51,38 % de las mujeres pensionistas lo son por un derecho derivado, la mayoría por viudedad.

Según Pilar Arriaga, secretaria de Mujer, Seguridad Social y Juventud de CCOO de Navarra, "la menor tasa de ocupación femenina, la desigualdad salarial y las diferencias entre la vida laboral de hombres y mujeres, marcadas por la precariedad y la feminización del cuidado de hijos y familiares dependientes con las consiguientes "lagunas de cotización", además de los restos del franquismo que excluyó a las casadas del empleo, llevan a que la pensión media de las mujeres sea ahora de 599 €, es decir, un 39% más baja que la de los hombres, de 977 euros al mes". Según Arriaga, la discriminación de las mujeres en las pensiones contributivas es la causante, junto a la feminización de las pensiones no contributivas, de que 1 de cada 4 mujeres mayores de 65 años esté bajo el umbral de la pobreza, que no superan pese a los complementos de mínimos aportados por el Estado y financiados con impuestos, no con cotizaciones a la Seguridad Social, a los 4,2 millones de pensionistas (62% mujeres, la mitad viudas) cuya pensión contributiva no alcanza los 577 euros al mes.

5. Garantizar el derecho a la negociación colectiva de medidas y planes de igualdad:

Todos los estudios efectuados sobre el establecimiento de planes de igualdad en las empresas corroboran que su implantación ha significado una reducción de la rotación, del absentismo, de la fuga de talentos y del estrés de las personas trabajadoras; que aumenta la motivación, el compromiso y la satisfacción con el trabajo.

6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres:

Promover a las mujeres como agentes de desarrollo potenciando su capacidad de interlocución y negociación requiere estrategias para asegurar la igualdad de derechos, de oportunidades y de trato en todos los órdenes de la vida. Por ejemplo nuestro ámbito, el del sindicato, se va feminizando porque en la actualidad el porcentaje de delegadas es del 35,1%, mientras que en el 2009 suponía el 31,8% del total de delegados y delegadas. En la afiliación también avanzamos, en este año 2013 el 38,4% del total de afiliación son mujeres. CCOO seguirá trabajando para aumentar estas ratios e influir así en todos los ámbitos de decisión: laboral, sindical, social...

7. Invertir en la sostenibilidad del Estado de bienestar, en sanidad, educación y servicios sociales:

Los Presupuestos Generales del Estado de 2012 certificaron la desaparición de las políticas de igualdad; la

ampliación de las desigualdades en todo el gasto público; un menor salario; una menor cuantía de las pensiones; la sobrecarga de trabajos no retribuidos; la desaparición de medidas para la conciliación de la vida familiar y laboral; la eliminación del Plan Educa 3 (Escuelas Infantiles 0-3 años); la reducción a menos de la mitad de ayudas a residencias geriátricas y para la organización de las prestaciones de dependencia, así como de los fondos para apoyar la ayuda a domicilio. Estas políticas provocan el deterioro de los servicios públicos y erosionan los derechos de la población, pero en especial los de las mujeres.

8.- Incentivar la corresponsabilidad y la conciliación de la vida personal, familiar y laboral: Las mujeres dedican de media menos horas al trabajo remunerado (6 horas y 23 minutos al día) que los hombres (7 horas y 53 minutos). Sin embargo el tiempo medio que dedican las mujeres a las tareas del hogar es de 4 horas y 11 minutos, el doble que los hombres (2 horas y 37 minutos). Se trata de impedir la penalización laboral de las mujeres por motivos de conciliación y favorecer la incorporación de varones a los trabajos de atención y cuidados.

9.- Nombrar, representar y reconocer socialmente a mujeres y hombres:

En el uso del lenguaje debemos reconocer la igualdad en la diferencia, hombres y mujeres valemos lo mismo ante la ley, por lo que hombres y mujeres debemos ser nombradas en situaciones en las que son parte, el no hacerlo implica desaparecer o invisibilizar a unas para darle más valor a otros.

10.- La aplicación integral de la legislación en violencia contra las mujeres:

49 mujeres murieron a manos de sus parejas o ex parejas en el año 2012, y en lo que va de año, ya son 7 las mujeres asesinadas, 1 en Navarra. Desde CCOO valoramos los logros alcanzados, si bien consideramos que hay carencias importantes en la aplicación de la norma que deben ser resueltas para combatir y eliminar la violencia de género y que deberían contemplar el asesoramiento previo y la asistencia jurídica especializada y gratuita durante todo el proceso judicial

11.- Aplicar efectivamente la Ley de Igualdad en materia de prevención de acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo.

Para combatir la discriminación que sufren las mujeres en el ámbito laboral. Hay que abordar adecuadamente las posibles situaciones que se produzcan, mediante su tratamiento en la negociación de convenios colectivos y planes de igualdad,

12.- Garantizar los derechos de las mujeres en materia de salud sexual y reproductiva.

Desde CCOO rechazamos el debate abierto por el Ministro de Justicia respecto a Ley Orgánica 2/2010, de 3 de marzo, de salud sexual y reproductiva y de la interrupción voluntaria del embarazo, con la vuelta al Código Penal de 1985, lo que supondría un grave retroceso en el derecho de las mujeres a decidir, volviendo a una situación de inseguridad y desprotección jurídica a mujeres y profesionales, exponiendo a un mayor riesgo la salud y la propia vida de las mujeres.

13.- Desarrollar políticas de igualdad de oportunidades y trato para combatir la discriminación múltiple y la pobreza.

Desde CCOO alertamos del aumento de la pobreza de las mujeres, incrementándose, si cabe, la desigualdad económica. Se debe eliminar la discriminación que afecta a mujeres y niñas por creencias religiosas, situación física, económica o social, conflictos bélicos, etc.