

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

26 de febrero





INDICE DE CONTENIDOS

Seguimiento Medios de Comunicación. 26 de febrero

Radio

Televisión

Prensa

CCOO



Noticias MMI - Dossier Personalizado

RADIO

R. Pamplona- C. SER

25/02/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 86 seg
MALESTAR EN LOS TRABAJADORES DE IBERCAKE EN SANTACARA, LA ANTIGUA PASTAS GARRO. LA EMPRESA QUE COMPRÓ LA FÁBRICA HA DESPEDIDO A CASI LA MITAD DE LA PLANTILLA.
DESARROLLO:DECLARACIONES DE MARCOS GUEMBERENA (UGT).

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesomhash.php?q=00e4312df3332e0b70340bb0705f5023/20130225SE07.WMA/1361866548&u=8235>

25/02/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 12 seg
MADRID, PAÍS VASCO Y NAVARRA SON LAS COMUNIDADES EN LAS QUE SUS TRABAJADORES MUESTRAN UNA MAYOR SATISFACCIÓN LABORAL.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesomhash.php?q=85d7f53c948761ca7e864efc44fe4913/20130225SE10.WMA/1361866548&u=8235>

25/02/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 15 seg
NAVARRA ES LA SEGUNDA COMUNIDAD CON MÁS TRABAJADORES A TIEMPO PARCIAL.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesomhash.php?q=2c1d196397f54fd5d9730428423af6e4/20130225SE11.WMA/1361866548&u=8235>



Noticias MMI - Dossier Personalizado

TELEVISIÓN

Navarra Televisión

25/02/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 40 seg
REPRESENTANTES DE CAIXABANK ESTÁN HOY EN BARCELONA, DONDE HAN COMENZADO LAS NEGOCIACIONES DEL BANCO PARA REESTRUCTURAR SU PLANTILLA.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=3921a724675a2500dc8ad821433fa64e/3/20130225BA03.WMV/1361866590&u=8235>

TVE-1

25/02/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 147 seg
PARA DENTRO DE 8 DÍAS HA QUEDADO PENDIENTE EL VOTAR SI EL PARLAMENTO SOLICITA O NO AL EXPRESIDENTE MIGUEL SANZ QUE RINDA CUENTAS SOBRE SU PARTICIPACIÓN EN LOS ÓRGANOS DE DIRECCIÓN DE CAJA NAVARRA.
DESARROLLO:EN LA MESA Y JUNTA TAMBIÉN SE HA HABLADO DEL MAPA LOCAL O DEL PLAN DE EMPLEO. DECLARACIONES DE R. JIMÉNEZ (PSN-PSOE) Y CARLOS GARCÍA ADANERO (UPN), DE BARKARTO RUIZ (BILDU) Y DE PATXI ZABALETA (NA-BAI), E. MARTÍN (PP) Y J. M. NUIÑ (I-E).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=0922b8fdcc7eb6224691311b9b5f53e/3/20130225TA04.WMV/1361866590&u=8235>

CaixaBank anuncia un recorte de 3.000 puestos de trabajo, el 9% de la plantilla

Los sindicatos ven la cifra excesiva y esperan que no haya salidas forzosas

La entidad justifica el ajuste "para adaptarse al entorno actual y mejorar la eficiencia de los recursos"

El comité calcula que 2.000 empleados con edades entre 55 y 58 años pueden ser prejubilados

M.J. ALEGRE
Colpisa. Madrid

CaixaBank ha anunciado a los sindicatos que se propone reducir plantilla en unos 3.000 empleados, cifra que representa en torno al 9% de un total que, a 31 de diciembre pasado, arrojaba la cifra de 32.625 trabajadores. El recorte se producirá tras "analizar todas las fórmulas posibles y acordar las mejores medidas para ajustar su plantilla", según anunció la entidad en un comunicado.

Se abre ahora un plazo que puede prolongarse hasta finales del mes de abril, para alcanzar un acuerdo con la representación de los trabajadores. Una primera estimación sindical cifra en 2.000 el número de prejubilaciones que, entre empleados de 55 a 58 años, podrían llevarse a cabo en CaixaBank. En el proceso de reestructuración también incidirá el reparto territorial del número de oficinas. A cierre de 2012 las sucursales del grupo ascendían a 6.342, lo que supone 1.685 oficinas más respecto a las 5.196 que abrían sus puertas un año antes. Se impone ahora un examen de las duplicidades.

Contención salarial

CC OO, primer sindicato en CaixaBank, con un 47% de la representación, consideró "excesivo" el ajuste y advirtió de que no aceptará "bajas forzosas". El secretario general de este sindicato en CaixaBank, Joan Sierra, subrayó que la plantilla está hacien-

do un esfuerzo de contención salarial "importante" desde el convenio de 2011 y que hay "tensiones" en los centros de trabajo. Sierra consideró que el recorte "quizás afectaría menos" a los trabajadores de Navarra porque "el ajuste ya se está haciendo" tras la integración de Banca Cívica.

El vicesecretario general de la sección sindical de UGT en CaixaBank, Iosu Pardo, también estimó poco probable que haya despidos en Navarra. "Salvo que haya un nuevo cierre de oficinas, que no creo, no me cabe en la cabeza que vaya a afectar a Navarra", explicó Pardo. Este sindicalista recordó que CaixaBank sigue dando beneficios, por lo que sus directivos tendrán que justificar el motivo del recorte y "si hay soluciones alternativas".

La reducción supone, en valores absolutos, el segundo mayor ajuste laboral del sector, después del acordado en Bankia. La entidad que ahora preside José Ignacio Goirigolzarri alcanzó el entendimiento con el comité de empresa para llevar a cabo 4.500 salidas, con unas condiciones sensiblemente mejoradas desde la oferta de partida y bajo el principio de que en las fórmulas adoptadas -prejubilaciones, bajas incentivadas- ha de primar la voluntariedad.

Precedentes

Pero Bankia es una entidad rescatada, mientras que CaixaBank ha acabado por ejercer el papel de rescatadora. Por eso la representación de los trabajadores de la institución con sede en Barcelona recuerda que los planteamientos laborales no pueden ser ni mucho menos los mismos que en las cajas nacionalizadas.

También invoca los términos en los que se manifestó el presidente de CaixaBank, Isidro Fainé, en una fecha tan cercana como la presentación de resultados del ejercicio 2012. En la conferencia de prensa apostó por la negociación y se refirió a unos modos de proceder que hasta ahora habían marcado la pauta: "Nadie



La sede de CaixaBank en la Avenida Diagonal de Barcelona. EFE

que se haya ido de La Caixa ha quedado descontento", declaró.

La historia reciente de la entidad es distinta a la de otras cajas de ahorro. Pionera en convertir-

se en una sociedad cotizada, y sin problemas de solvencia, se resistió fieramente a participar en la consolidación del sector en sus primeras etapas. Pero el vend-

FRASES

Joan Sierra

REPRESENTANTE DE CC OO
"La plantilla ya ha hecho un esfuerzo de contención salarial importante desde 2011"

Iosu Pardo

REPRESENTANTE DE UGT
"Salvo que haya un nuevo cierre de oficinas, no es probable que los recortes afecten a Navarra"

val de la reconversión llevó a CaixaBank a incorporar primero sin traumas a la pequeña Caixa Girona.

De mejor o peor talante tuvo que abordar después una empresa de mayor envergadura, como la integración por absorción de Banca Cívica. No hay dos sin tres, y la entidad se adjudicó finalmente Banco de Valencia. Antes, hubo momentos en que se barajó la fusión entre Bankia y CaixaBank.

El coeficiente de eficiencia

La consolidación ha alzado a CaixaBank al liderazgo en el negocio bancario en España, pero también le ha pasado factura. Su coeficiente de eficiencia, que era elevado para una entidad con cultura de caja de ahorros, se ha resentido. Fainé también lo anticipó en la presentación de resultados. No tiene sentido, explicó, la duplicación de sucursales en los mismos enclaves, ni la continuidad de varios servicios centrales que hacen prácticamente lo mismo.

En una coyuntura especialmente dura para el sector, con elevados costes de financiación, y un negocio doméstico severamente lastrado por la recesión, recuperar los márgenes se ha convertido en una prioridad. Por eso CaixaBank justifica el recorte del empleo en la necesidad de "adaptarse al entorno actual" además de "mejorar la eficiencia de los recursos".

Incertidumbre sobre la posible reducción de plantilla en Navarra

• CaixaBank cuenta con 950 trabajadores en la Comunidad foral y 176 oficinas, después del cierre de 50 sucursales por el proceso de integración

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

Son 3.000 personas las que sobran de CaixaBank, pero no hay comunicación todavía de cuántos de ellos están en Navarra. La reunión mantenida ayer entre parte sindical y representantes de CaixaBank en Barcelona fue una primera toma de contacto y

servió para comunicar la cifra a partir de la que habrá que negociar, pero no se dieron datos regionalizados.

En Navarra CaixaBank cuenta con 950 trabajadores, incluidos los casi 200 que proceden de la Caixa. Además, la Rioja y Aragón, que dependen también de Navarra, cuentan con 150 trabajadores y 500, respectivamente. Esta reestructuración que comienza ahora no es nueva para los trabajadores de CAN. Ya en su día, en 2011, Banca Cívica aprobó unas prejubilaciones para trabajadores de más de 55 años que afecta-

ron a 155 personas, con un coste de 180 millones de euros. Posteriormente, ya anunciada la fusión con CaixaBank pero antes de la formalización de la operación, es decir, en julio, se produjo una reducción de plantilla que supuso la salida en Navarra de 273 personas, incluidas en las 1.452 de Banca Cívica. De estas 273 salidas, 68 fueron prejubilaciones para trabajadores de 54 años; 41 fueron bajas incentivadas y, 164, suspensiones temporales (de las que 134 fueron forzadas). El objetivo de esta reducción era llegar al 3 de agosto,

fecha de la formalización de la fusión, con la reestructuración de la plantilla hecha.

Pero estos procesos no han sido suficientes para llegar a la plantilla adecuada para la entidad, ya que hasta el pasado mes de enero se han estado produciendo comunicaciones de traslados desde Navarra, y el resto de comunidades (la Rioja y Aragón), a Cataluña, unos traslados que superan los 100, de los que unos 60 se han producido en Navarra. En estos momentos, todavía el proceso está en fase de alegaciones.

Debido a los procesos anterior-

res, las posibles prejubilaciones que se aprueben en este nuevo proceso de reestructuración, no afectarían en gran medida a Navarra ya que se han producido en reestructuraciones anteriores.

Las oficinas que CaixaBank tiene en Navarra son 176, además de las 29 de la Rioja y las 87 de Aragón. En total, dependen de Navarra 292 oficinas. En este reciente proceso de integración han desaparecido 50 oficinas en Navarra, más 9 en la Rioja y 12 en Aragón. En total, se han cerrado para evitar duplicidades 71 oficinas dependientes de Navarra.

Venezuela cierra tres días Zara por subir los precios

La cadena de tiendas fue sancionada por reetiquetar sus productos después de la devaluación de bolívar

Colpisa. Caracas

El Gobierno venezolano ordenó el cierre durante 72 horas de las nueve tiendas que la firma española de moda Zara tiene en el país y que comercializa la venezolana Phoenix World Trade en régimen de franquicia. La medida fue ordenada por el Instituto Nacional para la Defensa de las Personas

en el Acceso a los Bienes y Servicios (Indepabis) después de que la empresa decidiera subir los precios de algunos de sus productos en respuesta a la devaluación de la moneda local, el bolívar.

La orden de cierre, acompañada de una multa, expiró ayer, si bien los inspectores del Indepabis examinarán las tiendas para averiguar si durante el cierre del fin de semana la compañía ha dado marcha atrás en su decisión. De lo contrario, estos negocios se expondrían a nuevas sanciones por reincidencia, según fuentes oficiales venezolanas. Además de Zara, la cadena textil Bepo y las ferreterías Epa también fue-

ron sancionadas por "usura, remarcaje y ofertas engañosas".

Inditex, propietario de Zara, eludió pronunciarse sobre este caso por afectar únicamente a los negocios franquiciados. Phoenix World Trade explota en Venezuela la enseña Zara desde finales de 2007, cuando Inditex le vendió su cadena de tiendas en el país, donde comercializa otras de sus marcas como Pull & Bear y Bershka.

El Gobierno venezolano advirtió que desde que el 13 de febrero entró en vigor la devaluación del 32% de la moneda local frente al dólar se ha desatado "una ola especulativa".

En Madrid, la secretaria gene-



Un local de Zara en Caracas, con un cartel con la orden de cierre. AFP

ral del PP, María Dolores de Cospedal, confió en que el Gobierno de Mariano Rajoy hará "cuanto esté en su mano" en la defensa de los intereses en Venezuela del emporio fundado por Amancio

Ortega. Cospedal aseguró que en la actualidad las relaciones entre las autoridades de Madrid y Caracas "son las que son" y recaló que defenderán por la vía diplomática a la cadena textil.



Miguel Arias Cañete conversa con otros ministros europeos de Agricultura, ayer en Bruselas. EFE

España rechaza repartir las ayudas de la PAC con una 'tarifa plana'

Arias Cañete alerta de las distorsiones que provocaría aumentar la superficie con derecho a subvenciones

INAKI CASTRO

Colpisa. Bruselas

Los Veintisiete iniciaron ayer la recta final de las negociaciones de la ambiciosa reforma de la Política Agraria Común (PAC). Centrarán su encuentro en el nuevo sistema que propone la Comisión para simplificar la distribución de las subvenciones a los agricultores, eje central de un presu-

puesto que ascenderá a 363.000 millones hasta 2020. España, potencia del sector junto a Francia e Italia, exigió cambios en el planteamiento al considerar que medidas como una *tarifa plana* en las ayudas provocaría "distorsiones". El ministro de Agricultura, Miguel Arias Cañete, alertó de que los olivares perderían la mitad de los fondos y los productores de leche, hasta un tercio.

El comisario de Agricultura, el rumano Dacian Cioloș, presentó a finales de 2011 su radical reforma de la PAC. Plantea cuestiones como distribuir las ayudas agrícolas de una manera más "justa, simple y equitativa". Bajo esta premisa, amplía los criterios para que una

explotación pueda recibir subvenciones y aboga por una especie de tarifa plana a la hora de pagarlas. En el caso de los pequeños productores, el subsidio alcanzaría los 1.000 euros anuales, frente al tope de 300.000 para los agricultores con mayores extensiones.

Según el nuevo Presupuesto de la UE 2014-2020, España dispondrá de 35.705 millones para el sector agrícola, cantidad ligeramente superior a la del periodo actual. Arias Cañete admitió en Bruselas que ahora la pugna no pasa por obtener más fondos, sino por rediseñar una legislación que provocaría una reducción "fortísima" en las ayudas que reciben muchos agricultores.

El titular de Agricultura remarcó que debido a razones climatológicas España cuenta con "gran variedad de cultivos y explotaciones ganaderas". Además, existe un problema de escasa productividad del suelo que complica todavía más la aplicación de la reforma de la PAC. Arias Cañete detalló que la ampliación de la superficie susceptible de optar a ayudas tendría un impacto colosal. "No tiene ningún sentido restar ayudas a los que las necesitan y dárselas a los que ya son viables con un menor apoyo", recaló.

Portland cierra la venta de Lemona a la irlandesa CRH

• La cementera navarra obtiene a cambio el 26% del capital de Uniland que no controlaba y eleva sus activos en el extranjero

Europa Press. Madrid

Cementos Portland Valderrivas, con sede en Navarra, ha cerrado con el fabricante irlandés de materiales de construcción CRH el canje de su filial Cementos Lemona por la participación del 26,3% que aún no controlaba en Corporación Uniland, informó la compañía.

Con esta operación, Portland eleva hasta el 99,99% su participación en Corporación Uniland, empresa que posee dos fábricas de cemento en Cataluña y de la que dependen los activos de Estados Unidos y Túnez, dos mercados con un notable potencial de crecimiento. Uniland cuenta con tres fábricas de cemento en Estados Unidos y una en Túnez.

De esta manera, la filial de FCC refuerza su presencia internacional y reduce su exposición al mercado español, que el año pasado registró un descenso del consumo de cemento del 34%, según datos de Oficemen, la patronal del sector. Cementos Portland Valderrivas cuenta con otras tres fábricas en el norte de España: Olazagutía, Mataporquera (Cantabria) y Hontoria (Palencia).

El acuerdo incluye también la venta a CRH de la terminal cementera de Ipswich (Southern Cement), una de las dos que Cementos Portland Valderrivas tiene en el Reino Unido. Portland mantiene su acceso al mercado británico con la terminal de Sharpness (Dragon Alfa), situada en Gloucestershire, en el suroeste de Inglaterra. La operación cuenta con el visto bueno de los bancos acreedores de Portland Valderrivas.

Iberia cancela 431 vuelos por las huelgas del 4 al 8 de marzo

• La aerolínea operará el 85% de sus vuelos de largo radio y el 47% de los trayectos nacionales

Efe. Madrid

Iberia se ha visto obligada a cancelar 431 vuelos, el 39% de su programación habitual, entre el 4 y el 8 de marzo próximos a consecuencia de la segunda semana de huelga contra el plan de reestructuración de la compañía. Por mercados, Iberia tiene previsto operar el 85% de sus vuelos de largo radio, el 62% en el medio radio internacional y el 47% en los vuelos nacionales.

La compañía aérea ha publicado en su *web* el listado de vuelos cancelados, a los que habrá que sumar los de las otras firmas del grupo -Vueling, Air Nostrum e Iberia Express- que se anunciarán entre hoy y mañana. Air Nostrum opera los vuelos del aeropuerto de Noáin. Durante las cinco jornadas de huelga de la semana pasada se cancelaron entre 8 y 9 trayectos diarios.

Recolocaciones

Simultáneamente, Iberia ha puesto en marcha un plan para ofrecer alternativas de viaje a los clientes afectados por las cancelaciones, mediante acuerdos dentro de la alianza Oneworld a la que pertenece y con otras ocho aerolíneas adicionales.

Si las opciones propuestas por la compañía no se adaptan a las necesidades de los viajeros, Iberia ofrece el reembolso de los billetes.

La primera semana de huelga concluyó el pasado viernes con casi 1.300 vuelos cancelados, entre Iberia, Iberia Express, Air Nostrum y Vueling, y decenas de miles de pasajeros afectados, unos 70.000 en el caso de Iberia.

Los operadores de telefonía lamentan que la regulación frena sus inversiones

Alierta recuerda que los avances en telefonía móvil y sus aplicaciones exigen redes más potentes

Telefónica se queja de que empresas como Google y Apple tienen monopolios sin que las autoridades actúen

M.J. ALEGRE
Colpisa. Barcelona

Activar los cientos de dispositivos y las mil y una aplicaciones de telefonía móvil que pueden facilitarnos la vida, de acuerdo con las demostraciones del Congreso Mundial que acaba de abrir sus puertas en Barcelona, requiere costosas inversiones de red que solo las grandes operadoras pueden realizar.

Las operadoras, conscientes del elevado importe de ese desembolso, no acaban de ver claras las razones por las que los reguladores no les hacen la vida un poco más fácil, pese a que se de-

claran dispuestas a repercutir las ventajas que puedan obtener en los consumidores.

"Nuestro sector ha invertido 225.000 millones de euros en los últimos 5 años en comparación con la irrelevante inversión de otros agentes de la cadena de valor", señaló Alierta, en referencia a la industria de Internet y a los gigantes informáticos.

Operadoras como Telefónica defienden, a escala europea, el mercado digital único. En Barcelona, César Alierta se quejó ayer de que "cada vez que la operadora lanza un producto, un regulador le exige que pueda ser replicado por un competidor", y apostilló que cuando la confrontación es con operadores virtuales, "no hay competencia posible". Las compañías quieren tener una supervisión posterior, y no una regulación *ex ante* que coarte algunas de sus potencialidades.

Algo se mueve en Europa, no obstante. Alierta denunció que "si Europa iba por delante en telefonía móvil y sus aplicaciones, ahora va por detrás", y añadió que, tal vez por ello, la comisaria europea Neelie Kroes empieza a ser consciente de esta situación y

ha lanzado signos de que hay que cambiarla. Precisamente hoy, en el recinto del Congreso Mundial de Telefonía Móvil en Barcelona, la responsable europea tiene anunciada una comparecencia que puede ser sonada, por la beligerancia de sus opiniones.

Aunque posiblemente todos los operadores europeos comparten opinión, no todos han sido consultados. El primer ejecutivo de Vodafone, Vittorio Colao, reconoció que no había sido invitado a opinar sobre el tema. "Quizás solo se ha pedido la participación de los viejos monopolios", ironizó, en referencia a la participación de las operadoras.

Los monopolios

Por otra parte, el mercado europeo solo estaba en la primera línea de las denuncias del presidente de Telefónica, quien censuró, sobre todo, que el foco de los reguladores esté puesto sobre la concentración de mercado de las operadoras, cuando empresas de la dimensión de Google y Apple siguen siendo monopolios que superan el 90% de cuota mientras nadie tiene en cuenta esta posición.

Todo el papel de los regulado-



El presidente de Telefónica, César Alierta, en Barcelona.

EFE

res está en juego. Porque fue Telefónica quien inspiró el proyecto de una gran Comisión de los Mercados y de la Competencia, el modelo que defiende el Gobierno y que Bruselas no acaba de digerir. El ministro de Industria, José Manuel Soria, reconoció ayer en Barcelona que se pueden introducir cambios durante la tramitación parlamentaria.

"Tenemos el convencimiento de que Bruselas entenderá nuestras argumentaciones", declaró Soria, que hoy será el anfitrión de

Kroes, que ha previsto desplazarse al Congreso Mundial de Telefonía Móvil.

Soria tiene otro desafío con el sector. El llamado *dividendo digital* implicaba dejar libre cuanto antes una parte del espectro radioeléctrico, pero una sentencia del Tribunal Supremo echó atrás la adjudicación de nueve canales de televisión por haberse realizado sin concurso. Liberar el espectro correspondiente antes de la fecha del 1 de enero de 2014 "es un objetivo realizable", dijo Soria.

BENEDICTO XVI
Un papado para la historia

La moneda de Benedicto XVI

Consigue con Diario de Navarra una moneda conmemorativa del papado de Joseph Ratzinger, Benedicto XVI.



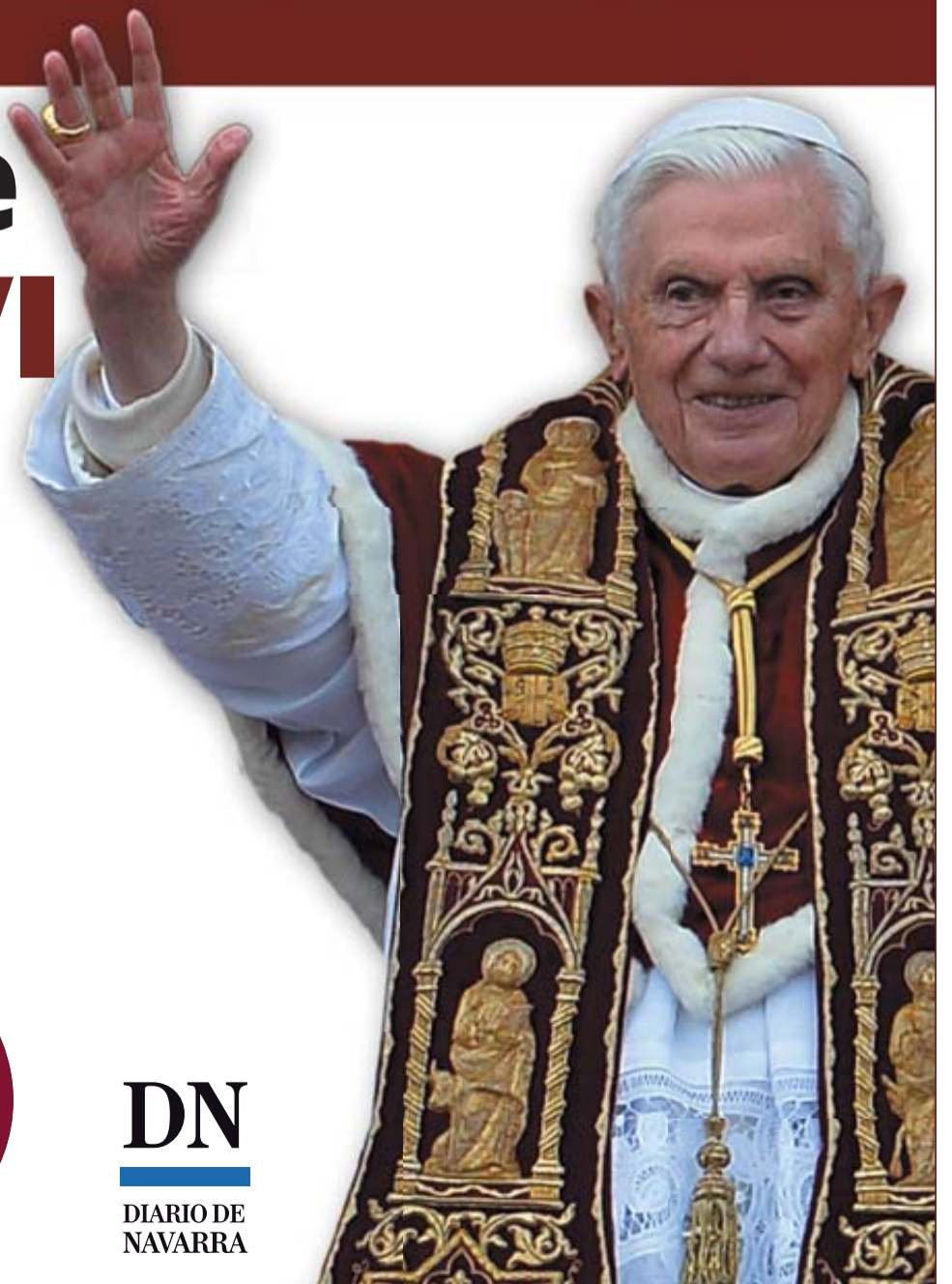
Medalla en metal de fundición Zamack bañada en plata de alta calidad

Resévala ya en tu punto de venta, no te quedes sin ella



Los suscriptores podrán adquirir la moneda al precio de 1 euro en los puntos de venta o en las delegaciones de Diario de Navarra presentando la tarjeta del club. Máximo dos monedas por tarjeta.

DN
DIARIO DE NAVARRA



REVISTA DE PRENSA

Trouw
(Amsterdam)

El gas no es ningún regalo

La explotación del yacimiento de gas en el norte de los Países Bajos proporciona miles de millones de euros al Estado neerlandés. Pero los seísmos cada vez más frecuentes que genera y la ausencia de inversores a largo plazo avivan el debate sobre el interés que realmente tiene (...). Los habitantes de Groninga empiezan a preguntarse qué es lo que les ha aportado el gas que tenían bajo sus pies, además de un lento debilitamiento del suelo (...). [ONNO HAVERMANS]

Abc
(Madrid)

Bárceñas, la excusa del PSOE

Todo es confusión en torno a Bárceñas: su patrimonio, su relación con la trama Gürtel, su actuación como tesorero del PP, su sinceridad cuando desmiente los hechos (...). El PSOE ya ha condenado al PP y a Rajoy, sin atenerse a una elemental prudencia, especialmente exigible en casos como éste, en los que se tardará en saber lo que realmente ha sucedido (...). Esa precipitación es lo que ha amortizado políticamente el acoso del PSOE a Rajoy (...). [EDITORIAL]

Rafael Torres



UN DINERAL EN MICRÓFONOS

Lo más delirante del asunto de los espías en Cataluña es que también los pagábamos nosotros. Como los pelotazos de Urdangarín, como los ahorrillos de Bárceñas en Suiza, como los aeropuertos sin aviones, como las maquetas de Calatrava, como los falsos Eres, como las dietas por residir fuera de Madrid a los diputados que viven en Madrid, como los sueldos de los consejeros de las Cajas quebradas y las astronómicas indemnizaciones de sus directivos, como todo. Si los partidos se espían en Cataluña unos a otros, lo hacían, no hay que darle más vueltas, con nuestro dinero, que es, como se sabe, el que manejan gracias a la munificencia y a la longanimidad del Estado del que se han apoderado en perjuicio de los ciudadanos, y de sus bolsillos. Ahí tenemos a una Alicia Sánchez-Camacho que, por indicación de Moragas, del célebre Moragas, se cita en un restaurante con la ex amante de Jordi Pujol hijo, que le revela el trajín de billetes de 500 euros a Andorra en el que, según ella, éste se hallaba enfrascado, pero el restaurante se hallaba hasta arriba de micrófonos ocultos y, de otra parte, la ex amante se toma unos meses para contarle a las autoridades lo mismo que le había contado a Sánchez Camacho. A partir de ahí, se desencadena la locura de saber quién ha espionado más, pues el dicho restaurante es, de una parte, nido de políticos, y de otra, el centro de operaciones o cuartel general de Método 3, una agencia de detectives que, en efecto, parece jugar, como mínimo, a tres bandas y pudiera ser que con varios bandidos. Nunca podíamos haber imaginado que tuvieran tanto interés para alguien las cosas que dicen los políticos, aunque sí, sin duda, las que se callan. Como todo lo relacionado con el espionaje, la cosa pinta sucia, enredada y confusa, pero la extrema diligencia del ministro del Interior, Jorge Fernández, en averiguar la naturaleza y la envergadura de lo espionado en Cataluña en los últimos años, no parece que vaya a redundar en la aclaración pública de lo sucedido, sino más bien al contrario. Nos vamos a quedar sin enterarnos de las corruptelas y los cohechos desvelados ante los micrófonos ocultos, y eso que todo el gasto, hasta los propios micrófonos, ha salido de nuestro peculio.

EN CLAVE DE HUMOR



Ramón

LA VENTANA

Germán Ulzurrun



EL MUNDO RARO DE LA PIRULETA

PARA alentar a sus monjas ante el desánimo solía decir Teresa de Jesús que "Dios también está entre los pucheros", aunque parece que sea el diablo quien se haya colado por los menús hospitalarios. La consejera de Salud, en comparecencia parlamentaria, se justificó: "nos encantaría que el primer día todo hubiese funcionado. No sé si en el mundo de la piruleta ocurre, en el real no pasa". ¿Quién ha dicho a Marta Vera que la piruleta no forme parte del mundo real? Cuando la empresa 'Fiesta SA', en la industria de la golosina, planteó la distribución del producto por España, allá por los 60, emitió un anuncio en la tele en la que unos payasos nos ponían a cantar a la chavalería "...y si tienes cien pesetas, cómprate cien piruletas". El asunto, ayer como hoy, es que por los bolsillos no ronda más que algo de calderilla.

La piruleta es un pedazo de invento que, al igual que el chupachups, permite sacar de la boca el caramelo sin pringarse. Juan E. Mayoral, director de exportación de 'Fiesta', suele contar que la voz es una simbiosis de 'pirulí', denominación española tradicional, y 'paleta', término común en América pero que por aquí tiene connotaciones peyorativas. Como se ve, todo esto de la piruleta es muy tangible y está bien estudiado. Otro asunto es el de la crisis de los mercados. En Siria, hace poco buen comprador, ahora tienen más salida las bombas -sin crema- que los caramelos. De modo que el fabricante de la piruleta ha levantado en Goa (India) una factoría para vender por el subcontinente asiático. Juan E. Mayoral visitó allí la tumba de san Francisco Javier y planea conocer el castillo haciendo una Javierada por la Cañada de los roncaleses. La consejera debería saber que ni la piruleta es una fruslería ni los menús el único problema. A ver si va a resultar que las listas de espera, las urgencias rurales, los líos facultativos con jubilaciones obligadas, el 'autobús de la vida', las analíticas o la falta de dinero para equipar costosísimos edificios ahora vacíos, no sean tanto problemas del Departamento como manías de los conguitos, los sugus de limón o de nuestras afeadas pastillas de café y leche.

La modificación de las tasas judiciales

EN el Boletín Oficial del Estado de 23 de febrero se ha publicado la disposición legal que modifica el régimen de las tasas judiciales frente a las que la abogacía y todos los operadores jurídicos que intervienen en la Administración de Justicia habían manifestado su rechazo.

Resulta inédito que en menos de dos meses de aplicación de una ley, tan encendidamente defendida por un ministro, se produzca una alteración tan significativa. Más llamativo es que ello se haga sin autocritica alguna y como si únicamente la Defensora del Pueblo hubiera llamado la atención al respecto.

La ley, efectivamente, se ha modificado, y se ha hecho rebajando de manera muy significativa -aunque no suficiente- el importe de las tasas a abonar por las personas físicas.

Ello demuestra, en primer lugar, que hace dos meses se cometió un gravísimo error, denunciado hasta la saciedad por la abogacía. En segundo lugar, y aunque así no se reconozca, que se ha tratado de rectificar porque el clamor frente a la ley era prácticamente unánime y se producían situaciones injustas que impedían o dificultaban muy seriamente el derecho a la tutela judicial efectiva consagrado por nuestra Constitución, como incansablemente venía siendo denunciado por la abogacía.

La rebaja más sustancial es, como hemos apuntado, la que se produce en la tasa variable aplicable a las personas físicas, que pasa del 0,5% sobre la cuantía del procedimiento y con un máximo de 10.000 euros, en cada instancia, al 0,1% de esa cuantía y con el tope de 2.000 euros. Además, se tienen en cuenta en el ámbito contencioso-administrativo situaciones especiales como las derivadas de los recursos interpuestos contra las resoluciones sancionadoras, en cuyo caso la tasa no puede exceder del 50% del importe de la sanción económica.

Al margen de considerar lo que es obvio; esto es, que estamos con la rebaja mejor que sin ella, ha de señalarse que, como siempre que se acude al casuismo cuando se legisla, se olvidan en la nueva disposición situaciones asimi-

lables a las derivadas de la imposición de sanciones y, consecuentemente, que hubieran merecido ese tratamiento especial. Sin ánimo de ser exhaustivo, pueden citarse todas aquellas que conllevan actuaciones de policía o intervención administrativa, tales como las órdenes de ejecución, las denegaciones de autorizaciones o licencias, las imposiciones coactivas, etc.

Se olvida en la ley, asimismo, que gran parte de las personas jurídicas dan cobertura y forma jurídica a empresas familiares, pequeños comercios y profesionales autónomos, para quienes la cuota variable permanece an-

clada en el 0,5% de la cuantía del procedimiento con el tope de 10.000 euros por instancia. Ninguna rebaja se les aplica. Sigue siendo preocupante, en otro orden de cosas, la injusta e inadecuada relación que se mantiene entre las tasas y la asistencia jurídica gratuita, que lejos de resolver los problemas de este servicio para los ciudadanos más desfavorecidos lo que hace es poner el sistema en grave riesgo de quiebra, pues con la pretensión de eximir a más ciudadanos del pago de las tasas, lo que hace es aumentar el número de beneficiarios de la justicia gratuita. ¿No hubiera sido más sencillo eliminar las tasas?

Quede constancia, finalmente, que como en la ocasión anterior se ha vuelto a actuar sin contar con quienes denunciaron la situación producida a la Defensora del Pueblo (abogados, jueces, fiscales, consumidores y usuarios y sindicatos). Pese a ello, sigue la mano tendida de la abogacía para la adecuación de la norma al derecho a la tutela judicial efectiva y para evitar situaciones de indefensión por motivos económicos.

Alfredo Irujo Andueza es decano del Colegio de Abogados de Pamplona



Alfredo Irujo



Un operario de VW-Navarra trabaja en la línea de montaje del Polo.

DN

El comité de VW pide a su representante mundial que apoye el 2º modelo

Frank Patta califica de "lógicas y razonables" las reivindicaciones para el nuevo convenio

DN. Pamplona

El comité de empresa de VW-Navarra trasladó ayer al máximo representante de los trabajadores a nivel europeo y mundial, el sindicalista alemán Frank Patta, la necesidad de introducir en la planta de Landaben un segundo modelo que "dé estabilidad a las producción y garantice el futuro de la fábrica". Patta, que llegó ayer a Pamplona y visitará hoy las instala-

ciones de VW-Navarra, mantuvo un encuentro con los representantes de los trabajadores, quienes le transmitieron sus principales inquietudes y le solicitaron que se sumase a la estrategia de hacer un nuevo coche en Pamplona. Cabe recordar que, en el contexto de la negociación del convenio, la multinacional anunció una inversión de casi 300 millones de euros para introducir la nueva plataforma MQB, que abre la

puerta a la fabricación del codiciado segundo modelo.

Según el presidente del comité de VW-Navarra, José Luis Manías, Patta aceptó hace unos meses la invitación para conocer de primera mano las instalaciones de la marca en Landaben, compromiso que hizo ayer realidad con una primera reunión que mantuvo con los representantes sindicales en un ambiente "muy cordial". "Se ha mostrado muy receptivo. Nuestra intención es que se lleve una foto realista de la situación de la fábrica, ya que no es lo mismo conocerla de primera mano que a través de informes y estadísticas", afirmó Manías.

Los miembros del comité de VW-Navarra mostraron a Frank Patta su agradecimiento por la visita y le informaron a grandes rasgos de la evolución de las negociaciones del nuevo convenio. En este sentido, Patta no quiso "inmiscuirse" en el detalle de la negociación, aunque consideró "lógicas y razonables" las principales reivindicaciones del comité. "Tanto en la petición del mantenimiento del poder adquisitivo, como en la búsqueda de una salida digna a los trabajadores de más de 60 años o la no aplicación de la reforma laboral, mostró su respaldo", añadió Manías.

Visita a la fábrica

Dentro de la agenda prevista para hoy, Frank Patta podrá conocer "in situ" el estado de las instalaciones, especialmente las áreas de montaje y revisión final. Según explicó Manías, el secretario general del comité de empresa europeo y mundial es partidario de visitar "los distintos centros de producción de Volkswagen" para hacerse "una impresión" de los mismos. La principal preocupación del comité de VW-Navarra fue transmitir a Frank Patta "el momento actual de inquietud que se vive en la fábrica", demasiado vinculado a la evolución de la ventas del Polo.

INCIDENTES La Asamblea de Parados no podrá asistir al Parlamento

La Mesa del Parlamento de Navarra acordó ayer prohibir la asistencia como invitados o comparecientes a las sesiones de la Cámara a los autores de los incidentes que provocaron la suspensión de la sesión del pleno del pasado 21 de febrero en la que se debatió sobre la situación del paro en Navarra. La prohibición se extenderá durante el tiempo que resta para finalizar la legislatura. En el transcurso de la sesión los invitados "desplegaron carteles y profirieron gritos e insultos interrumpiendo con su actitud el normal desarrollo de la sesión. Votaron a favor del acuerdo UPN y PSN, y en contra, NaBai y Bildu. DN

PARLAMENTO Rechaza la ley de Administración Local de Rajoy

El Parlamento foral aprobó una declaración institucional por la que la muestra su rechazo al anteproyecto de la Ley de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local. La iniciativa, presentada por Bildu y NaBai, contó con los votos a favor de esos grupos, del PSN y de I-E, en contra del PP y la abstención de UPN. La Cámara foral muestra su "total rechazo" al anteproyecto aprobado por el Consejo de Ministros el pasado día 15 de febrero, por ser "un ataque a la autonomía municipal y local". Asimismo, en el proceso de modificación del Mapa Local de Navarra, el Parlamento muestra su "deseo de que sean tenidas en cuenta las opiniones y aportaciones de los principales actores, esto es concejos, municipios y mancomunidades". DN



UN HERIDO GRAVE AL CHOCAR TRES CAMIONES EN LA A-1 EN ZIORDIA

Un camionero resultó herido grave ayer por la mañana en un accidente en el que se vieron implicados tres camiones a la altura de Ziordia, en la A-1 (Autovía del Norte). La Guardia Civil investiga las causas, pero no parece que el suceso se deba a la nieve que caía en ese momento. El accidente se produjo a las diez y cuarto de la mañana en el kilómetro 394,600 de la autovía en sentido Vitoria, cuando tres camiones chocaron por alcance. Uno de los conductores quedó atrapado y tuvo que ser rescatado por los bomberos. Hasta el lugar se desplazó una ambulancia medicalizada y el equipo médico del centro de salud de Alsasua. El carril derecho en sentido Vitoria quedó cortado hasta las 12.30 horas. GUARDIA CIVIL

Detenido un conductor de 18 años que ya no tenía puntos

DN Pamplona

La Policía Foral ha detenido a un conductor de 18 años, vecino de Valdizarbe, que circulaba sin carné tras haber perdido todos los puntos y que huyó "a gran velocidad por Obanos, poniendo en peligro a peatones y conductores", y causó un accidente que hirió a los agentes que le perseguían.

Ocurrió tras adelantar a una patrulla en un tramo de línea continua. Los agentes colocaron los luminosos y el joven emprendió la huida. Por "la gran velocidad, invadió el carril contrario en una curva con peligro para un peatón que caminaba por el arcén y cometió varias infracciones de tráfico. Además realizó una maniobra peligrosa con una frenada brusca y obligó al patrulla a salirse de la vía para evitar la colisión". El conductor fue interceptado en las inmediaciones de El Perdón.

Goñi recurre para que el caso de la CAN vaya a la Audiencia Nacional

Quiere que las denuncias se unan a la de Banca Cívica y formen una única pieza judicial

La juez de Pamplona que investiga las denuncias sobre la CAN decidirá si se inhibe o no

GABRIEL GONZÁLEZ
Pamplona

Enrique Goñi quiere que las denuncias sobre la gestión de Caja Navarra vayan a la Audiencia Nacional. La abogada del exdirector de la caja ha presentado un recurso ante el Juzgado de Instrucción nº 3 de Pamplona en el que solicita a la juez que se inhiba y que el caso pase a formar una pieza única con la investigación relativa a la fusión en Banca Cívica y posterior salida a bolsa, tema que ya se encuentra en la Audiencia Nacional.

El recurso se fundamenta en que los últimos años de Caja Navarra guardan relación con la fusión de la entidad navarra con Caja Burgos, Caja Canarias y Cajal en Banca Cívica y la salida a bolsa de esta entidad, que des-



Enrique Goñi, en un momento de su comparecencia en el Parlamento de la semana pasada. JOSÉ ANTONIO GOÑI

pues fue absorbida por Caixa-bank, y por tanto no deben ir en dos procesos separados. La magistrada tomará una decisión sobre el recurso tras escuchar la postura de todas las partes.

El pasado 4 de febrero, la titular del Juzgado de Instrucción

número 3 de Pamplona decidió investigar las denuncias presentadas por la asociación *Kontuz!* contra el expresidente del Gobierno de Navarra Miguel Sanz y el exdirector general de Caja Navarra Enrique Goñi, y también la formulada por UPyD ante la Fis-

calía contra Caixabank y catorce consejeros de Banca Cívica. Después, *Kontuz!* presentó ante los juzgados de guardia una denuncia contra Goñi y Sanz por "presunta comisión de delitos societarios y prevaricación por omisión. La jueza admitió esta

denuncia, así como la presentada por UPyD, por los presuntos delitos de estafa, apropiación indebida, falsificación de las cuentas, administración fraudulenta, maquinación para alterar el precio de las cosas y falsedad en la información económica.

Con Banca Cívica

En su resolución judicial, la magistrada acordó también enviar a un juzgado de instrucción de la Audiencia Nacional la parte de la denuncia de UPyD relativa a Banca Cívica, al poder tener los hechos denunciados repercusión en la economía nacional y afectar a personas de más de una provincia.

UPyD presentó su denuncia ante la Fiscalía Superior de Navarra el 28 de diciembre. Solicitaba que se investigara a los quince consejeros de Banca Cívica por los delitos de estafa, apropiación indebida, falsificación de cuentas anuales, delitos societarios, administración fraudulenta o desleal, maquinación para alterar el precio de las cosas y falsedad en la información económica financiera.

La fiscalía navarra solicitó información al respecto a las entidades que formaban Banca Cívica. Pero tras la decisión de la juez de Pamplona, la remitió a Madrid. El caso lo llevan ahora los fiscales de la Audiencia Nacional.

Ahora, Enrique Goñi quiere que la denuncia de Caja Navarra, o al menos la mayor parte, se una a esta denuncia y que toda la investigación se enfoque como un todo en lugar de piezas separadas por dos órganos judiciales distintos.

El PSN aplaza la decisión de llamar a Sanz para que hable de CAN

NaBai afirma que Sanz "menosprecia" a la Cámara al negarse a ir, mientras UPN pone en duda el fin de Zabaleta

Barcina expresó su "respeto" ante la decisión que pueda tomar el Parlamento sobre la comparecencia

BEATRIZ ARNEDO
Pamplona

El Parlamento, a petición del PSN, ha pospuesto al próximo lunes la decisión de si pide al expresidente Miguel Sanz que comparezca en la Cámara para hablar de Caja Navarra, de la que fue presidente durante su etapa al frente del Ejecutivo. Los socialistas reclamaron que se pospusiera la iniciativa de NaBai, grupo que pidió la sesión con Sanz, argumentando que quieren presentar una batería de propuestas sobre la entidad, y que en ese con-

texto se analizarían las posibles comparecencias. No obstante, el líder del PSN Roberto Jiménez aseguró que no descartan apoyar esta comparecencia. La presidenta Yolanda Barcina, por su parte, expresó "su respeto a todo lo que se haga en el Parlamento", ante la posibilidad de que se cite a su antecesor.

NaBai anunció la semana pasada su intención de pedir una sesión de trabajo con el expresidente sobre CAN. Sanz avanzó ese día que no estaba dispuesto a acudir. Argumentó que no es parlamentario ni ejerce ningún cargo institucional y que, además, no se habían dirigido previamente a él. Pero agregó que aunque se lo pidan, no irá. "Mi respuesta sería negativa, porque no voy a participar en convertir la política en un circo, que es lo que quiere hacer Aralar".

Los nacionalistas mantienen su petición. El portavoz de NaBai, Patxi Zabaleta, indicó que es cierto que a las "personas privadas" se les "debe decir de antemano la intención de pedir su comparecencia". "Pero en este caso consideramos que no se trata de una



Reunidos, en una de las sesiones de la Mesa y Junta de Portavoces del Parlamento. EDUARDO BUXENS

persona privada, sino que viene como expresidente del Gobierno, expresidente de la Caja, y no como un señor que pasa por la calle". Señaló que es cuestión de "responsabilidad". "De la que está, por cierto, respondiendo también en los juzgados".

Debate NaBai-UPN

Patxi Zabaleta afirmó que lo que está haciendo Sanz al negarse a acudir es "mostrar su menosprecio por la representación del pueblo de Navarra, que es el Parlamento, y, por lo tanto, por el pueblo de Navarra".

No obstante, el portavoz de UPN, Carlos García Adanero, dejó abierta la posibilidad de que Sanz acuda si se tramita una solicitud. "Lo que no me parece lógi-

co es que se pida a través de los medios de comunicación una sesión de trabajo". Indicó que "lo normal" es que se le llame previamente. "Y a partir de ahí, igual, hasta puede venir". "Es evidente que no se perseguía que viniera el señor Sanz, sino hacer un poco de publicidad y lo han conseguido", añadió.

García Adanero dijo también a NaBai que afirmar que el expresidente Sanz "tiene poco respeto por el Parlamento o por el pueblo navarro es un auténtico despropósito". "El respeto es absoluto a esta Cámara, ha venido siempre que se le ha llamado, pero tengo que decir que ahora no se le ha llamado".

Por otro lado, toda la oposición parlamentaria, menos PSN, coin-

idió en considerar insuficientes las explicaciones que dio el exdirector general de Caja Navarra Enrique Goñi sobre la entidad la semana pasada y apoyaron la creación de una comisión de investigación.

El PSN, por ahora, descarta esa comisión. El socialista Roberto Jiménez señaló que Goñi dio respuesta a las "cuestiones esenciales", como el cambio en el valor patrimonial de la caja, la salida a bolsa o la fusión con la Caixa. Cree que hay cuestiones por resolver, y de ahí las iniciativas que van a presentar, como lo relacionado con la permanente de la junta de entidades fundadoras formada por cargos políticos, o la posibilidad de fiscalización de CAN por parte del Gobierno.

Salud busca vías para impulsar la donación por la escasez de donantes

En 2012 se realizaron 54 trasplantes frente a 72 en 2011 y hay 87 personas en lista de espera

Se implantará en verano la donación de pacientes que fallecen por parada cardiorrespiratoria

M.J.E.

Pamplona

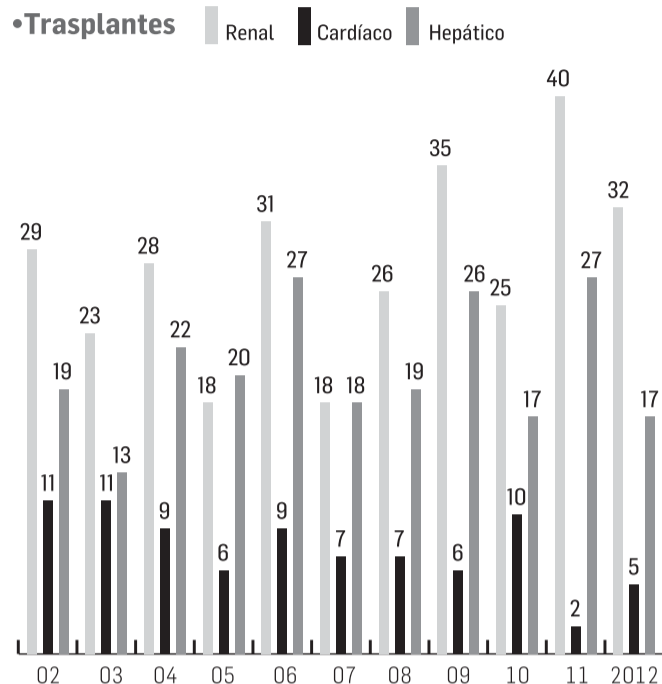
Salud está buscando nuevas vías para potenciar la donación de órganos debido a la "escasez de donantes", dijo ayer Cristina Ibarrola, directora de Salud. Una de las medidas más novedosas, que se ha impulsado desde la Organización Nacional de Trasplantes, es la donación de órganos de pacientes que fallecen por parada cardiorrespiratoria y que se pondrá en marcha en el Complejo Hospitalario de Navarra en verano.

Actualmente, el 'buque insignia' de la donación, de donde provienen más órganos, es la que procede de pacientes tras muerte encefálica (cese de la actividad cerebral) mientras que la muerte por parada cardiorrespiratoria se produce tras el cese del latido cardíaco y de la respiración espontánea (sin máquina de soporte respiratorio) durante más de cinco minutos.

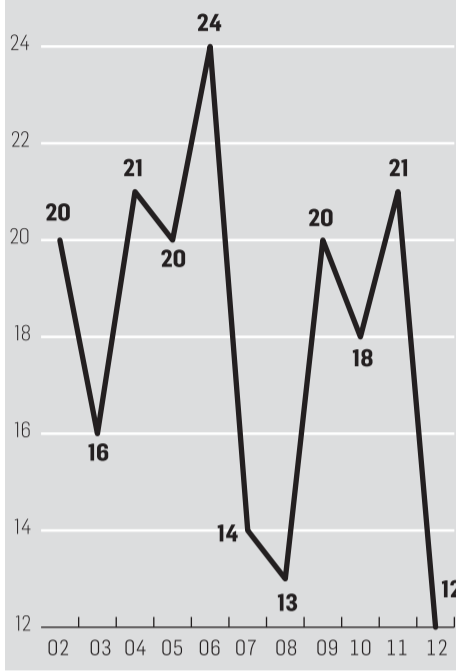
José Elizalde, coordinador de trasplantes del Complejo Hospitalario, apuntó que un 6% de los pacientes en espera de un órgano fallecen en lista de espera. A final de diciembre había 87 personas en Navarra aguardando un trasplante: 74 de riñón (aunque seis estaban con contraindicación médica temporal), 11 un hígado, una un corazón y otra un pulmón.

Javier Aldave, coordinador de trasplantes de Navarra, apuntó que el año pasado se realizaron en la Comunidad foral 54 trasplantes de órganos sólidos frente a 72 el año anterior. En concreto, 32 fueron trasplantes de riñón (cuatro de ellos de donante vivo), 17 de hígado y cinco de corazón. Además, se llevaron a cabo 54 trasplantes de médula ósea: 33 autotrasplantes (con médula del propio donante) y 21 trasplantes alogénicos (con médula de otra persona). De éstos últimos, en 12

Trasplantes y donantes por años



•Donaciones reales



José Elizalde, Cristina Ibarrola y Javier Aldave.

CALLEJA

casos los donantes eran personas no emparentadas con el paciente a las que se accedió gracias a la red de donantes de médula ósea (REDMO). En total se realizaron 24 búsquedas de médula ósea y en tres casos no fue posible encontrar donante.

A lo largo del año se detectaron 17 posibles donantes aunque sólo 12 donaron. En cuatro casos hubo contraindicación médica y en uno, una negativa familiar.

Con todo, los tres responsables sanitarios destacaron la elevada cultura de donación que existe en Navarra. "No es raro que

la propia familia nos demanda si su familiar puede ser donante", indicó Elizalde.

El descenso en los accidentes de tráfico fue una de las causas en la disminución de donantes. Sin embargo, en los últimos años se ha sumado también un descenso de pacientes que fallecen por muerte encefálica. Según Elizalde, han influido las unidades de ictus, que consiguen tratar antes a los afectados; los tratamientos más agresivos en pacientes neurocríticos y la limitación del esfuerzo terapéutico, que excluye a esas personas de la donación.

Entre tres y cinco donantes más al año

• La donación de pacientes que fallecen en la UCI del hospital por parada cardiorrespiratoria es un apoyo más en la donación

La donación de órganos de pacientes que fallecen en la UCI por parada cardiorrespiratoria (donación en asistolia) podría suponer en Navarra entre tres y cinco posibles donantes al año, dijo José Elizalde. "Son pacientes con un proceso irreversible, por ejemplo una hemorragia cerebral masiva, que no han llegado a muerte encefálica y hacen una parada cardiorrespiratoria irreversible", apuntó. En estos casos, hasta ahora no eran pacientes que se contemplasen para una posible donación debido, sobre todo, a la dificultad del proceso, ya que los tiempos para el proceso de donación y son más limitados.

Básicamente la donación tras muerte encefálica, que es la más habitual, es aquella en la que el donante ha fallecido por el cese completo de la actividad cerebral, por ejemplo tras una

hemorragia o traumatismo craneoencefálico. Normalmente, el paciente permanece conectado a un respirador. "La sangre sigue circulando a otros órganos durante un tiempo, lo que permite a la familia tomar la decisión de donar con 'cierta tranquilidad' sin que peligren los órganos y su buen funcionamiento cuando se trasplantan".

En cambio, en la donación en asistolia el donante fallece por parada cardiorrespiratoria irreversible y "cese total del latido cardíaco y respiración espontánea durante más de 5 minutos". El tiempo para realizar el proceso de donación y trasplante es más limitado, de ahí la necesidad de nuevos protocolos. "Al pararse el corazón y dejar de bombear sangre el oxígeno ya no llega al resto de los órganos y se reduce su capacidad de supervivencia y validez de los órganos trasplantados". Por eso, es importante que la familia autorice cuanto antes la donación. En ambos casos no se pueden incluir personas con enfermedades infecciosas ni tumorales.

TRES MEDIDAS

■ **Detección de donantes en Estella y Tudela.** Salud va a ampliar el modelo de detección de posibles donantes de órganos que se aplica en el Complejo Hospitalario a los hospitales de Tudela y Estella. Se trata de que en estos centros se identifique de forma precoz y monitorice a pacientes que pueden padecer muerte cerebral.

■ **Potenciar la donación de vivo.** Salud va a trabajar en la concienciación de los trasplantes de donante vivo, en caso de trasplante hepático y renal. Para ello quiere implicar a las organizaciones de donantes (Adona, Alcer, Athena, etc.), profesionales sanitarios, población, etc.

■ **Programa de donación en asistolia.** En verano se pondrán en marcha los protocolos para la donación en asistolia, es decir tras una parada cardiorrespiratoria irreversible en un paciente. Actualmente se están elaborando los protocolos que exige la Organización Nacional de Trasplantes para su puesta en marcha y la formación del personal.

La dieta mediterránea con nueces reduce un 30% el riesgo de ictus e infarto

• Es una conclusión del estudio PREDIMED, en el que ha intervenido la Universidad de Navarra y que ha contado con más de 7.000 participantes

DN. Pamplona

La dieta mediterránea, suplementada con aceite de oliva extra virgen o frutos secos, sobre todo nueces, es capaz de reducir en un 30% el riesgo de infarto de miocardio, ictus o muerte cardiovascular, según las conclusiones del

estudio PREDIMED, publicadas ayer en The New England Journal of Medicine tras casi diez años de investigación. En el estudio han intervenido 7.447 personas y 19 grupos científicos, entre ellos de la Universidad de Navarra. "Los resultados encontrados contradicen el paradigma de 'dieta baja en grasas', que erróneamente se invocaba para la prevención", destacó Miguel Ángel Martínez, de la UN. "Se trata de rescatar el estilo de vida de nuestros padres y abuelos y huir de nuevas modas importadas de otros países que estamos viendo que no son tan saludables como las nuestras", dijo.

El comité de CEIN niega haber fijado los criterios de selección de personal

El comité de empresa de CEIN negó ayer que los criterios para seleccionar las 34 personas afectadas por el ERE se fijaran "en la mesa negociadora entre empresa y comité", como aseguró el director de la Corporación Pública Empresarial de Navarra, Jorge San Miguel, en una entrevista. El comité indicó que "tanto los criterios como la relación de personas finalmente afectadas fueron determinados por la empresa". DN

Martes con regalo por comprar carne de 'Ternera de Navarra'

El Consejo Regulador de la IGP 'Ternera de Navarra' obsequiará a los clientes con una botella de vino para incentivar la venta y el consumo de ternera. La promoción será válida los martes 26 de febrero, 5 y 12 de marzo. Los carniceros autorizados regalarán una botella de vino Reserva 2005 de la bodega Otazu, DO Navarra, a los clientes que compren al menos un kilo de ternecot o filetes de Ternera de Navarra. DN

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono 948 84 84 09 **Fax** 948 41 08 87
email tudela@diariodenavarra.es

El quinto contenedor sólo de residuos orgánicos llegará a la Ribera este año

Está previsto colocarlos en septiembre en empresas, restaurantes o supermercados

A futuro se instalarán en la calle para los vecinos y será necesario el uso de una tarjeta

JESÚS MANRIQUE
Tudela

A los contenedores verdes, azules, amarillos y de vidrio, se sumarán este año en la Ribera los marrones, destinados exclusivamente a residuos orgánicos. Así lo anunció ayer la Mancomunidad de la Ribera durante una visita que realizó al vertedero de El Culebrete el consejero de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local, José Javier Esparza.

La estimación es que se instalen en dos fases. En la primera, prevista hacia septiembre, se colocarán exclusivamente en puntos donde hay una importante generación de residuos orgánicos, como restaurantes, el hospital, supermercados, colegios, empresas agroalimentarias, etc.

La segunda fase, para la que todavía no hay fecha, incluirá la instalación de este quinto contenedor en las calles de las localidades riberas para el uso de los vecinos.

En la primera fase, todavía se está estudiando si los contenedores

estarán en el interior de los recintos de estas instalaciones. Si es así, no haría falta ninguna tarjeta para abrirlos, algo que sí está previsto para el caso de los que se coloquen en la calle para asegurarse de que los usuarios que los utilizan saben qué residuos tienen que depositar. "En este último caso será una aportación voluntaria de los vecinos y no se trata de ningún control sobre las personas, sino de que nadie eche residuos que no corresponden a ese contenedor", aseguró la presidenta de la Mancomunidad, Maribel Echave, que acompañó al consejero en su visita junto al gerente de la entidad, Fermín Corella.

Diferencia con el verde

Echave explicó la principal diferencia de este contenedor, que llevará un distintivo marrón, del verde actual. "En el verde no se tiran sólo residuos orgánicos, sino todo lo que no puede ir al resto de contenedores. En cambio, el nuevo será sólo para esos residuos orgánicos sin que se pueda depositar nada más", dijo.

La presidenta dijo que por ahora no saben cuántos contenedores de este tipo colocarán y que están analizando cuáles son los puntos donde más residuos orgánicos se generan para concretarlos. "Su instalación la vamos a hacer coincidir con el cambio de recogida de los camiones de trasera a lateral. Incluye contenedores nuevos más grandes de las mismas dimensiones de los nuevos con el distintivo marrón", señaló, al tiempo que ex-

plicó el por qué de esta medida. "Cada vez la ley exige que se recicle más basura y este es un paso más para cumplir la normativa".

Al sumarse la Mancomunidad Ribera, ya son cuatro las que op-

tan por este sistema tras haberlo adoptado las de Pamplona, Mairaga y Ribera Alta. "Abarcan una población de 478.661 habitantes, el 88,8% del total de Navarra", señalaron desde el Gobierno foral.



De izda. a dcha., el gerente de la Mancomunidad, Fermín Corella, el consejero José Javier Esparza, y la presidenta Maribel Echave. CEDIDA

LOS 4 CONTENEDORES



Verde. Es para echar material que no se puede reciclar: materia orgánica, papel de cocina, restos de espejos rotos, productos de higiene, papel de aluminio... No admite aparatos electrónicos, plástico, papel, cartón, sprays...



Amarillo. Envases de plástico, de metal (latas de conserva o refrescos...) y brik. No se deben echar sartenes, cubiertos o cazuelas; objetos de plástico como biberones, bolis, cepillos de dientes, CD o juguetes.



Azul. Papel (folios, publicidad, prensa...), hueveras, cajas de galletas, envases de cartón o bolsas de plástico. No hay que depositar el brik, que, aunque es cartón, debe ir al contenedor amarillo.



Vidrio. Botellas de cristal, frascos, botes de alimentación y de cosmética... No hay que echar jarrones, recipientes de porcelana o vidrios de ventanas. Las botellas hay que depositarlas sin tapones y no hay que echar envases de medicamentos.

La mancomunidad trató casi 60.000 toneladas de basura el año pasado

El Culebrete recibe, además de los de la Ribera, los residuos de diez mancomunidades navarras más

DN
Tudela

La Mancomunidad de la Ribera trató en 2012 un total de 59.940

toneladas de residuos que, una vez procesadas, generaron un volumen de rechazo de 29.723 toneladas. Además, gracias a su planta de biometanización, generó 2.104.544 Kwh de energía eléctrica. El coste total del tratamiento asciende a 3,1 millones de euros, lo que supone 53,11 euros por tonelada.

Actualmente, la planta de El Culebrete, adscrita al Consorcio de Residuos de Navarra desde

2007, recibe no sólo la basura de la Ribera, sino también la de 10 mancomunidades más: Ribera Alta, Mairaga, Valdizarbe, Sangüesa, Sakana, Zona 10-Irati, Bidausi, Eska-Salazar, Mendialdea y Alto Araxes. Además, está previsto que se incorporen próximamente los residuos generados en Bortzirriak, Malerreka y Baztán, "evitando así su actual situación de vertido en el vertedero de la Mancomunidad de la Comarca

de Pamplona", según señalaron desde el Gobierno.

El transporte de los residuos se realiza en camiones a través de puntos de transferencia promovidos por el Consorcio.

El Gobierno destacó que El Culebrete es una pieza fundamental para cumplir el Plan Integral de Gestión de Residuos de Navarra, que marca que hay que reciclar, al menos, el 50% de los materiales. Añade que el tratamiento por biometanización y compostaje permite cumplir la normativa de vertido para 2016, ya que el vertido de materia orgánica tras el proceso es del 22%, cuando el límite es del 35%.



NEW THINKING. NEW POSSIBILITIES.

HYUNDAI AMPLÍA EL PLAN PIVE

Si piensas en Hyundai, piensas diferente.

www.hyundai.es

Gama ix35: Emisiones CO₂ (gr/km): 139-189. Consumo mixto (l/100km): 5,3-7,2. PVP recomendado en Península y Baleares para ix35 1.6 GDI 4x2 Start válido hasta fin de mes. Incl. IVA, transporte, imp. Matriculación, descuento promocional, aportación de concesionario, y Plan PIVE del Gobierno (Sujeto al cumplimiento de las condiciones del Plan PIVE). Modelo visualizado: ix35 Style. Hyundai no exige antigüedad mínima a aquellos vehículos que cumplan las condiciones del Plan PIVE. Garantía de devolución: sujeta a condiciones del programa "Compromiso de Devolución". Infórmate en tu concesionario o en www.hyundai.es. *Hyundai aplicará el descuento del Plan PIVE en toda la gama excepto Santa Fe e ix55.

Hyundai ix35 desde 17.900€.

Hyundai amplía el plan PIVE aplicándote el mismo descuento en toda la gama Hyundai*, sin importar los años que tenga tu coche actual. Acércate a tu concesionario y descubre cómo algo bueno, en Hyundai puede ser aún mejor.

- 5 años de garantía sin límite de kilómetros
- 5 años de asistencia en carretera
- 5 años de control preventivo
- Garantía de devolución: si no te convence, lo devuelves con toda confianza

SE GARANTIA SIN LIMITE AÑOS DE KM. Asistencia en carretera y Control preventivo



HYUNDAI

Automóviles

Zaray

Avda. de Zaragoza, 84
PAMPLONA
 ☎ 948 292 000

Variante de Burlada,
BURLADA
 ☎ 948 144 442

TUDELA Y RIBERA

El quinto contenedor sólo de residuos orgánicos llegará a la Ribera este año

Está previsto colocarlos en septiembre en empresas, restaurantes o supermercados

A futuro se instalarán en la calle para los vecinos y será necesario el uso de una tarjeta

JESÚS MANRIQUE
Tudela

A los contenedores verdes, azules, amarillos y de vidrio, se sumarán este año en la Ribera los marrones, destinados exclusivamente a residuos orgánicos. Así lo anunció ayer la Mancomunidad de la Ribera durante una visita que realizó al vertedero de El Culebrete el consejero de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local, José Javier Esparza.

La estimación es que se instalen en dos fases. En la primera, prevista hacia septiembre, se colocarán exclusivamente en puntos donde hay una importante generación de residuos orgánicos, como restaurantes, el hospital, supermercados, colegios, empresas agroalimentarias, etc.

La segunda fase, para la que todavía no hay fecha, incluirá la instalación de este quinto contenedor en las calles de las localidades riberas para el uso de los vecinos.

En la primera fase, todavía se está estudiando si los contenedo-

res estarán en el interior de los recintos de estas instalaciones. Si es así, no haría falta ninguna tarjeta para abrirlos, algo que sí está previsto para el caso de los que se coloquen en la calle para asegurarse de que los usuarios que los utilizan saben qué residuos tienen que depositar. "En este último caso será una aportación voluntaria de los vecinos y no se trata de ningún control sobre las personas, sino de que nadie eche residuos que no corresponden a ese contenedor", aseguró la presidenta de la Mancomunidad, Maribel Echave, que acompañó al consejero en su visita junto al gerente de la entidad, Fermín Corella.

Diferencia con el verde

Echave explicó la principal diferencia de este contenedor, que llevará un distintivo marrón, del verde actual. "En el verde no se tiran sólo residuos orgánicos, sino todo lo que no puede ir al resto de contenedores. En cambio, el nuevo será sólo para esos residuos orgánicos sin que se pueda depositar nada más", dijo.

La presidenta dijo que por ahora no saben cuántos contenedores de este tipo colocarán y que están analizando cuáles son los puntos donde más residuos orgánicos se generan para concretarlos. "Su instalación la vamos a hacer coincidir con el cambio de recogida de los camiones de trasera a lateral. Incluye contenedores nuevos más grandes de las mismas dimensiones de los nuevos con el distintivo marrón", señaló, al tiempo que ex-

plicó el por qué de esta medida. "Cada vez la ley exige que se recicle más basura y este es un paso más para cumplir la normativa".

Al sumarse la Mancomunidad Ribera, ya son cuatro las que op-

tan por este sistema tras haberlo adoptado las de Pamplona, Mairaga y Ribera Alta. "Abarcan una población de 478.661 habitantes, el 88,8% del total de Navarra", señalaron desde el Gobierno foral.



De izda. a dcha., el gerente de la Mancomunidad, Fermín Corella, el consejero José Javier Esparza, y la presidenta Maribel Echave. CEDIDA

LOS 4 CONTENEDORES



Verde. Es para echar material que no se puede reciclar: materia orgánica, papel de cocina, restos de espejos rotos, productos de higiene, papel de aluminio... No admite aparatos electrónicos, plástico, papel, cartón, sprays...



Amarillo. Envases de plástico, de metal (latas de conserva o refrescos...) y brik. No se deben echar sartenes, cubiertos o cazuelas; objetos de plástico como biberones, bolis, cepillos de dientes, CD o juguetes.



Azul. Papel (folios, publicidad, prensa...), hueveras, cajas de galletas, envases de cartón o bolsas de plástico. No hay que depositar el brik, que, aunque es cartón, debe ir al contenedor amarillo.



Vidrio. Botellas de cristal, frascos, botes de alimentación y de cosmética... No hay que echar jarrones, recipientes de porcelana o vidrios de ventanas. Las botellas hay que depositarlas sin tapones y no hay que echar envases de medicamentos.

La mancomunidad trató casi 60.000 toneladas de basura el año pasado

El Culebrete recibe, además de los de la Ribera, los residuos de diez mancomunidades navarras más

DN
Tudela

La Mancomunidad de la Ribera trató en 2012 un total de 59.940

toneladas de residuos que, una vez procesadas, generaron un volumen de rechazo de 29.723 toneladas. Además, gracias a su planta de biometanización, generó 2.104.544 Kwh de energía eléctrica. El coste total del tratamiento asciende a 3,1 millones de euros, lo que supone 53,11 euros por tonelada.

Actualmente, la planta de El Culebrete, adscrita al Consorcio de Residuos de Navarra desde

2007, recibe no sólo la basura de la Ribera, sino también la de 10 mancomunidades más: Ribera Alta, Mairaga, Valdizarbe, Sangüesa, Sakana, Zona 10-Irati, Bidausi, Eska-Salazar, Mendialdea y Alto Araxes. Además, está previsto que se incorporen próximamente los residuos generados en Bortzirriak, Malerreka y Baztán, "evitando así su actual situación de vertido en el vertedero de la Mancomunidad de la Comarca

de Pamplona", según señalaron desde el Gobierno.

El transporte de los residuos se realiza en camiones a través de puntos de transferencia promovidos por el Consorcio.

El Gobierno destacó que El Culebrete es una pieza fundamental para cumplir el Plan Integral de Gestión de Residuos de Navarra, que marca que hay que reciclar, al menos, el 50% de los materiales. Añade que el tratamiento por biometanización y compostaje permite cumplir la normativa de vertido para 2016, ya que el vertido de materia orgánica tras el proceso es del 22%, cuando el límite es del 35%.



NEW THINKING. NEW POSSIBILITIES.

HYUNDAI AMPLÍA EL PLAN PIVE

Si piensas en Hyundai, piensas diferente.

www.hyundai.es

Gama ix35: Emisiones CO₂ (gr/km): 139-189. Consumo mixto (l/100km): 5,3-7,2. PVP recomendado en Península y Baleares para ix35 1.6 GDI 4x2 Start válido hasta fin de mes. Incl. IVA, transporte, imp. Matriculación, descuento promocional, aportación de concesionario, y Plan PIVE del Gobierno (Sujeto al cumplimiento de las condiciones del Plan PIVE). Modelo visualizado: ix35 Style. Hyundai no exige antigüedad mínima a aquellos vehículos que cumplan las condiciones del Plan PIVE. Garantía de devolución: sujeta a condiciones del programa "Compromiso de Devolución". Infórmate en tu concesionario o en www.hyundai.es. *Hyundai aplicará el descuento del Plan PIVE en toda la gama excepto Santa Fe e ix55.

Hyundai ix35 desde 17.900€.

Hyundai amplía el plan PIVE aplicándote el mismo descuento en toda la gama Hyundai*, sin importar los años que tenga tu coche actual. Acércate a tu concesionario y descubre cómo algo bueno, en Hyundai puede ser aún mejor.

- 5 años de garantía sin límite de kilómetros
- 5 años de asistencia en carretera
- 5 años de control preventivo
- Garantía de devolución: si no te convence, lo devuelves con toda confianza

SE GARANTIA SIN LIMITE AÑOS DE KM. Asistencia en carretera y Control preventivo



HYUNDAI

Automóviles

Zaray

Avda. de Zaragoza, 84
PAMPLONA
☎ 948 292 000

Variante de Burlada,
BURLADA
☎ 948 144 442

Colectivos educativos saldrán el sábado a la calle contra la ley Wert

LA MANIFESTACIÓN LA CONVOCAN STEE-EILAS, ELA, LAB, SORTZEN E IKASLE ABERTZALEAK

La marcha saldrá a las 17.30 horas de la estación autobuses de Pamplona, y la imagen se repetirá en las capitales de la CAV

MARÍA OLAZARÁN
PAMPLONA. La comunidad educativa de Navarra saldrá una vez más a la calle, en esta ocasión, para mostrar su rechazo contra el anteproyecto de Ley Orgánica para la Mejora de la Calidad Educativa (Lomce) impulsada por el Gobierno estatal. Los sindicatos ELA, LAB y STEE-EILAS, la asociación de familias y docentes Sortzen Ikasbatuz y el sindicato estudiantil Ikasle Abertzaleak han convocado una manifestación para este sábado 2 de marzo. La marcha saldrá a las 17.30 horas de la estación de autobuses, y coincidirá en el tiempo con las que se celebrarán en las tres capitales de la CAV.

La manifestación fue presentada ayer en rueda de prensa por representantes de las cinco organizaciones convocantes, que mostraron su oposición al anteproyecto de reforma educativa por considerarlo "impositor, centralizador, uniformi-

zador, españolizante, regresivo, adocrinador, segregador y elitista". En su opinión, esta normativa "busca la recentralización del Estado y limitar totalmente la capacidad para decidir en Euskal Herria nuestra propia educación, limitando aún más el currículum, decidiendo los contenidos en Madrid, y centralizando los sistemas de evaluación".

Tras recordar que en los últimos meses, la comunidad educativa "estamos sufriendo graves ataques" por parte de los Gobiernos de España, Navarra y la CAV, que están generando "un deterioro de la calidad de la educación y el desmantelamiento de los servicios públicos", estos colectivos tildaron como "el más grave" el anteproyecto de ley que quiere imponer el ministro Wert. "Supone un ataque directo al euskera en cuanto elemento de identidad, derecho y eje de nuestro sistema educativo y un grave paso



Representantes de los sindicatos Ikasle Abertzaleak y Sortzen, en la sede de ELA. FOTO: D.N.

hacia la mercantilización de la educación, poniéndola al servicio de los mercados y las empresas, pervertiendo así el objetivo principal de la educación, que debería ser el desarrollo personal y social", des-

"Es un ataque directo al euskera y un grave paso hacia la mercantilización de la educación"

ELA, LAB, STEE, IKASLE Y SORTZEN
Organizaciones convocantes

tacaron en un comunicado.

Asimismo, los convocantes señalaron que "basándose en los valores más conservadores", la reforma educativa "abre el camino para el adocrinamiento ideológico, político y religioso, la españolización y la uniformización del Estado español, e impulsa una educación segregadora y clasista". Otro de los aspectos que criticaron del anteproyecto fue que "obliga a decidir muy tempranamente los itinerarios educativos, limita el desarrollo personal de los alumnos, la educación integral y la

igualdad de oportunidades".

Por últimos, estos colectivos denunciaron que este anteproyecto de ley "impone exámenes generales obligatorios y evaluaciones externas en función de los criterios impuestos por el Estado, limita las posibilidades para adecuar la educación a las necesidades locales, las posibilidades para la evaluación personalizada y el desarrollo personal, e incrementa los límites y la desconfianza respecto a la labor de los centros educativos y el trabajo de los profesionales".

Docentes de la UPNA realizan en 10 años 162 estancias en universidades europeas

ESTE CURSO HA CONVOCADO 22 PLAZAS A TRAVÉS DEL PROGRAMA ERASMUS PARA DOCENTES E INVESTIGADORES

PAMPLONA. Profesores de la Universidad Pública de Navarra han realizado en los diez últimos años 162 estancias docentes en universidades europeas a través del programa Erasmus. Esta iniciativa posibilita que el personal docente e investigador pueda realizar estancias cortas en instituciones de educación superior europeas en las que imparte clases sobre la materia en la que está especializado. La docencia que se imparte

debe formar parte del programa de estudios del título oficial de la universidad de acogida.

El objetivo es fomentar el intercambio de competencias y experiencias sobre métodos pedagógicos y animar a las universidades a ampliar y enriquecer la variedad de contenidos de sus titulaciones. La actividad que desarrollan los profesores durante sus estancias no tiene una duración máxima, aunque sí es obligatorio impartir al menos cinco horas lectivas. La duración máxima de la estancia es de seis semanas, aunque las becas que se conceden son para un máximo de una semana. La UPNA tiene suscritos convenios

para el desarrollo de estas estancias con más de 150 instituciones de 24 países acogidos al programa. Alemania, Italia, Francia o Portugal son los que más personal docente e investigador de la UPNA han recibido estos años. También hay convenios con Turquía, Suiza, Finlandia, Eslovenia o Austria. El número de estancias de personal docente e investigador de la UPNA ha oscilado entre las 11 de 2003-04 y las 22 de 2010-11. Las facultades que más convenios tienen suscritos son la Económicas y Empresariales y la de Jurídicas.

En la convocatoria anual la UPNA ofrece este curso 16 becas, a las que se suman otras seis en otra extraordinaria que concluye este mes. >D.N.

El CIP Donapea anima a sus 900 estudiantes a plantearse la opción de emprender

OFRECE ESTA SEMANA CUATRO CHARLAS EN LAS QUE OTRAS TANTAS EMPRESAS EXPLICAN SUS NEGOCIOS AL ALUMNADO

PAMPLONA. El CIP Donapea dedicará esta semana al emprendimiento, "una posibilidad que deben contemplar sus 900 estudiantes de FP a la hora de plantearse su futuro profesional". El objetivo de las conferencias, que se prolongarán hasta el viernes, es aproximar al alumnado a un modelo de negocio relacionado con su sector profesional. La prime-

ra charla tuvo lugar ayer con la vista de la empresa UPNA Racing, que explicó cómo diseñar una moto de competición a los alumnos de Automoción. La empresa de cosmética natural Bealtrading Massada hablará hoy sobre alta estética y cosmética natural a los estudiantes de Química y el jueves Navarra Digital mostrará al alumnado de Electrónica su experiencia en la *Revista Digital*. Por último, la banca ética Fiare y Begoña Rodríguez, exdirectora de la Agencia Navarra para la Dependencia, realizarán un taller de emprendimiento social con los alumnos de Administración. >D.N.

guíamédica

LABORATORIO MORENO ROLDÁN

Hematología · Bacteriología
Bioquímica · Alergia
Enfermedades transmisión sexual
Drogas · PRP · Intolerancias alimentarias · Test nutricional
Pruebas paternidad · Medicina antienviejimiento y longevidad

S. Fermín 37 · 5ª Dcha. 31004 Pamplona
Tel. y fax: 948 23 52 41 · 948 23 55 58

kines

medicina deportiva y rehabilitación

Dr. Jose Mª Urrutia

Lumbalgias, cervicalgias, ciáticas, artrosis, artritis, lesiones musculares, esguinces, tendinitis, hombro doloroso...

Tel. 948 23 88 87 / 948 23 99 29
Media Luna 36, 31004 Pamplona - Iruña

Gerardo Purón Mª Concepción Villarreal

Médicos Oftalmólogos
(Consulta previa petición hora)

Teléfono. 948 22 51 10, de 9,30 a 1
Paseo Sarasate, 36 - 1ª D

Para anunciarse
en este espacio
llame al teléfono:
948 33 25 33

política

navarra

politica@noticiasdenavarra.com

CATALUNYA EL PSC APOYARÁ HOY EL DERECHO A DECIDIR EN CONTRA DEL PSOE P. 19

UPN considera que Sanz no tiene por qué explicar el final de Caja Navarra en el Parlamento

SOSTIENE QUE AL NO SER CARGO PÚBLICO NO ESTÁ OBLIGADO Y QUE DEPENDERÁ DE SU VOLUNTAD

La solicitud de comparecencia de Aralar queda sobre la mesa a petición del PSN, que anuncia una batería de iniciativas

ELENA URABAYEN

PAMPLONA. En la actualidad no es un cargo público, por eso el expresidente Miguel Sanz no tiene obligación de acudir al Parlamento a comparecer aunque la mayoría de la Cámara así lo solicite. Fue el argumento que ayer esgrimió UPN para salir en defensa de su exlíder y respaldar así la posición negativa mostrada por este de acudir a la Cámara para explicar cuestiones relacionadas con el final de Caja Navarra. En este sentido, UPN criticó que Aralar, que fue quien solicitó la comparecencia, no ha procedido de manera correcta ya que no ha consultado con Sanz su disposición para acudir a la Cámara después de las dudas que dejó Enrique Goñi. "Quienes no tienen un cargo público, no tienen la obligación de acudir a comparecer en el Parlamento y, cuando se quiere que alguien acuda, se le pregunta su disposición, no se sale a los medios a pedir que vaya", apuntó Carlos García Adanero quien, en este punto, sostuvo que al no estar obligado, "puede venir si él lo cree conveniente". Así, como si nunca hubiera ocupado un puesto de poder, si no hubiera estado al frente del Ejecutivo, elegido por el propio Parlamento, durante más de 15 años y no hubiera tenido puestos de responsabilidad en Caja Navarra, UPN consideró que Miguel Sanz tiene ahora la misma responsabilidad ante la Cámara que cualquier ciudadano anónimo.

No convencieron estos argumentos al portavoz de Aralar, Patxi Zabaleta, grupo proponente de la comparecencia, que sostuvo que "no se trata de una persona privada sino que se le convoca en calidad de expresidente del Gobierno y como expresidente de la Caja y no como un señor que pasa por la calle". En

este sentido criticó las declaraciones públicas de Sanz en las que, a su juicio, quedó patente el "menosprecio al pueblo de Navarra".

SOBRE LA MESA La petición de comparecencia del expresidente para completar la información sobre el final de Caja Navarra fue debatida ayer en la Mesa y Junta de Portavoces y finalmente fue dejada sobre la mesa a petición del PSN que, después de rechazar el viernes la comisión de investigación, "no descartó" apoyar esta propuesta, pero según afirmó su secretario general y portavoz parlamentario, Roberto Jiménez, presentarán en los próximos días una batería de iniciativas a este respecto. "Queremos ver todo en conjunto, por eso durante esta semana vamos a estudiar las iniciativas para plantear en el Parlamento pero no descartamos apoyar la comparecencia de Sanz", dijo Jiménez.

Esta actitud del PSN, de no apoyar la comisión de investigación y ahora "no descartar" la comparecencia de Sanz, "llamó la atención" de la portavoz de Bildu, Bakartxo Ruiz, que dijo que espera "poco" de las iniciativas del PSN. Ruiz calificó también como "vergonzoso" que Sanz haya mostrado públicamente no tener disposición para acudir al Parlamento. Desde Izquierda-Ezkerra también consideraron que todavía hay cuestiones por responder, argumento que compartieron los populares, cuyo portavoz, Enrique Martín de Marcos, no obstante defendió la libertad de Sanz para acudir al Parlamento o no hacerlo.

GOÑI, INSUFICIENTE Si coincidieron en cambio todos los grupos de la oposición en considerar que la comparecencia de Enrique Goñi el



Sanz, en una imagen de archivo, durante la presentación de los resultados de 2005. FOTO: JAVIER BERGASA

pasado martes ha dejado lagunas por resolver. Incluso el PSN reconoció que cuestiones como la permanente de la Junta de Entidades Fundadoras, la posibilidad de fiscalización del Gobierno de Navarra o el devenir de la obra social no han quedado suficientemente claras.

Al margen de los socialistas, que han optado por poner en marcha una vía propia y todavía sin definir, el resto de la oposición volvió a reivindicar la idoneidad de poner en marcha una comisión de investigación que aclare todos los aspectos que quedaron sin explicar y

"Antes de pedir la comparecencia deberían haber preguntado si quiere venir"

CARLOS GARCÍA ADANERO
Portavoz de UPN

"Es el expresidente del Gobierno y de Can, no un señor que pasa por la calle"

PATXI ZABALETA
Portavoz de Aralar

para que ponga luz sobre el final de la entidad financiera. Para Bakartxo Ruiz, esta sería "la fórmula más eficaz" y para Patxi Zabaleta también sería la vía después de la "patética" comparecencia de Goñi que, dijo, sirvió "para establecer una línea de defensa jurídica para el juzgado, no para responder a sus responsabilidades". Martín de Marcos (PPN) valoró que "todavía hay tema para el debate", por lo que anunció su voto favorable a una posible comisión, mientras que José Miguel Nuin, de I-E, la calificó de "plenamente necesaria".

INVITADOS > Prohíben el pase a los plenos a miembros de la asamblea de parados

La Mesa del Parlamento prohibió ayer la asistencia como invitados o comparecientes a las sesiones de la Cámara a los autores de los incidentes que provocaron la suspensión del pleno del pasado jueves, así como a cualquier miembro de la Asamblea de personas en paro de la comarca de Pamplona. El vicepresidente segundo de la Mesa, Txentxo Jiménez, difundió un comunicado en el que rechaza la sanción impuesta, al con-

siderar que "se impone una visión restrictiva de la tolerancia y pluralidad que debe guiar la labor del Parlamento". >D.N.

GRUPOS > Fijados los miembros de la ponencia para estudiar las infraestructuras

Los grupos oficializaron ayer la composición de la ponencia para el estudio de la situación de aquellas infraestructuras de dudosa rentabilidad social y pública que se encuentran en una difícil situación económica y cuyo déficit anual supone una

fuerte carga en los Presupuestos de Navarra. Por UPN estará Carlos García Adanero, por el grupo socialista Gregorio Galilea, por Bildu-Nafarroa Koldo Amezketeta, por Aralar-Na Bai, Txentxo Jiménez, por PP Ana Beltrán, por I-E José Miguel Nuin, y Manu Ayerdi por parte de Geroa Bai.

FISCALIDAD > El Parlamento podría acabar el jueves con los beneficios de la Iglesia

El pleno del Parlamento de Navarra puede acabar esta semana con "los privilegios fiscales" de la Iglesia cató-

lica a petición de Izquierda-Ezkerra. El portavoz de la formación, José Miguel Nuin, subrayó la importancia del proyecto de Ley foral de modificación de la Ley Foral de Haciendas Locales de Navarra que será debatido en el pleno, ya que incorpora una enmienda para que "las confesiones religiosas, en este caso la Iglesia católica, paguen a los ayuntamientos la contribución territorial urbana". >EFE

MAPA LOCAL > El Parlamento rechaza la reforma del PP

El Parlamento de Navarra mostró

ayer su total rechazo al Anteproyecto de la Ley de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local aprobado por el Consejo de Ministros el pasado día 15 de febrero, por ser un ataque a la autonomía municipal y local. Votaron a favor el PSN, Bildu, Aralar e I-E; en contra votó el PPN mientras UPN se abstuvo. En el acuerdo se exige la inmediata retirada del acuerdo y se pide que para poner en marcha una modificación de este tipo, se tenga en cuenta a los actores, como concejos y mancomunidades. >D.N.

Barcina veta a Salanueva y ofrece una vicepresidencia sin funciones a Catalán

LAS CONDICIONES PARA EL PACTO FIJADAS POR LA PRESIDENTA HACEN INVIALE UNA LISTA ÚNICA

Adanero niega que desde el partido se cuestione al Gobierno y dice que el resultado del congreso no influirá en el Ejecutivo

IBAI FERNANDEZ

PAMPLONA. El acuerdo entre Yolanda Barcina y Alberto Catalán que evite la confrontación de dos listas en el congreso de UPN cada vez parece un más lejano. A tres días de que finalice el plazo para presentar candidaturas, los dos aspirantes mantienen posturas distanciadas, tanto en las responsabilidades que debería asumir cada uno como en el equipo que debe dirigir el partido los próximos años.

De hecho, Barcina fijó públicamente ayer las condiciones de un acuerdo con Catalán, y que difícilmente son asumibles para el vicepresidente. "Espero que el señor Catalán decida definitivamente si se presenta o no como candidato a presidente de UPN y, si finalmente decide no presentarse, sigue mi ofrecimiento abierto a que él sea vicepresidente, a trabajar codo con codo en la revitalización de nuestro partido, con un equipo de confianza y no basado en la imposición", planteó la presidenta en una medida intervencional.

La propuesta ya la han planteado internamente los colaboradores de Barcina estos últimos días como posible salida. Esta pasa por la renuncia de Catalán a dar batalla por la presidencia a cambio de la cesión de algunas responsabilidades añadidas. Solo que, sin cambio estatutario posible tras la retirada de las enmiendas en el consejo político del pasado viernes, la presidenta podrá recuperar todas sus atribuciones si pierde la "confianza" en el vicepresidente.

Un planteamiento que incluye además la negociación de un "equipo de confianza", lo que supone un veto a Amelia Salanueva como

secretaria general, el cargo orgánico más importante tras la presidenta, y cuyo nombramiento estaba incluido en el pacto inicial. Barcina sin embargo rechaza compartir la dirección del partido Salanueva, cuyo nombramiento considera "una imposición". En su

lugar, se muestra dispuesta a consensuar otro nombre. Algo sin embargo difícil de asumir para Catalán, que en todo momento ha vinculado sus aspiraciones a la presencia de su mano derecha, una persona de su entera confianza y con mucha tradición en el partido.

Catalán, mientras, mantiene un prudencial silencio. Mañana se abre el plazo para presentar candidaturas, y aunque en ningún momento ha puesto en duda que no se vaya a presentar, dentro de UPN todavía se mantiene la expectativa para ver si oficializa sus aspiraciones. Lo que presumiblemente hará

"Podemos trabajar codo con codo, con un equipo de confianza y no basado en la imposición"

YOLANDA BARCINA
Presidenta de UPN

"Nadie del partido ha puesto en cuestión el Gobierno, en todo caso, ha sido al contrario"

CARLOS GARCÍA ADANERO
Portavoz parlamentario de UPN



La presidenta Yolanda Barcina atiende a los medios de comunicación, ayer, en un acto en Noáin. FOTO: P. CASCANTE

de la mano de Salanueva, que también ha confirmado su intención de optar a la secretaria general.

Un escenario que obligará a Barcina a presentar su propio equipo, con candidatos a la secretaria general y vicepresidencia, y que se votarán por separado. Lo que, unido a un resultado previsiblemente ajustado, puede dejar una dirección del partido repartida entre ambas candidaturas.

CAMPAÑA INTERNA Barcina y Catalán apenas se han visto desde el tenso consejo político celebrado el pasado viernes en Tafalla, y en el que finalmente no se llegó a producir ninguna votación. Un breve encuentro en la habitual reunión del grupo parlamentario de los lunes, en el que la situación interna quedó en un segundo plano, ha sido el único contacto.

Lejos del debate público, ambos candidatos continúan centrados en la labor interna de campaña, conscientes de que el acuerdo es extremadamente complicado. Y no parece que la cosa vaya a cambiar en los próximos días. La tensa reunión del consejo político ha dañado más si cabe las confianzas mutuas, por lo que internamente se empieza a asumir que la confrontación es inevitable. "De momento, los datos objetivos son que dos personas han anunciado que van a optar a la presidencia de UPN y otra a la secretaria general", subrayó ayer el portavoz parlamentario, Carlos García Adanero, que no quiso posicionarse entre uno y otro aspirante. "No voy a decir a quién voy a votar antes de que se hayan presentado los candidatos, porque igual hay más de dos", señaló ayer.

No obstante, el todavía secretario general quiso desvincular al partido de la acción del Gobierno foral, y defendió que "nadie" en su formación "ha puesto en cuestión al Gobierno, todo lo contrario", como está denunciando Barcina en algunas reuniones internas. "Desde el partido se defiende la gestión del Gobierno, se apoya su gestión y para nada hay que interpretar si hay otro candidato o si alguien piensa que otro candidato puede hacerlo mejor en el partido que eso quiera decir que se está criticando la labor del Gobierno", defendió Adanero, que insistió en que "una cosa es el partido y otra es el Gobierno".

El Parlamento se persona en el recurso contra la ley foral del copago

LA LEY, APROBADA EN NAVARRA PARA QUE JUBILADOS Y PARADOS NO PAGUEN MÁS, FUE RECURRIDA AL CONSTITUCIONAL

PAMPLONA. La Junta de Portavoces del Parlamento de Navarra acordó ayer comparecer y personarse en el recurso de inconstitucionalidad promovido por el Gobierno central contra la ley foral sobre la complementación de las prestaciones farmacéuticas en la Comunidad Foral. Asimismo la Junta de Portavoces acordó que las alegaciones que hayan de formularse ante el Constitucional "defiendan la constitucionalidad" de la citada ley navarra sobre el copago farmacéutico, y que

se solicite el "inmediato levantamiento" de la suspensión de la vigencia y aplicación de la Ley Foral, una vez que haya vencido el plazo de seis meses por el que ha sido decretada.

LA LEY FORAL La norma aprobada en Navarra y recurrida por el Estado exime a pensionistas y personas mayores de 65 años del copago farmacéutico según renta, en contra de lo implantado por el Ejecutivo del PP. El Estado entiende que le corresponde garantizar una unidad mínima en las condiciones de acceso a los productos farmacéuticos.

El pasado 14 de febrero el Tribunal Constitucional acordó admitir a trámite el recurso de inconstitucionalidad. Además, suspendió la

vigencia y aplicación de la ley foral impugnada desde la fecha de interposición del recurso por el Gobierno del PP, que tuvo lugar el 28 de enero de 2013.

La iniciativa legislativa sobre el repago de los fármacos fue presentada en el Parlamento de Navarra por el PSN y obtuvo el apoyo de Nafarroa Bai, Bildu e Izquierda-Ezkerra. UPN y PPN, por su parte, se mostraron contrarios a esta ley, no defendieron la foralidad y advirtieron de que se trataba de una cuestión de normativa básica, que corresponde regular al Estado. El Ejecutivo de UPN ni tan siquiera la ha puesto en marcha pese a que su entrada en vigor data del 31 de octubre de 2012 y de que la ley fue aprobada por la mayoría parlamentaria. >D.N.

Libertad con cargos para el navarro detenido tras la 'Marea ciudadana' del 23-F

ACUSADO DE DESÓRDENES PÚBLICOS, FIGURA ENTRE LOS 45 ARRESTADOS DURANTE LA PROTESTA DEL SÁBADO

PAMPLONA. Un integrante del movimiento 15-M de Navarra figura entre los 45 detenidos tras la denominada *Marea ciudadana* celebrada el pasado sábado en Madrid. El arrestado, de 25 años, responde a las iniciales de B.L.M. y fue detenido sobre las 22 horas, momento en que se formó un tumulto en las cercanías de Atocha. Fue trasladado a la comisaría de Moratalaz, donde permaneció hasta las ocho de la

mañana de ayer lunes, cuando fue conducido al Juzgado de Instrucción número 51 de Madrid. En torno a las cuatro de la tarde de ayer fue liberado con cargos. Está acusado de desórdenes públicos, si bien el fiscal no ha solicitado ninguna medida cautelar contra él.

Al igual que B.L.M., los otros 44 detenidos también se encuentran en libertad. La Policía ya había dejado en libertad a otros diecinueve detenidos, mientras que nueve de ellos, que son menores de edad, fueron puestos en libertad sin pasar por la Fiscalía del Menor. Los 16 restantes prestaron ayer declaración y también pudieron regresar a sus domicilios. >D.N./EFE

vecinos

pamplona

local@noticiasdenavarra.com
comarcas@noticiasdenavarra.com

TERREMOTOS LA SIERRA DEL PERDÓN HA SUFRIDO 50 SEÍSMOS EN LOS ÚLTIMOS 10 DÍAS P. 27

La representación de los trabajadores pide el cese de Polo y Santamaría en el Ayuntamiento

LA MAYORÍA SINDICAL AFIRMA QUE LA POLICÍA MUNICIPAL ESTÁ "EN SU PEOR MOMENTO"

Como ya ocurrió en 2009, la Comisión de Personal ve "urgente y necesario" un cambio en la jefatura del cuerpo

DIARIO DE NOTICIAS

PAMPLONA. La Comisión de Personal del Ayuntamiento de Pamplona que integran los sindicatos elegidos por los trabajadores aprobó la semana pasada por mayoría solicitar "el cese" del concejal de Seguridad Ciudadana, Ignacio Polo, y del jefe de la Policía Municipal, Simón Santamaría, "por la mala gestión del área de Seguridad Ciudadana", una gestión que, según argumentan, hace que "a día de hoy el colectivo de la Policía Municipal de Pamplona y el servicio que este cuerpo presta al ciudadano se encuentran en uno de los momentos más críticos de su historia".

La petición de cese, que reitera la ya realizada en el mandato de Barcina en 2009, y se suma a las dos reprobaciones del Pleno al jefe de la Policía Municipal, fue aprobada los sindicatos LAB (6 delegados), SPMP (4), APM-SPPME (4) y UGT (1). Por su parte CSIF (3 delegados) se abstuvo y no acudieron CCOO (1), ELA (2) y Afapna (2). En el comunicado, respaldado por la mayoría sindical, la Comisión recuerda que "cuatro años después" de la petición de cese del jefe de la Policía Municipal por el mismo órgano, y las reprobaciones del Pleno a Santamaría, "la situación, lejos de mejorar, ha empeorado notoriamente", y "demuestran que la gestión de esta persona no es la adecuada y que es del desagrado del resto de partidos". Asimismo, la "falta de comunicación en el área de Seguridad Ciudadana es patente", pese "a la disposición de los sindicatos para dialogar y trabajar para la mejora del colectivo". Prueba de ello, es que, según dicen, "llevamos más de cuatro meses", esperando una reunión con el director del área.

"El incremento de bajas por causas psicológicas, de expedientes disci-

plinarios cuya arbitrariedad ha quedado manifiesta" en resoluciones del Tribunal Administrativo de Navarra, "el nivel de crispación de la plantilla", y la suspensión el 11 de febrero, según recuerdan, por Simón Santamaría, "de una asamblea correctamente comunicada por UGT y autorizada por el Ayuntamiento", hace que "las negociaciones se encuentren en un punto muerto" y

que la comisión "ve urgente y necesario un cambio en la jefatura de Policía Municipal de Pamplona".

"TRANSPARENCIA" EN CUESTIÓN La Comisión de Personal alude también a las palabras del concejal delegado de Seguridad Ciudadana, Ignacio Polo, en el pleno del 18 de enero, "aludiendo a la transparencia que existía en la Policía Municipal", transparencia que, según los sindicatos "cabría cuestionar". Para ello, aportan las afirmaciones dichas por el Tribunal Administrativo de Navarra en varias resoluciones referentes a Policía Municipal, que "hacen referencia a la manera de actuar de Seguridad Ciudadana y del grupo de Control y Auditorías

de Policía Municipal". Así, citan la referente a la sanción a agentes por multar a coches oficiales (TAN 9599/11): "No puede imponer sanciones a los funcionarios que se limitan a formular denuncias con base en esas mismas normas", dice el tribunal. En la resolución del mismo órgano 52/2012, el TAN advierte de desproporcionalidad en una sanción: "No cabe duda que la imposición de la sanción se ha realizado sin respetar las garantías constitucionales", en los mismos términos que la resolución 7165/2012: "El Ayuntamiento ha incurrido en infracción del ordenamiento jurídico (...)", y "el criterio elegido por el Ayuntamiento carece de la debida proporcionali-

dad y resulta injusto y arbitrario". También dicen que es "falso", en referencia a las palabras de Polo en el pleno de enero, de que "la situación en Policía Municipal está únicamente provocada por los sindicatos", apuntan.

"Lo que los sindicatos reiteramos no son invenciones ni mentiras, son datos objetivos que sustentan nuestras afirmaciones", y señalan que "ejemplos de ello es el 13% de absentismo", los "numerosos requerimientos de Inspección de trabajo para el cumplimiento de la normativa en materia de Prevención de Riesgos Laborales", así como "resoluciones de otras instituciones, como el Defensor del Pueblo, el Juzgado de lo Contencioso, etc.", concluyen.



Ignacio Polo, concejal de Seguridad Ciudadana, y Simón Santamaría, con el alcalde Enrique Maya. FOTO: O. MONTERO

El TAN ve "desproporcionado" 15 días de sueldo por un casco rayado

Dio la razón a un agente que fue sancionado por el área de Seguridad Ciudadana

PAMPLONA. En varias ocasiones, el Tribunal Administrativo de Navarra ha respondido afirmativamente a los recursos presentados por los agentes de la Policía Municipal contra resoluciones sancionadoras del área de Seguridad Ciudadana. Por ejemplo, en la número 3784/2012 de 11 de junio, el TAN da la razón a un agente, anulando la sanción que fue interpuesta por el área que dirige Ignacio Polo y consistente en quince días de suspensión de empleo y sueldo "como responsable de una falta muy grave, consistente en causar daños (rasponazos) al casco para conducción de motocicletas que se le asignó".

En su resolución, el TAN invoca al "principio de proporcionalidad", y asevera que "una sanción de 15 días de suspensión resulta totalmente desproporcionada en relación con la liviandad del daño imputado". De esa misma desproporcionalidad habla también el tribunal en el fallo, cuando recuerda sanciones no correctas por parte del área de Seguridad Ciudadana, como que se considerara "falta leve", una "negligencia en la custodia de un detenido que provocó la fuga del mismo" (sancionada con 2 días de empleo y sueldo), mientras que "una negligencia en la custodia de un imputado que no estaba detenido y que no huyó se consideraba falta grave y es sancionada con una suspensión diez veces mayor", precisa. >D.N.

NaBai, Aralar y Bildu instan a Polo a que comparezca y dé explicaciones

INVITAN TAMBIÉN A LOS REPRESENTANTES SINDICALES A UNA REUNIÓN PARA CONOCER SUS OPINIONES

PAMPLONA. Los grupos de NaBai y Bildu, y los concejales de Aralar han solicitado a los responsables del área de Seguridad Ciudadana, con

su concejal delegado, Ignacio Polo, a la cabeza, que comparezcan ante la comisión de Presidencia y "ofrezca las explicaciones oportunas a la vista de las circunstancias que rodean a la Policía Municipal", que "están realizando movilizaciones sindicales, denuncias de mal clima e incluso de irregularidades en el funcionamiento administrativo del cuerpo", dice NaBai, que ha pedido

también una reunión con los responsables sindicales. En la misma línea, el concejal de Aralar Aritz Romeo solicitó ayer dicha comparecencia ante "las constantes denuncias que los distintos sindicatos del Ayuntamiento han realizado con respecto al clima de tensión que se vive dentro de la Policía Municipal", ya que, además, "esta situación, que viene de lejos, podría

estar generando importantes problemas en el trabajo diario de los agentes", dijo y apoyó que "se reciba a una delegación de la Comisión de Personal para poder conocer de primera mano la opinión de los representantes sindicales de los policías municipales".

También Bildu, en el pleno del pasado viernes, pidió explicaciones, a través de su concejala Patricia Perales, al Equipo de Gobierno de UPN por la situación que se vive en el seno de la Policía Municipal de Pamplona, y exigió a Maya y a los responsables de Seguridad Ciudadana, un cambio drástico en el modelo de gestión del cuerpo policial de Pamplona. >D.N.

CaixaBank concreta un excedente de 3.002 personas en toda su red

UGT Y CCOO CREEN QUE EL RECORTE NO DEBERÍA TENER UN EXCESIVO IMPACTO EN NAVARRA

La entidad plantea reducir un 9% la plantilla tras lograr un beneficio de 230 millones de euros en 2012

JUAN ÁNGEL MONREAL

PAMPLONA. El recorte en CaixaBank ya tiene cifra. Y no es pequeña. A la entidad catalana le sobran 3.002 personas en el conjunto de su red, lo que significa un 9% de recorte, si bien los sindicatos entienden que éste no debe afectar en gran medida a Navarra, donde ya se ha realizado un importante ajuste el año pasado, tras la adquisición de Banca Cívica.

La entidad financiera confirmó ayer lo que ya era un secreto a voces desde que Isidro Fainé, presidente de la entidad, reconoció en la presentación de resultados del pasado 1 de febrero que CaixaBank tenía pendiente de realizar su propio ajuste. El veterano financiero recordó que la catalana era la única de las grandes entidades que aún no lo había abordado y mostró su disposición a afrontar este recorte de modo consensuado con los sindicatos. En un comunicado, la entidad recordaba ayer la reciente integración del grupo de cajas de Banca Cívica y la próxima de Banco de Valencia y argumenta que, "con el objetivo de adaptarse al entorno actual y mejorar la eficiencia de sus recursos, considera necesario llevar a cabo un plan de reestructuración".

CaixaBank precisa que, por este motivo, ha abierto un periodo de diálogo y negociación con los sindicatos, "que se podría prolongar hasta finales de abril", y remarca

que se propone "analizar todas las fórmulas posibles y acordar las mejores medidas para ajustar su plantilla a las necesidades del negocio". "Como en procesos similares, la entidad mantiene la voluntad negociadora y la disposición al diá-

logo abierto y continuo con la representación laboral de los trabajadores", concluye el comunicado.

RECHAZO DE LOS SINDICATOS Tanto UGT como CCOO consideraron excesivo el recorte planteado por CaixaBank y anunciaron que no admitirán salidas forzadas en un banco que en 2012 presentó beneficios de 230 millones de euros y que confía en mejorarlos en 2013. "No sabemos cuál es el problema que tiene CaixaBank", explicaba ayer Iosu Pardo, vicesecretario de la sección sindical de UGT en CaixaBank.

La próxima reunión está prevista para el jueves y a ella se remitió Pardo, quien confió en que CaixaBank presenta una serie de medidas "adecuadas". "Cuando tengamos esa información, ya valoraremos si aceptamos o no medidas

CaixaBank tiene 32.625 empleados, 5.632 más que un año antes, y 6.342 sucursales, la red de oficinas más extensa

voluntarias, pero a día de hoy no podemos decir mucho más".

Iosu Pardo entiende que el ajuste de plantilla no debería tener una gran incidencia en Navarra, donde los trabajadores de Banca Cívica ya hicieron "un esfuerzo muy importante" en aplicación de los acuerdos de reestructuración. En ese sentido, afirmó que, para que las prejubilaciones afectasen de manera significativa a Navarra, se tendrían que situar en el entorno de los 54 años, por lo que las descartó por el elevado coste económico que tendrían.

Además, aseguró que en Navarra a su juicio ya está completado el plan de movilidad geográfica -con cerca de un centenar de trasladados- y por ello no debería haber un excedente de plantilla salvo que la empresa decida el cierre de oficinas, una posibilidad sobre la que Pardo dijo no tener constancia, aunque tampoco se trató en la reunión de ayer.



Oficina central de CaixaBank en Carlos III en Pamplona. FOTO: JAVIER BERGASA

No se han cubierto las bajas voluntarias de Banca Cívica

Iosu Pardo mostró en el encuentro de ayer su desacuerdo con la forma en que se está aplicando el Acuerdo de Reestructuración de Banca Cívica, que sigue en vigor y que mantiene abierto el plazo para acogerse a bajas intentivas hasta el 31 de diciembre. Este plan no está generando, sin embargo, los resultados apetecidos por CaixaBank, ante "la falta de alternativas" que hay ahora mismo en el mercado de trabajo, explicaron fuentes sindicales. Por su parte, Joan Sierra, de CCOO, mostró su disposición a negociar bajas voluntarias, especialmente prejubilaciones que podrían afectar en mayor medida a Catalunya. "En Navarra el ajuste de personal ya se está realizando", dijo Sierra tras la reunión. >D.N.

Navarra es la segunda comunidad con más empleo a tiempo parcial

SOLO EN LA COMUNIDAD VALENCIANA HAY MAYOR PORCENTAJE DE EMPLEADOS SIN JORNADA COMPLETA

PAMPLONA. Navarra es la segunda comunidad con más trabajadores a tiempo parcial, con un 16,6%, sólo por detrás de la Comunidad Valenciana, que tiene un 18,8%, según un informe de la empresa de trabajo temporal Adecco.

En el estudio, sobre oportunidades y satisfacción en el trabajo, Adecco concluye que el empleo a tiempo parcial ha ganado terreno en los últimos años, ya que desde 2008 se han perdido 3,7 millones de

empleos en jornada completa en el conjunto del Estado y ha crecido en 216.000 el número de ocupados a tiempo parcial. Uno de los objetivos de la reforma laboral y de los últimos cambios legislativos pasa precisamente por incentivar este tipo de contratación para ampliar así la base de cotizantes.

La Comunidad Valenciana lidera, según el estudio, el número de ocupados a tiempo parcial, ya que en el último trimestre de 2012 un 18% de los trabajadores tenía contratos de media jornada.

Le siguen Navarra -con un 16,6%- y Andalucía -con un 16,4%- mientras que Madrid fue la autonomía con menor proporción de ocupados a tiempo parcial, con un 12,8%,

seguida de Galicia, con un 13,1%, y Asturias y Cantabria, con un 13,3% en ambos casos.

El estudio también se refiere a la conciliación laboral, un indicador en el que la Comunidad Valenciana, Extremadura y Murcia son las autonomías líderes, mientras que Baleares, Cantabria y Canarias son las que menos han avanzado en ese ámbito.

CONFORMES EN SU PUESTO Las comunidades donde los trabajadores presentan una mayor satisfacción laboral son Madrid, con 6,8 puntos, seguida de la CAV (6,6) y Navarra (6,1), mientras que en el lado opuesto se sitúa Canarias -con 3,7 puntos-, Asturias -4,1-,

Murcia -4,7 puntos- y Galicia -4,9-.

Según Adecco, uno de los factores que suelen influir en el nivel de satisfacción de los empleados es su remuneración, más elevada en la CAV (1.961 euros), Madrid (1.889 euros) y Cataluña (1.755), y menor en Murcia (1.443 euros), Galicia (1.435), Canarias (1.391) y Extremadura (1.390 euros).

En cuanto al trabajo desde el hogar -ya sea de manera ocasional o más de la mitad de los días- es Aragón la autonomía que encabeza la lista, con un 9,2% del total de trabajadores con esta modalidad, seguida de Madrid y Extremadura -8,5%- y Murcia -8,2%-.

El informe recoge, sin embargo,

En cuanto a satisfacción laboral, Navarra se encuentra en tercer lugar, tras Madrid y la CAV

que Baleares, Navarra y Canarias son las comunidades en las que el trabajo en el hogar beneficia a menos personas con un 3,8%, un 4,5% y un 4,7%, respectivamente.

MÁS PARO DE LARGA DURACIÓN Adecco también señala que en los últimos doce meses el número de parados de larga duración ha aumentado a nivel nacional 5,3 puntos hasta situarse en el 30%, y son Andalucía (32,9%), la Comunidad Valenciana (32,2%) y Canarias (31,7%) las autonomías que encabezan ese listado.

Con respecto a la conflictividad laboral -que mide el número de huelgas convocadas, el porcentaje de participantes y el número de asuntos judiciales resueltos- el informe dice son dos comunidades de cierta tradición obrera como Asturias (con 2,6 puntos) y Navarra (con 3,4) las que han sido más conflictivas. En el extremo opuesto se sitúan Baleares, Extremadura y Andalucía. >AGENCIAS



Una grúa se dispone a trasladar contenedores en la estación. FOTO: PATXI CASCANTE

La Intermodal de Noáin duplicará el envío de trenes de mercancías a Barcelona

BARCINA ACUDE A LA INAUGURACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA ACTIVA DESDE SEPTIEMBRE

Desde octubre, un tren con 70 contenedores destinados a la exportación parte todas las semanas rumbo al puerto catalán

PAMPLONA. La Terminal Intermodal de Noáin incrementará esta semana su tráfico. Pasará de uno a dos trenes lanzadera semanales con rumbo al puerto de Barcelona, una de las terminales marítimas más modernas y eficientes de Europa y que quiere posicionarse como el principal puerto de España.

Los trenes lanzadera, con una capacidad de 70 contenedores cada uno, permitirán mejorar la capacidad exportadora de la Comunidad Foral y la competitividad de las empresas. Según un estudio de

Renfe, el transporte de mercancía por ferrocarril supone un ahorro de entre un 40% y un 50%, y de un 20% al combinar la intermodalidad camión-ferrocarril. "En la actualidad, casi todo el transporte de mercancías que llega o parte de Navarra se hace por carretera", explicaba el Gobierno de Navarra en una nota, en la que destacaba las prestaciones crecientes de la infraestructura. "Ubicada en el Centro Logístico Ferroviario de Noáin, está conectada por carretera con la Ciudad del Transporte de

Pamplona y otras ciudades del norte de España (Zaragoza, Irun, Logroño, Bilbao, etc.). Está previsto, además, que en un futuro esté conectado con el Tren de Altas de Prestaciones y sirva como centro de operaciones con el sur de Francia a través del corredor cantábrico-mediterráneo".

Yolanda Barcina acudió a ayer la inauguración de terminal, que lleva ya más de cinco meses funcionando, y destacó en su intervención la importancia de esta infraestructura para Navarra. "A pesar de la crisis se puede seguir teniendo actividad económica", resumió. Barcina estuvo acompañada por el consejero de Fomento, Luis Zarraluqui; los alcaldes de Pamplona (Enrique Maya), Noáin (Óscar Arizcuren) y Cendea de Galar (Cecilio Lusarreta); el director comercial de Servicios Logísticos de Adif, Ignacio

LAS CIFRAS

10

● **Años cerrada.** La terminal fue impulsada a comienzos de los años 80 y en ella se invirtieron unos 1.500 millones de pesetas. Funcionó durante 17 años (desde 1985) y cerró en 2002 debido a su escasa rentabilidad.

3

● **Trenes a la semana.** El objetivo es incrementar el tránsito de una infraestructura que debería ganar en actividad cuando el tren de altas prestaciones conecte finalmente Navarra con el resto de vías.

Sanz Junoy; el presidente de la Autoridad Portuaria de Barcelona, Sixte Cambra; el subdirector general de Terminal Catalunya (empresa que gestiona la TIN), Guillermo Belcastro; y el director de la empresa logística de Navarra GIMEX, Ángel Tellechea.

RUMBO A LA TERMINAL 'BEST' La terminal cuenta con 15.000 metros cuadrados de almacenes y dispone de diecisiete vías, nueve de ellas de carga y descarga, y otras ocho de recepción.

La infraestructura es gestionada por Terminal Catalunya (TERCAT), filial del grupo chino Hutchinson Port Holdings, el mayor operador del mundo en terminales de contenedores, presente en 52 puertos de 26 países de Asia, Oriente Medio, África, América, Oceanía y Europa (entre ellos, la terminal *BEST* del puerto de Barcelona).

Su inauguración culmina un proceso iniciado en abril de 2010 con la firma de un acuerdo entre el Gobierno de Navarra, a través de la Agencia Navarra del Transporte y la Logística (ANL) y la Ciudad del Transporte de Pamplona (CTP), y el Administrador de Infraestructuras Ferroviarias (ADIF) para la elaboración de un estudio de viabilidad sobre la terminal. >J.A.M.

La IGP Ternera de Navarra regala una botella de vino a los clientes

La promoción arranca hoy y se repite los martes 5 y 12 de marzo

PAMPLONA. El Consejo Regulador de la Indicación Geográfica Protegida Ternera de Navarra va a obsequiar a los clientes de las carnicerías autorizadas para la venta de este producto con una botella de vino. El objetivo de esta nueva promoción es "incentivar la venta y consumo de ternera".

En concreto, la promoción será válida sólo para los martes 26 de febrero, 5 y 12 de marzo. Los carniceros regalarán una botella de vino Reserva 2005 de la bodega Otazu, DO Navarra, a los clientes que compren al menos un kilo de entrecot o filetes de Ternera de Navarra, según informó la Indicación Geográfica Protegida Ternera de Navarra en una nota.

Las carnicerías que participan en esta acción promocional de la IGP Ternera de Navarra tendrán en un lugar muy visible de su local un cartel con las condiciones de la promoción. Asimismo, cada martes en los mostradores colocarán una botella de vino, objeto de regalo.

LA SEGUNDA CAMPAÑA DE VENTAS Esta es la segunda campaña promovida por el Consejo Regulador de la Indicación Geográfica Protegida Ternera de Navarra que tiene como objetivo "estimular el consumo de este producto e incrementar su venta". El Consejo Regulador destacó que "la carne con el sello de IGP Ternera de Navarra es una garantía de calidad y está perfectamente identificada en su etiquetado". Las carnicerías autorizadas para la venta de Ternera de Navarra se distribuyen por toda la geografía de la Comunidad foral y todas están claramente señalizadas con el logotipo de la marca Reyno Gourmet y Ternera de Navarra. >D.N.

UGT exige la readmisión de los 20 trabajadores despedidos por Ibercake

EL SINDICATO SOLICITA A LA EMPRESA DE SANTACARA, ADEMÁS, QUE PAGUE LOS SALARIOS ADEUDADOS

AINARA IZKO

SANTACARA. La Federación de Industria y Trabajadores Agrarios (FITAG) de la UGT de Navarra se concentró ayer en Santacara, frente a la empresa Ibercake, la antigua Pastas Garro, para exigir la readmisión de los 20 trabajadores despedidos y el pago de los salarios adeudados.

Desde que en 2010 el grupo Dulca comprara Pastas Garro, UGT

denuncia que las condiciones laborales de sus 48 trabajadores, ahora 28, "no han dejado de empeorar". Tanto es así que "se han eliminado la antigüedad y los pactos personales, el salario no llega a los 1.000 euros y prorratan una de las tres pagas extras" subrayan fuentes sindicales.

En diciembre de 2011, los trabajadores dejaron de percibir la paga extra y ya en 2012 "no les pagaron ni los atrasos del convenio, ni la paga extra de julio ni la nómina de noviembre, deuda a la que se ha sumado la nómina de enero de 2013" insisten desde UGT. El 11 de febrero del presente año, la empresa despidió a 20 trabajadores, a los



Concentración de ayer en la empresa Ibercake de Santacara. FOTO: A. IZKO

que a día de hoy se les debe el finiquito y los 11 días trabajados, lo que les supone unos 7.000 euros a cada uno.

"Lo único que ha hecho la empresa Ibercake hasta ahora ha sido pagar la nómina de enero de 2013 a los trabajadores que actualmente

están en activo en la empresa" comentan desde el sindicato a la par que critican duramente "la mala gestión del Comité de Empresa, compuesto por tres delegados de CCOO", quienes rehusaron secundar la concentración de ayer, a la que acudieron unas 15 personas.

EMPRESAS > Portland cambia Cementos Lemona por el 26,38% de Uniland

Cementos Portland Valderrivas acordó con el fabricante irlandés de materiales de construcción CRH el canje de su filial Cementos Lemona por la participación del 26,38% que aún no controlaba en Corporación Uniland, informó la compañía a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV). Con esta operación, Portland eleva hasta el 99,99% su participación en Corporación Uniland, empresa que posee dos fábricas de cemento en Cataluña (Monjos y Vallcarca, ambas en Barcelona) y de la que dependen los activos de Estados Unidos y Túnez, dos mercados con un notable potencial de crecimiento. Uniland cuenta con tres fábricas de cemento en Estados Unidos y una en Túnez. De esta manera, la filial de FCC refuerza su presencia internacional y reduce su exposición al mercado español, que el año pasado registró un descenso del consumo de cemento del 34%, según la patronal del sector. >D.N.

españa-mundo

Irlanda rebajará los sueldos públicos de más de 65.000 euros hasta un 10%

LA BAJADA SERÁ MAYOR PARA LOS QUE MÁS COBRAN, MIENTRAS LAS PAGAS MÁS BAJAS SE CONGELARÁN

El Ejecutivo de Dublín prevé ahorrar 1.000 millones de euros en los tres años en que estará vigente esta medida

DUBLÍN. El Gobierno irlandés anunció ayer un nuevo marco salarial para los funcionarios con el que prevé ahorrar unos 1.000 millones de euros a través de la imposición de reducciones y congelaciones de emolumentos hasta 2016. El plan trienal, que entrará en vigor el próximo 1 de julio, también obligará a los trabajadores del sector público a aumentar su jornada laboral, al tiempo que reducirá las pagas adicionales por horas extraordinarias. Las nuevas medidas son fruto de las intensas negociaciones mante-

nidas durante las últimas semanas por el Ejecutivo de coalición entre conservadores y laboristas con los principales sindicatos, bajo los auspicios de la Comisión de Relaciones Laborales (LRC). Aunque no todos los grandes sindicatos nacionales apoyan el plan, el ministro irlandés de Gasto Público y Reforma, el laborista Brendan Howlin, aseguró que, cuando se rubrique el acuerdo, será "vinculante" para "todos" los funcionarios. Según Howlin, desde el próximo julio, el Gobierno congelará duran-

te tres años todos los salarios que superen los 65.000 euros anuales, después de reducirlos de "de manera escalonada". Así, para los salarios que oscilen entre los 65.000 y 80.000 euros anuales, la rebaja será del 5,5%, mientras que para los que se sitúen entre los 80.000 y 150.000 euros anuales será del 8%.

Entre los 150.000 y los 185.000 euros anuales el recorte será del 9% y para los funcionarios que superen esa última cifra la rebaja será del 10%.

A los trabajadores que no superen los 35.000 euros anuales se les con-

gelará su salario una sola vez durante tres meses hasta 2016, mientras que a aquellos que ganen entre 35.000 y 65.000 euros se les congelará dos veces durante tres meses sus pagas. El Gobierno irlandés también obligará a los funcionarios que trabajen menos de 35 horas semanales a cumplir un mínimo de 37 horas, al tiempo que los empleados que trabajen entre 35 y 38 horas deberán ahora cubrir 39.

Howlin aseguró que estas propuestas forman parte de un plan "justo y equilibrado" encaminado a "reparar nuestras finanzas públicas", una idea compartida por el Congreso Irlandés de Sindicatos (Ictu). Su portavoz, Bernard Harbor, consideró que el nuevo mar "quita más a aquellos que más ganan", por lo que "no afecta de manera desproporcionada" a un "grupo determinado de trabajadores". >EFE

La reducción de salarios del funcionariado irlandés era una de las demandas efectuadas por los técnicos de la troika

Bruselas anima

El vicepresidente de la Comisión Europea (CE) y responsable de Asuntos Económicos, Olli Rehn, aseguró que Irlanda está lista para abandonar este año su programa de ayuda y regresar "plenamente" a los mercados de deuda, aunque pidió firmeza para continuar con las medidas de ajuste. "El duro trabajo ha dado sus frutos", dijo Rehn en referencia a la buena marcha del rescate solicitado por este país a finales de 2010 a la UE y el Fondo Monetario Internacional (FMI), cuantificado en 85.000 millones de euros. No obstante, el comisario volvió a insistir ayer, sin nombrar a ningún país en concreto, en la necesidad de mantener el curso de las reformas y las políticas de austeridad como condición para no retrasar el crecimiento y la creación de puestos de trabajo en la UE. Su mensaje se interpreta como un aviso para el Gobierno irlandés para que no relaje su programa de ajuste, después de que Dublín lograra el pasado 7 de febrero un acuerdo con el Banco Central Europeo (BCE) para reestructurar los pagarés que recibió para recapitalizar dos bancos nacionalizados. >EFE



Fátima Báñez, rodeada de micrófonos, responde a las preguntas de los periodistas. FOTO: EFE

Báñez adelanta que la subida del paro será este mes menor que hace un año

EN FEBRERO DE 2012, EL NÚMERO DE DESEMPLEADOS SUBIÓ UN 9,6% ALCANZANDO A 4,71 MILLONES DE PERSONAS

PAMPLONA. La ministra de Empleo, Fátima Báñez, avanzó ayer que "el mes de febrero va mejor" que el mismo mes del año pasado en términos de desempleo, aunque advirtió que los primeros meses del año "nunca son buenos estacionalmente". Hace un año el paro aumentó en 112.269 personas, un 9,6% más en términos interanuales, con lo que el número de parados ascendió a 4.71 millones. "No tengo una bola de

cristal, sí información", señaló la ministra de Empleo al ser preguntada por los datos para el mes en curso. Ahora bien, tras mostrarse optimista ante la evolución que aprecia, insistió en que "es bueno mirar con esperanza al futuro, pero sin olvidar la realidad. Aún estamos en recesión".

A más a largo plazo, Báñez vaticinó que "aunque quedan meses duros, la economía española comenzará a crecer a finales de 2013 y que será en 2014 cuando se logre un crecimiento más sólido y cuando se cree empleo neto". Según dijo, los "esfuerzos" realizados a lo largo de 2012 por la sociedad "han merecido la pena" y, jun-

to a la segunda generación de reformas que prepara el Gobierno, "está vez orientadas al crecimiento, permitirán que el año 2013 acabe mucho mejor".

Al respecto, incluso se hizo eco de aquellos que creen que España podría tener un papel protagonista en el futuro de la UE y aprovechó para mostrar el deseo de que los jóvenes que han emigrado al extranjero, fundamentalmente a Alemania, retornen "cuanto antes".

ESTRATEGIA Asimismo, después de que este sábado el secretario general de CCOO Ignacio Fernández Toxo, le espetara que el nuevo paradigma no es el emprendimiento que

impulsa la nueva estrategia de empleo joven, sino que sigue siendo el empleo asalariado, Báñez recordó que en 2012 repuntó por primera vez en la crisis el número de autónomos (53.300 más) y no escondió que para el Gobierno eso significa que "se está andando el camino en la buena dirección". Además, recaló en más de una ocasión que "las administraciones públicas no crean empleo" y que eso sólo lo pueden hacer las empresas. También parafraseó a Toxo para decir que "el nuevo paradigma del empleo que persigue el Gobierno es el de la superación del antiguo marco de relaciones laborales, en el que los trabajadores y los empresarios luchaban entre sí, para instaurar otro en el que tienen que remar en la misma dirección por el bien mutuo".

Por otro lado, Báñez también apostó por recuperar el valor del "esfuerzo, el trabajo y el mérito" que, a su juicio, "se olvidó un poquito" en los años de bonanza, y aseguró que "han cambiado las actitudes". "El millón de *ni-nis* menores de 25 años se están reinventando y recualificando". En este punto, enfatizó que "cada ciudadano tiene que poner de su parte para superar la crisis" y garantizó que la sociedad civil ha demostrado en el pasado que "es muy fuerte", aunque ahora, a su juicio, está "demasiado silenciosa".

DECLARACIÓN Báñez se permitió asegurar que el Gobierno "tiene un gran corazón social y no ha dejado en ningún momento de velar por la protección de los más débiles, especialmente, los parados y los pensionistas". En este punto, se refirió a la reforma de la jubilación anticipada y de la jubilación parcial que el Gobierno, según dijo, tendrá lista "antes de abril".

Por lo demás, no dio detalles de en qué consistirá puesto que "se está dialogando" en el seno del Pacto de Toledo, pero ha recordado que de lo que se trata es de "evitar que uno de cada dos jubilados entre prematuramente en el sistema de pensiones, porque supone un coste añadido muy importante". >EFE/E.P.

Francia prevé ajustes adicionales en 2014 para cumplir el déficit

Necesitará recaudar unos 6.000 millones extra o recortar el gasto público

PARÍS. El ministro francés del Presupuesto, Jérôme Cahuzac, señaló ayer que el año próximo su país tendrá que hacer esfuerzos suplementarios, bien con más impuestos, bien con una mayor reducción del gasto público, para cumplir con el objetivo "imperativo" del déficit. Cahuzac, en una entrevista radiofónica, explicó que habrá que encontrar entre 5.000 y 6.000 millones de euros para compensar una serie de impuestos que se deben recaudar en 2013 pero no está previsto repetirlos en 2014. Reconoció que el país afronta "dos años difíciles" para poder alcanzar en ese último ejercicio un déficit del 3% del Producto Interior Bruto (PIB).

Inicialmente, esa meta se debía lograr en 2013, pero ante el deterioro de la situación económica, París ha pedido a la Comisión Europea un retraso de un año.

Según las estimaciones del Ejecutivo comunitario, Francia acabará este año con un déficit del 3,7% del PIB y, con las políticas conocidas, los números rojos incluso aumentarían al 3,9% en 2014.

El titular del Presupuesto justificó el "esfuerzo muy concentrado" en el ajuste no porque "lo impongan desde Bruselas, sino por una cuestión de soberanía nacional. No depender de los mercados es recuperar la soberanía". Igualmente reiteró que su país mantiene el propósito de llegar al "déficit cero" en 2017, y que su Gobierno conserva el compromiso de "una inflexión de la curva del paro", que desde hace más de un año se incrementa mes tras mes. >EFE



Inicio

lunes 25 de febrero de 2013

El comité de CEIN no estableció los criterios de aplicación del ERE

El Comité de Empresa de la sociedad pública Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra, S.L. (CEIN, S.L.), en referencia a las declaraciones de Jorge San Miguel, director general de la Corporación Pública Empresarial de Navarra (CPEN), publicadas por el periódico Diario de Navarra ayer domingo, día 24 de febrero, aclara lo siguiente.

En ningún momento los criterios para la selección del personal afectado por el ERE de extinción se establecieron en la mesa negociadora entre Empresa y Comité. Tanto los criterios como la relación de personas finalmente afectadas fueron determinados por la Empresa.

En el acuerdo de cierre del expediente, constan los criterios planteados por la Empresa (formación; experiencia y conocimiento; polivalencia), los propuestos por el Comité (amortización de la estructura de mando; formación; experiencia en CEIN) y los finalmente aplicados, determinados desde un principio por la Dirección (formación, valorando idiomas; experiencia y conocimiento, valorando la experiencia en otras empresas; polivalencia).

Por otra parte, insistimos en que este segundo proceso de reestructuración del sector público empresarial, en el que se ha encuadrado este ERE, debe hacerse de forma planificada, huyendo de improvisaciones y buscando en todo momento que el impacto sobre el empleo sea el menor posible.

El ERE de CEIN ha supuesto el despido de 34 compañeras y compañeros de gran valía y trayectoria que han desarrollado su trabajo con absoluta profesionalidad, y con quienes hemos compartido mucho tanto en el ámbito profesional como en el personal.