

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**4 de julio**





# **INDICE DE CONTENIDOS**

## **Seguimiento Medios de Comunicación. 4 de julio**

**Radio**

**Televisión**

**Prensa**

**CCOO**



## Noticias MMI - Dossier Personalizado

### RADIO

#### COPE Pamplona

**03/07/2013 COPE PAMPLONA | 12,00-13,00 h -- Magazine -- 386 seg**

**Entrevista con Ramón Alvaré, presidente de la Comisión de Personal de Justicia, sobre la huelga**

**DESARROLLO:** Alvaré considera una humillación que el Gobierno de Navarra reduzca a los funcionarios de Justicia el sueldo cuando están de baja, algo que no hace con los demás funcionarios y por ello están dispuestos a mantener la huelga lo que sea necesario.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=cb30c86f548f211c8c925880982eba33/20130703Q1A00.WMA/1372924409&u=8235>

**03/07/2013 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 83 seg**

**El Gobierno de Navarra ha valorado la huelga indefinida del personal de Justicia. También ha criticado la implantación de peajes por parte de la Diputación de Gipuzkoa.**

**DESARROLLO:** Declaraciones de Juan Luis Sánchez de Muniáin, portavoz del Gobierno.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=60ee7eaa39e318b4bbc3abf90eaeef83/20130703Q102.WMA/1372924409&u=8235>

**03/07/2013 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 54 seg**

**Un grupo de policías municipales de Pamplona ha realizado el recorrido del encierro vestidos de blanco y rojo y con toros de juguete en protesta por sus condiciones laborales.**

**DESARROLLO:** Declaraciones de Unai Lerga, portavoz de la Policía Municipal de Pamplona.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=fc9d84b24f593d095f1fb32498aaa67d/20130703Q105.WMA/1372924409&u=8235>

#### Onda Cero Radio

**03/07/2013 ONDA CERO RADIO | 14,20-14,30 h -- Informativo -- 48 seg**

**Sanfermines 2013. Esta mañana el recorrido del encierro se ha teñido de blanco y rojo, eran agentes de la Policía Municipal que se manifestaban para denunciar su situación laboral.**

**DESARROLLO:** Declaraciones de Unai Lerga, responsable del Sindicato de la Policía Municipal de Pamplona.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=6081974b7f0abb1a8f723937511820b02f/20130703Q103.WMA/1372924409&u=8235>

#### R. Pamplona- C. SER

**03/07/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 143 seg**

**Segundo día de huelga en la justicia navarra y los efectos ya empiezan a notarse. El Registro Civil ha estado cerrado y los convocantes hablan de hasta 16 juzgados en los que la actividad se ha detenido.**

**DESARROLLO:** Declaraciones de Ramón Alvaré, presidente de la Comisión de Personal de Justicia; ciudadanos y Juan Luis Sánchez de Muniáin, portavoz del Gobierno.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=6a29412f2c67bac81ffef643c2a0007/20130703SE03.WMA/1372924409&u=8235>

#### RNE-1

**03/07/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 41 seg**

**Los funcionarios de Justicia mantienen una huelga para protestar por el descuento que les hace el Gobierno foral por baja médica.**

**DESARROLLO:** El Gobierno sostiene que no puede hacer nada ya que se trata de legislación estatal. Declaraciones de Juan Luis Sánchez de Muniáin, portavoz del Gobierno.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=2240de661785df97b1f8d5cda99e7f80/20130703RB03.WMA/1372924409&u=8235>

**03/07/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 29 seg**

**Un vecino de Estella de 39 años, natural de Mendaza, es la víctima mortal del suceso ocurrido en Arróniz tras perder la vida aprisionado por fardos de paja.**

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=4559e5108bea6c8ae52dbdf0f112b671/20130703RB07.WMA/1372924409&u=8235>

**03/07/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 119 seg**

**'Que dimita el señor Maya y se lleve a Simón' es la petición que a las 12 del mediodía han hecho los policías municipales de Pamplona a San Fermín.**

**DESARROLLO:** Declaraciones de Unai Lerga, delegado de Policía Municipal de Pamplona.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=dffc42d9c0576c95243553f89b8cedea/20130703RB10.WMA/1372924409&u=8235>



## Noticias MMI - Dossier Personalizado

### TELEVISIÓN

#### Navarra Televisión

**03/07/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 54 seg**

**El Gobierno de Navarra va a destinar este año algo más de 5 millones de euros para apoyar la inclusión de personas en exclusión social.**

**DESARROLLO:** Por el momento se han formalizado más de 550 contratos. Declaraciones de Íñigo Alli, consejero de Políticas Sociales.

<http://navarra.mmi-e.com/portala/accesomhhash.php?q=772ce51649d7710ca2598120b73be1d93/20130703BA03.WMV/1372924557&u=8235>

**03/07/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 68 seg**

**Hoy se ha producido el segundo día de huelga indefinida de los trabajadores de la administración de Justicia en Navarra y ha afectado a un buen número de juicios, sobre todo en Navarra.**

**DESARROLLO:** Los trabajadores han recorrido las calles de Pamplona para hacer parada frente al Gobierno Foral a quien piden que no aplique la medida por las que les resta salario por estar de baja. Declaraciones de J. L. Sánchez de Muniáin, portavoz del Gobierno.

<http://navarra.mmi-e.com/portala/accesomhhash.php?q=73d4ec262b904110b1d7f812b38f9b90/3/20130703BA04.WMV/1372924557&u=8235>

**03/07/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 44 seg**

**Varios colectivos de funcionarios, también miembros de la Policía Municipal de Pamplona, han protestado contra los recortes y estos últimos por sus condiciones de trabajo.**

<http://navarra.mmi-e.com/portala/accesomhhash.php?q=894aafad5a756e9d7eaf38389d/000b4/3/20130703BA05.WMV/1372924557&u=8235>

### TVE-1

**03/07/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 52 seg**

**600.000 euros más para contratar a personas perceptoras de la renta de inclusión.**

**DESARROLLO:** Es la ampliación presupuestaria que ha aprobado hoy el Gobierno para aumentar el empleo entre los beneficiarios de rentas sociales. Declaraciones de Íñigo Alli, consejero de Políticas Sociales.

<http://navarra.mmi-e.com/portala/accesomhhash.php?q=4afa792428859b8562e87573225fb36c/3/20130703TA07.WMV/1372924557&u=8235>

**03/07/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 65 seg**

**Miembros de la Policía Municipal de Pamplona se han manifestado este mediodía por el recorrido del encierro terminando en Carlos III frente a la sede del Gobierno de Navarra.**

**DESARROLLO:** Protestan por sus condiciones de trabajo y por el trato recibido desde el Ayuntamiento y el Área de Seguridad Ciudadana en especial. Declaraciones de Unai Lerga (Dirección autonómica del Sindicato Profesional de Policía Municipal de España).

<http://navarra.mmi-e.com/portala/accesomhhash.php?q=80d34126c302fa5a6ae6ff628f558721/3/20130703TA11.WMV/1372924557&u=8235>

## El sueldo de 14.000 navarros se decide en los tres próximos días

Un total de 14 convenios podrían desaparecer a partir del lunes día 8

Los sindicatos prevén una intensa actividad negociadora para prorrogarlos

Más de 14.000 trabajadores navarros corren el riesgo de perder parte de sus salarios y de sus derechos laborales a partir del próximo lunes. Es el plazo que queda a la patronal y a los sindicatos para desbloquear la situación de los convenios colectivos y evitar que decaigan el próximo 8 de julio como consecuencia de la reforma laboral del Gobierno de Rajoy. Entre los sectores afectados se encuentran el del transporte de mercancías (5.000 trabajadores), el de la enseñanza privada (2.200), la fontanería (1.800) o la industria textil (1.000). NAVARRA 28

## El Parlamento foral concluye que no hubo una trama de bebés robados

Tras la comisión de investigación, observa en algunos casos datos inexplicables, pero descarta premeditación NAVARRA 18-19



Un opositor a Mursi festeja en El Cairo la salida de los tanques a la calle. AFP

JUANJO RUBIO DIRECTOR GERENTE DEL SNS

“Vengo a trabajar con los profesionales”

• Llega a Salud sabiendo que la legislatura puede acabar antes de tiempo



NAVARRA 20

## Crean en Japón un hígado a partir de células madre

DIARIO 2 51

## El ejército toma el poder en Egipto

Los militares destituyen al presidente islamista Mursi y convocan elecciones

INTERNACIONAL 7-8

## Muere en Cortes atropellado por un conductor que se dio a la fuga

• El huido, de 22 años, se entregó a las tres horas de arrollar a Carmelo Aróstegui Urzaiz, de 84 años

NAVARRA 19

### SANFERMINES13

## Valdefresno sustituye a Cebada Gago

La Feria del Toro no sufría el rechazo de una corrida completa desde el año 1981

PAMPLONA Y LA CUENCA 30-32



Toros de Cebada Gago.

## Osasuna negocia por el realista Ifrán

El uruguayo sería la otra opción en la delantera junto a la de Oriol Riera, a la espera del Alcorcón

DEPORTES 36-37

### DEPORTES

Luto en el montañismo nacional por la muerte del vecino de Barañáin Jesús Ibarzo 45



NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	47
ECONOMÍA	11	ESQUELAS	49
OPINIÓN	15	FARMACIAS	59
NAVARRA	18	LOTERÍAS	59
PAMPLONA	30	CARTELERA	60

LA REPOSTERÍA  
TORTAS, HELADOS Y LICORES  
La cocina del Mediterráneo  
HOY, REPOSTERÍA II  
5€  
DN

CUELGA-MÓVIL  
HOY  
2,95€  
+ periódico  
DN

# Merkel defiende que el problema del paro juvenil no se soluciona sólo con dinero

## Los líderes europeos intercambian en Berlín "experiencias" laborales

**Bruselas descarta más fondos para el empleo y anima a estudiar cómo gastar el presupuesto de forma eficiente**

**Alemania recuerda que las ayudas deben ir acompañadas de reformas en educación y en la legislación laboral**

**ALMUDENA DE CABO**  
Colpisa. Berlín

Una nueva conferencia, una nueva foto y un nuevo final sin medidas claras, mientras la canciller alemana, Angela Merkel, se afana en recordar que aún hay mucho por hacer contra el desempleo juvenil y que no todo se trata de conseguir fondos europeos o soluciones a nivel de la Unión Europea.

"Hay muchas más cosas necesarias, además del dinero para poder superar esta crisis", afirmó Merkel en la rueda de prensa posterior a la conferencia de empleo en Berlín, donde volvió a destacar que todos los países de la UE tienen un objetivo claro: reducir las elevadas tasas de desempleo juvenil en sus estados.

Un total de 18 jefes de gobierno europeos se reunieron en la Cancillería de Berlín para intentar dar solución a los 5,5 millones de jóvenes europeos sin trabajo. Como ayuda cuentan con 24.000 millones de euros hasta finales de 2015: 16.000 millones de euros procedentes de los Fondos Estructurales Europeos (FSE) y los 8.000 millones de euros acordados en la pasada Cumbre Europea en Bruselas donde se decidió destinar 6.000 millones de euros de los presupuestos europeos en los próximos dos años, pudiéndose ampliar en otros 2.000 millones de euros.

### La garantía juvenil

El otro objetivo ahora es acordar la mejor manera para aplicar esos fondos y poner en marcha la denominada "garantía juvenil": el compromiso de poder ofrecer



La ministra de Empleo, Fátima Báñez, con su homóloga alemana, Ursula von der Leyen, ayer en Berlín.

AFP

a los menores de 25 años un empleo, más formación o prácticas en un plazo máximo de doce meses.

La conferencia de ayer, donde estuvieron presentes los ministros de trabajo de los 28 países de la Unión y los representantes de las agencias de empleo, tenía la misión de intercambiar experiencias entre países como punto de partida para ir avanzando en soluciones y ver cómo emplear de la manera más efectiva el dinero europeo.

No obstante, en todo momento, tanto Merkel como el presidente del Consejo Europeo, Herman Van Rompuy o el presidente del Parlamento de la UE, Martin

Schulz, insistieron en rebajar las expectativas creadas en torno a la conferencia de Berlín.

"Hemos generado grandes expectativas, pero hay que recordar que no se puede solucionar de un día para otro, sino paso a paso. Hay que aplicar medidas eficientes y adecuadas en los países de la UE", declaró Van Rompuy.

Merkel espera poder presentar avances en el próximo encuentro para lo que el encuentro de ayer se alza como una especie de "hoja de ruta" a nivel comunitario para combatir el desempleo juvenil. "Hoy no se trata de anunciar medidas para crear efectos. Esta conferencia se trata de au-

nar experiencias. Todas las prácticas y medidas deben ser evaluadas para aplicarlas en los países y ver la mejor manera para luchar contra el desempleo", agregó por su parte el presidente francés, François Hollande.

"El dinero no es el problema,

### FRASES

#### Fátima Báñez

MINISTRA DE EMPLEO

"Debemos fomentar la movilidad laboral transfronteriza con mayor cooperación europea"

sino cómo emplearlo para dar una perspectiva a los jóvenes que están sin empleo", insistió la mandataria alemana, que no perdió la oportunidad de recordar que esto debe ir acompañado de reformas para contar, por ejemplo, con agencias de empleo eficientes y fortalecer la formación profesional. "No se puede resolver el problema del desempleo juvenil de un día para otro", añadió.

Junto con el intercambio de experiencias, una cosa quedó clara en la conferencia y es que uno de los graves problemas en la lucha contra el desempleo juvenil es la escasez de créditos de las pequeñas y medianas empresas (pymes).

## Rajoy plantea eliminar las cotizaciones en los contratos a jóvenes

**• El presidente español explica que los 1.900 millones de fondos europeos deben emplearse en medidas que tengan un efecto inmediato**

**A. DE CABO**  
Colpisa. Berlín

Unas horas antes de la conferencia de Berlín, el presidente español, Mariano Rajoy, ya apuntaba que iban a "batallar" por conseguir más fondos destinados a la lucha contra el desempleo juve-

nil. Ante la pregunta de cómo va a usar España ese dinero, Rajoy declaró: "Haré lo que convenga a los intereses españoles". En este punto, el presidente español señaló que harán desgravaciones de hasta el 100% de las cotizaciones sociales a las empresas que contraten jóvenes, algo ya previsto en la Estrategia de Emprendedores y Empleo Juvenil.

"Creemos que ese es el camino. Se trata de facilitar la vida a las pequeñas y medianas empresas, que son las que van a contra-

tar», explicó. Asimismo, destacó la necesidad de emplear esos fondos, de los cuales, 1.900 millones le corresponden a España, en "decisiones que produzcan efectos ya. Ese es el criterio más importante".

Respecto a la necesidad de financiación de las pymes, todos los líderes presentes agradecieron la decisión del Banco Europeo de Inversiones (BEI) de destinar 6.000 millones de euros anuales a partir de agosto durante un periodo de tres años desti-

nados a reducir en la manera de lo posible los problemas de las pymes, "principal motor de la generación de empleo".

"El dinero no lo es todo, pero necesitamos dinero para tener éxito. Debe servir para reducir el diferencial de crédito entre los países del norte de Europa y del sur, uno de los grandes problemas que estrangula el crecimiento en el continente y la creación de empleo", señaló la ministra de Trabajo alemana, Ursula von der Leyen.

Por su parte, la ministra española de Empleo, Fátima Báñez, propuso fomentar la "movilidad laboral transfronteriza", mejorando la cooperación entre los servicios públicos de empleo a nivel europeo.

Mientras los líderes europeos se reunían con Merkel, la Confederación de Sindicatos Alemana convocaba una acción de protesta con participación de jóvenes representantes sindicales europeos bajo el lema 'Dejad de hablar-acción ya'.

# Casi un tercio de las pymes prevén reducir su número de empleados

**Sólo el 2% de las pequeñas empresas de innovación y alta tecnología sobreviven al cabo de los 5 años**

Colpisa. Madrid

Las pequeñas y medianas empresas tienen unas expectativas desfavorables para crear empleo y aumentar las ventas a lo largo de 2013. Así lo vaticinan las estadísticas elaboradas por la Fundación para el Análisis Estratégico y Desarrollo de las pymes, que

prevén reducción de empleo en el 28,1% y caída de las ventas en el 39% de las empresas.

El tamaño de las empresas influirá de manera directa tanto en las ventas como en la creación de puestos de trabajo; mientras que un 15% de las medianas empresas crearán puestos de trabajo frente a un 25% que los destruirá, el porcentaje de microempresas que lo haga no llegará al 5%.

Por sectores la construcción sigue siendo el más afectado por la crisis, el porcentaje de empresas que generen empleo no llegará al 1%, frente al 38% que lo verá decrecer. En el sector servicios,

pese a aumentar tradicionalmente en verano gracias al turismo, un 26,4% de las empresas sufrirán una disminución del empleo y únicamente el 8,5% logrará incrementarlo. De hecho ambos sectores esperan ver reducidas en los próximos meses sus ventas y será en la industria y en el comercio donde más empresas tienen expectativas de mantenerlas que de disminuirlas.

La dificultad de financiación de las empresas repercute en la destrucción de puestos de trabajo. Las estadísticas muestran que en los años 2011 y 2012 aquellas entidades que no tuvieron res-

## ESTADÍSTICAS

**Los problemas de financiación de las pymes.** De las pymes que han solicitado un crédito, el 18,8% recibieron un no por respuesta, el 48% obtuvieron un crédito en peores condiciones, un 11,1% de las solicitudes sigue en trámite y el 3,1% de las pymes rechazaron el crédito por no aceptar las condiciones.

**El 84% de los emprendedores, menores de 44 años.** El 78% de los emprendedores que lanzan una 'startup' tiene entre 25 y 44 años. Un 6% están entre los 18-24 años.

tricciones a la hora de acceder al crédito bancario pudieron generar un puesto de trabajo de media, mientras que aquellas con restricciones financieras perdieron de media 1,5 trabajadores.

La financiación también es clave en las denominadas *startups*, empresas con un marcado carácter innovador y tecnológico. De hecho, sólo el 2% de ellas sobreviven al cabo de 5 años, debido fundamentalmente a la falta de financiación. Es una de las conclusiones más llamativas del Mapa del emprendimiento en España, elaborado por IE Business School y Spain Startup. El 46% de los proyectos han echado a andar con recursos propios, y sólo el 20% ha recurrido a la financiación externa.

"Hay un momento en el que, si quieres despegar y crecer, necesitas financiación. Si no, al final mueres", asegura María Benjumea, presidenta de Spain Startup.



El aeropuerto de Ciudad Real, que recientemente se declaró en concurso de acreedores. EFE

## La UE eliminará las ayudas a aeropuertos y aerolíneas

**La medida pretende evitar la "proliferación de aeródromos regionales no rentables e infrautilizados"**

Europa Press. Bruselas

La Comisión Europea propuso ayer limitar las ayudas públicas al sector de la aviación con el objetivo de frenar la "proliferación" de aeropuertos regionales no rentables. El vicepresidente y responsable de Competencia, Joaquín Almunia, quiere que las subvenciones operativas para cubrir pérdidas desaparezcan por completo en un plazo máximo de 10 años.

"Nuestro objetivo es garantizar que el dinero de los contribuyentes se gaste bien y vaya donde es realmente necesario", explicó Almunia. "En el caso de España, y en otros países, es conocida la existencia de infraestructuras

aeroportuarias subutilizadas o simplemente no utilizadas, utilizadas escasos días al año. A esas infraestructuras se les aplicarán las directrices", anunció.

Las ayudas públicas para inversión en infraestructuras aeroportuarias sólo estarán autorizadas si existe una auténtica necesidad de transporte y si las subvenciones son necesarias para garantizar la accesibilidad a una región. Además, las nuevas reglas fijan topes máximos de ayuda dependiendo de la talla del aeropuerto. Para los de más de cinco millones de pasajeros al año no se permitirán ayudas porque Bruselas cree que pueden encontrarse fuentes de financiación privada.

Por lo que se refiere a las ayudas públicas a aeropuertos ya construidos para financiar sus pérdidas, Bruselas pide su eliminación gradual en un plazo de 10 años. El objetivo es que los operadores puedan ajustarse a la nueva situación de mercado, aumentando tasas, introduciendo medi-

das de racionalización o atrayendo a nuevas aerolíneas. "Al final del periodo de transición, todos los aeropuertos deberían en principio ser capaces de cubrir sus costes operativos", afirma el Ejecutivo comunitario.

Finalmente, las nuevas reglas limitarán también la capacidad de los Gobiernos de dar ayudas públicas a las aerolíneas que abran nuevas rutas. Estas subvenciones sólo serán posibles en adelante en los aeropuertos con menos de tres millones de pasajeros, cubrirán como máximo el 50% de los costes y se concederán de forma no discriminatoria. La compañía deberá presentar un plan de negocio que demuestre que la nueva ruta será rentable en un plazo de 24 meses.

La Comisión Europea mantiene abiertas en la actualidad alrededor de 60 investigaciones sobre posibles ayudas públicas en el sector de la aviación, muchos de los cuales afectan a la compañía irlandesa de bajo coste Ryanair.

## El Estado pondrá a la venta 15.135 inmuebles

• La mitad son viviendas del Ministerio de Defensa; también han casi 5.000 fincas y un millar de locales comerciales y oficinas

Efe. Madrid

El Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas ha aprobado la puesta en valor de los activos inmobiliarios del Estado y que incluye la salida a la venta de 15.135 inmuebles, como prevé la reforma de las Administraciones.

El programa recoge los inmuebles que se pretende poner en el mercado en los ejercicios de 2013, 2014 y 2015.

Dentro de la cifra global, destacan las previsiones de venta del Instituto de Vivienda, Infraestructura y Equipamiento de la Defensa con 8.170 inmuebles, si bien 6.906 son viviendas que deben ser ofertadas, en primer término, dentro del colectivo de las Fuerzas Armadas.

La Dirección General del Patrimonio del Estado aportará 5.107 inmuebles, de los que 4.681 son fincas rústicas.

El Ministerio añade que se incluyen inmuebles de distintas categorías y que las principales son inmuebles rústicos (4.832), seguida de las oficinas (126), solares (382), viviendas (1.869, más las 6.906 del Ministerio de Defensa), edificios de viviendas (61) locales comerciales (805), edificios industriales (19), garajes (16) o edificios singulares (98).

Dentro de las concretas operaciones de venta previstas, reviste "particular importancia" en Madrid, según el Departamento, las de la Policlínica Naval Nuestra Señora del Carmen, en la calle Arturo Soria 270 y las de Castellana, 19 (antigua CNMV) y Paseo de la Habana, 75 (antiguo edificio de RTVE), por la Dirección General del Patrimonio del Estado a través de Segipsa.



Un avión de Vueling. ARCHIVO

## Iberia pierde un 16,6% de pasajeros entre enero y junio

• La aerolínea de bajo coste Vueling, integrada en el grupo, eleva un 31% su oferta de vuelos y un 20% el número de pasajeros

Europa Press. Madrid

IAG, el *holding* resultante de la fusión Iberia-British, transportó 28,85 millones de pasajeros en el primer semestre de 2013, lo que supone un 1,6% más con respecto al mismo periodo del ejercicio anterior.

Por separado, Iberia registró de enero a junio de este año una caída de la demanda del 16,6% para una oferta un 13% inferior, mientras que British Airways (BA) logró un aumento del 3,6% de la demanda, con un 0,9% más de oferta. El negocio se vio lastrado en el primer semestre por la conflictividad laboral, que se materializó en varias jornadas de huelga. Además, la aerolínea decidió eliminar rutas nacionales y conexiones con América Latina.

En junio, IAG transportó 6,53 millones de pasajeros, un 1,1% más que en el mismo mes de 2012. En el caso de Vueling, integrada ya en el *holding*, aumentó un 20,7% más de pasajeros el mes pasado, hasta 1,7 millones de viajeros, con un aumento del 25,2% de la demanda y del 31,8% de la oferta.

# La crisis política lusa y la rebaja de calificación de la banca lastran las bolsas

**El Ibx cerró con un descenso del 1,56% pero llegó a caer más del 3% a media sesión por las dimisiones en Portugal**

Colpisa/Europa Press. Madrid

“El fuego de la incertidumbre prende pronto en los mercados”. Bajo esta premisa, recordada ayer por varios analistas de las principales casas de inversión que operan en España, se movieron el miércoles las principales bolsas europeas, que se tiñeron de rojo al hilo de la crisis política provocada en Portugal por las dimisiones de tres ministros del Partido Social Demócrata —entre ellos, el titular de Finanzas—, principal sostén del Gobierno de Pedro Passos Coelho.

El Ibx 35 cerró con una caída del 1,56%, después de llegar a bajar más de un 3% a lo largo de la jornada, arrastrado fundamentalmente por la banca. En el mercado de deuda, la prima de riesgo española se estabilizaba en el entorno de los 310 puntos básicos. Santander perdió un 2,23%,

BBVA un 1,14% y Telefónica un 1,57%, con lo que estos grandes valores configuraron el principal lastre del selectivo.

Las caídas protagonizadas por Popular (5,46%) y Acciona (3,24%) dieron la puntilla al Ibx, que ha retrocedido a los 7.763 puntos. Entre las subidas, despuntaron OHL, que ganó un 2,04%, FCC (1,94%) y Acerinox (1,19%).

Las principales plazas de Europa también se decantaron por las pérdidas. El Ibx fue el selectivo más influenciado por el desplome sufrido en la Bolsa de Lisboa, que se hundió un 5,31%. La inestabilidad política en el país vecino también lastró la evolución en París (-1,08%) y Londres (-1,17%). Los principales bancos portugueses sufrieron caídas por encima del 10%.

**La prima de deuda, estable**

En el mercado de deuda, la prima de riesgo española ofrecida a los inversores por los bonos a diez años con respecto a sus homólogos alemanes se mantenía al cierre de la jornada en el entorno de los 310 puntos básicos.

Por su parte, la prima de riesgo portuguesa se situaba al cierre de

mercado en 586,6 puntos básicos, si bien llegó a tocar los 655 puntos a lo largo de la jornada.

De esta manera, el interés del bono portugués a diez años ha aumentado desde el 6,991% de la apertura al 7,477% registrado al cierre de las bolsas europeas, aunque durante la sesión ha llegado a alcanzar el 8,195%.

“Los viejos problemas de los socios europeos parecen haber reaparecido y eso lo acusan los inversores», explicaba Daniel Pingarron, estratega de mercados de la firma IG, quien dijo que la coyuntura actual ha creado una expectativa inusitada respecto a la reunión que mantendrá hoy el Banco Central Europeo (BCE).

Y no tanto porque pudiera tocar los tipos de interés —que se mantendrán previsiblemente en el 0,5%, su mínimo histórico—, sino porque su presidente, Mario Draghi, pudiera hacer algún guiño a quienes le piden con insistencia que habilite mecanismos para que el dinero inyectado en el sistema financiero llegue a las empresas. “El cierre de los índices europeos muy lejos de los mínimos de la sesión es una noticia positiva”, valoró en cualquier caso.



Los paneles informativos de la Bolsa de Madrid, a media mañana. EFE

## La banca nacionalizada, en ‘bono basura’

La agencia de calificación Moody's ha rebajado la calificación de los bancos nacionalizados Bankia, Catalunya Banc y Novagalicia en dos escalones más, con lo que las hunde en la categoría de 'bono basura'. En concreto, tras tres entidades nacionalizadas ya contaban con una calificación de calidad cuestionable, conocida como bono basura' Bankia contaba con un rating de Ba2, mientras que Catalunya Banc y Novagalicia Banco tenían una calificación de esta agencia de B1. Ahora Moody's aplica una rebaja de dos escalones a Bankia, hasta B1, y a las otras dos nacionalizadas, ambas hasta B3. Estas nuevas categorías se sitúan en calidad pobre dentro del grado de especulación. Todas estas calificaciones se encuentran además bajo perspectiva negativa. La agencia de calificación basa su decisión en análisis de factores como son la pérdida esperada y el marco Timely Payment Indicator (TPI), un indicador sobre la capacidad de pago. Así, la agencia señala que es “improbable” que el Gobierno pueda prestarles el apoyo monetario necesario en el que caso de necesidad, así como por las dudas sobre su viabilidad futura.

www.renault.es / 902 333 500

# RENAULT MÉGANE

## ¡NO DEJES PASAR EL PLAN PIVE!



AIRE ACONDICIONADO Y BLUETOOTH SEGURO A TODO RIESGO GRATUITO\*  
2 AÑOS DE MANTENIMIENTO\*

POR **10.950€\*** PLAN PIVE INCLUIDO  
MÉGANE BERLINA AUTHENTIQUE 100CV

Renault España
 Renault ESP
 

Modelo visualizado: Mégane Berlina Dynamique TCe 85kW (115CV) S&S con pintura metalizada. PVPR: 15.460€.



## FABRICADO EN ESPAÑA.

## DRIVE THE CHANGE



**Gama Renault Mégane Berlina: consumo mixto (l/100km) desde 3,5 hasta 7,7. Emisión CO<sub>2</sub> (g/km) desde 90 hasta 178.**  
 \*Oferta y PVP recomendado, válido hasta el 31/07/13 o fin Plan Pive (la condición que suceda antes) en Pen. y Bal., para Renault Mégane Berlina Authentique 1.6 16V 74kW (100CV). Incluye IVA, impuesto de matriculación, transporte, y promociones. Aplicable a particulares y autónomos siempre que cumplan las condiciones del Plan PIVE2 y que financien a través de Renault Multiestreno con RCI Banque Sucursal en España. Permanencia mínima de 24 meses. Importe mínimo a financiar: 6.000€. Incompatible con otras ofertas financieras. Seguro a todo riesgo gratuito durante el primer año con franquicia de 300€ para mayores de 30 años y 600€ para clientes de 30 años o menores, con Mapfre. Regalo de los mantenimientos preconizados con un máximo de 2 mantenimientos en 2 años o un máximo de 30.000 kms (la condición que suceda antes). Seguro Auto y mantenimiento regalados y descuento ofrecido por RECSA financiando con RCI Banque a través de Multiestreno. Mod. Visualizado: Mégane Berlina Dynamique TCe 85kW (115CV) S&S con pintura metalizada. PVP recomendado 15.460€ (Incluye Plan Pive y financiación Multiestreno).  
 Renault recomienda

JUAN JOSÉ RUBIO VELA NUEVO DIRECTOR GERENTE DEL SERVICIO NAVARRO DE SALUD

# “No vengo a decir a los profesionales qué deben hacer sino a trabajar con ellos”

Acaba de aterrizar desde Qatar y afronta con “energía” el cargo de gerente del Servicio Navarro de Salud en un momento, tras una catarata de dimisiones, en el “hay muchos problemas” pero afirma que trabajará para “darles una vuelta”.

M.J.E.

Pamplona

Juan José Rubio Vela, 48 años, casado con tres hijos, ingeniero industrial y biomédico, llega al cargo de director gerente del Servicio Navarro de Salud tras la dimisión “forzada” de Ángel Sanz. Asegura que es consciente de que hay muchos problemas y de que la situación política es complicada. “Eso hace que el reto sea mayor”. A pesar de su formación técnica, asegura que hace años superó el hecho de pensar que la tecnología es lo más importante. “Lo son las personas y éstas necesitan herramientas, además de las relaciones, como el espacio de trabajo y la tecnología”.

## De Qatar a Pamplona... Un cambio radical.

Tengo aquí mi casa y mi familia. Me ofrecieron participar un año en un proyecto de construcción de un hospital en Qatar por mi formación en ingeniería biomédica. Las circunstancias para un profesional en un país como Qatar son buenisimas pero para una familia no tanto.

## ¿Cuándo se pusieron en contacto con usted desde la consejería?

Hace más de una semana. Pero yo ya había decidido volver.

## ¿Ha puesto alguna condición para aceptar este cargo?

No. Estoy agradecido de que confíen en mí y empiezo a conocer los detalles del proyecto. Sé que estamos a mitad de legislatura y que hay muchas dificultades por el contexto económico. Pero no he pedido nada.

## ¿Tampoco en cargos de confianza?

No. Conozco a algunas personas y otras no, pero me parece un buen equipo.

## ¿Va a mantener el equipo?

Sí. Quiero contar con todos. Hay unos puestos de dirección que están vacantes en el Complejo pero el resto están haciendo su trabajo y espero que sigan.

## ¿Cómo conoció a la consejera?

Cuando asumí su cargo porque yo estaba impulsando proyectos que quería poner en marcha en Navarra y hablé con ella. Estaba en el lado de una empresa proveedora de servicios. En Navarra también es fácil saber quién es quién. Son ellos los que me han llamado y cuando me han hecho la propuesta la he aceptado.

## ¿Es consciente de la situación de incertidumbre que conlleva un Gobierno en minoría?

Sí claro. Es una situación complicada y eso hace que el reto sea todavía mayor. Pero por ese motivo se ha tomado la decisión de tener

un equipo que complementa a las personas que ya estaban. Para dar un nuevo impulso. Sé que entro a mitad de una legislatura que puede no durar cuatro años pero voy a trabajar desde el primer día con ese horizonte de futuro.

## En dos meses se puede acabar.

Y mañana. Se podría acabar si hay una moción de censura, cambios en cascada... también puede crecer la crisis y pueden pasar muchas cosas. Pero mientras no pasen, y aunque lo hagan, el servicio público de salud tiene que seguir.

## ¿Y por qué acepta este cargo con la que está cayendo?

Porque es una oportunidad y no quiero dejar de contribuir si soy capaz de hacerlo. Quiero escuchar a todo el mundo.

## Además de inestabilidad política en el mundo sanitario el ambiente está enrarecido por los cambios promovidos. ¿Cómo afronta esta situación?

Hay personas muy desencantadas y otras muy ilusionadas. Yo voy a trabajar con todos los profesionales para los ciudadanos. Me interesa más mirar hacia fuera porque se pueden hacer muchas cosas para un ciudadano diferente al que había cuando se crearon los sistemas de salud como el nuestro. Sé que hay muchos problemas y tendremos que trabajar para darles una vuelta, pero me interesa poner el foco en las personas para las que trabajamos. Ahí es donde, quizás en los medios, se ve menos reflejada la necesidad de cambio y es donde es más fácil alinear los intereses de usuarios y profesionales.

## Habla de que se pueden hacer muchas cosas pero al ciudadano le preocupan, por ejemplo, las listas de espera que no dejan de crecer. ¿Alguna idea?

Tengo que empezar a trabajar. He visto que hay un proyecto en marcha y 40 subproyectos de mejora, uno de listas de espera. Ya sé que están mal las listas. Pero también hay un trabajo con pacientes crónicos o muchas posibilidades de mejorar la coordinación entre niveles. Puedo aportar mucha ilusión y energía.

## Los cargos salientes, sobre todo Ignacio Iribarren del Complejo Hospitalario, alegaba agotamiento. ¿Teme lo que se puede encontrar?

Tengo prudencia y respeto hacia la magnitud de los problemas que hay. Es normal que después de un tiempo se pierda el ímpetu inicial y estos años han sido muy difíciles. Las personas que han estado tienen mucho mérito. Se habrán equivocado en unas cosas pero otras las habrán hecho bien. Con un marco presupuesta-



Juan José Rubio Vela, gerente del Servicio Navarro de Salud.

rio limitado si Salud sigue creciendo en gasto se fracturaría toda la sociedad del bienestar. Hay cosas que las han hecho bien y otras que igual no las han comu-

## EN FRASES

“Sé que entro a mitad de una legislatura que puede no durar cuatro años pero voy a trabajar con el horizonte de futuro”

“Hay personas muy desencantadas y otras muy ilusionadas y yo voy a trabajar con todas”

“Si una persona tiene un problema de salud su atención no puede depender del lado de la calle por el que entre al Complejo Hospitalario”

nicado de forma certera o que tienen los típicos problemas de puesta en marcha.

## ¿Las cocinas de los hospitales, por ejemplo?

No conozco los detalles. Pero sé que hay más cosas, como unificación de servicios en el Complejo Hospitalario.

## ¿Es partidario de externalizar servicios como las cocinas?

La nutrición es uno de los pilares de un hospital. Es importante hacerlo bien y la externalización es la posibilidad que ha sido más elegida en los últimos quince años en los hospitales españoles. Unas están bien hechas y otras no. Me gustaría tener más tiempo para saber qué ha pasado pero en principio no tengo una regla sobre externalizar o no. En cualquier organización contar con recursos externos pero coordinando bien el nivel de servicio que se decide es una de las opciones de gestión.

Su antecesor, Ángel Sanz, o Ignacio Iribarren, reconocieron que la empresa adjudicataria no respondió bien.

No tengo todavía opinión.

## Los hospitales se están unificando y en el proceso se ha generado malestar en algunos casos. ¿Cómo piensan encarrilar esta situación?

Hay un nuevo equipo de dirección en el Complejo Hospitalario. Hay que garantizar que los usuarios reciban la mayor calidad que se pueda ofrecer. Si una persona tiene un problema de salud su atención no puede depender del lado de la calle por el que entre al Complejo Hospitalario. La unificación busca que con los recursos se ofrezca la mayor calidad y eso no se puede hacer si hay distintos criterios en distintos lugares de un mismo hospital. El horizonte es unificar los procesos de asistencia. Es normal que ahora los profesionales estén a la expectativa. De momento me voy a poner a su disposición y voy a trabajar con ellos. Yo no sé trabajar si no es en equipo. No vengo a decir qué tiene que hacer nadie sino a trabajar con ellos.

## Los profesionales pedían más comunicación.

En una empresa de servicios hay que comunicar bien. Es difícil y es uno de los retos porque es una organización muy grande. Pero es bueno saber que demandan eso.

## ¿Alguna idea inicial?

De momento no puedo contestar. Las prioridades son las de la consejería y ya hay un equipo de personas trabajando en los proyectos. De momento no voy a hacer grandes cambios. Espero que se noten las mejoras pero no se van a notar nada más llegar cambiando las prioridades.

## Han dicho los gestores salientes que les costaba encontrar personas para los cargos porque ahora se puede ofrecer mucho trabajo y disgustos.

Un trabajo tiene cosas buenas y malas. Un disgusto es que no salgan bien las cosas, todo lo demás es parte del trabajo.

## Al menos desde el punto de vista de la remuneración el suyo es uno de los cargos mejor pagados.

No sé cuál es el salario pero en este momento no me motiva el dinero. Si fuera así seguiría en Oriente Medio donde los sueldos son más jugosos y la construcción de hospitales está eclosionando y hacen falta un montón de ingenieros biomédicos. Poder trabajar en un servicio como esté vale más.

## ¿Qué puede aportar un ingeniero biomédico?

Además de la formación técnica me he formado en Recursos Humanos y Organizaciones Sanitarias. La sanidad es multidisciplinar y todos aportamos. Puedo ayudar a mejorar un proceso logístico para que se utilice mejor un área quirúrgica o puedo trabajar con un equipo de personas para que estén más motivadas y hagan posible que, a pesar de las diferencias, las cosas se hagan por el bien común.

# EL PSN pide explicaciones a la consejera sobre las dimisiones en Salud

**El Gobierno afirma que el nuevo equipo, con Juan José Rubio y Víctor Peralta, se alinea mejor con una nueva etapa**

M.J.E. Pamplona

El PSN ha solicitado la comparecencia de la consejera de Salud, Marta Vera, en el Parlamento para que explique la dimisión tanto del ex gerente del Servicio Navarro de Salud, Ángel Sanz Barea, como del ex director del Complejo Hospitalario de Navarra, Ignacio Iribarren. Según indica el PSN, estas dimisiones dejan en evidencia "una política manifiestamente errática en todo lo concerniente a formación de equipos eficaces en pro de un mejor servicio a la ciudadanía en una materia tan crucial como Salud".

Por su parte, el portavoz del Gobierno, Juan Luis Sánchez de Muniáin, afirmó ayer que el nuevo equipo de Salud "con más participación de los profesionales médicos, se alinea mejor con la etapa de proyectos del departamento, que requieren más implicación de los profesionales en detrimento de líneas de gestión que no tienen esta implicación, como ha sido en la etapa anterior". No obstante, destacó que el anterior equipo ha cumplido una etapa con mucha presión y ha conseguido una buena parte de los proyectos para los que había sido designado.

## SEMANA CONVULSA

**Director médico.** El miércoles, 26 de junio, el director médico del Complejo Hospitalario, Anselmo de la Fuente, anunció que se jubilaba anticipadamente a los 60 años por "motivos familiares". Había accedido al cargo ocho meses antes.

**Director del Complejo Hospitalario.** El viernes, día 28, se conoció la dimisión del director gerente del Complejo Hospitalario de Navarra, Ignacio Iribarren, por "agotamiento" tras una "dura etapa de gestión". Con él dimitió también la subdirectora médica, Ana Guerra.

**Gerente del Servicio Navarro de Salud.** El martes, 4 de julio, el gerente del Servicio Navarro de Salud, Ángel Sanz, se ve forzado a dimitir por "pérdida mutua de confianza" con la consejera Vera. También deja el equipo del SNS José Luis Yanguas, director de Organización.

**Nuevo equipo.** Entre tanto Salud ha buscado un equipo que de un "nuevo aire", más enfocado a proyectos clínicos y con más participación de los profesionales. Para eso, el día 5 da a conocer que cuenta con Juan José Rubio, como gerente del SNS; con Víctor Peralta, como director del Complejo, y con M<sup>ª</sup> Jesús Calvo, como directora médica.



Imagen del Complejo Hospitalario de Navarra.

DN

# El Sindicato Médico de Navarra confía en un "cambio de rumbo"

**Afirma que las reformas promovidas en Salud han generado un importantísimo malestar**

DN. Pamplona

El Sindicato Médico de Navarra confía en "un cambio de rumbo" del actual equipo de Salud que busque "mejorar la calidad del servicio que se presta y no empeorarla".

En un comunicado interno, el sindicato pone de manifiesto que para que los proyectos salgan adelante es precisa la continuidad de las personas que los dirigen. Sin embargo, en referencia a la dimisión de Ignacio Iribarren, ex gerente del Complejo Hospitalario, añade que "no podemos manifestar desagrado". El sindicato califica con dureza la actitud de Iribarren,

al que tilda de "poco dialogante", y señala que desde el sindicato se manifestó en numerosas ocasiones a los responsables de Salud la dificultad que supone "contar en esos puestos de responsabilidad con personas de ese talante".

El Sindicato Médico afirma que las reformas emprendidas por Marta Vera se han "estrellado", generando un importantísimo malestar" y recuerda el proyecto de reforma de la Atención Primaria y Urgente que el Parlamento paralizó. A esta actuación añade otras en el Complejo Hospitalario como la privatización de la cocina hospitalaria, la unificación de los laboratorios con acusaciones de arbitrariedad, el crecimiento desbordado de las listas de espera y la arbitrariedad en el cese y designación de las jefaturas médicas en el proceso de unificación de servicios hospitalarios.




TE TRAEN LA PRESENTACIÓN OFICIAL DEL CONCIERTO DE LOS  **Viernes 5 de julio** **DESDE LAS 18.00 h. en LA MOREA**

Con **Tony Aguilar** y los siguientes artistas:



HENRY MENDEZ





RASEL



ANGY



NURIA SWAN XRIZ  
EL VIAJE DE ELLIOT  
GABY NOEL

CONCIERTO PAMPLONA  SAN FERMIN  
 PLAZA DEL CASTILLO  
 VIERNES 5 DE JULIO - 22:00H

# El Gobierno foral destina tres millones al año a pagar íntegras las bajas médicas de su plantilla

**La Administración foral es la única del Estado que completa el salario al 100% en estos casos**

**Los trabajadores de Justicia, a quienes se aplica un recorte, se sienten "discriminados"**

**ÍÑIGO SALVOCH**  
Pamplona

Los empleados navarros de Justicia se han levantado en 'pie de guerra' contra el recorte de sus salarios durante las bajas médicas y reclaman el cobro íntegro, al igual que los 23.000 trabajadores restantes del Gobierno foral cuando se ponen enfermos.

Se da la circunstancia de que Navarra es la única comunidad del Estado que mantiene el pago del sueldo íntegro a sus trabajadores durante las incapacidades temporales, algo que le cuesta a las arcas forales unos tres millones de euros cada año.

Los más de 500 trabajadores de Justicia transferidos a Navarra se sienten "discriminados", pero el Gobierno foral se escuda en la sentencia del Tribunal Constitucional que devolvió a estos trabajadores -tras sólo un año de equiparación- a las condiciones salariales de sus colegas del marco estatal. Una situación que ya supuso una pérdida de unos dos mil euros anuales en el salario para la plantilla de más antigüedad.

Es probable, atendiendo al tamaño de la plantilla de Justicia, que el coste de pagar el salario íntegro a los trabajadores de baja médica no le supusiera al Gobierno foral mucho más de 60.000 euros al año, pero el Ejecutivo insiste en que no puede ir "contra una ley estatal".

Fue justo hace un año cuando el Gobierno de Rajoy aprobó un Real-decreto-ley de medidas urgentes en el que se contemplaba un recorte en los complementos que los organismos públicos pagan a sus empleados durante las bajas (excepto a accidentados y enfermedades profesionales). Algunas administraciones, como la madrileña y la vasca, ya se habían adelantado a esta medida, no sólo como antídoto para luchar con-

tra el déficit, sino también para controlar el absentismo.

Incluso el Gobierno de UPN-PSN llegó a proponer a través del consejero Roberto Jiménez un recorte similar en la primavera de 2012, aunque fue retirado debido al rechazo sindical, no sin advertir que se retomaría más adelante para vincularlo al nivel de absentismo. Según datos oficiales, entre la plantilla del Gobierno de Navarra se producen más de 15.000 bajas por incapacidad temporal al año.

Al final, fue el Estado el que acabó aprobando un recorte muy similar al que había planteado el Gobierno de Navarra, pero el Ejecutivo foral adujo que no se trataba de normativa básica, de carácter obligatorio, y no la aplicó.

## El recorte que planeó Navarra

La propuesta de recorte con la que amagó el Gobierno foral contemplaba, como la aprobada por el Estado, que en los tres primeros días de la baja (en los que el salario lo paga la empresa) el trabajador sólo percibiera el 50% de su salario.

Del cuarto al vigésimo día de baja el trabajador cobraría el 75% del salario, que es la cantidad que abona por ley la Seguridad Social y el Gobierno dejaría de complementar el 25% restante.

Finalmente, a partir del vigésimo primer día de baja el trabajador seguiría cobrando el cien por cien de su sueldo, a cargo en su integridad de la Seguridad Social. Esta propuesta siempre se planteó, como en el Estado, en casos de baja por enfermedad o contingencias comunes, pero no en las bajas profesionales.

## Las excepciones en Justicia

El Gobierno de Navarra, a través de una Orden foral, ha establecido los supuestos excepcionales en los que el personal de Justicia que se halle en situación de incapacidad temporal podrá recibir el cien por cien de las retribuciones. Se trata de los casos en que la situación de incapacidad implique una intervención quirúrgica u hospitalización, la radioterapia o quimioterapia, los casos que se produzcan durante la gestación, las enfermedades graves, los casos que afecten a víctimas de violencia de género y cuando la incapacidad temporal derive de contingencias profesionales.



Trabajadores de Justicia se manifestaron ayer frente a la sede del Palacio.

ORTIZ

## El consejero Morrás se reúne hoy con los sindicatos de Justicia

**Sánchez de Muniáin dice que los sindicatos no quisieron negociar y la comisión de personal le acusa de mentir**

El consejero de Justicia e Interior del Gobierno de Navarra, Javier Morrás, se reúne hoy con la comisión de personal de Justicia en el tercer día de huelga de los funcionarios por el descuento salarial durante la baja médica.

Ayer, Gobierno y comisión de personal (CCOO, CSIF, STAJ, ELA, LAB y UGT) volvieron a escenificar lo alejado de sus posturas. En rueda de prensa, el portavoz del Gobierno, Juan Luis Sánchez de Muniáin, afirmó que el Ejecutivo foral no podía modificar "las condiciones que el Ministerio impone para todos los funcionarios de Justicia de todas las Comunidades de España". "No puede violentar esas disposiciones. Es una ley estatal y no hay margen. Todos los trabajadores de Justicia

de España deben tener las mismas condiciones laborales porque así lo dictaminan las leyes estatales, que afectan por igual a todas las comunidades", indicó. Y añadió que "sí existía un estrecho margen que el Gobierno estuvo dispuesto a recorrer para poder beneficiar de alguna manera en aquello que podía con los propios representantes de los trabajadores, pero estos optaron por no negociar y por ir a la huelga".

Tras conocer sus palabras, la comisión de persona emitió un co-

municado para responder que "Sánchez de Muniáin miente, deliberadamente o por ignorancia". "Se ha desdicho a sí mismo cuando ha asegurado, por un lado, que no es cierto que el Gobierno pueda modificar la normativa, para más adelante indicar que sí que había un estrecho margen". Ese estrecho margen, según los sindicatos, "es el mismo que tienen otras Administraciones como por ejemplo el CGPJ o el Consejo Fiscal, los cuales han regulado unas excepciones para jueces, magis-

trados y fiscales bastante más beneficiosa a la que Navarra había propuesto para su personal, y aún insuficiente y lejos de la normativa foral".

También afirmaron que es mentira que no quisieran negociar. "Desde el principio, inmediatamente antes de la huelga y durante la misma, los representantes de los trabajadores han estado y están dispuestos a negociar. El último ofrecimiento se hizo el viernes día 28 de julio en la notificación de los servicios mínimos".

Función Pública



Almuerzo de protesta de los funcionarios.

CALLEJA

# El segundo día de huelga suspende unos veinte juicios

**Aumenta el número de funcionarios que secunda la huelga: el paro fue seguido ayer por el 43% en Navarra**

**GABRIEL GONZÁLEZ**  
Pamplona

El segundo día de huelga del personal de Justicia tuvo una incidencia mayor que el martes. El Gobierno foral cifró el seguimiento global en Navarra en más de un 43% (de 530 funcionarios), cinco puntos por encima del primer día. La comisión de personal, por su parte, situó el paro en Pamplona en más del 90% registrado el martes.

En la capital navarra, la huelga suspendió una veintena de juicios (casi la mitad de los programados) en seis juzgados, y paralizó buena parte de la actividad diaria en el Palacio de Justicia. También afectó al Registro Civil, ya que ayer se sumaron los funcionarios de este servicio a la huelga. De los 14 empleados, sólo trabajaron dos. Y con estos servicios mínimos, sólo pudieron dar salida a las inscripciones.

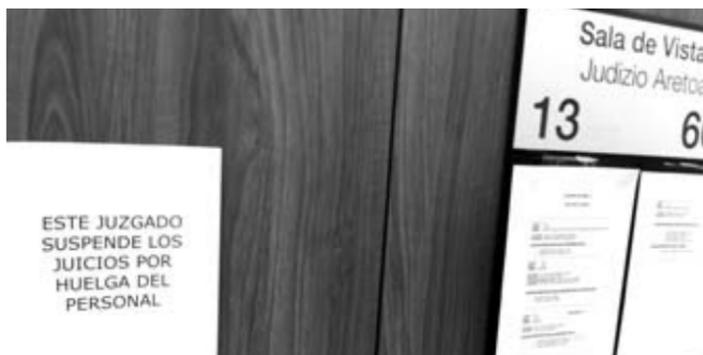
En Primera Instancia, el paro volvió a ser mayoritario y se suspendieron varios juicios. Entre los afectados se encontraban unos ciudadanos llegados desde Bélgica para una declaración de herederos. En Penal, nuevamente el juzgado nº 1 fue el único que celebró sus juicios. Penal nº 5 y Penal nº 2 tu-

vieron que suspender las vistas por el paro de los funcionarios. Y en lo Contencioso-Administrativo, si el martes el que se veía obligado a suspender sus juicios era el nº 1, ayer le tocó al 2.

Al igual que el primer día de huelga, abogados y ciudadanos que acudían al Palacio de Justicia para participar en estos juicios conocían en la misma puerta que las vistas habían sido suspendidas, ya que no se podía saber con antelación qué funcionarios iban a secundar el paro. En otros órganos como en la Audiencia Provincial sí que se celebraron los juicios señalados para el día de ayer.

La comisión de personal denunció en un comunicado que al llegar al Palacio de Justicia se encontraron con dos agentes de la Policía Foral en cada una de las seis plantas que tiene el edificio. "La explicación oficial es que su presencia era para 'garantizar el derecho a trabajar de las personas que no secundan la huelga. Pero en ninguna de las dos jornadas se ha obstaculizado el derecho al trabajo", argumentaron los sindicatos. En su opinión, la presencia policial ordenada ayer tenía el objetivo contrario: "Intimidar el ejercicio del derecho de huelga".

Los funcionarios celebraron a las diez de la mañana un almuerzo-protesta en las puertas del Palacio de Justicia y de ahí se marcharon nuevamente a manifestarse hasta el Palacio de Justicia. La huelga indefinida iniciada el martes continuará también hoy.



Cartel que anunciaba ayer la suspensión de juicios en Penal nº2. DN

# UGT, CC OO y CEN firman hoy la revisión del pacto de relaciones laborales

**Muestran así su voluntad de entendimiento, en un difícil momento para la concertación social**

**El acuerdo, de 1995, llevó a crear el Tribunal Laboral y perseguía la regulación de 20.000 trabajadores sin convenio**

**BEATRIZ ARNEDO**  
Pamplona

La gravedad de la crisis y la reforma laboral han enfriado las relaciones y han alejado durante estos meses mucho más a los empresarios y a los sindicatos. Sin embargo, y pese a este clima, la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), UGT y CC OO han conseguido entenderse para revisar el acuerdo intersectorial sobre relaciones laborales en la Comunidad foral que firmaron hace ya 18 años. Un acuerdo que propició la creación del Tribunal Laboral, para resolver fuera del

ámbito judicial los conflictos laborales; supuso el control sindical del uso por parte de las empresas de las ETT (empresas de trabajo temporal), y se comprometía a actuar para la regulación de los cerca de 20.000 trabajadores que carecían de convenio.

El texto sentó las bases para el diálogo social y la concertación llevada a cabo en Navarra durante estos años. De ahí la importancia de que hayan conseguido acordar esta actualización, en un momento tan difícil para el entendimiento entre empresarios y sindicatos.

El 8 de junio de 1995 firmaban el acuerdo el entonces presidente de la CEN, José Manuel Ayesa, y los secretarios generales de UGT y CC OO, Miguel Ángel Ancíz y Jesús Garatea. No se sumaron a la firma los sindicatos ELA y LAB, ante su rechazo al documento final.

El acuerdo tenía como objetivo, por un lado, sentar unas bases para mejorar tanto las condiciones de trabajo como la estabilidad de las empresas. Por otro, perseguía lograr un clima de entendimiento entre las organiza-

ciones sindicales y empresariales firmantes.

**Reforzar el Tribunal Laboral**  
Hoy, en la sede del Tribunal Laboral de Navarra, firmarán la actualización de este acuerdo los dirigentes de UGT y CC OO, Juan Goyen y Raúl Villar, y el presidente de la CEN, José Antonio Sarría.

Entre otros aspectos, el acuerdo incluirá todo lo que ha llevado a reforzar el Tribunal Laboral, al que las nuevas normas laborales le dan más competencias para evitar la judicialización de los conflictos entre empresas y trabajadores. También hará referencia a la situación de los convenios. Empresarios y sindicatos han intentado evitar que los que afectan a más trabajadores puedan desaparecer el próximo lunes 8 de julio, como ha sido el caso del metal y de oficinas y despachos. Sin embargo, 14 convenios están en estos momentos bloqueados y en peligro. Afectan a 14.160 trabajadores de sectores como el transporte de mercancías, la enseñanza privada, la fontanería o la industria textil (información detallada, en página 28).



De izda.: Garatea (CC OO), Ayesa (CEN) y Ancíz (UGT), en la firma del acuerdo el 8 de junio de 1995. ARCHIVO

## ASPECTOS QUE RECOGIÓ EL ACUERDO DE 1995

**El Tribunal Laboral de Navarra.** El acuerdo de 1995 supuso la puesta en marcha de este organismo extrajudicial donde poder resolver los conflictos laborales, que tuvo ya su acuerdo específico el 11 de enero de 1996. El Tribunal Laboral se basa en la mediación y la conciliación, y en el arbitraje. Con un fin, que sean empresarios y trabajadores quienes asuman el compromiso y el esfuerzo para arreglar los conflictos mediante el diálogo en los trámites de mediación y conciliación. Las materias en las que no lleguen a un acuerdo quedan en manos de un árbitro neutral y ajeno a las partes.

**Trabajadores sin convenio.** Sindicatos y empresarios se comprometieron a tomar medidas para que en sectores sin convenio se pusiera en marcha la negociación colectiva.

**ETT.** Plantearon la necesidad de acordar unas normas mínimas para regular la prestación de servicios a través de las empresas de trabajo temporal.

**Seguridad en el trabajo.** El acuerdo hacía referencia también a aspectos como la Salud Laboral y la necesidad de mejorar las condiciones de trabajo.

**Política de empleo.** Se acordó que lo que sería el Servicio Navarro de Empleo (por la transferencia de competencias del INEM a Navarra que estaba a punto de producirse entonces), contara con la participación de empresarios y sindicatos.

**Formación.** Incluyó el compromiso a la formación continua de los trabajadores y su reciclaje profesional.

**Potenciar derechos sindicales.** Las partes apoyaban adoptar medidas para facilitar que los trabajadores conozcan la evolución de la empresa y sus perspectivas futuras.

## SALVAMANTELES POR LA INTEGRACIÓN

Joaquín Mencos, presidente de Cruz Roja (junto a Ana Irureta, presidente de la Asociación Navarra de Hostelería), presentó ayer el proyecto "mostrARTenavarra: una apuesta por la diversidad en el empleo". Durante estos Sanfermines la organización distribuirá 50.000 salvamanteles en bares y cafeterías del Casco Viejo y II Ensanche de Pamplona con el objetivo de promover un entorno que favorezca la diversidad e integración laboral de inmigrantes. CALLEJA



# La renta básica se perderá si se rechaza una oferta de trabajo

**El Gobierno aumenta la partida para contratar a estas personas, para poder financiar hasta un millar de puestos**

**BEATRIZ ARNEDO**  
Pamplona

Una persona que cobre la renta de inclusión social (RIS) y que rechace un puesto de trabajo sin causa justificada dejará de percibir esta prestación. Así lo ha decidido el Gobierno de Navarra, que ha dado instrucciones en este sentido. No son muchos los casos en los que beneficiarios de estas ayudas hayan rechazado un empleo, según los datos del departamento de Políticas Sociales. El consejero Íñigo Alli afirmó que el año pasado tuvieron constancia de 12 casos.

El fin de esta medida es "asegurar el buen uso de los recursos públicos", agregó Alli. El Servicio Navarro de Empleo y los Servicios Sociales de base deberán comunicar a Políticas Sociales el nombre de las personas que reciban esa renta mínima y que hayan rechazado un puesto de trabajo. A partir de ese momento, y en un plazo de quince días, se cancelará de modo automático la prestación.

Las ayudas para emplear a perceptores de la renta de inclusión social suman ya 5 millones de euros a través de dos programas, el de empleo directo activo y el de empleo social protegido. Con ambos se prevé firmar cerca de mil contrataciones.

Esta cifra económica se ha alcanzando después de que el Go-

bierno haya aumentado en 600.000 euros más la partida destinada al empleo directo activo (que asciende así a 2,9 millones de euros). Este programa consiste en fomentar la incorporación laboral de los ciudadanos que reciben esta prestación o la ayuda para la incorporación sociolaboral. El Ejecutivo financia el 100% del coste salarial y de la cuota de la Seguridad Social empresarial por la contratación de estas personas que realicen las entidades locales, empresas u organizaciones de iniciativa social sin ánimo de lucro. Por el momento, se han formalizado 559 contratos con 113 entidades locales, 8 organizaciones sin ánimo de lucro y 6 empresas.

Al plan de empleo social protegido se destinan este año 2,1 millones de euros. Un total de 38 ayuntamientos y mancomunidades han contratado a jornada completa durante seis meses a 256 personas, entre las que están perceptores de la RIS y ciudadanos que están siguiendo un itinerario de inclusión para mejorar sus posibilidades de incorporación al mercado de trabajo.

### Futuras convocatorias

Políticas Sociales publicará próximamente dos convocatorias de subvenciones financiadas con 832.000 euros, a través del fondo del 0,7% del IRPF, para apoyar la contratación de personas desempleadas sin prestación como asistentes de personas dependientes, por un lado, y la puesta en marcha de proyectos de empleo social protegido o de empleo comunitario de interés social que contraten a parados en situación de exclusión social.



Los mejores descuentos  
de Navarra de la mano de  
diariodenavarra.es

**HOY DESTACAMOS**

**SAN FERMÍN:**  
Hamburguesa o Bocadillo  
+ Pinta Heineken + Copa  
DUBLIN HOUSE PAMPLONA



Disfruta de tus CENAS y COMIDAS de SAN FERMÍN degustando más de 10 tipos de deliciosos hamburguesas y bocadillos con CERVEZA HEINEKEN y COPA!

Antes  
~~17€~~

Ahora  
**10€**

Descuento  
**41%**

Entérate de todas las ofertas  
en **chofert.com**



Toda la documentación sobre Condiciones de uso y Aviso legal disponibles en [www.chofert.com](http://www.chofert.com)

¡¡¡VIVEN Y  
DESCUBRE  
TU TALENTO!!!



**CAMPUS  
promete**  
Navarra  
[www.campuspromete.es](http://www.campuspromete.es)

SORTEO  
**5**  
MATRÍCULAS



**CAMPUS PROMETE EN NAVARRA**  
¡UNA EXPERIENCIA INOLVIDABLE!

**SORTEO 5 MATRÍCULAS**  
Matrícula valorada en **350 €**

**5 AL 9 AGOSTO**

Lugar:  
**Baluarte (Pamplona)**

## GANADORES

Milagros Larráyoiz Dutrey de Pamplona.  
Pedro Luis Piudo de Blas Barañáin.  
Natalia Armendáriz Navarro de Santacara.  
Miguel Zarranz Imirizaldu de Pamplona.  
Marcos Juanche Lorenzo de Pamplona.

\* La Organización se pondrá en contacto con los ganadores.



Lo mejor con más ventajas

DN  
DIARIO DE  
NAVARRA



El convenio de conservas vegetales ha sido uno de los últimos que ha sido renovado por un año.

M.P.G (ARCHIVO)

## Cuenta atrás para los 14 convenios que desaparecen a partir del próximo lunes

Los sindicatos usarán los contratos individuales para denunciar en los tribunales cualquier recorte de derechos

Se prevé una intensa actividad negociadora los días previos a la fecha límite para acordar prórrogas

C.L.  
Pamplona

Hasta 14.160 trabajadores navarros podrían ver en peligro sus salarios y derechos laborales a partir del próximo lunes. El 8 de julio finaliza el plazo que dio el Gobierno de Rajoy para todos aquellos convenios cuya negociación permanecía bloqueada hace un año, por lo que, si antes no se firma una prórroga o un nuevo convenio, dejarían de aplicarse. ¿Qué va a pasar a partir de esa fecha? En el peor de los casos, los trabajadores afectados solo tendrían el respaldo del Estatuto de los Trabajadores y el salario mínimo interprofesional (645,30 euros al mes). Contarán con más suerte aquellos sectores en los que existe un convenio de ámbito superior, es decir, un convenio provincial o estatal que empeora sus condiciones actuales, pero impide un recorte tan radical.

Sin embargo, no hay una respuesta clara para el efecto individual que tendrá en cada trabajador empezar a depender de un convenio estatal o del Estatuto de los Trabajadores, si su sueldo y otros complementos salariales serán realmente reducidos o no en la nómina del mes siguiente. Las distintas fuentes consultadas apuntan a que ha-

### SITUACIÓN EN JUNIO DE 2013

Sector afectado	Nº trabajadores	Situación
<b>CONVENIOS VIGENTES</b>		
INDUSTRIA SIDEROMETALÚRGICA	26.200	Vigente
CONSTRUCCIÓN	17.000	Vigente
LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES	7.000	Vigente
AGROPECUARIO	5.000	Vigente
TALLERES DE REPARACIÓN	4.000	Vigente
OFICINAS Y DESPACHOS	3.000	Vigente
COMERCIO METAL	2.500	Vigente
COMERCIO ALIMENTACIÓN	1.150	Vigente
ALMACENISTAS DE ALIMENTACION	1.100	Vigente
INDUSTRIA VINÍCOLA	800	Vigente
<b>Total trabajadores</b>	<b>67.750</b>	

### CONVENIOS NEGOCIÁNDOSE SIN RIESGO DE DESAPARECER 8 JULIO 2013

INDUSTRIA DE HOSTELERÍA	15.000	Vigente
INDUSTRIA DE LA MADERA	2.500	Vigente
ARTES GRÁFICAS	1.700	Vigente
SERVICIOS DEPORTIVOS	1.600	Vigente
COMERCIO TEXTIL	1.350	Vigente
COMERCIO DE MADERA Y CORCHO	1.200	Vigente
PELUQUERÍAS	1.125	Vigente
TRANSPORTE DE VIAJEROS	975	Vigente
CENTROS PRIV. CONCERT. DISCAPACITADOS	628	Vigente
OBRAJEROS DE PASTELERÍA, CONFITERÍA	300	Vigente
COMERCIO DROGUERÍAS, HERB. Y ORTOP.	267	Vigente
TRANSPORTE SANITARIO	250	Vigente
INDUSTRIA ALABASTRO	125	Vigente
<b>Total trabajadores</b>	<b>27.020</b>	

### CONVENIOS BLOQUEADOS EN RIESGO DESAPARECER 8 JULIO 2013

TRANSPORTE MERCANCÍAS	5.000	Bloqueado
ENSEÑANZA PRIVADA	2.200	Bloqueado
FONTANERÍA	1.800	Bloqueado
INDUSTRIA TEXTIL	1.000	Bloqueado
PANADERÍAS	685	Bloqueado
COMERCIO DE GANADERÍA	680	Bloqueado
IKASTOLAS DE NAVARRA	620	Bloqueado
COMERCIO VARIOS	500	Bloqueado
DERIVADOS CEMENTO	400	Bloqueado
COMERCIO ÓPTICAS	300	Bloqueado
DISTRIBUIDORES QUÍMICOS	300	Bloqueado
SERVICIOS AUXILIARES	300	Bloqueado
COMERCIO DE LA PIEL	225	Bloqueado
ALMACENISTAS FRUTAS, VERDURAS...	150	Bloqueado
<b>Total trabajadores</b>	<b>14.160</b>	

### CLAVES

# 14.160

**TRABAJADORES** Es el número de empleados con riesgo a perder la protección de sus convenios que decaen el 8 de julio.

# 67.750

Según los últimos datos, es el número de asalariados cuyos convenios han sido renovados. Hace un año solo eran 21.377.

# 27.020

Es la cifra de empleados cuyos convenios han sido prorrogados para poder seguir negociando y no caducan el 8 de julio.

**El contrato como última línea de defensa.** Aquellos trabajadores que terminen regidos por el Estatuto de los Trabajadores o un convenio sectorial con peores condiciones laborales mantendrán los derechos que contemplan sus contratos individuales.

**Modificaciones sustanciales de los contratos.** Si un empresario pretende reducir el salario o aumentar la jornada de un empleado cuyo convenio ha desaparecido tendrá que recurrir a la modificación sustancial de las condiciones de trabajo.

**Judicialización.** Según los sindicatos, el trabajador afectado tendrá que recurrir a los tribunales, donde el empresario estará obligado a justificar la medida. Las centrales prevén que se dispare el número de juicios.

brá que esperar a un pronunciamiento judicial firme sobre esta cuestión para conocer su verdadero alcance.

Los propios servicios jurídicos del Departamento de Economía y Hacienda del Gobierno de Navarra reconocen que la desaparición de un convenio colectivo no implica necesariamente que puedan aplicarse "modificaciones unilaterales e indiscriminadas de las condiciones laborales actualmente existentes". Tanto desde el Gobierno de Navarra, como desde los dos sindicatos mayoritarios, UGT y CC OO, prevén que, desde el momento en que desaparezcan un convenio determinado, las condiciones laborales de los trabajadores afectados pasarán a depender de sus contratos individuales, en los que se especifican el salario, la jornada y otros derechos laborales.

El secretario de acción sindical de UGT, Jesús Santos Pérez, es muy claro al respecto: "Los derechos no se pueden perder sin más. Además de un convenio, las condiciones laborales están recogidas en los contratos de trabajo que firmó el empleado al empezar en su empresa. Llevaremos a los tribunales todos aquellos casos en los que se intente modificar estas condiciones".

Su homólogo en CC OO, Ricardo Jimeno Torres, prevé un aumento de la conflictividad a partir de septiembre causada por esta judicialización. "Para aquellos derechos no consolidados se acabará en los tribunales, que terminarán por colapsarse. Si para los despidos dan un plazo de un año, vaticinamos una espera de año y medio para todos estos casos".

Tanto UGT como CC OO difieren entre los distintos convenios bloqueados. Primero están aquellos que contienen una cláusula que especifican que no perderán su vigencia hasta que se firme el siguiente acuerdo, lo que impide que tenga efecto el límite fijado para el 8 de julio. En segundo lugar están todos aquellos que, tras el pacto firmado en mayo entre patronal y sindicatos, prorrogarán su vigencia mientras las partes continúen negociando. En total, hay 27.020 trabajadores en Navarra cuyos convenios están en una de esas dos situaciones.

Sin embargo, hay otros 14.160 asalariados con riesgo real de que sus convenios desaparezcan el 8 de julio, aunque Ricardo Jimeno calcula que en estos días se producirá "un proceso acelerado de acuerdos para prorrogar muchos de ellos". Según cuenta Jimeno, en aquellos casos que se apuesta por dejar morir el convenio sectorial, las empresas están comenzando a enviar cartas a los trabajadores para informarles cuál será el marco que regirá sus relaciones laborales a partir del 8 de julio. "Ya se está produciendo en Navarra. Por ejemplo, las están recibiendo los profesores de las ikastolas", especifica Jimeno.

Pello Mariñelarena, de la Federación de Ikastolas, reconoce que delegados sindicales e incluso algunos trabajadores han recibido estas misivas, pero descarta una reducción salarial inmediata y asegura que las negociaciones continuarán en septiembre.



Diario de

# Noticias

'ETB' EA estudia acudir a Europa para lograr que se vea en TDT

PÁGINA 12



JUAN JOSÉ RUBIO VELA

NUEVO DIRECTOR GERENTE DEL SERVICIO NAVARRO DE SALUD-OSASUNBIDEA

## “Si la situación no fuera complicada, no me hubieran ofrecido este puesto”



ADMITE QUE EL "TEMA" DE LAS COCINAS "ES UNO DE LOS MÁS URGENTES"

El Gobierno anuncia, dos años después, que contará con "los profesionales médicos"

DICE QUE EXTERNALIZAR "EN SÍ MISMO NO ES NI BUENO NI MALO"

PÁGINAS 6 Y 7



### HOMENAJE A NAGORE LAFFAGE

Pamplona se vuelca con la obra que denuncia la violencia machista

### LOS CEBADA, INSERVIBLES

Valdefresno debutará en la Feria del Toro

### ZONA NARANJA EN VIGOR LA NOCHE DEL DÍA 5

PÁGINAS 22, 23 Y 26



Trabajadores de Ganasa exhiben la información publicada por DIARIO DE NOTICIAS sobre Echauri Forestal en su protesta de ayer. FOTO: IBAN AGUINAGA

## 65 MEDIDAS PARA SALVAR GANASA

Su gerente tuvo que dar explicaciones por adjudicaciones a una de sus empresas

PÁGINAS 32 Y 33

## Egüés pierde 67.000 euros por la inversión de su exalcalde en preferentes

EL MUNICIPIO SOLO PODRÁ RECUPERAR 33.290 DE LOS 100.000 EUROS DE ESTAS ACCIONES

La ruinoso operación de Josexo Andía (UPN), por la que ya declaró como imputado, sigue su curso en los tribunales

PÁGINA 27

## La potente huelga de Justicia fuerza al Gobierno foral a negociar

PAMPLONA. El amplio seguimiento que tuvo la huelga del personal de Administración de Justicia, que ayer vivió su segundo día de paro indefinido, ha forzado al Gobierno de Navarra a sentarse a negociar. El consejero del ramo, Javier Morrás, ha citado para hoy a la Comisión de Personal. PÁGINA 13

purificador acondicionador de aire

comodin

Noticias

SACO DE DORMIR

CUPÓN COMODÍN

Noticias

30704 9771576 545042

## Tribuna Abierta

POR CARMEN PUEYO BASTERRA (\*)

# Quien debiera dimitir es la consejera de Sanidad

**Q**UIEN debiera dimitir es la señora Vera, por el bien de la salud de la población y por el merecido reconocimiento y respeto a los profesionales sanitarios del SNS-O, a los que la política ultraliberal de recortes del gobierno de UPN está sometiendo a enormes cargas de trabajo, presiones, desconcierto, descoordinación y desconfianza hacia su política, por el inquebrantable empeño en trasladar los impuestos que la ciudadanía destina a los servicios públicos a manos privadas, con la más que demostrada falacia de que se ahorra y se gana eficacia.

El Gobierno de UPN, con la señora Vera al frente de la cartera de Sanidad, muestra a las claras sus más que evidentes identificaciones con el modelo económico de mercado, donde la política es ejercida por técnicos liberales a ultranza implacables con recortes a las políticas e inversión públicas y ponen en marcha todo tipo de ingenierías de mercado para desbaratar los sistemas públicos de sanidad, educación y servicios sociales con el objetivo de externalizar -privatizar- servicios y prestaciones, de manera que los impuestos de la ciudadanía pasen a ser gestionados y gobernados por la empresa privada, en lugar de por la colectividad de sanitarios y por los responsables públicos.

En esto es distinguida, por su radicalidad en la toma de decisiones, la

consejera de Sanidad del Gobierno de UPN, señora Vera. Nadie como ella en el Gobierno regional sigue con tanto empeño por el senderismo *thatcheriano*, a pesar de que el tiempo ha demostrado que tal senda no solo no conduce a ningún lugar, sino que su trayecto significa una enorme pérdida de energía en términos económicos -ya se ha demostrado con suficiente evidencia que la gestión privada y la externalización de servicios de los sistemas públicos de salud suponen un derroche que viene acompañado de una ínfima calidad de los servicios sanitarios- y en términos democráticos y de justicia social, eliminando la participación colectiva de profesionales de la sanidad y de la sociedad para garantizar la atención a las necesidades de las personas, y no a la eficiencia económica. La Organización Mundial de la Salud ya señaló en 2006, que "dejar en manos del sector privado la sanidad pública acaba siendo más costoso, prohibitivamente más complejo y va, con frecuencia, en detrimento de la calidad".

La consejera de Sanidad ha renunciado a la capacidad de autogobierno que le otorga la Ley Foral 10/1990 para aplicar una concepción integral de la salud, eficiencia social en las prestaciones, equidad e igualdad en las condiciones de acceso, calidad y humanización de la asistencia o la participación de la comunidad, entre

otras, y se ha entregado con esfuerzo ahínco a la aplicación de del RD-Ley 16/2012, de medidas urgentes para garantizar la sostenibilidad del Sistema Nacional de Salud que contempla la instauración de nuevos copagos e incremento de los ya existentes sobre medicamentos, transporte sanitario, productos dietéticos o prótesis. Elimina la financiación pública de un grupo importante de medicamentos. Saca fuera de la cobertura pública una serie de prestaciones, siendo la más relevante en Navarra la privatización de las cocinas del Complejo Hospitalario, no solo por el impacto en la calidad de las comidas, que también, sino por el más que anunciado descontrol que se iba a producir al abandonar la gestión pública en manos privadas: más coste económico y social y destrucción de empleo que ha contraído dicha decisión de la señora Vera.

La política aplicada por la consejera de Sanidad de UPN de privatizar servicios, externalizar prestaciones mediante concurso, centralizar servicios para ofertarlos al mercado supone un rotundo fracaso en términos de eficiencia, equidad, calidad y sostenibilidad de los servicios públicos porque hipoteca el futuro de nuestro Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea y de los impuestos de la ciudadanía en manos privadas. Su ocultismo y falta de transparencia ante la población y ante los profesionales

sanitarios no ha evitado que los malos resultados trasciendan a la sociedad: caos en el SNS-O; listas de espera en aumento; desgobierno en los servicios hospitalarios y de atención primaria; permanentes cambios en los criterios de gestión; paralización en la toma de decisiones; en definitiva, incremento de la ineficiencia, pérdida de eficacia e incremento de insatisfacción de los profesionales y de la ciudadanía.

Señora Vera, su mala gestión no se resuelve con la dimisión de los técnicos liberales que usted ha utilizado para el gran giro hacia la gestión y prestación privada del Sistema Navarro de Salud, ni con la incorporación de caras nuevas y mismo perfil ultraliberal. Es la política que aplican los políticos ultraliberales como usted, la que hay que de cambiar, para que el modelo de sanidad pública de calidad pueda permanecer.

Para la mejora en la eficiencia, la calidad y la eficacia del sistema sanitario público, es imprescindible la participación y cooperación activa de las organizaciones sociales y de ciudadanía, junto a las de los profesionales de la salud. Se está haciendo tarde en la búsqueda de un compromiso social en defensa de la sanidad pública en Navarra, para promover un nuevo Pacto por la Sanidad Pública, en el que se debieran contemplar las cuestiones clave que conforman el modelo: financiación suficiente y

finalista para asegurar la atención de calidad a los problemas de salud con un incremento de la financiación por parte del Gobierno de Navarra que asegure unos presupuestos sanitarios suficientes. Garantizar la accesibilidad a la atención sanitaria a toda la ciudadanía y por lo tanto garantizarla normativamente. El mantenimiento de la gratuidad en el momento del uso de las prestaciones asistenciales y garantizar que no se van a producir tasas de copago. Garantizar la transparencia mediante sistemas de información, suficientes y disponibles, para la población que es quien aporta la financiación del SNS-O y para el conocimiento de los resultados de la gestión. Rectificar los factores de mayor incidencia -y bien conocidos- para generar mayor cotas de eficiencia: gasto farmacéutico, tecnológico, sistema de compras, sistemas integrados y de planificación para el conjunto de la red sanitaria... Acabar y dar por finalizado el proceso de privatizaciones y analizar las posibles reversiones de algunos de los servicios y prestaciones privatizados o externalizados para reforzar la eficiencia y la calidad de los servicios. Recuperar y potenciar el papel de la Atención Primaria, clave en nuestro sistema público de salud, con el incremento presupuestario y de personal.

(\*) Secretaria general de la Federación de Sanidad de CC OO de Navarra

**A**UNQUE se suele decir que en la oposición hace mucho frío, sobre todo económico, esas no son ahora ni antes las cuitas de una organización como EH Bildu o sus antecesoras. Su llegada en minoría al Parlamento navarro primero y al vasco después coincidió con la posibilidad de tocar poder en los ayuntamientos de ambas comunidades y en la Diputación de Guipúzcoa; poder real, porque el parlamentario y sin mayoría es más significativo que significativo, más un enunciado que un contenido.

El acceso a esos votos de poder le ha permitido a este relevo de Batasuna comprobar que, muchas veces, gobernar es una amargura. Incluso la militancia más proclive y fiel, como la que ellos manejan, viven las decisiones de la gestión política de forma diferente que cuando son otros los que asumen la responsabilidad de gobernar y decidir. Más aún cuando son los votos de los propios los que se convierten en críticos. Esa doble alma de los ciudadanos como militantes y como vecinos le cuesta entenderla a EH Bildu, que no termina de comprender por qué su gestión no es mejor valorada por sus conciudadanos allí, donde de más poder disfrutó, como Guipúzcoa a doble nivel (municipal y provincial). Más allá del silencio cómplice de muchos, y los murales de bolsa de basura de las paredes para su recogida son solo una imagen, sus decisiones experimentan el rechazo social, al que ya no se puede combatir con imposiciones ni coacciones.

Gobernar es tan duro como que la EH Bildu de Navarra mantenga en

## Colaboración

POR AURELIO ROMERO SERRANO (\*\*)

# ETA y el declive futuro de EH Bildu

alto el listón de la movilización social contra el Gobierno foral pero se tienen que unir al resto de parlamentarios para rechazar el plan de peajes que la HB Bildu de Guipúzcoa intenta establecer en las carreteras desde la Diputación que gobiernan. Un plan rechazado en todo Euskadi y en toda Navarra, desde sectores económicos, trabajadores y vecinos de ambos lados.

En los dos años ya transcurridos de gobierno municipal, el nacionalismo abertzale no ha conseguido demostrar en más de 100 ayuntamientos vascos que controla esa capacidad de gestión que anunciaba como contrainformación de la que daba el socialismo en el gobierno del lehendakari Patxi López. Pese a las críticas que el nuevo lehendakari, Iñigo Urkullu (PNV) ha recibido a diestra y siniestra durante sus casi siete meses de gobierno transcurridos, EH Bildu no ha podido contrarrestar tampoco ese vacío con su ejemplo, contestado con tanto ruido como el que provocaba en sus mejores días fuera de las instituciones.

A dos años de unas próximas elecciones para renovar ayuntamientos y diputaciones, no se ha hecho visible que el poder provincial de los abertzales es igual que el del PNV o del PP y, como sabemos, el poder local es tan importante como difícil de orquestar salvo en las elecciones a un nivel superior, como las diputaciones, la comunidad o en el Estado. Con presencia en el Parlamento español, en el vasco y en el navarro y con la necesidad de enderezar su gestión municipal como reto y en la Diputación guipuzcoana como enseñanza, EH Bildu ha perdido gran parte de esa iniciativa que le convirtió en referencia como militancia sólida y comunicación eficaz. Solo en Navarra mantiene encendidas las brasas de aquellas llamas.

El tiempo preelectoral corre en contra de los descendientes de Batasuna, tan cercados por la política más próxima y sus dificultades para gestionar lo público. Pero más aun corre en su contra cada día que pasa sin que aquel paso que ETA dio anunciando el alto el fuego de sus armas

tenga continuidad en su desaparición final. Encallados el Gobierno del PP y la banda en sus posiciones desde aquel día, cada vez es más evidente el nerviosismo político sin que tampoco consiga ese otro objetivo nunca expresado: que el fin de ETA llegue desde el silencio, como ocurrió con la incorporación a la sociedad de los miembros de la otra ETA, la política militar.

Ciertamente, el nacionalismo más radical encajado en EH Bildu toca poder, pero a contracorriente, en una situación que ellos no terminan de controlar, porque la verdadera capacidad de decidir está en la segunda fila de su grupo parlamentario, entre los miembros de Sortu que hacen de sombra de la portavoz Laura Mintegui. Ni PSE-EE, ni PP, ni las organizaciones de víctimas, incluso tampoco una parte activa de la izquierda abertzale que tiende puentes, están dispuestos a correr esa cortina de humo sobre el pasado. El PSE-EE ha entendido que es menos costoso renunciar a la que fuera la iniciativa estrella de Patxi López, la Ponencia de Paz y Convivencia, que mantenerla al albur imprevisible de EH Bildu con el PP fuera y, menos aun, dejar que el PNV ponga su sello exclusivo en esa iniciativa.

Esas próximas elecciones municipales y autonómicas tienen fecha fija dentro de dos años -aunque en Navarra siempre cabe la sorpresa-, por lo que el final de ETA supondría el empujón definitivo a EH Bildu, con el que podría confirmar el apoyo de ese porcentaje de votos añadido y que les llevó a tocar poder. En Navarra estará en duda su papel futuro

mientras Yolanda Barcina no decida dimitir o su partido, UPN, no la obligue a hacerlo. Hoy por hoy, EH Bildu no ha conseguido sosegar las dudas de la militancia socialista del PSN-PSOE ni de la dirección de Madrid, lo que mantiene cerrado un posible futuro de colaboración entre ambas fuerzas. Es cierto que la Comunidad Foral, hoy por hoy, es un capítulo por escribir. Pero ETA y EH Bildu tienen la misma o mayor exigencia de claridad en esa tierra que en Euskadi, con un escenario político tan dispar. Su esfuerzo por remover la vida política navarra es constante, pero cada vez son más quienes opinan que son otros los que tienen que dar el paso adelante y quienes se beneficiarán de la debilidad actual de UPN.

Todo tendrá que ocurrir, en cualquier caso, antes de que Sortu termine absorbiendo a EH Bildu y la crítica ciudadana a su gestión les coma por los pies. El final de ETA afecta no solo a quienes juegan a que sea una realidad o no, confirmaría también la validez de la apuesta que hicieron quienes llegaron a creer que el abandono de la violencia armada era una decisión hija de la reflexión, una convicción, y no una táctica para conseguir el poder de forma diferida e interpuesta. EH Bildu no crecerá sobre un anuncio de paz sino sobre la evidencia de la paz irreversible.

(\*\*) Periodista y consultor en comunicación. Fue director de gabinete/asesor jefe de la Defensora del Pueblo de Navarra y del Gabinete de la Presidencia de la Xunta de Galicia durante el mandato de Emilio Pérez Touriño

# sociedad

navarra

sociedad@noticiasdenavarra.com

LA REESTRUCTURACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE SALUD >

JUAN JOSÉ RUBIO

NUEVO DIRECTOR GERENTE DEL SERVICIO NAVARRO DE SALUD-OSASUNBIDEA

## “Estamos muy lejos de Madrid en privatizaciones; creo en la educación y en la sanidad pública, pero innovando”

Es experto en gestión sanitaria y en “seguridad del paciente crítico”, aunque su otra pasión es el arte dramático y le interesa el ‘couching’ y técnicas de trabajo en grupo. Nuevos aires, “mucho energía e ilusión”, en un departamento en crisis con una estructura orgánica más que compleja

ANA IBARRA

PAMPLONA. Acaba de aterrizar de Qatar, donde ha dirigido el proyecto de equipamiento médico del hospital con mayor presupuesto del mundo. Del puro lujo llega a una comunidad, la suya, envuelta en polémicas por los recortes y reformas para dirigir el departamento más polémico de un Gobierno en minoría.

¿Le llamó la consejera para ser el nuevo director gerente del SNS?

Yo ya había decidido volver, no quería seguir más tiempo sin mi familia. Y en ese momento me llamó Marta Vera y me dijo que quería contar conmigo. Fue hace varias semanas, pero la confirmación no la tuve hasta hace unos días, mientras pasaba unos días de vacaciones en Jaen.

Sea sincero. ¿Su nombramiento lo ve como un marrón o como un reto?

Si la situación no fuera complicada y un cambio en el equipo directivo del complejo hospitalario, no me hubieran ofrecido este puesto. Lo veo como una oportunidad de mejorar. Es una apuesta importante de la consejera y le agradezco la confianza.

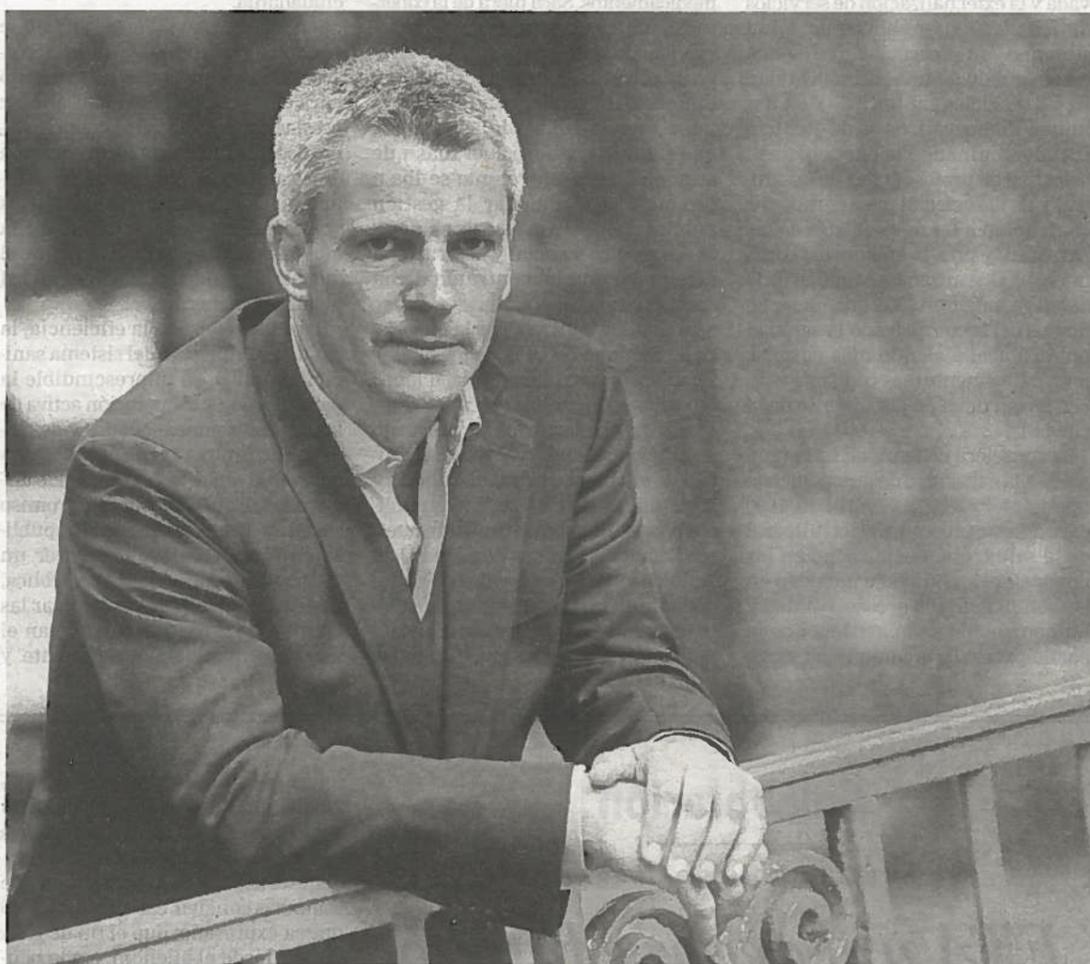
No negará que la cascada de dimisiones en la dirección del Complejo Hospitalario muestra el desgaste de esta cartera.

Es donde más desgaste ha habido, porque también es donde más proyectos se han llevado a cabo. Además, en la dirección del SNS-Osasunbidea ha habido una sustitución de un gerente y desaparece una dirección, pero el equipo es prácticamente el mismo. Pero para mí lo más importante es la atención primaria, lo que más cerca está de la atención ciudadana.

¿Estamos muy lejos de comunidades como Madrid en el plan de las privatizaciones de salud?

No veo visos de privatización de la gestión sanitaria. Estamos muy lejos de Madrid. Lo que no tenía sentido es que con el tamaño que tiene Navarra un mismo problema de salud se tratara de manera diferente según la puerta por la que se entrara y hubiera tres hospitales de referencia. O que siga habiendo dos farmacias para cada hospital, por ejemplo. La unificación era necesaria y no ha sido fácil. ¿Hay servicios sagrados en lo público?

Para mí lo sagrado es la atención al



Juan José Rubio afronta con ilusión esta nueva etapa. FOTO: UNAI BEROIZ

paciente. Yo quiero para mi familia y para mis amistades una educación y una sanidad pública. Creo en ambas como creo que tenemos una sociedad de bienestar que tenemos que mantener, y que me gustaría mejorar siendo crítico en positivo.

¿Navarra no seguirá la estela de otras comunidades gobernadas por la derecha?

Yo he trabajado con el PSOE y con el PP en privatización de servicios. En Andalucía hay muchos servicios externalizados y que funcionan bien. En Cataluña más de la mitad de los hospitales son privados. Y en Navarra la sanidad es pública y de buena calidad. Hay hospitales en otros países, muy buenos, que sólo tienen externalizado el equipo directivo.

¿Le ha contado alguna persona próxima qué tal se come en el hospital?

¿Ha visto caracoles en las acelgas?

Ha habido un proceso de concurso público y una adjudicación a una empresa que aquí ha generado muchos problemas, pero no en otros sitios. Para mí y para el gerente del complejo hospitalario es uno de los temas más urgentes. En un hospital hay que tener un buen servicio de nutrición y dietética, y ese sigue siendo público. La manera de distribuir la

“Cuando hay restricción y tienes que invertir, a veces externalizar es la única opción”

“Me preocupa el tema de los crónicos y la atención primaria, la más cercana”

comida se puede hacer en caliente o en frío, y tiene muchas más ventajas para el paciente distribuir en frío, es más seguro. En todos los hospitales modernos se ha pasado de cocina caliente a cocina fría. Externalizar es una manera de gestión y en sí mismo no es ni bueno ni malo. Hay que comer bien desde el punto de vista nutritivo y de forma segura. Y la empresa tiene que hacer bien su trabajo para seguir teniendo trabajo en

### Experiencia en sanidad pública y privada

Nació en Pamplona en 1965, está casado con Teresa Padilla (jefa de la Sección de Aprovisionamiento y Servicios Generales del departamento de Salud) y tiene tres hijos. Estudió en la ikastola San Fermín (hasta los nueve años) y en Jesuitas, y es licenciado en Ingeniería Industrial, Automática y Electrónica por la Universidad Politécnica de Madrid, estudió Ingeniería Biomédica en Grecia y es Master en Ingeniería Biomédica por la Universidad de Boston. Tiene asimismo formación en Dirección de organizaciones sanitarias (IESE) y en Gestión clínica y mejora de procesos (IE, Madrid). Ha combinado el ejercicio profesional tanto en el sector sanitario privado (en diversas multinacionales de tecnología y consultoría sanitaria (Imagen Médica Digital, General Electric y su propia empresa Sinapsis Healthcare SL), con la realización de proyectos en innovación, tecnología y organización entre otros), como en el sector público, desempeñando labores directivas en el Hospital Gregorio Marañón (Madrid) y Complejo Hospitalario de Toledo. Hasta su nombramiento como director gerente del Servicio Navarro de Salud, era director de coordinación de instalación del equipamiento médico del hospital Sidra, en Qatar. >A.I.

el futuro. Me preocupan los datos que hay de los problemas originados y voy a ocuparme de intentar que funcione. Lo importante es que el usuario reciba un buen servicio y no debería saber quién lo presta. Cuando tienes restricciones presupuestarias y tienes que hacer inversiones a veces externalizar es la única opción. Y hay muchos hospitales con servicios clínicos y no clínicos privatizados que funcionan muy bien.

¿Cuáles son los temas que más le preocupan?

Hay hasta 40 proyectos identificados. Me preocupa mucho la atención a los crónicos porque requiere una coordinación entre atención primaria y especializada, y entre centros, y una capacitación de los pacientes. Me interesa también trabajar todo lo referido a la seguridad de los pacientes y evitar errores que, a su vez, significan ahorros. Me interesan las nuevas tecnologías.

¿Está preparado para los nuevos recortes que le pueden tocar?

Si la circunstancias siguen así, si hay desempleo y freno en el consumo, los habrá. Y es una limitación, pero me interesa sobre todo trabajar de otra manera. Ser innovadores e implicar en ello a todos los profesionales. A lo mejor hay otras maneras de tratar a un paciente que tiene unas necesidades quirúrgicas o en determinados momentos vitales puede elegir otro modelo de atención con una buena información. Puedes tener grupos de población que tengan plataformas para comunicarse entre ellos, asesorarse o formarse. En salud hay ciertas tecnologías que entran muy bien como las farmacéuticas pero otras no. Por ejemplo, que una persona de viaje o en una zona rural pueda comunicarse con su enfermera a través de redes sociales o plataformas informáticas.

El Parlamento foral tumbó la reforma de la atención continuada y urgente. ¿Volverán a la carga?

Hay que equilibrar disponibilidad con coste. Sería genial tener un médico y una enfermera para cada ciudadano al lado, pero es imposible. Creo que la idea es que en determinadas zonas donde hay menos población cubriendo las urgencias o las emergencias es posible tener menos recursos las 24 horas.

Las listas de espera se derivan a lo privado, mejor dicho, se subastan al mejor postor. ¿Qué opina?

Si no puedes utilizar mejor la capacidad que tienes, o ampliar el horario con peonadas o conciertas con una empresa externa porque tienes unas limitaciones presupuestarias, entonces tienes que definir muy bien qué quieres que hagan y con qué criterios de calidad. El criterio económico no es el único. De todos modos, habrá que identificar los cuellos de botella.



**Captación de 'ETB'.** Eusko Alkartasuna seguirá luchando para lograr la emisión de 'ETB' por TDT en Navarra y no descarta acudir a tribunales europeos. **P. 12**

**Masivo seguimiento a la huelga de Justicia.** La potente huelga celebrada estos días en Navarra obliga al consejero Morrás a sentarse a negociar. **P. 13**

LA REESTRUCTURACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE SALUD

**Víctor Peralta, nuevo director del CHN en sustitución de Iribarren**

**M<sup>a</sup> Jesús Calvo se hará cargo de la dirección médica del Complejo**

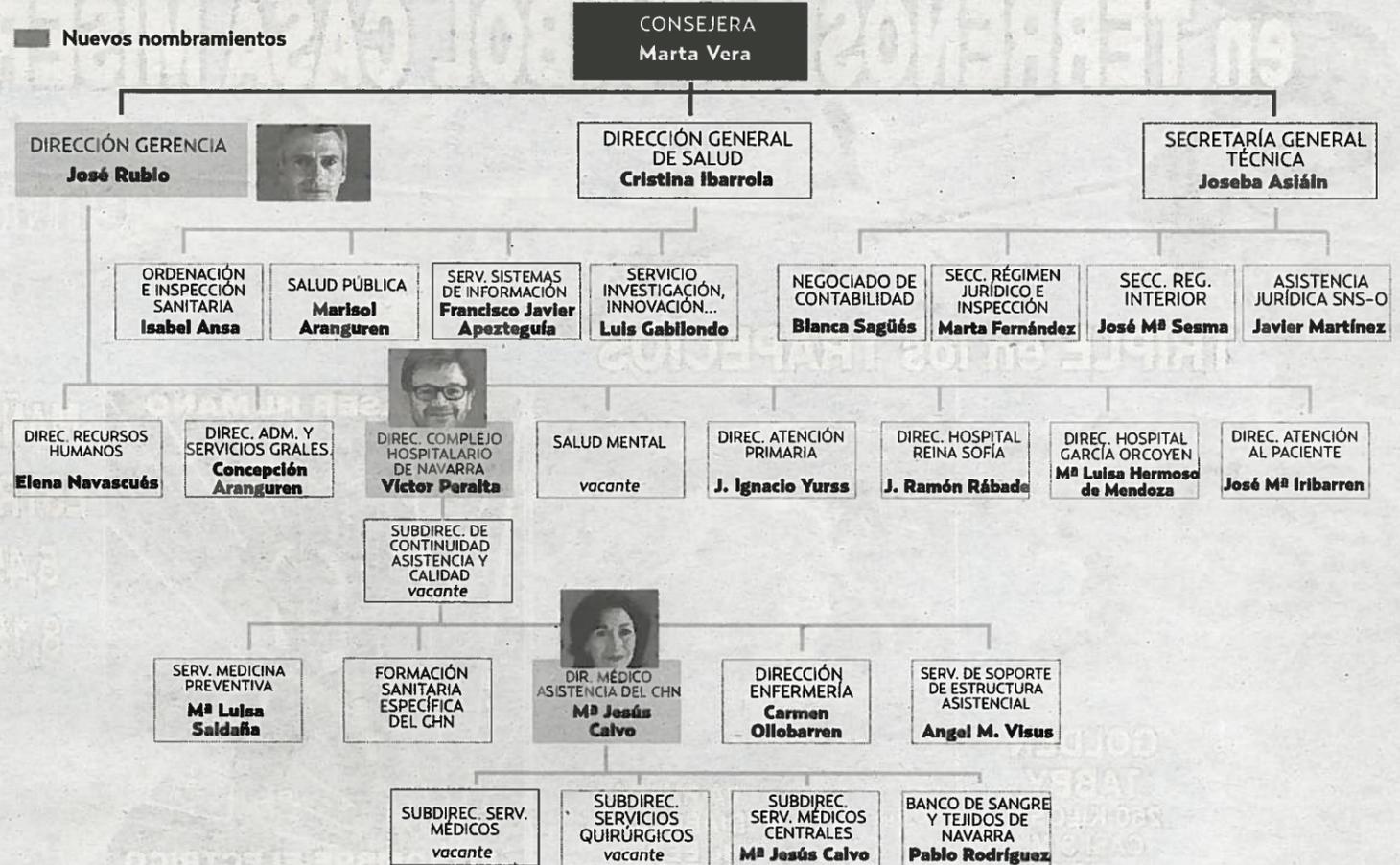
PAMPLONA. Los doctores Víctor Peralta Martín y M<sup>a</sup> Jesús Calvo Guitián pasarán a formar parte del nuevo organigrama del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea y ocuparán la dirección del Complejo Hospitalario de Navarra y la dirección médica del mismo, respectivamente.

Víctor Peralta Martín, nuevo director del CHN, tiene 56 años, está casado y tiene cuatro hijos. Se licenció en 1981 en Medicina y Cirugía por la Universidad de Valladolid, y desde 1985 es especialista en Psiquiatría por el Hospital Ramón y Cajal, de Madrid. En 2001 obtuvo el Premio Extraordinario de Doctorado por su tesis sobre el diagnóstico de la esquizofrenia. Posee además la diplomatura en Alta Gestión de Instituciones Sanitarias (IESE, Universidad de Navarra). Es profesor clínico asociado de la Universidad de Navarra y profesor invitado de varias universidades.

Entre 1987 y 1996 ejerció su especialidad en la sección de Psiquiatría del Hospital Virgen del Camino. Desde 2010 ostenta el cargo de Director de Salud Mental de Navarra. Entra en sustitución de Ignacio Iribarren y todavía queda por definir la Subdirección de Continuidad, Asistencia y Calidad, el siguiente escalafón a Peralta.

M<sup>a</sup> Jesús Calvo Guitián, pamploesa, casada y con dos hijos, pasará a asumir la dirección médica del Complejo. Se licenció en Medicina y Cirugía en la Universidad de Navarra en 1983, y obtuvo la especialidad en Análisis Clínicos. Fue la responsable del Laboratorio de Urgencias entre 1987 y 1990. En 2003 fue nombrada Directora Médico Asistencial del Hospital de Navarra y en 2007, directora de dicho centro. Desde 2010 ejercía el cargo de Subdirectora Médica. >D.N.

**Estructura orgánica del Departamento de Salud**



FUENTE: Gobierno de Navarra

INFOGRAFÍA: I. MITXITORENA

**El Gobierno dice dos años después que Salud contará ahora con la "participación de los profesionales médicos"**

**SIGUE DEFENDIENDO LA CALIDAD SANITARIA A PESAR DE LOS RECORTES Y REDUCIRÁ LA ESTRUCTURA DE SALUD**

PAMPLONA. Dos años después de que se conformaran el Ejecutivo de Yolanda Barcina y el organigrama del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, el portavoz del Gobierno, Juan Luis Sánchez de Muniáin, se escudó ayer en que los cambios forzados por la dimisión de la cúpula del SNS-O supondrán una "mayor par-

ticipación de los profesionales médicos". Además, anunció que pretende avanzar en una organización asistencial más integral como atención a enfermos crónicos.

Los cargos que a lo largo de los últimos días han abandonado el proyecto lo han hecho, según Sánchez de Muniáin, "en unas condiciones de mucha presión" y después de "conseguir una buena parte de los proyectos para los que habían sido designados". Tras el desgaste, el Ejecutivo pretende conformar un "equipo con más participación de los profesionales médicos" que "se alinean

mejor con los proyectos que tiene el departamento de Salud".

A pesar de la controversia surgida en los últimos meses con respecto a las reestructuraciones, la lista de espera y las cocinas hospitalarias, defendió que "la sanidad navarra sigue siendo la primera de España en calidad y prestación", en un periodo en el que "Salud reduce el gasto manteniendo los estándares de servicio público".

Los principales cambios conllevarán la reducción de la estructura al desaparecer la Dirección de Organización, Gestión Asistencial y Siste-

mas de Información. De los servicios que integraban esta unidad, el de Sistemas de Información pasa a formar parte de la Dirección General de Salud, y el Servicio de Coordinación y Control Asistencial se integra en la Dirección de Atención al Paciente, mientras que el Servicio de Organización dependerá directamente de la Gerencia del SNS-O. Además se eliminan el Servicio de Estudios y Proyectos y el Servicio de Seguridad de la Información. Además, se crea una Subdirección de Continuidad Asistencial y Calidad, como una unidad de apoyo a la Dirección del CHN. >D.N.

**¡Que no te pille el toro!**

**QUINCENA ESPECIAL DEL VEHÍCULO DE OCASIÓN**

Del 24 de junio al 5 de julio podrás beneficiarte de una oferta única.

- Plan PIVE en vehículos de ocasión (única marca que lo aplica).
- Vehículos desde 6.000 euros.
- Financiación exclusiva.

**¡Ven a Renault Unsain! Plan PIVE**

# La potente huelga del personal de Justicia fuerza a Morrás a sentarse a negociar

**EL CONSEJERO CITA A LA COMISIÓN DE PERSONAL, QUE HABLA DE OTRO PARO DEL 90% EN PAMPLONA**

**El Gobierno cifra en el 57% la huelga en la capital y dice que la reducción de salario durante la baja se la impone el Estado**

**ENRIQUE CONDE**  
PAMPLONA. El personal de Justicia no desiste. Maltratado como se siente por la reducción que el Gobierno foral le quiere aplicar a sus salarios mientras permanezcan de baja, en situación de incapacidad temporal, los funcionarios de la Administración de Justicia cumplieron ayer su segundo día de huelga con un respaldo masivo, media docena de juzgados suspendieron vistas y una quincena volvió a cerrar. La fuerza que ha demostrado el colectivo en la calle obligó ayer a que el consejero Morrás, que había dado por cerrada la negociación, atendiera ayer la petición de las centrales sindicales para sentarse de nuevo hoy en la mesa.

El asunto es tan sencillo para unos como complejo para otros. El Gobierno foral, según las palabras de ayer del portavoz Sánchez de Muniáin, considera que no puede modificar "las condiciones que el Ministerio impone para todos los funcionarios de Justicia de todas las comunidades". A estos, el Estado les ha aplicado una rebaja en las retribuciones para los 20 primeros días de baja, con una pérdida según la categoría profesional y el sueldo bruto que oscila entre los 113 euros (bajas de 5 días para sueldos de 1.700 euros brutos) y 460 euros (bajas de 20 días para sueldos de 2.400). En Navarra el de Justicia es el único colectivo de funcionarios al que se le aplica, ya que el resto es personal exclusivo de la Administración foral. Ellos piden que lo que se les vaya a descontar se les abone desde acción social y el Gobierno foral dice estar atado de pies y manos, pero las opiniones están en las antípodas.

Así se volvió a reflejar ayer. El portavoz del Ejecutivo añadió que "sí que había un estrecho margen a negociar que el Gobierno estuvo dispuesto a recorrer para poder beneficiar de alguna manera en aquello que podía con los propios representantes de los trabajadores, pero estos optaron por no negociar y por ir a la

huelga". Sin embargo, Morrás llamó a la tarde a los sindicatos para citarles hoy de nuevo a la mesa, desautorizando en cierta medida las palabras de Sánchez de Muniáin, que también encontraron respuesta rápida y tajante por parte de la comisión de personal de Justicia, que dijo que el portavoz mentía al señalar que no puede modificar las condiciones que decreta el Ministerio a funcionarios de Justicia. La comisión acusó a Muniáin de "mentir deliberadamente o por ignorancia", ya que "se

ha desdicho así mismo cuando ha asegurado, por un lado, que no es cierto que el Gobierno pueda modificar la normativa" e indique también que "sí que había un estrecho margen". Dicho margen "es el mismo que tienen otras Administraciones como el CGPJ o el Consejo Fiscal, obligados a excepcionar en base a la misma norma estatal, los cuales han regulado excepciones para jueces, magistrados y fiscales bastante más beneficiosa a la que Navarra había propuesto para su personal, y aún lejos de la normativa foral".

Además, la Comisión de Personal y los sindicatos convocantes de la huelga manifestaron que el portavoz del Gobierno "miente nuevamente al decir que los representantes de los trabajadores optaron por no negociar e ir a la huelga". "Estamos dispuestos a negociar", recor-

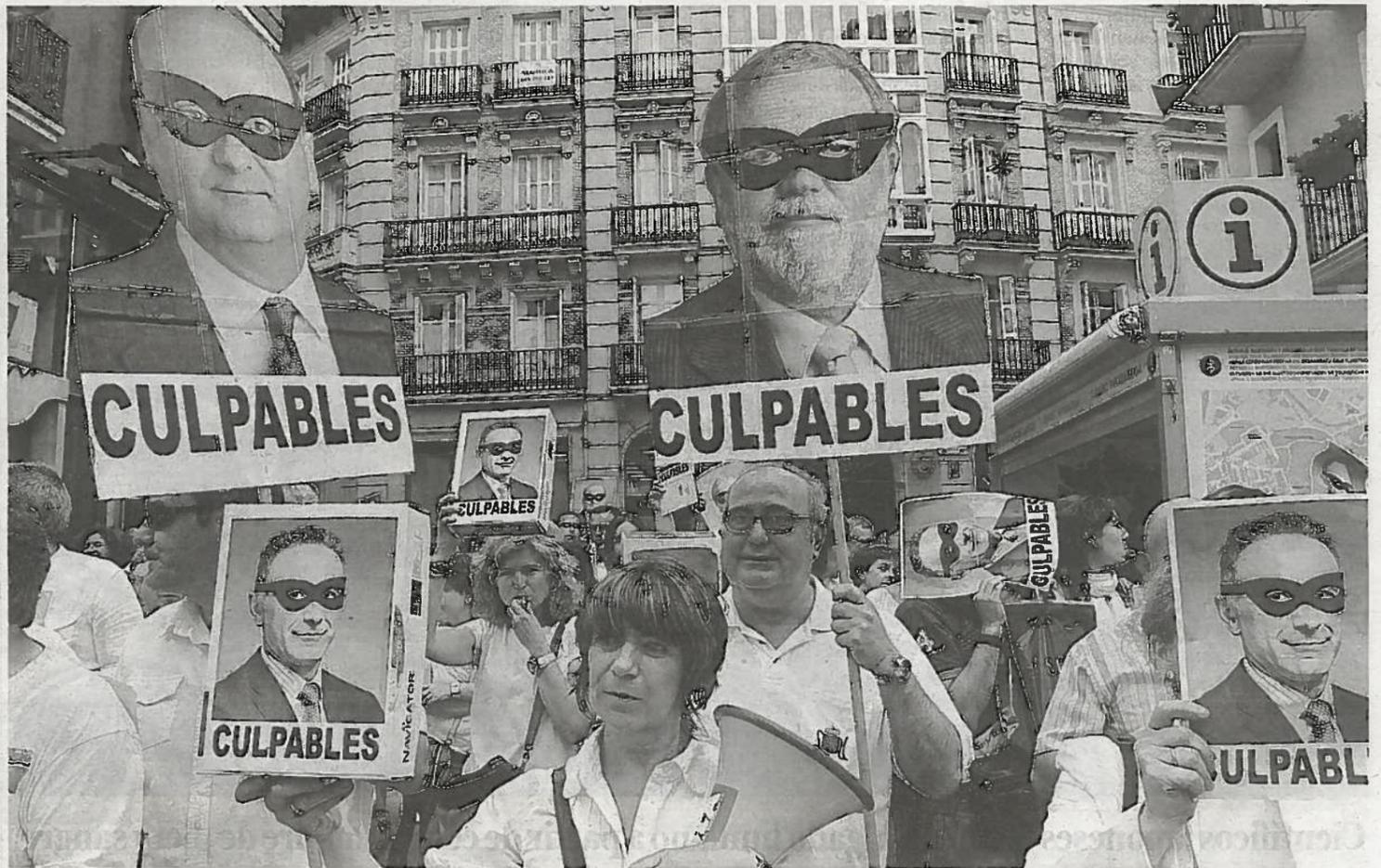
daron, y así se lo hicieron saber días antes de la huelga.

**43% EN HUELGA DICE EL GOBIERNO** En los juzgados de la capital, los sindicatos convocantes (CCOO, CSIF, STAJ, ELA, LAB y UGT) cifraron el paro por encima del día anterior, que ya habían ofrecido datos de un seguimiento del 90%. En el resto de partidos judiciales y los juzgados de paz el seguimiento fue mucho menor, sin embargo, a los huelguistas se unió ayer el Registro Civil de Pamplona

**Se suspendieron otra veintena de juicios y una quincena de juzgados cerraron de nuevo al no haber personal**

en pleno. Las cifras ofrecidas por los convocantes nada tienen que ver con los datos que ayer ofreció el Gobierno, que estimó el paro en la Administración en un 43,18%. Según ese porcentaje, de las 403 personas que tenían que trabajar en Justicia (calculan que más de un centenar está de vacaciones), 174 hicieron huelga y, según el Ejecutivo, la misma tuvo un seguimiento del 57,3% en Pamplona y del 1,94% en el resto. Como ven, la capital, no solo concentra la mayor parte del personal y de órganos judiciales, sino que también reúne a la mayor masa movilizada.

La repercusión de la segunda jornada de huelga se volvió a notar en los tribunales. En esta ocasión hasta seis juzgados (Contencioso 2, Primera Instancia 3 y 4, Penal 2 y 5) suspendieron las vistas que tenían programadas ayer; lo que motivó el aplazamiento de una veintena de juicios en un día en el que no había muchos señalamientos. En lo Contencioso habían señalado vistas para ayer desde septiembre de 2011, con lo que ahora sufrirán más demora que dependerá de la agenda del juzgado. La atención al ciudadano en el servicio común de notificaciones y en la clínica forense también se cerró.



Trabajadores de Justicia, en la protesta de ayer, con carteles del consejero Morrás, Goyo Eguilaz y José Luis Ruiz Ciruelos. FOTO: MIKEL SAIZ

## No poder ni divorciarse

**LA HUELGA TRASTORNA LA LABOR DE ABOGADOS Y PROCURADORES Y DEJA LOS JUZGADOS DESIERTOS**

**L**OS asiduos de los tribunales suelen decir que el éxito de las huelgas en Justicia depende muchas veces de la suerte. Que la convocatoria coincida con un día álgido en actividad, con juicios señalados y que, por un motivo u otro, el paro tenga tanto alcance mediático como ciudadano. Así, al menos, obtendrá repercusión. Y, en esta ocasión, aunque a la gente de a pie quizás no le alcance la huelga salvo por las vistas concentraciones, profesiona-

les como los procuradores y abogados, por poner los dos ejemplos más palpables que la sufren en carne propia, están que trinan y, por ende, también los clientes a los que representan. Presentar una instancia en lo civil o cualquier escrito en un juzgado de lo Penal se convirtió en todo una odisea. Acudir al juicio para el que hubieran sido citados y asistir con éxito a la vista, sin que el juzgado esté cerrado, fue una suerte morrocotuda. Así, incluso desde el Juzgado de Violencia se exigió la

ampliación de los servicios mínimos para atender a causas con detenidos, cuatro asuntos que finalmente pasaron por el juzgado de guardia. Dichos mínimos solo afectaban a causas con preso, juzgado de guardia y la recepción y registro de escritos en el juzgado decano. Por el caos y la masiva huelga, entre los procuradores cundía el nerviosismo. "No podemos notificar nada ni informarnos de ningún asunto. Hay un montón de juzgados cerrados y es una cuestión de azar pero nos

supone un trastorno del 200%. Incluso a esta hora (era mediodía) no sabemos si mañana podremos realizar las ratificaciones de divorcios de mutuo acuerdo señaladas (los Juzgados de Familia estaban cerrados ayer). Hay más de 20 programadas y a ver cómo avisamos a los clientes. Y el viernes, con las bodas, a ver qué pasa", decían varios procuradores en la sede de su colegio, en la quinta planta, que era un páramo al igual que la cuarta, sede de lo Contencioso, sin un alma.

**El Registro Civil, cerrado a cal y canto**

El Registro Civil de Pamplona estaba ayer más vacío que nunca. Era imposible hacer una cola allí porque no había atención, por tanto tampoco usuarios, al haber solo una funcionaria disponible (de los 14 de plantilla), obligada por los servicios mínimos. Estos se ceñían exclusivamente a las inscripciones de los recién nacidos, y para cualquier otra solicitud no se podía acceder. Una encargada de seguridad se ofrecía a explicar la situación de huelga y rogaba comprensión a los ciudadanos. Por supuesto, el teléfono tampoco estaba disponible porque no había gente para cogerlo. Hubo llamadas toda la mañana sin fruto alguno. »E.C.

españa-mundo

# Cada día 70 personas son "expulsadas" del sistema de ayudas a la Dependencia

## LOS SERVICIOS SOCIALES ACUSAN AL GOBIERNO DE HABER MATADO A LA LEY "POR INANICIÓN"

### El PP prepara tres Reales Decretos que enviarían a la calle a 20.000 trabajadores del sector en los próximos meses

MADRID. Una media de 70 beneficiarios de la Ley de Dependencia son "expulsados" diariamente del Sistema de Atención a la Dependencia, según indicó el presidente de la Asociación de Directoras y Gerentes de Servicios Sociales, José Manuel Ramírez, durante la presentación del XI Informe del Observatorio de la Dependencia correspondiente al primer semestre de 2013, que revela que 748.000 personas dependientes reciben atención, 20.605 menos que hace un año.

El dato se calcula dividiendo la cifra de beneficiarios que han salido del Sistema en el último semestre entre seis meses y 30 días. Esta cifra,

sumada al hecho de que "no se mantiene la tasa de reposición" de la Gran Dependencia conduce, según Ramírez, a la "destrucción absoluta" del Sistema de Dependencia.

Además, Ramírez pidió al Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad que "no alardee" de haber reducido la lista de espera del Sistema de Dependencia, que ha pasado de 305.941 a 1 de enero de 2012 a 213.824 a 31 de mayo de 2013, ya que, según apuntó, este descenso no se debe a que se haya atendido a las personas que estaban en espera.

Concretamente, denunció que esta reducción es consecuencia de: "impedir que nuevos dependientes

accedan al sistema", como es el caso de 39.501 personas; y de los fallecimientos y de las revisiones "a la baja" del Grado de la dependencia, caso de más de 50.000 personas.

Precisamente, Ramírez señaló que, si tuviera la oportunidad de preguntar a la ministra del ramo, Ana Mato, le cuestionaría sobre el número de revisiones de grado que, según remarco, les consta que han sido "masivas y sangrantes" en algunas comunidades autónomas.

"Las decisiones de este Gobierno han dado la puntilla para que la Ley (de Dependencia) muera por inanición", insistió, al tiempo que acusó al Gobierno de "mentir con medias verdades", de "jugar con los datos" y de "ocultar restricciones al acceso" al Sistema.

Además, explicó que, si el Gobierno hubiera invertido en Dependencia los 449 millones de euros en recortes, "más de 190 millones de euros hubieran retornado a las arcas públicas en virtud de impuestos directos

-IRPF, Seguridad Social e IVA-, hubiera evitado el despido de 2.000 personas y hubiera ahorrado 16 millones de euros al Estado en prestaciones". Para la Asociación de Directoras y Gerentes de Servicios Sociales, la Ley de Dependencia es "sostenible y viable" pues genera unos retornos económicos de en torno al 42% así como 30 empleos directos y estables por cada millón de euros invertido en el sistema de atención a la dependencia.

"Si aplican los tres nuevos Reales Decretos que están sobre la mesa pendientes para publicar, probablemente el destrozo en la política social será dramático, la desatención a las personas dependientes será insostenible y la repercusión en el empleo hará que más de 20.000 personas en los próximos meses vayan engrosando las listas del paro", advirtió.

A su juicio, el Gobierno quiere convertir el sistema en "un subproducto financiero de aseguradoras". >E.P.

POR COMUNIDADES

● Un 4,29% menos de navarros accedieron a las ayudas en 2.013.

Los recortes a las ayudas por Dependencia en Navarra llevaron a que un 4,29% menos de personas recibieran ayudas a la Dependencia.

● Aragoneses, riojanos y andaluces sufren los mayores recortes.

El sistema de Atención a la Dependencia recibió el mayor tijeretazo en Aragón, con un recorte del 17,16%. Le siguen Andalucía (-8,70%) y La Rioja (-8,26%).

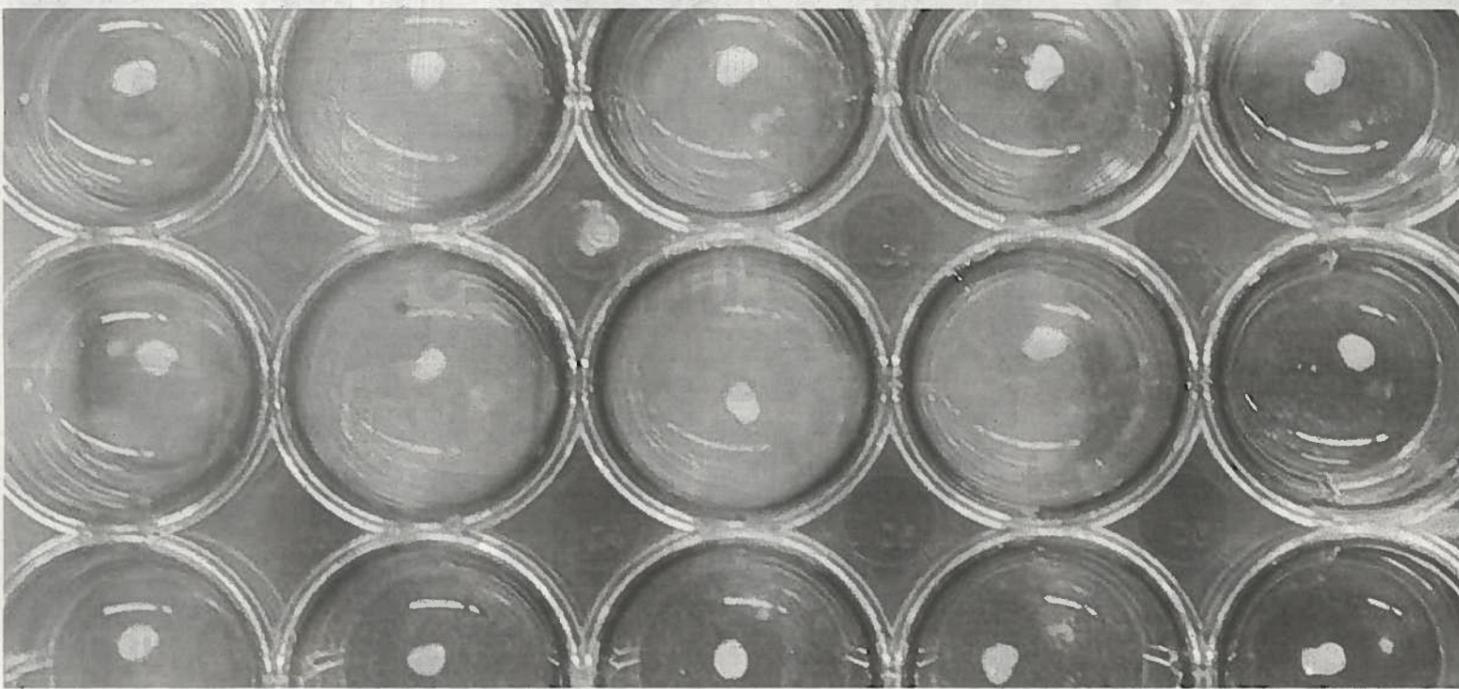
● Un 10,05% más de catalanes reciben ayudas en 2013. Hasta un 10,05% más de catalanes recibieron ayudas a la Dependencia en lo que va de año. Galicia (7,17%) y Asturias (7,03) le siguen.

LA CIFRA

20.605

● Personas perdieron su ayuda a la dependencia en lo que va de 2.013.

Actualmente reciben ayudas a la Dependencia 748.000 personas, lo que supone 20.605 menos que hace un año, según datos del primer semestre de 2013 del IX Informe del Observatorio de la Dependencia.



## Científicos japoneses crean un hígado humano a partir de células madre de piel y sangre

LONDRES. Científicos japoneses han desarrollado por primera vez un hígado humano funcional a partir de células madre derivadas de la piel y la sangre, lo que marca un camino para el desa-

rrrollo de éste órgano para trasplantes que podrían hacerse en un laboratorio. Aunque queda por comprobar si esta técnica funcionaría en humanos, el trabajo aporta una gran demo-

stración del "enorme potencial terapéutico de este tipo de trasplantes", aseguró Takanori Takebe, que encabezó el estudio y facilitó la fotografía de los órganos en miniatura. FOTO: EFE

## La Generalitat prohibirá el uso del 'burka' en espacios públicos

BARCELONA. El conseller catalán de Interior, Ramon Espadaler anunció en los pasillos del Parlament ayer que buscará el consenso de los partidos para regular legalmente los supuestos en que quedará limitada "la ocultación del rostro en los espacios públicos", que en la práctica prohibiría el uso del burka pero también de otras prendas como los pasamontañas. El Govern justifica esta medida desde una perspectiva de seguridad ciudadana y no religiosa. Espadaler dijo que el texto se centrará en tratar de evitar las consecuencias negativas que puede comportar la ocultación del rostro. El diputado del PSC en el Parlament y alcalde de Lleida, Àngel Ros, ha expresado este miércoles su confianza en que la regulación del burka en espacios públicos se haga también en pro de la "igualdad y dignidad" de la mujer y no solo por motivos de seguridad. >EFE/E.P.

## Etxeberria se reafirma: los restos de Las Quemadillas serían de Ruth y José

EL EXPERTO FORENSE DICE QUE LA MUERTE SE PRODUJO DE "FORMA VIOLENTA" Y TUVO UN ORIGEN "HOMICIDA"

CÓRDOBA. El antropólogo forense Francisco Etxeberria, usando una presentación en power point, defendió en el juicio que se sigue en la Audiencia Provincial de Córdoba contra José Bretón, al que se acusa

del asesinato de sus hijos, Ruth (seis años) y José (dos años), que los restos óseos que se hallaron en la hoguera de la finca de Las Quemadillas son humanos y se corresponden con los de dos niños, de la edad de los hijos del acusado.

Etxeberria explicó que pasó de lo "posible a lo probable y a la certeza" desde que vio la primera fotografía hasta que analizó los restos en Madrid el 14 de agosto de 2012, mientras que la "confirmación" lle-

gó al comprobar que los dientes "eran claramente de humanos". Asimismo, el forense dijo que, aunque no puede determinar las causas de la muerte, desde el punto de vista de la medicina legal se produjo de "forma violenta" y tuvo un origen "homicida". Por su parte, Josefa Lamas, la perito que dictaminó que los restos óseos eran de origen animal, manifestó ayer en el juicio que rectificó su informe al darse cuenta de su error en un momen-

to de "iluminación". Con esta nueva jornada de declaraciones, se confirma que todos los peritos y forenses que analizaron los restos óseos que se encontraron en la hoguera que José Bretón, acusado de asesinar a sus dos hijos el 8 de octubre de 2011 en Córdoba, señalaron que pertenecen a humanos de entre 2 y 6 años.

También dijo haber oído un comentario en la Policía Científica de Córdoba que "los huesos se fue-

ron de copas", es decir, que se sacaron de la comisaría madrileña donde estaban custodiados y "se llevan", entre el 26 de julio y el 2 o el 3 de agosto de 2012, a "un bar o restaurante y se le enseñan al doctor Etxeberria", pero matizó que eso "no deja de ser un cotilleo de patio de vecinos". Por su parte, el forense Etxeberria negó haber visto los restos en un bar y calificó la acusación de "absolutamente falsa" y "disparate". >EFE/E.P.

# economía

## navarra

economia@noticiasdenavarra.com

## Torres ya tuvo que dar explicaciones por las adjudicaciones a una de sus empresas

**DELTOR GREEN LOGRÓ CONTRATOS POR 100.000 EUROS SIENDO ALTO CARGO DE MEDIO AMBIENTE**

El actual gerente de Ganasa defendió la legalidad de aquella operación, pero la sociedad optó por retirarse del concurso

**I. FERNANDEZ/S. ZABALETA**  
PAMPLONA. La polémica actuación de José Torres al frente de Echauri Forestal de la que ayer dio cuenta este diario no es la única en la que se ha visto envuelto el actual gerente de la sociedad pública Ganasa. En 1998, siendo director general de Medio Ambiente, y con Yolanda Barcina como consejera, ya tuvo que dar explicaciones por dos adjudicaciones de asistencia técnica que su departamento hizo a Deltor Green, empresa fundada y participada por el propio Torres.

La polémica se remonta a la primera etapa de Torres en el Ejecutivo foral. En enero de 1997 Yolanda Barcina, recién nombrada consejera de Medio Ambiente por Miguel Sanz, asignó a Torres la dirección general de Medio Ambiente. Este era fundador y propietario del 50% de Deltor Green, una empresa dedicada a la elaboración de proyectos, estudios y peritaciones agroforestales. Poco después de acceder al cargo, se desprende del 40%, quedándose en el límite legal del 10%.

Siendo ya director general, Deltor Green opta a dos concursos del departamento para la realización de trabajos de ordenación y regulación de los usos de montes comunales. Ambos le son adjudicados con una inversión total de 17,4 millones de pesetas (104.644 euros).

Estas adjudicaciones sin embargo lo fueron de forma provisional, a la

espera de culminar los trámites. Suficiente sin embargo para que se filtrara la noticia y tanto dentro del departamento como en las empresas competidoras se comenzara a subrayar la vinculación de Torres con la empresa adjudicataria. Finalmente, y antes de que se hiciera pública ninguna resolución oficial,

Deltor Green alega que no puede atender los trabajos y comunica al Gobierno su retirada del concurso.

**BARCINA RESPALDÓ A TORRES** La marcha atrás de Deltor Green no evitó la consiguiente polémica política, que llevó a la entonces consejera Yolanda Barcina y al propio Torres a dar explicaciones al Parlamento. La hoy presidenta no dudó en dar un apoyo expreso a su director general, mientras que éste subrayó la legalidad con la que se había desarrollado todo el proyecto.

La oposición en cambio mostró sus dudas sobre algunos aspectos que a su entender no habían queda-

do claros, como la propia renuncia de Deltor Green, y que esta se produjera solo un día antes de que Torres liquidara el impuesto de transmisiones patrimoniales, y que en la práctica supuso oficializar la venta de su parte en la sociedad. Algunos grupos recordaron además que en Navarra la Ley de Incompatibilidades exigía tener "menos" del 10%, algo que, por poco, Torres incumplía. No obstante, la renuncia final de Deltor Green a los contratos dejó esto en un segundo plano.

El apoyo expreso de Barcina a Torres mantuvo al director general en su puesto hasta el cambio de Gobierno en 1999. Este sin embargo

siguió vinculado a Deltor Green, en cuyo consejo de administración se mantuvo al menos hasta 2009. Antes, la sociedad tuvo un papel protagonista en Echauri Forestal, una firma compartida por el Gobierno foral (70%) y otra empresa fundada por Torres, Plantaciones Forestales (30%), creada en 2001 y que tras diversas inversiones en maderas nobles de dudosa rentabilidad, acabó pasando en su totalidad a manos de la empresa pública Nafinco, primero, y Ganasa, después.

Un camino similar recorrió Deltor Green, que también tuvo un papel activo en los primeros años del proyecto impulsado por Echauri Forestal y acabó después participada por el Gobierno. Nafinco adquiere el 33% de la sociedad en 2003, y finalmente se hace con el 50%. En 2010, tras pérdidas acumuladas de 5,7 millones desde 2004, Deltor Green entra en proceso de liquidación, en el que sigue en la actualidad. En 2011, el Gobierno de Barcina nombra a Torres gerente de Ganasa.



Trabajadores de Ganasa protestan ante la llegada de José Torres al Tribunal Laboral para negociar los 65 despidos de la sociedad pública de la que ahora es gerente. FOTO: IBAN AGUINAGA

### El Gobierno de UPN reitera su confianza en Torres

El Gobierno de Yolanda Barcina reiteró ayer su apoyo al gerente de Ganasa, José Torres, que ha planteado el despido de 65 trabajadores de la sociedad pública. El portavoz del Ejecutivo, Juan Luis Sánchez de Muniáin, no quiso entrar ayer en las actuaciones del gerente previas a su nombramiento, y defendió la necesidad de acometer despidos. "Si no se toman decisiones a tiempo, determinadas empresas públicas, por la situación económica que atravesamos, podrían ir a la quiebra y si una empresa pública va a la quiebra no se pierde un número de trabajadores, se pierden todos los trabajadores, todos los puestos de trabajo", argumentó Muniáin, que señaló que el Gobierno "respalda" la actuación de Torres. >D.N.

### Cronología

- **1994.** Constitución de la empresa Deltor Green, encargada de la elaboración de proyectos, estudios y peritaciones agroforestales; ejecución de obras de jardinería y tratamientos selvícolas, repoblación forestal y otros. El nombre de Deltor procede de dos de sus impulsores: José Torres (tor) y Rafael de la Rica (del).
- **Enero de 1997.** El día 27 de ese mes, José Torres ingresa en el Gobierno de Navarra como director general de Medio Ambiente a las órdenes de Yolanda Barcina.
- **Abril de 1997.** El 4 de abril Torres vende el 40% que poseía en Deltor Green y se queda con el 10%.
- **1998.** Se crea la firma FI Reforestaciones, especializada en trabajos de forestación, podas, desbroces, plantaciones, obras de edificación y obra civil, movimientos de tierras, explanaciones, repoblación forestal, reposición de firmes,

carreteras y cunetas.

- **Septiembre de 1998.** El departamento de Medio Ambiente adjudica de forma provisional dos contratos a Deltor Green. Torres, que tiene el 10%, alega que cumple la ley.
- **Noviembre de 1998.** El 5 de noviembre Deltor Green anuncia la retirada de ambos concursos al explicar que no podía atender los trabajos.
- **Septiembre de 1999.** El lunes 6 de septiembre el Gobierno foral, con Miguel Sanz a la cabeza nombra los altos cargos que conformarán el organigrama de trabajo del nuevo Gabinete. Javier Marcotegui asume la cartera de Medio Ambiente y en vez de seguir con José Torres como director general del departamento lo sustituye por Ignacio Elorrieta, hasta entonces director del Servicio de Conservación de la Biodiversidad.
- **Julio de 2001.** Torres y De la Rica crean Plantaciones Forestales

- SL, que dedica su capital y actividades a la tenencia, compra y venta de participaciones y/o acciones de otras compañías mercantiles, participando en la constitución de compañías mercantiles que se dediquen a promover plantaciones forestales, asesoramiento en materia económica, financiera, medioambiental y energética.
- **Enero de 2002.** Elaboración del proyecto de plantación de 70 hectáreas de árboles mejorados genéticamente en Echauri.
- **Diciembre de 2002.** Constitución de la empresa Echauri Forestal, formada por la sociedad pública Gestión Ambiental, Viveros y Repoblaciones de Navarra, con el 70% de participación; y Plantaciones Forestales SL, con el porcentaje restante. El objetivo social de Echauri Forestal consiste en la explotación de inmuebles, bien en régimen de propiedad, bien ostentando cualquier otro derecho sobre ellos, mediante la plantación, desarrollo, cultivo y comercialización de árboles, sus productos y subproductos, en especial maderas nobles. La consejería de Medio Ambiente la dirige Javier Marcotegui (UPN).
- **Entre 2002 y 2005.** Plantaciones Forestales y FI Reforestaciones realizan trabajos para Echauri Forestal. Según algunas fuentes, facturan 1,5 millones.
- **Julio de 2003.** José Andrés Burguete, del CDN, es nombrado consejero de Medio Ambiente.
- **Septiembre de 2003.** Deltor Green vende el 33% de sus acciones a Aricam y otro 33%, a Nafinco.
- **Diciembre de 2003.** Deltor Green se convierte en administrador único de FI Reforestaciones.
- **Julio de 2004.** Burguete decide deshacerse de Echauri Forestal y el 70% que poseía la conocida Viveros pasa a otra sociedad pública, Nafin-

- co. Esta última se encarga de ayudar a empresas navarras mediante la suscripción en la constitución o ampliación del capital social, así como su posterior transmisión por cualquier clase de negocio jurídico a terceros. Nafinco encarga el mantenimiento de la finca a otra empresa.
- **2006.** Nafinco asume el 100% de Echauri Forestal al quedarse con el 30% de Plantaciones Forestales.
- **2007.** Nafinco aumenta su participación en Deltor Green del 38,89% al 50%.
- **2010.** Deltor Green, ya sin actividad, entra en proceso de liquidación. Las pérdidas acumuladas entre 2004 y 2010 ascienden a 5,7 millones.
- **2011.** Nafinco se integra en Sode-na, y con el también Deltor Green.
- **Noviembre de 2011.** José Torres es nombrado director gerente de Gestión Ambiental, empresa pública surgida de Viveros, Namainsa y Echauri Forestal.

# 5.000 trabajadores, pendientes del convenio de mercancías, que no ha renovado su ultraactividad

EL PACTO DECAE EL 8 DE JULIO, PERO PATRONAL Y SINDICATOS SE HAN CITADO PARA EL DÍA 18

UGT y CCOO se concentran hoy para exigir el desbloqueo de la negociación en hostelería, del que se rigen 15.000 personas

SAGRARIO ZABALETA

PAMPLONA. Unos 5.000 trabajadores del sector del transporte de mercancías están pendientes de la evolución de su convenio provincial, ya que patronal y sindicatos se reunieron para abordar la negociación de este pacto el martes, pero únicamente se alcanzó el compromiso de volverse a juntar el próximo jueves 18 de julio, informaron fuentes sindicales.

Las partes no han acordado una prórroga del convenio y este caduca el lunes. "Legalmente el convenio decae, pero al emplazarse a una nueva reunión, se aprecia una predisposición a seguir conservando las condiciones laborales por ahora", explicaron fuentes sindicales.

La situación de este convenio preocupa porque tampoco se sabe

EL APUNTE

● **Siete convenios que engloban a 2.645 trabajadores.** CCOO resalta que hay varios convenios que pueden desaparecer: ikastolas, que suma 620 empleados; comercio vario (500); comercio de ópticas (300); distribuidores químicos (300); servicios auxiliares (300); comercio de la piel (225) y derivados del cemento (400).

● **Acuerdo.** CCOO defiende que casi el 93,3% de los trabajadores que se rigen por convenios sectoriales ya los tienen renovados. Esto lo achaca al acuerdo sobre modelo de relaciones laborales y negociación colectiva que suscribió CCOO con UGT y la CEN en junio del año pasado, que buscaba "neutralizar diferentes aspectos de la reforma".

qué puede suceder a partir del 8 de julio. Además de este, se encuentran en peligro otros siete convenios, que engloban a 2.645 trabajadores: ikastolas, comercio vario, comercio ópticas, distribuidores químicos, servicios auxiliares, comercio de la piel y derivados del cemento, según desveló ayer CCOO. El 6,65% de los trabajadores con cobertura de convenio sectorial tienen el riesgo de perder el convenio el día 8.

El convenio de hostelería se encuentra bloqueado, pero su vigencia se mantiene hasta el 31 de diciembre. Para intentar presionar a la patronal, UGT y CCOO protagonizarán hoy una concentración.

CCOO pidió a la patronal y al resto de organizaciones sindicales que "hagan todos los esfuerzos necesarios para desbloquear la situación de estos convenios y evitar que desaparezcan el lunes como consecuencia de la reforma laboral". Este sindicato quiso denunciar la estrategia de ELA "de abandonar los convenios sectoriales, como comercio vario, ópticas y distribuidores químicos, y centrarse en los de empresa".



Una trabajadora de Ganasa sostiene un ejemplar de DIARIO DE NOTICIAS con la información publicada ayer sobre Echauri Forestal en la protesta frente al Tribunal Laboral. FOTO: IBAN AGUINAGA

## El comité de Ganasa expone 65 propuestas para evitar los despidos

LAS PLANTILLAS DE LAS EMPRESAS PÚBLICAS ESTÁN CITADAS HOY A UNA MARCHA CONTRA LAS EXTINCIONES

PAMPLONA. El comité de Ganasa presentó ayer a la dirección de la empresa pública una propuesta con 65 medidas para generar actividad en la compañía y evitar así que se produzcan los 65 despidos que contempla el ERE.

La empresa, dirigida por José Torres, insistió en que ha realizado un esfuerzo importante para ajustar su última propuesta: 32 extinciones en 2013; aplicar un ERE de suspensión para 20 empleados durante 180 días hasta junio de 2014, que serán despedidos si las previsiones de trabajo no se cumplen; ampliar tres excedencias y mantener diez empleos al recuperar servicios que hasta ahora estaban externalizados.

Cada parte defendió su postura sin producirse ningún acercamiento; así que se emplazaron a mañana en el Tribunal Laboral a las 9.30 horas, nuevamente. En contra de este expediente protestarán hoy los empleados de Ganasa en compañía del resto de plantillas de las empresas públicas, que están convocadas a una manifestación que comienza a las cinco de la tarde.

La marcha, en defensa del sector de las empresas públicas y de sus empleos, partirá de la sede de Ganasa, en Padre Adoain; y de allí, irá hasta el Gobierno de Navarra, donde se celebrará una concentración de una hora, desde las seis hasta las

siete de la tarde.

**APOYOS** El claustro del centro de FP Agroforestal y la Federación Navarra de Deportes de Montaña y Escalada rechazaron ayer los despidos en Ganasa y justificaron la importancia de conservar esta sociedad. Los profesores de este centro insistieron en que "las actuaciones y trabajos de Ganasa son esenciales para la gestión ambiental y para el medio natural, por lo que es necesario que sigan prestando estos servicios para la

**El centro de FP Agroforestal y la Federación de Montaña defienden mantener los 118 empleos en Ganasa**

pervivencia de la calidad de vida". Además reclamaron a "los representantes políticos encomiendas para impedir estos despidos y el desmantelamiento de Ganasa".

En esta línea, la Federación de Deportes de Montaña y Escalada remarcó su preocupación por este ERE, ya que "si se aplica, influirá de una manera brutal en la gestión y en la calidad medioambiental de un entorno natural privilegiado como en Navarra". Así recordó que una mala conservación de este medio tiene una repercusión económica, ya que "si no se cumplen las Directivas europeas, se producen sanciones". >I.F./S.Z.



Manifestación de UGT y CCOO el 14 de noviembre de 2012 contra la reforma laboral y los recortes. FOTO: J. BERGASA

## Firmado el convenio de oficinas y despachos, que afecta a 2.400 empleados

CCOO Y UGT RUBRICAN EL ACUERDO VIGENTE HASTA 2014, DEL QUE DEPENDEN LAS EMPRESAS PÚBLICAS

PAMPLONA. CCOO y UGT, con el 85% de representatividad, y la patronal firmaron este martes el convenio colectivo de oficinas y despachos de Navarra, que ya habían acordado en mayo. La firma de este convenio, que afecta a 2.400 trabajadores en la Comunidad Foral, "se ha conseguido después de una dura negociación que se ha alargado durante más de tres años", según destacó CCOO en un comunicado. De este convenio,

también dependen los trabajadores de las empresas públicas.

La vigencia del acuerdo es para los años 2010-2014. Las tablas salariales vigentes hasta 2009 se incrementarán con efectos del año 2011 en un 3,8%, a razón de la suma de IPC 2009 e IPC 2010 nacional. Las nuevas tablas (con el incremento de 2011) aumentarán un 0,5% con efectos vigentes durante 2013. Para 2014 el incremento quedará relacionado al resultado del PIB nacional de 2013.

En cuanto a flexibilidad y racionalización de la jornada de trabajo, se establece una banda horaria máxima de diez horas desde la entrada hasta la salida del trabajo.

Asimismo, se acuerda el incremento del tiempo para la formación, englobada en planes sectoriales. Las horas de formación interna se amplían a 50 horas anuales.

Se amplía la jornada reducida desde los ocho a los once años de los hijos menores y la compensación de las horas extra realizadas en día no laborable será de una hora y 25 minutos por cada hora extraordinaria. La Federación de Servicios Financieros y Administrativos de CCOO aseguró que la firma de este convenio es "satisfactoria, ya que después de muchos desencuentros en la negociación, ayuda a dotar al sector de mayor estabilidad, tanto a plantillas como a empresas". >E.P.

españa-mundo

# El BEI prestará 18.000 millones en tres años para fomentar el empleo juvenil

ESTARÁ DESTINADO A DAR CRÉDITO A LAS PYMES QUE CONTRATEN MENORES DE 30 AÑOS

La cumbre de Berlín se cierra sin grandes acuerdos pero con una hoja de ruta

BERLIN. Europa se volvió a reunir ayer para tratar los fondos destinados a luchar contra el paro juvenil. Un encuentro al que el presidente español, Mariano Rajoy, fue con el objetivo de intentar ampliar los 6.000 millones de euros destinados a este fin, de los cuales 1.900 millones irán para su Gobierno, hasta los 20.000 millones de euros.

Al final lo que Rajoy pedía no se cumplió pero el Banco Europeo de Inversiones (BEI) sí se comprometió a sumar a la cifra inicial hasta 6.000 millones anuales durante los próximos tres ejercicios para créditos a pequeñas y medianas empresas (pymes) que contraten a jóvenes.

Así lo explicó la ministra de Trabajo de Alemania, Ursula von der Leyen, en la rueda de prensa que siguió a la cumbre sobre empleo que convocó la canciller alemana, Angela Merkel, en Berlín, y en la que participaron 18 jefes de Estado y Gobierno de la UE, entre ellos el presidente español, Mariano Rajoy, y todos los ministros de trabajo de los 28 países que actualmente forman la Unión Europea.

Von der Leyen recalzó que este dinero debe servir para reducir "el diferencial de crédito" entre los países del norte de Europa y los que del sur, uno de los grandes problemas que estrangula el crecimiento en el continente y, consecuentemente, la creación de empleo.

De esta forma, los 18.000 millones de euros se suman a los 6.000 millones destinados a combatir el desem-



La canciller alemana, Angela Merkel, junto al presidente, Mariano Rajoy, en la cumbre de ayer. FOTO: EFE

pleo en los próximos presupuestos europeos, y a los 18.000 millones de distintos fondos del presupuesto comunitario anterior que aún no han sido empleados y se podrían

destinar a este fin, argumentó von der Leyen en su comparecencia.

Por su parte, Merkel indicó en esta misma rueda de prensa que la fragmentación de los mercados finan-

cieros y el diferencial de los intereses ligados a las líneas de crédito en distintos países de la eurozona es la "gran barrera" a la creación de empleo.

La canciller aseguró que con este encuentro se ha "aumentado la presión" sobre todos los niveles implicados en la lucha contra el paro, de la Comisión Europea (CE) a los servicios nacionales de empleo, ya que se han levantado "expectativas" en la población.

Merkel concedió que "no se puede resolver el problema del desempleo juvenil de un día para otro", pero se mostró esperanzada de poder presentar "avances" en el próximo encuentro multilateral.

Para la canciller alemana, el encuentro de ayer fue el "punto de partida" que va a servir para establecer una "hoja de ruta" a nivel comunitario para combatir el desempleo juvenil. >D.N./EFE

## La crisis lusa y la banca hacen caer al Ibex

La Bolsa española perdió ayer el 1,56% y los 7.800 puntos, lastrada por la banca, que además de recibir un informe desfavorable de Moody's, se vio presionada por el alza de la prima de riesgo tras el estallido de la crisis política de Portugal y las dudas surgidas en torno a Chipre y Grecia. Así, el principal selectivo de la Bolsa española, el IBEX 35, que llegó a perder más del 3% en la sesión, cerró en 7.763,80 puntos, tras dejarse 122,80 puntos, ese 1,56%, en lo que va de año cae el 4,94%. Pero la situación de la crisis en Portugal tras la dimisión de dos de sus ministros, el de Exteriores y el de Finanzas, fue uno de los temas más preocupantes porque perjudicó a todas las bolsas europeas. Tanto es así que la Comisión Europea advirtió ayer al país luso de que debe "clarificar lo antes posible" esta situación, ya que plantea riesgos para su acceso a la financiación en los mercados y para su recuperación económica. A la situación de Portugal se unieron las dudas que existen en el mercado sobre la situación de Chipre y Grecia, que sigue debatiendo con la troika (BCE, FMI y CE) sobre las reformas pendientes para recibir el nuevo tramo de ayuda. >D.N.

Las inversiones contra la crisis contarán en el déficit español

La UE flexibiliza el objetivo solo en aquellos países que no superen el 3%

BRUSELAS. El presidente de la Comisión Europea, José Manuel Durao Barroso, confirmó ayer que España se quedará fuera de su plan de permitir desviaciones temporales en el déficit en 2013 y 2014 con el fin de impulsar las inversiones productivas que fomenten el crecimiento.

Solo los Estados miembros con un déficit inferior al umbral del 3% del PIB que fija el Pacto de Estabilidad se beneficiarán de esta mayor flexibilidad. La iniciativa beneficia en particular a Italia, cuyo déficit se situó el año pasado en el 3% y se mantendrá por debajo del umbral este año. El déficit español ascendió al 7% en 2012 -sin contar las ayudas a la banca- y debe reducirse durante el año al 6,5%.

El Gobierno italiano hizo público un comunicado en el que "acoge con gran satisfacción un resultado importante, quizá el más importante de todos en la relación con las instituciones europeas". Por su parte, Barroso destacó que "cuando examinemos los presupuestos nacionales para 2014 y los resultados presupuestarios para 2013, respetando plenamente el Pacto de Estabilidad, consideraremos permitir desviaciones temporales de la senda estructural de déficit".

Esta desviación debe estar ligada a gasto nacional en proyectos cofinanciados por la UE mediante la política de cohesión o de redes transeuropeas y tiene que tener un "efecto presupuestario positivo, directo y verificable a largo plazo", aclaró.

En el caso de España, el gasto para cofinanciar proyectos del fondo social europeo, por ejemplo para luchar contra el paro juvenil, sí computará como déficit, en contra de lo que había pedido el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy. >EFE

## HSBC paga una multa récord de 1.470 millones de euros por blanqueo de dinero

LA ENTIDAD EVITA SER JUZGADA POR SU SUPUESTA RELACIÓN CON LOS CÁRTELES DE LA DROGA Y CAPITALILÍCITOS IRANÍES

PAMPLONA. El banco suizo HSBC, una de las entidades más cuestionadas por su relación con presuntas evasiones fiscales, pagará una multa de 1.920 millones de dólares (unos 1.470 millones de euros). Así lo decidió un juez federal de Estados Unidos que ha aprobado el acuerdo entre esta entidad y los investigadores federales y estatales.

El motivo de la sanción es haber ignorado las leyes diseñadas para evitar el blanqueo de dinero y bloquear las transacciones con países,

sancionados por Washington. El juez de distrito en Brooklyn, Nueva York, John Gleeson afirmó que su decisión fue "sencilla, porque consigue mucho", aunque reconoció las "fuertes críticas públicas" tras permitir a HSBC evitar un proceso penal.

El juez Gleeson falló el lunes, después de más de seis meses de procedimientos, rechazando los argumentos del Gobierno de Estados Unidos y de HSBC de que los jueces federales no tienen "autoridad inherente" sobre la aplicación o aprobación de los denominados "acuerdos diferidos para eludir procesamientos".

El acuerdo ya fue anunciado el 11 de diciembre de 2012 pero este lunes es cuando se ha hecho oficial al ser ratificado por el juez. Entre la sanción que deberá pagar la entidad, se

incluye decomisos por 1.246 millones de dólares (algo más de 957 millones de euros) y multas civiles que ascienden a 665 millones de dólares (unos 511 millones de euros).

**LOS HECHOS** A principios de 2012, el Senado de Estados Unidos abrió una investigación ante la sospecha de que el banco estaba permitiendo blanquear dinero a través de sus cuentas a organizaciones y países sancionados internacionalmente.

En particular, esa entidad fue acusada de permitir que los cárteles mexicanos blanquearan dinero mediante sus cuentas y de eludir las sanciones impuestas a países como Irán. El HSBC reconoció entonces que sus mecanismos para controlar esas operaciones eran insuficientes

y dispuso un total de 1.500 millones de dólares (1.158 millones de euros) para cubrir todos los gastos, incluidas multas, por su actuación.

Entre las acciones adoptadas por el banco para solucionar esa situación, el HSBC indicó que ha invertido 290 millones de dólares (222 millones de euros) para mejorar sus sistemas de control de ese tipo de operaciones y que ha recuperado algunas primas pagadas a directivos en el pasado.

De esta forma, la entidad suiza se convierte en el banco con la mayor multa en la historia de EEUU, ya que dobla los 780 millones de dólares (599 millones de euros) impuestos al suizo UBS en 2009, en su caso por facilitar la evasión fiscal. La multa permitirá a HSBC que queden desestimadas las acusaciones que pesaban sobre la firma de haberse convertido en la "institución financiera preferida" por los cárteles mexicanos y colombianos, grupos de blanqueo de dinero y otras prácticas ilegales a través de lo que el Departamento de Justicia calificó como "impactantes brechas de supervisión". >D.N.

## La confianza del consumidor repunta en junio por las mejores expectativas

La confianza de los consumidores aumentó en junio 11 puntos respecto al mes anterior, debido fundamentalmente a una mejora de las expectativas que tienen los ciudadanos de la economía y también al crecimiento en la valoración que hacen de la situación actual. El Indicador de Confianza del Consumidor (ICC), difundido ayer por el Centro de Investigaciones Sociológicas (CIS), se situó en junio en 61,8 puntos, frente a los 50,8 que registró el mes anterior, y volvió a la senda de crecimiento que había iniciado en marzo y que se rompió en mayo. La confianza de los consumidores también mejoró respecto a junio de 2012, ya que aumentó 11,2 puntos en tasa interanual. No obstante el ICC sigue estando muy por debajo de los 100 puntos que marcan el límite entre una percepción favorable y optimista, y una negativa y pesimista. >EFE

Valoración de CCOO de la situación de la Negociación Colectiva Sectorial:

## CCOO pide que se hagan todos los esfuerzos necesarios para evitar que decaigan los convenios el próximo 8 de julio

- 7.240 trabajadores perderán la cobertura del convenio sectorial si no se alcanza un acuerdo para prorrogar su vigencia antes del 8 de julio.
- CCOO denuncia la estrategia de ELA por abandonar los convenios sectoriales. A excepción del Convenio de Transporte de Mercancías que agrupa a 5.000 trabajadores, en la mayor parte de los convenios que van a decaer el sindicato mayoritario es ELA.

**El sindicato destaca que la Negociación Colectiva Sectorial en Navarra ha dado un paso de gigante en un año, al pasar del 80,46% de los trabajadores con el convenio bloqueado al 6,65% actual. En España el bloqueo afecta al 45,40% de los trabajadores con convenio sectorial.**

CCOO de Navarra ha destacado en un comunicado que "la situación de la negociación colectiva a día de hoy es diametralmente opuesta a la que teníamos hace un año. Hemos pasado de tener en junio de 2012 a 88.000 trabajadores con el convenio bloqueado (esto es el 80,46% de trabajadores con cobertura de un convenio sectorial) a tener a día de hoy a 7.240 trabajadores con el convenio bloqueado y en riesgo de perderlo (el 6,65% de los trabajadores)".

CCOO pide a la patronal y al resto de organizaciones sindicales que hagan todos los esfuerzos necesarios para desbloquear la situación de estos convenios y evitar que decaigan el próximo 8 de julio como consecuencia de la reforma laboral. No obstante, el sindicato destaca el importante salto que hemos dado en un año en relación a la negociación colectiva y que sitúa a Navarra entre las Comunidades con un mayor desbloqueo de convenios.

Según los datos disponibles a día de hoy, sólo el 6,65% de los trabajadores con cobertura de convenio sectorial tiene el riesgo de perder el convenio el próximo 8 de julio, porcentaje que se amplía al 45,40% si hablamos de los datos del conjunto del Estado.

<b>Situación de la Negociación Colectiva Sectorial</b>	<b>Nº Trabajadores</b>	<b>% Trabajadores</b>
Total Trabajadores Convenio Bloqueado NAVARRA	7.245	6,65%
Total Trabajadores Convenio Bloqueado ESPAÑA	1.609.100	45,40%

En opinión de CCOO "esta realidad ha sido posible gracias al intenso trabajo de lucha y negociación de los trabajadores, pero también gracias al Acuerdo Sobre Modelo de Relaciones Laborales y Negociación Colectiva que suscribió este sindicato con UGT y la Patronal navarra en junio del año pasado. Un acuerdo que se basa en el II AENC suscrito por la Confederación de CCOO a nivel estatal y que nace con el objetivo fundamental de neutralizar diferentes aspectos de la Reforma Laboral y de su aplicación en Navarra: apuesta por la prevalencia del convenio sectorial sobre el de empresa, apuesta por el mantenimiento de la vigencia de los convenios (ultractividad), por el desbloqueo de los convenios colectivos autonómicos y por la solución autónoma de los conflictos laborales, aspectos todos ellos que quedaban cercenados por la Reforma Laboral del PP. "Patronal y sindicatos nos pusimos de acuerdo en lanzar un mensaje: que la Reforma Laboral no nos sirve para regular las relaciones laborales, que apostamos por un modelo de relaciones

laborales diferente, más equilibrado, con reglas para todos, con correlación de fuerzas entre los agentes que participamos en el mercado de trabajo”.

CCOO afirma que “hemos peleado sector a sector, con luchas importantes, como en limpiezas, comercio de metal, oficinas y despachos, siderometalúrgico, talleres de reparación, construcción, agropecuario, comercio de alimentación, industria textil, etc. Lo hemos hecho combinando la movilización con la negociación, utilizando el conflicto como una herramienta para alcanzar un fin, el convenio, no como un fin en si mismo, estrategia de otros sindicatos. Y tenemos que seguir haciéndolo en los convenios que nos faltan por resolver”.

El mapa de convenios de Navarra está compuesto por 37 convenios sectoriales que agrupan a 110.000 trabajadores y 152 convenios de empresa que agrupan a 18.406 trabajadores (de los cuales 4.850 son de VW). Estas cifras suponen que los convenios colectivos sectoriales protegen a más del 87% de los trabajadores. Y esto es así porque la mayor parte de nuestro tejido productivo está compuesto por pequeñas empresas, la mayoría sin capacidad siquiera de tener un representante sindical, y por tanto en un escenario donde la patronal tiene todas las facilidades de hacer y deshacer a su antojo, si no hubiera un convenio sectorial.

Por ello CCOO quiere volver a denunciar la estrategia del sindicato ELA de abandonar los convenios sectoriales y centrarse en los de empresa, compartiendo los criterios que establece la reforma laboral del PP. De hecho, a excepción del Convenio de Transporte de Mercancías que agrupa a 5.000 trabajadores, en la mayor parte de los convenios que van a decaer el sindicato mayoritario es ELA.

## Firmado el convenio colectivo de oficinas y despachos de Navarra, que afecta a 2.400 trabajadores

**El convenio fue firmado ayer por CCOO y UGT, tiene vigencia hasta el 2014, racionaliza la jornada de trabajo, incrementa las horas para la formación de los trabajadores y trabajadoras y renueva la clasificación profesional, entre otras mejoras**

Los sindicatos CCOO y UGT, con una representatividad en el sector que alcanza el 85% de la parte social y la patronal, firmaron ayer el Convenio Colectivo de Oficinas y Despachos de Navarra que ya habían acordado en mayo.

La firma de este convenio, que afecta a 2.400 trabajadores y trabajadoras en Navarra, se ha conseguido después de una dura negociación que se ha alargado durante más de tres años. Gracias a esta firma, las plantillas del sector de oficinas y despachos de Navarra seguirán teniendo un convenio colectivo que regule sus condiciones laborales y salariales. Aspectos principales de la firma de este convenio:

- Vigencia: 2010-2014
- Salarios: las tablas salariales vigentes hasta el 2009 se incrementarán con efectos del año 2011 en un 3,8%, a razón de la suma de IPC 2009 e IPC 2010 nacional. Las nuevas tablas (con el incremento del 2011) aumentarán un 0,5% con efectos desde el 1 de enero de 2012 y estarán vigentes durante el 2013. Para el 2014 el incremento quedará relacionado al resultado del PIB nacional del 2013.
- Flexibilidad y racionalización de la jornada de trabajo: se establece una banda horaria máxima de 10 horas desde la entrada hasta la salida del trabajo.
- Incremento del tiempo para la formación, englobada en planes sectoriales. Las horas de formación interna se amplían a 50 horas anuales.
- Renovación de la clasificación profesional, poniendo en valor las funciones y tareas que cada trabajador y trabajadora desempeña en el día a día.
- Ampliación de la jornada reducida desde los 8 a los 11 años de los hijos menores.
- Horas extra: la compensación de las horas extras realizadas en día no laborable será de 1 hora y 25 minutos por cada hora extraordinaria.
- Cobertura IT: complemento hasta el 100% del salario de tablas y Plus Personal del Art. 7 del Convenio, durante un plazo de 9 meses, para la enfermedad común y accidente no laboral.

La Federación de Servicios Financieros y Administrativos de CCOO de Navarra afirma que la firma de este convenio es "satisfactoria, ya que después de muchos desencuentros en la negociación ayuda a dotar al sector de mayor estabilidad, tanto de cara a las plantillas como a las propias empresas".

## Multitudinaria manifestación en el segundo día de huelga en la Administración de Justicia

**La Comisión de Personal de la Administración de Justicia, las centrales sindicales CC OO, CSIF, STAJ, ELA, LAB y UGT, todos ellos convocantes de la huelga indefinida en la Administración de Justicia, agradecen, una vez más la enorme participación que se ha llevado a cabo en Pamplona en el segundo día de huelga en la Administración de Justicia.**

Si ayer calificábamos de éxito el primer día de Huelga, hoy las sensaciones son mucho mejores. Al personal que ayer hizo paro se ha unido hoy compañeros y compañeras del Registro Civil de Pamplona, en donde de una plantilla habitual de 14 personas tan sólo atendía hoy el Registro Civil una persona que no ha secundado la huelga y una para exclusivamente servicios mínimos.

La manifestación que hemos celebrado por las calles de Pamplona siguiendo el recorrido del encierro y terminando delante de la sede del Gobierno Foral en Carlos III, donde nos hemos unido a la manifestación de la Administración Núcleo, ha sido multitudinaria.

Así mismo hemos acudido al Registro de la Dirección General para presentar instancias individuales exigiendo a la Presidenta del Gobierno que asuma el apoyo y la solidaridad del Parlamento y termine ya con esta situación de discriminación hacia el personal de la Administración de Justicia al pasar a situaciones de Incapacidad Temporal con disminución de sus retribuciones.

En el día de hoy se han vuelto a suspender las vistas de otros 6 Órganos Judiciales, en donde alguno de ellos venía señalado desde septiembre de 2011, se han vuelto a cerrar un número similar de juzgados y centros de trabajo, se han suspendido un gran número de diligencias de otro tipo en la que se han visto afectados los ciudadanos y ciudadanas (alguno venía del extranjero a realizarlas) y se ha sumado la totalidad del Registro Civil de Pamplona.

Está claro que el Gobierno Foral no quiere que se refleje el malestar del colectivo de funcionarios y funcionarias de la Administración de Justicia en Navarra, ni al gran seguimiento que la convocatoria de huelga está teniendo en la capital Navarra. Si ayer convocó una rueda de prensa a primera hora de la mañana para celebrar a las 10:30 (casualmente la misma hora que empezábamos nuestra concentración), hoy de par de mañana la presencia policial dentro del edificio del Palacio de Justicia ha sido desmesura e inusual.

Han situado dos agentes por planta con la explicación oficial de "garantizar el derecho de trabajar de las personas que no secundan la huelga". En ninguna de las dos jornadas que hasta el día de hoy se han celebrado de huelga, se ha obstaculizado por parte de los compañeros y compañeras que secundaban la huelga el derecho al trabajo.

Está claro que la presencia policial, ordenada a estos agentes, era intimidatorio para el ejercicio del derecho de huelga y en ningún caso garantista de ningún derecho que no se ha visto perjudicado en ningún momento, algo que denunciamos y condenamos.

Así mismo y como muestra de buena voluntad y espíritu negociador, desde la Comisión de Personal hemos solicitado en el día de hoy una entrevista con el Consejero de Presidencia Justicia e interior.