

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

3 de enero





INDICE DE CONTENIDOS

Seguimiento Medios de Comunicación. 3 de enero

Radio

Televisión

Prensa

Web CCOO



Noticias MMI - Dossier Personalizado

RADIO



02/01/2014 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 175 seg

Continúa la huelga de las villavesas. El comité se ha concentrado frente a la Delegación del Gobierno.

DESARROLLO:Declaraciones de Juan José Jaime, portavoz del comité de empresa de TCC.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=a1f2fb9aa8c03ea6f51c4a5f1601fc41/3/20140102QI03.WMA/1388736738&u=8235>

02/01/2014 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 18 seg

Los trabajadores de Goshua iniciarán a partir del 6 de enero una huelga si no se llega a un acuerdo sobre el convenio.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=340fb8444a137215be765f2856349c5d/3/20140102QI05.WMA/1388736738&u=8235>



02/01/2014 ONDA CERO RADIO | 08,20-08,30 h -- Informativo -- 81 seg

No ha habido todavía acuerdo para intentar suspender la huelga de las villavesas que lleva tres semanas.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=5c89283597c307905da8a79413f48c5f/3/20140102OG00.WMA/1388736738&u=8235>

02/01/2014 ONDA CERO RADIO | 14,20-14,30 h -- Informativo -- 126 seg

El conflicto de las villavesas comienza el nuevo año en vía muerta. No se han producido avances ni negociaciones en las últimas horas para desbloquear la huelga.

DESARROLLO:Declaraciones de Juan José Jaime, portavoz del comité de empresa de TCC.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=8579b1e3558b04ac7d26a736eb10f499/3/20140102QC01.WMA/1388736738&u=8235>



02/01/2014 RADIO PAMPLONA-SER | 06,50 h -- Informativo -- 117 seg

El conflicto de las villavesas sigue enquistado también en 2014. La empresa ha rechazado la propuesta presentada por los trabajadores en las últimas horas.

DESARROLLO:Declaraciones de Juan José Jaime, portavoz del comité de empresa de TCC. (Emitida también a las 07,20 h., 07,50 y 08,50)

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=b57ad5dd9075d44cfe7b2ac4f95e7ea/3/20140102SR00.WMA/1388736738&u=8235>

02/01/2014 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 101 seg

Este año en Navarra se van a destinar más de 43 millones de euros a la ejecución de políticas activas que mejoren las posibilidades de obtener un puesto de trabajo.

DESARROLLO:Declaraciones de Daniel Hernández (CCOO).

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=afbeb701db90f19f7709a1c26f8c6d26/3/20140102SE05.WMA/1388736738&u=8235>



02/01/2014 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 176 seg

Los trabajadores de las villavesas buscan una solución a un conflicto laboral enquistado. 18 días de huelga que amenaza con complicarse todavía más.

DESARROLLO:Declaraciones de Juan José Jaime, portavoz del comité de empresa de TCC, y Enrique Maya, alcalde de Pamplona.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=a4154f4dc9a0fcb1c4dd938a350630d96/3/20140102RB01.WMA/1388736738&u=8235>



Noticias MMI - Dossier Personalizado

TELEVISIÓN



02/01/2014 ETB-2 | 14,58-15,55 h -- Informativo -- 86 seg

Para largo y sin visos de arreglo va la huelga de los conductores de las villavesas en Pamplona.

DESARROLLO:Declaraciones de un conductor; Juan José Jaime, portavoz del comité de empresa de TCC, y Enrique Maya, alcalde de Pamplona.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommihash.php?q=c967eb9cc5ee4d2d15a6c40f5bbd25a0/3/20140102EE01.WMV/1388736780&u=8235>



02/01/2014 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 89 seg

Sigue la huelga en las villavesas de la comarca de Pamplona. Llevan 18 días, los trabajadores han vuelto a concentrarse el chantaje de la empresa.

DESARROLLO:Declaraciones de Juan José Jaime, portavoz del comité de empresa de TCC.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommihash.php?q=73af0810b2a672539a34356b6a8d4c5c/3/20140102BA01.WMV/1388736780&u=8235>



02/01/2014 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 108 seg

Dieciocho días de huelga y sin visos de solución. El paro de las villavesas se ha encallado en dos expedientes de despido abierto por la empresa y las negociaciones no pasan de ahí.

DESARROLLO:Declaraciones de Juan José Jaime, portavoz del comité de empresa de TCC, y Enrique Maya, alcalde de Pamplona.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommihash.php?q=ea5c81285c7d9aed7b7887013933cccd/3/20140102TA00.WMV/1388736780&u=8235>

Más de 700 personas optan a 20 plazas en la Hacienda foral

Es la única oferta de empleo público del Gobierno de Navarra para este año

La convocatoria cubrirá puestos de técnicos y gestores contra el fraude fiscal

Como era previsible, la única oferta de empleo público del Gobierno de Navarra prevista para el año recién comenzado ha concitado el interés de cientos de personas. Hasta el momento, a falta de cerrar la cifra de manera oficial, 727 personas optarán en abril a una veintena de plazas de técnicos y gestores de la Hacienda foral. De los opositores, 255 lucharán por las 11 plazas de técnicos y 472 por las 9 de gestores. La convocatoria se enmarca en el plan especial de lucha contra el fraude fiscal.

NAVARRA 25

El juez imputa al ex alcalde de Egüés 2 delitos por comprar preferentes

Josetxo Andía pudo incurrir en **malversación** y **delito societario** al adquirir 100.000 € en la caja donde trabajaba

PAMPLONA Y LA CUENCA 28

Tres años de cárcel para los autores del incendio que desalojó Peralta

• Provocaron el fuego en agosto de 2010 al quemar restos de cordero

NAVARRA 18

Neumonía, gripe y virus llegan a la vez

Navarra **padece** los tres al mismo tiempo, y el pico de la gripe se espera a mitad de mes

NAVARRA 16-17



El vendedor, José Javier Ezquerro Azpíroz, y su pareja, María José Benito Ramírez, en el puesto de la calle San Juan de Alsasua.

NATXO GUTIÉRREZ

La alegría de repartir 800.000 €

Una sola persona se llevó la cuarta parte del tercer premio de la ONCE caído en Alsasua

NAVARRA 23

Oé
Oé

Nino no entra en los planes de Osasuna

DEPORTES 38-39



BRINDIS Javier Martínez quiso desear a todos los navarros un feliz 2014. "A ver si levantamos el ánimo entre todos", dijo ayer al brindar en Ayegui. J.A. GOÑI

Javi Martínez:
"Repetir otro año así es casi imposible"

• El jugador navarro del Bayern repasa el 2013, en el que logró cinco títulos

DEPORTES 40-41

Mil abonados perjudicados por el cierre de las piscinas de Guelbenzu

Las instalaciones estarán cerradas durante dos meses

PAMPLONA 32-33

NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	5	CLASIFICADOS	50
ECONOMÍA	7	ESQUELAS	51
OPINIÓN	12	CARTELERA	60
NAVARRA	16	FARMACIAS	63
PAMPLONA	28	LOTERÍAS	63

Los problemas de Sacyr en Panamá



Sacyr se hunde en Bolsa tras la amenaza de paralizar la obra del canal de Panamá

El presidente Martinelli viajará a España a exigir que se cumpla el contrato

La construcción de un tercer juego de esclusas se adjudicó en 2009 por algo menos de 2.300 millones de euros

CÉSAR CALVAR Madrid

Las acciones de Sacyr sufrieron ayer al cierre del mercado un hundimiento del 8,95% después de que el consorcio Grupo Unidos por el Canal (GUPC), que lidera la constructora española junto a la italiana Impregilo, amenazara el día anterior con paralizar las obras de ampliación del Canal de Panamá. Los trabajos quedarán en suspenso el 20 de enero si las autoridades panameñas no responden a las demandas de más fondos planteadas por las compañías, que aducen unos sobrecostos de casi 1.200 millones de euros en las obras fruto de circunstancias "sobrevinidas e imprevisibles". Una petición que el Gobierno panameño tacha de "cuentito" y que ya rechazó el pasado miércoles.

El pulso entre las autoridades del país centroamericano y GUPC por la ampliación del Canal va camino de degenerar en un incidente diplomático. El consorcio de constructoras que lideran Sacyr e Impregilo, y del que también forman parte la belga Jan de Nul y la panameña Constructora Urbana, se adjudicó en 2009 por algo menos de 2.300 millones las obras para construir un tercer juego de esclusas, que deberían de estar acabadas en octubre de 2014 en coincidencia con el centenario del Canal de Panamá.

El objetivo de los trabajos -ya ejecutados al 70%- es aumentar la capacidad de la vía que conecta los océanos Atlántico y Pacífico para adaptarla al tráfico de buques de hasta 12.000 contenedores, el triple de la carga actual. Una obra crucial para el futuro del país centroamericano, cuyas autoridades no entienden cómo puede ser que la cuantía de los sobrecostos 'imprevistos' supere la mitad del presupuesto total pactado.

Tanto es así que el presidente panameño, Ricardo Martinelli, anunció un próximo viaje a Espa-

Los trabajos quedarían en suspensión el 20 de enero si las autoridades panameñas no apoyan el sobrecosto de 1.200

ña e Italia para exigir a sus gobiernos que presionen a las empresas adjudicatarias para que cumplan el contrato. "No puede ser que una empresa meta una cantidad enorme de sobrecostos en una obra de ampliación". "Cuando ellos licitaron pusieron un precio, y ahora van a venir con el cuentito de que están subiendo los precios", se quejó. Martinelli confió en "que la obra continúe, porque se están haciendo muchas inversiones a nivel mundial en barcos y puertos".

GUPC se hizo en 2009 con la obra por menos de 2.300 millones de euros, una oferta inferior incluso al precio inicial que planteó la Autoridad del Canal de Panamá (ACP) y que llevó a algunos expertos a cuestionar su viabilidad. El consorcio se impuso a otro grupo liderado por una empresa estadounidense, que ofrecía realizar los trabajos por un precio que superaba en unos 700 millones al planteado por GUPC.

Imprevistos

Sacyr, cuyos títulos llegaron a depreciarse hasta un 18% al inicio de la sesión bursátil, se defiende invocando muchos y variados costes sobrevenidos: técnicos (el precio del hormigón), fiscal (impuestos y tasas), laboral e incluso geológicos y climáticos. La com-

pañía ofreció negociar una solución con la ACP, que rechaza sus demandas y exige la terminación de la obra con arreglo a los precios acordados. El Ministerio de Fomento, por su parte, asegura que mantiene la comunicación abierta con ambas partes para tratar de encontrar una salida.

Alberto Alemán, quien fuera administrador del Canal de Panamá en la época en que se decidió su ampliación, dijo que el país centroamericano "se va a plantar" y "defenderá" sus intereses frente a la postura de GUPC. Su actual administrador, Jorge Quijano, declaró el pasado miércoles que la Autoridad del Canal de Panamá "no cederá" a unas presiones que considere realizadas "con el único propósito de forzar a negociar fuera de los términos establecidos en el

contrato".

El incidente llegó también este jueves al Parlamento. Los principales partidos, PP y PSOE, optaron por ponerse de perfil. El portavoz del Grupo Popular en el Congreso, José Antonio Bermúdez de Castro, señaló que su partido "no debe entrar" a valorar el conflicto y se limitó a confiar en que se encuentre una solución.

Del mismo modo, la portavoz socialista, Soraya Rodríguez, pidió que ambas partes encuentren "cuanto antes" un acuerdo "satisfactorio". Más claro fue el diputado de IU Gaspar Llamazares, quien atacó a Sacyr por amenazar con paralizar las obras. "No nos da muy buena prensa a nivel internacional". "Cuando alguien acude a un concurso debe cumplir el contrato", recalcó.



Fotografía de archivo (04/10/2012) de las obras de la ampliación del Canal de Panamá a cargo del consorcio GUPC, liderado por Sacyr.

EFE

Se espera un acuerdo antes de que se cumpla el plazo de 21 días

La obra debe estar entregada en octubre de 2015, aunque se prevé un retraso de al menos nueve meses

M. LÓPEZ DE GUEREÑO La Habana

Los observadores del conflicto surgido entre la Autoridad del Canal de Panamá (ACP) y el consorcio adjudicatario de la obra confían en que ambas partes lleguen a

un acuerdo antes de los 21 días estipulados. Mientras transcurre este plazo los trabajos no se suspenderán. Según la reclamación de GUPC, liderado por Sacyr, antes de este preaviso intentaron reunirse "al más alto nivel" para buscar "de manera justa y apropiada" una solución "de los grandes problemas financieros que están afectando el proyecto". Al no lograrlo, comunicó por escrito a la ACP que no puede continuar "una obra en la que se proyectan 1.200 millones de euros en sobrecostos, que son

responsabilidad del empleador, siempre bajo el contrato y las Leyes Panameñas". Agrega que han remitido "diferentes propuestas" que la ACP ha rehusado discutir.

El consorcio contratista culpa a Jorge L. Quijano, responsable máximo de la ACP, "de la inexactitud de la información proporcionada para ejecutar el proyecto". Éste señaló que la ACP podría asumir hasta un 15% de sobrecoste de la obra y de hecho ha abonado otros pagos extras justificados. Sin embargo, no cree razonable soportar

el incremento del 40% planteado. La fecha de entrega es el 21 de octubre del 2015, pero se estima un retraso de al menos 9 meses.

El Canal de Panamá es una de las mayores obras de ingeniería del mundo. Tras haber sido administrado por EE UU durante 85 años y gracias a los acuerdos Torrijos-Carter (1977), el canal pasó a soberanía panameña el 31 de diciembre de 1999. Desde entonces ha aportado ganancias por valor de 8.590 millones de dólares, de los que más de 2.000 se han rein-

vertido en el mantenimiento. El tercer juego de esclusas permitirá la navegación de buques de mayor tamaño, lo que aumentará la capacidad de transporte de carga anual de 300 a 600 millones de toneladas. Hasta ahora pasaban barcos 294,1 metros de eslora y 32,3 de manga. Con la ampliación llegarán hasta los 366 por 49 metros.

Dejar inconcluso un proyecto de tal envergadura afectaría a la 'Marca España'. Por ello, el embajador de España en Panamá, Jesús Silva, defendía ayer el diálogo.

Los problemas de Sacyr en Panamá

En agosto se cumplirán cien años del cruce del primer barco por el canal de Panamá. Mientras, China acelera la búsqueda de alternativas por el Ártico y está detrás de tres grandes proyectos en Centroamérica: Colombia, Nicaragua y Guatemala



Vista del Canal de Suez, cerca de la ciudad portuaria de Ismailia, a 120 kilómetros al noreste de El Cairo.

REUTERS

LA RUTA DEL ÁRTICO

El camino más corto. Permitirá a un barco ahorrar 6.000 km entre Shanghai y Hamburgo. Pero los costes ambientales por el deshielo pueden ser mucho más caros que el ahorro en líneas de cabotaje.

CANAL DE PANAMÁ

427

METROS de largo y 55 de ancho podrá tener un barco que cruce el Canal de Panamá cuando finalicen las obras de ampliación. Hoy día no pueden pasar si superan los 270 metros y 28 de manga.

rompehielos atómicos mientras construye nuevos puertos en su costa ártica y gestionará los derechos de paso que la ley marítima internacional le concede.

También los chinos están detrás de la carrera que se libra en Centroamérica por buscar una alternativa a Panamá. Hasta tres proyectos tratan de meter presión a sus gestores. Este pasado 1 de enero finalizó el plazo para que los ingenieros colombianos presentasen alternativas a su Canal Interoceánico. Desde los tiempos de Balboa, el 'cuello' continental donde arranca el país ha sido considerado "la mejor esquina de América". La idea se ha reformulado varias veces y ahora los asiáticos plantean un puerto a cada lado y 220 km de trenes rápidos de conexión.

Y también la dictadura capitalista asiática está detrás del 'gigaproyecto' nicaragüense por el que se gastarían 25.000 millones de euros en conectar ambas costas aprovechando el lago de Nicaragua y el navegable río San Juan. El canciller de Panamá, Fernando Núñez, mantiene la calma: "Es más fácil llegar a la luna que abrir un canal en Nicaragua". Para rematar la presión, Guatemala descartó partir en dos sus 372 km de ancho pero los chinos financiarían un 'corredor seco' y un puerto a cada lado con 8.000 millones.

Son nuevas demostraciones de la capacidad para 'robarle' atajos a la geografía y que toman el relevo de grandes hitos de la ingeniería civil como los pasos de Corinto (Grecia), Kiel (Alemania/Dinamarca) o Volga (Rusia).

Abierto en canal

ANTONIO CORBILLÓN Colpisa

El deseo de acortar la conexión entre el Atlántico y el Pacífico comenzó hace 500 años, poco después de que Vasco Núñez de Balboa se convirtiera en el primer europeo en divisar el Océano Pacífico. En 1520, sobre la mesa de Carlos V ya había estudios para abrir en canal aquella pequeña lengua de arcilla y piedras que se extendía entre esos dos mares gigantes. Tronchar la faz de la Tierra para reducir las distancias y mejorar el comercio no es un empeño moderno, a pesar de que el Canal de Panamá, el mas famoso, cumplirá su primer siglo de vida este verano. Una vía que aspiraba a celebrar la efemérides con el remate de su ampliación, iniciada en 2007, y que los sobre costes, superiores a

los 1.200 millones de euros, pone ahora en peligro.

China presume de tener la autopista acuática más larga y antigua del mundo. El Gran Canal une Pekín con la actual Shanghai a lo largo de casi 1.800 kilómetros en unas obras que se prolongaron durante incontables dinastías y cerca de mil años. Y la voracidad comercial de los chinos explica la actual inflación de proyectos de comunicación marítima en varias zonas del planeta. Porque los canales de Suez y Panamá siguen siendo los hitos de la ingeniería civil en la materia. También los más estratégicos. Pero tal vez no por mucho tiempo.

Suez es aún paso obligado de una gran parte del crudo mundial y del comercio entre Oriente y Europa. Cruzan sus 163 kilómetros 19.000 barcos al año, la mayoría

petroleros. Los apenas 80 kilómetros del de Panamá, una ruta clave entre Asia y la costa Este de Estados Unidos, se han quedado pequeños y ni los 15.000 barcos que superan sus esclusas cada año garantizan su continuidad como regulador del tráfico marítimo.

Incluso si este canal proyectado por Ferdinand de Lesseps (el mismo ingeniero francés que el de Suez) supera su actual crisis y concluye la ampliación hasta un 50% más de ancho de sus 'venas acuáticas', no tiene garantizado su peso comercial. Paradójicamente, el esfuerzo humano por transformar y explotar el planeta podría facilitar el futuro del tráfico marítimo.

Mientras los conservacionistas alertan contra el deshielo del Polo Norte debido al cambio climático, las potencias mundiales, en especial China y Rusia, ya han elegido

este Paso del Noroeste como la ruta del futuro. El pasado 8 de agosto, el carguero chino *Yongsheng* partió desde el puerto local de Dalian hacia Rotterdam bordeando el Ártico. Logró que sus 19.000 toneladas ahorran 13 de los 48 días de navegación, casi un 40% de combustible y los aranceles de Suez.

Cambio climático

Cuanto más grave es el riesgo ambiental más se frotan las manos los mercaderes. Hasta el 2010, apenas diez barcos se atrevían a tomar esa ruta durante los tres meses de verano ártico. Podían mirarse en el espejo de los 52 pasajeros del barco ruso liberado ayer tras diez días atrapado en el Antártico. De hecho, la previsión de deshielo hacía factible la ruta norte a partir de 2050. Pero en apenas tres años y con la aceleración enorme de la pérdida del 'continente blanco', las previsiones la hacen factible a muy corto plazo. Sin embargo, Rusia ha tomado a todos la delantera. En 2020 dispondrá de hasta 19

LA SALVADORA

No descarta viajar a Panamá en estos días y tiene previsto un viaje a Arabia Saudí. Ana Pastor ha pasado las vacaciones colgada al teléfono, por la paralización de las obras del Canal del Panamá. Una paralización que provoca un enorme perjuicio a la imagen de las empresas españolas y de la propia España, independientemente del roto que hace a Sacyr; pero la ministra de Fomento no es de las que tiran la toalla y no para de hablar con el embajador español y con el ministro panameño del Canal para ver si arregla el entuerto. Como pretende arreglar también lo del ave Medina-La Meca, un proyecto con el que se tiraron cohetes por la magnitud de la inversión y la envergadura de la obra, en la que participan va-

rias empresas españolas, y en la que han surgido problemas que ponen en riesgo la culminación de esa vía rápida por ferrocarril que uniría las principales ciudades religiosas del mundo musulmán además de Jerusalén, que es otra historia.

Es curioso que ante el anuncio de la paralización de la obra del Canal de Panamá que Pastor está empeñada en mantener —y va a depender de sus gestiones salvadoras— otras empresas españolas que en tiempos licitaron para llevarse el proyecto hayan reaccionado con una especie de "ya lo decíamos nosotros, aquel precio a la baja era de imposible cumplimiento", antes de escuchar a quien dice que ha firmado un contrato con un gobierno extranjero que ese gobierno extranjero, el panameño en este caso, no aca-

ANÁLISIS

Pilar Cernuda

ba de cumplir, según Sacyr.

Aunque es evidente que habrá que escuchar también al gobierno panameño antes de dar la razón al consorcio del que es mayoritario la empresa española, no vaya a ser que Panamá haya cumplido su compromiso y sea el consorcio el que ha incurrido en falta. Pero es irritante la escasa confianza que se deposita en las empresas españolas en dificultades. En otros países, desde el primero hasta el último ciudadano, y desde el primero hasta el último de los medios de comunicación, defienden lo suyo con

uñas y dientes. Y después, pero solo después, escuchan a la otra parte. Aquí, por el contrario, lo primero es arremeter contra lo nuestro y después escuchar a unos y a otros para sacar conclusiones.

Así se defiende mal la llamada Marca España, que si recibe menos apoyo institucional del que debería —excepto el apoyo de las palabras, de las grandes declaraciones— tampoco está sobrada de afecto ciudadano. Otros países matan por defender lo suyo, sus marcas, sus empresas, sus proyectos, su cultura, sus señas de identidad y sus símbolos. Aquí sin embargo da la sensación de que la única que pelea en el sector de los grandes proyectos de construcción, y va a por todas, es Ana Pastor. Los demás, a hacer leña del árbol que puede haber caído.

El paro baja en 107.570 personas en diciembre

Empleo confirmará hoy el dato, el mejor desde 1997, que puede suponer 146.293 parados menos

No es posible saber si este descenso se debe a la creación de empleo o a otros motivos

Colpisa. Madrid

El paro descendió en diciembre en 107.570 personas, un dato que hoy deberá ser confirmado por el Mi-

nisterio de Empleo. De ser así, se trataría de las mejores cifras en cuanto a desempleo para un mes de diciembre desde 1997. El mejor dato en cuanto al número de personas apuntadas a los servicios públicos de empleo en los últimos 15 años se registró el pasado año, con 59.094 parados menos. También bajó el paro en diciembre de 2010 (-10.221), 2006 (-291), 2004 (-8.374), 2000 (-15.551), 1999 (27.828), 1998 (36.982) y 1997 (-33.828). Lo común en el último mes del año, al menos desde que comenzó la crisis económica, es que el paro crezca de forma considerable. Así sucedió en 2007 con 35.074 parados más, en 2009 con

54.657 y en 2008, cuando la cifra se disparó hasta 139.694 personas.

Si se confirma el dato de diciembre, adelantado por la agencia Servimedia, el pasado año acabó con 146.293 parados menos que al comienzo: desde las 4.848.723 personas hasta las 4.701.338. Se trataría del primer ejercicio, desde que empezara la crisis, en el que la cifra de paro registrado se reduce.

El presidente Rajoy aseguró el pasado día 27, en la comparecencia que sirvió como balance del año, que 2013 acabaría con menos parados de los que había al empezar 2013. De todas formas, la legislatura empezó con 4.422.359 per-



Una oficina de Empleo.

EP

sonas apuntadas en el SEPE.

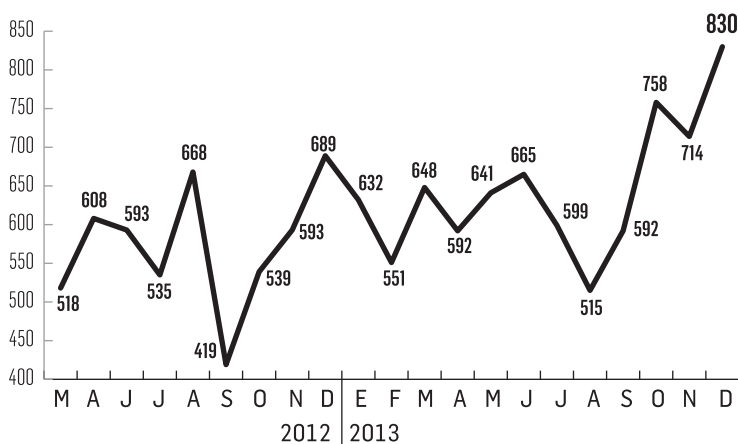
Sin embargo, los datos de paro registrado no han venido acompañados de cifras de afiliación a la Seguridad Social. Por tanto, es imposible saber si el descenso del número de personas apuntadas al antiguo INEM se debe a la crea-

ción efectiva de empleo, o a otros motivos. Por ejemplo, porque se haya producido un descenso en la población activa. Esto suele suceder en el caso de jóvenes que deciden abandonar la búsqueda de empleo para volver a los estudios.

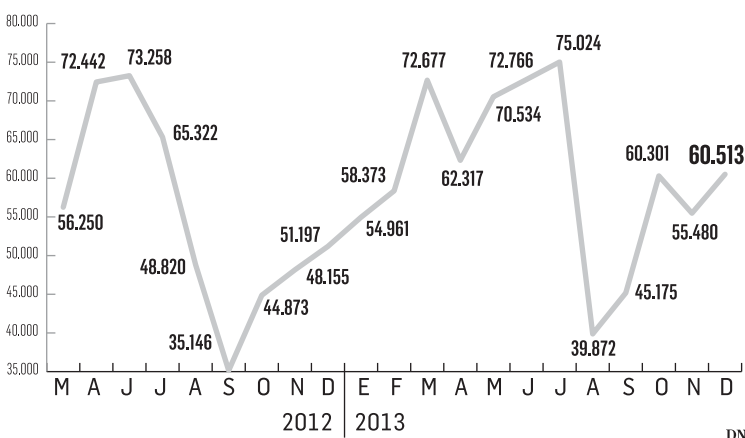
La disminución del paro registrado puede verse influida también por la desmotivación de los desempleados que ya han agotado el tiempo de percepción de prestaciones y subsidios de paro. Personas que no encuentran razones para seguir apuntados en las oficinas del SEPE dado el escaso porcentaje de colocación que ofrecen los servicios públicos de empleo.

Tampoco es posible saber en qué medida los nuevos puestos de trabajo han sido indefinidos o temporales. De todas formas, es bastante probable que una buena parte de esos empleos sean estacionales, vinculados a la campaña navideña, y que esas personas vuelvan a engrosar las listas del paro en los próximos días.

Matriculación de turismos en Navarra



Matriculaciones en España



DN

Las matriculaciones suben en Navarra un 10%

Efe. Madrid

En 2013 se matricularon en Navarra 7.737 turismos, lo que supone un aumento del 9,99% respecto a las 7.034 matriculaciones del año anterior, y de ellas 830 se produjeron en el mes de diciembre, un 20,46% más que las 689 registradas en el mismo mes del año anterior.

La buena temporada turística hizo de Canarias la comunidad autónoma de mayor crecimiento de matriculaciones de turismos en España en 2013, con un 14,8% al alza y un registro de 28.756 unidades.

Sin embargo, Baleares ha sido la comunidad autónoma que ha presentado el peor comportamiento de matriculaciones de

vehículos con una reducción interanual del 13,4%.

Madrid, la comunidad de mayor volumen, con 228.656 matriculaciones y una cuota del 31,6%, es el otro territorio a la baja en las matriculaciones anuales, con una bajada del 2,6%.

Comunidades de volumen bajo, como Extremadura, con 8.810 matriculaciones en el cómputo anual, se apuntan subidas importantes del 13,5%, o La Rioja, con 3.612; que lo hace un 12,9%.

En el último mes del año, todas las comunidades, excepto Madrid (-6,5%), se apuntan crecimientos, algunos tan importantes como el 82,4% de Canarias, el 47,3% de Castilla-La Mancha, el 44,8% de Extremadura y el 39,2% de Murcia.

Impulsadas por los sucesivos planes PIVE, las matriculaciones de turismos y todoterrenos sumaron 722.703

JORGE MURCIA Madrid

Después de dos años de caída, la venta de turismos y todoterrenos cerró 2013 con números positivos. El recién acabado ejercicio concluyó con 722.703 unidades matriculadas, lo que supone un incremento del 3,3% respecto al año anterior, y también un poco por encima de lo estimado por los fabricantes, concesionarios y vendedores, que cifraban las ventas en torno a las 720.000. Diciembre arrojó una subida del 18,2%, con 60.513 unidades vendidas.

Lo cierto es que, si se exceptúa 2010, desde el inicio de la crisis las matriculaciones han encadenado descensos año tras año, hasta tocar fondo en 2012 (699.000 unidades). El pasado ejercicio no pintaba un mejor panorama. De hecho, el periodo enero-marzo se saldó con un descenso en las matriculaciones por encima del 10%. Los siguientes meses arrojaron unas estadísticas fuertemente distorsionadas por los efectos calendario (Semana Santa, subida del IVA en septiembre del año pasado.) hasta que en el último trimestre las cifras mejoraron ostensiblemente.

El efecto de los sucesivos planes PIVE de ayuda a la compra de nuevos vehículos se dejó sentir a partir de octubre y hasta final de año, con ascensos en las matriculaciones en los tres últimos meses del 34%, 15,2% y 18,2% respectivamente. En este repunte ha resultado clave el excelente comportamiento del canal de particulares, que sólo el pasado mes aumentó un 35,9%. El incremento acumulado del año fue del 18% (398.788 matriculaciones), lo que elevó al 55%

la cuota de mercado. Por su parte, el canal de empresas cerró 2013 con un descenso del 15,5%, pese a apuntar una leve recuperación en diciembre (+3,8%), gracias al impulso del Pima AIRE. Por último, las compras de las empresas de alquiler se desplomaron en diciembre (-33,3%), aunque en el acumulado anual sólo bajaron un 2,1%.

“El mercado español ha crecido en los últimos tres trimestres del año y en el último lo ha hecho a un ritmo del 22%, un incremento que no se producía desde el segundo trimestre de 2010”, valora David Barrientos, director de comunicación de la patronal Anfac. Sin embargo, lamenta que el volumen de ventas “sigue siendo bajo para el potencial del mercado español, que ha acumulado, en los años de crisis, un déficit de renovación del parque de 2,2 millones de vehículos”. Anfac sostiene que los planes de renovación “son necesarios todavía para mantener el consumo y

apuntalar la recuperación”.

En opinión de Juan Antonio Sánchez Torres, presidente de Ganvanz (que representa a 7.600 establecimientos de venta y talleres de reparación), “los planes de estímulo se han revelado como un auténtico revulsivo”. Para Jaume Roura, presidente de la patronal Faconauto, “no se puede hablar de un buen año”, aunque “el principal objetivo”, que pasaba por “salvar y mejorar la situación del mayor número posible de concesionarios, se ha cumplido” gracias a los planes de ayuda.

Agotados los fondos

En la tercera semana de diciembre se agotaron los 70 millones con los que estaba dotada la cuarta edición del PIVE, que desde que echara a andar -en octubre de 2012- ha inyectado 365 millones de euros para potenciar la renovación del parque automovilístico español. A esta cantidad hay que sumar los 38 millones del PIMA Aire, que nació con el objetivo de contribuir a la mejora de la calidad del aire mediante la renovación de flotas de vehículos comerciales.

Sin embargo, la iniciativa no tuvo la misma aceptación que los sucesivos PIVE, en buena medida por la delicadísima situación financiera que atraviesan los autónomos y las pequeñas empresas. Por eso en julio se abrió el abanico del Pima AIRE a la compra de turismos. El pasado octubre el espectro se amplió un poco más, y desde entonces los particulares también podían beneficiarse de las ayudas para la adquisición de alguno de los vehículos que contempla el programa.

Ambos planes, PIVE y Pima AIRE, han agotado sus fondos, y las asociaciones del sector ya han llamado a la puerta de las administraciones públicas para dar continuidad a las ayudas en tanto la demanda interna no dé señales de una firme recuperación.

Volkswagen lidera las marcas y el C4, los modelos

Volkswagen lideró las ventas de automóviles y todoterrenos en lo que a marcas se refiere (63.927) en 2013, por delante de Seat (59.096) y Peugeot (57.225), que fue la vencedora en el ‘top’ de diciembre. Sin embargo, el rey del año resultó ser un Citroën, el C4, que además fue el más vendido en diciembre. Los buenos números del último mes del año permitieron al modelo de la firma francesa superar al Renault Megane, que hasta entonces ocupaba el liderato de ventas. El 2013 fue el año de los coches de gama media-baja y pequeña, que aumentaron su cuota en un 4% y un 9,5% respectivamente.

El juez desestima la demanda contra los 32 despidos en AIN

La sentencia sostiene que la medida se justifica por “el agravamiento de la situación económica”

El tribunal considera que no hubo “mala fe” por parte de la dirección durante el periodo de negociaciones

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

La sala de lo Social de Tribunal Superior ha dado la razón a la dirección de la Asociación de la Industria de Navarra (AIN). Según la sentencia del 26 de diciembre dada a conocer ayer, los 32 despidos ejecutados el pasado junio estuvieron justificados por el “efectivo y constatable agravamiento de la situación económica” que registró la entidad en 2013.

El fallo judicial, que no es firme y contra el que cabe recurso ante el Tribunal Supremo, rechaza por completo los argumentos del comité de empresa planteados en la demanda que presentó en julio. Los representantes de los trabajadores habían basado esta demanda, por un lado, en la falta de buena fe durante el proceso negociador previo y, por otro, en que la dirección habría hinchado intencionadamente las expectativas económicas de 2013 para justificar los despidos al producirse una situación económica más adversa que la pronosticada. En relación con la negociación previa a los despidos, el tribunal considera que la empresa respetó la legalidad y que no existió la intención de cumplir solo en apariencia este trámite. Para ello, el juez recuerda que se celebraron seis reuniones entre la dirección y el comité antes de concluir el plazo legal sin que las partes llegaran a un acuerdo. Asimismo, el magistrado tampoco comparte



Fachada principal de las instalaciones de AIN en Cordovilla.

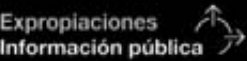
BUXENS (ARCHIVO)

que la negociación quedara adulterada cuando la dirección convocó a los trabajadores para informarles directamente de su propuesta sin esperar a la réplica del comité, que se había comprometido a contestar en 24 horas. Respecto a la previsión “maliciosa” de ingresos para 2013, la sentencia rechaza el planteamiento del comité, ya que una representación de los trabajadores dio por buenas estas cifras al firmar el ERE de suspensión en octubre de 2012 que las incluía entre la propia documentación aportada. No obstante, cabe recordar que en la tra-

mitación de dicho expediente de suspensión la plantilla de AIN no contaba con un comité electo, sino que se creó una comisión *ad hoc*. Inmediatamente después se celebraron elecciones para elegir una representación legal de los trabajadores, que, hasta entonces, nunca se habían organizado. La tensión en el seno de AIN acabó provocando la salida de su director general, Josetxo Zugaldía, el pasado 30 de octubre y su reemplazo por una dirección colegiada formada por Juan Ramón de la Torre, Juan Manuel Ayesa y Ana Ursúa.

CRONOLOGÍA

- 21 de mayo de 2013.** La dirección de AIN plantea al comité de empresa el despido de 32 trabajadores.
- 9 de julio de 2013.** La representación de los trabajadores presenta una demanda pidiendo la nulidad de los despidos.
- 26 de diciembre de 2013.** El Tribunal Superior de Navarra falla en contra de los trabajadores y da la razón a la dirección.



Información: www.navarra.es

Modificación de redes de gas natural

INFORMACION PUBLICA de la solicitud de autorización administrativa para la extensión y modificación de redes de gas natural existentes, correspondientes al año 2014, en los municipios y núcleos urbanos de la Comunidad Foral de Navarra que a continuación se relacionan.

A los efectos previstos en los artículos 73.4 y 89.3 de la Ley 34/1998, de 7 de octubre, del sector de hidrocarburos modificada por la Ley 12/2007, de 2 de julio, con el fin de adaptarla a lo dispuesto en la Directiva 2003/55/CE del Parlamento Europeo y del Consejo sobre normas comunes para el mercado interior de gas natural, se somete a información pública la siguiente solicitud de autorización administrativa:

Peticionario: Gas Navarra S.A. con domicilio en Avenida de Guipúzcoa, 40 (trasera), planta 1, 31012 Pamplona.

Objeto de la petición: Autorización administrativa previa para la extensión de redes de gas natural existentes, correspondientes al año 2014 en los siguientes municipios y núcleos urbanos: Ablitas, Aibar, Allo, Altsasu/Alsasua, Andosilla, Aoiz, Aranguren, Arbizu, Arguedas, Arróniz, Artajona, Ayegui, Azagra, Barañáin, Baztan, Bera, Berbinzana, Beriáin, Berrioplano, Berriozar, Bertizarana, Buñuel, Burlada, Cabanillas, Cadreita, Caparroso, Cárcar, Carcastillo, Cascante, Cáseda, Castejón, Cintruénigo, Cizur, Gazólaz, Corella, Cortes, Doneztebe/Santesteban, Egüés, Estella-Lizarra, Esteribar (Olloki, Zubiri, Larrasoña), Etxarri-Aranatz, Ezcabarte (Arre, Oricain), Falces, Fitero, Fontellas, Funes, Fustiñana, Galar, Huarte, Igantzi, Irurtzun, Iturmendi, Iza (Zuasti, Aldaba), Lakuntza, Larraga, Leitza, Lerín, Lesaka, Liédena, Lodosa, Los Arcos, Lumbier, Marcilla, Mélida, Mendavia, Milagro, Miranda de Arga, Monteagudo, Murchante, Murillo el Fruto, Noáin (Valle de Elorz), Olite, Cendea de Olza (Arazuri, Ororbia), Olazti/Olazagutía, Orkoien, Oteiza, Pamplona, Peralta, Puente la Reina, Ribaforada, San Adrián, Sangüesa, Santacara, Sartaguda, Sesma, Sunbilla, Tafalla, Tiebas-Muruarte de Reta, Tudela, Tulebras, Uharte Arakil, Urdiain, Iturmendi, Valtierra, Viana, Villafranca, Villatuerta, Villava, Ziordia y Zizur Mayor.

Descripción de las instalaciones: Las instalaciones previstas en la solicitud son las extensiones y modificaciones de redes de gas natural existentes, correspondientes al año 2014, proyectadas por Gas Navarra S.A., cuya MOP sea inferior o igual a 5 bar, y no incluyen las que han sido o serán objeto de proyecto específico.

La longitud total de las redes proyectadas asciende a 24.244 metros, aproximadamente.

Presupuesto: dos millones setenta y cinco mil quinientos doce euros con cincuenta y cinco céntimos. (2.075.512,55 €).

Lo que se hace público para general conocimiento y para que pueda ser examinado el expediente en el Servicio de Energía, Minas y Seguridad Industrial, Parque Tomás Caballero, 1, 5ª planta de Pamplona, donde se podrán presentar por triplicado las alegaciones que se consideren oportunas, en el plazo de 20 días a partir del siguiente al de inserción de este anuncio en el Boletín Oficial de Navarra.

Pamplona, 17 de diciembre de 2013. El Director del Servicio de Energía, Minas y Seguridad Industrial Jesús Lasa Equiza.

Publicado el calendario laboral de la Administración foral

Para el personal ubicado en Pamplona establece un horario de 9 a 13 horas los días 8, 9, 10, 11 y 14 de julio

EUROPA PRESS
Pamplona

El Boletín Oficial de Navarra publicó el pasado martes la orden foral mediante la que se aprueba el calendario laboral del personal al servicio de la Administración Foral de Navarra y sus organismos autónomos para 2014. Serán festivos entre semana, con carácter general, el 1 y 6 de enero (Año Nuevo y Epifanía del Señor); 19 de marzo (San José) 17, 18 y 21 de abril (Jueves Santo, Viernes Santo y Lunes de Pascua); 1 de mayo (Fiesta del Trabajo), 7 de julio (San Fermín, festivo para el personal en Pamplona); 15 de agosto (Asunción de la Virgen); 1 de noviembre (Todos los Santos) y 29 de noviembre (San Saturnino, festivo para el personal que presta sus servicios en Pamplona); y 3 (Día de Navarra, San Francisco Javier), 6 (Día de la Constitución), 8 (Inmaculada Concepción) y 25 de diciembre (Natividad del Señor). El documento también regula

la distribución de la jornada de trabajo del personal al servicio de la Administración Foral, fijada en 1.592 horas al año y 7 horas y 20 minutos de lunes a viernes. Establece, además, la distribución de la jornada y el régimen de pausas, ausencias, salidas del trabajo y formación. Determina, además, para el personal que trabaja en Pamplona un horario de 9 a 13 horas los días 8, 9, 10, 11 y 14 de julio (fiestas de San Fermín) y el 24 y 31 de diciembre, una hora y media de reducción al final de la jornada, así como una bolsa de 16 horas y 20 minutos a disfrutar a lo largo del año. Para el personal que no presta sus servicios en Pamplona se especifica que se considerará festivo el día de la fiesta local determinada oficialmente y otro día de las fiestas patronales de la localidad. En las áreas de la Administración y sus organismos autónomos que tengan implantado el horario flexible, la parte fija estará comprendida entre las 9 y las 14.30 horas, quedando a elección del funcionario el cumplimiento restante entre las 7.30 y las 9 horas y entre las 14.30 y las 17 horas. Donde no esté implantado, se trabajará de forma obligatoria de 8 a 15 horas, quedando el cumplimiento de los 20 minutos de trabajo restantes, a la elección del funcionario.

Huelga indefinida en Goshua desde el 6 de enero

• El comité de empresa exige un convenio con “garantías para las condiciones laborales ante la reforma laboral”

DN
Pamplona

La plantilla de la empresa Goshua, dedicada a la fabricación de lácteos y ubicada en Iraitzo, decidió ayer comenzar una huelga indefinida a partir del 6 de enero “ante la negativa y falta de respuesta de la empresa para negociar un convenio de empresa que permita dar seguridad y garantías a las condiciones laborales ante la reforma laboral”. Los trabajadores de Goshua secundaron paros parciales de dos horas el 19 y 20 de diciembre. Desde el pasado 23 de diciembre se han celebrado cinco jornada de paro total, la última de las cuales ha tenido lugar hoy. El comité de empresa de Goshua, formado por tres delegados de CC OO y dos de ELA, también ha pedido que se retiren los despidos de tres trabajadores. Según una nota sindical, la empresa solo acepta evitar estas salidas con un recorte salarial del 40% a los afectados, algo que rechaza el resto de la plantilla.

727 personas se presentan a 20 plazas de técnicos y gestores en Hacienda foral

Son las únicas oposiciones que tiene previsto convocar el Gobierno foral en 2014

Con esta ampliación de plantilla en Hacienda el Gobierno foral quiere potenciar la lucha contra el fraude fiscal

ÍÑIGO SALVOCH
Pamplona

Un total de 727 personas han presentado sus instancias para opositar en la única oferta pública de empleo que está prevista para el recién estrenado 2014: la de técnicos y gestores de Hacienda.

Acabado ya el plazo de presentación de instancias, son 255 personas las que opositarán a técnicos de Hacienda y 472, a gestores. Las cifras no son definitivas, pues desde Función Pública todavía se espera que pueda llegar alguna instancia que se haya presentado en otros registros o por Correos, aunque la variación no será ya significativa.

Pruebas en abril y septiembre
Las oposiciones para técnicos de Hacienda (11 plazas) y gestores (9 plazas) están comprometidas desde hace unos meses con el objetivo de potenciar la lucha contra el fraude fiscal en la Comunidad foral.

Está previsto que los exámenes para las oposiciones se realicen en abril de 2014 para los gestores y en septiembre para los técnicos.

En el caso de los técnicos (funcionarios de nivel A), la oposición consta de cinco pruebas: la primera resolver supuestos de contabilidad y problemas de matemáticas financieras; la segunda, la contestación de 16 preguntas del temario de economía o derecho (a elegir); la tercera, el desarrollo por escrito de varios temas administrativos, sobre Hacienda Pública y sobre el sistema financiero español; la cuarta, varios temas de derecho financiero y tributario de Navarra; y la quinta, la resolución práctica de varios supuestos de liquidaciones de impuestos de una empresa y una persona física. Cada una de las cinco pruebas se valorará con un máximo de 20 puntos. Hay una prueba voluntaria de inglés.

En el caso de los gestores (funcionarios de nivel B), las pruebas

LA CIFRA

255

CANDIDATOS para opositar a 11 plazas de técnicos de Hacienda foral (50% reservadas a promoción interna)

472

CANDIDATOS para opositar a 9 plazas de gestores (50% reservadas a promoción interna).

serán tres: resolución de supuestos prácticos, prueba teórica de desarrollo de dos temas del temario y un tema y 15 preguntas por escrito de derecho tributario. Cada una se valora con hasta 20 puntos. El salario de los técnicos destinados a la inspección fiscal puede rondar los 45.000 euros (incluidos complementos) y los de los gestores 33.000 (también incluidos complementos de destino).

Subasta solidaria de obras de arte para Filipinas

• Artistas navarros han cedido 20 piezas para la puja, que se celebrará hoy en el Pabellón de Mixtos de la Ciudadela a las 19 horas

DN Pamplona

Un grupo de artistas navarros ha organizado una subasta solidaria que se celebrará hoy en el Pabellón de Mixtos de la Ciudadela a las 19 horas. Los fondos que se recauden irán destinados a Unicef, que dedicará el dinero a los afectados por el tifón Haiyán en Filipinas.

En la subasta, abierta para cualquier interesado, se pondrán a la venta una veintena de piezas, obra de los artistas que participan en una exposición sobre los Reyes Magos que ha organizado el Ayuntamiento de Pamplona, y que puede verse en la Ciudadela desde mediados de diciembre. Figuran como autores, entre otros, Pedro Salaberri, Pedro Luis Lozano, Fermín Alvira, Belén Arévalo, Miguel Ayesa, Sonia Ciriza, Amaia Molinet, José Castiella, John Otazu, Mawa, Elvira Palazuelos, Sagrario San Martín, Joaquín Capa, Julio Pardo, Andrea Hernández, Fermín Díez de Ulzurrun y Luis Sanz.

El colegio José María Huarte incorpora el voluntariado

• Suma a su proyecto iniciativas relacionadas con este ámbito y busca implicar a toda la comunidad educativa

DN Pamplona

El colegio público José María Huarte de Pamplona ha incorporado iniciativas de voluntariado en su proyecto educativo, tales como la organización de un campamento para niños con autismo o el denominado "aprendizaje cooperativo", en el que profesores jubilados ayudan a los alumnos más desfavorecidos.

La implicación del centro educativo en estas iniciativas llevó al grupo de voluntariado a elaborar un póster que presentaron en el XVI Congreso Estatal de Voluntariado, celebrado en Pamplona el pasado mes de noviembre. Además, se ha enviado una carta a toda la comunidad educativa animando a participar en los proyectos.

Este verano el centro acogió la segunda edición de la escuela de verano, en la que se ofreció a 60 niños con autismo de entre 2 y 14 años atención pedagógica impartida por 12 profesionales y en la que participaron 120 voluntarios.



Imagen de una oficina de Hacienda en una campaña de la Declaración de la renta de ejercicios anteriores.

DN

A falta de oposiciones, listas para contrataciones

La ausencia de oferta pública de empleo hace que entrar en las listas de contrataciones sea el único modo de trabajar

La ausencia de Oferta Pública de Empleo obliga a buscar otros caminos a aquellos que quieren trabajar en lo público. Así, cuando la Administración ha de cubrir ciertos puestos de una manera temporal, no indefinida, recurre a la con-

vocatoria pública de una bolsa de empleo. Quienes no obtienen plaza en unas oposiciones pasan a engrosar estas listas.

Otras veces, el Gobierno de Navarra suele buscar perfiles muy concretos y poco frecuentes, por lo que recurre a las listas del Servicio Navarro de Empleo.

En Educación, por ejemplo, cuando existen necesidades de personal y las listas se agotan se pueden sacar convocatorias específicas que se publican en el BON y en el portal de Empleo Público o se

solicitan relaciones de aspirantes al Servicio Navarro de Empleo. Por ello se recomienda que las personas que deseen entrar en estas listas estén apuntadas y que tengan sus titulaciones actualizadas.

La ley establece que desde que entra en funcionamiento una lista de contratación, es decir, cuando se ha resuelto una convocatoria pública de empleo, la caducidad de dicha lista es de cinco años. Esto quiere decir que debido a que no se han convocado oposiciones a lo largo del año 2014 y a principios de

2015, van a ir caducando listas. Esta situación puede generar una nueva convocatoria para las contrataciones temporales.

Entre las listas que van a caducar y es posible que celebre una convocatoria están las de veterinarios, psicólogo, diplomado en empresariales, educador infantil, conductor auxiliar de bombero y peón auxiliar de bombero para las campañas de incendios forestales. Asimismo, en Educación el próximo trimestre se abrirán listas de músicos acompañantes.

AÑO DE VÍSPERAS

DE pronto, 2014. El penúltimo año del mandato. Este mes de enero en el que acabamos de aterrizar estaba muy lejos, casi perdido en el horizonte del tiempo, cuando la corporación municipal se vistió de gala para la procesión del 7 de julio de 2011. Bien; la del próximo 7 de julio, al final de la Escalera, será la última de las cuatro procesiones que entraban en la ración. Que nadie se confunda. No se pretende aquí moverle a nadie la poltrona ni arrancarle de sus cincuenta centímetros de palco consistorial en el balcón de la casa. Para nada. Sólo se trata de echar cuentas, que es un ejercicio muy propio de enero. Y si alguno se deprime ante la brevedad de la vida (municipal), por el adiós a San Fermín y luego a San Saturnino, sepa que la procesión de San Blas, en febrero, no será la última, si-

no la penúltima. Ya lo dice el refrán, por San Blas, concejales verás. Con 2014 se acabó lo que se daba. Quedarán por delante unos meses hasta las elecciones de la primavera, pero ese tiempo se vive en precario porque los partidos andan quemándose en la hoguera de las vanidades (y del cocido) de las listas, o pescando ideas, en unos casos, y ocurrencias en la mayoría, para engordar los programas y alargar los mítines. Los meses de 2015 no cuentan, salvo para salir en procesión con San Blas, como ya se ha advertido, y soltar algunos truenos plenarios, porque siempre hay concejales que nos toman por tontos y piensan que pueden disfrazar cuatro años con cuatro palabras, por más que las suelten a gritos. De 2014, año de vísperas, poco se puede

PLAZA CONSISTORIAL

José Miguel Iriberry

esperar en la política de bloques plenarios. Las cartas estaban sobre la mesa ya en 2011, cuando los tres concejales socialistas votaron contra los Presupuestos de UPN, a pesar de que el partido había entrado en el Gobierno Foral. El PSN pamplonés ya no iba a cambiar de estrategia, y menos después de la defenestración de Jiménez en el Palacio de Navarra. El próximo diciembre la ciudad batirá su propio récord de tres prórrogas presupuestarias, al sumar la cuarta. Y fin del ciclo. Los socialistas dirán que las cuentas son malas de solemnidad, pero habrán rechazado la oportunidad de

desalojar del poder al alcalde y a UPN, mediante la tramitación de la moción de censura con el resto de la oposición, que les está esperando para coger el timón y ponerles a ellos, a los tres socialistas, a la cola. Y como en el ayuntamiento no se le puede pedir al alcalde que convoque elecciones, porque no está en su mano, la maquinaria consistorial seguirá funcionando por inercia, con las ya tradicionales cuentas de la prórroga, ocasión que aprovecha anualmente el PSN para airear sus diferencias con UPN. No se puede vivir mejor con una pequeña renta de tres votos. Y lo mismo vale para los regionalistas, que tiene once y van a llegar hasta el final de la legislatura pese a los tres que les faltan - precisamente tres- para la mayoría absoluta. Pues venga; a pasarlo bien.



Usuarios suben a la villavesa, en una imagen tomada estas Navidades en Pamplona. EDUARDO BUXENS/ARCHIVO

El comité acusa a TCC de “utilizar los despidos como moneda de cambio”

La plantilla de las villavesas secunda la huelga indefinida desde el 16 de diciembre

Los representantes sindicales piden mayor implicación de la Mancomunidad y de los responsables políticos

P.F.L. Pamplona

El comité de empresa de TCC considera que “la empresa quiere utilizar como moneda de cambio los despidos, con el fin de que los trabajadores acepten sus condiciones”. Los representantes sindicales volvieron a insistir, en una nueva concentración, ayer frente a la sede de la Delegación del Gobierno, en la necesidad de que “la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona y los responsables polí-

ticos, aporten más de lo que están haciendo en el conflicto laboral de las villavesas”. En este contexto, el transporte urbano comarcal ha entrado ya en la tercera semana de huelga indefinida. La plantilla, formada por 470 personas, inició el pasado 19 de noviembre una serie de paros parciales. La huelga indefinida arrancó el 16 de diciembre y desde entonces, más de la mitad de los motores permanecen parados en las cocheras de Ezcaba. Fracasados los dos encuentros entre empresa y comité, el primero con la mediación de Mancomunidad, y en segundo en el Gobierno de Navarra, las posturas parecen estancadas y cada vez más alejadas. En Navidades, la sociedad TCC ha presentado doce expedientes de despido, los primeros por sabotajes en nueve autobuses, y los segundos por provocar retrasos en la salida de las villavesas para prestar los servicios mínimos. La empresa pide que se desconvoquen los paros

para negociar, y el comité sostiene que las movilizaciones continuarán, sobre todo mientras los expedientes no se retiren. En los últimos días el servicio se cumple sin retrasos, siempre dentro de los servicios mínimos establecidos por el Gobierno de Navarra, en un 60% para las horas punta, y en el 40%, en el resto de tramos horarios. Por su parte, el alcalde de Pamplona, Enrique Maya, aseguró ayer que lo que separa a las partes no es tanto. “Pero lamento que no seamos capaces de llegar a zanjar esas diferencias”, apuntó. Entiende el edil que el lugar para una posible mediación es la Mancomunidad, donde está representado el Consistorio. “Y hay unidad de criterio, no de todos los grupos, pero sí de PSN, UPN e Independientes sobre cómo tratar este tema”, añadió. Y “a la vista de la evolución del conflicto”, NaBai solicitó ayer una reunión urgente de la Permanente de Mancomunidad, “para analizar la situación”.

Reparten hasta 12.000 juguetes en Navidad

- Se trata de la tradicional campaña de distribución de juguetes del Ayuntamiento de Pamplona y la Fundación Compromiso y Acción

DN
Pamplona

El Ayuntamiento de Pamplona y la Fundación Compromiso y Acción han repartido durante esta Navidad unos 12.000 juguetes, de los que se han beneficiado menores de familias con necesidades económicas, bien a través de asociaciones o con el respaldo de servicios sociales, ONGs o parroquias. Los juguetes fueron donados previamente por particulares, empresas e incluso colegios y guarderías, que han realizado sus propias recogidas, en una campaña en la antigua estación de autobuses, los centros de la Red Civivox, las oficinas de la asociación de Comerciantes del Ensanche y El Corte Inglés. En cifras, un 60% se ha gestionado a través de asociaciones y colectivos, y el 40% restante por particulares.

Sortean cinco entradas dobles para la Orquesta Sinfónica

- El sorteo se celebrará el próximo martes día 7 a través de las redes sociales Twitter (3 entradas) y Facebook (las 2 restantes)

DN
Pamplona

‘Pamplona es cultura’ ha puesto en marcha un nuevo concurso entre sus seguidores de Facebook (www.facebook.com/pamplonaescultura) y de Twitter (@pamplonaescultura). En esta ocasión se van a sortear cinco entradas dobles para el VII Concierto de Ciclo de la Orquesta Sinfónica de Navarra, que se celebrará el próximo jueves día 9 en el Palacio de Congresos y Auditorio de Navarra Baluarte a las 20 horas. El usuario que quiera participar en Twitter tiene que seguir a @pamplonaescultura y hacer RT en el tuit que anuncia el sorteo, y las que quieran participar en Facebook tendrán que ser seguidoras de la página y darle a ‘Me gusta’. El plazo termina el 6 de enero.



Ayuntamiento de Pamplona
Iruñeko Udala

agenda



Hoy 3 de enero

ANIMACIÓN INFANTIL

‘Taller de instrumentos reciclados con el pirata Sein’

Carlos III (entre calle San Fermín y calle Tafalla). 12 horas

ANIMACIÓN MUSICAL

Broken Brass Band

Por el Ensanche desde Plaza del Castillo. 19 horas

Jerry Jazz Band

Por las calles del Casco Antiguo, salida desde Plaza Consistorial. 19 horas

Suscríbete al boletín electrónico cultural en la web municipal

Más información: teléfono 010 • www.pamplona.es

Guelbenzu



Problemas de gestión llevan al Gobierno a cerrar dos meses las piscinas de Guelbenzu

Hasta que se adjudique la gestión, serán cerca de 1.000 los abonados que se verán afectados al no poder usar las instalaciones

NOELIA GORBEA
Pamplona

El complejo deportivo Guelbenzu, que amanecía ayer con sus puertas cerradas, no volverá a ponerse en marcha hasta el próximo 1 de marzo, fecha prevista para que una nueva empresa gestora se posicione al frente de la entidad ubicada en el pamplonés barrio de la Milagrosa. Hasta en-

Ahora, hay abierto otro nuevo concurso público, cuyo plazo finaliza el 1 de febrero, para gestionar el centro durante un año

tonces, serán 1.000 los socios de Guelbenzu que se queden sin acceso a piscinas, gimnasio o frontones, eso sin contar con la afición que causa a entrenamientos o partidos de federaciones como la de Natación o de Deportes Adaptados, o del club de waterpolo WP9802, que compite en división de Honor femenina. La cifra estimada, según estas federaciones, se calcula en 4.000 personas.

La decisión del cierre viene motivada por el fin del contrato de la firma Soysana, encargada de la gestión desde junio de 2009 hasta el 31 de diciembre, y por la prórroga de presupuestos del Gobierno de Navarra, que ha restringido "gravemente" las partidas dedicadas a los distintos departamentos, entre ellos el de Deporte y Juventud. "Intentamos sacar un concurso público para gestionar el centro cuatro años más, pero desde el Gobierno no nos lo autorizaron", explicaba ayer Pruden Induráin, director gerente del Instituto Navarro de Deporte y Juventud (INDJ).

Ante la negativa, publicaron un segundo concurso, esta vez

anual, al que, según fuentes del Ejecutivo, solamente se presentó la firma Soysana. Un fallo de forma en el documento presentado provocó que la convocatoria fuera declarada desierta. De este modo, el Gobierno, que adjudica la gestión a empresas privadas por ser propietario de Guelbenzu, se ha visto obligado a cerrar las instalaciones.

No obstante, el INDJ asegura que existe un nuevo concurso para que las empresas interesadas presenten sus propuestas hasta el 1 de febrero. "Hay varias firmas interesadas", afirmó Induráin. Así, desde que finalice la presentación de los distintos proyectos, se estudien las propuestas, se cumplan

los plazos marcados por la normativa y se resuelva cualquier anomalía, se prevé que el complejo deportivo Guelbenzu permanezca cerrado cerca de dos meses, hasta el 1 de marzo, fecha en la que está prevista la entrada de la nueva empresa gestora. "Intentaremos hacerlo lo más rápido posible, pero hay que cumplir la normativa", recordaron en el INDJ.

Durante este tiempo, se revisarán las calderas y se realizarán reformas en los climatizadores, entre otras modificaciones. "Es un trabajo que tenemos que hacer", indicó Induráin. Ahora será el propio Gobierno de Navarra quien asuma la gestión temporal de Guelbenzu a través del INSJ.



Patxi Baquedano, Txomin Cía, Santiago Sagardoy, Joaquín González, Iñaki Galar, Jesús Goñi Pascual, Ramón Monreal y Luis Felipe, ayer, en las piscinas de Guelbenzu.

CALLEJA

“Hemos venido y la puerta estaba cerrada”

N. GORBEA Pamplona

CON las mochilas para cambiarse después de nadar al hombro y las raquetas en la mano, decenas de usuarios del centro recreativo de Guelbenzu, en el barrio de la Milagrosa de Pamplona, se dieron "con la puerta en las narices" al querer entrar en las instalaciones de las que son socios.

El cierre de las piscinas por el fin del contrato de la hasta ahora gestora, la firma Soysana, el pasado 31 de diciembre y la imposibilidad de convocar un concurso

público por parte del Gobierno de Navarra para cuatro años debido a la prórroga de presupuestos, provocó que cientos de socios vieran ayer imposibilitada su entrada. "No nos han avisado y es totalmente injusto", se quejaban Txomin Cía y Santiago Sagardoy.

Desde las 8 de la mañana fueron decenas los usuarios que se acercaban hasta el centro recreativo para toparse con un letrero pegado en la puerta como única explicación. "Cuando venía, he visto de lejos a un corrillo de personas y me ha parecido raro", decía Iñaki Galar, habitual de Guel-

benzu desde hace 47 años. Ante este panorama, los presentes reclamaban alguna aclaración y la posibilidad de poder utilizar el club deportivo Oberena de manera temporal. Esta petición viene motivada gracias al concierto que mantenían ambas instalaciones para que los usuarios de Guelbenzu pudieran hacer uso de Oberena cuando en su centro se celebraban competiciones. "Llevo más de 30 años viniendo y no entiendo nada", aseguraba Patxi Baquedano. "Nos merecemos alguna explicación", agregaban Joaquín González y Jesús Goñi Pascual.



CIERRE Un cartel en la puerta de acceso del centro recreativo explicaba ayer de manera sucinta el porqué del cierre. En él, se podía leer: "Estimados usuarios, debido al cambio en la gestión del centro recreativo Guelbenzu, que pasa a asumir directamente el Gobierno de Navarra a través del INDJ, y a los plazos que legalmente deben respetarse para tramitar el procedimiento para la contratación de los servicios externos, les comunicamos que todas las instalaciones permanecerán cerradas temporalmente hasta nuevo aviso. Lamentamos las molestias por esta situación. Teléfono de atención: 948 29 12 09/ 848 42 78 45."

CALLEJA

Guelbenzu

Los trabajadores de Soysana, en ERE temporal

● Gestora desde junio de 2009, la empresa fue descalificada por un error de forma en el proyecto presentado, aunque volverá a concurrir a concurso

N. GORBEA
Pamplona

Los 12 trabajadores del centro recreativo Guelbenzu procedentes de la empresa Soysana, firma que ha venido gestionando el funcionamiento de las piscinas del barrio de la Milagrosa desde junio de 2009 se encuentran en ERE temporal. Hasta que el Gobierno de Navarra no adjudique la gestión de las instalaciones a una nueva empresa, estos empleados se encuentran en una situación de suspensión de empleo y sueldo.

“Según las condiciones del actual concurso (cuya fecha para presentar proyectos finaliza el próximo 1 de febrero) se prevé que la nueva adjudicataria se posicione al frente de Guelbenzu el 1 de marzo, por lo que sería en ese momento en el que los trabajadores serían reabsorbidos por la nueva entidad, ya que se trata de una subrogación y debe ser así por ley”, explicó ayer por la tarde el gerente de Soysana, Jordi Gual. De este modo, es la empresa

quien asume los siete primeros días de ERE de sus empleados. “Al conocer la decisión del cierre el mismo día 31 no hemos tenido ningún margen de maniobra, así que no nos queda más remedio que asumir esos días, ya que es el plazo fijado por la ley para hacer un expediente de regulación de empleo”, insistió Gual.

Cabe recordar que Soysana tenía firmado un contrato de adjudicación para gestionar las piscinas de Guelbenzu desde junio de 2009 hasta diciembre de 2012. A partir de esa fecha, se acordó con el Gobierno de Navarra prorrogar la concesión de la empresa (con las mismas condiciones) durante un año más, tiempo en el que el Ejecutivo debería haber publicado las bases de un nuevo concurso de gestión. “Estamos en una situación complicada. Nos duele lo que está pasando por los trabajadores, usuarios y por todas las asociaciones deportivas que desarrollan sus actividades en nuestras instalaciones”, dijo el gerente.

No obstante, desde Soysana aseguraron que volverán a presentarse al nuevo concurso público convocado por el Gobierno foral y cuyo plazo finaliza el 1 de febrero. “Sabemos que hay otras empresas interesadas, pero lo intentaremos”, afirmaron.

ASOCIACIONES DEPORTIVAS PAMPLONA

“Nadie nos explica nada y no sabemos dónde competir”

N. GORBEA
Pamplona

Indignados y asombrados por no haber conocido la noticia con antelación. El cierre temporal del centro recreativo de Guelbenzu ha dejado a las asociaciones deportivas que desarrollan más del 60% de sus actividades en sus instalaciones “totalmente desamparadas”. “Nos enteramos el mismo día 31 de la decisión y desde el Gobierno nos dicen que hasta el 7 de enero no pueden reunirse con nosotros. ¿Qué hacemos con las actividades programadas, partidos y entrenamientos hasta entonces?”, se preguntaba ayer Alfonso Merino, entrenador del club Waterpolo 98 02.

Según estimaba ayer, serían cerca de 4.000 las personas que directa e indirectamente podrían verse afectadas por el cierre de estas piscinas. “Estamos hablando de nadadores, padres, niños, entrenadores, personas que acuden a cursillos de natación o de primeros auxilios, equipos profesionales, usuarios, etc.”, detallaba.

Según el acuerdo establecido, estaba estipulado que esta temporada siguieran utilizando las instalaciones los miembros de la Federación de Deportes Adaptados (minusválidos físicos, ciegos

y deficientes visuales, sordos, parálisis cerebrales, discapacitados intelectuales y aquellas personas con discapacidades fisiológicas y enfermedades mentales); la Federación de Natación, que tenía previsto celebrar en Guelbenzu su competición del campeonato navarro de invierno el próximo día 11 y que no sabe dónde se desarrollará; además de juegos deportivos o natación sincronizada. “Tampoco hay que olvidarse de los trabajadores, porque, de no encontrarnos un sitio, y es difícil porque las piscinas de Pamplona están bastante saturadas, nos quedaríamos en la calle. Mis hijos comen de esto”, expresaba preocupado Merino.

Llamando a más piscinas

En este contexto, desde las federaciones aseguraban estar “trabajando duro” para poder reubicar todas las pruebas y entrenamientos. “Se han hecho muy mal las cosas porque llevamos más de un año detrás del Gobierno de Navarra para que convoque un concurso y solucione el problema, que ya lo veíamos venir”, defendían los afectados.

“Queremos pensar que el Gobierno nos ayudará a buscar soluciones, pero de momento solo nos queda esperar hasta después de Reyes”, indicaba Merino.



Una partida de inversión se irá para concluir el nuevo parque de Aranzadi, ya comprometida.

J.A.GOÑI

Pamplona comienza el año, por tercera vez, con presupuesto prorrogado

El límite vuelve a estar en 178,7 millones de euros, aunque se podrá incrementar en otros 9 con modificaciones

A.O.
Pamplona

Alrededor de 9 millones de euros. Ese va a ser el margen que tendrá el Ayuntamiento de Pamplona para modificar al alza el presupuesto prorrogado de este año, cuya cuantía es de 178,7 millones de euros según la resolución de alcaldía firmada por Enrique Maya el pasado martes 31 de diciembre.

La cifra final es 20 millones de euros inferior a la que contemplaba el proyecto que UPN llevó a pleno el pasado mes de noviembre (198 millones), y que todos los grupos de la oposición excepto el PP rechazaron. Por ese motivo la capital navarra funcionará un año más, y será el tercero, con presupuestos prorrogados, es decir, con la misma cifra del año 2011.

Los grupos pueden ahora presentar sus modificaciones al presupuesto pero el margen en el que se pueden mover no superará los 9 millones de euros: 6,5 correspondientes a préstamos y otros 2 millones aproximadamente provenientes de los fondos de cohesión europeos, que además ya están asignados a proyectos concretos.

“Los servicios técnicos van a trabajar para que esas modificaciones puedan tramitarse cuanto antes, pero como el próximo pleno se va a celebrar el día 17, las propuestas tendrán que presentarse la semana que viene, y eso será complicado”, señalaba ayer la concejal delegada de Hacienda

Los ajustes a la baja de algunas contrataciones permiten asumir incrementos de gastos en otras partidas

Local, la regionalista Ana Elizalde.

Sí se han aprobado, porque no necesitan el trámite del pleno, unas primeras modificaciones relacionadas con compromisos adquiridos con anterioridad, como las obras de adecuación de la futura Oficina de Turismo, en la planta baja de Casa Seminario. O

la biblioteca pública de San Jorge, y las derramas a las que tiene que hacer frente el consistorio en comunidades de vecinos en las que tiene participación.

Dificultades de gestión

La concejal Ana Elizalde destaca que la peor consecuencia de los presupuestos prorrogados son las posibilidades que se pierden para las inversiones, pero también alude a las dificultades de gestión. “Están las modificaciones, pero son para lo que son y tienen sus limitaciones, y además complican la gestión de los expedientes”, señala.

En una prórroga presupuestaria, por ejemplo, no tienen cabida la previsión de mayores ingresos procedentes del aumento de tasas o precios públicos, ni tampoco las enajenaciones patrimoniales, pero sí han tenido que asumirse los incrementos de gastos comprometidos en algunas contrataciones como el IVA y las tarifas eléctricas.

“Ha habido que rebajar algunas líneas para poder asumir esos compromisos, entre ellos también ajustes al alza para las pensiones. Es cierto que muchos ajustes a la baja se han podido hacer gracias a las revisiones de contrataciones, o a las medidas de eficiencia que se han ido adoptando estos años, y que nos han permitido un respiro para poder funcionar con un presupuesto prorrogado”, explica la concejal.

En cuanto a las inversiones, habrá que priorizar ahora entre las previstas inicialmente, aunque hay obras ya comprometidas que necesitan financiación para su conclusión. Entre estas últimas están los parques de Aranzadi y Trinitarios (188.000 euros, aunque cuentan con financiación europea), o el Club de Jubilados de la Chantrea (120.000 euros).

DATOS

178,7

MILLONES DE EUROS. Es el importe del presupuesto prorrogado correspondiente al año recién estrenado. La cifra es inferior en 20 millones al proyecto que presentó UPN al pleno y fue rechazado.

Modificaciones. Los grupos políticos podrán ahora empezar a preparar las modificaciones presupuestarias que entiendan necesarias, pero el margen de incremento se limita a unos 9 millones de euros.

Inversiones. Algunas ya están comprometidas: terminar los parques de Aranzadi y Trinitarios, concluir el club de jubilados de la Chantrea y la biblioteca del barrio de Echavacoiz.

Diario de

Noticias

Viscofan

Los recortes del PP cuestan 11 millones a la empresa, única navarra del Ibex

PÁGINA 33

El juez ve indicios de malversación en la compra de preferentes por Andía

EL EXALCALDE DE EGÜÉS TAMBIÉN PUDO INCURRIR EN UN **DELITO SOCIETARIO** CON ESOS 100.000 EUROS

El Juzgado de Instrucción número 2 emplaza a Fiscalía y acusación a solicitar en diez días la apertura de juicio

PAMPLONA. El titular del Juzgado de Instrucción número 2 de Pamplona hizo público ayer un auto en el que da por concluidas sus pesquisas acerca de la compra de participaciones preferentes por valor de 100.000 euros a cargo de Josetxo

Andía cuando oficiaba como alcalde de Egüés por UPN. El magistrado ve indicios de malversación de fondos públicos, así como de un delito societario, e insta a Fiscalía y acusación a pedir en diez días la apertura de juicio. **PÁGINA 22**

Los bomberos denuncian retenes por debajo de los mínimos

LA FALTA DE PLANTILLA SUPONE PEOR ATENCIÓN EN LAS EMERGENCIAS

PÁGINAS 6-7

Los altos cargos del Gobierno foral y los parlamentarios cobran 7,6 millones

PAMPLONA. Los 111 altos cargos del Gobierno de Navarra y los 50 parlamentarios forales recibirán este año un total de 7,6 millones de euros en concepto de remuneración, la misma que el 2013. 5 millones serán para los miembros del Ejecutivo y 2,6 para los del Legislativo. **PÁGINA 14**

CINCO IMPUTADOS POR LAS PANCARTAS EN EL CHUPINAZO DE APOYO A LOS PRESOS

PÁGINA 15

OSASUNA QUIERE RESCINDIR A NINO

PÁGINAS 38-39



Los jugadores de Virgen Blanca defienden una falta ante Hilarión Eslava, conjunto al que doblegaron por 5-4. FOTO: JAVIER BERGASA

LOS 'CUARTOS' DE TAJONAR

Mendigoiti, La Compasión y Amaiur pasan con solvencia en el Interescolar

PÁGINAS 42-43

MANTA ELÉCTRICA
DE GRAN TAMAÑO (180x130 cm)

4

Noticias
Eres lo que leesHOY
por sólo
2,95€
+ periódico
primer libro + CD
+ el código de acceso al campus online
Noticias
Eres lo que leesAl cine por 1€ y **3D** a 3€Cupón válido únicamente para
HOY 3 de ENERO*Oferta válida para 2 personas por cupón (1€ por persona)
y sólo en cines Golem La Morea. Máximo 500 personas por
día y válido exclusivamente para las sesiones matinales.

golem

Coca-Cola

Noticias
Eres lo que lees

la morea

Lo mejor de milanuncios no es que sea

GRATIS

2.000.000 visitas/día

milanuncios.com

La mayor web de anuncios: coches pisos empleo
contactos mascotas ordenadores televisores móviles
motos aficiones deportes moda barcos traspasos perros relojes joyas
chalets quads videojuegos fotografía instrumentos musicales locales muebles ...

sociedad

navarra

sociedad@noticiasdenavarra.com

PARLAMENTO LA CÁMARA
FORAL APOYA FINANCIAR LA
BIBLIOTECA DE IPES **P.10**

, SITUACIÓN CRÍTICA EN EMERGENCIAS >

Bomberos alertan de graves consecuencias si no se mantienen los mínimos por turno

DENUNCIAN LA INSEGURIDAD Y PEOR CALIDAD EN EMERGENCIAS EN UNA CARTA A LOS AYUNTAMIENTOS

Ante la falta de plantilla, varios parques advierten de que se ven obligados a cerrar mientras atienden una actuación

ENRIQUE CONDE

PAMPLONA. Bomberos de los doce parques profesionales del Gobierno de Navarra (Alsasua, Auritz-Burgete, Peralta, Lodosa, Navascués, Oronoz, Estella, Tafalla, Tudela, Cordovilla, Trinitarios y Sangüesa) han denunciado en una carta enviada a todos los ayuntamientos de su área de influencia la situación paupérrima de efectivos en la que trabajan que provoca que muchos parques dispongan de retenes por debajo de los mínimos establecidos. Así, alertan de que todas las intervenciones que llevan a cabo no podrán ser atendidas correctamente debido a la carencia de efectivos.

Los bomberos tratan de implicar a los ayuntamientos de su zona de intervención ante las graves consecuencias que podría acarrear la pérdida y no reposición de plantilla, un déficit asistencial generalizado en toda la Comunidad Foral. De esta forma, han remitido sendas misivas a los consistorios concretando la problemática en cada zona y advirtiendo de que con los efectivos bajo mínimos "no están (los municipios) suficientemente protegidos, ni nosotros (los bomberos) suficientemente seguros". Así, al reducirse los efectivos, no sería posible dar respuesta solapada (dos intervenciones a la vez) a un traslado de ambulancia y cualquier otra actuación que se genere al mismo tiempo, ya que muchos parques quedarían cerrados.

La idea de reducir el retén mínimo en los parques de bomberos le viene rondando la cabeza al Gobierno foral durante todo el año. Debido a que sus planes no han encontrado sintonía negociadora con los sindicatos, la cifra mínima de bomberos por turno no ha sido modificada bajo ningún acuerdo, pero en la práctica, al compensarse las horas extra en tiempo, muchas jornadas se quedan bajo mínimos. De hecho, todos los parques de bomberos han trabajado varios días durante los últimos meses de 2013 con un plantel por debajo del tope estipulado como mínimo. Por ejemplo, en el parque de Trinitarios de Pamplona, el mínimo es de seis efectivos y durante varios días han estado trabajando solo tres. De esta forma, ante cualquier mínima

emergencia, el parque tenía que cerrarse al no haber más bomberos.

NO RENUEVAN PLANTILLA Según los bomberos, este déficit asistencial proviene del incumplimiento por parte del Gobierno de Navarra del acuerdo firmado en el 2010 de la renovación automática de la plantilla de bomberos. Además, teniendo en cuenta que las excedencias y bajas por accidente no serán cubiertas, y que las vacantes que generen las jubilaciones o el pase a segunda actividad no serán amortizadas, en dos o tres años el número de efectivos se va a ver reducido alarmantemente, advierten. Actualmente el Ejecutivo incumple este acuerdo con lo que está disminuyendo la plantilla operativa (a día de hoy 26 bomberos/as menos de lo establecido en el acuerdo) en un proceso que se incrementará durante los próximos años.

De esta forma, entienden los remitentes, se coloca a la población en una situación de déficit asistencial, "sigue pagando sus impuestos, pero cada vez recibe menos servicios de la administración". La alarma se ha disparado por que el Gobierno foral no parece poner freno a esta política de recortes ya activada, más al contrario va a potenciarla con lo que el número de efectivos tiende a seguir bajando. La carta concluye exponiendo que "los bomberos sabemos que la política del Gobierno de Navarra está funcionando a todos los niveles de la misma manera. Educación y Salud han sido hasta ahora las más perjudicadas. Ahora le toca a las Emergencias. Somos todos los que perdemos", dice la carta.

En los escritos también se refleja que el Gobierno de Navarra se felicita de que sus bomberos destacan a nivel nacional por su eficiencia y números de actuaciones "es la tercera comunidad con menor coste de las intervenciones y ofrece una de las coberturas más integrales", pero "parece que no le es suficiente y busca un ahorro a costa de la cobertura de las emergencias y a costa de la seguridad de los bomberos, si bien eso no repercute en los bolsillos de los ciudadanos que siguen pagando sus impuestos". El coste del servicio de bomberos en Navarra es de 38,7 euros por habitante.



Sede del parque de bomberos de Trinitarios, denunciando los recortes de plantilla. FOTO: D.N.



Camiones de bomberos atienden un fuego en un campo de cereal cerca de Tudela. FOTO: FERMÍN PÉREZ-NIEVAS

4 bomberos actúan en un incendio un 80% más rápido que un equipo de 3

ESTUDIOS INTERNACIONALES CERTIFICAN QUE EL NÚMERO DE EFECTIVOS REDUNDA EN LA SEGURIDAD DEL PERSONAL

PAMPLONA. No es una mera estadística sino que alcanza la dimensión de un problema de seguridad laboral. El hecho de contar con cuatro efectivos de bomberos como mínimo en algunos parques (como el de Navascués o Sangüesa) redundará, una vez más, en la seguridad del personal, puesto que no es lo mis-

mo atender un accidente de tráfico con tres que con cuatro bomberos, ya que el peligro tanto para el herido como para la dotación de bomberos aumenta considerablemente. Según un estudio publicado por la Asociación Nacional de Protección contra Incendios (NFPA, en sus siglas en inglés), una organización encargada a nivel internacional de crear y mantener las normas y requisitos mínimos para la prevención contra incendios, se constata que "el tiempo de ejecución de tareas complejas en intervenciones se reducía a casi la mitad entre una

dotación de tres bomberos y otra de cuatro bomberos", a favor de esta última, recalca la misiva remitida a los ayuntamientos navarros. De hecho, el comité técnico de la NFPA, se destaca, evidencia que "para la supresión de incendios segura, eficaz y eficiente debe responderse con un mínimo de cuatro bomberos". Estudios realizados en el Westerville Fire Department evidenciaron que "cuatro bomberos podían llegar a realizar rescate de víctimas potenciales en combate de incendios un 80% más rápido que un equipo de tres". >E.C.

SITUACIÓN CRÍTICA EN EMERGENCIAS

Los recortes en los parques de bomberos

● **Cordoba.** El parque más grande. Su mínimo es de 11 bomberos. Presta servicio una de las dos ambulancias UVI-Móvil que hay en Pamplona (1.857 servicios en 2012). 3.390 intervenciones en todo el año.

● **Tudela.** Los recortes suponen aumentar el nº de actuaciones anuales en las cuales el tiempo de ejecución se incrementaría y el rescate no sería tan eficaz. La dotación mínima es de 5 bomberos por turno. No es raro que se solapen actuaciones.

● **Estella.** El hecho de compensar las horas extras en tiempo provocaría un adelanto de calendario que acabaría con septiembre al descubierto. Cuatro bomberos mínimo. Para traslados en ambulancia, lo hacen dos, quedando dos como retén.

● **Roncal, Salazar, Navascués.** Ejemplos como los fuegos de

viviendas, accidentes, búsquedas de desaparecidos no se resuelven igual con tres bomberos que con más efectivos. Si hay un traslado en ambulancia a Pamplona, el parque quedaría cerrado.

● **Peralta.** El parque quedaría cerrado en caso de estar tres bomberos si atienden un traslado de ambu-

lancia. La dotación es insuficiente para atender incidentes importantes y quedaría vacío también durante las horas de salida a un apoyo.

● **Tafalla.** Si se rebajara el mínimo de 4 bomberos, el parque hubiera quedado cerrado 11 días al no poder simultanear intervenciones. Y también se vaciaría si acude a apoyos.

● **Sangüesa.** Dotación media de 3 bomberos al día, que dan servicio a 1.000 km² y 11.000 habitantes. En 2013 ya ha habido jornadas por debajo del mínimo acordado.

● **Lodosa.** 46 accidentes y 409 traslados en ambulancia en 2012. Hoy ya tienen días con mínimos de tres bomberos, lo que les hubiera llevado a cerrar 25 días seguidos.

● **Oronoz.** En 2012, 45 accidentes, 123 traslados, 231 salvamentos, 70 fuegos y 9 atenciones en túneles.

5 veces más riesgo de morir si se vive en un pueblo de menos de 1.000 habitantes

Los bomberos también denuncian las horas de formación que desaparecen

PAMPLONA. En la carta enviada a los ayuntamientos navarros, los bomberos acompañan su denuncia de un estudio editado por la Fundación Mapfre en colaboración con la Asociación Profesional de Técnicos de Bomberos (APTBB) para concienciar a los ayuntamientos, en el que se analiza exhaustivamente las estadísticas de incendios con víctimas atendiendo a numerosas variables. Así, si se estudian las víctimas mortales según el tamaño de la población donde viven, se alcanza la conclusión de que las ciudades más seguras desde el punto de vista de la protección contra incendios son las de medio millón de habitantes. Por el contrario, las más peligrosas son las poblaciones de menos de 1.000 habitantes que tienen un índice de 11,4 muertos por cada millón de habitantes. Un ciudadano que reside en un municipio de menos de 1.000 habitantes tiene, según el presente estudio, cinco veces más riesgo de morir en un incendio que un ciudadano en una gran ciudad de más de 500.000 habitantes. O por ejemplo, en una ciudad como Pamplona, el índice de muertos por cada millón de habitantes sería de 2,9, según la misma estadística.

RECORTES EN FORMACIÓN A la actuación en incendios forestales, los bomberos añaden la diversidad de su tarea que les lleva a atender desde accidentes de tráfico o laborales, a fuegos forestales, urbanos o de procedencia industrial, así como traslados de ambulancia, inundaciones o búsqueda de personas. Su labor también es preventiva, visitando empresas y divulgando su actividad en centros educativos, y asimismo tienen que realizar simulacros y otras urgencias menores como abejas, control de vertidos o apertura de puertas. De esta forma, los bomberos denuncian que se les han eliminado este año un 65% de las 40 horas de formación anual que disponen y para el año 2014 la intención del Ejecutivo es, en principio, que desaparezcan estas horas de formación. Esta, resaltan los bomberos, es "básica y fundamental para mantener la plantilla actualizada en nuevos riesgos y métodos de actuación". >E.C.

EXTRA! EXTRA!

del 2 al 5 de enero

- 25 %

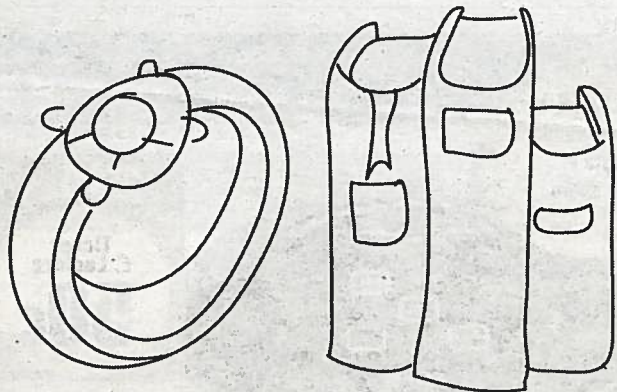
en

libros y joyería**

* El descuento se hará efectivo en vales, canjeables en tus próximas compras superiores a 40€ en cualquier sección de los Hipermercados Eroski de esta promoción. Los vales serán canjeables del 13 al 24 de enero de 2014.

** No se incluyen Libros de texto ni productos de Papelería.

Consultar resto de condiciones en el punto de venta.



Promoción válida en los hipermercados EROSKI de Iruña, Tudela y Calahorra.

Hipermercados



EROSKI

contigo

política

navarra

politica@noticiasdenavarra.com

COLOMBIA EL PAÍS SE JUEGA
SU FUTURO TRAS MÁS DE 50 AÑOS
DE GUERRA **P. 18-19**

Las retribuciones de altos cargos del Gobierno y Parlamento foral supondrán 7,6 millones en 2014

LA PRESIDENTA PERCIBIRÁ **92.472 EUROS**, LOS CONSEJEROS 75.933 Y LOS PORTAVOCES 55.601

Los sueldos se mantienen congelados desde 2008, con la excepción del complemento extra que sustituye a las dietas

IBAI FERNANDEZ

PAMPLONA. Los 111 de altos cargos del Gobierno de Navarra y los 50 parlamentarios que componen el Parlamento percibirán un total de 7,6 millones de euros durante 2014 en concepto de remuneración, de los que 5 millones serán para los miembros del Ejecutivo y los 2,6 restantes para los del Legislativo.

Todos en cualquier caso percibirán la misma cuantía ingresada durante el ejercicio recién finalizado, fruto de una congelación salarial que al igual que el resto de empleados públicos mantiene su retribución prácticamente en los mismos niveles de 2008. Además, en 2012 también se les aplicó la supresión de la paga extra como al resto de trabajadores de la Administración. El gasto total destinado a sueldos este año será de 350.000 euros inferior al de 2013, una vez finalizado el cobro de cesantías por los 34 ex altos cargos que abandonaron el Ejecutivo foral tras las elecciones de 2011 o con la expulsión del PSN en 2012.

En estas cantidades se incluye el complemento retributivo que el Gobierno aprobó para sus altos cargos a finales de 2011 como compensación por la renuncia al cobro de dietas en Caja Navarra y en las empresas públicas. Un extra que se ha incorporado ya al presupuesto dentro de la partida destinada a

abonar los salarios de los altos cargos, y que se abona también de forma fraccionada en 14 pagas mensuales junto con la nómina. Tienen derecho a su percepción la presidenta, los consejeros, los miembros de gabinete y los directores generales que participen en los consejos de las empresas públicas u otras responsabilidades vinculadas con su cargo.

LAS RETRIBUCIONES De esta forma, la presidenta volverá a ser la figura mejor remunerada, con unos ingresos totales de 92.472,66 euros brutos anuales, 69.354,46 euros de sueldo base y otros 23.118,20 euros de complemento retributivo por su presencia en órganos ajenos al Ejecutivo. Los dos vicepresidentes percibirán 80.679,06 euros (64.543,22 y 16.135,84) y 75.933,2 el resto de consejeros (64.543,22 y 11.389,98).

A partir de ahí la escala salarial va descendiendo de forma progresiva, con las excepciones de los directores del Servicio Navarro de Salud y de la Hacienda Tributaria de Navarra, que debido a su responsabilidad tienen reconocido un salario superior de los vicepresidentes y consejeros (85.445,50 euros), así como el delegado de Navarra en Bruselas (75.409,6 euros). Por su parte, el presidente de la Cámara de Comptos y el

Defensor del Pueblo cobrarán lo mismo que un consejero (64.543,22 euros), aunque sin complemento. El resto de altos cargos tendrá una remuneración bruta anual que oscila entre los 43.109,64 euros y los 65.330,72 euros. De los 111 cargos de designación política, 77 están en vinculados a la administración núcleo, 27 a Salud y 7 a Educación.

Aunque no cuenta como alto cargo, los presupuestos también reconocen un sueldo elevado el director de la Corporación Pública Empresarial (85.250 euros), y que incluye un complemento variable del 40% vinculado a los objetivos. Este sistema de incentivos se aplica también al resto de gerentes de empresas públicas, con un salario bruto anual que oscila entre los 55.000 euros y los 77.000 euros según la sociedad, y un variable de entre 15% y el 50% del salario según objetivos.

EL PARLAMENTO Tampoco habrá modificaciones en las retribuciones a los miembros del Parlamento. El presidente mantendrá un salario bruto de 67.620,70 euros, mientras que los parlamentarios con dedicación absoluta, 49.422,10 euros. Esta cantidad será mayor para quienes son miembros de la Mesa o de la Junta de Portavoces, que recibirán 55.601,14 euros brutos. Quienes tienen dedicación parcial recibirán 41.700,82 si son miembros de la Mesa y Junta y 37.066,54 euros en caso contrario. También cobrarán lo mismo quienes solo cobran dietas, que seguirán siendo de 136,16 euros por sesión para parlamentarios residentes a menos de 25 km de Pamplona y de 161 euros para quienes viven a una distancia superior.

GASTOS VARIOS

YOLANDA BARCINA	
Gastos diversos	8.500 euros
Gastos de viaje	13.000 euros
JUAN LUIS SÁNCHEZ DE MUNIÁIN	
Gastos diversos	5.200 euros
Gastos de viaje	6.000 euros
LOURDES GOICOECHEA	
Gastos diversos	14.200 euros
Gastos de viaje	10.000 euros
JAVIER MORRÁS	
Gastos diversos	4.700 euros
Gastos de viaje	4.800 euros
JOSÉ IRIBAS	
Gastos diversos	2.000 euros
Gastos de viaje	2.500 euros
LUIS ZARRALUQUI	
Gastos diversos	10 euros
Gastos de viaje	5.000 euros
JAVIER ESPARZA	
Gastos diversos	5.805 euros
Gastos de viaje	4.698 euros
INIGO ALLI	
Gastos diversos	6.500 euros
Gastos de viaje	1.500 euros
MARTA VERA	
Gastos diversos	5.300 euros
Gastos de viaje	6.200 euros

cifras en euros

Retribuciones para 2014

GOBIERNO DE NAVARRA (retribución base)		SUELDO	MENTAL
Presidenta del Gobierno de Navarra	69.354,46	4.953,89	
Vicepresidentes del Gobierno de Navarra	64.543,22	4.610,23	
Consejero	64.543,22	4.610,23	
Asesor de la Presidenta	55.302,66	3.950,19	
Jefes de Gabinete de los Consejeros	51.473,38	3.676,67	
Secretario personal de la Presidenta	34.145,30	2.438,95	
Secretario de Gabinete	31.123,68	2.223,12	
Auxiliar Administrativo de Gabinete	27.260,24	1.947,16	
Directores Generales	55.302,66	3.950,19	
Directores Gerentes de organismos autónomos	55.302,66	3.950,19	
Delegado del Gobierno de Navarra en Bruselas	75.409,60	5.386,40	

COMPLEMENTO RETRIBUTIVO PARA MIEMBROS DEL GOBIERNO

Presidenta del Gobierno	23.118,20	1.651,30
Vicepresidentes del Gobierno	16.135,84	1.152,56
Consejeros del Gobierno	11.389,98	813,57
Directores Generales, Directores de OAAA o miembros de Gabinete		
- Por pertenencia al consejo de una empresa pública	4.000,00	285,72
- Por pertenencia al consejo de dos o más empresas públicas	8.000,00	571,43
- Directores Generales del Departamento de Economía y Hacienda	9.759,29	697,10

OTROS MIEMBROS DEL GOBIERNO DE NAVARRA

Director Gerente del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea	85.445,50	6.103,25
Director Gerente del Hacienda Tributaria de Navarra	85.445,50	6.103,25
Director Gerente del Servicio Navarro de Empleo	65.330,72	4.666,48
Director Gerente de la Agencia Navarra de Emergencias	54.033,98	3.859,57
Director Gerente de la Agencia Navarra para la Dependencia	54.033,98	3.859,57
Director de la Hacienda Tributaria de Navarra	65.292,64	4.663,76
Subdirector de organismo autónomo	50.499,68	3.607,12
Subdirector de la Agencia Navarra de Emergencias	50.499,68	3.607,12
Director de Atención Primaria	65.292,64	4.663,76
Director de Asistencia Especializada	65.292,64	4.663,76
Director de Recursos Humanos	65.292,64	4.663,76
Director de Administración y Servicios Generales	65.292,64	4.663,76
Director de Atención al Paciente	65.292,64	4.663,76
Director Gerente del Complejo Hospitalario de Navarra	59.546,76	4.253,34
Director de las Áreas de Tudela	57.069,46	4.076,39
Director de las Áreas de Estella/Lizarra	57.069,46	4.076,39
Director Médico del Complejo Hospitalario de Navarra	57.069,46	4.076,39
Director de Salud Mental	55.579,58	3.969,97
Director del Banco de Sangre y Tejidos de Navarra	55.579,58	3.969,97
Subdirectores Médicos del Complejo Hospitalario de Navarra	55.579,58	3.969,97
Subdirección de Urgencias Extrahospitalarias	55.579,58	3.969,97
Subdirectores Atención Primaria Este, Navarra Norte y Sur-Oeste	55.579,58	3.969,97
Director del Centro de Investigación Biomédica	54.575,64	3.898,26
Subdirector de Personal y Relaciones Laborales	54.575,64	3.898,26
Subdirector de Gestión Económica	54.575,64	3.898,26
Subdirector de Organización y Sistemas de Información	54.575,64	3.898,26
Director de Administración y Servicios Generales	52.105,76	3.721,84
Director de Personal	52.105,76	3.721,84
Director de Enfermería del Complejo Hospitalario de Navarra	52.105,76	3.721,84
Coordinadora del Plan de Atención Sociosanitaria	47.212,34	3.372,31
Subdirectores de Enfermería del Complejo Hospitalario de Navarra	47.212,34	3.372,31
Direcciones de Servicio	50.499,68	3.607,12
Servicio de Sistemas de Información Sanitaria	51.324,84	3.666,06
Servicios de Gestión de la Dirección de Salud Mental y del CHN	51.324,84	3.666,06
Servicio de Gestión Clínica y Sistemas de Información	51.324,84	3.666,06
Servicio de Prestaciones Farmacéuticas de Atención Primaria	51.324,84	3.666,06
Servicios de Administración y Servicios Generales	51.324,84	3.666,06
Servicios de Personal de la Dirección de Atención Primaria-Tudela	51.324,84	3.666,06
Servicios de Personal de la Dirección de Atención Primaria-Estella	51.324,84	3.666,06
Otros Servicios desempeñados por empleados del nivel A	47.212,34	3.372,31
Servicio Técnico-Asistencia y de Enfermería de Salud Mental	46.186,14	3.299,01
Servicios de Enfermería de la Dirección de Atención Primaria-Tudela	46.186,14	3.299,01
Servicios de Enfermería de la Dirección de Atención Primaria-Estella	46.186,14	3.299,01
Subdirección de Gestión y RRHH del Banco de Sangre y Tejidos	43.109,64	3.079,26
Otros Servicios desempeñados por empleados del resto de niveles	43.109,64	3.079,26

PARLAMENTO

Presidente del Parlamento	67.620,70	4.830,05
Parlamentario miembro de la Mesa y Junta	55.601,14	3.971,51
Parlamentario con dedicación absoluta	49.422,10	4.118,50
Parlamentarios sin dedicación absoluta	37.066,54	2.647,61

OTRAS INSTITUCIONES

Presidente de Comptos	64.543,22	4.610,23
Defensor del Pueblo	64.543,22	4.610,23

EMPRESAS PÚBLICAS

Director gerente de la Corporación	85.250,00	6.089,28
Gerente empresa pública		
- Sueldo vinculado a la complejidad de la empresa	55.000-77.000	

cifras en euros

106.000 euros para gastos varios en 2014

EL PRESUPUESTO INCLUYE
DIVERSAS PARTIDAS PARA
CUBRIR LOS GASTOS DE LOS
MIEMBROS DEL GOBIERNO

PAMPLONA. Al margen de la remuneración por su cargo, los presupuestos de este año también incluyen varias partidas destinadas a sufragar gastos diversos y gastos de viaje de la presidenta y del resto de consejeros. En total serán 105.913 euros, una cifra similar a la del año pasado, y que cada departamento estima en función de sus respectivas previsiones. Se trata de partidas que se adecuan a las necesidades que van surgiendo durante el ejercicio, aunque habitualmente no

se llegan a gastar en su totalidad.

En cualquier caso, la cuantía inicial varía según la responsabilidad. De esta forma, la presidenta tiene asignados 13.000 euros para gastos de viaje (se incluyen también los de la jefa de gabinete), y otros 8.500 euros para gastos diversos. Son las mismas cantidades asignadas para el ejercicio de 2013, y de las que la presidenta no ha llegado hacer uso en su totalidad. Tampoco lo hizo en 2012, último ejercicio oficialmente cerrado, cuando hizo uso de 12.556,95 euros para gastos de viaje y 4.482,32 euros para gastos varios.

Algo similar ocurre con el resto de consejeros, cuya asignación depende de su actividad fuera de la comunidad, muy diferente según las áreas de actuación. **•I.F.**

El comité pide a los políticos que “no se desentiendan” de la huelga de villavesas

ACUSA A LA EMPRESA DE “CHANTAJE” CON LOS DOCE EXPEDIENTES

TCC rechaza por “inmovilista” la última propuesta del comité, y NaBai exige una reunión de la Mancomunidad

MARIVI SALVO
PAMPLONA. El comité de empresa de TCC pidió ayer a los responsables políticos, en la Mancomunidad, Ayuntamiento y Gobierno foral, que no “se desentiendan” de la huelga de las villavesas, un conflicto que, después de haber cumplido ayer su 18ª jornada de paro consecutivo, se encuentra más enconado que nunca y sin visos de solución, después de que ambas partes hayan presentado nuevas propuestas sin llegar a acuerdo, y de que la empresa haya abierto expediente a 12 trabajadores. El portavoz del comité Juan José Jaime, explicó que la plantilla se encuentra “fuerte” y apeló a los responsables políticos porque “no pueden desentenderse” del conflicto. Los trabajadores se concentraron ayer en la plaza de Merindades, donde su portavoz indicó que la Mancomunidad de la Comarca “debe exigir más a la empresa para intentar llegar a un acuerdo”, y al Ayuntamiento, como al resto de responsables políticos, les recriminó que “no pueden desentenderse como lo hacen”.

“CHANTAJE DE LA EMPRESA” Para Jaime, la empresa está “chantajeando” a los empleados con “esos doce des-



Los trabajadores se concentraron ayer, como también harán hoy, en la plaza de Merindades. FOTO: JAVIER BERGASA

pidos”, que “probablemente se terminen convirtiendo en 40, en 80, en 400... porque no vamos a ceder a ese chantaje”. Censuró que TCC “quiere utilizar como moneda de cambio los despidos para que aceptemos sus condiciones”. La próxima semana concluye el plazo para que los expedientados presenten alegaciones. Jaime recordó que “esta empresa vino de Barcelona comenzó bajándonos el salario, intentó retirarnos la paga extraordinaria, lo que no consiguió, intentó subirnos la jornada laboral, que tampoco consiguió, y

ahora nos despiden a trabajadores y dice que la huelga es ilegal” y añadió que “está llevando a cabo prácticas más propias de tiempos pasados contra los trabajadores”. El próximo día 10, ambas partes deberán acudir al tribunal laboral, después de la denuncia de TCC, quien alega que la huelga es ilegal. La última propuesta del comité esta semana ha sido rechazada por TCC, al considerarla “inmovilista”, y “la misma” que ya llevó el comité “a la reunión con el Gobierno”, señaló la empresa, quien negó que los expedientes “sean un

chantaje. Son faltas muy graves, y se hubieran abierto en cualquier momento del año”. TCC se mantiene en la oferta de negociar con el comité “uno a uno los expedientes, siempre que se pare la huelga”. Por su parte, el alcalde Enrique Maya, lamentó ayer que “no seamos capaces de llegar a zanjar esas diferencias”, que “no son tantas”, entre trabajadores, TCC y Mancomunidad, a añadió que en la MCP hay “unidad de criterio, no de todos los grupos, pero sí de PSN, UPN e independientes sobre cómo hay que tratar el

tema”. Manolo Romero, del grupo independiente en la MCP, lanzó una llamada al “entendimiento” de las partes, TCC y comité, porque “este es un tema de convivir y de estabilizar”, y “hay que buscar como sea el esfuerzo de las partes” y NaBai solicitó una “reunión urgente de la Permanente de la Mancomunidad para que informe de las gestiones realizadas hasta el momento y para analizar la situación de la huelga”, señaló su portavoz en la MCP, Itziar Gómez, una reunión más necesaria “tras las declaraciones de Maya”.

Nochevieja: 500 llamadas de 1 a 2 de la madrugada para coger un taxi

Quien sí ha visto incrementado su servicio con la huelga de las villavesas ha sido el taxi, y más durante la pasada Nochevieja. Según datos ofrecidos por Tele Taxi, tras las campanadas, entre la 1 y las 2, la centralita atendió en torno a 500 llamadas para solicitar un vehículo. “En ese momento había unos 170 taxis en la calle”, dijeron. Después, en las siguientes horas, entre las 2 y las 3, la demanda bajó a unas 150 llamadas/hora, “y había unos 120 taxis trabajando”, afirman desde Tele Taxi, quienes indicaron que “no hemos tenido sensación de colapso”, a pesar de que este periódico sí constató las dificultades que tuvieron los ciudadanos esa noche para coger un taxi, una alternativa buscada por muchos, dado que las líneas nocturnas de la villavesa no pasaban –por los servicios mínimos– más que cada hora, o cada dos horas, según la línea. Según datos facilitados por la empresa TCC, se calcula que los nocturnos del 31 al 1 (de la 1.00 hasta las 6.30 horas), tuvieron entre 4.000 y 4.500 viajeros. El año pasado, fueron utilizados por 11.628 personas, casi el triple. >M. SALVO

Lotería Nacional SORTEO DEL JUEVES				SORTEO 1 14		SORTEO DEL DÍA 2 DE ENERO DE 2014 Seis series de 100.000 billetes cada una Lista acumulada de las cantidades que han correspondido a cada una de las seis series de los números premiados, clasificados por su cifra final Estos premios caducan a los tres meses, contados a partir del día siguiente al de la celebración del sorteo				62									
0		1		2		3		4		5		6		7		8		9	
Números Euros/Billete		Números Euros/Billete		Números Euros/Billete		Números Euros/Billete		Números Euros/Billete		Números Euros/Billete		Números Euros/Billete		Números Euros/Billete		Números Euros/Billete		Números Euros/Billete	
37100.....330		37101.....330		37102.....300		37103.....330		37104.....300		37105.....360		37106.....300		37107.....300		37108.....300		37109.....300	
37110.....330		37111.....330		37112.....300		37113.....330		37114.....300		37115.....300		37116.....300		37117.....300		37118.....300		37119.....300	
37120.....330		37121.....330		37122.....300		37123.....330		37124.....300		37125.....300		37126.....300		37127.....300		37128.....300		37129.....300	
37130.....330		37131.....330		37132.....300		37133.....330		37134.....300		37135.....300		37136.....300		37137.....300		37138.....300		37139.....8.100	
37140.....300.000		37141.....8.130		37142.....300		37143.....330		37144.....300		37145.....300		37146.....300		37147.....300		37148.....300		37149.....300	
37150.....330		37151.....330		37152.....300		37153.....330		37154.....300		37155.....300		37156.....300		37157.....300		37158.....300		37159.....300	
37160.....330		37161.....330		37162.....300		37163.....330		37164.....300		37165.....300		37166.....300		37167.....300		37168.....300		37169.....300	
37170.....390		37171.....330		37172.....300		37173.....330		37174.....300		37175.....300		37176.....300		37177.....300		37178.....300		37179.....300	
37180.....330		37181.....330		37182.....300		37183.....330		37184.....300		37185.....300		37186.....300		37187.....300		37188.....300		37189.....300	
37190.....330		37191.....330		37192.....300		37193.....330		37194.....360		37195.....300		37196.....300		37197.....300		37198.....300		37199.....300	
75100.....330		75101.....330		75102.....300		75103.....330		75104.....300		75105.....360		75106.....300		75107.....300		75108.....300		75109.....300	
75110.....330		75111.....330		75112.....300		75113.....330		75114.....300		75115.....300		75116.....300		75117.....300		75118.....300		75119.....300	
75120.....330		75121.....330		75122.....300		75123.....330		75124.....300		75125.....300		75126.....300		75127.....300		75128.....300		75129.....300	
75130.....330		75131.....330		75132.....300		75133.....330		75134.....300		75135.....300		75136.....300		75137.....300		75138.....300		75139.....4.665	
75140.....60.480		75141.....4.695		75142.....300		75143.....330		75144.....300		75145.....300		75146.....300		75147.....300		75148.....300		75149.....300	
75150.....330		75151.....330		75152.....300		75153.....330		75154.....300		75155.....300		75156.....300		75157.....300		75158.....300		75159.....300	
75160.....330		75161.....330		75162.....300		75163.....330		75164.....300		75165.....300		75166.....300		75167.....300		75168.....300		75169.....300	
75170.....390		75171.....330		75172.....300		75173.....330		75174.....300		75175.....300		75176.....300		75177.....300		75178.....300		75179.....300	
75180.....330		75181.....330		75182.....300		75183.....330		75184.....300		75185.....300		75186.....300		75187.....300		75188.....300		75189.....300	
75190.....330		75191.....330		75192.....300		75193.....330		75194.....360		75195.....300		75196.....300		75197.....300		75198.....300		75199.....300	
Terminaciones		Terminaciones		Terminaciones		Terminaciones		Terminaciones		Terminaciones		Terminaciones		Terminaciones		Terminaciones		Terminaciones	
7140.....1.230		4481.....780		792.....150		423.....180		064.....150		05.....60		656.....150		6287.....750		448.....150		7379.....750	
140.....480		9781.....780				3.....30		94.....60				726.....150		037.....150		978.....150			
40.....180		371.....180												357.....150					
70.....90		661.....180																	
0.....30		1.....30																	
ESTE SORTEO ADJUDICA 2.127.000 DÉCIMOS PREMIADOS POR UN IMPORTE TOTAL DE 12.600.000 EUROS																			
PREMIO ESPECIAL					FRACCIÓN					SERIE					PREMIO ACUMULADO				
1.170.000€																			
Núm. 37140					3.ª					1.ª					1.200.000€				
PRIMER PREMIO																			

economía

navarra

economia@noticiasdenavarra.com

BAJA EL PARO EL DESEMPLEO
SE REDUCE EN 107.000 PERSONAS
EN DICIEMBRE. P. 36

Los recortes de 2013 a la cogeneración le cuestan a Viscofan once millones de euros

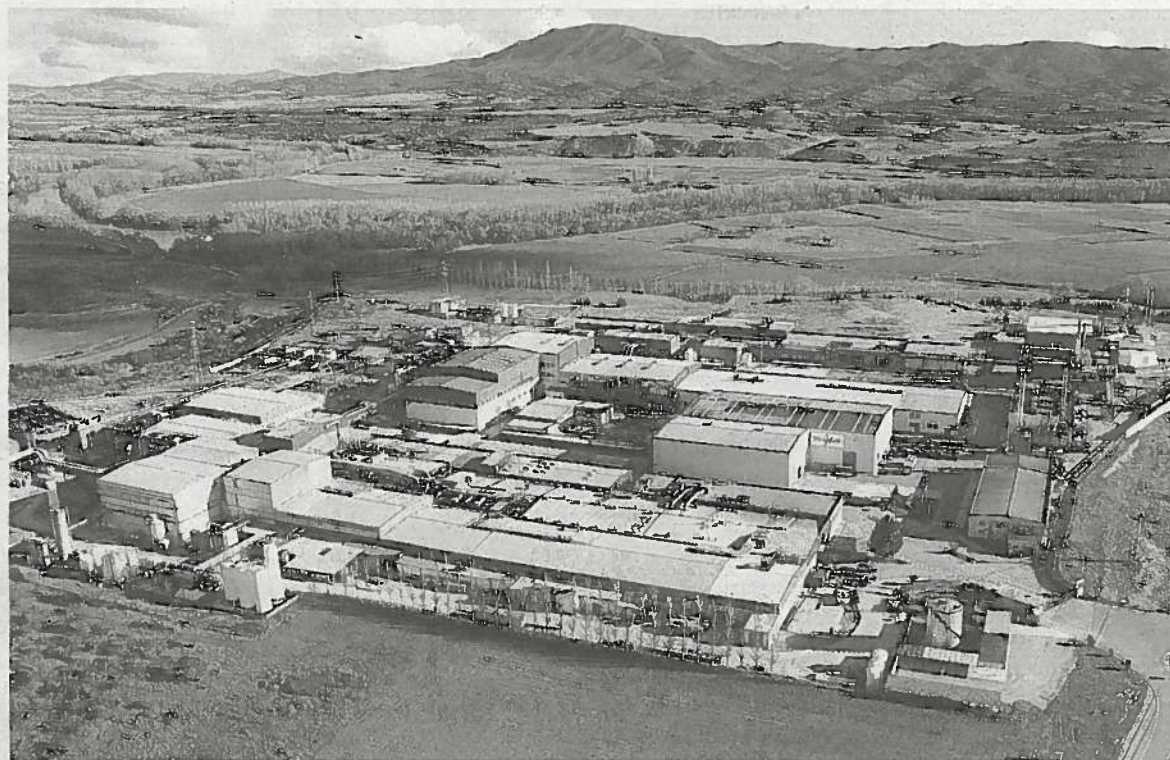
EL ALZA DE IMPUESTOS Y LAS MENORES PRIMAS IMPACTAN EN LA FIRMA DE CÁSEDA

La empresa invirtió cerca de 27 millones de euros entre 2007 y 2009

JUAN ÁNGEL MONREAL

PAMPLONA. El rejonazo del PP a la cogeneración industrial, concretado a lo largo del año pasado con una subida de impuestos y un recorte a las primas, le costará a Viscofan, la única empresa navarra del Ibex, unos once millones de euros en su resultado bruto. Esto supone un impacto cercano al 6% para la cuarta empresa de Navarra por volumen de facturación y la primera en beneficio, con 105,1 millones de resultado atribuible.

La compañía, cuya fábrica principal se encuentra en Cáseda y es líder mundial en envolturas de celulosa para productos cárnicos, es la principal afectada por el paquete de medidas aplicado desde el gobierno central en los últimos meses y que tienen sublevado al sector eléctrico y a una parte del industrial. A Viscofan, primer cogenerador de Navarra, el ataque le llega por dos vías: en enero de 2013, con un aumento de los impuestos a la venta y a la compra de gas; y en julio, con un recorte a las primas que se percibe por la venta de electricidad al sistema y que limita la rentabilidad al 7,5%. "Nos supone, en términos anuales, unos once millones de euros", reconocían desde Viscofan,



Planta de Viscofan situada en Cáseda. FOTO: D.N.

una de las 20 industrias españolas que ha participado en una campaña para defender la cogeneración.

Este modo de generar energía, a base de gas, resulta especialmente útil para empresas como Viscofan, donde es necesario contar con un enorme poder calorífico. Permite asimismo a la empresa generar agua caliente, vapor y electricidad, que vende subvencionada posteriormente al sistema. Un modo de abaratar sus costes energéticos, uno de los problemas de competitividad de la industria española, que paga por la energía entre un 20% y un

LA CIFRA

121,7

● **Retribuciones de la cogeneración en Navarra.** Con más de 150 megavatios, la cogeneración ha ido adquiriendo importancia como modo de generar electricidad en Navarra. La planta de Viscofan en Cáseda cuenta con 48 megavatios que se aprovechan para uso propio y para vender a la red.

30% que sus competidoras europeas y una diferencia todavía mayor con las estadounidenses, que empiezan a sentir en su factura los beneficios del gas barato procedente del fracking. "Para nosotros, la cogeneración es la mejor alternativa para ahorrar costes", explicaban desde Viscofan. "Y es el modo de ayudar a la industria", añadían.

Con 48 megavatios de potencia instalada en Cáseda, la planta de Viscofan supone casi una tercera parte del total navarro en esta fuente de generación y que, según el último balance energético del

Gobierno de Navarra recibió una retribución de algo más de 121,7 millones de euros. Con este volumen, el impacto de las medidas del Gobierno central en las plantas de cogeneración navarra podría superar los 30 millones de euros.

Uno de los principales directivos del sector industrial navarro lamentaba hace unos días "la falta de seguridad jurídica" que muestran en España los sucesivos cambios regulatorios que han afectado con especial intensidad a la industria energética: "se mete en el mismo saco cosas que nada tienen que ver". En el caso de Viscofan, esta alteración de la normativa llega después de que la empresa invirtiera entre 2007 y 2009 cerca de 27 millones de euros en su nueva planta de cogeneración, que verá reducida de modo notable su rentabilidad. Viscofan, que comenzó con actividades de cogeneración en 1993, ha dispuesto de apenas cuatro años para rentabilizar la inversión completada en 2009 y que le ha reportado unos ingresos crecientes desde los 25 millones de euros que se estimaban en el momento de ser puesta en marcha. Los resultados de 2013 serán los primeros en sufrir el impacto, que se concretará en toda su extensión en 2014.

Con unas ventas que han seguido creciendo, aunque menos que otros años, Viscofan tendrá muy difícil cerrar 2013 cumpliendo los objetivos de beneficio que se había propuesto, tal y como reconoció la empresa a finales de octubre. La inestabilidad de algunas divisas, en especial el real brasileño, que se ha depreciado de modo sustancial frente al euro, es una de las razones de este contratiempo.

Las ventas de coches cerraron 2013 con una recuperación del 10%

LAS AYUDAS DEL PLAN PIVE BENEFICIAN ESPECIALMENTE A NAVARRA, QUE CRECE ALGO MÁS QUE LA MEDIA

PAMPLONA. Navarra cerró 2013 con un alza del 10% en las matriculaciones de vehículos. Este incremento, que llega al 20,6% en el último mes del año, supone cerrar el año con 7.737 coches vendidos, uno de los peores datos en cualquier caso de las últimas tres décadas.

El mercado de particulares, responsable de la venta de 5.769 coches en 2013, experimentó un alza de las ventas del 28,2% y compensó la caída del 23% que registró el canal de

empresas. Este segmento se mantuvo prácticamente estable el último mes del año, en que se vendieron 830 coches, un 28,2% más que el año pasado. Los coches con menor consumo de gasolina y menos contaminantes, que no pasan de 120 gramos de CO₂, supusieron en diciembre el 58,43% de las ventas, con un alza del 49,2% frente a 2012.

Navarra se comportó asimismo por encima de la media a lo largo del año, marcado por las ayudas del Plan PIVE estatal, que han permitido mejorar un 2012 calificado como desastroso por los propios concesionarios. El 10% de incremento en la Comunidad Foral contrasta con el 3% de mejoría media. Solo en dos comunidades, Baleares

LA CIFRA

7.737

● **Coches vendidos.** De estas, 830 se concretaron en el mes de diciembre, con un alza del 20,4% en el último mes.

966

● **Volkswagen, marca líder.** La firma alemana se situó por delante de Peugeot (850).

y Madrid, el mercado se contrajo respecto al año 2012.

En el comentario de las asociaciones informantes, David Barrientos, director de Comunicación de Anfac, subraya que el mercado ha crecido desde marzo y en el último trimestre lo ha hecho a un ritmo del 22%, un incremento que no se producía desde el segundo trimestre de 2010. "No obstante, el volumen del año, sigue siendo un volumen bajo para el potencial del mercado español", apostilló. El presidente de Ganvam, Juan Antonio Sánchez Torres, pone el acento en el efecto benéfico de los planes PIVE, por lo que urge al Gobierno a que prorrogue estas medidas para que la incertidumbre no termine con la inercia favorable del mercado de los últimos meses. Jaume Roura, presidente de Faconauto, explica que no ha sido 2013 un buen año, ya que las redes de distribución están preparadas para vender más de un millón de coches, y todavía se está lejos de ese umbral. >D.N.

El Juzgado de lo Mercantil rechaza el ERE con 33 despidos de Elcoro

PAMPLONA. El Juzgado de lo Mercantil ha rechazado un expediente para la rescisión de 33 contratos que la empresa Elcoro Automotiva, de Orkoien, presentó el pasado mes de junio, informó LAB.

LAB entiende "un despropósito despedir a más de la mitad de la plantilla cuando se da la circunstancia de que existe una previsión de trabajo para 2015 que va a dar ocupación a toda la plantilla actual, y que posiblemente obligue a la empresa a hacer nuevas contrataciones". El Juzgado de lo Mercantil ha tenido en consideración estas apreciaciones y ha desestimado la solicitud de la empresa. >EFE

españa-mundo

Descenso récord del paro registrado en diciembre con 107.570 personas menos

SEGÚN EMPLEO, EL AÑO TERMINA **4,7 MILLONES DE DESEMPLEADOS**, 146.293 MENOS QUE EN ENERO

Aún es necesario comprobar las cifras de la Seguridad Social para confirmar si la mejora se traduce en creación de empleo

PAMPLONA. El número de personas desempleadas registradas en el paro cayó en 107.570 en el mes de diciembre de 2013, según datos adelantados por la agencia *Servimedia*, que citaba acceso a cifras oficiales, y recogidos por numerosos medios. Es la primera vez en la que una caída del desempleo alcanza los seis dígitos en diciembre y se trata del mejor dato en este mes de los últimos quince años.

Se cumple así lo que anunció Mariano Rajoy en su comparecencia de fin de año el pasado 27 de diciembre, cuando aseguró que el 2013 terminaría con menos personas desempleadas que el 2014.

Sin embargo, habrá que esperar a conocer los datos oficiales hoy, en

concreto las cifras relativas a la Seguridad Social, para conocer si la mejora en las cifras se traduce en la creación de empleo. El Gobierno negó haber filtrado la cifra, aunque no desmintió su veracidad.

En los archivos del Ministerio, que arrancan en 1997, no hay ningún retroceso de esta intensidad para un mes de diciembre. Lo común es que los datos del paro empeoren en este mes.

De hecho, hasta ahora, el mejor dato de empleo de los últimos dieciséis años en un mes de diciembre se registró el año pasado con 59.094 parados menos.

Anteriormente había bajado en 2010 (-10.221), en 2006 (-291), en 2004 (-8.374), en 2000 (-15.551), en 1999 (-

27.828), en 1998 (-36.982) y en 1997 (-33.828). Según el dato de Empleo, el paro terminó el año con 146.293 desempleados menos que en el mes de enero o, en otras palabras, 2013 acaba con 4.701.338 personas registradas frente a los 4.848.723 de principios del año pasado.

De confirmarse, la cifra apunta a que el ejercicio de 2013 es el primero desde que empezó la crisis económica que acaba con un descenso en el número de personas apuntadas a las antiguas oficinas del Inem.

Este descenso del número de parados a final de año rompe la tendencia de los últimos años y contrasta con el crecimiento interanual del paro registrado en 426.364 personas en 2012.

En 2010, además, hubo un aumento de 322.286 personas, mientras que en 2009 fueron 794.640 los que se registraron en el paro. El aumento más grande fue en 2008, cuando se rozó el millón de nuevos parados respecto al año anterior. La noticia no se hará ofi-

cial hasta hoy por la mañana, pero el dato se conocía ayer por la tarde por sorpresa a través de una filtración. El pasado mes de septiembre ocurrió algo similar, cuando se conoció el dato del desempleo por adelantado.

En esa ocasión, fue María Dolores de Cospedal la que desveló el dato del desempleo antes de que el Gobierno lo hiciera público. El dato también era positivo. Sin embargo, el Gobierno desmintió ayer a través de un comunicado que se tratara de una filtración.

NIEGA LA FILTRACIÓN "Frente a las informaciones publicadas por una agencia de noticias en la tarde de hoy, el Ministerio quiere dejar claro que no se ha facilitado ni a éste ni a ningún medio de comunicación dato oficial alguno relativo a estas cifras y que la única información a este respecto es la que se distribuirá a los medios mañana a partir de las 9.00 horas", aseguró el Gobierno ayer en el comunicado difundido a través de su página web. >D.N.

El empleo marca máximos históricos en Alemania

El número de personas con empleo en Alemania alcanzó en 2013 una media de 41,78 millones, lo que supone un incremento anual del 0,6%, equivalente a 232.000 trabajadores más, y marca un nuevo máximo histórico por séptimo año consecutivo. De esta cifra, un total de 37,29 millones de personas eran trabajadores por cuenta ajena, un 0,8% más que en 2012, mientras que el número de autónomos bajó un 1,3%, hasta 4,48 millones. A pesar de esta nueva mejora del mercado laboral germano, la creación de empleo en 2013 ha registrado una notable desaceleración respecto a la media observada en 2011 y 2012, cuando la cifra de personas empleadas aumentó en 554.000 (+1,4%) y 444.000 (+1,1%), respectivamente. Por su parte, la cifra de personas sin empleo en Alemania bajó en 2013 hasta 2,28 millones, lo que supone un descenso medio anual del 1,6%, el más débil de los últimos cuatro años, equivalente a 36.000 parados menos, lo que permitió reducir la tasa de paro al 5,2%, desde el 5,3%, según los parámetros manejados por la Organización Internacional del Trabajo (OIT). >E.P.



Bill Gates, fundador de Microsoft y poseedor de 57.446 millones de euros. FOTO: EFE

Los 300 más ricos ganaron 383.463 millones en 2013

GATES AUMENTA SU FORTUNA EN 11.562 MILLONES Y ADELSON, EL SEGUNDO MÁS BENEFICIADO CON 10.538 MILLONES MÁS

NUEVA YORK. Las 300 personas más ricas del mundo añadieron durante 2013 un total de 524.000 millones de dólares a sus fortunas (383.463 millones de euros), que ahora totalizan 3,7 billones de dólares (2,71 billones de euros), según datos compilados por Bloomberg.

Bill Gates, fundador de Microsoft y el hombre más rico del mundo, incre-

mentó su fortuna en 11.562 millones de euros durante 2013 hasta totalizar 57.446 millones, gracias al fuerte aumento de las acciones de Microsoft (un 40%) durante el año pasado.

El inversor especializado en casinos Sheldon Adelson fue el segundo más beneficiado de 2013, ya que su fortuna aumentó en 10.538 millones de euros el año pasado, gracias en buena parte a la buena marcha del juego en Asia, con lo que totaliza 27.150 millones. Carlos Slim, segundo hombre más rico del mundo, fue de los pocos de la lista que registró un descenso de su fortuna, con 1.025 millones de euros menos. El español

Amancio Ortega, número tres de la lista y fundador del imperio textil Inditex, vio cómo su fortuna aumentaba en 6.513 millones de euros hasta totalizar 48.592 millones.

Su hija, Sandra Ortega, aparece en el lugar 180, incrementó un 550% su fortuna tras el fallecimiento de su madre, Rosario Mera, en agosto del año pasado.

Después de Slim, el segundo hombre más rico de Latinoamérica es el brasileño Jorge Paulo Lemann, que ocupa el puesto 33 de la lista mundial y cuya riqueza aumentó un 21,6%, 3.000 millones de euros, durante el año pasado. El multimillonario que

sufrió más pérdidas fue un latinoamericano: el brasileño Eike Batista, quien perdió más de 8.782 millones de euros durante el año después de que OGX, la compañía petrolera que le llevó a ser el hombre más rico de Brasil, se declarara en bancarrota en octubre.

Batista, que en 2012 era la octava persona más rica del mundo, tiene ahora deudas.

El magnate chino Li Ka-Shing continúa siendo el hombre más rico de Asia, con una fortuna calculada en 22.100 millones de euros y que aumentó en 1.171 millones durante el año pasado. >EFE

La prima de riesgo, a punto de bajar del psicológico índice de los 200

La bolsa inicia el año con un batacazo del 1,58%, la mayor caída en dos meses

PAMPLONA. La prima de riesgo, el diferencial de interés ofrecida a los inversores por los bonos españoles con vencimiento a diez años respecto a sus homólogos alemanes, registró ayer una notable mejoría en la primera sesión de 2014 al situarse en los 203 puntos por primera vez desde mediados de mayo de 2011.

En concreto, el diferencial entre el bono español a diez años y el buno alemán se relajaba hasta rozar la barrera psicológica los 200 puntos, con una rentabilidad del 4,062%, tras haber iniciado 2014 en los 221,10 puntos.

De este modo, el coste de financiación de la deuda española certifica en el arranque del nuevo año su marcada mejoría desde los 400,10 puntos básicos registrados el 2 de enero de 2013, cuando alcanzaba una rentabilidad del 5,220%.

Por su parte, la bolsa española bajaba el 1,58% y perdía el nivel de 9.800 puntos afectada por la recogida de beneficios y el descenso de los mercados internacionales y de los grandes valores, según datos del parqué y expertos consultados.

El índice de referencia del mercado nacional, el Ibex 35, cedía 156,40 puntos, (la mayor caída desde el pasado 23 de octubre), hasta 9.760,30 puntos, nivel que había recuperado hace diez días. >D.N.



Inicio > Inicio

jueves 2 de enero de 2014

El comité de TCC pide a los responsables políticos que "no se desentiendan" del conflicto de las villavesas

El transporte urbano comarcal vive hoy su 18 jornada de huelga

El comité de empresa de TCC ha solicitado a los responsables políticos que "no se desentiendan" del conflicto del transporte urbano comarcal, que este jueves vive su 18 jornada de huelga, y que "tienen que hacer más de lo que hacen".

Así lo ha expuesto el portavoz del comité de empresa, quien ha criticado la "cerrazón total" por parte de la empresa, que "piensa que está en una posición de fuerza porque tiene doce despidos encima de la mesa", ha añadido.

En una concentración de trabajadores de TCC, en la Plaza de Merindades este mediodía, han manifestado que la Mancomunidad de la Comarca debe aportar más de lo que está haciendo para desbloquear esta situación" y "debe exigir más a la empresa para intentar llegar a un acuerdo.

Al Ayuntamiento de Pamplona, como al resto de responsables políticos, les exigen que hagan "más de lo que están haciendo" ya que "no pueden desentenderse como lo hacen". "Ya lo hizo Ana Botella en Madrid y al final tuvieron que intervenir", "es una responsabilidad política de gobernantes resolver este problema y este conflicto", han expreado durante la concentración.

"CHANTAJE DE LA EMPRESA"

A su juicio, la empresa está "chantajeando" a los empleados con "esos doce despidos", que "probablemente se terminen convirtiendo en 40, en 80, en 400... porque no vamos a ceder a ese chantaje". Ha censurado así que la empresa "quiere utilizar como moneda de cambio los despidos para que aceptemos sus condiciones".

En este sentido, el portavoz ha rechazado que "las condiciones son de más recorte de derechos para los trabajadores". "Esta empresa vino de Barcelona comenzó bajándonos el salario, intentó retirarnos la paga extraordinaria, lo que no consiguió, intentó subirnos la jornada laboral, que tampoco consiguió, y ahora nos despiden a trabajadores y dice que la huelga es ilegal", ha expuesto.

El portavoz del comité ha indicado que TCC "está llevando a cabo prácticas más propias de tiempos pasados contra los trabajadores" ante lo que ha esperado que "alguien ponga algo de sentido común a todo esto".

Ha dicho que los trabajadores de TCC están "sensibilizados" con el "problema" que causa la huelga a los ciudadanos, pero ha señalado que "nosotros defendemos derechos ya no sólo laborales sino que la reforma laboral y tanto recorte afecta a la sociedad en general".

Fuente: Europa Press