

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**6 de noviembre**





## Baches en Baja Navarra

• En 370 metros, entre San Francisco Javier y el Seminario, hay una docena

PÁG. 32



# Las alegaciones para no estar en la mesa electoral en Navarra baten récords

Se han presentado unas 2.300, frente a las 2.000 del pasado mes de abril

En Pamplona no se ha podido localizar a 551 personas para entregar la citación

PÁG. 18-19

## El Teléfono de la Esperanza atiende cada vez a más jóvenes

En la mayoría de casos se trata de cuadros de ansiedad

PÁG. 23

## La Txantrea y Huarte no quieren salas de juegos en sus calles

• Grupos vecinales intentan que no se abran los que ya tienen licencia

PÁG. 30

## Aumentan el paro en Navarra y el número de afiliaciones

PÁG. 29

## Once exrojillos hablan del buen arranque de Osasuna

PÁG. 40-41



Estudiantes del Grado Superior en Acondicionamiento Deportivo en el Foro Europeo de Cizur Menor, ayer con Ruth Beitia.

JESÚS CASO

# Ruth Beitia enseña a los jóvenes

La campeona olímpica de altura habló de igualdad en Civican

PÁG. 46 y 47

NACIONAL	2	DEPORTES	40
INTERNACIONAL	8	CLASIFICADOS	53
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	64
OPINIÓN	14	FARMACIAS	67
NAVARRA	18	CARTELERA	71
PAMPLONA	30	LOTERÍAS	77

# Octubre deja casi 100.000 parados pero firma otro récord de afiliaciones

## Es el peor octubre desde 2012 y el desempleo afecta ya a 3,17 millones de españoles

**El número de cotizantes con trabajo se eleva a 19.429.993 personas, al sumar 106.500 afiliados**

**La afiliación registra el segundo mejor octubre de la historia, aunque el ritmo de creación de empleo se frena al 2,3%**

**LUCÍA PALACIOS**  
Madrid

A menos de una semana para que se celebren unas nuevas elecciones generales, el mercado laboral da síntomas de agotamiento, principalmente en lo que respecta al paro registrado. En el mes de octubre hay 97.948 desempleados más, un aumento del paro que no se veía en ese mes desde el año 2012, cuando atacaba de lleno la recesión económica, y que duplica lo que subió el desempleo en ese mismo mes un año atrás, según los datos publicados este martes por el Ministerio de Trabajo.

Lo destacable es que el desempleo se ha elevado en un solo mes, más de la reducción que acumula en el último año y que se sitúa en 77.044 personas. Cuando en octubre de 2018 descendía 212.000 personas, lo que sitúa el ritmo de disminución interanual en el 2,37% y el número total de desempleados en 3.177.659, ya muy por encima de la barrera psicológica de los tres millones. Tampoco es bueno el dato desestacionalizado (corregidos los efectos del calendario), ya que el desempleo también subió, pero menos, en 29.153 personas.

En cambio, la afiliación creció en octubre en 106.541 personas, una cifra menor que los 130.000 trabajadores que sumó en octubre de 2018, pero el segundo mayor incremento de la historia en este mes. Pese a que la cifra mensual no es mala, la comparativa interanual sí revela una importante desaceleración en la creación de empleo: en los últimos doce meses se han generado 436.000 puestos de trabajo, es decir, 130.000 menos que el año previo. De modo que el ritmo de creación de empleo pasa este año al 2,3% frente a la tasa del 3% de 2018. El número total de trabajadores ocupados se sitúa así en 19.429.993 personas.

**Educación y Administraciones**  
Si se analizan los datos por sectores, se observa que la educación concentró casi todos los nuevos afiliados, al sumar 151.087 trabajadores, por el inicio del curso académico. Sucede así todos los años y en una cifra muy similar de per-

sonas, que pone de manifiesto que se realiza con demasiada frecuencia esta controvertida práctica, pero avalada por la Justicia europea, de despedir a los profesores en verano para volverlos a contratar cuando se reanuda el curso.

El segundo motor de empleo en octubre fue la Administración Pública, que sumó 16.939 nuevos cotizantes, seguido de las actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento —con 16.520 afiliados más— y la construcción, que retoma la actividad tras el verano con 12.923 trabajadores más.

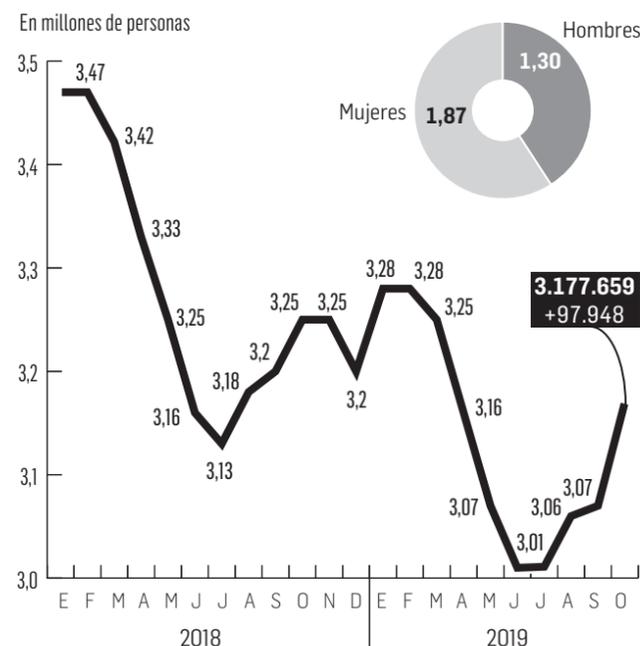
Por el contrario, y como suele ser habitual en esta época por el fin de la temporada turística, la afiliación disminuyó en la hostelería en 60.638 personas y también se perdieron otros 35.951 cotizantes en la sanidad por el fin de la temporada estival (cuando se contratan refuerzos por las vacaciones) y otros 19.323 en las actividades administrativas y las empresas de servicios. Es por ello que ayer, desde la CEOE, alertaron de “una caída en el empleo” por tercer mes consecutivo, que se aprecia “más pronunciada en el sector privado, que está acusando la desaceleración de la economía mundial y europea y la incertidumbre y falta de confianza, afectando a la demanda interna y externa”.

El desempleo, por su parte, aumentó en todos los sectores, pero especialmente en el sector servicios, por el fin de la temporada estival, que congregó casi 72.000 parados más; la agricultura sumó otros 16.000 desempleados y 5.851 más en la industria. También creció el paro juvenil en 18.000 personas.

### “Notable resistencia” del mercado laboral

La secretaria de Estado de Empleo, Yolanda Valdeolivas, justificó ayer este mal dato del paro argumentando que esta fuerte subida obedece a un mayor número de activos en el mercado laboral. “Se ha producido una clara sustitución del desánimo en confianza”, dijo, al destacar que ese mes se han inscrito 10.000 personas más en el Inem. Así, incidió en que el mercado laboral refleja “una notable resistencia” en un “entorno internacional e interno inestable”. Más entusiasta aún se mostró su homólogo de la Seguridad Social, Octavio Granado, que auguró que este año seguramente sea “el mejor de la historia de la Seguridad Social”.

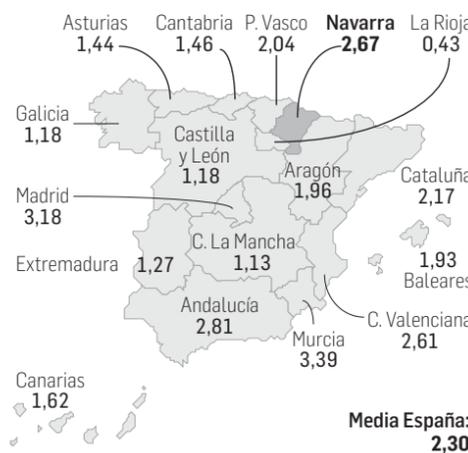
### Evolución del paro en España



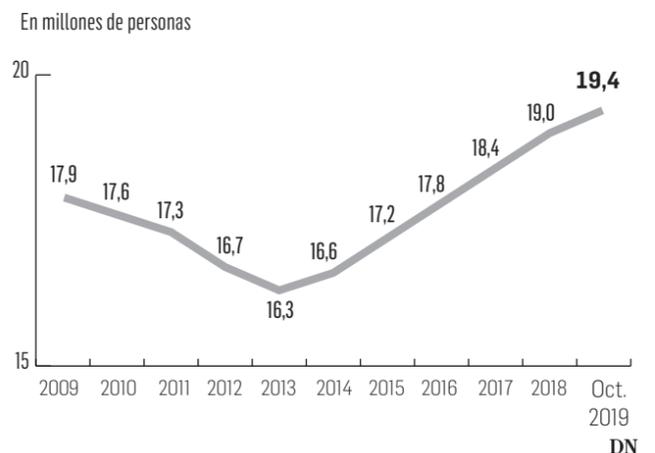
### Variación por CCAA en octubre

CCAA	En %
Andalucía	3,11
Aragón	3,77
Asturias	3,69
Baleares	25,28
Canarias	2,74
Cantabria	5,18
C. La Mancha	5,42
C. y León	5,24
Cataluña	3,93
C. Valenciana	-0,15
Extremadura	3,40
Galicia	4,66
Madrid	1,01
Murcia	3,45
<b>Navarra</b>	<b>4,67</b>
País Vasco	1,50
La Rioja	9,05
Ceuta	-0,74
Melilla	1,11
<b>Total</b>	<b>3,18</b>

### Creación anual de empleo (%)



### Afiliación a la Seguridad Social



La secretaria de Estado de Empleo, Yolanda Valdeolivas, y el secretario de Estado de la Seguridad Social, Octavio Granado, ayer en rueda de prensa en el Ministerio de Trabajo.

## Se contrató más, pero solo temporales

L.P. Madrid

La contratación creció un 6,21% este mes de octubre respecto a septiembre, pero gracias a la contratación temporal. En total, en octubre se firmaron 2,22 millones de contratos, de los cuales 237.866 contratos fueron indefinidos, lo que supone una disminución de 857 respecto a septiembre (-0,36%). Por el contrario, la contratación temporal, con

1,99 millones de contratos, registró un crecimiento intermensual de 130.979 (+7,06%).

En términos interanuales, la contratación descende ligeramente respecto a 2018 (-0,83%), tanto por el comportamiento de la contratación temporal, que cae un 0,71% en tasa interanual, como de la contratación indefinida, que volvió a su racha de descensos interanuales después de la pausa de septiembre, con una

caída de un 1,84%. En los primeros diez meses de 2019 la contratación temporal ha crecido un 2,31% mientras que la indefinida ha caído un 4,83% respecto al mismo período de 2018. En lo que va de año se han firmado 93.828 contratos indefinidos menos que en los diez primeros meses de 2018, algo que desde el Gobierno achacan íntegramente a la supresión del contrato indefinido de apoyo a emprendedores.



La presidenta del Santander, Ana Botín, en una foto de archivo.

EUROPA PRESS.

## Botín reconoce la pérdida de confianza en la banca por "errores de algunos"

La jefa del Santander carga contra los populismos porque "no pueden ser la respuesta" a los desafíos económicos globales

J. M. CAMARERO  
Madrid

La reputación de la banca entre los ciudadanos no ha pasado por sus mejores momentos en los últimos años. Así lo reconoció ayer la presidenta del primer banco español por volumen de negocio, Ana Botín, que entonó públicamente un *mea culpa* que ha afecta a todo el sector. "Perdimos la confianza", indicó sin tapujos. Y los "errores" "de algunos" contaminaron a toda la población.

Ese fue el diagnóstico que realizó Botín en la Conferencia Internacional de Banca que organiza periódicamente el Santander en su sede madrileña. En ese acto, la ejecutiva indicó que como consecuencia de esa mala reputación, los políticos, los hombres y mujeres de negocios y los propios banqueros ya no eran dignos de esa

confianza de la sociedad. Que esa mancha de aceite se extendió a las instituciones en general y propició el auge del populismo.

Sobre las opciones que habitualmente se ligan a esta estrategia, Ana Botín alertó de que este tipo de partidos "va a más" y son consecuencia de la crisis y esa pérdida de confianza ya citada en los bancos. Quiso dejar claro que, pese a su avance, el populismo "no puede ser la respuesta" para los desafíos globales que afronta una sociedad como la española, entre ellos el cambio climático, la digitalización o la globalización.

En ese mismo evento, el gobernador del Banco de España, Pablo Hernández de Cos, insistió en la importancia de la confianza. "La evaluación de nuestras políticas públicas es crucial para la construcción de confianza en los mercados", señaló en su intervención. El gobernador abogó por una política fiscal que se decida en Bruselas, medida que, en su opinión, sería "más efectiva" que pedir a Alemania o a otros países europeos que apliquen políticas fiscales expansivas para impulsar el crecimiento. De Cos destacó que el Ban-

co Central Europeo (BCE) ha hecho "todo lo necesario" para salvaguardar la zona del euro con su política monetaria, aunque quizás "esté llegando a su límite" y ahora el BCE intenta que la política fiscal de países con margen, como Alemania o Países Bajos, ayude.

Por otra parte, intervino también la ministra de Economía, Nadia Calviño, quien insistió en el papel de la confianza en la política y en la economía, que adquiere más "importancia" todavía en un entorno de inestabilidad como el actual, ante factores internos y externos como el *bretxit* o la guerra comercial entre Estados Unidos y China. Reconoció que esta incertidumbre del entorno global tiene también impacto en España. Pero, aunque el crecimiento económico se está moderando, España crece trimestre a trimestre, con unos cimientos "más estables que nunca", estimó la titular de Economía.

Nadia Calviño destacó también el papel que tiene la banca como canalizadora del ahorro en la transición hacia una economía "verde" y abogaba por que el sector "móvil" la inversión privada en finanzas sostenibles.

## El plan de bajas recorta a la mitad el beneficio de Telefónica

Se han apuntado 2.636 empleados, y el coste de 1.876 millones deja las ganancias en 1.344

EDURNE MARTÍNEZ Madrid

Hasta 2.636 empleados de Telefónica con más de 53 años se ha sumado al plan de bajas voluntarias puesto en marcha por la compañía, lo que supone un coste de 1.876 millones de euros. Este gasto ha hecho que su beneficio neto se haya reducido a la mitad (-50,6%) en los nueve primeros meses del año, hasta situarse en 1.344 millones, según informó ayer la compañía.

Telefónica aseguró que el recorte, desde los 2.721 millones de beneficio que obtuvo en ese periodo en 2018, se debió principalmente al "impacto" del nuevo plan de bajas voluntarias (Plan

de Suspensión Individual del Empleo, PSI) ya que mantiene el crecimiento de los ingresos.

De enero a septiembre aumentaron un 0,7% hasta superar los 36.000 millones. Fue debido a la mejora del negocio en España, Brasil, Alemania y Reino Unido, a pesar del mal comportamiento de las divisas por la depreciación de las monedas argentina y brasileña frente al euro, e incluso de la libra. En España, los ingresos aumentaron un 0,5% hasta llegar a los 9.501 millones, lo que significa que el negocio doméstico representa el 26,4%.

Al PSI se han adherido la mitad de los trabajadores que cumplían las condiciones (tener 53 años o más y una antigüedad superior a 15 años). Incentiva su salida de la empresa con el pago del 68% del salario regulador hasta los 65 años y el mantenimiento del seguro médico.

## El beneficio de Endesa cae un 85% por el ajuste de valor de sus térmicas

Aplica un deterioro de 1.398 millones a sus centrales de carbón tras anunciar su cierre

J.M.C. Madrid

El resultado de Endesa referido al periodo entre enero y septiembre arrojó un descenso del 85% en los beneficios del grupo hasta los 176 millones de euros, frente a los 1.193 millones que obtuvo en los mismos meses del ejercicio anterior. Estas cuentas se han visto afectadas por el anuncio de la compañía de su decisión de clausurar sus centrales térmicas de carbón. En concreto, la firma procedió a realizar un deterioro contable de su valor que, finalmente, ha ascendido a 1.398 millones de euros con un impacto en el resultado neto de 1.052 millones. El grupo explica que

durante este periodo se ha registrado un incremento en el precio de los derechos de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>), una caída significativa del precio del gas y una menor disponibilidad de la generación hidráulica, lo que ha llevado a que las centrales de carbón hayan sufrido "una importante falta de competitividad en la cobertura de la demanda de mercado y a que, por consiguiente, hayan acentuado su exclusión".

En cualquier caso, Endesa ha comunicado a la CNMV que este deterioro contable no tiene impacto en su beneficio neto ordinario y, por tanto, tampoco en la retribución a los accionistas (la italiana Enel posee un 70% de la propiedad) vía dividendo. De hecho, el resultado de la energética, sin contar con los extraordinarios, ha crecido un 3% hasta los 1.228 millones de euros, sobre todo por la buena evolución del mercado liberalizado.

## La luz sale casi gratis en las noches de noviembre por el mal tiempo

El precio se desploma en la tarifa nocturna por la mayor generación de energía eólica

JOSÉ M. CAMARERO Madrid

Las inclemencias meteorológicas de los últimos días han hecho que los precios de la electricidad caigan a mínimos casi desde que arrancó el mes. Sobre todo, en algunos tramos de las madrugadas. Este martes, por ejemplo, el precio del kilovatio/hora se situó en los 1,7 céntimos de euro en tor-

no a las 04.00 horas y entre los dos y tres céntimos para el resto de la noche, según Red Eléctrica. Ese es el precio mínimo que han pagado quienes tengan contratada la tarifa nocturna, al que hay que añadir los costes fijos (que suponen un 40% del importe final del recibo) y los impuestos (otro tercio de la factura).

Estos datos revelan la caída de

precios que está experimentando el recibo en estos primeros días de noviembre para los clientes que tengan contratada la tarifa regulada (PVPC). En este caso, el precio medio de la electricidad se ha situado en los ocho céntimos/kwh, lo que supone un descenso del 20% con respecto a octubre. Quienes no tengan contratada la tarifa nocturna también se benefician del descenso de la luz desde las 22.00 horas y hasta las 07.00 horas del día siguiente. En ese tramo, el coste del PVPC está cayendo aproximadamente un 40% con respecto a los máximos de estos días. Esta circuns-

tancia del mercado supone una oportunidad de ahorro para millones de hogares si hacen uso de sus electrodomésticos (lavadoras y lavavajillas, sobre todo) en estos tramos horarios.

Estos desplomes se deben a la aportación que están realizando las centrales renovables, en general, y las eólicas, en particular. Este martes, un 48% de la luz que se consumió en toda España provenía de los molinos de viento, y un 58% a todas las energías verdes, que son las que abaratan los costes de producción, frente al 42% del resto (ciclos, nucleares o carbón).

# Las 155 plazas "no necesarias" de secundaria costarían 7,3 millones

Las aprobó el anterior Gobierno, pero la revisión de la OPE aconseja no convocarlas

El consejero Carlos Gimeno explica que buscan una solución para no perder plazas

AGENCIAS Pamplona

El consejero de Educación, Carlos Gimeno, aseguró ayer que las 155 plazas de Secundaria recogidas por el anterior Gobierno en las ofertas de empleo de 2018 y que no se pueden convocar "porque no se ajustan a las necesidades establecidas del sistema educativo" conllevarían un gasto de 7,3 millones de euros.

Gimeno compareció en Parlamento junto a la directora general de Recursos Educativos, Begoña Unzué, quien señaló que "se ha solicitado la modificación de la OPE de 2018" y apuntó que se encuentran "analizando el informe que se ha facilitado desde la Dirección de Función Pública". En concreto, estas plazas que se modificarán corresponden a las ofertas de empleo de estabilización y reposición de 2018.

"Haciendo el análisis se ha advertido que hay algunas especializaciones en las que sí encaja la oferta y en otras hay más oferta sobre la contratación estable de la que se puede ofertar", resumió Unzué.

Son 22 las especialidades afectadas por esta modificación, 17 especialidades en las que se convocarán plazas pero no en su totalidad y en otras 4 especialidades no se convocará ninguna plaza.

Entre las especialidades más afectadas por esta modificación de plazas se encuentran Lengua y Literatura Vasca y Tecnología, en las que no se convocarán 25 plazas en cada una de ellas.



Imagen de la comisión de Educación, con Carlos Gimeno al frente, en una reunión anterior.

ARCHIVO

En el caso de Educación Física y Tecnología en euskera serán 18 las plazas que no se podrán convocar, según datos facilitados por el departamento de Educación.

En cuatro especialidades no se convocará ninguna plaza de la oferta pendiente: Economía en

euskera, Hostelería y Turismo en euskera, Procesos sanitarios en euskera y Sistemas Electrónicos.

Este análisis del nuevo equipo de Educación viene en parte justificado, indicó el consejero, por la situación dada tras las oposiciones realizadas en 2019, en las

que, "resultaron aprobados más personas que plazas había".

En este caso, apuntó Gimeno, "se puede tolerar porque se derivaron los maestros de Primaria a otras especialidades o a través del PAI, pero es algo imposible en el cuerpo de Secundaria y FP".

## Gimeno apunta al anterior equipo de Solana y esta, al de Beaumont

Gimeno no quiso hacer sangre con el anterior equipo de Educación y deslizó un lacónico "desconocemos el criterio de Educación en años anteriores para el reparto por especialidades". La aludida, María Solana (Geroa Bai) apuntó al departamento de Función Pública que entonces dirigía su ex compañera de gabinete María José Beaumont. "Nos

validó la propuesta, esa en la que encuentran un desajuste de 155 plazas", justificó.

Bakartxo Ruiz (EH Bildu), sugirió que con su comparecencia el consejero Gimeno "parece que quiere poner de manifiesto el esfuerzo que ha hecho para solucionar lo que había hecho mal el Gobierno anterior, que es ahora compañero de viaje".

Sí le felicitó a Gimeno "por la rápida reacción en la planificación de las plazas" el portavoz de Navarra Suma, Pedro González. Desde las filas socialistas Inma Jurío destacó que en la OPE "no se renuncia a ninguna plaza y se adecúa a las necesidades reales de la Educación Secundaria, que obedece a criterios técnicos y objetivos".

## Educación se reúne con los sindicatos no universitarios

Las formaciones trasladaron al consejero Carlos Gimeno sus principales reivindicaciones

DN Pamplona

El consejero de Educación, Carlos Gimeno, mantuvo reuniones ayer con todos los sindicatos presentes en la mesa sectorial de docentes no universitarios, con cuyos representantes repasó cuestiones que afectan al sector.

LAB, informó el Gobierno de Navarra, reivindicó una hoja de ruta del pacto educativo 2018/2022 para garantizar el cumplimiento del pacto firmado. Afapna trasladó su apuesta por un cambio en el modelo de acceso a las oposiciones. Steilas pidió que el primer ciclo de Educación Infantil sea gestionado íntegramente por Educación. ANPE, pidió políticas que favorezcan la enseñanza pública. CCOO solicitó la convocatoria de la comisión de seguimiento del Pacto Educativo. ELA planteó reducir la interinidad. UGT abogó por un pacto de estado que considere a la enseñanza pública como inversión y no como gasto.

## Chávarri, directora de comunicación de la CUN

En 2008 se incorporó al departamento de Comunicación del centro después de diez años de trabajo en distintos medios

DN Pamplona

Marta Chávarri Izu ha sido nombrada directora de Comunicación de la Clínica Universitaria de Navarra en Pamplona, donde se incorporó en 2008. Licenciada en Comunicación Audiovisual por la UN (1999), se formó en la



Technische Universität Dresden, Alemania (Erasmus), ESIC (Programa Superior en Publicidad y Comunicación Empresarial), Instituto de Empresa de Madrid (Programa de Economía para Periodistas) o IESE (formación en marketing). Trabajó en diversos medios (Tele 5, Terra-Telefónica, corresponsal en la Bolsa de Madrid para Expansión, editora y presentadora de informativos en Popular Televisión Navarra (Grupo Cope) y Localia Canal 4 Navarra (Grupo Prisa) y en la CUN ha sido responsable del área Audiovisual 5 años.

## Presentada la Red de Mujeres Activas por el Clima

Su objetivo es incorporar la perspectiva de género en las políticas planteadas para abordar la crisis climática

DN Pamplona

Civiox Condestable acogió ayer la presentación de la Red de Mujeres Activas por el Clima, en el que participaron alrededor de 80 personas, principalmente mujeres, y representantes del tejido asociativo. Esta red tiene su origen en el en-

cuentro sobre Mujeres y Cambio Climático organizado en octubre del pasado año, donde mujeres activas en política y responsables en la gestión pública de diversas comunidades autónomas elaboraron la Declaración Activas por el clima, con compromisos concretos, y que ha sido ya refrendada por más de dos centenares de organizaciones, colectivos y particulares. En concreto, entre sus compromisos destacan el de abordar la crisis climática desde la perspectiva de género y el poner de relieve el papel de las mujeres en el camino hacia la sostenibilidad.



La presentación se celebró en Civiox Condestable.

DN

En la presentación del foro, la consejera de Desarrollo Rural y Medio Ambiente, Itziar Gómez López, recaló la importancia del trabajo realizado hasta la fecha. "La Red de Mujeres por el Clima que hoy presentamos está pensada y activada para reconocer e im-

pulsar las aportaciones de las mujeres en este ámbito del cambio climático. Es una oportunidad para integrar las medidas en materia de igualdad y cambio climático en las distintas políticas públicas y sectores de la sociedad navarra", señaló.

# Siemens Gamesa anuncia un ajuste de plantilla con 109 salidas en 2 años

Se desconoce la afección en Navarra, aunque ya se sabe que Aoiz quedará al margen

Dirección y sindicatos se reunirán en la mesa de empleo a partir del 12 de noviembre

DN/AGENCIAS  
Pamplona/Bilbao

No por esperada, la noticia de un ajuste de plantilla en Siemens Gamesa que se conoció ayer resultó menos dolorosa. Los empleados de la multinacional hispano-alemana, que quedarán integrados desde septiembre de 2020 bajo el paraguas de la nueva empresa Siemens Energy, llevaban varios meses "con la mosca tras la oreja", según los sindicatos consultados, debido a los rumores sobre posibles despidos y reorganizaciones. Esa inquietud se hizo realidad con el anuncio de una reducción de personal en todo el mundo de "hasta 600 empleados en los próximos dos años", de los que 109, según avanzó ayer la dirección a los sindicatos, corresponderán a España.



Oficinas de Siemens Gamesa en la Ciudad de la Innovación de Sarriguren.

J.A. GOÑI (ARCHIVO)

Dado que en Navarra se concentra algo menos de la mitad de la plantilla en todo el país, un reparto proporcional de los despidos supondría alrededor de 50 salidas en la Comunidad foral. No obstante, fuentes sindicales matizaban que estos cálculos eran una mera

especulación y señalaban que, por el momento, no hay nada claro.

Según explicó en rueda de prensa el consejero delegado de la compañía, Markus Tacke, la reducción de personal se llevará a cabo a través de medidas "suaves", expresión en la que normal-

mente se incluyen prejubilaciones, salidas incentivadas y recolocaciones. Los sindicatos consultados recalcaron que no aceptarán "despidos traumáticos" y recordaban que el convenio obliga a la empresa a tratar cualquier ajuste de plantilla a través de la

## CLAVES

**Mesa de empleo.** Según se contempla en el convenio, cualquier ajuste de plantilla tiene que pasar primero por una mesa de empleo interna. La dirección ya la ha convocado para un primer encuentro que se celebrará el 12 de noviembre.

**Medidas "suaves".** El propio consejero delegado, Markus Tacke, adelantó que el proceso de abordar mediante medidas "suaves", denominación que incluye prejubilaciones, salidas incentivadas y recolocaciones.

**Plantilla en Navarra.** La multinacional hispano-germana cuenta en Navarra con 1.550 empleados de oficinas, los únicos a los que, según dijo Tacke, afectará el ajuste de personal.

mesa de empleo, mecanismo en el que ambas partes tienen dos meses para encontrar una solución acordada antes de plantear un ERE. Estas mismas fuentes adelantaban que habían sido convocados para comenzar las conversaciones en la mesa de empleo el próximo martes.

Tacke también avanzó que el ajuste sólo afectará al personal de oficinas, por lo que la planta de palas de Aoiz, donde trabajan 250 personas, quedaría al margen. El consejero delegado de Siemens Gamesa también descartó salidas entre los empleados del área de servicios.

**8ª EDICIÓN**

# 300.000€

EN PREMIOS LIBRES DE IMPUESTOS

laGorda

de Navidad

SORTEO 22 DICIEMBRE  
3 GANADORES

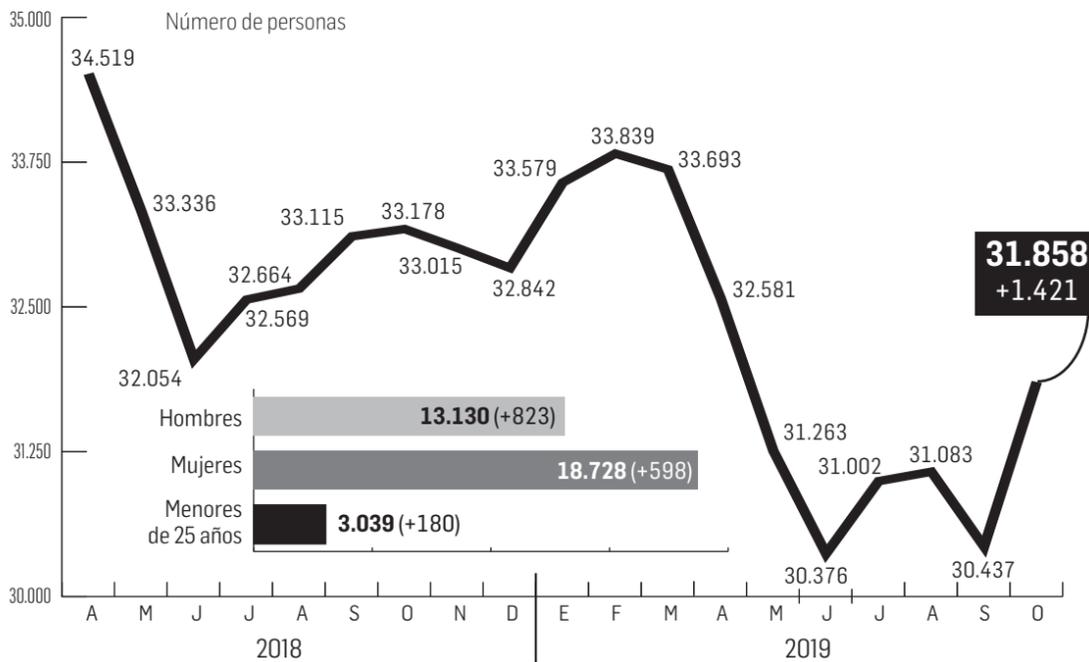
**DN**

DIARIO DE NAVARRA

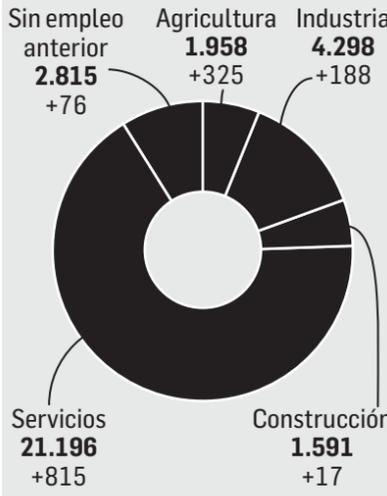
Consigue tu boleto en

Venta exclusiva en las delegaciones de Diario de Navarra, en las cajas de E.Leclerc del Centro Comercial de la Morea y Puntos de venta exclusivos de Diario de Navarra

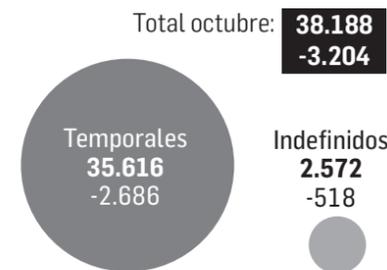
## Paro en Navarra en octubre de 2019



### • Por sectores



### • Contratos:



### REACCIONES

#### “Frenazo en el mercado laboral” UGT

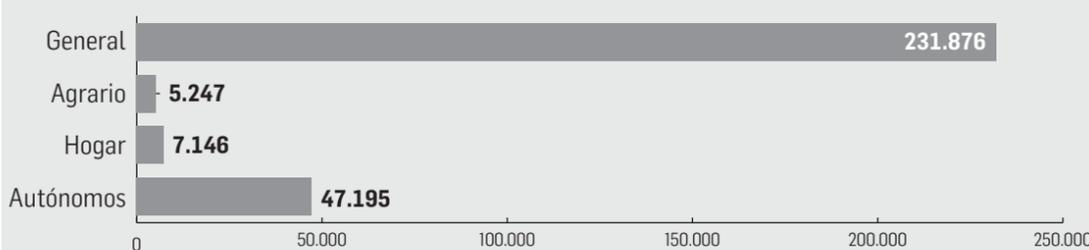
Para el sindicato UGT Navarra, los últimos datos “corroboran el frenazo que se está produciendo en nuestro mercado laboral, que está afectando especialmente al mercado femenino”. “Casi el 60% de las personas en desempleo son mujeres”, señaló. Y destacó que el desempleo ha aumentado más en Navarra (un 4,67%) que en el conjunto de España (3,2%). Añadió que la contratación también ha caído en Navarra (-7,4%), cuando en el conjunto del Estado ha aumentado un 6,21%.

#### “Enfriamiento del mercado laboral” CÁMARA DE COMERCIO

La Cámara de Comercio ó resaltó que los últimos datos tienen un “componente estacional”, porque el paro suele subir en octubre, después de los meses de verano. “Pero la comparación con el mismo mes del año anterior muestra (al igual que otros indicadores de empleo) el enfriamiento del mercado laboral. El paro descendió un 4% con respecto a octubre de 2018, “la reducción interanual más baja del paro en un mes de octubre desde 2013. Y destacó que el desempleo ha bajado un 8,9% en la industria, con respecto al año anterior.

### • Afiliaciones a la Seguridad Social

Total octubre: 291.465



# Aumenta el paro en 1.421 personas, pero se crean 2.641 empleos

Las oficinas del Servicio Navarro de Empleo registraban en octubre 31.868 parados, 1.320 menos que hace un año

MARIALUZ VICONDOA  
Pamplona

Ha crecido el número de parados en Navarra, pero se ha creado empleo. Una afirmación aparentemente contradictoria, pero es la real. El paro afectaba en octubre a 31.858 personas, que son 1.421 más que en septiembre, lo que significa un incremento del 4,67%. Son personas que están apuntadas en las oficinas del Servicio Navarro de Empleo. Hay que recordar que se inscribe quien recibe alguna prestación o quien busca empleo. Y afiliadas a la Seguridad Social hay 291.465

La Seguridad Social contaba con 291.465 afiliados en Navarra, que suponen 7.569 más que un año antes

personas, que son 2.641 más que en septiembre, lo que significa que han aumentado el 0,91%. Este dato refleja cuántas personas están trabajando y, por tanto, si ha habido creación o destrucción de empleo. Si hay más personas que buscan empleo (porque crece la población activa) pueden subir las listas de paro, pero eso no es incompatible con que haya más personas trabajando, que es lo que ha ocurrido este pasado mes. El aumento del paro mensual ha afectado a todas las comunidades, pero en Navarra ha crecido más que la media nacional, que lo ha hecho en un 3,8%.

Comparado con hace un año, ¿estamos mejor o peor? Mejor en las dos mediciones. Porque en octubre de 2019 había 1.320 menos parados (-3,98%) que en octubre de 2018 y la afiliación a la Seguridad Social ha aumentado en 7.569 personas, el 2,67%.

El aumento de paro ha afectado tanto a hombres como a mujeres. En 823 los primeros (el 6,7% más) y en 598 las segundas (el 3,3% más). Y también ha subido en todos los sectores (ver gráfico), siendo el de servicios el que más se ha incrementado, en 815 más.

El número de contratos, otro de los datos que ofrece el Ministerio de Empleo, se ha durante octubre y lo ha hecho tanto entre los indefinidos como el temporales. Se firmaron 38.188 contratos, una cifra que supuso 3.204 menos que en septiembre (el 7,24% menos). Comparado con el año anterior, el número de contratos

firmados crecieron en 582, el 1,55% más.

El peso de los contratación sigue estando en la temporalidad. Los contratos temporales suponen el 93,2% de los totales firmados en octubre, que sumaron 35.616. Los 2.572 indefinidos representaron el 6,7% del total. Se firmaron 2.686 menos contratos temporales que en septiembre y 604 más que un año antes. En cuanto a los indefinidos, se firmaron 518 menos que en septiembre y 22 menos que en octubre de 2018.

#### La mitad, sin ayuda del Estado

Poco más de la mitad de los parados no reciben prestaciones del Estado, según los datos de septiembre, que son los últimos ofrecidos por el Ministerio. De los 30.437 parados que había en septiembre, solo 15.012 recibían alguna prestación, el 49,3%. De

ellos, 8.841 eran beneficiarios de prestación contributiva; 5.543, del subsidio, y 628 de renta activa de inserción. La cuantía media de la prestación contributiva que recibe un beneficiario es de 906,9 euros al mes, frente a los 826,4 euros que recibe un beneficiario del resto del país. Para pagar estas ayudas se destinaron 16,7 millones de euros.

La consejera de Derechos Sociales, María Carmen Maeztu, que es de quien depende la materia de empleo y trabajo, reconoció ayer que el incremento mensual ha sido “especialmente negativo, ya que desde 2011 no se producía un aumento de esa magnitud en el mes de octubre”, según recogió Efe. Y, sobre la afiliación, subrayó que se ha alcanzado la cota máxima. “Nunca ha habido tantas personas trabajando en Navarra”, añadió la consejera.

### LAB convoca paros de dos horas en Hydro Extrusion el 12 y 14 de noviembre

El sindicato LAB ha convocado paros de dos horas en todos los turnos de trabajo para el 12 y el 14 de noviembre en la empresa Hydro Extrusion de Irurtzun como muestra de rechazo al acuerdo alcanzado entre la empresa y los sindicatos UGT y CC OO en torno al nuevo sistema de categorías. LAB considera que el cambio “no termina con la brecha salarial existente” entre operarios que cumplen las mismas funciones. EP

### Ingeteam prevé ampliar su fábrica en la India ante el aumento de la demanda

Ingeteam ha suministrado un GW en convertidores de energía eólica en su primer año de operaciones en la planta eólica que posee en la localidad de Chennai, al sur de India. Según un comunicado de la empresa, ante las buenas previsiones de demanda de aerogeneradores se va a proceder a ampliar las instalaciones en dicha localidad para incrementar la producción un 40% y triplicar la plantilla, que ya suma 82 empleados. DN

### ARRIENDO DE POSADA DE ARRITZ-ULTZAMA

www.posadadearraitz.com

El concejo de Arraitz-Orkin (www.araitez-orkin.com) arrienda la explotación de la posada de Arraitz (Ultzama), con vivienda incluida. Actualmente en funcionamiento, sale en arriendo por cambio de gestor, previsto para comienzos de enero de 2020, como fecha límite.



#### SE OFRECE:

Bar-restaurante completamente equipado con dos comedores con capacidad para 80 comensales. Vivienda en el piso superior de la posada con 3 habitaciones, baño, cocina y salón. Renta mínima mensual: 300 € mensuales más I.V.A. (21%).

#### SE REQUIERE:

Acreditada experiencia en hostelería. Afán y motivación personal para gestión íntegra del negocio, formando su propio grupo de trabajo.

#### CONTACTO:

677 736 799 ó 660 490 098, antes del viernes 15 de noviembre. Se concertará entrevista personal con los diferentes candidatas, enseñándoles las instalaciones y entregándoles la documentación para optar al arriendo de la explotación de la posada de Arraitz.

Diario de

# Noticias

25 años urte 1994-2019

MARÍA SOLANA  
CANDIDATA DE GEROA BAI AL CONGRESO

“El autogobierno no se dice, se hace; hay que usarlo para bien de los ciudadanos”



PÁGINAS 16-17

Montero (Podemos) ve claro que Sánchez “intentará un acuerdo por la derecha”

PÁGINAS 18-19

## LA CIFRA DE AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL ALCANZA UN NUEVO TECHO EN NAVARRA

● En octubre se incorporaron 2.641 personas, el número más alto de los últimos años, gracias al nuevo curso educativo ● Los cotizantes son ya 291.465 ● Incremento de 1.421 desempleados el pasado mes

INFORMACIÓN EN PÁGINA 31



Un científico toma datos sobre el terreno en la Antártida.  
Foto: Felipe Trucba

### Emergencia climática

MÁS DE ONCE MIL CIENTÍFICOS ADVIERTEN DE QUE SI NO HAY CAMBIOS “EL SUFRIMIENTO HUMANO ES INEVITABLE” // P15

### El Gobierno podrá cerrar redes y webs sin orden judicial

El Gobierno ha aprobado un Real Decreto por el que podrá cerrar redes y webs sin orden judicial por motivos de orden público, medida adoptada contra la República Digital catalana. PÁGINA 27

### EDUCACIÓN REESTRUCTURARÁ 155 PLAZAS DE ESO DE LA OPE DE 2018

PÁGINA 11

### UN BOLETO VALIDADO EN IRUÑA GANA EL MILLÓN DE EUROMILLONES

PÁGINA 5



JON SISTIAGA  
PERIODISTA Y CODIRECTOR DE 'ETA: EL FINAL DEL SILENCIO'

“Una parte de la sociedad tiene que reconocer que calló o miró para otro lado”

ANALIZA EL CONFLICTO VASCO EN UN DOCUMENTAL DESDE EL PUNTO DE VISTA DE LAS VÍCTIMAS // P76 Y 77

EN PAMPLONA  
el 7 de noviembre

CON:  
Juan Carlos Monedero  
Ione Belarra

19.00h  
Colegio San Francisco  
Calle Nueva 28



UN GOBIERNO CONTIGO



UNIDAS  
PODEMOS



9 771576 545035

# 155 plazas de Secundaria de las OPE de 2018 se reestructurarán manteniendo los mismos puestos

Educación cogerá las tasas de estabilización para cambiarlas a tasas de reposición

Jon Viedma Carrera  
Unai Beroiz

**PAMPLONA** – El consejero de Educación, Carlos Gimeno, y la directora general de Recursos Educativos, Begoña Unzué, desvelaron en la comisión de Educación celebrada ayer, a la que acudieron por petición propia, que 155 plazas de la OPE de 2018 pendiente “no se podrán convocar” tras revisarse el análisis de la oferta en el cuerpo de Secundaria, que muestra ese número de puestos “negativos”, es decir, vacantes “que no se ajustan ni encajan en el criterio” y que superan las necesidades. Sin embargo, la idea del departamento es “utilizar parte de la tasa de reposición de 2019 para compensar los puestos que no pueden ser objeto de convocarse en este momento”, por lo que no cambiará el número de empleos.

Para ello, “se ha solicitado la modificación de la OPE de 2018” en un informe que “se ha facilitado desde la Dirección de Función Pública” y que “está en análisis para ver si se puede modificar la oferta”.

La propuesta de reposición se produce tras un análisis del departamento a la situación que llegó tras las oposiciones realizadas en 2019, cuando hubo “más aprobados que plazas”, por lo que en Primaria “se derivaron los maestros a otras especialidades y a través del PAI” ya que al contar con la misma titulación pueden cambiar de materia, pero esto “es imposible en el cuerpo de Secundaria, FP y Escuela de Idiomas”, motivo por el cual se recurre a esta decisión.

Según el consejero, “convocar las 155 plazas que no se ajustan a las necesidades estables del sistema educativo conllevaría un incremen-



Carlos Gimeno, consejero de Educación.

to de gasto en 7,3 millones anuales ya que en este cuerpo docente no es posible recolocar a los funcionarios en prácticas en otras especialidades”, por lo que “se trata de modificar plazas de estabilización a reposición”, algo que intentarían hacer “con la mayor seguridad jurídica posible”.

En el turno de intervenciones, el portavoz de Navarra Suma, Pedro González, felicitó al nuevo equipo por resolver una situación que “se ha encontrado y que no es sencilla”, cargando contra el anterior departamento, que en su opinión dejó una “caótica situación”.

Por parte del PSN, Inma Jurío felicitó a su compañero de partido por

“coger el toro por los cuernos” y haber “afrentado” una OPE “no exenta de “dificultades”, en la que recordó que “hay 155 plazas que no obedecen a las necesidades reales”, pero que “no se pierden” porque en las Ofertas Públicas de Empleo las plazas “se pueden convocar en los dos años siguientes”, por lo que “no están abandonadas”.

Jurío reconoció además que “algunas modificaciones pueden venir dadas por el Programa Aprendizaje Inglés (PAI)”, una “demanda real de las familias” que surgió por parte de UPN como “contraposición al euskera” pero que es “un modelo de futuro” para muchos alumnos. ●

## PLAZAS ELIMINADAS

Castellano	
Dibujo	8 (se convocarán 18)
Educación Física	18 (se convocarán 23)
Tecnología	25 (se convocarán 9)
Lengua y Lit. Vasca	25 (se convocarán 33)
Economía	8 (se convocarán 4)
Análisis y Química Ind.	1 (se convocará 1)
Form. y Or. Laboral	6 (se convocarán 20)
Int. Sociocomunitaria	7 (se convocarán 8)
Proc. Diagn. Clínicos	3 (se convocarán 2)
Sist. Electr. y Autom.	2 (se convocarán 9)
Sistemas Electrónicos	2
Euskera	
Dibujo	7 (se convocarán 8)
Orientación Educ.	6 (se convocarán 16)
Tecnología	18 (se convocarán 10)
Admón. de Empresas	1 (se convocará 1)
Form. y Or. Laboral	3 (se convocará 1)
Informática	2 (se convocará 1)
Int. Sociocomunitaria	1 (se convocarán 5)
Economía	8
Hostelería y Turismo	2
Procesos Sanitarios	2

## PROPUESTA REPOSICIÓN

Castellano	
Filosofía	4
Latín	5
Geografía e Historia	24
Física y Química	23
Biología y Geología	15
Francés	10
Alemán	4
Procesos de producción agraria	2
Euskera	
Filosofía	2
Geografía e Historia	22
Matemáticas	5
Física y Química	15
Biología y Geología	9
Francés	7
Inglés	4
Música	4



Mirian Rubio Lecuona. Foto: D.N.

## Una ingeniera de la UPNA, finalista de un premio nacional

Mirian Rubio es una de las 5 finalistas por su proyecto ‘Rehhand’, una mano robótica de rehabilitación

**PAMPLONA** – La ingeniera en Telecommuniación titulada por la Universidad Pública de Navarra (UPNA) Mirian Rubio Lecuona es una de las cinco finalistas a nivel nacional del Disruptive Technology Explorer Award 2019 por su proyecto *Rehhand*, una mano robótica para rehabilitación de personas que han sufrido un ictus. El galardón, dotado con 8.000 euros, forma parte de la iniciativa Explorer *Jóvenes con Ideas*, impulsada por Banco Santander a través de Santander Universidades.

Rubio resultó, además, el pasado junio, ganadora en Navarra de la X edición del programa Explorer *Jóvenes con Ideas*, que promueve el talento joven, el espíritu emprendedor y la creación de ideas innovadoras. Gracias a ello, obtuvo una plaza para viajar a Silicon Valley (California, Estados Unidos) con el fin de conocer el principal ecosistema de tecnología e innovación del mundo.

El proyecto *Rehhand* consiste en el desarrollo y comercialización de un guante para el seguimiento de la evolución de los pacientes en la rehabilitación de las manos, capaz de medir el movimiento de estas de manera cuantificable. La tecnología de este guante permite determinar la evolución de la rehabilitación de forma más precisa que las alternativas existentes actualmente y posibilita la realización de comparativas entre sesiones y en relación con otros pacientes. Esto favorece la fiabilidad del análisis de las actividades de rehabilitación, lo que, a su vez, ofrece importantes oportunidades para el diagnóstico de la evolución y para el diseño e implantación de dichas actividades. Además, el software del guante es una aplicación que se puede ejecutar en la tableta o en un ordenador. – E.P.

## Solana cuestiona el desfase de números

La anterior consejera de Educación recordó que la Dirección General de Función Pública “validó” esas OPE

**PAMPLONA** – La anterior consejera de Educación, María Solana, miembro también de la comisión celebrada ayer, no entendió la decisión del departamento, ya que de los casi 1.500 puestos ofertados en las dos OPE de 2018 “parece que 155 no se ajustan al análisis, pero no hay datos completos del por qué”. Tampoco

comprendió los números dados por el consejero, ya que los 7,3 millones de euros de gasto “no se corresponden con 155 puestos de trabajo”, un tema por el que le preguntará próximamente en el Parlamento.

Solana, que destacó inconcreciones e incorrecciones de la parlamentaria del PSOE, Inma Jurío, explicó cuál es el proceso de una Oferta Pública de Empleo: “Educación decide las plazas dependiendo de los Presupuestos del Estado y se acude a los datos para ver la necesidad. Después, Educación se remite a la Dirección General de Función

Pública, que revisa si tienen cabida esos puestos y, si no, devuelve la propuesta. Y después, pasan a los sindicatos de la Mesa General”.

Ése fue el desarrollo de las dos OPE de 2018, que fueron validadas aunque “tras sugerir varios cambios” por la Dirección General de Función Pública, que ahora “cuenta con los mismos responsables que entonces”, por lo que Solana se pregunta “qué ha ocurrido ahora porque antes las validaron”.

La anterior consejera también puso en valor la labor del Departamento anterior que ella lideraba,

que estuvo dos años “para estabilizar plazas fantasma”.

Bakartxo Ruiz, de EH Bildu, también subrayó “los datos contrapuestos” del consejero, por lo que “solicitará más información para hacer números”.

Los datos fueron cuestionados también por Marisa de Simón, de Izquierda-Ezkerra, a la que le “llamó la atención que un desfase de 155 plazas pueda ser un problema” cuando “hay un 40% y más de 3.300 personas que están en situación de interinidad” en los puestos de Educación. – J.V.C.

## El consejero de Educación se reúne con los sindicatos docentes no universitarios

El consejero Carlos Gimeno recibió a representantes de LAB, AFAPNA, STEILAS, ANPE, CCOO, ELA y UGT

**PAMPLONA** — El consejero de Educación del Gobierno de Navarra, Carlos Gimeno Gurpegui, mantuvo ayer reuniones con todos los sindicatos presentes en la Mesa Sectorial de docentes no universitarios, con cuyos representantes repasó numerosas cuestiones que afectan al sector, según informa el Gobierno.

El sindicato LAB reivindicó una hoja de ruta del pacto educativo 2018-2022 para garantizar el cumplimiento del pacto firmado y abogó por una línea de trabajo específica frente a las diversas formas de segregación que puedan presentarse en el mundo educativo.

Por otro lado, AFAPNA trasladó al consejero su apuesta por un cambio en el modelo de acceso a las oposiciones docentes con garantía y seguridad jurídica mediante concurso de méritos, con posibilidad de acceso restringido y pruebas no eliminatorias, y la necesidad de cambiar las normas de gestión de interinos de forma previa a la aprobación de una OPE.

Además, STEILAS pidió que el primer ciclo de Educación Infantil sea gestionado íntegramente por el Departamento de Educación y reivindicó modificaciones en la normativa de contratación vigente des-

vinculando la gestión de listas de la oposición. En el encuentro mantenido con el sindicato ANPE, éste pidió políticas que favorezcan la enseñanza pública.

Por su parte, Comisiones Obreras (CCOO) solicitó la convocatoria de la comisión de seguimiento del Pacto Educativo y mostró su preocupación por el mantenimiento de altas tasas de interinidad.

ELA por su parte propugnó reducir la interinidad con ofertas públicas de empleo masivas y demandó desvincular la gestión de las listas de interinos de las OPE.

Por último, el sindicato UGT abogó por un pacto de estado que considere a la enseñanza pública como inversión y no como gasto hasta alcanzar un 7% sin presupuesto público sin recortes.

**AMPLIA RONDA DE CONTACTOS** Las reuniones del consejero con todos los representantes sindicales del mundo educativo no universitario forman parte de una amplia ronda de contactos con agentes del sector iniciada el pasado mes de agosto y que ha permitido al consejero Carlos Gimeno explicar los detalles del esfuerzo realizado por el Departamento de Educación para afrontar el inicio de curso con una contratación masiva de profesorado y la posterior gestión de las ofertas públicas de empleo de 2018 y 2019 con criterios técnicos que aportan seguridad jurídica y estabilidad en las plantillas. — D.N.



**DERECHO A LA MATERNIDAD.** El Cermin exhibe la exposición fotográfica *El Derecho a la Maternidad de las Mujeres con Discapacidad*, que puede visitarse en el Condestable de Pamplona hasta el 30 de noviembre. En la inauguración participaron la directora de la Agencia Navarra de Autonomía y Desarrollo de las Personas, Inés Francés; la concejala de Pamplona María García Barberena y la presidenta de Cermin, Mariluz Sanz. Foto: D.N.



Silvia Díaz, Fernando Jáuregui, Ignacio López-Goñi y Patxi Arregui prueban unas gafas de realidad virtual.

## UNAS 70 ACTIVIDADES DIVERSAS EN EL VALLE DE EGÜÉS LA CIENCIA EN NAVARRA ES

● El conocimiento científico saldrá a las calles desde hoy y hasta el próximo día 19 dentro de la XIX edición de las Semanas de la Ciencia, que se celebrará en Pamplona, Olite, Estella y Egüés

✎ Joana Lizarraga  
📷 Patxi Cascante

**PAMPLONA** — La Comunidad Foral acogerá durante dos semanas, desde hoy y hasta el 19 de noviembre, la XIX edición de las Semanas de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación que se desarrollará en diversos puntos de la geografía navarra como son Pamplona, Olite, Estella y el Valle de Egüés.

Las cerca de 70 actividades propuestas, que estarán abiertas a todos los públicos y serán de carácter gratuito, se enmarcan en una iniciativa europea que nació en los años 90 con el objetivo de sacar la ciencia a la calle y hacerla accesible para todos. En la Comunidad Foral, los encargados de poner la investigación científica en valor a través de las Semanas de la Ciencia son el Planetario de Pamplona, la Universidad Pública de Navarra (UPNA), la Universidad de Navarra (UN) y el Club de Amigos de la Ciencia, entidad que coordina las actividades. Además, otras empresas e instituciones nava-

rras colaboran en el desarrollo de diferentes actividades.

Así, en la presentación de las jornadas, celebrada ayer en el Planetario de Pamplona, estuvieron presentes Fernando Jáuregui, astrofísico de este centro; Silvia Díaz Lucas, presidenta del Club de Amigos de la Ciencia e ingeniera de telecomunicaciones; Patxi Arregui, vicerrector

de investigación de la UPNA e ingeniero industrial; e Ignacio López-Goñi, catedrático de Microbiología de la UN y director del Museo de Ciencias Universidad de Navarra. "Este es uno de los momentos del año en el que colaboramos muy estrechamente las tres entidades —la UPNA, la UN y el Planetario—, coordinado por Amigos de la Ciencia. Estas semanas demuestran que la ciencia une a la gente", valoró López-Goñi.

A pesar de que la previsión meteorológica amenace con suspenderla, la inauguración tendrá lugar mañana, día 7 de noviembre, a las 17.30 horas en la Plaza del Castillo de Pamplona, con diferentes demostraciones científicas abiertas a todos los públicos, en las que participarán representantes de las entidades

**DEL 11 AL 17 DE NOVIEMBRE**

### CIENCIA EN EL VALLE DE EGÜÉS

●●● Programa. La 3ª edición de la Semana de la Ciencia del Valle de Egüés tendrá lugar del 11 al 17 de noviembre. El programa cuenta con novedades importantes: un escape room, una exposición interactiva de nanociencia y un museo virtual, que se suman a los ya tradicionales, talleres, sesiones de Ciencia en el bar, charlas y experimentos. Además, el día 9 tendrá lugar la inauguración del *Laboratorio de Luz: fluorescencia-fosforescencia*, un proyecto que ha participado en la convocatoria de ayudas a la creación artística convocada por el Ayuntamiento de Egüés y que transformará durante toda una semana la sala Errizar en un espacio donde aprender y experimentar con la luz.

LAS ELECCIONES DEL 10-N →

# Las pensiones entran en campaña y todos los partidos prometen subir las

Pugnan por el voto de 9 millones de pensionistas, pero solo la izquierda promete actualizarlas al IPC

**PAMPLONA** — La lucha por el voto de los más de 9 millones de pensionistas se ha colado en la campaña electoral mientras los jubilados siguen protestando en la calle para exigir que las pensiones suban cada año con el IPC, ante lo que todos los líderes políticos se han comprometido a mantener su poder adquisitivo.

La veda la abrió el presidente del Gobierno en funciones, Pedro Sánchez, al anunciar que en diciembre subiría las pensiones con el IPC real, un alza que días después se concretó en el 0,9%.

A raíz de este anuncio la mayoría de partidos se ha comprometido a mantener el poder adquisitivo a los pensionistas, aunque las propuestas difieren y mientras PP y Ciudadanos creen que la inflación no debe ser el único indicador para actualizar la pensión y que habría que tener en cuenta la situación económica, PSOE y Unidas Podemos dejan claro que hay que volver al IPC por ley y derogar la reforma —aún en vigor— del Gobierno de Mariano Rajoy.

Esta reforma, que hizo el PP en 2013 sin consenso social ni político, incluía un índice de revalorización que establecía una subida anual mínima del 0,25 % mientras la Seguridad Social estuviera en déficit.

Todos, menos Vox, ponen la mirada en la Comisión del Pacto de Toledo del Congreso que creen que debe retomar cuanto antes las recomendaciones sobre la suficiencia y sostenibilidad del sistema de pensiones, después de que en febrero el adelanto electoral imposibilitara un acuerdo.

El trabajo de los parlamentarios consiste en conjugar el mantenimiento del poder adquisitivo con medidas que permitan reducir el déficit de la Seguridad Social en un contexto de continuo crecimiento del gasto, derivado de un número cada vez mayor de pensionistas con una prestación media más alta.

La Seguridad Social cerró 2018 con un déficit de 17.088 millones de euros, equivalentes al 1,41 % del PIB, con la previsión del Gobierno en funciones de que este año se rebaje al 1,2% del PIB, mientras que en la "hucha" de las pensiones apenas quedan 5.000 millones.

**ACTUALIZACIÓN** El PSOE ha prometido en su programa blindar en la Constitución la actualización de las pensiones conforme al IPC real, aumentar las pensiones mínimas y las no contributivas, y ampliar las pensiones de viudedad a las parejas sin vínculo matrimonial, entre otras medidas. El PP o Ciudadanos ven importante acometer medidas para



Manifestación en Bilbao por la revalorización de las pensiones. Foto: Efe

fomentar la natalidad y el empleo, base de las cotizaciones sociales y de las pensiones futuras.

Los populares afirman que solo con un pacto de Estado con partidos y agentes sociales se puede reformar el sistema, pero proponen aproximar progresivamente el período de cálculo de la pensión a toda la vida laboral o ampliar al 100 % la jubilación activa de los autónomos.

Ciudadanos aboga por políticas de empleo para los jóvenes y Unidas Podemos sigue apostando por volver a bajar la edad legal de jubilación a los 65 años y derogar el factor de sostenibilidad para evitar que su entrada en vigor ajuste las nuevas pensiones a la baja.

Vox se desmarca del Pacto de Toledo, que califica de "socialdemócrata" y añade que hay que "transitar del sistema público a uno mixto voluntario".

Los pensionistas, organizados en multitud de plataformas, aseguran que no dejarán de movilizarse hasta que no consigan sus objetivos, entre los que también incluyen una pensión mínima que esté al menos

## LAS CIFRAS

# 5.000

● **Millones en la hucha.** La Seguridad Social cerró 2018 con un déficit de 17.088 millones de euros, equivalentes al 1,41 % del PIB, con la previsión del Gobierno en funciones de que este año se rebaje al 1,2 % del PIB, mientras que en la "hucha" de las pensiones apenas quedan 5.000 millones.

# 677,4

● **Pensión mínima.** Los pensionistas, organizados en plataformas, aseguran que no dejarán de movilizarse hasta no lograr sus objetivos, entre los que incluyen una pensión mínima al menos al nivel del SMI, ya que en 2019 la pensión mínima a partir de 65 años sin cónyuge a cargo subió a 677,4 euros al mes frente a los 900 euros de SMI.

al nivel del salario mínimo interprofesional (SMI), ya que en 2019 la pensión mínima a partir de 65 años sin cónyuge a cargo subió a 677,4 euros al mes frente a los 900 euros de SMI.

Analistas consultados por Efe coinciden en que ligar la actualización de la pensión únicamente a la inflación es "insostenible en el tiempo", si no se toman medidas adicionales para lidiar con el déficit del sistema.

La analista sénior de Funcas María Jesús Fernández afirma que el sistema será "difícilmente sostenible si se rompe la reforma de 2013" y ve complicado que sólo con un impuesto finalista (como propone el PSOE) se pueda cubrir el aumento del gasto que habrá en 2025, cuando se jubile la generación del "baby boom".

El economista de Selfbank Felipe López coincide en que uno de los retos que deberá afrontar el nuevo Gobierno es conseguir "cierto consenso" para abordar la suficiencia del sistema de pensiones, ya que "si no se acometen medidas a medio y largo plazo habrá problemas". —D.N.

Más que palabras

## Campañas ¿sucias?

POR Javier Vizcaíno



Cuentan que un fulano de obediencia pepera se ha gastado unos miles de euros —tampoco un pastizal, no se crean— en difundir en Facebook mensajes en nombre de Errejón que pedían a los votantes progresistas (ejem) que castigaran a Pedro Sánchez y Pablo Iglesias. Una jugarreta muy fea, eso no lo discute nadie. Ojalá le caiga una buena por la fechoría. Pero a partir de ahí, permítanme que me ría. Pasando por alto que el éxito de la propaganda chungalí se basaría en la membrillez de quienes no son capaces de decidir las cosas con su propia materia gris y que en su pecado llevarían la penitencia, la bronca exagerada que ha causado el episodio resulta entre enternecedora y brutalmente cínica.

De nuevo debo traer a colación al personaje más citado en estas columnas, aquel gendar-

Desgraciadamente, hace mucho tiempo que vale todo en campaña. Un poco tarde para enfadarse

me de Casablanca que mandaba cerrar el garito del que era parroquiano al grito de "¡Qué escándalo, aquí se juega!". Se habla ahora de una campaña sucia, como si cuarto y mitad de los usos y costumbres cuando se abre la veda del voto fueran la caraba de la pulcritud. ¿Qué hay de limpio en las tro-las sin cuento que se sueltan en los mítines y se multiplican en las redes sociales? ¿Cómo de aseado es recurrir a datos inventados que, según de quién vengan, merecen la vista gorda de los beatíficos desmentidores de bulos? ¿Y qué me dicen de los titulares de este o aquel medio, arrojando el ascua a la sardina propia y la manguera a la ajena? Por no mencionar la difusión de sondeos con datos imaginarios cuyo propósito no es retratar la realidad sino tratar de cambiarla. Desgraciadamente, hace mucho tiempo que vale todo. Un poco tarde para enfadarse. ●

# Economía

## EL PARO VUELVE A SUBIR EN OCTUBRE PESE A QUE SIGUE LA CREACIÓN DE EMPLEO

● El nuevo curso escolar dispara las afiliaciones a la Seguridad Social en educación ● Navarra es la cuarta comunidad en la que más avanza la ocupación, la más alta de la historia

↳ Juan Ángel Monreal

**PAMPLONA** - El mercado laboral continúa frenándose, lleva casi un año en ello. Pero lo hace de un modo tan paulatino que por el camino se cruzan las señales contradictorias. Octubre fue un buen ejemplo de ello. Los servicios de empleo se anotaron un incremento de 1.421 desempleados, el más alto desde 2011, pero al mismo tiempo la Seguridad Social incorporó a 2.641 nuevos afiliados, la cifra más elevada de los últimos años, si bien este crecimiento se explica en buena medida por un solo factor.

El nuevo curso educativo añadió 2.157 empleos, a los que se añaden los otros 700 en actividades artísticas y recreativas. Juntas explican casi en su totalidad el crecimiento de la afiliación en un mes que tampoco fue malo para la industria, pero en el que ya se sintió con claridad la desaceleración económica. Bajó el empleo, por ejemplo, en el comercio, en la logística y en las actividades administrativas y auxiliares. Tres actividades transversales y cuyo deterioro refleja el menor dinamismo económico.

Como lo hace también el aumento del paro, si bien ayer la consejera de Derechos Sociales, Carmen Maeztu, pedía tener en cuenta "la estacionalidad", en referencia al periodo del año, el otoño y el invierno, en que el desempleo crece habitualmente en Navarra. De todas formas, a pesar del significativo aumento del paro en octubre, el Ejecutivo recuerda que la cota máxima de desempleo se alcanzó en Navarra en febrero de 2013, en ese mes la cifra de personas desempleadas fue de 56.524. Es decir, desde entonces la reducción del paro ha sido del -43,6%, lo que supone un descenso de 24.666 personas paradas registradas.

La consejera, quien apuntó que Navarra sigue siendo una de las comunidades autónomas donde más desciende el desempleo en el último año, destacó en ese sentido

### APUNTES

● **Por zonas.** En el último año el desempleo no baja en todas las zonas de Navarra. Se han producido descensos anuales en la agencia de Alsasua (-11,1%), Pamplona (-6,1%) y Tudela (-2,6%). Por su parte, el desempleo registrado se ha incrementado en la agencia de Santesteban (0,6%), Estella (0,8%), Lodosa (2,4%), Tafalla (3,0%) y Aoiiz (6,6%).

● **Por grupos de edad.** Sube en todas las edades. Entre los menores de 25 años aumenta respecto a septiembre un 6,3% (180 más), las personas desempleadas de 25 a 34 años se incrementan un 5,3% (306 más). Por su parte, el desempleo entre las personas de 35 a 44 crece en un mes un 5,1% (364 más). El colectivo de personas desempleadas de 45 a 54 años se incrementa un 4,9% (343 más). Por último, las personas paradas de 55 y más años aumentan respecto a septiembre un 3% (228 más).

● **Por sexo.** Hay 18.728 mujeres en paro, con un aumento de 598 desempleadas en un mes, un 3,3%, y 13.130 hombres, con un incremento del 6,7% (823 más).

**"No hay motivo para ser alarmistas con los datos del paro, pero sí para la prudencia"**

**CARMEN MAEZTU**  
Consejera de Derechos Sociales

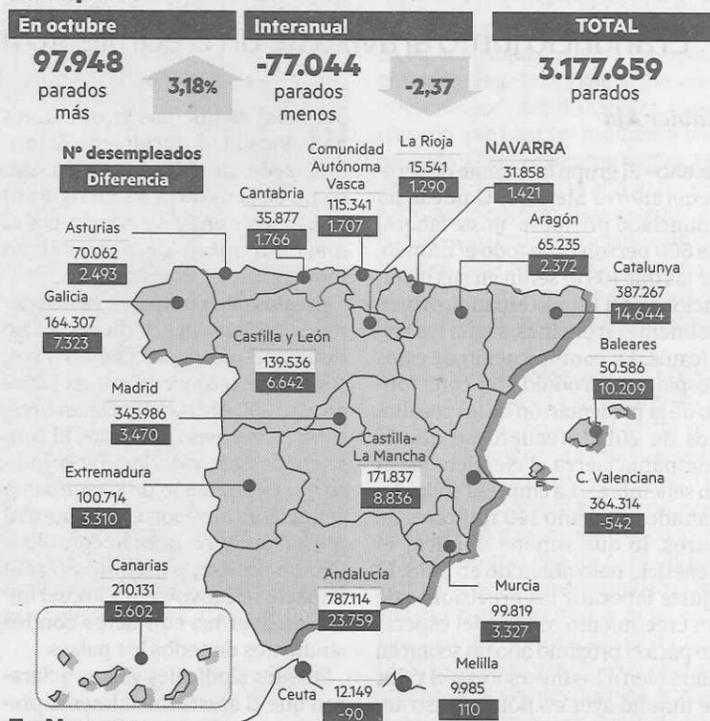
que el ritmo de crecimiento del empleo "sigue siendo muy importante y positivo". Así resaltó que las 2.641 nuevas afiliaciones de octubre suponen un alza del 0,91% y las 7.569 en el último año sitúan a Navarra entre las comunidades en las que más baja el paro y donde más crece la afiliación en el último año. Solo Madrid, Murcia y Andalucía registran crecimientos en la afiliación más elevados. Un crecimiento por encima todavía del 2,6% y que dibuja una suave curva descendente, desde los crecimientos superiores al 3% que se registraban el año pasado.

**MÁXIMO DE EMPLEO** "Nunca había habido tantas personas trabajando en Navarra", indicó Maeztu, en referencia a una cifra (291.465 cotizantes) que no se alcanzaron antes de la crisis, si bien el número de trabajadores indefinidos y a tiempo completo sigue siendo ahora inferior al de entonces.

El Gobierno de Navarra destacó además el superior comportamiento de Navarra respecto a las comunidades más cercanas, todas ellas con superiores tasas de paro y menor dinamismo a la hora de crearlo. Llamativo es el caso de La Rioja, incapaz ya de crear empleo en el último año (0,43%), si bien Aragón (1,96%) y la Comunidad Autónoma Vasca (2,04%) mantienen todavía tasas elevadas. "No conviene olvidar tampoco que la cota mínima de afiliación se alcanzó en enero de 2014 con 243.505 afiliaciones. Por tanto, si se tiene en cuenta el último dato de octubre, se ha producido un aumento de 47.960 afiliaciones, un 19,7%", explicó el Gobierno.

Esta pérdida de dinamismo se aprecia también en los datos de contratación, negativos en términos mensuales y con un peso cada vez más escaso de la contratación indefinida. Así, el número de contratos con centro de trabajo en la Comunidad Foral registrados en el Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare durante octubre han sido 38.188 contratos, esta cifra supone un descenso de 3.204 contratos respecto al mes anterior (un -7,74%). Sin embargo, respecto al mismo mes de 2018 se produce un aumento de la contratación del 1,5%, lo que supone 582 contratos más. En un año, los indefinidos caen un 0,8% mientras que los temporales crece un 1,7%. ●

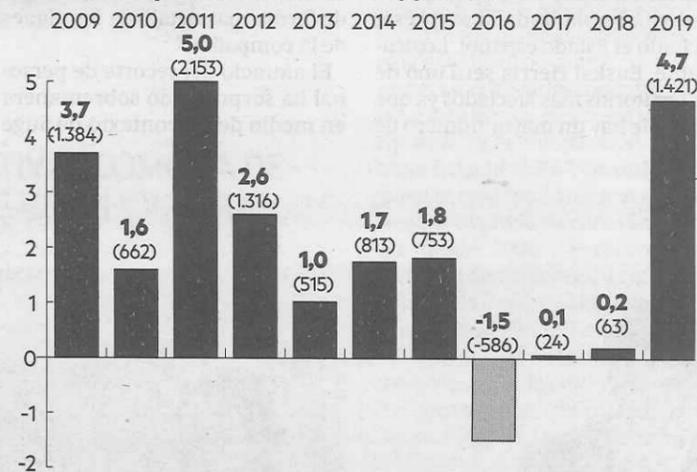
### Las cifras del desempleo En España



### En Navarra



### Variación del paro en octubre (% y personas)



## Octubre deja 97.948 desempleados más, el peor dato desde 2012

El empleo crece en más de 100.000 personas y se sitúa al borde los máximos históricos de julio

**PAMPLONA** - El número de desempleados aumentó en octubre en 97.948 personas, el mayor incremento desde 2012 en un décimo mes del año, mientras que el empleo creció en 106.541 personas, lo que dejó el número total de ocupados rozando el máximo logrado

del pasado mes julio (19,53 millones). Según los datos de los Servicios Públicos de Empleo Estatal (SEPE), el número de parados registrados alcanzó los 3.177.659, debido al incremento del desempleo entre trabajadores de todos los sectores, principalmente de los servicios (71.918). La secretaria de Estado de Empleo, Yolanda Valdeolivas, destacó que octubre es un mes tradicionalmente malo en términos de desempleo, "con incrementos en todos los años de la serie histórica". - D.N.

# Siemens Gamesa plantea 600 despidos, 109 en el Estado, pese a doblar beneficios

El anuncio junto al aviso de un crecimiento menor del esperado para el próximo año hunde el valor en Bolsa un 8%

Xabier Aja

**BILBAO**—El grupo fabricante de aerogeneradores Siemens Gamesa ha anunciado un nuevo ajuste laboral de 600 personas en todo el mundo, de las que 109 lo serán en sus instalaciones del Estado español, principalmente en oficinas, según los sindicatos. La comunicación de estos despidos se produjo ayer con motivo de la presentación de los resultados de 2019, —recuérdese que la compañía cierra el ejercicio fiscal en setiembre—. La empresa eólica ha ganado en el año 140 millones de euros, lo que supone duplicar el beneficio neto obtenido en 2018. El ajuste laboral y las previsiones de un crecimiento menor del esperado para el próximo año no sentaron nada bien a los inversores y el valor se hundió ayer en Bolsa registrando una caída de más del 8%.

El máximo responsable de la empresa eólica, el consejero delegado, Markus Tacke, confirmó que el recorte de 600 puestos de trabajo anunciados a nivel corporativo afectará a todos los países en los que está implantada la empresa, incluido el Estado español. Lógicamente, Euskal Herria será uno de los territorios más afectados ya que es donde hay un mayor número de

personal de oficinas ya que tanto en la localidad vizcaína de Zamudio, sede de Siemens Gamesa, como en la navarra de Sarriguren-Egües, es donde se concentra el mayor número de personal no industrial.

Fuentes de la empresa vasco-alemana declinaron aclarar el reparto exacto del ajuste por plantas y países aunque reconocieron que el Estado español, Alemania y Dinamarca, sufrirán el grueso del ajuste. El consejero delegado Markus Tacke indicó que la intención de la compañía es realizar el recorte de personal "de la manera más aceptable o blanda posible, para minimizar el impacto negativo", para lo cual iniciaron ayer los contactos con los sindicatos en todos los países.

Fuentes sindicales vascas aclararon que el ajuste inicialmente previsto implica 109 despidos en el Estado español. Respecto a datos más concretos esperan que el próximo martes, fecha en la que está prevista la primera reunión de trabajo con la dirección de la empresa en Zamudio, se les comunique de forma más detallada los planes de la compañía.

El anuncio del recorte de personal ha sorprendido sobremanera en medio de un contexto de auge

del sector de energías renovables en el mundo, máxime cuando la propia Siemens Gamesa ha comunicado que ha duplicado el beneficio neto anual, y tan solo unos días después de confirmar la compra de diferentes activos de Senvion, entre ellos la planta de fabricación de palas de Portugal. En este sentido fuentes sindicales indicaron que el ajuste de personal en el Estado estará ligado a personal administrativo y no al industrial por lo que, al menos por ahora, no hay relación con la adquisición lusa.

**MÁS VENTAS** Siemens Gamesa transmitió ayer a la CNMV los resultados completos del ejercicio fiscal 2019 que muestran la generación de un beneficio neto de 140 millones de euros y una cartera de pedidos récord de 25.500 millones de euros, cifra que representa un incremento del 11,9% frente al cierre del año anterior gracias a una entrada de pedidos en 2019 por importe de 12.700 millones de euros, un 7,4% más. Las ventas totales ascendieron a 10.230 millones de euros tras un notable incremento del 12,1%.

A pesar de la mejoría en todas las magnitudes, la acción de Siemens Gamesa se derrumbó ayer un

## SIEMENS GAMESA

### 600

**AJUSTE PLANTILLA.** El grupo Siemens Gamesa contempla un ajuste de plantilla de 600 personas, de ellas 109 en el Estado español; 201 en Dinamarca, y 99 en Alemania. Este será el tercer ajuste desde la fusión. El primero fue de 6.000 personas, casi 400 en el Estado con el cierre de la planta de Miranda de Ebro. El segundo también fue de 600 trabajadores.

### 140

**BENEFICIO NETO.** La compañía ha ganado 140 millones de euros, el doble de los 70 millones de 2018

### 10.227

**VENTAS TOTALES.** SGRE registró una facturación en los doce meses del ejercicio fiscal 2019 que ascendió a 10.227 millones de euros, un 12,1% más.

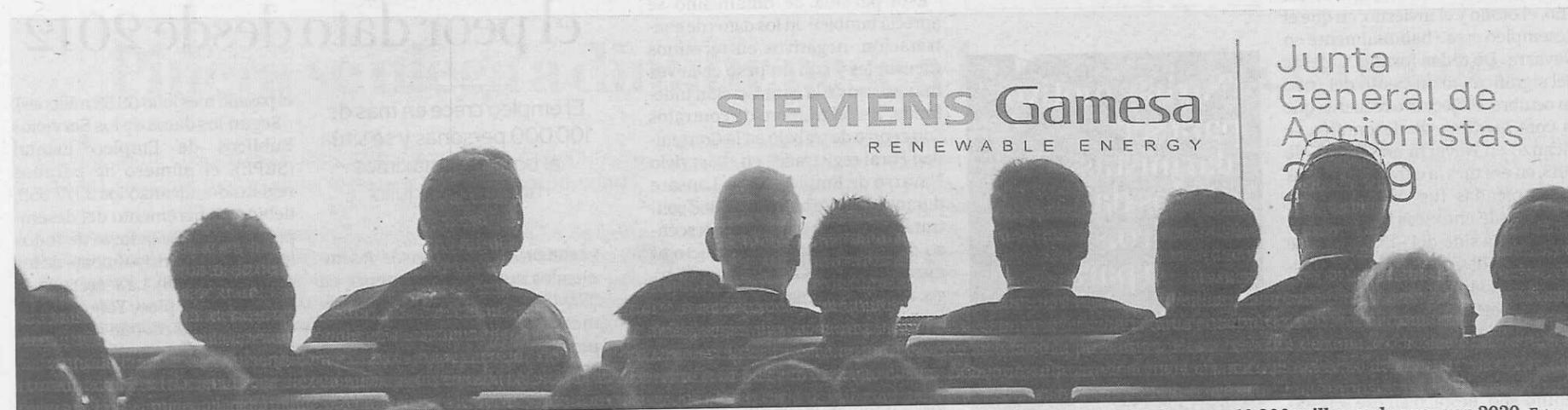
### 25.500

**CARTERA DE PEDIDOS.** Este año ha logrado una cartera de pedidos récord de 25.500 millones de euros (+11,9%), gracias a la entrada de pedidos.

8,68%, el peor valor del Ibex-35 con diferencia. La razón de la caída es la desconfianza de los inversores sobre la evolución de los negocios del grupo, menos favorable de lo anteriormente previsto, y por el esperado estrechamiento de márgenes debido a la reducción de precios de los molinos de viento.

Los ajustes de plantilla se centralizarán en las áreas de administración, funciones de apoyo y corporativas del área de eólica terrestre de las oficinas de la CAV, Nafarroa y Madrid.

Los directivos de Siemens Gamesa justificaron el ajuste y la rebaja de previsiones en que la industria eólica está «pasando por una transición complicada», en plena fase de consolidación del sector y de estrechamiento de márgenes porque la compañía «no es inmune» a la tendencia de la industria eólica y que por lo tanto tiene que adaptarse. Así las cosas, Tacke rebajó las previsiones de negocio para 2020, un año que etiquetó como de "transición" porque las inversiones en eólica marina, cuyos equipos dejan un mayor margen de ganancias, entran en un ciclo bajo por la propia dinámica temporal de estos proyectos, tecnológicamente muy complejos. ●



La dirección de Siemens Gamesa liderada por Markus Tacke anunció que duplicó los beneficios en 2019 y que prevé unas ventas de al menos 10.200 millones de euros en 2020. Foto:

# Dos sindicalistas, condenados a cinco meses de cárcel por el conflicto en Huerta de Peralta

La sentencia dictamina como delito de desobediencia aparcar una furgoneta en la entrada de la empresa para obstaculizar el paso

**PAMPLONA** - Los militantes de LAB Imanol Salinas y José Javier Osés han sido condenados a cinco meses de cárcel por cometer, según el fallo, un delito de desobediencia en el conflicto de Huerta de Peralta, informó el sindicato en una nota. La sentencia dictami-

na como delito de desobediencia aparcar una furgoneta en la entrada de la empresa para obstaculizar el paso durante el paro indefinido convocado en diciembre del año pasado. "Dicha acción tenía como objetivo denunciar la vulneración del derecho

de huelga por parte de la compañía que introdujo producto de Murcia y Almería para minimizar los efectos de las jornadas de paro", recordó LAB en un comunicado. La Fiscalía solicitaba un pena de doce meses.

El sindicato liderado por Imanol Karrera en Navarra va a presentar un recurso para exigir la absolución y, subsidiariamente, el cambio de la calificación de los hechos -de delito a fal-

ta administrativa-

Este veredicto se conoce un mes después de que la Sección Primera de la Audiencia Provincial de Navarra rebajara a 450 euros de multa la condena de 21 meses de prisión que impuso el Juzgado de lo Penal nº 4 al sindicalista Imanol Salinas por el conflicto laboral en el restaurante La Sangiovesa de Pamplona en los Sanfermines de 2018. La sentencia, que corrigió el criterio

del anterior juez, calificó como "delito leve de coacciones" la protesta realizada en el citado restaurante el 7 de julio del año pasado después de producirse cuatro despidos.

LAB vuelve a rechazar otra pena de prisión, esta vez impuesta a sus dos militantes por la huelga en Huerta de Peralta, ya que considera que aparcar esa furgoneta fue "una acción sindical necesaria y legítima". Nuevamente LAB denunció la "patronalización" de la Justicia y convocó para mañana una caravana de coches en Pamplona a las 12.00 desde Trinitarios, que "unirá simbólicamente el Palacio de (in)Justicia y la sede de la CEN", anunció. -D.N.



## bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↑ 0,12%	↑ 0,39%	↑ 0,09%	↑ 0,13%	↑ 0,31%	↑ 0,25%	↓ -0,43%	↑ 0,77%
8.220,22 En el año: 29,86%	5.846,89 En el año: 23,59%	13.148,50 En el año: 24,92%	27.498,26 En el año: 17,88%	3.676,52 En el año: 22,49%	7.388,08 En el año: 9,81%	108.313,80 En el año: 23,24%	13.471,69 En el año: 20,89%

### LOS QUE + SUBEN

Var.%	Último
GESTAMP	5,229 3,90
SERV.POINT S	4,502 0,65
NYESA VALORE	3,731 0,01
GRAL.ALQ.MAQ	3,560 1,60
AMPER	3,435 0,27
ENCE	3,172 3,84
LABORAT.ROVI	3,139 23,00
AUXIL.FF.CC	2,974 41,55

### LOS QUE + BAJAN

Var.%	Último
SIEMENS GAMESA	-8,677 11,73
PHARMA MAR	-2,744 1,84
GRIFOLS	-2,712 28,70
QUABIT INM.	-2,389 0,82
OBR.H.LAIN	-1,765 1,00
COEMAC	-1,742 2,82
GRIFOLS B	-1,707 19,58
LINGOTES ESP	-1,444 13,65

### LOS + CONTRATADOS

Volumen	
SANTANDER	276.200.414
VERTICE 360	204.779.300
INDITEX	35.402.386
B. SABADELL	35.152.778
BBVA	29.804.757
ABENGOA B	27.796.534
CAIXABANK	24.683.674
TELEFONICA	24.616.698

### PRECIO DEL DINERO

Último	
Euribor 3 mes	-0,398
Euribor 1 año	-0,276
\$ EEUU	1,1071
Yen	120,82
Libra	0,86028
Franco Suizo	1,09934
Corona Noruega	10,1763
Corona Sueca	10,7057

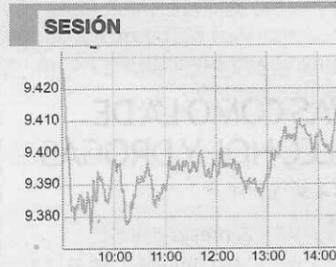
### EUROSTOXX 50

Precio	Var.%	Var.%Año	
ADIDAS AG	281,350	-1,66	54,25
AIR LIQUIDE SA	119,500	0,34	21,21
AIRBUS SE	130,120	-0,55	54,98
ALLIANZ SE-VINK	221,600	-0,20	26,53
AMADEUS IT GROUP	66,980	-0,98	10,09
ANHEUSER-BUSCH I	71,530	0,70	23,97
ASML HOLDING NV	246,500	0,67	79,72
AXA	24,225	0,60	28,46
BANCO SANTANDER	3,783	1,48	-4,78
BASF SE	71,030	1,05	17,60
BAYER AG-REG	71,640	0,51	18,30
BBVA	4,954	1,56	6,87
BMW AG	72,800	1,68	2,97
BNP PARIBAS	49,100	1,34	24,38
CRH PLC	33,500	0,48	45,02
DAIMLER AG	53,320	0,32	16,14
DANONE	73,500	-0,16	19,49
DEUTSCHE BOERSE	135,150	-1,46	28,78
DEUTSCHE POST-RG	32,670	0,58	36,64
DEUTSCHE TELEKOM	15,636	-0,19	5,51
ENEL SPA	6,910	-0,83	36,99
ENGIE	14,715	-1,18	20,88
ENI SPA	14,198	1,60	3,27
ESSILORLUXOTTICA	135,750	-0,40	22,91
FRESENIUS SE & C	48,380	0,19	14,16
IBERDROLA SA	9,040	-1,05	28,81
INDITEX	28,090	-0,43	26,67
ING GROEP NV	10,552	1,68	12,14
INTESA SANPAOLO	2,340	1,47	20,63
KERING	525,800	0,06	27,75
KONINKLIJKE AHOL	23,115	2,60	4,71
KONINKLIJKE PHIL	39,770	-0,54	28,58
LINDE PLC	180,400	0,33	30,21
LVMH MOET HENNE	400,250	0,69	55,02
L'OREAL	263,200	1,04	30,82
MUENCHENER RUE-R	249,600	-0,44	30,99
NOKIA OYJ	3,230	-0,69	-35,79
ORANGE	14,325	-0,45	1,20
SAFRAN SA	142,700	-0,56	35,39
SANOFI	82,760	0,07	9,38
SAP SE	120,360	-0,38	38,46
SCHNEIDER ELECTR	86,620	1,14	45,04
SIEMENS AG-REG	108,380	0,86	11,30
SOC GENERALE SA	26,970	1,52	-3,06
TELEFONICA	6,866	-0,97	-6,45
TOTAL SA	49,305	1,63	6,77
UNILEVER NV	52,990	0,93	11,79
VINCI SA	101,150	-0,45	40,45
VIVENDI	25,030	0,08	17,62
VOLKSWAGEN-PREF	178,200	0,27	28,28

### VALORES IBEX 35

Precio	Var.%	Var.%Año	
ACCIONA	92,450	-0,43	25,10
ACERINOX	9,128	1,99	11,83
ACS CONST.	36,740	-1,24	8,60
AENA	167,400	-0,15	23,31
AMADEUS IT	66,980	-0,98	10,09
ARCEL.MITTAL	14,886	1,92	-18,12
B. SABADELL	1,041	2,21	4,05
BANKIA	1,845	1,82	-27,95
BANKINTER	6,512	0,96	-7,21
BBVA	4,954	1,56	6,87
CAIXABANK	2,771	2,82	-12,42
CELLNEX TELECOM	37,960	0,29	92,59
CIE AUTOMOT.	23,000	2,59	7,28
ENAGAS	22,150	0,77	-6,18
ENCE	3,838	3,17	-30,03
ENDESA	24,070	-0,82	19,57
FERROVIAL	26,860	-0,56	51,79
GRIFOLS	28,700	-2,71	25,33
IBERDROLA	9,040	-1,05	28,81
INDITEX	28,090	-0,43	26,67
INDRA A	8,880	0,45	7,83
INM.COLONIAL	11,360	-1,05	39,64
INT.AIRL.GRP	6,312	-0,72	-2,29
MAPFRE	2,556	0,27	10,17
MASMOVIL	20,260	-0,10	3,90
MEDIASET ESP	5,456	-0,37	-0,62
MELIA HOTELS	7,370	1,59	-10,23
MERLIN PROP.	13,110	-0,53	22,55
NATURGY	24,030	0,46	7,95
RED ELE.CORP	17,955	-0,31	-7,90
REPSOL	15,415	-0,36	9,48
SANTANDER	3,783	1,48	-4,78
SIEMENS GAMESA	11,735	-8,68	10,29
TELEFONICA	6,866	-0,97	-6,45
VISCOFAN	48,580	0,16	0,96

↓ -0,09%  
Último: 9.407,90  
Variación: -8,50



Variación Año: 868,00  
Variación % Año: 10,16%



### MERCADO CONTINUO

Precio	Var.%	Var.%Año	
A. DOMINGUEZ	7,320	-0,81	6,09
ABENGOA	0,020	1,52	37,93
ABENGOA B	0,009	-1,04	179,41
AEDAS HOMES	20,550	-0,24	-7,27
AIRBUS	129,720	-1,16	54,89
AIRIFICIAL	0,105	2,55	-25,07
ALANTRA	15,850	0,32	14,03
ALMIRALL	17,220	1,23	28,80
AMPER	0,271	3,44	13,39
AMREST HOLDI	11,000	0,00	10,33
APERAM	24,440	-0,57	9,60
APPLUS SERVICES	11,070	1,93	14,24
ARIMA	10,400	0,00	15,56
ATRESMEDIA	3,818	-0,73	-7,59
AUDAX RENOV.	1,637	-0,12	27,39
AUXIL.FF.CC	41,550	2,97	14,78
AZKOYEN	6,780	0,30	3,67
B.RIOJANAS	4,580	0,00	-13,58
BARON DE LEY	110,500	0,00	1,38
BERKELEY ENE	0,176	0,69	55,24
BIOSEARCH	0,910	-0,11	-8,27
BOLSAS Y MER	25,300	0,24	4,03
BORGES	3,240	0,00	-18,18
CCEP	46,950	0,32	16,39
CLEOP	1,150	0,00	0,00
CLIN BAVIERA	13,800	0,00	1,85
CODERE	3,150	0,00	-3,08
COEMAC	2,820	-1,74	7,63
COR.ALBA	45,850	0,88	7,88
CORREA	4,350	0,23	33,85
D.FELGUERA	0,395	-0,75	-31,30
DEOLEO	0,048	-1,24	-15,40

Precio	Var.%	Var.%Año	
DIA	0,180	-0,99	33,45
EBRO FOODS	19,230	-0,77	10,26
EDREAMS ODIGEO	4,000	2,17	68,42
ELECNR	10,550	-0,47	-20,08
ERCROS	2,418	-0,08	-22,35
EUSKALTEL	8,580	1,42	22,75
EZENTIS	0,506	0,80	6,41
FAES	5,140	-0,39	73,06
FCC	10,600	0,00	-9,40
FLUIDRA	11,220	0,18	14,61
G.CATALANA O	32,650	2,19	0,15
G.E.SAN JOSE	7,690	-1,41	67,17
GESTAMP	3,904	5,23	-21,45
GL. DOMINION	3,715	0,00	-13,60
GRAL.ALQ.MAQ	1,600	3,56	61,33
GRIFOLS B	19,580	-1,71	21,39
IBERPAPEL	24,800	-0,80	-24,85
INM. DEL SUR	10,400	0,00	0,97
LABORAT.ROVI	23,000	3,14	31,81
LAR ESPAÑA REAL	8,080	-0,25	9,47
LIBERBANK	0,302	2,03	-31,36
LINGOTES ESP	13,650	-1,44	24,09
LOGISTA	19,470	2,42	-10,93
METROVACESA, S.A.	8,580	0,47	-20,19
MIQUEL COST.	15,320	0,92	-9,78
MONTEBALITO	1,595	-0,31	21,76
NATURHOUSE	1,870	0,32	18,50
NEINOR H.	11,600	-0,68	-10,77
NEXTIL	0,820	-0,97	14,03
NH HOTEL	4,450	0,00	9,71
NYESA VALORE	0,014	3,73	-16,77

Precio	Var.%	Var.%Año	
OBR.H.LAIN	1,002	-1,76	53,68
ORYZON GENOMICS	2,685	0,94	24,02
PARQUES REUNIDOS	13,800	-1,29	27,78
PESCANOVA	0,472	0,11	-15,81
PHARMA MAR	1,843	-2,74	69,08
PRIM	11,000	0,92	4,76
PRISA	1,350	2,12	-18,93
PROSEGUR	3,676	0,71	-16,87
PROSEGUR CASH	1,392	0,87	-28,02
QUABIT INM.	0,817	-2,39	-37,15
REALIA	0,889	0,79	-2,31
REIG JOFRE	2,360	0,43	3,51
RENO MEDICI	0,789	1,02	31,50
RENO,CONVERT	0,700	0,00	0,00
RENTA 4 BCO.	6,740	2,43	-14,03
RENTA CORP.	3,460	-0,57	8,46
SACYR	2,638	-1,20	51,26
SERV.POINT S	0,650	4,50	62,70
SNIACE	0,082	-0,72	17,71
SOLARIA	7,100	-0,07	79,07
SOLARPACK	11,360	0,35	13,60
TALGO	5,840	2,46	8,96
TEC.REUNIDAS	23,100	0,00	8,25
TUBACEX	2,765	1,28	10,60
TUBOS REUNID	0,209	1,21	46,50
UNICAJA	0,872	1,22	-24,22
URBAS	0,007	0,00	111,76
VERTICE 360	0,004	2,86	43,37
VIDRALA	77,900	-0,26	10,68
VOCENTO	1,250	2,04	13,64
ZARDOYA OTIS	6,945	1,24	13,21

# Las 100 mayores fortunas son 1.500 millones más ricas, hasta alcanzar los 148.200 millones

Amancio Ortega, su hija Sandra y Rafael del Pino lideran la lista de los más adinerados de España

**PAMPLONA** - Las 100 mayores fortunas de España en 2019 son 1.500 millones de euros más ricas que en 2018, un 1% más, hasta alcanzar los 148.200 millones de euros, y Amancio Ortega (Inditex) repite como el español más rico con 63.000 millones (frente a los 58.000 millones del año pasado), según la revista *Forbes*.

Sandra Ortega, hija del fundador de Inditex, vuelve a ocupar la segunda posición del ranking con una fortuna de 6.000 millones de euros, 4.000 millones más que en el ejercicio anterior, seguida de Rafael del Pino (Ferrovial), que acumula una fortuna de 4.100 millones de euros (frente a los 3.000 millones de 2018) y sube del quinto al tercer puesto.

El presidente de Iberostar, Miguel Fluxá, se mantiene en el cuarto puesto, con 3.000 millones de euros, a pesar de que ha reducido su fortuna 500 millones respecto a 2018, seguido de Juan Roig, presidente de Mercadona, que baja del tercer al quinto puesto y acumula una fortuna de 2.700 millones de euros frente a los 3.700 millones del año anterior.

Estas cinco primeras fortunas de la lista suman 78.800 millones de

euros, lo que supone el 50,3% del total. De hecho, el patrimonio del fundador de Inditex, primero en la clasificación, equivale a la suma de los 43 ricos que le siguen.

Según *Forbes*, Ortega ha aumentado su fortuna en el último año en 5.000 millones de euros y mantiene su estrategia de inversión en activos inmobiliarios, cuyo valor neto se estima en 7.500 millones.

Entre las nuevas incorporaciones a la lista destacan las accionistas de Coca-Cola Iberian Partners, Alicia y Mercedes Daurella, que pasan a ocupar el puesto 51 con una fortuna estimada de 500 millones de euros.

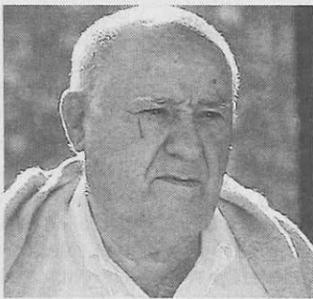
De las 100 mayores fortunas españolas, 26 de ellas corresponden a mujeres, que acumulan más de 900 millones de euros y entre las que se encuentran, además de Sandra Ortega, Alicia Koplowitz (puesto 8), con una fortuna de 2.000 millones; María del Pino Calvo-Sotelo (10), con 1.700 millones de euros, o Sol Daurella (11) con 1.600 millones de euros.

Julio Iglesias es el único que aparece en esta edición de la lista que no se dedica exclusivamente al mundo empresarial, con una fortuna de 800 millones de euros que le sitúan en el puesto 37, tres por debajo de la edición de 2018, donde ocupaba el número 34 con 50 millones más.

En cuanto a la división por géneros, la lista *Forbes* de este año incluye entre las cien fortunas de España a 26 mujeres, que acumulan una media de 900 millones de euros, con Sandra Ortega al frente. Alicia Koplowitz y María del Pino Calvo-Sotelo, octavo y décimo puesto de la lista con 2.000 y 1.700 millones de euros, completan el top 3.

**TOCADOS POR EL 'BREXIT'** Según *Forbes*, las grandes fortunas con intereses en Reino Unido podrían perder parte de su riqueza debido en gran parte a las fluctuaciones del tipo de cambio de la libra con el euro. Es el caso de Daniel Maté, accionista de Glencore, que ocupa la decimotercera posición con 1.600 millones de euros y que ha visto descender su fortuna en 455 millones desde 2018.

Por su parte, la fortuna de los hermanos Cosmen, accionistas del grupo británico National Express Group, se valora en 590 millones frente a los 725 millones que anotaban en 2018. Sus acciones cotizan en libras, que ahora valen menos, y al cambio reciben menos euros por sus dividendos en libras. - E.P.



AMANCIO ORTEGA

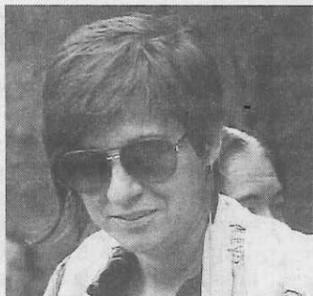
**63.000**

**MILLONES.** El fundador de Inditex repite como el español más rico del mundo, según la revista *Forbes*, con 5.000 millones más que el año pasado, que alcanzó los 58.000 millones.

SANDRA ORTEGA

**6.000**

**MILLONES.** La hija del fundador de Inditex vuelve a ser la segunda española más rica del mundo según *Forbes*. La empresaria tiene 4.000 millones más que en el ejercicio anterior.



RAFAEL DEL PINO

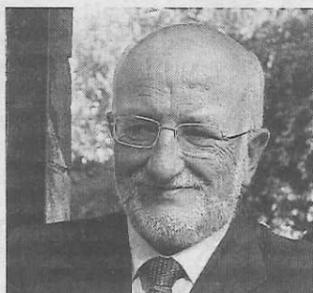
**4.100**

**MILLONES.** El presidente de Ferrovial, hijo del fundador de la compañía, ha aumentado su fortuna 1.100 millones respecto al año pasado, que acumuló 3.000 millones de euros.

MIGUEL FLUXÁ

**3.000**

**MILLONES.** El presidente de Iberostar ocupa el cuarto puesto de españoles más ricos según *Forbes*, a pesar de que ha reducido su fortuna 500 millones respecto a 2018.



JUAN ROIG

**2.700**

**MILLONES.** El presidente de Mercadona baja del tercer al quinto puesto de los españoles más ricos, ya que el año pasado acumulaba una fortuna de 3.700 millones de euros.

## La oficina central de Inditex tendrá fiesta los viernes por la tarde

Los empleados de Arteixo tendrán puntos de carga para coches eléctricos y vehículos compartidos

**SANTIAGO DE COMPOSTELA** - Los trabajadores de las oficinas centrales de Inditex ubicadas en Arteixo (A Coruña) tendrán las tardes libres de los viernes a partir del 1 de enero, además de poder elegir durante la semana entre dos horarios diferentes de entrada y de salida.

A través de una comunicación interna, la dirección de la compañía ha trasladado este martes a sus empleados de las oficinas las novedades a aplicar a partir de 2020, entre las que también se incluyen medidas de movilidad.

De este modo, el personal de oficina contará con una jornada intensiva los viernes, por lo que terminarán su turno a las 15.00 horas. El resto de la semana, podrán escoger entre entrar y salir con media hora de diferencia (de 09.00 a 18.30 horas o de 09.30 a 19.00 horas).

Asimismo, la dirección también comunica la implantación de autobuses lanzadera para llegar a la sede y otras medidas como el *carsharing* o puntos de carga para coches eléctricos. - E.P.

## El beneficio de Telefónica cae a la mitad por el plan de bajas laborales

**MADRID** - Las acciones de Telefónica concluyeron la sesión de ayer con una caída cercana al 1% después de que la compañía de telecomunicaciones presentara los resultados de los nueve primeros meses de 2019, en los que obtuvo un beneficio neto atribuible de 1.344 millones, un 50,6% menos que hace un año, debido a las provisiones por gastos de reestructuración, principalmente en España por el impacto del nuevo plan de bajas voluntarias.

En concreto, los títulos de la empresa de telecomunicaciones cerraron la jornada en los 6,866 euros, lo que supone un descenso del 0,966% en comparación con los 6,933 euros en los que concluyó la sesión del lunes.

Los analistas de Sabadell achan la acogida negativa del mercado a los resultados a las dudas que genera la posible consecución de los objetivos para el conjunto de 2019. - E.P.

### SUMAN 330 MILLONES

### LOS TRES MÁS RICOS DE NAVARRA

●●● **Moreno, Catalán e Iriondo.** Las tres mayores fortunas de la Comunidad Foral suman un patrimonio de 330 millones. El primer rico conocido de la región es Javier Virto Moreno. El empresario es dueño de uno de los interproveedores principales de Mercadona, al que abastece de verduras ultracongeladas. Su patrimonio alcanza los 140 millones de euros. Antonio Catalán, promotor de AC Hoteles, posee la segunda fortuna más grande de la comunidad con 130 millones de euros. Catalán ha cerrado un acuerdo con su socio, Marriot, para vender su 40% de participación y la marca AC. El empresario participaba en AC Hotels a través de Belagua 2013. A Catalán, le siguen los constructores San Martín, la familia de industriales Iriondo Altuna (Urko Tools y las bodegas Príncipe de Viana) en torno al holding Inversiones Irmu. La familia posee 60 millones de euros.

# Nuevas tecnologías para personas mayores

Este mes se acaba de inaugurar un curso de informática e internet para personas mayores con el objetivo de reducir la brecha digital.

05/11/2019.



Curso de nuevas tecnologías

El objetivo del curso ha sido proporcionar los conocimientos necesarios en diferentes temas como explorador de Windows, Word básico, navegación básica Internet y búsqueda web, correo electrónico, etc. El mismo ha estado dirigido a personas jubiladas, prejubiladas, pensionistas y/o mayores de 65 años.

CCOO considera necesario seguir continuando con la realización de este tipo de actividades orientadas al conocimiento de las nuevas tecnologías, para seguir ofreciendo la oportunidad de disfrutar de las ventajas del desarrollo tecnológico y reducir así la brecha digital.

El curso ha sido promovido por la Asociación Navarra de Jubilados Progresistas en colaboración con la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO y Fundación Caja Navarra.