

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

7 de marzo



HOY CON SU DIARIO

diario del
empleo



Volkswagen Academy forma a los trabajadores de la multinacional en Landaben

Entrevista con David Maján Amigo, director de negocio digital de **Shackleton**

Los **peces cebra**, nueva arma en la lucha contra el cáncer

PÁGS. 27-34

Una decena de colegios protesta por el cierre de líneas PAI a pesar de tener matrícula

Los centros consideran que se quiere ahorrar sólo a costa del PAI y del British

Las apymas critican que se limitó la libertad de elección de las familias

PÁGS. 16-17

La nieve cubre el norte de Navarra, pero apenas causa problemas

La semana comienza con nieve en cotas bajas, seguirá con **lluvia** y concluirá previsiblemente con buen tiempo

PÁG. 20



10.000 rojillos en los 14 viajes

Osasuna, que acaba sexto la jornada, el club con más seguidores

PÁGS. 37-38

Asegarse mete a tres parejas en semifinales

PÁGS. 58-59

El Tudelano se consolida en la zona de 'play-off'

PÁG. 41

NACIONAL	2	DEPORTES	35
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	61
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	64
OPINIÓN	11	FARMACIAS	79
NAVARRA	16	LOTERÍAS	79
NAFAR	26	CARTELERA	82



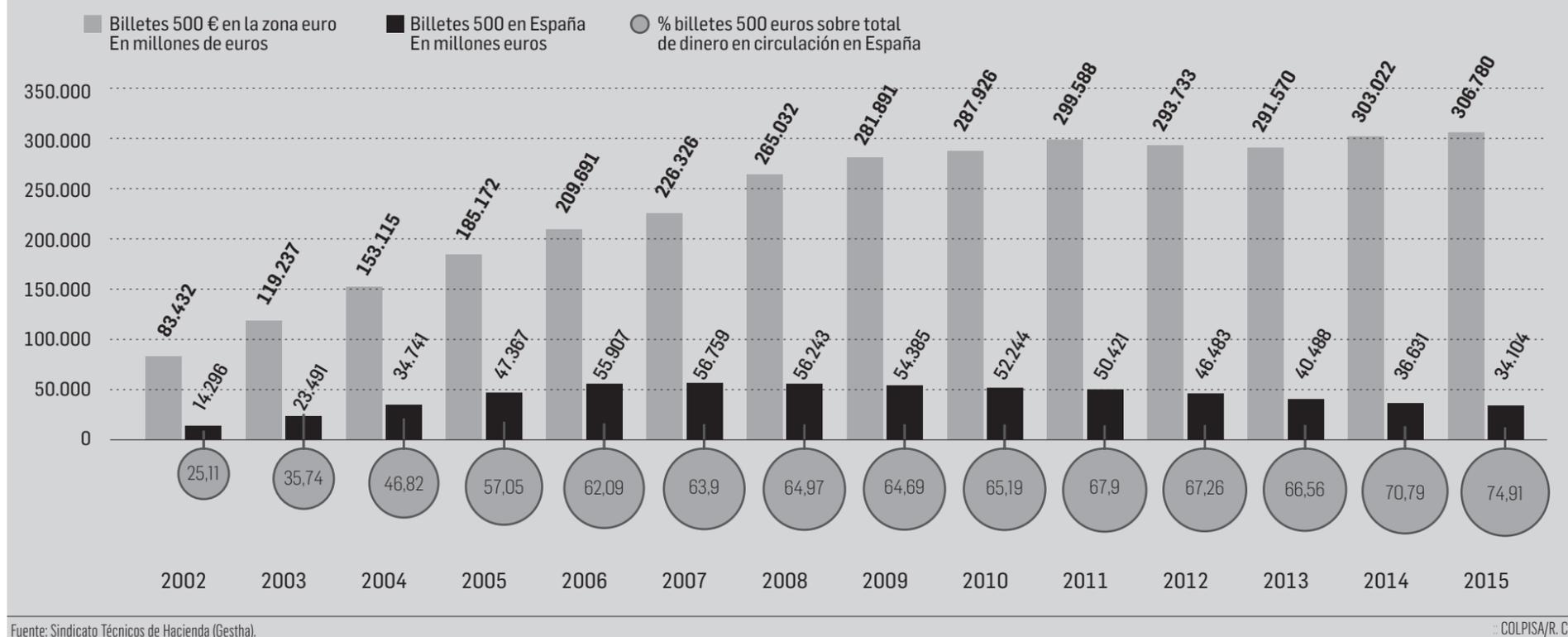
La lluvia y la nieve respetaron a los peregrinos en la mañana de ayer, aunque tuvieron que soportar 3 grados de temperatura.

JESÚS GARZARON

Los peregrinos pudieron con el frío

7.500 personas asistieron a la misa de Javier, donde se homenajeó al nuevo obispo de Vitoria PÁGS. 18-19

Evolución de los billetes de 500 €



Billetes de 500 euros, un éxito opaco

Los expertos dudan de que retirarlos de circulación vaya a frenar el fraude

Alemania se opone a la medida propuesta por varios países y que tiene el respaldo del BCE

En España hay 34.104 millones de euros en billetes de 500, lo que supone el 75% del dinero en circulación

DAVID VALERA
Madrid

“Los billetes de 500 euros son vistos cada vez más como un instrumento de actividades ilegales, y es en ese contexto en el que estamos considerando acciones”. Con estas palabras el presidente del BCE, Mario Draghi, confirmó que la institución se plantea la eliminación de estos polémicos billetes para luchar contra el blanqueo de capitales y la financiación del terrorismo. No es la

primera vez que esta posibilidad está sobre la mesa, pero nunca se tomó tan en consideración esa opción. Sin embargo, los expertos creen que esta medida, en caso de aprobarse, tendría más carácter mediático que real y ponen en cuestión su eficacia.

“Es una decisión más publicitaria que otra cosa. Esa no es la solución. El dinero negro se llevará en billetes más pequeños”, explica el profesor de Economía y Ética del IESE, Antonio Argandoña. En su opinión las grandes operaciones de blanqueo no se verán afectadas por esta medida, aunque reconoce que sí puede ser determinante para luchar contra el pequeño defraudador. Tampoco considera que reducir el límite legal de pago en efectivo (actualmente en 2.500 euros) serviría para reducir el fraude: “Si la intención es pagar en negro, da igual el límite que fije la ley”. En su opinión, la solución está en la necesidad de que los gobiernos exijan “transparencia” a todas las operaciones comerciales.

La mayoría de ciudadanos sólo conocen este billete por las imágenes de televisión. Sin embargo, esta realidad choca con que España sea el país que tiene más billetes de alto importe y que en los años de apogeo de la burbuja inmobiliaria alcanzó hasta un 25% de los que circulaban en toda la zona euro. De hecho, la evolución de este billete en España ha estado muy relacionada con la situación económica. Con la entrada en vigor de la moneda única en 2002 había 14.296 millones de euros en billetes de 500 euros, una cantidad que suponía un 25,11% del total del dinero en circulación en el país, según los datos del Sindicato de Técnicos de Hacienda (Gestha). Sin embargo, ese volumen se incrementó cada año hasta llegar a su máximo de 56.700 millones en 2007, es decir, en el momento de máximo esplendor del ladrillo. Pero con la crisis la cantidad comenzó a descender de forma gradual hasta los 34.104 millones de 2015. En cualquier caso, ese retroceso es engañoso

porque ese volumen de dinero representa el 75% del total en circulación en España.

“Estos billetes en época de crisis sirven para ocultar patrimonio”, resalta Juan Ignacio Sanz, profesor de Banca y Mercado de Valores de ESADE. Sin embargo, este experto también considera que retirar los billetes de 500 euros “no sería eficaz” para luchar contra el fraude porque su eliminación no reduce el dinero en circulación. Asimismo, Sanz cree que su supresión sería incluso “contraproducente” y generaría un mercado negro para cambiar estos billetes por otros de menor cuantía.

Además, en su opinión la retirada de este billete favorecería a las entidades financieras porque obligaría a recurrir al dinero bancario y perjudicaría al comercio minorista. De hecho, el todopoderoso Bundesbank alemán ya se ha pronunciado en contra de esta medida que “demoniza” este billete. Para justificarlo argumenta que la mayor parte de las opera-

ciones comerciales de las empresas germanas se realizan en metálico.

Precisamente por este motivo Sanz explica que la solución para acabar con el fraude sería eliminar el dinero en efectivo, algo que “en el corto y medio plazo es muy improbable”. De hecho, este escenario sólo sería factible si la mayor parte de la población tuviese posibilidades de acceder al dinero bancario, es decir, a tarjetas de crédito y a una cuenta en una entidad financiera.

Sin embargo, la medida es aplaudida por los funcionarios de la Agencia Tributaria. “Su eliminación quitaría un instrumento para blanquear y dificultaría este proceso”, explica el secretario general de Gestha, José María Mollinedo. En su opinión, estos billetes se han usado para “pagar parte B de grandes operaciones” y recuerda cómo todas las tramas de corrupción desarticuladas contaban con importantes cantidades de dinero en estos billetes en maletines o bolsas de basura.

La banca advierte de una nueva “debilidad económica”

Alerta sobre “un punto de inflexión en la liquidez mundial” que generará tensiones financieras y afectará a la actividad

J.A. BRAVO Madrid

La banca internacional está preocupada y, viendo su último informe sobre la economía mun-

dial, da la impresión de que tiene motivos. Las páginas de ese texto, conocido ayer, parecen una sucesión de advertencias sobre riesgos crecientes de los que ya se venía hablando desde el FMI y la OCDE.

Una de las primeras señales de que los mercados financieros hoy en día el verdadero motor económico global se pueden estar volviendo a quebrar, como ya ocurrió en las dos últimas gran-

des crisis internacionales (2008-2009 y 2011-2012, esta última centrada en la deuda soberana europea), es que las operaciones de crédito transfronterizas descendieron en el último trimestre de 2015. Al mismo tiempo, las amortizaciones de deuda crecieron muy por encima de las nuevas emisiones, llevando así el volumen de títulos de deuda internacionales a su mínimo de los tres últimos años.

¿Y qué significa esto? El Banco de Pagos Internacional (BPI), una especie de coordinador de los bancos centrales del mundo, parece tenerlo claro. “Esta evolución es significativa porque podría marcar un punto de inflexión en la liquidez mundial”, avisa. Es decir, que el dinero está huyendo de los mercados buscando refugios que no son productivos para la actividad económica.

Recuerda, asimismo, que este aumento de las tensiones financieras “ha anticipado con frecuencia más debilidad en la actividad económica”. En esta ocasión, han sido las “vulnerabilidades económicas subyacentes” las que han terminado por pasar factura a unos

mercados que vivían en una calma artificiosa.

Las primeras señales llegaron en otoño en China y luego saltaron al sector energético por el abaratamiento del petróleo, pasando por la depreciación de las monedas locales de las economías emergentes y terminando con castigos a la banca europea y japonesa. Para colmo, “crece la percepción” de que los bancos centrales “se están quedando sin opciones”.

El informe también concluye que “la desigualdad probablemente ha aumentado en la mayoría de países como reflejo de la rápida recuperación de los precios de las acciones, que beneficia a los estratos más altos”.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Educación



Los centros denuncian que Educación les recorta líneas PAI pese a tener matrícula

Los directores censuran que quieran ahorrar a costa de la pública en inglés

Al menos una decena de colegios remiten quejas por quitarles líneas cuando van a superar el máximo de alumnos/aula

Las Apymas dicen que se ha limitado la libertad de elección de las familias, en algunos casos, antes incluso de la prematrícula

ÍÑIGO GONZÁLEZ
Pamplona

Cuando parecía que las aguas educativas volvían a su cauce y que las últimas polémicas con el Gobierno habían quedado atrás, la resaca de la preinscripción escolar está deparando desagradables sorpresas a muchas familias y centros. La denuncia de varios colegios de Tudela y de Estella alertando de que Educación había decidido quitarles líneas (una clase entera) pese a tener cifras de matrículas suficientes para mantenerlas, ha desvelado un goteo de casos que ya ronda la decena. De hecho, desde ADIPNA, la Asociación de Directores de Colegios de Infantil y Primaria de Navarra, ya han mantenido reuniones con la Dirección General de Educación y les han transmitido su queja de que "se está dañando la imagen de la escuela pública impidiendo a las familias su elección de centro en primera o segunda opción". Y, lo que es peor, denuncian que el Gobierno está manteniendo la anterior política de ahorro pero además, sólo recortando en líneas PAI y British de inglés de la red pública.

Como se recordará, el pasado febrero tuvo lugar el proceso de prematrícula para los niños de 3 años que empiezan el colegio y para aquellos que solicitan un cambio de centro. En ella, 3.825 niños han apostado por alguno de los programas plurilingües. Es ahora cuando a muchos se les ha comunicado que no tienen plaza en el centro elegido en primera opción por haber superado el límite de alumnos por aula (25) pero no conceder líneas extras. Todo ello en colegios que ya las tenían en cursos anteriores. "Para nosotros el objetivo que han tenido es ahorrar gasto. Es decir, los que ahora gestionan siguen recortando lo mismo que criticaban a los anteriores. Pero encima el ahorro es en líneas PAI de la red pública aprovechando la bajada de natalidad de 2013 (10%). Hemos co-



PROTESTA ANTE EL DIRECTOR GENERAL. Medio centenar de padres afectados por la retirada de una línea en el Colegio Público Monte San Julián de Tudela protestaron el jueves por la decisión durante la visita de Estebe Petrizan al centro. El colegio PAI pasa de dos clases a una pese a sus datos de matrícula. NURIA G. LANDA

municado al Gobierno que faltaban, al menos, unas 200 preinscripciones que con toda probabilidad se harán en junio o septiembre y que siempre recaen en los centros públicos. Por lo que la masificación de las aulas será aún mayor", explica Juan Carlos Turumbay, presidente de ADIPNA.

"Dañan a la escuela pública"

Todo esto se lo expusieron hace unos días a Estebe Petrizan, director general de Educación, y ahora harán lo propio con su homólogo en Recursos Educativos; Juan Ramón Elorz. "Hemos solicitado ya la reunión para transmitirle nuestra queja de que están dañando a la escuela pública y para escuchar sus argumentaciones de por qué recortan líneas en los centros PAI y British", dicen.

Tudela fue el detonante. Allí Educación comunicó primero que retiraría una línea al colegio Monte San Julián sin conocer siquiera las prematrículas que habría. Después, ante la presión recibida, ofertaron las dos líneas. Han recibido 28 solicitudes, 3 más del tope, y pese a ello han retirado finalmente una lí-

nea. El año pasado el centro tuvo las mismas cifras en febrero y al final fueron 49 alumnos reales. También al colegio Elvira España, centro British y pionero en los programas de enseñanza en inglés, se le ha retirado una línea; de 3 a 2 clases.

En Estella se ha vivido un proceso similar en el colegio Remontival, que imparte enseñanza en inglés (3 líneas) y en

euskera (2). Educación dijo que restaría una de las de inglés pese a superarse también las matrículas aunque, al final, mantendrá las tres aulas.

Ermitagaña, Zizur, Berriozar...

Pero hay más. El Colegio Público Ermitagaña denuncia que tras recibir 27 preinscripciones, el departamento les anunció que les recorta una de sus dos lí-

neas, y que en lugar de ofertar sus 50 plazas habituales (que suelen completar), en septiembre sólo podrán ofertar 25. En Berriozar, Mendialdea I, un centro de tres líneas, la oferta educativa ha sido de dos aulas. "Tienen 49 preinscripciones dentro de plazo y dos más fuera de plazo. En septiembre vendrán más alumnos y, en lugar de darles una línea más, quizá les desdoble con un profesor contratado por horas y no ha jornada completa, como ha ocurrido este curso", cuentan desde ADIPNA.

En el colegio Camino de Santiago de Zizur han recibido 55 solicitudes para el PAI A y G. No saben si tendrán dos o tres aulas. En el Colegio José María Huarte de Pamplona también verán una línea recortada con 26 alumnos de 3 años y 2 más en espera. "La previsión para el curso que viene es sólo un grupo, sabiendo que ya pasan los 25, que hay 2 en espera y que los tres centros públicos de San Juan ya están llenos", indican.

Y el Lorenzo Goikoa de Villava se encuentra en una situación similar. Educación ya ha informado al centro British de que no tendrá más de 1 línea pese a su matrícula.

"Nos preocupan segundas opciones"

Cada año, en el proceso de elección de colegio, las familias deben marcar tres opciones por orden de preferencia. Si, por la razón que fuese, el niño no obtuviera plaza en su primera opción, se le pasa a la segunda, y si ocurre lo mismo en ella, a la tercera. En los reducidos casos de niños que no obtienen plaza en ninguna de sus tres opciones Educación los reubica en otro centro. Este sistema, que lleva aparejado una baremación de puntos para dirimir los supuestos, se está viendo alterado este curso por las decisiones tomadas en torno al recorte de líneas. Desde Britila, la federación de Apymas de centros British y PAI, lamentan la inseguridad que se están encontrando. "Sobre todo nos preocupan las segundas opciones. Al no dejar que centros como Lorenzo Goikoa puedan abrir una segunda línea impiden que posibles alumnos que no hayan entrado en su primera opción, tampoco lo hagan en la segunda", confiesa Anabel Ávila, presidenta de Britila. "Las segundas o terceras opciones peligran cuando al centro ya se le ha reducido una línea por las preinscripciones en 1ª opción", añaden desde ADIPNA.

“Su decisión no es por falta de alumnado, a Educación le mueven otros intereses”

• El CP Ermitagaña solicitó al departamento que no se les recorte una línea alegando que tienen las mismas cifras que otros años: hablan de engaño

I. GONZÁLEZ
Pamplona

El Consejo Escolar del Colegio Público Ermitagaña registró el lunes ante en Educación una instancia para que no se les recorte

una de sus dos líneas de 3 años para el próximo curso. Para ello alegan haber superado el máximo de solicitudes por aula y acompañan su previsión de alumnos. Por ello dicen no entender la decisión del Gobierno y se sienten engañados.

La oferta educativa de matriculación para el próximo curso comenzó el 15 de febrero como en años anteriores para Ermitagaña: 50 plazas para tres años.

Transcurrido el plazo tuvieron 27 instancias, números similares a cursos anteriores. Y saben que, al menos, otras dos familias les han elegido en 2º opción. “Históricamente nuestro centro se ha nutrido de alumnado cuyas familias lo han solicitado en segundo y tercer lugar dada la competencia existente entre colegios de la zona. Hasta el 7 de marzo no acaba el plazo para recibir las adjudicaciones de ese alumnado pero,

para nuestra sorpresa, Educación nos informó el día 25 de que habían decidido recortar un aula mutilando así el derecho de las familias a elegirnos en segunda y tercera opción. En este mismo curso hemos recibido además 10 incorporaciones en septiembre en aulas de 3 años. Nos parece de dudosa legalidad que en pleno proceso se cambien las normas. El profesorado de nuestro colegio que informó a esas familias se siente absolutamente manipulado, utilizado por su Departamento para llevar a cabo un engaño”, dice el comunicado.

La Apyma, presidida por Imanol Izco, ha acompañado la instancia con un repaso a las cifras

del centro para el próximo curso: 50 alumnos en 2º de Infantil, 48 +2 preinscripciones en 3º, 42+2 en 1º de Primaria, 46+2 en 2º, 49+2 en 3º o 50+1 en 4º de Primaria. Es decir, todos los cursos tendrán 2º líneas menos los de 1º: “Observando las cifras de nuestro centro en absoluto nos parece razonable que el motivo aducido por la Administración sea falta de alumnado. Creemos mucho más probable que los motivos de su decisión se ajustan más a intereses diferentes o incluso contrarios. Para justificarlo les remitimos a la valoración que los padres del centro han hecho de nuestro modelo educativo en la reciente evaluación del PAI”.

LAS FECHAS

4 marzo

Listas definitivas. Desde ayer están publicadas

14 marzo

Recolocación. Las familias tienen hasta las 14 h para que les coloquen en su 2ª o 3ª opción de centro

6 abril

4ª opción. A quienes se queden sin plaza en sus 3 opciones se les asigna una 4ª del 15 marzo al 6 de abril

22 junio

Matrícula. La inscripción definitiva se realiza del 22 al 28 de junio hasta las 14h



Alumnos de Ermitagaña, en un mercadillo solidario en el centro.

BUXENS

AFAPNA exige la inmediata convocatoria de comisiones de escolarización

• El sindicato pide paralizar el sistema que está utilizando Educación unilateralmente, que “perjudica al PAI en beneficio de otros centros y modelos”

I.G. Pamplona

El sindicato docente AFAPNA también se ha hecho eco de las quejas surgidas en muchos centros educativos a raíz de la decisión del Ejecutivo foral de recortar líneas en programas PAI y modelos de castellano G y A. Por

ello, ha exigido a Educación “la convocatoria inmediata de todas las comisiones de escolarización y la paralización del sistema que está utilizando unilateralmente el departamento”.

En un comunicado, AFAPNA critica que el Departamento muestra “un nulo interés en la con-

vocatoria de las Comisiones de Escolarización de Navarra”. Estos organismos son los encargados de la distribución del alumnado que no tiene cabida en el centro elegido en primera opción. “Unas comisiones que, al no convocarse, dejan en una situación muy complicada a todos los afectados. El sistema de adjudicación de centro ha sido modificado lo que conlleva a una supresión de aulas y de líneas en centros públicos con programa PAI y G/A. Una supresión que beneficia a otros centros y modelos y que ha generado quejas en equipos direc-

tivos, profesorado y familias. La inseguridad de las familias con la viabilidad y futuro de continuidad de dichos colegios dirige a las mismas a buscar otras opciones que no deseaban”, denuncian.

El sindicato asegura que la Administración educativa no ha convocado ni una sola vez a las Comisiones de Escolarización, reconocidas y aprobadas en Navarra: “Desde AFAPNA pedimos que se convoque a todas las Comisiones de Escolarización para que se apruebe el modelo de distribución del alumnado en todas las zonas.”

25 AÑOS
CENTROS LINGÜÍSTICOS

ESTANCIAS EN EL EXTRANJERO
CONSULTA NUESTRAS OFERTAS Y DESTINOS
TE ASESORAMOS EN CURSOS DE VERANO, TRIMESTRE, SEMESTRE Y AÑO ACADÉMICO

NIÑOS Y ADULTOS

DESCUENTOS PARA UNIVERSITARIOS Y DESEMPLEADOS
LLAMA AL 943 172 391 • ENTRA EN WWW.CLENCOLLEGE.COM
repcion@clencollege.com

INGLÉS, FRANCÉS, ALEMÁN, (HINO), ITALIANO, PORTUGUÉS

ADULTOS, ADOLESCENTES Y NIÑOS DESDE 4 AÑOS

EXÁMENES CAMBRIDGE CONVOCATORIA JUNIO
PET, FIRST, CAE, ADVANCED, PROFICIENCY

INICIO DE CURSOS INTENSIVOS 11 DE MARZO
* 85% DE APROBADOS EN LAS CONVOCATORIAS ANTERIORES

EASTER CAMP CAMPAMENTO SEMANA SANTA EN INGLÉS

29 marzo - 1 abril

1º infantil a 2º ESO

Horario de 8:00 a 15:15* Incluye comida

Centro Rochapea
Marcelo Celayeta, 75
Edificio IWER

Centro Mendabaldea
Irunlarrea, 8

Centro Baja Navarra
Avda. Baja Navarra, 47

CAMBRIDGE ENGLISH
Language Assessment
Authorized Centre

ih International House
Pamplona

AENOR
ER
EQUIS

diario del empleo

empleo@diariodenavarra.es

el rincón del experto

David Maján, dir. negocio digital
en la agencia Shackleton >5

aquí hay trabajo

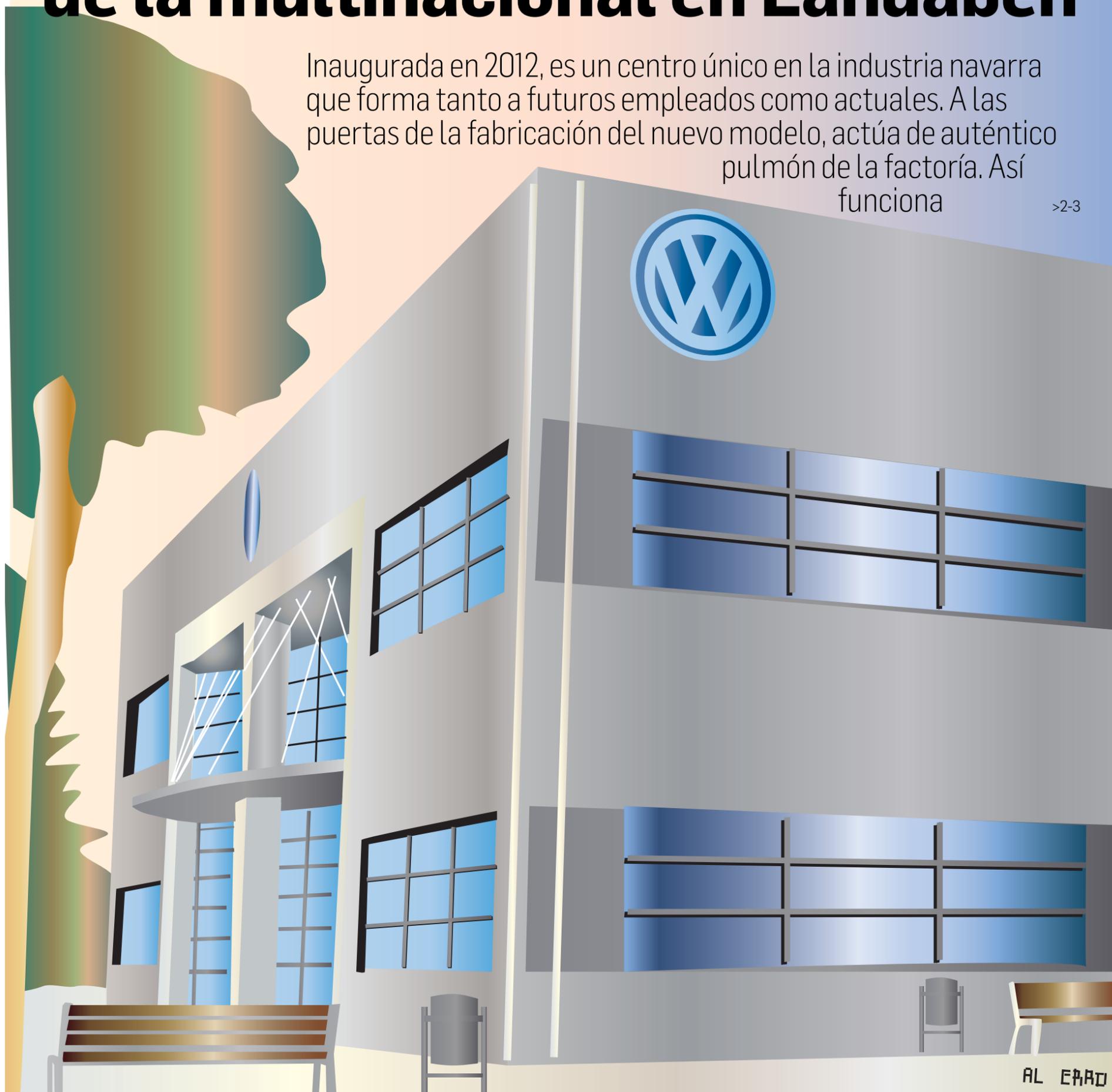
Murcia prevé ofertar más
de 1.200 plazas en Salud >6-7

emprendedores

Zebrafish Lab, nuevo arma en la
investigación contra el cáncer >8

Volkswagen Academy, la escuela de la multinacional en Landabén

Inaugurada en 2012, es un centro único en la industria navarra que forma tanto a futuros empleados como actuales. A las puertas de la fabricación del nuevo modelo, actúa de auténtico pulmón de la factoría. Así funciona >2-3



254 mujeres mayores de 45 años buscan su primer empleo en Navarra

DN Pamplona

Un informe de Adecco señala que alrededor de 254 mujeres mayores de 45 años buscan su primer

empleo en Navarra. "Todas ellas están especialmente expuestas al riesgo de exclusión social y laboral. A su falta de experiencia hay que añadir otras circunstan-

cias que a menudo presentan como el bajo nivel formativo o los escasos recursos económicos", indica el estudio.

Se estima que sólo 21 hombres

de esta edad, en Navarra, buscan su primera oportunidad laboral.

No habían trabajado antes pero actualmente se ven en la necesidad de hacerlo, en hogares aún resentidos por la crisis económica, a pesar de la reactivación del mercado, y debido a otras circunstancias como el aumento de las rupturas matrimoniales o el cambio en los valores culturales.

Todas ellas corren el riesgo de que el desempleo se convierta en un "mal crónico".

La mayor parte de las mujeres mayores de 45 años en riesgo de exclusión que acude a la Fundación Adecco encuentra trabajo en el sector servicios, con un contrato eventual en puestos como recepcionista, personal de limpieza, camarera o dependienta.

al día



Un total de 1.600 m², La mitad de las instalaciones de Volkswagen Academy, están destinadas a talleres. Es una fábrica en miniatura.

EDUARDO BUXENS

A las puertas de fabricar el nuevo Polo, y a expensas de la llegada de otro modelo, el centro de formación de Volkswagen es una arteria fundamental para la competitividad. Así funciona

Volkswagen Academy, escuela con futuro

RUBÉN ELIZARI
Pamplona

HENRY Ford, el fundador de la multinacional estadounidense que lleva su apellido, escribió que "sólo hay algo más caro que formar a las personas y que se marchen; no formarlas y que se queden". La multinacional alemana Volkswagen invirtió en 2012 más de 4,7 millones de euros para inaugurar en su planta de Landaben

Volkswagen Academy, un centro de 3.200 metros cuadrados, único en la industria navarra, y cuyo objetivo no es otro que ayudar al desarrollo profesional de sus empleados, tanto futuros como actuales para mejorar la competitividad de la fábrica.

Por sus 1.600 metros cuadrados de aulas y sus 1.600 metros cuadrados de talleres han pasado desde alumnos de Educación Secundaria Obligatoria que realizan sus prácticas hasta universitarios o jóve-

nes aprendices que acaban de terminar sus estudios de formación profesional. Pero sobre todo, estas instalaciones están dirigidas a los responsables de ensamblar cada una de las 1.100 piezas del Polo. Durante el año pasado se impartieron más de 140.000 horas de formación (es el equivalente a 17 años) a un total de 2.354 personas.

A las puertas de fabricar el nuevo modelo del Polo, y con la firme convicción de la llegada de un segundo modelo, Volkswa-

gen Academy se convertirá en uno de los pulmones de la factoría. Así trabaja y funciona este centro.

Una fábrica en miniatura

De los 3.200 metros cuadrados de la Volkswagen Academy, divididos en dos plantas, la mitad, 1.600 son para talleres. Es una reproducción de la fábrica en miniatura. Juventud y veteranía comparten el día a día de este centro. Por sus aulas no sólo pasan los 'aprendices', los futuros trabajadores de la empresa. Además, se imparten dos máster: uno es el de producción, realizado en colaboración con la Escuela de Ingenieros Tecun de la Universidad de Navarra y otro es el máster SAP, en colaboración con la Cámara Navarra de Comercio. Ahora bien, como explica Daniel Ágreda Sádaba, responsable de Desarrollo de Estrategias de Recursos Humanos, la razón de ser de Volkswagen Academy son los más de 4.400 empleados con los que cuenta la empresa y reciben formación continua. Ellos son los alumnos. Porque el equipo de formadores de Volkswagen está estructurado en cinco grandes áreas que abarcan desde competencias técnicas,

la duda

Un rincón para resolver dudas que plantean los lectores en ámbitos muy diferentes del mundo del empleo. Se ofrecerán respuestas con la colaboración de expertos de distintas instituciones.

Envíe sus preguntas por correo (señalando Para Empleo) o al email empleo@diariodenavarra.es



? Hola, llevo trabajando 37 años en la empresa y como yo 3 personas más, el otro día nos reúnen para decirnos que nos tenemos que bajar el sueldo un 30% por la situación que atraviesa la empresa hasta que vuelva a recuperarse, pero si después de unos meses la situación sigue igual nos despedirán con despido objetivo y con lo que previamente hemos firmado (un 30% menos). Pensa-

mos que lo que quieren hacer es que claudiquemos con el 30% menos y después nos despidan con una liquidación risueña ya que somos los trabajadores más antiguos de la empresa, somos un total de 6 trabajadores. Muchas gracias.

Aceptar la rebaja del sueldo en un 30% es algo a lo que no les pueden obligar. Una posible solución con-

sistiría en firmar un documento entre empresa y vosotros en el que quede perfectamente claro que, en caso de despido o de resolución de contrato por cualquier concepto, la indemnización vendría establecida en función del salario previo a su reducción.



Raúl Fernández imparte una clase a varios de los alumnos de Volkswagen Academy.

EDUARDO BUXENS



Dos aprendices durante las prácticas. BUXENS



Explicación de cómo funciona un robot. BUXENS



Mikel Lerga durante una clase. BUXENS

hasta idiomas, pasando por competencias como liderazgo, gestión de estrés o comunicación, entre otras.

Volkswagen Academy es sobre todo un centro de excelencia. Sólo consiguen acceder a sus aulas los mejores expedientes. Es el caso de Mikel Lerga Armendáriz (Pamplona, 18 de mayo de 1988), que la próxima semana recibirá el premio al mejor expediente de FP de Navarra después de haber acabado sus estudios en el CIP Donapea: "Siempre me han gustado los coches. Estar aquí es un sueño. Aprendes de verdad, y en condiciones reales", relata durante una de las clases. Su meta, como el de la casi veintena de jóvenes que han pasado por una de las tres ediciones de este programa, se encuentra en conseguir un empleo. Miguel Martínez Echeverría, de 30 años, lo ha conseguido. Después de estudiar FP Grado Superior en Salesianos y obtener uno de los mejores expedientes de la clase, empezó a trabajar en la factoría: "También hice una estancia de ocho meses en Alemania. Fue una gran experiencia. La verdad es que estoy contento".

La razón de ser de este programa de formación para el que se ha suscrito un convenio con el Gobierno de Navarra, y que sirve

de aliciente para los alumnos de FP de toda Navarra, no sólo era tender un puente entre la formación reglada y la realidad de la fábrica. También sirve para captar, seleccionar y retener talento. La multinacional alemana se nutre de esta "cantera". Las estadísticas de Volkswagen Academy indican que, aproximadamente, un 95% de los jóvenes que acceden a ella son contratados. "El número de plazas depende de las necesidades de la planta", relata Daniel Ágreda Sádaba, responsable de Desarrollo de Estrategias de Recursos Humanos. "No sólo cuenta la formación técnica. También se necesita saber trabajar en equipo, tener iniciativa y una actitud positiva. Sólo así se encaja en el taller".

La formación de los alumnos de la Volkswagen Academy, en todo el grupo hay 20.000, varía en función de si los alumnos proceden de la Formación Profesional de Grado Medio o la Formación Profesional de Grado Superior. Oscila entre las 1.000 y las 1.600 horas. Basado en un modelo de formación dual en el que teoría y práctica van de la mano, aprenden sobre mecánica, electromecánica o carrocería con las últimas tecnologías. Quienes les instruyen son

un equipo de cuatro monitores que trabajan a tiempo completo: "También contamos con una cartera de más de 100 expertos a los que recurrimos de manera esporádica para impartir determinadas formaciones a los trabajadores", relata Daniel Ágreda.

El programa de aprendices de Volkswagen no sólo es la puerta de entrada a un trabajo. También a un título. Cuando los alumnos terminan su formación, realizan el examen AHK, homologado por la Cámara de Comercio alemana en el extranjero que les habilita para trabajar tanto en España como en empresas alemanas.

En formación continua

El dinamismo del mercado y la aparición constante de nuevas tecnologías han hecho necesario que la formación sea una parte importante del trabajo. Si en las líneas de producción el ritmo es constante, en las aulas de la Academy, también.

La decisión de la programación de los cursos se realiza a través de un contacto directo con los empleados, que expresan cuáles son sus necesidades formativas. En fun-

JOSU ACOSTA ELEGIDO UNO DE LOS MEJORES APRENDICES DEL 2014

"Ahora aprendo la tecnología que llegará a Landaben en 2017"

R.E. Pamplona

Josu Acosta Urtizbea (Pamplona, 7 de febrero de 1993) asegura que formar parte de la plantilla de Volkswagen era para él un reto. Técnico en mecatrónica de Volkswagen Navarra, y mejor expediente en el CIP Virgen del Camino, fue distinguido después de pasar por la Academy como uno de los mejores aprendices de la corporación en todo el mundo: "Siempre me ha gustado la automoción. Sabía que el entrar en Volkswagen me ayudaría a mejorar mis conocimientos técnicos", relata en un correo electrónico que escribe desde Emden, Alemania, donde ya está implantada la tecnología con la que, desde el año que viene, se fabricará el nuevo modelo del Polo y que él está aprendiendo.



¿Qué le ha aportado su paso por Volkswagen Academy?

Volkswagen Academy me ha aportado muchísimos conocimientos nuevos. Además de tener cursos en la academia cada dos semanas, realizábamos áreas de un trabajador en una nave real de la fábrica junto a un profesional. Al finalizar estos nueve meses de aprendizaje, recibimos una gran formación.

ción de este diagnóstico se elabora un plan de formación anual y se imparte la formación, que puede ir desde idiomas hasta, por ejemplo, "gimnasia de espalda" o la nueva legislación sobre prevención medio ambiental o calidad. Los profesores pueden proceder tanto de Volkswagen como de empresas subcontratadas.

A las puertas de fabricar el nuevo modelo de Polo todos los empleados tendrán que acudir a Volkswagen Academy para hacerse con la nueva plataforma VASS (es el acrónimo de las marcas Volkswagen, Audi, Seat y Skoda). De hecho, ya han preparado una "isla tecnológica" para que los operarios puedan aprender en ella. La formación en la multinacional alemana es transversal. También los puestos de responsabilidad reciben formación sobre comunicación o liderazgo.

El conocimiento también va de Volkswagen a la sociedad navarra. A través de acuerdos con AIN ofrecen formación a la carta. Ágreda señala que varias empresas del sector están estudiando la posibilidad de instruir sobre nuevas tecnologías en Volkswagen Academy a sus empleados. "La formación es una cuestión de futuro".

en diez líneas

La Cámara imparte en Tudela una charla para emprendedores

Este jueves, la Cámara Navarra de Comercio e Industria ofrece una sesión informativa para potenciales emprendedores de la Ribera. El encuentro tendrá lugar en Tudela, de 14.30 a 16.30 horas, y en él se informará sobre todos los trámites necesarios para poner en marcha tu negocio. Las personas interesadas pueden inscribirse en www.camaranavarra.com.

Cómo certificar el nivel de inglés para prácticas y empleos en el extranjero

La Universidad de Navarra organiza este miércoles, día 9, una charla sobre la certificación del nivel de inglés que cada persona tiene a la hora de buscar prácticas o empleo en el extranjero. La sesión será impartida por Idoia Gaztelurria, de Cambridge English, quien hablará de los distintos títulos reconocidos en el Marco Europeo de Referencia. Más datos en: rbreeze@unav.es.

Foro Europeo y Creanavarra se suman en el plan de movilidad Erasmus

La Escuela de Negocios de Navarra Foro Europeo y el centro de diseño de la Comunidad foral Creanavarra han obtenido la Carta Erasmus, lo que les convierte en entidad candidata para participar en las acciones de movilidad personal vinculadas al aprendizaje. De esta forma, sus alumnos podrán estudiar un semestre o un año en otros centros europeos y a la inversa.

tendencias

Pese a las altas tasas de paro, hay empresas que no terminan de hallar profesionales a los que contratar. En muchos casos, la dificultad se encuentra en contar con la formación adecuada; en otros, que el trabajo no resulta atractivo.

Problemas para encontrar trabajadores

MANU ÁLVAREZ
Bilbao

ES un aparente contradictorio pero así es la realidad. La existencia de una elevada tasa de paro puede convivir perfectamente con empresas que no consiguen satisfacer sus necesidades laborales. Esto es, ofrecen puestos de trabajo y no consiguen candidatos para ellos. En unos casos porque la tarea resulta poco atractiva y en otros porque requiere alguna especialización, por mínima que sea, que sólo se puede obtener lejos y con un coste elevado.

Este es el caso de dos empresas vascas con actividades muy diferentes pero que tienen ese común denominador: ofrecen empleo y apenas consiguen respuesta. Ambas han recurrido a la Fundación Novia Salcedo, una entidad volcada precisamente en facilitar la incorporación de jóvenes al mercado laboral, pero siguen chocando con la cruda realidad. Algo, no funciona.

Una de las empresas, **Biscay Ship Management**, del grupo Candina, se dedica a proveer de tripulaciones a compañías marítimas de medio mundo. Tanto para la marina mercante como cruceros y barcos de apoyo logístico a plataformas marinas. De forma permanente hay unas 1.200 personas embarcadas y trabajando que han sido seleccionadas por esta compañía. Cada año, esta firma realiza en torno a 4.800 contratos. Y aquí llega el problema: apenas el 5% proceden del País Vasco, pese a que la firma que gestiona los contratos tiene su sede en el centro de Bilbao.

La segunda empresa que se encuentra con este mismo problema es una cooperativa curiosa, **Asaken**. Fue fundada por un grupo de jóvenes que tenía la montaña y alpinismo su punto de conexión. Una afición que la convirtieron en trabajo, inicialmente para colgarse de cuerdas y limpiar fachadas, pero que ahora les ha llevado a asumir trabajos de mayor enjundia. Montar una parte de la estructura de la cubierta del Nuevo San Mamés, por ejemplo; revisar las palas de aerogeneradores en tierra o en alta mar también o revisar las compuertas del canal de Panamá. Óscar Álvarez, ingeniero, director y uno de los fundadores de la firma admite que han tenido



De izda a dcha: Luis Cañada, José María Candina, Begoña Etxebarria y Óscar Álvarez.

FERNANDO GÓMEZ

que retirarse "de un buen número de concursos" convocados por empresas "porque no íbamos a ser capaces de atenderlos". Hoy son 70 empleados pero, admite, "si tuviésemos gente a la que poder contratar a medio plazo, con la formación adecuada, podemos llegar a dar trabajo a unas 500 personas".

Y, asegura Álvarez, el trabajo vertical ha comenzado a ganar terreno en muchas tareas "porque resulta mucho más competitivo que un sistema tradicional". Y pone de ejemplo la cubierta de San Mamés para lo que ve complicado colocar grandes grúas sobre el campo, ya que destruirían el sistema de drenaje.

Distintos motivos

Su problemática está claramente diferenciada. En el caso de Asaken, cualquiera no puede colgarse de una cuerda, a decenas de metros de altura del suelo, para realizar además una tarea muchas veces compleja. En el caso de los empleos en el mar, en contra de lo que pueda parecer, la barrera de entrada no es la titulación, ya que junto a capitales y oficiales "hay mucho empleo de cocinero, electricistas, camareros e incluso

croupieres para cruceros -asegura José María Candina, consejero delegado de Biscay Ship- que no atraen a la gente aquí o simplemente que nos encontramos con carencias importantes. Para trabajar en una tripulación de un buque es imprescindible hablar inglés y aquí, de eso... no andamos bien".

"También hay que reconocer que la Renta de Garantía de Ingresos -apunta de forma contundente Candina- es nuestro principal competidor. Aceptar 1.300 euros netos y libres de impuestos como cocinero en un barco quizá pueda

EN FRASES

"Para trabajar en la tripulación de un buque es imprescindible hablar inglés y de eso no andamos bien"

"Podemos llegar a dar trabajo a unas 500 personas si tuviéramos a gente a la que poder contratar"

parecer poco para un joven, pero si lo asume como una forma de aprender, coger experiencia para luego escalar en su desarrollo profesional entonces no es una cantidad tan despreciable. Y ese desarrollo profesional lo puede tener en el mar pero también en tierra. Es mucho mejor que aceptar una ayuda pública por no trabajar".

La formación es el punto débil que encuentra Asaken y ello pese a que el País Vasco y Navarra ha sido tradicionalmente una zona estrechamente ligada a la montaña y donde el alpinismo siempre ha tenido muchos adeptos. "Nosotros -apunta Óscar Álvarez- hemos conseguido montar un centro de formación para la acreditación Irata", que es la que permite realizar trabajos verticales colgados de cuerdas. Un centro que utiliza las instalaciones del Museo Marítimo de Bilbao como base de operaciones, "pero eso no es suficiente", reconoce.

Para realizar trabajos en plataformas marinas "se necesita la acreditación Bosiet, que es una formación de seguridad para viajar en helicóptero y para trabajar en aerogeneradores en alta mar, por ejemplo, se exige otra que se denomina Seasurvival". Y nada de

esto se puede realizar en España, apunta el director de Asaken, lo que obliga a realizar los cursos en Holanda, con un coste extraordinariamente elevado.

Implicación pública

Si existe la posibilidad de conectar jóvenes en paro y empresas que ofrecen empleo, ¿por qué falla la formación? Para Luis Cañada Vicinay y Begoña Etxebarria, presidente y directora de la Fundación Novia Salcedo, la razón habría que buscarla en "un gran desinterés en la Administración". "Muchas veces hemos tratado de trasladarles la realidad de un mercado, el de las empresas, que demandan trabajadores que no encuentran aquí la formación que necesitan. Con toda seguridad estamos dedicando un buen puñado de recursos públicos a impartir formación en especialidades que, sin embargo, no tienen en estos momentos demanda", critican.

El lamento se transforma incluso en malestar. "En no pocas ocasiones, cuando hemos trasladado estas inquietudes a la Administración ni siquiera hemos recibido respuesta", asegura el presidente de la Fundación Novia Salcedo.

Navarra se incorpora al programa Talento solidario 2016

Navarra se ha incorporado al programa "Talento solidario 2016". La convocatoria está abierta a fundaciones y asociaciones sin ánimo de lucro que quieran mejorar sus líneas estratégicas para ser más innovadoras. Deberán incorporar del desempleo a un profesional. Este programa es posible gracias a Fundación Caja Navarra y Fundación Botín.

Mercadona selecciona a 25 personas para su supermercado de Tafalla

Mercadona, que este año inaugurará un nuevo supermercado en Tafalla, prevé contratar a 25 personas para cubrir todos los puestos. Ofrece desde jornadas completas de 40 horas de lunes a sábado a fines de semana. El salario oscila entre los 15.000 y los 18.000 euros brutos al año. Ofrecen profesión salarial y formación a cargo de la empresa.



Canarias convocará oposiciones para cubrir más de 800 plazas en sanidad

La Consejería de Sanidad del Gobierno de Canarias ha anunciado recientemente que ofrecerá 312 plazas en veinte especialidades médicas en la próxima Oferta de Empleo Público (OPE), correspondiente a 2015. Además, Sanidad trabaja en otra OPE referida a 2016, en la que se convocarán otras 507 plazas en categorías aún abiertas a negociación.

los consejos del experto

DAVID MAJÁN AMIGO DIRECTOR DE SERVICIOS AL CLIENTE Y DE NEGOCIO DIGITAL EN SHACKLETON



David Maján, esta semana en el foro de empleo de la UN.

J.C. CORDOVILLA

“Me guío por el ‘feeling’ y la inquietud de la persona”

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

David Maján Amigo (Burgos, 1978) volvió esta semana a la Universidad de Navarra, donde se licenció en Publicidad y Relaciones Públicas. Lo hizo sin libros ni cuadernos, sin bolígrafo para coger apuntes. Era él quien hablaba, desde la experiencia, de una profesión que ha tenido sus más y sus menos estos últimos años, pero que no deja de reportarle alegrías. Llegó al foro de empleo de la Facultad de Comunicación para hablar de la empresa en la que trabaja, Shackleton, una agencia de publicidad independiente que surgió de la nada en 2004 y que ahora tiene un peso envidiable en el sector, con clientes como Abanca, Euromillones, Carrefour, Aena o Roca, entre otros. “No es tan fácil ni tan obvio que una agencia de nueva creación, que no pertenece a ninguna multinacional, siga ahí, en la pelea, después de doce años con una marca reconocida”, aplaude.

La publicidad se ha resentido con la crisis. ¿Hasta qué punto les afectó?

La crisis empezó antes en las agencias de publicidad que en

otros sectores. Eso es innegable. Ya en 2007, cuando trabajaba para una cadena de supermercados, veíamos claramente cómo la cesta de la compra bajaba. Se veía en el ticket de compra y también en la cantidad y el tipo de productos que se compraban. Eso nos ponía a las agencias en una situación de presión. Teníamos que trabajar estrategias para intentar revertir esa situación y, por otro lado, el cliente tenía menos dinero para invertir. Entonces se produjo el fenómeno que siempre pasa en las crisis: la comunicación o el marketing ¿es una inversión o un gasto?

¿Y cuál fue la sentencia?

Empezó a ser un gasto. Si se invierte menos, tenemos menos trabajo. Empieza a haber reducción de plantilla y de estructuras. Eso nos pasó a nosotros antes que a ninguno. Ha sido una travesía muy dura y sigue siendo duro. Sin embargo, sí es verdad que parece que empieza a haber unas perspectivas más positivas de crecimiento, aunque un mercado como el nuestro es muy inestable y muy difícil de mantener. Pero, en una situación de crisis, hay ciertos anunciantes que sí apuestan por el marketing y eso tiene que ver más con la valentía y considerarlo una inversión y

no un gasto.

Ha comentado que se ve cierta luz. ¿Tanto como para potenciar las contrataciones?

Se producen contrataciones, pero no son masivas. Vamos muy poco a poco. Conforme se consolidan los proyectos, se puede contratar gente. Y donde sí se están produciendo contrataciones es en nuevos perfiles. Perfiles que tienen que ver con capacidades digitales y los nuevos trabajos los que las agencias nos estamos teniendo que adaptar ahora. Pero también se está renovando y se hacen contrataciones de talento más tradicional. Se siguen contratando creativos y se sigue dando oportunidades a nuevos talentos para conservar el ADN de una agencia como Shackleton.

¿Cuáles son esos nuevos perfiles de los que habla?

Antes los que gestionaban los presupuestos de publicidad eran el director de marketing, de publicidad o de comunicación. Ahora hay muchos más interlocutores con presupuesto y que demandan servicios de las agencias: un director de e-commerce, de desarrollos móviles, un director de digital business. Eso supone que nosotros, aún teniendo claro cuál es el cora-

zón de nuestro negocio, también tenemos que evolucionar en los que ofrecemos. En primer lugar, porque nuestros clientes nos lo demandan. Y, en segundo, porque ya no competimos sólo con agencias iguales a nosotros sino con especialistas en otros sectores que están creciendo hacia nuestro sector, como las consultoras digitales y las grandes auditorías...

¿Pero cómo se traduce esa nueva situación en servicios y perfiles?

Eso implica contratar nuevos perfiles digitales, que tienen conocimientos de diseño de productos web, que tienen experiencia en start-ups, que saben optimizar y trabajar las plataformas digitales desde una perspectiva SEO, que es de posicionamiento en buscadores como Google, que tengan mucho más presente todo lo que es la analítica web para detectar como son los procesos de compra de un producto en medios digitales... Todas esas cosas son todavía más relevantes que antes.

¿Y encuentran profesionales formados en estas áreas?

Uno de los peligros que tiene la profesión es el humo. Hay mucho gurú y mucho experto. Pero sí, hay mucha gente formada. Hay escuelas que están trabajando mucho la formación de perfiles especialistas digitales. Pero cuando se aprende realmente es en el día a día y trabajando. Lo que tiene el medio digital es una capacidad de autoaprendizaje brutal. Los recursos y las fuentes de información que hay en internet son casi más importantes que la formación académica. De hecho, las grandes empresas tecnológicas americanas ya no fichan por el currículum académico sino por la marca digital personal. Y eso tiene mucho que ver con la capacidad de autoaprendizaje, de ser activo y apasionado con lo que haces, más que ser técnico.

¿Y qué atrae a Shackleton de un candidato?

Depende mucho de quién le vaya a valorar en la agencia. No es lo mismo que lo haga yo, como director digital, o que lo haga un director creativo. Cuando es un perfil más puro de agencia como un redactor o diseñador creativo, buscas más el *feeling*, el talento, esa capacidad disruptiva... Cuando buscas un perfil para competencias digitales, yo me guío mucho por el *feeling* y la inquietud de esa persona, sobre todo, si se trata de una primera oportunidad laboral. Pero es verdad que ayuda mucho la marca digital de esa persona. Es el paso previo. Cuando está fichando a un *senior*, ya buscas otras cosas: experiencia y bagaje y resultados demostrados. Es muy diferente. **Habla de la marca digital. Pero, ¿y**

LA EMPRESA

Shackleton. Pablo Alzugaray y Juan Nonzioli fundaron la agencia de publicidad Shackleton en 2004. En la actualidad, cuenta con sedes en Madrid, Barcelona y Santiago de Chile y una plantilla que ronda los 170 empleados. La presencia en Chile está motivada por el origen argentino de Nonzioli, que vio en el país andino una oportunidad de mercado. La agencia trabaja para grandes marcas como Aena, Roca, Euromillones y lo ha hecho con Coca-Cola, Heineken, Nestlé, BBVA, entre sus más de 150 clientes. Además a recibido diversos reconocimientos.



PARA SABER MÁS

Contacto. La sede de Madrid está en la c/Arturo Soria, 245. Su web es www.shackletongroup.com

si no hay nada de ese candidato en internet?

Lo puedo entender en profesiones que no están relacionadas con la comunicación, la publicidad y el marketing, como un ingeniero o un médico. Pero cuando estamos hablando de gente joven, que son nativos digitales, el medio digital es su vida. Con lo cual, es extraño que no esté, que no haya trabajado su marca digital. Es raro.

¿Se encienden las alarmas?

No... Pero en un mundo en el que tú sabes que para influir en comunicación el medio digital es clave, es raro que no estés ahí metido. No digo que sea básico, pero es muy importante.

Ha comentado que las nuevas contrataciones van vinculadas a proyectos, pero ¿reclutan recién licenciados para proyectos de grandes empresas?

Ganar un proyecto te hace crecer la parte más *senior* de la empresa, porque creas un equipo *ad hoc* para él en el que buscas cierta experiencia. Pero te da más músculo financiero y estabilidad para poder crear nuevas oportunidades laborales a gente que empieza de cero. **¿Se atreve a hacer previsiones sobre cómo evolucionará su empresa este año?**

Tenemos intención de seguir creciendo y, en el momento en el que se produce un contrato, más a largo plazo, el equipo crece. Estamos trabajando muchísimo el nuevo negocio, por lo que hay más oportunidades de ganar nuevos proyectos y eso es una consecuencia directa de potencial empleo.

El Servicio Murciano de Salud plantea para este año 1.244 plazas

Es la primera propuesta, por lo que la OPE todavía no está aprobada

DN Pamplona

Un total de 1.244 plazas en empleo público es la oferta que ha

puesto sobre la mesa sectorial el Servicio Murciano de Salud, con intención de recibir el visto bueno y poder convocarlas, al menos

en parte, este mismo año.

En un principio, de las 1.244 vacantes presentadas, 234 serían para el personal facultativo y 353 para el colectivo de enfermería, incluyendo en este último plazas de matronas, fisioterapeutas, y personal de salud mental, entre otros. Las restantes 657 vacantes, aún sin concretar, se distribuyan entre las distintas categorías del

sistema sanitario, desde celadores hasta administrativos, pasando por auxiliares, entre otros.

La propuesta debe recibir, sin embargo, el visto bueno de los sindicatos, antes de proceder a su aprobación y publicación en el Boletín Oficial. De momento, la parte social está estudiando la distribución de las vacantes anunciadas.

aquí hay trabajo

Navarra

■ TÉCNICOS P.B. EN EUSKERA PARA LA UPNA (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

Plazas. La Universidad Pública de Navarra ha convocado un proceso selectivo para elaborar dos listas de aspirantes al desempeño del puesto de trabajo de Técnico P.B. en euskera y correspondiente al nivel A de la escala de personal de la Administración. Una de las listas será para la contratación temporal y la otra para la formación en situación de servicios especiales, dirigida a personal funcionario.

Requisitos. Estar en posesión del título de grado, licenciatura, ingeniería superior, arquitectura o título equivalente. Además, los interesados deberán contar con el título o certificado acreditativo del conocimiento de euskera equivalente al nivel C1.

Pruebas. El proceso selectivo se llevará a cabo mediante dos pruebas. La primera, de carácter teórico, incluirá el desarrollo, en euskera, de uno o varios de los epígrafes del temario de la convocatoria y la traducción de varios textos de castellano a euskera y de euskera a castellano, de carácter administrativo, institucional y/o divulgativo propio de la UPNA. La segunda consistirá en la realización de una sesión de traducción simultánea de euskera a castellano.

Plazo. Hasta el 16 de marzo.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 41 del 1 de marzo de 2016.

■ EDUCADORES SOCIALES PARA EL GOBIERNO DE NAVARRA (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

Plazas. El Gobierno de Navarra ha convocado un proceso selectivo para la constitución de dos bolsas de empleo de Educadores Sociales, una para la contratación temporal y otra para la formación, para cubrir las necesidades de contratación que puedan surgir en la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus organismos autónomos, excluidos los dependientes del departamento de Salud. La bolsa de candidatas a la formación en situación de servicios especiales está limitada a personal funcionario.

Requisitos. Hallarse en posesión del título de diplomado o graduado en Educación Social, o título declarado equivalente.

Pruebas. La selección se hará en función de los resultados de una única prueba consistente en contestar por escrito un examen tipo test, con varias opciones de respuesta de las que sólo una será válida, sobre la materia contenida en

Leer para universitarios de otros países, una interesante oferta

El Ministerio de Asuntos Exteriores convoca 116 becas para lectorados el próximo curso

DN Pamplona

ES una oportunidad única para conocer el sistema educativo de otro país, sus costumbres y sus gentes. Y hacerlo como docente, con la tranquilidad de no tener que mudar de idioma, sino hablando en castellano. Eso es lo que aporta el puesto de lector o lectorado de español. El Ministerio de Asuntos Exteriores lleva años, incluso décadas, convocando estas becas para que profesionales españoles viajen a universidades de cualquier rincón del mundo para reforzar las clases de castellano de aquellos alumnos mediante la lectura. De hecho, se ofrecen vacantes en universidades australianas, brasileñas, de Turquía, Estados Unidos, Corea, China o La India, entre otras.

En total 116 becas que incluyen gastos de viaje y una aportación mensual de 1.200 euros al mes, además de un seguro. Las lecciones como lectorados comenzarán, según la universidad elegida, entre junio de este año y enero de 2017 y concluirán, como máximo, en agosto de ese año.

el temario de la convocatoria.

Plazo. Hasta el 9 de marzo.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 36, del 23 de febrero de 2016.

España

■ BOMBEROS CONDUCTORES PARA LA DIPUTACIÓN FORAL DE VIZCAYA

Plazas. El departamento de Administración Pública y Relaciones Institucionales de la Diputación Foral



Un profesor de español hace uso de la pizarra del centro.

CORAOPS.COM

En datos

Plazas. El Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación ha convocado un total de 116 becas para lectores de español en universidades extranjeras.

Requisitos. Tener una licenciatura, grado, máster o doctorado en Español, Filología, Literatura, Lenguas, Humanidades, Traducción, Interpretación o Lingüística, o bien un máster universitario en enseñanza de español como lengua extranjera. Además es preciso contar con formación específica en la didáctica del español y

experiencia docente en esta lengua o bien en literatura. Hace falta saber el idioma oficial del país solicitado y tener una edad "no superior a los 37 años en el primer día del mes de inicio de la beca". Asimismo, no podrán solicitar este programa aquellas personas que hayan sido lectores del ministerio en la misma universidad solicitada en los últimos tres años.

Pruebas. Una comisión seleccionará a los lectores en función de un baremo en el que tendrá en cuenta el expediente académico, la formación específica, la experiencia docente, los conocimientos



QR Todos los datos sobre la convocatoria se pueden consultar en este código qr.

del idioma del país de destino y la motivación, entre otros aspectos.

Plazo. Hasta las 14.00 horas del 10 de marzo.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 36, del 11 de febrero de 2016. Y en la página web del Ministerio de Asuntos Exteriores y Cooperación.

de Vizcaya convoca un proceso selectivo para cubrir 60 plazas de bombero/a conductor/a. De ellas, 52 tienen perfil lingüístico II (33 de carácter preceptivo y 19 de carácter no preceptivo) y las ocho restantes tienen perfil lingüístico III, de carácter no preceptivo.

Requisitos. Tener el Graduado en Educación Secundaria Obligatoria, Graduado Escolar, Formación Profesional de Primer Grado o equivalente, y contar con el permiso de conducir C+E+BTP o equivalente.

Pruebas. La fase de oposición consta de cinco ejercicios, los cuatro

primeros obligatorios y eliminatorios, y el quinto ejercicio de acreditación del perfil lingüístico, obligatorio y eliminatorio para las plazas en las que éste sea preceptivo y voluntario para el resto. El primer ejercicio será un examen tipo test de 100 preguntas. El segundo incluirá varias pruebas físicas. El tercero serán pruebas psicotécnicas y el cuarto será otro examen tipo test de 125 cuestiones o problemas.

Plazo. Hasta el 19 de marzo.

Más información. En el Boletín Oficial de Vizcaya, número 30, de 15 de febrero de 2016, y en el Boletín Oficial del Estado, número 48, del 25

de febrero.

■ 19 POLICÍAS LOCALES PARA SANTANDER

Plazas. El Ayuntamiento de Santander ha convocado un proceso selectivo para cubrir 19 plazas de Policía Local, pertenecientes a la escala de Administración Especial. **Requisitos.** Estar en posesión del título de Bachiller superior, Formación Profesional de segundo grado o equivalente. Tener entre 18 y 30 años (se entiende que excede el límite de edad de 30 años cuando se hayan cumplido efectivamente 31 años). Tener una estatura mínima de 1,70 los varones y 1,65 las muje-

direcciones

● **Servicio Navarro de Empleo**
http://www.navarra.es/home_es/Temas/Empleo+y+Economia/Empleo



● **Instituto Aragonés de Empleo**
<http://www.aragon.es/inaem>

● **Servicio Riojano de Empleo**
<http://www.larioja.org>

● **Lanbide-Servicio Vasco de Empleo**
<http://www.lanbide.net>

● **Sepe-Servicio Público de Empleo Estatal**
<http://www.sepe.es>

● **060.es Trabajar en la administración**
<http://www.060.es>

● **Red Eures (Trabajos en la UE)**
<http://ec.europa.eu/eures/>

● **Boletín Oficial del Estado**
<http://www.boe.es>

● **Boletín Oficial de Navarra**
http://www.navarra.es/home_es/Actualidad/BON/

res y estar en posesión de los permisos de conducción de las clases A y B (BTP), o equivalentes.

Pruebas. La oposición se compondrá de seis pruebas. La primera y la segunda serán sendos exámenes tipo test de 50 preguntas cada uno. El tercer ejercicio consistirá en realizar por escrito, durante un período máximo de una hora, uno o varios supuestos prácticos propuestos por el tribunal. En cuarto lugar, los aspirantes deberán someterse a un test psicotécnico dirigido a comprobar su capacidad profesional. El quinto ejercicio será de aptitud física e incluirá subir a brazo por cuerda lisa, salto vertical, carrera de velocidad sobre 50 metros, carrera de resistencia sobre 1000 metros, salto horizontal y natación. El sexto y último ejercicio será un reconocimiento médico.

Plazo. Hasta el 13 de marzo.

Más información. En el Boletín Oficial de Cantabria, número 165, de 28 de agosto de 2014 (modificaciones en el número 186, de 29 de septiembre de 2014, y número 22, de 3 de febrero de 2016). Y en el Boletín Oficial del Estado, número 45 del 22 de febrero de 2016.

■ ALGUACIL PARA EL AYUNTAMIENTO DE ZALDIBIA (GUIPÚZCOA)

Plazas. El Ayuntamiento de Zaldibia ha convocado un concurso-oposición para la provisión en propiedad por turno libre de una plaza de responsable de Obras y Servicios-Alguacil (grupo C), y perfil lingüístico 3 receptivo.

Requisitos. Estar en posesión del título de Bachiller o equivalente y acreditar el perfil lingüístico 3 de euskera, bien a través de las pruebas que se efectuarán a lo largo del proceso selectivo, bien mediante acreditación oficial. También se exige tener el permiso de circulación B1.

Pruebas. La fase de oposición incluye cuatro ejercicios. El primero y el segundo consistirán en contestar en cada caso un cuestionario de preguntas tipo test relacionadas con el temario. La tercera prueba incluirá la resolución de uno o varios supuestos prácticos relacionados con las funciones de la plaza objeto de la convocatoria. Y la cuarta será una prueba de euskera.

Plazo. Hasta el 13 de marzo.

Más información. En el Boletín Oficial de Guipúzcoa, número 22, de 4 de febrero de 2016. Y en el Boletín Oficial del Estado, número 45 del 22 de febrero de 2016.

■ DOS PROFESORES PARA LA ESCUELA MUNICIPAL DE MÚSICA DE VITORIA

Plazas. El Ayuntamiento de Vitoria ha convocado un proceso selectivo

para cubrir dos plazas de profesores en la Escuela Municipal de Música Luis Aramburu. Se trata de una plaza de profesor/a de piano a jornada completa y con perfil lingüístico 3. Y una plaza de profesor/a de informática musical, con el 30% de dedicación.

Requisitos. Estar en posesión del título de profesor de la especialidad musical o equivalente y tener conocimientos básicos de informática de gestión, acreditados mediante la certificación IT Txartela (windows, word, excel, power point XP e internet). Para el puesto de profesor de informática musical, los aspirantes además deberán acreditar estar en posesión de la habilitación de Gobierno Vasco en nuevas tendencias: profesor/a de informática musical.

Pruebas. Para profesor de piano, la oposición tendrá tres ejercicios. El primero consistirá en interpretar dos obras, de un programa de tres, presentadas por el aspirante y de diferentes estilos. El segundo incluye la impartición de una clase a un alumno/a de Escuela de Música de entre 15 y 30 minutos. Y el tercero incluye la defensa de 7 unidades didácticas sobre la asignatura de piano. Para profesor de informática musical, los aspirantes deberán realizar una defensa de un plan pedagógico sobre informática musical en una escuela de música. En segundo lugar tendrán que dar una clase a un alumno de máximo 30 minutos. El tercer ejercicio, por su parte, se dividirá en tres pruebas. En la primera tendrán que armonizar y editar un pequeño fragmento propuesto por el tribunal en FINALE 2010. En segundo lugar tendrán que realizar un arreglo musical con REASON 6. Y, por último, tendrán que realizar la mezcla y masterización de un grupo de pistas con CUBASE 4 a propuesta del tribunal.

Plazo. Hasta el 8 de marzo.

Más información. En el Boletín Oficial del Territorio Histórico de Álava, número 3, de 11 de enero de 2016. Y en el Boletín Oficial del Estado, número 41 del 17 de febrero de 2016.

Europa

■ CONDUCTORES DE CAMIÓN DE LARGA DISTANCIA PARA ALEMANIA

Plazas. La empresa ConYCam busca más de 200 conductores de camión para trabajar en Alemania. **Requisitos.** Se requiere al menos tres años de experiencia con camiones de tres ejes y 30 toneladas. Y un conocimiento del idioma de nivel A2+: el conductor debe ser capaz

de comunicarse con seguridad por teléfono con la central y con los trabajadores de los puntos de carga y descarga.

Características. Se ofrece contrato de trabajo indefinido a jornada completa de 38 horas semanales con 6 meses de prueba. El salario mínimo es de 1.800 euros brutos al mes y habrá 24 días de vacaciones por año.

Plazo. Hasta el 1 de mayo.

Más información. En representante de la empresa en España es José Antonio Extremera Moreno. Su email es: jose.extremera.moreno@conycam.eu y los teléfonos 618 647 931 / 958193631.

■ CUIDADORES A DOMICILIO PARA EL REINO UNIDO

Plazas. La empresa Helping Hands está seleccionado 20 cuidadores a domicilio para atender a ancianos en una modalidad de trabajo que permite vivir a caballo entre España y el Reino Unido. El objetivo es que las personas seleccionadas trabajen 3 o 4 semanas en Gran Bretaña y luego realicen un parón en España, ya que al ser cuidadores a domicilio permanecen en casa de los ancianos y trabajan 24 horas al día los siete días de la semana, con dos horas de descanso al día.

Requisitos. No hace falta experiencia y formación, aunque se valorará si la hay. Sólo se exige un nivel mínimo de inglés B2 y carné de conducir.

Características. Se ofrece un salario de entre 450 y 500 libras a la semana (600-660 euros) y alojamiento en el hogar del anciano en cuestión.

Plazo. Hasta el 19 de marzo.

Más información. Los interesados deben enviar el currículum en inglés a Rosa Maria Morato (moratoroig@gmail.com) indicando Eures(Live-in care UK).

Becas

■ 25 BECAS FULBRIGHT PARA ESTUDIOS DE POSTGRADO E INVESTIGACIÓN EN EEUU

Plazas. La Comisión Fulbright España realiza una convocatoria de 25 becas para cursar estudios de postgrado en universidades de Estados Unidos, dirigida a universitarios españoles. Las becas cubren costes de traslado, mantenimiento, alojamiento y matrícula. El período de disfrute de estas becas deberá estar comprendido entre el verano u otoño de 2017 y el verano de 2018, y no podrá posponerse a otro curso académico más sin contar con la autorización previa de la Comisión.

Requisitos. Contar con un título superior (licenciatura, arquitecto o ingeniero superior, o título de grado) obtenido entre enero de 2010 y junio de 2016. Y contar con una invitación de un centro estadounidense antes del 1 de marzo de 2017. Es necesario, además, contar con un "excelente conocimiento de inglés" (hablado y escrito), demostrable mediante el Test of English as a Foreign Language (TOEFL) con una puntuación mínima de 100 en el Internet-based Test.

Características. La beca cubre los gastos de matrícula en el curso en cuestión (con un máximo de 34.000 dólares) y transporte (hasta 2.600 dólares). Además, concede una aportación mensual de entre 1.600 y 2.400 dólares para gastos de alojamiento y manutención.

Pruebas. La selección se realizará atendiendo a distintos criterios: idoneidad del proyecto de estudios; plan de aplicación a la vuelta a España; méritos académicos; experiencia profesional y cartas de referencia. Los preseleccionados deberán pasar una entrevista personal, que será presencial y se celebrará en el mes de mayo.

Plazo. Hasta el 14 de marzo.

Más información. En el la web: <http://www.fulbright.es/>.

■ BECAS IBERDROLA A LA INVESTIGACIÓN

Plazas. Iberdrola ha lanzado una nueva convocatoria de más de 160 becas y ayudas a la investigación para el curso 2016/2017 en España, Reino Unido y Estados Unidos y dirigidas a estudiantes españoles, británicos, estadounidenses, mexicanos y brasileños. En concreto habrá 42 becas para estudios de máster en España, 24 para estudios de postgrado en Reino Unido, ayudas a la investigación en energía y medio ambiente en España y en Estados Unidos.

Requisitos. Los requisitos varían en función de cada convocatoria. Los interesados deberían consul-

tar el condicionado en la web de la Fundación Iberdrola España.

Plazo. Hasta el 29 de marzo.

Más información. En la web de la Fundación Iberdrola España (www.fundacioniberdrolaespana.org).

■ 55 BECAS OBRA SOCIAL LA CAIXA PARA ESTUDIOS DE MÁSTER O DOCTORADO EN AMÉRICA DEL NORTE Y ASÍA PACÍFICO

Plazas. La Obra Social "la Caixa" ofrece 55 becas a estudiantes españoles para realizar estudios de posgrado en universidades e instituciones de educación superior en Estados Unidos, Canadá, Australia, Corea del Sur, India, Japón, Singapur y China. Los becarios tendrán cubierto los gastos de matrícula, transporte, gastos académicos, visa, seguro médico y además recibirán un apoyo mensual para otros gastos.

Requisitos. En caso de que los estudios se impartan en inglés en Estados Unidos, Canadá, Australia, Hong Kong, India o Singapur, podrá acreditarse el conocimiento de dicha lengua únicamente mediante uno de los siguientes certificados: TOEFL (calificación mínima: 95 en Internet Based). Universidad de Cambridge: Certificate in Advanced English (grado A o B) o Certificate of Proficiency in English. IELTS (calificación mínima: 7, en la versión Academic o en la General Training).

Características. La beca cubre la matrícula en la universidad o centro de enseñanza superior en que haya sido admitido el becario, sin límite de importe; una dotación mensual (es de unos 2.000 euros) que empezará a recibirse cuando se inicie el programa de estudios para el que ha sido concedida la beca; una dotación inicial equivalente a una mensualidad, y dotación final de 250 euros, entre otros.

Plazo. El plazo de inscripción es hasta el 04 de abril de 2016.

Más información. En la web <http://obrasocial.lacaixa.es/>

BUSCAS TRABAJO?

Consulta las ofertas de empleo en sección de clasificados o en DNclasificados.com

DN Clasificados

Diario de



Colección
Relojes
de Cine
Hoy 'Grease'
por solo 6,95 €
+ periódico

Noticias

NAVARRA REGISTRÓ 20.031 DELITOS CONTRA EL PATRIMONIO EN 2015

- El 80% de los 24.942 hechos delictivos fueron hurtos, estafas, daños y robos
- Hubo 2.395 delitos (8,9%) contra las personas y 1.372 (5,5%) contra la seguridad vial

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 Y 5

Podemos rechaza negociar conjuntamente con PSOE y C's

Los socialistas presionan a Podemos acusándole de hacer el juego a la derecha

PÁGINAS 14-15

Rescatados 50 escolares de un bus atrapado en la nieve en Isaba

PÁGINA 7

Esparza (UPN) azuza la confrontación identitaria y llama a la movilización contra el gobierno de Barkos

PÁGINA 12

Osasuna sigue en puestos de 'play off' pese a caer en Lugo

LOS NUEVOS DIRECTIVOS



TXUMA ISO "LA AFICIÓN DE OSASUNA ESTÁ MÁS VIGILADA QUE OTRAS"

ALFONSO RAMÍREZ "HAY QUE DAR MÁS CARIÑO A LOS CLUBES CONVENIDOS"

PÁGINAS 25 A 31

Artola-Albisu y Bengotxea VI-Untoria, a 'semis' del Parejas

PÁGINA 53



DESAFÍO A LA NIEVE Y EL BARRO

300 PERSONAS RETAN AL MAL TIEMPO EN LOS 19 KILÓMETROS DEL DURO GALAR TRAIL // P 47 A 49

Varios participantes en la prueba suben el monte Erreniega.
Foto: Iñaki Porto

maletas trolley
COMODIN
SILLÓN DE MASAJE

9 771 576 5450 11

Economía

Cándido Méndez

SECRETARIO GENERAL DE UGT

“Las expectativas creadas por los partidos del cambio no se resuelven con un beso, sino con políticas responsables”

Una entrevista de Adrián Legasa
Fotografía Pablo Viñas

UGT celebra de miércoles a sábado su 42 Congreso Confederal, en el que Cándido Méndez (Badajoz, 1952) dejará paso a uno de los tres aspirantes 22 años después de relevar a Nicolás Redondo

PAMPLONA – Cándido Méndez atiende la llamada de este periódico en un coche camino de Murcia, donde el pasado fin de semana protagonizó su último acto público como líder de UGT. La conversación tiene tono de despedida, aunque discurre también por asuntos espinosos como la corrupción o el complicado panorama político.

Deja usted la dirección de UGT en un momento caliente a nivel político. ¿Le da pena dejarlo ahora?

–Desde 1994 he vivido muchos momentos interesantes. Este momento tiene una singularidad que no han tenido otros, que es la apertura del mapa político parlamentario. Pero no tengo ningún sentimiento de pérdida. He podido asistir desde mi cargo al alumbramiento de una nueva etapa política. En el sindicato se cierra una etapa pero en España se ha abierto una nueva, eso es lo que me importa. Propuse adelantar un año el Congreso para que el sindicato asistiera al unísono a este cambio político y social que se venía venir. Creo que el momento es conveniente y oportuno. No me pierdo nada irreparable.

¿Es positiva la entrada en escena de nuevos partidos?

–Afortunadamente en España no ha ocurrido como en otros países de Europa, donde la crisis ha roto el

mapa político por la irrupción de partidos de extrema derecha. Partidos populistas y xenófobos que en algunos casos como en Francia incluso apuntan a ser la primera fuerza. Aquí se ha roto el monopolio de dos grandes partidos con dos formaciones escrupulosamente democráticas.

Tras casi 80 días sin Gobierno, ¿cuál es su quiniela? ¿Habrá elecciones?

–Cualquier forma de Gobierno con el PP sería rechazada por los ciudadanos con contundencia. Los partidos del cambio, aquellos a los que han votado quince millones de personas –PSOE, Podemos y Ciudadanos– han generado expectativas que no se resuelven con un beso (en referencia al beso en el Congreso entre Pablo Iglesias y Xabier Doménech), sino con políticas responsables y de cambio. Todo apunta a que otras elecciones lo que producirían es una bajada de la participación con un mapa político parecido. Para ese viaje no hacen falta alforjas. Creo que los partidos del cambio deben buscar un acuerdo.

¿Lo ve posible?

–Sí. Yo no espero que un pacto pueda albergar el 100% de las reivindicaciones de mi sindicato. Ese pacto tiene zonas oscuras, pero puede ser un puente para ampliar el nivel de apoyo. En política fiscal, laboral o en regeneración democrática se puede tender ese puente. En política económica también puede haber un acuerdo, que tiene que pasar por pedir a Europa que flexibilice los objetivos de déficit. Además, en este momento tan terrible que vive Europa con la situación de los refugiados, si en España se produjese un cambio la suma con Italia, Francia, Grecia y Portugal podría

propiciar cambiar esta posición defensiva y de poca catadura moral que hay en Europa respecto a ese asunto.

¿Defiende el mismo planteamiento para vencer a los dictados de la austeridad? ¿La unión hace la fuerza?

–Hay alternativas a la austeridad. Un cambio en España con esas alianzas que comentaba puede propiciar un cambio en Europa. Hay que exigir a Alemania, que tiene un 8% de superávit comercial, que gaste más. Y que en España suban los sueldos y aumenten las políticas de empleo para propiciar el crecimiento. Hay que acabar con esa concepción de Europa como un castillo inexpugnable.

¿Cuál es la primera medida que tiene que tomar el próximo presidente del Gobierno?

–Con extrema urgencia debería reconocer un derecho subjetivo de aplicación a todo el Estado: una prestación de ingresos mínimos para los más de dos millones de personas que están en situación de pobreza, dos tercios mujeres. Si no se forma Gobierno, debería impulsarla el Parlamento. **UGT se ha visto envuelta en unos cuantos escándalos de corrupción, como el de las tarjetas black o el de los cursos de formación. ¿Han precipitado su salida de la dirección?**

–El anticipar un año el Congreso se hizo porque 2016 iba a ser un año muy importante para el país. Hablábamos de un cambio integral, en el que tenía que ser protagonista UGT. Nosotros ya estamos efectuando un cambio interno para mejorar el trabajo por la base. En relación a los escándalos que menciona, ya hemos tomado medidas. No hay nadie en la UGT que esté imputado y que siga en el cargo. Es más, antes de que fueran imputados

o dimitieron o fueron fulminantemente apartados como sucedió con Fernández Villa (dirigente asturiano que regularizó 1,4 millones con la amnistía fiscal del PP). Hemos reforzado el control y vamos a crear una comisión de seguimiento del código ético con tres personas ajenas al sindicato. Tres personas independientes que podrán detectar cualquier comportamiento inapropiado. Somos la primera organización que hace esto.

Hay quien critica que, con la que está cayendo, los líderes de CCOO y UGT se hayan mantenido en segundo plano en los últimos meses.

–Una organización sindical no reduce su actividad a lo que hace su secretario general. Lo que me importa es el respaldo que mantenemos a través de las elecciones sindicales. CCOO y UGT seguimos siendo las referencias mayoritarias para los trabajadores. Tenemos incidencia y eso se ha visto con este Gobierno. En su primera etapa pretendió ignorarnos pero luego llegó a la conclusión de que no podía prescindir de los sindicatos y abrió un proceso de diálogo. Este Gobierno, que ha pretendido atacarnos y perseguir derechos fundamentales como

“En Gipuzkoa he tenido que enarbolar una pancarta pidiendo libertad sindical y no hace tanto tiempo. Esa inercia todavía nos afecta”

“Lo importante no es cómo se entra al Congreso sino cómo se sale. Hay madurez para que haya unidad sea cual sea el resultado”

el de huelga, ha tenido que reconocer que nuestro papel es esencial. **Mencionaba las elecciones sindicales. En la CAV están perdiendo terreno respecto a ELA y LAB.**

–Sin embargo, en Navarra UGT sigue siendo la primera fuerza, pero es que en Navarra no he tenido que ir nunca a enarbolar una pancarta pidiendo libertad sindical, como sí me ha pasado en Gipuzkoa y no hace tanto tiempo. Pancarta que te remontaba a épocas que creíamos ya pasadas. Esa situación ya no existe en la CAV, pero la inercia todavía nos afecta. En afiliación mantenemos un buen nivel pero dar la cara y presentarse a unas elecciones en la CAV sigue costando.

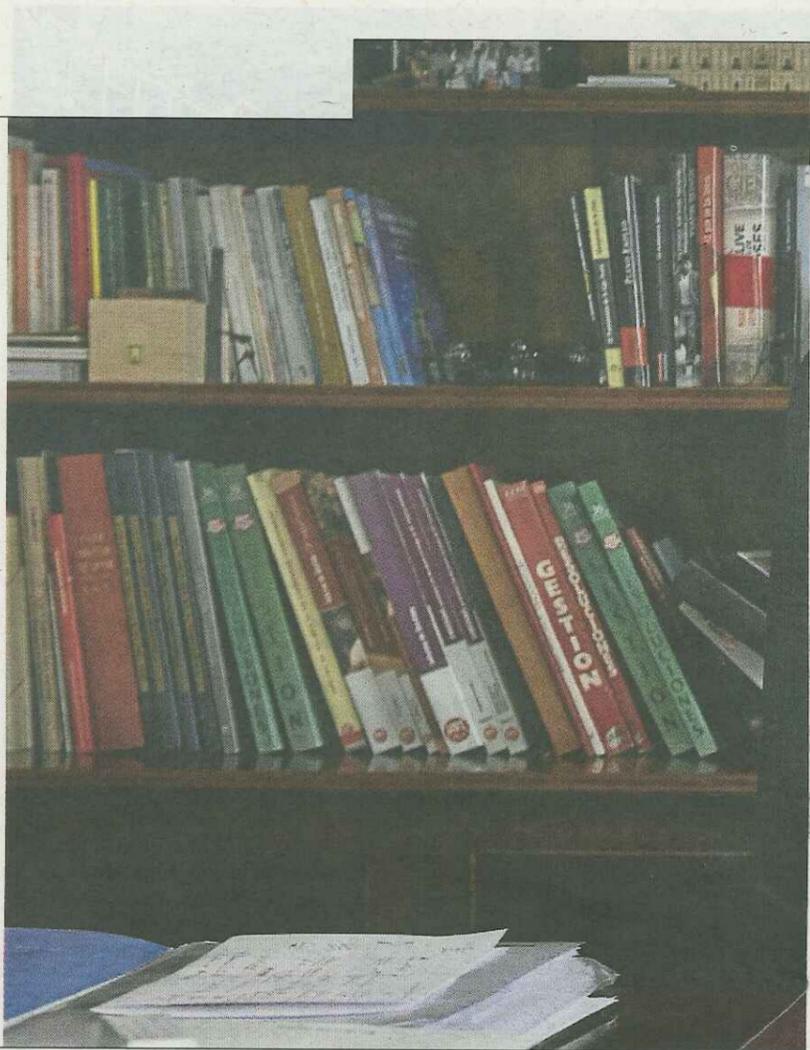
¿Están las acerías europeas en peligro de muerte?

–Europa debe tener la inteligencia de defenderlas. En la estrategia de la Comisión de llegar a 2020 con un peso industrial en el PIB del 20% los sectores tradicionales como el acero, del que dependen multitud de actividades, deben tener mucha presencia.

Josep María Álvarez, Miguel Ángel Cilleros y Gustavo Santana. Por primera vez hay tres aspirantes a dirigir la UGT. ¿Es bueno o malo?

–Significa que hay capacidad de renovación. Lo importante no es cómo se entra al Congreso, sino cómo se sale. Hay madurez suficiente como para que, sea cual sea el resultado, haya unidad en el proyecto. Se abre un horizonte de recuperación de derechos y UGT debe participar en ese cambio. **¿Qué va a hacer después del día 12, cuando finalice el Congreso?**

–Intentar recuperar mi privacidad después de estar en la plaza pública y vivir como lo que soy, como gente corriente. ●





Clase C Berlina por 295€/mes*. Mide la vida en kilómetros.

Para el Clase C Berlina no importa el tiempo, sino todos los momentos vividos a lo largo de nuestra vida. Llegar hasta ellos es cuestión de contar con los mejores sistemas innovadores de asistencia a la conducción. No midas la vida en tiempo, mide la vida en kilómetros. Llévate un Clase C 220 d por 295€* al mes en 48 cuotas (entrada 9.064,53€, cuota final 20.475,71€**, TIN 6,95%, TAE 8,22%).

Consumo medio 4,0-4,6 (l/100 km) y emisiones de CO₂ 103-121 (g/km).

*Ejemplo de Financiación para un Clase C 220 d Berlina Paquete SPORTIVE AVANTGARDE PVP 36.825€ (Impuestos, transporte y Bonificación Mercedes-Benz incluidos. Gastos de preentrega no incluidos) con las facilidades del programa Alternative de Mercedes-Benz Financial Services España, E.F.C., S.A. -Avda. Bruselas 30- 28108 Madrid. Válida para solicitudes aprobadas hasta el 31/03/2016 con contratos activados y vehículos matriculados hasta el 31/05/2016. Importe a financiar 27.760,47€. Por 295€ al mes en 48 cuotas y una cuota final de 20.475,71€, entrada 9.064,53€, TIN 6,95%, comisión de apertura 830,04€ (2,99%), TAE 8,22%. Importe total adeudado 35.465,74€. Precio total a plazos 44.530,28€. Oferta válida para 15.000 kms/año. **Existen 3 posibilidades para la última cuota: cambiar el vehículo, devolverlo (siempre que se cumplan las condiciones del contrato), o adquirirlo pagando la última cuota. Modelo visualizado no corresponde con modelo ofertado. Más información en www.mercedes-benz.es

Mercedes-Benz

The best or nothing.



GAZPI

Concesionario Oficial Mercedes-Benz
www.gazpi.mercedes-benz.es

Parque Empresarial LA ESTRELLA. 31192 TAJONAR (NAVARRA) Tel.: 948 852 000
Pol. Ind. LA BARRENA. Avda Zaragoza, s/n. 31500 TUDELA (NAVARRA) Tel.: 948 822 424



Javierada con frío y lluvia

PÁGS. 28-35

7.500 mayores navarros están conectados al 112 con los 'medallones' de emergencia

El 80% son mujeres y el grupo más numeroso se sitúa entre los 85-89 años

Unas 15 personas al año son halladas en sus casas a los días de morir

PÁGS. 18-19

Los partidos empiezan a maniobrar pensando en las elecciones

PSOE y Ciudadanos confían en celebrar una segunda investidura

PÁGS. 2-5

El recuerdo de los cines que ya han cerrado

LA SEMANA 7-13

Oé Oé

LUGO OSASUNA
2 0



Oier Sanjurjo cae ante el jugador del Lugo Jonathan Pereira.

EL PROGRESO DE LUGO

Derrota merecida en Lugo

Osasuna cuajó un mal encuentro en todas sus líneas, nada que ver con el de hace una semana en Córdoba, y cayó con justicia con dos goles en la segunda parte

PÁGS. 42-46

El **Helvetia** cae en Francia con buena imagen (26-23)

PÁGS. 54-55

Hoy se deciden dos semifinalistas del **Parejas**

PÁGS. 58-59



OFERTA Semana Santa 2016
BRUSELAS AL COMPLETO
PRECIO BASE (5d/4n) desde **740€**
Incluye **VISITAS Y TRASLADOS**
Vuelo **DIRECTO** desde **PAMPLONA** del **24 al 28 de Marzo**
24 MAR S: 09:00 / LL: 11:10 Cia. YET AIR
28 MAR S: 20:30 / LL: 22:30 Cia. YET AIR
PRECIO FINAL (5d/4n) desde **860€** SOLO AVIÓN desde **395€**
(Incluidas Tasas de Aeropuerto)

EL PRECIO FINAL INCLUYE: Billetero especial chárter Pamplona/Bruselas/Pamplona; 4 noches de estancia en el hotel previsto; Régimen de alojamiento y desayuno; Traslados aeropuerto/hotel/ aeropuerto; Visita panorámica de Bruselas; Visita de día completo de Gante y Brujas (con almuerzo, sin bebidas) + Visita de medio día de Amberes; Tasas de aeropuerto y carburante (120€, netas a reconfirmar); Seguro de viaje.
Los precios podrán ser revisados conforme al Real Decreto 1/2007. Tasas de aeropuerto calculadas a día 5 febrero 2016. Rogamos recomendar en el momento de la emisión, ya que pueden sufrir modificaciones debido al incremento del petróleo y sus derivados. Rogamos Consultar "Condiciones Generales del Contrato de Viaje Combinado", "Nuestro Seguro", "Nuestros Precios Incluyen" y "Poli-Ventaja" en nuestro folleto general "Venta Anticipada 2016". Plazas Limitadas y Sujeto a disponibilidad.



Tormenta política en Francia por la reforma laboral de Hollande

El Gobierno retrasa su proyecto ante el fuerte rechazo sindical y estudiantil

El socialismo crítico da la espalda a la nueva ley, bendecida por la patronal y la derecha

El objetivo del Ejecutivo galo es que el texto se apruebe en julio sin tener que recurrir a una moción de confianza

FERNANDO ITURRIBARRÍA París

La reforma laboral impulsada por el presidente socialista François Hollande y su primer ministro Manuel Valls somete a la izquierda a la más violenta tormenta política desde su regreso al poder en 2012. El sector crítico del socialismo, el conjunto de los sindicatos y el movimiento estudiantil se confabularon para combatir un proyecto de ley –bendecido por la patronal y la oposición del centro-derecha– que cruza líneas rojas del campo progresista como la semana laboral de 35 horas, los recortes salariales o las rebajas de indemnización en los despidos colectivos. A 14 meses de las presidenciales, Hollande se juega el todo por el todo para cumplir el requisito de invertir la curva ascendente del paro que se autoimpuso para presentarse en 2017 a la reelección.

Con una tasa de desempleo del 10,3%, Francia sigue anclada en el paro masivo relativamente bien indemnizado, mientras sus socios europeos crean puestos de trabajo con reformas laborales exigidas por Bruselas que los sucesivos gobiernos de derecha e izquierda en París se resisten a adoptar.

El proyecto de ley “sobre las nuevas protecciones para las empresas y los asalariados” defendido por la ministra de Trabajo, Myriam el Khomri, representa el más serio intento de aprobar la asignatura pendiente de un país genéticamente hostil a liberalizar su mercado laboral.

La fuerte oposición sindical a la reforma y la fractura política generada en el seno de la izquierda obligaron al Gobierno socialista a



Guilles Latraye, un desempleado de 57 años, pide trabajo en el arcén de una autopista en Nancy.

AFP

aplazar 15 días la aprobación del texto por el Consejo de Ministros. Las dos semanas de propina serán aprovechadas para organizar un seminario con el grupo parlamentario socialista, emprender una ronda de consultas con los sindicatos e iniciar negociaciones sobre los aspectos más espinosos.

La idea es que el articulado resultante sea adoptado por el Consejo de Ministros el 24 de marzo, para ser sometido a los diputados a finales de abril y culminar su apro-

bación definitiva por el Parlamento en julio, a ser posible sin tener que recurrir a una moción de confianza que pondría en peligro al Ejecutivo si perdura la división.

Hollande y Valls confían en aprovechar las fisuras surgidas en el frente sindical. Las centrales reformistas aceptan la mano tendida por el Gobierno para modificar significativamente el texto con mejoras sustanciales y profundas. Los sindicatos duros, en cambio, exigen la retirada del proyecto y pre-

paran para el 31 de marzo paros generales con manifestaciones.

La táctica gubernamental consiste en satisfacer las reivindicaciones de la CFDT, aliada histórica de los socialistas. Según su secretario general, Laurent Berger, “la idea de que para crear empleo hay que facilitar el despido y reducir los derechos de los trabajadores es mentir a los franceses y equivocarse de camino”.

La futura arquitectura del derecho del trabajo que prima los

acuerdos adoptados en cada empresa sobre los sectoriales como norma para fijar horarios y sueldos conviene a la CFDT, que, sin embargo, rechaza las amplias posibilidades concedidas a los empresarios para que sean los únicos que decidan en caso de fracaso de las negociaciones.

El principal sindicato reformista también se opone a los topes fijados por la ley a las indemnizaciones por despido improcedente, que actualmente son proporcionales al perjuicio sufrido. En el proyecto, las sumas quedan limitadas y varían solamente en función de la antigüedad del trabajador: de tres meses de salario por menos de dos años de antigüedad, hasta un máximo de 15 meses por 20 años de antigüedad o más.

Coyuntura económica

Otra discrepancia de la CFDT reside en el perímetro de los despidos por motivos económicos en las multinacionales, que ahora un juez aprecia a nivel de todo el grupo y que el texto restringe a las empresas implantadas en territorio francés. Esta limitación del cálculo del plan social a la filial francesa se percibe como una puerta abierta al *dumping*, por convertir al trabajador nacional en una variable de ajuste de la competitividad entre empresas internacionales.

El proyecto justifica los despidos colectivos por la mala coyuntura económica cuando se traduzca en descensos de pedidos o facturación, cambios tecnológicos o reorganizaciones para mantener la competitividad. La CFDT plantea aumentar los plazos previstos, que son de cuatro trimestres consecutivos de degradación en la cifra de negocios y de un semestre para las pérdidas de explotación.

Los partidarios de Martine Aubry, líder del sector crítico socialista, son especialmente sensibles a la desactivación en la práctica de la ley de las 35 horas semanales que promovió en 1998 cuando era ministra de Trabajo. La reforma permite aumentar las jornadas hasta 46 horas por semana de media durante un período de 16 semanas, con una duración diaria de 12 horas.

La primera revuelta juvenil surgida contra la izquierda

Universitarios y estudiantes de Bachiller se suman el miércoles a las huelgas de trenes y metro

F. ITURRIBARRÍA París

Por primera vez, la juventud francesa se moviliza contra un proyecto de ley de un gobierno de izquierdas. El inédito cariz del movimiento juvenil en el país de Mayo del 68

disparó las alarmas entre los jercas socialistas. Acostumbrados a utilizar a los sindicatos estudiantiles bajo su cuerda contra los ejecutivos conservadores, son conscientes de la peligrosidad representada por tener las calles ocupadas por una imprevisible revuelta de jóvenes y adolescentes.

La sesión de precalentamiento de la movilización será el miércoles, día en el que estaba prevista la aprobación de la reforma laboral en el Consejo de Ministros. Los llamamientos de las organizaciones

de universitarios y bachilleres a manifestarse contra el proyecto de ley tuvieron un eco asombroso en pleno período vacacional. La protesta juvenil del día 9 coincidirá además con las huelgas convocadas por los sindicatos en la empresa ferroviaria SNCF y en la compañía de metro, autobuses y tranvías de París RATP.

“Todos los gobiernos temen a los jóvenes. Son peligrosos, como la nitroglicerina. Cuando salen a la calle, nunca se sabe cómo puede acabar”, observa el sociólogo Oli-

vier Galland, para el que la situación es “inflamable”.

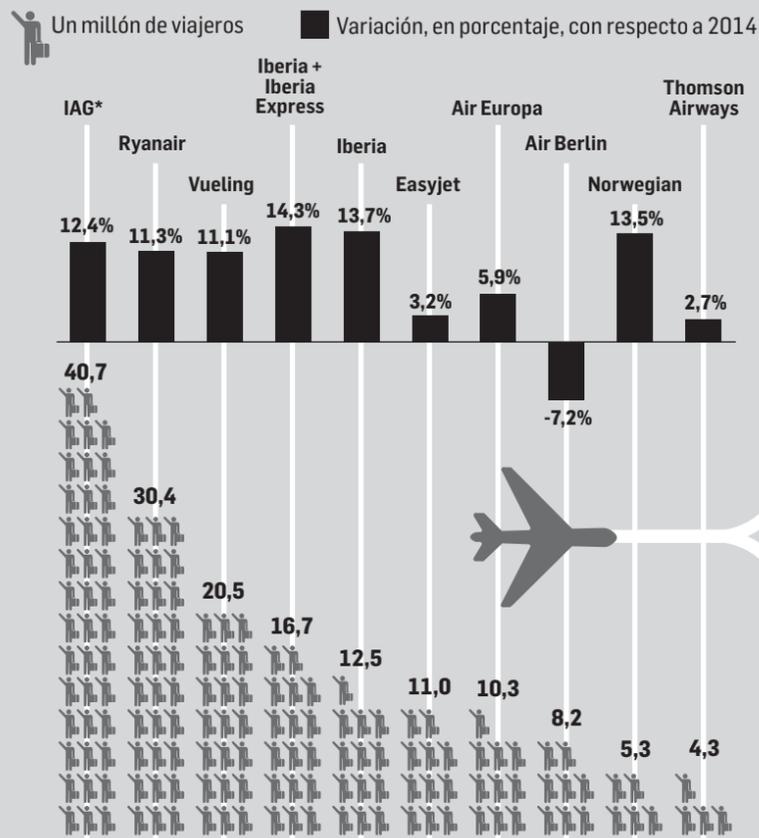
La veintena de organizaciones convocantes, incluidos el sindicato de profesores de secundaria y los jóvenes obreros cristianos, organizan una gran concentración en la plaza de la República en París y otras manifestaciones en medio centenar de ciudades. “Ya precarios durante nuestros estudios y en nuestra inserción profesional, ahora tendríamos que aceptar la precariedad durante toda la vida”, plantean en un manifiesto.

La movilización coincide con el 10º aniversario de la victoria contra los contratos basura en 2006, cuando tres millones de personas salieron a la calle y 40 universidades estuvieron en huelga. Entonces, el presidente conservador Jacques Chirac suspendió la medida, a pesar de que su primer ministro, Dominique de Villepin, había conseguido aprobarla en el Parlamento. Todo un aviso para los navegantes que entonces dirigían el barco de la rebelión estudiantil desde el timón de la izquierda.

Sector aéreo

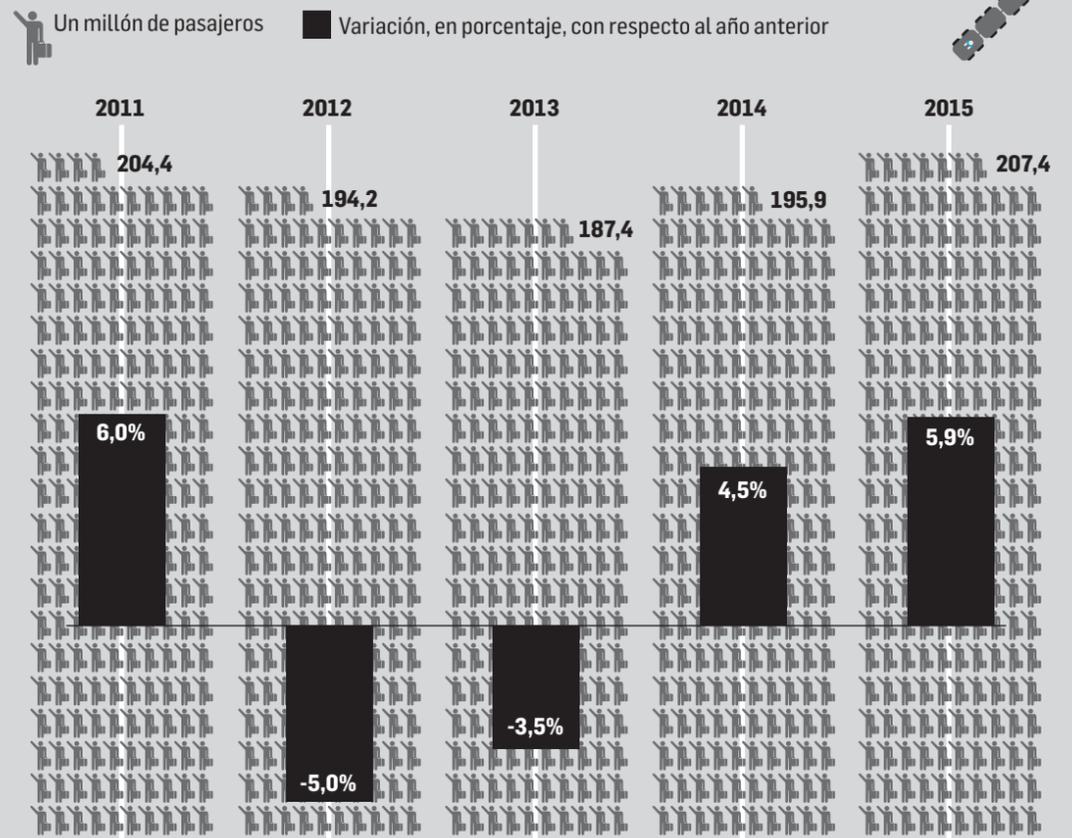
Ranking de las aerolíneas que operan en España

Las diez con mayor número de pasajeros en 2015



(*) Iberia + Iberia Express + Vueling + British + Aer Lingus

Evolución del número de viajeros en avión en España



ENCARNI HINOJOSA / COLPISA

Las aerolíneas se resisten a otra guerra de precios por la caída del petróleo

Usaron el bajo coste del crudo para sanear balances, pero reducirán tarifas

La factura en carburante de la industria aérea cayó un 20% en 2015 y bajará otro 25% en 2016

El nuevo 'lobby' de aerolíneas tradicionales y 'low cost' hace ahora batalla contra las tasas

J. A. BRAVO
Madrid

El descenso progresivo del precio del petróleo desde junio de 2014 hasta hoy, pasando de los 115 dólares por barril de clase Brent (el referente más usado en Europa) a los 38,6 dólares con que terminó esta semana, ha servido a las compañías aéreas como si fuera la mejor bebida energética del mercado. Parafraseando la publicidad de una conocida marca, les "da alas", sobre todo a sus cuentas.

Basta con repasar las presentaciones de resultados de los grandes grupos aéreos para comprobar como, al hilo de un crudo que hoy vale poco más de un tercio que hace 21 meses (en ese plazo se ha abaratado un 66%), casi todos han dejado ya atrás las pérdidas arrastradas en ejercicios precedentes o, al menos, las han minimizado. Un buen ejemplo es el binomio Air France-KLM, que en 2015 logró beneficios por vez primera en siete años con 118 millones de euros. Y eso pese al impacto negativo de los atentados de París en noviem-

bre, estimado en 120 millones.

Aunque en el grupo donde más se notó el abaratamiento del crudo fue IAG, el holding donde son socias British Airways, Iberia y Vueling. El año pasado ganó 1.516 millones, un 51,1% más que en 2014, y lo hizo mejorando su negocio (la facturación creció un 11,6% hasta los 4.765 millones) y recortando gastos en carburante (-17,2%).

Esta tendencia, no obstante, fue generalizada en el sector. Según estimaciones de la patronal internacional del transporte aéreo, IATA, la factura en combustible de la industria cayó un 20,5% en 2015 hasta los 180.000 millones de dólares (163.500 millones de euros), convirtiendo en anécdota el descenso del 1,8% registrado en 2014.

De cara a este año, su previsión es que el ajuste en el gasto de carburante sea todavía mayor: un 24,7% menos hasta los 135.000 millones de dólares (122.600 millones de euros). Y eso que en la IATA miden muchos los números.

Seguros de cobertura

Sus cálculos toman como referencia un barril de crudo a casi 64 dólares, cuando el coste máximo que según algunos institutos podría alcanzar al cierre de 2016 rondaría los 50. Con ellos coincide Willie Walsh, consejero delegado de IAG. La media de las agencias de calificación, por ejemplo, lo sitúa por debajo de los 45 dólares, de modo que las aerolíneas tienen mucho recorrido para mejorar.

La clave pasa por las pólizas de cobertura que contratan las compañías para asegurarse un precio

estable de crudo a medio plazo. Suelen firmarse con dos años de antelación y, aunque eliminan sorpresas desagradables, también les impiden beneficiarse de descensos acusados en la cotización del petróleo. Por eso la factura del combustible ha tardado en bajar para estas empresas.

El escenario que dibujaban desde Citibank en un informe hecho a finales de 2015 (cuando el barril de Brent estaba 10 dólares más caro que hoy) era de descensos de dos dígitos en el gasto de carburante de tres de las cinco mayores aerolíneas para este año: un 17,4% menos en Air France-KLM, otro 17,1% en IAG y un 16,8% en Ryanair. Un escalón por debajo se situaban, si bien además con bajadas, Easyjet (-6,6%) y Lufthansa (-5,2%).

La diferencia entre unas y otras se centra en el vencimiento de sus seguros. Para Air France-KLM, IAG y Ryanair terminan a mediados de año, de modo que podrán beneficiarse entonces de un descenso acusado en la factura que vienen pagando por llenar los depósitos de sus aviones. Pero para Lufthansa y Easyjet ese momento no llegaría hasta 2017, de ahí que sea entonces cuando esperan recortes de dos cifras: un 16,2% la primera y un 18% la segunda.

Dado que el combustible supone en torno a un tercio del gasto total de las compañías aéreas (en 2014 fue el 32% y en 2015 bajó al 27%), parecería probable que el alivio que supone para sus cuentas pudiera trasladarse a los clientes en forma de descensos en sus billetes de avión. De hecho, así ocurrió

a principios de siglo antes de la última escalada de precios del crudo iniciada en 2007.

Pero las cosas no son ahora iguales, al menos en los despachos. Entonces las compañías de bajo coste (*low cost*) eran vistas más como enemigos que como adversarios de las tradicionales, hasta el punto de que su política severa de ahorro de costes hizo saltar los balances de los operadores entonces dominantes y llegó la peor época de ajustes, con el despido de más de un tercio de sus plantillas.

Ahora, sin embargo, van de la mano. La asociación Aerolíneas por Europa vio la luz a finales de diciembre con IAG, Air France-KLM, Lufthansa, Ryanair y Easyjet (a finales de febrero se unieron Norwegian y Finnair) con el objetivo de influir "con una sola voz" en la nueva estrategia de aviación de la UE. Por eso los expertos ven improbable que los nuevos socios, las tres principales aerolíneas tradicionales y los tres mayores operadores *low cost*, quieran reeditar ahora batallas pasadas.

Alianzas estratégicas

"Las guerras de precios que tuvieron en los primeros años de este siglo ya no volverán", apunta Josep Frances Valls, catedrático de Marketing en la escuela de negocios Esade. "Se acabaron las luchas intestinas -insiste- porque los grandes holdings han dejado pasado a alianzas estratégicas entre adversarios que les funcionarán mucho mejor".

La prueba es la batalla que la asociación ha emprendido frente a

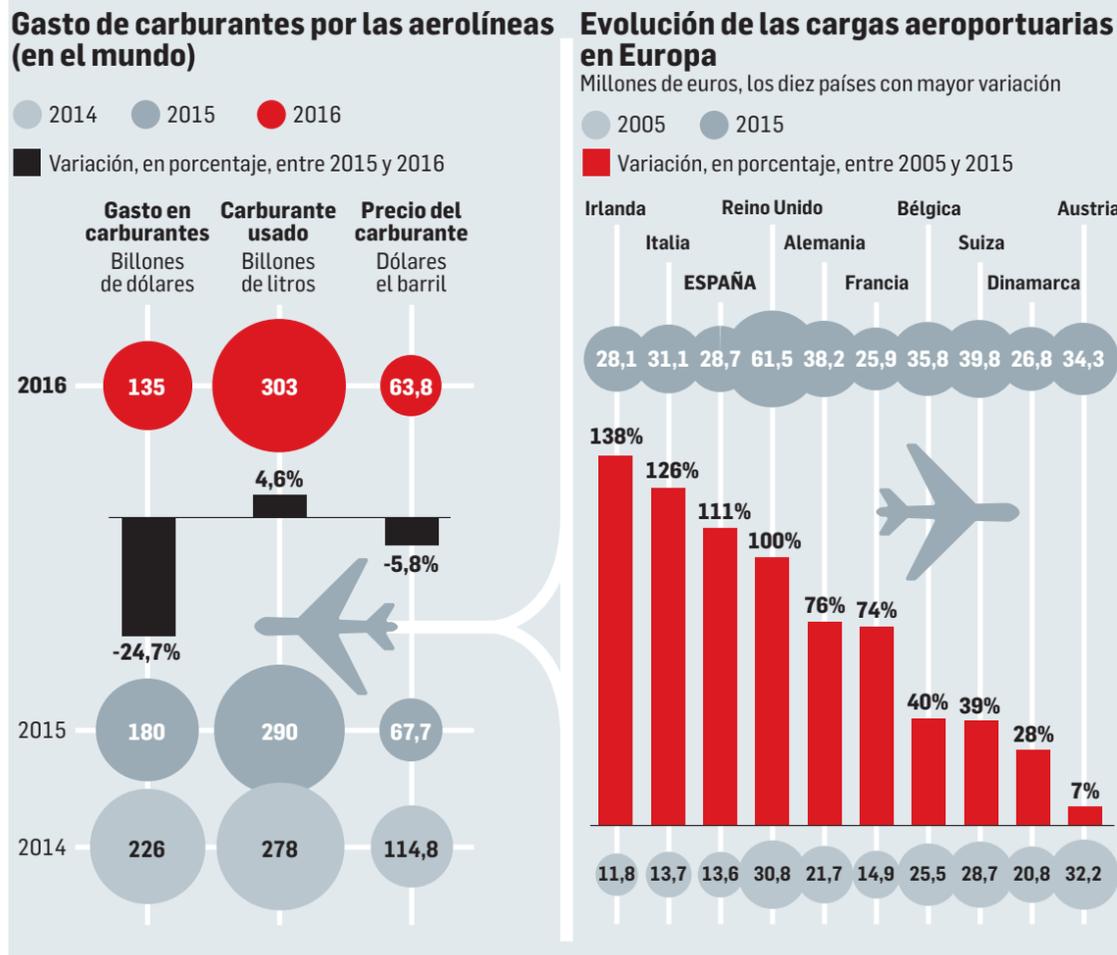
las tasas aeroportuarias, que suponen una cuarta parte de sus gastos. Estiman que se han encarecido de media un 69% en los países de la UE entre 2005 y 2015, engordando en 4.500 millones de euros la factura de gastos de las aerolíneas. Esta bandera que esgrimen desde hace semanas ante Bruselas también sirve al lobby para argumentar que los descensos de precios derivados del petróleo no podrán ser muy acusados.

Descenso del 6%

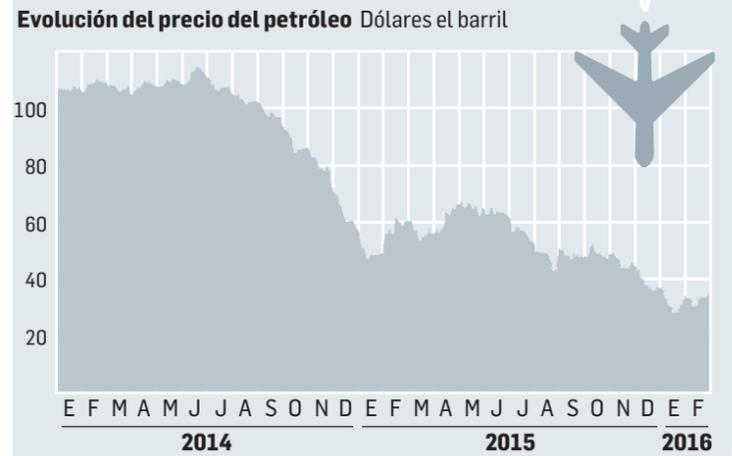
Nadie habla de supuestos pactos de precios (hablamos de un sector que en España nunca ha sido advertido por ello desde las autoridades de Competencia), pero en sus discursos casi todas las aerolíneas se muestran comedidas al hablar de rebajas tarifarias, más allá de campañas especiales. Ryanair sí ha puesto cifra al descenso medio de precios (un 6%), mientras en Easyjet ven "imposible" dar un número "ahora" y solo apuntan que los bajarán "tanto como el mercado pueda asumir".

Eso en las *low cost*, donde niegan incluso que vaya a haber contraataques de precios entre aerolíneas -"el mercado no funciona así", apuntan-. En las tradicionales, por su parte, hablan de "ventajas" e "inconvenientes". Luis Gallego, presidente de Iberia, lo explicaba hace pocas fechas así: un petróleo más barato también conlleva "más presión en los ingresos" y, a su vez, "mantenerse más firmes en reestructurar costes". La clave, y aquí coinciden todos, pasa por "crecer de forma rentable".

Sector aéreo



Radiografía de los carburantes en el sector de las aerolíneas



Evolución, en la bolsa, de los cinco grandes grupos de aerolíneas

Euros la acción, salvo Easyjet (libras la acción)



Fuente: Bloomberg, IATA, AENA y elaboración propia

Lejos de ir apaciguando sus batallas con los años, las grandes aerolíneas que se disputan la bandera española llevan su rivalidad al máximo

Iberia y Air Europa... como Madrid y Barça

J. A. BRAVO Madrid

AHORA que hasta ejecutivos que hace no mucho no se podían ver, como Willie Walsh, hombre fuerte de IAG, y Michael O'Leary, extravagante presidente de Ryanair, están dispuestos a sentarse a la misma mesa por el bien común resulta aún más llamativa la rivalidad enconada entre Iberia y Air Europa. Son como el Real Madrid y el Barça, dos enemigos comerciales que en privado casi se alegran de que al otro le vaya mal.

Lejos de ir apaciguando sus batallas con el paso de los años para centrar esfuerzos frente a enemigos comunes, como ha ocurrido con otras compañías, sus enfrentamientos han llegado a los tribunales. Así acabó, por ejemplo, el conflicto que mantienen por la adjudicación de los viajes para la tercera edad del Imsero.

En realidad, que ambos sean duros competidores parece algo normal, tanto a nivel nacional como en las conexiones entre Europa y Latinoamérica (donde Air Europa fue abriendo rutas al tiempo que Iberia las iba cerrando durante su último gran ajuste), el mercado que más les atrae y donde rivali-

zan fundamentalmente con Air France-KLM y algunas compañías locales. Pero en los últimos tiempos no hay negocio donde una esté que no atraiga a la otra.

Un nuevo campo para las alianzas

Más allá de las sinergias que proporcionan a sus miembros las tres grandes alianzas aéreas (Star Alliance, SkyTeam y Oneworld), las aerolíneas tradicionales ya han perdido los reparos para explorar acuerdos con sus rivales más enconados: las *low cost*. La oportunidad llega con el deseo de las compañías de bajo coste de abordar los vuelos transoceánicos, sobre todo entre EE UU y Europa. En realidad, lo que Ryanair y Easyjet quieren es pactar con IAG, Air France u otros para conectar sus operaciones. Así, con las primeras se iría, por ejemplo, de Madrid a Londres o París, y con las segundas luego a Chicago o Nueva York. Pero otras firmas de bajo coste prefieren 'cruzar el charco' por libre, como Norwegian.

El presidente de Air Europa, Juan José Hidalgo, presume que la suya es la única aerolínea grande realmente española porque Iberia depende de IAG y allí el capital es fundamentalmente extranjero. "Ha sido enemiga mía desde el principio", suele decir el veterano empresario para recordar su batalla frente a la otrora compañía pública y el poder que ostentaba.

Iberia sigue teniendo mayor tamaño que Air Europa (en 2015 llevó 2,2 millones más de pasajeros que la segunda en España), aunque ésta ha ganado peso los últimos años mientras iba renovando su flota para ahorrar costes de mantenimiento y carburante. Lo hizo con la fórmula del *leasing* (alquiler), a diferencia de su rival.

Ambas tienen su base de operaciones en el aeropuerto madrileño de Barajas (la primera en la T4 y la segunda en la T3), algo que les ha llevado a reclamar para sí la exclusividad de uso. Air Europa, de hecho, tiene previsto estrenar en 2017 un hangar de mantenimiento para competir ahí con Iberia.

Lo mismo pasará en el segmento de las *low cost*. Iberia Express nació en marzo de 2012 e Hidalgo quiere darle la réplica cuatro años después con Air Europa Express.

Concesionario Oficial vehículo industrial precisa:

SCANIA

Comercial Conauto, S.A.

COMERCIAL

usados para PAMPLONA

Se valorará carnet C y D · Incorporación inmediata

☎ 629403914

EMPRESA DE MANTENIMIENTO NECESITA

ELECTROMECAÁNICO

CON CONOCIMIENTOS DE CNC, NEUMÁTICA, MECÁNICA, HIDRÁULICA Y ELECTRICIDAD

recursosshdireccion@gmail.com

DELINEANTE MECÁNICO

con experiencia

Se precisa

Interesados enviar CV a: automatismos2016@gmail.com

EDITORIAL

Y ahora, dos meses de precampaña

La derrota de Sánchez abre dos meses de escaramuzas donde se antoja muy difícil desbloquear una investidura tras haberse volado los puentes de entendimientos entre partidos

La derrota definitiva de Pedro Sánchez en el primer intento de investidura de esta nueva legislatura estaba cantada. Ha supuesto el cierre de una etapa y, sobre todo, el inicio de la siguiente. Lo que ahora se abren son dos meses en los que intentar nuevas fórmulas para desbloquear la formación de un Gobierno estable en nuestro país. Una tarea que hoy se antoja muy difícil e improbable después de haber asistido estos días al lamentable espectáculo del Congreso de los Diputados, donde se han volado los puentes entre las diversas fuerzas políticas en un debate ahogado por los insultos, la banalidad, la falta de empatía entre los líderes y revanchismo político de la peor especie. La nueva política de Podemos, por ejemplo, se ha quedado anclada en el histrionismo de su líder, empeñado en hundir un cuchillo dialéctico en las entrañas del PSOE con el que dice querer gobernar. Las heridas abiertas estos días todavía complican más el delicado proceso pendiente, lograr una mayoría estable para liderar el país en los próximos años, consolidar la recuperación económica, hacer frente al desafío secesionista catalán y realizar reformas para robustecer el sistema democrático. Y eso exige la participación indispensable de los dos primeros partidos nacionales, el PP y el PSOE. Si España necesitaba una segunda transición de pactos da toda la impresión de que carece hoy de una clase política capaz de ponerse a la altura de la que protagonizó el tránsito de la dictadura a la democracia. A falta de ello, da toda la impresión de que nos encaminamos a una nueva y larga precampaña electoral destinada a marcar posiciones ante unas probables nuevas elecciones el 26 de junio. Podemos habla de pactar con el PSOE cuando pretende devorarlo. Y el PP rompe con Ciudadanos por elegir al PSOE. Mientras, PSOE y Ciudadanos buscarán nuevos apoyos juntos, lo que les aleja de Podemos, pero también vetan al candidato del partido más votado, Rajoy. Los españoles, el 20-D no dieron mayorías suficientes a nadie, es decir hablaron de la necesidad de pactar. El fracaso por tanto, no es de los electores, sino de sus líderes políticos incapaces de leer este mensaje y ofrecer soluciones más allá de descalificar con rabia al oponente.

Un gobierno estable exige, al menos, al PP y PSOE, los dos partidos más votados

APUNTES

Sindicatos y nacionalismo

Javier Lecumberri, el secretario general de UGT, el primer sindicato de Navarra, describe muy bien el guirigay en el que vive instalado el Gobierno foral, paralizándolo proyectos de futuro (del TAV al Canal) por las disensiones internas que producen en su seno. En el campo sindical, la parálisis se extiende al diálogo social, ya que el Gobierno busca el consenso incluyendo a ELA y LAB, que tienen así capacidad para boicotear cualquier iniciativa. Y esa es la estrategia nacionalista. Avanzar en su terreno, el soberanismo, y detener cualquier otro movimiento.

La dura soledad

Produce escalofríos nada más que recordarlo. Cada año se producen en Navarra unos 15 casos de personas mayores que viven solas, mueren y se tarda más de dos días en descubrir el fallecimiento. Una consecuencia extrema de la soledad que afecta a muchas miles de personas. El contacto familiar y vecinal y las medidas preventivas como extender los medallones de alerta, se antojan antídotos contra esta dura realidad. Pero, en el fondo, mejorar la sociabilidad de los mayores para mitigar la soledad es un problema comunitario. Es un problema de todos.

El autor se hace eco de la visión sobre el futuro de Leroy Hood, un científico que resume el cambio de la vida humana en un masivo tratamiento de datos

Leroy Hood indica el futuro

Alejandro Navas



LEROY Hood (1938) es sin duda uno de los científicos más influyentes del mundo. Con una brillante trayectoria a su espalda, dirige desde 1999 el Institute for Systems Biology de la University of Washington (Seattle). Es coautor de más de 750 trabajos científicos, dueño de 36 patentes, poseedor de todas las condecoraciones imaginables, miembro de las tres grandes academias nacionales de su país. Y algo muy valorado en Estados Unidos: fundador de una quincena de empresas —entre ellas, Amgen o Applied Biosystems— que facturan miles de millones. Si hubiera que condensar en una sola palabra una personalidad tan rica, la elección sería sencilla: biovisionario.

Hood ha estado en Europa, para abrirnos los ojos sobre el futuro. De entrada, crítica con dureza la política científica y sanitaria de su gobierno. El presidente Obama formuló en el discurso sobre el estado de la nación de 2015 una decidida apuesta por la medicina de precisión, destinada a curar enfermedades como el cáncer y la diabetes. La Casa Blanca anunció acto seguido que destinaba 215 millones de dólares para financiar esa iniciativa.

Hood no solo critica la escasez del dinero invertido, sino sobre todo el enfoque general: “En los National Institutes of Health (NIH) no hay una idea clara sobre lo que es la medicina de precisión. No basta con atender a los datos genéticos, sino que hay que fijarse en los datos del ambiente. Para mí, la medicina de precisión consiste en lo siguiente: hay que crear alrededor de cada persona una nube, densa y dinámica, que

conste de miles de millones de puntos de datos. Esos puntos se podrán luego analizar e integrar, para crear un espacio que permitirá a los hombres vivir de modo sano o conservar la salud... Mientras no consideremos los datos del ambiente, tendremos una medicina unidimensional”.

A modo de experiencia piloto, Hood convenció hace dos años a 108 amigos —entre ellos, los CEO de las 25 mayores empresas tecnológicas de Silicon Valley— para que facilitaran el análisis de sus datos personales. A lo largo de un año se sometieron a tres chequeos, que permitieron controlar casi 15.000 datos, correlaciones entre el genoma y el ambiente. Parece que los resultados —aún no publicados— han sido satisfactorios y casi todos declaran haber mejorado su calidad de vida. Hood acaba de fundar una nueva empresa, Arivale, que explotará este campo. Dice que ha sido la iniciativa empresarial más fácil de financiar. Ya tiene más de mil voluntarios —incluida la inmensa mayoría de los 108 pioneros— dispuestos a dejarse analizar, y prevé llegar a 10.000 dentro de unos meses.

Hood lamenta que se ha venido dedicando el 90% de la investigación sanitaria al estudio de las diversas enfermedades y tan solo

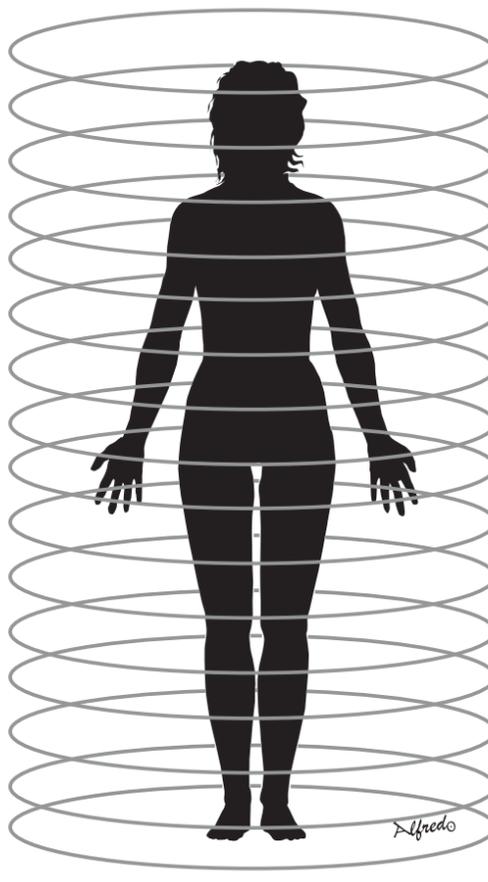
el 10% restante a la investigación de la salud. Considera que en diez o quince años habremos dado la vuelta a esa proporción. Se trata de llevar a cabo una auténtica “democratización de la medicina, que coloca el concepto científico de bienestar en el centro de la clínica”. Y como en todo lo que hace Hood las dimensiones científica y económica parecen inseparables, habla a la vez de una “industria científica del bienestar” (scientific wellness industry). Su objetivo no será ya la lucha contra la enfermedad, sino el mantenimiento de la salud. La realización de esta especie de sueño americano de la salud implicará la aparición del auténtico hombre de cristal, transparente en medio de su nube de datos. Solo así se podrán controlar sus constantes y parámetros para asegurar su bienestar. “Nuestro objetivo es mantener sana a la gente hasta los cien años. En ese momento, abandonaríamos a las personas a su suerte, pues la mayoría de los seres humanos que llegan sanos a los cien años mueren enseguida”. Y concluye: “Esta es una gran visión”.

En opinión de Hood, el futuro vendrá caracterizado por cuatro grandes tendencias: la digitalización, los análisis de grandes masas de datos (big data), la biología sistémica, y la creación de redes a través de los medios sociales. En resumen: datos, datos y datos.

Ese masivo tratamiento de datos va a cambiar nuestra vida, pero hay que preguntarse si lo hará siempre para mejor. Hood adora el progreso, pero a estas alturas de la historia hemos escarmentado. Nuestra fe en el progreso se ha vuelto más matizada: no hay

Progreso, con mayúscula y en singular; hay progresos en determinados ámbitos, y en otros hay también retrocesos. Hood estima que las preocupaciones éticas de los europeos suponen “auténticos obstáculos” para el avance científico. Los norteamericanos se apuntan casi a ciegas y con entusiasmo pragmático a la “minería” de masas de datos. En Europa, por el contrario, queremos asegurar a la vez tanto la transparencia de la gestión —por ejemplo, de los algoritmos empleados— como la protección de la intimidad personal. No todo lo factible es por sí mismo deseable. ¿Mejorará de verdad nuestra vida, seremos más libres, cuando nos encontremos en medio de la nube de datos que nos ofrece Hood, aunque vayamos a vivir cien años?

Alejandro Navas es profesor de Sociología de la Universidad de Navarra



JAVIER LECUMBERRI SECRETARIO GENERAL DE UGT EN NAVARRA

“El Gobierno está paralizado por la influencia de ELA y LAB”

El máximo responsable del primer sindicato en la Comunidad foral pide un esfuerzo conjunto para reactivar la economía

EFE. Pamplona

El secretario general de UGT en Navarra, Javier Lecumberri, asegura que para salir adelante esta comunidad necesita “alinearse todo”, agentes y recursos, incluido el Gobierno, por lo que “a la presidenta Uxue Barkos habrá que decirle que tiene que alinear también sus palabras con sus hechos”. “Nosotros seguimos trabajando con este Gobierno como lo hemos hecho con los demás y le seguimos tendiendo la mano como lo hemos hecho con otros gobiernos”, explica Lecumberri, pero añade que “este está muy mediatizado por determinados partidos y determinados sindicatos”.

Según el criterio del secretario general del principal sindicato en Navarra, algunos de los partidos que sustentan al Ejecutivo foral “están más en cuestiones de construcción nacional que en re-

solver los problemas de esta sociedad y eso complica las relaciones”. “Y la posición de ELA y LAB le complica (al Gobierno) todavía mucho más la gestión de algunos problemas. Especialmente ELA”, señala. De hecho, agrega, UGT está “esperando” a que el Gobierno le llame “pero tiene un problema muy serio: Cada vez que habla de hacer algo dice que tienen que estar ELA y LAB, y ELA y LAB no van a estar porque no creen en esto. Ellos están en otro proyecto, un proyecto de construcción nacional, y por lo tanto es el Gobierno el que tiene que resolver el problema”.

“Es el Gobierno el que tiene que dar el paso con valentía y con claridad y explicar si está mediatizado por unos partidos y unos sindicatos, porque nosotros nos hemos ofrecido para que Navarra vaya adelante”, asegura. Un reto en el que se necesita igualmente contar con la patronal, con la que UGT mantiene unas relaciones “complicadas y no exentas de muchas tensiones”, porque están “en desacuerdo en cuestiones fundamentales”. “Pero para que la sociedad, la economía y las empresas funcionen es necesario el



Javier Lecumberri, secretario general de UGT en Navarra. ARCHIVO

entendimiento, un acuerdo para ir todos en la misma dirección”, dice Javier Lecumberri.

Estancamiento del empleo

Alerta, en este sentido, de que el paro en Navarra está “llegando a un nivel de estancamiento que empieza a ser una agonía para los jóvenes, que no tienen una salida; para los mayores de 45 años, que se ven en una situación complica-

dísima; y para los parados de larga duración, que ya son de muy larga duración”. Junto a esta preocupación por los más de 45.000 desempleados registrados, Lecumberri lamenta que el trabajo que se crea “es con salarios bajísimos y precariedad absoluta” por la reforma laboral del PP, aunque propuestas como el contrato único de Ciudadanos, “que iguala por abajo”, son tam-

bién “totalmente regresivas y negativas para los intereses de los trabajadores”.

Al paro y al empleo en precario, el secretario general de UGT suma despidos y cierres decididos por distintas multinacionales para aseverar que Navarra está necesitada de un “plan industrial”. “Debemos tener claro hacia dónde queremos ir, especializarnos, y que sectores estratégicos como automoción, industria agroalimentaria, biomedicina o energías renovables, sean los tractores de la economía”, enumera. Se trata de “acercar Navarra a una economía de calidad porque con la de bajo precio y sin valor añadido no se puede competir”, comenta el responsable de UGT, quien insiste en que para eso hay que “alinearse a todos, los trabajadores con formación continua, los empresarios y la Administración, porque hacen falta infraestructuras de comunicación, de energía, de datos...”.

Un reto en el que cuestiona que el TAV, la segunda fase del Canal y las líneas de alta tensión, tres infraestructuras “fundamentales, imprescindibles, para abrir Navarra a Europa, para el desarrollo de la industria agroalimentaria y para disponer de empresas punteras”, estén “paralizadas con este Gobierno porque crearían serias fricciones” entre los socios. Y con este análisis de la situación, Javier Lecumberri advierte de que una legislatura perdida para la recuperación de la economía y el empleo es “un lujo que Navarra no se puede permitir” después de ocho años de crisis porque quedaría “en el pelotón de los rezagados, del que cuesta mucho salir”.

El PSN pide un informe jurídico por la falta de datos del PAI

El grupo socialista acusa al departamento de Educación de vulnerar el reglamento del Parlamento de Navarra

DN Pamplona

El Grupo Parlamentario Socialista va a solicitar en la Mesa y Junta de Portavoces un informe jurídico a los letrados del Parlamento para conocer “si tiene justificación la reiterada negativa del consejero de Educación a remitir información solicitada bajo el formato de Petición de Información,

en torno a cuestiones relacionadas con el inglés y la inspección educativa del Departamento”. El PSN remitió ayer un comunicado en el que denunciaba la actitud de la Consejería de Educación en relación con las reiteradas peticiones de información que, a juicio de los socialistas, no se han atendido convenientemente.

El portavoz de Educación, Carlos Gimeno, señala que el 22 de diciembre se solicitó la información en torno a los cursos 2014/15 y 2015/16 referentes a los centros en los que está implantado el PAI. “La respuesta fue una tabla que no era la información demandada. Se reiteró la petición el 5 de fe-

brero y de nuevo la respuesta no se ajustó a la solicitud con el argumento de que esos informes contienen información sensible”, explica el PSN en una nota.

Argumentos legales

Los socialistas entienden que no proporcionar la información solicitada “conculca” lo establecido en el artículo 14.2 del Reglamento del Parlamento y las razones esgrimidas para no remitirla vulnera el artículo 14.3 porque, según se quejan los socialistas en el comunicado, “no alude a las razones fundadas en derecho”, sino que, por el contrario, “hace una somera referencia a datos sensi-

bles pero sin mencionar en qué precepto legal se sustenta”.

A juicio del PSN-PSOE, consideran que, “salvo que existan preceptos legales y muy concretos que impidan la remisión de la información”, existen las advertencias legales que, en todo caso, se pueden hacer a los destinatarios de la información solicitada. Por tanto, se solicita que los Servicios Jurídicos del Parlamento emitan un informe relativo a la negativa del Departamento de Educación, al considerar que las causas de la negativa “no están fundadas en derecho y que existe obligación de proporcionar información sin perjuicio de que, por el destinatario, se adopten las prevenciones necesarias previa advertencia del remitente”.

Desde la llegada del nuevo consejero de Educación, José Luis Mendoza, el programa PAI ha estado cuestionado y se ha frenado su extensión en más centros.

Firmado el convenio de almacenistas de frutas y verduras en Navarra

CC OO y UGT firmaron el pasado jueves con la patronal del sector el acuerdo del convenio colectivo de almacenistas de frutas, verduras, patatas y plátanos, que en Navarra regula las condiciones laborales de unos 200 trabajadores. Este convenio tiene una vigencia de tres años (2015-2017) y contempla subidas salariales del 1% para el 2015, del 1,25% para el 2016 y del 1,50% para el 2017. Este incremento salarial tendrá una revisión salarial en caso de que el IPC estatal acumulado de los años 2015-2017 supere el 3,75%, aplicándose el exceso de porcentaje a las tablas de 2018. Según CC OO, el convenio no tiene ningún retroceso y se garantizan los derechos y el poder adquisitivo.

APARTAMENTOS TUTELADOS GESTIÓN ASISTENCIAL A PARTIR DE 60 AÑOS



¡Cómo te lo montas abuelo!

“Vivimos en el centro, en nuestro propio apartamento, a nuestro aire, con libertad, aprovechando los servicios opcionales de comida, limpieza...sintiéndonos protegidos y acompañados y, además, a precios V.P.O y subvencionados”.

¡Yo de mayor quiero vivir como tú!

Solicita información en:

Gestión Asistencial Grupo ProginSA, Calle Leyre 11 BIS o en el teléfono 948 229 621

GESTIÓN ASISTENCIAL GRUPO PROGINSA www.gestionasistencial.com

20 AÑOS DE EXPERIENCIA NOS AVALAN

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

132

DESCENSO. La prima de riesgo ha registrado un nuevo descenso esta semana y va normalizándose. Ha cerrado en los 132 puntos frente a los 142 anteriores.

La Bolsa (Ibex 35)

+5,0

FUERTE RECUPERACIÓN. La bolsa cierra otra semana en alza, en este caso un potente 5% y sigue recuperando terreno perdido. El índice llega a los 8.767 puntos.

Euríbor

-0,01

EN NEGATIVO. Por primera vez en la historia, el euríbor cierra un mes en negativo, con un -0,008% en febrero. En marzo, el índice de diario ha subido ligeramente.

Nombres propios

Jorge Martín Alcober se ha incorporado recientemente como responsable IT al centro de Valtierra de Planasa. Es ingeniero de telecomunicaciones por la Universidad Europea de Madrid y también ha cursado el MBA en la Universidad de San Jorge de Zaragoza. Cuenta con nueve años de experiencia en funciones de responsabilidad en proyecto IT en diferentes sectores de actividad. Durante los dos últimos años ha liderado la implantación de ERP Corporativo en el ámbito internacional. Planasa es una empresa hortofrutícola.



Íñigo Aguirrezábal, vitoriano de 44 años, licenciado en farmacia por la Universidad de Navarra y máster en economía y dirección de empresas por IESE, es el nuevo gerente de Nafarco, distribuidora farmacéutica en la Comunidad foral. Sustituye en el puesto a Juan Jesús Hernández Goñi, quien ocupó el puesto durante 16 años. Aguirrezábal, con más de 17 años de experiencia profesional, ha trabajado, entre otros, en Laboratorios Cinfa, Inabonos, Biotechnology Institute o el grupo Harántico de Caja Rural de Navarra.



Riberega invierte 6,5 millones en los cinco últimos años y amplía sus instalaciones

Tiene plantas en Castejón y Ansoñilla, 160 trabajadores y en 2015 ha invertido 2,4 millones de euros

Exporta el 45% y sus productos Dantza viajan por Europa, EEUU, Latinoamérica, Japón, Emiratos Árabes...

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

La conservera navarra Riberega, con plantas en Andosilla y Castejón, y que comercializa sus productos con su propia marca Dantza, mantiene una política de inversión continua. Durante los últimos cinco años, en el periodo 2010-2015, ha invertido un total de 6,5 millones de euros. "Ha ido destinada siempre a la mejora de procesos productivos, de la eficiencia y para la ampliación de instalaciones, así como a nuevos desarrollos". Así lo explicaron Iván Romero Aguirre, director del área de frutas y verduras del Grupo AN y director general de Dantza, y Francisco Arrarás, presidente del Grupo AN.

Nuevo almacén en Castejón
De esa cantidad, 2,4 millones de euros han sido los invertidos en 2015, que han ido destinados en gran parte a la construcción de un nuevo almacén en la fábrica de Castejón. Para este proyecto la empresa ha recibido una ayuda directa del Gobierno foral de 653.958 euros. Riberega con esta obra ha añadido 8.000 metros cuadrados que, unidos a los que ya poseía, hacen un total de 25.000 metros cuadrados de almacén entre las dos fábricas. Esta ampliación ha servido, además de para obtener más espacio para el almacén y no tener que recurrir a externos, para distribuir



Iván Romero (izquierda) y Francisco Arrarás, director del área de frutas y verduras, y presidente del Grupo AN, respectivamente.

JESÚS CASO

de forma más eficaz la producción y sus procesos, explicaron sus directivos.

Otra parte de la inversión ha ido destinada a una línea de nuevos productos que Erebega lanzó el pasado diciembre después de años de investigación y que se ha llevado adelante con la colaboración de otra empresa del Grupo AN. "Es un plato que se sitúa entre el producto crudo y el cocinado, está semielaborado. Lo produce Riberega, en Andosilla, y lo comercializa Vegetales Línea Verde Navarra (con la marca Dimmidisi), otra de las empresas del grupo, porque requiere refrigeración. Es un producto al den-

te, envasado al vacío que se puede comer directamente o preparado", explicó Iván Romero. En estos momentos producen cuatro referencias: brócoli, coliflor, judía verde con patatas y judía verde con guisantes y zanahoria. En un mes han sacado más de 100.000 bolsas al mercado de este nuevo producto.

Hay también otra parte de inversión hecha en 2015 que ha ido destinada a temas medioambientales para permitir un mayor uso del agua y reducir su vertido.

Desde 1985

Riberega tiene su origen en 1985, cuando el espárrago vivía sus

años de máxima producción, cuando se llegaba a producir 21 millones de kilos en un año, recordó Francisco Arrarás. Entonces, los agricultores y cooperativistas vendían, en general, sus productos a fabricantes. Pero en ese año un grupo de agricultores cooperativistas decidieron dar un paso más y apostaron por tener sus propias industrias transformadoras para poder llegar al consumidor final, en lugar de tener intermediarios. "Primero fue con el espárrago, luego se añadieron el pimiento y el tomate", apuntaron los directivos. "Fue una apuesta importante. En 1985 se la jugaron para poder llegar al

mercado directamente", apuntó Arrarás.

Para materializar esta idea compraron dos fábricas ya existentes, que pudieran estar cerca de la producción para poder llevar producto diariamente. Así fue como siete cooperativas de la zona (de los pueblos de Cabanillas, Arguedas, Fitero, Corella, Cintruénigo, Tudela y Fustiñana) constituyeron la cooperativa Riberal y compraron una fábrica en Castejón. Por su parte, las cooperativas de Aberin, Andosilla, Arróniz, Artajona, Dicastillo, Lerín, Oteiza, Sesma, Miranda de Arga y Figarol formaron la cooperativa Egacooop y compraron

La agenda de la semana por **DN** Management

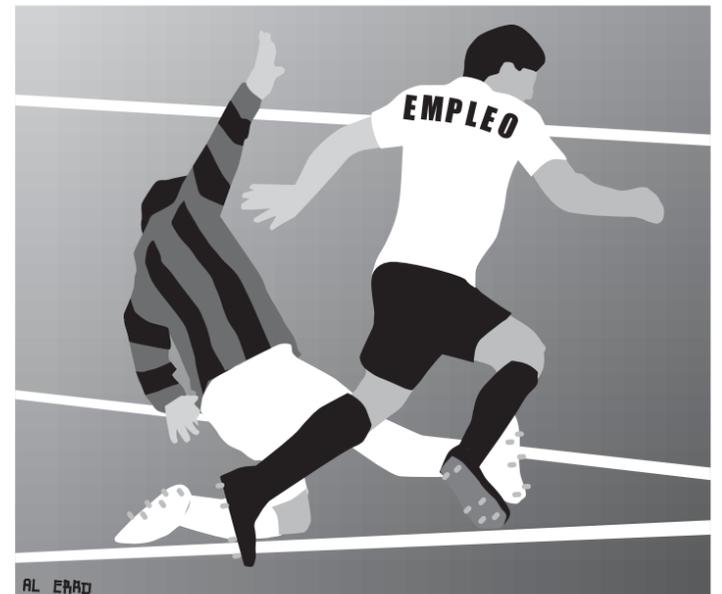
Industria 4.0: fabricación inteligente de productos inteligentes

El Gobierno de Navarra y el Colegio de Ingenieros Industriales de Navarra promueven esta jornada dedicada a la industria 4.0 y a la fabricación de productos "inteligentes" a través de las nuevas tecnologías: robótica, ciberfísica, internet de las cosas, realidad aumentada, Big Data, etc. Entre otros, intervendrán Helena Herrero, presidenta para España y Portugal de HP; Mikel Arbeloa, experto en impresión y software 3D de Sicnova; Agustín Saenz, de Tecnalia; Genís Roca, presidente de Roca Salvatella; y Michel Iturralde, vicedecano del Colegio de Ingenieros Industriales de Navarra. De forma paralela, Happeninn organiza un 'show room' en el que nueve empresas exhibirán productos y tecnologías para la fabricación inteligente. **En detalle** Planetario (Pamplona), 8 de marzo de 9:00 a 14:00 h.

Mesa redonda: "Las relaciones de España-Países Árabes a debate"

La Cámara Navarra de Comercio e Industria organiza esta sesión informativa sobre los Países Árabes en la que se darán a conocer las claves de acceso a esta región y cómo es la situación actual político-económica de la zona. En la mesa redonda se abordarán temas como las claves para la internacionalización de las empresas españolas en los países del Norte de África y Oriente Medio, cómo afectan a Europa las turbulencias que se están produciendo en el continente vecino y sobre los beneficios que conlleva que los productos cuenten con la certificación Halal para exportarlos a estos países. **En detalle** Sede de la Cámara Navarra de Comercio e Industria (Pamplona), el 10 de marzo de 11:30 a 14:50 h.

www.dnmanagement.es



Empleo, de la escasez al desprecio

EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

LAS lamentables trincheras políticas abiertas en el Congreso esta semana de la investidura frustrada han eclipsado noticias más positivas como la marcha del empleo. En Navarra hay 1.261 personas más con trabajo al terminar febrero, según los datos de la Seguridad Social. Y por el lado de las grandes decisiones, la noticia es la firma del acuerdo en VW-Navarra entre la dirección y la mayoría sindical (UGT, CCOO y Cuadros) para posibilitar un segundo modelo e incrementar los puestos de trabajo. El empleo se enfrenta a muchos retos, pero el primero es su escasez. Un problema que viene para quedarse, en el sentido de que las tendencias del mercado laboral (automatización y extensión de la robótica y de la industria 4.0) auguran un futuro con menos necesidades de empleo. Un dato bien cercano nos habla de esta realidad. El nuevo Polo de VW, que comienza a fabricarse el año que viene, se podrá hacer con una plantilla un 5% inferior a la actual. Es decir, sobrarían 220 trabajadores. Será el segundo modelo el que permita absorberlos.

Por eso suena tan preocupante esa corriente de opinión hoy extendida que rechaza o menosprecia, con total alegría, cuantos proyectos de creación de empleo aparecen por el horizonte. Léase desde los centros tecnológicos de la Universidad de Navarra la pasada legislatura a la nueva mina de Magnesitas en Zilbeti, el proyecto turístico de Aroztegia en Baztán o al minero de Geocali en la zona de Sangüesa. Sin soportar en absoluto que supongan futuro en forma de puestos de trabajo cualificados o puro desarrollo en un Pirineo que languidece. Como si la Administración no pudiera exigir hoy todas las medidas de seguridad medioambiental que requiere una sociedad del siglo XXI. O como si hubiera una cola de empresarios dispuestos a invertir y se pudiera elegir a la carta. Una cosa es rechazar a especuladores y embaucadores y proteger el valioso territorio que nos cobija, y otra, muy distinta, es sacarle punta ideológica o fundamentalista a toda iniciativa que asome la cabeza. En la Navarra de hace 50 años, la que iniciaba la industrialización, este papel del "mejor no tocar nada" es el que adoptó la parte más inmovilista de la Diputación franquista. Y los argumentos suenan parecidos a los de hoy, aunque ahora los esgriman desde la otra esquina del arco ideológico. Pero si hay algo evidente es que el futuro no se construye desde la inacción, desde el dejar pasar las oportunidades y desde la desconfianza radical. Todo lo contrario.

Navarra alberga desde hace años tres empresas o grupos privados que ofrecen empleo directo a más de 4.000 personas en cada uno de los casos. Son VW-Navarra por un lado; la Universidad de Navarra y la CUN por otro; y el grupo Mondragón (de Eroski a Fagor pasando por Caja Laboral), el tercero. Una multinacional alemana, una obra del Opus Dei y un grupo cooperativo de origen vasco. Difícil exhibir orígenes más variopintos como fuente de riqueza. Y todos suman. Cada uno a su manera, cierto. Sin embargo, vivimos tiempos en que desde los componentes del cuatripartito se extiende la tentación de mirar con las gafas partidistas puestas a la hora de torpedear proyectos. Lo único que vamos a conseguir así es empobrecernos como sociedad. Un lujo que nos pasará factura. Seguro.



Algunos de los productos de Dantza en el nuevo almacén de Riberega en Castejón.

NURIA GARCÍA LANDA

otra fábrica que estaba en funcionamiento, Dantza, en Andosilla, que había sido constituida en los años cincuenta.

Conservas Dantza

Aprovechando la marca de la fábrica de Andosilla, las dos cooperativas constituyen la comercializadora Conservas Dantza, para el espárrago, tomate y pimiento de las dos fábricas. Estaba repartido su capital entre las dos cooperativas y el grupo AN. Hasta que en 2010 se fusionaron Riberega y Egacoop en una nueva sociedad, Riberega (unión de los dos nombres), empresa propietaria de las dos fábricas. Por otro lado, Conservas Dantza siguió y sigue estando separada y pasa a ser propiedad al 99% del Grupo AN. El 1% restante es de una cooperativa agrícola de Tudela. "Riberega produce en exclusiva para Conservas Dantza, que sigue siendo la marca y la sociedad que se encarga de la estrategia de venta. Riberega es el instrumento fabril para ir al mercado con Dantza", añadieron. Se mantienen las dos sociedades pero funcionan como si fuera una, bajo la responsabilidad de Iván Romero.

En estos momentos, Riberega, entre las dos fábricas, cuenta con 160 trabajadores como media, aunque en épocas determinadas, como la campaña del tomate, el número puede alcanzar los 275.

En Andosilla transforman espárrago Denominación Origen Navarra, pimiento del piquillo Denominación Origen de Lodosa y de Navarra, y verdura (judía verde, cardo, puerro, menestra, borraja, alcachofa, brócoli y coliflor). La fábrica de Castejón produce tomate y salsas de tomate. Además, en esta última están las oficinas centrales y es donde se etiqueta y se expide la mercancía a los clientes.

AL DETALLE

Origen. 1985.

Fábricas. En Castejón y Andosilla. Ocupan en total 40.000 metros cuadrados: 15.000 destinados a las fábricas y 25.000 a almacén.

Clientes. Empresas de distribución como El Corte Inglés, Carrefour, Eroski, Alcampo, Auchan, Dia, entre otras.

Marca: Dantza (la principal), Beltoro y la de los clientes (marca blanca).

Producciones/año. 35 millones de kilos de tomate, 400 toneladas de espárrago, 300 toneladas de pimiento del piquillo y 300 toneladas de la gama de verduras.

Trabajadores. 160 como media.

Facturación. 24,8 millones de euros, de los que el 45% procede de exportación.

24,8 millones de facturación

La facturación en el último ejercicio (se cerró en marzo de 2015) fue de 24,8 millones de euros, cifra similar a la del año anterior. El 65% procedía del mercado nacional y el resto, el 45%, de la exportación. Al extranjero venden fundamentalmente a la Unión Europea, pero también hay productos Dantza en EEUU, Latinoamérica, Japón y Emiratos Árabes. "Hay que luchar contra el desconocimiento, porque el piquillo, la borraja y el cardo son grandes desconocidos en el mundo. Si quieres salir fuera a vender no puedes hacerlo con tu gama convencional de productos, tienes que adaptarte y conocer el uso que dan en ese país a tu producto.", afirmó Romero.

Diario de

MALETAS TROLLEY
ANTONIO MIRO

Hoy, cartilla
recortable



Noticias

LA ADICCIÓN DIGITAL DESPUNTA ENTRE LOS MENORES COMO NUEVA DEPENDENCIA

- Seis de cada diez navarros de menos de 15 años tienen móvil
- El 65% de los adolescentes reconoce hacer un uso excesivo
- La mayoría de los padres (el 73%) admite su ignorancia sobre sistemas informáticos como para supervisar a sus hijos

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 10 Y 11

PSOE y C's fortalecen su alianza y negociarán juntos con otros partidos

Rajoy busca la abstención socialista y el rey esperará iniciativas del Congreso para proponer otro candidato



EDUARDO SANTOS
DIPUTADO DE PODEMOS

JESÚS MARÍA FERNÁNDEZ
DIPUTADO DEL PSN

“El PSOE está más interesado en culparnos que en negociar”

“Para dejar atrás a Rajoy debemos pactar con C's y Podemos”

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 18 A 21



EL MAL TIEMPO FRENA LA ASISTENCIA A LA JAVIERADA

PÁGINAS 6 A 9

UNIVERSIDAD DE LA RIOJA

SÁBADO DE PUERTAS ABIERTAS
12 DE MARZO

Es tu futuro

www.gradosunirioja.es
oficinaestudiante@unirioja.es

941 299 100
@unirioja

UNIVERSIDAD DE LA RIOJA



Berenguer remata de cabeza ante la atenta mirada de Tano y un jugador del Lugo. Foto: LOF

SIN CHISPA

OSASUNA ROMPE SU SECUENCIA DE BUEN FÚTBOL Y CAE EN UN MAL PARTIDO EN LUGO (2-0) // P52-57

COMODIN
SILLÓN DE MASAJE
9 771 576 545004

En mandatos anteriores el rifirrafe político quedaba casi siempre relegado a la comisión sectorial de turno, donde la comparecencia se dilataba en el tiempo pendiente de la agenda del consejero o de la presidenta, en ocasiones hasta varios meses, devaluando así tanto la repercusión mediática como la labor de control parlamentario.

De esta forma, se ha duplicado el número de plenos, divididos ahora en sesiones legislativas en las que se trabajan leyes y mociones, y las sesiones de control, con preguntas e interpelaciones al Gobierno, de forma que prácticamente hay ya un pleno por semana. A ello hay que sumar también la apuesta por los debates monográficos, que centran toda la atención en un tema concreto. Se han celebrado ya tres sobre el derecho a decidir, el empleo y las políticas sociales, prácticamente los mismos que todos los que tuvieron lugar la pasada legislatura.

Un hecho que han aprovechado UPN, PSN y PP para llevar el debate allí donde más les ha interesado. La gran mayoría de las preguntas a la presidenta, por ejemplo, han estado centradas en cuestiones de ámbito identitario, en el euskera o en la renovación del convenio sanitario con la Universidad de Navarra, aunque no afectan directamente a su gestión. El último ejemplo ha sido la reforma de la Ley de Símbolos, un debate incipiente que ni siquiera ha iniciado su desarrollo normativo en el Parlamento, pero por el que ya han pedido explicaciones a Barkos tanto UPN como el PP. Será, por cierto, la primera comparecencia en comisión solicitada a la presidenta, lo que da una muestra de dónde han fijado los grupos de la oposición la prioridad política en este inicio de legislatura.

No obstante, en la nutrida labor parlamentaria de fiscalización al Gobierno también tienen especial culpa los cuatro partidos que lo sustentan. A diferencia de años anteriores, cuando el grupo parlamentario de UPN apenas registraba iniciativas y se limitaba a defender al Gobierno de las críticas de la oposición, Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e Izquierda-Ezkerra también están haciendo uso de su labor de control. En el pleno del pasado jueves, sin ir más lejos, las cuatro fuerzas presentaron más preguntas (12) que el bloque de la oposición (10). Algunas cómodas, pero muchas también críticas, como la planteada por EH Bildu sobre Aroztegia.

El cuatripartito ha optado así por un apoyo crítico al Gobierno, garantizando la estabilidad pero requiriendo información y explicaciones cuando lo considera oportuno. Algo que el Ejecutivo entiende como una "diversidad enriquecedora" del debate y la acción política, y también como una consecuencia lógica de su apuesta por un Gabinete técnico sin vinculación directa con los partidos, que le aporta mayor cohesión interna pero también da mayor independencia a los grupos que lo apoyan, lo que exige mayor esfuerzo de transparencia y diálogo en el Parlamento. ●

Batzarre reclama una Ley de Símbolos que respete la pluralidad

Apuesta por reconocer todas las identidades "de modo oficial" si hay una demanda "constatada" en cada municipio

PAMPLONA – Batzarre defendió ayer una Ley de Símbolos que reconozca la legitimidad de todas las identidades, respete esa pluralidad, refleje la Navarra real, fomente el respeto y evite la exclusión. Así, abogó por que la nueva norma permita los símbolos de todas estas identidades "de modo oficial" si hay una demanda "constatada", y planteó regular su uso conforme a la realidad de cada ámbito, en el autonómico, el municipal y en otras entidades públicas. Batzarre defendió que se regule un condicionado "con un espíritu incluyente" para permitir "la justa satisfacción de las sensibilidades minoritarias, sea cual sea". "Tenemos que fortalecer nuestra cultura común a la vez que somos respetuosos con lo singular", señaló Batzarre, que defendió "una mirada hacia las identidades compleja, transversal, plural y mestiza".

En este sentido, indicó que hay que "facilitar el debate entre las partes más conciliadoras y respetuosas de ambas tradiciones" y ante "la exclusión de unos no responder con otra exclusión" porque lo que se precisa es "consolidar el reconocimiento mutuo y el respeto al otro". Apostó



Joseba Eceolaza. Foto: Iban Aguinaga

así por "tender a lograr acuerdos lo más amplios posibles" y la actual ley foral de símbolos es a su juicio "un ejemplo de exclusión". Modificarla sin embargo requiere de "un ambiente de confianza" y ahora lo que "prima desgraciadamente" es "el enfrentamiento y la crispación", por lo que insta a buscar una "orientación integradora" para "conciliar, acordar y consensuar" desde "el respeto mutuo, el valor de la pluralidad y el sentido de la convivencia". – Efe

Lecumberri ofrece a Barkos la colaboración de UGT, pero pide hechos

El líder sindical considera que LAB y "sobre todo ELA" están "complicando" al Gobierno su gestión política

PAMPLONA – El secretario general de UGT, Javier Lecumberri, aseguró ayer que para salir adelante Navarra necesita "alinearse todo", agentes y recursos, incluido el Gobierno, por lo que pidió a la presidenta "que alinee también sus palabras con sus hechos". "Seguimos trabajando con este Gobierno como con los demás y le seguimos tendiendo la mano como lo hemos hecho con otros gobiernos", pero "este está muy mediatizado por determinados partidos y determinados sindicatos", asegura.

Añadió que algunos de los partidos que sustentan al Ejecutivo foral "están más en cuestiones de cons-

trucción nacional que en resolver los problemas de esta sociedad y eso complica las relaciones. Y la posición de ELA y LAB le complica (al Gobierno) todavía mucho más la gestión de algunos problemas. Especialmente ELA". De hecho, agregó, UGT está "esperando" a que el Gobierno le llame "pero tiene un problema muy serio: Cada vez que habla de hacer algo dice que tienen que estar ELA y LAB, y ELA y LAB no van a estar porque no creen en esto. Ellos están en otro proyecto, un proyecto de construcción nacional, y por lo tanto es el Gobierno el que tiene que resolver el problema". "Es el Gobierno el que tiene que dar el paso con valentía y con claridad" y explicar si está mediatizado por unos partidos y unos sindicatos, porque nosotros nos hemos ofrecido para que Navarra vaya adelante", aseguró el líder de UGT. – Efe



Republicanismismo

por Santiago Cervera

Desfiles

La política institucional es una función referencial. Quiero decir que cuando en un ayuntamiento o un parlamento coexisten cinco o seis grupos, inmediatamente toman conciencia de que deben hacer cosas diferentes si aspiran a disponer de notoriedad y atención pública. Con el rabillo del ojo miran lo que hacen los demás. Y a continuación intentan buscar una posición original que aumente la probabilidad de pillar un titular o incorporar un asunto a la discusión pública. De esta dinámica provienen los infinitos matices argumentales, enmiendas o declaraciones –muchos absurdos a la luz del sentido común–, que cada semana se despachan en un pleno cualquiera. Lo cierto es que la gente sabe que así funcionan las cosas, y se previene pasando por el cedazo del escepticismo cualquier invectiva que escuche. Se han acuñado términos como oportunismo, pose o desmarque que a menudo se aplican para calificar tal actitud. Y es difícil saber si tras una determinada posición política lo que se encuentra es una razón solvente o la mera pretensión de acaparar fugazmente la atención y sobresalir del conjunto. Viene esta reflexión a cuenta de poder entender la cautivadora polémica en la que los concejales de Pamplona han aprobado la llamada ordenanza de protocolo, la que regula el papel de la corporación en torno a eso que muchos entienden como tradiciones de la ciudad, fundamentalmente los desfiles públicos y el lanzamiento del chupinazo. Y de todo lo que se ha debatido, me quedo con algo que puede parecer más anécdota que categoría, pero que seguramente tiene tras de sí un interés más allá de lo protocolario. Me refiero a si los ediles han de llevar trajes de gala cuando desfilan, algo que los representantes de Aranzadi han calificado como "evocación del imaginario burgués" y de "intento de perpetuar una diferenciación entre las personas que representan a la institución y la ciudadanía". En contra de estas opiniones, las de Iñaki Cabasés, que exhibió un librito de los que escribía el sempiterno jefe de protocolo del ayuntamiento, Valentín Redín, en el que se afirmaba la tradición de la vestimen-

ta de gala como identificador de la corporación en actos públicos. La pregunta surge sola: ¿lo de Aranzadi es un desmarque para vindicar su heterodoxia, o realmente en este asunto cabe alguna consideración alternativa al pensamiento convencional pamplonés, el que exalta supuestas tradiciones como si fueran esencias perennes de lo nuestro? Creo que Aranzadi tiene razón. Durante los ocho años en los que fui concejal procesioné unas cuantas veces, alguna menos de las que me tocó. Y por eso pude apreciar lo absurdo que resulta salir a la calle con un frac, por mucha representación corporativa que se quiera ejercer. Si lo analizamos desde un punto de vista estricto de la vestimenta en el protocolo, lo de pasear a cielo abierto embutido en un frac es totalmente absurdo. El frac está hecho para los salones. Como alguien me decía "lo usas si algún día vas a ver a la reina de Inglaterra a Buckingham". Pero ponerse para pisar adoquín es un contrasentido que sólo se le pudo ocurrir a un ignorante o a un un frívolo. Con mis respetos, éste fue el citado Valentín Redín, al que Dios tenga en su gloria. Para Redín los concejales eran poco más que los actores de un teatrillo, los figurantes que se presentaban en el escenario público desfilando de vez en cuando. Él inventó la función y algún ignaro aún cree que es tradición. Como tampoco era tradición alguna lo de volver a procesionar por el Privilegio de la Unión, el 8 de septiembre. Fue un invento del alcalde Chourraut, a sugerencia del taimado Redín. Nadie como Chourraut disfrutaba tanto de las procesiones, representando bajo la chistera un poder y una galanura que la diosa fortuna le concedió por dos legislaturas. Aquel día de septiembre se asistía a la escena pamplonesa más absurda y ridícula del año: los municipales subiéndose engalanados a la Catedral, cruzándose con señoras que venían cargadas con bolsas del mercado o jubilados que salían de actualizar la libreta. En algún momento pensé que Asiron, al que tan espontáneo se le ve cualquier día con su vestimenta normal, iba a terminar con el trampantojo. Mis respetos –en esto– por Aranzadi. Al menos han puesto en cuestión el pensamiento convencional. A uno de sus portavoces se le ha dicho que es un ignorante y que sus orígenes familiares no son pamploneses. Algunos no han captado todavía la diferencia entre ser pamplonés y ser pamplonero. ●

Aranzadi tiene razón. Durante los ocho años que fui concejal pude apreciar lo absurdo que resulta salir a la calle con un frac

Economía



De izquierda a derecha, en primera fila: Moisés Zalba, Iosu Ramírez, Uxue Donezar, Iratxe Orbe, Arantza Larrañaga, Eva López, Fermín Ros, Isabel Gofii y María Cabello. En segunda fila: David Alonso, Raquel Ciriza, Juan Galera, Víctor García, Idurre Barinagarrenteria, Agustín Tamés, Mikel González y Miguel Villafranca. Todos forman parte de los equipos que han ganado los proyectos.

LA CIFRA

362

EMPLEADOS EN TRACASA

Ubicada en Sarriguren, Tracasa cuenta con 362 trabajadores y su historia se remonta a 1982. Durante años se ubicó en el edificio de el Sario, en la UPNA.

“Vendemos conocimiento específico y materia gris”

MOISÉS ZALBA
Dtor. de Sistemas de Inf. Territorial

“Navarra es referencia tratando información sobre el territorio”

MARÍA CABELLO
Directora de Proyectos Europeos

Tracasa se adjudica dos contratos europeos para cuatro años por valor de 8,8 millones

Validará cartografía generada para situaciones de emergencia y gestionará datos ambientales

✎ Juan Ángel Monreal
📷 Patxi Cascante

PAMPLONA – Tracasa ha logrado en las últimas semanas la adjudicación de sendos contratos europeos por un valor conjunto de 8,8 millones de euros. La empresa pública navarra profundiza de este modo su anclaje internacional, al ampliar su presencia en proyectos vinculados tanto a la Agencia Europea de Medio Ambiente de Copenhague como al Centro Europeo de Investigación en Ispra (Italia).

En los proyectos, en los que participan alrededor de 30 personas, Tracasa ha hecho valer el conocimiento adquirido y desarrollado desde 1982, año en que se puso en marcha la empresa pública para realizar el catastro moderno de Navarra. “A los pocos años de nacer, la empresa ya daba los primeros pasos en el área internacional”, recordaba Moisés Zalba, director del Departamento de Sistemas de Información Territorial de la empresa. Primero en América Latina, donde se realizaron catastros, y desde comienzos de los años 90 en Europa, Tracasa se fue desarrollan-

do hasta adquirir una posición competitiva hoy reconocida. “De hecho, en estos dos proyectos lo que hacemos es revalidar y ampliar contratos anteriores, lo que significa que lo hemos hecho bien”, dice Zalba.

María Cabello, directora de Proyectos Europeos de Tracasa, explica que “Navarra se encuentra posicionada ahora mismo como una de las regiones de referencia en el tratamiento de la información sobre el territorio”, un área de trabajo en la que Tracasa se ha ido especializando con los años. Hoy, 34 años después de su creación, el valor no se encuentra ya tanto en la elaboración de catastros, con abundante competencia y mucho menor margen. “La toma de datos la hacen ya muchas empresas”, dice Cabello. “Lo que vendemos es conocimiento específico y materia gris”, añade Zalba, quien destaca asimismo las “labores formativas” que desarrolla la empresa.

Los dos contratos que se ha adjudicado Tracasa tienen que ver precisamente con ello. Con una duración de cuatro años, el primero en conseguirse fue el vinculado al programa europeo Copernicus de ges-

CONCLUIDO

PROYECTO EN ECUADOR

●●● **Doce veces Navarra.** Tracasa ha concluido recientemente uno de sus proyectos internacionales más ambiciosos, desarrollado junto a la empresa Nipsa. Juntos han llevado a cabo la cartografía temática y el Geoportal sobre 122.000 kilómetros cuadrados de terreno, aproximadamente doce veces la superficie completa de Navarra. Con un valor cercano a los 19 millones de euros, este proyecto es un ejemplo de la actividad de Tracasa, que aprovechó en sus orígenes la variada orografía de Navarra como banco de pruebas y campo de aprendizaje para exportar posteriormente este conocimiento. “Digamos que hemos aprendido en Navarra y hemos llevado ese conocimiento a Europa, donde también aprendemos, retornando a Navarra conocimiento y también valor económico”, explica Zalba. – J.A.M.

ción de emergencias, que depende del Centro Europeo de Investigación en Ispra (Italia) y por valor de 2,8 millones de euros. Copernicus permite a distintas entidades trabajar con cartografía detallada del terreno afectado por distintas emergencias en todo el mundo: desde terremotos hasta inundaciones o ciclones. Estos mapas se generan en seis horas, para facilitar una respuesta rápida, y Tracasa se encarga de validar y evaluarlos *a posteriori*. “A nosotros nos proporcionan la cartografía y la información fuente. Reproducimos los procesos y comprobamos distintos aspectos, por ejemplo que los mapas son usables, fáciles de interpretar y que no llevan a error”, explica María Cabello.

El trabajo no se queda ahí. En el contrato, que incluye 14 validaciones cartográficas anuales, Tracasa también busca información adicional, entrevista a los usuarios finales y realiza una propuesta sobre cómo mejorar lo ya hecho. “Además de ello nos pueden pedir que validemos *in situ* durante la emergencia, por lo que no es un asunto baladí. Puede haber vidas en juego”, dice María Cabello,

quien destaca asimismo que, en este contrato, Tracasa se apoya en empresas navarras para el empleo de drones y vehículos no tripulados. En el proyecto han participado entre 12 y 15 personas, si bien no a tiempo completo, con un núcleo de seis personas volcado prácticamente al 100%. “El perfil de este equipo es de geólogos, agrónomos y ambientalistas”, explicaba Zalba.

GESTIÓN DE DATOS AMBIENTALES El segundo contrato se firma con la Agencia Europea de Medio Ambiente, también por cuatro años y por seis millones de euros. Requiere de un buen número de horas de trabajo y todos los días un equipo de Tracasa participa en una reunión vía videoconferencia con el equipo de tecnología de la propia agencia. “Nosotros colaboramos con ellos para gestionar, centralizar, homogeneizar y difundir toda la información ambiental que proporcionan 33 países de la Unión Europea, así como las más de 350 instituciones y centros especializados”, explica Zalba.

En realidad, se trata de procesar los datos que proporcionan 41.000 puntos de observación como el situado en la Plaza de la Cruz: millones de registros de la base de datos que crecen cada día. “Es lo que se denomina Big Data”, dice María Cabello, quien explica que Tracasa colabora tanto en la administración de más de 700 servicios de mapas como en la creación de los procesos que sirven para automatizar los flujos de trabajo. Zalba destaca la cualificación de los equipos de personas que trabajan en ambos proyectos. “Pese a su juventud, es gente con experiencia, que ha trabajado fuera, con másters y con un muy alto nivel de inglés”, dice. ●

La segunda derrota de Sánchez abre la cuenta atrás para nuevas elecciones

El Congreso rechazó al candidato socialista por 131 votos a favor y 219 en contra

Pablo Iglesias propone un acuerdo a Sánchez tras negarse a investirlo

EDITORIAL

El bloqueo a Sánchez, en formato reducido

PÁGS. 2-5 EDITORIAL 14

Rajoy acusa a Pedro Sanchez de poner las instituciones a su servicio



Desde la izquierda, Miren Pastor, Álvaro Gil, José Castiella, Ignacio Navas y Oskar Ranz, ayer en el Centro Huarte.

JAVIER SESMA

Bildu y Podemos apuntan a otra subida fiscal para afrontar el gasto social

UPN y PP aseguran que el gobierno cuatripartito está **defraudando** en lo social a sus propios votantes

PÁG. 22-23

Presentados 1.785 aspirantes a la oposición de maestro en Navarra

• A esta cifra se espera que se sumen varios cientos apuntados en registros de otras comunidades

PÁG. 25

Los nuevos rumbos del arte navarro

Cinco artistas rompen esquemas con sus obras en una exposición del Centro Huarte

PÁG. 56-57

La policía brasileña investiga a Lula por corrupción

PÁG. 7

Osasuna quiere seguir sumando en Lugo

Martín repite equipo salvo Miguel Flaño, sancionado (20.15 horas) PÁG. 36-37

Juan Peralta, cuarto olímpico navarro

PÁG. 44

Las 'ocurrencias' de Aranzadi para el protocolo de Pamplona

PÁG. 26-27

NACIONAL	2	OPINIÓN	14	DEPORTES	36	FARMACIAS	67
INTERNACIONAL	7	NAVARRA	18	DIARIO DEL MOTOR	48	LOTERÍAS	67
ECONOMÍA	10	PAMPLONA	26	ESQUELAS	52	CARTELERA	70

BILLETES DE PESETA
HOY, 4 BILLETES POR 2€
DN

MAFALDA
HOY, POR SÓLO 4,95€
DN

La recuperación económica en 2015 apenas llega al sector de la vivienda

Los concursos de acreedores bajaron el 23% y las demandas de despido, el 11%

Los desahucios, sin embargo, solo descendieron un 1% durante el pasado año

J. A. BRAVO Madrid

La recuperación económica llegó a la macroeconomía -el consumo y la inversión auparon el crecimiento del Producto Interior Bruto al 3,2% en tasa anual en 2015-, pero los ciudadanos con dificultades para pagar su vivienda apenas lo están notando. Así lo revelan los últimos datos publicados ayer por el Consejo General del Poder Judicial (CGPJ), según los cuales los desahucios solo bajaron un 1,1% el ejercicio pasado.

En total, se practicaron 67.359 lanzamientos (justo el último paso previo a ejecutar un desahucio), un nivel similar al de los dos últimos años: 68.091 en 2014 y 67.189 en 2013. Las expulsiones de vivienda, por lo tanto, se encuentran todavía en máximos históricos.

Desde el CGPJ matizan, no obstante, que no todos esos procedimientos se refieren a casas (hay distintos tipos de inmuebles afectados), e incluso en los referidos a vivienda tampoco se registran a las consideradas como domicilios habituales. Reconoce, eso sí, que la mitad de los desahucios realizados (35.677, el 53%) fue consecuencia de procedimientos derivados de la Ley de Arrendamientos Urbanos, así que afectaron a personas que vivían en alquiler.

Los lanzamientos derivados del impago de ese tipo de rentas bajaron un 1% en 2015, mientras que el resto de ejecuciones hipotecarias aumentaron casi en la misma proporción (1,2%). Otro dato a tener en cuenta es el cambio de tendencia del sistema judicial para resolver este tipo de actuaciones, puesto que ahora parece algo más reactivo a darles luz verde.

Y es que mientras los desahucios solicitados a los servicios comunes de los juzgados (que son los que en última instancia han de ejecutarlos) aumentó, aunque de forma mínima (0,6%), los casos en los que dió a una respuesta positiva a esa demanda bajó un 6,2%.

Resulta también llamativo que mientras los lanzamientos descienden de forma mínima, la cifra

de ejecuciones hipotecarias caiga de forma sensible: un 15,6% el año pasado hasta quedar en 68.135. La explicación que dan los expertos es que la recuperación económica empieza a acusarse poco a poco sobre el 'ladrillo', en forma de abaratamiento progresivo de los cré-

ditos inmobiliarios -el euríbor, principal referencia hipotecaria, registró en febrero la primera tasa negativa de su historia (-0,008%), así como al mayor ánimo de los bancos a negociar.

La consecuencia es que muchos de los lanzamientos de 2015 se correspondían, en realidad, con procesos iniciados en años anteriores pero que se habían ralentizado por el atasco que sufren los tribunales. Por ello, además, resulta previsible que siga descendiendo el número de desahucios -en el último trimestre ya caía a un ritmo de 5,1% durante el último trimestre-, a la vez que aumenta dentro de ellos la proporción de los que afectan a segundas viviendas e incluso otro tipo de inmuebles.

Donde sí parece notarse de forma apreciable la recuperación es en otros indicadores de procesos judiciales. Así, el número de concursos de acreedores descendió un 22,7% en 2015, mientras que la cifra de demandas por despido presentadas en los Juzgados de lo Social bajaron otro 11,6%.

Mínimos de siete años

En ambos casos, los dígitos registrados -6.288 concursos presentados y 104.457 demandas por despido- representan el nivel más bajo de los últimos siete años, es decir, desde el inicio de la última gran crisis económico-financiera.

En el caso de las quiebras empresariales, el descenso fue generalizado en todas sus modalidades. Bajaron un 24,5% los concursos declarados (4.394) y un 31,5% los procedimientos que acabaron con convenio (1.109). De igual modo, cayeron un 18% los casos que acabaron en liquidación (4.092).

Algo parecido ocurrió en el ámbito laboral, conforme a los datos del CGPJ. Así, disminuyeron un 34,3% los expedientes presentados por empresas para una modificación "sustancial" de las condiciones de trabajo de carácter colectivo (como prevé la Ley Concursal). También bajaron un 5,7% las reclamaciones de deudas por parte de empleados (125.221).

Pero apenas variaron los procesos monitorios, una especie de justicia 'expres' para agilizar el cobro de deudas vencidas: 0,3% menos.

UNA CÁIDA PROGRESIVA

-5,1%

CAYERON LOS LANZAMIENTOS DE INMUEBLES el último trimestre (la mitad, alquileres), y hasta un 15% las ejecuciones hipotecarias.



La propietaria de un piso en Madrid espera la llegada de la comisión judicial que va a desahuciarla.

REUTERS

Cándido Méndez pone de ejemplo a Mercadona

El líder de UGT aboga por "defender la nómina" y buscar un nuevo modelo de empresa que no mercantilice el empleo

AMPARO ESTRADA Madrid

En una intervención con aires de despedida porque la próxima semana deja de ser secretario general de UGT, Cándido Méndez subrayó ayer la necesidad de "defender la nómina" en un mundo donde el avance de las nuevas tecnologías "está mercantilizando el empleo". Hay que buscar un nuevo

modelo de empresa, afirmó Méndez, y citó como ejemplo a Mercadona porque "el 99,5% de los trabajadores es fijo y el 91% cobra al menos 1.400 euros netos mensuales". Precisamente ayer se conoció el primer convenio colectivo firmado en España por otra cadena de supermercados, Lidl, que establece un salario mínimo de 15.257 euros brutos al año para una jornada

anual máxima de 1.795 horas. La empresa alemana afirma que es el mejor del sector. Este sueldo es superior al mínimo fijado en Mercadona, que es de 15.160 euros al año si se tienen menos de tres años de antigüedad. No obstante, Mercadona paga un *bonus* por beneficios si se alcanzan unos objetivos.

El líder de UGT calificó de "demoledora" la reforma laboral de 2012 y de "fatídica" la legislatura de Rajoy. La reforma "no ha servido para mejorar el acceso al mercado laboral, sino que ha sido un señuelo para los inversores", dijo. Y auguró que ahora que empieza la recuperación, se incrementarán las

exigencias de los trabajadores.

Durante su intervención en un acto organizado por Forum Europa, Méndez se refirió a la situación política y señaló que es "urgente" la constitución de un Gobierno, aunque cree que se está "más cerca de nuevas elecciones". Dijo que se apuntaría a "una gran coalición por el cambio" y recordó que 15 millones de votantes "han pedido cambio", e incluyó dentro de esos partidos a C's. Preguntado por su opinión sobre la declaración de la infanta acusada en el *caso Noos*, comentó que dio una imagen de mujer de los años 50 por el reparto de tareas que tenía con su marido.

Popular aplica el fallo del TS y anula cláusulas suelo de 101.000 hipotecas

En los nuevos préstamos se estipulará que el banco nunca pague intereses al hipotecado y fijará un precio mínimo

AMPARO ESTRADA Madrid

El Banco Popular ha empezado a aplicar este mes la sentencia del Tribunal Supremo que declaró nulas las 'cláusulas suelo' de los préstamos hipotecarios por falta de transparencia, como ya había ocurrido en pronunciamientos anteriores con el BBVA, Abanca y

Cajamar. Popular ha dejado de aplicar la cláusula suelo en 101.000 hipotecas y les devuelve (deduciéndolo de la cuota) lo pagado por su aplicación pero sólo desde la fecha de la sentencia del Supremo sobre el Popular (23 de diciembre de 2015) y no desde mayo de 2013, que es cuando el Supremo hizo su primer pronunciamiento y sentó jurisprudencia sobre este tipo de cláusulas. El TS anuló las cláusulas suelo por entender que no eran lo suficientemente transparentes como para que el consumidor "tuviera un conocimiento real y razonablemente completo de cómo puede jugar" la cláusula.

El Popular no cancela todos los suelos que hay en sus préstamos hipotecarios. Los sigue manteniendo en los concedidos a empresas, en los créditos hipotecarios para la adquisición de otros bienes distintos a la vivienda (por ejemplo, un automóvil) y en las novaciones por entender que estos contratos no se ven afectados por la sentencia. En conjunto, alcanzarían unos 100.000 préstamos.

En la presentación de resultados anuales, el presidente de la entidad, Ángel Ron, explicó que si el banco anulara todas las cláusulas suelo, dejaría de ingresar 90 millones de euros brutos. Al no afectar a

todas, el lucro cesante se quedará aproximadamente en la mitad. Además, el Popular ha realizado una provisión extraordinaria de 350 millones de euros en las cuentas de 2015 para cubrir las posibles responsabilidades si se determina la retroactividad de la nulidad de las cláusulas suelo. Todo el sector está pendiente de dos reclamaciones de retroactividad, una colectiva presentada por Adicae ante la Audiencia Provincial (cuyo fallo sería recurrible por lo que se podrían tardar hasta tres años en tener sentencia firme) y otra ante el Tribunal de Justicia de la UE para que se pronuncie sobre si la re-

troactividad debería llevarse hasta la fecha de contratación de la hipoteca y no sólo a mayo de 2013.

Ahora, a los bancos se les abre otro frente de posible conflicto con sus clientes con la entrada del euríbor en negativo. Aún no es tan pronunciado (está en -0,008%) como para absorber todo el diferencial que se suma al euríbor para determinar el tipo de interés de cada hipoteca, pero la tendencia es a la baja. Por eso, las entidades preparan cambios en los contratos hipotecarios para que no haya posibilidad a que se les reclame que paguen intereses a los prestatarios. El Popular es uno de ellos.

En las nuevas hipotecas se explicará (por escrito en el contrato y con ejemplos numéricos) que el euríbor puede ser negativo y que aún sumando el diferencial, puede resultar un tipo de interés negativo, pero que eso, en ningún caso, supondrá que el banco devengará intereses en favor del prestatario.

Slim lanza una OPA sobre FCC al controlar el 36,6% tras su última ampliación de capital

Ofrece una prima del 15% en una operación a la que no acudiría Koplowitz, mientras anuncia un ERE para 750 empleados

J. A. BRAVO Madrid

El empresario mexicano Carlos Slim puso ayer todas sus cartas encima de la mesa, al oficializar lo que en el mercado se venía rumiando desde hacía semanas. El que desde hace poco más de un año es primer accionista de FCC, en detrimento de Esther Koplowitz (hija del fundador del grupo), anunció ante la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) la presentación de una oferta pública de compra (OPA) sobre la totalidad de las acciones.

Lo hace obligado por la ley, al

haber superado la frontera del 30% tras cerrarse la última ampliación de capital en la compañía. Gracias a ello obtuvo 709 millones de euros, de los que más de la mitad irán a liquidar el tramo más oneroso de su deuda financiera (a un interés del 5%).

Slim precisaba que Koplowitz, con la que tiene contraído un pacto parasocial desde noviembre de 2014, acudiera a esa cita y no diluyera su capital (que se mantiene en el 22,4% del total), con el fin de asegurarse que un tercer inversor no podría amenazar su control. La contrapartida fue financiarle él la adquisición de los nuevos títulos, si bien también consiguió varias garantías.

Las de tipo financiero implican que el magnate mexicano -considerado esta semana por la revista *Forbes* la cuarta mayor fortuna mundial con 50.000 millones de dólares (45.454 millones de euros), un 35% menos que hace un año- tomara como prenda de su préstamo a Koplowitz parte de sus acciones. Con ello, la sociedad Carso (con la que canaliza sus inversiones) dispone ahora del 36,6% de los derechos de voto en FCC, ya sea de forma directa o indirecta.

La oferta de Slim, que también

quiere lanzar desde FCC una oferta de exclusión del mercado sobre Cementos Portland (el grupo tiene el 78% de esta filial), será estudiada por la CNMV antes de dar luz verde a su salida. Incluye una prima del 15% sobre su última cotización: 7,60 euros por título frente a los 6,59 con que terminó el viernes. Con ello valora el grupo en 2.880 millones, casi 400 más que en la actualidad.

Ajustes en el grupo

Lejos de ser una apuesta arriesgada para él, con su OPA incluso lograría resarcirse de parte de las minusvalías que arrastra pues el entró en FCC pagando 9,75 euros por acción. Así llegó a tener el 25,6% del capital, y ahora podría duplicar esa cifra abonando un 22% menos.

Estos movimientos se producen al tiempo que FCC ha presentado su tercer ERE en su división de construcción en España en otros tantos años. Los dos primeros, realizados en 2013, supusieron la pérdida de 1.717 empleos, mientras que el último provocará la salida forzosa de 750 trabajadores. El grupo también ha hecho ajustes en sus servicios centrales, el área industrial y Portland.



El magnate mexicano Carlos Slim, durante un congreso en 2015. EFE

DELINEANTE MECÁNICO
con experiencia

Se precisa

Interesados enviar CV a:
automatismos2016@gmail.com

GRUPO navitec
rehabilitación · obras y proyectos · eficiencia energética

948 227 265
info@gruponavitec.com

¿Está pensando en reformar su vivienda?

Ponemos a su disposición un amplio equipo de **profesionales** altamente cualificados, que proyectarán la **reforma** de sus sueños a un **precio** insuperable.

www.gruponavitec.com

Expertos en reformas y rehabilitación

VW presentará el 28 de abril sus cuentas de 2015, tras aplazarlas por el escándalo

Europa Press. Wolfsburg (Alemania)

El consorcio automovilístico alemán Volkswagen confirmó ayer que el próximo 28 de abril presentará finalmente sus resultados económicos correspondientes al ejercicio 2015, después de que aplazara el acto, inicialmente previsto para el 10 de marzo.

Según informó la empresa en un comunicado, la decisión de retrasar la presentación anual de resultados económicos se produjo con el fin de aclarar diferentes cuestiones abiertas en relación con el caso del *software* que alteraba las emisiones en algunos

La junta de accionistas, que también se pospuso por el caso del 'software' manipulado, será el 22 de junio en Hanover

motores diésel de los vehículos.

De esta forma, la multinacional que desde finales del año pasado preside Matthias Müller realizará este evento el próximo 28 de abril en su sede central de Wolfsburg (Alemania), donde también tendrá lugar una cita con analistas.

Por otro lado, la corporación también ha anunciado que la junta general de accionistas se celebrará finalmente el miércoles 22 de junio en Hanover, aunque inicialmente estaba previsto que tuviera lugar el 21 de abril.

El grupo automovilístico, que

ha provisionado 6.700 millones de euros por el caso del *software*, cerró 2014 con un beneficio neto atribuido de 10.847 millones de euros, un 19,6% más, mientras que su facturación fue de 202.458 millones de euros, lo que supone un crecimiento del 2,8%.

VW admitió en septiembre que había trucado los motores diésel de 11 millones de automóviles en todo el mundo para simular menores emisiones de gases contaminantes. El segundo mayor productor de coches del mundo, detrás de Toyota, afrontará multas y demandas multimillonarias.

Avanza el pacto de Abengoa con sus acreedores para tener liquidez

• La banca estaría más cerca de conceder los 1.130 millones que necesita, tras la salida de Benjumea y que este rebajase su participación accionarial

J. M. CAMARERO
Madrid

Desbloqueado el papel de Felipe Benjumea en la crisis de Abengoa, la compañía se encuentra mucho más cerca de alcanzar un pacto con la banca acreedora y obtener el dinero necesario para afrontar sus gastos en los dos próximos años. Tras la destitución el pasado lunes del presidente, José Domínguez Abascal, y la liquidación del contrato de asesoramiento que Benjumea disfrutaba por un millón de euros, las entidades acreedoras han abierto la puerta a conceder los 1.130 millones que necesita la empresa hasta 2017.

La banca agrupada en el G7 estaría más cerca de aportar esa línea de liquidez "al deducir que se aceptan las dos condiciones" necesarias, según fuentes de la negociación: la propia salida de Benjumea y que éste acepte rebajar su participación en el futuro accionariado de la empresa desde el 19% actual (un 51% de los derechos de voto) hasta el 5%. El resto se repartirá entre los acreedores. Por tanto, no será el 12,5% que pedía el ex presidente de la firma, aunque sí podría elevarse al 30% si se cumple el plan de viabilidad que se encuentra aún en negociaciones. "Se están tratando los flecos para inyectar ese dinero", insisten esas fuentes. El nuevo consejero delegado de Abengoa, Joaquín Fernández de Piérola Marín, ya ha comunicado a la plantilla que en los próximos días pagarán las nóminas.

Con este nuevo paso, los mercados interpretan que el acuerdo es inminente -podría anunciarse la próxima semana- y las acciones de Abengoa del tipo 'b' -las que cotizaban hasta noviembre en el Ibex-35- repuntaron ayer en Bolsa un 20,9%.

OFERTAS EXCLUSIVAS PARA TI



DESCUBRE AQUÍ NUESTRO FOLLETO





OFERTA VÁLIDA 5 DE MARZO



PROVEEDORES NAVARROS



GORRÍN MEDIOS O ENTEROS EL KILO

6,95

€/kg



5,90

€/kg

MERLUZA DE ANZUELO



11,90

€/kg

COCOCHAS DE BACALAO

MÁS OFERTAS EN NUESTRA WEB WWW.E-LECLERC.ES

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Consumo



45.000 hogares y empresas cambiaron de comercializadora eléctrica en 2015

Facua critica que hay usuarios que se mudan al mercado libre sin saberlo

El 85% de los consumidores ignora la diferencia entre mercado libre y mercado regulado, según la CNMC

M. CARMEN GARDE

Pamplona

Son muchos los hogares y las empresas navarras que revisan el gasto en el recibo de la luz con el fin de aligerar su importe. Una medida de ahorro justificada en que desde 2003 la factura se ha elevado un 80%, lo que corona a España como el cuarto país europeo con la electricidad más cara, según calcula la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC). En Navarra existen 380.000 puntos de suministro eléctrico (particulares más empresas), de los que unos 45.000 se mudaron de comercializadora eléctrica a lo largo del año pasado (en torno al 12% del total), según datos del citado organismo público. En 2014, el número de cambios fue mayor, unos 60.000 (casi el 16%) del total.

Todo este trasvase de contratos se enmarca en el proceso de liberalización que inició el sector eléctrico allá por 2009 y que, en los últimos años, ha pisado el acelerador. El objetivo final es que la contratación de la luz se asemeje a otros mercados como, por ejemplo, el de la telefonía móvil, donde la ofertas son múltiples y variadas. Sin embargo, la normativa va por muy delante de los consumidores. Dicho de otro modo, son muchas las personas que desconocen cómo se configura el nuevo mercado. Y el desconocimiento suele ser un excelente

caldo de cultivo para las empresas comercializadoras de luz, ávidas de captar nuevos clientes.

El 85% de los consumidores aún no sabe diferenciar entre el mercado libre y el mercado regulado, según el informe de la CNMC. En el primero, donde ope-

ran un centenar de compañías, la comercializadora oferta a un usuario el precio por la luz sin intervención del Estado. El mercado regulado, como su nombre indica, es el mercado 'de siempre', en el que el Gobierno fija el precio de la luz. Este último mercado se

llama ahora Precio Voluntario al Pequeño Consumidor- PVPC- y antes Tarifa de Último Recurso- TUR).

Oferta telefónica y a domicilio

Pero el informe apunta un desconocimiento más profundo. Seis

de cada diez personas ignoran la diferencia entre la empresa distribuidora de electricidad y la empresa comercializadora que la vende. La primera es la que se encarga de transportar la luz y distribuirla a través de sus redes, pero no tiene ninguna relación con el cliente. Mientras, la comercializadora es la empresa que vende al cliente la electricidad, con la que se firma el contrato de suministro eléctrico y a la que se paga la factura.

Otra cuestión desconocida por los consumidores es que las compañías conocidas como 'las grandes' o 'las de siempre' (Iberdrola, Endesa, etc) cuentan, en su grupo, con divisiones para cada una de las actividades citadas anteriormente (distribuidora, comercializadora de mercado regulado y comercializadora del mercado libre). El hecho de que todas ellas suelen llevar en su denominación el nombre de la compañía alimenta la confusión. De hecho, Facua denuncia que es habitual que comerciales de comercializadoras del mercado libre realicen llamadas o visitas a domicilio con ofertas. "Dicen que son de la misma compañía, pero lo habitual es que sean de una empresa diferente, aunque sea del mismo grupo, y su objetivo es que te pases al mercado libre", denuncian. Por eso, la asociación dice que hay usuarios que "no saben" que están en el mercado libre, ya que cuestiona que la totalidad de los cambios de comercializadora sean actos conscientes, donde los consumidores actúen con pleno conocimiento. Un dato para el análisis: de los 45.000 cambios de comercializadora en 2015 más de un tercio se produjeron dentro de la misma compañía.



Una mujer, en su casa, utiliza la vitrocerámica para preparar una comida.

DN

Claves si le llaman por teléfono o le hacen una visita a domicilio

Acepto una oferta por teléfono y me arrepiento

Se trata de un acuerdo verbal. Puede comunicar su desistimiento por carta certificada, burofax o telegrama dentro de los catorce días siguientes, sin necesidad de alegar razón alguna. El plazo también es de catorce días naturales si contrata por Internet o a domicilio.

¿Qué no debo hacer nunca ante una oferta?

Lo primero, ante esta situación, se aconseja no atender a comerciales que no se identifiquen

(quédese con su nombre, apellidos y datos). Si decide atender al comercial, no le muestre factura anteriores ni dé su número de cuenta. Ante cualquier duda, no firme el contrato en ese momento. Piense que siempre puede ampliar información posteriormente y que es mejor tomar la decisión con la cabeza fría.

¿Qué debo pedir a quien me haga la oferta?

Debe quedarse con los datos de quien le haga la oferta (es una regla de oro). Debe recabar toda la información necesaria (precio del kW consumido, de la potencia

contratada, qué descuentos ofrecen y a qué concepto lo aplican, si incluye servicios adicionales, periodos de facturación, duración del contrato, penalizaciones, etc). Sobre todo pregunte si su contrato es para el mercado libre o para el mercado regulado, así como el nombre completo de la empresa que le hace la oferta y la dirección a la que dirigirse.

Me han pasado al mercado libre. ¿Puedo volver al regulado?

Sí, cualquier consumidor con una potencia inferior a 10 kW (la mayoría de hogares tiene entre 4

y 6 kW) podrá volver a ser suministrado a precio regulado. Para ello debe buscar una comercializadora de referencia. No obstante, si no se ha cumplido el plazo del contrato del mercado libre podría tener penalización.

¿Qué plazo hay para cambiar de comercializador?

El cambio de comercializador es un proceso gratuito. El plazo máximo para realizar el cambio de comercializador es de 21 días, que en la práctica se puede reducir de forma importante. El nuevo comercializador es el encargado

de realizar todos los trámites relacionados con el cambio de comercializador.

¿Es mejor el mercado libre que el regulado o PVPC?

Depende del tipo de consumidor que se sea. Hay que estudiar bien los propios hábitos de consumo para elegir la mejor oferta. Lo importante es comparar ofertas. Aunque la mejora de las ofertas es cada vez mayor, asociaciones de consumidores como Facua se muestran aún reticentes y, en general, recomiendan mantenerse en el mercado regulado.

CLAVES

¿QUÉ ES UNA COMERCIALIZADORA?

Es la empresa que pasa la factura a particulares y empresas, con la que se tiene el contrato. Se encarga de 'comprar' energía y venderla a los clientes.

¿QUÉ ES UNA DISTRIBUIDORA?

Es la empresa que se encarga de tender las redes eléctricas, instalar los contadores, dar de alta cuando se compra un piso, etc. También de lee el contador y repara las averías en el suministro. Pero los consumidores no le pagamos directamente, sino que quien le paga es la comercializadora.

56€

AL MES es la cuantía media del recibo de la luz en un hogar estándar, según un estudio de la CNMC

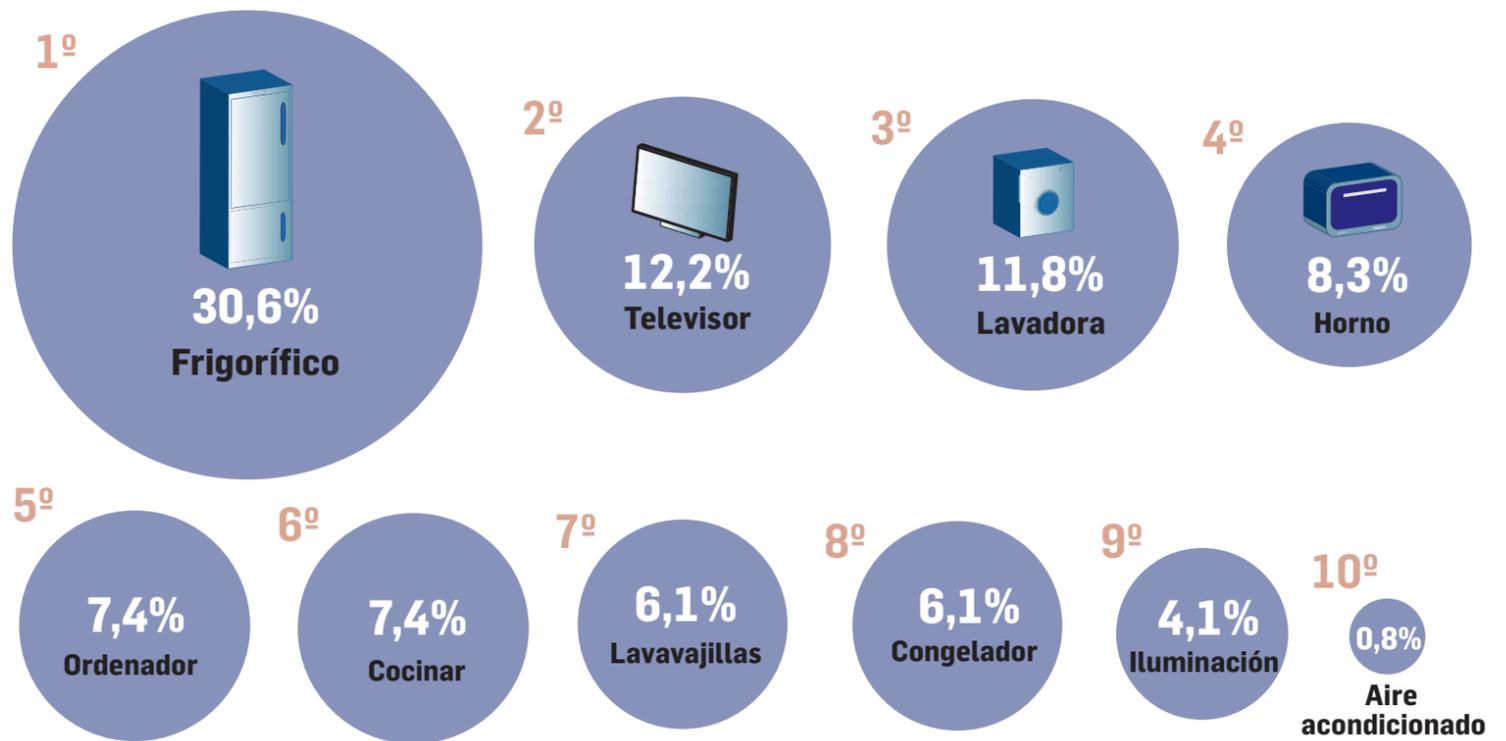
2.500 NAVARROS YA TIENEN TARIFAS PERSONALIZADAS

Los nuevos contadores de electricidad (llamados inteligentes y que se están instalando por toda Navarra) permiten conocer el consumo eléctrico de cada cliente hora a hora. De esta manera las compañías tienen la posibilidad de generar tarifas personalizadas basadas en el consumo de cada cliente. En una nota, Iberdrola, en una nota, hay 2.500 clientes que las utilizan.

YA HAY MÁS CONTRATOS EN EL MERCADO LIBRE

En España ya hay más clientes domésticos en el mercado libre que en el regulado (PVC). Los últimos datos de la CNMC dicen que hay 12,7 millones de contratos en el mercado libre frente a 12,2 millones del mercado regulado. Este cambio de tendencia se debe a que algunos buscan ofertas para abaratar costes, aunque según la CNMC muchos no saben que están en el mercado libre.

¿Qué electrodomésticos consumen más energía?



FUENTE: IDAE

DN

El frigorífico es el mayor vampiro de energía, consume hasta un 30,6% del gasto eléctrico de un hogar, y dejar los aparatos en 'stand by' supone lo mismo que un ordenador a pleno rendimiento

Apagar las luces no es suficiente

Si alguien le pregunta qué medidas toma en su casa para ahorrar en la factura de la luz es muy probable que, entre las primeras ideas que mencione, figure el apagar las luces de las habitaciones cuando no sean necesarias y sustituir las bombillas tradicionales por las de bajo consumo. Curiosamente, las ideas más extendidas entre los consumidores no son las que, en realidad, mayor ahorro procuran a las maltrechas economías domésticas.

Quizá porque el término de luz se emplea como sinónimo de electricidad, lo cierto es que la factura se asocia directamente a la iluminación. La asesora de energía Selectra explica que una bombilla de 60 vatios encendida durante todo el día tiene un precio de 19 céntimos, mientras que una bombilla LED apenas alcanza los 3 céntimos. Según sus cálculos, el ahorro derivado de encender la luz solamente cuando

sea necesario puede rondar los 1,96 euros al mes. Pone otro ejemplo: encender una bombilla durante una semana las 24 horas tiene un consumo similar al de dos secadoras, "por lo que los consumidores deberían centrar sus esfuerzos en electrodomésticos con mayor peso en el recibo", aconseja la empresa.

Los electrodomésticos

El frigorífico, sin duda, es electrodoméstico que más electricidad consume, casi el 31% del total. De ahí, que los expertos subrayan la importancia de comprar un frigorífico de clase energética A+++, ya que puede consumir un 80% menos de energía que uno de clase D. Su consumo de energía es muy lineal, salvo cuando se abren y se cierran sus puertas, por lo que hay que evitar abrirlas de forma innecesaria, como por ejemplo cuando se abren y se pierde tiempo pensando qué se va a coger de su interior.

El televisor es otro de los aparatos que más consume en nuestro hogar con más de un 12% de la energía y, además, es uno de los grandes culpables de este consumo es el 'stand by'. Este 'consumo fantasma' (cuando se apaga y se queda con la luz roja encendida) gasta tanta electricidad como un ordenador a pleno rendimiento, en torno al 7,4% del total de la electricidad de un hogar.

Lavar la ropa también consume bastante energía (un 11,8%) de la energía, por lo que se recomienda utilizar programas en frío y llenarla en cada uso. El horno se lleva un 8,5% de la electricidad y el lavavajillas un 6,1%. La plancha es uno de los pequeños electrodomésticos cuyas altas potencias dan lugar a consumos significativos en la factura. Una plancha puede llegar a tener una potencia de 1.500 vatios y, por lo tanto, es uno de los electrodomésticos que más energía gastan por minuto de uso. Por ello, se recomienda estirar la ropa cuando

se tiende, colgarla en perchas, procurar planchar el mayor número de prendas de una sola vez y trasladar su uso a horas de energía más barata.

Medidas prácticas

Cambiar los hábitos del hogar puede evitar gastar de forma innecesaria. Apagar el horno y la vitrocerámica antes de tiempo es un buen gesto que puede ahorrar hasta 3,26 euros al mes, según Selectra.

Concentrar el consumo por la noche ahorra 6,05 euros al mes, frente a los 4,1 euros al mes que supone bajar la potencia contratada o los 36 euros de cambiar la calefacción y el agua caliente por sistemas de gas natural, butano o propano. Si se utiliza el microondas en vez del horno, se pueden ahorrar 3 euros y si se recurre a los programas de agua fría en lavadoras y lavaplatos el ahorro puede ascender a 3,65 euros al mes.

¿A qué hora pongo la lavadora?

Si usted suele poner la lavadora hacia las ocho o las nueve de la noche los días laborales sepa que está empleando uno de los electrodomésticos que más energía consume en una de las horas del día en que más caro es el precio de la luz. Lo mismo si a esas horas utiliza la vitrocerámica para preparar la cena o si enciende el lavavajillas.

Desde el pasado 1 de octubre, los hogares con un contrato eléctrico en el mercado regulado (Precio Voluntario para el Pequeño Consumidor), y que disponen de un contador inteligente (unos

170.000 puntos de suministro en toda la Comunidad foral) pagan un precio por la luz en función de la hora en que la demandan.

Con este sistema el precio de la luz cambia cada día y cada hora. Semejante variación hace que para cualquier consumidor sea todo un despropósito, además de absurdo, estar pendiente de los cambios de precio de cada día. No obstante, no viene mal saber cuáles son las franjas horarias habitualmente más baratas para trasladar a ellas parte del consumo eléctrico a esas horas con el fin de ahorrar en la factura, especialmente si se trata de grandes con-

sumos, como poner la lavadora o el lavavajillas.

Un estudio elaborado por la firma Selectra señala que la hora más cara para consumir luz suele ser en torno las nueve de la noche. La conclusión tiene su lógica, ya que a esa hora del día la mayoría de los ciudadanos está ya en su casa y, por tanto, crece la demanda eléctrica.

En cambio, las horas más baratas se concentran en la madrugada, a partir de la una de la madrugada hasta las siete, pero principalmente entre las cuatro y las cinco. Además de esa franja nocturna, bastante incómoda pa-

LAS HORAS MÁS CARAS

20-22 h.

La hora más cara para consumir suele ser las 21 horas

LAS HORAS MÁS BARATAS

4-5 h.

De día, también es más barata de 16 a 17 horas.

ra ser utilizada, sepa que durante el día, en torno a las cuatro y las cinco, de la tarde también suele ser más económico el precio de la luz.

Los expertos consideran que modificar los hábitos de consumo para usar los electrodomésticos en las horas más baratas (o usar la función de programación) puede lograr un ahorro medio de unos siete u ocho euros al mes en un hogar con un consumo medio de 254 kwh. Si se tiene en cuenta que la factura media de la luz por hogar se sitúa en torno a los 56 euros al mes, el ahorro podría superar los 70 euros al año.

Pleno monográfico sobre políticas sociales



La presidenta Uxue Barkos habla con el consejero Miguel Laparra, minutos antes del inicio del pleno. Al fondo, Koldo Martínez y Patxi Leuzá, de Geroa Bai.

JAVIER SESMA

EH Bildu y Podemos apuntan a una subida de impuestos para hacer frente al gasto social

UPN y PP aseguran que el cuatripartito ha defraudado en lo social a sus propios votantes

I-E responde que ya hay un cambio, aunque es difícil tras "años de recortes y austeridad"

BEATRIZ ARNEDO
Pamplona

El principal enemigo del programa social del cuatripartito es la realidad presupuestaria. Ayer, EH Bildu y Podemos apuntaron a la vía fiscal como el camino para encontrar los recursos que necesitarán para hacer frente a sus promesas. Así lo avanzaron en el pleno monográfico que, a propuesta del PP, celebró el Parlamento sobre Políticas Sociales.

El portavoz de EH Bildu, Adolfo Araiz, sostuvo que Navarra debe incrementar el porcentaje de gasto social sobre el PIB para alcanzar la media europea:

— "Para ello, sin duda, a nuestro juicio será necesario profundizar en la reforma fiscal que, sin desincentivar la creación de empleo, gravando el crecimiento no productivo y especulativo, permita avanzar en ese sentido".

Laura Pérez, de Podemos, afirmó que urge aumentar el gasto social, para afrontar el "rescate ciudadano" de "las 40.000 personas que están en pobreza severa". Para ello, planteó, entre otras medidas, que se equipare la recauda-



Los parlamentarios de UPN Juan Luis Sánchez de Muniáin y, sentado, Javier Esparza, en el pleno. JAVIER SESMA

ción fiscal a la media europea: — "Una reforma fiscal en términos de equidad y distribución de esfuerzos entre las distintas fuentes de renta, con suficiencia, equiparando la recaudación fiscal con la media de los países de la zona euro y combatiendo el fraude".

Hay que recordar que en el debate de la subida fiscal aprobada por el cuatripartito para este año, I-E también se alineó con Bildu y Podemos al defender que se "avance" en el aumento impositivo a las rentas más altas.

Renta garantizada y recursos

El hecho es que una de las iniciativas sociales *estrella* del Gobierno y sus socios es la reforma de la renta básica, que pasará a denominarse renta garantizada, y para la que se van a necesitar más recursos. Para este 2016, han presupuestado 57 millones, cuando

el año pasado costó 63,8 millones y el Gobierno y sus socios van a ampliarla ahora más.

Ayer, el cuatripartito quiso mostrar un cierre de filas con la renta diseñada por el Ejecutivo, tras los reproches que días atrás realizó Bildu sobre el incumplimiento del programa en algunos de sus aspectos. Fue un modo de hacer frente a las críticas que el todavía borrador está recibiendo, como las de la plataforma por la renta básica, que se ha sentido "engañada" por el Gobierno.

— "Supera el acuerdo programático", sostuvo el portavoz de Geroa Bai, Koldo Martínez.

El vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, aseguró que el objetivo del Gobierno es "buscar los recursos, no recortando los derechos" y que han propuesto una redistribución de cuantías "más justa" que "mejora-

rá" esta ayuda para "el 80% de los perceptores".

De la "pancarta" al Gobierno

El portavoz de UPN, Javier Esparza, destacó la "decepción" de "la sociedad navarra, las personas más vulnerables, los sindicatos, asociaciones y plataformas" con este Gobierno y sus socios, que en la oposición hicieron "demagogia" con el gasto social y ahora han generado "frustración".

— "Han estado con muchos de ustedes tras las pancartas, y ahora llegan al Gobierno y no cumplen lo que decían".

Esparza sostuvo que mientras "se incumplen" esas promesas, Podemos e I-E están "mirando a la vía", porque los que "mandan", los nacionalistas, están centrados "en cuestiones identitarias".

— "No se puede prometer mucho, y luego, si te he visto no me acuer-

do", destacó Ana Beltrán (PP), quien recalcó que la mejor política social es crear empleo.

Mientras UPN y PP defendieron las políticas sociales realizadas en Navarra y España estos años, el cuatripartito aludió a la herencia recibida como causa de la situación de necesidad de muchas personas, herencia de la que en algunos aspectos también responsabilizaron al PSN:

— "La situación es difícil por la política de ahogo económico impuesta y años marcados por los recortes sociales y la austeridad", dijo José Miguel Nuin (I-E), añadiendo que el programa del cuatripartito apuesta por los derechos sociales y en estos siete meses "se ha venido actuando en esa dirección".

Entre unos y otros estuvo el PSN. María Chivite, criticó a UPN y PP por aprobar en Madrid "el copago farmacéutico" o la reforma laboral, a Geroa Bai por no respaldar la Ley de Dependencia o a Podemos por no hacer propuestas.

Empleo y centros concertados

Uno de los temas que se abordó en el debate fue la situación laboral de los trabajadores de los centros con los que se concertan servicios sociales, como los de atención a la discapacidad. Laparra señaló que están trabajando para ver cómo se puede vincular esa contratación pública con unos costes laborales que sean reales: — "Es importante una mayor implicación del Gobierno en la negociación colectiva en los centros que de forma directa o indirecta financia, respetando por supuesto la autonomía de las partes, sindicatos y empresas", puntualizó.

Pleno monográfico sobre políticas sociales



José Miguel Nuin, de I-E, bromea con el socialista Guzmán Garmendia antes del pleno de ayer. JAVIER SESMA

Apoyo unánime a que las residencias geriátricas se paguen por renta

“Ha llegado el cambio, pero éste es nacionalista y no social”, manifiesta la regionalista Maribel García Malo

MARCOS SÁNCHEZ
Pamplona

Todos los partidos de la Cámara respaldaron una resolución conjunta de las fuerzas del cuatripartito por la que el Gobierno foral fue instado a aprobar un cambio en el modelo de tarifas de los centros residenciales de personas mayores “y centros de servicios sociales en general”, con el objetivo de que el pago de las mismas sea en función de “la renta disponible”.

Pese a la aprobación de ayer, el Ejecutivo ya trabaja en ese sentido. De hecho, en noviembre del pasado año la directora de la Agencia Navarra de Autonomía y Desarrollo de las Personas, Inés Francés, anunció en una comparecencia parlamentaria un próximo sistema de tarifas públicas para las residencias geriátrica ligadas a la situación económica del usuario y

no al nivel de dependencia, como ocurre en la actualidad. “El usuario no pagará una tarifa preestablecida sino un porcentaje de ese precio de acuerdo con su capacidad económica”, dijo Francés, quien en aquel momento aventuró que la norma reguladora del nuevo modelo podría estar lista para junio de este año, si bien el sistema de tarifas estaría operativo para 2017 tras someterlo a un proceso de participación.

La resolución impulsada por el cuatripartito y respaldada por UPN, PSN y el PP contó además con un segundo punto que conminó al Gobierno a impulsar convenios colectivos en el ámbito de los servicios sociales, para “mejorar la calidad de los mismos, a la vez que se mejoran las condiciones laborales de las personas que trabajan en el sector”.

En relación con esto último, UPN vio truncada –con el rechazo de Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E y el apoyo de PSN y PP– una propuesta de resolución para que el Ejecutivo garantizase, a efectos del 1 de enero de 2016, la aplicación de los derechos laborales estipulados en el III Convenio Sectorial de

Discapacidad. En concreto, los regionalistas reclamaban el abono a los profesionales del sector “del 3,35% que se les adeuda en masa salarial y el tercer tramo de capacitación”. Los regionalistas ponían sobre la mesa la situación de 800 profesionales repartidos en 12 residencias, centros de día y pisos funcionales que atienden a personas con discapacidad severa o grave. Un sector que vivió una huelga en la pasada legislatura y que exigió la dimisión del entonces consejero de Política Social, el regionalista Iñigo Alli.

– “Hubo dos años de huelga con su Gobierno y ustedes decían que pagasen las empresas. Ahora dicen que pague el Gobierno” –recriminó José Miguel Nuin (I-E) a UPN–. “Ya está en fase de concurso para arreglar el caos que dejaron”.

Por parte de UPN, Maribel García Malo acusó a I-E y Podemos de estar sometidos a sus socios nacionalistas. “¿Van a hacer valer sus votos dentro de este Gobierno o van a seguir siendo cómplices de sus decisiones? Lo dicen hasta las plataformas sociales”, les espetó. “Ha llegado el cambio, pero es nacionalista y no social”.

LAS RESOLUCIONES APROBADAS

COMUNES DEL CUATRIPARTITO

Proceso participativo para reordenar la atención primaria y mejora la financiación de los servicios de base. Por unanimidad.

Tarifas en las residencias de mayores por renta e impulso de convenios colectivos. Por unanimidad.

Potenciar servicios frente a ayudas económicas como instrumento de atención social. Apoyado por todos los grupos, menos la abstención de UPN y PP.

UPN

Pacto entre todos los partidos. Con compromisos en cooperación al desarrollo, adaptación de la legislación sobre discapacidad a la Convención Internacional, espacio socio-sanitario, financiación de los servicios e inclusión en el empleo. Aprobada por unanimidad.

Plan trienal de infraestructuras en 2016 y nueva residencia-hogar para personas con trastorno mental grave. Con el apoyo de todas las fuerzas excepto Geroa Bai, que se opuso.

Plan de intervención para personas mayores que viven solas. Por unanimidad.

GEROA BAI

Medidas de acuerdo a la Convención Internacional de las Naciones Unidas. Apoyada por todos los partidos.

Mejora en el análisis y el diagnóstico de la realidad social, y la calidad y la evaluación de políticas sociales. Por unanimidad.

EH BILDU

Elaboración de un nuevo plan de infancia y una nueva Ley del Menor. Aprobada por todas las siglas.

Estudio sobre la legislación autonómica y estatal con impacto en las personas con discapacidad en Navarra. Respaldada por todos los grupos.

PODEMOS

Nuevo Pacto contra la Pobreza y la Desigualdad, y cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Aprobada unánimemente.

Incorporar en los procesos de

contratación pública cláusulas de responsabilidad social. Apoyada por todos, a excepción del PSN (se abstuvo).

PSN

Reforzar los recursos humanos de servicios de base, revisar el sistema de financiación, crear nuevos centros y más voluntariado social. Por unanimidad.

Nueva ley de promoción, atención y protección a la infancia y la adolescencia, y segundo plan de atención. Apoyada por todos los partidos.

Modificación de la Cartera de Servicios Sociales, reducir el tiempo de valoración de la dependencia, y apoyo a familiares y cuidadores. Por unanimidad.

Promoción de mercados sociales de empleo, discriminar positivamente en la contratación pública a entidades de iniciativa social y políticas de inclusión laboral. Respaldado por todo el hemicycle menos por Podemos, que se opuso.

IZQUIERDA-EZKERRA

Mejorar la política de apoyo y subvenciones a las entidades sociales del ámbito de los Derechos Sociales. Por unanimidad.

Aprobar una nueva ley foral que regule el derecho a la inclusión social y una renta garantizada. Logró el apoyo de todas las siglas.

PP

Trabajar para superar la pobreza y la exclusión social, con más oportunidades en el entorno social, laboral y educativo. Aprobada por UPN, PP y Geroa Bai, frente a la abstención del PSN y el voto negativo de Podemos, EH Bildu e Izquierda-Ezkerria.

Igualdad real en el empleo, emprendimiento femenino y reducción de la brecha salarial. Apoyo de todos menos del PSN, que se abstuvo.

Redoblar esfuerzos contra la violencia de género, con sensibilización dirigida a menores y escolares, y empleabilidad de esas mujeres. Respaldada por todos los partidos.

Medidas para la inclusión de las personas con discapacidad en el empleo ordinario y desarrollo de la ley de accesibilidad. Por unanimidad.





PRUEBA LA MEJOR CHISTORRA DE NAVARRA
Nos encontrarás en tu carnicería más cercana

C/ Hortanco 9, Tafalla / 639 311 357 / 948 700 428
www.embutidoshortanco.com




Más de 1.100 plazas de formación para desempleados

• El próximo lunes se abre el plazo de inscripción para los 73 cursos subvencionados por el Servicio Navarro de Empleo para el primer semestre

Europa Press. Pamplona

Los desempleados podrán inscribirse desde el próximo lunes, 7 de marzo, en uno de los 73 cursos de formación, con más de 1.100 plazas, que ofrece el Servicio Navarro de Empleo durante este primer semestre del año. La inscripción se puede realizar presencialmente en las agencias de empleo del Servicio Navarro de Empleo, a través del portal www.empleo.navarra.es y en el centro que imparte la acción formativa en la que se desee participar, según ha informado el Gobierno foral en una nota.

La mayoría de los cursos, que cuentan con un presupuesto de más de 1,5 millones de euros, se realizarán en Pamplona y su Comarca, si bien algunos de ellos se impartirán en las zonas de Alsasua, Elizondo, Estella y Tudela. Están relacionados con el comercio y almacén, la fabricación mecánica, la hostelería, el inglés profesional para actividades comerciales, los servicios socioculturales y a la comunidad, y los sistemas domóticos/inmóticos, entre otras especialidades.

Un total de 1.785 aspirantes se apuntan a la oposición de maestro

Pedagogía Terapéutica en castellano es la especialidad más demandada (547)

Falta saber las solicitudes que se hayan podido presentar en registros públicos de otras comunidades

DN Pamplona

El departamento de Educación del Gobierno de Navarra ha recibido un total de 1.785 solicitudes de participación en las distintas especialidades e idiomas del concurso oposición para el Cuerpo de Maestros de Navarra, una vez finalizado el plazo de inscripción.

De las solicitudes presentadas, 547 corresponden a Pedagogía Terapéutica (PT) en castellano y 159 a PT en euskera; 273 a Educación Física en castellano y 134 en euskera; 234 a Vascuence; 148 a Inglés en euskera; 128 a Música en castellano y 52 en euskera, y 86 a Audición en castellano y 24 en euskera.

Entre las instancias recibidas en el departamento de Educa-



Aspirantes a las oposiciones de maestro en 2011.

CALLEJA

ción, hay 207 en las que los interesados han pedido participar en más de una especialidad e idioma de los convocados.

En los datos facilitados se han tenido en cuenta exclusivamente las instancias recibidas en el departamento hasta el pasado día 3 de marzo. Faltan de llegar todas las instancias que se hayan podido presentar en cualquier otro registro público y fundamentalmente los de las comunidades limítrofes que, previsiblemente y partiendo de los datos de oposiciones anteriores, pueden alcanzar otras mil instancias.

La contabilización completa

de las solicitudes se realizará aproximadamente en un mes, incluyendo la comprobación de los requisitos de los aspirantes. A partir de ese momento se podrán facilitar datos exactos de participación global y por especialidad e idioma.

Está previsto que los exámenes se realicen en junio o julio y que los candidatos seleccionados puedan incorporarse el próximo curso.

200 plazas

El Gobierno de Navarra aprobó hace unas semanas una oferta pública de empleo en Educación para cubrir 200 plazas de maes-

tro, de las cuales, 108 son en euskera y 92 en castellano.

Por especialidades, la distribución es la siguiente: 50 de pedagogía terapéutica (castellano) y 20 en euskera; 35 plazas de vascuence; 25 de inglés (euskera); 16 de educación física (castellano) y 10 en euskera; 14 de audición y lenguaje (castellano) y 8 en euskera; 12 de música (castellano) y 10 de música (euskera). Catorce plazas de las 200 se reservan para personas con discapacidad, en todas las especialidades menos en Educación Física.

Para optar a alguna de estas plazas, los aspirantes deberán estar en posesión del título de Maestro o título de Grado correspondiente; del título de diplomado en Profesorado de Educación General Básica; o del título de Maestro de Primera Enseñanza. Para las plazas en euskera y de Vascuence, los aspirantes deberán estar en posesión del título EGA o equivalente. Y la oposición se articulará en dos pruebas. En la primera tendrán que enfrentarse a un examen práctico y desarrollar por escrito un tema elegido entre dos extraídos al azar. En la segunda, deberán presentar y defender una programación didáctica y una unidad didáctica.

Gurelur acusa a Medio Ambiente de ignorar a los agentes sociales

• La asociación ha amenazado con llevar a la consejería ante los tribunales si no se celebran las reuniones de los órganos de participación social

Europa Press. Pamplona

Gurelur ha presentado una denuncia ante Medio Ambiente del Gobierno de Navarra al considerar que está realizando una "manipulación ilegal y torticera" de los órganos de participación social dependientes de la citada consejería. A juicio de la asociación medioambiental, el Gobierno está "dejando sin función dichos órganos, utilizando para ello todo tipo de argucias, conculcando las leyes que regulan la creación y el funcionamiento de los órganos de participación social dependientes de su consejería".

Gurelur ha asegurado que, "en el caso de que la consejería siga sin cumplir con las leyes, con la no celebración de las reuniones de los distintos órganos de participación social", presentará una denuncia en los Juzgados junto con otras entidades sociales, "aportando para ello los hechos denunciados y la resolución del Defensor del Pueblo en la que les recuerda la obligatoriedad de la celebración de reuniones de los órganos de participación social de Navarra".

F. Olimpia
BODEGAS + VINEDOS
Fieles a nuestro origen

Tienda online : www.bodegasolimpia.com

NUEVA TEMPORADA

Ferraz DIFUSION MODA

ESTELLA, 6
TEL: 948 222 784 - FAX: 948 224 216
31002 - PAMPLONA

Diario de

Noticias

Sánchez pierde también la segunda votación, hecho inédito en la democracia

59 DÍAS PARA PACTAR

● Si para el 3 de mayo no hay investidura, las Cortes se disolverán y habrá elecciones

● Iglesias rebaja el tono con el PSOE y llama a negociar un "gobierno a la valenciana"

● Rajoy dice a Sánchez que usar en su beneficio las instituciones "es también corrupción"

● Patxi López se reúne el lunes con el rey para analizar los pasos a seguir

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 14-17 - Errores e incongruencias de Sánchez. EDITORIAL EN PÁGINA 3



Pedro Sánchez se dirige al estrado para iniciar la segunda sesión de investidura. Foto: Ballesteros (Efe)

ARNALDO OTEGI
SECRET. GENERAL DE SORTU

"Me he hecho todavía más humano en la cárcel"

PÁGINA 20



AUTOVÍA DEL CAMINO: PAGADA EN 2016 PERO CON CONCESIÓN HASTA 2032

● Navarra había desembolsado el 86,6% de la obra a finales de 2015

ÍAMPLONA - El peaje en sombra de la Autovía del Camino ha sido ruinoso para Navarra. Con la cantidad que abonará este año ya estaría pagada la infraestructura, pero la concesionaria tiene 17 años más de explotación. PÁGINA 18

Muere en la N-121-A tras repartir el pan en Bera

Asier Martiarena, de Irun, chocó contra un camión en un tramo fatídico

PÁGINA 9

1.785 SOLICITUDES PARA LAS 200 PLAZAS DE LA OPE DE MAESTRO

PÁGINA 5

TRW COBRÓ 2 MILLONES DESDE 2010 EN AYUDAS DEL GOBIERNO

PÁGINA 29

SILLÓN DE MASAJE 9771576545066

Sociedad

COMPTOS RECONOCE EL MÉRITO DE LA UPNA PARA 'CAPEAR' AÑOS DE RECORTES DE UPN Y ACONSEJA UNA FINANCIACIÓN PLURIANUAL

- El informe de la Cámara sobre 2014 constata una situación económica "saneada" y transparente
- Refleja cómo ha paliado las bajadas en fondos públicos con incrementos en los ingresos propios



El número de alumnos de la UPNA se mantiene estable pese a la bajada de la financiación.

✎ Txus Iribarren
 📷 Javier Bergasa

PAMPLONA – La Cámara de Comptos ratifica en su último informe sobre la situación económica de la UPNA (cuentas de 2014) la gestión "saneada" y transparente del centro, en la línea de lo recomendado por el órgano fiscalizador en otros informes previos. Comptos, por otra parte, reconoce implícitamente la capacidad de la Universidad para consolidar su actividad docente e investigadora (mantiene titulaciones y alumnado) pese a los recortes o congelaciones de subvenciones desde 2009 (últimas legislaturas de UPN), al tiempo que destaca que haya reforzado los ingresos vía tasas (1,3 millones más entre 2013 y 2014). Esto se traduce en más independencia respecto a los Presupuestos Generales de Navarra al suponer ya los fondos propios uno de cada cinco euros ingresados por la Universidad en el último ejercicio auditado. Comptos, en cambio, echa en falta la definición de un modelo plurianual de financiación "que garantice su estabilidad y viabilidad financiera".

El documento ofrece una foto fija reciente del estado económico del centro. Así, indica que en 2014 la UPNA gastó 70,5 millones e ingresó 71,4. El capítulo de gasto más importante es el de personal, con 51 millones, seguido de los gastos en bienes corrientes y servicios, que sumaron 13 millones. Las inversiones de la UPNA en el ejercicio de 2014 ascendieron a 3,8 millones. En cuanto a los ingresos, las transferencias corrientes suman 56 millones, procedentes en su mayor parte del Gobierno de Navarra.

Si se toma como referencia un periodo más amplio se ve cómo respecto a 2009, los gastos han bajado un 14% (11 millones) y los ingresos un 9% (7 millones), sobre todo por la menor aportación del Gobierno de Navarra (en 2010 el centro recibía por convenio 60 millones y ahora sólo 51,7). Esta disminución que se ha compensado parcialmente con un aumento de las tasas y precios públicos (se pasó de ingresar 12,6 millones a 15,1) y una política de ajustes y ahorros en gastos de funcionamiento, personal e inversiones. Así, la UPNA cuenta con un remanente de tesorería no afectado de algo más de 6 millones, un endeudamiento –concedido por entidades

públicas– de 2,6 millones y una situación de tesorería "desahogada". En cuanto a las tasas, en 2014 aportaron 15 millones. En conclusión, el documento señala que las cuentas de la UPNA "reflejan fielmente" la imagen económica, que está "de acuerdo a la normativa vigente".

También incluye otros datos no financieros como que a comienzos de 2015, la UPNA contaba con 1.329 empleados de los que 856 son docentes y el resto, PAS. Desde 2009 la plantilla se ha reducido en 87 personas. En cuanto a estudiantes, en el curso 2014-2015 había 8.295 de los que 7.065 cursaban grados y ciclos; el resto, máster y doctorado. En los últimos años apenas ha variado la matrícula, aunque hay cambios cualitativos. ●

UNA SITUACIÓN...

● **Transparente.** "Las cuentas anuales de la Universidad reflejan fielmente, en sus aspectos significativos, la imagen de su patrimonio, de su situación financiera y de sus resultados económicos y presupuestarios".

● **Legal.** "La actividad desarrollada resulta conforme, en todos los aspectos significativos, con la normativa aplicable a la gestión de fondos públicos".

● **Saneada** "La Universidad ha logrado mantener una saneada situación financiera justificada en: una política de contención y ajuste en sus gastos –fundamentalmente de funcionamiento y de inversiones, un mayor peso de sus ingresos propios, un remanente de tesorería positivo y un endeudamiento reducido. Contando, además, con que la aportación del Gobierno desde 2009 se ha reducido o se ha mantenido estable".

● **La UPNA cumple, el Gobierno aún no.** "La Universidad está implantando las recomendaciones de esta Cámara. Sigue vigente la de que el Gobierno, conjuntamente con la UPNA, defina un modelo plurianual de financiación de la misma que garantice su estabilidad y viabilidad financiera". Está en el acuerdo programático y se está trabajando.



La UPNA ha mejorado el número de profesores doctores. Foto: I. Aguinaga

La universidad mantiene su alumnado, en el que se dobla el número de extranjeros

Los procedentes de otros países pasan del 2% al 4%, aunque el 85% de los 8.295 estudiantes es de Navarra

PAMPLONA – El informe de la Cámara de Comptos también analiza aspectos no contables para cotejar el destino práctico de los fondos manejados por el centro. En este sentido pone en valor que, pese a los recortes (que también afectan al otro sector humano clave, la plantilla) el total de alumnos matriculados en la UPNA se mantiene estable en los últimos años en torno a los 8.200 alumnos. Aunque la gran mayoría siguen siendo de origen navarro (un 85%) la Cámara observa una creciente internacionalización de campus al pasar el porcentaje de estudiantes de origen extranjero de supone un 2% a un 4% entre 2013 y 2014.

Otra variable en la que hay cambios es la relativa a los niveles de formación. Así, en 2014 7.065 cursaban grados y ciclos; el resto, máster y doctorado. En los últimos años apenas ha variado el número de alumnos, aunque se observa una reducción de los que cursan grados y ciclos y un aumento de máster y doctorados, otro indicador de la tenden-

cia del mundo universitario.

En cuanto a los recursos humanos, comienzos de 2015, la UPNA contaba con 1.329 empleados de los que 856 son docentes y el resto personal de administración y servicios. Desde 2009 el número total de empleados se ha reducido en 87 personas. Los recortes se han centrado ligeramente más en el personal docente donde han bajado un 7% (-87 profesores) frente aun 6% del PAS (-23 empleados). El sector docente más afectado ha sido la figura de "profesor asociado" (pasa de 406 a 345), una categoría bastante precarizada, y el bloque de "docentes de escuela universitaria" (de 48 a 12).

170 PROFESORES BLOQUEADOS Como dato positivo Comptos destaca que cualitativamente se ha incrementado el porcentaje de profesores doctores (pasa del 60 a 65%) por lo que se camina hacia el objetivo de tener un 70% de profesores con esta titulación que acredita haber hecho investigación. Comptos, por el contrario, alerta del "tapón" legal estatal de las tasas de reposición: en torno a 170 profesores están oficialmente acreditados para promocionar a plazas de superior categoría, cuyos procesos selectivos están "prácticamente paralizados". – J.I.C.

ENFOQUE DE GÉNERO

AVANCES RELATIVOS EN IGUALDAD

●●● Pamplona. El informe de Comptos contiene un apartado sobre Igualdad. La conclusión general es que se "han incorporado a sus estatutos las previsiones legales en materia de igualdad, ha considerado esta materia como estratégica en el desarrollo de sus actividades y está haciendo esfuerzos relevantes en los ámbitos docentes, administrativos y del alumnado". Sin embargo, los datos demuestran que aún queda mucho por hacer ya que hay diferencias por carreras (la mejor facultad, la de Humanidades) y, aunque las mujeres son mayoría entre alumnado y PAS, no tienen una representación equilibrada en los órganos de Gobierno.

Educación recibe por ahora 1.785 solicitudes para las 200 plazas de maestro de la OPE

Faltan por incluir peticiones llegadas por más vías; se estima que serán otras mil

PAMPLONA – El departamento foral de Educación ha contabilizado, por el momento, 1.785 solicitudes para participar en la Oferta Pública de Empleo (OPE) docente para el cuerpo de maestros y maestras, cuyas pruebas de oposición están previstas para los próximos meses de junio y julio. A esta cifra aún hay que sumar las instancias presentadas a través de otros registros públicos (y las pendientes de contabilizar que han llegado, por ejemplo, por correo), que llegarán sobre todo de comunidades limítrofes. Se estima, teniendo en cuenta los datos de oposiciones anteriores, que puedan ser otras 1.000. También se calcula que para contabilizar todas se tardará alrededor de un mes.

Por el momento, según precisó ayer el Gobierno a través de un comunicado, Educación recibió hasta el jueves día 3, último día de plazo, un total de 547 solicitudes en Pedagogía Terapéutica en castellano y 159 en euskera; 273 en Educación Física en castellano y 134 en euskera; 234 para impartir la asignatura de Vascuence; 148 para Inglés en euskera; 128 para Música en castellano y 52 en euskera; y, por último, 86 para Audición en castellano y 24 en euskera.

En 2011, cuando se celebró la última OPE del cuerpo de maestros, Educación admitió de forma provisional (paso que este año aún no se ha dado) a 1.340 personas para 132 plazas. Entonces, la cifra supuso un

descenso notable (de casi un 60%) con respecto a la anterior OPE, ya que, dos años antes, habían sido 3.310 aspirantes para 600 puestos.

Cabe recordar que, tras una larga polémica política, sindical y social, Educación ha convocado esta vez

LA CAV

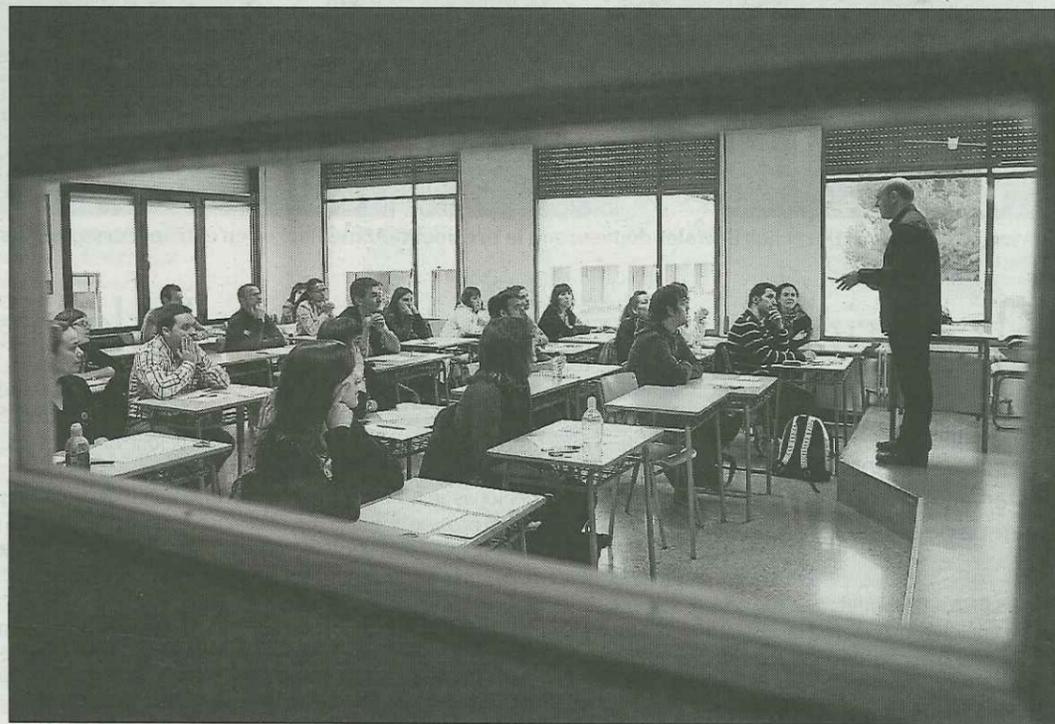
OFERTA 577 PLAZAS EN SECUNDARIA

●●● Será en junio. Este año no habrá oposiciones para Educación Secundaria en Navarra, pero sí en la CAV. El Gobierno Vasco ya anunció en enero que oferta 577 plazas de Educación Secundaria en su Oferta Pública de Empleo para este año. En concreto, incluye 14 plazas en Latín, 13 de Música y 74 de Lengua Castellana y Literatura, 54 de Geografía e Historia, 57 de Matemáticas, 33 de Física y Química, 61 de Biología y Geología, 16 de Francés y 80 de Inglés. También se incluyen otras 29 plazas en Educación Física, 36 en Tecnología, 84 de Lengua y Literatura Vasca, 9 de Orientación Educativa, 13 de Informática y 4 de Economía. También se anunció que las pruebas de la primera fase de la oposición tendrán lugar durante la primera quincena de junio.

200 plazas, todas en especialidades, y, hasta la fecha, se han recabado 1.034 solicitudes en castellano y 751 en euskera. De ellas, 207 corresponden a personas que han pedido participar en más de una especialidad e idioma. Cabe recordar que una de las novedades de esta OPE es que celebrará las pruebas en euskera y castellano en días distintos, para permitir a personas bilingües presentarse a ambas.

DIFERENCIAS SINDICALES Este punto ha generado críticas por parte de sindicatos como AFAPNA, que han recurrido este punto ante la Justicia. El próximo lunes está previsto que el departamento y los sindicatos aborden cómo queda finalmente la lista de interinos, que conforman aquellas personas que aspiran a una contratación temporal y que no logran plaza en la OPE.

ELA, que al igual que LAB y Steilas pide una lista única, criticó ayer las reticencias a este paso y dudó de que esta polémica fuera la misma si el otro idioma fuera el inglés. Por otro lado, las centrales APS y CSI-F defendieron ayer, a través de una nota, que en la propuesta que han firmado con AFAPNA, CCOO, ANPE y UGT sobre la lista de interinos se garantiza la estabilidad del personal, pero también se propone que una persona aspirante que apruebe la oposición pueda pasar a integrar la nueva lista general de interinos. – G.M./E.P.



Una prueba de oposición, en este caso para profesorado de Secundaria y FP. Foto: Javier Bergasa

PLENO MONOGRÁFICO SOBRE POLÍTICAS SOCIALES →

LAPARRA DESTACA QUE COMIENZA LA REVERSIÓN DE LOS DUROS RECORTES SOCIALES

● Los portavoces del cuatripartito critican los recortes de la legislatura pasada y les achacan la desigualdad ● UPN y PPN defienden su gestión foral y estatal al frente de Políticas Sociales

↳ Lola Cabasés Hita/Agencias
 ☒ Javier Bergasa

PAMPLONA - El vicepresidente de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra, Miguel Laparra destacó ayer que el Gobierno del cambio ha logrado, tras años de prórrogas, aumentar en un 15% el presupuesto para políticas sociales y con ello "comenzar a

revertir los duros recortes sociales de la pasada legislatura, y procurar un cambio social en Navarra hacia una sociedad más equitativa y cohesionada". En su intervención en el pleno parlamentario monográfico sobre políticas sociales, el consejero insistió en que "nuestra máxima prioridad es la lucha contra las desigualdades sociales, la pobreza y la exclusión",

prioridad que, no obstante, cuestionan los grupos de la oposición, UPN, PPN e incluso PSN, por considerar que es la "cuestión identitaria" la que más preocupa al cuatripartito.

El pleno monográfico sobre políticas sociales, convocado a petición del PPN, en el que cada grupo expresó sus consideraciones sobre cómo actuar para garantizar los derechos sociales

a la ciudadanía navarra, concluyó con la votación de 35 mociones presentadas por los siete grupos, a razón de cinco cada uno, aunque el cuatripartito defendió las tres consensuadas.

El consejero Laparra reconoció que son muchos los problemas que tienen que abordar, aludió a los recortes que han conducido al incremento de la pobreza severa, a las afecciones en el ámbito de la dependencia con incrementos de tarifas por servicios residenciales o la disminución de ayudas en el domicilio; a la falta de recursos en el ámbito familiar e infancia o al cuasi desmantelamiento de la capacidad de planificación, estudio y evalua-

ción de las políticas del departamento. "Una legislatura -dijo- marcada por las políticas de austeridad y recortes sociales que nos dejan una sociedad más desigual, con más paro, precariedad, pobreza y exclusión, y fuerte deterioro del Estado de Bienestar".

Recordó que en los siete meses que llevan de legislatura, el Gobierno ha adoptado medidas en cumplimiento del Acuerdo Programático para la mejora de los derechos sociales. Destacó las actuaciones y los ejes de acción que desarrollarán relativas al empleo, "que está creciendo en Navarra a un ritmo del 8% anual" y cuya política auspiciada por su gobierno, que cree "en el derecho al empleo y al empleo con derechos"; "no es que sea la única causa de la mejora pero no está siendo un inconveniente para ello", dijo.

Se refirió Laparra también a la próxima ley de renta garantizada, al previsto plan de inclusión social; a la promoción de la participación social en los procesos; a la necesaria reordenación de la "hoy atomizada y sobrecargada" atención primaria de servicios sociales; a la prevención; a las medidas para mejorar la dependencia, "el mayor reto estratégico para las próximas décadas", aseguró, a la inclusión de los moderados en el sistema; o a las acciones previstas en los ámbitos de la discapacidad, inmigración, familia e infancia.

Laparra dijo que no hay que caer en la autocomplacencia, "porque este sector no está para autocomplacencias", pero consideró "buena noticia" que las mejoras introducidas en la organización han permitido ya disminuir plazos en el reconocimiento de la discapacidad (de 8,3 a 4,3 meses), en la valoración de dependencia (de 5,8 meses a 3,5) y en valoración de renta de inclusión social (de mes y medio a un mes).

Miguel Laparra cerró la primera parte del pleno monográfico en el que los portavoces de los grupos parlamentarios tuvieron turnos de 20 minutos para exponer sus consideraciones en tono a los servicios sociales. Los cuatro grupos que sustentan el Gobierno coincidieron en la defensa de unas prestaciones sociales públicas, de calidad y centradas en la persona.

CUATRIPARTITO Koldo Martínez (Geroa Bai), que saludó al portavoz de UPN con un "ongi etorri, señor Esparza", tras su alusión a que lo que preocupa al Gobierno son las cuestiones



El vicepresidente de Derechos Sociales debate con la presidenta Uxue Barkos en el transcurso del pleno monográfico de políticas sociales.

El cuatripartito logra que la demanda de una nueva renta social sea unánime

El pleno votó 35 mociones, de las que prosperan 31, para instar al Gobierno mejoras en materia de derechos sociales

PAMPLONA - La totalidad de los grupos coincidieron ayer en la necesidad de abordar una reforma de la renta de inclusión social tras aprobar por unanimidad la moción, una de las 35 presentadas, que insta al Gobierno a apro-

bar una nueva ley foral "que regule el derecho a la inclusión social y una renta garantizada que incida en el derecho de todas las personas en situación de vulnerabilidad a un proceso de integración socio-laboral; en el derecho de las familias a una renta garantizada que cubra sus necesidades básicas; en la lucha contra la pobreza, en especial la infantil y la de las personas mayores; y en establecer mecanismos de acceso al empleo y al trabajo garantizado". I-E presentó la moción.

La mayoría de los grupos aludieron en sus intervenciones a la renta garantizada y los portavoces del cuatripartito coincidieron en defender la propuesta planteada por el Gobierno que se presenta estos días a las entidades sociales y que supera lo previsto en el Acuerdo Programático. María Chivite (PSN) en su intervención defendió que la renta garantizada debe tener "un enfoque que vaya más allá de las necesidades básicas, poniendo el foco en el acceso al empleo" y tenga en

cuenta la situación de los menores.

La de la renta garantizada es una de las 35 propuestas de los grupos sometidas a votación. De las cinco de UPN, fueron aprobadas tres y rechazadas dos (que el Gobierno presente en seis meses un Plan Estratégico de Servicios Sociales y que se abone a 1 de enero de 2016 a los profesionales del sector de la discapacidad el 3,35% que se adeuda); de las del PSN, no prosperó una (que la gestión de la nueva renta garantizada se lleve desde el Servicio

Navarro de Empleo) ni una del PP.

Para la defensa de las mociones intervinieron los portavoces de los grupos en la comisión de Derechos Sociales. Maribel García Malo (UPN) reprochó al Gobierno "no haber hecho nada en ocho meses". Isabel Aramburu (Geroa Bai) y Asun Fernández de Garaialde incidieron, entre otras materias, en la defensa de los derechos laborales de las personas con discapacidad; y Mikel Buil (Podemos), en el pacto contra la pobreza. -L.C./Agencias

PLENO MONOGRÁFICO SOBRE POLÍTICAS SOCIALES

identitarias, manifestó que “trabajamos para que la ciudadanía vea satisfechas sus necesidades sociales básicas, en todos los ámbitos”. Defendió un sistema de servicios sociales “garantista, universalista, suficiente y de clara responsabilidad pública”, aspecto este último que UPN, en su opinión, no hizo al dejar la gestión en manos privadas y con ánimo de lucro, situación que “debe revertir”, afirmó. Recordó que los servicios sociales son un derecho y que queda “atrás la beneficencia, la graciabilidad, para pasar a un sistema basado en derechos, igualándolo a otros sistemas de protección como salud, educación o pensiones”.

Añadió que la labor de los servicios sociales es aún más importante en tiempo de crisis, lo que contrasta con las políticas “nefastas de UPN y PSN”, y repasó materias de especial relevancia en las que trabaja el cuatripartito.

Adolfo Araiz (EH Bildu) reivindicó un sistema de prestaciones sociales de competencia pública y consideró que para establecerlo Navarra debe tener “capacidad plena de redistribuir nuestra riqueza” y destinar lo que considere a las políticas sociales. Añadió que la “prevención, la ayuda a la integración y la promoción social” son los principales objetivos de unos servicios “esenciales” para lograr la igualdad.

Añadió que “el gasto en esta materia es una inversión para reducir los costes económicos y sociales provocados por las desigualdades y desequilibrios de la sociedad”, que no atribuyó a la crisis económica reciente “sino efecto del sistema socioeconómico dominante a escala mundial”. “Si hay pobreza es porque hay riqueza”, planteó para defender “un sistema público, universal y gratuito” y “que garantice una vida digna a todas las personas”, para cuya consecución será “preciso elevar el gasto en inversión respecto del PIB”, lo que debería conllevar “a profundizar en la reforma fiscal”.

Laura Pérez (Podemos) dijo que “urge legislar para que los servicios sociales sean públicos y respondan a la emergencia social”, en la que además se debe “revertir los recortes sufridos en los servicios fundamentales” en los últimos años. Mostró su “sorpresa” porque la iniciativa del pleno partiera del PP; lamentó la “demagogia” de UPN e implicó al PSN en las “políticas austericidas” que han llevado a una situación, en la que hay muchas personas que deben recurrir a los servicios sociales. “Para nosotros las políticas sociales deben ser el último recurso”, dijo para mostrarse favorable al refuerzo de los servicios “que garanticen igualdad de las personas”.

José Miguel Nuin (I-E) abogó por “un sistema público de derechos sociales más potente y amplio del que disponemos”, unos “servicios públicos de calidad que garanticen una protección social plena”, en cuya consecución ya trabaja el Gobierno, dijo. Defendió los pasos dados por la consejería de Laparra, que “trabaja y avanza, con dificultades” económicas, y consideró necesario que los “derechos sociales, que son fundamentales, sean así reconocidos en las normas legales, en la Constitución y el Amejoramiento del Fuero”. ●

“El 80% de los perceptores ganan con la ley de renta garantizada, que tiene elementos de innovación”

MIGUEL LAPARRA
Vicepresidente de Derechos Sociales

“La preocupación social del Gobierno es si hay un ‘Ongi etorri’ a la entrada de Tudela”

JAVIER ESPARZA
Portavoz de UPN

“Los recursos para el ámbito social no son gasto, sino inversión y generan empleo”

MARÍA CHIVITE
Portavoz de PSN

“Debe ser un sistema garantista, universal, suficiente y de responsabilidad pública”

KOLDO MARTÍNEZ
Portavoz de Geroa Bai

“La nueva ley de renta garantizada se orienta en la dirección de cobertura suficiente”

ADOLFO ARAIZ
Portavoz de EH Bildu

“Urge el rescate ciudadano con sistema impositivo capaz de generar recursos”

LAURA PÉREZ
Portavoz de Podemos

“La mejor política social es el empleo y si no lo creamos no podemos estar satisfechos”

ANA BELTRÁN
Portavoz de PPN



Ana Beltrán, visiblemente acatarrada, compartiendo ‘juanolas’ con Javier Esparza. Foto: Javier Bergasa

Chivite (PSN) apuesta por unos servicios de calidad

PAMPLONA – La portavoz del PSN, María Chivite, arrancó su intervención con críticas al PP, que “se ha dedicado a desmantelar” el Estado de Bienestar; a UPN que “apoyó el copago farmacéutico, la retirada de la universalidad del sistema sanitario o la reforma laboral”; y a Geroa Bai “que no apoyó la ley de dependencia”.

Tras afirmar que la socialdemocracia “debe ser la respuesta” a los retos que marcan las políticas sociales, defendiendo unos servicios que sean de calidad tanto para los ciudadanos que los perciben como para los trabajadores que los prestan”, lo que se logra con contratos justos y evitando bajadas de precios, dijo que “la desigualdad no debe ser entendida como un daño colateral de la crisis, no debemos asumir que tenga que haber trabajadores pobres”. “Los recursos económicos destinados al ámbito social no son gasto, sino inversión, y además generan empleo”, apuntó.

Chivite señaló que “tenemos el reto de que la salida de la crisis se haga bajo parámetros de crecimiento justo” y alerta del riesgo de que “la vulnerabilidad de hoy se convierta en la exclusión crónica del mañana”. Así, deseó que “el cuatripartito en Navarra opte por la agenda social frente a la identitaria”, y confió en que el próximo Gobierno de España “sea sensible y cambie el rumbo emprendido por el Partido Popular”. Apostó por la innovación y la calidad, y por un sistema que supere la visión asistencialista. – L.C./Agencias

Esparza acusa al Gobierno de priorizar lo identitario

PAMPLONA – Javier Esparza (UPN), acusó al cuatripartito de “generar unas expectativas enormes” en torno a las políticas sociales que “no están cumpliendo”, situación que está generando “decepción y frustración” también entre quienes les votaron y con quienes compartieron pancartas, dijo al tiempo que le acusó de “hacer demagogia con los más vulnerables”.

Esparza aseguró que, frente a los presupuestos “hiper sociales” anunciados por el cuatripartito, las cuentas para asuntos sociales solo han subido un 1% más”, porcentaje que el equipode Gobierno eleva al 15%. También criticó “incumplimientos” sobre la nueva Renta Garantizada y subrayó que mientras “eso ocurre, Podemos e Izquierda-Ezkerra están mirando al cielo o silbando en la vía” porque “los que de verdad mandan son los nacionalistas”.

Para el portavoz de UPN, “la preocupación social” del Gobierno es “el ongi etorri en las carreteras, en la entrada a Tudela, o la ikerriña arriba o abajo en las instituciones”, en “cuestiones identitarias”, dijo, para manifestar que “a los navarros hay que mirarles a los ojos y decir la verdad”. Defendió la gestión de UPN y dijo que por ella presenta uno de los modelos de protección social más avanzados de Europa”; reconoció que sigue habiendo necesidades y afirmó que durante y a pesar de la crisis “hicimos frente al compromiso social, y lo hicimos por convicción, porque siempre lo hemos defendido”, aseguró. – L.C./Agencias

PPN: defender al vulnerable no es patrimonio de la izquierda

PAMPLONA – Ana Beltrán (PPN), que mostró su deseo de que el pleno fuera “constructivo” aunque imaginaba que los grupos harían referencia a los recortes del PP, afirmó que su gobierno ha trabajado por los derechos sociales. “La defensa de los vulnerables no es patrimonio de la izquierda” señaló antes de centrarse en el empleo, “asignatura pendiente de la legislatura”. Dijo que la cifra de parados ha crecido con el nuevo Gobierno “por una política equivocada” ya que, “en otras CCAA crece el empleo” y tildó de “argumento baldío, pobre innecesario e injusto vincular la reforma laboral a la destrucción del empleo”.

Añadió que “hay mucho por hacer” en servicios sociales y citó la ley de accesibilidad, el espacio sociosanitario y el ámbito de la igualdad, entre otros. – L.C./Agencias

Liquidez inmediata

Préstamos Personales

presentando última nómina, factura...

Préstamos Hipotecarios

no importa RAI, ASNEF, embargos, etc...

Tel.: 619 846 466
solucionespamplona@hotmail.com

Economía



Manifestación contra los despidos el pasado 30 de enero en Pamplona.

ZF TRW COBRÓ DOS MILLONES EN AYUDAS DESDE 2010

● El 70% subvencionaron I+D ● La empresa extinguirá el contrato a 77 empleados en marzo y a 24 en abril ● Entregará cartas de despido desde el 15

✎ Sagrario Zabaleta
✎ Patxi Cascante

PAMPLONA - ZF TRW cobró casi dos millones de euros en subvenciones del Gobierno de Navarra entre 2010 y 2015, principalmente por proyectos de I+D, según la respuesta dada por el departamento de Desarrollo Económico a una pregunta formulada por el parlamentario de Podemos-Ahal Dugu Carlos Couso.

La cantidad exacta fue de 1.986.419 euros, de los que 1,39 millones cubrieron iniciativas de I+D; y 583.000 euros, proyectos de inversión. El año pasado, la factoría navarra recibió en concepto de ayudas del Ejecutivo foral casi 180.000 euros, todo para I+D. A los casi dos millones se suman los 66.783,73 euros que entre 2003 y 2010 percibió del Servicio Navarro de Empleo la multinacional para materias de fomento del

empleo, según contestó Derechos Sociales a otra pregunta planteada por el mismo parlamentario de Podemos-Ahal Dugu. En referencia a las bonificaciones fiscales, Hacienda no ofreció datos de ZF TRW, ya que manifestó que "tienen carácter reservado y solo pueden ser utilizados para la efectiva aplicación de los tributos o recursos cuya gestión tenga encomendada, sin que puedan ser cedidos o comunicados a terceros".

APLICACIÓN DEL EXPEDIENTE ZF TRW, que se ha favorecido de las políticas públicas del Ejecutivo, entregará el próximo miércoles 9 a la Autoridad Laboral, en este caso al Gobierno foral, el expediente de regulación de empleo de extinción de contratos sin acuerdo, ya que ninguno de los sindicatos integrantes del comité, siete delegados de CCOO, cuatro de UGT, tres de LAB, dos de ELA y uno de

EN BREVE

● **Entrega del ERE de extinción sin acuerdo al Gobierno.** ZF TRW entregará la documentación del ERE a la Autoridad Laboral sin acuerdo, ya que el comité no lo ha rubricado porque no reconoce las causas.

● **Los sindicatos revisan la redacción del nuevo convenio.** Los sindicatos están revisando la redacción del nuevo convenio que se abordó durante el periodo de consultas. Una vez que lo hagan, la mayoría sindical tendrá que firmarlo para que tenga aplicación general para toda la plantilla.

SUBVENCIONES

Año/Ayudas concedidas	
2010	9.223 euros
2011	1.295.590 euros
2012	199.963 euros
2013	191.324 euros
2014	112.627 euros
2015	177.766 euros
Total	1,98 millones

Fuente: Respuesta de Desarrollo Económico a una pregunta de Podemos-Ahal Dugu

CGT, lo ha rubricado al no reconocer las causas económicas, organizativas y productivas que alega la empresa. La parte social mantiene su intención de presentar una demanda en los Tribunales para anular los despidos, que inicialmente ascendían a 250 y al final de forma unilateral redujo a 123.

Esta semana la dirección anunció que debido a las cargas de trabajo que tienen previstas para los próximos dos meses, en vez de despedir a 101 empleados en marzo, extinguirá el contrato a 77. Así los otros 24 se quedarán en la factoría un mes más de lo previsto hasta que sean despedidos a finales de abril. La dirección de la compañía comenzará a entregar las cartas a los primeros afectados a partir del martes 15 de marzo, recordaron ayer fuentes sindicales.

Al mismo tiempo que se van a producir las extinciones, se mantiene abierto durante un año el periodo de bajas voluntarias. De esta forma, si hay trabajadores que se acogen a esta alternativa, cuando se hagan efectivas, empleados que hayan sido despedidos de forma traumática, tendrán la oportunidad de poder regresar para cubrir los puestos de las personas que se hayan ido de manera voluntaria, siempre y cuando devuelvan la indemnización cobrada. ●

Se abre el plazo para apuntarse a los cursos del SNE

Desde el próximo lunes se puede optar a 73 acciones formativas, que cuentan con más de 1.100 plazas

PAMPLONA - Las personas desempleadas podrán inscribirse desde el próximo lunes, 7 de marzo, en uno de los 73 cursos de formación, con más de 1.100 plazas, que ofrece el Servicio Navarro de Empleo durante este primer semestre del año.

La inscripción se puede realizar presencialmente en las agencias de empleo del Servicio Navarro de Empleo, a través del portal www.empleo.navarra.es y en el centro que imparta la acción formativa en la que se desee participar, según informó el Gobierno foral en una nota.

La mayoría de los cursos, que cuentan con un presupuesto de más de 1,5 millones de euros, se realizarán en Pamplona y su Comarca, si bien algunos de ellos se impartirán en las zonas de Alsasua, Elizondo, Estella y Tudela. Están relacionados con el comercio y almacén, la fabricación mecánica, la hostelería, el inglés profesional para actividades comerciales, los servicios socioculturales y a la comunidad, y los sistemas domóticos/inmóticos, entre otras especialidades.

ENTIDADES COLABORADORAS Un total de 62 de estas acciones formativas se impartirán en entidades colaboradoras del Servicio Navarro de Empleo y las otras once en centros del departamento de Educación.

La información detallada puede consultarse en www.empleo.navarra.es y en www.formacion.info, que integra toda la oferta formativa del Servicio Navarro de Empleo. Ninguno de los cursos tiene reserva de plazas para las personas inscritas en el Sistema de Garantía Juvenil.

SEGUNDA CONVOCATORIA Para el segundo semestre de 2016 se publicará una nueva convocatoria de cursos dirigidos prioritariamente a personas desempleadas, con los que el Servicio Navarro de Empleo pretende "proporcionar una formación ajustada a las necesidades del mercado laboral así como capacitar a las personas participantes para acceder a un puesto de trabajo o para su desempeño profesional", detalló en una nota. -E.P.



Empleados y empleadas de la antigua Tegui, en una protesta realizada el jueves enfrente del Parlamento.

Legrand se trasladará a Madrid a mediados de abril

La dirección y el comité pactan prolongar la negociación hasta el lunes

✎ Sagrario Zabaleta
 ✎ Patxi Cascante

PAMPLONA - La dirección de Legrand, antigua Tegui, ha comunicado al comité que trasladará la actividad de su centro de Landaben a una fábrica de la compañía en Torrejón de Ardoz (Madrid) a mediados de abril. La empresa insiste en el cierre de la factoría de Landaben, dedicada a la producción de material de intercomunicación, pero ayer llegó a un acuerdo con la parte social, dos delegados de ELA y uno de LAB, para prolongar el periodo de negociación hasta el lunes, ya que este concluía ayer.

Además, en el caso de que hubiera voluntad de llegar a un acuerdo entre las partes, este periodo se podría ampliar algún día más, des-

tacaron fuentes sindicales.

Tanto la dirección como el comité tienen voluntad de negociar, pero las posturas que hay encima de la mesa están distantes, indicaron fuentes sindicales. La parte social convocó a una asamblea a los 33 trabajadores para informarles de cómo se encontraba ahora mismo la negociación. Ambas partes se han vuelto a citar el lunes a las once de la mañana para reanudar este proceso, en el que la empresa insiste en la necesidad del cierre de la factoría y la recolocación de las 33 personas en Torrejón de Ardoz, negando que quiera despedir; y el comité defiende el mantenimiento de la planta y de sus puestos de trabajo.

En el caso de que finalmente la compañía cese la actividad en Landaben y hubiera trabajadores que

aceptaran la recolocación en Madrid, a más de 400 kilómetros de Pamplona, tendrían que incorporarse en el plazo de un mes y medio a su nuevo destino. Un traslado que se realizaría en un plazo breve de tiempo.

Esta semana el comité presentó un plan de viabilidad para la factoría navarra, que fue rechazado por la dirección el jueves. "Planteamos sobre todo reducción de costes en los productos que se fabrican en Pamplona para competir contra unos artículos que la multinacional ha estado introduciendo en el mercado de la intercomunicación con otra empresa del Grupo, ubicada en Italia", explicó el jueves a *Europa Press* el delegado de ELA Pedro Esain, durante la concentración que llevó a cabo la plantilla enfrente del Parlamento. ●

Viscofan convoca junta general de accionistas para el 21 de abril

COMPAÑÍA - Viscofan ha convocado junta general de accionistas de carácter doble, ordinario y extraordinario, en primera convocatoria, el 20 de abril en Baluarte. Según comunicó a la CNMV, la compañía ha fijado una segunda convocatoria para el 21 de abril en el mismo lugar, "en caso de que no pueda celebrarse en primera convocatoria, por no haberse alcanzado el quórum legalmente necesario". La junta tendrá como objetivo resolver las cuentas anuales, los cambios en el patrimonio neto, los flujos de efectivo y el informe de la gestión del grupo, que incluye el informe anual sobre el gobierno corporativo. - Efe

Laboral Kutxa firma un acuerdo con Banorte

FACTO - Laboral Kutxa y el Grupo Financiero Banorte (GFNorte) han firmado un acuerdo bilateral de colaboración para facilitar el "aterizaje" y la implantación de empresas vascas en sus procesos de internacionalización en México. Según informó la entidad, Banorte, fundada hace más de cien años en Monterrey, es la tercera institución bancaria de México en depósitos y la cuarta en créditos. Al cierre de 2015, este banco administraba 122.000 millones de dólares en activos. - E.P.

Virto hará fijos a 31 discontinuos en el plazo de tres años

CONVENIO COLECTIVO - Ultracongelados Virto, ubicada en Azagra, se ha comprometido a hacer fijos a 31 empleados discontinuos entre 2016 y 2018, dentro del marco de la rúbrica del nuevo convenio colectivo. Publicado ayer en el BON, contempla el convenio subidas salariales del 0,75% en 2016 y el 1% en 2017. - D.N.

La producción de alimentos con DO crece un 5% en 2015

El Aceite de Navarra pasa de los 197.793 litros certificados a los 395.556, el doble en un año

PAMPLONA - En 2015 creció un 5% el volumen de producciones navarras certificadas por alguna Denominación de Origen (DO) o Indicación Geográfica Protegida (IGP). Entre todas ellas, destaca el aumento en la producción de Aceite de Navarra que ha experimentado un crecimiento de casi el 100% pasando de los 197.793 litros certificados en 2014 a los 395.556 de la campaña de 2015, informó Intia.

También se incrementó la producción de Alcachofa de Tudela, que pasó de los 1,15 millones en 2014 a los 1,759 millones en 2015, lo que supone un incremento del 53%. Desde el Consejo Regulador explicaron este incremento en el "importante esfuerzo que están haciendo los distribuidores por dar a conocer este producto y que ya ha empezado a dar sus frutos".

Otros productos con certificación de calidad que también aumentaron su producción fueron el espárrago, la ternera, el pajarán y el vino de Navarra.

En el caso de la IGP Espárrago, la producción certificada pasó de los 2,57 millones de kilos a los 2,654 millones de 2015, lo que supone un incremento del 3%. Mismo porcentaje en el que ha aumentado la cantidad de kilos certificados de Ternera de Navarra. El volumen de Pajarán Navarro subió un 1%, pasando de los 3,18 millones de litros en 2014 a los 3,22 millones de litros de 2015. Por último, el Vino DO incrementó en un 1,4% el volumen de litros certificados pasando de los 50,2 millones de litros de 2014 a los más de 51 millones de litros de la campaña de 2015. - E.P.

VW presentará el 28 de abril sus resultados de 2015, tras aplazarlos por el caso del software

LAB dice que el acuerdo para el segundo modelo precariza y CGT se lamenta de la oportunidad perdida para mejorar condiciones

PAMPLONA - El Consorcio Volkswagen ha confirmado que el 28 de abril presentará sus resultados correspondientes a 2015, después de que aplazara el acto, inicialmente previsto para el 10 de marzo.

Según informó la empresa en un comunicado, la decisión de retrasar la presentación anual de resultados

se produjo con el fin de aclarar diferentes cuestiones abiertas en relación con el caso del software que alteraba las emisiones en algunos motores diésel. De esta forma, la multinacional que desde finales del año pasado preside Matthias Müller realizará este evento el día 28 de abril en su sede de Wolfsburg, don-

de también se llevará a cabo un encuentro con analistas.

Por otro lado, la corporación también ha anunciado que la junta general de accionistas se celebrará finalmente el miércoles 22 de junio en Hannover, aunque inicialmente estaba previsto que tuviera lugar el 21 de abril. El grupo automovilístico, que ha provisionado 6.700 millones por el caso del software, cerró 2014 con un beneficio neto atribuido de 10.847 millones, un 19,6% más, mientras

que su facturación fue de 202.458 millones, lo que supone un crecimiento del 2,8%.

REACCIONES Por su parte, tanto LAB como CGT reaccionaron a la firma del acuerdo entre la dirección y la mayoría del comité, UGT, CCOO y CC, para optar al segundo modelo. LAB señaló que "el acuerdo suscrito es el resultado de una concertación social en VW Navarra; una concertación social basada en el intercam-

bio de favores de unos por prebendas por parte de la dirección, UGT y CCOO y cuyas víctimas son los trabajadores de VW Navarra e indirectamente los empleados del parque de proveedoras y subcontratas".

Desde CGT se indicó que se había perdido una oportunidad para "mejorar las condiciones laborales" y en una hoja sindical animó a la plantilla a no acudir a la asamblea informativa que se va a celebrar hoy en la factoría para abordar el acuerdo plasmado el pasado miércoles. CGT insiste en que no asistirá ya que "las asambleas se deben realizar dentro de la jornada laboral, siendo participativas y con toma de decisiones" y denunciaron que "la asamblea será remunerada como horas extra". - Agencias

La fusión entre Gamesa y Siemens se retrasa por Adwen

La compañía presidida por Ignacio Martín necesita más tiempo para renegociar el futuro de la 'joint venture' con Areva

PAMPLONA - La fusión de las operaciones eólicas de Siemens con Gamesa ha encontrado un escollo porque el fabricante vasco necesita más tiempo para renegociar el futuro de Adwen, la sociedad conjunta de eólica marina que tiene con Areva, informaron ayer fuentes conocedoras de la situación. Siemens y Gamesa llegaron hace semanas a un principio

de acuerdo por el que el grupo alemán transferiría sus operaciones eólicas a la compañía presidida por Ignacio Martín a cambio de una participación del 60% en la entidad resultante de la unión.

La operación daría lugar al mayor fabricante mundial de turbinas eólicas por capacidad con un valor de mercado de cerca de 10.000 millones.

Sin embargo, dicha operación aún no se ha firmado porque la estructura de propiedad de la sociedad conjunta mar adentro de Gamesa con Areva debe reorganizarse debido a una remodelación de la cúpula directiva de la firma dirigida por Martín, según estas fuentes. Siemens rehusó hacer comentarios al respecto.

El fabricante de aerogeneradores Gamesa y el grupo francés de energía nuclear Areva cerraron en marzo de 2015 el proceso de creación de Adwen, la 'joint venture' participada al 50% por

ambos grupos para el desarrollo del negocio eólico marino.

PARQUE EN URUGUAY Por su parte, Gamesa construirá un parque eólico llave en mano en Uruguay de 70 megavatios (MW) de potencia instalada, informó la compañía que, además, se encargará del mantenimiento de las instalaciones durante 15 años. El contrato fue cerrado con Rafisa, fiduciario del fideicomiso Financiero Arias, promovido y gestionado por la compañía eléctrica estatal Adminis-

tración Nacional de Usinas y Transmisiones Eléctricas.

Gamesa se encargará del suministro, instalación y puesta en marcha de 35 aerogeneradores G114-2.0 MW en el parque Colonia de Arias, así como de la construcción de la infraestructura civil y eléctrica necesaria para la instalación y operación del proyecto. Está previsto que el suministro de las turbinas se realice a finales de este año y que el parque entre en funcionamiento el segundo trimestre de 2017. -Eje



bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↑ 0,28%	↑ 0,92%	↑ 0,74%	↑ 0,44%	↑ 0,81%	↑ 1,13%	↑ 3,73%	↑ 0,86%
4.337,79 En el año: -5,56%	4.456,62 En el año: -3,89%	9.824,17 En el año: -8,55%	17.018,68 En el año: -2,33%	3.037,35 En el año: -7,04%	6.199,43 En el año: -0,69%	48.955,50 En el año: 12,93%	9.662,35 En el año: 13,05%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 04-03-2016 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN		
	Var. %	Último
ABENGOA	20,95	0,18
ALMIRALL	7,79	16,32
ARCEL.MITTAL	7,30	4,60
TUBACEX	-6,70	1,99
D. FELGUERA	6,56	1,30
TUBOS REUNID	5,60	0,66
BIOSEARCH	5,26	0,50
LIBERBANK	4,49	1,14

LOS QUE + BAJAN		
	Var. %	Último
GAMESA	-3,67	16,82
PHARMA MAR	-3,08	2,52
GRAL.INVERS.	-2,99	1,62
REIG JOFRE	-2,68	3,60
FCC	-2,47	6,59
EZENTIS	-2,45	0,40
DEOLEO	-2,44	0,20
INM. DEL SUR	-2,38	8,20

LOS + CONTRATADOS	
	Volumen
SANTANDER	100.870.043
ABENGOA	60.838.827
BBVA	31.117.665
BANKIA	27.518.048
IBERDROLA	26.749.872
B. SABADELL	24.726.851
TELEFONICA	21.139.033
B.POPULAR	19.780.159

PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	-0,213
Euribor 1 año	-0,025
\$ EEUU	1,1011
Yen	125,43
Libra	0,77389
Franco Suizo	1,093
Corona Noruega	9,357
Corona Sueca	9,3342

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ AIR LIQUIDE SA	97,57	0,63	-5,87
▲ AIRBUS GROUP SE	62,10	2,19	0,16
▼ ALLIANZ SE-VINK	141,15	-0,25	-13,70
▲ ANHEUSER-BUSCH I	105,95	2,32	-7,39
▲ ASML HOLDING NV	86,57	0,98	4,87
▼ AXA	21,35	-1,09	-15,38
▲ BANCO SANTANDER	4,12	1,85	-9,57
▲ BASF SE	63,28	0,59	-10,52
▲ BAYER AG-REG	98,49	0,89	-14,95
▲ BAYER MOTOREN WK	82,63	1,82	-15,36
▲ BBVA	6,24	0,19	-7,48
▲ BNP PARIBAS	46,48	1,64	-11,00
▲ CARREFOUR SA	26,40	6,15	-0,94
▲ DAIMLER AG	67,30	0,98	-13,25
▲ DANONE	63,76	1,14	2,38
▲ DEUTSCHE BANK-RG	18,02	2,13	-20,02
▲ DEUTSCHE POST-RG	22,66	1,34	-12,68
▲ DEUTSCHE TELEKOM	15,46	0,49	-7,40
▲ E.ON SE	8,63	0,62	-3,35
▲ ENEL SPA	3,71	0,16	-4,57
▲ ENGIE	14,21	0,18	-12,96
▼ ENI SPA	13,54	-0,66	-1,88
▲ ESSILOR INTL	109,50	0,69	-4,82
▼ FRESENIUS SE & C	60,35	-1,85	-8,52
▼ GENERALI ASSIC	12,97	-0,99	-23,35
▼ IBERDROLA SA	5,88	-0,37	-10,26
▲ INDITEX	29,70	1,26	-6,28
▲ ING GROEP NV	11,45	0,48	-8,03
▼ INTESA SANPAOLO	2,52	-2,02	-18,26
▲ KONINKLIJKE PHIL	24,20	2,15	2,74
▼ LVMH MOET HENNE	153,35	-0,23	5,83
▲ L'OREAL	155,70	1,63	0,26
▼ MUENCHENER RUE-R	179,75	-0,47	-2,60
▲ NOKIA OYJ	5,60	1,26	-15,01
▼ ORANGE	15,90	-0,31	2,68
▲ SAFRAN SA	58,80	0,94	-7,21
▲ SAINT GOBAIN	37,65	1,09	-5,52
▲ SANOFI	72,43	0,84	-7,85
▲ SAP SE	69,89	0,47	-4,76
▲ SCHNEIDER ELECTR	56,00	0,41	6,54
▲ SIEMENS AG-REG	89,84	2,02	-0,04
▲ SOC GENERALE SA	35,10	1,86	-17,55
▼ TELEFONICA	9,83	-0,02	-3,96
▲ TOTAL SA	42,68	1,13	3,42
▲ UNIBAIL-RODAMCO	235,95	0,75	0,66
▼ UNICREDIT SPA	3,64	-2,20	-29,11
▲ UNILEVER NV-CVA	39,86	1,63	-0,60
▲ VINCI SA	63,96	1,51	8,15
▼ VIVENDI	19,16	-0,21	-3,52
▲ VOLKSWAGEN-PREF	121,00	4,18	-9,53

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ ABERTIS INFR	13,98	0,61	-3,02
▼ ACCIONA	70,51	-1,63	-10,84
▲ ACERINOX	9,94	3,09	5,59
▲ ACS CONST.	25,78	1,20	-4,57
▲ AENA	103,85	0,05	-1,47
▲ AMADEUS IT	37,75	0,64	-7,21
▲ ARCEL.MITTAL	4,60	7,30	18,07
▼ B. SABADELL	1,56	-1,52	-4,89
▼ B.POPULAR	2,32	-1,91	-23,92
▼ BANKIA	0,82	-0,24	-23,65
▼ BANKINTER	6,24	-0,76	-4,61
▲ BBVA	6,24	0,19	-7,48
▼ CAIXABANK	2,69	-0,81	-16,24
▲ DIA	4,98	1,95	-8,61
▼ ENAGAS	25,50	-0,58	-1,92
▼ ENDESA	16,28	-1,45	-12,12
▼ FCC	6,59	-2,47	-3,34
▲ FERROVIAL	18,25	0,86	-12,49
▼ GAMESA	16,82	-3,67	6,32
▲ GAS NATURAL	16,72	0,63	-11,16
▲ GRIFOLS	20,22	1,02	-5,14
▼ IBERDROLA	5,88	-0,37	-10,26
▲ INDITEX	29,70	1,26	-6,28
▲ INDRA A	10,08	3,09	16,22
▲ INT.AIRL.GRP	7,04	2,00	-14,95
▲ MAPFRE	1,96	4,04	-15,31
▼ MEDIASET ESP	10,18	-1,21	1,55
▲ OBR.H.LAIN	5,68	1,37	7,80
▲ RED ELE.CORP	73,30	0,23	-4,94
▲ REPSOL	10,64	0,81	5,14
▲ SACYR	1,86	0,22	2,65
▲ SANTANDER	4,12	1,85	-9,57
▲ TEC.REUNIDAS	26,38	0,46	-24,30
▼ TELEFONICA	9,83	-0,02	-3,96

↑ 0,51%

Último: 8.811,60
Variación: 44,60
Variación Año: -732,60
Variación % Año: -7,68%



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ A. DOMINGUEZ	3,62	0,84	4,93
▲ ABENGOA	0,18	20,95	-8,21
▼ ADVEO	3,60	-1,37	-43,66
▲ ALMIRALL	16,32	7,79	-12,40
▲ AMPER	0,12	0,88	-7,98
▲ APERAM	33,73	4,19	1,54
▲ APPLUS	7,50	1,21	-10,18
▲ ATRESMEDIA	10,06	0,30	2,24
▲ AXIA REAL STATE	11,81	4,05	-10,53
▲ AZKOYEN	4,25	0,59	-5,56
= B.RIOJANAS	4,00	0,00	-1,23
▼ BARON DE LEY	93,50	-1,79	-15,77
= BAYER	98,00	0,00	-15,52
▲ BIOSEARCH	0,50	5,26	6,38
▼ BOLSA S Y MER	29,25	-0,39	-5,83
▼ C.PORTLAND V	5,26	-1,68	0,77
▲ CAF	276,05	0,09	8,04
▼ CELLNEX	14,74	-0,03	-14,47
▲ CIE AUTOMOT.	14,57	1,50	-5,70
= CLEOP	1,15	0,00	0,00
= CLIN BAVIERA	5,70	0,00	4,78
= CODERE	0,81	0,00	0,00
▲ COEMAC	0,32	1,59	-5,88
▲ COR.ALBA	34,90	4,49	-12,42
▼ CORREA	1,34	-1,47	5,10
▲ D. FELGUERA	1,30	6,56	-1,52
▼ DEOLEO	0,20	-2,44	-13,04
▲ DINAMIA	7,35	0,14	0,00
▲ EADS NV	62,05	2,39	-0,64
▲ EBRO FOODS	19,12	0,58	5,32
▲ EDREAMS	1,76	4,14	-7,42
▲ ELECINOR	6,95	0,58	-15,55
▲ ENCE	3,14	2,11	-10,16
▼ ENEL GREEN P	1,77	-0,79	-6,51
▼ ERCROS	0,55	-1,25	-10,23
▲ EUROPAC	5,24	3,97	0,77
▲ EUSKALTEL	9,74	1,46	-15,89
▼ EZENTIS	0,40	-2,45	-20,56
▲ FAES	2,70	1,12	-2,17
▲ FERSA	0,37	1,37	0,00
▲ FLUIDRA	3,39	2,26	8,31
= FUNESPANA	7,00	0,00	-2,78
▲ G.CATALANA O	27,09	0,04	-15,40
▲ G.E.SAN JOSE	0,93	3,33	1,09
▲ GRAL.ALQ.MAQ	0,24	4,35	0,00
▼ GRAL.INVERS.	1,62	-2,99	-7,14
▲ HISPANIA	12,28	3,19	-6,26
▲ IBERPAPEL	17,80	3,49	3,19
▼ INM. DEL SUR	8,20	-2,38	3,14
▼ INM.COLONIAL	0,64	-1,23	0,47
= INYPSA	0,15	0,00	-14,29
▲ LABORAT.ROVI	14,67	2,66	1,59
▲ LAR ESPAÑA	8,40	0,48	-11,21
▲ LIBERBANK	1,14	4,49	-34,71
▲ LINGOTES ESP	9,47	1,45	12,74
▲ LOGISTA	20,23	0,10	4,06
▲ MELIA HOTELS	10,07	1,56	-17,32
= MERCAL INMUEBLES	34,20	0,00	-2,29
▼ MERLIN PROPERTIES	9,85	-0,36	-14,65
▲ MIQUEL COST.	35,00	0,55	0,03
▲ MONTEBALITO	1,18	3,96	-6,08
▼ NATRA	0,49	-2,00	53,12
▲ NATURHOUSE	3,70	2,78	-3,90
▲ NH HOTELES	4,25	0,95	-15,67
= PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▼ PHARMA MAR	2,52	-3,08	0,40
▲ PRIM	8,71	0,11	-3,33
▼ PRISA	5,82	-0,55	11,46
▼ PROSEGUR	4,81	2,34	13,18
▼ QUABIT INM.	0,04	-2,33	-16,00
▲ REALIA	0,89	1,14	17,11
▼ REIG JOFRE	3,60	-2,68	4,32
▲ RENO MEDICI	0,33	3,12	-2,94
▲ RENTA 4 BCO.	5,79	0,17	-1,03
▲ RENTA CORP.	1,48	0,34	-15,14
= REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▲ SAETA YIELD	7,98	2,35	-7,17
▲ SAN. RIO B	3,06	0,07	4,11
= SERV.POINT S	0,07	0,00	0,00
= SNIACE	0,20	0,00	0,00
▲ SOLARIA	0,59	0,85	-16,31
= SOTOGRANDE	2,87	0,00	5,90
▲ TALGO	5,05	0,94	-11,33
▼ TECNOCOM	1,16	-2,11	0,00
= TESTA INMUEB	13,30	0,00	6,74
▲ TUBACEX	1,99	6,70	13,71
▲ TUBOS REUNID	0,66	5,60	12,82
= URBAS	0,01	0,00	0,00
= VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▲ VIDRALA	46,78	1,70	0,49
▲ VISCOFAN	52,15	0,17	-6,27
▼ VOCENTO	1,28	-1,53	-13,18
▲ ZARDOYA OTIS	9,93	0,61	-7,88

El mexicano Carlos Slim lanza una oferta de adquisición por el 100% de FCC a 7,6 euros

Esther Koplowitz, que controla el 22,4% de la empresa, no acudirá a la oferta

MADRID - Carlos Slim lanzará una oferta pública de adquisición de acciones (OPA) obligatoria sobre el 100% del capital social de FCC, toda vez que ha elevado su participación de primer accionista del grupo por encima de la cota del 30% y cuenta con el 36,595% de los derechos de voto en la compañía de la que Esther Koplowitz es segunda accionista.

El empresario mexicano, a través de su firma Control Empresarial de Capitales, ofrecerá 7,60 euros por cada acción de la constructora, precio que arroja una prima del 15,3% respecto a la actual cotización de la compañía (6,59 euros).

Asimismo, supone valorar el 100% de FCC, teniendo en cuenta la ampliación de capital que el grupo acaba de cerrar, en unos 2.880 millones de euros.

Se da por supuesto que Esther

Koplowitz no acuda a la OPA con el 22,4% que tiene en el grupo, toda vez que la empresaria ha pedido un préstamo a Carlos Slim para poder tomar las acciones que le han correspondido en la reciente ampliación de capital y evitar así diluir su participación, según apuntaron en fuentes del sector.

De esta forma, la OPA de Slim se dirigirá de forma efectiva a alrededor del 48% del capital de FCC y supondrá al empresario mexicano un importe máximo de 1.380 millones de euros.

Además de Carlos Slim y Esther Koplowitz, en el accionariado de FCC está también presente Bill Gates, con una participación, previa a la ampliación, del 5,7%.

Precisamente, es la financiación que Slim ha proporcionado a Koplowitz para que acudiera a la

ampliación que FCC acaba de cerrar lo que ha provocado que el empresario haya sobrepasado la cota del 30% que, según la ley, obliga a formular una OPA por el 100% de una empresa.

En concreto, en virtud de la ampliación, el empresario ha elevado la participación del 27,4% que tenía en la empresa hasta el 29,558%, porcentaje que no le sitúa en la obligación de lanzar una OPA.

CONTROL DEL 36,5% No obstante, tras la operación, a Slim se le atribuyen de forma indirecta derechos de voto equivalentes a otro 7,036% de la compañía, los correspondientes a los títulos que Koplowitz ha tomado con el préstamo del mexicano.

La suma de ambos porcentajes supone que el magnate controla el 36,595% de los derechos de voto de

FCC, lo que además de garantizar-se su control, supera con creces la cota que obliga a lanzar la OPA, según los datos remitidos por Slim a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV).

Según la ley, el precio propuesto por el empresario en su oferta se ha fijado teniendo en cuenta el precio medio al que ha comprado títulos de la compañía en los últimos doce meses.

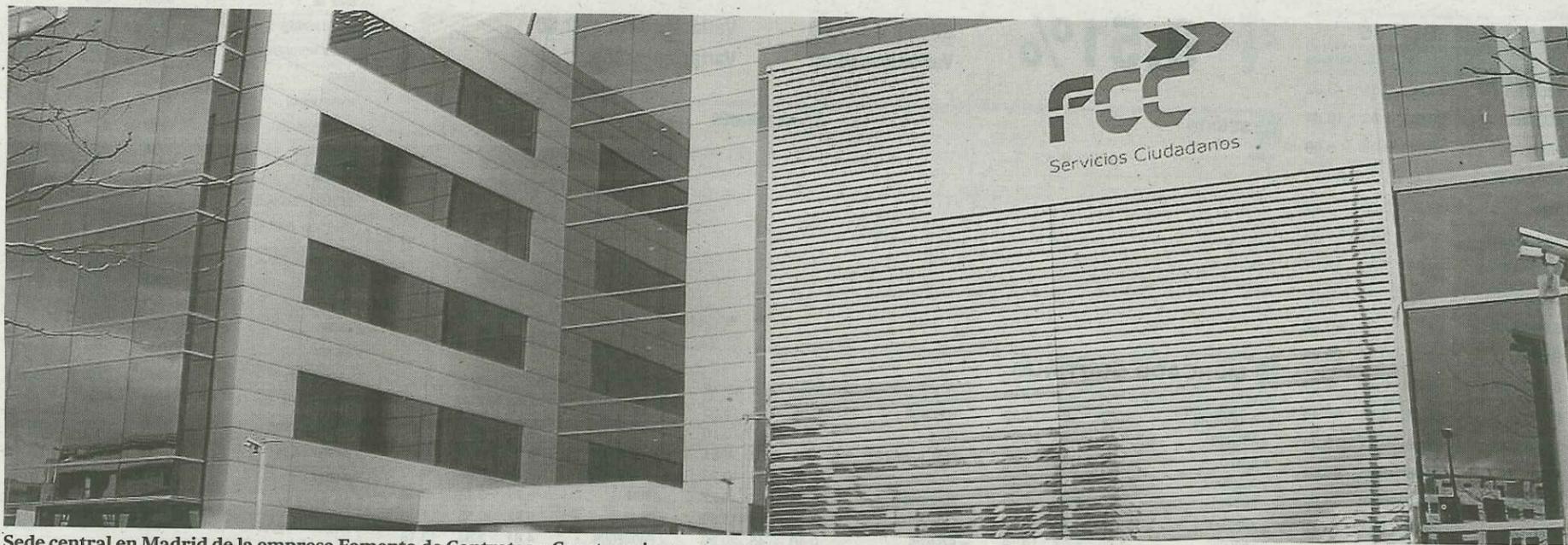
Slim se hace con el control efectivo de Fomento de Construcciones y Contratas y lanza su OPA algo más de un año después de que a finales de 2014 entrara en el capital social de la compañía, también a través de una ampliación de capital.

La ampliación que la constructora tuvo que realizar entonces y la acaba de cerrar ahora para reducir su deuda y recapitalizar al grupo son las que han llevado al empresario mexicano a tomar el control de FCC, empresa fundada por el padre de Esther Koplowitz.

La compañía se ha visto obligada a realizar estas ampliaciones para garantizar su viabilidad futura, en el marco del proceso de reestructuración y saneamiento que lleva a cabo desde comienzos de 2013, que tiene como fin último volver a beneficios, recuperar la rentabilidad y, en última instancia, retomar el pago de dividendos. - Europa Press

Planea excluir de la bolsa a Cementos Portland

PAMPLONA - Carlos Slim, accionista de control de FCC, propondrá al grupo de construcción lanzar una oferta pública de exclusión sobre Cementos Portland, para excluir a esta filial cementera de cotización en Bolsa. El empresario ofrecerá 6 euros por cada acción de Portland que aún cotiza en Bolsa, un precio que arroja una prima del 12,15% sobre su actual precio de cotización, según detalló a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV). Slim sugiere sacar a Portland de negociación en los mercados al considerar que supondría una operación ventajosa para FCC y aprovechando que tiene que formular una OPA por esta firma por haberse hecho con el control del grupo constructor matriz. Portland tiene una factoría en la localidad navarra de Olazti que da empleo a un centenar de personas y está actualmente negociando su convenio. - D.N.



Sede central en Madrid de la empresa Fomento de Construcciones y Contratas. Foto: F.F.

Lidl eleva el salario mínimo de su plantilla a 15.257 euros brutos al año, el más elevado del sector

La cadena señala que el convenio tendrá una vigencia de cuatro años y mantendrá un 75% de empleo indefinido

MADRID - La dirección de Lidl en España y los sindicatos CCOO y UGT firmaron ayer el primer convenio colectivo del grupo, que afecta a 10.000 trabajadores e incluye el sueldo mínimo más elevado del sector,

con un salario fijo mínimo de 15.257 euros brutos al año.

Lidl destacó que el nuevo marco laboral, que tendrá una vigencia de cuatro años (2016-2020), supone una apuesta clara por el empleo de calidad, con el compromiso adicional de mantener al menos un 75% de empleo indefinido en la plantilla durante los años de vigencia del mismo.

Las condiciones salariales pactadas sitúan a Lidl España a la cabeza del sector en materia de retribución, esta-

bleciendo un salario mínimo fijo garantizado para todos los empleados de 8,50 euros por hora, lo que supone un salario anual mínimo de 15.257 euros brutos al año para una jornada anual máxima de 1.795 horas, distribuidas en un máximo de 5 días trabajados a la semana. Este nuevo marco salarial de Lidl representa un incremento de hasta un 13% en relación al sueldo fijo mínimo anterior (7,50 euros por hora).

Además, el nuevo convenio prevé

para este 2016 una gratificación extraordinaria para 5.500 empleados de la compañía -que supone hasta un 2% según el nivel retributivo- y, a partir de 2017, incrementos salariales anuales vinculados a los resultados de la empresa, con un mínimo garantizado del 0,5% anual.

De este modo, con la puesta en marcha del nuevo convenio colectivo, un 70% de la plantilla verá mejoradas sus condiciones salariales entre 2016 y 2017, subrayó la firma. - E.P.

El Plan PIVE ha agotado el 61% de sus fondos hasta marzo

MADRID - La extensión, hasta el próximo 31 de julio, del Plan PIVE 8 de incentivo a la compra de automóviles ha agotado hasta el 29 de febrero el 61,3% de sus fondos, por lo que todavía queda un presupuesto de 87 millones de euros para renovar el parque automovilístico nacional. Según informaron fuentes del sector, hasta el pasado lunes se habían registrado 184.000 operaciones que solicitaban las ayudas a la compra de automóviles a cambio de achatar un antiguo. - E.P.