

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

5 de agosto



María Chivite, elegida presidenta del Gobierno foral con la abstención de Bildu

● Se cumplió el guion y tuvo el apoyo del PSN, Geroa, Podemos e I-E ● Chivite encabeza un Ejecutivo que está en minoría en el Parlamento

PÁG. 14-19 Y EDITORIAL PÁG. 10

Un Ejecutivo con marcado acento político



MARÍA CHIVITE PRESIDENTA DEL GOBIERNO DE NAVARRA (PSN)



JAVIER REMÍREZ VICEPRESIDENTE Y PRESIDENCIA E INTERIOR (PSN)



JOSÉ M. AIERDI VICEPRESIDENTE Y VIVIENDA Y O.TERR. (GEROA BAI)



ELMA SAIZ ECONOMÍA Y HACIENDA (PSN)



SANTOS INDURÁIN SALUD (PSN)



CARLOS GIMENO EDUCACIÓN (PSN)



ITZIAR GÓMEZ DESARROLLO RURAL (GEROA BAI)



MANU AYERDI DESARROLLO ECONÓMICO (GEROA BAI)



ANA OLLO RELACIONES CIUDADANAS (GEROA BAI)



BERNARDO CIRIZA COHESIÓN TERRITORIAL (PSN)



MARI CARMEN MEAZTU DERECHOS SOCIALES (PSN)



EDUARDO SANTOS P. MIGRATORIAS Y JUSTICIA (PODEMOS)



JUAN CRUZ CIGUDOSA UNIVERSIDAD E INNOVACIÓN (PSN)



REBECA ESNAOLA CULTURA Y DEPORTES (PSN)

Oé Oé España puede con Lituania en un abarrotado Arena (78-70)

PÁG. 44-48

NACIONAL	2	DEPORTES	44
INTERNACIONAL	6	DIARIO 2	56
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	63
OPINIÓN	10	FARMACIAS	67
NAVARRA	14	CARTELERA	71
PAMPLONA	26	LOTERÍAS	77

ESTELLA EN FIESTAS



La Jota Vieja prosiguió al cohete lanzado ayer por la Asociación de Comerciantes de Estella. MONTXO A.G.

Adjudicadas casi el 80% de plazas de las oposiciones de maestro

Listado de los 507 maestros y maestras en las ocho especialidades en castellano y euskera

PÁG. 22-23

HOY SÁBADO Entregando este cupón ¡HOLA! + Diario de Navarra por solo 3,10€ (Exclusivo para Navarra)

El paro no baja de los tres millones después de un mal resultado en julio

El desempleo solo bajó en 4.253 personas, el peor dato en una década

El paro subió en julio frente a junio en el sector servicios a pesar del impacto de la contratación turística

EDURNE MARTÍNEZ
Madrid

Las predicciones del presidente en funciones no se han cumplido. El paro cayó en el mes de julio en 4.253 personas respecto al mes anterior, el menor descenso en este periodo desde 2008, en plena crisis económica. Así, el número total de desempleados se sitúa aún en 3.011.433 personas, que a pesar de ser la cifra más baja desde noviembre de 2008, no logra bajar de los tres millones de parados adelantado por Pedro Sánchez en su sesión de investidura fallida.

Los datos publicados ayer por el Ministerio de Trabajo revelan una bajada del paro del 0,14% respecto al mes de junio, un dato muy modesto teniendo en cuenta que julio es un mes en el que el desempleo suele comportarse bastante bien por la temporada turística. Solo en tres ocasiones de toda la serie histórica el paro ha subido en julio: en 2005, 2007 y 2008.

De hecho, la evolución de julio de este año contrasta con la de los dos años anteriores: en julio de 2018 el desempleo bajó en 27.141 personas y en el mismo mes de 2017, en 26.887. Se confirma así la ralentización de la tasa interanual, que se reduce en un 3,94% respecto a julio de 2018, con 123.588 parados menos. En junio el recorte interanual fue de un 4,63%, también bastante más baja que la de enero, ya que el año comenzó con un 5,49%. De hecho,



Sombrillas y tumbonas en el primer día de agosto en Cala En Porter (Menorca).

EFE

los datos revelan que en términos desestacionalizados el paro ha subido en julio en 2.915 personas respecto al mes de junio.

El desempleo ha caído más entre las mujeres que entre los hombres, 2.684 y 1.569 personas respectivamente. Comparado con julio del año pasado es al revés, el paro masculino ha bajado en 63.092 personas y el femenino en 60.496.

Por sectores económicos, a ni-

vel interanual el paro registrado disminuye en todos los sectores respecto al mismo mes del año anterior: en agricultura se reduce en 3.732 personas (-2,44%); en industria baja en 14.960 (-5,48%); en construcción, en 19.511 (-7,23%); en servicios disminuye el desempleo en 64.315 (-2,98%). Por último, el colectivo que anteriormente no había tenido otro empleo se reduce en 21.070 personas (-7,42%). Sin embargo, a nivel men-

sual solo se reduce en la industria (-3.790 personas) y en el colectivo sin empleo anterior (-5.599). En el sector servicios aumentan los desempleados en 1.531 personas.

Seguridad Social

Nunca había habido tantas personas trabajando como ahora. En junio marcó su máximo histórico y en el mes de julio lo ha vuelto a batir con 19.533.211 afiliados a la Seguridad Social, según los datos

publicados. Hay que remontarse hasta julio de 2007 para encontrar el anterior récord del sistema, cuando había registrados 19.49 millones de cotizantes.

A pesar de este buen dato, es importante destacar que en julio solo suma 15.514 afiliados, la segunda cifra de afiliación más baja de toda la serie histórica de la Seguridad Social. En el mismo mes del año pasado, el número de ocupados aumentó en 35.819 trabajadores.

Sobre este dato la ministra de Economía, Nadia Calviño, señaló en la rueda de prensa posterior al Consejo de Ministros, que se debe a la "moderación" del crecimiento económico y al "positivo" aumento de la población activa. "Cuando hay más personas buscando empleo normalmente se ralentiza la reducción del paro", aseguró Calviño. En datos, la población activa registrada este año ha duplicado la registrada entre julio de 2017 y julio de 2018.

El aumento —aunque discreto— de la afiliación se debe a las contrataciones en el sector sanitario, que ha aumentado en 54.465 personas en julio, otras 40.417 más en el comercio, y 29.262 nuevos contratos en la hostelería. Pero ha habido grandes caídas de cotizantes en la educación por el final de curso, como ya es habitual, con una pérdida de 108.616 empleos el pasado julio en este ámbito.

También el sector agrario ha sufrido una caída de los afiliados importante, con un descenso de 48.451 cotizantes, "similar" al registrado en los últimos años en el mismo periodo, afirma la Seguridad Social en su comunicado por la finalización de "importantes campañas agrícolas" en ciertas partes del territorio, como en Huelva con la fresa, aseguran.

La UE se divide para sustituir a Lagarde al frente del FMI

Giorgieva, empujada por Francia y el Este, rivaliza con la apuesta alemana, el holandés Dijsselbloem

SALVADOR ARROYO
Bruselas

Una nueva grieta abierta entre el norte y el sur y este de Europa se convertía ayer en una especie de abismo difícil de salvar en el proceso de elección del candidato europeo a presidir el Fondo Monetario Internacional (FMI). Que el relevo de Christine Lagarde en esta institución financiera no iba

a resultar sencillo se presagiaba después de tres semanas en las que la UE no había conseguido consensuar un candidato de los cinco que tenía sobre la mesa, entre ellos, la ministra de Economía, Nadia Calviño. Como último recurso para desatascar la situación los ministros de Economía y Finanzas se emplazaron a un viernes clave en el que debían votar para poner punto y final al embrollo. Lo hicieron en dos rondas (por mail), pero además debatieron por videoconferencia desde sus respectivas capitales. Más de diez horas sin conseguir cerrar filas con un nombre.

Y eso que en el tramo final solo tenían dos para elegir: la directo-

ra del Banco Mundial, la búlgara Kristalina Georgieva, y Jeroen Dijsselbloem, el exministro holandés de Finanzas y expresidente del Eurogrupo. La primera tenía el aval de Francia, y el segundo, el de Alemania. Una vez más, todos los caminos de la UE conducen al mismo binomio. Los países del Este y Sur de Europa se convirtieron en los principales valedores de la que también fuera comisaria en el Ejecutivo comunitario. Mientras que desde el centro y el norte del club empujaban en favor de Dijsselbloem.

Una divergencia acusada que impedía la fumata blanca. Algo solo posible con una mayoría



Kristalina Georgieva.

REUTERS

cualificada del 55% de los Estados miembros (16 de 28) y, en todo caso, de un grupo de apoyo que aglutinase como mínimo al 65% de la población europea. Bercy, sede del Ministerio de Econo-

mía y Finanzas galo, que se ha encargado de la coordinación de todo este proceso, guardaba silencio. Ni una sola señal.

Y eso que para llegar a la polarización, al 'Georgieva o Dijsselbloem', se había facilitado el camino. El procedimiento se fue comprimiendo a golpe de renuncias. Dicho de otro modo, para evitar un bloqueo se invitó al repliegue de alguno de los aspirantes para guardar las formas. Pasos atrás que, en orden inverso, dieron el finlandés Olli Rehn, sobre las tres de la tarde, y, antes, a las doce del mediodía, la española Nadia Calviño.

Tanto el portugués Centeno (que no llegó a la votación de ayer) como Calviño habían sido descartados el lunes por *Financial Times* y Bloomberg, citando fuentes diplomáticas. Las formas disgustaron así que Francia incidió el jueves en que la lista inicial de cinco aspirantes no se había alterado.

EDITORIAL

Gobierno en minoría y en manos de Bildu

La socialista María Chivite es la nueva presidenta del Gobierno foral. Los quiebro que ha tenido que dar para llegar al Ejecutivo aventuran una legislatura muy convulsa.

MARÍA Chivite se convirtió ayer en la nueva presidenta del Gobierno de Navarra con el apoyo de los votos del PSN, Geroa Bai, Podemos e I-E y gracias a la abstención de cinco parlamentarios de EH Bildu. Obtuvo 23 votos a favor y 22 en contra (los 20 de Navarra Suma, la primera fuerza política de la Comunidad foral, y 2 de EH Bildu), con lo que logró los votos justos para alcanzar la presidencia. Es el tercer dirigente socialista y la tercera mujer en ocupar este puesto desde la llegada de la democracia a las instituciones forales. Así pues, su acceso al Palacio de Navarra es reflejo de una comunidad con una larga historia y que ha pasado por toda clase de vaivenes políticos en las últimas décadas. Esta victoria evidencia, en cualquier caso, que se ha abierto un tiempo nuevo y muy complejo en la política navarra. Para empezar porque María Chivite encabeza un gobierno débil, puesto que no cuenta con la mayoría en el Parlamento que es la que ofrece estabilidad a la legislatura. Ejemplos tenemos en la historia política reciente de Navarra de lo difícil que es gobernar con un Parlamento en contra y de la frustración pública que genera. Una primera carencia que obligará al Ejecutivo, no sólo a limar sus propias diferencias internas, que van a ser muchas, sino a buscar de forma continua apoyos en la oposición. Y ahí se encuentra otro gran problema para este Ejecutivo. Visto que el nuevo Gobierno cuatripartito de Chivite nace con el objetivo confeso de dejar fuera del poder a Navarra Suma, la coalición de centro-derecha que ganó las últimas elecciones, EH Bildu se va a convertir, de hecho, en la llave de la política foral de estos años. Una situación nociva para la mayoría de los navarros que creen en la centralidad política y que provoca un amplio rechazo ético ante una fuerza política que no reniega de su pasado y hoy sigue alentando los recibimientos a los presos etarras. Esa es la realidad al margen de los discursos y de todos los buenos deseos expresados por la ya presidenta Chivite en la sesión de investidura. La posibilidad de que el Ejecutivo de Chivite acabe siendo rehén de EH Bildu resulta, por tanto, obvia. La aritmética manda.

EH Bildu se va a convertir, de hecho, en la llave de la política foral de estos años

APUNTES

Sube el paro en julio

El paro ha subido en julio en Navarra, rompiendo la tendencia de cuatro meses consecutivos de bajada. En total, 626 personas más se han inscrito en las oficinas del Servicio Navarro de Empleo. No son buenas noticias, y más si se tiene en cuenta que en el conjunto del país se ha producido una bajada del 0,14%. El Ejecutivo foral matizó la existencia de “algunas cuestiones que confieren al balance cierto grado de ambivalencia”. Puede ser, pero la realidad es que un mes generalmente positivo para el empleo no ha resultado tal y eso es preocupante.

Pamplona, a 30 km/h

La puesta en marcha de la nueva ordenanza de movilidad ha aumentado hasta el 62% el número de calles de Pamplona en las que el máximo de velocidad permitido es de 30 km/h. Uno de los objetivos principales que persigue la medida es reeditar el balance de 2009, cuando no hubo ningún atropello mortal. Esta medida trata de reducir la lacra de los atropellos. Ayer se producía uno más, en el que dos hermanas de 9 y 17 años resultaron heridas de gravedad. Todas las medidas resultarán inútiles si los conductores no toman conciencia de la necesidad de respetar las normas.

Esperpentos

Desde 1918 sufre el PSOE de vez en cuandola tentación de incluir en la llamada “izquierda” al nacionalismo autodeterminista e incluso independentista

Víctor Manuel Arbeloa



QUEDÉMONOS con el sentido de la palabra que tuvo en la obra genial de don Ramón María del Valle-Inclán, y no le demos más vueltas.

¿Y qué mayor esperpento que, tras meses y meses de fracasos en el Parlamento de Westminster, modelo de parlamentos, los británicos acaben eligiendo al excéntrico y caótico, esperpéntico, Boris Johnson, para que administre lo antes posible el histórico disparate del Brexit?

Esperpéntico ha sido también el segundo intento de investidura de Pedro Sánchez, presidente en funciones del Gobierno de España, que ha pretendido con 123 votos “exigir” los de todos los grupos del Congreso de los Diputados para un Gobierno monocolor, con un programa genérico “de izquierdas”, sin cuantificaciones ni calendarizaciones. Las contradicciones y los malentendidos con casi todos, aliados y adversarios, fueron tantos, que sólo un interesado diputado cántabro, a quien le prometieron una vía de tren de Madrid a Santander, le votó a favor. ¿Dónde quedó el “patriotismo constitucional”?

Viendo lo mal enterado sobre Navarra que está el presidente Sánchez, sus aliados y hasta sus adversarios en Navarra debieran enviarle semanalmente un boletín informativo para evitarle un posible sonrojo, como el que debió de sentir tras su errada respuesta al diputado de Navarra Suma, Sergio Sayas.

En dos sesiones esperpénticas, trufadas de denuos, reproches y acusaciones, esperpéntico fue oír al presidente Sánchez descalficar a Podemos, su socio preferente (“la bomba de relojería” de los comentaristas); hablar de “discrepancias” con Bildu, al que respeta y no veta, y felicitar a la independentista Esquerra Republicana por su nuevo papel



de asesor espiritual del Gobierno, mientras trataba a Vox como apestado. La palabra “progresismo” todo lo salva, lo redime y justifica..., pero no sirve para co-gobernar en el Gobierno de la Nación.

¿Podríamos hablar de esperpentos en Navarra? Tendremos tiempo para comprobarlo. Aunque algunos ya hemos dicho lo esencial sobre el caso, hay que agradecer a José Ramón Ganuza, Javier Marcotegui, Francisco Galán y Luis Sarriés el análisis del llamado “Preacuerdo programático”, que tiene poco de programa y está, además, muy mal escrito. Como no pueden reconocer que el vascuence-euskara está politizado, no saben qué hacer con la lengua vasca, mientras la enseñanza concertada aparece como el enemigo público número uno (¿también las ikastolas?). La pública, claro, tiene que ser “laica”, como en 1932. ¡A una sociedad, que a todas horas describen horra de valores, va y le quieren cegar una fuente caudalosa de ellos!

Un amigo socialista, con muchos años de afiliación y muchos cargos nacionales, me hace una síntesis certera del preacuerdo: “Todo lo suficientemente vago para hacer lo que convenga”. Más lejos va el portavoz de Geroa Bai, Martínez, que conoce de cerca el paño: “Un reconocimiento de todo lo hecho por el cuatriparti-

to. Es decir, un cuatripartito II. Y un verdadero pentapartito, al aprobarlo Bildu con su abstención activa, en orden a impedir, como dice descarada y provocadoramente su declaración, “la recomposición del Régimen”: ¡el Régimen que con-formó, entre otros muchos, el PSN-PSOE!

Déjeme el lector que le diga que lo ocurrido en Navarra no me ha extrañado mucho. Desde 1918 sufre el PSOE de vez en cuando la tentación de incluir en la llamada “izquierda” -dentro de esa vieja y torpe manía maniquea de dividir el mundo en dos- al nacionalismo autodeterminista e incluso independentista, y los socialistas navarros desde febrero de 1936. Más cerca de nosotros, ya en abril de 1979 y en cinco ocasiones más, que casi nadie recuerda, el PSN escenificó la misma tentación. La corriente, no tan subterránea ni tan débil, estaba ahí. Ahora no sólo ha sacado la cabeza, sino que ha tomado cuerpo y sentado posición.

Con la ayuda esta vez, determinante, del presidente socialista Pedro Sánchez, su propio ejemplo y otros similares en varias Comunidades Autónomas. Y con el interesado apoyo del cuatripartito anterior, no sólo “nacionalista” -como dicen Sergio Sayas y tantos otros-, sino nacionalista-independentista vasco, anexionista y... autodeterminista. Pura realidad.

Víctor Manuel Arbeloa Muru Escritor

Sobre el atípico pacto para gobernar Navarra

Javier del Castillo



QUÉ opinan los socialistas del PSN de siempre? Agradecería mucho que, en esta ocasión, nos hicieran pública su opinión al respecto. Opinión que estimaría muy valiosa y de esclarecedor magisterio.

Expreso este deseo pensando, sinceramente, que las personas que hemos ejercido cargos democráticos en el reciente foro político navarro tenemos como obligación moral, nos escuchen o no, aportar las experiencias que en tiempos, aún mas inciertos que los actuales, creemos que fueron positivas para el bienestar y concordia de nuestros conciudadanos.

Es sabido que electoralmente en Navarra nunca ha habido mayoría absoluta de ningún partido para conformar gobierno. No ha sido así en el gobierno de España, donde el PSOE o partidos de centro-derecha fueron alternándose casi automáticamente el poder según sus mayorías suficientes. Hoy, variada esa circunstancia, urge a los partidos nacionales por

necesidad practicar la virtud del pacto.

Debido a su diversidad socio-política y a su tradición, Navarra ha sido una adelantada en materia de entendimiento político, obteniendo pactos estables de gobierno. ¿Cómo? Con el esfuerzo mutuo de los partidos más votados (PSN-UPN o UPN-PSN). Un esfuerzo conjugado para poder gobernar Navarra bajo un marco jurídico político adecuado del mejoramiento y acorde con la Constitución Española, buscando unión en principios compartidos. Principios que unen y posibilitan objetivos de bienestar general y, al mismo tiempo, con la necesidad de soslayar enconos ideológicos, los cuales siempre derivan en animadversión y odio al adversario.

En mi larga estancia en la política Navarra simultanéé en todo lo posible mi profesión laboral con los diversos cargos institucionales que ejercí: alcalde de Sangüesa, Parlamentario foral, consejero del Gobierno de Navarra, presidente de la FNMC, etc... Y durante el desempeño de todos ellos, quiero testificar el esfuerzo recíproco en aproximar posturas entre los socialistas del PSN y los regionalistas de UPN y centro derecha. Acuerdos que, manteniendo la necesaria y genuina estabilidad política de la Comunidad foral, antes y ahora amenazada por el sector independentista vasco, lograban abarcar todas las áreas, en búsqueda del verdadero progreso. Con racionalidad y mutuas concesiones programáticas se hi-

cieron muchos avances significativos.

Llegados a este punto, me gustaría resaltar la determinación, valía, rigor y razón suficiente, como decía un ilustre socialista, de aquellos hombres y mujeres tanto de derechas como de izquierdas que al margen de frívolas etiquetas, que hoy están a la orden del día, supieron desarrollar programas útiles y beneficiosos para el interés general.

Los socialistas veteranos, a los que con afecto recuerdo y no podrán decir que miento, empezaron en 1982 a aprobar con el centro derecha el pacto de reintegración y mejoramiento del régimen foral. Con el desarrollo de este magnífico instrumento hecho por los sucesivos gobiernos, sí que se ha dado progreso a Navarra, una de las regiones punteras de España y Europa.

Con aquel PSN pactamos la educación pública y concertada; también lo hicimos en la creación de la UPNA. Hubo acuerdos en sanidad, creando nuevos hospitales en Tudela y Estella, y en las grandes infraestructuras: autovía del norte y embalse de Itoiz (amenazados por ETA), en el Canal de Na-

varra, en la Autovía del Camino y en la de Jaca, en el tren de alta velocidad... Por nuestras afinidades municipalistas pactamos en haciendas locales, fondos de transferencias corrientes y de capital, y estuvimos de acuerdo en la creación de mancomunidades de ayuntamientos para racionalizar servicios municipales. Juntos impulsamos la creación de la FNMC, etc,etc, etc...

Los socialistas actuales cambian el rumbo de los pactos y buscan sin demora ni reflexión constituir un gobierno para Navarra en el que sin rubor se han postulado para presidirlo con 11 escaños de 50. ¿Con quién? Con todos los partidos que, además de haber perdido las elecciones, manifiestan públicamente su rechazo a las reglas del juego democrático navarro (mejoramiento) y español (constitución) y eso sí: despreciando a la lista que más del cuarenta por ciento de navarros ha votado: Navarra+ con 20 escaños.

Los socialistas actuales tienen la potestad legal de hacer Gobierno, su Gobierno, pero honestamente, ¿por qué en su decisión de presidir el Gobierno de Navarra, a UPN (Navarra+) le niega el agua y a Geroa bai, Bildu, Podemos etc... les está obsequiando con vino bueno?

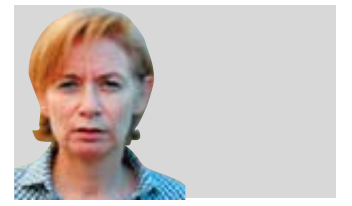
Dudo que esta decisión tan importante de pacto de gobierno tomada por la nueva dirección del PSN tenga la independencia y libertad que requiere. Sinceramente, lo siento más cerca de una lisonja interesada que como camino de progreso. Por eso mi pregunta, ¿qué opinan los socialistas del PSN de siempre?

Como dice el refrán de nuestros bodegueros, al prensar se verá el mosto.

Con respeto

Javier del Castillo Bandrés, ex parlamentario foral

Pilar Cernuda



PREPARADOS PARA UN OTOÑO DE INFARTO

FINALIZA el curso político sin exceso de euforia, aunque en el PP encontramos a un Casado convencido de que ha creado el partido del futuro, con una renovación tan completa que cuesta creer que el partido pueda salir potenciado por la incorporación de gente muy leal pero desconocedora de las interioridades del partido e incluso del mundo político. La lealtad es clave en un partido, pero eliminar la experiencia es un riesgo.

El PP sin embargo es un partido clave para abordar la siguiente etapa, sobre todo el otoño que se avecina. Como lo es el PSOE e incluso Ciudadanos, aunque no cuenta con el marchamo de partido de gobierno ni siquiera en municipios medianos. El fin de curso ha demostrado que andamos faltos de figuras que provoquen confianza y la imprescindible sensación de que el país, tanto en el gobierno como en la oposición, cuenta con buenas manos. El PSOE vive una situación parecida a la del PP, con tanta renovación se ha empobrecido; Ciudadanos es nuevo de por sí, como Podemos, pero a uno y a otro les han abandonado muchos de los mejores por el presidencialismo llevado al extremo, convertido hoy en señal de identidad en los partidos españoles. Ma la señal de identidad. El nacionalismo catalán se ha convertido de un independentismo que produce profundo rechazo al asentarse en la ilegalidad, la inconstitucionalidad y el engaño sistemático, y solo el PNV mantiene sus esencias. Con estas mimbres, que en los últimos meses han mostrado sus múltiples agujeros, hay que abordar un otoño demencial, con la incertidumbre de que la falta de pactos de investidura puede provocar una nueva convocatoria electoral. Todo ello además con una sentencia sobre los dirigentes independentistas que cumplen prisión preventiva. Hay por tanto asuntos de la máxima relevancia que abordar en cuanto los políticos finalicen sus días de vacaciones. Y se iniciará la rentrée con nueva ronda de consultas del Rey, los seguros contactos de dirigentes socialistas con otras fuerzas para intentar la continuidad de Sánchez en la presidencia... y con cuatro mujeres con personalidad propia como portavoces de los cuatro partidos mayoritarios, Lastra, Álvarez de Toledo, Arrimadas y Montero. Una nueva e ilusionante situación: han llegado mercedamente, por su esfuerzo, no por cuotas.

Por repetidas alusiones

LOS sindicatos UGT y en especial CCOO, se empeñan en ubicar la responsabilidad de la evolución de los datos de accidentabilidad laboral en Navarra en mi persona como Jefe del Servicio de Salud Laboral de noviembre de 2015 hasta la actualidad. Olvidan que las tasas de accidentabilidad comenzaron a crecer en el conjunto del estado en 2012 coincidiendo con el cambio de fase del ciclo económico, expansivo tras la crisis, y el deterioro de las condiciones de empleo derivado de las últimas reformas laborales. Es cierto que en Navarra se han incrementado los accidentes laborales más que en otras Comunidades Autónomas, pero también lo ha hecho el empleo, a pesar de no disponer de un plan de empleo que reporte ingresos a sus organizaciones, como cansinamente reclaman sus direcciones y lo ha hecho en la industria, sector de mayor peligrosidad, junto a construcción que también ha despuntado.

Crear que la eficacia del sistema preventivo se basa en supuestos errores del ejercicio de las competencias asesoras del ISPLN refleja la incapacidad de cuestionar la falta de integración de la prevención en la gestión de las empresas, no querer mirar a un sistema preventivo privado externo a las empresas que se muestra incapaz de responder a la jungla de riesgos desatendidos presentes en el día a día en los trabajos. Es no entender la necesidad de enfrentarse a la desregulación de las condiciones de empleo. Es no querer abordar la solución a la debilidad sindical en un tejido laboral micronizado, a la que contribuye objetivamente

esta figura financiada subsidiaria en sus actuaciones del permiso empresarial.

Quizás no sea muy elegante defender las actuaciones realizadas desde el ISPLN en estos cuatro años pero dadas las descalificaciones de estos sindicatos a dichas actuaciones, y su segura influencia en el próximo gobierno, me siento obligado a citarlas, no por atribuirles a mi responsabilidad sino porque forman parte de la acción del anterior gobierno y del saber hacer de una parte importante de las y los empleados del ISPLN, y en especial del Servicio de Salud Laboral.

Solo citaré algunas actuaciones novedosas entendiendo que hay otras anteriores que se han mantenido o intentado mejorar. Por vez primera se han formado centenares de delegados de prevención sindicales desde la Administración en aras a capacitar a estas figuras clave en la prevención. Se ha incrementado sustancialmente el número de empresas visitadas por el personal técnico del Servicio para conocer su realidad preventiva asesorando sobre la corrección de los peligros más evidentes en las actividades económicas de mayor riesgo. Se ha cuestionado la falta de competencias autonómicas en el control de las escasas actividades preventivas de las mutuas patronales. Desde el ISPLN se han abierto debates estatales sobre la relación entre la salud pública y la salud laboral. Se han incrementado y

Iñaki Moreno



consolidado los recursos de personal en un 15%. Se ha coordinado la elaboración del primer plan director de eliminación del amianto redactado en el Estado.

Se ha realizado una importante campaña en medios de comunicación para impulsar la integración de la prevención en las empresas. Se ha elaborado una herramienta informática para facilitar la gestión del ciclo preventivo. Son múltiples los mensajes preventivos, carteles, folletos editados y difundidos a lo largo de estos cuatro últimos años. Se participa en proyectos europeos sobre los efectos de las olas de calor y el cambio climático en las y los trabajadores. Se ha habilitado el segundo registro estatal de trabajadoras y trabajadores expuestos a cancerígenos (en fase de exposición pública). No sigo, las memorias son públicas. Y todo ello ha resultado insuficiente frente al tsunami de los factores que explican causalmente la evolución de los datos de siniestralidad laboral, lo cual no significa que cualquier actuación valga, bien al contrario si no abordamos las causas de los accidentes laborales difícilmente cambiarán los efectos de las mismas.

Dos puntualizaciones finales para los que vuelven al trigo una y otra vez. Una. El destino de la partida presente en los presupuestos del departamento de desarrollo económico para prevención de riesgos laborales no estaba definido en el texto de los mismos. Y dos. Me parece irrelevante que siendo jefe de un servicio, haya hecho pública mi disconformidad a la forma en que se ha habilitado la financiación del mal llamado delegado territorial de prevención desde otro Departamento aunque haya quien no acepte la diversidad de opinión en las organizaciones.

Iñaki Moreno Sueskun Jefe del Servicio de Salud Laboral

Investigación en la UN sobre arritmias cardíacas

Claudia Hawks desarrolla un modelo teórico cuya aplicación podría contribuir a predecir fallos cardíacos

DN Pamplona

La investigadora de la Universidad de Navarra Claudia Hawks ha desarrollado en su tesis doctoral un modelo matemático teórico cuya aplicación podría contribuir a predecir arritmias cardíacas. La científica ha estudiado los problemas de la conducción eléctrica en el corazón y, en concreto, la propagación eléctrica en un tejido cardíaco cuyos miocitos (células musculares) presentan daños en los canales de comunicación entre ellos.

La aportación sustancial de esta investigación es que si se producen fallos en la conducción eléctrica del corazón “existe un límite que el tejido puede soportar antes de fallar” y “esto podría usarse para predecir arritmias si se conocen las causas que las producen bajo determinadas condiciones”, apunta Hawks.

El trabajo se basa en una simulación resuelta con ecuaciones matemáticas; es decir, no se ha empleado un tejido cardíaco animal sino que se ha desarrollado un tejido computacional para realizar las mediciones oportunas. “Lo que hacemos es tomar los datos provenientes de experimentos reales y, siguiendo las ecuaciones



Claudia Hawks.

de funcionamiento, repetir el experimento simulando en el ordenador”.

Este estudio ha permitido observar cuándo los miocitos no están bien comunicados y la electricidad no se propaga de manera adecuada a través de ellos. “Conseguimos reportar una variación en la apertura de los canales lo que produce que esos canales alternen entre permitir el paso de la electricidad o casi impedirlo, de un miocito a otro. Este efecto repercute en un daño del tejido que produce un fallo cardíaco”, señala Hawks.

Hawks apunta que el avance en esta línea de investigación debe ser la prueba experimental para poder entender por qué sucede este fenómeno y el daño real que produce en el tejido cardíaco.



Hospital Reina Sofía de Tudela.

Reconocimiento al Reina Sofía por su plan asistencial en fracturas de cadera

En el primer año del nuevo sistema se redujo el tiempo medio de ingreso y de espera

El centro tudelano se ha convertido en el primer centro español en lograr el certificado de calidad por este programa

DN Pamplona

El Hospital Reina Sofía (HRS) de Tudela se ha convertido en el primer centro hospitalario de España en obtener el certificado de calidad por la norma ISO 9001 de 2015 en procesos de fractura de cadera.

Desde la implementación del nuevo sistema en 2017, se ha conseguido que el 89% de los pacientes con fractura de cadera que llegan al hospital se operen antes de 48 horas. Esta inmediatez en la intervención quirúrgica ha repercutido en la reducción de complicaciones médicas y quirúrgicas y, por tanto, en una disminución de la estancia media hospitalaria.

En el primer año de su implan-

tación, el tiempo medio de ingreso en el hospital pasó de 10,6 días a 6,9 y el tiempo medio de espera para la intervención por fractura pasó de 3,5 días a 1,1. Además el destino principal del 64% de estos pacientes al ser dados de alta fue el domicilio, frente al 36,9% de los pacientes a nivel nacional. A las mejoras asistenciales se sumó una mejor gestión y optimización de recursos que supuso una reducción estimada de costes por fractura tratada del 30%.

La Unidad Clínica de Ortopediatriría del Reina Sofía es un modelo organizativo de gestión clínica enfocado a la reparación quirúrgica, rehabilitación integral, abordaje social y cuidados de pacientes que puedan verse afectados por diversas patologías que afectan al sistema osteomuscular a partir de los 65 años. A los doce meses de su puesta en marcha, en 2017, la UCOG situó la tasa de supervivencia en el 82,93%, un 10,5% por encima de las cifras anteriores a su puesta en marcha.

Criterios de mejora

La innovación que se certifica mediante esta norma ISO 9001 de 2015 implica cambios muy significativos en la forma de abordar la asistencia en el proceso. Parte de la creación de una Unidad de alta

especialización, pasando por el abordaje coordinado y multidisciplinar del paciente, la consideración de todo el ciclo de atención: desde la movilización del paciente en el lugar del accidente, la atención en urgencia, la intervención quirúrgica dentro de las 48 horas desde que se produce la patología hasta la recuperación de funcionalidades del paciente en el alcance de un año y el seguimiento de factores sociales por parte de profesionales sociosanitarios.

Las fracturas de cadera en personas mayores constituye una patología aguda, que afecta a un gran número de pacientes, normalmente con pluripatología asociada, con una alta incidencia en un sector de la población con tendencia creciente que requiere la intervención de diversas especialidades y genera una alta utilización de recursos hospitalarios y comunitarios, con periodos prolongados de tratamiento e impacto muy significativo en la mortalidad, morbilidad y calidad de vida de pacientes y familias.

Estas fracturas constituyen un reto asistencial, ya que suponen una ocupación de entre el 20 y el 23% del aforo de los servicios y son un cuadro en aumento, por el envejecimiento poblacional.

MUROEXE

· Marca Española ·

Todas nuestras novedades en:
www.muroexe.com

SÍGUENOS

Calle García Castañón, 12
Pamplona, Navarra
Tel. 948 11 97 28

Comprometidos con el cliente desde hace más de 40 años
Fabrica y taller propio

Fachada ventilada • Encimeras • Baños • Escaleras • Aplacados de edificios y viviendas • Vivienda rústica

Julio fue muy cálido en casi toda Navarra

El pasado julio fue muy cálido en casi toda Navarra, con elevadas temperaturas diurnas y nocturnas. En cuanto a las precipitaciones, que fueron superiores a la media, destacaron las fuertes tormentas del día 8, sobre todo en la Zona Media. En cuanto a temperaturas, el carácter cálido fue general, salvo en una franja que abarca prácticamente toda la Ribera Alta y la mitad sur de la Navarra Media, junto con la vertiente cantábrica, donde el mes resultó cálido.

Educación



Adjudicadas casi el 80% de plazas de las oposiciones de maestro

El Gobierno foral publicó ayer la resolución con los nombres de los nuevos funcionarios

Se han cubierto 507 de las 643 vacantes en ocho especialidades en castellano y euskera

DN Pamplona

Los nuevos maestros de colegios públicos de Infantil y Primaria (3-12 años) ya tienen nombre y apellidos. El Departamento de Educación del Gobierno de Navarra publicó ayer la resolución con la identidad y calificación obtenida por los funcionarios docentes que han superado la oposición de maestros a la que se presentaron el pasado junio. En total, se han cubierto casi el 80% de las plazas ofertadas en ocho especialidades en castellano y euskera. Así, se han adjudicado 507 de las 643 vacantes para impartir enseñanza en los centros públicos de Infantil y Primaria del Gobierno de Na-

varra. A la oposición se presentaron más de 6.000 aspirantes. Muchos de ellos optaron a varias especialidades, por lo que se ejecutaron más de 8.000 exámenes. Los nuevos maestros, que serán ahora funcionarios en prácticas, deben presentar la documentación requerida en los próximos cinco días para ser aceptados y no perder la plaza. El 82% de los nuevos funcionarios (418) son mujeres. En algunas especialidades, como Educación Infantil, el porcentaje de féminas asciende casi al 100%,

El Ejecutivo foral ofertó casi la mitad de las vacantes en castellano (322) que en euskera (321) en las siguientes especialidades: Audición y Lenguaje (52 y 20), Educación Física (59 y 21), Educación Infantil (41 y 47), Educación Primaria (78 y 75), Inglés (18 y 18), Música (26 y 12), Pedagogía Terapéutica (48 y 30) y Vascuence (58). En la mayoría de las especialidades (seis) se ha cubierto el 100% de las plazas ofertadas e, incluso, han quedado personas aprobadas sin plaza (que pasan a formar parte de las listas de interinos). Sin embargo, en dos especialidades (Audición y Lenguaje

LAS CLAVES

6.000 aspirantes. Fueron las personas que se presentaron a la oposición a finales de junio. Muchos de ellos lo hicieron en más de una especialidad e idioma, por lo que se ejecutaron más de 8.000 exámenes

Ocho especialidades. El Departamento de Educación del Gobierno de Navarra ofreció vacantes en ocho especialidades (Audición y Lenguaje, Educación Física, Educación Infantil, Primaria, Inglés, Música, Pedagogía Terapéutica y Vascuence)

Vacantes en Audición y Lenguaje y Vascuence. Son las especialidades que han contado con menos aprobados. Así, en Audición y Lenguaje solo se han cubierto 13 plazas (de las 52 en castellano) y 7 (de las 20, en euskera). Resultados similares se obtuvieron en Vascuence, con 20 plazas adjudicadas de las 58 que se ofrecían.

Elegir especialidad. Los aspirantes que hayan aprobado y

82%

De las plazas de los nuevos maestros las han obtenido mujeres (418 de 507)

100%

De vacantes cubiertas. En seis especialidades (Educación Infantil, Primaria, Inglés, Música y Pedagogía Terapéutica) en castellano y euskera se han cubierto todas las plazas ofertadas

obtenido plaza en más de una especialidad tendrán que elegir en los próximos cinco días por cuál se decantan. Lo mismo ocurre con quienes han conseguido plaza, además de en Navarra, en otras autonomías.

Certificado negativo de delitos sexuales. Quienes hayan obtenido plaza deben presentar en cinco días el certificado negativo de delitos sexuales.

y Vascuence) han quedado plazas libres (52 y 38, respectivamente) porque no ha habido suficientes candidatos que hayan obtenido la nota requerida.

21% de plazas desiertas

UGT ha lamentado que más del 21% de las plazas (una de cada cinco), hayan quedado desiertas”. “Se frustran así las expectativas que había creado la Administración con esta convocatoria”.

El sindicato ha solicitado la convocatoria de la mesa sectorial para valorar los resultados e introducir cambios, ya que considera “un dato desolador” que no se haya podido cubrir 136 de las 643 plazas convocadas en esta última Oferta Pública de Empleo (OPE). UGT ha criticado que se haya hecho “caso omiso” a sus reivindicaciones respecto a la implantación de pruebas no eliminatorias y ha asegurado que el número de aprobados sería “muy superior” si se hubieran atendido sus propuestas.

El sindicato, no obstante, ha transmitido un mensaje de “tranquilidad” a la sociedad navarra sobre sus docentes, “que han demostrado su buen hacer y una alta profesionalidad”. Y ha animado a los aspirantes “que han dedicado mucho tiempo y esfuerzo a preparar estas oposiciones” y ha resaltado que la calidad de la enseñanza de Navarra les debe mucho a todos los docentes, incluidos los interinos.

LOS NUEVOS MAESTROS FUNCIONARIOS

Audición y lenguaje (euskera)

Galbete Arnanz, Nahia
Mujika Jauregi, Josune
Urkiola Jiménez De Vicuña, Ane
Pezonaga Ancín, Olatz
Sagastibelza Flores, Eider
Etseto Sós, Maider
Etxebarria Román, Arrate

Educación Física (Vascuence)

Bengoetxea Zabaleta, Ibai
De Unzueta Bernard, Jon Didaka
Olóriz Etxebarria, Lorea
Ortiz De Carlos, Idoia
Ollte Jaurrieta, Hodei
Barkos Beloki, Jesus
Soriano Unanua, Jon
Núñez Álvarez, Ane
Goicoechea Pozueta, Ainhoa
Díaz Echarri, Ibai
Pellejero Suquia, Alain
Larráyo Osés, Irene
Berruete Ciauriz, Itziar
Zabaleta Iraizoz, Laida
Goyeneche Goñi, Ainara
Goñi Zarranz, Ander
Errea Nuño, Miren
Aranburu Agirre, Garazi
Galbete Labiano, Jon
Rayo Barandiarán, Xabier
Ollo Almádoz, Jon

Educación Infantil (euskera)

Doral Sala, Beatriz
Alegria Repáraz, Ellxabete
Iturbide Echarte, Idoia
Pombar Jorajuría, Maria
Alastuey De Miguel, Maite
Zubillaga Izaguirre, Zuriñe
Saldías Saez, Ama La
Otermin Equiza, Maitane
Hernandorena Amestoy, A. Isabel
Alegria Lahidalga, Saioa
Rodríguez Anaut, Idoia
Goñi Iraurqui, Agurtzane
Dufur Vicente, Nerea
Arrechea Bidegain, Miren Itsaso
Sola Etxebarria, Aroia
Navallas Goñi, Edurne
Bakedano Cuaresma, Ainara

Díaz Muneta, Unai
Zabalza Donázar, María Lourdes
Gutierrez García, Inmaculada
López Goñi, Silvia
López Cestao, Maider
Mendiburu Alberdi, Arantxa
Munárriz Pagola, Maite
Echauri Artuch, Itxaso
Echeverría Liberal, Itziar
González Somocurcio, Josune
García González, Patricia
Oyárun Osácar, Amaia
Mutuberría Estanga, Ainhoa
Esparza Valencia, Leire
Alonso Jáuregui, Olaia
Sagastibelza Zabaleta, Aintzane
Mtnéz Lizarrondo Mateo, Jaione
Celaya Bengoechea, Goiatz
Aguirre Iturriaga, Lera
Arrechea Irigoyen, Nerea
Barberena Larraiotz, Edurne
Martínez Lazkano, Amaia
Ballesteros Gª de Jalona, Ixone
Taberna Echeverría, Ane
Ansorena Arraiza, Jon
Ardanaz Muniain, Itxaro
Jorajuría Otxandorena, Olatz
Urrea Larrion, Itziar
Juarez Goñi, Olaia
Ganuza Quel, Garazi

Ed. Primaria (euskera)

Clavería Igoa, Idoia
Lekunberri Méndez, Ainara
Baquedano Pérez, Saioa
Goñi Torres, Miren
Mariezkurrena Perotxena, Leire
Vertiz Irigoyen, María Carmen
De Carlos Lazcano, Iñigo
Salinas Ramos, Mercedes
Villanueva San Martín, Ainara
Castriello Álvarez, David
Berástegui Cartagena, Aitziber
Tijero Zabaleta, Miren
Errandonea Ordoqui, Leticia
Almádoz Irigoien, Elisa
Galarza Barandiarán, Aner
Pazos Lazcano, Itziar
Gutiérrez García, Ainara
García Ganuza, Sara

Gómez Salbarredi, Edurne
Algarra Urbeltz, Maitane
Goikoetxea Eskudero, Izaro
Lopez De Arbina Berasategui, Edurne
Orla Baraibar, Edurne
Asiain Lora, Maialen
Ellzagaray Urdiain, Leire
Bezunartea Pasquel, Paula
Erdozia Razkin, Irantzu
Galarza Beunza, Aroa
Garde Elcid, Nora
Gil Abete, Aritz
Zamarguilea Oquifena, Xabier
Urabaien Núñez, David
Corres Soto, Yoana
Arruti Guesalaga, Olatz
Zapata Osés, Aritz
López Pagola, Julen
Tellechea González, Mikel
Ihabar Urzainki, Iosu
Izal Ciria, Iosu
Soriano Unanua, Jon
Olano Zabaleta, Amaia
Errandonea Aranibar, María
Irurtzun Artola, Idoia
Ramírez de Alda Azurmendi, Ainhoa
Lecumberri Galdeano, Saioa
Sobrinó López, Edurne
Labairu Úriz, Naroa
Barberena Santiago, Marta
Yusta Barral, Ane
Larrazza Zelaia, Aitziber
Ilzarbe Zubia, Idoia
Arregui Uribe, Maite
Sobrinó López, Miren
Iguelz Lazcano, Izaskun
Hernandorena Largo, Lide
Guruchet Alzugaray, Esther
Etxebeste Hillnger, Ramón
Arbelaiz Sarasola, Olaia
Osinaga Larrazza, Irune
Neri Sanchez, Irati
Lareki Larrainzar, Irati
Iriarte Ellzagoyen, Jone
López de Dicastillo Urra, Irantz
Elcano Sánchez, Ander
Alcandía Urquijo, Leire
Goñi Berástegui, Sandra



Aspirantes consultando la distribución de aulas. GARZARON

Muruzábal Valencia, Ainara
Sarasola Sánchez, Miren
Vélez de Mendizábal Los Arcos, Edurne
Arana Morlones, Aitor
Gonzalo Juambelz, Saioa
Apezetxea Gorrotxategi, Ane
Balerdi Irizar, Ane
Juanito Jiménez, Saioa
Aguerre Iraola, Josu

Lengua Extranjera: Inglés (euskera)

Pérez Azcona, Ana
Larráyo Álvarez de Eulate, Miren Argia
Cobos Solano, Maite
Artola Juárez, Jaione
Mala Tainta, Amagoia
Maiz Ulacia, Izarne Gaxuxa
Ordoqui Agesta, Eider
Ordñóñez Múgica, Iosune
Urzain Andueza, Amaia
Lacunza Araña, Edurne
Santamaría Velasco, Ane
Inda Jorajuría, Miren

Igarza Zaldúa, Iñigo
Zubiri Lora, June
Goicoechea Jáuregui, Osane
Larruskain Fernández, Markel
Zapiain Agirre, Jon
López de Dicastillo Urra, Irantz

Música (euskera)

Remírez García, Saioa
Alemán Echenique, Izaskun
Fernández Álvaro, Axier
Andueza Igoa, Uxua
Gullna Velasco, Oihane
Iraeta Uribeetxeberria, Intza
Lecumberri Galdeano, Saioa
Gastesi Ibarra, Estibaliz
Ozcoidi Irurozqui, Maite
Esain Azcona, Amalur
Arroz Rivas, Edurne
Antía Casimiro, Ixone

Pedagogía Terapéutica (eusk.)

Barberena Zubillaga, Naiara
Goikoetxea Eskudero, Leire
Eskudero Bergara, Alaitz
Ortigosa Lekunberri, Mª Sagrario

Asiain Lora, Maialen
Mendiberri Maisterrena, María Gema
Unanua Ollo, Edurne
Irurozki Artajo, Itziar
Irurzun López, Garoa
Berriain Sanz, Bárbara
Múgica Jorajuría, Beatriz
Mendizábal Iraola, Amaia
Miguel Lapuente, Miren
Fernández Elorz, Alicia
Martínez de Irujo Tabar, Jaione
Bergera Aramendía, Jon
Esteban Jaimerena, Naroa
Orozco Piñeira, Olatz
Orla Baraibar, Edurne
Lizarraga Agundez, Iris
Tapia Lusa, Maite
Robledo López, Amaia
Quintela Díez, Yolanda
Busto Amézqueta, Edurne
Lareki Sánchez, Leire
Barreneche Jaimerena, Nerea
Erasun Zugarramurdi, Aitziber
Azpilicueta Urmeneta, Oihane
Etxegarai Ugarte, Priska
Santamaría Cruzado, Leire

Vascuence

Irurita Iraizoz, Amaya
Asporosa Pérez, Leire
Iradi Michelena, Ander
Goiburu Eskitxabel, Nagore
Anaut Pérez, Uxua
Pérez Izaguirre, Izaskun
Esnaola Iriarte, Irune
Azpíroz Beúnza, Guratz
Iriarte Saigos, Josune
Goñi Arriacaberi, Itziar
Urabayen Núñez, Maitane
San Miguel Escudero, Oihana
Sala Oscoz, Aitziber
Guillén Mateos, Saioa
Elizondo Echeconanea, Irune
Mendióroz Senao, Josu
Mateo Esparza, Ibai
Valencia Martiarena, Josu
Matxain Intxausti, Iñigo
Aranguren Galarza, Udane

Educación



Aspirantes a una plaza de maestro, haciendo un examen el pasado mes de junio, en un colegio público en Mendillorri.

JESÚS GARZARON / ARCHIVO

Audición y lenguaje (cast.)

Ferrández Sánchez, Aroa María
Villota Ortega, María Cristina
Aguerrí Barbed,Rosalía
Carasusán Clemente, M. Ángeles
Echeverría Ahechu, Idoya
Codon Núñez, Elena
Castillo Aznar, Clara Isabel
Elso Unciti, Raquel
Mochales Ballestín, Isabel
Sánchez Echarri, Laura
Otamendi Lezáun, Alicia
Ruiz Noria, Yolanda
Legaz Iribarren, Amaya

Educación Física (castellano)

Arellano López, Javier
Lozano Ibáñez, Alfonso
Antón García, Margarita
Iurzun López, Javier
Reñe Morera, Gemma
Moneo Bregua, Adrián
Huguet Pérez, Marta
Carera Elcid, Mikel
Prieto Llamazares, María José
Mainz Mendivil, Izaskun
Griffiths Turrillas, Adela
Rhiannon
Palop Hidalgo, Rafael
Mesanza Moraza, Asier
Camacho Sánchez, Mª Lourdes
Moreno Romeo, María
Arnedo Díaz, Edurne
García Martín, Rosa Isabel
Fernández Font, Xabier
Vizcay Iriarte, Ainara
Rivero Alonso, Josune
Arrondo Arrondo, Borja
Larráyoiz Osés, Irene
Elizañde Mendiburu, Mikel
Déez Ripa, Iñigo
Peña González, María Luisa
Albero Verano, Laura
Mina Goñi, María Cristina
López de Luis, Nuria
Díaz Navarro, Jesús
Catalán Moreno, Aitor
Royo Roy, David
Jiménez Triviño, Elena
Gastón Penedo, Claudia

Hualde Algarra, Marcos
Alcalde Mendivil, José Benito
Martínez de Laguna Vicente, Raquel
Saldise Esandi, Mikel
Vaquero García, Álvaro
Múñoz Escribano, Iñigo
Díaz Orduña, Julen
Ayesa Esquíroz, Marta
Labiano Fernández, Adriana
Fernández de Olano Rojas, Victoria Eugenia
Arbues Rosique, Cristina
Ortega García, Ana María
Goñi Gastón, Ibai
Cigudosa González, Fernando
Moreno Armendáriz, Delia
Cristóbal Aguerri, Cristina
Elizagaray Bezunartea, Paula
Melguizo Molina, Rubén
Irigoyen Hernández, Mikel
Bedmar Jiménez, Cristina

Educación Infantil (castellano)

Fernández Piudo, Sonia
Lacosta Salvatierra, Laura
Zudaire Azanza, Rebeca
López Beloqui, Raquel
Gurpegui Jauquicoa, Blanca
Esther
Martín de Vidales Huarte, Maite
Cañas Bejarano, Francisca
Cornago Chivite, Leyre
Acosta Navio, Dolores
González Vicente, María Antonia
Etxarri Gurpegui, Amaia
García Sola, Yolanda
Latre Sampietro, María Fanny
Marco Berruezo, Edurne
Sainz Artigue, Sara
Sandoval Sádaba, Cristina
Romano Arriazu, Katia
Ortigosa Lekunberri, María Sagrario
Álvarez Subero, Leticia
Ruiz de Gauna Ansa, Irene
Arriazu Arrondo, Itziar
Otazu Espinosa, Raquel
Blanco Cantero, Edurne
Carrasco Alfonsea, Noelia

Artigas Piñar, Natalia
Ariño Muro, Violeta
González Rived, María Josefina
Gil Moreno, Silvia Patricia
Jiménez Gallego, Carmen
La Orden Martínez, Ana
García Palacios, Juana Soledad
Pajares García, Erkuden
Martínez Mateo, Iosune
Sanz Cueva, Joanna
Arrechea Irigoyen, Nerea
Ganuza Villanueva, María
Nagore Remón, Iñigo
Diego Martínez, Lara
Gavari Doray, Amaia
Irigoyen Alonso, Leticia
Larumbe Senosiain, Maitane

Ed. Primaria (castellano)

Esparza Aos, Yolanda
Díaz Iraizoz, Arantza
Jimeno Iriarte, Beatriz
Abian Morte, Francisco Javier
Sarrias Zapata, María del Coro
Cano Ruiz, Antonio
Romeo Jiménez, Miguel
Ramos Pardo, María del Rosario
Ruiz Ruiz, María
Paternain Villanueva, Alicia
Errea Redín, María
Madinabeitia Pérez, Idoia
Úcar Ahechu, Cristina
Bello Pérez, Sara
López Beloqui, Raquel
Ustáriz Aróstegui, Daniel
Romano Arriazu, Katia
García Arangoa, Nora
Del Coro Alves, Susana Isidra
Antomas Leoz, María Estíbaliz
Molina Sainz de Murieta, Sara
Tablado Ruiz, Jesús Manuel
Grande Fernández, Óscar
Arenas Fernández, Montserrat
Arizcuren Zaratiegui, María Camino
Ocaña Fernández, Isabel
Lázaro Delgado, Carolina
Medina Pueyo, Laura
Jiménez Muro, Adriana
Ruiz de Erenchun Gutiérrez, Au-

rorra Teresa
Becerra Rubio, Teresa
Huarte Madorrán, María Teresa
Echeverría Ugalde, Marta
Samanes Domench, Milagros
Peñafiel Castaño, Mónica
Arzoz Sayas, David
Resa Aguirre, Erika
Adrfan Franca, Eva
Sanz Cueva, Lucía
Resa Huertas, Yoana
Espinosa Zapata, Estrella
Valles Alonso, María Alegría
Martincorena Pascal, Edurne
Mendióroz Muro, Arkaitz
Ramírez de Alda Azurmendi, Ainhoa
Ferrerri Rubio, Almudena
Pina Urrutia, Nerea
Villanueva Azcona, Maite
Loscos Villafranca, Javier
Ceniceros Lafuente, Pilar
Ullate Arizcuren, Nuria
Torrea Muguerza, Ana
Valle Santos, Isidoro
Fernández López, María Cruz
Vidan Noriega, Asunción
Floristán García, Arturo
Pérez López, Estefanía
Aguirre Iralde, Andrea
Goñi Lanzas, Estefanía
Ruiz Martínez, Sandra
Montes Suarez, Nuria
Diez De Arizaleta Gil, Maria Fe
Guembe Erdozain, Andrea
Rodriguez Ortiz, Barbara
Izu Mendoza, Ana
Arrutiguesalaga, Olatz
Iurzun Lopez, Javier
Ruiz Lesaga, Maite
Gonzalez Franco, Ellsa
Jimenez Aguado, Sara
Arriazu Arrondo, Itziar
Collados Medina, Patricia
Blanco Rodriguez, Maria Yolanda
Perez Sanz, Tania
Martinez Nuñez, Enrique
Bidaurre Arana, Mikel Aingeru
Ciriza Barea, Leire
Anadon Mediel, Sonia

Lengua Extranjera: Inglés (castellano)

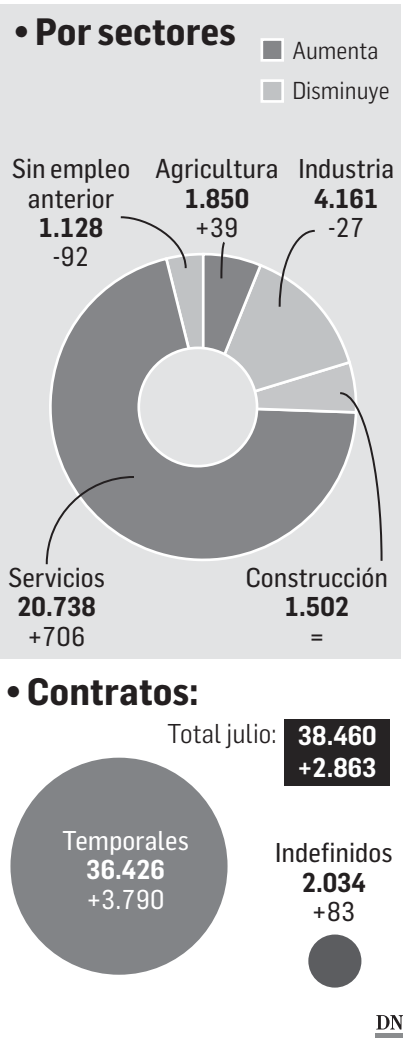
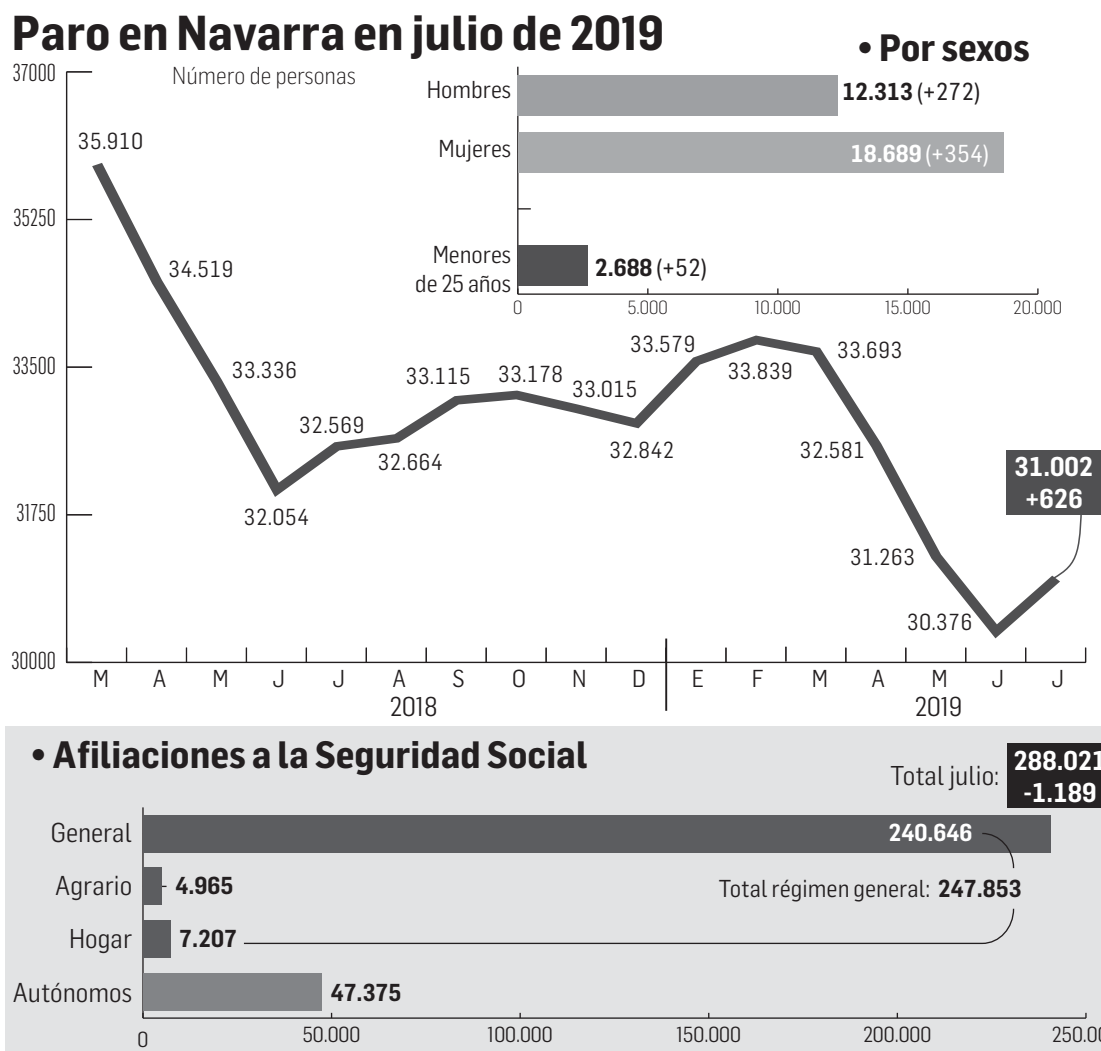
Lopez Beloqui, Raquel
Perez Azcona, Ana
Moreno Miguel, Ainhoa
Yagüe Redondo, Alesia
Urzain Andueza, Amaia
Lázaro García, Marina
Valverde González, Estela
Herrán Chávarri, Ana María
Cobos Solano, Maite
Martíño Olivares, Blanca
Martín Úriz, Rikardo
Peralta Arrondo, Beatriz
Fraile Sesma, Estrella
Ordóñez Múgica, Iosune
Olcoz Echeverría, Amaia
Echávarri Bengoetxea, Iranzu
Esparza Sánchez, Rocio
Rodrigo Jusué, Urtzi

Música (castellano)

Echarri López, Jesús
Marín Fernández, Elena
Arrondo Catalán, Sara
Espinosa García, María
Uhalte Nagore, Nerea
López Salcedo, María Elena
Romero Castillejo, Tamara
Catalán Vitas, Sofía
Olcoz Bermejo, Javier
Yanguas Sayas, Susana
Jaurrieta Saralegui, Marina
Vidal Elortegui, María Asunción
Úriz Elizalde, Maite
Iraeta Uribeetxeberria, Intza
Izaguirre Eseverri, Juan
Zabalza Estabolite, Gorka
Esain Azcona, Amalur
Nayas Cardalllaguet, Eva
Martínez Asiain, Vanessa
Esparza Borda, Itsaso
Azcona García, Maite
Azcona García, Amaia
Aróstegui Erro, Oihana
Vizcay Ocón, Elena
Arriazu Simón, Marcos
Ozcoidi Irurozqui, Maite

Pedagogía Terapéutica (castellano)

García López, Marta
Serrano Golvano, Laura
Ochandorena Baztán, Nerea
Rodríguez Ortiz, Bárbara
Peñalba Pagoaga, María Jesús
Ruiz Navascués, María
Cambra López, María Celia
Calavia Redrado, Nerea
Díaz Martos, Ana
Eguía Sagardía, Ainara
Eraso Narcue, Laura
Miro Dies, Virginia
Castiella Ibáñez, Amaia
Portillo Doña, Isabel
Díaz Chango, Ainhoa
Alegre De Castro, Beatriz
Pérez Werner, Cristina
Torralba Sarda, Maialen
Gil Pascual, Ujué
Ganuza Larumbe, Natalia
Cámara Martínez, Lucía
Silvestre Crespo, Alicia
Carrascosa Ridruejo, María Mar
Ciriza Miranda, Ainara
García Rodríguez, Rosa
Beriaín Sanz, Bárbara
Lareki Sánchez, Leire
Bernués Suárez, Ana
Iñíguez Oruj, María Pilar
Guillñen Del Castillo, Cristina
Arraiza Garcés, Claudia Alesandra
Del Barrio Jiménez, Ana
Erro García, Yolanda
Irueta Vela, Amaya
Arregui Odériz, María Arantzazu
De la Gracia Terciado, Ainara
García de Blas Blanco, María Celia
González Mercado, María
Górriz Asín, Tamara
Robles Llbedinsky, Violeta
Induráin Zapater, Naiara
Areta Lara, Cristina
Carracedo Cosme, Francisco
Equiza Loperena, Amaia
González Gutiérrez, Lidia
Hermoso Garzón, María
Jaurrieta Iribarren, Sara
Sola Pérez, Rubén



Satse ve “poco transparentes” las resoluciones de productividad

• Califica las resoluciones dictadas por la gerencia de Salud como “discriminatorias y arbitrarias”

Europa Press. Pamplona

El Sindicato de Enfermería en Navarra (Satse) considera “discriminatorias, arbitrarias y poco transparentes” las resoluciones de Salud dictadas por la gerencia del SNS-O por las que se actualizan los importes a abonar en concepto de productividad en el ámbito de la Atención Primaria y Especializada.

Unas resoluciones que “fueron aplicadas los días 1 y 15 de julio sin consulta ni negociación previa con ningún sindicato, a pesar de ser conceptos retributivos”, criticó Satse, que censura que tuvo conocimiento de estas medidas “el día 25 de julio, una vez que estas ya eran efectivas y se estaban aplicando”.

El sindicato reconoce que a la gerencia del SNS tiene la asignación del concepto de productividad, sin embargo, afirma que “estas tres resoluciones van más allá de la mera asignación de complementos” ya que “una cosa es que la gerencia asigne, y otro muy diferente que regule”.

“El concepto de productividad es y lleva siendo desde su creación un concepto poco transparente y plano. Esta partida presupuestaria termina convirtiéndose en un cajón de sastre donde se incluyen aquellos complementos salariales que la propia Ley Foral impide asignar libremente y que van más allá de lo que se considera productividad, que recoge propiamente, aquellas tareas que se realizan dentro de la jornada laboral general pero que exceden a la misma”, remarca Satse.

El sindicato opina que estas resoluciones “suponen una discriminación de los profesionales de Enfermería, Especialistas y Fisioterapeutas, porque no guardan la proporcionalidad salarial establecida para cada nivel y suponen un agravio comparativo”.

El paro sube en julio a las 31.002 personas, 626 más que en el mes anterior

Representa una subida del 2% respecto a junio, mientras que en el conjunto de España se da una bajada del 0,14%

DN/AGENCIAS Pamplona

Julio ha roto la serie de cuatro meses consecutivos de bajada de paro y arroja 626 personas más inscritas en las oficinas del Servicio Navarro de Empleo. Esto supone una subida del 2%, según los datos publicados ayer por el Ministerio de Trabajo. De esta forma la cifra de desempleados queda en 31.002 personas, lo que representa un descenso de 1.567 con respecto a hace un año, un 4,81 por ciento de parados menos.

En el conjunto de España el pa-

Los afiliados a la Seguridad Social se sitúan en 288.021, lo que supone un descenso mensual del 0,41%

ro registrado ha bajado en julio un 0,14 por ciento, 4.253 personas, y un 3,94 por ciento en tasa interanual, 123.588 desempleados menos.

Por sectores de actividad, el desempleo ha subido en julio en la Comunidad foral en la agricultura (39 parados más) y los servicios (706), mientras que se ha reducido en la industria (27) y en el colectivo sin empleo anterior (92) y no ha experimentado variación en la construcción. Por sexos, 12.313 parados son hombres y 18.689 son mujeres, mien-

tas que por edades 2.688 tiene menos de 25 años, 1.388 hombres y 1.300 mujeres, y 28.314 edades superiores a los 25, 10.925 hombres y 17.389 mujeres.

Respecto a la afiliación a la Seguridad Social, los datos reflejan un descenso mensual que rompe la tendencia alcista de los últimos cinco meses. De esta forma, el número medio de personas afiliadas se situó en el mes de julio en las 288.021, por tanto, 1.189 menos que el mes anterior pero 7.046 más que hace un año. Estas variaciones suponen en términos porcentuales un descenso mensual del 0,41% y un crecimiento anual del 2,51%.

En cuanto a la contratación, el número de contratos con centro de trabajo en la Comunidad Foral registrados en el Servicio Navarro de Empleo durante el mes de

julio fue de 38.460, cifra que supone un aumento de 3.863 contratos respecto al mes anterior, un 11,2% y un aumento anual del 12,9%, lo que ha supuesto 4.399 contratos más respecto a julio de 2018. Del total, 36.426 fueron temporales y 2.034 indefinidos.

Gobierno: “Es estacional”

El Gobierno de Navarra señaló ayer que los datos resultan “negativa” por el aumento del paro, pero matizó que existen “algunas cuestiones que confieren al balance un cierto grado de ambivalencia”. Según expuso, “aunque el paro asciende en 626 personas en un mes (un 2,1%), descendiende en 1.567 personas paradas en un año, un -4,8%”. Además, a su juicio, “la principal razón de ese aumento es claramente de índole estacional, ya que una gran parte del crecimiento del desempleo procede de la rama educativa tras el término del periodo lectivo”.

Al contrario, la UGT considera “muy preocupantes” los datos de julio, “un mes generalmente positivo para el empleo”. Según indicó el sindicato, que volvió a señalar la necesidad de que se elabore un nuevo Plan de Empleo, esto “puede estar indicando una ralentización económica cuyos efectos y duración” se desconocen.



Suscríbete a la edición impresa en formato digital y disfruta de las siguientes ventajas:

- ✓ Estés donde estés y a la hora que quieras, ponemos a tu disposición la réplica del periódico del día y los suplementos.
- ✓ Para ver la edición impresa en tu móvil o Tablet, descárgate la aplicación en Google play.
- ✓ Para verlo desde tu ordenador, entra en la web del suscriptor.
- ✓ Si usas IOS, descárgate la aplicación de la App Store para Tablet.

Ya puedes leer tu Diario de Navarra de siempre, en formato digital.

Entra en www.mundodn.es y benefíciate de las ventajas de ser miembro del Club DN.

Llama al 948 076 068 e infórmate.



Turistas en
el recorrido
del encierro

PÁG. 24-25



Los abandonos
de perros ya
no son sólo
de verano

PÁG. 18-19



El nuevo Gobierno de Chivite aumentará un 31% el número de directores generales

Estos altos cargos pasarán de los 32 actuales a 42 con el nuevo organigrama PÁG. 14

PERFIL María Chivite, cuando la política da “mucho más de lo que podía esperar” PÁG. 15

Una veintena de muertos en un tiroteo en El Paso (Texas)

Fue detenido un joven de 21 años como único **atacante**, armado con un rifle en un centro comercial

PÁG. 6



Marc Cardona recibe la felicitación de sus compañeros después del gol que dio el triunfo a Osasuna ante el NEC Nimega.

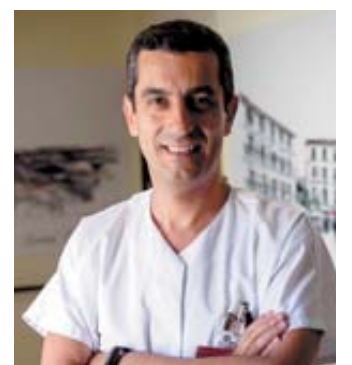
OSASUNA

Osasuna carbura en Holanda

Ganó 0-1 al NEC y hoy cierra su minigira con el De Graafschap PÁG. 42-43

NICOLÁS MARTÍNEZ
JEFE DE GERIATRÍA DEL
COMPLEJO HOSPITALARIO

“Envejece el que pierde la curiosidad, la ilusión y las ganas de vivir”



PÁG. 22-23

NACIONAL	2	PAMPLONA	24
INTERNACIONAL	6	DEPORTES	42
ECONOMÍA	9	DIARIO 2	56
OPINIÓN	10	ESQUELAS	64
NAVARRA	14	CARTELERIA	71

Hoy domingo
tu diario +
corazón
Por sólo
0,60 €
+ CUPÓN

Una de los nuestros

Juan L. Sánchez de Muniáin



LA sesión de investidura reflejó con exactitud, todas y cada una de las maniobras que días atrás se iban tejiendo para dar apariencia de robustez y apoyo social a quien precisamente carecía de ello.

A falta de apoyo, solidez y capacidad de liderazgo, sólo quedaba agregarse con quienes prometieron batirse.

Para el espíritu socialista nada hay más reaccionario que el nacionalismo y para los socialistas que lucharon por sus ideales, ningunos fueron más despreciables que quienes combatieron la democracia tratando de exterminar a sus adversarios.

Pero aquello que para el nacionalismo y gran parte de la opinión pública ha sido una rendición de los principios del socialismo navarro y español, para los actuales dirigentes del partido socialista ha supuesto una ocasión – la gran ocasión – de acceder al poder.

Para fraguar este arreglo,

han mediado una simulada y abominable distancia con los que han sido sus compañeros en la defensa de la Navarra foral y constitucional, una fusión vergonzante con la “derecha vasca” (en palabras de quien ya es presidenta), unas complejas tramas tendentes a asegurar el visto bueno de quienes no renuncian a la historia de ETA y a lo que en la actualidad representa y finalmente una puesta en escena alrededor de una idea tan simple como la del “gobierno plural” que es lo único que se puede decir cuando no hay nada que destacar respecto de un aglomerado que no gusta ni a quienes forman parte de él.

Todo esto quedó reflejado en la sesión. Pero en la confrontación dialéctica entre la candidata Chivite y el portavoz del partido que mayor apoyo ciudadano recabó, además de contrastar la flojera de la primera frente a la robusta y cómoda argumentación de Esparza trascendía desde el fondo del hemicíclulo el alborozo de los políticos nacionalistas por presenciar uno de sus más anhelados instantes: el enfrentamiento feraz entre los representantes de la mayoría social de la Navarra foral y democrática.

Sin embargo, ese entusiasmo no transmitía una simple equidistancia sino que se refrendaba por la satisfacción de haber logrado capturar en su red a uno de sus oponentes. La alegría del nacionalismo

transmitía el decepcionante mensaje de sentir la entrega de Chivite por fin como “una de los nuestros”.

Era la constatación de la renuncia del ideal social, y defensor de la libertad en favor del interés de los actuales integrantes del aparato del PSN.

De hecho, el partido socialista de Navarra tal y como lo conocemos ha desaparecido con la consecuencia de dejar huérfanos de representación a quienes confiaron en sus principios.

Y por si aún faltase plasmar la evidencia de esta renuncia en su forma más ordinaria, ahí queda ese gobierno de trece consejeros, el más abultado de España para gobernar una Comunidad Foral de 647.000 habitantes que hasta ahora destacó por su eficacia y medida en la gestión.

El pasado jueves, Diario de Navarra subrayó que en los últimos años la plantilla del gobierno de Navarra se ha enca-

La alegría del nacionalismo transmitía el decepcionante mensaje de sentir la entrega de Chivite por fin como “una de los nuestros”

recido en 59 millones que habremos de pagar los contribuyentes. 59 millones... ¿recuerdan? Un Navarra Arena en sueldos públicos. Sumemos a esos 59 millones lo que nos va a costar este nuevo record de cargos públicos justificado sólo por comerciar lealtades políticas. Al despilfarro público le llamaron consenso.

El precio de venta del “alma socialista” lo pagamos entre todos.

Ante este panorama, es preciso seguir aunando fuerzas para plantar cara a este despropósito continuado. Cuanto más se prolongue, mayor será el deterioro.

Para ello hoy por hoy, el mejor y más eficaz empuje descansa en la mayoría de la ciudadanía navarra que se agrupó en torno a Navarra Suma y aupó a sus representantes a las Alcaldías de decenas de Ayuntamientos sin necesidad de otra componenda que el apoyo ciudadano. Debemos gobernar bien aquello que se nos encomienda frente a quienes no van a poder hacerlo por las razones aquí expuestas. La mayoría social de Navarra tiene una referencia distinta a la de quienes se alojan en el Palacio de Navarra y nuestro empeño está en corregir la deriva lo antes posible, frente a palabras huecas y arreglos interesados.

Juan Luis Sánchez de Muniáin
Lacasia Parlamentario foral por Navarra Suma

Javier Sada Goñi



POR FIN PRESIDENTA, ¿Y AHORA QUÉ?

YA está, por fin, ¡conseguido!, la señora Chivite ya es presidenta del Gobierno de Navarra, da igual el camino que haya tenido que recorrer y los compañeros de viaje. Maquiavelo era un aficionado comparado con usted señora Chivite. Había que conseguir la presidencia del gobierno por encima de todo y ya por fin se puede sacar las fotos, que le preparen un buen photocall, y para la celebración no estaría mal que se vistiera de casera.

Después de los fastos de la celebración señora Chivite, viene lo complicado: hay que gobernar. Hay que gobernar con 23 diputados sobre 50 y al albur de lo que le interese al Bildu. Ya se que cuenta con una buena “corre ve y dile” (la señora Barkos siempre se ha manejado muy bien en el barro político), pero a pesar de todo como he dicho antes, hay que gobernar, hay que aprobar los presupuestos, hay que tomar decisiones en educación, en política lingüística, en salud, en infraestructuras... y no sé yo si tiene para ello los adecuados compañeros de viaje. Porque ya sabe que la ideología nacionalista no es que sea muy refinada desde el punto de vista intelectual.

Ha sido incapaz de reunirse, ni tan siquiera una sola vez con el señor Esparza, por miedo a que la señora Barkos le riña. Daba igual que el señor Esparza hubiera ganado las elecciones y le hubieran votado 127.000 ciudadanos. Una líder que tiene la aspiración de gobernar para todos los navarros, al menos debiera haber oído las propuestas que tenía el partido que representaba al 36,5% de los electores, pero no, la señora Barkos tocó la corneta y la señora Chivite, alumna aventajada, a obedecer, cosa que me temo ocurrirá muchas veces a lo largo de esta legislatura. Señora Chivite, ¿no ve mucho más razonable que sea presidenta, como hasta ahora, la señora Barkos?, dado que tiene conexión directa con Bildu, cuyos votos son imprescindibles para cualquier proposición legislativa.

Y ahora vuelva a contarnos el cuento de que va a crear un “gobierno de progreso” con la rancia derecha nacionalista, la izquierda abertzale (con sus repugnantes homenajes) y lo que queda del populismo, y así dar continuidad a la sectaria política identitaria de los últimos 4 años. Este “gobierno de progreso” ¿qué va a hacer con el PAI, con el TAV, con el Canal de Navarra, con la ley de símbolos, o con la igualdad de oportunidades?. Pero ¿usted cree que el ciudadano navarro vive en una idiocia permanente?

Para finalizar decirle señora Chivite que tiene un serio problema para diferenciar los conceptos de interés general e interés particular. Vamos a ver, se lo explico, el interés general debe estar obligatoriamente encaminado al bien común, a mejorar las condiciones de vida de la sociedad y a promover el bienestar del ciudadano, y no a sus deseos de ser presidenta del gobierno de Navarra por encima de todo y a costa de lo que sea, porque esto último, por si no lo sabe, se llama interés particular.

Javier Sada Goñi Médico y ex director general de Salud

La política y la empresa

LOS políticos actuales suelen alardear de estar al servicio del pueblo y perseguir la mejora de las condiciones de vida de los ciudadanos de proponer leyes que regulen y repartan la riqueza y facilitar el estado de bienestar a los ciudadanos.

Los empresarios tienen como objetivo la búsqueda de beneficio en sus empresas en un marco legal constreñido en cuanto al tema laboral se refiere y agresivo en el ámbito fiscal.

Tanto una posición como la otra están legitimadas por nuestro estado de derecho y colaboran al desarrollo general de nuestro país por medio de una buena gestión de sus presupuestos.

Pero hay un matiz que el ciudadano no suele tener en cuenta y es la experiencia de unos y otros. Se dice que Rockefeller decidió vender todas sus acciones cuando un limpiabotas le habló de los beneficios que estaba obteniendo en la bolsa, ya que en un mercado especulativo como ese ganan unos a costa de las pérdidas de los demás, y evidentemente no todos pueden ganar.

La anécdota viene a cuento porque la política influye de forma radical en la economía de las empresas. Una decisión como el Brexit puede complicar muy seriamente la viabilidad de los negocios, especialmente los agroalimentarios, por la posibilidad de aranceles y la competencia de otros países mediterráneos no comunitarios. En otro orden de cosas, la presión fiscal en una comunidad autónoma puede derivar en una huida de rique-

za a otra con menos gravamen.

Me llama la atención que estando tan ligadas política y economía, el perfil de los políticos que conocemos sea generalmente: abogado o economista general (no de empresa) con formación académica de buen nivel pero sin ninguna experiencia en la economía real por no haber desarrollado ninguna actividad profesional en empresa ajena o propia.

En el mejor de los casos estamos hablando de que han tenido relación con entidades financieras o con la docencia, pero denotan en sus argumentos un desconocimiento del mundo de la empresa, de la micro economía o de la economía doméstica, y por supuesto aún menos de la economía sumergida.

Si vemos los últimos presidentes y aspirantes, veremos a Mariano Rajoy como brillante registrador de la propiedad; Felipe González como un buen abogado laboralista; José María Aznar inspector de hacienda; Pedro Sánchez abogado economista sin experiencia de empresa; Pablo Iglesias licenciado en derecho y ciencias políticas docente y comentarista; Pablo Casado licenciado en derecho y administración de empresas pero con experiencia exclusivamente política... Podríamos seguir así hasta la saciedad, ya que en el autonómico o municipal generalmente se mantiene ese perfil.

Fermín Torrens



En países liberales la carencia de representación de la empresa en la política se compensa con la figura de los lobbies (grupos de presión de cada área de la actividad económica que tienen a políticos afines a sus metas de una forma legal y regulada).

En España se echa en falta una representación del empresario familiar y de las pymes del sector industrial y de servicios en las cámaras legislativas. En los debates preelectorales no hay apenas candidatos que se definan claramente como liberales y se tiende a meter en el mismo paquete ideológico a católico-conservador-antiabortista-contrario a la eutanasia.

De esta forma todo lo que es izquierda es progresismo y a quienes abiertamente se muestran partidarios del libre mercado o de otra ideología se les pone la etiqueta de ultraderecha o en el mejor de los casos de la derecha contra la que hay que movilizar.

Lo ocurrido en el Reino Unido con el Brexit es una muestra de lo fácil que es manipular a los votantes cuando se simplifica la política en un conmigo o contra mí.

No estaría de más que los aspirantes a administrar el país con dinero ajeno aprendieran de aquellos que administran sus propios negocios mediante una buena gestión laboral, organizativa, financiera, sensata, en definitiva de aquellos que son el motor económico del país.

Fermín Torrens Alzu Asesor de Empresas
Miembro de A+ Emprendedores de la Ribera

Formación del Ejecutivo

Dos alcaldes del PSN se perfilan como directores generales del Ejecutivo

Amparo López, alcaldesa de Huarte, suena para la dirección general de Interior

Jesús M^a Rodríguez, alcalde de Ribaforada, se baraja para la de Administración Local

CRISTINA AGUINAGA
Pamplona

Dos de los alcaldes elegidos por el PSN el pasado 15 de junio podrían dejar sus puestos con la formación del nuevo Gobierno foral presidido por la socialista María Chivite. Amparo López, que contra todo pronóstico fue votada por GIH y Navarra Suma para ser alcaldesa de Huarte, y Jesús Mari Rodríguez, que como lista más votada inició su tercer mandato en Ribaforada, son dos de los nombres que en círculos socialistas sonaban ayer con fuerza para el tercer escalafón del Ejecutivo, el de los directores generales de las diferentes áreas de los trece departamentos. López se perfila para la dirección de Interior. Rodríguez, para la de Administración Local.

El de Amparo López Antelo era uno de los nombres que hasta se

barajó en las *quinielas* para las consejerías que dependen del PSN, pero finalmente quedó fuera. Su trayectoria profesional y política, con diferentes cargos en el Gobierno vasco actual y en el que presidió el socialista Patxi López, hacían presagiar que sería uno de los nombres que podrían conformar el nuevo organigrama del Ejecutivo. Natural de San Sebastián (1971), casada y con un hijo, compatibiliza la alcaldía de Huarte con el de directora para la modernización de la Oficina Judicial y Fiscal del Gobierno Vasco. Esta afiliada al PSE fue directora de Tráfico en el Ejecutivo de López.

Su entrada en el gobierno implicaría su dimisión como alcaldesa y edil de Huarte, uno de los municipios de los que se habló en la primera sesión de la investidura de la hoy presidenta del Gobierno foral, María Chivite. Fue la portavoz de



Amparo López. J.C.CORDOVILLA



Jesús M^a Rodríguez. CHÁVERRI

EH Bildu, Bakartxo Ruiz, la que repriminó a los socialistas haber aceptado los votos de Navarra Suma para acceder a esta alcaldía y a la de Sartaguda, frente a la lista más votada de EH Bildu. Y reclamó la devolución de dichas alcaldías.

En el caso de la dirección general de Administración Local, el candidato que se baraja tiene más experiencia en la política local, en concreto como alcalde de Ribaforada. Jesús M^a Rodríguez inició el 15 de junio su tercer mandato al frente de la localidad ribera. Ingeniero "socialista convencido", fue uno de los cargos del partido que combatió la ley de reforma del Mapa Local que aprobó el anterior cuatripartito y cuya puesta en marcha es uno de los temas que debe abordarse en esta legislatura. Es miembro de la dirección del PSN como secretario de Política Municipal.

El PSN también tendría que relevarle como edil en Ribaforada. La formación tiene cinco representantes. En junio no frugó ningún acuerdo y fue elegido como lista más votada.



Desde la izda., Ramón Gonzalo, Carlos Larrea y Yolanda Torres. DN

La UPNA distingue a cuatro estudiantes de másteres oficiales

DN Pamplona

Cuatro estudiantes de tres másteres universitarios han recibido los Premios Extraordinarios de Fin de Estudios concedidos por la UPNA a quienes concluyeron sus titulaciones durante el pasado curso académico 2017-2018. Estos galardones, dotados con 300 euros, reconocen a quienes acreditan una calificación media igual o superior a notable

en estos posgrados oficiales. Los premiados han sido Aitor Armendáriz Bosque, Amalia Guibert Beúnza, Marina Castro Bosque y Carlos Larrea León. De las cuatro personas premiadas, una posee un expediente académico con una nota superior al 9,5; dos, superiores al 9; y la cuarta presenta una nota media de más de 8 puntos. El expediente más alto presentaba una nota de 9,60 puntos.



200 NIÑOS, EN LOS CAMPAMENTOS DE LA UN

Los campamentos de ciencia 'Cienceando', que organiza el Museo de Ciencias Universidad de Navarra, reúnen este verano a más de 200 niños y niñas. En el mes de agosto y septiembre (del 26 al 30 y del 2 al 6 respectivamente) se realizarán los campamentos sobre naturaleza.

Lara López Palacios

JANAE

Arquitecta Técnica - decoradora

Reformas e instalaciones

BAÑOS | COCINAS | PUERTAS | SUELOS MADERA Y CERÁMICA

12 MESES SIN INTERESES

Carretera Estella, 89 · San Adrián (Navarra)

T 948 670 884 · lara@janae.es

DENTAL NAVARRA

GUSTAVO VIGNOLO · CLAUDIA SAFRANCHIK

ODONTOLOGÍA CONSERVADORA · ESTÉTICA · IMPLANTES · ORTODONCIA · PERIODONCIA · PADI

Más de 30 años comprometidos con la salud bucal y la ética profesional

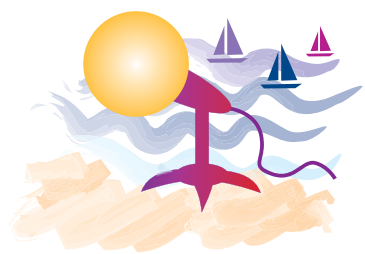
Tafalla · Diputación Foral, 4, 1A · 948 755 169

Alsasua · Alzanía, 1, A · 948 468 232

Milagro · Navas de Tolosa, 4 bajo · 948 861 231

Síguenos

www.dentalnavarra.com



Entrevista de verano Nicolás Martínez

JEFE DE GERIATRÍA DEL COMPLEJO HOSPITALARIO

Aboga por la responsabilidad de cada persona para dar vida a los años en una población cada vez más envejecida. El ejercicio, por ejemplo, es mejor que muchas medicaciones que se pautan, afirma, y la edad no es una excusa para no actuar.

M^a JOSÉ ECHEVERRÍA
Pamplona

“Disfruto con mi profesión”. Así se presenta, sin tapujos, Nicolás Martínez Velilla, jefe de Geriatria del Complejo Hospitalario de Navarra. Se le nota inquieto y con ganas de empujar, de mover la pesada maquinaria de la sanidad pública para lograr una atención mejor. Acaba de ser nombrado miembro del Board de la Academia Europea de Medicina Geriátrica (EAMA), una especie de junta directiva que mira hacia el futuro en este reto que hoy es la atención a la tercera edad. Recuerda que la esperanza de vida al nacer en Navarra es de 84,2 años (87 en mujeres y 81,3 en varones). Por contra, la esperanza de vida en buena salud, aunque ha mejorado, es de 64 años. Hay que actuar. Y empieza por su casa. En su servicio la edad media de las personas ingresadas es de 88 años, pero no es obstáculo para emprender proyectos con un objetivo común: mejorar la calidad de vida en esos años.

Su perspectiva de la Geriatria es europea. ¿Cómo estamos aquí?
Depende. Si nos comparamos con Inglaterra estamos muy por debajo. Es líder en asistencia geriátrica, coordinación, recursos... Nuestro nivel en Europa es medio tirando un poco hacia arriba. **El 20% de la población es mayor de 65 años. ¿Hay que redefinir qué es la tercera edad?**

En medios de comunicación todavía vemos titulares que hablan de ancianos de 65 años. Para ingresar en el servicio de Geriatria hay que tener 75 años. Pero hay gente de 90 más joven que otros de 60. Hay que establecer una edad cronológica, para ingresar aquí o para la jubilación. Pero el que envejece es el que pierde las ilusiones, la curiosidad, las ganas de vivir. Para mí ese es el anciano aunque a efectos prácticos hay que poner un punto cronológico. **Ya. ¿Pero hay que mover ese punto?**

Ahora la gente de 65 años no se puede considerar anciana. Ni siquiera a los 75. La propia jubilación ya se va retrasando. Hay una gran heterogeneidad y es más útil la idea de fragilidad que la de edad cronológica.

¿Y qué es la fragilidad?

Todo aquello susceptible de romperse o volverse dependiente. El vidrio es frágil pero no está roto. Una persona puede ser frágil pero no estar discapacitada o ser dependiente. Es la idea básica.

Esas son las personas que hay que cuidar.

Claro. Hay que identificarlas porque cuando no son dependientes se pueden hacer cosas para evitar o retrasar la incapacidad. Ya no hablamos de edad, de cantidad, sino de calidad de vida.

La esperanza de vida media en mujeres navarras es de 87 años. Al final ¿es un éxito?

Es de las mejores del mundo.



“Envejece el que pierde la curiosidad, la ilusión y las ganas de vivir”

¡Claro que es un éxito!; de la medicina, de la sociedad, de la cultura... Pero es un éxito que si no se utiliza o explota bien puede ser caótico. Es un éxito que va unido a una ocasión.

¿A una ocasión de qué?

Hay que ver el envejecimiento como una ocasión de implementar medidas. Por ejemplo, va a haber más necesidades de cuidadores. Ahora hay personas que no se consiguen establecer a nivel laboral y hay un nicho laboral en la atención de mayores. Otro ejemplo es el de personas que se acaban de jubilar y están en plenitud de facultades. Pueden ser excelentes voluntarios. Iremos aprendiendo con el tiempo pero no tardaremos en darnos cuenta de que la mayor parte de las personas que conducen, compran o ven la tele son mayores.

¿Están desaprovechados?

Sí. No hay publicidad destinada a mayores, por ejemplo. Hay una ocasión para desarrollar la *silver*

economy (economía de plata).

El problema es que los años con buena calidad de vida no son tantos. ¿Se vive más pero no mejor?

Se ha mejorado un poco. La esperanza de vida saludable en 2014 era de 62,7 años y ahora es de 64. Se puede trabajar para posponer la discapacidad cuando aparezca o que sea de menor intensidad. Son estrategias de Salud Pública dirigidas a ejercicio, nutrición, hábitos de vida y aspectos sociales como vivienda, recursos sociales... Es una población con más años a la que hay que enseñar a cuidarse más. Y a ser más independientes de sus médicos para gestionar su situación de salud.

Eso puede dar vértigo a muchos. Hay que diferenciar entre ir al médico cuando se está mal y el periodo antes de esa necesidad. Hay que controlar factores como la tensión, el azúcar, el colesterol, el ejercicio... Y enseñarlo antes de los 65 años.

¿Cuándo?

DNI

Pamplonés, 46 años (15-10-1972), casado y con tres hijos de 17, 15 y 14 años. Nicolás Martínez Velilla estudió Medicina en la Universidad de Navarra y se especializó en el Hospital Universitario de Getafe, en Madrid. También se formó en Inglaterra, en el

Hospital General de Colchester, antes de llegar al Complejo Hospitalario de Navarra, donde es jefe del servicio de Geriátría. Afirma que no le importaría que alguno de sus hijos siguiera sus pasos, aunque tiene claro que serán ellos quienes decidan su

futuro. Y lo dice porque es un apasionado de su profesión y, de hecho, dirige un equipo de profesionales inquietos que se niegan a seguir rodando sin más, sin intentar mejorar la atención a los mayores. Actualmente es vicepresidente de la Sociedad

Española de Geriátría y Gerontología y ha sido elegido miembro del Board de la Academia Europea de Medicina Geriátrica (EAMA), el equipo directivo que forma a los geriatras que serán líderes en Europa en el futuro, explica.



Nicolás Martínez Velilla, jefe de Geriátría del Complejo Hospitalario de Navarra, en la planta de hospitalización.

JESÚS CASO

A partir de los 40-50 años todos deberíamos establecer una serie de hábitos. Es una responsabilidad. Todo lo que hacemos impacta en nuestra sociedad a nivel individual y colectivo. Somos nosotros, si no nos cuidamos, los que vamos a estar más discapacitados. Si existe esa cultura de autoresponsabilidad algo se conseguirá.

¿Cree que hay un cambio de mentalidad en ese aspecto?

Sí. Hay un cambio en la sociedad, incluso hasta extremos como la vigorexia o hábitos alimenticios extremos. Yo estoy a favor de la moderación pero creo que hay una cultura de que si te cuidas, llegarás mejor a ser mayor.

Las generaciones de baby boom van a llegar a la jubilación. ¿Estamos preparados?

Depende de cómo se mire. Estamos mejor preparados que otros pero tenemos un largo camino por recorrer. En Navarra somos afortunados. El sistema sanitario

es bueno pero eso no quiere decir que nos tengamos que relajar. Todo el mundo dice que la geriatría es el futuro pero es el presente. Los médicos de cabecera ven en sus consultas sobre todo personas mayores.

¿Debería haber geriatras en los centros de salud?

Es imposible. El médico de cabecera es la persona más importan-

SUS FRASES

“¿Quién nos iba a decir que meteríamos a un anciano ingresado al gimnasio?. Lo hacemos y va muy bien”

“Los mayores son buenos pacientes. Son sensatos, respetuosos y confían en la profesión médica”

te en Primaria. Pero los centros de salud tendrían que tener un acceso rápido, ágil, sencillo y que resolviera las dudas que surgen en Primaria. Apuesto por que haya geriatras para ayudarles. Pero quienes tienen que tener el peso de los mayores son los médicos de Primaria. Se da la paradoja de que en Estella no hay Geriátría y en Tudela, para toda la Ribera, hay un solo geriatra. Hay toda una zona de Navarra que no se está beneficiando de todos los proyectos de ejercicio, de farmacia, etc. que estamos desarrollando.

Entonces debería haber más atención en estas zonas.

Sí. E implementar todos los proyectos de investigación. Los médicos de Primaria deberían tener derecho a consultar de forma ágil. Ahora existe la consulta no presencial por correo electrónico. Pero la consulta de Geriátría no está abierta a Primaria. No nos pueden mandar directamente a un paciente como en otras especialidades.

Una pérdida de tiempo.

Sí. Sería sensato que pudieran mandar pacientes. Sería más trabajo para nosotros pero no es una excusa para no hacerlo.

Es que ‘ponen a punto’ a muchas personas...

Hay pacientes a los que no podemos ayudar pero otros que se benefician mucho de que metamos mano en los fármacos, nutrición, ejercicio...

El proyecto que han llevado a cabo con ejercicio en mayores ingresados está traspasando fronteras. ¿Es la mejor medicina?

El ejercicio es mucho mejor que muchas de las medicaciones que pautamos. No se trata de dejar las pastillas pero, a veces, es más cómodo tomar una pastilla para el colesterol en lugar de hacer ejercicio o llevar una correcta dieta.

El programa que implementaron partía de la base del ejercicio individualizado...

Sí. En un ingreso por neumonía es bueno y consigue revertir situaciones. ¿Cómo no va a ser bueno día a día? Hay que ser responsable de los hábitos.

¿Y esos mayores que hacen ejercicio que no hacían a los 15 años?

Donde está la moderación... Pero lo cierto es que en ningún sitio del mundo se hacía lo que hemos hecho con ancianos hospitalizados: hacer ejercicio en un gimnasio en el hospital. La edad no puede ser un impedimento para cosas que pensábamos hasta ahora que eran imposibles o ilógicas. ¿Quién nos iba a decir que a un anciano ingresado le íbamos a meter en un gimnasio? Ahora lo hacemos y salen muy bien.

El beneficio es funcional.

Sí. Y cognitivo también.

¿Cuál es el siguiente reto?

Mantenemos el programa de ejercicio activo. Pero el resto del tiempo siguen sentados. Vamos a hacer algo que les estimule de forma pasiva para que realicen actividades. Es el concepto de gamificación o juegos.

“Ahora se hacen operaciones que ni nos planteábamos”

¿Cómo son los mayores de hoy?

En los últimos años he visto un cambio brutal. Antes era raro ver a una persona de 90 o 100 años ingresada. Ahora la edad media de los ingresados en geriatría es de 88 años. Vemos mucho nonagenario y con una situación cognitiva tremenda, buena.

¿Más mayores y en mejor situación?

Sí. Ha habido un cambio. Y ha habido un cambio de filosofía también. Antes era raro operar a personas por encima de los 75 años. Y ahora se opera y se dan tratamientos de oncología. Se hacen cosas que antes ni nos planteábamos.

¿En qué edad ponen el corte?

¿Hasta cuándo operar de cadera, por ejemplo?

La edad es importante pero con 95 años si una persona es robusta y tiene calidad de vida se tiene que poner la prótesis. Volvemos al concepto de fragilidad. Si una persona está discapacitada, con una demencia avanzada igual no hay que operarse de algo. Pero si es una persona que está física y cognitivamente bien y no es frágil igual se beneficia más. Nosotros trabajamos en cuantificar la fragilidad y, con criterios objetivos, orientar. Por ejemplo, la onco-geriatria está creciendo mucho.

A muchos profesionales les molesta que los pacientes lleguen aleccionados por internet.

¿Ocurre también con los mayores?

Los mayores son buenos pacientes porque son muy respetuosos, educados, sensatos y confían todavía en la profesión médica. Pero es evidente que hijos y nietos tienen acceso a todo tipo de información. Con todo, nunca me ha tocado nadie que fuera irrespetuoso y que la gestión de los datos de internet me obligara a modificar determinadas cosas.

¿Dan más ‘guerra’ los hijos y nietos que los mayores?

Es posible. Pero más que ‘guerra’ son dudas lógicas por la información a la que tienen acceso. Creo que ocurre en todos los estratos. Y hay que tener mucho cuidado con la información falsa que circula por internet.

¿Es mejor no ver internet?

Es bueno mirar, pero mirar bien. Y confiar en el profesional de referencia para cotejar si la información es correcta.

¿Se ha perdido esa confianza?

Bueno...Hemos pasado a que

antes era el doctor y se trataba de usted a que ya no existe ni el usted. Pero en las personas mayores todavía se mantiene.

¿Son mayores más preparados?

Ahora estamos viendo las generaciones del boom de la postguerra. Son personas que sufrieron mucho y los recursos educativos no eran los mismos. Sobrevivieron al hambre y a la postguerra.

¿Y llegan a esas edades hipermedicados?

Sí. Acumulan más enfermedades y más fármacos.

Muchas personas mantienen una fe inalterable en la pastilla.

La medicación es buena si está correctamente indicada, con una dosis correcta y siempre que seamos sensatos. Vivimos bajo mucha presión mediática de los beneficios que puede aportar un suplemento u otro para reducir el colesterol o para aumentar las proteínas. Y detrás de muchas de esas cosas no hay mucha evidencia científica. Y en mayores es más escasa.

¿Por qué?

Casi todos los ensayos clínicos que se hacen para determinados fármacos y enfermedades se hacen para gente muy joven y que sólo tiene una enfermedad. Se extrapola a mayores porque no hay ensayos en ellos. Pero, en cualquier caso, si llegan muy polimedicados.

¿Qué se puede hacer?

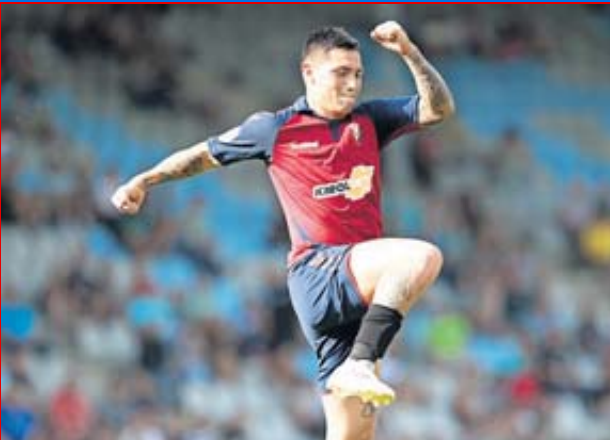
Hay profesionales del servicio de Farmacia y del SNS que están luchando en este tema y de forma proactiva se están buscando esas personas polimedicadas. Se han hecho campañas para reducir estatinas u omeprazol cuando no es necesario. Se está trabajando porque es una realidad muy evidente. Por otro lado hay personas con una expectativa de vida muy pobre que les estamos poniendo mucha medicación sin tener un claro beneficio. Algunas medicaciones para que tengan beneficio necesitan tiempo y si tienes una demencia avanzada o una situación terminal en muchos casos esos tratamientos no van a aportar mucha calidad de vida.

¿Trabajan este asunto en el servicio?

Sí, pero no sólo para reducir. A veces hay mayores que por el hecho de serlo no se les dan fármacos que les pueden beneficiar. La edad no es una contraindicación. No sólo es quitar sino optimizar.

Adiós a Holanda
con victoria y
buena imagen

PÁG. 36-37



Osasuna
ultima el
acuerdo con
Raúl Navas

• Hoy se abordará con la Real Sociedad la llegada del defensa sevillano

PAG. 38

Carlota
Ciganda,
séptima en el
British Open

• Es el tercer "top 10" en un grande que consigue en esta temporada

PAG. 40

El Rey afirma que “lo mejor es encontrar una solución antes de repetir elecciones”

Don Felipe presiona a los partidos para que superen el bloqueo político

Pedro Sánchez no se reunirá con Pablo Iglesias antes del día 19

PÁG. 2

Hacienda foral
ingresa 75 millones por el tabaco vendido a los franceses

Cerca de 79.000 fumadores galos compran de manera asidua tabaco en estancos de Navarra

PÁG. 14-15

ESTELLA EN FIESTAS



Los Hermoso de Mendoza salieron a hombros de la Plaza de Toros estellesa, junto al mexicano Luis Pimentel.

EDUARDO BUXENS

Un triunfo Hermoso y en casa

Pablo y Guillermo Hermoso de Mendoza, padre e hijo, y Pimentel salen por la puerta grande en Estella PÁG. 28-29

1.060 condenas por delitos de tráfico en Navarra en el pasado año

653 personas fueron condenadas por conducir ebrias o bajo el efecto de las drogas

PÁG. 16

Un nuevo tiroteo con 10 muertos sacude EE UU

PÁG. 5-6

Tahúres Zurdos vuelve 15 años después

PÁG. 48-49

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	5	CLASIFICADOS	45
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	56
OPINIÓN	10	FARMACIAS	59
NAVARRA	14	CARTELERA	61
NAFAR	23	LOTERÍAS	69

Bonet admite que un Gobierno escorado a la izquierda preocupa a las empresas

MATILDE MARTÍNEZ

Efe. Madrid

El presidente de la Cámara de Comercio de España, José Luis Bonet, asegura que la posibilidad de que se formara un Gobierno de coalición de PSOE y Unidas Podemos ha generado inquietud entre los empresarios españoles, más partidarios de un Ejecutivo "centrado" que de uno "escorado a la izquierda".

"No sé si en contra, pero desde luego [el empresariado español] tenía la preocupación de que pudiera haber un Gobierno escorado a la izquierda, que se radicalizase y desequilibrase el trabajo de las empresas", admite Bonet en una entrevista tras ser preguntado por la posición de los empresarios respecto al Ejecutivo de coalición que se barajó la pasada semana.

Bonet, que es presidente de honor de Freixenet y del Foro de Marcas Renombradas, repite en varias ocasiones que las empresas necesitan un Gobierno "estable y centrado" que permita que los empresarios tengan la tranquilidad suficiente para hacer su trabajo".

Incertidumbre

"La parte buena es que los empresarios se están acostumbrando a la incertidumbre y están haciendo los deberes y por esto la economía sigue funcionando", afirma Bonet, si bien reconoce que no es conveniente que la situación de parálisis política se prolongue de manera indefinida.

Aunque la incertidumbre se extiende al ámbito internacional, se muestra optimista y defiende que hay numerosas oportunidades en el exterior que las empresas españolas no deben dejar escapar por miedo al "proteccionismo rampante o al brexit". "El brexit evidentemente planteará dificultades, pero no son dificultades de vida o muerte. Hay que saber torearlas y no perder la ilusión por situarse en el mundo, que es una necesidad", asegura Bonet, que recuerda que la internacionalización ha ayudado a superar la reciente crisis.

"El cambio es estructural y esto va a seguir, porque la crisis misma enseñó a los empresarios que o salen o mueren", añade al tiempo que recuerda que la innovación y la marca son fundamentales en ese proceso, porque "no se trata de exportar graneles, sino valor añadido". Al respecto destaca el papel de las Cámaras y sus programas de ayudas para acompañar a las empresas en su salida al exterior, un servicio público para el que Bonet reclama también recursos públicos, ya que ahora se financian con la aportación voluntaria de las empresas y los ingresos obtenidos por algunos de sus servicios (mediación y certificación, entre otros).

A su juicio, la ley básica de las Cámaras de 2014 recuperó la representatividad empresarial de estas entidades de derecho público, pero no resolvió adecuada-

El presidente de la Cámara de Comercio dice que lo prefieren "estable y centrado"

mente el tema de la financiación, después de que en 2010 se suprimiera por decreto ley la obligatoriedad para las empresas de pagar el recurso cameral.



José Luis Bonet, durante la entrevista.

EFE

REGALAMOS

EN E. LECLERC HASTA EL 8 DE AGOSTO TE DAMOS UN BONO POR CADA COMPRA SUPERIOR A 5€. VEN EL VIERNES 9 DE AGOSTO Y POR CADA 30€ DE COMPRA ENTREGA UN BONO Y LLÉVATE

5€*

*Se recargarán en tu tarjeta E.Leclerc para tus próximas compras. Promoción limitada a 10 cupones. Promoción no válida para la compra online.

Diario de

Noticias

CD CANCIONES
INFANTILES
EN EUSKERAHoy, "Asko maite
zaitut, nik"
Por solo 9,95 €
+ periódico25
años
urte
1994-2019

CHIVITE PRESIDIRÁ UN GOBIERNO DISEÑADO PARA AFRONTAR UNA LEGISLATURA EN MINORÍA

- Es investida con **23 votos** y el rechazo de Navarra Suma y dos votos de **EH Bildu**, cuyos otros 5 parlamentarios se abstuvieron
- La líder del PSN se convierte en la **tercera presidenta** y ofrece "diálogo y trabajo para construir una **Navarra mejor**"
- Barkos insta a Chivite a consolidar la **mayoría progresista de cambio**

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 12 A 20

El verdadero reto empieza hoy. EDITORIAL EN PÁGINA 3



María Chivite, emocionada, recibe un ramo de rosas de sus dos hijos y su pareja frente al Parlamento. Foto: Patxi Cascante y Unai Beroiz

EL GOBIERNO DE MARÍA CHIVITE



**JAVIER
REMÍREZ APESTEGUÍA**
Vpte. Primero. Presiden-
cia, Igualdad, Función
Pública e Interior



**JOSÉ MARÍA AIERDI
FERNÁNDEZ DE BARRENA**
Vpte. Segundo. Ordenación
del Territorio, Vivienda, Paisaje
y Proyectos Estratégicos



**BERNARDO
CIRIZA PÉREZ**
Cohesión Territorial



**ELMA
SAIZ DELGADO**
Economía y Hacienda



**JUAN CRUZ
CIGUDOSA GARCÍA**
Universidad, Innovación
y Transformación Digital



**SANTOS
INDURÁIN ORDUNA**
Salud



**CARLOS
GIMENO GURPEGUI**
Educación



**MARI CARMEN
MAEZTU VILLAFRANCA**
Derechos Sociales



**REBECA
ESNAOLA BERMEJO**
Cultura y Deporte



**MANU
AYERDI OLAIZOLA**
Desarrollo Económico
y Empresarial



**ANA
OLLO HUALDE**
Relaciones Ciudadanas



**ITZIAR
GÓMEZ LÓPEZ**
Desarrollo Rural y Medio
Ambiente



**EDUARDO
SANTOS ITOIZ**
Políticas Migratorias
y Justicia



ESPAÑA EMPIEZA CON VICTORIA SU CAMINO AL MUNDIAL EN UN NAVARRA ARENA ABARROTADO

LA SELECCIÓN DE BALONCESTO, LIDERADA POR RICKY RUBIO Y WILLY HERNANGÓMEZ, SE IMPONE A LITUANIA POR 78-70 // P64 A 67

ESPECTACULAR ARRANQUE DE FIESTAS EN ESTELLA

PÁGINAS 41 A 49



LAS OPOSICIONES A MAESTRO SOLO CUBREN EL 78%

PÁGINAS 4 Y 5

AGUIRRE, IMPLICADA EN LA FINANCIACIÓN ILEGAL DEL PP

PÁGINA 22

Sociedad



Los exámenes arrancaron en el mes de junio y el proceso ha pasado por diferentes fases durante este mes de julio.

El Conservatorio logra estabilizar 10 de las 22 plazas de catedrático

El centro de enseñanza artística superior no había vivido una convocatoria de este tipo en casi 30 años

PAMPLONA — Por lo que respecta al proceso selectivo de ingreso en el Cuerpo de Catedráticos de Música y Artes Escénicas, también se ha publicado la relación de personas aprobadas y su correspondiente nombramiento como funcionario en prácticas. En esta convocatoria, la primera de estas características en casi 30 años se ha cubierto 10 de las 22 plazas convocadas. Las prácticas también se desarrollarán durante el curso 2019-20. En el caso de la Convocatoria de Concurso de Méritos para los Centros de Apoyo al Profesorado (los CAP), el jueves Educación publicó el resultado de la convocatoria y el nombramiento en comisión de servicios de las nueve personas que han aprobado. De esta forma, únicamente ha sido una plaza la que se ha quedado sin cubrir. Las personas que han obtenido la comisión de servicios correspondiente comenzarán a ejercer sus nuevos destinos en los CAP el día 1 de septiembre. — D.N.

LAS OPOSICIONES DE MAESTRO CUBREN EL 78% DE LAS 643 PLAZAS CONVOCADAS

- Se incorporarán como funcionarios en prácticas en el próximo curso académico
- Se presentaron 6.000 aspirantes y las vacantes se han dado en 5 especialidades
- El Conservatorio también acaba la OPE

✎ Txus Iribarren
 📷 Unai Beroiz

PAMPLONA — Las oposiciones de Magisterio, a las que se presentaron 6.000 personas para 643 plazas en una quincena de especialidades, vivieron ayer su penúltimo episodio con la aprobación de los resultados finales y la lista de personas que contarán con una plaza de funcionario/a en prácticas para el curso 2019/20. Al final se han cubierto el 78,8% del total de puestos que salían a OPE. Las vacantes se han concentrado en cinco especiali-

dades ya que en la mayoría la cobertura ha sido el 100%, en muchos casos con listas de aprobados sin plaza. De modo paralelo se resolvieron otros dos procesos de selección relativos al Conservatorio Superior y el CAP (concurso de méritos). En el caso de Catedráticos/as de Música, se han cubierto 10 de las 22 plazas que salieron a OPE, la primera en casi 30 años.

Este viernes se ha publicado la resolución en la que se declara a las personas que han superado el proceso selectivo de ingreso en el cuerpo de Maestros y han obtenido plaza. Con

esta publicación se da por finalizada la fase de tribunales del procedimiento selectivo al que todavía le queda la superación de la correspondiente "fase de prácticas" que las personas que han obtenido plaza desarrollarán durante el próximo curso, una vez que se les haya nombrado "personal funcionario en prácticas".

En este sentido, con la publicación de la resolución de este viernes se abre un plazo de cinco días hábiles para que las personas aprobadas con plaza presenten en el departamento el Certificado Negativo de Delitos Sexuales. De igual manera, en ese mismo plazo deberán optar por una especialidad e idioma en el caso de que hayan aprobado en más de una. Además, quien hayan obtenido plaza en otra Comunidad Autónoma además de Navarra, deberán igualmente optar por una de las administraciones. Este proceso ha contado con la participación de más de 6.000 aspirantes, muchos concurriendo en más de una

El Post-it

- **Cubiertas al 100%.** Educación Física euskera (179 aspirantes/21 plazas); Infantil castellano (1.287/41); Infantil euskera (773/47 plazas); Primaria castellano (2.139/78 plazas); Primaria euskera (1.100/75 plazas); Inglés castellano (510/18 plazas); Inglés euskera (231/18 plazas); Música castellano (157/26 plazas); Música euskera (59/12 plazas); y PT euskera (179/30 plazas).
- **Especialidades con vacantes.** -Audición y Lenguaje: 178 para 52 plazas, 13 cubiertas (25%). En euskera: 48 para 20, 7 cubiertas (35%)
- Educación Física castellano: 89,8%
- PT castellano: 593 para 88 plazas y 48 de ellas cubiertas (54,5%).
- Vascuence: 254 aspirantes para 58 y 20 de ellas cubiertas (34,48%).

especialidad o idioma, por lo que se ha procedido a realizar más de 8.000 exámenes diferentes. Finalmente, salvo en tres especialidades en las que no se ha superado el 50% de cobertura de las plazas convocadas (otra ha tenido un 54,5% y otra el 89,8%), en prácticamente todas se ha alcanzado el 100% de la cobertura y en muchas se ha generado lista de personas aprobadas sin plaza. En total se ha cubierto casi el 80% de las plazas previstas en la convocatoria.

CRÍTICAS DE ELA Y UGT Los sindicatos ELA y UGT, a la vista de los porcentajes de plazas sin cubrir ("54,5% en Catedráticos de Música y 21% en maestros", detallan) consideran que hace falta atender las reclamaciones y tender las aportaciones sindicales (entre ellas solicitaban que las pruebas no sean eliminatorias) hacia un nuevo modelo de OPE y empleo para reducir una eventualidad docente que ELA cifra en un 30%. ●

Las residencias de mayores podrán ampliarse con apartamentos y prestar servicios a pisos tutelados

Santo Domingo de Estella, impulsora de la nueva normativa, levanta pequeños chalets en su recinto

✎ Lola Cabasés Hita

PAMPLONA — Las residencias para la tercera edad de Navarra podrán ampliar su oferta de servicios e instalaciones con viviendas o apartamentos de nueva planta construidos en sus recintos. El Gobierno de Navarra, por orden foral del consejero de Derechos Sociales en funciones, Miguel Laparra, ha aprobado el marco normativo que posibilitará también a estas residencias ampliar sus prestaciones a apartamentos tutelados u otro tipo de recursos residenciales, como pisos tutelados o comunitarios, para personas mayores que mantienen autonomía y que estén vinculados a las residencias.

Hasta la fecha, este marco normativo es de aplicación en Navarra en servicios como las residencias y pisos tutelados para personas con problemas de salud mental, pero no existía en el ámbito de las residencias de la tercera edad. La iniciativa parte tras la solicitud planteada por la residencia de ancianos Santo Domingo de Estella que, de hecho, ya está construyendo pequeños chalets prefabricados en sus inmediaciones. Se trata de apartamentos dirigidos a personas mayores pero que conservan grado suficiente de autonomía para poder vivir de manera independiente y que recibirán toda la atención desde la propia residencia.

El Boletín Oficial de Navarra (BON) publicó ayer la orden foral que recoge el marco normativo correspondiente. Recuerda la orden foral que Navarra tiene competencia en materia de asistencia social, según la ley del Mejoramiento y que son competencia del Gobierno de Navarra también, por la ley foral de Servicios



Residencia de personas mayores Santo Domingo de Estella, primera que construye apartamentos adyacentes.

Sociales, las funciones de registro, autorización, y homologación de los servicios sociales, así como las de inspección, control y sanciones.

Explica la justificación de la normativa que el aumento de la dependencia, asociada al progresivo envejecimiento de la población, "lleva a una creciente demanda de servicios, que cada vez deben orientarse a los estilos de vida y preferencias de las personas que los van a recibir, ofreciendo oportunidades para alcanzar un final de la vida acorde con las necesi-

dades y elecciones de las personas".

EXPERIENCIA EN EUROPA Y CCAA Considera el Departamento de Derechos Sociales que para ello "es importante diversificar las formas de respuesta, con experiencias que ya están en funcionamiento en otros países de Europa y en otras CCAA, como apartamentos tutelados, viviendas comunitarias, miniresidencias, viviendas con apoyo, etc, y ofrecer apoyos continuados en el tiempo y adaptados a las necesidades cambiantes y a los deseos de

las personas".

Hasta ahora Navarra carece de regulación para facilitar estos nuevos servicios a las residencias, por lo que era necesario dotar de cobertura legal específica, "para proporcionar alojamiento de forma temporal o definitiva a personas mayores que deseen residir en entornos que les proporcionen apoyos suficientes, de una manera flexible, en recursos lo más parecidos a un vivienda y que les permita mantener su independencia y auto organización", indica la orden foral. ●

Para Satse, las resoluciones de productividad son "arbitrarias"

El Sindicato de Enfermería denuncia que en ellas se da "una discriminación" a este colectivo profesional

PAMPLONA — El Sindicato de Enfermería Satse en Navarra consideró ayer "discriminatorias, arbitrarias y poco transparentes" las resoluciones del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O) que actualizan los importes del complemento de productividad en la Atención Primaria y Especializada. Se trata de tres resoluciones, una que actualiza las cuantías y otras dos que establecen los módulos y las condiciones de este complemento, que, como sostuvo Satse, se han aprobado "sin consulta ni negociación previa con ningún sindicato, a pesar de ser conceptos retributivos".

Conocidas por el sindicato cuando ya se estaban aplicando, precisó la central en un comunicado, las resoluciones "van más allá de la mera asignación de complementos", ya que "una cosa es que la gerencia asigne, y otro muy diferente que regule". Satse denunció que las tres resoluciones del SNS-O "suponen una discriminación de los profesionales de enfermería, especialistas y fisioterapeutas, porque no guardan la proporcionalidad salarial establecida para cada nivel y suponen un agravio comparativo". Además, criticó que no se contemple la productividad de la enfermería en Atención Primaria, a pesar de la "gran sobrecarga de trabajo" que soporta.

El miércoles el Sindicato Médico de Navarra también valoró "muy negativamente" las citadas resoluciones, al considerar que se había perdido "la oportunidad real de la recuperación salarial, que no se ha hecho porque es parcial", así como "de equiparar la especialidad de Medicina de Familia con las otras especialidades". — D.N.

Servicio de vivienda con apoyo para mayor de 65

Los usuarios deben ser no dependientes o moderados y recibirán apoyo doméstico, comidas y atención social

PAMPLONA — El servicio de apoyo se debe prestar en vivienda accesible e independiente, ubicada en un recinto residencial, destinada a acoger a personas mayores, que pueden precisar de apoyos de servicios de atención personal o tareas domésticas.

Las destinatarias son personas mayores de 65 años sin grado reconocido de dependencia o con dependencia moderada. Los servicios serán, en todos los casos: alojamiento y mantenimiento de la vivienda y, según las necesidades de las personas, deberán ofertarse como mínimo: servicio de comidas y apoyo doméstico; apoyo y supervisión en actividades de la vida diaria; y cada 4 meses atención social.

En cuanto al personal, la dirección, supervisión y seguimiento estará a cargo de la entidad autorizada. En el

caso de dependientes moderados, los ratios del personal de atención directa deberán ser los exigidos para el servicio de atención residencial, y deberán contar con un Plan Individualizado de Atención, que recogerá las medidas, actuaciones, objetivos y apoyos para garantizar una atención integral y centrada en la persona.

Entre las condiciones específicas de la vivienda, precisa la orden foral que estará ubicada en un núcleo urbano, donde existan dotaciones suficientes para realizar una vida independien-

te, o contar con transporte urbano que conecte con núcleo urbano que si las tenga. Cada vivienda podrá acoger como máximo a tres personas y tendrá un mínimo de 45 m². Las habitaciones inferiores a 10 m² serán de uso individual y podrán ser de uso doble si superan los 10 m². Las viviendas deben contar con sala de estar-comedor, habitación, cocina equipada y baño, todos ellos sin barreras de acceso y con el equipamiento adecuado para cubrir las necesidades básicas de sus usuarios. — L.C.H.

Liquidez inmediata

Préstamos Personales

presentando última nómina, factura...

Préstamos Hipotecarios

no importa RAI, ASNEF, embargos, etc...

Tel.: 619 846 466
solucionespamplona@hotmail.com

Desarrollan un modelo matemático teórico para predecir arritmias

La aplicación del modelo de la científica Claudia Hawks (UN) podría contribuir a predecir fallos cardíacos

PAMPLONA – La investigadora de la Universidad de Navarra Claudia Hawks “ha desarrollado en su tesis doctoral un modelo matemático teórico cuya aplicación podría contribuir a predecir arritmias cardíacas”, informó el citado centro educativo en una nota de prensa.

En este sentido, la Universidad explicó que la científica ha estudiado “los problemas de la conducción eléctrica en el corazón y, en concreto, la propagación eléctrica en un tejido cardíaco cuyos miocitos (células musculares) presentan daños en los canales de comunicación entre ellos”. Así, la aportación sustancial de esta investigación es que si se producen fallos en la conducción eléctrica del corazón “existe un límite que el tejido puede soportar antes de fallar” y “esto podría usarse para predecir arritmias si se conocen las causas que las producen bajo determinadas condiciones”, dijo Hawks.

El trabajo se basa en una simulación resuelta mediante ecuaciones matemáticas; es decir, no se ha empleado un tejido cardíaco animal, sino que se ha desarrollado un tejido computacional para realizar las mediciones oportunas. “Lo que hacemos es tomar los datos provenientes de experimentos reales y, siguiendo las ecuaciones de funcionamiento, repetir el experimento simulando en el ordenador”, indicó.

El estudio ha permitido observar



La investigadora Claudia Hawks.

cuándo los miocitos no están bien comunicados y la electricidad no se propaga adecuadamente a través de ellos. “Conseguimos reportar una variación en la apertura de los canales lo que produce que esos canales alternen entre permitir el paso de la electricidad o casi impedirla, de un miocito a otro. Este efecto repercute en un daño del tejido que produce un fallo cardíaco”, señaló Hawks.

Asimismo, destacó que el avance en esta línea de investigación debe ser la prueba experimental para poder entender por qué sucede este fenómeno y el daño real que produce en el tejido cardíaco. “Las variaciones de la conductancia en los canales que conectan a los miocitos deben ser consideradas en el software actual de la instrumentación utilizada por los médicos. De esta manera, podrán detectar los casos en que se den estos fallos”. – D.N.



El profesor Joaquín Sevilla, durante una conferencia en el IES Mendillorri de Pamplona.

29 profesores de la UPNA imparten 141 charlas en 40 centros de Bachillerato y FP

Estas sesiones sobre ciencia y tecnología aumentaron un 21,6% este curso

PAMPLONA – Un total de 29 profesores de distintas disciplinas de la Universidad Pública de Navarra (UPNA) han impartido 141 charlas de divulgación científica en cuarenta centros de Bachillerato y Formación Profesional (FP) de la Comunidad Foral durante el presente curso 2018-2019. Con esta actividad, impulsada por el Vicerrectorado de Proyección Universitaria, Cultura y Divulgación, a través de su Unidad de Cultura y Deportes, y coordinada por el profesor José Basilio Galván Herrera (departamento de Ingeniería), se busca acercar a los estudiantes un amplio abanico de temas científicos y tecnológicos.

Las charlas, según explicaron desde la UPNA, se iniciaron en el curso 2005-2006, se realizan en el propio centro educativo y están preparadas para un nivel de estudiantes de Bachillerato o Formación Profesional. Las conferencias, que se ofrecen en castellano, euskera, inglés y francés, se dividen en seis grandes bloques: Ciencias de la Naturaleza, Física y Tecnología, Matemáticas, Química, Economía y Ciencias Sociales. El curso pasado se impartieron 116 charlas en 35 centros de Navarra, por lo que el número de estas sesiones ha crecido un 21,6%.

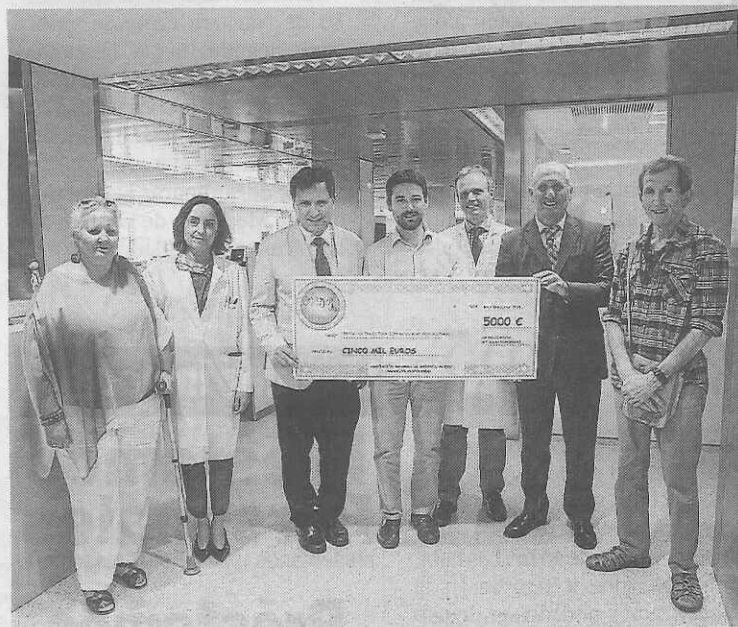
De los cuarenta centros educativos que han participado en esta edición, 18 corresponden a Pamplona: IES Basoko, IES Biurdana BHI, IESO Iñaki Ochoa de Olza DBHI, IES Iturrama BHI, IES Julio Caro Baroja, IES Navarro Villoslada, IES Padre Moret-

Irubide, IES Mendillorri, IES Plaza de la Cruz, CI Agroforestal, CIP Donapea IIP, CIP Virgen del Camino, Colegio Calasanz/Escolapios, Colegio Claret Larraona, Colegio Sagrado Corazón, Colegio San Cernin, CIP Concertado Salesianos y Liceo Monjardín. Además, hay ocho de la Comarca de Pamplona: IES Alaitz BHI de Barañáin, IES Askatasuna BHI de Burlada, IES Barañáin, IES Ibaialde de Burlada, IES Zizur Mayor BHI, CENIFER de Imárcoain, CI Burlada FP y Colegio Santa María la Real/Maristas de Sarriguren.

Finalmente, otros catorce son del resto de Navarra: CIP Politécnico de Tafalla, IES Altsasu BHI, IES Amazabal BHI de Leiza, IES Benjamín de Tudela, IES Ega de San Adrián, IES Lekaroz, IES Pablo Sarasate de Lodosa, IES Marqués de Villena de

Marcilla, IES Ribera del Arga de Peralta, IES Sancho el Mayor de Tafalla, IES Sierra de Leyre de Sangüesa, IES Tierra Estella BHI de Estella, IES Toki Ona BHI de Bera e IES Valle del Ebro de Tudela.

TEMÁTICA DE LAS CHARLAS Algunos de los títulos de este ciclo son: *Algunos misterios científicos de la cocina; Astronomía y matemáticas; Biomasa y biocombustibles; Cambiando el mundo con nuestra alimentación; Cómo se ve tu casa desde un satélite; Criptografía: claves y mensajes secretos; Cultivando CO2: cambio climático y uso de la tierra; El uso de la estadística en los medios de comunicación; Experimentos que han sustentado la biología molecular y celular; Geología de Navarra: del paisaje a la roca; Hablando de cine y matemáticas; Industria 4.0: la revolución industrial digital; Inteligencia artificial; Internet: evolución tecnológica y revolución social; Los materiales en ingeniería; La crisis financiera y los mercados de capitales; ¿Por qué crecen los árboles? Lo que nos pueden decir los árboles sobre el ambiente que nos rodea; Prevención de incendios: una perspectiva desde la química; Reflexiones sobre la huella humana en el clima y en la biodiversidad de los ecosistemas; Sistema energético e impacto ambiental; Taller práctico de economía circular; Tu cerebro te engaña (y tiene sus razones); y Vaya me caí un agujero negro... ¡Qué mala suerte! – D.N.*

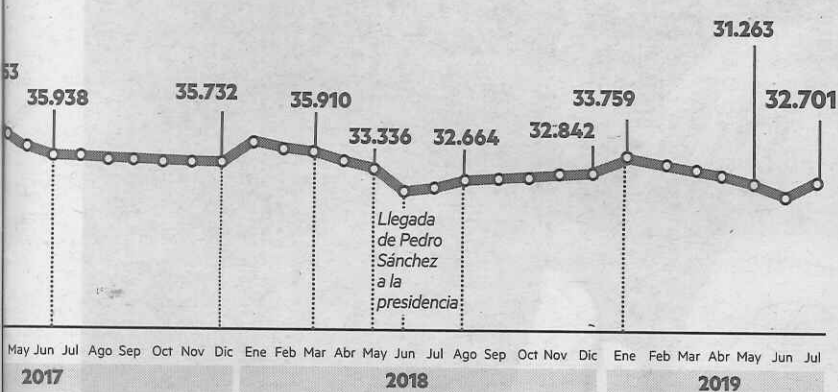


ANANAR DONA 5.000 € PARA INVESTIGACIÓN. Especialistas de la CUN inician una investigación para definir los distintos tipos de células inmunes presentes en el mesotelioma, un tipo de cáncer pulmonar relacionado con la inhalación de amianto. El estudio para mejorar el tratamiento se inicia con el impulso de la Asociación Navarra de Amianto, Nuevo Amanecer Respirando, que donó a la Universidad de Navarra 5.000 €. Foto: D.N.

MÁS CHARLAS ESTE AÑO

25

Este curso los profesores de la UPNA han impartido 141 charlas en 40 centros de Bachillerato y FP, lo que significa 25 conferencias más que las organizadas en el curso anterior. Asimismo, han acudido a cinco centros más. Las sesiones se ofrecen en castellano, euskera, inglés y francés.



Un 23% de los nuevos eventuales firmó al menos dos contratos

La temporalidad sigue siendo muy elevada y apenas el 5,3% de los contratos de julio tuvo carácter indefinido

PAMPLONA – La precariedad sigue siendo una constante en el mercado laboral navarro, como muestran las cifras de contratación. De hecho, un 23,1% del total de las personas contratadas en julio ha tenido más de un contrato. “En ese sentido, hay que considerar la incidencia del encadenamiento de la contratación a lo largo del tiempo”, explicaba el Gobierno de Navarra en su valoración.

Los datos del Servicio Navarro de Empleo mostraban que, del total de los contratos registrados en julio, el 5,3% fueron contratos indefinidos (2.034 contratos) y el restante 94,7% (36.426), temporales. Por otra parte, en términos acumulados (enero-julio) y en relación con ese contexto de creación de empleo, el incremento de la contratación con respecto al

mismo periodo de 2018 ha sido del 3,9%. De esta forma, respecto a 2018 se han registrado 8.717 contratos más. Hay que recordar que 2018 fue el año en el que se alcanzó la cifra histórica de contratación.

En cuanto al tipo de contratación, en términos acumulados (ene-jul), el peso de la contratación indefinida es del 6,3% frente al 93,7% temporal, por lo que el peso de la campaña veraniega se deja sentir en el mes de julio con una temporalidad todavía mayor. De este modo, uno de los aspectos que sigue marcando o caracterizando el tipo de contratación, dentro de un modelo con mayor grado de flexibilidad, es el importante peso de la contratación temporal de una semana o menos de duración. Así, del total de contratos registrados durante el mes de julio, un 34,6% han sido contratos temporales de corta duración (una semana como mucho). En lo que va de año (enero-julio), el porcentaje ha sido del 39,2%, porcentaje muy similar al del pasado 2018 (39,1%). – D.N.

APUNTE

15.514 EMPLEOS NUEVOS EN ESPAÑA

●●● **Ralentización.** El mercado laboral dio en julio señales de ralentización aunque mantiene la tendencia positiva con 4.253 parados menos y 15.514 trabajadores más que han llevado a la Seguridad Social a un nuevo máximo de ocupación. Según los datos difundidos por el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, el recorte del paro de julio es el menor para este mes en once años y deja el desempleo en 3.011.433 personas, la cifra más baja desde noviembre de 2008. En cuanto a la ocupación, el mes ha cerrado con el menor incremento para este mes desde 2012, esos 15.514 nuevos afiliados, un nuevo máximo de 19.533.211 millones. – D.N.

“Hay que ser mucho más ambiciosos y elaborar un Plan de Empleo, que es la mejor herramienta”

UGT

“No cabe esperar que la inercia del pasado baste para mejorar el nivel de desempleo”

CÁMARA DE COMERCIO DE NAVARRA

“El paro sigue siendo en gran medida femenino: la brecha de género es de diez puntos”

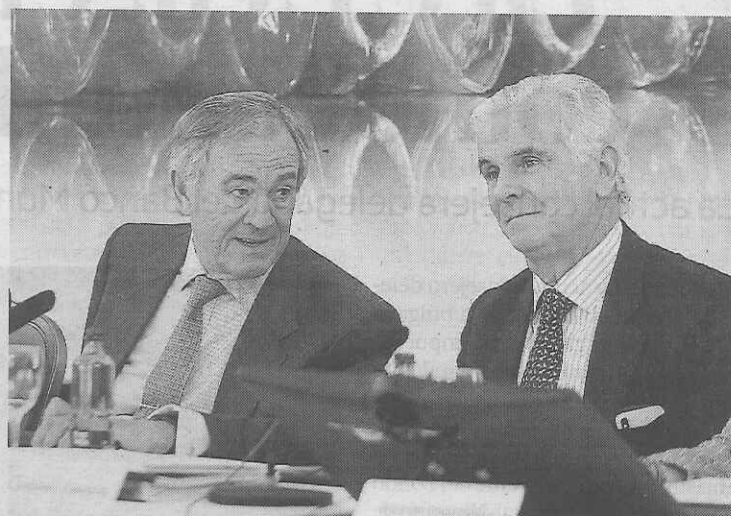
COMISIONES OBRERAS

“El paro baja menos por la ralentización y porque está subiendo la población activa”

NADIA CALVIÑO
Ministra de Economía

“Hace falta una respuesta sindical general ante la dejadez institucional frente a la precariedad”

SINDICATO LAB



José D. Ampuero y José Antonio Canales, director de Viscofan.

La firma irlandesa Setanta se hace con el 3,29% de Viscofan

El paquete adquirido por la sociedad inversora en la compañía navarra está valorado en 71,3 millones

PAMPLONA – La firma de inversión irlandesa Setanta Asset Management ha afluado el 3,29% en el capital de Viscofan al hacerse con un paquete de acciones que está valorado en 71,3 millones de euros, según los actuales precios del mercado.

En concreto, el fondo de inversión ha adquirido un paquete accionarial de 1,53 millones de acciones de la firma española dedicada a la producción de envolturas cárnicas.

Corporación Financiera Alba, el vehículo inversor de la familia March, se mantiene como máximo accionista de la compañía navarra con el 11%, seguida por PG Asset Management (10,067%), Santiago Domecq Bohorquez (5,2%), Marathon Asset Management (4,928%) y Norges Bank (4,910%).

Viscofan, presidida por José Domingo Ampuero, cerró el primer semestre del año con un beneficio de 45,7 millones de euros, un 30,5% menos que el ejercicio anterior, mientras que la cifra de negocio se elevó un 6,3%, hasta alcanzar los 409,8 millones de euros, registrando un nuevo máximo histórico en el segundo trimestre con un crecimiento del 5,4%, hasta los 208,6 millones de euros. – D.N.

El comité de KSS solicita mediación al Gobierno de Navarra

Los representantes de la plantilla y la dirección no alcanzan un acuerdo en el periodo de consultas

PAMPLONA – El comité de KSS ha solicitado mediación al Gobierno de Navarra para solucionar el conflicto abierto tras la presentación de un ERE de extinción por parte de la empresa que supondría el cese definitivo de la actividad en la planta de Orkoien en 2021.

El comité anunció ayer que, en virtud de su propio convenio, solicita la mediación en la comisión de la industria del metal de Navarra, con lo que espera que, en los

próximos días, ser convocados a una reunión con la empresa.

En abril, la multinacional japonesa KYB, propietaria tanto de esta planta como de la kybse en Ororbia y KAMS en Los Arcos, anunció el cierre de la planta, en la que trabaja 105 personas. Hasta el momento, KSS ha ofrecido 68 recolocaciones y plantea a los trabajadores que pudieran recolocarse en KAMS una indemnización de 20 días por año trabajado, con el límite máximo de una anualidad de salario. En cambio, para los asalariados de KSS que pudieran comenzar a trabajar en Álvarez se les indemnizaría con 45 días por año trabajado con un máximo de 55.000 euros. – D.N.

Tribunas

PSOE: un 'pokiko' de historia (I)

POR Josu Iraeta

Los hay que, instalados sobre suelo quebradizo y con el tejado —desde hace décadas— a merced de la colaboración de los vecinos, tienen a bien erigirse en lo que les hubiera gustado ser y no son. De ahí —en mi opinión— lo oportuno de conocer quiénes son de verdad aquellos que siempre están dispuestos a enarbolar su condición docta en ética política, que pretenden *lapidar* a quienes, además de desarrollar durante décadas una actividad política democrática, apoyada por los votos de cientos de miles de mujeres y hombres de Euskal Herria, supimos entender la actividad militar de ETA, y hoy, además de contribuir de forma determinante a la convivencia en paz, continuamos siendo lo que siempre hemos sido, vascos y no españoles. Fundado en el año 1879, el PSOE se presentaba, al menos durante sus primeros años, con un programa de tipo revolucionario. Entiendo que hoy pueda extrañar, pero la posesión del poder político por la clase trabajadora o la transformación de la propiedad individual en comunitaria eran algunos de sus postulados. En aquellos tiempos —últimas décadas del siglo XIX—, el Partido Socialista Obrero Español (PSOE) desplegó una intensa actividad propagandística en toda la zona industrial y minera de Bizkaia. En esa época era evidente la formación verdaderamente vertiginosa de nuevas clases sociales y el ambiente no podía ser más propicio.

Masas de trabajadores desarraigadas de su entorno natal —vascos y no vascos de origen— y sometidas a unas condiciones de vida totalmente vejatorias, por fuerza tenían que simpatizar con cualquier movimiento que atendiera su situación y que, además, intentara organizarlos. Así, el proceso de implantación del PSOE en Euskal Herria fue jalonado por unos cuantos éxitos ya que, además de erigirse en representantes del movimiento huelguista, en el año 1890 obtuvieron concejales en el Ayuntamiento bilbaíno. La expansión del PSOE y de la UGT al resto de Euskal Herria se dio paralelamente al desarrollo industrial. Así, en Gipuzkoa su feudo era Eibar —zona eminentemente industrial—, con pequeñas agrupaciones en Donostia e Irún. En Araba la presencia era muy reducida y en Nafarroa era notable, pero sólo en la zona media. Considero oportuno subrayar que, en el PSOE, sus iniciales proyectos de transformación de la sociedad pronto dieron paso a una política *conformista* con la reforma democrática del Estado. Esto no es una mera afirmación, ya que es un hecho probado las buenas relaciones que algunas figuras del PSOE como Indalecio Prieto mantuvieron con oligarcas vizcaínos. Esta adaptación del PSOE y de la UGT al marco burgués explica el activo colaboracionismo con la dictadura de Primo de Rivera, o la significativa ausencia de conflictos laborales en períodos ciertamente críticos de la clase trabajadora. En lo que respecta al hecho nacional vasco, el PSOE mostró desde el principio plantea-

mientos extremadamente viscerales, y no sólo contra el nacionalismo que vivía sus inicios, sino también contra el vasquismo en general. Esa postura visceral se mostraba desde diversos frentes. Uno de ellos era el semanario *La lucha de clases* —fundado en Bilbo el año 1894—, en el que se vertían contenidos como estos: “el nacionalismo vasco se opone al universalismo socialista”; “en espera de la constitución de la patria universal el País Vasco debe reforzar los lazos que le unen con España”, etcétera. De esta forma convirtieron el euskara en *reaccionario*, idea ésta en cuyo desarrollo colaboró el resentido Unamuno. A pesar de lo dicho, quiero añadir que —por increíble que pudiera parecer— el PSOE utilizó el euskara con fines propagandísticos a partir del año 1901, lo que demuestra que el tan significativo *movimiento pendular* tan característico, tan suyo, no es nuevo en el PSOE, sino que está en sus genes. Debo reconocer que el carácter burgués y clerical del nacionalismo vasco también fue objeto de sus críticas, lo que sin duda reconozco como más *coherente*. En esta línea, el PSOE llegó a afirmar que el surgimiento de los nacionalismos catalán y vasco no fue más que una maniobra del capital, tendente a *desviar* a la clase obrera de sus verdaderos objetivos. De todas formas, y volviendo a su famoso *movimiento pendular*, el PSOE, a la vez que desplegaba una intensa actividad antinacionalista, se posicionó a favor de la independencia de Austria y Polonia, y, cómo no, del gran nacionalismo español. De cualquier

forma, no debe olvidarse que, en aquella época, el vasquismo político económico se identificaba con la Diputación foral, una institución que, sin duda, apoyaba de forma evidente al empresariado. En mi opinión, la faceta del PSOE —de aquella época—, más trascendente y que mantiene en la actualidad, fue el destacado papel en vehicular entre las clases populares el proceso españolizante que dirigía su supuesta enemiga de clase, la oligarquía española. Una muestra del ambiente que se vivía la tenemos en las palabras de un oligarca como Ybarra, dirigiéndose a los emigrantes ante una consulta electoral. Decía lo siguiente: “Hay un motivo de comunidad, de entusiasmo, ahora entre todos nosotros, y es que en las presentes elecciones se discute la idea de patria. Y es esta palabra, es esta idea la que nos une a todos, patrones y obreros, y que nos confunde en un mismo amor, porque por encima de todos los intereses, de todos los ideales políticos, de todas las afecciones regionales, de todas las personales simpatías, está el amor supremo a la patria”. De esta forma se configuraba uno de los hechos más aberrantes de los primeros decenios del siglo XX: el enfrentamiento entre trabajadores de origen vasco y no vasco, dando lugar a episodios realmente vergonzosos, que en más de una ocasión se trajo en muertos de *ambos bandos*. Esto que ahora termino no es sino un capítulo de una larga historia. Una historia digna de ser conocida. ●

El autor es escritor

Y vuelta el burro al trigo...

POR Chechu Rodríguez

La discusión sobre el papel de los sindicatos en la prevención de los riesgos laborales, de los accidentes en el puesto de trabajo, de las enfermedades profesionales..., parecía que estaba superada. Sin embargo, en el último mes, y seguramente no por casualidad, determinadas organizaciones han abierto las tribunas de los medios de comunicación para que, tras cuatro años de silencio, retomen sus ataques a los sindicatos mayoritarios en Navarra y en el Estado, CCOO y UGT. En esta ocasión se pone en entredicho la recuperación de la figura del delegado o delegada territorial de prevención de salud laboral. Recuperación realizada por el Gobierno de Uxue Barcos en base a una partida recogida en los Presupuestos Generales de Navarra para 2019, aprobados a finales de 2018. El primero en abrir fuego fue Iñaki Moreno, antes sindicalista de LAB y ahora jefe del Servicio de Salud Laboral. Durante su gestión de este servicio los accidentes laborales han crecido en Navarra de forma preocupante, y bas-

tante más que en el resto del Estado. Así, pues, no se podrá calificar su gestión como brillante. Y resultan un tanto sorprendentes sus declaraciones por dos motivos: porque sigue siendo un alto cargo de libre designación del Gobierno al que critica de forma ácida, y porque siendo responsable de una salud laboral tan maltrecha en nuestra tierra, debería apoyar cualquier medida que pudiera mejorarla. Y quiero recordar que cuando existía esta figura, con gobiernos anteriores, nuestros datos eran menos malos. A continuación, y tras el técnico, tocó el turno al político. En esta ocasión Adolfo Araiz, popular parlamentario de EH Bildu, calificó el retorno del delegado territorial de prevención como reminiscencia del corralito foral, en un patinazo dialéctico y político colosal porque esa figura se crea en base a una partida de los actuales presupuestos, apoyados y aprobados en el Parlamento Foral por el cuatripartito, sin fisuras. Incluyendo, evidentemente, a EH Bildu y a su insigne señoría, que cuando se negociaron y aprobaron debía estar a otra cosa. Para finalizar con el frente sindical, asumí, en esta ocasión, el protagonismo el portavoz de LAB en Navarra para decir, desde la ignorancia o la maledicencia, que este acuerdo es

la compensación a sindicatos y patronal para apoyar un acuerdo de gobierno entre PSN y Geroa Bai, cuando, como se sabe, este es un acuerdo de diciembre de 2018, cuando ni siquiera estaban convocadas las elecciones. A esta corte y a este estilo se sumó, cómo no, Imanol Pascual de ELA. Resulta ya un poco pesado tener que responder a cada crítica infundada sobre este tema, pero no quiero que alguien pueda pensar que el que calla otorga. Porque todas y cada una de esas críticas están basadas en falsedades. Lo cierto es que: El número de accidentes no ha dejado de crecer en Navarra durante la última legislatura, llevándonos a ocupar un lugar desgraciadamente destacado entre todas las autonomías. Mientras tanto el Servicio de Salud Laboral se ha mostrado totalmente incapaz de atajar esta tragedia. Ante esa situación es necesario poner en marcha todas las herramientas de las que disponga o pueda disponer el Gobierno de Navarra (y otras administraciones). Incluyendo, por qué no, la recuperación de la figura del delegado o delegada territorial de prevención que ya existía en años anteriores, cuando los datos eran mejores. Evidentemente, no se trata de

una solución mágica que cambiará la tendencia por sí sola, ni lo hará de forma inmediata. Pero, tratándose de un gravísimo y complejo problema, no podemos descartar ninguna de las medidas que se puedan aplicar. Porque las visitas de los delegados generan y fortalecen la cultura preventiva en Navarra. Es el Gobierno de Uxue Barcos quien introduce en el proyecto de presupuestos de Navarra para 2019 una partida económica que permite su financiación. Tanto el proyecto de presupuestos como la Ley Foral que los aprueba son negociados y cuentan con el respaldo unánime del cuatripartito. Nuestra capacidad de influencia en esos presupuestos, así como en la mayoría de las políticas del Gobierno, ha sido muy escasa. No así la de LAB y ELA, tanto por activa como por pasiva (boicoteando la posibilidad de alcanzar una plan de empleo, por ejemplo). Tanto LAB como ELA, si lo desean, pueden formar parte de este proyecto, y de otros muchos. Seguro que también con el próximo gobierno. Aunque va dando la sensación de que van a pasar de una posición de apoyo total y acrítico al de rechazo absoluto. ●

El autor es secretario general de CCOO de Navarra

Diario de

Noticias

25
 años
 urte
 1994-2019


UNA CALUROSA Y CONCURRIDA BAJADICA EN ESTELLA

LA VISTOSA CITA FESTIVA CUMPLIÓ SU 43ª EDICIÓN // P41-47



CIEN BAILARINES DE SAN PETERSBURGO, EN PAMPLONA

PROTAGONIZAN UNA RESIDENCIA ARTÍSTICA // P72-73

NAVARRA Y LA CAV, AUTONOMÍAS CON MÁS JÓVENES QUE TIENEN UN TÍTULO DE EDUCACIÓN SUPERIOR

● El 58% de los navarros y navarras de 25 a 29 años ha estudiado en la Universidad o FP II, según el MEC ● El alto nivel formativo se traduce en las tasas de paro más bajas del Estado

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5

Los detenidos por la violación de Bilbao, a disposición judicial

PÁGINA 12 EDITORIAL EN PÁGINA 3

HACIENDA ELEVA UN 5% SU PLANTILLA PERO SIGUE A LA COLA EN PERSONAL

PÁGINA 28

NAVARRA SUMA, DE LA EUFORIA A LA OPOSICIÓN EN DOS MESES

UPN paga cara su radicalización tras su alianza con PP y Ciudadanos en la coalición de derechas

PÁGINAS 13-15



OSASUNA COGE RITMO

GANA EN HOLANDA AL NIJMEGEN CON UN GOL DE MARC CARDONA // P58

Foto: CA Osasuna

EL NAVARRA ARENA PASA LA PRUEBA DE LA FEB, QUE NO DESCARTA VOLVER

PÁGINAS 64-65

MARÍA GARCÍA-BARBERENA CONCEJALA DE CULTURA E IGUALDAD DE PAMPLONA

“Tenemos el reto de quitarnos el estigma de que la derecha no está por la igualdad”

PÁGINAS 34-35



OSIT

www.noticiasdenavarra.com

Sociedad



NAVARRA Y LA MÁS JÓVENES

El 58,2% de los navarros de 25 a 29 años tiene esta titulación, según el MEC • El alto nivel de formación se traduce en las tasas de paro más bajas de todo el Estado

✎ Txus Iribarren
✎ Javier Bergasa

PAMPLONA — La buena marcha del sistema educativo navarro es uno de los factores claves para que la Comunidad Foral sea la autonomía con una tasa de desempleo más bajo, en torno al 7%. El último informe del Ministerio de Educación publicado en el Sistema Estatal de Indicadores de la Educación (2018) coloca a Navarra y a la CAV en los puestos de cabeza en cuanto al porcentaje de población con una nivel alto de formación (un 58,2% y un 62%, respectivamente, en el tramo de edad de 25 a 29 años) cerca de parámetros de los países líderes de Europa lo que se traduce, en el ámbito laboral, en los índices de desempleo más bajos del Estado (7,5% y 8,6%, según la EPA). Ambas comunidades también encabezan otros ranking que tienen que ver con el menor número de repetidores o de abandono escolar.

La relación entre educación e inserción laboral no es unívoca (causa efecto) ya que influyen muchos factores como el propio desarrollo económico y la idoneidad de los estudios, pero es evidente que detrás de las grandes potencias europeas hay sistemas educativos sólidos. El último informe del Ministerio de Educación incluye indicadores actualizados de muchos parámetros con el valor de establecer no solo datos de evolución sino comparativas entre autonomía y países europeos lo que genera una comparativa interesan-

te sobre tendencias. El Estado avanza en una línea positiva pues se subraya el hecho de que se haya superado ya la barrera mínima europea de un 40% de la población con formación superior tras mejorar sensiblemente desde 2008. Algunas autonomías y en algunos tramos de edad los datos aún son mejores que la media estatal. Con diferentes variaciones según parámetros, Navarra y la CAV son dos de ellas. En el caso de la Comunidad Foral, si se toma como referencia el tramo 25-29 años se observa cómo el 58% de los navarros y navarras cuentan con una formación superior frente a una media del 46,4%. La CAV se dispara hasta un 62%, dato que le situaría a la cabeza absoluta de Europa mientras que Navarra se quedaría en segundo lugar del ranking. Si se adopta como referencia un sector más amplio de población joven, de 25 a 34 años, el porcentaje foral baja a 53,4% (la CAV se queda líder en 59,4%) repitiéndose el pódium ya que la media estatal es del 44,3%. Adoptando el tramo de 25 a 64 años Navarra pierde una posición ya que entre su 45,4% y el 49,6% de la CAV se cuela Madrid con un 47,2%. En cualquier caso la conclusión es que casi la mitad de la población navarra cuenta con una titulación superior (de FP o de Universidad), la tendencia es a mejor —ya que el nivel sube conforme baja la edad— y todo esto sitúa a estas nuevas generaciones en una mejor posición de cara a la inserción en el mercado laboral, según otras tablas. ●

EMPLEO

NUEVE DE CADA 10 JÓVENES TRABAJA

●●● **Efectos.** La juventud siempre presenta unos índices de desempleo superiores a la media general. Navarra lidera el ranking de paro bajo en términos absolutos y también en los tramos de menor edad. El informe del MEC se refiere a 2018 y la evolución, al menos en población general, ha ido a mejor (se hablaba de un 9% de desempleo, pero en 2019 es 7,5%). Por tramos, la Comunidad Foral presentaba en 25-34 años un índice de desempleo del 11% (puede haber bajado) haciendo buena la tesis de que a mejor y mayor formación, menos paro y empleo de más calidad. Del total de titulados superiores sólo el 4% de los hombres y el 6% de mujeres están sin trabajo.

CAV, LAS COMUNIDADES CON CON ESTUDIOS SUPERIORES



Un grupo de estudiantes, a las afueras de la UPNA. Foto: Javier Bergasa

Los últimos datos de formación, actividad y empleo sitúan a la Comunidad Foral en la línea europea

Su liderazgo a nivel autonómico necesita ser rematado en el marco de la UE, aunque la juventud va camino de ello

PAMPLONA — El zoom es importante a la hora de establecer comparaciones. En el ámbito estatal tanto Navarra como la CAV encabezan gran parte de los rankings que tienen que ver con la educación y el empleo. Sin embargo, si se amplía la perspectiva, es cierto que hay margen de mejora. No obstante, en los tramos más jóvenes se logra liderar Europa, lo que da esperanzas de cara al futuro.

El porcentaje de personas que cuentan con al menos estudios de la

segunda etapa de la Educación Secundaria es un dato básico. Navarra tiene unos buenos resultados tanto en el tramo de 25 a 64 años como en el más referido a la juventud de entre 25 y 34 años. Los porcentajes son, respectivamente, del 68,7% y el 75,3%. En los países de la Unión Europea en tramo más amplio de población general hasta un 78,1% tienen como mínimo educación Secundaria, guarismo que se eleva al 84,3% entre los más jóvenes. En esta estadística son países como Lituania, República Checa, Polonia, Eslovaquia, Letonia, Estonia, Finlandia, Eslovenia, Alemania y Suecia quienes mejores datos presentan, en los cinco primeros casos por encima del 90%. No obstante, la tendencia tanto a nivel

estatal como foral es positiva y el hecho de que en los tramos de juventud el porcentaje sea mayor augura un buen futuro.

Otro parámetro interesante es la llamado "tasa de actividad" que mide el número de persona mayores de 16 años que están trabajando o buscando empleo. En Navarra el 89,9% del total de población de 25 a 64 años está en esta situación, valor que sube al 93,2% en el tramo más reducido si se analiza a quienes tienen educación superior (82,7% y 88,7% en el total de la población). Esto supone situarse casi diez puntos por encima de la media estatal, pero hay países como Suecia que llegan al 94%. Precisamente la estadística de población con educación superior da el punto de com-

paración definitivo y que además lleva a analizar también el efecto directo sobre la posibilidad de encontrar trabajo. Y a aquí además se detecta un punto de inflexión esperanzador. En Navarra como ya se ha dicho el 58,2% de la población de 25 a 29 años tiene Educación Superior, nivel solo superado por la CAV (62%) y que, en ese tramo concreto, nos situaría también a la cabeza de Europa superando a los países bálticos. Una de las consecuencias directas de un alto nivel de formación superior es la baja tasa de desempleo entre la población general y sobre todo entre la que tiene estudios superiores. Así, sólo el 5,1% de los navarros de 25 a 64 años con estudios superiores están paro. La media europea es del 4%. — J.I.C.

DATOS A NIVEL ESTATAL

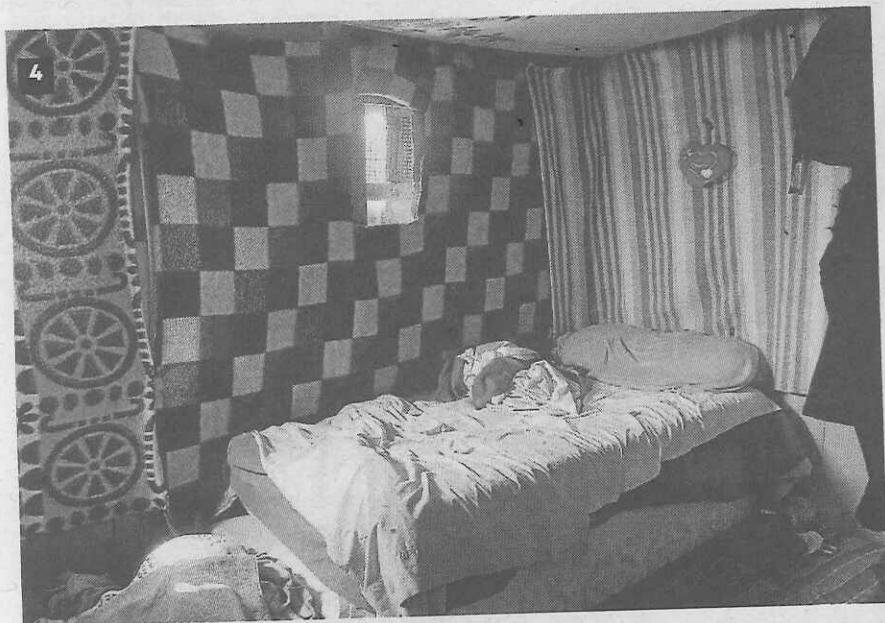
● **Mejor nivel conforme la edad baja.** En 2018, el 60,1% de la población española de 25 a 64 años ha finalizado al menos estudios de segunda etapa de Educación Secundaria, incrementándose hasta el 67,7% en el tramo de edad de 25 a 34 años. Entre la población de 25 a 64 años, en cuanto al nivel máximo de estudios alcanzado, el 39,9% tiene estudios inferiores a la segunda etapa de Educación Secundaria, el 22,9% estudios de segunda etapa de Educación Secundaria y un 37,3% ha completado la Educación Superior. El nivel de formación se incrementa al considerar el grupo de 25 a 34 años, reduciéndose al 32,3% el porcentaje con estudios inferiores a la segunda etapa de Educación Secundaria, y aumentando al 23,4% las personas con nivel de Educación Secundaria segunda etapa y al 44,3% las que poseen Educación Superior.

● **Comunidades destacadas.** Las comunidades autónomas con los mayores porcentajes de personas con al menos estudios de segunda etapa de Educación Secundaria, en los dos grupos de edad, son Principado de Asturias (66,8% y 76,7% respectivamente), Cantabria (68,7% y 79,4%), Comunidad de Madrid (72,3% y 75,3%), Navarra (68,7% y 75,3%), y CAV (71,7% y 82,6%). Si se adopta el nivel de Educación Superior son la CAV y Navarra la que se imponen.

● **Diferencia por género.** En relación al nivel de formación por sexo, el porcentaje de mujeres con al menos estudios de segunda etapa de Secundaria es mayor que el de hombres (63,0% frente a 57,2% para la población de 25 a 64 años), siendo las diferencias más acusadas en el tramo de 25 a 34 años (73,3% frente a 62,1%), y especialmente en el nivel de Educación Superior, las mujeres superan a los hombres en 11,7 puntos.

● **Evolución positiva.** Si se analiza la evolución desde el año 1992 hasta 2018, se observa un gran cambio en el nivel educativo de la población de 25 a 64 años. La proporción de personas con estudios inferiores a la segunda etapa de Educación Secundaria se ha reducido prácticamente a la mitad (del 76,0% al 39,9%), doblándose el porcentaje de personas con estudios de segunda etapa de Educación Secundaria (del 11,3% al 22,9%) y casi triplicándose para Educación Superior (del 12,8% al 37,3%).

● **Comparativa europea.** En la Unión Europea en 2018, el 78,1% de la población entre 25 y 64 años posee nivel Educación Secundaria (segunda etapa) o superior. España se encuentra 18,0 puntos por debajo de dicha media, aunque ha de considerarse su evolución y que para la población de mayor edad, de 55 a 64 años, la distancia es de 24,6 puntos, señala el MEC.



Activistas de varias ONG visitan los asentamientos donde sobreviven las temporeras marroquíes que pasan a España para la recolecta de la fresa

Un reportaje de J. Fernández Fotografía Mohamed Hakech

No es oro todo lo que reluce

Me voy cuando quiera y cuando quiera te olvido promete la canción *Amor temporero* del grupo de rock navarro Marea. El problema es que ninguno de esos dos juramentos son ya creíbles para muchas mujeres marroquíes que bregan como jornaleras en los huertos de Huelva, la California de Europa como les gusta decir a los lugareños —en la recogida de la fresa principalmente—, pero también de frambuesas, moras y arándanos. Y es que, tal y como denuncian ONG, sindicatos y plataformas sociales como Mujeres 24H, Women's Link Worldwide y la Caravana Abriendo Fronteras, muchas de esas mujeres temporeras tienen que entregar el

pasaporte cuando llegan a su destino y, además, no reciben el salario hasta poco antes de finalizar la temporada de recolecta. Esto supone que muchas de las 20.000 mujeres, siempre mujeres, que cada año entran a España desde Marruecos de forma legal —mediante la Contratación en Origen por Contingente— no se puedan mover de la finca. Ni tampoco cambiar de patrón si están descontentas. Han sido contratadas para ejecutar unas tareas rechazadas a menudo por personas desempleadas del entorno debido a su dureza, precariedad e inestabilidad. Ellas lo hacen apretadas por la necesidad familiar. Por un futuro. Siete horas doblando el lomo a seis

euros la hora, más o menos... Con suerte no tienen que pagarse los guantes para recoger la fresa, pero sí el autobús diario al campo de trabajo desde el lugar donde duermen. En Lepe se localiza uno de esos campamentos de chabolas donde sobreviven muchas de esas mujeres. “No hay luz, ni agua ni recogida de basuras”, describen varias de las activistas vascas de la Caravana Abriendo Fronteras que hace unos días visitaron ese asentamiento, de los que hay una docena en toda la provincia de Huelva. La única fuente de agua proviene de un punto en el muro del cementerio y la recogen con bidones agrícolas, según cuenta Cristina García de Andoin. A su lado, José Anto-

nio Brazo, del Sindicato Andaluz de Trabajadores, certifica lo que ven: “Les dicen que tienen alojamiento, casa pagada con luz y con agua, pero cuando llegan se encuentran que todo son mentiras”.

Sabe de lo que habla. Llevan desde 2006 denunciando lo que todo el mundo allí conoce y calla. Hasta 4.000 chabolas han llegado a contar. “Les prometen tres meses de contrato y este año, por ejemplo, ha habido gente que ha trabajado siete días... Y no han venido de vacaciones, que esta gente ha venido a trabajar... Les ha costado más el venir que lo que han ganado”, resume el sindicalista. Porque antes de emprender su viaje a España han tenido que apouinar por el pasaporte, el visado, el certificado médico, el del registro civil para demostrar que están casadas y tienen hijos... Sí. Así, la parte contratante se asegura que volverán al año siguiente. Por necesidad y por responsabilidad familiar. Sin embargo, la consecuencia directa y real para muchas de esas mujeres es que no pueden volver a su país porque no han ganado ni ahorrado el dinero suficiente para poder reembolsar el préstamo que tuvieron que contratar en origen para entrar en España a la vendimia del oro rojo.

DAR MAYOR VISIBILIDAD “Hemos viajado para conocer de cerca lo que ocurre, reforzar el trabajo de las personas y organizaciones sociales que tratan de cambiar esta situación y tratar de que esto tenga un eco más

“El 90% de las fresas y frutos rojos que comemos procede de allí”

“Hemos ido para reforzar el trabajo de personas y organizaciones sociales”

CRISTINA GARCÍA DE ANDOIN
Caravana Abriendo Fronteras

allá de la provincia de Huelva, porque al fin y al cabo, el 90% de las fresas y frutos rojos que comemos en Euskadi proceden de allí”, expresaba García de Andoin. Y todo eso, teniendo en cuenta que tienen un contrato en firme en virtud al acuerdo entre los gobiernos de España y Marruecos —la nombrada Contratación en Origen por Contingente— para regularizar los flujos migratorios en la frontera sur estatal y que esas personas migrantes no ocupen empleos estables en España.

Un simple barniz legal para disimular los defectos de un sistema que no acaba de ser corregido por las autoridades de un lado y de otro, ni siquiera después de que el año pasado las denuncias por abusos sexuales sobre una decena de mujeres temporeras pusieran el foco mediático sobre los campos onubenses de los que en ese 2018 fueron arrancadas



1. Mujeres en Marruecos guardan cola para el proceso de selección que les permitirá conseguir su puesto como temporeras en España.

2. Los campamentos de chabolas en los que sobreviven las trabajadoras ni siquiera disponen de servicios básicos como luz o agua.

3. Manifestación en protesta por las deplorables condiciones laborales a las que se enfrentan las mujeres temporeras, gran parte de ellas en situaciones de extrema necesidad.

4. Interior de una de las chabolas situadas en asentamientos a las afueras de las localidades de referencia y alejadas de los campos de recolección.

5. "La única fuente de agua proviene de un punto en el muro del cementerio y la recogen con bidones agrícolas", cuenta Cristina García de Andoin, de Caravana Abriendo Fronteras, sobre la escasez de los servicios que les habían prometido a las trabajadoras.

6. Las asociaciones en defensa de los derechos humanos y a favor de unas condiciones laborales dignas para estas trabajadoras se reunieron hace unos días para reclamar a las autoridades competentes su responsabilidad en el asunto.



230.000 toneladas de fresas, 19.000 de frambuesas, 38.000 de arándanos y casi 2.000 de moras. La facturación en esa campaña, según distintas fuentes consultadas, superó los 437 millones de euros.

La sombra de la precariedad —y no solo laboral— es alargada, sobre todo en los campamentos de chabolas que jaspean la periferia de Palos de la Frontera, Moguer, Lucena del Puerto, Mazagón, Lepe... García de Andoin, la activista de la Caravana Abriendo Fronteras, los ha visto y los ha visitado. "Las condiciones de vida en las fincas y en los asentamientos en la provincia de Huelva, la explotación laboral en las tareas agrícolas y la violencia sexual sobre las mujeres migrantes temporeras han sido uno de los motivos por los que Caravana Abriendo Fronteras —formada por 300 integrantes, un centenar de los cuales salieron desde Bilbao— ha viajado este verano a Huelva, enfatizaba García de Andoin.

Allí ha tenido la oportunidad de conocer y escuchar a Jadiya Aniani, de la Asociación Marroquí de Derechos Humanos, que habla abiertamente incluso de "condiciones de esclavitud". También insistía en la denuncia de la precariedad y ponía nombres y apellidos a los presuntos responsables: "En este proce-

so hay tres partes implicadas: el Estado marroquí, que no se preocupa por los derechos ya que le supone una carga menos; el Estado español, cuya única preocupación es asegurarse que las trabajadoras regresen a

Marruecos, y la patronal española, cuya única preocupación es el beneficio que presiona sobre los salarios".

POBREZA, MIEDO... A la pregunta de por qué no denuncian las mujeres

temporeras marroquíes esos episodios de vulnerabilidad, Aniani responde con una verdad de Perogrullo: "Esencialmente porque estas mujeres no tienen otra fuente de ingresos y aguantan lo que sea porque suelen

tener personas dependientes a su cargo; y tienen miedo de hablar y que no se les quiera volver a contratar". Precisamente por ese motivo, desde el anonimato una temporera confirma que "pedimos préstamos en Marruecos y vendimos nuestras cosas para hacernos el pasaporte y venir a trabajar. Al llegar nos encontramos que había poco trabajo. Ni siquiera hemos repuesto el dinero que hemos pedido en Marruecos".

María Viadero, de la Caravana Abriendo Fronteras, lo resumía así: "Nos encontramos ante un triple delito: racismo, machismo y abusos laborales y sexuales". Unas palabras que, en otro tono, eran asumidas también en cierto modo por la asociación Women's Link Worldwide cuando una de sus portavoces indicaba que "es positivo que exista un modelo que facilite que las mujeres marroquíes puedan venir a trabajar a España dentro de un marco legal, pero no puede ser a costa de vulnerar sus derechos y jugar con sus expectativas vitales".

Pero el relato no es exclusivo de Huelva. Ahí están los campos de ajo de Cuenca, la lucha sindical en la navarra Huerta de Peralta, las temporeras del tomate en Vittoria-Sicilia, y en el norte de Italia con la uva... ●

Una temporera protesta con las manos pintadas de blanco en señal de protesta.



Economía

HACIENDA ELEVA UN 5% SU PLANTILLA EN NAVARRA DESDE 2015, PERO SIGUE A LA COLA DE EUROPA EN PERSONAL

● El organismo cuenta con 320 trabajadores, cuatro más que el año pasado ● En Navarra hay apenas cinco empleados de Hacienda por cada 10.000 habitantes frente a los 17 de Francia o 14 de Alemania

✎ Juan Ángel Monreal
✎ Patxi Cascante

PAMPLONA — Hacienda Foral ha elevado en apenas un 5,26% su plantilla en los últimos cuatro años. Un incremento leve, muy inferior al que ha registrado, de media, la plantilla del Gobierno foral (14%), que dejaba a cierre del año pasado en 320 el número de personas adscritas a este organismo autónomo. Cuatro más que el año pasado y 16 más que en 2015, según se desprende de las memorias de actividad que, por primera vez, ha ido publicando el Gobierno durante la última legislatura.

“Ni siquiera hemos conseguido cubrir las bajas por jubilación”, se lamentaba hace unas semanas Mikel Aranburu, consejero de Hacienda del último Gobierno. En una entrevista a DIARIO DE NOTICIAS, reconocía que el esfuerzo hecho para dotar de medios a la plantilla de Hacienda era inferior al que le hubiese gustado. “Nos hemos dedicado más a otros estadios de la función pública, y nos hemos preocupado menos por el fraude”, admitía Aranburu, quien localizaban asimismo una parte relevante de la evasión fiscal no solo en las grandes multinacionales que aprovechan los paraísos fiscales, sino en la actividad doméstica. “No hay conciencia. Sospechamos de quien cobra la renta garantizada, pero el vecino que no paga el IVA nos cae muy bien”.

El mal, la falta de conciencia y de recursos, es común al conjunto a de las Haciendas que operan en España (la Agencia tributaria y las vascas) y el resultado es visible en el informe Tax Administration que elabora la OCDE (Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos) y que sitúa a España a la cola en el esfuerzo para perseguir el fraude fiscal. Apenas hay seis trabajadores de Hacienda por cada 10.000 habitantes, una cifra similar a la de Navarra. Los 320 trabajadores de Hacienda Foral suponen 4,92 por cada 10.000 personas, pero hay que contar también al equipo de apoyo que trabaja en Tracasa y al más de medio centenar de personas empleadas en la sede de Yanguas y Miranda en la Agencia Tributaria en Navarra.

Estas cifras se encuentran muy alejadas de las que muestran países



Personal de Hacienda ayuda a hacer la declaración a la ciudadanía.

del entorno. Así, mientras en España Hacienda cuenta con menos de 27.000 empleados para una población que se acerca ya a los 46,8 millones de personas, Francia, dispone de un cuerpo de 115.411 funcionarios de Hacienda para 67 millones de habitantes. Alemania, con cerca de 83 millones de habitantes, tiene trabajando a 110.382 personas.

Gestha, la asociación de técnicos de Hacienda, lo explicaba de otra manera: cada trabajador debe controlar en España a 1.836 ciudadanos, mientras que la media europea sitúa el ratio en un empleado de Hacienda por cada 1.185 personas. Cada trabajador de Hacienda Foral debería controlar en Navarra a algo más de 2.000 ciudadanos.

LA PRESIÓN FISCAL

ESTANCADA DESDE LOS AÑOS 90

●●● Entre el 33% y 35% del PIB. Los ciudadanos navarros y españoles suelen considerar en las encuestas que pagan muchos impuestos. Pero los datos comparados con otros países reflejan que la presión fiscal que soportan es inferior a la media. De hecho, España es el tercer país con una menor presión fiscal sobre las rentas del trabajo —la cifra es similar en Navarra— y el indicador que mide la presión fiscal total (recaudación total respecto al PIB) se encuentra prácticamente estancado desde mediados de los años 90, cuando se situó en casi el 33% del PIB. En estos momentos, apenas se recauda el 35% (32% en Navarra) de la riqueza total del país. — D.N.

Esta menor inversión en personal se deja sentir, sin duda, en la capacidad recaudatoria de Hacienda, que se ha recuperado de manera sensible con el crecimiento económico (200 millones más el primer semestre por este motivo en Navarra) pero que apenas supone el 34% del PIB. Esto supone entre cuatro y ocho puntos menos que algunos de los países con mejores servicios públicos de Europa y se traduce en cientos de millones de euros de merca anual en la recaudación.

Dotar de superiores medios a Hacienda se encuentra además lejos de ser una prioridad para los sucesivos gobiernos, como lo muestra la reducción de plantilla vivida en la Agencia Tributaria a lo largo de la última década (se ha dejado 2.500 personas, cerca de un 9%) y los pobres datos de Navarra, donde el reciente acuerdo de Gobierno firmado por PSN, Geroa Bai, Podemos e Izquierda Ezkerra no hace referencia alguna a la necesidad de reforzar los medios humanos y materiales con los que cuenta Hacienda. ●

APUNTE

20

PERSONAS NUEVAS EN 2018
A lo largo de 2018 se han llevado a cabo dos procesos selectivos de personas destinados a cubrir plazas de técnico de hacienda y gestor e investigador. Se incorporaron a finales del año pasado.

67%

DE LA PLANTILLA, MUJERES
En Hacienda Foral trabajan 214 mujeres, casi el 67% del total, y 106 hombres.

EMPLEADOS DE HACIENDA

Por cada 10.000 habitantes

Hungría	23
Bélgica	22
Luxemburgo	18
Francia	17
Eslovaquia	16
República Checa	16
Alemania	14
Dinamarca	13
Polonia	13
Noruega	12
Irlanda	12
Nueva Zelanda	12
Estonia	11
Reino Unido	11
Eslovenia	11
Portugal	11
Suecia	10
Canadá	9
Finlandia	9
Australia	9
Austria	8
Islandia	8
Israel	7
Italia	6
Turquía	6
España/Navarra	5
Japón	4
Corea del Sur	3
Estados Unidos	3
México	2
Chile	2

Ferrovial nombra a Ignacio Madrideo como nuevo CEO

MADRID — Ferrovial nombró el viernes nuevo consejero delegado a Ignacio Madrideo, actual presidente de Cemex USA, quien relevará a Íñigo Meirás en el cargo que ocupa desde hace una década y cuyo contrato vencía en 2020, según anunció el grupo. La compañía que preside Rafael del Pino prevé que el relevo en el puesto de su primer ejecutivo tenga lugar el próximo 1 de octubre. Meirás continuará en el cargo hasta esa fecha con el fin de garantizar una sucesión ordenada. — E.P.

Heathrow cancelará 172 vuelos entre mañana y el martes

LONDRES — El aeropuerto londinense de Heathrow cancelará 172 vuelos entre mañana y el martes, lo que puede afectar a unos 30.000 pasajeros, después de que los responsables sindicales confirmaran ayer que irán a la huelga por no haber alcanzado un acuerdo sobre una subida salarial. El 88% de los miembros del sindicato Unite, convocante de los paros, rechazó una oferta de incremento salarial que según los responsables del aeropuerto estaba por encima de la inflación. — Efe

Uber comienza a probar en EEUU una suscripción mensual

PAMPLONA — Uber ha comenzado a probar en Estados Unidos una suscripción mensual de sus servicios, aunque de momento sólo está en fase piloto. San Francisco y Chicago han sido las dos ciudades elegidas para poner en marcha este sistema, según *El Mundo*. Por 24,99 dólares al mes, el usuario puede disfrutar de viajes con descuentos, reparto de Uber Eats gratuito y paseos también gratis en el servicio de motos y scooters Jump, según ha adelantado el portal Techcrunch. — D.N.

Endesa, a favor de liquidar la deuda por pobreza energética

PAMPLONA — Endesa ha propuesto a los ayuntamientos catalanes que tienen más de cinco vecinos en situación de vulnerabilidad con una deuda conjunta de unos 10.000 euros en recibos de la luz impagados que asuman el 50% de la deuda y la compañía eléctrica se hará cargo del otro 50%. Endesa indicó que tiene detectadas a unas 25.000 personas vulnerables en Catalunya. — D.N.

Los navarros ahorrarán 62,2 euros al año tras la caída del euríbor en julio

Los hipotecados que revisen su préstamo en julio pagarán 5,2 euros menos al mes

PAMPLONA — Los hipotecados en Navarra que revisen su préstamo con el dato de julio se ahorrarán 5,22 euros mensuales y 62,62 euros anuales, con lo que la Comunidad

Foral será la séptima comunidad que más se beneficiará de la caída del euríbor.

Baleares y Madrid serán de nuevo las comunidades autónomas

que más se beneficiarán por la caída del euríbor en julio, la segunda en los últimos once meses, que ha marcado, además, un nuevo mínimo histórico, el -0,283%.

Aunque se trata de la quinta bajada mensual consecutiva del indicador, no se ha notado hasta el mes pasado en las cuotas de las hipotecas, ya que en el mismo mes de 2018 estaba "menos negativo", lo que ha vuelto a ocurrir ahora en comparación con el -0,190% de julio del año anterior.

El euríbor a un año, el principal indicador de las hipotecas a tipo variable en España, lleva ya 42 meses en negativo. El importe medio de una hipoteca para la compra de una vivienda era de 125.120 euros en julio de 2018, según los datos del Instituto Nacional de Estadística (INE). Si a este importe se le aplica el euríbor de ese mes más un diferencial de un punto porcentual, la cuota mensual de las hipotecas a un plazo de 25 años era de 461,42 euros.

Tras revisar la hipoteca con el euríbor de julio de este año, la cuota pasará a 455,69 euros, lo que supone una rebaja media de 5,73 euros mensuales, o 68,76 anuales. La rebaja dependerá del importe medio solicitado en cada comunidad, que oscila entre los 212.248 euros de Baleares y los 74.792 euros de Extremadura.

De esta forma, los hipotecados de Baleares que revisen su préstamo con el dato de julio de 2019 se ahorrarán 9,72 euros mensuales o 116,64 anuales, en tanto que los madrileños pagarán 7,94 euros mensuales menos o 95,24 anuales.

A continuación se sitúan Catalunya, con una rebaja mensual de 6,52 euros (78,28 al año); País Vasco, con 5,92 euros al mes y 71 euros al año; y, ya por debajo de la rebaja media de julio, en La Rioja los hipotecados se ahorrarán 5,24 euros al mes y 62,85 al año y en Navarra, 5,22 y 62,62 euros, respectivamente.

En la siguiente tabla se recogen los datos, por comunidades autónomas, sobre la cuantía media de las hipotecas de viviendas constituidas en julio de 2018, así como el recorte anual de las cuotas al aplicarles la tasa actual del indicador en la revisión anual de un préstamo a 25 años. — Efe

EL EURÍBOR

CCAA	Ahorro mes	Ahorro año
Andalucía	4,83	57,95
Aragón	3,93	47,14
Asturias	4,12	49,41
Baleares	9,72	116,64
Canarias	4,47	53,69
Cantabria	4,87	58,41
Castilla y León	4,10	49,22
Cas. - La Mancha	4,22	50,69
Cataluña	6,52	78,28
C. Valenciana	4,25	51,05
Extremadura	3,43	41,10
Galicia	4,42	53,02
Madrid	7,94	95,24
Murcia	4,58	54,92
Navarra	5,22	62,62
País Vasco	5,92	71,00
La Rioja	5,24	62,85
MEDIA	5,73	68,7



Edificio de viviendas en construcción en Pamplona. Foto: Efe

Tribunas

Multa o muerte

POR **Xabier Aquerreta**

El día 2 de agosto entró en vigor la nueva Ordenanza de Movilidad de Pamplona, la que iba a ser “la más innovadora y progresista de España” (Armando Cuenca *dixit*) y que ha acabado siendo un corta pega y refrito de las que sí lo fueron en su momento, hace más de 10 años, por cierto. Esta Ordenanza, cuya exposición de motivos hace referencia a una ciudad muy diferente a la que hemos conocido hasta el momento, donde el peatón, ciclista y transporte público son los verdaderos protagonistas del uso del espacio público, nos devuelve a la cruda realidad *cochista* de Pamplona en su contenido. Lejos de ser una normativa que facilite la movilidad sostenible y el transporte público, genera una serie de incógnitas, contradicciones y problemas que van a hacer que su cumplimiento sea un fracaso anunciado. Elimina nada menos que 22 km de lugares ciclables con la anterior ordenanza, lugares que servían de pésima conexión entre barrios, por la carencia endémica de esta ciudad en infraestructura ciclista decente. Pero a la vez de dejar la ciudad con 44 pírricos km de vías ciclistas perjudica también al otro medio de transporte que puede aliviar la contaminación y el exceso de coches, el VMP. Y esto es así porque impide que los VMP tengan acceso a aquellas calles cuya calzada no esté limitada a 30 km/h o menos o no tengan vía ciclista. Esta situación

que se da en la mayoría de *calles 50* de la ciudad y en los accesos a los barrios (que carecen de vías ciclistas, salvo Pío XII que no es claro que conserve su carril bici), veta el uso de VMP para acceder a Pamplona desde barrios periféricos o desde localidades cercanas y también dificulta notablemente la movilidad de estos medios de transporte en el propio núcleo de la ciudad. Por poner un ejemplo, en bicicleta puedo subir la cuesta de Labrit por la calzada a 10 km/h, algo que no podré hacer en patinete eléctrico a 20 km/h. ¿Absurdo?

Nos anunciaban en la pasada campaña electoral que esta Ordenanza iba a bajar las bicicletas a la calzada, sacándolas de donde nunca se tenían que haber permitido, la acera. Pero esto no es del todo cierto, pues se permite circular por aceras a menores de 14 años, acompañados o no de adultos en bici o a adultos que transportan menores en sus bicicletas. Y no sólo eso. Esta Ordenanza faculta al Ayuntamiento a autorizar la circulación de bicicletas por aceras en aquellas calles sin calmado de tráfico ni vías ciclistas (la mayoría de las calles principales de la ciudad). Es decir, misma situación que con la anterior Ordenanza de Tráfico. Lo que indirectamente nos está diciendo el Ayuntamiento es que la calzada no es segura para las bicicletas y que las vías ciclistas de la ciudad son escasas, inconexas y deficientes, nada nuevo.

Esta Ordenanza, trabajada durante 2 años, elimina una norma absurda e incumplida como era el famoso STOP y pie a tierra para cruzar en bicicleta un paso ciclista. Autoriza al ciclista

a circular por el centro del carril en calzada y a ser rebasado por coches cambiando estos totalmente de carril. Por ello, en calzadas de un único carril y sentido no se puede adelantar a los ciclistas. Pero esta Ordenanza da sensación de estar muy poco trabajada para VMP. Los prohíbe por aceras y por calzadas 50, dejando muchas calles vetadas para ellos. No determina cómo se circula en calzada, cómo deben ser adelantados o si tienen prioridad en pasos ciclistas cuando el VMP circula por vías ciclistas, para lo que sí está autorizado. No hace falta recordar que la mayoría de atropellos ocurren en la intersección de vías ciclistas y calzadas. La situación de atraso de Pamplona en cualquier forma de movilidad que no sea en coche (también somos de las ciudades con menos carril bus del país) obliga a los que no se mueven en coche a buscarse la vida y practicar una “movilidad de supervivencia”. La nueva Ordenanza pone a los usuarios de bicicletas y VMP en una peligrosa disyuntiva: elegir entre multa o muerte. Multa por seguir circulando por espacios que no ponen en peligro su integridad física o muerte si cumplo lo que dice la norma y bajo a la calzada que el propio Ayuntamiento considera peligrosa para ciclistas. Es por ello que difícilmente veamos a las bicicletas o los VMP fuera de las aceras, como así nos han hecho creer recientemente. La gente, entre morir o pagar, ya sabemos qué va a elegir. El cumplimiento de la Ordenanza, función primordial de la Policía Municipal, también se ve dificultada por las últimas decisiones municipales en materia de seguridad pública: el “lujo” de eliminar las patrullas ciclistas. Dado que las principales novedades de la Ordenanza radican en el uso de los VMP (pues antes carecían de ningún tipo de normativa) y de las bicicletas (en menor medida), resulta difícil de enten-

der cómo se va a informar y hacer cumplir normativa si los policías no se mueven en vehículos similares por los espacios por los que se mueven VMP y bicicletas, muy diferentes a los espacios clásicos de patrullaje en vehículo de 4 ruedas o a pie.

Por todo lo expuesto anteriormente es más que probable que veamos un incumplimiento generalizado de la normativa de movilidad, mismo incumplimiento que ocurría con la anterior ordenanza de tráfico que ya prohibía la circulación ciclista por aceras, con la misma manga ancha municipal de siempre. Esta ordenanza, en palabras del propio concejal de movilidad, Fermín Alonso, es una ordenanza para una ciudad que no existe.

Solamente cambiando la fisionomía de la ciudad, con reducción notable del espacio público dedicado a la movilidad privada motorizada de 4 ruedas, para dárselo a peatones, ciclistas, VMP y transporte público, mediante vías ciclistas, carriles bus, aceras mejores y calzadas pacificadas con urbanismo táctico, se podrá cumplir con los objetivos de esta nueva Ordenanza de Movilidad y con sus regulaciones. Aunque viendo el rumbo que ha tomado el nuevo gobierno municipal de la ciudad seguiremos con una ciudad pensada por y para los coches, más *cochilidad* y menos movilidad. Hasta que Europa nos dé la colleja que ya le ha dado a Madrid o Barcelona (llegará). Estamos aún a tiempo si queremos la *ciudad 30* que promete la Ordenanza, donde no haya atropellos y gente de toda edad y condición se pueda mover con seguridad (que no celeridad) por Pamplona, elija el medio de transporte que elija. ●

El autor es policía municipal de Pamplona especializado en movilidad ciclista

Nuevo Gobierno, ¿impulso al modelo de empresa?

POR **Juan Manuel Sinde**

En junio del 2018 se aprobó por unanimidad de los siete grupos políticos del Parlamento foral una moción para promover lo que se definió como un *Modelo inclusivo participativo navarro de empresa*. La relativa sorpresa de contar con la unanimidad respondió, desde nuestro punto de vista, a tres factores: a) la altura de miras de todos los grupos políticos, que renunciaron a algunos de sus matices diferenciadores en aras del bien común b) un cierto “suelo cultural” común, basado en los valores del humanismo, existente en la sociedad navarra, y c) unos precedentes relativos al cambio en la empresa que conectaban con la propuesta formulada.

Es de destacar, en este último ámbito, que desde el año 2005 existe en Navarra el Proyecto InnovaRSE (que se desarrolló con gobiernos de UPN y continuó bajo la responsabilidad del cuatripartito) y, por otra parte, que la CEN lleva años trabajando en lo que, finalmente, ha denominado *Sistemas de gestión innovadores para competir en el mundo*, con importantes similitudes también con el modelo aprobado. Además de los avances que los programas

arriba citados van experimentando, merece la pena destacar, por otro lado, que tan sólo 4 meses después de la decisión del Parlamento navarro, el Parlamento europeo aprobaba una moción instando a la Comisión Europea para que ponga en marcha un plan de acción para, entre otras medidas de reforma de la empresa, promover la participación de los trabajadores en la misma.

De forma complementaria, parlamentarios de 15 países diferentes, componentes de 6 de los 7 grupos de la Cámara, firmaron el manifiesto promovido por EFES (European Foundation of Employee Share Ownership) para que la citada Comisión Europea dé prioridad a estas indicaciones del Parlamento.

Se apuntan así políticas semejantes a las iniciadas en Navarra, que claramente está en el grupo de “pioneros” de una forma de empresa que muy probablemente se irá imponiendo poco a poco en el mundo occidental. Y que, a la vista de lo que existe en otros países, puede aspirar a ser uno de los territorios líderes en ese cambio.

Sería muy importante por ello la continuidad de la apuesta por la transformación del tejido empresarial navarro por parte del nuevo Gobierno. De forma que continúe el Programa InnovaRSE con enfoques incluso más ambiciosos, pero siendo importante también que el cambio se concrete en algunas empre-

sas de forma más profunda, tal como está gestionando con éxito el programa de la CEN, y del que los casos de das-nano y Tesicnor pueden ser una referencia.

Sin minusvalorar tampoco los cambios parciales en la cultura y sistemas de gestión iniciados en otras empresas, a las que sería interesante ayudar y acompañar desde las instituciones públicas.

En ese sentido, teniendo en cuenta la experiencia en el mundo cooperativo, así como la escucha a muchos directivos y sindicalistas veteranos de empresas convencionales, me atrevería a señalar como prioritario trabajar los siguientes ámbitos de gestión:

1) Crear un clima de confianza mediante una política de transparencia informativa, con información regular a los trabajadores sobre las variables y políticas más importantes de la empresa, salvando aquellas que pudieran ser estrictamente confidenciales.

2) Implantar un modelo organizativo y unos sistemas de gestión participativos, con procedimientos y herramientas adecuados, que conduzcan a una corresponsabilidad que implique en las decisiones relevantes del proyecto empresarial tanto a la línea ejecutiva como a la representativa. Incluiría consultar con los representantes de los trabajadores las decisiones más relevantes de la empresa que no exijan un tratamiento

confidencial.

3) Impulsar políticas retributivas que no generen una gran desigualdad y favorezcan la cohesión social, incorporando alguna participación en resultados susceptible de alcanzar a la totalidad de la plantilla.

4) Establecer sistemas periódicos de evaluación y mejora continua de la satisfacción y necesidades de las personas que trabajan en la empresa, con una frecuencia bienal.

5) Avanzar hacia la igualdad salarial entre hombres y mujeres.

6) Buscar fórmulas que favorezcan la conciliación de la vida profesional y familiar de todos sin perjuicio del desarrollo empresarial.

Como siguiente paso, se trataría de identificar, en esos ámbitos concretos de gestión, las mejores prácticas de empresas con actividad en Navarra, de forma que los programas públicos de acompañamiento empresarial puedan enriquecerse con la experiencia de las empresas líderes en el territorio.

Buscando siempre conciliar la competitividad empresarial y el desarrollo humano, noble tarea en la que deberíamos cooperar los agentes sociales, el sector público y las instituciones sin ánimo de lucro del ámbito socioempresarial. ●

El autor es presidente de la Fundación Arizmendi-rrieta

Diario de

Noticias

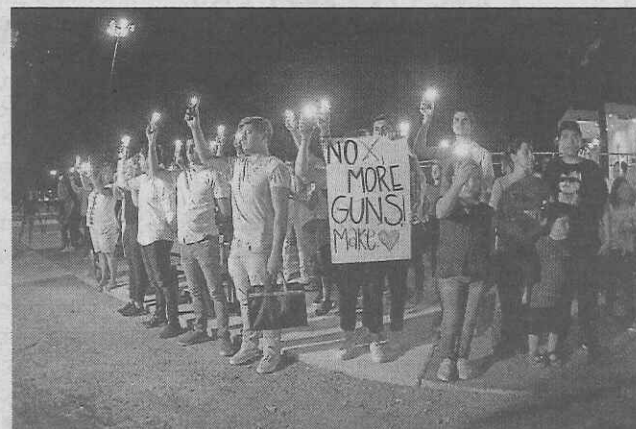
25
 años
 urte
 1994-2019

CHIVITE TOMA HOY EL RELEVO DE BARKOS AL FRENTE DE UN GOBIERNO PARA UNA NAVARRA PLURAL Y DE PROGRESO

● La hasta ahora presidenta y la recién investida formalizan el traspaso de poderes antes de la toma de posesión de mañana

La figura clave de Santos Cerdán

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 12-13



Concentración en El Paso contra la brutal matanza. Foto: Efe

Un nuevo tiroteo en EEUU eleva a 30 las víctimas

El racismo y el discurso del odio de Trump planean sobre las matanzas en El Paso y en Ohio

PAMPLONA – Al menos diez personas murieron, incluido el atacante, y 16 resultaron heridas en un tiroteo registrado ayer en la ciudad estadou-

nidense de Dayton (Ohio), menos de 24 horas después de que un ataque similar causara 20 muertos en El Paso (Texas). PÁGINAS 10-11

NAVARRA, DONDE MÁS CRECE LA VENTA DE COCHES ELÉCTRICOS

Europa obliga a estos vehículos a disponer de un sistema acústico para evitar accidentes

PÁGINAS 4-5

UN INCENDIO DE UNA CHATARRERÍA DE SALINAS CAUSA ALERTA EN LA ZONA

PÁGINA 7

PRISIÓN PARA 2 DE LOS 6 DETENIDOS POR LA VIOLACIÓN GRUPAL EN BILBAO

PÁGINA 8



OSASUNA GANA EN HOLANDA CON GOLES DE CHIMY Y CALVILLO

PÁGINAS 44-45



La danza cierra Olite

Broche final con Kukai Dantza y 'Gelajauziak' y Pep Tosar con 'Federico García'

PÁGINAS 54-55

La compañía Kukai Dantza puso el cierre. Foto: Iñaki Porto

La autovía de Jaca abrirá otro tramo a fin de año pero tiene aún 20 km sin licitar en Huesca

Fomento, que supedita el avance de la obra a que haya gobierno, asume un sobrecoste de 3 millones entre Santa Cilia y Puente

PAMPLONA — El tramo de la A-21 entre Santa Cilia (Jaca) y Puente La Reina costará un 10% más de lo previsto inicialmente después de que Fomento haya aprobado un modificado de casi 3 millones de euros para poder finalizar los trabajos. Un desfase que, según asegura el Ministerio, no retrasará el plazo de entrega de las obras previsto para finales de este año, como confirmó el titular de la cartera en funciones, José Luis Ábalos, durante su reciente visita a Huesca para inaugurar el tramo Jaca Oeste-Santa Cilia (9 km) de esta misma autovía del Pirineo.

Las obras fueron adjudicadas el 22 de julio de 2008 a la empresa Comsa por un importe de 30,6 millones de euros (IVA incluido) y un plazo de ejecución de 40,5 meses, según informa el *Heraldo de Aragón*. Sin embargo, en 2012 quedaron paralizadas drásticamente como consecuencia del recorte en infraestructuras que trajo la crisis. Hace algo más de dos años se volvieron a retomar y en los últimos meses se han acelerado.

Sin embargo, para cumplir con el proyecto, la Demarcación de Carreteras del Estado en Aragón autorizó a finales del pasado mes de febrero que se redactara un modificado, una petición que recibió el informe favorable definitivo en abril por parte de la Subdirección General de Inspección de Servicios y Obras del Ministerio, que



El puente que circunvala Sigüés y que entra ya en territorio navarro ya está en funcionamiento. Foto: P. Cascante

presupuestó los trabajos en 2.872.092,40 euros.

En paralelo, la Demarcación de Carreteras del Estado en Aragón soli-

citó permiso para continuar las obras de la autovía mientras se tramitaba este modificado ya que la suspensión temporal supondría un grave perjui-

cio para el interés público y la seguridad vial. Una propuesta que fue aceptada por Fomento.

Como consecuencia de ello, el

Ministerio también inició el correspondiente expediente de expropiación forzosa de los bienes y derechos afectados para ejecutar este modificado y convocó a los propietarios afectados para que acudieran el pasado 1 de agosto, en los Ayuntamientos de Puente La Reina y de Santa Cilia, al levantamiento de actas previas a la ocupación y proceder cuanto antes a iniciar las obras.

El ministro en funciones anunció en su visita a Huesca del pasado 11 de julio que este tramo de 7,2 kilómetros estará en servicio a finales de este año, "entre noviembre y diciembre". Una previsión que volvieron a confirmar desde Fomento manifestando que "las previsiones de finalización y puesta en servicio del tramo Santa Cilia-Puente La Reina que se han anunciado ya tienen en consideración el modificado, el cual está avanzado en su tramitación".

De esta forma, la autovía A-21 cerrará el año con más de 30 kilómetros en servicio: Jaca-Puente La Reina (16,2) y los tramos Sigüés-límite de la provincia de Huesca (10,8) y límite de Navarra-Tiermas (4,4). Sin embargo, quedarán pendientes otros 27 kilómetros. De ellos, solo se encuentran en obras los 6,6 correspondientes al tramo Sigüés-Tiermas, pero otros 20 aún están todavía sin licitar: la variante de Jaca (8) y Puente La Reina-límite de la provincia de Huesca (11,7). — D.N.



Asamblea de Comunidad y Vida Cristiana

RELIGIÓN. Pamplona acoge desde el sábado la asamblea de la Comunidad de Vida Cristiana (CVX-E) en España y en la que, junto a laicos de todo el país, participan el presidente mundial, Dennis Dobbstein, y el Provincial de España de la Compañía de Jesús, Anto-

nio España SJ. El evento reúne a 100 delegados de comunidades para poner en común el camino recorrido en estos 5 años de la mano del Proyecto Diakonia, avanzar como comunidad en misión, y reflexionar sobre las llamadas recibidas a seguir en el futuro.

La UPNA impulsa un curso de verano sobre la pedagogía Montessori

El campus privado de la UN también organiza en Condestable este lunes otro sobre especies invasoras

PAMPLONA — Este lunes comenzarán dos cursos de verano organizados por las universidades de Navarra. Se trata del curso *Pedagogía Montessori de 3 a 6 años: de la educación de los sentidos a la introducción a la lectoescritura*, organizado por la Universidad Pública de Navarra y que tendrá lugar del 5 al 9 de agosto en el Palacio Condestable de Pamplona. Además, la Universidad de Navarra impartirá el curso *Invasoras: el enemigo en casa*, que tendrá lugar en civivox Condestable del 5 al 9 de agosto. En concreto, el primero abordará dos fuertes pilares de la pedagogía Montessori que tienen como objeto ayudar a niños y niñas de Educación Infantil

en el desarrollo de su independencia, autonomía, orden, coordinación, concentración, autocontrol, motricidad fina y refinamiento de los sentidos. El curso se dirige a profesionales de la educación, estudiantes de disciplinas relacionadas, padres y madres y a cualquier persona que tenga contacto con niños y niñas en edades de 3 a 6 años o que tenga interés por descubrir las Pedagogías Activas. Por su parte, *Invasoras: el enemigo en casa* abordará la situación de las especies invasoras hoy en día, que se han convertido en una de las principales amenazas para la biodiversidad del planeta. Las especies nativas se enfrentan a numerosas actuaciones humanas sobre el ambiente que condicionan directamente su supervivencia, como por ejemplo la pérdida y degradación del hábitat. Para ampliar la información acerca de estos cursos y realizar la matriculación: <https://cursosdeverano.navarra.es>. — D.N.

Economía

Francisco González Presidente



El expresidente de BBVA Francisco González, en una junta de accionistas en Bilbao. Foto: José Mari Martínez

¿CONTRATÓ FRANCISCO GONZÁLEZ A VILLAREJO?

La imputación del BBVA por los pagos realizados al excomisario Manuel Villarejo emborrona la gestión de FG en el banco, que vive una grave crisis

PAMPLONA — Hace una semana se conocía la imputación del BBVA como persona jurídica por los pagos realizados durante años, al menos entre 2004 y 2017, al excomisario José Manuel Villarejo. La decisión judicial deja a uno de los dos principales bancos del Estado español contra las cuerdas y sitúa a Francisco González, presidente cuando se contrató a Villarejo, en un callejón sin salida. Ya retirado después de que la entidad forzara su relevo a medida que se conocía información sobre el caso, el banquero ve por un lado cómo su gestión termina de quedar en entredicho y, por otro, sigue cubriendo etapas en el camino que le podría conducir a prisión.

Que el banco contrató a Villarejo parece fuera de dudas a estas alturas, la cuestión es quién dio luz verde a esta operación y si FG, como se conoce a Francisco González, conocía la misma. El propio González trató de defenderse pocas horas después de la imputación de la entidad afirmando que la gestión del grupo financiero bajo su mando ha sido "intachable" y centrando las actua-

ciones irregulares en unas pocas manzanas podridas.

El problema es que buena parte de su equipo, incluidos su mano derecha por aquel entonces, Ángel Cano, y el jefe de seguridad, Julio Corrochano, ya está imputado. Parece difícil que quien era la cabeza visible de todos ellos no estuviera al corriente de la contratación de Villarejo, y de hecho varias informaciones periodísticas apuntan en esa dirección. Este extremo tendrá que ser en todo caso resuelto por el juez, que de momento no ha pedido la imputación de FG aunque es probable que lo haga a partir de septiembre, con lo que el exbanquero de Lugo podría enfrentarse a una pena de varios años de cárcel.

GOLPE A LA IMAGEN Lo que ya ha hecho el juez Manuel García Castellón, en el marco de una de las piezas dentro de la operación Tándem —que investiga las presuntas escuchas realizadas por el excomisario Villarejo—, es imputar al BBVA por delitos de cohecho, descubrimiento y revelación de secretos y corrupción en los

negocios. En principio la noticia no ha lastrado el valor del banco en Bolsa, como ha remarcado durante la semana la entidad, que sí ha reconocido que la imputación tiene un impacto directo en la credibilidad y la imagen del grupo.

Pese a la poca claridad mostrada por los actuales responsables del banco, que se han limitado a decir que colaborarán con la Justicia, si se han

dado pasos drásticos para tratar de atajar el asunto. El más significativo ha sido la salida del que era responsable del control interno, Eduardo Arbizu. Se cree que otro nombre relevante en la investigación judicial es el de Antonio Béjar, responsable del área de Riesgos de la entidad hasta 2014 y que, imputado por haber contratado presuntamente los servicios de la empresa Cenyt —en la que Villa-

rejo recibía sus ingresos a cambio de investigaciones—, está colaborando con la Justicia. Sus informaciones, como las del resto de directivos imputados, pueden ser trascendentales a la hora de clarificar si FG estaba al tanto de la relación entre el BBVA y Villarejo.

Más allá del futuro de FG, la vinculación con Villarejo ha levantado una tormenta dentro del banco. Por un lado está el malestar de la plantilla y, por otro, caído en desgracia FG, hay una guerra declarada por el control de la entidad. El exbanquero levantó ampollas entre importantes familias vinculadas al banco, muchas de ellas vascas, cuando aterrizó en la presidencia en 2000 de la mano de Argentaria. Algunos medios llevan meses dando cuenta de que estas familias, el clan de Neguri, estaría haciendo movimientos para recuperar el control del banco. Las autoridades financieras han mostrado su preocupación por cómo puede afectar esta crisis a la solvencia económica de la entidad. Ayer la agencia Moody's advirtió de que puede pasar factura a su calificación crediticia. —D.N.

ALGUNOS NOMBRES CLAVE

● **Francisco González.** El expresidente del BBVA —lo fue entre 2000 y 2018— dice no saber nada de los pagos a Villarejo y asegura que bajo su mando la gestión del banco fue "intachable". El juez investiga si conocía o no los contratos con la empresa del excomisario y podría sumarse a la causa como imputado a partir de septiembre.

● **Ángel Cano.** Mano derecha de FG hasta que acabó distanciándose del gallego al ser relevado como número dos por Carlos Torres, actual presidente. Está imputado y sus declaraciones pueden ser claves para el caso.

● **Julio Corrochano.** Responsable de seguridad en los años en que se pagó a Villarejo, también está imputado.

● **Antonio Béjar.** Se cree que su testimonio —está colaborando plenamente con la Justicia— está siendo vital en el desarrollo de la investigación. Está imputado por realizar pagos a la empresa de Villarejo para conseguir información de empresarios morosos.

● **Carlos Torres.** El actual presidente del banco se ha mostrado decidido a colaborar con la investigación y ha dicho que su prioridad es aclarar lo ocurrido. Su primer gran movimiento ha sido cesar a Eduardo Arbizu, responsable del control interno.

● **Eduardo Arbizu.** Ha sido cesado esta semana pasada horas después de la imputación del BBVA, si bien él no se encuentra entre los ocho directivos investigados.

GRAN BANCA

MÁS DE 11.000 MILLONES POR COMISIONES

●●● **Cobradas hasta junio.** Los seis principales bancos españoles ingresaron un total de 11.051,5 millones de euros por las comisiones que cobraron a sus clientes en la primera mitad de 2019, lo que supone un descenso de unos 6,2 millones respecto al mismo periodo de un año antes. La diferencia es prácticamente nula en términos relativos, lo que implica que el sector logra mantener sus ganancias por esta vía. Ante el contexto de bajos tipos de interés, una de las vías para mejorar la rentabilidad que tienen los bancos resulta de elevar las comisiones por los servicios que prestan, si bien la elevada competencia frena el uso de esta estrategia.