

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

18 de marzo



Navarra sufre más de 100 incendios forestales en el último mes

El norte de Navarra, especialmente, pero también la Zona Media y Ribera han sufrido desde el 9 de febrero y hasta el 6 de marzo un total de 93 incendios forestales. Las altas temperaturas y la ausencia de lluvias han contribuido a que este invierno esté siendo especialmente problemático.

PÁG. 20

Policía Foral investiga si 3 son intencionados y Bomberos piden más efectivos



Juan Manuel Arza Muñuzuri.

Muere Juan Manuel Arza, presidente de Navarra de 1980 a 1984

Natural de Estella, ciudad de la que también fue alcalde, falleció ayer a los 86 años

PÁG. 18-19



Pedro Sánchez no aclara pactos en su paso por Pamplona

"El único partido que reconoce la diversidad en el conjunto del país y que en Navarra es foralista es el PSOE", afirma el presidente del Gobierno central en un mitin

PÁG. 16-17

Pedro Sánchez, acompañado ayer en el Navarra Arena por Santos Cerdán, María Chivite y Maite Esporrín.

BUXENS/COROVILLA

Nueva Zelanda investiga el ataque que mató a 49 musulmanes

Al menos un terrorista de extrema derecha disparó contra quienes rezaban en dos mezquitas

PÁG. 6-7

Sin entradas en la taquilla de El Sadar

PÁG. 39

NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	6	DIARIO DEL MOTOR	53
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	65
OPINIÓN	12	FARMACIAS	69
NAVARRA	16	CARTELERA	72
PAMPLONA	28	LOTERÍAS	77

programa MOVE smart desde **190 €/mes**

47 cuotas de 190€
Entrada 8.888,94
Última cuota 11.614,02€
T.A.E. 7,78%

- 5 años de garantía sin límite de km
- 5 años de asistencia en carretera
- 5 años de mantenimiento
- 5 años de actualización de mapas
- Compromiso de Devolución
- MyHyundai

Hyundai Tucson

Automóviles Zaray
Avda. de Zaragoza 84, PAMPLONA. 948 292 000
Variante de Burlada, BURLADA. 948 144 42
Carretera Corella s/n, TUDELA. 948 848 518

HYUNDAI

5 DE GARANTÍA SIN LÍMITES

Gama Hyundai Tucson Híbrido 48V: Emisiones CO₂ (gr/km): 138-181. Consumo mixto (l/100km): 5,3-6,9. Valores de consumos y emisiones obtenidos según el nuevo ciclo de homologación WLTP. Emisiones CO₂ (gr/km): 110-151 obtenidas según el ciclo NEDC correlado.

Ejemplo Financiación Hyundai MOVE Smart para Hyundai Tucson Híbrido 48V 1.8 DCR 48VH (DSCR) 4x4 65kw. Precio 21.794. Entrada 8.888,94. Importe subvención 10.000,04. Comisión Financiación (2%) 204,96 al contado. Puntos 40 meses. 47 cuotas de 190€, y una última cuota de 11.614,02€. T.A.E. 7,78%. Importe Total Abonado 21.048,04. Precio Total a Pagar 21.212,24. Financiación ofrecida sobre estudio y aprobación por parte de Banco Cetelem S.A.S. PAF recomendado en Hyundai y Subaru, Inci, IVA, transporte, seguro, Matriculación, descuento profesional, aportación de conservación, oferta de mantenimiento y Plus Cambio a Hyundai aplicable por la entrega de un vehículo usado (con obligación del comprador durante el mes previo a la fecha de compra de un vehículo nuevo Hyundai). No se incluyen los gastos asociados a Financiación, Comisiones, Intereses o Programas de Seguro que pueden consultarse en la web www.hondafinanciacion.com. Oferta válida hasta el 30/06/2019. Modelo comercializado por Hyundai Motor. Mantenimiento incluido a la reparación del vehículo. La garantía comercial de 5 años sin límite de kilometraje ofrecida por Hyundai Motor España S.L.U. a sus clientes finales es aplicable a los vehículos Hyundai vendidos exclusivamente por la red oficial de Hyundai, según los términos y condiciones del pasaporte de garantía. Consulte las condiciones del Programa Hyundai MOVE en la red de concesionarios Hyundai o en www.hyundai.es/hyundaimove.

HOY SÁBADO
Entregando este cupón

¡HOLA!

+

Diario de Navarra por solo 2,80 €
(Exclusivo para Navarra)

EDITORIAL

PSOE y PSN quieren aprovechar la inercia

Las encuestas sonrían al PSOE de Pedro Sánchez, ayer en Pamplona, y los socialistas navarros pretenden aprovechar para postularse a liderar el próximo Gobierno foral

El presidente Pedro Sánchez pasó ayer por Pamplona, dio un paseo por la ciudad y habló de lo suyo, de las elecciones nacionales del 28-A, que es en lo que realmente está. De Navarra, una frase para salir del paso, que su partido es el único que reconoce la foralidad de esta comunidad. Sánchez repitió en el Navarra Arena los mensajes críticos a “los de la foto de Colón” y se mostró orgulloso de los consejos de ministros “sociales” de los viernes, el último el de ayer, en el que puso fecha para la exhumación de Franco y enterramiento de sus restos en el cementerio de El Pardo, sin esperar a que se pronuncie el Tribunal Supremo. No aludió al peligro que encierran los separatismos ni a la posibilidad de que los pueda necesitar para formar un nuevo Gobierno. Sin embargo, con este mensaje del miedo a una posible mayoría de las “derechas”, las encuestas colocan al PSOE ganando terreno electoral y a Sánchez más cerca de la Moncloa. Una inercia positiva que quiere aprovechar para seguir gobernando España y ganar gobiernos autonómicos. Por otra parte, el mensaje que lanzó ayer la secretaria general de los socialistas navarros, María Chivite, pensando ya en las elecciones forales, fue de advertencia a navegantes: no se plantean dar sus votos a otras opciones políticas, ni a la que representa Navarra Suma (UPN, PP, Cs) ni a los nacionalistas (Geroa Bai, Bildu). El PSN no aspira a ser partido bisagra, sino a liderar el futuro Gobierno de Navarra. La candidata socialista a la presidencia del Ejecutivo foral no quiere comprometer los votos que reciba su partido antes de saber si los números le van a dar alguna posibilidad de gobierno. Descarta que deba gobernar la lista más votada, previendo con bastante certeza que no va a ser la del PSN, por tanto sus opciones se centran en conseguir más votos que las distintas fuerzas del cuatripartito o bien presentarse a la investidura como mal menor entre el centro derecha y el nacionalismo. Y marca una línea roja: no habrá ningún acuerdo de gobierno con EH Bildu. En conclusión, habrá que esperar al 26 de mayo para saber qué posibilidades de acuerdo ofrecen los resultados electorales.

Sánchez critica a los de “la foto de Colón” y elude hablar del peligro de los separatismos

APUNTES

Premio a la negociación

El triunfo de UGT y CC OO en las elecciones sindicales de VW Navarra es el resultado del trabajo de los últimos meses en favor de la negociación del convenio, el rejuvenecimiento de la plantilla y la prejubilación de 650 veteranos o la llegada del segundo modelo a la factoría de Landaben. La plantilla de trabajadores ha premiado la apuesta de los sindicatos que buscan el beneficio de todos y no la confrontación por la confrontación. Esta es la senda por la que caminar: la negociación y el entendimiento entre trabajadores y empresa.

Listo para las conclusiones

Han finalizado las comparencias en la comisión que investiga Davalor y las inversiones de la empresa pública Sodena, y llega la fase de conclusiones. El último compareciente, el exvicepresidente del Gobierno foral, Francisco Iribarren, criticó el intento de “desenfocar” la comisión y resumió lo que todo el mundo sabe: que la comisión parlamentaria trata de diluir lo sucedido con Davalor extendiendo las sospechas a otras inversiones de Sodena; que las conclusiones están escritas desde hace tiempo por el cuatripartito; y que éstas serán papel mojado.

Los médicos, con su huelga, no están pidiendo otra cosa que innovación, reformas en su trabajo y respeto para ellos y para sus pacientes

Planificar y gestionar en Salud

Félix Zubiri



El gran economista y profesor Rusell L. Ackoff acuñó una máxima que, referida a la organización estratégica de las empresas, rezaba así: “El objetivo de la planificación debería ser diseñar un futuro deseable e inventar el camino para conseguirlo”. O lo que es lo mismo: la planificación pertenece al mañana

Actualmente estamos inmersos en tiempos de cambio a todos los niveles. La salud no podía quedarse al margen. Gestionar y proyectar una adecuada sanidad para los ciudadanos debería ser una de las funciones primordiales de cualquier política gubernamental. Y, por supuesto, una prioridad para sus dirigentes. Pero las recientes huelgas de facultativos no parecen hablar en este sentido. El descontento de los profesionales, en cuanto a la organización y planificación de nuestro sistema sanitario, es más que evidente. Gobiernos anteriores, y más aún los presentes, están perdiendo el tren del cambio siguiendo modelos de gestión caducos, basados en mecanismos de mercado, que no han mejorado la productividad ni la eficiencia. Ni mucho menos la agilidad del sistema ni la satisfacción de los enfermos.

Tras más de 30 años de reforma sanitaria, arrastrando siempre los mismos problemas, los nuevos escenarios sociales requieren sensibilidad y objetividad para que la transformación organizativa se produzca. Y, en este sentido, se precisan líderes y gestores capacitados y profesionalizados en su gestión que garanticen la innovación y las reformas que precisa la sanidad. Se hacen también necesarias unas exquisita coherencia, honestidad y suficiencia en cuanto a los recursos económicos con el fin de desterrar los obstinados y

reiterativos mensajes de control del gasto (¿cuánto vale una vida humana?) cuyos recortes y “racionamiento” en modo alguno pueden significar eficiencia. La gestión debe sustentarse en el cuidado de los pacientes y en la obtención de ese logro, pero en absoluto derivarla hacia políticas de tinte economicista meneguante que nunca encajarán con el principio hipocrático de la atención ética al enfermo. Bajo este aspecto, la planificación y la gestión sanitarias, con mayúsculas, necesitan líderes neutrales, alejados de sesgos políticos proclives a la ideología de quien gobierna. Lo contrario sería caer en una servidumbre vulnerable a la “obediencia debida” y restar independencia y soberanía a los planteamientos innovadores de muchos cuadros de mando. Pero difícilmente podremos proyectar nuevas estrate-

gias en el organigrama sanitario si no tenemos en cuenta las ideas y los excelentes currículos de médicos jóvenes que se pierden en el olvido, forzándolos a la emigración. Y, menos aún, si tampoco hacemos caso a la exquisita experiencia de los más veteranos que aportan sus prudentes planteamientos para el cambio. La huelga reciente es un ejemplo.

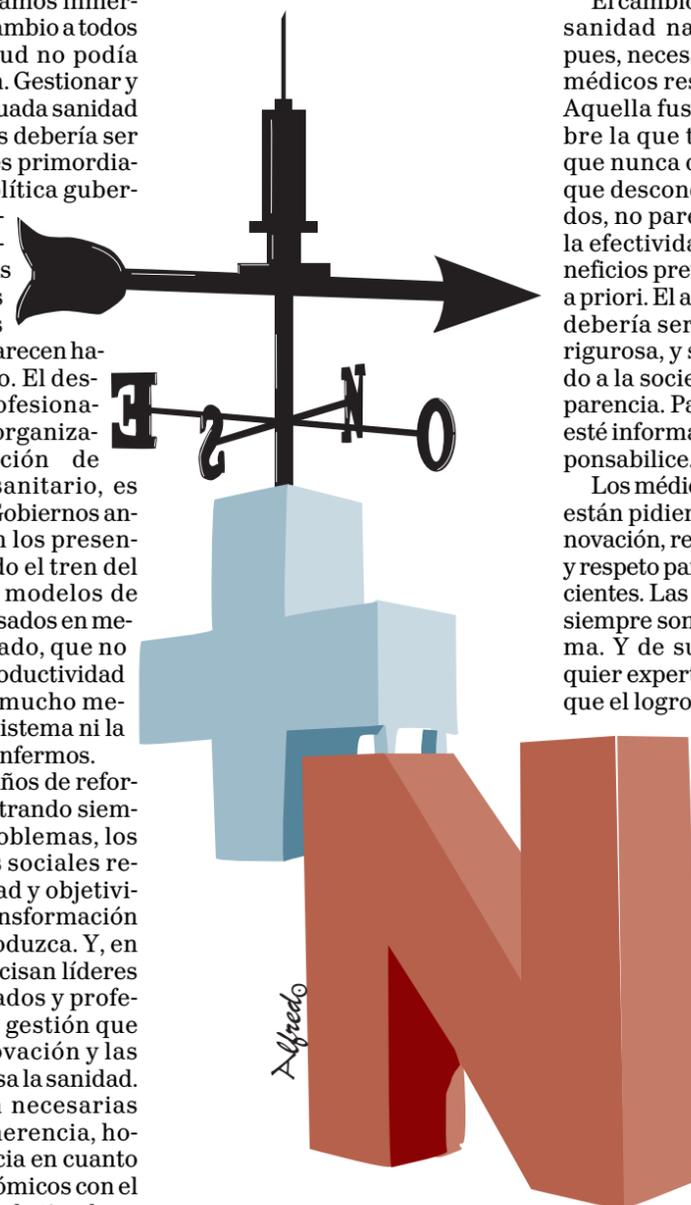
La escasa innovación de nuestro sistema sanitario lo ha convertido en una estructura excesivamente fraccionada y rígida en su accesibilidad, poco flexible, y con una ineficaz y bochornosa gestión de los recursos humanos en cuanto a contratación temporal. Alguien debería leer al respecto las indicaciones de la Unión Europea de 14 de septiembre de 2016 sobre contrataciones eventuales e interinidades.

El cambio de orientación de la sanidad navarra está siendo, pues, necesario. Escuchar a sus médicos resulta ya imperativo. Aquella fusión hospitalaria sobre la que tanto se ponderó (y que nunca debió existir) y de la que desconocemos sus resultados, no parece haber mejorado la efectividad ni logrado los beneficios pretendidos y elogiados a priori. El análisis de su utilidad debería ser evaluado de forma rigurosa, y su producto explicado a la sociedad con total transparencia. Para que el ciudadano esté informado y califique. Y responsabilice.

Los médicos, con su huelga, no están pidiendo otra cosa que innovación, reformas en su trabajo y respeto para ellos y para sus pacientes. Las huelgas en medicina siempre son un fracaso del sistema. Y de sus dirigentes. Cualquier experto en estrategia sabe que el logro en la mejora de una

empresa para conseguir beneficios no consiste en levantar barreras contra sus empleados. Al contrario, se fundamenta en organizar una estructura flexible que favorezca la creatividad, la participación y la cooperación para la mejora de los procesos. La sanidad no es diferente.

Félix Zubiri Sáenz
Médico de Familia



EL 20% de los navarros reclamó en 2018 sus derechos como consumidor

La telefonía e internet acaparan casi el 49% de las reclamaciones, seguidos de seguros, sanidad, bancos y luz

DN Pamplona

Un total de 105.324 navarros, el 20% de la población, hizo en 2018 alguna reclamación en defensa de sus derechos como consumidores, sobre todo las personas entre 30 y 65 años, según una encuesta de Cies para la Asociación de Consumidores Irache.

La encuesta, explicó el presidente de Irache, Manuel Arizcun, muestra que la telefonía e internet es con diferencia el sector que más reclamaciones generó (un 49% del total), seguido de los seguros (13%), la sanidad (12%), los bancos (12%), la luz y el gas (11%), el comercio (11%), la Administración (7%), la vivienda (5%), los servicios a domicilio (3%), el transporte público (1%), automoción (1%) y agencias de viaje (1%).

En telefonía e internet, destacan las quejas realizadas por personas entre 18 y 29 años y de 46 a 65 años. La telefonía "sigue siendo un problema para todos los ciudadanos", afirmó Arizcun, quien consideró que se debería

modificar la normativa para que en este sector los contratos fueran más sencillos y se hicieran siempre por escrito.

Falta de información

En general, el principal problema para realizar una reclamación fue la falta de información o la información engañosa (36%), seguido del incumplimiento de condiciones por parte de la empresa (29%), la calidad del producto o servicio (21%), el precio (21%), considerar que se trataba de un fraude o estafa (12%), la garantía (9%) y el retraso en la entrega (3%).

Un 53% de los encuestados piden a las empresas más claridad y transparencia. El responsable de comunicación, Alberto Lazcoz, explicó que el comercio tradicional es el sector que más confianza ofrece al consumidor (7,7 en una escala de 1 a 10), seguido de las farmacias (7,2), la hostelería y restauración (6,7), la medicina privada (6,2), las agencias de viajes (6,2) y la odontología (6,2).

Aprueban las grandes superficies (5,9), los talleres de reparación (5,9) y los concesionarios de automóviles (5,7) y suspenden los centros de belleza y clínicas adelgazantes (4,8), los bancos y cajas (4,6) y las aseguradoras (4,6). Las peores puntuaciones



Una persona revisa sus facturas con la ayuda de calculadora. DN

las reciben la telefonía (4,4) y las eléctricas y el gas (4,3).

El supermercado es el establecimiento preferido para la compra de alimentación (62% de los encuestados), 14 puntos por encima del año anterior, mientras

que la tienda tradicional es elegida por un 18%, el hipermercado por un 11% y el mercado municipal, por un 9%. Lazcoz subrayó por ello la necesidad de que las empresas mejoren "notablemente" la relación con el consumidor.

El Gobierno central recurre la ley navarra de Residuos

• El texto aprobado el pasado año en Navarra es más restrictivo y perjudica la unidad de mercado, señalan desde Madrid

Efe. Madrid.

El Gobierno central aprobó ayer un acuerdo para interponer un recurso de inconstitucionalidad contra la Ley Foral de Residuos y Fiscalidad por ser más restrictiva y contravenir la normativa estatal para la reducción de bolsas de plástico y perjudicar "la unidad de mercado". El Consejo de Ministros anunció que suspenderá dos apartados de dicha Ley Foral, que entraría en vigor en 2020. La normativa navarra, aprobada en junio de 2018 con el apoyo de Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e IE, establece la prohibición de las bolsas de plástico, productos envasados en monodosis o cápsulas de un solo uso y de vajillas desechables a partir de 2020. El Ejecutivo contempla un horizonte temporal más amplio para prohibir la dispensación de bolsas ligeras y muy ligeras, concretamente 2021. La normativa estatal es la que "garantiza la unidad de mercado" e "uniformiza" las medidas, indica.

ALFREDO MORALES (UGT) PRESIDENTE DEL COMITÉ DE EMPRESA DE VOLKSWAGEN NAVARRA

“Queremos el tercer modelo ante una posible caída en picado del Polo”

Un día después de la victoria de su sindicato en las elecciones de la planta de Landaben, Morales analiza los pasos inmediatos

JAVIER RODRIGO (EFE)
Pamplona

El presidente del comité de empresa de VW Navarra, Alfredo Morales, de UGT-sindicato ganador de las elecciones celebradas en la factoría, con 12 de los 29 delegados-, afirma que un tercer modelo sería importante para la factoría ante una posible "caída en picado" de las ventas del Polo.

A la producción del Polo, la factoría pamplonesa sumó a partir de noviembre de 2018 la fabricación de un segundo modelo, el T-Cross, y prevé alcanzar en abril una producción diaria de 700 unidades. Sin embargo, afirma, la fábrica debe optar en el futuro a un tercer modelo, "teniendo en cuenta que el Polo va hacia abajo

y los SUV (todocaminos) van hacia arriba".

¿Cuál es el principal reto a partir de ahora?

Ahora tenemos que ejecutar el contenido del preacuerdo de convenio. El miércoles se firmará el texto y, a partir de ahí, hay que hacer cumplir el acuerdo, es decir, empezar con el capítulo de rejuvenecimiento de la plantilla, que los veteranos vayan saliendo, que nuestros compañeros y compañeras eventuales formalicen contratos indefinidos.

La multinacional siempre ha pedido un convenio largo, y éste, de seis años, lo es.

Sí, el convenio es muy bueno, porque da estabilidad en un tiempo importante de seis años, aunque uno ya ha pasado. Vamos a tener ese punto de estabilidad que requieren los cambios que van a tener lugar en fábrica en cuanto a la fabricación de los dos modelos y la propia actualización de los mismos. Lógicamente nos va a situar en muy buena posición para ser adjudicatarios de ese tercer modelo.



Alfredo Morales, en el centro, celebra el triunfo en las elecciones. GOÑI

Estando la fábrica a máxima capacidad productiva, ¿por qué es tan importante el tercer modelo? Es importante para garantizar nuestra ocupación y nuestros puestos de trabajo, teniendo en

cuenta que el Polo va hacia abajo y los SUV van hacia arriba. Por eso, ante una posible caída en picado del Polo, tendríamos esa posibilidad para mantener lo que tenemos.

Salud cubrirá 146 plazas de administrativo mediante listas

• Este lunes comenzarán a realizarse los llamamientos de acuerdo al orden establecido en las listas de contratación temporal

DN Pamplona

El Servicio Navarro de Salud cubrirá 146 plazas de auxiliar administrativo mediante listas de contratación temporal. Este lunes comenzarán a realizarse los llamamientos de acuerdo con el orden de prioridad establecido en las listas en cada ámbito, según informa el Gobierno foral, que indica que las 146 plazas deberán ser cubiertas para el 1 de abril. De ellas, 48 son del ámbito de Atención Primaria, 60 plazas del Complejo Hospitalario de Navarra, 19 del área de Salud de Estella, 3 del área de Salud de Tudela, 5 de Salud Mental y 11 de servicios centrales. Dada la dimensión de este procedimiento, el SNS agilizará este llamamiento masivo con la publicación del listado de las plazas y su descripción en el apartado de empleo público de su página web, señala. El objetivo es que todas las personas incluidas en las listas tengan conocimiento de dichas plazas con antelación suficiente, facilitando así su elección.

Los navarros ponen un "notable alto" a su felicidad

Una investigación de Co.Ciudadana analiza el grado de felicidad de Navarra

La Comunidad foral es, con 7,8 puntos, la más feliz junto a Canarias



El trabajo de campo entre los navarros lo ha realizado Bizilan a través de 1.009 entrevistas telefónicas. El estudio también permite analizar la felicidad por áreas, siendo la Ribera la que sale mejor parada.

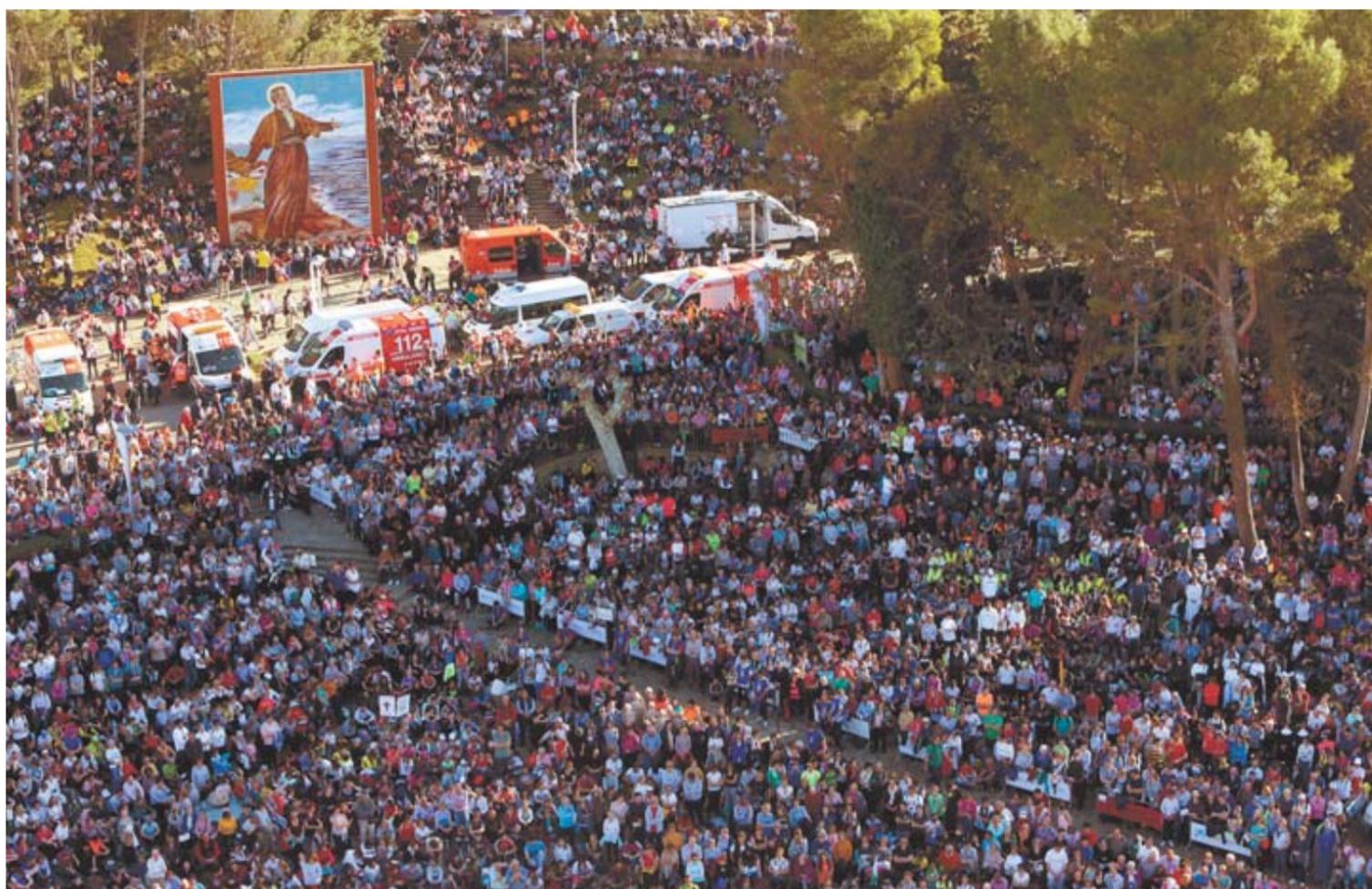
PÁG. 18-19

JAVIER ESPARZA
PRESIDENTE DE UPN

“Tenemos que llegar a acuerdos con el PSN”

• Dice que los nacionalistas intentan en Navarra una situación como la catalana

• Afirma que no piensa en acordar con Vox ni en ser presidente con Vox PÁG. 21



Miles de personas asistieron ayer a la misa en la explanada del castillo de Javier tras la peregrinación.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

Javierada de récord

La mayor javierada desde 2012 atrajo a 24.600 peregrinos en un día que amaneció frío pero llegó a 24º

PÁG. 28-35

La chilena 'Una luna de hierro', gran premio Punto de Vista

'Parsi', premio a la mejor dirección en el festival navarro PÁG. 66-67

Osasuna busca afianzar el liderato

• Los rojillos, que tienen los 60 puntos a tiro, reciben al Rayo Majadahonda a las 18h PÁG. 44-45

NACIONAL	2	DEPORTES	44
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	63
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	74
OPINIÓN	12	FARMACIAS	77
NAVARRA	18	CARTELERA	79
PAMPLONA	36	LOTERÍAS	70/85

Maxibufandas Nice Things
HOY, POR SÓLO 9,95€
CUELLO OSLO

Tartera 28 cm. (sin tapa)
HOY, POR 19,95€

Hoy domingo
tu diario + corazón
Por sólo 0,60 € + CUPÓN

CON NUESTROS AUDÍFONOS
VOLVERÁS A ENTENDER

CENTRO NAVARRO
DE LA AUDICION

No necesitarás que te lo repitan

PAMPLONA Paulino Caballero, 14 948 15 16 76

www.centronavarrodelaudicion.com



CPS. P00335-1/16-NA

Batalla decisiva por el control de Dia: solo puede quedar uno... o ninguno

La junta vota el miércoles si apoya al actual consejo o al ruso Fridman

El magnate plantea una inyección de 500 millones condicionada a que triunfe su OPA

Los accionistas minoritarios proponen un plan alternativo con una ampliación de capital de 150 millones

J.A. BRAVO
Madrid

El futuro de la tercera mayor cadena de supermercados del país, con presencia en otros mercados internacionales como Brasil, Argentina y Portugal –en Francia,

Turquía y China tuvo que vender sus activos ante los malos resultados–, se dilucidará este miércoles. A priori, la junta general de accionistas del día 20 debe arrojar un vencedor en la pugna que mantienen desde hace meses los administradores actuales, encabezados por el consejero delegado Borja de la Cierva, y el grupo de inversores rusos liderado por el magnate Mikhail Fridman, que conforman el primer accionista –a través de la sociedad LetterOne– con el 29% del capital social.

Aunque puede que tampoco gane uno de ellos o, al menos, no en los términos que se vienen manejando. El orden del día de la junta solo prevé, en sus puntos 5 y 6, abordar las propuestas de refluación de la compañía presentadas por ambos bandos, pero los accio-

nistas minoritarios quieren promover una tercera vía que pase por el rechazo a las dos y abrir una solución intermedia. Para ello propondrán que la ampliación de capital que hay sobre la mesa –por valor de 600 millones de euros si triunfa el plan del consejo, y 500 si es la de LetterOne– se rebaje a 150 millones y se apruebe en una junta extraordinaria posterior.

Para compensar la importante deficiencia en la captación de fondos, proponen constituir una sociedad de inversión inmobiliaria (socimi) que gestione todos los activos del grupo, que valora entre 700 y 800 millones, a fin de poner a la venta algunos, arrendar otros y mantener el resto en uso propio.

Pero a la Asociación de Accionistas Defensores de Dia (ADD) le faltan apoyos para sacar adelante

su propuesta, sobre todo considerando que en las últimas juntas de Dia la participación ha rondado el 60%, de manera que el grupo de Fridman tendría a priori el

triunfo casi asegurado –la banca de inversión Goldman Sachs, que afloró hace pocos días una participación real del 4,3%, colabora con ellos– salvo que hubiera una participación masiva.

EN CIFRAS

352,6

MILLONES de euros perdió la cadena Dia en 2018, lo que la sitúa en quiebra técnica al dejar su patrimonio neto con un resultado negativo de 166 millones. La empresa, además, declaró una deuda de 1.452 millones.

En quiebra técnica

Es lo que parece pretender el consejo de administración, con un toque a rebato ante la posibilidad de entrar en concurso de acreedores que es, según ellos, lo que ocurriría de rechazarse su ampliación al “no garantizarse el reequilibrio patrimonial a tiempo”. El grupo ruso, sin embargo, propone alternativas financieras y sostiene que tras la junta aún habría un plazo de dos meses e incluso entonces cabría pedir el precurso, menos severo.

Dia alega que el plan de LetterOne de no acometer su ampliación hasta que triunfe la OPA –que podría no resolverse hasta mayo–, una vez confirme que logra su requisito mínimo de hacerse con otro 35% del capital, ya sería tardío. Los inversores rusos ofrecen como alternativa dar un préstamo participativo de entre 100 y 150 millones, que inyectarían como “liquidez” en la compañía si la propuesta del consejo es rechazada para sacarla de la quiebra técnica.

Su argumento es no aportar más dinero –ese 35% le costaría 327 millones– hasta hacerse con el control efectivo de la empresa, pues desconfía de una gestión que ha llevado a “la destrucción masiva del valor de capitalización de la compañía”. Por eso optó por una OPA voluntaria para ofrecer un precio a priori bajo de 67 céntimos por título, aunque mejora en un 12% su último cierre en una cotización que el año pasado se desplomó un 90%.

La opción de un pacto de última hora –sus planes estratégicos no son tan diferentes– parece improbable, aunque no desdeñable pues la banca acreedora –con créditos pendientes por 800 millones– parece preferir el plan del consejo. El motivo es que usaría 458 millones de su ampliación para reducir los 1.452 millones del pasivo, bonos incluidos.



Un grupo de trabajadores protesta a las puertas de un supermercado, durante la jornada de huelga del pasado miércoles.

EUROPA PRESS

El ERE de Dia se rebaja un 26%, pero continúa adelante

UGT rechaza que los trabajadores “paguen el pato” de una gestión “nefasta” y pide retrasar los despidos 15 días

J.A.B. Madrid

Los accionistas no son los únicos paganos de una gestión empresarial en Dia que pecó de demasiado ambiciosa y poco realista, criticada no solo por ellos sino tam-

bién por los trabajadores. Estos se enfrentan a un expediente de regulación de empleo (ERE) que empezó afectando a 2.064 empleos y que la empresa ha ofrecido esta semana reducir a 1.536, un 26% menos. Eso sí, los despidos seguirán adelante por más que los sindicatos habían pedido mayor plazo para negociar –otros 15 días desde la junta general de este miércoles–, pero el consejo de administración mantiene la fecha de cierre del ERE el 24 de marzo. Desde CC OO –que

ha convocado para el miércoles una segunda jornada de huelga– no le ven “sentido”, al no tener claro quién puede dirigir la compañía tras una reunión de accionistas “vital trascendencia”.

Dia declaró en las cuentas anuales de 2018 un patrimonio neto negativo de 166 millones de euros, tras sufrir unas pérdidas de 352,6 millones frente a los 101 millones de beneficio en 2017.

El secretario general de UGT, Pepe Alvarez, rechaza que “los trabajadores paguen el pato de

una gestión nefasta”. Un calificativo severo, aunque amparado en que el propio grupo anunció hace un mes –al rendir cuentas anuales– que presentaban una denuncia ante la Fiscalía por presuntas irregularidades contables de algunos ex altos directivos.

Se apoyó para ello en la investigación encargada a la auditora EY y el informe del propio auditor externo del grupo, KPMG, que descubrió malas prácticas en la contabilidad por más de 95 millones de euros en 2017 y 2018, tanto por fac-

turas no registradas como por excesos relativos a los proveedores. Eso sin contar “estimaciones de provisiones” de otros ejercicios que se venían arrastrando año tras año, y que ahora se afloraban “por sorpresa”. La compañía estudia si puede activar cláusulas de reducción o devolución de las retribuciones dadas a los consejeros ejecutivos, mientras su filial brasileña también revisa las cuentas. La última palabra la tendrá la junta, que decidirá hasta qué punto se puede pasar página ahora.

EDITORIAL

Primarias sospechosas y fichajes estrella

Las formaciones políticas buscan en las filas rivales y en mundos ajenos a la política fichajes de relumbrón, que no siempre son acertados y compatibles con unas primarias limpias

Los partidos políticos, cuando se acercan las elecciones, les gusta sacarse ases de la manga e impresionar con fichajes estrella, que en más ocasiones de las deseadas se convierten en verdaderos *bluffs*. En las últimas semanas, PSOE, PP y especialmente Ciudadanos, están a la caza de estrellas, a pesar de que suelen chocar con el ejercicio de las primarias. En realidad, las primarias se introdujeron en los partidos como la mejor forma de abrir estas organizaciones a los afiliados. La teoría dice que es necesario abrir las estructuras de los partidos a los nuevos tiempos, para que las decisiones se tomen de abajo a arriba y no de arriba a abajo. Sin embargo, cuando llega el momento de poner en práctica estas nuevas formas de hacer política, son las mismas organizaciones las que hacen todo lo posible por descafeinarlas, dirigir las y a ser posible que sólo cuenten con un candidato, porque la presencia de dos, tres o cuatro nombres dispuestos a pelear por un puesto, se traducen inmediatamente como la evidencia de una división interna. Las primarias, o se aceptan con todas sus consecuencias o se convierten en un mero lavado de imagen. Ciudadanos y su líder han apostado por fichajes procedentes de otras fuerzas políticas (PSOE y PP), y lo único que está consiguiendo es alimentar un fuerte malestar y tensión interna, especialmente por el fichaje de la expopular Silvia Clemente en Castilla y León, con fraude en las primarias incluido. Pero no es exclusivo del partido de Rivera. El presidente Sánchez fichó personalmente al exseleccionador de baloncesto Pepu Hernández, que descolgó a la federación socialista de Madrid. Voces de importantes dirigentes socialistas han salido públicamente con el mensaje de que el PSOE no necesita "fichajes sorpresa ni estrella" de cara a las elecciones porque ya tiene "banquillo y cantera amplia". Y en la misma senda se encuentra el PP, con fichajes fallidos, como el recordado de la exatleta cántabra campeona olímpica Ruth Beitia. La proverbial democracia interna, uno de los signos de identidad regeneracionista, se pone a prueba con los fichajes de impacto de los partidos, ungidos por el dedo de sus líderes.

La democracia interna se pone a prueba con los fichajes de impacto

APUNTES

Oleada de incendios

Sin duda, las altas temperaturas y la falta de lluvia en las últimas semanas favorece que se originen incendios forestales en pleno invierno. Los bomberos alertan de que se han producido en menos de un mes casi un centenar de fuegos, la mayoría en la zona norte de Navarra, y se presume que no todos han sido fortuitos. Esta situación ha llevado al cuerpo de bomberos a pedir precaución a la población y medidas al Gobierno foral, como una mayor trabajo de previsión en los montes, quemas preventivas y más personal de bomberos forestales.

Javierada de récord

Unas 25.000 personas participaron ayer en la segunda Javierada de 2019, una cifra de récord, según los datos aportados por la Policía Foral. El buen tiempo, sin duda, ayudó a que muchos navarros decidieran ponerse en camino hasta Javier. El arzobispo de Pamplona, Francisco Pérez, invitó en la homilía de la misa, a rezar por los seminaristas y para que "muchos jóvenes sean valientes y generosos en el seguimiento a Jesucristo por el camino del sacerdocio". En los últimos diez años han fallecido 167 sacerdotes y se han ordenado 21.

Desigualdades sociales y empleabilidad

Una forma eficiente de atajar la desigualdad no puede descansar solo en el pago de una renta, sino que precisa de una inversión en políticas de empleabilidad

Ana Yerro



QUE la crisis económica sufrida a nivel nacional e internacional afectó también a Navarra es un hecho de dominio público. Por fortuna, la Comunidad foral pudo encarar la crisis en mejores condiciones que otras regiones: partía de una cifra de renta per cápita excelente, de una menor desigualdad social, según el índice de Gini, y de la tasa de paro más baja del país. El tejido industrial atenuó sobremanera la caída del empleo y, todavía hoy, nuestra comunidad sigue ostentando la menor tasa de desempleo de España.

Aun así, cuando el cuatripartito accedió al Gobierno divulgó informaciones como que la regresión de Navarra en niveles de bienestar había sido drástica y que, para remediarla, era necesario un rescate ciudadano. Al mismo tiempo, acusaba al Gobierno predecesor de haber primado el abaratamiento de costes en detrimento de la calidad de los servicios sociales.

Todos estamos de acuerdo en que queremos una región más rica, más justa y más equitativa en beneficio de todos sus ciudadanos. A la hora de perseguir esa finalidad, las diferencias sustanciales residen, por un lado, en el diagnóstico de la situación de partida —desde luego, el de Institución Futuro se halla muy alejado de la visión apocalíptica del Gobierno— y, por otro, en las políticas que conviene emplear para conseguir dichos objetivos. El actual ejecutivo ha aumentado la inversión en el departamento de Derechos Sociales en 221 millones de euros en tres años. Sin embargo, la disponibilidad de más

recursos no ha permitido avanzar en el cumplimiento de los objetivos específicos de esta área. Veamos algunos ejemplos.

El informe DEC de Desarrollo de los Servicios Sociales, publicado anualmente por la Asociación Estatal de Directores y Gerentes en Servicios Sociales —un referente en la materia—, indica que en 2017 Navarra ocupaba el tercer lugar a nivel nacional, por detrás de País Vasco y Castilla y León. Tras este dato, de entrada positivo, subyace un motivo de preocupación: la Comunidad foral ha empeorado de manera notable en el apartado de cobertura a pesar de haber elevado la dotación presupuestaria más que cualquier otra y ampliado el marco legal y político. Además, la tasa de riesgo de pobreza o exclusión social (tasa AROPE) ha sufrido un ligero aumento al pasar del 13% en 2015 al 13,5% en 2017.

El número de personas en hogares de baja intensidad de trabajo (en los que las personas mayores de 18 años han trabajado menos del 20% de su potencial de trabajo en el último año) ha aumentado en más de 5.000 entre 2015 y 2017. Pero eso no es todo: si en 2015 se dedicaban 92,98 euros a mejorar la intermediación para la búsqueda de empleo por cada

100 euros que se destinaban a la renta garantizada o equivalente, en 2017 esa cifra bajó hasta los 51,75 euros. En resumen: se han dedicado muchos menos recursos

a mejorar la empleabilidad de los navarros, una política que hubiera mirado al medio y largo plazo, y, por el contrario, se ha invertido más en la ayuda puramente asistencial, sin duda necesaria en no pocos casos, pero que resuelve un problema a corto plazo.

Dicha ayuda asistencial se ha traducido en el aumento de recursos para la renta garantizada, que fue en el trienio 2016-2018 de más de 186 millones de euros respecto a 2015. A esta ayuda, enfocada a paliar los problemas de desigualdad y pobreza, le han puesto algunas objeciones varios agentes sociales, entre los más visibles el sindicato UAGN, que afirmó en octubre pasado que las políticas subsidiarias del Gobierno de Navarra representaban un freno para la contratación de trabajadores para las campañas agrarias. Por su parte, CEAT Navarra, la asociación intersectorial de autónomos adscrita a la Confederación de Empresarios de Navarra, también se sumó a esas críticas de posibles fraudes en el cobro de la renta garantizada.

Parece, pues, razonable pensar que una forma eficiente de atajar el problema de la desigualdad no puede descansar solo en el pago de una renta, sino que precisa también de una inversión en políticas potenciadoras de la empleabilidad y del acceso al trabajo para dotar a las personas de verdadera autonomía económica. Pero a fecha de hoy Navarra continúa sin disponer de un plan de empleo y la fiscalidad de la Comunidad foral no resulta atractiva para que empresas de otras regiones se establezcan en nuestro territorio ni para retener a las ya instaladas. Por desgracia, este Gobierno parece no haber asumido el axioma que la mejor política social es la que crea puestos de trabajo.

No resulta fácil equilibrar el enfoque de corto y largo plazo, el de lo urgente y lo importante —menos aún en una materia tan delicada como la de derechos sociales— pero es imperativo hacerlo para poder garantizar que la sociedad navarra sea más equitativa y próspera. Lo contrario supondrá una sociedad más empobrecida, más desigual y más desempleada, dependiente del gobierno de turno.

Ana Yerro Vela Directora general del think tank Institución Futuro





Los participantes de los tres centros que compitieron en el RAID posaron en Lumbier con los voluntarios y organizadores de la prueba.

DN

Estudiantes de Lumbier, Tudela y de Lekaroz compitieron en el XV RAID

La prueba la organizaron los estudiantes de Actividades Físicas del IES Sierra de Leyre y participaron 12 equipos

I.G. Pamplona

Los alumnos del ciclo de grado superior en actividades deportivas del IES Sierra de Leyre de Lumbier, como parte de su currículum

formativo, organizaron un RAID que en su decimoquinta edición contó con la participación de compañeros de grado de los centros de Tudela y Lekaroz. Divididos en doce equipos de cuatro personas cada uno, la competición incluyó diferentes pruebas deportivas. Las primeras fueron natación y piragua mientras la otra pareja recorría una pista americana. Los deportistas que terminaba la prueba de agua debía enfrentarse después la prueba de bonificación,

que consistió en tiro con arco. La última competición por parejas consistió en un recorrido de BTT. Para finalizar, los cuatro integrantes de cada equipo debían completar un circuito de orientación de cinco balizas situadas en los alrededores de Lumbier y la Trinidad.

La jornada terminó reconociendo la labor de los voluntarios que participaron en la organización, un sorteo y la entrega de premios a los equipos que competían. En esta ocasión se encargaron de



Patxi Puñal, Jon Mariezkurrena y Julen Martija entregaron los premios.

repartir los trofeos el ex capitán de Osasuna Patxi Puñal y los pelotaris Jon Mariezkurrena y Julen Martija. El colofón a la fiesta la puso un lunch preparado por alumnos y ayudantes del ciclo de cocina del instituto IES Sierra de Leyre.

El objetivo de la actividad, en-

globada en la formación de los futuros monitores deportivos, es dar a conocer diferentes posibilidades de realización deportiva de actividades en la naturaleza, disfrutar del entorno y convivir con otros alumnos con los mismos intereses profesionales.

Plan integral de la UPNA para mejorar la inserción laboral

Unos 1.700 estudiantes de 2º podrán beneficiarse de talleres dirigidos a mejorar las competencias transversales

DN Pamplona

La UPNA ha puesto en marcha, para este curso, un programa pionero para facilitar la inserción laboral del alumnado a través de cuatro grandes acciones: formación en competencias transversales, orientación laboral, fomento del emprendimiento y el Plan de Mentoría Sénior, este último, presentado recientemente. La iniciativa, canalizada a través del vicerrectorado de Estudiantes, Empleo y Emprendimiento, está financiada por la Obra Social "la Caixa" y Fundación Bancaria Caja Navarra a través de su programa conjunto "Innovasocial".

Esta semana se inició la acción formativa en competencias transversales, que prevé llegar a un total de 1.700 estudiantes de segundo curso de grado. Contempla una hora para dar a conocer el programa, en horario lectivo, y otra dedicada a la realización de un test con el fin de descubrir aquellas com-

petencias que cada estudiante podrá reforzar a través de una formación diseñada al efecto, individualizada, y que se impartirá el curso que viene. El programa formativo mencionado contiene hasta seis cursos de diez horas cada uno.

Definir el proyecto profesional
El Plan de orientación laboral proporciona un asesoramiento individualizado para emprender con éxito la búsqueda de empleo y ayudar a definir el proyecto profesional. Se dirigirá a alumnos y alumnas de últimos cursos, que se podrán apuntar a partir de abril. Permite acceder a formación *online*, que estará disponible todo el año, y completarla con sesiones personalizadas de orientación y con talleres específicos sobre marca personal y sobre técnicas y estrategias para la búsqueda de empleo. El plan ofrece cinco talleres de dos horas cada uno que podrán realizarse, a su vez, de manera presencial u *online*.

En cuanto al emprendimiento, con el fin de dar a conocer las iniciativas emprendedoras I+D+i generadas en la UPNA, se ha realizado una exposición sobre aquellas que han adquirido entidad propia y que hoy contribuyen a la generación de empleo, de valor y de progreso en el entorno.

ASCOTA

#entafallahay #tafallanbadago

LA IV FERIA DE PRIMAVERA IV UDABERRIKO FERIA

martxoak 15-23 de marzo

El 21 de marzo ¡llévate una flor con tu compra!
(hasta agotar existencias)

IV Concurso de escaparates
dedicado a los árboles

¡Premios directos con tu tarjeta de comercio o de Caja Rural!
Entradas de cine, teatro, desayunos, meriendas...

¡Y un sorteo de 1.000€
por tus compras para canjear en locales de ASCOTA!

Martxoaren 21ean, eramán ezazu lore bat opari zure erosketarekin batera!
(izakinak agortu arte)

Zuhaitzei eskainitako IV.
Erakusleihu Lehiaketa

Zuzeneko sariak merkataritza-txartela edo Rural Kutxa txartela erabiliz gero!
Zine-sarrerak, antzerkia, gosariak, askariak...

Eta, zure erosketei esker, 1000€-ko zozketan parte hartuko duzu ASCOTA lokaletan trukatu behar da!

colaboran / laguntzaileak

Nafarroako Gobernua Gobierno de Navarra

Ayuntamiento de Tafalla Tafallako Udala

TA

CAJA RURAL DE NAVARRA

Once conductores de 93 secundan el cuarto paro parcial de villavesas

Los convocantes, ELA, LAB y ATTU, aseguran que pararon catorce autobuses ayer tarde

La incidencia fue exigua, pero los tres sindicatos han vuelto a convocar un paro de cuatro horas para el próximo sábado

PILAR. FDEZ. LARREA
Pamplona

La niña, de unos 10 años, se detuvo frente a la pancarta que portaban conductores del transporte urbano comarcal, ayer en la plaza de Merindades de Pamplona. “¿Qué es convenio?” preguntó a su madre. “A ver como te lo explico, que le tienen que pagar más al aita y tendría que trabajar menos

horas”, resolvió la madre. Las dos participaron en la concentración, que arrancó poco después de las ocho de la tarde, en medio del cuarto paro parcial convocado por ELA, LAB y ATTU. Estos sindicatos afirmaron que pararon ayer catorce de los 93 autobuses que circulan un sábado. La empresa aseguró por su parte que fueron once los que se quedaron en cocheras y que se vieron afectadas ocho de las 24 líneas diurnas. Entre las nocturnas los servicios mínimos garantizaron la primera expedición de cada una de las diez líneas. En todo caso, la incidencia porcentual fue similar a la de anteriores protestas, escasa ayer en que el servicio se nutre de usuarios en tiempo de ocio.

Los sindicatos anunciaron que prevén una nueva convocatoria de paros para el próximo sábado, con el mismo horario, entre las 19.30 y las 23.30 horas. In-

sisten en que buscan un convenio colectivo para toda la plantilla y se reafirman en que el suscrito por la empresa con UGT y CCOO, los otros dos sindicatos con representación en la empresa, en TCC, es extraestatutario y podría no tener validez a partir del 1 de enero. La empresa asegura que en los tres paros anteriores secundaron las convocatorias una media de 15 trabajadores de los 520 actualmente en plantilla. Subraya que el comité de empresa “trata de confundir a la plantilla y a los usuarios sobre el nuevo convenio colectivo extraestatutario” y afirma que “vierten informaciones que no se ajustan en absoluto a la realidad”.

TCC hizo públicas de nuevo “las mejoras acordadas en dicho acuerdo: 63 contrataciones fijas indefinidas de conductores con un salario cercano a 31.000 euros; una paga de atrasos a toda la plantilla de una media de mil eu-

ros, incremento económico del IPC con carácter retroactivo desde el 1 de enero de 2017, reducción de jornadas máximas anuales con un promedio de 213 días, cambios de turno entre conductores, prejubilaciones, incrementos de entre 7 y 10 domingos y festivos”. Los sindicatos señalan que quieren negociar con la empresa. “Pero no responde”.

Los usuarios

Entretanto, desconcierto circuló entre los usuarios en las paradas del transporte urbano de Pamplona. “Anuncian que hay huelga, pero luego venimos y hay villavesas. No sé, si están descontentos que hagan más fuerza”, opinaba una mujer en Merindades.

Aissa Osés García y su hijo Aimar Gonzembach Osés, de 9 años, esperaban el autobús, la línea 12, en la misma parada. “Por suerte solo nos ha tocado el paro hoy, y eso que utilizamos la villa-

vesa para ir al cole. Espero que venga pronto, la aplicación dice que faltan dieciocho minutos”, apuntaba la madre. El autobús llegó puntual.

“Me acabo de enterar ahora, no sabía nada del paro”, explicaba Fabiola Murillo, de 15 años. Esperaba la línea 8 para ir a Buztintxuri. “Los demás paros no me han afectado, cojo la villavesa para ir al instituto, pero no he notado los efectos”, indicaba.

Si se vio afectada otra usuaria, de nombre Rosa, que prefirió no dar su apellido. En la anterior jornada de paro tenía una consulta médica y tuvo que llamar a un familiar para que la llevara en coche.

Olaia López Artuch, 16 años, y Adrián Ciriza Moreno, de 18, aguardaban sentados la villavesa número 10, con destino a Orkoién. Estaban cansados. Regresaban de Javier. “No sabía nada del paro, hemos salido de casa a las ocho de la mañana y el autobús de vuelta nos ha dejado en Iturrama, allí hemos cogido la 2 y ahora esperamos que venga pronto la 10”, apuntaban a las ocho en punto de la tarde. Poco antes había subido a otro autobús una voluntaria de Cruz Roja que también volvía de Javier.



Conductores del transporte urbano concentrados ayer noche en la plaza de Merindades de Pamplona.

JESÚS CASO

La orden foral que regula los servicios mínimos en caso de huelga ofrece las cifras del servicio en las horas previstas del paro. En la de ayer subraya que, entre las 19.30 y las 23.30 horas, hay más usuarios que un día de labor

Radiografía de un sábado

P.F.L. Pamplona

LAS villavesas han ganado viajeros en los últimos meses. Cerraron 2018 con más de 39 millones. Una cifra de esas de guardar. Y los técnicos indican que los han ganado en un porcentaje importante en el horario de ocio, algo aliviado del

lastre de la crisis económica. Así, la orden foral que regula los servicios mínimos del paro de ayer indica que “la demanda un sábado, a partir de las siete de la tarde, es superior a la de un día laborable”. Y el paro coincidió con ese horario. Entre semana habría 19.300 viajeros entre las 19.30 y las 23.30 horas, mientras que un sábado se conta-

bilizan 23.500 en la misma franja horaria. En la red nocturna la afección es menor, también el servicio se reduce. En resumen, concluyen que la huelga afectaba principalmente a 12.900 viajes.

Los sábados funcionan 92 autobuses, más uno de refuerzo, durante el día y 17 por la noche, con un total de 90.000 viajeros en la jornada.

Hay 4 líneas con frecuencias de paso de menos de 12 minutos; 12 líneas tienen un intervalo de entre 15 y 20 minutos, y 8 lo tienen de 30 minutos o más. Si entre semana hay tres horas punta, el sábado se concentran en dos, una de 13 a 14 horas, con un pico de 7.218 viajeros; y otra de 19 a 20 horas, con una punta de 9.798.

EN CIFRAS

23.500

Viajeros utilizan la villavesa un sábado entre las 19.30 y las 23.30 horas, 4.200 más que un día de labor a la misma hora.

9.798

Viajeros se llegan a contabilizar entre las 19 y las 20 horas, el pico de la hora punta de los sábados en el transporte urbano comarcal.



El encierro volvió en marzo a Pamplona

• El rodaje de una película china llevó toros, corredores, cámaras y especialistas a la Estafeta

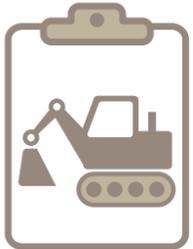
VILLAR LÓPEZ/EFE

PÁG. 64-65



GALDONA

EL TAV que paga el Estado, principal obra en años de escasa inversión pública



La falta de acuerdo del cuatripartito llevó a Fomento a asumir su construcción

PÁG. 14-15

Salud, familia y amigos, la receta de la felicidad de los navarros

• Los ingresos influyen pero son más felices las rentas medias que las altas



PÁG. 20-21

Un líder desatado

Nueva fiesta en El Sadar con una gran segunda parte de juego y goles

PÁG. 44-52



Oé Oé

OSASUNA	MAJADAHONDA
3	0

Iribarria y Zabaleta, finalistas del Parejas

PÁG. 57-58

NACIONAL	2	DEPORTES	27
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	61
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	72
OPINIÓN	10	FARMACIAS	75
NAVARRA	14	CARTELERA	79
NAFAR	26	LOTERÍAS	85

Mercadona calcula que cada pedido por internet le cuesta 16 euros

Supone más del doble de los 7,21 euros que cobra actualmente por el servicio

La cadena ha invertido 12 millones en su primer almacén dedicado en exclusiva al reparto

El gran reto de la empresa es rentabilizar el canal 'online' antes de extender el modelo por toda España

LUCÍA PALACIOS
Madrid

A Mercadona le cuesta 16 euros hacerle la compra al cliente que llena su carro a través de internet, más del doble de lo que cobra por el servicio de venta *online* (7,21 euros). Esto supone que uno de sus empleados tiene que dedicar unos 45 minutos de su tiempo a recoger uno por uno el pedido del cliente, que no suele tener menos de 70 productos, y empaquetarlos para su posterior transporte.

Este alto coste hizo que durante un tiempo el presidente de la compañía, Juan Roig, no creyera en la venta digital —tal y como él mismo reconoció— y, en cierta manera, lo desincentivara al tener una web que él mismo calificó de “una mierda”. Sin embargo, su mentalidad cambió y hace ya dos años anunció que comenzaban un proceso de renovación del canal *online* de la mano de su hija Juana. “Hoy creo totalmente en Mercadona *online*”, aseguró con la naturalidad que le caracteriza.

Dos años después, el gran reto que todavía tiene pendiente la cadena de alimentación líder en España es lograr la rentabilidad de este servicio. Para ello están transformando totalmente su modelo actual —incluido mejorar la web—, algo que ya han comenzado a hacer —aunque por el momento de forma experimental— en su localidad natal: Valencia. Allí, en la capital del Turia, ha levantado su primer almacén de distribución dedicado de forma exclusiva a los pedidos por internet. Lo denominan La Colmena, en esa jerga propia que utilizan en la em-



Un empleado recoge los pedidos de internet en el nuevo almacén de Valencia.

COLPISA

presa valenciana en donde el cliente es “el jefe”. Aparentemente es una nave industrial más, rotulada con el logo Mercadona.es, que está a medio camino entre un centro logístico y una de sus más de 1.600 tiendas, aunque a diferencia de ellas cuenta con una superficie de 13.000 metros cuadrados. Se distingue además en el horario: allí, los 160 trabajadores que tienen en plantilla —aunque en total el proyecto ocupa a más de 220 personas—, trabajan a turnos para cubrir las 24 horas del día.

De las siete de la mañana

El horario de reparto es mucho más amplio que el de sus tiendas físicas: de 7 de la mañana a 10 de la noche de lunes a sábado, aunque los pedidos se pueden hacer durante las 24 horas del día (eso sí, se

sirve al día siguiente). Comenzar tan pronto fue una de las peticiones de los clientes, que reciben su compra en casa antes de empezar la jornada laboral. Esto hace que en La Colmena sus trabajadores comiencen a preparar los pedidos de seco a las 10 de la noche, a las 3 de la madrugada reciben cada día el pescado fresco, a las 5 de la mañana comienzan a hornear (un 40% de los pedidos incluye panadería) y, por último, colocan los congelados. Cuentan para el reparto con vehículos con tres zonas a diferentes temperaturas, para que el pedido llegue al cliente en condiciones óptimas, y transportan a la vez hasta 15 compras diferentes.

La recogida de los productos lo realiza un trabajador (que denominan *picker*) que, guiado por una

pantalla con un programa informático diseñado en la casa, recorre en una especie de vehículo motorizado los diferentes pasillos de la nave —numerados pero que no siguen el orden lógico de un supermercado— y va introduciendo en las seis cestas que tiene preparadas cada artículo dentro de los 8.000 referencias disponibles. En cada cesta va el pedido de un cliente y realizar estas seis compras le lleva aproximadamente una hora.

Si en mayo comenzaron atendiendo ya desde aquí 14 códigos postales, actualmente abarcan 134 y reparten por 97 localidades valencianas, todas en un radio de unos 40 kilómetros. Ocho meses después de su puesta en marcha, los pedidos se han duplicado y facturan mensualmente 2,2 millones de euros. El 12 de junio se implan-

tará ya este modelo en Barcelona y a final de año o principios de siguiente en Madrid. Más tarde llegará a La Coruña, Bilbao, Zaragoza, Alicante, Murcia, Sevilla, Málaga... hasta completarlo en todas las grandes ciudades españolas.

Sin embargo, la pregunta es cuándo conseguirá este modelo *online* ser rentable. Y es que solo para levantar La Colmena de Valencia han invertido 12 millones de euros y el salario de los 220 trabajadores que tienen dedicados a este proyecto (no inferior a los 1.200 euros netos al mes), todo ello para servir unos 800 pedidos diarios de media, por lo que aún parece lejano poder obtener beneficios de este servicio. Pero Roig ahora lo tiene claro: “Las empresas que no nos digitalicemos desapareceremos”.

Los dos mayores bancos alemanes estudian su fusión

Deutsche Bank y Commerzbank se podrían convertir en el segundo mayor banco europeo

E. MARTÍNEZ Madrid

Un nuevo gigante en el sector bancario llama a la puerta. Los dos principales bancos de Alemania, Deutsche Bank y Commerzbank-

su rival hasta ahora-, han confirmado que están manteniendo negociaciones formales para estudiar la posibilidad de fusionarse, según anunciaron ayer a través de un comunicado. Eso sí, ambas entidades afirman que no hay garantías de que la transacción termine por materializarse, sino que evalúan una “opción estratégica”.

Esta confirmación oficial zanja las especulaciones que desde hace semanas circulan sobre una posible fusión de los mayores ban-

cos comerciales privados de Alemania. Medios locales como *Der Spiegel* aseguran que el propio Gobierno federal está impulsando las negociaciones y que el ministro de Finanzas, Olaf Scholz, habría presionado para que se produjera la fusión, debido a que el Gobierno tiene una participación del 15% en Commerzbank tras ser rescatado en 2008.

Si la alianza se consuma, aparecería un gigante europeo con un balance de 1,8 billones de euros,

acercándose al mayor banco francés, BNP Paribas. Además, en conjunto ambas entidades emplean a 133.000 personas, unas 80.000 en Alemania, a pesar de los recortes de miles de puestos el año pasado. Los sindicatos ya avanzaron hace unos días su rechazo a la posible fusión porque temen un fuerte recorte de la plantilla de hasta 10.000 personas.

A nivel económico a ambos les vendría bien la fusión. Por parte de Deutsche Bank, tras tres años

de pérdidas, ganó 341 millones de euros en 2018, pero aún está lejos de las cifras del pasado. Y por el lado de Commerzbank, ganó en 2018 unos 865 millones de euros. Así, la capitalización bursátil de Deutsche Bank es de 16.100 millones y la de Commerzbank de 8.900 millones. La opinión de la UE también es muy importante después del rechazo de Bruselas al acuerdo entre la división ferroviaria de la alemana Siemens y la francesa Alstom.

EDITORIAL

Jóvenes contra el cambio climático

La protesta contra la inacción frente al deterioro medioambiental ha sacado a la calle a estudiantes en todo el mundo; en España prende un movimiento que pide implicación a los políticos

La lucha contra el cambio climático puede convertirse en una de esas reivindicaciones que prenden en la sociedad, que remueven conciencias y obligan a los poderes públicos a tomar medidas urgentes. Los 'Viernes por el Futuro' han llegado a España, como a un centenar de países de todo el mundo, para concienciar sobre el cambio climático y denunciar la falta de interés político. La iniciativa parte de los jóvenes, que son quienes van a heredar el planeta que dejan los mayores, pero no se podrá hacer frente al problema sin el compromiso de toda la sociedad y la implicación de las instituciones públicas. El reproche es inapelable, cuando los convocantes de las manifestaciones advierten de que serán ellos y sus descendientes quienes padezcan las consecuencias de la impasibilidad y la parsimonia con que los gobernantes de hoy afrontan la agresión de efectos irreversibles sobre el entorno medioambiental y los otros seres vivos del planeta. La joven activista sueca Greta Thunberg, que pasó de plantarse a diario ante el Parlamento de su país a no asistir a clase los viernes como expresión de protesta ha declarado: "No deberíamos tener que faltar a clase por luchar contra el cambio climático". Miles y miles de jóvenes estudiantes se manifestaron "por el futuro", pero es importante que su preocupación encuentre vías de expresión continuadas y cauces de resolución en todas y cada una de las administraciones. Que la crisis medioambiental no dé para grandes movilizaciones en ningún caso exime a los poderes del Estado y a los de la economía de hacerse cargo de las graves previsiones que maneja la ciencia. El negacionismo no es la solución, ni ha logrado imponerse como tal, pero las sociedades más preocupadas por el problema están lejos de sentirse en una situación límite. Después de que la crisis financiera internacional iniciada en 2007 condujera a una década en la que el calentamiento global dejó de formar parte de las prioridades compartidas, con el Acuerdo de París como una excepción, ahora es de temer que los indicios de ralentización de las economías a nivel mundial surtan el mismo efecto.

Es la sociedad entera y los poderes públicos los que deben concienciarse

APUNTES

La comunidad más feliz

Navarra es una comunidad notablemente feliz, según un estudio de *Co.Ciudadana*. Por zonas, los navarros de Tudela y la Ribera alta muestran un grado mayor de felicidad que en el resto de la geografía foral. Y por tramos de edad, los jóvenes son los más felices, y conforme se van cumpliendo años el grado de satisfacción va decreciendo. Estos datos indican que el dinero no lo es todo ni garantiza la felicidad: la Ribera de Navarra soporta unas tasas de paro superiores a la media y los jóvenes son los que menos capacidad adquisitiva tienen. Y son los más felices.

Parón de la inversión

Finalizada la crisis económica y recuperados los ingresos cabría esperar un nuevo impulso a la inversión pública en infraestructuras, pero la política del Gobierno foral y las dificultades de entendimiento entre los socios del cuatripartito no lo han permitido. Esta semana, en la que Diario de Navarra analizará lo sucedido durante estos cuatro años en materia de infraestructuras, se verá cómo el TAV, que paga el Estado, es la principal inversión en suelo navarro. Y que si fuera por el cuatripartito, Navarra quedaría fuera de la red de alta velocidad ferroviaria.

Prevenir el fracaso escolar

No se refiere únicamente a factores personales del estudiante, sino también a la falta de adaptación del sistema a la situación de cada estudiante

Gerardo Castillo



ESPAÑA es el segundo país de la Unión Europea en fracaso escolar, con una tasa del 19% de jóvenes que han abandonado prematuramente el sistema educativo, habiendo completado, como mucho, el primer ciclo de enseñanza secundaria. Son datos de los últimos informes PISA.

La expresión "fracaso escolar" ha sido cuestionada, por considerar que quienes no consiguen un título se están convirtiendo en personas fracasadas.

Por fracaso escolar, las leyes de educación españolas se han venido refiriendo a la situación de aquellos estudiantes que no alcanzan los objetivos fijados por el sistema educativo. Considero un error que no se valore el aprendizaje de quienes obtienen un rendimiento satisfactorio (propio de los estudiantes que con esfuerzo rinden conforme a su capacidad, aunque de momento no alcancen los objetivos previstos). Tampoco suele tenerse en cuenta que cuando un alumno fracasa nunca lo hace sólo.

El fracaso escolar no se refiere únicamente a factores personales del estudiante, sino también a la falta de adaptación del sistema, de la escuela, de los profesores y de las familias a la situación de cada estudiante.

El caso de los sabios y genios que según sus profesores fueron "malos estudiantes" -motivo por el que se les invitó a abandonar la escuela- no es infrecuente. Estos estudiantes fueron marcados con el estigma del "fracaso escolar": quien lo padece es discriminado. Fue el caso de Edison, Hitchcock y Jobs. Más tarde se sabría que los supuestos "malos estudiantes" se aburrían ante una enseñanza limitada a la transmisión de conocimientos enlatados. Su sano inconformismo y amplia curiosidad intelectual no eran atendidos en las clases, lo que les movía a buscar respuestas fuera de los muros de la escuela.

Junto a las limitaciones perso-

nales de un estudiante existe un factor clave del fracaso: "la deficiente estructura escolar, en la que los métodos y contenidos no están pensados de forma que aumente las expectativas de la mayor parte de los alumnos, siendo los que menos se adaptan al sistema educativo quienes tienen más posibilidades de fracasar. Según la proximidad o lejanía de un sujeto y de su grupo social con respecto de las ideologías dominantes que la escuela refleja, ésta favorecerá o no a un determinado alumno". (Isabel Cuadrado, 2015).

La responsabilidad del fracaso no debe atribuirse exclusivamente al alumno; tanto la comunidad educativa como el entorno familiar tienen mucha influencia.

El fracaso escolar se puede evitar, en muchos casos, con una enseñanza preventiva. Prevenir es tomar precauciones o medidas por adelantado para evitar un daño o peligro. La fórmula pedagógica que aconsejo se basa en aprovechar cada evaluación del alumno para algo más útil y educativo que calificar: reorientar periódicamente su forma de aprender. Los profesores deben recurrir más a la evaluación formativa que a la sumativa.

Esta última se limita a medir lo aprendido e informar al final de una etapa de enseñanza; por ello, no permite una posterior orientación. Evaluar no es medir, sino comparar. La evaluación formativa se realiza a lo largo del proceso de aprendizaje para poder conocer a tiempo cómo aprende el alumno, con el objetivo de que pueda rectificar y mejorar. El profesor fomenta así en sus alumnos un *feedback* formativo, comparando lo proyectado con lo aprendido. Como consecuencia, el alumno aprende a autorregular su apren-

dizaje, lo que, a su vez, será fuente de motivación permanente.

Con ese método los alumnos dejan de justificar sus malos resultados atribuyéndolos a la mala suerte: "El profesor puede enseñar a sus alumnos a asumir responsabilidad por sus éxitos y fracasos, atribuyendo estos últimos a la falta de esfuerzo, al empleo de estrategias ineficaces o a otros factores controlables (...). La detección temprana de dificultades en el aprendizaje y su corrección puede evitar muchos problemas de aprendizaje y motivación posteriores, concretamente el desarrollo de muchos autoconceptos académicos negativos, que, sin lugar a dudas, van a condicionar el aprendizaje posterior". (M.C. González y J. Tournon, "Autoconcepto y rendimiento escolar").

Es muy conveniente que los profesores compartan con los padres el proceso de aprendizaje detectado en la evaluación formativa. Así se evitará que estos últimos se polaricen en la evaluación sumativa y en las calificaciones, sin valorar las dificultades que los hijos encuentran. Un caso típico es el de los alumnos disléxicos, con sus dificultades en el aprendizaje de la lectura y la escritura. Cuando los padres desconocen que su hijo padece ese trastorno de aprendizaje, pueden achacar su lento progreso simplemente a la falta de esfuerzo.

Algunos padres hablan con los profesores únicamente cuando un hijo suspende y no para ampliar su información y ofrecer ayuda, sino para pedir responsabilidades. Esto no contribuye a prevenir el fracaso escolar, sino a favorecerlo.

Gerardo Castillo Ceballos Facultad de Educación y Psicología de la Universidad de Navarra



Diario de

Noticias

CINTURONES ANTONIO MIRÓ

Hoy, negro clásico
Por solo 7,95 €
+ periódico

25 años urte 1994-2019



De izquierda a derecha, Santos Cerdán, Pedro Sánchez, María Chivite y Maite Esporrín. Foto: Javier Bergasa/Patxi Cascante

SÁNCHEZ DEJA A NAVARRA EN SEGUNDO PLANO Y SE CENTRA EN REBATIR AL FRENTE DE LAS DERECHAS

- El presidente llama a la movilización el 28 de abril para frenar el proyecto de "involución" compartido por el PP, Ciudadanos y Vox
- Proclama al final de su discurso que "el PSN es la única opción que defiende la foralidad"

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 16-17

"El PSN no piensa en dar sus votos a nadie, sino en liderar el próximo Gobierno de Navarra"

MARÍA CHIVITE
Secretaria general del PSN

El Estado recurre la ley foral de residuos en un nuevo ataque al autogobierno

EL GOBIERNO DE NAVARRA DEFIENDE EL AJUSTE A LA LEGISLACIÓN EUROPEA DE LA NORMA, QUE PROHÍBE LAS BOLSAS DE PLÁSTICO DESDE 2020

PÁGINAS 42-43

LAS MADRES DE CUATRO JÓVENES DE ALSASUA DICEN NO APOYAR UNA CANDIDATURA CONCRETA

● Bel Pozueta, portavoz de Altsasu Gurasoak, encabeza la plancha de EH Bildu al Congreso

PÁGINA 19 ARTÍCULO EN PÁGINA 39



La UPNA potencia su oferta con seis carreras más, hasta treinta

La Universidad de Navarra suma en el último lustro once nuevas titulaciones

PÁGINAS 4-5



49 muertos en Nueva Zelanda por ataques ultras a dos mezquitas

SÍDNEY - Ataques ultraderechistas en dos mezquitas de Nueva Zelanda provocaron ayer medio centenar de muertos. La Policía practicó tres detenciones. PÁGINAS 32-33

JÓVENES DE TODO EL MUNDO, CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

NAVARRA TAMBIÉN EXIGE LA SOSTENIBILIDAD DEL PLANETA // P15 EDITORIAL EN PÁGINA 3



EKOALDE, PRIMER CENTRO DE ACOPIO ECOLÓGICO ESTATAL

LA PLATAFORMA UBICADA EN NOÁIN AGRUPA A 53 PRODUCTORES // P34



Sociedad

Los dobles grados y las sanitarias tienen las notas de corte más altas

Ocho carreras de la UPNA exigían este curso una nota superior a 8 para poder cursarlas

PAMPLONA – Ocho titulaciones y cuatro grupos internacionales de otras tantas carreras presentaron este curso una nota de corte superior a 8. En otras palabras, el último estudiante en acceder a ellas tenía una calificación superior a un notable alto.

En concreto, el doble grado de ADE con Derecho, el grupo internacional de dicha titulación y Biotecnología, recién estrenada, ocupan el podio con unas notas de corte de 11,59, 11,63 y 11,46 respectivamente. Le siguen Enfermería, con 10,60; los grupos internacionales de Industriales (10,39) y ADE (10,25); el doble grado internacional de ADE con Economía (10,22) e Ingeniería Biomédica (10,37). En un tercer grupo se encuentran Fisioterapia, con 9,62; el grupo internacional de Ingeniería Agroalimentaria, con 9,11; Derecho, con 8,41; y Ciencias, con 8,11.

Otras trece carreras presentan notas de corte que oscilan entre 7,6 y 5,1, y también colgaron el cartel de completo al finalizar la convocatoria extraordinaria. Sólo en cuatro ingenierías quedó alguna vacante tras finalizar ese proceso, que fueron cubiertas según señala la web "con estudiantes de Bachillerato extranjero homologado sin prueba de acceso".

PREINSCRIPCIÓN, DEL 15 AL 30 DE JUNIO La UPNA tiene ya diseñado un calendario de preinscripción que está pendiente de aprobación pero que, salvo sorpresa, no sufrirá modificaciones. El plazo ordinario se celebrará entre los días 15 y 22 de junio (hasta las 14 horas). La primera lista de admitidos se publicará el 5 de julio y los interesados podrán formalizar la matrícula del 17 al 19 de julio, según el grado.

Una vez tramitadas las solicitudes del plazo ordinario, la UPNA abrirá un nuevo plazo extraordinario entre el 20 y 21 de julio para completar las vacantes si es que las hubiera. Un proceso que está dirigido de nuevo a estudiantes preinscritos que estén en lista de espera. Por último el centro abrirá un tercer plazo, del 6 de agosto al 18 de septiembre, para solicitar las plazas que hayan quedado vacantes. Los no preinscritos deberán presentar una instancia en el registro general. – M.O.J.



Estudiantes charlan en las inmediaciones de la Universidad Pública de Navarra.

LA UPNA POTENCIA SU OFERTA ACADÉMICA CON 30 CARRERAS, SEIS NUEVAS, Y 2.005 PLAZAS

- En septiembre estrenará Historia y Patrimonio, Psicología y Medicina (a falta de la verificación del Consejo de Universidades), y tres dobles grados
- Nueve titulaciones ofrecen grupos internacionales con un total de 210 plazas

✎ María Olazarán
 📷 Javier Bergasa

PAMPLONA – Después de varios años de estancamiento, la Universidad Pública de Navarra ha dado un vuelco a su oferta académica con la incorporación de nuevas titulaciones y la ampliación de sus programas internacionales. A las cuatro carreras implantadas en el presente curso (Ciencia de Datos, Ciencias, Ingeniería Biomédica y Biotecnología), se unirán el próximo septiembre los grados de Historia y Patrimonio, Psicología y Medicina (pendiente de la verifi-

cación del Consejo de Universidades y posterior aprobación del Gobierno foral), así como los dobles grados de ADE con Ciencia de Datos, Maestro en Infantil con Maestro en Primaria e Ingeniería Biomédica con Ingeniería en Telecomunicaciones. En definitiva, treinta carreras (24 grados y seis dobles grados) y 2.005 plazas.

Tal y como se recoge en la página web de la Universidad, la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación aglutina el mayor número de plazas, 525. Destacan las 150 vacantes del grado de Ingeniería en Tecnologías Industriales y

El Post-it

● **Medicina.** La UPNA trabaja en la hipótesis de que Medicina se ofertará en 2019-20. Prueba de ello es que la han presentado en el Salón del Estudiante y lo harán en la jornada de puertas abiertas. Pero están pendientes de la verificación de la ANECA "que no da plazos" y habrá que ver si luego el Gobierno tiene margen antes de los comicios.

las 90 del de Ingeniería Informática. La Facultad de Ciencias Humanas y Sociales, con 470 plazas, sale reforzada con la incorporación de uno de los nuevos grados, Historia y Patrimonio, que cuenta con 50 puestos, mientras que la Escuela Superior de Ingenieros Agrónomos, con 195 plazas, ha duplicado este curso su oferta (de dos a cinco grados) con los grados de Ciencias, Ciencia de Datos y Biotecnología. Las dos primeras titulaciones mantiene las 25 vacantes cada una, mientras que la última pasa de 25 a 40 plazas para acoger la alta demanda.

La Facultad de Ciencias de la Salud,

con 280, que acoge dos de las carreras más solicitadas (Enfermería y Fisioterapia) también amplía su oferta con Psicología (60 plazas) y, salvo sorpresa, con Medicina, que ofrecerá también 60 puestos. La oferta se completa con las 250 plazas de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, y las 150 de la Facultad de Ciencias Jurídicas.

DOBLES GRADOS Aparte de los tres nuevos grados que se estrenarán el próximo septiembre, la UPNA ha realizado una apuesta clara por ampliar sus dobles grados. Una fórmula que supone una formación que puede superar los cuatro años y acercarse a los seis, realizar más créditos cada año (una o dos asignaturas) y, al final, elaborar dos trabajos fin de grado.

Durante muchos años, esta institución ofertaba dos dobles grados: ADE con Derecho y ADE con Economía internacional. En 2017-18 incorporó la titulación de Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural con Innovación de Procesos y Productos Alimentarios, y este septiembre duplicará su oferta con tres nuevos dobles grados. Se trata de Maestro en Educación Infantil con Maestro en Educación Primaria, que arranca con 30 plazas; Ingeniería Biomédica con Ingeniería en Telecomunicación (15); y Ciencia de Datos y ADE (10).

Son grupos pequeños, entre 15 y 30 personas, y en total la UPNA oferta 135 plazas. La escasez de vacantes unido a su exigencia académica hace que estas carreras presenten las notas de corte más elevadas.

PROGRAMAS INTERNACIONALES Otra de las apuestas claras de esta institución es la internacionalización de su oferta académica. Para ello siete grados (los dos Magisterios, ADE y cuatro ingenierías) y dos dobles grados ofertan grupos internacionales con un total de 210 plazas. Estos programas, tal y como explica la UPNA en su web, permiten obtener una titulación oficial y a su vez acreditar la capacitación lingüística del estudiante para vivir una experiencia académica y profesional en países extranjeros. Para acceder a estos grupos hay que cumplir con ciertos requisitos lingüísticos, ya que buena parte de la docencia se imparte en inglés.

Por otra parte, la UPNA ofrece otra fórmula denominada grados con idiomas, que ofrece al estudiante una preparación específica para obtener un título oficial de idiomas mientras que estudian la carrera. Nueve grados (Derecho, Relaciones Laborales, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Electrónica e Ingeniería en Diseño Mecánico, Sociología, Trabajo Social, Economía y ADE) ofrecen el *English Learning Programme* que permite obtener el nivel C1. Los grados de Ingeniería Agroalimentaria e Innovación en Procesos y Productos Alimentarios cuentan con el *Programme d'Apprentissage du Français* (B1 o B2) e Ingeniería Industrial oferta el *Programm Für DaF* (B1 de alemán). ●

OFERTA UPNA

Grados	Plazas
Derecho	90
Relaciones Laborales y RRHH	60
Economía	65
ADE	185 (25 p.i.)
Maestro en Infantil	90 (15 p.i.)
Maestro en Primaria	170 (35 p.i.)
Trabajo Social	110
Sociología Aplicada	50
Historia y Patrimonio	50
Ingeniería Agroalimentaria	70 (15 p.i.)
Innovación en Procesos Alimentarios	35
Ciencias	25
Ciencia de Datos	25
Biotecnología	40
Ingeniería Informática	90 (25 p.i.)
Ingeniería Tec. Industriales	150 (40 p.i.)
Ingeniería Tec. Teleco	60 (15 p.i.)
Ingeniería Eléctrica y Electrónica	60
Ingeniería Mecánica	90
Ingeniería en Diseño Mecánico	50
Ingeniería Biomédica	25
Enfermería	100
Fisioterapia	60
Psicología	60
Medicina (falta verificar)	60
TOTAL	1.870

Dobles grados	Plazas
ADE+Derecho	40 (15 p.i.)
ADE+Economía (p.i.)	25
Ing. Agro+Innovación	15
M.Infantil+M.Primaria	30
Ing. Biomédica+Teleco	15
Ciencia de Datos+ADE	10
TOTAL	135

* p.i.: programa internacional

DETALLES

● **Nueve titulaciones ofertan programas internacionales.**

Nueve titulaciones de la UPNA (siete grados y dos dobles grados) ofertan grupos para programas internacionales. En total la oferta de plazas asciende a 210.

● **Menciones de los grados de Maestro en Infantil y Primaria.**

El grado de Maestro en Infantil ofrece cuatro menciones: Pedagogía terapéutica (1 plaza), Educación Física o Música (1), Francés (1) e Inglés (3 plazas que pueden incrementarse si hay vacantes en el resto de menciones hasta 6). En Educación Primaria se ofrecen cinco menciones: Pedagogía terapéutica (1 plaza), Educación Física (1), Música (1), Francés (1) e Inglés (5 plazas que pueden incrementarse si hay vacantes en el resto de menciones hasta 9).

LA CIFRA

210

PROGRAMAS INTERNACIONALES. Siete grados (los dos Magisterios, Ingeniería Agroalimentaria, Ing. Industriales, Ing. Informática, Ing. en Teleco y ADE) y el doble grado de ADE y Derecho ofrecen grupos internacionales.

La UN ha incorporado 11 nuevas titulaciones en los últimos cinco años

La oferta de la universidad privada se estabiliza en 38 grados (10 bilingües) y 12 dobles grados (2 bilingües)

PAMPLONA - Después de cinco años incorporando nuevas titulaciones (un total de once entre 2014-15 y 2018-2019), la Universidad de Navarra se dará un respiro el próximo curso y mantendrá su actual oferta académica. De esta forma, la institución privada estabiliza su mapa de titulaciones en 38 grados, de los cuales diez son bilingües, y doce dobles grados, dos de ellos bilingües.

La ampliación comenzó en el curso 2014-15 con la oferta del grado de Ciencias Ambientales y el de Psicología, dos carreras con elevada demanda en Navarra. Prueba de ello es que la Universidad Pública de Navarra también ha decidido implantar Psicología el próximo curso ya que está demostrado que es una de las carreras más demandadas y que muchos estudiantes navarros cursan fuera de la Comunidad Foral. Un año después se incorporó Relaciones Internacionales y en el 2016-17 se implantaron los grados de Diseño, Ingeniería de la Energía y Marketing.

El pasado curso 2017-18 se ofertó una nueva terna: Literatura y Escritura Creativa (primer grado universitario en el Estado que incluye la escritura creativa con este enfoque), Estudio de Arquitectura y el doble grado en Relaciones Internacionales con Derecho, y en el presente se incorporaron el grado en Filosofía, Política y Economía y otro doble grado, en esta ocasión de Historia con Relaciones Internacionales.

VOCACIÓN INTERNACIONAL Por otra parte, la Universidad de Navarra lleva años apostando por la internacionalización de su oferta académica con el objetivo de ampliar y mejorar las oportunidades laborales de su alumnado como para atraer estudiantes extranjeros. Y lo están consiguiendo ya que este curso uno de cada cuatro estudiantes de 1º de la UN es internacional. Proceden de un total de 85 países.

La oferta es atractiva. Diez de sus 38 grados y dos de sus dobles grados son bilingües. Es decir, buena parte de la docencia es en inglés (en algunos supera el 50%). Por otra parte, una veintena de grados ofrecen diplomas de especialización o programas internacionales. - M.O.J.



Estudiantes de la UN, en un receso de clase. Foto: Patxi Cascante

LO QUE
TE HACE
FELIZ
ES DECIR
QUE LO
QUIERES.

Todo para el Día
del Padre, sólo
en Jardinarium.



CENTROS DE JARDINERÍA
Y DECORACIÓN

Tfno: 948 35 75 70
www.berroagarden.com

BERROA GARDEN
CENTRO DE JARDINERÍA



Una alumna escribe en la pizarra, durante una clase. Foto: Patxi Cascante

Educación aprueba que cada centro educativo elabore un proyecto lingüístico propio

Da luz verde a una orden foral para coordinar y tratar de forma integral las lenguas

PAMPLONA - El Gobierno de Navarra ha aprobado una orden foral por la que se regula la elaboración de un Proyecto Lingüístico de Centro, como un documento básico de los centros educativos para fomentar así el multilingüismo y mejorar la calidad del sistema de enseñanza. El objetivo es que cada uno elabore o, en su caso, actualice un proyecto lingüístico propio que contemple la coordinación y el tratamiento integrado de las lenguas.

En un comunicado, el departamento de Educación destacó que siguiendo las directrices de la Unión Europea -que fija el fomento del plurilingüismo como un objetivo irrenunciable para la construcción de un proyecto europeo- la coordinación y el tratamiento integrado de las lenguas, así como el fomento del multilingüismo "son objetivos de interés estratégico y de mejora de la calidad del sistema educativo navarro en materia de comunicación lingüística". Según expuso Educación, una de las herramientas básicas para alcanzar estas metas es el proyecto lingüístico de centro, "ya que fomenta tanto la coordinación como el consenso y el respeto en materia de lenguas".

"La participación de la comunidad educativa es, al igual que en otros planes y proyectos del centro, clave a la hora de construir una planificación lingüística que cuente con unos objetivos consensuados a partir de un diagnóstico de la situación de las diferentes lenguas presentes en cada



Tríptico informativo elaborado por Mikel Urmeneta.

centro", remarcó el Ejecutivo. Por ello, subrayó Educación, se ha puesto en manos de los centros un tríptico elaborado por el artista navarro Mikel Urmeneta para la difusión del proyecto lingüístico, con el fin de fomentar dicho interés y participación. Asimismo, el Gobierno ha facilitado una web de recursos para la elaboración del proyecto lingüístico

con el fin de apoyar la labor de los centros educativos. Además, la orden foral establece que la dirección del centro deberá nombrar un coordinador lingüístico, que será el encargado de impulsar mecanismos de participación e implicación de la comunidad educativa a la hora de implementar el proyecto lingüístico. - D.N.

TELEGRAMAS

Nuevo acuerdo marco para la concertación de las 604 farmacias

CINCO AÑOS - El Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O) y las personas representantes de las y los farmacéuticos con oficina de farmacia han pactado, por unanimidad, el nuevo acuerdo marco de condiciones de concertación de las oficinas de farmacia. Ahora será remitido al consejero de Salud, Fernando Domínguez, para su aprobación y posterior publicación. El nuevo texto es de aplicación a las 604 oficinas de farmacia abiertas al público en la Comunidad Foral en la actualidad, y en él se regulan las condiciones económicas de la prestación farmacéutica para los próximos cinco años y las diferentes colaboraciones con el SNS-O. La facturación por la dispensación farmacéutica a pacientes ascendió en 2018 a 141 millones. - D.N.

Salud cubrirá 146 plazas de auxiliar administrativo con listas de contratación

TEMPORAL - El Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O) va a cubrir, mediante las listas de contratación temporal, todas las plazas de auxiliar administrativo que han quedado vacantes tras el concurso de traslado convocado por Función Pública. Son 146 plazas que deberán ser cubiertas para el próximo 1 de abril, y que se reparten de la siguiente manera: atención primaria, 48 plazas; Complejo Hospitalario, 60; área de salud de Estella-Lizarrza, 19; área de salud de Tudela, 3; salud mental, 5; servicios centrales, 11. Los llamamientos comenzarán a realizarse este lunes, 18 de marzo, partir de las 8.00 horas, y siempre de acuerdo con el orden de prioridad establecido en las listas de contratación en cada ámbito. - D.N.



JORNADAS EN LA CUN. El empleo de las células CART está cambiando los tratamientos frente al cáncer, especialmente en los tumores hematológicos ante los cuales ha demostrado su eficacia. Este nuevo procedimiento de inmunoterapia celular fue uno de los temas abordados en la 4ª edición de las jornadas Hematología en 48h organizadas por la Clínica Universidad de Navarra en Pamplona y a las que acudieron 250 personas. Foto: D.N.

Neurólogos hablan de la especialidad a los estudiantes de Medicina

COLEGIO DE MÉDICOS - La Facultad de Medicina de la Universidad de Navarra acogió el martes una charla sobre Neurología, organizada por el Colegio de Médicos de Navarra, en colaboración con la Asociación Navarra de Neurología, dirigida a las alumnas y alumnos de segundo ciclo de la Facultad. Esta charla se enmarca en un programa de colaboración del Colegio de Médicos -por medio de las sociedades científicas vinculadas- con los alumnos de Medicina con el objetivo de ofrecerles información sobre la formación y el ejercicio profesional en las especialidades. Esta es la tercera charla, después de otras sobre Urgencias y Pediatría. En la conferencia participaron el neurólogo Pedro Clavero y la doctora Inés Esparragosa. - D.N.

Pacto de la Universidad de Navarra y los farmacéuticos de Madrid

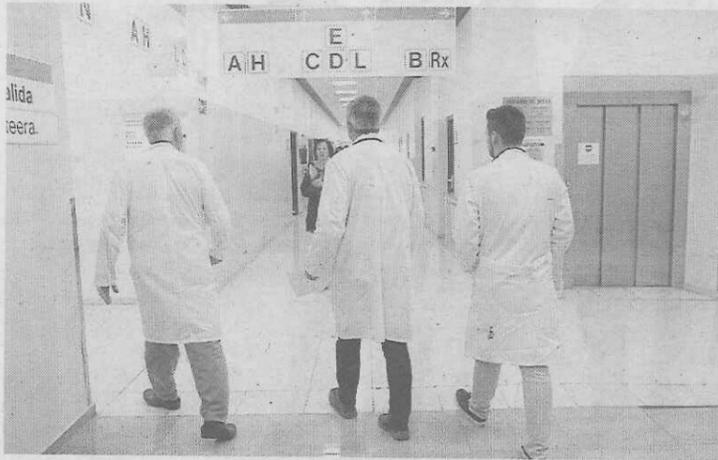
FORMACIÓN - El presidente del Colegio Oficial de Farmacéuticos de Madrid, Luis González Díez, y la decana de la Facultad de Farmacia y Nutrición de la Universidad de Navarra, Adela López de Cerain Salsamendi, firmaron un protocolo de colaboración para impulsar la formación continuada "de calidad" de los colegiados de la corporación madrileña. Entre las actividades formativas de posgrado y formación continuada que ambas entidades desarrollarán en el futuro en el marco de convenios o acuerdos específicos, se ha programado una jornada de actualización en farmacia, denominada Diabetes, un nuevo escenario, el 5 de abril, en la que intervendrán expertos en endocrinología, farmacia y nutrición. - E.P.

Salud y SMN ven margen para el acuerdo en puntos de su ámbito

El departamento cree "inasumible" la subida salarial del 14,5% y prevé reunión con Función Pública el 25

PAMPLONA — El departamento de Salud y el Sindicato Médico de Navarra (SMN) se reunieron ayer para analizar "punto por punto" la contrapropuesta que remitió la central sindical. Un encuentro, celebrado tras cinco jornadas de huelga, en el que coincidieron en ver "margen para el acuerdo en propuestas propias de su ámbito de competencia". En este sentido, el Gobierno constató que "existe margen para el diálogo en buena parte de las reivindicaciones planteadas por el SMN, relacionadas con el ámbito asistencial, organizativo y profesional, así como con las condiciones laborales específicas del colectivo médico". No obstante, consideró "inasumible" la demanda de subida salarial del 14,5%.

El secretario general del SMN, Alberto Pérez, valoró tras el encuentro que "hay ánimo de negociación por parte de la administración, que sigue sin haber respuestas concretas, que todo se fía a grupos de trabajo y a negociaciones posteriores, y que seguimos sin noticias de Función Pública". Estimó



Facultativos, por un pasillo del Complejo Hospitalario. Foto: Oskar Montero

que en la mayoría de los puntos podrán llegar a acuerdos, pero en otros, como el euskera o la exclusividad, "no nos vamos a entender".

Según indicó Salud en una nota de prensa, "ambas partes manifestaron su disposición a continuar los contac-

tos" y a concretar un próximo encuentro con el departamento de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia —a quien compete los temas salariales—, que prevé sea el día 25.

El departamento trasladó al sindicato "las razones por las que conside-

ra poco realistas varios puntos de su contrapropuesta, principalmente la subida salarial de un 14,5%, así como aquellas que poco ayudan a la mejora de la relación médico-paciente". En esta línea, consideró "igualmente inasumibles" varias medidas porque "en su formulación no se han tomado en consideración los límites presupuestarios y legales establecidos" por el Estado, "ni se ha tenido en cuenta el impacto de su aplicación general al conjunto de las y los trabajadores de la administración foral".

Pérez criticó que consideren "inasumibles" sus peticiones retributivas basándose en "una estimación de Salud y Función Pública no haya dicho esta boca es mía. En cuanto a aquellas medidas que proponemos de disminución de sobrecarga, de limitación de TIS, de igualar la productividad variable de especializada a primaria, que también tienen un trasfondo económico, estarían dispuestos a negociarlas. No están cerrados, pero sin propuestas concretas", dijo. —M.P.M.

EXCLUSIVIDAD

● **Propuesta SMN.** El secretario general del Sindicato Médico señaló que el departamento "se ha cerrado en banda" a su propuesta de eliminar "la exclusividad sin que suponga merma económica alguna. Esto se podrá realizar, al igual que se ha hecho en otras comunidades autónomas, con la modificación del complemento específico", recoge la contrapropuesta. En este sentido, expuso que "piden que a igual trabajo igual retribución. Es decir, que un facultativo que trabaje de 8.00 a 15.20 horas tenga la misma retribución que un facultativo que trabaja de 8.00 a 15.20 y luego por la tarde tenga una actividad privada, sea del tipo que sea, no tiene por qué ser sanitaria".

● **Salud.** Salud no comparte esta reivindicación. Así, señaló que "para su aplicación sería necesario que el Parlamento modificase previamente la Ley foral 11/1992, de 20 de octubre" y que "desde un punto de vista ético no es aceptable cobrar un complemento de exclusividad sin cumplir los requisitos establecidos para ello".

● **Próximos paros.** Los días 21 y 22 de marzo el SMN ha convocado huelga. El jueves 21 habrá asambleas informativas en los hospitales de Estella, Pamplona y Tudela.

18 Y 19 DE MARZO

TU PADRE SE MERECE MENOS

MENOS MENOS
15%* **5%****

EN MÚSICA, PAPELERÍA Y GAMING

EN LIBROS Y COFRES EXPERIENCIA

OFERTAS EXCLUSIVAS EN TECNOLOGÍA

3X2***
EN CINE



fnac la morea
C.C y de Ocio La Morea, Barrio La Morea s/n

fnac CONNECT
C/ Mercaderes, 6 esquina Chapitela

fnac

TODO PASA EN FNAC | FNAC.ES

TELEGRAMAS

TCC rechaza los paros y pone en valor el respaldo al convenio

LABORAL – TCC, adjudicataria del transporte urbano comarcal, se mostró ayer “enormemente sorprendida” por las acciones del comité “tras haber recibido el nuevo convenio el apoyo masivo de la plantilla”. En un comunicado, TCC indicó, ante los paros de las últimas fechas por ELA, LAB y ATTU, que “las mejoras acordadas en el nuevo convenio colectivo extraestatutario 2017-2019 ya han sido aplicadas”. Manifestó que se han realizado 63 contrataciones fijas indefinidas de conductores con un salario cercano a 31.000 euros; una paga de atrasos a toda la plantilla de una media de mil euros; y el incremento del IPC, etc. – E.P.

Ayerdi valora de manera positiva el acuerdo en Navarpluma

COMISIÓN – El vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, valoró “positivamente” el acuerdo con ELA y la dirección de Navarpluma para firmar el primer convenio tras 41 días de huelga. En opinión de Ayerdi, se trata de un acuerdo que supone “una mejora objetiva de las condiciones laborales” y confía en que “la oportunidad que se ha abierto permita éxitos para todas las partes”. Ayerdi, que compareció en comisión a petición de Podemos-Orain Bai, para informar sobre “las gestiones llevadas a cabo para evitar la sustitución de huelguistas en la empresa Navarpluma”, destacó que “es momento de congratularnos” del acuerdo. – E.P.



PREMIO A ENHOL. Grupo Enhol, empresa familiar que centra su actividad en el sector de las energías renovables, recibirá el 4º Premio Empresa Familiar Navarra, concedido por la Asociación para el Desarrollo de la Empresa Familiar de Navarra, Adefan, el 22 de marzo en el restaurante Castillo de Gorráiz. El galardón realza el arraigo de la empresa al territorio, la vocación de permanencia y su evolución. Foto: D.N.

Navarra trabaja en áreas de promoción económica

ANTEPROYECTO DE LEY FORAL – El Gobierno de Navarra trabaja en elaborar un anteproyecto de ley foral de áreas de promoción económica de Navarra. El vicepresidente Manu Ayerdi abrió la jornada celebrada ayer en el Archivo Real y General de Navarra y destacó la complementariedad de las actuaciones de las APE y de las administraciones en el impulso a la actividad económica y la gestión urbana. Las APE (o BID por sus siglas en inglés) surgen en 1970, en Toronto, y este modelo de gestión urbana sectorial ha proliferado en varias ciudades norteamericanas, de Reino Unido, Irlanda, Alemania, Suecia, Suiza, Brasil, Sudáfrica o Japón, entre otros países. – Efe

LA CIFRA

189

AUTÓNOMOS MENOS Upta Navarra indicó ayer que la Comunidad Foral ha experimentado una bajada de 189 autónomos en febrero, al producirse 844 altas y 1.042 bajas. Por sectores de actividad crecieron: construcción, con 68 más; transporte, con 27 más; y educación, con 12 más. Los sectores de actividad que sufrieron bajas fueron industria manufacturadora (-330), comercio (-24) y hostelería (-11). Por municipios, sumaron más altas: Valle de Goñi (+36), Valle de Egüés (+29) y Pamplona (+22). Bajaron en Tudela (-146), Cintruénigo (-24) y Orkoien (-14).

Morales: “El tercer modelo es esencial si cae el Polo en ventas”

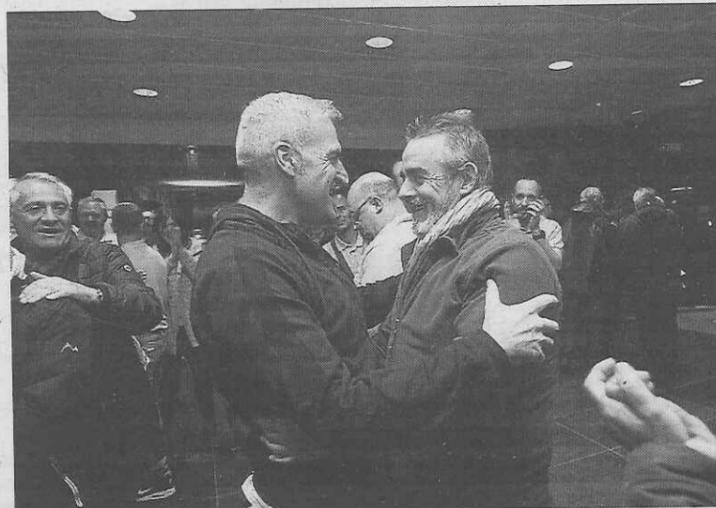
Anuncia que la firma del acuerdo del noveno convenio será el jueves

PAMPLONA – El presidente del comité de Volkswagen Navarra, Alfredo Morales, de UGT –sindicato ganador de las elecciones celebradas en la factoría–, con 12 de los 29 delegados elegidos, afirmó ayer que un tercer modelo sería importante para la factoría ante una posible “caída en picado” de las ventas del Polo.

A la producción de este modelo, la factoría pamplonesa sumó a partir de noviembre de 2018 la fabricación de un segundo modelo, el T-Cross, y prevé alcanzar en abril una producción diaria de 700 unidades.

Sin embargo, Morales declaró que la fábrica debe optar en el futuro a un tercer modelo, “teniendo en cuenta que el Polo va hacia abajo y los SUV (todocaminos) van hacia arriba”. Estas elecciones fueron muy importantes para Volkswagen Navarra, donde UGT, CCOO y CCP han respaldado el preacuerdo de convenio para los próximos seis años (2018-2023). El próximo jueves la mayoría sindical de UGT y CCOO, que ha salido reforzada de los comicios, y la empresa firmarán el noveno convenio de la factoría.

El presidente del comité, que continuará cuatro años más, manifestó ayer “su satisfacción” por el resultado, ya que considera que fue “un justo reconocimiento al trabajo realizado”. Para el secretario general de la sección sindical de UGT, “la plantilla decidió democráticamente que apuesta por el futuro, por un noveno convenio colectivo y por su contenido”. Además, consideró que estas elecciones se han llevado a cabo en un momento crucial para la fábrica. “Estamos en un contexto de mucha volatilidad. El sector está cada día cambiando, vamos hacia algo nuevo,



Alfredo Morales (UGT) y Eugenio Duque (CCOO) se felicitan el jueves en VW tras conocer el resultado de las elecciones sindicales. Foto: Patxi Cascante

diferente, y aquellas plantas que toman malas decisiones lo pagan. Pero de nuevo los trabajadores y trabajadoras de esta factoría han sabido estar a la altura de las circunstancias”.

Además, Morales insistió en que a partir de ahora el principal reto que deben afrontar es “ejecutar el contenido del preacuerdo de convenio”. El presidente del comité adelantó que “el jueves se firmará el texto y, a partir de ahí, hay que hacer cumplir el acuerdo, es decir, empezar con el capítulo de rejuvenecimiento de la plantilla, que los veteranos vayan saliendo, y que los eventuales formalicen contratos indefinidos”.

“ESTABILIDAD PARA LOS CAMBIOS” Alfredo Morales manifestó que “el convenio a seis años es muy bueno, porque da estabilidad en un tiempo

importante, aunque uno ya ha pasado”. El presidente del comité cree que este pacto “va a tener ese punto de estabilidad que requieren los cambios que van a tener lugar en fábrica en cuanto a la producción de los dos modelos y su propia actualización”. Lógicamente “nos va a situar en muy buena posición para ser adjudicatarios de ese tercer modelo”, remarcó. De esta forma, ante la pregunta de por qué es ahora tan importante la adjudicación de otro modelo, si la fábrica está al máximo de capacidad productiva, Morales contestó: “Es importante garantizar nuestra ocupación y puestos de trabajo, teniendo en cuenta que el Polo va hacia abajo y los SUV, hacia arriba. Por eso, ante una posible caída en picado del Polo, tendríamos esa posibilidad para mantener lo que tenemos”. – Efe

EEUU demanda a VW y Winterkorn por fraude con sus motores diésel

Insiste en que el grupo “realizó declaraciones falsas y engañosas a inversores sobre la calidad de los vehículos”

PAMPLONA – La Comisión del Mercado de Valores de Estados Unidos (SEC) acusó a VW y a su exdirector general Martin Winterkorn de fraude por valor de miles de millones de dólares por el escándalo de los motores diésel trucados. SEC presentó la acusación contra VW y Winterkorn el jueves en los tribunales de California. El regulador bursátil estadounidense señaló en un comunicado que, “de

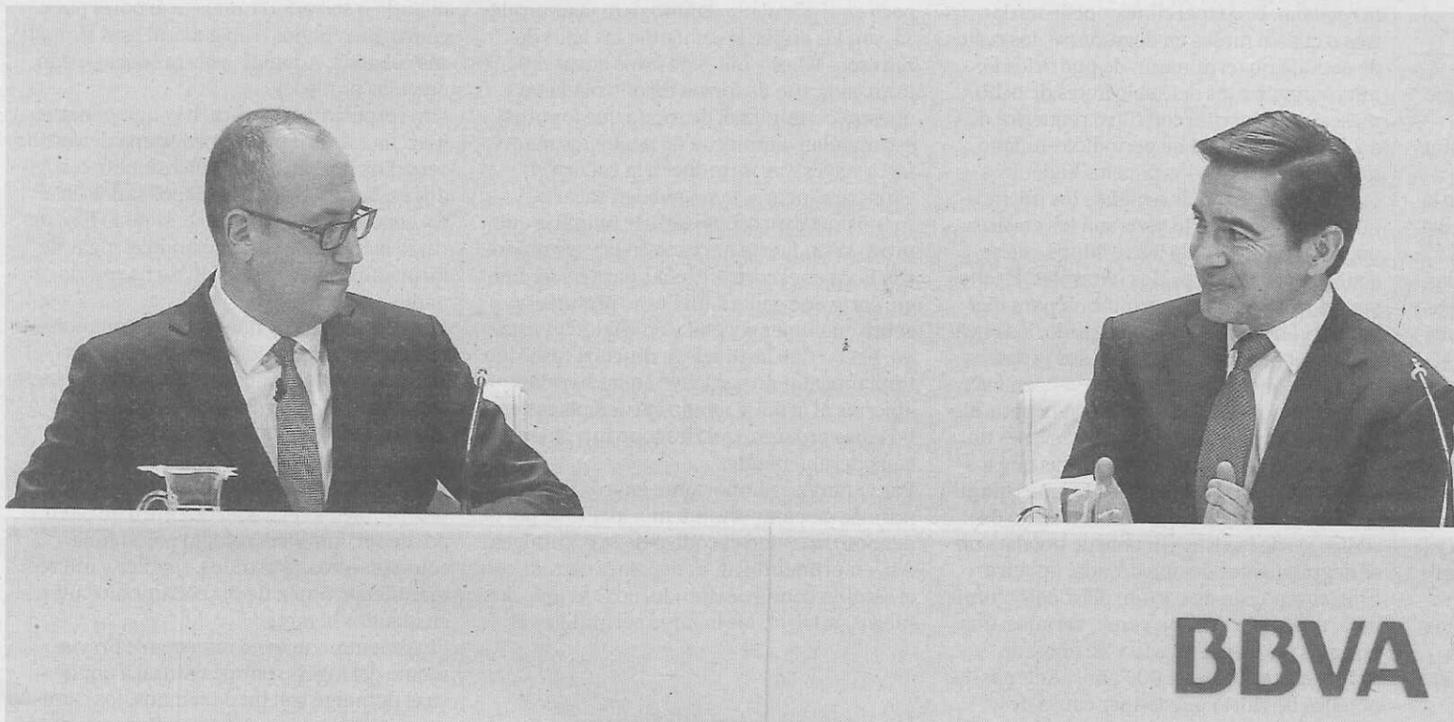
abril de 2014 a mayo de 2015, VW emitió más de 13.000 millones de dólares en bonos y valores respaldados por activos en los mercados estadounidenses cuando los principales ejecutivos sabían que más de 500.000 vehículos excedían los límites de emisiones”.

La demanda de SEC afirma que VW “realizó declaraciones falsas y engañosas a los inversores y suscriptores sobre la calidad de los vehículos, su cumplimiento medioambiental y la situación financiera de VW. Al ocultar el engaño de las emisiones, VW obtuvo centenares de millones de beneficios al emitir los valores a tipos más atractivos para la compañía”. La codirectora de la División de Cumpli-

miento de SEC, Stephanie Avakian, declaró que VW “ocultó su engaño de emisiones durante una década a la vez que vendía miles de millones de dólares de bonos a inversores a precios inflados”. En septiembre de 2015, las autoridades medioambientales de EEUU revelaron que los vehículos del Grupo equipados con motores diésel 2.0L TDI estaban equipados con un software que ocultaba las emisiones reales de óxidos de nitrógeno. Según la Agencia de Protección Ambiental del país (EPA) y autoridades de California, los vehículos vendidos entre 2009 y 2015 emiten hasta nueve veces más óxido de nitrógeno que los máximos autorizados por EEUU. – Efe

El caso Villarejo tensiona la Junta de Accionistas del BBVA

El presidente, Carlos Torres, promete seguir investigando y los accionistas cargan contra González



El consejero delegado de BBVA, Onur Genç, junto al nuevo presidente de la entidad, Carlos Torres, ayer en la junta. Foto: Efe

BILBAO/MADRID – La junta general de accionistas de BBVA ha aprobado la reelección de Carlos Torres como consejero ejecutivo de la entidad con un 98% de votos a favor, en la que ha sido la primera junta a la que ha acudido en calidad de presidente y que ha estado marcada por la sombra del caso Villarejo. Torres prometió ayer actuar con “rigor” y seguir colaborando con la justicia para esclarecer cuanto antes la supuesta trama de espionaje que impulsó la entidad.

El caso de las supuestas escuchas encargadas por el BBVA al grupo Cenyt del excomisario fue, como era previsible, el tema estrella de la Junta de Accionistas, reunida ayer en Bilbao, y más después de la renuncia el jueves por la tarde del anterior presidente, Francisco González, FG, a la presidencia de honor y de su Fundación para “no dañar al banco”. Torres quiso agradecer el gesto a su antecesor y recordó a los accionistas, antes de dar la palabra a los trece que intervinieron, que el banco inició a mediados de 2018 un análisis interno tras las primeras informaciones que relacionaban a BBVA con Villarejo.

Pero todo cambió el pasado 9 de enero, al salir a la luz informaciones que hablaban de seguimientos e intervenciones telefónicas a miembros del Gobierno, la competencia e incluso periodistas, que de ser ciertas, serían conductas “muy graves, deplorables y contrarias a los valores del banco”, dijo. A partir de entonces, la investigación de BBVA se amplió y por eso desde mediados de enero se cuenta con los despachos de abogados Uría, Garrigues y la consultora PwC, que lidera el análisis. “Nuestro interés es

acabar lo más rápido posible”, aseguró Torres, aunque reconoció que la cosa va para largo y que es mejor hacerlo bien que rápido.

El caso Villarejo fue el tema principal de prácticamente todas las intervenciones de los accionistas, que pidieron al nuevo equipo que actúe con rigor y tolerancia cero, y afearon a FG su gestión e incluso le pidieron que devuelva su bonus.

La junta se celebró en Bilbao y los accionistas dieron el visto bueno a todas las propuestas del consejo de administración, pese a la desconfianza mostrada por algunos accionistas hacia la nueva cúpula directiva y su relación con el expresidente Francisco González y su supuesta relación con Villarejo.

En concreto, la reelección de Torres como miembro del consejo se aprobó con un 98% de los votos, así como la del consejero Subir Kumar Japoor, con un 99%. También el 99% de los accionistas de la entidad votaron a

favor de la ratificación y nombramiento del consejero delegado del banco, Onur Genç, directivo de origen turco designado como sucesor de Torres Vila en el marco del plan de sucesión del expresidente Francisco González, que dejó la entidad el pasado diciembre. Así, Torres cesó en su cargo de número dos para pasar a desempeñar el de presidente ejecutivo, reemplazando a González.

Las representaciones sindicales y otros accionistas que han intervenido en la junta han mostrado su disconformidad con una política de remuneraciones “millonaria”, que consideran que debería ser más comedida, y han reclamado actualizar y revisar los beneficios sociales de la plantilla.

Con un 99% de votos a favor, los accionistas también han dado el visto bueno al pago de un dividendo complementario en efectivo de 0,16 euros brutos con cargo al ejercicio 2018. El importe neto del mismo se situará en 0,1296 euros, debido a la retención a cuenta del 19% actualmente en vigor.

El último día de negociación de las acciones del BBVA con derecho a participar en el reparto se ha fijado el próximo viernes 5 de abril, mientras que el primer día de negociación sin derecho a participar será el lunes siguiente, 8 de abril de 2019.

Torres destacó que se trata de un dividendo complementario un 7% superior al distribuido un año antes. Con esta retribución complementaria, el dividendo total del año 2018 ascenderá a 0,26 euros brutos, con un *pay out* del 37% del beneficio, excluyendo la venta de BBVA Chile. – D.N.

“Nuestro interés es acabar lo más rápido posible, pero la cosa va para largo y mejor hacerlo bien que rápido”

CARLOS TORRES
Presidente de BBVA

LAS FRASES

“NOS PREOCUPA UN CIERRE EN FALSO DEL CASO”

Uno de los accionistas exigió rigor a la hora de investigar la relación con Villarejo. “Nos preocupa un cierre en falso del caso Villarejo, que está afectando a la entidad, exigimos tolerancia cero y que el banco cumpla estrictamente con lo prometido: rigor”.

“PARECE UNA PELÍCULA DE ESPÍAS DE LA GUERRA FRÍA”

Con algo de humor, un accionista llegó a comparar la situación con una película de espías de la guerra fría. “Noticias que vinculan a la entidad con pagos al Grupo Cenyt, el caso Villarejo y el incendio del Edificio Windsor para evitar que salieran a la luz algunos documentos. Parece una película de espías de la Guerra Fría, pero tiene visos de realidad”.

“LA GESTIÓN NO HA SIDO MALA, HA SIDO DESHONESTA”

Otro accionista hizo hincapié en que la gestión de Francisco González, más que mala, rozó la ilegalidad. “No es que la gestión haya sido mala sino que parece que ha sido deshonesta”.

“EL BONUS DE FG DEBE SER EMBARGADO”

Un punto de la junta reclamado por algunos accionistas fue el bonus del expresidente de la entidad. “El bonus de Francisco González debe ser embargado hasta que se aclare la participación en las escuchas”.

“La compra de BBVA contaba con el apoyo de 80 familias”

El expresidente de Sacyr, Luis del Rivero, irrumpe en la junta y niega que el ‘asalto’ al banco en 2004 fuera político

MADRID – El expresidente de la constructora Sacyr Luis del Rivero negó ayer ante la junta de accionistas, en la que irrumpió por sorpresa, haber sido partícipe de una operación política, “como se ha querido hacer creer”, para tomar el control de BBVA y derrocar al entonces máximo ejecutivo del banco, Francisco González. En su intervención, aseguró que la compra de acciones de BBVA por Sacyr en 2004 contaba con el apoyo de más de 80 familias fundadoras del banco de origen vasco.

De ahí que cuando él mismo fue a ver en su momento al ministro de Economía Pedro Solbes para explicarle la operación lo hiciera acompañado de Santiago Ybarra, hermano del expresidente de BBV Emilio Ybarra, según desveló ayer.

“Jamás oírían hablar que (Ybarra) estaba ahí porque se ha hecho creer que era una decisión política”, afeó Del Rivero, que a renglón seguido aseguró que el Gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero era “inflexible”.

Y como prueba de ello recordó que el histórico socialista Alfonso Guerra definió a Zapatero como “un Bambi de acero” que el primer día de su llegada al Gobierno retiró las tropas españolas de Afganistán.

OPERACIÓN POLÍTICA En su opinión, BBVA y el expresidente Francisco González, más conocido como FG, se han encargado de hacer creer a la opinión pública que el intento de toma de control del banco era una operación política “por sus orígenes”, ya que el banquero llegó primero a la presidencia de Argentería por decisión del Gobierno de José María Aznar y desde ahí pasó a ser el máximo ejecutivo de BBVA.

Para ello, recordó, salieron a la luz las cuentas secretas en el paraíso fiscal de Jersey que “sirvieron para acabar con todos los consejeros de aquella época, encabezados por Emilio Ybarra”, rememoró Del Rivero.

No obstante, el expresidente de la constructora, dispuesto a emprender una batalla legal contra FG y el BBVA, dijo que todos los consejeros de entonces fueron imputados y luego absueltos.

Eso sí, precisó, el hecho de que fueran imputados sirvió para que el entonces gobernador del Banco de España Jaime Caruana pidiera uno a uno que dimitiese y años después, el mismo Caruana fue nombrado consejero de BBVA. – Efe

Diario de

AURICULARES DEPORTIVOS BLUETOOTH

Hoy, por solo 18,95€ + periódico



Noticias

ALMOHADILLA ELÉCTRICA

Hoy, cartilla recortable



NAVARRA ELEVARÁ A RANGO DE LEY LAS MEDIDAS CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

- El anteproyecto plantea pasos progresivos pero obligatorios sobre el efecto invernadero
- Regula el uso de calderas, el transporte eléctrico o la energía en dos plazos: 2030 y 2050

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5

Las propuestas fiscales de la CEN obligarían a recortes sociales

Sus 130 medidas pondrían en riesgo la viabilidad de las cuentas públicas navarras

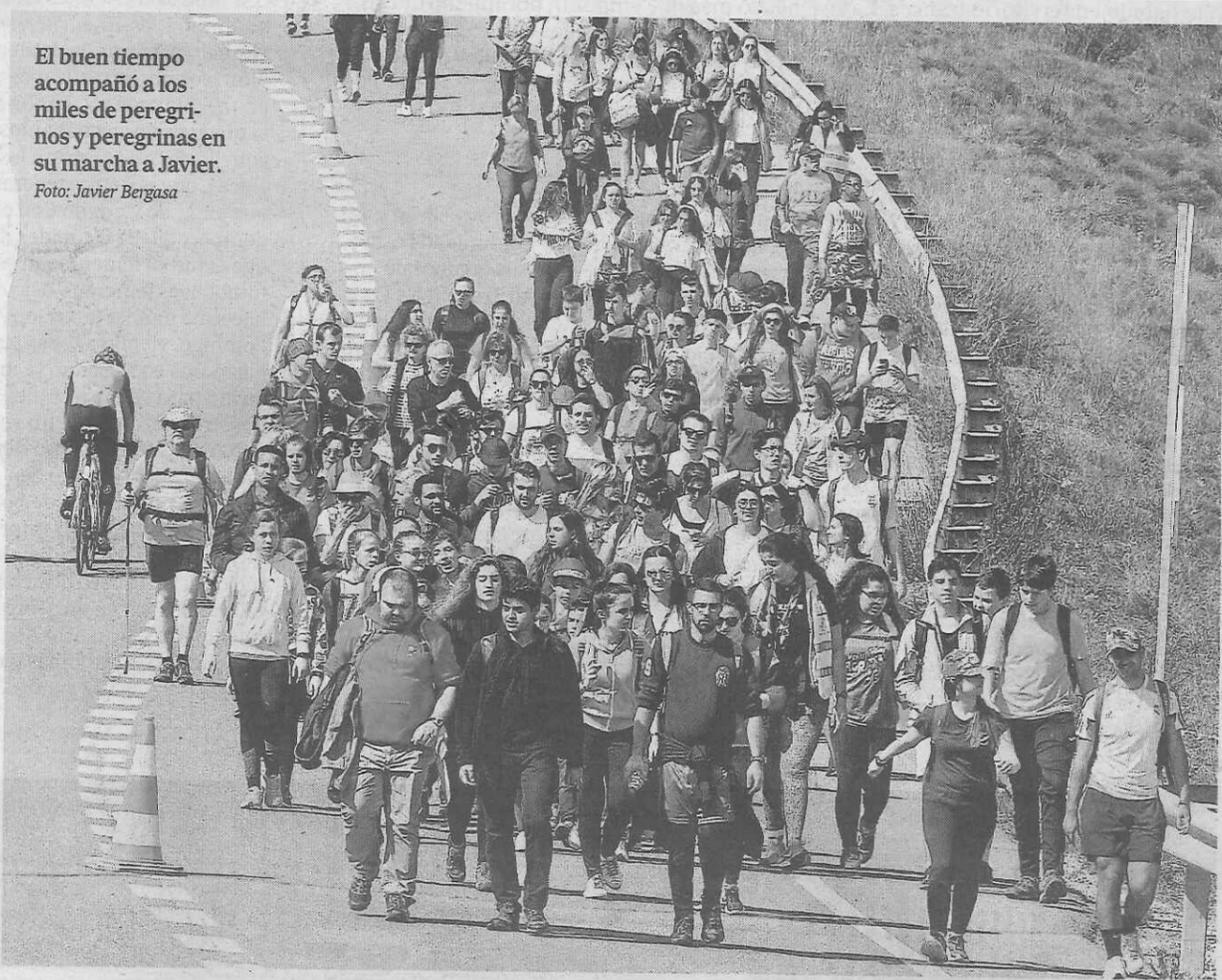
PÁGINAS 40-41

Esparza calificaba en 2015 a Ciudadanos como un partido que quiere "eliminar nuestro Fuero"

Tras los pactos de UPN con Casado y Rivera, dice que tendrán que "llegar a acuerdos con el PSN"

PÁGINAS 24-27

El buen tiempo acompañó a los miles de peregrinos y peregrinas en su marcha a Javier.
Foto: Javier Bergasa



Cifra récord en la Javierada

El sol acompañó a los más de 24.000 caminantes que se dieron cita ayer en Javier

PÁGINAS 14-17



ENEKO LARRARTE ALCALDE DE TUDELA

"Las alianzas que se van tejiendo tienen discursos que no son buenos para Tudela"

PÁGINAS 54-55



MARCHA EN MADRID CONTRA EL JUICIO AL 1-0

PÁGINAS 30-31



'UNA LUNA DE HIERRO' GANA EL PUNTO DE VISTA

PÁGINAS 76-77

LA MAKILA DE UN SIGLO QUE ACABÓ EN COMISARÍA

PÁGINAS 6-7

LOS SERVICIOS DE ATENCIÓN COMUNITARIA EN LOS BARRIOS

PÁGINAS 48-49

Economía

APUNTES

32%

RECAUDACIÓN SOBRE PIB
La recaudación fiscal de Navarra en relación a su PIB es inferior en cinco o seis puntos a la media europea.

3.441

MILLONES DE DEUDA. La deuda pública navarra cerró 2018 con su primera reducción en la última década, si bien todavía se encuentra en 3,441 millones de euros, lo que supone el 16,8% del PIB de la Comunidad Foral.

1,2%

RECAUDACIÓN EN SOCIEDADES

Navarra recauda en el Impuesto de Sociedades en torno al 1,2% de su PIB, lo que supone más o menos la mitad que en España. Pese a que los tipos son algo más altos que la media, las beneficios fiscales son mayores.



José Antonio Sarría, presidente de la CEN, en el centro de la imagen, junto al resto de su Ejecutiva. Foto: D.N.

LAS MEDIDAS FISCALES PROPUESTAS POR LA CEN OBLIGARÍAN A DRÁSTICOS RECORTES EN SALUD Y EDUCACIÓN

● Solo eliminar Patrimonio y Sucesiones restaría más de 100 millones al año aportados sobre todo por rentas muy altas ● Reclama asimismo recortes millonarios en IRPF y Sociedades

✎ Juan Ángel Monreal

PAMPLONA - Una batería de 130 propuestas, englobadas en un documento de 48 páginas y que, de aplicarse en buena medida, pondrían en serio riesgo la viabilidad de las cuentas públicas de Navarra. Esta ha sido la aportación de la Confederación de Empresarios de Navarra a la doble carrera electoral recién iniciada, un documento, que no cuenta con una memoria económica justificativa, según confirmaba la propia CEN, y

que obligaría a acometer severos recortes o a incrementar el endeudamiento de forma significativa.

Hacienda no ha calculado el coste de estas medidas, pero los recortes no podrían ser, además cosméticos. La rebaja fiscal, que además llega acompañada de un incremento de las ayudas a la inversión y de un impulso a la obra pública -también sin cuantificar-, sería tan importante (al menos 300 millones) que haría además inevitable tocar partidas presupuestarias considerables clave,

como sanidad, educación o dependencia. O a recortar el sueldo de los funcionarios, que suponen cerca del 30% del presupuesto de Navarra.

El documento ha sido remitido a las fuerzas políticas e incluso fue objeto de un cierto debate en el Parlamento de Navarra, al ser preguntado el consejero de Hacienda por él. Aranburu zanjó el debate con una afirmación contundente: "En relación a su PIB, Navarra recauda por el Impuesto de Sociedades la mitad que la media del estado, por lo que todavía hay un margen de ventaja competitiva". Navarra recauda en torno al 1,2% de su PIB, frente al 2,4% medio.

El planteamiento de la CEN, sin embargo, obvia este dato y afirma que, "en los últimos años, el escenario fiscal de Navarra ha empeorado radicalmente". Y por ello, propone recortes fiscales masivos a los que sin embargo no pone números. Los

más llamativos tienen que ver, además, con los tributos que pagan en mucha mayor medida quienes más dinero tienen: Impuesto de Patrimonio e Impuesto de Sucesiones y Donaciones, para los que plantea su eliminación. Sin ambos impuestos Navarra dejaría de recaudar unos 101 millones de euros, en torno al 2,7% de la recaudación total.

PATRIMONIO, MUY PROGRESIVO "El Impuesto de Patrimonio es un agravio comparativo respecto a la fiscalidad del resto de comunidades", explica la CEN, quien asegura que el tratamiento "de la empresa familiar es especialmente gravoso". Y asegura, de nuevo sin aportar datos, que "algunos empresarios de hecho ya se están marchando por esta causa, lo que conlleva pérdida de recaudación de patrimonio, recaudación de renta y, sobre todo, aleja futuras inversiones".

El caso es que el Impuesto de Patri-

monio, objeto de ataque no solo desde las organizaciones empresariales y las fuerzas conservadoras, resulta especialmente progresivo. De hecho, apenas afecta a las clases medias, al situar el mínimo exento en 550.000 euros, y contar con unos tipos iniciales muy bajos. Pese a ello, aportó el año pasado a Navarra 42,2 millones de euros (lo que supone en relación al PIB uno de los porcentajes más elevados de entre todas las comunidades), si bien comunidades como Madrid han decidido eliminarlo al bonificarlo ya al 100%.

De hecho, este tributo ha ido desapareciendo en buena parte de los países europeos y puede castigar muy seriamente a algún contribuyente concreto. La afición a los bienes empresariales, una de las grandes quejas desde las empresas familiares, fue por ello corregida en la última reforma, al elevarse la exención desde el 80% hasta el 95%. Una mejora

Los empresarios reclaman también un impulso millonario a la obra pública y a la inversión

Plantean incrementar a corto plazo (dos o tres años) en al menos 200 millones de euros la licitación del Gobierno

PAMPLONA - La batería de 130 propuestas de la Confederación de Empresarios de Navarra no solo plantea recortes masivos de impuestos, que beneficiarían sobre todo a las rentas más elevadas, sino que además reclama un incremento significativo en la inversión en obra pública, sin concretar de nuevo el modo en que se pagaría.

Entre las medidas propuestas destacaba el impulso a la conservación de la red de carreteras, que con poco más de 36 millones "supone apenas el 1% de la inversión, frente al 3% que está destinando el País Vasco", destaca la CEN. Igualar esta tasa, supondría por tanto invertir en torno a 70 millones de euros más al año que deberían salir de unas arcas forafes que contarían con muchos menos ingresos.

Junto a ello, la CEN insiste en la importancia de dos infraestructuras tan relevantes como el Canal de Navarra y el Tren de Alta Velocidad. Este último se paga íntegramente

desde los Presupuestos Generales del Estado, que es quien decidió en su momento paralizarlo y quien ha evitado hasta el momento dotarlo con la inyección presupuestaria necesaria.

Diferente es la financiación que recibe el Canal de Navarra, compartida entre el Gobierno de Navarra y el central. La CEN no cuantifica cuánto habría que destinar anualmente a esta obra, cuyo coste en la segunda fase rondaría los 150 millones de euros, de los que la mitad deberían ser pagados por Navarra. Con un tiempo estimado de ejecución de obra mínimo de cinco años,

el coste anual rondaría los 14 millones de euros.

Esto sería solo una pequeña parte de las inversiones planteadas por las diferentes organizaciones empresariales. Hace solo uno días las empresas del sector de la construcción reclaman que se licitasen más de 6.000 millones de euros a lo largo de la próxima década, pasando además de 375 millones en 2019 a 567 en 2020 y alcanzar ya en 2023 los 777 millones de euros. Una inversión difícilmente compatible con los recortes fiscales previstos, salvo que se pretenda disipar una deuda ya elevada. -J.A.M.

que no convence a la CEN, que aboga por liquidarlo para mejorar la tributación de quienes mayor patrimonio atesoran. En 2016, último año del que existen registros públicos, los 178 declarantes con mayor patrimonio, por encima de los 10 millones de euros, tuvieron que pagar de media unos 92.000 euros. El grueso de declarantes (4.200 euros), con patrimonios de entre 600.000 y 1,5 millones, al margen de la vivienda habitual, paga en torno a 1.000 euros de media. Dicho de otro modo, la CEN plantea eliminar un impuesto que solo pagan los más ricos y que ya fue eliminado, en plena confusión de la burbuja inmobiliaria tanto por el PSOE de José Luis Rodríguez Zapatero como por UPN en tiempos de Miguel Sanz.

SUCESIONES, EXENTO HASTA 250.000

La misma batalla ideológica se vive alrededor del Impuesto de Sucesiones y Donaciones, que a nivel estatal ha sido cuestionado debido al incremento en las renunciaciones a las herencias en algunas comunidades con tipos más elevados. No es el caso de Navarra, donde los tipos han sido históricamente bajos, si bien la CEN denuncia que en los últimos años se ha incrementado desde el 0,8% hasta el 1,6%. Lo que ha sucedido no es exactamente eso: de hecho, la última reforma fiscal sitúa el mínimo exento en bienes valorados en 250.000 euros. A partir de ahí aplica tipos crecientes en función de las cantidades. Lo explican en la asesoría Gestuempresaria: "Si tu padre o madre te deja 570.000 euros, por los primeros 500.000 se pagan 5.000 € y al resto se le aplica un 4%, es decir, otros 2.800 euros. En total se pagarían 7.800 euros por este impuesto", señala en su web. Navarra recaudó con este impuesto 58,6 millones en 2018, 15 millones más que en 2017.

Prescindir de casi 101 millones de euros de golpe supondría ya un problema relevante para una administración como la navarra, pero las propuestas de la Confederación de Empresarios de Navarra van más allá. Plantean rebajas en prácticamente todos los impuestos, desde el IRPF hasta Sociedades, excepto en el IVA, sobre el que Navarra no tiene competencias. El impacto de estas rebajas resulta imposible de cuantificar, entre otras cuestiones porque no ha sido concretado. Pero si se atiende, por ejemplo, a las medidas planteadas por UPN y PSN en los anteriores presupuestos, se observa que deflactar la tarifa supone en torno a 20 millones de euros menos y mejorar la deducción de los mínimos familiares y personales, algo en lo que coincidían ambos partidos, cuesta entre 150 y 160 millones de euros de recaudación.

Junto a ello, la CEN reclama reducir tipos en Sociedades (al menos 6 millones), rebajar el suelo fiscal, recuperar la deducción por vivienda, mejora la del alquiler o el tratamiento a los planes de pensiones. La conjunción de propuestas cuyo coste excedería en mucho los 300 millones de euros. ●



Pista asfaltada entre Castejón y Villafranca, sobre la que algún día debería construirse el TAV. Foto: Javier Bergasa

EL COSTE DE LAS MEDIDAS PROPUESTAS POR LA CEN Y ORGANIZACIONES PATRONALES

EN MILLONES

42,2

SUPRIMIR PATRIMONIO
El impuesto tiene en cualquier caso menos capacidad recaudatoria en la actualidad que hace más de una década, con la Bolsa en máximos. En 2007, aportó cerca de 60 millones de euros. En toda España, el impuesto ha sufrido una evolución también acusada, al ser eliminado en 2008, cuando aportaba cerca de 2.000 millones de euros y recuperado poco más tarde. En estos momentos aporta alrededor de 1.300 millones.

EN MILLONES

58,6

SUPRIMIR SUCESIONES
El impuesto que grava las herencias y las donaciones fue endurecido en los últimos años en Navarra, si bien sus tipos siguen siendo bajos. Ha incrementado su capacidad recaudatoria en la última década, a pasar de unos 40 millones hasta los 58,6 del año pasado. En toda España, este tributo aporta alrededor de 2.400 millones de euros. Por su impacto: el coste de construir el AVE entre Madrid y Barcelona alcanzó los 7.200 millones.

EN MILLONES

20,7

DEFLACTAR LA TARIFA DEL IRPF
Según los cálculos de Hacienda, aplicar una deflactación de la tarifa del 4,1%, tal y como pedía por ejemplo el PSN, restaría 20,7 millones.

5,7

BAJAR TIPOS EN SOCIEDADES
Está calculado dejando la tarifa del 25% para grandes empresas.

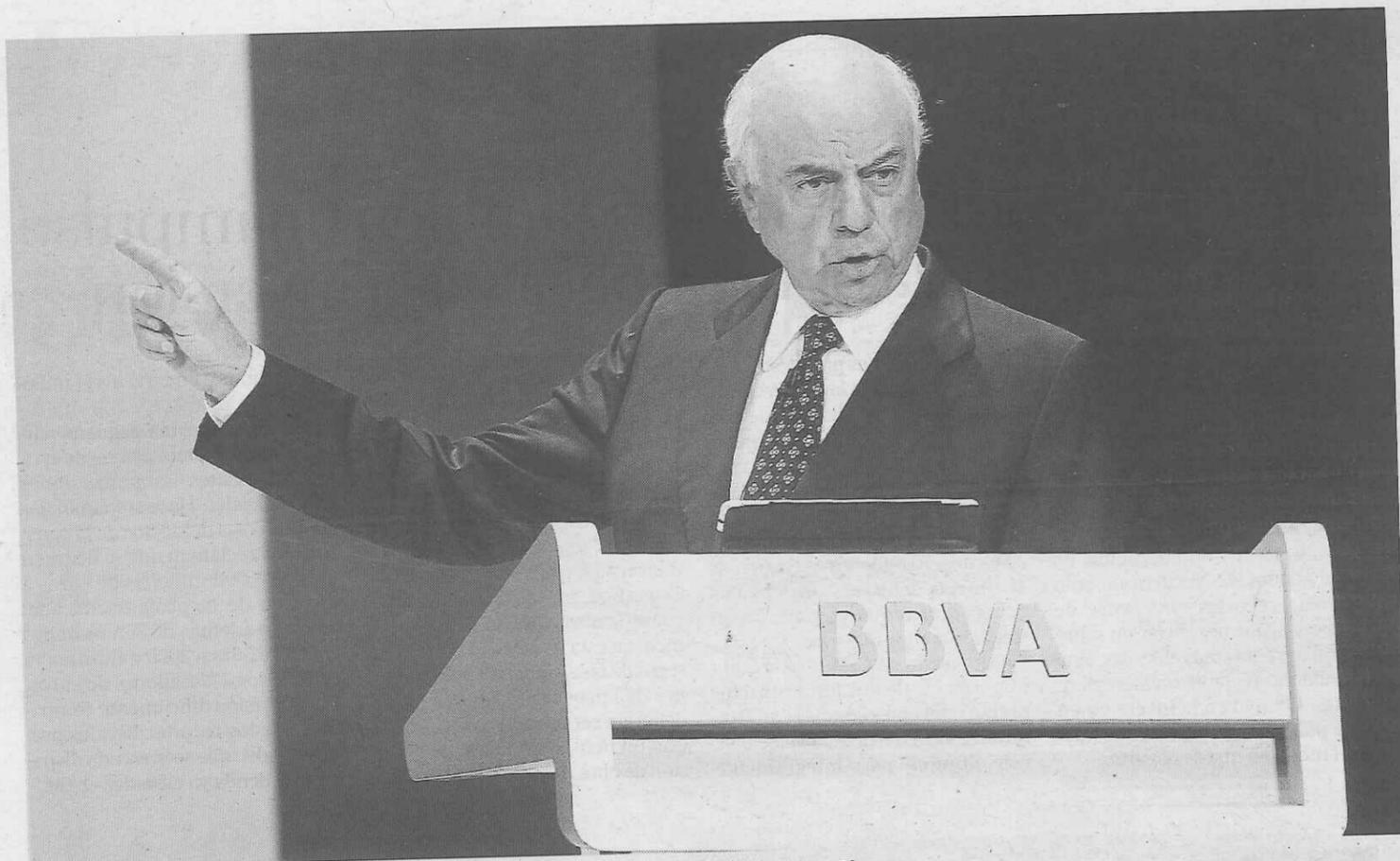
EN MILLONES

6,04

PLANES DE PENSIONES
Aumentar las desgravaciones a quienes mayor capacidad de ahorro tienen reduciría la recaudación en seis millones.

6,1

REDUCIR TRIBUTACIÓN AHORRO
La enmienda que presentó el PP suponía recortar 6,1 millones.



Francisco González, expresidente del BBVA y hasta ahora presidente de honor. Foto: Efe

El paso atrás de Francisco González en el BBVA marca el inicio de su posible camino judicial

El expresidente deja sus cargos mientras dure la investigación del caso Villarejo ● El escándalo de las escuchas a políticos y empresarios le mantiene en el punto de mira

↳ Sara Muñoz

MADRID — “Durante el último año hemos sufrido una larga y continua agresión mediática derivada de las investigaciones policial y judicial”, lamentaba el hasta ahora presidente de honor del BBVA, Francisco González, en su despedida temporal de una entidad que lideró durante más de dos décadas. Las portadas en los medios, los mismos a los que no hace mucho se dirigía para explicar, orgulloso, los últimos hitos del banco, se habían convertido en un lastre desde que la pasada primavera aflorase el pago de cinco millones de euros al Grupo Ceny, sociedad vinculada al polémico excomisario de Policía José Villarejo.

Ni los buenos resultados, ni la decisión de delegar la gestión diaria en el que había sido su consejero delegado, conseguía apartar el foco de González, conocido popularmente como FG, que a principios de este año se veía involucrado en una presunta trama de espionaje a políticos, empresarios y periodistas que tenía por objetivo,

en teoría, evitar el intento de Sacyr por controlar la entidad en 2004.

Cuando las filtraciones sobre las chanzas del excomisario parecían poner en jaque a ciertos cargos de la política y la justicia nacional, la operación Trampa destapaba lo que algunos de los afectados por los pinchazos telefónicos y los seguimientos han definido como el mayor escándalo de corrupción empresarial de la historia de España.

15.000 llamadas intervenidas devolvían al banquero a una arena judicial en la que ya tuvo que lidiar por las supuestas irregularidades, finalmente archivadas, en la venta de su sociedad, FG Inversiones Bursátiles, a Merrill Lynch en 1996.

Aunque la presidencia de honor apuntaba a su caducidad, la apertura de esta novena pieza separada del caso Tandem animó a los espías a defender su intimidad en los tribunales, como el expresidente de Sacyr Luis del Rivero, el exvicepresidente de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) Carlos Arenillas o el exministro de Industria Miguel Sebastián, lo que precipitó el paso atrás de González.

Hechos que narran en sus escritos, los cuales relatan la magnitud del dispositivo de Villarejo.

De su encargo, el expolicía reportaría directamente a otro excomisario, el entonces jefe de seguridad del BBVA, Julio Corrochano, que en uno de los pinchazos, publicados por el diario digital *Moncloa.com*, dice que el “presi” le llamaba cada diez o quince días y que quería informes más simples pues “ni siquiera lee las conclusiones, que hay que decirle pim, pim, pim y pim”.

Querella al margen, Del Rivero ha aprovechado la última junta para cargar contra él por hacer creer que el intento de toma de control del banco era una operación política “por sus orígenes”, ya que FG

llegó al BBVA directo de la presidencia de Argentaria, la cual ocupó por decisión del Gobierno de José María Aznar.

No obstante, el único compromiso pendiente de González en la Audiencia Nacional es el juicio por la salida a Bolsa de Bankia, en el que comparecerá como testigo tras haber sido señalado por el que fuera su competidor —y otrora allegado— Rodrigo Rato, también espionado por Villarejo. “Para evitar que se utilice mi persona para dañar a la entidad, he decidido abandonar temporalmente los cargos en la fundación y en el banco, mientras concluyen la investigación en curso”, apunta FG en su misiva a su predecesor, Carlos Torres Vila.

A la espera de conocer el resultado de las pesquisas internas sobre los trabajos de Ceny, la maraña sigue espesándose en una vía judicial aún en fase muy inicial en torno a un “encargo privado” tras el cual subyacen, según la defensa del expolicía, intereses estratégicos del Estado en los que la entidad actuó de “actor ocasional” e “incluso es muy posible que desconociera”. ●

“Hemos sufrido una larga agresión mediática por la investigación policial y judicial el último año”

FRANCISCO GONZÁLEZ
Expresidente del BBVA

La mujer sigue firmando más contratos a tiempo parcial

En febrero supusieron un 45,5% del total, cifra que desciende al 23% en el caso de los hombres

MADRID — Uno de cada dos contratos firmados por mujeres en febrero (45,5%) fue a tiempo parcial, mientras que en el caso de los hombres esa proporción baja a uno de cada cuatro (23%), según los últimos datos del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

Del total de 683.997 contratos firmados por mujeres en el segundo mes del año, 310.966 fueron a jornada parcial (45,5%) y 367.238 a tiempo completo (54,5%).

Los hombres rubricaron 887.020 contratos en febrero, de los que 203.719 fueron a tiempo parcial (23%) y 674.807 a jornada completa (77%).

Por tanto, las mujeres solo firmaron poco más de un tercio del total de los contratos a tiempo completo, mientras que los hombres casi duplicaron esta cifra al acaparar el 64,8%. La situación se revierte al analizar los contratos a tiempo parcial, ya que la mujeres aglutinaron el 60,4% del total suscrito en febrero.

Además, de los 1,57 millones de contratos firmados en febrero, el 10,7% (168.697) fueron indefinidos, con un mayor peso entre los hombres, que acapararon el 55,5%, que entre las mujeres (44,5%).

TIPOLOGÍAS DE CONTRATACIÓN A

nivel general, las tipologías de contratación más habituales entre las mujeres fueron eventuales por circunstancias de la producción (309.180) y temporales por obra y servicio (205.046), aunque este tipo de contratos son también los más frecuentes para los hombres (374.910 de eventuales por circunstancias de la producción y 375.475 por obra y servicio).

Por sectores, las mujeres siguieron siendo contratadas mayoritariamente en el sector servicios, donde acapararon el 53,7% del total de contratos, mientras que su representación en la nueva contratación baja al 32,9% en la industria, al 24,5% en el sector de la agricultura y la pesca, y al 8,5% en la construcción.

Al desglosar estos datos por sección de actividad, la mayor parte de los contratos para mujeres se enmarcaron en la hostelería (140.942), seguida del comercio (80.177), las actividades administrativas y auxiliares (76.127) y las actividades sanitarias (73.317), todas ellas integradas en el sector servicios. Entre los hombres, la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca fue la actividad con más peso en la contratación de febrero (199.182). — Efe

Tribunas

Feminismo liberal

POR Fabricio de Potestad Menéndez

Ciudadanos, con ese particular empaque elitista que muestra, insiste en su mudable y rancia forma de pensar que le lleva a decir lo que sus votantes esperan de ellos. Incluso, en su urgente viaje atrás que pretende dar a la política española, propone medidas que van contra la propia condición de las mujeres. Y qué duda cabe que cuando una formación política incluye en su concepción del feminismo la mercantilización del cuerpo de éstas, apelando a la libertad, es que sencillamente no ha entendido nada. Lo que esconde Ciudadanos con su decálogo de feminismo liberal, manipulando conceptos como los de libertad, solidaridad y altruismo, es justificar una práctica que conlleva la prórroga del estatus de subordinación y sometimiento de las mujeres a los hombres. Quede claro que regular la práctica de la prostitución y la maternidad subrogada implica situar a las mujeres a disposición del poder de los hombres y del libre mercado, aun sabiendo que la casi totalidad de éstas lo hacen por razones económicas.

Ciudadanos debería documentarse más acerca del discurso patriarcal, hecho de aire viciado y panoplias propias de verdugos, que ve a las mujeres como una insustancial anatomía, que ha conducido a muchos desalmados a aprovecharse sexualmente de ellas, a violarlas e incluso a matarlas, porque se niegan a ser un simple objeto propie-

dad del hombre. Los feminismos no equivalen a asonadas coyunturales, sino a una coherente y firme pugna que se incardina en la totalidad de la lucha de las mujeres para dejar de ser un sexo colonizado por los hombres. Las mujeres vienen dando claridad y esmero a todo lo que representa la brecha salarial, el techo de cristal, la violencia de género, la masculinidad del lenguaje y los estereotipos sexistas, no como simples acontecimientos sociales o meras cuestiones personales, sino como lúcidas reflexiones que ponen al día lo que piensan los hombres y lo transparentan. Vamos que no se quedan atrás en esto de las cuotas y las paridades ni se pliegan a un mundo de esencias construidas desde tópicos añejos. Y, dicho sea de paso, si Ciudadanos última su pacto con UPN y el PP, y de paso con Vox, aunque sea entre bastidores, es lógico pensar que todos ellos asumen el feminismo liberal que comercia con el cuerpo de las mujeres.

La prostitución, si bien no está considerada *stricto sensu* violencia de género, guarda una estrecha relación, pues supone la utilización del cuerpo de las mujeres como una mercancía que el hombre, a cambio de dinero, compra temporalmente para satisfacer sus necesidades sexuales. El hecho de que, en apariencia, se ejerza con el libre consentimiento de la propia prostituta no cambia el hecho sustancial, que no es otro que la violencia que supone la cosificación del cuerpo de las mujeres. En cuanto a la supuesta libertad con la que se ejerce la prostitución debe quedar bajo

rigurosa sospecha, pues son múltiples las variables de tipo económico, psicológico o social que obligan a ejercerla. En consecuencia, la prostitución no puede ser considerada un trabajo ni puede, por tanto, legalizarse ni reglamentarse, independientemente de que las prostitutas tengan todos los derechos inherentes a las personas. Es más se debe penalizar a los mal llamados clientes por el hecho de atentar contra la dignidad de las mujeres y violentar su cuerpo mercantilizándolo. En el caso de la maternidad subrogada no solo se contrata un útero, sino todo un proceso fisiológico y emocional, no exento de riesgos, como es el embarazo y el parto. El mercado de la maternidad subrogada trasluce un comercio en el que el útero de la mujer es considerado simple mercancía. Y este hecho, en sí mismo, deshumaniza y cosifica a estas mujeres. En efecto, este nuevo negocio supone que una mujer es alquilada por una determinada cantidad de dinero, previo contrato, para gestar un hijo que

Ciudadanos debería documentarse más acerca del discurso patriarcal, hecho de aire viciado y panoplias propias de verdugos

El dinero no lo puede comprar todo, y menos aún el cuerpo de las mujeres y el sufrimiento que conlleva satisfacer los deseos de la sociedad machista

entregará, una vez finalizado el embarazo, a la pareja contratante, lo que supone un brutal desapego psicológico. Esta actividad no tiene nada de altruista, pues se basa en un mercado bien organizado en el que las agencias de gestación subrogada se lucran a costa del sufrimiento de mujeres que se encuentran en situación de necesidad y vulnerabilidad económica. Esta donación temporal del útero no es inocua, sino que la madre sustituta debe someterse a las consecuencias técnicas del procedimiento, a los cuidados y síntomas propios de nueve meses gestación y al parto. Y todo ese sacrificio solo para parir un hijo del que deberá finalmente desprenderse. El dinero no lo puede comprar todo, y menos aún el cuerpo de las mujeres y el sufrimiento que conlleva satisfacer los deseos de la sociedad machista. Y es que los valores han tomado cuerpo en las mujeres que emergen oportunamente para confrontar sus convicciones e ideas renovadoras contra la resistencia machista, precisamente cuando ésta se pronuncia en su afán continuista y se agota en esa misma continuidad que pretende alimentar y defender. El feminismo no debe conformarse con obtener la igualdad formal o jurídica, sino que deben aspirar a la equidad de hecho. No basta con rescatar fugazmente a las mujeres de la urgencia de su necesidad, sino rubricar con su firme oposición el rechazo a la nada que el machismo les vende, convirtiéndola en igualdad tangible y perdurable. ●

El autor es presidente del PSN-PSOE. Médico-psiquiatra

Es posible defender el empleo público de calidad

POR Patricia Perales Hurtado

En la anterior legislatura fuimos testigos de un debilitamiento de la estructura de personal del Ayuntamiento por parte de UPN, una estrategia de inacción que respondía a un objetivo muy concreto: el desmantelamiento del sistema público para ir dando cada vez más parcelas de poder al sector privado. En 2015 nos encontramos con una estructura totalmente desfasada, un convenio obsoleto y prescrito, un alto porcentaje de eventualidad, listas de sustituciones caducadas y más de un centenar de puestos colocados a dedo, además de una simbólica presencia de puestos con perfil en euskara que impedían hacer cumplir la ordenanza... En resumidas cuentas, un "cajón desastre" en el área de recursos humanos.

El trabajo de estos cuatro años no ha sido fácil, el "cajón" es inmenso y el "desastre" era descomunal, las medidas realizadas han ido encaminadas a fortalecer el ayuntamiento y las políticas municipales, creando, para ello, una estructura actualizada que mejore la calidad de los servicios y ofrezca una adecuada atención a todos los vecinos y vecinas

de Pamplona/Iruñea.

Es incuestionable que para conseguir un ayuntamiento fuerte y solvente el papel de los y las trabajadoras es fundamental y, por eso, son necesarias, entre otras cosas, unas condiciones laborales óptimas, la profesionalización de los puestos, la creación de nuevos puestos y la reducción de la eventualidad. Estamos construyendo una ciudad más justa, más social, más feminista y más sostenible y, para ello, han sido necesarios la creación de 87 puestos de trabajo. Entre ellos se encuentra el aumento de 31 plazas en el área de acción social, otra parte ha sido para la creación de nuevas estructuras, entre las que se encuentran: participación, igualdad y la oficina de estrategia... servicios necesarios e inexistentes hasta esta legislatura que han servido para democratizar este ayuntamiento. Estas creaciones han hecho posible la incorporación de políticas igualitarias, de políticas participativas, donde los vecinos y vecinas puedan tener una relación más directa con la administración y sean protagonistas de las decisiones que se toman y de políticas estratégicas que faciliten el diseño y la planificación a futuro de la Iruñea que queremos construir.

Otra labor importante ha sido frenar el des-

mantelamiento del sistema público que había iniciado UPN, en esta legislatura no es que no se haya privatizado ningún servicio, sino que incluso hemos recuperado servicios como el servicio de atención a domicilio, un total de 164 mujeres han pasado a trabajar directamente con el ayuntamiento, o los servicios de cocina y auxiliares de Escuelas Infantiles, con la incorporación de otras 25 personas, sin olvidar que la gestión de la salud del personal municipal ha dejado de estar en manos privadas, dejando atrás la relación con la mutua, para incorporarse al sistema público sanitario.

Otra cuestión caótica heredada fueron los grandes índices de eventualidad, en la medida que defendemos un sistema público, sólido y de calidad, la defensa y la creación de puestos de trabajo fijos debe ser una condición inapelable, y para que así sea hemos sacado a oferta pública de empleo una gran parte de las plazas que la ley nos ha permitido, un total de 303, esto va a suponer una reducción del 50% de la eventualidad existente, además de garantizar la accesibilidad a la administración por méritos, capacidad e igualdad. En aras a avalar la objetividad en los procesos de selección y evitar enchufismos, en esta legislatura las concejales y con-

cejales hemos dejado de estar en los procesos de selección, sin olvidar que con este cambio va unida la decisión de no cobrar ninguna dieta extra por desempeñar nuestro trabajo. Quisiera recordar que concejales como Fermín Alonso cobraron dietas simplemente por echar una firma.

También se han aplicado mejoras de retribuciones en 350 plazas con sueldos inferiores a 22.000 euros, promoción de auxiliares a oficiales administrativos, reducción de horas extras, numerosos concursos de traslados para eliminar puestos a dedo. Esto son las mejoras más significativas que se han hecho en esta legislatura, unos cambios que se han trabajado y contrastado con la representación sindical, algo inusual hasta ahora. Evidentemente todavía queda por mejorar para seguir avanzando, pero hoy podemos decir que los avances en la estructura municipal han sido notables, y en ese sentido queremos reafirmar nuestro compromiso por trabajar por un sistema público, sólido y solvente, defendiendo puestos de trabajo de calidad sin aceptar ningún tipo de privatización que impulse la precarización de sus trabajadores y trabajadoras. ●

EH Bildu Iruñea

OSASUNA, IMPARABLE

REFUERZA SU LIDERAZGO CON LA 11ª VICTORIA SEGUIDA EN EL SADAR CONTRA EL MAJADAHONDA (3-0) // P27-36



Íñigo Pérez, Fran Mérida, Lillo, Unai García y Oier celebran el segundo gol de Osasuna. Foto: Mikel Saiz/Javier Bergasa

EL JUZGADO DE CLÁUSULAS SUELO DICTA 5 FALLOS AL DÍA PERO AÚN TIENE LA MITAD DE DEMANDAS SIN RESOLVER

● A pesar de que ya ha dado salida a 3.803 procedimientos en año y medio, todavía acumula 2.161 asuntos en trámite

INFORMACIÓN EN PÁGINA 4

LAS PRIMARIAS DE UPN ELIGEN A SAYAS Y ADANERO PARA LA LISTA AL CONGRESO

PÁGINA 12

EL PSN RESPONDE A ESPARZA QUE NO LE DARÁ SUS VOTOS PARA GOBERNAR

PÁGINA 12

SÁNCHEZ PURGA A LOS AFINES A DÍAZ EN LAS LISTAS ELECTORALES

PÁGINAS 14-15

RESCATADO UN HOMBRE DE 89 AÑOS TRAS PASAR LA NOCHE BAJO CERO

PÁGINA 7

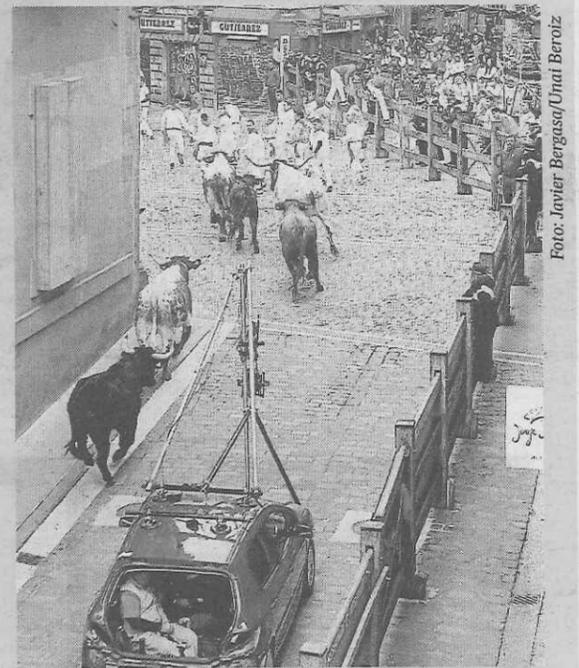


Foto: Javier Bergasa/Unai Berroiz

UN ENCIERRO DE CINE

AMBIENTE DE SAN FERMÍN EN MARZO CON EL RODAJE DE 'LINE WALKER 2' // P68-69

ALMOHADILLA ELÉCTRICA

9 771 576 5450 11

Economía



Tráfico denso en el centro de Pamplona. Foto: Javier Bergasa

EL SECTOR DEL AUTOMÓVIL PIDE UN NUEVO PLAN DE AYUDAS PÚBLICAS

● Reclama "claridad" sobre el futuro de los vehículos de combustión en el Estado

BARCELONA — El presidente de Automobile Barcelona, Enrique Lacalle, reclama a las administraciones públicas "claridad" sobre el futuro de los vehículos de combustión en España, así como un nuevo plan de ayudas que permita renovar el "viejo" parque automovilístico actual.

En una entrevista, Lacalle destaca la importancia para España del sector de la automoción, que representa el 10% de su Producto Interior Bruto (PIB), por lo que resulta necesario, asegura, "cuidarlo, mimarlo y ayudarlo".

España, recuerda, es el segundo fabricante de coches de Europa, por detrás de Alemania, y responsable de cerca del 3% de la producción mundial. Además, el sector emplea al 9% de la población activa y da trabajo a más de 400.000 personas en la industria auxiliar.

El presidente del Salón Internacional del Automóvil de Barcelona afirma que el sector vive un momento dulce, tras cerrar 2018 con un incremento de las matriculaciones del 7%, pero alerta que mantener esta tendencia positiva dependerá en buena medida de que las instituciones disipen la actual incertidumbre y clarifiquen qué va a pasar en el futuro con los vehículos de combustión y, en especial, con el diésel.

Lacalle se refiere al anteproyecto de ley de cambio climático y transición energética aprobado por el Gobierno, que prohibirá a partir de 2040 la matriculación y venta de coches que utilicen combustibles que emitan CO₂ (diésel y gasolina, híbridos y butano), así como a los planes de algunas comunidades, como Baleares, de prohibir la circulación de vehículos diésel a partir de 2025.

Informaciones como estas, apunta Lacalle, generan una gran preocupación entre los fabricantes de automóviles, así como confusión a los consumidores, que están "absolutamente desorientados" y "no saben qué coche comprar".

Lacalle denuncia, además, que los mensajes de las administraciones públicas en relación con el diésel "demonizan" este combustible y vulneran el principio de neutralidad tecnológica defendido por la Unión Europea. De hecho, indica Lacalle, "es falso que el diésel contamine más que la gasolina", y asevera que son los vehículos de combustión de más de diez



"Es falso que el diésel contamine más que la gasolina; son los vehículos de más de diez años los que contaminan"

ENRIQUE LACALLE
Presidente de Automobile Barcelona

años "los que realmente contaminan".

Para aclarar este "lío monumental", las marcas de coches presentes en el salón Automobile, que se celebrará del 11 al 19 de mayo en el recinto ferial de Montjuïc, intentarán hacer una labor "didáctica y divulgativa" mostrando a los visitantes todas las opciones disponibles en el mercado y explicándoles los pros y contras de cada tecnología. "Vamos a ayudar a los visitantes a que escojan un automóvil con seguridad", subraya Lacalle, que está convencido de que durante muchos años el mercado automovilístico continuará dominado por los coches diésel y gasolina, ya que aún no existe la infraestructura necesaria para que se generalice el uso de vehículos eléctricos.

Precisamente, para fomentar la renovación del parque automovilístico, Enrique Lacalle reclama al Gobierno que ponga en marcha un nuevo plan de ayudas a la compra de vehículos nuevos, no sólo eléctricos, que permita rejuvenecer el actual parque, conformado por más de 15 millones de coches de más de diez años. — Efe

Vuelos y cruceros, la oferta turística española que más crece en el Estado

En gastronomía, el número de restaurantes con estrellas Michelin ha crecido un 19%, hasta los 242

MADRID — El sector turístico español ha registrado en los últimos años un notable dinamismo en el crecimiento de la oferta de productos y servicios turísticos derivados de la iniciativa privada, según las conclusiones del Informe Monitor, elaborado por Exceltur, que muestra como los vuelos, los cruceros y restaurantes con estrellas Michelin han sido los que más han crecido desde 2014.

Así a la cabeza del dinamismo está el aumento del número de vuelos que se han incrementado un 25% de 2014 a 2018 desde los 1,8 millones hasta los 2,3 millones impulsados por compañías como Iberia o Air Europa que han abierto nuevas rutas por todo el mundo y por la explosión de compañías *low cost*.

Los cruceros también se han incrementado en los últimos años desde los 7,6 millones registrados en el Monitor de 2014 hasta los 9,2 millones de 2018, lo que supone un crecimiento del 21%.

El enoturismo también gana posiciones así como el número de ofertas visitables se ha incrementado hasta las 586 desde las 523 de hace cuatro años, lo que supone un crecimiento del 12%. Y también en gastronomía el número de restaurantes con estrellas Michelin ha crecido un 19%, hasta los 242. — E.P.

Once conductores de villavesa secundaron el paro del sábado

PAMPLONA — Un total de once conductores de villavesas secundaron este pasado sábado el paro de cuatro horas convocado por los sindicatos ELA, LAB y ATTU en el Transporte Urbano Comarcal, según informó en una nota TCC que destacó que esta cifra "supone un 40% menos en comparación con la media de los tres paros anteriores". Durante las cuatro horas en las que estaba convocado el paro, dieciséis de las veinticuatro líneas no sufrieron ninguna afección. Estas fueron las líneas L1, L2, L4, L5, L7, L8, L11, L12, L14, L18, L19, L20, L21, L23, L25 y LA. — E.P.