

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**23 de noviembre**



HOY CON SU DIARIO

diario del **empleo**



Las startups navarras apuestan por el sector de la **salud** como área de actividad

Seguridad Social convoca **45 plazas** de gestión de la administración

**Pop-Up Project**, casas diseñadas en contenedores de barcos

PÁGS. 27-32

## Casi 15.000 hogares navarros habrán percibido la Renta Básica al terminar el año

La cifra aumenta en 3.000 respecto a 2014, con un coste total de **63 millones**

PÁGS. 14-15

## Bruselas seguirá paralizada por la alerta antiterrorista

La policía iniciaba anoche operaciones para detener a los yihadistas en varias zonas de la capital

PÁGS. 6-7



Las primeras nieves dejan paso al frío y las heladas en Navarra

PÁG. 17

**Pago de Cirsus**

Existe un lugar privilegiado en Navarra que confiere a la tierra unas características singulares, haciendo que las viñas nos deleiten con vinos de calidad sublime. Esta tierra se denomina Finca Bolandín.

Vinos Pago de Cirsus, verdaderamente de pago.

www.pagodecirsus.com



Roberto Torres abraza a Nino, autor del gol en el Nuevo Zorrilla.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

## Agarrados al liderato

El trabajado triunfo en Valladolid, con el gol de Nino en el minuto 73, afianza a Osasuna en lo más alto con 26 puntos tras el pinchazo del Córdoba

PÁGS. 48-54

Denuncian una agresión a un linier en Cabanillas PÁG. 44

Irujo, ante la final número 22 de su carrera PÁGS. 62-63

NACIONAL	2	DEPORTES	33
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	70
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	74
OPINIÓN	10	FARMACIAS	87
NAVARRA	14	LOTERÍAS	87
NAFAR	26	CARTELERA	90

# El retraso del cementerio de Cuenca dispara el coste de los residuos nucleares

## El Estado se implica también en la gestión de los almacenes de cada central

**La sociedad pública Enresa destina más de 1.000 millones de euros a la construcción del silo de Villar de Cañas**

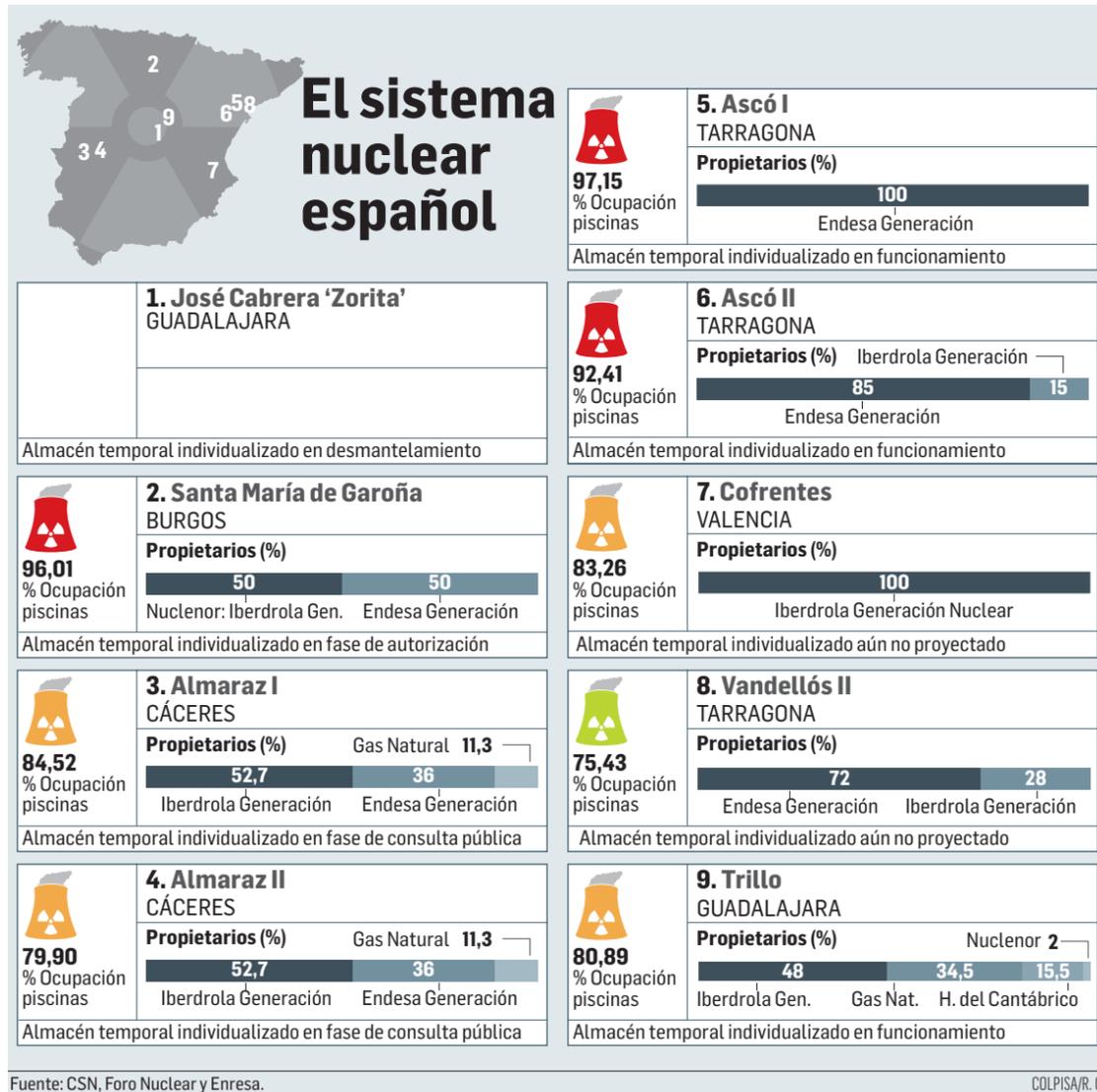
**Los consumidores pagaron hasta el año 2005 al fondo con el que ahora se administran los residuos de las plantas**

**JOSÉ M. CAMARERO**  
Madrid

La gestión de los residuos nucleares va camino de convertirse en un quebradero de cabeza para el Gobierno. No sólo por las dificultades administrativas para poner en marcha el Almacén Temporal Centralizado (ATC) de Villar de Cañas (Cuenca), sino por el elevado coste que está asumiendo el Estado para poder administrar los residuos nucleares. Enresa, la empresa pública encargada de gestionar esta basura radioactiva, será la encargada de la construcción del cementerio manchego, cuya inversión está prevista en más de 1.000 millones. Pero, además, esta sociedad estatal está participando en la inversión que conlleva la construcción de los Almacenes Temporales Individualizados (ATI) que las centrales deben edificar ante el retraso del ATC.

Por ahora, existen ATI en las plantas de Trillo (Guadalajara), Ascó (Tarragona) y José Cabrera (en desmantelamiento en Guadalajara). Sin embargo, a finales de octubre, Garoña (Burgos) recibió la autorización por parte del Ministerio de Industria para construir su cementerio temporal. Y este mes, Almaraz (Cáceres) sometió a información pública en el BOE su proyecto. Sólo quedarían por construir dos: Cofrentes (Valencia) y Vandellós (Tarragona).

Si sigue aumentando el nivel de ocupación de sus piscinas, donde ahora dejan reposar ese material, se plantean construir



**“Los ATI tienen un procedimiento más ágil”**

La proliferación de los Almacenes Temporales Individualizados (ATI), pequeños cementerios nucleares dispersos por toda la geografía nacional, es mucho más rápida que la propia instalación centralizada de Villar de Cañas (Cuenca). “Tienen un procedimiento más ágil”, reconocen fuentes del sector. De hecho, es la opción por la que están resolviendo las centrales la acumulación de residuos en sus instalaciones. Los ATI se diseñan como una modificación de la central, que ha de ser aprobada por Industria, previo informe favorable del Consejo de Seguridad Nuclear (CSN) y la correspondiente declaración de impacto ambiental. Mientras, el propio CSN e Industria están a la espera de pronunciarse sobre el cementerio de Cuenca, tras la barrera interpuesta por el Gobierno de Castilla-La Mancha.

sus propios silos. La saturación supera en muchos casos el 90% de su capacidad, y se prevé que a partir del 2020 no tengan espacio.

Al final, se trata de unas inversiones superpuestas derivadas del retraso del silo centralizado. El Plan de Residuos Radiactivos en vigor desde el 2006 ya advertía que, en el caso de que el ATC se retrasase, “tendrían que desarrollarse soluciones alternativas, con el consiguiente encarecimiento del sistema global de gestión”.

Por ahora se están cumpliendo los peores pronósticos desde el punto de vista económico. En principio, son las empresas pro-

pietarias de las centrales –compañías eléctricas– las responsables de realizar la tramitación. La regulación indica que son las centrales nucleares las que pagan la totalidad de los gastos de gestión de sus residuos y el desmantelamiento futuro de las centrales. Pero, a la vez, al construir un ATI, Enresa “participa a través de un acuerdo” en esa operación, indican fuentes de la sociedad pública. Y en ese pacto, se fija cómo se “comparten los costes”, según lo que marca la ley. La inversión en estos silos temporales podría alcanzar, en cada central, hasta 25 millones de euros.

Desde el 1 de enero del 2010, el Fondo de Residuos Radiactivos se financia al 100% con las aportaciones de las centrales y otras instalaciones similares, como la fábrica de combustibles de Juzbado (Salamanca). Antes, una parte se sufragaba a través de la factura eléctrica que pagaban los consumidores. Ahora ya no, pero al fondo aún le falta por amortizar una buena parte de ese dinero de los recibos que no les fue suministrado.

Las previsiones indican que sería en el 2028 cuando se termine de liquidar. Francisco Castejón, de Ecologistas en Acción, ex-

plica que “tres cuartas partes de ese dinero proceden de lo que se pagó por la tarifa eléctrica hasta el año 2005”. Además, el Tribunal de Cuentas indicó que la falta de actualización del canon que las sociedades propietarias de las centrales deben pagar a Enresa habría provocado un agujero de 1.500 millones al fondo.

Enresa sostiene que el almacén central es la mejor opción por motivos “de seguridad, técnicos, estratégicos y económicos”, frente a los ATI. Y calcula que la solución de los cementerios en cada central “es de dos a tres veces más cara”. También desde Foro Nuclear –la patronal del sector– indican que “el ATC permitirá almacenar todo el combustible gastado y los residuos de alta actividad, permaneciendo en un solo lugar y con una gestión única”.

# El precio del crudo sigue cerca de mínimos, ajeno al terror yihadista

**El exceso de oferta y unos inventarios en máximos amortiguan el efecto de las presiones geopolíticas**

**ANA BARANDIARÁN**  
Bilbao

El petróleo permanece totalmente ajeno a la convulsión desatada por el ataque terrorista del Estado Islámico (EI) en París, que fue respondido con una intensificación de los bombardeos a las posiciones del EI en Siria. Su precio, normalmente muy sensible al recrudecimiento de los conflictos de Oriente Medio, se movió al alza la pasada semana, hasta ce-

rrar el Brent en los 44,6 dólares, pero se mantiene cerca del mínimo anual de agosto –42,6 dólares–, que a su vez es el nivel más bajo desde el año 2009. La mezcla WTI, de referencia en Estados Unidos, ronda los 40 dólares.

¿Por qué tanta impasibilidad? Porque el mercado está saturado de crudo. “Hay tal exceso de oferta que ninguna acción disruptiva geopolítica alterará el precio”, explica Rodrigo Villamizar, exministro de Energía de Colombia y

profesor en el Instituto de Estudios Bursátiles (IEB).

Además, el petróleo controlado por el Estado Islámico, concentrado principalmente en el este de Siria, es absolutamente “irrelevante” para el mercado mundial, según destaca Félix Artega, investigador del Real Instituto Elcano.

Se calcula que la producción petrolífera bajo dominio de los yihadistas ronda los 30.000-35.000 barriles al día, lo que supone una cuota insignificante, dado que sólo la OPEP bombea más de 30 millones de barriles diarios. Eso sí, para la organización yihadista es una importante fuente de financiación.

La fuerte presión para bajar el

precio es un claro reflejo de lo que se cuece en el mercado del oro negro. La oferta supera a la demanda en cerca de 1,6 millones de barriles diarios.

A ello se suma una demanda lastrada por la menor actividad de China y los países emergentes. No hay que descartar, además, una mayor ralentización económica si se repiten episodios como el de París y se frena el consumo, el turismo...

La Agencia Internacional de la Energía (AIE) se muestra confiada en que la oferta y la demanda se irán ajustando, y que el precio del barril de crudo subirá a 80 dólares en el año 2020. Pero Goldman Sachs no descarta que caiga a 20 dólares.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Pobreza y exclusión



# 14.800 hogares habrán percibido la Renta de Inclusión Social al acabar 2015

## Son 3.000 más que hace un año, con un coste de 63 millones de euros

Desde el año 2008, inicio de la crisis, los beneficiarios de la prestación se han multiplicado por tres

**AINHOA PIUDO**

Pamplona

Cuando termine el año, 14.800 familias habrán recibido la Renta de Inclusión Social en Navarra. Ésta es la previsión que hace el departamento de Derechos Sociales, que cifra en 63 millones el gasto que supondrá la prestación para las arcas forales (65 millones si se tienen en

cuenta las partidas para ayudas extraordinarias). La comparativa con el año anterior dibuja un escenario con 3.000 hogares beneficiarios más (11.717 al cierre de 2014) y de un incremento de 14 millones de euros para cubrir las necesidades.

Hay que tener en cuenta que la reforma que aprobó el Parlamento de Navarra en febrero de 2014, con la oposición de UPN y PP, amplió la cobertura de esta prestación. Por un lado, se amplió el límite temporal de 30 a 36 meses cobrando el 100% de la ayuda a lo largo de todo el periodo.

Por otro, se bajó la edad mínima de 25 a 18 años (o menores

de edad emancipados con hijos a su cargo) y se incluyó a los mayores de 65 con cargas familiares. Por último, se incrementó la cuantía mínima. En el caso de tratarse de un hogar unipersonal, del 85% al 100% del Salario Mínimo Interprofesional (648,60 euros); hasta el 150%, en familias con 5 o más miembros (972,9 euros).

### Escalada de beneficiarios

El actual Gobierno considera que esta modificación es "insuficiente" y en su acuerdo programático recoge una nueva reforma que, de cumplirse lo anunciado, estaría lista para comienzos del año que viene.

Entre otros puntos, señala la supresión del límite temporal de 36 meses, rebajar el tiempo de residencia a un año y que sea concedida "independientemente de la situación legal o jurídica" del solicitante.

La escalada de personas que

necesitan la Renta de Inclusión Social para hacer frente a situaciones económicas complicadas no ha parado de intensificarse en los últimos años. En 2008, año que suele marcarse como arranque de la crisis, 3.162 hogares navarros percibieron la Renta de Inclusión Social. A partir de ahí, la tendencia ha sido de subida sostenida, hasta llegar a multiplicarse por más de tres veces. En 2009 hubo 5.662 beneficiarios; en 2010, 7.449; en 2011, llegaron a 8.186 las familias que recibieron la ayuda; en 2012, fueron 7.921; en 2013 alcanzaron los 9.500 hogares, y el año pasado, 11.717 unidades familiares.

### CLAVES

Año	Familias beneficiarias
2008	3.162
2009	5.662
2010	7.449
2011	8.186
2012	7.921
2013	9.500



## El Defensor pide que los inmigrantes irregulares puedan cobrar la ayuda

• Enériz sugiere al Gobierno de Navarra que modifique "lo antes posible" la ley al apreciar "discriminación" hacia este colectivo

**A.P** Pamplona

El Defensor del Pueblo ha pedido al Gobierno de Navarra que modifique la Ley Foral 1/2012, la que regula la Renta de Inclusión Social, de manera que todos los inmigrantes, "independientemente de su situación administrativa", puedan acceder a la prestación. A juicio de Javier Enériz, la RIS es "una presta-

ción social básica" por lo que, "de acuerdo con el artículo 14.3 de la Ley Orgánica 4/2000, todos los extranjeros, cualquiera que sea su situación administrativa, tienen derecho a ella".

### Residencia de 24 meses

En este momento, para ser beneficiario de esta ayuda, la ley establece como requisito "residir legalmente en territorio español", además de que el beneficiario tenga residencia continuada y efectiva en Navarra, al menos, veinticuatro meses inmediatamente anteriores a la fecha de presentación de la soli-

cidad. Y si no es así, que haya residido, antes de la entrada en vigor de la Ley Foral, más de diez años en la Comunidad Foral de Navarra. También establece como obligación del beneficiario residir de forma efectiva y continuada en la Comunidad foral durante todo el periodo de percepción de la ayuda. Todo esto se recoge en el artículo 3.1 de la norma.

Según sostiene Enériz, y así lo ha argumentado en una resolución publicada el 13 de octubre, "la exigencia de la residencia con veinticuatro meses de antelación y mientras se perci-

ba la prestación ya es por sí solo, suficiente requisito de vinculación y arraigo en Navarra de la persona como para que pueda percibir la renta de inclusión social sin tener que acreditar la satisfacción de un requisito de residencia legal", sostiene.

### Incoherencia con sanidad

El Defensor ve necesario postular la derogación del artículo 3.1 b) de la Ley Foral 1/2012, y de la conexas letra a) del artículo 3.2, pues "discriminan a los extranjeros en situación administrativa irregular aunque lleven varios años en Navarra". En ese sentido, señala la incoherencia de esta exigencia "con los postulados que inspira el vigente ordenamiento jurídico de Navarra en cuanto a otras prestaciones públicas, como son las sanitarias", ya que "reconoce a todas

las personas residentes en Navarra el derecho a la asistencia sanitaria primaria o especializada en forma gratuita, cualquiera que sea la edad, nacionalidad, situación legal o administrativa de tal beneficiario", recuerda.

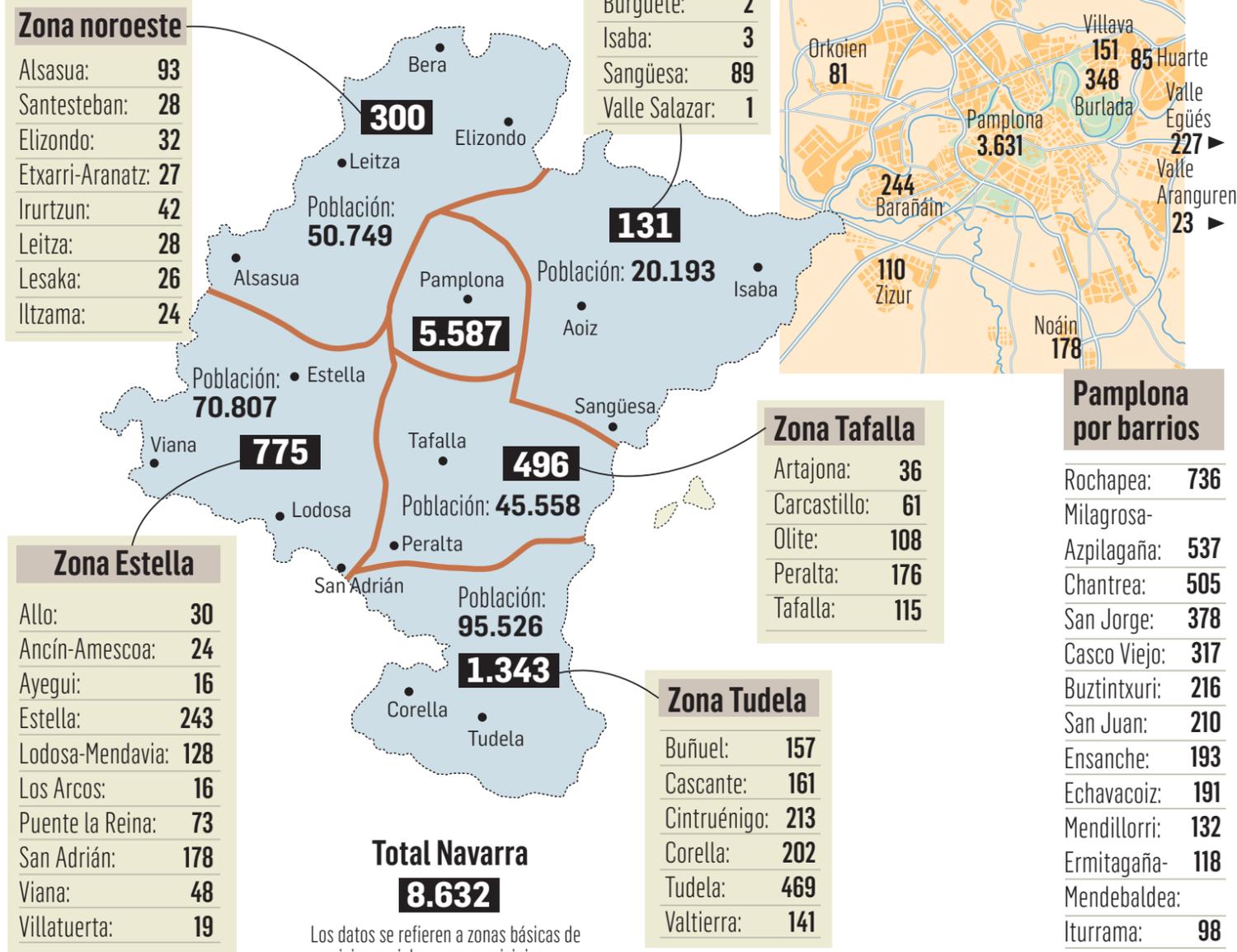
El Defensor compara la situación de la Comunidad foral con las de otras comunidades autónomas, cuya legislación no contempla este requisito de "residencia legal". Es el caso del País Vasco, Asturias, Aragón, Castilla y León, Castilla La Mancha, Cataluña o Islas Baleares.

Por último, Enériz sugiere que la modificación de la ley se haga "lo antes posible", "sin perjuicio de que el Gobierno de Navarra acuerde o no la implementación en su momento de la Renta Básica a que alude su acuerdo programático".

Pobreza y exclusión

Familias beneficiarias de la RIS (Renta de Inclusión Social)

Datos de septiembre de 2015



CLAVES

La Renta de Inclusión Social es una ayuda económica subsidiaria de los ingresos de la unidad familiar. Puede recibirse de forma complementaria a cualquier otro ingreso al que se pueda tener derecho. La cuantía es el resultado de poner en relación al número de miembros de la unidad de convivencia con el % del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) establecido en la norma.

ALGUNOS REQUISITOS

1. Ser mayor de 18 años y menor de 65, o menor de 18 años que constituya una unidad familiar independiente con hijas o hijos menores a su cargo, o mayor de 65 años con cargas familiares.
2. Residir legalmente en territorio español y acreditar residencia efectiva y continuada en Navarra durante los 24 meses anteriores a la solicitud de la ayuda.
3. Que los recursos económicos de la unidad familiar en el último semestre sean, en cómputo mensual, inferiores a la cuantía de la RIS (Renta de Inclusión Social) que le correspondería a la misma.
4. Haber solicitado previamente de cualquiera de las administraciones públicas competentes las prestaciones, pensiones, o subsidios de toda índole que pudieran corresponderles por derecho, incluido el ejercicio de las acciones legales para el establecimiento y pago de pensiones por alimentos y/o compensatorias.

San Juan y la Chantrea, con una población similar en torno a 20.000 habitantes, haya más del doble de ayudas en el primero.

Por orden de mayor tasa (no número bruto) de hogares que cobran la prestación a menos, el listado quedaría así: Echavacoiz, San Jorge, Casco Antiguo, Chantrea, Rochapea, Buztintxuri, Milagroza-Azpilagaña, Mendillorri, San Juan, Ensanche, Ermitagaña-Mendabaldea, e Iturrama.

Berriozar y Burlada

En la comarca de Pamplona, también hay algunos casos significativos. En Berriozar, por ejemplo, (no el municipio, sino la zona que atiende el servicio social de base, que incluye a Ansoáin, Berrioplano, Berriozar, Iza y Juslapeña), hay 509 familias que recibieron la ayuda este pasado septiembre. Son más que en toda la zona de Tafalla. Burlada es otro punto con especial incidencia, con casi 350 hogares, más que en toda la zona del Noroeste de la comunidad.

# Echavacoiz e Iturrama, los barrios con mayor y menor incidencia

• La comarca de Pamplona y la zona de Tudela concentran la mayor parte de las concesiones de Renta de Inclusión Social

A.P Pamplona

La foto fija de un mes concreto, en este caso de septiembre de 2015, sirve para hacerse una idea de cómo se distribuye la Renta de Inclusión Social en Navarra por zonas geográficas. La división se ha establecido por Áreas y Zonas

de Servicios Sociales.

En primer lugar, el número de hogares que la recibieron ese mes fue de 8.632 (se trata del dato correspondiente a ese mes, no del acumulado hasta ese momento. Hay que tener en cuenta que cada mes varía la cifra porque se producen altas y bajas). De esas 8.632 familias, 5.587 viven en Pamplona y comarca (con una población de casi 358.000 personas), y 1.343 en la zona de Tudela (95.500 habitantes). Son las dos regiones con mayor porcentaje

de hogares que necesitan la ayuda, en ese orden.

Después, con una incidencia similar, Tierra Estella, con 775 ayudas para una población de 70.800 personas, y la zona de Tafalla, con 496 prestaciones para una población de referencia de 45.500 personas. El Norte de la Comunidad foral es, con claridad, el área con menor perceptores de RIS. El Noroeste tiene 300 familias para 50.749 habitantes, y el Noreste, 131 para unos 20.200 habitantes.

En Pamplona y comarca

Las diferencias en la propia capital son claras. Es llamativo, por ejemplo, que el Ensanche y Echavacoiz cuenten un número similar de familias beneficiarias, cuando la población de éste segundo barrio es menos de la cuarta parte que la del primero. O que el Casco Antiguo, con menos de la mitad de habitantes que Iturrama, triplique el número de familias que deben recurrir a la RIS para hacer frente a los gastos del día a día. También que entre

**¡Renovamos el deporte!**

¡Nos renovamos! Ven a la reapertura de nuestra tienda. Disfruta de las nuevas instalaciones y de la mejor experiencia de compra en material para deporte.

C. Pablo Sarasate, 3-5, TUDELA

**INTERSPORT**  
PEREZ & LUMBRERAS

# Un 10% de los jóvenes emprende, pero factura casi todo a un cliente

La mitad de los jóvenes de entre 22 y 29 años declara su preferencia por el empleo autónomo

Según un estudio del Observatorio Joven, la financiación lidera sus preocupaciones

DN Pamplona

Uno de cada diez jóvenes navarros de entre 22 y 29 años ha creado su propia empresa, si bien dos de cada tres realizan con un solo cliente el 80% o más de su facturación, porcentaje que revela la incidencia del fenómeno del autónomo dependiente según un estudio del Observatorio Joven del Gobierno de Navarra.

El análisis, realizado sobre una muestra de 500 personas y destinado a analizar la iniciativa empresarial de los jóvenes, también constata que casi seis de cada diez jóvenes están trabajando (58,9%). La mitad de los jóvenes (49,5%) trabaja por cuenta ajena y el 10,2% por cuenta propia. Además, según este estudio, un 21,2% sigue estudiando y un 19,2% se encuentra en desempleo.

### Prefieren emprender

En el supuesto de que pudieran elegirlo, la preferencia por la que más jóvenes se decantan es la del trabajo autónomo, opción que escoge la mitad de los consultados. Son el 50,6% frente al 44,8% que prefiere ser empleados por cuenta ajena y el 2,1%, que no le interesa ninguna de las dos opciones.

Las principales razones que se mencionan para emprender son el hecho de ser su propio jefe (42,7%) y la autorrealización personal (41,4%). En tercer lugar se menciona la falta de oportunidades en el mercado laboral (36,8%).

Por el contrario, el riesgo que



Varios jóvenes trabajan en una máquina en un evento tecnológico.

ARCHIVO/DN

más les preocupa es la incertidumbre sobre sus ingresos (al 53,3%), seguida de la posibilidad de quebrar (20,5%), de la inseguridad del empleo (17,7%) y del riesgo de perder sus bienes (11,5%).

### Inconvenientes y obstáculos

Cuestionados por los obstáculos para crear un negocio propio, cuatro de cada diez jóvenes consideran que la falta de financiación es el principal obstáculo para el emprendimiento (43,3%), encabezando claramente el ranking de obstáculos. A éste le siguen otros aspectos como la incertidumbre ante el riesgo (19,7%) y el clima económico desfavorable (16,2%).

Cuando se les pregunta sobre qué medidas serían más importantes para apoyar a las personas emprendedoras, el 55,4% destaca que deberían impulsarse las ayudas a la financiación de las nuevas empresas y un 44,7% opina

que se requiere una modificación en el sistema fiscal que favorezca la creación de nuevos negocios.

La opinión mayoritaria entre la juventud navarra es que se fomenta poco el emprendimiento, tanto a nivel estatal (66,2%) como autonómico (61%), siendo el colectivo de emprendedores el que más contribuye a esta opinión.

### Lo mejor de un negocio propio

Para la mitad de los emprendedores jóvenes de Navarra, lo mejor de tener su propio negocio es la independencia laboral (48,0%) y poder ser su propio jefe o jefa (para un 36,4%). Afirman que lo peor son las preocupaciones o el stress (según el 47,6%), seguido de los impuestos y las cargas fiscales (31,1%).

Con todo, el grado de satisfacción general de los emprendedores en una escala de 0 a 10 refleja una alta satisfacción (7,2). El tiempo medio que necesitaron para crear sus negocios fue de

nueve meses. La familia ha sido su principal fuente de apoyo y de financiación.

Se constata, asimismo, que este colectivo ha adecuado más su ocupación laboral a su titulación académica (76%), frente a quienes trabajan por cuenta ajena (55,9%). En el conjunto, cuatro de cada diez trabajadores afirman que su ocupación es inferior a su nivel académico (40,3%).

En lo que respecta a sus ingresos en relación con trabajos anteriores por cuenta ajena, los salarios del 37,5% de los emprendedores han empeorado: para un 29,6% son inferiores a su salario y un 7,9% afirma que llevan sin cobrar varios meses; por el contrario, el 28,7%, casi tres de cada diez, han mejorado su situación salarial al emprender, recibiendo un salario actual más alto (22,7%) o considerablemente más alto (6,0%). Finalmente, uno de cada cuatro afirma que su salario es igual (25,0%).

## LOS JÓVENES EN CIFRAS

58%

**TRABAJA.** Según el estudio del Observatorio Joven del Gobierno de Navarra, el 58,9% de los jóvenes de entre 22 y 29 años tiene trabajo. Por cada cinco jóvenes que lo hace por cuenta ajena hay uno que lo hace por cuenta propia

21%

**ESTUDIA** En ese mismo tramo de edad, un 21,2% de los jóvenes sigue estudiando y un 19,2% se declara en situación de desempleo.

50%

**EMPRENDER** La mitad de los jóvenes decidiría optar por emprender si pudiera elegir. La principal razón que mencionan para esta opción es el hecho de poder ser su propio jefe y la autorrealización personal. En tercer lugar mencionan la falta de oportunidades del mercado laboral. Los jóvenes identifican el perfil de la persona emprendedora con dos rasgos: **imaginación y determinación.**

43%

**PROBLEMA DE LA FINANCIACIÓN** Cuatro de cada diez jóvenes consideran que la falta de financiación es el principal obstáculo para el emprendimiento en Navarra, encabezando claramente el ranking de obstáculos. A éste le siguen otros aspectos como la incertidumbre ante el riesgo (19,7%) y el clima económico desfavorable (16,2%).

7,2

**VALORACIÓN DE SATISFACCIÓN.** Que se dan los emprendedores en una escala de 0 a 10.



TE REGALAMOS UN LOTE NAVIDEÑO

## TURISMO SOCIAL MAYORES 55 DE

SALIDAS DE NOVIEMBRE A JUNIO 2016

AGENCIAS ESPECIALISTAS EN VIAJES PARA MAYORES

SALIDAS GARANTIZADAS

MEJOR PRECIO GARANTIZADO

FINANCIACIÓN EN 3 MESES SIN INTERESES\*

CIRCUITOS PENÍNSULA		Pensión Completa CON AGUA Y VINO		INCLUYEN EXCURSIONES	
<b>RIAS BAIXAS 7 días / 6 noches</b> Nuevo Vichona 3* Visitando: Vigo, O Grove, La Toja, Pontevedra, Combarro, Santiago Compostela	<b>215€</b>	<b>ASTURIAS 6 días / 5 noches</b> Acebos Azabache 3* Visitando: Llanes, Ribadesella, Avilés, Covadonga, Cangas de Onís, Gijón, Luarca, Cabo de Peñas, Candás, Tazones, Villavieja	<b>235€</b>	<b>MADRID Y ALREDEDORES 6 días / 5 noches</b> Las Provincias 3* (Media Pensión) Visitando: Toledo, Madrid, Avila, El Escorial, Segovia y La Granja	<b>275€</b>
<b>CONTRASTES DE CANTABRIA 6 días / 5 noches</b> Copacabana 3* Visitando: Laredo, Santoña, Santander, Santillana del Mar, Castro Urdiales, Parque Cabárceno, Picos de Europa	<b>230€</b>	<b>FERIA DE ABRIL EN SEVILLA 5 días / 4 noches</b> TRH Alcora 4* (Media Pensión) Visitando: Sevilla, El Rocio y Jerez de la Frontera	<b>265€</b>	<b>EXTREMADURA 6 días / 5 noches</b> Acosta Centro 4* Visitando: Badajoz, Almodovar de Alcantara, Cáceres, Plasencia, Mérida, Jerez de los Caballeros	<b>280€</b>
				<b>CAPITALES DE CASTILLA 6 días / 5 noches</b> Olid 4* Visitando: Salamanca, Tordesillas, Valladolid, Zamora, Medina del Campo, León, Astorga	<b>295€</b>
				<b>CAPITALES DEL LEGADO ANDALUSÍ 6 días / 5 noches</b> Bs Príncipe Felipe / Elegance 3* Visitando: Granada, Córdoba, Sevilla	<b>295€</b>

Los lotes navideños se entregarán por orden de reserva a partir del día 1 de diciembre del 2015 (consultar contenido del lote). Regalo hasta fin de existencias. Precio por persona en habitación estándar para determinadas salidas de Noviembre 2015 a Junio 2016 (Consultar). Incluye transporte según se indica con SALIDAS DESDE NAVARRA, LA RIOJA Y BILBAO, estancia en hotel de la categoría indicada, excursiones según destino (consultar), traslados, seguro básico de viaje y tasas. No incluye: gastos de gestión (10€ por reserva). Consulta fechas de salidas, itinerarios detallados y precios definitivos a la hora de realizar la reserva, así como condiciones de estas ofertas. PLAZAS LIMITADAS. PRECIOS DESDE. \*Sólo para tarjetas Visa Halcón/Ecuador de particulares, emitidas y concedidas por Bancopropia S.A. \*Apagamientos a tres meses sin intereses: para importes superiores a 350€ y con comisión de gestión de 12€ que se abonará en la primera cuota. Ejemplo: para financiación de 900€ (TAE 8,40%). Primera cuota 312€ y dos restantes 300€ cada una.

***aquí hay trabajo***

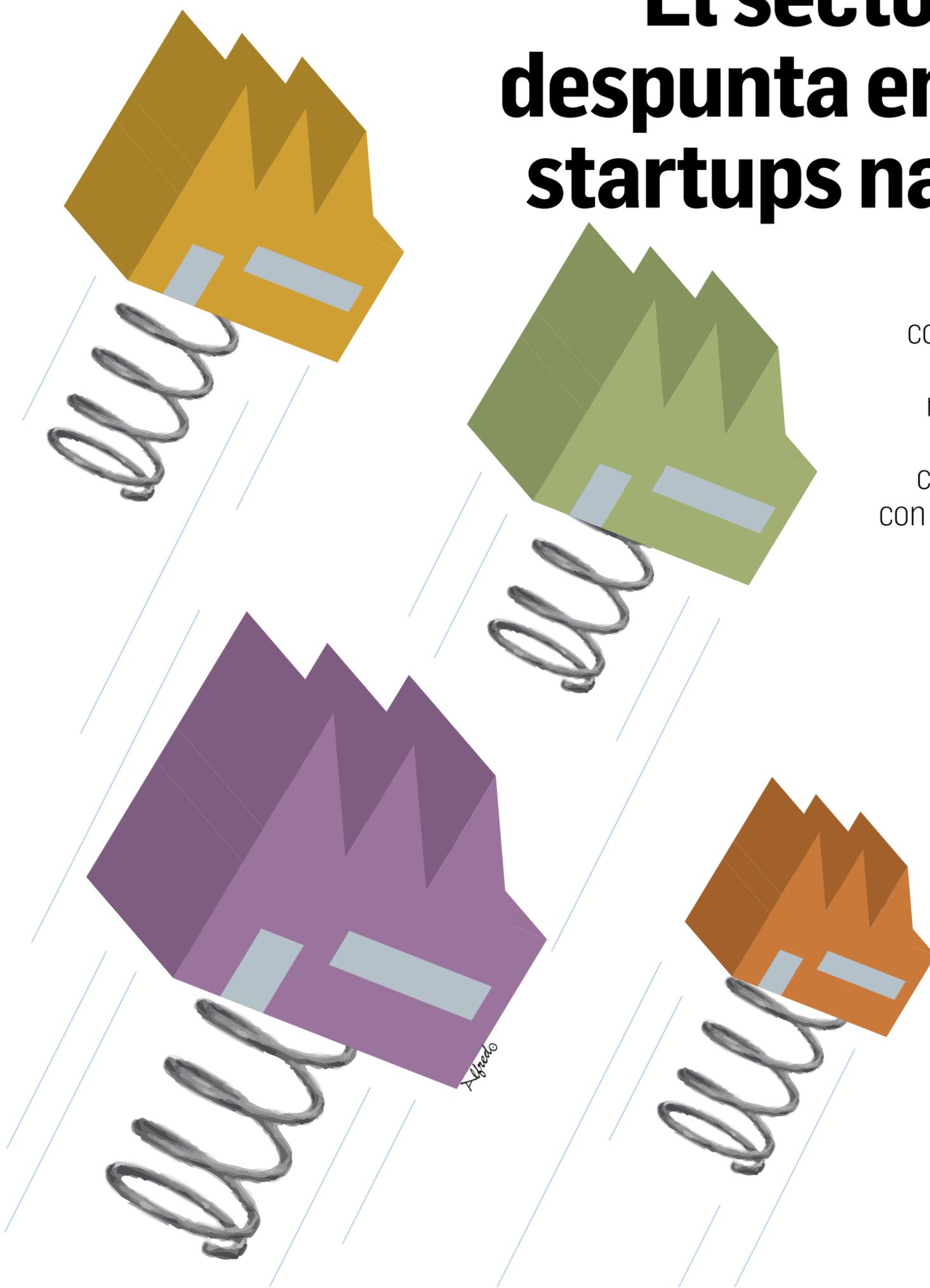
Plazas para auditores,  
profesores, médicos... >4-5

***emprendedores***

Pop-Up Project, casas diseñadas  
en contenedores de barcos >6

# El sector salud despunta entre las startups navarras

Navarra es la única  
comunidad autónoma  
donde la salud tiene  
mayor peso entre las  
empresas de nueva  
creación que cuentan  
con un gran potencial de  
crecimiento >2y3



## Más de 4.800 contratos temporales se han convertido en indefinidos este año en Navarra

DN Pamplona

Entre enero y octubre de este año, un total de 4.843 contratos temporales han pasado a indefinidos en

la Comunidad foral, según describe la consultoría Randstad, especializada en recursos humanos. La cifra supone un incremento del 16,4% respecto al mismo periodo

de 2014, cuando se convirtieron en indefinidos 4.162 contratos temporales.

El incremento es importante pero está lejos del que se ha pro-

ducido en comunidades como Baleares (un 34,5%), La Rioja (un 33,1%) o Castilla y León (26,1%).

De las más de 4.800 conversiones, 3.275 corresponden a trabajadores a jornada completa; 1.451 a tiempo parcial y otros 117 a fijos discontinuos. De hecho el incremento de conversiones ha sido mayor entre los trabajadores con contrato de jornada completa,

donde el paso de temporales a indefinidos ha aumentado un 22,1%. Los contratos a tiempo parcial que han pasado de temporales a fijos han crecido un 4,8%, según los datos aportados por Randstad.

La media nacional sitúa el incremento de las conversiones de temporales a fijos en un 15%. Sólo Cantabria presenta un comportamiento negativo.

**aldía**

# Las startups navarras piensan en salud

B. ARMENDÁRIZ  
Pamplona

**S**ORPRENDE que una comunidad autónoma tan pequeña cuente con un potencial tan alto en el área de la salud. Es cuanto menos curioso que en Navarra predomine el emprendimiento en este sector. Y más aún que sea la autonomía con, porcentualmente, más *startups* dedicadas a temas de salud. Sólo la Comunidad Valenciana tiene en números absolutos más empresas de nueva creación centradas en estos temas, "pero su peso específico comparado con otras áreas es mucho menor", destaca Javier Megías, cofundador de Startupxplore y autor de un estudio sobre los sectores de actividad donde se concentran las *startups* a nivel nacional.

La clave para entender estos datos pasa por explicar, primero, qué es una *startup*. Podría entenderse que es un proyecto de emprendimiento. Y, en sí, lo es. Pero con algunas características propias. Una persona puede emprender abriendo un bar, una cafetería, una panadería... un comercio, en definitiva, a modo de autoempleo. Pero eso no es una *startup*. Este término se refiere a empresas de nueva creación que presentan grandes posibilidades de crecimiento. "Se suele referir a compañías que tienen menos de tres años y que cuentan con un modelo de negocio que les permite crecer de forma muy rápida", aclara Megías. "Lo que hace de una empresa una *startup* es su escalabilidad, el hecho de que aumentando sólo un poco los costes pueda duplicar o triplicar los ingresos; en definitiva, que crezca de forma exponencial", añade.

En muchos casos, además, estas empresas tienen un fuerte componente tecnológico y esta tecnificación suele conllevar una

gran necesidad de financiación para su puesta en marcha, para la compra de equipos y tecnología capaz de hacerles competir a nivel nacional y, en más de una ocasión, internacionalmente.

Pues bien, según Startupxplore la fuerza de estas nuevas empresas es incontestable. Pese a estar todavía saliendo de la crisis económica, el número de *startups* ha crecido un 26% en un sólo año. Según los datos de este portal especializado, en España hay más de 2.562 *startups*. En Navarra, se superan las 60, "aunque estoy seguro de que tiene que haber más", reconoce Megías.

Los datos corresponden, de hecho, a la base de datos que maneja Startupxplore, "la mayor de España". "El problema es que no existe un registro oficial de *startups* a nivel nacional, de forma que no se puede saber exactamente cuántas hay. Nosotros tenemos en estos momentos la mayor base de datos pero eso no quiere decir que estén todas las que hay", añade el cofundador de esta web que es, en realidad, una comunidad de emprendedores e inversores pensada para ponerlos en contacto entre sí y con aceleradoras y proveedores de servicio".

### Salud y móviles

Entre las 61 empresas de nueva creación navarra registradas en StartupXplore, el 13,3% se enmarca dentro del sector salud, siendo éste el más numeroso. En este apartado se encuadran empresas como **Digna Biotech**, una compañía surgida del CIMA (Centro de Investigación Médica Aplicada) de la Universidad de Navarra para desarrollar patentes que surgieran de esa investigación. También **Bioeder Technology**, que elabora proteínas bioactivas de uso alimentario, farmacéutico y nutracéutico a través del suero de la leche. O **Tedcas**, una empresa que

La Comunidad foral es la región que porcentualmente más empresas crea en el área de salud, con un 13%, cuando la media nacional de *startups* dedicadas a este ámbito apenas ronda el 6%

### PRINCIPALES SECTORES

**1 Salud.** Representa el 13,33%, en áreas como la biotecnología, la biomedicina...

**2 Móviles.** Las aplicaciones es el objeto de un 11,6% de las *startups* navarras.



## la duda

Un rincón para resolver dudas que plantean los lectores en ámbitos muy diferentes del mundo del empleo. Se ofrecerán respuestas con la colaboración de expertos de distintas instituciones.

Envíe sus preguntas por correo (señalando Para Empleo) o al email [empleo@diariodenavarra.es](mailto:empleo@diariodenavarra.es)



**?** Llevo 30 años en una empresa con un contrato de 40 horas semanales. En él no se especifica que sea de lunes a viernes pero todos estos años ha sido así. Sin embargo, ahora mi jefe quiere hacernos trabajar fines de semana. ¿Puede hacerlo? Independientemente de que el contrato no marque días, si marca horas. Por tanto, si su jefe pretende hacerle trabajar en fines de semana también, deberá re-

ducir la jornada diaria. En cualquier caso, cualquier modificación del horario y/o jornada es una modificación sustancial del contrato de trabajo, en cuyo caso se cuentan con ciertas alternativas. Por un lado, se puede aceptar sin más. Por otro, se puede impugnar ante el juzgado para que se le reintegren sus condiciones anteriores. Otra opción es solicitar la extinción de contrato con indemnización de 20 días de salario por año de

servicio y un tope de 9 mensualidades. Y, por último, se podría extinguir el contrato con indemnización propia de despido improcedente, alegando que se ha "menoscabado la dignidad del trabajador" al haberse vulnerado sus derechos, aunque habría que hacerlo también ante un juzgado para reclamar el pago de una indemnización que podrá ir entre los 33 y los 45 días por año trabajado con un tope de entre 24 y 42 mensualidades.

## DE ACTIVIDAD DE LAS STARTUPS NAVARRAS

**3 E-commerce.** El 10% se dedica al comercio electrónico.

**4 Medios de comunicación.** Suponen el 8,33% de las startups.

**5 Comunicación.** Igual porcentaje que el anterior, el 8,33% se dedica a servicios de comunicación.

**6 Software.** A ello se dedica el 6,66%.

## PRINCIPALES SECTORES POR CC. AA.

Andalucía	Comunicación
Aragón	Comercio electrónico
Asturias	Medios de comunicación
Baleares	Turismo
Canarias	Comunicación
Cantabria	Móviles y apps
Castilla La Mancha	Móviles y apps
Castilla León	Comercio electr.
Cataluña	Comercio electr.
C. Valenciana	Comercio electr.
Extremadura	Móviles y apps
Galicia	Comercio electr.
La Rioja	Comercio electr.
Madrid	Comercio electr.
Murcia	Móviles y apps
Navarra	Salud
País Vasco	Comercio electr.

## La aceleradora de CEIN ayuda a crear 577 empresas en cinco años

No todas son *startups* propiamente dichas, pero lo cierto es que el CEIN, a través de su aceleradora de empresas, ha ayudado a que, desde 2010 hayan surgido 577 nuevas compañías en Navarra. A ella llegan del orden de una decena de proyectos cada semana, para comprobar si esa idea de negocio tiene oportunidad en el mercado. A través de un programa gratuito de cuatro semanas, el centro les aporta herramientas para hacer un modelo de negocio. "Lo cierto es que el 60% de los proyectos no sigue adelante, pero hay un 40% de éxitos, que son esas 577 empresas que se han creado en este tiempo. De ellas, el 12% se ha constituido como sociedad mercantil, mientras que el resto son sociedades irregulares o autónomos, porque son proyectos más moderados en crecimiento y para limitar el riesgo", explica Pilar Tellechea, responsable del área de creación de empresas de CEIN. Dentro de ese 12% de sociedades mercantiles, alrededor de un 10% son con base tecnológica y con un potencial de crecimiento mucho más alto, destaca Tellechea. Por lo que sería en esos casos en los que se podría hablar de *startups*. Según la responsable de creación de empresas, los proyectos con mayor capacidad de crecimiento suelen surgir de otras empresas, centros de investigación o personas con unos conocimientos muy específicos, "y es un porcentaje mucho más bajo" que el de empresas ordinarias.

ha desarrollado una tecnología que permite acceder a la información digital a profesionales sanitarios en un entorno hospitalario sin necesidad de contacto, de una forma intuitiva que no implica abandonar la zona estéril y previene las infecciones por contacto. Son sólo tres ejemplos de otras muchas empresas del sector de la salud y la biotecnología radicadas en Navarra como **3pBio**, referente europeo en el desarrollo de procesos de producción de medicamentos biotecnológicos; **Bionanoplus**, dedicada al desarrollo de nanopartículas con fines farmacológicos, cosméticos y dermatológicos; o **Making Genetics**, en el área de la investigación genómica, etc.

No en vano, desde el Ejecutivo navarro se había promovido estos últimos años este sector como fuente de desarrollo económico, tanto desde la Fundación Moderna, que lo tenía como una de sus líneas de acción como desde Sodeña, que ha participado en la financiación de algunas de estas empresas.

"Navarra no está entre las comunidades con mayor auge de *startups* pero sí que tiene mucho sentido ese posicionamiento en temas de salud y creo que es ahí donde debería seguir apostando", incide Javier Megías, quien apuesta por "aprovechar las sinergias" que se dan en la Comunidad foral, "la densidad y el ecosistema". También desde CEIN destacan las cualidades de Navarra en el área de la salud. "Tenemos unas universidades muy potentes en áreas de salud e ingeniería y, por tanto, personas con una capacitación muy alta en estas áreas, además de los centros de investi-

gación... Todo ello ayuda. Además, los emprendedores navarros se hayan volcado en el desarrollo de productos más que en servicios, y además un producto enfocado a salud y algo también a la industria", destaca Pilar Tellechea, responsable del área de creación de empresas del CEIN.

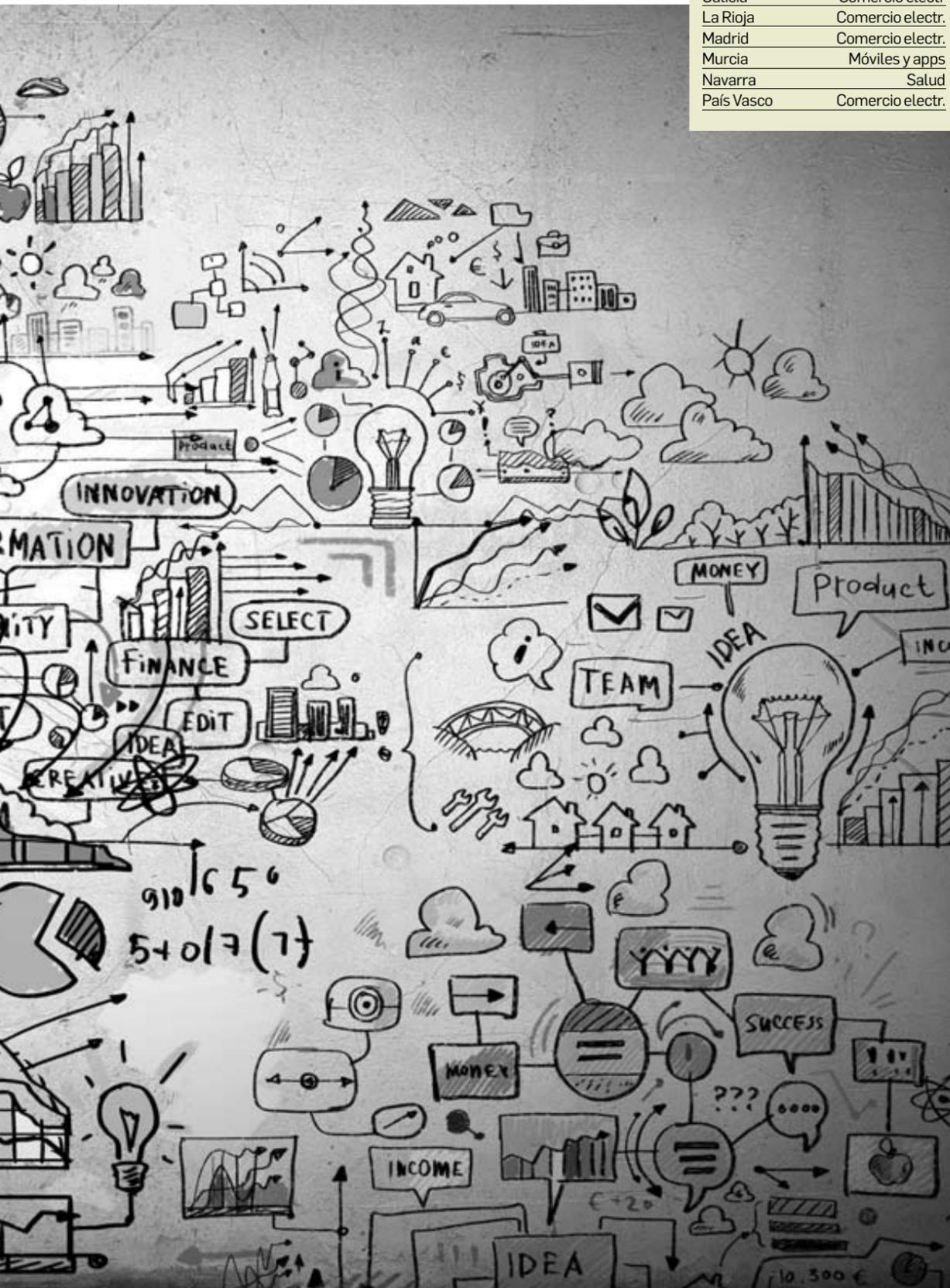
Aún con todo, la diversidad en los sectores de actividad de las nuevas empresas es palpable. Además de las enmarcadas en el ámbito sanitario, también predominan las dedicadas a desarrollos de tecnología y aplicaciones móviles. Representan el 11,6% de las *startups* navarras inscritas en Startupxplore, seguidas de cerca por las vinculadas al comercio electrónico, a lo que se dedica otro 10%.

A nivel nacional, en cambio, es el comercio electrónico el que lidera el ranking. A él se dedica el 16% del total de *startups* españolas, junto con las aplicaciones móviles (11%), y la comunicación y redes sociales (10%), mientras que la salud baja hasta el séptimo puesto. Sorprende que, en el conjunto de España, sólo el 6% de las *startups* se dedique a este ámbito y en Navarra represente el 13,3%.



### PARA SABER MÁS

**STARTUPXPLORE.** El estudio puede consultarse en la web [www.startupxplore.com](http://www.startupxplore.com) en el apartado blog bajo el título *¿Sabes cuáles son los sectores que más crecen y dónde hay más startups?*



## El Banco de España busca incorporar 25 inspectores y seis técnicos informáticos

DN Pamplona

El Banco de España ha abierto recientemente varios procesos de selección con el objetivo de refor-

zar plantilla en varias áreas concretas. Por un lado, necesita incorporar 25 inspectores de entidades de crédito para examinar y valorar la situación y actuación

de las entidades supervisadas. El principal requisito para esta categoría es tener una titulación universitaria con un mínimo de 240 créditos europeos (grado y/o pos-

grado). El plazo para optar a la selección de inspectores acabará el próximo 12 de enero.

Por otro lado, prevé incorporar 6 técnicos de informática, un jefe de división de secretaría de comités internacionales de política regulatoria y un especialista en documentación y gestión del conocimiento jurídico. Para los técnicos informáticos, además de una titu-

lación universitaria, se les exige al menos tres años de experiencia en la jefatura de proyectos informáticos o dirección de equipos. Las personas interesadas disponen hasta el día 15 de diciembre para formalizar la inscripción. Aquí el plazo termina antes, el 15 de diciembre. Y, por su parte, el 10 de diciembre acaba el plazo para optar al resto de puestos.

## aquí hay trabajo

### Navarra

#### ■ TÉCNICOS DE GRADO MEDIO DE EUSKERA PARA EL GOBIERNO DE NAVARRA (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

**Plazas.** El Gobierno de Navarra, a través de la dirección general de Función Pública, convoca pruebas selectivas para constituir una relación de aspirantes a desempeñar el puesto de Técnico de Grado Medio de Euskera, con el fin de dar cobertura temporal a las necesidades que se produzcan en la Administración; y otra relación para la formación en comisión de servicios especiales; esta última limitada para personal funcionario.

**Requisitos.** Hallarse en posesión del título de graduado, diplomado, ingeniero técnico, arquitecto técnico, o título declarado equivalente o haber superado los tres primeros cursos completos de una licenciatura, ingeniería o arquitectura. Además, deberán contar con el certificado de Aptitud en Euskera (EGA) expedido por el Gobierno de Navarra, o titulación reconocida oficialmente como equivalente.

**Pruebas.** El proceso selectivo incluye una única prueba, dividida en dos partes que se realizarán en el mismo día y seguidas la una de la otra. Por un lado, los aspirantes deberán enfrentarse a una primera parte teórico-práctica, en la que deberán desarrollar uno de los primeros cinco temas incluido en el temario, elegido por sorteo. Los aspirantes tendrán hora y media para su desarrollo. La segunda parte incluye la elaboración y justificación de un programa de enseñanza, elegido a sorteo entre los temas del temario. Los aspirantes dispondrán de un máximo de dos horas para la elaboración de la programación, que después deberá ser leída ante el tribunal en un acto público.

**Plazos.** Hasta el 26 de noviembre.

**Más información.** En el Boletín Oficial de Navarra, número 224, del 11 de noviembre de 2015.

#### ■ 4 PLAZAS DE PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA EN NAVARRA

**Plazas.** El Ministerio de Justicia convoca un proceso selectivo de acceso libre para cubrir 140 plazas de Personal de la Administración de Justicia en el Cuerpo de Gestión Procesal y Administrativa a través del sistema de oposición en distintas comunidades autónomas. Para Navarra se prevé cubrir 4 plazas, todas de turno libre. En Andalucía salen 5. En Canarias 12 (una de ellas de reserva para personas con discapacidad). En Cataluña se convocan 35 (dos del turno de reserva de discapacidad). En la Comunidad Valenciana, 12. En Madrid, 22 (1 de turno de discapacidad). En el

País Vasco, 17 (una para discapacidad). Y para el propio Ministerio de Justicia se prevén 33 vacantes (2 de ellas de turno de discapacidad).

**Requisitos.** Estar en posesión o en condiciones de obtener en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, el título de grado, diplomado universitario, ingeniero técnico, arquitecto técnico o equivalente. **Pruebas.** La oposición se compondrá de tres ejercicios. El primero, de carácter teórico y eliminatorio, consistirá en un examen tipo test de 100 preguntas válidas con cuatro opciones

de respuestas. Los candidatos deberán realizarlo en 90 minutos. Los opositores que no alcancen al menos 50 puntos no serán convocados a los restantes ejercicios de la oposición. El segundo, también teórico y eliminatorio, consistirá en redactar sin ayuda de texto alguno y durante un máximo de cuatro horas, dos temas, elegidos por el aspirante entre tres sacados a la suerte de entre los del programa. Posteriormente, los ejercicios serán leídos por el opositor ante el tribunal en sesión pública. El tercer ejercicio tendrá carácter práctico y

eliminar. Consistirá en la contestación, breve y concisa, por escrito a diez preguntas referidas a un caso práctico que planteará el tribunal. La duración total del ejercicio será de una hora. Además, en aquellas comunidades donde existan distintos idiomas oficiales, se exigirá un conocimiento de ambos. En el caso de Navarra, en las zonas vascófona y mixta, se exige conocimiento oral y escrito del vascuence debidamente acreditado. La puntuación obtenida varía en función del nivel de euskera acreditado, y a desde los 6 puntos para un ni-

vel 3 a 18 para un nivel 5. **Plazos.** Hasta el 23 de noviembre. **Más información.** En el Boletín Oficial del Estado, número 263 del 3 de noviembre de 2015.

#### ■ OFICIAL ADMINISTRATIVO PARA EL AYUNTAMIENTO DE NOÁIN (CONTRATACIÓN TEMPORAL)

**Plazas.** El Ayuntamiento de Noáin-Valle de Elorz convoca un proceso selectivo para cubrir, de forma temporal, una plaza de oficial administrativo adscrita al área de Intervención. El contrato tendrá una duración inicial

# La Seguridad Social convoca más de cuarenta plazas de gestores

En total se han ofertado 85 vacantes del cuerpo de gestión de la administración, pero la mitad se destinan a promoción interna

DN Pamplona

**C**ONOCER 'al dedillo' los entresijos de la Seguridad Social, sus prestaciones, sus pensiones, las cotizaciones y la gestión recaudatoria es sólo una de las exigencias que marca el Gobierno de España para poder hacerse con alguna de las 42 plazas de turno libre que convoca con destino a la Seguridad Social. A ello se suma, también, la necesidad de saber de derecho laboral, civil, mercantil, comunitario y administrativo, y desenvolverse en labores de gestión financiera y de administración de recursos humanos.

Es lo que se exige, al menos, para optar a un puesto del cuerpo de gestión administrativa, la última convo-



Fachada del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, convocante de las pruebas.

DN

catoria lanzada por el ministerio de Empleo y Seguridad Social. Se cuentan por decenas las plazas que desde el Gobierno central se han sacado a oposición este año, en distintos ámbitos, para reforzar la plantilla del Instituto Nacional de la Seguridad Social en todas sus

áreas.

Ésta, en concreto, va dirigida a diplomados universitarios, pero se han sacado otras para licenciados y otras de carácter más básico. Los candidatos pueden inscribirse hasta el próximo día 6 de diciembre.

## En datos

**Plazas.** El Ministerio de Empleo y Seguridad Social convoca 2 procesos selectivos de ingreso en el cuerpo de Gestión de la Administración de la Seguridad Social; uno para la cobertura de 45 plazas de ingreso libre (3 de ellas de reserva para personas con discapacidad) y otro de 40 plazas por promoción interna.

**Requisitos.** Estar en posesión o en condiciones de obtener, antes de la

finalización del plazo de presentación de solicitudes, el título de ingeniero técnico, diplomado universitario, arquitecto técnico o grado.

**Pruebas.** La oposición se compondrá de tres ejercicios. En el primero, los candidatos deberán contestar por escrito un cuestionario de 90 preguntas con varias opciones de respuesta en 90 minutos. La segunda prueba consistirá en desarrollar por escrito, durante un tiempo máximo de tres horas, un conjunto de dos temas. Los dos temas serán leídos por el opositor

ante el tribunal en sesión pública. Por su parte, el tercer ejercicio consistirá en resolver por escrito un supuesto práctico. El tribunal podrá proponer a los aspirantes la posibilidad de elegir una de entre varias opciones y éstos deberán realizar la prueba en un máximo de tres horas. Una vez concluido deberán leerlo ante el tribunal en sesión pública.

**Plazos.** Hasta el 6 de diciembre.

**Más información.** En el Boletín Oficial del Estado, número 274, del 16 de noviembre de 2015.



#### Código QR.

Es posible descargar la convocatoria completa utilizando este código QR.

## direcciones

● **Servicio Navarro de Empleo**  
www.empleo.navarra.es



● **Instituto Aragonés de Empleo**  
http://www.aragon.es/inaem

● **Servicio Riojano de Empleo**  
http://www.larioja.org/

● **Lanbide-Servicio Vasco de Empleo**  
http://www.lanbide.net/

● **Sepe-Servicio Público de Empleo Estatal**  
http://www.sepe.es

● **060.es Trabajar en la administración**  
http://www.060.es

● **Red Eures (Trabajos en la UE)**  
http://ec.europa.eu/eures/

● **Boletín Oficial del Estado**  
www.boe.es/

● **Boletín Oficial de Navarra**  
http://www.navarra.es/home\_es/Actualidad/BON/

de un año y podrá ser prorrogado según las necesidades del servicio.

**Requisitos.** Estar en posesión del título de Bachiller, Formación Profesional de Segundo Grado o equivalente.

**Pruebas.** Los aspirantes deberán enfrentarse a dos pruebas. Por un lado, un test de carácter psicotécnico, con preguntas de razonamiento verbal y numérico. Por otro, una prueba de contabilidad financiera. En esta segunda parte, los candidatos tendrán que realizar un test de carácter teórico-práctico así como en la realización de un ejercicio práctico sobre contabilidad financiera de empresa.

**Plazos.** Hasta el 23 de noviembre. **Más información.** En el Ayuntamiento de Noáin-Valle de Elorz.

de vacantes se ofrece en enfermería (136, de las que 6 son para personas con discapacidad), pero también hay plazas para médicos de familia (44), pediatras (8), diplomados sanitarios especialistas en obstetricia ginecológica (11), auxiliares de enfermería (65), auxiliares administrativos (55), celadores (21).

**Requisitos.** Contar con la titulación correspondiente, que va desde la licenciatura o grado en medicina y enfermería y matrona hasta el título de FP de auxiliar de enfermería o el título de bachillerato, FP de grado medio o LOGSE para los puestos de auxiliar administrativo y educación general básica para celador.

**Pruebas.** Constará de cuatro pruebas obligatorias y eliminatorias y una voluntaria. La primera será un examen tipo test. La segunda será un examen de lengua catalana, escrita y oral. La tercera consiste en resolver por escrito uno o varios supuestos prácticos. Y la cuarta está dirigida a acreditar las competencias de la categoría correspondiente.

**Plazos.** Hasta el 9 de diciembre. **Más información.** En el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, número 7.001 del 19 de noviembre de 2015.

### ■ 31 INTERVENTORES Y AUDITORES DEL ESTADO

**Plazos.** El Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas convoca dos procesos selectivos para interventores y auditores del Estado, uno para la cobertura de 31 plazas por el sistema de ingreso libre y otro de 30 plazas por promoción interna.

**Requisitos.** Estar en posesión o en condiciones de obtener el título de doctor, licenciado, ingeniero, arquitecto o grado.

**Pruebas.** La fase de oposición constará de cinco ejercicios, todos ellos obligatorios y eliminatorios. El primero, un cuestionario de 30 preguntas. El segundo consistirá en resolver, por escrito, dos casos prácticos. El tercero será una prueba de idiomas (inglés o francés, a elección del candidato) e incluirá una traducción directa, ejercicios de gramática y de comprensión escrita respondiendo a preguntas sobre un texto. En el cuarto ejercicio los aspirantes deberán resolver por escrito 10 preguntas. Y el quinto será una exposición oral de cuatro temas diferentes extraídos al azar.

**Plazos.** Hasta el 7 de diciembre. **Más información.** En el Boletín Oficial del Estado, número 275 del 17 de noviembre de 2015.

### ■ 9 MÉDICOS INSPECTORES PARA LA SEGURIDAD SOCIAL

**Plazos.** El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad convoca un proceso selectivo para cubrir nueve vacantes en la escala de médicos inspectores del Cuerpo de Inspección Sanitaria de la Administración de la Seguridad Social.

**Requisitos.** Estar en posesión del título de licenciado o grado en Medicina. Sólo podrán participar los can-

didatos de nacionalidad española.

**Pruebas.** La oposición se compondrá de cuatro ejercicios eliminatorios. El primero será un examen tipo test de 150 preguntas con cinco opciones de respuesta. El segundo es una prueba escrita de idiomas (inglés o francés a elección del candidato). La tercera prueba será una exposición oral de dos temas de entre cuatro extraídos al azar. El último será un ejercicio práctico y consistirá en redactar por escrito uno o más supuestos de valoración de incapacidad. El ejercicio deberá ser leído ante el tribunal.

**Plazos.** Hasta el 3 de diciembre. **Más información.** En el Boletín Oficial del Estado, número 272 del 13 de noviembre de 2015.

### ■ 369 PLAZAS PARA EL MINISTERIO DE HACIENDA

**Plazos.** El Ministerio de Hacienda oferta 369 plazas de acceso libre: 77 para auxiliares administrativos; 92 para auxiliares informáticos; 120 para el cuerpo de gestión de la Administración Civil del Estado; y 80 para el cuerpo de gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado.

**Requisitos.** Para los auxiliares administrativos se exige el Graduado en Educación Secundaria Obligatoria, Graduado Escolar o Bachiller Elemental. Para los auxiliares de informática, el título de Bachiller o Técnico. Para ingresar tanto en el cuerpo de Gestión de la Administración Civil como para Gestión de Sistemas, es requisito tener el título de diplomado universitario, ingeniero técnico, arquitecto técnico o grado.

**Pruebas.** Los aspirantes a auxiliares administrativos tendrán que superar dos exámenes tipo test, de 60 y 30 preguntas respectivamente; y un ejercicio práctico sobre manejo del Office. Quienes opten a técnicos auxiliares de informática tendrán que contestar a un cuestionario de 100 preguntas por un lado y a otro de 40, de carácter práctico, por otro. Para las plazas del cuerpo de Gestión de la Administración Civil, los ejercicios consistirán en un cuestionario de 100 preguntas (en 90 minutos), desarrollar por escrito 18 preguntas (en tres horas) y resolver un supuesto práctico que deberán ser leído a posteriori (3 horas). A esa misma estructura de examen, pero adaptada a su temario, deberá enfrentarse los candidatos al cuerpo de Gestión de Sistemas.

**Plazos.** Hasta el 23 de noviembre. **Más información.** En el Boletín Oficial del Estado, número 263 del 3 de noviembre de 2015

### ■ 21 ECONOMISTAS DEL ESTADO

**Plazos.** El Ministerio de Economía y Competitividad convoca proceso selectivo para cubrir 27 plazas correspondientes al Cuerpo Superior de Técnicos Comerciales y Economistas del Estado. De todas ellas, 20 serán de turno libre, 1 de reserva para personas con discapacidad y 6 de promoción interna.

**Requisitos.** Estar en posesión o en condiciones de obtener el título de

doctor, licenciado, ingeniero, arquitecto o grado, al finalizar el plazo de presentación de instancias.

**Pruebas.** La fase de oposición constará de cinco ejercicios y uno voluntario de idiomas. El primero incluye un examen tipo test de 75 preguntas y elaboración por escrito un dictamen sobre un problema económico, texto que deberá ser leído ante el tribunal. El segundo ejercicio será una prueba de inglés y otra lengua a escoger entre francés, alemán, italiano, ruso, chino, árabe, portugués y japonés. Para cada una de ellas el candidato deberá leer un texto; realizar una composición por escrito; y superar una prueba oral. El examen voluntario de idiomas consistirá en un ejercicio sobre una o más lenguas de las anteriormente especificadas, excluidas las dos del ejercicio obligatorio. Las pruebas serán las mismas que para los idiomas obligatorios. En el tercer ejercicio los candidatos deberán exponer oralmente dos temas entre cuatro extraídos al azar. El cuarto ejercicio será otra prueba oral, en la que deberán desarrollar otros dos temas extraídos al azar. La oposición concluirá con una prueba escrita en la cual los opositores desarrollarán dos temas elegidos entre tres extraídos al azar.

**Plazos.** Hasta el 23 de noviembre. **Más información.** En el Boletín Oficial del Estado, número 263 del 3 de noviembre de 2015.

### ■ 15 JURISTAS Y PSICÓLOGOS PARA INSTITUCIONES PENITENCIARIAS

**Plazos.** El Ministerio del Interior convoca proceso selectivo para la cobertura de 15 plazas en diversos Cuerpo Superior de Técnicos de Instituciones Penitenciarias. En concreto oferta 8 plazas de juristas y 7 de psicólogos.

**Requisitos.** Los aspirantes deberán estar en posesión del título de licenciado o grado en Derecho, si optan a las plazas de Juristas, y el título de licenciado o grado en Psicología, si optan a las plazas de Psicólogos. Además, no podrán concurrir aquellas personas que hayan sido condenadas por un delito doloso a penas privativas de libertad mayores de tres años, a menos que se hubiera obtenido la cancelación de antecedentes penales o la rehabilitación

**Pruebas.** Incluye cuatro ejercicios. El primero será un cuestionario tipo test de 120 preguntas. El segundo consistirá en el desarrollo oral de tres temas entre seis extraídos al azar, dos de cada parte del temario. La tercera prueba consistirá en una traducción directa, por escrito, al castellano y sin diccionario de un documento redactado en el idioma seleccionado por el aspirante, entre los oficiales de la Unión Europea y el árabe. El ejercicio será leído en sesión pública. Por último, los candidatos deberán elaborar durante un tiempo máximo de cuatro horas, un informe acorde con las competencias atribuidas a los funcionarios del

Cuerpo Superior de Técnicos de Instituciones Penitenciarias, en la especialidad concreta a la que opten. El ejercicio será leído en sesión pública. **Plazos.** Hasta el 23 de noviembre. **Más información.** En el Boletín Oficial del Estado, número 263 del 3 de noviembre de 2015.

### ■ 14 INVESTIGADORES PARA ORGANISMOS PÚBLICOS

**Plazos.** El Ministerio de Economía y Competitividad ha vuelto a convocar un proceso selectivo para cubrir otras 14 vacantes de investigadores científicos para diversos organismos públicos. De ellas, 13 serán de turno libre. Por organismos, 5 de las plazas corresponden al CSIC; otras 3 al CIEMAT; 3 más para INIA; y 2 para el Instituto de Salud Carlos III.

**Requisitos.** Estar en posesión o en condiciones de obtener el título de doctor. Se entenderá que un aspirante está en condiciones de obtener el título de doctor cuando hubiera resultado aprobado para dicho grado tras la lectura de la correspondiente tesis doctoral.

**Pruebas.** El proceso selectivo de las diferentes especialidades consistirá en un concurso de méritos desarrollado en dos fases. La primera, de carácter eliminatorio, tiene por objeto la comprobación y calificación de los méritos de los aspirantes. Consistirá en la exposición oral y pública de los méritos alegados y de la labor científica desarrollada descrita en el currículum vitae. El Tribunal debatirá con el aspirante sobre el contenido de su exposición oral. La segunda fase tiene por objeto comprobar la adecuación de los méritos, competencias y capacidades de los aspirantes con las características y funciones de la plaza por la que opta. Los aspirantes deberán realizar una exposición oral y pública de su visión de la actividad que podría desarrollar en relación con el área de conocimiento o especialidad objeto de la plaza convocada, así como de sus posibles líneas de evolución.

**Plazos.** Hasta el 23 de noviembre. **Más información.** En el Boletín Oficial del Estado, número 263 del 3 de noviembre de 2015.

## Becas

### ■ BECAS PARA REALIZAR UN MÁSTER EN SUIZA

**Características.** La University of Lausanne en Suiza convoca a titulados universitarios extranjeros a concursar por una beca para cursar un grado en la universidad. Ofrece diez becas de 1.600 francos suizos.

**Requisitos.** Haberse graduado en una universidad que no sea suiza y tener dominio del inglés o francés. **Plazos.** Hasta el 15 de diciembre. **Más información.** En la página web <http://www.unil.ch/international/en/home/menuguid/pour-futurs-etudiants/bourses-de-mas-ter-de-lunil.html>.

## España

### ■ 735 PLAZAS PARA PROFESORES VISITANTES EN EEUU Y CANADÁ

**Plazos.** El Ministerio de Educación, Cultura y Deporte convoca un total de 735 plazas de profesores visitantes en centros de Estados Unidos y Canadá, de enseñanza Primaria y Secundaria, para el curso académico 2015-2016. De todas ellas, 15 corresponden a Canadá y el resto a Estados Unidos. Los estados con mayor oferta de plazas son Texas (250 plazas), Illinois (70), Nevada (40), Utah (40), Florida (35) y California (35). Pero hay oferta de vacantes en 25 estados.

**Requisitos.** Tener nacionalidad española. Poseer un nivel avanzado de inglés. La titulación universitaria exigida varía en función de las plazas, pero por lo general se requiere tener el título de Maestro o graduado en Educación Primaria (en algunos casos se exige preferentemente con especialidad o mención en Lengua extranjera-Inglés) o bien ser licenciado o graduado en Filología Inglesa, Filología Hispánica, Traducción e Interpretación con máster que habilite para el ejercicio de la función docente. Aunque también se buscan licenciados en Educación Física, Biología, Química, Geografía e Historia, Humanidades...

**Pruebas.** En una primera fase, se valorarán los expedientes académicos y los méritos de los candidatos. En una segunda fase se realizarán entrevistas personales y, si fuera necesario, diversas pruebas dirigidas a valorar el dominio de la lengua inglesa u otros aspectos relacionados con el perfil demandado.

**Plazos.** Hasta el 25 de noviembre. **Más información.** En el Boletín Oficial del Estado, número 269 del 10 de noviembre de 2015.

### ■ 340 PROFESIONALES PARA EL INSTITUTO CATALÁN DE SALUD

**Plazos.** El Instituto Catalán de Salud ha convocado oposiciones para la provisión de 340 plazas de personal estatutario. El mayor número

**Emprendedores.** Guillermo Muruzábal Elía (Pamplona, 2 de enero de 1975) y Gurutze Elósegui Arrastia (San Sebastián, 2 de abril de 1978). Ambos son arquitectos y tienen más de una década en el sector de la edificación.

**Empresa.** Se llama Pop-Up Project. La fundaron en 2013.

Se dedican a la construcción modular industrializada reciclando materiales y la reutilizando estructuras existentes dándoles un uso a veces distinto al original. Realizan proyectos 'llave en mano' adaptándose tanto a las necesidades del cliente como a sus presupuesto. El coste medio de un metro cuadrado

**nuevo sector**



a través de este sistema es de unos 700 euros. Su objeto es industrializar la arquitectura introduciendo criterios de eficiencia y de sostenibilidad.

**Empleo.** Han creado cinco empleos directos más varios a través de empresas subcontratadas.

**Contacto.** A través de su correo electrónico [info@popup-project.com](mailto:info@popup-project.com) o físicamente en la calle Dormitallería 3, de Pamplona. Su teléfono es el 948 147 404

## emprendedores

NUEVAS OPORTUNIDADES EMPRESARIALES

# Pop-Up Project, diseño y construcción de casas y espacios en contenedores de barcos

**En un contenedor de barco cabe cualquier espacio, desde una oficina hasta una casa pasando por un bar**

**RUBÉN ELIZARI**  
Pamplona

Las casas también se pueden empezar a construir por el tejado. A esto se dedican Guillermo Muruzábal Elía (Pamplona, 2 de enero de 1975) y Gurutze Elósegui Arrastia (San Sebastián, 2 de abril de 1978). Ambos, arquitectos de profesión, han descubierto en los contenedores de barcos un sinfín de posibilidades construc-

tivas. Tantas como quieran sus clientes. Juntos han fundado la empresa Pop-Up Project.

El construir grandes obras que perdurasen durante toda la eternidad es uno de los rasgos que caracterizaban al arte egipcio. En cambio, Guillermo Muruzabal explica que lo que demanda la sociedad actual es flexibilidad y dinamismo. De ahí, el nombre de esta empresa. Pop-Up Project hace alusión a algo efíme-

ro. Dentro de esta filosofía han encontrado en los contenedores de barco su mejor aliado.

Los contenedores de barcos, fabricados en acero ofrecen algunas características como una mayor resistencia, durabilidad, y rapidez de ejecución. Esto nos permite lograr unos precios muy por debajo de la construcción tradicional y unas mejores calidades de ejecución", explican estos arquitectos.

Bajo el uso de los contenedores de barcos subyace el concepto del reciclaje, y el deseo de industrializar y emplear la tecnología en un sector básicamente artesanal para incrementar la calidad. "¿Por qué has de comprar una gran casa si ni tan siquiera sabes si vas a tener familia? ¿Por qué has de vivir siempre en el mismo lugar si las oportunidades de empleo se pueden encontrar en otras ciudades?", se pregunta Guillermo Muruzabal. Una de las diferencias de los contenedores de barco frente a la construcción tradicional es la posibilidad de cambiarlos de emplazamiento una vez construido con la simple ayuda de una grúa y un camión o de ampliar una vivienda añadiendo un contenedor más.

Por eso, no es de extrañar que entre los clientes de esta empresa se encuentren firmas que han de realizar giras por toda España u otras que quieren sustituir las casetas de obra por espacios más confortables para sus trabajadores. "Otra de nuestras ventajas

son los tiempos. Puedes empezar a construir la calle en el taller mientras se gestionan todos los trámites y permisos de obra, algo que se puede prolongar en el tiempo. En nuestro caso, los cimientos es lo único que se pone y además, es el último paso".

Uno de los mejores ejemplos de qué es Pop-Up Project es el bar que diseñaron y construyeron en el Centro de Cultura Contemporánea Tabakalera, en San Sebastián. Inaugurado el mes de septiembre, estará en funcionamiento hasta finales de este mes.

Junto con esta línea de negocio, el diseño y construcción de espacios para eventos, tanto en venta como en alquiler, entre su oferta también se encuentra el diseño y construcción de viviendas.

### I+D+i en la construcción

Construir una casa en un taller también ofrece ventajas. Una de ellas tiene que ver con la posibilidad de investigar distintas técnicas y respuestas de la casa a diferentes situaciones: "También con contenedores de barcos estamos construyendo una casa para el Pirineo. Su aspecto, por fuera, será el mismo que el de cualquier otra casa de la zona, revestida con piedra. Tan sólo el dueño sabrá que está construida a partir de contenedores de barco. Gracias a las cámaras térmicas podemos saber si tiene pérdidas de calor, cómo resiste mejor... etc". El precio medio de un metro cuadrado es aproximadamente unos 700 euros.



Los arquitectos Gurutze Elósegui y Guillermo Muruzabal son los fundadores de Pop-Up Project.

JESÚS CASO

## ain\_selección

LOCALIZAMOS, CONTACTAMOS, IDENTIFICAMOS a las personas más adecuadas y mejor preparadas para trabajar en tu empresa.

### Servicios que ofrecemos:

- Selección de Expertos y Técnicos
- Valoración de Perfiles profesionales
- Promociones internas
- Reclutamientos orientados
- Evaluaciones de potencial
- Outplacement. Procesos de desvinculación



Entra en nuestra web [seleccion.ain.es](http://seleccion.ain.es) y conoce nuestros procesos de selección en curso:

- **Jefe de Obra-Instalaciones Industriales** Ref.: 15059
- **Encargado de Obra-Instalaciones Mecánicas** Ref.: 15058
- **Delineante Proyectista-Instalaciones Industriales** Ref.: 15057
- **Dirección de Planta Productiva** Ref.: 15054
- **Jefe de Producción** Ref.: 15053
- **Consultor de Negocios y Proyectos** Ref.: 15052
- **Responsable de Planificación y Logística** Ref.: 15044
- **Calidad de Producto y Planificación** Ref.: 15050
- **Técnico de Selección** Ref.: 15045
- **Encargado de Producción y Mejora Continua** Ref.: 15033

Diario de

# Noticias

Colección Cuellos unisex

Hoy, cuello gris hilo de plata por solo 3,95 € + periódico



## LÍDER AVENTAJADO

OSASUNA GANA EN VALLADOLID (0-1), SE DISTANCIA DEL SEGUNDO Y EL ASCENSO YA NO ES UNA UTOPIA // P25-35

Nino celebra el gol de la victoria, el que hace el número 193 de su carrera como profesional. Foto: Agencia LOF

## Los juzgados archivaron 250 faltas al quedar sin sanción en el Código Penal

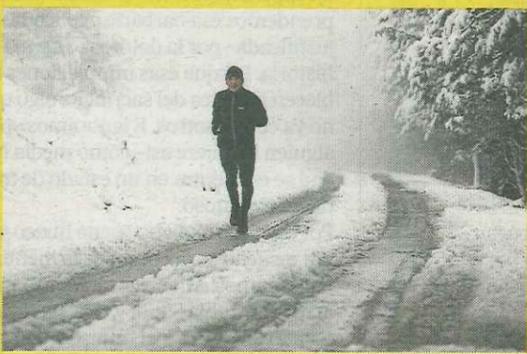
Eran infracciones castigadas con penas leves, la mayoría por no respetar o **desobedecer** a agentes de la autoridad ● Gran parte de las faltas generarán ahora **antecedentes** y otras serán multas civiles

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5

## 16 DETENIDOS Y UN HERIDO EN BRUSELAS

Entre los arrestados en la operación policial no está Salah Abdeslam

PÁGINAS 15-18 EDITORIAL EN PÁGINA 3



Un hombre corre en el monte Ezcaba. Foto: Unai Beroiz

### LA NIEVE DEJA CAPAS DE 20 CENTÍMETROS

EL TEMPORAL NO CAUSA ALTERACIONES DE IMPORTANCIA EN EL TRÁFICO // P7

### LA TEORÍA DE LA RELATIVIDAD DE EINSTEIN CUMPLE 100 AÑOS

Un catedrático de Física Teórica repasa la genialidad de su autor. PÁGS. 10-11

### MACRI SE PERFILA COMO PRESIDENTE DE ARGENTINA

El empresario pondría fin a doce años de kirchnerismo. PÁGINA 19



# Economía

## Los convenios de UGT, CCOO y CEN con el SNE dan empleo a más de cien personas

El Servicio Navarro de Empleo anuncia la supresión de varios programas por un importe de tres millones y el mantenimiento de otras partidas, con una rebaja del 33% ● Se destinarán 5,4 millones, la mitad que en 2015

✎ Sagrario Zabaleta  
 📍 Patxi Cascante

**PAMPLONA** – Los convenios nominativos que actualmente mantienen UGT, CCOO y la CEN con el Servicio Navarro de Empleo (SNE) dan trabajo a más de cien personas. El 4 de noviembre la directora gerente de este organismo, Paz Fernández, ya anunció que algunos de estos programas se iban a suprimir y otros iban a recibir un recorte, como así corroboró la semana pasada el vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, al repetir que la partida para este capítulo se reducía a la mitad, de los once millones a los 5,4 millones.

El SNE constató en Comisión parlamentaria que estos convenios nominativos "incentivan o promueven actuaciones dirigidas a mejorar la empleabilidad de las personas, aumentan el autoempleo, fomentan la inserción laboral y favorecen un empleo de calidad, y no financian la estructura de organizaciones sindicales o patronales". Sin embargo, a pesar de esta explicación, la disminución del presupuesto en los convenios nominativos en favor de otros conceptos refleja que la nueva dirección del SNE no estaba muy de acuerdo en el sistema empleado hasta ahora.

**LAS ABOLIDAS** La decisión del departamento de Derechos Sociales, en el que se enmarca el Servicio Navarro de Empleo, supondrá la supresión de los programas de estabilidad, es decir, los relacionados con el empleo no declarado; los de asesoramiento y actuaciones en materia de igualdad de oportunidades; los de desarrollo de programas integrales; los relacionados al estudio y proyectos sobre el mercado laboral y los que fomentan el sistema de formación dual.

De acuerdo a los datos que se reflejan en los acuerdos de los programas, de acceso público, la eliminación de estas partidas afectaría a unos 74 trabajadores de UGT, CCOO y la CEN, en el caso de sumar el número de empleados que se usan para cada programa, pero al no disponer de la identidad de esos trabajadores no se puede conocer si algunos participan en más de un programa, por lo que esa cifra podría variar. Los convenios citados ascienden a tres millones.

Tanto UGT como CCOO prevén afrontar despidos como consecuencia de la disminución de las partidas

para estos convenios, pero sin concretar cifras. El SNE detalló que "erradica estos convenios porque se van a organizar los programas en función de la nueva configuración del departamento de Derechos Sociales, porque se quieren evitar duplicidades en la atención a los mismos colectivos realizando una intervención más personalizada a los servicios, porque algunos no se consideran áreas prioritarias, porque no se adecuan al objeto al que van dirigidas, porque se ha elegido otra forma de gestión o porque se han priorizado otras materias".

**CUÁLES SE CONSERVAN** La directora gerente del SNE, Paz Fernández, también adelantó que se iban a mantener los convenios nominativos relacionados con la orientación e itinerarios de empleabilidad; los de atención y asesoramiento a inmigrantes y otros colectivos desfavorecidos; los de asesoramiento en materia de cualificación profesional; los de formación a personal directivo y las actuaciones vinculadas al emprendimiento. Estos convenios ascienden actualmente a 8,1 millones. Fernández dejó claro que "se proponen mantener estos convenios por un importe inferior al previsto como crédito inicial en el presupuesto de 2015 y siempre condicionado a la obtención de unos objetivos concretos, evaluables y cuantificables, una vez finalizada su ejecución". Hasta ahora el SNE rubricaba con UGT, CCOO y CEN estos convenios, pero podrán concurrir otras entidades, si estas últimas aceptan el sistema.

**PARA EL PRÓXIMO EJERCICIO** De esta forma, si los convenios nominativos se reducen a la mitad el próximo año, y pasan de unos once a 5,4 millones, y los programas suprimidos suman la cantidad de tres millones, los convenios que continuarán vigentes sufrirían un recorte de unos 2,7 millones.

En cambio, el SNE va a incrementar el presupuesto en otras partidas, como los proyectos encuadrados en la denominada concurrencia individualizada o en la partida de público. La concurrencia individualizada consiste en la revisión particular de cada una de las solicitudes, ya que no existe un baremo previo común para todas las iniciativas procedentes de centros especiales de empleo o inserción social, entre otras. Así, una vez las estudia el SNE, las acepta o rechaza. ●



Txema Mauleón, jefe de gabinete, y Paz Fernández, directora del SNE.

### Convenios del SNE con UGT, CCOO y CEN

#### SUPRIMIDOS PARA 2016 Y VIGENTES EN 2015

Integrales de empleo	Partida	Empleados (*)
UGT	495.718,55 euros	15
CCOO	500.000 euros	19
<b>Estabilidad en el empleo</b>		
UGT	250.000 euros	6
CCOO	250.000 euros	11
CEN	64.000 euros	Se desconoce el dato
<b>Igualdad y conciliación</b>		
UGT	170.247,35 euros	4
CCOO	171.000 euros	11
CEN	114.933 euros	8
<b>Observatorio</b>		
UGT, CCOO y CEN	685.000 euros	Se desconoce el dato
<b>Formación dual</b>		
CEN	73.650 euros	Se desconoce el dato

#### VIGENTES EN 2015 Y QUE SE MANTIENEN EN 2016 (\*\*)

Inmigrantes	Partida	Empleados
UGT	578.248,50	21
CCOO	580.000	11
<b>Formación para directivos</b>		
CEN	700.000	8
<b>Itinerarios de cualificación</b>		
UGT	91.701,49	5
CCOO	200.135,28	14
CEN	145.471,33	8
<b>Empleabilidad y orientación</b>		
UGT	1.642.033,3	22
CCOO	1.642.693,2	25
CEN	924.852,37	8

\*El SNE anunció que estas partidas sufrirían recortes en 2016. Al desconocer la identidad de los empleados, un mismo trabajador puede participar en varios convenios.

#### EN BREVE

##### ● ¿Qué son los convenios de concurrencia individualizada?

El próximo año esta partida dispondrá de 2,6 millones más de presupuesto, al pasar de los 11,7 millones a los 14,3 millones actuales. El SNE ha adoptado esta decisión porque había partidas para este concepto infradotadas, es decir, que había demanda de proyectos pero no se podían atender por falta de presupuesto. Mediante esta vía se apoya a centros especiales de empleo, inserción social y la contratación por entidades locales.

#### CONVENIOS

● **Otros programas que se mantienen y no dependen de UGT, CCOO o la CEN.** El Gobierno conserva el programa de emprendimiento para subvencionar servicios de asesoramiento y apoyo a los emprendedores y para realizar laborales de apoyo y coordinación de la red, que gestiona Cein y que actualmente está dotado con 250.102 euros. Sostiene el convenio de desarrollo de colectivos excluidos para impulsar acciones de información, orientación y formación a personas en situación o riesgo de exclusión social pertenecientes a colectivos desfavorecidos. Está asignado al Secretariado Gitano y a Cruz Roja y dispone de 97.000 euros en 2015.

#### LA CIFRA

# 35,7

El presupuesto que presentó el SNE para 2016 asciende a 35,7 millones de euros, un 9% menos que en 2015. A pesar de que incrementa las partidas de concurrencia individualizada y público en 2,6 millones y 500.000 euros, respectivamente; el presupuesto total disminuye por el descenso que sufren los convenios nominativos y los de concurrencia competitiva, los relacionados con los cursos de formación —esta última en casi un millón—.

# LAB denuncia que “no se cumple” el pacto en la residencia de Lesaka

El alcalde y presidente del patronato, José Luis Etxegarai, replica que “aún no se ha publicado en el BON”

¿Por qué no se puso en marcha con el mismo alcalde que lo había firmado si tuvo otro mes y medio para hacerlo? Yo accedí a la Alcaldía el 13 de junio. ¿No tendrá el famoso pacto

algún problema legal para su puesta en marcha?”, indicó. También afirmó que ningún trabajador se ha dirigido al presidente del patronato para hablar de este asunto. – Aitor Arotzena



Protesta de los empleados de la residencia de ancianos de Lesaka por la no aplicación del convenio. Foto: A.A.A.

**LESAKA** – LAB denunció que “el patronato de la residencia de ancianos Andra Mari de Lesaka, con la presidencia del señor José Luis Etxegarai, en su calidad de alcalde de la localidad, no aplica el convenio firmado entre los trabajadores y el anterior patronato, precarizando las condiciones laborales”. Según LAB, el 23 de abril finalizó la negociación del convenio que se inició el 6 de diciembre de 2013 y con este acuerdo “se mejoraban notablemente las condiciones”.

Sin embargo, “el nuevo patronato se niega a aplicar el convenio, con lo que queda claro que pretenden que trabajen en unas condiciones peores a las pactadas”, según LAB. Por todo esto, el jueves se realizó una concentración en Lesaka, donde el sindicato recordó que “el anterior Ayuntamiento garantizó 30.000 euros anuales para mejorar las condiciones laborales”. Ahora, “en la situación que estamos no sabemos dónde va a ir a parar ese dinero”. Este sindicato considera esta situación injusta y que “tiene una repercusión negativa en el servicio que se da a los residentes”.

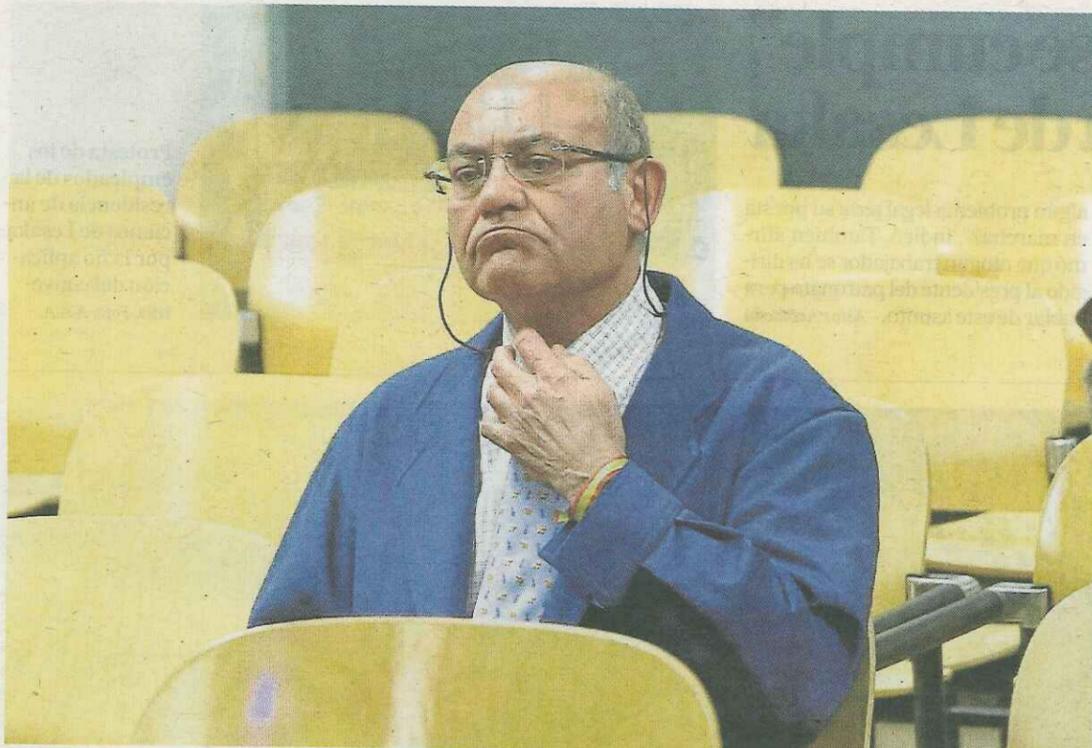
José Luis Etxegarai (Geroa Bai) señaló que aún está esperando a que el pacto se publique en el Boletín Oficial de Navarra “requisito indispensable para la puesta en marcha del pacto y que todavía no lo ha cumplido un destacado representante del sindicato LAB nombrado para tal menester entre las dos partes mes y medio antes de que accediera a la Alcaldía de Lesaka”. Según Etxegarai, “el famoso pacto negociado desde el 6 de diciembre de 2013 y culminado el 23 de abril de 2015 (16 meses, que ya son meses) se debería de haber puesto en marcha el día 1 de mayo”.

## ANEL y Laboral Kutxa firman un programa de colaboración

**ACUERDO** – Facilitar la creación de nuevas cooperativas y sociedades laborales y la consolidación y el crecimiento de las ya existentes es el objetivo del convenio firmado por ANEL y Laboral Kutxa, que facilitará que estas empresas accedan a financiación adaptada a sus necesidades. Como explicó Ignacio Ugalde, presidente de ANEL, “una de las características diferenciales de cooperativas de trabajo asociado y sociedades laborales es que reinvierten en su propio proyecto y en las personas”. De ahí la importancia de atender sus necesidades de financiación, ya que son empresas “arraigadas en el territorio, crean empleo estable y de calidad, y contribuyen al desarrollo económico”. – D.N.

**PELICAN ROUGE**  
COFFEE ROASTERS  
BELGIUM 1863

ENJOY THE GOOD LIFE  
MOMENTOS PARA DISFRUTAR



El expresidente de la CEOE Gerardo Díaz Ferrán se enfrenta a cuatro años de prisión. Foto: Efe

## El expresidente de la CEOE Díaz Ferrán vuelve a sentarse en el banquillo de los acusados

Será hoy juzgado por apropiarse de 4,4 millones de clientes del grupo Marsans

**MADRID** — El expresidente de la CEOE Gerardo Díaz Ferrán volverá hoy a sentarse en el banquillo de los acusados de la Audiencia Nacional, donde se enfrenta a cuatro años de cárcel acusado de quedarse con 4,4 millones de euros pagados al Grupo Marsans por clientes que contrataron viajes que nunca llegaron a disfrutar.

La Fiscalía acusa de un delito continuado de apropiación indebida al exjefe de la patronal y al último direc-

tor general de la empresa turística, Iván Losada, para quien pide también una pena de cuatro años de prisión. Además, solicita que ambos sean condenados a una multa de 12.000 euros cada uno, a razón de una cuota diaria de 50 euros durante ocho meses.

En su escrito provisional de acusación, el fiscal Daniel Campos defiende que ambos se apropiaron indebidamente de las cantidades entregadas por los clientes para la adquisi-

ción de billetes y que los usuarios de Viajes Marsans y sus filiales Tiempo Libre, Rural Tours y Viajes Crisol perdieron las cantidades depositadas por sus reservas de viajes cancelados.

La defensa de Díaz Ferrán reclamará su absolución argumentando que el juzgado de Instrucción número 25 de Madrid ya archivó este caso y los hechos investigados se cometieron entre 2009 y 2010, un periodo en el que estaba dedicado "al 100%" y "en

exclusiva" a la CEOE, sin desempeñar funciones directivas ni ejecutivas en Marsans, tal y como han corroborado antiguos empleados, correos electrónicos de la empresa y una carta aportada por su exsocio, el fallecido Gonzalo Pascual.

**OPERATIVA DE MARSANS** Según el fiscal, entre el 1 de marzo y el 31 de julio de 2010, el grupo Marsans formalizó reservas que dieron lugar a 7.560 depósitos de clientes, de los que 4.706 no han sido devueltos y se destinaron a fines ajenos a la actividad del grupo. Los consumidores pagaron cantidades entre los 130 y los 5.834 euros.

A finales de 2009, los proveedores turísticos del grupo Marsans comenzaron a exigirles el pago anticipado de los productos comercializados, por ejemplo Pullmantur pidió el dinero durante los 30 días anteriores al inicio de los viajes.

"Los responsables del Grupo Marsans, lejos de destinar los fondos depositados pro los clientes al pago de los servicios contratados, los destinaron a otros fines ajenos a la actividad del grupo". La "desviación" de fondos condujo a que los clientes perdieran el dinero al hacer la reserva o el precio total del servicio contratado.

El 20 de abril de 2010, la Asociación Internacional del Transporte Aéreo (IATA) les retiró la licencia para vender billetes de avión por impagos. Un día antes, los directivos de la empresa turística pidieron por correo electrónico a sus oficinas que depositaran el dinero de las reservas en una cuenta de la sociedad Marsans Shopping. Esta cuenta acumuló 2,46 millones de euros, de los que 1,07 fueron traspasados a otras sociedades y 1,14 se retiraron mediante cheques al portador.

Entre el 9 de junio de 2010 y el 30 de junio se libraron 13 cheques por valor de 1,14 millones de euros desde esa cuenta, de los que 344.481 euros fueron entregados a Naviera Grimaldi para que retiraran la solicitud de concurso, 100.000 a preparar el aval de IATA de Viajes Atenea, 300.000 retornaron a Viajes Marsans y 500.000 fueron cobrados por empresas ajenas al grupo. —E.P.

## Industria estudia trasladar a 2016 la bajada del 2,2% del recibo de la luz

Contempla, además, una rebaja adicional de hasta un 1% y dedicar el superávit de tarifa a reducir la deuda

**MADRID** — El Ministerio de Industria, Energía y Turismo estudia ampliar al conjunto de 2016 la bajada del 2,2% de la luz aplicada en agosto, así como rebajar entre un 0,5% y un 1% adicional al recibo y dedicar todo el superávit de tarifa de 2014 a reducir la deuda del sistema eléctrico.

Las fuentes aseguran que esta es la premisa con la que se elaboran los documentos de trabajo para la elaboración de la orden ministerial de peajes de enero, que partirá de la visión continuista de anteriores años, sin subidas en los términos fijos o variables de la electricidad y con un mantenimiento general de los costes. Sin embargo, ofrecerá un alivio al recibo, y lo hará sin renunciar al objetivo de reducir la deuda eléctrica.

Conforme a este plan, Industria será capaz de mantener la bajada de agosto sin necesidad de echar mano del superávit de tarifa de 2014, que finalmente rondará los 550 millones de euros y que se dedicará, como contempla la ley, a reducir la deuda del sistema eléctrico.

En agosto, el Gobierno aprobó una bajada de peajes de electricidad del 4% que permitió abaratar un 2,2% el recibo de la luz. Para ello, se sirvió de un remanente de 250 millones de euros relacionado con los pagos por capacidad y, más en concreto, con la ociosidad de una partida inicialmente prevista para incentivar la quema de carbón nacional. —E.P.

## La plantilla de Aparan se manifiesta por sus empleos y salarios

Los trabajadores de la empresa, ubicada en Doneztebe, iniciaron una huelga el jueves 12

**DONEZTEBE** — Los trabajadores de Aparan, empresa ubicada en Doneztebe y dedicada a la impresión de tableros y fabricación de cajones, perfiles y barnices, protagonizó el pasado viernes una manifestación por las calles de la localidad en defensa de sus empleos y de sus salarios. Decenas de personas se citaron en esta marcha a las 12.00

horas, convocadas por ELA, con el lema *Luchando por el futuro de la empresa con dignidad*.

Los cerca de 40 empleados cumplen hoy doce días en huelga porque quieren que la empresa les aclare el futuro del negocio. Además, les adeuda 4,5 nóminas, recuerda el comité, compuesto por tres delegados de ELA. Para ellos, "Aparan es viable", pero tienen incertidumbre sobre el futuro inmediato, ya que escuchan "una y otra vez promesas que se las lleva el viento, carga de trabajo sin realidad alguna o muy poca, y una eliminación de la deuda con la plantilla más virtual que real", señalan. —D.N.



Los empleados protagonizaron una marcha el pasado viernes. Foto: Ondikol

HOY CON  
SU DIARIO

- LA SEMANA
- XL SEMANAL

Las villavesas  
y sus paradas  
más y menos  
demandadas

PÁGS. 32 y 33

Comunidades  
islámicas  
en Navarra  
condenan  
los atentados

LA SEMANA

Openbravo,  
firma navarra  
líder del  
software libre

PÁGS. 30-31

## Bruselas, blindada por una amenaza terrorista inminente

La capital belga cerró el metro, recintos deportivos y centros comerciales

El Ejército patrulla las calles de la ciudad y busca a dos terroristas

PÁG. 7

114 personas  
han obtenido  
en Navarra  
el título para  
pilotar drones

Una decena de empresas opera en la Comunidad foral con drones, sobre todo en imagen y topografía

PÁGS. 20-21

Lluvia, viento  
y nieve  
en el primer  
fin de semana  
invernal

PÁG. 22

## Goleada en Bélgica aislados de la tensión

Debut soñado del Helvetia Anaitasuna, que tiene un pie en la fase de grupos de la Copa EHF (20-28)

PÁGS. 56-59



Tras el partido, los jugadores y técnicos del Helvetia se fotografiaron con los aficionados navarros desplazados a Hasselt.

JESÚS GARZARON

### El análisis del domingo

Luis M. Sanz 'Entre promesas incumplidas y rectificaciones'; Jose Murugarren 'Un consejero atrapado en su propia telaraña'; Miguel Ángel Riezu 'Empresa familiar y mensaje erróneo'; Fernando Hernández 'El nuevo salmón'; Marcos Sánchez 'Más que un problema de comunicación'; Luis Castiella 'Vuelven los guiñoles' y 'Otra candidata'



## Osasuna, sin Oier en Valladolid

Aitor Buñuel puede ser la novedad en el Nuevo Zorrilla (12.00 h) PÁGS. 42-43



El Barcelona aplasta al Real Madrid de Benítez (0-4)

PÁGS. 44-45

Príncipe de Viana  
EDICIÓN LIMITADA  
El premio es descubrirlo  
91  
GUÍAPEÑÍN  
www.principedeviana.com

NACIONAL	2	DEPORTES	42
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	60
ECONOMÍA	12	ESQUELAS	64
OPINIÓN	14	CARTELERA	76
NAVARRA	20	FARMACIAS	81
PAMPLONA	32	LOTERÍAS	81

CUCHILLOS SOLINGEN  
HOY, CHEF 24 CM. POR 7,95€  
GIGANTES EN MINIATURA  
HOY CARRRO PORTA-ESCALAS  
3,99€

# Un consejero atrapado en su propia telaraña

## ANÁLISIS

Jose Murugarren  
@sejorumu

**S**i yo fuera profesor, escolar o padre de alumno de PAI, los centros con programa de aprendizaje reforzado en inglés, estaría atacado de los nervios. Sobretudo porque como decía el poeta siempre es mejor un instante de rechazo que una eternidad de incertidumbre. En eso ha convertido la gestión del departamento el consejero del ramo, el nacionalista José Luis Mendoza. Su área es una eternidad de incertidumbre para las 'víctimas' del PAI. En cinco meses ha tenido la habilidad, si puede llamarse así, de transformar en problema un sistema que funcionaba bien y lo ha hecho sin perder la oportunidad de estimular y encadenar otros conflictos. Con idéntica osadía un día se lanzó y soltó que si el Estado quería implantar la LOMCE, Navarra promovería la desobediencia civil. Con el mismo arrojo anunció una oferta de empleo para profesores que pone patas arriba el reparto por modelos educativos de Navarra. Nada menos que 228 plazas de docentes en euskera frente a 92 de castellano en una comunidad en la que el euskera representa un tercio del alumnado. El hecho cierto es que en tiempo récord ha incendiado el departamento. Le llueven las críticas de educadores, alumnos, apymas, sindicatos y partidos de la oposición. Pero Mendoza no se echa atrás. Inasequible al desaliento, a su juicio, todo es una campaña. Esta misma semana amenazó en una reu-



El consejero José Luis Mendoza (dcha), habla con la parlamentaria Marisa de Simón, de I-E, durante la comparecencia del viernes.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

nión de directores de centros PAI con eliminar el modelo de refuerzo de inglés para los futuros nuevos alumnos. Vamos, que decidió entrar como elefante en cacharrería.

### Lo que no hay que hacer

La gestión del programa PAI desarrollada por Mendoza ha sido un compendio de todo lo que no hay que hacer en Educación. Ha creado inquietud en los 107 centros y 30.000 alumnos que integran y estudian con este sistema de aprendizaje con inglés. Incertidumbre en los colegios que aspiraban a incorporarse. Y por querer denostar el trabajo de sus antecesores políticos ha descalificado un sistema de docencia con 15 años de experiencia,

cientos de profesores y miles de escolares. Las razones, una supuesta evaluación de resultados ridiculizada por los directores de colegios, una pretendida falta de calidad del profesorado... Todo demasiado endeble e inconsistente. A la búsqueda de más razones llegó a utilizar como argumento contra el PAI que UPN lo creó para evitar el crecimiento de los modelos 'D', en euskera. Aunque fuera cierta la afirmación, ya no es lo relevante. Lo importante es que el modelo hoy tiene éxito, muchas expectativas y por tanto futuro. El sistema ha sido capaz de recuperar demanda para la enseñanza pública y hacerlo con calidad. Ha convertido en colegios interclasistas e integrados centros en los que la matrícula se ha-

bía desplomado, se concentraban bolsas de niños inmigrantes y languidecía la demanda esperando el milagro. Y el milagro, se ha producido.

### Dar marcha atrás

El consejero, que se debe al Gobierno cuatripartito, no ha medido bien. Los socios del Ejecutivo firmaron en su programa de gobierno el compromiso de 'congelar' el desarrollo del PAI. Y lo ha hecho por la tremenda rompiendo el consenso del propio gobierno multicolor. No vale recurrir a los tópicos de que la oposición, el PSN, UPN o los dos practican un supuesto antiviquismo o son contrarios a la enseñanza en euskera. I-E, en el Ejecutivo, tampoco se siente cómoda con la

posición de Mendoza. Y la política que siempre fue el arte de lo posible va a pasarle factura. Tendrá que dar marcha atrás y si no al tiempo. Tratará de resolver la crisis como en demasiadas ocasiones lo hacen los políticos, maquillando los errores. Echando la culpa a una campaña externa, obstinado en ver un grupo de enemigos fuera que lo acosan y tratando de trasladar que todo son propuestas que hay que debatir. Contará que no ha habido paso atrás para disfrazar un replanteamiento de la oferta de plazas para profesores de castellano... Porque no se puede concitar mayor nivel de contestación ciudadana. El lío que ha organizado no es un invento hueco. Y la política, recuerde, es el arte de lo posible. "Consiste en la capacidad de reconocer lo que se puede hacer en cada momento. El don de la oportunidad es central para la actividad política. Es fundamental la intuición a propósito del tiempo, un instinto para relacionar velozmente diferentes informaciones y hacerse una idea general". Lo dice el filósofo Daniel Innerarity, mentor de Barkos, candidato al Congreso por Geroa Bai, el partido del consejero Mendoza en su libro "Política en tiempos de indignación".

En un cara a cara esta semana, el portavoz del PSN, Carlos Gimeno, buscaba entender las salidas de tono del consejero y se le ocurrió como explicación que Mendoza, en realidad, dice lo que piensa y no piensa lo que dice. Algo de eso podría estar en el fundamento del follón que ha organizado. Lo complicado será resolver la madeja, salir de la telaraña pensando de la misma manera que cuando creó el problema.

## VIVIENDAS EN LEZKAIRU

Máxima **CALIDAD** y **MEJOR PRECIO** por m<sup>2</sup>

**127.700€**

+IVA 2 dormitorios, garaje y trastero

**148.900€**

+IVA 3 dormitorios, garaje y trastero

**TIC TAC**  
**TIC TAC...**

**NO PIERDAS** la oportunidad de **TU VIDA**

Viviendas protegidas terminadas **sin requisitos**

Calificación energética **Tipo A**

**FECHA LIMITE**  
**DICIEMBRE**  
**2015**

Viviendas disponibles limitadas a tu alcance

**PROGINSA** Tel : 948 229 621  
www.proginisa.com

## El análisis



Por **LUIS M. SANZ**

### APUNTES

#### Bildu y el terrorismo del ISIS y ETA

Lo que no ha conseguido ETA lo han logrado los terroristas del Estado Islámico: que Bildu condene los atentados de París. "El Parlamento de Navarra y el pueblo al que representa condenan sin fisuras la práctica de cualquier forma de violencia terrorista y declara que ninguna ideología justifica la vulneración de los derechos humanos para conseguir objetivos políticos, re-

ligiosos o de cualquier otra naturaleza". Toda una sorpresa que Bildu suscriba que la violencia terrorista no tiene justificación alguna para conseguir objetivos políticos o religiosos, y siga sin condenar los asesinatos, los secuestros y el terror que la banda terrorista ETA ha ejercido durante cuarenta años. Sólo falta que ahora se pongan al frente de la manifestación.

### LA FRASE

**TERE SAEZ**, PARLAMENTARIA DE PODEMOS

#### "Queremos que los adultos puedan elegir dónde quieren que estudien sus hijos"

Loable deseo de la portavoz parlamentaria de Podemos en la comparecencia de los colegios de inglés: que los padres puedan elegir libremente el colegio para sus hijos. Habría que decirle a la representante de Podemos que lo disimula muy bien, como su partido, porque a estas alturas ha quedado perfectamente acreditado que una mayoría de padres

y profesores apuestan por un programa de inglés que desde el Palacio de Navarra están dispuestos a cargárselo por motivos políticos. Los mismos motivos que prevalecen en la oferta pública de empleo. Estamos ante un gobierno empeñado en convertirse en el *Gran Hermano* orwelliano y guiar a la descarriada sociedad navarra por el camino correcto...



Mikel Aranburu, Manu Ayerdi y Uxue Barkos llevan el timón económico del gobierno nacionalista.

JESÚS GARZARON

Presupuestos, impuestos y funcionarios. Son las tres patatas calientes que tiene sobre la mesa un gobierno que hasta hace unos meses era oposición y ahora se encuentra con la ardua tarea de ser coherente con sus promesas en materia económica. No le va a resultar fácil porque se ha dado cuenta de que la Administración foral no tiene una máquina de hacer dinero

# Entre promesas incumplidas y rectificaciones

**C**ON este gobierno no nos vamos a aburrir. Llevan sólo cuatro meses y ya han originado varios incendios ellos solos, sin ayuda de nadie. Obviando su política de gestos, casi siempre en torno a sus símbolos identitarios, ahora llega la hora de gobernar, la hora de los números, de los Presupuestos de Navarra, de la reforma fiscal y de devolver la paga suprimida a los funcionarios. Llega la hora de la verdad.

A este gobierno hay que reconocerle su capacidad para prometer, incumplir y rectificar en horas. Como esta semana,

cuando el consejero de Educación amenazó a los directores de los centros públicos de educación con eliminar el programa de inglés a los nuevos alumnos y tuvo que dar marcha atrás por el *quilombo* que había montado. El mismo día, la presidenta y el consejero de Hacienda informaban de un acuerdo con los sindicatos de la función pública para retrasar el 25% de la 'extra' suprimida hasta 2017. Horas más tarde reconocían, a su manera, que ese supuesto acuerdo era irreal, que se lo habían sacado de la manga. Hace algunas semanas prometieron presentar la ley más importante del año, la de los Presu-

puestos Generales de Navarra, en tiempo y forma. En forma quizás, en tiempo... hasta febrero.

#### Los presupuestos, a febrero

Los más cándidos creen que el retraso que va a sufrir el proyecto de presupuestos para 2016 se debe al escaso tiempo del gobierno para reorganizar las estructuras y a su lógica inexperiencia; los mal pensados valoran que la dilación no es más que una "artimaña" política para ocultar a los navarros que sus promesas no tienen reflejo económico en los presupuestos y salvar así los efectos colaterales

en las elecciones generales de diciembre. Sea una cosa u otra, lo cierto es que ahora les toca cuadrar los gastos y los ingresos. Ya no hay cabida para la demagogia, aunque algunos lo intentan aludiendo a la "hipoteca heredada". Ya no cuela, no pueden acusar a otros de maltratar a la Universidad Pública, de no invertir en investigación, de quedarse corto en la Renta Básica, de no garantizar el salario mínimo a todos los pensionistas o de no dedicar recursos suficientes para las asociaciones benéficas. Ahora es el cuatripartito el encargado de resolver todas las demandas que repetían machaconamente cuando eran oposición. Pero, aparte propaganda, los números son muy tozudos, hay que pagar a los empleados públicos, hay que cumplir con la aportación al Estado, hay que hacer frente a la deuda contraída... y lo que sobra, que es muy poco, a repartir.

#### Más impuestos para los 'ricos'

El segundo frente que tiene el gobierno de Barkos es una reforma fiscal diseñada para recaudar más impuestos e incrementar así el gasto público. Forma parte de la teoría económica defendida por algunos partidos, sin embargo, les suele costar admitir que su apuesta es la de una mayor presión fiscal a los contribuyentes. El consejero de Hacienda, Mikel Aranburu, afirma que quienes critican su reforma fiscal están defendiendo a los que más ganan. Y añade que afectará a las nóminas de más de 30.000 euros. Que sepan las decenas de miles de navarros que ganan 30.000 euros que ya no forman parte de la clase media, han pasado a ser clase alta. Aranburu se olvida de que los navarros van a pagar en impuestos más que los madrileños, vascos o riojanos, por poner tres ejemplos. Y se le olvida también de que los contribuyentes navarros con hijos salen muy mal parados respecto a las haciendas vascas, por poner otro ejemplo. No vendría mal que meditase algunas medidas fiscales, tal y como hizo, a medias, con los bienes y participaciones empresariales en el Impuesto de Patrimonio.

#### La 'extra', hasta 2017

A la espera de nuevas rectificaciones, éste es el gobierno cuyos integrantes (Podemos no estaba) reclamaron al Ejecutivo de Barcina que hiciese caso omiso a la decisión de Rajoy de suprimir la paga extraordinaria de diciembre de 2012. Incluso aprobaron una ley foral cuando eran oposición para compensar la paga suprimida. Los mismos que criticaron duramente la fórmula aplicada por el anterior gobierno de adelantar las pagas hasta que se hiciera realidad la devolución de la 'extra' perdida. Tras el cambio de gobierno, en septiembre, anunciaron su intención de saldar la deuda pendiente en enero de 2016, hasta que este martes presidenta y consejero de Hacienda asumían que no hay dinero para subir los sueldos a los empleados públicos un 1%-ni más ni menos que el marcado por el Gobierno central- y devolver el 50% de la paga, así que prorrogaban parte de la devolución a 2017. Pero dijeron más: que lo habían negociado con los representantes sindicales de la función pública. En absoluto. Nada de nada.



Leopoldo Abadía, conferenciante y divulgador de temas económicos.

COROVILLA (ARCHIVO)

# Leopoldo Abadía, en una jornada sobre pensiones

**El popular divulgador intervendrá en un desayuno de trabajo organizado por BBVA Diario de Navarra**

lausteguigoitia, director territorial Norte del BBVA, y José Ignacio Roldán, director de Comunicación del Grupo La Información. Leopoldo Abadía, nacido en Zaragoza hace 82 años, es doctor

ingeniero industrial, está jubilado y tiene 12 hijos y 45 nietos. Fue miembro fundador del Instituto de Estudios Superiores de la Empresa (IESE), una de las más conocidas escuelas de negocios a nivel mundial, donde fue profesor de Política de Empresa durante más de 31 años. El éxito de su libro 'La crisis Ninja' le dio a conocer al gran público, una obra en la que ofrecía una extensa explicación sobre la crisis mundial. En los últimos años, Abadía se ha convertido en un asiduo conferenciante y conocido divulgador por sus intervenciones como comentarista televisivo y en prensa, en las que ha hecho popular su referencia a San Quirico, el lugar imaginario donde ubica sus relatos.

Durante la jornada se pretenden dar las claves ante reto demográfico que tienen las sociedades avanzadas con el progresivo envejecimiento, que ha puesto en duda la sostenibilidad futura de los sistemas públicos de pensiones.

## EL EVENTO

El desayuno de trabajo sobre el futuro de las pensiones se celebrará el miércoles **25 de noviembre en el hotel Muga de Beloso de Pamplona entre las 9:30 y las 11:30**. Las plazas son limitadas y se aceptarán inscripciones hasta completar el aforo. Quienes estén interesados en asistir al evento podrán formalizar la inscripción a través del correo electrónico [info@brandok.es](mailto:info@brandok.es) o llamando al número de teléfono 637 478 989.

DN Pamplona

La jornada titulada 'Las pensiones y la educación para la jubilación', que se celebrará el próximo miércoles en el hotel Muga de Beloso de Pamplona, tendrá como principal invitado al conocido conferenciante y divulgador especializado en cuestiones económicas Leopoldo Abadía, autor del libro 'La crisis ninja', uno de los títulos más vendidos en 2009. El desayuno de trabajo, organizado por Diario de Navarra y el BBVA, también contará con la intervención de David Carrasco Pérez de Mendiola, director del Instituto BBVA de Pensiones, de Peio Be-

## Concentración por el despido de un empleado del Centro San José

CC OO remitió un comunicado el pasado viernes en el que denunciaba el reciente despido de un trabajador del Centro San José, una residencia propiedad del Gobierno de Navarra destinada a la atención de personas adultas con discapacidad intelectual. Según este sindicato, la representación de los trabajadores se puso en contacto con la dirección del centro para intentar aclarar el motivo por el que se rescindió el contrato de un ayudante de mantenimiento tras ocho años de servicios, gestiones que resultaron infructuosas. Por ello, la parte social convocó una concentración en protesta por el despido y en apoyo al extrabajador, al entender que no se había justificado suficientemente su salida ni se habían agotado todas las vías alternativas al despido.

www.garnicaycortes.com

construcciones **GARNICA Y CORTES, S.L.**

Calle de Ramón y Cajal, 5 • 31260 LERÍN - Navarra - 948 530 063

**INNOVACIÓN, MEJORA y APRENDIZAJE CONTINUOS**

# Grupo Apex, Javier Knörr y Juan Miguel Floristán, premios Esic

DN Pamplona

Los premios Aster de la escuela de negocios Esic, que dispone de una delegación en Mutilva, han distinguido este año a Juan Miguel Floristán Floristán, director general de Florette Ibérica, en reconocimiento a su trayectoria profesional, así como a Javier Knörr Giménez, socio y presidente del Grupo Elproex, como mejor emprendedor de 2015. Además, se otorgó el premio Aster a la mejor trayectoria empresarial al Grupo Apex, compañía ubicada en Ribafora-

da y especializada en la producción y comercialización de aperitivos salados, galardón que fue recogido por el director general de esta empresa, Santiago Sala González.

En una ceremonia que se desarrolló en el Auditorio Balarate el pasado viernes, Esic también entregó los premios a la excelencia, con los que destacan a sus mejores estudiantes, que esta año correspondieron a Marco Barcellona Goñi, alumno de primer curso; Daniel Luque Sánchez, de segundo; y Thierry Gutiérrez Celaya, de tercero.



Javier Knörr, Juan Miguel Floristán y Santiago Sala.

BUXENS

Think Tank **civismo** | POR LA LIBERTAD Y LA SOCIEDAD CIVIL

DN DIARIO DE NAVARRA

Civismo Navarra te invita a la conferencia "Diez razones de mi traición a la tribu"

AFORO COMPLETO

**Albert Boadella**  
Actor y dramaturgo



Presenta: Julio Pomés  
**Martes, 24 de noviembre de 2015**  
a las 19:00 h  
Civican (Avda. Pío XII 2. Pamplona)

Inscripciones en:  
948 15 08 20 | [eventos@civismo.org](mailto:eventos@civismo.org)

\*Será necesaria la acreditación de su inscripción para acceder a la sala.

TTcivismo

ThinkTankCivismo

[www.civismo.org](http://www.civismo.org)

# Los domingos, economía

## La semana en cifras

Prima de riesgo

# 117

**LIGERO DESCENSO.** La prima de riesgo cae esta semana de forma muy suave. Tras ligeros vaivenes diarios ha cerrado en los 117 puntos frente a los 124 anteriores.

La Bolsa (Ibex 35)

# +1,7

**RECUPERACIÓN.** Tras la caída de la semana anterior, ha tocado rebote en una semana muy inestable. El índice asciende de los 10.111 a los 10.290 puntos.

Euríbor

# 0,13

**SIGUE A LA BAJA.** El índice hipotecario sigue cayendo, registrando los mínimos históricos y ha cerrado octubre con un 0,134%. El diario cae ya por debajo del 0,110%.

## Nombres propios

• **Begoña Alfaro Adrián** se ha incorporado a C2 Asesores Patrimoniales EAFI, empresa navarra de servicios de inversión especializada en asesoramiento financiero. Alfaro, que ha sido directora de Citibank en Pamplona, es licenciada en derecho por la Universidad de Navarra, miembro de EFPA (European Financial and Planning Association) y cuenta con una trayectoria de 15 años en banca privada. Ha desempeñado funciones de asesoramiento y dirección en Moran Stanley y el citado Citibank.



• **Gregorio Rivas** ha sido nombrado nuevo miembro del consejo de administración de Ingeteam en sustitución de Bitor Mendiguren, cuyo relevo generacional se había producido el pasado mes de mayo. Gregorio Rivas, además de ser accionista de Ingeteam, ya formó parte del consejo de administración anteriormente y actuó como consejero delegado entre 2007 y 2012. El consejo queda formado así, además de por Gregorio Rivas, por los consejeros Teresa Madariaga (presidenta), Mikel Ruiz, Alicia Vivanco, Xabier Iturbe, Ander Gandiaga, Alex Belaustegui, y Javier Ojeda. Ingeteam diseña y fabrica equipos para energía renovable.

# La firma navarra Openbravo lidera el mercado de software libre

Con sede en Pamplona, tiene delegaciones en Barcelona, México, Calcuta y recientemente ha inaugurado en París

**RUBÉN ELIZARI**  
Pamplona

La idea de Nicolás Serrano Bárcena, Ismael Ciordia Vela y Moncho Aguinaga Armendáriz, tres profesores de la Universidad de Navarra, consistía en utilizar Internet, denominado en 2001 "tecnologías emergentes", para crear nuevas soluciones que se pudieran aplicar y facilitar en cualquier ámbito de la gestión de la compañía. Aquella primera empresa que fundaron hace ya casi 15 años, y que se llamaba Tecnicia, poco o nada tiene que ver con lo que surgiría después. Openbravo, compañía dedicada a la creación de software libre. El software libre son programas realizados en código abierto. Esto significa, básicamente, que cualquier persona con conocimientos informáticos puede modificar la programación para ajustar el programa a sus necesidades concretas. En sus apenas diez años de vida Openbravo lidera su sector en 60 países de todo el globo terráqueo.

En un mundo cada vez más globalizado, y donde la competencia es voraz en todos los sentidos, resulta fundamental gestionar de manera eficaz la información para conocer mejor al cliente, ofrecerle productos o ser-

Fundada por tres profesores de la UN en 2005, da empleo a 92 personas y ha captado 20 millones de euros

vicios que se adapten a sus gustos para fidelizarlo e incluso ser capaces de adelantarse a sus demandas. A esto se dedica esta firma tecnológica. El software que desarrollan ofrece a las grandes marcas con tiendas distribuidas en todo el planeta la posibilidad de gestionar toda esta información de manera fácil y ágil tanto en el punto de venta físico como en la Red, tanto desktop como en soportes móviles. Las soluciones tecnológicas de Openbravo también las están utilizando en sectores como la automoción, la distribución, el consumo, la industria de la alimentación y las bebidas e incluso en el mismo sector tecnológico.

El pamplonés Moncho Aguinaga, uno de sus fundadores y director comercial de la compañía, relata que entre sus clientes se encuentran una de las empresas americanas más importantes del mundo en el sector de tecnología, como Johnson Controls, Decathlon, BUT en Francia o el Circo del Sol. "Vendemos velocidad, personalización, flexibilidad y sobre todo, eficacia. Conseguimos que las tiendas físicas de los retailers estén preparadas para su nuevo papel en un mundo donde la venta online y la venta en las tiendas físicas se refuerzan mutuamente gracias a lo que muchos expertos del



sector llaman la gestión omnicanal.", explica.

El salto de Tecnicia a Openbravo se produjo en el año 2005, cuando dos consultores de gestión, Manel Sarasa y Josep Mitjà, fueron consultados por una empresa de capital riesgo para evaluar Tecnicia y preparar un plan de negocio para su evolución. Un año después ambos consultores se unieron a Tecnicia como CEO y COO respectivamente.

### 20 millones de euros

Openbravo es una empresa navarra que ha sido capaz de atraer financiación por valor de más de 20 millones de euros. Los primeros en confiar en el potencial de esta empresa fue Sodena (Sociedad de Desarrollo de Navarra) quien sigue siendo accionista de Openbravo. Después, vinieron los fondos de inversión especializados



## La agenda de la semana por **DN Management**

### Jornada "Las pensiones y la educación para la jubilación", con Leopoldo Abadía

El preocupante reto demográfico de las sociedades avanzadas y las dificultades en el entorno económico proyectan sombras sobre la sostenibilidad de los sistemas públicos de pensiones. Por esta razón, y con el objetivo que la sociedad en su conjunto tome conciencia de la necesidad de tomar medidas para mejorar la sostenibilidad, adecuación y suficiencia de los sistemas de pensiones, Diario de Navarra y BBVA han organizado el próximo miércoles esta jornada, que contará con la participación de Leopoldo Abadía, exprofesor de Política de Empresa en IESE y autor del libro "La crisis ninja"; David Carrasco Pérez de Mendiola, director del Instituto BBVA de Pensiones; y Peio Belaustegui, director territorial Norte de BBVA. **En detalle** Hotel Muga de Beloso (Pamplona), 25 de noviembre de 9:30 a 11:30 h.

### Jornada "Los clústeres como motor de desarrollo empresarial"

El Departamento de Desarrollo Económico del Gobierno de Navarra organiza este evento con el fin de difundir el concepto clúster y las políticas públicas de apoyo a estas iniciativas. Asimismo se y fomentar el desarrollo de la excelencia de las agrupaciones de empresas innovadoras (AEIs) y clústeres proporcionándoles información actualizada sobre su contexto político, económico y social. Durante el acto, se presentará la política de clústeres de la Comunidad foral y se conocerán casos de éxito de otras regiones, nacionales e internacionales. La apertura del acto correrá a cargo de Manuel Ayerdi, vicepresidente y consejero de Desarrollo Económico del Gobierno de Navarra. **En detalle** Hotel Tres Reyes (Pamplona), 24 de noviembre de 9:00 a 14:00 h.

[www.dnmanagement.es](http://www.dnmanagement.es)



# Empresa familiar y mensaje erróneo

## EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

**L**AS empresas familiares son algo así como hablar de Guijuelo en el mundo del jamón. La *creme de la creme* de las empresas. Aportan cercanía y se entremezclan con el territorio y sus gentes. Todo lo contrario que los grandes conglomerados internacionales, que se antojan fríos y lejanos en la toma de decisiones, aunque luego son los que más exportan, eso sí. Las empresas familiares, en cambio, son las que aguantan hasta el límite cuando llegan mal dadas porque, además de los números, prima la sensibilidad con el paisaje social que las rodea. No piensan nunca en deslocalizar producción ni empleo porque su razón de ser se localiza entre nosotros. Y son las que crean la mayoría del empleo que sostiene la economía española y, por supuesto, la navarra. Es decir, generan y multiplican ese bien tan escaso y preciado por el que competimos, los puestos de trabajo. La riqueza social. En Navarra hay dos mil empresas de más de 10 trabajadores y de menos de 100. Todas con su correspondiente pequeño empresario detrás. Una rara especie cuyo número de ejemplares se trata de multiplicar porque su abundancia o escasez revela la salud del ecosistema económico. Y Navarra no está sobrada. Al contrario. Apenas doscientas empresas navarras tienen más de 100 trabajadores.

Y por supuesto que tratan de ganar dinero. Por descontado. Eso es una empresa. Pero tampoco a cualquier precio, porque la inmensa mayoría no están pensando en dar un pelotazo y huir. En Navarra, además, el impuesto de Sociedades, las trata algo mejor que en el resto de España, y pagan el 23% de sus beneficios si facturan menos de 10 millones, frente al 25% nacional.

En definitiva, se trata del grupo social al que todo Gobierno busca mimar porque tiene la llave del desarrollo económico. ¿Todo Gobierno? En la subida de impuestos que planea el Ejecutivo cuatripartito

navarro, sin embargo, los empresarios familiares son quienes más sufren el "garrotazo" fiscal. Pero no sólo porque van a pagar más. También por el mensaje que se les envía. Navarra va a ser la única comunidad en la que tendrán que pagar, y de forma personal, en el Impuesto sobre el Patrimonio por parte de los bienes empresariales que posean. La única. No ocurre en ningún otro lugar de España, ya que naves industriales o maquinaria, por ejemplo, no pagan en Patrimonio siempre que se destinen a la actividad empresarial. Sólo ocurría en Gipuzkoa, donde fue un empecinamiento de Bildu, que ahora, una vez desalojado del poder, el PNV se apresta a eliminar por la vía de urgencia al considerar que es un grave obstáculo para la inversión empresarial.

Ahora, esa misma idea, bien es cierto que bastante más matizada, es la que el Gobierno foral ha acabado sumando a su reforma fiscal. Y seguro que con un áspero debate interno, en el que Geroa Bai (PNV) quería eliminarla, pero el resto del cuatripartito, Bildu y Podemos, ha conseguido imponerla. ¿Qué van a conseguir? Para empezar, es dudoso que más ingresos. Navarra no puede ser una isla al margen del resto y, en estos momentos, la Rioja se ha convertido en un auténtico imán fiscal para navarros adinerados. Pero lo que duele de verdad a los empresarios es el concepto que está detrás de la subida. Algo así como que lo que prima hoy es la idea de que los pequeños empresarios son ricos a los que cobrar impuestos muy por encima de creadores de riqueza a los que apoyar. Muy poco alentador. Y un error mayúsculo.

**Empresas familiares: ¿Ricos a los que cobrar impuestos muy por encima de creadores de riqueza a los que apoyar?**



Openbravo celebró en Pamplona su convención a la que acudieron empleados de todas sus sedes. DN



Moncho Aguinaga es uno de los fundadores de Openbravo. JAVIER SESMA

## En 2016 prevén contratar al menos a 15 empleados más

R.ELIZARI Pamplona

Openbravo es una compañía en continuo crecimiento. Ahora mismo se encuentran abiertos varios procesos de selección, el 80% son para puestos de Pamplona, y el año que viene, en 2016, prevén incorporar a su plantilla entre 15 y 20 personas

más. "Buscamos tanto ingenieros informáticos recién titulados o en último curso de universidad como profesionales con experiencia en el mundo del desarrollo de software y servicios de consultoría (de negocio o tecnológica), perfil internacional, dominio de idiomas y disponibilidad para viajar".

en empresas del sector tecnológico Amadeus Capital Partners, de Reino Unido y Adara Ventures, de España

Su cartera de clientes está formada por 435 empresas (modelo de suscripción) de 60 países y 140 firmas colaboradores. De hecho, desde el año 2010 han crecido en el modelo de suscripción a ritmos del 50%. El 21% de sus clientes se encuentran en Europa, otro 27% está en Latinoamérica, otro 22% en Asia, y un 10% en el resto del mundo.

La sede central de Openbravo se encuentra en Pamplona aunque la empresa también tiene oficinas en Barcelona, México DF Calcuta, y en septiembre de este año abrieron delegación en París.

**Una plantilla de 92 personas** Moncho Aguinaga ha compatibilizado la aventura de crear y li-

derar una empresa con lo que el denomina "otra aventura mayor". Padre de siete hijos con edades comprendidas entre los 9 meses y los 9 años (Pablo, Javi, Miguel, Rocío, Lucía, Jaime y Álvaro), relata que la plantilla de Openbravo está formada por 92 profesionales de 13 nacionalidades. 60 de ellos se encuentran en la sede de Pamplona. El resto del equipo se reparte entre las delegaciones que la compañía tiene repartidos por el mundo.

La empresa cuenta con empleados de un perfil comercial, de programación y de gestión de clientes estratégicos. "Ahora mismo estamos teniendo problemas para incorporar a nuestro equipo desarrolladores de producto y consultores", señala Aguinaga. "Buscamos profesionales cualificados que estén dispuestos a viajar".



Varios empleados de la firma navarra durante una reunión celebrada en Pamplona. JAVIER SESMA

Diario de

# Noticias

Robot de cocina  
Hoy, cartilla recortable



Colección de coches en miniatura  
Hoy, DODGE VIPER por solo 1,99 € + periódico

## UNA BIOGRAFÍA EN EL CENTENARIO DE URMENETA

AVANCE DEL LIBRO QUE EN DICIEMBRE PRESENTARÁ ROLDÁN JIMENO // P12-13



## ¿PARA QUÉ SIRVE LA LEY DE MECENAZGO?

UN AÑO DESPUÉS, ARTISTAS Y COLECTIVOS HACEN BALANCE // P81-83

PEDRO LUIS URIARTE  
EXCONSEJERO DE HACIENDA DEL GOBIERNO VASCO

## “Ahora atacan al Convenio por el cambio de Gobierno”

PÁGS. 38-39



### Mikel Aranburu Urtasun

CONSEJERO DE HACIENDA Y POLÍTICA FINANCIERA

# “Quien gana 50.000 € puede poner 50 más al mes para mejoras en salud y derechos sociales”

DEFIENDE LA LEY TRIBUTARIA POR “MODERADA” Y “NO AGRESIVA” Y ARGUMENTA QUE “LA POLÍTICA FISCAL EN NAVARRA HA TENIDO UN SESGO IDEOLÓGICO DE DERECHAS MUY CLARO LOS ÚLTIMOS 20 AÑOS” // P16-17

## El Gobierno tampoco olvida a Mikel Zabalza

DECENAS DE PERSONAS ACUDEN AL ACTO, QUE POR PRIMERA VEZ EN 30 AÑOS CUENTA CON PRESENCIA INSTITUCIONAL // P18



Uxue Barkos deposita una rosa junto al retrato de Mikel Zabalza. Foto: Patxi Cascante

## LA REFORMA PENAL OBLIGA A REVISAR SENTENCIAS Y DA PIE A DIEZ EXCARCELACIONES

● Solo se vuelven a examinar aquellas condenas por delitos que tienen menos castigo en la nueva norma

PAMPLONA – Desde que en julio entró en vigor la reforma que modificaba un tercio del Código Penal y suprimía 32 artículos, los cinco juzgados de lo Penal han ulti-

mado ya la revisión de centenares de sentencias –algunas menos en la Audiencia Provincial– que han causado una decena de excarcelaciones. PÁGINAS 4-5

## BRUSELAS, EN ALERTA MÁXIMA ANTE LA AMENAZA DE UN ATAQUE “INMINENTE”

PÁGINAS 30-35

## LA REFORMA SE CEBARÁ CON PLANTILLAS DE EMPRESAS DE MENOS DE 50 EMPLEADOS

PÁGINA 37

**Albret**  
Tierra que marca

LA VIÑA DE MI MADRE RESERVA

NAVARRA

MEDALLA DE ORO Mundus Vini

www.fincaalbret.com



# Política

**Mikel Aranburu Urtasun**

CONSEJERO DE HACIENDA Y POLÍTICA FINANCIERA

“La política fiscal en Navarra ha tenido un sesgo ideológico de derechas muy claro los últimos 20 años”

✎ Ibai Fernandez  
 📷 Patxi Cascante



**Frente a las críticas recibidas, Aranburu defiende una reforma fiscal que califica de “moderada y necesaria” para sostener los derechos sociales y los servicios públicos**

**PAMPLONA** – Después de 35 años en las plantas nobles de la Hacienda Foral, Mikel Aranburu Urtasun (Pamplona, 1955) pilota la joya del autogobierno desde una oficina luminosa y con vistas inmejorables a la ciudad, y donde acaba de imprimir una reforma fiscal y un anteproyecto de presupuestos que ha despertado la ira de la oposición. “El juego político es pintoresco”, admite el consejero de Hacienda y Política Fiscal, que tira de pedagogía e ironía para explicar una reforma fiscal que ha chocado con una oposición que no va a hacer esfuerzos en entenderla. “Por mucho que trates de explicar la tarifa o el marginal, si el otro está con la matraca de que esto va a ser infierno fiscal, hay poco que hacer”, lamenta Aranburu con un discurso que emite tranquilidad. “No hay motivos para el alarmismo”, sostiene. **¿Qué le han parecido las críticas a la reforma fiscal?**

–Hay unos mensajes prefabricados que hiciésemos lo que hiciésemos iban a salir. Quien está en contra del Gobierno por una cuestión política, lo estará en contra hagamos lo que hagamos. Políticamente lo entiendo,

pero me fastidia un poco que no se digan las cosas como son.

**¿No es entonces una reforma fiscal agresiva?**

–Ni es agresiva ni es un castigo brutal. La media de la subida son 60 euros, y a la mayor parte de los navarros no les va a afectar. Se está manipulando con mensajes que no son ciertos, y ante esa matraca el Gobierno tiene poca defensa. Yo no puedo decir que Navarra es un paraíso fiscal, entre otras cosas porque en Bruselas o en Madrid me pedirían explicaciones. Yo soy el consejero y debo actuar con rigor.

**¿Por qué es necesaria una reforma fiscal?**

–La razón principal es porque está en el acuerdo programático.

**Dicho así, parece que usted no tiene nada que ver.**

–Hemos intervenido para que determinadas ideas encajen bien con la legislación tributaria y consigan el objetivo que pretenden. Pero la filosofía de la reforma fiscal es del acuerdo programático. No puede ser de otra forma.

**¿Sería la que hubiera hecho usted?**

–Lógicamente, si he aceptado ser consejero es porque estoy de acuerdo con el acuerdo programático. No solo en materia fiscal, sino en general en todo. Por eso mi conclusión es que es una reforma fiscal moderada y que no es agresiva en ningún punto. Estoy bastante conforme. No hay motivos para el alarmismo.

**No es lo que dicen UPN y PSN.**

Están en la oposición, y parece que bastante enfadados. Pero piden lo imposible. Que gastemos más y que ingresemos menos. Está en el juego político. Algo tienen que decir.

**¿Tan vacía han encontrado la caja?**

–Nos hemos encontrado con un margen muy escaso, condicionado por los compromisos adquiridos por el Gobierno anterior, por los intereses de la deuda, el déficit. Pero por la reforma fiscal electoralista y muy temeraria que aprobaron UPN, PP y PSN el año pasado, y que nos está haciendo mucho daño. De todas formas, la reforma no solo busca mayores recursos, también garantizar la equidad y justicia fiscal.

**¿En qué sentido?**

–En Navarra la política fiscal de los últimos 20 años, y en especial el IRPF, han tenido un sesgo ideológico de derechas muy claro. En la declaración de la renta se trata mejor a los hijos de los ricos que a los hijos de los pobres.

**¿Eso no es demagógico también?**

–No, es un hecho. Hasta ahora las ayudas por hijo se aplicaban como reducciones sobre el salario bruto. Así, por cada 1000 euros de reducción, quien que tributa al 50% se ahorra 500 euros, y el que tributa al 20%, porque tiene una renta inferior, 200. El hijo del rico vale 500 y el hijo del pobre vale 200. Nosotros creemos que eso no es justo. Entiendo que UPN y PP se opongan, porque

aunque no lo digan están protegiendo a las rentas altas, pero me sorprende que lo haga el PSN.

**Los socialistas argumentan que también afecta a las rentas bajas.**

–Cuando en 1992 UPN y PP intentaron hacer esto con lo que se conoció como Ley Pomés, el más beligerante fue precisamente el PSN. Sería interesante que repasaran los argumentos que daba entonces, son justo los que damos nosotros ahora. **Pero algunos tramos los contribuyentes navarros sí van a quedar peor que el resto del Estado.**

–Es un esfuerzo que no es exagerado. Yo prefiero mirar a los países desarrollados como Suecia, donde la presión fiscal es más alta y las prestaciones de servicios y los sueldos son mejores. Hacia allí debe apuntar el cambio, y estamos muy lejos todavía. **No deja de ser dinero para quien le toca rascarse el bolsillo.**

–Personalmente creo que quien gana 50.000 euros puede poner 50 euros más al mes si con eso mejora-

**“El PSN debería repasar lo que decía en 1992 sobre el cambio en el IRPF; es lo que defendemos nosotros ahora”**

**“La reforma fiscal no solo busca mejorar los ingresos, también recuperar la justicia y la equidad en los impuestos”**

mos las prestaciones sanitarias o los derechos sociales.

**¿La reforma del IRPF solo afecta a las rentas altas?**

–La reforma del IRPF afecta de forma suave a las rentas de más de 32.000 euros, y se nota más a partir de los 50.000 euros. Puede haber algún caso suelto por debajo, pero hablamos de 30 euros al año, y respecto a 2015. Respecto a 2014, todas las rentas medias y bajas van a estar estarán igual o mejor.

**¿La mejora económica no garantiza más ingresos por sí misma?**

–Hay que tener en cuenta que la Ley de Estabilidad obliga a destinar a la amortización de deuda cualquier aumento de la recaudación. Es lo que se conoce como la regla de gasto. La única forma de mejorar las políticas sociales es gravando más.

**¿Que los empresarios solo tributen patrimonio en Navarra no puede ser perjudicial?**

–El empresario que tiene su pequeño negocio y que hace esfuerzos terribles para salir el día a día no va a notar nada. Quien tiene cinco millones de patrimonio empresarial, por ejemplo, pagará 700 euros más al año. Siempre escuece, claro, pero es asumible. De todas formas, la mayoría de bienes empresariales tributan en Sociedades, no en Patrimonio. **¿Pero no se puede transmitir la impresión de que las empresas pagan más en Navarra?**

–Esa es una idea equivocada. Las



pequeñas medianas y micro empresas van a tener el mismo tipo que ahora. Solo se les sube a las grandes del 25% al 28%, pero mantienen una serie de beneficios fiscales muy atractivos para la inversión. **También se les sube el suelo del 10% al 13%.**

—Mientras hablamos de esto, y en el Parlamento nos echan los trastos, las grandes empresas preparan la estrategia fiscal para seguir pagando lo menos posible. Eso es legítimo. Pero si antes iban por un cambio, ahora van a ir por otro, que es precisamente por el que queremos que vayan. El de la creación de empleo de calidad y de la inversión en I+D+i. La empresa que invierte, que crea empleo, que apuesta por la innovación va a estar mejor en Navarra que en cualquier otro sitio. Por eso no se van a ir. Les hemos explicado las cosas y lo han entendido.

**Pero puede haber alguna que decida no invertir en Navarra y hacerlo en otra comunidad.**

—En la localización de las empresas el factor impositivo influye muy poco, eso está estudiado. Influyen otras variables, como la transparencia y la seriedad. Y es lo que les estamos ofreciendo. Además, los sistemas del entorno también se van a mover.

**¿Habrá reforma fiscal en España?**  
—Es probable que un Gobierno socialista nos pase por la izquierda. Pedro Sánchez plantea un tipo mínimo del 15% para las empresas, en vez del

13%. Y la reforma que va a hacer la derecha, que no dice pero que va a hacer, también pasa por subir impuestos. Ya subió el IVA hace cuatro años, y así sigue. Eso sí que es brutal, porque afecta sobre todo al que menos tiene, que debe gastar toda su renta. No me extrañaría que la reforma que salga en el régimen común nos deje pequeños.

**¿Los recursos de esta reforma son suficientes para el gasto necesario?**

—Si pregunta a mis compañeros de Gobierno le dirán que es muy poco. Todos querían gastar mucho más. Y la oposición también. Todos quieren que gastar más, hasta los que piden que bajemos los impuestos. Pero los ingresos son los que son.

**¿Eso quiere decir que el presupuesto se queda corto?**

—Lo que tenemos claro es que esta es una senda de cuatro años, y que tenemos toda la legislatura para desarrollar todos el programa. Acabamos de empezar a andar.

**¿Con qué criterios se ha elabora-**

**“La empresa que invierte en I+D y que apuesta por empleo de calidad va a estar mejor en Navarra que en otro sitio”**

**“No me extrañaría que la reforma fiscal que haga el nuevo Gobierno de España deje pequeña la nuestra”**

**do el presupuesto?**

—El esfuerzo yo creo que es claro. Pasa por destinar lo máximo posible a los derechos sociales, salud y educación. Eso ha supuesto un sacrificio para los demás departamentos, pero es una política deliberada.

**¿Tienen garantizado ya el apoyo de la mayoría parlamentaria?**

—Vamos a tener reuniones para pulir detalles, y en el Parlamento habrá margen para aprobar enmiendas. También de la oposición.

**¿Qué perspectivas económicas manejan para el año que viene?**

—Relativamente buenas. Hay crecimiento de la economía, pero va a ser muy lento. Pero como el margen de déficit se recorta, esas mejoras presupuestariamente no se van a notar.

**¿Tendrán dinero para cumplir con el acuerdo programático?**

—Si no habrá que tirar de imaginación. Hemos hecho un gran esfuerzo en estos presupuestos, pero hay muchos compromisos heredados. El año que vienen tendremos más experiencia y capacidad de actuación. Hay cosas que con el mismo dinero se pueden hacer mejor.

**¿Habrá que esperar entonces para que el cambio se deje notar?**

—En 2016 veremos algunos avances importantes recogidos en el acuerdo programático, sobre todo en el ámbito social. Pero en líneas generales será un año de transición. Será de 2017 en adelante cuando se podrá concretar mejor el cambio. ●

## “No hay que temer un debate sobre el Convenio; tenemos argumentos”

**PAMPLONA** — Con las elecciones generales a la vuelta de la esquina y el Convenio Económico convertido en ariete electoral, Mikel Aramburu aboga por afrontar con transparencia un debate que Navarra no debe temer. “Sinceramente creo que aportamos al Estado más de lo que nos corresponde”, argumenta. **¿Desde aquí se comprende mejor a sus predecesores?**

—He tenido una relación bastante directa con todos los consejeros de Hacienda. Aun no compartiendo ideología, les comprendo ahora y les comprendía antes. Siempre les he reconocido el trabajo que han dedicado. Ahora quizá un poco mejor porque compartimos una responsabilidad importante.

**¿Más allá de la reforma fiscal, en qué se va a notar el cambio en Hacienda?**

—Como departamento este quizá sea el más técnico. Todo está regulado por ley, lo que da garantía de estabilidad y de derecho. Podremos reforzar algunas áreas, como la lucha contra el fraude fiscal, pero cambios estructurales no veo. **Sin embargo, la Hacienda Foral en los últimos años se ha visto envuelta en la polémica seguramente más de lo deseado.**

—A la Hacienda Foral le perjudica cualquier salida de tono. Eso es cierto. Pero lo ha sido siempre por una situación política, no técnica. Hacienda siempre hace las cosas con arreglo a la ley, y si han discrepancias se resuelven en los tribunales. Y así debe ser.

**¿Así ha sido con Osasuna?**

—Con Osasuna no ha habido trato de favor. Así lo dijo Comptos además. Sí que ha habido un clarísimo trato de favor por parte del Parlamento, con la ley que hizo.

**¿No le gusta esa ley?**

—En general, como profesionales de Hacienda no nos ha gustado mucho que se haya gestionado así. Fue un trato de favor legal, pero un trato de favor.

**¿Es una cuestión cerrada ya?**

—Yo creo que está bien encauzado. En septiembre tuvimos que cerrar los flecos pendientes, porque la tasación, además de ser dudosa, venía con el gusano de hipotecas. Pero está todo ya en vía de cobro con un control específico. Ahora vamos a hacer un seguimiento de todas las deudas.

**Ahora llegan unas elecciones generales. ¿Pueden ser un problema para la Hacienda Foral?**

—Lo pueden ser si el nuevo Gobierno plantea terminar con el Convenio. Aunque sería un proceso que veo muy complicado porque habría que reformar la Constitución y el Amejoramiento, y ahí los navarros creo que tendríamos algo

que decir.

**Ciudadanos plantea abiertamente la supresión de la autonomía fiscal, y es posible que tenga la llave del próximo Gobierno.**

—Desde luego quitar el Convenio es una opción. Detrás hay un pacto y una historia, pero en el fondo es una Ley Orgánica. Y si llega un Congreso que la suprime, estará en su derecho. ¿Pero entonces en qué situación nos quedamos? ¿Cómo una comunidad del régimen común, o volvemos a 1839 con la reintegración foral plena? El escenario jurídico sería interesante.

**El problema en cualquier caso no es tanto que se vaya a quitar el Convenio, sino que se quieran cambiar las condiciones económicas en perjuicio para Navarra.**

—Eso es algo a lo que no tenemos miedo. Estamos dispuestos a hablar porque, sinceramente, creo que Navarra está aportando más de lo que nos corresponde.

**¿Navarra paga demasiado?**

—Navarra paga lo justo porque es lo que han acordado ambas administraciones. Puesto a analizar, habrá estudios que dirán que pagamos de menos y estudios que dicen que pagamos de más.

**¿Y por qué cree que Navarra paga más de lo que le corresponde?**

—La realidad es que pagamos el 1,6% de los gastos del Estado, y eso es un 20% más de lo que nos correspondería según población. Y que pagamos también la parte de la descomunal deuda del Estado correspondiente a gastos corrientes o a las transferencias a las comunidades. Hay varias cosas que se pueden discutir, también argumentos contrarios que planteará el Estado.

**Ahora toca además renovar el Convenio para cinco años. No parece el mejor escenario.**

—Tendremos que esperar al nuevo Gobierno de España para iniciar lo que son las negociaciones del quinquenio 2015-2019. Y habrá que hablar de todo, de la aportación anual y también de una serie de reformas en aspectos técnicos importantes que afectan sobre todo al IVA que se ha complicado mucho con el cambio de las exportaciones. Habrá que innovar.

**¿Se han marcado plazos?**

—Es algo más complicado y puede costarnos tiempo. De todas formas, confío en que a lo largo de 2016 podamos llegar a un acuerdo. Nos interesa a nosotros y también al Ministerio. —I.F.

**“En 2016 veremos algunos avances sociales, pero en líneas generales va a ser un año de transición”**

# Economía



Manifestación en Pamplona contra la reforma laboral en marzo de 2012. Foto: Javier Bergasa

## LA REFORMA LABORAL SE CEBA CON PLANTILLAS DE EMPRESAS DE MENOS DE 50 EMPLEADOS

- Proliferan convenios que precarizan condiciones, con aumentos de jornada y reducciones salariales ● Se saltan la ley al crear categorías profesionales y contratos
- Puede haber 1.500 empleados afectados

◀ Sagrario Zabaleta

**PAMPLONA** — El último eslabón de la cadena suele padecer siempre las penurias de quienes le preceden: tanto los trabajadores de empresas de pequeño tamaño como esos mismos negocios por las condiciones laborales de los primeros y las condiciones de pago de los trabajos de los segundos. La reforma laboral, que ya ha cumplido tres años, se está cebando con plantillas de empresas de menos de 50 trabajadores en Navarra, al proliferar convenios que precarizan las condiciones laborales, con el incremento de jornadas, con reducciones salariales por debajo de las pactadas en los convenios sectoriales, con la creación de categorías profesionales o con

la elaboración de nuevos contratos.

El empeoramiento de las condiciones laborales de estos empleados se puede producir porque estas empresas quieren lograr más beneficio a costa de sus plantillas o porque pueden padecer problemas de liquidez ante la disminución del precio por el trabajo que realizan o la dificultad para cobrarlos, entre otros motivos.

El colectivo de trabajadores afectados por esta práctica puede ascender a los 1.500, una cifra pequeña si se compara con los cientos de miles de empleados amparados en convenios colectivos en Navarra, ya sean de empresa, sectoriales o estatales, pero no por ello, menos importantes. “El último caso de precarización que he presenciado en la Comunidad ha sido

el siguiente: un hotel se regía por el convenio de la hostelería, pero para hacer las habitaciones contrató a una empresa multiservicios, con un convenio propio, que paga a sus trabajadoras cuatro euros brutos por cada habitación que limpia”, cuenta Ricardo Jimeno, secretario de Acción Sindical de CCOO. La reforma suprimió la prevalencia de unos convenios sobre otros. Con ello, el PP consiguió eliminar la obligatoriedad de que las condiciones de trabajo de las plantillas mejoraran cada vez que el ámbito de aplicación se iba estrechando.

Antes de 2012 existía un estatus: los convenios de empresa se situaban en la cúspide de la pirámide, tras ellos se ubicaban los sectoriales provinciales; por debajo, los estatales y en la base, el Estatuto de los Trabajadores, que recoge las condiciones laborales esenciales. A medida que se escalaba la pirámide, las condiciones laborales iban mejorando y nunca el convenio superior podía empeorar las condiciones de los que estaban por debajo. Pero, con Rajoy esta exigencia se eliminó en 2012 y desde entonces, los convenios de empresa tienen prioridad sobre el resto, es decir, que ya no tienen que mejorar las condiciones

laborales que reflejen los sectoriales, aunque en determinadas materias deben respetar lo que señalan estos últimos. Este escenario ha favorecido el aumento de convenios en empresas de menos de 50 trabajadores, “sobre todo en el sector servicios, porque aquí tiene un gran peso los salarios sobre el volumen del negocio total, y la vía para que ese porcentaje disminuya es a través de una reducción de sueldos”, remarca Jimeno. Según el Gobierno foral, el 59% de los convenios de empresa firmados en 2013 correspondían a negocios de menos de 50 empleados; en 2014, ese porcentaje fue del 40,5% y este año, del 30%.

**INCUMPLIMIENTO DE LA NORMA** La reforma laboral no permite que los nuevos convenios de empresa contemplen jornadas superiores a las establecidas en los convenios sectoriales, tampoco que se creen nuevas categorías profesionales ni contratos y tampoco un periodo de prueba superior al pactado en el sectorial, recuerda Jimeno. Aclara que “lo normal está siendo que una pequeña empresa amplíe su jornada laboral al máximo, a las 1.840 horas, que a

### EN BREVE

● **La diferencia.** Jimeno diferencia entre los convenios de empresa de más de 50 y de menos de 50 empleados. Los primeros, con representación sindical, “mantienen las condiciones”, dice; en cambio, “todos los de menos de 50 empeoran las condiciones respecto a los sectoriales”.

● **Comparación de salarios.** Los convenios sectoriales concluirán el año con una subida salarial media del 0,88% y los de empresa están en el 0,4% ahora. Según el Gobierno foral, en 2014, la subida en los convenios sectoriales fue del 0,5%; en 2013, del 1%; en 2012, del 2,48% y en 2011, del 3,28%. Y el incremento en los convenios de empresa fue del 0,5% en 2013; del 0,92% en 2012, y del 2,64% en 2011. El de 2014 no está disponible.

● **Algunas cifras.** En 2013 se rubricaron 83 convenios de empresa, de los que 49 pertenecían a negocios de menos de 50 empleados; y en 2014, se rubricaron 74, de los que 30 eran de empresas de menos de 50.

### LA FRASE

**RICARDO JIMENO (CCOO) “ES ESCANDALOSO QUE LA ADMINISTRACIÓN PUBLIQUE ESTOS CONVENIOS”**

El secretario de Acción Sindical de CCOO, Ricardo Jimeno, resalta que “es escandaloso que la Administración publique estos convenios, lo que demuestra que no hay una vigilancia legal”.

veces supone superar entre cien y 150 las establecidas en un convenio sectorial, algo completamente ilegal”. Como ejemplo, indica que “CCOO ha ganado 44 impugnaciones a nivel estatal sobre convenios de empresa, y la mayoría por el incumplimiento de la jornada”.

**CÓMO SE DEBEN ACORDAR** Este tipo de convenios de empresa se deben rubricar entre la dirección y una representación de los trabajadores independiente o de algún sindicato. Pero, se ha detectado la práctica de las comisiones ad hoc, es decir, “en una asamblea se elige a dos o tres empleados como representantes y ellos firman, un mecanismo que no se debe aplicar en la negociación de estos convenios”, resalta. Aunque sí se puede realizar “en un descuelgue o modificación sustancial de las condiciones de trabajo”. “Me he encontrado casos en que el encargado e incluso el hijo del jefe han rubricado dichos acuerdos”, concluye. Este es el lado negativo de la prioridad de los convenios de empresa, utilizarla para empeorar condiciones. Pero hay un lado positivo si esta reforma no se modifica, poder usarla para lograr el efecto contrario. ●

Acaba de culminar dos años de trabajo personal en una obra enciclopédica que ha titulado 'El Concierto Económico: una visión personal' como muestra de su compromiso por difundir y defender este sistema

**PAMPLONA** — Mientras se plantea acometer *El concierto para ni-nis: ni tiempo ni idea*, una versión de bolsillo del trabajo recién terminado, Pedro Luis Uriarte sigue empeñado en poner en valor la realidad del sistema vasco de financiación. Un sistema del que fue arquitecto en primera persona 35 años atrás al negociarlo y firmarlo en su versión vigente. Un sistema, advierte, que ahora mismo no habrá más de un 7% de la población vasca capaz de explicar. Pero Uriarte se considera en primer lugar un ciudadano que da su opinión, no que hace política. Aunque su reflexión implica consideraciones de esta naturaleza cuando reclama tomar conciencia de la realidad económica del país para poder transformarla y asentar nuevos cimientos.

**¿Por qué hace falta difundir aún hoy las bondades del Concierto?**

—Porque no es solo que no se conozca, es que no se valora. Porque este no es un debate político y tampoco se sabe que el Concierto no es un tema técnico; son camas de hospitales, es educación, es el apoyo al que no tiene trabajo, a la viuda. Es gasto público, que es el elemento más redistributivo que existe.

**Pero esto no está en el debate político preelectoral. Nos hablan de eliminar, revisar o suspender el Concierto y el Cupo.**

—El Concierto lo pueden rechazar visiones centralistas. Si esto es un elemento de diferenciación, se lo quieren cargar como sea. Pero la persona que tiene ideología legitimamente independentista tendría que ser un acérrimo defensor del Concierto. Sin embargo, los hay que lo ven con distanciamiento porque les resulta poco; lo ven como vínculo de unión con España. Pero la independencia tiene dos vertientes: la política y la económico-financiera. ¿Pretende construir un país independiente sin una base económica-financiera?

**¿Se contempla eso en Catalunya?**

—El problema de Catalunya con su petición no solo es la vertiente política sino que luego tendría 68.000 millones de deuda, un *rating* de bono basura y tiene que asumir casi el 20% de la deuda española. ¿Y cómo va a financiar 260.000 millones de deuda? Pues sería un estado fallido de entrada. La situación vasca, precisamente por el Concierto, es distinta. Le caería el 6% de la deuda estatal, 50.000 millones, tiene 10.000 de deuda propia pero un *rating* dos puntos superior a la del reino de España. Habría un momento de duda: ¿a estos les prestamos? Pues harán los bancos sus cálculos y verán que se nos puede financiar porque pagamos. Así que para un independentista el Concierto debería ser algo a defender a muerte.

**También hay críticas sindicales.**

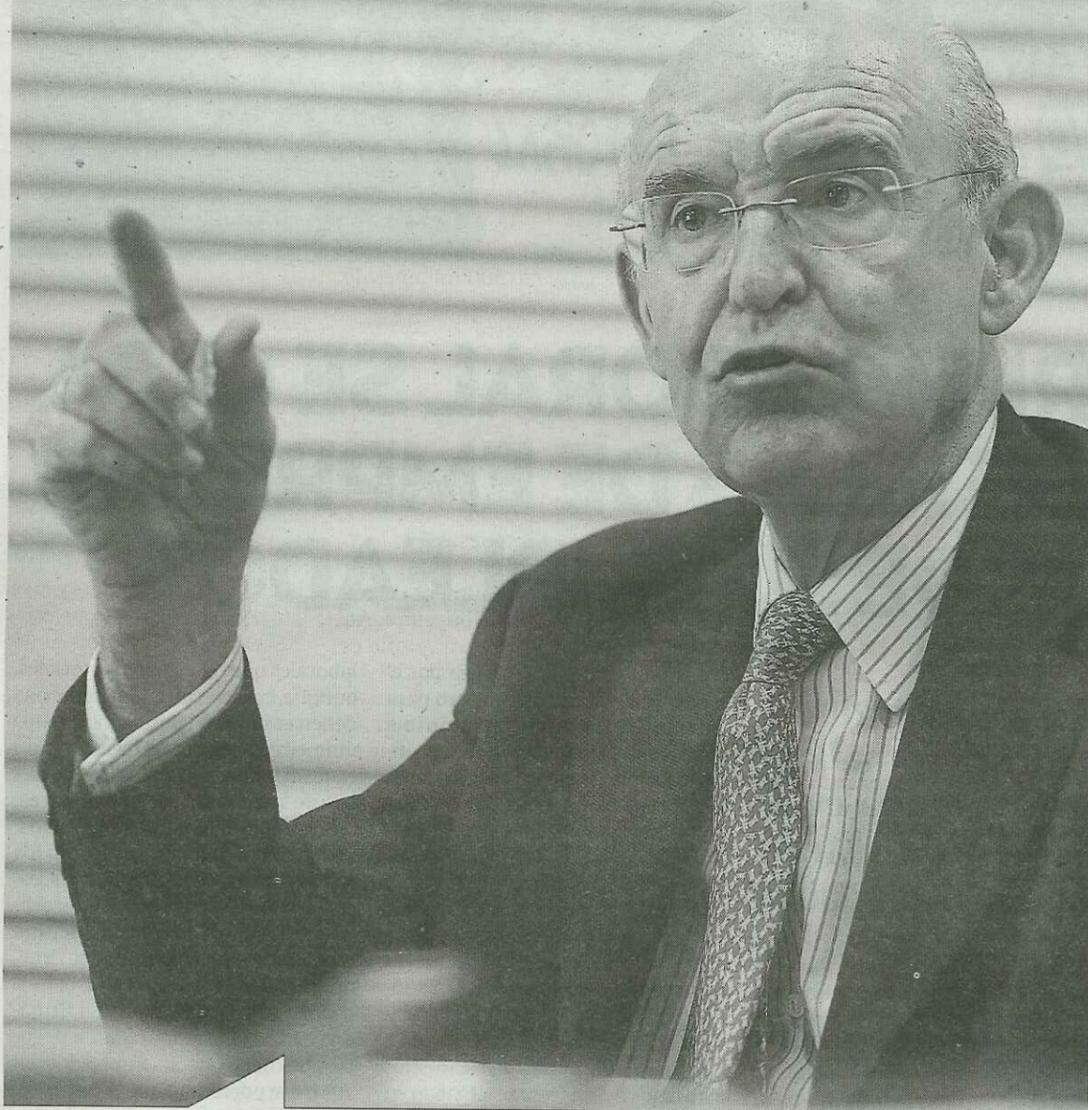
—Desde la vertiente sindical, aunque le moleste muchísimo a ELA, no defender el Concierto es un error

## Pedro Luis Uriarte

EXCONSEJERO DE HACIENDA DEL GOBIERNO VASCO

# “El Concierto y el Convenio necesitan una defensa conjunta de lo que es común”

Una entrevista de Iñaki González  
Fotografía Borja Guerrero



catastrófico. Porque lo están viendo desde una perspectiva político-institucional, pero el Concierto es la columna vertebral del Estado de bienestar. Y es lo que permite políticas redistributivas máximas. Yo no consumo sanidad pública ni educación pública ni renta de garantía, que es donde se van el 73% del gasto público, pero pago mis impuestos. Luego estoy aportando: redistribución clarísima. No confundas eso con la lucha institucio-

nal. ¿Que te cae gordo el gobierno y sus gobernantes? Perfecto, pero no dejes de defender su esencia.

**El Convenio navarro se había librado de ese señalamiento.**

—Estos aspectos del debate han pasado desapercibidos hasta ahora. Hay una evidente intencionalidad política. La sorprendente diferencia entre los ataques del pasado al Concierto económico y al Convenio navarro. La metodología de cupo que yo negocié se incorpora copiada letra a letra al

Convenio de Navarra. Tienen exactamente la misma metodología. En una situación política peculiar, hay un momento—en la etapa de Aznar e Ibarretxe— en que en los tribunales hay cien normas forales vascas recurridas por cuatro navarras. Las normas navarras, que eran muy parecidas, no se reclamaban. Los motivos: formales y políticos. La parte política era que en Navarra gobernaba UPN en alianza política con el PP y Navarra es cuestión de Estado desde esa perspectiva.

**Y, ¿qué ha cambiado?**

—El elemento diferenciador es que, a partir del mes de mayo, hay una configuración política distinta y Navarra, que hasta ahora no había aparecido en ningún sitio, aparece ahora en el mismo frente del discurso de que hay que cargarse el Concierto y el Convenio. Es una razón política. A partir de ahora van a estar en la misma situación que la Comunidad Autónoma Vasca. Por eso, debería haber un acuerdo de inteligente colaboración, sin interferencias, en interés de ambos para defender de común acuerdo y con los mismos criterios lo que es común. Porque hasta ahora, el Concierto y el Convenio han sido primos hermanos de doble consanguinidad, pero de dos familias enfrentadas. Pues ahora, necesitan la defensa inteligente de los intereses de ambos porque desde mayo pasado están en la misma nave política que la CAV: bajo sospecha. Te tienes que apoyar.

**Pero hablaba también de una parte formal.**

—Había una razón jurídica: las normas forales podían ser recurridas por cualquiera al Tribunal contencioso administrativo y las navarras tenían que ir al Constitucional. Es el famoso blindaje sobre el que se llega a un doble acuerdo de paz fiscal por el que se retiran los cien recursos y el de blindaje. Este último está recurrido por las comunidades limítrofes al TC y aún no se ha decidido. Si pasa algo, la solución sería que las normas forales sean ratificadas inmediatamente por el Parlamento vasco. Y eso no impide a las Juntas generales aprobar lo que sea, se llega a un acuerdo político supongo sensato para aplicar una ley habilitadora de coordinación y armonización fiscal y eso evita que las normas forales vascas sean recurridas por cualquiera y solo se pueda ante el TC por los habilitados para ello. Ese es ejemplo de un problema que tenemos en este país, que somos más un archipiélago y estamos fragmentados. No sabemos separar lo que son planteamientos estratégicos, hacia afuera, de lo que son tácticos hacia adentro. Hacia afuera, bloque, hacia adentro ya nos arreglaremos. Pero ahora no somos un bloque; somos una sociedad fragmentada política, institucional, económica y deportivamente.

**El PP ha acordado con UPN eliminar la disposición transitoria que otorga a los navarras decidir si quieren sumar con la CAV. Puestos a abrir el melón constitucional, ¿puede estar en riesgo el sistema concertado?**

—Una tontería como la copa de un pino, porque la puede eliminar de la Constitución, pero a ver cómo la elimina del Estatuto de autonomía del País Vasco y del navarro. Y eso está sometido a referéndum. La misma Constitución que se modificara tendría que ser sometida a referéndum. Y, ¿tendría un resultado favorable en Euskadi y Navarra el eliminar la cobertura constitucional foral? Y, por esa idea de que vascos y navarros tienen que pagar más cupo ¿usted se va a crear un problema político en el año 2016 con una constitución desintegradora? Porque en el caso de Euskadi, el problema político potencial es más complejo que en Catalunya. Junts pel

sí con la CUP suma una mayoría que roza el larguero y con el 47% de los votos. Aquí el nacionalismo suma dos tercios del censo y 62 parlamentarios. Por tanto, mayoría cualificada y un problema político mayor. Y, siendo Navarra una razón de Estado, ¿le va a quitar usted a la razón de Estado algo que tiene desde 1841? Pues menudo follón político. Pero, además, el Concierto está en el Estatuto de Autonomía y ese está aprobado por referéndum. Si lo deroga como ley orgánica, ¿qué ofrece a cambio? ¿Un estatuto sin Concierto ni aprobado por referéndum? ¿Y quién se lo va a aprobar? ¿Va a imponer una Ley de Amejoramiento quitándole a Navarra el Convenio? Es una barbaridad. Sería un acto de agresión clarísimo, porque quienes lo proponen son partidos que, desde una supuesta mayoría estatal, imponen a una mayoría vasca un sistema que no quiere. Yo creo que hay gente suficientemente inteligente, una vez pasados los ardores patrióticos y las elecciones, para que eso sea impensable y hasta imposible jurídicamente.

¿A pesar de quienes nos atribuyen

**“La persona que tiene ideología legítimamente independentista tendría que ser un acérrimo defensor del Concierto”**

**“El Concierto es la columna vertebral del Estado de bienestar. Y es lo que permite políticas redistributivas máximas”**

**“Eliminarlo sería un acto de agresión. Creo que hay gente suficientemente inteligente para que tras las elecciones eso sea impensable”**

**“Quienes atacaban al Concierto apuntan ahora al Convenio navarro por el cambio de Gobierno del pasado mes de mayo”**

la imagen de paraíso fiscal?

–Seguimos teniendo la imagen de paraíso fiscal y, a la chita callando, los que no tienen esa imagen se están llevando el gato al agua. En el período de desarrollo de la etapa democrática, la Comunidad de Madrid ha elevado su PIB en casi 40.000 millones de euros. Que equivalen a 8.000 millones más de recaudación.

Eso no ha pasado en otros sitios.

–No, claro. A medida que se ha ido descentralizando el poder político se ha centralizado el económico, el cultural, el mediático; centralización de talento, capacidades, centros de decisión, infraestructuras, etc.

¿Es una decisión planificada esa de reforzar el centro?

–Es un modelo clarísimamente inducido políticamente. Se está apostando por ese modelo, que es enormemente empobrecedor para el resto.

¿Y cómo se puede responder a ese proceso desde Euskadi?

–Pues tenemos que hacer una refle-

cción como país. Repensar Euskadi y apostar por la transformación. Siguiendo la línea continuista que tenemos, vamos seguro a la decadencia. Una economía con alto paro (15%) y un horizonte económico poco dinámico como es el europeo, con el cual nos relacionamos más del 60% de nuestra economía, la situación demográfica, la competencia de Madrid y un entorno político interrogante en términos constitucionales, tenemos que repensar el país como lo hicimos en 1980. El Estatuto, el Concierto, la LTH, definieron un modelo de país. Pero es que ha cambiado el mundo y ha cambiado España. Y estamos bajando poco a poco con el problema de hacérselo ver a una sociedad adormecida, autocomplaciente en su bienestar con un PIB per cápita como yo: viejo. Con poca gente joven trabajando soportando a una creciente de más de 65 años. El Gobierno, los partidos que se sienten comprometidos, hay que sentarse en una mesa y hay que reflexionar.

¿Y qué habría que analizar?

–Hace falta una reflexión profunda sobre la política presupuestaria. Ahora se entiende la política pública de primar el gasto público: lo urgente sobre lo necesario. Con visión de corto plazo por una crisis social gigantesca en el año 2008 hay que dar respuesta a esa gente. Pero esa dinámica, aplicada a largo plazo, es suicida. Porque si no apuestas por lo necesario, la internacionalización, el I+D, por lo que todos saben que es necesario, estás perdido. A cambio de esa economía de subvención, que puede ser muy necesaria, estás dejando de hacer lo que te puede producir aumento de actividad, con ella recaudación y así mantener los servicios sociales. Nuestro objetivo es hacer una economía que crezca más que la española.

¿Cómo se afronta esto?

–La única forma es que ocurra lo mismo que entre 1993 y 2007, que crecimos más que la economía española y teníamos un paro técnico. En ese tiempo, la Seguridad Social en tus manos te habría ahorrado al Estado un pago de 2.800 millones. Pero cuando la crisis afecta a tu economía, sufrimos más que el conjunto de la española porque tienes personas de más edad, más prestaciones y bajan las cotizaciones. Y en cinco años te hace un agujero de unos 1.500 millones por año. Si se los restas al presupuesto vasco, el problema habría sido complicadísimo. Por eso el gran debate no es subir los impuestos. Eso es trivial. Se trata de generar actividad, atraer inversiones generar empleo, etc.

¿Y el Concierto permite hacerlo?

–Nos da el marco porque en virtud del Concierto podemos articular políticas económicas diferenciales. Castilla-La Mancha, ¿cómo va a hacerlo, si es una economía subvencionada por el Estado? Tendrá que hacer lo que le diga el Estado. Aquí tenemos una expectativa. Otra cosa es que acertemos. Pero se puede hacer. Habrá que renunciar a cosas, habrá que ajustar otras cosas y habrá que potenciar otras. Esa es la estrategia que hay que poner sobre la mesa. Hay que repensar Euskadi de arriba abajo. Hay que afrontarlo. No lo puedes hacer ahora, con unas elecciones el 20 de diciembre, pero lo tienes que hacer. ●

## “Nos faltan recursos en políticas esenciales; hay que redefinir el presupuesto”

**PAMPLONA** – El libro de Pedro Luis Uriarte dedica todo un capítulo a analizar las perspectivas de futuro de la economía vasca y las capacidades, pero también obligaciones, que implica el sistema de Concierto Económico. **No parece muy optimista.**

–Yo lo que digo es que tenemos un problema de futuro complicado. No dramático, pero sí un problema de desgaste. Euskadi pesaba el 7,53% del PIB del Estado cuando yo negocié el Concierto y ahora pesamos el 6,07%. 15.500 millones de PIB se nos han largado. Pero, además, esa caída ha financiado más del 40% del crecimiento de Madrid. En la etapa democrática, el gran perdedor económico es Euskadi.

¿De dónde viene ese desfase?

–De los años 80, con todo el proceso de reconversión industrial. Todo lo que ha desaparecido ha sido sustituido por otro tipo de empleo y empresas más eficientes productivamente pero que no producen el mismo PIB. **Visto así, no parecemos muy privilegiados por el Concierto.**

–Incluso con Concierto hemos perdido 30.500 millones de euros respecto a la economía mundial por no aguantar su ritmo de crecimiento. Además, España es el país 187 con peor perspectiva demográfica de 192. Y nosotros estamos peor. Y esa es una presión sobre el gasto público, tremebunda. Y, como asumimos el riesgo de recaudación por el Concierto, tenemos que soportarlo solos.

**Habría que recaudar más.**

–¿Y eso se soluciona con aumento de impuestos? Pues, oiga, sí. Pero cuando sube usted los impuestos se producen dos efectos: aumenta el fraude fiscal y se te escapan contribuyentes. Aquí ha habido fuga de contribuyentes que están pagando impuestos en Madrid.

**Las necesidades que ha traído la crisis también habrán limitado los recursos.**

–Yo creo que hay una gran preocupación por la carencia de recursos económicos en políticas esenciales. El plan de internacionalización del Gobierno vasco, que está muy bien concebido, tiene dotaciones económicas insuficientes. Clarísimamente y justificadamente porque se está atendiendo a lo urgente, que

es lo asistencial, sobre lo necesario. El Plan de I+D tiene el mismo problema. Estamos muy ahogados presupuestariamente.

**Pero en los países que son referencia en I+D hay un fuerte componente privado, no todo es inversión pública.**

–Al sector privado hay que apoyarle, incentivarle y exigirle. Sentarse con ellos y, con los números sobre la mesa, pensar conjuntamente. Ellos van a mirar por lo suyo, pero también les va en ello. Hay que movilizar al país. **¿Y qué hacer?**

–El factor limitativo son los ingresos. Si son de 13.000 millones de euros, hay que repartir las cartas con ese techo, porque el endeudamiento lo tienes que devolver y te suma hoy pero te resta después. La otra opción es cómo conseguir que ese techo suba. Con mayor crecimiento económico, que reduce su tasa de paro y los consumos urgentes y de deuda. Pero ese escenario no pasa por más RGI ni por más camas de hospitales. Pasa por

**“Para lograr recursos que faciliten más crecimiento a lo mejor no hay que detraerlos de la RGI, pero igual no tiene usted que hacer una carretera”**

educación, I+D, internacionalización, etc. ¿Detrayéndolo de la RGI? Pues a lo mejor no, pero igual no tiene usted que hacer una carretera. Para saberlo hay que analizar cada partida de gasto y ordenar el presupuesto por prioridades. Lo urgentísimo: aquí la gente no se puede morir de hambre. Y determinar con qué ingreso no se muere de hambre. Después, identificar lo urgente, luego lo necesario, lo prescindible... Divídamelo el presupuesto en estas categorías. Y, a partir de ahí, a crear un consenso político.

**Urkullu propuso consensuar prioridades y nadie le cogió el guante**

–Claro, pero igual hay que empezar a contarle a la sociedad vasca la verdad. Y la verdad es que, si no espabilamos, este país no va a tener futuro. Hay que cambiar percepciones. Vamos a dejar de decir que nuestro país es uno de los más ricos del mundo. Porque no lo da un mayor PIB sino una población estancada. –I.G.



Pedro Luis Uriarte, a contraluz ante la ventana de su despacho. Foto: B. Guerrero

# Dos veteranos de UGT se perfilan como aspirantes a suceder a Méndez

Miguel Ángel Cilleros y Josep María Álvarez, favoritos para liderar la modernización del sindicato

**MADRID** - UGT fija esta semana las bases de su nueva estructura dentro de un proceso de renovación que incluye el relevo en la secretaría general, a la que se prevé que concurren dos veteranos: Miguel Ángel Cilleros, responsable de Servicios para la Movilidad, y Josep María Álvarez, secretario general en Catalunya.

De esta forma, el proceso de modernización del sindicato irá parejo al relevo de Cándido Méndez, tras más de dos décadas al frente del sindicato. En esa disputa por la secretaría no va a primar el cambio generacional con un candidato más joven sino "la experiencia y la trayectoria" como herramientas fundamentales para capitanear el cambio.

Fuentes de UGT explicaron que buena parte del sindicato piensa que la juventud "no es un valor ni una cualidad" y recordaron que el anterior congreso limitó a tres los mandatos para estar al frente de la secretaría, con lo que "el relevo generacional podría llegar a posteriori".

Para dar el pistoletazo de salida a la modernización del sindicato y a la reelección del secretario general, esta semana (25 y 26 de noviembre) se reúne el Comité Confederal, máximo órgano entre congresos, que debatirá el adelgazamiento de la estructura, ya que se pasará de 6 a 3 federaciones. Pero, sobre todo, se abordará un "cambio cultural" que permita más participación de las federaciones en las decisiones de la Ejecutiva.

**AMPLIA EXPERIENCIA** Josep María Álvarez declaró que lo que le mueve a participar en este debate de la sucesión es "lo que pueda aportar al sindicato" desde su dilatada experiencia en Catalunya. "No hay otra perspectiva", asegura.

Álvarez, de 59 años, reconoció que hay compañeros que le han propuesto: "y yo no he dicho que no", pero también quiso dejar claro que no está en ninguna carrera, ni rivalizando con nadie por ser secretario general.

Asimismo, admitió que tiene el apoyo de la Federación de Metal, Construcción y Afines (UGT-MCA) y, previsiblemente, de la catalana, pero aseguró que el debate ahora está en "actualizar el sindicato" y "hablar de equipos", no de "hiperliderazgo".

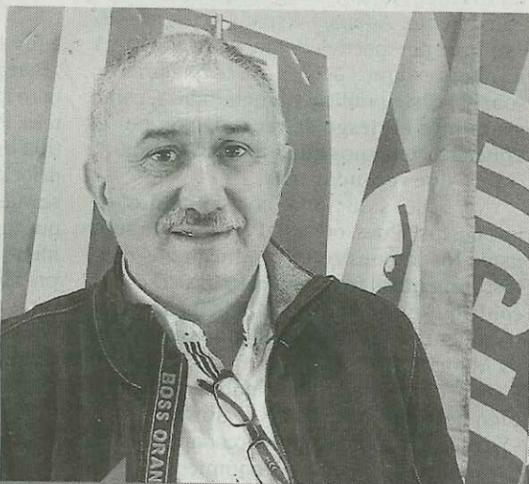
Se trata, dijo, de poner encima de la mesa un proyecto común, de aunar esfuerzos y dejar claro que no se trata solo del relevo de la Secretaría General sino de toda la Comisión Ejecutiva.

Además, Álvarez abrió incluso la posibilidad a una candidatura de consenso ya que su interés es "enfrentar el cambio con voluntad de equipo, no desde la confrontación".

Por su parte, Miguel Ángel Cilleros, de 53 años, admitió que la posibilidad



El secretario general de UGT, Cándido Méndez, en Logroño el pasado viernes. Foto: Efe



**"Quiero afrontar el cambio con voluntad de equipo, no desde la confrontación"**

**JOSEP MARÍA ÁLVAREZ**  
Secretario general de UGT en Catalunya



**"Hace falta un proyecto a medio y largo plazo, no uno transitorio"**

**MIGUEL ÁNGEL CILLEROS**  
Responsable de Servicios para la Movilidad

de dirigir el sindicato le produce "vértigo" y comentó que él, de momento, no habla como candidato ya que todavía no ha dado el paso formal.

No obstante, precisó que "solo dará ese paso" si sabe que tiene detrás apoyos suficientes, "de no ser así lo único que haría sería enturbiar el proceso".

Sobre el relevo generacional demandado en su día por Cándido Méndez, Cilleros consideró que no se pueden hacer "experimentos" y que esta organización no puede estar cada 3-4 años con una situación de incertidumbre.

Cilleros apostó por compaginar edad con experiencia y responsabi-

lidad, descartó que haya ningún "choque generacional" y pidió que no se precipite el debate de candidaturas.

En su opinión, se trata de que el sindicato se desarrolle "de manera capilar" y llegue al centro de trabajo, y para eso hace falta un proyecto "a medio y largo plazo" ya que "uno transitorio" debilitaría la organización.

Sobre el período máximo de 3 mandatos, Cilleros recordó que UGT pasa "reválida" cada cierto tiempo y que tiene los mecanismos democráticos para rectificar errores.

Si bien Cilleros y Álvarez se perfilan, de momento, como los candidatos

con más posibilidades, según fuentes de UGT, también la secretaria general de Andalucía, Carmen Castilla, desveló en algún momento su intención de concurrir como candidata igual que la responsable de Cantabria, María Jesús Cedrún.

Todo el proceso de renovación culminará con el 42 Congreso, que se celebrará del 9 al 12 de marzo, y que será el del "cambio integral" de estructura y de liderazgo, tal y como anunció hace un año el propio Méndez, que entonces apostó por el "relevo generacional" en línea con las formaciones políticas. - Efe

## Las elecciones castigan al Ibex, según los expertos

El creciente apoyo a partidos antieuropeístas está provocando la huida del inversor extranjero

**MADRID** - Las elecciones generales que se celebran en España el próximo 20 de diciembre, y en particular el creciente apoyo en intención de voto a partidos claramente antieuropeístas penaliza al selectivo Ibex 35 y aleja a los inversores internacionales, según los expertos de XTB.

En su último informe de previsión de mercados, correspondiente al último trimestre del año, el bróker *on line* XTB destaca que, pese a la "visión constructiva" de cara a los últimos meses del año, no se espera que el Ibex sea "uno de los mejores índices europeos", sobre todo por la incertidumbre que introducen los comicios en el ánimo de los inversores extranjeros, que se asoman a España "con cautela".

En concreto, los analistas destacan la mayor visibilidad que han cobrado en países como España o Italia opciones políticas antieuropeístas, que gozan de un creciente apoyo por parte de la población.

Asimismo, España cuenta con el hándicap de la creciente debilidad de Latinoamérica, una región en la que varias de las mayores compañías cotizadas españolas generan buena parte de sus beneficios.

Y es que el estancamiento de las economías emergentes en contraste con la evolución, lenta pero firme, de los países desarrollados representa el principal eje de la evolución de los mercados durante el último trimestre del año.

**DOS VERTIENTES** XTB destaca que la situación económica mundial atraviesa por una fase con dos vertientes bien diferenciadas, si bien ninguna de ellas está exenta de riesgos.

Las economías más desarrolladas mantendrán este último trimestre del año un crecimiento suave, pero amparado por los masivos programas de estímulo de los bancos centrales, frente a la compleja situación de estancamiento que viven los emergentes.

También se refieren a la crisis desatada por el fraude en los motores diésel de Volkswagen, que puede tener efectos devastadores en el sector del automóvil y también en la evolución del principal índice alemán, el Dax.

Otra de las amenazas que se cierne sobre la renta variable de los índices europeos es la crisis desatada por los refugiados sirios, que pone de manifiesto la fragilidad política de Europa y las dificultades para alcanzar un consenso entre sus miembros. - Efe

# Empresas

## El recorte afecta a plantas en Alemania y México y a nuevos modelos Volkswagen reduce en 1.000 millones de euros las inversiones para 2016

El consorcio automovilístico mundial anunció el viernes un recorte de 1.000 millones en sus inversiones respecto a su plan previsto para 2016. La reducción afecta a distintas plantas, en principio ninguna en España, y al desarrollo de nuevos modelos. El grupo destinará 100 millones para el desarrollo de híbridos y eléctricos.

CINCO DÍAS Madrid

El escándalo de las emisiones de Volkswagen comienza a tener un impacto directo en los planes futuros de la compañía. La previsión de los posibles costes que tenga esta crisis (reparaciones, multas, etc.) ha afectado a las previsiones de inversiones del grupo automovilístico, que el viernes fueron recortadas en 1.000 millones.

El grupo destinará en 2016 en torno a 12.000 millones de euros a inversiones, un 8% menos de lo que tenía previsto en su anterior plan de negocio. La automovilística alemana presentó ayer este recorte tras una reunión del consejo de administración. "Nos vamos a ver en un periodo de incertidumbre y volatilidad y tenemos que adaptarnos", señaló el presidente de la compañía, Matthias Müller, tras el encuentro. "Todo lo que no sea imprescindible será eliminado o pospuesto", apuntó.

El consejo de administración del grupo volverá a reunirse el próximo 9 de diciembre para abordar la crisis de las emisiones. Según informaba el viernes la agencia Bloomberg, se estaría preparando un plan de ajuste mayor para cubrir las consecuencias del truco de las emisiones. La CNBC y Reuters informaron también de un crédito firmado por la compañía de 20.000 millones de dólares con 13 entidades para hacer frente a las consecuencias.

Frente a este recorte, la compañía anunció el aumento en 100 millones de la inversión en vehículos de energías al-



El presidente de Volkswagen, Matthias Müller, durante el anuncio de los recortes el viernes. REUTERS

### LAS CIFRAS

**12.000**  
millones de euros invertirá el grupo Volkswagen en 2016, un 8% menos de lo que se preveía en el plan de negocio.

**100**  
millones de euros será el aumento en la inversión en vehículos con energías alternativas, especialmente los modelos híbridos y eléctricos.

ternativas como son los híbridos y los eléctricos. "No vamos a cometer el error de ahorrar en nuestro futuro", aseguró Müller. "Planeamos ir más allá en la apuesta por la digitalización", comentó, poniendo el foco en los sistemas eléctricos de rápido desarrollo. Dara prioridad a las marcas Audi, VW y Porsche.

### Alemania se queda el 50%

El grupo explicó en una nota que la mayor parte de las inversiones irán a nuevos productos, al desarrollo de las plataformas modulares, así como al aumento de capacidades. Estos fondos irán, por ejemplo, al Golf de la próxima generación, al Audi Q5, a la nueva fábrica de Polonia y a los adelantos en electrificación de las plataformas modulares. El 50% de los 12.000 millones irá a las 28 factorías alemanas.

El recorte en la inversión va a afectar algunos proyectos como la cons-

trucción de la nueva fábrica de diseño prevista en la localidad alemana de Wolfsburg. Además, la compañía ha anunciado que revisará la construcción de una planta de pintura prevista en México y la nueva generación del modelo Phaeton.

El plan de recorte no afecta a la joint venture que tiene la compañía en China, cuyos planes alcanzan 4.400 millones de euros de inversión. Estas inversiones saldrán de los fondos propios de las sociedades que tiene la compañía en el gigante asiático.

El viernes concluía además el plazo dado por EE UU para que la compañía esclareciera los datos del escándalo a las autoridades. En este sentido, la compañía informó a los reguladores que 75.000 vehículos adicionales de mayor tamaño como los SUV y los de lujo, así como otros miles de coches llevaban contaminando desde 2009.

## El Gobierno endurece la ley para servicios como Uber X

MARIMAR JIMÉNEZ Madrid

El Gobierno aprobó este viernes un real decreto que modifica el reglamento de la Ley de Ordenación de los Transportes Terrestres sobre Arrendamiento de los Vehículos con Conductor (VTC), lo que pondrá fin a los paros previstos para el día 30 por las asociaciones de taxistas. La vicepresidenta del Gobierno, Soraya Sáenz de Santamaría, dijo, tras el Consejo de Ministros, que con los cambios incluidos se logra "reforzar la seguridad jurídica" en la prestación de servicios de transporte de viajeros en vehículos de turismos.

Entre las novedades que incluye el texto está que se prohíbe explícitamente que los conductores de servicios como los de Cabify o Uber X (si finalmente Uber decide lanzar este servicio en España) no po-

### TAXISTAS, A FAVOR

Las organizaciones de taxistas Fedetaxi, CTE y Unalt aplaudieron el real decreto, pues creen que con este texto el servicio público del taxi "queda reforzado" y se "pone fin a dos años de inseguridad jurídica", informó Efe.

drán circular vacíos ni coger a gente por la calle como hacen los taxistas. También prohíbe que dichos vehículos se sitúen en paradas sin la contratación previa del servicio.

El texto, que establece que la actividad de los VTC está sujeta a la obtención de una autorización administrativa y fija la proporcionalidad que debe haber entre licencias de vehículos VTC con respecto a las del taxi de 1 a 30 (ambos puntos ya estaban recogidos en el texto anterior), sí añade que los coches VTC solo podrán prestar sus servicios en un 20% fuera de la comunidad donde obtuvieron la licencia.

Uber criticó hace días la regulación española -"una de las más restrictivas de Europa"- y advirtió que no lanzaría su servicio Uber X en España "sin un marco legal que les permita competir". El Gobierno ha dejado claro que no está dispuesto a relajar la norma ni a que haya resquicios legales por donde saltársela.

## Industria investigará 30 modelos en circulación

España se unirá a Alemania y otros países en la investigación de las emisiones de los vehículos que están actualmente en circulación, no solo del consorcio alemán Volkswagen. De esta forma, el Ministerio de Industria informó ayer por la tarde de que "con el fin de cumplir con las recomendaciones de la Comisión Europea sobre la verificación de las emi-

siones de vehículos en condiciones más asimilables a las reales", realizará, una campaña de ensayos de vehículos.

Para ello, a partir de la primera semana de diciembre, se iniciará una campaña de verificación de las emisiones de CO<sub>2</sub>, Nox y otros contaminantes sobre 30 vehículos, con homologaciones Euro 5 y 6.

La selección de los mismos se hará en función de la penetración de los distintos modelos en el mercado nacional. Actualmente el Ministerio está finalizando el protocolo de ensayos a realizar para su envío a la Comisión Europea para la armonización de actuaciones entre los distintos Estados miembros. Los ensayos consistirán en pruebas en cir-

culación, con las condiciones establecidas en el futuro ciclo de emisiones en condiciones reales de conducción, y en ensayos en laboratorio con ciclos diferentes al establecido en la reglamentación actual.

En esta campaña europea de vigilancia de las emisiones en el mercado van a participar países como Francia, Italia, Alemania,

Reino Unido y Suecia. Todos ellos se han comprometido a remitir a la Comisión Europea el resultado de sus ensayos, al objeto de que esta disponga de información suficiente de emisiones de vehículos en el mercado que permita identificar cualquier posible anomalía, para en su caso tomar las medidas correctoras que correspondan.

# Geroa Bai trabajará para derogar la ley estatal que “condena” a los ayuntamientos

El candidato al Congreso, Koldo Martínez, sostiene que la “racionalización” de Rajoy equivale a recortes

**PAMPLONA** – Geroa Bai trabajará en el Congreso de los Diputados para derogar la Ley de Racionalización de la Administración Local, según expuso ayer su candidato, Koldo Martínez, en una reunión de trabajo con una veintena de alcaldes y concejales de su coalición. Con esta ley, según Martínez, “Rajoy ha condenado a los ayuntamientos a la austeridad más absoluta”.

El candidato de Geroa Bai consideró que racionalizar es “la forma sutil de hablar de recortes”, y valoró que la ley estatal ha supuesto “menos dinero, la imposibilidad de inversiones importantes y de generar empleo y servir bien a la ciudadanía”. La propuesta que Geroa Bai lleva al Congreso pasa “por crear una estructura local de ayuntamientos y entidades menores que garantice los servicios públicos y tenga las competencias esenciales, por dotar de financiación a los ayuntamientos y no cortar sus posibilidades de crecimiento y desarrollo”.

Martínez calificó de “impagable e imprescindible” la labor de los cargos electos, ya que “la administración local no es un simple peldaño más de la administración, es el peldaño fundamental”. En la



Koldo Martínez, en el centro, con parlamentarios y cargos electos. Foto: Unai Beroiz

misma línea, afirmó que el trabajo de los cargos locales en sus ayuntamientos “debe marcarnos la guía de los conceptos de cercanía y transparencia que se reclaman a la política de hoy”.

El candidato de Geroa Bai al Congreso se refirió a la difícil legislatura que han soportado las entidades locales y aventuró que en los próximos cuatro años prevé “una legislatura muy difícil para Nava-

**“Hay que crear una estructura local que garantice los servicios”**

**KOLDO MARTÍNEZ**  
Candidato de Geroa Bai al Congreso

rra”, debido a las voces que en las últimas semanas se han alzado contra el Convenio. “Todo el mundo habla de nuestro autogobierno, de nuestro convenio y de nuestros Fueros... Las últimas declaraciones fueron de ayer mismo, de UPyD, y pocos, o ninguno conocen para qué sirven. Nuestro autogobierno es profundamente social, nos permite ser sociales, distribuir lo que recaudamos en lo

que la sociedad necesita de verdad, crear empleo, ayudas a la dependencia, una mejor sanidad, una mejor educación”, indicó.

**NAVARRA PAGA MÁS** Martínez expuso algunos datos sobre el autogobierno y el Convenio Navarro, como que la Comunidad Foral paga a la caja común del Estado 616 millones de euros, un 1,6% del PIB, mientras las comunidades que pertenecen al régimen común pagan un 1,4%. “Vosotros tenéis que explicar que lo que hay en cada pueblo es también fruto del autogobierno, del convenio, del pacto. Que queremos ese pacto y que no podemos consentir que nadie que no conoce nuestro funcionamiento venga a impedirnos funcionar como sabemos funcionar”, concluyó dirigiéndose a los cargos locales que le acompañaban.

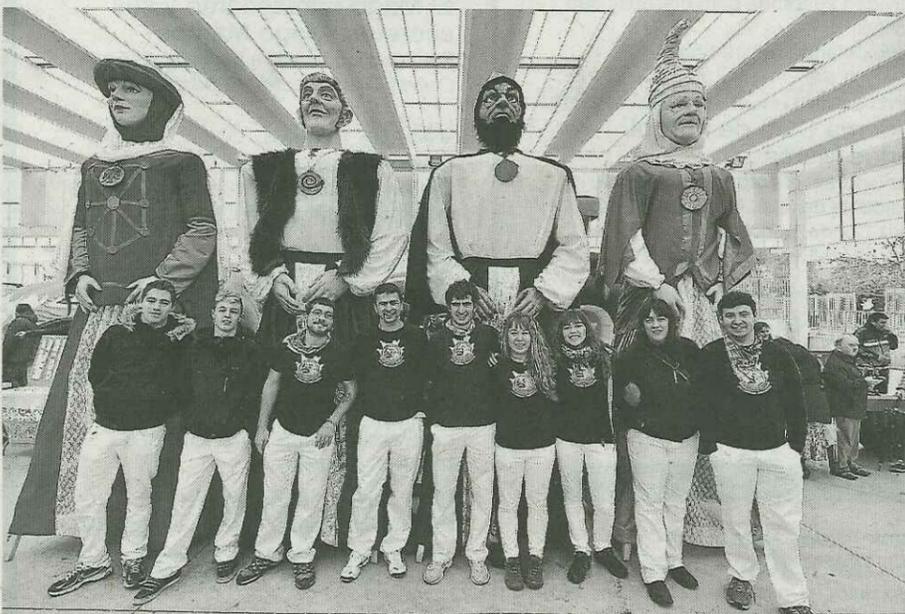
Al encuentro, que tuvo lugar en la sede de Geroa Bai y que se alargó por espacio de más de una hora, acudieron los parlamentarios forales Unai Hualde, Isabel Aramburu y María Solana, los alcaldes de Auritz/Burguete y Egüés, y concejales de Villava, Baztan, Zizur Mayor, Cendea de Cizur, Lesaka, Huarte, Berriozar y Barañáin. – D.N.

## EH Bildu dice que construye “una nueva Pamplona”

Celebró ayer su ‘Hiri Bilgunea’ y asegura que en 2016 el cambio “va a afianzarse”

**PAMPLONA** – El portavoz de EH Bildu en Pamplona, Dani Saralegi, y la concejala de la coalición Mainer Beloki destacaron ayer que EH Bildu “está construyendo una nueva Pamplona de la mano de los vecinos” y pusieron en valor “el trabajo de los barrios”. Saralegi afirmó que “UPN basó su modelo de ciudad en la imposición y EH Bildu lo estamos basando en la participación y el acuerdo”.

EH Bildu está realizando asambleas en los barrios llamadas *Auzo Bilgunea* para analizar “cómo reforzar el cambio desde los barrios” y ayer realizó la asamblea ciudadana *Hiri Bilgunea*, para valorar con su base social “el camino realizado desde mayo y marcar la dirección de los nuevos pasos a dar”. Por su parte, Mainer Beloki resaltó que “otra Pamplona está en marcha” y que “a lo largo de 2016 el cambio va a afianzarse”. Beloki reconoció que “no puede transformarse una ciudad de un día para otro”, pero remarcó que “hay cambios que ya son notorios”. – E.P.



## Mendillorri celebra su día por todo lo alto, a pesar del mal tiempo

**PAMPLONA.** Los vecinos de Mendillorri tenían ayer una cita festiva con el día del barrio y lo celebraron poniendo buena cara al mal tiempo. Como en la calle llovía, trasla-

daron algunos actos al polideportivo del colegio público Mendigoiti y allí desarrollaron parte de las actividades previstas. Los txikis disfrutaron a cubierto de los hinchables y de

los gigantes y cabezudos (fotografía de la izquierda). La música corrió a cargo de Mendillorri Kantuz, de la txaranga Izengabe y del DJ Lander, que amenizó la tarde. Dos de los

puntos fuertes de la jornada fueron la feria de artesanía, a la que acudieron cientos de vecinos (a la derecha) y la comida popular, que tuvo lugar en el Trinkete. Fotos: Iñaki Porto

**El sueño europeo del Helvetia**



**Helvetia se estrena hoy en Bélgica**

PÁG. 44-46

## El yihadismo extiende sus ataques a Malí y deja 27 rehenes muertos en un hotel

El asalto del Ejército terminó con el secuestro de 140 clientes y 30 empleados

En la operación murieron trece yihadistas vinculados a Al Qaeda

PÁG. 6-7

**La mayoría del Parlamento pide a Mendoza más plazas en inglés**

El consejero de Educación reconoce ahora que el excedente de maestros en castellano "no es alarmante"

PÁG. 18-19

**UGT y CC OO de Navarra ultiman sendos recortes de plantillas**

La reducción a la mitad de los cursos de formación es la causa

PÁG. 27

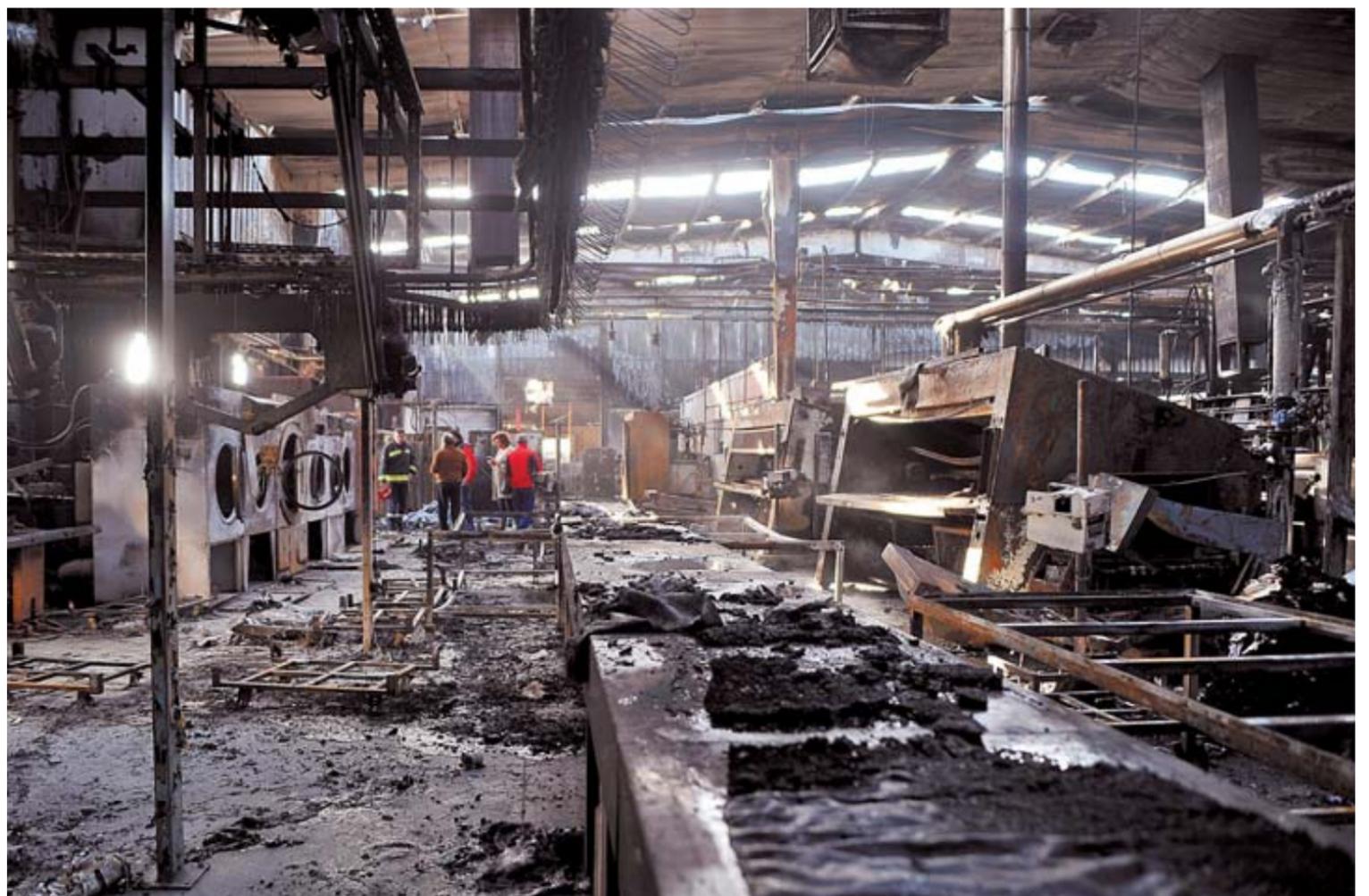
**Los coches españoles pasarán test de emisiones**

• Serán aleatorios, comenzarán en diciembre y analizarán 30 modelos

PÁG. 9

**Sabalza "Si Osasuna es imputado, no nos bajarán"**

PÁG. 38-39



Así quedó el interior de la empresa tras el incendio, que se inició a la 1.50 horas por unas prendas procesadas en la secadora.

ALBERTO GALDONA

## Inquietud en 110 empleados de Marcilla por un incendio

Las llamas arrasaron de madrugada la lavandería industrial Indusal Navarra que tiene entre otros clientes al Servicio Navarro de Salud

PÁG. 20-21

NACIONAL	2	PAMPLONA	28
INTERNACIONAL	5	DEPORTES	38
ECONOMÍA	9	DIARIO DEL MOTOR	50
OPINIÓN	12	ESQUELAS	53
NAVARRA	18	FARMACIAS	67

**COPAS DE BOHEMIA HOY, VINO TINTO**  
PACK DE 2 POR SOLO 6,95€

# Industria realizará test aleatorios de emisiones a los coches en circulación

En diciembre se analizará ya el CO2 y el Nox de 30 modelos de varias marcas

**Ayer se anunció además que el grupo Volkswagen recomprará sus coches trucados en EE UU en vez de repararlos**

**La firma automovilística asegura, no obstante, sus planes en España aunque recorta en 1.000 millones sus inversiones**

**JOSÉ M. CAMARERO**  
Madrid

El Ministerio de Industria va a poner en marcha una campaña para verificar la contaminación que emiten los vehículos que ya se encuentran por las calles circulando. Será a partir de la primera semana de diciembre y permitirá conocer cuál es el nivel de dióxido de carbono (CO2) y óxido de nitrógeno (Nox) que expulsan los modelos más vendidos en España, y no solo los del Grupo Volkswagen.

La medida, que se desarrollará en paralelo a otros países europeos como Alemania, Francia o Italia, afectará a 30 tipos de vehículo, entre los que se encuentran tanto los sometidos a la normativa Euro 5 -en vigor hasta el pasado mes de agosto- como la Euro 6 -en vigor- que hayan sido homologados en España.

La selección de los coches que pasarán esta revisión medioambiental se hará en función de la penetración de los distintos modelos en el mercado. Aunque el Ministerio aún no ha aclarado cuál será el protocolo de actuación que llevará a cabo para retener un vehículo y medir sus emisiones. En cualquier caso, los ensayos se realizarán tanto en circulación, con las condiciones establecidas en el futuro ciclo de emisiones en condiciones reales de conducción, como en laboratorio.

Las pruebas abarcan todas las marcas, ante la preocupación generada entre los conductores por las repercusiones del escándalo de Volkswagen. Al grupo alemán se le acumulan los problemas pa-

ra hacer frente a esta crisis en Estados Unidos. Porque adecuar su sistema informático de medición de emisiones a la legalidad puede resultar tan cuantiosa que la marca optará por comprar los automóviles a sus propios clientes. Aunque eso no implica que también extienda esta medida al resto de mercados, como el español.

**Recompra de VW en EE UU**

Esta nueva posibilidad fue planteada ayer por Mary Nichols, la presidenta de la Junta de Recursos del Aire de California (CARB), el organismo encargado de vigilar las emisiones de los vehículos. "Es muy probable que el resultado final sea la recompra de, al menos, una parte de los coches de los actuales propietarios", según indicó a la publicación alemana *Handelsblatt*. Los modelos que se han comercializado recientemente sí que pueden recibir soluciones de cambio de 'software' más sencillas de

implantar. En los casos de los vehículos de media edad, necesitarían componentes nuevos para solucionar el problema, según la responsable de la CARB. Pero en los coches más viejos, la solución es mucho más compleja y tendrían que ser devueltos a la casa, en vez de ser equipados con nuevos dispositivos de control de emisiones.

El impacto que todas estas medidas tendrá en las cuentas de la empresa ha provocado una primera medida de reducción drástica de costes de la firma alemana. Volkswagen reducirá un 7,6% sus inversiones el próximo año, al limitarlas en 12.000 millones de euros en todo el mundo. Esto es, unos 1.000 millones menos que lo que habitualmente invierte el grupo cada año. En principio, los recortes no tendrían por qué afectar a los planes que el consorcio tiene para fábricas como las dos españolas, donde había previsto invertir 4.000 millones en los próximos

años. "Vamos a priorizar estrictamente todas las inversiones previstas y los gastos, como se anunció, nada que no sea absolutamente necesario será cancelado o pospuesto", indicó ayer el presidente del grupo, Matthias Müller.

**Recortes en diseño**

Pero sí habrá recortes. Los primeros, por ejemplo, relacionados con el nuevo centro de diseño que el grupo había planeado en su sede de Wolfsburg, que se paraliza por ahora. Además, se revisará la construcción de una planta de pintura en México. Y se retrasará la fabricación del Phaeton, un nuevo modelo eléctrico del grupo.

Para clarificar el futuro de las dos plantas españolas del grupo, los responsables de la empresa acudirán por primera vez a la reunión del comité de coordinación creado por Industria y Empleo para seguir la evolución de esta crisis. Será el próximo miércoles, día

25, junto a los responsables de ambos ministerios y los representantes sindicales.

En esa reunión se analizará la inversión de 4.200 millones que ha comprometido el consorcio en España para los próximos años y cómo va a gestionar el paso por el taller de los 683.626 vehículos diesel (de las marcas Volkswagen, Audi, Seat y Skoda) que tienen el motor EA189 Euro 5 con un programa informático, que si está activo, altera los datos de emisiones de Nox. También podrían tratar los problemas en el etiquetado de CO2 de 50.000 unidades del grupo en España.

La empresa ha encontrado un aliado en la Unión Europea, después de que la Comisión haya prolongado el plazo máximo de 10 días -a contar desde el 3 de noviembre- que tenía Volkswagen para aclarar qué modelos y cuántos vehículos están afectados por la manipulación de emisiones de CO2.



Una caravana de vehículos en un atasco en la entrada de la Nacional II a Madrid.

COLPISA

## El expresidente de Afinsa se escuda en la "bisoñez" de sus empleados

**Cano Cuevas califica de "error terminológico" los documentos internos que advertían del "quebranto patrimonial"**

**A. ESTRADA** Madrid

Documentos internos de Afinsa advertían en 2002 -cuatro años antes de la intervención- que la sociedad estaba en situación de "quebranto patrimonial". Para el expresidente de Afinsa, Juan Antonio Cano Cuevas, se trata de "errores terminológicos o conceptuales" porque los encargados del

control presupuestario "no tenían conocimiento suficiente para entender la actividad de la compañía". En el segundo día del juicio penal contra 14 directivos de Afinsa, acusados de estafa, fraude, insolvencia punible, falseamiento de cuentas y blanqueo, Cano culpó a la "bisoñez" de esos empleados de que se apuntara la existencia de irregularidades contables.

Papeles de la propia empresa reconocían que se usaron los ingresos de los contratos CIT -contrato de intermediación temporal donde se ofrecían rentabilidades entre el 5 y el 9% por una aportación única al inicio del contrato- para cubrir tesorería y advertían de que se debía reducir su comercialización para limitar los compromisos futuros, ya que podían "agrandar" los problemas "de extrema gravedad".

La Fiscalía sostiene que el negocio de Afinsa era una estructura piramidal -las rentabilidades se pagaban con las aportaciones de nuevos socios- con compraventas

simuladas y transferencias de beneficios entre empresas del grupo para eludir impuestos.

En cuanto al suministro de los sellos, Afinsa tenía a Francisco Guijarro -también acusado- como proveedor casi exclusivo sin contrato por escrito y compraba a un precio que era el 10% del valor que ponían en el catálogo. Cano argumentó que tanto ese menor precio como el no tener contrato con Guijarro era lo habitual en el sector.

Un informe de Cuatrecasas de 2002 ya alertaba de que existían sellos manipulados e incluso falsificados. Cano afirmó no haber tenido conocimiento del mismo.

# Habría 300.000 millones menos de deuda pública con la regla de gasto

**El pasivo se situaría en el 70% del PIB y no en el 100%, si esta norma funcionara desde 2002, según la AIREF**

DAVID VALERA Madrid

La deuda pública de España está a un paso de sobrepasar la barrera psicológica del 100% del PIB. En septiembre ya se situó en el 99,4% (cinco décimas por encima de la previsión del ejercicio) y superó con claridad el billón de euros. Sin embargo, la realidad podría ser otra si se hubiese aplicado la regla de gasto desde hace más de una década y el pasivo apenas alcanzaría el 70%. Es decir, la deuda de las administraciones públicas sería 300.000 millones de euros inferior a la actual, según un documento publicado ayer por la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIREF) con el que intentó poner de relieve la importancia de esta norma fiscal.

La extraordinaria diferencia en los niveles de deuda que, según el estudio, se habría producido si la regla de gasto se hubiese aplicado

desde 2002 (en realidad empezó a utilizarse en 2013 con la Ley de Estabilidad) sería el equivalente a todo el incremento del pasivo que se ha producido durante la legislatura (300.000 millones). La implantación de la regla de gasto habría permitido, siempre según estas estimaciones, que España terminase 2008 con un superávit del 3,5% y no con un déficit superior al 4% como ocurrió.

Además, durante los años de bonanza (2004 a 2007) los superávit habrían sido muy superiores porque la regla de gasto impediría consumir todo el saldo positivo de las administraciones públicas. Estas cuentas más saneadas permitiría incurrir en una menor deuda pública. Asimismo, el déficit en 2009 no se habría disparado hasta casi un 10% al haberse contenido el gasto y apenas se situaría en el 3%.

Pero, ¿qué es exactamente la regla de gasto? Es uno de los tres instrumentos recogidos en la Ley de Estabilidad Presupuestaria junto con el objetivo de déficit y de deuda. Sin embargo, por la compleja situación económica hasta ahora ha pasado desapercibido y los esfuerzos se han centrado en reducir el déficit. La regla de gasto se

define en la normativa como la herramienta que busca garantizar la sostenibilidad de las cuentas públicas de manera que a medio plazo el crecimiento del gasto de las administraciones no supere la capacidad de financiarlo. Es decir, que los entes públicos no pueden superar una determinada tasa de gasto fijada por el Ministerio de Economía y que para 2015 quedó establecido en el 1,3%.

Este límite se determina con un promedio de las tasas de crecimiento anuales de 10 años (5 ejercicios anteriores, el año en curso y los cuatro posteriores). También se tiene en cuenta la evolución de los precios. De esta manera, el límite para 2016 será del 1,5% y en 2017 del 1,7%.

El comportamiento de las administraciones sobre esta norma ha sido dispar. Así, en 2014 hubo siete CC AA que incumplieron la regla de gasto: País Vasco, Cataluña, Comunidad Valenciana, Canarias, Extremadura, Baleares y Madrid. Además, según el informe de la AIREF los ayuntamientos, que hasta ahora han cumplido mayoritariamente con este requisito al tener superávit, están en riesgo de incumplirlo este año.

## ¡MÁS MADERA!

### PUNTO DE VISTA

Ignacio Marco-Gardoqui



Draghi, presidente del BCE. AFP

**E**L gobernador Draghi ha querido ponerse la venda ahora, en previsión de que se produzca la herida luego. Todavía no ha llegado a la economía la onda expansiva de la inestabilidad social provocada por el incremento de los actos de terrorismo, pero ha decidido adelantarse a los registros estadísticos e hizo pública ayer su clara determinación de poner a trabajar todos los mecanismos a su alcance. Como expresión de deseo y ejemplo de compromiso está muy bien, pero los problemas aparecen cuando se trata de medir la eficacia real de los mismos.

Como bien sabe, el BCE no está oficialmente comprometido con el fomento del crecimiento, aunque sí con el control de la inflación y, por aquello de los caprichos de la economía, lo que en su día se creó para evitar el desboque de los precios se debe preocupar ahora por la excesiva atonía de los mismos. Draghi anuncia que si debe mantener el riego de dinero con la compra de activos, lo mantendrá; y si las circunstancias le obligan a flexibilizar más los tipos de interés, los flexibilizará. Todo ello para conseguir que la inflación repunte, siempre por debajo del

2% que no debe superar. Lo malo, lo que causa cierta zozobra, es la comprobación de que ya ha implicado ingentes cantidades de dinero y que ya ha reducido los tipos hasta niveles mínimos. ¿Conseguirá el nuevo incremento de más dinero y la nueva reducción de los intereses lo que no han conseguido los anteriores? No lo sé, pero no está nada claro. Conocen el peligro. Cuando se usa contra la crisis toda la capacidad ofensiva almacenada en los arsenales del BCE, se gana mucha potencia de fuego... pero se agota el arsenal para continuar la lucha. De tal manera que cabe preguntarse: ¿Qué haremos luego si se mantiene su ineficacia actual? Bueno, como hoy es sábado, le aconsejo que no se retuerza demasiado la cabeza. Porque la respuesta no es en absoluto sencilla.

# Juego de 4 cuchillos Solingen Germany

Diario de Navarra te ofrece ese juego de 4 cuchillos Holstein Germany. Son unos cuchillos duraderos, resistentes y de fácil agarre, diseñados para distintas tareas como filetear, trinchar o cortar verduras. La especial composición de su acero mantiene un afilado muy duradero y muy resistente al óxido y a la corrosión.



Domingo 22 noviembre  
Chef 24 cm.  
**7,95€**

Domingo 29 noviembre  
Chef 28 cm.  
**7,95€**

**CUCHILLOS CHEF:**  
Cuchillo sin remaches para una óptima higiene. De mango ergonómico. Obtiene un corte seguro y preciso. El cuchillo chef, cocinero o cebollero es una de las piezas más versátiles de la cocina: limpia, corta, pica y trocea todo tipo de alimentos

**CADA DOMINGO, UNA NUEVA ENTREGA**

**DN**  
DIARIO DE NAVARRA



**ENVÍO GRATIS**

**Cuchillos Solingen**  
Con envío gratis  
Colección: 25€

Los suscriptores que lo deseen podrán efectuar su reserva hasta el 21 de noviembre enviando este cupón a través de 4 posibles vías: 1º por fax; al número 848 84 52 53; 2º por la página web: clubsuscriptor.diariodenavarra.es 3º por correo postal; al apartado de correos 373, e indicando en el sobre la referencia CUCHILLOS SOLINGEN; 4º Personalmente, en las oficinas comerciales de Diario de Navarra en Pamplona, Tudela y Estella. El importe se le cargará en la cuenta vinculada a su suscripción.

Nombre y apellidos  Nº Suscriptor  Teléfono  Unidades  1  2

Cupón exclusivo para suscriptores de Diario de Navarra



QUOMAI

Diario de Navarra, S.A. garantiza el pleno cumplimiento de la normativa de Protección de Datos de carácter Personal (L.O. 15/1999) de D. de Internet. Los lectores quedan informados y gestionan su consentimiento para la incorporación y tratamiento de sus datos personales a los ficheros existentes en esta empresa con la finalidad de colaborar eficazmente para el desarrollo de nuestros servicios comerciales. Diario de Navarra, S.A. se reserva en todo caso, el ejercicio de los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición en los términos establecidos en la legislación vigente.

# Navarra, Cataluña y España

Miguel Sanz



**L**AS circunstancias han cambiado sustancialmente en la política española y muy especialmente en Navarra. La declaración unilateral de secesión que ha aprobado el Parlamento de Cataluña, al margen de la legalidad constitucional y las expectativas que dicha iniciativa genera en el Gobierno del "cambio", echa por tierra el espíritu de la transición, el pacto constitucional y en última instancia puede poner en riesgo el Régimen Foral de Navarra.

El Estado autonómico español, al que pertenece la Comunidad Foral de Navarra por derecho propio y convicción, no sólo es un conjunto de normas reguladoras del país, tiene además unas condiciones singulares de carácter político de extraordinaria complejidad, derivada de la diversidad cultural, histórica y económica y tiene además una alta exigencia de lealtad institucional que en muchas ocasiones requiere una decisi-

va intervención del Tribunal Constitucional como intérprete del sistema.

Los nacionalismos exacerbados han puesto en jaque permanente el sistema, unas veces para ocultar sus debilidades políticas, sus déficits democráticos y sus abusos y otras, como estamos viendo en Cataluña, su corrupción y mala gestión.

El "raca-raca" del "derecho a decidir" no puede interpretarse como un derecho que permite decidir sobre lo que compete a los demás y la cansina petición de "cesión de soberanía" no es posible llevarla a cabo porque nadie la ostenta de manera absoluta para poder cederla, ni tan siquiera el Rey, a pesar de llamarle soberano.

En este contexto, las elecciones generales del 20-D, encierran interrogantes y riesgos que quienes creemos en la España constitucional y la Navarra Foral, debemos despejar y minimizar.

Los partidos que sustentan el llamado Gobierno del "cambio", muy especialmente Bildu, tienen puestas grandes esperanzas en estos comicios, de ahí su decisión de ir juntos al Senado, no tanto por obtener 3 senadores en una Cámara de escasa incidencia política y de un país en el que no creen, sino por transmitir al conjunto de España la imagen de un nacionalismo vasco dominante en Navarra, hasta ahora, comunidad

clave y baluarte de la unidad constitucional.

Por cierto, Podemos e IU, a pesar de que manifiestan no ser nacionalistas y se declaran constitucionalistas, siempre se sitúan en la misma "trinchera", es decir, al lado de quienes se envuelven con la ikurriña, sean de derechas (Geroa) o sean los sucesores de Batasuna (Bildu). El acceso del independentismo vasco a las principales instituciones de Navarra no hubiese sido posible sin los votos de IU y Podemos y viceversa: Gobierno de Navarra, Parlamento, Senador autonómico, Ayuntamientos de Pamplona, Tudela, Barañain, Burlada, Estella, Tafalla, Egüés etc., etc.. No se trata de deslegitimar nada ni a nadie sino de poner a cada uno en su sitio. Allá donde Bildu y Geroa han necesitado los votos de IU y Podemos, los han tenido.

¡Ojalá! los Partidos que defienden la unidad constitucional y el Régimen Foral en su plenitud (UPN, PSN y PP) hu-

**Podemos e IU se manifiestan no nacionalistas, pero siempre se sitúan en la misma 'trinchera'**

biesen concurrido juntos por Navarra al Senado. La confrontación ideológica que se vive en España entre PP y PSOE, junto al argumento de no participar en "frentes", parece haber hecho imposible el acuerdo en Navarra, a pesar de que alguien, según me dicen, lo ha intentado.

Mientras tanto el Canal, el Tren de Altas Prestaciones, Magna, el inglés, el Convenio, los regadíos etc. seguirán con la parálisis y la incertidumbre del "cambio"; la presión fiscal para la mayoría de navarros y empresarios se hará insostenible y la OPE en Educación con el 70% de las plazas en euskera seguirá su curso imparable. El 20-D los navarros podemos cambiar el rumbo y los ritmos de los acontecimientos y hacer ver a quienes nos gobiernan (Geroa, Bildu, Podemos e IU-Batzarre) que la Ribera necesita el agua del Canal, que los navarros no pueden pagar más impuestos que el resto de españoles, que el empleo necesita de empresas como Magnesitas o VW, que nuestro Régimen de Convenio, además de solidario, es un derecho constitucional y que nuestros estudiantes necesitan estudiar inglés para acceder al mercado laboral en mejores condiciones. Ahí lo dejo!

Miguel Sanz Sesma es expresidente del Gobierno de Navarra

Fermín Bocos



## EL HILO DE LA COMETA

**A**L hilo de la guerra abierta declarada por los yihadistas quienes desde de los aparatos policiales y de Inteligencia de los Estados democráticos luchan contra esta y otras organizaciones terroristas tienen que hacer frente a un dilema: dar cuerda a la cometa dejando que sigan actuando los grupos de los que se tiene noticia o incluso están infiltrados (con el fin de obtener más y nueva información), o quitarle el agua al pez. Es decir: atacar y acabar con la red.

A juzgar por los datos de inteligencia que se van filtrando en relación con los últimos tres atentados perpetrados en París, parece que los especialistas franceses en la lucha antiterrorista habrían optado por la primera opción. A esa conclusión se lleva tras constatar la celeridad con la que tras los atentados (noche del viernes 13 de Noviembre) solo tres días después las fuerzas policiales identificaron y rodearon el tercer piso de la calle Corbillon de Saint Denis, localidad de la periferia parisina, en la que la célula yihadista disponía de un piso franco. Piso en el que se había refugiado Abdelhamid Abaaoud tenido por líder del grupo y presentado ante la opinión pública como "autor intelectual" de la matanza del viernes, estando también relacionado con el atentado contra la revista satírica Charlie Hebdo. La policía inició el asalto esperando encontrarlo en el interior del inmueble. Y, así fue. Tras hacer frente a tiros a los gendarmes, el terrorista resultó cizallado por una granada lanzada por los agentes.

Por otra parte, resulta que algunos de los asesinos que ametrallaron a los asistentes a la sala de fiestas Bataclán, no eran desconocidos para las autoridades belgas. De hecho ha trascendido que tenían abierta una ficha policial como potenciales candidatos a "radicalizarse". Aceptando la extrema y compleja dificultad que apareja la lucha contra un tipo de terrorismo practicado en este caso por individuos fanáticos cabe preguntarse si en el caso de los atentados de París no se han producido fallos en la evaluación de la peligrosidad de las células más o menos identificadas. Fallos imputables, ya digo, a la compleja decisión que supone la elección del momento idóneo para cortar la cabeza a la serpiente. No ahora, en plena batalla, y menos con la vertiente militar que ha tomado la respuesta a los atentados de París (el portaaviones nuclear Charles De Gaulle navega hacia aguas sirias y aviones franceses bombardean posiciones terrestres del IS), pero así que pase algún tiempo nos enteraremos de que en Francia se producirán destituciones y cambios en el organigrama de los servicios de Inteligencia y también en el Departamento Antiterrorista de la policía. Cuando las cosas salen mal siempre hay alguien que acaba pagando el pato. En estos casos alguien que paga por no haber acertado a cortar a tiempo el hilo de la cometa.

opinion@diariodenavarra.es

# La mayoría sindical, contra la aplicación de las retribuciones de la Ley de Policía Foral

**L**OS sindicatos profesionales APF (Agrupación Profesional de P. Foral) y CSIF/SPF (Sindicato de Policía Foral), que conforman la mayoría de la Comisión de Personal de la Policía Foral, consideran oportuna la decisión del Gobierno de Navarra de demorar la entrada en vigor de la modificación de las retribuciones de la Ley de Policías de Navarra hasta que se realice un estudio serio y riguroso de los distintos puestos de trabajo. La propia Ley, aprobada en junio en el Parlamento (y calificada como "infame" por los propios grupos que la apoyaron, reconociendo la trampa del PSN tras su traumática salida del Gobierno de Navarra), dispone que "las diferencias en los complementos salariales se establecerán con posterioridad a la realización de un estudio de cada puesto de trabajo y sus peculiaridades", lo que resulta absolutamente lógico. Nadie en su sano juicio empieza la casa por el tejado. Se trataría así de objetivar los sueldos según las circunstancias del puesto para que cada cual cobre lo que le corresponde, no lo que "alguien" establezca bajo criterios subjetivos de quito y pongo, cayendo además en la trampa del "coste cero".

Para enfocar las retribuciones en la Policía Foral ambos sindicatos profesionales partieron desde el principio de dos premisas irrenunciables: por un lado, el desequilibrio retributivo, recogido expresamente en la exposición de motivos de la Ley de Policías, que admite que los funcionarios policiales de la Comunidad Foral son comparativamente los peor retribuidos de las dife-

rentes policías autonómicas y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado que operan en Navarra; y, por otro, el Convenio Económico, a través del cual Navarra descuenta anualmente al Estado una cantidad muy superior de la que invierte en Seguridad Pública a través de Policía Foral.

Con estos presupuestos resultaba incongruente apoyar una reforma retributiva basada en el "coste cero" y aberrante desde el punto de vista sindical propugnar "robinhoodianamente" notorias bajadas salariales en una parte importante del colectivo para mejorar mínimamente el salario de otros compañeros; y además tener la desfachatez de venderlo como una reforma "justa, democrática y decente", tal y como vociferan los sindicatos que llevaron adelante la modificación de la mano cómplice e ignorante del PSN y la cooperación necesaria de Bildu e Izquierda-Ezkerra (Geroa Bai, entonces parlamentarios no adscritos, se abstuvo).

Por eso APF y CSIF/SPF se posicionaron en contra de esa reforma y alertaron de sus consecuencias durante una tramitación de la Ley de Policías que resultó kafkiana y chapucera. Así se explicó al colectivo, que lo entendió y propició -¡ya con la reforma aprobada!- un histórico vuelco electoral durante las elecciones sindicales, obteniendo los aquí firmantes una holgada mayoría sobre los sindicatos de clase que propugnaron la tesis contraria.

Desde el primer momento, ambos sindicatos profesionales -conscientes del boquete en los complementos- abogaron por una minoración de las diferencias entre los

diferentes puestos de trabajo, pero basada en un estudio objetivo de las funciones policiales (herramienta inventada que utilizaron otras policías y cualquier empresa de recursos humanos) y, sobre todo, sin mermar los salarios del colectivo peor remunerado entre las fuerzas policiales que actúan en nuestra Comunidad. La propuesta de PSN, ELA, CC OO y UGT de rebajar salarios, además de alucinante por venir de formaciones que han criticado duramente los recortes sufridos por los trabajadores públicos, resulta nuevamente arbitraria y nada objetiva, dando a entender que en la Policía Foral existen retribuciones sobredimensionadas, lo que es absolutamente falso. Lo único que compartimos, sin embargo, es que hay unidades con unas retribuciones tan bajas que son vergonzosas. Basta compararlas con policías locales del extrarradio pamplonés o cuerpos nacionales, y a disposición de cualquiera le cedemos gustosos las distintas nóminas y el estudio comparativo que realizó APF en su día.

Por es motivo, APF y CSIF/SPF apremian al Gobierno de Navarra para que inicie, de inmediato y de forma transparente, el anunciado estudio de los puestos de trabajo para que se traduzca en unas retribuciones acordes al nivel de la responsabilidad social y profesional que se nos exige en nuestras funciones. Todo ello en estricto cumplimiento de la Ley de Policías, ni más ni menos.

Juan M. Zabalza Erviti y Daniel Ancizu Martínez son presidentes de APF y CSIF/SPF

## Educación



# La mayoría parlamentaria aporta datos al consejero para que oferte plazas en inglés

## Todas las fuerzas, salvo Bildu y Geroa Bai, avalan un cambio en la OPE

**Educación no oferta plazas de Infantil y Primaria en Castellano, pero I-E y Podemos calculan que faltan 500**

**Mendoza reconoce que el excedente de maestros en castellano "no es alarmante" y que hay vías para OPE de PAI**

**ÍÑIGO GONZÁLEZ**  
Pamplona

Pocas veces se habrán cruzado en el Parlamento tantos datos como ayer. De la mano del consejero, José Luis Mendoza, el departamento de Educación trajo los suyos para explicar una Oferta Pública de Empleo (OPE) que no incluye ninguna plaza para los maestros de castellano e inglés de Infantil y Primaria. Sí (120) para euskera. Volvió a hablar de problemas derivados del desarrollo del Programa de Aprendizaje en Inglés (PAI), de los "excedentes" que podrían generarse de profesores de castellano y en la normativa estatal que impide convocar puestos con perfil CI de inglés. Sin embargo, sólo Geroa Bai y EH Bildu *compraron* su diagnóstico. Tanto la oposición (UPN, PSN y PP) como dos de las fuerzas que sustentan el Cuatripartito (I-E y Podemos) avalaron con cifras que sí es posible atender las demandas de miles de interinos y nuevos maestros navarros.

Tras semanas de auténtico maremoto en el ámbito educativo por la propuesta de OPE del Gobierno (71% para euskera) y el anuncio velado de la eliminación de nuevas plazas en el PAI, la comparecencia de ayer de Mendoza había levantado mucha expectación. De hecho, además de



El consejero José Luis Mendoza saluda al llegar al Parlamento. Tras él, Juan Ramón Elorz, director general, y Uxue Etxebeste, jefa de gabinete. CORDOVILLA

los portavoces habituales de la comisión, en la sala estuvieron también *primeras espadas* como Laura Pérez (Podemos), María Chivite (PSN), Maiorga Ramírez (EH Bildu) o Unai Hualde (Geroa Bai).

Pudieron escuchar la lectura a la que procedió el consejero. Censuró que anteriores Ejecutivos de UPN "hicieron barra libre" con el PAI. "La OPE es consecuencia de las malas aplicaciones del PAI". Mendoza aseguró sobre la propuesta de OPE elaborada por el Gobierno para 2016 (320 pla-

### LAS CIFRAS

# 400

**Jubilaciones en castellano** calcula I-E que habrá en los próximos 3 años.

# 320 plazas

**Para castellano e inglés**, de ellas 186 PAI estima Podemos que existen. En total, 506 en Infantil y Primaria.

zas del cuerpo de maestros, de las que 228 son en euskera y 92 en castellano) que "se ha calculado teniendo en cuenta las vacantes de cada especialidad e idioma; en ningún caso se sacan plazas en euskera para limitar o sustituir en cursos superiores la contratación en castellano".

Explicó que "las contrataciones para Infantil, Primaria e inglés en castellano van a disminuir sensiblemente por la implantación del PAI y que no parece conveniente sacar a oposición plazas

de Infantil, Primaria e inglés en castellano por las incertidumbres sobre el futuro cercano del modelo G y del PAI".

### Mendoza apunta otras vías

No obstante, esta vez Mendoza reconoció que las cifras de excedentes en castellano "no son alarmantes a corto ni medio plazo". También esbozó vías que permitirían ofertar plazas de Infantil y Primaria exigiendo CI de inglés: "Para la creación de plazas fijas con perfil de inglés el Ministerio de Educa-

### REACCIONES DE LAS FUERZAS PARLAMENTARIAS

#### "Olvidan la vía de formar al profesorado"

UPN ALBERTO CATALÁN

"Parece que la culpa de todos los males la tiene el PAI. No es cierto. Navarra es pionera y exigente al pedir nivel CI de inglés al que lo imparte. Puede ofertar plazas para el PAI modificando la Orden Foral. Y se ha dejado una vía fundamental: la formación del profesorado para que obtengan CI. Para eso hay que destinar recursos, pero su proyecto de presupuestos dice todo lo contrario".

#### "Usted sólo acierta cuando rectifica"

PSN CARLOS GIMENO

"Sus criterios, tras escucharle, los definiría como poli-técnicos: criterios políticos ocultos bajo supuestos datos técnicos. Su discurso es tan equívoco como equivocado. Espero que rectifique, porque solo acierta cuando rectifica. Está imponiendo la identidad a la calidad. No conocemos los criterios técnicos de la tasa de reposición, ni las jubilaciones, ni salen las plazas del concurso de traslado...".

#### "Me decepciona. Critico su postura inmovilista"

I-E MARISA DE SIMÓN

"Consejero, nos ha decepcionado. Nuestra formación critica su posición inmovilista con respecto a la OPE. En 3 años habrá 500 puestos de trabajo más. Y 400 jubilaciones en castellano y 125 en euskera en breve. Todos sabemos que la plantilla orgánica poco tiene que ver con la funcional. No nos han convencido. No estamos de acuerdo con la distribución de plazas ni que hable de excedentes".

#### "Hay soluciones para una OPE equilibrada"

PODEMOS LAURA PÉREZ

"No hemos cambiado de opinión, decimos que esta OPE debe revisarse, queremos que se ofrezcan más plazas en inglés. En la medida en que solo ofrece 228 de euskera y 92 de castellano es desequilibrada. No erradica la interinidad en igualdad de condiciones, que es del 31% en euskera y casi el 60% en castellano. Hay soluciones: revertir recortes, plazas de sobra, bajar ratios y carga lectiva".

#### "Nunca un consejero creó tanta alarma"

PP JAVIER GARCÍA

"Nunca un consejero había creado tanta alarma en apenas 100 días. Me parece una irresponsabilidad de la consejería. Y que los grupos del gobierno le echen la culpa de eso a la oposición es increíble. Es una OPE discriminatoria para que la mayor parte de la población no pueda presentarse a una plaza de empleo público porque no saben euskera".

## El misterio de los 14 inspectores

En medio del baile de cifras que aporta Gobierno, partidos y sindicatos sobre las plazas de la Oferta Pública de Empleo para 2016 hay una coincidencia: las 14 plazas para el servicio de Inspección. Coincide el número pero no la composición. El anterior Gobierno de UPN estimó en la OPE que diseñó en marzo la necesidad de 14 plazas de Inspectores: 9 para castellano y 5 para euskera tal y como se desprende de la plantilla orgánica. El Cuatripartito respeta la cifra pero no el reparto: oferta 7 en castellano y 7 en euskera. "No responde a la configuración actual de inspección ni a la realidad de los centros educativos navarros", les achacó Alberto Catalán.

ción tendría que modificar el Real Decreto que regula este asunto, lo que sería el cauce idóneo. O, por otro lado, cabría elaborar una ley foral que permita convocar oposiciones de personal docente con requisito de idioma extranjero previo acuerdo con el Ministerio para la integración de este personal en los cuerpos estatales. Sin acuerdo con el Ministerio, estos docentes, no entrarían en los cuerpos estatales". Con todo, remarcó que la OPE no es más que una propuesta y que ahora debe tratarse en la mesa general de función Pública.

Desde el PSN, Carlos Gimeno le recordó que en junio, tras adjudicar plazas a todos los funcionarios. "Educación tuvo que sacar a contrato 174 plazas en Infantil y Primaria castellano e inglés. A mí el dato me da rubor. Hay muchas soluciones para convocar una OPE con CI, como baremar un 30% el conocimiento de idiomas. Y puede cambiar la norma foral para cambiar el primer destino de un nuevo funcionario. Es cuestión de voluntad", aseguró.

Marisa de Simón, de I-E, validó las cifras. "Adjudicaciones de junio a interinos: 47 en infantil castellano y 137 con inglés. 49 en euskera y 7 con inglés. Y en Primaria; 174 en castellano (41 con inglés) y 71 euskera (8 con inglés). Estos son los datos. Revisen su propuesta, no es equilibrada y no responden a las necesidades reales. Por eso esperamos que el Gobierno rectifique. Tienen que ajustar la interinidad", dijo.

## Bildu incendia el debate al acusar al PSN de corrupto, que amenaza con demandas

**Aranoa llamó a Gimeno "maleducado y prepotente" y acusó a los socialistas de "gestión corrupta en las dietas"**

**ÍÑIGO GONZÁLEZ**  
Pamplona

La de ayer fue una sesión larga, tensa e intensa. También dura por momentos. El mayor fue cuando la portavoz de EH Bildu, Miren Aranoa, utilizó las expresiones "maleducado y prepotente" en referencia a su homólogo socialista, Carlos Gimeno, y acusar al PSN de "gestión corrupta" con Roberto Jiménez y las dietas de la CAN. Hubo intercambio de reproches, también desde la tribuna de público, y la presidenta de la comisión tuvo que quitar la palabra en varias ocasiones. A continuación, se reproduce la conversación:

- **Miren Aranoa:** Usted no escucha señor Gimeno, ha venido con un discurso preparado, bastante faltón por cierto, que ha repartido a la prensa. Cuando le escucho hecho en falta las buenas maneras de los anteriores portavoces socialistas en esta comisión; las del señor Felones, el señor Rascón y, como no, la señora Arraiza (fallecida en enero). Pero esto no es casual. Usted no actúa sólo así porque sea más maleducado o más prepotente que ellos. Esto responde a una estrategia política del PSN, que ha pasado de una actitud sumisa y

### EL RIFI-RAFE

**Miren Aranoa** BILDU "Usted (Gimeno) no actúa así sólo por ser maleducado y prepotente. Es una estrategia del PSN, que pasa del ser sumiso al régimen y a la gestión corrupta de dietas al acoso y derribo del gobierno"

**Carlos Gimeno** PSN "Que Bildu me hable de acoso y derribo con los problemas que ha tenido en Navarra el PSN por otros acosos... Si vuelve a relacionar mi nombre con la palabra corrupción iré a los tribunales en el minuto 1"

complaciente con el régimen, de una actitud sumisa con una gestión en algunos casos corrupta, como en las multidietas de las que también ustedes se beneficiaron, con unos recortes sociales... fue el PSN en la persona de Roberto Jiménez quien...

- **Nuria Medina** (presidenta): Señora Aranoa, ese no es el motivo

de la comparecencia.

- **Miren Aranoa:** ¿Puedo hablar sin censuras?

- **Nuria Medina:** Sí, sí, pero mantengámonos en la comparecencia del consejero.

- **Carlos Gimeno:** Presidenta, pido amparo, me está insultando.

- **Santos Cerdán** (PSN, desde el público): Sí, sí, le está faltando al respeto.

- **Miren Aranoa:** No, no le he insultado, hablo de su gestión anterior y de su actitud de acoso y derribo al Gobierno del cambio.

- **Nuria Medina:** Señora Aranoa, considero que eso no tiene nada que ver. Continuemos con la sesión.

El portavoz socialista pidió un segundo turno de réplica:

- **Carlos Gimeno:** Sus reproches lo único que hacen es prestigiarme. Cuando el grupo EH Bildu me habla a mí y a mi grupo de estrategia de acoso y derribo, en esta Comunidad, con los problemas que ha tenido el PSN por otros acosos y derribos... También ha mencionado aquí a personas que están ausentes por unos y otros motivos... y si tiene el mínimo atisbo de que yo tengo algo que ver con la corrupción, vaya al tribunal y denuncie. Tengo toneladas de defectos, pero la corrupción no es uno de ellos. Le advierto que si me vuelve a relacionar a mí con esa palabra iré a los tribunales en el minuto 1.

- **Miren Aranoa:** Lo siento mucho, no manipule lo que he dicho. No le acuso de corrupción, he dicho que su partido fue sumiso.

## Geroa Bai olvida el informe PISA y coloca a la educación foral "a la cola de Europa"

**La portavoz de Educación critica el estado en que se encuentra el sistema foral pese a que Navarra está en el Top 10 mundial**

En una comparecencia parlamentaria de más de tres horas se dicen y escuchan muchas cosas. Unas más desafortunadas que otras. Como el análisis tajante de la portavoz de Geroa Bai en Educación, María Solana: "La educación navarra está a la cabeza del Estado, pero a la cola de Europa, no nos despistemos. Sí, sí, en el vagón de cola".

### LA FRASE

**María Solana**

GEROA BAI

"La educación navarra está a la cabeza del Estado pero en el vagón de cola europeo, no nos despistemos"

Sin embargo, según el último informe PISA publicado en 2014, Navarra está en el Top 10 mundial en todas las competencias. En matemáticas ocupa la 6ª posición del continente europeo con 517 pun-

### LA CIFRA

**6º de 34º**

El último informe PISA, referente mundial en Educación, colocó en 2014 a Navarra en la 6ª posición de 34 países en el continente europeo.

tos (23 más que la media OCDE), en comprensión lectora, el 6º puesto con 509 puntos, y en ciencias, el 9º con 514. Está por encima de países como Alemania, Bélgica, Dinamarca, Inglaterra o Francia.

### PUNTO DE VISTA

Nacho Calvo

## LO ÚLTIMO EN ESCAQUEO POLÍTICO

**E**L consejero de Educación del Gobierno de Navarra, José Luis Mendoza, empujó ayer un nuevo género del escaqueo político con tal de no reconocer los errores. Resulta que toda la polémica en torno a la OPE y al PAI se debe a que el 20 de diciembre hay elecciones. "Es ruido preelectoral, que entiendo perfectamente, y no me extraña nada", declaró a la entrada a la comisión parlamentaria.

Se olvida el consejero de que fue su exposición de la OPE en la mesa sectorial la que sublevó a los sindicatos. Las críticas le cayeron de los sindicatos, de todos los colores. De los partidos políticos. No sólo de todos los colores sino que incluso de sus socios de Gobierno (I-E y Podemos). Hasta de su formación (Geroa Bai), por las formas empleadas.

Se olvida el consejero de que fue su exposición del PAI ante todos los directores de centros públicos la que sublevó a los responsables de los centros. Todos salieron con el mensaje recibido: no habrá PAI para los nuevos alumnos de 3 años. Sólo a las horas, y cuando el PSN pidió públicamente explicaciones, comenzaron las llamadas desde el departamento a los medios de comunicación para regular pero sin aclarar el futuro.

Se olvida el consejero de que son sus constantes contradicciones las que inquietan a miles de familias, ajenas a la política, de cara a una prematrícula que empieza en febrero. A quien gobierna se le exige que tome decisiones, no que se eternice elaborando informes que envuelvan sus decisiones.

Se olvida el consejero de que, ahora sí, ya es un político profesional, a sueldo, y miembro de un Gobierno. Buscar una excusa como la del "ruido preelectoral" es echar más leña al fuego del descrédito de la clase política. Lo grave en este caso es que lo haga el consejero más cuestionado del Gobierno Barkos por sus actuaciones.



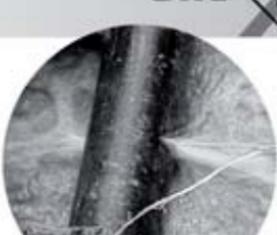
**Soluciones Técnicas**

**GAINZA INSPECCIONES**

C/ Gayarre, 16 · LODOSA  
T/F 948 693 698 · Móvil 689 700 008  
www.gainzainspeccion.com



**REHABILITACIÓN TUBERÍAS SANEAMIENTO Y CHIMENEAS SIN OBRA**



**DETECCIÓN Y LOCALIZACIÓN DE FUGAS DE AGUA Y ARQUETAS CIEGAS**



**SISTEMA CONTROL ANTILORES EN INSTALACIONES DE SANEAMIENTO**



**INSPECCIÓN CON SISTEMA ROBOTIZADO PARA TUBERÍAS, CANALIZACIONES Y CHIMENENAS**

**SIN OBRA**

Incendio en Marcilla



# Un incendio deja en la incertidumbre a 110 trabajadores de una lavandería en Marcilla

El fuego se originó de madrugada en unas prendas de la secadora y arrasó las instalaciones

La dirección tomará decisiones el lunes y transmitió "tranquilidad" a trabajadores y clientes

SHEYLA MUÑOZ / G.G.O.  
Marcilla

Un incendio arrasó en la madrugada de ayer las instalaciones de la lavandería industrial Indusal Navarra, en Marcilla, que actualmente emplea a 110 personas. El fuego, originado en unas prendas de una secadora, no causó heridos porque en ese momento solo se encontraba en las instalaciones el vigilante de seguridad. Todavía no se han valorado los daños, pero se prevén muy elevados.

Ignacio Zaragüeta, director general del grupo, que cuenta con 24 plantas en España, tres de ellas en Navarra, transmitió ayer "tranquilidad" a clientes y empleados. Entre otros, trabajan para varias cadenas hoteleras y el Servicio Navarro de Salud, servicios que ayer mismo fueron deri-



La nave principal de la lavandería quedó completamente arrasada por las llamas.

ALBERTO GALDONA

vados a otras plantas como las de Nájera y Bilbao. Con respecto a los trabajadores, ayer se planteaba la posibilidad de recolocar a algunos trabajadores en otros centros. "Utilizaremos todos los recursos que tenemos a mano para estos casos. No hay motivo

para la incertidumbre", afirmó Zaragüeta. El lunes esperan adoptar decisiones más definitivas. La intención del grupo es derribar las instalaciones y volver a construirlas para continuar con la actividad en Marcilla.

La alerta del incendio la dio el

vigilante. Telefonó al 112 a las 1,53 horas para avisar de que salían llamas y abundante humo de las instalaciones, ubicadas en la carretera de Marcilla a Funes, a las afueras de la primera localidad. Según las primeras indagaciones de la Policía Foral, el in-

cidio se habría originado por el calor residual de unas prendas que habían sido procesadas en una secadora. Tras prender esta ropa, el fuego pudo afectar a un manguito de la conducción de gas de la secadora, lo que habría producido una fuga que prendió y expandió el fuego por toda la nave, en la que había una gran cantidad de carros con ropa.

Hasta el lugar se desplazaron bomberos de Peralta, Lodosa, Tafalla y Central (Cordovilla), que al llegar comprobaron que se trataba de un incendio generalizado de grandes proporciones. Ante la imposibilidad de apagar el fuego en la nave principal, donde había abundante material textil de elevada combustibilidad, centraron sus esfuerzos en preservar el almacén, logrando evitar que también se incendiara. Justo ahí se encontraba la ropa del Servicio Navarro de Salud, que no se vio afectada por las llamas.

Los bomberos dieron por controlado el incendio hacia las 3.45 horas, aunque las labores de limpieza y desescombro continuaron hasta las 7.15 horas. En el lugar se quedó un retén mientras los trabajadores, alertados por lo sucedido, comenzaban a acercarse a la planta. La Policía Judicial de la Policía Foral realiza la investigación de las causas.



## SANTOS ESTUDIO PAMPLONA

PROMOCIONES ESPECIALES HASTA FIN DE AÑO

En  
EXCLUSIVA  
para  
PAMPLONA

Fuente del Hierro nº 2  
31007 PAMPLONA  
948 273715

santos@santosestudiopamplona.com  
www.santosestudiopamplona.com

## Incendio en Marcilla

Los trabajadores se acercaron a la lavandería en cuanto conocieron la noticia del incendio y mostraban su impotencia e incertidumbre.



Los trabajadores, ayer en la empresa.

ALBERTO GALDONA

# “Es un palo muy gordo”

**SHEYLA MUÑOZ**  
MARCILLA

**T**RISTEZA, rabia, impotencia y, sobre todo, mucha incertidumbre. La mezcla de sentimientos que predominaba en los trabajadores de Indusal Navarra era perceptible con sólo mirarlos a los ojos. Muchos de ellos permanecieron buena parte de la madrugada y la mañana en las inmediaciones de la empresa esperando conocer por parte de los responsables alguna noticia sobre cuál iba a ser su futuro a partir de ahora. En la actualidad, esta lavandería industrial emplea a 110 personas, una cifra que puede alcanzar las 130 o 150 en periodos puntuales como el verano. El incendio dejó muy marcada a una localidad que ayer se desayunó con esta triste noticia.

Jesús Larramendi, empleado de mantenimiento en la planta, fue uno de los primeros en llegar. “Estamos muy afectados. Según nos dicen, ha quedado todo bastante destrozado. Es un palo muy gordo y estamos a la espera de las noticias que nos vayan dando”, relataba a media mañana este empleado de Indusal desde hace ocho años y medio.

Siguiendo la rutina de todos los días, Halima Bouina, trabajadora de Indusal desde hace once años, se levantó, desayunó y se dirigió a su puesto de trabajo pero al llegar, a las 7.45 horas, se encontró con un amplio despliegue y la mala noticia del incendio. “No tenía conectado internet en el móvil así que no me he enterado hasta que he llegado”, relataba mirando con tristeza la fábrica. Vecina de Marcilla, casada y con

un niño de dos años, aseguraba estar muy preocupada pues su marido trabaja en el campo a temporadas. “Nos han dicho que ya nos irán informando cuando haya novedades. Parece que igual se produce algún traslado a otras plantas pero no sabemos más. Es un palo muy gordo, no sabemos qué va a pasar”, lamentaba.

### Posible recolocación

Precisamente, la posibilidad de recolocar a algunos trabajadores en otras plantas -la firma dispone de 24 lavanderías distribuidas por todo el país- era uno de los aspectos en los que los responsables trabajaban desde primera hora. Teléfono en mano, uno de los principales objetivos era conseguir que los clientes no se vieran afectados. De la planta de Marcilla salen al día cerca de 22 toneladas de ropa -sábanas, mantas, toallas, camisones de hospital, etc.-. Entre sus principales clientes figuran hospitales y hoteles. Entre las ropas con que trabaja esta lavandería están las del Servicio Navarro de Salud que durante los próximos meses se derivarán a las plantas de Nájera y Bilbao. Sobre las posibles recolocaciones, algunos trabajadores hablaban de diez o quince traba-

adores entre Nájera y Bilbao pero el director de la planta Luis Reimóndez no quiso concretar nada pues, según dijo, seguían trabajando en el tema. Un poco antes, el propio Reimóndez se dirigió a los empleados allí concentrados para indicarles que se les iría informando de cualquier novedad.

La empresa lleva en Marcilla más de 25 años. A principios de 2015, directivos del grupo anunciaron la ampliación de la planta ahora incendiada con 2.000 metros cuadrados más construidos para dedicarlos a la parte de uniformes de las empresas. Según se informó entonces, la inversión prevista para este proyecto ascendía a 1,5 millones de euros.

### Apoyo del alcalde

El alcalde de Marcilla, Mario Fabo (UPN), junto con varios concejales se personó en el lugar para transmitir a los responsables de la planta y a los trabajadores la colaboración municipal. “Es un día terrible para Marcilla. El incendio ha afectado mucho la planta. Lo importante ahora es estar con los trabajadores, que sepan que cuentan con nosotros y esperar que la planta pueda volver a ponerse en marcha lo antes posible. No nos han podido concretar nada pero por delante hay meses de trabajo”, reconocía Fabo.

El incendio de Indusal supone un nuevo jarro de agua fría para una localidad como Marcilla, de 2.800 habitantes, que a finales de 2012 sufrió el cierre de otra de sus empresas insignias, Ultracongelados de la Ribera, más conocida en la localidad como la Congeladora. Un cierre que se llevó por delante 146 puestos de trabajo.

### FRASES

#### Mario Fabo

ALCALDE DE MARCILLA

“Hoy es un día terrible para Marcilla. No nos han podido concretar nada, pero hay meses de trabajo”

## El Gobierno foral ofrece ayuda para reconstruir las instalaciones

DN Pamplona

El vicepresidente del Gobierno foral, Manu Ayerdi, trasladó ayer a la dirección de la empresa Indusal la disposición del Ejecutivo de colaborar en la reconstrucción de las instalaciones de esta lavandería industria. El vicepresidente de Desarrollo Económico visitó ayer por la mañana las instala-

ciones afectadas, que tendrán que ser demolidas, y tras entrevistarse con la dirección de la empresa también mantuvo un encuentro con el alcalde de la localidad.

#### El PSN pide ayudas “precisas”

La secretaria general del PSN, María Chivite, por su parte, solicitó al Gobierno de Navarra que

disponga de las “ayudas precisas” para la empresa Indusal de Marcilla. Chivite lamentó en un comunicado este suceso y deseó que “pronto se pueda volver a la actividad, y garantizar el empleo”. “Y a eso es a lo que el Gobierno tiene que contribuir”, añadió Chivite. Los socialistas trasladaron su “ánimo” a empresa y trabajadores.

**BODEGA INURRIETA**

*¡Date un premio!*

**INURRIETA MEDIODÍA**

**INURRIETA ORCHIDEA**

**MEDALLA DE PLATA**  
INTERNATIONAL WINE & SPIRIT COMPETITION

**MEDALLA DE ORO**  
BACCHUS 2015

**MEDALLA DE ORO**  
CONCOURS MONDIAL DU SAUVIGNON

WINE-MODERATION  
www.bodegainurrieta.com

# Laparra: "Este presupuesto sería imposible sin la reforma fiscal"

**El anteproyecto prevé un incremento del 9,23% respecto a este año para Derechos Sociales**

**Pobreza, vivienda, acceso al mercado laboral y dependencia, entre las prioridades de actuación**

**AINHOA PIUDO** Pamplona

Derechos Sociales manejará en 2016 un presupuesto de 368,9 millones de euros, lo que implica que algo más de uno de cada diez euros del presupuesto total del Gobierno de Navarra irá destinado al ámbito social. Así se prevé en el anteproyecto elaborado por el Ejecutivo, que el vicepresidente Miguel Laparra presentó ayer, rodeado de su equipo.

El departamento contará con un 9,23% más de fondos que el año pasado, algo que, a juicio de Laparra, no hubiera sido posible sin la reforma fiscal propuesta por el Gobierno. "La solidaridad más básica se concreta pagando impuestos. Es responsabilidad de todos. Este presupuesto sería imposible sin la reforma fiscal", sostuvo ayer el vicepresidente, que anunció "el



Desde la izda.: Paz Fernández (Servicio Navarro de Empleo), Inés Francés (Agencia de Autonomía para las Personas), el vicepresidente Miguel Laparra, Gema Mañú (Inclusión y Protección Social), y Patxi Tuñón (Observatorio de la Realidad Social), ayer en la sala de prensa del Palacio de Navarra.

inicio de la reversión" de "la austeridad extrema y los recortes".

La lucha contra la pobreza y la exclusión, el acceso a la vivienda y al mercado laboral, la mejora de las prestaciones en dependencia y el refuerzo de los programas para la atención a la infancia y adolescencia en dificultad social serán algunas de las líneas de actuación prioritarias, según detalló Laparra. Así, la cuantía prevista para la Renta de Inclusión pasa de 37

## CLAVES

Programa	2015	2016
Empleo Social Protegido	4.700.000	6.000.000
Programa contra la pobreza y la exclusión	409.000	684.000
Cooperación al Desarrollo	3.940.000	4.340.000
Financiación Servicios Sociales Municipales	12.500.000	13.700.000
Subvenciones arrendatarios de vivienda	11.000.000	12.900.000
Presupuesto de la Agencia para la Autonomía	141.800.000/147.800.000	
Atención a la Infancia	15.300.000	17.600.000
Centros Especiales de Empleo	7.500.000	8.800.000
Observatorio de la Realidad Social	756.000	930.000

## EN CIFRAS

58,5

millones de euros se prevén para la Renta de Inclusión Social en 2016. En 2015, la cantidad prevista en el presupuesto era de 37 millones, aunque el gasto real superará los 60 millones

(aunque este año se cerrará con más de 60 millones) a 58,5 millones de euros, además de los 2 millones que se mantienen para Ayudas de Emergencia. Para el Empleo Social Protegido se destinarán 6 millones de euros, 1,3 millones más que en el ejercicio anterior. En cuanto a la financiación de los servicios sociales de base municipales, el Gobierno de Navarra pretende destinar 1,2 millones de euros más, hasta alcanzar los 13,7 millones.

Respecto a vivienda, se destinan 1,9 millones de euros más, hasta alcanzar los 12,9 millones, para las políticas de alquiler público de vivienda, destinadas a las subvenciones a personas arrendatarias de vivienda protegida.

La Agencia Navarra para la Autonomía y Desarrollo de las Personas incrementará su presupuesto en 6 millones de euros. La incorporación de las 3.000 personas con dependencia moderada a las prestaciones tendrá un costo de 4,5 millones, mientras que la mejora de los programas de protección a la infancia y la adolescencia suben 2,3 millones, hasta alcanzar los 17,6 millones de euros.

# Los sindicatos piden la reunión "urgente" en Función Pública

**Insisten en negociar ya las condiciones de personal para 2016, como la devolución de la extra y la subida salarial**

**DN** Pamplona

Los sindicatos AFAPNA, CC OO, ELA, LAB y UGT instaron ayer al Gobierno de Navarra a la apertura urgente del proceso de negociación de las condiciones laborales del personal de la Administración en la Mesa General de Función Pública. Según recordaron es necesario "de manera in-

mediata" negociar una serie de cuestiones de gran importancia para los trabajadores. "Hay que evitar que se reproduzcan situaciones como la generada por la presidenta del Gobierno y el consejero de Hacienda con la devolución de la paga extra de 2012, en la que se ha trasladado a la opinión pública y al personal de las administraciones navarras que se ha negociado y acordado con los sindicatos una propuesta, noticia falsa en todos sus términos", aseguran.

"No nos parece la estrategia más adecuada para la creación de un buen clima de negociación -añaden-, la práctica de lanzar

propuestas a las que siguen rectificaciones y desmentidos.

También manifiestan que la solución a esos problemas es la convocatoria de las mesas de negociación: "sin más retrasos ni dilaciones y sin la utilización de los medios como canal de comunicación con las organizaciones sindicales".

Por todo ello reclaman el inicio de las reuniones antes de que concluya el mes de noviembre, teniendo en cuenta las "complicaciones" de calendario en el mes de diciembre y que hay cuestiones que deberán cerrarse, incluso publicarse en el BON, antes de finalizar el año.

**Asador MAYA** En ESKIROZ, a 5' de Pamplona

**TODOS LOS DÍAS CARTA Y MENÚ AJUSTADOS A TU ECONOMÍA**

- Reserva para tus comidas o cenas de empresa.
- Días de Navidad y Noche Vieja, ABIERTOS.
- Menús para comuniones.

www.asadormaya.com 948 317 339

**TOY PLANET** Eregui

**25 AÑOS MUY CERCA DE TI**  
Gracias por tu confianza.

**25**

**DEL 18 AL 21 DE NOVIEMBRE**

SORTEO ENTRE NUESTROS CLIENTES DE **6** MONOCICLOS ELÉCTRICOS

**20%\*** DE REGALO

\* POR COMPRAS SUPERIORES A 50€, REGALO DE CHEQUE POR VALOR DEL 20%. CANJEABLE DEL 28 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2015

Pol. Ind. de Villava · Ctra. a Irún Km. 3 · VILLAVA · T 948 120 388  
C/ Bergamín 18 · PAMPLONA · T 948 241 029

# García Albiol (PP) dice que Navarra ha variado "hacia el nacionalismo radical"

El líder del PP en el Parlamento de Cataluña se mostró convencido en Pamplona de que "la CUP invertirá a Mas"

MARCOS SÁNCHEZ  
Pamplona

El presidente del grupo del PP en el Parlamento catalán, Xavier García Albiol, manifestó ayer en Pamplona que Navarra y Cataluña "mantienen elementos comunes", y que en la Comunidad foral "se está produciendo una involución hacia planteamientos nacionalistas radicales".

García Albiol se desplazó a la capital navarra para mantener un encuentro con dirigentes de su partido como la portavoz en la Cámara foral, Ana Beltrán; la delegada del Gobierno central, Carmen Alba; o la exconcejal pamploonesa y candidata al Senado el

próximo 20-D, Cristina Sanz. Precisamente, con ellas dio un paseo por la Plaza del Castillo, la Plaza del Ayuntamiento y la calle Estafeta. Antes, ofreció una rueda de prensa en la que sentenció: "No es fácil ser del PP aquí o en Cataluña". "Ante la ausencia de una defensa clara de un modelo de Estado, y el PSOE ha abandonado esa defensa, el Partido Popular tiene el objetivo de ser los ojos y la voz de todos los que no quieren que nadie les obligue a renunciar a ser navarros y españoles", declaró.

El exalcalde de Badalona y último candidato *popular* a la presidencia de la Generalitat compareció junto a Cristina Sanz. Ésta criticó que la presidenta del Gobierno foral, Uxue Barkos, "calificó de exquisito el proceso que se está viviendo en Cataluña de 'exquisito', cuando se ha saltado la ley". "Que se lo haga mirar, tiene un problema serio", apuntó al respecto García Albiol. "Porque es



García Albiol, paseando ayer junto al Palacio de Navarra con Carmen Alba, Ana Beltrán y Cristina Sanz. CALLEJA

muy preocupante que empresas catalanas de toda la vida inicien el proceso de irse por la inseguridad jurídica y política que se está viviendo. Es el mejor ejemplo de lo que significa la independencia que defienden Convergencia y Esquerra Republicana en Cataluña y en Navarra los partidos radicales".

Sobre la incertidumbre política que atraviesa su Comunidad, el catalán se mostró "convencido" de que la CUP "antes del inicio de la campaña de las generales invertirá a Artur Mas como presi-

dente, y también intentará arrancar alguna medida del proceso de ruptura de Cataluña con España".

## Polémica con los inmigrantes

En los últimos días, Xavier García Albiol se ha visto envuelto en la polémica después de que, tras los atentados de París, señaló en una red social que "uno de los grandes problemas de la Unión Europea es el multiculturalismo", al considerarlo "la gran causa de que haya inmigrantes que no se integren". "Que se adapten al país de acogida o se vuelvan a casa", apostilló.

Ayer, mantuvo sus palabras. "El multiculturalismo, que hace que en una misma ciudad convivan distintas comunidades, cada una de acuerdo a sus costumbres, supone un grave problema para la convivencia y contribuye a generar guetos", dijo. "Yo apuesto por el pluralismo, que significa que cualquier persona que se desplaza a una ciudad o país con una cultura distinta a la de su país de origen puede seguir manteniendo sus costumbres y sus valores, siempre que sean compatibles con los que hay en Occidente".

# Díez (UPyD) pide en Pamplona suprimir el convenio navarro

La diputada participó en una conferencia en Larraona, arropada por Jorge Valencia y Ernesto Arellano

EFE Pamplona

La portavoz de UPyD en el Congreso de los Diputados, Rosa Díez, defendió ayer en Pamplona la supresión del Convenio Económico que fija la financiación de Navarra porque, según dijo, "es imposible mantener un sistema que no se pueda extender a toda España".

Así se expresó a preguntas de los periodistas antes de impartir una conferencia sobre la regeneración de la democracia y la defensa de la libertad, en la que han estado presentes los candidatos forales de UPyD al Congreso y al Senado, Jorge Valencia y Ernesto Arellano, respectivamente.

Díez argumentó que "los navarros son ciudadanos españoles" y los derechos "los tenemos por ser españoles". "Lo que no se puede extender al resto de España porque no sería posible en términos económicos no es un derecho, es un privilegio", subrayó.

En esta línea, indicó que los navarros, ante una supuesta pregunta sobre si Europa debería tener una fiscalidad común, responderían que sí, y así indicó: "Lo mismo



Rosa Díez, con Ernesto Arellano, izquierda, y Jorge Valencia. JESÚS CASO

que decimos para Europa y nos ponemos de acuerdo inmediatamente, así para España".

Además, expresó que "la gente sencilla de Navarra no se beneficia de esos privilegios, sino como siempre se beneficia la media docena de poderosos que mandan en Navarra o en el País Vasco". Los demás, agregó: "Sufrimos las cosas como cualquiera".

Díez explicó que en el acto celebrado en Pamplona y, previamente en Tudela, el mensaje que trasladó es "explicar el programa electoral, que es un contrato con los ciudadanos" y citó algunas propuestas desde el punto de vista

económico, respecto a la infancia (hay un 30% de niños que viven bajo el umbral de la pobreza) y social.

La portavoz señaló que su formación ha pasado "dos pruebas del algodón", una la de la "honradez" pues es "el único partido político que en ocho años de vida no ha tenido ni un solo imputado por corrupción política" y, la otra, ser un partido "muy trabajador".

En este contexto, indicó que UPyD ha sido "pionero" en cuestiones que "hoy llevan el resto de formaciones políticas en sus programas", como la necesidad de tener una justicia independiente o medidas contra la corrupción.

# La mayoría sindical en Policía Foral, contra los nuevos sueldos

M.S. Pamplona

Los sindicatos profesionales APF y CSIF/SPF, que suman mayoría en la comisión de personal de la Policía Foral, están en contra de los nuevos salarios para el Cuerpo que se establecieron con la modificación de la Ley de Policías de Navarra, y consideran "oportuna" la decisión del nuevo Gobierno foral de demorar la entrada en vigor de dichas retribuciones "hasta que se realice un estudio serio y riguroso de los distintos puestos de trabajo".

Así lo señalan los presidentes de ambos sindicatos, Juan M. Zabalza (APF) y Daniel Ancizu (CSIF/SPF), en un artículo de opinión que se publica hoy en la **página 16** de este periódico. El escrito sirve de réplica a otro anterior de CCOO, ELA y UGT, fuerzas que, tras impulsar junto al PSN el cambio normativo la legislatura pasada, han quedado en minoría en la comisión y han cargado contra la decisión del Ejecutivo. Con las nuevas retribuciones, unos 265 agentes verían rebajado su sueldo para subírsele a cerca de 800.

# SINDICATOS ELA y LAB critican la reforma fiscal del Gobierno foral

El sindicato ELA calificó ayer de totalmente insuficiente la reforma fiscal del Gobierno foral que, consideran, "no supone un giro en la política fiscal que ha padecido Navarra en los últimos años, sino que se trata de una modificación simbólica". En la misma línea se pronunció LAB, que ve insuficiente la reforma, "especialmente en lo relativo al impuesto de sociedades". "Para las grandes empresas, el Gobierno sube el tipo general del 25 al 28%, pero creemos que es el momento de recuperar el 35% de 2006", arguyen. EFE

# CONCURSO Podemos invitará a un ciudadano un día al Parlamento

Podemos ha puesto en marcha la iniciativa 'Esaño abierto', a través de la cual seleccionará a una persona para que comparta durante la jornada del 1 de diciembre la actividad institucional que realizan en el Parlamento de Navarra. De esta forma, quieren acercar la actividad de sus representantes públicos a la ciudadanía. Para poder participar habrá que responder a esta pregunta antes del 27 de noviembre: 'Si pudieras ser parlamentario/a por un día, ¿qué sería lo primero que harías?'. La respuesta debe enviarse a la página de Facebook de Podemos Navarra o escribiendo un tuit con el hashtag #EsañoAbierto. E.P.

# Salud podría no renovar la UVI móvil de DYA en 2016

**Hacienda advierte que la colaboración no puede ser mediante subvención, como se venía haciendo**

**Domínguez explica que ha ampliado recursos en transporte sanitario y se ampliará el contrato con Baztán-Bidasoa**

EUROPA PRESS Pamplona

El consejero de Salud, Fernando Domínguez, afirmó ayer en el Parlamento que ha ampliado recursos para solventar problemas en el transporte sanitario que requerían de una "solución inmediata". La medida se ha tomado debido a que el proceso de publicación del servicio en Navarra, prevista en el acuerdo programático del Gobierno, requiere un estudio "complejo" que todavía no se ha podido llevar a cabo.

Actualmente prestan este servicio las ambulancias contratadas por el Servicio Navarro de Salud a las empresas Baztán Bidasoa y SSG; la red de bomberos de Navarra, y el voluntariado de Cruz Roja y DYA. Según Domín-

guez, se están estudiando las ambulancias de soporte vital básico en Pamplona y Comarca y, por otro lado, las ambulancias de soporte vital avanzado en urgencias y emergencias (UVI móvil). En el primer caso, la medida de aumentar la dotación de ambulancia, propuesta por un grupo de trabajo, ya está contemplada en el presupuesto de 2016 y se materializará mediante la ampliación del contrato a Baztán Bidasoa, dijo. Este incremento de recursos se justifica en un aumento de necesidades, en la modificación de la normativa de formación y en la entrada en vigor de nuevos decretos más exigentes para el transporte sanitario.

En cuanto a las ambulancias de soporte vital avanzado explicó que hay tres UVI móvil: dos con personal del SNS (con sede en la calle Aoiz y en Cordovilla) y una tercera de DYA con subvención del SNS e Interior.

En este último caso Domínguez relató que desde hace 16 años el SNS suscribe un convenio de colaboración para sufragar la actividad de esta ambulancia. Sin embargo, la intervención delegada de Hacienda en el departamento de Salud ha advertido de que esta colaboración no debiera tener "el carácter de subvención, sino de contrato de prestación de

servicios". Por eso, "es posible que no sea viable la suscripción del convenio de colaboración entre el SNS y DYA para soporte vital avanzado del transporte sanitario de urgencia durante 2016".

Para cubrir esta necesidad, se prevé una tercera UVI móvil con personal del Servicio Navarro de Salud. En cuanto al vehículo, abogó por "optimizar los recursos públicos". Según dijo, se ha alcanzado un acuerdo con el director de Bomberos (a la espera de su confirmación por el departamento de Presidencia) por el cual los bomberos cumplirán los requisitos exigidos tanto a vehículos como conductores y el Servicio Navarro de Salud aportará al personal asistencial.

Domínguez se mostró "preocupado" por la situación en la que quedan DYA y Cruz Roja y expresó su deseo de ayudar a estas dos organizaciones siempre dentro de la legislación.

## Obras en el hospital infantil

Por otra parte, el consejero informó de que en 2016 será una "prioridad" acometer obras de reforma en la planta infantil del CHN, con un coste de 215.000 €, y en la zona de duchas de la tercera planta maternal (50.000 euros), ya que incumplen la normativa de barreras arquitectónicas.

# UGT y CC OO piden al Gobierno que retome el diálogo social

**Líderes de la industria de ambos sindicatos se reunieron en Pamplona con miembros de la central alemana IGMetall**

C.L. Pamplona

Los responsables del sector industrial en Navarra de UGT y CC OO, Lorenzo Ríos y Chechu Rodríguez, reclamaron ayer al Gobierno foral que apueste nuevamente por la concertación social como el mejor camino para el desarrollo económico. "En plena fase de internacionalización de las empresas y con los retos que deben afrontarse como el coste de la energía para la competitividad, es necesario volver a la senda de la colaboración con los agentes sociales y recuperar la concertación que siempre había existido en esta comunidad", manifestó Rodríguez. "Las políticas para impulsar la industria requieren la armonización de diferentes agentes económicos, sociales e incluso financieros. Es uno de los ejemplos de lo que se hace bien en Alemania, donde es muy importante el diálogo social", añadió Ríos.

Ambos líderes sindicales mantuvieron un encuentro, en el que también participaron el secretario federal de Política Sectorial y Empleo de MCA-UGT, Manuel Salgado, y el secretario federal de Estrategias Industriales de CC OO, Máximo Blanco, con una representación del sindicato alemán IGMetall que estuvo encabezada por la directora del departamento de política industrial, Astrid Ziegler.

En la reunión, los sindicalistas continuaron trabajando en el desarrollo de varias propuestas para promover una política industrial en toda Europa, iniciativas que toman como ejemplo la capacidad de concertación social en Alemania y la cogestión en los órganos de gobierno de sus empresas. "En Alemania hemos tejido una alianza entre 15 agentes que incluyen al Ministerio de Industria, los sindicatos y la patronal. Ello ha permitido llegar a un consenso para fortalecer la industria, un sector que ha amortiguado las secuelas de la crisis", señaló Ziegler.

A preguntas de los medios sobre la situación de VW, Chechu Rodríguez adelantó que esperan "noticias positivas" sobre las inversiones en España.

**TAG HEUER**  
SWISS AVANT-GARDE SINCE 1860

**TAG Heuer**

**#DontCrackUnderPressure**

**Montiel**  
JOYERO

**mdm**  
RELOJEROS

Avda Carlos III, 50  
Tel. 948 23 30 99  
PAMPLONA

García Ximénez, 3  
Tel. 948 21 06 56  
PAMPLONA

**TAG HEUER CARRERA EDICIÓN ESPECIAL CARA DELEIVINGNE**  
Cara Delevingne desafía las normas. Su lema es ser un espíritu libre. Como TAG Heuer, rompe con lo convencional y nunca cede ante la presión.

# Carrefour premia la calidad de Conservas Pedro Luis y la innovación de Lacturale



El presidente del grupo Lacturale, Juan Manuel Garro, junto al gerente de Conservas Pedro Luis, Pedro Luis Antón Campo. Ambos posan con el premio concedido por Carrefour y sus clientes.

CALLEJA

Los clientes han elegido a la conservera lodosana como mejor pyme en una campaña de apoyo a productos navarros

M.C. GARDE  
Pamplona

Si se da por cierta la máxima de que el cliente siempre tiene razón, Conservas artesanas Pedro Luis está de enhorabuena. Los consumidores que realizan compras en los hipermercados Carrefour han elegido a esta firma lodosana como "la mejor" pyme agroalimentaria de la Comunidad foral durante una campaña en favor de los productos navarros. Desde el año 2005, la cadena Carrefour da voz a sus clientes para que opinen sobre la empresa local que merece un reconocimiento a la calidad de sus productos. Ella, por su parte, elige a la empresa agroalimentaria más innovadora, una distinción que este año ha recaído en el grupo Lacturale, pionero en la producción de leche integrada (a caballo entre la convencional y la ecológica) y que empezó con la leche y está evolucionando hacia otros derivados lácteos como los yogures.

"Son dos empresas punteras" dijo de ellas el director del centro de Carrefour en Pamplona, Antonio López Gómez, que estuvo acompañado en el acto por el director regional de la cadena, José Luis Veiga. "Sus productos funcionan muy bien. De Pedro Luis se vende estupendamente todo, pero gusta el tomate ecológico. Y de Lacturale gusta todo", agregó.

Al acto también acudió el presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), José Antonio Sarría. De Pedro Luis dijo que es "un ejemplo de evolución" de una empresa con varias generaciones que, además, "aporta valor a la marca Navarra". De Lacturale, destacó su compromiso con los emprendedores y con la innovación. De hecho, aprovechó para disertar sobre la innovación que, dijo, no debe confundirse con el I+D. "La innovación debe estar en el ADN de las empresas y no necesita ni de una gran tecnología ni de grandes inversiones", apuntó, al tiempo que puso como ejemplo la fregona.

La directora de Comercio y Turismo del Ejecutivo, Maitena Ezkutari Artieda, señaló que el Gobierno se congratula del compromiso de la cadena Carrefour con sus 169 proveedores navarros. Las dos empresas premiadas forman parte de Reyno Gourmet.

Sarría (CEN): "No hubiera hecho la campaña del comercio"

M.C.G.  
Pamplona

El presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), José Antonio Sarría, valoró ayer a instancias de este periódico la campaña presentada la víspera por el vicepresidente económico del Gobierno, Manu Ayerdi, de apoyo al pequeño comercio.

La campaña del Gobierno lleva por lema 'Denda txikiak, pertsona handiak' - 'Pequeño comercio, grandes personas'. Hasta final de año incentivará las compras de las fiestas navideñas en el pequeño comercio, un sector que "vertebra barrios y pueblos", genera empleo de calidad y ofrece un servicio con un rasgo diferenciador, la "cercanía".

¿Qué le parece que el Cuatripartito destine 70.000 euros a impulsar una campaña que recomienda abiertamente comprar a los ciudadanos en el pequeño comercio?

No quisiera entrar en polémica. Quiero decir que ¿el pequeño comercio necesita apoyos? ¡Evidentemente, sí! Quizá no sean estos los mejores que se le pueden dar. Hay que ayudarle, fomentar su desarrollo, etc. ¡Hombre! El que favorezca a unos en detrimento de otros no me parece bien. Anged, la asociación que agrupa a las grandes superficies, son socios nuestros. No puedo hablar bien de unos y mal de otros. Pienso sinceramente que hay que apoyar a todos los modelos. El pequeño comercio necesita apoyos. Y apoyos de la administración, pero el apoyo no es decir: '¡Comprenden ustedes aquí o comprenden allá'. El apoyo es escuchar sus problemas, sus necesidades y estar atentos a resolverlos. Las grandes superficies, las grandes empresas de distribución, tienen otras características. Y todos son necesarios. Las grandes empresas, igual que el pequeño comercio, generan mucha riqueza y mucho empleo en esta tierra.

Entonces, ¿se puede decir que no le parece acertada la campaña?

Yo no la hubiera hecho. Ahí lo dejo.

## Carrefour compra a 169 firmas navarras

Carrefour, la cadena presidida por el exministro Arias Salgado, debutó en Navarra hace quince años, con su hipermercado en Pamplona. Desde entonces, su compromiso con Navarra ha ido creciendo y, en la actualidad, cuenta con tres hipermercados y ocho Carrefour Express, y emplea a 488 personas. Uno de sus "pilares" de actuación, según el director del centro, Antonio López Gómez, es la "dinamización del entorno y el apoyo hacia los productos y las empresas locales". Según dijo, la cadena, durante el año 2014, mantuvo relaciones comerciales con 169 empresas y desarrolló varias campañas de promoción de productos locales como vinos, conservas, quesos, verduras, pacherán, etc.

### LOS PREMIADOS

#### Juan Manuel Garro

PRESIDENTE LACTURALE

"La gran distribución no tiene que olvidar la parte social con esta tierra"

"Los necios confunde precio y valor", dijo el presidente de Lacturale a la hora de recoger el premio. Pidió a la gran distribución ayuda para "pasar" la actual adaptación a un mercado sin cuotas, así como un mayor compromiso social con las empresas locales.

#### GRUPO LACTURALE

**Creación:** 2008  
**Localidad:** Etxeberri  
**Empleados:** 140  
**Facturación:** 14 millones en 2014  
**Actividad:** elaboración de leche, yogur y otros derivados de forma integrada.

#### Pedro Luis Antón

GERENTE CONSER. PEDRO LUIS

"El premio nos llega en forma de pedido todas las semanas"

Pedro Luis Antón Campo, gerente de la firma, se mostraba ayer emocionado por el reconocimiento. Parco en su discurso, agradeció el galardón a los clientes de Carrefour que le votaron y dijo que "el premio nos llega todas las semanas en forma de pedido".

#### CONSERVAS PEDRO LUIS

**Creación:** 1988  
**Localidad:** Lodosana  
**Empleados:** 45 de media, pero en campaña llega a 85  
**Facturación:** 6 millones  
**Actividad:** conservas artesanas.

## Nuevas Generaciones también rectifica la acusación al IES Iturrana

Las juventudes del PP en Navarra, Nuevas Generaciones se han sumado a la rectificación publicada ayer por el diario digital La Gaceta por una información anterior en la que tildaba de "proetarras" al Instituto Iturrana y al colegio Amaiur de Pamplona, que fue retuiteada por NNGG de Navarra. Ante esta rectificación, el Gobierno de Navarra va a desistir de interponer una querrela criminal contra NNGG.

## El aeropuerto de Noáin-Pamplona, en el cupón de la ONCE del día 23

El aeropuerto de Noáin-Pamplona es el protagonista del cupón de la ONCE del 23 de noviembre, perteneciente a la serie que la Organización dedica a los aeropuertos y helipuertos de AENA. Cinco millones y medio de cupones llevarán su imagen por toda España. El cupón fue presentado por Juan Carlos Andueza, delegado de la ONCE en Navarra; Antonio García Aparicio, director del aeropuerto y Valentín Fortún, presidente ONCE Navarra.

FINCA  
"El Montecillo"  
MILAGRO  
CELEBRACIONES DE EMPRESA  
"Organizamos tu fiesta de Navidad"  
☎ 948 86 16 19  
www.fincamontecillo.com  
Premio Restaurante Singular ANAPEH

# UGT negocia un recorte de personal y CC OO planteará en breve otro

**El final de los programas fruto de los convenios con el SNE han provocado un exceso de plantilla**

**Los fondos destinados a estos convenios se han recortado un 51% y se han retrasado a marzo**

C.L. Pamplona

La inminente finalización de los convenios firmados entre el Servicio Navarro de Empleo (SNE) con UGT y CC OO, mediante los que se financiaban distintos programas dirigidos a desempleados, inmigrantes o igualdad, está obligando a estas organizaciones a plantearse severos recortes de personal. La situación es especialmente grave debido a que, tal como anunció a comienzos de este mes la directora gerente del SNE, Paz Fernández, los fondos para este tipo de convenios nominativos se van a recortar un 51% en 2016 y los nuevos programas comenzarán con varios meses de retraso, posiblemente en marzo o abril.

Esta situación ha obligado a UGT a iniciar los contactos con el comité de empresa para negociar un ERE de extinción para entre 50 y 60 trabajadores, entre personal técnico y administrativo, para su salida tras el 31 de diciembre. "El ERE va a afectar a la plantilla que depende del presupuesto extraordinario, aquellos que desempeñan funciones relacionadas con los programas destinados a igualdad, conciliación y empleo femenino, formación, inserción e inmersión sociolaboral de inmigrantes, así como itinerarios de empleabilidad y cualificación", resumía ayer el secretario general de UGT en Navarra, Javier Lecumberri, para diferenciar al personal que depende del presupuesto ordinario, con labores propiamente sindicales, y que "no se verá afectado por el ERE".

Desde CC OO reconocían que en el plazo de una o dos semanas también presentarán a la representación de los trabajadores un plan de ajuste de personal, aunque por el momento no habían evaluado el número de empleados que se verán afectados por los recortes. "La reducción de los convenios que adelantó Paz Fernández para 2016 nos obliga a plantear este tipo de medidas, pero es pronto para dar más detalles", aclaraba el responsable de comunicación de CC OO en Navarra, Daniel Hernández, quien reconocía que ya habían comenzado los contactos preliminares con el comité de empresa.

La preocupación de las plantillas en ambas organizaciones sindicales es creciente, ya que las indemnizaciones que tendrán que abonarse podrían obligar a ajustar las condiciones laborales de los trabajadores que no sean despedidos, según apuntaban distintas fuentes consultadas. Estas mismas fuentes informaban que la proporción de los empleados fi-



Fachada de la sede de UGT y CC OO en Pamplona.

BUXENS (ARCHIVO)

jos que dependen de los convenios con el SNE con una antigüedad elevada "es importante", lo que implicará un coste elevado para sufragar las salidas. Asimismo, recordaban que los recortes presupuestarios para estos programas también afectarán a organizaciones como la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), que viene desarrollando programas para el desarrollo de equipos directivos y empresa familiar o el emprendimiento autónomo e innovación, o la Cruz Roja, que atiende de esta forma a colectivos de inmigrantes y personas en riesgo de exclusión social.

### Acuerdo del cuatripartito

Desde los dos sindicatos reconocían que el ajuste de las plantillas era previsible desde el momento en el que el programa de gobierno acordado por el cuatripartito, integrado por Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E, contemplaba una re-

visión de los programas que se venían financiando con los convenios firmados con el SNE. Uno de los primeros resultados de este acuerdo fue el recorte anunciado por Paz Fernández para los fondos destinados a este capítulo, que pasarán de los 11 millones en 2015 a los 5,4 en 2016. No obstante, la directora gerente del SNE añadió que continuarían algunos programas relacionados con la orientación laboral; el asesoramiento a inmigrantes y otros colectivos desfavorecidos; aquellos destinados a la cualificación profesional; la formación de directivos y la promoción del emprendimiento.

Según fuentes sindicales, la demora que va a sufrir la tramitación de los Presupuestos Generales de Navarra, cuya aprobación está prevista en febrero, supone que ni UGT ni CC OO pueden prever las necesidades de personal que tendrán para atender los nuevos programas de 2016. La in-

tención del SNE es ahora reforzar las partidas presupuestarias vinculadas a las acciones públicas y de concurrencia individualizada frente a las nominativas que se venían rubricando con UGT, CC OO y CEN.

## Críticas a la estrategia de ELA contra los convenios

• Desde UGT recuerdan que el SNE no ha detectado ninguna irregularidad en el uso de los fondos

C.L. Pamplona

El secretario general de UGT en Navarra, Javier Lecumberri, criticaba ayer la campaña promovida por ELA para "enturbiar" todo lo relacionado con los convenios firmados con el Servicio Navarro de Empleo (SNE) para desarrollar, entre otros, los distintos programas de empleabilidad, igualdad o prevención de riesgos laborales. "Mezclan temas de financiación, formación y plantilla de UGT con el único objetivo de sembrar la desconfianza", lamentaba. Lecumberri recordaba que la directora gerente del SNE, Paz Fernández, había manifestado en su comparecencia ante el Parlamento que no habían detectado "ninguna irregularidad administrativa" en los convenios firmados hasta la fecha con las organizaciones sindicales. "Tras las acusaciones de ELA, que se reflejaron en grandes titulares, se dio muy poco eco a la intervención de Paz Fernández que dejaba claro que no habíamos tocado ni un euro", se quejaba.

**CUIDA TU SALUD**

**Tu boca NO está de oferta**

**Exige precio "sin trucos"**  
Pide siempre el precio completo de tu tratamiento, sin trucos ni servicios extra.

**¿Sabes quién toca tu boca?**  
Sólo el dentista está cualificado para diagnosticar y aplicar el tratamiento adecuado.

**En salud, lo barato sale caro**  
Los precios excesivamente bajos pueden no garantizar una calidad mínima del tratamiento.

**Dale a tu boca el valor que se merece**

**ES UN MENSAJE DEL COLEGIO OFICIAL DE ODONTÓLOGOS Y ESTOMATÓLOGOS DE NAVARRA**

En caso de duda o sospecha de infarto, llama al COENA. Tel.: 948 222 906  
Avda. Baño Navarra 47, 31000 Pamplona.  
www.coenaodontoestomatologia.es coena31@infomed.es

COENA  
Colegio Oficial de Odontólogos y Estomatólogos de Navarra

www.aislateam.com  
info@aislateam.com

**aislateam**

de los placeres sin pecar...

el más barato es aislar

Aislamos su vivienda SIN OBRAS y en UN SÓLO DÍA  
El innovador sistema de aislamiento térmico y acústico que permite un ahorro energético del 50%

Línea de financiación con CAJA RURAL DE NAVARRA

Paga en 24 meses, nosotros pagamos por ti intereses y comisiones

La Rioja: 941 10 10 51 País Vasco: 946 40 00 57 Aragón: 974 11 71 11

Navarra: 948 40 33 50

# Bildu abonará el 50% de la paga extra en Pamplona para enero

El gobierno municipal consignó la partida en los presupuestos de 2016 y supondrá un gasto de 1,4 millones

Se presentó ayer la plantilla orgánica con 78 puestos, de ellos, 58 nuevos, 14 de promoción y 6 asesores de grupos

I.R. Pamplona

El equipo de Gobierno en el Ayuntamiento de Pamplona, liderado por EH Bildu, ha decidido que sí va abonar el 50% de la paga extra que se adeuda a los trabajadores públicos desde 2012. Bildu se desmarca así de sus socios en el Gobierno de Navarra, liderado por Geroa Bai, que anunció recientemente que iba a realizar el pago en dos plazos de tal modo que una cuarta parte de esta paga extra no se pagaría hasta 2017.

El equipo de Gobierno municipal ya había consignado la partida para abonar ese 50% de la paga extra en el proyecto de presupuestos para 2016 que presentó el martes y no ha dado marcha atrás. "El Ayuntamiento de Pamplona puede que se convierta así en la primera gran administración en Navarra en solventar la injusta situación ordenada por el PP y ejecutada por UPN", anunció la concejal de Economía Local Sostenible, Patricia Perales. El abono de la paga extra se hará efectivo para finales del mes de enero, una vez haya concluido todo el proceso administrativo de aprobación del presupuesto. El pago supondrá un gasto de 1.450.000 euros a los que habrá que sumar otros 700.000 euros, por el 1% de subida del salario de los funcionarios previsto por el Estado.

Los gastos de personal en el Ayuntamiento de Pamplona ascienden a 78,1 millones de euros, se incrementan en 2,4 millones de euros respecto a 2015.

Además de anunciar el abono del 50% de la paga extra pendiente de 2012, la concejal Patricia Pe-



Patricia Perales, Joseba Asiron y el director de Recursos Humanos, Iñigo Anaut, en rueda de prensa. CALLEJA

rales compareció ayer en rueda de prensa junto al alcalde Joseba Asiron y el director de Recursos Humanos, Iñigo Anaut, para presentar la plantilla orgánica prevista para el próximo año, que contempla la creación de 78 puestos nuevos: 58 serán de nueva creación, que, en principio, se cubrirán con contratos temporales; 14, de promoción interna y 6 en calidad de asesores a los grupos municipales, tal y como prevé el nuevo reglamento orgánico municipal.

Según se expuso ayer, las nuevas plazas refuerzan todas las áreas de gestión y se convocan en todos los niveles. Se crean 11 puestos de nivel A, 34, de nivel B; 29, de nivel C; y 4, de nivel D. El proyecto incluye también la extinción de 69 plazas vacantes, sin cubrir y sin previsión de ser cubiertas, así como la reconversión de otras cinco en otros puestos del mismo nivel.

## No se descarta una OPE

Patricia Perales e Iñigo Anaut no descartaron convocar una Oferta de Empleo Público, que previsiblemente estará preparada para finales de enero, con la que cu-

brir parte de estos nuevos puestos de trabajo o reforzar otras áreas, como pueden ser Policía Municipal o Escuelas Infantiles.

Patricia Perales añadió que todos los puestos de trabajo se iban a cubrir por los criterios de libre concurrencia, mérito y capacidad. Señaló que en todos se iba a tener en cuenta el cumplimiento de los requisitos que marca la ordenanza municipal del euskera "que en estos momentos no se cumplen". Patricia Perales añadió que la ordenanza marca que todos los ciudadanos tienen derecho a ser atendidos en euskera y que eso se tendrá en cuenta en todos los puestos que tengan contacto con el público. La concejal matizó que se está estudiando cuántos puestos de trabajo son.

Un tercio de las nuevas plazas que recoge el proyecto de Plantilla Orgánica, 26, están relacionadas con los servicios sociales (10 trabajadores sociales, 6 técnicos de integración social, un psicólogo, y un administrativo) y otros 22, para renovar parte de la plantilla de Policía Municipal. Además se refuerzan considerablemente las áreas de Participación, Igualdad y Euskera.

## Suprimir puestos designados "a dedo"

El director de Recursos Humanos, Iñigo Anaut, anunció que se había iniciado el proceso para adecuar la estructura de la plantilla orgánica municipal a un nuevo modelo de servicio más cercano a los ciudadanos, además de fomentar los medios telemáticos para generar una respuesta más ágil y eficaz. Anaut señaló que la plantilla propuesta generará perfiles profesionales diferentes a los que hasta ahora se encontraban en el Ayuntamiento. Y añadió que, por convocatoria interna, se iba a dar la oportunidad al actual personal municipal de cambiar de puesto de trabajo o mejorar sus aspiraciones profesionales. El director de Recursos Humanos comentó que el proyecto de Plantilla Orgánica iba a suprimir los puestos "a dedo" para cubrirlos con convocatorias abiertas. Anaut añadió por último que se iba a iniciar la negociación para renovar el convenio colectivo de los trabajadores municipales, cuyo último documento data de 2007.

## 78 NUEVOS PUESTOS EN PLANTILLA

### GOBIERNO TRANSPARENTE

Sistemas informáticos (1)  
Community Manager (1)

### ECONOMÍA LOCAL

**Comercio y Turismo**  
Jefe de servicio (1)  
Tec. Empresas y act. turísticas (1)  
Tit. gr. medio comercio (1)

### CIUDAD HABITABLE

**Urbanismo y vivienda**  
Ldo. Derecho (1)  
Arquitecto (1)  
**Conservación Urbana**  
Tco. G. Medio (topografía) (1)  
Jefe servicio proyectos (1)  
Jefe servicio aparcamientos (1)

### ECOLOGÍA URBANA

**Movilidad**  
Coordinador (1)  
Tco. Movilidad (1)  
Inspector aux. movilidad (1)  
**Educación Ambiental**  
Tco. Educación ambiental (3)  
Coordinador programas educativos (1)

### CULTURA, EDUCACIÓN, EUSKERA Y DEPORTE

### Cultura

Jefe ser. Cultura (1)  
Jefe ser. Infraestructuras (1)  
**Euskera** (6)  
Jefe ser. Euskera  
Tco. de Euskera  
Traductor  
Aux Administrativo

### ACCIÓN SOCIAL

Tit. Trabajo Social (10)  
Tec. Sup. Integración Social (6)  
Psicólogo (1)  
Administrativo (1)

### PARTICIPACIÓN

Responsable técnico (1)  
Tco. Juventud (2)  
Tco. Participación (2)  
Tco. Igualdad (1)

### SEGURIDAD

Inspector Policía (5)  
Subinspec. Estupefacientes (1)  
Cabo Estupefacientes (5)  
Cabo Gabinete Técnico (2)  
Cabo Tráfico (9)  
**Protección civil**  
Titulado grado medio (1)

Asesores gr. municipales (6)

## DESPUÉS DEL QUINTO

**M**CHO ojo con meterse con la Mancomunidad de la Comarca porque las encuestas revelan, una detrás de otra, el alto grado de satisfacción de los usuarios por los servicios recibidos. Y usuarios somos todos, quieras que no. La prestación de servicios de basuras, agua, villavesa, taxi, todo saca calificaciones de notable para arriba, con una matrícula de honor a la villavesa. Y no será porque el ciudadano de por aquí carezca de dotes críticas agudas. En absoluto. Es que la MCP se porta tan bien, en general, que pasamos por alto las deficiencias puntuales. Si la hubiera o hubiese, naturalmente.

El jueves nos enterábamos de que los ediles mancomunados van a estudiar la manera de agradecer el compostaje do-

méstico o de barrio no sólo con una nota de agradecimiento al vecino, sino con un descuento en la factura. De momento no hay fechas ni modelo de recorte, pero sí un grupo de trabajo. Y desde luego, un grupo dispuesto a desterrar aquella perversidad administrativa que dice así: "si quieres bloquear un asunto, empieza por crear una comisión de estudio". A ver si en dos o tres meses establecen unos objetivos y un programa. Se merecen un trato especial las 3.000 familias trabajadoras por cuenta propia en el compostaje. Y todas las que lo facilitan utilizando, llave en mano, el quinto contenedor. Sin olvidar a la multitudinaria plantilla que trabaja para la MCP seleccionando la basura en casa antes de repartirla por los otros cuatro contenedores. Oiga, que el vecino que re-

## PLAZA CONSISTORIAL

José Miguel Iriberry



Flota de contenedores.

ARCHIVO

parte tiempo y material entre los cinco, también existe. En fin; paciencia. Quizás algún día. Por ahora, la satisfacción del deber cumplido. Ya se nos había olvidado la iniciativa de Javier Torrens, el presidente por el PSN, que elevó la moral del vecino con las máquinas receptoras de envases a cambio de entradas de cine. Un éxito. Demasiado potente, maldita sea. No duró. Al señor presidente se le fue la mano de puro acierto. Al final, ya se ve, todo es un acierto en la MCP. Así le salen como le salen las encuestas.

Y aún le saldrían mejor (notable, sobresaliente) si se esmerara en la limpieza de las zonas de recogida. Según días y lugares, a veces hay que mirar donde pisas mientras vas por los contenedores reparando la basura, con una pinza en la nariz.

## TUDELA Y RIBERA

JULIÁN JIMÉNEZ ARGUDO PREMIADO POR AER POR SU TRAYECTORIA EMPRESARIAL

# “Valoro las pymes, pero que no se ningunee a las multinacionales”

Lleva 14 años como director de SKF Tudela, una de las empresas más importantes de la Ribera. Ve con optimismo el futuro de esta planta en la que trabajan unas 300 personas

M.T.  
Tudela

A sus 56 años, este riojano afincado en Tudela lleva 14 al frente de la planta de fabricación de rodamientos para el sector de la automoción que el grupo sueco SKF fundó en la capital ribera en 1973. Julián Jiménez Argudo, ingeniero superior industrial y máster en Administración de Empresas por la Escuela Europea de Negocios, recibirá el miércoles el premio 'Reconocimiento a toda una trayectoria empresarial' que otorga anualmente la Asociación de Empresarios de la Ribera (AER). Un galardón que considera especial porque lo otorgan "compañeros de profesión de otras empresas, y eso hace que su criterio de juicio sea un poco más exigente" y con el que aboga por romper una lanza a favor de las multinacionales ante todas las veces que ha oído "que las que crean empleo son las empresas pequeñas". "Valoro mucho las pymes y el trabajo ímprobo que hacen, pero que no se ningunee o menosprecie la labor de las multinacionales", afirma. En este sentido, afirma que hay empresas de la zona para las que SKF supone el 40, 50 o 60% de su actividad y "por ejemplo, nosotros exportamos el 98% de lo que producimos, más que Volkswagen, y en cualquier sitio del mundo".

**¿Qué supone dirigir SKF Tudela?** Estoy muy orgulloso. Cuando me llamó el grupo para dirigir esta planta las cosas estaban un poco complicadas de funcionamiento en el propio grupo, y me lo tomé en el sentido de decir: Esto Julián lo



Julián Jiménez Argudo, junto a algunos de los rodamientos que fabrica SKF en Tudela.

BLANCA ALDANONDO

sacas, como otras cosas que has hecho en tu vida, sí o sí. Y, con el equipo, lo sacamos. Ahora estamos casi en la cabeza del grupo a nivel de inversiones. Por ejemplo, nos han aprobado un proyecto de inversión para el nuevo Volkswagen, también trabajamos para Audi y Nissan... tenemos proyectos nuevos en los que el grupo ha dado dinero para que los llevemos adelante. En 2006 fue elegida la mejor de las plantas de la compañía, y desde entonces hemos estado en los cinco primeros puestos.

**¿Y cómo trabajan para ello?**

Contando mucho con la gente. Se trata de establecer sistemas y hacer que la gente haga suyo su trabajo. Sistemas que hemos diseñado en esta fábrica, que nos ayudan a hacer el trabajo bien, y que hora el grupo está 'copiando' para otras plantas. Las decisiones que tomamos siempre contemplan que lo que hacemos sea bueno para la persona porque, de lo contrario,

no dura. Es un estilo de gestión muy participativo, de escuchar y contar con las personas.

**¿Cómo ve el futuro de esta fábrica y del sector de la automoción?**

En la fábrica no veo problemas que nos impidan seguir creciendo y trayendo trabajo no sólo directo. Somos muy optimistas. Como exportamos a todos los países del mundo no ha afectado prácticamente nada la crisis, porque éstas no se producen en todo el mundo a la vez. Tener una flexibilidad y trabajar un 45% para Europa, un 35% en Estados Unidos y casi un 25% en Asia te da una estabilidad enorme. En este sentido, se impuso el criterio del grupo, y el mío también. Ahora, que somos el segundo fabricante europeo, nuestro objetivo inmediato es crecer en España, y vemos que el mercado nos lo está poniendo fácil porque somos una planta competitiva.

**¿Qué opina de la situación en la Ribera, tan castigada por la crisis?**

He notado que, a nivel de empresarios, ha cambiado un poco la cultura en el sentido de decir que la crisis nos ha obligado a ser más dinámicos. No conozco los parámetros de detalle de la economía local en el sentido de conocer quién ha subido o bajado, pero para mí lo que se ha producido es un despertar a que, digamos, había que cambiar. Y eso es el primer paso para triunfar. Yo veo futuro a esta zona.

**¿Qué ve de positivo y negativo a esta zona?**

La ubicación es idónea aunque de cara a las comunicaciones todavía hay que hacer cosas de cara a Madrid, por ejemplo. Para empresas con volumen como la nuestra el tema de la logística, me refieren a todo lo que permita traer o sacar mercancías a un coste competitivo, no está suficientemente asentado. Debería crecer para ayudarnos a ser más competitivos.

“El momento vivido con KPF fue difícil pero se ha superado”

**¿Temas como el de los motores 'trucados' de Volkswagen pueden afectar a una planta como SKF?**

Estamos convencidos, y así lo deseamos, que esta tema tenga el menor impacto posible para Volkswagen. Además, pensamos que el lanzamiento de los coches que esta compañía tiene no lo va a suspender. Es su propia actividad. Entonces, si hay un impacto, será mínimo. Nosotros estamos trabajando con el plazo que teníamos establecido.

**¿Cómo vivió la excisión de la línea de forja de SKF para la empresa KPF y el fracaso de ésta, aunque ahora retoma el proyecto Nano Automotive?**

Fue un momento difícil porque, evidentemente, los miedos son libres, pero se ha superado buscando otra empresa interesante como Nano para continuar la actividad. Su presidente anunció recientemente su plan de inversión y la gente tiene trabajo, todo el que quiera tener sólo con Tudela y cliente, que nunca les ha faltado. Unos clientes que somos nosotros, pero que están creciendo también en otras plantas y van a dar pasos con otros.

**La presidenta de AER Laura Sandúa criticó recientemente la reforma fiscal que plantea el nuevo Gobierno foral y pidió reactivar el TAV o el Canal de Navarra....**

Quiero pensar que no se haga nada en contra de la competitividad de la Comunidad foral, y juzgaremos cuando ya se hayan materializado cosas. En la Asociación Clúster de Automoción de Navarra, de la que SKF fue una de las cinco empresas fundadoras, trabajamos por conseguir que las plantas que estamos en Navarra seamos las mejores de las de nuestros grupos. Compartimos experiencias positivas que nos hacen ser más competitivas a todas. Y si somos más competitivas nos darán más trabajo y habrá más empleo. Creo que ese es el enfoque que hay que dar. No estar aislado y multiplicar. Somos una 'universidad viviente' y todos nos beneficiamos de todos.



**ecodental**  
CLÍNICA ODONTOLÓGICA

Avda. Zaragoza 50 - Tudela - Tfno. 948 414 222  
ecodental@ecodentaltudela.com www.ecodentaltudela.com

**ESTETICA DENTAL**

- Odontología general
- Niños (PADI)
- Prótesis
- Implantes
- Ortodoncia
- Blanqueamientos
- Estética dental

**FINANCIACIÓN A TU MEDIDA SIN INTERESES**

**BLANQUEAMIENTO**

**ORTODONCIA ESTÉTICA**

**ORTODONCIA INVISIBLE**





Actuales instalaciones de Mahn Mac en el polígono del Ramal de Lodosa.

VAQUERO

# Concurso de acreedores de Mahn Mac, que conserva la plantilla y la producción

**La empresa que elabora 8 toneladas al día de ensaladillas arrastra deudas tras su escisión de Naturvega en 2011**

**MARI PAZ GENER**  
Lodosa

La empresa Mahn Mac Delicatessen de Lodosa ha presentado esta misma semana un concurso de acreedores ante la situación económica que arrastra desde finales de 2011, cuando se produjo su escisión de Naturvega. No obstante, desde la dirección de la firma navarra dedicada a la elaboración de todo tipos de ensaladilla, se aseguró que la operación, que se espera dar por finalizada a principios de 2016, no implica en ningún momento una reducción de los 30 puestos de trabajo con los que cuenta en la actualidad ni una disminución en la producción que se sitúa en torno a las 8 toneladas al día de

ensaladillas, elaboradas en las instalaciones del polígono del Ramal.

Desde la empresa, también se aseguró que, tras el concurso de acreedores, la familia Mahnken, fundadora de la firma, permanecerá en la dirección de la fábrica de ensaladillas. La mitad de la producción se destina a las grandes superficies comerciales -Carrefour o El Corte Inglés- mientras que el otro 50% se destina al sector HORECA ((hoteles, restauración y catering)

## CLAVES

**1 Concurso de acreedores.** Se ha presentado esta misma semana con el objetivo de hacer frente a las deudas que arrastra desde 2011, tras su escisión de Naturvega.

**2 Trabajadores.** Desde la dirección de Mahn Mac se indicó que se mantendrán los 30 puestos de trabajo.

**3 Producción.** Tres toneladas diarias de diferentes tipos de ensaladilla que se venden en grandes superficies y a la restauración.

cerá en la dirección de la fábrica de ensaladillas. La mitad de la producción se destina a las grandes superficies comerciales -Carrefour o El Corte Inglés- mientras que el otro 50% se destina al sector HORECA ((hoteles, restauración y catering)

La firma Mahn Mac se fundó en 1998 y tres años después, en 2001, la empresa se trasladó a una nave del polígono del Ramal. Entre 2008 y 2011, tras adquirir la antigua Comuna de Lodosa, Mahn Mac se sumergió en un proyecto empresarial de expansión que alcanzó los 27 millones de euros y que pasó por la construcción de una nueva planta de 12.000 m<sup>2</sup>. A finales de 2011, la firma valenciana Atitlán adquirió el 80% de la nueva fábrica que pasó a denominarse Naturvega. Poco después, Mahn Mac se escindió de Naturvega y la producción regresó a las primeras instalaciones del Ramal. En 2013, Elaborados Naturales de la Ribera, compañía proveedora de Mercadona, adquirió Naturvega.

# Mancomunidad de Montejurra mantiene las tasas congeladas por séptimo año

**Aprueba un 'bono social' para los usuarios más desfavorecidos y rebaja tarifas en dos áreas concretas**

**R. ARAMENDÍA**  
Estella

Tal como se esperaba, la asamblea de la Mancomunidad de Montejurra aprobó ayer sin modificaciones la propuesta de presupuestos 2016, que incluyen la congelación de las tasas de agua y basuras por séptimo año consecutivo. Se quedan, por tanto, en 1,03€ por m<sup>3</sup> de agua y en 79,74€ anuales por la recogida de residuos. Montejurra es la segunda mancomunidad de Navarra más barata en agua, con un precio medio (incluidas cuotas fijas) de 1,51€ m<sup>3</sup>, por detrás de los 1,48€ de Pamplona.

En la primera asamblea de la nueva presidenta, Mariví Sevilla, concejal de LOIU en Lodosa, se dio luz verde también a dos novedades. La primera de ellas, un "bono social" que supone una rebaja del 50% de estos precios para los usuarios que son perceptores o tienen derecho a la Renta de Inclusión Social (RIS), que en todo caso no superen ingresos totales de 1,25 veces el Iprem. La

acreditación de los solicitantes corresponderá a los servicios sociales. El año pasado se reservó una partida de 50.000€ con un fin similar, aunque la fórmula arbitrada no funcionó. Ahora se ha adoptado otra que existe tanto en Pamplona como en Valdizarbe. Los presupuestos de Mancomunidad, que ascienden a 11,7 millones, recogen también rebajas en dos capítulos concretos. Por un lado se elimina la tarifa de 29€ que se cobraba al usuario por el desplazamiento del técnico en caso de avería y se rebaja el precio del agua en las fugas a partir de 100 m<sup>3</sup>, que pasa de 1 euro a 20 céntimos.

## Retribución de la presidenta

Dentro de los presupuestos se aprobó la retribución de la presidenta, calculada en unos 18.800€, que incluyen una "indemnización" de 15.600 por asistencia a la entidad dos días por semana, mientras que el resto corresponde a una valoración de gastos por dietas y desplazamientos. A diferencia de otros presidentes, Sevilla no puede percibir un sueldo convencional por su condición de pensionista. La propuesta generó un debate liderado por su rival en la aspiración a la presidencia, el alcalde socialista de Arróniz, Ángel Mo León.



La presidenta Mariví Sevilla en su intervención de ayer.

MONTXO A.G.

# MAYA

Materiales de construcción,  
Cerámicas y baños.



# SUELO VINÍLICO

Fácil colocación (puede colocarlo uno mismo) · Se cortan con un cúter · No necesitan cola, ya que el sistema de montaje es de clic · Resistente al agua · Resistencia de deslizamiento · Tiene rodapiés y peldaño como cualquier otro suelo. Precios asequibles (desde 12€/m<sup>2</sup>)



Almacén: Ctra. San Sebastián, km.2 ☎ 948550889  
Tienda: Avda. YERRI 19-21 ☎ 948553753  
ESTELLA-LIZARRA (NAVARRA) www.ceramicasmaya.com

Diario de

# Noticias

Envases herméticos al vacío

Hoy, CUADRADO de 450 ml. + BOMBA por solo 3,95 € + periódico



## VW DESTINARÁ LA MAYOR PARTE DE LOS 12.000 MILLONES DE INVERSIÓN EN 2016 A NUEVOS PRODUCTOS

● Los sindicatos insisten en que el convenio asegura 785 millones para el lanzamiento del Polo A07 ● Matthias Müller recalca que priorizarán "las inversiones y gastos previstos" ● La compañía recorta mil millones respecto a la cantidad presupuestada

INFORMACIÓN EN PÁGINA 28

### SOLICITAN LOS CORREOS ENTRE VIZCAY Y LA LFP

RECHAZO AL CRITERIO DE TEBAS DE QUE OSASUNA SEA IMPUTADO // P46-47



HELVETIA ESPERA CON TRANQUILIDAD EN BÉLGICA EL DEBUT EUROPEO

PÁGINAS 58-59

### Vivienda, empleo y lucha contra la pobreza, retos de Laparra

El consejero destaca el compromiso del Gobierno con los derechos sociales

PÁGINAS 8 Y 9

### Salud quiere rescatar la gestión pública del transporte sanitario

PÁGINA 10

## Mendoza achaca los problemas en la OPE a la mala planificación del PAI

PÁGINAS 6-7



### Empresa calcinada en Marcilla

LA LAVANDERÍA INDUSTRIAL YA PIENSA EN RECONSTRUIR LA PLANTA, QUE DABA EMPLEO A 110 PERSONAS // P4-5

Estado en el que quedó el interior de la empresa. Foto: María San Gil



Traslado de una mujer herida en la excolonia francesa. Foto: Efe

## MUEREN 27 REHENES Y 13 ASALTANTES EN MALI EN UN ATAQUE DE AL QAEDA

● La UE revisa el tratado de Schengen para practicar controles sistemáticos en las fronteras

PÁGINAS 22-26



SEIS MILLONES DE NIÑOS MENORES DE 5 AÑOS MORIRÁN EN 2015

PÁGINA 13



LAS JORNADAS INVERDURA REÚNEN EN TUDELA A 16 ESTABLECIMIENTOS

PÁGINA 42

# Sociedad

## UN INCENDIO ARRASA LA LAVANDERÍA DE MARCILLA, QUE DABA EMPLEO A 110 PERSONAS

● Indusal desea reconstruir la planta y el Gobierno foral y el Ayuntamiento transmiten su ánimo de colaborar ● La producción se trasladará a Nájera y Bilbao durante meses



Carros de ropa quemada en el interior de la nave de Indusal, en Marcilla.

✎ María San Gil/Enrique Conde  
 ✎ María San Gil

**MARCILLA/PAMPLONA** — Marcilla amaneció ayer desolada tras otro durísimo golpe a su tejido industrial. La planta que la lavandería del grupo Indusal posee en la localidad, ubicada en la carretera a Funes, y que da empleo a unas 110 personas (hasta 150 en verano) y donde se realiza el proceso de lavado, secado y planchado de toda la ropa de los hospitales y centros sanitarios públicos de Navarra, sufrió un tremendo incendio en plena noche, con la maquinaria en funcionamiento pero cuando, por fortuna, no había empleados en el interior de la nave. Solo el vigilante de seguridad se encontraba en el lugar y fue el que dio aviso al servicio de Bomberos que, tras un intenso trabajo que se prolongó durante seis horas, pudieron sofocar las llamas. Por la mañana, responsables del grupo empresarial, que tiene hasta 24 sedes diseminadas por la geografía nacional, se personaron en las instalaciones y se entrevistaron brevemente con el vicepresidente de Desarrollo Económico del Gobierno de Navarra, Manu Ayerdi. Este trasladó a la dirección de la compañía la colaboración del Gobierno de Navarra en la reconstrucción de las instalaciones de esta lavandería industrial.

El deseo colectivo que rezumaba entre los responsables institucionales —a tres bandas, la empresa, Ejecutivo y Ayuntamiento de Marcilla— caminaba hacia la puesta en marcha de inmediato de posibles soluciones para el más de centenar de trabajadores. En principio, según manifestó el vicepresidente Laparra, la empresa Indusal manifestó su compromiso de volver a levantar la planta cuanto antes, pero será un trabajo que se prolongará varios meses como mínimo. Debido al siniestro total en la planta principal, la producción de la misma se trasladó desde ayer a otras naves del grupo Indusal, en concreto a Nájera (La Rioja) y Bilbao e incluso alguno de los trabajadores de la factoría en Marcilla ya acudió ayer mismo a las instalaciones de La Rioja.

Esta lavandería industrial procesaba, entre otras, la ropa de los hospitales del Servicio Navarro de Salud, que no se ha visto prácticamente afecta-

da porque se encontraba en su mayoría en el almacén, lugar que no ha ardiado, según confirmaron fuentes de la empresa. También se encargaba del procesado de ropas y sábanas de hoteles y de uniformes de empresas.

Según las primeras indagaciones de la Policía Foral, el incendio se habría originado por el calor residual de unas prendas que habían sido procesadas en una secadora. Tras prender esta ropa, el fuego pudo afectar a un manguito de la conducción de gas de la secadora, lo que produjo una fuga que prendió y expandió el fuego por toda la nave, en la que había una gran cantidad de carros con ropa, informó el Gobierno foral en un comunicado.

**SIN HERIDOS EN EL INCENDIO** El incendio, en el que no se registraron heridos, afectó a la práctica totalidad de las instalaciones de la empresa, salvo a una zona de las oficinas. La estructura metálica de la nave principal, incluida la cubierta, quedó muy dañada y se prevé que sea necesaria su demolición.

El vigilante de la empresa llamó al teléfono de emergencias del 112-SOS Navarra a las 1.53 horas de esta madrugada para avisar de que salían llamas y abundante humo de las instalaciones, ubicadas en la carretera de Marcilla a Funes, a las afueras de la primera localidad. Hasta el lugar se movilizaron unidades de los parques de bomberos de Peralta, Lodosa, Tafalla y Central (Cordovilla), que al llegar comprobaron que se trataba de un incendio generalizado de grandes proporciones que afectaba principalmente a la nave central.

Los bomberos desplazaron tres autobombas, una cisterna, el camión con brazo articulado y dos vehículos de mando. Ante la imposibilidad de apagar el fuego en la nave principal, donde había abundante material textil de elevada combustibilidad, se centraron en preservar el almacén, logrando evitar que también se incendiara al igual que otras dependencias de la empresa. Los efectivos han dado por controlado el incendio hacia las 3.45 horas, aunque la limpieza y desescombro continuó hasta las 7.15 horas. En el lugar permaneció por la mañana un retén del parque de Peralta. La Policía Judicial de Policía Foral investiga las causas del suceso. ●

### DESDE LA EMPRESA

#### SE MANTENDRÁ LA ACTIVIDAD

●●● **Ofrecimiento del Consistorio.** Los responsables de la empresa Indusal trasladaron al Gobierno foral su intención de mantener la actividad en Marcilla y reconstruir la planta ahora arrasada. Así se manifestó también el alcalde de Marcilla, que además ofreció ayer las instalaciones del consistorio para que la cúpula de la factoría pudiera realizar las gestiones pertinentes. Por su parte, la secretaria general del PSN, María Chivite, pidió ayer al Gobierno de Navarra que disponga las ayudas precisas para la empresa afectada. Chivite afirma que los socialistas lamentan este suceso y esperan que "pronto se pueda volver a la actividad y garantizar el empleo".

## Dos toneladas de sábanas y toallas y medio millón de camisones al año

El contrato con Indusal en 2012 contempla el tratamiento de la ropa de hospitales y centros de salud de todo Navarra

**PAMPLONA** - En el último contrato adjudicado a la empresa Indusal en 2012 por parte del Gobierno de Navarra se acordaba la asistencia relativa al alquiler, lavado, planchado y repaso de ropa de los centros dependientes del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O), entre estos todos aquellos del Complejo Hospitalario de Navarra, así como del área de Salud de Estella y Tudela, que ascienden a un presupuesto estimado de 3.632.664 euros al año en el llamado lote I, además del Instituto de Salud Pública, Banco de Sangre, centros de Atención Primaria Norte y Este y centros de Salud Mental, que suman 186.593 euros de presupuesto de otro lote.

En el pliego de condiciones del contrato figuran también un montón de cifras relativas al volumen y cantida-



Fachada principal de la empresa Indusal, ayer. Foto: María San Gil

des de ropas relacionadas con los distintos centros a procesar en la planta de Marcilla. Así se establece que para el llamado lote I la empresa debe adquirir unas dos toneladas de ropa relacionadas con sábanas, encime-

ras, fundas de almohada y de camilla y que también ascienden a medio millón los camisones a tratar en un periodo de un año, siendo el que más demanda tiene el Hospital de Navarra, con 197.718 camisones. -E.C.

## El alcalde de Marcilla, consternado por otro "palo terrible"

Mario Fabo recuerda que su pueblo ya sufrió hace poco tiempo el "cierre de la congeladora"

**MARCILLA** - El alcalde de Marcilla, Mario Fabo, afirmó que el pueblo se encontraba "consternado" por el incendio de Indusal y que fue "un palo terrible levantarnos con esta noticia tan desagradable. Para un pueblo de 2.800 habitantes, y después del cierre de la congeladora en la que trabajaban 120 personas, una noticia así, con 110 trabajadores afectados, es muy triste. Ahora toca levantarse y ayudar en todo lo que podamos para que la empresa vuelva a retomar cuanto antes su actividad. No se puede hacer una estimación ahora mismo pero está claro que serán meses. Ha quedado todo destrozado salvo un pequeño almacén en el que no había maquinaria". -M.S.G.

## Se buscará reubicar al mayor número posible de empleados

Algunos trabajadores del turno de mañana ya fueron recolocados ayer y se baraja un ERE temporal

**MARCILLA** - Los responsables de la empresa Indusal tienen intención de reubicar en las diferentes plantas de la empresa, sobre todo en las de Nájera y Bilbao, que asumirán la mayor parte del trabajo de Marcilla, al mayor número de empleados posibles. A falta de definir un plan más global, ayer algunos de los trabajadores que se incorporaban al turno matinal de trabajo ya fueron trasladados a La Rioja, pero según algunas fuentes la empresa va a considerar la posibilidad de realizar un ERE temporal de suspensión de jornada. Los empleados que acudieron a primera hora apenas tenían ganas de hablar pero se mostraban desolados y preocupados por su futuro. -M.S.G./E.C.



**25 AÑOS MUY CERCA DE TI**  
Gracias por tu confianza.



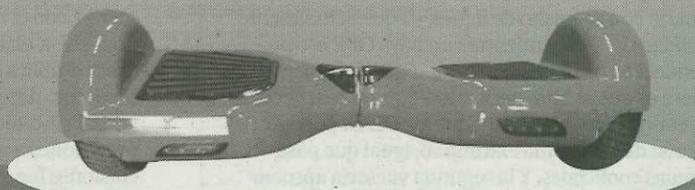
**DEL 18 AL 21 DE NOVIEMBRE**

**20%\* DE REGALO**

**SORTEO ENTRE NUESTROS CLIENTES DE**

**6**

**MONOCICLOS ELÉCTRICOS**



Pol. Ind. de Villava - Ctra. a Irún Km.3 - Villava Tel.: 948 120 388 [eregui@can.es](mailto:eregui@can.es)  
C/ Bergamín 18 -Pamplona Tel.: 948 120 388

\*POR COMPRAS SUPERIORES A 50€. REGALO DE CHEQUE POR VALOR DEL 20%. CANJEABLE DEL 26 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2015.

## POLÉMICA EN TORNO A LAS OPOSICIONES DOCENTES →

## 1º CRITERIO

## TASA DE REPOSICIÓN Y CONTRATACIÓN TEMPORAL 2015-16

●●● **Cifra y distribución de plazas.** La oferta de plazas se calcula en base a la tasa de reposición fijada por el Estado de 2015, que permite aprobar 291 plazas (89 pertenecen al balance negativo del concurso de traslado). Sumadas las 134 aprobadas por el anterior Gobierno dan un total de 425 plazas: 14 de Inspección, 91 de Secundaria y 320 de Maestros. En la distribución de estas últimas se tiene en cuenta las vacantes de cada especialidad e idioma que salieron de la contratación temporal y que tienen garantizada la continuidad en el tiempo. En 2015-16 hubo 887 contratos (390 de castellano, 214 de castellano-PAI, 223 de euskera, 18 de euskera-PAI y 42 de Lengua Vasca modelo A). Descontados los contratos que se reservan para funcionarios y dado que la ley impide sacar plazas con CI y que la contratación de castellano disminuye por el PAI, Educación ha decidido sacar Educación de Audición y Lenguaje, Pedagogía Terapéutica, Música, Educación Física en ambas lenguas (92 de castellano y 48 de euskera), 34 de Lengua Vasca para el modelo A; 145 plazas de Infantil, Primaria e Inglés de euskera; y ninguna de estas tres especialidades en castellano "porque el avance del PAI lo desaconseja".

## 2º CRITERIO

## EL AVANCE DEL PAI HACE RETROCEDER EL MODELO G (CASTELLANO)

●●● **Excedentes de castellano que se absorben pero desaconsejan sacar una OPE.** El 80% de colegios de castellano (modelos G y A) aplican hoy día el programa PAI, que se inicia en Infantil y exige el nivel CI. Estas características, explica el departamento, no se consiguen con una OPE de maestro de la especialidad de Inglés al no garantizar ni la habilitación de Infantil y ni el nivel CI. Esta situación y el hecho de que la ley estatal impida sacar plazas de Infantil y Primaria con requisito de inglés ocasiona una elevada temporalidad entre el profesorado de centros PAI. Por otra parte, el progresivo avance del PAI hace que cada vez se necesiten menos tutores de castellano y más de PAI. Según los cálculos de Educación, en los próximos 6 cursos, habrá un excedente de 738 maestros de Infantil e Inglés que se absorberán con jubilaciones y necesidades de Primaria. Las cifras de excedentes finales "no son aún alarmantes pero se debe ser prudente a la hora de planificar la OPE". Esto muestra que el sistema no necesita actualmente contrataciones de Infantil, Inglés y Primaria en castellano. Algo que ya vio el anterior Gobierno que tampoco ofertó estas plazas de castellano en la OPE de 2011 y 2015 (esta no se celebró e incluía plazas con requisito de inglés CI que impide la ley).

## 3º CRITERIO

## VÍAS PARA CREAR PLAZAS FIJAS CON PERFIL DE INGLÉS (CI)

●●● **Cambiar real decreto o aprobar ley foral.** Los técnicos no aconsejan sacar plazas de Infantil, Inglés y Primaria en castellano pero Educación no descarta que, en función de la evolución del PAI, jubilaciones, desplazamientos..., pudieran ofertarse en próximas oposiciones. Lo que sí se debe abordar es la oferta de plazas de Infantil y Primaria con requisito de inglés, ya que actualmente hay una temporalidad del 54% y mientras no haya OPE ese porcentaje irá creciendo. Las opciones que contempla el Gobierno son dos. La primera es que el Ministerio modifique el real decreto de ingreso en los cuerpos docentes para que las CCAA puedan exigir la acreditación de un idioma extranjero, igual que pasa ahora con las lenguas cooficiales. Y la segunda vía sería aprobar una ley foral que permita convocar oposiciones de personal docente con requisito de idioma extranjero previo acuerdo expreso con el Ministerio para la integración del personal docente en los cuerpos estatales. Navarra tiene competencia para regular el ingreso pero es el Ministerio quien debe nombrar a los funcionarios e integrarlos en los cuerpos docentes. Sin respaldo ministerial "tendríamos unos funcionarios que no pertenecerían a los cuerpos docentes" y eso acarrea consecuencias negativas.



El consejero Mendoza y su jefa de gabinete, Uxue Etxebeste, escuchan con atención a los grupos.

## MENDOZA AFIRMA QUE EL REPARTO DE PLAZAS DE LA OPE ES FRUTO DE LA MALA APLICACIÓN DEL PAI

- El consejero argumenta con datos los criterios en los que se basa su propuesta
- Anuncia que se podrían sacar plazas con perfil de inglés si se aprueba una ley foral "previo acuerdo con el Ministerio"

✎ María Olazarán  
 📷 Javier Bergasa

**PAMPLONA** — Dos semanas después de que estallara la polémica, el consejero de Educación, José Luis Mendoza, detalló ayer en sede parlamentaria los criterios que han llevado al departamento, con el visto bueno del Gobierno foral, a elaborar la propuesta de Oferta Pública de Empleo docente. Lo hizo con datos, no sólo del curso actual sino teniendo en cuenta sus previsiones a medio plazo, y las conclusiones fueron las expuestas en los últimos días: la oferta de plazas está basada en criterios técnicos y es consecuencia de las "malas aplicaciones" del Programa de Aprendizaje de Inglés en Navarra (PAI). Su precipitada expansión conlleva que cada vez se necesiten menos docentes de castellano y más con perfil de inglés (CI), plazas éstas últimas que impide sacar

la normativa estatal. De hecho, la modificación de dicho real decreto o la aprobación de una ley foral que permita convocar oposiciones docentes con requisito de idioma extranjero "previo acuerdo con el Ministerio para la integración del personal docente en los cuerpos estatales", puntualizó Mendoza, son las dos opciones para crear plazas fijas con perfil de inglés.

La OPE presentada a los sindicatos, reiteró el consejero, es una "propuesta del Gobierno foral", que ahora se debe negociar en Mesa General y después regresará a la sectorial "donde se negociará con nuestros trabajadores". Una oferta basada en criterios técnicos que expuso ayer a los grupos parlamentarios. En primer lugar, Mendoza indicó que, teniendo en cuenta la tasa de reposición, el departamento "puede aprobar una oferta por máximo de 291 plazas, sumadas a las 134 aprobadas por el Gobierno

anterior, suman un total de 425 plazas. De ellas, 320 plazas serían de maestros: 228 en euskera y 92 en castellano. "La distribución se ha calculado teniendo en cuenta las vacantes de especialidad e idioma y en ningún caso se sacan plazas de euskera para limitar o sustituir en cursos superiores la contratación en castellano".

**CASTELLANO VS INGLÉS** La decisión de no sacar plazas fijas de Infantil y Primaria en castellano (tampoco lo hizo UPN en 2011 ni en la *nonata* 2015) se debe a que "las contrataciones van a disminuir sensiblemente por la implantación del PAI". Y es que en la mayoría de centros del modelo G y A se aplica ya el programa PAI, con una alta implantación en Infantil y subiendo a Primaria". Esta situación hace que en los próximos seis cursos se vayan a producir excedentes en las especialidades de Infantil e Inglés. "Parte de estos excedentes podrían absorberse con las jubilaciones previstas y por el colchón que tenemos de plazas de contratación en Primaria, que pueden acoger a los de Infantil e Inglés. Las cifras no son alarmantes pero hay que ser prudente a la hora de planificar una OPE", aseguró.

De ahí que, de momento, los técnicos desaconsejen sacar plazas de castellano en esas tres especialidades. Ahora bien, Mendoza reconoció que

POLÉMICA EN TORNO A LAS OPOSICIONES DOCENTES

# La oposición reitera que la propuesta obedece a criterios políticos y le exige rectificar

Podemos pide más plazas de inglés e I-E cree que no se ajusta a las necesidades

**PAMPLONA** — Querían conocer las explicaciones del consejero, de hecho le recriminaron su tardanza en comparecer en sede parlamentaria, sin embargo, los grupos de la oposición no variaron ni un ápice su posición sobre la OPE (los socialistas incluso entregaron su valoración a los medios de comunicación antes de que el consejero terminase su intervención). UPN, PSN y PPN reiteraron que la propuesta del Gobierno se basa en "criterios políticos" y exigieron a Mendoza que rectifique. "O quizá se lo debemos pedir a la presidenta que parece que ha tomado las riendas del departamento y lo tiene intervenido".

El regionalista Alberto Catalán afirmó que la propuesta del Gobierno evidencia que "la OPE obedece exclusivamente a criterios políticos y se aleja de la realidad sociolingüística de Navarra". El parlamentario de UPN aseguró que "parece que el PAI es el culpable de todo" y lamentó los recortes en formación en la formación de inglés previstos en el anteproyecto de presupuestos. Asimismo instó al Gobierno a revertir las ratios y las horas lectivas, después de que fuera su partido el que las aumentara. Para el socialista Carlos Gimeno, Educación utiliza "criterios poli-técnicos, es decir, criterios políticos ocultos bajo criterios técnicos" y aseguró que si el departamento "tuviera voluntad" podría hacer cambios normativos para evitar los excedentes de caste-

llano o poder baremar el conocimiento de idioma con un 30%. "Las plantillas orgánicas están muy alejadas de las funcionales y hay margen para adecuar las plazas a las necesidades sociolingüísticas. La oferta es desequilibrada". Por el PPN, Javier García, le acusó de "discriminar" a la mayor parte de la población, que no habla euskera, y no puede presentarse. "Es una OPE secundaria. Criterios técnicos ninguno y criterios políticos todos", afirmó. Ante la acusación de querer "euskaldunizar a Navarra", Mendoza recordó que buscan que el euskera "sea voluntario en función de las opciones de padres y madres".

**REVISIÓN** Los dos partidos del cuatripartito que han mostrado dudas sobre la OPE, Podemos e I-E, también mantuvieron sus posturas. Antes de entrar en harina, la portavoz de Podemos, Laura Pérez, señaló que "es vergonzoso que quienes defendieron la implantación del PAI quieran obviar las consecuencias que este programa ha provocado". Insistió en que Podemos "no está en contra de la OPE ni de la oferta de plazas que se hace en euskera, pero si pedimos más en inglés". Tras ofrecer unos datos sobre las vacantes ofrecidas en los actos de adjudicación de junio, Pérez pidió revisar la OPE ya que es desequilibrada y no logra erradicar la interinidad en igualdad de oportunidades.

Desde Izquierda-Ezkerra, Marisa

de Simón, recordó que la OPE es "para dar estabilidad en el empleo", pero reiteró que no comparte el reparto de plazas de la propuesta del Gobierno. "No estamos discutiendo el número de plazas, sino la distribución", afirmó de Simón, quien también ofreció datos de vacantes para interinos, diferentes a los expuestos por Podemos. "La OPE no se corresponde a las necesidades reales y no es una propuesta equilibrada", reiteró la parlamentaria de I-E, que instó al departamento a rectificar.

Más condescendiente con Mendoza fue la parlamentaria de Geroa Bai, María Solana, quien indicó que lo expuesto por el consejero "tiene pinta de haberlo redactado un cuerpo de técnicos". "Todo hace prever que plazas de castellano puro no nos van a hacer falta", destacó Solana. "Datos haberlos haylos y tenemos interés por conocer la opinión de los sindicatos del sector". Por último, Miren Aranoa, de EH Bildu, que se mostró muy crítica con los grupos de la oposición, lamentó que se ataque a la OPE "desde postulados políticos". Tras abogar por un profesorado formado en el PAI y reiterar que "no estamos en contra del inglés", Aranoa también dio un tirón de orejas al consejero. "La gestión de la OPE ha dejado un amplio margen de mejora. Si hubiera trasladado antes todos estos datos la embestida hubiera sido amortiguada", concluyó. —M.O.J.—

El Post-it

● **PAI y prematrícula.** Antes de la comisión, el consejero afirmó que nadie, "ni en el Gobierno ni en ningún lado", discute la necesidad de la enseñanza en inglés, sino "qué enseñanza integrada en lenguas extranjeras" se ofrece en Navarra. Tras reconocer que su deseo la evaluación del PAI esté hecha para la prematrícula "y en eso estamos trabajando", Mendoza añadió que no presentarán "un trabajo mal hecho" solo porque hayan asumido ese compromiso sobre las fechas. En cuanto a las reuniones con direcciones y apynas de centros *British* y PAI comentó que servirán "para hablar y escuchar". Por su parte, el PSN preguntará a Barkos "si ratifica lo dicho por Mendoza de que no va a haber PAI para el alumnado de 3 años".

la situación se volverá a estudiar y en función de los resultados (evolución del PAI, jubilaciones reales...) "no debería descartarse que pudieran ofertarse en próximas OPE".

En cuanto a la creación de plazas fijas de Infantil y Primaria con perfil de inglés (CI), que tampoco aparecen en la oposición por ser ilegal, el consejero señaló que la solución pasa por que el Ministerio cambie la normativa para poder exigir el inglés como requisito. También anunció otra vía y es la elaboración de una ley foral que permita convocar oposiciones de personal docente con requisito de idioma extranjero previo acuerdo con el Ministerio para la integración de este personal en los cuerpos estatales. Sin acuerdo, remarcó, estos docentes, no entrarían en los cuerpos estatales.

En cuanto a la comparación con otras CCAA, el consejero señaló que

ninguna exige el nivel C1 y muchas no lo incorporan desde Infantil, como ocurre en Navarra, y las que lo hacen "termina siendo una ampliación del horario de lengua extranjera". Esto les permite, añadió, hacer oposiciones de la especialidad de Inglés para cubrir sus necesidades en los programas plurilingües. "El nivel B2 es relativamente sencillo de lograr por una persona que ha hecho la oposición en inglés".

Por todo lo expuesto, Mendoza concluyó que la OPE es fruto de las "malas aplicaciones del PAI" que "creció sin control y con informes de Inspección en contra". "Esperamos llegar a un pacto educativo y ofrecer un tratamiento lo más integrado posible de las lenguas. El nuevo programa va a superar las consecuencias negativas de la imposición del actual. Vamos a mejorar corrigiendo los defectos que no han querido corregir". ●



LOS  
**10 DÍAS DE KIA**  
DESCUENTOS ESPECIALES  
Del 12 al 23 de noviembre



The Power to Surprise

Ven a conocer el nuevo Kia cee'd y disfruta de descuentos especiales en toda la gama. Y, además, no pagues hasta marzo de 2016.

Consumo: 3,8-7,4 l/100km. Emisiones de CO<sub>2</sub>: 99-171 g/km.

Oferta aplicable para clientes particulares que financien con Santander Consumer EFC S.A. a través de la campaña Flexible Range Finance. Oferta incompatible con otras ofertas financieras, válida hasta el 23/11/2015 en concesionarios de Península y Baleares. Financiación sujeta a estudio y aprobación por parte de la entidad de crédito. Consulta condiciones en [www.kia.com](http://www.kia.com). Modelo visualizado no se corresponde con el ofertado. \*Consultar manual de garantía Kia.

**BELOSO CAR, S.L.**  
Plaza Benitorenna 1. Burlada  
31600 Navarra  
Tel.: 948 13 62 89  
[www.belosocar.es](http://www.belosocar.es)

## ANTEPROYECTO DE PRESUPUESTOS DE NAVARRA 2016/DERECHOS SOCIALES →

# LAPARRA: "DEMOSTRAMOS CON CIFRAS EL COMPROMISO DEL GOBIERNO CON EL CAMBIO"

- El departamento de Derechos Sociales gestionará 368,9 millones de euros, un 9,23% más que en 2015
- La lucha contra la pobreza, el acceso al empleo y la vivienda, y mejora de la dependencia, retos y objetivos

↳ **Lola Cabasés Hita**

**PAMPLONA** – La lucha contra la pobreza y la exclusión social, la formación para el acceso al mercado laboral, la garantía del derecho a la vivienda a través del alquiler público, la mejora de los servicios y prestaciones para las personas con dependencia; así como el refuerzo de los programas; así como el refuerzo de los programas para atender a la infancia y adolescencia en dificultad social son las principales líneas de actuación del departamento de Derechos Sociales para 2016. Ayer, el consejero del ramo y vicepresidente del Gobierno, Miguel Laparra, acompañado por sus directores generales, presentó las previsiones económicas de este departamento que aumentan un 9,23%, porcentaje aún mayor (9,65%) si se descuenta el gasto de personal, precisó el consejero, quien valoró que "este crecimiento es claramente significativo y pone de manifiesto el compromiso del Gobierno por la cohesión social".

Este macro departamento, que incluye la gestión de la Administración Foral en la lucha contra la pobreza y la exclusión, la vivienda, la agencia navarra para la autonomía y desarrollo de las personas (dependencia), el servicio de empleo y el observatorio de la realidad social, dispondrá para 2016 de 368,0 millones, que suponen el 10,54% del total del presupuesto foral (3.500 millones de euros).

"Venimos contentos a esta reunión –dijo el consejero Miguel Laparra al iniciar la comparecencia ante la prensa– por la respuesta positiva del Gobierno y de los cuatro partidos que lo sustentan a nuestras partidas y a la hora de aprobar el presupuesto del departamento". "Algunos –añadió el consejero– han querido minimizar este cambio quizás al estar acostumbrados a los recortes de años anteriores y nos les cabe otra cosa en la cabeza pero podemos demostrar con las cifras que hay un cambio de signo, de tendencia, muy claros".

El objetivo de este presupuesto, que según Laparra marca ya la tendencia de esta legislatura, trata de "desandar el camino de años anteriores con políticas de austeridad extrema y recortes sociales en partidas sensibles. Podemos decir que este año comienza la reversión" insistió el consejero al tiempo que aseguró que "le vamos a dar la vuelta a esta situación y marcamos ya una tendencia de nuestro compromiso con el estado del bienestar con políticas sociales dirigidas a reducir la pobreza, la exclusión social y las desigualdades".

Miguel Laparra añadió que este esfuerzo "requiere también de un

refuerzo fiscal significativo y queremos dar un mensaje muy claro. Navarra es una sociedad solidaria y el mensaje que queremos dar, también desde el departamento, es que la primera solidaridad, la más básica se demuestra y concreta pagando los impuestos".

**PAGAR IMPUESTOS** Así, manifestó que "es responsabilidad de todos financiar los servicios básicos, y además darlos con la calidad adecuada, y por tanto hay que destacar que, este presupuesto y el avance social significativo para 2016 que pretende, sería imposible sin la reforma fiscal que ha planteado el Gobierno. Hay que relacionar una cosa con la otra y es de justicia", precisó el vicepresidente.

El consejero de Derechos Sociales y vicepresidente del Gobierno presentó el anteproyecto de las cuentas de su departamento acompañado por los altos cargos del departamento, es decir, por la directora general de Inclusión y Protección Social, Gema Mañú; el director general de Observatorio de la Realidad Social, de Planificación y de Evaluación de las Políticas Sociales, Patxi Tuñón; la directora gerente del Servicio Navarro de Empleo, Paz Fernández; y la directora gerente de la Agencia Navarra de Autonomía y Desarrollo de las Personas, Inés Francés.

**INCLUSIÓN SOCIAL** Según el anteproyecto de Presupuestos Generales de Navarra, el Gobierno foral incrementará la renta de inclusión social (RIS) y las ayudas de emergencia hasta los 58,5 millones, es decir 21,5 millones más que en 2015 (aumenta la partida un 58,11%). Asimismo, destacó Laparra, se han presupuestado ayudas nuevas, dotadas con 2 millones de euros, para ayudas de emergencia social, combatir la pobreza energética, prevenir los desahucios y cubrir las necesidades básicas alimentarias, sanitarias o educativas.

También se destinarán 6 millones para el Empleo Social Protegido, con un incremento de 1,3 millones (un 27,66% más), que promueve la inserción en el mercado laboral de personas vulnerables, especialmente perceptoras de la renta de inclusión social. El conjunto de programas de fomento del empleo se estima que crearán 1.425 empleos directos.

En cuanto a la financiación de los servicios sociales de base municipales, el Gobierno de Navarra prevé destinar 1,2 millones de euros más, hasta alcanzar los 13,7 millones (un 9,6% más), con el objetivo de reforzar la atención primaria en el ámbito de lo



P. Fernández (Empleo), I. Francés (Dependencia), M. Laparra, G. Mañú (I. Social) y P. Tuñón (O. Realidad Social). Foto: D.N.

## Prioridades presupuestarias de de Derechos Sociales en 2016

Áreas	Principales programas	2015	2016	Incremento
<b>Lucha Contra la Pobreza y Exclusión Social</b>	RIS	37.000.000	<b>58.500.000</b>	58,11%
	Ayudas de Emergencia Social	0	<b>2.000.000</b>	
	ESP	4.700.000	<b>6.000.000</b>	27,66%
	Programa Contra la Pobreza y Exclusión Social	409.000	<b>684.000</b>	67,24%
	Actuaciones Mejora Convivencia	125.000	<b>300.000</b>	140,00%
	Cooperación al Desarrollo	3.940.000	<b>4.340.000</b>	10,15%
<b>Vivienda</b>	Financiación Servicios Sociales Municipales	12.500.000	<b>13.700.000</b>	9,60%
	Subvenciones a personas arrendatarias de vivienda	11.000.000	<b>12.900.000</b>	17,27%
	Rehabilitación de viviendas públicas	0	<b>400.000</b>	
<b>Agencia Navarra para la Autonomía y Desarrollo de las Personas</b>	Programa VAIS	200.000	<b>300.000</b>	50,00%
	Conjunto del Presupuesto de la ANADP	141.800.000	<b>147.800.000</b>	4,23%
	Prestación y Ayudas Personas con Dep. Moderada	0	<b>4.500.000</b>	
	Programas de Protección a la Infancia y Adolescencia	15.300.000	<b>17.600.000</b>	15,03%
<b>Servicio Navarro de Empleo</b>	Centros Especiales del Empleo	7.500.000	<b>8.800.000</b>	17,33%
	Centros de Inserción Social	884.000	<b>1.875.000</b>	112,10%
	Convenios para los programas con Sindicatos y Organizaciones empresariales			Reducción en un 50,97%
<b>Observatorio de la Realidad Social</b>	Conjunto del Presupuesto del Observatorio	75.000	<b>930.000</b>	23,02%

Con gastos de personal	Presupuesto 2015	Presupuesto 2016	% 2016 sobre 2015	Variación Absoluta
<b>Antiguo Departamento Política Social</b> (sin Empleo, Vivienda, Deporte y Juventud, Igualdad y Consumo)	243.361.687	<b>279.822.945</b>	14,98%	<b>36.461.258</b>
<b>RIS + Ayudas Extraordinarias</b>	37.002.080	<b>58.500.000</b>	58,10%	<b>21.497.920</b>
<b>Antiguo Departamento Política Social sin RIS</b> (sin Empleo, Vivienda, Deporte y Juventud, Igualdad y Consumo)	206.359.607	<b>221.322.945</b>	7,25%	<b>14.963.338</b>

Sin gastos de personal	Presupuesto 2015	Presupuesto 2016	% 2016 sobre 2015	Variación Absoluta
<b>Antiguo Departamento Política Social</b> (sin Empleo, Vivienda, Deporte y Juventud, Igualdad y Consumo)	217.223.639	<b>252.433.263</b>	16,21%	<b>35.209.624</b>
<b>Antiguo Departamento Política Social sin RIS</b> (sin Empleo, Vivienda, Deporte y Juventud, Igualdad y Consumo)	180.221.559	<b>193.933.263</b>	7,61%	<b>13.711.704</b>

social. Asimismo, se incrementa en 400.000 euros (10,15%), hasta llegar a los 4,3 millones, las ayudas para Cooperación al Desarrollo, en la línea del compromiso para esta legislatura de destinar a este fin el 0,5% del presupuesto, precisó Laparra.

Respecto a Vivienda, se destinan 1,9 millones más, hasta los 12,9 millones (un 17,27% más), las políticas de alquiler público de vivienda, dirigidas a las subvenciones a personas arrendatarias de vivienda protegida. También se dedicarán 0,4 millones para rehabilitación de las viviendas de camineros con la finalidad de alojar en ellas a familias que han sufrido desahucios.

**DEPENDENCIA, MENORES Y EMPLEO** Tal y como indica el departamento, también destacan por su cuantía económica la extensión de las prestaciones a las personas con dependencia moderada (se estima la incorporación de 3.000 navarros al sistema), lo que tendrá un costo de 4,5 millones y la mejora de los programas de protección a la infancia y la adolescencia (con 2,3 millones más) hasta alcanzar los 17,6 millones de euros. En total, la agencia de la dependencia incrementa su dinero en 6 millones de euros (4,23%).

Por su parte, en 2016 se modificará el modelo de gestión del Servicio Nava-

**“La solidaridad más básica se demuestra pagando los impuestos; pagar los servicios compete a todos”**

**MIGUEL LAPARRA**  
Vpte. y consejero de Derechos Sociales

rro de Empleo, reforzando los programas propios frente a los convenios con las entidades colaboradoras. En este sentido, disminuirán hasta la mitad (un 50,97% menos) los convenios con organizaciones sindicales y empresariales para la ejecución de programas. En este ámbito, se incrementará en 1,3 millones de euros, hasta alcanzar los 8,8 millones (+17,33%), la partida destinada a las subvenciones de los centros especiales de empleo, y se unificará en una partida todas las ayudas destinadas a centros de inserción sociolaboral, que estará dotada con 1,87 millones (+112,10%).

Finalmente, se dota con 0,9 millones (un incremento de 174.000 euros, un 23,02% más) a la dirección general de Observatorio de la Realidad Social, de Planificación y Evaluación de Políticas Sociales para la puesta en marcha de varios planes estratégicos (inclusión social, dependencia, discapacidad, vivienda, infancia y familia y empleo), para proyectos de calidad y mejora de la administración electrónica y para el nuevo plan de inspección que garantizará la calidad de los centros de servicios sociales (residencias para mayores, centros de discapacidad o menores en desprotección).

Laparra destacó que “se trata de un presupuesto que significa un alto compromiso social por parte del Gobierno y con una percepción bastante ajustada de la realidad”. ●

# La mayoría sindical de Policía Foral ve lógico aplazar los sueldos al estudio de puestos

APF y CSIF-SPF ven “arbitraria y nada objetiva” la idea de rebajar las retribuciones

**PAMPLONA** - Los sindicatos profesionales que conforman la mayoría sindical de la Comisión de Personal de la Policía Foral consideran “oportuna” la decisión del Gobierno de Navarra de demorar la entrada en vigor de la modificación de las retribuciones de la ley de Policías de Navarra hasta que se realice un estudio serio y riguroso de los puestos de trabajo.

Ambos sindicatos, APF (Agrupación Profesional de Policía Foral) y CSIF-SPF (Sindicato de Policía Foral), señalan que la propia ley aprobada en junio, (“calificada como infame por los propios grupos que la apoyaron reconociendo la trampa del PSN tras su traumática salida del Gobierno”, precisan) dispone que las diferencias en los complementos salariales se establecerán con posterioridad a la realización de un estudio por cada puesto de trabajo y sus peculiaridades, lo que en opinión de APF y CSIF-SPF, “es absolutamente lógico”.

Precisa la mayoría sindical de Policía Foral que, para plantear las retribuciones, ambos sindicatos partieron de dos premisas irrenunciables: el desequilibrio retributivo existente, que además sitúa a los funcionarios forales como los peor retribuidos en comparación con otras policías autonómicas, y, por otro lado, el descuento que hace Navarra en el Convenio Económico de una cantidad muy superior a la que invierte en Seguridad Pública a través de Policía Foral.

Desde estas premisas, ambos sin-



Un agente de Policía Foral dirige el tráfico en día de niebla. Foto: J. Bergasa

dicatos consideran “incongruente” apoyar una reforma retributiva basada en el coste cero y “aberrante” proponer bajadas salariales a una parte del colectivo para mejorar mínimamente el sueldo a otros, y, además, “tener la desfachatez de venderlo como una reforma justa, democrática y decente” por quienes llevaron adelante la modificación PSN, EH Bildu e I-E; Geroa Bai se abstuvo, precisan ambos sindicatos.

APF y CSIF-SPF señalan que se mostraron en contra de esa reforma y alertaron de sus consecuencias propiciando con ello “un vuelco electoral en las elecciones sindicales” obteniendo “una holgada mayoría”. Recuerdan por último

que ellos abogaron por una minoración de las diferencias existentes entre distintos puestos de trabajo pero basada en un estudio objetivo de las funciones policiales y sin mermar los salarios de los peor remunerados. Consideran “arbitraria y nada objetiva” la propuesta de PSN, ELA, CCOO y UGT de rebajar salarios dando a entender que hay retribuciones sobredimensionadas, lo que es “absolutamente falso”, y apremian al Gobierno de Navarra a que inicie “de inmediato y de forma transparente” el anunciado estudio de los puestos de trabajo para establecer retribuciones acordes al nivel de responsabilidad social y profesional. - D.N.

# Cierre de la vía Salazar a la muga ante la previsión de nieve en la zona norte

El Gobierno de Navarra moviliza 44 quitanieves ya que se espera que la cota baje mañana a 700 metros

**PAMPLONA** - El Gobierno de Navarra movilizará este fin de semana hasta 44 quitanieves por la posibilidad de nevadas en la mitad norte, ya que la previsión apunta a que la cota de nieve baje mañana domingo a 700 metros. Los equipos transitarán por las autovías de la Barranca (A-10), del Camino (A-12), de Leizaran (A-15), del Norte (A-1) y del Pirineo (A-21), y por las carreteras que unen Pamplona con Behobia (N-121-A). También atenderán, entre otras, las carreteras de los puertos de Artesiaga, Bela-

gua, Egozkue, Erro, Ezkurra, Ibañeta, Las Coronas, Lizarraga, Loiti, Meano, Mezquiritz, San Miguel de Aralar, Urbasa y Urkiaga, así como los valles de Erro, Goñi y Salazar.

Como todos los años, la carretera transfronteriza entre Salazar y Francia (NA-2011) permanecerá cortada y sin servicio de vialidad invernal entre los kilómetros 6,7 y la frontera, en Navarra, y desde la frontera al km 20 (bosque de St. Joseph) en territorio galo, desde hoy al 1 de mayo.

El Gobierno de Navarra recomienda extremar las precauciones ante la adversa meteorología y recuerda la necesidad de respetar tanto las indicaciones de las autoridades de tráfico como de las señales que alertan de la posibilidad de hielo en la calzada. Además, pide que no se ade-

lante a las máquinas quitanieves, que no se detenga su vehículo en la calzada y que se estacione fuera de la carretera. Asimismo, recuerda que es preferible viajar de día y por carreteras principales o vías rápidas y que es importante revisar los neumáticos, frenos, batería, anticongelante, luces, refrigerante y calefacción, entre otras recomendaciones. - D.N.

Casco Viejo se vende

**ÁTICO DÚPLEX**

Con ascensor. 90 m<sup>2</sup>

Construcción en cooperativa de vecinos. Obra nueva. Condiciones interesantes. Tfno. 948 85 31 08 Abstenerse agencias

# Domínguez dice que la reforma de la planta infantil del CHN es prioritaria

El consejero de Salud anunció en el Parlamento que ha destinado 265.000 euros para las obras

**PAMPLONA** - El consejero de Salud del Gobierno de Navarra, Fernando Domínguez, anunció ayer en el Parlamento que su departamento ha situado como “prioridad” para 2016 acometer obras de reforma en la planta infantil del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) y en la zona de duchas de la tercera planta maternal. La primera intervención supondrá una inversión de 215.000 € y la segunda tendrá un coste de 50.000 €.

En respuesta a una pregunta formulada en la Comisión de Salud del Parlamento foral por EH Bildu, Fernando Domínguez detalló que al comenzar la legislatura, en un repaso de equipamientos médicos e instalaciones hospitalarias, el departamento comprobó “muchas deficiencias, algunas injustificables”, y entre las prioridades que había que resolver se incluyó la situación de la planta infantil.

Señaló que algunas reformas son “realmente urgentes, como las deficiencias de la zona de la ducha, que incumplen la normativa de barreras arquitectónicas”. Así, se prevé acondicionar esta zona y el aseo anexo, modificar los espacios destinados a estancias de familias y niños, acondicionar la zona de duchas de la 3ª planta maternal, o el ensanchamiento de pasillos para alojamiento de carros.

La portavoz de EH Bildu, Bakartxo Ruiz, recordó que la comisión de Salud comprobó en su visita a esta planta que “no se ha rehabilitado ni se ha realizado ninguna mejora en sus 50 años de existencia”. Añadió que ello afecta a “uno de los colectivos más vulnerables”, que es “el momento de darle solución ante la dejación que se ha hecho durante muchos años” y valoró “satisfactoriamente” la respuesta del consejero. - E.P.

**Liquidez inmediata**

**Préstamos Personales**

presentando última nómina, factura...

**Préstamos Hipotecarios**

no importa RAI, ASNEF, embargos, etc...

Tel.: 619 846 466  
solucionespamplona@hotmail.com

# Salud trabaja para rescatar la gestión pública del transporte sanitario

Domínguez anuncia que hasta que se haga el estudio, se ha reforzado el servicio que hay con Baztan-Bidasoa

✎ **Andrea Apezteguia**  
 📍 **Iban Aguinaga**

**PAMPLONA** — El consejero de Salud del Gobierno de Navarra, Fernando Domínguez, acudió ayer a la comisión de Salud del Parlamento, donde aseguró que la línea de trabajo de su departamento está orientada a cumplir con lo previsto en el acuerdo programático del Gobierno, en el sentido de "abrir de manera efectiva la vía de publicación progresiva del servicio de transporte sanitario al objeto de mejorar la atención y garantizar la cobertura y accesibilidad de toda la población especialmente en lo que se refiere al transporte sanitario urgente". No obstante, para llevar a cabo este acuerdo es necesario un "complejo" estudio que no se ha podido hacer.

Según explicó el consejero, para llevar a cabo este estudio es necesaria la coordinación con el departamento de Presidencia, motivo por el cual todavía no se ha hecho. "El estudio tiene que ser minucioso, sería conveniente un abordaje interdepartamental de la cuestión y debe ser realizado por expertos de distintos departamentos", precisó el consejero.

No obstante, mientras se aborda este trabajo, Domínguez explicó que el departamento de Salud ha ampliado recursos para resolver los problemas existentes en el transporte sanitario urgente que requieren de una "solución inmediata". Este servicio, actualmente, lo ofrecen 3 tipos de prestado-

res: las ambulancias contratadas por el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea a las empresas Baztan-Bidasoa, que se encargan de las zonas de Pamplona, Estella y Alsasua, y desde octubre, las ambulancias SSG (Servicios Sanitarios Generales) para las zonas de Tudela y Sangüesa; la red de bomberos de Navarra, y el voluntariado de Cruz Roja y DYA.

El titular de Salud explicó que los esfuerzos del departamento se centran en "analizar y resolver dos asuntos que podrían acarrear problemas importantes", por un lado en las ambulancias de soporte vital básico en Pamplona y Comarca, y por otro en las ambulancias de soporte vital avanzado en urgencias y emergencias.

En el primer caso, Domínguez aclaró que al comienzo de la legislatura el Gobierno puso en marcha un grupo de trabajo que proponía aumentar la dotación de ambulancias, una medida que ya está en el presupuesto de 2016 y que se materializará mediante la ampliación del contrato a Baztan-Bidasoa. Este incremento de recursos se justifica en un "aumento de necesidades, en la modificación de la normativa de formación y en la entrada en vigor de nuevos decretos más exigentes para el transporte que llevaron a Cruz Roja y DYA a no poder cumplir con los recursos necesarios", explicó el consejero. En cuanto a las ambulancias de soporte vital avanzado dentro, el titular de Salud contó que ahora en



Un hombre en silla de ruedas es introducido en una ambulancia.

el área de Pamplona hay tres UVI móvil: una con sede en la calle Aoz, otra en Cordovilla (ambas con personal del SNS-O), y una tercera de DYA con subvención del Gobierno.

**CONVENIO CON DYA** El Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea lleva 16 años con un convenio de colaboración para sufragar la actividad de la ambulancia de DYA. La intervención de Hacienda en el departamento de Salud ya viene advir-

tiendo de que "esta colaboración no debiera tener el carácter de subvención, sino de contrato de prestación de servicios", dijo Domínguez. Por tanto, "es posible que no sea viable la suscripción del convenio de colaboración con DYA durante 2016", afirmó. Así, para cubrir esta necesidad, se prevé una tercera UVI móvil del SNS-O. Los grupos parlamentarios coincidieron en la necesidad de abordar un estudio y en la complejidad de la situación. ●

## La Policía refuerza la vigilancia en las carreteras secundarias

**TRÁFICO** — Del 23 al 29 de noviembre, la Policía Foral y la Guardia Civil realizará una campaña especial de tráfico en las carreteras secundarias de la Comunidad Foral para reducir la siniestralidad vial. Los agentes incrementarán su vigilancia en las carreteras convencionales poniendo especial atención en la velocidad de los vehículos, los adelantamientos indebidos, la ingesta de alcohol o drogas y el uso del casco. — D.N.

## 12 millones de euros para daños causados por el temporal

**DONATIVO** — El Gobierno central destina 12.185.018,99 euros a Navarra, entre otras comunidades beneficiadas, para reparar los daños causados por los temporales de este año. Esto se debe a la aprobación del Consejo de Ministros de un real decreto por el que se establecen medidas urgentes para arreglar los desperfectos causados por las inundaciones, lluvias, nieve y viento en los meses de enero, febrero y marzo de 2015. Según el Gobierno, la valoración total de daños a nivel estatal es de 57.394.886,40 euros. — D.N.

## Las farmacias celebran el Día del Colegiado con charlas y talleres

**CELEBRACIÓN** — El Colegio de Farmacéuticos desarrollará hoy charlas y talleres públicos en el Día del Colegiado. También celebrarán una jornada de Salud donde realizarán análisis de piel y de composición corporal, con este fin hoy entre las 10.30 y 13.30 habrá una carpa en la avenida Carlos III de Pamplona. — D.N.

### ABORTOS EN NAVARRA

# 955

Es el número de interrupciones voluntarias que se realizaron en Navarra en 2013, todas ellas en centros privados. El 63,5% de esas intervenciones se llevaron a cabo en la 8. semana del embarazo, "de ahí la importancia de la intervención farmacológica"

● **Jóvenes e inmigrantes.** Los colectivos más comunes que realizan un aborto voluntario son jóvenes y casi el 40% son inmigrantes. Según la Comisión por el Derecho al Aborto en Navarra, esto es por "la falta de información, educación y medios". El 50% de las mujeres no utilizan métodos anticonceptivos.

# La educación sexual en escuelas y centros de atención, "necesaria" para evitar embarazos no deseados

La Comisión por el Derecho al Aborto de Navarra presentó su propuesta sobre el decreto de salud sexual y reproductiva

**PAMPLONA** — El plazo de sugerencias de la ciudadanía, entidades, profesionales sanitarios e asociaciones navarras respecto al borrador del Decreto Foral sobre la salud sexual y reproductiva, presentado por el departamento de Salud el 28 de octubre, finalizó el pasado jueves con una elevado número de aportaciones, que serán contabilizadas la próxima semana. Así, la Comisión por el Derecho al

Aborto de Navarra fue invitada ayer al Parlamento para ofrecer su aportación con la cual plantearon una serie de medidas para que "las mujeres puedan ser libres de tomar sus propias decisiones".

"La inmensa mayoría de los abortos son consecuencia de embarazos no deseados", según explicaron desde la comisión. Para evitarlo, la asociación ve imprescindible realizar una serie de reformas para que "las mujeres dispongan de todos los medios necesarios para mantener relaciones sexuales que no lleven a la maternidad no elegida".

Por un lado, la Comisión por el Derecho al Aborto propuso la implanta-

ción de un programa de formación sexual en los centros de atención a la salud sexual y reproductiva o la creación de un espacio propio para ello, fuera del entorno médico, donde profesionales formados para ello trabajen a través de charlas, talleres, etc. Todo ello, principalmente, para llegar a los sectores más frágiles como lo son las mujeres jóvenes e inmigrantes que tienen "dificultades para acceder a los servicios de atención socio-sanitaria, de forma regular y normalizada".

Por otro lado, la asociación ve fundamental la introducción de la educación sexual en el curriculum escolar porque "podría prevenir muchos embarazos no deseados así como las

enfermedades de transmisión sexual. La educación debe ser integral, por tanto, no se pueden olvidar los contenidos de educación sexual ya que forman parte de una dimensión importante de las personas. Es un derecho que debe ser atendido y garantizado de forma universal, obligatoria y gratuita en las escuelas, hasta los 16 años", según aseguraron desde la comisión.

Por último, la entidad recalcó "el papel fundamental del personal educador para esas tareas. No se trata de un atención médica o sanitaria, es una tarea educativa en el ámbito de la salud sexual y reproductiva para la cual tenemos de unas buenas profesionales formadas en el ámbito". — A.A.

# ELA considera insuficiente la reforma fiscal y pide una mayor pedagogía en la materia

Considera que las rentas altas y grandes capitales siguen estando beneficiados

◀ Elena Urabeyen

**PAMPLONA** – En el extremo opuesto de aquellos que valoran que la reforma fiscal supondrá una subida “brutal” de impuestos y que va a paralizar la economía Navarra, desde el sindicato ELA consideraron ayer esta reforma “totalmente insuficiente” y añadieron que los cambios tributarios son solo “una modificación simbólica”. Unas críticas que basaron en la “evidente poca relevancia recaudatoria que tendrá el cambio planteado” y apuntaron que “apenas servirá para compensar el efecto de la pérdida de ingresos” que supuso para Navarra la anterior reforma impulsada en 2014 por UPN, PSN y PPN. Desde la central sindical pidieron al Ejecutivo “una mayor pedagogía” ante la ciudadanía sobre esta materia, así como una mayor colaboración de agentes sociales y sindicales para llevar a cabo reformas de este tipo.

En un informe elaborado por el gabinete de estudios del sindicato y presentado ayer en conferencia de prensa por Mitxel Lakunza e Iñaki Zabaleta, destacaron que la progresividad en los tramos de IRPF no es suficiente (destacaron que el tipo máximo se fija en 52%, no llegando al 53% que alcanzó en su día) y que este tributo “sigue manteniendo el tratamiento privilegiado a las rentas del ahorro”.

A juicio de ELA, esta reforma supone “continuar con una política fiscal injusta”, ya que el actual modelo hace recaer la presión sobre las rentas del trabajo y “da un tratamiento privilegiado a las rentas altas, a las empresariales y al capital” y con los cambios propuestos “va a ser imposible abor-

dar el necesario incremento presupuestario para aumentar el gasto social”. También censuraron la escasa subida del Impuesto del Patrimonio y del Impuesto de Sociedades, donde, dijeron, “existe mucho margen” ya que las continuas reformas de los últimos años los han rebajado tremendamente.

La central sindical consideró que la consecuencia de esta reforma es que los ingresos del Gobierno de Navarra “seguirán siendo muy escasos”.

En ese sentido, ELA afirmó que “no se aprovecha, ni de lejos, el margen existente” en Navarra, que tiene una diferencia de 10 puntos del PIB en la presión fiscal respecto a la media de la Unión Europea. “Solo con igualar la media en Navarra se recaudarían 1.800 millones de euros más. La refor-

ma planteada no llega a cubrir ni el 3% de esa diferencia”, denunció el sindicato que reclama una presión fiscal mayor.

Además, ELA criticó que el nuevo Gobierno “está renunciando a la capacidad de hacer una política presupuestaria propia que tiene Navarra”, asumiendo el nivel de déficit establecido, que “condiciona completamente el techo de gasto”. “El nuevo Gobierno ha tomado la decisión de seguir adelante con esta misma política, lo cual implica renunciar a una política fiscal que incremente la recaudación”, subrayó ELA, para asegurar que, “si no se cuestionan aspectos como el pago de la deuda y el límite de déficit público, se está aceptando, de hecho, una política presupuestaria que no va a poder incrementar el gasto social de manera adecuada”.

Por otro lado, ELA destacó que “es necesario aumentar los recursos personales y materiales para terminar con la permisividad en el fraude fiscal” y por ello considera “inaceptable” que este aspecto “ni siquiera se mencione en la información publicada por el Gobierno de Navarra”. Entre las críticas del sindicato también figura la denuncia de que la reforma fiscal “ha sido planteada por el nuevo Gobierno de Navarra sin ningún proceso de participación social” y en este sentido reclamó una mayor información e implicación de los agentes sociales y sindicales, así como un esfuerzo en incrementar la pedagogía hacia la sociedad sobre la importancia de contar con una fiscalidad progresiva que permita mantener el gasto social que sustente unos servicios públicos de calidad en la Comunidad Foral. ●

## SUS CRÍTICAS

● **IRPF.** Considera que la progresividad en los tramos no es suficiente y critica que el tipo máximo solo llegue a 52% cuando en Navarra ha estado en el 53%.

● **Patrimonio y Sociedades.** Valora que los cambios no son lo suficientemente profundos ya que, dicen, hay margen en ambos tributos para una mayor recaudación.

● **Hidrocarburos.** Censuran que no se tiene en cuenta la renta y se aplica indiscriminadamente. Proponen que, si lo que se pretende es reducir el uso de los hidrocarburos, el impuesto debería ir acompañado de otras medidas.

## Las juventudes del PPN también rectifican su tuit contra el instituto Iturrana

Ante este avance, el Gobierno va a desistir de interponer una querrela criminal contra NNGG

**PAMPLONA** – Las juventudes del Partido Popular en Navarra, Nuevas Generaciones (NNGG), se sumaron ayer a la rectificación publicada este jueves por el diario digital *La Gaceta* por una información anterior en la que tildaba de “proetarras” al Instituto Iturrana y al colegio Amaiur de Pamplona, que fue retuiteada por NNGG de Navarra. En dicha rectificación el diario pedía además disculpas a la comunidad educativa de ambos centros. Ante esta rectificación, el Gobierno de Navarra va a desistir de interponer una querrela criminal contra NNGG. El Gobier-

no foral había presentado una demanda de conciliación previa a la presentación de una querrela criminal por presuntas injurias y calumnias en relación con la información publicada el 15 de agosto por *La Gaceta* y retuiteada por NNGG. Aunque el acto de conciliación finalizó sin acuerdo, con posterioridad, el abogado de NNGG de Navarra comunicó a los servicios jurídicos del Gobierno su rectificación, que ha sido publicada este viernes en la cuenta de Twitter de las juventudes navarras del PP. “Nos retractamos de vincular al IES Iturrana de Pamplona y al CP Amaiur de Pamplona con la organización terrorista ETA y solicitamos disculpas por el daño que se ha causado al honor de los alumnos, exalumnos, profesorado y resto de la comunidad educativa”, dice la rectificación. – D.N.



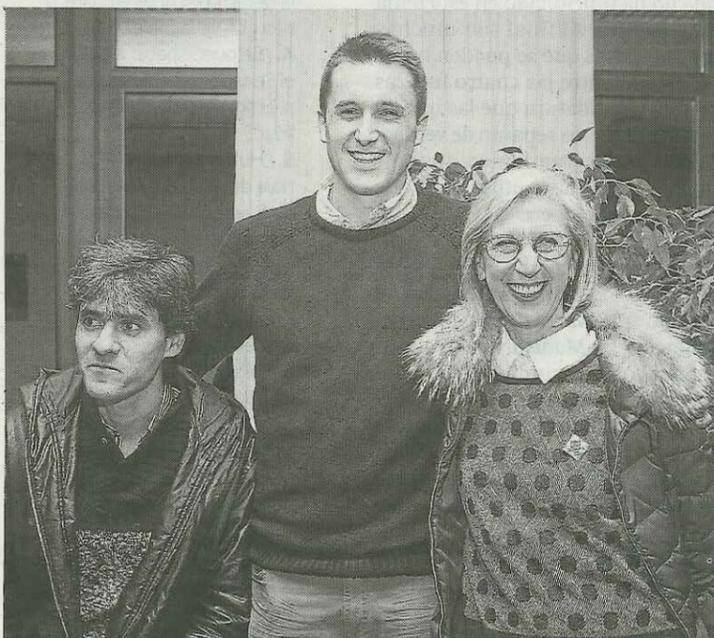
**XABIER GARCÍA ALBIOL.** El líder del PP en Catalunya, Xabier García Albiol, conocido por sus polémicos comentarios, visitó ayer Pamplona donde apuntó que en Navarra “se están produciendo posicionamientos radicales” similares a los de Catalunya. Foto: Javier Bergasa

## Podemos invita a una persona a participar de la actividad parlamentaria

**INICIATIVA ABIERTA** – Podemos ha puesto en marcha la iniciativa *Escañito abierto*, a través de la cual seleccionará a una persona para que comparta durante la jornada del 1 de diciembre la actividad institucional que realiza Podemos en el Parlamento foral. Para participar habrá que responder a una pregunta entre el 20 y 27 de noviembre: *Si pudieras ser parlamentario/a por un día, ¿qué sería lo primero que harías?* Las respuestas deberán enviarse a la página de Facebook de Podemos Navarra o escribiendo un tuit con el hashtag #EscanitoAbierto. El día 28 de noviembre, de entre las 5 propuestas con más Me gusta en Facebook o retweets en Twitter, se seleccionará a la persona que acudirá al Parlamento. – D.N.

## Rosa Díez afirma que el Convenio navarro es “imposible de mantener”

**“PRIVILEGIO”** – La fundadora de UPyD, Rosa Díez, calificó ayer el Convenio Económico de Navarra como “un privilegio” y consideró que es “imposible mantener un sistema que no se pueda extender a toda España”. Díez visitó ayer Pamplona para exponer las 25 claves del programa de la formación magenta que aboga por la supresión tanto del Convenio de Navarra como del Concierto Vasco. “De esos privilegios los que se benefician son la media docena de gentes que mandan en todas las partes, los demás sufrimos las cosas como cualquiera”, sostuvo acompañada ayer por los candidatos de UPyD al Congreso y al Senado, Jorge Valencia y Ernesto Arellano. – D.N.



Díez, con los candidatos al Senado y al Congreso de UPyD. Foto: Mikel Saiz

## Ana Ollo promociona el euskera en Europa

**LENGUAS MINORITARIAS** – La consejera de Relaciones Ciudadanas e Institucionales del Gobierno de Navarra, Ana Ollo, participó ayer en la conferencia de la Red para la promoción de la diversidad lingüística en Bruselas, un foro de promoción de las lenguas minoritarias como es el euskera. Durante su visita a Bruselas, la consejera conoció los diversos programas y fondos que la Unión Europea pone a disposición de sus países miembros, y de los que podrán beneficiarse los sectores económico y social de la Comunidad Foral. Ollo aprovechó su visita para reunirse con Mikel Irujo, titular de la Delegación del Gobierno de Navarra en Bruselas, con quien ha abordado aspectos relativos a la participación de Navarra en las diferentes redes de la Unión Europea. – D.N.

# Economía

## VW INVERTIRÁ 12.000 MILLONES DE EUROS EN 2016, UN RECORTE DEL 7,7%

UGT y CCOO insisten en que el convenio asegura “785 millones” para el lanzamiento del Polo A07 • La Agencia Medioambiental de EEUU dice que VW trucó motores diésel con más potencia desde 2009

✎ S. Zabaleta/Agencias  
 📍 Iban Aguinaga

**PAMPLONA** – VW informó ayer de que invertirá 12.000 millones en 2016, mil menos de los que preveía antes de conocerse la manipulación de gases en varios de sus motores diésel y de gasolina. “Nos preparamos para una época de incertidumbre y volatilidad”, dijo su presidente, Matthias Müller, tras la reunión del Consejo de Supervisión. Recalcó que darán “prioridad a todas las inversiones y gastos previstos” y garantizó que, pese a la revisión de gastos, harán “todo lo posible para mantener a la plantilla a bordo”.

La mayor parte de las inversiones irán a nuevos productos –como sucede con el Polo A07 para la factoría de Landaben–; al desarrollo de las plataformas modulares, así como a la conclusión del aumento de capacidades. Entre los ejemplos, VW mencionó al Golf de la próxima generación, al Audi Q5, a la nueva fábrica en Polonia, así como adelantos para la electrificación de las plataformas modulares. El secretario general de la Federación de Industria de CCOO, Chechu Rodríguez, remarcó que tanto la factoría navarra como la de Martorell “han hecho los deberes”. “Son factorías altamente cualificadas y VW debe mantener sus inversiones”, reiteró.

### TRABAJAR EN EL SEGUNDO MODELO

Su homólogo en MCA-UGT, Lorenzo Ríos, recalcó que “las inversiones pactadas en VW Navarra –los 785 millones– han sido fruto del convenio colectivo”, por lo que no corren peligro. Ríos recordó que tanto UGT como CCOO “trabajan intensamente por la diversificación de la planta y por la llegada de un segundo modelo”. Y adelantó que “este sector puede dar muy buenas noticias”, por lo que mandó “un mensaje de seguridad”.

VW adelantó que destinará 6.000 de los 12.000 millones a las 28 factorías del Consorcio en Alemania; y que mantiene los 4.400 millones en sus sociedades de riesgo compartidas en China para 2016. También Müller anunció que el gasto para propulsión alternativa se incrementará en cien millones y que dará prioridad al desarrollo de propulsiones eléctricas en VW, Audi y Porsche. “No cometeremos el error de ahorrar en nuestro futuro. Por eso, planeamos aumentar más el gasto en el desarrollo de la movilidad eléctrica y en la digitalización”, remarcó. El 7,7% del recorte repercutirá en la fabricación del sus-

tituto del Phaeton, que será completamente eléctrico, que la pospone; en el nuevo centro de diseño en Wolfsburg, que lo aplaza y se ahorrará cien millones, y revisará la construcción de un taller de pintura en México. Astrid Ziegler, de IG Metall, sindicato que ostenta la presidencia del comité de empresa de VW, dijo ayer en Pamplona que “el debate de Volkswagen en Alemania está muy presente”. Insistió en que hablan

“estrechamente con los comités”, que defienden el empleo y que reprueban “las actuaciones de los directivos”. Así, destacó que “Alemania no es solo VW, existen muchísimas empresas y pymes, y lo que ha ocurrido en Volkswagen es una excepción”.

**MÁS MOTORES DE TRES LITROS** Por su parte, la Agencia de Protección Ambiental de EEUU (EPA) dijo ayer que el escándalo de los motores de

VW es mayor de lo inicialmente denunciado, después de que el fabricante alemán reconociera el truco de todos los motores diésel de tres litros desde los modelos de 2009. EPA señaló que la nueva información fue comunicada por la compañía en una reunión que mantuvo el día 19. VW había admitido al parecer que los vehículos trucados para ocultar el nivel de sus emisiones eran todos los modelos de las mar-

cas VW y Audi equipados con motores diésel de 3 litros de los modelos 2009 a 2016. Inicialmente, EPA había acusado a VW de instalar un software ilegal que oculta las emisiones reales de los motores diésel en unos 10.000 vehículos de las marcas VW y Audi de tres litros. Los modelos afectados son de 2014 a 2016. Tras la nueva revelación, todavía no se sabe cuántos vehículos del Grupo están afectados en EEUU y en el mundo. •



Lorenzo Ríos, Manuel García Salgado, Astrid Ziegler, Máximo Blanco y Chechu Rodríguez, en el Tribunal Laboral.

## El sindicato germano IG Metall dice que “los trabajadores de VW en Alemania están preocupados”

UGT y CCOO defienden “la concertación social” como vía para seguir impulsando el modelo productivo en Navarra

**PAMPLONA** – Las Federaciones de Industria de UGT y de CCOO defendieron “la concertación y el diálogo social” como una de las herramientas que benefician el progreso del tejido industrial, que representa el 28% del PIB foral. Estas declaraciones las pronunciaron en el marco de una sesión de trabajo entre estos sindicatos y la central germana IG Metall para intercambiar opiniones, en las

que encontraron ciertos paralelismos, y aprender buenas prácticas del modelo alemán. Esta reunión se hace cada año, y en esta ocasión decidieron acudir a Pamplona por el buen funcionamiento de la industria en Navarra y en la CAV. Además de Ríos y Rodríguez asistieron Manuel García Salgado, secretario federal de Política Sectorial y Empleo de MCA-UGT; Máximo Blanco, secretario de Estrategia Industrial de CCOO; y Astrid Ziegler, directora del Departamento de Política Industrial de IG Metall.

Lorenzo Ríos manifestó que el Gobierno de Navarra debe afrontar “un marco atractivo” para el desarrollo industrial relacionado con la polí-

tica fiscal, la formación, el empleo y la concertación. Chechu Rodríguez señaló que hay coincidencias con el Gobierno en el fortalecimiento de las pymes, en el impulso de la I+D+i, en la internacionalización de las empresas navarras y en la energía. Pero resaltó que “el Ejecutivo debe ser consciente de que no se puede quedar en la filosofía sino que hay que volver a la senda de la colaboración con los agentes sociales y del diálogo social que se ha tenido siempre”.

Astrid Ziegler, de IG Metall –sindicato que ostenta la presidencia del comité de VW–, contó que en Alemania “han creado una alianza por la industria, con 15 socios”, entre los que

se encuentran varios sindicatos, la patronal y el Ministerio de Economía. La idea pasa por “llegar a un consenso para fortalecer la industria”. Resaltó que “la economía y la industria alemana se han recuperado antes que otras por sustentarse en un tejido muy fuerte. Las empresas germanas son competitivas porque tienen trabajadores cualificados y formación dual, además de que funciona la cogestión, la implicación de los comités”. Reiteró que IG Metall es un agente “reconocido de la política industrial” y que el caso VW no tiene que repercutir en el modelo productivo, pero que “los trabajadores de VW están preocupados”. – S.Z.

## Linser presenta concurso de acreedores, con 70 empleos

El Juzgado de lo Mercantil todavía no ha autorizado el inicio del proceso, según indican desde CCOO

**PAMPLONA** — Linser, grupo logístico, presentó concurso de acreedores el pasado 5 de noviembre, aunque todavía el Juzgado de lo Mercantil no ha autorizado el inicio del proceso, indicaron ayer fuentes sindicales de CCOO.

El grupo suma entre 60 y 70 trabajadores, de los que cerca de 20 desempeñan su labor en Navarra. La plantilla vive con "gran incertidumbre" el futuro de sus puestos de trabajo, después de que el grupo vendiera su división Linser Log a Grupo Uno CTC, subrogara a los trabajadores de sus dos filiales del gran consumo en la matriz del grupo Linser Logistic&Trade y dejara de servir a cerca de cien clientes desde el 2 de noviembre, destacaron fuentes sindicales. CCOO presentó una denuncia ante la Inspección de Trabajo y el Juzgado de lo Social de Madrid contra la compañía por cierre patronal.

Este sindicato relató que "por ahora, la compañía se mantiene al corriente del pago de las nóminas" y que la situación "es más complicada en sus otros centros repartidos en otras comunidades autónomas, como Madrid, que en Navarra, donde siguen sirviendo a Florette, ya que Vega Mayor es su principal cliente y el origen de la propia Linser", detallaron estas fuentes. — D.N.

## Uno de cada diez jóvenes crea su propia empresa

Dos de cada tres emprendedores realizan con un solo cliente el 80% o más de su facturación

**PAMPLONA** — Uno de cada diez jóvenes navarros ha creado su propia empresa, si bien dos de cada tres realizan con un solo cliente el 80% o más de su facturación, según el Observatorio Joven del Gobierno foral. El estudio constata que seis de cada diez jóvenes están trabajando (58,9%), el 49,5% de ellos por cuenta ajena y el 10,2% por cuenta propia.

El análisis, realizado sobre una muestra de 500 personas de entre 22 y 29 años y destinado a analizar la iniciativa empresarial de las personas jóvenes, revela además que un 21,2% está estudiando, un 19,2% en desempleo y un 0,7% son otro tipo de inactivos. En el supuesto de que pudieran elegirlo, la preferencia por la que más jóvenes se decantan es la del trabajo autónomo, opción que escoge el 50,6% de los consultados, frente al 44,8% que prefiere ser empleado por cuenta ajena y el 2,1%, que no le interesa ninguna de las dos opciones.

Las razones que se mencionan para esta opción son el hecho de ser su propio jefe (42,7%), la auto-realización personal (41,4%) y la falta de oportunidades (36,8%). El riesgo que más les preocupa es la incertidumbre sobre sus ingresos (al 53,3%), la posibilidad de quebrar (20,5%), la inseguridad del empleo (17,7%) y el riesgo de perder sus bienes (11,5%). — Efe



(Izda-dcha) José Juste Pallarés (BSH); Simón Reyes Martínez Córdova, director general de Esic; Juan Miguel Floristán, director general de Florette Ibérica; Javier Knörr, presidente del Grupo Elproex; Santiago Sala, director general de Apex; Patxi Larrea, secretario general de Esic, y Joaquín Ansa, director general del Club de Marketing de Navarra, ayer en Baluarte.

# Distinción empresarial

ESIC OTORGA LOS PREMIOS ASTER A APEX, AL DIRECTOR GENERAL DE FLORETTE IBÉRICA, JUAN MIGUEL FLORISTÁN, Y A JAVIER KNÖRR

Un reportaje de Sagrario Zabaleta Fotografía Mikel Saiz

Esic entregó los Premios Aster 2015 a Grupo Apex, por su trayectoria empresarial en la fabricación y comercialización de aperitivos salados; a Juan Miguel Floristán, director general de Florette Ibérica, en la categoría de trayectoria profesional; y a Javier Knörr, socio y presidente del Grupo Elproex, con 14 empresas, como mejor emprendedor.

En el mismo acto, se reconocieron los Premios a la Excelencia Esic Navarra del título superior en Dirección de Marketing y Gestión Comercial a Marco Barcellona Goñi, alumno de primer curso; Daniel Luque Sánchez, de segundo; y Thierry Gutiérrez Celaya, de tercero. Las distinciones se entregaron durante el acto de graduación de postgrado 2014-2015 de máster y programas superiores de Esic-Club de Marketing de Navarra, que contaron como padrino con el director del área técnica de BSH Electrodomésticos España, José Juste Pallarés.

El director general de Apex, Santiago Sala, señaló ayer que "el grupo se ha puesto como objetivo duplicar las ventas de aperitivos salados y patatas fritas en los próximos cinco años". Esta compañía, ubicada en Ribafroda y con 36 años de trayectoria, emplea a 248 trabajadores —plantilla que ha duplicado durante la crisis— y factura 49 millones —el triple que antes de 2008 por ampliar el producto, los clientes y los mercados—. España y Portugal soportan el mayor peso de su facturación al comercializar a tra-

**"El objetivo de Apex es duplicar las ventas de aperitivos salados en los próximos cinco años"**

**SANTIAGO SALA**  
Director general del Grupo Apex

**"El sector agroalimentario tiene grandes posibilidades de desarrollo en Navarra"**

**JUAN MIGUEL FLORISTÁN**  
Director general de Florette Ibérica

**"Emprender consiste en apostar por tus ideas e ilusiones; en esta vida es el doble o nada"**

**JAVIER KNÖRR**  
Presidente del Grupo Empresarial Elproex

buidor y número dos de ventas con sus marcas Aspil, Vicente Vidal y Marinas. El director general de Florette Ibérica desde hace 15 años, Juan Miguel Floristán, remarcó que "el sector agroalimentario tiene grandes posibilidades de desarrollo en Navarra". Para él, "es una actividad sólida y de referencia porque se han hecho los procesos muy bien, al compaginar la materia prima con la transformación a través de las conservas vegetales, los congelados y la cuarta gama". Florette Ibérica factura 140 millones y emplea a 1.100 trabajadores. Floristán, de 60 años y licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales, trabajó en UTECO, fue director gerente de la empresa pública Navarra de Servicios, entre otros cargos, y ya en 1989 se vinculó a Vega Mayor, ahora Florette.

El socio y presidente del Grupo Elproex, Javier Knörr, fue distinguido por su emprendimiento, premio patrocinado por Caja Rural. Este abogado, de 43 años, decidió en 2013 impulsar esta iniciativa para evitar la destrucción de puestos de trabajo con el cierre de empresas viables que por diferentes motivos tenían problemas. "Les aportamos gestión y estrategias", dijo. Elproex lo componen 14 empresas de fabricación y de servicios, con 250 trabajadores, ubicadas en Álava, distribuidas en las divisiones del metal, del plástico, del montaje eléctrico o de pintura industrial, que ofrecen sus servicios a grandes clientes. ●



**CARREFOUR PREMIA A CONSERVAS PEDRO LUIS Y A S.A.T. LACTURALE.** Carrefour entregó ayer el Premio a la Mejor Pyme Agroalimentaria a Conservas Pedro Luis, y el Galardón a la Empresa más Innovadora de la Comunidad Foral a S.A.T. Lacturale. El director regional de Carrefour en Navarra, José Luis Veiga, acudió al acto que se celebró en el hotel Iruña Park a las 12.00 horas. Foto: Patxi Cascante



## Caixabank dice que el 'ladrillo' ya está en "fase expansiva" en España

El director de Macroeconomía de la entidad asegura que "en cuatro años el sector debería estar en situación de equilibrio"

**MADRID** - El director de Macroeconomía de Caixabank Research, Oriol Aspachs, aseguró ayer que "el ajuste del sector inmobiliario está hecho" y se encuentra ya iniciando, aunque con diferencias según las regiones, la "fase expansiva".

Más aún, Aspachs señaló que "el sector bancario no solo se encuentra listo y preparado para financiar el próximo ciclo expansivo (en el ladrillo), sino que lo está haciendo". "En tres o cuatro años el sector debería encontrarse en situación de equilibrio en general", añadió.

Así lo indicó durante la jornada *Perspectivas económicas 2016 y tendencias del sector inmobiliario* organizada conjuntamente con Sociedad de Tasación, en la que indicó que hay regiones en las que el stock de viviendas sin vender se encuentra ya en el punto de equilibrio, de modo que, de mantenerse la actual tendencia de las compraventas, "el año que viene habrá falta de oferta". "En los próximos trimestres o vemos un importante repunte de la inversión en esos lugares, o se van a producir aumentos de precios", añadió.

Así pues, Aspachs recalco que el mercado inmobiliario es heterogéneo y no avanza a la misma velocidad en todas las regiones. Por ejemplo, señaló que "en las zonas donde hay menos stocks donde más crecen las compraventas y los visados".

Detrás de este cambio de direc-

ción en el ladrillo español, está la "sorprendente recuperación del empleo", que cuantificó en medio millón de nuevos empleos este año y de entre 400.000 y 500.000 adicionales en 2016, así como las "importantes ganancias de competitividad" de la economía española vía reducción de costes laborales.

Además, el economista apuntó que aunque los vientos de cola que están favoreciendo la recuperación económica no desaparecerán en 2016, sí tendrán un impacto menor. Pero precisó que, con un Euríbor previsiblemente en niveles similares a los actuales, la recuperación del sector bancario y las ganancias de competitividad van a "compensar" estas menores ventajas.

Por ello, insistió en que "el ajuste del sector se ha hecho e incluso se podrán ver sorpresas muy positivas en próximos trimestres".

Por otra parte, el stock de viviendas sin vender en España se situaba tras el verano en 462.000 inmuebles, menos de la mitad que los 1,2 millones de inmuebles de 2008. Además, esta oferta embalsada se reducirá un 24,5%, una cuarta parte, durante el próximo año, hasta los 349.377 pisos. Así se precisa en un análisis expuesto ayer por el presidente de los promotores madrileños Asprima, Juan Antonio Gómez-Pintado en el marco de la jornada *Perspectivas económicas 2016 y tendencias del sector inmobiliario*. - E.P.

## Grecia podrá reducir impuestos el próximo año

La contracción de la economía helena será previsiblemente casi la mitad de lo calculado inicialmente

**ATENAS** - Grecia podrá aflojar en 2016 las medidas impositivas acordadas con sus acreedores gracias a que la contracción de la economía será previsiblemente casi la mitad de lo calculado inicialmente.

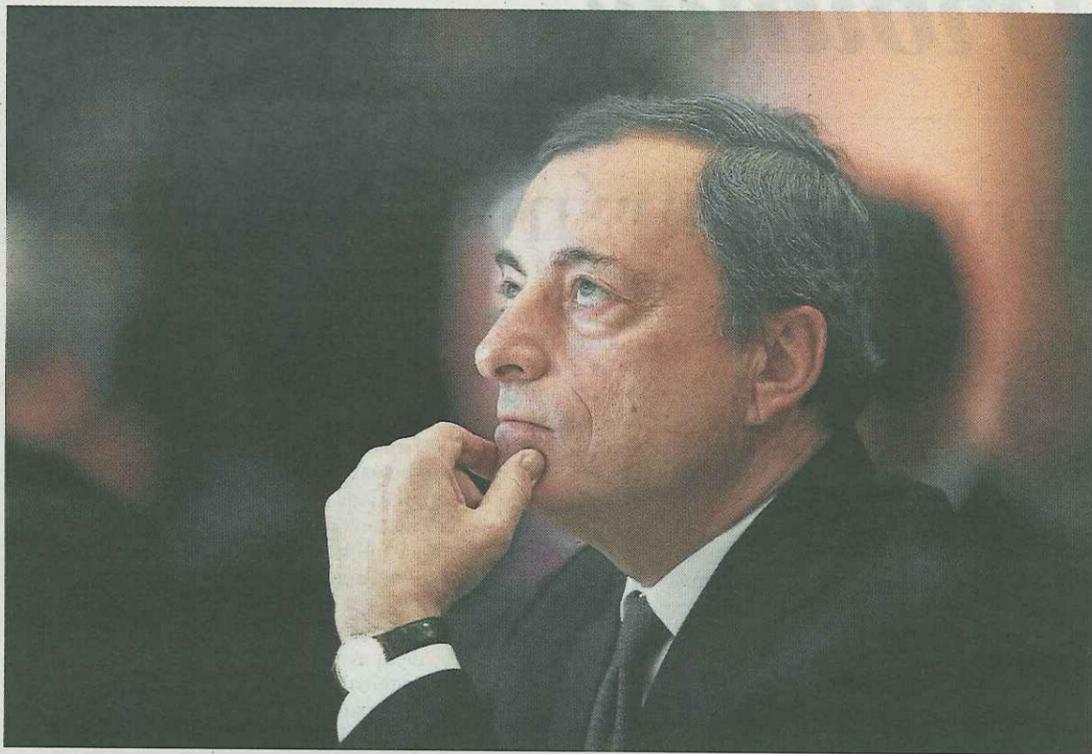
El ministro de Finanzas, Euclides Tsakalotos, entregó ayer al Parlamento los Presupuestos Generales para 2016, en los que se prevé una recesión del 0,7%, en lugar del 1,3% calculado inicialmente por Grecia y los acreedores de la Comisión Europea, el Banco Central Europeo, el Mecanismo Europeo de Estabilidad y el Fondo Monetario Internacional. Para este año, las estimaciones

son aún mucho más halagüeñas de lo que se había previsto. En lugar de una contracción del producto interior bruto (PIB) del 2,3% calculada en agosto, ahora el Ministerio de Finanzas habla de un práctico estancamiento económico.

El objetivo para el superávit primario, en cambio, se mantiene en el 0,5% del PIB para 2016.

El hecho de que los acreedores no hayan pedido un objetivo más ambicioso permitirá, según Finanzas, reducir el volumen de las medidas fiscales, de los 6.200 millones de euros acordados con las instituciones acreedoras hasta los 5.700 millones de euros.

Esto significa que las medidas que se apliquen costarán a la economía privada 500 millones de euros menos de lo inicialmente previsto, destacó el ministerio en un comunicado. - Efe



El presidente del BCE, Mario Draghi, en un congreso de banca celebrado ayer en Fráncfort. Foto: Efe

# DRAGHI DICE QUE HARÁ LO NECESARIO PARA SUBIR LA INFLACIÓN CUANTO ANTES

- El presidente del BCE contempla más estímulos monetarios para diciembre
- Podría aumentar la compra de deuda y rebajar la tasa de interés de depósito

Arantxa Iñiguez

**FRÁNCFORT** - El presidente del Banco Central Europeo (BCE), Mario Draghi, garantizó ayer que la entidad monetaria hará todo lo que debe para que la inflación suba lo antes posible, por lo que es muy probable que en diciembre anuncie más estímulos monetarios.

Draghi señaló que el BCE está preparado para aumentar en su reunión de diciembre las compras de deuda y/o bajar más la tasa de interés de depósito, por la que remunera el dinero a los bancos y que está en el -0,2%.

Draghi dijo en un congreso de banca europea, celebrado en Fráncfort, que la entidad monetaria "hará todo lo que debe para subir la inflación lo antes posible", en caso de que en diciembre decida que la trayectoria de la política monetaria es insuficiente para lograr su objetivo.

El presidente del BCE ha generado fuertes expectativas en los mercados financieros desde que el 22 de octubre dijo en Malta que la entidad monetaria revisaría en diciembre la relajación de su política monetaria y no cumplirlas podría tener efectos indeseados en los mercados.

Los analistas de la aseguradora

Allianz descartan que las medidas del BCE vayan a tener grandes efectos, porque ya han sido descontadas, pero la rentabilidad de la deuda alemana a diez años podría caer temporalmente a cerca del 0%, y el tipo de cambio del euro podría bajar por debajo de la paridad.

Asimismo los mercados también descuentan que la Reserva Federal (Fed) subirá en diciembre su tasa de

interés rectora, que se sitúa entre el 0 y el 0,25%, el primer incremento desde hace nueve años.

El consejo de gobierno del BCE considera que el programa de compra de deuda es "un instrumento poderoso y flexible, ya que se puede ajustar en términos de tamaño, composición y duración para lograr una posición más expansiva", dijo ayer Draghi.

El BCE compra desde marzo deuda pública y privada por valor de 60.000 millones de euros mensuales.

Este programa estaba previsto hasta septiembre de 2016, pero ahora el BCE podría prolongarlo.

El nivel de la tasa de interés de depósito "puede también fortalecer la transmisión del programa de compra de activos", al incrementar la velocidad de circulación de las reservas bancarias, añadió. "No podemos decir con seguridad que el proceso de reparación económica en la zona del euro está acabado", apostilló el presidente del BCE. "En la reunión del consejo de gobierno de diciembre valoraremos completamente la fuerza y persistencia de los factores que ralentizan la vuelta de la inflación hacia el 2%", dijo Draghi.

La tasa de inflación de la zona del euro se contrajo en septiembre un 0,1%, desde el 0,1% positivo de agosto, y la inflación subyacente subió en octubre un 1,1%. "Si concluimos que el balance de riesgos para nuestro objetivo de estabilidad de precios a medio plazo está sesgado a la baja, utilizaremos todos los instrumentos disponibles en nuestro mandato", afirmó Draghi. ●

### DECLARACIÓN

#### MARIO DRAGHI "LAS MEDIDAS DEL BCE HAN FUNCIONADO"

"Las medidas de política monetaria del BCE han funcionado claramente, de hecho son probablemente la fuerza dominante que estimula la economía", aseguró Draghi.

### EL AÑO

# 2009

El crecimiento global va a ser este año el más débil desde 2009.

# Tribunas

## Bombardear (más) Siria no es la solución

POR Miguel Turullols Sanz

**B**ombardear (más) Siria no es la solución. Los medios de comunicación han creado una sensación de pánico y ahora parece que en cualquier momento podemos morir todos y eso hace que la violencia (que ofrece una respuesta más inmediata), nos parezca la vía óptima. Los políticos y líderes internacionales han optado por esta opción y, a largo plazo, las consecuencias pueden ser aún peores. Responder ante la amenaza del Estado Islámico (Daesh) únicamente bombardeando Siria implica ignorar, o deliberadamente obviar, a todas las franquicias de Daesh que operan en Libia, Mali, Egipto, Afganistán, Pakistán, Somalia o Nigeria. Estos grupos no desaparecerán aunque desaparezca la sede central, por así denominarla.

Pero además, centrarse en bombardear Siria, un país que está reducido a cenizas tras casi cinco años de guerra civil, supone cerrar los ojos ante la realidad de que quienes atentan en Europa son europeos. Jóvenes descarriados, hijos, nietos o incluso bisnietos de inmigrantes que siguen sin integrarse en nuestra sociedad. Afligidos por la pobreza y la exclusión social y recluidos en guetos sociales y físicos. Estos jóvenes, nuestros jóvenes, son carnaza

para el Estado Islámico, que tiene una capacidad de reclutamiento espantosa. Estados Unidos aseguró en junio de 2015 haber eliminado a 10.000 yihadistas. Pues bien, aún así Daesh cuenta con 50.000 soldados en la actualidad. Unos 4.000 son europeos. Principalmente franceses y belgas.

Estos jóvenes son contactados por Daesh en internet, bien vía Twitter, donde tienen más de 75.000 cuentas y publican más de 2.000 tuits a la hora, bien Facebook, foros y páginas webs. Daesh cuenta con el auto-denominado Ejército Cibernético del Daesh. Son maestros de la propaganda. Cuentan con canales de televisión propios, productoras para generar contenidos, revistas, páginas web... Y todo ello identificando targets y públicos objetivos: es decir, varían el mensaje y la forma según a qué país se dirigen, adaptándose a las particularidades culturales. Publican, además, en francés, inglés y árabe.

Hay que ofrecer una alternativa a estos jóvenes. Una persona no se convierte en un carnicero sanguinario dispuesto a ejecutar a 8 homosexuales y grabarlo en vídeo o ametrallar a 80 personas en una discoteca de París. Pero Daesh les ofrece comunidad, amor y perdón. Alá perdona los pecados pasados, dicen. Debéis cambiar de vida. Hay que ayudar al prójimo, al que sufre. Los sirios sufren mucho hoy por culpa de Occidente. ¿Queréis reconciliaros con Alá, que es amor y todo perdona? Ayu-

dad a vuestros hermanos. Vengadles. Uníos. Zasca, ya están radicalizados y, por supuesto, engañados. El islam no es eso. Por eso, quienes se dejan radicalizar por Daesh podrían tener ciertas predisposiciones, según un estudio de la Policía holandesa publicado en junio de este año. El informe afirmaba que, tras evaluar psicológicamente a 140 holandeses que se habían unido a Daesh, un 60% presentaba problemas psicológicos. Un 20%, además, manifestaba rasgos de esquizofrenia. Por ello, se antoja imprescindible combatir la narrativa de Daesh. Ofrecerles una alternativa a nuestros jóvenes. Ello supone también integrarlos en la sociedad y sacarlos de la marginalidad.

Por supuesto que hay combatir, al mismo tiempo, la inmensa capacidad de financiación de Daesh, el grupo terrorista con más recursos económicos de la historia. Y, desde luego, la acción militar será necesaria para desalojar a Daesh de las plazas fuertes y ciudades que ha conquistado y gobierna. Pero siempre hay que recordar que el terrorismo arraiga en zonas donde se producen vacíos de poder. Alcanzar una solución política en Siria e Irak, donde un gobierno pueda controlar todo su territorio, es la mejor herramienta para derrotar a Daesh. Si no, seguiremos tirando bombas hasta que no quede piedra sobre piedra. Sólo Daesh, que arraiga en el caos y se nutre del odio y la exclusión. ●

**Estos jóvenes, nuestros jóvenes, son carnaza para el Estado Islámico, que tiene una capacidad de reclutamiento espantosa**

**Hay que alcanzar una solución política en Siria e Irak, si no, seguiremos tirando bombas hasta que no quede piedra sobre piedra**

## ¿Hay alguien ahí?: El PAI no se va a parar solo

**E**l 18 de noviembre comparecieron en el Parlamento en favor del PAI dos directores de colegios públicos, dos profesoras y una madre, a petición nada menos que de Izquierda-Ezkerria. Si analizamos los hechos con objetividad y rigor, como los vería un holandés o un sueco, no contaminados por nuestra normalidad tan anormal, nos indignaríamos ante la reacción furibunda de un régimen (político, sindical, mediático) que ha perdido el Gobierno, pero que está centrando en la educación su principal batalla para recuperarlo.

Y vista la comparecencia, hay que aclarar urgentemente que las personas que fueron al Parlamento se representan a sí mismas, pero en ningún caso a la comunidad educativa. Ni de lejos, pese a la generosa –y acrítica– propaganda que se les ha concedido. ¿Cómo puede ser que dos profesores de Educación Física, aupados a directores de centro por el anterior Gobierno, que deben su puesto también a su amistad con el anterior director general de Educación, alejados de la docencia, encerrados en sus despachos... pontifiquen sobre programas lingüísticos tan temerarios como el PAI en inglés o en alemán? Uno de ellos, además, está denunciado en Inspección de Trabajo por impedir la entrada de representantes sindicales en su centro (Víctor Pradera), lo que da la medida de su talante democrático...

¿Cómo es posible que una jefa de estudios, maestra en el modelo A en el mismo colegio que uno de los anteriores (Noáin), diga sin pudor que en su centro viven “una inmersión en tres lenguas” cuando la inmersión técnicamente sólo puede ser en una? ¿Se refiere a que en su centro dedican las 4 horas de clase de euskera (modelo A), a dar otras asignaturas en euskera? Eso, aunque la ley lo previó en determinadas circunstancias muy especiales, no ha sido así por la falta de base lingüística, y apenas hay experiencias solventes. En su lógica, si se pueden dedicar unas horillas a dar asignaturas en inglés, ¿por qué no se van a poder dar en euskera, francés, alemán o japonés?

¿Cómo puede otra profesora hacer una demoleadora enumeración de los puntos débiles del PAI, y a su vez reclamar que se eleve al rango de modelo lingüístico, como si el inglés fuera lengua oficial en Navarra? ¿En qué cabeza cabe que el PSOE dé pábulo a todo esto cuando María Chivite firmó como senadora un recurso de inconstitucionalidad contra el TIL balear (el PAI de allí), porque contravenía la CE, las leyes orgánicas, el estatuto de autonomía y la ley de normalización lingüística?

¿Piensa la gente que durante todos estos años ha despotricado en voz baja contra el PAI en tantos centros públicos y concertados que el cambio va a venir del cielo?

¿Creen los docentes de los centros cuyos directores comparecieron en el Parlamento que el tremendo problema que llevan tantos años sufriendo en silencio va a solucionarse así, cediendo a estos señores/as una representatividad que no tienen? ELA ha salido en múltiples ocasiones a denunciar el PAI, confiamos que el TSJN lo tumbe como hizo en Baleares, pero también es indispensable que apymas, docentes, expertos y claustros (como han hecho

**Hay que aclarar que las personas que fueron al Parlamento se representan a sí mismas, pero en ningún caso a la comunidad educativa**

**Nos jugamos demasiado como para no pasar a la acción, y para eso el Gobierno tiene que hablar con los docentes que están sufriendo el PAI**

los de Ablitas, Cascante, Gares, Uharte, Orkoién...) salgan a expresar lo que piensan, para que quede claro que quienes comparecieron en el Parlamento, supuestamente en nombre de 107 centros, no les representan.

Una mayoría social ha aupado al poder a un gobierno que se ha atrevido a decir que el rey del PAI está desnudo, pero sólo la participación ciudadana constante va a lograr que tenga éxito la tarea de establecer, como en cualquier país serio, un sistema educativo racional, donde los niños y niñas estudien en sus lenguas propias y aprendan idiomas extranjeros con calidad. Un país donde no se engañe a la gente con programas educativos implantados para reflotar centros (en la más pura lógica competitiva y mercantilista) o para crear una guerra de idiomas que beneficia a los de siempre. Nos jugamos demasiado como para no pasar a la acción. Y para eso, el Gobierno con quien tiene que hablar es con los docentes que de verdad están sufriendo el PAI. ¿No hay nadie que pueda ser la voz de tantos docentes que no comparten para nada lo declarado por esas personas en el Parlamento? ●

Los autores son Ainhoa Fernández Arenaza, Juan Pedro Urabayen Mihura, Ander Pascual Ariz, Rosa Guzmán, Alfredo Lakuntza, Oihana Goigana, Iban Amotxategi, de ELA-Irakaskuntza

&gt; VIENE DE PÁGINA 35

media, cuando le van a buscar unos amigos para tomar unas cervezas. "Mucho no se puede estar por las cervicales. También cansa mucho la vista", apunta. El palo suele ser de olivo, olmo, fresno y espino, entre otras maderas que Santiago Mayordomo se encarga de cortar, enderezar y secar. Las empuñaduras siempre son de cerezo o nogal negro que compra a carpinteros.

Sus primeros bastones fueron con las cabezas de los abuelos vascos, típica talla que se puede ver en platos y figuras. Lo siguiente fueron las cadenas. "Es lo más difícil de hacer, ya que hay que tener cuidado de que no se rompan. Cuando acabé pensé que ya había cumplido, ya que creía que no iba a ser capaz", recuerda.

**BASTONES ÚNICOS** Entre las empuñaduras hay muchas cabezas, algunas fácilmente reconocibles, como la de Miguel Hernández o Ramón y Cajal. Pero no es por ninguna razón especial. "La primera que hice fue de Pruden Induráin, porque le vi en el periódico. No se parece nada", apunta, al tiempo que observa que ahora esta finalizando una que reproduce el busto del moro Muza que hay en Tudela. "Me gustó y le dije al nieto que sacara una foto".

Otros bastones guardan historias, como el dedicado al atentado del 11-M, masacre que impactó a este vecino de Corella nacido en Calzada de los Molinos (Palencia), aunque vivió muchos años en Ibarra, hasta su jubilación en una mandriladora. Precisamente, en un viaje entre estas dos localidades, cuando subía el puerto de Azpirotz, se enteró de la noticia. Entonces decidió hacer dos serpientes sin ojos, "los asesinos ciegos", entre las que talló un pequeño pecho, en recuerdo de una niña de siete meses que murió dos días después.

Antonio Gala, siempre acompañado de un bastón, es uno de los pocos privilegiados que tiene uno de Santiago Mayordomo. "Me dijo un amigo que por qué no le hacía un bastón. Le respondí que si buscaba la dirección y se encargaba de enviarlo, yo lo hacía". Así fue y el escritor pronto agradeció el detalle. "Mandó una carta muy amable y unos libros dedicados", apunta. ●



Imagen de archivo de una concentración de agentes de la Policía Municipal por el bloqueo de la negociación del convenio. Foto: Patxi Cascante

## EL AYUNTAMIENTO DEVOLVERÁ EN ENERO LA EXTRA PENDIENTE

● El proyecto incluye una oferta de 58 puestos de trabajo de nueva creación, 14 de promoción y 6 asesores de los grupos municipales

◀ Kepa García

**PAMPLONA** – Los 1.278 empleados que tiene en estos momentos el Ayuntamiento de Pamplona –de los cuales 909 son funcionarios o con contrato fijo y 369 eventuales– recibirán en un plazo máximo de dos meses y medio el 50% de la extra eliminada en 2012 en el marco de las medidas adoptadas por el PP contra la crisis. Fue uno de los compromisos que ayer dio a conocer el equipo de Gobierno durante la presentación del proyecto de plantilla orgánica para 2016, que incluye una subida salarial del 1% y una oferta de 78 puestos de trabajo: 58 de nueva creación, 14 de promoción interna y 6 para la asesoría de los grupos municipales.

El alcalde Joseba Asiron, la concejala delegada de Economía Local Sostenible, Patricia Perales, y el director de Recursos Humanos, Íñigo Anaut, fueron los encargados de explicar el proyecto, que

sigue abierto a las aportaciones que puedan hacer los grupos municipales y los representantes de los trabajadores, con los que se reunieron poco después de comparecer en la rueda de prensa.

Según explicaron, el proyecto de plantilla orgánica se ajusta al acuerdo que las cuatro fuerzas del cambio suscribieron en mayo para recuperar servicios privatizados en su totalidad o en parte y hacerlos más cercanos al ciudadano. Se trata de un primer paso, en palabras de Anaut, condicionado por factores como el techo de gasto o los desembolsos generados por la devolución de la extra o la subida de un 1% de los, pero que evidencia el compromiso de los nuevos gestores municipales en aumentar el gasto social y los servicios que actualmente presta el Ayuntamiento en la medida de lo que permitan las posibilidades financieras.

Perales y Anaut plantearon la posibilidad de convocar una Oferta Pública de

Empleo, pero aseguraron que todavía no hay tomada una decisión al respecto.

Sobre las 78 nuevas plazas que recoge el proyecto, la mayor parte (22) irán destinadas a la Policía Municipal: 9 corresponden a cabos de tráfico, 5 a inspectores de policía, 5 a cabos de estupefacientes, dos a cabos para el gabinete técnico y 1 subinspector de estupefacientes, lo que supone en total el 29,5% de los puestos de nueva creación.

Acción Social, con 18 nuevos puestos, es la segunda área municipal que más se va a reforzar, seguida de Participación Ciudadana (6), euskera (6), Educación Medioambiental (4), Movilidad (3), Conservación Urbana (3), Comercio y Turismo (3), Urbanismo (2), Cultura (2) y Protección Civil (1), junto a los 6 plazas adscritas a los grupos como establece el Reglamento de Pleno aprobado este año. Las nuevas plazas refuerzan todas las áreas de gestión y se convocan en todos los niveles: 11 puestos de nivel A, 34 de nivel B, 29 de nivel C y 4 de nivel D.

**EVENTUALES** El proyecto de plantilla orgánica incluye una relación de puestos de trabajo temporales previstos, entre los que se encuentran 450 personas de protección civil (los naranjitos) para trabajar en

### LOS APUNTES

● **Adiós a los puestos de libre designación.** El proyecto de plantilla orgánica presentado ayer procede a la extinción de diversas plazas de carácter eventual, cuyo nombramiento se efectúan por libre designación, y cuyo cometido en la organización municipal ha desaparecido o ha sido redistribuido en otros puestos ya existentes. El número de puestos de libre designación llegó a superar el centenar.

### LAS CIFRAS

**800.000**

**COSTE DE LA SUBIDA.** La subida salarial del 1% para los trabajadores y empleados públicos que se recoge en el proyecto de presupuesto del Ayuntamiento para el año que viene genera un coste de 800.000 euros.

**1,45**

**EXTRA.** La devolución del 50% de la extra pendiente supondrá un desembolso de 1.450.000 euros.

San Fermín y tres auxiliares de policía. Además, para Empleo Social se prevén 85 peones, cuatro oficiales, dos encargados y 2 técnicos superiores de Integración Social; para Escuela Taller dos aparejadores, una maestra y un director; y para taller de empleo, un director y un docente

El proyecto incluye también la extinción de 69 plazas vacantes, sin cubrir y sin previsión de ser cubiertas, de las que 42 corresponden a agentes de tráfico, siete a personal de libre designación (dos direcciones de área, tres secretarías técnicas y dos subdirecciones), cinco encargados de zona, dos policías de vigilancia, dos comisarios principales y otras once plazas más. También se contempla la reconversión de otras cinco en otros puestos del mismo nivel.

Respecto a la extra, el Consistorio tiene previsto abonar el 50% pendiente (un 25% se devolvió en marzo y otro 25% se cobrará antes de que acabe el año) a finales de enero o principios de febrero, una vez que se complete el trámite administrativo de aprobación del presupuesto para 2016.

El Ayuntamiento también va a iniciar el proceso de negociación para renovar el convenio colectivo de los trabajadores municipales, cuyo último documento data de 2007. ●



miércoles 18 de noviembre de 2015

## CCOO se concentrará el miércoles 25 para denunciar la violencia contra las mujeres

**CCOO ha organizado para el próximo 25 de noviembre una asamblea y una concentración en la sede del sindicato con motivo del Día internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer.**

Ante un nuevo 25 de Noviembre, "Día Internacional para la eliminación de la violencia contra la mujer", CCOO reitera su contundente rechazo contra la violencia de género y reafirma su compromiso para la erradicación de este grave problema social que constituye un atentado contra los derechos humanos y los valores que legitiman nuestro sistema democrático.

Por todo ello, el día 25 de Noviembre vamos a celebrar una asamblea para delegados y delagadas de CCOO en la Sala AISS, en la sede del sindicato, con el programa siguiente:

10.00. Presentación de la jornada a cargo de Raúl Villar, Secretario General de CCOO de Navarra.

10.15. CCOO ante el 25 de noviembre: Violencia de Género y acoso sexual, a cargo de Pilar Arriaga, Secretaria de la Mujer y Seguridad Social de CCOO de Navarra.

10.45. Intervención de Egoi Beperet, Jefe de la Policía Municipal de Burlada, con la exposición: *"Burlada, pionera en un programa estatal sobre violencia de género"*.

11.15. Intervención de Rut Iturbide, Departamento de Trabajo Social de la UPNA, con la exposición: *"Tratamiento de la violencia de género en las series de televisión"*.

Posteriormente, después de la asamblea a las 12.00, celebraremos una concentración en la puerta del sindicato.



viernes 20 de noviembre de 2015

## La Federación de Servicios a la Ciudadanía se concentra en el Centro San José de Gobierno de Navarra

### **La concentración, convocada en solitario por la FSC-CCOO, pretende defender los derechos de un trabajador despedido.**

En fechas pasadas tuvimos conocimiento de la comunicación de rescisión de contrato o, lo que es lo mismo, despido de un trabajador del Centro San José. Ante esta situación hemos venido realizando distintas actuaciones para intentar aclarar el motivo de tal decisión por parte de la dirección del centro, que dicho de paso, llevaba en el cargo 20 días escasamente.

Nada ha hecho cambiar la decisión y el pasado día 7 de noviembre se hizo efectivo el despido del trabajador.

Se da la circunstancia de que esta persona llevaba trabajando en este centro desde hace aproximadamente 8 años como ayudante de mantenimiento. En todos estos años no nos consta que hubiera habido queja expresa por parte de las anteriores direcciones en relación al trabajo que realizaba.

Los argumentos que exponen en el escrito para justificar el despido no dejan de ser generalidades en algunos casos y en otros cuestiones que nosotros entendemos no achacables a una mala praxis del trabajador, sino más bien a una falta de definición en sus funciones, falta de planificación o falta de protocolos. Y no deja de ser cuando menos curioso, que parece ser que el mal estado general del centro, o la mala planificación a la hora de acometer las reparaciones de mantenimiento era responsabilidad exclusiva de este trabajador encuadrado durante la mayor parte de su contrato laboral en el nivel E.

Como quiera que el hecho está consumado, a través de esta concentración queremos manifestar nuestro total rechazo a esta actuación de la dirección del centro, tanto en las formas como en el fondo.

Entendemos que previo a la toma de una decisión tan drástica deberían haber planteado otro tipo de actuaciones que han omitido: incorporación de protocolos, instrucciones de trabajo por escrito, reuniones con las partes afectadas, advertencias y en último extremo apertura de expediente informativo en su caso... De ninguna manera aceptamos la decisión tomada sin haber agotado todos los trámites mencionados anteriormente.

Nada de esto se ha hecho, por lo que, como defensa de los derechos del trabajador despedido y como enérgica protesta por estos hechos nos hemos reunido hoy aquí.

Desde aquí, sirva esta concentración como apoyo al compañero despedido y para hacer ver a la dirección del centro que este tipo de medidas deben ser tomadas en último extremo y cuando se hayan agotado todas las vías posibles de resolución del problema que se plantee.

Queremos dejar constancia de que si la forma de resolución de problemas que puedan surgir en adelante va a ser ésta CCOO siempre estará en contra!!!



viernes 20 de noviembre de 2015

## CCOO, UGT y el sindicato alemán IG Metall se reúnen para debatir propuestas y mejoras de desarrollo industrial

**Los tres sindicatos han coincidido al señalar el importante papel que juega el diálogo social en el desarrollo de una política en el sector industrial que actúe como fuerza para salir de la crisis y generar empleo de calidad**

Representantes de las federaciones de Industria de CCOO, UGT y del sindicato alemán IG Metall han realizado este viernes una jornada en el Tribunal Laboral de Navarra para debatir diferentes acciones que van en la línea de desarrollar y mejorar políticas industriales. Por parte de CCOO, han estado presentes Máximo Blanco, secretario de Estrategia Industrial de CCOO a nivel estatal, y Chechu Rodríguez, secretario general de la federación de Industria de CCOO de Navarra, entre otros.

Todos ellos han coincidido en señalar que Alemania es una potencia industrial de referencia, tanto en Europa como a nivel mundial, y es necesario tenerla en cuenta para el desarrollo industrial de España. También han coincidido al afirmar la importancia que tiene el diálogo social para que Gobiernos y agentes sociales pongan en común diferentes propuestas y enfoques dirigidos a desarrollar políticas industriales y fortalecer el tejido productivo.

Desde el sindicato alemán IG Metall han analizado las causas de por qué la industria y la economía alemana se ha recuperado antes que otros países de la crisis y con mejores resultados, y se ha confirmado que "Alemania sigue teniendo un tejido industrial muy fuerte, con trabajadores cualificados, una formación dual que funciona muy bien y con un modelo de co-gestión en los comités de las empresas. IG Metall es un agente reconocido que participa en las propuestas y contribuye a que este modelo funcione".

Máximo Blanco, secretario de Estrategia Industrial de CCOO a nivel estatal, ha pedido un compromiso a los partidos políticos que concurren en las elecciones del 20 de diciembre para que incorporen en sus programas políticas industriales concretas: "Está demostrado que los países con mejor calidad de vida y de Estado Social son los que más invierten en industria, porque este es el sector capaz de articular una salida de la crisis y de generar un empleo de calidad. Por eso nos tenemos que centrar en articular una sociedad industrial, enraizada y con proyección de futuro".

Por su parte Chechu Rodríguez, secretario general de Industria de CCOO de Navarra, ha señalado que dos comunidades han sido pioneras en desarrollo industrial: País Vasco y Navarra. El líder sindical ha recalcado la contribución del diálogo social en los buenos resultados, pero ha recordado la importancia de que este marco no se pierda: "CCOO coincide con el Gobierno en la necesidad de potenciar la investigación, la internacionalización, el apoyo a las Pymes, en el tema de la energía... Pero no podemos quedarnos en eso, sino volver a la senda de buscar espacios de colaboración para recuperar el diálogo social y la concertación que ha tenido tradicionalmente esta comunidad y que la ha distinguido precisamente, haciendo que tuviera mejores resultados en política industrial que otras comunidades de España".



viernes 20 de noviembre de 2015

## La Federación de Sanidad de CCOO inicia una campaña de movilizaciones e información al colectivo de enfermería

**El sindicato se ha posicionado siempre a favor de la prescripción enfermera porque supone una mejora sustancial en la prestación sanitaria.**

La Federación de Sanidad de CCOO inicia una campaña de movilizaciones e información al colectivo de enfermería bajo el lema: "SÍ a la prescripción de enfermera. ESTAMOS CUALIFICADAS".

Para informar sobre las propuestas y medidas que desde el sindicato se están tomando para conseguir que la enfermería desarrolle todas las capacidades y competencias inherentes a su formación.

Así mismo la Federación de Sanidad de CCOO, solicitó al Consejero de Salud del Gobierno una reunión que se celebrará en breve para trasladarle nuestra oposición a al Real Decreto de 26 de octubre y solicitarle que en el Consejo Interterritorial de Sanidad muestre así mismo su oposición a dicho RD y defienda la necesidad de rectificación del RD para que la composición de la Comisión de protocolos y guías de práctica clínica y asistencial, otorgue un mayor protagonismo a los y las profesionales encargadas del uso de los mismo en la actividad asistencial.

CCOO se ha posicionado siempre a favor de la prescripción enfermera porque supone una mejora sustancial en la prestación sanitaria y en la rapidez en el acceso al sistema sanitario, a la vez que posibilita un uso más eficiente de los recursos humanos y, por otro lado, como una forma de acabar con la inseguridad jurídica de estos profesionales.

Desde hace muchos años las enfermeras y enfermeros de la sanidad pública y privada de Navarra, han estado indicando productos sanitarios, asesorando sobre su uso y evaluando efectos secundarios e interacciones. Estas prácticas han constituido un servicio de calidad, rápido y eficaz.

El Pacto por la "Sostenibilidad del Sistema Nacional de Salud" acordado por el Ministerio de Sanidad con el Consejo General de Enfermería y SATSE (Sindicato de ATS de España) ha sido un fiasco. Dicho pacto fue impugnado por CCOO porque invadía competencias de la Mesa del Ámbito Negociador del SNS.

Como consecuencia de Pacto el gobierno del PP ha aprobado en Consejo de Ministros el Real Decreto que no reconoce y limita la capacidad de los enfermeros y las enfermeras para prescribir, ya que obliga, entre otras cuestiones, a enfermeras y enfermeros a realizar una formación adicional para los ámbitos de los cuidados generales y el de los cuidados especializados.

De hecho se produce un grave retroceso en la autonomía profesional, ya que establece en su articulado que "será necesario que el correspondiente profesional prescriptor haya determinado previamente el diagnóstico y la prescripción". CCOO ya ha criticado y denunciado la actitud "trilera" del Ministerio de Sanidad, que ha pactado de forma irresponsable y fuera de su ámbito legal y con interlocutores escasamente legitimados, que han primado los intereses particulares de sus organizaciones a los generales de la profesión enfermera.

Resulta chocante que organizaciones como el Consejo General de Enfermería y SATSE, muestren tan poca sensibilidad hacia la realidad de las competencias de los profesionales a los que dicen representar, prestándose a suscribir acuerdos que en nada benefician ni a la profesión ni a la Sanidad Pública.

Aunque el acuerdo final no les satisfaga porque el Ministerio los ha engañado, sí que acordaron la formación

adicional de 6 créditos ECTS para enriquecimiento de las organizaciones. Si esto se hubiese negociado con todos esto no hubiera pasado.

Más reprochable aún resulta la actitud del Ministerio de Sanidad, que por motivos exclusivamente partidistas, lleva varios años creando ámbitos cómodos de interlocución artificial para soslayar no solamente la negociación sino, incluso, la audiencia previa a la que tenemos derecho las organizaciones legitimadas.

CCOO de Sanidad exige al gobierno del PP que modifique el Real Decreto para garantizar la prescripción enfermera autónoma. Que elimine del Real Decreto el requisito previo de la formación adicional, ya que la acreditación para la prescripción viene determinada por el proceso formativo, avalado por el Ministerio de Educación, a través de las titulaciones oficiales. Que no se discrimine a las enfermeras y enfermeros con respecto a otros profesionales de similar formación, a los que ni se les exigió, ni se les exige formación adicional alguna. Que rectifique en el Real Decreto la composición de la Comisión de protocolos y guías de práctica clínica y asistencial, otorgando un mayor protagonismo a los y las profesionales encargados del uso de los mismos en la actividad asistencial. Que negocie con las organizaciones legitimadas y en el Ámbito Negociador del Sistema Nacional de Salud cualquier modificación que pretenda realizar. Que cierre el conflicto que ha generado entre el colectivo de personal médico y el de personal enfermero, que sólo va en detrimento de una asistencia sanitaria de calidad.



viernes 20 de noviembre de 2015

## El Ayuntamiento de Pamplona reconoce la petición de CCOO de la necesidad de uso de equipos de protección multirriesgo

**Desde hace más de un año, CCOO ha estado investigando la necesidad del uso de equipos de protección multirriesgo (chalecos antibalas, corte y pinchazo), así como los requisitos que este material debe reunir, y por fin el Ayuntamiento de Pamplona destina en sus presupuestos de 2016 una partida con 140.000 euros para esta finalidad.**

Desde hace más de un año, CCOO del Ayuntamiento de Pamplona hemos estado investigando la necesidad del uso de equipos de protección multirriesgo (chalecos antibalas, corte y pinchazo), así como los requisitos que este material debe reunir.

La necesidad del uso de equipos de protección multirriesgo queda plenamente demostrada por las lesiones y fallecimientos a consecuencia de las agresiones sufridas por compañeros policías en el Estado, y que vienen reflejadas en el estudio estadístico realizado por ITEPOL (Instituto Táctico de Estudios Policiales) a lo largo del año 2014. Este estudio, la solicitud de calificación de EPI (Equipo de Protección Individual) y la dotación de estos equipos a todos los policías municipales que intervienen en la vía pública han sido presentadas por CCOO a la Administración en el Comité de Seguridad y Salud de marzo de 2015 (se adjunta documento) en el Ayuntamiento de Pamplona.

Ha sido una larga campaña que comenzamos en la anterior legislatura. Muchas reuniones, formación, estudios, intensos debates, negociación y una gran oposición. Pero sin duda no hubiese sido posible sin el trabajo y la aportación de ITEPOL Valencia.

Después de esta exclusiva campaña liderada por la FSC-CCOO y argumentada en el informe E.P.V.I.V- 2014 de ITEPOL, el Ayuntamiento de Pamplona destina en sus presupuestos de 2016 una partida de 140.000 euros para la adquisición de equipos de protección multirriesgo (chalecos de protección balística, corte y pinchazo).

#UnChalecoUnaVida