

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

7 de noviembre



Las promotoras han vendido de forma discrecional 69 pisos VPO desde 2013

La ley permite vender a personas con ingresos por debajo de 12.000 €/año

Desde Vivienda afirman que comprar para vender a los meses es hoy mal negocio PÁGS. 14-15

El cuerpo hallado en el Ebro es de un panadero que vivía en Tudela

El ecuatoriano Wilson Yanza **trabajaba** en Tudela y regentó una tienda en el barrio de San Jorge de Pamplona

PÁG. 16

La policía analiza los archivos de ETA en Francia

Los componen más de 40.000 objetos y documentos incautados desde 1997

PÁGS. 2-3

UXUE BARKOS
PRESIDENTA DE NAVARRA

“Lo de Alsasua es inaceptable, pero no hay que sobreexcitarlo”

• Esparza (UPN) afirma que Barkos sigue sin entender que “unos asesinaban y otros eran asesinados”

PÁG. 18



Dos personas disfrutan de la nieve en la primera nevada caída en Belagua.

JESÚS DIGES (EFE)

Las primeras nieves tocan Navarra

Se mantiene el riesgo de nevadas tanto hoy como mañana por encima de los 700 metros PÁG. 17

NACIONAL	2	DEPORTES	28
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	55
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	65
OPINIÓN	10	FARMACIAS	67
NAVARRA	14	CARTELERA	75
NAFAR	20	LOTERÍAS	77



Preocupación en la directiva

La junta abordará la situación de Martín en su reunión de hoy PÁGS. 40-41



Osasuna espera una respuesta de Merino PÁG. 41

Quince estados deciden la victoria en Estados Unidos

Mañana, 15 estados, a lo sumo 18, determinarán el próximo inquilino de la Casa Blanca. Son los escenarios más indecisos, donde se combate hasta por el último voto. PÁGS. 6-7



Recorta este cupón y pégalo en la cartilla el domingo 13.

1.

DN
DIARIO DE NAVARRA

Constructoras y empresas de transporte piden reactivar la liberalización del AVE

Fomento paralizó en 2015 la elección de un operador privado en el Levante

ADIF rechaza la rebaja de los cánones que Fomento va a aplicar al futuro competidor de Renfe para animar la competencia

Los aspirantes de la línea Madrid-Valencia amenazan con hacer pujas a la baja por el temor de sufrir pérdidas

J.A. BRAVO
Madrid

Estaba llamado a ser uno de los proyectos estrella de la anterior ministra de Fomento y hoy presidenta del Congreso de los Diputados, Ana Pastor, pero puede convertirse en un quebradero de cabeza para su sucesor, Íñigo de la Serna. Hablamos de la apertura anticipada a la competencia del transporte ferroviario de viajeros –en la UE no será una obligación hasta 2019–, un proyecto que se pretendía comenzar con el corredor de alta velocidad Madrid-Levante.

Esa liberalización lleva paralizada más de 13 meses. Fue el 29 de septiembre de 2015 cuando el BOE sacaba la orden ministerial que fijaba las condiciones del pliego del concurso que iba a designar a un operador privado para competir con la pública Renfe, pero luego dicho memorial no llegó a publicarse. Fomento lo paralizó ante la cercanía de las elecciones generales del 20 de diciembre, y la incertidumbre política posterior –con un Gobierno que ha estado en funciones más de 10 meses– no cambió el panorama.

En otoño pasado, no obstante, el Ejecutivo tuvo dos gestos que, al menos a priori, iban a facilitar esa apertura a la competencia. De un lado, modificó los cánones que cobra la sociedad pública que administra las infraestructuras ferroviarias (ADIF) para hacer más atractiva la entrada en el sector y, por otro, introdujo en los Presupuestos del Estado para 2016 una rebaja directa del 35% en las cantidades que se cobran para operar el corredor de Levante.



Varios trenes del AVE en la estación valenciana Joaquín Soroya.

EFE

Aquello fue tan bien recibido por los posibles aspirantes a entrar a competir con Renfe –fundamentalmente grandes constructoras y compañías de transporte– como mal por el gestor de la red. De hecho, según denuncia en su último informe la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC), ADIF “no ha aplicado las bonificaciones que contempla la Ley 38/2015 para incentivar el tráfico” pese a ser “obligatoria”. Lejos de ello, pretende elevar un 15% el peaje que cobra por permitir circular en las líneas ferroviarias, más del triple de lo que ve razonable el regulador (un 4,2%).

Los cánones se pagan fundamentalmente por dos motivos: utilizar las vías y las estaciones, y en ambos casos deben ser proporcionales a lo que le cuesta su mantenimiento al administrador de las infraestructuras. Pero Competencia acusa a ADIF de engordar esa cuenta incluyendo algunos de sus costes fijos, algo contrario a la normativa euro-

pea. La CNMC sostiene también que el gestor ha pecado de “demasiado conservador” al prever que el tráfico de viajeros por tren se congele los próximos años, mientras que ella estima un crecimiento anual del 3%. Por eso, advierte de que la propuesta de cánones “muy altos” que hace ADIF, además del riesgo de provocar a medio plazo subidas de precios para los viajeros, “supone una barrera de entrada para nuevos operadores que frenaría la liberalización”.

A 300 kilómetros por hora

Ese aviso refrenda el mensaje que en las últimas fechas han trasladado a Fomento varias de las empresas interesadas en competir con Renfe en el AVE. Le reclaman que reactive su liberalización pero sin olvidarse de “hacer atractivo” el pliego de condiciones, ante el riesgo de que en caso contrario el concurso pueda terminar siendo un fiasco.

Según sus cálculos iniciales, el

62% de los ingresos del futuro competidor de Renfe –la idea de Fomento en la etapa de Pastor era abrir a la competencia solo el corredor de Levante y aplazar sin fecha el resto, pese a que las empresas privadas pretendían sumar más líneas– se los comerían los cánones. Por eso el Gobierno aprobó varios cambios a finales del año pasado para todas las operadoras (Renfe incluida): eliminar el peaje de acceso a la red, introducir bonificaciones a la puntualidad (aunque la letra pequeña está aún por definir) y la referida rebaja del 35% en las tasas por uso.

Pero las empresas no se fían porque los movimientos de ADIF hasta el momento van justo en la dirección contraria. Por eso mantienen su advertencia: sin rebajas habrá ofertas a la baja o, incluso, puede que muchos aspirantes se retiren de la puja. Y es que el corredor de Levante no es aún el negocio claro que se preveía. De la previsión de tres millones de viajeros potenciales

solo se aproxima hoy a los dos millones, de modo que los 198 millones de facturación potencial al año también se han visto claramente reducidos.

La ventaja es que la reciente instalación en toda la línea (que une Madrid con Valencia, Castellón, Alicante y Murcia pasando por Albacete o Cuenca) del sistema de circulación ERTMS permitirá que se alcancen los 300 kilómetros de velocidad máxima y, con ello, ahorrar tiempos e incluso introducir más trenes.

Hasta 26 empresas han conseguido a día de hoy la autorización preceptiva para transportar pasajeros por tren en España, aunque solo un tercio (10) tienen también el certificado de seguridad correspondiente para la licencia de uso definitiva. Entre las últimas aparecen desde filiales de constructoras (Ferroviaria y ACS) hasta compañías de transporte (Alsa, Interbus y Avanza), además de la Generalitat catalana (FGC Rail) y el grupo Planeta (Veloi).

El ajuste del Banco Popular, para el primer trimestre de 2017

La salida pactada de 2.592 empleados le costará 375 millones entre indemnizaciones y prejubilaciones

J.A.B. Madrid

El gran ajuste de plantilla del Banco Popular comenzará en el primer trimestre de 2017, e incluye la salida de 2.592 empleados y el cierre de 300 sucursales en lo que será el primer expediente de

regulación de empleo (ERE) como tal de su historia. Así figura en los términos del acuerdo suscrito el pasado sábado con los sindicatos CC OO, UGT, Segrupo, FITC y AMYC, que representan al 86% de la plantilla.

La entidad financiera prevé in-

vertir 375 millones de euros en esos recortes, que afectan a casi el 20% de su plantilla, aunque en contrapartida estima un retorno anual en ahorros de costes de entre 175 y 200 millones. Una vez resuelto este conflicto, sus responsables esperan remontar en la Bolsa, donde su cotización se ha depreciado un 69% en lo que va de año y es ya de las más bajas del Ibex 35 (3.900 millones).

El banco cuenta con 2.000 trabajadores mayores de 55 años y pretende que las salidas se cen-

tren en ellos. A tal fin les ofrece mantener entre el 65% y el 75% del salario bruto, junto al 50% del complemento voluntario, además de una prima adicional de 3.000 euros para cada persona que se acoja al plan.

Hasta septiembre, y dentro de la política general de ajuste, 170 empleados habían salido del Popular y se habían clausurado 40 oficinas. En todo el sector bancario, el recorte en lo que va de 2016 alcanzó a 2.275 trabajadores y 840 sucursales.

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
 948 23 60 50
Email
 redaccion@diariodenavarra.es

Vivienda



Las promotoras han vendido de forma discrecional 69 pisos VPO desde 2013

La ley les permite vender VPO a personas con menos de 12.000 euros al año

En los cinco años posteriores a la compra solo se venden en Navarra media docena de viviendas protegidas

El director general de Vivienda afirma que comprar hoy una VPO para venderla a los meses "es mal negocio"

M. CARMEN GARDE
 Pamplona

La polémica plusvalía obtenida por el diputado autonómico madrileño y senador de Podemos, Ramón Espinar, con la venta de una vivienda protegida ha puesto el foco sobre la posibilidad de especular con inmuebles destinados a personas necesitadas. En Navarra, la legislación foral, al igual que en el controvertido caso de la comunidad madrileña, permite que las promotoras de vivienda protegida asignen pisos de forma discrecional entre sus clientes sin necesidad de que estén inscritos en el Censo de demandantes del Gobierno foral y que no cumplan con el requisito de disponer de unos ingresos mínimos exigidos (12.000 euros al año para VPO y 15.000 para VPT). Por esta vía, desde 2013 las promotoras han vendido en la Comunidad foral un total de 69 viviendas protegidas a personas con ingresos excesivamente bajos, según datos proporcionados por el Servicio de Vivienda del Gobierno foral.

Vender antes del primer año
 Su responsable, Javier Etayo Lezáun, explica que las promotoras están, en primer lugar, obligadas a asignar las viviendas a personas inscritas en el Censo según el baremo legal. Pero, si quedan inmuebles sin conceder, tienen tres meses para buscar a clientes que cumplan los requisitos legales exigidos (ingresos, empadronamiento, etc) aunque no estén apuntados en el Censo. "Pasado ese plazo, ya pueden venderlas a cualquiera que no ingrese esos mínimos y que no esté inscrita como demandante en un registro. La diferencia es que estas personas no reciben subvención, que puede llegar hasta el 12% del precio de la vivienda según su renta", detalla.

En el caso Espinar, además de adquirir una vivienda con una beca de 450 euros al mes (5.400 al año), la vivienda protegida se



Imagen de la construcción de una promoción de viviendas.

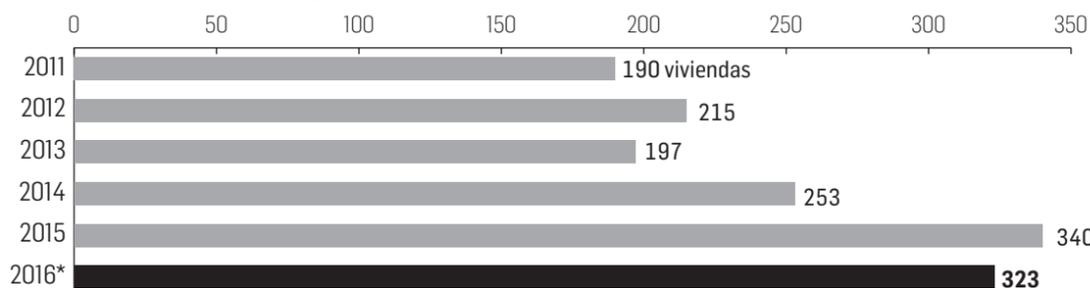
E.B./DN

Evolución del precio máximo para vender una VPO

Evolución precios del módulo en Navarra



Cuánta vivienda protegida se vende antes de cumplir los 30 años



vende antes de que transcurra el primer año desde la compra. La legislación foral permite la venta desde el mismo momento en que se accede a su propiedad.

El plazo de protección son 30 años desde su construcción. Significa que, para vender una vivienda protegida antes de que venza el plazo, se debe solicitar autorización al Gobierno foral. Si la concede, fija un precio máximo de venta al que el dueño debe atenerse.

"Los casos de venta antes del primer año son contados, excepciones. Y si vamos a los cinco años posteriores a la compra apenas tenemos media docena de casos. En lo que llevamos de 2016 hay cuatro ventas de pisos vendidos hace menos de cinco años", indica Etayo. "En otros sitios de España no sé qué pasará, pero en Navarra, en este momento, la gente compra pisos para vivir. Vender tan seguido no es ningún negocio. Al revés, se pierde dinero porque, entre otras razones, en los cinco primeros años se deben devolver todas las subvenciones más los intereses".

El proceso de venta

Para argumentar su opinión, Etayo detalla los gastos que conlleva la compra de una vivienda protegida nueva: el precio, IVA (10%), notario y Registro de la Propiedad. Y los contraponen a los que debe afrontar a la hora de venderla: "Para empezar, el precio del módulo de segunda transmisión o vivienda usada es ligeramente inferior. Suele ser un 96% del precio del módulo de nueva. Al vender, no se puede repercutir el IVA y se debe pagar el impuesto de transmisiones patrimoniales, un 6% del valor de la venta, así como impuesto de plusvalías. Y si ha recibido ayudas, debe devolverlas. No parece un negocio".

Por eso, para Etayo tiene que haber una subida "muy grande" del valor del módulo (a partir de él se determina el coste de las viviendas protegidas) "para que alguien compre una VPO con el fin de especular". En el caso Espinar lo hubo. El precio del módulo, entre el momento de la compra y la venta, creció un 31% (cada metro cuadrado se revalorizó en 466 euros).

Precios del módulo, a la baja

En Navarra, el precio del módulo se fija mediante una fórmula matemática todos los años "según evolucionan los costes del sector de la construcción". En el periodo 2001-2016, no ha habido una variación del precio tan elevada como en el caso del líder de

Podemos. La mayor subida de un año para otro fue de casi 120 euros y ocurrió de 2003 a 2004. Pasó de 813,43 euros/m² a 931. Así, el precio de un piso de 90 m², solo según el módulo, sin añadir IVA, aumentó en unos 10.000 euros.

Si se analiza la evolución del periodo 2001-2016, el precio del módulo se ha incrementado casi un 70%. Ha pasado de 706,21 a 1.195 euros/m². De manera, que un piso de 90 m² que en 2001 costaba según módulo base y sin IVA 63.540 euros, en estos momentos, valdría 107.550 euros.

Para Etayo, una "posible ganancia" solo podría ser en el siguiente caso: "Comprar una vivienda protegida, recibir la subvención y venderla luego, sin devolver la subvención y siempre que la subvención fuera tan importante que compensara el IVA pagado, el impuesto de transmisiones y la plusvalía".

El responsable del Servicio de Vivienda anuncia que el precio del módulo, después de cuatro años seguidos estancado en 1.246 euros/m², ha iniciado en 2016 una senda descendente (1.195) que seguirá en 2017, cuando se fijará en unos 1.165 euros.

En el caso Espinar, el político vendió la vivienda protegida al precio máximo autorizado por la comunidad madrileña, aunque en la solicitud comunicó una cifra inferior. "En Navarra, muy

SUS FRASES

Javier Etayo Lezáun

DIRECTOR DEL SERVICIO DE VIVIENDA

"Antes se compraba vivienda protegida con otra alegría. De hecho, que te tocara una era como si te tocara la lotería. Hoy, quien se la compra es para vivir"

"El 90% de la vivienda protegida que se vende no sale al precio máximo que fijamos. Se queda en el en torno al 90% de ese precio"

pocas viviendas protegidas se venden al precio máximo que fijamos. En 2015, el precio al que se vendió la vivienda protegida estaba en torno al 90% del precio máximo". A modo de ejemplo, En este momento, el precio máximo de una VPO de 90 m² en Sarriñena con garaje y trastero está en 156.000 euros. ¿Cómo se controla que se venden sin superar ese precio? Etayo explica que el vendedor está obligado a presentar en vivienda una copia de la escritura de compra-venta firmada ante notario.



Javier Etayo Lezáun, jefe del Servicio de Vivienda. DN

"El fraude más habitual es comprar vivienda protegida y no vivir en ella"

"Es posible que en los años del boom inmobiliario, mucha gente comprara vivienda sin querer comprar, porque veía que está subiendo el precio y era una inversión. De hecho, cuando a alguien le tocaba una VPO era como si le hubiera tocado la lotería. Se compraba con otra alegría. Hoy, la compra es mucho más meditada. Los jóvenes tampoco quieren atarse tanto a una compra y buscan más el alquiler. El fraude más habitual es comprar una vivienda protegida y no vivir en ella", valora el jefe del Servicio de Vivienda. Explica que cada año, de media, se realizan entre 450 y 500 inspecciones. De ellas, más de un centenar realizan agentes de la Policía Foral de forma presencial en el domicilio y el resto, mediante la solicitud al dueño para que presente recibos de luz y agua. En 2015 hubo 474 inspecciones y se sancionó al 4,61% de los inspeccionados. La multa, como máximo, alcanza los 4.500 euros.

Denegadas 45 solicitudes para vender pisos desde 2013

• El motivo más frecuente para no permitir una venta de una VPO o VPT es que el comprador ya disponga de otra vivienda

El departamento de Vivienda no siempre autoriza la venta de una vivienda protegida antes de que se cumpla el plazo de protección (30 años). Hay ocasiones en las que dice no. Un total de 45 veces desde el año 2013 hasta la fecha, según el Servicio de Vivienda. Su jefe, Javier Etayo, explica que el comprador de esa vivienda protegida de segunda mano también debe cumplir los requisitos legales de ingresos, así como no ser propietario de ninguna otra vivienda en ningún lugar de España. "No son casos maliciosos. Lo más habitual es que el comprador no reúna los requisitos. Entonces, no podemos autorizar la transmisión", apunta Etayo. Y pone un ejemplo: "Que el comprador sea una persona divorciada o separada, que compartiera propiedad de una vivienda con su expareja. Si no hay sentencia judicial de divorcio, nos consta como que ya tiene otra vivienda en propiedad. Y, por eso, debemos denegar la autorización".



Nuevo Clase A 200 d SPORTIVE AMG por 220€/mes*.
Aprovecha la oportunidad de 8 unidades en stock con **6000 €** de descuento.

El nuevo Clase A SPORTIVE AMG ha llegado para hacerte vivir una experiencia que te dejará sin aliento. Con su diseño interior y exterior AMG, llantas de aleación AMG de 18", DYNAMIC SELECT con 4 programas de conducción, cambio automático 7G-DCT con doble embrague y 7 velocidades el nuevo Clase A SPORTIVE AMG da el salto de deportividad que la carretera te estaba pidiendo. ¿Estás preparado para probarlo? Ahora por 220€* al mes en 48 cuotas (entrada 9.689,09€, cuota final 17.918,86***, TIN 7,95%, TAE 9,28%). Y con Servicio Fidelity por 36€/mes, 3 años de garantía y 5 años de mantenimiento integral hasta 100.000 km (incluido piezas de desgaste, excepto neumáticos).

Consumo mixto 4,0-3,8 (l/100 km) y emisiones de CO₂ 103-99 (g/km).



GAZPI

Concesionario Oficial Mercedes-Benz
www.gazpi.mercedes-benz.es

Parque Empresarial LA ESTRELLA. 31192 TAJONAR (NAVARRA) Tel.: 948 852 000
Pol. Ind. LA BARRENA. Avda Zaragoza, s/n. 31500 TUDELA (NAVARRA) Tel.: 948 822 424

Andalucía sacará 5.500 plazas en Salud y Educación el año que viene

DN Pamplona

La presidenta de la Junta de Andalucía, Susana Díaz, ha anuncia-

do durante el Debate sobre el Estado de la Comunidad, que el año próximo se convocarán un total de 5.500 plazas de empleo públi-

co en esta comunidad. De estas plazas, un total de 2.500 serán para profesionales sanitarios en sus diversos ámbitos (médicos,

enfermeras, etc.) y otras 2.300 para plazas en el área educativa. El presupuesto de Andalucía en Salud crecerá un 5,5% y el de Educación un 4%.

Se trata de una de las mayores ofertas en las comunidades autónomas previstas para el año que viene, ahora que el empleo público está en franca recuperación tras los años de la crisis. De he-

cho, por ejemplo, el Estado aprobó en marzo la Oferta Pública de Empleo que incluye 13.500 plazas de nueva creación, lo que supuso un 60% más que el año anterior. De estas plazas, la mayor parte hasta un total de 6.057 plazas eran para la Administración General del Estado (AGE), lo que supone un 71% más que en el año anterior.

aquí hay trabajo

Navarra

■ POLICÍA LOCAL EN EL AYTO DE PERALTA

Plazas. El Ayuntamiento de Peralta convoca una oposición para cubrir una plaza de policía local.

Requisitos. Título de Bachiller, Formación Profesional de Segundo Grado o equivalente. Permisos de conducir vehículos de las clases A2 o A y B, como mínimo.

Pruebas. Primero, una prueba de ejercicios físicos (levantamiento de peso, natación, carrera, etc.), luego un cuestionario tipo test, después una prueba psicotécnica y, por último, un examen médico. Luego se realizará un curso de formación básica en la Escuela de Seguridad.

Plazos. Hasta el 4 de diciembre.

Más información. Boletín Oficial de Navarra, número 213, de cuatro de noviembre de 2016.

■ TÉCNICO SUPERIOR DE SISTEMAS INFORMÁTICOS PARA EL GOBIERNO DE NAVARRA (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

Plazas. El Gobierno foral convoca un proceso para seleccionar técnicos superiores en sistemas informáticos para una lista de contrataciones temporales.

Requisitos. Hallarse en posesión del título de Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o Grado.

Pruebas. Contestar por escrito a cinco preguntas sobre un supuesto práctico general. Las preguntas versarán sobre gestión de proyectos, arquitectura y desarrollo, seguridad, diseño de infraestructura y estrategia de innovación pública, de acuerdo con el temario.

Plazos. Hasta el 23 de noviembre.

Más información. BON, número 211, de 2 de noviembre de 2016.

■ GESTOR DE SERVICIOS EN EL SERVICIO DE INVESTIGACIÓN DE LA UPNA (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

Un total de 13 plazas de operarios para el ayuntamiento de Logroño

La vecina capital riojana saca a concurso un total de trece plazas de operarios

DN Pamplona

EL Ayuntamiento de Logroño acaba de sacar a concurso oposición un total de trece plazas de operarios para la plantilla municipal. Entre las pruebas que exige la convocatoria se halla una rueda de conocimiento de materiales y herramientas utilizados o susceptibles de ser utilizados en las actuaciones obras municipales. Los aspirantes serán llamados al objeto de que identifiquen los materiales y herramientas que se les exponga.

El temario habla de aspectos como materiales que se emplean en la construcción de las calzadas, aceras, parques y jardines, ajardinamiento de espacios públicos, carretillas elevadoras, redes municipales de alcantarillado, construcción de muros y forjados o pavimentación de viales. El plazo para presentarse a esta convocatoria finaliza el próximo 20 de noviembre.



Plaza Alferez de Logroño, ayuntamiento que ha convocado 13 plazas de operario.

DN (ARCHIVO)

En datos

Plazas. El Ayuntamiento de Logroño convoca un total de trece plazas de operarios (dos de ellas, en principio, están reservadas para discapacitados)

Requisitos. Estar en posesión del certificado de escolaridad o equivalente. Se exige también carnet

de conducir Clase B.

Pruebas. Se trata de un concurso oposición. En la oposición, la primera prueba es un examen de 100 preguntas tipo test a responder en un máximo de hora y media (hasta 6,5 puntos), seguida de una rueda de reconocimiento de materiales de obras y una prueba práctica de trabajos manuales o con herramientas (máximo 6,5

puntos y 12,5 puntos respectivamente). En la fase de méritos se tendrán en cuenta los trabajos realizados para la administración y los cursos de formación y perfeccionamiento con un máximo de 13,5 puntos.

Plazos. Hasta el 20 de noviembre
Más información. En el Boletín Oficial de La Rioja del 17 de octubre.



Martinez de Quel
CONGELADOS A PRECIO DE ALMACEN

Pamplona

TE PONEMOS FÁCIL COMPRAR A LOS MEJORES PRECIOS

Horario de: 8.30h a 15.00h - 17.00h a 20.30h Sábados de 9.00h a 14.00h
Avda. Bayona nº 32 Bajo - Tel. 608 900 615 - www.mardequel.com

 1.79 €/KG. POTA ENTERA	 1.49 €/UNIDAD PICANTÓN
 2.49 €/KG. POCHAS	 2.30 €/UNIDAD 540 GR. ESPÁRRAGO GRUESO 6/9

BUSCAS TRABAJO?

Consulta las ofertas de empleo en sección de clasificados o en DNclasificados.com




direcciones

● **Servicio Navarro de Empleo**
http://www.navarra.es/home_es/Temas/Empleo+y+Economia/Empleo



● **Instituto Aragonés de Empleo**
<http://www.aragon.es/inaem>

● **Servicio Riojano de Empleo**
<http://www.larioja.org>

● **Lanbide-Servicio Vasco de Empleo**
<http://www.lanbide.net>

● **Sepe-Servicio Público de Empleo Estatal**
<http://www.sepe.es>

● **060.es Trabajar en la administración**
<http://www.060.es>

● **Red Eures (Trabajos en la UE)**
<http://ec.europa.eu/eures/>

● **Boletín Oficial del Estado**
<http://www.boe.es>

● **Boletín Oficial de Navarra**
http://www.navarra.es/home_es/Actualidad/BON/

Plazas. La UPNA convoca un proceso para seleccionar gestores de servicios (nivel B) para una lista de contrataciones temporales para el Servicio de Investigación de la universidad.

Requisitos. Estar en posesión del título de Diplomado, Ingeniería Técnica, Arquitectura Técnica

Pruebas. La primera será contestar a un cuestionario de preguntas tipo test y la segunda la resolución de uno o varios supuestos teórico-prácticos sobre el temario.

Plazos. Hasta el 17 de noviembre.

Más información. Boletín Oficial de Navarra, número 211, de dos de noviembre de 2016.

■ OFICIAL DEL SERVICIO DE AGUAS DE LA MANCOMUNIDAD DE SAKANA

Plazas. Mancomunidad de la Sakana convoca una plaza de oficial (nivel C) para el servicio de aguas cuyas funciones son el mantenimiento de la red, el control de calidad de las aguas y trabajos de fontanería.

Requisitos. Título de FPII en Fontanería, Electrónica de Control y Mantenimiento Industrial, Electrónica de Sistemas, Electrónica Industrial, Mecánica y Electricidad del Automóvil o Fabricación Mecánica o titulación equivalente. Permiso de conducir B y título B2 o equivalente de conocimiento de euskera

Pruebas. Se trata de un concurso-oposición. En este segundo apartado habrá una prueba de 60 preguntas tipo test sobre el temario (vale hasta 30 puntos) y un ejercicio práctico relacionado con el trabajo (otros 44).

Plazos. Hasta el 10 de noviembre.

Más información. Boletín Oficial de Navarra, número 197, de once de octubre de 2016.

■ OFICIAL ADMINISTRATIVO EN CASCANTE (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

Plazas. El Ayuntamiento de Cascante convoca un proceso selectivo para una lista de contratación temporal para oficial administrativo.

Requisitos. El título de Bachiller o Formación Profesional de 2º Grado o equivalente.

Pruebas. Los aspirantes deberán superar un cuestionario tipo test de 60 preguntas; un ejercicio donde responder a una serie de preguntas de respuesta breve en la resolución de uno o más supuestos prácticos sobre contabilidad pública y, por último, la elaboración de dos documentos oficiales con los datos que se ofrezcan a los opositores.

Plazos. Solicitudes durante 30 días hábiles desde el 20 de octubre.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 202 de 19 de octubre de 2016.

■ PRÓXIMAS OFERTAS EN BARAÑÁIN Y ZIZUR MAYOR.

Plazas. Los ayuntamientos de Barañáin y Zizur Mayor han aprobado sus ofertas públicas de empleo que es el paso previo para sacar las plazas a convocatoria pública (algo que todavía no ha sucedido). Barañáin tiene previsto sacar tres plazas de policía municipal y Zizur Mayor una de agente de empleo y desarrollo local, dos de educadores sociales, dos para el servicio de obras y otra para el servicio de jardines.

España

■ 132 PLAZAS DE INVESTIGADORES Y CIENTÍFICOS EN ORGANISMOS PÚBLICOS.

Plazas. El Estado convoca un total de 132 plazas de la escala Científicos Titulares de los Organismos Públicos de Investigación. Se integrarán en diversos organismos, del Centro Superior de Investigaciones Científicas (CSIC), del CIEMAT, del Instituto Geológico, del Instituto de Salud Carlos III, del Astrofísico, del de Tecnología Alimentaria, del Oceanográfico, etc.. (ver detalle en el BON).

Requisitos. Estar en posesión o en condiciones de obtener el título de Doctor (haber sido ya aprobado para dicho grado tras la lectura de la correspondiente tesis)

Pruebas. Se trata de un concurso de méritos en dos fases. En la primera se comprobarán y calificarán los méritos de los aspirantes en una prueba pública. (máximo 40 puntos). En la segunda, se comprobará a adecuación de los méritos, competencias y capacidades de los aspirantes con las características y funciones de la plaza por la que participa y consistirá en una exposición oral y pública (máximo una hora), de su visión de la actividad que podría desarrollar en relación con el área de conocimiento o perfil objeto de la plaza convocada. Se valorará su conocimiento del perfil y de las innovaciones y avances científicos que haya experimentado, así como su visión de la evolución del área en el futuro y de las líneas de investigación posibles. (máximo 20 puntos)

Plazos. Hasta el 25 de noviembre
Más información. Boletín Oficial del Estado del 27 de octubre de 2016.

■ 65 PLAZAS DE TÉCNICOS Y AUDITORES PARA LA SEGURIDAD SOCIAL

Plazas. El Ministerio de Empleo y Seguridad Social convoca 65 plazas de técnicos y auditores para la Seguridad Social en dos convocatorias. Por un lado 50 plazas para el cuerpo de gestión de la administración de la Seguridad Social (especialidad auditoría y contabilidad) y por otra 15 plazas para el cuerpo superior de interventores y auditores de la Seguridad Social.

Requisitos. Para la primera, estar en posesión del título de Ingeniero Técnico, Diplomado Universitario, Arquitecto Técnico o Grado. Para la segunda, estar en posesión del título de Doctor, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o Grado.

Pruebas. La oposición para el cuerpo de gestión consistirá en: contes-

tación por escrito, en un tiempo máximo de tres horas, a un cuestionario de 25 preguntas; resolución, por escrito, en un tiempo máximo de cuatro horas, de un máximo de tres casos prácticos de contabilidad y matemática financiera y por último desarrollo de dos temas durante tres horas. Para el cuerpo superior son cuatro pruebas: cuestionario de 30 preguntas en cinco horas; resolución de tres casos prácticos de contabilidad en 3 horas; prueba de idiomas (francés o inglés) y exposición oral de cuatro temas en un máximo de una hora. En ambos casos habrá luego un curso selectivo de hasta cinco meses para los aprobados en la fase de oposición.

Plazos. Hasta el 22 de noviembre.
Más información. En el Boletín Oficial del Estado del 21 de octubre.

■ 44 PLAZAS DE TÉCNICOS SUPERIORES PARA EL MINISTERIO DE MEDIO AMBIENTE

Plazas. El Ministerio de Medio Ambiente ha convocado un total de 44 plazas de Técnicos Superiores. De ellas, 16 tendrán como destino la conservación del Medio Ambiente, 20 a trabajar en la calidad de las aguas y 8 en el cambio climático.

Requisitos. Titulado universitario
Pruebas. Diversos ejercicios teóricos (pueden comenzar en febrero) e incluyen también un examen de inglés obligatorio.

Plazos. Hasta el 21 de noviembre
Más información. En el Boletín Oficial del Estado del 21 de octubre.

■ JEFE DE ÁREA DE SANIDAD Y SERVICIOS SOCIALES EN EL AYTO DE TOLOSA (GUIPÚZCOA)

Plazas. El Ayuntamiento de Tolosa convoca un concurso-oposición para la plaza de jefe del área de Sanidad y Servicios Sociales.

Requisitos. Titulado universitario
Pruebas. Se trata de un concurso oposición y la plaza exige perfil lingüístico de nivel 4 (euskera)

Plazos. Hasta el 15 de noviembre
Más información. En el Boletín Oficial de Guipúzcoa número 195 de

del 14 de octubre.

■ 2 PLAZAS DE AUXILIAR DE BIBLIOTECA PARA EL AYUNTAMIENTO DE BURGOS

Plazas. El Ayuntamiento de Burgos convoca dos plazas para auxiliar de biblioteca.

Requisitos. Graduado en ESO o titulación equivalente

Pruebas. Se trata de una oposición con tres pruebas: un cuestionario tipo test de 50 preguntas, exponer oralmente tres temas del temario y resolver dos supuestos prácticos relacionados con la oposición.

Plazos. Hasta el 10 de noviembre
Más información. En el Boletín Oficial de Burgos del 11 de marzo.

■ 16 PLAZAS DE OFICIAL DE IMPRESIÓN PARA LA FÁBRICA NACIONAL DE MONEDA Y TIMBRE

Plazas. La Fábrica Nacional de Moneda y Timbre (Madrid) convoca proceso para contratar 16 oficiales de segunda de impresión-timbre.

Requisitos. Poseer alguna de las titulaciones del Ciclo Formativo de Grado Medio de la familia de Artes Gráficas o bien tener una experiencia mínima de dos años como oficial 2º de impresión.

Pruebas. Oposición y concurso de méritos. La primera se inicia con un examen para responder 100 preguntas tipo test y un ejercicio práctico sobre las materias del trabajo.

Plazos. Hasta el 14 de noviembre
Más información. En la web de la Fábrica Nacional de Moneda y Timbre (<http://www.fnmt.es>) en el apartado Ofertas de Empleo

■ 6 PLAZAS DE INGENIEROS TÉCNICOS DE OBRAS PÚBLICAS PARA EL AYTO DE MADRID

Plazas. El Ayuntamiento de Madrid convoca seis plazas de ingeniero técnico de Obras Públicas

Requisitos. Ingeniero Técnico de Obras Públicas o grado habilitante.

Pruebas. Dos ejercicios: cuestionario de cien preguntas test sobre el temario y el desarrollo por escrito de dos temas durante máximo 2 horas.
Plazos. Hasta el 14 de noviembre.



Su distribuidor de confianza.

“NO HAY PRIMAVERA SIN FLORES, NI VERANO SIN AMORES,
 NI OTOÑO SIN SETAS, NI INVIERNO SIN ABRIGADAS CHAQUETAS”



LLAMA A GASOLEOS ARTAJONA Y AHÓRRATE UNAS PESETAS

- Servicio a domicilio.
- Gasóleo A, B y C.
- Gestión de depósitos.
- Vehículos de pequeño, mediano y gran tonelaje.
- Venta de adblue (urea).
- Lubricantes a domicilio.

Diario de

Noticias

HASTA UN TERCIO DE LOS NAVARROS NO REALIZA LA ACTIVIDAD FÍSICA ACONSEJADA POR SALUD

● El Instituto Navarro de Salud Pública y Laboral, preocupado porque el **sedentarismo** es aún mayor en la tercera edad ● El problema podría **agravarse**, ya que en 2022 el 22% de la población tendrá más de 65 años

INFORMACIÓN EN PÁGINA 4

Sabalza no habla de **Martín** hasta reunir a la directiva

DIFICULTADES PARA FICHAR UN PIVOTE, EN TANTO QUE ORIOL APUNTA A LEGANÉS // P28-30



Beatriz Zudaire

BALONCESTISTA EN SILLA DE RUEDAS

“Mi máximo deseo es disputar unos Paralímpicos”

PÁGINAS 40-41

Egüés gana el derbi de EBA ante Ardoi

PÁGINA 49



Wilson Yanza, de 33 años, se instaló en Tudela en febrero y regentó un comercio en Pamplona.



El asesinado hallado en el Ebro nació en Ecuador y llevaba trece años en Navarra

PÁGINA 8

Noviembre de nieves

PRIMERA NEVADA DE LA TEMPORADA EN EL NORTE DE NAVARRA // P7



Bucólica estampa de Belagoa, ayer. Foto: Jesús Digos (Efe)

Carlos Pérez-Nievas

PORTAVOZ DE CIUDADANOS EN NAVARRA

“El Fuero es una palabra mágica, pero llevamos 25 años perdiendo competencias”

PÁGINAS 12-13



Barkos ve una “salvajada” que se pida eliminar el Convenio

PÁGINA 14

Lucesy sombras de Obama en la hora del adiós

PÁGINAS 16-19



IRUÑA Y HONDARRIBIA SE UNEN PARA REVITALIZAR EL VERMÚ

PÁGINAS 58-59

VIDEOCÁMARA DEPORTIVA

SET DESAYUNO

9771576 545011

Economía



Decenas de personas hacen sus compras en un centro comercial en las fechas navideñas. Foto: Unai Beroiz

El pequeño comercio confía en hacer el 'agosto' esta Navidad

Prevé la mejor campaña de los últimos 8 años con un aumento de las ventas del 5% respecto a 2015

MADRID – El pequeño comercio prevé registrar la mejor campaña de Navidad de los últimos ocho años con un incremento de ventas del 5% respecto al mismo periodo de 2015, según datos de la Confederación Española del Comercio (CEC), que confía en que la formación de Gobierno anime el consumo.

El pistoletazo de salida lo dará el *Black Friday* (Viernes Negro), una tradición anglosajona que ha calado rápidamente entre el comercio español, que comenzó a "importarlo" en 2012 y que ha sustituido al puente de la Constitución y la Inmaculada, en el que antes se daba por comenzada la campaña de Navidad, en la que el sector se juega gran parte del año.

"Si en la campaña de Navidades de 2014 experimentamos una leve recuperación y en la de 2015 vivimos una moderada reactivación del consumo, este año continuaremos la senda del crecimiento", indicaron desde la patronal del pequeño comercio, segun se hasta septiembre elevó sus ventas el 3,8%.

Según la misma fuente, el comercio minorista en España vivirá su mejor campaña de Navidad desde el

inicio de la crisis, en 2008, tanto a nivel de ventas como de empleo.

Así, la patronal estima que durante la campaña de Navidad el comercio, tanto minorista como mayorista, generará en su conjunto unos 35.000 empleos netos.

La CEC fundamenta sus previsiones en la evolución de las ventas hasta septiembre y en la reducción de las tasas de paro, así como en el hecho de que, tras casi un año de incertidumbre política, España cuenta ya con un Gobierno.

Precisamente, la inestabilidad política fue la que lastró los índices de confianza de los consumidores lo que, a su vez, impedía la plena recuperación del consumo y del comercio. No obstante, desde la patronal han subrayado que aunque se prevea una buena campaña, el comercio se mantendrá por debajo de los valores "precrisis".

CAMPAÑA ANTICIPADA El Viernes Negro tiene su origen en Estados Unidos, donde el comercio ofrece fuertes descuentos al día siguiente de Acción de Gracias para dar el pistoletazo de salida a la campaña de

Navidad y tornar así sus cuentas de los números rojos "a los negros".

Este año, el que ya es el mayor día de ventas en Estados Unidos, se celebrará el 25 de noviembre, aunque aquí se aplicará "a la española", pues muchos establecimientos prolongarán las ofertas durante varias jornadas.

El *Cyber Monday* o Ciberlunes, en

el que se vende por Internet lo que no se vendió durante el Viernes Negro, tendrá lugar el 1 de diciembre.

"En unos pocos años, el *Black Friday* ha pasado de ser una iniciativa limitada a las grandes cadenas a consolidarse en una nueva oportunidad para que las pymes comerciales mejoren sus ventas y visibilidad", según la CEC, que calcula que dos de cada diez pymes participará de los descuentos.

Para la patronal, este fenómeno ha calado muy rápido en buena parte del pequeño comercio porque ha permitido recuperar el efecto llamada que producían las rebajas hasta su liberalización, en julio de 2012.

Hasta entonces, las rebajas sólo se podían hacer durante dos periodos determinados al año y su liberalización ha producido "cierta confusión" en el consumidor, "que ya no sabe en qué momento va a encontrar los mejores descuentos".

Por contra, subrayan desde la CEC, el *Black Friday* limita claramente la duración de los descuentos a unas pocas jornadas, "lo que da seguridad al consumidor y provoca un efecto reclamo". – Efe

EMPLEO

35.000

El pequeño comercio prevé la creación de 35.000 empleos netos para la campaña de Navidad.

ARRANQUE

● **Viernes Negro.** La campaña de Navidad arrancará el 25 de noviembre, cuando se celebre este año el Viernes Negro, jornada de descuentos al que se ha sumado el pequeño comercio.

Banco Popular y sindicatos pactan un ERE de 2.592 trabajadores

El acuerdo consiste en prejubilaciones, bajas indemnizadas y excedencias

MADRID – Banco Popular ha alcanzado un acuerdo con los sindicatos para reducir 2.592 empleos mediante prejubilaciones y otras modalidades de carácter voluntario en un ERE que espera ahorrar hasta 200 millones de euros anuales.

En el acuerdo, que afecta al 20% de los trabajadores, se ofrece mediante prejubilaciones el 75% del salario bruto al colectivo de trabajadores de 59 años o más, el 70% para los de 58 años y el 65% para aquellos que tengan entre 55 y 57 años.

Además el banco ofrecerá la alternativa de bajas indemnizadas y excedencias voluntarias compensadas durante 3 años, para un máximo de 250 empleados menores de 50 años. – E.P./D.N.

Detectan en EEUU otro caso de motores trucados en Audi

La filial de Volkswagen supuestamente utilizó un 'software' para manipular las emisiones de CO₂

BERLÍN – El Consejo de Recursos del Aire de California (CARB) detectó este verano otro *software* en un vehículo del fabricante Audi con motor V6 que permite manipular las emisiones contaminantes cuando el coche se encuentra en el banco de pruebas.

Según publicó ayer *Bild am Sonntag*, sin citar fuentes, la filial del grupo automovilístico alemán Volkswagen utilizó este *software* para la manipulación del valor de emisiones de CO₂ en modelos con motor diésel y de gasolina, entre los que se encuentran modelos con transmisión automática AL 551, entre ellos el A6, el A8 y el Q5.

Audi dejó de utilizar este *software* en mayo de 2016, según indica el dominical, es decir, poco antes de que el CARB detectara la manipulación. – Efe

Sortu (EH Bildu) quiere a Navarra en una "República Vasca" para el año 2026

La marca de Batasuna se encuentra en un proceso de "refundación"

Otegi es su secretario general y Miren Zabaleta, su responsable en Navarra

PÁG. 21

El gasto de calefacción en viviendas ronda los 1.000 euros anuales

El octubre caluroso y seco ha retrasado su encendido generalizado hasta este primer fin de semana frío

PÁGS. 18-19



Marcos Llorente y Oier -con una brecha entre el párpado y la ceja- luchan por una pelota, durante el partido de ayer en El Sadar.

JAVIER SESMA

Los rojillos caen de penalti con el Alavés en un mal partido en El Sadar y continúan penúltimos en la clasificación PÁGS. 38-47

La víctima del Ebro es un ecuatoriano residente en Navarra

PÁG. 24

Muere un vecino de Milagro en un accidente en La Rioja

PÁG. 22

FÚTBOL SALA Empate en el derbi navarro (2-2)

PÁGS. 54-56

NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	62
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	75
OPINIÓN	13	FARMACIAS	77
NAVARRA	18	CARTELERA	82
PAMPLONA	30	LOTERÍAS	72/85

El análisis del domingo

Luis M. Sanz 'El estatus político de Navarra'; Jose Murugarren 'Amor a palos y bajo vigilancia'; Miguel Ángel Riezu 'Navarra desde el Gobierno de Rajoy'; Fernando Hernández 'Nicasio Landa inventó la ciencia ficción'; Marcos Sánchez 'Para cobra, la de Pedro Sánchez'; Luis Castiella 'Cambio de pelota(zo)' y 'Un amor apasionado'

Cruceros empieza con B

Ventajas exclusivas y cruceros únicos



PAQUETE BEBIDAS
TODO INCLUIDO GRATIS
sólo con B the travel brand
valorado en más de 360€



Además, te regalamos
300€
CHEQUE A BORDO

Y muchas más ventajas reservando hasta el 30 de Noviembre. Consulta condiciones.

bthetravelbrand.com 902 200 400

B the travel brand

Eres de los especiales



Príncipe de Viana

EDICIONES ESPECIALES

www.principedeviana.com

Los autónomos que no lleguen al salario mínimo podrían cotizar con tarifa plana

Pagarían 50 euros al mes a la Seguridad Social por un periodo de 24 meses

El Gobierno ampliará en breve a un año el pago de la tarifa mínima de 50 euros en los casos de nueva actividad

En la actualidad hay 500.000 actividades, sumergidas o de supervivencia que no cotizan a la SS

AMPARO ESTRADA
Colpisa

La Seguridad Social cerrará este año con un déficit cercano a los 18.000 millones de euros. Dentro del sistema, los trabajadores autónomos tienen un régimen especial por el cual pueden elegir su base de cotización. El 86% de los autónomos cotizan por la base mínima, lo que supone pagar 268 euros al mes. En consecuencia, las pensiones a las que tienen derecho son inferiores a la media, incluso el 40% de los autónomos no llegan a la pensión mínima y son beneficiarios de los complementos a mínimos.

Agujero

El año pasado, el agujero entre los ingresos por cotizaciones y el pago de pensiones en el RETA (Régimen Especial de Trabajadores Autónomos) ascendió a 5.793 millones de euros, cuatro veces más que el que había en 2009, según datos de la Seguridad Social. También el régimen general (en el que se encuadran los trabajadores por cuenta ajena) tiene déficit, aunque solo desde 2012. En el caso del RETA, la causa de su déficit fue la incorporación a partir de 2008 de los trabajadores por cuenta propia del régimen especial agrario. Esto significó la integración de 780.000 pensionistas más en el RETA (que hasta entonces apenas superaba el millón) y sólo 245.000 activos más, según explica el presidente de ATA, Lorenzo Amor. De esta manera el número de cotizantes en el RETA aumentó un 7,7% mientras que el de pensionistas creció un 76%, diez veces más. La ratio de cotizantes por pensionista bajó de golpe de 3,1 a 1,9. Lorenzo Amor niega que la causa del déficit del RETA sea que los autónomos elijan en su mayoría cotizar por las bases mínimas porque la pensión que reciben está correlacionada con lo que cotizan. "Hasta 2007, el RETA no tenía déficit y se cotizaba por la base mínima", señala. El sistema de pensiones español es un sistema de reparto pero basado en la contributividad que se ha hecho a lo largo de la vida laboral. Si cotizas menos, cobras menos. Por eso, la pensión media de un autónomo, que se sitúa en 631 euros mensuales (incluyendo jubilación, incapacidad temporal y

otras prestaciones), es un 37% inferior a la del régimen general y un 30% menor que la media total. Coherente con que sus bases de cotización medias son un 40% inferiores a las de los trabajadores por cuenta ajena en el régimen general.

Por todas estas razones, el régimen de autónomos en la Seguridad Social es uno de los elementos que el Pacto de Toledo tendrá que revisar. El Partido Popular se ha comprometido a crear una subcomisión parlamentaria para debatir su reforma, especialmente en lo que se refiere a los autónomos cuyos ingresos reales no superan el umbral del salario mínimo. En el pacto de investidura con Ciudadanos, entre las 150 medidas acordadas se incluye que, en ese caso, "no tengan la obligación de cotizar" así como "mejorar la capacidad de elección de las cotizaciones de todos los autónomos y establecer fórmulas de cotización para el trabajador autónomo a tiempo parcial y para el que tenga vocación de no habitualidad o complementariedad económica".

Una de las primeras medidas que adoptará el nuevo Gobierno será la ampliación de la tarifa plana de 50 euros para que quienes inicien un negocio paguen esa cantidad al mes durante el primer año en lugar de los seis meses actuales. También acordada con Ciudadanos, el Ejecutivo tiene intención de implantarla en el plazo de un mes.

Esta tarifa plana de 50 euros podría aplicarse, dentro de la reforma del sistema, también para los autónomos cuyos ingresos reales no alcancen el salario mínimo interprofesional y tendría una duración determinada de entre 24 y 30 meses, según fuentes cercanas a la ministra de Empleo, Fátima Báñez. Esta es una propuesta de las asociaciones de autónomos ATA y UPTA que estudia el Gobierno y que se debatirá en el Parlamento.

Extensión

El objetivo de extender la tarifa plana es conseguir que todas las actividades estén dadas de alta en la Seguridad Social. En la actualidad, existen al menos 500.000 actividades que no cotizan a la Seguridad Social. Se trata de economía sumergida pero también de economía de supervivencia, donde los ingresos no alcanzan para pagar 268 euros al mes. Aflorar medio millón de cotizantes con una tarifa plana de 50 euros al mes proporcionaría a la Seguridad Social unos ingresos anuales de 300 millones de euros más al año. El secretario general de UPTA, Eduardo Abad, eleva a dos millones las actividades económicas no regularizadas por bajos ingresos a las que habría que dirigirse con esta iniciativa.

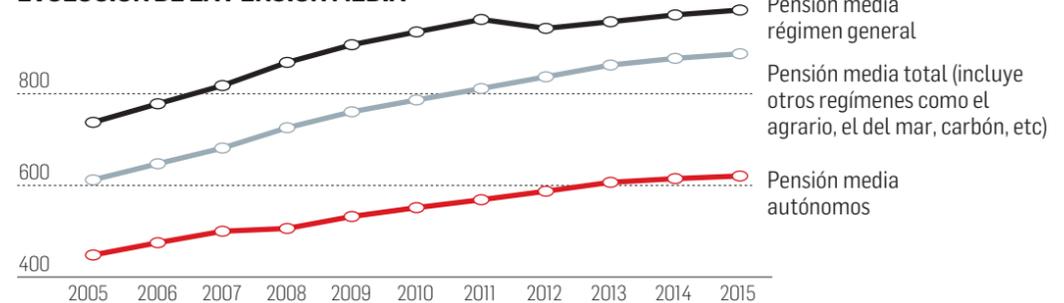
Además de esta cotización mínima de 50 euros para los ingre-

Las pensiones de los autónomos

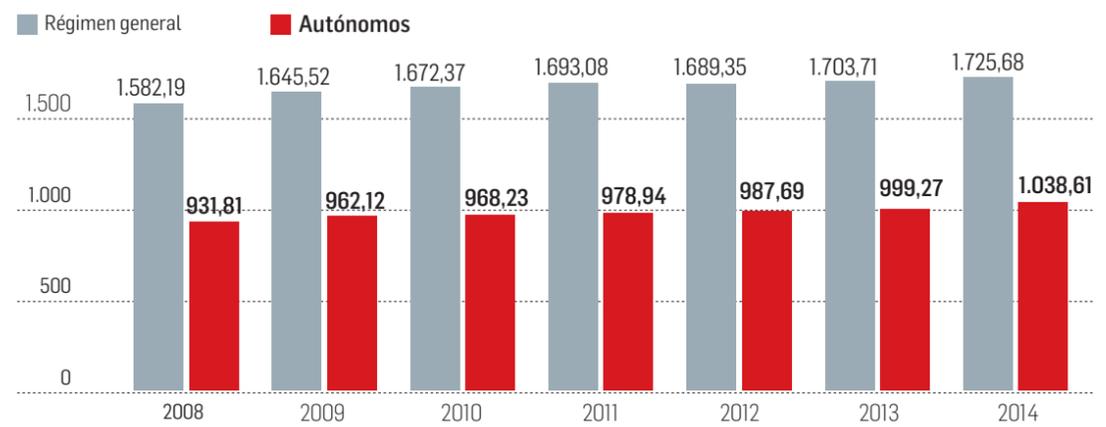
EL AGUJERO ENTRE LAS COTIZACIONES Y LOS GASTOS



EVOLUCIÓN DE LA PENSIÓN MEDIA



EVOLUCIÓN DE LAS BASES MEDIAS DE COTIZACIÓN



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

COLPISA

tos netos inferiores al SMI, UPTA plantea otros dos niveles de cotización: para aquellos cuyos ingresos superen el salario mínimo pero estén por debajo de 80.000 euros anuales propone mantener el sistema actual de elección de bases de cotización; y un tercer nivel donde se obligue a cotizar al menos por el doble de la base mínima para los que ingresen por encima de 80.000 euros netos, que representan el 20% del total de autónomos. Según Abad, este sistema sería "más justo" y permitiría a la Seguridad Social ingresar 900 millones de euros más.

Tanto desde el Ministerio de Empleo y Seguridad Social como desde las asociaciones de autónomos descartan obligar por ley a los autónomos a cotizar por sus ingresos reales. Entre otras razones porque ello podría incitar a sumergir parte de los ingresos. Ese acercamiento debe producirse por el "propio convenci-

miento y voluntad" de los autónomos, reconocen. Para ello, se flexibilizará la elección de la base de cotización (el PP acordó con Ciudadanos permitir hasta cuatro cambios al año en la base de cotización). Respecto a compatibilizar el cobro de la pensión y seguir trabajando —antes de fin de año el Ejecutivo elevará del 50% al 100% el cobro de la prestación—, ATA reclama que se pueda hacer a partir de 28 o 30 años cotizados y no 35 como ahora. De los 30.000 jubilados que en estos momentos cobran pensión (el 50% aún) y siguen trabajando, 24.720 son autónomos, el 85% del total.

En la actualidad hay 1.900.000 pensionistas autónomos y 3.200.000 cotizantes del RETA. De esos tres millones de autónomos, 1.265.000 tienen más de 50 años y, de ellos, la mitad está por encima de los 58 años. Eso quiere decir que en el plazo de cinco o siete años, tendremos 600.000 pensionistas más en el RETA.

CLAVES

Pensión media. La pensión media de un autónomo se sitúa en 631 euros mensuales.

Pacto con Ciudadanos En el pacto PP-Ciudadanos figura que los autónomos que no alcanzan el salario mínimo no tengan obligación de cotizar.

Bases de cotización reducidas Los autónomos tienen unas bases de cotización que son un 40% inferiores a las de los trabajadores por cuenta ajena.

Ya no hay excusa

Ignacio Marco-Gardoqui



En efecto, ya no hay excusas. Tras un año invertido/perdido en elegir a un presidente y una semana empleada en formar un gobierno, ahora toca trabajar. Es muy probable que al nuevo gobierno no le sobre estabilidad, pero es seguro que dispone de muchos problemas de los que ocuparse. Dentro y fuera. La composición del nuevo gabinete y el perfil de los nuevos ministros han sido objeto de numerosas críticas, la mayoría de ellas tan previsibles como las mareas y tan interesadas como las amables palabras de un vendedor a domicilio. Estoy seguro de que hubiese sido igual si Rajoy se decide por Churchill en Exteriores, Keynes en Economía, Rawls en Justicia, Ramsés II en Fomento, Obama en Sanidad y el general Patton en Defensa. Pero la elección responde claramente a las necesidades, al menos a las tres más urgentes y prioritarias: Mantener la recuperación económica, cumplir con la Unión Europea y enderezar el desaguadero de Cataluña.

La primera tarea ha sido encomendada a quien se ha ocupado de ella en el primer momento de la Era Rajoy, Luis de Guindos, quien se va a ocupar de la macro —Economía—, y de la micro —Industria y Competitividad—, donde contará con el apoyo de la ministra Báñez, un valor seguro y discreto. Se ocupará también de la segunda tarea, la interlocución con Bruselas, donde tendrá la ayuda del nuevo ministro de Asuntos Exteriores, un hombre poco conocido pero con un currículum apropiado para la tarea y conocedor del funcionamiento y



Luis de Guindos, presenta al nuevo ministro de Energía, Álvaro Nadal.

EFE

del juego de intereses que se entrecruzan en los pasillos de la Unión Europea.

Supongo que los celos de la vicepresidenta, Soraya Sáenz de Santamaría, los difíciles equilibrios internos y la realidad de su ausencia de militancia en el partido le han privado de ascender a la categoría de vicepresidente. Carecerá del título, pero no de la importancia de su tarea. Máxime, cuando Montoro ha quedado relegado a la ingrata labor de buscar el pan de los ingresos fiscales, necesario para alimentar al Leviatán del Estado, y a reparar el siempre escaso riego de dinero entre ministerios y comunidades autónomas.

La tercera tarea, arreglar el barullo autonómico y encontrar una solución para el asunto de Cataluña, cae en las manos de la vicepresidenta. Si la financiación autonómica es un auténtico marrón, un sudoku casi imposible de resolver, el asunto catalán es un marrón oscuro, de imposible arreglo, al menos si lo pretendemos con carácter definitivo.

¿Podrá asumir Rajoy tan in-

gente tarea, en esta segunda vuelta? Pues, ¡qué remedio! No le queda otra. Todo ello transmite una sensación de inestabilidad y son muchísimos los que auguran una legislatura mínima y accidentada. Pero, precisamente esa complicación, unida a la tremenda descomposición del PSOE, a la imperiosa necesidad de aguantar de Ciudadanos y al exagerado extremismo de Podemos, pueden alargar su mandato hasta sus confines legales de los cuatro años.

Ciudadanos le va a exigir algunas medidas de regeneración democrática e intentará un cambio brusco de la ley electoral que le penaliza por culpa de la dispersión de su voto. Lo primero lo debería aceptar el PP y para lo segundo se puede escudar en los socialistas. En este tema, nadie debate sobre sesudas teorías de derecho político, sino que calcula las consecuencias que cada sistema tiene para sus expectativas electorales y actúa después en consecuencia. Y lo mismo sucede con la financiación autonómica que, dadas las restricciones pre-

supuestarias, es un juego de suma cero. Por cada euro de más que se le dé a Cataluña, habrá que retirar uno de Andalucía o de Madrid y de la misma manera que lo primero lo apoyan todos los partidos catalanes, con independencia de su ideología, lo segundo lo rechazarán todos los partidos andaluces y madrileños, con independencia de la suya.

Europa y Cataluña (un asunto que hace tiempo dejó de ser de mera financiación) tienen menos margen de maniobra. Tras nuestros innumerables incumplimientos, Bruselas no nos pasará ni una y será difícil encajar sus exigencias exteriores en unos presupuestos acechados dentro por los partidos adoradores del gasto. Y en el asunto catalán, ya saben que soy seguidor Ortega y Gasset (recuerden aquello de "el problema catalán no se puede resolver, sólo se puede conllevar") y por eso no se me ocurre ninguna idea al respecto. Si usted tiene alguna sensata, que no pase por la cabra de la Legión, hágame la caridad de contármela. Agradecido de antemano.

El FROB no se opone a más investigaciones en Bankia

• La Confederación Intersindical de Crédito pide que declaren como investigados Fernández Ordóñez o Julio Segura

Efe. Madrid

El FROB no presentará alegaciones a la solicitud de la Confederación Intersindical de Crédito (CIC) para que declaren como investigados en el caso Bankia el exgobernador del Banco de España Miguel Ángel Fernández Ordóñez; el subgobernador, Fernando Restoy, y el expresidente de la CNMV Julio Segura. El abogado del Estado que representa al Fondo de Reestructuración Ordenada Bancaria (FROB) señala en un escrito que "en aras a mantener la objetividad del proceso, asegurar el adecuado esclarecimiento de los hechos investigados, y proteger los recursos públicos", no va a presentar alegaciones a dicha solicitud.

Así se lo ha hecho saber el FROB al titular del juzgado central de Instrucción nº 4 de la Audiencia Nacional, Fernando Andreu, como ya hizo en anteriores ocasiones.

El pasado 19 de octubre, la Confederación Intersindical de Crédito (CIC), que ejerce la acusación popular en el caso Bankia, solicitó que declararan como investigados el exgobernador del Banco de España Miguel Ángel Fernández Ordóñez, y el subgobernador, Fernando Restoy.

La CIC consideraba pertinentes estas declaraciones tras conocerse los correos electrónicos remitidos por el inspector del Banco de España José Antonio Casaus, que en su opinión demostraban "el perfecto y cabal conocimiento que la jefatura del Banco de España tenía sobre la verdadera situación patrimonial de BFA-Bankia".

Alemania pide un acuerdo mundial de comercio

Efe. Berlín

El ministro de Economía de Alemania, Sigmar Gabriel, ha pedido este sábado que se reanuden los esfuerzos por negociar un acuerdo de libre comercio mundial postergado por largo tiempo, advirtiendo de que la proliferación de acuerdos bilaterales puede llevar a reglas y paráme-

tros muy diferentes.

"Lo mejor sería un acuerdo bajo los auspicios de la Organización Mundial de Comercio (OMC)", dijo Sigmar Gabriel en una conferencia empresarial en Hong Kong. "Deberíamos retomar las discusiones en la OMC, incluso mientras negociamos acuerdos bilaterales amplios", añadió.

Concesionario de automoción ubicado en Tierra Estella precisa

MECÁNICO

Se valorará experiencia

Interesados enviar el currículum a loseme@loseme.net o llamando al 948554241.

PLAN DE FORMACIÓN CONTINUA DIRIGIDO A LAS PERSONAS INTEGRADAS EN EL MUNDO LABORAL DE LA COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA 2016
CURSOS SUBVENCIONADOS AL 100%
PARA TRABAJADORES Y DESEMPLEADOS

EXCEL AVANZADO 20 hs

Del 14 al 24 de noviembre, 16:00-18:30, lunes a jueves

ACCESS, CONSULTAS E INFORMES 20 hs

Del 16 de noviembre al 1 de diciembre, 18:30-21:00, lunes a jueves

MICROSOFT EXCEL 20 hs

Del 12 al 15 de diciembre, 9:00-14:00

MICROSOFT ACCESS 20 hs

Del 12 al 15 de diciembre, 16:00-21:00

RRHH, RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS 20 hs

Del 12 al 15 de diciembre, 16:00-21:00

Información e inscripciones T. 948 172 515 o info@personalsystem.es

C/Alfonso el Batallador, 14 BIS. 1º (Iturrama)

Financian:

servicio navarro de empleo - nafar lansare

Departamento de Empleo y Bienestar Social

Imparte:

PERSONAL SYSTEM

URGE SE NECESITAN ELECTRICISTAS
Con conocimientos de Protección contra incendios.
Enviar C.V. a: manueldiazsan@gmail.com

CR ENERGIA

Buscamos gerencias y comerciales para compañía eléctrica.

Experiencia mínima: dos años en el sector.

941 124 787
www.crenergia.com

EDITORIAL

Política económica anulada en Navarra

La divergencia absoluta entre los distintos departamentos del Gobierno foral invalida una política económica que ayude al crecimiento económico y la creación de empleo

LOS buenos datos de paro en Navarra conocidos esta semana son motivo de alegría, sin duda alguna, porque señalan que continúa el proceso de recuperación tras la gran crisis económica. Pero tampoco deben engañarnos sobre la tendencia hacia la que caminamos. Para el año que viene, el propio Gobierno de Navarra ha reducido la previsión de crecimiento económico al 2,2% frente al 2,9% de este año. Algo similar a las previsiones para el conjunto de España. Y ello significa también que se ralentiza la generación de nuevos puestos de trabajo. Frente a los casi 6.000 que el Ejecutivo foral sostiene que se crearán este año que se acaba, para 2017 habla ya de unos 4.000 o 4.500. Tratar de reducir este frenazo en la creación de empleo todo lo posible debiera ser una prioridad absoluta para el Gobierno foral. Y, sin embargo, se visualiza ya abiertamente un divorcio interno en el seno del Ejecutivo, empeñado en cuadrar el círculo en política económica. Mientras desde el departamento de Desarrollo Económico se apuesta por políticas que incentiven la inversión y el empleo, algunas discutibles, pero en cualquier caso razonables, otros ámbitos del Gobierno se empeñan en echar por tierra cualquier avance en este terreno. El más evidente es el campo de la fiscalidad, donde tras la corrección del error cometido con la subida de los hidrocarburos, el Gobierno no ha querido desandar el camino de la fiscalidad a los empresarios familiares en Navarra. Un sector vital para crear empleo pero que, a la vez, se siente el más castigado por el Ejecutivo, lo que es evidente que desalienta su actividad. La línea divergente sigue también por Derechos Sociales, donde el Servicio Navarro de Empleo ha dejado de convertirse en un lugar de encuentro con los agentes sociales, y donde la cascara vacía hoy del Plan de Empleo no lleva a ninguna lugar concreto. El gravísimo lastre de este Ejecutivo en materia económica es el hecho de que cada departamento va por libre y tira de la cuerda en direcciones opuestas, lo que hace que se anule cualquier visión coherente que apunte a una apuesta de futuro. Así no avanzamos.

De poco sirve la apuesta de Desarrollo Económico si la anula la política fiscal

El objetivo de Sortu

SORTU, el partido heredero de la izquierda abertzale que tiene en Otegi su actual líder, está actualizando su proyecto político. Y lo hace desde premisas muy claras. Apuesta por una República Vasca independiente para 2026 que incluya la actual Euskadi, el País Vasco francés y, por supuesto, Navarra. Una quimera política si no fuera por un hecho trascendental: Sortu, a través de Bildu, es parte muy activa de la actual mayoría política que gobierna en Navarra. El Ejecutivo que dirige Uxue Barkos y que se sustenta en el cuatripartito encuentra en Bildu un respaldo sin fisuras en el Parlamento porque esta fuerza política, la izquierda abertzale, juega a largo plazo en Navarra. Sabe lo excepcional que ha sido encontrar una mayoría capaz de desplazar del Gobierno a UPN, la fuerza más votada, y al resto de partidos constitucionalistas. Y trabaja sin descanso por mantener esta situación y por avanzar deprisa hacia sus reales objetivos de una Euskadi independiente con Navarra anexionada y sin identidad propia. De ahí, por ejemplo, lo preocupante que resulte que se está planteando volver a discutir sobre el estatus político de Navarra a instancias de Bildu, cuyos planes a medio plazo quedan a la vista. El verdadero drama es que socios como Podemos a I-E sean incapaces de darse cuenta de a dónde nos conduce esta estrategia partidaria.

El problema de los 'outsiders' en política

El autor hace un recorrido por la reciente historia del PSOE para destacar las nefastas consecuencias que ha tenido dejar el mando a quienes se apartan de sus principios

Pablo M. de Santa Olalla



CON la entrega de su acta de diputado por parte de Pedro Sánchez y la abstención de la mayor parte del Grupo Parlamentario Socialista en favor de la candidatura de Mariano Rajoy, se ha puesto de esta manera fin a una larga interinidad que ha bloqueado la política española durante nada más y nada menos que diez meses. Y en la que otra vez hemos vuelto a pagar las consecuencias de que a un "outsider" de la política se le permitiera ocupar un cargo tan importante como el de secretario general del Partido Socialista Obrero Español (PSOE). Porque lo peor es que no es la primera vez que esto sucede: ya pasó con José Luis Rodríguez Zapatero entre 2000 y 2011, y las consecuencias son bien conocidas: un Gobierno que tuvo que anticipar las elecciones para evitar una debacle aún mayor, nueve puntos de déficit en las cuentas públicas y el 22% de la población sin trabajo.

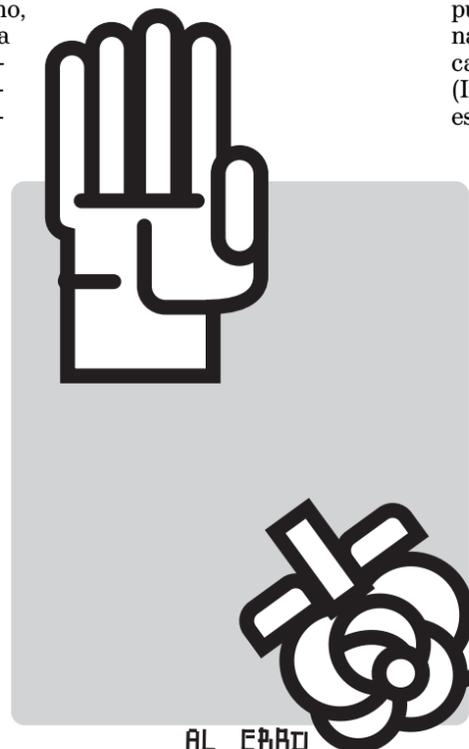
Para entender este fenómeno, resulta necesario remontarse a julio del año 2000. El PSOE había convocado un Congreso para elegir un nuevo secretario general, y cuatro fueron entonces los candidatos: José Bono, José Luis Rodríguez Zapatero, Matilde Fernández y Rosa Díez. Bono era aparentemente el elegido para ocupar la secretaría general del partido, respaldado por las seis mayorías absolutas consecutivas que había logrado en Castilla-La Mancha. El resto parecían, así, meros convidados de piedra: Matilde Fernández había sido ministra y Rosa Díez consejera del Gobierno vasco, pero ninguna de las dos tenía posibilidades reales. Pero lo que realmente dejó perplejo a muchos de los delegados fue la presencia del Secretario General del PSOE castellano-leonés, un José Luis Rodríguez Zapatero que en 1986 había conseguido

do el acta de diputado y del que no se le conocía ni una sola intervención relevante en catorce años de actividad parlamentaria, los que habían ido de 1986 a 2000.

Sin embargo, lo que Bono desconocía era que tanto Felipe González como Alfonso Guerra, claros dominadores de la vida del PSOE desde los tiempos de la clandestinidad, pensaban mantener su control del partido, y que ambos se aliarían (aunque en aquellos tiempos ya no se hablaban) para sacar adelante la candidatura de Rodríguez Zapatero, pensando que este sería mucho más manejable que un Bono que no se dejaría controlar por nadie ni por nada. Zapatero finalmente logró la victoria en aquel Congreso con un margen de solo nueve votos sobre Bono, y a partir de ahí el PSOE comenzó a perder por completo su rumbo. Dejó de ser un partido que defendía la unidad de España cuando amparó un Estatuto de Autonomía (el célebre "Estatut") donde se afirmaba que Cataluña era una nación; rompió los consensos básicos en cuestiones tan importantes como el modelo territorial o temas tan sensibles como la interrupción voluntaria del embarazo; y desaprovechó los años de bonanza para modernizar el aparato productivo llevando a España a la mayor crisis económica y social desde la década de los setenta. Era la consecuencia lógica de haber dado el mando de un partido tan

relevante para la democracia española a una persona que jamás había gobernado ningún tipo de administración: ni nacional, ni autonómica, ni siquiera local. Y todavía hoy pagamos las consecuencias.

Catorce años después, en julio de 2014, de nuevo los poderes "fácticos" del PSOE volvieron a cometer el mismo error. Le dieron la secretaría general a un joven político madrileño que sólo había sido concejal del ayuntamiento de Madrid y diputado dos medias legislaturas (la de 2009-11, y la de 2013-15, por las renunciadas respectivas de Pedro Solbes y Cristina Narbona). Quienes le dieron el poder (los llamados "barones") lo hicieron sobre la base de que éste aceptaría ser solo Secretario General, pero en ningún caso candidato a la presidencia. Craso error. Aquel al que habían entregado el poder era una persona de tanta ambición como poco talento político, que no solo llevaría por dos veces al socialismo español a las mayorías de sus debacles (elecciones generales de diciembre de 2015 y junio de 2016), sino que, no contento con ello, bloquearía la política española no dejando gobernar al partido más votado (el PP, que le sacaba nada más y nada menos que 52 escaños) y que estaba dispuesto a, llegado su momento, conformar un gobierno en el que entrarían desde los neocomunistas de Podemos hasta los independentistas de Convergencia Democrática y de Esquerra Republicana, pasando por los nacionalistas del PNV y la antigua marca comunista de España (Izquierda Unida). Para cuando esos barones se dieron cuenta del error que habían cometido, era ya demasiado tarde para evitar la ruptura de su partido, que ahora va a necesitar de un milagro para recomponerse. Es lo que tiene, en definitiva, entregar un partido tan importante a alguien que desconoce por completo la Historia del mismo y que está dispuesto a pasar por encima de quien sea con tal de obtener el poder, porque, entre otras cosas, nunca pensó que se vería en otra igual. Para la siguiente vez, quienes forman el PSOE harían bien en pensar que su partido es un asunto mucho más serio de lo que ellos piensan.



AL EJARO

 Pablo Martín de Santa Olalla
 Saludes es doctor en Historia Contemporánea

Muere un vecino de Milagro en accidente de tráfico en La Rioja

Jesús Arasti Orba, de 59 años, perdió la vida en un siniestro en Valverde donde también murió otro ocupante del coche

ENRIQUE PEJENAUTE/EFE
Milagro/Logroño

El vecino de Milagro Jesús Arasti Orba, de 59 años, murió ayer a última hora de la tarde en un accidente de tráfico ocurrido en la localidad riojana de Valverde. En el siniestro también perdió la vida otro de los ocupantes del vehículo en el que viajaba el navarro,

A.A.I., de 62 años, vecino de Rincón de Soto (La Rioja).

Según datos facilitados por la Delegación del Gobierno en La Rioja, Guardia Civil de Tráfico y SOS-Rioja, el suceso ocurrió hacia las 18.51 horas como consecuencia de la salida de la vía de un vehículo, en el que viajaban cuatro adultos y un niño.

Respecto al resto de los ocupantes, dos resultaron ilesos y un tercero, herido leve, que fue trasladado al Hospital Fundación de Calahorra.

SOS-Rioja movilizó ambulancias del Servicio Riojano de Salud y de Aragón, Bomberos del CEIS, la Empresa de Mantenimiento de



Jesús Arasti Orba.

la Nacional, la ERIE Psicosocial y los Servicios Funerarios, además de alertar a la Guardia Civil.

Muy conocido

Jesús Arasti Orba estaba soltero. Era el mayor de dos hermanos. El otro se llama Miguel. Trabajaba desde hace 20 años en una empresa de Rincón de Soto. Anteriormente había trabajado en Industrias Lebrero, de Milagro. Era miembro de la peña La Alegría de Milagro. Era muy querido en el pueblo dado su carácter "rocero", según lo definieron los vecinos consultados. Era muy aficionado a coger setas, cuya temporada está en plena ebullición.

UPN exige que se pague "ya" la extra a todos los funcionarios

• Los regionalistas tildan la decisión de Beaumont de abonarla sólo al personal de Justicia de "improvisada y discriminatoria"

DN

Pamplona

El portavoz de UPN en la comisión de Presidencia del Parlamento, Sergio Sayas, calificó ayer el anuncio realizado por la consejera Beaumont, en relación con el abono íntegro de la paga extra pendiente desde 2012 sólo para los 550 trabajadores de Justicia, de "improvisación absoluta y de medida discriminatoria". "El Gobierno de Navarra debe pagar la extra de 2012 a todos los trabajadores públicos y debe hacerlo ya. Es un dinero que pertenece a los trabajadores y no al Gobierno", reclamó.

Sayas insistió en que el anuncio de Beaumont "es una medida improvisada que sólo logra generar tensión y desigualdad en muchos trabajadores públicos y que convierte a unos en beneficiados mientras se sigue perjudicando a la gran mayoría". "No es serio que un gobierno discrimine a trabajadores públicos. La paga se debe pagar a todos", exigió Sayas.

Además, el portavoz de UPN añadió que, con esta medida, el Gobierno de Barkos trata de "tapar sus vergüenzas por negarse a aprobar en el Parlamento una ley que sí iba a suponer la devolución de la extra para todos y no sólo para unos pocos". Desde UPN, reclamaron a Beaumont que "deje de jugar y de utilizar a los trabajadores públicos y se comporte con la seriedad que requiere un Gobierno, pagando ya lo que debe y haciéndolo a todos en igualdad".

La consejera María José Beaumont anunció el pasado viernes en la mesa sectorial de Justicia la decisión de abonar en diciembre a los 550 trabajadores del personal de Justicia (cuerpos de Gestión, de Tramitación y de Auxilio Judicial), a diferencia del resto de plantilla del Gobierno foral, la mitad de la paga extra de 2012 que se les adeuda.

Dos heridos leves al chocar su camión con un vehículo militar en Tiebas

Un camión frigorífico colisionó por alcance contra un vehículo militar, se salió de la carretera y se incendió

R.E.

Pamplona

Los dos ocupantes de un camión frigorífico resultaron ayer heridos leves al chocar contra un vehículo militar del Ejército de Tierra en la Autopista de Navarra (AP-15) en Tiebas. Sufrieron politraumatismos.

El accidente ocurrió sobre las 10.57 horas de ayer en el kilómetro 68 de la AP-15 en sentido sur. La investigación de los agentes del equipo de atestados de Policía Foral indica que ambos vehículos circulaban por el carril derecho. El vehículo militar iba delante y el camión frigorífico, justo detrás. En un momento dado, y por causas que se desconocen, el camión colisionó por alcance con el coche del Ejército. Tras el choque, ambos se salieron de la autopista, según se informó desde Policía Foral.

Cuando ocurrió el accidente, el firme de la autopista se encontraba mojado, por lo que también pudo influir en la posterior salida de la carretera.

La peor parte se la llevó el camión, cuya cabina comenzó a arder. Dos ambulancias convencionales trasladaron a los heridos hasta el servicio de urgencias del Complejo Hospitalario de Navarra.

Las tres patrullas de tráfico de Policía Foral que acudieron hasta el lugar de los hechos, cortaron el tráfico en el kilómetro siete de la N-121 para que los bomberos del parque de Cordovilla pudieran intervenir. Poco después se reabrió.



Bomberos del parque de Cordovilla, sofocando las llamas del camión frigorífico de una empresa de transportes de Toledo.

JESÚS CASO

bienvenido a TU dormitorio un mundo que te enseñamos, pero en el que TU decides

bienvenido al mundo de

mobiliario

c/ Río Queiles, nº5 . Pamplona . tlf . 948 354 745
www.grupogb.es . gb@grupogb.es

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

112

ASCENSO. La prima de riesgo sigue arriba y abajo. Esta semana ha vuelto a elevarse levemente. Ha pasado de 105 puntos a un total de 112 puntos.

La Bolsa (Ibex 35)

-4,4

DESPLOME. La bolsa ha perdido esta semana por las dudas ante las elecciones USA todo el terreno ganado en octubre. El Ibex pasa de 9.197 a 8.792 puntos.

Euríbor

-0,07

LIGERO DESCENSO. El euríbor, el tipo al que están referenciadas la mayoría de las hipotecas, ha seguido descendiendo en octubre hasta acabar el mes en el -0,069 %

Nombres propios

• El pamplonés **Javier Olivar de Julián** ha sido reelegido presidente de la Asociación Nacional de Fabricantes de Espejos y Almaceneristas de Cristal Unfeac, cargo que ocupa desde 2005. Se ha incorporado a la Comisión Permanente de la Confederación del Vidrio y Cerámica (Confevicex), de la CEOE. La elección se produjo en la celebración del 90 aniversario de la asociación, donde se leyó el libro de poemas "La plata de los espejos", de Olivar, finalista del XIX certamen María del Villar Berrueto.



COMERCIO La actividad comercial crece el 3,4% hasta septiembre

La actividad comercial en Navarra registró en septiembre un incremento del 3,4% en comparación con el mismo mes del año anterior, según el Índice de Comercio al por Menor, difundido por el Instituto de Estadística de Navarra (IEN). En España la variación fue del 3,6%. El crecimiento acumulado del año, de enero a septiembre, fue del 4,2%, mientras que en España fue del 4,4%. El empleo creció el 1,6%,



Uno de los últimos momentos de fabricación de los caramelos El Caserío.

ALBERTO GALDONA

El Caserío fabricará caramelos para Cinfa y el canal de farmacias

El acuerdo prevé la producción de 150 millones de caramelos para Cinfa en 7 años

La empresa de Tafalla ha recibido una subvención de 90.000 euros del Gobierno de Navarra para I+D+i

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

Cinfa ha llevado el color a El Caserío. El rojo, verde, amarillo... alternan ya con el marrón de las pastillas de café con leche. El fabricante de dulces de Tafalla ha empezado a producir caramelos para el laboratorio farmacéutico

navarro que se distribuirán en las farmacias. Así que a los tradicionales sabores de café con leche y piñones se unen los de sabor naranja, limón, mandarina, fresa, miel, eucalipto, menta... con destino Cinfa. El día de la entrevista a Ramón San Martín Erice, director gerente de El Caserío, salían de Tafalla los primeros diez palés con 140.000 caramelos con la marca Dol's, la del laboratorio farmacéutico. El proyecto, que está en fase inicial y todavía en pruebas, contempla la fabricación de 6 millones de bolsas en siete años, una cifra que supone 150 millones de caramelos de ocho sabores diferentes. Con este acuerdo El Caserío asumiría toda la fabricación del caramelo de Cinfa, que cambia así de proveedor, ya que, hasta ahora, la producción estaba en manos de un fabricante alemán. "Llevamos trabajando dos años



Ramón San Martín Erice, director gerente de El Caserío.

ALBERTO GALDONA

con Cinfa. Nos abre una nueva línea de negocio totalmente nueva que supondrá un incremento de facturación del 15% anual", explicó el directivo.

Cinfa ha supuesto para El Ca-

serío "un acelerador". "Nos ha hecho pensar a lo grande", señaló. Porque, además de los caramelos para farmacia, la empresa de Tafalla está desarrollando otra línea de dulces, sin azúcar, sin lactosa,

Perfil

Ramón San Martín Erice (Pamplona, 1965) es el director gerente de caramelos El Caserío de Tafalla desde 2009, cuando sustituyó a Mikel Lacunza. Licenciado en derecho por la Universidad de Navarra y máster en dirección de empresas, ha trabajado en diferentes empresas de alimentación, entre ellas, Danone. Está casado con Mari Fe Goñi Urriza y tienen de dos hijas, de 17 y 14 años.

sin cafeína, con vitamina C, con elementos funcionales, como el magnesio... Todo ello ha supuesto una inversión durante 2016 de 400.000 euros en nueva maquinaria. Para este proyecto propio de I+D+i, de caramelos "funcionales" El Caserío acaba de recibir la concesión de una subvención del Gobierno foral de 90.000 euros para los años 2016, 2017 y 2018. "Hemos quedado los terceros en la convocatoria entre 200 empresas", afirmó San Martín. La inversión de 400.000 euros se une al millón y medio destinado en los últimos cinco años (2010-2015) a maquinaria incorporada a una empresa que tiene 52 años de vida. "Si nos quedamos quietos hoy, en cinco años ya no existiríamos", pronostica San Martín. Por ello, la empresa reinvierte entre el 90 y 95% de sus beneficios.

Un pastelero en Tafalla

El origen de El Caserío de Tafalla se remonta al viaje que hizo Jesús Ramírez a Francia para conocer de primera mano las técnicas pasteleras más innovadoras del país galo y traerlas a Tafalla, donde regentaba una pastelería. La guerra civil le pilló en el país galo por lo que durante un tiempo estuvo separada de su novia, Manuela Barásain. Después de la guerra, a su regreso a Tafalla se incorporó a su pastelería haciendo, entre otras cosas, turrónes a los que se añadían piñones y pastillas de café con leche. Hasta que un año que sobraron piñones decidió incorporarlos a los caramelos. Así inventó el caramelo con piñones que ha caracterizado a la empresa. En 1964 constituye, junto con otros cuatro socios, la fábrica El Caserío, en el centro de Tafalla y con un diseño que se aseme-

La agenda de la semana por **DN Management**

Industria Conectada 4.0: oportunidades, retos y nuevas actuaciones

La introducción de la tecnología digital en la industria está constituyendo la cuarta revolución industrial: una oportunidad clave para la mejora de la competitividad de las empresas en un mercado cada vez más globalizado, que requiere de una profunda transformación para modificar procesos, productos y modelos de negocio. En esta jornada sobre industria 4.0, organizada por el Ministerio de Industria, Energía y Turismo, el Gobierno foral y ATANA, Clúster TIC de Navarra, se mostrarán experiencias en la implementación de soluciones adaptadas a casos concretos y se darán a conocer las medidas de apoyo de las diferentes Administraciones para la transformación digital de la industria.

En detalle Sede de ATANA (Pamplona), 11 de noviembre, de 9:30 a 11:30 h.

¿Quieres hacer de tu gestión una ventaja competitiva?

La gestión se está convirtiendo en una palanca de competitividad para las organizaciones. Agilidad, flexibilidad y modelos avanzados son conceptos que las empresas deben integrar en su gestión para convertirla en un elemento diferencial. La Asociación de la Industria de Navarra (AIN) organiza esta jornada que estará centrada en el liderazgo y la gestión de la innovación y del conocimiento. En este evento, diferentes empresas y entidades contarán cómo están adaptando su gestión, qué experiencias prácticas tienen éxito, qué lecciones han aprendido y cuáles son los retos a los que se han de enfrentar.

En detalle Sede de AIN (Cordovilla), 10 de noviembre, de 17:30 a 19:00 h.

www.dnmanagement.es

AL DETALLE

Origen. La empresa se constituye en 1964.

Propiedad. Pertenece a las familias Ramírez, Urbasós, Montón y Lizasoain.

Actividad. Fabricación de caramelos de café con leche y piñones.

Empleo. 27 trabajadores

Facturación. 4 millones en 2016. Exporta el 17%.

Dónde. Polígono industrial La Nava, Tafalla. 3.000 m. cuadrados.

550.000 KILOS

Pastillas de café con leche, con piñones, ligeros, toffers (con chocolate y sabores), duros y blandos, los de cortesía (bolitas de caramelo que se ofrecen en restaurantes, empresas)...

550.000 kilos de caramelos salen al año de El Caserío. Para ello utilizan 10 kilos de piñón por 70 de caramelo y compran 500.000 litros de leche a Lacturale. El 1,5% de las ventas se hacen por internet y un 10% de estas ventas lo destinan a la investigación sobre el alzhéimer (Cima y Ceafe). Además, fabrican caramelos especiales con un papel diferente rosa y un 10% de sus ventas van al mismo fin.



Francisco Javier Razquin y Rosa Landa, en la fábrica. ALBERTO GALDONA

Un amor muy dulce

M.V. Pamplona

Ve pasar por una cinta negra caramelos y caramelos de café con leche y piñones. Vigilante. Llegan envueltos y no se le puede pasar uno con el papel fuera de su sitio. Y a Rosa Landa Garbayo, de 56 años, no se le pasa. Hubo un tiempo en el que era ella quien los envolvía a mano. Era en la otra fábrica, cuando el caserío de El Caserío estaba en el centro de Tafalla y el pueblo olía a dulce. Desde 2007 está en el polígono industrial La Nava del mismo pueblo, donde se construyó una nueva fábrica a imagen y semejanza del original caserío. Landa empezó en esta fábrica con 15 años. "Toda una vida aquí, y muy contenta", apunta, sin quitar el ojo de la cinta en continuo movimiento. Es muy de dulces, reconoce. Por eso cada mañana caen dos

caramelos mientras trabaja, de los ligeros, sus preferidos. En El Caserío, además de trabajo y dulce, encontró al amor de su vida, "un hombre muy bueno, muy bueno", dice mientras su marido posa a su lado para la fotografía. Es Francisco Javier Razquin Goyen, de 59 años, "una de las almas de esta empresa, muy trabajador", presume la que es su mujer desde 1982, año en el que se casaron y donde, por supuesto, no faltaron caramelos El Caserío. Razquin sigue entrando a las 4 de la mañana en la fábrica. "Le gusta estar a esa hora para que a las 5, cuando llegan todos, esté ya todo listo para hacer el caramelo. Prepara los ingredientes y la caldera", dice su mujer. La pareja tiene un hijo, que vive en Galicia. En su boda tampoco faltaron lingotes de caramelos de café con leche y piñones.

Navarra desde el Gobierno de Rajoy



EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

TRAS más de 300 días de pura incógnita ya hay algunas certezas en la política española. Mariano Rajoy continuará al frente del Gobierno, eso sí, en franca minoría y con un Congreso que puede complicarle la existencia hasta el infinito si se lo propone. El peor de los escenarios es uno "a la navarra", es decir, como en la anterior Legislatura, con un Ejecutivo en minoría (el de Barcina entonces) zarandeado por la oposición desde el Parlamento, un día sí y otro también. Rajoy buscará evitar esta endiablada posición y cuenta con la baza del acuerdo programático con Ciudadanos, que le ofrece la suma de 170 votos y le acerca a la mayoría absoluta. Hasta aquí, el horizonte. ¿Y cómo repercute este nuevo paisaje en Navarra?

Algunas cosas parecen evidentes. La primera, que la brecha fiscal existente entre Navarra y el régimen común se va a mantener. No está claro si Rajoy tendrá que retocar o subir impuestos, es posible, pero nada comparable a si fuera la izquierda (PSOE+Podemos) la que hubiera llegado al poder. Algunos despachos de asesores fiscales en Navarra reconocen que han estado aconsejando esperar a los contribuyentes, empresarios sobre todo, que se están planteando cambiar su residencia fiscal a Madrid. Esperar por si finalmente la brújula del Gobierno del Estado caía en la izquierda y en todo el país subían los impuestos. Porque la tentación del cambio viene dada por la grieta impositiva abierta entre Navarra, con el peor impuesto del Patrimonio de toda España para los empresarios familiares, y Madrid, una comunidad que ha eliminado en la práctica el pago del impuesto para atraerse contribuyentes. Tal cual suena. El Gobierno cuatripartito que dirige Uxue Barkos no ha querido reducir esta brecha a pesar de que algunos de los responsables de Geroa Bai, en privado, confiesan su gran incomodidad porque han contribuido a agrandarla con su subida fiscal.

De la brecha fiscal que se lleva contribuyentes a Madrid a la negociación pendiente sobre la aportación al Estado

Otro tema pendiente es la negociación del Convenio Económico con el nuevo Gobierno del Estado. Navarra ha puesto sobre la mesa su pretensión de reducir la aportación al menos cien millones anuales sobre la cifra actual, que ronda los 600 millones, y se basa en un informe técnico de Hacienda que ahora hay que negociar con el Estado. La aportación sólo se desbloqueará si hay un acuerdo entre ambas partes, tal como señala el Convenio. Rajoy y Barkos ya han mantenido un primer contacto telefónico en el que han hablado de la cuestión. Con el nuevo reparto de funciones del Ejecutivo de Rajoy, puede ser ahora la vicepresidenta, Soraya Sáenz de Santamaría, la responsable política de pilotar la negociación. Rajoy ha demostrado capacidad y voluntad de acuerdo sobre los retos fiscales de Navarra en años pasados, pero falta por comprobar ahora la capacidad y la voluntad negociadora del cuatripartito foral en Madrid. No basta con involucrase en discursos grandilocuentes. Luego hay que razonar, convencer y concertar, que es lo de verdad importante para Navarra. Y, para terminar de complicar la ecuación, falta también por constatar el papel de Ciudadanos en este debate. El partido de Rivera ha sido siempre alérgico a todo lo que suene a foralidad, concepto que se empeña en asociar a privilegio, y ahora es clave en el equilibrio de fuerzas del Congreso. Una dificultad añadida, por tanto, para deshacer el entuerto del Convenio.

jaba a los caseríos que había conocido en Francia. Hoy la propiedad está repartida entre las familias Ramírez, Urbasos, Montón y Lizasoain. Hoy, con 27 trabajadores, tiene previsto facturar 4 millones de euros en 2016. El 17% procede de la exportación. Sólo a Francia destinan 150.000 kilos de caramelos al año. También venden a Portugal EEUU, Alemania y China. Ahora están comenzando a trabajar con los países árabes. Para ello acaban de obtener la certificación 'halal', necesaria para entrar en países musulmanes, que significa 'saludable' y que acredita que los productos no tienen grasas animales. Entre los clientes de El Caserío destaca una princesa, una princesa catari que conoció los caramelos en una feria española. Desde 2012, recibe cada año 500 kilos de caramelos El Caserío.

La mayor federación de Apymas se suma a la huelga de deberes

Convocada por CEAPA a nivel nacional, en Navarra la segunda Herrikoa y afecta a todos los fines de semana de noviembre

Federaciones de padres de la pública reclaman recuperar el tiempo libre y proponen actividades en familia como sustituto

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

Lo que pudiera parecer el sueño de todo estudiante podría convertirse en realidad: no hacer los deberes escolares. Y, además, por indicación de los propios padres. A cambio, los alumnos dedicarán el fin de semana a actividades culturales, deportivas o culinarias en familia. Esta es la propuesta para sustituir a la temida tarea con la que arrancó ayer la huelga de deberes convocada en España por CEAPA, la Confederación Española de Asociaciones de Padres y Madres de Alumnos. Y también llama a secundarla su asociada en Navarra: Herrikoa, federación mayoritaria en la escuela pública con más de 30.000 familias representadas en 150 Apymas. La idea es extender este boicot a los deberes a lo largo de todos los fines de semana de noviembre con un objetivo en mente: "Recuperar el tiempo familiar que nos corresponde".

Aunque reconocen que este movimiento les "ha cogido con poca masa crítica" tras la huelga contra las reválidas de la LOMCE de la semana pasada, desde Herrikoa apuntaban que están de acuerdo con el fondo de la protesta. De hecho, indicaron que difundirán la campaña entre sus apymas a partir de la próxima semana. "Queremos proponer a las apymas esta acción, sin buscar confrontación con el profesorado ni socavar su autoridad, pero sí poniendo en valor un cambio de metodología. Es necesario repensar todo el sistema", aseguró su presidente, Santiago Álvarez.

El debate sobre la supresión de los deberes en la escuela no es nuevo. De hecho, y tal y como

recordaban desde la propia Herrikoa, en la Comunidad foral el Consejo Escolar de Navarra hizo en 2009 un completo estudio sobre la idoneidad de los deberes. Lo que no cuestionó aquel informe fue el concepto de la propia tarea. "Nuestra diana no es saber si los deberes son buenos o malos. Aquel estudio no entró en repensar un sistema en el que no tengan cabida. Muchos coincidimos en que fijar los contenidos a través las tareas, memorizarlos, es un sistema viejo, todos lo hemos vivido. Sin embargo, hay experiencias de países o colegios en la propia Navarra con muy buenos resultados sin hacer deberes", indicó.

LA FRASE

Santiago Álvarez

PRESIDENTE DE HERRIKOA

"No queremos entrar en polémicas ni socavar la autoridad de los docentes, pero es la hora de abrir el debate sobre los deberes"

Sin embargo, los últimos años sí que han traído un incremento de las familias que viven con inquietud el exceso de deberes extraescolares que deben afrontar sus hijos. En Navarra los padres suelen criticarlos ante su Apyma a título individual porque, como reconoce Santiago Álvarez, "en el tema de los deberes no existe un consenso". Es en esta época cuando surgen las quejas, tras las primeras reuniones tutoriales de las últimas semanas de octubre y primeras de noviembre: "Hay familias que no están de acuerdo con la marcha del curso porque a sus hijos les mandan muchos deberes y familias que tampoco están de acuerdo porque sus hijos llegan a casa y no tienen nada que hacer. Depende del profesorado, en ellos tampoco hay uniformidad. Eso lo entendemos, pero hay que cambiar la mentalidad global".

Propuestas de fin de semana

Y las federaciones de padres y madres de alumnos se acogen a las cifras: España es el 5º país de Europa con más tareas y a la vez de los primeros en abandono escolar. "Algo tendrá que ver", dicen.

Bajo el lema de *En la escuela falta una asignatura: mi tiempo libre*, y con la ilustración que acompaña esta página, la campaña prioriza actividades familiares frente a los deberes. Incluso propone un calendario. Para ayer y hoy planteaban como opciones charlar de un tema de actualidad, visitar un museo, preparar una cena conjuntamente, escribir una tarjeta a los abuelos o practicar un deporte juntos. Para el próximo fin de semana, las propuestas son visitar un lugar nuevo en la ciudad, ordenar la casa en familia, hablar de derechos y obligaciones, visitar a algún familiar o abordar algo que nos enfada. Y en todo este proceso piden que las propias familias cuenten como están viviendo esta iniciativa a través del mail ceapa@ceapa.es.

LAS CLAVES DE LA HUELGA

¿QUIÉN CONVOCA?

La campaña de fines de semana sin deberes la convoca a nivel nacional CEAPA, la Confederación Española de Asociaciones de Padres de Alumnos, mayoritaria en la red pública. En Navarra se suma su asociada, Herrikoa. Representa a 150 apymas y a más de 30.000 familias navarras.

¿QUÉ CRITICA?

La iniciativa se centra en los "excesivos" deberes académicos extraescolares que se mandan a los alumnos. Estos son sus argumentos:

- **Método de aprendizaje erróneo.** "Los deberes, lejos de fomentar el desarrollo integral de la persona, son la herencia dañina de un método pedagógico obsoleto que está basado en la memorización y en la repetición de los contenidos".
- **Sobrecargan al alumnado.** "La presión institucional que se provoca con estas tareas provoca una ampliación real de la jornada escolar del alumnado, que llega a límites inaceptables. En ocasiones, la jornada llega a superar las 60 horas semanales".
- **Injerencia en la vida familiar.** "Estas tareas, y las consecuencias que supone no realizarlas, hacen que el tiempo familiar se supedita a su realización, alterando el modo de comunicación familiar, generando tensiones e influyendo negativamente en el tiempo libre y de ocio familiar".
- **Generan desigualdad.** "Existen factores como la cantidad de tiempo, los recursos económicos disponibles o la cualificación del conocimiento académico de los padres y madres que influyen directamente en la realización de los deberes".
- **Vulneran los derechos del niño.** "El aprendizaje integral conlleva el respeto al tiempo libre del niño".

¿QUÉ PROPONE?

La iniciativa pretende priorizar las actividades familiares frente a los deberes y propone actividades para los fines de semana de noviembre:

- 5 y 6 de noviembre:** Charlar de un tema de actualidad, visitar un museo, preparar una cena conjuntamente, escribir una carta a los abuelos, practicar deporte juntos.
- 12 y 13 de noviembre:** Visitar un lugar nuevo en la ciudad, ordenar la casa juntos, hablar de derechos y obligaciones, visitar a un familiar, abordar algo que nos enfada.
- 19 y 20 de noviembre:** Tomar una decisión familiar juntos, conversar sobre la tolerancia, organizar un juego colectivo, navegar juntos en internet, ver una película en familia.
- 26 y 27 de noviembre:** Hacer una ruta en transporte público, hablar de la violencia de género, preparar una nueva receta de cocina, pasar un día en el campo, pensar en propuestas para diciembre.



Docentes y otras Apymas ven "increíble" que se aliente al boicot

• Desde la Asociación Nacional de Profesorado Estatal (ANPE) o desde CONCAPA rechazan la campaña por "atentar contra la buena convivencia escolar"

La propuesta de boicot a los deberes por parte de los padres no ha tardado en levantar duras críticas entre las propias familias o desde otros sectores de la comunidad educativa. La Asociación Nacional de Profesorado Estatal (ANPE) lanzó ayer un comunicado en el que rechaza esta campaña

de "insumisión" y "boicot" a la actividad del profesorado y su autoridad profesional y académica.

"Las propuestas de boicot e insumisión no encajan en una buena dinámica educativa lanzando un mensaje demoleedor sobre la relación profesor-alumno que socava la autoridad del docente, atenta contra la buena convivencia escolar y en última instancia contra el rendimiento académico del alumno", explica.

En opinión de este colectivo, las tareas tienen los beneficios

de afianzar lo aprendido en el aula, inculcar hábito de estudio, fomentar el esfuerzo personal y la organización y planificación del trabajo del alumno.

"ANPE pide respeto y confianza en la labor del profesorado y que no se cuestione continuamente su profesionalidad. Este tipo de campañas distorsionan el problema y lo alejan del ámbito propio donde debe resolverse: el centro educativo", agrega el comunicado sobre esta propuesta que ha levantado ampollas en España.

Del mismo modo, también la Confederación Católica de Padres de Alumnos (CONCAPA), mayoritaria en la red concertada, ha criticado esta campaña y ve "increíble" que CEAPA "aliente" a las familias a que sus hijos "no cumplan con sus obligaciones educativas, entre las que se encuentran los deberes".

"Flaco favor a la educación"

En palabras de Pedro José Caballero, presidente nacional de CONCAPA, los deberes "son ne-

cesarios para afianzar lo aprendido en el centro educativo, aunque deben ser proporcionados y acordes con el nivel educativo del alumno". En todo caso, desde CONCAPA recuerdan que los deberes siempre deberían ser consensuados entre las familias, los centros y los profesores. "No podemos alentar a las familias a no respetar y cumplir las normas, pues en caso contrario haremos un flaco favor a la educación y a la sociedad", aseguró Pedro José Caballero.

Diario de

COLECCIÓN DE LIBRINOS

Hoy, 'Muerte en la clínica privada' por solo 2,50 € + periódico



Noticias

SET DE 4 FIAMBRERAS

Hoy, por 12,95 € + periódico



SET DE DESAYUNO

Hoy, cartilla recortable



NAVARRA, LÍDER EN PRÁCTICAS DE FP EN EL EXTRANJERO

PÁGINAS 4-5

HALLADO ADN EN LA COLILLA DEL INCENDIO DE TAFALLA

PÁGINA 7

MAPSA INVERTIRÁ 30 MILLONES EN CUATRO AÑOS

PÁGINAS 26-27

EL GOBIERNO FORAL DUPLICA LA INVERSIÓN PARA REFORZAR LA PRESENCIA EN EUROPA

● Más presupuesto para la oficina en Bruselas y la promoción de empresas ● La Eurorregión cuenta con un fondo de 1,2 millones

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 14-15

Detenido en Lapurdi el líder de ETA, según Interior

Se cumplen 25 años del asesinato del niño Fabio Moreno

PAMPLONA - Interior da por descabezada a ETA tras la detención en Azkaine de su presunto jefe, Mikel Irastorza. El arresto coincide con los 25 años del asesinato del niño Fabio Moreno. PÁGS. 16-17 EDITORIAL EN PÁG. 3

Muere en el Camino de Santiago un peregrino extraviado

El finado, de 54 años y hallado en Ibañeta, pudo despeñarse

PÁGINA 8



Clinton o Trump, la elección más delirante

PÁGINAS 20 A 24



NI PUNTOS, NI JUEGO

UN OSASUNA ÁTONO Y DESLABAZADO CAE DE POLÉMICO PENALTI ANTE EL ALAVÉS // P46 A 54

El siempre gesticulante Martín muestra su desesperación en un lance del partido, que a su juicio debió acabar en empate. Foto: Patxi Cascante/Oskar Montero



Espectacular Carrera de las Murallas

● Clasificaciones de los 3.444 atletas que llegaron a meta

PÁGINAS 64 A 75

Tablas entre Aspil-Vidal y Magna Gurpea

PÁGINAS 58-59



Eres de los especiales

Príncipe de Viana

EDICIONES ESPECIALES

www.principedeviana.com

Economía



Línea de producción final de Mapsa, con las llantas ya casi listas.

MAPSA INVERTIRÁ 30 MILLONES EN CUATRO AÑOS Y QUIERE ABRIR OTRA FÁBRICA

● La fábrica de llantas de Orkoien, parte de Mondragon, espera elevar un 20% su producción ● Factura ya 110 millones de euros, tiene a 500 personas en plantilla y espera crear 30 empleos

✎ Juan Ángel Monreal
✎ Patxi Cascante

PAMPLONA – A punto de cumplir 60 años de vida, 25 de ellos como cooperativa, Mapsa mira al futuro con optimismo y ambición. La fábrica de Orkoien, con más de 500 trabajadores en plantilla, tiene previsto invertir durante los próximos cuatro años unos 30 millones de euros con el objetivo de atender al mercado e incrementar un 20% su producción actual, que ronda ya los 2,5 millones de llantas para coches.

“Tenemos vocación de crecer”, explica Miguel Ugalde, al frente de

la empresa desde hace cinco años, al resumir el ambiente que respira una fábrica que, tras años de dificultades, parece sentir ahora el viento de cola. No es casual. Es el producto de años de esfuerzos, de un plan de saneamiento interno, de una reorganización de los procesos productivos en busca de una muy superior productividad y de un ambicioso “plan comercial y de captación de clientes” que le ha permitido incrementar su producción cerca de un 40% en los últimos cuatro años y rondar ya los 110 millones de euros facturados al final del actual ejercicio. La compañía confía en superar

hacia 2020 los tres millones de llantas fabricadas al año.

Ubicada desde hace cuatro décadas en el polígono de Okoien –entonces era una de las pocas factorías de la zona–, hoy Mapsa se encuentra rodeada de navas industriales. Y pese a que está construyendo una nueva área de oficinas para liberar espacio de fabricación, la parcela de la que disponen se les queda ya pequeña. “Estamos estudiando la posibilidad de abrir una nueva fábrica, que no debería estar a más de 150 kilómetros de aquí”, dice Ugalde. La planta, que nacería con un tamaño reducido, absorbería nueva producción, sin dejar de saturar la planta de Orkoien, que trabaja con 18 relevos a la semana: en tres turnos de lunes a viernes, dos los sábados (mañana y tarde) y los domingos por la noche.

“La nueva planta habría que hacerla poco a poco y no debería estar a más de dos horas de camión de aquí”, dice Ugalde, quien resume de este modo la visión de Mapsa, prudente y anclada al territorio. “Nos gustaría que estuviese en Navarra”,

FILOSOFÍA COOPERATIVA

DE SER AYUDADO A PODER AYUDAR

●●● El respaldo de un grupo. El viernes, Mapsa celebra 25 años en MCC y recordará que formar parte de un grupo cooperativo como Mondragon significa muchas cosas. Sobre todo, que buena parte de los trabajadores, en torno a un 80%, son socios de la compañía. Toman las decisiones y hacen esfuerzos cuando los números no dan. Y también significa que las empresas, dentro de sus posibilidades, se apoyan unas a otras en momentos de necesidad. “Hemos pasado de ser ayudados a ayudar”, dice Ugalde, quien recuerda que “la parte más importante de Mondragon creyó en Mapsa”, del mismo modo que lo hizo también “una parte importante de la banca”. “Hoy en día privilegamos la relación con aquellos bancos que nos apoyaron cuando teníamos dificultades”, dice Ugalde. –J.A.M.

dice Juantxo Martínez Garciriain, presidente del consejo rector de la compañía. La ubicación definitiva dependería, sin embargo de encontrar la ubicación adecuada, de contar con los recursos necesarios y del apoyo administrativo que reciba el proyecto, ya presentado.

INNOVACIÓN CRECIENTE Proveedor de Volkswagen Navarra, Mapsa suministra parte de las llantas del Polo y lo seguirá haciendo por el nuevo modelo, la fábrica de Orkoien tiene sin embargo una cartera de clientes muy diversificada, que incluye a clientes como Kia, en Eslovaquia, a quien suministra 400.000 llantas al año. Componentes hechos en un país con costes altos que viajan a otro de salarios más bajos. Una de las muchas paradojas de un sector tan complejo y tan competitivo, donde se pierden pedidos por una diferencia de céntimos en cada pieza.

Mapsa trabaja también para Opel en Figeruelas (Corsa y Mokka), para Seat y para Audi, entre otros clientes que ha consolidado o ganado con una oferta competitiva en precios y que incluye cada vez una mayor carga innovadora. “Antes estábamos muy limitados y nos dedicábamos al día y no tanto a hacer desarrollos”, dice Ugalde, quien señala que la empresa tiene previsto dedicar ocho millones de euros a I+D en los próximos cuatro años. Con un equipo de unas 20 personas dedicado a ello, Mapsa trabaja en distintos proyectos en busca de aleaciones más ligeras y resistentes, de nuevos acabados más estéticos o buscando procesos productivos alternativos, algo a lo que destinarán tres millones de euros durante el próximo año.

“Uno de los retos pendientes de la economía social –explica Juantxo Martínez– era la atracción de talento. No se nos veía como empresas punteras en nuestro sector y eso es algo que estamos cambiando. Tratamos de ofrecer una oportunidad de desarrollo profesional a las personas que trabajan con nosotros”. La crisis, además, ha contribuido a hacer de Mapsa una empresa más atractiva: si hace unos años los niveles salariales de otras empresas podían ser muy superiores, hoy las tablas se han igualado. “Y desde 2012 estamos recuperando poder adquisitivo”, dice Martínez Garciriain.

La apuesta por la innovación y el futuro no se limita a la inversión en I+D. Uriarte tiene en la cabeza una nueva propuesta que llevará a la asamblea del próximo año. “Vamos a proponer crear un fondo de capital semilla, al que se dotará con 500.000 euros al año procedentes de los resultados, para impulsar nuevas actividades”, explica Ugalde. Este proyecto se desarrollará de la mano de la UPNA, de la Universidad de Navarra y de Mondragon Unibersitatea. Los 326 socios de la empresa, a los que se incorporarán 125 más en los próximos diez años, tendrán la palabra final. ●

APUNTES

● **30 millones invertidos.** Mapsa ha hecho un fuerte esfuerzo inversor en los últimos años (30 en los últimos cuatro) gracias a lo cual se ha abierto una instalación de pintura y nuevos centros de control numérico.

LAS CIFRAS

326

SOCIOS. Mapsa nació con 141 socios en 1991 y ha ido creciendo en distintos momentos. A finales de los años 90 incorporó a un centenar de personas. En 2010 ya eran 293 socios. Solo este año han entrado 21 más, que aportan una cantidad cercana a los 15.000 euros.

22

FÁBRICAS CLIENTES. Mapsa trabaja en la actualidad para 22 fábricas de marcas como Peugeot, Citroën, Opel, Toyota, Volkswagen Seat, Ford y Kia, entre otros.



“La gente debe ser protagonista y debe sentir que el proyecto va hacia algún sitio”

MIGUEL UGALDE BARBERÍA
Director de Mapsa



“La atracción de talento es uno de los retos más importantes de la economía social”

JUANXO MARTÍNEZ GARCIRIAIN
Presidente de Mapsa

Los hornos de Mapsa funden todos los días 150 toneladas de bloques de aluminio que llegan de lugares tan alejados como Egipto o Mozambique. Este proceso es el primero de una fábrica de completa, de la que salen las llantas listas para ser montadas en las ruedas de más de medio millón de coches todos los años.

Saturada de actividad —descansa en la noche del sábado y el domingo hasta las diez de la noche— Mapsa cumplirá 60 años en 2017 como una empresa muy distinta a la que nació en la avenida Gipuzkoa, entonces como un pequeño taller de fundición de aluminio y bronce en moldes de arena. Material Auxiliar de Petróleo SA (Mapsa) formaba parte del grupo Huarte, que en aquellos años comenzaba a diversificar su actividad y a poner la semilla de lo que sería el despegue industrial de Navarra.

Muy pronto, los locales se quedan pequeños y se adquieren unas naves en Artica donde la empresa comienza a crecer. Allí se fabrican piezas fundidas en aleaciones ligeras destinadas a todo tipo de sectores, desde el ferroviario y marino hasta la automoción, al que finalmente terminaría por dedicarse la empresa, que muy pronto se vería obligada salir de Pamplona. En 1974, y conforme el crecimiento de los barrios iba ensanchado el cinturón de Pamplona, Mapsa se trasladó a Orkoien. Allí, sobre una superficie de 9.000 metros cuadrados y tras una inversión de 36 millones de pesetas (216.000 euros) se alzaron las naves, los huecos hornos de gran capacidad y las oficinas de la empresa.

Tres años después, en 1977, Felipe Huarte y José María Cía Ancín toman una decisión que había de marcar el futuro de la compañía navarra: comienzan a fabricar llantas de aluminio. Hasta entonces, la automoción empleaba llantas de chapa y el aluminio, pese a ofrecer mejores prestaciones, encarecía el producto final. “Era una apuesta innovadora, pero a su vez cargada de incertidumbres”, recuerda uno de los paneles de la exposición que sobre la planta se mostrará en Orkoien. Mapsa tenía entonces capacidad para fabricar apenas 250.000 llantas al año, diez veces menos que en la actualidad.

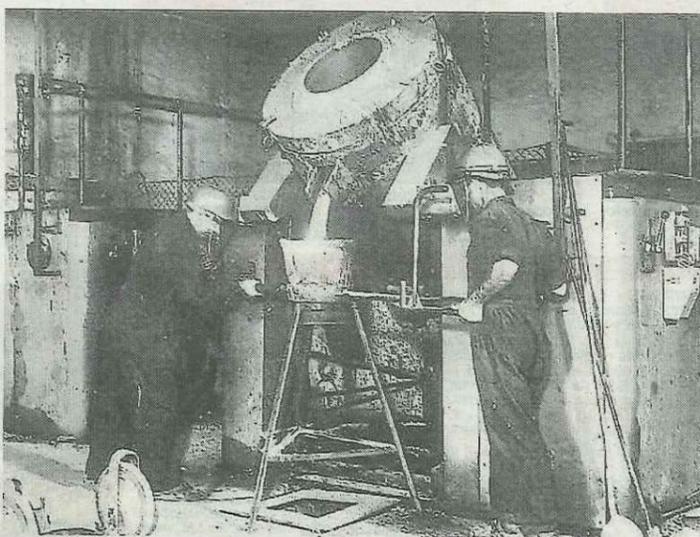
La gran crisis
El fiasco de Parkfield

Los años 80 son años de dificultades para la economía navarra. La industria tiene que adaptarse a una competencia creciente y muchas de las fábricas que se habían desarrollado durante las dos décadas anteriores terminan siendo vendidas a grupos extranjeros. Es el caso de Mapsa, que en 1988 es adquirida no por una firma industrial, sino por Parkfield, un grupo de capital riesgo inglés. En una historia que se ha repetido en otras ocasiones, la falta de un proyecto sólido termina por arruinar a la empresa. Con

1957, en un taller de la Rochapea

NACIDA COMO PARTE DEL GRUPO HUARTE, MAPSA SE TRASLADÓ EN 1974 A ORKOIEN Y HA SUPERADO VARIAS CRISIS HASTA HOY

Un reportaje de Juan Ángel Monreal | Fotografía Archivo Mapsa/Patxi Cascante



Dos trabajadores, en uno de los primeros hornos de fundición.



Instalaciones de Mapsa en Orkoien inauguradas en 1974.



Un trabajador de Mapsa controla la maquinaria en la actualidad.

Keith Burton como director general, la empresa se sume en una deriva perniciosa. Deja de pagar a la Seguridad Social y a los proveedores. Y en 1990 se aproxima a la quiebra al adeudar más de 1.000 millones de pesetas de la época.

Mapsa se debate entonces entre varias opciones. La compra por parte de AAF, un grupo sudafricano con implantación en todo el mundo, no llega a cuajar tras el fiasco de Parkfield. Y se abre entonces la posibilidad de integrarse en Mondragon, mucho más cercano, pero con una peculiaridad: los trabajadores pasan a hacerse socios de la empresa como cooperativistas. Pero no todos lo veían claro. Entre mayo de 1991 y noviembre del mismo año se comienzan a dar los primeros pasos por un camino entonces poco transitado. Navarra, sin experiencia en cooperativismo industrial, se había acostumbrado a la inversión extranjera y a la fórmula del trabajo asalariado. Pero 141 trabajadores dan el paso y se convierten en socios con la ayuda del Gobierno de Navarra, que aporta 200 millones de pesetas (1,2 millones de euros) y de Mondragon (50 millones de pesetas, 300.000 euros). El resto lo aportan los socios, que inauguran un nuevo capítulo de la historia de la compañía.

Como cooperativa
Despegue en los 90

El camino, sin embargo, no es fácil. Ante el cambio de propiedad algunos de los principales clientes abandonan a Mapsa, que apenas fabrica 100.000 llantas al año. 1993 es, quizá el ejercicio más complicado de la historia de la compañía: durante cuatro meses permanece cerrada y solo la solidaridad de Mondragon permite su supervivencia. Los nuevos desarrollos de productos y la mejora en los costes empiezan a dar sus frutos y en 1995 comienzan a recibirse pedidos. Llegan ofertas de compra por parte de un grupo italiano, pero el modelo cooperativo ya se ha asentado en Orkoien y son rechazadas. En el año 2000, Mapsa ronda ya el medio millón de llantas y tiene 244 socios tras incorporar una nueva remesa. Son años de crecimiento hasta que la pérdida de clientes y la crisis de 2008 colocan a la empresa en una situación de dificultad que por fin parece olvidada. ●

Gual (CaixaBank) defiende la ética como la clave de la gestión empresarial

El presidente de la entidad celebra el décimo aniversario de la Cátedra la Caixa

PAMPLONA – El presidente de CaixaBank, Jordi Gual, participó en el IESE en la conmemoración del décimo aniversario de la Cátedra la Caixa de Responsabilidad Social de la Empresa y Gobierno Corporativo. El acto, al que asistieron más de 250 alumnos y exalumnos del IESE, investigadores e invitados relacionados con la gestión de la RSC, también contó con las intervenciones del profesor Antonio Argandoña, titular de la Cátedra, y de Franz Heukamp, director general del IESE. En su discurso, Jordi Gual defendió la importancia de la ética y la responsabilidad corporativa en la gestión empresarial en el siglo XXI: "Sin unos comportamientos empresariales profundamente éticos, no es posible el funcionamiento armónico de las economías modernas. En la conducta empresarial, no es suficiente con cumplir la legalidad", aseguró.

En su intervención, Gual destacó el concepto de *stakeholder capitalism* frente al de *shareholder capitalism*, que defiende que las empresas deben basarse en relaciones de confianza y compromiso, y aseguró que CaixaBank es un ejemplo práctico de este nuevo paradigma de gestión empresarial: "CaixaBank se basa



"En la conducta empresarial no es suficiente con cumplir la legalidad"

JORDI GUAL
Presidente de CaixaBank

en una visión y objetivos que integra los intereses de todos los *stakeholders*: clientes, accionistas, empleados y el conjunto de la sociedad",

afirmó. También expuso la fórmula de aplicar esta visión en el futuro: "Solo una actuación empresarial ética y responsable sostenida en el tiempo construye y refuerza la confianza y el compromiso".

Por otro lado, Jordi Gual destacó el valor del trabajo académico realizado desde la Cátedra la Caixa de RSC y agradeció a su profesor titular y a todo el equipo del IESE la dedicación y el esfuerzo realizado a lo largo de la última década.

Asimismo, el presidente de la entidad financiera expresó su deseo de reforzar la colaboración con el IESE en los próximos años e intensificar la investigación sobre la aportación de la RSC a la gestión empresarial, por lo que la Cátedra pasará a denominarse Cátedra CaixaBank de Responsabilidad Social Corporativa.

La Cátedra la Caixa se creó el 1 de marzo de 2006, en un acto en la sede de la Caixa en Barcelona. Desde su fundación, se marcó el objetivo de difundir el conocimiento sobre la responsabilidad social empresarial, tanto en su vertiente académica como en su aplicación a la dirección de empresas y la formación de directivos. Se trataba de una de las primeras cátedras de investigación de su especialidad creadas en España. – D.N.



Marcha contra tratados de libre comercio

TTIP Y CETA. Cientos de personas protestaron ayer en Pamplona contra el acuerdo CETA ya firmado y el TTIP que negocian la Unión Europea y Estados Unidos, acuerdos de libre comercio que para los convocantes supondrán impulsar aún más el poder de las multinacionales

en detrimento de los ciudadanos. La marcha había sido convocada por la Carta de los derechos sociales de Euskal Herria en Pamplona y las capitales de la Comunidad Autónoma Vasca, aunque forma parte de una campaña a nivel europeo. Foto: Patxi Cascante



Freedom for words

POR Pello Yaben

(www.pelloyaben.com, contact@pelloyaben.com)

Innovar, cambiar y otras drogas duras

Hoy quiero hablar de dos conceptos que salen en todos los *selfies* empresariales: *Innovación* y *Cambio*. No hay que ser muy innovador ni cambiar muchas cosas para apropiarse de estos conceptos con tanta frivolidad, como si por el simple hecho de mencionarlos se incorporasen a la rutina de la actividad convirtiendo la organización, pongamos un taller mecánico, en el Circo del sol. Ahora todo va de innovar. Se están invirtiendo enormes cantidades de dinero en formar a la gente en innovación, y los resultados son regulares. No hay departamento, área, cargo o equipo que no lleve la etiqueta de innovación o *innovation* en algún lado. Es el tatuaje de moda. En algunas empresas se lo toman en serio y han entendido que innovar es transformar una realidad de manera irreversible, por muy pequeña que sea esa realidad o ese cambio (un cable, un teclado, un programa, un vehículo, una fuente de calor) y que para ello hay que cambiar cultura, hábitos, rutinas y prioridades, además de creer en la gente con la que se cuenta.

Es decir, saben que la innovación no es llenar cada conversación rutinaria con esta palabrita: *Uy, qué innovador se te ve con ese traje* o *Me han innovado la silla* o *Qué reunión tan innovadora*. La innovación no es sinónimo de nuevo ni de novedoso ni de diferente ni de cambio ni de guay. La innovación transforma la realidad, sea un producto, un servicio, una necesidad, un proceso, una herramienta, un criterio o una experiencia, y siempre, eso sí, en la dirección de los negocios. Porque hay verdaderas iniciativas innovadoras que no generan un maldito euro, como por ejemplo, la buena poesía con capacidad para transformar la realidad pero incapaz de conseguirlo. En fin, innovación y rentabilidad: primos hermanos del desarrollo humano actual.

Cambiar. Con este término entramos en el mundo de las drogas duras. Cambiar es el arte de la desintoxicación. Todo cambio genera en muchas personas verdaderos síndromes de abstinencia, empezado por la Dirección, que creen que el cambio consiste en un espectáculo que incumbe a los demás, no a ellos. Lo paradójico del cambio no es hacer

Innovar es transformar una realidad de manera irreversible, por muy pequeña que sea esa realidad o ese cambio y que para ello hay que cambiar hábitos y prioridades

Lo paradójico del cambio no es hacer algo nuevo, sino dejar de hacer lo de siempre, y los hábitos son adicciones detectadas cuando está amenazada su perpetuación

algo nuevo, sino dejar de hacer lo de siempre, y los hábitos son muchas veces adicciones que detectamos cuando está amenazada su perpetuación. Ayudar a cambiar a una empresa es el arte de la paciencia ante la dirección: abogan por nuevos comportamientos que tienen la manía de criticar irremisiblemente en cuanto llegan.

Si se quiere innovar se tiene que estar dispuesto a cambiar. Y aquí van algunos consejos para aquellas organizaciones que se han dejado hipnotizar con metodologías *startup*, *lean project*, *método canvan*, *Think lean*, *agility*, etc como si fueran los nombres de las nuevas drogas de diseño que transforman la realidad empresarial con sólo tomarlas con los colegas de trabajo. He tenido la suerte de colaborar con algunas organizaciones con el objetivo de desatascar procesos infructuosos de innovación y cambio y que, debido a motivos que ignoran pero que son fácilmente detectables con algo poco innovador como la lógica empresarial, te encuentras que no han considerado las siguientes 5 prioridades, y en este orden:

1. Que sea liderado y empujado por el máximo responsable jerárquico de la organización.
 2. Que tenga consecuencias tangibles sobre el resultado de negocio.
 3. Que suponga un beneficio para las áreas y responsabilidades de los participantes.
 4. Que los participantes sean decisores en algunos aspectos de la iniciativa.
 5. Que no se cuestione con esta iniciativa el perfil o la capacidad o el desempeño de los participantes en sus roles formales.
- Cinco cosas que parecen tan sencillas pero que para que una organización las incorpore de manera natural debe ser innovadora y cambiar primero su propia realidad. ●

El autor es experto en desarrollo de organizaciones

El Gobierno foral sólo pagará este año la 'extra' de 2012 a los funcionarios de Justicia

Los 550 trabajadores, transferidos por el Estado, cobrarán en diciembre

El resto de la Administración navarra no recibirá lo adeudado hasta 2018

PÁG. 23

El cadáver de Castejón presentaba signos de violencia

Se trata de un varón de raza latina de unos 40 años y un juzgado de Tudela investiga su homicidio o asesinato

PÁG. 22

Una nueva empresa de tortillas creará 25 empleos en Tudela

• Casa Aranaz ha invertido 2 millones y se ubica en la Ciudad Agroalimentaria

Una nueva empresa de tortillas iniciará el lunes su producción en la Ciudad Agroalimentaria de Tudela. Casa Aranaz prevé generar en el plazo de seis meses un total de 25 puestos de trabajo. PÁG. 34

2017 empezará en Navarra con el rodaje de ocho películas y una serie de TV

• El clúster que reunirá al sector audiovisual navarro se pone en marcha la semana que viene

PÁGS. 54-55



Los participantes en el Día de la Economía Social visitaron ayer el Grupo AN, uno de sus máximos exponentes.

J.C. CORDOVILLA

1.100 empresas de economía social

El sector supone el 11% del PIB en Navarra y ya cuenta con más de 18.000 trabajadores PÁGS. 18-19



Agotadas las entradas para el Osasuna-Alavés de esta tarde

Solo se han vendido 202 y el club quiere reglar los pases que los aficionados no aprovechan

PÁGS. 38-41

Una inspección fiscal a Osasuna en 2013 se solucionó sin ir al juzgado. PÁG. 42



Tudela acoge el granderbi navarro de fútbol sala. PÁGS. 44-45

Rajoy ordena a su Gobierno "diálogo y pactos" con la oposición

"Las cosas que van bien no hay que cambiarlas", dice el nuevo portavoz del Ejecutivo PÁGS. 2-5 EDITORIAL 14

NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	8	DIARIO DEL MOTOR	52
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	61
OPINIÓN	14	FARMACIAS	65
NAVARRA	18	CARTELERA	71
PAMPLONA	30	LOTERÍAS	73

BOLES HABITAT
HOY, SECRET POR SOLO 3,95€

Conde se autoimplica en fraude fiscal y otro delito para negar el blanqueo

Reconoce que ocultó a Hacienda que tenía 14 millones en Suiza

Según los documentos del exbanquero, se trataría de un dinero anterior a su etapa al frente de Banesto

J. A. BRAVO
Colpisa. Madrid

En ocasiones la mejor defensa suele ser un buen ataque, también en los tribunales, pero la última maniobra emprendida por Mario Conde se antoja algo arriesgada aunque a la larga puede beneficiarle como mal menor ante el riesgo de enfrentarse a una hipotética condena de más de 15 años de cárcel. El exbanquero está acusado de sendos delitos de alzamiento de bienes, fraude a Hacienda, blanqueo de capitales y organización criminal a raíz de la repatriación a España entre 1999 y 2014 de casi 14 millones de euros que supuestamente procederían del saqueo de Banesto a principios de los 90.

Sus abogados presentaron días atrás en el Juzgado Central de Instrucción número 1 de la Audiencia Nacional varios documentos bancarios que presuntamente acreditarían que ese dinero, en realidad, procede de operaciones realizadas antes de que accediera a la presidencia de Banesto en noviembre de 1987. En concreto, algo más de dos tercios (9,4 millones) vendrían "de la venta de la sociedad Antibióticos SA —de la que era uno de los principales socios— al grupo italiano Montedison" por 58.000 millones de pesetas de la época (348,6 millones de euros).

El dinero fue ingresado pocos meses antes en la cuenta 8357 de la banca suiza Dreyfus Sons & Co, que había sido abierta en 1980 y que para entonces (1987) ya tenía un saldo positivo de cuatro millones que la defensa del exbanquero no aclara.

De confirmarse la veracidad de esos documentos —el juez instructor, Santiago Pedraz, aún no ha tomado una decisión al respecto—, Conde podría librarse de la acusación por blanqueo de capitales, puesto que los investi-

La Agencia Tributaria le reclama 9,9 millones de euros y la fiscalía podría acusarle de un delito de insolvencia punible

gadores (tanto de la Policía como de la Guardia Civil) la vinculan a las "apropiaciones indebidas que el condenado realizó contra Banesto" y que "ha venido desarrollando mediante su entorno más cercano, familiares y amigos de su máxima confianza".

El problema es que de forma voluntaria, o involuntaria, se estaría autoimplicando con esas pruebas aportadas por sus abogados en un delito de alzamiento de bienes, al admitir que habría

ocultado un patrimonio cuantioso pese a tener importantes deudas pendientes tanto con la justicia como con Hacienda. En el primer caso, todavía debe pagar 14,1 millones de euros por su responsabilidad civil —y solidaria con otros condenados— por el caso Banesto aunque sostiene que está tratando de negociar un acuerdo con el Banco Santander, que se quedó con la entidad tras su intervención en 1993.

Respecto a la Agencia Tributaria, el exbanquero es uno de sus mayores deudores personales (9,9 millones) y no consta que haya hecho intentos por devolver esos fondos. Por eso, la Fiscalía Anticorrupción considera que podría acusarle de un delito de insolvencia punible con varias

agravantes de importancia especial como su elevada cuantía (supera los 50.000 euros), e incluso "el prestigio personal". Aunque la más relevante sería el hecho de que "se trate de obligaciones pecuniarias derivadas de la comisión de un delito contra la Hacienda Pública o la Seguridad Social", en cuyo caso la pena podría llegar a seis años de cárcel.

Sociedades pantalla

Con sus documentos, que acompaña de un escrito explicativo donde admite que el destino del dinero repatriado era "dotar de liquidez a diferentes sociedades españolas pertenientes al entorno familiar", también estaría reconociendo la presunta comisión de varios delitos fiscales, algunos

a priori prescritos en la medida que son operaciones con más de cinco años de antigüedad pero otros no. Y es que, según el magistrado Pedraz, Conde se sirvió de sociedades pantalla para no tributar en el IRPF sus ingresos reales.

De acuerdo con esos justificantes bancarios y la versión de sus letrados, hasta media docena de sociedades vinculadas de alguna forma al exbanquero recibieron 11,8 millones desde 2006, aunque las pruebas que maneja el juez sitúan el inicio de la repatriación de fondos en 1999, con pequeñas entregas mensuales de 3.000 euros. La principal parte (5,9 millones) fue para la empresa Barnacla, epicentro de su entramado societario en España.



Mario Conde abandona la Audiencia Nacional, tras entregar su pasaporte.

ARCHIVO

Los jueces rechazan un informe de la defensa sobre las tarjetas opacas

Consideran que no pueden aceptar escritos que salgan al paso de lo dicho durante el juicio

Efe. Madrid

La Audiencia Nacional ha rechazado incorporar a la causa de las tarjetas opacas de Caja Madrid un informe aportado por el exvicepresidente de la entidad José Antonio Moral Santín al considerar que no pueden admitirse escritos "que salgan al paso" de lo manifestado por las partes durante el juicio

que se celebra en ese tribunal.

Así lo acuerda la sección cuarta de la sala de lo Penal, la misma que juzga desde septiembre a los 65 usuarios de las tarjetas, en una providencia en la que rechaza tal pretensión y acuerda, "sin dejar constancia", devolver el documento elaborado por la Secretaría General de Caja Madrid durante la época de Enrique de la To-

rrre. El escrito de Moral Santín apercibe al tribunal de dicho informe, al que se refiere como fruto de la deliberación llevada a cabo por el Consejo de Administración de la extinta entidad en julio de 2004 y en el que al parecer se avala el libre uso de las tarjetas.

Una versión que fue negada por el que fuera secretario general de la caja, quien, además de asegurar que desconocía la existencia del documento, dijo que nunca estuvo al tanto de cuáles eran los gastos que efectuaban los consejeros, ya que eran datos reservados a los que no tenía acceso. Durante su declaración, el que

fuera representante de IU en Caja Madrid defendió que nunca tuvo "la más mínima duda" ni vio problemas en el uso de la tarjeta, con la que desembolsó 456.500 euros, porque tenía "una absoluta confianza en el secretario general y en los departamentos que regulaban el sistema".

Asimismo, sostuvo que se trataba de "remuneraciones y no de retribuciones" con una consideración similar a las de las dietas, y aunque lamentó la falta de precisión de la principal prueba inculpatoria, no negó la validez de las hojas de cálculo enviadas por Bankia.

Las grandes superficies elevan los contratos un 22% esta Navidad

Prevén crear 22.000 puestos de trabajo para la campaña de diciembre

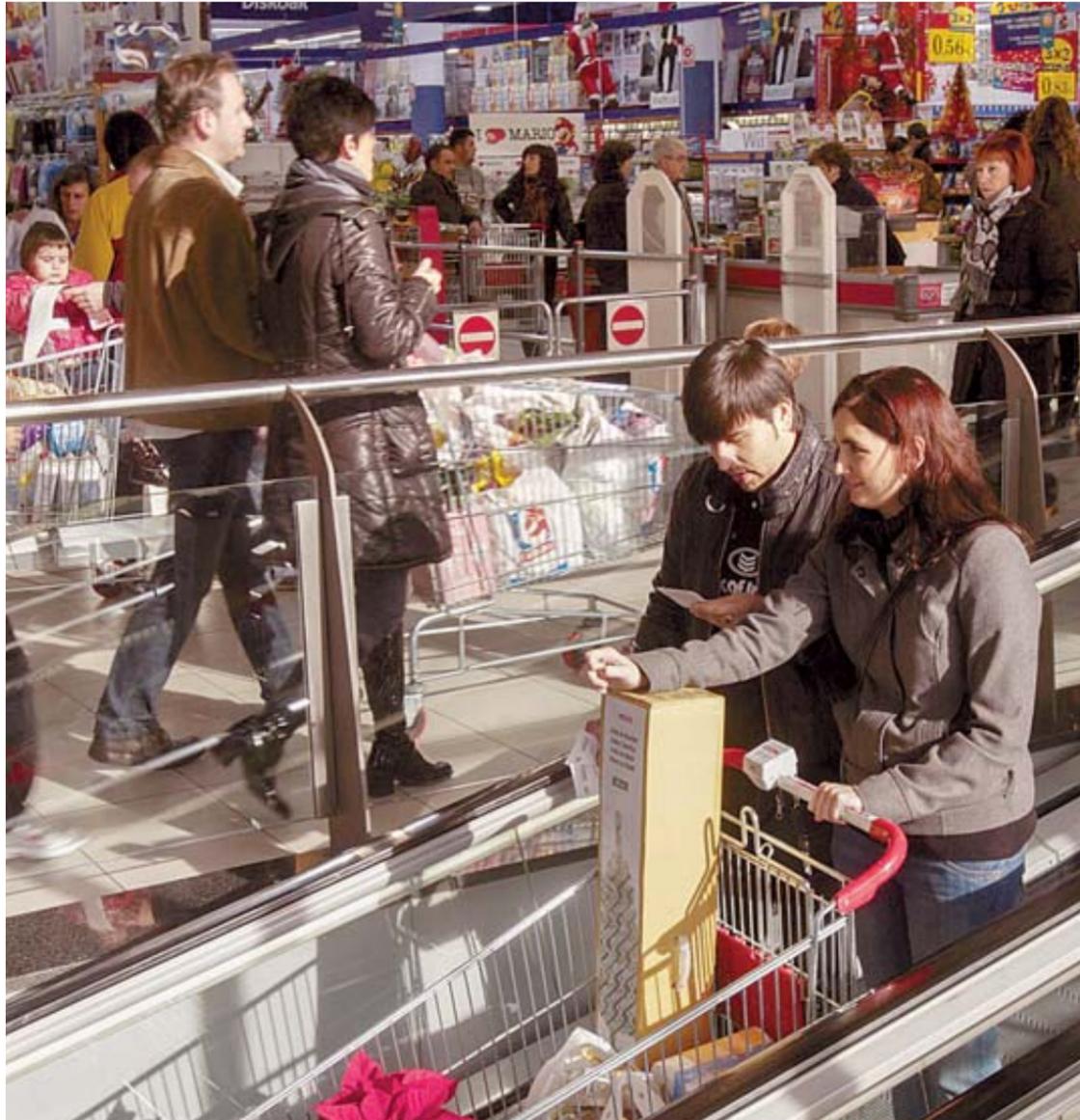
El sector estima un aumento muy positivo de empleo por la buena evolución del consumo

D. VALERA
Madrid

La campaña de Navidad está a punto de dar sus primeros pasos y las grandes superficies se preparan para ello reforzando sus plantillas. Así, las empresas del gran consumo prevén crear 22.000 empleos para los meses de noviembre, diciembre y enero. Una cifra que supone un 22% más que la registrada el pasado ejercicio, según los datos de la patronal del sector Anged difundidos ayer. En concreto, esta oferta implica incrementar la plantilla media de las compañías del gran consumo alrededor del 10%. Sin embargo, la inmensa mayoría de estos contratos son de carácter temporal y concluyen con el fin de la temporada.

La evolución positiva de la demanda interna, motor de la economía española durante todo el año, hace prever al sector del gran consumo que la campaña navideña será todavía mejor que la del año pasado y que ya fue la más favorable desde el inicio de la crisis. Para justificar este optimismo desde Anged recordaron que el consumo lleva 25 meses creciendo por encima del 2%.

De hecho, la incertidumbre política derivada de la falta de Gobierno durante diez meses no ha afectado en el comportamiento de los consumidores. Además, desde la patronal remarcaron que la progresiva recuperación del mercado laboral «apuntala una situación de partida favorable» para este periodo de ventas. Asimismo, hasta septiembre la facturación del comercio mejoró un 3%, una cifra que podría crecer todavía más si se cumplen las expectativas de un potente final de año. Algo en lo que también ayuda que diciembre sea el mes del año con mayor número de domingos y festivos comerciales.



Varios clientes realizan sus compras en un centro comercial.

Tampoco hay que olvidar el mayor peso que tiene para la facturación de estas empresas la implantación cada vez con más fuerza de estrategias comerciales como el *Black Friday*, que se llevará a cabo a finales de este mes. Una iniciativa que tiene un gran protagonismo también en las ventas online.

Por tanto, el mayor número de días laborables, unido a las compras propias de la Navidad y el turismo interno favorece la dinamización de las ventas y el empleo en todo el sector. Pero las grandes superficies también quisieron remarcar su importante papel más allá de esta temporada invernal. En ese sentido, señalaron que en los dos últimos años se han generado 12.000 nuevos puestos de trabajo fijo, lo que ele-

va la plantilla a casi 230.000 personas.

Recuperación

En cualquier caso, todo parece indicar que la campaña de Navidad podría ser la mejor para el mercado laboral desde 2007. En concreto, se prevé la creación de 338.300 contratos -principalmente temporales- en comercio, hostelería y logística y transporte, lo que supone un aumento del 11,5% respecto a 2015, según los datos de Randstad.

De esta forma, queda definitivamente atrás la travesía por el desierto que supuso la crisis económica para el sector. Y es que sólo en 2008 la contratación para esta campaña se desplomó un 36% y hubo que esperar a 2013 para que las cifras volvieran a crecer de manera consistente. La recuperación com-

pleta llegó el año pasado y en el presente ejercicio, impulsado por un crecimiento económico cercano al 3%, puede ser todavía mejor.

De momento, algunas empresas ya han anunciado su previsión de empleo. Así, el Corte Inglés incorporará 8.500 personas, lo que supone 1.500 más que el año pasado. Estos trabajadores cubrirán diversos puestos relacionados con la venta, el empaquetado especial de regalo, la hostelería, la atención al cliente y otras áreas de apoyo a la actividad comercial. También Carrefour reforzará su plantilla con 6.000 personas, mientras que Toys 'R' Us hará lo propio con 1.700 personas. Asimismo, Amazon ya adelantó que incorporará a más de 1.000 empleados para su centro logístico y de distribución.

El gasto turístico crece un 7,6% hasta septiembre

• Los viajeros se dejaron 61.624 millones en ese periodo, aunque el dinero que invirtió cada visitante se redujo de media un 2,9%

D. VALERA
Madrid

El sector turístico se ha convertido en sinónimo de cifras positivas, nuevos récords y contribución creciente al PIB. Esta senda favorable volvió a quedar demostrada ayer con los datos de gasto turístico, que ascendieron a 61.624 millones de euros hasta el tercer trimestre de 2016. Esto supone un incremento del 7,6% con respecto al mismo periodo de 2015, según la encuesta Egatur publicada ayer por el INE. Una vez más, los viajeros procedentes de Reino Unido fueron quienes más dinero se gastaron hasta septiembre (21,3% del total), seguido de Alemania (14,13%) y Francia (9,2%).

En cualquier caso, este nuevo máximo histórico en el gasto turístico es algo lógico si se tiene en cuenta que la cifra de llegadas internacionales sigue creciendo cada mes y este ejercicio batirá un nuevo récord con más de 72 millones de viajeros. Sin embargo, esas cifras elevadas esconden otras que no son tan positivas. Por ejemplo, en los nueve primeros meses del año el gasto medio por turista se redujo un 2,9% hasta alcanzar los 1.021 euros. El mayor retroceso se produjo en el visitante de los países nórdicos (-4,46%), un descenso importante porque los viajeros de estos países se caracterizan por un alto poder adquisitivo. Además, los turistas del Reino Unido disminuyeron su gasto un 0,69% y los alemanes también se dejaron en su visita un 1,56% menos.

Otro aspecto negativo tiene que ver con que la estancia media de los turistas internacionales fue de ocho noches, un 4,32% menos con respecto al mismo periodo del año anterior. Es decir, los viajeros se rascan menos el bolsillo y están menos días.



ecoaislate

SISTEMAS DE AISLAMIENTO E IMPERMEABILIZACIÓN

Delegación Navarra y La Rioja:

Avda. La Paz, 4
31350 PERALTA (Navarra)
info@ecoaislate.com

Tel. 948 713 306
Móv. 649 176 251
www.ecoaislate.com

Popular pacta la salida de 2.600 trabajadores

DAVID VALERA Madrid

Después de varios meses de negociaciones Banco Popular y los sindicatos alcanzaron un principio de acuerdo sobre el proceso de ajuste que implicará la salida de 2.592 trabajadores, según informó la entidad financiera a últi-

El acuerdo contempla que la mayor parte de las bajas se realicen por prejubilaciones y otras vías de tipo voluntario

ma hora de la tarde de este viernes en un comunicado. La mayor parte de estas bajas se llevarán a cabo mediante "fórmulas de prejubilación" y "otras vías de carácter voluntario". "Este acuerdo tiene por finalidad mejorar la rentabilidad y eficiencia de la entidad, compromisos adquiridos en el

plan de negocio anunciado en la ampliación de capital, así como contribuir a modernizar la estructura del banco", explicó la empresa.

La compañía presidida por Angel Ron no dio más información sobre cómo se ejecutará ese ajuste y remitió a la firma del acuerdo, que tendrá lugar este sábado, para conocer más detalles. Sin embargo, según algunos datos conocidos durante la negociación, la intención del banco era que alrededor de 1.900 empleados se acogieran a las prejubilaciones, con salidas desde los

55 años. Por ejemplo, a los mayores de 59 años les ofreció un 75% de su salario neto anual, descontada la cuota a la Seguridad Social, que asumirían los trabajadores. Para quienes tengan 58 años, sería el 70% de su remuneración. Y entre 55 y 57 años la cuantía caería al 65%.

La entidad lleva varios días sometida a fuertes presiones en la Bolsa. En la sesión de este viernes cayó otro 0,43% y eleva las pérdidas de la última semana alrededor del 15%. El banco redujo sus ganancias un 66% en los primeros nueve meses del año.



Un trabajador americano. ARCHIVO

EE UU logra el pleno empleo al bajar del 5% la tasa de paro

D. V. Madrid

El mercado laboral de EE UU mantiene la tendencia positiva y ha permitido reducir el desempleo a cifras precrisis. En concreto, el país consiguió en octubre que su tasa de paro cayese por debajo de la barrera simbólica del 5%, lo que técnicamente se considera pleno empleo. Un objetivo que queda muy lejos en la zona euro (10% de paro) y que resulta inviable en España con índices todavía cercanos al 19%. Sin embargo, EE UU ha conseguido reducir a la mitad el 10% de paro que llegó a rozar en el peor momento de la crisis, allá por 2009. Ahora, el dato de octubre deja el desempleo en el 4,9%, una décima menos que el mes anterior.

Además, en el décimo mes del año se crearon 161.000 nuevos empleos, una cifra inferior a la previsión de 175.000 contratos proyectada por los expertos, según los datos difundidos ayer por el Departamento de Trabajo. Además, el indicador del salario medio por hora creció un 0,4% y se situó en 25,92 dólares, mientras que aumentó un 2,8% en comparación con el mismo mes del año pasado, lo que supone el más rápido desde mediados de 2009.

El buen comportamiento del mercado laboral supone un argumento más para que la Reserva Federal (Fed) decida aumentar los tipos de interés en la próxima reunión de diciembre. Y es que el banco central de EE UU se había puesto como referencia rebajar el paro a cifras cercanas al 5% para poder dar ese paso. Algo que se consiguió hace unos meses. Sin embargo, la Fed ha decidido esperar para no influir en las elecciones presidenciales. Sin embargo, todos los expertos esperan que la subida se produzca a final de año.

NUEVO FOLLETO

2x1

DEL 2 AL 12 DE NOVIEMBRE

Compra 2 unidades y llévate la segunda en Ticket

2x1 Ticket E. Leclerc
6,75 € GRATIS

DETERGENTE DIXÁN GEL 40 lavados Ó POLVO 36 lavados

2x1 Ticket E. Leclerc
1,40 € GRATIS

MOSTO EVA BLANCO 1 l.

2x1 Ticket E. Leclerc
5,89 € GRATIS

ACEITE OLIVA VIRGEN EXTRA PREMIUM URZANTE 1 l.

OFERTA FRESCOS

5,90 €/kg

GALLO RACIÓN

5,99 €/kg

GORRÍN MEDIOS O ENTEROS

PROVEEDORES NAVARROS

SIGUENOS EN

http://www.e-leclerc.es/tiendas/pamplona

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Día de la Economía Social

Más de 200 personas de diferentes ámbitos acudieron al Día de la Economía Social, organizado por el Grupo AN en su sede de Tajonar.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

El empleo de las empresas de economía social ha aumentado en 2016 un 9%

El sector emplea de manera directa en Navarra a más de 18.000 personas

Las 1.100 empresas del sector han facturado 2.058 millones, lo que supone el 11,3% del PIB de la Comunidad foral

En los primeros nueve meses de este año se han creado en Navarra un total de 78 nuevas cooperativas

RUBÉN ELIZARI

Tajonar

José María Arizmendarrieta, sacerdote español fundador de la Cooperativa Mondragón, uno de los diez grupos empresariales más importantes de España, escribió que en economía sólo hay dos teorías: "En una manda el dinero y alquila las personas para hacer más dinero, en la otra mandan las personas y alquila el dinero en beneficio de las personas". Este espíritu, el de la economía social, cotiza al alza en Navarra. Al menos eso es lo que dicen los datos. Este modelo de empresa en que los propietarios son sus empleados continúa creciendo. Ha alcanzado el registro más alto desde que se constituyó Cepes (Confederación Empresarial de Economía Social) en el año 2008.

El sector está ahora mismo compuesto por más de 1.100 empresas y entidades que compiten en todos los ámbitos y ha empleado en 2016 a más de 18.000 personas de manera directa, lo que representa un incremento del 9% con respecto a 2015 y el 8% del total de empleo privado.



RECONOCIMIENTO DE CEPES AL GRUPO AN

Con una escultura realizada en Elgorriaga, Cepes Navarra homenajeó al Grupo AN por considerarlo modelo de cooperativismo. Ignacio Ugalde entregó la escultura al presidente del Grupo AN, Francisco Arrarás (dcha.), y a Jesús Sarasa, director general del Grupo AN.

CORDOVILLA

Ese millar de compañías se encuentran agrupadas en Navarra en torno a cinco familias. Son Anel, que reúne a las sociedades laborales y cooperativas de trabajo asociado; UCAN, con cooperativas agroalimentarias; Asociación CIS (Centros de Inserción Sociolaboral); la Asociación de Fundaciones de Navarra, con las fundaciones REAS Navarra, la Red de Economía Alternativa y solidaria. En conjunto facturan 2.058 millones de euros, cantidad que equivale al 11,3% del PIB (Producto Interior Bruto) de la Comunidad foral.

Estos datos los dio a conocer ayer Ignacio Ugalde, presidente de Cepes Navarra, en el día de la Celebración de la Economía Social. El escenario elegido no podía ser más representativo. Lo hizo en la sede del Grupo AN, en Tajonar, cooperativa con 116

años de historia que integra a más de 150 cooperativas.

La mayor parte de las empresas y del empleo, más del 60%, se concentra en cooperativas y sociedades laborales, fundamentalmente en las empresas de trabajo asociado. También es destacable el número de entidades y empleo en distintas fundaciones, superior al 20%. En total, cuentan en Navarra con unos 28.000 voluntarios.

Con estas cifras, en continuo crecimiento, Ignacio Ugalde aseguró que Navarra se está convirtiendo en este campo en un referente nacional. "El cooperativismo crea empleo estable y de calidad; defiende la sostenibilidad frente al corto plazo. El cooperativismo se queda cuando otros se van. Apoyar a la economía social es apoyar personas comprometidas con su territorio".

Ante un nutrido grupo de representantes de todos los ámbitos institucionales y empresariales, Ugalde señaló que aunque son tiempos difíciles, en la economía social se adquiere una responsabilidad añadida: "Avanzamos sin dejar a nadie atrás".

El auge de la economía social, donde Navarra ocupa un lugar preferente en el pódium junto a País Vasco y Murcia, no es algo exclusivo de la Comunidad foral. Ugalde explicó que el cooperativismo genera en todo el mundo más de 100 millones de empleo, un 20% más que las firmas multinacionales: "Como dijo el premio Nobel de Economía Joseph Stiglitz, si la economía no sirve a la mayoría de los ciudadanos, ésta será una economía fallida".

Para fortalecer el cooperativismo y las entidades que lo conforman, Cepes trabaja en un proyecto europeo junto a socios del País Vasco y de Aquitania, en Francia: "El proyecto consiste en intercambiar y poner en común las buenas prácticas", afirmó Ugalde.

Una de las líneas que se están valorando es la creación de una escuela de cooperativismo social. "Queremos avanzar paso a paso pero de manera firme".

Plan para la economía social

El vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, avanzó que pronto se aprobará el Plan integral para el impulso de la economía social, con el propósito de aumentar el número de empresas y crear empleo. Este plan—cuya aplicación será desde 2017 a 2020—prevé incrementar el empleo en este sector en un 20%, es decir, en unas 3.300 personas.

EN DATOS

CEPES. Es la confederación empresarial de la Economía Social de Navarra. Está constituida por

ANEL. Agrupa a las cooperativas de trabajo asociado y a las sociedades laborales. Creada en 1981, asocia al 40% de las empresas y al 60% del empleo.

UCAN. Representa a las cooperativas agroalimentarias. Cuenta con 2.700 empleos directos y más de 19.200 agricultores y ganaderos asociados.

CIS. Agrupa a empresas de inserción sociolaboral de personas en situación de exclusión social. Hay 11 empresas con 450 trabajadores.

Fundaciones de Navarra.

REAS. Incluye a 52 entidades de Economía alternativa y solidaria, como Traperos de Emaús, Gaztelan, París 365 o Landare.

1.100

Empresas. En Navarra hay 1.100 empresas y entidades que pertenecen a la economía social. Una de sus principales características es que la propiedad se encuentra de sus empleados. Además de trabajar, también han de gestionar el patrimonio de la empresa. El eje sobre el que gira la vida de cualquier cooperativa son las personas. Una cooperativa es una organización democrática, donde las decisiones se toman de manera igualitaria.

Día de la Economía Social

El Grupo AN factura en el primer semestre del año 750 millones

Ha crecido en todas sus unidades de negocio aunque los precios, como en el caso del cereal, han bajado

R.E. Tajonar

El Grupo AN cerró el primer semestre del año con una facturación superior a los 750 millones de euros. El grupo cooperativista, que celebrará la última semana de noviembre su asamblea

anual, donde presentará su cuenta de resultados, prevé mejorar las cifras del anterior ejercicio. Su volumen de negocio ha crecido en todas sus unidades, aunque en algunas, como el cereal, ha descendido la rentabilidad por la caída de precios.

Ayer, Francisco Arrarás, presidente del Grupo AN, anfitrión en el Día de la Economía Social de Cepes, explicó que aunque la facturación parezca muy elevada, aún se encuentran muy lejos de los 10.000 millones de euros, cifras que manejan las principales

cooperativas europeas. Para defender mejor su posición anunció que, próximamente, van a incorporarse al Grupo AN cooperativas de Castilla y León, Castilla-La Mancha y Extremadura.

Un modelo de cooperativa
El Grupo AN, cooperativa que integra a 150 cooperativas bajo las que se cobijan 30.000 agricultores y se emplea a unas 1.500 personas de manera directa, es el perfecto modelo de cómo a través del cooperativismo se puede competir en un mercado global. Francisco Arrarás destacó ayer que una de las principales ventajas del grupo que preside "reside en el compromiso de sus profesionales cualificados, y sobre todo, en la seguridad comercial con garantía de que sus cooperativistas van a cobrar". "La clave para competir en un mercado tan saturado como el de la alimentación es ofrecer productos diferentes basados en la calidad".

Responsables del Grupo AN mostraron ayer cómo producen anualmente 1,3 millones de toneladas de 150 tipos de piensos diferentes en su fábrica de Tajonar



Responsables del Grupo AN explicaron el funcionamiento del laboratorio de Caceco. JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

Cuando cada detalle cuenta

R.ELIZARI Tajonar.

EN los laboratorios de Caceco, una de las fábricas del Grupo AN, dedicada a la elaboración y venta de piensos, se puede observar el espectrómetro de infrarrojos más antiguo de España, y también, el más moderno con el que se analizan al año más de 45.000 parámetros en más de 9.000 muestras de diferentes materias primas. Parlamentarios como José Javier Esparza (UPN) o Koldo Martínez (Geroa Bai), el rector de la UPNA, Alfonso Carlosena o al empresario Sixto Jiménez conocieron de primera mano los entresijos de esta

empresa de Tajonar, que emplea a un centenar de trabajadores entre gasolinera, tienda, oficinas y producción. El comportamiento de esta fábrica cuenta con la misma precisión que un reloj suizo. Todo está completamente sincronizado y automatizado para que funcione de manera ininterrumpida durante toda la semana, excepto el domingo.

Con una producción mensual de 20.000 toneladas al mes (15.000 en Tajonar y el resto, en Castilla y León), desde la campaña de expediciones de Tajonar salen todos los días una media de 33 camiones cuyos destinos serán Navarra, el Valle de Ebro, Zaragoza, Huesca o Soria. "A partir de 200

kilómetros no es rentable", explicaba ayer Jesús Sarasa, el director general del Grupo AN. El fin de la mayor parte, en torno a un 95%, es abastecer a sus proveedores. Sólo el 5% se vende en el mercado.

En Caceco se elaboran un total de 150 tipos de piensos. ¿El motivo? Cada animal tiene unas necesidades diferentes: "Si el pienso es para pollos, buscamos en las primeras etapas que tenga fósforo para fortalecer su esqueleto. Después, nos interesa que tenga pechuga, lo que demanda el consumidor. Que tenga un 23% o un 26% más supone mucho dinero. Si es para vacas de leche, nos interesa que ayude a producir leche".

El Parlamento echa en falta diálogo y presupuesto en el plan de empleo

Para Ana Beltrán (PP), "todo puede sonar muy bien, pero queda al albur de la situación económica"

El vicepresidente Ayerdi asegura que tiene el "compromiso" de hablar con empresarios y sindicatos

Efe. Pamplona

El Parlamento puso ayer en duda la eficacia que puede llegar a tener el plan de empleo 2016-2019 a la vista del borrador que sin presupuesto ni consenso con los agentes sociales y económicos presentó el vicepresidente Manu Ayerdi.

El plan es una propuesta sobre la que el Gobierno tiene el "compromiso" de hablar con empresarios y sindicatos para buscar "un consenso total o parcial", y que "tendría sentido que tuviera el punto final en el Parlamento", afirmó Ayerdi. Y subrayó la voluntad del Ejecutivo de incrementar cada año las partidas presupuestarias "que juegan a favor del empleo" y, "si a lo largo de esta hoja de ruta se observa la conveniencia de hacer una modificación presupuestaria, tampoco veo la dificultad".

El plan recoge 140 medidas para crear 20.000 puestos de trabajo y reducir así en un 75% la brecha de tasa de empleo con las 15 regiones europeas de referencia en la "estrategia de especialización inteligente", aproximarse a una tasa de empleo del 75% en las personas de entre 20 y 64 años, y aumentar de 17.000 a 25.000 los contratos indefinidos anuales. Persigue además mejorar en salarios y en salud laboral, y reducir el empleo no declarado, al tiempo que para mejorar la empleabilidad quiere incidir en la formación y en especial en la FP, incrementar hasta 10.000 las acreditaciones nuevas de cualificación profesional y dar acom-

pañamiento personalizado y continuo a 15.000 personas desde el Servicio Navarro de Empleo (SNE).

Para la popular Ana Beltrán, solicitante de la comparecencia de Ayerdi, sin presupuesto "todo puede sonar muy bien pero queda al albur de la situación económica", al tiempo que dudó de que nuevas empresas vengan a Navarra y crezca la confianza empresarial sin una política fiscal atractiva.

En esta línea Carlos García Adanero, de UPN, recordó que el 85% del empleo en Navarra depende del sector privado y "no acompaña lo que dice el papel, que esta bien, con lo que se está haciendo. El tiempo dará o quitará razones, pero lo escrito no se corresponde con la realidad del día a día".

El turno de la oposición lo cerró Aihoa Unzu (PSN), quien subrayó su "disconformidad" con un plan que es "papel mojado" por falta de presupuesto, y que además "nace cojo, sin contar siquiera" con organizaciones empresariales y sindicales.

Rafael Eraso (Geroa Bai) consideró que este plan nace "con los mimbres necesarios para los objetivos pretendidos". Adolfo Araiz (EH Bildu) valoró las líneas estratégicas del plan frente a los que terminaron en "un cortijo o corralito foral", pero echó en falta un análisis de su eficacia y del "obstáculo insalvable" que suponen las competencias del Estado en legislación laboral básica y Seguridad Social.

Desde Podemos, Carlos Couso sostuvo que después de la "gran estafa" que han sido "20 años de concertación", este plan es "una herramienta de contención" que "adolesce de un cambio de modelo" y solo incluye "medidas economicistas". Por I-E, José Miguel Nuin consideró "muy poco serio" la falta de diálogo con los agentes económicos y sociales en "un asunto fundamental" como el empleo, cuando el "deterioro" del mercado de trabajo y salarial es "brutal", y defendió una "ley de empleo" que dé solución al problema.



El sabor del auténtico chorizo de Tafalla

Tradición familiar navarra de padres a hijos desde 1968

www.galarfoods.com

Pídalo en su supermercado, hiper y tienda tradicional



Los 550 trabajadores de Justicia sí cobrarán la 'extra' de 2012 este año

El Gobierno foral hace distinción con este colectivo por ser personal transferido

ÍÑIGO SALVOCH
Pamplona

Los 550 trabajadores del personal de Justicia (cuerpos de Gestión, de Tramitación y de Auxilio Judicial) cobrarán en diciembre, a diferencia del resto de plantilla del Gobierno, la mitad de la paga extra de 2012 que se les adeuda. En total, son 450.720 euros los que desembolsará el Ejecutivo (una media de 818 euros por persona) para retribuir a un colectivo 'singular' que se ha sentido discriminado al ser cuerpos nacionales transferidos a la Administración foral.

Así, este colectivo tampoco se benefició de los adelantos de las pagas ideados en Navarra para paliar los efectos de la supresión de la 'extra' en 2012. Por otra parte, el resto del personal de Justicia (jueces, magistrados y letrados), que dependen del Ministerio, ya cobraron en mayo la parte pendiente de la paga.

El anuncio lo hizo ayer la consejera María José Beaumont en la mesa sectorial de Justicia donde fue bien recibido. No obstante la oportunidad fue cazada al vuelo por los sindicatos que, como ELA, no tardaron en pedir el mismo trato para toda la plantilla del Gobierno foral, que no recuperará la 'extra' hasta 2018.

Homologación de salarios
Asimismo, presentó una propuesta para equiparar, durante



Los trabajadores de Justicia, en una protesta anterior, verán cumplida su reivindicación.

ARCHIVO DN

los próximos tres años, las retribuciones salariales de estos 550 trabajadores con la media que perciben sus homólogos en las comunidades autónomas con competencias transferidas.

Con este plan se pretende actualizar el complemento transitorio de este personal y recuperar la masa salarial perdida tras un fallo del Constitucional. Por lo que respecta a 2017, el incremento será de 50 euros mensuales para Auxilio Judicial y Tramitación, y de 40 para Gestión. Para cumplir con este plan, el Gobierno de Navarra destinará el próximo año 316.501,68 euros.

Sube 1,25 millones el presupuesto de Justicia

El proyecto de presupuestos aprobado por el Gobierno de Navarra prevé un incremento total de 1.215.000 euros para la Administración de Justicia. Entre otras cuestiones, se aumenta la consignación presupuestaria de los programas de mediación y se mejorará el sistema de climatización del Palacio de Justicia. Así se lo explicaron la

consejera María José Beaumont y la directora general de Justicia, Lourdes Aldave, a los sindicatos en la reunión que mantuvieron ayer.

Finalmente, la mesa sectorial aprobó una propuesta de calendario laboral para el próximo año, que será remitido al Consejo General del Poder Judicial y al Ministerio de Justicia.



Daniel Ancizu, CSIF Navarra.

Daniel Ancizu, reelegido al frente del sindicato CSIF

I.S. Pamplona

La Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF) ha reelegido con el 92% de los votos a Daniel Ancizu como presidente autonómico tras la celebración de su VIII Congreso. El sindicato tiene representación en Educación, Policía Foral y Justicia. En el Congreso participaron su presidente nacional, Miguel Borra, y el Secretario de Organización, Antonio Díaz. Este último destacó "la buena marcha del sindicato en toda la geografía española, el buen nivel de afiliación y las cuentas saneadas". También consideró "un gran acierto" que CSIF se adelantara dos años a la ley de transparencia, publicando sus cuentas en la web y auditadas externamente. Finalmente destacó que el sindicato "puede sostenerse de las cuotas de sus afiliados"

UPN denuncia el "caos" en el SNE por la "purga" del Gobierno foral

Los regionalistas piden que la gerente del organismo explique ceses y dimisiones

EFE Pamplona

UPN denunció ayer el "caos organizativo" que a su juicio sufre el Servicio Navarro de Empleo (SNE) como consecuencia de la "purga" que está practicando el Gobierno de Uxue Barkos.

Por ello UPN registró una iniciativa para que Paz Fernández, directora gerente del citado organismo, acuda al Parlamento foral de forma "urgente" y dé cuenta de las "causas y motivos de cada uno de los ceses y dimisiones" que se han registrado.

Los regionalistas piden asimismo a la responsable del SNE que explique "las medidas ur-

gentes que se van a adoptar" para que la acción de este organismo no se vea afectada por esta situación.

"Este nuevo episodio de caos, que ya se ha dado en muchos departamentos y estructuras del Gobierno, es un claro síntoma de que la purga emprendida por el cuatripartito continúa", afirmó ayer en un comunicado UPN.

Recordó al respecto que "a los ceses y dimisiones en Bomberos, Policía Foral, Educación y Salud, se suman estos nuevos ceses y dimisiones en el Servicio Navarro de Empleo de los que este Gobierno debe dar las oportunas explicaciones".

El Servicio Navarro de Empleo es el organismo autónomo adscrito al departamento de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra, y que es el instrumento gestor de las políticas activas de empleo que se desarrollan en la Comunidad foral.

El Plan de Infraestructuras Locales verá luz verde en 2016

EUROPA PRESS Pamplona

El proyecto de ley de Plan de Infraestructuras Locales 2017-2019, elaborado por el Gobierno foral y en tramitación parlamentaria, será aprobado probablemente en la primera semana de diciembre. Este plan está dotado con 100 millones de euros (20 millones para 2017, 40 para 2018 y otros 40 para 2019).

El director general de Administración Local del Gobierno de Navarra, Xabier Lasa, señaló ayer que se trata de una "buena noticia" para los ayuntamientos y entidades locales y ha manifestado que "ya era hora de que se cambiara el plan porque no es de recibo que nuestros ayuntamientos pasaran cuatro años prácticamente sin poder acometer obra civil ni reformas de calado".

Se trata de un plan de "transición", hasta que "el proceso participativo de la reforma local de Navarra no dicte una financiación nueva".

Nuevo modelo de acogimiento familiar para menores

Se pone en marcha con el fin de atender a los menores que requieren atención especializada

DN Pamplona

Navarra contará con un nuevo modelo de acogimiento familiar destinado a aquellos menores en situación de desprotección que requieren una atención especializada por sus problemas de conducta u otras circunstancias especiales.

Para estas situaciones, uno de los miembros de la familia de acogida deberá contar con formación específica en áreas relacionadas con la Psicología, la Pedagogía, la Educación Social o el Trabajo Social, así como experiencia en la atención de menores. Esta persona deberá dedicarse exclusivamente a la atención del menor y, a cambio,

recibirá una compensación económica por parte del Gobierno de Navarra.

La Subdirección de Familia y Menores calcula que actualmente unos diez chicos y chicas en situación de desprotección, con edades entre 8 y 17 años, necesitan un acogimiento familiar especializado. Son menores que pueden presentar problemas de conducta, emocionales o de adaptación social, o que tienen algún tipo de discapacidad o problemas de salud que dificultan su autonomía, así como grupos de hermanos y hermanas.

Este programa de acogimiento especializado, cuya gestión será licitada en próximas fechas, comenzará durante los primeros meses del próximo año de modo piloto y se prevé que a finales de 2017 esté plenamente operativo. Para financiarlo, el Gobierno de Navarra destinará el próximo año 200.000 euros.

Diario de

Noticias

EL CADÁVER HALLADO EN EL EBRO ES DE UN COLOMBIANO VECINO DE TUDELA AL QUE ASESINARON POR ASFIXIA

- Su desaparición no había sido **denunciada** y fue encontrado sin documentación
- Junto al lugar donde apareció en Castejón había **marcas** de 'arrastre' y de ruedas
- El juez decreta el **secreto** de sumario y se investiga en el entorno de la víctima

INFORMACIÓN EN PÁGINA 4

El turbio pasado de los nuevos ministros

Rajoy pide a los nuevos cargos "dialogar, pactar y consensuar mucho" para llegar a acuerdos

PÁGINAS 16-19

EL JUEZ ABRE JUICIO ORAL CONTRA CHAVES Y GRINÁN POR LOS ERE

PÁGINA 21



Verdad y memoria para una convivencia real

FORO SOCIAL POR LA PAZ. El Foro por la paz pidió ayer a los partidos, tras la jornada celebrada en Navarra, que "dialoguen y busquen más lo que les une" para conseguir, desde la verdad y la memoria, una convivencia real. En la foto, Lourdes Zabalza (hermana de Mikel Zabalza) e Iñaki García Arrizabalaga (hijo de asesinado por terrorismo), que realizaron un relato de su experiencia. Foto: Javier Bergasa. PÁGINAS 14-15

GANAR EN CASA, EL RETO DE OSASUNA

FAUSTO Y KODRO, POSIBLE RELEVO DE ORIOL RIERA Y DIGARD // P46-49



MIKEL ARANBURU: "NADIE PUEDE INTERVENIR EN UNA INSPECCIÓN"

EL CONSEJERO DE HACIENDA REBATE LOS ARGUMENTOS DE LUIS SABALZA // P48-49

ZALDÚA, EL NAVARRO QUE MARCÓ 5 GÓLES EN EUROPA

Antes que Aduriz, el delantero navarro José Antonio Zaldúa marcó cinco goles en un torneo continental, en 1965, al Utrecht. PÁGINA 51



La economía social factura en Navarra 2.058 millones

PAMPLONA - En Navarra, más de 18.000 personas trabajan en las más de 1.100 empresas y entidades de economía social. Su facturación equivale al 11,3% del PIB. PÁGINAS 26-27

EL PERSONAL DE JUSTICIA RECIBIRÁ EN DICIEMBRE LA EXTRA DE 2012

PÁGINA 6

EL GOBIERNO RECUPERA LA INVERSIÓN EN PLANES LOCALES

PÁGINA 38

VIDEOCAMARA DEPORTIVA 9771576545066



Una concentración del personal frente al Palacio de Justicia para reclamar la paga extra. Foto: D.N.

El personal de Justicia recibirá en diciembre la extra de 2012

Beaumont devolverá la mitad del abono que quitó UPN a los 550 trabajadores

PAMPLONA - El Gobierno de Navarra anunció ayer que abonará al personal de la Administración de Justicia la mitad de la paga extra de 2012 que queda pendiente junto con la nómina del próximo mes de diciembre. La consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia, María José Beaumont, informó de ello a los sindicatos durante la reunión de la Mesa Sectorial. La medida afecta a 550 empleados de los cuerpos de gestión, tramitación y auxilio judicial de los cinco partidos judiciales de la Comunidad Foral y tendrá un coste de 450.720 euros. Según la consejera Beaumont, el Gobierno de Navarra responde así a una "larga reivin-

dicación de un colectivo singular que se ha sentido discriminado", al ser cuerpos nacionales transferidos en su día a la Administración foral. Y, de hecho, destacó que este personal no recibió los anticipos aprobados en su día por el anterior Gobierno de Navarra, de UPN, para paliar la supresión de la paga extra de 2012, y además el resto del personal de Justicia (jueces, magistrados y letrados) dependientes de Ministerio ya cobraron en mayo la parte pendiente de la paga extra de 2012.

EQUIPARAR RETRIBUCIONES Por otra parte, la consejera Beaumont presentó también en el mismo encuen-

tro a los sindicatos la propuesta del Gobierno de Navarra para equiparar, a lo largo de los próximos tres años, las retribuciones salariales del personal de Gestión, Tramitación y Auxilio Judicial con la media que perciben sus homólogos en las comunidades autónomas con competencias transferidas. Con este plan se pretende actualizar el complemento transitorio de este personal y recuperar la masa salarial perdida después de que el Tribunal Constitucional declarara inconstitucional la Ley Foral 7/2011, 24 de marzo, por la que se modificó el estatuto del personal de la Función Pública. - D.N.



Un accidente en Artajona deja cuatro heridos

CHOQUE FRONTAL. Cuatro personas tuvieron ayer que ser trasladadas en ambulancia al Complejo Hospitalario de Navarra con heridas de diversa consideración después de que dos furgonetas colisionaran frontalmente en el término municipal de Artajona. El accidente ocu-

rrió en el kilómetro 13 de la NA-6030 (Mendigorría-Tafalla) y dos patrullas de la Guardia Civil acudieron al lugar del siniestro para socorrer a las víctimas. El siniestro ocurrió por la mañana y en ese momento había niebla y llovía con relativa intensidad en la zona. Foto: D.N.

La previsión de nieve activa hoy por primera vez el Plan de Vialidad Invernal

El Gobierno prevé movilizar parte de los recursos del Plan, que cuenta con casi 400 efectivos y 127 quitanieves

PAMPLONA - El Gobierno foral activará desde hoy, por primera vez esta temporada, parte de los recursos del Plan de Vialidad Invernal, que en total suman cerca de 400 efectivos, 127 quitanieves, 6 de ellos turbofresas, y casi 90 vehículos de vigilancia y control. El Plan estará vigente hasta el próximo 30 de abril, mientras que el número de recursos que se activará este fin de semana se definirá esta mañana, de acuerdo con las previsiones que maneja la Agencia Estatal de Meteorología.

El Gobierno foral explicó ayer que el dispositivo cuenta con los 377 efectivos dependientes de Obras Públicas y de las empresas concesionarias de autovías y autopistas (AP-15, A-21 y A-12), a los que se suman los agentes de la Policía Foral y la Guardia Civil, que coordinarán con el Centro de Control de Carreteras del departamento de Desarro-

llo Económico y SOS Navarra la respuesta ante el hielo y la nieve en los 3.828 kilómetros de vías y 36 puertos de montaña. A estos recursos se suman 111 cuñas de limpieza de vías facilitadas por el Ejecutivo a entidades locales y una reserva de sal de más de 18.000 toneladas

LLUVIA Y NIEVE A 1.000 METROS Las predicciones meteorológicas anuncian para hoy cielos nubosos o cubiertos con lluvias persistentes y chubascos, que en la mitad norte pueden ser localmente fuertes e ir con tormenta. La cota de nieve irá descendiendo hasta situarse en los 1.100 a 1.400 metros al final del día. Las temperaturas irán en descenso, registrándose las mínimas al final de la jornada. En los Pirineos habrá heladas débiles y el viento será del noroeste e intenso en la Ribera.

Para mañana, los cielos estarán nubosos o cubiertos con precipitaciones, que pueden ser persistentes. En la vertiente cantábrica y Pirineos habrá precipitaciones que pueden ir acompañadas de tormentas. La cota de nieve se situará en 1.000-1.200 metros. - D.N.

Detenidos dos menores con una navaja de mariposa

La Policía Municipal de Pamplona les acusa de hurto y se incauta de un móvil y una bici de montaña

PAMPLONA - La Policía Municipal de Pamplona detuvo anteayer en el Casco Viejo a dos menores de edad acusados de un delito de hurto. En el momento del arresto, la Policía se incautó de una navaja de mariposa (catalogada como arma prohibida), un móvil cuya procedencia los jóvenes no pudieron justificar y una bicicleta de montaña cuya desaparición había sido denunciada minutos antes.

Una llamada de teléfono informó de la agresión a una joven en la plaza de la O. La persona que presentó la denuncia adjuntó una fotografía de la bici y dio varios detalles que permitieron su rápida identificación, según informó ayer el Ayuntamiento a través de un comunicado.

Uno de los jóvenes detenidos se había fugado de un centro de internamiento de menores y sobre el otro había una denuncia por desaparición. El primero regresó al centro y el segundo quedó bajo la tutela de sus padres. - E.P.

Nuevo modelo de acogida familiar para menores con problemas

La persona que les atienda deberá dedicarse en exclusiva a cambio de una compensación económica

PAMPLONA - El Gobierno foral va a impulsar un nuevo modelo de acogimiento familiar para menores en situación de desprotección que requieren una atención especializada por sus problemas de conducta u otras circunstancias especiales. Uno de los miembros de la familia de acogida deberá tener formación en áreas relacionadas con la Psicología, Pedagogía, Educación Social o Trabajo Social, y experiencia en la atención de menores. Esta persona deberá dedicarse en exclusiva a la atención del menor y, a cambio, recibirá una compensación económica por parte del Gobierno. Se estima que unos diez chicos y chicas en situación de desprotección, con edades entre 8 y 17 años, necesitan este acogimiento. Son menores que pueden presentar problemas de conducta, emocionales o de adaptación social, o que tienen algún tipo de discapacidad o problemas de salud que dificultan su autonomía. - D.N.

Economía



Representantes de ANEL, UCAN, CIS, Fundaciones de Navarra y REAS posan con autoridades, en Tajonar. Foto: cedida

LA ECONOMÍA SOCIAL FACTURA 2.058 MILLONES, EQUIVALENTE AL 11,3% DEL PIB

● En Navarra más de 18.000 personas trabajan en las más de 1.100 empresas y entidades ● La generación de empleo ha crecido un 9% ● El Gobierno foral ha presupuestado casi 13 millones para fomentar este modelo, un incremento del 6%

↳ **Sagrario Zabaleta Echarte**
 ↳ **Iban Aguinaga**

PAMPLONA – “Si la economía no sirve a la mayoría de los ciudadanos, será una economía fallida”, dijo en una ocasión el Nobel Joseph Stiglitz. El presidente de CEPES Navarra, Ignacio Ugalde, citó ayer estas palabras durante su intervención en el acto del Día de la Economía Social, que congregó a más de 150 personas en la sede del Grupo AN en Tajonar. Ugalde insistió en que este modelo prioriza a las personas y favorece un empleo estable, de calidad y local, con una reversión de riqueza en el territorio. “Navarra se ha convertido en una referencia nacional en este campo”, remarcó Ugalde y lo demostró con cifras. Las más de 1.100 empresas y entidades ya facturan 2.058 millones de euros al año –la mitad corresponde a las ventas del Grupo AN–, una cantidad que equivale al 11,3% del PIB foral; y suman más de 18.000 puestos de trabajo, que representan un incremento del 9% respecto a 2015 y un 8% del total del empleo privado en la Comunidad.

El presidente de CEPES Navarra mencionó cada una de las familias que componen esta Confederación de Empresas: ANEL, que aglutina a

las sociedades laborales y cooperativas de trabajo asociado; UCAN, que une a las cooperativas agroalimentarias; la Asociación CIS, compuesta por las empresas de inserción sociolaboral; la Asociación de Fundaciones de Navarra, y REAS, integrada por la Red de Economía Alternativa y Solidaria.

Representantes de todas ellas asistieron a esta jornada, en la que Ugalde calificó de “hito histórico” el primer Plan Integral de la Economía Social de Navarra para los años 2017-2020, fruto de la colaboración entre el Gobierno foral, las diferentes familias de la economía social e instituciones. “El objetivo es crear 3.300 empleos en los próximos cuatro años: 2.570 asociados al cooperativismo y 730 a iniciativas de inclusión social, detalló el vicepresidente de Derechos Sociales”, Miguel Laparra.

“Este plan afirma su apuesta por la generación de un empleo sostenible y de calidad; un apoyo firme al desarrollo empresarial y sectorial; y un compromiso con la innovación social en el ámbito local y en el conjunto de Navarra”, destacó Laparra, quien adelantó que próximamente se aprobará este plan tras concluir el proceso participativo en el

“Apoyar a la economía social supone respaldar a las personas que viven, deciden y trabajan por su territorio”

IGNACIO UGALDE
 Presidente de CEPES Navarra



que la ciudadanía ha aportado sus propuestas. Laparra quiso mostrar el compromiso público con este modelo económico al incrementar un 6% el presupuesto para iniciativas de economía social en 2017: un total de 13 millones.

Además, incidió en que se ha asignado una partida de 850.000 euros para inversiones en los centros de inserción sociolaboral o centros especiales de empleo; y que se ha aprobado la regulación de las empresas de inserción. La integración del CEPES en el consejo de gobierno del Servicio Navarro de Empleo y su colaboración en el Plan de Empleo demuestran “la apuesta del Gobierno de Barkos por este modelo”, recalzó Laparra. En este contexto, el presidente del Grupo AN, Francisco Arrarás, definió los principios en los que se basan estas organizaciones para favorecer su éxito: “La libertad de asociación, información fiable, democracia interna y transparencia”. Y Ugalde añadió que “el cooperativismo genera más de cien millones de empleos en el mundo, un 20% más que las multinacionales”.

150

VARIEDADES DE PIENSO
 El Grupo AN produce en sus instalaciones de Tajonar 150 variedades de pienso “para adaptarse a las necesidades de cada animal”, explicó Jesús Sarasa, director general del Grupo AN.

16.000

Esta cooperativa elabora 16.000 toneladas mensuales de pienso en Tajonar, y otras 4.000 toneladas en Castilla y León. El 95% se distribuyen entre los socios y un 5% en el mercado libre.

30-35

Cada día, entre 30 y 35 camiones son cargados para suministrar el pienso en las granjas: el 98% del servicio es a granel y el 2% se distribuye en sacos.

1,3

MILLONES DE TONELADAS
 El Grupo AN comercializa 1,3 millones de toneladas de cereal cada año. Es la mayor cooperativa cerealista de España. También distribuyen más de 500.000 toneladas de hortalizas y frutas: 160.000 pollos diarios y 800 cerdos, entre otras actividades.

110

EMPLEADOS EN SEDE CENTRAL
 El Grupo AN emplea en su sede central de Tajonar a unas 110 personas: unas 40 en la fábrica y unas 70 en las oficinas.

100

MILLONES FONDOS PROPIOS.
 Este Grupo suma cien millones de euros de fondos propios; y un flujo de caja de 15 millones. Su beneficio asciende a unos nueve millones, de los que cuatro reverteren en cooperativas asociadas.

150

COOPERATIVAS. 150 cooperativas componen el grupo, y unas 95 tienen un gran peso económico.

“El pollo necesita fósforo en su fase inicial de crecimiento para fortalecer los huesos; y en la etapa final, energía y proteína para que eche pechuga, la parte más cara por ser la más demandada. Aunque de este animal también se comercializan las alas y muslos”, explicaba ayer el director general del Grupo AN, Jesús Sarasa, durante la visita a las instalaciones de Tajonar, en la que fabrican unas 16.000 toneladas de pienso al mes.

El 75% de la producción se destina a alimentación avícola; y el porcentaje restante a porcino, ovino y vacuno. Esta cooperativa elabora hasta 150 piensos diferentes “para adaptarse a las necesidades de cada animal por medio de la alimentación”. El presidente del Grupo AN, Francisco Arrarás, recordó que en el centro de Mérida procesan 160.000 pollos diarios. “Hemos logrado que nuestra carne caduque cuatro días más tarde que la de la competencia”, remarcó. Aunque también reiteró que “este ritmo de comercialización resulta insuficiente para cubrir las necesidades de las principales enseñanzas de la distribución española, que suelen buscar un solo proveedor y en exclusividad”.

En este marco competitivo, el Grupo AN mantiene el mismo compromiso desde hace 106 años: defender el derecho de agricultores y ganaderos a producir –actualmente suma hasta 30.000 socios–, comercializar y garantizar el cobro a precios de mercado. “La tecnología de alimentación animal está más desarrollada que la humana a nivel mundial”, destacó Sarasa durante la visita a los laboratorios del Grupo en Tajonar, en presencia de representantes del Gobierno y Parlamento foral, de la UPNA, ayuntamientos e instituciones.

En este departamento realizan 9.000 análisis anuales de la materia prima, como el cereal o soja, y de los piensos elaborados. Como apunte, explicó que las cooperativas aportan el cereal, pero que deben importar el 100% de la soja transgénica de países como Brasil, Estados Unidos o Paraguay porque en Europa “está prohibido cultivarla pero no consumirla”. El proceso de fabricación del pienso está completamente automatizado y en tres turnos elaboran diariamente unas 700 toneladas. El director de Producción, Jesús María Recarte, explicó cómo vigilan desde el centro de con-

Grupo AN apuesta por el empleo verde y local

32.500 PERSONAS, ENTRE AGRICULTORES, GANADEROS Y TRABAJADORES, ORBITAN SOBRE ESTA COOPERATIVA QUE FACTURA MIL MILLONES

Un reportaje de S. Zabaleta Echarte Fotografía Iban Aguinaga



Miguel Laparra interviene en el acto del Día de la Economía Social, en la tienda del Grupo AN.

rol la transformación de materias primas, líquidos y minerales en pienso. “Una tonelada de materia prima se muele en un minuto”, contó.

PIENSO GRANULADO
Hasta 35 camiones diarios
Transportar en un radio de 200 kilómetros

La mayor parte del pienso es granulado porque así lo prefieren los animales. Cada día entre 30 y 35 camiones cargan en la fábrica de Tajonar para distribuir el pienso en un radio de 200 kilómetros, ya que “hasta esa distancia se rentabiliza el viaje”, manifestó Jesús Sarasa. Tanto en el laboratorio como en el centro de produc-



“Defendemos el derecho de agricultores y ganaderos a producir y a asegurar su cobro”

FRANCISCO ARRARÁS
Presidente del Grupo AN

ción trabajan unas 40 personas, que sumadas al personal de oficinas, tienda y estación de servicio, el Grupo emplea en su sede central a más de 110. Sin embargo, la actividad de esta cooperativa genera otros 1.400 puestos directos en sus industrias “vanguardistas, con tecnología de última generación para fabricar productos diferentes e innovadores”. En Mérida se encuentra el centro de procesamiento de pollos, con unos 500 trabajadores; en Tudela, la planta de cuarta gama con unos 400; en Castejón y Andosilla, las conserveras; y en Arguedas y Fustiñana, las congeladoras con participación en el accionariado.

“Hemos instalado nuestras industrias en los núcleos rurales por nuestro compromiso con el empleo en esas zonas, principalmente el femenino en tiempos de crisis; para evitar el desplazamiento de los productos para favorecer su calidad y para contribuir al equilibrio territorial”, destacó Arrarás. También cuentan con unos 210 empleos directos en sus centros de Castilla y León, Extremadura y Castilla La Mancha.

A estos puestos de trabajo hay que añadir los mil que generan las más de 150 cooperativas repartidas en 17 provincias de Aragón, Castilla-La Mancha, Castilla y León, Extremadura, La Rioja, Navarra y País Vasco.

Este año el Grupo AN se ha convertido en la primera cooperativa española por volumen de facturación, al superar los mil millones, tras incorporar a la andaluza Unica Group. En su trayectoria ascendente ha sido fundamental su “prudencia en el apartado financiero”, explicó Sarasa. “Todas las inversiones se han soportado en fondos propios. Únicamente hemos acudido a los bancos para circularte”, confesó el director general del Grupo. “Por ese motivo, en los últimos ocho años, hemos crecido en volumen, empleo y beneficio. Esa ha sido nuestra crisis”, recaló Sarasa.

A pesar de ello, dista de los grandes grupos cooperativos europeos, con facturaciones de hasta 10.000 millones. “Japón, Nueva Zelanda, Canadá, Holanda, Dinamarca o Bélgica arrastran una gran tradición”, dijo. Así, los años de la dictadura en España frenaron la proyección del cooperativismo. Sin embargo, para Sarasa “el tamaño no es el objetivo, sino la eficacia”. ●

XV Semana del Pintxo de la Txantrea
del 5 al 13 de noviembre 2016
2016ko azaroaren 5etik 13ra
Txantreako XV Pintxo astea

3€ Pintxo +
VINO D.O. NAVARRA NAFARROAKO J.D. ARDOA
CERVEZA GARAGARDOA
REFRESCO NARANJA, LIMÓN Y COLA FRESKAGARRIA

Participantes Partaideak

1. QUINTO REAL
2. OGIBERRI
3. HARPEA
4. EUNTZE
5. CAÑAVERAL
6. PRICE
7. ONA
8. AVENIDA
9. BAIGORRI
10. ZIRIPOT
11. EZKABA
12. NILO
13. JAVIER
14. TRAPALA
15. PERUGGIA

Organizan | Antolatzen dute:

anapeh@anapeh.com
www.anapeh.com

Colaboran | Laguntzen dute:



Manu Ayerdi, en una comisión en el Parlamento. Foto: Iban Aguinaga

Ayerdi fija el paro de larga duración como el gran objetivo del Plan de Empleo

El Parlamento echa en falta un mayor diálogo con los agentes sociales

✎ Juan Ángel Monreal

PAMPLONA – Casi 20.000 personas (19.498, según la última Encuesta de Población Activa) llevan más de un año buscando un empleo sin conseguirlo. Son considerados parados de larga duración y su realidad, la de quien día a día pierde la esperanza de volver a trabajar, esconde algunas de las situaciones más duras de lo que se llama el problema del paro. De reducir al máximo y con cierta velocidad esta cifra, indicó ayer el vicepresidente Manu Ayerdi, depende en buena medida la prosperidad de, la calidad de vida y la sostenibilidad de la Navarra del año 2030.

Sobre este eje pivota una parte relevante de las acciones contempladas en el Plan de Empleo, presentado en el Parlamento de Navarra por Ayerdi, consejero de Desarrollo Económico, si bien su elaboración ha correspondido al área de Derechos Sociales. Ayerdi recordó algunos de los objetivos de este documento que “es una propuesta”. “No me cansaré de repetirlo”, dijo antes de escuchar los reproches de una parte del arco parlamentario, desde Izquierda-Ezkerra hasta el PP, pasando por UPN y PSN por no haberlo consensuado con los sindicatos y las organizaciones patronales. “Es muy poco sería la falta de diálogo”, llegó a decir José Miguel Nuin, portavoz de Izquierda-Ezkerra, uno de los socios del Gobierno.

Ayerdi insistió en que el plan busca “dar respuesta a las personas ocu-

padas y desempleadas, atender las necesidades y demandas de las empresas, y acometer la transformación del Servicio Navarro de Empleo”. El Gobierno de Navarra contempla que las medidas recogidas en el Plan de Empleo 2016-2019 ayuden a crear un total de 20.000 empleos, de manera que se reduzca la tasa de paro –aún por encima del 12%– al 10%, “Pero el objetivo –dijo Ayerdi– no es tanto crear 20.000

empleos como reducir la brecha con las quince regiones europeas con las que nos queremos comparar”. Manu Ayerdi recordó que este plan forma parte del nuevo modelo de desarrollo para Navarra, que actualiza el Plan Moderna y que incluye el trabajo consensuado de cuatro pilares: los agentes empresariales, los agentes sociales, los agentes del conocimiento (universidades y centros de investigación) y la propia Administración. El vicepresidente apuntó que esta estrategia de desarrollo se implementa con tres herramientas: los planes estratégicos, el impulso y la consolidación de los clusters empresariales, y las actuaciones estratégicas.

Ana Beltrán (PP) había solicitado la comparecencia y señaló que “todo puede sonar muy bien, tanto el análisis como las medidas”, pero recaló que “el movimiento se demuestra andando”. Además, recordó que “están saliendo voces criticando que se haya presentado el plan a la prensa antes de haberlo consensuado y hablado” con patronal y sindicatos.

Desde UPN, Carlos García Adanero consideró que Ayerdi “más que un representante del Gobierno parece una persona a la que se le encarga un trabajo sobre qué se podría hacer porque luego lo que dice la letra no se acompaña con lo que se está haciendo”. “Lo que pone en lo escrito no se corresponde con la realidad del día a día”, incidió García Adanero, que preguntó a Ayerdi si el plan lo va a aprobar el Gobierno directamente o si va a llevarlo al Parlamento. ●

OTRAS INTERVENCIONES

● **PSN.** Ainhoa Unzu subrayó su “disconformidad” con un plan que es “papel mojado” por falta de presupuesto, y que además “nace cojo, sin contar siquiera” con organizaciones empresariales y sindicales.

● **Geroa Bai.** Rafael Eraso, de Geroa Bai dijo que este plan nace “con los mimbres necesarios para los objetivos pretendidos”, por lo que deseó que consiga “el consenso político y social”.

● **Bildu.** Adolfo Araiz afirmó que echa en falta “una lectura crítica de los planes anteriores” y ha mostrado también sus “dudas” sobre “la eficacia de los incentivos fiscales”.

● **Podemos.** Carlos Couso deseó que el quinto plan de empleo sea el primero bueno” y vio “carencias” en el diagnóstico.

TELEGRAMAS

El Parlamento insta al Gobierno a negociar un plan de choque contra la siniestralidad laboral

SEGURIDAD – La comisión de Desarrollo Económico aprobó ayer instar al Gobierno foral a negociar y acordar con los interlocutores sociales un plan de choque contra la siniestralidad laboral, pero no hubo apoyo suficiente para emplazarle a recuperar la figura del delegado de prevención de riesgos laborales. En la sesión se debatió una moción del PSN, cuyo primer punto, el que insta a negociar un plan de choque, salió adelante con el apoyo, además de los socialistas, de UPN, PSN, PPN e I-E y los votos en contra de Geroa Bai, EH Bildu y Podemos. El segundo apartado, el alusivo al delegado de prevención, fue desechado con la abstención de I-E. –D.N.

Corporación Alba ya es el primer accionista de Viscofan

BOLSA – Corporación Financiera Alba, el brazo inversor de la familia March, ha elevado del 5,005% al 10,058% su participación en Viscofan y se convierte en su principal accionista, según consta en los registros de la CNMV. Con esta operación, el brazo inversor de Banca March pasa a tener 4,7 millones de acciones de Viscofan con un valor total 201 millones de euros, teniendo en cuenta el precio de cierre del 3 de noviembre (42,9 euros). Corporación Financiera Alba se erige así como el primer accionista de referencia de Viscofan, al casi duplicar la participación del resto de accionistas significativos: APG Asset Management, Marathon Asset Management, Norges Bank y Ana María Bohorquez Escribano. –D.N.



TECNOLOGÍA EN LA SALUD. El proyecto *Evaluación neurorehabilitación* ha resultado ganador del Concurso soluciones tecnológicas aplicadas a salud convocado por CEIN. El proyecto ganador está promovido por Nora Millor, Sophie Gorostiaga y Marisol Gómez y propone el desarrollo de una aplicación para cuantificar el nivel de recuperación de pacientes que han sufrido un accidente cerebrovascular. Foto: Iban Aguinaga

Izquierda Unida apoya movilizaciones contra los tratados de libre comercio

MANIFESTACIÓN – Izquierda Unida hizo público un comunicado en el que muestra su apoyo a las movilizaciones contra los tratados de libre comercio de la Unión Europea con Estados Unidos (TTIP) y Canadá (CETA). En Pamplona está convocada una marcha para hoy a las 13.00 horas frente a la antigua estación de autobuses, en un marco de movilizaciones estatal. Izquierda Unida de Navarra denunció que estos tratados suponen entregar la “soberanía nacional, creando una estructura de dominación antidemocrática”. Su puesta en marcha supondría crear el área de libre comercio “más grande del mundo” y pone en peligro los servicios públicos. –D.N.

Ayerdi pide al nuevo ministro de Fomento que “se aplique” con el TAV navarro

INFRAESTRUCTURAS – El vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, aseguró ayer su voluntad de pedir al nuevo ministro de Fomento “que se aplique” en la ejecución del tren de altas prestaciones en Navarra. Ayerdi hizo el comentario durante la presentación en el Parlamento del borrador del plan de empleo 2016-2019, después de que el portavoz de UPN le reprochara que el Gobierno de Navarra haya paralizado el tren de alta velocidad. El vicepresidente negó también que el Ejecutivo de Uxue Barkos haya parado el desarrollo del Canal de Navarra y al respecto subrayó que “no se sostiene” tal afirmación. –D.N.

Volkswagen recibe la autorización para reparar los motores del 'Dieselgate'

Las intervenciones no tendrán coste para los propietarios de unos 11 millones de coches en todo el mundo

FRÁNCFORT/MADRID - La marca Volkswagen ha recibido el visto bueno de las autoridades alemanas a las soluciones técnicas que ha previsto para los motores diésel 1.6 TDI de la familia EA 189 afectados por el software que alteraba los datos de las

emisiones contaminantes.

Según informó ayer el fabricante alemán, la Autoridad Federal de Transporte (la KBA) les permite aplicarlas en los 2,6 millones de motores 1.6 TDI que instalan el citado programa, que cuando detecta que

están siendo sometidos a una inspección modifica a la baja las cifras de emisiones.

En las próximas semanas, los propietarios de los vehículos del Grupo Volkswagen con los citados motores serán avisados para que puedan pasar por el taller. La intervención, que no tendrá ningún coste para ellos y en la que se tarda una hora aproximadamente, consiste en

una actualización del software y la instalación del estabilizador del flujo de admisión.

Con la llamada a revisión de los motores 1.6 TDI, los propulsores diésel afectados (1.2 y 2.0) ya han recibido una solución por parte de Volkswagen, que ahora deberá aplicarse en los talleres.

En total, en todo el mundo los motores afectados (que han sido

montados en modelos de Volkswagen, Volkswagen Comerciales, Audi, SEAT y Skoda) ascienden a casi 11 millones de unidades, de las que medio millón están en Estados Unidos, donde en septiembre de 2015 se destapó el conocido como Dieselgate.

En el caso de los propulsores 1.2 y 2.0 TDI la solución técnica que se les está aplicando es una actualización del software, en la que se tarda treinta minutos y que tampoco supone coste alguno para el cliente. Volkswagen se ha marcado como objetivo que para finales de 2017 todos los coches afectados hayan pasado por el taller. -Efe



bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↑ 0,37%	↓ -0,78%	↓ -0,65%	↑ 0,28%	↓ -0,64%	↓ -1,43%	↑ 1,35%	↓ -0,30%
4.696,21 En el año: 2,24%	4.377,46 En el año: -5,60%	10.259,13 En el año: -4,50%	17.980,05 En el año: 3,19%	2.954,53 En el año: -9,58%	6.693,26 En el año: 7,22%	62.582,61 En el año: 44,37%	10.023,72 En el año: 17,27%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 04-11-2016 a las 18:04h.

LOS QUE + SUBEN		
	Var.%	Último
ABENGOA	10,05	0,22
AZKOYEN	3,10	5,49
CORREA	2,97	1,38
IBERPAPPEL	1,99	19,97
AMADEUS IT	1,50	41,57
FLUIDRA	1,49	4,42
CAF	1,21	341,60
ERCROS	1,15	2,03

LOS QUE + BAJAN		
	Var.%	Último
G.E.SAN JOSE	-9,78	4,06
QUABIT INM.	-8,37	1,97
URBAS	-8,33	0,01
COEMAC	-8,14	0,40
NATRA	-7,35	0,63
RENO MEDICI	-6,54	0,29
INYPASA	-5,56	0,17
MONTEBALITO	-4,89	1,46

LOS + CONTRATADOS	
	Volumen
URBAS	159.158.857
SANTANDER	57.796.362
B.POPULAR	46.575.400
ABENGOA	25.204.223
B. SABADELL	25.031.860
BBVA	22.098.263
BANKIA	21.082.632
IBERDROLA	13.160.145

PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	-0,313
Euribor 1 año	-0,071
\$ EEUU	1.1117
Yen	114.58
Libra	0.88795
Franco Suizo	1.07795
Corona Noruega	9.0844
Corona Sueca	9.9585

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ ADIDAS AG	133,05	-3,13	47,98
▲ AIR LIQUIDE SA	90,91	0,33	-9,95
▼ AIRBUS GROUP SE	51,92	-0,31	-16,26
▼ ALLIANZ SE-VINK	136,45	-1,23	-16,57
▲ ANHEUSER-BUSCH I	101,65	0,15	-11,15
= ASML HOLDING NV	92,38	0,00	11,91
▼ AXA	19,39	-2,93	-23,15
▼ BANCO SANTANDER	4,30	-1,33	-5,73
▼ BASF SE	77,05	-0,21	8,95
▼ BAYER AG-REG	87,92	-0,94	-24,08
▲ BAYER MOTOREN WK	75,46	0,31	-22,71
▼ BBVA	6,20	-0,96	-8,06
▼ BNP PARIBAS	50,64	-1,69	-3,04
▲ CRH PLC	28,78	0,47	7,81
▼ DAIMLER AG	61,85	-0,55	-20,28
▼ DANONE	61,22	-0,50	-1,70
▼ DEUTSCHE BANK-RG	12,23	-0,41	-45,70
▼ DEUTSCHE POST-RG	27,87	-0,18	7,38
▼ DEUTSCHE TELEKOM	14,35	-0,80	-14,02
▼ E.ON SE	6,34	-1,25	-19,34
▼ ENEL SPA	3,82	-0,42	-1,90
▲ ENGIE	12,74	0,75	-21,93
▼ ENI SPA	12,59	-0,94	-8,77
▼ ESSILOR INTL	101,00	-0,59	-12,21
▼ FRESenius SE & C	64,90	-1,85	-1,62
▼ IBERDROLA SA	6,02	-0,58	-8,09
▼ INDITEX	30,76	-1,16	-2,51
▲ ING GROEP NV	11,95	1,01	-4,02
▼ INTESA SANPAOLO	2,01	-1,47	-35,04
▼ KONINKLIJKE AHOL	19,95	-1,63	2,67
▼ KONINKLIJKE PHIL	26,80	1,13	13,73
▼ LVMH MOET HENNE	161,70	-0,74	11,59
▲ L'OREAL	165,10	2,17	6,31
▼ MUECHENER RUE-R	171,55	-0,67	-7,04
▼ NOKIA OYJ	3,86	-1,98	-40,29
▼ ORANGE	13,80	-1,53	-10,88
▼ SAFFRAN SA	60,06	-0,36	-5,22
▼ SAINT GOBAIN	38,88	-0,94	-2,43
▼ SANOFI	71,56	-1,01	-8,96
▼ SAP SE	77,10	0,53	5,07
▼ SCHNEIDER ELECTR	59,26	-0,52	12,75
▼ SIEMENS AG-REG	101,05	-0,05	12,43
▼ SOC GENERALE SA	35,58	-1,36	-16,42
▼ TELEFONICA	8,86	-1,62	-13,41
▼ TOTAL SA	42,12	-0,46	2,08
▼ UNIBAIL-RODAMCO	211,20	-0,66	-9,90
▼ UNILEVER NV-CVA	37,40	-0,98	-6,74
▼ VINCI SA	62,85	-1,24	6,27
▼ VIVENDI	18,10	-1,09	-8,89
▼ VOLKSWAGEN-PREF	118,70	-0,42	-11,25

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ ABERTIS INFR	13,06	-0,68	-4,87
▼ ACCIONA	67,32	-2,45	-14,87
▼ ACERINOX	10,67	-1,11	13,31
▼ ACS CONST.	26,26	-1,32	-2,81
▼ AENA	128,90	-0,62	22,30
▲ AMADEUS IT	41,57	1,50	2,18
▼ ARCEL.MITTAL	5,92	-2,29	95,95
▲ B. SABADELL	1,21	0,92	-25,10
▼ B.POPULAR	0,93	-0,43	-65,97
▼ BANKIA	0,79	-0,25	-26,72
▼ BANKINTER	6,89	-1,25	5,29
▼ BBVA	6,20	-0,96	-8,06
▼ CAIXABANK	2,68	-1,65	-16,55
▼ CELLNEX	14,19	-0,84	-17,69
▼ DIA	4,73	-1,85	-13,13
▲ ENAGAS	25,12	0,14	-3,38
▼ ENDESA	18,68	-0,90	0,81
▼ FERROVIAL	16,73	-1,73	-19,78
▼ GAMESA	19,48	-0,89	23,14
▲ GAS NATURAL	17,20	0,38	-8,58
▼ GRIFOLS	17,44	-1,22	-18,18
▼ IBERDROLA	6,02	-0,58	-8,09
▼ INDITEX	30,76	-1,16	-2,51
▼ INDR A	10,60	-3,59	22,33
▼ INT.AIRL.GRP	4,89	-2,98	-40,95
▼ MAPFRE	2,63	-1,57	13,67
▼ MEDIASET ESP	9,60	-0,49	-4,29
▼ MELIA HOTELS	10,92	-1,22	-10,34
▼ MERLIN PROPERTIES	9,70	-0,51	-14,93
▼ RED ELE.CORP	18,02	-0,69	-6,50
▼ REPSOL	12,40	-0,76	22,58
▼ SANTANDER	4,30	-1,33	-5,73
▼ TEC.REUNIDAS	32,80	-1,43	-5,90
▼ TELEFONICA	8,86	-1,62	-13,41
▼ VISCOFAN	42,64	-0,59	-23,36

↓ -0,99%

Último: 8.791,60
Variación: -88,30
Variación Año: -752,60
Variación % Año: -7,89%



MERCADO CONTINUO			
	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ A. DOMINGUEZ	3,30	-0,60	-4,35
▲ ABENGOA	0,22	10,05	12,31
▼ ADVEO	3,21	-2,43	-46,06
▼ ALMIRALL	12,92	-1,30	-30,65
▼ AMPER	0,12	-0,86	-7,98
= APERAM	41,20	0,00	24,02
▲ APPLUS	8,41	0,68	0,68
▼ ATRESMEDIA	9,01	-0,33	-8,43
▼ AXIA REAL STATE	-12,60	-0,28	-4,51
▼ AZKOYEN	5,49	3,10	22,00
= B.RIOJANAS	4,16	0,00	2,72
= BARON DE LEY	103,00	0,00	-7,21
▼ BAYER	88,00	-1,12	-24,14
▼ BIOSEARCH	0,60	-1,64	27,66
▲ BOLSAS Y MER	27,12	0,11	-12,67
▼ C.PORTLAND V	6,22	-0,48	19,16
▲ CAF	341,60	1,21	33,70
▼ CIE AUTOMOT.	17,73	-2,53	14,76
= CLEOP	1,15	0,00	0,00
= CLIN BAVIERA	8,50	0,00	56,25
= CODERE	0,56	0,00	-30,86
▼ COEMAC	0,40	-8,14	16,18
▼ COR.ALBA	38,64	-0,92	-3,04
▲ CORREA	1,38	2,97	8,63
▼ D. FELGUERA	1,09	-1,80	-17,42
▼ DEOLEO	0,19	-2,56	-17,39
▼ DINAMIA	8,15	-1,45	0,00
▼ EADS NV	51,90	-0,67	-16,89
▼ EBRO FOODS	19,19	-1,59	5,70
▼ EDREAMS	2,62	-2,78	37,87
▼ ELECINOR	9,05	-0,55	9,96
▼ ENCE	1,92	-2,78	-45,06
▲ ERCROS	2,03	1,15	228,90
▼ EUROPA	4,36	-1,02	-12,90
▼ EUSKALTEL	8,99	-0,78	-22,37
▼ EZENTIS	0,50	-3,47	0,00
▼ FAES	3,21	-0,93	16,30
▼ FCC	7,66	-4,03	12,35
▼ FERSA	0,46	-1,06	25,68
▼ FLUIDRA	4,42	1,49	41,05
= FUNESPAÑA	6,88	0,00	-7,22
▼ G.CATALANA O	27,54	-1,33	-13,99
▼ G.E.SAN JOSE	4,06	-9,78	341,30
▼ GRAL.ALQ.MAQ	0,27	-3,57	12,50
▼ GRAL.INVERS.	1,75	-0,57	0,00
▼ HISPANIA	10,56	-2,45	-12,69
▲ IBERPAPPEL	19,97	1,99	18,08
= INM. DEL SUR	8,36	0,00	5,16
▼ INM.COLONIAL	6,17	-1,69	-3,89
▼ INYPASA	0,17	-5,56	-2,86
▼ LABORAT.ROVI	11,66	0,52	-19,25
▼ LAR ESPAÑA	6,39	-1,65	-23,45
▼ LIBERBANK	0,86	-0,23	-50,74
▼ LINGOTES ESP	14,72	-1,87	75,24
▼ LOGISTA	19,40	-1,05	-0,23
= MERCAL INMUEBLES	36,72	0,00	4,91
▲ MIQUEL COST.	21,44	0,70	7,23
▼ MONTEBALITO	1,46	-4,89	25,79
▼ NATRA	0,63	-7,35	96,88
▼ NATURHOUSE	4,60	-0,63	19,51
▼ NH HOTELES	3,96	-0,75	-21,53
▼ OBR.H.LAIN	3,54	-1,77	-32,77
= PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▼ PHARMA MAR	2,31	-3,35	-7,97
▲ PRIM	8,26	0,36	-8,32
▼ PRISA	6,29	-0,13	20,50
▼ PROSEGUR	6,00	-1,48	41,18
▼ QUABIT INM.	1,97	-8,37	-17,26
▼ REALIA	0,86	-0,58	12,50
▼ REIG JOFRE	3,33	-2,00	-3,48
▼ RENO MEDICI	0,29	-6,54	-15,88
= RENTA 4 BCO.	5,85	0,00	0,00
▼ RENTA CORP.	1,99	-1,49	13,71
= REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▼ SACYR	1,94	-0,77	6,95
▼ SAETA YIELD	8,80	-0,06	2,33
= SAN. RIO B	1,94	0,00	31,93
= SERV.POINT S	0,07	0,00	0,00
▼ SNIACE	0,27	-1,09	181,97
▼ SOLARIA	0,82	-4,12	15,60
= SOTOGRADE	2,92	0,00	7,75
▼ TALGO	3,95	-3,71	-30,64
▼ TECNOCOM	3,05	-1,61	166,79
▲ TUBACEX	2,56	0,39	46,57
▼ TUBOS REUNID	0,78	-2,50	33,33
▼ URBAS	0,01	-8,33	10,00
= VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▼ VIDRALA	50,50	-1,27	8,49
▼ VOCENTO	1,16	-4,53	-21,62
▼ ZARDOYA OTIS	7,40	-0,27	-27,91