

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**2 de abril**





**Los números de Osasuna**  
El ascenso podría estar en 75-77 puntos  
PÁG 42-43

JOSÉ J. ZABALETA ASPE

**“Quiero la tercera txapela de Parejas”**

El zaguero de Etxarren, único navarro de la final  
PÁG 50-51



**Seis navarros en el Gran Premio Induráin**

Preparada la etapa de sterrato de la Vuelta al País Vasco en Egüés  
PÁG 54

## Las ventas de automóviles se hundieron un 7% en tres meses

En Navarra, las matriculaciones de marzo se desploman un 21%

La incertidumbre económica y sobre el futuro del coche, posibles causas

Las ventas de automóviles nuevos en España alcanzaron un volumen de 122.664 unidades en marzo, lo que supone una caída del 4,3% en comparación con el mismo mes del año anterior. Las matriculaciones de coches encadenan su peor periodo desde la crisis económica con siete meses consecutivos a la baja y un retroceso del 6,9% en el primer trimestre de 2019. Los expertos creen que el mercado se encuentra a la baja porque los consumidores sienten “incertidumbre” sobre qué coche comprar. También influyen las perspectivas económicas negativas y las restricciones al tráfico en grandes ciudades. PÁG. 9

## Los atentados terroristas en Navarra han dejado 214 heridos

Una investigación de dos periodistas analiza a las otras víctimas PÁG. 18-19

## Balance de la legislatura en Salud: listas de espera y 4 años perdidos

• Artículos de opinión de Javier Sada y de Luis Apesteguía

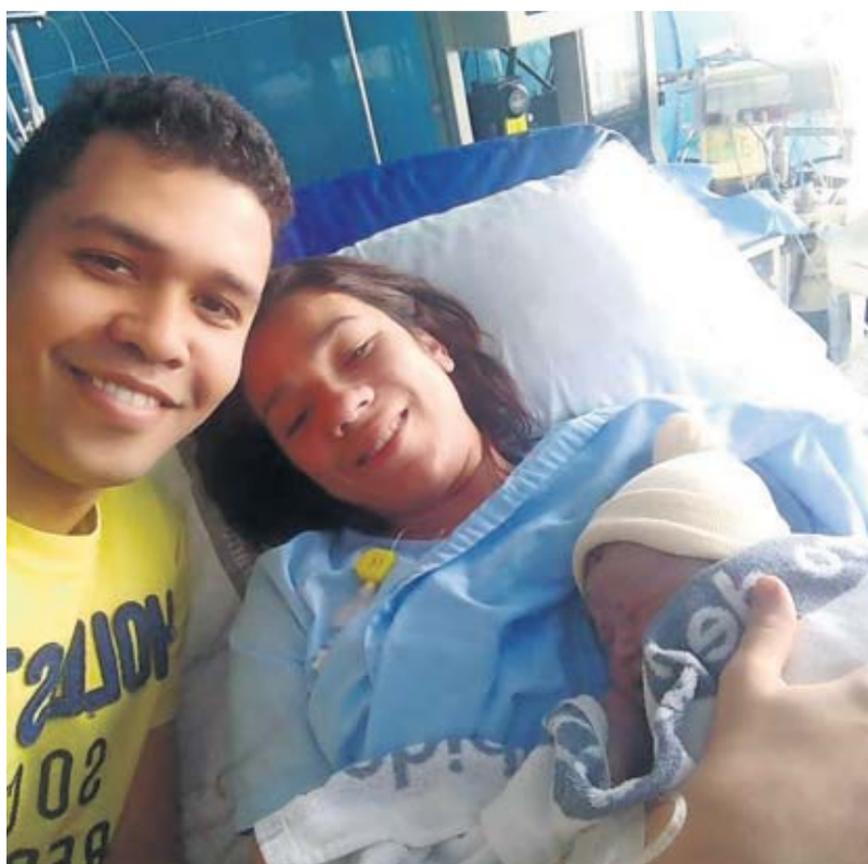


PÁG. 22-23

## Las plazas de discapacitados no son para uso general

Pamplona multó en 2018 a 380 usuarios por aparcar en estas plazas indebidamente

PÁG. 28



**CON PERMISO DE 8 SEMANAS** Ewerthon Belato Gois y su mujer, Bárbara Isidoro Vieira, muestran su alegría por el nacimiento de su segunda hija, Laura, que nació ayer al mediodía con el nuevo permiso de paternidad debajo del brazo. DIANA DE MIGUEL



**SIN PERMISO POR HORAS** Rubén de Andrés Hueso se quedó sin 3 semanas más de permiso por tan solo unas horas. Su pareja, Laura Subirán Sirvela, dio a luz a Enzo el domingo. DIANA DE MIGUEL

## Las dos caras de la nueva paternidad

La ampliación del permiso de paternidad, de 5 a 8 semanas, llegó ayer. Solo horas separaron la alegría o la rabia de muchos padres

PÁG. 20

NACIONAL	2	NAVARRA	18	ESQUELAS	65
INTERNACIONAL	7	PAMPLONA	28	FARMACIAS	67
ECONOMÍA	9	DEPORTES	42	CARTELERÍA	75
OPINIÓN	13	CLASIFICADOS	55	LOTERÍAS	77

## Catalán vende la marca AC Hotels a Marriott

PÁG. 26

# Las matriculaciones caen un 7% por el desconcierto de los conductores

En el primer trimestre se han vendido 317.000 turismos y todoterrenos

**En Navarra, las ventas han descendido un 21% en marzo y un 6,7% en el trimestre, con 3.117 unidades**

**JOSÉ M. CAMARERO**  
Madrid

Las señales de alerta cada vez son más potentes en el mercado automovilístico después de que las matriculaciones hayan caído en marzo 4,3% con respecto a mismo mes del año anterior. En los 30 últimos días las marcas han vendido 122.664 coches, una cifra condicionada por la estacionalidad, ya que Semana Santa del año pasado cayó a finales de marzo, pero

**Los fabricantes y concesionarios muestran su preocupación tras acumular siete meses consecutivos a la baja**

que en cualquier caso denota la debilidad que viene mostrando el sector en el último semestre. Entre enero y marzo se han comercializado 317.000 unidades, un 6,9% menos que en el mismo periodo del año pasado, según los fabricantes (Anfac), concesionarios (Faconauto) y vendedores (Ganvam).

La situación es todavía más crítica en Navarra, donde se vendieron 913 turismos en marzo (un 21% menos) y 3.117 en el primer

trimestre, con una caída del 6,7%.

Estos registros confirman la tendencia a la baja de un mercado que no levanta cabeza desde septiembre, y que ya acumula siete meses consecutivos a la baja. Encadena el periodo más extenso de retrocesos interanuales desde la crisis. Entonces, el mercado anotó su peor dato entre mayo de 2008 y agosto de 2009 –no se había visto otro similar desde el año 2000–, con 16 meses seguidos de caídas. En diciembre de 2008 se produjo la mayor bajada (del 50%). Desde 2013 se había recuperado sin parar hasta 2018.

Ahora, se ha roto esa racha de cinco años seguidos de incrementos en las matriculaciones. El retroceso comenzó tras el verano, cuando se aplicó el nuevo ciclo de

homologación de consumos y emisiones, que obligó a las marcas a poner en sus escaparates grandes ofertas para deshacerse del stock de vehículos que no estaban acogidos a ese protocolo. Como consecuencia de las ofertas que lanzaron los concesionarios, las ventas repuntaron un 49% en agosto. Se esperaba un mes de

septiembre flojo, por la resaca del crecimiento del mes anterior. Pero en ningún momento ha llegado la recuperación, ni siquiera a finales de año cuando las casas rebajan precios para liquidar sus unidades.

El comportamiento del mercado del mes de marzo se debe a la caída en las ventas entre los particulares, que han descendido un 5,8% hasta algo menos de 52.000 unidades. Por su parte, en el segmento de los coches de alquiler, el retroceso ha sido del 9,6%, hasta unos 32.500 coches. En este caso se explica por las vacaciones de Semana Santa, un periodo en el que se reactivaron las compras por la campaña turística. En el caso de las empresas, las matriculaciones sí han aumentado, un 3%, con algo más de 38.000 vehículos.

## EN CIFRAS

51

**COCHES ELÉCTRICOS** se han vendido en Navarra en el primer trimestre, además de 159 unidades híbridas



El consejero delegado de Repsol Josu Jon Imaz, y la consejera vasca de Desarrollo, Arantxa Tapia, en el puesto de recarga de Lopidana (Álava).EFE

## Los coches eléctricos

La decisión de compra de los conductores se ha visto influida por varios factores: las anunciadas restricciones a determinados vehículos en el centro de ciudades como Madrid, o al anuncio de prohibir ventas de vehículos de combustión en 2040. También ha condicionado la propuesta de elevar el precio del diésel para equiparlo al de la gasolina. Y, en términos generales, la incertidumbre económica.

En marzo también se ha confirmado la tendencia a la baja del diésel, cuyos modelos apenas han supuesto un 27% de todas las matriculaciones, la cota más baja de los últimos dos años. Por su parte, los alternativos (eléctricos, híbridos, etc.) representan un 9% del total, nuevo récord mensual.

Este tipo de vehículos alternativos siguen ganando terreno. En marzo, las matriculaciones de los modelos electrificados, híbridos y de gas (turismos, cuadríciclos, vehículos comerciales e industriales y autobuses) se incrementaron en un 65%. Superaron las 13.000 ventas. Desde enero, casi 3.300 correspondieron a eléctricos puros enchufables, prácticamente el doble que en el año anterior. En Navarra se han vendido 41 eléctrico puros y 159 híbridos en el primer trimestre.

## Cargar el coche en 6 minutos, como tomarse un café

**Vitoria estrena en la A-1 el primer punto de recarga ultra-rápida en España, impulsado por Repsol**

**SAIOA ECHEAZARRA** Vitoria

Seis minutos, lo que se tarda en tomar un café, es el tiempo que cuesta llenar la batería de un coche eléctrico en el primer punto de recarga ultra-rápida de España y de

toda la Península, abierto ayer en Vitoria. Dada su estratégica localización como nodo de comunicaciones, Repsol ha apostado por la capital alavesa –en la estación de servicio de la N-1 a su paso por Lopidana– para ubicar esta puntera instalación, entre las primeras del sur de Europa. Son equipos con una potencia máxima de 700 kilovatios que puede repartirse entre sus cuatro postes de suministro en función de la capacidad de las baterías de los vehículos. Así, puede configurarse para ofrecer 350

kW simultáneamente a dos vehículos o recargar cuatro con 175 kW para cada uno.

El sistema representa un gran avance para los conductores que se pasan al coche enchufable. Hay diferentes tipos de recarga dependiendo de la potencia del punto de suministro, que junto con las características del propio vehículo determinan la velocidad de llenado de la batería. El ultra-rápido, que va desde 150 kilovatios (kW) hasta los 350, permite recargar el 80% de una batería de

40 kilovatios hora (kWh) en unos 6-13 minutos para recorrer aproximadamente 270 kilómetros. El rápido, de 50 kW, tarda alrededor de 30 minutos, y ya el semi-rápido, de 22 kW, requiere 1,5 horas. El flamante puesto alavés ha sido instalado por Ibil, empresa participada por Repsol y el Ente Vasco de la Energía, a fin de desarrollar tecnología, servicios y capacidades en el ámbito de la recarga eléctrica, y es operado y será mantenido por la misma firma.

¿Y cuánto cuesta el particular

repostaje ultra-rápido? “La tarifa es de 0,46 euros el kilovatio y con un coste mínimo de 8 euros, que viene a ser una carga de unos 18 kW. Hay que ser cliente de Repsol o Ibil y descargarse una aplicación”, explicó Aitor Arzuaga, director de esta última empresa. Con 500.000 euros de inversión, el puesto forma parte del proyecto europeo E-Via Flex-E, que contempla el despliegue de una red piloto de 14 instalaciones en corredores de transporte de España, Francia e Italia.

# Retrasos en la gestión del subsidio para parados mayores de 52 años

**El Ministerio de Trabajo admite que han surgido dudas sobre los criterios que se aplican en algunos casos**

**Se estima que 144.000 desempleados que han agotado la prestación tienen derecho a esta ayuda de 430 euros**

**JOSÉ M. CAMARERO**  
Madrid

El Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social reconoce que han surgido "dudas de interpretación" en el proceso de solicitud del subsidio de desempleo para mayores de 52 años aprobado por el Gobierno en marzo. En cualquier caso, el departamento dirigido por Magdalena Valerio

apunta que se trata de "casos muy excepcionales" en los que la tramitación ha quedado pendiente de revisar el cumplimiento de todos los requisitos necesarios, después de que el decreto ley que lo habilita incluyera novedades con respecto al sistema anterior, que hasta ahora beneficiaba a los mayores de 55 años.

Trabajo ha tenido que salir al paso de algunas informaciones que revelaban una "paralización" en la gestión de estas ayudas por los problemas burocráticos generados en las oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). La casuística del subsidio es tan heterogénea que muchos funcionarios de las oficinas de este organismo habían enviado cientos de dudas a las direcciones provinciales para definir la gestión de la ayuda. Desde el Ministerio han aclarado que ya han sido concedidas 32.000 ayudas de las 56.000 solicitudes recibidas en menos de un mes. Y que está ac-

tuando para que el trámite de las solicitudes "se haga con la mayor celeridad para agilizar" el acceso al subsidio.

Los problemas han surgido derivados de la introducción de mejoras en las fórmulas de acceso, que no estaban en la regulación anterior al año 2012. Aunque "se resolverán en próximas fechas, en tanto se analicen y se verifique que, de acuerdo con la norma, cumplen los requisitos", aclaran desde el Ministerio. En cualquier caso, una vez se confirme que es correcto, estos expedientes en trámite "recibirán el subsidio con carácter retroactivo" desde su fecha de solicitud.

La norma, pendiente de su convalidación en el Congreso de los Diputados, permite el percibo de la prestación hasta la edad ordinaria de jubilación y no hasta el momento en que se pueda acceder a cualquier modalidad de pensión contributiva de jubilación, como ocurría hasta el momento.

El Gobierno recuperó esta ayuda a mediados de marzo a través de un decreto con el que, al ampliar la edad también se elevaba el número de beneficiarios potenciales en otras 144.000 personas, además de los 266.000 perceptores actuales. Esa norma también estableció que todos ellos cotizarían por el 125% de la base mínima, y otras 12.000 personas que hasta ahora solo lo cobraban de forma parcial, pasarían a percibirlo íntegro, como si hubieran trabajado a tiempo completo.

Este subsidio está pensado para parados mayores de 52 años que hayan agotado la prestación contributiva del desempleo, sean emigrantes retornados, entre otros colectivos, con una cuantía que supera los 430 euros al mes. La duración de esta prestación finaliza cuando el beneficiario alcanza la edad ordinaria de jubilación que se le exija para tener derecho a esa pensión de la Seguridad Social.

## Adif demandará a las quince empresas del cártel del AVE

Europa Press. Madrid

Adif llevará a los tribunales para demandarlas por "daños y perjuicios" a la quincena de empresas que formaron el cártel destapado recientemente por la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) por el que durante unos 14 años se repartieron 200 proyectos ferroviarios por valor de unos 1.000 millones de euros.

Entre las firmas que formaron esta ilícita asociación figuran filiales de grandes constructoras como ACS, Sacyr y OHL, y multinacionales como Siemens y Alstom.

Además, la compañía cambiará los pliegos de contratación para blindarse ante cárteles y otro tipo de fraude. En concreto, la compañía incluirá una cláusula en sus contratos por la que las empresas asuman compromisos éticos.



## LO ÚLTIMO DE LA INDUSTRIA 4.0, EN LA FERIA DE HANNOVER

La Feria de Hannover (Alemania), la cita en materia mundial más importante a nivel mundial, abrió ayer sus puertas hasta el próximo viernes. Esta año cuenta con la presencia de 6.500 expositores de 75 países. La edición está centrada en la producción conectada a internet y la inteligencia artificial. Además como novedad hay una nueva sección de telecomunicaciones de redes 5G, con aplicaciones como la producción a distancia. Multinacionales como Siemens, Bosch, ABB, Schneider, Kuka o Fanuc muestran sus últimos avances en robótica, soluciones de picking y logísticas automatizadas o mantenimiento predictivo. El Grupo Bosch, que factura 1.500 millones al año con la industria 4.0, presentó ayer su "fábrica del futuro" con vehículos de transporte autónomos que entregan componentes a los puestos de trabajo digitales o sistemas de inteligencia artificial para realizar inspecciones de calidad. En la imagen, robots de la empresa alemana IBG programados para el ensamblaje de vehículos.

## Los 'riders', adscritos al convenio colectivo de la hostelería

**Se resuelve así un vacío legal sobre los trabajadores de plataformas como Deliveroo**

**J.A.B. Madrid**

Los repartidores de comida a domicilio para las grandes plataformas digitales, como Uber y Deliveroo, entre otras, quedarán adscritos a partir de ahora al convenio colectivo del sector de la hostelería. Esta situación se mantendrá, al menos, hasta finales de 2020.

Esa es la vigencia del V Acuerdo Laboral de Ámbito Estatal para el Sector de la Hostelería, suscrito por los agentes sociales y publicado el viernes pasado en el BOE. En su artículo 4, dentro de las actividades incluidas en él mismo, se recoge "el reparto de comidas elaboradas o preparadas y bebidas, ... como prestación del servicio propio de estableci-

miento o por encargo de otra empresa". Y aquí se incluye a propósito a "las plataformas digitales", o bien "a través de la mismas".

De esta forma se resuelve un cierto vacío legal que existía en la adscripción laboral de los llamados *riders*, que en ocasiones acababan referidos de forma general al convenio del transporte. Ahora se especifica que cuando realicen las entregas "a pie, o en cualquier tipo de vehículo que no precise autorización administrativa de la normativa de transporte", se incluirán en el grupo profesional tercero de la hostelería.

Consulte sin compromiso

**619 846 466**

**PRÉSTAMOS**

**PERSONALES  
E HIPOTECARIOS**

No importa RAI,  
ASNEF, Embargos...

**SFN**

solucionespamplona@hotmail.com

# Los orígenes de las brechas de género

Joseba Eceolaza



**T**RATAR de poner el foco en las causas de las desigualdades de género que existen en el mundo del trabajo supone un ejercicio obligado. Sin eso es difícil actuar para corregir una situación injusta que se está cronificando. Esto viene a cuenta de un artículo que el pasado lunes publicó el profesor de sociología de la Universidad de Navarra, Alejandro Navas en este medio.

CCOO, desde hace mucho tiempo, publica estudios sobre estas brechas de género, sobre sus causas y sobre las propuestas que a nuestro juicio podrían corregir esta situación. Y la conclusión, año a año, es clara; miremos el dato que miremos la brecha de género en el trabajo es patente, y se está convirtiendo en un problema crónico.

Por eso, en primer lugar, hay que tener en cuenta que la brecha de género no se crea en el momento de la maternidad, ya que es en el acceso al empleo donde aparecen las primeras desigualdades, diferencias que marcarán todo el itinerario profesional de la mujer, incluso hasta llegar al momento de la jubilación.

En Navarra existen al menos seis tipos de brechas de género; brecha en la tasa de paro, en la tasa

de actividad, en contratos parciales, en temporalidad, en salarios y finalmente en pensiones. Y si a ello le sumamos las diferencias que se producen en las clasificaciones profesionales entre hombres y mujeres, el acceso a las profesiones mejor remuneradas, el techo de cristal y el llamado "suelo pegajoso", el panorama desigual es claro, y los orígenes de la misma también. De las 47.058 personas que trabajan a jornada parcial, 32.877 son mujeres. Es decir, 7 de cada 10 empleos parciales tiene rostro de mujer. Y frente al mito de que esa parcialidad es por culpa de la maternidad, nos encontramos con que el 57% de las mujeres que tienen un contrato parcial lo tienen porque no encuentran un empleo a jornada completa. Sólo el 21% de las mujeres expresan que tienen un contrato parcial por cuidado, por otras obligaciones familiares o porque no quieren otro.

Esas diferencias, entre otras, en el momento del acceso al empleo configuran una brecha salarial enorme; en Navarra las mujeres cobran 8.152 euros menos que los hombres.

Pero, como he apuntado, una vez que se accede al empleo las desigualdades persisten especialmente en dos aspectos. En primer lugar, existe lo que se llama la segregación horizontal, que supone el acceso de las mujeres a los empleos peor remunerados, especialmente en servicios. Es decir, los sectores donde más se cobra son ocupados sobre todo por hombres.

En segundo lugar existe la segregación vertical, que tiene que ver con el acceso a puestos directivos, progresión en categorías profesionales y pluses, que es lo que

hemos venido a llamar techo de cristal. Una mujer en las mismas condiciones que un hombre, con la misma formación, tarda más en ascender de categoría profesional.

En los informes que publica CCOO, hemos introducido otro elemento de análisis que viene a confirmar la tendencia descrita en el momento de la entrada al mercado laboral por parte de las mujeres. Si analizamos la parcialidad en la edad de 50 a 64 años, vuelve a aparecer una brecha de género enorme. A esa edad, la tasa de parcialidad en hombres es del 3,9% y la tasa para las mujeres es del 22%. Es decir, justo en la edad anterior a la jubilación la desigualdad golpea, otra vez, a la mujer.

Por último, lo que llamamos la precariedad extrema, que es tener un contrato parcial y temporal a la vez, es un fenómeno que sufren sobre todo las mujeres. Hay 15.950 mujeres con esta doble precariedad, mientras que 8.900 de los contratos de este tipo son firmados por hombres.

Así pues la brecha salarial, la brecha en temporalidad y la brecha en parcialidad se perpetúa a lo largo de la vida laboral de la mujer, e incluso llega al momento de la jubilación. Todo ello provoca que los ingresos de una mujer por pensiones sean 542 euros menos que el de los hombres, un 40%.

Frente a una situación de desigualdad evidente, crónica y que se retroalimenta, cabe hacer varias

**De las 47.058 personas que trabajan a jornada parcial, 32.877 son mujeres**

propuestas. En primer lugar el gobierno de Pedro Sánchez, a instancias de CCOO, modificó la ley para que las empresas de más de 50 personas en plantilla tengan la obligación de tener un plan de igualdad. En segundo lugar podría ser interesante realizar auditorías salariales, para conocer el impacto que tiene el techo de cristal. En tercer lugar cabría hacer un análisis de género de la clasificación profesional en las empresas. Y por último, es fundamental tener una legislación y unos recursos públicos fuertes sobre permisos de paternidad y maternidad, centros de 0 a 3 años, etc

El malestar social feminista, que ha removido las calles y las instituciones, es algo que ha calado por suerte en las generaciones más jóvenes. No hay vuelta atrás en la lucha por la igualdad, incluso en un escenario en el que tras las elecciones generales salga un gobierno que haga de la contra reforma igualitaria su quehacer, lo tendrá difícil. Si ante un movimiento social pujante, transversal, intergeneracional, plural y capaz de movilizar a cientos de miles de personas en todo el país, seguimos hablando despectivamente de "feminismo radical" o de "ideología de género", es que además de acabar con la brecha laboral necesitamos también acabar con una mirada estereotipada ante lo que es un movimiento necesario, que está removiendo muchos prejuicios.

La igualdad en lo económico es la puerta de entrada a la autonomía y a la libertad, que nadie lo dude.

Joseba Eceolaza Responsable del Gabinete de Estudios y de Comunicación de CCOO Navarra

Julia Navarro



## POLÍTICOS TRAS LA PANCARTA

**N**UNCA he comprendido muy bien por qué se manifiestan los políticos ya que la mayoría de las manifestaciones son reivindicativas y precisamente esas reivindicaciones van dirigidas a los políticos para que solucionen los problemas. De ahí que una vez más me deje pasmada que a la exitosa manifestación para alertar sobre "la España vaciada" hayan acudido cinco ministros de Sánchez, desde el ministro de Agricultura Luis Planas a la de Economía Nadia Calviño, pasando por la de Trabajo Magdalena Valerio, Teresa Ribera de Transición Ecológica y Reyes Maroto de Industria amen de dirigentes de la oposición como Pablo Echenique, Isabel García Tejerina del PP o el mismísimo Albert Rivera.

Están en su derecho a manifestarse ¡faltaría más! pero su presencia es una impostura porque son ellos los que precisamente tienen que arbitrar las medidas para remediar el desastre de "la España vaciada".

Ya digo que la manifestación ha sido un éxito porque sobre todo ha servido para aflorar un problema al que todos los políticos le vienen dando la espalda: la despoblación de los pueblos de España. Los datos hablan por sí solos: mas del noventa por ciento de la población se concentra en tan solo el treinta por ciento del territorio. Así que los pueblos languidecen y mueren sin que nadie les preste atención.

Y son precisamente un centenar de alcaldes de esta España vaciada los que han decidido pasar a la acción y reclamar medidas a esos oportunistas espontáneos que se han sumado a la manifestación como si ellos, que son ministros y dirigentes políticos, no fueran responsables de esa España vaciada precisamente porque no han tomado ninguna medida al respecto. Como estamos en campaña electoral antes de que comenzara la manifestación el Gobierno de Sánchez ya había anunciado alguna medida encaminada a cortejar a los manifestantes y el resto de los partidos se han apresurado igualmente a prometer que abordarán los problemas de la España vacía.

Lo cierto es que para afrontar los efectos de la despoblación hacen falta inversiones en todos los ámbitos, el de la educación, la salud, la cultura, el trabajo... Y hay formulas, muchas, los alcaldes ya han manifestado que ellos sí que tienen un plan pero que necesitan apoyo para llevarlo a cabo. Ahora a esperar a que los políticos hagan lo que prometen además de manifestarse poniéndose detrás de una pancarta. Pues eso.

## Ante el Día Mundial del Autismo: ¿Y si se cumpliera la ley?

**D**2 de abril de 2019. De nuevo nos encontramos ante una fecha significativa. Uno de esos días que las entidades como ANFAS tienen bien remarcados en el calendario. El Día mundial de concienciación del Autismo. En nuestro trabajo diario hoy será un día normal. Ofreceremos nuestros servicios en los programas de habilidades, atención temprana, psicomotricidad, informática, autogestión, ocio... Para nuestros participantes con discapacidad intelectual o trastornos del desarrollo, incluidos los trastornos del espectro autista, será un día como cualquier otro de esta semana, para sus familias también. Sin embargo, esta fecha nos abre una pequeña ventana para que el resto de la sociedad, esa para la que el TEA son solo unas siglas, pueda estar más receptiva, se pare, escuche, piense, descubra...

Descubra que el Trastorno del Espectro Autista es un trastorno de origen neurobiológico que afecta a la configuración del sistema nervioso y al funcionamiento cerebral. Que no se sabe la causa, aunque sí se conoce la fuerte implicación genética en su origen. Que cada año nacen en España 4.200 niños y niñas con este trastorno; que en ANFAS atendemos a 128 personas diagnosticadas de TEA de las cuales 53, casi la mitad, son niños menores de 6 años... ¡Hay tantas cosas que debería conocer la sociedad sobre estas personas! Primero para desterrar

algunos mitos que por desgracia están muy asentados, también porque el conocimiento genera empatía y por tanto aceptación e inclusión. En este afán de dar a conocer a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, desde ANFAS seguiremos haciendo sensibilización en colegios, formación a profesionales de distintos gremios, cuentas inclusivos y cuantas actividades nos permitan transformar la sociedad para hacerla más solidaria, justa e igualitaria. Y, puesto que esta transformación es tan necesaria, un día como hoy me gustaría dirigirme a las personas van a tener en sus manos esa capacidad. Quiero apelar a todas esas personas que ostentarán un cargo público a partir de las próximas elecciones: a nivel local,

regional, estatal y europeo. Desde aquí les pido a todos los partidos políticos responsabilidad y compromiso para conseguir avances importantes y necesarios para las personas con trastorno del espectro autista, trastornos del desarrollo o cualquier tipo de discapacidad.

En la Convención de Derechos de las Personas con discapacidad de la Organización de Naciones Unidas de 2006 se recoge, entre otros principios, el de participación plena y

efectiva en la sociedad. Esta convención fue ratificada por el gobierno español en 2008, es decir hace 11 años. Miren a su alrededor, ¿creen que las personas con discapacidad de su entorno cuentan con las mismas oportunidades y posibilidades que las que no la tienen? Quizás sobre el papel sí, pero lo cierto es que, las normas, los planes, las medidas específicas hay que dotarlas económicamente para hacerlas efectivas. ¿Se imaginan si se cumpliera la ley? Habríamos conseguido la verdadera inclusión, entidades como ANFAS no serían necesarias. Pero, como esa meta está todavía lejana, nos vemos en la obligación de seguir reivindicando, exigiendo, que los distintos partidos políticos se comprometan a apoyar a las personas con autismo y a sus familias; que apoyen medidas para la plena inclusión de estas personas en la sociedad; que se eliminen las barreras. Seguiremos reivindicando la necesidad de una atención temprana desde el nacimiento hasta los seis años de todo niño o niña con TEA o riesgo o sospecha de presentarlo; que se garantice una red variada, suficiente y especializada de servicios, recursos y centros, y cuantas medidas mejoren la calidad de vida de las personas con Trastornos del Espectro Autista y de sus familias.

Javier Goldáraz Prados Presidente de ANFAS en representación de las familias de la Sección de Autismo

Javier Goldáraz



## DESPOBLACIÓN ELECTORAL

Escondan a los niños, pongan a buen resguardo a sus mayores, cuidado con los actos públicos donde se reivindique algo (que se acoplan), no se tomen muy en serio las promesas electorales de unos o de otros, ni los cordones sanitarios, ni la última ocurrencia del dirigente de turno, ni los eslóganes, ni las inauguraciones, ni ninguna cosa de la que no se hayan ocupado antes. Y, sobre todo, si además de un pulpo en un garaje, tienen un tractor, no se lo presten a Casado o a Rivera para la foto, que le han cogido gusto. Estos acaban por despoblar a limpio atropello los pueblos de España.



EN LÍNEA  
Daniel Aldaya

## Cartas de los lectores

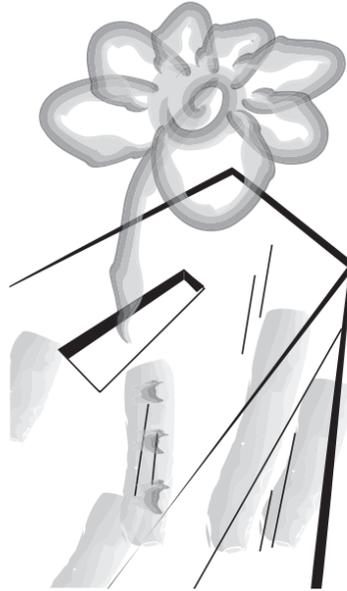
cartas@diariodenavarra.es

### Tras un largo invierno, llegaba la primavera

Un día como mañana, hace 40 años, llegó la democracia a nuestros pueblos y nuestras ciudades. Después de casi medio siglo, la ciudadanía se acercó a las urnas y eligió a los vecinos que se encargarían de gestionar los asuntos públicos del municipio. Los incipientes partidos políticos, pero también las asociaciones y los colectivos ganaron con la fuerza de los votos el salón de plenos y volcaron sobre la mesa las inagotables demandas de la gente, que apenas acababa de aprobar la Constitución. Es imposible no asociar la estación meteorológica (empezaba la primavera), con el significado de aquellas elecciones municipales. "La democracia llegó a la sociedad - decía el otro día un alcalde - cuando los alcal-

des s empezaron a cambiar nuestras calles, nuestras plazas, nuestra vida, nuestra cultura, nuestra educación... y, sobre todo, nuestra convivencia".

Después, todos conocemos la historia. Los ayuntamientos han crecido en recursos, en competencias y en servicios (por más que el Estado tiene aún muchas deudas con ellos) y han sido durante estos 40 años una pieza clave del desarrollo, el progreso y la calidad de vida que ha ganado nuestra sociedad. Seguramente por su cercanía, pero también por la gestión de unas personas que escuchan a sus vecinos y trabajan sin grandilocuencias y con los pies en el suelo, la rentabilidad social y la eficiencia de la política municipal está fuera de toda du-



da. Hemos creado pueblos y ciudades a la medida de las personas, hemos ofrecido espacios para la convivencia y lugares para el desarrollo individual y social, sin

dejar de lado a nadie. Y ahora, cuarenta años después de aquel 3 de abril, quienes asumimos la responsabilidad municipal seguimos teniendo claro nuestro papel. Hemos de prestar los mejores servicios básicos: agua, alumbrado, recogida de residuos... pero no somos una empresa. Para cumplir solo con esas funciones no harían falta elecciones locales ni partidos políticos o agrupaciones vecinales. Por mucho que a veces las leyes intenten inútilmente limitar nuestro trabajo, siempre iremos más allá, hasta donde lleguen las necesidades de nuestros vecinos y nuestras vecinas. Porque el mundo cambia y con él también los retos a los que nos enfrentamos, y este tiempo que nos toca vivir nos ha traído nuevas y complejas realidades. El deterioro del planeta, las migraciones, la escasez de trabajo, el envejecimiento de la población, el mundo de las nuevas tecnologías, el uso y la gestión de los recursos

naturales, la interminable desigualdad entre mujeres y hombres, las amenazas que padece la democracia y la necesidad de abrir las instituciones a las personas... Estos y otros son asuntos que, en mayor o menor grado, nos apelan y requieren una parte de nuestro esfuerzo.

El futuro se juega en las ciudades (lo dicen todos los expertos) y los gobiernos locales tienen mucho que hacer para ganarlo. Para ello, necesitamos dotar a nuestras Administraciones Locales de estructuras racionales, eficaces y eficientes, pero también de recursos. El resto, lo podrán los vecinos y las vecinas y su capacidad de transformar el mundo desde las comunidades locales, como lo hicieron aquel 3 de abril de 1979 todas aquellas personas a las que nosotros, hoy, debemos reconocimiento.

**PABLO AZCONA MOLINET**, presidente de la FNMC, Federación Navarra de Municipios y Concejos.



Las cartas dirigidas a esta sección serán de 15-20 líneas. Debe adjuntarse una fotocopia del DNI del remitente y su número de teléfono. DIARIO DE NAVARRA se reserva el derecho de publicar tales textos, así como de resumirlos o extractarlos. No se devolverán los originales ni se mantendrá correspondencia sobre ellos.  
**Dirección** Ctra. de Zaragoza s/n. Cordovilla 31191  
**Correo electrónico** cartas@diariodenavarra.es

### La reforma de la Ley de Mutuas

El sistema de gestión de la Incapacidades Temporales, a través de las Mutuas Patronales de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales, es una anomalía en la Unión Europea de los 15. No es fácil encontrar un país occidental donde los empresarios tengan otorgado el poder de decidir inicialmente si una lesión o enfermedad tiene el carácter de laboral. Tampoco que se les atribuya la facultad de emitir propuestas de alta médica, que se convierten de facto en altas efectivas, en los supuestos de enfermedad común o accidente no laboral. Por mucho que se cambie la denominación de las Mutuas Patronales, Empresariales o Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social (MATEPSS), suprimiéndoles esos apellidos de su verdadera esencia y se sustituya por el bondadoso nombre de "Mutuas de la Seguridad Social", estas entidades no son otra cosa que "asociaciones de empresarios". CGT está en contra de esta forma de gestionar privadamente las prestaciones asistenciales y económicas de los trabajadores en situación de Incapacidad Temporal, que supone también fundamentalmente un enorme riesgo para su salud y bienestar.

Especiallymente dañinos están resultando ser la Ley 35/2014, de las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social y el Real Decreto 625/2014, de 18 de julio, por el que se regulan

determinados aspectos de la gestión y control de los procesos por incapacidad temporal en los primeros trescientos sesenta y cinco días de su duración. El modelo de las Mutuas como entidades empresariales, a las que se conceden fondos públicos para que gestionen prestaciones asistenciales y económicas a los trabajadores en situación de Incapacidad Temporal debe desaparecer y ser reintegradas sus funciones al ámbito público. (...)

**JUAN MARI ARAZURI** en representación de la Secretaría Sindical de CGT/LKN.

### Abusos y malos tratos

Estos días, con motivo de lo aparecido en prensa alrededor de varias denuncias por abusos sexuales que se cometieron en el colegio diocesano Nuestra Señora del Puy de Estella entre 1962 y 1968, me gustaría mostrar mi apoyo a los que han dado ese paso adelante y han logrado remover la conciencia de muchos de los que vivimos en primera persona dichos episodios que ahora aparecen en

el candelero y que sufrimos en nuestras propias carnes a diferentes niveles.

Yo fui alumno del citado centro en esa década en el que estudié cuatro cursos de bachiller. Tenía en esa época entre 10 y 15 años, lo que me permitió ver las cosas que sucedían delante de nosotros con bastante claridad, a pesar de ser un niño. Los abusos eran conocidos por la mayoría, eran vox populi, así como el constante maltrato físico y psicológico, que también solía ser bastante habitual en aquellos momentos. En el tema de los abusos yo también los padecí por parte del primer director del citado colegio, y especialmente en el tema del maltrato. Seguro que mis antiguos compañeros de tercero de bachiller, cuando el aula estaba en el Obeki, recordarán la paliza que le propinó el profesor de física y química a un alumno. Situaciones que todavía recuerdo y que en las últimas horas he vuelto a revivir, episodios que jamás me hubiera gustado que existieran y que a buen seguro ahora es bueno que salgan a la palestra

con el fin de remover conciencias.

En fin, un abrazo a todos los que de alguna manera fueron abusados y maltratados bajo el manto del silencio en una época en la que enfrentarse a dichas autoridades de la sociedad resultaba una tarea ilusa. Un imposible.  
**RODOLFO OLLETA ASTIZ**

### El lugar del campo español

El domingo se dieron cita en Madrid cerca de 100.000 personas, un movimiento transversal que hasta ahora no había conseguido unirse, pero que representa el 70% del territorio nacional y se extiende a lo largo de 23 provincias. El campo español no es sólo un lugar de ocio y de recreo, al modo de un parque temático, sino el hábitat natural de millones de ciudadanos españoles que han sido olvidados. El domingo 31 se hicieron oír. Habrá que ver qué hace nuestra clase política, algunos de ellos, aunque no invitados estuvieron presentes en el acto.

**JAUME CATALÁN DÍAZ**



## Club DE Lectura y Escritura DE Poesía | Diario de Navarra

Coordinado por Daniel Aldaya

- Objetivos:**
- Disfrutar de un poemario como disfrutamos de una buena novela.
  - Poner en práctica los conocimientos adquiridos para componer y perfeccionar nuestros propios poemas, o bien escuchar y deleitarnos con los poemas de los demás participantes.

Lecturas propuestas: *La voz a ti debida*, Pedro Salinas | *Las niñas siempre dicen la verdad*, Rosa Berbel

**Fechas:** Abril: 11  
Mayo: 2, 16 y 30

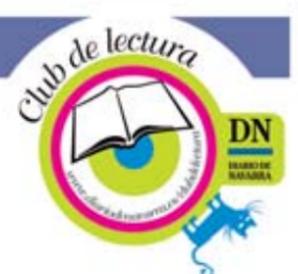
**Lugar:** Diario de Navarra (C/ Zapatería 49)

**INSCRIPCIONES:**  
www.mundodn.es/club-de-lectura.html  
T 948 076 090

**Duración de las sesiones:**  
2 horas, de 19:30 a 21:30 horas

**Precio:** No suscriptores: 75 euros  
Suscriptores: 68 euros

Plazas limitadas. Mínimo 13 alumnos.  
No se requieren conocimientos previos



*Diario de Navarra* continúa esta semana con la cobertura especial de lo que ha acontecido en la Comunidad foral durante los últimos cuatro años. Esta semana, el balance se centrará en Salud. Por medio de artículos, opiniones

de especialistas, infografías, foros de debate en vivo y participación ciudadana se tratará de analizar las decisiones adoptadas por el cuatripartito y sus consecuencias durante esta legislatura que ya llega a su fin. La primera

semana, el análisis se hizo en torno a Educación, la segunda sobre Infraestructuras y la última sobre Fiscalidad y Economía. La próxima semana se abordará la Política Lingüística (a partir del 8 de abril)

# Salud: una legislatura perdida

Javier Sada



**E**STÁ ampliamente reconocido que tenemos un buen sistema sanitario público en Navarra, un sistema universal, de calidad y eficiente, resultado de décadas de esfuerzo de los profesionales sanitarios, junto a un mayor o menor acierto de los diferentes gobiernos que a lo largo del tiempo han dirigido nuestra comunidad. No obstante me gustaría hacer una valoración de lo acontecido durante esta legislatura en el área sanitaria del gobierno del cuatripartito

Tras una abrupta crisis económica, que obligó a realizar una política austera con recortes presupuestarios, la actual legislatura nació con unas altas expectativas, dada la mejora económica y las manifestaciones del nuevo consejero de salud de escuchar y gobernar con los profesionales, y no tristemente se va a cerrar con una huelga médica. Podemos decir que esta legislatura ha sido, como ya he dicho en otras ocasiones, la legislatura de la "nada". No se han abordado ni bien ni mal los múltiples retos del sistema sanitario público navarro, sin más, "no se han abordado". La cuestión no es que este gobierno resuelva mal los problemas del sistema sanitario público, el problema es que no se abordan y por lo tanto no se resuelven. Como dice el viejo aforismo: hace más daño la estupidez que la maldad. Vamos a señalar alguno de los retos que este gobierno ha sido incapaz de afrontar.

Estamos viviendo un recambio generacional en el ámbito médico, que está suponiendo la carencia de profesionales de determinadas especialidades (medicina de familia, pediatría, radiología, etc.), por lo tanto, lo que procede, son políticas de recursos humanos atractivas, con la finalidad de poder captar y fidelizar a los profesionales, sin contratos precarios, con retribuciones adecuadas, incentivando destinos de mayor penosidad, etc.

Por otro lado en Atención Primaria se está produciendo un cambio en el modelo de atención, con cada vez más pacientes crónicos, pluripatológicos, de mayor complejidad y dependencia, que requieren más dedicación y tiempo de consulta. Por ello, es preciso organizar la atención

adaptándola a esta realidad creciente, desarrollando nuevas fórmulas y nuevos escenarios de atención, con un modelo organizativo orientado a las necesidades del paciente, que potencie las capacidades profesionales de todos los estamentos, incrementando la capacidad de resolución. Por lo tanto son precisos cambios organizativos reales en las cargas de trabajo y en el número de profesionales, incrementando la autonomía de los centros y no planes de crónicos que lo único que consiguen es aumentar la burocratización.

Otro aspecto es todo lo relacionado con la colaboración entre los hospitales públicos y privados de nuestra comunidad. Este gobierno ha sido incapaz de cerrar un concierto con dichos centros privados, manteniendo en ocasiones, actitudes que rayan el sectarismo, sin percatarse que es fundamental incrementar dicha colaboración para la extensión

de la oferta sanitaria, para el control de los picos de demanda, para mejorar la eficiencia y para el desarrollo de la investigación y la innovación. Hospitales privados como el Hospital San Juan de Dios (HSJD) con una dotación y unos recursos adecuados a un centro de media y larga estancia y a una actividad quirúrgica de menor complejidad, que desde hace décadas funciona, con un extraordinario resultado, como el hospital de crónicos del Servicio Navarro de Salud (SNS-O); o como la Clínica Universidad de Navarra (CUN), centro de reconocido prestigio a nivel nacional e internacional, que en la actualidad es considerado el mejor hospital privado de España.

Otra cuestión muy llamativa ha sido que a pesar de 4 años de

legislatura con presupuestos expansivos y vientos económicos favorables, las listas de espera han sido vergonzosas, incumpliendo flagrantemente la ley foral de garantías de espera de asistencia especializada. Listas de espera que no han mejorado los números de la legislatura anterior, la de la crisis económica. Por ello, al parecer, las listas de espera nunca han sido una prioridad para este gobierno, que ha sido incapaz de elaborar un plan serio para abordarlas.

Tampoco se han planteado en estos 4 años ningún tipo de renovación o modernización de las infraestructuras sanitarias, ni ninguna medida de confort en la hospitalización. Se continúa con pabellones arcaicos que todavía presentan habitaciones de hospi-

talización inadecuadas.

Un área fundamental es la relacionada con la investigación y la innovación. En esta área se han dado pasos, como la aprobación de la ley foral de ciencia y tecnología y la acreditación del Instituto de Investigación Sanitaria de Navarra (IdiSNA), pero siguen sin establecerse mecanismos que apoyen y faciliten la investigación de los profesionales sanitarios, que aprovechen el talento que tenemos y que sean capaces de atraer nuevo, además de utilizar la innovación como palanca principal de desarrollo económico.

En resumen, a pesar del incremento presupuestario en Salud, no se ha sabido abordar los importantes retos del sistema sanitario público, en definitiva: se han perdido 4 años de bonanza económica.

Javier Sada Goñi es médico y ex director general de Salud

en  
da  
tos

## Sistema sanitario público

# 1.060 millones

presupuesto en 2018



## 633.960

Población de referencia atendida. TIS según SISNA en junio de 2018

## 1.004.473

consultas en Atención Especializada

De ellas, 335.861 fueron primeras consultas y 668.612 revisiones

## 5.228.257

en Primaria

## 39.789

operaciones (y 9.801 en salas quirúrgicas)

Datos de 2018

**10.227**  
profesionales  
en el SNS

**5.200**  
son personal fijo

**666**

jubilaciones de médicos previstas en una década

Datos de 2017



# Listas de espera en salud

Luis Apesteguía



**H**ASTA 2015, todos los grupos políticos del actual gobierno cuatripartito se declaraban radicalmente contrarios a la auto-concertación (horas extraordinarias realizadas por el personal propio del SNS-O) y también a la concertación externa con hospitales o centros de la Medicina Privada. El paso de estos grupos por el Gobierno de Navarra ha dejado bien claro que ambas figuras (auto-concertación y concertación con la privada) resultan absolutamente imprescindibles para un manejo adecuado de las listas de espera en Navarra. Y que prácticamente todos los recursos públicos y privados son necesarios, en mayor o menor medida, tras una necesaria acreditación. Espero por tanto que este tipo de gestión mixta de las listas de espera no se utilice, en futuras legisla-



turas, como arma de guerra entre los partidos.

Las concertaciones son necesarias, sí. Imprescindibles, incluso. Pero con dos premisas

importantes: Transparencia y Participación. Propongo la creación, en el seno del Parlamento, de un grupo de trabajo (quizás, la propia comisión de Salud...)

en el que participen todos los partidos del espectro; grupo que trabaje y elabore criterios globales de selección de centros y posteriormente participe en

las decisiones más concretas sobre cada concertación. Y que todo esto se haga siempre con plena transparencia, y con conocimiento y participación de los responsables médicos de los servicios sanitarios concernidos, quienes serán responsables de que la llamada auto-concertación (peonadas) se realice siempre habiendo asegurado y certificado una adecuada actividad ordinaria de los servicios. Dado que las decisiones adoptadas en este terreno y sus consecuencias serán entonces responsabilidad de todo el arco parlamentario y no sólo del Gobierno, reclamo asimismo la máxima transparencia y unidad en la publicación periódica sobre las listas de espera, información que hasta ahora, ha venido siendo muy contradictoria y se opone a menudo de modo frontal, según a qué partido político o medio de comunicación se acceda.

En mi opinión, en Salud, como en Educación y en Servicios Sociales, es necesaria una unidad de criterio y de acción de todos o la gran mayoría de los partidos, con el fin de establecer líneas de actuación de largo recorrido, no sujetas a los vaivenes electoralistas.

Luis Apesteguía Ciriza ex-jefe de Servicio de Radiología del Complejo Hospitalario de Navarra

ESPECIAL ELECCIONES EN DIARIO DE NAVARRA 26 de mayo 2019

## Balace de la Legislatura **SALUD**



1 de abril

**Análisis y Balance**

Los periodistas de **Diario de Navarra** repasan y analizan la política sanitaria del Gobierno de Navarra y las principales decisiones de la legislatura.

2 y 3 de abril

**La Opinión de los expertos**

Con artículos entre otros autores de:

**Javier Sada**, médico y exdirector general de Salud.  
**Rafael Teijeira**, presidente del Colegio de Médicos de Navarra.  
**Luis Mendo**, médico y secretario de SEMERGEN (Sociedad de Médicos de Atención Primaria).

3 de abril

**Foro DN en Vivo Salud**

Un encuentro que podrás seguir en todos nuestros canales y que contará con la presencia de:

- **Raimon Pèlach Pániker**, pediatra y vocal de la junta de la Asociación Navarra de Pediatría.
- **Patricia Segura Sádaba**, directora gerente del hospital San Juan de Dios de Pamplona.
- **Alberto Pérez Martínez**, secretario general del Sindicato Médico de Navarra.
- **Miguel Aizcorbe Garralda**, ex jefe de la unidad de cirugía de Urgencias del CHN.

4 de abril

**Publicación de información y balance del Foro DN en Vivo Salud.**

5 de abril

**La opinión de los lectores**

**Nuestros lectores** pueden mandar sus opiniones y participar en el debate durante la semana con nuestro compromiso de trasladar y publicar sus demandas y opiniones como cierre del balance.

CÓMO PARTICIPAR:  
 Foros DN: [www.diariodenavarra.es/pags/foros-dn.html](http://www.diariodenavarra.es/pags/foros-dn.html)  
 Whatsapp: 687 040 098

“ La información para decidir

# María José Beriain, segunda candidata al rectorado en la UPNA

Competirá con el actual vicerrector Ramón Gonzalo y el viernes se abre el plazo para presentar candidatura

Doctora en Farmacia por la UN, catedrática en Bromatología, directora de IS-Food, Beriain niega vínculo político alguno

P.M. Pamplona

La catedrática María José Beriain Apesteguía, doctora en Farmacia y catedrática en el departamento de Biotecnología de la UPN anunció ayer públicamente su candidatura a las elecciones del 9 de mayo, en las que se renovará el equipo rector de la institución.

Con ésta, son ya, al menos, dos las candidaturas que se enfrentarán por ocupar el sillón de rector de la UPNA los próximos cuatro años. El actual vicerrector de Investigación, Ramón Gonzalo García, también confirmó su candidatura, en lo que se considera dar continuidad al equipo rectoral actual, después de que Alfonso Carlosena, renunciase a la reelección, tras 8 años como vicerrector y 4 más como rector.

Nacida en Bilbao (no dice la fecha) pero "con raíces navarras" (Mendigorría, por familia materna y Espinal, por la paterna, precisa), M<sup>a</sup> José es licenciada y doctora en Farmacia (1988) por la Universidad de Navarra. Casada y madre de 2 hijos, acumula 29 años de trayectoria en la UPNA, donde llegó



María José Beriain Apesteguía, candidata a rectora en la UPNA. CEDIDA

en octubre de 1990. Catedrática en Bromatología desde 2010 – "se diferencia de la nutrición en que estudia la ciencia y tecnología de los alimentos", aclara– imparte docencia en el grado de Innovación de procesos y productos Alimentario. Y dirige, desde 2016, el IS-Food, uno de los seis institutos de investigación de la UPNA, centrado en investigación alimentaria.

"He pasado por todas las fases. He hecho gestión, docencia e in-

vestigación. En esta última fase de mi vida universitaria, solo quiero aportar. Esa es la única ilusión que me mueve", asegura cuando se le pregunta por qué da el paso.

De su "larga trayectoria" en la UPNA, destaca los 5 años (1999-2004) que dirigió la OTRI, la oficina de transferencia de investigación de la UPNA a la empresa: "empecé con Pérez Prados y seguí con Burillo", subraya. Así como su

"contribución a la puesta en marcha" de la titulación de Innovación Alimentaria.

Dice que su proyecto parte "del sentir propio y de compañeros míos de que se ha perdido la frescura". En este sentido, afirma: "Hay unos compañeros que llevan 12 años y, si continuamos, van a ser ya 16 del mismo equipo, cuando hay más gente que quiere aportar". "Tampoco quiero criticar", añade, cuando se le insiste en qué difiere su proyecto del equipo actual. "Creo que se puede mejorar la integración y se puede contar más con la gente. Y creo que nos estamos perdiendo más cosas que se puede hacer, de titulaciones, de investigación, de género".

Respecto a nuevas titulaciones, apunta que "se puede impulsar mucho más el rendimiento de la UPNA, implantar más grados y también ver los que hay". ¿Se refiere a parar Medicina?, se le inquiriere. "Se ha puesto en marcha. De momento, así están las cosas. Tenemos que ver. Todo lo que le diga ahora sería aventurar".

Respecto a la coincidencia, en cátedra y departamento con la ex presidenta de UPN y de Navarra, Yolanda Barcina, apunta que "es pura casualidad". "Es una compañera mía de hace mucho tiempo" reconoce. "Una más. Ahora, con la reestructuración, somos 80 personas en el departamento de Biotecnología". En todo caso, niega cualquier vinculación política de su candidatura. "No me gusta que se politicen las cosas. Hay gente apoyándose de todos los lados y no me preocupa su perfil político. Solo queremos crear un ambiente de integración y de nuevo impulso a la UPNA".

## Interinos de Navarra critican las oposiciones de junio

• La Plataforma de Interinos cree que Educación "está consiguiendo que en junio ocurra un desastre educativo"

EUROPA PRESS Pamplona

La Plataforma de Interinos Docentes de Navarra (PIDNA) criticado que Educación "está consiguiendo que este próximo junio ocurra un gran desastre educativo, ya que por activa y por pasiva buscan un 'relevo generacional'".

Además, censura que "están jugando al gato y al ratón con un equipo no valorado, menospreciado y ninguneado". En su opinión: "En Navarra no nos cuidan, quieren cambiar a unos docentes por otros sin tener en cuenta nuestra formación continua y nuestra experiencia".

"Y la guinda del pastel es que en Navarra se realizarán las pruebas selectivas del 22 al 25 de junio, según especialidades e idiomas, favoreciendo, de esta manera, el terrible efecto llamada de otras comunidades", aseguran desde la plataforma de interinos.

A su juicio, "esto es un sinsentido" y reivindican: "Somos personas y no listas ni números". "Somos profesionales con vocación que queremos continuar enseñando y ofreciendo una educación de calidad", defienden desde la Plataforma de Interinos Docentes de Navarra.

## Nueva junta de Anasaps, con José Luis Cabero al frente

DN Pamplona

El pasado jueves la asociación Anasaps celebró la Junta Anual Ordinaria de Socios, en la que se aprobó la composición de la nueva junta directiva de esta entidad, dedicada a mejorar la calidad de vida de las personas con

problemas de salud mental y su entorno.

Las personas que componen la junta directiva son: José Luis Cabero (presidente), Luis Álvarez de Eulate (vicepresidente), Charo Echeverría (interventora), M<sup>a</sup> Antonia Huguet (tesorera), M<sup>a</sup> Carmen Elizondo (secretaria) y José Manuel Corrales,

Encarna Rodríguez, Yolanda Juanena, Ina Salguero y Virginia Martínez (vocales, la última de la delegación de Anasaps en Tudela).

Anasaps lleva ya 32 años como movimiento de apoyo, autoayuda, atención y representación de las personas con enfermedad mental y sus familias.



Imagen de la nueva junta directiva.

DN en vivo

Balace de la Legislatura SALUD

ESPECIAL ELECCIONES EN DIARIO DE NAVARRA

26 de mayo 2019

Diario de Navarra organiza el foro DN en Vivo dedicado a analizar y hacer balance de la legislatura en materia de Salud.

CÓMO PARTICIPAR:

Foros DN: [www.diariodenavarra.es/pags/foros-dn.html](http://www.diariodenavarra.es/pags/foros-dn.html)  
Whatsapp: 687 040 098

- Raimon Pèlach Pániker, pediatra y vocal de la junta de la Asociación Navarra de Pediatría.
- Patricia Segura Sádaba, directora gerente del hospital San Juan de Dios de Pamplona.
- Alberto Pérez Martínez, secretario general del Sindicato Médico de Navarra.
- Miguel Aizcorbe Garralda, ex jefe de la unidad de cirugía de Urgencias del CHN.

miércoles, 3 de abril de 2019, De 11:00 a 12:30 h.

Sede de Diario de Navarra en Cordovilla (carretera Zaragoza km. 2,5)

Asistencia reservada a suscriptores. Imprescindible inscribirse en: [www.mundodn.es](http://www.mundodn.es)

DN DIARIO DE NAVARRA



El empresario hotelero posa en un balcón de una casa en su Corella natal.

NURIA G. LANDA (ARCHIVO)

# Antonio Catalán vende la marca AC Hotels a Marriott por 140 millones

**El empresario navarro seguirá como presidente de la compañía con dedicación "exclusiva e indefinida" a la cadena**

**Los edificios y los contratos siguen en manos de la sociedad controlada por la familia Catalán (Belagua 2013)**

DN Pamplona

Las recientes informaciones en torno a la operación de venta de la marca AC Hotels by Marriott al gigante estadounidense del sector Marriott por 140 millones de euros ha creado cierta confusión en cuanto a la propiedad de la empresa y el futuro papel de Alberto Catalán como presidente. El propio Catalán aclaraba ayer que no se había entendido bien lo que se limitaba a una simple renovación de los términos de la alianza con Marriott firmada en 2011: "En el fondo, todo ha quedado exacta-

mente como estaba. La gente que trabaja en ACHM sigue allí, y quienes están en los hoteles, igual".

El empresario navarro explicaba los detalles de la operación cerrada y que le blindaba como presidente de la compañía de forma "indefinida e exclusiva", de manera que Catalán no podrá abrir "ningún hotel que no sea con marcas de Marriott". "Estamos encantados con la operación. La nuestra es la marca del grupo que más crece y que mejor beneficio operativo tiene", aseguraba. Según el presidente de AC Hotels by Marriott, Belagua 2013

continúa como propietaria "de los edificios y los contratos" y sólo se ha vendido la marca, que, junto con la gestión, estaba en manos de la sociedad ACHM. Y, "a renglón seguido", Marriott ha revendido el 50% de ACHM a Antonio Catalán, por lo que éste sigue al frente del día a día de la cadena hotelera como hasta la fecha.

Precisamente, toda la confusión había partido de las informaciones en torno a la compra del 100% de ACHM, encargada de la marca y la gestión, por parte de Marriott, que anteriormente le pertenecía a partes iguales con

## CLAVES

**Belagua 2013.** Sociedad en manos en un 51% de la familia Catalán y propietaria de los edificios y los contratos. Compartía con Marriott al 50% la propiedad de ACHM, que gestiona los hoteles y tiene la marca AC Hotels.

**Venta.** Marriott ha comprado recientemente el 50% de ACHM en manos de Belagua 2013 y ha revendido a Antonio Catalán un 50% con el negocio de gestión.

Belagua 2013 y que fue creada para hacer posible la alianza con el gigante hotelero estadounidense en 2011. Catalán añadía que ACHM también va a gestionar "cinco o seis hoteles" que son directamente de su propiedad y no pertenecen a Belagua 2013.

## Nuevos sectores

En relación con los nuevos proyectos que AC Hotels by Marriott está poniendo en marcha, Catalán señalaba que ya están entrando en el sector turístico con la marca Autograph en lugares como "Sevilla, Valencia, Santa Cruz de Tenerife, Cartagena o Andorra". "También trabajamos en un planteamiento de Marriott en Londres y París, con apartamentos turísticos de nivel en edificios completos y con servicios hoteleros. En ese sentido, hay en marcha operaciones en Sevilla y Madrid. Pero también tenemos intención de seguir avanzando con los hoteles", especificaba.

Antonio Catalán, empresario nacido en Corella en 1948, puso en marcha su primera cadena de hoteles en 1978 bajo la marca NH, que vendió en 1997 para, un año después, crear otra cadena bajo la marca AC. En 2011 firmó una alianza con Marriott y en la actualidad gestiona "280 hoteles abiertos y por abrir en todo el mundo".

**¡Ya llega el espárrago fresco!**  
Ven a nuestra agrotienda  
*Directo de la tierra a tu casa*

**1er PREMIO 2017 2018**

**CONSERVAS ASENSIO**  
Agrotienda  
Horario de apertura  
lunes a viernes 9.00-13.00h / 14.00-18.00h  
sábado 10.00-13.00h

**CONSERVAS ASENSIO**  
Carretera Estella- Tafalla, km 19,  
31251 Larraga, Navarra  
www.conservasasensio.com

**AMADOZ ALAIZ**  
INTERIORISMO

**COCINA COMPLETA**  
POR 4.600 €

**CANAPÉ + COLCHÓN VISCO**  
150x190 desde 399 €

**ARMARIO A MEDIDA**  
desde 699 €

**SOFÁ EXTENSIBLE CON ARCÓN**  
775 €

C/ Diputación Foral 11 - Tafalla - Tel. 948 755 315 - www.amadozalaiz.com

## CC OO se hace con el control de los comités en Sarasa y Polyone

DN Pamplona

CC OO logró recientemente en las elecciones sindicales celebradas en Aceitunas Sarasa, empresa de Andosilla que cuenta con una plantilla de 71 personas, los cinco delegados en juego, con lo que repite el mismo resultado que en las anteriores elecciones de hace 4 años. El sindicato también se ha hecho con la mayoría de la representación social en Polyone España, compañía de fabricación de plástico ubicada en el polígono industrial Ezcabarte que cuenta con 52 trabajadores y trabajadoras, donde ha obtenido los cinco delegados en juego incrementando notablemente su presencia, ya que antes ELA contaba con 4 delegados por solo uno de CC OO. Una nota remitida por la central agradecía públicamente el apoyo de ambas plantillas por "confiar de manera tan rotunda en el trabajo realizado por la representación de CC OO en los últimos años".

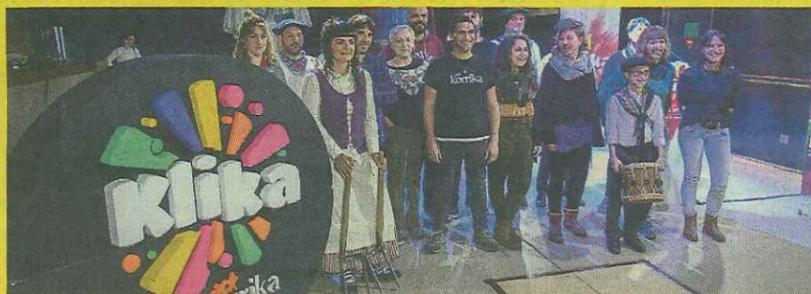
Diario de

# Noticias

25 años urte 1994 · 2019

## GARES, VOLCADA CON LA KORRIKA

MÁS DE 400 VECINOS ULTIMAN LA SALIDA, EL JUEVES DÍA 4 // P4-5



## MAIDER IRISARRI FUTBOLISTA

“Es emocionante afrontar la maternidad estando en Osasuna”

EL EQUIPO FEMENINO JUGARÁ EL DECISIVO PARTIDO CONTRA EL ALAVÉS EN EL SADAR // P48 Y 49



# BARKOS DICE QUE LA LEGISLATURA DEL CAMBIO HA PUESTO LAS BASES DEL FUTURO DE NAVARRA

● La presidenta firma la convocatoria de elecciones ● Destaca el “trabajo intenso” de su gobierno “contra los principales problemas de la sociedad” ● “2019 es un año clave”, destaca

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 16-17

## Casado priorizará las policías del Estado al traspaso de Tráfico

No contempla transferir más competencias a las autonomías

PÁGINAS 20 Y 21 EDITORIAL EN PÁGINA 3



## El día de la memoria

INHUMADAS 46 VÍCTIMAS DEL FRANQUISMO SIN IDENTIFICAR, 80 AÑOS DESPUÉS DEL FINAL DE LA GUERRA // P10 Y 11

Los féretros con los restos, antes de ser depositados en el panteón. Foto: Javier Bergasa

## “Otros curas hacían la vista gorda con lo que pasaba en el Puy y lo consentían”

Una nueva víctima de abusos asegura que los hechos se conocían en el centro

PÁGINA 14

## VÍCTIMAS DEL ESTADO PIDEN SABER LA VERDAD

● El Foro Social Permanente traslada al Parlamento que “se sienten discriminadas”

PÁGINA 18



Ma JOSÉ BERIAIN CONFIRMA QUE OPTARÁ A RÉCTORA DE LA UPNA

PÁGINA 7



UN TUDELANO, CAMPEÓN DE EUSKAL HERRIA DE PARRILLAS

PÁGINA 66

9771576545028

## Un grupo de interinos critica la gestión de la OPE de maestro

Vaticinan un “desastre” en junio y Educación denuncia la “manipulación recurrente” de Pidna sobre este tema

**PAMPLONA** – La Plataforma de Interinos Docentes de Navarra (Pidna) criticó ayer en un comunicado que el departamento de Educación “está consiguiendo que este próximo junio ocurra un gran desastre educativo”.

Según la plataforma, “con recursos de alzada mediante, desde el Departamento se decidió guardar notas, de procesos selectivos anteriores, para unos sí y para otros no; un proceso selectivo eliminador; experiencia máxima hasta siete años; y un borrador de estabilidad de interinos para poder continuar en el mismo colegio que se aplicará el curso que viene”. En opinión de Pidna, “en Navarra no nos cuidan, quieren cambiar a unos docentes por otros sin tener en cuenta nuestra formación continua y nuestra experiencia”.

El departamento de Educación, por su parte, denunció “la manipulación, que ya de forma recurrente, utiliza Pidna en cuestiones de gran sensibilidad como es en este caso la estabilización del empleo. Por tanto, desmiente esta información”, en referencia al comunicado enviado a los medios por la plataforma de interinos. –D.N.

## Un protocolo de atención a niños con diabetes, en todos los colegios

Salud, Educación y Anadi elaboran una guía para profesorado, implantada en todos los centros escolares

**PAMPLONA** – Los departamentos de Salud y Educación en colaboración con la Asociación Navarra de Diabetes (Anadi) han puesto en marcha la implantación del *Protocolo de Atención al Alumnado con Diabetes en el Colegio* de manera coordinada, en todos los centros escolares de Navarra, públicos y privados. Esta medida forma parte del II Plan de Atención a la Familia, Infancia y Adolescencia 2017-2023, e procesos crónicos, la diabetes. El documento ha sido elaborado desde la Unidad de Diabetes Infantil del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) y la Gerencia de Atención Primaria, y ha contado con la colaboración de Educación y Anadi. –D.N.

# Arrancan los talleres y charlas para estudiantes y docentes de FP

Las jornadas de innovación y creatividad se celebran esta semana en Pamplona, Elizondo y Tudela

**PAMPLONA** – La consejera de Educación, María Solana Arana, junto con el presidente de la Fundación Caja Navarra, Javier Miranda, inauguró ayer la octava edición de las Jornadas de Innovación, Creatividad y Emprendimiento. Semana que se organiza dentro del marco del convenio entre Fundación Caja Navarra y el departamento de Educación. Desde ayer, lunes día 1, y hasta el próximo viernes 5 de abril, 1.140 estudiantes de Formación Profesional de 17 centros diferentes e la Comunidad Foral participarán en Pamplona, Elizondo y Tudela en diversos talleres para adquirir destrezas en innovación, creatividad y emprendimiento.

La consejera Solana comenzó su intervención dando la enhorabuena a los estudiantes que este fin de semana consiguieron medallas en el certamen estatal Skills de Formación Profesional (los estudiantes Oier Neol, de CI Donibane; Andrés Araiz, CIP Donapea, y David López, CI Donibane). Posteriormente, Solana remarcó que “es sin duda una

muestra más de que la Formación Profesional de Navarra está en disposición de hacer frente a los retos que esta comunidad foral tiene que afrontar”.

**LA FP EN LA COMUNIDAD FORAL** En la actualidad, el sistema navarro de Formación Profesional cuenta con 11.487 estudiantes en 114 ciclos formativos que anualmente promueven más de 9.500 convenios con empresas, entidades e instituciones de todos los sectores productivos que permiten la realización de las prácticas formativas para culminar los ciclos de formación.

La 8ª Semana ICE (Innovación, Creación y Emprendimiento) tiene como objeto profundizar en las claves que permitan al alumnado de FP identificar sus competencias para el impulso de la actividad emprendedora, logrando así además de una cualificación en competencias técnicas también habilidades personales y sociales. Para ello, a lo largo de esta semana, tanto alumnado como profesorado, podrán participar en



Solana, consejera de Educación, y Miranda, presidente de Fundación Caja Navarra, inauguran la 8ª Semana de la Innovación. Foto: Oskar Montero

una gran variedad de talleres para trabajar habilidades comunicativas, técnicas creativas o estrategias de búsqueda de empleo, junto a actuaciones formativas sobre innovación y emprendimiento.

**TALLERES EN DIFERENTES ZONAS** El alumnado de primer curso de Grado Superior que acuda estos días a la Semana ICE participará obligatoriamente en dos talleres para trabajar la confianza, las competencias personales, oportunidad de negocio según recursos, habilidades comunicativas de diversas formas para poder desarrollar después sus propias iniciativas. Estas actividades, siguiendo al objetivo de trabajar por la cohesión territorial dentro del plan estratégico de Formación Profesional tendrán lugar en Pamplona, Tudela y Elizondo, “nos parece

de suma importancia llevar esta formación fuera del aula también fuera de la capital, facilitando así a todo el alumnado que pueda disfrutar de esta iniciativa”, indicó Solana.

Entre los 18 talleres organizados se pueden encontrar actividades como, *El test del algodón*, sobre las claves para emprender; *Storytelling & elevator pitch*, sobre habilidades comunicativas o *Crea tu vida y La creatividad como actitud* que ahondan en aspectos creativos. Además el profesorado tendrá opción de participar en el taller práctico *Ingenio y creatividad* en el que se trabajarán actividades y dinámicas con el objetivo de dotar al profesorado en herramientas creativas para impartir sus clases, orientar al alumnado y habilidades para animar al alumnado a desarrollar su ingenio y creatividad. –D.N.



## Más de mil personas en las puertas abiertas de la UPNA

**ELEGIR FUTURO.** Unas 1.100 personas asistieron este pasado sábado a la primera de las dos Jornadas de Puertas Abiertas organizadas por la UPNA en Pamplona (campus de Arrosadia y de Ciencias de la

Salud). Se presentaron las titulaciones de la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Agrónomos (ETSIA), de la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación (ETSIT)

–en la imagen– y de la Facultad de Ciencias de la Salud, incluidas las nuevas titulaciones que habrá a partir de septiembre: el grado en Psicología y el doble grado en Ciencia de Datos y ADE, entre otros.

# Economía



Ricardo Galán, gerente-director de Fundación Ayesa, durante su intervención en la jornada.

## LAS FUNDACIONES EMPLEAN A 3.700 PERSONAS EN NAVARRA

● Celebran en Baluarte su primer fórum, que tendrá periodicidad bianual ● Una aplicación facilitará que las 39 entidades de la Comunidad compartan proyectos

✎ Sagrario Zabaleta Echarte  
 ✎ Oskar Montero

**PAMPLONA** — La Asociación de Fundaciones integra a 39 entidades, el 60% de ellas dedicadas al arte y cultura, inclusión social y educación, con más de 3.700 empleos directos, y con un valor añadido bruto de 76 millones anuales. Su presidente, Iñaki Mendioroz, ofreció estos datos durante la apertura del primer Fórum Fundaciones/Forum Fundazioak, celebrado en Baluarte, para fomentar “la innovación y las buenas prácticas”. Esta iniciativa, que tendrá lugar cada dos años, “se integra en el plan estratégico de las fundaciones para trabajar en red y aplicar la innovación en proyectos de personas”, indicó Mendioroz. Las fundaciones son una de las familias que integran la economía social.

La técnica de Fundaciones de Navarra Arantxa Quintana presentó la app, que empezaron a desarrollar a finales de diciembre, como una “herramienta profesional para compartir y cooperar en proyectos”. Javier Zubicoa, director de Servicio de Trabajo del Gobierno de Navarra, preguntó a los ponentes de la jornada qué deben



“El tercer sector genera un valor añadido bruto de 76 millones anuales en la Comunidad Foral”

**IÑAKI MENDIOROZ**  
 Presidente de Fundaciones de Navarra

hacer las instituciones públicas para mejorar su apoyo. Quintana remarcó que para obtener el apoyo público, “las fundaciones también deben difundir a la sociedad qué hacen”.



“Debemos trabajar en transformar la vida de las personas con un enfoque intersectorial”

**JULEN ETXEBESTE**  
 Coordinador Unidad de la Innovación

Mendioroz pidió coordinación entre departamentos para agilizar las gestiones; y Gisela Varias, directora del proyecto *Mi grano de arena*, propuso la fórmula de *matchfunding*. “El

Ayuntamiento de Barcelona registró una convocatoria de proyectos sociales, con una parte cubierta por particulares a través del *crowdfunding*; y la otra, con fondos públicos”, dijo. Varias insistió en que las fundaciones deben digitalizarse porque los canales de donación se están adecuando a esos formatos. Sin embargo, Quintana aconsejó “que las fundaciones tienen que afrontar una reflexión estratégica sobre esta materia”, ya que como añadió Ricardo Galán, gerente-director de Fundación Ayesa, “hay que usar la digitalización por necesidades y no por novedad”. Gisela Varias resaltó que estas entidades deben trabajar en otras alternativas de captación de fondos: alianzas con empresas, eventos, legados solidarios y donaciones puntuales. Insistió en el potencial de la generación *millennials*, los nacidos entre 1981 y 1997, “jóvenes digitalizados y conectados, que piensan que pueden cambiar el mundo”. Estas personas, que en España ascienden a ocho millones, “donan a través del móvil, en el canal *on line*, con tarjeta y *crowdfunding*”. Actualmente solo un 26% de las fundaciones usa esta fórmula de micromecenazgo.

### EN BREVE

- **Contar historias.** Gisela Varias, coordinadora de la iniciativa *Mi grano de arena*, dijo que las fundaciones disponen de las historias de las personas para contarlas y a través de ellas explicar sus iniciativas.
- **El modelo de donaciones cambia.** Varias remarcó que un tercio de las donaciones se realizan de manera puntual, por lo que se está produciendo un cambio de modelo.
- **Vía tarjeta.** Esta profesional señaló que “más de la mitad de los donantes a nivel mundial usan la tarjeta a través del formato digital, además de estar interesados por el *crowdfunding*”.
- **¿El tercer sector está preparado para la era digital?** Las fundaciones están usando estas herramientas, pero “todavía deben recorrer un camino largo”, analizó. Antes conviene que cada fundación afronte una reflexión estratégica, perciba las necesidades y afronte esa transformación.

Varias reiteró que “las fundaciones deben flexibilizar la implicación de los donantes con la entidad, desarrollar canales digitales de captación de fondos, en Facebook o Instagram, y diversificar sus ingresos”.

El delegado del Gobierno de Navarra en Bruselas, Mikel Irujo, expuso las líneas de financiación de la UE, pero enfatizó que es clave la cooperación entre regiones para optar a estas ayudas al desarrollar los proyectos. “La UE se diferencia del resto en innovación social”, dijo. Lucia Patuzzi, de European Foundation Center, abogó por “potenciar el enfoque intersectorial para generar nuevas iniciativas”. Javier Iriarte, subdirector del Museo Artium de Vitoria-Gasteiz, defendió “la transparencia” del tercer sector, ya que “crea confianza, que supone el motor de empuje de estas entidades”. Vanesa Galego, coordinadora del Programa Educación Responsable de Fundación Botín, definió la innovación como “un proceso de transformación y evaluación en profundidad”.

Tras escuchar cada una de las intervenciones, Julen Etxebeste, coordinador de la Unidad de Innovación Social del Gobierno de Navarra, concluyó diciendo que “las fundaciones tienen que jugar a generar ideas de innovación colaborativa con actitud abierta y confianza para el aprendizaje y cambio sistémico, para así transformar la vida de las personas con el enfoque intersectorial”.

“En 1569 se fundó el centro europeo de fundaciones más antiguo”, recordó Etxebeste, para poner en valor los siglos de trabajo que suman estas entidades para contribuir a la riqueza de la sociedad. “Debemos colaborar en red para las personas, razón de ser de las fundaciones”, terminó. ●



El representante de Zegona en el consejo de administración de Euskaltel, Robert Samuelson, no acudió a la junta de la compañía presidida por Alberto García Erauzkin. Foto: Borja Guerrero

# La británica Zegona no acude a la junta de Euskaltel y evita mostrar sus cartas

El fondo británico al no presentarse rebaja la presión sobre las acciones, que caen casi el 3% en Bolsa

✦ **Xabier Aja**

**PAMPLONA** — El fondo británico Zegona todavía no es el primer accionista del grupo Euskaltel como es su pretensión. Ayer no se presentó en la junta de accionistas del operador vasco de telefonía y dejó en el aire la incógnita sobre a cuánto asciende su participación en el capital social en la compañía. Ante la falta de nuevas expectativas, la acción bajó ayer en Bolsa casi un 3% hasta los 8 euros por título.

Ante la inasistencia de la representación británica, la junta general de accionistas de Euskaltel, —que se celebró en la sede del grupo en la localidad vizcaína de Derio—, transcurrió sin ninguna noticia digna de mención más allá de la aprobación de los números de 2018, positivos por otra parte, con un beneficio de 63 millones de euros, un 26,6% más.

Ni un solo accionista optó por intervenir en la asamblea, indiferentes, al menos en público, a la situación en la que se encuentra la operadora, y que puede determinar su futuro inmediato.

Fuentes de la compañía consideran que con la política anunciada de Zegona de comprar acciones poco a poco para evitar una revalorización brusca de los títulos que

les encarezca la operación, la situación se mantendrá sin grandes novedades en los próximos dos meses, un periodo en el que el actual equipo directivo encabezado por el consejero delegado Francisco Arteche seguirá aplicando su plan estratégico, comprendido entre 2018 y 2022, que contempla crecer en los mercados limítrofes a los de su actual zona de influencia de la Comunidad Autónoma Vasca, Asturias y Galicia.

**KUTXABANK, PRIMER ACCIONISTA** Kutxabank se mantiene como primer accionista de la compañía con

el 19,88%, seguido de Zegona, con el 15%. La firma británica tiene los derechos de voto de casi el 16,4% del capital tras cerrar acuerdos con otros inversores. El fondo británico anunció una opa parcial en octubre para elevar su participación en Euskaltel hasta el 29,9% y tomar el control de la gestión de la compañía con la finalidad de expandirse rápidamente por todo el Estado para poner en valor su participación y venderla con la mayor plusvalía posible. Sin embargo, Zegona fracasó en la ampliación de capital necesaria para respaldar la opa, por lo que la

retiró y la sustituyó por una estrategia de compra de acciones en el mercado, para la que en febrero aprobó una ampliación de capital por valor de cien millones de libras, junto con dos préstamos por otros 33 millones. El grupo señaló que esperaba usar al menos 124,5 millones de libras —141 millones de euros— para comprar acciones de Euskaltel, hasta un 12,5% adicional.

**MÁS DEL 90% DE APOYO** La junta de Euskaltel aprobó todos los puntos del orden del día, con la ausencia del consejero en representación de Zegona, Robert W. Samuelson, incluidas las cuentas del ejercicio pasado, con un apoyo medio superior al 90%. Sin embargo, la asistencia a la junta, sumando accionistas presentes y representados, se redujo de forma notable previsiblemente por no haber concurrido Zegona con sus acciones. De hecho, el *quorum* de la junta anterior, correspondiente al ejercicio 2017, se elevó al 83%, mientras que en la celebrada en el día de ayer alcanzó solo el 68,7%, es decir, 14,3 puntos menos.

El presidente de Euskaltel, Alberto García Erauzkin, recordó que los logros conseguidos son fruto, entre otros aspectos, “de la confianza de los accionistas” en Euskaltel. ●

## ALBERTO GARCÍA ERAUZKIN

### “PROYECTO ILUSIONANTE”

●●● **Gestión.** Los máximos responsables de Euskaltel, el presidente Alberto García Erauzkin y el consejero delegado, Francisco Arteche, defendieron la proyección del operador. García Erauzkin resaltó la confianza que mantienen accionistas e inversores en Euskaltel, un proyecto “con un horizonte a la par ilusionante y retador” en el que, “desde el crecimiento”, el grupo “reforzará su solidez y su estabilidad” manteniendo la vinculación con los tres territorios de origen, CAV, Galicia y Asturias. Por su parte, Arteche defendió la bondad de la gestión indicando que Euskaltel “está en el top 3 en mejora de Ebitda, flujo de caja y productividad por empleado”.

## EUSKALTEL

**55,38**

**MILLONES EN DIVIDENDOS.** Fruto del buen ejercicio de 2018, la junta de accionistas de Euskaltel aprobó repartir en dividendos un total de 55,38 millones de euros. En 2018, la compañía que integra a Euskaltel, R y Telecable facturó 692 millones de euros, un 11,2% más, y obtuvo un beneficio neto de 62,8 millones de euros, un 26,6% de crecimiento.

**400**

**PREVISIONES.** El plan estratégico de la compañía prevé lograr en 2022 unos ingresos de 800 millones de euros y generar un resultado bruto o Ebitda cercano a los 400 millones de euros.

**-2,8%**

**BOLSA.** Las acciones del operador bajaron ayer un 2,83% hasta los 8,07 euros por acción en un mercado al alza ya que el Ibex subió el 1,1%.

**68,76%**

**‘QUORUM’.** La ausencia de Zegona en la junta dejó un *quorum* del 68,76%, claramente inferior al del pasado año que llegó al 83%.

# La venta de vehículos en Navarra cae un 6,7% en el primer trimestre

La Comunidad Foral sufre un frenazo en marzo, con una bajada del 21,9%, por el canal de particulares y alquiler

**PAMPLONA** - Las matriculaciones en Navarra cayeron un 6,7% en el primer trimestre, al registrarse 3.117 unidades vendidas. Este resultado se ha producido por el frenazo en marzo,

con una bajada del 21,9%. La Comunidad contabilizó 913 ventas por las 1.169 de un año antes. El segmento de particulares descendió un 16,38%, con 623 matriculaciones; y también a este comportamiento negativo contribuyeron las empresas de alquiler, con una disminución del 86,34%, con 25 unidades comercializadas el pasado mes por las 183 de 2018. Por su parte, las ventas de turismos y todoterrenos nuevos en España

alcanzaron un volumen de 122.664 unidades en marzo, lo que supone una caída del 4,3% en comparación con el mismo mes del año anterior, según datos de Anfac, Faconauto y Ganvam. Las matriculaciones encadenan su peor periodo desde la crisis con siete meses consecutivos a la baja, desde que se introdujera el ciclo de homologación de consumos y emisiones WLTP, el 1 de septiembre de 2018. -E.P.

## Convocada una oposición para 39 plazas de técnico en sistemas informáticos

**EMPLEO** - El Gobierno de Navarra ha convocado una oposición para octubre con 39 plazas de oficial técnico de sistemas informáticos, 16 de ellas en turno libre, 17 en promoción y 6 para personas con discapacidad. Las plazas se encuadran en el nivel retributivo C y los interesados deberán acreditar que poseen título de Bachiller o de FP de Segundo Grado. Las inscripciones se podrán realizar hasta el 2 de mayo, exclusivamente *on line*. -Efe

## El comité de Miasa lleva a juicio a la empresa por el ERE de 23 despidos

**LABORAL** - El comité de Miasa, compuesto por representantes de CCOO, LAB y ELA, se va a concentrar hoy en el Palacio de Justicia por la celebración del juicio contra los 23 despidos realizados por la empresa a finales del año pasado. El fabricante de horquillas para cajas de cambios del sector de la automoción, situado en Landaben, suma algo más de cien asalariados tras aplicar las extinciones, sin acuerdo con el comité. -D.N.



# bolsa

<b>NASDAQ 100*</b> ↑ 0,97% 7.450,12 En el año: 17,70%	<b>CAC 40</b> ↑ 1,03% 5.405,53 En el año: 14,27%	<b>DAX</b> ↑ 1,35% 11.681,99 En el año: 10,64%	<b>DOW JONES*</b> ↑ 0,96% 26.176,41 En el año: 12,21%	<b>EUROSTOXX 50</b> ↑ 1,00% 3.385,38 En el año: 12,79%	<b>FTSE 100</b> ↑ 0,52% 7.317,38 En el año: 8,76%	<b>BRASIL*</b> ↑ 1,11% 96.473,36 En el año: 9,77%	<b>COLOMBIA*</b> ↑ 0,24% 13.090,92 En el año: 17,47%
--	---	---	--	---	--	--	---

\* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 01-04-2019 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN		
	Var. %	Último
OBR.H.LAIN	9,577	1,23
ARCEL.MITTAL	5,487	19,07
AMPER	5,459	0,26
NEXTIL	5,116	0,68
APERAM	5,000	26,46
CAIXABANK	4,634	2,91
BBVA	4,182	5,31
B. SABADELL	4,145	0,92

LOS QUE + BAJAN		
	Var. %	Último
QUABIT INM.	-3,016	1,22
URBAS	-2,857	0,01
EUSKALTEL	-2,830	8,07
PARQUES REUNIDOS	-2,768	10,54
BORGES	-2,564	3,80
BERKELEY ENE	-2,301	0,23
AMREST HOLDI	-2,062	9,50
PROSEGR CASH	-1,931	1,93

LOS + CONTRATADOS		
		Volumen
BBVA		294.978.529
ABENGOA B		119.745.200
CAIXABANK		87.005.614
SANTANDER		77.985.913
B. SABADELL		34.533.590
VERTICE 360		28.905.600
IBERDROLA		24.193.279
URBAS		15.752.700

PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	-0,311
Euribor 1 año	-0,112
\$ EEUU	1,1211
Yen	124,78
Libra	0,85323
Franco Suizo	1,11965
Corona Noruega	9,6315
Corona Sueca	10,4069

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ ADIDAS AG	219,200	1,20	20,18
▲ AIR LIQUIDE SA	114,000	0,57	5,12
▼ AIRBUS SE	117,760	-0,12	40,26
▲ ALLIANZ SE-VINK	199,940	0,84	14,16
▲ AMADEUS IT GROUP	71,700	0,42	17,85
▼ ANHEUSER-BUSCH I	74,530	-0,31	29,17
▲ ASML HOLDING NV	170,500	1,97	24,31
▲ AXA	22,705	1,23	20,40
▲ BANCO SANTANDER	4,272	3,08	7,53
▲ BASF SE	66,660	1,72	10,36
▲ BAYER AG-REG	58,260	1,15	-3,80
▲ BAYER MOTOREN WK	69,700	1,38	-1,41
▲ BBVA	5,306	4,18	14,46
▲ BNP PARIBAS	43,480	2,04	10,15
▲ CRH PLC	28,260	2,21	22,34
▲ DAIMLER AG	54,400	4,11	18,49
▼ DANONE	68,340	-0,51	11,10
▲ DEUTSCHE POST-RG	29,440	1,52	23,13
▲ DEUTSCHE TELEKOM	14,834	0,26	0,09
▼ ENEL SPA	5,658	-0,81	12,17
▲ ENGIE	13,315	0,26	6,31
▲ ENI SPA	15,830	0,48	15,14
▼ ESSLORLUXOTTICA	97,200	-0,18	-12,00
▲ FRESenius SE & C	51,450	3,40	21,40
▼ IBERDROLA SA	7,770	-0,72	10,72
▼ INDITEX	26,090	-0,42	16,73
▲ ING GROEP NV	11,038	2,36	17,30
▲ INTESA SANPAOLO	2,206	1,59	13,70
▲ KERING	522,100	2,13	26,85
▼ KONINKLIJKE AHOL	23,585	-0,59	6,84
▲ KONINKLIJKE PHIL	36,525	0,58	18,09
▲ LINDE PLC	158,400	1,54	14,33
▲ LVMH MOET HENNE	333,250	1,63	29,07
▲ L'OREAL	240,400	0,25	19,48
▲ MUECHENER RUE-R	211,800	0,38	11,15
▲ NOKIA OYJ	5,124	0,99	1,87
▲ ORANGE	14,585	0,59	3,04
▲ SAFRAN SA	123,200	0,78	16,89
▲ SANOFI	78,850	0,14	4,22
▲ SAP SE	103,000	0,00	18,49
▲ SCHNEIDER ELECTR	70,740	1,14	18,45
▲ SIEMENS AG-REG	97,950	2,10	0,59
▲ SOC GENERALE SA	26,525	2,91	-4,65
▲ TELEFONICA	7,511	0,56	2,34
▲ TOTAL SA	50,000	0,97	8,27
▲ UNIBAIL-RODAMCO-	148,500	1,61	9,68
▼ UNILEVER NV-CVA	51,540	-0,46	8,69
▲ VINCI SA	87,500	0,90	21,49
▼ VIVENDI	25,750	-0,31	21,01
▲ VOLKSWAGEN-PREF	144,460	2,95	3,99

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var. %	Var. % Año
= ACCIONA	99,300	0,00	34,37
▲ ACERINOX	9,156	3,65	5,70
▲ ACS CONST.	39,200	0,10	15,87
▲ AENA	160,700	0,12	18,38
▲ AMADEUS IT	71,700	0,42	17,85
▲ ARCEL.MITTAL	19,072	5,49	4,91
▲ B. SABADELL	0,925	4,15	-7,59
▲ BANKIA	2,381	3,07	-6,99
▲ BANKINTER	7,010	3,24	-0,11
▲ BBVA	5,306	4,18	14,46
▲ CAIXABANK	2,913	4,63	-7,93
▲ CELLNEX TELECOM	26,500	1,30	25,68
▲ CIE AUTOMOT.	24,100	0,50	12,41
▼ ENAGAS	25,600	-1,31	8,43
▲ ENCE	5,095	2,72	-7,11
▼ ENDESA	22,690	-0,22	12,72
▲ FERROVIAL	20,990	0,53	18,62
▲ GRIFOLS	25,110	0,60	9,65
▼ IBERDROLA	7,770	-0,72	10,72
▼ INDITEX	26,090	-0,42	16,73
▲ INDRA A	9,925	0,30	20,52
▼ INM.COLONIAL	9,160	-0,05	12,60
▼ INT.AIRL.GRP	5,884	-0,81	-14,97
▲ MAPFRE	2,498	1,71	7,67
▲ MEDIASET ESP	6,682	0,39	21,71
▼ MELIA HOTELS	8,255	-0,24	0,55
▲ MERLIN PROP.	11,720	0,47	8,67
▲ NATURGY	25,000	0,28	12,31
▼ RED ELE.CORP	18,785	-1,13	-3,64
▲ REPSOL	15,380	0,79	9,23
▲ SANTANDER	4,272	3,08	7,53
▲ SIEMENS GAMESA	14,380	1,30	35,15
▲ TEC.REUNIDAS	25,580	2,03	19,87
▲ TELEFONICA	7,511	0,56	2,34
▲ VISCOFAN	55,800	0,09	15,96



## MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ A. DOMINGUEZ	7,620	-0,52	10,43
▼ ABENGOA	0,024	-0,42	64,14
▲ ABENGOA B	0,009	2,38	152,94
= ADVEO	0,485	0,00	0,00
▼ AEDAS HOMES	22,600	-0,53	1,99
▲ AIRBUS	117,800	0,17	40,66
▲ AIRTIFICIAL	0,155	0,65	11,03
▲ ALANTRA	14,100	1,44	1,44
▲ ALMIRALL	15,630	2,83	16,90
▲ AMPER	0,255	5,46	6,69
▼ AMREST HOLDI	9,500	-2,06	-4,71
▲ APERAM	26,460	5,00	18,65
= APPLUS SERVICES	10,460	0,00	9,80
▲ ARIMA	9,950	0,30	10,56
▼ ATRESMEDIA	4,160	-0,43	-4,63
▼ AUDAX RENOV.	2,028	-1,07	57,82
▲ AUXIL. FFCC	44,050	2,80	21,69
▼ AZKOYEN	7,600	-0,78	16,21
▲ B.RIOJANAS	4,880	1,67	-7,92
= BARON DE LEY	109,000	0,00	0,00
▲ BAYER	58,240	1,53	-2,56
▼ BERKELEY ENE	0,234	-2,30	105,73
▲ BIOSEARCH	1,256	2,11	26,61
▼ BOLSAS Y MER	24,760	-0,64	1,81
▼ BORGES	3,800	-2,56	-4,04
▼ CCEP	45,800	-0,65	13,53
= CLEOP	1,150	0,00	0,00
▼ CLIN BAVIERA	12,700	-1,55	-6,27
▼ CODERE	3,225	-0,15	-0,77
= COEMAC	4,000	0,00	52,67
▲ COR.ALBA	44,400	0,45	4,47
▲ CORREA	4,390	2,81	35,08
▲ D. FELGUERA	0,014	0,73	20,00
▲ DEOLEO	0,064	2,89	13,27
= DIA	0,651	0,00	41,06
▼ EBRO FOODS	19,010	-0,26	9,00
= EDREAMS ODIGEO	2,675	0,00	12,63
▼ ELECNOR	11,850	-0,42	-10,23
▲ ERCROS	3,140	0,13	0,83
▼ EUSKALTEL	8,070	-2,83	15,45
▲ EZENTIS	0,517	0,58	8,73
▲ FAES	3,900	3,45	31,31
▲ FCC	11,700	0,52	0,00
▲ FLUIDRA	10,320	0,78	5,41
▼ G.CATALANA O	31,300	-1,57	-3,99
▲ G.E.SAN JOSE	6,730	1,20	46,30
▲ GESTAMP	5,325	3,50	7,14
▼ GL. DOMINION	4,710	-0,84	9,53
▲ GRAL.ALQ.MAQ	1,355	0,37	5,86
▲ GRIFOLS B	17,860	1,02	10,66
= HISPANIA ACT.	17,800	0,00	-2,57
= IBERPAPEL	30,400	0,00	-7,88
▲ INM. DEL SUR	11,700	3,08	13,59
▲ LABORAT.ROVI	18,900	0,80	8,31
▲ LAR ESPAÑA REAL	7,460	0,27	0,13
▼ LIBERBANK	0,379	-0,26	-13,86
▲ LINGOTES ESP	14,500	0,69	31,82
▲ LOGISTA	21,220	1,05	-2,93
▲ MASMOVIL	19,480	3,40	-0,10
= METROVACESA, S.A.	10,800	0,00	-2,61
▲ MIQUEL COST.	16,300	0,49	-4,00
= MONTEBALITO	1,590	0,00	21,37
▼ NATRA	0,897	-0,22	5,28
▼ NATURHOUSE	2,280	-0,65	44,49
▲ NEINOR H.	10,900	1,87	-16,15
▲ NEXTIL	0,678	5,12	-5,72
▼ NH HOTEL	4,994	-1,69	23,13
▲ NYESA VALORE	0,016	1,26	-3,59
▲ OBR.H.LAIN	1,230	9,58	88,65
▲ ORYZON GENOMICS	3,500	0,29	61,66
▼ PARQUES REUNIDOS	10,540	-2,77	-2,41
▼ PESCANOVA	0,557	-0,54	-0,75
▲ PHARMA MAR	1,500	1,69	37,61
▲ PRIM	11,450	1,78	9,05
▲ PRISA	1,604	-0,50	-3,67
▲ PROSEGR CASH	4,868	0,79	10,09
▼ PROSEGR CASH	1,930	-1,93	-0,21
▼ QUABIT INM.	1,222	-3,02	-6,00
▼ REALIA	0,956	-1,04	5,05
▼ REIG JOFRE	2,450	-1,61	7,46
▼ RENO MEDICI	0,655	-0,30	9,17
= RENO, CONVERT	0,700	0,00	0,00
▲ RENTA 4 BCO.	7,680	0,26	-2,04
= RENTA CORP.	3,830	0,00	20,06
▲ SACYR	2,308	2,35	32,34
▲ SERV.POINT S	0,568	2,71	42,18
▲ SNIACE	0,089	0,23	27,14
▲ SOLARIA	4,822		

# Casi 376.000 empleados hacen 2,96 millones de horas extras semanales no pagadas

La Inspección de Trabajo pretende atajar la situación con un registro de jornada

✦ **María Vicente**

**MADRID** - Casi 376.000 trabajadores realizan un total de 2,96 millones de horas extra a la semana sin cobrar por ello, una situación que tratará de atajar la Inspección de Trabajo y Seguridad Social una vez implantado el registro de jornada.

Según los últimos datos de la Encuesta de Población Activa (EPA), en España hay 797.000 trabajadores que realizan horas extra en sus trabajos, lo que supone el 4,8% del total de asalariados.

A partir del día 12 de mayo, la Inspección de Trabajo y Seguridad Social comenzará a comprobar si las empresas cuentan con un registro de jornada, tanto de los contratos a tiempo parcial como a tiempo completo, para comprobar si las jornadas realmente trabajadas se corresponden con las que están contratadas.

Los datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) muestran que la mayor parte de los trabajadores que hacen horas extra sin remunerar son hombres, con 225.000, que también realizan el mayor número de horas no cobradas -1,89 millones a la semana-, en tanto que 150.700 mujeres hacen 1,07 horas extra semanales sin remunerar.

Por actividades, es el sector del comercio el que aglutina la mayor cuantía de trabajadores que trabajan más de lo estipulado en su jornada laboral sin percibir nada por ello, un total de 52.500 empleados, que realizan 450.700 horas extra a la semana no remuneradas.

Por detrás, se sitúan los 48.200 trabajadores de la industria manufacturera (que realizan 347.100 horas extra no pagadas a la semana), seguidos por los 37.800 de actividades profesionales, científicas y técnicas (281.900 horas), y los 37.200 de la

educación (256.800 horas).

El número de horas extra realizadas en España han evolucionado de la mano de la situación económica, marcando en 2012 el menor número registrado (5,2 millones), si bien en el caso de las no remuneradas, la menor cuantía se contabilizó en 2016 (2,5 millones).

Los datos de la Seguridad Social muestran, sin embargo, que los ingresos generados por las cotizaciones de horas extra marcaron la menor cuantía en 2013 (232,45

## EL APUNTE

● **Horas extras sin cobrar y sin cotizar.** Según la EPA, uno de cada dos españoles que hace horas extras (el 4,8% de los asalariados) no cobra ni cotiza por ellas.

millones de euros), momento a partir del cual ha ido en aumento y que está previsto que alcance los 346,9 millones en 2019.

La implantación del registro de jornada permitirá a partir de mayo a la Inspección de Trabajo controlar que los empleados realizan las horas que cobran y cotizan gracias a la obligación de elaborar un registro de jornada, que hasta ahora solo era obligatorio para contabilizar las horas extra.

**GRAVES DIFICULTADES** El Plan Director por un trabajo digno que se puso en marcha el pasado verano sirvió para constatar las graves dificultades de los inspectores para acreditar los excesos de jornada respecto a la formalmente declarada por el empleador.

Con la norma del registro de jornada, las empresas deberán "garantizar" ese control horario, en el que conste la hora de inicio y finalización de cada trabajador, y deberán conservarlo durante 4 años y ponerlo a disposición de empleados, sindicatos e Inspección de Trabajo.

Según explica la presidenta del sindicato de Inspectores de Trabajo y Seguridad Social, Ana Ercorea, las empresas deberán tener ese registro de jornada a disposición en el formato que estipulen (papel o digital) de acuerdo con los representantes de los trabajadores en negociación colectiva. ●

## Trabajo aprueba 32.000 subsidios a parados de más de 52 años

El Gobierno niega que la tramitación de la mayoría de las solicitudes se haya paralizado o frenado

**MADRID** - El Gobierno ha aprobado 32.000 solicitudes del subsidio a parados mayores de 52 años, en dos semanas, desde el 14 de marzo que la ayuda entró en vigor hasta el 28 del mismo mes, según anunció ayer el secretario de Organización del PSOE, José Luis Ábalos.

En rueda de prensa en la sede del PSOE en Ferraz, Ábalos afirmó que el Ejecutivo ha tramitado ya cerca de 56.000 solicitudes, de las que 32.000 han sido aprobadas, por lo que "demuestra que había una importante demanda de estas ayudas y una agilización de los expedientes en muy poco tiempo".

Ábalos pidió no crear "alarma social" ante un subsidio que no se ha retrasado, en referencia -dijo- a la noticia que ayer publicó un medio de comunicación, concretamente *El Mundo*. "En ningún caso se ha paralizado la gestión y el trámite de estos subsidios que están en marcha", afirmó.

Según *El Mundo*, el Gobierno ha frenado la puesta en marcha del subsidio a parados mayores de 52 años y el Servicio de Empleo ha ordenado "aparcar" la mayoría de las ayudas por problemas con el decreto ley aprobado el mes pasado.

El diario publicó que Trabajo ha enviado una instrucción a las oficinas del SEPE para que se paralice la tramitación de la mayoría de las solicitudes por las "lagunas" que se aprecian en el decreto que regula estas ayudas.

**SITUACIONES PARTICULARES** El dirigente socialista reconoció que hay situaciones de particulares que deben ir solventándose pero que "con toda seguridad" su tramitación no impedirá que puedan recibir el subsidio desde el momento en el que la norma entró en vigor.

"Los expedientes que se aprueben después contemplarán los retrasos desde la fecha de entrada en vigor", puntualizó.

Ábalos urgió a no generar alarma con un tema que está vinculado a un colectivo de parados que "tiene bastantes problemas de incertidumbre sobre sus proyectos de vida".

Por su parte el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) puntualizó en una nota de prensa que dentro de la gestión administrativa ordinaria del subsidio, el SEPE está tramitando con normalidad todas las solicitudes. - Efe

## Piden 3 años de cárcel para Borja Thyssen por fraude a Hacienda

La Fiscalía le acusa de haber defraudado 336.417 euros correspondientes al ejercicio fiscal de 2010

**MADRID** - La Fiscalía pide tres años de prisión para Borja Thyssen-Bornemisza -hijo de la baronesa Thyssen, Carmen Cervera- y la misma pena para su mujer, Blanca Cuesta, por defraudar supuestamente a Hacienda 336.417 euros correspondientes al ejercicio fiscal de 2010.

En su escrito de acusación la Fiscalía Provincial de Madrid solicita además que paguen una multa de un millón de euros cada uno por un delito contra la hacienda pública.

Relata que el 26 de febrero de 2010 tuvo lugar la venta de las participaciones de Cas Capetó SL por Borja Thyssen (titular del 50%), Blanca Cuesta (40%) y la sociedad Caribbean Breeze SL (10%) a las holandesas Princess Four BV, Hermosa Beach Holding BV y Martínez Investments BV.

La Fiscalía explica que el activo de Cas Capetó SL estaba constituido fundamentalmente por una casa en Ibiza, que carecía de personal contratado y sin actividad económica alguna,

y que el precio total abonado por dicha operación ascendió a 9.700.000 euros, que fueron ingresados en la cuenta bancaria de la que era titular Borja Thyssen-Bornemisza.

El Ministerio Público explica que ambos acusados presentaron la declaración del impuesto de la renta correspondiente al ejercicio 2010 en su modalidad de tributación conjunta.

Agrega que en la misma declaración una ganancia patrimonial de 2.206.527 euros por la venta de las participaciones de Cas Capetó SL cuando la ganancia real ascendió a 3.792.564 euros, por lo que "ocultaron a la Hacienda Pública la cantidad de 1.586.037 euros".

Según la Fiscalía la ganancia patrimonial que los acusados ocultaron procede también de la venta de participaciones realizada a través de Caribbean Breeze SL, que en realidad se trata de una "operación simulada".

Señala que esta "sociedad inactiva" fue interpuesta por los acusados en el momento de la adquisición de las participaciones sociales de Cas Capetó SL llevada a cabo en virtud de escritura pública de fecha 14 de diciembre de 2005, simulando la adquisición del 10% de las participaciones de esta última empresa por Caribbean Breeze SL. - Efe

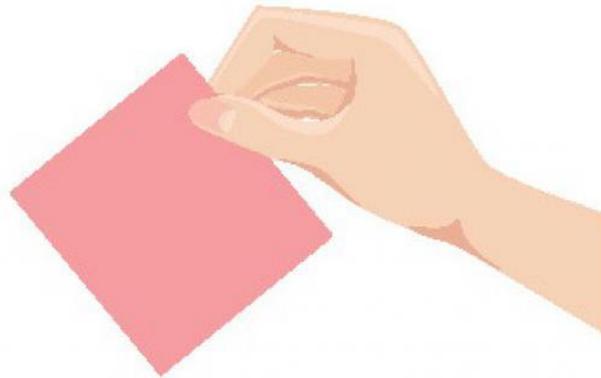


Blanca Cuesta y Borja Thyssen. Foto: Efe

# CCOO gana las elecciones en Aceitunas Sarasa y en Polyone al obtener 5 delegados en cada empresa

El sindicato ha arrasado en las dos empresas al llevarse los cinco delegados en juego. En Aceitunas Sarasa se repite el resultado de las anteriores elecciones y en Polyone CCOO pasa de 1 delegado a 5.

01/04/2019.



## CCOO avanza con fuerza en las elecciones sindicales

La FSC de CCOO gana las Elecciones Sindicales de los sectores que organiza en 2016

CCOO ha ganado las elecciones sindicales en Aceitunas Sarasa, empresa de Andosilla que cuenta con una plantilla de 71 personas. El sindicato ha obtenido los 5 delegados en juego, repitiendo el mismo resultado que en las anteriores elecciones de hace 4 años.

CCOO también ha ganado las elecciones en Polyone España, compañía de fabricación de plástico ubicada en el polígono industrial Ezcabarte, que cuenta con 52 trabajadores y trabajadoras. CCOO ha obtenido los 5 delegados en juego incrementando notablemente su representación (antes ELA 4, CCOO 1).

CCOO quiere agradecer el apoyo de ambas plantillas al confiar de manera tan rotunda en el trabajo realizado por la representación de CCOO en los últimos años.