

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

7 de enero





INDICE DE CONTENIDOS

Seguimiento Medios de Comunicación. 7 de enero

Prensa

El alumnado navarro con necesidades especiales ha crecido un 125% en 5 años

Estos estudiantes con distintos trastornos suman ya **7.532** en 2014

Se han triplicado los diagnosticados con **déficit de atención e hiperactivos**

PÁG. 16-17

Robado 4,5 km de cable de alumbrado en Pamplona en 2014

A lo largo del año el Ayuntamiento de Pamplona ha tenido que desembolsar **72.000 euros** en su reposición

PÁG. 25



Sonrisas alrededor de la Copa de los alumnos de la ikastola Ezkaba con su entrenador Fernando Mendibil tras la entrega de premios. JOSÉ ANTONIO GOÑI

4-3 Ezkaba se llevó una final de infarto

Un autogol de La Compasión en el último minuto dio el Interescolar a los de la ikastola PÁG. 36-37



11 fichas para un mínimo de 7

Osasuna cuenta con 11 fichas profesionales disponibles para Huelva, de las que al menos 7 deben jugar obligatoriamente

PÁG. 34-35

La Asociación de caza y pesca de Pamplona celebró su siglo de vida

PÁG. 42

'El Niño' deja 3,6 millones entre jubilados de Beriáin

María Valera, murciana afincada en Beriáin, compró en su Bullas natal **49 décimos** del 2º premio en un viaje organizado a Benidorm

Navarra se ha quedado fuera del mapa en la lotería de El Niño, al no haber vendido ninguno de tres grandes premios, pero un grupo de jubilados de Beriáin encontró la suerte en Murcia. PÁG. 72

1º PREMIO
55487
2.000.000€ por serie

JOSÉ LUIS GARAYOA
MISIONERO

"África me ha dejado salir vivo"

• Regresa de Sierra Leona para partir hacia El Paso (Texas) PÁG. 20-21



DIARIO 2

José C. Vales consigue el Premio Nadal con 'Cabaret Biarritz', una crónica del periodo de entreguerras



54

NACIONAL	2	DEPORTES	34
INTERNACIONAL	5	CLASIFICADOS	44
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	46
OPINIÓN	11	CARTELERA	60
NAVARRA	16	FARMACIAS	63
PAMPLONA	26	LOTERÍAS	63

La creación de empresas con empleados se multiplica por diez

Se contabilizan casi 42.000 sociedades más frente a las 4.287 de 2013

En total, hay en España 1.420.356 empresas con trabajadores, un 40% con uno solo y un 38%, con menos de cinco

AMPARO ESTRADA Madrid

"Para crear empleo, la fórmula es crear empresas" suele decir el presidente de CEOE, Juan Rosell. En 2014, el aumento del número de empresas con trabajadores se multiplicó por diez respecto al registrado en 2013. El año pasado, la Seguridad Social contabilizó 41.861 empresas más cotizando en el régimen general (con datos a noviembre, que son los últimos publicados) frente a las 4.287 surgidas en 2013. El resultado ya se conoce: en 2014 se registró el primer aumento anual del empleo (417.574 ocupados más) desde que empezó la crisis.

En total hay 1.420.356 empresas con trabajadores (la Seguridad Social lo contabiliza como códigos de cuenta de cotización porque una misma sociedad puede tener varios códigos de cuenta si tiene filiales o da personalidad propia a sus distintos establecimientos). De ellas, más del 40% sólo contaban con un trabajador y otro 38% tenía menos de cinco empleados. Entre ambos segmentos se encuentran más de 1.100.000 compañías. Ya se sabe que España es un país de pymes y micropymes. Grandes empresas con más de 100 trabajadores no llegan a las 15.000 en los registros de la Seguridad Social, por lo que apenas representan el 1% del total. Y, entre ambos, se encuentran las compañías que tienen entre seis y cincuenta empleados, el 20% del total con 274.000 sociedades; y las de 51 a 100 trabajadores, que apenas superan las 17.000.

Desde que empezó la crisis, la



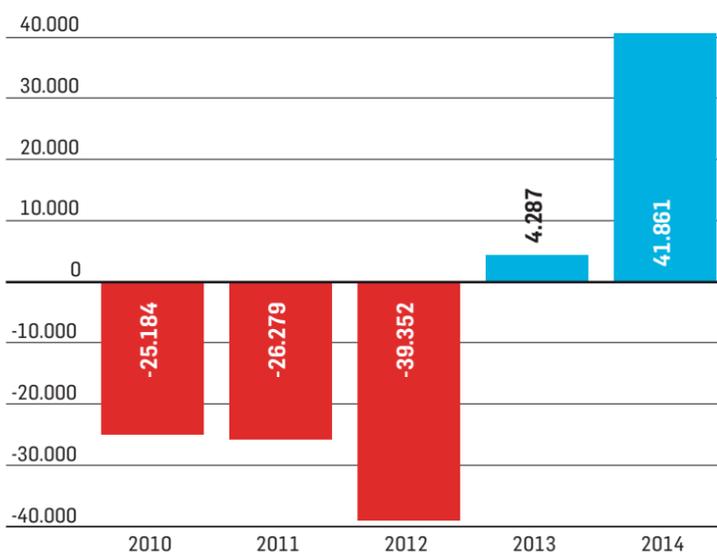
Departamento de I+D de una empresa.

JOSÉ RAMÓN LADRA

destrucción de empresas, especialmente las pequeñas y medianas, había sido imparable. Prácticamente una de cada cinco empresas ha desaparecido. Sin embargo, en 2014 se ha producido un cambio de tendencia, que se acentuará en este año, a tenor de las previsiones de la patronal, que confía en que se creen 100.000 nuevas empresas y más de 250.000 empleos a tiempo completo durante 2015. Es una previsión probable a tenor de lo ocurrido el año pasado, donde el ritmo de creación de empresas fue del 3%, los mayores aumentos se produjeron en las sociedades de 6 a 50 trabajadores y entre las de 51 a 100 trabajadores, con incrementos del 4,1% y del 3,8%, respectivamente.

Una de las recomendaciones del Consejo Empresarial para la Competitividad (CEC) -donde se integran las principales corpora-

Evolución del número de empresas



Fuente: Ministerio de Empleo

R.C.

ciones españolas- es incrementar el tamaño de las empresas españolas para ganar competitividad e impulsar la internacionalización. Según su último informe, España podría crear 2,3 millones de nuevos puestos de trabajo y reducir la tasa de paro por debajo del 15% en 2018 si se adoptaran diversas medidas y reformas estructurales.

Una de las palancas clave sería conseguir que aumentara el tamaño de las empresas españolas, hoy en día muy inferior al de países europeos comparables. En concreto, propone incrementar en 15.000 el número de empresas con más de 50 trabajadores para que el peso que representan sobre el total alcance el nivel que tienen en Alemania, Francia o Italia. Eso "tendría un importante impacto en nuestra economía tanto en términos de empleo como de productividad gracias, entre otras cuestiones, al efecto arrastre que las empresas de mayor tamaño ejercen sobre las pymes", señala el informe del CEC.

En la actualidad, existen 25.673 empresas con más de 50 trabajadores, según el Instituto Nacional de Estadística, que representan el 2,2% del total de sociedades. Incrementar su número en 15.000 supondría un aumento del 58% en cuatro años para que alcancen un peso del 3,4% sobre el total.

Según el análisis de Asemplo, la recuperación laboral se instaló en el aparato productivo desde comienzos del año 2014 y se ha mantenido sin retrocesos (salvo los propios de la estacionalidad en un año ordinario) a lo largo del ejercicio. Sin embargo, también advierte que, de seguir al ritmo registrado en creación de empleo, no se volvería al nivel de ocupación pre-crisis hasta 2020. No obstante, apunta que este año podría incrementarse más del 2% previsto. Para ello, serán necesarios más empresas y más autónomos.

La CNMV abonó "indebidamente" 300.000€ a directivos el pasado año

Un informe del Tribunal de Cuentas encuentra no ajustados a la ley pagos por cumplimiento de objetivos y antigüedad

A. ESTRADA Madrid

La Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) abonó "indebidamente" 311.367 euros a su alta dirección en 2013, de los cuales 92.767 euros corresponden a complementos de antigüedad y 218.600 a cumplimiento de objetivos que no habían sido especifica-

dos con anterioridad, según el informe de fiscalización del Tribunal de Cuentas. Los complementos de antigüedad se pagaron entre enero y septiembre sin adaptarse a las limitaciones que en materia de contratos de alta dirección estableció el real decreto de reforma laboral de 10 de febrero de 2012. La CNMV lo aplicó con "un notable retraso de trece meses", periodo en el que, además, contó con un número de directivos superior al permitido. Finalmente, el organismo presidido por Elvira Rodríguez regularizó esos pagos indebidos en las nóminas de octubre a diciembre de

2013. En cuanto a las retribuciones por cumplimiento de objetivos, el Tribunal de Cuentas advierte de que no consta "que hubiera definido previamente tales objetivos como exigía la normativa".

Por otra parte, en el examen de la legalidad de los contratos suscritos por la CNMV durante 2013, el Tribunal de Cuentas observa "diversos incumplimientos de la normativa" y "deficiencias que impiden cumplir debidamente el principio de transparencia en la contratación". Además, la CNMV tuvo un gasto de 332.191€ por seguros de asistencia sanitaria contratados con dos entidades, "sin

que se hayan aplicado los procedimientos de contratación establecidos en la ley. Por ello, aconseja a la comisión que revise sus procedimientos y que se ajusten a la Ley de Contratos del Sector Público.

Otras recomendaciones

También aconseja que extreme la diligencia en la gestión de eventuales reclamaciones a su personal de devolución de retribuciones indebidas para que no vuelva a perder el derecho a reclamar como ya le ha sucedido con 336.274€ correspondientes a ayudas abonadas a sus trabajadores de diciembre de 2010 a septiembre de 2011.

Otra de las recomendaciones es que registre en cuentas separadas, o, al menos, ofrezca información desagregada en la memoria de las deudas que, sin haber sido aún enviadas a la Agencia Tributaria para su cobro en vía ejecutiva, se hallan fuera del periodo voluntario de pago. Señala que debía remitir a la Agencia Tributaria "como máximo una vez al mes" las relaciones de deudas "para su cobro en vía ejecutiva". En 2013 solo envió 2 relaciones y al cierre tenía deudas de 204.303€ sin remitir.

Por último, el Tribunal analiza la compra de la nueva sede de la CNMV realizada en 2011 por 70 millones de euros cuando aún faltaban cuatro años para que venciera el contrato de arrendamiento de la sede anterior y que estipulaba fuertes indemnizaciones en caso de rescindirlo anticipadamente. El supervisor tuvo que pagar 2,6 millones de euros por cancelarlo.

Los mayores aumentos de autónomos, en comercio y actividades profesionales

El número de autónomos crece en 75.465 en 2014 y triplica el incremento registrado un año antes

A. ESTRADA Madrid

El número de autónomos creció en 75.465 en 2014, triplicando el incremento experimentado un año antes. Eso significa que cada día de 2014 hubo 207 nuevos autónomos en el segundo año consecutivo de aumento de los emprendedores. Este crecimiento está liderado por el sector del comercio, que ha sumado 17.011 nuevos autónomos, y por las actividades profesionales, con 16.628 más. Les siguen actividades sanitarias (7.889 autónomos nuevos) y educación (6.393).

Por el contrario, el sector del transporte ha sido el único que ha perdido trabajadores por cuenta propia (777 menos), según el informe de la Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos (ATA). Construcción ganó 4.967 trabajadores por cuenta propia; hostelería sumó 1.890 autónomos más; agricultura, 509; e industria, 2.024 más a lo largo de 2014.

Por comunidades autónomas, todas cerraron el periodo con aumento en el número de cotizan-

tes al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos, siendo Canarias (4,1%), Islas Baleares (3,8%) y Andalucía (3,5%) las que lideraron dicho aumento.

Con crecimiento en el número de autónomos por encima de la media nacional (2,5%) también se situaron Murcia (3,4%), la Comu-

nidad de Madrid (3,3%), la Comunidad Valenciana (3,1%), así como las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla, con un aumento del 4,9% y 9,2%, respectivamente.

El resto se situó con crecimientos por debajo de la media nacional: Cataluña (2,3%), Navarra (2,2%), Aragón (1,9%), Cantabria y

Extremadura (ambas con un aumento del 1,8%), Castilla La Mancha (1,6%), Galicia (1,5%), Asturias (1,3%), La Rioja (1,1%), Castilla y León (0,8%) y País Vasco, con un ligero incremento del 0,6%.

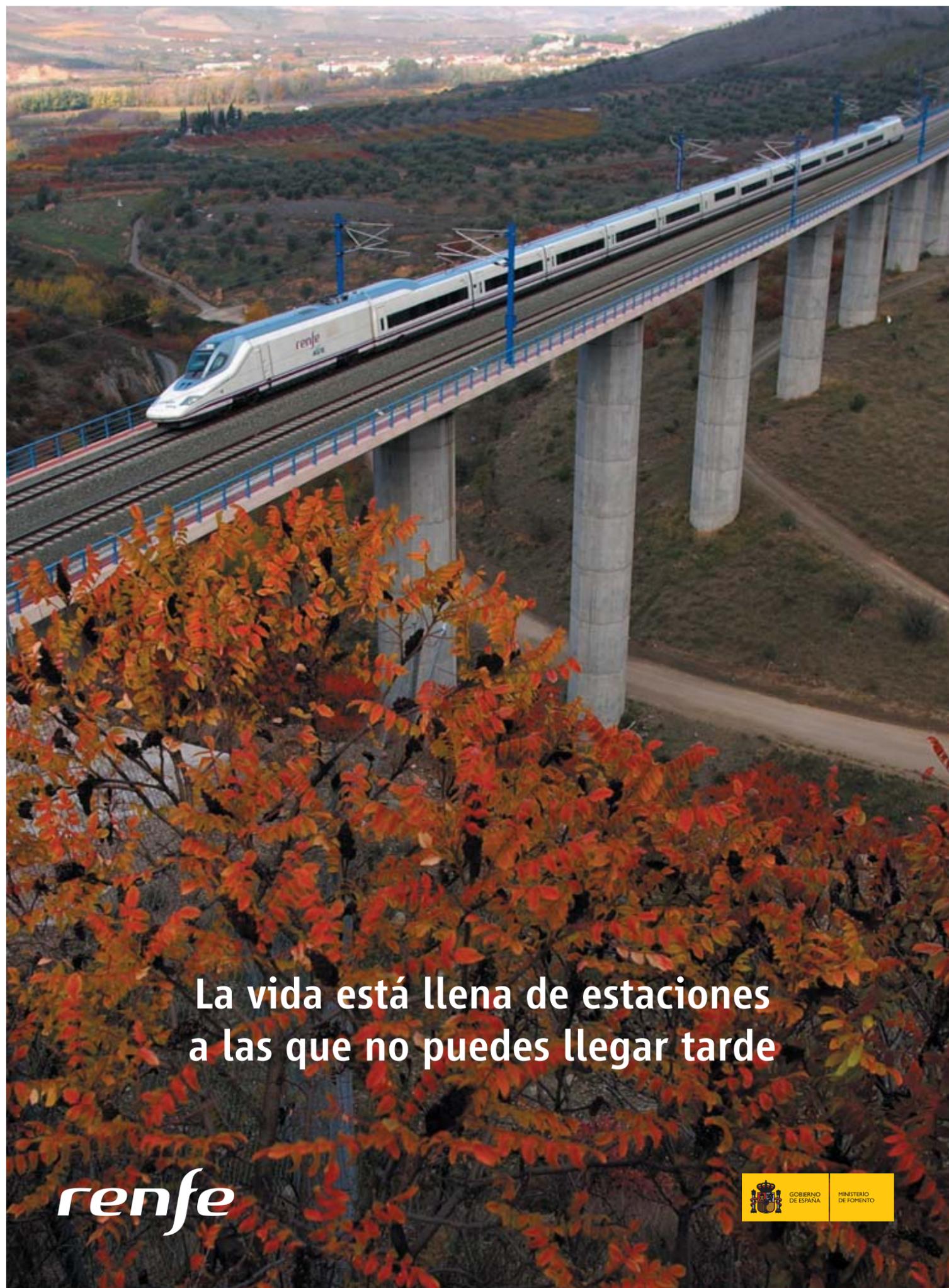
En valores absolutos, cabe destacar que Andalucía, Cataluña, Madrid y Comunidad Valenciana

concentraron el 66,1% de las nuevas altas de autónomos en 2014. Es decir, prácticamente dos de cada tres de los nuevos autónomos de 2014 es de una de estas cuatro comunidades.

Al analizar los datos por género, se comprueba que, una vez más, el comportamiento de las mujeres es más positivo que el de los varones. El empleo autónomo femenino aumenta un 3,3% frente al 2,1% masculino. En valores absolutos, de los 75.466 nuevos cotizantes del RETA, 34.632 son nuevas emprendedoras (45,9%) frente a 40.834 nuevos emprendedores.

www.renfe.com

Síguenos en :  



Abengoa sube un 11% en Bolsa tras su acuerdo con el fondo EIG

• Una compañía conjunta asumirá contratos de la española por 8.000 millones en EE UU, México, Brasil y Chile

Europa Press. Madrid

Las acciones de Abengoa se dispararon más de un 11% en la sesión de ayer después de anunciarse que la compañía había alcanzado un acuerdo no vinculante con el fondo americano de infraestructuras EIG Global Energy Partners (EIG) para invertir conjuntamente a través de una compañía de nueva creación en proyectos de construcción ya contratados por Abengoa. En concreto, los títulos de la empresa española cerraron en los 2,1 euros, lo que supuso una subida del 11,11%, e incluso llegaron a alcanzar los 2,2 euros.

Según informó ayer la firma en un comunicado a la CNMV, los proyectos que se financiarán con la nueva empresa con EIG incluyen activos tanto de generación convencional como de energía renovable, así como líneas de transmisión en diferentes áreas geográficas incluyendo EE UU, México, Brasil y Chile, por un importe de 9.500 millones de dólares (7.947 millones de euros), incluyendo capital y deuda sin recurso. El objetivo es firmar el acuerdo vinculante a finales de este mes de enero.

La vida está llena de estaciones a las que no puedes llegar tarde

renfe



CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
 948 23 60 50
Email
 redaccion@diariodenavarra.es

Educación



El alumnado con necesidades especiales ha crecido un 125% en los últimos 5 años

Estos estudiantes son 7.532 en 2014, al triplicarse casi los diagnósticos del TDAH

Los alumnos con discapacidad, trastornos de conducta, TDAH y Altas Capacidades suponen un 7% del total

ÍÑIGO GONZÁLEZ
 Pamplona

Las atención a la diversidad en las aulas gana peso en la Comunidad foral con cada curso que pasa. Según los datos del borrador del Informe del sistema educativo en Navarra 2013-14 que presentará en breve el Consejo Escolar de Navarra, en los últimos cinco años el alumnado con necesidades educativas especiales (NEE) ha crecido un 125%. Así, en 2009 había 3.335 estudiantes navarros con Discapacidad (D), Trastornos del Comportamiento (TC), Trastorno por Déficit de Atención con o sin Hiperactividad (TDAH) y Altas Capacidades (AC). Esa cifra ha ascendido en 2014 a 7.532 alumnos, un 7% del total de matriculados en los niveles no universitarios.

El análisis de este tipo de estudiantes comienza por una premisa: las necesidades educativas especiales son un concepto que pretende hacer hincapié en los apoyos que el alumno necesita más que en un carácter pretendidamente diferenciado de la Educación Especial. La LOE articuló esta realidad en las aulas españolas en 2006 y desde entonces este alumnado no ha parado de crecer.

Sin embargo, fue a partir del curso 2012/13 cuando en Navarra se produce el gran salto: de 3.954 alumnos con NEE en 2012 a 7.194

en 2013. Lo explica Luis Rafael Pastor de Luis, jefe de la Sección de Atención a la Diversidad y Necesidades Educativas Especiales del departamento de Educación. "Durante el curso 13-14 se comenzó a aplicar la Orden Foral 65/2012, en la que se especificaba la atención educativa para el alumnado con necesidades educativas derivadas de dificultades de aprendizaje y TDAH. Al concretarse las medidas, para alumnos con diagnóstico médico, se incrementó el número de estudiantes que se acogieron a las medidas de apoyo, y por tanto a que estuvieran reconocidos con esas dificultades".

Esa orden foral establece que Educación dispondrá "los medios necesarios para hacer que el alumnado con necesidades específicas de apoyo educativo derivadas de TA y TDA-H alcance el máximo desarrollo personal, intelectual, social y emocional, así como los objetivos establecidos (...) a partir de una enseñanza adecuada, apoyo y seguimiento durante su escolarización". Su aplicación en los centros educativos ha supuesto multiplicar casi por tres el número de estudiantes con NEE matriculados.

El 67,8%, en la red pública

"El porqué se ha incrementado el número de alumnos atendidos por necesidades educativas especiales puede deberse a la generalización de la escolarización desde los tres años, y la atención que el departamento de Educación presta a todo este alumnado en los centros educativos, con personal especializado (maestros de pedagogía terapéutica, lo-



gopedas, cuidadores o atención fisioterapéutica)", aventura Luis Rafael Pastor.

La evolución de la escolarización de estos jóvenes ha ganado peso en la red pública. Si en 2005 acogían al 55,67% de los alumnos con necesidades educativas especiales, en el curso 2013-14 el porcentaje ha subido hasta el

67,84%. El 32,16% restante estudia en centros concertados con el Gobierno de Navarra. En este apartado es llamativo que pese a suponer un 35,9% del alumnado total, los colegios e institutos concertados escolarizan al 41,7% del alumnado con TDAH y al 38,38% del de Altas Capacidades.

En el pasado curso también

destaca un incremento en los alumnos diagnosticados de trastornos específicos de lenguaje. Los criterios de valoración de este tipo de trastorno se aplican por los orientadores de los centros educativos asesorados por la unidad de apoyo educativo en los centros de primaria, o los departamentos de orientación en los centros.

ESCOLARIZACIÓN DEL ALUMNADO CON NECESIDADES EDUCATIVAS ESPECIALES EN CENTROS ORDINARIOS SEGÚN MODELO Y REDES EN EL CURSO 2013/14

?	Modelo A				Modelo B			Modelo D			Modelo G				Inglés		Total
	Concertada		Pública		Concertada	Pública		Concertada		Pública		Concertada		Pública		Pública	
Redes	H	M	H	M	H	M	H	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Altas capacidades	26	11	28	8	0	0	0	0	4	5	33	12	34	17	33	9	6
Discapacidad	110	53	154	92	5	3	4	1	160	97	441	253	821	541	969	614	58
TDAH	64	24	117	33	1	0	1	0	47	15	325	110	618	223	648	184	22
Trastorno comportamiento	1	0	11	2	1	0	0	0	6	0	8	1	15	2	30	5	3
Total general	201	88	310	135	7	3	5	1	217	117	807	376	1.488	783	1.680	812	89
Total absoluto	734				15			1.142			4.327				901		7.119

EVOLUCIÓN DE LA ESCOLARIZACIÓN DEL ALUMNADO CON NECESIDADES EDUCATIVAS ESPECIALES EN CENTROS ORDINARIOS SEGÚN TITULARIDAD

Curso	2009/2010			2010/2011			2011/2012			2012/2013			2013/2014		
	Públicos	Concertados	Total												
D	1.141	604	1.745	1.196	899	2.095	1.305	652	1.957	2.650	1.735	3.207	2.687	803	3.490
TC	94	50	144	72	32	104	114	45	159	63	25	70	69	28	97
TDAH	671	638	1.309	968	639	1.577	963	678	1.641	1.481	992	2.453	1.855	1.329	3.184
AC	85	52	137	96	49	145	119	78	197	151	97	237	175	109	284

LA FRASE

Luis Rafael Pastor

SECCIÓN ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD

"La generalización de la escolarización desde los 3 años y la atención que el departamento presta en Navarra con personal especializado ha incrementado el número de alumnos atendidos por necesidades educativas especiales"

CLAVES

La normativa. La atención al alumnado con necesidades educativas especiales (NEE) la regula la LOE 2006 y la Orden Foral 65/2012.

Alumnos con NEE. En el curso 2013-14 había en Navarra 7.532 alumnos con NEE matriculados en centros ordinarios, centros específicos, centros de escolarización preferente y aulas de Trastornos Generalizados del Desarrollo (TGD). Los centros ordinarios acogían a 7.055 de ellos; el 67,84% en la red pública y el 32,16% en la concertada.



Los alumnos del aula de educación especial del colegio Remontival recibieron hace unos días la visita de gaiteros de Estella. MONTXO A.G.

Exámenes adaptados en la prueba de Selectividad

Hicieron el mismo examen que todos sus compañeros. Con la misma dificultad, contenido y forma de evaluación. Simplemente presentaba una salvedad: las pruebas habían sido adaptadas a sus necesidades especiales. Hasta un total de 80 estudiantes que realizaron la convocatoria ordinaria de Selectividad el pasado junio se enfrentaron a las pruebas de forma adaptada. En su mayor parte, 70, eran alumnos diagnosticados de TDAH, los trastornos de déficit de atención con o sin hiperactividad. Pero también hubo personas con alguna discapacidad visual, auditiva o motora. Todos estos estudiantes, pese a representar apenas el 2,8% del total que realizó la prueba, fueron un 25% más que hace un año.

Dado el peso específico de las Pruebas de Acceso a la Universidad, los coordinadores de los exámenes tratan de adecuar las pruebas a las necesidades especiales.

Esta adaptación se puede hacer de muchas formas. A los alumnos con dificultades de audición se les da un poco más de tiempo, 20 minutos, para hacer el examen. Se les coloca en la primera fila y algunos llevan un aparato de FM. En el caso de los estudiantes con discapacidad visual se les amplía el tamaño de la letra de los exámenes. Este año hubo un chico invidente que realizó las pruebas con un sistema adaptado y una alumna con dificultades motóricas que acudía a las pruebas en camilla y a la que se colocaba en los lugares más accesibles de las aulas.

Para favorecer la concentración, el alumnado con TDAH dispuso de 20 minutos más de tiempo y se le ubicó en sitios estratégicos del aula, alejados de los pasillos o puertas para evitar distracciones con la entrada y salida de estudiantes. Para hacer las pruebas adaptadas se debe presentar el certificado médico y el diagnóstico.

JESSICA RODRÍGUEZ ZUBILLAGA PSICÓLOGA ASOCIACIÓN TDAH SARASATE

“El TDAH se está sobrediagnosticando”

Atiende a padres desbordados por un trastorno que complica en extremo la vida de sus hijos. Les ayuda a formarse, a conocer al 'enemigo' y gestionar la conducta del niño con TDAH. También valoran pros y contras de la medicación

En 2014 hay 3.184 diagnosticados de TDAH navarros matriculados. ¿Son todos los que están?

No lo creo, es cierto que el TDAH es uno de los trastornos infantiles con más prevalencia, pero creo que se está sobrediagnosticando, y esto resulta un tanto peligroso cuando hablamos de medicación, por eso me parece extremadamente importante una exhaustiva valoración para obtener un buen diagnóstico.

¿Por qué es tan difícil de detectar y diagnosticar?

El TDAH no es un trastorno nuevo, las primeras descripciones datan de 1844. En cuanto a la detección creo que hay una diferencia, cuando se trata de un niño que presenta sintomatología de tipo hiperactivo no es difícil de detectar, son niños que se mueven mucho, que se despistan con todo, que hablan mucho, que se entrometen en los asuntos de los demás, por lo que es fácil que llame la atención de padres y profesores. Sin embargo, los niños de tipo inatento son los que pasan inadvertidos, pueden parecer algo despistados, pero por lo general no dan problemas, por lo que para cuando se detecta y se hace un diagnóstico suele ser tardío, arrastrando problemas académicos que pueden llevarle incluso al fracaso escolar. Lo que considero que es difícil es realizar un buen diagnóstico diferencial, existen muchos problemas y trastornos que pueden presentar problemas de atención por lo que es fácil confundirlo con un TDAH.

¿Qué ha supuesto para Navarra la orden foral 2012?

Ha supuesto que las medidas de apoyo que necesitaba el alumnado con necesidades educativas especiales estén enmarcadas en un marco legal, y que se establezca un protocolo de detección y actuación. También ha tenido sus pros y contras; los profesores se siguen sintiendo algo perdidos, incluso a veces desbordados por las demandas, por lo que es necesario poder ofrecer más ayuda, apoyo, formación... para los padres esta orden a supuesto algo a lo que agarrarse, porque a pesar de que hay muchísimos profesores involucrados, que ayudan y apoyan tenemos a otra parte, en la que algunos siguen negando la existencia de este trastorno.

¿Apoyo en el aula, en la familia y asociaciones son los pilares del



La psicóloga de la Asociación TDAH Sarasate Jessica Rodríguez. DN

éxito para el alumno con TDAH?

El TDAH es un trastorno que afecta en distintos contextos de la vida del niño, por lo que es necesario realizar una intervención global. En el aula los profesores son un pilar fundamental para un buen pronóstico, junto con los padres, y debe haber una coordinación entre ellos. Por eso es muy importante que reciban formación. Además lo positivo de estas intervenciones es que se pueden aplicar al grupo en clase.

Llegamos a la familia. ¿Qué pueden hacer los padres?

Los padres también deben formarse, cuanto más conozcan al trastorno, a su *enemigo*, mejor podrán enfrentarse a él. Esto es fundamental para que comprendan las dificultades que tiene su hijo y saber ayudarlo con estrategias y pautas. Además, debido a que en muchas ocasiones el TDAH viene acompañado de problemas de conducta, es primordial que aprendan también cómo manejarla de manera adecuada, y así poder salir de esa rueda de conflictos y negatividad.

¿Y fuera de casa?

Las asociaciones lo que aportamos es apoyo, ayudan a que el camino sea más fácil. Desde la Asociación Sarasate tratamos de ofrecer un tratamiento psicoeducativo y psicosocial integral a través de distintos programas y servicios, además de terapia. Ofrecemos asesoramiento a los padres de manera individual o en Escuela de Padres, se ayuda al niño con sus dificultades escolares a través de los entrenadores cognitivos, que son voluntarios y acuden al domicilio familiar; hay terapia individualizada dirigida a niños, adolescentes y adultos para superar sus problemas emocionales y psicológicos; programa de intervención de habilidades socioemocionales y autocontrol, etc.

¿Hay que atiborrar a extraescolares y deporte al niño con TDAH?

Depende. Primero, si son extraescolares, deben gustarle al niño, hacerle sentir bien, que no minen su autoestima... suelo recomen-

dar que hagan ejercicio porque les sirve para descargar, además de favorecer la atención y concentración, aunque también es muy recomendable el Yoga, por ejemplo, para que aprendan a parar y tranquilizarse. Si a un niño se le da bien dibujar, apuntarlo a pintura puede ser buenísimo, pero si por el contrario no se le da bien y le apuntamos, está viviendo otra experiencia negativa en la que vuelve a interiorizar la idea de *soy tonto*, expresión típica que dicen y en la que creen firmemente.

El tema de la medicación es una gran fuente de polémica...

Es verdad, y no me suele gustar posicionarme. Mi recomendación a los padres es que valoren pros y contras. A los que se decantan por la medicación les recalco la importancia que tiene que se formen y adquieran habilidades, porque puede que en algún momento no pueda tomar medicación o no logre el efecto esperado. Y a los padres que no quieren ni ver la medicación también les recomiendo que no se cierren en banda. Desde mi experiencia he visto casos en los que a pesar de toda la intervención psicosocial y educativa al final hubo que optar por medicar y ha habido cambios muy positivos. Pero también he visto lo contrario, como los efectos secundarios han afectado más al bienestar del niño.

¿Cómo psicóloga que es para usted el éxito de este alumno? ¿Qué perspectiva da a los padres?

Para mí el éxito de estos chicos, es que sepan identificar y aceptar sus dificultades, y que no les sirva como excusa. Pero esto es un proceso largo, y necesitan ayuda de todos los de su alrededor. La perspectiva que doy a los padres cuando llegan a la asociación es que es una carrera de fondo, en la que va haber muchos baches por el camino, pero que con paciencia, constancia y sobretodo mucho amor, se puede llegar a la meta, que no es precisamente la cura de este trastorno, porque aún no la hay, pero sí llegar a tener una vida lo más normalizada posible.



Miembros de Reas Navarra, en un autobús de Traperos de Emaús, en una campaña de sensibilización en 2012.

La economía solidaria pierde puestos de trabajo y suma voluntarios

La Auditoría Social de la Red de Economía Alternativa y Solidaria de Navarra analiza datos de 14 entidades

DN Pamplona

Por primera vez desde comienzos de la crisis económica, las empresas de economía solidaria en Navarra no aumentan los puestos de trabajo. Más aún, pierden en sólo un año una veintena de empleos y caen así a niveles del año 2007, por debajo de los 300 puestos. Así lo pone de manifiesto el informe que Reas-Navarra, la Red de Economía Alternativa y Solidaria, publica anualmente con motivo de su

Auditoría Social, que recoge en este caso datos del año 2013.

El informe detalla que las 14 entidades auditadas suman 367 personas contratadas (correspondientes a 291 jornadas completas de trabajo), el 48% a jornada completa y un 46% con contratos indefinidos. Aunque disminuya el número de puestos de trabajo, aumenta sin embargo la media de personal por entidad. "Entendemos que la prolongación de la crisis ha socavado capacidad de resistencia de las entidades, haciendo mella en las jornadas laborales. En 2013 volvemos a niveles similares a 2008", apunta el informe.

El sector continúa siendo mayoritariamente femenino. Las mujeres representan el 65% de las personas empleadas (aumenta respecto al año anterior), y en

seis entidades, los puestos ocupados por mujeres superan el 80%.

Por contraposición, el voluntariado crece y es cada día un motor más importante. Si en 2012 eran 1.965 personas las que ejercían como voluntarias, en 2013 ascendieron a 2.335. Como media se registran 8 personas voluntarias por cada puesto de trabajo remunerado, aunque se matiza que sólo dos entidades acumulan el 93% del voluntariado.

Otras tendencias que se consolidan son las del incremento de fondos procedentes por facturación de bienes y servicios, frente a la disminución de las subvenciones, en particular de las públicas, de modo que casi un 60% de las entidades tienen menos de un 25% de ingresos procedentes de esta fuente de financiación.

Destinados 150.000 € para prácticas en el extranjero de jóvenes

Es para menores de 25 años desempleados que hayan finalizado sus estudios universitarios

DN Pamplona

El Gobierno de Navarra tiene previsto abrir en febrero una nueva convocatoria de Becas Prácticas Internacionales, dotada con 150.000 euros, para subvencionar la realización de prácticas en países extracomunitarios por parte de jóvenes de la Comunidad foral de menos de 25 años que hayan finalizado sus estudios universitarios, no estudien en la actualidad y que estén en situación de desempleo.

Las becas tendrán una duración de seis meses y cada persona beneficiaria recibirá una dotación bruta para cubrir gastos de estancia, viaje, visados y seguros.

En el momento en el que se presente la solicitud, las personas interesadas deberán disponer de una práctica, ya sea conseguida por ellas mismas o a través de la Fundación Univer-

sidad Sociedad (UPNA) o de la Fundación Empresa Universidad (Universidad de Navarra). Es obligatorio, además, la preinscripción en los planes formativos para prácticas en el extranjero que imparten ambos centros.

Las prácticas tendrán lugar en empresas, centros de investigación, ONG, embajadas, consulados, oficinas del Instituto de Turismo de España y Cámaras de Comercio.

22 beneficiados en 2014

Estas ayudas se enmarcan en el II Plan de Internacionalización de Navarra, uno de cuyos objetivos es que la ciudadanía navarra sea capaz de aprovechar las oportunidades de desarrollarse personal y profesionalmente en un entorno global.

Es la tercera vez que se convocan, y en la pasada edición, correspondiente a 2014, resultaron beneficiados 22 jóvenes, con un importe total de 112.379 euros, que desarrollaron las prácticas becadas en los siguientes países: Argentina, China, Costa Rica, Ecuador, Estados Unidos, Filipinas, Guatemala, Kazajistán, México, Panamá, Perú, Sudáfrica y Zimbabwe.

EN CIFRAS

376

personas contratadas, correspondientes a 291 jornadas completas.

2.335

voluntarios, lo que supone 8 voluntarios por cada puesto de trabajo remunerado.

14

entidades: Fundación Elkartek, Fundación Eurolan, Fundación Gizakia Herriar - París 365, Fundación Gaztelan, Asociación Hegoak, Jauregia Esnekia, Asociación Landare, Mugarik Gabe, Nabut, Ocsi, Asociación REAS Navarra, Setem, Transforma, Fundación Traperos de Emaús.

mansutec
SERVICIO INTEGRAL DE MANTENIMIENTO
NUESTRO OBJETIVO: SU BENEFICIO

Gestión Asesoría Técnica
Reparaciones y trabajos auxiliares

948 115 111 · www.mansutec.com

Gasóleos Artajona
Su distribuidor de confianza.

Tfno: 948 36 45 33

"El calor de tu hogar"

Horario atención: 7 a 22h
Avda. Diputación Foral, n.º 7 - 31140 Artajona (Navarra)

La firma navarra Cistec inaugura una delegación en Colombia

La consultora tecnológica da servicio a 150 empresas de sectores clave del país

Su trabajo va dirigido a sectores como el de las telecomunicaciones, banca, seguros y petroleras

RUBÉN ELIZARI
Pamplona

La firma Cistec Technology, especializada en el desarrollo y verificación de tecnologías relacionadas con la seguridad y la virtualización online, inauguró en septiembre de este año su filial colombiana, Cistec Colombia Sas. En apenas tres meses ya presta servicio a cerca de 150 empresas de los sectores estratégicos del país: telecomunicaciones, banca, seguros y petroleras. El último gran contrato que se han adjudicado es el de Telefónica Empresas de Colombia. En sus previsiones se encuentra cerrar 2015 con la creación de unos siete empleos en Colombia y una facturación cercana a los 2 millones de dólares (1,6 millones de euros).

Cistec Technology es una sociedad laboral creada en abril de 2013 por Antonio Gurucelain, Eduardo Luquin, Iñaki Gómez Salguero, Logan Domínguez Azpíroz y Elena Pascual. Apenas 18 meses después emplean a una treintena de personas y cuentan con sedes en Madrid y Bilbao. El rápido crecimiento de esta compañía ha sido posible, según explica Eduardo Luquin (Pamplona, 1980), socio fundador y gerente de Cistec Colombia Sas, a "ofrecer al cliente soluciones que ayudan a mejorar la competitividad de las empresas, su rentabilidad y sobre todo a anticiparse". Entre sus clientes nacionales se encuentran las grandes compañías del sector de las energías renovables, de la automoción, otras de biotecnología y varias aseguradoras.

Esta firma con sede en Noáin

ha dado el salto a Colombia de mano de la corporación tecnológica Ikono, un conglomerado formado por ocho empresas del sector. Luquin señala que en febrero del año pasado fraguaron una alianza. "Vimos que no era suficiente con incursiones bimensuales y decidimos instalarnos allí. Estamos franquiciando el modelo de negocio de Cistec que tan buenos resultados nos está dando en España. Hemos creado un modelo de laboratorio tecnológico transoceánico. El conocimiento que adquirimos en Pamplona lo llevamos allí, y a la inversa. Es un círculo donde la tecnología se renueva de manera cíclica".

La buena acogida de esta empresa navarra en Colombia se traduce en su presencia en los comités ejecutivos de varias firmas, entre ellas, el holding Ikono. "El presente y el futuro son tecnológicos. Es un elemento diferencial".

Continuará su expansión

Exportar conocimientos a Colombia no sólo ha supuesto para esta empresa navarra una oportunidad de expansión. También ha supuesto un reto y un esfuerzo por adaptarse a otro mercado diferente. En España, la venta de soluciones al clientes se hace de manera directa mientras que en Latinoamérica la realizan a través de mayoristas, que son quienes abren la puerta a nuevos clientes.

La estrategia de Cistec Technology consiste en seguir creciendo en Latinoamérica. Los próximos mercados que abordarán en el trienio 2015-2018 son Costa Rica, Panamá, Perú y Chile.

En 2014 se hicieron 80 acciones de apoyo a la internacionalización

El Gobierno subvencionará este 2015 la contratación de técnicos en comercio exterior en empresas

DN Pamplona

El II Plan Internacional de Navarra ha ejecutado durante este año 2014 un total de 80 acciones de apoyo a la internacionalización. El plan, que tiene una vigencia desde 2013 a 2016, fue elaborado de forma conjunta por las instituciones, organismos y entidades públicas y privadas que participan en este ámbito en la Comunidad foral.

Se han desarrollado medidas en el ámbito de la juventud, el universitario y empresarial. Entre otras, en este eje se han ejecutado acciones como la capacitación de profesionales para el comercio exterior, la movilidad internacional de los estudiantes navarros, el fomento del aprendizaje del inglés o la participación de las universidades en redes internacionales.

Un segundo eje es el destinado a la internacionalización de la empresa y la puesta en marcha de ayudas a la promoción exterior, la convocatoria de programas como el de licitaciones internacionales y la búsqueda de financiación.

El tercer eje dirigido a la atracción de inversión extranjera y ha sido desarrollado por la empresa pública Sodena, que ha llevado a cabo diversas acciones para la identificación de posibles inversores.

Por otra parte, el Gobierno de Navarra ha abierto el plazo para solicitar ayudas a la contratación de técnicos en comercio exterior. Se trata de la primera convocatoria de la nueva programación para el año 2015. En concreto, consiste en una subvención de 14.000 euros para las pymes que contraten durante un año a un técnico en comercio exterior que facilite sus procesos de exportación. El objetivo de esta subvención es favorecer la internacionalización del tejido empresarial navarro. Esta ayuda puede solicitarse hasta hoy, 7 de enero.

VEN A COMERCIAL VALERO Y TE EXPLICAREMOS CÓMO AHORRAR CON LAS BOMBILLAS LED



En 2014 han robado 4,5 km de cable de alumbrado público en Pamplona

A lo largo del año el ayuntamiento ha tenido que desembolsar 72.000 euros en su reposición y reparación

Policía Municipal de Pamplona detuvo recientemente a cuatro personas como autores de estos robos

RUBÉN ELIZARI
Pamplona

Los ladrones han robado en Pamplona este año 4,5 kilómetros de cable de alumbrado público. O lo que es lo mismo, con todo lo sustraído se podría rodear la Vuelta del Castillo más de dos veces. Estos 4.500 metros de alumbrado de las farolas han supuesto que el ayuntamiento de la capital navarra ha tenido que desembolsar 72.000 euros de sus arcas para reponerlos. De momento, los agentes de la Policía Municipal de Pamplona sorprendieron 'in fraganti' a cuatro personas cuando se llevaban el cable de tierra. Se les imputa un delito de robo con fuerza y además, desde el consistorio pamplonés explican que "se espera que sean duramente castigados" por la situación de riesgo que crearon para las personas".

Las zonas más afectadas por los robos son las menos transitadas durante la noche, y que se encuentran, sobre todo, siguiendo el curso del río Arga. Son el parque de Aranzadi, San Jorge, el puente de Miluce, el parque de la Biurdana o la traseña de la rotonda de San Juan. El último de los robos ocurrió en noviembre del pasado año, cuando desconocidos sustrajeron varios cientos de metros del cable comprendido entre el puente de Miluce y el límite de Barañáin.

Aunque los robos de este material han sido una constante a lo largo de todo el año que acaba, durante los meses de octubre y noviembre han repuntado de manera especial. De hecho, desde Policía Municipal de Pamplona se ha hecho un especial hincapié por detener a los

autores de estos robos.

Su 'modus operandi' no suele variar. Durante el día, cuando las farolas no reciben electricidad, y por lo tanto no funcionan, cortan el cable de tierra, para después, de noche, llevárselo.

Inspecciones periódicas

Del robo de cobre en pisos en construcción y casas abandonadas,

los ladrones han dado el salto a todo aquello que se encuentre el aire libre: cableado de molinos eólicos, subestaciones eléctricas o arquetas. La crisis y la subida del precio de esta materia prima, propiciado en buena medida por la creación de una clase media en China, están detrás de estos robos. El precio de una tonelada de cobre ronda en-

tre los 6.000 y los 7.000 euros, mientras que en el año 2000 su valor no superaba los 1.500. El valor del cobre se ha revalorizado en un 214% durante la última década.

En cualquier caso, la salida que le dan siempre es la misma: chatarrerías. Tanto los agentes de la Policía Foral como de la Guardia Civil realizan inspeccio-

nes periódicamente a chatarrerías. La legislación les obliga a tener un registro con la procedencia y quién es la persona a la que le han comprado el material. Es más. En alguna ocasión, incluso las chatarrerías han sido víctimas de robos de este tipo. Desde los diferentes cuerpos policiales recalcan la importancia de la colaboración ciudadana.



Un corredor en el paseo del Arga, donde recientemente robaron varios cientos de metro de cable del alumbrado.

IVÁN BENÍTEZ (ARCHIVO)

Robos que entrañan riesgo de descargas eléctricas

• El ayuntamiento de Pamplona ha puesto en marcha varias medidas para prevenir estos robos, como colocar sistemas de control y aviso permanente

R.E. Pamplona

De noche, y a simple vista, no es posible saber si han robado el cable de tierra o no de una farola. Ésta continúa funcionando incluso después del robo, ya que sigue recibiendo electricidad. Esta situación genera riesgo. "En estos ca-

sos de robo de cable de tierra, habría un riesgo eléctrico para quien tocara la farola", explican desde el Ayuntamiento de Pamplona recalando que debería existir un contacto: "Tendría que haber una derivación en la farola, que hubieran robado el cable de puesta a tierra y que alguien tocara la farola. Cada dos años se revisa el buen funcionamiento del 50% de las tomas de tierra de alumbrado. Evidentemente, en caso de robo de este tipo de repone inmediatamente".

La crisis hizo que 'los amigos de lo ajeno' centraran su atención en materiales como el cobre o el hierro que pueden extraerse de las alcantarillas. Desde el Ayuntamiento de Pamplona han impulsado varias acciones para intentar reducir estos robos.

No sólo han reforzado la inspección de los circuitos de cableado para detectar cualquier robo. Además, también han soldado las alcantarillas que cubren las arquetas de la red de alumbrado para dificultar el acceso a

los cables o que, en caso de que lo intenten, tengan que hacer más ruido y puedan ser descubiertos por cualquier peatón o incluso los agentes de la policía que puedan estar patrullando estas zonas.

Pero sin duda alguna, una de las acciones más eficaces, y que mejores resultados está dando es la colocación de sistema de control que avisa de manera permanente de cualquier posible alteración en la red de alumbrado a los agentes de la Policía Municipal.

guía jurídica abogados

www.guiajuridicadenavarra.com

PUBLICIDAD GUÍA JURÍDICA: 948 171 224

MARÍA IBÁÑEZ SANTESEBÁN

Derecho matrimonial, familiar, canónico y mediación familiar.

T 948 198 808 ■ F 948 198 809 ■ EMAIL maria@mariaibanez.com

W www.mariaibanez.es ■ Travesía Monasterio de Cilveti, 2-bajo. 31011 PAMPLONA

JORGE TUDANCA MARTÍNEZ - JAVIER URRUTIA SAGARDIA

Mercantil, Concursal, Civil, Arrendamientos, Comunidades de Propietarios, Sucesiones, Penal...

T 948 170 409

Avda. Pío XII nº 8 bis, 3º C. PAMPLONA

ASESORÍA JURÍDICA DE VIVIENDA

Arrendamientos - Comunidades - Compraventa - Propiedad Urbana

PAMPLONA: Avda. Pío XII, 33 - Enpta. izda. Ofic. A.

T cita previa 902 117 912

TUDELA: Plaza de la Constitución, 4 - bajo T cita previa 948 848 680

FCO. JAVIER MIRÓ MICÓ

Derecho Mercantil (concurso acreedores - contratos - sociedades), Civil, Impagados, Herencias, Accidentes, Divorcios, Arrendamientos.

T/F 948 268 596 ■ EMAIL fjmiro@micap.es

C/ Monasterio de la Oliva, 9 - 1º izda. Ofic. 4. 31011 PAMPLONA

HINODE-MARÍA GARCÍA IBÁÑEZ

Mediación y Asesoría familiar. Separaciones. Divorcios. Convenio Regulator

T 630 418 276 ■ EMAIL mgarciai@micap.es

C/ Mayor, 10-12 Of.12. 31600 BURLADA

JOSÉ LEÓN MENDIBURU

Colegiado en Bayona (Francia) y Pamplona.

Ejercicio profesional en ambos países. Litigios transnacionales.

T 600 723 201 ■ EMAIL jmendiburu@micap.es

W www.abogadomendiburu.com

FRANCISCO JAVIER MORENO-VIDAL

Accidentes, Alcoholemias y Multas de Tráfico.

Juicios Rápidos y Permiso por Puntos.

T 948 121 248 ■ F 948 315 097 ■ EMAIL fmoreno@micap.es

C/ Juan de Tarazona, 97-bajo izqda (urb. ALEMANES). 31015 PAMPLONA

ARRAIZA ABOGADOS

Derecho administrativo, urbanismo, arrendamientos,

comunidades de vecinos, civil, penal y matrimonial.

T 948 190 036 ■ F 948 173 556 ■ EMAIL administracion@arraizaabogados.es

C/ Monasterio de la Oliva, 5-1ºD. 31011 PAMPLONA

10.000
CONDUCTORES
ASOCIADOS



Diario de

Noticias

EZKABA GANA EL INTERESCOLAR EN UNA EMOCIONANTE FINAL

- BICAMPEÓN TRAS VENCER (4-3) A LA COMPASIÓN
- ION GARCÍA E IÑAKI PÉREZ, MEJORES JUGADORES

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 50-52



La reforma fiscal alivia la cuesta de enero con una subida media de 15 € en la nómina

Las tasas de **retención** vuelven a 2011, lo que beneficia a los salarios más altos ● Las rentas más **bajas**, sin embargo, no notarán las diferencias ● El precio de la gasolina y la rebaja del Euribor también mitigan el inicio de año

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 14-15 EDITORIAL EN PÁGINA 3



'El Niño' deja 3,7 millones en Potasas

UNA VECINA COMPRA EN MURCIA 49 DÉCIMOS QUE REPARTE ENTRE LOS VECINOS // P10 A 13

Solo el 39% de personas con discapacidad tiene empleo

Desciende la contratación de este colectivo en Navarra

PAMPLONA – Los datos del INE corroboran una tendencia desfavorable a la contratación de personas con discapacidad en Navarra: solo el 39% accede a un empleo. **PÁGINAS 4-5**

ITURRAMA, SAN JUAN Y ROCHAPEA, LAS ZONAS CON MÁS RUIDO DE PAMPLONA

Además de los tres barrios de Pamplona, el municipio más afectado por la contaminación acústica es Burlada. **PÁGINAS 35-36**

LAS ARTES ESCÉNICAS PIERDEN 60.000 ESPECTADORES EN UN AÑO EN NAVARRA

De 2012 a 2013, en Navarra se programaron 216 funciones/conciertos menos y la recaudación bajó en más de medio millón de euros. **PÁGINAS 60-61**

Dolores Iribarne (centro izquierda) y Ana Páez, a su lado, celebran su suerte con familiares, ayer tarde en una sociedad de Potasas. Foto: Unai Berotz

Periódico + Reloj Calgary Extreme: 10,25 €. Periódico + Grandes del Tebeo en DVD: 3,25 €.

www.noticiasdenavarra.com



Sociedad



Sara Díaz de Cerio, Ana Javierré, Eva Gómez, Paco Gómez y Rosa Martín, junto a otros participantes, en la jornada de Cocemfe sobre empleo y discapacidad celebrada en Sarriguren.

Sólo el 39% de las personas con discapacidad accede en Navarra a un empleo

Los datos del INE corroboran una tendencia desfavorable que Cocemfe trabaja para corregir

PAMPLONA – Sólo tiene empleo el 39% de las personas con discapacidad residentes en Navarra en edad de trabajar, según los últimos datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE), que muestran un ligero descenso en la contratación de este colectivo en la Comunidad Foral. Así se puso de manifiesto en el II Encuentro Discapacidad y Empleo celebrado recientemente en Sarriguren organizado por la Federación de Asociaciones de Personas con Discapacidad Física y Orgánica de Navarra (Cocemfe), entidad que trabaja para, entre otros objetivos, mejorar esta situación.

Pese a esta coyuntura tan desfavorable, Cocemfe ha logrado en el año 2014 que 141 personas con discapacidad hayan encontrado trabajo, casi un 40% más que un año antes, “un éxito” de su servicio de integración laboral “que no evita que la contratación de este colectivo siga siendo una de las asignaturas pendientes en el mercado laboral navarro”, subrayó Edurne Jáuregui, gerente de Cocemfe, entidad

que mostró en dicha jornada casos de éxito de varias empresas.

Edurne Jáuregui destacó la labor de las empresas “que apuestan por este colectivo” con el objetivo de “mostrar al tejido empresarial que con la contratación de personas con discapacidad todos ganan, tanto la persona con discapacidad, que encuentra un empleo, como la empresa, que consigue un trabajador productivo y ayudas por su incorporación”.

El encuentro, que contó con la presencia de las empresas Distrivisual y Serunió y de la asociación Anapar, ha sido el punto final de una campaña de información en el tejido empresarial impulsado por el Ayuntamiento de Egüés y Cocemfe Navarra. Edurne Jáuregui detalló que las personas con discapacidad siguen en desventaja al tener una menor tasa de actividad, en concreto un 39% según el último informe del Instituto Nacional de Estadística, presentado recientemente con datos de 2013. Esto supone un ligero descenso con respecto a un año antes, cuando era

de un 42,2%.

NAVARRA PIERDE PUNTOS De esta forma, Navarra baja del cuarto al séptimo puesto en el ranking de las autonomías en este aspecto, si bien sigue por encima de la media estatal (37,4%). En opinión de Cocemfe Navarra, “estos datos confirman que, pese a estar por encima de la media, la contratación de personas con discapacidad sigue siendo una asignatura pendiente en el mercado laboral y que este colectivo sigue siendo uno de los más afectados por la crisis económica”. Las principales causas son una baja participación, “ya que muchos de ellos tiran la toalla por la falta de oportunidades”, y un desconocimiento de parte de las empresas sobre sus capacidades reales”, explicó Jáuregui, quien dijo echar en falta un mayor apoyo a las entidades que intermedian en su contratación y formación específica para este colectivo de personas.

El servicio de integración de Cocemfe Navarra ha logrado formalizar 141 contratos laborales este año en la Comunidad Foral

Cabe indicar que el servicio de integración de Cocemfe Navarra capacita al colectivo para encontrar empleo a través de la formación, la orientación y su incorporación a un bolsa de empleo. Al mismo tiempo, recoge las demandas de empleo de las empresas y les ofrece los servicios de aquellas personas con discapacidad que mejor se ajusten al perfil, ofreciendo además asesoramiento personalizado sobre ayudas y un seguimiento de la contratación.

Edurne Jáuregui añadió que el resultado de esta labor son los 141 contratos formalizados en lo que llevamos de año para este colectivo, más de 90 en el mercado ordinario y el resto en centros especiales de empleo, “un éxito total ya que en estos tiempos de crisis estamos incrementando el número de personas con discapacidad que encuentra trabajo con nuestro apo-

yo y sensibilizando a más empresas”, reiteró. Algunas de estas empresas, así como varias personas con discapacidad, estuvieron presentes en el congreso “derribando falsos mitos y animando a otras a seguir sus pasos”.

DERRIBANDO MITOS FALSOS Es el caso de Distrivisual, una empresa dedicada principalmente a servicios de limpieza en Navarra y comunidades limítrofes y que realiza trabajos para el Ayuntamiento de Sarriguren a través de personas con discapacidad. Su director, Eduardo Ruiz, apuesta por “implantar la política de RSE como forma de trabajo y en especial contratar personas con discapacidad, porque aparte del beneficio económico que puedes tener es el beneficio social”.

También Serunió, una empresa que trabaja en restauración colectiva con unos 20.000 trabajadores en el Estado, tiene un 2,5% de la plantilla con discapacidad, varias de ellas vecinas de Egüés. “Cuando tenemos una vacante damos la oportunidad tanto a personas con y sin discapacidad, porque al final es la capacidad de esa persona lo que importa, si tiene iniciativa, si trabaja bien... además es una forma de comprometerse con la sociedad”, indicó Elena Samper, de Serunió.

También Sara Díaz de Cerio, coordinadora de Anapar, la Asociación Navarra de Parkinson, apostó por “dar una oportunidad a las personas con discapacidad, porque no sólo son personas válidas laboralmente sino que además tienen otras capacidades que nos pueden sorprender”. – D.N. / Fotos: I.C.

“El trabajo es más que dinero; te abre la mente y te aporta independencia”

Eva Gómez, de 37 años, trabaja en Distrivisual, una empresa de servicios de limpieza

PAMPLONA - Distrivisual es una empresa nacida en Pamplona dedicada principalmente a servicios de limpieza, realizando trabajos para el Ayuntamiento de Sarriguren. Dentro de su política de RSE está la contratación de personas con discapacidad, iniciativa que “este año 2015 vamos a reforzar con nuevas incorporaciones”. A su juicio, “además del beneficio económico que puedes tener, está el beneficio social, de aportar a la sociedad parte de lo que te ha dado”. “Hasta ahora la experiencia ha sido muy buena, tenemos 15 trabajadores con discapacidad contrata-

dos con Cocemfe Navarra y destacamos su implicación”, explica Ana Javierre, quien invita a las empresas a que “prueben esta posibilidad”.

Por su parte, Eva Gómez (37 años), una de las trabajadoras con discapacidad de la empresa, destaca el cambio radical de su vida desde que ha encontrado un trabajo tras pasar por Cocemfe, en este caso limpiando el colegio de Sarriguren. “Es más que dinero, el trabajo te abre la mente, te aporta independencia, te hace pensar en formar una familia, te hace tener una vida propia...”. Por ello, añade, una persona con discapacidad “aporta en el trabajo mucho más del 100% para lograr hacer el mismo trabajo que los demás” y anima a las empresas a “dar una oportunidad” a este colectivo: “Yo creo que no se arrepentirán”. - D.N.



Eva Gómez y Ana Javierre (de izquierda a derecha).

“De un día para otro la vida te cambia; me sentía inútil y ahora llevo una vida normal”

Paco Gómez, de 44 años, es conductor de la Asociación Navarra de Parkinson

PAMPLONA - Paco Gómez, pamploñés de 44 años dice que llevaba “una vida normal, con un buen trabajo...” hasta que una visita al médico le detectó una discapacidad derivada de un problema de corazón. “De repente, de un día para otro la vida te cambia: te metes en tu casa, te sientes inútil, te ves limitado, no dejas de comerte la cabeza...”. Tras contactar con Cocemfe Navarra,

comenzó a trabajar de conductor para la Asociación Navarra de Parkinson (Anapar), de cuyo trabajo destaca “el contacto diario con los afectados: además de llevar la furgoneta hablas con ellos, te ríes, les ayudas...”. Un trabajo con el que Paco ha recuperado la sonrisa: “Me vuelvo a sentir útil y a llevar una vida normal”. Por ello, anima a otras personas con discapacidad a “salir de casa y buscar trabajo” y reclama a las empresas que no contraten estas personas “sólo por las ayudas. Somos igual de válidos que el resto de personas”, insiste.

Por su parte, Sara Díaz de Cerio,



Sara Díaz de Cerio y Paco Gómez.

coordinadora de Anapar apuesta por “dar una oportunidad” a este colectivo ya que “no sólo son personas capaces laboralmente sino que además tienen otras capacidades diferentes como la empatía, las

ganancias y otras que te pueden sorprender”. De esta forma, pide a las empresas y asociaciones “que no cierren la puerta a este colectivo: apostando por ellos, nosotros hemos conocido a grandísimas personas”. - D.N.

“De dar pena, nada; la discapacidad me ha hecho ser más luchadora”

Rosa Martín es empleada de la firma Serunió, que trabaja en la restauración colectiva

PAMPLONA - Rosa Martín no quiere “dar pena” por tener una discapacidad. Por ello, cada día que acude a Serunió, una empresa de ámbito estatal que trabaja en la restauración colectiva y cuenta con un 2,5% de la

plantilla con discapacidad, se esfuerza para demostrar “que nada de lástima, que valgo como el resto de personas”. “La discapacidad me ha hecho ser más luchadora. Voy con otra actitud más positiva para conseguir que la sociedad me valore”, explica Rosa Martín, quien añade que “pese a la crisis, hay gente y empresas que confían en ti y esa confianza la contagias después a tu familia y al resto de personas de tu vida”. - D.N.



Rosa Martín.

Premio a empresas que integran valores sociales

Destacan entre los objetivos la contratación de personas con discapacidad

PAMPLONA - Un total de 29 empresas navarras han visto reconocidos sus esfuerzos por introducir medidas y planes de actuación que integren los valores sociales y ambientales en su modelo de gestión, asumiendo así la responsabilidad que tienen por su impacto en la sociedad (Responsabilidad Social Empresarial-RSE). En el caso de actuaciones sociales, las medidas más extendidas son las relativas a la conciliación de la vida laboral y familiar y la contratación de personas con discapacidad, aunque también figuran en el listado las que colaboran con ONG o cuyas plantillas realizan labores de voluntariado.

La entrega de diplomas tuvo lugar recientemente en la sede de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) y en el acto, la consejera Lourdes Goicoechea incidió en la importancia de la RSE para aumentar la competitividad de las empresas, ya que “puede reportar beneficios en cuanto a gestión de riesgos, ahorro de costes, acceso al capital, relaciones con los clientes, gestión de recursos humanos y capacidad de innovación”.

Recordó, además, que desde la puesta en marcha en 2009 del I Plan de Promoción e Incentivación de la RSE, Navarra ha destinado más de 600.000 euros para implantar medidas en este ámbito, de las que se han beneficiado 278 empresas a través del Sistema de Gestión InnovarRSE. Durante la jornada se presentó el II Programa General de Incentivación, Promoción e Impulso de la Responsabilidad Social en Navarra Horizonte 2020, aprobado por el Ejecutivo foral en noviembre. Este programa supone la hoja de ruta para continuar impulsando la RSE en las empresas, en las organizaciones, y en la propia administración, informó en su momento el Gobierno de Navarra.

Entre los grandes objetivos del plan, se encuentra, precisamente promover un marco para la competitividad y la innovación responsable en Navarra, con medidas como el apoyo a la implantación de la RS en las empresas, especialmente en las pymes, impulso de la RS en la formación continua, fomentar buenas prácticas en las entidades financieras y desarrollo de las empresas de economía social. Asimismo, se busca el desarrollo e implantación de la Responsabilidad Social en la Administración foral y las sociedades públicas. - D.N.

Política

Reforma fiscal

Tabla de retenciones en nómina y ahorro estimado

Sin hijos

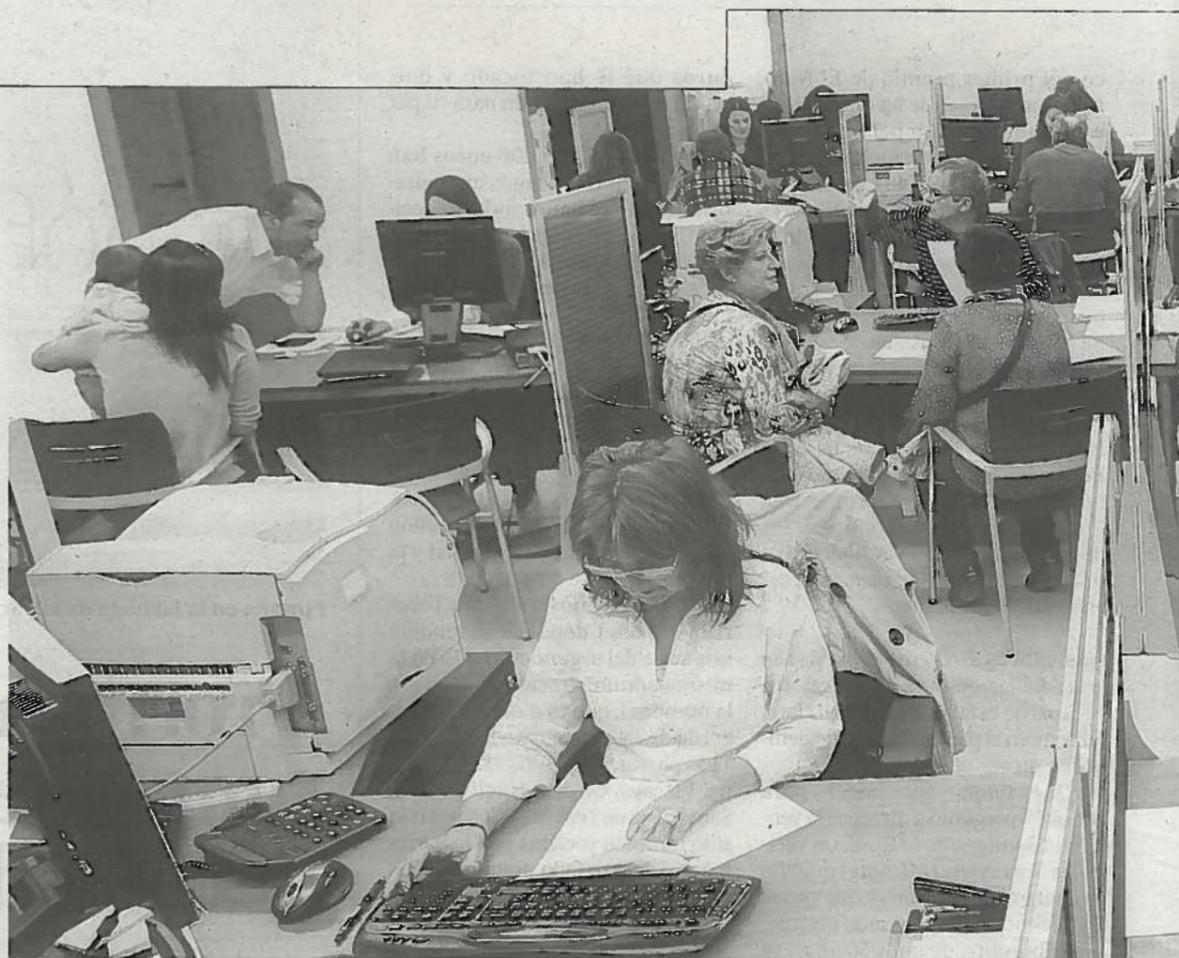
Rendimiento anual (euros)	Antes (%)	Ahora (%)	Total IRPF año (euros)	Ahorro mensual	Ahorro anual
11.250	4,1	4	450	0,94	11,28
12.750	6,2	6	765	2,13	25,56
14.250	8,2	8	1.140	2,38	28,56
16.750	10,2	10	1.675	2,76	33,12
19.750	12,3	12	2.370	4,94	59,28
23.250	13,8	13	3.022,5	15,5	186
25.750	14,9	14	3.605	19,31	231,72
28.250	16	15	4.237,5	23,54	282,48
32.250	17,1	16	5.160	29,56	354,72
35.750	18,2	17	6.077	35,75	429
41.250	19,4	18	7.425	48,13	577,56
48.000	21,5	21	10.080	20	240
55.000	24,1	23	12.650	50,42	605,04
62.000	26,1	25	15.500	56,83	681,96
69.250	28,3	27	18.697,5	75,02	900,24
75.250	29,4	28	21.070	87,79	1.053,48
82.250	30,5	29	23.852,5	102,81	1.233,72
94.750	31,7	30	28.425	134,23	1.610,76
107.250	33,9	31	33.247,5	259,19	3.110,28
120.000	35,1	33	39.600	210	2.520
132.750	35,8	34	45.135	199,13	2.389,56
146.000	36,4	35	51.100	170,33	2.043,96

Con un hijo

Rendimiento anual (euros)	Antes (%)	Ahora (%)	Total IRPF año (euros)	Ahorro mensual	Ahorro anual
11.250	2	2	225	0	0
12.750	4,1	4	510	1,06	12,72
14.250	6,2	6	855	2,38	28,56
16.750	8,2	8	1.340	2,79	33,48
19.750	11,3	11	2.172	4,94	59,28
23.250	12,3	12	2.790	5,81	69,72
25.750	13,4	13	3.347	8,58	102,96
28.250	14,5	14	3.955	11,77	141,24
32.250	15,6	15	4.831,5	16,13	193,56
35.750	17,2	16	5.720	35,75	429
41.250	18,3	17	7.012,5	44,69	536,28
48.000	21,5	20	9.600	60	720
55.000	23,5	23	12.650	22,92	275,04
62.000	25,5	25	15.500	25,83	309,96
69.250	27,7	27	18.697,5	40,4	484,8
75.250	29,4	27	20.317,5	150,5	1.806
82.250	30,5	28	23.030	171,35	2.056,2
94.750	31,7	29	27.477,5	213,19	2.558,28
107.250	33,9	30	32.175	348,56	4.182,72
120.000	35,1	32	38.400	310	3.720
132.750	35,7	33	43.807,5	298,69	3.584,28
146.000	36,4	34	49.640	292	3.504

Con dos hijos

Rendimiento anual (euros)	Antes (%)	Ahora (%)	Total IRPF año (euros)	Ahorro mensual	Ahorro anual
11.250	0	0	0	0	0
12.750	2,1	2	255	1,06	12,72
14.250	4,1	4	570	1,19	14,28
16.750	6,2	6	1.005	2,79	33,48
19.750	9,7	9	1.777,5	11,52	138,24
23.250	11,8	11	2.557,5	15,5	186
25.750	12,8	12	3.090	17,17	206,04
28.250	13,9	13	3.672,5	21,19	254,28
32.250	15,1	14	4.515	29,56	354,72
35.750	17,1	16	5.720	32,77	393,24
41.250	18,3	17	7.012,5	44,69	536,28
48.000	20,9	20	9.600	36	432
55.000	23	23	12.650	0	0
62.000	24,5	24	14.880	25,83	309,96
69.250	27,2	26	18.005	69,25	831
75.250	28,3	27	20.317	81,52	978,24
82.250	30,5	28	23.030	171,35	2.056,2
94.750	31,7	29	27.477,5	213,19	2.558,28
107.250	33,9	30	32.175	348,56	4.182,72
120.000	34,6	31	37.200	360	4.320
132.750	35,2	33	43.807,5	243,38	2.920,56
146.000	36,4	34	49.640	292	3.504



Varias personas hacen su Declaración de la Renta en el primer día de campaña. Foto: Oskar Montero

LA REFORMA FISCAL INCREMENTA EN 15 EURO DE MEDIA LA NÓMINA DE

- Los cambios supondrán entre uno y 350 euros al mes según la renta y los hijos
- Las tablas de retención vuelven a 2011, lo que beneficia a los salarios más altos
- Implica 40 millones menos de ingresos

✦ Ibai Fernandez

PAMPLONA - La cuenta de enero arranca con el estímulo de la reforma fiscal aprobada por el Parlamento a finales de diciembre, y que se empezará a notar en la nómina de este mismo mes. El efecto sin embargo va a ser muy distinto según la renta de cada ciudadano, la mayoría de los cuales apenas lo va a notar, o lo hará de forma tímida, cuando reciba el próximo sueldo. De hecho, la rebaja para el grueso de la población, que cuenta con un salario bruto anual inferior a los 30.000 euros, será de entre uno y 30 euros mensuales. Para la retribución media por trabajador en Navarra, cifrada en 23.784,38 euros anuales, el ahorro será de 15,86 euros al mes. En cambio, para el sueldo más frecuente, de

21.893,02 euros, la rebaja será de apenas 5,47 euros mensuales.

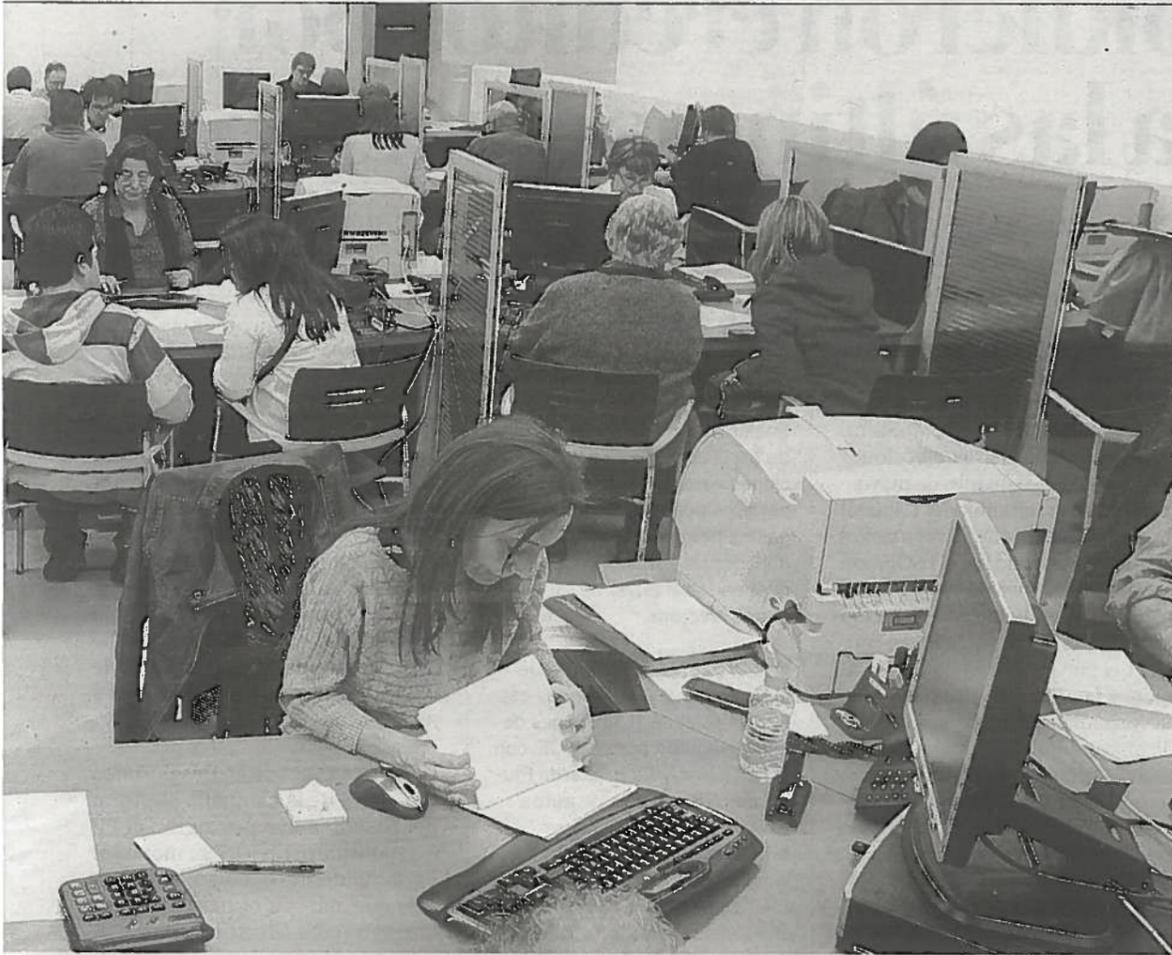
Una inyección económica escasa dadas las circunstancias económicas, sobre todo para las rentas bajas, que apenas notarán diferencia con la nómina de diciembre. Las tablas de retención actualizadas apenas contemplan una reducción del 0,1% en la retención por el IRPF en el sueldo de los trabajadores con ingresos inferiores a 12.750 euros, que irá aumentando de forma progresiva hasta las rentas más altas, las más beneficiadas.

De esta forma, la reforma fiscal tendrá especial incidencia sobre todo para quienes ganan más de 55.000 euros anuales, que verán incrementada su nómina mensual entre 50 y 350 euros. Un hecho motivado por dos razones principales. Por un lado, en que al tributar mayor cantidad de

dinero -son las rentas que porcentualmente más aportan al IRPF-, también se ven más beneficiadas. Y por otro porque la reforma aprobada devuelve prácticamente todos los tipos impositivos a los niveles de 2011. Aquel año, con el objetivo de paliar la pérdida de ingresos provocada por la crisis, se aumentaron de forma temporal todos los tipos impositivos del IRPF, con especial incidencia también en los salarios más elevados.

La rebaja de impuestos es consecuencia de las medidas aprobadas por el Parlamento el pasado 23 de diciembre con los votos de UPN, PSN y PP, y aunque su desarrollo reglamentario todavía tardará varias semanas, la Cámara también acordó que sus consecuencias fueran ya visibles en la nómina de enero.

El coste total de la reforma para la Hacienda Foral será cercano a los 100 millones, de los que entre 40 y 50 serán consecuencia de la rebaja general de los tipos del IRPF. Algo necesario a juicio de quienes la han apoyado, que han subrayado la necesidad de adaptar los impuestos al entorno. Y por contra, criticada por quienes se han opuesto a ella, por suponer una pérdida de ingresos para la Hacienda Foral en un momento económico extremadamente delicado.



Una cesta más liviana

LA CAÍDA DEL PRECIO DE LA GASOLINA, LA REBAJA DEL EURIBOR Y LA CONGELACIÓN DE MUCHAS TASAS MUNICIPALES ALIVIAN EL DURO Y COSTOSO INICIO DE AÑO

No dejará de ser un duro repecho para muchas familias, pero todo a punta a que será algo menos pronunciado que la de los años anteriores. Enero arranca con una tímida rebaja fiscal para las rentas medias y bajas, pero sobre todo con un descenso en el precio de los carburantes y de las hipotecas que puede aliviar el tradicionalmente costoso inicio de año para la economía familiar.

Según el indicador adelantado sobre la evolución de los precios en el conjunto del Estado, el IPC interanual siguió su caída hasta registrar la mayor tasa negativa de la historia, una bajada del 0,6% en diciembre que ha dejado la tasa interanual en un -1,1%, debido casi exclusivamente al descenso de los precios de los carburantes.

Se trata de la primera vez desde 2004 que los precios cierran en negativo un mes de diciembre, lo que se ve reforzado por la mejora del euríbor, que cerró el año en un nuevo mínimo, lo que supondrá un alivio superior a los 100 euros al año para aquellos hipotecados a los que les toque revisar las condiciones de su préstamo en este mes de enero.

El coste de la luz, otra pata fundamental de la economía doméstica, queda a expensas de la evolución del mercado mayorista ya que

los peajes, la parte regulada que supone cerca de la mitad de la factura, se mantienen congelados. En principio una buena noticia para el bolsillo, después de que en 2014 la factura eléctrica de los hogares haya experimentado un descenso del 4,9%. Asimismo, la factura de electricidad de los consumidores industriales se ha abaratado un 1,5% en 2014.

Por su parte, la tarifa de gas natural registrará un descenso del 3% a partir de este próximo enero como consecuencia de la congelación de los costes regulados, conocido como peajes, y de la caída de los precios del petróleo, que también afectará. Mientras, en el caso de los usuarios de la bombona de butano, el precio también se mantendrá congelado en los 17,5 euros actuales durante el primer trimestre de este año 2015. También mantiene los precios Telefónica, con una cuota de abono que permanece en 14,33 euros, mientras que Correos incrementa en cuatro céntimos, hasta 0,42 euros, el coste de enviar una carta de hasta veinte gramos a territorio estatal.

Este 2015 arranca además con una subida del 0,5% del Salario Mínimo Interprofesional (SMI), que se eleva a 648,6 euros mensuales (tres euros más al mes), y la revalorización del 0,25% de las pensiones, el mínimo establecido por ley. - I.F.

OS ENERO

La reforma se trasladada desde ya a las tablas de retención en la retribución mensual, que se reducen entre 0,1 y 3,9 puntos, lo que supone entre un 2,4% y un 11,5% menos que el tipo vigente hasta ahora, que varía en función de los ingresos y del número de hijos. Se trata en cualquier caso de una cifra inferior al tipo impositivo fijado en el IRPF. La diferencia se ajusta con la declaración de la renta que se realiza en los meses de abril y junio de 2016, y una vez aplicadas las deducciones correspondientes, por lo que puede salir a pagar o a devolver.

SUELDO MEDIO	
Total	
Media Navarra	23.784,38
Media España	22.726,44
Más frecuente Navarra	21.893,02
Por sexos	
Hombres	27.632,80
Mujeres	19.462,13
Por actividad	
Industria	27.937,03
Construcción	25.348,02
Servicios	21.608,61
Por edad	
Menores de 25 años	13.598,34
De 25 a 34 años	21.071,44
De 35 a 44 años	24.702,54
De 45 a 54 años	26.323,50
De 55 y más años	23.417,49
Por ocupación	
Directivos, técnicos, profesionales	31.313,79
Administrativos, servicios, primario	20.920,88
No cualificados	19.778,96
Datos en euros brutos (datos 2012)	

El ajuste se hará en base a los tipos fijados para el IRPF, rebajados entre 0,5 puntos para las bases liquidables de menos de 3.940 euros (una vez aplicadas todos los beneficios fiscales), y 4 puntos para las superiores a 300.000 euros. Las rentas medias y bajas vuelven así a los tipos de 2011, mientras que las más altas ven reducido el tipo máximo del 52% al 48% actual, aunque por encima del 44% que había hasta 2011.

LA REFORMA FISCAL Este enero también entran en vigor el resto de modificaciones tributarias aprobadas por el Parlamento, aunque su efecto no se verá reflejado hasta la primavera de 2016, cuando se liquida a efectos fiscales el ejercicio que ahora comienza. Las medidas en cualquier caso son de aplicación para las rentas de capital, el Impuesto del Patrimonio y el de Sociedades.

En el caso de las rentas del ahorro, estas quedan con un tipo mínimo del 19% para rendimientos de hasta 6.000 euros (era del 20%), del 21% hasta los 12.000 euros y del 23% a partir de esa cantidad (ahora era del 27% a partir de 24.000 euros). También se reduce el Impuesto de Patrimonio, con mínimo exento de 800.000 euros (era 311.000 euros), se rebaja la tarifa en un 20% y se suaviza el escudo fiscal, lo que supondrá cerca de 20 millones menos en ingresos. Finalmente, en el Impuesto de Sociedades se reduce el tipo general del 30% al 25%, el de las empresas medias del 27% a 23%, y el las más pequeñas de 20% a 19%. Además, habrá un suelo del 10%, que será del 7% en caso de creación de empleo o inversión en I+D+i. Tendrá un coste de 10 millones. ●

EL SALARIO MÁS FRECUENTE

LA MAYORÍA, ENTRE 17.500 Y 22.499 EUROS

●●● Menos de 5 euros al mes. El salario bruto medio anual en Navarra en 2012, último dato recogido por el Instituto de Estadística de Navarra fue de 23.784,38 euros por trabajador un 2,5% inferior al registrado en 2011, mientras que en España este valor se situó en 22.726,44 euros con un descenso del 0,8%. No obstante, la mayor parte de trabajadores, unos 35.000, se situó en la horquilla que comprende los 17.500 euros y los 22.499 euros, para quienes la reforma fiscal tendrá una incidencia de menos de cinco euros al mes. El salario más frecuente en 2012 fue de 21.893,02 euros, casi 2.000 euros menos que el salario medio, lo que indica un número reducido de trabajadores con salarios muy altos pero que influyeron notablemente en el salario medio. - I.F.

CÓMO QUEDAN ALGUNOS PRECIOS

LA ENERGÍA

- **Gasolina.** Tanto la gasolina como el gasóleo han bajado algo más del 20% desde el verano, de manera que llenar un depósito de 55 litros de combustible cuesta cerca de 20 euros menos en ambos casos. La caída del petróleo abarata en enero un 3% el gas natural.
- **Butano.** En enero no varía de precio el butano, que se mantiene en 17,5 euros por bombona.
- **La electricidad.** El Gobierno congelará la parte regulada del recibo de la luz en 2015, conocida como peajes, después de que en 2014 la factura eléctrica de los hogares haya experimentado un descenso del 4,9%.

EL TRANSPORTE

- **El tren.** Renfe subirá un 1,85% el precio de los billetes de los trenes de Cercanías, Media Distancia (tanto convencional como Avant), y Feve. Se trata del menor encarecimiento desde al menos 2007.
- **La autopista A-15.** Se congelan las tarifas de todos los peajes, salvo el de Marcilla-Tronco, que se reduce cinco céntimos. (5,45 euros). Las tarifas con descuento se incrementan el 2%.
- **Las villavesas.** Los precios seguirán siendo los de 2014. No obstante, hacia mediados de año entrarán en vigor los nuevos abonos, y los precios podrían subir un 4,4%.

Economía

Navarracierra 2014 con 46.568 autónomos, un 2,2% más que en 2013

En todas las comunidades subió el número de trabajadores por cuenta propia, pero sobre todo en las islas y en Andalucía

PAMPLONA - Navarra cerró 2014 con 46.568 trabajadores autónomos, 1.006 más que los que había al término de 2013, lo que supone un aumento del 2,2%, tres décimas menos que la media nacional.

En el conjunto de España, Canarias, Baleares y Andalucía fueron las comunidades autónomas en las que más se incrementó el número de autónomos durante 2014, año en el que todas las autonomías ganaron trabajadores por cuenta propia.

El Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) cerró 2014 con 3.125.806 trabajadores autónomos, 75.465 más que en 2013, con un aumento del 2,5%,

De acuerdo con los datos difundidos por la Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos (ATA), en Canarias se incrementó el número de autónomos un 4,1%, en Baleares un 3,8% y en Andalucía un 3,5%.

También aumentó por encima de la media nacional en la Región de Murcia (3,4%), la Comunidad de Madrid (3,3%) y la Comunidad Valenciana (3,1%), además de en las ciudades autónomas de Ceuta y

Melilla, con un 4,9% y un 9,2%, respectivamente.

Por debajo de la media, creció la afiliación un 2,3% en Catalunya, un 2,2% en Navarra, un 1,9% en Aragón, un 1,8% en Cantabria y Extremadura, un 1,6% en Castilla-La Mancha, un 1,5% en Galicia, un 1,3% en Asturias, un 1,1% en La Rioja, un 0,8% en Castilla y León y un 0,6% en el País Vasco.

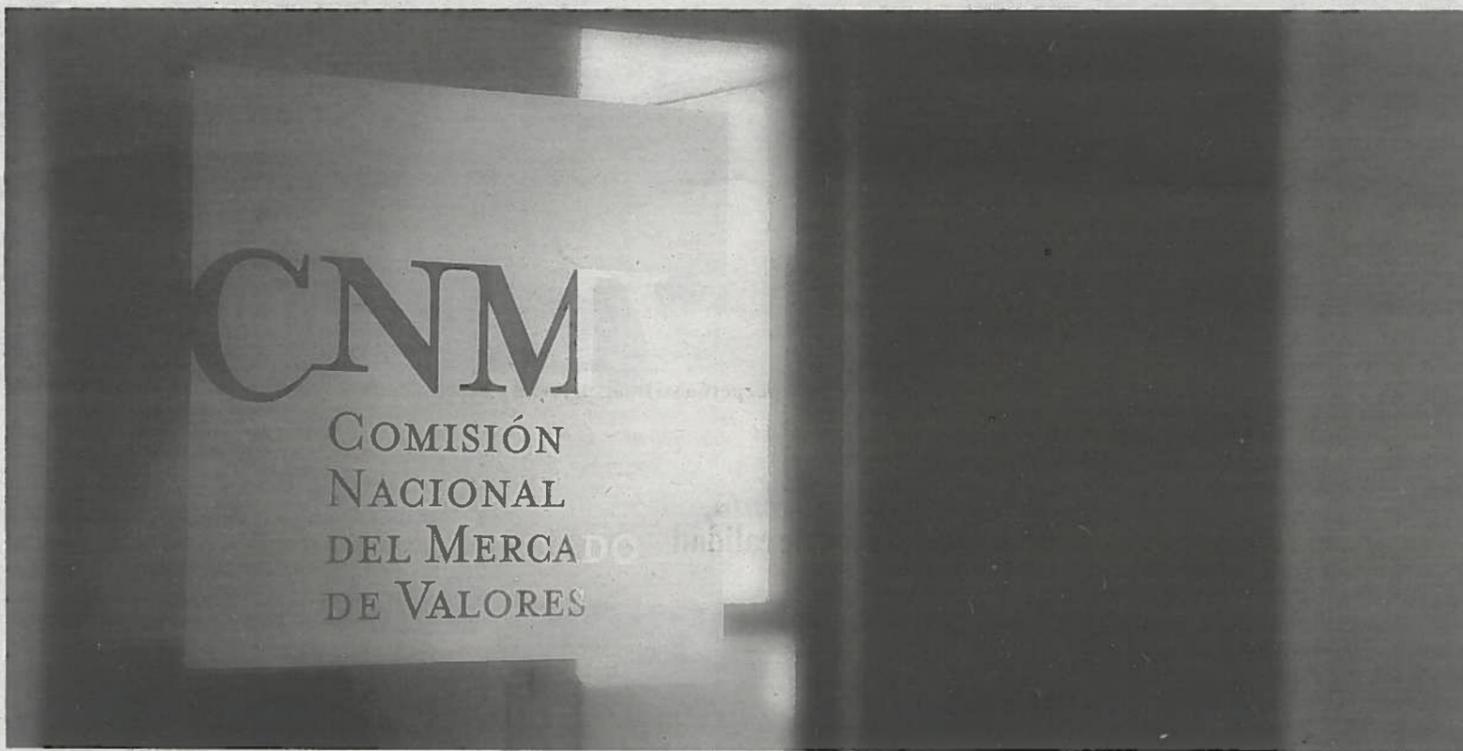
INCREMENTO En términos absolutos, Andalucía, Catalunya, Madrid y la Comunidad Valenciana concentraron el 66,1% de las nuevas altas de autónomos en 2014. La comunidad andaluza, con 16.645 autónomos más que un año antes, es la región en la que más aumen-

tó el empleo en ese colectivo.

Tan solo las provincias de Gipuzkoa y Lugo cerraron el año con un descenso de autónomos, 305 en el caso de la provincia vasca y 36 en el de la gallega.

Por el contrario, los mayores crecimientos provinciales se dieron en Málaga (5,3%), Las Palmas (5%), Alicante (4,5%) y Granada (4,1%).

El presidente nacional de ATA, Lorenzo Amor, expresó ayer su optimismo ante la situación económica que está viviendo ahora España y vaticinó que en 2015 "continuará la senda de la recuperación: habrá 350.000 parados menos, 550.000 afiliados a la Seguridad Social más y 120.000 nuevos emprendedores". - Efe



Entrada a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), ubicada en Madrid. Foto: Efe

EL TRIBUNAL DE CUENTAS APRECIA IRREGULARIDADES EN LA CNMV

● Denuncia que en 2013 el organismo abonó indebidamente 92.767 euros a un número de directivos superior al permitido

MADRID - La Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) abonó "indebidamente" 92.767 euros en complementos de antigüedad a sus directivos entre enero y septiembre de 2013, regularizados en las nóminas de octubre a diciembre del mismo año.

Así consta en un informe del Tri-

bunal de Cuentas en el que se pone de manifiesto que el supervisor se adaptó "con un notable retraso de trece meses" a las nuevas limitaciones establecidas por el Real Decreto 3/2012, de 10 de febrero, que desarrollaba la reforma laboral, en materia de contratos de alta dirección. Así, además de abonar esos comple-

mentos de antigüedad, la CNMV contó con un número de directivos superior al permitido por dicha normativa y abonó unos complementos variables por importe de 218.600 euros en función "teóricamente" del cumplimiento de un plan de objetivos, "sin que conste que hubiera definido previamente tales objetivos como exigía la normativa".

DEUDAS En su informe, el Tribunal de Cuentas señala que el supervisor debía remitir a la Agencia Tributaria "como máximo una vez al mes" las relaciones de deudas por tasas no abonadas en periodo voluntario,

"para su cobro en vía ejecutiva", y especifica que durante 2013 solo envió dos relaciones. "Por este motivo, al cierre del ejercicio 2013 la Comisión tenía deudas por importe de 204.303 euros fuera del plazo voluntario de pago y que aún no habían sido remitidas a la Agencia. Por el mismo motivo, la antigüedad de las deudas remitidas a la Agencia era muy elevada", indica.

En este sentido, el Tribunal de Cuentas recomienda a la CNMV registrar en cuentas separadas las deudas que, "sin haber sido aún enviadas a la Agencia Tributaria para su cobro en vía ejecutiva, se

hallan fuera del periodo voluntario de pago".

RECLAMACIONES DE AYUDAS Pese a que el Tribunal de Cuentas estima que las cuentas anuales de la CNMV correspondientes al ejercicio 2013 reflejan "la imagen fiel" de su situación financiera y patrimonial, analiza una serie de cuestiones y emite ciertas recomendaciones para paliarlas.

Así, indica que el supervisor ha perdido el derecho a reclamar a sus trabajadores la devolución de 336.274 euros correspondientes a las ayudas abonadas "indebidamente" entre diciembre de 2010 y el 14 de septiembre de 2011. Este asunto, que llegó a los tribunales, cuenta con el añadido de la sentencia de la Audiencia Nacional de junio de 2014 que, de convertirse en firme, supondría que la CNMV perdería también el derecho a reclamar la devolución de 270.193 euros correspondientes a las ayudas abonadas entre el 15 de septiembre de 2011 y el 30 de abril de 2012.

Por ello, el Tribunal de Cuentas entiende que el supervisor debería extremar al diligencia en la gestión de eventuales reclamaciones de devolución de retribuciones indebidas para evitar este tipo de informes y la prescripción de tales reclamaciones.

Por último, el Tribunal analiza la compra de la nueva sede del supervisor en 2011 por 70 millones de euros. Tras indicar que "no quedaron debidamente acreditadas en el expediente las razones invocadas por la CNMV para justificar la adjudicación directa de la adquisición", el informe apunta que el contrato de arrendamiento de la anterior sede -para cuyo vencimiento quedaban cuatro años- estipulaba "fuertes indemnizaciones para la Comisión en caso de que decidiera su resolución anticipada". La cancelación de este alquiler provocó que el supervisor tuviera que pagar una indemnización de 2,6 millones de euros. El Tribunal critica que la razón de fondo que defendió la CNMV para cambiar de edificio fue la evolución de la plantilla, algo que no se cumplió. - E.P.



bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↓ -1,18%	↓ -0,68%	↓ -0,04%	↓ -0,99%	↓ -0,50%	↓ -0,79%	↓ -0,25%	↑ 0,08%
4.111,80	4.083,50	9.469,66	17.329,03	3.007,91	6.366,51	47.395,66	10.869,80
En el año: -2,84%	En el año: -4,43%	En el año: -3,43%	En el año: -2,77%	En el año: -4,40%	En el año: -3,04%	En el año: -5,22%	En el año: -6,57%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 06-01-2015 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var. %	Último
ABENGOA	11,11	2,10
BIOSEARCH	9,88	0,44
CARBURES	8,33	1,95
RENTA CORP.	4,84	1,30
CORREA	4,50	1,16
B.RIOJANAS	3,31	4,06
CODERE	3,12	0,33
NATRACEUTICA	2,93	0,21

LOS QUE + BAJAN

	Var. %	Último
URBAS	-6,25	0,02
INYPESA	-5,88	0,24
ATRESMEDIA	-4,51	11,01
COR.ALBA	-3,93	39,15
MIQUEL COST.	-3,65	30,61
FCC	-3,42	11,76
FLUIDRA	-3,05	2,86
INT.AIRL.GRP	-3,03	6,11

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
SANTANDER	85.250.427
ABENGOA	46.453.910
BANKIA	45.699.865
IBERDROLA	38.831.857
BBVA	33.524.098
TELEFONICA	29.492.211
B. SABADELL	23.328.962
REPSOL	16.629.349

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	0,075
Euribor 1 año	0,321
\$ EEUU	1,1935
Yen	141,13
Libra	0,78637
Franco Suizo	1,20104
Corona Noruega	9,1897
Corona Sueca	9,4135

EUROSTOXX 50

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ AIR LIQUIDE SA	97,44	-0,83	-5,26
▲ AIRBUS GROUP NV	42,62	2,32	3,06
▲ ALLIANZ SE-VINK	133,50	0,11	-2,80
▼ ANHEUSER-BUSCH I	89,68	-0,99	-4,45
▼ ASML HOLDING NV	84,67	-3,22	-5,40
▼ AXA	18,19	-1,09	-5,29
▼ BANCO SANTANDER	6,59	-1,74	-5,76
▼ BASF SE	66,69	-0,03	-4,56
▲ BAYER AG-REG	110,45	1,14	-2,26
▲ BAYER MOTOREN WK	85,83	0,88	-4,39
▼ BBVA	7,45	-1,62	-5,13
▼ BNP PARIBAS	45,80	-2,62	-7,02
▼ CARREFOUR SA	23,67	-0,80	-6,44
▲ DAIMLER AG	66,61	0,66	-3,42
▼ DANONE	52,32	-0,30	-3,91
▼ DEUTSCHE BANK-RG	23,92	-1,28	-4,28
▲ DEUTSCHE POST-RG	26,26	0,57	-2,90
▼ DEUTSCHE TELEKOM	12,63	-1,17	-4,68
▼ E.ON SE	13,26	-0,26	-6,55
▲ ENEL SPA	3,49	1,45	-5,52
▲ ENI SPA	13,55	1,35	-6,62
▼ ESSILOR INTL	88,72	-1,26	-4,27
▼ GDF SUEZ	18,30	-1,00	-5,79
▲ GENERALI ASSIC	16,50	0,43	-2,94
▼ IBERDROLA SA	5,47	-0,40	-2,22
▼ INDITEX	22,70	-1,24	-4,26
= ING GROEP NV	10,35	0,00	-4,43
▼ INTESA SANPAOLO	2,28	-1,39	-6,03
▼ KONINKLIJKE PHIL	23,16	-0,94	-4,12
▼ LVMH MOET HENNES	125,60	-1,14	-5,03
= L'OREAL	134,15	0,00	-3,70
▼ MUECHENER RUE-R	160,70	-0,40	-3,05
▼ NOKIA OYJ	6,40	-3,61	-2,36
▼ ORANGE	13,37	-1,11	-5,51
▼ REPSOL SA	14,62	-0,31	-5,98
▼ RWE AG	24,30	-0,86	-5,24
▼ SAINT GOBAIN	33,12	-1,59	-6,00
▲ SANOFI	73,51	0,33	-2,84
▼ SAP SE	55,07	-2,25	-5,48
▲ SCHNEIDER ELECTR	57,42	0,14	-5,26
▲ SIEMENS AG-REG	90,85	-0,09	-3,09
▼ SOC GENERALE SA	33,18	-1,78	-5,17
▼ TELEFONICA	11,37	-1,00	-4,61
▼ TOTAL SA	39,92	-0,15	-6,11
▲ UNIBAIL-RODAMCO	210,15	0,14	-1,27
▼ UNICREDIT SPA	5,00	-1,38	-6,19
▼ UNILEVER NV-CVA	31,54	-0,16	-3,35
▼ VINCI SA	43,40	-1,09	-4,64
▼ VIVENDI	19,80	-1,66	-4,30
▲ VOLKSWAGEN-PREF	177,40	0,62	-3,93

VALORES IBEX 35

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ ABENGOA	2,10	11,11	14,63
▼ ABERTIS INFR	16,17	-0,71	-1,58
▼ ACCIONA	54,24	-1,42	-3,49
▼ ACS CONST.	28,00	-1,94	-3,35
▲ AMADEUS IT	32,61	0,79	-1,44
▼ ARCEL.MITTAL	8,67	-0,02	-4,22
▼ B. SABADELL	2,14	-2,50	-2,72
▼ B.POPULAR	4,10	-2,66	-1,49
▼ BANKIA	1,22	-0,65	-1,86
▼ BANKINTER	6,42	-2,59	-4,15
▼ BBVA	7,45	-1,62	-5,13
▼ BOLSAS Y MER	31,78	-1,62	-1,10
▼ CAIXABANK	4,20	-1,76	-3,76
▼ DIA	5,35	-2,18	-4,96
▼ ENAGAS	24,88	-1,05	-4,98
▲ ENDESA	15,60	0,19	-5,77
▼ FCC	11,16	-3,42	-5,02
▼ APPLUS	8,67	-0,32	-5,22
▼ ATRESMEDIA	11,01	-4,51	-5,41
▼ AXIA REAL STATE	10,43	-0,67	-3,56
▲ AZKOYEN	1,97	1,03	1,81
▲ B.RIOJANAS	4,06	3,31	3,31
▼ BARON DE LEY	74,95	-0,07	-0,07
= BAYER	111,10	0,00	-2,37
▲ BIOSEARCH	0,44	9,88	15,58
▼ C.PORTLAND V	3,80	-2,56	-0,52
▼ CAF	297,15	-0,64	-1,72
▲ CARBURES	1,95	8,33	-63,35
▼ CIE AUTOMOT.	10,86	-1,50	-3,55
= CLEOP	1,15	0,00	0,00
= CLIN BAVIERA	8,20	0,00	-3,42
▲ CODERE	0,33	3,12	6,45
▼ COR.ALBA	39,15	-3,93	-3,57
▲ CORREA	1,16	4,50	6,42
▼ CUNE	16,75	-2,62	-2,62
▼ D. FELGUERA	3,47	-0,57	3,58
▼ DEOLEO	0,37	-1,33	-1,33
▲ DINAMIA	8,39	0,84	0,00
▲ EADS NV	42,80	2,42	3,53
▲ EBRO FOODS	13,64	1,00	-0,55
▲ EDREAMS	1,74	1,75	3,57
▼ ELECNR	8,41	-2,21	-1,06
▲ ENCE	2,10	1,20	1,69



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ A. DOMINGUEZ	4,96	-0,60	0,00
▼ ACERINOX	12,36	-1,08	-1,16
▼ ADVEDO	11,34	-0,26	-3,49
▼ ALMIRALL	13,85	-0,86	0,73
= AMPER	0,37	0,00	5,71
▼ APERAM	23,87	-2,21	-2,29
▼ APPLUS	8,67	-0,32	-5,22
▼ ATRESMEDIA	11,01	-4,51	-5,41
▼ AXIA REAL STATE	10,43	-0,67	-3,56
▲ AZKOYEN	1,97	1,03	1,81
▲ B.RIOJANAS	4,06	3,31	3,31
▼ BARON DE LEY	74,95	-0,07	-0,07
= BAYER	111,10	0,00	-2,37
▲ BIOSEARCH	0,44	9,88	15,58
▼ C.PORTLAND V	3,80	-2,56	-0,52
▼ CAF	297,15	-0,64	-1,72
▲ CARBURES	1,95	8,33	-63,35
▼ CIE AUTOMOT.	10,86	-1,50	-3,55
= CLEOP	1,15	0,00	0,00
= CLIN BAVIERA	8,20	0,00	-3,42
▲ CODERE	0,33	3,12	6,45
▼ COR.ALBA	39,15	-3,93	-3,57
▲ CORREA	1,16	4,50	6,42
▼ CUNE	16,75	-2,62	-2,62
▼ D. FELGUERA	3,47	-0,57	3,58
▼ DEOLEO	0,37	-1,33	-1,33
▲ DINAMIA	8,39	0,84	0,00
▲ EADS NV	42,80	2,42	3,53
▲ EBRO FOODS	13,64	1,00	-0,55
▲ EDREAMS	1,74	1,75	3,57
▼ ELECNR	8,41	-2,21	-1,06
▲ ENCE	2,10	1,20	1,69

España encabezó la destrucción de empleo en la crisis mientras Alemania creó trabajo

En el Estado se eliminaron 3,3 millones de puestos, un 16% de los que existían hace siete años

BERLÍN - España es el país europeo que más puestos de trabajo ha perdido durante la crisis, mientras Alemania es el único que ha logrado crear empleo, según un estudio

de la consultora EY según difundió ayer un diario alemán, el periódico *Die Welt*, en su web.

Actualmente, según el estudio, en la eurozona hay 3,8 millones de puestos de trabajos menos que en 2007, antes del estallido de la crisis.

En España la crisis llevó a eliminar 3,3 millones de puestos de trabajo, un 16% de los que existían hace siete años; en Grecia, 1 millón, lo que implica la desaparición de

un 23% de los empleos que había en 2007; en Italia, 871.000, y en Portugal, 570.000.

Esas pérdidas no han podido ser compensadas con la creación de empleo en Alemania, donde se han generado 2,2 millones de puestos de trabajo desde 2007 y se ha logrado reducir el paro al 5,1%, lo que implica una bajada de 3,6 puntos porcentuales desde 2007.

Al margen de Alemania, el único

país que ha logrado reducir el índice de paro ha sido Malta, con un descenso del 0,5%.

En España, en cambio, el paro se ha triplicado desde entonces y en Portugal se ha duplicado. Sin embargo, para España el estudio ve algunas señales de esperanza pues considera que el índice de paro podrá bajar del 26,1% que se registró el año pasado al 23,8% este año.

Para Francia, Italia y Alemania se

espera que el paro se mantenga en el mismo nivel del año pasado.

EY prevé que el PIB en la eurozona crezca en 2015 un 1,2%, un tasa más baja que las que se registraban antes de la crisis.

Entre 1997 y 2007 el PIB de la eurozona creció con un promedio anual del 2,3%. A medio plazo, EY espera que los índices de paro en toda Europa bajen, pero a un ritmo lento.

En Alemania, el índice de desempleo podría descender hasta el 4,5% en 2020 y en España, hasta el 18%.

Sin embargo, EY advierte de que en los países afectados por la crisis el paro seguirá estando por encima del registrado antes de 2007. - Efe

Cero a la izquierda se impone en San Adrián

PÁGS. 54-55



La final del Interescolar, fin a 15 días de ilusiones

PÁG. 44-45



Parados en Navarra



Navarra cierra 2014 con un incremento de empleo neto tras siete años de crisis

La Seguridad Social sumó **5.124** cotizantes más el último año

El número de desempleados en la Comunidad foral se sitúa en **47.786**

PÁG. 16-17 EDITORIAL 12



Un grupo de niños reclama la atención del rey Melchor, ayer, durante la cabalgata que se celebró en Pamplona.

JAVIER SESMA

El Poder Judicial rechaza las escuchas sin orden del juez

El CGPJ asegura que la reforma impulsada por el Gobierno tiene un "difícil encaje" en la Constitución

PÁG. 2

Ana Beltrán se perfila como la candidata del PP a las forales

• Los cabeza de lista al Gobierno y a Pamplona deben contar con la aprobación nacional

PÁG. 20



Una noche llena de magia real

Miles de niños participaron en las cabalgatas que los Magos protagonizaron en toda Navarra

PÁG. 24-37

NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	5	CLASIFICADOS	48
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	50
OPINIÓN	12	FARMACIAS	59
NAVARRA	16	LOTERÍAS	59
PAMPLONA	24	CARTELERA	62

Bruselas advierte que la permanencia de Grecia en el euro "es irrevocable"

La Comisión rechaza las especulaciones lanzadas desde Alemania

Berlín califica de "discusión hipotética" las consecuencias de la salida griega del euro

Los conservadores bávaros y los socialistas alemanes llaman a la calma y confían en que Atenas respete los pactos

JUAN CARLOS BARRENA
Berlín

La Comisión Europea ha intervenido en el debate abierto desde Alemania sobre la permanencia de Grecia en la zona del euro para dejar claro que esa pertenencia no tiene marcha atrás. Bruselas considera "irrevocable la pertenencia de Grecia a la zona del euro", dijo ayer una portavoz de la UE, que recordó que los tratados europeos no cuentan con cláusula alguna para abandonar o quedar excluido de la moneda única.

"El euro está ahí para quedarse. El euro ha demostrado su capacidad de aguante", añadió Annika Breidhardt, portavoz comunitaria para el Empleo, el Crecimiento y las Inversiones, al referirse a la superación de la crisis de la zona del euro, aunque rechazó comentar "rumores y especulaciones" en relación con la noticia publicada este fin de semana por un semanario alemán, que revelaba la presunta disposición de Berlín a permitir que Grecia retorne al dracma si en las elecciones del 25 de enero se produce un triunfo del movimiento de izquierdas Syriza y su líder, Alexis Tsipras, se convierte en primer ministro.

Der Spiegel aseguraba, citando fuentes gubernamentales, que la canciller alemana, Angela Merkel, y su titular de Finanzas, Wolfgang Schäuble, consideran que un abandono de Grecia de la zona del euro sería "soportable" para la moneda única, toda vez que, desde el punto álgido de la crisis en 2012, se han creado instrumentos para prevenir situaciones similares como el Mecanismo Europeo de Estabilidad (MEDE) y la Unión Bancaria, mientras países como Portugal e Irlanda se consideran ya saneados y no existe peligro de contagio.

En el caso de que el nuevo Gobierno griego asuma un curso radical y no cumpla con los compromisos adquiridos por Atenas ante la *troika* formada por la UE, el Fondo Monetario Internacional (FMI) y el Banco Central Europeo (BCE), el abandono de la zona del euro sería prácticamente inevitable, según el nuevo planteamiento germano.

Sin llegar en ningún momento a desmentir ese giro de la política alemana, el Gobierno de Berlín trató ayer de quitar leña al fuego.



El primer ministro griego, Antonis Samarás, y la canciller alemana, Angela Merkel, en Berlín el pasado mes de septiembre.

AFP

Un portavoz del ministerio germano de Finanzas calificó de "discusión hipotética" el debate abierto sobre lo que en Alemania llaman *Grexit*, es decir la posible salida de Grecia del euro. Además añadió lacónicamente: "Esperamos y partimos del supuesto de que Grecia cumplirá con los tratados".

La postura bávara

Y el portavoz oficial de Merkel, Steffen Seibert, se apresuró a rechazar de manera tajante que el Gobierno federal trate de influir en la campaña electoral en Grecia. "Respetamos la decisión soberana de los electores griegos", dijo Seibert, quien aseguró la ausencia de cambio alguno en la política de Berlín hacia Atenas y subrayó que su meta es reforzar la eurozona, "Grecia inclusive". El portavoz del Gobierno germano no quiso, sin embargo, comentar los "escenarios especulativos" revelados por *Der Spiegel*, pero tampoco negó su existencia.

Quienes no ocultaron su rechazo a la maniobra presuntamente orquestada por Merkel, Schäuble y su Unión Cristianodemócrata (CDU), fueron sus otros dos socios

de coalición. El presidente de la Unión Socialcristiana (CSU) y primer ministro de Baviera, Horst Seehofer, afirmó que es correcto supeditar las ayudas para el rescate de países en crisis a determinadas condiciones, como lo ha hecho la Unión Europea a presión de Alemania, pero "no podemos ahora intervenir en la campaña electoral griega como un profesor sabelotodo". Seehofer, que en plena crisis financiera llegó a amenazar abiertamente con expulsar a Grecia de la moneda única, aseguró ahora "no entender en absoluto la actual discusión sobre la salida de Grecia de la eurozona" ahora que existe un paraguas europeo de rescate". El líder bávaro hizo un llamamiento a la calma a la espera de los resultados electorales en el país heleno.

Y también los socialdemócratas (SPD), socios menores de la gran coalición, expresaron su desacuerdo con el debate abierto. Su presidente y vicescanciller alemán, Sigmar Gabriel, recordó que "la meta del Gobierno federal, la Unión Europea y el propio Gobierno de Atenas es que Grecia permanezca en la zona del euro".

Tsipras reclama un cara a cara con Samarás

• El líder de Syriza propone un debate "sincero, limpio y abierto para descubrir las verdades y mentiras de los candidatos"

L.D. Atenas

Los comicios anticipados del 25 de enero se aproximan y la vida pública de Grecia se ha convertido en una continua sucesión de dimes y diretes entre las caras visibles de Syriza y el primer ministro, Andonis Samarás. Para caldear un poco más el ambiente, Alexis Tsipras invitó ayer a Samarás a celebrar un debate televisivo "sincero, limpio y abierto" que permita al pueblo (y los mercados) descubrir "las verdades y las mentiras" de los candidatos. Samarás, que aún no se ha pronunciado al respecto -aunque la semana pasada dejó entrever

que no tiene previsto participar en un debate así-, sigue acusando a Syriza de mantener "una agenda oculta que prevé la salida del euro". "Ahora piden diálogo. ¿Dialogar con ellos? ¿Con los que durante dos años y medio me trataban de vendido y traidor?", denunciaba el presidente de Nueva Democracia.

Tsipras dejó claro hace dos años que no quiere dejar la moneda única, sino desafiar a los organismos internacionales que, a su juicio, han impulsado una política económica y financiera injusta e insaciable. La idea es reestructurar el pago de la deuda, esa quita "realista" (dos tercios de la misma) a la que aludía días atrás. Los planes de Syriza apuntan a la nacionalización de los bancos, la paralización de las privatizaciones, la subida de las pensiones y la restitución de los convenios colectivos.

SE TRASPASA
POR JUBILACIÓN
RESTAURANTE SAN FERMÍN
San Nicolás

INFORMACIÓN PERSONALIZADA
LA INMOBILIARIA DE POU
648 737 848

El 15 de enero nos trasladamos a la **Avenida de Bayona, 2** para ofrecerle un servicio mejor.

CORTÉS MARTINICORENA
CLÍNICA DENTAL

Tel. 948 225 725
dentalcortes.es



España cierra el año con 253.627 parados menos y 417.574 empleos más

Por primera vez desde el inicio de la crisis hay creación neta de puestos

La mayor parte del empleo creado es temporal y vinculado a la hostelería

El Gobierno confía en cumplir su promesa de bajar la tasa de desempleo en el conjunto de la legislatura

AMPARO ESTRADA
Madrid

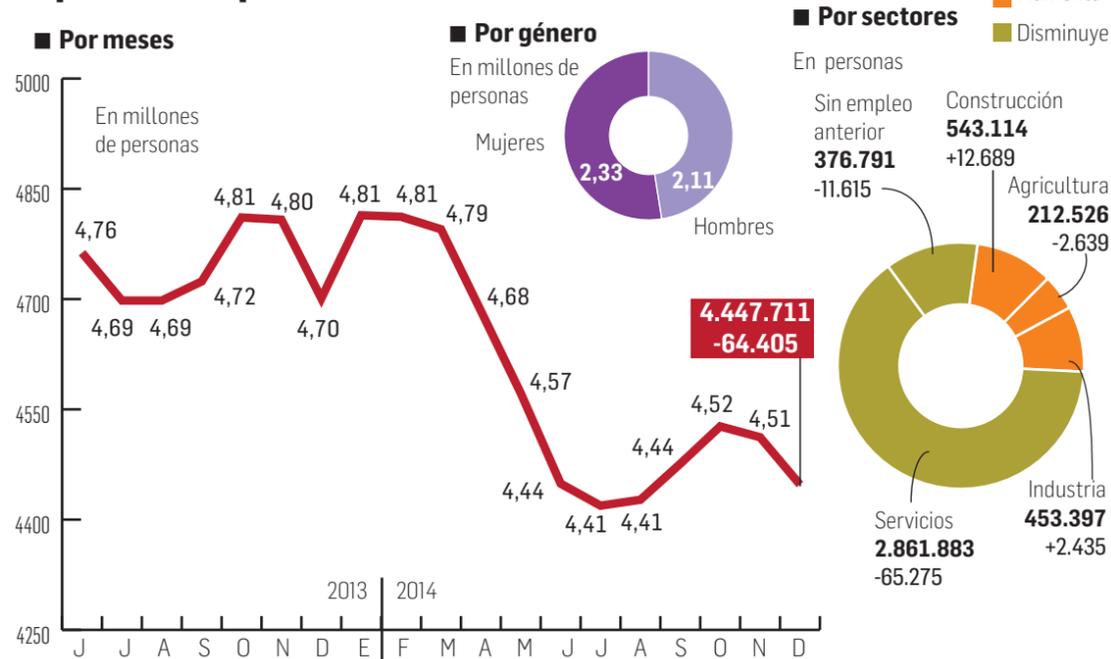
El número de parados bajó en 253.627 personas en 2014 y registró el mayor descenso anual desde 1998. Es el segundo año consecutivo en que hay una disminución anual en el número de parados registrados que se sitúan en 4.447.650 al cierre del año pasado. Esta buena noticia no impide que España sea uno de los países de la eurozona con mayor tasa de paro (23,67% según la EPA del tercer trimestre, cuando en 2007 estaba en el 8,57%).

También desde el lado de la creación de empleo ha sido un ejercicio positivo. Durante 2014 se crearon 417.574 puestos de trabajo, el primer incremento anual desde que empezó la crisis en 2007, año en el que la afiliación a la Seguridad Social creció en 446.781. En el mes de diciembre, el paro bajó en 64.405 personas, el segundo mayor descenso en ese mes de toda la serie histórica y el empleo subió en 79.463.

La promesa de Rajoy

La ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, aseguró que en 2015 se crearán "todavía más" puestos de trabajo que en 2014. Según Báñez, estas cifras "certifican que la recuperación en España se ha producido". Para la ministra, en España "hay hoy más confianza en encontrar un empleo en los próximos meses que la que había en 2011" y, en su opinión, "la mayoría" de la sociedad tiene esa confianza. El

El paro en España en octubre de 2014



Por Comunidades				Por Comunidades			
Comunidad	Nº parados	Nº Diferencia con el mes anterior Absoluta	%	Comunidad	Nº parados	Nº Diferencia con el mes anterior Absoluta	%
Andalucía	1.009.683	-24.901	-2,41	Extremadura	141.002	+562	+0,40
Aragón	101.572	-2.093	-2,02	Galicia	251.918	+3.286	+1,32
Asturias	96.634	-1.422	-1,45	Madrid	498.649	-13.528	-2,64
Baleares	83.560	-751	-0,89	Murcia	142.244	-407	-0,29
Canarias	260.682	-4.703	-1,77	Navarra	47.786	+280	+0,59
Cantabria	50.446	-480	-0,94	País Vasco	165.771	-2.958	-1,75
Castilla La Mancha	237.240	-1.130	-0,47	La Rioja	25.281	+161	+0,64
Castilla y León	222.851	+1.274	+0,57	Ceuta	12.595	-310	-2,40
Cataluña	575.948	-5.704	-0,98	Melilla	12.685	-642	-4,82
Com. Valenciana	511.164	-10.939	-2,10	Total España	4.447.711	-64.405	-1,43

presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, fue más cauto en su comentario a través de twitter, donde se limitó a señalar que los datos de paro son "un estímulo para seguir trabajando por que la recuperación llegue a todos". El PP, por el contrario, ha lanzado una campaña recordando lo que dijo Rajoy en 2010, cuando era líder de la oposición, delante de una oficina de empleo: "Cuando gobierno bajaré el paro".

Los sufrimientos del mercado laboral español durante la crisis han sido muy cruentos. Todo lo contrario de lo sucedido en Ale-

mania, que ha incrementado sus cifras de ocupación en cada uno de los ocho años de crisis y cerró 2014 con 42,6 millones de ocupados, tras aumentar en 372.000 el número de trabajadores, un 0,9% más, según se conoció ayer.

En España han sido los servicios los protagonistas del aumento de la creación de empleo, con 367.789 afiliados más y un aumento del 3%. Pero también ha aparecido un protagonista en los últimos meses al que no se esperaba tan pronto, se trata de la construcción, que ha aumentado la afiliación un 2,6% y 24.721 em-

pleados más, con datos a cierre de diciembre. Por su parte la industria sólo aumentó un 1% el número de trabajadores.

Descendiendo más al detalle, el mayor incremento absoluto en el año de afiliados a la Seguridad Social dentro del régimen general se produce en Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares, con 57.091 empleos más (un 5,53% más), seguido por hostelería, con 49.083 afiliados más y un aumento del 5,37%; y por Comercio y reparación vehículos, con 45.021 afiliados más y un aumento del 2,10%. Por encima de los

Contratos de 54 días de media

Aunque el número de ocupados en el año ha aumentado en 417.574, los contratos realizados a lo largo de todo 2014 ascienden a 16.727.089, un 13% más que en 2013. La diferencia entre ambas magnitudes se explica porque la mayoría son contratos temporales, algunos de sólo unas horas o unos días. Los contratos indefinidos ascendieron a 1.350.331, que representan sólo el 8% del total de contratos. De ellos, el 56% fue a tiempo completo y el 44% a tiempo parcial. La secretaria de Empleo del PSOE, M^a Luz Rodríguez, denunció que el empleo que se crea es "ultra-temporal" ya que "la duración media de los contratos de trabajo del último año es de 54 días".

30.000 nuevos afiliados aparecen Educación (34.190) y Actividades sanitarias y servicios sociales (32.634). El sindicato CSI-F denunció que "el Gobierno, en los últimos meses, está maquillando las cifras de afiliados con empleo interino tanto en las administraciones en general como en la enseñanza o en la sanidad".

De los 417.574 afiliados más, 342.585 son asalariados y casi 75.000, autónomos. El número total de afiliados se situó a finales del año pasado en 16.775.214, de los que 13.636.438 son asalariados y 3.138.777 autónomos.

El aspecto negativo es el descenso de la cobertura de la protección por desempleo, que en noviembre (estos datos van con un mes de retraso respecto al paro) se situó en el 57,88% frente al 61,43% de un año antes, lo que supone un descenso del 5,8%. Los beneficiarios de prestaciones fueron 2.462.329, un 12,1% menos que en el mismo mes del ejercicio anterior y los gastos totales en noviembre ascendieron a 1.928 millones, un 18,1% menos.

EL PARO EN NAVARRA, PÁGS. 16-17

BUENAS NOTICIAS, PERO...

Al término del año 2014 ha bajado el paro y ha subido el empleo. Sin duda se trata de una buena noticia para las dos caras de la misma moneda por lo que supone de reducción del paro registrado en más de un 5%, aunque todavía se encuentre muy cerca de la cuota de los 4,5 millones de desempleados.

Estos datos son los que hacen que el Gobierno sea optimista con respecto a las perspectivas para el presente año, el último que le queda para presentar mejores cifras de las que recibió en herencia y que empeoraron en su primer año de gestión. El paro registrado ha descendido por segundo año consecutivo, pero todavía no ha llegado a bajar de las cifras heredadas,

después de los terroríficos 2008 y 2009, y en cuanto al empleo los cotizantes a la Seguridad Social se encuentran todavía lejos de los 17.230.000 que había cuando Mariano Rajoy llegó al Gobierno.

El mes de diciembre ha tenido un comportamiento excepcional, marcado por un incremento de la actividad económica sobre todo en el sector servicios y la hostelería. Pero, en términos desestacionalizados, el paro bajó en diciembre en 5.404 personas.

Hasta el momento, lo que se lleva de legislatura, no ha sido nada positiva ni para el paro ni para el empleo en términos absolutos, porque ni se ha reducido el paro heredado ni se ha llegado al nivel de empleo que también heredó el Gobierno, aunque

ANÁLISIS

Fernando Lussón

según las previsiones del ministro Luis de Guindos, en el próximo año se pueden crear otros 400.000 puestos de trabajo para llegar a su vaticinio de que entre 2014 y 2015 se crearán 800.000 nuevos empleos.

Si lo que pretende el Ejecutivo es llegar a las elecciones generales de noviembre de este año con unas cifras de paro y empleo cuantitativamente mejores que las de 2011 es muy probable que lo consiga y será un apunte en el haber de su gestión. Pero de no corregirse la tendencia actual no po-

drá decir lo mismo de la calidad del empleo creado como demuestra el descenso de las horas trabajadas en relación directa con el aumento del empleo temporal -que supone el 93% de la contratación-, el incremento de los trabajos a tiempo parcial, el crecimiento de los falsos autónomos...

Los datos positivos de final de año y las expectativas que genera el despegue definitivo de la actividad económica que vaticina el Gobierno tampoco pueden hacer olvidar otros problemas subyacentes como el descenso de la protección como consecuencia del aumento del paro de larga duración. Precariedad, temporalidad, cobertura... Esas son también asignaturas pendientes. opinion@diariodenavarra.es

La bolsa se da el mayor batacazo desde octubre por la crisis griega

El Ibx 35 pierde un 3,4% y cierra por debajo de los 10.000 puntos por culpa de la banca

La cotización del petróleo sigue cayendo y el Brent se sitúa ya en niveles de mayo de 2009

J.A. BRAVO
Madrid

Desde los últimos días de 2014 se venía barruntando que la bolsa andaba algo débil, sin referentes claros a los que asirse y que cualquier noticia negativa podría causar estragos. Y eso es lo que ocurrió este lunes. Bastó con que la prensa alemana publicara que, a criterio del Gobierno de Angela Merkel, una victoria del partido de izquierdas Syriza en las elecciones griegas del día 25 provocaría la salida del euro del país, para que el incendio se extendiera por todas las plazas europeas.

La bolsa española y la italiana fueron las que más pagaron los platos rotos causados por el globo sonda germano. El Ibx 35 de Madrid se daba un batacazo de hasta el 3,45%, en una de sus tres peores caídas de los últimos 12 meses, mientras el FTSE Mib de Milán se desplomaba un 4,9%. De poco sirvió que desde Bruselas portavoces de la Comisión Europea insistieran en que su adscripción al club del euro es "irrevocable", ni tampoco que su importancia relativa sea bastante menor: apenas supone un 2% del



Paneles informativos de la Bolsa de Madrid, con las primas de riesgo europeas.

EFE

PIB conjunto de los socios. Algunos analistas advierten de que si Grecia sale del euro, tendría cerrado el mercado de capital internacional y no podría financiar el gasto del Estado, además de que su nueva moneda nacional nacería muy débil y la inflación se dispararía al encarecerse los productos importados.

Y la alargada sombra de la crisis griega –cuya renovación del rescate multimillonario concedido por la *troika* (BCE, Comisión Europea y FMI) será una de las primeras tareas pendientes una

vez se forme nuevo gobierno– lleva pesando sobre España e Italia desde mayo de 2010, puesto que los agoreros siempre han mantenido que serían el siguiente flanco débil de la zona euro. Por eso, dado el elevado componente de inversores internacionales en las bolsas europeas, no resulta extraño que ayer no se viera más color que el rojo.

El CAC40 francés se dejó un 3,3% e incluso el potente Dax alemán cedió un 3%. Menores fueron las caídas entre otros socios del euro –las bolsas portuguesa,

holandesa y belga descendieron un 3,1%, 2,7% y 2,2%, respectivamente, mientras en el mercado de Atenas el bajón llegaba al 5,6%, igual que en el Reino Unido donde el FTSE 100 sólo perdió un 2% al estimar los inversores que los problemas con el euro le penalizarían menos en el futuro.

La divisa europea también cayó ayer hasta los 1,19 dólares en su cambio con la divisa estadounidense –aunque llegó a tocar los 1,18, su mínimo desde 2005–, lastrada precisamente por la incertidumbre en torno al futuro heleno.

El PIB crece a un ritmo del 2,5% anual, según datos del ministerio

Los indicadores adelantados que se manejan son positivos, en especial el sintético de actividad

J.A. BRAVO Madrid

La macroeconomía, salvo que se tuerzan mucho las cosas, deparará buenas noticias al Gobierno a lo largo de 2015 aunque persistirá el pesado lastre del paro. Al menos, es lo que se desprende de los indicadores adelantados que manejaba a finales de diciembre, según los cuales la actividad estaría creciendo ya a una tasa anual del 2,5%, mayor incluso del avance que prevé el Ejecutivo para el producto interior bruto (PIB) durante el presente ejercicio (2%).

De hecho, si se observan las gráficas incluidas en el resumen de indicadores que va actualizan-

do de forma periódica el Ministerio de Economía, todos los marcadores llevan ya varios meses en positivo salvo la inflación, cuyo descenso (-1,1% de tasa anual en diciembre) no ha venido precisamente mal para consolidar la incipiente recuperación. Es más, salvo la formación bruta de capital fijo (FBCF), que tras un final de 2013 fulgurante fue ralentizando su ritmo el año pasado (aún así terminó con un avance estimado cercano al 2%), la tendencia generalizada es claramente al alza.

Claro que el llamado indicador sintético de actividad (ISA), que en teoría sirve de termómetro para ver cómo se comportará el PIB a seis meses vista, suele pecar por exceso. Así, mientras al cierre del tercer trimestre de 2014 preveía un avance anual del 2,4%, la realidad estadística del INE lo dejó finalmente en el 1,6%.

En cualquier caso, la estima-

ción que el ISA hacía a finales de diciembre (2,5%) permite pensar que se superará claramente tanto el 1,3% que el Gobierno contemplaba para 2014 como el 1,4% que esperaba el Banco de España. De hecho, estaría en la línea del 2% de crecimiento que desde ambas instancias se estima para 2015.

Incluso para los más optimistas, ese indicador adelantado –que considera la evolución de los afiliados a la Seguridad Social, las ventas de las grandes empresas, el consumo de energía y cemento, el negocio de la industria o el transporte– permite pensar que el PIB seguirá sumando avances intertrimestrales superiores al medio punto. Con ello, llegar a los avances del 2,5% y el 2,4% que, de media, prevén tanto la CEOE como la Fundación de las Cajas de Ahorros (Funcas) para este año, se antoja ya más real que utópico.

Carbures se hunde un 66% tras reformular sus cuentas

• El fabricante de fibra de carbono perdió 6 millones de euros en el primer semestre frente a las ganancias de 11,4 millones anunciadas

Colpisa. Madrid

Los títulos de Carbures se desplomaron ayer un 66,2% en la bolsa tras volver a cotizar después de pasar tres meses suspendida de cotización. El motivo fueron las sospechas sobre sus cuentas. La empresa de fabricación de materiales de fibra de carbono tuvo que reconocer finalmente, tras una nueva auditoría, que sus supuestas ganancias en el primer semestre de

2014 (11,4 millones de euros) eran, en realidad pérdidas apreciables (seis millones), lo que hizo evocar en algunos inversores el fantasma de Gowex, la empresa tecnológica que terminó en concurso de acreedores y su fundador imputado por falsear sus resultados.

Las ventas del primer semestre ascienden a 20,2 millones, frente a los 41,9 millones publicados, debido al cambio de criterio en la aplicación de los ingresos de la operación con la empresa china Shenyan Hengrui. La reformulación también afectó al ejercicio de 2013, que se cerró con un beneficio de 1,9 millones, frente a los 4,7 millones comunicados anteriormente.



CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono
948 23 60 50Email
redaccion@diariodenavarra.es

Desempleo



Navarra cierra 2014 con un aumento de empleo neto tras siete años de crisis

Las oficinas de Empleo registran un descenso de 3.702 parados en un año

La Seguridad Social sumó 5.124 afiliados más y acumula diez meses de incrementos interanuales de cotizantes

El número de desempleados se sitúa en 47.786 personas, 26.211 más que al empezar la crisis

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

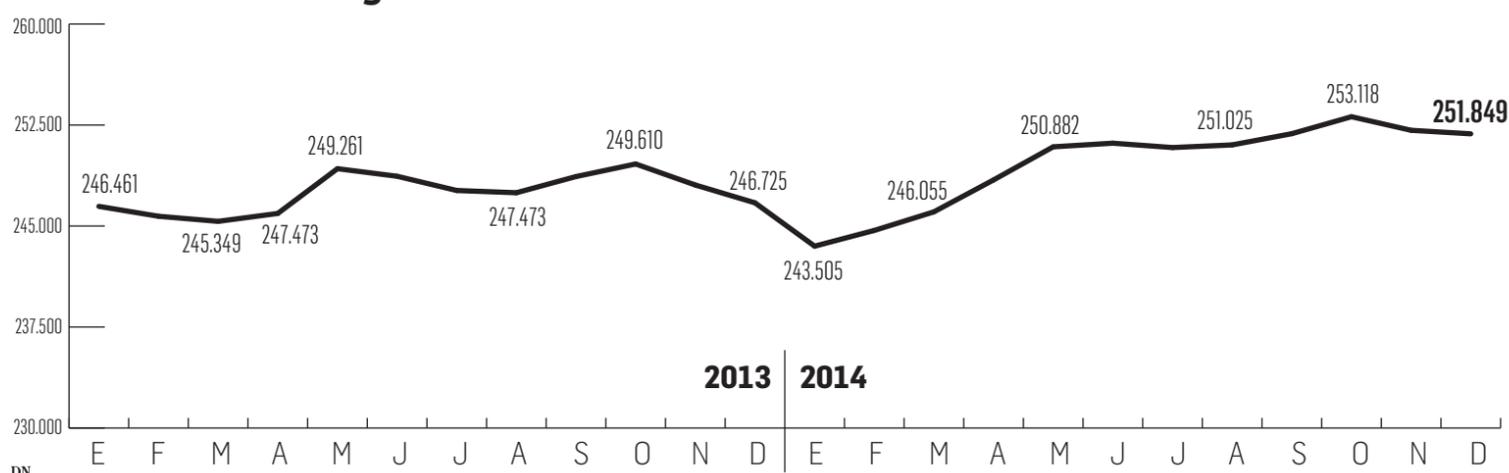
Baja el paro registrado y crece la afiliación a la Seguridad Social. El comportamiento del empleo durante el año pasado fue, sin paliativos, el mejor desde que comenzó la crisis. Nada menos que 3.702 desempleados menos en las listas del Servicio Navarro de Empleo (SNE) respecto al año anterior y 5.124 nuevos cotizantes a la Seguridad Social, datos que confirman que la economía navarra recuperó el pulso en 2014 y, con los habituales altibajos estacionales, comenzó a generar empleo neto. La Comunidad foral suma nada menos que quince meses consecutivos de descensos interanuales de los datos del paro registrado, algo que no sucedía desde finales de 2007.

Al contrario de lo vivido en 2013, ejercicio que terminó con una ligera caída del paro registrado, pero en el que la afiliación a la Seguridad Social no dejó de descender, lo que implicaba que no se creaba empleo neto, el aumento de cotizantes y la reducción de desempleados mantuvieron el vigor a lo largo de todo el año pasado. Sin embargo, la positiva evolución del empleo no puede ocultar que 2014 terminó con 47.786 desempleados inscritos en el SNE, cifra que dobla sobradamente la registrada en 2007, año en el que había 21.575 parados. La destrucción del empleo a lo largo de la crisis ha sido tan intensa que, si se mantiene el mismo ritmo de reducción del paro que en 2014, la cifra de desempleados no volverá al nivel de 2007 hasta 2021.

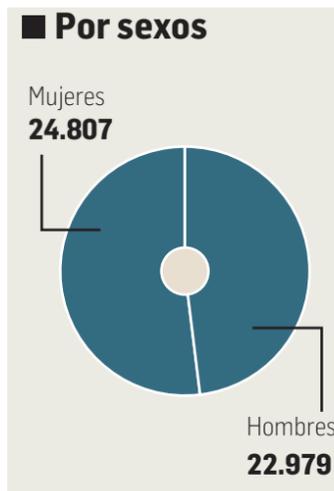
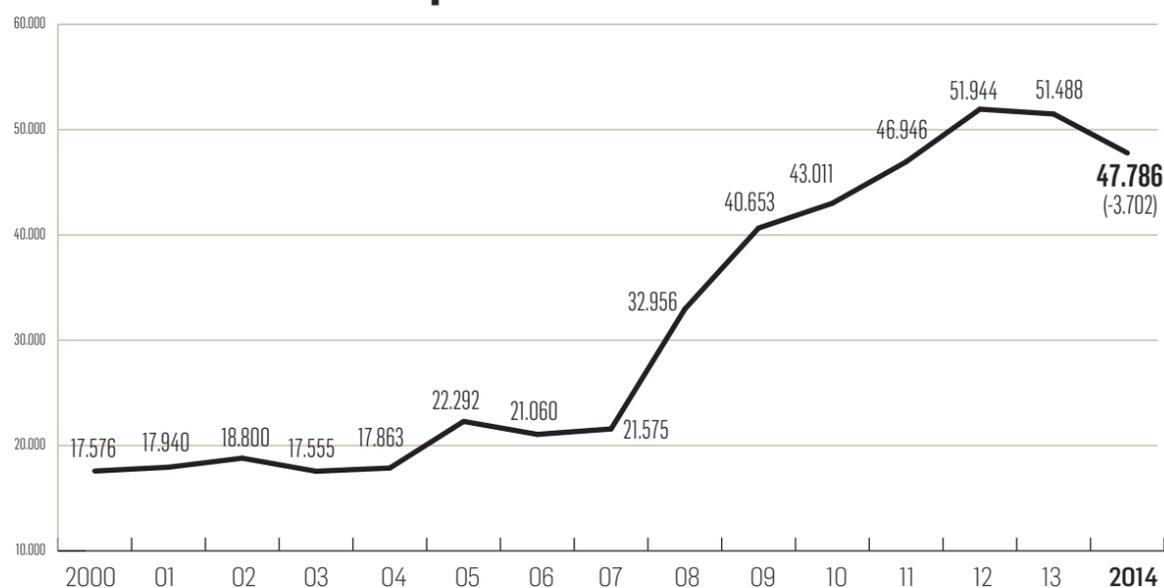
Calidad del empleo creado

Según los datos facilitados por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), el 94,7% de los 293.979 contratos de trabajo firmados a lo largo de 2014 fueron temporales, porcentaje que, con pequeñas variaciones, se ha mantenido inalterado a lo largo de los últimos años. La altísima contratación eventual está repercutiendo en una pérdi-

Afiliaciones a la Seguridad Social



Parados en Navarra por años



Por sectores



da de puestos de trabajo fijos y un aumento de los temporales, tal como reflejan los resultados de la Encuesta de la Población Activa (EPA). Los sindicatos denuncian la progresiva precarización del empleo que delata la EPA y esperan a los datos del último trimestre del año, que se publicarán el 22 de enero, para comprobar si esta tendencia se mantiene, como sospechan, o comienza a remitir.

Otro de los claroscuros que se observan en las cifras del paro de 2014 es que se reduce mucho más rápidamente entre hombres que entre mujeres. Frente a las 25.806

desempleadas en diciembre de 2013, doce meses más tarde sumaban 24.807, apenas mil menos, mientras que los varones en paro han pasado de 25.682 a 22.979 en un año, una caída casi tres veces mayor. Tampoco resulta alentador el incremento de demandantes de trabajo sin empleo anterior, que han aumentado de los 2.977 inscritos al finalizar 2013 a los 3.278 un año después, un 10% más.

Desempleo por zonas

El descenso del paro registrado en 2014 respecto al año anterior fue general en toda Navarra (-7,2%),

aunque algunas de las oficinas del SNE lo experimentaron con mayor intensidad, como fueron los casos de Santesteban (-15,2%), Aoiz (-13,6%), Tafalla (-9,9%) y Tudela (-9,4%). La oficina pamplonesa en Yamaguchi se situó en la media (-7,4%), mientras que obtuvieron registros decrecientes en Alsasua (-6,9%), Rochapea (-6,2%), Lodosa (-5,6%), Ensanche (-5,4%) y Estella (-3,5%).

Aunque entre los demandantes de empleo extranjeros también hubo un descenso (-5,4%), el paro creció levemente en el colectivo procedente de países co-

munitarios, que pasaron de 2.895 inscritos a 2.935, y se redujo entre los extracomunitarios, que terminaron el año con 5.182 desempleados frente a los 5.689 de 2013. En cuanto a los menores de 25 años, el número de parados pasó de 4.567 jóvenes en diciembre de 2013 a los 4.278 un año después, una reducción del 6,3%.

Intermensualmente, la cifra de desempleados aumentó en 280 inscritos (0,6%). Durante diciembre aumentaron los demandantes en industria, construcción y servicios, pero cayó en agricultura y sin empleo anterior.

Paro registrado y datos de la EPA

Es frecuente que los lectores se sientan confundidos en cuanto al dato del paro, ya que oficialmente hay dos formas de medirlo. Una es el paro registrado, que se ofrece mensualmente y que abarca a todos los demandantes de trabajo inscritos en las oficinas públicas de Empleo, lo que excluye a quienes han desistido en apuntarse por no beneficiarse de prestaciones o no asisten a cursillos. La otra es la Encuesta de Población Activa (EPA), de carácter trimestral y que se emplea en la UE, que arroja un dato más alto de paro al incluir a los que no se apuntan por diversas razones.

REACCIONES

“Son 15 meses seguidos de bajadas”

ISABEL GARCÍA MALO
DIRECTORA DEL SNE

La directora gerente del Servicio Navarro de Empleo (SNE), María Isabel García Malo, destacó ayer que diciembre supuso “el decimoquinto mes consecutivo de bajada interanual del paro registrado” en la Comunidad foral y remarcó que “se ha mantenido el nivel de contratación con 22.567 contratos”.

“La crisis no acabará sin empleo de calidad”

JAVIER LECUMBERRI
SECRETARIO GENERAL UGT

El secretario general de UGT en Navarra, Javier Lecumberrí, reconoció que “siempre es mejor crear empleo que destruirlo”, pero añadió que el análisis de los datos apuntan a que los trabajos “son temporales y en condiciones de máxima precariedad”. “Mientras no se creen empleos estables y con suficiente calidad, no podremos decir que la crisis ha pasado”.

“Muchas familias viven situaciones difíciles”

DANIEL HERNÁNDEZ
SECRETARIO COMUNICACIÓN CC OO

Daniel Hernández, secretario de comunicación de CC OO en Navarra, aseguró ayer que la mejoría en los datos macroeconómicos sigue sin llegar a los ciudadanos. “Muchas familias están pasando por situaciones muy complicadas por culpa del paro. Hay muchos indicadores que hacen dudar de que la recuperación esté aquí”, manifestó Hernández antes de recordar que el dato del paro en diciembre empeoraba el de noviembre.

“Es un estímulo para toda la sociedad”

ANA BELTRÁN
PORTAVOZ DEL PP EN EL PARLAMENTO

La portavoz parlamentaria del PP, Ana Beltrán, valoró la evolución “positiva” del paro y consideró que la bajada del número de desempleados registrada durante el pasado año “debe ser un elemento de estímulo y esperanza para toda la sociedad”. Beltrán defendió la “necesidad” de que el Gobierno de Navarra traslade “las profundas reformas hechas en España por el Gobierno de Mariano Rajoy”.

El número de demandantes de empleo ha caído en todos los sectores, aunque la intensidad ha sido mayor en la industria y la construcción. Las jóvenes son uno de los colectivos menos beneficiados

Descenso generalizado del paro

C.L. Pamplona

LAS oficinas del Servicio Navarro de Empleo (SNE) registraron en 2014 una reducción generalizada de los demandantes de trabajo en todos los sectores, aunque la intensidad de la caída fue desigual, particularmente en agricultura donde solo se redujo el número de inscritos en 5 personas.

1.343

Tras los servicios, la segunda mayor caída de inscritos se produjo en la industria. El año pasado cerró con 7.678 demandantes frente a los 9.021 con los que concluyó 2013, un 14,9% por debajo.

293.979

Durante 2014 se firmaron 293.979 nuevos contratos, que en su mayoría fueron temporales. Se formalizaron 278.320 contratos eventuales (94,7%) y solo 15.659 fijos.

1.929

Uno de los colectivos en los que menos se ha reducido el paro es el de las mujeres con menos de 25 años. Suman 1.929 jóvenes. El desempleo femenino cae con mucha menos fuerza que el masculino. Por cada tres hombres que han dejado el paro, solo hay una mujer.

1.543

Los desempleados en los servicios, el colectivo más numeroso, pasaron de los 31.323 de diciembre de 2013 a 29.780 un año después. Son 1.543 personas menos, el mayor descenso absoluto.

1.112

La mayor bajada porcentual correspondió al maltrecho sector de la construcción, con un 19,4% de inscritos menos. La incipiente recuperación económica ha permitido que el número de demandantes haya pasado de 5.727 a 4.615.

8.117

El número de desempleados extranjeros alcanzó las 8.117 personas, 467 menos que el año anterior (-5,4%). La mayoría provienen de países extracomunitarios (5.182).

25 millones

La partida destinada al pago de prestaciones contributivas, subsidios y rentas de inserción sumaron 25 millones de euros. Según denuncian los sindicatos, menos de la mitad de los parados percibe algún tipo de ingresos.

24.335

En Navarra hay 24.335 beneficiarios de prestaciones de paro.



Los sectores más castigados por el paro en Navarra son los jóvenes, las mujeres y los inmigrantes.

NURIA G. LANDA

El gasto en prestaciones cae 12 millones en 2 años

C.L. Pamplona

El Servicio Navarro de Empleo (SNE) está experimentando un importante ahorro debido a la progresiva reducción de beneficiarios en las prestaciones por desempleo, de forma que el gasto ha caído desde los 37 millones registrados en noviembre de 2012 a los 25 millones del mismo mes del año pasado. Estos doce millones menos son posibles gracias a la creación de empleo por la paulati-

na recuperación económica, pero también por el agotamiento de las prestaciones por parte de los parados de larga duración. Los últimos datos de cobertura indican que cada vez más desempleados consumen los hasta dos años de prestación contributiva y los entre 18 y 30 meses de subsidio, periodo que varía según la edad y las cargas familiares. Los sindicatos denuncian que más de la mitad de los parados en la Comunidad foral no cobra ningún tipo de prestación.

Beneficiarios prestaciones

	32.584	29.348	24.335
	2012	2013	2014
Contributiva	19.791	16.941	13.026
Subsidio	11.136	10.879	9.558
Renta inserción	1.657	1.528	1.751

Gasto prestaciones

	37.018	31.746	25.103
	2012	2013	2014
Contributiva	30.767	25.815	19.692
Subsidio	5.549	5.285	4.667
Renta inserción	702	646	744

Miles de euros

I-E denuncia que están vacías 272 viviendas protegidas de alquiler

Exige medidas para que se dé uso a estos pisos que están en manos de promotoras privadas

I-E también critica que estén vacías 172 viviendas de las 436 que tiene el Gobierno

B.A. Pamplona

Cerca de 5.000 familias demandan un piso de alquiler público en Navarra, mientras 271 viviendas de promotoras privadas destinadas al alquiler protegido están vacías. Es la denuncia que realizó ayer Izquierda-Ezkerra, con el anuncio de que presentarán iniciativas en el Parlamento exigiendo medidas para solventar esta situación.

Los datos los ha aportado el Gobierno foral a preguntas planteadas por I-E en el Parlamento. En concreto, el Ejecutivo ha detallado que del total de 3.271 viviendas privadas protegidas de alquiler, el 8,25%, esas 271, están vacías (los pisos en alquiler y los que están vacíos están detallados por localidades en esta misma página, con información de octubre de 2014). El parlamentario de I-E Txema Mauleón lamenta en un comunicado que no se ha dado "ninguna explicación pública" sobre esta situación. "Un dato sorprende, si tenemos en cuenta que existen cerca de 5.000 solicitudes de vivienda en alquiler, según el último dato publicado sobre el censo único de vivienda en Navarra", agrega.

El fondo es "insuficiente"

El parlamentario de I-E considera "igualmente incomprensible" que el Ejecutivo navarro "disponga en propiedad de 436 viviendas de las cuales 172 están vacías, según datos del propio Gobierno", recalca.



Una pareja mira los anuncios de pisos, en el escaparate de una inmobiliaria.

ARCHIVO

En esta situación, Mauleón opina que es "absolutamente insuficiente" para atender las necesidades sociales, que el Gobierno de Navarra haya puesto en marcha el Fondo foral de Vivienda Social "con tan solo 34 viviendas disponibles". Son pisos para atender a personas que se encuentran en riesgo de exclusión social por haber perdido su vivienda habitual y necesitan el amparo público, por ejemplo, tras sufrir un desahucio.

Mauleón avanzó que I-E va a "exigir explicaciones" del motivo por el que hay tanta vivienda vacía cuando la demanda de alquiler público no está satisfecha. Además, va a volver a reclamar que se pongan los medios necesarios "para que toda vivienda vacía pública o vivienda protegida para el alquiler sea efectivamente puesta en uso y destinada a cubrir las necesidades sociales de acceso a una vivienda digna a precios asequibles".

VIVIENDAS PRIVADAS PROTEGIDAS DE ALQUILER

Localidad	Nº Viviendas	Vacías	Localidad	Nº Viviendas	Vacías
Alsasua	16	11	Fitero	21	2
Ansoáin	126	7	Fustiñana	24	0
Aoiz	44	26	Gastiáin	1	0
Arguedas	8	0	Huarte	33	0
Artica	84	4	Irurtzun	25	10
Berbinzana	16	12	Lekunberri	8	0
Berriozar	39	6	Lerín	6	0
Burlada	20	0	Marcilla	8	0
Burutáin	4	0	Mélida	8	0
Cadreita	11	1	Milagro	23	13
Caparroso	19	1	Murchante	71	10
Cárcar	12	0	Pamplona	1.571	76
Carcastillo	42	1	Ribaforada	66	6
Cascante	59	7	Sarriguren	328	8
Castejón	54	1	Tudela	213	9
Cintruénigo	101	17	Valtierra	7	0
Corella	36	14	Villafranca	25	11
Cortes	31	6	Villava	98	9
Santesteban	13	2	TOTAL	3271	270

CC OO denuncia problemas en la expedición de pasaportes

• Apunta en un comunicado a la coincidencia de la entrada en vigor de una nueva normativa con estos días de mayor demanda

DN

Pamplona

Trabajadores de la oficina donde se expide el pasaporte en Pamplona denuncian los problemas con los que se están encontrando en la tramitación del nuevo documento desde que el día 2 entrase en vigor la normativa europea. "Los últimos cambios, en 2006 y 2009, se hicieron en pleno verano, que es cuando más demanda hay en todo el año y en ambos casos tardamos varios días en alcanzar la normalidad, lo que supuso muchos trastornos para los usuarios. Y ahora nos encontramos en la misma situación", denuncian desde CC OO. "El primer día hábil, 2 de enero, nos encontramos con que la aplicación no funcionaba. Son días de vacaciones que la gente aprovecha para tramitar su documentación, con una demanda superior a días normales".

Los días previos a la expedición del nuevo pasaporte, los trabajadores indican que han tenido que resolver muchos problemas, ya que desde los servicios centrales se han tenido que hacer modificaciones en el programa, lo que llevó a tener que cancelar citas y reubicarlas en otros días.

Asimismo, critican las cuantías de las tasas para 2015 que únicamente pueden ser cobradas en metálico: 10,60 euros para el DNI y 26,02 euros el pasaporte. "Consideramos que de cara a facilitar el pago al ciudadano y el cobro al funcionario, debían ser cantidades redondeadas. Las leyes deben estar dictadas para servir al ciudadano y no al revés".

¡Felices Fiestas!

E.Leclerc

Hasta un

50%

de descuento

EN CONFECCIÓN Y CALZADO

• CABALLERO

• SEÑORA

• NIÑ@

• BEBÉ

En productos con etiqueta descuento

Excluidos ropa interior, puericultura y hogar

ÁNGEL CÁRCAR MUERZA 'COACH' Y AUTOR DE UN LIBRO SOBRE VIOLENCIA

“Los niños violentos reproducen el modelo que ven en su familia”

Acoso escolar, laboral y violencia machista. A Ángel Cárcar, nacido en San Adrián hace 65 años, no le gusta etiquetar porque cree que toda violencia es la misma. Acaba de publicar un libro en que recoge su experiencia como 'coach'

SONSOLES ECHAVARREN
Pamplona

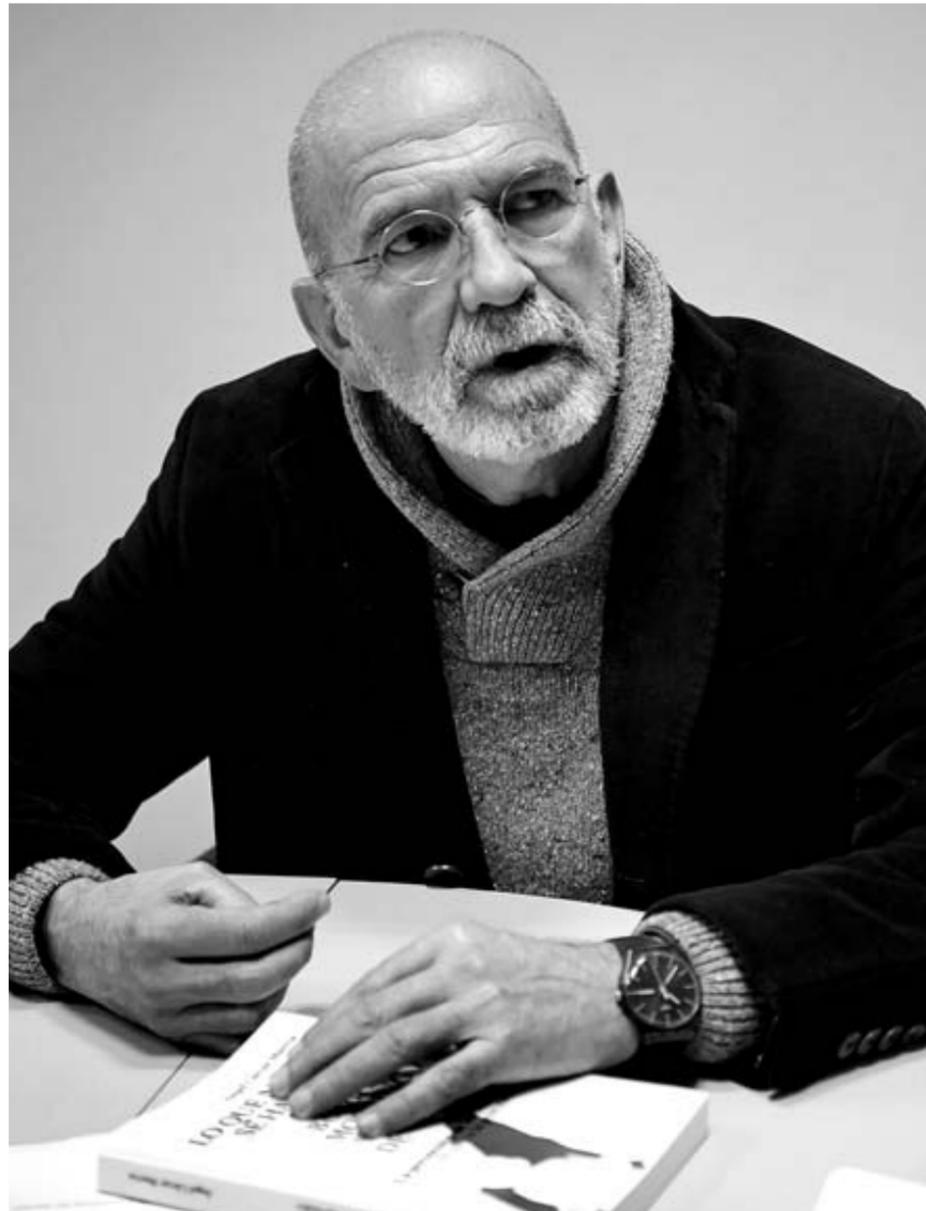
La niña que sale llorando todos los días del colegio porque su compañera de clase se burla de ella, le hace el vacío y le insulta. La joven para la que es un suplicio ir a trabajar porque su jefe la ningunea y la humilla delante de sus compañeros. O la mujer que sufre el vacío y el desprecio de su marido en presencia de sus hijos. ¿Bullying? ¿Mobbing? ¿Violencia de género? “No me gusta poner etiquetas. Se trata de la misma violencia. La producida por un ser humano contra otro, independientemente de la edad y su rol social. Con un único objetivo, conseguir amor”. Así lo cree Ángel Cárcar Muerza, coach de personas y de grupos desde hace veinte años. Nacido en San Adrián hace 65, acaba de publicar su primer libro, *Lo que nunca se ha dicho sobre el bullying, mobbing y violencia de género. La perversión de los institutos. El culto a la gran mentira* (publicado en papel y libro electrónico). Exempleado de Caja Navarra, Cárcar ha estudiado naturopatía, hipnosis e imparte talleres sobre comunicación interpersonal, en su casa de Zolina. A partir de este mes de enero, dará clase a profesores en la Universidad del País Vasco. “Se ha cumplido mi sueño. Voy a dar clase, aunque no tengo ningún título universitario”. Cárcar está casado, tiene dos hijos y tres nietos.

¿Por qué decidió escribir este libro?

En el verano de 2013, por la crisis, cada vez tenía menos clientes y los talleres se venían abajo. Entonces decidí reinventarme. Descubrí que más del 80% de mis clientes eran víctimas de cualquier tipo de violencia y me puse a investigar. Vi que tenía mucho material y empecé a ensamblar las piezas del puzzle.

¿Qué más del 80% de sus clientes fueran víctimas de algún tipo de violencia es un porcentaje muy alto... ¿Qué está pasando?

No sé está abordando bien. En el caso de la violencia de género se está haciendo un gran esfuerzo por parte de las instituciones pero el abordaje es precario. Se dice: “hay



Ángel Cárcar, con su libro, en un momento de la entrevista.

J. C. CORDOVILLA

quehacer algo más”, pero se siguen haciendo las mismas cosas y no se avanza. Hay una sensación de fracaso y aumentan los casos de agresión. Esto ocurre porque no se contempla la verdadera intención del agresor: buscar el amor que no tuvo en su infancia. Por eso, imita los modelos que vio en sus padres.

Entonces, ¿se puede decir que la violencia se hereda?

Genéticamente, no. Se hereda en vida, generación tras generación. El hijo de un padre agresor y una madre víctima aprenderá uno de estos dos roles y puede desarrollar uno u otro.

El bullying o acoso escolar, ¿ahora es más frecuente que hace unos años?

No. Lo único que ha cambiado es que ahora es conocido y se ponen medios para prevenirlo. Hay muchos planes oficiales en las administraciones educativas para inculcar valores... El error es “cargar sobre las espaldas” de los profesores la responsabilidad de que los jóvenes cambien. Pero por muy encumbrada que sea esa voz, de poco sirve. Son los padres los que tienen esa responsabilidad. Sin embargo, tampoco basta con que les digan a sus hijos que cambien. Es necesario que cambien ellos. Casi todos los niños viven el acoso escolar de algún modo; el 34% son víctimas; el 41%, acosadores; y el 50% lo han presenciado alguna vez.

¿Qué datos maneja del acoso laboral o 'mobbing'?

Exemplado de banca y naturista

Ángel Cárcar empezó a trabajar en Caja Navarra muy joven, fue ascendiendo y se integró en el área comercial hasta 1998. “Pero a mí lo que me gustaban eran las relaciones humanas. Y por las tardes, empecé a estudiar naturopatía, hipnosis, coaching... Al final, en la Caja, llevaba hierbas a mis clientes y compañeros”, se ríe. En su casa de Zolina atiende a personas, imparte talleres y ofrece charlas relacionadas con la violencia escolar, laboral, de género, problemas con los hijos...

SUS FRASES

“Cuatro de cada diez personas sufren acoso en el trabajo. La mayoría son mujeres que trabajan en bancos y servicios”

“Las mujeres que sufren violencia de género son las últimas en enterarse y llegan a la consulta con una gran ansiedad”

Cerca de cuatro personas de cada diez dicen haber sido acosadas en su trabajo. La mayoría son mujeres y suelen trabajar en la banca, hospitales, universidades, servicios... Aunque se puede dar en cualquier empleo. Generalmente, son brillantes por sus éxitos y son acosadas por sus compañeros o sus jefes por envidia.

¿Ahora por la crisis aguantan más? ¿Qué pueden hacer para salir de esa situación?

No hay duda de que la crisis y el paro obligan a muchas personas a aguantar en su puesto de trabajo, aunque sea un sufrimiento para ellas. Generalmente, las víctimas, como ocurre en la violencia de género, suelen ser las últimas en enterarse de lo que les está ocurriendo. Como ellas, cuando llegan a la consulta, vienen con un estado de ansiedad muy lamentable. Para prevenir, hay que conocer qué es el *mobbing* para darse cuenta de si lo están sufriendo. La baja por ansiedad y depresión es su penúltimo refugio. El último es el suicidio.

¡Buf! ¡Qué panorama!

Es dramático. Lo que tienen que hacer las víctimas es, cuando se encuentren más fuertes, volver a su puesto de trabajo y encontrar pruebas (grabar conversaciones, guardar mails) con su agresor.

MENÚ DEL DÍA

VILLA DE ANDOSILLA



MENÚ DEL DÍA



PROMOCIÓN 10X9
POR CADA 9 MENÚS,
TE REGALAMOS EL 10º

*HASTA EL 31 DE MARZO DE 2015



5 PRIMEROS Y
5 SEGUNDOS
A ELEGIR

948 69 05 64

reservas@hotelvilladeandosilla.es

PLAZA SAN COSME Y SAN DAMIÁN, 6. ANDOSILLA

10,80€

POSTRE, BEBIDA
E IVA INC.

Una oportunidad para cambiar

Tener un hijo agresor o víctima en el colegio es para los padres un sufrimiento. Pero, según Ángel Cárcar, también puede ser “una oportunidad para cambiar”. “Los niños reflejan lo que ven en casa. Entonces, ¿qué están reflejando nuestros hijos de nuestra vida? Igual no hay malos tratos físicos, pero la pareja se grita, se insulta, se desprecia... Es una oportunidad que nos da la vida para mirar dentro y cambiar”. En el caso, del *bullying*, insiste, lo primero que hay que hacer es “sacar al niño de la zona de peligro”. “Se le puede cambiar de clase, de colegio... Pero lo más importante es que los padres cambien”. Y lo mismo, en el caso de los agresores. “Un niño que agrede en el colegio va a ser un potencial agresor en su adolescencia y en la edad adulta”. Para prevenir, el autor insiste en que “no se debe rendir culto a la gran mentira”, como subtítulo el libro. “No hay que creer que ser es igual a hacer y tener. Un médico o un abogado es más que eso”.

La Universidad de Navarra organiza 6 jornadas sectoriales para reunir a empresa y estudiantes

Seis días para el empleo universitario

ÍÑIGO GONZÁLEZ
Pamplona

DURANTE los próximos tres meses la UN respirará empleo. O al menos, unos pasos positivos hacia él. La Fundación Empresa Universidad de Navarra (FEUN) ha organizado una serie de sesiones centradas en reunir en un mismo edificio a las empresas y al talento universitario y para ello, en lugar del tradicional foro empresarial que otras ediciones llegó a congregarse a 3.000 estudiantes, este año se ha optado por un formato más amplio dividido en seis jornadas sectoriales repartidas a lo largo de enero, febrero y marzo.

El nombre elegido por FEUN ha sido las *Sector-Focused Career Fair 2015*. Bajo el lema *Collaboration for Change* (colaboración para el cambio), estas jornadas sec-

toriales buscan que los estudiantes y recién graduados de la Universidad descubran las opciones profesionales que tienen como candidatos a incorporarse a un sector de actividad determinado.

Los seis sectores que conforman las jornadas sectoriales son Energía, Recursos Naturales y Construcción; Financiero, Consultoría y Jurídico; Biosanitario; Industrial, Distribución y Gran Consumo; Comunicación y Tecnología; y Educación, Cultura y Arte. Cualquier universitario o recién titulado de la UN, sea cual sea su titulación, puede participar en las jornadas y conocer de cerca el sector de su interés.

En cada sesión se desarrollará un plan de actividades compuesto por *focus group*, mesas redondas, presentaciones de empresa, procesos de selección en el campus, *Master Class* impartidas por profesionales de las empresas,



Una alumna rellena un formulario en el foro de empresas 2014. CORDOVILLA

presentación de proyectos y presentaciones profesionales.

Además, se habilitarán espacios específicos para facilitar la relación entre estudiantes y empresas, desarrollando el llamado *networking*; es decir, trabajar la red de contactos necesaria para que los universitarios conozcan la realidad profesional del sector.

La primera jornada, Energía, Recursos Naturales y Construcción se celebrará el próximo jueves 15, de 10.45 a 18 h, en la Escuela de Arquitectura de la Universidad de Navarra. Los interesados pueden encontrar más información e inscribirse a través de la página web www.unav.edu/web/jornadas-sectoriales.

LAS SEIS JORNADAS

1 Sector energía, recursos naturales y construcción. Jueves, 15 de enero en Arquitectura.

2 Sector financiero, consultoría y jurídico. Miércoles, 21 de enero en el Edificio de Amigos.

3 Sector biosanitario. Jueves, 5 de febrero en Edificio de Ciencias.

4 Sector industria, distribución y gran consumo. Jueves, 12 de febrero en el Edificio Amigos.

5 Sector comunicación y tecnología. Miércoles, 4 de marzo en el Edificio de Ciencias Sociales.

6 Sector educación, cultura y arte. Jueves, 12 de marzo en el edificio Central de la UN.

La biblioteca de la UPNA abre hoy y los fines de semana

• La universidad pública amplía el horario de apertura durante el periodo de exámenes hasta el próximo 25 de enero

DN
Pamplona

La Universidad Pública de Navarra ha ampliado desde el pasado fin de semana el horario de la biblioteca y abrirá los fines de semana (durante el curso permanece cerrada) en todo el periodo de exámenes.

En concreto, la biblioteca abrirá los fines de semana desde el sábado 3 de enero hasta el domingo 25 de enero (ambos inclusive). Además, también permanecerá abierta hoy 6 de enero. El horario de apertura durante los fines de semana será de 9 a 23 horas de forma ininterrumpida, al igual que el día de Reyes.

El resto de los días de la semana, la biblioteca mantendrá su horario habitual, de 8 a 21.30 horas. Toda la información sobre los horarios de la Biblioteca se puede consultar en el sitio web de la Universidad Pública de Navarra: <http://www.unavara.es/biblioteca>

Nuevo máster semipresencial de la UPNA en Nanotecnología

• Centrado en nuevos materiales y medioambiente, tiene un 30% de docencia en Zaragoza y prácticas en Pamplona y Lleida

DN
Pamplona

Campus Iberus, el Campus de Excelencia Internacional integrado por las universidades de Zaragoza, La Rioja, Lleida y Pública de Navarra, ha puesto en marcha este curso un programa de máster en Nanotecnología Medioambiental, que responde a la necesidad de preservar el medio ambiente ante un nuevo reto, el uso masivo de nanomateriales, que está generando una demanda de nuevas especializaciones.

Es un máster conjunto de la Universidad de Zaragoza, Universidad de Lleida y UPNA. Tiene carácter semipresencial, con un 30% de docencia presencial que se imparte en Zaragoza e incluye prácticas en los campus de Pamplona y Lleida. Se trata de un programa pionero dirigido a profesionales superiores en distintos ámbitos: industria (química, cosmética, de pinturas, farmacéutica, aeronáutica, electrónica, alimentaria, etcétera), consultorías, investigación y docencia.

Los alumnos de 58 colegios reciben ayudas para comedor

• El Ayuntamiento de Pamplona ha concedido 189.706 euros de subvención para el primer trimestre en educación infantil y primaria

DN
Pamplona

El Ayuntamiento de Pamplona ha concedido ayudas a alumnos de segundo ciclo de Educación Infantil y Primaria de 58 colegios públicos y concertados para el comedor escolar del primer trimestre del curso 2014-15, por un importe total de 189.706 euros.

Las subvenciones se otorgan en régimen de evaluación individualizada en función de la renta y del número de miembros de la unidad familiar, por lo que los ingresos familiares mensuales debían ser inferiores a los establecidos en las tablas que acompañaban a la convocatoria. Además, este año se han tenido en cuenta los gastos de vivienda, tanto en el caso de alquiler como en el de pago de hipotecas. El pago de las ayudas se realiza a través de las apymas o de los colegios, según cual sea en cada centro la entidad encargada de gestionar el servicio de comedor. En cuanto a la subvención, se comunica tanto a la familia como al centro educativo.



UN PROFESOR DE LA UPNA ANALIZA LA LENGUA VASCA EN LOS S. XVII Y XVIII

El profesor de Historia Contemporánea de la UPNA Juan Madariaga Orbea (primero por la izquierda en la imagen) acaba de publicar el libro *Sociedad y lengua vasca en los siglos XVII y XVIII*, un extenso estudio de historia sociolingüística del euskera que se incluye dentro de la colección *Etxeberri Bilduma*, que edita Euskaltzandia, Real Academia de la Lengua Vasca, bajo la dirección de Mikel Zalbide. DN

M&E
BODEGAS MALON DE ECHAIDE

Vinos con nombre propio

Tfno. 948 851 411 - Ctra. Tarazona 33
31520 Cascante (Navarra)

VENTA ONLINE

info@malondeechaide.com
www.malondeechaide.com

Diario de

Noticias



EL ROCK GANA EN EL CERTAMEN DE SAN ADRIÁN

ÉXITO DEL GRUPO NAVARRO CERO A LA IZQUIERDA // P58-60

LA COMPASIÓN Y EZKABA, A POR EL TÍTULO

HOY, FINAL DEL TORNEO INTERESCOLAR DE OSASUNA (11.30 H) // P52

EL ROSCÓN PONE LA GUINDA A LA NAVIDAD

6.700 HA ELABORADO EL OBRADOR DE ARRASATE // P27



NAVARRA YA CREA EMPLEO, PERO CON UNA FUERTE TEMPORALIDAD

- Por primera vez desde 2007, cierra el año con más personas **trabajando** que en el anterior
- Durante 2014 se han creado **5.124** puestos de trabajo, un millar de ellos en la **industria**
- El **94,6%** de los contratos firmados durante los últimos doce meses fue de carácter **temporal**

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 20-21



El Reyno se rinde a los Reyes Magos

EN PAMPLONA, UN GASPAS MUY ROJILLO. Miles de personas de todas las edades se echaron a la calle en las localidades navarras para acompañar las cabalgatas de Reyes Magos que salpicaron ayer noche toda la comunidad. En Pamplona, los Magos de Oriente tuvieron un recibimiento multitudinario. Uno de los que recibió más muestras de cariño fue Gaspar, quizá por su parecido con el entrenador de Osasuna, Jan Urban (en la foto). Foto: Javier Bergasa. PÁGINAS 28-41

Josu Zabaleta

CLARETIANO IMPULSOR DE LA 'VÍA NANCLARES'

“La ‘vía Nanclares’ ha sido importante para la reconciliación y la convivencia”



PÁGINAS 12-14

ÁUMENTA EL NÚMERO DE EXTRANJEROS EN LA UPNA

- Navarra, entre las comunidades con las tasas más caras en las universidades públicas

PÁGINAS 4-5

Pintan con signos nazis un monolito a los fusilados

PAMPLONA - Un monolito erigido en memoria de los fusilados tras la fuga del monte Ezkaba fue pintado con simbología nazi. PÁGINA 6. EDITORIAL EN PÁGINA 3

Las rebajas llegan en buena época de consumo

PAMPLONA - Comienza mañana el periodo de rebajas en Navarra tras unas Navidades que han registrado un incremento del 2% en las ventas. PÁGINA 7

Navarra, entre las CCAA con tasas universitarias más caras

El precio medio de un curso en la UPNA es de 1.153,2 euros, 400 más que en Galicia o Andalucía

✦ **María Olazarán**

PAMPLONA - Estudiar una carrera en una universidad pública de Catalunya cuesta tres veces más que en una gallega. Una diferencia abismal si tenemos en cuenta que hablamos de instituciones públicas. Las universidades catalanas y las madrileñas lideran el ranking con unas tasas de matrícula media de 2.011,2 euros y 1.819,8 euros respectivamente mientras que Galicia, Andalucía y Cantabria ostentan los precios más económicos entre 810 y 713 euros. Por su parte, la UPNA está entre las universidades más caras con un precio medio por curso de 1.153,3 euros. Estos precios se refieren a primeras matrículas, ya que conforme se avanza en convocatorias, las tasas se disparan. En concreto, en Navarra, los precios del crédito en 2ª de matrícula se duplican, en 3ª convocatoria se triplican y a partir de la 4ª matrícula se multiplican por seis.

Los precios públicos universitarios los marcan los gobiernos autonómicos siempre en base a las horquillas fijadas por el Ministerio de Educación. Ahora bien, a pesar de existir unos márgenes, la diferencia de precio es llamativa en fun-

ción de las comunidades autónomas en la que se encuentre la universidad pública. La media estatal se sitúa en 1.110 euros y por encima de estas tasas se sitúan Catalunya, Madrid, Castilla y León, Comunidad Valenciana, Aragón y Navarra. El resto se ubica por debajo de la media. Por encima de 1.000 euros por curso se encuentran La Rioja, Baleares, Asturias y la CAV. En el tramo de 810 a 985 se sitúan UNED, Castilla La Mancha, Murcia, Canarias, Extremadura y Cantabria, y por las más económicas son las andaluzas y gallegas, con 757 y 713 euros por curso respectivamente.

En el caso de la Universidad Pública de Navarra, los precios públicos se dividen en dos categorías, algo que no ocurre en otras CCAA como Aragón, Castilla y León o Cantabria, en las que hay hasta cinco precios diferentes en función del tipo de carrera. Las carreras de la rama de Ciencias Humanas y Sociales, y Ciencias Jurídicas cuestan 954 euros por curso académico en primera matrícula. Por su parte, los grados más experimentales, es decir, las ingenierías y las titulaciones del ámbito sanitario ascienden a 1.351,8 euros por curso. Esto supone que el

MATRÍCULA

Precio medio de un curso

Galicia	713,4
Andalucía	757,2
Cantabria	810
Extremadura	884,4
Canarias	912,6
Murcia	934,8
Castilla La Mancha	948,6
UNED	985,8
CAV	1.012,8
Asturias	1.027,8
Baleares	1.075,2
La Rioja	1.102,2
MEDIA 1.110	
Navarra	1.153,2
Aragón	1.209
Comunidad Valenciana	1.223,2
Castilla y León	1.400,4
Madrid	1.819,8
Catalunya	2.011,2

(*) Datos en primera matrícula

● **Navarra, la que más penaliza a los repetidores.** Navarra es la CCAA que más penaliza a los repetidores. Los precios de los créditos se duplican en 2ª matrícula y se multiplican por 6 a partir de la 4ª.

precio del crédito en primera matrícula es de 15,90 euros en las titulaciones humanísticas y los 22,53 euros en las técnicas.

PENALIZAR A REPETIDORES Después de la enorme subida de tasas registrada en 2012-13, los precios públicos de la UPNA se han mantenido estables en los dos últimos cursos (en 2013-14 sólo se aplicó la actualización del IPC y este curso se han congelado). Sin embargo, las consecuencias del *tasazo*, que coincidió en plena crisis económica, se han sentido en los bolsillos de las familias navarras. En 2012-13, los precios en primera matrícula se incrementaron un 4% pero la subida fue especialmente sangrante a partir de las segundas matrículas.

De hecho, Navarra está entre las CCAA que más penaliza al alumnado repetidor. En concreto, este curso, las tasas se duplican en segunda convocatoria (31,82 euros/crédito, en las sociales, y 45,05 euros/créditos en las técnicas), se triplican en el caso de hacer uso de tercera matrícula (68,93 y 97,6) y se multiplican por seis para los que tienen que optar por cuarta o posteriores matrículas (94,4 euros o 135,14). ●

Más de 7.000 estudiantes comienzan mañana los exámenes del 1º semestre

Se extenderán hasta el viernes 16 de enero y después tendrán lugar las pruebas de recuperación

PAMPLONA - Los estudiantes de la Universidad Pública de Navarra, al menos lo que están ya en segundo curso y posteriores, ya saben lo que les toca hacer en Navidad aparte de disfrutar de las comilonas y festejos varios: hincar los codos. Mañana, sin apenas tiempo para digerir el roscón de Reyes, muchos alumnos de la UPNA se enfrentarán a su primer examen del semestre de otoño, un periodo de evaluaciones que se extenderá hasta el viernes 16 de enero.

Uno de los objetivos del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES) era potenciar la evaluación continua. De ahí que pueda ocurrir que algunas asignaturas no tengan ahora examen final y que

el profesor se guíe sólo por el trabajo y las pruebas realizadas a lo largo del semestre. Sea como fuere, una vez concluido este periodo de evaluación, aquellos estudiantes que suspendan alguna asignatura deberán presentarse a los exámenes de recuperación. En el caso de los grados que mantienen la matrícula semestral, la UPNA ha habilitado un periodo entre el 17 y el 28 de enero mientras que en las carreras de matrícula anual las pruebas se realizarán del 19 de enero al 2 de febrero.

SEMESTRE DE PRIMAVERA Estos estudiantes retomarán las clases justo un día después, el 3 de febrero, y no podrán disfrutar de unos días de descanso. Sin embargo, el alumnado de carreras que mantienen la matrícula semestral deberán formalizar la inscripción del semestre de primavera del 29 de enero al 6 de febrero, y regresarán a clase el 9 de ese mes. -M.O.J.

REBAJAS
A PARTIR DE
MAÑANA

Ferraz
DIFUSION MODA

C/ ESTELLA 6 - PAMPLONA
TEL. 948 222 784

Retrasos en la oficina del DNI ante la "mala gestión" en la puesta en marcha del nuevo pasaporte

CCOO critica la falta de previsión del Ministerio al hacer el cambio en Navidades

PAMPLONA - El sindicato CCOO denunció ayer la "mala gestión" del Ministerio de Interior en la implantación del nuevo pasaporte, que ha generado retrasos y cancelaciones durante los días previos a la expedición del documento en la oficina de Pamplona. Este sindicato consideró un "error" que estos cambios se lleven a cabo justo en estas fechas, en las que la demanda es mayor debido a las vacaciones de Navidad, y exigió al Ministerio que elija otros meses del año más tranquilos, como por ejemplo, febrero o noviembre. "Su falta de previsión nos lleva a trabajar en unas condiciones de gran tensión por no poder realizar nuestro trabajo, teniendo que afrontar el enfado de los usuarios que no pueden obtener su pasaporte", denunciaron.

Según explicaron en un comunicado, los días previos a la expedición del nuevo pasaporte en la oficina de Pamplona (y en muchas otras del resto del Estado) "hemos tenido muchos pro-

blemas, que han ocasionado retrasos en la tramitación de la documentación". Una situación, añaden, que "nos llevó a tener que cancelar citas". En concreto, el pasado viernes 2 de febrero se vivió una jornada muy tensa, ya que hasta las 19 horas no se pudieron hacer pasaportes y "teníamos algún caso de urgencia, para ir a Marruecos o EEUU, y les tuvimos todo el día en vilo". La situación estaba ayer más tranquila si bien, indicaron, "hemos tenido que controlar un poco las citas y atender sólo las más urgentes".

Las malas decisiones de los respon-

sables públicos, recordaron desde el sindicato, afectan "una vez más a los funcionarios y por supuesto a la ciudadanía que vienen a las oficinas a demandar nuestros servicios". "Somos los empleados públicos, tan denostados incluso por nuestro propios responsables políticos, quienes afrontamos con la mayor profesionalidad posible la mala gestión y la falta de previsión de quienes están al frente de la Administración que, se supone, están para servir a los ciudadanos". Asimismo, CCOO criticó la escasa preparación recibida: "Ni nos han informado ni nos han formado a los trabajadores para hacer frente a la expedición de este nuevo pasaporte". Por último desde el sindicato aprovecharon para rechazar las cuantías de las tasas de 2015, que sólo se pueden cobrar en metálico, y que son cantidades como 10,60 euros (DNI) y 26,02 euros (pasaporte). "Deberían ser redondas para facilitar el pago al ciudadano y el cobro al funcionario -D.N.

"El viernes 2 se vivió una jornada muy tensa ya que no pudimos expedir pasaportes hasta las siete de la tarde"
CCOO

El descenso de abortos ratifica la idoneidad de la actual ley, dice el PSN

La secretaria de Igualdad cree que los datos de Navarra y del Estado reflejan que no es necesario modificar la ley de plazos

PAMPLONA - La secretaria de Igualdad del PSN, Nuria Medina, manifestó que el descenso del número de interrupciones voluntarias del embarazo registrado en 2014 "es muy positivo" y "demuestra además que no es necesaria una modificación de la actual ley de plazos, como reclaman el PP y UPN".

Medina señaló en un comunicado que la evolución en los últimos cuatro años "ratifica la idoneidad de la ley aprobada por el Gobierno socialista de José Luis Rodríguez Zapatero, no sólo porque no ha aumentado el número de interrupciones voluntarias de embarazo realizadas, sino porque éstas han descendido notablemente, al contrario de lo que pronosticó la derecha".

A su juicio, "gracias a la actual ley de plazos las mujeres navarras tienen garantizado su derecho a decidir sobre su maternidad, mientras que los poderes públicos tienen la obligación de promover

una adecuada educación sexual a la población en general, especialmente a la juventud".

La responsable socialista criticó al Gobierno de Navarra por su "continua negativa" a desarrollar la actual ley tal y como está recogida y "a garantizar el derecho efectivo de las mujeres navarras a abortar en los centros de la sanidad pública, con total libertad y plenas garantías, y sin sobrecoste para las cuentas públicas". Además, consideró que el argumento de la objeción de conciencia queda desmontado con la creación del registro de médicos objetores, en el que tan sólo figura una inscripción en cuatro años.

"Las mujeres navarras -añadió- llevamos años sufriendo una discriminación en nuestras libertades y derechos, encontrándonos con mayores obstáculos que el resto de mujeres a la hora de ejercer nuestras libertades". -E.P.

Ocho detenidos por consumo de alcohol la semana pasada en Pamplona

SENAÑONUEVO - La Policía Municipal de Pamplona detuvo la semana pasada a ocho personas como presuntas autoras de diferentes delitos contra el tráfico y la seguridad vial al conducir bajo los efectos del alcohol. El día con más detenciones fue el jueves, día de Año Nuevo, en el que la policía arrestó a cinco personas. Los demás arrestos se produjeron el miércoles, el viernes y el domingo, con uno cada día. -D.N.

Diciembre lluvioso en Navarra y con temperaturas usuales

AUMENTO DE LOS EMBALSES - El pasado diciembre fue un mes en Navarra con temperaturas acordes a la época del año, salvo en la zona de mayor influencia atlántica y en la Ribera, y con precipitaciones elevadas en la zona más occidental, aunque disminuyeron hacia el este. En cuanto al agua almacenada en los embalses, ha pasado del 46 por ciento de noviembre al 55 por ciento actual. Las precipitaciones se han situado por encima de la media o muy próximas a ella en la mitad occidental, aunque han disminuyendo hacia el este. -E.P.



El monolito en memoria de los asesinados en la fuga de San Cristóbal, con una esvástica pintada. Foto: G.B.

Aparecen signos nazis en un monolito en honor a los fusilados en San Cristóbal

El Ayuntamiento de Berriozar y la Asociación de Familiares denuncian el acto, que atenta a la memoria de las víctimas

BERRIOZAR - El Gobierno de Berriozar denunció a través de un comunicado la aparición de signos nazis pintados en un monolito en memoria de

las personas fusiladas durante la época del franquismo en el monte Ezkaba tras la fuga de mayo de 1938. La Asociación de Familiares de Fusilados de Navarra (AFFNA) también mostró su malestar, exigiendo el esclarecimiento del "ataque vandálico".

La escultura, colocada el pasado 26 de octubre por el colectivo por la memoria Ahaztuak y el propio Ayuntamiento de Berriozar, presenta varias

esvásticas de color negro y su inscripción tachada. Según el ejecutivo, este acto pretende enterrar la memoria de estos fusilados. "No estamos dispuestos a que la memoria de estas víctimas sea olvidada y ultrajada, por lo que hemos tramitado una denuncia ante la Policía Municipal", indicó el ejecutivo de la localidad, quien informó que se procederá inmediatamente a su limpieza y reparación. -D.N.

I-E pide explicaciones por el gran número de viviendas vacías

Actualmente hay 271 protegidas para alquiler de promotoras privadas y otras 172 del Gobierno foral

PAMPLONA - Izquierda-Ezker lamentó ayer que 271 viviendas protegidas para alquiler de promotoras privadas y otras 172 del Gobierno de Navarra se encuentran vacías. En respuesta, el Ejecutivo informó que del total de 3.271 viviendas de promotoras privadas destinadas al alquiler, 271 se encuentran vacías, "sin que se haya dado ninguna explicación pública al respecto".

Según expuso I-E, se trata de "un dato que sorprende" teniendo en cuenta que existen cerca de 5.000 solicitudes de vivienda en alquiler. Igualmente consideraron como "incomprensible" que el Gobierno de Navarra "disponga en propiedad de 436 viviendas de las cuales 172 están vacías, según datos del propio Gobierno".

La formación de izquierdas recordó a su vez que a mediados de la legislatura "se aprobó una moción en que se instaba al Gobierno de Navarra a rehabilitar las viviendas propias vacías". -E.P.

Economía

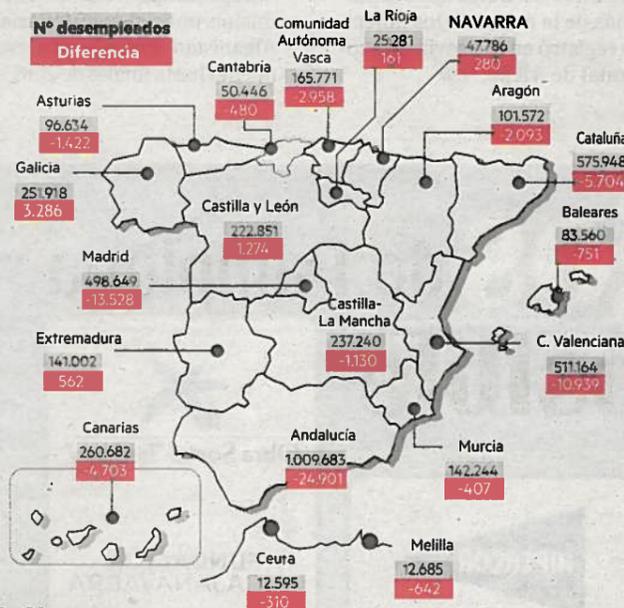
Evolución del paro en Navarra en los últimos siete años



Las cifras del desempleo

En España

En diciembre	Interanual	TOTAL
-64.405 parados menos	-253.627 parados menos	4.447.711 parados
-1,43%	-5,39%	



En Navarra

En diciembre	Interanual	TOTAL
280 parados más	-3.702 parados menos	47.786 parados
0,59%	-7,19%	

TOTAL SECTORES	TOTAL	Menores 25 años	Mayores 25 años	TOTAL
		4.278	43.508	47.786
HOMBRES	2.349	20.630	22.979	
MUJERES	1.929	22.878	24.807	
AGRICULTURA	TOTAL	296	2.139	2.435
HOMBRES	214	1.584	1.798	
MUJERES	82	555	637	
INDUSTRIA	TOTAL	496	7.182	7.678
HOMBRES	33	3.987	4.320	
MUJERES	163	3.195	3.358	
CONSTRUCCIÓN	TOTAL	129	4.486	4.615
HOMBRES	117	3.876	3.993	
MUJERES	12	610	622	
SERVICIOS	TOTAL	1.941	27.839	29.780
HOMBRES	962	10.810	11.772	
MUJERES	979	17.029	18.008	
SIN EMPLEO ANTERIOR	TOTAL	1.416	1.862	3.278
HOMBRES	723	373	1.096	
MUJERES	693	1.489	2.182	

NAVARRA CREA EMPLEO PRIMERA VEZ DESDE 2007 CON UNA FUERTE TEMPO

● El año termina con un leve repunte del desempleo, que cae en 3.702 personas en 2014 ● En los últimos 12 meses se han creado 5.124 puestos de trabajo, un millar de ellos en la industria ● El 94,67% de los contratos firmados era temporal

✎ Juan Ángel Monreal
✎ Itxaso Mitxitorena

PAMPLONA — La creación de empleo se hizo realidad en 2014. Navarra sumó 5.124 nuevos cotizantes a la Seguridad Social a finales de año y se aleja poco a poco de sus niveles máximos de desempleo, registrados a comienzos de 2013. El cierre del ejercicio deja 47.786 parados, el dato menos malo en un mes de diciembre de 2010, y un signo de cierta esperanza en un panorama aún terrible. Sobre todo, porque poco más de la mitad de los desempleados percibe ya alguna prestación y porque se cuentan por miles quienes tendrán muy difícil encontrar un nuevo empleo.

Se trata de los desempleados de más edad —casi 15.000 tienen más de 50 años— y de aquellos con escasa cualificación. Dos colectivos, en ocasiones coincidentes, sobre los que pende el mayor riesgo después de un año que por fin ha ofrecido algunas noticias positivas. Por primera vez desde 2007 el año cierra con más gente trabajando que el anterior y lo hace asimismo con una caída en el desempleo especialmente intensa hasta septiembre, pero que se ha detenido en el último trimestre. En los tres últimos meses, Navarra ha

APUNTES

● **Contratación en diciembre.** El número de contratos registrados en el SNE durante el mes de diciembre de 2014 ha sido de 22.567, lo que supone un descenso de 468 contratos con respecto al mes anterior. De los 22.567 contratos registrados, 1.172 tuvieron un carácter indefinido, lo que supone el 5,19% del total de los contratos registrados.

● **Más mujeres en paro.** Por sexo, el paro registrado se sitúa en 24.807 mujeres, con un descenso del 1,92% y en 22.979 hombres, con un aumento del 3,44%, con respecto al mes anterior.

● **Actividades.** El paro baja en actividades sanitarias (-212 personas), colectivo sin empleo anterior (-165 personas), comercio al por menor (-120 personas)

POR AÑOS

Afiliación media	
2011	264.215
2012	255.807
2013	247.507
2014	249.661

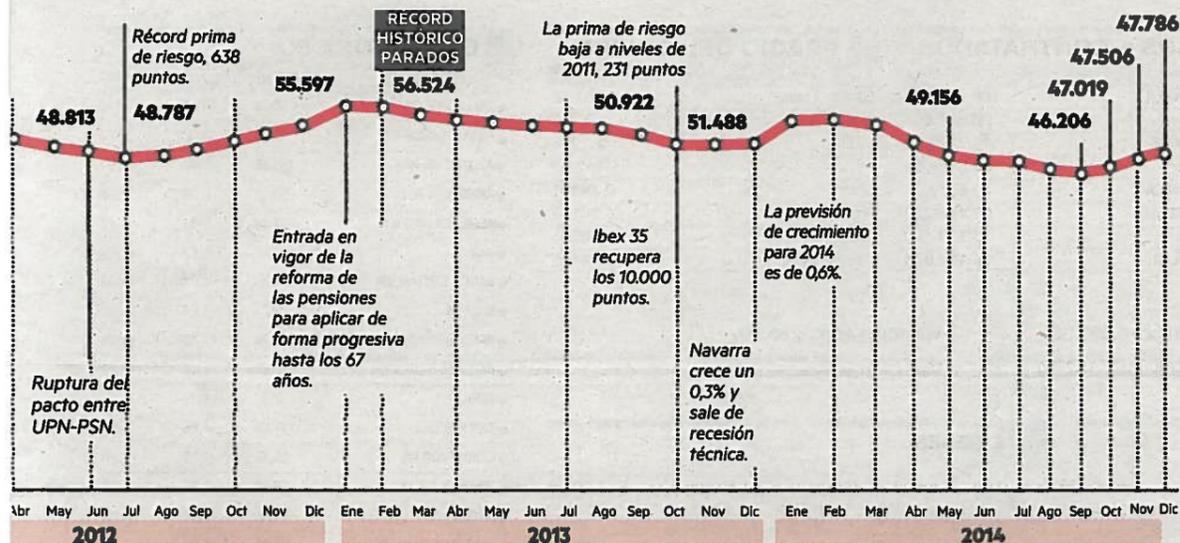
sumado 1.580 nuevos desempleados, una subida habitual en esta época del año y que no se reprodujo en 2013 como consecuencia de la salida masiva de parados.

Ahora ya, el paro desciende porque la actividad económica genera empleo. Y lo ha hecho en sectores variados. Uno de cada cinco nuevos puestos se ubica en la industria manufacturera, que suma algo más de un millar de ocupados en el último año, un crecimiento que también registran la hostelería (medio millar de nuevos ocupados), las actividades administrativas (600), las sanitarias (520) y las educativas (210), así como el comercio y los talleres de reparación (otros 500 nuevos puestos de trabajo). Diciembre, además, ha resultado un mes sensiblemente mejor que en años anteriores. Si habitualmente se destruyen entre 1.200 y 2.000 empleos, incluso en años de expansión, esta vez el descenso medio en la afiliación ha sido de solo 261 cotizantes.

De este modo, Navarra cerró el año con una afiliación media en diciembre de 251.848 personas, 5.124 más, un (2,07% de incremento) que en el mismo mes de 2013. Algo menos crece la afiliación media anual, como consecuencia de un ejercicio que ha ido adquiriendo velocidad con el paso de los meses. En 2014, la Segu-

Levante, Madrid y Catalunya, donde más baja el paro

El desempleo registra su mayor descenso desde 1998, con 417.574 nuevos cotizantes



PAMPLONA - El paro registrado bajó a lo largo de 2014 en todas las comunidades autónomas, sobre todo en Catalunya (48.924 parados menos), Madrid (36.914) y Comunidad Valenciana (36.196). Estas tres comunidades, junto a Murcia y Andalucía, se encuentran asimismo entre las que registraron mayores incrementos relativos en la ocupación, con aumentos de al menos un 2,9%, por encima de la media nacional (2,5%).

Según los datos publicados ayer por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 2014 terminó con 4.447.711 parados registrados, 253.627 menos que en 2013, lo que supone el mayor descenso anual desde 1998, y tras una bajada del desempleo en diciembre de 64.405 personas. En términos relativos, el principal descenso del paro a lo largo de todo el año es el de Cantabria, con un 11,42%, seguido del de Baleares, con un 8,39%, y Aragón, 8,35%. En el último mes del año, el desempleo se redujo en doce comunidades autónomas, sobre todo en Andalucía, con 24.901 parados menos que en noviembre, Madrid (13.528) y Comunidad Valenciana (10.939). En total, el paro bajó en 64.405 personas. Por su parte, la afiliación media a la Seguridad Social ha crecido en 2014 en 417.574 personas, que supone el primer incremento anual desde que empezó la crisis en 2007 y que sitúa en 16.775.214 el número de cotizantes.

Se trata del segundo descenso consecutivo del paro registrado al cierre de un año desde 2006, tras el anotado en 2013, cuando bajó en 147.000 personas. Asimismo, la bajada del paro en diciembre en 64.405 personas en relación con el mes anterior representa el segundo mayor descenso en un mes de diciembre de toda la serie histórica, que comienza en 1996.

El Ministerio de Empleo afirma que son "datos alentadores, que animan a continuar trabajando" y que demuestran "la buena marcha de las reformas emprendidas, especialmente de la reforma laboral". Según la estadística del Ministerio de Empleo en diciembre de 2013 hubo 107.570 desempleados menos en tasa anual y en diciembre de 2012 la disminución fue de 59.094 parados.

Por otra parte, el desempleo mas-

culino bajó en 182.204 personas el año pasado frente al mismo mes de 2013, hasta situarse en 2.112.508 parados, al tiempo que en diciembre se redujo en 7.702 respecto a noviembre. El paro femenino registrado disminuyó en 71.423 personas a cierre de 2014 frente al de 2013 y sumó 2.335.203 desempleadas, mientras que en tasa mensual bajó en diciembre en 56.703 respecto al mes anterior.

Por sectores económicos, el paro se ha reducido en 2014 respecto a 2013 en los servicios, en 109.880 personas, en la construcción (109.583) y en la industria (55.557), mientras que ha aumentado en la agricultura, en 12.462 parados más y entre el colectivo sin empleo anterior, en 8.931.

No obstante, sólo en el mes de diciembre, el desempleo registrado ha bajado en servicios en 65.275 personas y en agricultura, en 2.639, frente a la subida del paro en la construcción, que fue de 12.689 personas y la industria, en 2.435 personas. - D.N.

POR 7, PERO REALIDAD

ridad Social registró una afiliación media de 249.661 personas, frente a las 247.507 de 2013.

Lo importante, destacaban desde el Servicio Navarro de Empleo, es que se ha roto la tendencia y que esta se va consolidando. "Diciembre es el decimoquinto mes seguido con descensos en el desempleo", explicaba ayer Maribel García Malo, directora del SNE. A su juicio, diciembre ha mantenido la misma tónica de años anteriores, con un alza en el paro de 280 personas y destacaba el descenso entre los menores de 25 años, con 369 jóvenes menos en desempleo que el mes pasado. Y con incrementos superiores a la media en la zona de Lodosa, en Alsasua y en Tafalla, mientras que Pamplona registró leves descensos, quizá como consecuencia del efecto de las campañas navideñas.

Más empleo y menos paro, por tanto, en un ejercicio que, pese a los síntomas de mejoría, ha profundizado la precarización del mercado laboral. De hecho, el sindicato LAB calificaba ayer como "temerario" certificar el fin de la destrucción de empleo cuando más de 94,6% de los contratos firmados en Navarra durante 2014 fueron de carácter temporal. La Comunidad Foral es una de las que arrastra una mayor eventualidad en la contratación, solo por detrás de Andalucía y Extremadura y lejos de la media nacional: 91,93%. "Y más del 41% de los contratos indefinidos de diciembre fueron a tiempo parcial o fijos discontinuos", señalaba LAB en una nota. Con más empleo a tiempo parcial y unos salarios que apenas despiertan tras el hachazo de la reforma, los sindicatos advierte de que la precarización del mercado laboral sigue. ●

"Los datos son un estímulo para seguir trabajando por que la recuperación llegue a todos"

MARIANO RAJOY
Presidente del Gobierno

"La rebaja del paro es muy ligera y el empleo que se crea es parcial, temporal y devaluado"

COMISIONES OBRERAS

"La tendencia va a nuestro favor: 2015 será un año de mayor creación de empleo"

FÁTIMA BÁÑEZ
Ministra de Empleo

"La combinación de precariedad y desprotección es una de las causas de desigualdad"

TONI FERRER
UGT

"Es el decimoquinto mes consecutivo en que vemos bajadas interanuales del paro"

MARIBEL GARCÍA MALO
Gerente del Servicio Navarro de Empleo

EMPLEO PRECARIO

- **Fijos a tiempo parcial.** Entre los contratos indefinidos suscritos en diciembre de 2014, 58.235 fueron a tiempo completo (un aumento de 9.701 frente a diciembre de 2013), 34.883 a tiempo parcial (incremento de 5.812) y 6.735 fueron fijos discontinuos (alza de 548).
- **Temporales parciales.** De los 1.284.209 contratos temporales, 862.473 fueron con jornada a tiempo completo (un aumento de 33.655 a cierre de 2014 frente a 2013), y 421.736 fueron a tiempo parcial (un incremento de 43.493).
- **Más indefinidos.** De todos los contratos firmados en diciembre 2014, 99.853 fueron indefinidos (incluye los contratos convertidos en indefinidos) y 1.284.209 fueron temporales. En este sentido, las contrataciones indefinidas aumentaron en 16.061 respecto a diciembre de año antes y las temporales, en 77.148.
- **Paro entre extranjeros.** El número de desempleados extranjeros sumó 530.991 en 2014 y bajó en 24.737 personas frente al año anterior.



bolsa

NASDAQ 100* ↓ -1,05% 4.185,81 En el año: -1,19%	CAC 40 ↓ -3,31% 4.111,36 En el año: -3,78%	DAX ↓ -2,99% 9.473,16 En el año: -3,39%	DOW JONES* ↓ -1,38% 17.586,76 En el año: -1,33%	EUROSTOXX 50 ↓ -3,70% 3.023,14 En el año: -3,92%	FTSE 100 ↓ -2,00% 6.417,16 En el año: -2,27%	BRASIL* ↓ -1,45% 47.807,38 En el año: -4,40%	COLOMBIA* ↓ -2,86% 11.093,79 En el año: -4,65%
---	--	---	---	--	--	--	--

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 05-01-2015 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var.%	Último
NATRACEUTICA	7,33	0,20
INM. DEL SUR	3,80	6,28
RENO MEDICI	3,32	0,28
URALITA	2,35	0,44
ERCROS	2,21	0,42
SOLARIA	2,04	0,75
ALMIRALL	1,97	13,97
MIQUEL COST.	1,83	31,77

LOS QUE + BAJAN

	Var.%	Último
CARBURES	-66,17	1,80
G.E.SAN JOSE	-10,75	0,83
REPSOL	-5,84	14,66
RENTA CORP.	-5,34	1,24
CAIXABANK	-5,28	4,27
B.POPULAR	-4,88	4,21
EZENTIS	-4,83	0,69
BANKINTER	-4,78	6,59

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
SANTANDER	106.747.905
BBVA	93.581.467
IBERDROLA	40.732.657
BANKIA	32.516.966
TELEFONICA	30.651.681
B. SABADELL	22.465.220
REPSOL	15.590.799
B.POPULAR	14.102.876

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	0,076
Euribor 1 año	0,323
\$ EEUU	1.1916
Yen	142,62
Libra	0,78231
Franco Suizo	1,20135
Corona Noruega	9,0761
Corona Sueca	9,4436

EUROSTOXX 50

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ AIR LIQUIDE SA	98,26	-3,10	-4,46
▲ AIRBUS GROUP NV	41,65	0,30	0,73
▼ ALLIANZ SE-VINK	133,35	-2,45	-2,91
▼ ANHEUSER-BUSCH I	90,58	-2,23	-3,49
▼ ASML HOLDING NV	87,49	-1,84	-2,25
▼ AXA	18,39	-3,72	-4,24
▼ BANCO SANTANDER	6,71	-4,57	-4,09
▼ BASF SE	66,71	-4,28	-4,54
▼ BAYER AG-REG	109,20	-3,36	-3,36
▼ BAYER MOTOREN WK	85,08	-3,33	-5,22
▼ BBVA	7,57	-4,37	-3,57
▼ BNP PARIBAS	47,03	-4,86	-4,53
▼ CARREFOUR SA	23,86	-4,85	-5,69
▼ DAIMLER AG	66,17	-3,75	-4,06
▼ DANONE	52,48	-2,56	-3,62
▼ DEUTSCHE BANK-RG	24,22	-4,08	-3,04
▼ DEUTSCHE POST-RG	26,11	-3,51	-3,46
▼ DEUTSCHE TELEKOM	12,78	-3,07	-3,55
▼ E.ON SE	13,30	-5,17	-6,31
▼ ENEL SPA	3,44	-6,47	-6,87
▼ ENI SPA	13,37	-8,36	-7,86
▼ ESSILOR INTL	89,85	-1,26	-3,05
▼ GDF SUEZ	18,49	-4,25	-4,84
▼ GENERALI ASSIC	16,43	-3,58	-3,35
▼ IBERDROLA SA	5,50	-1,80	-1,82
▼ INDITEX	22,98	-3,38	-3,06
▼ ING GROEP NV	10,35	-4,61	-4,43
▼ INTESA SANPAOLO	2,31	-5,95	-4,71
▼ KONINKLIJKE PHIL	23,38	-3,31	-3,21
▼ LVMH MOET HENNES	127,05	-2,90	-3,93
▼ L'OREAL	134,15	-2,37	-3,70
▼ MUECHENER RUE-R	161,35	-2,12	-2,65
▼ NOKIA OYJ	6,40	-3,61	-2,36
▼ ORANGE	13,52	-3,84	-4,45
▼ REPSOL SA	14,66	-5,84	-5,69
▼ RWE AG	24,52	-4,54	-4,42
▼ SAINT GOBAIN	33,65	-4,31	-4,48
▼ SANOFI	73,27	2,88	-3,16
▼ SAP SE	56,34	-3,30	-3,30
▼ SCHNEIDER ELECTR	57,34	-4,35	-5,40
▼ SIEMENS AG-REG	90,93	-3,02	-3,01
▼ SOC GENERALE SA	33,78	-4,47	-3,46
▼ TELEFONICA	11,48	-3,37	-3,65
▼ TOTAL SA	39,98	-5,98	-5,97
▼ UNIBAIL-RODAMCO	209,85	-0,80	-1,41
▼ UNICREDIT SPA	5,08	-6,62	-4,87
▼ UNILEVER NV-CVA	31,60	-1,94	-3,20
▼ VINCI SA	43,88	-3,40	-3,58
▼ VIVENDI	20,14	-2,04	-2,68
▼ VOLKSWAGEN-PREF	176,30	-3,40	-4,52

VALORES IBEX 35

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ ABENGOA	1,89	-3,23	3,17
▼ ABERTIS INFR	16,28	-1,72	-0,88
▼ ACCIONA	55,02	-3,56	-2,10
▼ ACS CONST.	28,56	-2,26	-1,43
▼ AMADEUS IT	32,36	-1,54	-2,21
▼ ARCEL.MITTAL	8,67	-3,76	-4,20
▼ B. SABADELL	2,20	-4,64	-0,23
▼ B.POPULAR	4,21	-4,88	1,20
▼ BANKIA	1,22	-3,47	-1,21
▼ BANKINTER	6,59	-4,78	-1,60
▼ BBVA	7,57	-4,37	-3,57
▼ BOLSAS Y MER	32,31	-1,76	0,53
▼ CAIXABANK	4,27	-5,28	-2,04
▼ DIA	5,47	-4,42	-2,84
▼ ENAGAS	25,14	-2,99	-3,97
▼ ENDESA	15,56	-3,17	-5,95
▼ FCC	11,56	-2,78	-1,66
▼ FERROVIAL	16,28	-0,49	-0,91
▼ GAMESA	7,54	-4,48	-0,20
▼ GAS NATURAL	20,02	-4,57	-3,77
▼ GRIFOLS	32,82	-1,90	-0,92
▼ IBERDROLA	5,50	-1,80	-1,82
▼ INDITEX	22,98	-3,38	-3,06
▼ INDRA A	8,01	-2,56	-0,76
▲ INT.AIRL.GRP	6,30	1,45	1,84
▼ JAZZTEL	12,58	0,00	0,28
▼ MAPFRE	2,74	-3,66	-2,63
▼ MEDIASET ESP	10,24	-2,43	-1,96
▼ OBR.H.LAIN	18,39	-3,82	-0,86
▼ RED ELE.CORP	71,43	-2,15	-2,43
▼ REPSOL	14,66	-5,84	-5,69
▼ SACYR	2,94	-3,61	2,69
▼ SANTANDER	6,71	-4,57	-4,09
▼ TEC.REUNIDAS	35,54	-2,96	-2,05
▼ TELEFONICA	11,48	-3,37	-3,65



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.% Año
▲ A. DOMINGUEZ	4,99	1,42	0,60
▼ ACERINOX	12,50	-0,95	-0,08
▼ ADVEO	11,37	-1,13	-3,23
▲ ALMIRALL	13,97	1,97	1,60
▼ AMPER	0,37	-2,63	5,71
▼ APERAM	24,41	-1,67	-0,08
▼ APPLUS	8,70	-0,91	-4,92
▼ ATRESMEDIA	11,53	-1,96	-0,95
▼ AXIA REAL STATE	10,50	-2,51	-2,91
▼ AZKOYEN	1,95	0,00	0,78
▼ B.RIOJANAS	3,93	-2,96	0,00
▼ BARON DE LEY	75,00	0,00	0,00
▼ BAYER	111,10	0,00	-2,37
▲ BIOSEARCH	0,40	1,25	5,19
▲ C.PORTLAND V	3,90	0,78	2,09
▼ CAF	299,05	-3,55	-1,09
▼ CARBURES	1,80	-66,17	-66,17
▼ CIE AUTOMOT.	11,03	-1,43	-2,09
▼ CLEOP	1,15	0,00	0,00
▼ CLIN BAVIERA	8,20	-3,42	-3,42
▼ CODERE	0,32	0,00	3,23
▼ COR.ALBA	40,75	-0,07	0,37
▼ CORREA	1,11	-0,89	1,83
▼ CUNE	17,20	0,00	0,00
▼ D. FELGUERA	3,49	-1,13	4,18
▼ DEOLEO	0,38	1,35	0,00
▼ DINAMIA	8,32	-1,89	-0,83
▼ EADS NV	41,79	0,34	1,09
▼ EBRO FOODS	13,50	-1,75	-1,53
▼ EDREAMS	1,71	1,30	1,79
▼ ELECNOR	8,60	-0,12	1,18
▼ ENCE	2,08	-3,26	0,48
▼ ENEL GREEN P	1,68	-2,10	0,06
▲ ERCROS	0,42	2,21	6,11
▼ EUROPA	3,78	-1,43	-1,17
▼ EZENTIS	0,69	-4,83	-2,95
▼ FAES	1,70	0,00	-0,58
▼ FERGO AISA	0,02	0,00	0,00
▼ FERSA	0,36	1,43	7,58
▼ FLUIDRA	2,95	-1,99	-3,91
▼ FUNESPAÑA	7,31	-0,14	-0,14
▼ G.CATALANA O	23,95	-2,04	-0,17
▼ G.E.SAN JOSE	0,83	-10,75	1,22
▼ GRAL.ALQ.MAQ	0,23	0,00	9,52
▼ GRAL.INVERS.	1,63	-1,81	-1,81
▼ GRUPO TAVEX	0,24	-0,42	-0,42
▼ HISPANIA	10,86	0,56	0,18
▼ IBERPAPEL	12,36	-1,12	-2,75
▼ INDO	0,60	0,00	0,00
▼ INM. DEL SUR	6,28	3,80	2,95
▼ INM.COLONIAL	0,57	-0,88	3,47
▼ INVPSA	0,26	-1,92	8,51
▼ LA SEDA	0,73	0,00	0,00
▼ LABORAT.ROVI	10,00	-1,38	-2,91
▼ LAR ESPAÑA	8,18	0,00	0,04
▼ LIBERBANK	0,68	-0,74	-0,15
▼ LINGOTES ESP	4,20	-2,78	-2,33
▼ LOGISTICA	17,21	-3,26	-5,02
▼ MARTINSA FAD	7,30	0,00	0,00
▼ MELIA HOTELS	8,73	-1,91	-1,47
▼ MERCAL INMUEBLES	33,50	0,00	0,00
▼ MERLIN PROPERTIES	10,20	0,00	1,69
▼ MIQUEL COST.	31,77	1,83	-0,72
▼ MONTEBALITO	1,09	0,00	0,93
▼ NATRA	0,72	-0,69	12,50
▼ NATRACEUTICA	0,20	7,33	11,41
▼ NH HOTELES	3,86	-2,41	-3,02
▼ PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▼ PRIM	6,18	-2,68	-1,90
▼ PRIISA	0,26	1,15	2,71
▼ PROSEGUR	4,59	-3,97	-2,75
▼ QUABIT INM.	0,06	-3,17	1,67
▼ REALIA	0,52	-3,74	0,98
▼ RENO MEDICI	0,28	3,32	5,66
▼ RENTA 4 BCO.	5,55	-0,72	1,09
▼ RENTA CORP.	1,24	-5,34	6,44
▼ REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▼ SAN. RIO B	2,10	0,00	0,00
▼ SERV.POINT S	0,07	0,00	0,00
▼ SNIACE	0,20	0,00	0,00
▼ SOLARIA	0,75	2,04	7,14
▼ SOTOGRADE	4,42	0,00	0,00
▼ TECNOCOM	1,34	-0,74	3,47
▼ TESTA INMUEB	17,25	0,00	0,00
▼ TUBACEX	3,04	-2,88	-1,94
▼ TUBOS REUNID	1,68	-2,90	-2,05
▼ URALITA	0,44	2,35	14,47
▼ URBAS	0,02	0,00	6,67
▼ VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▼ VIDRALA	37,94	-1,07	-0,16
▼ VISCOFAN	43,50	-1,44	-1,27
▼ VOCENTO	1,71	-1,72	-2,29
▼ ZARDOYA OTIS	9,11	-2,15	-0,98
▼ ZELTIA	2,75	-3,51	3,00

Volkswagen Navarra impulsa la RSC entre las empresas proveedoras

Siete firmas de suministros se suman a una iniciativa que busca desarrollar herramientas de cooperación

PAMPLONA - Volkswagen Navarra ha finalizado su primera experiencia piloto en materia de responsabilidad social corporativa (RSC) llevada a cabo con siete de sus proveedores como parte del programa InnovaRSE del Gobierno de Navarra. InnovaRSE es un programa del Eje-

cutivo foral gestionado por el Centro de Recursos Ambientales (Crana) cuyo objetivo es impulsar la responsabilidad social corporativa en las empresas de Navarra. La prueba piloto realizada por Volkswagen Navarra con siete de sus proveedores nació como un compro-

miso de la factoría de Landaben con esta iniciativa para, entre otras acciones, actuar como promotora de esta metodología, según informa la multinacional en un comunicado. Los proveedores que han participado en esta prueba piloto, y que seguirán los pasos de Volkswagen para obtener los sellos InnovaRSE, son: Computadores Navarra, Doga Navarra, Karosseriewerke Dresden España, Metales Navarra, Obras y

Servicios Tex, Secuenciación Navarra Automotive, y Transportes Igoa y Patxi. Este programa forma parte de Eneco2, una iniciativa de desarrollo de herramientas para la eco-economía y la cooperación transfronteriza entre pymes, incluido en el Programa de Cooperación Territorial España-Francia-Andorra 2007-2013, cuyo objetivo es crear un espacio de identificación, localización y conoci-

miento mutuo en materia de eco-innovación, medio ambiente y RSC. Con esta herramienta se pretende incorporar la sostenibilidad, en sus dimensiones social, ambiental y económica, a la estrategia y funcionamiento de la empresa a corto, medio y largo plazo. Para ello se realiza un diagnóstico de la situación de la empresa en materia de RSC y se elabora e implementa un plan de actuación que permita avanzar en el camino de la responsabilidad social corporativa. Al diagnóstico y al plan se suma un tercer elemento, la transferencia, que se materializa en memorias de sostenibilidad que la empresa debe difundir periódicamente para comunicar sus avances. - D.N.

comarcas

189.000 euros para comedores escolares

El Ayuntamiento concede ayudas a 58 colegios públicos y concertados

PAMPLONA - El Ayuntamiento de Pamplona ha concedido ayudas a alumnos de 58 colegios públicos y concertados para el comedor escolar del primer trimestre del curso 2014/15. El total de estas subvenciones municipales, que se dirigen a escolares de 2º ciclo de Educación Infantil y Educación Primaria de Pamplona, asciende a 189.706,60 euros.

Las subvenciones se otorgan en régimen de evaluación individualizada en función de la renta y del número de miembros de la unidad familiar, por lo que los ingresos familiares mensuales debían ser inferiores a los establecidos en las tablas que acompañaban a la convocatoria. Además, este año se han tenido en cuenta los gastos de vivienda, tanto en el caso de alquiler como en el de pago de hipotecas. El pago de las ayudas se realiza a través de las apy-mas o de los colegios. -D.N.

El TAN iguala complementos en la Policía Municipal

Dice que la Oficina de Denuncias y el Grupo de Investigación hacen un trabajo similar

PAMPLONA - Los policías municipales del Grupo de Oficina de Denuncias tienen derecho a percibir el mismo complemento de puesto de trabajo que sus compañeros del Grupo de Investigación, según ha resuelto el Tribunal Administrativo de Navarra (TAN) aceptando el recurso presentado por un grupo de funcionarios y anulando la resolución del director de Recursos Humanos del Ayuntamiento que desestimaba su petición porque "no realizan las mismas funciones".

Sin embargo, el TAN señala que las funciones de ambos grupos "no son sensiblemente distintas", salvo en el caso del riesgo, pero esto "no es un elemento a valorar en el complemento de puesto de trabajo". Los funcionarios del Grupo de Oficinas de Denuncias tienen un complemento del 13,09% (25,87% los cabos) y los del Grupo de Investigación del 28,56% (41,34% los cabos). -D.N.

Anulado el contrato de gestión del centro de mayores de Burlada

El TAN dice que el Ayuntamiento impuso a las empresas la continuidad del personal

◀ Diario de Noticias

PAMPLONA - El TAN ha anulado un contrato que firmó la junta de gobierno de Burlada para adjudicar la gestión del Centro Municipal de Mayores atendiendo el recurso que presentó una edil del Ayuntamiento. El recurso denunciaba la existencia de "desviación de poder" en cuanto que con el contrato de asistencia adjudicado se persigue que, "de forma fraudulenta, se persigue contratar a la persona que estaba prestando con anterioridad sus servicios mediante una relación laboral". Según expone el TAN, el Ayuntamiento tenía suscrito un contrato laboral, a media jornada, para cubrir la plaza de dinamizadora del Centro Municipal de Mayores con la persona que obtuvo el primer puesto en el proceso de selección. Dicho contrato quedó extinguido el 31 de diciembre de 2013. El 25 de noviembre de 2013 el área de Servicios Sociales emitió un informe donde proponía incorporar la plaza de trabajador/a social a media jornada en la plantilla orgánica con funciones de dinamizadora. El 29 de enero Recursos Humanos



Imagen de la inauguración del centro. Foto: cedida

exponía que no existía plaza en la actual plantilla, que no tenía continuidad el contrato laboral existente, y que se había buscado una solución temporal para lo que se propone solicitar presupuestos a distintas empresas externas para la contratación de una persona durante el primer trimestre, proponiendo en todo caso la contratación de la persona que venía prestando el servicio des-

de 2011 "al ocupar el primer puesto en la lista creada para la cobertura de este servicio". Intervención destaca que hay consignación, de modo que se negocia con tres empresas y se contrata a la empresa más económica por un importe de 4.830,34 euros, con plazo de duración de tres meses.

El hecho de que coincida la persona aportada por la empresa con la que anterior-

mente prestaba el servicio por contrato laboral no tiene por qué suponer "desviación de poder" ya que la empresa podía haber aportado esa persona o cualquier otra, según el TAN. Del contenido del informe de Recursos Humanos se desprende que el Ayuntamiento "impuso a las empresas con las que negoció la adjudicación la contratación de la persona en cuestión". "Al no constar en el expediente la documentación acreditativa de las condiciones negociadas con las empresas, este tribunal requirió a la entidad local que aportara la misma, "lo que a fecha de hoy no ha cumplimentado". "Esta ocultación nos hace estimar que, tal como recoge Recursos Humanos, entre las condiciones negociadas se impuso la contratación de la persona que venía prestando el servicio desde 2011, lo que sí es contrario a la normativa aplicable, en cuanto que vulnera los principios rectores de la contratación administrativa y la ley de Contratos Públicos", indica. Da así la razón a la recurrente cuando alega que "se ha utilizado la contratación administrativa para contratar a la persona que estaba prestando el servicio". ●

Anulado el Bulevar de Estella, al faltarle viviendas protegidas

El Gobierno de Navarra cancela su propia Orden Foral al percibir "un error" tras un recurso

ESTELLA-LIZARRA - El Gobierno de Navarra ha anulado la Orden Foral del Departamento de Fomento que regulaba urbanísticamente el proyecto de desarrollo de la calle Norte, más conocido como el Bulevar de Estella-Lizorra, que incluye además de una nueva vía, la construcción de más de 400 viviendas.

Esto ha ocurrido porque ha atendido parcialmente un recurso de alzada interpuesto por un particular y le da la razón básicamente en dos aspectos. Uno de ellos, muy importante, ya que en dos parcelas de este proyecto se destinaba un 32% menos de la superficie exigida a vivienda

protegida, tanto de VPO como de VPT.

El otro motivo de la anulación se debe a la inexistencia de la necesaria memoria de sostenibilidad económica.

Sobre las Viviendas de Protección Pública (VPP), lo ocurrido se debe a una modificación recogida por la Orden

Foral y que suponía un incremento en la edificabilidad de dos parcelas. A la hora de calcular los metros para viviendas protegidas, se tenía en cuenta de forma errónea que había habido un aumento total de 1.358 m² edificables, de los que 680 serían para VPP. La edificabilidad en esas parcelas tras la modificación llegaba a 4.400 metros cuadrados.

Como se ha comentado, el "error" surge en esa superficie inicial. En lugar de tener en cuenta las dos parcelas sobre las que se aumentaba la edificabilidad y que medían 2.386 m², se sumaba una tercera finca de 656 m². El particular advirtió de esta circunstancia y al eliminar la parcela que sobraba y mantener la edificabilidad, el incremento realizado en la modificación es 656 m² mayor, pasando de esos 1.358 a 2.014 m².

De esta forma como el



Uno de los objetivos del bulevar es desorganizar el barrio de Lizorra. Foto: C.S.

aumento es superior, también lo deben ser los metros destinados a VPP, que pasan de 680 a 1.008. El Gobierno foral le da la razón al recurrente en estos términos y anula la Orden del 18 de julio de 2012. "Asiste la

razón al recurrente pues se observa en el documento un error de cálculo motivado por la incorporación de manera incorrecta del aprovechamiento" de una de las unidades.

El Defensor del Pueblo emi-

tió en febrero un informe sobre una queja cursada por el particular. En el mismo le daba la razón en varios puntos y, entre ellos, en los dos citados y reconocidos ahora por el Gobierno de Navarra. -D.N.

AÑOS

2

El Gobierno de Navarra ha tardado dos años y cuatro meses en resolver el recurso de alzada interpuesto por un vecino de Estella. El Defensor del Pueblo le afeó en febrero su silencio teniendo en cuenta que el plazo era de tres meses.