

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

27 de diciembre



Un tercio de los alumnos navarros estudia ya en los programas PAI y British

En 10 años, el alumnado en inglés ha pasado del 2,8% al 33,5% del total

Los modelos de euskera suponen el 24,8% del sistema educativo foral

PÁG. 16-17

Investigan una agresión a un hombre de 39 años en Pamplona

Los hechos ocurrieron en el barrio de San Juan el miércoles de madrugada y la víctima tiene **heridas múltiples** en la cabeza

PÁG. 19



Una residente de la Casa de Misericordia posa para la foto con el conductor que le llevó en su Seat 600.

JESÚS CASO

Paseando por Pamplona en coches de otro tiempo

Un iniciativa solidaria dio una vuelta por la ciudad a un grupo de residentes de la Casa de Misericordia

PÁG. 28

El patrimonio de diputados y senadores por Navarra, al descubierto

• Koldo Martínez, de Geroa Bai, el que más dinero tiene en el banco: 450.000 €

PÁG. 23

El Gobierno asume que Sánchez no será reelegido hasta enero

PÁG. 2-3

NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	51
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	64
OPINIÓN	11	FARMACIAS	67
NAVARRA	16	CARTELERA	71
PAMPLONA	26	LOTERÍAS	62/77

MEMORIA GRÁFICA DE LA TRANSICIÓN
HOY, 5 LÁMINAS POR SÓLO 2,5€



Lato, de 22 años, ha militado en el PSV. INSTAGRAM

Toni Lato, fichaje para el lateral zurdo

• Osasuna acuerda con el Valencia la cesión, que está únicamente a falta de la firma para que se cierre

PÁG. 38-39

navipark
parque infantil de navidad
DISFRUTA EN FAMILIA
del 26/12 al 04/01
de 11:00 a 20:00

refeNa

10 AÑOS JUNTOS

El Gobierno decide si miles de parados conservan sus ventajas de jubilación

El Consejo de Ministros podría prorrogar hoy la cláusula de salvaguarda

Si no lo hace, se endurecerán sus condiciones de retiro y su pensión podría reducirse un 30%

Los afectados blindaron su jubilación en despidos colectivos, pero después esa garantía se limitó y termina el 1 de enero

LUCÍA PALACIOS
Madrid

Faltan apenas unas horas para que tenga lugar el último Consejo de Ministros del año, que tradicionalmente aprueba decisiones de calado como la revalorización de las pensiones, la subida del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) o el encarecimiento de las cotizaciones sociales para el nuevo ejercicio. Sin embargo, este año las negociaciones para la formación de nuevo gobierno están complicando todas estas decisiones, que previsiblemente se retrasarán hasta que haya nuevo Ejecutivo.

Así, los casi nueve millones de pensionistas seguirán con atención el devenir de la última reunión ministerial, pero con mayor atención si cabe lo harán los miles de prejubilados que confían en que el Gobierno les prorrogue el derecho a acceder al retiro con las condiciones anteriores a la reforma de las pensiones de 2011. Esta reforma aprobada durante la legislatura de José Luis Rodríguez Zapatero supone un endurecimiento progresivo de las condiciones de acceso a la jubilación, de modo que se retrasa la edad legal y se restringe el acceso al retiro anticipado, con medidas tales como la ampliación de los periodos de coti-



Manifestación de jubilados por las pensiones.

zación necesarios para poder jubilarse con el 100% y el aumento de los años de cotización para calcular la cuantía de la pensión.

Una decisión que no es baladí, ya que, de no aprobarse, les podría reducir su futura nómina como pensionista hasta un 30%. Desde el Ministerio de Trabajo explicaron que llevarán esta propuesta de prórroga al Consejo de Ministros,

aunque no confirmaron que se apruebe porque "precisaron" "aún está en fase de revisión".

¿A quiénes les afecta esta decisión? No hay cálculos del número concreto, pero desde los sindicatos hablan de "miles" de personas. Se trata principalmente de aquellos trabajadores de grandes empresas como Telefónica, Banco Santander, Renault, Iberia o Ban-

kia, entre otras, que se acogieron a los despidos colectivos en plena crisis económica con el compromiso de que sus condiciones de bajas voluntarias y su futura jubilación no se modificarían pese a que la ley así lo hiciera; es decir, que accederían a la pensión de jubilación con la legislación anterior, que es mucho más ventajosa, siempre que los desempleados estuvieran

en paro hasta llegar a la jubilación. Unos beneficios que, si no se aprueban en el Consejo de Ministros de hoy, se les terminarán.

Es la conocida como cláusula de salvaguarda, una garantía legal que se recogió en la reforma aprobada en 2011 y que blindaba con carácter indefinido de los nuevos criterios de jubilación establecidos en ella a los trabajadores que se quedaron sin empleo de manera individual antes de la publicación de esta ley (agosto de 2011), así como a los que salieron de sus puestos en despidos y acuerdos colectivos pactados antes de ese agosto y los que ya habían accedido entonces a la jubilación parcial o a planes para acogerse a ella. Esta cláusula fue modificada posteriormente en la reforma de las pensiones de 2013, llevada a cabo por Mariano Rajoy, que amplió el colectivo a los que se hubieran quedado en paro antes del 1 de abril de 2013, pero a cambio limitó esta ventaja hasta el 1 de enero de 2019. Sin embargo, el año pasado, precisamente en el último Consejo de Ministros, el Gobierno socialista la prorrogó un año, hasta el 1 de enero de 2020, a la espera de estudiar con calma este tema.

Por ello, tanto desde Podemos como desde los sindicatos han pedido durante los últimos días al Gobierno que apruebe por la vía de urgencia una prórroga -e incluso que se anule la caducidad- en el Consejo de Ministros de hoy para que estos desempleados de larga duración no pierdan casi un tercio de las pensiones que se les prometió cuando se acogieron a los ERE. Para ello se requerirá la fórmula del Real Decreto Ley, algo que genera controversia estando en funciones, aunque en este caso no debería ser complicado argumentar que se trata de un caso de urgente necesidad y de interés general.

Se duplican los contratos que duran menos de una semana

La duración media de los empleos temporales se reduce en casi 30 días desde 2007, según denuncia CC OO

L. PALACIOS
Madrid

El número de contratos registrados en noviembre de 2019 en los Servicios Públicos de Empleo (SPE) ha alcanzado cifras muy superiores a las registradas en 2007, justo antes del inicio de la crisis. Casi tres millones y medio más de contratos. Aunque a priori este dato pudiera considerarse

positivo, esconde una realidad nada loable del mercado laboral español: su elevada precariedad que, lejos de reducirse, va en aumento. Así lo denunció ayer el sindicato CC OO, que con una serie de cifras quiso llamar la atención sobre el "desorbitado" crecimiento de los contratos temporales de corta o muy corta duración, hasta el punto de que aquellos que tienen una duración de una semana o menos se han duplicado con creces tras la crisis, al pasar de ser 2,5 millones en 2007 a 5,6 millones en 2019.

También aumentan los contratos que tienen una duración superior a la semana e inferior al mes, que este año alcanzan la ci-

fra de 2,3 millones. El aumento de los contratos temporales de corta o muy corta duración ha sido en detrimento de los contratos con una duración mayor, advierten desde el sindicato liderado por Unai Sordo, que considera "alarmante" que en 2019 el número de asalariados temporales que estima la EPA del tercer trimestre sea inferior al de 2007, mientras que el número de contratos temporales registrados es muy superior. "Esto da idea de la brutal temporalidad y rotación del mercado laboral, que pasa de 2,8 contratos temporales que firmaba cada persona de media al año en 2007 a 4,2 en 2019", apunta CC OO.

En esta línea, la duración media de los contratos temporales disminuye y si en 2007 se situaba en 79,3 días, en la actualidad se ha reducido hasta los 49,9 días; es decir, cada contrato temporal dura casi 30 días menos que antes de la recesión. Esta tendencia a la baja se da en todos los sectores, excepto en la agricultura, donde prácticamente permanece estancada. Pero destaca particularmente la fuerte disminución de la duración media de los contratos temporales en la industria, que antes de la crisis tenía una duración media equivalente a cinco meses y medio y ahora se sitúa en poco más de mes y medio.

Mucha más parcialidad

Por otro lado, el peso de los contratos con jornada parcial aumenta de manera importante, pasando de representar un 30,4% de los contratos registrados en 2007 a un 53,9% en 2019. La par-

cialidad crece tanto entre los contratos temporales como entre los indefinidos. Además, cabe destacar que el 91,9% de los contratos con jornada parcial son temporales. Y no puede decirse que sea voluntario, ya que más de la mitad (52,5%) de las personas que trabajan con jornada parcial lo hacen de forma involuntaria y sólo un 10,3% no quiere trabajar a tiempo completo, según la EPA.

"Crece la contratación temporal y el empleo a tiempo parcial y disminuye la duración media de los contratos temporales, alcanzando valores a los que nunca se había llegado", advierte la secretaria de Empleo y Cualificación Profesional de CC OO, Lola Santillana. Eso, a pesar de que en agosto del año pasado el Gobierno puso en marcha el Plan Director por un Trabajo Digno gracias al cual más de 273.000 contratos temporales se han convertido en indefinidos y se ha incrementado la jornada de más de 65.000 personas.



DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Virgilio Sagüés Arraiza

DIRECTOR GENERAL **José Manuel Erro Miranda**



DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255

DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55

REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordova 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTOR
Miguel Ángel Riezu Boj

REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández,
José J. Murugarren y Luis M. Sanz

JEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea,
Germán Larrañaga, Jesús Rubio y Marcos Sánchez

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063

DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS	
Centralita	948 236050
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Empleo precario, un freno para crecer

Los contratos de muy corta duración duplican los que había antes de la crisis, en 2008, una situación laboral que debe corregirse para poder encarar el futuro con expectativas y seguridad

LOS contratos más precarios, aquellos cuya duración es de una semana o menos, se han duplicado respecto a los que se registraban antes de la crisis. La creación de empleo que está teniendo lugar tras los años más duros de la crisis queda empañada porque una buena parte de lo creado es empleo de mala calidad, consecuencia en parte de las sucesivas reformas que han flexibilizado al máximo las condiciones de contratación para facilitar a los empresarios la creación de puestos de trabajo. Un informe de CC OO desgrana las cifras: los contratos con una duración igual o inferior a la semana ascienden este año a 5,6 millones, más del doble que los 2,5 millones que se registraron en 2007. La realidad es que crece la contratación temporal y el empleo a tiempo parcial y disminuye la duración media de los contratos temporales, alcanzando valores a los que nunca se había llegado. De los 20,7 millones de contratos registrados en 2019, 18,7 millones (el 90%) son temporales, cifra muy superior a la registrada en 2007. Sólo diez de cada cien contratos formalizados en el último año son indefinidos. Hoy, remontada la gran crisis, la situación sigue deteriorándose y la contratación a tiempo parcial involuntaria -es decir, no querida por los trabajadores-, según la Encuesta de Población Activa (EPA), el 52,5% de la total. En definitiva, hay que replantearse un exceso de flexibilidad contractual que es socialmente perturbadora, que no se justifica por razones económicas y que choca con aspectos sensibles del derecho al trabajo. Una precariedad, además, que va en contra de la emancipación de nuestros jóvenes, al encontrarse en una situación económica de incertidumbre y sin perspectivas de un futuro digno. Debe controlarse que el contrato temporal sea efectivamente para tareas no permanentes y hay que fomentar la vinculación del empleado a la empresa en términos de productividad: sólo un trabajador con expectativas tendrá estímulo para formarse, comprometerse y rendir al máximo en su prestación laboral.

Una precariedad que va en contra de la emancipación de nuestros jóvenes

APUNTES

Trabajo: luces y sombras

Este año 2019 se cierra con una buena nota en cuanto a la creación de empleo, a pesar de la desaceleración que se comienza a vislumbrar. Se ha generado empleo a un ritmo del 2,7%, gracias a las contrataciones en el sector educativo, la construcción, la hostelería o la industria. Sin embargo, hay sectores tradicionales que sufren la evolución de la sociedad en la que vivimos: el comercio, que apenas mantiene sus empleos por el imparable auge *on line*. Y el empleo doméstico decrece, entre otros factores apuntados, por la subida del SMI y el encarecimiento de las cotizaciones.

Osasuna: no todo es dinero

El estudio de Sporting Intelligence concluye, que en el fútbol el dinero no lo es todo. El ejemplo es Osasuna. Es el club que menos paga a sus jugadores de toda la liga española. Una media de 423.000 euros, que no está mal, pero parece insignificante al lado de gigantes como el Barcelona (11,4 millones de media) o el Real Madrid (10,4 millones). Nadie diría, viendo jugar a los Chimy, Oier, Torres y compañía que cobran treinta veces menos que otros compañeros de profesión. Sobre el césped, Osasuna demuestra estar muy por encima de su presupuesto.

La aventura del 'brexit'

El aplastante triunfo de Johnson puede pagar un alto precio: el nacionalismo ha arrasado en Escocia y los independentistas han ganado en Irlanda del Norte

Patxi Aranguren



LA pertenencia indefinida de Reino Unido a la Unión Aduanera que defendió Theresa May para evitar la frontera en Irlanda amortiguaba el daño económico generado a las partes implicadas. Pero Johnson prefiere antes instalar una aduana entre Irlanda del Norte y el resto de Reino Unido, a que sea todo el país el que se vea obligado a un alineamiento regulatorio con la UE de forma indefinida. La salida de la Unión Aduanera pactada por Boris Johnson reducirá el PIB de Reino Unido hasta un 7% del PIB en diez años. Pero la defensa del *brexit* que plantean sus partidarios no es económica. El *brexit* es un objetivo nacionalista y de naturaleza emocional para una parte importante de los británicos, y algunos políticos han decidido obviar las perspectivas de prosperidad del conjunto de la ciudadanía, y anteponer sus aspiraciones personales.

El próximo 31 de enero Reino Unido abandonará la Unión Europea, pero durante todo el año 2020 el país seguirá integrado en las estructuras comunitarias y cumpliendo las regulaciones de la UE, a fin de evitar una ruptura abrupta que golpee a las economías de ambos lados del canal de la Mancha. Nada más producirse la ruptura oficial comenzará la negociación sobre la futura relación entre Reino Unido y la UE, cuyos detalles no están incluidos en el acuerdo de salida. Todo está por decidir. Incluso dentro del Partido Conservador existen diferencias sobre cuál debiera ser la vinculación con la UE. Y es que los británicos han emprendido una aventura sin saber adónde van.

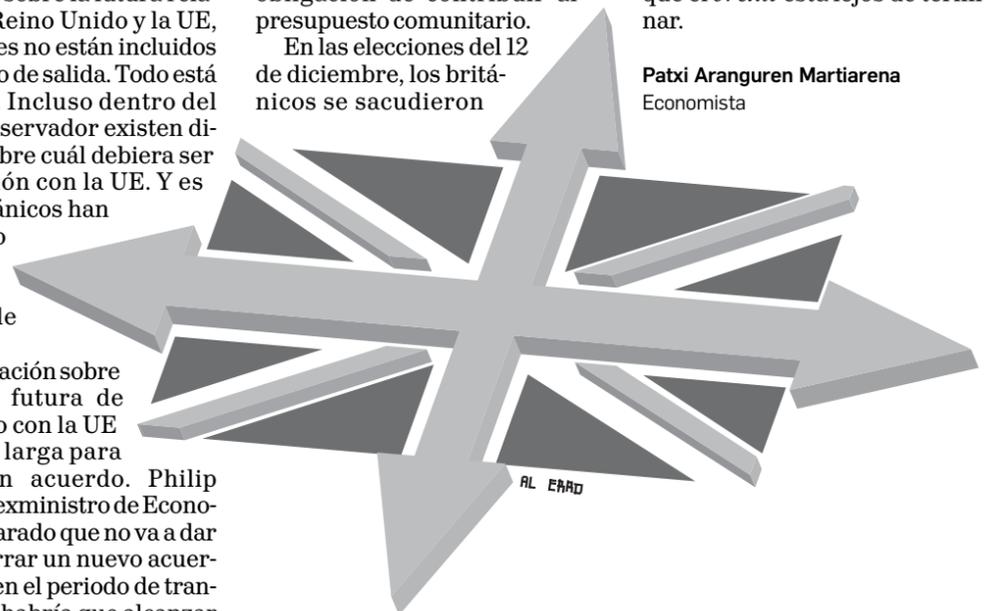
La negociación sobre la relación futura de Reino Unido con la UE debería ser larga para llegar a un acuerdo. Philip Hammond, exministro de Economía, ha declarado que no va a dar tiempo a cerrar un nuevo acuerdo de la UE en el periodo de transición y que habría que alcanzar

un primer acuerdo simple y dejar las cuestiones complicadas para negociaciones futuras. Habría que pensar en un proceso en varias fases. Quizás tres rondas en un periodo de 6 o 7 años. Reino Unido podría elegir, entre otras opciones, una relación inspirada en el modelo noruego - pertenencia al Espacio Económico Europeo, un mercado interior común que permite la libertad de personas, bienes, servicios y capitales - o un Acuerdo de Libre Comercio como el que aprobó la UE con Canadá (la negociación de este acuerdo duró 7 años). El negociador jefe de la UE para el *brexit*, Michel Barnier, ha advertido de que no se puede negociar un acuerdo comercial completo en tan solo once meses. Pero Johnson ha lanzado un órdago declarando que, mediante una ley, se va a prohibir la posibilidad de que haya nuevas prórrogas de la salida de la UE. El Reino Unido abandonará el club comunitario el 31 de diciembre de 2020, aunque no hayan concluido las negociaciones de la nueva relación comercial, lo que podría desembocar en una ruptura brutal entre el Reino Unido y la UE el 1 de enero de 2021. Bruselas esperaba que Londres activase una prórroga del periodo transitorio para disponer de más tiempo para negociar la futura relación, pero la decisión de Johnson reduce drásticamente el margen de maniobra y aumenta el peligro de una turbulenta relación con Londres. Bruselas teme encontrarse a finales de 2020 con fronteras colapsadas y una relación comercial interrumpida. El acuerdo con Johnson prevé un periodo transitorio durante el que se mantendría intacta la situación actual, con el Reino Unido sujeto a las normas comunitarias, incluida la libre circulación, y con obligación de contribuir al presupuesto comunitario.

En las elecciones del 12 de diciembre, los británicos se sacudieron

de la incertidumbre del *brexit* y votaron masivamente a Boris Johnson para que encarrilase la salida de la Unión Europea. Pero el aplastante triunfo de Johnson puede pagar un alto precio provocando posiblemente la descomposición de Reino Unido: el nacionalismo ha arrasado en Escocia y los independentistas han ganado en Irlanda del Norte. Quizás a Johnson no le quede más remedio que establecer un acuerdo con la UE que asegure mantener la libertad de comercio. El *brexit* es una aventura incierta que tiene muchas papeletas para empobrecer a los británicos y sembrar la semilla de la fragmentación de Reino Unido. Quienes creen que Reino Unido podría recobrar su antiguo esplendor en solitario deberían saber que Reino Unido sin Europa será desunido. La victoria de Johnson ha sido rotunda, pero no ha impedido que en Escocia los nacionalistas hayan obtenido cuatro quintas partes de los escaños y que en Irlanda hayan ganado los independentistas. Los escoceses ya rechazaron mayoritariamente el *brexit* en el referéndum de 2016. El éxito personal del líder conservador puede derivar hacia un fracaso histórico del reino por las tensiones secesionistas: Escocia quiere seguir en la Unión Europea y en Irlanda del Norte podría abrirse un proceso de reunificación irlandés. No le va a resultar fácil al Reino Unido abandonar la Unión Europea sin perder parte de sus territorios. Solo la pertenencia indefinida de Reino Unido a la Unión Aduanera podría mantener unido al país. La libra esterlina ha vuelto a desplomarse frente al dólar y al euro por miedo a que el Reino Unido se encamine de nuevo hacia un *brexit* sin acuerdo. El brusco movimiento de la libra es un claro síntoma de que el *brexit* está lejos de terminar.

Patxi Aranguren Martiarena
Economista



CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

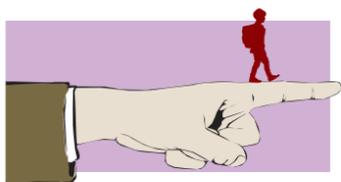
Radiografía del Sistema Educativo de Navarra (II)



Un alumno del 2º ciclo de Educación Infantil del Colegio Público Blanca de Navarra de Lerín trabaja en el aula. El centro imparte el Programa de Aprendizaje en Inglés a cien alumnos. GALDONA

Más de 36.000 alumnos estudian ya en los programas en lenguas extranjeras

En 10 años, el alumnado del British-PAI ha pasado del 2,8% al 33,5 % del total



Los modelos de euskera (D y B) suponen el 24,8% del sistema educativo de Navarra: 26.627 alumnos de 107.353 escolarizados

ÍÑIGO GONZÁLEZ

Pamplona

Hace apenas diez años, 2.632 navarros de 31 centros cursaban parte de su currículum en lenguas extranjeras. En su gran mayoría, inglés. Entre los programas British y PAI y las secciones bilingües de Secundaria, estos estudiantes suponían el 2,8% del total del alumnado. Hoy esa cifra se ha disparado. Según los datos del último Informe del Sistema Educativo de Navarra (ISEN) que acaba de elaborar el Consejo Escolar de Navarra, el 33,6% de sistema educativo de la

Comunidad foral estudia ya en los programas de lenguas extranjeras. Fueron 36.040 alumnos de 159 centros el pasado curso. Y la cifra seguirá creciendo en los próximos años.

La organización en modelos lingüísticos y el aprendizaje de idiomas es una de las piedras angulares del sistema educativo navarro. Una distribución que si bien se ha mostrado muy estable a lo largo de los años en la mayoría de los modelos, no lo es así cuando lo que se analiza son los programas de aprendizaje en lenguas extranjeras.

Del pasado curso, con 107.353 estudiantes en los niveles no universitarios, el 61,25% cursó el modelo G de castellano. En el modelo A, que escolariza al alumnado de castellano que cursa una asignatura de euskera, englobó a 14.972 estudiantes, el 13,95% del total. Y los dos modelos de euskera; el D (el castellano como asignatura) y el B (castellano como asignatura y como lengua de uso en una o varias materias) supusieron 26.627 alumnos, un 24,8% del total. Es precisamente la enseñanza en euskera la que refleja esa

estabilidad a lo largo del tiempo, ya que hace diez años, en el curso 2008-09, acogía al 23,5% de los estudiantes. Un crecimiento de 1,3 puntos en una década. En 2018 se impartía en 84 centros públicos de Infantil y Primaria y 28 de Secundaria así como en 18 centros de la red concertada.

Como lengua vehicular

Aunque el informe del Consejo Escolar llevaba ya varios años sin desglosar el alumnado de los programas que intensifican las lenguas extranjeras en el currículum (el inglés se emplea como lengua vehicular para la adquisición de conocimientos en un 40% de la jornada), en esta oca-

sión sí incluye unas tablas relativas a los programas PAI y British y a los de Secundaria. En el primer caso, 29.602 personas estudiaban en 116 centros de Primaria en los programas. Todos en inglés salvo el Colegio Paderborn-Víctor Pradera, que emplea el alemán (PAAL), y el Vázquez de Mella-Bayonne, de enseñanza en francés (PAF). Además, este tipo de enseñanza oferta también el aprendizaje de un tercer idioma, el euskera, en el caso del PAI A y PAI D.

A todos ellos se suman otros 6.438 alumnos de los programas en idiomas de Secundaria que tienen instalados 43 centros; la Secundaria Plurilingüe

(como continuidad para alumnado de centros PAI/PAF/PAL), Secundaria MECD-BC (como continuidad para alumnado de centros adscritos al British Council) y las Secciones Bilingües en inglés, francés o alemán (impartición). La dos primeras suponen impartir en lengua extranjera contenidos de materias no lingüísticas (generalmente matemáticas, ciencias, etc) y la tercera en reforzar el idioma como segunda lengua extranjera.

En total, los programas en lenguas extranjeras llegaron el pasado curso al 33,5% del alumnado, 30,7 puntos más que hace una década. Un crecimiento del 1.269% en diez años.

ESCOLARIZACIÓN POR MODELOS LINGÜÍSTICOS EN NAVARRA EN EL CURSO 2018-19

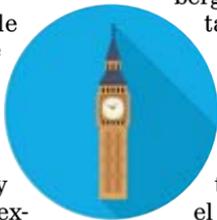
?	Modelo G		Modelo A		Modelo B		Modelo D		Total Alumnos
	Alum.	%	Alum.	%	Alum.	%	Alum.	%	
Ed. Infantil	9.626	50,53	3.888	20,41	42	0,22	5.495	28,84	19.051
Ed. Primaria	23.099	54,03	8.381	19,60	115	0,27	11.160	26,10	42.755
ESO	18.184	65,97	2.360	8,56	14	0,05	7.006	25,42	27.564
Bachillerato	6.475	71,39	343	3,78			2.252	24,83	9.070
C. Formativos	7.262	93,47					507	6,53	7.769
FPB	1.108	98,85					36		1.144
Total	65.754	61,25	14.972	13,95	171	0,16	26.456	24,64	107.353

Inmersión en inglés para 25.000 escolares en las 13 ediciones de English Week

• Destinada a los alumnos de 5º y 6º de Primaria, ha recibido casi 33.500 solicitudes desde el curso 2006-07. El gasto ronda 300.000€/año y gestiona el CNAI

Cinco días fuera de casa, con nuevos amigos, totalmente en inglés y a un precio asequible para la mayoría de familias. Desde que se pusiera en marcha en el curso 2006-07, la 'English Week' ha acercado la inmersión en inglés a 24.824 alumnos navarros. Y son aún más los que la solicitaron; 33.406 estudiantes.

El Centro Navarro de Autoaprendizaje de Idiomas (CNAI) gestiona un programa de inmersión lingüística en inglés de cinco días dirigido a alumnado de 5º y 6º de Primaria. Como se explica en su página web, la convivencia y la comunicación con los participantes se desarrolla exclusivamente en inglés. "Esta propuesta se caracteriza por constituir una oportunidad de salir del contexto escolar habitual y poner en práctica las competencias comunicativas del alumnado en situaciones reales, compar-



tiendo las actividades de la vida diaria con estudiantes provenientes de otros centros escolares", asegura el centro.

El curso de inmersión, que se desarrolla a lo largo del año escolar, tiene una duración de cinco días, comenzando el lunes a las 10 h de la mañana y finalizando el viernes a las 16 h de la tarde. Dependiendo del número de alumnos y de las fechas en las que se desee realizar la inmersión, se trabaja en la residencia del IES Sierra de Leyre (Lumbier), el Albergue Juvenil Valle del Baztan (Lekaroz) y el Albergue Juvenil Oncinada (Estella).

Cada estudiante debe abonar 100 euros, a través del centro educativo, al CNAI. Asimismo, el centro escolar gestionará el transporte, cuyo coste podrá repercutir al alumnado participante. El resto de la estancia la subvenciona el departamento de Educación con una partida que ronda los 300.000 euros. En el curso 2018-19 se recibieron 3.611 solicitudes para las 2.400 plazas ofertadas. El gasto adjudicado fue el mayor hasta la fecha: 313.856€.



El jefe de estudios del Colegio Saint Bernard de Bayona da la bienvenida a los alumnos navarros que estudiaron allí el curso completo 2018-19. BUXENS

Las estancias en Francia movieron a 219 navarros; casi un millar en 5 años

En el curso 2014-15 Educación puso en marcha dos programas académicos con Francia destinados a promover los intercambios con el país vecino. Desde entonces, 938 estudiantes navarros de Secundaria se han trasladado a estudiar allí sin que el Gobierno foral haya tenido que afrontar ningún gasto asociado.

Hay dos modalidades. En la primera, de forma recíproca con Francia, el intercambio tiene una duración de diez semanas y se desarrolla a lo largo del primer trimestre del curso, cuando el alumnado está cursando 3º de la ESO. Los estudian-

tes navarros pasan 5 semanas en centros franceses de septiembre a octubre y los alumnos galos con los que se emparejan les devuelven la visita otras 5 de noviembre a diciembre. El alojamiento se hace con las familias. El curso pasado participaron 62 alumnos y hubo 85 solicitudes.

El segundo se trata de un programa académico de curso completo en Francia dirigido a alumnos de 1º a 4º de la ESO. Se desarrolla de lunes a viernes y el alojamiento es en las residencias de los colegios. En el 18-19 hubo 157 participantes y 213 solicitudes.



Alumnos del colegio Notre Dame de Burlada. El 84% del alumnado de origen extranjero acude a la pública. SOFÍA ÚRIZ

Los centros públicos acogen al 85,4% del alumnado de origen extranjero

Con 9.000 estudiantes, la mayor parte de las familias proceden de Marruecos, Argelia y Sudamérica

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

El sistema educativo navarro acogió el pasado curso a 9.000 estudiantes de origen extranjero. La gran mayoría, más del 85%, se escolarizaron en la red pública.

El informe del Consejo Escolar aclara que la categoría 'alumnado extranjero' no es realmente significativa, ya que no es tanto el origen como las necesidades específicas de apoyo educativo lo relevante en cuanto a la atención a la diversidad. Por otra parte, la ca-

racterización de este alumnado es diversa según se considera una u otra forma de agruparlo. Si adoptamos el término 'extranjero' según su significado literal, como persona que no posee la nacionalidad española, los datos serán más precisos pero su utilidad en el ámbito educativo es más restringida al no considerar el entorno social o cultural de origen o incluso la lengua familiar, en aquellos casos, recientes, de niños nacidos en España de familias extranjeras o recientemente nacionalizadas", explican.

Para tener en consideración el origen y entorno familiar y cultural del alumnado se puede contemplar aquel cuya familia (padre y madre) sea de origen extranjero.

No obstante debe tenerse en cuenta que no todos los centros educativos reflejan esta información.

Así, en el curso 2018-19 hubo 8.711 alumnos cuya familia es de origen extranjero: 1.283 en la etapa de Educación Infantil, 3.906 en Primaria y 3.522 en Secundaria, Bachillerato y FP. Se estima

que en Navarra entorno al 17% de los estudiantes tiene antecedentes de inmigración, una media superior a la española y europea. Por continentes, África aporta 4.169 alumnos (la mayoría de Marruecos y Argelia), América a 2.763 (Colombia, Ecuador, Venezuela) y Europa a 2.639 (Rumanía, Bulgaria). El 85,46% acude a la red pública mientras que la red concertada apenas acoge al 15,54% restante.



Las necesidades educativas especiales siguen creciendo; un 2,6% del alumnado

Siguiendo una clara línea ascendente, el alumnado que presenta necesidades educativas especiales (NEE) continuó creciendo el pasado curso. Así, la sección de Atención a la Diversidad, Orientación y Necesidades Educativas Especiales contabilizó en 2018 a 3.570 alumnos navarros que presentaban NEE. Suponen un 2,6% del total del alumnado, un

porcentaje que no ha parado de crecer en la última década.

La red pública volvió a acoger a la mayoría de este alumnado, con un total de 2.333 estudiantes con NEE en centros ordinarios. Un 65,3%. Por sexo, los chicos son mayoría; un 65%.

Aunque la tipología es diversa, el mayor grupo se enmarca

dentro de la discapacidad intelectual, con 1.483 estudiantes. Le sigue el alumnado con Altas Capacidades Intelectuales (544) y el que presenta Trastorno del Espectro Autista (480). Discapacidad Motora, con 376 alumnos, y Retraso Global del Desarrollo (sólo para Educación Infantil), con 299, son otras de las tipologías más repetidas.

ALUMNADO CON NECESIDADES EDUCATIVAS ESPECIALES

	Concertado		Público		Total
	H	M	H	M	
Altas Capacidades Intelectuales	159	68	223	94	544
Discapacidad Auditiva	45	24	78	57	204
Discapacidad Intelectual	274	196	567	446	1.483
Discapacidad Motora	60	53	157	106	376
Discapacidad Visual	11	12	25	26	74
Pluridiscapacidad	11	4	17	13	45
Retraso global del desarrollo (Solo E. Infantil)	68	23	159	49	299
Trastorno del Espectro Autista	172	34	233	41	480
Trastorno Grave de Conducta	19	4	39	3	65
Total	819	418	1.498	835	3.570

Organizaciones sanitarias critican que se privatice la rehabilitación a domicilio

La Plataforma Navarra de Salud afirma que la consejera "no toma medidas coherentes"

Induráin anunció que en 2020 licitaría este nuevo servicio para pacientes con ictus y problemas osteomusculares

M.J.E. Pamplona

La Plataforma Navarra de Salud y el sindicato de enfermería, SATSE, han criticado la intención de la consejera de Salud de privatizar el nuevo servicio de rehabilitación de fisioterapia a domicilio.

Santos Induráin anunció recientemente en el Parlamento foral su intención de sacar a licitación en 2020 el acuerdo marco para la prestación del servicio de rehabilitación domiciliar a cargo del Servicio Navarro de Salud. Induráin explicó que el planteamiento es iniciar el programa atendiendo a las personas con problemas osteomusculares

(fracturas de cadera, artroplastias de cadera y rodilla y síndrome de inmovilidad) así como aquellas que han sufrido un ictus. El programa, añadió, estará dirigido a revertir la pérdida de capacidad funcional así como a evitar o atenuar las complicaciones derivadas de la incidencia de patologías agudas o reagudización de patologías crónicas que puedan condicionar la capacidad funcional de la persona. La asistencia será de duración limitada y la prescripción será competencia del médico rehabilitador, añadió.

La Plataforma Navarra de Salud, ante este anuncio, ha mostrado su "preocupación". "Es un nuevo servicio que antes no existía y desde el primer momento se plantea como primera opción su licitación, para que se realice por alguna empresa privada".

Esta fórmula, añade, se ha resuelto de manera "inadecuada e inaceptable". En este sentido, resalta que el número de fisioterapeutas en todo el Servicio Navarro de Salud es de 150, ni un tercio de los fisioterapeutas colegiadas en la Comunidad Foral. "De ellos, ninguno realiza sus funciones en Atención Primaria", apunta.

A juicio de los responsables de la PNS, resulta "chocante" que la implantación del servicio no forme parte de la estrategia de potenciación de la Atención Primaria. "La consejera Induráin no toma medidas coherentes con una de sus principales propuestas: la reforma y reforzamiento de la Atención Primaria", afirma.

Ante el trabajo preventivo y educativo, además de asistencial, que estos profesionales realizarían en los centros de salud, "prefiere que una empresa privada haga negocio enviando profesionales al domicilio, teniendo además acceso a las historias clínicas de las ciudadanos atendidas por el SNS y no poniendo los medios necesarios para que esas personas tengan cubiertas las necesidades de cuidados en todos los ámbitos".

"¿Cómo se van a coordinar personal de la empresa privada y pública que traten a estos pacientes? ¿Cómo se va a asegurar equidad? ¿Serán beneficiados los ciudadanos de núcleos urbanos en detrimento de zonas rurales?", se pregunta la PNS. Por ello, recuerda que las opciones políticas se definen por sus acciones.



Una persona realiza ejercicios de rehabilitación con la mano.

DN

SATSE: "La única intención que entendemos pasa por el ahorro"

El Sindicato de Enfermería de Navarra considera que el nuevo servicio debe englobarse dentro de la sanidad pública. Según el sindicato, siempre ha defendido la necesaria integración de Fisioterapia dentro de Atención Primaria donde la presencia de estos profesionales es mínima y donde trabajan como personal de apoyo fuera del equipo sanitario. Además, sus funciones están enmarcadas únicamente en tratamientos grupales de servicios terapéuticos para patologías lumbares, cervicales y de hombro de baja complejidad. "No entendemos que la consejería de Salud pretenda defender la sanidad pública navarra con medidas como esta licitación", añade. "La única intención que entendemos tiene la consejería, pasa por el ahorro económico y no por una verdadera apuesta por la sanidad pública". SATSE reclama la necesidad de contar con fisioterapeutas en la sanidad navarra, ya que son un pilar de la misma y, sobre todo, si se tiene en cuenta que Navarra es la segunda comunidad más longeva del estado. Así, desde el Colegio de Fisioterapeutas afirman que más de un 30% de los mayores de 65 y el 50% de los mayores de 75 años en Navarra sufren una caída al año. SATSE reclama un aumento de plazas y añade que en la última OPE, de 219 plazas solo 4 son para Fisioterapia.

Un 20% de mayores de 65 años padece enfermedad arterial periférica

Un estudio del Cima y CUN indica que una molécula de la flora intestinal predice su riesgo de mortalidad

DN Pamplona

Un 20% de los pacientes mayores de 65 años son diagnosticados de enfermedad arterial periférica. Esta enfermedad es una causa importante de patología vascular aguda y crónica y se asocia con un riesgo alto de infarto de miocardio, accidente cerebrovascular isquémico, amputación de extremidades y muerte.

Ahora, investigadores del Cima Universidad de Navarra y del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) han demostrado que una molécula de las bacterias intestinales predice el riesgo de mortalidad en estos pacientes. Los resultados de este trabajo, realizado en el marco del Instituto de Investigación Sanitaria de Navarra (IdiSNA), se han publicado en *Scientific Reports*, revista del grupo Nature.

Los pacientes con enfermedad arterial periférica presentan niveles altos de arteriosclerosis, inflamación crónica de las arterias y dolor en las extremidades inferiores, principalmente. En función del grado de enfermedad, su calidad de vida disminuye notablemente.

El principal problema es que los síntomas se manifiestan cuando la enfermedad está avanzada, lo que reduce la eficacia del tratamiento, explica Carmen Roncal, investigadora del programa de Enfermedades Cardiovasculares del Cima y primera autora de la investigación.

Relación con la alimentación

El trabajo estudia los niveles de trimetilamina-N-óxido (TMAO), un metabolito derivado de la flora bacteriana intestinal, que se asocia con riesgo de arteriosclerosis. Mediante determinadas técnicas, los investigadores evalúan su asociación con la gravedad y el pronóstico de la enfermedad. "Confirmamos que los pacientes con TMAO alto muestran un mayor riesgo de muerte cardiovascular".

Además, los expertos indican que el TMAO se genera en bacterias intestinales y, por tanto, la producción de este metabolito está relacionada directamente con la alimentación. "La ingesta de carnes rojas, huevos, mariscos, lácteos, etc. fomentan que las bacterias intestinales metabolizan esos alimentos a moléculas intermedias, que tras ser absorbidas por el organismo, dan lugar al TMAO". Por eso, seguir una dieta saludable puede ayudar a modificar la microbiota intestinal, de manera que se reduzca la producción de metabolitos perjudiciales para cada paciente.

El estudio forma parte de una colaboración iniciada en 2010 entre el Cima y el CHN. "Durante estos años hemos reclutado muestras sanguíneas de más de 300 pacientes, revisamos su historia clínica y registramos la presencia de eventos cardiovasculares o la causa de fallecimiento, en su caso, y lo correlacionamos con posibles biomarcadores. En este trabajo hemos estudiado la relevancia del TMAO como factor pronóstico en estos pacientes", apunta Esther Martínez-Aguilar, del Servicio de Angiología y Cirugía Vascular del CHN.

El trabajo concluye que TMAO es un biomarcador eficaz para predecir la presencia de patología cardiovascular grave en pacientes con enfermedad arterial periférica. José Antonio Páramo, investigador del Cima y de la CUN, añade que es preciso seguir investigando ya que su detección sanguínea requiere técnicas sofisticadas. "Hay que conseguir que podamos medir sus niveles mediante un análisis sanguíneo convencional".



Equipo de cirugía torácica: Irene Maya, Elena Ramírez, Juan José Guelbenzu (jefe del servicio) y Stephany Laguna.

El 90% de la cirugía torácica en el CHN es mínimamente invasiva

Se emplea cirugía videoasistida, mediante pequeños orificios, en lugar de cirugía abierta

DN Pamplona

El 90% del total de las operaciones del Servicio de Cirugía Torácica (un 75% de las de cáncer de pulmón) se realizan mediante la cirugía videoasistida, un acceso al tórax mínimamente invasivo por el que se realizan uno o dos pequeños orificios (el mayor no tiene más de 5 cm) y

se trabaja a través de ellos con asistencia de cámaras de vídeo. Hasta 2015, cuando se implantó esta técnica, se realizaba la clásica toracotomía, la cirugía en la que se abre el costado del paciente y se separan las costillas para acceder a la cavidad torácica. La cirugía videoasistida es menos dolorosa, reduce los días de ingreso hospitalario, las probabilidades de infección de herida, el sangrado y también tiene beneficios estéticos. Por contra, requiere más tiempo quirúrgico. Los estudios demuestran que la supervivencia es la misma.

NA+ y PSN de Burlada quitan el euskera en un concurso de trabajo

La plaza eventual de técnico de riesgos laborales se convocó inicialmente con preceptividad C1

Las críticas de los socialistas hizo que NA+ lo rebajara a un 5% de mérito y así se aprobó ayer en el pleno

M. MUNÁRRIZ

Burlada

El pleno de ayer en Burlada sirvió para oficializar lo que ya días antes había anunciado Navarra Suma: que no habría preceptividad de euskera C1 en la convocatoria para un puesto eventual de técnico de relaciones laborales y prevención de riesgos, adscrito al área de Recursos Humanos; aunque así se aprobó inicialmente el 30 de octubre, las críticas del PSN hizo a la alcaldesa Ana Góngora (NA+) revocar la decisión.

Los socialistas, mediante un comunicado, indicaron que esa exigencia de la lengua suponía cercenar el derecho de igualdad de oportunidades de todos los ciudadanos en el acceso a la administración. Y el equipo de gobierno de NA+ no quiso abrir una fisura con el que, a priori, puede ser su mejor aliado en la oposición frente a Bildu, Cambiando Burlada-Burlada Aldatuz, Podemos y Geroa Bai.

Sobre todo, porque la coalición UPN-Ciudadanos-PP no tiene con sus cinco ediles la mayoría frente a los cuatro de PSN, los otros cuatro de Bildu, los dos de Cambiando Burlada y los únicos



Personas que acudieron ayer al pleno para reclamar la vuelta del ZEC de Bizkarmendia.

M.M.

representantes de Podemos y Geroa Bai. Así que Ana Góngora pasó de la preceptividad a un mérito del 5% por conocimiento del euskera y ayer así se aprobó en el pleno con los votos de NA+ y PSN, frente a la negativa del resto.

A los tribunales

Pero según anunciaron desde Bildu, y secundaron el resto de formaciones de la oposición, el tema llegará a los tribunales. Ayer, argumentaron que para rebajar la exigencia de la lengua era necesario un informe del servicio de euskera, tal y como lo establece la ordenanza municipal que regula su uso. "Por lo tanto, estamos ante un acuerdo que seguro será nulo", afirmó Joana Eguillor (Bildu). Mientras desde

Geroa Bai, Iñigo Uharte indicó que el único informe - "si es que se puede calificar así"- era el realizado por NA+. "Y eso no es un argumento técnico, sino político".

Esta fue la crítica técnica, porque en la política todos los grupos coincidieron en señalar que la motivación venía marcada por ese comunicado crítico del PSN. Y con una autoría externa al Ayuntamiento: la de Ramón Alzórriz, secretario de organización del PSN y concejal socialista en Burlada en la anterior legislatura. "Como le estaba dando NA+ en el Parlamento por su pacto con los nacionalistas, se volvió hacia aquí", afirmó Txema Noval (Cambiando Burlada).

La petición de que retirara la convocatoria de la plaza fue re-

chazada por los votos de NA+ y PSN. Ana Góngora defendió su decisión por salvaguardar el derecho de todos los ciudadanos a tener las mismas oportunidades. "Y con un 82,1% de vecinos de

Las casas de juego, sin licencia

El pleno de ayer también sirvió para que el pleno aprobara por unanimidad la suspensión de la tramitación de licencias de establecimientos de apuestas, salones de juego y bingos. Una medida que se sugirió apuntalar con campañas de prevención contra el juego entre los más jóvenes.

Burlada que no conocen el euskera no voy a convocar una plaza sólo para un 20%". Resaltó el carácter eventual de la plaza. "Porque ahora mismo es muy necesario cubrir el puesto. Cuando salga fija, ya se verá si es necesaria o no la preceptividad porque he encargado al servicio de euskera que haga un informe del grado de conocimiento de la lengua que quieren los diferentes puestos".

Reponer el ZEC

En la pasada legislatura, el sitio reservado para el público estaba ocupado por las personas que se oponían a la Zona de Esparcimiento Canino (ZEC) de la calle Bizkarmendia. Con los votos de entonces UPN, PSN y dos ediles del bipartito (uno de Bildu y otro de Cambiando Burlada) se aprobó la moción socialista para el desmantelamiento de los 5.800 metros cuadrados a finales del mandato. Y desde entonces, son los partidarios de la ZEC los que acuden al pleno para reclamar que se reponga la zona.

Ayer Bildu recogió parte de su demanda con una moción firmada también por Podemos, Geroa Bai y PSN. Se criticaba que la suma de las dos nuevas ZEC de Bizkarmendia es de 3.133 metros cuadrados frente a los 5.800 de antes. Y se pedía reponer la ZEC eliminada en la calle San Isidro. "Desmantelada por decisión del equipo de gobierno a pesar de que la citada moción (la socialista) en ningún momento la planteaba". Y salió adelante con todos los votos de la oposición.

Pero, como se demostró en el turno de palabra que se cedió al público, la medida recién aprobada no contentó a los dueños de los perros que reclamaron la vuelta de los 5.800 metros cuadrados de Bizkarmendia. Criticaron a NA+ y a PSN por no querer dialogar con ellos, a Bildu y a Cambiando Burlada por echarse finalmente atrás y no promover una moción buscando alternativas, y a Podemos y Geroa Bai por ofrecer sólo buenas palabras.



FIESTA EN EL PUEBLO VIEJO DE BERRIOZAR POR SAN ESTEBAN

Las actuaciones de los grupos de danzas Txori Zuri y Hulargi y el reparto de torrijas completó una mañana festiva en el casco Antiguo de Berriozar. En este punto de la localidad, al igual que ocurre en la segunda jornada de fiestas veraniegas, se concentran los actos por la festividad local de San Esteban. Como aquel día, Almudena Jiménez, Rubén García, Natalia Jiménez y José Ropero hicieron de mayordomos. FOTOGRAFÍA CEDIDA

Reiteran la oposición en Valle de Elorz a la planta de residuos en Imarcoain

• Ayuntamiento y vecinos contrarios se reunieron con ANET y TRADISNA y confirmaron su rechazo al cambio en el PSIS

C.A.M. Pamplona

El alcalde de Noáin (Valle de Elorz), uno de los representantes de la plataforma vecinal contraria a la instalación en el Valle de Elorz de la planta de tratamiento de residuos y miembros de las asociaciones de transportistas ANET y TRADISNA se reunieron junto a usuarios de la Ciudad del Transporte en Imarcoain y pusieron en común su oposición a que se modifique el PSIS de este centro logístico para poder instalar el centro que proyecta la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona para tratar los residuos orgánicos, plásticos y de la fracción resto de más de la mi-

tad de Navarra.

ANET y TRADISNA hicieron pública la reunión un día antes de que el consejo de Gobierno apruebe esa modificación. El alcalde de Noáin, Sebastián Marco (Navarra Suma), habló del recurso que preparan al cambio en la cuarta fase, la que se va a utilizar. Reiteró el "perjuicio" para el valle y pidió que no se extienda a los que invirtieron en la CTP para convertirla en la "Ciudad de las Basuras". Desde la plataforma de vecinos cuestionaron el tipo de planta programada y pusieron en duda su eficacia medioambiental y desde los principios de la economía circular. Los empresarios del transporte hablaron de la "pérdida de valor de las naves" y el efecto en nuevos proyectos de instalación y consideraron "incomprensible" la postura de Nasuvinsa, que quería potenciar la CTP y permite, con la venta de terrenos, el centro de residuos.

Diario de

Noticias

25 años urte 1994-2019

MUERE EL PEATÓN DE 83 AÑOS ARROLLADO HACE UN MES EN UN PASO DE BURLADA

PÁGINA 9

HERIDO GRAVE UN PAMPLONÉS DE 55 AÑOS AL CAER SU ALA DELTA EN UN CERRO DE TUDELA

PÁGINA 9

INVESTIGAN UNA AGRESIÓN EN IRUÑA A UN JOVEN CON FRACTURAS EN EL ROSTRO

PÁGINA 8

LA CIFRA DE DESPIDOS POR ERE AUMENTA POR PRIMERA VEZ EN NAVARRA DESDE 2015

● Afecta a 581 empleados involucrados en cierres ● Los perjudicados por expedientes de suspensión o reducción bajan, de 7.679 a 1.161

INFORMACIÓN EN PÁGINA 22

La comisión de Régimen Local avala el Presupuesto del Gobierno

Vivienda cuenta con 50,4 millones y aboga por el alquiler y la rehabilitación

316,4 millones destinados a políticas de juventud, igualdad y seguridad

PÁGINAS 4, 5 Y 14



Un lance del disputado choque entre Larraona Claret y Ezkaba. Foto: Patxi Cascante

ARA MALIKIAN
MÚSICO

“Yo he vivido siempre como un extranjero, me siento bien con ese papel”

EL VIOLINISTA LIBANÉS PRESENTA MAÑANA EN EL NAVARRA ARENA SU ÚLTIMO DISCO // P64-65



EL CENTRO DE MONTAÑA DE IRATI-ABODI ABRE HOY SUS PUERTAS

PÁGINA 6



LA VÍA VERDE DEL PLAZAOLA, SENDA SOSTENIBLE DE RANGO EUROPEO

PÁGINA 7

BALÓN PARA LAS CHICAS

INTERESCOLAR ARRANCA LA COMPETICIÓN FEMENINA CON 20 EQUIPOS Y SIN LOS DOS ANTERIORES GANADORES DEL TORNEO

PÁGINAS 50 A 57

Toni Lato, zurdo del Valencia, cesión a Osasuna hasta junio

PÁGS. 44-45



CUPÓN VÁLIDO SOLO PARA HOY 27 DE DICIEMBRE

* Presentando este cupón te damos palomitas y agua GRATIS.

MATINALES DE CINE

con palomitas y agua *
GRATIS

(4€ entrada)

• 11:00h apertura de taquilla.
• Máximo 500 cupones por día.
• Oferta válida exclusivamente para sesiones matinales en Golem La Morea (90g de palomitas y botellín de agua de 50 cl por cupón).

golem

Noticias

¿Qué te pasa hoy?

la noche

noticias

9 771576 545059

LAS CIFRAS

● **4.557 millones. Por encima de 100 millones.** Es la cuantía que suma el proyecto de los Presupuestos Generales de Navarra para 2020, dinero que se distribuye entre los 13 departamentos del Gobierno. Salud, con el 27,40% es el departamento con mayor cuantía asignada (1.162,3 millones); Economía y Hacienda con el 17,01% es el segundo (1.016 millones); Educación con el 16,03% (679,8 millones) es el tercero; Derechos Sociales, el cuarto con el 10,32% (437,6 millones); Cohesión Territorial, el quinto con el 9,97% (423 millones); Presidencia, Igualdad, F. Pública e Interior, el sexto con el 7% (316 millones); Universidades e Innovación, el séptimo con el 3,21% (136 millones); y Desarrollo Rural y Medio Ambiente, el octavo con el 3,06% del presupuesto (129,7 millones).

● **Por debajo de 100 millones.** Los departamentos con menos de 100 millones asignados son: Desarrollo Económico y Empresarial, se sitúa el noveno con el 1,97% de los Presupuestos (83,6 m.); Cultura y Deporte, el décimo con el 1,19% (50,6 m.); Ordenación del Territorio, Vivienda y Paisaje, el 11º con el 1,19% (50,4 m.); el 12º es el departamento de Política Migratoria y Justicia, con el 0,88% (37,1 m.) y Relaciones Ciudadanas, el 13º con el 0,33% (14,1 millones).

Para 2019 se aprobó un gasto foral de 4.312 millones

Las cuentas para este año llegarán al Parlamento el 10 de enero para iniciar su tramitación

PAMPLONA – El Pleno del Parlamento de Navarra aprobó el 20 de diciembre de 2018, con los votos a favor de Geroa Bai, EH Bildu, Podemos-Ahal Dugu-Orain Bai e I-E, la Ley Foral de Presupuestos Generales de Navarra para el ejercicio 2019, cuyo estado final de gastos e ingresos quedó fijado en 4.312.085.790 euros, de los que 4.016.552.285 correspondían al gasto no financiero y 295.533.505 al gasto financiero. UPN, PSN y PPN votaron en contra.

Está previsto que las cuentas para 2020 se presenten en el Parlamento de Navarra el día 10 de enero, fecha en la que la Cámara marcará el calendario para la presentación de enmiendas y las sesiones para su debate. –D.N.

El Gobierno foral prevé 316,4 millones para consolidar políticas de juventud, igualdad y seguridad

El departamento de Javier Remírez dispone de 316,4 millones, el 7% de los presupuestos ● Navarra invertirá 1,5 millones en acciones contra la violencia machista

PAMPLONA – El presupuesto destinado a Presidencia, Igualdad, Función Pública e Interior del Gobierno de Navarra en el proyecto de Presupuestos para el año 2020 asciende a 316.481.707 euros, el 7% del total (4.557 millones), con lo que el departamento que dirige el vicepresidente Javier Remírez ocupa la sexta posición, de más a menos, de los 13 departamentos de la Administración Foral. Con esta asignación, destaca el Ejecutivo, “se pretende consolidar políticas en materia de igualdad y juventud, poniendo en marcha medidas y programas que tendrán efecto de forma transversal en diferentes áreas del Gobierno”. También tiene como pilares la seguridad ciudadana, la transparencia y la formación de los trabajadores públicos.

Según destaca el Ejecutivo, “estas cuentas permitirán el adecuado desarrollo de la ley foral de Igualdad entre Mujeres y Hombres, un compromiso prioritario para la presente legislatura, consolidando, a su vez, partidas para seguir trabajando en la prevención de la violencia de género”. Asimismo, destaca que “se pretende mantener la calidad de importantes servicios a la ciudadanía, como son los relativos a la seguridad pública: Policía Foral, Bomberos y gestión de emergencias”. Y añade que “servirá, también, para seguir trabajando por la formación y el avance de los derechos de los trabajadores públicos”.

Al mismo tiempo, que “se apuesta por garantizar y mejorar la transparencia en la Administración Foral, el acceso a la información pública y la participación ciudadana a través de la transformación digital”.

IGUALDAD Y PREVENCIÓN En lo que respecta al Instituto Navarro para la Igualdad (4,2 millones) el 46% de su presupuesto (1,5 millones) está dirigido a la prevención y atención en materia de violencia contra las mujeres, tanto con programas específicos y campañas de sensibilización, como con recursos de atención y reparación del daño a las mujeres en situación de violencia y a sus hijas e hijos. Otro 41% del presupuesto se destina a actuaciones en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

De esta manera, “se produce un aumento de la partida para actuaciones en materia de igualdad para impulsar el desarrollo de la Ley Foral de igualdad entre Mujeres y Hom-

bres”, precisa el Gobierno. Igualmente, entre otras acciones, se impulsarán las políticas de igualdad en el ámbito local, con una partida de 526.000 € para que las entidades locales puedan seguir impulsando actuaciones para la consecución de la igualdad en sus territorios. Se consolida la partida para trabajar con la FNMC.

POLÍTICAS DE JUVENTUD En lo que respecta a Juventud, el Gobierno señala que se consolidará presupuestariamente la reciente creación del Instituto Navarro de la Juventud (INAJ) como organismo autónomo, “con el objetivo de ejercer el liderazgo en las políticas públicas de Juventud”. Asimismo, el próximo año tendrá lugar la actualización de la Estrategia Foral de Juventud y la elaboración del III Plan de Juventud 2020-2022. También se mantendrán programas para jóvenes relativos a la Escuela Navarra de Actividades con Jóvenes, Carné Joven, movilidad juvenil a través de Erasmus+, subvenciones a entidades locales para programas de juventud y fomento del asociacionismo. Al capítulo de promoción de Juventud se le asignan 2,5 millones, de los que 1,5 millones son para actividades.

DIGITALIZACIÓN Por otra parte, la dirección General de Presidencia y Gobierno Abierto destina la mayor parte de sus partidas a mejorar las herramientas informáticas que redunden en mejorar la transparencia de datos, el acceso a la información pública y a reforzar los canales de participación ciudadana. Hay una partida de 75.000 euros para digitalización y, además, se prevén 1.100.000 para finalizar las obras en el Palacio de Navarra. En Función Pública, se apuesta por la formación continua y de calidad de los empleados públicos (1,2 millones). Destacan, además, las cuantías para la financiar el déficit de montepíos a los ayuntamientos y la transferencia a los ayuntamientos de Pamplona, Tafalla y Tudela (15 millones). El presupuesto de Función Pública incluye también en capítulo 1 (Persona), el incremento salarial de un 2%, del 0,3% del acuerdo firmado el 4 de octubre de 2018 con los sindicatos y el abono de las pensiones de personal funcionario de montepíos.

Por otro lado, se asignan 1,1 millones a la producción audiovisual para promover la edición de programas de TV autonómicos y locales. –L.C.H./Agencias



Imagen de una manifestación contra la violencia machista. Foto: Mikel Saiz

Traslado de la Policía Foral y centros de SOS Navarra a Mutilva

La asignación de la Dirección General de Interior aumenta en 680.000 €

PAMPLONA – La Dirección General de Interior tendrá un aumento del presupuesto en 680.000 €. De esta manera, “se refuerza el principal objetivo, atender las demandas de seguridad ciudadana”, explicó ayer

el Ejecutivo. También, en esta línea, destaca una partida de 110.000 € para avanzar en el proyecto del nuevo Centro de Coordinación y Mando (CCM) previsto en la parcela de Sanquín en Mutilva, a donde se pretende trasladar la comisaría central de Policía Foral de Beloso o las instalaciones de SOS Navarra, entre otros servicios. Además, se apuesta por renovar vehículos en bomberos con un incremento de 500.000 €. –D.N.

Política



Berta Enrique, secretaria general de la FNMC; Juan Carlos Castillo, presidente de la FNMC; Bernardo Ciriza, consejero de Cohesión Territorial; Jesús M^a Rodríguez, director general de Administración Local; y los vicepresidentes de la FNMC Mario Fabo y Ander Oroz. Foto: cedida

LA COMISIÓN DE RÉGIMEN LOCAL APOYA EL ANTEPROYECTO DE PRESUPUESTOS PARA 2020

● Los fondos destinados a las entidades locales alcanzarán al menos los 362 millones ● Los municipios y concejos dispondrán de 236 millones para su financiación, 7 más que en 2019

PAMPLONA — La Comisión Foral de Régimen Local, en la que se reúnen el Gobierno de Navarra y la Federación Navarra de Municipios y Concejos (FNMC), informó ayer favorablemente sobre el anteproyecto de Presupuestos Generales de Navarra (PGN) para 2020.

Los fondos destinados a las entidades locales alcanzarán, al menos, los 362 millones de euros el próximo ejercicio, precisó el Gobierno en una nota. El Ejecutivo indica que, en lo que respecta a las transferencias corrientes, dirigidas a que las entidades locales financien los servicios básicos municipales, éstas llegarán a los 317 millones de euros frente a los 306 millones de 2019, lo que supone un incremento del 3,7%.

En 2020 los municipios y concejos dispondrán de 236 millones de euros para su financiación, 7 millones más

que en 2019.

De esta cifra, destacan 197,3 millones que se destinan a los ayuntamientos para hacer frente a sus gastos habituales, 26 millones de la Carta de Capitalidad de la Ciudad de Pamplona, 434.000 euros de ayuda a la FNMC, y 12,5 millones de euros de compensación a los ayuntamientos por corporativos y Montepío.

Asimismo, el anteproyecto recoge otras partidas para sufragar servicios básicos municipales, entre las que destacan 18,6 millones de euros para los servicios sociales de base; 15 millones para financiar el déficit de los Montepíos; 11,5 millones para el transporte público de la Comarca de Pamplona; 10,7 millones para convenios con ayuntamientos para los centros educativos 0-3 años; y 5,2 millones de euros para empleo social protegido.

Además, se incluyen 4,8 millones de euros para ayudas a la contratación para entidades locales; 3 millones para las escuelas de música; 1,1 millones para ayudas a acciones culturales en ayuntamientos; 935.000 euros para el funcionamiento de centros sanitarios; 750.000 euros para el programa de ayudas para el desarrollo del euskera en el ámbito municipal; y 632.000 euros para planes municipales de prevención de adicciones.

10 MILLONES A CENTROS ESCOLARES

En cuanto a las transferencias de capital, dirigidas a que las entidades locales realicen actuaciones puntuales no recurrentes en el tiempo, éstas disminuyen en relación al año 2019, pasando de 33,8 millones a 27,5 en 2020. Como partidas más importantes se incluyen 10,7 millones para la construcción y obras de centros escolares; 2,4 millones para inversiones en infraestructuras locales ganaderas y para infraestructuras en regadío en comunales; 2,1 millones para subvenciones de trabajos e infraestructuras forestales a entidades locales; y 1,9 millones de euros para la restauración y protección de edificios histórico-artísticos.

Además, en relación al Plan de Inversiones Locales (PIL) el Gobier-

no tiene previsto destinar, al menos, 17,5 millones de euros.

La FNMC señala que entre sus demandas asumidas por el Gobierno está la de incrementar las transferencias a las entidades locales, con la inclusión de una partida de libre determinación. Además, el Ejecutivo acepta dar más dinero para adaptar las piscinas municipales a la nueva normativa sanitaria y de seguridad, a infraestructuras educativas y a la lucha contra el despoblamiento.

El Gobierno también se ha comprometido a buscar una solución para las entidades locales que contaban con financiación para inversiones financieramente sostenibles y que ahora la pueden perder por no haber podido ejecutar las obras en los plazos establecidos.

HOY AL CES Los Presupuestos, que el 10 de enero llegan al Parlamento para iniciar su tramitación, serán analizados hoy en la reunión que el Gobierno foral celebra con el Consejo Económico y Social (CES).

Se trata de un órgano consultivo donde tienen representación organizaciones sindicales y empresariales, así como asociaciones de consumidores y entidades como ANEL, UCAN, EHNE, UAGN, UPNA, Reas y el propio Gobierno foral. —D.N.

Más que palabras
¿Por qué tanta prisa?

POR
Javier
Vizcaino



En esto de la investidura de nunca acabar andamos como en el truculento refrán castellano: ni cenamos ni se muere padre. O si prefieren un paralelismo más suave, como en el chiste del intermitente: ahora sí, ahora no. Basta repasar los titulares del último mes para comprobar la yenka inconsistente que nos han obligado a bailar. Tan pronto estaba todo a punto de caramelo como unos u otros negociadores, generalmente los de Esquerra, enfriaban las expectativas ante el exceso de entusiasmo de la contraparte socialista. Por no remontarnos mucho más atrás, este lunes parecía que el pescado estaba vendido para que el trámite parlamentario se consumara el lunes. De hecho, la Mesa del Congreso habilitó el fin de semana y se difundió la especie de que todo quisqui había despedido sus agendas. Ayer, sin embargo, tocó la de arena, su pre-

Puesto que parece que hay disposición al acuerdo, no tiene la menor importancia esperar al día 7 de enero

texto de que el escrito de la Abogacía del Estado sobre la inmunidad de Junqueras tras la decisión del TJUE no era la menudencia que nos habían vendido. A la hora de escribir estas líneas, seguimos esperando el texto, lo que hace pensar que la investidura tendrá que esperar a que nos comamos las uvas.

¿Es tan grave? En absoluto. Lo incomprensible es que, jugándose un capital tan valioso, se haya convertido en una suerte de tótem el hecho de que el gobierno deje de estar en funciones antes de fin de año o, rayando lo patético, antes de reyes, como si hubiera un momento en que la carroza fuera a transmutarse en calabaza. Sostengo con Aitor Esteban que lo fundamental es que haya disposición al acuerdo. Y puesto que parece que eso es así, no tiene la menor importancia esperar al 7 de enero. ●

Economía

Cursos para personas con trabajos precarios

El SNE reserva unas 70 plazas para este perfil en 18 programas integrados de formación y empleo

PAMPLONA – El Servicio Navarro de Empleo (SNE) abrió ayer el plazo de inscripción en 18 nuevos programas integrados de formación y empleo (PIFE), con 282 plazas. Están dirigidos a desempleadas, prioritariamente colectivos con mayores dificultades de inserción, si bien como novedad hasta un 25% de las plazas se reservan para personas ocupadas en mejora de empleo, dadas de alta en el SNE. De manera que puedan optar a esta formación personas con empleos precarios.

Los PIFE ofrecen una atención integral y formación en atención sociosanitaria, almacén, comercio y venta, operaciones auxiliares de fabricación mecánica, cocina, vigilancia de seguridad, limpieza o dependiente de carnicería o pescadería, y limpieza. Las entidades que van a impartirlos se han comprometido a ofrecer un contrato al 64% del alumnado que los finalice con evaluación positiva.

Cinco de los 18 PIFE comenzarán en enero: 12 en Pamplona, y Tudela, y seis en Estella, Aoiz y Tafalla. 14 tienen formación de certificado de profesionalidad de los que 8 son de nivel 1 y 6 de nivel 2, y duran entre 4 y 8 meses si son de certificado (entre 214 y 856 horas). Otros cuatro son de formación básica en otras áreas y duran entre 4 y 5 meses. La inscripción se puede realizar en empleo.navarra.es o pidiendo cita en las agencias del SNE.

El SNE refuerza su oferta formativa que incluía hasta ahora 875 cursos de un amplio abanico de cualificación y especialización, con 13.400 plazas, cien por cien subvencionadas, para personas ocupadas como desempleadas.

La Asociación Posthac impartirá seis PIFE; Acción contra el Hambre, 3; Fundación Elkartea, 3; Rodoia 2000 S.L., 2; Cruz Roja, 2; y la entidad de iniciativa social Amimet y el Ayuntamiento de Estella, uno cada uno.

Por familias, dos PIFE forman en atención sociosanitaria; seis, en almacén, comercio y venta; tres cursos son para especializarse en operaciones auxiliares de fabricación mecánica, un curso forma en cocina, otro es para ser vigilante de seguridad y otro, para dependiente de carnicería o pescadería, así como limpieza. –E.P.



Concentración de la plantilla en el exterior de la planta de KSS en Orkoien. Foto: Javier Bergasa

EL NÚMERO DE TRABAJADORES DESPEDIDOS POR ERE CRECE POR PRIMERA VEZ DESDE 2015

● Afecta a 581 empleados, sobre todo, por los cierres de Cabelte, KSS, SGE y Apoyos Metálicos ● Los asalariados perjudicados por un ERE de suspensión o reducción bajan, de 7.679 a 1.161

✎ **Sagrario Zabaleta Echarte**

PAMPLONA – El número de trabajadores afectados por un despido colectivo en Navarra, a través de un expediente de regulación de empleo, ha crecido por primera vez desde 2015, según los datos facilitados por el sindicato ELA. Hasta noviembre, las empresas habían extinguido el contrato a 581 empleados en 16 ERE; en cambio, en todo el año 2018 los perjudicados por esta medida ascendió a 231 en diez expedientes. Sin embargo, las razones de este incremento no se achacan a la ralentización de la economía –Navarra continúa creciendo y este año concluirá en el 2,7%– sino por las circunstancias particulares que han rodeado a cada compañía. El aumento de los despidos colectivos en la Comunidad Foral se ha debido principalmente al cierre de

varias empresas del sector industrial, con plantillas que oscilaban entre los 68 y 180 trabajadores: Cabelte-Incasa en Egüés, dedicada a la elaboración de cables conductores eléctricos; Kayaba-KSS en Orkoien, fabricante de bombas hidráulicas; SGE, empresa del sector de la automoción que controlaba la calidad de piezas para diferentes compañías; y Apoyos Metálicos de Olazti, productor de estructuras tubulares de acero.

Solo estas cuatro empresas han aglutinado el 72% de las extinciones por ERE este año en la Comunidad Foral. Cabelte alegó varios motivos para la clausura del centro productivo que no de la sede comercial, como la exigencia de devolver 13 millones a proveedores tras la multa de Competencia por pactar precios con otras compañías del sector. La dirección dejó a 68 asalariados en la calle. En

el caso de Kayaba_KSS, los movimientos de esta firma años atrás auguraban su final, ya que la dirección no afrontó un plan industrial e inversión para sustituir la bomba hidráulica de las direcciones de los coches por la eléctrica, como reclamaban los sindicatos. El cierre culminará en 2021, pero el grueso de la plantilla va dejando la planta. En agosto KSS sumaba 117 empleados en plantilla, y el expediente afectó a 101. Sin embargo, de inverosímil puede calificarse lo ocurrido a los 180 asalariados de SGE. La dirección presentó un expediente en julio, las presiones del comité lograron que lo retirara y registrara un concurso de acreedores, que acabó en la liquidación del negocio y, consecuentemente, en la extinción de los contratos. Los empleados tuvieron que acudir al Fondo de Garantía Salarial (Fogasa) para cobrar sus indemnizaciones. Y por último, los operarios de Apoyos Metálicos de Olazti sufrieron la pérdida de sus puestos de trabajo tras “producirse una deslocalización”, como denunció la parte social en el verano.

REGRESAR AL MERCADO LABORAL Fuentes sindicales consultadas por este periódico indicaban ayer que el crecimiento de la economía, a pesar de la desaceleración, favorece que par-

te de estos trabajadores despedidos pueda regresar al mercado laboral. Así ha ocurrido con personal de KSS que se ha recolocado en la planta de KAMS en Los Arcos –que pertenece al mismo grupo–, tras el acuerdo al que llegó el comité de esta última; o en Sunsundegui en Alsasua, firma que fabrica carrocerías de autobuses y autocares. Estas fuentes también comentaron que empleados de SGE habían podido encontrar una oferta de trabajo en otra compañía.

EL EFECTO VW A diferencia de 2018, las regulaciones –vía suspensión temporal o reducción– han descendido este año hasta noviembre al registrarse 38 expedientes de este tipo por los 53 en el mismo periodo del año anterior. En 2019, 1.161 trabajadores han sido afectados por una regulación por los 7.679 de 2018. Esta diferencia se explica por el ERTE aplicado a la plantilla de VW Navarra en septiembre del ejercicio pasado ante la falta de motores, que afectó a unos 4.000 operarios. Si se resta esta cantidad del total, quedan unos 3.700 afectados en 2018 por los 1.161 de 2019. Además, este año la riada de julio provocó que negocios de Tafalla recurrieran a un ERTE hasta recomponer la actividad e, incluso, otros tuvieron que cerrar. ●

La coordinadora por la defensa de pensiones exige subidas con el IPC

CONSEJO DE MINISTROS – La Coordinadora Estatal por la Defensa del Sistema Público de Pensiones (Coespe) exige al Gobierno en funciones que hoy, en su último Consejo de Ministros del año, apruebe un Real Decreto Ley que evite la subida del 0,25% y por el que las pensiones suban en 2020 conforme al Índice de Precios al Consumo (IPC) real. Así lo señaló en una nota, donde recordó que este era un compromiso del Ejecutivo de Pedro Sánchez. – E.P.

La plantilla de DomusVi rechaza que Tebex controle su absentismo

LABORAL – La plantilla de DomusVi, empresa que gestiona centros concertados de discapacidad y pisos tutelados, se concentró ayer frente del Tribunal Laboral para denunciar la contratación de Tebex para “controlar el absentismo”. Esta empresa empezó a operar el día 15. ELA, LAB, CCOO y UGT recriminaron esta medida “unilateral sin una justificación real, ya que la Seguridad Social y Mutua hacen esta tarea”. – D.N.

Caja Rural cumple con las exigencias de capital del Banco de España

COOPERATIVA DE CRÉDITO – El Banco de España comunicó a Caja Rural de Navarra los resultados del proceso de revisión y evaluación supervisora, que incluyen los requerimientos de solvencia para 2020: unos ratios mínimos *phased-in* *Common Equity Tier 1* (CET1) del 8,13% y de Capital Total del 11,63%. Estos requerimientos de capital incluyen: el mínimo de Pilar 1 (4,5% de CET1 y 8% de Capital Total); el requerimiento supervisor de Pilar 2 (1,13%); y el colchón de conservación de capital aplicable en 2020 (2,5%). A 30 de septiembre de este año, Caja Rural presentaba, en su versión *phased-in*, un ratio CET1 del 15,56% y un ratio de capital total del 15,56%. En su versión *fully loaded*, y a la misma fecha, dichos indicadores se situaban en el 15,35% y el 15,35%, respectivamente. – D.N.

Asaja urge ayuda para el sector de la fruta de hueso y de la ganadería

REIVINDICACIÓN – Representantes de Asaja en el valle del Ebro, entre ellos UAGN, pidieron ayer ayuda a las administraciones para la fruta de hueso, cuya situación de “caída libre” pone en peligro más de 70.000 puestos directos en la zona, así como para la ganadería extensiva, que ha visto descender tanto el número de explotaciones como de cabezas de ganado. En Navarra, entre 2000 y 2018, se redujeron un 45% las de bovino y cerca del 25%, las de ovino. – Efe

ELA pide la movilización social en la huelga general del 30 de enero

Este sindicato propone un debate “sobre el reparto justo de la riqueza” y denuncia las reformas contra el sistema de pensiones

PAMPLONA – ELA defiende la huelga general del 30 de enero para “exigir un reparto justo de la riqueza” frente a “UGT, CCOO y la patronal” que “acuerdan recortar y empeorar pensiones”. “El sistema de pensiones está sometido a un proceso permanente de recortes”, afirma, y recuerda que en una década ha habido tres reformas que han retrasado la edad de jubilación, establecido un nuevo índice de revalorización y un “factor

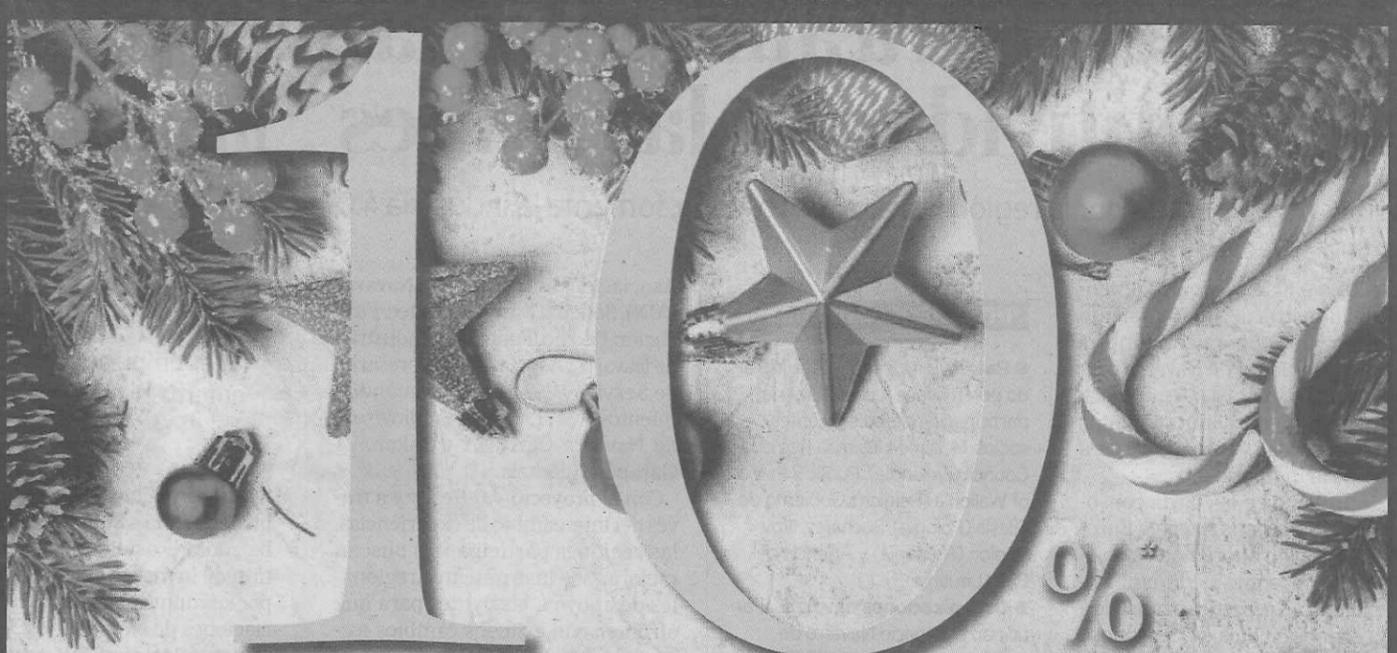
de sostenibilidad que es un instrumento de ajuste permanente” y que supone un recorte de, al menos, el 20% para 2050. ELA destaca que en Navarra el 20,8% de la población es pensionista y que se les destina el 9,4% del PIB cuando la media de la zona euro es del 13,6%. Aboga por “un debate sobre el reparto de la riqueza”. Con esta finalidad ha convocado movilizaciones que culminarán en el huelga del día 30. – Efe



¡NO TE QUEDES SIN TU DESCUENTO!

EL 5% DE DESCUENTO DE TU TARJETA E. LECLERC DEL MIÉRCOLES DÍA 25 SERÁ APLICADO EL

SÁBADO 28 DE DICIEMBRE



DESCUENTO EN

TODO EL HIPERMERCADO

Hoy viernes 27 de Diciembre

POINSETIA de Regalo

Por una compra superior a 60€ con tu Tarjeta E. Leclerc

E. Leclerc

* 5% de descuento con tu tarjeta E. Leclerc + 5% EXTRA EN TICKET LECLERC. Oferta no acumulable. Promoción no válida en Apple, cultura, cestas y compra online. Stock disponible en tienda.



Participantes en la reunión. Foto: cedida

Navarra participa en un proyecto para aumentar la competitividad de las pymes

La iniciativa, liderada por la región italiana de Toscana, fomenta la industria 4.0

PAMPLONA – El Servicio de Fomento de la Industria del departamento de Desarrollo Económico y Empresarial del Gobierno de Navarra participa en el proyecto *4.0 Ready* para ayudar a las pymes a incrementar su competitividad y prepararlas para el reto de la industria 4.0.

Fue aprobado en la cuarta convocatoria del Programa Interreg Europe, que también aborda otros objetivos temáticos como medio ambiente y eficiencia energética, transición a una economía baja en carbono, e investigación más desarrollo (I+D).

IDENTIFICAR NECESIDADES En el primer semestre del proyecto, el Gobierno de Navarra en una primera reunión que ha mantenido con los participantes regionales o *stakeholders* de la Comunidad Foral, prevé trabajar con su colaboración, en la tarea de identificación de las necesidades de las pymes en el ámbito de la industria 4.0.

Estas necesidades van desde la capacitación personal en las competencias digitales necesarias a otras como apoyo para la elaboración de estrategias de transformación digital de las empresas, oferta de habilitadores tecnológicos, ayudas para acometer inversiones, entre otras.

Entre las organizaciones que participan en el proyecto se encuentran el Servicio Navarro de Empleo (SNE-NL), el departamento de Educación del Gobierno foral, la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), Cámara de Comercio de Navarra,

'INTERREG EUROPE'

● **Países.** Este trabajo está liderado por Toscana y cuenta con la participación de los siguientes socios: Helsinki-Uusimaa Regional Council (Finlandia), Public Service of Wallonia (Bélgica), Gobierno de Silesia (Polonia), Buchares, Ilfov Region (Rumanía) y Agencia del FSE (Lituania).

● **Organizaciones navarras.** Participan el Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare (SNE-NL), el departamento de Educación del Gobierno de Navarra, la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), Cámara Navarra de Comercio, Industria y Servicios, Asociación de la Industria Navarra (AIN), Sodena, Nasertic, Naitec, Fundación Dédalo, Fundación Industrial de Navarra, Asociación Empresarial de Servicios basados en el conocimiento-ANAIT, Clúster Audiovisual de Navarra-CLAVNA y Sakanako Garapen Agentzia.

LA CIFRA

4.0

DESPEGA. Está despegando en Europa, y las regiones están interesadas en garantizar que sus estrategias sean coherentes con esta nueva línea de desarrollo digital integrado.

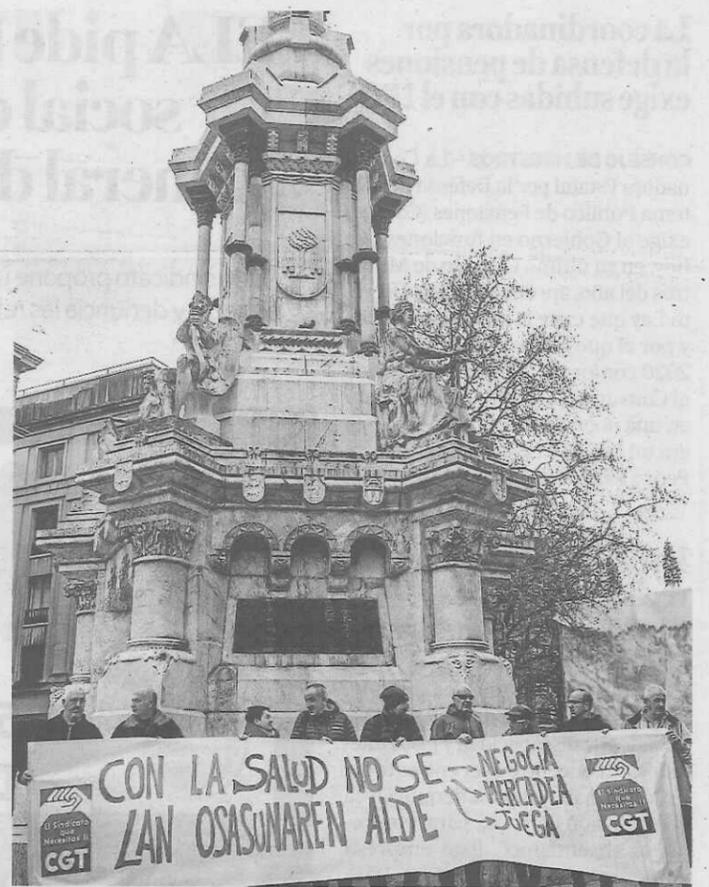
Asociación de la Industria Navarra (AIN), Sodena, Nasertic, Naitec, Fundación Dédalo, Fundación Industrial de Navarra, Asociación Empresarial de Servicios basados en el conocimiento-ANAIT, Clúster Audiovisual de Navarra-CLAVNA y Sakanako Garapen Agentzia.

Con el proyecto *4.0 Ready* y a través del intercambio de experiencias, las regiones participantes buscan mejorar sus instrumentos regionales de apoyo a las pymes para que afronten con éxito los cambios tecnológicos, culturales y organizacionales que la industria 4.0 implica.

Este trabajo está liderado por la región italiana de Toscana y cuenta con la participación como socios de Helsinki-Uusimaa Regional Council (Finlandia), Public Service of Wallonia (Bélgica), Gobierno de Silesia (Polonia), Buchares, Ilfov Region (Rumanía) y Agencia del FSE (Lituania).

Según explica el Gobierno foral, la industria 4.0 está despegando en toda Europa, y por ello las regiones están interesadas en garantizar que sus estrategias sean coherentes con esta nueva línea de desarrollo digital integrado. Además, deben velar por que las pymes participen y se beneficien de ella.

Las pymes aglutinan a emprendedores o emprendedoras, propietarios o propietarias, directivos o directivas y personal de todos los niveles que deben estar preparadas y preparados para asumir los nuevos retos en la industria. – Efe



Representantes de CGT protestan en Pamplona. Foto: Iban Aguinaga

CGT dice que “las mutuas son asociaciones de empresarios”

Asegura que “el miedo al despido provoca que más empleados vayan enfermos a sus centros”

PAMPLONA – CGT advirtió ayer del “grave perjuicio que supone para el bienestar y la salud de la clase trabajadora el actual modelo de gestión de la incapacidad temporal” por las mutuas, que calificó de “asociaciones de empresarios”. Representantes del sindicato se concentraron al mediodía en el Monumento a los Fueros del Paseo Sarasate

de Pamplona con el lema *Con la salud no se negocia/juega/mercadea*. CGT aseguró que el modelo de mutuas es “una anomalía en la UE”. “No es fácil encontrar un país occidental donde el empresariado tenga otorgado el poder de decidir inicialmente si una lesión o enfermedad tiene el carácter laboral”, ni que “se le atribuya la facultad de emitir propuestas de alta médica, que se convierten de facto en altas efectivas en los supuestos de enfermedad común o accidente no laboral”. El sindicato apostó por “derogar y reescribir” el Estatuto de los Trabajadores. – E.P.



DIGITALIZACIÓN. Balaarte acoge el 27 de febrero el #OTDChallenge2020, organizado por la Oficina de Transformación Digital de Navarra (OTD). Será “punto de encuentro para las empresas interesadas en la transformación digital”. En la foto, Gonzalo Franco, director de la OTD. Foto: cedida

Aranceles y más aranceles. Desencuentros y apretones de mano. Las idas y venidas de la guerra comercial que Xi Jinping y Donald Trump, presidentes de China y Estados Unidos, han escenificado desde marzo de 2018 han acaparado portadas en todo el mundo. Pero ¿qué hay detrás de este conflicto?

Una superpotencia establecida y una que aspira a lograrlo en plena pugna por el poder mundial o, como mínimo, por el pedazo más grande del pastel. Ya aconteció en el siglo XX, pero ahora el escenario principal es el océano Pacífico y la competición está centrada en la supremacía tecnológica.

El auge del Pacífico como eje central de la geopolítica global se cocinaba desde hace muchos años, especialmente tras la caída de la Unión Soviética y sus Estados satélite y con el crecimiento exponencial de las economías orientales a finales del siglo XX y principios del XXI.

Ahora, con iniciativas como las Nuevas Rutas de la Seda, Pekín trata de ganarse a la región, donde la influencia de EEUU es notable, especialmente en países como Corea del Sur, Japón o Taiwán, vecinos con los que China no guarda buenas relaciones.

“La guerra comercial solo es un factor. Hay una lucha por el poder entre una superpotencia establecida y una aspirante que quiere convertirse en la número uno y destronar a EEUU. El enfrentamiento es mucho más grave de lo que muchos piensan”, explica Jean-Pierre Cabestan, profesor de Estudios Internacionales de la Universidad Baptista de Hong Kong.

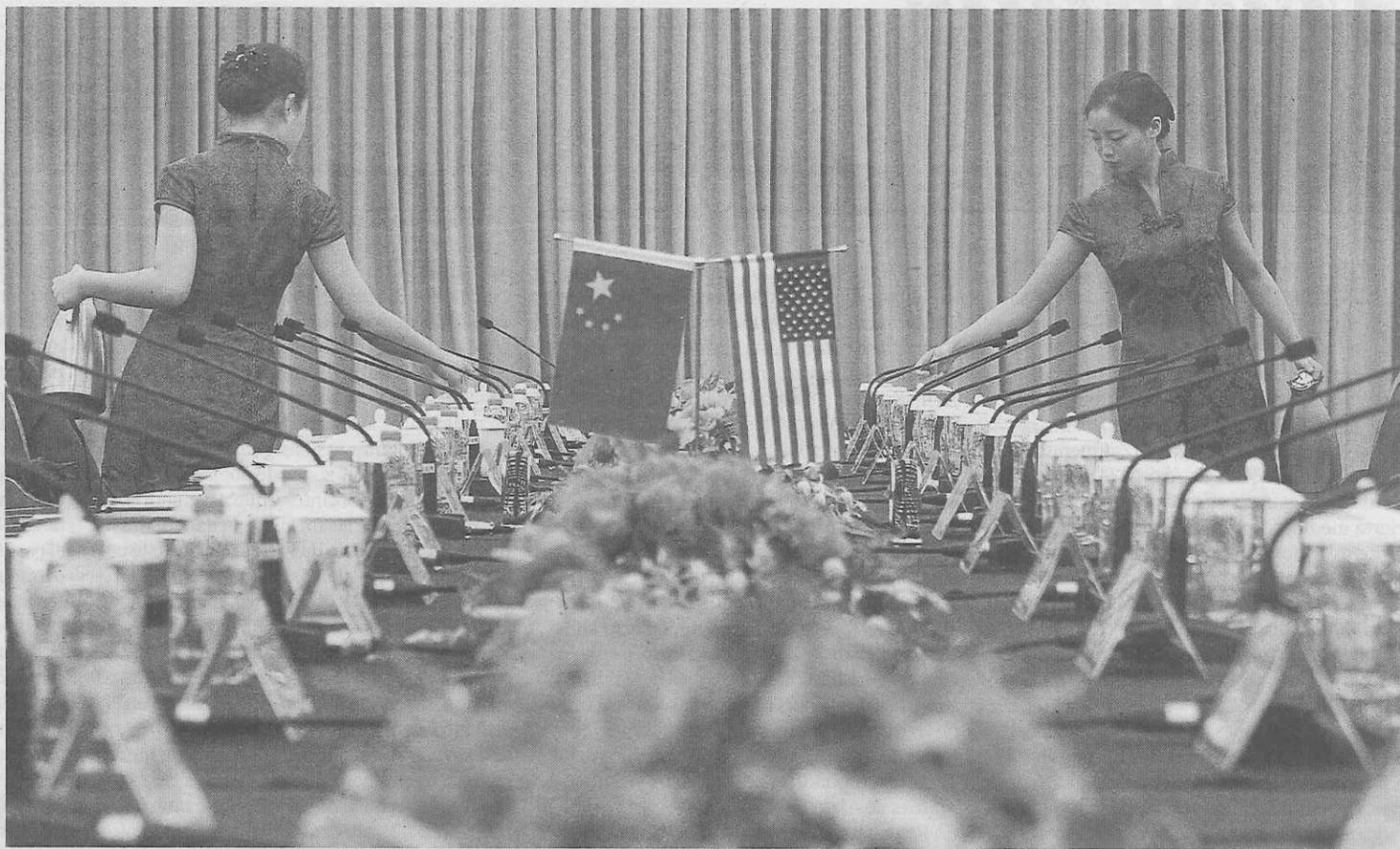
En otras palabras: “Hemos entrado en una nueva guerra fría con China”. El experto ve diferencias en que China está mucho más integrada en la economía mundial que la URSS, aunque también habla de un conflicto ideológico en el que China “ha iniciado una ofensiva contra lo que llama democracia occidental”.

Aun así, otros analistas, especialmente de EEUU, prefieren calificarlo de competición comercial por una hegemonía en el futuro, que se enfocará en la ciencia y la tecnología, la economía, la política y la ideología.

RIVALIDAD IDEOLÓGICA Para Washington, la rivalidad va más allá y alcanza también el plano ideológico, al considerar que Pekín intenta crear un mundo a su imagen y semejanza, regido por valores diferentes a los de Occidente.

Pero conviene no olvidar que buena parte del ascenso meteórico de China en las últimas décadas se debe precisamente al apoyo de Estados Unidos, que le dio reconocimiento oficial (1979) y ayudó a paliar el efecto de las sanciones internacionales tras la matanza de Tiananmen (1989).

La débil China de entonces, con prometedores dividendos demográficos, se antojaba ideal para los líderes del liberalismo estadounidense de los noventa: “Estados Unidos asumió que China se convertiría en una economía de mercado y sería un amigo con el que pudiésemos trabajar, pero la gente ya no cree que China vaya a jugar de acuerdo a las reglas”, reflexiona el profesor de Ciencias Políticas Eugene Gholz, de la Universidad de Notre Dame (Indiana).



Asistentes preparando un encuentro dentro del primer diálogo judicial China-Estados Unidos. Foto: Efe

La guerra comercial y los aranceles solo son un factor más. Los expertos señalan que la disputa por el poder entre una superpotencia establecida y una aspirante ha dado lugar a una nueva ‘guerra fría’.

Un reportaje de Víctor Escribano y Susana Samhan

China-EEUU

La lucha por la hegemonía

Durante mucho tiempo, en China se vio a Estados Unidos como un ejemplo a seguir para el crecimiento económico y otras áreas como la creación de una industria cultural capaz de generar un relato influyente en el exterior.

Ahora, los chinos reivindican el derecho a recorrer el mismo camino que en su día recorrió Estados Unidos para convertirse en una verdadera superpotencia. ¿Por qué si ellos lo han hecho no lo podemos hacer nosotros?, parecen preguntarse las caras visibles de la República Popular cuando denuncian el “doble rasero” de Washington.

“En el pasado, China era pobre y necesitaba inversión estadounidense. Ahora que no es pobre, ya no la nece-

sita tanto como antes”, apostilla el director de Estudios Americanos de la universidad shanghainesa de Fudan, Shen Dingli.

Pero los años del crecimiento milagroso en China son cosa del pasado, y pronto lo será también su época como “fábrica del mundo”. A medida que los chinos se enriquezcan la competitividad de sus productos irá reduciéndose, y el yuan no podrá seguir siendo una divisa eternamente barata sin levantar suspicacias.

Las sospechas de Washington sobre Pekín van mucho más allá, llegando hasta los mismos cimientos del país: su defensa y su seguridad nacional.

En su último plan de ciberestrategia (2018), el Pentágono ya alertaba de que China supone, al igual que Rusia, un

riesgo por sus “campañas persistentes”, en las que erosiona la superioridad militar y la vitalidad económica estadounidenses con ciberataques en los que extrae “información delicada” de instituciones públicas y privadas.

El vicepresidente del Centro de Estudios Estratégicos, James Lewis, no duda en hablar claramente de robo de datos por parte de China, ya que “depende de economías avanzadas en Europa y Estados Unidos para obtener tecnología, así que o la compra o la roba”. La balanza se inclina hacia esta segunda opción –asevera–, especialmente en el último lustro, aunque los ciberataques comenzaron mucho antes.

De hecho, en los últimos veinte años ha habido unos 140 casos de espiona-

je chino contra intereses estadounidenses, según Lewis.

Para contrarrestar estas amenazas, el Pentágono aboga por operaciones en el ciberespacio para recopilar datos de Inteligencia y preparar a su Ejército ante un hipotético conflicto, así como por atacar a las fuentes de cualquier actividad “maliciosa” en la red.

POSTURA DEFENSIVA Mientras, Pekín insiste en que “nunca” ha apoyado pirateo alguno y que su postura en la guerra cibernética es puramente defensiva, aunque en un ensayo militar publicado en 2013 se reconocía que los robos de información eran las actividades “más frecuentes” en la pugna en la red.

La Academia de Ciencias Militares –adscrita al Ejército– habla de “hacer que la disuasión cibernética sea similar a la disuasión nuclear” para que los poderes mundiales que cuenten con capacidad de ataque no se atrevan a emplearla.

No obstante, Pekín se ve en desventaja debido a que todavía depende de la tecnología de otros países para controlar las redes.

Esta dependencia asusta en China, y algunos analistas especulan con la posibilidad de que Estados Unidos imponga un embargo tecnológico: “Las consecuencias serían devastadoras”, afirma el reputado economista chino Xu Chenggang, quien detalla que el crecimiento de China en los últimos años se debió principalmente a la asimilación de tecnologías provenientes de Occidente.

En su opinión, China lo tendría muy difícil para hacer frente a esa situación a corto plazo debido a que todavía no es tecnológicamente autosuficiente, y señala que todo depende de si es capaz de ganarse la confianza de las economías desarrolladas para seguir apuntalando su crecimiento. ●