

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

16 de abril





El fuego devora Notre Dame

Un incendio devasta la catedral de París, uno de los monumentos más emblemáticos de Europa **PÁG. 58-60**

El fuego avanzó a toda velocidad por la cubierta y por la torre de la catedral de Notre Dame. La aguja terminó desplomándose poco tiempo después.

REUTERS

Aumenta la preocupación por la adicción de los menores a las apuestas

Cada vez más colegios de Navarra solicitan charlas a las policías para sus alumnos

El descenso en la edad de inicio hace que la prevención comience en la ESO

PÁG. 22-23

El control de las viviendas deshabitadas precisa de más medios

Una ley foral contempla sanciones e incluso la expropiación, pero su aplicación general no está asegurada

PÁG. 27

Osasuna, un líder a golpe de récord

PÁG. 44-45

NACIONAL	2	DEPORTES	44
INTERNACIONAL	11	CLASIFICADOS	55
ECONOMÍA	14	ESQUELAS	64
OPINIÓN	17	FARMACIAS	67
NAVARRA	22	CARTELERA	75
PAMPLONA	32	LOTERÍAS	77



Un grupo de inmigrantes rescatados en el Mediterráneo, a su llegada al puerto de Malta.

EFE

Los militares de Argelia elevan la represión a las protestas

• La oposición mantiene las movilizaciones a pesar del anuncio de elecciones presidenciales "honestas y transparentes" el 4 de julio

G. ELORRIAGA Corresponsal

Los cañones de agua, los gases lacrimógenos e incluso el hostigamiento acústico evidencian cierto cambio de talante en el conflicto argelino. La Policía los utilizó el pasado viernes para dispersar a la multitud reunida en algunas plazas del centro de Argel y el despliegue de los cuerpos de seguridad, mucho más abundante que en ocasiones anteriores, también demuestra una intención represora que no se había percibido con anterioridad.

Esta crispación se ha trasladado al campo de la oposición, que comienza a responder al anuncio de elecciones presidenciales en el país magrebi el 4 de julio. El Club de Magistrados, una asociación judicial independiente del sindicato oficial de jueces, ya ha manifestado su intención de boicotear la supervisión de los comicios.

Las cargas del pasado fin de semana produjeron 87 heridos y existe el temor de que se produzca una escalada violenta a lo largo de las próximas marchas, ya anunciadas. Hace siete días, fue disuelta una protesta de estudiantes y 108 participantes resultaron detenidos. La Liga Argelina para la Defensa de los Derechos Humanos ha denunciado el trato degradante que sufren los retenidos.

El Ejército parece determinado a llevar a cabo su hoja de ruta a pesar de las movilizaciones exigiendo el fin del régimen. Abdelkader Bensalá, presidente interino desde el 9 de marzo, anunció el miércoles la celebración de comicios que prometió "honestos y transparentes", pero la medida no ha concitado el apoyo popular.

Italia teme una gran oleada de inmigrantes por el conflicto libio

El líder del Gobierno de Trípoli advierte de que 800.000 personas pueden intentar cruzar el Canal de Sicilia

DARÍO MENOR
Roma

Italia tiene un polvorín al otro lado del Mediterráneo, Libia. La inestabilidad en que cayó el país norteafricano después del fin del régimen de Muamar Gaddafi en 2011 propició un aumento exponencial en la llegada de inmigrantes a través del Canal de Sicilia que podría repetirse con la nueva guerra civil que ha estallado entre los dos poderes que se disputan hoy el territorio. A un lado está el Gobierno de Trípoli liderado por Fayez Serraj, reconocido por Naciones Unidas y que cuenta con el apoyo de la poderosa milicia de Misrata. Y al otro, el general Jalifa Haftar, hombre fuerte de la zona oriental del país.

El Gobierno italiano adelanta que abrirá sus puertos "porque no se trata de inmigrantes sino de refugiados"

En medio de la disputa, que ha dejado ya al menos 130 muertos, 560 heridos y 16.000 desplazados desde que Haftar lanzó el 4 de abril su operación para intentar conquistar Trípoli, se encuentran los seis millones de libios y los alrededor de 800.000 inmigrantes subsaharianos que allí viven.

Unos 1.500 refugiados se encuentran retenidos en centros de detención localizados en áreas donde se están desarrollando los combates, advirtió la ONU, mientras que la ONG Habeshia denunció que 700 eritreos, etíopes, sudaneses y somalíes llevan desde hace días en un campamento sin agua ni comida.

"La posibilidad de que puedan volver los desembarcos hacia

nuestras costas existe, no es un misterio", reconoció Luigi di Maio, viceprimer ministro del Gobierno de Roma, en una entrevista publicada ayer por el *Corriere della Sera*. Según una reciente declaración parlamentaria de Luciano Carta, director del Aise, la agencia italiana encargada de la seguridad en el extranjero, es probable que unos 6.000 refugiados o desplazados traten de cruzar el Canal de Sicilia aprovechando el caos del momento para escapar de los combates.

En un grito desesperado de ayuda lanzado ayer en varios diarios italianos, Serraj instó a Europa a intervenir para pararle los pies a Haftar porque se corre el riesgo de que "800.000 inmigrantes y libios invadan Italia y Europa". Para sacudir aún más el fantasma del miedo, el líder del Gobierno de Trípoli aseguró que entre quienes pretenden cruzar el Mediterráneo hay terroristas ligados al Estado Islámico.

"Hay riesgo de que se produzca

una crisis humanitaria no sólo para los subsaharianos, sino también para los libios que tratan de huir de la guerra", advirtió Claudia Gazzini, experta en el país norteafricano del International Crisis Group. Esta posibilidad podría acabar con la política de puertos cerrados defendida hasta ahora por el Ejecutivo de Roma, que ha conseguido una drástica disminución en los desembarcos.

La ministra de Defensa, Elisabetta Trenta, reconoció que en caso de que haya un éxodo masivo de personas que escapan del interminable conflicto bélico en Libia habrá que abrir los puertos porque "no se trata de inmigrantes sino de refugiados, y a los refugiados se les acoge". El Gobierno italiano espera que este escenario pueda evitarse mediante la presión a los países que apoyan a Haftar. Además de Egipto, Emiratos Árabes Unidos y Arabia Saudí, el general cuenta con el no menos poderoso sostén de Francia y de Rusia.

El dueño de Alibaba defiende la jornada semanal de 72 horas

"Si entras aquí debes estar dispuesto a trabajar doce horas seis días a la semana", afirma el empresario chino

ZIGOR ALDAMA Shanghai

Shenzhen es una de las ciudades más espectaculares del planeta. Es el Silicon Valley de China. Sus rascacielos acogen a las principales empresas tecnológicas del gigante asiático. Al anochecer, sus edificios quedan iluminados por los fluorescentes de las oficinas en las que los empleados trabajan hasta altas horas.

"En teoría, yo trabajo de 8:30 a 17:30. Pero en la práctica acabo saliendo siempre bien entrada la noche. Y muchos fines de semana toca trabajar también", cuenta una empleada de la teleco ZTE. "Aunque algunas de las horas extras sí que se pagan, el problema está en que apenas tenemos tiempo para nuestra vida personal", critica. Diferentes grupos de empleados del sector tecnológico chino han comenzado a protestar contra las jornadas interminables.

Sin embargo, Jack Ma, fundador del gigante Alibaba, el mayor conglomerado de comercio electrónico del mundo, tiene una opinión muy diferente. "Si cuando eres joven no trabajas 996 -como

se conoce coloquialmente al horario de 9 de la mañana a 9 de la noche, seis días a la semana-, ¿cuándo lo harás? ¿Crees que no haber trabajado 996 en tu vida es un honor del que estar orgulloso?", preguntó el líder empresarial durante un evento el pasado jueves. "El horario 996 es una bendición con la que muchas empresas y empleados no cuentan", añadió.

Ma dejó claro que Alibaba es una de esas multinacionales en las que sus trabajadores se dejan la piel. "Si entras aquí a trabajar tienes que estar dispuesto a hacer jornadas de doce horas. De lo contrario, ¿para qué vienes a Alibaba? No necesitamos a esos que buscan la comodidad de las jornadas de



Jack Ma.

REUTERS

ocho horas", recalcó el directivo.

Sus palabras encendieron un agitado debate sobre la conciliación laboral en China. Y ayer el propio Ma se vio obligado a matizar su discurso. "A nadie le gusta

que la empresa le fuerce a trabajar 996. No solo es inhumano, tampoco es saludable ni sostenible a largo plazo. Además, no cuenta con la aprobación de los trabajadores, de sus familiares, ni de la ley", añadió Ma en su cuenta de Weibo, el Twitter chino. "Pero si tienes un trabajo que te entusiasma, el 996 no es un problema", subrayó, incidiendo en que, si un empleo satisface al trabajador, este lo desempeñará durante 12 horas con sumo gusto.

¿Cantidad o calidad?, se preguntaba en el título un artículo publicado en el *South China Morning Post*. El texto señalaba que el número de horas en el tajo no tiene por qué ser proporcional a la productividad, y recordaba que Japón ha decidido limitar por ley las horas extra a 45 mensuales y que Corea del Sur prohíbe pasar de 52 horas semanales. El movimiento Anti-996 ha listado ya 104 empresas chinas que exigen trabajar horas extras sin compensarlas económicamente. Alibaba es una de ellas.

La UE acepta negociar con EE UU la supresión de aranceles a la industria

Bruselas defenderá los intereses del sector del automóvil y del acero

La Comisión calcula que están en juego exportaciones por valor de 27.000 millones

La mano tendida se produce en plena crisis de Boeing y días después de las quejas de Trump por las ayudas a Airbus

SALVADOR ARROYO
Bruselas

La Unión Europea autorizó ayer la apertura de negociaciones con Estados Unidos para la supresión de aranceles sobre productos industriales. Se avanza así en el acuerdo alcanzado el 25 de julio del pasado año por el presidente de la Comisión Europea, Jean-Claude Juncker, con el mandatario estadounidense Donald Trump. "Queremos una situación beneficiosa para el comercio; beneficiosa tanto para la UE como para los Estados Unidos", aseguró ayer el luxemburgués. El compromiso entre ambas potencias se orienta principalmente a neutralizar la amenaza proteccionista sobre el sector del automóvil y no se descarta que en la negociación se entre también de lleno para corregir los aranceles que se incorporan al aluminio y el acero.

Las restricciones al acero que la Administración de Donald Trump activó en marzo del pasado año, con una carga del 25%, llevaron a la Unión Europea a imponer también un paraguas protector a su producción por la sobrecapacidad del mercado mundial y las prácticas desleales de socios comerciales como China, Turquía o Rusia, que fue revocado el pasado febrero para los próximos tres años, aunque "revisable" si la relación comercial con EE UU volviera a una senda más fluida que la actual.

El paso hacia adelante confirmado ayer ha sido autorizado por una mayoría cualificada de los Estados miembros, si bien tras el



Jean-Claude Juncker y Donald Trump, en un encuentro en la Casa Blanca en mayo de 2018.

REUTERS

rechazo expreso de Francia, durante una reunión de los ministros de Agricultura celebrada en Luxemburgo. "Va a ayudar a aliviar las tensiones comerciales. Estamos listos para conversar sobre este asunto, que traerá beneficios tangibles para las personas y las economías en ambos lados del Atlántico", defendió Cecilia Malmström.

El sector alimentario

La comisaria europea de Comercio señaló también que el mandato de las capitales se circunscribe exclusivamente a bienes industriales, con exclusión expresa de la producción agrícola, y conlleva una evaluación para que las empresas puedan testar si sus productos cumplen con todos los requisitos técnicos que se requie-

ren a ambos lados del Atlántico.

El anuncio llega días después de que Trump lanzase a través de su cuenta personal de Twitter una nueva amenaza: 9.000 millones de euros (11.000 millones de dólares) más en impuestos a otros 300 productos europeos (que van desde el queso o el vino, hasta los automóviles) como respuesta a los subsidios de la UE al fabricante aeronáutico Airbus. Un mensaje intimidatorio que lanzaba en plena crisis de credibilidad de su principal rival, la norteamericana Boeing, por los fallos detectados en el software del modelo 737 MAX, tras el accidente mortal de la compañía Ethiopian Airlines. El ministro español Luis Planas, aseguraba horas antes de la reunión en Luxemburgo que la amenaza se refería a simples "bo-

rradores", abogando porque la producción agrícola y alimenticia quede fuera de este "tipo de controversias".

La voluntad de abrir una negociación directa se llevará a cabo "en un diálogo regular" con el Parlamento europeo, los Estados miembros, la sociedad civil y todas las partes interesadas relevantes, se insiste desde una Comisión Europea que defiende que el acuerdo con Estados Unidos para eliminar los aranceles sobre productos industriales aumentaría las exportaciones de la UE a Estados Unidos en un 8% y, en sentido contrario, el repunte sería del 9% con el horizonte puesto en 2033. Unas "ganancias adicionales" de 27.000 millones para los Estados del club europeo y de 26.000 millones para las empresas del otro

lado del Atlántico. El efecto de distensión en la guerra comercial abierta por Washington que se consiguió el pasado verano en la reunión entre de Juncker con Trump en Washington ha continuado con una serie de contactos bilaterales.

El pasado enero la Comisión presentó a los Estados miembros las propuestas para la fase actual que pese al rechazo de Francia, han salido adelante por mayoría cualificada (la que se otorga con la aquiescencia de 16 de los 28 Estados (el 65% de la población europea). En aquella declaración de julio se abrió la mano a que Estados Unidos se convierta en el principal proveedor de habas de soja de la UE, fundamentalmente para potenciar su uso como biocombustible.

La Audiencia obliga a subir el precio de la OPA de exclusión de Portland

Anula los 6 euros por acción aprobados por la CNMV y fija en 10,29 el precio equitativo del grupo cementero

Efe. Madrid

La Audiencia Nacional ha anulado el precio fijado por FCC y aprobado por la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) para la OPA de exclusión que lanzó en 2016 la constructora contra Cementos Portland (6 euros), al considerarlo no equitativo, e insta al supervisor a recalcularlo a 10,29

euros. En diciembre de 2016, la CNMV autorizó la OPA de exclusión de las acciones de Portland, operación presentada en julio de 2016 y admitida a trámite en agosto de ese año; FCC era entonces titular de forma directa e indirecta del 77,93% del capital social.

A través del despacho de abogados Cremades & Calvo Sotelo, varios accionistas minoritarios pre-

sentaron ante la Audiencia Nacional un recurso, que es el que ahora ha estimado la sección tercera de la sala de lo contencioso administrativo. La CNMV autorizó la OPA en los términos ofrecidos por FCC, 6 euros por acción, un precio que la Audiencia Nacional considera "que no es equitativo". Fue el Santander el que en su informe de valoración determinó el precio equitativo de la OPA, entre 4,95 y 5,50 euros por acción, así que la CNMV fijó los 6 euros.

Pero los jueces han estimado que "no se justifica por qué no se exigió por la CNMV la utilización del método de valoración del pre-

cio equitativo mediante el valor teórico contable, utilizado otras veces y siempre considerado adecuado por la CNMV". Los demandantes sí tuvieron en cuenta el valor teórico contable, que había sido el empleado por el auditor en las cuentas anuales, y que era de 10,29 euros. Los magistrados han detectado un conflicto de intereses al ser el Santander el encargado de la valoración, ya que esta entidad era el agente global de la financiación de FCC, avalista de la opa e intermediario y liquidador, por lo que "es razonable" que tuviera especial interés en que el periodo fuera lo más bajo posible.

Exdirectivos del BBVA exigen el cese de un consejero por inacción en el 'caso Villarejo'

En una carta, señalan que el presidente de la comisión de auditoría fue "negligente" al encarar la situación

JOSÉ V. MERINO/A. ESTRADA Madrid

"Hemos llegado a la conclusión de que el comportamiento de José Miguel Andrés Torrecillas, tanto como presidente de la comisión de auditoría y cumplimiento como la de coordinador de consejeros independientes, puede haber sido negligente en el cumplimiento de sus funciones supervisoras de los riesgos reputacionales, que han afectado gravemente a la Institución. Por todo ello, te pedimos que sea destituido de su función de presidente de la comisión de auditoría y cumplimiento del banco y cesado como miembro de su consejo de administración".

Así dice la carta enviada el 29 de marzo por antiguos directivos y exempleados del BBVA, agrupados en la Asociación Uniter, al nuevo presidente de la entidad, Carlos Torres, y la prueba de que

el caso Villarejo—el presunto espionaje a miembros del Gobierno de Zapatero, altos cargos institucionales y empresarios— no abandona al banco, pese a que su expresidente, Francisco González, haya dejado de forma temporal la presidencia honorífica.

En Uniter se agrupan cientos de antiguos altos cargos del BBVA. Sólo la junta directiva de la asociación conocía la literalidad de la misiva, distribuida ayer a todos los asociados. A juicio de esta agrupación, la comisión de auditoría— encargada de vigilar que todo se haga conforme a la ley— debía haber tomado la iniciativa a mediados de 2018 para indagar los hechos y "no contentarse con una investigación interna organizada por el propio presidente Francisco González".

Existe una causa abierta en la Audiencia Nacional por las presuntas escuchas ilegales realizadas por la empresa del excomisario Villarejo para evitar que el entonces presidente de Sacyr, Luis del Rivero, y algunos accionistas históricos del banco tomaran el control de la entidad. El BBVA reconoció que había pagado más de seis millones a la firma de Villarejo



José Miguel Andrés Torrecillas. EFE

por diversos servicios y admitió que en junio del año pasado había iniciado una investigación interna. Pero en ella "no se encontró ninguna documentación que refleje el seguimiento e intervención de comunicaciones privadas", según aseguró el propio Torres.

Precisamente, los exdirectivos agrupados en la asociación Uniter subrayan que quien ejerce el "contrapoder" respecto a la dirección del banco es la comisión de auditoría—su presidente puede convocar al consejo sin autorización del presidente—. La comisión está formada por consejeros independientes y su principal cometido es tanto la supervisión de la información financiera como la función de control de la entidad. En ese control se incluye "asegurarse de que los códigos éticos y de conducta internos cumplen las exigencias normativas".

Winterkorn, imputado en Alemania por el escándalo del diésel

La Fiscalía acusa al expresidente de Volkswagen de estafa, competencia desleal y falsedad documental

Efe. Berlín

La Fiscalía de Braunschweig (Alemania) abrió ayer sumario contra el expresidente de Volkswagen Martin Winterkorn y otras cuatro personas por presunta estafa en el escándalo por la manipulación de las emisiones en motores diésel en ese fabricante alemán. A Winterkorn, quien dimitió en 2015 a raíz de ese escándalo, le imputa ese departamento fiscal estafa en grado grave y de haber vulnerado las leyes contra la competencia desleal.

La acusación incluye asimismo los cargos de malversación, evasión fiscal y falsedad de documentos, para un periodo estimado entre noviembre de 2006 y septiembre de 2015. La Fiscalía considera que el entonces presidente del grupo incurrió en estafa porque desde abril de 2014 sabía de esas manipulaciones, pero no las comunicó de



Martin Winterkorn. EFE

inmediato. En lugar de eso, VW desarrolló en noviembre de 2014, bajo la responsabilidad y conocimiento de Winterkorn, un software supuestamente actualizado y valorado en 23 millones de euros, que en realidad servía para mantener el engaño de las manipulaciones. La Fiscalía abrió investigaciones contra Winterkorn en 2017, en paralelo a la serie de diligencias instruidas por la Justicia de EE UU y otras fiscalías alemanas.

¿Te gusta conducir?

TODOS TECNOLOGÍA. TODOS DEPORTIVIDAD.

NUEVO BMW SERIE 3

DESDE 250€ AL MES
CON MANTENIMIENTO INCLUIDO

En 47 cuotas. Entrada: 10.305,97€. Cuota Final: 19.673,52€. TAE: 8,92%.

En la séptima versión del nuevo BMW Serie 3 todo es tecnología. Y deportividad. Hemos incluido avances como **BMW Digital Key**, las **luces BMW Laserlight** o el revolucionario **BMW Reversing Assistant** y mejorado el dinamismo con una suspensión más baja. Y lo mejor de todo, es que toda esta tecnología y toda esta deportividad, puede ser tuya desde 250€ al mes con mantenimiento incluido.

Lurauto Navarra

Pol. Ind. Tallunxe II, Calle E nº 8
Tel.: 948 36 80 09
Noáin

www.lurautonavarra.concesionariobmw.es

P.V.P. 318d, 34.477,20€ (transporte, descuento, ayuda a la recompra para vehículos EURO 4 diésel, mantenimiento -5 años/100.000 km- e impuestos incluidos) financiando con BMW Bank GmbH, S.E. Gastos de matriculación y pre-entrega no incluidos. Comisión de formalización 239,30€. Importe a financiar: 24.171,22€. Precio total a plazos 41.968,79€. Importe total adeudado 31.662,82€. TIN: 8,25%. Valor futuro garantizado 19.423,52€ (48 meses/60.000 km). Permanencia mínima: 24 meses. Importe mínimo a financiar: 16.000€. Al final del plazo contratado, podrás devolverlo, cambiarlo o quedártelo pagando la cuota final. Condiciones válidas para pedidos hasta 30/06/2019. Modelo visualizado puede no coincidir con el modelo ofertado.

WLTP: Consumo promedio: desde 5,0 hasta 7,5 l/100 km. Emisiones de CO₂: desde 132 hasta 170 g/km.

NEDC: Emisiones de CO₂: desde 110 hasta 139 g/km.

Personal de salud: ejercer la competencia y menos autocomplacencia

Carmen Pueyo



LAS personas que usamos el sistema sanitario aspiramos a que, por ejemplo, el personal médico de los centros de salud o de los hospitales, tenga la mejor formación para que su diagnóstico, la intervención o los remedios que plantee a nuestra enfermedad sean los mejores posibles. Para ello, y dada la velocidad con que se producen nuevos avances, técnicas, innovadores fármacos y tratamientos en el campo de la salud, la actualización de los profesionales requiere de una formación continua que se traduce en un enorme sacrificio en tiempo y en dinero. En ese sentido, estoy convencida de que la ciudadanía considera acertado que ese esfuerzo que redunde en un mejor servicio tenga su adecuada compensación. En consecuencia, creo que coincidiremos en que no es justo que se retribuya igual a quien se forma, investiga y contribuye en mayor cuantía a los objetivos del servicio, que a

quien lo hace en menor medida.

Esta filosofía pretende materializarse en la denominada carrera profesional, cuyo exponente más claro es, a mi juicio, el colectivo de profesionales de la salud. De ahí que haya iniciado mi artículo de esta manera.

No obstante, eso no significa que este sistema compensatorio deba ser exclusivo para el personal facultativo, sino que se debe extender, a cada cual en su medida y por los motivos expuestos, al resto de estamentos que participan en los servicios de Salud. Y por la misma razón, también a los demás departamentos de la Administración Pública, es decir, una verdadera carrera administrativa que ya contempla el Estatuto del Personal pero que aún no se ha desarrollado.

La realidad, sin embargo, es que a día de hoy Navarra es la única comunidad de todo el Estado cuyo Servicio de Salud no tiene establecida una carrera profesional para todas las categorías, y que solo la tiene para el personal fijo de los estamentos facultativo y de nivel B sanitarios (Enfermería, Fisioterapeutas, etc.).

Por este motivo, desde hace tiempo, la Federación de Sanidad de CC OO de Navarra venimos reivindicando que se ponga fin a esa discriminación.

El pasado año nos reunimos con cada uno de los grupos parlamentarios para plantear una moción que instara al Gobierno de

Navarra a la implantación de la carrera profesional para todo el personal de Salud, que así mismo defendimos en una sesión de trabajo en la Comisión de Salud el pasado 12 de febrero, donde expusimos que nuestro objetivo era abrir un debate para el estudio y negociación en la correspondiente mesa junto con el resto de fuerzas sindicales de una carrera profesional, que no tendría que ser necesariamente una copia de la única establecida en Navarra a día de hoy. También dijimos que nos parece bien su establecimiento en toda la Administración foral, pero discrepamos en que su implantación en Salud deba estar supeditada a que se establezca o no en el resto de departamentos.

El 13 de marzo el grupo de Podemos-Ahal Dugu-Orain Bai presentó en la Comisión de Salud del Parlamento la moción que desde CC OO habíamos preparado. Los votos del grupo parlamentario de Podemos y de Izquierda-Ezker no bastaron para que prosperara,

Navarra es la única comunidad cuyo Servicio de Salud no tiene establecida una carrera profesional para todas las categorías

por la abstención de los partidos de la oposición y a los votos en contra de los nacionalistas Geroa Bai y EH Bildu, que argumentaron que había que crear una carrera profesional diferente a la existente y que también estaba el planteamiento de LAB para implantar la carrera profesional en toda la Administración foral; cuestiones, por cierto, perfectamente compatibles con nuestra moción.

Efectivamente, LAB, que durante la presente legislatura debiera haber estado a la vanguardia por ser el sindicato mayoritario, ha ejercido de rezagado esperando toda la legislatura para registrar a final de febrero una propuesta de carrera profesional para toda la Administración, cuyo efecto práctico más relevante ha sido proporcionarles a Bildu y a Geroa Bai la coartada que necesitaban para votar en contra de la moción.

Y mientras el mismo día 13 se votaba en la Comisión de Salud nuestra moción, paradojas de la vida, el Tribunal Supremo dictaba sentencia por la que obliga a retribuir la carrera profesional también al personal contratado y a Osakidetza, en la vecina CAV, a iniciar su pago que tenía suspendido desde 2012, por lo que Navarra sigue siendo la única Comunidad Autónoma del Estado cuyo Servicio de Salud no tiene una carrera profesional para todos sus estamentos.

Como de costumbre, luego recurrirán al mantra de que los males nos vienen de Madrid.

Estos días de precampaña estamos escuchando con insistencia a Geroa Bai y a Uxue Barkos presentarse como los paladines del autogobierno. Fantástico, pero el autogobierno se demuestra ejerciendo sus competencias.

Carmen Pueyo Basterra Secretaria General de la Federación de Sanidad de CC.OO. de Navarra

Pilar Cernuda



LA MODA DE LOS ESCRACHES

NO se había pasado página, como creían algunos ingeniosos. Esta campaña electoral en la que han resucitado figuras que mejor estarían definitivamente fuera de juego político porque no aportan nada, han resucitado también malos modos de pedir el voto, peores maneras de atacar al adversario—hay que ser inteligente para noquear al enemigo con palabras—y se ha primado la edad frente a la experiencia, ha vuelto a primer plano la violencia verbal y física. Reaparece el escrache, palabra que se puso de moda en varios países latinoamericanos y que llegó a España hace unos años dando la razón a quienes dicen que lo malo es lo primero que traspasa fronteras. Las redes sociales, y las siglas de partidos que no merecen un solo voto, alientan esos actos que provocan vergüenza, y que en los últimos días se han vivido especialmente, con toda su crudeza, en el País Vasco y Cataluña. La intolerancia independentista, que no cesa. Con el ingrediente añadido de que los desalmados que insultan, bloquean el paso, y agreden a quienes quieren hacer campaña en su territorio, acusan de provocadores a los políticos que no coinciden con su ideología. Es especialmente sangrante el caso de Maite Pagazaurtundúa, vasca de raza, que no se ha achantado ni siquiera cuando los terroristas asesinaron a su hermano, y a la que los miserables de siempre han pretendido callarle la boca diciendo que allí no pintaba nada. Como si aquella no fuera su tierra. Y aunque no lo fuera.

Esta no es la España que merecemos, y alguna medida tendría que tomar el gobierno para garantizar que los partidos conservadores, que son los agredidos, puedan hacer campaña. No se pide el voto en igualdad de condiciones, porque hay candidatos que si defienden determinadas siglas se exponen a ser agredidos, corren peligro de que sus domicilios o negocios sean asaltados por vándalos, que se amenace a los que acuden a sus actos electorales y que en determinados círculos, como en la Autónoma de Barcelona, además de ser agredidos se les considere invasores de un espacio que no les pertenece. Simplemente porque quieren que su voz llegue a todos los rincones incluida esa universidad que, en tiempos pasados, acogía en sus aulas a alumnos llegados de toda España, orgullosos de haber conseguido pasar los filtros académicos que se exigían. Académicos, no políticos como ocurre ahora.

Lo que ocurre en esta España electoral solo se ve en países con gobiernos que alientan la confrontación social y la Justicia brilla por su ausencia. Algo deben hacer, o deberían hacer, los que gobiernan.

Y tú, ¿sumas?

EN los próximos dos meses, nos jugamos el ser o no ser. Las dos citas electorales que se avecinan, generales y forales en Navarra, son una auténtica encrucijada para nuestro país, en su conjunto, y para nuestra Comunidad Foral en particular. Son dos elecciones en las que podemos hablar de un auténtico referéndum: elegimos entre un futuro de unidad, de crecimiento y prosperidad, de empleo y de riqueza... o un futuro de ruptura, de poderío nacionalista y populista, y de paro por la falta de respuestas ante una recesión económica en la que ya estamos entrando.

Navarra ha sido, en la legislatura que acaba de terminar, un problema territorial acallado por el ruido del soberanismo catalán; pero tan grave como aquel. O, quizá, más grave. Porque la deriva del nacionalismo vasco contra nuestra comunidad nos lleva al abismo catalán, de manera clara; pero, estando a tiempo de frenarlo, mirar demasiado a Cataluña puede impedir que se tomen aquí las medidas necesarias para poner pie en pared frente al anexionismo.

Por fortuna, ese ruido no nos ha confundido a quienes, en primera persona, hemos batallado sin descanso durante cuatro años frente a la imposición, el sectarismo y el dogmatismo de un cuatripartito nacionalista y populista. Ese ruido no nos ha distraído cuando eliminaban la Ley de Símbolos para permitir que entrase en nuestras instituciones la

ikurruña; o cuando llevaban a cabo una política lingüística que suponía un auténtico apartheid para quienes queríamos el castellano para educar a nuestros hijos, para relacionarnos con la Administración o para optar a un puesto de trabajo público. Desde el primer minuto, hemos tenido muy clara la gravedad de la situación.

Y, teniendo en cuenta esa gravedad, hemos sido conscientes de la necesidad que había de sumar para ganar España y para salvar Navarra. Ganar España es conseguir un gobierno estable, que no dependa de los nacionalismos, con una presidencia sólida y que no claudique ante las ansias de los soberanistas. Salvar Navarra es quitarnos de encima la espada de Damocles del anexionismo vasco, y sacudirnos un gobierno sectario. Y ambas cosas están íntimamente unidas.

Necesitamos ganar España para que los nacionalistas, como Otegi y Torra, no decidan por nosotros en la Moncloa. Para que las decisiones sobre Navarra se tomen aquí, y no en Sabin Etxea en Bilbao. Necesitamos ganar España para tener en Madrid un Gobierno que crea en Navarra: en su desarrollo económico, en su futuro con buenas infraestructuras, en su solidaridad con el resto del país.

Ana Beltrán



Y, con un Gobierno así en la Moncloa, Navarra tendrá garantizado su futuro siempre que, un mes después, pongamos los pilares de un retorno en nuestra comunidad a un gobierno incluyente, competente y leal. Un gobierno que no use nuestra foralidad para sangrar a impuestos a ciudadanía y empresarios, sino para convertir a Navarra en una tierra de oportunidad, locomotora del crecimiento económico de España.

Tres partidos (UPN, Partido Popular y Ciudadanos) hemos hecho un esfuerzo generoso para constituir Navarra Suma. Nos unen principios y valores: Navarra como parte indiscutible de España, con unas características diferenciadas a través de su foralidad; una Navarra donde todos tengamos las mismas oportunidades y no se haga una división entre "navarros de primera" y "navarros de segunda" por cuestiones como el idioma; una Navarra que apueste por el empleo como el mejor subsidio posible, y no por rentas usadas de manera electoralista...

Eso es Navarra Suma: la plasmación del convencimiento de que estamos ante circunstancias excepcionales, y debemos responder a ellas con medidas excepcionales. Pero la excepcionalidad no es una decisión nuestra. A la excepcionalidad nos han llevado un Gobierno español, el de Sánchez, dispuesto a vender España a plazos y a trozos; y un Gobierno de Barkos que ha tomado decisiones muy graves contra la mayoría de la sociedad navarra.

Era momento de unir fuerzas. UPN, PP y Ciudadanos sumamos en Navarra Suma.

Y tú, ¿sumas?

Ana Beltrán Villalba Presidenta del Partido Popular de Navarra



Dos personas charlan frente a la nave de Eventos Lázaro, precintada por la policía mientras dura la investigación.

BLANCA ALDANONDO

Un incendio destruye la nave de la empresa Eventos Lázaro de Corella

El fuego, cuyas causas investiga Policía Foral, arrasó por completo el interior con todo el material que almacenaba

Dedicada a organizar todo tipo de actos, había mesas, sillas, pirotecnia y bebidas alcohólicas que alimentaron las llamas

J.M. Tudela

Un incendio destruyó en la noche del domingo el interior de la nave de la empresa Eventos Lázaro de Corella, ubicada en el polígono industrial Ombatillo y dedicada a

organizar todo tipo de actos y servicio de catering. En ese momento no había nadie en el interior de las instalaciones y no se produjeron heridos.

Según informó el Gobierno de Navarra en un comunicado, el aviso se recibió a las 21.22 horas y

al lugar acudieron efectivos de los parques de Bomberos de Tudela, Peralta y Tafalla, a los que también se sumaron unidades de Cordovilla para llevar equipos de respiración autónoma a los bomberos que realizaban la intervención.

El fuego, cuyas causas está investigando la Policía Foral, "arrasó por completo el interior de la nave", donde se almacenaba todo el material de la empresa. Había desde mesas y sillas, a bebidas alcohólicas de alta graduación que alimentaron las llamas e hicieron que alcanzaran el techo de la nave, aunque no llegó a colapsar.

También guardaban material pirotécnico que explotó al contacto con el fuego y que, en algún momento, salió disparado hacia los bomberos.

Controlado 2 horas después

El fuego se dio por controlado unas dos horas después del primer aviso, aunque las tareas de remate y desescombro continuaron hasta las 2 de la madrugada.

Aunque los Bomberos evitaron que las llamas se propagasen a las naves cercanas, el incendio también afectó a una colindante, la de la empresa Bizcochos Dorleta, donde los Bomberos dijeron inicialmente que se había declarado el fuego, aunque luego aclararon que había sido en Eventos Lázaro.

Desde Dorleta señalaron ayer que el incendio también afectó a sus instalaciones y que "seguramente" será necesario cambiar todo el tejado.

RAMÓN LÁZARO PROPIETARIO DE LA EMPRESA

“La empresa va a seguir adelante desde hoy con la máxima normalidad”

El dueño de la empresa destacó que ya ha encargado material para reponer todo y cumplir con sus compromisos

J.M. Tudela

“Dentro del desastre que ha ocurrido, esto es un punto y aparte. Esta empresa va a seguir adelante y ya hemos comprado todo el material para reponer lo afectado y seguir con la máxima normalidad, seriedad, calidad y servicios que siempre nos ha caracterizado”.

Con estas palabras optimistas explicaba ayer Ramón Lázaro, propietario de la empresa afectada, que quería dar carpetazo a lo ocurrido y abrir una nueva etapa. Además, destacó que lo sucedido no afectará a su plantilla, que ronda las 35 personas fijas en sus instalaciones de Corella, Aragón y La Rioja, y que pueden llegar a 150 en temporadas.

“Tenemos la Semana Santa a tope de actos y todo lo que hay contratado se va a desarrollar con normalidad. Hoy mismo -por ayer- he comprado todo tipo de material, desde vajilla a mobiliario, mesas, sillas, carpas, hinchables, disfraces de

muñecos, máquinas de palomitas... Es todo lo que se ha quemado, todo lo que había en el interior”, afirmó.

Seguir en otra nave

Añadió que unos familiares le han cedido otra nave para poder seguir trabajando y que su intención es arreglar la afectada, en la que estaba en régimen de alquiler, en cuanto sea posible.

“Ahora está precintada por el tema de la investigación, pero estoy tranquilo porque tenemos todos los seguros en regla. No he querido esperar a que se resuelvan estos temas porque mi compromiso es que todo lo que tenemos contratado se va a hacer. Vamos a prestar el mismo servicio o mejor, ya que todo el material va a ser nuevo y no quiero paralizar ni un día de trabajo. De hecho, mañana mismo -por hoy- llegan tres camiones desde Madrid con todo el material”, recalcó el empresario corellano.

Además, Ramón Lázaro quiso agradecer el apoyo que está recibiendo. “Me han llamado multitud de amigos y de clientes, primero para mostrarme su apoyo y también alguno su preocupación, pero el mensaje que les he transmitido ha sido claro: aquí no ha pasado nada y vamos a seguir trabajando”, insistió.



Martínez de Quel

EL MAYOR SURTIDO DE CONGELADOS AL MEJOR PRECIO

❄️ PESCADOS ❄️ MARISCOS ❄️ VERDURAS ❄️ CARNES ❄️ POSTRES ❄️ PRECOCINADOS ❄️



Sábado 20 abril,
ABIERTO
9:00h a 14:00h

OFERTAS SEMANALES

 <p>Filet merluza sin piel 5,99 €/kg</p>	 <p>Plancha Pink 7,99 €/kg</p>	 <p>Ventresca bacalao 2,99 €/Kg</p>
 <p>Pochas Findus 2,5kg 2,99 €/kg</p>	 <p>Vieira rape y gamba 1,46€/unidad</p>	 <p>Mini San Jacobo 2,90 €/kg</p>

Tienda Bayona
Avenida Bayona nº32 bajo
Pamplona 948 680 711
Horario: L-V 9:00h - 14:00h y 17.00h - 20:30h
Sábados 9.00h - 14:00h



¡¡OFERTONES!!

Teléfono Central: 948 181 252 www.mardequel.com

UGT rechaza el plus salarial de ex altos cargos funcionarios

Pide al Gobierno de Barkos que lo elimine, argumentando que es "una prebenda más propia de otros tiempos"

EFE/DN Pamplona

El sindicato UGT ha pedido al Gobierno de Navarra que elimine el complemento del 25% del salario que perciben hasta su jubilación los ex altos cargos que son funcionarios. Se trata de "una injusticia y una prebenda más propia de otros tiempos", sostuvo ayer el responsable de Administración foral en la Federación de Servicios Públicos de UGT, Jesús Elizalde.

Este complemento lo cobran durante toda su vida laboral los altos cargos navarros (miembros del Gobierno, directores generales y directores gerentes) cuando vuelven a su plaza de funcionarios de la Administración navarra y sus organismos públicos. Además, lo reciben los ex altos cargos que tienen plaza en la UPNA y forman parte del personal de administración y servicios (docentes e investigadores tienen un complemento regulado por una normativa nacional).

El complemento se puso en marcha en 2007 y se aplica a los que han sido altos cargos desde 1983. En 2012, como medida de ahorro se redujo al 10%, algo que se iba prorrogando año a año en los presupuestos. Sin embargo, como desveló este pe-

riódico, el Gobierno de Uxue Barkos no incluyó en el proyecto de presupuestos de 2019 esta prórroga. Al aprobarse esta ley, se ha rescatado así el importe original del complemento, ese 25%, justo en un año electoral en el que puede haber un relevo en el Palacio de Navarra.

En opinión de UGT, "carece totalmente de justificación que se perciba una remuneración por haber ocupado en el pasado un cargo", máxime "cuando la mayoría" de los empleados públicos aún están "sufriendo las consecuencias de la crisis".

En esa línea se pronunció la pasada semana CCOO, que calificó este "plus" salarial como "injusto e inapropiado". También criticó la medida el sindicato AFAPNA. Tanto Podemos-Orain Bai como I-E rechazaron este complemento, asegurando que el Gobierno no les informó de este asunto cuando negociaron los presupuestos.

La postura de Geroa Bai

El candidato de Geroa Bai al Congreso, Koldo Martínez, señaló que la coalición defenderá que en la próxima legislatura se revise este plus salarial, pero también el que cobra "el funcionario dependiente del Estado", ya que tienen un "complemento similar", aseguró. Afirmó que "se está utilizando como arma electoral una cuestión que no depende del Ejecutivo foral, sino del Parlamento de Navarra", y recalzó que en estos cuatro años ningún grupo ha pedido que se elimine.



Jesús Elizalde, Jesús Bayón y Jesús Santos firmaron por UGT y Begoña de Frutos, por SPA.

CALLEJA

UGT y SPA irán unidos en las elecciones de la Administración

Las elecciones sindicales de los trabajadores del Gobierno foral se celebrarán el 22 de mayo

I.S. Pamplona

El Sindicato de Personal Administrativo (SPA) ha decidido integrarse en la UGT y concurrirá en una misma candidatura a las próximas elecciones sindicales del Gobierno de Navarra que se celebran el 22 de mayo. Figurará en las candidaturas al 50% y encabezará las

listas en el caso de Núcleo, Servicio Navarro de Empleo e Instituto de Salud Pública.

Hace tres años, UGT llegó a un acuerdo de colaboración con el SPA con el objeto de "ir de la mano tanto en las reivindicaciones específicas como generales de todo el personal de las Administraciones Públicas de Navarra". Una colaboración que, sobre todo, se ha plasmado en el Acuerdo sobre reclasificaciones profesionales, que afecta a auxiliares administrativos, nivel E, vigilantes de carreteras y cuidadores de Educación, ambas organizaciones.

El SPA formará un subsector de

Personal Administrativo dentro de la Federación de Empleados de los Servicios Públicos de UGT. En las elecciones al Gobierno foral de 2015, en las que votaron 12.848 trabajadores, UGT obtuvo 726 votos y SPA, 445. Con dichas cifras se aproximarían en voto a Afapna, que fue la cuarta fuerza.

En la firma del acuerdo estuvo ayer la presidenta del SPA, Begoña de Frutos; el Secretario General de la UGT de Navarra, Jesús Santos; el Secretario General de la Federación de Servicios Públicos (FeSP), Jesús Bayón; y el responsable de Administración Autonómica del sindicato, Jesús Elizalde.

Peñalen
Hostal - Restaurante

Información y reservas: 948 716 100
Carretera Variante 2000, Km 23.5
31350 Peralta, Navarra



*¿Te casas?....
Cuenta con nosotros*



Productores y conserveros pactan un contrato tipo para el espárrago

El modelo acordado por UAGN y Alinar pretende servir de referencia y recoge el precio fijado y los kilos entregados

La campaña va "lenta" y el sector confía en repetir el precio del año pasado, entre 2, 4 y 3 euros el kilo de primera

M.C. GARDE Pamplona

Los agricultores de espárrago y los conserveros tienen desde esta campaña un contrato tipo para plasmar las condiciones de compra de este producto emblemático del agro navarro, como por ejemplo el precio y los kilos entregados. Este contrato tipo, que evitará que cada empresa tenga su propio formulario y promoverá que el precio se sepa de antemano, viene exigido por la ley 12/2013, conocida como 'de la cadena agroalimentaria'. El sindicato Unión de Agricultores y Ganaderos de Navarra (UAGN) ha acordado este contrato con la Asociación de Industrias Agroalimentarias de Navarra, Aragón y La Rioja (Alinar) para que "sirva de referencia y asegure unas relaciones adecuadas entre el sector agrario y el transformador".

"La ley obliga a establecer contratos comerciales entre las partes siempre que el importe económico de la transacción supere los 2.500 euros. Afectará a casi todos los productores", indica el gerente de la UAGN, Iñaki Men-



Varias personas demuestran durante una feria lo sencillo que es pelar espárrago fresco.

DN

dióroz, que suscribió el acuerdo con la directora de Alinar, Cristina Lecumberri.

A la espera de agua

La campaña de espárrago arrancó hace casi un mes en el sur de Navarra, aunque en la zona alta de Tierra Estella apenas llevan diez días de recolección. El inicio ha sido extraño. Extraño por su adelanto en unos quince días en la Ribera debido a las altas temperaturas. Y extraño porque el frío de los últimos días ha ralentizado una recolección que está acusando la falta de humedad del suelo.

FRASES

Marcelino Etayo

PTE DE 'ESPÁRRAGO DE NAVARRA'

"El contrato debe dar estabilidad al espárrago, pero la Administración debe promocionarlo más"

"El espárrago necesita humedad y temperatura. De momento, va muy parada. Se necesita el agua que se anuncia, para el espárrago y todos los cultivos", dice el agricultor y presidente de la denomi-

nación de origen Espárrago de Navarra, Marcelino Etayo, para quien el acuerdo debe traer "estabilidad" a un producto, para el que reclama "más apoyo" de la Administración para promocionarlo frente a las importaciones.

La denominación agrupa a más de 500 agricultores que entregan espárrago a 31 firmas conserveras y a siete empresas que lo preparan en fresco. El año pasado, se obtuvieron unos 3,5 millones de kilos certificados en unas 1.700 hectáreas. El precio del kilo de primera rondó entre 2,4 y 3 euros, una cotización que este año se duda poder repetir.

Cancelados 3 vuelos entre Noáin y Madrid por la huelga de Air Nostrum

Hoy está previsto que el paro de los pilotos afecte a cinco vuelos que unen Pamplona y Madrid y mañana, a otros cuatro

M.C.G. Pamplona

Un total de tres vuelos de Air Nostrum fueron cancelados ayer, lunes, en el aeropuerto de Pamplona por la huelga de 24 horas que el Sindicato Español de Pilotos de Líneas Aéreas (SEPLA) ha convocado desde ayer y hasta mañana miércoles, según informa la aerolínea en su página web. Air Nostrum es el único operador de la línea regular entre la capital navarra y Madrid. Hoy, está previsto que se cancelen otros cinco vuelos y mañana, cuatro.

Los tres vuelos cancelados ayer fueron: el que tenía la salida prevista a las 12.20 horas de Madrid con destino a Pamplona; el que despegaba a las 13.50 del aeródromo navarro y el que salía de Pamplona a las 21.10 horas de la noche.

Para hoy, las cancelaciones anunciadas son para los siguientes cinco vuelos: tres con salidas en Madrid (a las 8.10, 12.00 y 19.15 horas) y dos con salida de Pamplona (a las 13.45 y 18 horas). Para mañana, están previstas las siguientes cancelaciones: dos vuelos con salida de Madrid (a las 8.10 y 19.15 horas) y dos con salida en Pamplona (a las 9.55 y 17.50 horas).

Reabierto el puente de uno de los accesos a Tudela

DN Tudela

El puente de la carretera N-121-C, sobre la autovía A-68 en Tudela ya está abierto al tráfico desde primera hora de la mañana de ayer, tras las obras de reparación de su estructura, dañada el pasado 16 de febrero por el impacto de un camión que transportaba una retroexcavadora.

El 16 de febrero, un camión que transportaba una retroexcavadora golpeó el puente de la N-121-C, afectando gravemente a las vigas de la infraestructura. Las obras de demolición y reconstrucción del puente fueron adjudicadas a la empresa Construcciones y Excavaciones Erri-Berri, S.L y han tenido un coste de 271.650 euros.

El puente se encuentra en un punto crítico para el tráfico de la comarca, puesto que incide en el acceso al Hospital Reina y discurre sobre la autovía A-68. En este punto kilométrico de la N-121-C, P.K. 95+600, circulan diariamente más de 27.000 vehículos.



El puente ha permanecido cerrado desde el 16 de febrero.

ALDANONDO

Alkami Navarra Soluciones Industriales

Distribuidores en exclusiva para Navarra de lubricantes Industriales.

Más de 25 años en el mercado.

Calle P Nave 80 · Pol. ind. Mutilva, Aranguren (Navarra)
Tel. 948 150 304 · Mov. 680 919 117 · www.alkami.info

¡Ya llega el espárrago fresco!

Ven a nuestra agrotienda

Directo de la tierra a tu casa

CONSERVAS ASENSIO

Agrotienda

Horario de apertura
lunes a viernes 9.00-13.00h / 14.00-18.00h
sábado 10.00-13.00h

CONSERVAS ASENSIO

Carretera Estella- Tafalla, km 19,
31251 Larraga, Navarra
www.conservasasensio.com

Clínica San Miguel plantea un ajuste de plantilla con 10 despidos

El recorte afectaría al personal de enfermería y auxiliares de Pamplona, que cuenta con 220 profesionales

El comité ha anunciado concentraciones de protesta durante tres días que se celebrarán la semana que viene

C.L. Pamplona

El comité de empresa (IICCOO y 2 ELA) de la clínica San Miguel denunció ayer que la dirección del centro pretende despedir a diez empleados de enfermería y auxiliares aludiendo un exceso de plantilla que estaría provocando una caída de los beneficios, según habría justificado la empresa. La denuncia pública llega, según la representación social, ante la ne-

gativa de la dirección a negociar un plan alternativo menos traumático que contemplaba no renovar algunos contratos temporales y reubicar al personal excedentario a otros servicios. La dirección no quiso hacer declaraciones.

De hecho, tal como recordaban fuentes del comité, el ajuste de plantilla fue planteado por los responsables de la clínica el mes pasado, medida que justificaron aportando con los resultados provisionales de las cuentas del centro en las que constaba una caída "muy considerable" de los beneficios. Desde la representación social señalaban que estos datos fueron analizados por los asesores de CC OO, que concluyeron que el gasto de personal no era la causa del descenso de beneficios y que imputaron a la evolución de las partidas de aprovisionamiento y servicios exteriores, donde se observaba un gasto "muy superior a otros años".

Ello llevó a los representantes sindicales de la plantilla a rechazar los despidos y reclamar una negociación "razonable", ya que entendían que la situación obedecía a "malas decisiones en la gestión" que no deberían repercutir "sobre las espaldas de los empleados". Ante la negativa de la dirección a negociar alternativas al recorte de plantilla, que de no aceptarse advirtió que sería más extenso, los trabajadores respaldaron la propuesta del comité para comenzar con movilizaciones, decisión que se tomó el pasado viernes en una asamblea tras la que 140 profesionales firmaron un documento contra los



Vista de las instalaciones de la clínica San Miguel, en lo alto de Beloso, desde Burlada.

CALLEJA (ARCHIVO)

despidos. La primera tanda consistirá en concentraciones, que tendrán lugar durante el tiempo de descanso ante las puertas de la clínica el miércoles, jueves y viernes de la semana que viene. La intención es dar a conocer a los pacientes y usuarios el riesgo que, a juicio del comité, suponen los despidos para mantener el prestigio y la calidad de los servicios prestados. El comité señalaba que la plantilla está sumida en "la inestabilidad, el nerviosismo y la incertidumbre", lo que se traduce en un "ambiente negativo" para los usuarios.

Según la representación social, los responsables de la clínica San Miguel han insistido en la necesidad de ejecutar los despidos "sí o sí" y han asegurado que las salidas se aplicarán el próximo 1 de mayo. La empresa ha trasladado al comité que el ajuste de plantilla se realizará sobre el personal de enfermería y auxiliares del centro de Pamplona (hay otro en Tudela), que suman en total 220 profesionales. Desde la representación social recordaban que recientemente se ha readaptado la plantilla de rehabilitación, donde hubo dos despidos, y administración.



CEN CELEBRA UNA JORNADA PARA PONER EN CONTACTO A EMPRESARIOS Y EMPRENDEDORES

Representantes de diecisiete empresas asistieron el pasado viernes en Pamplona al primer encuentro Emprendedores-Empresarios, organizado por la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), durante el que seis empre-

dedores expusieron sus proyectos. Con el objetivo de fomentar la colaboración entre ambos colectivos, las compañías más asentadas pueden aportar su experiencia y conocimiento del mercado. Por su parte, empresarios y directi-

vos tuvieron ocasión de contactar con los emprendedores y conocer las oportunidades que podían ofrecerles estas nuevas empresas, caracterizadas por su innovación, tecnología y nuevas formas de organización.

ELA logra 13 delegados en empresas ubicadas en la Ribera

El sindicato ELA ha conseguido renovar o mejorar su representación social en seis empresas de la Ribera. En Armaduras Atarrabia, empresa de Castejón sin representación previa, logró el único delegado en juego. En la residencia San Gregorio, de Buñuel, arrebató a UGT el único representante. En Moscoli, de Tudela, también se hizo con el único delegado. También en la capital ribera, en Mercadona se hizo con dos delegados y el resto correspondieron a UGT (2) y CC OO (1). A pesar de mejorar su posición (de 2 a 5), no arrebató el liderazgo a UGT en Ingeteam de Sesma (de 5 a 7), donde CC OO quedó con un delegado. Por último, en Egrin, de Lodosa, se hizo con los 5 delegados en juego.

OLK
GESTIÓN
www.olkgestion.com



ARQUITECTURA



TRÁMITES



INMOBILIARIA

Verónica Olcoz Sesma
Arquitecta Técnica
Ingeniera de edificación



TAFALLA

C/ Madre Nicol, nº 28, piso 3º
Piso con trastero de 88 m2 útiles de vivienda. Totalmente reformado. Distribuido en salón, cocina, 3 dormitorios, 2 baños y terraza cerrada. Calefacción individual de gas. Ascensor.
Certificado Energético: E

140.000 €

TAFALLA

C/ García Goyena, nº 14, piso 3º
Dúplex de 81 m2 útiles de vivienda en el centro de Tafalla. Distribuido en planta 3º: 2 dormitorios, salón-cocina y 1 baño; Pta. Superior: Espacio diáfano de 34 m2. Calefacción individual de gas. Aire acondicionado. Trastero. Ascensor. Cuarto de bici común.
Certificado Energético: E

109.500 €



COUCEIRO
Mármoles y Piedras

Comprometidos con el cliente desde hace más de 40 años

Fábrica y taller propio

Aplacados de edificios y viviendas

Vivienda rústica

Fachada ventilada

Escaleras

Encimeras

Baños

Pol. Talluntxe II, Calle P, nº 7
TAJONAR, Navarra · T 948 31 77 50

marmolescouceiro.com

Un sindicato advierte que el día 29 la policía se queda sin la mitad de coches

SPPME afirma que seis vehículos están en "estado ruinoso" y no hay planes inmediatos para su sustitución

El sindicato de los agentes municipales dice que no hay condicionado para adquirir nuevos coches

M. MUNÁRRIZ Pamplona

En un comunicado, el sindicato de Policía Municipal de Pamplona SPPME-Navarra (Sindicato Profesional de Policías Municipales de España) advierte que a partir del próximo lunes día 29 no se dispondrá de coches patrullas suficientes para poder realizar el servicio de barrios y vigilancia por la ciudad. "El motivo es que de la flota de 14 vehículos destinada a este cometido, seis quedarán ya fuera de servicio", afirman desde el sindicato policial.

"Este mes concluye el contrato de 'renting' de 6 vehículos patrulla que tras 4 años de uso se

encuentran en estado ruinoso. Su ITV caduca este mes y es imposible que la superen en las condiciones lamentables en las que se encuentran", comenta el sindicato, que cuenta con cuatro representantes de los diez de Policía Municipal en la comisión de personal del Ayuntamiento de Pamplona. Otros cuatro pertenecen a SPMP y dos a SIPNA. Por lo que, añaden, no creen que la empresa propietaria de los vehículos acceda a prolongar el contrato. "Han sido años de reparaciones tras reparaciones. Para su puesta a punto, si no pasan la ITV, la inversión, sería muy fuerte para ellos".

Pero había una segunda opción: sacar a concurso la adquisición de esos seis coches. Pero tampoco se ha hecho, ni creen que llegue para el día 29 cuando vence el plazo del 'renting'. "El argumento que nos dan es que quieren una flota sostenible, con vehículos híbridos. Se les ha advertido que los que hay habilitados para policías presentan problemas de espacio. Pero durante este tiempo no se han preocupado en mirar otras opciones. Simplemente, no les interesa. Y eso que tenían consignación presupuestaria".



Parte de la flota de Policía Municipal, en una imagen de hace un año.

DN

Así que, afirman, ese lunes día 29 los 395 agentes para patrullar y tareas de vigilancia en barrios sólo dispondrán de ocho vehículos. "Claramente insuficientes para hacer un buen servicio. Todos los días se requiere de la flota completa".

Meses de trabajo

Según SPPME, frente a "esta dejadez" que está llegando a extremos "bochornosos", desde el sindicato se les tendió la mano. "Este sindicato lleva meses trabajando para que la reposición sea satisfactoria para el servicio. Proponiendo mejoras, reuniones, haciendo un trabajo que le corresponde a la Administración, pero cuya desidia e incompetencia sufren a diario los policías y por ende los ciudadanos. Después de estar meses detrás de los supuestos responsables, para que el pliego de condiciones sea correcto y las patrullas

Críticas sobre el material hace un año

Las críticas de este sindicato no son nuevas. Ya hace casi un año, salieron a la luz pública sus quejas sobre la mala calidad de la ropa y del material (con especial énfasis en las parras extensibles), del cálculo de horas extras a la baja, falta de personal y también entonces hablaron de la flota total de vehículos (no sólo los destinados al patrullaje de la ciudad y los barrios). "De los 28 coches, unos veinte están para cambiar, con más de 200.000 kilómetros, tapicerías rotas o problemas de frenos".

sean útiles y prácticos, a menos de dos semanas nos encontramos con que ni siquiera está redactado el condicionado".

Una cuestión que, aseguran desde el sindicato, ya ha ocurrido en anteriores ocasiones. "Queremos mostrar nuestra desesperación y cabreo por una situación que se repite cada vez que hay que contratar el 'renting' de vehículos patrulla. El nivel de dejadez, irresponsabilidad e incompetencia del equipo de Gobierno de Joseba Asiron (Bildu), la Concejala de Seguridad Ciudadana y Convivencia de Itziar Gómez (Geroa Bai), el director del área de Seguridad Ciudadana Xabi Ibáñez y la Jefatura de la Policía Municipal supera lo absurdo, de chiste, si no fuera por las graves consecuencias que tiene para Pamplona", indica el comunicado remitido por este sindicato, con alrededor de 130 afiliados.

Convenio con la asociación de la Casa de las Mujeres

El Ayuntamiento y el colectivo cogestionarán el servicio ubicado en la calle Aoiz (antiguo conservatorio)

DN
Pamplona

El Ayuntamiento de Pamplona y la asociación Casa de las Mujeres firmaron ayer el convenio por el que se comprometen a la puesta en marcha del servicio y su cogestión. El inmueble elegido para esta iniciativa es el antiguo conservatorio ubicado en el número 5 de la calle Aoiz. Para su puesta a punto ha sido necesaria una inversión de 143.000 euros.

La Casa de las Mujeres estará abierta las tardes de los días laborables, de 17 a 21 horas, y será el Ayuntamiento quien lo dote del personal necesario para ello. El convenio se firma para un periodo de cuatro años, con opción a prórroga durante cuatro años



El alcalde y la edil Patricia Perales, con integrantes del colectivo.

DN

más. El inicio de las actividades se ha previsto para el próximo mes de septiembre.

La Casa de las Mujeres ocupará un espacio de más de 300 metros cuadrados en la planta baja del antiguo conservatorio, un edificio que compartirá con el

Equipo Municipal de Atención a Domicilio, cuya sede está en la primera planta. El convenio contempla también el uso del jardín. A día de hoy, son más de quince los colectivos feministas y asociaciones que han mostrado su interés en el uso de la casa.

AMADOZ ALAIZ
INTERIORISMO

COCINA COMPLETA
POR 4.600 €

CANAPÉ + COLCHÓN VISCO
150x190 desde 399 €

ARMARIO A MEDIDA
desde 699 €

SOFÁ EXTENSIBLE CON ARCÓN
775 €

C/ Diputación Foral 11 - Tafalla - Tel. 948 755 315 - www.amadozalaiz.com

Diario de

Noticias

25 años urte 1994-2019



Vista general del incendio que consumió el techo de la catedral de Notre Dame en París.

Foto: Ian Langsdon (Efe)

LA ESTRUCTURA DE NOTRE DAME RESISTE TRAS UN VIOLENTO INCENDIO

Vinculan el fuego a las obras de renovación ● En una hora quedó devastado el techo y la aguja principal ● El mundo contempla alarmado cómo las llamas amenazan una joya de la cultura y símbolo de París

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 12-15

Tres nuevas denuncias por abusos en centros religiosos en Navarra

UN EXALUMNO DE EL PUY ACUDE A POLICÍA FORAL Y OTROS DOS DE REPARADORES LA PRESENTARÁN EN LOS PRÓXIMOS DÍAS

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5

La Unidad de Rehabilitación Cardíaca asistirá a 1.400 pacientes al año

PAMPLONA - El Complejo Hospitalario ha puesto en marcha la Unidad de Rehabilitación Cardíaca, una demanda perseguida durante los últimos veinte años y que atenderá a unas 1.400 personas al año. PÁGINA 8

RUTH GOÑI (CS) NO DA ENTREVISTAS A DIARIO DE NOTICIAS Y NO SABE POR QUÉ

PÁGINA 18

MÁS INVERSIÓN Y EMPLEO PARA LOS SERVICIOS SOCIALES DE BASE

PÁGINA 11

NINO FUTBOLISTA DEL ELCHE

“En Osasuna me gané el respeto de la gente”

PÁGINAS 50 Y 51





Imagen del todoterreno y del turismo en el que viajaba el fallecido, tras la colisión.

Muere un vecino de Arre de 28 años en un choque entre dos coches en Corella

Daniel López, natural de Pastrana (Guadalajara) viajaba como copiloto

PAMPLONA - Un joven de 28 años natural de Guadalajara y vecino de Arre, Daniel López García, falleció durante la noche del domingo cuando viajaba como copiloto en un turismo que sufrió un accidente de tráfico al chocar contra un vehículo todoterreno a la altura de Corella. La conductora del vehículo en el que circulaba el fallecido es vecina de una localidad de la Comarca de Pamplona y resultó herida leve. El otro implicado en la colisión frontolateral también sufrió heridas de carácter leve.

El suceso tuvo lugar a las 22.55 horas de este domingo en el kilómetro 14,5 de la NA-6820, cerca de Corella, y consistió en un choque fronto-lateral

entre dos vehículos. El coche en el que circulaba Daniel López se llevó el mayor impacto en la zona del copiloto y, como consecuencia, terminó falleciendo. Ambos heridos fueron trasladados al centro de salud de Calahorra. Hasta el lugar, se desplazaron patrullas de Seguridad Ciudadana de la Guardia civil de Navarra y de la Rioja. Patrullas de la Agrupación de Tráfico de la Guardia civil de Navarra se ocupan de la instrucción de diligencias e investigación de las causas del accidente.

EMPADRONADO EN ARRE DESDE ENERO El fallecido estaba empadronado desde hace unos meses en la localidad

de Arre, en el valle de Ezkabarte, y procedía de una familia de ganaderos. Había llegado a Navarra procedente de Lérida para vivir con su madre, que residía desde hace seis años en Arre. Al parecer, el joven había encontrado trabajo en una empresa a la que se incorporaba en las próximas fechas.

7º FALLECIDO Daniel López García es el séptimo fallecido en las carreteras navarras en lo que va de año. El último muerto hasta el momento se produjo el pasado 29 de marzo y había sido Peio Carmona, vecino de Urroz-Villa de 49 años, que murió en un choque en la N-121, en Tiebas. -D.N.

La huelga de Air Nostrum cancela hoy cinco vuelos entre Pamplona y Madrid

Durante la jornada de ayer se cancelaron tres vuelos de la misma conexión y mañana afectará a otros cuatro

PAMPLONA - En total cinco vuelos de la conexión de Air Nostrum entre Madrid y Pamplona, a los que hay que sumar los tres que ya ayer no pudieron tampoco realizar sus conexiones (uno que llegaba de Madrid y dos que salían de Pamplona, se verán afectados hoy debido a la huelga convocada por el Sindicato Español de Pilotos de Líneas Aéreas (SEPLA) entre el lunes y mañana. Los vuelos afectados de hoy son los procedentes de Madrid con la llegada prevista a las 9.10, 13.10 y 20.15 y los vuelos procedentes de Pamplona con salida a las 13.45 y 18.00.

Además, el parón afectó ayer a tres vuelos en total, uno procedente de Madrid con la llegada prevista a las 13.20 y dos procedentes de Pamplona con la salida prevista a las 13.50 y 21.10, respectivamente. La situación se repetirá también durante la jornada de mañana

miércoles, cuando se anuncia la cancelación de cuatro vuelos: dos procedentes de Madrid con la llegada prevista a las 8.10 y 19.15 horas, y dos vuelos procedentes de Pamplona con la salida prevista a las 9.55 y 17.50 horas.

OPERACIÓN SALIDA La huelga ha afectado a alrededor de 10.000 pasajeros de los 148 vuelos afectados en todo el estado en plena operación salida de Semana Santa. La cancelación fue notificada por mensaje o email en el caso de los billetes adquiridos en la web de Iberia, y por su parte, las agencias de viajes se encargaron de notificar las cancelaciones a los clientes que adquirieron los billetes en sus oficinas.

Los afectados podrán solicitar que se les reembolse el dinero del billete o que se les reubique en vuelos/fechas alternativas para volar hasta el 10 de mayo, según disponibilidad. Por otro lado, la Dirección General de Aviación Civil estableció unos servicios mínimos del 72,4% de los 627 vuelos programados para estas tres jornadas. Además, Sepla ha convocado tres jornadas más de huelga para 22, 23 y 24 de abril. -D.N.

LA PREVISIÓN

TIEMPO INESTABLE EN NAVARRA

●●● **Inestabilidad en los próximos días.** Después de una jornada de chubascos y tormentas que descargó entre 15 y 20 litros por metro cuadrado, la jornada de hoy tendrá tiempo más estable, aunque las temperaturas disminuirán en todo el territorio, pero sobre todo en el Pirineo, y los termómetros marcarán entre 17 y 19 grados. El miércoles la inestabilidad volverá a Navarra con el aviso amarillo por viento en la vertiente cantábrica y en el centro de Navarra. Durante la madrugada entrará un frente atlántico que dejará precipitaciones a lo largo de las jornadas del jueves y del viernes, y las temperaturas rondarán los 15 y 16 grados.

Un incendio destruye la empresa Eventos Lázaro en Corella

Las bebidas almacenadas alimentaron las llamas y el material pirotécnico explotó al contactar con el fuego

PAMPLONA - Un incendio destruyó anoche las instalaciones de la empresa Eventos Lázaro, situada en el polígono industrial Ombatillo, en Corella. La llamada que alertaba del suceso se recibió a las 21.22 horas en el teléfono 112 de SOS Navarra. Al lugar acudieron bomberos de Tudela, Peralta y Tafalla, mientras que uni-

dades de Cordovilla llevaron equipos de respiración autónoma. El fuego, cuyas causas investiga la Policía Foral, arrasó por completo el interior de nave, donde se almacenaba material propio de la actividad de la empresa, con abundantes mesas y sillas y bebidas alcohólicas de alta graduación que alimentaron las llamas e hicieron que el fuego alcanzara el techo de la nave sin que llegara a colapsar. También había material pirotécnico que explotó al contacto con el fuego. Los bomberos consiguieron evitar que el incendio se propagase a las 4 naves contiguas. -D.N.



Bomberos de Navarra, en el exterior de la nave corellana siniestrada. Foto: D.N.

LAS ELECCIONES DEL 28-A →

Ruth Goñi no sabe por qué no da entrevista a DIARIO DE NOTICIAS

La candidata de Navarra Suma insinúa que la decisión de no atender a este periódico es de UPN

✎ Zuberoa García
 📷 Javier Bergasa

PAMPLONA – Tras la negativa de Navarra Suma, coalición que forman UPN, PP y Ciudadanos, a conceder entrevistas a DIARIO DE NOTICIAS, su candidata al Senado, Ruth Goñi, dijo ayer, en el acto electoral que la coalición llevó a cabo en el parque de la Taconera en Pamplona, que no conoce los motivos de este veto. Tras ser preguntada por esta cuestión, Goñi puso la decisión en manos de su gabinete de comunicación. “Es una decisión de las personas que están en comunicación y si no os han dado una respuesta os la darán”, insistió, para añadir que “los candidatos no opinamos mucho en eso”.

Cuestionada sobre si está de acuerdo con no conceder entrevistas a un medio de comunicación, respondió que “yo estoy en la coalición y haré lo que se me indique. Ciudadanos, al ser una formación sin representación institucional, en Navarra hemos participado en todo precisamente para tener visibilidad, pero ahora en una coalición hay una estrategia y cada uno se centra en su área y yo no me voy a meter en la de mis compañeros”, dando a entender así que la decisión de no responder a las preguntas de DIARIO DE NOTICIAS ha sido de UPN.

ATAQUES AL AUTOGOBIERNO Por su parte, Carlos García Adanero, candidato al Congreso (UPN), volvió a recurrir a la crítica para responder



Ruth Goñi, Carlos García Adanero (centro) y Sergio Sayas, ayer, en un acto de Navarra Suma en Pamplona.

acerca de la falta de respeto de su socio, Ciudadanos, al autogobierno. En concreto, Adanero aseguró que la formación naranja “respet

“Si no os han dado una respuesta, os la darán; los candidatos no opinamos mucho en eso”

RUTH GOÑI
 Candidata al Senado de Navarra Suma

el autogobierno mucho más que los que quieren que Navarra desaparezca y sea una provincia de la CAV”. Además, el número dos de la lista se agarró al “acuerdo firmado”. “Así como para unos el acuerdo programático era la Biblia, nosotros también esperamos que lo cumplan. El acuerdo es una cosa y, evidentemente, cada partido tiene vida más allá”, argumentó. Y a pesar de que no cesan los ataques de la derecha a la foralidad, mantuvo que “Cs defiende mucho más el autogobierno defendiendo que

Navarra sea una comunidad diferenciada dentro de España que los que quieren que sea una provincia más de la CAV”.

También por este asunto fue cuestionada Goñi, quien tampoco valoró la posición de su partido con respecto a las autonomías y quien, además, insistió en la opacidad del Convenio Económico: “Lo que está en el acuerdo es lo que vamos a mantener. Eso y aumentar la transparencia de la aportación, nada más. Cualquier otra hipótesis que no esté en el acuerdo no la contemplamos”, apuntó. ●

El PSN defiende las pensiones y un “gran acuerdo” que las garantice

Conchi Ruiz critica la “pérdida de poder adquisitivo” que sufrieron estas prestaciones con el PP en el Gobierno de España

PAMPLONA – La número dos de la candidatura al Congreso de los Diputados del PSN-PSOE, Conchi Ruiz, sostuvo ayer que los socialistas defienden el sistema público de pensiones y la revalorización de las mismas para garantizar el poder adquisitivo.

De esta forma se pronunció en un acto de campaña celebrado en el paseo de Sarasate de Pamplona, en

el que estuvo acompañada por el candidato del PSN al Senado, Toni Magdaleno, y la secretaria general del PSN y candidata a la Presidencia de Navarra, María Chivite, entre otros dirigentes socialistas.

Allí, señalaron que, “más que nunca, y cuando algunos en la derecha están defendiendo modelos privados, el PSOE tiene un claro compromiso con el sistema público, con su actualización, incluso un tres por ciento para las pensiones mínimas”.

Al respecto Ruiz añadió que con el PP en el Gobierno hubo “una pérdida de poder adquisitivo constante” y que los socialistas han “subido las pensiones”.



Conchi Ruiz, candidata al Congreso del PSN-PSOE, ayer, en Pamplona.

“Los socialistas queremos unas pensiones públicas, justas y dignas”

CONCHI RUIZ
 Número dos del PSN al Congreso

En este contexto consideró preciso un acuerdo en el marco del Pacto de Toledo para alcanzar un “gran consenso” de manera que se garantice el sistema público y se puedan afrontar las realidades que están por venir como “la jubilación de la generación del baby-boom”, advirtió Ruiz. –D.N.

LAB y ELA apuestan por el soberanismo de Euskal Herria

Los sindicatos abertzales aprueban sendas declaraciones con motivo del próximo Aberri Eguna

PAMPLONA – Los sindicatos ELA y LAB apuestan en sendas declaraciones, aprobadas en sus asambleas con motivo del Aberri Eguna que se celebra este domingo en Pamplona, por el soberanismo.

En concreto, LAB aboga por el derecho de autodeterminación y por un proceso de cambio político en el que defiende “aunar fuerzas en el ámbito político, sindical y social de la izquierda soberanista”. Garbiñe Aranburu e Igor Arroyo, secretaria general y secretario general adjunto del sindicato, presentaron ayer la declaración. En opinión de Aranburu, “al fascismo y al capital también se le combate en las urnas por medio de la izquierda soberanista. La aparición de Vox en la escena política, ya ha tenido su efecto. Se está produciendo la derechización de la derecha”, alertó.

Por su parte, ELA reiteró en un manifiesto sus críticas al lehendakari, Iñigo Urkullu, y dijo renovar su “adhesión al proyecto de una Euskal Herria soberana y libre”. Según este sindicato, Urkullu “perpetua un cuadro de alianzas concreto y una agenda netamente estatutista y neoliberal”. Además, mostró otras preocupaciones “como el auge de las expresiones de extrema derecha en toda Europa y en el Estado”. –D.N.

ALTERCADOS EN CAMPAÑA

CONDENA POR LOS ATAQUES A PARTIDOS

●●● PSN y Ciudadanos. El PSN condenó ayer los actos violentos que se han registrado durante la campaña electoral y apeló a “respetar las ideas, a la libertad de expresión, y a la convivencia en la pluralidad”. La secretaria general del PSN, María Chivite, afirmó que “en democracia el respeto al que piensa diferente es fundamental”. Declaraciones en relación a los ataques sufridos por Ciudadanos y Vox, en Rentería, San Sebastián o Bilbao este pasado fin de semana. También, Ruth Goñi (Cs) valoró las protestas hacia su partido en Rentería: “No fue nada agradable, pero no nos vamos a rendir. Vamos a pisar todos y cada uno de los pueblos de España porque tenemos libertad para hacerlo”, señaló.

Economía

TELEGRAMAS

UAGN y Alinar plantean un contrato tipo para el espárrago de industria

CAMPO - El sindicato UAGN y la Asociación de Industrias Agroalimentarias de Navarra, Aragón y La Rioja (Alinar) proponen un "contrato tipo" que sirva de referencia a productores de espárrago e industria conservera. Ambas entidades han firmado un acuerdo para facilitar la compraventa de "Espárrago de Navarra" con unas relaciones adecuadas que además contribuyan al crecimiento económico así como al desarrollo y progreso del territorio y del medio rural. El convenio lo han suscrito el director gerente de la UAGN, Iñaki Mendióroz, y la directora de Alinar, Cristina Lecumberri, con el objetivo de servir de guía. - D.N.

Eroski implanta el tique digital para 3,5 millones de clientes

CONSUMO - La cadena cooperativa Eroski ha implantado desde este lunes tickets digitales que dan al cliente la posibilidad de consultar y descargar el importe de las compras tras realizar el pago y como alternativa a la tradicional factura impresa. La iniciativa está destinada a los más de 3,5 millones de socios del programa de fidelización Eroski Club, que pueden optar a partir de ahora por dejar de recibir tickets de la compra en papel y hacerlo en formato electrónico. Se ha actualizado la aplicación móvil Eroski con la incorporación de este nuevo servicio, que permitirá dejar de recibir tickets de papel si así se desea. - D.N.



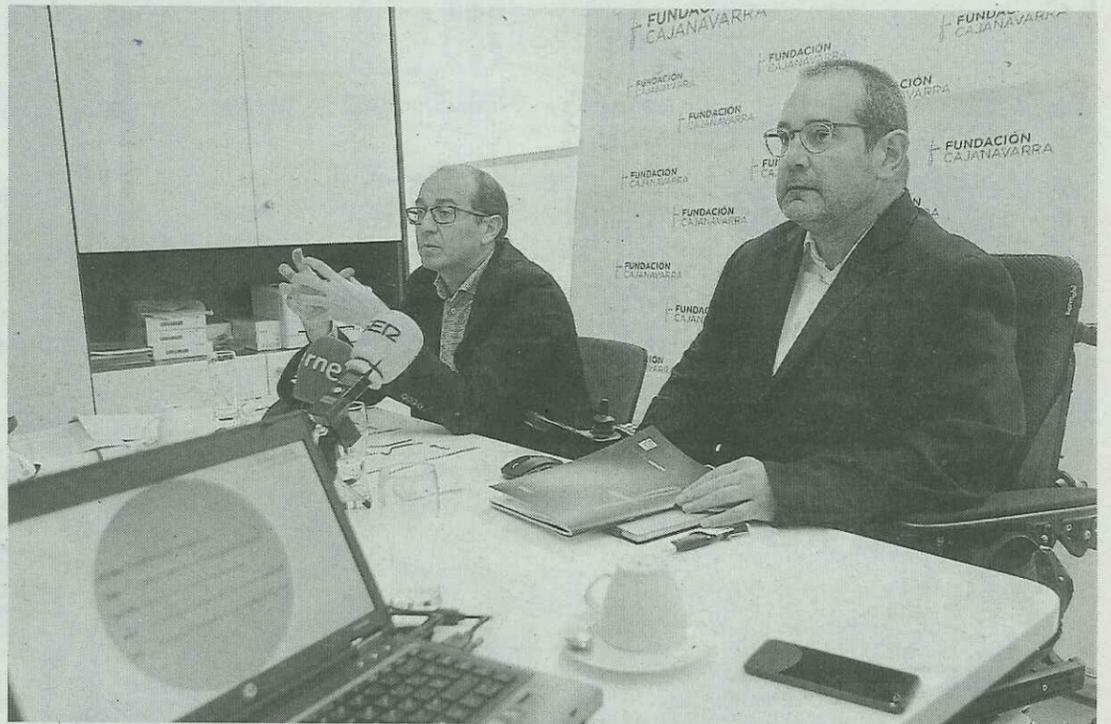
SIN BOLSAS DE PLÁSTICO EN MERCADONA. Mercadona, compañía de supermercados físicos y de venta *on line*, eliminó ayer de forma definitiva de todas sus tiendas las bolsas de plástico de un solo uso. Las más de 1.600 tiendas de la cadena ya solo ofrecerán a los clientes tres tipos de bolsas: las de papel, las de rafia y las bolsas con un 50-70% de plástico reciclado procedente del embalaje recuperado en sus tiendas. Foto: D.N.

SPA y UGT sellan su alianza para las elecciones del 22

LABORAL - El Sindicato de Personal Administrativo (SPA) concurrirá integrado en UGT en las próximas elecciones sindicales del Gobierno de Navarra que se celebran el 22 de mayo. Hace tres años, UGT llegó a un acuerdo de colaboración con SPA con el objeto de "ir de la mano tanto en las reivindicaciones específicas como generales de todo el personal de las administraciones públicas de Navarra". Tras esta "fructífera andadura conjunta", ambas organizaciones han negociado la incorporación del Sindicato de Personal Administrativo a UGT Navarra. El SPA formará un subsector propio. - D.N.

Iniciativa de CaixaBank para reducir el uso del efectivo en comercio

COMERCIO - CaixaBank lanzó ayer la iniciativa *Pamplona Cashless City* con el objetivo de "potenciar en la ciudad el uso de medios de pago digitales (móvil, tarjeta, *wearable*, etc) y reducir la utilización de efectivo en transacciones de pequeño importe". De esta forma, del 15 de abril al 30 de junio, CaixaBank promoverá acciones de apoyo al pago digital sea éste del importe que sea en: bar restaurante La Mar Salada (calle Leyre, 12); bar restaurante La Olla (avenida Roncesvalles, 2), bar Fitero (calle Estafeta, 58), bar Los Burgos de Iruña (calle Navarrería, 14) y la tienda de moda Buenasaña (calle Calderería, 16). - D.N.



Javier Fernández y Javier Miranda, en la presentación de la memoria.

FUNDACIÓN CAN ELEVA SU PRESUPUESTO UN 20% GESTIONAR 10,9 MILLONES

● La entidad apuesta por diversificar su fuente de ingresos más allá del dividendo de CaixaBank ● Mayores, discapacidad, educación y cultura consumen la mayor parte del presupuesto

✎ Juan Ángel Monreal
 📷 Oskar Montero

PAMPLONA - Fundación Caja Navarra gestionará este año un presupuesto cercano a los 13 millones de euros, un 20% más que el año pasado, con lo que reforzará su actividad en obra social en la Comunidad Foral. La entidad se beneficiará así del incremento en la retribución al accionista por parte de CaixaBank, de la que la entidad posee casi un 0,9% de su capital.

"Esperamos obtener dos millones de euros más este año", explicó Javier Fernández, director general de la fundación Caja Navarra, quien explicó que la entidad está tratando asimismo de diversificar sus fuentes de ingresos para no depender en exclusiva de CaixaBank. El año pasado, la entidad ingreso por esta vía, denominada ingresos financieros, unos 700.000 euros, que se unen a los 6,9 millones procedentes sobre

todo de CaixaBank. Junto a ello, 3,3 millones los aportaron usuarios y entidades públicas y privadas. La participación de Caja Navarra en CaixaBank es el resultado de la absorción de Banca Cívica en 2012, entidad que se vio incapaz de afrontar en solitario la crisis y las exigen-

"Solo con la obra social propia de Can alcanzamos los 17,5 euros por habitante que fija de media la CECA"

JAVIER MIRANDA
 Presidente de Fundación Can

cias crecientes en la regulación. Del dinero ingresado se dedicaron 10,8 millones de euros a la actividad, destinados principalmente al área de Discapacidad y Mayores, 4,6 millones, y al de Educación y Cultural, 4,6 millones de euros. Javier Fernández, director general de Fundación Caja Navarra, reseñó "el alto porcentaje de ejecución presupuestaria, cercano al 99%, realizado". En el capítulo de proyectos de otras entidades apoyados por Fundación, la Convocatoria de Ayudas proporcionó una "asignación económica a 263 iniciativas con una dotación de 1,8 millones de euros, correspondientes a 83 localidades navarras, demostrando nuestro compromiso con todo el territorio navarro", comentó Javier Fernández.

Estos datos se ofrecieron ayer durante la presentación de la memoria de actividades del año 2018, marcado por la puesta en marcha del nuevo Plan Estratégico. El plan se elaboró tras una labor previa de escucha a 900 agentes sociales y "servirá de guía para el desarrollo de la actividad de Fundación en los próximos años". Javier Miranda, presidente de Fundación Caja Navarra, explicó que "este Plan Estratégico trata de dar una respuesta a la pregunta de cómo debe ser la obra social del siglo XXI". Los programas y actuaciones de este nuevo Plan Estratégico se centran en cuatro ejes: el apoyo a los colectivos más vulne-

APUNTE

MÁS OBRA SOCIAL POR HABITANTE

●●● Más de 7,5 euros. Además de la obra social que realiza Caja Navarra en solitario, existe asimismo una partida de siete millones de euros para la obra social en conjunto a la Caixa, la mayor fundación de España. De esta cantidad, la caixa aporta el 85% y Caja Navarra, el 15%. “Solo con la obra social que hacemos nosotros alcanzamos los 17,5 euros por habitante, en la media que reflejaba la CECA”, explicaba ayer Javier Miranda. la cantidad total, por lo tanto, es muy superior: habría que añadir la obra social que realiza la Caixa en solitario y la que se realiza en conjunto. En total, Navarra es la comunidad en la que se gestiona una mayor obra social por habitante con dinero procedente de las antiguas cajas. – D.N.

CLAVE

● **Civican, Hondarribia, Isterria...** En cuanto a la actividad, Civican cuenta con un total de 147.000 personas usuarias registradas, mientras que los 11 centros de mayores registraron 91.784 usos durante este pasado año. Las Colonias de Hondarribia, en sus diferentes programas, tuvieron 3.884 participantes, mientras que el Centro de Educación Especial Isterria formó a 96 personas. Asimismo, la web de Fundación Caja Navarra registró durante el pasado año más de 250.000 visitas.

AYUDAS A PROYECTOS

1,08

MILLONES, ASUNTOS SOCIALES. Supone la mayor parte de la cuantía. En total se presentaron 254 proyectos, de los que fueron adjudicados 130. Aquí se engloban la atención a la dependencia y la cooperación al desarrollo

450.000

EDUCACIÓN Y CULTURA. Se presentaron 164 proyectos, de los que se adjudicaron 65. En este campo se incluyen las artes escénicas y audiovisuales, las artes plásticas, la conservación y difusión del patrimonio de Navarra, la literatura, la música y otros proyectos innovadores.

ESTE AÑO 60% TRAS 5 EN 2018

rables; la promoción de la solidaridad, la participación y la convivencia; el apoyo a la investigación, la educación, la cultura y el patrimonio artístico; y la garantía de solvencia institucional, económica y técnica de la Fundación.

El Plan Estratégico cuenta con dos enfoques prioritarios: la accesibilidad y el trabajo colaborativo. La entidad destacó está realizando un “esfuerzo importante” por conseguir que sus espacios, actividades y procesos de trabajo estén abiertos a cualquier persona, teniendo en cuenta sus diversas capacidades.

En ese sentido, ha explicado que se han acometido reformas en diversos espacios de la Fundación y se ha valorado este aspecto de manera especial como criterio para realizar actividades propias y para colaborar en proyectos de otras entidades. Además, como novedad diferencial, se ha implantado la accesibilidad como un enfoque metodológico de gestión dentro de los procesos internos de trabajo de la organización.

Otro valor fundamental para Fundación Caja Navarra es el trabajo en red, “aunar esfuerzos con diferentes entidades, públicas y privadas, para conseguir proyectos mejores que tengan un mayor impacto social”. En ese sentido, ha señalado que la Convocatoria de Ayudas a Proyectos es “un gran ejemplo de esta vocación colaborativa, además de iniciativas

como el Día Verde o las Jornadas de Innovación, Creatividad y Emprendimiento, realizadas en colaboración con el Gobierno de Navarra”.

La Fundación indicó que el proyecto más novedoso que dejó el pasado año fue la creación del Fondo para Crisis Olvidadas. Su objetivo es “colaborar, económicamente y con difusión, con crisis humanitarias que no cuentan con la atención de gobiernos y medios de comunicación, de manera que palien la grave situación que viven esas personas y que la sociedad sea conocedora de estas crisis”. “Se trata de una iniciativa innovadora dentro del ámbito de la Cooperación Internacional y que fue una de las primeras medidas vinculadas a este Plan Estratégico”, detalló Miranda. En 2018 dio sus primeros pasos, durante 2019 se ha asentado y busca tener una proyección mayor de cara a próximas ediciones, ya que se dedica un 1,4% del presupuesto total a esta acción.

En 2019, Caja Navarra tiene previsto asimismo inaugurar un centro piloto para la tercera edad en el que se buscará una mayor adaptación a la demanda, “con una apuesta por el envejecimiento activo y por la prevención de la dependencia”, explicó Javier Miranda, quien anunció que se pretende trabajar asimismo la gestión de la soledad, una de las dificultades con las que se encuentran las personas más mayores. ●

El comité de la Clínica San Miguel se moviliza contra 10 despidos

Los representantes de los trabajadores culpan del déficit económico a la mala gestión de la clínica

PAMPLONA – El comité de empresa de la Clínica San Miguel iniciará movilizaciones en los próximos días para protestar por el anuncio de la dirección del despido de 10 personas y “considerables recortes” en el centro sanitario. Más de 140 profesionales de la clínica han firmado un documento contra los

mismos.

Para el comité de empresa, “estas medidas drásticas no están justificadas y mucho menos por la cuenta de resultados”. Además, según indicó, “este anuncio se suma ya a modificaciones importantes en la política de personal, especialmente en las secciones de rehabilitación y administración”.

En opinión del comité, “bajar ratios de personal de forma drástica afecta directamente a la calidad del servicio que se presta y deteriora nuestras condiciones laborales”. En este sentido, criti-

có que “la dirección no muestre una actitud más dialogante y negociadora, ya que hasta la fecha han rechazado todas las propuestas para evitar salidas traumáticas”. Asimismo, a través de un comunicado, el comité remarcó que “una vez analizados los datos económicos, el gasto de personal no es el capítulo que ha podido generar el déficit económico al que alude la dirección”. Y consideró que “unas malas decisiones en la gestión de la clínica no pueden volcarse sobre las espaldas de la plantilla”. – D.N.



Naitec factura 5,2 millones en 2018

BALANCE. El patronato del Centro Tecnológico de Automoción y Mecatrónica, Naitec, ha aprobado el cierre auditado del 2018, que recoge un volumen de negocio facturado de 5,2 millones de euros soportados por los más de 130 proyectos de I+D y más de 1.200

servicios tecnológicos ejecutados por contrato con empresas. Así lo recoge en una nota el centro, creado por el Gobierno de Navarra y la UPNA, que señala que en su conjunto Naitec dio soporte el pasado año a 350 empresas mayoritariamente navarras. Foto: D.N.

La tecnología ‘blockchain’ llega a la firma de hipotecas

La plataforma Smartdoc conecta con seguridad a todos los intervinientes en el proceso hipotecario

PAMPLONA – En plena tramitación de la nueva Ley de Contratos de Créditos Inmobiliarios que entrará en vigor el próximo mes de junio, el sector está dando los pasos necesarios para que los ciudadanos puedan efectuar la tramitación de sus hipo-

tecias de manera cómoda y segura. En este contexto se ha presentado Smartdoc, la plataforma integral de comunicaciones, que permite la interconexión segura de todos los intervinientes en el proceso hipotecario, con una clara vocación a la experiencia de usuario que acerca las nuevas tecnologías a un proceso que tradicionalmente se ha percibido como complejo, confuso, realizado con largos trámites burocráticos.

Smartdoc ha sido desarrollado por BC Digital services, pero han parti-

cipado en su concepción, diseño y pruebas: Gestorías, Notarías, Registros, Entidades Financieras, Terceros de confianza, Comparadores hipotecarios, Proveedores de software notarial, Tasadoras y particulares. Cubre todo el proceso, desde la precontratación hasta la firma e inscripción registral, interconectando de forma segura a todos los actores, permitiendo además al prestatario elegir Notario, agendar fechas y conocer en tiempo real el del estado de tramitación. – D.N.

Un millar de exdirectivos del BBVA pide el cese del principal consejero por el caso Villarejo

Sostienen que José Miguel Andrés Torrecillas no ha cumplido con su labor de recabar información sobre las investigaciones

PAMPLONA - La Asociación Uniter, formada por un millar de exdirectivos del BBVA, pidió ayer el cese del consejero de la entidad José Miguel Andrés Torrecillas por su gestión del caso Villarejo. Uniter realizó esta petición por carta al pre-

sidente del banco, Carlos Torres, según publica ayer *El País*.

En concreto, la asociación pide que Andrés Torrecillas deje su puesto de presidente de la Comisión de Auditoría y Cumplimiento, y de coordinador de consejeros independientes

por dejación en sus funciones.

La ley atribuye un amplio rango de funciones a Andrés Torrecillas, como la convocatoria de un consejo sin autorización del presidente. En virtud de esto, el grupo de exdirectivos considera que el consejero debería haber informado al consejo y haber tomado la iniciativa tras conocerse las escuchas del comisario Villarejo en mayo de 2018.

Tras argumentar estas razones, la misiva concluye: "Por todo ello, te pedimos que José Miguel Andrés Torrecillas sea destituido de su función de presidente de la Comisión de Auditoría y Cumplimiento del banco y cesado como miembro de su consejo de administración. Al mismo tiempo, confiamos en que, como nuevo presidente del BBVA, exijas al Consejo el cumplimiento

de las funciones y responsabilidades que le corresponden".

Además, los exdirectivos, entre los que se encuentran el expresidente Emilio Ybarra, el ex consejero delegado Pedro Luis Uriarte y otros muchos antiguos directores generales, añaden: "Este tema es muy grave y existe la posibilidad de que pueda intervenir la CNMV, si considera que estas actuaciones vulneran las normas del Gobierno Corporativo". Asimismo, piden a Carlos Torres que les tenga "al tanto de las decisiones que adoptes sobre las peticiones que te presentamos en esta carta". El BBVA respondió que acordará una cita con ellos para aclarar su postura. -D.N.



bolsa

NASDAQ 100*
↓ -0,34%
7.602,24
En el año: 20,10%

CAC 40
↑ 0,11%
5.508,73
En el año: 16,45%

DAX
↑ 0,17%
12.020,28
En el año: 13,84%

DOW JONES*
↓ -0,26%
26.343,18
En el año: 12,93%

EUROSTOXX 50
↑ 0,08%
3.450,46
En el año: 14,96%

FTSE 100
↓ -0,00%
7.436,87
En el año: 10,53%

BRASIL*
↑ 0,43%
93.276,25
En el año: 6,13%

COLOMBIA*
↓ -0,50%
13.064,02
En el año: 17,23%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 15-04-2019 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN		
	Var. %	Último
OBR.H.LAIN	5,589	-1,00
FAES	4,737	3,98
BERKELEY ENE	4,592	0,20
SIEMENS GAMESA	4,367	15,18
ERCROS	3,846	3,13
A. DOMINGUEZ	3,804	7,64
SOLARIA	3,564	5,08
UNICAJA	3,542	0,99

LOS QUE + BAJAN		
	Var. %	Último
COEMAC	-4,370	3,72
VERTICE 360	-2,830	0,01
CORREA	-2,427	4,02
TUBACEX	-2,113	2,78
NYESA VALORE	-1,852	0,02
MIQUEL COST.	-1,768	16,50
NEXTIL	-1,497	0,66
CLIN BAVIERA	-1,460	13,50

LOS + CONTRATADOS	
	Volumen
SANTANDER	229.269.702
ABENGOA B	208.068.841
BBVA	156.296.983
VERTICE 360	68.662.000
CAIXABANK	62.130.772
URBAS	32.051.400
B. SABADELL	27.551.382
ABENGOA	11.891.633

PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	-0,31
Euribor 1 año	-0,112
\$ EEUU	1.1306
Yen	126,61
Libra	0,86275
Franco Suizo	1,1348
Corona Noruega	9,6038
Corona Sueca	10,4663

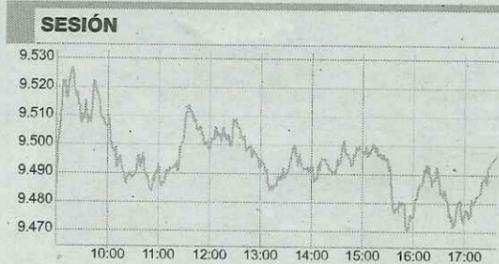
EUROSTOXX 50			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ ADIDAS AG	226,300	0,40	24,07
▲ AIR LIQUIDE SA	115,950	0,26	6,92
▲ AIRBUS SE	117,240	0,25	39,64
▲ ALLIANZ SE-VINK	209,800	0,72	19,79
▼ AMADEUS IT GROUP	69,700	-0,06	14,56
▲ ANHEUSER-BUSCH I	78,630	0,28	36,27
▼ ASML HOLDING NV	177,060	-0,93	29,09
▲ AXA	23,450	0,47	24,35
▲ BANCO SANTANDER	4,560	0,02	14,77
▲ BASF SE	72,150	0,50	19,45
▲ BAYER AG-REG	61,710	0,47	1,90
▲ BAYER MOTOREN WK	75,650	0,48	7,00
▼ BBVA	5,481	-0,56	18,24
▲ BNP PARIBAS	46,850	1,16	18,68
▲ CRH PLC	29,280	0,51	26,75
▼ DAIMLER AG	56,490	-0,32	23,05
▲ DANONE	69,980	0,84	13,77
▲ DEUTSCHE POST-RG	30,410	0,96	27,19
▲ DEUTSCHE TELEKOM	14,952	0,84	0,89
▼ ENEL SPA	5,581	-0,52	10,65
▲ ENGIE	13,315	0,87	6,31
▼ ENI SPA	15,670	-0,92	13,98
▲ ESSILORLUXOTTICA	101,600	0,59	-8,01
▼ FRESENIUS SE & C	50,850	-1,17	19,99
▲ IBERDROLA SA	7,790	0,46	11,00
▲ INDITEX	26,540	0,91	18,75
▲ ING GROEP NV	11,942	0,64	26,91
▲ INTESA SANPAOLO	2,301	0,77	18,62
▲ KERING	531,600	0,23	29,15
▲ KONINKLIJKE AHOL	22,370	2,01	1,34
▲ KONINKLIJKE PHIL	35,695	1,35	15,41
▼ LINDE PLC	158,750	-0,63	14,58
▲ LVMH MOET HENNE	342,950	0,01	32,82
▼ L'OREAL	238,500	-0,75	18,54
▲ MUECHNER RUE-R	215,100	0,42	12,88
▼ NOKIA OYJ	5,000	-3,96	-0,60
▲ ORANGE	14,640	0,55	3,43
▼ SAFRAN SA	121,250	-0,61	15,04
▼ SANOFI	75,000	-0,53	-0,87
▲ SAP SE	99,760	0,37	14,76
▲ SCHNEIDER ELECTR	73,880	0,33	23,71
▼ SIEMENS AG-REG	103,740	-0,12	6,53
▼ SOC GENERALE SA	27,985	-0,05	0,59
▲ TELEFONICA	7,467	0,47	1,74
▲ TOTAL SA	50,070	0,16	8,42
▲ UNIBAIL-RODAMCO-	155,000	0,32	14,48
▼ UNILEVER NV-CVA	50,720	-0,37	6,96
▼ VINCI SA	89,300	-0,40	23,99
▲ VIVENDI	26,370	0,34	23,92
▲ VOLKSWAGEN-PREF	154,980	1,07	11,56

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ ACCIONA	103,400	0,39	39,92
▼ ACERINOX	9,450	-0,21	9,10
▲ ACS CONST.	40,770	0,32	20,51
▲ AENA	165,000	0,98	21,55
▼ AMADEUS IT	69,700	-0,06	14,56
▲ ARCEL.MITTAL	20,115	0,22	10,64
▲ B. SABADELL	0,992	0,24	-0,81
▲ BANKIA	2,357	0,99	-7,93
▲ BANKINTER	7,276	0,33	3,68
▼ BBVA	5,481	-0,56	18,24
▲ CAIXABANK	2,897	0,17	-8,44
▲ CELLNEX TELECOM	26,530	2,83	25,82
▲ CIE AUTOMOT.	24,500	0,00	14,27
▲ ENAGAS	25,350	0,28	7,37
▲ ENCE	5,400	1,60	-1,55
▲ ENDESA	22,270	0,27	10,63
▲ FERROVIAL	20,720	0,14	17,10
▼ GRIFOLS	24,750	-0,36	8,08
▲ IBERDROLA	7,790	0,46	11,00
▲ INDITEX	26,540	0,91	18,75
▼ INDRA A	10,370	-0,29	25,93
▲ INM.COLONIAL	9,315	0,32	14,51
▲ INT.AIRL.GRP	6,306	0,45	-8,87
▲ MAPFRE	2,600	0,31	12,07
▲ MEDIASET ESP	6,694	0,54	21,93
▼ MELIA HOTELS	8,585	-0,06	4,57
▲ MERLIN PROP.	11,940	0,42	10,71
▲ NATURGY	25,140	0,00	12,94
▼ RED ELE.CORP	18,530	-0,11	-4,95
▼ REPSOL	14,995	-0,53	6,50
▲ SANTANDER	4,560	0,02	14,77
▲ SIEMENS GAMESA	15,175	4,37	42,62
▼ TEC.REUNIDAS	26,560	-0,08	24,46
▲ TELEFONICA	7,467	0,47	1,74
▲ VISCOFAN	55,550	1,00	15,44

↑ **0,30%**

Último: 9.497,10
Variación: 28,60

Variación Año: 957,20
Variación % Año: 11,21%



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ A. DOMINGUEZ	7,640	3,80	10,72
▲ ABENGOA	0,027	1,12	86,21
▲ ABENGOA B	0,012	2,52	258,82
▲ ADEO	0,485	0,00	0,00
▲ AEDAS HOMES	21,600	0,00	-2,53
▲ AIRBUS	117,200	0,28	39,94
▼ AIRTIFICIAL	0,167	-0,71	19,48
▲ ALANTRA	14,800	0,00	6,47
▼ ALMIRALL	14,270	-0,56	6,73
▲ AMPER	0,273	1,49	14,23
▲ AMREST HOLDI	9,390	0,11	-5,82
▲ APERAM	28,910	0,21	29,64
▼ APPLUS SERVICES	10,730	-0,28	10,73
▲ ARIMA	10,000	0,00	11,11
▲ ATRESMEDIA	4,278	0,90	-1,93
▲ AUDAX RENOV.	2,048	1,19	59,38
▼ AUXIL. FF.CC	43,750	-0,57	20,86
▲ AZKOYEN	7,300	0,00	11,62
▲ B. RIOJANAS	4,960	0,00	-6,42
▲ BARON DE LEY	106,000	0,00	-2,75
▲ BAYER	61,820	1,01	3,43
▲ BERKELEY ENE	0,205	4,59	80,62
▲ BIOSEARCH	1,270	2,09	28,02
▼ BOLSAS Y MER	24,900	-0,40	2,38
▲ BORGES,	3,900	0,00	-1,52
▲ CCEP	45,250	0,00	12,17
▲ CLEOP	1,150	0,00	0,00
▼ CLIN BAVIERA	13,500	-1,46	-0,37
▲ CODERE	3,500	1,89	7,69
▼ COEMAC	3,720	-4,37	41,98
▲ COR.ALBA	45,800	0,66	7,76
▼ CORREA	4,020	-2,43	23,69
▲ D. FELGUERA	0,013	3,17	13,04
▲ DEOLEO	0,058	0,00	2,65

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ DIA	0,659	-0,03	42,88
▲ EBRO FOODS	19,150	1,27	9,81
▲ EDREAMS ODIGEO	2,985	1,53	25,68
▲ ELECNO	11,750	0,00	-10,98
▲ ERCROS	3,132	3,85	0,58
▲ EUSKALTEL	8,480	1,07	21,32
▲ EZENTIS	0,547	0,00	15,04
▲ FAES	3,980	4,74	34,01
▲ FCC	11,680	1,21	-0,17
▲ FLUIDRA	10,060	0,40	2,76
▲ G.CATALANA O	33,350	0,60	2,30
▲ G.E.SAN JOSE	6,840	0,59	48,70
▲ GESTAMP	5,600	0,90	12,68
▼ GL. DOMINION	4,740	-0,11	10,23
▲ GRAL.ALQ.MAQ	1,420	0,00	10,94
▼ GRIFOLS B	17,320	-0,57	7,31
▲ IBERPAPEL	29,000	0,00	-12,12
▲ INM. DEL SUR	11,350	0,89	10,19
▲ LABORAT.ROVI	18,400	1,66	5,44
▲ LAR ESPAÑA REAL	7,530	0,40	1,07
▲ LIBERBANK	0,408	2,00	-7,27
▼ LINGOTES ESP	14,750	-1,01	34,09
▲ LOGISTA	21,200	0,28	-3,02
▼ MASMÓVIL	18,200	-0,44	-6,67
▲ METROVACESA, S.A.	9,870	0,71	-11,00
▼ MIQUEL COST.	16,500	-1,77	-2,83
▲ MONTEBALITO	1,595	2,90	21,76
▲ NATRA	0,897	0,00	5,28
▲ NATURHOUSE	2,240	1,59	41,95
▲ NEINOR H.	10,000	3,09	-23,08
▼ NEXTIL	0,658	-1,50	-8,50
▲ NH HOTEL	4,900	1,62	20,81

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ NYESA VALORE	0,016	-1,85	-4,79
▲ OBR.H.LAIN	1,005	5,59	54,14
▲ ORYZON GENOMICS	3,710	2,34	71,36
▲ PARQUES REUNIDOS	10,400	0,97	-3,70
▲ PESCANOVA	0,518	0,39	-7,70
▲ PHARMA MAR	1,848	2,10	69,54
▼ PRIM	11,250	-0,88	7,14
▼ PRISA	1,546	-0,64	-7,15
▲ PROSEGUR	4,994	0,44	12,94
▲ PROSEGUR CASH	2,005	2,30	3,67
▼ QUABIT INM.	1,176	-0,84	-9,54
▼ REALIA	0,956	-0,42	5,05
▲ REIG JOFRE	2,550	0,00	11,84
▲ RENO MEDICI	0,700	0,00	16,67

La Fiscalía alemana acusa de estafa al expresidente de VW Martin Winterkorn por el 'dieselgate'

La inculpación incluye los cargos de malversación, evasión fiscal y falsedad de documentos

BERLÍN - La Fiscalía de Braunschweig abrió ayer contra el expresidente de Volkswagen (VW), Martin Winterkorn, y otras cuatro personas por presunta estafa en el escándalo por la manipulación de las emisiones en motores diésel en ese fabricante alemán.

A Winterkorn, quien dimitió en 2015 a raíz del *dieselgate*, le imputa ese departamento fiscal estafa en grado grave y de haber vulnerado las leyes contra la competencia desleal, de acuerdo con el comunicado emitido ayer por la Fiscalía.

La acusación incluye asimismo los cargos de malversación, evasión fiscal y falsedad de documentos, para un periodo estimado entre noviembre de 2006 y septiembre de 2015.

Dicho departamento fiscal, sobre cuyo pliego acusador debe decidir la Audiencia pertinente, considera que el entonces presidente del grupo incurrió en estafa porque desde abril de 2014 sabía de esas manipulaciones, pero no las comunicó de inmediato.

En lugar de eso, VW desarrolló en noviembre de 2014, bajo la responsabilidad y conocimiento de Winterkorn, un software supuestamente actualizado y valorado en 23 millones de euros, que en realidad servía para mantener el engaño de las manipulaciones.

INVESTIGADO DESDE 2017 La Fiscalía abrió investigaciones contra Winterkorn en 2017, en paralelo a la serie de diligencias instruidas por la Justicia de Estados Unidos y otras fiscalías alemanas en relación al escándalo del diésel.

El caso de las emisiones salió a relucir en septiembre de 2015, a raíz de unas investigaciones emprendidas en Estados Unidos, a lo que siguió la dimisión del entonces presidente, pese a que sostenía no ser responsable de lo ocurrido, y otros directivos presuntamente responsables.

VW admitió por entonces que centenares de miles de vehículos de las marcas del grupo con motores diésel de 2 litros estaban equipados con el software para burlar las pruebas de emisiones.

Estas primeras revelaciones desataron un alud de sospechas sobre las grandes marcas de la automoción alemanas, con la consiguiente crisis de credibilidad para el sector y sanciones multimillonarias para los fabricantes directamente afectados.

Para la Justicia estadounidense, Winterkorn fue responsable directo de los intentos materializados por otros empleados de VW para enga-



El expresidente de Volkswagen, Martin Winterkorn. Foto: Marijan Murat

ñar a las autoridades sobre las emisiones reales de los motores diésel del grupo automovilístico.

Se comprobó así que los motores afectados emitían en condiciones reales de circulación óxidos de nitrógeno en cantidades muy superiores a lo permitido por la legisla-

ción de Estados Unidos y que además contaban con un software que detectaba cuando los motores estaban siendo sometidos a pruebas de emisiones.

Cuando el software detectaba las pruebas, reducía el rendimiento del motor para que las emisiones de

óxidos de nitrógeno se ajustasen a los máximos permitidos en Estados Unidos.

De acuerdo con la acusación de Braunschweig, el proceder de Winterkorn en medio de la situación creada costó a VW grandes multas económicas y acarreo con ello grandes daños en el consorcio.

VOLKSWAGEN

11,6 MILLONES DE ELÉCTRICOS PARA 2028

●●● Más de la mitad de su producción en China. El grupo Volkswagen fabricará 11,6 millones de vehículos eléctricos en China para 2028, lo que supone más de la mitad del objetivo global (22 millones de unidades) del consorcio automovilístico alemán para dicho año. "China y nuestros socios chinos serán fundamentales para nuestros planes de ofrecer una movilidad individual más limpia, segura e inteligente para millones de personas", señaló el consejero delegado de la corporación, Herbert Diess. Volkswagen produce vehículos en el país asiático a través de sus empresas conjuntas FAW-Volkswagen, SAIC Volkswagen y JAC Volkswagen.

29.000 MILLONES DE EUROS Hasta ahora el caso del *dieselgate* ha costado a Volkswagen unos 29.000 millones de euros (aproximadamente 32.800 millones de dólares) en llamadas a revisión de coches y procedimiento judiciales.

La mayor parte de esta cantidad se pagó en Estados Unidos. En Alemania se contabilizaron el año pasado dos multas por un valor de 1.800 millones de euros (2.000 millones de dólares).

En Alemania se inició un juicio gigante de accionistas y otro se perfila luego de una investigación que ya suma a más de 410.000 clientes. - Efe

Nueva condena de diez meses para Gerardo Díez Ferrán

Acusado de apropiación indebida en Viajes Marsans, no tendrá que ingresar en la cárcel

MADRID - La Sección 23 de la Audiencia Provincial de Madrid ha condenado a diez meses de prisión y al pago de una multa de unos 540 euros al expresidente de la patronal española CEOE y el Grupo Marsans Gerardo Díez Ferrán por un delito continuado de apropiación indebida en su gestión de Viajes Marsans, Viajes Crisol y Rural Tours, con una sentencia en la que se ha aplicado una atenuante por dilaciones indebidas que evitará su reingreso en prisión.

En concreto, se le considera culpable de gestionar estas tres sociedades de las que era administrador con el ánimo de obtener un beneficio ilícito en operaciones mercantiles, según la sentencia difundida este lunes y contra la que cabe recurso ante el Tribunal Supremo.

La Audiencia Provincial considera probado que Gerardo Díez Ferrán tenía un acuerdo con Eurolíneas Marítimas por el que recibía pasajes que ponía en venta en sus mercantiles para después y previa retención de una comisión por billete, liquidar las cantidades vendidas mediante la emisión de pagarés.

APROPIACIÓN ILÍCITA Sin embargo, en cuatro operaciones entre 2007 y 2010 no se efectuaron esos pagos, que ascendieron a en torno 200.000 euros de los que, de acuerdo a la sentencia, se habría apropiado de forma ilícita.

La Fiscalía pedía por ello cinco años de prisión para el empresario, si bien el pasado 3 de abril alcanzó con el acusado un acuerdo de conformidad que rebajaba a 10 meses de cárcel la petición y multa de seis euros diarios durante tres meses, al aplicar la atenuante de dilaciones indebidas en el procedimiento.

Sobre este asunto, la sentencia recoge que si bien la querrela inicial por este asunto se presentó en el año 2010, la instrucción ha llevado siete años porque hasta enero del año 2015 no se practicó "diligencia alguna" y hasta el año 2016 no se tomaron las testificales, lo que conforme recoge la sentencia, implica que "la causa se ha dilatado extraordinariamente en el juzgado de instrucción número 5 por causas ajenas a la voluntad del acusado". - E.P.

Hoy se conocerán los 8 carteles finalistas del concurso San Fermín

PAMPLONA - El alcalde Joseba Asiron, la concejala delegada Cultura y Educación Maider Beloki y la directora del área Maitena Muruzábal darán a conocer hoy a las 12.30 horas en el Palacio del Condestable las 8 obras finalistas del concurso internacional de carteles de San Fermín 2019. En el acto comparecerán también los miembros del jurado que han seleccionado los carteles que serán sometidos a votación popular. - D.N.

Reunión en el aula de la UPNA sobre la modificación del PSIS

PAMPLONA - Hoy se celebra en el aula de la UPNA la primera reunión del foro de participación ciudadana sobre la modificación del PSIS de la Universidad Pública de Navarra. La sesión tendrá lugar a las 19 horas y se informará del proyecto pudiéndose realizar aportaciones y sugerencias. - D.N.

Charla en San Jorge para cerrar la Escuela de Padres y Madres

PAMPLONA - La Escuela de Padres y Madres cierre cuatrimestre con una conferencia en civivox San Jorge sobre la neuropsicología y los aprendizajes. La charla, que comenzará a las 18 horas, será impartida por la psicóloga y maestra, Carmen Azparren. - D.N.

Un sindicato policial denuncia la falta de vehículos patrulla

PAMPLONA - El sindicato SPPME ha emitido un comunicado criticando la falta de medios en la Policía Municipal de Pamplona, en el que se alude al contrato de renting de 6 vehículos patrulla que finaliza este mes lo que según el sindicato afectará al servicio motorizado. - D.N.

AYTO DE GARÍNOAIN TRÁMITE DE INFORMACIÓN PÚBLICA

Trámite: Aprobación Inicial mediante Resolución de Alcaldía nº 27/2019 de 22 de marzo

Objeto: Plan Especial de actuación urbana calle Zurialdea nº 10 (parcela 730, polígono 2) de Garínoain

Promotora: Ana Irisarri Arricibita

Plazo de alegaciones: 1 mes a partir de la publicación del anuncio en el BON nº 67 de 5 de abril de 2019

Lugar de consulta: Ayuntamiento de Garínoain, Plaza del Ayuntamiento 1, planta 1ª

En Garínoain, a 15 de abril de 2019. La Teniente de Alcaldía, Rebeca Lecumberri Militino (por delegación mediante Resolución 22/2019 de 5 de marzo)

La Casa de las Mujeres iniciará sus actividades en septiembre

El centro de la calle Aoiz aglutinará iniciativas y propuestas de los colectivos feministas

✎ Kepa García
📷 Oskar Montero

PAMPLONA - Crear redes de apoyo para las mujeres desde un espacio compartido entre los diferentes grupos feministas de Pamplona es el principal objetivo de la Casa de las Mujeres, que entrará en funcionamiento en septiembre una vez se lleven a cabo las obras previstas en el edificio de la calle Aoiz que albergó durante años el conservatorio. El alcalde Joseba Asiron y la presidenta de la asociación Casa de las Mujeres-Iruñeko Emakumeen Patricia Olóriz firmaron ayer el convenio para la cesión gratuita del espacio, que tendrá una cogestión que será compartida y coordinada entre el Ayuntamiento y el citado colectivo.

Quince asociaciones feministas ya han mostrado su interés en utilizar este nuevo recurso, que ha tenido un desarrollo complicado tras las exigencias planteadas por Aranzadi antes de su salida del equipo de Gobierno. Finalmente, el proyecto contempla un espacio de más de 300 metros cuadrados en la planta baja del antiguo conservatorio, un edificio que compartirá con el Equipo Municipal de Atención a Domicilio, cuya sede se encuentra en la primera planta.

ABIERTA LAS TARDES La Casa de las Mujeres estará abierta las tardes de los días laborables, de 17 a 21 horas, y será el Ayuntamiento quien facilite el personal necesario para su operatividad. El convenio se firma para un periodo de 4 años, con opción a prórroga durante 4 años más.

Al margen de la utilización partidista que generó su creación, este



De izquierda a derecha, Nerea Jiménez, la concejala Patricia Perales, Eglee Torres, el alcalde Asiron, Patricia Olóriz, Ivonne Chocarro y María Antonia Liberal, tras la firma del convenio.

recurso responde a la obligación de las administraciones públicas de contribuir a la sensibilización de la ciudadanía en materia de igualdad, así como al empoderamiento de las mujeres. Como señala el convenio, este proyecto incidirá en la mejora

de la vida de las mujeres de Pamplona y en el desarrollo de nuevos programas, proyectos y políticas municipales que contribuyan a la consecución de la igualdad real entre mujeres y hombres.

La apertura de la Casa de las Mujeres se prevé para el último cuatrimestre del año. A partir de septiembre acogerá programación propia del área de Igualdad así como las actividades que organice la Asociación Casa de las Mujeres de Pamplona-Iruñeko Emakumeen Etxea. En fechas significativas como el 8 de marzo y 25 de noviembre se participará en campañas conjuntas de sensibilización y denuncia. Además,

desde la asociación se promoverán actividades que ayuden a consolidar las redes creadas dentro de la Casa y su visibilidad externa, además de potenciar la creación de vínculos con proyectos afines.

Durante el acto protocolario de la firma del convenio, el alcalde Asiron recordó que la iniciativa se enmarca en los principios rectores que guían el III Plan para la Igualdad y responde a los objetivos recogidos en las diversas líneas estratégicas señaladas en el mismo. Por su parte, Patricia Olóriz destacó la importancia de contar en Pamplona con un espacio donde las mujeres puedan plantear iniciativas propias. - D.N.

"Lo más importante es crear y generar redes de apoyo para mujeres y los colectivos feministas"

PATRICIA OLÓRIZ
Asociación Casa de las Mujeres



AVISO PARA PEATONES EN UN PASO DE AVENIDA DE VILLAVA. Hoy está previsto que entre en funcionamiento el nuevo sistema de aviso para peatones que el Ayuntamiento ha instalado en un paso de cebrado de la avenida de Villava. Se trata de un equipo de luces colocado en el suelo que se activa según el color del semáforo. Es una iniciativa de un grupo de emprendedores y ha sido instalada en el paso peatonal donde murió arrollado un niño. Foto: Javier Bergasa

Abierta la inscripción para las visitas guiadas a los parques de Iruña

El 20 y 27 de abril se recorrerán Taconera y Media Luna y en mayo, Yamaguchi y la Ciudadela

PAMPLONA - Hoy se abre el plazo para las inscripciones a las visitas guiadas histórico-naturalísticas a cuatro parques singulares de la ciudad, dentro del programa *Pamplona es flor*. El 20 y 27 de abril se recorrerán Taconera y Media Luna y en mayo tomarán el relevo los parques de Yamaguchi-Jardín de la Galaxia y la Ciudadela. Los reco-

rridos comenzarán a las 11 horas, durarán alrededor de 120 minutos y estarán guiados por especialistas de Ornitolan. En ellos se hará un recorrido, no sólo por la parte histórico-artística, sino también sobre la flora y fauna y sobre las características naturalísticas de esos espacios. Es conveniente que quienes participen lleven calzado y ropa cómoda y, a ser posible, prismáticos. Los grupos serán de 25 personas y las visitas tienen carácter familiar. Aunque todas son gratuitas, requieren inscripción en la Oficina de Turismo y su plazo de solicitud se abre hoy. - D.N.

Sakana



El Trofeo de Ramos cumple 60 ediciones

ALTSASU. Julen Arriola-Bengoia, de Arabarrak, se impuso el domingo en el Trofeo de Ramos. Era la 60ª edición de esta veterana cita júnior organizada por la Sociedad Deportiva de Altsasu. Tomaron la salida 87 corredores que debieron completar un recorrido de 90,5 km. El

segundo en cruzar la meta fue Unai Aznar, de Quesos Albéniz, y el tercero Jon Gil de Lizarte, el mejor equipo el domingo en Altsasu. "Todo ha salido muy bien. Sin la ayuda de los colaboradores sería imposible", destacó Félix Mazkieran, coordinador de esta prueba. Foto: N.M.

IU conmemora la República en Altsasu

ALTSASU. Un año más, IU de Altsasu conmemoró el aniversario de la proclamación de la II República "derrocada por un golpe de estado militar que desembocó en una guerra civil y que todavía se están buscando los restos de 100.000 personas", según recordó Arturo Carre-

ño. Asimismo, alertó de que "todo lo conseguido a base de luchar se está viniendo abajo". Por ello, pidió a las personas de izquierdas que voten en los próximos comicios. También reclamó la reducción de la brecha salarial y justicia, en especial para los jóvenes de Altsasu. Foto: N.M.

Por unas pensiones dignas a las puertas de las elecciones

Unas 200 personas se manifestaron el sábado en Altsasu y llaman a movilizarse

◀ Nerea Mazkieran

ALTSASU — En torno a 200 personas salieron este sábado a las calles de Altsasu para reivindicar pensiones dignas de 1.080 euros como mínimo, además de un salario mínimo interprofesional de 1.200 euros y la revisión de las pensiones con el IPC real. Son las mismas demandas que les hace concentrarse todos los lunes pero a las puertas de las elecciones generales y después municipales, forales y europeas, consideran que hay que incidir en esa línea.

"Si en este año de movilizaciones hemos conseguido que todos los partidos políticos incluyan nuestras reivindicaciones en sus agendas, moviendo ficha, aunque muy poco, ha quedado demostrado que es lo que debemos hacer las personas pensionistas y la sociedad en general", señalaron desde la Coordinadora de personas pensionistas de Sakana. "Es el momento de empujar cuantas más personas mejor, antes de las elecciones".

Por otro lado, reclamaron garantizar el sistema público de pensiones y su financiación así como la creación de empleo de calidad, ajuste



La manifestación recorrió el sábado las principales calles de Altsasu. Foto: Juan Pedro Higuero

de cotizaciones, equidad fiscal y una auditoría de la Seguridad Social. Asimismo, exigieron la derogación del copago sanitario y el *medicamentazo* así como las reformas de las pensiones de los años 2011 y 2013 y la reforma laboral de 2012. "Esta reforma y las subsiguientes son las responsables de la maldita precariedad, que la sufren fundamentalmente las personas

jóvenes y las mujeres", señalaron. Al respecto, desde la coordinadora incidieron en la necesidad de acabar con la desigualdad de género en salarios y pensiones. "A trabajo de igual valor igual salario", observaron. También abogó por que la pensión de viudedad sea el 100% de la base reguladora.

Otras demandas son que no se penalice la jubilación anticipada por decisión ajena a la

persona trabajadora y la participación de las personas pensionistas en todas las decisiones que les afecten. "Ahora tenemos una oportunidad para exigir una vez más, sobre todo a las personas candidatas a las próximas elecciones, que estas son las medidas que deberéis hacer posibles. De lo contrario iréis en contra de las necesidades de las personas, de la sociedad", incidieron. ●

Celebraciones de Semana Santa en San Miguel

UHARTE ARAKIL — Con motivo de las celebraciones de la Semana Santa estos próximos días, el santuario San Miguel de Aralar oficiará misas Jueves Santo y Viernes Santo, a las 17.00 horas. El oficio religioso del Sábado de Gloria será a las 20.00 horas. Al día siguiente, Pascua de Resurrección, la misa será a las 12.30 horas. Asimismo ese día, a las 16.30 horas, tendrá lugar la primera salida oficial del Ángel destino Baraibar, la única que se sigue realizando a pie. — N.M.

Campus de fútbol en Altsasu y Uharte Arakil

LAKUNTZA — La Mancomunidad de Sakana ha organizado para este verano un campus de fútbol en Altsasu para las chicas y en Uharte Arakil para los chicos. Será de 9.30 a 14.00 horas, del 1 al 6 de julio para los y las nacidas entre los años 2007 y 2009 y del 8 al 13 de julio para los nacidos entre 2004 y 2006. Las inscripciones se deben realizar en el servicio de Deportes, teléfono 948 464 866 y en *kirolak@sakana-mank.eus*. El precio es de 45 euros, que también incluye un viaje a Anoeta. — N.M.

Las obras de Amaia, La Paz y la plaza, más cerca

El Pleno realizó ayer modificaciones presupuestarias para estos proyectos

ALTSASU — El Pleno del Ayuntamiento de Altsasu aprobó ayer modificaciones presupuestarias que ascendieron en total a 696.653 euros. Por un lado, para la renovación de redes y pavimentación de las calles Amaia y La Paz se destinaron 332.536 euros a cargo de remanente de tesorería. Además, estas obras cuentan con una subvención de 595.134 euros del Plan de Inversiones Locales. Asimismo, se aprobó otra modificación de 322.117 euros para las obras de pavimentación de la plaza Zumalakarregi, proyecto para el que también se han destinado 170.000 euros del Fondo de libre determinación.

"Aunque son dos proyectos diferentes, van en el mismo expediente de contratación para que se ejecuten a la vez", explicó el alcalde, Javier Olló. Se prevé que las obras comiencen la segunda quincena de junio. Para inversiones en montes, se aprobó otra modificación de 42.000 euros. — N.M.

El comité de empresa de la clínica San Miguel inicia movilizaciones contra los despidos anunciados

El comité, compuesto por 11 personas de CCOO y 2 de ELA, afirma que estas medidas drásticas no están justificadas. La plantilla mediante más de 140 firmas apoya masivamente las protestas.

15/04/2019.

El comité de empresa de la Clínica San Miguel se ha mostrado contrario al anuncio por parte de la dirección de diez despidos y considerables recortes en el centro sanitario y más de 140 profesionales han firmado contra los mismos.

Tal y como han informado en una nota, estas medidas drásticas no están justificadas y mucho menos por la cuenta de resultados. Este anuncio además se suma ya a modificaciones importantes en la política de personal, especialmente en las secciones de rehabilitación y administración.

En opinión del Comité, “bajar ratios de personal de forma drástica afecta directamente a la calidad del servicio que se presta, y deteriora nuestras condiciones laborales.”

En este sentido, la plantilla ha criticado que la dirección no muestre una actitud más dialogante y negociadora ya que hasta la fecha han rechazado todas las propuestas para evitar salidas traumáticas.

Una vez analizados los datos económicos el Comité de Empresa constata, además, que el gasto de personal no es el capítulo que ha podido generar el déficit económico al que alude la dirección. En todo caso unas malas decisiones en la gestión de la clínica no pueden volcarse sobre las espaldas de la plantilla.

La inestabilidad, el nerviosismo y la incertidumbre que ha generado este anuncio es, a juicio de las representantes sindicales, una irresponsabilidad ya que se traslada un ambiente negativo a pacientes y asegurados, no sólo están en juego nuestras condiciones laborales sino que también está en juego el prestigio de la propia clínica.

Por todo ello la plantilla, tras la realización de diversas asambleas, organizará en los próximos días diversas movilizaciones y acciones para evitar estos despidos y el deterioro de la calidad asistencial.

CCOO se concentra en Castejón para exigir la aplicación de las retribuciones contempladas en la Ley Foral de Policías para la policía local

La FSC de CCOO de Navarra se ha concentrado este lunes frente al Ayuntamiento de Castejón con el objetivo de que los grupos políticos que mantienen bloqueada la aplicación de la ley reconsideren su postura.

15/04/2019.



Concentración en Castejón

El pasado 20 de noviembre de 2018 entró en vigor la Ley Foral 23/2018 de Policías de Navarra. En su artículo 58, referido al complemento específico, se dice textualmente que “el complemento específico se abonará a todo el personal de las Policías de Navarra y su cuantía será del 45 por 100 del sueldo inicial correspondiente al nivel”. Pues bien, casi cinco meses después de la aprobación de esta normativa, aún son muchos los ayuntamientos de la Comunidad Foral (Lodosa, Corella, Castejón, Andosilla, etc) que no están aplicando dicho artículo y están mermando las retribuciones que corresponden a las y los policías locales. La ley es clara, y a muchos parece que no les importa demasiado cumplir con la legalidad vigente.

Después de varios intentos por parte de la alcaldía de regularizar la situación de los complementos que deben percibir las y los agentes de la policía local, el asunto se encuentra bloqueado en el Ayuntamiento al aprobarse en el pleno del mes de marzo por parte de UPN, UPSC-BHKS y los dos concejales no adscritos la propuesta de UPN de dejar sobre la mesa la modificación de crédito necesaria para regularizar los complementos establecidos en la Ley de Policías de Navarra.

Desde CCOO hemos denunciado hoy en Castejón la dejación y el nulo interés que determinados grupos políticos están teniendo en este sentido al no aplicar la ley en lo referido a las retribuciones de sus policías. Ello a pesar de que, como en el caso de UPN, se aprobó la Ley en el Parlamento de Navarra.

Este sindicato ya defendió ante los distintos grupos parlamentarios la necesidad de recoger en el articulado de la ley un complemento específico igual para todas las policías de Navarra, tal y como finalmente se hizo. Por ello, nos concentraremos frente al Ayuntamiento de Castejón el próximo lunes para que los grupos políticos que mantienen bloqueada la aplicación de la ley reconsideren su postura.