

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**13 de junio**



## Urdangarín recibirá esta mañana el mandamiento para ir a la cárcel

El Supremo rebaja levemente la condena y le impone 5 años y 10 meses de prisión

La Audiencia de Palma ha citado esta mañana a Iñaki Urdangarín, a su exsocio Diego Torres y al expresidente del gobierno balear Jaume Matas para entregarles el mandamiento de entrada a prisión después de que el Tribunal Supremo (TS) haya confirmado sus sentencias realizando algunos ajustes técnicos. PÁGS. 2-7 EDITORIAL 14

La sentencia confirma en general la dictada por la Audiencia de Palma



## Magotteaux de Urdiain continúa creciendo

La empresa fabrica piezas de fundición y aceros y cuenta en la actualidad con 123 trabajadores.

EDUARDO BUXENS

Celebra su 50 aniversario anunciando un aumento de producción del 20%

PÁG. 27

## Navarra, preparada para recibir a 10 inmigrantes del 'Aquarius'

Los 630 rescatados tendrán el estatus de refugiados PÁGS. 8 y 22

## Económicas, Enfermería e ISSA, títulos de la UN con más proyección

• Tienen una tasa de empleo del 90%, pero Letras o Filosofía no llegan al 50% PÁG. 18-19

## MTorres fabrica 17 máquinas para el avión ruso Antonov

El rey Felipe VI visitará hoy la fábrica de Torres de Elorz PÁG. 28

## Las máquinas empezarán a trabajar en Pío XII el 16 de julio

PÁG. 30



Julen Lopetegui. EFE

## Lopetegui dejará España por el Madrid

Terremoto en el Mundial tras el fichaje del seleccionador por el club blanco

PÁG. 41-45

EL MEJOR ROSADO DE ESPAÑA

BODEGAS SAN MARTÍN  
Rosados con premio

\*Premio obtenido por Dominio de Uña Rosado de Lágrima según Mundus Vini 2018

DISTRIBUIDO POR SARASATE SELECCIONES S.L. 948 306 063

NACIONAL	2	NAVARRA	18	ESQUELAS	64
INTERNACIONAL	10	PAMPLONA	30	FARMACIAS	67
ECONOMÍA	11	DEPORTES	41	CARTELERA	75
OPINIÓN	14	CLASIFICADOS	52	LOTERÍAS	77

# El Pacto de Toledo acuerda que las pensiones vuelvan a vincularse al IPC

Las discrepancias se dan en los criterios de revalorización en épocas de crisis

PP, Ciudadanos, PNV y PDeCAT proponen que en recesión solo suban las pensiones medias y bajas

Algunos partidos abogan por mejorar las prestaciones por encima del IPC en los momentos de mayor bonanza

LUCÍA PALACIOS  
Madrid

El gran pacto por las pensiones que la semana pasada casi llegó a proclamar la nueva ministra de Trabajo, Magdalena Valerio, está un poco más cerca. Por el momento, en lo que parece haber ya un consenso generalizado en el seno del Pacto de Toledo es en volver a revalorizar estas prestaciones en función del IPC, tal y como se venía reclamando desde hace meses en la oleada de manifestaciones que se han celebrado por toda España.

Así, todas las pensiones subirán anualmente al menos lo que se hayan encarecido los precios en los tiempos en que la economía no tenga problemas, como por ejemplo en la actualidad. E incluso todos los partidos políticos parecen abiertos a que incluso este incremento pueda ser mayor que la evolución de la inflación en tiempos de bonanza económica.

Sin embargo, donde todavía hay serias discrepancias es en qué hacer cuando vengan mal dadas. En este punto es donde se dan dos posturas enfrentadas, tal y como se puso de manifiesto en la primera reunión mantenida este martes por la comisión del Pacto de Toledo después de casi dos meses de parálisis y la primera tras la formación del nuevo Gobierno.

Si PP, Ciudadanos, PNV y PDeCAT abogan por que cuando el país atraviese una recesión económica solo las pensiones más bajas –se extendería más allá de las mínimas, según las fuentes



Reunión de la comisión parlamentaria del Pacto de Toledo en el Congreso.

EFE

consultadas– se blinden y sigan revalorizándose en función de los precios, PSOE, Podemos, Compromís y Esquerra se oponen tajantemente a esta excepcionalidad que pretenden incluir en la nueva fórmula de revalorización e insisten en que hay que garantizar siempre el poder adquisitivo a los pensionistas. En los buenos y en los malos tiempos. A los que cobran pensiones más altas y a los que ingresan el mínimo.

“Estamos absolutamente en contra de esta propuesta que busca que se peleen los pensionistas”, explicó la portavoz de Unidos Podemos en la comisión, Aina Vidal. “Garantizar el poder adquisitivo de los pensionistas es una obligación del Estado”, sos-

tuvo la diputada catalana, que criticó el hecho de pretender cercenarles este derecho “precisamente en época de crisis, que es cuando más se debería blindar y proteger a este colectivo”, puesto que “a los 65 años ya no tienes margen de maniobra”.

El portavoz adjunto de Ciudadanos, Sergio del Campo, se mostró partidario de tomar de nuevo el IPC como “hilo conductor” pero a la vez «poder dar un margen de flexibilidad para que en situaciones de crisis haya otros indicadores –como pueden ser los salarios, las cotizaciones o el PIB– que puedan hacer que si los mayores tienen que hacer un esfuerzo, recaiga sobre las pensiones más altas”. Del Campo defendió que igual que los funcionarios,

asalariados, autónomos tienen que hacer ciertos sacrificios cuando no va bien la economía, los pensionistas con ingresos más altos también pueden ayudar.

“Decir IPC llueva o no llueva es engañar a la gente”, aseguró por su parte el diputado del PP José María Barrios, resaltando que los socialistas también tuvieron que congelar las pensiones en 2010. Para compensar, recalcó que en momentos de bonanza económica todas las pensiones podrían revalorizarse incluso más allá de la inflación.

En este sentido, PDeCAT da incluso un paso más. Su portavoz en el Pacto de Toledo, Carles Campuzano, que fue además quien redactó el borrador de esta

nueva fórmula de revalorización, apostó por establecer un mecanismo para que en época de crecimiento estas prestaciones más altas puedan compensar la pérdida de poder adquisitivo que hayan tenido en los años de recesión. “Se trataría de mantener el poder adquisitivo de todas las pensiones durante el ciclo vital de la economía”, explicó el diputado nacionalista.

## Las pensiones mínimas

Otra cuestión sería: ¿dónde se establecería el límite para este sacrificio en caso de que esta propuesta prosperara? La respuesta a esta pregunta no sería competencia del Pacto de Toledo, puesto que son partidarios de dejarla en el aire para que cada Gobierno establezca, previas consultas con los agentes sociales, cuáles serían las pensiones más altas y cuáles las más bajas.

Y aquí también podría buscarse la solución a esta discrepancia de IPC sí o sí o solo en tiempos de bonanza, vista la dificultad de alcanzar un consenso entre partidos. Así lo entiende la portavoz del PSOE en esta comisión, Mercè Perea, que manifestó su confianza en que la distinción por niveles de renta a la hora de revalorizar en tiempos complicados no se incluyera en las recomendaciones y quedara “diluida” o como mucho vinculada a las decisiones que se tomen en el seno del diálogo social.

También desde las filas del PP estiman que quizás la solución pase por buscar una redacción de esa delicada recomendación “lo suficientemente amplia como para que cualquier Gobierno esté cómodo con ella”. Si finalmente esto fuera así, Perea dejó entrever que esta segunda recomendación podría cerrarse en la reunión que mantendrán la próxima semana.

Si así sucediera, se habría superado el gran escollo para lograr un acuerdo, aunque aún quedaría otro ‘punto caliente’: la suficiencia de las pensiones; es decir, qué se entiende por pensiones mínimas y dónde se establece el umbral.

## El sueldo de las grandes empresas sube por debajo de la inflación

Los salarios crecen de media un 0,7%, lo que supone una pérdida de poder adquisitivo de un punto

D. VALERA Madrid

La mejora de la actividad económica no se traslada al bolsillo de los trabajadores de las grandes empresas –que facturan más de seis millones de euros–. En los cuatro primeros meses del año el sueldo de estos empleados aumentó un 0,7%, según la encuesta de Ventas, Empleo y Salarios que

publicó ayer la Agencia Tributaria. La cifra es claramente superior al descenso del 0,1% registrado en el mismo periodo de 2017, pero inferior a una mayoría de variables económicas de este curso.

Así, está por debajo de la inflación media en los cuatro primeros meses del año y que se sitúa en el 1%, lo que supone una pérdida de poder adquisitivo para estos tra-

bajadores. Un escenario que podrá empeorar en los próximos meses si se confirma el dato adelantado de mayo, que supuso una tasa del 2% como resultado del encarecimiento del petróleo. Una circunstancia que los expertos estiman podría prolongarse durante el verano.

Asimismo, el 0,7% de subida salarial para los trabajadores de estas grandes compañías es menos de la mitad del 1,56% que supuso la revalorización media pactada por convenio en abril. Además, también se encuentra muy lejos del acuerdo que están cerca de cerrar los sindicatos con la patronal y que

prevé una revalorización salarial cercana al 2% que podría llegar al 3% según la productividad.

Sin embargo, las grandes empresas siguen con una evolución de ventas superior al crecimiento de la propia economía. Así, la facturación de estas sociedades se incrementó un 3,5% en los cuatro primeros meses del ejercicio, una cifra ligeramente inferior al 3,7% que registró en el mismo periodo de 2017. Una moderación que fue acusada en el mes de abril, con una ralentización de cuatro décimas. También el empleo moderó su ritmo con un crecimiento del 3,4%, inferior al 3,6% de hace un año.

# El Corte Inglés abordará mañana el cese de Gimeno

**D. VALERA**  
Madrid

La batalla en la cúpula de El Corte Inglés llega a su fase decisiva y las horas de Dimas Gimeno al frente de la compañía pueden estar contadas. En la jornada de ayer la empresa vivió un pulso entre las hijas del expresidente Isidoro Álvarez, —Marta y Cristina Álvarez Guil— y el actual dirigente por las fechas para convocar un consejo de administración extraordinario que ponga fin al mandato de Gimeno. Así, los consejeros partidarios de un cambio al frente del gigante de la distribución —al menos siete de los diez que integran el órgano— forzaron que la reunión se celebre mañana con la intención de cesar al presidente. Entre los nombres con más opciones de sustituirle está Jesús Nuño de la Rosa, uno de los dos consejeros delegados del grupo. Por otra parte, Gimeno intentó resistirse y propuso en su condición de presidente otro consejo para el 12 de julio como medida para tratar de ganar tiempo y, además, al considerar que una convocatoria tan apresurada generaba dudas legales.

En cualquier caso, el choque de trenes se veía venir desde hace meses y se convirtió en irreversible a comienzos de mayo, cuando una mayoría accionarial (alrededor del 60%) presentaron una solicitud para celebrar un consejo extraordinario para relevar a Gimeno. Los intentos para llegar a un acuerdo y lograr una salida amistosa del presidente o incluso que vendiera su participación no han fructificado, salvo un giro inesperado de última hora. Así, un portavoz de El Corte Inglés confirmó que el consejo de mañana tendrá como puntos del orden del día la aprobación del acta de la anterior reunión del consejo; el cese y nombramiento de su presidente; y ruegos y preguntas.

Por tanto, si no hay sorpresas, mañana una mayoría del consejo votará a favor del cese de Gimeno. Los partidarios de esta medida están liderados por Marta y Cristina Álvarez Guil, principales accionistas de la compañía. Cuentan con el apoyo de dos consejeros veteranos como Florencio Lasaga y Carlos Martínez Echavarría.

## Sin salida a bolsa

También respaldan esta iniciativa los dos consejeros delegados Víctor del Pozo y Nuño de la Rosa, nombrados a finales del pasado año con el objetivo de asumir las funciones ejecutivas de Dimas Gimeno —desde entonces su cargo es de carácter institucional— en un movimiento que anticipaba la estrategia de las hermanas Álvarez Guil de cambiar la dirección de la empresa. A estas posiciones también se ha sumado en los últimos días Paloma García, representante de la sociedad Cartera Mancor que posee un 7% del grupo.

Los otros dos consejeros mantienen una postura más neutral. Se trata de Manuel Pizarro —consejero independiente— y Shahzad Shahbaz, representante del jeque catari Al Thani, que controla un 10% de la corporación (puede aumentar al 12% antes de la junta de

**Una mayoría accionarial del grupo es partidaria de destituir al presidente, que ha solicitado otra reunión para el día 12**

accionistas de agosto en virtud de un acuerdo previo). Gimeno ha tratado de buscar en las últimas semanas el respaldo del accionista catari a través de una futura salida a Bolsa de la compañía, algo que el jeque ve con buenos ojos, pero no está claro que le haya hecho decantarse por su bando.



Dimas Gimeno, presidente de El Corte Inglés.

EFE

Compromiso de movilidad Línea Directa:

# Nunca te quedarás sin coche.

MEJORES COBERTURAS.  
MEJOR PRECIO. GARANTIZADO.

## 902 123 219

Una compañía **bankinter.**

**lineadirecta.com**

Garantía sujeta a cobertura, reparación de vehículo en taller concertado y disponibilidad del vehículo de sustitución. Promoción válida hasta el 31/07/2018. Aplicable sólo a seguros procedentes de otras compañías sobre el precio de renovación con coberturas similares. Sujeto a normas de suscripción y a las condiciones de la promoción. Consúltelas en [www.lineadirecta.com](http://www.lineadirecta.com).

## LA VACANTE

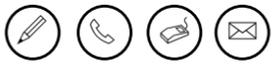
Urdangarin tiene más pinta de ministro de Deporte que Màxim Huerta. Alto, rubio, deportista. Un exfigura del balonmano especializado en tirar balones fuera. Paseando la marca España por todo Suiza. Con más contactos en su agenda que el teléfono de Roberto Carlos, aquel cantante que quería tener un millón de amigos y así más fuerte poder cantar. Contactos que veían su nombre en el móvil y se ponían firmes: sí, señor yerno; por supuesto, don Iñaki; faltaría más, duque de Palma. A 5 años y 10 meses lo ha condenado el Tribunal Supremo. Yo lo enchufaba de secretario de Estado para el Deporte, pero sin cobrar.



EN LÍNEA  
Daniel Aldaya

## Cartas de los lectores

cartas@diariodenavarra.es



■ Las cartas dirigidas a esta sección serán de 15-20 líneas. Debe adjuntarse una fotocopia del DNI del remitente y su número de teléfono. DIARIO DE NAVARRA se reserva el derecho de publicar tales textos, así como de resumirlos o extractarlos. No se devolverán los originales ni se mantendrá correspondencia sobre ellos.  
■ Dirección Ctra. de Zaragoza s/n. Cordovilla 31191.  
■ Correo electrónico cartas@diariodenavarra.es

### “Perdona si estoy espeso...”

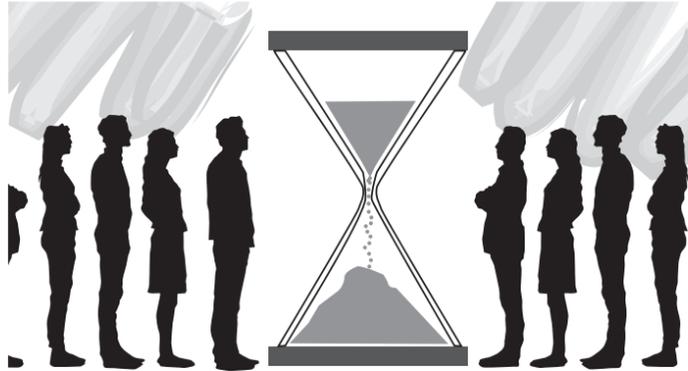
“Perdona si estoy espeso, es que con niños... He pasado una noche fatal con el pequeño..., sin dormir... En fin...” Yo acababa de llegar a la cita con un director general de una compañía para escribir una entrevista en el periódico. ¿Quién decía esa frase? Era él. Yo, no. Porque creo que en general, en toda mi vida laboral, no suelo ir por ahí mencionado los problemas que tengo con mis hijos, que pueden hasta ser más graves, por cierto, que pasar una mala noche. Ni yo ni gran parte de las mujeres profesionales. Todas, y matizo que hablo en general, nos hemos callado nuestras noches en blanco, sin dormir. Al día siguiente, nos mirábamos con pena en el espejo, nos dábamos un poco de maquillaje por aquí y por allá, y ¡hala! a torear la vida. ¡No se nos ocurría quejarnos de nuestros problemas domésticos o familiares en el ámbito laboral con nuestros superiores o con quien tuviéramos que quedar por motivo de trabajo! ¡Y menos con alguien que no conocíamos! Hemos tenido que dar siempre la imagen de que podemos con todo, que no tenemos problemas para trabajar aunque tengamos familia, hijos que se ponen enfermos, reuniones con profesores, tardes sin cole, vacaciones sin avisar...

Las cosas han cambiado, sí, lo sé. Los hombres ya comparten tareas, también tienen que buscar al cole a sus hijos y llevarles al médico... Ya, ya lo sé. Todo eso está muy bien, pero lo de pregonarlo a la mínima ocasión... Es más,

## Juegos de interinos

El episodio de la ficción televisiva “Juego de Tronos” conocido “Las lluvias de Castamere” supuso una gran conmoción para millones de espectadores en todo el mundo. No era para tanto, puesto que en la historia ha habido numerosos casos en que una supuesta negociación se utiliza para asestar un golpe letal al enemigo. El caso más conocido es el de Vlad III Tepes, que en 1456 celebró un gran banquete con las familias nobles para celebrar la Pascua. En dicho banquete asesinó a todos sus comensales y los mandó empalar en torno a su castillo.

Mucho más cerca en el tiempo y el espacio, la consejera de Educación se reúne con una representación de la Plataforma de Interinos de Navarra supuestamente con la intención de estudiar las sus propuestas. Mientras dicha plataforma aguarda respuesta, los plazos se van demorando sin contestación alguna y dos semanas después, con la oposición enci-



ma, la realidad es que no se tenido en cuenta absolutamente nada de lo dicho. Aún más, lo previsto es que la Orden Foral que regula la gestión de interinos salga precisamente en las fechas de la citada oposición, en que todos estaremos cuando menos “atareados”.

La jugada es digna de Vlad, y tenemos suerte de no estar en la Valaquia del siglo XV porque esto acabaría con un empalamiento masivo de interinos en los alrededores del departamento de educación. En vez de

eso, se conformarán con un ERE masivo, echando a la calle a los que llevamos más años, tal vez para reemplazarnos por otros trabajadores más cómodos. Las gestas de Vlad III hicieron que pasara a la historia como “El empalador” y a la leyenda como “Drácula”: un escalofriante monstruo chupasangre. Me pregunto qué gestas quiere Solana que se recuerden de su gestión, si no en los siglos venideros, en las próximas elecciones.

MIGUEL DE FEDERICO

lo de presumir y decirlo como para que quede claro que sí, que ellos también concilian y como para que quede claro que qué buenos padres son... En fin, eso me harta un poco. Porque está bien que lo hagan, pero es lo que hemos hecho nosotras siempre a la chita callando, para que se nos notara lo mínimo y para demostrar que tener una familia no nos iba a afectar en nuestro trabajo, para demostrar que ser mujer no era un obstáculo en nuestra carrera, ni en los posibles ascensos... ¿Ascensos? ¿He dicho ascensos? Eso se los siguen llevando los hombres, aunque ellos sean los que ahora, también, llevan a los niños al cole.

“¿Has tenido mala noche? Bueno, son épocas”, tuve que contestarle, haciéndome la comprensiva, como si me diera un poco de pena. Y como no hay uno sin

dos contaré que, al poco tiempo, en conversación telefónica pregunté quién me podía atender para un tema del periódico. “Ana, tienes que preguntar por Ana”, me dijeron al otro lado. “¿Ana, qué? ¿Qué cargo tiene?”, dije a mi interlocutor. “Es la directora general”, me contestó. También en este caso puedo decir que nunca he oído nombrar a un director general hombre por su nombre de pila cuando, como periodista, pregunto por él. Señor, don, nombre y apellido... Pero solo el nombre de pila, nunca. No soy de las que defiende que haya que poner masculino y femenino al hablar, ni esas cosas que solo sirven para hacer más difícil la comunicación... Pero sí percibo que en muchos ámbitos de la vida el tratamiento sigue siendo desigual si se trata de hombre o de mujeres.  
MARIALUZ VICONDOA ÁLVAREZ

### Pongamos que hablo de Alsasua

El sábado pasado se celebró en el centro cultural Iortia de Alsasua el festival de fin de curso de la Escuela de Danza Irantzu González, sita en dicho pueblo. El espectáculo comenzó con una gran demostración de fuerza y técnica de los alumnos de los cursos superiores. Tanto a través de la música como de una elaborada coreografía nos demostraron su capacidad de esfuerzo, de trabajo y su enorme ilusión por hacerlo bien. Esta primera actuación dio paso a la interpretación al piano de una canción por parte de dos alumnas acompañadas por otra bailarina cuya sensibilidad y delicadeza llegaron a lo más hondo de todos los espectadores. Pero lo más emocionante estaba por llegar a continuación, alumnos que presentan alguna disca-

pacidad bailaron arrojados por sus compañeros en una muestra de respeto, integración y superación. Estos son los valores que priman en esta escuela y por eso ha tenido una gran acogida entre los habitantes tanto de Alsasua como de los pueblos de alrededor. El aumento de la matrícula, curso tras curso, es una prueba de ello. La gran calidad tanto profesional como humana de su directora Irantzu González y de todo el equipo que le rodea hace posible que nuestros hijos crezcan y se eduquen en un ambiente sano y respetuoso. Y todo esto sucede en Alsasua.

ELENA IRISARRI AGUIRRE

### Dejades del Ayuntamiento de Pamplona

‘Energúmena’. Palabra pronunciada por un individuo al que no puedo llamarle señor, ni ciclista, para no ofender a estos, aunque fuera montado en una bicicleta. Las circunstancias fueron las siguientes. Por la calle Fuente del Hierro subí hacia el centro de la ciudad dos tipos en bici por el centro de la calzada, estorbando, sin dejar pasar a los coches. Esta calle dispone de carril bici en el sentido en el que iban. Una señora que conducía un coche les tocó la bocina y se apartaron lo suficiente para dejar pasar. Al llegar al cruce con Sancho el Fuerte el coche paró, porque el semáforo estaba rojo. A la altura del coche uno de los “ciclistas” gritó: “energúmena” y cruzó, con semáforo rojo, la calle. No tengo nada en contra de los ciclistas que respetan las normas de circulación, pero sí estoy en desacuerdo con la dejadez por parte del Ayuntamiento en cuanto a los abusos por parte de los individuos en bici que se pasan por el arco del triunfo todas las normas. Si el Ayuntamiento quiere amabilizar la vida en Pamplona podía empezar por ahí, y castigar menos a los que pagamos impuesto de matriculación, impuesto de circulación, seguro obligatorio (como mínimo), etc.

Basta de demagogia, quiero ser ciudadano y no un simple contribuyente.

MARTÍN J. RONCAL

# — GRAN OPORTUNIDAD —

## SE TRASPASA CAFETERÍA CON COCINA

- ★ ZONA GOLEM-YAMAGUCHI
- ★ NEGOCIO EN FUNCIONAMIENTO
- ★ PARA 4 PUESTOS DE TRABAJO

- ★ BENEFICIOS DEMOSTRABLES
- ★ LOCAL COMPLETAMENTE EQUIPADO
- ★ IDEAL PARA FAMILIAS

Más información: 686 466 868

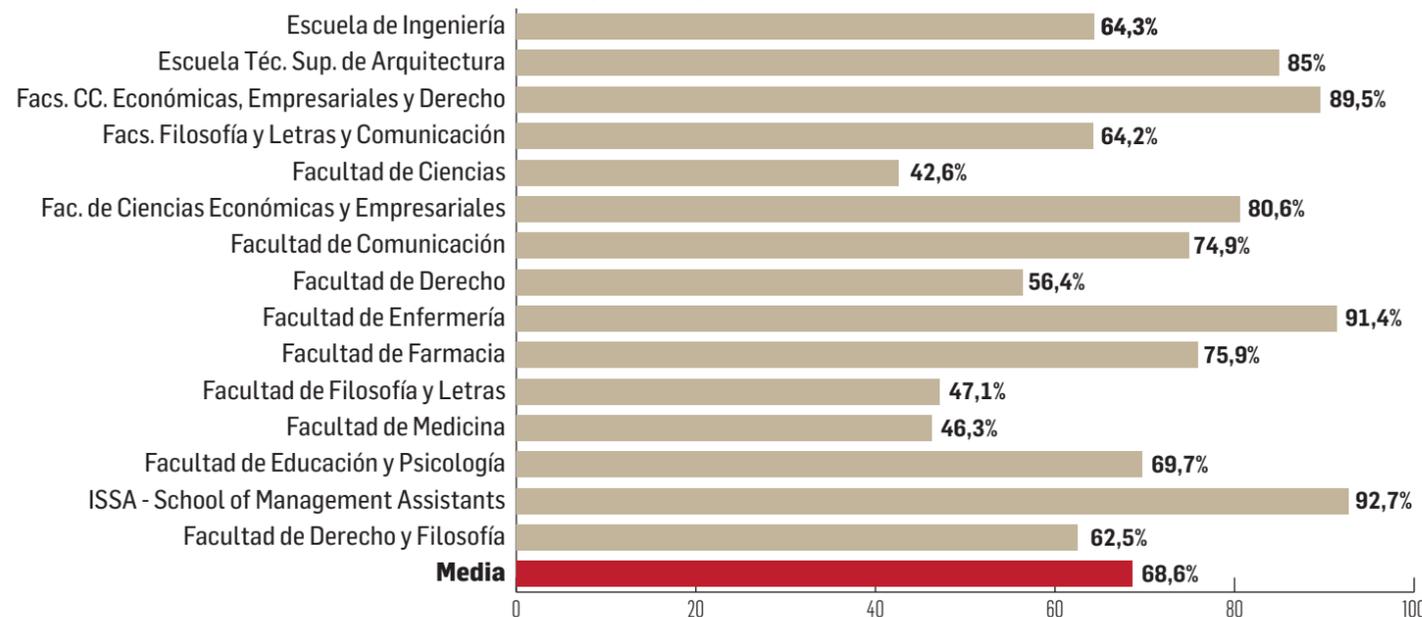
CONTACTE CON NOSOTROS  
**Teléfono**  
 948 23 60 50  
**Email**  
 redaccion@diariodenavarra.es

Universidad de Navarra



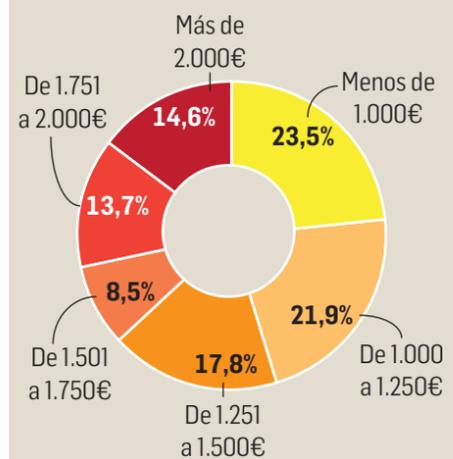
## Estudio sobre inserción en el mercado laboral en alumnos de la Universidad de Navarra

### • Graduados que se encuentran trabajando, por facultad



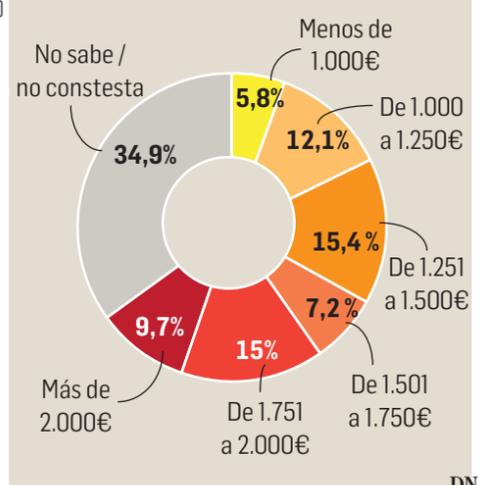
### • Salario medio graduados

Salario medio: **1.352,5€**

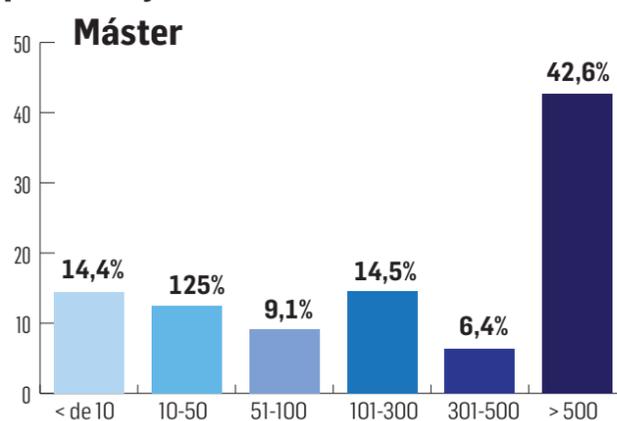
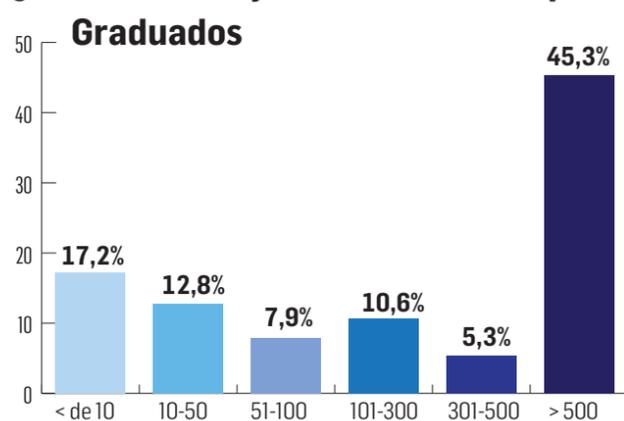


### • Salario medio máster

Salario medio: **1.630,9€**



### • ¿Cuántos trabajadores tiene la empresa en la que trabaja actualmente?



# Económicas, Enfermería e ISSA, titulaciones con la mayor tasa de empleo de la UN

Alcanza el 90%, pero en ramas como Filosofía y Letras no se llega al 50%

**El 60% de graduados del centro que trabaja tardó menos de seis meses en acceder a su primer empleo**

**DIANA DE MIGUEL**  
Pamplona

¿Estudio la carrera por vocación? ¿Me matriculo en los grados universitarios con más salidas profesionales? ¿Me gradúo en el plan académico con más perspectivas de futuro? Son sólo tres de las preguntas que a buen seguro habrán rondado por la cabeza de los estudiantes de 2º de Bachillerato a los que les toca decidir este año su plan de vida para los próximos años. Tras la temida Selectividad –ahora EvAU- llega la hora de matricularse en la Universidad, la institución que hoy por hoy sigue formando a los candidatos más de-

mandados por las empresas en sus ofertas de empleo. Según el último estudio Infoempleo Adecco, más del 42% de las ofertas recogen entre sus requisitos que el candidato cuente, como mínimo, con una titulación universitaria. Aunque el futuro laboral es incierto, la foto que ha arrojado el último estudio sobre inserción laboral de los graduados de la Universidad de Navarra realizado por el Instituto de Investigación de Mercado y Marketing Estratégico, Ikerfel evidencia que sigue habiendo carreras en las que un título tiene prácticamente el 100% de posibilidades de encadenar un contrato. Las facultades de Económicas, Enfermería e ISSA-School of Management Assistants (el Grado en Asistencia de Dirección) se sitúan en lo más alto del ranking de empleabilidad. El 90% de los egresados de las tres últimas promociones de esas facultades que fueron entrevistados para la

muestra aseguró que se encontraba trabajando. Un porcentaje que se queda por debajo del 50% en facultades como la de Filosofía y Letras y que revela que uno de los grandes retos de la universidad, no sólo la de Navarra, pasa por buscar salidas laborales para las ramas de Humanidades. El análisis, una especie de termómetro para tomar la temperatura del empleo a los graduados del centro universitario, ofrece resultados alentadores tanto para los alumnos de grados como para los de másters, además de algunas claves sobre la situación del mercado laboral y la demanda de las empresas que se siguen mostrando más satisfechas con la formación humana y teórica que adquieren los titulados que con la práctica. Un déficit que desde el centro universitario tratan de atajar con la necesaria construcción de puentes entre universidad y empresa. El estudio lo presentaron ayer

#### FICHA TÉCNICA

**Técnicas empleadas.** Entrevistas online y telefónicas (CATI).  
**Universo de análisis.** Alumnos del colectivo de grados de la UN de las últimas tres promociones (2014-15; 2015-2016; 2016-2017)  
**Metodología.** 1.553 entrevistas. Tras una primera fase de encuestación online, se procedió a la encuestación telefónica. A cada egresado se le llamó hasta un máximo de 5 veces en distintos días y momentos del día. Una vez realizadas las cinco llamadas si no fue posible contactar con se le sustituyó por otro o se le descartó en caso de no haber sustituto.  
**Trabajo de campo.** Del 5 de marzo al 17 de abril.

Roberto Cabezas, director de Career Services –el departamento de salidas profesionales de la Universidad de Navarra-, y Txema Irasuegi, director de cuentas de Ikerfel. Para llevarlo a cabo, se pidió información sobre su situación laboral a alumnos de las tres últimas promociones del centro a través de más de 1.500 entrevistas –online y telefónicas-. Entre los resultados obtenidos destaca el hecho de que dos de cada tres de los entrevistados (el 68,6%) se encontraba trabajando cuando fue preguntado por los investigadores. Una tasa de inserción que sube un 15% en el caso de los graduados con máster. Así, según los resultados del estudio, el 92,5% de los alumnos del centro que se graduaron entre 2015 y 2017 se encuentra trabajando o ampliando su formación académica. Una cifra de inserción que se ha incrementado por cuarto año consecutivo. En la anterior edi-

DN

## BREVES

**El 31% de los graduados del centro trabaja en Navarra**

Casi una tercera parte (el 30,8%) de los alumnos de las tres últimas promociones de la Universidad de Navarra ha encontrado un empleo en la Comunidad foral. Son seis puntos porcentuales más que los que se trasladan a Madrid para trabajar y casi doce si la comparativa se realiza con los que terminan fijando su residencia en el País Vasco por motivos laborales. Son las empresas de estas tres comunidades (la mayoría grandes corporaciones con más de 300 trabajadores) las que emplean al grueso de los graduados de la Universidad de Navarra que terminan trabajando en empresas de ámbito nacional: nada menos que el 58,5% del total de los que, según el estudio de Ikerfel, se encuentran trabajando. En el caso de los titulados con máster, el porcentaje de los que terminan trabajando en la Comunidad foral se eleva hasta el 37%.

**El salario medio de los titulados supera los 1.300 euros netos**

Los titulados de las tres últimas promociones de la Universidad de Navarra que han logrado incorporarse al mercado laboral disponen de un salario medio mensual de 1.325,5 euros y han logrado incorporarse de forma muy rápida al mercado laboral (el 49% lo logró en menos de tres meses). Entre los egresados existe no obstante una importante disparidad salarial: más del 23% cobran menos de 1.000 euros y el 15% supera los 2.000. Así lo revela, al menos, el último estudio sobre inserción laboral que ha realizado el Instituto de Investigaciones de Mercado y Marketing Estratégico, Ikerfel. Desempeñan su labor en una gran diversidad de sectores, entre los que destacan los hospitales, centros sanitarios públicos (12,6%), así como las áreas de educación e investigación (12,4%). En el caso de los titulados que han cursado un máster, el salario medio neto se eleva hasta los 1.630 euros.

**El 22% de los graduados encontró su trabajo por medio de la UN**

La investigación de Ikerfel pone de manifiesto el papel que desempeña la Universidad de Navarra en la inserción laboral de sus alumnos. Según la información recogida entre antiguos alumnos entre el 5 de marzo y el 17 de abril, el 22,5% de los graduados asegura haber encontrado su trabajo por medio de Career Services, el departamento de salidas profesionales de la Universidad de Navarra. Otro 19% consiguió su empleo tras haber enviado su currículum y un 16% gracias a contactos personales. Además, para el 47% de los usuarios del portal de empleo del centro esta plataforma les resulta útil para acceder a prácticas o conseguir entrar en el mercado laboral. Otro de los datos que arroja el estudio es que la tasa de desempleo es significativamente superior en el caso de los grados, prácticamente el doble que la que alcanzan los másters (31,4% frente a 16,3%).

ción del estudio se situó en el 91,6%. También ha crecido el número de encuestados cuyo empleo está relacionado con los estudios cursados (del 89,2% al 90,9%).

Aquellos graduados que han conseguido incorporarse al mercado laboral desempeñan fundamentalmente trabajos a tiempo completo (un 86,6% del total) y se enfrentan, también, a la temporalidad que preside el mercado laboral navarro y español aunque en menor medida que la media de los asalariados. Así, entre los graduados ocupados, el 63% ha firmado un contrato temporal. A la mayoría (el 60,5%) le costó menos de seis meses encontrar su primer empleo. Otro 11% ya estaba trabajando antes de graduarse.

**La importancia de prácticas**

Los investigadores aseguran que en los datos de inserción influye el elevado nivel de realización de prácticas en empresas e instituciones toda vez que el 81,2% de los encuestados aseguró haberlas realizado durante la carrera universitaria con el fin de conocer el mercado laboral, aplicar los conocimientos adquiridos y presentar una mejor candidatura en la búsqueda de empleo. Cuando se pregunta a los graduados si están satisfechos con la formación recibida durante el tiempo que cursaron sus estudios coinciden en señalar, como aspecto negativo, formación práctica y el equilibrio entre ésta y la teórica. Algo que además coincide con la propia opinión de las empresas que han incorporado a estudiantes o titulados y que también se recoge en el estudio de Ikerfel. Un desajuste entre teoría y práctica que no impide que los egresados del centro consideren de forma muy mayoritaria (el 74,6%) que existe "una importante percepción de adecuación de la formación recibida en relación con su empleo actual". Como asegura el responsable de Career Services, ese conocimiento práctico que demanda el sector empleador se puede empezar a cubrir a través de las becas. Roberto Cabezas asegura que el centro universitario está volcado para ofrecer oportunidades prácticas a sus alumnos, muchas de ellas en el extranjero. Hay que tener en cuenta que, según el estudio, más del 41% de los graduados ocupados trabajan en el extranjero.



Txema Irasuegi, director de cuentas de Ikerfel, y Roberto Cabezas, director de Career Services.

## CLAVES

- 1. Construir una marca personal.** Según el director de Career Services Universidad de Navarra, Roberto Cabezas, la identidad digital ayuda a narrar nuestra vida y nuestros intereses profesionales. "Es un aliado, nuestro reflejo. Hay que estar en la red para fortalecerla".
- 2. Tener un tercer idioma.** Puede ser alemán, francés, chino... y deberá escogerse en función del sector al que pertenezcamos. Cabezas da por hecho que para encontrar un empleo el conocimiento del inglés es ya "obligatorio".
- 3. Conocerse a sí mismo y confiar en nuestras capacidades.** "Es necesario saber en qué somos buenos y qué nos ilusiona porque la respuesta nos acercará a un proyecto profesional que desarrollaremos con la pasión que le prestamos a nuestras aficiones", explica el responsable de Career Services.
- 4. Hablar de las aficiones y hobbies.** La razón, según Cabezas, es que "resultan reveladoras de la personalidad, así como de las competencias y habilidades en las que se sobresale. Es una forma de que los empleadores puedan conocerte en lo que te apasiona".
- 5. Un currículum preciso y atractivo.** Los empleadores invierten una media de seis segundos en cada uno y de ahí la necesidad de cuidar al máximo su elaboración.

# Navarra, preparada para recibir a 10 de los 630 inmigrantes del barco 'Aquarius'

Laparra afirma que, desde que empezó la 'crisis de refugiados', han llegado a Navarra 450, de los que 330 siguen aquí

La FNMC expone que los ayuntamientos "no tienen capacidad para resolver los problemas de alojamiento y empleo"

Efe. Pamplona

Navarra se encuentra preparada para recibir a una parte de los inmigrantes del barco *Aquarius*, unos 10 de las 630 que transporta el buque, según cálculos del departamento de Derechos Sociales del Gobierno foral.

El vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, afirmó que Navarra está dispuesta a colaborar en la acogida de estas personas "de una forma corresponsable con el conjunto de las comunidades autónomas". En ese sentido,

estimó que, si Navarra tiene el 1,3% de la población española y supone el 1,6% del PIB nacional, le correspondería acoger a unas 10 personas, "a las que se podría atender sin ningún problema".

Respecto a la condición de refugiados o inmigrantes de esas 630 personas, Laparra recordó que para las primeras existe un protocolo integral entre el Gobierno de Navarra, las entidades acreditadas por el Ministerio para hacer la primera acogida (CEAR y Cruz Roja), y la Federación Navarra de Municipios y Concejos (FNMC). Tras señalar que serán las autoridades estatales las encargadas de estudiar cada caso y determinar cuáles pueden entrar en el programa de asilo y refugio, gestionado por CEAR y Cruz Roja, el consejero apuntó que el resto se podría atender "desde otra perspectiva de excepcionalidad humanitaria".

Laparra explicó que, desde que comenzó la llamada 'crisis de refugiados', han llegado a Navarra 450 personas, de las que 330 siguen viviendo en la Comunidad foral y la mayoría "se orienta a un proceso de asentamiento".



Parte de los inmigrantes rescatados aguardan a bordo de una de las barcas del 'Aquarius'.

EFE

Juan Jesús Echaide, responsable de comunicación de la FNMC, subrayó por su parte que en estos casos el problema surge cuando, terminados los seis meses de tutela, estas personas "se desvinculan y por sus propios medios tienen que conseguir un trabajo y una vivienda, entre otras cosas". "El problema de la vivienda con los refugiados es tremendo", aseveró Echaide, quien respecto a los problemas para encontrar un alojamiento y un empleo "los ayuntamientos pueden ayudar un poco, pero no tienen capacidad para dar

respuesta a todos estos problemas". Echaide declaró que, en este ámbito, los ayuntamientos "tienen un papel difuso, pero que es muy importante en la integración de refugiados e inmigrantes". Destacó la actuación "ejemplar" del Ayuntamiento del Valle de Aranguren, "donde lo han hecho muy bien".

La concejala de Acción Social del Ayuntamiento de Pamplona, Edurne Egin, manifestó que en este momento Navarra "está al máximo, ya que en los dos últimos años han llegado 432 personas y más de 600 cuentan actualmente

con estatuto de refugiado". En todo caso, destacó que Pamplona está en condiciones de acoger a más refugiados y afirmó que, en julio del año pasado, a propuesta de la plataforma Pamplona Ciudad de Acogida, el ayuntamiento ofreció cuatro viviendas que está gestionando CEAR, además de las que tiene el Gobierno foral en otras localidades. "Hay un problema en el mercado de vivienda de alquiler, primero porque no hay viviendas y segundo porque hay cierto racismo a la hora de alquilar a personas refugiadas", aseguró.

## Se sancionará por no retirar símbolos franquistas

• El Parlamento modifica la ley de víctimas del 36 para fijar un régimen sancionador que evite la discrecionalidad

DN Pamplona

La Comisión de Presidencia del Parlamento de Navarra aprobó ayer la modificación de la ley foral de reconocimiento y reparación moral de los navarros asesinados y víctimas de la represión a raíz del golpe militar de 1936, con el objeto de fijar un régimen sancionador para "evitar la discrecionalidad que rige en la retirada de símbolos y menciones de exaltación de la dictadura franquista", de modo que se proceda a poner fin a lo que se entiende constituye una "afrenta a las víctimas y los valores de una sociedad democrática".

La proposición de ley presentada por Geroa Bai, Bildu, Podemos e Izquierda-Ezker pretende eliminar aquellos "vestigios contrarios a la libertad" y, según se subraya, "representativos de un pasado a superar". Las multas pueden llegar a ser de hasta 150.000 euros cuando la infracción se tipifique como muy grave.



Un momento de una de las asambleas celebradas ayer por CCOO sobre la proposición de ley policial. CEDIDA

# APF pide que se presente ya en el Parlamento la ley policial

El sindicato ve la tramitación "fundamental para el desarrollo de la Policía Foral como servicio público"

M.S. Pamplona

El sindicato APF, que cuenta con el mayor número de representantes en la comisión de personal de Policía Foral, insta a los partidos políticos a que, "buscando el mayor de los consensos posibles", apuesten por la "presentación inmediata de la proposición de Ley de Policías" en el Parlamento. "Cualquier otra decisión no hará más que aplazar un problema que cada vez será mayor y que afectará negativa-

mente al futuro de la Policía Foral y de las policías de Navarra", declara la central profesional.

APF suma junto a CSIF/SPF mayoría en la comisión de personal del Cuerpo. Ambos sindicatos llegaron a un acuerdo sobre modelo policial y condiciones laborales con Geroa Bai y EH Bildu, que fue ratificado en un referéndum donde votó el 56% de la plantilla, del que el 81,5% se posicionó a favor. Así mismo, los miembros nacionalistas del cuatripartito tratan de sumar el mayor consenso sindical y político a una proposición de ley que palie el fracaso del Gobierno con su proyecto de norma en octubre de 2017. Geroa Bai y Bildu también han contactado con ELA, UGT y CCOO, de los que han llegado a aceptar propuestas sobre la

base de su acuerdo con APF y CSIF/SPF. Sin embargo, ELA y UGT han anunciado que no apoyan la proposición de ley. Por su parte, CCOO iba a someterla ayer a la votación de sus afiliados, pero finalmente realizó asambleas únicamente de carácter informativo a la espera de que Adolfo Araiz (Bildu) les responda a una última propuesta en relación a la flexibilidad de jornadas.

"Determinadas minorías no pueden imponerse a la voluntad de una abrumadora mayoría política o sindical. La proposición cuenta también con el respaldo de los sindicatos mayoritarios en las policías locales", afirma APF. "Estas minorías se han caracterizado por bloquear cualquier posibilidad de acuerdo".

## Bildu plantea una "Euskal Herria" confederal

• Propone que el nuevo estatuto vasco reconozca un Poder Judicial Vasco y una Administración de Justicia propia

Europa Press. Vitoria

EH Bildu ha elaborado un texto sobre el capítulo de los 'Poderes Públicos Vascos' para incluirlo en un nuevo Estatuto, que pretenda el reconocimiento de "un Poder Judicial Vasco" y una Administración de Justicia "con un modelo de organización y planta judicial propios", de conformidad "con la tradición foral y la experiencia autonómica histórica". Además, propone que las políticas penitenciarias "sean competencia de Euskadi", la institucionalización de "un cuarto poder social-ciudadano", y que haya "una articulación de Euskal Herria", que incluya a Navarra y País Vasco francés, "como modelo confederal".

El documento de la coalición soberanista será sometido este miércoles a la consideración de los grupos en la ponencia de autogobierno. Hasta el momento, los textos presentados, como el del Preámbulo y el Título Preliminar, han recabado el consenso únicamente de PNV y EH Bildu.

# Los centros de empleo acusan al SNE de "discriminar" entre discapacitados

**Recurren la convocatoria de ayudas a unidades de apoyo en sus centros que reparte 1 millón de euros**

**El SNE ha modificado las bases en 4 puntos que los centros creen que "vulneran" la ley o supondrán "recortes"**

**PILAR MORRÁS** Pamplona

Los centros especiales de empleo (CEE) de Navarra -centros privados creados por diversas entidades y fundaciones para dar empleo a discapacitados- andan escocidos con el Servicio Navarro de Empleo (SNE) este año por el cambio de la convocatoria de ayudas a las 'unidades de apoyo' (UA) con las que financian parte de su actividad. Tanto, que los principales centros han presentado un recurso de alzada contra los cambios que introduce en "una subvención consolidada en el tiempo y con funcionamiento exitoso", dicen.

Se trata de Tasubinsa, Elkarkide, Aspace, Adisco, Amimet, Bidean, Albernia y Gureak. Cuestionan la "vulneración" de derechos fundamentales respecto a la no discriminación de las personas con discapacidad en el acceso al empleo y otras medidas para las que "no encuentran otra explicación que el intento de recortar.

**Qué es una unidad de apoyo**

Los CEE emplean en Navarra a unos 1.600 discapacitados, físicos, sensoriales e intelectuales. Reci-



Centro de Amimet en Tudela, premio Integra 2018 del BBVA B.ALDANONDO

ben subvenciones estatales y del Gobierno foral, a través del SNE, para sufragar buena parte de sus salarios. Dentro de los CEE, hay una parte de plantilla (trabajadores con discapacidad intelectual =>33% o con discapacidad sensorial =>65%) que, por sus "especiales dificultades para la empleabilidad", son susceptibles de integrar las llamadas 'unidades de apoyo'.

Éstas reciben una subvención adicional (100€ por usuario al mes) que les permite costear, en parte, la contratación de técnicos y encargados (discapacitados o no) para atenderlos. Estas son las ayudas, cuyas bases ha modificado el SNE en su convocatoria de 25 de

abril, para el periodo comprendido entre noviembre 2017 y octubre de 2018, y que los CEE han recurrido. Cambios que "suponen discriminación o bien recortes" respecto a la situación previa, según José Antonio Delgado, gerente del centro Adisco de Corella y a su vez coordinador de Empleo de Cermin. Esta entidad, que engloba a las asociaciones de discapacidad en Navarra, se ha sumado al recurso.

**Requisito "discriminatorio"**

En especial, los recurrentes consideran una "disposición gravísima" la base 5.5 que exige "solicitar" a la ANADP (agencia navarra de la dependencia) "un informe de

adecuación al puesto de trabajo" cuando el trabajador de apoyo tenga un porcentaje de discapacidad superior al destinatario.

Este requisito "va en contra de la convención de la ONU de 2006, del artículo 14 de la Constitución y es discriminatorio" expone Delgado. "Están prejuzgando que un trabajador, por tener mayor discapacidad que otro, va a dar un servicio de peor calidad, cuando un discapacitado sensorial (auditivo, visual o del habla) puede perfectamente apoyar a un discapacitado intelectual de grado menor".

**Otras bases recurridas**

Otro punto (base 2.1) establece que "en los casos en que se combinen diferentes tipos de discapacidad" para ser destinatarios de apoyo deberán tener "reconocido como mínimo un grado del 25%" en discapacidad intelectual o mental. Los centros argumentan que es "un criterio nuevo, sin precedente autonómico, ni nacional" que desconoce que "el grado de discapacidad es único, por más que para su valoración se hayan tenido en cuenta distintos tipos de discapacidad que pueda tener la persona".

Detrás, ven un intento de "reducir usuarios" de las unidades y, por tanto, ayudas. Como la base 6.4, que solo contará el "tiempo efectivo" de los destinatarios del apoyo, haciendo recaer en los centros el coste proporcional de los técnicos "durante el tiempo que hay usuarios de baja". Por último, recurren que les pidan "autorizar" al SNE a consultar "la vida laboral" de los empleados. Lo ven "una vulneración de la Ley de Protección de Datos francamente sorprendente viniendo de una entidad pública".

## David Urbiola Saez gana la Olimpiada de Dibujo Técnico

David Urbiola Saez, del colegio San Francisco Javier de Tudela, fue el ganador de la VII edición de la Olimpiada de Dibujo Técnico que organiza la Escuela de Arquitectura de la UN.



El segundo y tercer puesto fueron para José M<sup>a</sup> Gil-Casares Milans del Bosch, de El Redín-Miravalles; y Miguel Muñoz Artieda, de San Ignacio.

## Un estudio sitúa a los jóvenes navarros como los más solidarios

Uno de cada dos jóvenes en Navarra asegura haber realizado labores de voluntariado, lo que la convierte en la comunidad autónoma cuyos jóvenes son más solidarios. A Navarra le siguen Madrid y La Rioja con unos porcentajes de solidaridad juvenil de 48,9% y 47,9% respectivamente. Así se desprende de un estudio de beWanted, plataforma de empleo universitario.

## Reunión de la comisión de violencia machista

Uxue Barkos presidió ayer la reunión de la Comisión Permanente en materia de violencia contra las mujeres, en la que se presentó el 'Informe Anual de seguimiento y evaluación del Acuerdo'. Participaron la delegada del Gobierno, Carmen Alba; el presidente del TSJN, Joaquín Galve; el fiscal superior, José A. Sánchez; y el presidente de FNMC, Pablo Azcona; la consejera Ana Olo y la directora Igualdad, Mertxe Laranzo.

# Laparra defiende una fundación pública para servicios sociales

**Justifica la decisión para "garantizar" la calidad, mientras que UPN y PSN hablan de un "ataque" al tercer sector**

**EFE** Pamplona

El consejero de Derechos Sociales, Miguel Laparra, aseguró ayer que una fundación para la gestión de los servicios sociales públicos es la fórmula "más adecuada y viable" para garantizar la calidad necesaria en este ámbito, tras asegurar que "otras fórmulas utópicamente mejores no serían posibles en este momento".

Lo afirmó en referencia a varios servicios a los que tratan de devolver la titularidad pública: la gestión de los dos centros de Servicios Sociales existentes en Navarra, los dos Centros de Observación y Acogida (COA), y un cen-

tro de día de justicia juvenil, si bien este último no sería una auténtica publicación porque el servicio no existía previamente.

**Garantizar la calidad**

"La gestión a través de la fundación sería la fórmula viable y adecuada para garantizar la calidad necesaria en estos servicios", manifestó ayer en comisión parlamentaria, donde compareció a petición de PSN.

Tras explicar que "otras fórmulas utópicamente mejores no serían posibles en este momento", aseguró que esta no ha sido una decisión "precipitada ni improvisada", sino que deriva de un proceso "muy sopesado" en el que se ha invertido "un volumen importante de horas de trabajo" y que ha contado con una gran participación por parte de expertos en la materia.

Según indicó, se ha apostado por este modelo "porque permite

la posibilidad y el compromiso de subrogación del 100% de las personas que ahora mismo están trabajando en las entidades afectadas", elemento que calificó como "positivo" porque "son profesionales cualificados y con experiencia".

En este sentido, afirmó que se mantendrán las actuales condiciones laborales "en todos sus términos". Al existir diferencias entre las condiciones de unos empleados y de otros, el consejero explicó que el próximo año tendrá que desarrollarse un proceso de negociación con el fin de crear un convenio laboral propio para el conjunto de la fundación.

**"Ataque al tercer sector"**

La regionalista Maribel García Malo pidió al consejero "que recapite" y "que no siga adelante" con la iniciativa, pues "no es una decisión que se adopte pensando en cómo mejorar la calidad de la atención", sino que es un "ataque directo al tercer sector".

En el mismo sentido se pronunció la portavoz socialista en la materia, Nuria Media: "Esta solución "no va a mejorar la calidad de dichos servicios, ni la eficacia y eficiencia de los recursos, ni la calidad del empleo de los trabajadores y trabajadoras". La portavoz del PP, Ana Beltrán, coincidió también en la crítica.

# JOMA

cocinas y mobiliario

SALONES, COCINAS, BAÑOS, TAPICERÍA, DORMITORIOS,  
ARMARIOS, AUXILIARES, DESCANSO, ELECTRODOMÉSTICOS

Pol. Ind. La Nava, c/9, 21 - Tel/Fax 948 712 117. Ofite. info@cocinajoma.com - www.cocinajoma.com SÍGUENOS

TRANSPORTE, INSTALACIÓN Y RETIRADA  
DEL ANTIGUO INCLUIDOS

# Exigen que 1.426 auxiliares asciendan del nivel D al C

El sindicato SPA pide en el Parlamento foral que todo el personal administrativo del Gobierno sea equiparado

I.S. Pamplona

El Sindicato de Personal Administrativo (SPA) reclamó ayer que 1.426 auxiliares de la Administración foral dejen de estar encuadrados en el nivel D (15.674 euros de salario base anual) y pasen al C (17.997 euros). Se trata de dos terceras partes del personal que realiza tareas administrativas en el Gobierno foral y SPA quiere que sean equiparados al resto.

Para presentar esta demanda, acudieron ayer al Parlamento foral los representantes del sindicato SPA, mientras en la calle varias decenas de personas reclamaban lo mismo tras una pancarta en la que se leía: '¡¡Nivel C ya!! Igual trabajo, igual salario'.

SPA, cuya convocatoria contó con el respaldo de UGT, recuerda que el pasado mes de abril entregó al Gobierno un total de 3.200 firmas avalando esta reivindicación, sin que el Ejecutivo foral "haya mostrado el más mínimo interés en contactar con el sindicato para conocer sus demandas". Otro sindicato CSIF, también se sumó al apoyo.

SPA señala que desde el año 2007, "los diferentes gobiernos no han dado ninguna oportunidad a los auxiliares administrativos, ni pasos reales para solucionar la discriminación existente dentro del colectivo, dividido en dos niveles, con diferente salario



Delegados de SPA se concentraron frente al Parlamento foral. DN

pero las mismas funciones, lo que incumple el principio de "a igual trabajo, igual salario".

Así mismo, el sindicato denuncia que desde aquel año, se han destruido más de 300 plazas de administrativo C y simultáneamente ha aumentado el número

de plazas de auxiliar administrativo. Asimismo, desde SPA se recuerda que en los Ayuntamientos y entes locales la figura de auxiliar administrativo está en extinción, habiendo promovido ya muchos auxiliares administrativos al nivel C.

## También 25 vigilantes de carreteras

El colectivo de Vigilantes de Carreteras de Navarra, que agrupa a unos 25 trabajadores repartidos en siete centros, también solicitó ayer en una comparecencia parlamentaria su pase del nivel C al D. Luis Miguel Aincia De Carlos habló en representación de los vigilantes para defender que las funciones que tienen encomendadas, "como el levantamiento de actas de inspección y denuncias, en su caso," requieren de una "ejecución" que no se corresponde con las tareas "auxiliares" que contempla el nivel D. Por este motivo piden el encuadramiento en el nivel C como guardas forestales y policías forales. Aincia recordó también que el personal funcionario adscrito a las funciones de conservación o explotación de las carreteras tiene la consideración de agente de la autoridad cuando se halla en el ejercicio de dichas funciones. Pese a que ya en 2016 el Defensor del Pueblo encomendó al Gobierno un análisis de las funciones de este colectivo para su posible encuadramiento, el asunto sigue sin respuesta.

# Guipúzcoa recibirá a pacientes graves de Baztan durante las obras de Belate

El plan especial de transporte sanitario incluye traslados en helicóptero a los hospitales de Pamplona

NATXO GUTIÉRREZ  
Pamplona

Pacientes de la comarca de Baztan-Bidasoa que, por su estado de gravedad, precisen de ser evacuados a la mayor prontitud serán trasladados en ambulancia a hospitales de Guipúzcoa durante las obras de Belate. Tal propuesta, sujeta a una solicitud de un Ambulancia de Soporte Vital Avanzado al Centro de Control de Emergencias Osakidetza (SOS Deiak 112), figura como una alternativa en caso de que resulte imposible emplear el helicóptero para realizar las evacuaciones hasta Pamplona.

La solución del helicóptero, activada en dos ocasiones desde el cierre de los túneles de Belate el pasado día 4, será la primera opción del plan especial de transporte sanitario ideado por el departamento foral de Salud con motivo de la alteración registrada en la N-121-A. Uno de los traslados de urgencia se efectuó por un ictus cerebral y el segundo, por shock anafiláctico.

Las ambulancias podrán atra-

vesar las galerías, sujetas a una actuación de mejora de seguridad hasta noviembre, cuando el firme lo permita y como excepción a la norma general de restricción impuesta para el conjunto de la circulación.

Hasta que no se derogue la medida, el puerto de Belate canalizará el grueso del tráfico, con intermitencia semanal de paso para el tráfico internacional según su matrícula acabe en número par o impar.

Los pacientes cuyo estado no revista gravedad, "es decir, cuando el tiempo de desplazamiento no afecte a su vida" -como informó ayer en un comunicado el Gobierno foral-, serán trasladados por la antigua carretera (NA-1210) hacia los hospitales de Pamplona.

## Coordinación con Guipúzcoa

De no ser así y no existir la posibilidad de despegar el helicóptero, se activará el protocolo de movilización de ambulancias con Guipúzcoa. Siempre que deba efectuarse un intercambio en ruta, se movilizarán los vehículos de urgencia con base en Lesaka, Santesteban y Oronoz-Mugaire.

Los médicos coordinadores de los centros de emergencia de Navarra y Guipúzcoa determinarán el punto de encuentro y lo comunicarán a los conductores de sus respectivas ambulancias.

**Vive la tierra**

Actividades de huerta escuela en Beitu Tfno.: 948740041 / 679680375

beitubeire@gmail.com www.beire.com

3ei.tu  
CENTRO DE TURISMO RURAL

# El sector de la energía pide que la ley se adapte al avance técnico

**La Fundación Gas Natural Fenosa celebra una jornada sobre los retos del cambio de modelo energético**

C.L. Pamplona

Más de 80 profesionales navarros del sector de la energía asistieron ayer al seminario sobre el nuevo modelo energético en España, organizado por la Fundación Gas Natural Fenosa, que se celebró en Baluarte. Cinco expertos con diferentes perfiles y trayectorias profesionales expusieron sus visiones sobre el futuro del sector, que se caracterizará, según los vaticinios de los ponentes, por las limitaciones que impondrá el recorte de las emisiones de los gases de efecto invernadero y las políticas para mitigar las consecuencias del calentamiento global, así como por el papel cada vez más activo que jugarán los consumidores.

La jornada, que contó con la asistencia del vicepresidente de Desarrollo Económico del Gobierno de Navarra, Manu Ayerdi; el director general de la Fundación Gas Natural Fenosa, Martí Solà; y el decano del Colegio de Ingenieros Industriales de Navarra, Miguel Iriberry, dejó entrever un amplio consenso en torno

a los condicionantes que tarde o temprano acabarán configurando el nuevo mercado energético. El primero es la necesidad de reducir la dependencia energética de los combustibles fósiles hacia las energías renovables, un objetivo que urge cumplir ya que el calentamiento global es una evidencia científicamente comprobada que nadie cuestiona. El segundo, la evolución tecnológica que hace posible nuevas respuestas a la forma de generar, distribuir y consumir energía, en referencia al autoconsumo y la generación eléctrica distribuida.

"Ahora la regulación tiene que habilitar los caminos", expuso el Joan Batalla, director general de la fundación par ala Sostenibilidad Energética y Ambiental, contestando a una pregunta trasladada desde el público en la que se inquiría por los "cuellos de botella" que produce la actual normativa a la hora de aplicar los avances tecnológicos. El miedo de los responsables públicos a las repercusiones de la "revolución" a la que se enfrenta el sector, con un enorme peso estratégico y miles de puestos de trabajo en juego, está ralentizando la llegada del nuevo modelo energético, lo que podría dejar a España en una situación de desventaja competitiva, según apuntó desde el público uno de los asistentes.



La jornada sobre el mercado energético congregó a un amplio y diverso público.

CASO

**JAVIER ZARDOYA ILLANA** INGENIERO INDUSTRIAL Y FUNDADOR DE KISAR

## “El desarrollo humano va ligado a un consumo responsable de la energía”

**El futuro de las empresas con vocación social se presenta “lleno de posibilidades”, según este experto**

C.L. Pamplona

Cualquier pequeño paso en el acceso a la energía tiene un intenso y rápido reflejo en el índice de desarrollo humano en los países menos prósperos del mundo. Pero, al mismo tiempo, esta relación directa tiene un límite de consumo, es decir, que se llega a un punto en el que más energía no se traduce en mayor desarrollo social sino en despilfarro. Esta fue uno de los principales hilos conductores en la intervención de Javier Zardoya Illana, un ingeniero industrial navarro que también es fundador de la empresa KISAR, durante la jornada del nuevo



Javier Zardoya posa antes de intervenir en la jornada.

CASO

modelo energético en España que se celebró ayer en Baluarte.

Zardoya abogó por el impulso a las empresas con vocación social en el sector de la energía, para las que se presenta un futuro “lleno de posibilidades”. Tras exponer algunos casos reales de compañías que han priorizado

tanto el resultado económico como el beneficio social generado, el fundador de KISAR destacó el papel protagonista que jugarán en un futuro próximo los “agregadores”, agentes capaces de gestionar y comercializar la energía producida por la infinidad de fuentes generadoras.

## Anuncios Oficiales

### Estella-Lizarrá

**APROBACIÓN INICIAL DE ESTUDIO DE DETALLE PARA LA MANZANA M3A DEL A.P.A 1 DEL PLAN URBANÍSTICO MUNICIPAL**

La Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de Estella-Lizarrá, en sesión ordinaria celebrada el día 17 de mayo de 2018, adoptó el acuerdo de aprobar inicialmente el Estudio de Detalle de la manzana M3A del A.P.A. 1 del Plan Urbanístico Municipal (C/Tejería), pero modificando únicamente la tipología de las parcelas 2052 y 2053, promovido por doña Ivanova Maribel Suquilanda Yaguachi.

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 72 y 74 del Decreto Foral Legislativo 1/2017, de 26 de julio por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Foral de Ordenación del Territorio y Urbanismo, se somete este expediente a información pública durante el plazo de VEINTE días, contados a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial de Navarra.

Estella-Lizarrá, 5 de junio de 2018.

EL ALCALDE/ALKATEA,  
**Koldo Leoz Garcandia**

### Ayuntamiento de Esteribar

**APROBACIÓN INICIAL DE PLAN ESPECIAL DE ACTUACIÓN URBANA EN LAS PARCELAS 462, 463, 464, 465 Y 466 DEL POLÍGONO 1 EN OLLOKI**

El Ayuntamiento de Esteribar, en sesión ordinaria celebrada el día treinta y uno de mayo de dos mil dieciocho, acordó aprobar inicialmente el Plan Especial de Actuación Urbana, con fecha de entrada en este Ayuntamiento el día 4 de mayo de 2018 y con número 1362, promovido por LUARDENA, S.L y redactado por el arquitecto Ángel Fernández de Piérola, en las parcelas 462, 463, 464, 465 y 466 del polígono 1 en Olloki, según el texto que, debidamente diligenciado, obra en el expediente.

En aplicación de lo dispuesto en el artículo 72 del Decreto Foral Legislativo 1/2017, de 26 de julio, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley

Foral de Ordenación del Territorio y Urbanismo, se somete el expediente a información pública durante el plazo de 1 mes a partir de la publicación del presente anuncio en el Boletín Oficial de Navarra, para que pueda ser examinado y se presenten las alegaciones pertinentes.

Esteribar, 11 de junio de 2018.

EL ALCALDE,  
**Mikel Gastesi Zabaleta**

### Esteribar

**CONTRIBUCIÓN URBANA Y RÚSTICA DEL 2018**

Se avisa que el plazo para el pago de la Contribución Urbana y Rústica de 2018 finaliza el próximo 3 de agosto de 2018.

Transcurrido dicho plazo, se remitirán los recibos a la Agencia Ejecutiva, para su cobro, por vía de apremio, con los recargos establecidos en el artículo 117 de la Ley Foral General Tributaria.

Esteribar, 6 junio de 2018.

EL ALCALDE,  
**Mikel Gastesi Zabaleta**

★★★★  
HOTEL

**Villa de Larraga**

RESTAURANTE  
CASA PERICO

**60 AÑOS**  
1968-2018

Carretera de Berbinzana, 12 · 31251 Larraga, Navarra · 948 71 12 46

# Magotteaux aspira a aumentar su producción el 20% en Urdiain

Se propone alcanzar las 9.000 toneladas en el año del 50 aniversario de su fundación

La firma planea optimizar la planta con un proceso de automatización sin perder sus 123 empleos

**NATXO GUTIÉRREZ**  
Urdiain

Magotteaux Navarra se marca este año el objetivo de establecer un nuevo hito en la evolución de sus niveles de producción, alcanzados en 2017 con 7.000 toneladas y una facturación de 31 millones de euros. Sus previsiones se sitúan en alcanzar las 9.000 o, lo que es lo mismo, incrementar el 20% su rendimiento. El apunte de crecimiento esperado fue desvelado en un clima de celebración por el 50 aniversario de la planta de Urdiain por el presidente del consorcio de origen chileno Sigdo Koppers S.A., Juan Eduardo Errázuriz, con ascendencia de Arizkun (Baztan). La multinacional, que cerró el pasado ejercicio su capítulo de ventas con 2.204 millones de dólares, adquirió en 2011 el grupo belga Magotteaux.

Errázuriz se congratuló por la capacidad de la factoría de Urdiain, fundada con 44 trabajadores el 2 de agosto de 1968 bajo el sello de Magotteaux-Luzuriaga, de afrontar el último período de inestabilidad industrial, que azotó con especial virulencia Sakana Medio siglo después, la plantilla de la que fue la primera apuesta de expansión internacional del grupo belga, asegura empleo a 123 personas.

En esa capacidad de adaptación a los tiempos más complicados, fruto de la competencia en la mano de obra de países como China o India, la empresa de Sa-



Un detalle del proceso de la colada, en la fundición que Magotteaux Navarra tiene en Urdiain. EDUARDO BUXENS

kana-especializada en la producción de piezas de fundición y aceros aleados de alta resistencia, revertió la tendencia en su mercado de ventas. "Hace 10 años -expuso Errázuriz- estaba muy focalizado al mercado local. El 90% de su producción era para la península ibérica. Sin embargo, con la llegada de la crisis se reconvirtió con mucha ingeniería y tecnología. Hubo un esfuerzo enorme por parte de los trabajadores y, hoy en día, casi el 90% de su producción está destinada a la exportación". Como apuntó, la producción de la factoría de Urdiain, una de las 19 de Magotteaux, llega a 10 países.

Hoy su oferta comprende "1.700 referencias y 100 aleaciones diferentes", -indicó el director de producción, David Sola, con un reconocimiento como "referente mundial" dentro de Magotteaux en la especialización de piezas pequeñas. La capacidad



El embajador de Chile, Jorge Tagle, y Juan Eduardo Errázuriz. BUXENS

de pronta respuesta en la entrega, con un logro que cifró en el 100%, refuerza su distinción, aclaró Sola.

Su actual etapa de consolida-

ción anticipará un nuevo impulso en los próximos años con una apuesta de reorganización de sus instalaciones y automatización de determinados procesos, que

EN LA FACTORÍA

# 700

empleados en 50 años. Los inicios de lo que se denominó Magotteaux-Luzuriaga en 1968 fueron con 44 empleados. Hoy son 123.

1 **Producción** de piezas de fundición y aceros aleados de alta resistencia para los sectores cementero, minero, canteras, siderurgia y dragaje.

2 **Su lista de clientes** incluye Canteras de Alaiz, Lázaro Echeverría, Grupo Portland, Grupo Lafarge-Holcim, FL Smidth o Grupo Sirogué.

3 **Facturación.** En 2017 fue de 31 millones de euros, con una producción de 7.000 toneladas.

4 **Exportación.** El 88% de su producción llega a 10 países.

5 **Inversiones.** En los últimos cinco años han sido de 2,8 millones.

no redundará en una reducción de su plantilla. "Se trata de optimizar los recursos con el mismo personal", aclaró Sola.

**"Ahora, como nunca"**

El óptimo estado en que se encuentra la factoría, que condujo a la presidenta del Gobierno foral a ponerla como "ejemplo del avance del desarrollo industrial, económico y social de Navarra en las cinco últimas décadas", quedó resumido en una sentencia del gerente general de Magotteaux, Sebastien Dossogne: "Esta empresa nunca ha sido tan fuerte como lo es ahora".

Sus palabras fueron escuchadas por el vicepresidente del Ejecutivo navarro, Manu Ayerdi, los embajadores de Chile y Bélgica, Jorge Tagle y Marc Calcoen y el presidente de la CEN, José Antonio Sarria. El PNV estuvo representado por su presidente, Antoni Ortuzar y Juan María Atutxa.



## LA PLANTILLA DE 123 OPERARIOS, LA MAYORÍA ORIGINARIOS DE SAKANA

"Cuando de aquí sale una pieza de un camión, no sólo sale una pieza mecánica. Para la fundición, la mano de obra es muy importante. Son muchas personas y muchas horas de trabajo las que hay detrás". El Plan Manager de Magotteaux Navarra, el brasileño Roberto Mosci, dedicó unas

palabras de su intervención de ayer a poner en alza la implicación de los 123 trabajadores en la progresión alcanzada por la firma. "Todo esto -añadió el gerente general del grupo belga, Sebastien Dossogne- no sería posible sin las personas que han hecho la historia de Magotteaux Navarra

y lo que es hoy en día la empresa". El acto conmemorativo del 50 aniversario incluyó la proyección de un vídeo, con testimonios de empleados de distintas generaciones. El alcalde de Urdiain, David Oroz, siguió de cerca sus evoluciones entre los invitados.

Diario de

# Noticias

## EL SUPREMO REBAJA LA PENA A URDANGARIN, QUE NO LOGRA EVITAR LA CÁRCEL

La Audiencia de Palma cita hoy al cuñado del rey, a Diego Torres y a Jaume Matas para notificarles el ingreso en prisión

● Es condenado a 5 años y 10 meses por prevaricación, fraude, tráfico de influencias, malversación y delito fiscal y tiene difícil eludir la cárcel ● La infanta, condenada como partícipe a título lucrativo

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 20 A 24

Editorial

UN PROCESO JUDICIAL CONDICIONADO

PÁGINA 3

Doscientos juristas critican la sentencia del caso Alsasua

Convocada el sábado una marcha entre El Sadar y Carlos III

PÁGINA 11

Tres mil estudiantes, pendientes de la selectividad y la nota de corte

PÁGINAS 4 Y 5

## El 'Aquarius' viaja hacia Valencia y Navarra se prepara para acoger a una decena de los inmigrantes

PÁGINAS 16 A 18



### Lluvia omnipresente

PAMPLONA REGISTRA 108 DÍAS DE AGUA EN 2018, UNO DE LOS INICIOS DE AÑO MÁS LLUVIOSOS DE SU HISTORIA // P8

Una mujer camina con paraguas bajo la lluvia por una calle del Casco Viejo pamplonés. Foto: Javier Bergasa

EL MADRID DINAMITA LA SELECCIÓN AL CONTRATAR A LOPETEGUI A TRES DÍAS DEL MUNDIAL

PÁGINAS 58 Y 59

JOSÉ LUIS OLTRA GANA ENTEROS COMO ENTRENADOR DE OSASUNA

PÁGINA 63

LAS PENSIONES PODRÁN SUBIR MÁS QUE EL IPC SI VA BIEN LA ECONOMÍA

PÁGINA 39

TODOS LOS DATOS DE LA REFORMA DE PÍO XII, QUE EMPIEZA TRAS SANFERMINES

PÁGINAS 44 A 47



# Directivos de instituto analizarán cómo mejorar la atención al final de curso

La asamblea de ADI defiende que hay que adaptarse al adelanto de exámenes

**PAMPLONA** – La asociación de directores y directoras de instituto de Navarra (ADI), que agrupa a unas 60 personas que están al cargo de otros tantos centros educativos, apostó ayer por formar un grupo de trabajo que analice alternativas sobre cómo organizar el final de curso. La asociación apuesta por que, en una comisión de unas cuatro o cinco personas, se analice cómo organizar estas últimas clases en las que hay alumnado que prepara los exámenes adelantados de septiembre a junio y en el que otros estudiantes ya saben que tienen todo aprobado, y para quienes se ofrecen otro tipo de actividades.

El presidente de la asociación y director del IES Alaitz BHI (Barañáin), Iosu Mena, afirmó que es necesario plantearse qué ofrecer para lograr más asistencia, y recordó que estos días son lectivos. "Todo nuevo sistema puede plantear problemas,

y la idea es estudiar en una comisión una serie de medidas" de cara a esa organización del final de curso, planteó Mena.

Este fue uno de los temas que abordó ayer la entidad en su asamblea de final de curso. La reunión, en la que hubo más de una treintena de representantes de centros, tuvo lugar en el CIP Virgen del Camino, en Pamplona. En esta cita, se abordaron cuestiones como la relación con la Administración (en abril se presentó la nueva junta directiva de la asociación a la Consejería de Educación) o el estado de las conversaciones con la Universidad Pública de Navarra (UPNA) para colaborar en el máster de Secundaria. Y el tema de actualidad fue la organización del final de curso y qué ofrecer en los centros para que el alumnado siga acudiendo pese a conocer ya las notas, dado que en diversos centros han detec-

tado, en general, más asistencia en 1º y 2º de la ESO que en 3º y 4º.

**ADI PROPUSO EL CAMBIO** La propia ADI solicitó a Educación que se adelantaran los exámenes de septiembre a junio, una medida que se implantó por primera vez el curso pasado. La asociación defendió que el resultado del primer año fue de una leve mejoría en los resultados, valoró que los exámenes los corrigiera el mismo profesorado y mantiene que el adelanto facilita la preparación del siguiente curso.

Otra cuestión es la organización de estas últimas semanas antes del verano. Tras la experiencia de hace un año, Educación solicitó a los centros que presentaran un plan de actividades para conocer qué ofrecen al alumnado con materias suspendidas y al que ha aprobado. Ahora, ADI se planteará nuevos pasos de cara a la atención del final de curso. – G.M.

# El acto de presentación de aspirantes a la OPE de Secundaria, el día 20

El profesorado inscrito tendrá que entregar su programación en los institutos Navarro Villoslada o Iturrama

**PAMPLONA** – El profesorado aspirante a la Oferta Pública de Empleo (OPE) de 325 plazas en Secundaria y FP tendrá que presentar el próximo miércoles, día 20, su programación didáctica ante los tribunales del proceso. Este acto de presentación está convocado en los institutos Navarro Villoslada e Iturrama, ambos en Pamplona. Será entre las 16.30 y las 20.30 horas, y el aula y el centro al que se está convocado depende de cuestiones como la especialidad, el idioma y en algunos casos el orden alfabético de los y las aspirantes.

El departamento foral de Educación anunció ayer, a través de un comunicado, este nuevo paso en el proceso, clave para poder seguir adelante. En el acto de presentación, las personas inscritas tienen que entregar la programación didáctica correspondiente.

En la resolución publicada en el portal de Educación con fecha de ayer, se precisa además que el ejercicio escrito de este procedimiento se llevará a cabo el 23 de junio, en horario de mañana y tarde, mientras que el práctico tendrá lugar durante la semana del 25 al 29 de junio. Educación apuntó, en la misma nota, que la concreción de dichos llamamientos, por especialidad e idioma, se publicará en la web del departamento ([www.educacion.navarra.es](http://www.educacion.navarra.es)), indicando a su vez el horario y centro en el que deberán acudir los aspirantes a la realización de las diferentes pruebas, según se recoge en la resolución.

**LISTAS DEFINITIVAS** Educación anunció el pasado día 6 que ampliaba la oferta de plazas de las 211 a 325 plazas. En las listas provisionales, fue aceptada la inscripción de unos 2.291 aspirantes. Ayer, el departamento publicó las listas definitivas de personas admitidas y excluidas. Y, finalmente, más de 90 personas han sido excluidas (en las listas provisionales habían sido unas 341). – D.N.



Cuando inviertes en Tesoro Público, el futuro se escribe en *futuro perfecto*.

Es lo que tiene invertir en una economía que mira hacia adelante como uno de los principales motores de crecimiento de la Eurozona.

Es lo que tiene invertir en un país que quiere darte todas las oportunidades.

Infórmate en [www.tesoro.es](http://www.tesoro.es) de todas las ventajas que te ofrece el Tesoro Público.

VALORES DEL TESORO DESDE 1.000€: LETRAS | BONOS | OBLIGACIONES

Tesoro Público  
Invierte en futuro perfecto.



# El Gobierno Vasco espera reconducir con el PSOE el recorte de 26,6 millones para empleo

Azpiazu y Erkoreka emplazan al PP vasco a que justifique ante la ciudadanía los cambios introducidos en el Senado

tes del PP en Euskadi", dijo. A su juicio, ante lo ocurrido este pasado lunes en la Cámara alta, la sociedad vasca "está exigiendo de los líderes vascos del PP una explicación com-

preensible que les haga ver por qué, a juicio de los populares vascos, es mejorar el Presupuesto privar a la Formación Continua vasca de 29 millones de euros y a la I+D+i vasca

vinculada con la energía de una serie de inversiones enormemente positivas". "Esta es una explicación que el PP vasco se lo debe a la ciudadanía vasca", insistió.

Según Erkoreka, que los líderes del PP en el Senado consideran que "esa mejora se produce destinando fondos que estaban previstos para proyectos loables de Euskadi a otros territorios, puede ser hasta cierto punto comprensible". Sin embargo, advirtió que, el que el PP vasco "comparta esa apreciación es más que sorprendente". "Aquí, a quien deben una explicación es a la sociedad vasca", apuntó. - Efe/E.P.

**VITORIA** – El consejero de Hacienda y Economía del Gobierno Vasco, Pedro Azpiazu, afirmó ayer que espera "reconducir" con el PSOE el recorte de 26,6 millones que el PP ha introducido vía enmienda a los Presupuestos de 2018 en el Senado en la partida destinada al Servicio Vasco de Empleo. En rueda de prensa tras el Consejo de Gobierno, Azpiazu recordó que esa partida en concreto, prevista para la fundación Hobetuz para la formación continua, es fruto de un acuerdo que él firmó con el anterior ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro.

Azpiazu pidió "responsabilidad" y censuró que se utilice el Senado para revertir un acuerdo firmado con el Gobierno Vasco. "Esto me parece realmente grave" porque se trata de una partida fruto de un compromiso "legítimo" entre dos gobiernos, subrayó Azpiazu. Afirmó que espera que hablando con el nuevo Gobierno socialista se pueda "reconducir" esta cuestión y, en cualquier caso, se propone actuar con "tranquilidad" pero también con "toda la contundencia".

El consejero de Economía y Hacienda remarcó también que el Gobierno Vasco apuesta por la formación y dijo que si finalmente no llegan esos recursos se harán con otros, pero "la formación se seguirá haciendo".

La partida destinada a Hobetuz es una de las que el PP ha recortado vía enmiendas a los Presupuestos Generales del Estado en el Senado junto a otros 5,5 millones destinados a los centros guipuzcoanos Cidetec –para la investigación en electromovilidad y almacenamiento eléctrico– y 3 millones para el centro de energía de olas Bimep. Azpiazu calificó de "contrasentido" que se quiten estas partidas mientras se dice que se defiende el empleo y la inversión en I+D y apeló al PP vasco a explicarlo.

**"EXPLICACIÓN COMPRENSIBLE"** En la misma rueda de prensa, el portavoz del Gobierno Vasco, Josu Erkoreka, emplazó también al PP vasco a ofrecer "una explicación comprensible" de cómo se puede "mejorar" el Presupuesto General del Estado suprimiendo la partida de 29 millones de euros para la Formación Continua Vasca o las inversiones destinadas a la I+D+i vasca vinculada con la energía.

Erkoreka recordó que el PP en el Senado anunció la pasada semana que iba a hacer "una contribución para mejorar el Presupuesto". "Una apreciación que ratificaron punto por punto los líderes más relevan-

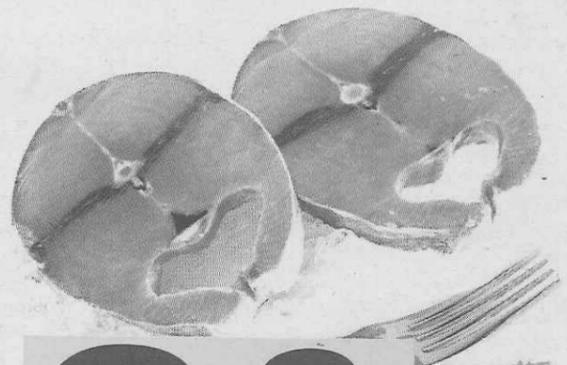
## TU COMPRA DIARIA

Oferta válida hasta el sábado 16 de junio



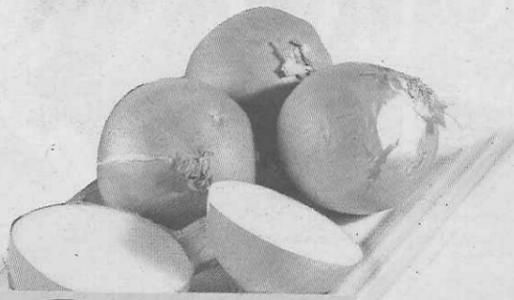
**3 €  
,89**

**LOMO TROZO**  
Kilo



**9 €  
,90**

**ATÚN**  
**RUEDAS**  
Kilo



**0 €  
,79**

**CEBOLLA GUIJAR**  
MALLA 1 Kg.



**0 €  
,35**

**BAGUETTE Und. 220 g. (1,59 €/Kilo)**

**E.Leclerc**



# Economía

## MAGOTTEAUX NAVARRA CELEBRA MEDIO SIGLO CON PREVISIÓN DE CRECER UN 20%

- Esta empresa de Urdiain, que cuenta con 123 trabajadores, exporta el 88% de su producción
- Forma parte de la multinacional chilena Sigdo Koppers, cuyo presidente es de origen navarro

✎ Nerea Mazkieran

**URDIAIN** — Después de una jornada de puertas abiertas a las familias este pasado sábado, Magotteaux Navarra celebró ayer su medio siglo de andadura en Urdiain en un acto al que se unió la presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, y el vicepresidente Manu Ayerdi así como una nutrida presencia de parlamentarios, encabezada por su presidenta, Ainhoa Aznárez, junto con numerosos invitados, unas 200 personas. Juan Eduardo Errázuriz, presidente del grupo Sigdo Koppers, multinacional chilena que adquirió el grupo Magotteaux en 2011, ejerció de anfitrión. "Permítannos sentirnos como en casa", señaló. Y es que como recordó, tres de los cinco miembros del Consejo de Administración tienen su origen familiar en "la preciosa e histórica Comunidad Foral de Navarra". En su caso es en el vallé de Baztan.

Este industrial chileno señaló que el 50 aniversario de la planta de Urdiain era una oportunidad de hacer una pausa, recordar sus inicios y también para mirar hacia el futuro. "Las crisis económicas locales y mundiales, la seria competencia de grandes potencias como China e India, entre otras razones, presentaron duros episodios. Pero la tenacidad del equipo de Magotteaux en Navarra permitió sobrellevarlos", señaló. Al respecto, incidió en que la "diferencia entre el éxito y el fracaso en la capacidad de adaptarse, sin dejar de lado nuestra esencia ni los valores que nos rigen".

**EXPORTACIÓN** Magotteaux Navarra cerró el pasado ejercicio con una facturación récord de 31 millones de euros y un volumen de producción de 7.500 toneladas. "La previsión es que este año lleguemos a las 9.000 toneladas, un 20% más", observó Errázuriz al tiempo que puso en valor que esta planta exporta a más de diez países. "Hace diez años estaba muy focalizada al mercado local y el 90% de su producción era la península ibérica. Con la llegada de la crisis se reconvirtió con mucha ingeniería y tecnología. En la actualidad, el 88% de la producción está destinada a la exportación" al tiempo que aseguró es "un logro de los trabajadores", para quienes pidió un aplauso. En este recorrido, aseguró que la apuesta "ha sido firme por la responsabilidad social, el cuidado del medioambiente, las exigencias de la industria, estándares altos de cali-

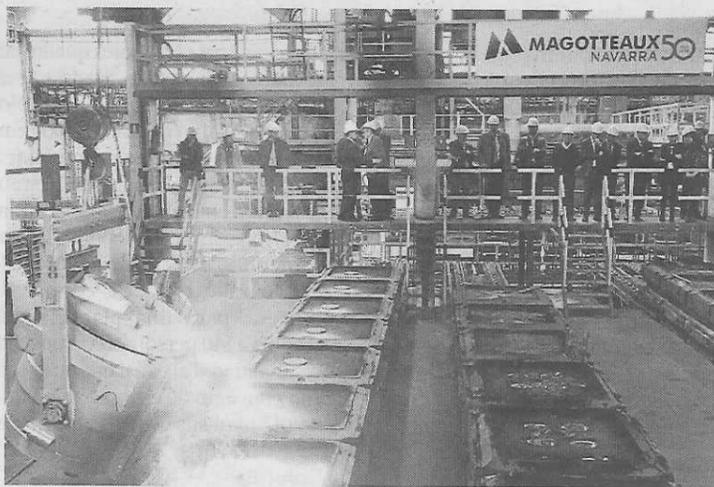


De izquierda a derecha, el alcalde de Urdiain, David Oroz; el gerente general de Magotteaux, Sébastien Dossogne; Roberto Mosci, 'plan manager'; Juan Eduardo Errázuriz, presidente de Sigdo Koppers; la presidenta Uxue Barkos; la presidenta del Parlamento foral, Ainhoa Aznárez; el vicepresidente Manu Ayerdi; el embajador de Chile en España, Jorge Tagle; el de Bélgica, Marc Calcoen, y el presidente de la CEN, José Antonio Sarría.

dad, de protección ambiental y de uso eficiente de la energía. También hemos incorporado las mejores prácticas de salud y seguridad ambiental. Y se seguirá avanzando en la meta de desarrollo sostenible".

La presidenta Barkos, por su parte, destacó que Magotteaux Navarra es "ejemplo del avance del desarrollo industrial, económico y social de Navarra en las cinco últimas décadas" y recordó que esta empresa ha crecido mucho desde aquella primera colada de 1968. "Navarra ostenta una cifra importante en industria sustentada en historias como las de Magotteaux", señaló, al tiempo que destacó que "la gestión de la compañía en este medio siglo, la implicación admirable de las personas que aquí trabajan, la adaptación permanente a las nuevas necesidades del mercado y la sociedad han hecho que Magotteaux sea un gran ejemplo de empresa sólida, asentada e innovadora".

Roberto Mosci, plan manager de Magotteaux Navarra, y Sébastien Dossogne, gerente general de Magotteaux, también coincidieron en la importancia de los trabajadores. El primero incidió en la importancia de la formación, la salud laboral y el medio ambiente. "Para sobrevivir necesitamos cubrir la demanda de los



La presidenta Barkos y el resto de invitados vieron una colada.

clientes, tanto en calidad como en plazos", aseguró. Dossogne, por su parte, destacó la evolución de la compañía en los últimos 10 años. "El impulso innovador ha puesto la compañía a la cabeza del sector mundial".

La de Urdiain fue la primera planta con la que inició su expansión este grupo belga formado en 1920. Sus inicios fueron en 1968 con 44 personas, medio siglo de andadura muy ligado al desarrollo de Urdiain. La empresa se ha especializado en la producción de piezas de fundi-

ción y aceros aleados de alta resistencia para los sectores cementeros, minero y de siderurgia, con 1.700 referencias. "Es una planta muy versátil", destacó David Sola, director de Magotteaux Navarra. "Es un referente, con un alto rendimiento económico, superior a la de otros países como China, India o Tailandia". Con el fin de aumentar la capacidad de la empresa se prevé llevar a cabo un plan estratégico para especializarse en piezas para cementeras y canteras. ●

### APUNTES

● **Magotteaux Navarra.** Se instaló en Urdiain en 1968 de la mano de Victorio Luzuriaga, dentro del Plan de Industrialización de la entonces Diputación Foral de Navarra. El pasado año facturó 31 millones de euros, con un volumen de producción de 7.500 toneladas. Prevé crecer este año un 20%.

● **123 trabajadores.** Es la plantilla actual de la planta de Navarra. A lo largo de este medio siglo han trabajado más de 700 personas.

● **Grupo Magotteaux.** Fundado en 1920 en Vaux (Bélgica), cuenta con 19 centros de trabajo en 11 países y dispone de 24 delegaciones comerciales en 22 mercados internacionales. El pasado año alcanzó unas ventas totales de 638 millones de dólares.

● **Sigdo Koppers.** La matriz de todo el grupo es un proveedor de productos y servicios para sectores de minería y grandes operaciones industriales fundada en 1960, que suma unas ventas superiores a los 2,2 billones de dólares, más de 18.500 empleos y una presencia estratégica en más de 30 países de todo el mundo.



Interior de las instalaciones de Decathlon en la Ciudad del Transporte, inauguradas hace nueve años. Foto: Patxi Cascante

# Decathlon cerrará su centro logístico entre septiembre y el 1<sup>er</sup> trimestre de 2019

La plantilla fija, que ha quedado en 35 trabajadores tras decenas de salidas voluntarias pero forzadas, se movilizará

↳ **Sagrario Zabaleta Echarte**

**PAMPLONA** – Decathlon prevé cerrar su centro logístico en la Ciudad del Transporte, en Imárcoain, entre septiembre de este año y el primer trimestre de 2019. En un principio, el retraso de la construcción del nuevo centro en Villadangos del Páramo, en León, ha trastocado los planes del grupo francés, y de ejecutar el traslado en el segundo semestre de este año, ha ampliado el margen hasta entre enero y marzo del próximo ejercicio.

La falta de concreción está suscitando incertidumbre entre la plantilla indefinida, que próximamente se va a movilizar para difundir la situación laboral que está atravesando después de que en 2017 la compañía le anunciara el cierre. De los cerca de 140 empleados, únicamente quedan unas 35 personas con un contrato indefinido. En primer lugar, exigen conservar abierto este centro porque hay volumen de trabajo. Pero piden que si se concreta el cierre, que sean recolocados en tiendas o en centros próximos, sin tener que desplazarse hasta León; y que si esta vía no prospera, que sean despedidos con una indemnización superior a la marcada por la reforma laboral de 20 días por año, con un tope de una

anualidad. Van más allá y exigen el despido improcedente.

En mayo de 2017, Decathlon difundió una nota oficial a los medios de comunicación, en la que informaba de su decisión de clausurar este centro que abrió en 2009. El grupo francés explicó que adoptaba esta medida porque quería reorganizar su actividad logística y disponer de unas instalaciones de mayor tamaño: de la nave cedida en régimen de alquiler de 23.000 m<sup>2</sup> en Imárcoain, a una propia de unos 30.000 m<sup>2</sup> aproximadamente en León. De esta forma, sus

cuatro centros regionales quedarían ubicados en Barcelona, Madrid, Sevilla y León (hasta ahora en Pamplona). En la misma nota, el grupo francés adelantó que iba a acompañar a los trabajadores con un plan de reubicaciones en León, en otras instalaciones logísticas o en tiendas. En esos momentos, el centro logístico de Imárcoain carecía de comité de empresa, para una plantilla que ascendía a 140 personas, con una alta eventualidad. Tal es así que en el séptimo convenio de empresa, firmado en 2017 para sus centros en España,

se acordó que el 60% de las plantillas debía contar con personal fijo.

**BAJAS SIN COSTE** En septiembre del año pasado, con un censo en la plantilla de 140 trabajadores, el centro logístico de Imárcoain celebró sus primeras elecciones sindicales, después de ocho años. El comité lo integraron cinco delegados independientes y cuatro representantes de LAB. Desde que Decathlon anunciara su decisión, durante estos meses decenas de indefinidos han dejado la empresa de manera voluntaria ante la incertidumbre laboral, sin que haya supuesto coste económico para la compañía. Estas decenas de salidas voluntarias, pero forzadas debido a las intenciones de cierre de la compañía, han provocado que únicamente hayan quedado unos 35 empleados fijos (incluido personal encargado) en la estructura orgánica de la plantilla, que en épocas de alta actividad, como en verano o navidades, suman entre 150 y 160 empleados.

Actualmente, la plantilla del centro de Imárcoain continúa con inquietud ante las intenciones de la compañía gala. Desconocen la fecha exacta de un cierre al que se oponen, y de su futuro que no saben si se resolverá a través de un ERE. ●

## EN BREVE

● **Elevada eventualidad.** Las salidas voluntarias de fijos, pero forzadas ante el cierre, se han suplido con eventuales, que hay que formar, ya que cada seis meses se renuevan. La alta temporalidad ha disminuido la productividad, que Decathlon ha querido frenar reforzando Imárcoain con fijos de otros centros, como Sevilla, Zaragoza o Barcelona. Tanto estos empleados como los fijos del centro navarro forman a los eventuales.

● **Contratos de 20 horas.** Los fijos disponen de contratos de 20 horas semanales, a los que se añaden entre 15 y 19 complementarias.

● **Cláusula.** Los últimos contratos indefinidos introducen una cláusula en la que se exige al trabajador que debe ir a León si el centro cierra este año, ya que si no, el contrato se extingue.

● **Excedencia.** Hay trabajadores que pidieron excedencia para probar en otro empleo. Decathlon denegó por motivos organizativos las fechas requeridas. Acabaron en despido disciplinario, y ahora estos casos están judicializados.

## SUMINISTRAR A LA ZONA NORTE

### NUEVE AÑOS DE ACTIVIDAD

●●● **Desde noviembre de 2009.** La empresa de equipamiento deportivo invirtió 22 millones de euros en la Comunidad Foral para instalarse hace nueve años en una nave arrendada de 23.000 m<sup>2</sup>, situada en una parcela de 56.000 m<sup>2</sup>, en la Ciudad del Transporte en Imárcoain. Las instalaciones se inauguraron el 2 de noviembre de 2009 desde donde distribuyen a 23 tiendas de la zona norte, como Navarra, la CAV, Asturias, Cantabria y Aragón. A esta última comunidad han dejado de suministrar desde el 24 de mayo, tarea que ha asumido el centro de Barcelona. Esta decisión ha provocado que los empleados del centro se queden con un 20% menos de actividad.

# “La transición a nuevas fuentes de energía ya está sucediendo”

La experta María Synody, de la empresa de investigación Delta-ee, destaca las nuevas prioridades de los consumidores energéticos, en una jornada de Fundación Gas Natural Fenosa

✎ Erik Mugarza  
 📷 Patxi Cascante

**PAMPLONA** – Eficacia, presupuesto, precisión, sencillez, flexibilidad, claridad... son algunas de las características que los nuevos consumidores de energía están demandando. María Synody, analista líder en la empresa de investigación Delta-ee, examinó estos factores en la charla que dio ayer, en la que también señaló que “la transición a nuevas fuentes de energía será difícil, pero ya está sucediendo”.

Esta ponencia se contextualiza en el seminario celebrado ayer bajo el nombre *Dimensiones económicas del nuevo modelo energético en España*, organizado por la Fundación Gas Natural Fenosa, en el que participaron más de 80 profesionales y en el que se analizaron las nuevas oportunidades empresariales del sector energético.

La inauguración del evento corrió a cargo del vicepresidente de Desarrollo Económico del Gobierno de Navarra, Manu Ayerdi, quien calificó las energías renovables como “un sector de inversión prioritario, que más puede traccionar la economía regional para afrontar los retos de futuro y puede generar nuevas oportunidades de diversificación y emprendimiento y fuente de empleo”; así como del director general de la Fundación Gas Natural Fenosa, Martí Solà, quien destacó que hoy en día se plantea “un nuevo



María Synody, ayer en su intervención durante el seminario celebrado por Gas Natural Fenosa.

modelo energético en el que el cliente tendrá más protagonismo”. También participó el decano del Colegio de Ingenieros Industriales de Navarra, Miguel Iriberrí.

Por su parte, Synody, en la intervención que ofreció en inglés, se centró en el perfil de los nuevos consumidores energéticos, destacando cómo

estos han cambiado sus necesidades energéticas y sus expectativas, asumiendo un nuevo papel respecto a los proveedores de energía.

Synody inició su coloquio resaltando que la “energía antigua” (basada en combustibles fósiles y en la emisión de CO<sub>2</sub>, centralizada...) está dejando paso a la “nueva energía”,

“Hoy se busca más el pronóstico de consumo o la eficiencia energética adaptada”

MARÍA SYNODY  
 Analista en Delta-ee

mas limpia y sostenible y con una mayor relevancia de las fuentes renovables. Para resaltar la importancia que los consumidores de energía han tenido en este proceso, la experta también hizo referencia a una cita del Director Ejecutivo de Amazon, Jeff Bezos: “Una cosa que me encanta de los clientes es que están siempre descontentos. Sus expectativas no son estáticas, siempre aumentan”. También destacó la variedad de los clientes: “Un consumidor de energía eres tú, yo... cualquiera”.

Después, la analista dio a conocer las expectativas de los consumidores respecto a sus proveedores energéticos: “En el pasado, solían ser la comodidad y que hubiera un solo canal de comunicación o cuentas calculadas; mientras que hoy en día se buscan más el pronóstico de consumo, la desagregación de aparatos y la eficiencia energética adaptada, entre otros”.

La ponente puso como ejemplo a la proveedora energética British Gas, en la que los consumidores con una cuenta *on line* solían tener, entre otros, un pronóstico mensual de uso de energía.

Posteriormente, enumeró las características de las proveedoras de energía que son más atractivas para los consumidores: pronósticos, eficacia, presupuesto, ludificación, desagregación y comparaciones. También se suele buscar que la interacción sea precisa, personalizada, sencilla, procesable, flexible y clara.

Por último, Synody concluyó que las decisiones de los nuevos consumidores de energía están guiadas por diversos factores (control, conveniencia, servicios de valor añadido, y visibilidad de los datos) y que se pueden identificar distintas categorías de consumidores: los buscadores del valor, los apasionados por el control, los motivados por la sociabilidad, los preocupados por el medio ambiente, los que no disponen de tiempo y los que adoptan la tecnología. ●

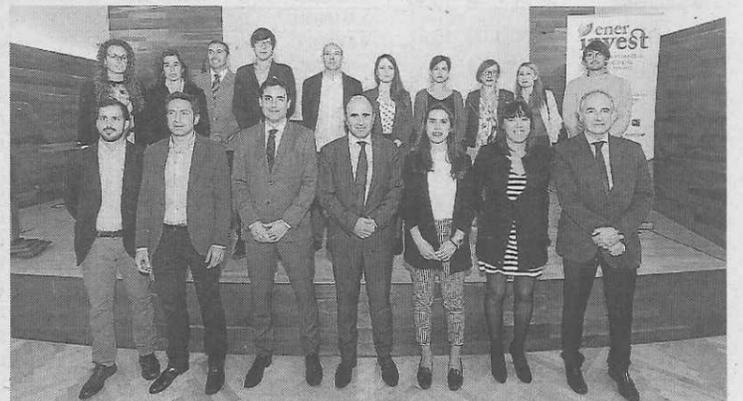


**“CONTRA LA DISCRIMINACIÓN SALARIAL”.** Empleados públicos se concentraron ayer ante el Parlamento, convocados por el Sindicato del Personal Administrativo, para exigir al Gobierno “el encuadramiento del personal administrativo en el nivel C, para terminar con la discriminación salarial y profesional que afecta a los auxiliares administrativos (nivel D), que constituyen dos tercios de este colectivo”. Foto: Javier Bergasa

## Por una colaboración público-privada en los proyectos de energía sostenible

Ayerdi lanza esta propuesta en el evento organizado por Nasuvinsa, dentro de la plataforma EnerInvest

**PAMPLONA** – El vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, propuso ayer establecer una mayor colaboración entre el sector público como motor, las operadoras y empresas del sector y las entidades financieras en el impulso compartido en proyectos de energía sostenible. Estas iniciativas deberán estar alineadas con la estrategia de transición energética impulsada desde la Agenda Urbana de la UE. Así se pronunció Ayerdi en la apertura de una jornada que Nasuvinsa impulsó bajo el título *Puentes financieros para la energía sostenible*, dentro de la plataforma público-privada EnerInvest, de la que forma parte junto con otras ocho entidades públicas y empresas de servicios del sector energético. Ayerdi destacó el plan energético Navarra 2030 y el proyecto europeo SustaiNAVility de rehabilitación energética de edificios liderado por Nasuvinsa como dos iniciativas clave en el proceso de transición energética. – Efe



Ayerdi, junto a los miembros de EnerInvest. Foto: Javier Bergasa

vada EnerInvest, de la que forma parte junto con otras ocho entidades públicas y empresas de servicios del sector energético. Ayerdi destacó el plan energético Navarra 2030 y el

proyecto europeo SustaiNAVility de rehabilitación energética de edificios liderado por Nasuvinsa como dos iniciativas clave en el proceso de transición energética. – Efe

# El Corte Inglés quiere poner fin mañana a su guerra interna

Una reunión extraordinaria del Consejo de Administración del grupo debatirá el cese del actual presidente Dimas Gimeno

**MADRID** - La guerra interna entre accionistas en el seno de la cúpula de El Corte Inglés puede terminar mañana jueves con la celebración de un consejo de administración extraordinario para abordar el cese del hasta ahora presidente, Dimas Gimeno, y el nombramiento de su sustituto al frente de la compañía, cargo para el que se perfila Jesús Nuño de la Rosa.

El enfrentamiento familiar en el seno del gigante español de grandes almacenes puede finalizar con la salida de Gimeno de la presidencia aunque todavía hay una posibilidad de que sea, en cierta medida, pactada pues al margen de esta reunión de consejo de administración, que se celebrará a petición de siete de los diez consejeros, se ha conocido ade-

más la convocatoria de otro consejo, a propuesta de Dimas Gimeno, para el próximo 12 de julio, fecha en la que previsiblemente ya no estará al frente del grupo si es cesado y sustituido mañana.

Inicialmente, fuentes cercanas al directivo señalaron que la reunión del consejo de administración propuesta por Gimeno "en condición de presidente" iba a tener lugar también este jueves, con una hora de diferencia, ante la falta de acuerdo entre las partes implicadas. No obstante, las

mismas fuentes corrigieron posteriormente su información e indicaron que la reunión está convocada para el próximo 12 de julio como estaba fijada en un principio. En este sentido, pese a que Gimeno tiene muchas posibilidades de ser destituido este jueves, dichas fuentes señalaron que la convocatoria de este consejo en julio "tiene todo el sentido desde el punto de vista jurídico".

El orden del día propuesto por Gimeno para el próximo 12 de julio contempla un plan de sucesión en

la presidencia, de conformidad con las prácticas ordinarias de gobierno corporativo, la necesidad de adaptar la compañía a las normas de buen gobierno y la constitución de la preceptiva comisión de nombramientos y retribuciones.

Además incluye el posicionamiento del consejo sobre la estrategia de la compañía, en especial, en relación a su posible salida a Bolsa, así como el análisis de las actuaciones en relación a las denuncias sobre prácticas irregulares. -E.P.



## bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↑ 0,52%	↓ -0,38%	↓ -0,00%	↑ 0,11%	↓ -0,13%	↓ -0,43%	↑ 0,92%	↑ 0,49%
7.205,74	5.453,37	12.842,30	25.349,71	3.475,58	7.703,81	72.969,48	12.311,66
En el año: 12,65%	En el año: 2,65%	En el año: -0,58%	En el año: 2,55%	En el año: -0,81%	En el año: 0,21%	En el año: -4,49%	En el año: 7,26%

\* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 12-06-2018 a las 18:01h.

### LOS QUE + SUBEN

	Var. %	Último
BIOSEARCH	6,49	1,40
NYESA VALORE	4,80	0,03
PROSEGUR CASH	3,59	2,43
FLUIDRA	3,56	13,38
EDREAMS ODIGEO	3,15	4,26
LAR ESPAÑA REAL	2,76	8,93
LIBERBANK	2,34	0,47
PARQUES REUNIDOS	2,23	14,70

### LOS QUE + BAJAN

	Var. %	Último
ABENGOA	-8,75	0,03
MONTEBALITO	-5,67	1,83
ABENGOA B	-2,91	0,01
COEMAC	-2,84	0,39
INM. DEL SUR	-2,59	13,15
GRAL.ALQ.MAQ	-2,38	2,05
ADVEO	-1,95	1,50
VERTICE 360	-1,94	0,01

### LOS + CONTRATADOS

	Volumen
ABENGOA B	304.242.474
ABENGOA	152.362.043
VERTICE 360	46.042.654
SANTANDER	36.355.268
NYESA VALORE	32.823.264
MAPFRE	24.491.293
TELEFONICA	23.265.406
B. SABADELL	19.585.070

### PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0,321
Euribor 1 año	-0,181
\$ EEUU	1,1792
Yen	129,97
Libra	0,87864
Franco Suizo	1,16027
Corona Noruega	9,4507
Corona Sueca	10,1494

### EUROSTOXX 50

	Precio	Var. %	Var. % Año
ADIDAS AG	196,55	-0,93	17,59
AIR LIQUIDE SA	110,10	-0,63	4,81
AIRBUS SE	100,48	-0,42	21,06
ALLIANZ SE-VINK	181,16	0,10	-5,40
ANHEUSER-BUSCH I	83,10	1,29	-10,77
ASML HOLDING NV	177,40	-0,34	22,22
AXA	21,90	-0,39	-11,46
BANCO SANTANDER	4,82	-0,25	-12,08
BASF SE	87,45	-0,39	-4,68
BAYER AG-REG	96,45	-0,94	-5,76
BAYER MOTOREN WK	85,30	-0,09	-1,76
BBVA	6,19	-0,26	-12,96
BNP PARIBAS	54,66	-0,04	-12,19
CRH PLC	32,25	-0,71	7,66
DAIMLER AG	62,31	1,45	-11,99
DANONE	65,43	0,80	-6,46
DEUTSCHE BANK-RG	9,72	0,44	-38,77
DEUTSCHE POST-RG	29,46	-2,48	-25,89
DEUTSCHE TELEKOM	13,78	1,03	-2,33
E.ON SE	9,08	2,08	0,15
ENEL SPA	4,77	0,19	-7,04
ENGIE	13,68	0,40	-4,57
ENI SPA	15,67	0,24	13,54
ESSILOR INTL	119,90	0,97	4,31
FRESENIUS SE & C	68,58	0,35	5,39
IBERDROLA SA	6,53	0,37	1,05
INDITEX	28,92	1,08	-0,43
ING GROEP NV	12,92	-0,17	-15,67
INTESA SANPAOLO	2,58	-0,06	-2,59
KONINKLIJKE AHOL	20,08	0,76	9,49
KONINKLIJKE PHIL	36,44	-0,12	15,52
LVMH MOET HENNE	295,30	-1,94	20,33
L'OREAL	207,00	-0,48	11,92
MUENCHENER RUE-R	182,00	0,44	0,69
NOKIA OYJ	5,01	0,76	28,66
ORANGE	14,72	-0,61	1,66
SAFRAN SA	102,40	-0,44	19,19
SAINT GOBAIN	41,32	-0,52	-10,15
SANOFI	66,19	-0,99	-7,88
SAP SE	101,98	0,20	9,13
SCHNEIDER ELECTR	74,12	-0,16	7,48
SIEMENS AG-REG	115,88	0,17	-0,23
SOC GENERALE SA	38,00	0,48	-11,73
TELEFONICA	7,68	0,35	-5,46
TOTAL SA	52,32	-0,87	13,63
UNIBAIL GROUP ST	187,60	-1,05	-10,67
UNILEVER NV-CVA	47,51	0,26	1,18
VINCI SA	84,08	-0,45	-1,26
VIVENDI	21,55	-0,51	-3,88
VOLKSWAGEN-PREF	159,56	0,20	-4,14

### VALORES IBEX 35

	Precio	Var. %	Var. % Año
ACCIONA	71,78	0,73	5,50
ACERINOX	11,80	-1,17	-0,97
ACS CONST.	36,83	-1,37	12,91
AENA	158,80	0,28	-6,04
AMADEUS IT	70,44	0,00	17,19
ARCEL.MITTAL	28,30	-0,98	4,43
B. SABADELL	1,51	0,13	-8,85
BANKIA	3,46	0,70	-13,14
BANKINTER	8,86	1,21	12,04
BBVA	6,19	-0,26	-12,96
CAIXABANK	3,96	0,03	1,85
CELLNEX TELECOM	22,23	1,05	4,12
DIA	2,72	1,30	-36,81
ENAGAS	24,23	0,12	1,51
ENDESA	19,28	0,97	8,01
FERROVIAL	18,51	0,60	-2,19
GAS NATURAL	21,25	0,76	10,39
GRIFOLS	27,74	1,09	13,57
IBERDROLA	6,53	0,37	1,05
INDITEX	28,92	1,08	-0,43
INDRA A	11,23	-1,32	-1,53
INM.COLONIAL	9,40	-0,05	13,55
INT.AIRL.GRP	7,93	0,53	9,59
MAPFRE	2,58	0,89	-3,55
MEDIASET ESP	7,79	-0,84	-15,65
MELIA HOTELS	12,07	1,17	4,96
MERLIN PROP.	12,20	0,41	10,06
RED ELE.CORP	17,71	0,80	-5,34
REPSOL	17,11	-0,98	16,04
SANTANDER	4,82	-0,25	-12,08
SIEMENS GAMESA	13,18	0,92	15,31
TEC.REUNIDAS	25,42	-1,66	-3,93
TELEFONICA	7,68	0,35	-5,46
VISCOFAN	58,10	0,69	5,87

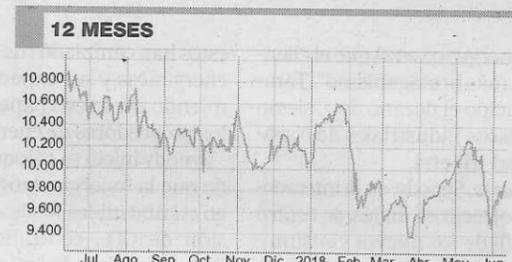
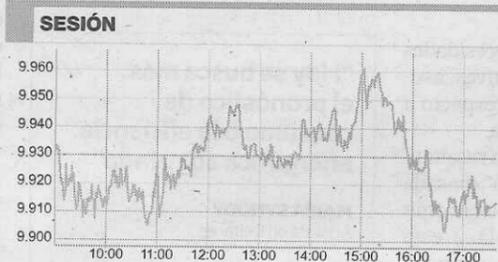
↑ **0,16%**

Último: **9.914,40**

Variación Año: **-129,50**

Variación: **16,10**

Variación % Año: **-1,29%**



### MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
A. DOMINGUEZ	7,48	0,00	40,60
ABENGOA	0,03	-8,75	4,29
ABENGOA B	0,01	-2,91	0,00
ABERTIS INFR	18,36	0,03	-1,02
ADVEO	1,50	-1,95	-38,82
AEDAS HOMES	32,66	1,30	6,73
AIRBUS	100,62	-0,24	20,58
ALANTRA	15,20	0,00	12,09
ALMIRALL	11,27	0,62	34,97
AMPER	0,29	-1,03	54,29
APERAM	40,07	0,00	-6,35
APPLUS SERVICES	11,66	1,30	3,41
ATRESMEDIA	7,91	0,76	-9,08
AUDAX RENOV.	3,06	-1,29	595,45
AUXIL. FF.CC	43,00	1,06	25,80
AXIARE	17,26	1,17	-6,30
AZKOYEN	8,44	1,93	5,50
B. RIOJANAS	5,60	0,00	-6,67
BARON DE LEY	114,00	0,00	3,64
BAYER	96,17	-1,11	-5,94
BIOSEARCH	1,40	6,49	134,45
BOLSAS Y MER	29,92	1,56	12,69
BORGES	5,25	0,00	-3,67
CCEP	32,90	1,04	0,66
CIE AUTOMOT.	35,34	-1,40	45,97
CLIN BAVIERA	13,85	0,00	60,82
CODERE	9,25	-1,49	15,77
COEMAC	0,39	-2,84	0,90
COR.ALBA	50,90	-0,20	6,66
CORREA	4,26	2,16	33,33
D. FELGUERA	0,30	-1,31	-8,48
DEOLEO	0,18	2,17	2,17
DOGI INTER.	3,26	-1,80	-3,97
EBRO FOODS	21,24	0,00	8,81

	Precio	Var. %	Var. % Año
EDREAMS ODIGEO	4,26	3,15	-10,69
ELECNOR	13,02	0,15	-2,03
ENCE	7,26	-0,41	32,00
ERCROS	4,23	0,81	47,97
EZENTIS	0,70	0,29	14,52
EUROPAC	16,88	-0,24	49,18
EUSKALTEL	8,25	0,24	21,36
EZENTIS	0,70	0,29	14,52
FAES	3,61	-0,28	22,79
FCC	10,96	-0,36	27,06
FLUIDRA	13,38	3,56	13,29
FUNESPAÑA	7,60	0,00	3,12
G.CATALANA O	38,15	0,39	3,28
G.E.SAN JOSE	3,98	-0,38	12,25
GESTAMP	7,37	-0,67	23,74
GL. DOMINION	5,20	-0,38	20,51
GRAL INVER	2,02	0,00	4,18
GRAL.ALQ.MAQ	2,05	-2,38	24,24
GRIFOLS B	21,05	1,45	10,76
HISPANIA ACT.	17,81	0,74	13,44
IBERPAPEL	32,90	0,00	12,67
INM. DEL SUR	13,15	-2,59	29,05
INYPESA	0,18	0,11	13,81
LABORAT.ROVI	16,20	-1,82	3,51
LAR ESPAÑA REAL	8,93	2,76	3,63
LIBERBANK	0,47	2,34	6,97
LINGOTES ESP	17,82	0,11	0,11
LOGISTA	21,78	0,93	13,62
MASMOVIL	117,80	-1,01	34,02
MIQUEL COST.	33,10	0,91	-8,08
MONTEBALITO	1,83	-5,67	-19,91
NATRA	0,78	-1,27	80,70
NATURHOUSE	3,60	-0,83	-10,89
NEINOR H.	16,68	0,48	-8,85

	Precio	Var. %	Var. % Año
NH HOTEL	6,36	0,08	6,08
NYESA VALORE	0,03	4,80	-84,59
OBR.H.LAIN	2,75	-0,04	-44,75
ORYZON GENOMICS	2,96	-0,50	13,38
PARQUES REUNIDOS	14,70	2,23	-1,01
PESCANOVA	0,94	0,47	-21,00
PHARMA MAR	1,69	1,63	-31,98
PRIM	12,85	-0,77	24,15
PRISA	1,99	1,22	45,12
PROSEGUR	6,00	0,00	-8,40
PROSEGUR CASH	2,43	3,59	-9,19
QUABIT INM.	2,05	0,49	11,93
REALIA	1,04	0,00	-5,45
REIG JOFRE	2,94	1,03	25,75
RENO MEDICI	0,80	0,63	52,96
RENO, CONVERT	0,70	0,00	0,00
RENTA 4 BCO.	7,38	-0,27	8,69
RENTA CORP.	3,87	1,04	32,31
SACYR	2,51	-1,65	6,44
SAETA YIELD	12,16	-0,49	23,96
SERV.POINT S	0,72	-0,69	-9,74
SNIACE	0,16	-1,21	-17,26
SOLARIA	5,65	-1,74	246,63
TALGO	5,20	0,19	22,09
TELEPIZZA	5,84	0,69	24,26
TUBACEX	3,01	0,50	-10,15
TUBOS REUNID	0,34	-0,59	-54,93
UNICAJA	1,56	0,90	18,80
URBAS	0,01	0,00	-23,08
VERTICE 360	0,01	-1,94	123,30
VIDRALA	85,30	0,71	0,77
VOCENTO	1,49	-1,46	-2,88
ZARDOYA OTIS	8,60	0,88	-5,65

# Los partidos ultimán un pacto para revalorizar las pensiones y que mantengan su poder adquisitivo

Todos los grupos del Pacto de Toledo coinciden en que deben subir al menos el IPC todos los años, y no solo de forma excepcional, pero dejan abierta la fórmula para las épocas de crisis

**PAMPLONA** – El Pacto de Toledo confirmó ayer que las pensiones se ligarán al IPC (Índice de Precios al Consumo) pero, todo parece indicar, que se dejará abierta la fórmula con la que se revalorizarán las pensiones máximas en épocas de crisis y en la que será “esencial” la opinión de los agentes sociales.

Todos los grupos parlamentarios de la Comisión del Pacto de Toledo en el Congreso ratificaron ayer el acuerdo que alcanzaron en abril cuando decidieron por unanimidad cambiar el índice del 0,25% de revalorización de las pensiones aprobado por el Gobierno del PP.

Después de varios meses de parón en la Comisión del Pacto de Toledo, los diputados están de acuerdo en que todas las pensiones se revaloricen con la inflación en épocas de normalización económica pero no hay consenso en cuanto a la subida en momentos de crisis.

El PSOE, Unidos Podemos, ERC y Compromís insisten en que todas las pensiones, sin distinción, deben revalorizarse según el IPC, mientras que el PP, Ciudadanos y el PDeCAT continúan abogando por blindar sólo las más modestas y que las más altas no se vinculen a este indicador cuando la economía cae.

La portavoz del PSOE en el Pacto de Toledo, Mercé Perea, dejó entrever que la recomendación segunda que ayer debatieron los portavoces podría cerrarse la próxima semana con un texto flexible que se vinculara a las decisiones que también se tomen en el seno del Diálogo Social, que ha dicho será “esencial”.

“Hay ganas y predisposición de todos y cuanto antes se cierre la recomendación mejor para generar confianza a los pensionistas”, señaló al tiempo que ha puntualizado que en la recomendación número dos “no se debería hablar de pensiones mínimas o máximas para no confrontar a los pensionistas”.

**REVALORIZAR NO ES SUBIR** En el mismo sentido, la diputada de Unidos Podemos Aina Vidal reiteró que su formación sólo contempla la posibilidad del IPC para todas las pensiones y que emitirá un voto particular a esta recomendación en caso contrario. “No estamos hablando de incrementos estamos hablando de revalorizar y es mezquino poner a los pensionistas a pelearse entre ellos para ver quién se lleva el trocito del pastel. La revalorización es una obligación del Estado”, aseguró a la vez que criticó la posición de “la



Manifestación de pensionistas ante el ayuntamiento de Pamplona para exigir pensiones dignas. Foto: Javier Bergasa

derecha” que pide un “esfuerzo” a los pensionistas con prestaciones más altas cuando la economía no crezca.

El diputado del PP José María Barrios señaló que “decir IPC sí o sí, es engañar a la gente” y ha abogado por que en épocas de crisis existan otros factores para subir las pensiones más altas, como la evolución del PIB, los ingresos del sistema o los salarios. En momentos de bonanza económica, dijo, todas las pensiones podrían revalorizarse incluso más allá del IPC.

El portavoz de Empleo de Ciuda-

## LA CLAVE

● **Subidas en función de la renta.** Las diferencias entre los grupos políticos ahora pasan por determinar qué hacer durante los años de dificultades, ya que la propuesta formulada hace varias reuniones por PNV y PDeCAT, que ha acercado a PP y Ciudadanos, no convence a PSOE y Unidos Podemos, pues supone distinguir subidas en función de la renta.

## NUEVOS CRITERIOS

### ¿FIN DE LA REFORMA DE 2013?

●●● **Presupuestos.** La recuperación de la inflación como referencia para subir las pensiones supondría acabar con la reforma de 2013, algo que reconocen en el PP, asegurando que el propio acuerdo de Presupuestos con el PNV, con subidas de las pensiones al 1,6% en 2018 y 2019 y firmado por el propio PP, finiquitaba la actual fórmula de revalorización. En sus últimas reuniones, los grupos habían acordado avanzar en la búsqueda de una nueva fórmula, que tuviera el IPC como elemento “troncal” y que, incluyendo otros elementos como la evolución de la productividad, los salarios o el crecimiento económico, permitiera mantener el poder adquisitivo de las pensiones.

danos, Sergio del Campo, también señaló que en situaciones de crisis y “siempre con consenso de los agentes sociales” el esfuerzo debe recaer en los pensionistas que más ganan y apostó por que la nueva recomendación deje a cada Gobierno decidir “cuáles son las pensiones más bajas o más altas”.

El portavoz del PDeCAT Carles Campuzano puntualizó incluso que en momentos económicos críticos deberían ser las pensiones de 1.500 euros las que hicieran “un esfuerzo de contención”. Campuzano apuesta por establecer un mecanismo para que en épocas de crecimiento de la economía estas prestaciones altas puedan compensar la pérdida de poder adquisitivo que hubieran tenido en años de recesión.

“Se trataría de mantener el poder adquisitivo de todas las pensiones durante el ciclo vital de la economía”, ha explicado, con un índice –que ha afirmado– podría ser acordado en el seno de los interlocutores sociales.

El Pacto de Toledo volverá a reunirse para concretar el texto el martes o el miércoles próximo y también acordó abrir una ronda de comparecencias para debatir sobre la desigualdad de género en las pensiones. – Efe/E.P./D.N.

## Sánchez se reúne hoy en Moncloa con los agentes sociales

Explicará a patronal y sindicatos la reforma de las pensiones y los cambios en la reforma laboral

**PAMPLONA** – El presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, ha convocado para hoy a los líderes de CCOO y UGT, Unai Sordo y Pepe Álvarez, y a los presidentes de CEOE y Cepyme, Juan Rosell y Antonio Garamendi, para una primera toma de contacto tras su llegada al Ejecutivo.

La reunión se celebrará a las 11.00 horas en el Palacio de la Moncloa y a ella asistirá también la nueva ministra de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, Magdalena Valerio.

Sindicatos y empresarios llegan a esta reunión sin un acuerdo de negociación colectiva bajo el brazo, aunque sí cerca de alcanzarlo. De hecho, el acercamiento entre las partes así como la disposición del Ejecutivo al diálogo han llevado a CCOO y UGT a suspender las movilizaciones que tenían programadas para el próximo sábado, 16 de junio.

En este encuentro, que será una primera toma de contacto entre Sánchez y los agentes sociales tras varios contactos de carácter informal, se abordarán diversos temas sociolaborales, según fuentes de los agentes sociales.

**“NUEVO MARCO”** “Ha habido un cambio de Gobierno y se nos ha convocado a diversas reuniones donde queremos palpar cuáles son las intenciones y las propuestas que pretende llevar adelante el Gobierno”, apuntó el secretario general de CCOO, Unai Sordo, quien cree que “se abre un nuevo marco” para desarrollar las propuestas sindicales de subir los salarios, especialmente los más bajos, y modificar “de forma muy sustancial” algunos elementos centrales de la reforma laboral.

El líder de CCOO cree que “la mejor tarjeta de presentación” antes de abordar la negociación tripartita entre el nuevo Gobierno y los agentes sociales para hablar, entre otras cosas, de la reforma laboral, sería cerrar un acuerdo de negociación colectiva con la patronal, con vigencia hasta 2020.

Mientras los sindicatos quieren derogar los aspectos centrales de la reforma laboral de 2012 que llevó a cabo el Gobierno del PP, los empresarios son partidarios de mantenerla. La nueva ministra de Trabajo ya ha dicho que su intención es cambiar aquellos elementos de la reforma que más daño han causado a los trabajadores. – Europa Press