

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**20 de noviembre**



## Imanol García, cedido al Nàstic de Martín

Seguirá su  
progresión  
a las órdenes  
del técnico que  
le hizo debutar



PÁG. 44

## Ezkurdia: "Voy a pelear por la triple corona"

El delantero de  
Arbizu, feliz tras la  
txapela de la Jaula

PÁG. 50-51



## Las claves de la lesión de Iñigo Pérez

PÁG. 45

## Mariezcurrera, la novedad del Parejas 2019

PÁG. 51

# El Gobierno abre la puerta a un superdomingo electoral en mayo con cuatro votaciones

El 26-M podrían coincidir europeas,  
generales, autonómicas y municipales

El ministro Ábalos no lo descarta pero  
Sánchez recuerda que la decisión es suya

PÁG. 2 EDITORIAL 14

## VW Navarra parará del 29 de noviembre al 9 de diciembre

La dirección confirmó  
otros cuatro días  
de cierre por falta  
de motores: el 30  
de noviembre y el 4, 5  
y 7 de diciembre

PÁG. 29



Los jueces y fiscales salieron ayer a la puerta del Palacio de Justicia de Navarra para protestar por las condiciones de trabajo. JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

# Jueces y fiscales reclaman independencia y medios

La huelga suspende  
62 actuaciones  
judiciales (juicios  
y declaraciones)  
en Navarra

PÁG. 18-19

## El objetivo de Pamplona, los 0 atropellos logrados en Pontevedra

• Analizan  
medidas  
de San  
Sebastián,  
Vitoria  
o Irún



PÁG. 30

## Miasa Landaben comunica el despido de 28 trabajadores

Fabrica horquillas para  
cajas de cambio y tiene  
127 empleados

PÁG. 28

|               |    |              |    |
|---------------|----|--------------|----|
| NACIONAL      | 2  | DEPORTES     | 44 |
| INTERNACIONAL | 7  | CLASIFICADOS | 53 |
| ECONOMÍA      | 10 | ESQUELAS     | 64 |
| OPINIÓN       | 14 | FARMACIAS    | 67 |
| NAVARRA       | 18 | CARTELERA    | 71 |
| PAMPLONA      | 30 | LOTERÍAS     | 77 |

# El Gobierno ve razonable el plazo de 20 años para implantar el coche eléctrico

## Bruselas duda de que sea legal prohibir las ventas de combustión en 2040

La ministra de Transición Ecológica insta al sector a adaptarse y pensar en la formación profesional

“Si ahora tuviera que comprarme un coche elegiría un híbrido porque no tengo enchufe en el garaje”, afirma Ribera

JOSÉ M. CAMARERO  
Madrid

No parece que vaya a haber marcha atrás en la estrategia del Ejecutivo de prohibir las matriculaciones de vehículos que funcionen con gasolina o diésel —modelos de combustión— a partir del año 2040, y una restricción a su uso diez años después. A pesar de las quejas mostradas por el sector automovilístico y de las llamadas a la calma por parte de una parte del Gobierno, la ministra de Transición Ecológica, Teresa Ribera, insistió ayer en que el plazo propuesto en el borrador de la Ley de Cambio Climático es “razonable” para adaptarse al objetivo marcado por su departamento, y que supondría la implantación del vehículo eléctrico en 22 años.

Ribera ha apuntado que España no puede ser “el vagón de cola” en el proceso hacia el que se dirige toda la UE en materia de descarbonización de la economía. “Lo peor que nos podemos encontrar es que nos pase un tsunami por encima”, indicó la ministra. “Tenemos que anticipar esa preparación por parte de la industria”, apuntó.

La titular de Transición Ecológica es consciente de que uno de los principales problemas a los que tendrá que enfrentarse su propuesta de poner fin a la venta de vehículos de combustión en menos de 22 años están relacionados con el sector de la fabricación. Por eso, destacó la importancia de ir transformándose para liderar esas nuevas alternativas que están surgiendo en el campo de la movilidad eficiente y respetuosa



La ministra de Transición Ecológica, Teresa Ribera, la semana pasada a bordo de un autobús eléctrico en Barcelona.

EFE

con el medio ambiente. Al mismo tiempo, recordó que el 65% de los coches que se exportan desde las fábricas españolas van dirigidos a países donde también existen normas que quieren limitar la circulación de coches diésel o gasolina en diferentes periodos.

### Las electrolineras

Ribera apuntó, entre las habilidades necesarias para adaptarse al nuevo modelo, el de la formación profesional, al tiempo que se precisa de un mayor entendimiento de la electrónica y no tanto de la mecánica, así como una apuesta por los mercados de proximidad y de los procesos industriales.

La otra variable que se ve influida por el anuncio tiene que ver con los propios compradores de coches. La patronal de los conce-

sionarios (Faconauto), ya advirtió la semana pasada de que la incertidumbre es tal que ya se está dejando notar en las ventas de vehículos, con conductores que no saben si optar por un coche diésel, gasolina, híbrido o enchufable, ante el cúmulo de medidas y propuestas anunciadas. Ribera afirmó que quienes ahora tienen coche en propiedad “pueden estar tranquilos, porque tenemos tiempo con coches mucho más eficientes, con motores de combustión y también híbridos”. En su caso, si la ministra tuviera que comprarse un coche en estos momentos, optaría por un híbrido. “Hoy puede haber coches eléctricos que si uno tiene en su casa el enchufe correspondiente, lo puede gestionar y si no... Como yo no tengo enchufe en el garaje, me parece que

lo práctico sería comprarme un híbrido”, afirmó. Sus palabras retrotraen a las que ya comentó en septiembre cuando afirmó que el diésel “tiene los días contados”, lo que generó numerosas críticas en el sector de los fabricantes.

También reconoció otra necesidad de transformación, la de las estaciones de servicio hacia la movilidad eléctrica, un pilar clave para que los conductores opten en mayor medida por los vehículos enchufables.

Sin embargo, la ministra se puede encontrar con una traba inesperada por parte de Bruselas. El comisario europeo de Acción por el Clima y Energía, Miguel Arias Cañete, ha señalado que la Comisión analizará si la prohibición de vender en España coches diésel o gasolina desde 2040 “es

conforme o no” con la normativa legal.

Arias Cañete recuerda que “no le consta” que ningún otro país haya fijado por ley la prohibición de matricular determinados modelos en ese plazo. “He oído declaraciones de Gobiernos de que en 2040 no se podrá, pero no lo he visto plasmado en legislaciones internas”, apuntó. Bruselas esperará para ver cómo se materializa la propuesta del Ministerio de Transición Ecológica, para analizarla y valorar si juega en contra de la economía abierta y la libre circulación de bienes y servicios. El comisario recuerda que en la Comisión no se plantean prohibiciones porque su labor es “establecer trayectorias con la contribución de cada sector a la descarbonización pero sin llegar a ser drásticos”.

## Multa a Iberdrola y Endesa por cerrar Garoña sin permiso

Competencia impone una sanción del 18,4 millones por parar la instalación en 2012 de forma unilateral

J.M. CAMARERO Madrid

La central nuclear de Garoña (Burgos) sigue siendo un quebradero de cabeza para las dos eléctricas que comparten el acciona-

riado de Nuclenor -Iberdrola y Endesa- a pesar del estado de desmantelamiento en el que ya se encuentra inmersa la instalación. Ambas compañías tendrán que hacer frente a una multa de 18,4 millones de euros por cerrar la actividad de la planta de forma unilateral en diciembre de 2012. Así lo ha confirmado el Tribunal Supremo, refrendando el fallo de la Audiencia Nacional tras la multa impuesta por Competencia (CNMC) a la sociedad al consi-

derarlo como una infracción muy grave.

Hace ahora casi seis años, Nuclenor acordó reducir su capacidad de producción sin comunicarlo con la antelación suficiente a la Administración. Lo hizo a raíz de la aprobación de la Ley de Medidas Fiscales que imponía nuevas cargas a la actividad de las nucleares. Sin embargo, el alto tribunal considera que esa no es un tipo de “causa imprevista” alegada por las eléctricas para

materializar esa clausura inesperada. El Supremo indica que la resolución sancionadora aplicó correctamente el tipo previsto en la Ley del Sector Eléctrico porque el cese de la actividad supuso una reducción de la capacidad de producción del sistema eléctrico de 455,9 MW.

Por otra parte, responsables de las principales generadoras coincidieron ayer en señalar la evolución del sector hacia un modelo donde primen las energías

renovables. En un encuentro organizado por el Club Español de la Energía, el representante de Endesa abogó por eliminar de la factura los cargos que no consiguen ser “neutros” con todas las energías; el de Iberdrola insistió en “habilitar mecanismos que garanticen la viabilidad” de las centrales de respaldo al suministro; y el de Viesgo insistió en analizar el modelo de contratación de precios que consiga incentivar las renovables.



Carlos Ghosn, máximo ejecutivo de la alianza Renault-Nissan.

REUTERS

# El presidente de Renault y Nissan, detenido en Japón por estafa fiscal

**Carlos Ghosn está acusado de ocultar a hacienda 38,7 millones, sus ingresos durante los últimos cinco años**

**El consejo de administración de Nissan anuncia su despido fulminante y Renault cae un 8% en bolsa**

**J.M. CAMARERO**  
Madrid

El máximo responsable ejecutivo de la alianza automovilística formada por Renault y Nissan se enfrenta a una acusación de delito fiscal por el que las autoridades japonesas investigan una supuesta estafa tributaria que alcanzaría los 5.000 millones de yenes, lo que representa unos 38,7 millones de euros.

Carlos Ghosn fue detenido ayer en Tokio (Japón) después de que las autoridades observaran una posible vulneración de la normativa de instrumentos fi-

nancieros de aquel país y realizaran una redada en la sede de la empresa en Yokohama (al sur de la capital nipona). El ejecutivo de la alianza automovilística habría de dejado de declarar al regulador bursátil de Tokio ese montante millonario de sus ingresos durante los últimos cinco años.

Para el consejero delegado de Nissan, Hiroto Saikawa, la compañía "no puede tolerar este tipo de hechos". Las denuncias afectan tanto al propio Ghosn como a Greg Kelly, otro alto ejecutivo del grupo. El consejo de administración de Nissan se reunirá este jueves para cesar en sus cargos a ambos directivos. En el caso de Renault, su consejo ha expresado el compromiso de la empresa en la alianza y ha destacado que sus integrantes se reunirán "cuanto antes". Incluso el presidente de Francia, Emmanuel Macron, afirmó que el Estado, como accionista (tiene un 15% de Renault), estará "extremadamente vigilante con la estabilidad de la alianza y del grupo", y aseguró que dará "la estabilidad necesaria al conjunto de los empleados" de la compañía.

Ante estas acusaciones, las acciones del grupo se desplomaron

un 8,4%, un hecho que comenzó a levantar las primeras ampollas en el seno de la alianza. El responsable de Nissan descartó que estos hechos vayan a impactar en esta alianza. Pero, al mismo tiempo, se hizo eco de los riesgos que representa la "concentración de poder" que había acaparado Ghosn, que también ocupaba las presidencias de Renault y Mitsubishi. "Algunas cosas tienen que corregirse, como la concentración de poder en una persona", insistió.

Nissan pagó a Ghosn en el último ejercicio fiscal más de 8,5 millones de euros, lo que supone un salario récord en la empresa. El directivo vio incrementada su retribución debido a sus nuevas responsabilidades al frente de la alianza. En abril de 2017, el directivo abandonó su puesto como consejero delegado (CEO) en Nissan aunque se mantuvo como presidente del segundo mayor fabricante japonés de vehículos y como CEO y presidente de Renault y de la alianza Renault-Nissan.

Ghosn comenzó a trabajar en 1999 como jefe de operaciones en Nissan y logró salvar a la compañía de la bancarrota con un drástico proceso de reestructuración.

# Los menores de 30 años necesitan cinco contratos para trabajar un año

**CC OO denuncia que los jóvenes viven una "mili laboral" donde el 66% es trabajador temporal**

**EDURNE MARTÍNEZ**  
Madrid

Una de las consecuencias más directas de la crisis ha sido el aumento de la precariedad laboral, sobre todo entre los colectivos más vulnerables como las mujeres y los jóvenes. El informe *Generación Móvil* presentado ayer por CC OO denuncia la situación de los menores de 30 años en España que, entre otras desventajas, deben firmar 5,2 contratos al año para trabajar, cuando hace diez años la media era de 3,4 contratos.

Las causas son el incremento de la rotación y la precariedad en la contratación, explican desde el sindicato. Su secretario general, Unai Sordo, lo denominó "mili laboral" porque se asume la precariedad y bajos salarios por su juventud, y abogó por "borrar del imaginario colectivo" esa idea de que hay una etapa en la que "hay que andar como un zascandil para terminar aspirando a un puesto de trabajo digno". Sordo les instó a "organizarse en las empresas" para cambiar esa realidad.

Desde el sindicato aceptan que esta es una situación que ha existido siempre, pero denunciaban que ha dejado de ser temporal para alargarse en el tiempo, y ahí es donde ven el verdadero problema. El informe detalla que el 66% de los jóvenes tienen un contrato temporal y, además, el 20% de ellos con jornada parcial. Así, la temporalidad juvenil es el triple que la del resto de trabajadores y la parcialidad (cerca del 30%) el doble.

Los sueldos son otro factor muy importante en la precariedad laboral juvenil, ya que el ajuste salarial ha ido mayor entre los menores de 30 años que en el resto durante la crisis. Entre 2008 y 2016 el salario medio cayó un 28% en los menores de

20 años, de forma que "el adjetivo mileurista ha mutado de insulto a aspiración", y ha generado una amplia brecha salarial entre generaciones y un incremento de la pobreza. El informe muestra que el 26% de los menores de 30 años está por debajo del umbral de la pobreza.

De hecho, solo la mitad de ellos logra emanciparse antes de esa edad. La gran mayoría sigue viviendo en el hogar familiar: el 81% de la población de 20 a 24 años y el 53% de 25 a 29 años vive con sus padres. Incluso un 24% de las personas de 30 a 34 lo sigue haciendo. El informe explica que se debe a la precariedad vital que padecen —empleos precarios, bajos salarios, carestía de la vivienda— que "dificulta la viabilidad de proyectos vitales y personales y reduce la natalidad".

**El salario medio**

El salario medio de la población joven ha caído entre 2008 y 2016 en general, pero el descenso ha sido más profundo cuanto más joven es la persona: el 28% de descenso entre los de menos de 20 años, 15% de 20 a 24 años y 9% de 25 a 29 años. El informe detalla que esta bajada del salario medio ha afectado más a la población joven porque son los de menor antigüedad y los que presentan mayor rotación laboral.

Sobre el nivel de estudios, el secretario general de CC OO explicó que aunque en los años previos a la crisis hubo un acceso temprano de personas sin formación al mercado de trabajo, esto cambió a partir de 2008 porque se alargó los periodos formativos ante la dificultad de encontrar trabajo. Además, Sordo no considera que haya "sobrecualificación" entre los jóvenes, sino que "es el tejido productivo el que está infracualificado".

CC OO propone, entre otras medidas, la universalidad y gratuidad de las escuelas infantiles, la educación obligatoria hasta los 18 años y mejorar, conectar y vincular la formación profesional, la universitaria y formación para el empleo con el mundo laboral.



**Señorío de Sarría.  
Más que leche fresca,  
leche del día.**



CONTACTE CON NOSOTROS

**Teléfono**

948 23 60 50

**Email**

redaccion@diariodenavarra.es

**Justicia**

Jueces y fiscales se concentraron en la puerta del Palacio de Justicia de Pamplona para escenificar la huelga.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

# El 67% de jueces y el 23% de fiscales paran por la independencia judicial

## La huelga, que reclama condiciones "dignas", suspendió 62 actuaciones

**Subrayan que un CGPJ pactado por los partidos políticos "genera dudas y merma la confianza"**

**La de ayer fue la quinta huelga de la historia y la segunda más masiva de jueces y fiscales tras la del mes de mayo**

**GABRIEL GONZÁLEZ / AGENCIAS**  
Pamplona

A finales de mayo, durante la cuarta huelga de jueces y fiscales, la más mayoritaria de la historia, el entonces ministro de Justicia declaró que el Gobierno compartía "buena parte" de sus reivindicaciones y que su solución ya estaba en marcha. Medio año después, no solo no se han materializado sino que los jueces y fiscales volvieron a paralizar su actividad para reclamar unas condiciones "dignas"

y una separación de poderes, algo que en los últimos días, con el reciente pacto político para la renovación del Consejo General del Poder Judicial ha ganado intensidad en el debate. En Navarra, el 66,7% de los jueces y magistrados (44 de 66, dos más que en mayo) secundó la huelga, mientras que en el cuerpo de fiscales lo hizo el 23,8% (5 de 21, mientras que hace medio año fueron 13). En total, se tuvieron que suspender un total de 62 actuaciones judiciales (en mayo fueron 98).

La jueza decana de Pamplona, Mari Paz Benito, apuntó que la huelga era "una ocasión idónea para demostrar a la sociedad que los jueces y fiscales defienden una absoluta separación de poderes, un Consejo General del Poder Judicial realmente independiente y una carrera judicial y fiscal con unas condiciones profesionales dignas y al servicio de los derechos de los ciudadanos". A continuación leyó un comunicado firmado, como ocurrió en mayo, por las cuatro asocia-

ciones de jueces y tres de fiscales.

En dicho comunicado se señala que en estos días asisten "a un nuevo episodio en el permanente cuestionamiento del Estado de Derecho". "Una vez más, sin el más mínimo respeto por el poder judicial ni por el poder legislativo que aprueba unas leyes que todos debemos cumplir, se anuncia el acuerdo entre algunos partidos políticos sobre el próximo presidente del Tribunal Supremo y el Consejo General del Poder Judicial", añade. Al respecto, apunta que "un Consejo elegido por las fuerzas políticas va a generar siempre dudas sobre la independencia de la justicia, con el riesgo evidente de mermar la confianza de los ciudadanos en sus instituciones, y en última instancia en el propio Estado de Derecho".

El texto continúa señalando que estos hechos "se producen en el marco de una situación insostenible en la carrera judicial y fiscal, que ha llevado a todas las asociaciones de jueces y fiscales a la huelga". En este sentido, recuer-

**LA CIFRA**

# 44

**JUECES Y MAGISTRADOS.** Pararon 44 de los 66 jueces que podían hacer huelga (otros 5, por diversos motivos, no podían). En Pamplona, pararon 5 de los 7 juzgados de primera instancia, los 2 de familia y familia e incapacidades, los 5 de instrucción, el de violencia sobre la mujer, 4 de los 5 penales, los 4 de lo social, el de menores, el de vigilancia penitenciaria y el mercantil. También los 5 de refuerzo.

# 5

**FISCALES.** De los 21 fiscales, pararon 5, por los 13 de mayo.

da sus reivindicaciones sobre la independencia judicial, que consisten en "medios materiales para poder dar una adecuada respuesta a los ciudadanos", la derogación del artículo 324 de la ley de enjuiciamiento criminal (el artículo que limita las instrucciones ordinarias a solo seis meses), "cargas de trabajo saludables, retribuciones dignas, derecho a permisos y licencias, creación de plazas e incremento del número de jueces y fiscales, y condiciones laborales dignas para los que acaban de acceder a la carrera judicial y fiscal".

En la lectura del comunicado, la jueza decana de Pamplona estuvo acompañada de Esther Fernández Arjonilla, de Foro Judicial Independiente; María Jesús Azcona, de la Asociación Profesional de la Magistratura; Patxi Úriz, representante del Ministerio Fiscal; Daniel Rodríguez, de Jueces y Juezas para la Democracia; y Luis Gabriel Martínez Rocamora, de la asociación Francisco de Vitoria.

## COMUNICADO DE JUECES Y FISCALES

**E**n estos días asistimos a un nuevo episodio en el permanente cuestionamiento del Estado de Derecho.

Una vez más, sin el más mínimo respeto por el Poder Judicial ni por el Poder Legislativo (que aprueba unas leyes que todos debemos cumplir), se anuncia el acuerdo entre algunos partidos políticos sobre el próximo presidente del Tribunal Supremo y del Consejo General del Poder Judicial. Hechos que se producen en el marco de una situación insostenible en la carrera judicial y fiscal, que ha llevado a todas las asociaciones de jueces y fiscales a la huelga. Recobran especial importancia nuestras reivindicaciones sobre independencia judicial, medios materiales para poder dar una adecuada respuesta a los ciudadanos, la derogación del 324 de la LECrim, cargas de trabajo saludables, retribuciones dignas, derechos a permisos y licencias, creación de plazas e incremento del número de jueces y fiscales, condiciones laborales dignas para los que acaban de acceder a la carrera judicial y fiscal. Son entre otras poderosas razones que nos conducen a mantener nuestras movilizaciones.

Hoy, más que nunca, los jueces y fiscales tenemos que salir a defender el Estado de Derecho y la separación de poderes. Un Consejo General del Poder Judicial elegido por las fuerzas políticas va a generar siempre dudas sobre la independencia de la Justicia, con el riesgo evidente de mermar la confianza de los ciudadanos en sus instituciones, y, en última instancia, en el propio Estado de Derecho.

Por eso, la huelga celebrada en el día de hoy día es una ocasión idónea para demostrar a la sociedad que los jueces y fiscales defendemos una absoluta separación de poderes, un Consejo General del Poder Judicial realmente independiente y una carrera judicial y fiscal con unas condiciones profesionales dignas y al servicio de los derechos de los ciudadanos.

ASOCIACIÓN PROFESIONAL DE LA MAGISTRATURA, ASOCIACIÓN JUDICIAL FRANCISCO DE VITORIA, JUEZAS Y JUECES PARA LA DEMOCRACIA, FORO JUDICIAL INDEPENDIENTE, ASOCIACIÓN DE FISCALIALES, UNIÓN PROGRESISTA DE FISCALIALES ASOCIACIÓN Y PROFESIONAL INDEPENDIENTE DE FISCALIALES



### LETRADOS Y FUNCIONARIOS HICIERON HUELGA LA PASADA SEMANA

Con el paro de ayer de jueces y fiscales, todos los colectivos públicos que trabajan en la Administración de Justicia han hecho huelga en la última semana. El martes pasado, los letrados de la Administración de Justicia (anteriormente denominados secretarios judiciales) se concentraron en la puerta del Palacio de Justicia (en la imagen) con motivo de la huelga de dos horas convocada por

las asociaciones profesionales de letrados. Pararon ante lo que califican de una situación "insostenible" debido a que las retribuciones que reciben no se corresponden con la "cantidad, relevancia y responsabilidad" que han ido adquiriendo en los últimos años. El viernes, el 60% de los funcionarios navarros paró en protesta por la reforma de la Ley Orgánica del Poder Judicial.

## Los presidentes de los TSJ apoyan las reivindicaciones

**Joaquín Galve se sumó a los cinco minutos de concentración de jueces y fiscales frente al Palacio de Justicia**

DN Pamplona

Los presidentes de los Tribunales Superiores de Justicia recordaron ayer ante la convocatoria de una huelga general de jueces y fiscales que su posición institucional les impide sumarse al paro. Aun así, en una declaración institucional mostraron su apoyo a las asociaciones que

han convocado esta movilización, por segunda vez en menos de un año, para "mejorar la situación actual" en la que se encuentra la Administración de Justicia. El presidente del Tribunal Superior de Justicia de Navarra, Joaquín Galve, se sumó ayer por la mañana a la concentración que jueces y fiscales realizaron con motivo de la huelga.

En esa declaración (la misma que aprobaron el mes de mayo), los presidentes de los Tribunales Superiores destacan que la Administración de Justicia se encuentra en una "situación insostenible" propiciada por los poderes Legislativo y Ejecutivo,

ya que "continúan sin corregir" las "graves carencias" que existen. Todo ello ha generado un "lógico malestar generalizado en toda la carrera judicial y fiscal", añaden.

Por este motivo, los presidentes mostraron su "solidaridad" y "apoyo" a todas las reivindicaciones que defienden las siete asociaciones de jueces y fiscales y aplaudieron el "intento por mejorar la situación actual" que están llevando a cabo. No obstante, recordaron que "como máximos representantes del Poder Judicial en cada Comunidad Autónoma" no pueden sumarse a las "medidas de presión colectivas".

## Ángel Boza califica como "una gilipollez" robar las gafas de sol

**El integrante de 'La Manada' pidió perdón en el juicio por el robo en un comercio de Sevilla**

Efe. Sevilla.

El miembro de la Manada Ángel Boza admitió ayer que el robo de unas gafas de sol el pasado 1 de agosto en Sevilla cuando estaba en libertad provisional fue "una gilipollez" y ha pedido perdón. Fue juzgado ayer en Sevilla acusado de un delito de robo con violencia y otro de lesiones por haber sustraído unas gafas de sol en un centro comercial de la capital andaluza y haber intentado atropellar en su huida a los vigilantes de seguridad.

Durante su declaración afirmó que no recordaba a ninguna persona de seguridad haciéndole gestos para que parase cuando huía en un coche y que conducía a una velocidad normal sin pasar los límites permitidos.

Sí admitió haber sustraído unas gafas de sol de la planta baja del centro comercial con las que minutos más tarde bajó al aparcamiento donde tenía estacionado su vehículo y se dirigió a

la salida. Por su parte, los tres miembros de seguridad del centro comercial declararon que informaron por su sistema de comunicación de la descripción del individuo que podría haber sustraído las gafas. Los agentes se desplazaron hasta el aparcamiento para poder interceptar a Boza y uno de ellos consiguió ponerse a la altura de la ventanilla de su coche cuando se disponía a subir la rampa de salida. "Él me vio pero subió la rampa para salir a la calle", declaró.

El abogado de Boza alegó que había una especial intención en acusar a su cliente de lo que a su juicio es un hurto y no un robo con violencia por su condición de miembro de la Manada e ironizó al calificar de "hazaña" las medidas tomadas por los agentes de seguridad. Por contra, la fiscal insistió en que la huida en coche a toda velocidad sin responder al alto de los agentes cumple los requisitos de un robo con violencia, por lo que mantuvo su petición de cuatro años de cárcel para Boza. En su última palabra, el acusado se mostró arrepentido por el robo, que calificó como una "gilipollez" y pidió perdón a su familia y "a la sociedad".



Los dos vehículos accidentados en el cruce.

CEDIDA

## Cuatro heridos en una colisión en el cruce de Allo

**Una mujer de 43 años fue trasladada al Complejo Hospitalario, y otros 3 varones de 29, 41 y 43 años, al hospital García Orcoyen de Estella**

DN Pamplona

Una colisión frontolateral entre dos vehículos se saldó ayer con cuatro heridos de diversa consideración en un accidente ocurrido en el cruce de Allo. En concreto, el siniestro se produjo en el kilómetro 12, 2 de la NA-122 y la alerta a

emergencias se registró a las 14.32 horas. Los ocupantes de ambos vehículos quedaron inicialmente atrapados por el golpe. Acudieron bomberos de Estella y de Lodosa, con una ambulancia medicalizada y dos convencionales, así como agentes de la Policía Foral. Se trasladó en ambulancia a una mujer de 43 años que sufría policonusiones de carácter grave y fue llevada al Complejo Hospitalario, así como a tres varones, de 29, 41 y 43 años, con diversos traumatismos. Ellos fueron llevados al hospital García Orcoyen de Estella.

# El cuatripartito y el PSN tumbarán las enmiendas de UPN y PP al Presupuesto

Las iniciativas de UPN y PP contra la totalidad del proyecto del Gobierno foral se votarán el jueves

Chivite anuncia una reunión con Barkos, y Bildu y Geroa Bai le avisan de que se negocia en el Parlamento

MARCOS SÁNCHEZ

Pamplona

El cuatripartito –Geroa Bai, Bildu, Podemos-Orain Bai e Izquierda-Ezkerra– y el PSN echarán por tierra pasado mañana en el pleno del Parlamento las enmiendas a la totalidad del proyecto de Presupuestos 2019 del Gobierno foral presentadas por UPN y PP.

La líder del PSN, María Chivite, avanzó ayer el rechazo de su partido a las iniciativas de regionalistas y *populares*, al mismo tiempo que anunció que va a mantener una reunión con la presidenta del Ejecutivo, Uxue Barkos, sobre las Cuentas. Una cita que la socialista había solicitado y para la que obtuvo respuesta afirmativa ayer por la mañana desde el gabinete de presidencia, según dijo, a la espera de concretar el día. “Siempre nos hemos reunido con la presidenta”, afirmó Chivite. “La reunión esta vez va a ser importante porque estos Presupuestos los van a gestionar dos gobiernos distintos, el actual y el próximo”, indicó, en alusión a las elecciones del próximo mayo. El PSN ya tienen preparadas sus enmiendas parciales para un proyecto presupuestario que, en opinión de Chivite, “adolece de falta de inversiones y ambición para abordar un futuro innovador”. “Espero que este año el cuatripartito no se dedique a votar en contra de prácticamente



La socialista María Chivite habla con la presidenta del Gobierno, Uxue Barkos, en el Parlamento. J.C.CORDOVILLA

todo lo que llega de los socialistas”, afirmó Chivite.

De momento, lo que hicieron desde Geroa Bai y Bildu fue avisarle de que, pese a que se reúna con Barkos, debe negociar con ellos. Koldo Martínez (Geroa Bai) interpretó la reunión entre Barkos y los socialista “en el marco de una relación normal entre un Gobierno y una organización democrática que vota y trabaja en este Parlamento”. No obstante, subrayó que los Presupuestos “se votan y se deciden en el Parlamento, por lo que lo lógico sería que el PSN se ponga en contacto con los grupos del cuatripartito”. Respecto a presupuestos anteriores, afeó a los socialistas por “hacer un mal trabajo con las contrapartidas” a las que ligó sus que sus enmiendas parciales. Por parte de Bildu, Adolfo Araiz dijo esperar que la cita del Gobierno con el PSN “no suponga ningún problema”. “No le veo ningún incon-

veniente, pero los acuerdos finales hay que negociarlos con el cuatripartito, que es el que los va a aprobar en el Parlamento”, aseveró, en lo que pareció una advertencia a Chivite pero también a la propia Barkos. El abertzale reclamó “lealtad al acuerdo programático”. “Nosotros vamos a ser fieles hasta el último momento”, añadió.

Podemos-Orain Bai anunció, por medio de Carlos Couso, enmiendas parciales para economía social o conservación de carreteras. “El Gobierno de Navarra puede reunirse con quien le parezca”, sentenció Couso. Mientras que José Miguel Nuin (I-E) destacó los Presupuestos como de “expansión y crecimiento importantes” y de “orientación claramente social”. “Algo imposible sin la nueva política fiscal de esta legislatura”, justificó.

UPN: “Nefasta política fiscal”  
Las palabras de Nuin y las del

presidente de UPN, Javier Esparza, se parecieron tanto como la noche y el día. “Los Presupuestos se acompañan de una subida de impuestos injusta e innecesaria. El Gobierno y el cuatripartito llevan maltratando a los ciudadanos desde el comienzo de la legislatura. Siguen crujiendo a impuestos a la clase media y trabajadora; se ha incrementado la deuda en 400 millones; las madres navarras van a ser las únicas a las que no se les va a devolver lo retenido del IRPF; y ha aumentado la pobreza”, enumeró Esparza.

Ana Beltrán, del PP, abogó por modificar los Presupuestos planteados “para que haya más empleo y gasto en Desarrollo Económico, para que a las madres se les devuelva el IRPF o para evitar la política identitaria”. “Se han quintuplicado las ayudas al euskera”, denunció. “Para el PP, el euskera es una lengua propia a proteger, pero no a imponer”.

## UPN critica a Barkos por “no cumplir su palabra” sobre el Plan de Empleo

El portavoz de UPN en el Parlamento de Navarra, Javier Esparza, pregunta a la presidenta Uxue Barkos “por qué no ha cumplido la palabra dada” de negociar con los sindicatos y aprobar un Plan de Empleo. Y por qué “los sindicatos nacionalistas se han salido con la suya y han bloqueado esa aprobación del Plan de Empleo”. No tener un Plan de Empleo “perjudica a Navarra”, señaló Esparza, quien destacó que la Comunidad foral ha pasado del primer lugar al quinto por su tasa de empleo. Denunció que carecer de Plan de Empleo “es una realidad que no se había producido en los últimos veinte años en Navarra”.

## El PP pregunta por la bandera de Navarra en la reunión Torra-Otegi

La presidenta del PP, Ana Beltrán, pregunta a la presidenta Uxue Barkos sobre la bandera de Navarra colocada junto a la ikurriña y la enseña catalana en la reciente reunión celebrada en San Sebastián entre Arnaldo Otegi y Quim Torra. Beltrán ha denunciado la presencia de la bandera de Navarra en esa reunión entre Torra y el “etarra” Otegi. “Ya es hora de que (Barkos) dé la cara al respecto”, señaló.

## Bildu califica Aroztegia de “pelotazo” y Geroa Bai defiende el proyecto

EH Bildu criticó ayer la decisión del Gobierno de Navarra de declarar inversión de interés foral el proyecto turístico y residencial de Palacio de Aroztegia, que califica de “pelotazo”, mientras que Geroa Bai defiende el proyecto. El portavoz de EH Bildu, Adolfo Araiz, anunció que preguntarán al Gobierno sobre este proyecto, que es “claramente especulativo”. Las 228 viviendas proyectadas en Lekaroz son “un auténtico pelotazo urbanístico”, manifestó el portavoz abertzale.

# Podemos e I-E negocian una candidatura electoral común

Los miembros de I-E, Izquierda Unida y Batzarre, ya han llegado a un acuerdo para reeditar su coalición

M.S. Pamplona

Podemos e Izquierda-Ezkerra se encuentran inmersos en una negociación sobre la posibilidad de concurrir juntos a las próximas elecciones de mayo.

Fuentes parlamentarias indicaron ayer que una de las claves más relevantes, si no la fundamental, radica en cómo repartir los escaños de la lista electoral

que compartirían dos formaciones que en los pasados comicios de 2015 obtuvieron 7 (Podemos) y 2 parlamentarios (Izquierda-Ezkerra) por separado. El grupo parlamentario de Podemos ha acabado rompiéndose. Quedan 3 parlamentarios oficialistas (Mikel Buil, Tere Sáez y la presidenta de la Cámara foral, Ainhoa Aznárez) frente a 4 críticos desligados del partido y que, aunque se mantienen dentro del grupo, se identifican con la marca Orain Bai (Laura Pérez, Carlos Couso, Rubén Velasco y Fanny Carrillo). Las negociaciones se están desarrollando entre Izquierda-Ezkerra y el sector oficialista de Podemos.

De momento, quienes ya han llegado a un acuerdo son los dos miembros de Izquierda-Ezkerra, Izquierda Unida y Batzarre, para reeditar su coalición. Con su nuevo pacto, los números 1 y 2 de la lista al Parlamento corresponderán a IU y el número 3 a Batzarre. Es la misma distribución de 2015 pero ahora añaden que, si como entonces la coalición logra sólo dos parlamentarios, el número 2 dejará tras los dos primeros años de legislatura su sitio en el hemiciclo al 3 que haya quedado fuera. En 2015 se hicieron con escaño José Miguel Nuin (cabeza de lista) y Marisa de Simón (2), ambos de IU, mientras que Txema Mauleón (3), de Batzarre, se quedó sin él.



José Miguel Nuin (I-E) y Mikel Buil (Podemos) hablan durante un pleno. J.C.CORDOVILLA

“El acuerdo con Batzarre está hecho y cerrado. Izquierda-Ezkerra estará presente y volverá a ser decisiva en 2019 para que el cambio continúe. Si va a ser ampliada con Podemos no vamos a

adelantar nada porque las negociaciones están en curso y hay un compromiso de discreción”, se limitó a decir ayer Nuin. “Personal y políticamente yo estaré con lo que decida I-E”, remarcó.



Los interinos que conforman PIDNA protestaron el pasado sábado ante el Ayuntamiento de Pamplona. CALLEJA

## Los interinos critican que Educación "ni siquiera" contesta a sus llamadas

**La plataforma, que reúne a 900 docentes, lamenta llevar semanas tratando de ser escuchados pero no han recibido respuesta**

I.G. Pamplona

Desde hace semanas, varias veces y por triplicado. Pero sin éxito. PIDNA, la Plataforma de Interinos Docentes de Navarra, critica el silencio recibido por parte del departamento de Educación que dirige María Solana a sus peticiones de contacto. PIDNA, que engloba a más de 900 maestros y profesores navarros contratados de forma temporal, se cuestiona por qué el Gobierno Barkos no quiere escucharles cuando en apenas unos meses deberían organizarse unas nuevas oposiciones. Y más después de la polémica suscitada con el proceso y la gestión de listas de interinos derivadas de las pruebas celebradas este verano.

En un comunicado, PIDNA asevera que la Orden Foral de gestión de listas de profesores interinos "demuestra una vez la ambigüe-

dad con la que se mueve el departamento de Educación" y la "falta de claridad a la hora de redactar un documento" tan importante para los interinos. "Esto demuestra una vez más que para el departamento de Educación somos un número más, un colectivo que le resuelve los problemas cada septiembre y maltrata cada junio. Y así, un curso tras otro", comienza.

PIDNA recuerda que la Orden Foral que el Gobierno Barkos "ha tardado" tres años en modificar, pretende mejorar la anterior y contemplar una solicitud que se le hizo desde PIDNA: guardar la nota de las oposiciones, como se hace en otras comunidades autónomas. "Nos jugamos el todo al rojo en cada oposición y de un examen depende nuestra vida hasta la siguiente. Por esta razón, desde PIDNA, solicitamos al departamento de Educación que guardara la nota a los opositores que la hubieran aprobado. La imprecisión llega de la mano de la 'transitoria cuarta': guardar la nota entra en vigor a partir de enero de 2019, de manera que las oposiciones anteriores, se quedan en el olvido, nuestro esfuerzo no vale de nada.

Y luego está la coletilla de 'y en ningún caso se conservarán las calificaciones de convocatorias anteriores al año 2012'. ¿Por qué el Departamento marca el año 2012 si en la Orden Foral indica que entra en vigor a partir de enero de 2019? ¿Qué sentido tiene el año 2012? ¿hubo algún fenómeno sobrenatural? Desde 2010, con las oposiciones de Secundaria, hasta 2016 que se realizaron de Primaria no hubo oposiciones", se cuestiona.

A la plataforma de interinos le sorprende en la redacción de la Orden Foral "la falta de cuidado" a la hora de especificar si los opositores tienen que presentarse o si no hace falta porque se les guarda la nota de oficio: "Desde PIDNA solicitamos a la consejera Solana y al departamento que clarifique este punto de cara a las próximas oposiciones. Y lo hacemos de manera pública, dado que tras ponernos en contacto hace dos semanas, dos veces y por triplicado con el departamento, no se han dignado a contestarnos. Departamento de Educación, Señora Solana ¿Por qué ni siquiera responde a los más de 900 interinos docentes navarros que formamos PIDNA?"

## Los directivos de instituto denuncian un nuevo vaivén político de la LOMCE

**En el congreso lamentan la nueva modificación que anuncia el Gobierno y que obliga a rehacer el trabajo del profesorado**

DN Pamplona

La Federación de Asociaciones de Directivos de Centros Educativos públicos (FEDADi) celebró el pasado fin de semana en Valladolid su congreso nacional centrado en la formación y la evaluación de los directivos así como los cambios normativos que el nuevo Gobierno de España pretende llevar a la práctica. FEDADi la presiden un navarro, Alberto Arriazu (director del IES Navarro Villoslada), que estuvo acompañado por los miembros de ADI (Asociación de Directores de Instituto) Marta Ripoll, Antonio Díaz y Iosu Mena.

En un documento que recoge sus conclusiones, FEDADi cree necesario manifestar: "Con fecha 7 de noviembre el Gobierno ha hecho públicas una serie de 'Propuestas para la modificación de la Ley Orgánica de Educación'. Hace justo un año parecía que la modificación de la LOMCE estaría vinculada a la consecución de un pacto social y

político por la Educación. También entonces FEDADi advertía de la marginación de las direcciones escolares en la elaboración de las normas que afectan al sistema educativo. Pasado este tiempo nos encontramos con las referidas propuestas, que no nacen de pacto alguno ni, una vez más, han contado con la opinión profesional de los representantes de las direcciones escolares. Independientemente de la valoración que estas propuestas nos puedan merecer, se mantiene la recurrente dinámica de cambios normativos ligados a cambios políticos. Al margen de quitar o poner materias, cada vaivén normativo trae consigo modificaciones que afectan sustancialmente al trabajo del profesorado, como sucedió con la introducción de los estándares de aprendizaje, cuya retirada se anuncia en ese documento. Con independencia del acuerdo o desacuerdo con la medida, lo que esta sí supone es colocar al profesorado en la tesitura de rehacer por enésima vez un trabajo recién elaborado. La desconsideración de quien toma decisiones es evidente y el desánimo y malestar de quienes las sufren también. Se habla de prestigiar la labor docente y a la vez se hace evidente que la importancia que se otorga al trabajo del profesorado es mínima".

## Nuevos cursos de inmersión escolar en inglés del CNAI durante las navidades

DN Pamplona

El departamento de Educación va a ofertar cursos de inmersión lingüística en inglés que va a desarrollar el CNAI dirigido al alumnado de 2º y 3º de Infantil, toda la etapa de Primaria y 1º y 2º de la ESO. Los cursos tendrán lugar del 26 al 28 de diciembre en horario de 9 a 14 h.

Al ser un programa subven-

cionado las plazas están limitadas, por lo que el plazo para inscribirse ([www.cnai.es](http://www.cnai.es) o 948 207 343) finaliza el 15 de diciembre. La actividad va dirigida a alumnos de 4 a 14 años con un máximo de 15 participantes por grupo). El precio es de 45 euros y los cursos se desarrollarán en localidades como Pamplona, Sarriguren, Tudela, Tafalla, Alsasua, Estella, Puente la Reina o Mendavia.



**SANCHEZ ERICE**  
OBILIARIO  
INTERIORISMO

### ¿PENSANDO EN REFORMAR TU CASA?

PORQUE SABEMOS LO QUE QUIERES, EN SÁNCHEZ ERICE ENCONTRARÁS:

- LA COCINA QUE SE ADAPTA A TU PRESUPUESTO.
- FABRICACIÓN DE ARMARIOS Y VESTIDORES A MEDIDA.
- PUERTAS, SUELOS Y PINTURA DE PAREDES COORDINADOS.
- SALONES, DORMITORIOS, ARMARIOS, ETC.
- 1500m<sup>2</sup> de EXPOSICIÓN. TALLER DE CARPINTERÍA PROPIO.



DISTRIBUIDOR COCINAS

Te proporcionamos los gremios para que tú no tengas que preocuparte por nada

## SANTOS

Tel. 948 704 722 - Fax. 948 704 218 - Pol Fuente del Rey, junto a Eroski y Lidl (Tafalla) - [info@sanchezerice.com](mailto:info@sanchezerice.com) - [www.sanchezerice.com](http://www.sanchezerice.com)

### UNED organiza una jornada sobre violencia de género y tratamiento en los medios

Con motivo del próximo Día Internacional contra la violencia de género, desde UNED Pamplona se ha organizado este jueves a las 18 h una mesa redonda. Para abordar el tema y su tratamiento en los medios de comunicación participarán profesores del centro y periodistas de Diario de Navarra y Diario de Noticias. La entrada es libre para aquellas personas interesadas en asistir, previa inscripción online en [www.unedpamplona.es/matricula](http://www.unedpamplona.es/matricula).

# Destacan que el reto no es vivir más años sino prevenir la dependencia

**Expertos del CHN, UPNA y Navarrabiomed participan en una nueva Red Europea para prevenir la dependencia**

**Se van a tomar medidas como equipos móviles de investigación para trasladar acciones a población urbana y rural**

**M. JOSÉ ECHEVERRÍA**  
Pamplona

Un 19,2% de la población navarra tiene más de 65 años y este porcentaje crecerá hasta el 25,2% en 2033, según las últimas estimaciones del INE. Para afrontar este reto y dar vida a los años hay que actuar a todos los niveles y en es-

te marco profesionales del Complejo Hospitalario de Navarra, de la UPNA y de Navarrabiomed participan en la creación de una red europea para prevenir la dependencia en la tercera edad y fomentar el envejecimiento activo.

El proyecto APTITUDE cuenta con la participación de 10 territorios y 20 hospitales de Francia, Andorra y España (Navarra y Cataluña), indicó Nicolás Martínez Velilla, jefe de Geriatria del CHN y responsable del proyecto en Navarra. La idea es prevenir la dependencia en mayores actuando sobre la fragilidad, explicó. Para ello, durante tres años se desarrollará una red de expertos transfronteriza de entre 50 y 100 miembros, con coordinadores en cada zona, que desarrollarán distintas acciones, apuntó Álvaro Casas Herrero, geriatra y presidente de la Sociedad Española de Medicina Geriátrica. "Se trata de

aprender y compartir. De hecho hay bases de datos comunes. Cada uno de nosotros somos referencias internacionales en algunos aspectos", explicó. El presupuesto es de 2 millones (400.000 para Navarra), de los que el 65% están cofinanciados por los fondos FEDER.

## Investigación en mayores

Las acciones de este proyecto están alineadas, por ejemplo, con una investigación realizada en los últimos tres años en el servicio de geriatría del CHN. Se trata del estudio 'Prevención del deterioro funcional durante la hospitalización', que ha analizado el impacto de un entrenamiento pautado y adaptado en 375 mayores ingresados. El resultado ha sido que el deterioro funcional asociado a la hospitalización se puede revertir y, por tanto, mejorar su calidad de vida.

Mikel Izquierdo Redín, catedrático y director del departamento de Ciencias de la Salud de la UPNA y responsable de la Unidad de Investigación de Ejercicio Físico y fragilidad de Navarrabiomed, destacó la importancia del entrenamiento de fuerza. "Puede tener más beneficio que cualquier fármaco", indicó. "Hemos pasado de la fase 'levanta un poco al abuelo' a que éste haga ejercicio en una máquina de entrenamiento de fuerza", dijo.

Este trabajo será una de las aportaciones navarras en la Red Europea de Prevención de Dependencia. De hecho, la investigación acaba de ser publicada en la revista internacional 'JAM Internal Medicine' con gran impacto que supera 1,2 millones de reproducciones. "Nos han pedido copia del modelo desde Catar, Europa o Sudamérica", indicó Nicolás Martínez Velilla.

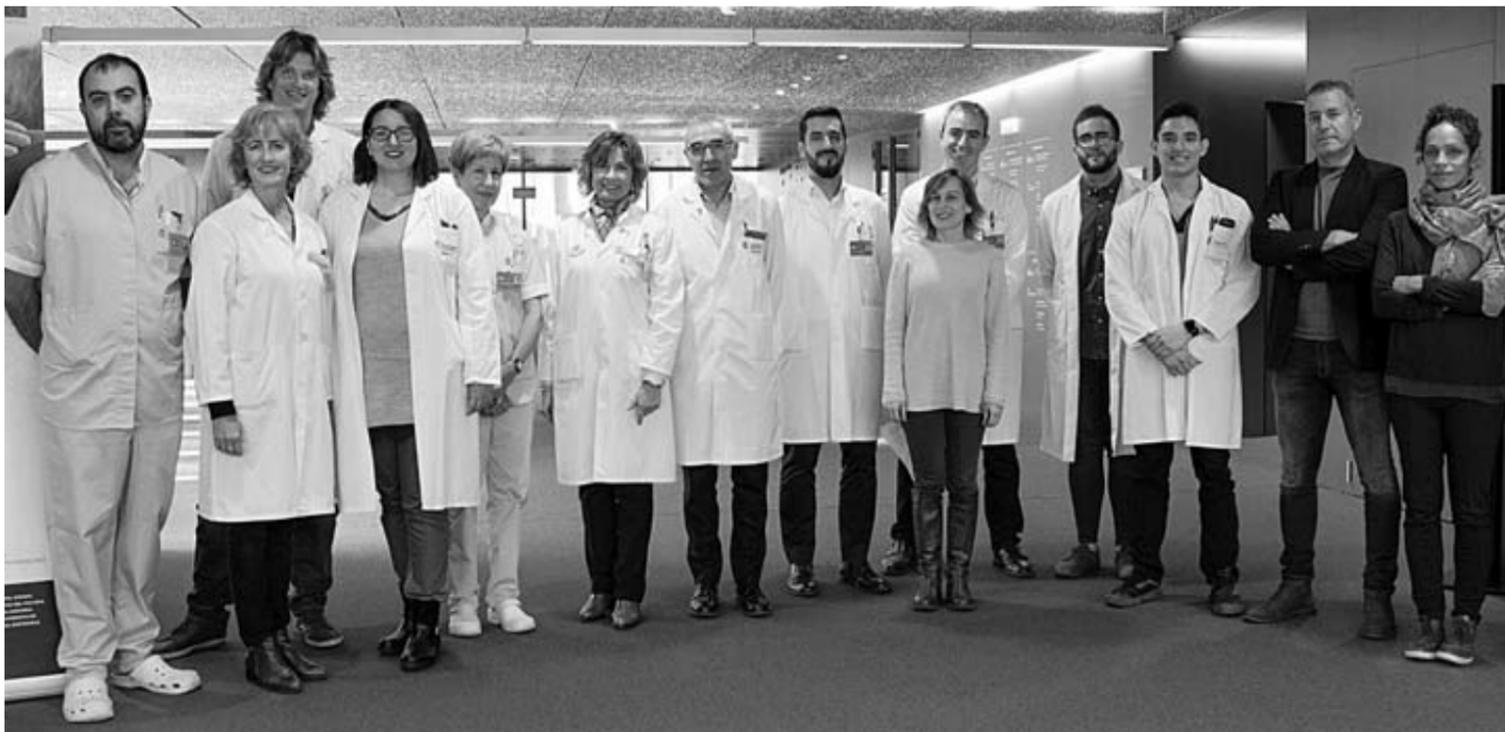
## CLAVES

La directora de Enfermería del CHN, Maite Soria, destacó en la presentación de APTITUDE el papel de la Enfermería en la prevención. Álvaro Casas añadió que se trata de "diseminar" buenas prácticas en todos los sanitarios. Algunas acciones a desarrollar son:

■ **Equipos móviles de investigación.** Integrados por médicos, terapeutas ocupacionales, fisioterapeutas y enfermeras. Se pondrán en marcha en enero para trasladar prácticas clínicas a núcleos urbanos y rurales.

■ **Base de datos de mayores frágiles.** Se elaborará una base de datos voluntaria de mayores frágiles y con problemas de memoria para proyectos de investigación.

■ **Registro común.** Se creará un registro común transfronterizo de mayores que acepten asociarse al desarrollo de la investigación.



Parte del equipo que va a trabajar en la Red Europea de prevención de la dependencia, APTITUDE.

## Hoy, jornada informativa

La Red Europea para prevenir la dependencia en la tercera edad APTITUDE se presenta hoy a la ciudadanía en una jornada abierta al público que tendrá lugar en la facultad de Ciencias de la Salud de la UPNA (Avenida de Barañáin s/n), entre las 16.00 y las 18.30. Participarán representantes del Complejo Hospitalario de Navarra, UPNA y Navarrabiomed: Nicolás Martínez Velilla, Mikel Izquierdo Redín y Álvaro Casas Herrero. También M<sup>ª</sup> Eugenia Soto-Martín, geriatra del Centre Hospitalier Universitaire de Toulouse. El presidente de Osasuna, Luis Sabalza Iriarte, ofrecerá una conferencia sobre 'Trabajar más allá de la jubilación'. Y se proyectará el vídeo 'Cambiemos el concepto de envejecimiento'.

**NICOLÁS MARTÍNEZ, ÁLVARO CASAS Y MIKEL IZQUIERDO** MIEMBROS DE LA RED EUROPEA DE PREVENCIÓN DE DEPENDENCIA (APTITUDE)

## “Nunca es tarde para mejorar la calidad de vida de los mayores”

**M. JOSÉ ECHEVERRÍA** Pamplona

Nicolás Martínez Velilla, Álvaro Casas Herrero (CHN) y Mikel Izquierdo Redín (UPNA) forman parte de la Red Europea para prevenir la dependencia, APTITUDE.

### ¿A qué se refieren cuando hablan de dependencia en mayores?

Puede ser dependencia para las actividades de autocuidado y para desenvolverse en el medio, lo que puede suponer depender de alguien para coger el autobús o para que le ayuden a manejar las cuentas del banco. Cuando progresa va evolucionando hacia una dependencia para comer, vestirse... No es algo estático, sino dinámico. Se empieza por perder

las actividades instrumentales, como coger el teléfono, manejar el dinero, etc. Si no se interviene o se detecta a tiempo, evoluciona.

### ¿Cómo está la situación de dependencia en Navarra?

Somos un país muy envejecido con un índice de dependencia bastante alto. Ese es el reto. No es vivir más, sino mejor.

### ¿Qué se puede hacer?

Acciones como este proyecto. Ahora en Navarra se va a intentar introducir el cribado de fragilidad. Es importante porque se intenta prevenir el paso a la dependencia. España en 2040 va a ser el país más envejecido del mundo. Todo lo que hagamos nos beneficiará.

### ¿Fragilidad, dependencia... Es lo mismo?

No. Un ejemplo: el vidrio es frágil, pero no está roto. El dependiente está roto. El frágil es el vulnerable con riesgo a romperse. Una persona vulnerable puede tener un problema agudo y entrar en situación de discapacidad. Si se interviene a tiempo es reversible. **Se van a organizar equipos móviles de investigación ¿Cuál será su función?**

Hasta ahora los avances, la evidencia científica, se aplicaba en el hospital. Se trata de ir a zonas rurales, por ejemplo. El equipo móvil también puede facilitar el seguimiento en casa de pacientes que han seguido el programa de ejercicio en el hospital. Los ancianos han sido excluidos de muchas cosas, de muchos estudios.

### ¿La sociedad está preparada?

La gente no pide vivir más años, pide vivir con mejor calidad de vida. Eso es lo que nos piden los pacientes en el día a día.

### ¿Es ya una demanda?

Sí. Si miramos a nuestros mayores nos damos cuenta de las necesidades crecientes. Antes, igual por el modelo de familia que había, eran distintas.

### ¿Se refiere a que ahora hay más mayores que viven solos?

Claro. Hay más soledad.

### ¿Cuándo hay que empezar a prevenir la dependencia?

Desde la niñez y tiene que estar presente a lo largo de toda la vida con un estilo de vida saludable: ejercicio físico, alimentación, cuidados... Y si no se han hecho las tareas, tiene que estar más presentes en los mayores. Hay que incidir más y destacar que la posibilidad de revertir una situación, mejorar la capacidad funcional o calidad de vida siempre es posible.

### ¿Nunca es tarde?

Nunca. En el estudio sobre ejerci-

cio físico que hemos realizado en el CHN con pacientes mayores ingresados la edad media era 87 años y el 35% tenían más de 90. Incluso en una situación aguda de enfermedad se puede actuar. Así se ha demostrado en este estudio.

### ¿Cuánto tiempo hace falta?

El estudio ha demostrado que en cinco días de ejercicios pautados cuando están ingresados se ha revertido la situación en comparación con el tratamiento que se estaba ofreciendo. Es un programa adaptado a cada persona y se ha conseguido mejorar la calidad de vida y capacidad funcional. Hasta ahora salían curados pero deteriorados funcional y cognitivamente. Estas situaciones ocurren en todo el mundo.

### ¿El ejercicio es lo que más cojea?

La deficiencia de ejercicio físico es causa de muchas de las enfermedades que más personas matan: cardiovasculares, diabetes, obesidad, hipertensión... Todas tienen un denominador común: no hacen ejercicio físico.

# Miasa comunica 28 despidos, 19 en talleres y 9 en oficinas

La empresa de Landaben de horquillas para cajas de cambio de automóviles tiene 127 trabajadores

DN Pamplona

La dirección de Miasa, empresa con 127 trabajadores ubicada en Landaben que fabrica horquillas para cajas de cambio de automóviles, ha anunciado al comité de empresa que realizará 28 despidos: 19 en talleres y 9 en oficinas.

La plantilla ha convocado un paro de dos horas para la jornada de hoy, de una a tres de la tarde. El comité de empresa está formado por 3 delegados de LAB, 3 de CC OO y 1 de ELA.

Según indicó la compañía, esta medida se adopta por "el descenso de la producción y la falta de cargo de trabajo estructural para los próximos ejercicios". En su opinión, "esta acción es totalmente imprescindible e inevitable dentro del plan industrial que garantice el futuro de la planta". "En caso de no ajustarse la plantilla a la carga de trabajo, la continuidad de Miasa Pamplona correría serio peligro", advirtió la empresa en un comunicado.

En este sentido, aseguró que el plan industrial presentado hace



Miasa se ubica en el polígono de Landaben.

DN

días es "fruto del análisis compartido con expertos externos, que coinciden en el desajuste en la producción con respecto a los proyectos asignados, siendo necesario enmendar esta situación para garantizar la sostenibilidad de la planta". Desde la compañía señalan que "al ser la causa eminentemente productiva", la dirección "no va a poner sobre la mesa -ni en este proceso ni en la futura negociación del pacto colectivo- ninguna propuesta de ajuste salarial".

Igualmente, respecto a la exigencia sindical de abordar ahora

la negociación de pacto colectivo, que sigue vigente hasta el 31 de diciembre de 2019, la dirección indica que "ya comunicó al comité de empresa que son dos procesos totalmente diferentes y que impulsará la negociación del pacto colectivo una vez culmine el actual proceso de ERE".

La dirección de la compañía aboga por "un proceso de diálogo constructivo, que garantice la mejor solución, asegurando la continuidad de la planta y el mayor número de empleos". Por ello, Miasa afirma que está "totalmente dispuesta a hacer los máximos

esfuerzos que garanticen la mejor solución".

La empresa ha remarcado que ha invertido en los últimos años más de 5 millones de euros en dotar de "mayor contenido tecnológico" a la compañía. Según ha indicado, "la sección de fundición por inyección ha incrementado el empleo en los últimos años", pero "la falta de carga de trabajo en la sección de mecanizado ha hecho necesario acometer un plan industrial que, no sólo garantice la continuidad de la planta, sino que la transforme en competitiva y sólida".

## SUCESOS Herido grave en un accidente laboral en Peralta

Un trabajador de 46 años resultó ayer herido de gravedad en un accidente laboral ocurrido en la firma de Logística Tafame, ubicada en el polígono Escopar, calle D, de Peralta. El aviso al 112 se registró a las 9.58 horas y hasta el lugar se desplazó una ambulancia convencional, el equipo médico de la zona y salió al encuentro del herido, que iba al Complejo Hospitalario de Navarra, una ambulancia medicalizada. Sufrió una caída en altura que le provocó trauma torácico con fracturas. Al lugar acudieron también agentes de Policía Foral, que quedaron a cargo de la investigación.

## CULTURA Sigue abierto el plazo para pedir visitas al Palacio de Navarra

Aún quedan plazas disponibles para las visitas guiadas gratuitas al Palacio de Navarra que se organizan con motivo del Día de Navarra. Serán entre el viernes 23 y el día 1 de diciembre, adaptadas a personas con discapacidad auditiva o problemas de audición. Se puede reservar plaza llamando a los teléfonos 948 012 012 y 012 (0,34 euros la llamada) en horario de 8 a 19h, de lunes a viernes. Hay grupos en castellano y en euskera y las visitas, en grupos de 30 a 35 personas, tienen una duración de unos 75 minutos.

# Cuatro de cada diez navarros ven "adecuada" su pensión

Así lo recoge la VI Encuesta sobre la Jubilación y las Pensiones del Instituto BBVA de Pensiones

Efe. Pamplona

Un 35 % de los pensionistas navarros, casi cuatro de cada diez, considera que su pensión es buena o muy buena, frente a un 65 % que afirma que es regular, mala o muy mala, según la VI Encuesta sobre la Jubilación y las Pensiones, elaborada por el Instituto BBVA de Pensiones.

Un 32 % de encuestados cree que recibirá menos de lo que ha cotizado, lo que contrasta con las estimaciones según las cuales un pensionista medio recupera unos 12 años después de jubilarse en el momento de cobrarla, menos de la mitad (47 %) reconoce haber ahorrado para la vejez antes de jubilarse.

Los resultados de la encuesta para Navarra muestran que, si bien un 71 % de los pensionistas de jubilación actuales supieron a cuánto ascendía su primera pensión en el momento de cobrarla, menos de la mitad (47 %) reconoce haber ahorrado para la vejez antes de jubilarse.

El desconocimiento del importe de la prestación que representa la principal fuente de ingresos durante la vejez sugiere que

los hoy jubilados entraron en su jubilación con tranquilidad y confianza generalizadas en el sistema de pensiones como mecanismo de sustitución de rentas.

Sin embargo, destaca el estudio, en la actualidad la confianza no es completa: cuando se pregunta a la población de 60 o más años si las pensiones que concede actualmente el Estado están garantizadas, un 66 % de los entrevistados asiente, mientras que un 25 % opina lo contrario.

### Menor confianza

Menor es la confianza en las pensiones de quienes hoy tienen entre 40 y 50 años. Preguntados sobre si creen que esas pensiones están aseguradas, el 53 % de los entrevistados navarros no lo cree, frente al 64 % de la media nacional.

Aunque los entrevistados consideran que las pensiones de quienes nacieron en los años 60 y 70 del pasado siglo son inciertas y aunque un 84 % afirma sentirse preocupado por las pensiones de las generaciones más jóvenes, la mayoría de los actuales pensionistas (un 51 %) rechaza la idea de reducir la prestación que cobran en un 10 % para asegurar las pensiones de futuras generaciones.

Un 86 % de los entrevistados navarros opina que el Gobierno debe revalorizar todos los años las pensiones para que no pier-

dan poder adquisitivo, mientras que solo el 8 % considera aceptable que, si la Seguridad Social tiene déficit, el Gobierno prescindiera de revalorizar las pensiones.

El rechazo al ajuste de pensiones o a la no revalorización se asienta sobre la consideración de las pensiones como una prestación por la que los pensionistas han contribuido sobradamente a través de sus cotizaciones.

Un tercio de los entrevistados estima que, sumando todo lo que van a cobrar como pensionistas, recibirán menos de lo que cotizaron durante su carrera laboral. Un 28 %, entretanto, piensa que la Seguridad Social va a acabar pagándoles más de lo que cotizaron.

En cuanto a la situación general de los mayores, buena parte de la población navarra de 60 o más años se siente bien físicamente y bastante segura económicamente. El 98 % de los entrevistados navarros tiene al menos una vivienda en propiedad y la gran mayoría declara tener descendencia (una media de 2,5 hijos).

Por otra parte, el 99 % dice poder pagar puntualmente los gastos relacionados con la vivienda principal; el 95 %, mantener la vivienda con una temperatura adecuada; el 80 %, disfrutar de las actividades de ocio que más le gustan; y el 78 %, afrontar gastos imprevistos de hasta 650 euros.



Carlos Matilla (FuVeX) con la comisaria europea Mariya Gabriel.

DN

## La empresa navarra FuVeX, mejor start-up de Europa por su dron

Ha diseñado un dron que despegue y aterrice como un helicóptero y vuele como un avión

Efe. Pamplona

La empresa navarra FuVeX, vinculada a la UPNA, ha sido reconocida como la mejor start-up de Europa en la categoría de espacio tras diseñar un dron que despegue y aterrice como un helicóptero y vuele como un avión.

El diseño híbrido de FuVeX ya

ha sido probado con éxito por Correos para reparto de paquetería a largas distancias y también puede ser de utilidad en incendios forestales, naufragios o casos de polución marítima.

Esta empresa emergente, formada en Tudela por investigadores y egresados de la UPNA, fue elegida para representar a España y ahora ha recibido el premio de manos de Mariya Gabriel, comisaria europea de Sociedad y Economía Digital.

Al acto acudieron varios primeros ministros y ministros europeos.



Exterior de la planta de Volkswagen en el polígono de Landaben.

BUXENS

## VW Navarra parará del 29 de noviembre al 9 de diciembre

**La dirección de Landaben informa de un nuevo día de cierre, el 30 de noviembre, por la falta de motores**

**EFE/DN**  
Pamplona

La dirección de Volkswagen Navarra confirmó ayer al comité de empresa otros cuatro días de cierre por falta de motores, el 30 de noviembre y el 4, 5 y 7 de diciembre, con lo que son ya 21 las

jornadas de parada de producción por los problemas de suministro desde Alemania.

Esto supone un día más (30 de noviembre) de los planteados por la dirección de Landaben en la reunión de la semana pasada.

Al ser festivo en Pamplona el jueves 29, y el lunes 3 en Nava-

rra, sumado al Día de la Constitución del 6 de diciembre, los trabajadores no acudirán a la planta automovilística del 29 de noviembre al 9 de diciembre, ambos incluidos.

El presidente del comité de empresa de Volkswagen Navarra, Alfredo Morales, de UGT, señaló a Efe que en la factoría hay "un goteo constante" de días de cierre por la falta de motores y ha destacado que no saben "hasta dónde va a llegar" esta situación.

La dirección, según Morales, indicó que probablemente ya no habrá más días de cierre este año, aunque él no se atreve a garantizarlo, y ha subrayado la "incertidumbre" que se vive en la fábrica por los problemas de suministro de motores.

La causa detrás de todas estas paradas de producción en Landaben hay que buscarla en la escasez de motores de gasolina, cuya producción se centraliza en Alemania para todas las marcas del grupo, pero no en una caída de los pedidos. El bache previsto por la entrada en vigor de la nueva normativa de emisiones y consumos WLTP, que provocó desajustes en la producción en la mayoría de las marcas, ya ha quedado atrás y los problemas que registran algunas factorías españolas que no pertenecen al grupo Volkswagen, como Mercedes, Ford o Citroen, están causados por el descenso de la demanda de algunos modelos.

La planta de Landaben acumulará así 21 días sin producción hasta final de año y 24.000 coches menos completados.

### UGT gana las elecciones en Exkal, Inepsa y Rocarsa

UGT ha ganado las elecciones sindicales celebradas en Exkal, Inepsa y Rocarsa. En la empresa metalúrgica Exkal, que elegía comité por primera vez, la UGT ha logrado 8 delegados (100 votos) y ELA 1 delegado (19 votos). CCOO (7 votos) no ha conseguido representación. En Inepsa, el nuevo comité repite la distribución del elegido hace cuatro años, con 4 representantes de UGT (44 votos), 2 de ATI (30 votos), 1 de LAB (13 votos), 1 de ELA (12 votos) y 1 de CCOO (10 votos). En Rocarsa, empresa de comercio de alimentación de Estella, UGT ha logrado los 3 representantes que se elegían. UGT también ha logrado 1 delegado en la empresa Hormavasa, imponiéndose por 15 votos a 1 al candidato de ELA.

### CCOO gana elecciones en siete empresas del sector industrial

CCOO ha ganado las elecciones sindicales celebradas recientemente en siete empresas del sector industrial de Navarra, obteniendo un total de 15 delegados. En la industria Metalúrgicas Pabur, que cuenta con 103 personas en plantilla, CCOO ha obtenido 4 delegados y UGT 1 (antes 3 CCOO, 2 UGT). En Vibracoustic Cascante, con 77 personas en plantilla, CCOO ha obtenido 3 delegados, UGT 1 y ELA 1 (antes CCOO 2, ELA 2 y UGT 1). En Karey&Solano Footwear, de 35 trabajadores, CCOO ha ganado las elecciones obteniendo los 3 delegados en juego (antes tenía 1). En Uvesa Piensos, empresa compuesta por 40 trabajadores, CCOO ha obtenido 2 delegados y UGT 1 (antes al revés, 2 UGT y 1 CCOO). En Productos Trevijano, con una plantilla de 24 personas, CCOO ha obtenido el único delegado en juego (antes lo tenía UGT). En Pabur Stamping Parts, una empresa de 26 trabajadores, CCOO ha obtenido un delegado. Y por último, en Navarsuecia Automóviles, CCOO ha obtenido el único delegado en juego.

## Consebro dice que el nuevo convenio garantiza "paz social"

**Asegura que sus más de 12.000 empleados se verán beneficiados por el compromiso de mejoras retributivas**

**EUROPA PRESS**  
Pamplona

Consebro (Asociación de Conservas Vegetales de Navarra, La Rioja y Aragón) destaca que el nuevo convenio estatal del sector, publicado el 16 de noviembre en el BOE, garantiza "paz social y estabilidad". Con sede en San Adrián, valora "dos hitos" de este convenio. Por un lado, el aumento de la flexibilidad laboral en las jornadas de trabajo en función de las necesidades de producción y, por otro lado, que las empresas de Navarra, La Rioja y Aragón no tengan que competir "en condiciones diferentes a las de otras comunidades".

Por su parte, los más de 12.000 empleados del ámbito geográfico de la asociación se verán beneficiados de un compromiso que, entre otras medias, contempla "importantes mejoras retributivas, en permisos de lactancia, igualdad de oportunidades y prevención del acoso", según destaca Consebro.

Así, por ejemplo, el nivel sala-

rial más bajo, el de los aprendices, se aproximará al de los peones o auxiliares, de modo que en 2019 sus sueldos superarán los 14.000 euros anuales. Igualmente, la tabla aprobada contempla incrementos del 1,2% para el año 2017 y del 2, para este año 2018 y el que viene, respectivamente.

Se han unificado, además, las condiciones para todos los trabajadores y el período de ultraactividad legal se ha situado en los cinco años, "lo que representa un paso importante de cara a la estabilidad del sector, añadiendo además que, parece que en breve se va a legislar de nuevo para establecer un tipo de ultraactividad indefinida".

Este tipo de convenios se vienen negociando desde la década de los 70. El primero data de 1979 y, en cierta forma, fue "uno de los motivos determinantes que llevó al nacimiento y a la filiación de empresas a la Asociación de Industrias Agroalimentarias de Navarra, La Rioja y Aragón, en su momento conocida como Asociación de Transformados Vegetales del Valle del Ebro (Consebro)".

Ahora, tras este último acuerdo, cuya negociación se inició en 2017 y tardó más de un año en quedar resuelto, "quedan retos para el futuro como la modificación de la clasificación profesional".

## LAB denuncia "triple fraude" en empresas de ambulancias

**Solicita al Gobierno de Navarra que no permita presentarse a las adjudicatarias al próximo concurso**

**EFE**  
Pamplona

LAB denunció ayer la existencia de "un fraude triple" (a los trabajadores, a la Administración y a la Hacienda Foral) en las empresas SSG y Baztán-Bidasoa en la gestión de los servicios de ambulancias de Navarra. "Por una parte, hay un fraude a trabajadores y trabajadoras, ya que se incumple el convenio en varios puntos", señaló en un comunicado Ramón Lacalzada, responsable de Servicios Privados en LAB.

En segundo lugar, agregó, "hay un fraude a la Administración, como cliente, ya que no está recibiendo el servicio por el que ha pagado", y en tercer lugar, "hay un fraude a Hacienda y Seguridad Social por medio de las infractotizaciones".

Por ello, el sindicato exige al Gobierno de Navarra que realice un seguimiento de estas empresas y no les permita presen-

tarse en el próximo concurso de adjudicación del servicio, cuyo plazo concluye mañana.

El Gobierno "debería dar explicaciones", añadió Izaskun Juárez, miembro de la Federación de Servicios Privados de LAB, quien destacó que "esas empresas no cumplen las recomendaciones y normas europeas". "No respetan los acuerdos sectoriales de la mesa de Transporte. No cumplen el pliego de condiciones. Y si eso es así, muchas de las cosas recogidas en el nuevo pliego son irreales".

Dabid Mendaza, delegado de LAB en Salud, señaló: "Nosotros también queremos denunciar que, desgraciadamente, Osasunbidea no cuida las condiciones de trabajo de los servicios que subcontrata y, lo que es peor, no cuida las condiciones de salud de esos trabajadores y trabajadoras. Y también porque no están cuidando debidamente la salud de los pacientes. Algo que se ve claramente en los transportes. La hospitalización domiciliar se implantó entre otras cosas para bajar el riesgo de infección, pero esa medida de seguridad se rompe si lo que debería ser un transporte individual en realidad es un transporte colectivo".

### Elkargi y Secot firman un acuerdo de colaboración

Elkargi y Secot (Seniors Españoles para la Cooperación Técnica) han suscrito un acuerdo de colaboración para llevar a cabo acciones dirigidas al desarrollo económico de las empresas en particular y del tejido económico en general. Ambas partes crearán un equipo conjunto que evalúe las necesidades del emprendimiento y pueda constituirse en interlocutor ante las instituciones para el apoyo de cuantas iniciativas se consideren convenientes. Se hará una puesta en común de los procedimientos de ambas entidades relativos al análisis y lanzamiento de nuevos proyectos con el fin de desarrollar o perfeccionar la metodología más eficaz, al servicio de los emprendedores.

Diario de

# Noticias



Ezkurdia, ayer en Arbizu. Foto: Iban Aguinaga

## "SUFRÍ PARA GANAR Y LLORE DE EMOCIÓN"

EZKURDIA DISFRUTA CON SUS VECINOS DEL TÍTULO DEL CUATRO Y MEDIO // P60-61

## El esfuerzo familiar para pagar la hipoteca baja en Navarra 17 puntos, hasta el 24% del salario, en 10 años

En 2008, comprar un piso requería destinar el 41% de los ingresos  
● El Informe de Vivienda valora el repunte del sector, con 18.900 empleos ● Las ayudas para reformas se han duplicado desde 2015

**EL PARLAMENTO FORAL APRUEBA EL JUEVES LA LEY QUE CARGA A LA BANCA EL IMPUESTO HIPOTECARIO**

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5 Y 19

De i a d: Ángel Ocray, Javier Ruz, Xabi Ansó, Kai Etxaniz, Gabriel Gainza, Naiara Ruz, Gussy, Tania García, Tote Garjón y Mikel Salas. Foto: Unai Bereiz



## MÚSICA PARA EL 25º ANIVERSARIO DEL PLANETARIO

Editan un disco conmemorativo con dieciocho temas de autores navarros

PÁGINAS 66 Y 67

## Cosidó presume por WhatsApp del control del PP al Supremo

PÁGINAS 24 Y 25

## LA CONFERENCIA EPISCOPAL RECONOCE LOS ABUSOS A MENORES

PÁGINAS 16 Y 17

## PAMPLONA QUIERE RECUPERAR EL USO DE LA CRIPTA DE LOS CAÍDOS

PÁGINA 39

## EL AUTOR DEL ACUCHILLAMIENTO EN IRUÑA MATÓ EN 2002 A UN HOMBRE

PÁGINA 9

## EN LIBERTAD EL JOVEN QUE ROBÓ UN AUTOBÚS EN TAFALLA

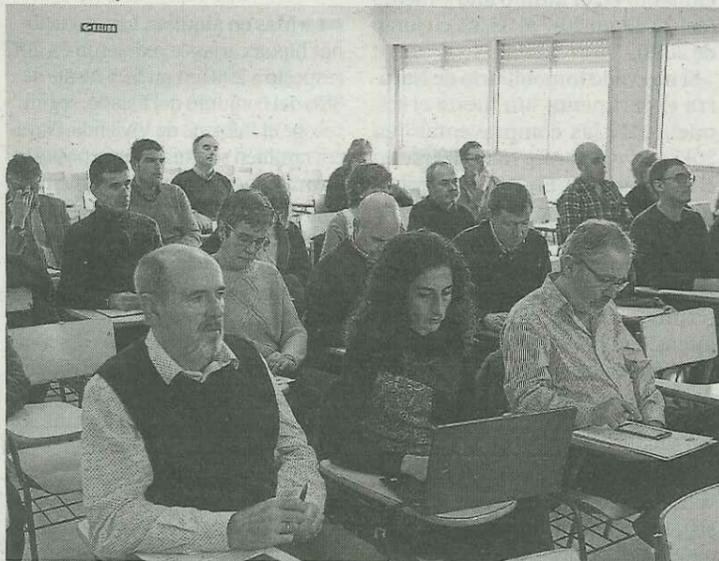
PÁGINA 11

# Directores de instituto reclaman participar en el cambio de la LOMCE

Subrayan la necesidad de un Pacto de Estado de Educación al margen de la lucha partidista

**PAMPLONA** – La Asociación de Directores de Instituto de Navarra (ADI) participó la pasada semana (los días 15, 16 y 17) en el 28º congreso de la Federación de Asociaciones de Directivos de Centros educativos públicos (FedADI), celebrado en Valladolid. En un comunicado tras el congreso manifestaron “la marginación de las direcciones escolares en la elaboración de las normas que afectan al sistema educativo” en el marco de la recientemente anunciada modificación de la LOMCE.

FedADI reclama “a todos los responsables de las políticas educativas de este país que la próxima Ley Orgánica de Educación sea consensuada y se consiga con ello la estabilidad del sistema educativo” ya que el Gobierno central no ha consultado a FedADI quizás por “la urgencia de rectificar aspectos de la LOMCE”. El personal directivo de los centros de educación pública, entre los que se encuentran los centros públicos navarros, remarcaron que independientemente de “la valoración que las propuestas” de las modificaciones de la Ley Wert, se debe tener en cuenta que “cada vaivén normativo trae consigo modificaciones que afectan sustancialmente al trabajo del profesorado, como sucedió con la introducción de



Asamblea de ADI en enero donde se renovó la junta directiva. Foto: U.B.

los estándares de aprendizaje (...). Con independencia del acuerdo o desacuerdo con la medida, lo que esta sí supone es colocar al profesorado en la tesitura de rehacer por enésima vez un trabajo recién elaborado. La desconsideración de quien toma decisiones es evidente y el desánimo y malestar de quienes las sufren también. Se habla de prestigiar la labor docente y

a la vez se hace evidente que la importancia que se otorga al trabajo del profesorado es mínima”.

A la cita en Valladolid acudieron los navarros Alberto Arriazu (presidente FedADI), Marta Ripoll, Antonio Díaz y Iosu Mena, actual director de ADI Navarra, quien añadía que “la educación no puede seguir siendo una lucha partidista en la que el prin-

cipal perjudicado es el alumnado y, por extensión, toda la comunidad educativa”.

**EVALUACIÓN “DISPAR”** Por otra parte, este fin de semana FedADI analizó dos aspectos de la función directiva: la formación y la evaluación. “Son temas que se abordan en las diferentes autonomías de una forma dispar y en muchos casos con falta de rigor y eficacia”, expresaron. En el aspecto formativo se ofrecen cursos de actualización que obedecen a la propuesta de la LOMCE. Pero su puesta en práctica “no garantiza (...) la adquisición de las competencias necesarias para una dirección profesionalizada”. En cuanto a la evaluación de las direcciones, “deberían valorarse aspectos relacionados con los proyectos de dirección y la consecución de los objetivos en ellos planteados”. Además del dictamen de apto o no apto, proponen que se evalúe “en diferentes momentos del mandato, no solo al final del mismo, como ya ocurre en alguna comunidad autónoma”.

Desde FedADI aportan *El Marco para una buena dirección escolar*, un documento accesible de forma *on line*, donde recogen indicaciones tanto para la formación como para la evaluación. – P.S.

## LAB reclama que se convoque la mesa de la OPE de Educación de Educación

El sindicato llama a preparar la cita que afectará a profesorado de Infantil y Primaria

**PAMPLONA** – El sindicato LAB exigió que se fijara la mesa sectorial de la OPE de Educación que se llevará a cabo en la primavera del año 2019 y que afectará a profesorado de Educación Infantil y Primaria.

LAB remarcó que se debe citar ya la consulta “con los órganos establecidos para llevar a cabo ese proceso de forma consensuada”. “Exigimos la inmediata convocatoria de una mesa sectorial que comience a diseñar la OPE del año que viene, fije las necesidades con previsión, promueva la configuración de los tribunales con la mayor celeridad posible y establezca todos los mecanismos necesarios que garanticen el acceso del profesorado mejor preparado con el objetivo de que vayamos dando pasos en firme en una educación comunitaria y de calidad”, continuaron.

Asimismo desde AFAPNA también han solicitado “una mesa sectorial urgente con la Administración para una negociación real de la plazas” de la OPE del cuerpo de maestros. – D.N.

## Hoy comienzan las jornadas jurídicas sobre ‘vientres de alquiler’

**CONGRESOS** – Esta tarde, a las 18 h en el edificio Las Encinas comienzan las sesiones de estudio de la facultad de Ciencias Jurídicas *La maternidad subrogada: realidad y retos*, abiertas a estudiantes y público en general. Por su parte, anteriormente a las 16 h, tendrá lugar la jornada *Claves para desarrollar hábitos saludables en la tercera edad*, de la facultad de Ciencias de la Salud, para la que se requiere preinscripción en [aptitude@navarra.es](mailto:aptitude@navarra.es). – D.N.

## La antigua estación de autobuses acoge la Feria de Empresas Simuladas

**FORMACIÓN** – La antigua estación de autobuses de Pamplona acogerá mañana la Feria de Empresas Simuladas, organizada por el CIP Donapea IIP. El evento se desarrollará de 10 a 12.30 horas, dando comienzo con el baile de un aurreksu, que estará seguido de intervenciones de autoridades del instituto y del departamento de Educación. Posteriormente, se llevarán a cabo las compras y ventas de los integrantes de las empresas simuladas. – D.N.

## Abierta la solicitud de prácticas en organismos de economía social

**UNIVERSIDAD** – La UPNA abrió ayer el plazo de inscripción para el programa CREAS-UPNA, destinado a que estudiantes realicen prácticas o el trabajo fin de estudios en una institución del ámbito de la economía social. El periodo de solicitud para las 16 plazas finaliza el día 26 y debe realizarse a través de la web de la universidad, donde se especifican los requisitos, el listado de entidades y demás información. – E.P.

## Primer encuentro de clubes de lectura en euskera, en la Biblioteca

**EUSKARALDIA** – El sábado 24 de noviembre se celebrará el primer Encuentro de Clubes de Lectura en Euskara de Navarra, en la Biblioteca General. La cita, organizada por bibliotecarios y dinamizadores de dichos clubes, pretende ser un espacio donde puedan conocerse mutuamente algunos de los 175 integrantes de los 23 clubes vasco-parlantes navarros y fomentar la literatura en euskera. – D.N.



## Concentración de docentes interinos

**REIVINDICAN DERECHOS LABORALES.** La Plataforma de Interinos Docentes de Navarra se concentró el sábado en la plaza del Ayuntamiento de Pamplona. Los profesionales reivindicaron un sistema de oposiciones justo (con criterios claros de corrección, comunicados con suficiente

antelación) y la equiparación de derechos con docentes interinos de otras CCAA, a los que se valora la experiencia y el haber superado procesos selectivos previos en dichas comunidades. Asimismo, recalcaron su rechazo a la Orden Foral 51/2018 de Gestión de listas. Foto: O. Montero



Ángel Boza, de espaldas, declara en el juicio. Foto: Efe

## Juzgado un miembro de 'La Manada' por el robo de unas gafas

Ángel Boza declara que fue una "gilipollez" y la fiscal mantiene la petición de 4 años de prisión

SEVILLA — Ángel Boza Florido, condenado a 9 años de prisión por abusos sexuales a una joven en los Sanfermines de 2016, admitió ayer que el robo de unas gafas de sol el pasado 1 de agosto en Sevilla cuando estaba en libertad provisional fue "una gilipollez". La fiscal mantuvo su petición de 4 años de cárcel.

Boza fue enjuiciado ayer en el juzgado de lo Penal número 10 de Sevilla acusado de un delito de robo con violencia y otro de lesiones por haber sustraído unas gafas de sol en un centro comercial de Sevilla y haber intentado atropellar en su huida a los vigilantes de seguridad. Durante su declaración afirmó que no recordaba a ninguna persona de seguridad haciéndole gestos para que parase cuando huía en un coche y que conducía a una velocidad normal sin pasar los límites permitidos.

Sí admitió haber sustraído unas

gafas de sol de la planta baja del centro comercial con las que minutos más tarde bajó al aparcamiento donde tenía estacionado su vehículo y se dirigió a la salida.

Por su parte, los tres miembros de seguridad del centro comercial declararon que informaron por su sistema de comunicación de la descripción del individuo que podría haber sustraído las gafas. Los vigilantes se desplazaron hasta el aparcamiento para interceptar a Boza y uno de ellos consiguió ponerse a la altura de la ventanilla de su coche cuando se disponía a subir la rampa de salida. "Él me vio pero subió la rampa para salir a la calle", declaró este testigo.

A la salida del aparcamiento otro miembro de seguridad intentó frenar el vehículo obstaculizando la vía y, según su versión, tuvo que apartarse para evitar colisionar con el coche, puesto que Boza no mostró intención de frenar. Esta maniobra del guardia le ocasionó heridas leves en el abdomen al impactar contra uno de los retrovisores.

El abogado de Boza, Agustín Martínez, alegó que había una especial intención en acusar a su cliente de lo que a su juicio es un hurto y no un robo con violencia por su condición de miembro de *La Manada* e ironizó al calificar de "hazaña" las medidas tomadas por los vigilantes. Por el contrario, la fiscal insistió en que la huida en coche a toda velocidad sin responder al alto de los agentes cumple los requisitos de un robo con violencia, por el que ha mantenido su petición de cuatro años de cárcel para Boza, quien en su turno de última palabra se mostró arrepentido por el robo, que calificó como una "gilipollez" y pidió perdón a su familia y "a la sociedad". — D.N.



## Cuatro heridos en una colisión en Allo

CHOQUE DE DOS FURGONETAS. Cuatro personas resultaron heridas ayer tras una colisión entre dos vehículos en el kilómetro 12 de la carretera NA-122, a la altura de Allo. Efectivos del Servicio de Bomberos trasladaron a tres personas heridas en el accidente en ambu-

lancias de los parques de Lodosa y de Estella al hospital García Orcoyen. Por su parte, otra persona fue evacuada por una ambulancia de Soporite Vital Avanzado al Complejo Hospitalario de Navarra, en Pamplona. La Policía Foral se hizo cargo de las diligencias. — D.N.



Varios jueces y magistrados, en la puerta del Palacio de Justicia, despliegan

## 44 DE LOS 66 JUECES SECUNDAN LA 2ª Y SUSPENDEN 62

- Respaldo idéntico al de mayo (66%)
- Reivindican más independencia, menos carga de trabajo, más medios, fin de plazos de instrucción y mejores condiciones

Enrique Conde  
Patxi Cascante

PAMPLONA — La jornada de huelga de jueces convocada en toda España con el fin de reclamar más recursos para la carrera judicial y fiscal ha suspendido un total de 62 actuaciones judiciales (juicios o declaraciones), según los datos facilitados por los juzgados y tribunales al presidente del Tribunal Superior de Justicia de Navarra (TSJN). El número de jueces y magistrados que ha comunicado a la presidencia del TSJN su decisión de secundar la jornada de huelga convocada por las asociaciones judiciales es de 44 de los 66 posibles, es decir, un 66,7%. Cinco de los 22 fiscales también respaldaron la convocatoria de paro. En total, en la Comunidad Foral hay

71 jueces y magistrados destinados, de los cuales cinco de ellos no podían ejercer su derecho a la huelga por diferentes motivos, según informó el TSJN en un comunicado. El seguimiento fue masivo en Pamplona y pleno en Tafalla, Estella y Aoiz, pero bajó sus números en Tudela donde solo hubo un juez de los cinco que trabajan allí que hizo huelga. Se trata de la segunda huelga del año convocada por los jueces. En la última de mayo, el seguimiento en Navarra fue casi idéntico, del 67%, por lo que los números actuales demuestran un hartazgo ya consolidado ya que en las anteriores huelgas de jueces el respaldo había sido muy inferior. En 2009 solo hubo un 25% de apoyo y un 53% en 2013.

El paro convocado en toda España tiene como fin reclamar más recur-



la pancarta de la convocatoria de ayer.

# JUECES NAVARROS HUELGA DEL AÑO ACTUACIONES

Los jueces y fiscales se han concentrado frente al Palacio de Justicia de Pamplona con una pancarta en la que se podía leer *Por una Justicia independiente y de calidad*. A la concentración se sumó el presidente del Tribunal Superior de Justicia de Navarra, Joaquín Galve.

Benito declaró que "se han respetado los servicios mínimos que se fijaron por el comité de huelga" y señaló que "en estos días asistimos a un nuevo episodio en el permanente cuestionamiento del Estado de Derecho. Una vez más, sin el más mínimo respeto por el poder judicial ni por el poder legislativo que aprueba unas leyes que todos debe-

mos cumplir, se anuncia el acuerdo entre algunos partidos políticos sobre el próximo presidente del Tribunal Supremo y el Consejo General del Poder Judicial", añade.

El texto continúa señalando que estos hechos "se producen en el marco de una situación insostenible en la carrera judicial y fiscal, que ha llevado a todas las asociaciones de jueces y fiscales a la huelga". En este sentido, recuerda sus reivindicaciones sobre independencia judicial, que consiste en "medios materiales para poder dar una adecuada respuesta a los ciudadanos, la derogación del artículo que regula los plazos en los juzgados de instrucción, cargas de trabajo saludables, retribuciones dignas, derecho a permisos y licencias, creación de plazas e incremento del número de jueces y fiscales, y condiciones laborales dignas para los que acaban de acceder a la carrera judicial y fiscal".

El texto recoge que éstas son "potentes razones que nos conducen a mantener nuestras movilizaciones. Hoy más que nunca los jueces y fiscales tenemos que salir a defender el Estado de Derecho y la separación de poderes", señala. ●

"Es un lamentable éxito porque ojalá no estuviéramos hoy aquí"

La jueza decana de Pamplona expresa el hartazgo del colectivo a sus demandas desoídas

**PAMPLONA** - La jueza decana de Pamplona, Mari Paz Benito, recientemente elegida para cuatro años más en su cargo y que no está asociada a ninguna asociación judicial, reiteró al final de la concentración que los números que manejaban sobre los jueces que habían hecho huelga en la Comunidad Foral y el seguimiento de la misma en el Estado había sido un "éxito, un lamentable éxito, porque ojalá que no tuviéramos que secundar una huelga y que no tuviéramos que estar aquí. Esto demuestra que, cada vez más, jueces, magistrados y fiscales estamos implicados y dispuestos a llegar hasta donde haga falta para defender los derechos de los ciudadanos y darles la Justicia que se merecen", concluyó la jueza decana, que fue respaldada en la lectura del comunicado por los representantes en Navarra de las distintas asociaciones judiciales y fiscales. - E.C.

## EL RESPALDO, AL DETALLE

- **Pamplona.**
  - Sala de lo Civil y Penal: 2 de 5 jueces hicieron huelga.
  - Sala de lo Contencioso: 1 de 4 jueces hizo huelga.
  - Audiencia Provincial: 7 de 12 jueces hicieron huelga.
  - Primera Instancia, Familia y Mercantil: 12 jueces hicieron huelga.
  - Juzgados Instrucción: 5 de 5, en huelga.
  - Juzgado de Violencia: 1 de 1.
  - Juzgado de Menores: 1 de 1.
  - Juzgado de Vigilancia: 1 de 1.
  - Juzgados de lo Penal: 4 de los 5 jueces hicieron huelga.
  - Juzgados de lo Social: 3 de los 4 jueces hicieron huelga.
- **Aoiz.** 2 de 2 jueces en huelga.
- **Tafalla.** 2 de 2 jueces en huelga.
- **Estella.** 2 de 2 jueces en huelga.
- **Tudela.** 1 de 5 jueces en huelga.

## EN EL ESTADO

● **60% respaldó.** El seguimiento de la huelga seguida por jueces y fiscales en demanda de medios materiales y humanos y también de un incremento salarial ha sido de un 60,09 por ciento en la carrera judicial (3.234 jueces) y de un 38,88 por ciento en el caso de los fiscales (97), según las siete asociaciones profesionales convocantes. Las asociaciones afirman que la huelga ha sido un éxito de convocatoria y creen que el Ministerio y el Consejo deberían buscar soluciones.



El autobús que fue robado el domingo. Foto: Ainara Izko

## Libre el joven que robó un autobús en Tafalla y que ni siquiera tenía carné

No podrá salir de España y tiene que ir dos veces al mes al juzgado al ser investigado por media docena de delitos

**PAMPLONA** - El joven de 19 años que fue detenido el pasado domingo por la Policía Foral después de robar un autobús de línea interurbana en Tafalla y protagonizar una alocada huida durante unos diez kilómetros en la que se estampó contra mobiliario urbano y a punto estuvo de causar una tragedia mayor no tiene ni siquiera carné de conducir. Así quedó reflejado ayer, al pasar a disposición del juzgado de Tafalla que va a investigar la causa y que le dejó ayer en liber-

dad. Lo hizo con la condición de que tiene prohibido salir de España, la obligación de comparecer dos veces al mes en el juzgado y la prohibición de conducir vehículos a motor aunque obtenga dicho permiso próximamente. Se le investiga por los delitos de daños, hurto o robo de uso de vehículo a motor, desobediencia o atentado a la autoridad, conducción temeraria, conducción sin permiso y conducción bajo la influencia de las drogas. Fue detenido al volante del autocar, que sustrajo en la calle Ábaco, cuando conducía en calzonicillos, con una cazadora y después de recorrer un trayecto hasta el camping de Olite, recorrido que en parte hizo en sentido contrario al de la circulación. - E.C.

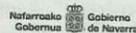
LIBURU, DISKO ETA  
BESTE EUSKARRIEN  
ARGITALPEN-AZOKA

FERIA DE LA EDICIÓN  
DEL LIBRO, DISCO Y  
OTROS SOPORTES

SALON DE L'ÉDITION  
DU LIVRE, DISQUE ET  
AUTRES SUPPORTS

21 - 25 NOV./AZA. 21 - 25/2018.  
PAMPLONA/IRUÑA  
PASEO SARASATE / SARASATE PASALEKUA  
10:30 - 14:00 • 16:30 - 21:00

ORGANIZA / ANTOLATZEN DU:





Los portavoces de EH Bildu, Adolfo Araiz, y de Geroa Bai, Koldo Martínez, en el Parlamento. Foto: Unai Beroiz

## El Parlamento aprueba el jueves la ley que carga a la banca el impuesto hipotecario

Araiz confirma el apoyo de EH Bildu a la propuesta del Gobierno foral "por lealtad", pese a que era partidario de suprimir este pago en la vivienda habitual

**PAMPLONA** – El impuesto que grava las hipotecas, que históricamente ha pagado el cliente, deberá ser asumido por la banca a partir de la semana que viene como muy tarde. El proyecto de ley del Gobierno foral, que carga este tributo en las entidades financieras, será sometido este jueves al debate y votación en el pleno que celebra el Parlamento de Navarra. Su aprobación está garantizada con los votos del cuatripartito y del PSN y su entrada en vigor se demorará como mucho un par de días, los que se tarde en publicarlo en el Boletín Oficial de Navarra (BON).

Koldo Martínez (Geroa Bai) destacó que el Gobierno foral ha actuado "rápido" pero "sin caer en la precipitación" a la hora de modificar la norma que afecta a los Actos Jurídicos Documentados. "Y lo ha hecho mucho más concreto que lo que presentaba el Partido Socialista", añadió Martínez.

El portavoz de EH Bildu, Adolfo Araiz, apuntó que han debatido este asunto en el seno del cuatripartito y del Gobierno y que su propuesta referente a que se contemplara una exención para las viviendas habituales "no ha tenido excesivo eco, nos hemos quedado solos con esa propuesta. Nosotros somos una fuerza leal y responsable al cuatripartito y por lealtad votaremos a

favor del proyecto del Gobierno", avanzó Araiz.

Más convencido es el respaldo de Podemos-Orain Bai a la propuesta redactada por el Ejecutivo foral. "Creemos que los bancos tienen que pagar" y "no nos alinearemos con eximir del impuesto a la banca", razonó su portavoz, Carlos Couso.

En la misma línea, el parlamentario de Izquierda-Ezkerra, José Miguel Nuin, valoró positivamente "la planteado por el Gobierno, "lo vamos a apoyar".

Fuera de los grupos del cambio, el PSN también adelantó su voto favorable. Su secretaria general, María Chivite, dará un lógico respaldo a una reforma muy similar a la del

Gobierno de Pedro Sánchez. "Apoyaremos la ley del Gobierno de Navarra, pero mantenemos la nuestra porque no sabemos qué apoyos tendrá la del Gobierno", afirmó la líder del PSN, que retirará la proposición de su partido una vez que salga adelante la del Ejecutivo.

**UPN y PPN, POR LA SUPRESIÓN** Como es habitual, la nota discordante llevó la firma de UPN y PPN. El dirigente regionalista, Javier Esparza, defendió que se retire el impuesto para que tampoco lo asuma la banca.

"Queremos que se nos trate de la misma manera que en la CAV, y sin embargo el Gobierno traslada el impuesto a los bancos y no garantiza que los bancos terminen trasladando el impuesto otra vez a los ciudadanos", dijo Esparza, que recurrió a la cantinela de que en Navarra "estamos en peor situación que los ciudadanos de la CAV".

Similar discurso ofreció Ana Beltrán. La presidenta del PPN compartió los temores de Esparza y abogó por eliminar este impuesto. "Nosotros creemos que al final los bancos lo van a repercutir en los clientes, por eso lo mejor es que desaparezca el impuesto". Agregó que presentarán una enmienda "para que en primera vivienda quede exento", pese a saber que no tiene posibilidades de prosperar su propuesta. – J.E.

### TRAMITACIÓN

● **Urgente.** Como avanzó el Gobierno de Navarra el pasado miércoles, la reforma que traslada del cliente a las entidades financieras el pago del impuesto a las hipotecas se realizará por el procedimiento de urgencia. De esta forma, la modificación de la Ley Foral de Impuestos sobre Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados se vota este mismo jueves.

## Couso descarta que se vaya a desmarcar Carrillo en "temas fundamentales"

Explica que su grupo "permite la libertad de conciencia" en asuntos como el IRPF de las madres



Carlos Couso. Foto: J. Bergasa

**PAMPLONA** – El portavoz de Podemos-Orain Bai, Carlos Couso, descartó ayer que su compañera Fanny Carrillo pueda desmarcarse del voto de su grupo en "temas fundamentales". Couso tuvo que dar explicaciones después de que Carrillo apoyara el jueves las proposiciones de ley de UPN y PPN para que se devuelva a las madres el IRPF de las prestaciones por maternidad, lo que provocó un empate a 25 votos en la Cámara.

"Sabíamos que iba a votar diferente y nosotros permitimos la libertad de conciencia en estos temas, no nos causa ninguna distorsión", manifestó Couso, que cree que esta situación podría repetir-

se en "temas en los que algún parlamentario o parlamentaria apela a su libertad de conciencia", si bien añadió que es algo que no se daría en "temas fundamentales". – J.E.



José Miguel Nuin (I-E) y Mikel Buil (Podemos). Foto: Patxi Cascante

## Nuin y Buil llaman a ser discretos en la negociación entre Podemos e I-E

Confirman que los contactos "están en curso" con vistas a una posible concurrencia en las elecciones de mayo

**PAMPLONA** – El portavoz parlamentario de Izquierda-Ezkerra, José Miguel Nuin, y el candidato de Podemos-Ahal Dugu para los comicios forales de mayo de 2019, Mikel Buil, confirmaron ayer que los contactos con vistas a una posible confluencia electoral "están en

curso", si bien ambos coincidieron en subrayar que se trata de una negociación discreta.

Hay un compromiso entre ambas formaciones de llevar el proceso con "discreción", dijo Nuin, quien también confirmó que el acuerdo de IU y Batzarre ya está "cerrado" y vaticinó que la coalición "volverá a ser decisiva para el cambio" tras las próximas elecciones.

Buil señaló que "se está trabajando hacia dentro" y que no hay fecha establecida para tomar una decisión. – J.E.

# Economía

## Volkswagen cerrará también el 30 de noviembre

El grupo confirma una nueva fecha sin producción y acumula ya 18 jornadas de cierre por falta de motores

**PAMPLONA** – Volkswagen Navarra anunció ayer un nuevo día de cierre. Será el 30 de noviembre, según confirmó ayer la dirección de la planta a los sindicatos con representación el comité de empresa, a los que confirmó también lo adelantado hace unos días. El 4, el 5 y el 7 de diciembre tampoco habrá actividad productiva en la planta de Landaben.

Con estos cierres se alcanzan ya los 18 días sin actividad “de los que habló inicialmente la dirección de la fábrica”, recordaba ayer el sindicato CGT. “Hemos oído las noticias y ahora deberían contarnos la verdad. Seguimos sin creernos que Volkswagen permita a Magnetti Marelli que no provea piezas durante tanto tiempo”, señaló en relación a la empresa que no estaría suministrando las bombas de alta presión. “Ya es hora de hablar del calendario del año que viene, de jubilaciones, de empleo, del lanzamiento del T-Cross y de todos esos rumores que se están dando sobre la llegada del coche eléctrico y la repercusión que pueda tener en esta fábrica”.

La dirección trasladó a los sindicatos que entendía que con estos días se podría llegar a final de año sin más jornadas de cierre, pero no ha dado una confirmación definitiva al respecto. Con vistas al año 2019, los sindicatos explicaron a la dirección que esperarán el tiempo

“necesario” para que se conozca el programa productivo, pero han reclamado que sea “lo más cercano a la realidad posible”. La dirección tampoco confirmó el programa de 2018, que con las sucesivas rebajas podría quedarse en 271.253 coches. Alfredo Morales, presidente del comité, señala que esta situación “preocupa bastante. Es un momento de mucha incertidumbre, que es lo peor, no saber a qué nos enfrentamos. La magnitud del problema hace que la preocupación vaya aumentando”, explicó.

**BAJADA DE VENTAS** El grupo Volkswagen registró un volumen mundial de ventas de 846.300 vehículos en octubre, lo que supone un retroceso del 10% respecto al mismo mes del ejercicio precedente, cuando vendió 940.300 unidades, provocado por la llegada del nuevo ciclo de ensayo WLTP, según informó la compañía.

“En lo que respecta al cambio de WLTP, ya hemos pasado el punto más bajo en Europa. Este desarrollo positivo debe continuar en noviembre y diciembre, ya que todas nuestras marcas continúan progresando con el cambio al nuevo ciclo. Para el conjunto del año, esperamos que las entregas superen ligeramente la cifra del año anterior”, señaló el jefe de Ventas del grupo Volkswagen, Christian Dahlheim. – D.N.

### UGT gana en Exkal, Inepsa y Rocarsa

**ELECCIONES** – UGT ha ganado las elecciones sindicales en Exkal, Inepsa y Rocarsa. En la empresa metalúrgica Exkal, que elegía comité por primera vez, UGT logró 8 delegados (cien votos) y ELA un delegado (19 votos). En Inepsa, el nuevo comité repite la distribución del elegido hace cuatro años, con 4 representantes de UGT (44 votos), 2 de ATI (30 votos), 1 de LAB (13 votos), 1 de ELA (12 votos) y 1 de CCOO (10 votos). En Rocarsa, empresa de comercio de alimentación de Estella, UGT consiguió los 3 representantes sindicales que se elegían. Anteriormente, esta empresa tenía un delegado de CSIF. UGT también logró un delegado en la empresa Hormavasa, imponiéndose por 15 votos a uno al candidato de ELA. – E.P.

### CCOO vence en siete empresas industriales

**ELECCIONES** – CCOO ha vencido las elecciones en siete empresas industriales, con 15 delegados. En Metalúrgicas Pabur, que cuenta con 103 personas, CCOO ha obtenido 4 delegados y UGT 1. En Vibracoustic Cascante, con 77 empleados, CCOO ha obtenido 3 delegados, UGT 1 y ELA 1. En Karey&Solano Footwear, de 35 trabajadores, CCOO ha ganado con 3 delegados en juego. En Uvesa Pienso, empresa compuesta por 40 trabajadores, CCOO ha obtenido 2 delegados y UGT 1. En Productos Trevijano, con una plantilla de 24, CCOO ha obtenido el único delegado. En Pabur Stamping Parts, una empresa de 26 trabajadores, CCOO ha obtenido un delegado. Y en Navarsuecia Automóviles, CCOO ha obtenido el único delegado en juego. – E.P.



Pancarta contra las extinciones de contrato en Miasa, empresa ubicada en el polígono de Landaben.

## MIASA PROPONE DESPEDIR UN TERCIO DEL PERSONAL

● El ERE afecta a 28 trabajadores ● Aplica el expediente por causas organizativas y productivas ● La plantilla suma 127 personas ● El comité convoca paros ● La dirección no planteará “ajuste salarial”

✎ Sagrario Zabaleta Echarte  
✎ Patxi Cascante

**PAMPLONA** – La dirección de Miasa presentó ayer al comité un expediente de regulación de empleo que afecta a 28 trabajadores, 19 de mano de obra directa y nueve indirecta, todos de la sección de taller. Alegó causas organizativas y productivas, por lo que desvinculó este proceso de la negociación del pacto de empresa pendiente.

Miasa se comprometió en una nota a que “no va a proponer ningún ajuste salarial ni ahora ni en la futura negociación del pacto” y que impulsará esta última “una vez culmine el actual proceso de ERE”. La proveedora en fabricación de horquillas para cajas de cambios del sector de la automoción suma actualmente 127 trabajadores (cien en taller y el resto en oficinas). La medida supone reducir aproximadamente en un tercio el número de operarios en producción,

de unos 100 a 72, ya que perjudica a mano de obra directa e indirecta –personal de calidad, jefes de equipo, mantenimiento o expedición–, explicaron fuentes consultadas por este periódico. Las extinciones de contrato implican a la línea de mecanizado que, según adelantó la dirección, “va a padecer falta de carga de trabajo por la pérdida de proyectos”. En estos momentos, ocho trabajadores de esta sección están regulados hasta diciembre. Miasa detalló que la disminución de pedidos en mecanizado le obligó a “elaborar un plan industrial para garantizar la continuidad de la planta y aumentar la competitividad”.

**ELECCIONES SINDICALES** La dirección y el comité constituyeron ayer la mesa de negociación del ERE y pactaron un calendario para el próximo mes. En mitad de este proceso, la plantilla votará en las elecciones sindicales el 14 de diciembre. Los trabajadores elegirán

### EN BREVE

● **Calendario.** La dirección y el comité pactaron un calendario provisional del ERE que contempla las siguientes fechas de reunión: 26 y 30 de noviembre; y 11, 17 y 18 de diciembre.

● **Una hora de paros.** El comité ha registrado paros de una hora por turnos desde hoy hasta el viernes: de 13.00 a 14.00 horas para los trabajadores que cubran el turno de mañana; de 14.00 a 15.00 horas para los de tarde; y de 1.00 a 2.00 para los de noche.

● **Miasa: “Proceso de diálogo constructivo”.** En una nota, la dirección abogó por “un proceso de diálogo constructivo, que garantice la mejor solución, asegurando la continuidad de la planta y el mayor número de empleos”. Miasa está “totalmente dispuesta a hacer los máximos esfuerzos que garanticen la mejor solución”, dijo.

● **Inversiones de cinco millones.** La dirección ha invertido cinco millones en la planta desde 2015. La sección de fundición por inyección “ha incrementado el empleo”, pero la de mecanizado “no ha mejorado la situación”, justificó la empresa.

## 17 acuerdos entre empresas grandes y 'start up' de Cein

Las empresas emergentes han aportado sus soluciones a firmas tractoras de Navarra

**PAMPLONA** — Las *start up*, empresas que emergen de los Viveros de Innovación de la sociedad pública Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra (CEIN) han desarrollado e implantado 17 soluciones innovadoras en empresas tractoras de la Comunidad Foral a través del programa de Innovación Abierta puesto en marcha por la entidad.

El propósito de esta iniciativa es que las *start up* innovadoras puedan ayudar a compañías tractoras —gran parte de ellas multinacionales— a solucionar problemas y retos de sus organizaciones, de manera rápida y flexible, a través de productos o servicios innovadores desarrollados por ellas. Las empresas tractoras de Navarra presentan una importante actividad económica, reflejada en el empleo generado, inversiones acometidas y dinamización del tejido empresarial que les rodea. Su presencia en entornos rápidos, cambiantes y dinámicos precisa la incorporación de tecnologías innovadoras.

La innovación que producen internamente las empresas consolidadas suele ser de tipo incremental, o sea, añaden valor a un producto o servicio existente introduciendo mejoras o modificaciones. Para lograr un cambio de rumbo, que es clave en el contexto actual, pueden contar con *start up* que produzcan tecnologías transformadoras, generando un ecosistema que aporte valor mutuo. En este marco, metodologías de trabajo como la desarrollada en Innovación Abierta hacen posible que compañías tractoras refuercen su competitividad con productos y servicios innovadores que den respuesta de manera eficiente a necesidades concretas en diferentes áreas, con independencia de su tamaño o del sector en el que operen.

Volkswagen Navarra, SKF, Acciona Energía, BSH Electrodomésticos, Rockwool, KYBSE, Ingeteam, Lizarte, Grupo AN, Schencklecke e Hydro Extrusion son las empresas locomotoras que han tomado parte hasta el momento en el programa. Por lo que respecta a las *start up* de los viveros, las participantes han sido Tedcas, Pharmamodelling, Movalsys, GL Research, Efinovatic, Avir, Kunak, Agropest, Mic Technology, ID Acústica, Ikan Biotech, Vision Quality y Helix North. —D.N.



José Javier Astráin, Ion Goizueta, Carlos Matilla, Carlos Castellano, Jesús Villadangos y Mael Taleb. Foto: D.N.

# FuVeX, drones navarros de altos vuelos

VINCULADA A LA UPNA, LA EMPRESA TUDELANA HA SIDO ELEGIDA COMO MEJOR 'START UP' EUROPEA EN CATEGORÍA ESPACIO

**F**uVeX, una empresa emergente formada en Tudela por investigadores y egresados de la Universidad Pública de Navarra (UPNA), ha sido reconocida como la mejor *start up* de Europa en la categoría de espacio en los premios StartUp Europe Awards (SEUA), iniciativa de la Comisión Europea y la Fundación Finnova en colaboración con Startup Europe. La empresa navarra, que ha diseñado un dron híbrido avión/multirrotor ya probado con éxito por Correos para reparto de paquetería a largas distancias, resultó elegida para representar a España en dicha categoría de este certamen, cuya entrega de galardones tuvo lugar en Sofía (Bulgaria). El encuentro presidido por Mariya Gabriel, comisaria europea de Sociedad y Economía Digital.

En su discurso, la comisaria Gabriel felicitó a FuVeX y a las demás ganadoras europeas, animándolas a continuar. "Europa quiere tener más compañías emergentes como las vuestras. Más de vuestra pasión, dedicación, talento y energía —señaló—. Creemos en vuestros sueños y ya habéis demostrado que el progreso se realiza con pasos pequeños, y que, para tener éxito, se requieren largas noches y

serias reflexiones sobre cómo abordar los retos más desafiantes. Vosotros habéis demostrado que el éxito puede venir desde cualquier lugar de Europa. Y habéis demostrado que para tener éxito se debe ser audaz y valiente".

Por su parte, Carlos Matilla Codesal, primer ejecutivo de FuVeX, realizó un repaso a las posibilidades de las aeronaves no tripuladas. "Incendios forestales, naufragios en el Mediterráneo o contaminación marítima. Los drones pueden ayudar a resolver

estos problemas críticos para la sociedad. No obstante, los drones actuales no son capaces de hacerlo, ya que no pueden volar legalmente largas distancias. Nosotros estamos haciendo posible este tipo de vuelos en nuestro sueño de liderar la revolución aeronáutica que estamos viviendo y que es similar a la que vivimos hace un siglo. Ya hemos logrado realizar las primeras pruebas de vuelos logísticos a larga distancia en España junto con Correos y, aunque el reto es gigantesco, este reconocimiento nos ayuda a seguir trabajando duro para lograrlo", señaló.

Además, Carlos Matilla subrayó que la empresa que dirige está inmersa en un proyecto europeo para integrar los drones en espacio aéreo y ayudar al desarrollo de la regulación, "preparando una ronda de inversión y firmando acuerdos con socios estratégicos. En nuestro sector, sólo hay una forma de vencer: pensar en clave europea. Este galardón nos ayuda a ganar reconocimiento dentro de la Unión", añadió. FuVeX y el resto de ganadores europeos de los StartUp Europe Awards obtendrán visibilidad gracias a la Media Partner Alliance, una alianza formada por 25 miembros de varios países europeos. —D.N.

### APUNTE

● **Aterrizaje vertical.** FuVeX ha desarrollado una aeronave híbrida con diseño patentado fácil de operar gracias a su despegue/aterrizaje vertical desde cualquier superficie plana. Además, FuVeX ha generado el ecosistema de actores clave necesarios para lograr volar drones de largo rango de forma legal, contando con reguladores, socios tecnológicos y Cuatrecasas Acelera, despacho de abogados (a través de su programa de aceleración de *start up*).

## DIR A UN TALLER

un comité de nueve delegados, porque ahora la plantilla supera los cien empleados. Con el ERE propuesto ayer, el número de trabajadores descendería de 127 a 99. Esta caída afectaría a la composición del comité, ya que con una plantilla por debajo de cien, los delegados pasan de nueve a cinco. Sin embargo, si se mantienen los comicios para escoger a nueve representantes, es previsible que la dirección crea que con este ERE quede una plantilla por encima de los cien, es decir, que al final del proceso puede variar la cifra de 28 despidos iniciales al rebajar las extinciones.

**PROTESTA TODA LA SEMANA** La parte social, integrada por tres delegados de LAB, tres de CCOO, uno de ELA y dos independientes, ha convocado paros de una hora en los tres turnos para rechazar este expediente durante toda la semana. LAB contó que convocaron asambleas para informar de los despidos y de los paros. CCOO manifestó que su sindicato "no quiere mezclar la negociación del ERE y del pacto de empresa" y ELA defendió "una huelga indefinida por el chantaje que ha propuesto la dirección" y exigió "un plan industrial real que garantice el empleo".

La próxima reunión del periodo de consultas tendrá lugar el próximo lunes 26. ●

# LAB denuncia un "fraude triple" en empresas de ambulancias de Navarra

El sindicato denuncia que se incumple el convenio, que no se da servicio a la Administración y no se paga a la Seguridad Social

**PAMPLONA** - El sindicato LAB denunció ayer la existencia de "un fraude triple" (a los trabajadores, a la Administración y a la Hacienda Foral) en las empresas SSG y Baztán-Bidasoa en la gestión de los servicios de ambulancias de Navarra.

Por una parte, hay un fraude a trabajadores y trabajadoras, ya que se incumple el convenio en varios puntos, señaló en un comunicado Ramón Lacalzada, responsable de Servicios Privados en LAB. En segundo lugar, agregó, "hay un fraude a la Adminis-

tración, como cliente, ya que no está recibiendo el servicio por el que ha pagado", y en tercer lugar, "hay un fraude a Hacienda y Seguridad Social por medio de las infractotizaciones".

Por ello, el sindicato exige al Gobierno de Navarra que realice un seguimiento de estas empresas y no les permita presentarse en el próximo concurso de adjudicación del servicio, cuyo plazo concluye hoy. El Gobier-

no de Navarra "debería dar explicaciones", añadió Izaskun Juárez, de LAB, quien destacó que "esas empresas no cumplen las recomendaciones y normas europeas. No respetan los acuerdos sectoriales de la mesa de Transporte. No cumplen el pliego de condiciones actual. Y si eso es así, muchas de las cosas recogidas en el nuevo pliego de condiciones son irreales", denunció. -D.N.

## ELA gana las elecciones en General Mills de San Adrián

**LABORAL** - El sindicato ELA ha ganado las elecciones sindicales celebradas en la empresa agroalimentaria General Mills, al obtener seis delegados de 21 en juego. El nuevo comité queda formado por seis representantes de ELA, cinco de CCOO, otros cinco de USO, tres de LAB y dos de UGT. La planta está ubicada en San Adrián y cuenta con una plantilla de unos 850 trabajadores. -D.N.



# bolsa

NASDAQ 100\*

↓ -2,81%  
6.674,10  
En el año: 4,34%

CAC 40

↓ -0,79%  
4.985,45  
En el año: -6,16%

DAX

↓ -0,85%  
11.244,54  
En el año: -12,95%

DOW JONES\*

↓ -1,66%  
24.992,34  
En el año: 1,10%

EUROSTOXX 50

↓ -0,64%  
3.160,33  
En el año: -9,81%

FTSE 100

↓ -0,19%  
7.000,89  
En el año: -8,93%

BRASIL\*

↓ -1,07%  
87.570,27  
En el año: 14,62%

COLOMBIA\*

↓ -0,77%  
12.258,16  
En el año: 6,80%

\* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 19-11-2018 a las 18:15h.

| LOS QUE + SUBEN  |       |        |
|------------------|-------|--------|
|                  | Var.% | Último |
| ABENGOA          | 24,79 | 0,02   |
| ABENGOA B        | 8,70  | 0,00   |
| OBR.H.LAIN       | 7,14  | 0,64   |
| BIOSEARCH        | 5,63  | 1,22   |
| PARQUES REUNIDOS | 5,43  | 11,26  |
| DIA              | 4,44  | 0,75   |
| TALGO            | 4,18  | 4,74   |
| AMPER            | 4,02  | 0,27   |

| LOS QUE + BAJAN   |       |        |
|-------------------|-------|--------|
|                   | Var.% | Último |
| CODERE            | -7,89 | 3,50   |
| CORREA            | -5,00 | 3,42   |
| NYESA VALORE      | -4,64 | 0,02   |
| AZKOYEN           | -4,23 | 6,80   |
| ALMIRALL          | -3,81 | 15,41  |
| ORYZON GENOMICS   | -3,17 | 2,90   |
| AEDAS HOMES       | -3,16 | 21,42  |
| METROVACESA, S.A. | -2,90 | 11,40  |

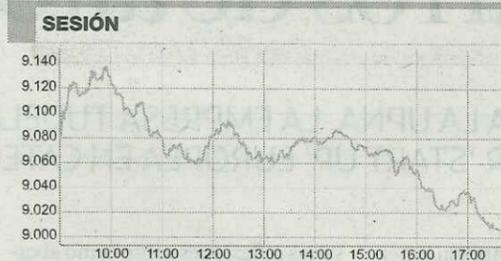
| LOS + CONTRATADOS |             |
|-------------------|-------------|
|                   | Volumen     |
| ABENGOA B         | 192.977.800 |
| ABENGOA           | 26.291.773  |
| BBVA              | 24.517.172  |
| SANTANDER         | 22.856.327  |
| B. SABADELL       | 16.872.646  |
| VERTICE 360       | 14.485.700  |
| TELEFONICA        | 12.244.313  |
| NYESA VALORE      | 11.183.975  |

| PRECIO DEL DINERO |         |
|-------------------|---------|
|                   | Último  |
| Euribor 3 mes     | -0,316  |
| Euribor 1 año     | -0,147  |
| \$ EEUU           | 1,1446  |
| Yen               | 128,79  |
| Libra             | 0,89091 |
| Franco Suizo      | 1,13771 |
| Corona Noruega    | 9,7073  |
| Corona Sueca      | 10,3026 |

| EUROSTOXX 50        |        |       |           |
|---------------------|--------|-------|-----------|
|                     | Precio | Var.% | Var.% Año |
| ▼ ADIDAS AG         | 200,80 | -1,91 | 20,13     |
| ▼ AIR LIQUIDE SA    | 104,95 | -0,47 | -0,10     |
| ▼ AIRBUS SE         | 92,57  | -0,34 | 11,53     |
| ▼ ALLIANZ SE-VINK   | 188,66 | -0,31 | -1,48     |
| ▼ AMADEUS IT GROUP  | 65,86  | -1,91 | 9,57      |
| ▼ ANHEUSER-BUSCH I  | 68,36  | -0,20 | -26,60    |
| ▼ ASML HOLDING NV   | 143,96 | -2,56 | -0,82     |
| ▲ AXA               | 21,68  | 0,37  | -12,33    |
| ▼ BANCO SANTANDER   | 4,20   | -0,40 | -23,29    |
| ▼ BASF SE           | 69,02  | -0,50 | -24,77    |
| ▼ BAYER AG-REG      | 62,30  | -0,46 | -39,13    |
| ▲ BAYER MOTOREN WK  | 74,18  | 0,60  | -14,57    |
| ▼ BBVA              | 4,91   | -0,01 | -30,95    |
| ▲ BNP PARIBAS       | 45,28  | 0,20  | -27,25    |
| ▼ CRH PLC           | 24,08  | -0,29 | -19,61    |
| ▼ DAIMLER AG        | 50,45  | -0,08 | -28,74    |
| ▼ DANONE            | 64,71  | -0,60 | -7,49     |
| ▼ DEUTSCHE POST-RG  | 28,13  | -1,09 | -29,23    |
| ▲ DEUTSCHE TELEKOM  | 15,17  | 0,26  | 2,53      |
| ▲ ENEL SPA          | 4,56   | 1,38  | -11,07    |
| ▼ ENGIE             | 12,20  | -0,04 | -14,93    |
| ▼ ENI SPA           | 14,72  | -1,21 | 6,67      |
| ▼ ESSILORLUXOTTICA  | 115,00 | -2,25 | 0,04      |
| ▼ FRESSENIUS SE & C | 51,46  | -2,94 | -20,92    |
| ▲ IBERDROLA SA      | 6,70   | 0,18  | 3,65      |
| ▼ INDITEX           | 25,19  | -1,79 | -12,54    |
| ▲ ING GROEP NV      | 10,88  | 0,39  | -28,98    |
| ▲ INTESA SANPAOLO   | 1,93   | 0,35  | -27,40    |
| ▼ KERING            | 382,60 | -1,80 | 4,73      |
| ▲ KONINKLIJKE AHOL  | 22,88  | 0,18  | 24,82     |
| ▼ KONINKLIJKE PHIL  | 32,72  | -0,89 | 3,73      |
| ▲ LINDE PLC         | 139,30 | 2,43  | 0,00      |
| ▼ LVMH MOET HENNE   | 259,25 | -1,89 | 5,64      |
| ▼ L'OREAL           | 205,40 | -1,06 | 11,06     |
| ▼ MUECHENER RUE-R   | 190,30 | -0,78 | 5,28      |
| ▼ NOKIA OYJ         | 5,04   | -1,25 | 29,53     |
| ▲ ORANGE            | 14,67  | 0,07  | 1,35      |
| ▼ SAFRAN SA         | 107,95 | -0,69 | 25,65     |
| ▼ SANOFI            | 78,55  | -0,86 | 9,32      |
| ▼ SAP SE            | 88,95  | -3,00 | -4,82     |
| ▼ SCHNEIDER ELECTR  | 63,40  | -0,88 | -8,07     |
| ▼ SIEMENS AG-REG    | 100,02 | -1,30 | -13,89    |
| ▼ SOC GENERALE SA   | 33,03  | -0,20 | -23,28    |
| ▼ TELEFONICA        | 7,47   | -0,40 | -8,10     |
| ▼ TOTAL SA          | 49,55  | -0,89 | 7,61      |
| ▼ UNIBAIL-RODAMCO-  | 155,66 | -0,99 | -25,88    |
| ▼ UNILEVER NV-CVA   | 48,72  | -0,65 | 3,76      |
| ▼ VINCI SA          | 76,80  | -0,39 | -9,81     |
| ▼ VIVENDI           | 21,64  | -0,14 | -3,48     |
| ▲ VOLKSWAGEN-PREF   | 146,72 | 1,95  | -11,85    |

| VALORES IBEX 35   |        |       |           |
|-------------------|--------|-------|-----------|
|                   | Precio | Var.% | Var.% Año |
| ▲ ACCIONA         | 79,20  | 0,97  | 16,40     |
| ▼ ACERINOX        | 9,20   | -0,04 | -22,82    |
| ▼ ACS CONST.      | 32,97  | -1,99 | 1,07      |
| ▼ AENA            | 133,00 | -0,71 | -21,30    |
| ▼ AMADEUS IT      | 65,86  | -1,91 | 9,57      |
| ▼ ARCEL.MITTAL    | 21,72  | -0,14 | -19,84    |
| ▼ B. SABADELL     | 1,15   | -1,58 | -30,56    |
| ▲ BANKIA          | 2,89   | 0,42  | -27,49    |
| ▼ BANKINTER       | 7,64   | -0,57 | -3,34     |
| ▼ BBVA            | 4,91   | -0,01 | -30,95    |
| ▼ CAIXABANK       | 3,71   | -0,43 | -4,58     |
| ▼ CELLNEX TELECOM | 23,11  | -0,39 | 8,49      |
| ▲ CIE AUTOMOT.    | 22,14  | 0,45  | 2,65      |
| ▲ DIA             | 0,75   | 4,44  | -82,60    |
| ▲ ENAGAS          | 24,32  | 0,45  | 1,89      |
| ▲ ENDESA          | 20,22  | 0,90  | 13,25     |
| ▼ FERROVIAL       | 17,60  | -0,42 | -6,97     |
| ▲ GAS NATURAL     | 23,03  | 0,26  | 19,64     |
| ▲ GRIFOLS         | 26,09  | 0,35  | 6,82      |
| ▲ IBERDROLA       | 6,70   | 0,18  | 3,65      |
| ▼ INDITEX         | 25,19  | -1,79 | -12,54    |
| ▼ INDRA A         | 8,34   | -2,63 | -26,87    |
| ▼ INM.COLONIAL    | 8,56   | -0,41 | 3,34      |
| ▼ INT.AIRL.GRP    | 7,14   | -0,31 | -1,27     |
| ▼ MAPFRE          | 2,53   | -0,28 | -5,41     |
| ▼ MEDIASET ESP    | 5,99   | -0,46 | -35,13    |
| ▼ MELIA HOTELS    | 8,68   | -0,52 | -24,57    |
| ▼ MERLIN PROP.    | 11,18  | -0,84 | 0,86      |
| ▼ RED ELE.CORP    | 19,00  | -1,35 | 1,58      |
| ▼ REPSOL          | 15,61  | -0,29 | 5,87      |
| ▼ SANTANDER       | 4,20   | -0,40 | -23,29    |
| ▼ SIEMENS GAMESA  | 11,72  | -2,17 | 2,54      |
| ▲ TEC.REUNIDAS    | 23,01  | 2,27  | -12,21    |
| ▼ TELEFONICA      | 7,47   | -0,40 | -8,10     |
| ▲ VISCOFAN        | 50,80  | 0,59  | -7,43     |

↓ -0,56%  
Último: 9.006,30  
Variación Año: -1.037,60  
Variación: -50,50  
Variación % Año: -10,33%



### MERCADO CONTINUO

|                   | Precio | Var.% | Var.% Año |
|-------------------|--------|-------|-----------|
| = A. DOMINGUEZ    | 7,30   | 0,00  | 37,22     |
| ▲ ABENGOA         | 0,02   | 24,79 | -46,07    |
| ▲ ABENGOA B       | 0,00   | 8,70  | -75,00    |
| = ADVEO           | 0,48   | 0,00  | -80,28    |
| ▼ AEDAS HOMES     | 21,42  | -3,16 | -30,00    |
| ▼ AIRBUS          | 93,14  | -0,16 | 11,61     |
| ▲ ALANTRA         | 14,05  | 0,36  | 3,61      |
| ▼ ALMIRALL        | 15,41  | -3,81 | 84,55     |
| ▲ AMPER           | 0,27   | 4,02  | 43,51     |
| = APERAM          | 26,10  | 0,00  | -39,00    |
| ▼ APPLUS SERVICES | 10,98  | -1,70 | -2,62     |
| ▼ ATRESMEDIA      | 4,81   | -0,46 | -44,71    |
| ▼ AUDAX RENOV.    | 1,61   | -1,23 | 265,91    |
| ▲ AUXIL. FF.CC    | 36,00  | 0,28  | 5,32      |
| ▼ AZKOYEN         | 6,80   | -4,23 | -15,00    |
| ▲ B. RIOJANAS     | 6,00   | 3,45  | 0,00      |
| = BARON DE LEY    | 107,50 | 0,00  | -2,27     |
| ▼ BAYER           | 62,43  | -0,11 | -38,94    |
| ▲ BERKELEY ENE    | 0,15   | 0,65  | 0,00      |
| ▲ BIOSEARCH       | 1,22   | 5,63  | 105,04    |
| ▲ BOLSAS Y MER    | 25,40  | 0,16  | -4,33     |
| = BORGES          | 3,98   | 0,00  | -26,97    |
| ▼ CCEP            | 42,74  | -0,60 | 30,76     |
| = CLIN BAVIERA    | 13,15  | 0,00  | 52,69     |
| ▼ CODERE          | 3,50   | -7,89 | -56,20    |
| ▲ COEMAC          | 3,34   | 3,73  | -57,24    |
| ▼ COR.ALBA        | 42,25  | -0,12 | -11,46    |
| ▼ CORREA          | 3,42   | -5,00 | 7,04      |
| ▲ D. FELGUERA     | 0,01   | 2,36  | -67,43    |
| ▼ DEOLEO          | 0,08   | -1,16 | -50,19    |
| ▲ EBRO FOODS      | 17,86  | 0,51  | -8,50     |
| ▼ EDREAMS ODIGEO  | 3,46   | -2,54 | -27,46    |
| ▲ ELECNR          | 11,12  | 0,91  | -16,33    |
| ▲ ENCE            | 6,00   | 0,59  | 9,09      |

|                     | Precio | Var.% | Var.% Año |
|---------------------|--------|-------|-----------|
| ▲ ERCROS            | 3,75   | 1,85  | 31,19     |
| = EUROPA            | 16,76  | 0,00  | 48,12     |
| ▲ EUSKALTEL         | 7,41   | 0,14  | 9,00      |
| = EZENTIS           | 0,66   | 0,00  | 7,67      |
| ▼ FAES              | 3,58   | -2,45 | 21,77     |
| ▼ FCC               | 11,94  | -1,00 | 38,42     |
| ▲ FLUIDRA           | 11,92  | 2,76  | 0,93      |
| = FUNESPAÑA         | 7,50   | 0,00  | 1,76      |
| ▼ G.CATALANA O      | 36,20  | -1,23 | -2,00     |
| ▼ G.E.SAN JOSE      | 4,86   | -0,31 | 37,04     |
| ▲ GESTAMP           | 5,46   | 1,58  | -8,41     |
| ▲ GL. DOMINION      | 4,75   | 3,26  | 10,08     |
| ▼ GRAL INVER        | 1,86   | -0,53 | -4,62     |
| ▼ GRAL.ALQ.MAQ      | 1,75   | -0,57 | 6,06      |
| ▲ GRIFOLS B         | 18,72  | 0,86  | -1,50     |
| = HISPANIA ACT.     | 18,25  | 0,00  | 16,24     |
| = IBERPAPEL         | 31,00  | 0,00  | 7,23      |
| ▼ INM. DEL SUR      | 10,70  | -2,28 | 5,00      |
| ▲ INYPSA            | 0,14   | 2,32  | -7,61     |
| ▼ LABORAT.ROVI      | 17,80  | -1,11 | 13,74     |
| ▼ LAR ESPAÑA REAL   | 8,32   | -1,07 | -3,45     |
| ▼ LIBERBANK         | 0,43   | -0,32 | -2,71     |
| ▲ LINGOTES ESP      | 13,12  | 0,61  | -26,29    |
| ▲ LOGISTA           | 21,22  | 0,28  | 10,69     |
| ▼ MASMOVIL          | 99,90  | -0,10 | 13,65     |
| ▼ METROVACESA, S.A. | 11,40  | -2,90 | 0,00      |
| ▲ MIQUEL COST.      | 16,60  | 3,62  | -26,24    |
| ▲ MONTEBALITO       | 1,35   | 0,15  | -40,74    |
| ▲ NATRA             | 0,93   | 2,65  | 116,28    |
| ▼ NATURHOUSE        | 2,12   | -2,08 | -47,52    |
| ▲ NEINOR H.         | 13,50  | 1,05  | -26,23    |
| ▼ NEXTIL            | 0,68   | -2,43 | -19,65    |

|                    | Precio | Var.% | Var.% Año |
|--------------------|--------|-------|-----------|
| ▼ NH HOTEL         | 4,75   | -2,22 | -20,83    |
| ▼ NYESA VALORE     | 0,02   | -4,64 | -89,12    |
| ▲ OBR.H.LAIN       | 0,64   | 7,14  | -87,05    |
| ▼ ORYZON GENOMICS  | 2,90   | -3,17 | 11,09     |
| ▲ PARQUES REUNIDOS | 11,26  | 5,43  | -24,18    |
| ▼ PESCANOVA        | 0,56   | -1,73 | -53,54    |
| ▲ PHARMA MAR       | 1,07   | 3,37  | -56,69    |
| = PRIM             | 12,20  | 0,00  | 17,87     |
| ▲ PRISA            | 1,59   | 0,13  | 16,36     |
| ▲ PROSEGUR         | 4,38   | 0,27  | -33,13    |
| = PROSEGUR CASH    | 1,78   | 0,00  | -33,41    |
| ▼ QUABIT INM.      | 1,73   | -0,12 | -5,66     |
| ▲ REALIA           | 0,88   | 2,44  | -19,82    |
| ▲ REIG JOFRE       | 2,31   | 2,67  | -1,20     |
| ▲ RENO MEDICI      | 0,73   |       |           |

# Detenido en Japón el presidente de Renault-Nissan por fraude fiscal

Carlos Ghosn ha sido denunciado por la empresa nipona por evadir 38,7 millones de euros

Antonio Hemosín  
Arne Dedert (Efe)

**TOKIO** — El máximo directivo de la alianza Renault-Nissan-Mitsubishi, Carlos Ghosn, fue detenido ayer en Tokio por supuestas irregularidades fiscales que también conllevarán, de momento, su cese como presidente del grupo automovilístico nipón.

Ghosn ha sido objeto de una investigación de la fiscalía de Tokio después de que su propia empresa condujera una investigación interna y detectara dichas irregularidades y "malas conductas" por parte del ejecutivo franco-brasileño, según informó el grupo nipón en un comunicado y una rueda de prensa posterior.

El empresario, de 64 años, está considerado como uno de los más influyentes del sector del motor y ha liderado durante años la lista de los directivos mejor pagados de Japón, desde que en 2005 asumió las riendas de la alianza Renault-Nissan.

Su detención se ha llevado a cabo después de que las autoridades observaran una posible vulneración de la normativa de instrumentos financieros y llevaran a cabo una redada en la sede de la empresa en Yokohama (sur de Tokio), según dijeron fuentes del caso a la agencia local Kyodo.

Ghosn habría dejado de declarar al regulador bursátil de Tokio un total de 5.000 millones de yenes (38,7 millones de euros) de sus ingresos durante los últimos cinco años, según detallaron las mismas fuentes.

Estos son hechos "que no puede tolerar la compañía", afirmó el CEO o máximo ejecutivo de Nissan Motor, Hiroto Saikawa, al comparecer ante los periodistas durante hora y media para dar explicaciones de los hechos.

Las denuncias afectan tanto a Ghosn como a Greg Kelly (otro alto ejecutivo del grupo). El consejo de administración de Nissan se reunirá este jueves para decidir el cese



Carlos Ghosn, durante la presentación de un modelo de la marca Renault en Ginebra.

de ambos, informó Saikawa en su rueda de prensa.

Una y otra vez, el CEO de Nissan se excusó de dar detalles sobre las denuncias, pero confirmó que las supuestas irregularidades se prolongaron por "mucho tiempo" y se conocieron gracias a delaciones internas que se transmitieron a la fiscalía de Tokio.

De momento, la suerte de Ghosn al frente de Nissan está prácticamente decidida ya, pero aún deben revisar estos hechos los consejos de administración de Renault y de Mitsubishi, los otros dos pilares de esta

alianza del sector del motor forjada en 1999.

Saikawa descartó que estos hechos vayan a impactar en esta alianza, pero se hizo eco de los riesgos que representa la "concentración de poder" que había acaparado Ghosn, que también ocupaba las presidencias de Renault y Mitsubishi.

Nissan pagó a Ghosn en el pasado ejercicio fiscal 1.098 millones de yenes (8,5 millones de euros), lo que supone un salario récord en la empresa, según las cuentas anuales anunciadas en la junta de accionistas de la compañía.

El directivo vio incrementados sus emolumentos el año anterior debido a sus nuevas responsabilidades al frente de la alianza, que incluían dirigir también Mitsubishi Motors, a raíz de la adquisición de este fabricante por Nissan.

En abril de 2017, el directivo abandonó su puesto como consejero delegado (CEO) en Nissan aunque se mantuvo como presidente del segundo mayor fabricante japonés de vehículos y como CEO y presidente de Renault y de la alianza Renault-Nissan.

Ghosn había comenzado a traba-

## LAS CIFRAS

# 17

● **Sueldo multimillonario.** Solamente en el ejercicio 2017, el ejecutivo ganó oficialmente unos 17 millones de dólares (uno 14,9 millones de euros) sumando los emolumentos de las tres compañías de la alianza automovilística que dirige (8,5 de Renault, 6,5 de Nissan y dos de Mitsubishi), según *Bloomberg*. En Francia, su sueldo fue objeto de escándalo y solo pasó el filtro de la junta de accionistas cuando Ghosn aceptó rebajarlo en un 20%.

# 43,4

● **Accionariado.** Renault posee un 43% de la firma nipona, mientras que esta tiene una participación del 15% del grupo francés, merced al acuerdo alcanzado hace cerca de 20 años en la que también se incluye la firma Mitsubishi. Hace unos meses, incluso se anunció que ambas empresas estudiaban una fusión, que Ghosn estaba pilotando. Entre las tres marcas, vendieron 10 millones de coches en 2017.

## LA FRASE

**HIROTO SAIKAWA:**  
"ALGUNAS COSAS TIENEN QUE CORREGIRSE, COMO LA CONCENTRACIÓN DE PODER EN UNA PERSONA"

## El 'Black Friday' moverá en internet un 10% más que en 2017

El desembolso medio por persona será de 256 euros y las CCAA que más gastarán serán Navarra, Catalunya y Madrid

**MADRID** — El 41% de los españoles reconoce que tiene intención de realizar alguna compra durante el *Black Friday*, que da el iníicio a la campaña de Navidad. Para esta, unos 3,9 millones de españoles recurrirán a algún tipo de financiación para poder hacer frente a sus gastos navideños, "aprovechando que el crédi-

to fluye con cierta normalidad y que, incluso, se ha abaratado respecto al año pasado", explicó la redactora jefe de *kelisto.es*, Estefanía González.

En términos de coste real, financiar el presupuesto navideño a tres meses supondría abonar una TAE media del 13,15%, que implica unos gastos de 12,6 euros por persona, un total de

48,7 millones de euros entre la población que se estima que financiará las compras.

Este *Black Friday* moverá en compras a través de internet 1.560 millones de euros, un 10% más con respecto al año anterior, según las estimaciones de la Asociación Española de la Economía Digital (Adigital), que engloba a más de 500 empresas.

Además, la facturación durante el fin de semana del 23 de noviembre, día en el que se celebra esta jornada

de ofertas, supondrá en torno al 4,5% del volumen total estimado del comercio electrónico en España para este año.

En cuanto al gasto medio, la asociación estima que los consumidores españoles gastarán una media de 256 euros, frente a los 233 euros del pasado año. En el conjunto estatal, esto supone que los consumidores gastarán este año unos 220 millones de euros más que en 2017, de modo que se prevé que este 2018

registre 18.267 millones de euros.

Por comunidades, Madrid, Catalunya y Navarra serán las que más dinero inviertan en esta fecha, mientras que los asturianos, extremeños y castellano-leoneses se posicionan al final de la tabla, de acuerdo con las previsiones de Fintonic recogidas por Adigital.

Respecto al producto, el estudio indica que el 40,1% se destinará a regalos, el 28,79% a comida, el 17,47% a ocio y, el resto, a viajes. — Efe



Miembros de San Juan Xar, junto a un bancal. Foto: cedida

## Nueva imagen para San Juan gracias al huerto urbano

Avanza la colocación de bancales y elementos para el cultivo en la plaza Monasterio de Iranzu

**PAMPLONA** – San Juan tiene casi listo su huerto urbano después de casi un mes de trabajo. La asociación vecinal San Juan Xar, promotora de la iniciativa, culminó ayer la cuarta jornada de auzolan para la colocación de las estructuras donde se trabajarán los cultivos.

El proyecto (Monasterio de Iranzu), al que han denominado Udaberri, busca potenciar con ella actividades para las personas mayores pero

también para niñas y niños. “Queremos fomentar actividades de ocio para las personas mayores, pero que a su vez enseñen las tareas a los txikis”, explicaron desde la asociación. Desde San Juan Xar pretenden unirlos así con su proyecto San Juan Xar Txiki, dedicado a actividades infantiles. El proyecto Udaberri ha sido dirigido por un grupo de trabajo dedicado “que será el encargado de seguir los trabajos día a día”, afirmaron.

El objetivo es que lo cultivado en Udaberri se destine a proyectos sin ánimo de lucro, aunque en el colectivo, afirman, “no está decidido todavía su destino”. –IV.Z.

## Reparto de premios, este viernes en los mercados

**PAMPLONA** – La Ruleta de los Mercados repartirá este viernes cientos de regalos entre los clientes de los mercados municipales de Ermitagaña, Santo Domingo y Ensanche. De 9 a 14 horas y de 17 a 20, los mercados premiarán la fidelidad de clientes con productos frescos. –D.N.

## Foro de barrio hoy en Mendillorri

**PAMPLONA** – El Foro de Barrio se traslada hoy a Mendillorri. El encuentro previsto con vecindario y tejido asociativo será a las 18.30 horas, en Mendigoiti. Estará la concejala de barrio Maider Beloki. –D.N.

## I-E critica la OPE del Ayuntamiento

**PAMPLONA** – I-E ha criticado que EH Bildu y Geroa Bai “renuncian a aprobar en 2018 una oferta pública de empleo que reduzca las altas tasas de temporalidad existentes” y les ha exigido que “aprueben una OPE lo más amplia posible y unas condiciones de acceso lo más transparentes y equitativas posible”. –D.N.



Vista de la avenida de Erripagaña, donde está ubicado el local.

# Erripagaña estrenará su primer local vecinal en diciembre

El Ayuntamiento de Burlada está acondicionando un espacio de 250 m<sup>2</sup> que estará a disposición de colectivos vecinales

✎ Imanol Zozaya  
✎ Javier Bergasa

**PAMPLONA** – Siete años después de la llegada de las primeras vecinas y vecinos, Erripagaña pronto tendrá su primer espacio para el uso de colectivos y asociaciones. El Ayuntamiento de Burlada y la Asociación de Vecinas y Vecinos de Erripagaña están muy cerca de firmar el convenio que regulará el uso de un local de 250 m<sup>2</sup>, ubicado en el número 11 de la avenida Erripagaña. El alcalde de Burlada, Txema Noval, afirmó ayer que “el convenio de utilización del espacio podrá ser firmado para el mes de diciembre”.

La pasada semana el Ayuntamiento de Burlada presentó, en el marco de la reunión del Consejo Inter municipal de Erripagaña, “un borrador con una propuesta de gestión vecinal”, explicaron desde la Asociación de Vecinas y Vecinos de Erripagaña.

La reclamación de un local para el desarrollo de las actividades de los colectivos del barrio era una demanda sostenida en el tiempo por los vecinos y vecinas de Erripagaña. Desde la asociación vecinal

califican este hecho como “un avance importante” pues hasta ahora dependían “de la amabilidad de los comercios del barrio” para realizar actividades.

**GESTIÓN COMPARTIDA** El Ayuntamiento de Burlada propone un modelo de “cogestión, en el que la responsabilidad de uso sea de los colectivos, pero no en exclusividad”, explicó Txema Noval. Su uso, según el alcalde, “será abierto para todos aquellos colectivos que lo reclamen, sin importar a qué término municipal pertenezcan”.

Erripagaña está dividido actualmente entre los municipios de Burlada, Pamplona, Valle de Egüés y Huarte.

La Asociación de Vecinas y Vecinos es la organización más activa de Erripagaña, por lo que será el primer colectivo que firme el con-

venio, aunque está abierto a otras asociaciones a futuro.

La superficie del local es de 250 metros cuadrados, todos en planta baja. Según explicó Noval se compone de “dos oficinas, una sala de reuniones, almacén, dos baños (uno adaptado) y una sala polivalente que se puede dividir en dos mitades con capacidad para 100 personas”. En total, afirmó, “el Ayuntamiento ha invertido 200.000 euros, una vez se compre el mobiliario”.

**MÁS TRABAJO** Desde hace tiempo que la Asociación de Vecinas y Vecinos de Erripagaña vienen reclamando más dotaciones para su barrio. Ahora, aunque satisfechos por el anuncio del Consistorio de Burlada, desde el colectivo piden a los cuatro ayuntamientos a los que pertenecen y al Gobierno de Navarra “un plan acorde a la población y las necesidades previstas”.

Además, añaden, tras la transmisión de las instituciones de un “compromiso con el barrio”, ahora “ya ha pasado tiempo suficiente y es el momento de que nuestros dirigentes públicos se pongan a trabajar”. ●

“El local será abierto para todos los colectivos que lo reclamen”

TXEMA NOVAL  
Alcalde de Burlada



## El Merca'ò vence en Eibar

**PINTXOS DE BACALAO.** Jorge Otxoa del restaurante El Merca'ò con su pincho *Bakatorri* ganó el II Concurso de Pintxos de bacalao Alkorta de Eibar, que tuvo lugar en el patio interior del ayuntamiento. El pincho consta de una torrija de brioche rellena de bacalao ajoarriero con ali-

oli de ajo negro, gel de txacoli, caviar de pimientón y cortezas de bacalao. El restaurante Kobika, de Durango, ganó a la mejor presentación, Bar Coppi, de Astrabudua, al Jurado popular, y Sagarra, de Ermua, el reconocimiento al Mejor Pincho Debabarrena Turismo. Foto: cedida

# CCOO gana las elecciones sindicales en siete empresas del sector industrial en los últimos días y obtiene 15 delegados

CCOO ha obtenido 4 delegados en Metalúrgicas Pabur; 3 en Vibracoustic Cascante, otros 3 en Karey&Solano Footwear, 2 en Uvesa Piensos y un delegado en Productos Trevijano, Pabur Stamping Parts y Navarsuecia Automóviles.

19/11/2018.



CCOO ha ganado las elecciones sindicales celebradas en las últimas semanas en siete empresas del sector industrial de Navarra, obteniendo un total de 15 delegados.

En la industria Metalúrgicas Pabur, que cuenta con 103 personas en plantilla, CCOO ha obtenido 4 delegados y UGT 1 (antes 3 CCOO, 2 UGT).

En Vibracoustic Cascante, con 77 personas en plantilla, CCOO ha obtenido 3 delegados, UGT 1 y ELA 1 (antes CCOO 2, ELA 2 y UGT 1).

En Karey&Solano Footwear, de 35 trabajadores y trabajadoras, CCOO ha ganado las elecciones obteniendo los 3 delegados en juego (antes tenía 1).

En Uvesa Piensos, empresa compuesta por 40 trabajadores y trabajadoras, CCOO ha obtenido 2 delegados y UGT 1 (antes al revés, 2 UGT y 1 CCOO).

En Productos Trevijano, con una plantilla de 24 personas, CCOO ha obtenido el único delegado en juego (antes lo tenía UGT).

En Pabur Stamping Parts, una empresa de 26 trabajadores y trabajadoras, CCOO ha obtenido un delegado (esta empresa antes era “blanca”, es decir, no tenía representación sindical).

Y por último, en Navarsuecia Automóviles, CCOO ha obtenido el único delegado en juego; esta empresa antes no tenía representación.