

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

21 de octubre





INDICE DE CONTENIDOS

Seguimiento Medios de Comunicación. 21 de octubre

Radio

Televisión

Prensa



Noticias MMI - Dossier Personalizado

RADIO



18/10/2013 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 44 seg

Trabajadoras de las residencias públicas de Navarra han criticado en el Parlamento que están continuamente trabajando sobre mínimos debido a los recortes.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=7b3742d49a991b593257aa9361db07cd/3/20131018QI03.WMA/1382343719&u=8235>



18/10/2013 ONDA CERO RADIO | 14,20-14,30 h -- Informativo -- 69 seg

Sindicatos y profesores del instituto Donapea han convocado una manifestación para esta tarde frente al Parlamento en contra del traslado de sus instalaciones al centro San José.

DESARROLLO:Declaraciones de David Ardanaz, portavoz.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=7bad6959494ea0cf701ce84963da930/3/20131018QI02.WMA/1382343719&u=8235>

18/10/2013 ONDA CERO RADIO | 14,20-14,30 h -- Informativo -- 83 seg

Trabajadoras de las residencias públicas de Navarra han expuesto en el Parlamento las consecuencias que están teniendo los recortes en las plantillas y en la calidad del servicio.

DESARROLLO:Declaraciones de Nekane Sánchez, cuidadora gerontológica de la residencia El Vergel, y José Antonio Rapún (UPN).

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=3a43364d3ceec5ca5e7c18d8a11ad0b3/3/20131018QI04.WMA/1382343719&u=8235>



18/10/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 59 seg

Trabajadores de la empresa pública Ganasa se han concentrado en apoyo al comité de empresa mientras se desarrollaba el juicio por el despido colectivo que plantea el Gobierno.

DESARROLLO:Declaraciones de Ana Chavero, miembro del comité de empresa de Ganasa.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=cfbaf2f4c597e4a254425775ca10b57a/3/20131018SE03.WMA/1382343719&u=8235>

18/10/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 89 seg

El día 22 será cuando la plantilla ratifique en votación el convenio colectivo de VW-Navarra. Además se anuncia la contratación de 180 eventuales.

DESARROLLO:Declaraciones de José Luis Manías, presidente del comité de empresa de VW-Navarra.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=603ed0dc676d64f25181bf0d5e02c0e/3/20131018SE05.WMA/1382343719&u=8235>

18/10/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 18 seg

Trabajadoras de las residencias públicas de Navarra han criticado en comparecencia parlamentaria que están continuamente trabajando sobre mínimos debido a los recortes.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=c1313c74c640208ad164be2288db49b/3/20131018SE10.WMA/1382343719&u=8235>

18/10/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 22 seg

Con el lema "No al expolio de Donapea" sindicatos como STEE-EILAS, ELA, LAB o CCOO y profesores del centro se van a manifestar a las 7 frente al Parlamento contra el proyecto de traslado del centro.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=00eba46b7a6f9c8ad7dc5d69bd2373be/3/20131018SE11.WMA/1382343719&u=8235>

18/10/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 19,00-19,55 h -- Magacín OM -- 313 seg

Centenares de personas se manifiestan a esta hora para pedir que el centro politécnico de Donapea permanezca donde está.

DESARROLLO:Entrevista con dos profesores del centro politécnico de Donapea, quienes critican la operación ya que afirman que la Universidad de Navarra tiene suficiente espacio en su campus.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=99f9f978e394f96f430461ccc805297/3/20131018SH00.WMA/1382343719&u=8235>



18/10/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 78 seg

El referéndum para ratificar el preacuerdo del convenio de VW-Navarra será el martes de la semana que viene.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=e64400414fbaea28fbd6d59dc6b94b94/3/20131018RB05.WMA/1382343719&u=8235>



Noticias MMI - Dossier Personalizado

TELEVISIÓN



18/10/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 70 seg

Trabajadoras de las residencias públicas han asegurado en el Parlamento que trabajan bajo mínimos debido a los recortes en sustitución de personal, algo que repercute en la calidad del servicio.

DESARROLLO: Censuran además que se está recortando en limpieza y en los trabajos de los cuidadores. El consejero desmiente que la calidad se esté viendo mermada. Declaraciones de Iñigo Alli, consejero de Políticas Sociales.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesommhash.php?q=ae1aac035515070fde4ee720bec824d3/20131018BA02.WMV/1382343746&u=8235>



18/10/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 49 seg

Hoy se ha celebrado el juicio contra el ERE que pesa sobre Gestión Ambiental de Navarra. Trabajadores de la empresa pública se han concentrado para expresar su apoyo que pretende dejarlo sin efecto.

DESARROLLO: El ERE contempla 65 despidos y lo considera sobredimensionado, injustificado e incoherente con la sostenibilidad declarada en el Plan de Reestructuración de las Empresas Públicas. Declaraciones de Ana Chavero, pta. del comité de empresa.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesommhash.php?q=ae1aac035515070fde4ee720bec824d3/20131018TA06.WMV/1382343746&u=8235>

18/10/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 28 seg

Volkswagen-Navarra contratará a 180 trabajadores eventuales hasta finales de año. El motivo no es otro que el incremento de la producción en 4.000 unidades.

DESARROLLO: Estos contratados percibirán el 85% del salario de la categoría estándar de la planta, la de oficiales de 3º. La llegada de un nuevo modelo podrían suponer más puestos de trabajo.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesommhash.php?q=ae703aa4977633307328b6abee745e90/3/20131018TA07.WMV/1382343746&u=8235>

Quinientos navarros piden que no les dejen entrar al bingo por su adicción al juego

El Estado y Navarra manejan una lista que se envía cada semana a los bingos

Los establecimientos controlan el acceso a su interior mediante el DNI

NAVARRA 14-15



Decenas de camiones estacionados el pasado sábado en las instalaciones de la Ciudad del Transporte de Imaoain.

EDUARDO BUXENS

Ciudad del Transporte: un pleito de 35 millones

El Gobierno foral puede ser obligado a pagar más dinero por los terrenos de la ampliación

NAVARRA 16

MTorres abandona la fabricación de molinos eólicos

Traspasa a un grupo egipcio la empresa de aerogeneradores MTOI

NAVARRA 22-23

Acechadas por WhatsApp

• El chat, escenario de chantajes a adolescentes
DIARIO 2 58-59



Iniesta llamó a Sisi, que se ve optimista

Osasuna estudiará la posibilidad de contratar ahora a un sustituto

DEPORTES 40-41

NACIONAL	2	DEPORTES	31
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	53
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	55
OPINIÓN	11	FARMACIAS	67
NAVARRA	14	LOTERÍAS	67
NAFAR	30	CARTELERIA	70



Público de todas las edades, ayer en la fiesta de las ikastolas.

NURIA GLANDA

Miles de latidos por el euskera en Tudela

La Ikastola Argia de Fontellas hizo de anfitriona del Nafarroa Oinez

NAVARRA 18-19

SIN REQUISITOS
VPO
Ardoi
Con cocina montada
[TERMINADAS]
VISITE PISO PILOTO

VPT
Lezkairu
[EN CONSTRUCCIÓN]

PROGINSA.COM
Leyre 11 bis, 2º
Pamplona
T 948 229 621

La licencia exprés se extenderá a los comercios de hasta 750 m²

Se beneficiarán los supermercados de barrio y las tiendas de proximidad

La Secretaría de Estado de Comercio pretende que la medida entre en vigor el próximo año

Se trata de la segunda ampliación registrada en este proceso burocrático, creado en mayo de 2012 con un límite de 300 m²

CÉSAR CALVAR
Colpisa. Madrid

El Ministerio de Economía ultima una reforma legal para ampliar el alcance de la llamada *autolocalización exprés* a comercios con una superficie de venta de hasta 750 metros cuadrados.

En la práctica, la extensión de este mecanismo, cuyo límite está hoy en 500 metros cuadrados, libraría a los locales de tamaño medio –sobre todo, supermercados de barrio, tiendas de proximidad, bazares y franquicias– de cumplir el farragoso proceso administrativo que acompaña la obtención de una licencia municipal previa a la apertura. Un requisito burocrático de mediados del siglo pasado que retrasa varios meses el inicio de la actividad de los nuevos comercios y que, según el Gobierno, provoca retrasos de inversiones, sobrecostos para los emprendedores y obstáculos a la creación de empleo.

La Secretaría de Estado de Comercio trabaja, a través de su Dirección General de Comercio Interior, en el diseño del mecanismo legal que amparará a esta reforma. Está por ver si se impondrá mediante una ley específica o a través de una enmienda a alguna de las normas en tramitación.

El departamento que dirige Jaime García-Legaz aspira a que entre en vigor a comienzos de 2014, año en el que el Gobierno de



El Gobierno quiere acompañar la recuperación con facilidades para abrir tiendas.

JOSÉ MARÍA BARROSO

Mariano Rajoy sitúa el inicio de la recuperación económica.

Fuentes de la Secretaría de Estado de Comercio explican que “sólo quedarían fuera de esta reforma las grandes superficies”, un formato comercial de gran tamaño y regulación más compleja, al estar sujeta también a legislación autonómica.

“La clave será el comercio de proximidad, los supermercados de barrio, etc.”, señalan estas fuentes, que subrayan la gran aceptación que tuvo en los ayuntamientos la introducción de la *autolocalización exprés*.

La Dirección General de Comercio Interior estudia con la Federación Española de Municipios y Provincias la mejor manera de aplicar esta nueva ampliación. El sistema de licencia exprés, que sustituyó la antigua obligación de solicitar al ayuntamiento una li-

cencia previa de apertura por una declaración responsable y un informe técnico que certifique el cumplimiento de todos los requisitos legales, está en vigor desde mayo de 2012.

En su nacimiento, el Gobierno fijó en 300 metros cuadrados de superficie el límite para que los comerciantes pudieran acogerse, pero en septiembre pasado lo amplió a 500 metros cuadrados, junto con el listado de actividades que podían utilizarlo.

La Secretaría de Estado de Comercio sostiene que, desde que entró en vigor y hasta diciembre de 2012, en España se crearon casi 7.000 nuevos establecimientos comerciales. De ahí su determinación por abrir aún más la mano.

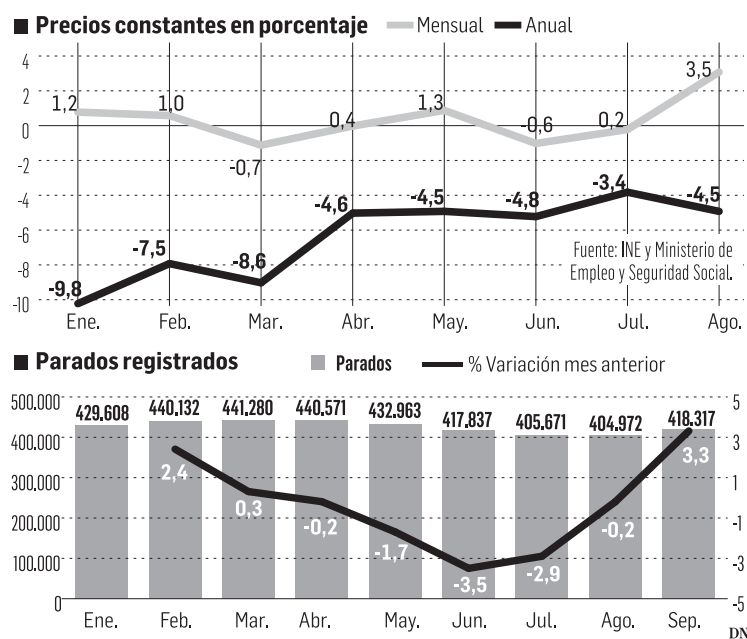
Mayor actividad económica

La mayor liberalización que prepara el Ejecutivo extenderá el sistema de autolocalización a formatos comerciales ahora en expansión, en coincidencia con una crisis que restó clientes a las grandes superficies y que forzó a muchas empresas a acudir a instalarse a los barrios de las ciudades, donde los consumidores realizan la mayoría de sus compras.

Según Alimarket, el tamaño medio de los establecimientos Día es de 530 metros cuadrados; el de los supermercados Eroski y Caprabo, de 727 metros cuadrados; y el de los locales de El Árbol, de 682 metros cuadrados.

García-Legaz defiende la medida porque “no cuesta un euro” al contribuyente y “facilita la actividad económica” y “la apertura de nuevos comercios”. La asociación mayoritaria que agrupa a las grandes superficies (ANGED) la respalda, pero alega que es en los grandes formatos donde hay “auténticos problemas burocráticos para la inversión”, por estar sometidos a “17 normativas autonómicas dispares” que “retrasan hasta ocho años la apertura de muchos establecimientos”.

Evolución del comercio minorista en 2013



LA SEMANA DE LOS GRANDES BANCOS

La semana pasada concluyó la ampliación de capital de BBVA para el pago del dividendo en acciones y comenzó la del Santander. Se realiza en la proporción de una acción nueva por cada 41 antiguas. El periodo de suscripción de los nuevos títulos del banco cántabro terminará el 30 de octubre. Ambas entidades publicarán resultados en los próximos días. Santander lo hará el jueves y BBVA el viernes, día 25. Al final de la semana se conocerán también las cuentas de Caixabank. Las cifras de los dos grandes bancos españoles han despertado gran interés entre los inversores. Una vez que ambas entidades han realizado el grueso de las dotaciones, provisiones y actuaciones para fortalecer su capital, tanto BBVA como Santander se disponen a disfrutar de tiempos algo menos duros.

De momento, la bolsa cotiza un futuro

mejor para las grandes entidades financieras. Las acciones de BBVA han saltado el listón de los 9 euros. Acumulan ya una revalorización próxima al 40% en lo que va de año. Los títulos del Santander se consolidan en la zona de los 6,5 y muestran una ganancia en el año del 23%, es decir muy en línea con la media del mercado.

Los mercados van a estar muy atentos a las próximas presentaciones de resultados, en busca de señales que permitan mantener viva la llama de las subidas de estos valores... o no. En el caso del Santander, la atención se dirige hacia los resultados que consiga en Brasil, auténtica joya de la corona del grupo. Un país cuya economía empieza a dar síntomas de cierto cansancio después del fuerte crecimiento de los pasados ejercicios. Más de la mitad de los beneficios del grupo Santander proceden de Latinoamérica.

ANÁLISIS

Fernando Mañueco

En general los analistas esperan buenas noticias del banco. Este año los resultados ya están creciendo a buen ritmo. En la primera mitad del ejercicio el Banco Santander ganó 2.255 millones, casi un 29% más. Por su parte, BBVA ganó cerca de 2.900 millones de euros hasta junio, lo que supone duplicar las cifras equivalentes del año anterior. Los beneficios de BBVA, por tanto, han superado a los de Santander. Han ayudado las plusvalías obtenidas por desinversiones, ventas de activos y resultados extraordinarios. Lo último de lo último es que BBVA ha vendido un 5,1% de Citic Bank por 944 millones de euros. Mantiene un 9,9% del capital.

Los analistas técnicos más agresivos son más optimistas a corto y medio plazo que los analistas fundamentales. Entre los analistas más animosos se encuentran los de GVC Gaesco Valores, que manejan un precio objetivo de 11,25 euros para BBVA y de 8,95 para Santander. Por su parte, los analistas del banco suizo UBS aconsejan comprar BBVA con un precio objetivo de 9 euros, un nivel que las acciones del banco ya han dejado atrás. El broker japonés Nomura, más negativo, aconseja reducir posiciones en BBVA con objetivo en 6,50.

Los analistas de Natixis recomiendan una posición neutral en BBVA con objetivo 8,10 euros e infraponderar Santander con objetivo en 5,30. Nomura ha mejorado su recomendación de Santander de reducir a neutral con objetivo en 5,50 euros. Bank of America Merrill Lynch se mantiene neutral con ambos, al igual que el británico HSBC.



DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: Diario de Navarra, S.A.

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Javier Goyena García-Tuñón

DIRECTOR GENERAL Luis Colina Lorda



DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255
DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55
REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA Inés Artajo Ayesa
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj
REDACTORES JEFES
José J. Murugarren (Navarra), José María Esparza (Deportes) y Fernando Hernández (Diario 2).

JEFES DE SECCIÓN
Luis M. Sanz y Nacho Calvo (Navarra),
Germán Larrañaga (Diseño) y Germán Ulzurrun (Cierre).

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063

DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS	
Centralita	948 236050
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

La gran distribución, un sector agitado

La expansión de las grandes cadenas prevé nuevas aperturas en Navarra en un mercado marcado por la competencia por el cliente y por la llegada de nuevos operadores

La radical transformación del paisaje comercial en el sector de la distribución alimentaria en Navarra es una realidad desde hace años. El pequeño comercio, la tienda de barrio, se ha visto obligada a retroceder ante el empuje de nuevos formatos, primeros los supermercados y luego los hiper. En una década la superficie comercial de las grandes cadenas de distribución ha crecido un 50% en la Comunidad foral y el número d establecimientos en un 70%.

Lo paradójico es que este proceso de asentamiento no se ha detenido a pesar de la prolongada crisis en que vivimos. Las grandes cadenas están obligadas ahora a compensar su disminución de ventas (un 5% el año pasado a nivel nacional el año pasado) con estretegias comerciales que pasan por una gran competencia de precios y por intentar ganar cuota en un mercado menguante en estos momentos. Incluso grandes grupos como El Corte Inglés (a través de Hipercor), Mercadona o Lcercer refuerzan su expansión en Navarra con ambiciosos proyectos para los próximos meses. Las inversiones son ya una buena noticia desde el ámbito del empleo, porque estos grupos prevén contratar al menos a 250 personas en sus proyectos más definidos. También es cierto que, en conjunto, el empleo en el sector no crece puesto que, a la vez que hay nuevos proyectos, se sigue destruyendo empleo en otros ámbitos como el pequeño comercio. De hecho, la tienda tradicional sigue necesitada de apoyos, también públicos, y de una estrategia clara de supervivencia que pase por la especialización y la puesta en valor de la cercanía para evitar que se desertice el centro de las ciudades.

En cualquier caso, el mapa de las grandes cadenas se reordena a marchas forzadas en la Comunidad foral en un panorama marcado por la entrada de nuevos operadores, la feroz competencia entre todos ellos, que beneficia vía precios al consumidor, y la guerra cada vez más intensa por captar nuevos clientes. La duda que el tiempo resolverá es si el mercado dejará sitio suficiente para todos los grupos u obligará, tarde o temprano, a redimensionar algunas enseñas.

El empleo total en el sector comercial no crece porque sigue habiendo goteo de cierres

APUNTES

El coste de las expropiaciones

El Gobierno foral y los propietarios de terrenos expropiados en la Ciudad del Transporte arrastran un litigio judicial por el precio del suelo que puede llegar a suponer, si los tribunales fallan en contra, un desembolso de unos 35 millones más intereses para el Ejecutivo navarro. Los tribunales decidirán. En cualquier caso, un fallo contrario al Ejecutivo sería lo único que le faltaba al Gobierno de Navarra en un año marcado por el ajuste y control del gasto público. Con ese dinero se puede pagar más de media paga mensual de todos los funcionarios forales.

Ludopatía en Navarra

Alrededor de 500 navarros han solicitado que les impidan el paso a las salas de bingo de la Comunidad foral para contolar una posible adicción al juego. La cifra que se publica hoy es un indicio de la magnitud de un problema, el de la ludopatía, al que es difícil ponerle marco. La patología del jugador obsevivo sólo se detecta cuando genera problemas, por lo común de tipo familiar o económico y para entonces suele ser tarde. Por ello, medidas preventivas como la autoexclusión de las salas de juego pueden ser muy beneciosas y acertadas.

Lomce: luces o sombras

El autor analiza la reforma educativa aprobada y apunta el riesgo de que se pase de una situación de excesivo igualitarismo a una de excesiva diferenciación entre los “buenos” y el resto



José Mª Marco



DESPUÉS de tanta ley orgánica de educación -haya tenido el apellido que haya tenido- y a la vista de los resultados obtenidos parece que una reforma del sistema educativo es necesaria. Una reforma que constituya una base estable en la que no primen ideologías sino educación. Una base sobre la que se puedan desarrollar proyectos a largo plazo que sean realmente evaluables.

Parece incomprensible el empeño de unos por mantener un sistema que no funciona sin tan siquiera plantearse un cambio de rumbo, al menos importantes reformas. Pero también parece incomprensible que el mal funcionamiento de este sistema sea la excusa para pensar que cualquier cambio será para mejor; y es incomprensible que estas modificaciones se hagan sabiendo que la ley será derogada o al menos transformada cuando se pierda la mayoría.

Como en casi todo, la aceptación o rechazo de la Lomce no es una cuestión de blanco o negro, de sí o no sin matices. No estar de acuerdo en algunos aspectos o pensar que son mejorables no significa rechazarla en su conjunto, y a la inversa: considerar que tiene aspectos positivos no significa aceptarla en su totalidad.

Los partidos mayoritarios se cierran en su aceptación global o en su rechazo integral poniendo por delante del bien común sus intereses particulares. Su aparente preocupación por el tema o sus estériles debates no pueden ser sino poses ante las cámaras: sus actos en poco se parecen a su aparente preocupación. Pero después de gobiernos de unos y de otros la pelota va, viene y vuelve a ir.

Aprobada en el Parlamento con los votos del Partido Popular, partidarios y detractores han aprovechado para manifestar sus posturas subrayando lo que para cada uno de ellos es más importante.

Sus partidarios han destacado que la Lomce viene a recuperar el rigor académico y el esfuerzo, a superar ese igualitarismo que no ha hecho sino degradar los conocimientos. Afirman que hasta ahora se ha impedido a los alumnos más capaces alcanzar unos niveles acorde a sus capacidades al mismo tiempo que los alumnos con dificultades se han visto obligados a cursar los mismos estudios que el resto, lastrando así a los mejores y no consiguiendo que se integren en el sistema educativo. La Lomce conseguirá a su juicio que los alumnos con capacidad intelectual y de esfuerzo no se vean arrastrados a la mediocridad.

Para sus detractores, una de las peores consecuencias de la nueva ley es la exclusión de los menos favorecidos. La segregación temprana puede ser el instrumento para que, manteniéndolos oficialmente en el sistema y no computando como fracaso escolar, se cree una vía marginal con todos aquellos que presentan alguna dificultad en el aprendizaje y que no puedan costearse un apoyo extraescolar. Esta postura viene respaldada por medidas que ya se han tomado: aumento de alumnos por aula y aumento total de alumnos por profesor o lo que es lo mismo, menos atención por parte de los profesores a aquellos alumnos que más lo necesitan o a aquellos que estando al borde de la mitad

de la tabla pudieran superar cursos y reválidas con un sistema más personalizado.

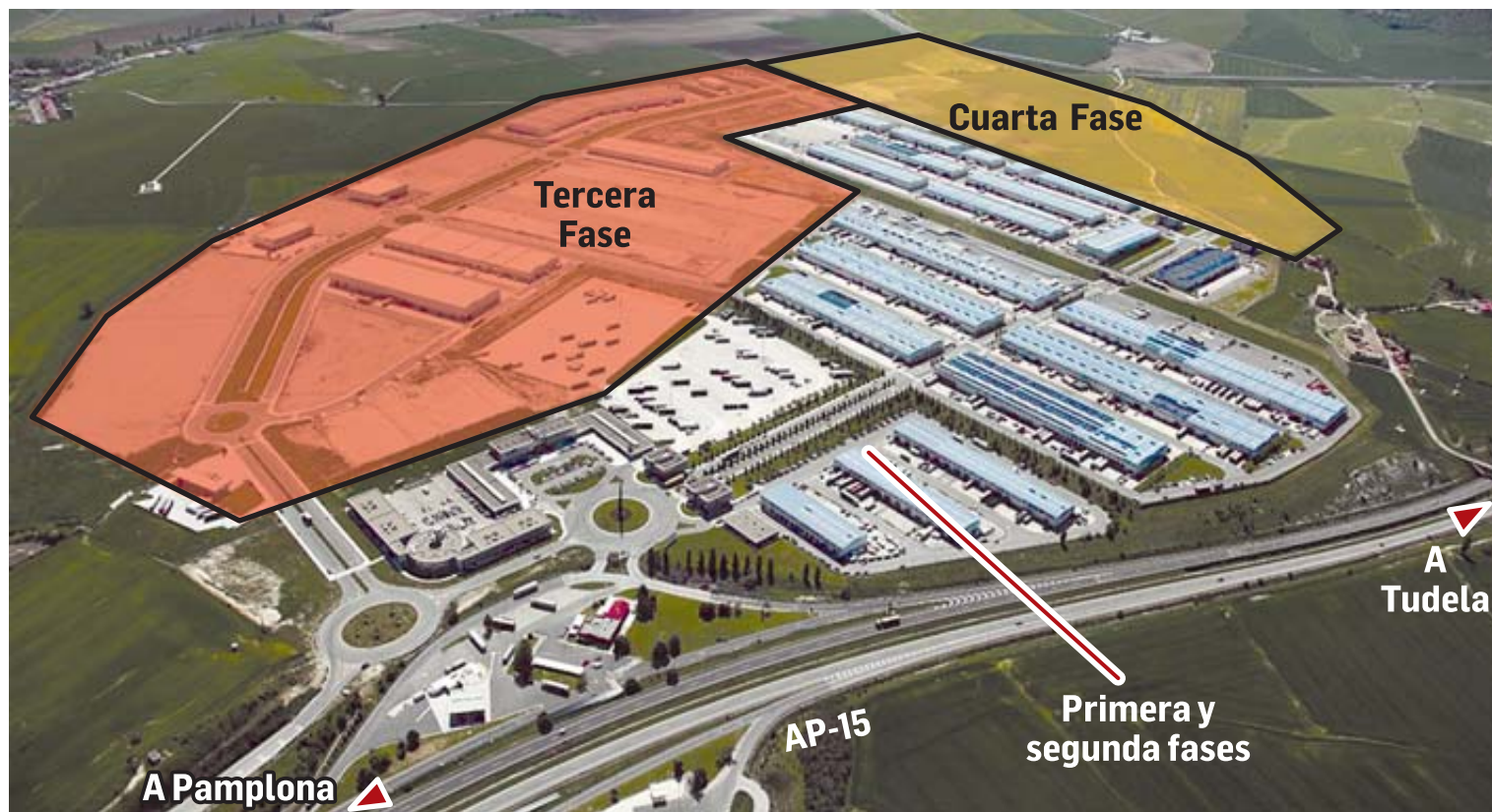
Defensores y críticos muestran también su acuerdo y desacuerdo en cuanto a la consideración de la formación profesional, a la mayor centralización sobre todo en cuanto al tema de las lenguas propias y al trato que se da a los centros concertados. ¿Es una recuperación de la Formación Profesional o la Formación Profesional ya había sido beneficiada al convertirse en Ciclos Formativos y ahora va a volver a ser la salida de “los que no valen”? ¿Apoya las lenguas propias al darles por primera vez el mismo tratamiento que al castellano o pretende acabar con ellas? ¿El tratamiento a los centros concertados es la respuesta lógica a la demanda social o es una forma de convertir la enseñanza pública en marginal o de acabar con ella?

Los hechos darán o quitarán razones pero quizá haya que pensar una tercera vía. Teniendo en cuenta que los cambios sociales suelen darse de forma pendular –vamos de un extremo a otro- y que la disposición de los políticos para invertir en educación no es precisamente buena, es probable que se pase de una situación de excesivo igualitarismo a una de excesiva diferenciación entre los “buenos” y el resto. Ni una ni otra son la mejor opción.

En líneas generales y en este sentido los fines de un sistema educativo debieran dar posibilidad a los mejores de desarrollar sus capacidades, atender al resto con los medios y formas necesarias para que alcancen el mejor nivel posible, evitar por todos los medios salvar el sistema “expulsando” o buscando puertas traseras para los rezagados, no permitir que ningún alumno deje de alcanzar el máximo de sus posibilidades por su situación económica o social. Y todo esto, si puede ser, educando ciudadanos libres y no individuos adoctrinados.

José M. Marco Ojer es profesor de Filosofía.
josemmarco@gmail.es

Ampliación de la Ciudad del Transporte



EN CIFRAS

1,2

MILLONES DE M² de la Ciudad del Transporte ya están desarrollados. Corresponden a la primera y la segunda fase, ejecutadas al 100% sobre una superficie de 608.000 m², y a la tercera (636.000 m²), ya urbanizada y en avanzado estado de comercialización. Para la cuarta fase, de cara a la futura intermodalidad, se han reservado 394.000 m².

150

EMPRESAS se encuentran instaladas en la que es desde 1991 el área logística foral de referencia.

3.000

TRABAJADORES ejercen diariamente en la Ciudad del Transporte. Serán 4.500 cuando se complete la tercera fase.

El Gobierno podría tener que pagar 35 millones por la Ciudad del Transporte

Una sentencia judicial determinará finalmente el precio de los terrenos que se expropiaron para acometer la ampliación

MARCOS SÁNCHEZ
Pamplona

Las ya de por sí maltrechas arcas forales podrían tener que hacer frente a un gasto añadido en absoluto nimio: unos 35 millones de euros, más los intereses legales correspondientes, por los terrenos para la ampliación de la Ciudad del Transporte, gestionada por la sociedad pública Agencia Navarra del Transporte y la Logística

Los propietarios del suelo afectados exigen ingresar algo más de 50 euros por cada metro cuadrado

(ANL). Ésta sería la cuantía máxima a abonar en caso de sentencia judicial desfavorable para la empresa del Gobierno, que mantiene un litigio con propietarios de las parcelas desde 2008.

La Ciudad del Transporte se ubica a nueve kilómetros de Pamplona. El conflicto se centra en los terrenos para su tercera y cuarta fase de ampliación, repartidos entre Imárcoain, Torres, Gueren-dián y Oriz, pertenecientes a

Noáin-Valle de Elorz. La tercera fase, ya urbanizada y en avanzado estado de comercialización, se asienta sobre una superficie de 636.000 metros cuadrados. La cuarta, de 394.000 m², supone una reserva de suelo para la intermodalidad y en ella está prevista un ramal ferroviario para el acceso de trenes. El crecimiento se presupuestó en su día en 115 millones de euros.

El Gobierno de Navarra, tras aprobar el Plan Sectorial de Incidencia Supramunicipal (PSIS) de la ampliación de la Ciudad del Transporte, declaró urgente a inicios de 2005 la ocupación de los terrenos de cara a acometer la expropiación. Al año siguiente, se aprobó la Hoja de Aprecio de la

Administración, que fijó el metro cuadrado en 11,02 euros. Las alegaciones de los propietarios fueron desestimadas y se presentó la ratificación de la Hoja de Aprecio. Al no haber entendimiento amistoso, el expediente fue remitido al Jurado de Expropiación de Navarra, que el 30 de abril de 2008 determinó el justiprecio de las expropiaciones: elevó el coste del metro cuadrado de los 11,02 euros antes citados a 20,01, más el 5% de premio de afección. Durante el año anterior, las arcas públicas habían pagado a los propietarios 11,6 millones. Con el encarecimiento del m², los terrenos expropiados se incrementaron en 9,4 millones, a los que hubo que sumar algo más de 2 millones como intereses de demora en la fijación del justiprecio desde la efectiva ocupación del suelo. Las obras de urbanización de la tercera fase habían empezado en febrero de 2007.

Ninguna de las dos partes quedó satisfecha con el justiprecio establecido por el Jurado de Expropiación, quien señaló que, aunque el terreno expropiado estaba clasificado como rústico, lo valoró atendiendo la consideración de urba-

nizable de uso industrial que se derivaba del PSIS. Mientras la Ciudad del Transporte impugnó al acuerdo del Jurado al entender que había efectuado una valoración inadecuada por excesiva, los propietarios hicieron lo propio por lo contrario. Así, exigen un justiprecio que oscila entre los 53,06 y los 57,09 euros por m².

A lo largo de 2009 y 2010, ante los recursos contenciosos-administrativos interpuestos por la sociedad y los propietarios, el Tribunal Superior de Justicia de Navarra fue ratificando el precio que determinó el Jurado de Expropiación. La batalla judicial saltó entonces al Tribunal Supremo, ante el que las partes interpusieron recursos de casación y que terminó sentenciando que sean los tribunales navarros los que fijen definitivamente el valor del suelo expropiado. El procedimiento, por tanto, volvió atrás. Ni desde Fomento del Gobierno de Navarra ni desde la Corporación Pública Empresarial, al que está inscrita y en la que está integrada ANL, respectivamente, han querido hacer valoraciones para no interferir en el proceso judicial.

Feria del Vino



Del miércoles 23 de octubre al sábado 2 de noviembre

Programación de Catas: Horario de 19:00 h. a 20:00 h.

Miércoles 23 de octubre Bodegas Castillo de Monjardín y Bodegas Pago de Cirsus
Jueves 24 de octubre Bodegas Vega del Castillo y Bodegas Marco Real
Viernes 25 de octubre Bodegas Nekeas y Bodegas Irache
Sábado 26 de octubre Bodegas Príncipe de Viana y D. O. P. Roncal
Lunes 28 de octubre Bodegas Ochoa y Bodega Inurieta
Martes 29 de octubre Bodegas Alconde y Bodega de Sarriá
Miércoles 30 de octubre Bodegas Orvaláiz y Bodegas San Martín
Viernes 31 de octubre Bodegas Lezaun
Sábado 2 de noviembre Bodegas Aroa y D. O. P. Idiazábal

NO TE LO PIERDAS. LLAMA E INSCRÍBETE EN EL TEL. 948 243 796 (De 10 a 13.30 de la mañana)

Organiza:



Colabora:



Participa:



Energía eólica



MTOI deja de pertenecer a MTorres y pasa a ser del egipcio Elsewedy

Con esta decisión, la empresa de Manuel Torres abandona la fabricación de aerogeneradores eólicos

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

Tenía fecha de caducidad y ésta ya ha llegado. Cinco años de relación que han terminado, tal como estaba previsto, en la transferencia total de la fabricación de aerogeneradores eólicos de MTorres al grupo egipcio Elsewedy Electric. La empresa MTOI (MTorres Ólvega Industrial) se constituyó en 2005 impulsada por Manuel Torres. Desde esta empresa se levantó una planta en Ólvega (Soria) para fabricar aerogeneradores eólicos de 1,65 MW. MTorres, empresa fundada en 1975 y dedicada al diseño, desarrollo y fabricación de sistemas de automatización de procesos industriales para el sector aeronáutico y papelería, traspasaba así la división eólica en la que estaba trabajando a esta nueva empresa.

Desde 2008

Fue en 2008 cuando MTorres encontró un compañero de viaje para el desarrollo de esta actividad, el egipcio Elsewedy, fabricante de cableado con demostrada trayectoria empresarial y para quien este proyecto le suponía la incursión en el mundo de las energías renovables. El nuevo socio adquirió el 30% de MTOI, pero la firma del contrato incluía también una opción de compra. Esto llevó a que en 2009 la participación egipcia aumentara al 60% y que recientemente, hace menos de un mes, Elsewedy adquiriera el 10% restante.

Con la propiedad ya al 100%, el grupo egipcio ha puesto al frente de MTOI a Jesús M. Busturia, que ocupa la dirección general de la empresa (un cargo que durante un tiempo, cuando la empresa era propiedad de MTorres, ocupó Juan Ramón Jiménez). Él es quien explica que a partir del último movimiento accionario, MTOI ya no mantiene ninguna relación societaria con MTorres. Y que el contrato firmado supone que la fabricación de aerogeneradores pasa a manos en exclusiva al grupo egipcio. Por otro lado, la explotación de los parques eólicos experimentales, propiedad de MTorres, con molinos fabricados también por ellos, queda en manos de la empresa de Torres de Elorz. Eso sí, ambas empresas han firmado un contrato por el que MTOI se encarga del mantenimiento de las máquinas que MTorres tiene en sus parques experimentales, que son 18.

Este movimiento en la propiedad llevará también un cambio en el nombre. Según se especifica en el acuerdo de compraventa de participaciones sociales de MTorres Ólvega Industrial, S.L. entre el Grupo MTorres y Elsewedy Electric, antes de finales de noviembre hay que cambiar el nombre de la compañía. "Estamos en

MTOI, que cambiará el nombre antes de noviembre, tiene una planta en Ólvega y la ingeniería en Artica

un proceso de reflexión interna para decidir la nueva razón social y marca registrada de la compañía", explicó Busturia.

MTOI se dedica al diseño, la fabricación, la instalación y el mantenimiento de aerogeneradores. Su actividad excluye la promoción de parques. El diseño se desarrolla desde las oficinas de Artica y la fabricación, en la planta de Ólvega.

En Artica ocupan una oficina alquilada de 1.100 metros cuadrados, donde trabajan 55 personas de una plantilla total actualmente de 60. En Artica está ubicado el centro de ingeniería, donde trabajan 20 personas; los servi-

cios de operaciones y mantenimiento (con 20 empleados), además de administración, compras, financiero, calidad...

La producción de la planta de Ólvega en estos momentos está parada, a la espera de que pueda reactivarse el negocio eólico y de que MTOI obtenga positivos resultados en los proyectos, nacionales e internacionales, a los que opta a través de diferentes concursos. A MTOI le pesa, y mucho, un contrato que firmó con Libia y que este país no finalizó.

El 'peso' de Libia

Era 2010 cuando MTOI consiguió un 'apetitoso' contrato en ese país que suponía la incursión en Libia. Se producía meses después de un viaje que Manuel Torres compartió con 14 altos cargos de empresas españolas más importantes y con el rey Juan Carlos. Se entrevistaron con el líder libio Muamar el Gadafi. Meses después, la visita

fructificó en un contrato, después de acceder a un concurso internacional, de 60 MW con un presupuesto de 82 millones de euros y la fabricación de 37 aerogeneradores. La revolución en ese país paralizó el segundo envío de máquinas. Hasta hoy. "Sigue parado, pero tenemos la esperanza de que se

Un grupo familiar egipcio

Elsewedy es un grupo familiar egipcio, que cotiza en la Bolsa de El Cairo. Se dedica a la fabricación de cable de todo tipo, centrado en el cableado industrial y material eléctrico. Fue en 1938 cuando la familia Elsewedy comenzó el negocio y el grupo factura más de 1.500 millones de euros, tiene 11.000 trabajadores y negocio en más de 40 países.

pueda reanudar. Esto ha afectado a toda la cadena", explica el director general. El resultado es que la planta de Ólvega tiene un stock "importante" a cuenta del parón de Libia. "Nuestra principal preocupación es generar proyectos para aliviar ese stock", añade.

Por esta razón, en Ólvega en estos momentos hay sólo 5 trabajadores dedicados al mantenimiento. La planta tiene una capacidad de producción de 150 MW y cuando esté en funcionamiento podrán trabajar entre 50 y 60 personas. La nave es propiedad de la compañía y ocupa 35.000 metros cuadrados de parcela total con 4.000 metros construidos, con capacidad de ampliar. Y, mientras la planta vuelve a echar a andar, el centro de ingeniería de Artica trabaja en los proyectos de mejora de los componentes de las máquinas, en nuevos rotores y en las alturas de las torres. El área de servicios lo hace en la instalación de parques, el control remoto y en el mantenimiento de parques, tanto para MTorres como para otros clientes.

Objetivo, Egipto

Ahora, los ojos de MTOI están puestos en varios parques en España y en Europa. Pero, sobre to-



Jesús Busturia, director general de MTOI, en las oficinas de la empresa en Artica.

BUXENS

Jesús Busturia, un director con experiencia eólica

M.V.
Pamplona

Jesús M. Busturia Rodrigo llega al puesto de director general del grupo MTOI con una larga experiencia a sus espaldas en energías renovables, en concreto, la eólica. Nacido en Bilbao en 1959, padre de dos hijos (de 18 y 17 años) y residente en San Sebastián, es doctor ingeniero industrial. Comenzó su actividad profesional en el Centro Tecnológico

CEIT-IK14 de Tecnum en San Sebastián (Universidad de Navarra). En ese periodo, hizo una estancia post doctoral (1991-92) en la Universidad de California en Davis. Se incorporó como gerente de desarrollo de negocio a Gamesa en 2001 en actividades de desarrollo de tecnologías y capacidades industriales de componentes de aerogeneradores (multiplicadores). En 2008 es nombrado director general de operaciones del Centro Nacional

de Energías Renovables (Cener) en Pamplona. Posteriormente, durante unos años desarrolló su actividad en la consultora AIO-BA Energy Consultants, formada por personas del Cener, entre otros, como socio director.

Ahora, como director general de MTOI, se reúne una vez al menos como mínimo con los empresarios egipcios de Elsewedy, con quienes mantiene, él y el equipo directivo, continuas videoconferencias. La empresa

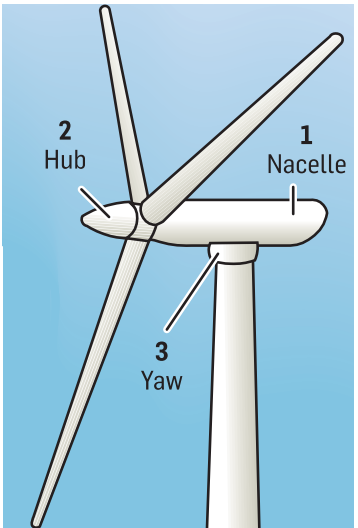
que dirige tiene un idioma, el inglés, y de su breve experiencia en este nuevo reto profesional destaca la relación fluida que mantiene con los dueños de la empresa. "Son muy profesionales, muy serios, estamos en relación permanente con ellos y, al ser un grupo familiar y no haber diferencia entre propiedad y familia, hay una gran accesibilidad con las personas que toman las decisiones. El trato es muy directo", explica Busturia.

Energía eólica

do, en Egipto. “Somos 100% capital egipcio. Y este país tiene un plan eólico por delante pendiente de regulación para incentivar el mercado que parece que saldrá en los próximos meses”, explica Busturia.

Además, el Centro Nacional Jordano para la Investigación de la Energía (NERC) ha firmado recientemente un contrato con MTOI para el suministro y construcción de la primera planta piloto de energía eólica junto a un laboratorio de investigación en Shobak (Jordania). Este proyectos, con una potencia total instalada de 1,65 MW, será el primer proyecto eólico en Jordania. Este acuerdo es parte del programa de capacitación de construcción solar y eólica que está financiado por la Unión Europea dentro del marco del proyecto ENPI en Jordania para las energías renovables.

AL DETALLE



QUÉ FABRICA MTOI

- 1. La nacelle.
 - 2. La hub, que une las tres palas y el eje principal de la nacelle.
 - 3. Yaw. Pieza que permite girar toda la nacelle para variar la orientación física y conseguir así las mejores condiciones del viento.
- No fabrica torres ni palas. Las primeras se subcontratan a proveedores de la zona y las segundas, a proveedores internacionales.

MTorres, como promotor

MTorres, al abandonar ya MTOI, ha dejado ya la fabricación de aerogeneradores. Y su división eólica ha quedado reducida a la explotación de los parques experimentales y a la promoción de parques. Esta actividad se desarrolla a través de una pequeña sociedad, también ubicada, como el grupo al que pertenece, en Torres de Elorz, MTorres Desarrollo Energéticos SL (MTDE), que no llega a diez personas de plantilla. Los parques experimentales que explota MTorres son 8 en Navarra, con una potencia total instalada de 35 MW y un total de 18 molinos propios. Están ubicados en Unzué (el primero, en 2003), dos en Olite (2004 y 2008), Pueyo (2004), Lodosa (2005), Enériz (2006), y Artajona y Tafalla (2009). Además, como promotor ha salido de Navarra para instalar un parque en Medina del Campo (Valladolid), con una potencia instalada de 10MW.

Perdida una familia 7 horas en Arrarats

Un matrimonio con 2 niños se desorientó en el monte y lo localizó un amplio dispositivo de búsqueda movilizad

R.E. Pamplona

Lo que empezó como una simple excursión familiar acabó convirtiéndose en una búsqueda en la que participaron agentes del Grupo de Rescate e Intervención

de Montaña (Greim) de la Guardia Civil, de la Policía Foral, un helicóptero y bomberos del parque de Cordovilla. Un matrimonio pamplonés y sus dos hijos, de 12 y 7 años, estuvieron perdidos 7 horas, de las 12.00 a las 19.00. La familia había dejado el coche en una pista de Arrarats (Basaburua) y comenzó el paseo. Cuando regresaban se desorientaron. Sin saberlo, cuanto más andaban, más se alejaban de su coche. A las 15.47 horas, y antes de

que comenzara a anochecer, decidieron llamar al 112. Coordinó el rescate la Agencia Navarra de Emergencias (ANE). Los localizó la Guardia Civil desde el aire en una vaguada de la sierra de Arrarats. Se encontraban en perfecto estado “y tranquilos”. Iban bien equipados con ropa de abrigo, comida y bebida. Los agentes trasladaron a la familia entera hasta una pista donde les esperaba un todoterreno de bomberos que los llevó hasta su coche.



3%

LA TARJETA

DESCUENTO

MAS OFERTAS EN TICKET E. LECLERC

E.Leclerc

OFERTA VÁLIDA HASTA EL 26 de OCTUBRE

Juego de cama SEDALINA

NUEVO TEJIDO CÁLIDO Y SUAVE DE FRANELA MICROFIBRA

MÁXIMA SUAVIDAD PERCHADO A 2 CARAS

Juego de cama SEDALINA

NUEVO TEJIDO CÁLIDO Y SUAVE DE FRANELA MICROFIBRA

MÁXIMA SUAVIDAD PERCHADO A 2 CARAS

JUEGO DE SÁBANAS SEDALINA

¡NOVEDAD!

90 cm. 40€

105 cm. 45€

135 cm. 50€

105 cm. 55€

Máxima suavidad. Perchado a dos caras

Llévate 30.000€ en vales de compra de 10€, 30€ ó 50€ y participa en el sorteo de 500€ en Tarjeta E. Leclerc

Del 16 al 26 de octubre

ANIVERSARIO

2ª PARTE

E.Leclerc

TICKET E.LECLERC 100% EL TICKET QUE DA DINERO COMPRANDO 2

Diario de

PEDALEO POR LA MEMORIA

9 británicos recuerdan en
Sartaguda y Valtierra a
las víctimas de la
Guerra Civil

PÁGINA 59

Noticias



Colapso en los Centros de Atención a la Mujer de Andraize y el Ensanche

LAS PACIENTES SOPORTAN UNA
ESPERA DE MÁS DE 4 AÑOS
PARA REVISIONES PREVENTIVAS

EL CENTRO CHANTREANO, A PUNTO
DE SUPERAR LA **DEMORA TOPE**
PARA EVITAR EL CÁNCER DE CÉRVIX

EL GOBIERNO FORAL DESCARTA
REORGANIZARLOS O DOTARLOS
CON **MÁS PROFESIONALES**

PÁGINA 14

Rajoy ultima su
estrategia ante el
posible fallo contra
la 'doctrina Parot'

La decisión de Estrasburgo
podría suponer un empuje a
un proceso de paz estancado

PÁGINAS 16-19



Miles de jóvenes vibran con la
actuación del grupo Txikidantz
en el área 4. FOTO: JAVIER BERGASA

LA JUVENTUD ILUMINA EL OINEZ

Una multitud arroja en Tudela a la Ikastola Argia y exige el impulso del euskera en la Ribera

PÁGINAS 6-13 EDITORIAL EN PÁGINA 3

Set de **3 sartenes**
Piedra

Hoy
Cartilla
recortable

Magafresco

Noticias

Set de **3 sartenes**
Piedra

1

Magafresco

Noticias

Osasuna
estudia fichar
un recambio
para Sisi

VE CON **OPTIMISMO** EL
RETO DE LA SALVACIÓN
TRAS LOS 4 PUNTOS
ANTE BARÇA Y MÁLAGA

PÁGINAS 30-33

Prohibido hablar de... **baloncesto**

ÁLEX URTASUN
BALONCESTISTA DEL PLANASA NAVARRA

"Odio la política;
mande quien mande,
las cosas no cambian
demasiado"

PÁGINAS 40-41



DOS MOTORISTAS,
HERIDOS EN
DONAMARIA
Y LIZARRAGA

PÁGINA 15

Cargos navarros
bajo el cobijo
de la Caixa

PÁGINA 62

economía

navarra

economia@noticiasdenavarra.com

Cargos navarros bajo el manto de la Caixa

ANTIGUOS MIEMBROS DEL CONSEJO DE CAJA NAVARRA TIENEN ASIENTO EN ÓRGANOS DE LA ENTIDAD CATALANA O EN EMPRESAS PARTICIPADAS

JUAN ÁNGEL MONREAL
PAMPLONA

N O era una visita cualquiera. Isidro Fainé, presidente de la Caixa, acudía a Pamplona a un evento que, al margen de su relevancia económica, contaba con su propia carga simbólica y social. Uno de los banqueros más poderosos de España hablaba el pasado martes ante cerca de 300 representantes del mundo empresarial e institucional navarro. Y lo hacía en un edificio que antes fue de Caja Navarra y ahora es de la Caixa, y en un lugar al que Enrique Goñi, último director general de Can, había dotado de su actual personalidad.

En la antigua sede de Viálogos, hoy rebautizada como edificio Aranzadi, se respiraba a un tiempo un aire de continuidad y de cambio. Donde antes Enrique Goñi ejercía de ponente, ahora tomaba la palabra el ejecutivo catalán, más influyente, más veterano, más sobrio en la puesta en escena. Y frente a él, muchas de las mismas caras que antes escuchaban a Goñi, al que algunos, tras dejarse ver en la entrega del premio al empresario del año o hace unos días en el Foro Ser Navarra, echaron en falta. El directivo navarro, hoy encargado de gestionar las participaciones industriales que Can aportó a Critería, la sociedad de inversión de la Caixa, no acudió a un acto en el que sí se dejaron ver, sin embargo, algunos de los que fueron durante años sus más firmes valedores.

DENTRO DEL GRUPO Sarriá y Asiáin, en los consejos de VidaCaixa y Critería

Allí estaba, por ejemplo, José Antonio Sarriá, presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) y antiguo presidente de la comisión de control de Caja Navarra en 2010 y 2011, cuando se abonaron a los altos cargos de UPN las dietas dobles y triples que terminaron en el juzgado. Como presidente de la CEN representaba a uno de los órganos de interés más poderosos dentro de la entidad. Sarriá, que se sentaba en la mesa principal junto a Fainé y habló al público durante 10 minutos, ha encontrado asiento en el consejo de administración de VidaCaixa, la entidad aseguradora del grupo catalán. Este consejo, presidido por Ricard Fornesa, antiguo presidente de la Caixa, cuenta con dos vicepresidentes y ocho vocales, entre ellos Josep Vilasau, otro antiguo presidente de la Caixa. En la Memoria de 2010 figuran unas remuneraciones globales, incluyendo a su presiden-

te, de 1,81 millones para un consejo que en todo caso era algo más reducido que en la actualidad.

Tampoco ha quedado precisamente desamparado con el cambio de Caja Navarra a CaixaBank el último presidente de la entidad financiera de Carlos III. José Antonio Asiáin Ayala forma parte desde hace unos meses del consejo de administración de Critería, donde Goñi trabaja como directivo. Asiáin, que ya formó parte del consejo de CaixaBank en representación de Can, a donde entregaba las dietas, ha encontrado ahora acomodo como vocal en un gigante que maneja inversiones muy significativas en empresas como Abertis o Gas Natural. Cuando cotizaba en bolsa sus consejeros cobraban unos 90.000 euros. Asiáin tuvo una larga trayectoria por Caja de Ahorros de Navarra. Entre 1983 y 1991, fue consejero y vicepresidente de dos gobiernos socialistas. En 2004 regresó como vicepresidente. Era miembro de la Ejecutiva, el órgano en que se tomaban verdaderamente las decisiones, y alcanzó la presidencia en 2010, en plena bancarización de la entidad. En la primavera de 2012 defendió la integración en la Caixa como "el puerto más seguro dentro de este tsunami financiero".

LA CIFRA

1,2%

● **Participación inicial de Can en CaixaBank.** Fue lo que le correspondió tras la integración definitiva de Banca Cívica en CaixaBank y con lo que se nutre la obra social de Caja Navarra.

APUNTES

LA ESTRUCTURA

● **La Caixa tiene el control.** Es la entidad dominante en CaixaBank, el banco en que se integró Banca Cívica y que cotiza en bolsa. Cuenta con su propia unidad aseguradora, VidaCaixa, y con su vehículo de inversiones, Critería CaixaHolding, donde se encuentran las participadas.

LAS PARTICIPADAS

● **Sanz y la bodega.** La histórica bodega navarra —ahora grupo Tania— es una de las participadas de Caja Navarra que pasó a Critería. Miguel Sanz, con asiento en otros consejos de empresas privadas y al frente de Audenasa, es su presidente. José Antonio Sarriá, Ricardo Martí Fluxá y Enrique Goñi figuran en el consejo de la entidad.

EN CAIXABANK Un asiento entre 22

En el consejo de CaixaBank se encuentra representada Caja Navarra, que cuenta con poco más del 1% de las acciones de la entidad. Y es el director general de Presupuesto, Juan Franco, el que asiste a las reuniones en Barcelona junto a otros 21 miembros, incluyendo al presidente, el vicepresidente y los secretarios. Pero, a diferencia de los dos casos VidaCaixa y Critería, es la fundación Caja Navarra la propietaria del puesto en el consejo. Franco es la tercera persona de Can que ocupa el puesto, tras Enrique Goñi y José Antonio Asiáin.

Alguna de las participadas de la Caixa también ha hecho hueco a personas que, de una u otra manera, estuvieron vinculadas con Caja Navarra. Francisco Iribarren formó parte del consejo de Administración de Caja Navarra hasta su salida del Gobierno del que era vicepresidente y consejero de Economía, en 2007. Suya era, por tanto, la responsabilidad directa de supervisión de la entidad financiera durante los años en que se tomaron importantes decisiones. Se ha incorporado como ejecutivo a Aguas de Barcelona (Agbar) donde Critería posee el 24,14%.

Los protagonistas



José Antonio Sarriá. FOTO: MIKEL SAIZ



José Antonio Asiáin. FOTO: J. BERGASA

El presidente de los empresarios se ha incorporado al consejo de administración de VidaCaixa

Asiáin, expresidente de Can, hoy es uno de los veinte miembros del consejo de Critería CaixaHolding



Enrique Goñi. FOTO: JAVIER BERGASA



Francisco Iribarren. FOTO: JAVIER BERGASA

El antiguo director de Can mantiene la responsabilidad sobre las empresas participadas

Iribarren trabaja ahora como ejecutivo en Agbar, donde Critería cuenta con 24% de participación

Odériz, su indemnización y su sociedad

Del equipo más cercano a Enrique Goñi en su etapa al frente de Caja Navarra la mayor parte ha continuado con su carrera dentro de la Caixa. Con algunas excepciones. La más significativa fue la del número 2 de Goñi, el pamplonés Juan Odériz San Martín, con que el que CaixaBank no contaba y al que indemnizó con cerca de un millón de euros para evitar el juicio. Odériz, uno de los seis directivos de Banca Cívica que contaba con un contrato blindado, percibía un sueldo cercano a los 600.000 euros y es ahora el único socio y administrador de su propia sociedad de inversión (Thamani Tres SL), con sede en Pamplona. Otro de los que no continuó, Roberto Ducay, sigue en Oesia Networks, una inversión de Caja Navarra que fue cuestionada por el Banco de España debido al elevado precio que se pagó por ella y que pasó a formar parte de la cartera de participadas que controla Goñi en Critería. El exdirector de Caja Navarra también creó en 2012 su propia sociedad, una consultoría (Co Republic 2012) transformada ahora en una sociedad editorial. Iñaki Iraizoz fue el único alto directivo que acompañó a Goñi en Critería. >D.N.

españa-mundo

Tomás Burgos defiende la reforma de las pensiones del Gobierno

ASEGURA QUE **GARANTIZA** LAS PRESTACIONES "DE FORMA COMPATIBLE" CON LA SITUACIÓN ACTUAL

El secretario de Estado de la Seguridad Social dice que al sistema le "convienen gobiernos" del PP que saquen al país de la crisis

VALLADOLID. El secretario de Estado de la Seguridad Social, Tomás Burgos, aseguró que la propuesta del Gobierno "garantiza" el poder adquisitivo de las pensiones, de forma "compatible" con "las posibilidades reales" de la economía.

Así se refirió al modelo de revalorización que propugna ligar las prestaciones exclusivamente al IPC durante la clausura de un acto monográfico sobre las pensiones celebrado este domingo en la sede del PP de Castilla y León en Valladolid. "Quien piense que puede hacerse de otra forma está engañando a los ciudadanos", aseveró.

Burgos indicó que "hay que atender a las experiencias" de años anteriores, donde el Gobierno socialista "decidió congelar las prestaciones con la hucha llena" y "aún no han explicado por qué lo hicieron".

Asimismo, desautorizó las voces de quienes opinan que esta reforma supone un recorte de las pensiones, las cuales ofrecen cálculos que parten de hipótesis como que la economía española estará en recesión las próximas décadas. "Las pensiones subirán siempre. Todas lo harán con la propuesta del Gobierno y subirán

más cuanto más crecimiento y riqueza seamos capaces de crear. El mejor poder adquisitivo es el que se garantiza con políticas de empleo y contra la crisis, por eso al sistema de pensiones le conviene los gobiernos del PP que nos sacan de las crisis y no le convienen los gobiernos del PSOE que nos meten en las crisis", resaltó al respecto.

Burgos recordó que de los nueve millones de pensiones que tiene en la actualidad el sistema se pasará a quince millones, por lo que los recursos para fortalecer el Sistema de la Seguridad Social "deben de estar perfectamente diseñados". Por este motivo, incidió en que este plan responde al diseño de un factor de sostenibilidad "aprobado ya en la mayoría de países europeos" y que persigue básicamente hacer "sostenible" el sistema público de acuerdo con la creciente esperanza de vida.

Por último, Burgos invitó al resto de fuerzas políticas a que tengan una actitud "abierta" y de colaboración en la búsqueda de una Seguridad Social que sea "capaz de garantizar a los trabajadores de hoy que ellos también recibirán mañana una pensión". >E.P.



Tomás Burgos, secretario de Estado de la Seguridad Social. FOTO: EFE

Montoro se enfrenta a las 11 enmiendas a la totalidad de sus presupuestos

La oposición ve "trampas" en las cuentas y critica la caída de cesiones a los territorios

MADRID. El Gobierno defenderá esta semana los presupuestos generales del Estado frente a las once enmiendas a la totalidad que les han presentado prácticamente todas las formaciones representadas en el Congreso de los Diputados.

Según el Gobierno, los presupuestos de 2014 servirán de marco a la salida de la crisis sin volver a subir los impuestos, a través del ahorro en el funcionamiento de las administraciones y los menores intereses de la deuda pública, lo que se combinará con una subida del 0,25% para las pensiones.

Pero la oposición opina que los presupuestos son "tramposos", "insolidarios" e "ineficaces" para salir de la crisis. Todos los grupos de la oposición coinciden en señalar que las cuentas son "insuficientes" en la lucha contra la crisis.

Además, los partidos de ámbito territorial critican la caída de las transferencias a sus comunidades autónomas de origen y el incumplimiento, un año más, de la disposición adicional segunda de los estatutos de nueva generación —como el catalán o el andaluz—. De hecho, el ministro aprovechó el sábado para hacer un llamamiento a la oposición al diálogo y debate "constructivo", en vez de limitarse a "negar" que el país "está saliendo de la crisis". >EFE/E.P.

Una mujer preside por primera vez el Banco de Israel

KARNIT FLUG OCUPARÁ ASÍ UNO DE LOS CARGOS MÁS IMPORTANTES A NIVEL POLÍTICO, ECONÓMICO Y SOCIAL DEL PAÍS

ELÍAS L. BENARROCH

JERUSALÉN. Las mujeres se han hecho en los últimos años con las riendas de una buena parte de la banca israelí, un fenómeno que ayer se vio reforzado con el nombramiento de Karnit Flug como la primera presidenta del Banco de Israel.

La guinda de esta nueva corriente la pusieron el primer ministro, Benjamín Netanyahu, y el titular de Finanzas, Yair Lapid, tan sólo unos días después de que el presidente Barack Obama anunciase el nombramiento sin precedentes de otra mujer, Janet Yellen, al frente de la Reserva Federal. "Estamos convencidos de que Flug seguirá ayudándonos a conducir la economía israelí hacia nuevos éxitos y frente a los trastornos de la economía mundial", dijo el primer ministro en un comunicado.

De 58 años, Flug era hasta ahora la vicepresidenta de la entidad emisora, y aunque el anterior titular, el renombrado Stanley Fischer, la había recomendado como su susti-

tuta, los mandos políticos se mostraron reacios a aceptarla.

El argumento oficial esgrimido es que "se requería un candidato de mayor trayectoria internacional".

Ayer, Netanyahu rectificó su juicio inicial y subrayó que estos meses en los que ha representado a Israel ante los foros internacionales "nos ha impresionado el funcionamiento de la doctora Flug al frente del Banco de Israel". Así, ocupará ahora uno de los cargos más importantes a nivel político, económico y social del país.

Será la primera vez que esta entidad tenga a una mujer como presidenta, un hecho que deja también atrás la larga saga de fracasos que ha rodeado su nombramiento desde que Fischer dimitió a finales de junio.

Netanyahu y Lapid designaron inicialmente como sustituto a un expresidente de la entidad y miembro de la llamada "escuela de Chicago", Yaacov Frenkel, que tuvo que renunciar antes de entrar de nuevo en funciones por el escándalo alrededor del presunto robo de un traje en el aeropuerto de Hong Kong. A continuación eligieron al argentino-israelí Leo Leiderman (otro *Chicago*), que hizo lo propio tras descubrir la prensa local que se asesoraba con un astrólogo en cuestiones personales.

Desde entonces, se barajaban tres



Karnit Flug.

economistas masculinos, entre ellos el argentino-israelí Mario Blejer.

Con un fuerte apoyo dentro del directorio de la entidad, Flug se reunió el viernes con Netanyahu para ponerle al tanto de la última reunión anual del FMI, la semana pasada, un encuentro en el que "su candidatura volvió a la lista y a lo grande", declaró al diario *Maariv* una fuente próxima al primer ministro.

Su nombramiento no sólo confirma un cambio generacional en la banca local, sino que también rea-

firma el creciente predominio de la mujer en este sector.

El jueves, el Bank Discount, tercer banco más grande del país, designó a otra mujer, Lilach Asher-Topilsky, de sólo 43 años, como presidenta y gerente, sumándose así al Leumi —la segunda entidad por beneficios y la primera por activos— y al First International Bank (FIBI), la cuarta entidad. "Las mujeres pueden hoy tener tanto éxito como los hombres. Su designación al frente de tres de los cinco bancos (privados) más grandes del país es merecida", consideró Liora Ofer, principal accionista del quinto banco del país, el Mizrahi-Tfajot.

NUEVA CORRIENTE La pionera de esta nueva corriente fue la economista Galia Maor, cuyo nombramiento al frente del Leumi en 1995 —en 2012 la sustituyó otra mujer— causó entonces un gran revuelo en el varonil círculo de banqueros israelíes. La siguiente mujer —Smadar Barber-Tsadik en el FIBI— tendría que esperar hasta 2007, pero desde entonces son cada vez más las entidades que les confían a ellas sus finanzas. "Es una tendencia que se está fortaleciendo", explicó Vered Ramón-Rivlin, editora del *Laddy Globes*, un periódico económico para mujeres ejecutivas. >EFE

El Supremo decide esta semana si anula su sentencia sobre las cláusulas suelo

Dictó que basta con que no cumplan algún requisito de transparencia para ser nulas

MADRID. El Tribunal Supremo decide esta semana sobre el incidente de nulidad interpuesto por BBVA y Cajamar contra la sentencia en la que anulaba las cláusulas suelo en los casos en hubiera falta de transparencia. Ambas entidades reclamaron la nulidad de la sentencia del Supremo, paso previo y obligatorio para poder pedir amparo al Tribunal Constitucional, más de dos meses después de que éste dictara su sentencia, el pasado 9 de mayo. El Supremo declaró que las cláusulas suelo son "lícitas siempre que su transparencia permita al consumidor" identificarlas "como definidoras del objeto principal del contrato y conocer el real reparto de riesgos de la variabilidad de los tipos". Esta resolución obliga a la banca a advertir a los clientes de que una hipoteca con cláusula suelo no se beneficia de ciertas bajadas del Euribor. >EFE

El número de supermercados e híper crece un 70% en diez años en Navarra

Las grandes cadenas crecen pese a la crisis y planean crear 250 empleos

SUPLEMENTO EMPLEO 2-3

Siete etarras con asesinatos en Navarra quedarían libres sin la doctrina Parot

NAVARRA 18-19



LA DESPEDIDA DE MIGUEL URABAYEN

"A veces pienso que he visto todo el cine, que tengo su misma edad"

DIARIO 2 74-76

Un informe no confirma si el mail del chantaje es de Cervera

NAVARRA 21

Cinfa amplía mercados en el Golfo Pérsico, Corea o Panamá

NAVARRA 30-31



Así de contentos estaban Andrés, Damián, Lolo y Roberto Torres saludando al público tras el partido. BUXENS-GOÑI

El serio trabajo defensivo resultó premiado con el valioso punto ante un equipo que sumaba 64 partidos marcando. La cruz fue la lesión de Sisi, que se pierde la temporada

DEPORTES 44-57

PUENTE FORAL
DISNEYLAND WALT DISNEY STUDIOS PARIS
del 28 de NOVIEMBRE al 3 de DICIEMBRE
PRECIOS POR PERSONA
3 ADULTOS/HABITACIÓN 495 €
2 ADULTOS/HABITACIÓN 568 €
NIÑOS** mayores de 7 años 335 €
NIÑOS** hasta 7 años 160 €
**(compartiendo habitación con 2 adultos)
NUESTRO PRECIO INCLUYE
+ Autobús libre durante todo el trayecto.
+ 4 días de entradas al parque DISNEYLAND y WALT DISNEY STUDIOS.
+ 4 noches hotel CHEYENNE en alojamiento y desayuno.
+ Visita panorámica de París con Guía acompañante.
MAS INFORMACIÓN EN NUESTRAS OFICINAS

PUENTE FORAL
SALIDAS DESDE PAMPLONA
MARRAKECH
DEL 28 DE NOVIEMBRE AL 3 DE DICIEMBRE
Avión + Hotel + Traslados + Seguro
PRAGA
DEL 29 DE NOVIEMBRE AL 3 DE DICIEMBRE
Avión + Hotel + Traslados + Seguro
ESTAMBUL
DEL 29 DE NOVIEMBRE AL 3 DE DICIEMBRE
Avión + Hotel + Traslados + Seguro
DUBAI
DEL 4 AL 8 DICIEMBRE
Avión + Hotel + Traslados + Seguro
DESGAR MALLARD
Visita nuestra web: www.navarsol.com

GRANDES VIAJES EN GRUPO DESDE PAMPLONA
navarsol
Sancho el Fuerte, 8
Tel. 948 190 758
Visita nuestra web: www.navarsol.com

VPO Y VPT SIN REQUISITOS DESDE 89.000€
RIPAGAINA - ZIZUR MAYOR
*SALVO DESTINAR LA VIVIENDA A RESIDENCIA HABITUAL
ANDIA CONSTRUCCIONES
Avda. Baja Navarra, 42 - bajo - 31004 Pamplona
T 948 229 193 - www.construccionesandia.com

NACIONAL	2	DEPORTES	44
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	70
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	72
OPINIÓN	14	FARMACIAS	87
NAVARRA	18	LOTERÍAS	87
PAMPLONA	34	CARTELERIA	90

COCINANDO CON SETAS
HOY, PRIMERA ENTREGA SETAS DE OTOÑO I
CAZUELA 16 CM COMODÍN
DN

Mondragón, un valle de lágrimas

Toda una comarca guipuzcoana se enfrenta al paro tras décadas de bonanza

Por Fagor han pasado tres generaciones de socios-propietarios con la idea de un empleo "para toda la vida"

"Hemos olvidado que aquí no tenemos un sueldo sino un anticipo sobre los beneficios", lamenta un trabajador

JULIÁN MÉNDEZ
Colpisa. Bilbao

Mikel Etxaniz tiene cara de funeral. En la pequeña mochila negra que carga a la espalda se condensan 40 años de trabajo: las últimas nóminas, el retrato familiar con los hijos en el monte, cuatro bolígrafos, una taza... Etxaniz se detiene frente a la barrera que cierra el paso a la planta de Fagor Electrodomésticos, en Garagarza (Mondragón), un espacio desolado y quieto, y dirige una mirada nostálgica hacia sus pabellones vacíos. "Este era nuestro símbolo, el buque insignia de las cooperativas", cabecea.

Etxaniz era un crío cuando se hizo cooperativista. Primero fue administrativo; después, y hasta el cierre forzado anunciado el jueves, trabajó en el departamento de Informática. Nunca esperó que todo acabara así. Aunque, como la mayoría, venía intuyendo el final desde hacía meses. "Había que ser realista. No podíamos ni pagar a los proveedores. No se conseguía hacer caja... No podíamos seguir siendo una carga para los demás. De golpe, de repente, nos han dicho que se acabó... pero se veía venir", confía.

Para Etxaniz, como para buena parte de sus compañeros, toda su vida ha girado en torno al grupo Mondragón. Su libreta en la Caja Laboral con las aportaciones y los intereses, la jubilación y el seguro propio en Lagun Aro, los compañeros de curro con los que se reúne todavía en la sociedad y, con los que antes, salía a andar en bicicleta los domingos... Al principio, hasta los hijos de los cooperativistas nacían en el Hospital Comarcal del Alto Deba, mientras que el resto de los mondragoneses veían la primera luz en Vitoria.



Un trabajador abandona una de la factorías de Fagor en Mondragón tras recoger sus pertenencias.

IGNACIO PÉREZ

Todo ese universo ordenado, ese útero acogedor que ha acompañado a tres generaciones de socios-trabajadores de Mondragón, ha saltado por los aires. El primer rescate de 70 millones de euros, cedido por las demás cooperativas de la Corporación Mondragón (MCM), solo sirvió para retrasar el anuncio del deceso. Ahora todos se preguntan por qué.

"Mucho enchufismo"

No hay a nadie de fuera a quien echar la culpa. No hay sindicatos que reciten agravios ni que levanten sus banderas por los trabajadores, socios y propietarios últimos de las cooperativas al fin y al cabo. Problemas de gestión, crisis

internacional, un modelo de otro tiempo: palabras para maquillar el desencanto y poco más. "Olvidar nuestros principios básicos nos ha hecho mucho daño. Hemos olvidado que aquí no tenemos un sueldo sino un anticipo sobre el consumo, sobre el dinero que va a ganar la cooperativa. Hoy, esa ideología trasnochada de que todos debemos ganar igual, la de 'un hombre, un voto', ha sido superada por la realidad", reflexiona un químico guipuzcoano ligado a la Corporación Mondragón desde hace dos décadas. "Cuando uno entraba a trabajar aquí tenía la idea de que era un empleo para toda la vida, que se colocaba bien, como se decía an-

tes, y que podía colocar luego a sus hijos. Eso también se acabó para siempre", remacha. "Aquí había unas ideas, un espíritu. Hoy somos una empresa más, como el McDonalds", se lamenta Etxaniz.

Idoia (37 años) y Ana (35) abandonan con cara de circunstancias la reunión informativa para los socios. El horizonte pinta muy negro. Madres de dos niñas pequeñas, empleadas en el SAT -el servicio de devoluciones y asistencia técnica-, Idoia entró en Fagor por "cesión de puesto" al jubilarse el padre y cederle su aportación y Ana, que estudió Magisterio. Trabajan cinco horas y todo son facilidades para poder atender a la prole. Sello Mondragón. Eso se acabó tam-

bién. "Jamás hubiera dicho que Fagor Electrodomésticos iba a caer así", dice Idoia. "Mañana cobraremos el desempleo y a esperar si nos recolocan... Pero ¿dónde? Y ¿con qué horario? Nada volverá a ser lo mismo. Yo pensaba que Fagor sería para siempre. Solo tengo ganas de llorar", se lamenta Ana.

También hay voces disidentes. Voces que recuerdan que los eventuales de la Corporación no pueden afiliarse a sindicatos y se les aplica el convenio del Metal "solo cuando interesa", que las bajas de los socios se multiplican cuando llega la temporada de caza, que "hay quien cobra por ocho horas y trabaja cuatro", que qué es eso de que un obrero se vaya

La crisis inmobiliaria y una expansión internacional mal planteada

Fagor compró en 2005 a su rival francés Brandt por 162 millones, una losa que ha lastrado su situación financiera

JULIO DÍAZ DE ALDA
Colpisa. Bilbao

El 12 de abril de 2005, Txema Gisasola era, probablemente, uno de los hombres más felices de la Corporación Mondragón. Su em-

presa, Fagor Electrodomésticos, compraba a su rival francés Brandt y doblaba su tamaño en una sola operación a costa -eso sí- de pagar 162 millones de euros, un dinero que luego se demostró demasiado y que ha pesado como una losa en la cooperativa.

En ese momento, Gisasola se convertía en Gerente de Proyectos Estratégicos del Grupo de Fagor. A partir de ahí, y siempre hacia arriba, terminó ocupando la primera posición en el fabricante de electrodomésticos y, en enero de 2012,

la presidencia del consejo general de Mondragón. Hoy, cuando muchos le señalan a la hora de buscar responsabilidades en la debacle de la cooperativa que le vio crecer, el ánimo de Gisasola es bien distinto. Quienes le conocen aseguran que está abatido.

La caída de Fagor Electrodomésticos tiene un origen múltiple. De una parte, y es un pecado en el que cayeron muchos, cuando se compró Brandt el dinero corría por las calles. La burbuja inmobiliaria estaba en pleno auge y en Es-

paña se construían 700.000 pisos al año. Muchas cocinas se equipaban con Fagor.

Todo eso, a partir de finales de 2007 -sobre todo desde 2008, el último año con beneficios en la empresa- resultó ser un espejismo. El pinchazo de la burbuja fue brutal y, además de derrumbar las ventas sin remedio, cerró por completo los mercados financieros. Pero la inercia era mucha, y para entonces Fagor, imparable en su crecimiento, presumía de ser el quinto fabricante del sector en Europa.

Una expansión mal medida en China y cuantiosas inversiones en Polonia (en donde se entró allá por 1999) terminaron de añadir grasa a la firma guipuzcoana, que luego no ha sabido reaccionar a tiempo. Cuando se quiso correr era imposible. Más si cabe en una firma que -como todo Mondragón- necesita asambleas de socios para casi todo (ese es el espíritu cooperativista, el ejercicio de la propiedad) y adolece de viejas costumbres que ahora ya no funcionan.

La crisis de Fagor Electrodomésticos

El 'lehendakari' afirma tener la "conciencia tranquila"

• El Gobierno vasco ha prestado en los últimos años 50 millones a Fagor "no para tapar agujeros sino para un plan de viabilidad"

Efe. Bilbao

El *lehendakari*, Iñigo Urkullu, afirmó ayer que su Gobierno tiene la "tranquilidad de conciencia" en lo que respecta a su actuación para tratar de salvar a Fagor Electrodomésticos al asegurar que ha trabajado desde su llegada al poder hace diez meses para intentar que hubiera una solución.

"Hemos hecho las cosas como las teníamos", manifestó Urkullu en una rueda de prensa en la sede del PNV. El lehendakari puntualizó que los fondos y avales que prestó el Gobierno Vasco, que suman unos 50 millones de euros, no fueron destinados a "tapar deudas", sino a un plan de viabilidad que presentó la Corporación Mondragón. Tras la declaración de precurso, está por ver qué porcentaje de esos avales se recuperan. "Tenemos cuatro meses de trabajo por delante para buscar una solución", insistió.

Por ello, hizo hincapié en que "desde la tranquilidad de conciencia", el Ejecutivo vasco ha actuado como tenía que hacerlo. Expresó su confianza en que la dirección de la cooperativa guipuzcoana "haya tenido en cuenta y tenga en cuenta para el futuro" lo que ha pasado con Fagor.

de vacaciones al Caribe en Navidad y a Canarias en verano...

"Hay mucho enchufismo, mucho primo, hermano, amigo y cuñado de socio que entra porque sí. Mire -resume Nacho Martínez, militante de CC OO, antiguo trabajador de la cooperativa e hijo de socio- aquí se ha querido competir con todo el mundo, pero sin bajar los altos sueldos de los cooperativistas. Llegaba el cronometrador y se encargaba de optimizar el proceso productivo. Perfecto. Se endurecía el sistema de producción, pero, claro, todo salía con menor calidad... y encima dan cinco o siete años de garantía a equipos mal hechos. Eso no podía salir bien.

Carlos Asteasu, un ingeniero industrial alavés integrado desde hace 29 años en MCC, es un firme defensor de su estilo, de su filosofía y de sus productos. "Todavía tengo el horno y el lavavajillas de cuando me casé en 1988 y van de maravilla", sonríe.

Fagor siempre ha aspirado a tocar ese cielo del primer nivel que detentan Miele, Siemens, Ariston... Misión imposible. La implantación en China y Corea de empresas europeas ha dotado a esos países de la tecnología necesaria para intentar la aventura del mercado por su cuenta. Competencia. Gama media. Sueldos tercermundistas. Un torpedo en la línea de flotación de Fagor.

El modelo cooperativo de Mondragón nació en 1956 impulsado por el sacerdote Arizmendiarieta. Su éxito y expansión han sido espectaculares



El sacerdote José María Arizmendiarieta, impulsor de Fagor, cuyo proceso de beatificación está abierto. EL CORREO

Espíritu cooperativista

RAFAEL HERRERO

Efe. San Sebastián

LA caída de Fagor Electrodomésticos, en precurso de acreedores, constituye una violenta sacudida en los cimientos del singular modelo empresarial cooperativo de la Corporación Mondragón (MCC), el primer grupo industrial del País Vasco y el séptimo de España.

Precisamente Fagor Electrodomésticos es el germen del proyecto de economía social de la Corporación Mondragón, porque fue la primera cooperativa industrial que albergó la comarca guipuzcoana de Alto Deba, creada en 1956 por cinco jóvenes de la Escuela Profesional de Mondragón seguidores de los principios del sacerdote José María Arizmendiarieta.

Este cura vizcaíno se asentó una década antes en Mondragón y fundó la Escuela Profesional, en la que sentó las bases de todo el movimiento cooperativo. En Roma está abierta su causa para la beatificación debido a su gran labor social. Sesenta años después, la Corporación Mondragón agrupa a 110 cooperativas de muy diversos sectores, que sumaron una facturación en 2012 de casi 13.000 millones de euros y dan trabajo a más de 80.000 personas, el 42% en Euskadi, el 40% en el resto de España y el 17% en otros países.

Su actividad se asienta fundamentalmente en la industria -motor y origen del grupo, con Fagor Electrodomésticos como buque insignia-, aunque se extiende a sectores como la distribución -con Eroski como bandera-, las finanzas -Laboral Kutxa- y el conocimiento, con 15 centros tecnológicos y unidades de I+D.

Además, MCC dispone de un centro universitario, la Universidad de Mondragón (MU), de la que depende el prestigioso Basque Culinary Center. Asimismo, el Máster de Emprendedores impulsado

por la fundación Moderna en Navarra lo imparte esta universidad.

El centro neurálgico de la Corporación se asienta en el valle del Alto Deba, una comarca de paisaje abrupto, en la que viven más de 60.000 habitantes. Mondragón es el pueblo más grande (22.049 habitantes). Su tasa de paro ronda el 10%. El ayuntamiento calcula que aproximadamente la mitad de su población activa trabaja en cooperativas de la Corporación Mondragón.

Pero no es su dimensión, pese a ser la mayor de Euskadi, la mayor singularidad de la Corporación Mondragón, sino los principios y valores que la rigen.

Principio de solidaridad

"El espíritu del cooperativista se basa en los principios y valores de cooperación, solidaridad, subordinación del capital al trabajo y protagonismo de las personas, cada una de las cuales tiene un voto en la asamblea y eligen al Consejo Rector, que es el que designa a los directivos", explican fuentes de MCC, que aseguran que, "ahora más que nunca", el modelo "sigue plenamente vigente".

En el caso de las empresas del sector industrial de MCC, el 85% de las plantillas están formadas por socios-trabajadores, que

afrontaron una aportación económica en el momento de entrar en la empresa. Es el motivo de que no existan sindicatos en las cooperativas del grupo.

Una de las muchas incógnitas de los últimos días consiste en aclarar si los socios-trabajadores deberán hacer frente a los más de 800 millones de deuda de Fagor Electrodomésticos con sus patrimonios personales: "Se está analizando con detalle, todo apunta a que no, pero no lo sabemos", afirma una fuente autorizada de MCC.

Se trata de una cuestión que podría afectar sensiblemente al modelo cooperativo, que nunca se ha enfrentado a una situación como la que atraviesa Fagor Electrodomésticos y no cuenta con precedentes a los que remitirse.

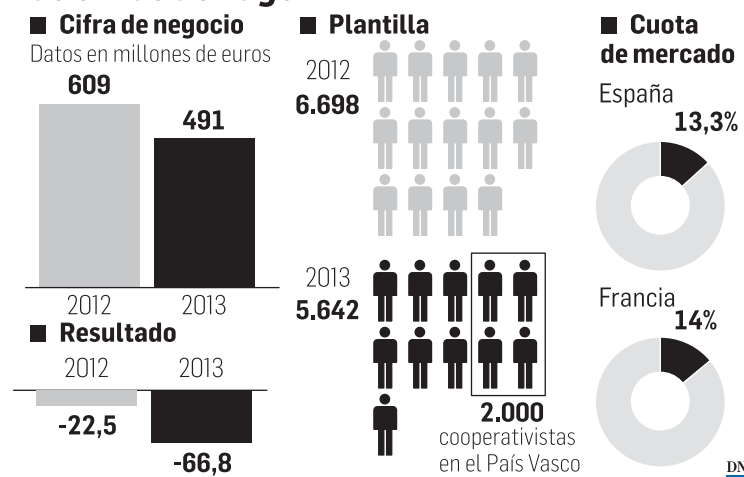
No obstante, MCC insiste en que el modelo no está en cuestión y que "sigue en pie" y con más sentido en esta situación, en la que los mecanismos de solidaridad entre las distintas compañías del grupo tendrán que activarse con toda su potencialidad para tratar de recolocar al máximo número de trabajadores posible.

"Tenemos 110 cooperativas y una está en precurso. Es verdad que tiene una dimensión enorme, pero el resto no lo vamos a cuestionar", insisten desde MCC, que citan otros sectores como el de la automoción -a la que pertenece la planta de Tafalla- como ejemplo de líneas de negocio que siguen funcionando bien en plena crisis económica.

Fagor Electrodomésticos representa un 8,1% de las ventas del conjunto de las cooperativas y emplea al 7% de los trabajadores vinculados a las empresas del grupo. MCC dice no temer el efecto arrastre que pueda tener la caída de Fagor Electrodomésticos, aunque admite que hay cooperativas del grupo proveedoras de la empresa que están "seriamente tocadas", aunque no trabajan únicamente para esta compañía.

Las cifras de Fagor

Datos del primer semestre



LO QUE NUNCA NOS DECIMOS

LLEVAMOS un tiempo revueltos con el problema interminable de las pensiones. En realidad, llevamos revueltos desde que fuimos conscientes de que era necesario hacer algo para garantizar su sostenibilidad en el tiempo. Ahora, el Gobierno piensa que llegó el momento de introducir cambios de envergadura. Para ello, ideó dos mecanismos que no son fáciles de entender, pero que ayudarán a la solución del problema. Claro está, ayudarán a resolver el problema porque reducirán los derechos. No tanto los derechos ya adquiridos, sino principalmente las expectativas generadas.

Todo se vuelve en contra. El principal ataque procede de la falta de empleo, que reduce hasta límites insostenibles la ratio entre cotizantes y perceptores. Con el agravante de que los nuevos cotizantes lo sean sobre bases en general muy peque-

ñas, mientras que los nuevos perceptores lo son sobre pensiones muy elevadas. Por otro lado, la esperanza de vida se alarga y, si no estiramos también y de manera proporcional la edad de jubilación, el período de cobro se convierte en exagerado.

La propuesta del Gobierno tiene la virtud de ligar la pensión con la esperanza real de vida de ese preciso momento. Y, después, enlaza su evolución en el tiempo con las variables económicas de mayor impacto sobre el problema, en lugar de con el antiguo IPC, estableciéndose unos suelos mínimos y unos techos máximos a los movimientos de actualización anual. Lo más probable es que los actuales pensionistas mantengan razonablemente el nivel de su pensión y que quienes se vayan incorporando al sistema la vean ligeramente reducida, además de empezar a percibirla más tarde.

La reacción de la oposición y los sindica-

ANÁLISIS

Ignacio Marco-Gardoqui

tos fue clamar contra la reforma. Hemos oído todo tipo de quejas, pero de lo que sólo hemos escuchado un ligero rumor es de la evidencia de que en los tres últimos años nos hemos gastado más de un 40% del fondo de reserva en reequilibrar las cuentas del sistema. De seguir así, en otros tres años le damos *matarile* definitivo.

Y, ¿entonces? Entonces, o creamos empleo en cantidades abultadas, o reducimos más las prestaciones, o generamos nuevos ingresos. Como no es previsible que en los próximos tres ejercicios seamos capaces de generar el volumen de puestos de trabajo que nos permitiera conseguir el equilibrio necesario, y como aquí nadie renun-

cia a nada, vamos a centrarnos en las posibilidades de generar mayores ingresos. Eso sólo puede venir por dos vías: o subimos las cotizaciones que pagan los empresarios y los trabajadores, o trasvasamos dinero desde los Presupuestos.

Subir las cotizaciones sería un grave error, porque supondría un atentado contra la competitividad exterior de nuestras empresas, justo ahora que necesitamos tanto exportar más. Y trasvasar dinero de los Presupuestos obliga a subir los impuestos para ingresar más o a reducir los gastos para tener dinero disponible. ¡Vaya por Dios! Tanto dar vueltas para llegar al mismo punto... Lo de subir los impuestos es un deseo inmutable de la izquierda, y ahora también de la derecha, pero creo que se pasó de moda de tanto repetirlo, así que podríamos probar con la reducción de gastos. La de verdad, esa que nunca nos decimos.

Montoro asegura que España dirá el adiós “definitivo” a la crisis el próximo año

El ministro de Hacienda afirma en Santander que 2014 será “el año del crecimiento y de la creación de empleo”

C. CALVAR

Colpisa. Santander/Madrid

El Gobierno insiste en su táctica de sortear el debate sobre los problemas económicos a base de generar ilusión prometiendo un futuro mejor a los centenares de miles de personas que están sufriendo la crisis. El ministro de

Hacienda y Administraciones Públicas, Cristóbal Montoro, aseguró ayer en Santander que 2014 será “el año del crecimiento y de la creación de empleo”, en el que España dirá “definitivamente adiós a la crisis”. Montoro hizo estas afirmaciones apoyado en la “muchedumbre de pronósticos” (sic) que prevén mejoras el próximo año.

El responsable de Hacienda volvió a soltarse la melena ante un público amigo y entregado durante un debate organizado por el PP en Santander bajo el intencionado título de *Los presupuestos de la recuperación*.

Montoro aprovechó este foro

para invitar a la oposición parlamentaria a mantener un diálogo “constructivo” sobre las cuentas del año que viene y a plantear “ofertas” durante el debate que comenzará el próximo martes en el Congreso. Su objetivo, explicó, es que los partidos opositores puedan ser agentes “corresponsables” de la recuperación, en lugar de limitar su política a “negar” que España “está saliendo de la crisis”.

El ministro aseguró que los presupuestos de 2014 son “las llaves para crecer y crear empleo”. Eso es, a su juicio, “una evidencia” que ya reconocen “todos” los expertos dentro y fuera de España. Por tan-



El ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, ayer en Santander.

EFE

to, debe ser aceptada también por la “mayoría” de españoles, incluido el secretario general del PSOE, Alfredo Pérez Rubalcaba.

La respuesta del líder socialista no se hizo esperar. También en un acto de partido, pidió al Gobierno no que no hable de recuperación,

porque “la economía no son los grandes números, es la vida de la gente”. A su juicio, las políticas del PP sólo generan “desigualdad”.

Para el ministro de Hacienda, “lo peor ha pasado” y 2014 será mejor, lo que a su juicio demuestra que España “es un gran país”.



LIQUIDACIÓN SOFÁS COLECCIÓN 2013

Por presentación Inmediata Nueva Colección 2014

INCREIBLES PRECIOS PARA UN DIVATTO

40 Tiendas a su disposición

EN PAMPLONA. C/ Abejeras, 1-esq. Avda. de Zaragoza.

DIVATTO
CONFianza DE MARCA

POR NUESTRO
25° ANIVERSARIO



PRECIO SIMBÓLICO

de 790€ a **100€**

Con su nuevo DIVATTO

NUEVA TIENDA ONLINE
www.divattoonline.com

Atención Directa 609 867 667

Día de la Rosa



Jiménez asume que la oposición está “muy fragmentada” y “con grandes diferencias”

El líder del PSN asegura a la vez que UPN “está en tiempo de descuento” y que Barcina “debe asumir que ha fracasado”

MARCOS SÁNCHEZ
Azagra

La celebración del Día de la Rosa por parte del PSN en Azagra sirvió ayer para que el máximo responsable del partido, Roberto Jiménez, interiorizase lo que ya en varias ocasiones se ha vislumbrado en el Parlamento: que la alternativa a un Gobierno de UPN está todavía inmadura.

“La oposición está muy fragmentada, muy diversa y con grandes diferencias en muchísimos ámbitos como el económico y el

Los socialistas celebraron en Azagra el Día de la Rosa, con el exlehendakari Patxi López como invitado

identitario. Hay que reconocerlo”, asumió el pitillés. “Una oposición que, con la actual configuración parlamentaria, no puede hacer un Gobierno alternativo”.

Cientos de cargos públicos, afiliados y simpatizantes –desde la organización afirmaron que unos 600 participaron en la posterior comida– escuchaban en el polideportivo municipal azagrés las palabras de su secretario general. Éste trazó además todavía más gruesa la *línea roja* que su partido ha marcado de cara a una hipotética vuelta al Palacio de Navarra de

la mano del nacionalismo radical. “Hay que decirlo alto y claro: nosotros no vamos a hacer un Gobierno alternativo con Bildu, entre otras cosas porque estamos en posiciones muy distintas respecto al concepto de Navarra y el modelo social, y estamos en las antípodas en cuanto a talentos democráticos”, sentenció Jiménez, de quien ya se conoce que anhela gobernar junto a Geroa Bai e Izquierda-Ezkerra, formaciones a las que ayer no citó en ningún momento. Esta alternativa suma hoy 14 de los 50 parlamentarios. La mayoría absoluta sin Bildu, por tanto, se le aparece como imposible.

A pesar de su reconocimiento inicial de una oposición quebrada, Jiménez no cesó en su exigencia de elecciones anticipadas a Yolanda Barcina. “Navarra necesita estabilidad porque el actual Gobier-

no no puede ni quiere tenerla. No queda otro remedio que los ciudadanos se pronuncien y, a partir de ahí, haya un Gobierno fuerte”, sostuvo el máximo dirigente del PSN. Según él, el Ejecutivo de UPN es “ilegítimo, débil e incapaz” y está “anclado en el poder por el poder”. “Debe dimitir”, enfatizó. “UPN está ya en tiempo de descuento y su presidenta Barcina tiene que asu-

mir que han fracasado. Se ha demostrado que no pueden gobernar esta Comunidad”.

Patxi López ensalza el pacto vasco, que Jiménez rechaza aquí

El Día de la Rosa del PSN contó con dos invitados especiales: el exlehendakari del País Vasco y secretario general del PSE, Patxi López, y el presidente de la Diputación de Jaén y responsable de los socialistas de dicha provincia andaluza, Francisco Reyes.

“Navarra requiere un Gobierno que no sea como el de UPN, instalado como el de Madrid en la política del recorte y la desigualdad. Y ese Gobierno lo va a liderar el PSN. El cambio lo tiene que liderar Roberto Jiménez”, aseguró el andaluz.

LA FRASE

Roberto Jiménez

SECRETARIO GENERAL DEL PSN

“No vamos a hacer un Gobierno alternativo con Bildu porque estamos en las antípodas en cuanto a talante democrático”



Roberto Jiménez y Patxi López, ambos de pie a la izquierda, se disponen a tomar asiento después de bajar del escenario ayer en Azagra.

CALLEJA

Patxi López: “La esperanza de Navarra se llama Roberto Jiménez”

El socialista navarro dio su apoyo implícito al vasco en su aspiración de ser el líder y el candidato del PSOE

M.S. Azagra

A Roberto Jiménez y Patxi López les une una buena amistad. Así lo

han reconocido siempre ambos y así lo refrendó ayer el segundo sobre el escenario del polideportivo de Azagra. “Gracias Roberto, amigo del alma, por muchas cosas que hemos hecho juntos”, le dijo. Su grado de elogios fue tal, que el de Portugalete sentenció que “la esperanza de Navarra se llama Roberto Jiménez y PSN”.

Jiménez, por su parte, se refirió al exlehendakari como “una refe-

rencia” que pretende que su partido imite. López alcanzó la presidencia del Gobierno vasco en 2009, gracias a un acuerdo con el PP, y puso fin a décadas en el poder del PNV. Éste, no obstante, lo recuperó a finales de 2012. “Él cambió Euskadi y nosotros tenemos que cambiar Navarra siguiendo su ejemplo, sin un mal gesto”, aseveró Roberto Jiménez, para a continuación mirar directamente a su

homólogo y dedicarle lo siguiente: “Y todavía tienes que cambiar muchas cosas en la política española”. Estas once palabras se interpretaron como un apoyo implícito del navarro en la aspiración de Patxi López de hacerse con el liderazgo del PSOE y convertirse en candidato a la presidencia del Gobierno central. El nombre del portugués es uno de los que más suenan para suceder a Alfredo Pérez Rubalc-

ba y el PSOE prevé afrontar definitivamente el próximo mes el debate sobre el procedimiento de sus elecciones primarias.

El fin de ETA

Patxi López arrancó su intervención en el Día de la Rosa recordando el “dolor” que, según expuso, han compartido los socialistas vascos y navarros por culpa de ETA. El anterior lehendakari se

Día de la Rosa

También a los regionalistas les arrojó críticas Patxi López – “el Gobierno de Barcina está paralizado”, dijo–. El vasco, no obstante, empleó la mayor parte de su intervención en arremeter contra el PP de Mariano Rajoy. “La ideología más conservadora nos está haciendo retroceder décadas”, apuntó. “Cuando lleguemos al Gobierno, y no será tan tarde, sabremos ser austeros, pero invertiremos en educación e investigación, sanidad y políticas sociales...”, argumentó López.

El anterior Lehendakari defendió que en España “sí hay dinero, como lo demuestra que haya 400.000 millonarios más, y lo que habrá que hacer es repartirlo mejor con una política fiscal de verdad para combatir el fraude y la evasión, con la que quien más tiene pague más. Y esta política fiscal la acabamos de pactar los socialistas en Euskadi”. López se refería al acuerdo alcanzado en el País Vasco por el PNV, el PSE y el PP, y que el PSN, por boca de Roberto Jiménez, rechazó cuando la presidenta Barcina le propuso repetirlo en Navarra durante el pasado Debate sobre el Estado de la Comunidad.

DETALLES

El secretario general jienense, Francisco Reyes, regresó a Azagra

A Francisco Reyes, secretario general del PSOE en Jaén, le invitó a estar en el Día de la Rosa de Azagra su homólogo en Navarra, Roberto Jiménez. El ofrecimiento se produjo durante la reciente toma de posesión de Susana Díaz como presidenta de Andalucía y Reyes no pudo negarse. Según explicó, Azagra le acogió junto a toda su familia en 1968, como uno de los dos millones de andaluces que emigraron en busca de “oportunidades y poder comer”.

Juventudes Socialistas presenta su Asociación Alevines Navarros

El acto de ayer fue aprovechado por Juventudes Socialistas para presentar su asociación sin ánimo de lucro Alevines Navarros. Según explicó Sergio Sierra, secretario general de los jóvenes socialistas, la iniciativa va a consistir en que los viernes, durante dos horas, monitores titulados concienciarán con juegos y proyecciones en “respeto y tolerancia” a hijos mayores de 5 años de afiliados o no afiliados que quieran participar. Las sesiones comenzarán en las agrupaciones de Pamplona, Estella y Ribaforada.

refirió al segundo aniversario del fin de la violencia etarra, que hoy se cumple. “Ese fin no fue un regalo, sino que fue conquistado por la democracia, con políticas de resistencia de una sociedad que no estuvo dispuesta a ningún chantaje de los terroristas”, declaró, instando a continuación a “terminar el trabajo”: “Que ETA desaparezca de nuestras vidas”, indicó. Para ello, abogó por “consolidar la convivencia”. “Una convivencia que se base en memoria, dignidad y justicia, y que reconozca nuestra pluralidad y diversidad”, detalló.



Patxi López y Roberto Jiménez, saludándose ayer.

CALLEJA

PUNTO DE VISTA

José J. Murugarren

ROBERTO JIMÉNEZ: EL VIAJE DE CHACÓN A PATXI LÓPEZ

Nadie sabe cuándo se abrirá el calendario de primarias en el PSOE pero si Patxi López decidiera mañana sumarse a la carrera para ser el candidato socialista a las elecciones de 2015, a buen seguro contaría con el apoyo de Roberto Jiménez. El líder navarro se significó abiertamente en favor de Carmen Chacón en la disputa por la secretaria general del PSOE frente a Alfredo Pérez Rubalcaba durante el congreso de 2012. Chacón perdió pero la situación de crisis y la multiplicación de los problemas políticos han venido desdibujando el liderazgo socialista de Rubalcaba y sosteniendo permanentemente, como una herida abierta, el debate sobre la urgencia de abrir unas primarias nacionales. En el último comité federal, celebrado esta misma semana, fueron numerosas las voces que pidieron la apertura del proceso. Nadie pone en cuestión que el candidato salga de unas primarias pero no hay consenso sobre el mejor momento para llevarlo a cabo y en semejante mar de confusión se barajan hasta tres fechas: primavera u otoño de 2014 o ya en 2015, meses antes de las elecciones generales.

La carrera por la nominación en el PSOE se presenta más abierta que nunca, especialmente después de que Carmen Chacón decidiera a finales de agosto abandonar su escaño de diputada y convertirse por un año en profesora universitaria en Miami. Ella dejó claro su interés en seguir desde el otro lado del

Atlántico los asuntos del PSOE pero el alejamiento físico bien podría aparejar el distanciamiento intelectual de algunos de quienes le auparon en el proyecto de convertirla en líder nacional del partido.

Ayer, entretanto, en el Día de la Rosa del PSN, Roberto Jiménez y Patxi López, escenificaron en público una proximidad política y personal de la que en más de una ocasión Jiménez ha hablado a sus próximos. El secretario del PSN y el líder del PSE han escenificado de vez en cuando análisis compartidos sobre el convenio económico vasco y navarro, sobre la violencia terrorista... Ayer, en Azagra, Roberto Jiménez dedicó al secretario del PSE frases elogiosas. “Patxi cambió Euskadi” dijo de él al tiempo que le hacía un guiño como posible líder nacional. “Todavía tienes que cambiar muchas cosas en la política española”. López no se achió en los elogios de respuesta y en su discurso pareció que quería corroborar las dos caras de la sintonía que mantienen. En la personal le llamó “amigo del alma” y en la política le dedicó algunas rosas como afirmar que la “esperanza de Navarra” se llama Roberto Jiménez.

Esa doble proximidad, personal e ideológica, constituye probablemente uno de los activos de futuro del líder navarro. Jiménez sabe que los próximos meses pueden ser complicados en el seno del PSN donde tiene críticos pero no hay, por ahora recambio. Conoce, como él mismo ha difundido en su última entrevista en agosto, que su compromiso como secretario general es por tres años y piensa cumplirlos y conoce que la única incógnita por despejar en su ecuación es si será o no candidato en las elecciones forales de 2015. Y eso, “ahora no toca”. Una eventual designación como aspirante a candidato de Patxi López y la posibilidad de que fuera elegido para las generales de 2015 abriría una puerta a la política nacional a Roberto Jiménez. Probablemente, con esa opción, también trabaja.

Encuesta a 2.640 comercios para impulsar las TIC en su gestión y ventas

La Federación de Comercios de Navarra y la asociación navarra de empresas TIC firman un convenio de colaboración

M. CARMEN GARDE

Pamplona

Los 2.640 comercios adheridos a la Federación de Comercios de Navarra (FCN) responden estos días a una encuesta sobre el uso de las Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC). La federación elaborará para final de año un diagnóstico del grado de penetración de estas tecnologías que permita definir mejor las necesidades de los comercios en esta materia (páginas web, venta *on line*, listado de clientes, etc). A partir del diagnóstico, los comercios podrán solicitar asesoría a la federación a la hora de avanzar en estas nuevas tecnologías. “Un comercio podrá llamar y veremos en función de su tamaño y características qué tecnologías le pueden ir bien, qué empresas navarras le pueden dar ese servicio,

qué precios son razonables que pague, etc”, expuso la gerente de la FCN, Elisabeth Azcárate. Para desempeñar la labor de asesoría, la FCN firmó ayer un convenio de colaboración con la Asociación de Empresas Navarras de TIC. Su presidente, Roberto Elizalde Montoya, destacó que la competitividad del comercio pasa por las nuevas tecnologías que, a su vez, permiten ahorrar tiempo y gestión. Señaló que el objetivo es conocer qué esta funcionando en el comercio y, sobre todo, qué necesidades manifiestan los comerciantes con el fin de que las empresas navarras de TIC puedan ofrecerles los servicios más eficaces.

Azcárate indicó que hay tal exceso de oferta de estos servicios que a los comerciantes les cuesta valorar. “Cuando vas a comprar unos zapatos sabes qué buscas. Hoy hay un bombardeo de ofertas y lo que buscamos son criterios para asesorar a los socios”. La gerente destacó el apoyo del departamento de Comercio a la medida, incluida en el III Plan de Impulso al Comercio, y que cuenta con una ayuda de 11.000 euros.



La manifestación, atravesando el Paseo de Sarasate.

CALLEJA

300 manifestantes contra el recorte de las pensiones

LYDIA PASTOR

Pamplona

Alrededor de 300 personas se manifestaron ayer por las calles del centro de Pamplona contra el recorte de las pensiones. La manifestación fue convocada por la plataforma Gu-ne, que integra a los sindicatos ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE e Hiru y diversos colectivos sociales y marcharon tras una pancarta que rezaba *No a los recortes en pensiones. Por un modelo propio en Euskal Herria*.

“Hay dinero de sobra. Las pensiones son rentables, las pensiones públicas son sostenibles, son necesarias. Lo que hay que hacer es desarrollarlas más para las mujeres y los sectores más desfavorecidos”, dijo el coordinador de LAB, Igor Arroyo. Por su parte, Mitzel Lakuntza, de ELA, subrayó que “es muy evidente que lo que se pretende es un ataque al propio sistema público de pensiones y que en un futuro cercano lo que existan sean prácticamente pensiones de subsistencia”.

Unos 1.100 trabajadores de VW acuden a la asamblea sobre el convenio

El martes se celebrará la votación para ratificar o desechar el preacuerdo suscrito por UGT, CC OO y Cuadros

El documento blindará a los 4.400 trabajadores frente la reforma laboral y prevé hasta 2017 una subida salarial del IPC

B. ARMENDARIZ
Pamplona

En torno al 25% de la plantilla de Volkswagen Navarra acudió ayer a la asamblea informativa que ha-



Un momento de la asamblea, organizada ayer en las instalaciones de Volkswagen. CEDIDA

bían convocado UGT, CC OO y Cuadros para explicar el preacuerdo del convenio que el pasado 10 de octubre firmaron con la empresa. En total, unas 1.100 personas de las 4.400 que componen en la actualidad la plantilla de la fábrica de Landaben.

La participación fue ayer aplaudida por los convocantes, que se mostraban satisfechos de la respuesta de la plantilla, sobre todo, teniendo en cuenta que la asamblea se celebró en el día libre. “Habíamos previsto espacio para unas 1.200 personas y casi se ha llenado. Obviamente nos hubiera gustado que participara toda la plantilla, pero estamos satisfechos porque se trataba de una experiencia distinta, fuera de horario, y aún así la gente ha dedicado tres horas de su tiempo para informarse sobre el convenio”, reconocía ayer José Luis Manías, presidente del comité (UGT). En ello coincidía con Eugenio Duque (CC OO), que se mostraba “sorprendido” por la afluencia “positiva”.

La jornada de ayer pretendía explicar y aclarar las dudas que la plantilla pudiera tener sobre el preacuerdo, de cara al referéndum que se celebrará el martes y que decidirá si cuenta con el respaldo de los trabajadores. De momento, los sindicatos firmantes cuentan con 20 de los 29 delegados del comité. Ni LAB ni CGT lo han suscrito.

El preacuerdo prevé un convenio de cinco años de duración, con subidas salariales del IPC y con una ampliación de la jornada anual de cuatro días, hasta los 215. Pero también establece un “blindaje” de los trabajadores frente a

los efectos de la reforma laboral “en todas sus vertientes” y no se aplicarán despidos forzados en los años de vigencia del convenio.

“Hemos dado una explicación detallada de todos los aspectos, pero nos hemos centrado en los dos puntos que la empresa exigía: el aumento de jornada y la nueva formulación de la categoría de ingreso, que se estructurará en dos periodos de doce meses. Obviamente es ahí donde hemos hecho más esfuerzos para aclarar dudas porque eran los temas más controvertidos”, recalca ayer Manías.

Aún así, tanto UGT como CC OO vieron a los asistentes receptivos, aunque con cautelas. “Ha sido una asamblea tranquila y la gente parecía compartir nuestros argumentos, pero ahí faltaban otros 3.000 trabajadores... Habrá que esperar al martes para ver qué pasa”, reconocía Duque.

Los firmantes dejaron ayer clara su postura, al igual que lo habían hecho antes en las asambleas particulares de cada sindicato. “Hemos pedido el sí, y lo defendemos con toda nuestra energía porque creemos que tendrá unas repercusiones en positivo para la plantilla. Aporta garantías, refuerza la planta dentro del consorcio y da estabilidad a la plantilla”, añadía Manías. Argumentos que comparte también Eugenio Duque. “La propuesta es buena desde el momento que lleva empleo. Nos puede gustar más o menos, pero si genera empleo, CC OO estará ahí para apoyarla. Además creemos que es el mejor acuerdo que existe en estos momentos y no sólo en el sector de la automoción. No tiene casi nada de malo”, aseguraba.

CIFRAS Y DATOS DEL CONVENIO

2017

VIGENCIA DEL CONVENIO El acuerdo tendría una duración de cinco años, desde el 1 de enero de este ejercicio hasta el 31 de diciembre de 2017

215

DÍAS La jornada anual se verá ampliada en cuatro días, pasando de los 211 actuales a 215 días laborables. La flexibilidad se mantendrá los tres primeros años, con 7 días al alza y 10 a la baja; y aumentará a 10 días en ambos casos los dos últimos años.

+IPC

INCREMENTO SALARIAL Los salarios de los trabajadores se verán revalorizados en función del IPC (Índice de Precios al Consumo) del año anterior.

250-600€

BONUS DE PRODUCTIVIDAD Se establecerán, no obstante, unos bonus de productividad, en función del número de coches fabricados a final de año, que oscilará entre los 250 y los 600 euros. Estos se cobrarán si se superan los 300.000 Polos.

75%

DEL SALARIO DE INGRESO El preacuerdo alcanzado por las partes contempla una reducción del salario para las nuevas incorporaciones, que pasarían a cobrar el 75% del salario de la categoría de especialista. Hasta ahora, venía percibiendo el 85%. Esta medida, sin embargo, no afectaría a los nuevos contratos temporales que se prevé realizar antes de fin de año, unos 180, para hacer frente a un incremento de producción de 4.000 vehículos más. Estos seguirían cobrando el 85%.

-4h

JORNADA El personal de mano de obra directa con más de 58 años podrá reducir su jornada laboral en 4 horas durante dos años, sin que la medida afecte a su base de cotización.

1.408

COCHES DIARIOS La planta de Volkswagen viene fabricando 1.408 coches al día y el preacuerdo prevé “recabar inversiones necesarias” para garantizar esa cifra durante los cinco años de convenio. Además, con la contratación de los 180-190 eventuales anunciados se podrá ampliar esta cifra en 42 coches al día durante ocho semanas, para hacer frente al nuevo objetivo de 288.050 Polos en 2013.

J. CHIVITE FAMILY ESTATES
VILLATUERTA

Chivite

WINE MODERATION
ALTA EN VINO

BLANCO
FERMENTADO EN BARRICA

Chivite

COLECCIÓN 125
J. CHIVITE FAMILY ESTATES

GUÍA PEÑÍN 2014
LOS MEJORES VINOS DE ESPAÑA

Más de 10.000 vinos catados, y de ellos dos excepcionales. Un blanco y un tinto con 98 puntos, la máxima valoración.

CHIVITE COLECCIÓN 125 BLANCO, EXCEPCIONAL

- 98 puntos · Chivite Colección 125 Blanco 2004
- 95 puntos · Chivite Colección 125 Blanco 2010
- 95 puntos · Chivite Colección 125 Vendimia Tardía 2009
- 94 puntos · Chivite Colección 125 Reserva 2009
- 93 puntos · Chivite Colección 125 Rosado 2011
- 93 puntos · Chivite Finca de Villatuerta Syrah 2011

WWW.CHIVITE.ES

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

243

SE MANTIENE. La prima de riesgo cierra la semana con los mismos niveles de la anterior. Se ha estabilizado tras las ligeras subidas de semanas anteriores.

La Bolsa (Ibex 35)

+3,4

SUPERA EL 10.000. En máximos, la bolsa ha superado los 10.000 puntos esta semana y encadena siete semanas consecutivas de subidas. Un 22% en lo que va de año.

Euríbor

0,54

ESTABLE. Así sigue manteniéndose el índice que sirve para renovar las hipotecas en España. Su valor medio mensual no ha sufrido variaciones esta semana.

Nombres propios

● **María Lozano Úriz, al Comité de las Regiones (CDR).** La ex delegada del Gobierno de Navarra en Bruselas (2001-2013) se ha incorporado como funcionaria a la dirección de políticas horizontales y redes, del CDR. La pamplonesa Lozano, doctora europea en comunicación, estudió Comunicación en la Universidad de Navarra. Ha trabajado en la oficina de información del Ministerio de Fomento (2000-2001) y de la vicepresidencia primera del Gobierno de España (1997-2000).



● **Jesús María Busturia Rodrigo, director general de MTorres Ólvega Industrial (MTOI).** Busturia se ha incorporado al fabricante de aerogeneradores, que nació en el grupo MTorres, del grupo egipcio Elsewedy Electric. Doctor ingeniero industrial, fue gerente de desarrollo de negocio en Gamesa en 2001; en 2008 es nombrado director general de operaciones del Centro Nacional de Energías Renovables (CENER) en Pamplona. Hasta ahora era socio director de la consultora AIOBA Energy Consultants.



Papas Vicente Vidal patrocina en Valencia el OPEN 500 de tenis

Papas Vicente Vidal, perteneciente al grupo navarro Aperitivos y Extrusionados S.A. (Grupo Apex), se ha sumado como patrocinador al Torneo de Tenis Valencia OPEN 500, que comenzó ayer en el Edificio Agora del complejo arquitectónico Ciudad de las Artes y las Ciencias de Valencia. Papas Vicente Vidal es en el único suministrador de patatas fritas del evento, de manera que los 7.300 asistentes diarios estimados podrán degustar las Patatas Marinas en todos locales de restauración del recinto. DN

Varias empresas navarras en la Feria Fruit Attraction de Madrid

Navarra ha participado de nuevo en la Feria Internacional del Sector de Frutas y Hortalizas, Fruit Attraction 2013, que se ha celebrado entre el 16 y el 18 de octubre en el recinto IFEMA de Madrid. El certamen, que ha llegado este año a su cuarta edición, ha reunido a más de 650 empresas expositoras. Tres firmas navarras han acudido mediante el Instituto Navarro de Tecnologías e Infraestructuras Agroalimentarias (INTIA): SAT Huerta de Peralta, Planasay Grupo Agorreta. Grupo AN (Tudela), Florette (Milagro) y Cebollas Marchite (Fustiñana), por otro lado, han asistido con stand propio. DN

EMPRESAS ANEL abre un proceso informativo sobre Economía Social

ANEL, Asociación Navarra de Empresas Laborales, ha abierto un proceso informativo a asesores, consultores y empresas para garantizar la continuidad de empresas y el empleo a través de la Economía Social. ANEL está informando a asesores, consultoras y empresas, dentro de su campaña de fomento de la creación de empresas de Economía Social, que cuenta con el apoyo del Servicio Navarro de Empleo. La Asociación ya ha recibido 8 propuestas de posibles transformaciones. DN

Golfo Pérsico, Argelia, Corea del Sur y Panamá, nuevos mercados de Cinfa

El laboratorio farmacéutico navarro exporta sus productos a 50 países de todo el mundo

Es el suministrador en exclusiva de algunos medicamentos para la 'seguridad social' de Panamá

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

El mensaje esperanzador y optimista que lanzó el presidente de La Caixa, Isidro Fainé, esta semana en Pamplona, ante más de 250 representantes del mundo de la economía navarra, no se quedó sólo en palabras. Tenía rostro, el de Cinfa, el primer laboratorio en España por unidades de medicamentos dispensadas en oficinas de farmacia. Para sustentar esta idea que el directivo quiso enviar a la clase empresarial, acudió el presidente de Cinfa, Enrique Ordieres, quien ejemplificó los retos que tiene la empresa hoy, según explicó Fainé, como la internacionalización, la inversión desarrollo tecnológico, el saber buen hacer...

La salida al exterior es uno de los grandes retos de futuro de Cinfa. Pero también del presente. Los productos de Cinfa están presentes en 50 países repartidos por todo el mundo. Y los mercados donde está intensificando actualmente su actividad están en Así Pacífico, Golfo Pérsico, África francófona y Latinoamérica.

En Dubai hace seis meses Cinfa hizo su presentación, en un evento que contó con la presencia de la embajada española. Hoy comercializa en ese mercado medicamentos genéricos de las áreas de las diabetes y la hiper-



Planta de Olloki, una de las dos de Cinfa, en fotografía de archivo. J.A. GOÑI

tensión. En este mercado, la estrategia de negocio se ha basado en alianzas con socios locales, empresas con un gran arraigo en la zona, según explicaron desde la empresa.

Además, está preparando su entrada en otros países del Golfo Pérsico. En Kuwait ya ha registrado la compañía y lo hará en breve en Arabia Saudí, donde está preparando el registro. El registro de la compañía y de los productos es un paso previo para poder comercializar en esos países. En esta zona, Cinfa ha cerrado acuerdos con los principales mayoristas e importadores en Arabia Saudí, Kuwait, Omán, Qatar, Bahrén y Egipto, "para asegurar los productos en el canal farmacia y en el sector institucional. Los países de Oriente Medio tienen un gran potencial de crecimiento como mercados emergente y Emiratos Árabes Unidos, además de demandar medicamentos de garantía europea, supone una puerta de entrada para otros lugares, añadió la empresa.

En el continente africano, donde Cinfa tiene ya sólida presencia en los países francófonos, la gran apuesta de futuro es Argelia, que tiene una tasa de crecimiento de

LA CIFRA

37

PRODUCTOS nuevos lanzados en 2013 para España, y 76 para fuera

más de un 10% el pasado año, presente en Argelia desde 2001, actualmente el desarrollo del negocio se materializa en ese país a través de una filial comercial, constituida en 2012 y dirigida por un equipo local de Cinfa que cuenta también con alianzas con socios de la región.

25 trabajadores en Seúl

En la zona de Asia Pacífico, Cinfa ha localizado su actividad en Corea del Sur, donde ha constituido una filial local, y ha establecido unas oficinas en Seúl. Esta sede cuenta ya con un equipo propio integrado por 25 profesionales que trabajan en coordinación con el equipo del área internacional en España. La ubicación estratégica de este país, unido a que el mercado farmacéutico corea-



no ha crecido durante los últimos años un 10% de forma anual son los motivos por los que Cinfa ha elegido Corea del Sur como "la piedra angular para el desarrollo del negocio del laboratorio en esta región".

Latinoamérica es otro de los mercados tradicionales de Cinfa en el extranjero, especialmente Panamá, donde el marco regulatorio es "claro y transparente". El objetivo de la empresa en este país, además de reforzar su posicionamiento en el mercado privado, es la entrada en el mercado institucional. Recientemente se ha convertido en suministrador en exclusiva para la Caja del Seguro Social de varios medicamentos de prescripción, una institución equivalente a la Seguridad Social.

Además de estos mercados,

La agenda de la semana por **DN Management**

Emprendimiento como rebelión de la sociedad civil

En el marco de la XXI Semana cultural hispano-alemana organizada por la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) y la Sociedad Hispano Alemana, el profesor Guillermo Dorronsoro, decano en la Deusto Business School y director de la Fundación Vasca para las tecnologías energéticas, intervendrá en esta conferencia junto a Juan José Marcos Muñoz, emprendedor y con gran experiencia en la creación de negocios basados en la propiedad intelectual tecnológica. El evento será moderado por Pablo Schröder, empresario y cónsul honorario de la Embajada Alemana en San Sebastián y Pamplona.

En detalle Sede de la CEN (Pamplona), 23 de octubre, a las 19:30 h.

Buenas prácticas en Administración Local

Esta iniciativa impulsada por la Fundación Navarra para la Excelencia con el apoyo de la Obra Social de "la Caixa" ha preparado esta semana una sesión que estará dedicada a la Administración Local.

En detalle Baluarte (Pamplona), 24 de octubre, de 10:00 a 14:00

El nuevo marketing aplicado a móviles

Curso de Cámara Navarra en colaboración con Brandok que permite conocer las oportunidades que ofrece el uso del móvil en la comunicación digital de las empresas y profesionales.

En detalle Cámara Navarra (Pamplona), 23 de octubre, de 17:30 a 20:30 h.

www.dnmanagement.es



Navarra, cuestión de perspectiva

EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

El presidente de Caixabank, Isidro Fainé, reunió a la *crème de la crème* de la economía navarra en Aranzadi esta semana para *insuflar* optimismo en el necesitado cuerpo empresarial. Los más de cinco años de profunda crisis, incluyendo dos recesiones, han dejado el ánimo abatido, a las empresas más fuertes al borde de la extenuación y a gente muy comprometida con ganas de tirar la toalla. De ahí la gira de las grandes empresas por toda España para destacar que hay signos de salida y recordar las potencialidades de la economía nacional. Y, por supuesto, de la navarra. Fainé hizo bien su trabajo de levantar el ánimo empresarial, que es la llave que conduce a la inversión y el empleo, pero dejó una poco afortunada frase para los titulares. "Siento que vengo al paraíso" dijo para referirse a Navarra y por comparación con otras zonas. Una afirmación que se entiende desde la perspectiva que da la distancia, pero que supone un resbalón en una comunidad que ha triplicado su número de parados en los últimos años. El presidente de la Cámara de Comercio, Javier Taberna, ofreció una visión más comedida del presente en el Parlamento. Ante un público de políticos recordó que la recesión todavía no ha terminado y que es fundamental la estabilidad política de la que carecemos. Y lo mismo hizo la consejera Goicoechea cuando acudió para hablar del crecimiento espectacular de la deuda pública.

Resulta evidente que este otoño de 2013 presenta mucho mejor color que el anterior. Pero también lo es que seguimos mal. El problema en nuestro país es su carácter pendular en los estados de ánimo. Pasamos de ver el pozo negro e infinito en su profundidad, con ese cainismo existencial tan hispano, a considerar, sin solución de continuidad, que la vida volverá pronto a ser como antes y a relajarnos completamente por ello. Ni lo uno ni lo otro. La botella sigue a medias. Pero es cierto que ahora el entorno nos empuja a verla medio llena, lo cual es muy positivo para generar un clima de confianza del que hemos carecido y al que necesitamos asirnos.

Y es que una cosa es la macroeconomía, el PIB, y las previsiones del FMI y otra que ese nuevo aire sople a pie de calle, donde la única prueba que vale es la mejora del empleo. La noticia de que Volkswagen Navarra contratará 180 eventuales de aquí a Navidades para hacer frente a un pico de demanda del Polo irradia más confianza en el futuro que todos los mensajes políticos que se tercién. Los hechos no engañan, aunque la recuperación del empleo va a ser muy, muy lenta según aseguran todos los expertos.

No hay más que ver el mazazo de la semana, la crisis de la cooperativa Fagor Electrodomésticos, el buque insignia industrial del grupo Mondragón, que representa la caída de todo un símbolo y un *shock* para el País Vasco cuyas causas toca analizar. Por cierto que ante este duro revés, uno esperaría ahora ver a Bildu pedir que sea la administración vasca correspondiente la que arregle el problema con dinero que es lo que acostumbra a hacer con su cantinela demagógica ante cualquier crisis empresarial en Navarra cuya responsabilidad siempre traslada al Ejecutivo foral. Pero el problema es que en Gipuzkoa quien gobierna es Bildu. ¿Va a ser la Diputación que dirige Martín Garitano la que ponga el dinero para evitar los despidos en Fagor? Allí va a ser que no se puede. Lo cual, además, será cierto.



Una de las últimas fases del proceso de fabricación de los medicamentos de Cinfa.

DN

Cinfa también está presente en otros a través de la fabricación para otros laboratorios, fundamentalmente en Europa. Actualmente, tiene acuerdos con un total de 20 clientes de 27 países distintos, para los que fabrica 25 medicamentos.

Apuesta por la I+D

Hoy en día los mercados exteriores suponen el 7% de una facturación que en 2012 sumó 335 millones de euros. Cuenta con un proyecto de inversión de 102 millones de euros, de los que 36 van destinados a las instalaciones y 66 millones a I+D+i. El lanzamiento de nuevos productos es continuo. En 2012 fueron 61 para el mercado español y 15 para el internacional. Y en 2013 se han lanzado 37 y 76 productos, respectivamente.

CINFA EN DATOS

Origen. 1969, en Navarra, de la mano de Ezequiel Lorca.

Actividad. Cinfa es un laboratorio farmacéutico de 100% capital español.

Plantas. Cuenta con dos plantas. Una en Huarte y otra en Olloki. Esta última comenzó a construirse en 2008.

Productos. Cinfa ofrece cinco gamas de productos: medicamentos genéricos de todas las áreas terapéuticas, productos de consejo farmacéutico, ortopedia, dermofarmacia y soluciones nutricionales. Cuenta con más de 870 presentaciones distribuidas en cinco líneas: medicamentos de prescripción, medicamentos de consejo farmacéutico, soluciones para el cuidado

de la piel, soluciones de movilidad y soluciones nutricionales.

Trabajadores. La plantilla está integrada por más de 900 profesionales.

Facturación. En 2012 facturó 335 millones de euros. En 1998 era de 18 millones de euros.

I+D+i. Cuenta con un equipo formado por 63 doctores, licenciados y técnicos en farmacia, química, medicina y biología que, a su vez, coordinan contratos de desarrollo con 70 universidades y centros internacionales de Europa, EEUU o Canadá, entre otros lugares. La inversión en I+D+i se centra fundamentalmente en los medicamentos genéricos de alta especialización, la dermofarmacia y la nutrición.

de todas las semanas



Jesús Urtasun Arana, tercero por la derecha, frente a Gregorio Hernández Osés y el resto del grupo en el Restaurante Navarra.

MONTXO A. G.

en su día y conserva la costumbre por las amistades. “Se venía a vender los gorrines y la gente de los pueblos los compraba para matarlos en casa. Me acuerdo como si fuera hoy de Julio, aquel veterinario de gabardina blanca, que entregaba los justificantes necesarios para llevarse el animal a casa”. Entonces, como añadió Jesús Urtasun Arana, la gente se quedaba por aquí todo el día. “Los transportes no eran los de hoy, claro. Mi

abuelo bajaba en burro”, indicó este vecino de Ecala de 63 años que ha heredado la costumbre. “Mi padre también venía y yo llevo desde los 15”. El grupo suele juntarse a las diez de la mañana para hacer su ruta de bar en bar y, después de comer y de algún que otro chiste del vecino de Urbiola Félix Luquin Urabáin, pasan algunos la tarde algo más a su aire. “Lo bonito es la tertulia”, concluyó José Luis Fernández Domingo, de Torralba.

una costumbre heredada

tarriaga lo que desarreglan los políticos. Antes, cuando comenzaron hace unos sesenta años, con copa y puro. Ahora, café o tónica. “Toca cuidarse”, dijo. Comentan las noticias y se ponen al día de sus vidas. “Para nosotros los jueves no son días de hacer quehaceres, sino de tertulia”, comentó José Antonio Maeztu Bujanda, de 78 años y de Olejua. Valoran la coyuntura actual y cada uno aporta su parecer. “Todos los políticos deberían pasar por el campo. Se aprende mucho”, apuntó Miguel Irigaray Baquedano, de Arróniz. Y para sus teorías huyen del bullicio de la mañana.

Prefieren la tranquilidad de la tarde. “Son charlas de mucho interés. Nos preocupan los problemas de la vida. Hablamos de temas muy dispares como la espiritualidad, la economía o la política”, concretó Ángel Luquin Inda, de Villamayor de Monjardín. De agricultura, la profesión de todos ellos, muy poco. “Somos la generación que ha pasado de la hoz a la cosechadora. Los supervivientes de una época, la de los tratos en jueves de mercado, que conservamos la tradición de juntarnos este día. Y mientras estemos bien, seguiremos acudiendo a nuestra cita”, aseguró Miguel Irigaray.



Desde la izda., José Antonio Maeztu Bujanda, José Luis Echarri Redín, Miguel Irigaray Baquedano y Ángel Luquin Inda en el Astarriaga.

MTX

En suspenso el recurso por la extra en Estella hasta que resuelva el Constitucional

Un auto judicial paraliza el procedimiento del Estado contra el acuerdo por el que se abonó esa paga de diciembre

M.P.AMO.
Estella

El Ayuntamiento de Estella no deberá hacer frente, al menos de momento, a ninguna medida contra el acuerdo por el que el pasado 27 de diciembre de 2012 abonó a su plantilla la paga extra correspondiente a ese último mes del año bajo la denominación de “complemento personal por pérdida de poder adquisitivo”. El procedimiento emprendido contra esa decisión por el Estado, a través de la Delegación de Gobierno de Navarra, se queda ahora en suspenso después de que el Juzgado Contencioso Administrativo número 3 de Pamplona lo haya decidido así y pospuesto cualquier pronunciamiento sobre el tema hasta que se resuelva otro frente judicial abierto, en este caso planteado ante el Tribunal Constitucional por el Parlamento de Navarra.

El auto, dictado el pasado 27 de septiembre y comunicado días después al consistorio, deja por tanto las cosas como están, sin que se plantee devolución alguna ni paso atrás en el pago aprobado por la corporación en los últimos días del año pasado. Por la de Estella y por la de otras entidades -tanto municipios como agrupaciones de servicios administrativos- que motivaron esos recursos de la Delegación de Gobierno en el contencioso administrativo. Se actuó así frente al pago de ese complemento -el

El Ayuntamiento lo había pedido así hasta saber qué pasa con un recurso de inconstitucionalidad del Parlamento foral

LA CIFRA

210.000€

A esta cantidad ascendió el importe de la extra que el Ayuntamiento de Estella abonó a su plantilla

EL PROCESO

1 El acuerdo municipal. El pleno del Ayuntamiento de Estella acuerda días antes de que acabe el 2012, el 27 de diciembre, abonar la extra y acogerse a esa posibilidad abierta por el Parlamento. Lo apoyan todos los grupos municipales basándose en informes jurídicos propios y paga ese complemento a sus 116 trabajadores tanto funcionarios como contratados laborales. Otros municipios, entre ellos Viana y Andosilla, hacen lo mismo días después.

2 Y sus consecuencias. Como se esperaba desde el principio y según había advertido ya Delegación de Gobierno, las decisiones de Estella y del conjunto de municipios navarros en la misma línea acabaron en recursos para anular los acuerdos. El de Estella, por el argumento citada, se paraliza ahora.

equivalente a la paga extraordinaria que había sido eliminada contra dos agrupaciones de servicios administrativos -Valdemañeru y Valdorba- y 14 municipios. Entre ellos, la propia ciudad del Ega, Murieta, Salinas de Oro y Viana. Todos ellos se habían acogido a una ley aprobada por la oposición en el Parlamento foral que abría la puerta a ingresar este complemento a los empleados públicos. Se iba por ese lado en un momento en que el Gobierno central, a través del Real Decreto Ley para la estabilidad presupuestaria, había suprimido el pago de la extra de diciembre en las administraciones.

Cruce jurídico

Ante el recurso de Delegación en el contencioso, el Ayuntamiento de Estella solicitó su suspensión hasta que no se resolviera el de inconstitucionalidad que, a su vez, tiene presentado el Parlamento de Navarra contra el artículo 2 de la ley de estabilidad presupuestaria, el que hace referencia a esa suspensión salarial. Argumenta en su petición que es precisamente esta norma a su vez recurrida en la que se apoya la Administración del Estado para plantear la nulidad de los acuerdos municipales que hicieron posible abonar la extra. Y, según este mismo planteamiento, conviene por tanto esperar a que el Tribunal Constitucional se pronuncie sobre ella. De no ser así y dada la situación jurídica actual, podría ocurrir que la decisión final sobre la constitucionalidad de esa ley vaya en sentido contrario a los autos de los juzgados de lo contencioso en los que están presentados los distintos recursos.

KOODZA CAMBIA POR DECATHLON SU NOMBRE EN ESTELLA

Los clientes y personas que transitan por la zona han observado estos días como el grupo Decathlon estrena nuevo nombre en su tienda de material deportivo de Estella, que ha respondido desde su inauguración en 2010 a la enseña “low cost” Koodza. El establecimiento pasa a acogerse ahora a la misma denominación Decathlon, como lo indican los nuevos carteles que presiden su exterior, en la zona de acceso a la ciudad que concentra el mayor número de superficies comerciales del municipio. El cambio no responde a una ampliación del concepto de tienda a bajo precio, que ocupa 940 metros cuadrados, sino a criterios comerciales. En la imagen, el establecimiento en una imagen de este viernes.



Tudela y Ribera

TUDELA

Retina pide ayuda para hacer llegar sus actividades a sus usuarios

Asegura que muchos de sus usuarios tienen dificultades económicas y de movilidad para desplazarse hasta Tudela

DIEGO CARASUSÁN
Tudela

La asociación Retina Navarra de Tudela, entidad que tiene por objetivo atender a personas con enfermedades degenerativas de la retina y a sus familias, solicita ayuda para que las actividades que se organizan en la capital ribera puedan ser disfrutadas por la totalidad de los alrededor de 50 socios con los que cuenta en la comarca.

Según indicó la responsable del servicio en Tudela, Olaia Ruiz Rubio, la falta de recursos, tanto económicos como los derivados de la propia discapacidad de los

usuarios, impiden en muchos casos que estos se puedan desplazar desde sus localidades de origen a Tudela para asistir a las actividades organizadas.

Para paliar este problema, Ruiz indicó que algunas de las actividades organizadas se celebran en otras localidades, pero reconoció que la mayor parte de ellas tienen lugar en Tudela al disponer en la ciudad de mayores medios técnicos. "Yo no puedo llegar a todo y, si no hay alguien que se preste a traer a estas personas hasta Tudela, no pueden venir", indicó.

Ante estas dificultades de movilidad, y teniendo en cuenta los problemas para conseguir más subvenciones de las instituciones, desde Retina se solicita la colaboración de voluntarios. "Es una pena que por el hecho de no poderse desplazar haya gente que se quede sin disfrutar de los talleres, cursos y demás actividades lúdicas



Imagen de los asistentes y ponentes participantes en la jornada de Retina celebrada ayer en Tudela.

CARASUSÁN

que se organizan", indicó José María Casado, presidente de Retina Navarra, quien afirmó que la entidad está estudiando la posibilidad de establecer algún tipo de ruta para recoger a los usuarios interesados en participar en las actividades y desplazarlos hasta Tudela.

Jornada informativa

Casado abrió ayer en Tudela una jornada compuesta por tres charlas dirigidas a usuarios y familiares de la entidad que reunió a una veintena de asistentes.

FRASES

José María Casado

PRESIDENTE DE RETINA NAVARRA

"Es una pena que haya socios que no pueden participar en actividades que se organizan por no poder desplazarse"

Retina Navarra cuenta en Tudela con 50 socios que pagan una cuota de 30 euros al año. La sede de la entidad se encuentra en el centro Lestonnac. Ésta abre al público todos los miércoles, en horario de 11 a 14 horas. Retina ofrece asesoramiento médico y jurídico, actualidad científica, rehabilitación visual, y apoyo en empleo y acción laboral. También ofrece actividades como talleres formativos, charlas-coloquio, cine y teatro adaptado, y encuentros culturales. El teléfono de contacto es el 618 97 37 01.



LA MANIFESTACIÓN CONTRA LA POBREZA REÚNE A 300 VECINOS

Tudela fue escenario ayer de una manifestación con motivo del Día Mundial Contra la Pobreza y la Exclusión Social que reunió a 300 personas. Los asistentes partieron desde la plaza de los Fueros tras sendas pancartas en las que se podían leer los lemas: 'Contra la riqueza que empobrece. Actúa' y 'Por un comercio justo'. Tras recorrer la calle Carrera, los manifestantes pasaron por la avenida de Zaragoza y regresaron a la plaza de los Fueros por la calle Muro. La convocatoria fue organizada por la plataforma Pobreza Cero, el Grupo de Tiempo Libre y Montaña Quetzal del colegio San Francisco Javier (Jesuitas), la asociación ¿Qué tal?, y el Centro Lasa. Estas cuatro entidades contaron con el apoyo de la Cumbre Social.

SEAT

¡HOLA TUDELA!



ENJOYNEERING

RIBERA CAR LLEGA A TUDELA.

Acércate y ven a conocernos a la Carretera de Zaragoza, Km. 96. Descubrirás una marca moderna y tecnológica con una gama capaz de satisfacer a todos los públicos. Con un equipo comercial y de posventa que te dará el mejor servicio. ¡Te esperamos!

ROCKWOOL

CCOO

CONAPRO

II Foro de Prevención de Seguridad
Laboral en el entorno industrial de Navarra

El estrés térmico afecta a la salud
de los trabajadores

Sistemas de protección para
todos los sectores

DIARIO DE NAVARRA

Domingo, 20 de octubre de 2013

02

03

04

Prevención de Riesgos Laborales

PRL

**SUPLEMENTO
COMERCIAL**

Gestión comercial y editorial: Brandok | Textos: Erika Martínez, Asun Egurza, Bea Serna y Carole Eslava | Tratamiento fotográfico: Erika Martínez



CONAPRO 
Somos tu Seguridad

INSTALACIÓN DE
LÍNEAS DE VIDA
Y OTROS SISTEMAS

“Más de 15 años haciendo de
TU TRABAJO SEGURO
nuestra prioridad”.
Nos encontrarás en...

FORMACIÓN EN
ALTURA

SUMINISTRO DE
EQUIPOS DE
PROTECCIÓN INDIVIDUAL
(EPI)

REVISIÓN
HOMOLOGADA DE
EQUIPOS

OFICINAS Y
VENTA DIRECTA

Pol. Ind. Mutilva Baja C/1 N.7
CP. 31.192 Mutilva Baja
Navarra
Tel. 948.131.878 / 948.321.630
conaprosl@conaprosl.com

CENTRO DE
FORMACIÓN

Pol. Ind. Ampliación Morea Sur
C/D N.3 CP. 31.191 Berian
Navarra
Tel. 948.131.878 / 948.321.630
conaprosl@conaprosl.com

www.conaprosl.com



Navarra celebra la Semana Europea de la Prevención

Del 21 al 27 de octubre el Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra (ISPLN) tiene programados distintos actos de sensibilización que culminarán el 6 de noviembre con una Jornada Técnica en su sede de Landaben

ISPLN

Navarra se suma a la celebración de la Semana Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo que arranca el próximo 21 de octubre. Este acontecimiento, coordinado a nivel europeo por la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA) y a nivel nacional por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), tendrá lugar la semana 43 del año como en anteriores ediciones.

Contará con una serie de actividades encaminadas a promocionar la actual Campaña Europea "Trabajos saludables. Trabajando Juntos para la Prevención de Riesgos", vigente desde el 2012.

Para conmemorar este evento, el Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra (ISPLN) tiene programados una serie de actos de sensibilización tanto para empresas como para trabajadores y centros educativos que culminarán con la jornada técnica *Liderazgo de la Dirección y Participación de los Trabajadores en el ámbito de la Seguridad y Salud en el Trabajo* el próximo 6 de noviembre en el Salón de Actos de su sede del polígono de Landaben.

Acciones de sensibilización

Entre los actos que preceden a la jornada técnica, el ISPLN ha organizado una serie de charlas, visitas y acciones de comunicación y promoción para sensibilizar a la población.

Durante la Semana Europea se impartirán charlas y conferencias en la Universidad Pública de Navarra en el Master de Prevención de Riesgos Laborales y en el Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, así como en el I.E.S. Sanitaria de Pamplona y en el C.I.P. E.T.I. de Tudela en el Grado Superior en Prevención de Riesgos Profesionales. Además, el ISPLN ha creado un portal web específico en su página <http://www.insl.navarra.es> y distribuirá material informativo como DVDs, guías prácticas, fichas técnicas, etc. sobre los principios de liderazgo de la dirección y la participación de los trabajadores en la gestión de los riesgos laborales.

Además, desde el ISPLN se anima a las empresas a que transmitan y cuenten sus experiencias sobre liderazgo y participación para poder hacerse eco de ellas en la jornada técnica. Por ello, todos los interesados pueden enviar un mail a insl@navarra.es indicando en el asunto del mensa-

CEDIDA
Cartel de la Semana Europea de la prevención.



je: "Buenas Prácticas Semana Europea."

Muchas entidades navarras, como asociaciones empresariales y sindicatos, se han unido ya a este proyecto de concienciación y van a promover el mensaje y los materiales de la Semana Europea.

Jornada Técnica

La Jornada está dirigida a los trabajadores, empresarios y directivos de empresas, representantes sindicales y de organizaciones empresariales y a todas aquellas personas interesadas en la pre-

vencción de los riesgos laborales.

Según explica Rosa de Luis, Jefa de la Sección de Formación y Psicosociología Laboral del Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra, constará de dos partes. La primera de ellas estará orientada a difundir el objetivo de la Semana Europea y contará con la participación de la directora gerente del Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra, M^a Soledad Aranguren Balerdi; con Belén Pérez Aznar, representante del INSHT; con el catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad

Pública de Navarra, José Luis Goñi Sein; y con el consultor de empresas Fermín Cano Sigüenza.

La segunda parte contempla una programación práctica en la que un representante del ISPLN hablará sobre la gestión de la prevención con liderazgo y participación, mientras que entidades como el Grupo Inerzia, la Residencia Hogar San José de Corella y Aspara Navarra expondrán sus buenas prácticas en la materia citada.

En Europa

La campaña europea Trabajos Saludables que en el bienio 2012-2013 tiene el lema "Trabajando Juntos para la Prevención de Riesgos", alienta a directivos y trabajadores a unir esfuerzos para mejorar la seguridad y la salud en el ámbito laboral.

Está coordinada por la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo (EU-OSHA) y los socios en los 27 Estados Miembros de la Unión Europea y otros países.

Uno de sus principios básicos es la promoción de la seguridad y la salud en el trabajo tanto por razones éticas como económicas y sociales, ya que mejorando estos aspectos, aumenta la protección de los trabajadores y se contribuye a la eficiencia empresarial.

“La comunicación bidireccional entre el trabajador y la empresa es fundamental”

ROCKWOOL

Empresas líderes en materia de prevención asistieron al II Foro de Prevención de Seguridad Laboral en el entorno industrial de Navarra

Representantes de empresas líderes en materia de prevención participaron el pasado 20 de septiembre en la segunda edición del Foro de Prevención de Seguridad Laboral en el entorno industrial en Navarra. El foro, promovido por ROCKWOOL, se consolida así como un espacio para crear sinergias y compartir experiencias entre las empresas participantes, en su mayoría, multinacionales ubicadas en Navarra. Entre las compañías que asistieron al evento destacan: Guardian Navarra, Huntsman, BSH, General Mills, Liebherr, P. Brello, Iruña Brakes, Kybeh, KWD, KPF y ROCKWOOL.

La segunda edición del foro, que en esta ocasión tuvo lugar en las instalaciones de la empresa SKF de Tudela, sirvió para fortalecer los lazos entre empresas conseguidos en el primer encuentro. "Un año después, el foro ha permanecido vivo manteniendo en contacto a todos sus miembros para la puesta en común de cuestiones y el intercambio de experiencias", afirmó Miguel Ángel París, responsable del departamento de Sostenibilidad e Imagen Industrial de ROCKWOOL.

En el foro se debatieron varios



CEDIDA
Asistentes a la segunda edición del Foro de Prevención de Seguridad Laboral en el entorno industrial de Navarra: Elena Pascual de Guardian, Susana Monclus de Huntsman, Itziar Uranga de BSH, Pablo Fernández de Generals Mills, Elena Vicente de Liebherr, Eduardo Muñoz de P. Brello, Manuel González de Iruña Brakes, Laura de Iruña Breke, Itziar Oyaregui de Kybeh, Ainhoa Buñuel de ROCKWOOL, M.A. París de ROCKWOOL, Jorge Tibério de KWD, Laura Echave de KPF, Conchita González de SKF, M. Rodríguez de SKF, Alonso Ríos de SKF, Julián Jiménez, director de SKF.

asuntos importantes en materia de prevención y se llegó a dos conclusiones. La primera fue la necesidad de que la comunicación entre empresa y trabajador sea bidireccional. "El empleado ha de tener la forma de comunicar a la dirección o al responsable de Prevención las necesidades de seguridad que existen o de de-

nunciar las actuaciones inseguras dentro de su ámbito de trabajo. Y, a su vez, el responsable ha de escuchar al trabajador y responderle, bien atendiendo esa demanda o bien, explicándole por qué no se puede actuar al respecto. Ese feedback motiva a los trabajadores para que se impliquen en la mejora continua de la

seguridad en la empresa", explicó París.

Responsabilidad

Y la segunda, la integración de la prevención en todos los ámbitos de la empresa. Según detalla el responsable de ROCKWOOL, en el foro todos estuvieron de acuerdo en que "la seguridad no es algo que incumbe solo al departamento de Prevención, sino a toda la empresa, a nivel departamental e individual, porque cumplir con la normativa de seguridad y denunciar las malas prácticas con el objetivo de mejorar y reducir el número de accidentes es una responsabilidad de todos los miembros de la empresa".

En el futuro, el Foro de Prevención de Seguridad Laboral en el entorno industrial en Navarra pretende convertirse en un espacio de referencia para técnicos de prevención de las grandes compañías, para copiar buenas prácticas y contribuir a la reducción de la siniestralidad y mejorar las condiciones de salud y seguridad de los trabajadores.

En la organización de esta edición, SKF realizó un envío previo

de encuestas a los técnicos de prevención de las empresas asistentes, para conocer las problemáticas de cada empresa y sacar conclusiones para debatir en el foro; y con la vista puesta en la tercera edición, se plantearon al final del evento algunas propuestas de debate para el próximo año.

Este foro se enmarca dentro de otra serie de actividades englobadas en una campaña lanzada por ROCKWOOL Internacional, llamada ROCKSAFE, cuyo objetivo es unificar y mejorar las condiciones de seguridad para todas las plantas del grupo con el objetivo de lograr cero accidentes.

El grupo danés ROCKWOOL Internacional, con una de sus plantas en Caparros, centra la producción y comercialización de productos de lana de roca para aislamiento térmico y acústico, y de protección contra el fuego, principalmente en los sectores de edificación, transporte e industria. En el último año el grupo ha invertido 3 millones de euros en la fábrica Navarra lo que le ha permitido incrementar la producción y satisfacer al mercado francés.

TRABAJO

La incertidumbre aumenta el estrés laboral

Según datos de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo (AEEMT) una de cada cuatro bajas está relacionada con el estrés. Para muchos psicólogos esto se debe a la incertidumbre que genera entre los trabajadores la difícil situación económica actual.

Todos los tipos de estrés tienen una relación directa con la incapacidad de prever qué va a suceder y con la pérdida del control por parte de la persona.

Cuando una persona tiene la percepción de que no controla la situación, es mucho más fácil que padezca de estrés y, sobre todo, de las respuestas de ansiedad que están vinculadas con esta patología.

En el momento actual, donde resulta especialmente difícil prever nada en cualquier contexto y menos aún en el laboral, donde los trabajadores se encuentran con que la mayor parte de las empresas están reduciendo personal y el cambio que ha experimentado el marco legislativo ofrece menos estabilidad al empleado, el estrés laboral está a la orden del día.

Fases del estrés

El estrés es una respuesta del organismo que tenía sentido desde el punto de vista evolutivo hace

tiempo, al principio de la evolución. El organismo desencadena la máxima energía posible para enfrentarse a una situación que considera dañina.

El problema es que este mecanismo está diseñado para responder a situaciones a corto plazo. Tiene una relación con el sistema neuroendocrino, fundamentalmente, en el que se producen una serie de hormonas que predisponen al cuerpo a actuar.

Lo que ocurre es que en la actualidad la mayor parte de los retos a los que nos vemos sometidos no son a corto plazo, sino a medio-largo plazo.

Ese estado de alerta solo se puede sobrellevar durante un tiempo determinado, en el momento en el que el cuerpo ya no es capaz de mantenerlo pasa a otra fase distinta, que denominamos fase de agotamiento. Si la fase de agotamiento se prolonga en el tiempo, la persona experimenta un estado parecido al de la indefensión, no es capaz de resolver las situaciones cotidianas del día a día, lo que puede acabar originándole depresiones, trastornos de ansiedad y, como consecuen-

cia, otras enfermedades.

El estrés laboral en cifras

A nivel europeo se encuentran afectados por estrés laboral 40 millones de personas, lo que se traduce en un coste de 20.000 millones de euros, según datos de la AEEMT. Los expertos en la materia indican que a nivel europeo solo el 26 % de las empresas ha adoptado medidas para reducir la incidencia del estrés laboral, pero hasta el 79 % de los directivos está preocupado por las consecuencias. En España la cifra es ligeramente inferior al 26 %.

La labor de los directivos

La labor de los directivos de las empresas es clave para reducir el estrés laboral. En la medida de lo posible, deberían intentar transmitir seguridad y optimismo a los trabajadores, especialmente en la situación actual. De lo contrario, los trabajadores vivirán en un estado de agotamiento, lo que mermará su productividad. También es importante explicar con transparencia a los trabajadores la situación económica de la empresa.

Cerca del 26% de los españoles padecen estrés en su puesto de trabajo



ARCHIVO

El estado de alerta solo se puede sobrellevar durante un tiempo determinado, de lo contrario se entra en una fase de agotamiento.

CONDICIONES AMBIENTALES

Estrés térmico: cuando hace frío y calor en el trabajo

Las condiciones ambientales (temperatura, humedad, velocidad del aire, radiación...) junto con la actividad física del trabajo y el aislamiento de la ropa que se lleve, pueden originar situaciones de riesgo para la salud de los trabajadores y trabajadoras y esto es conocido como 'estrés térmico'. Carmen Sesma, secretaria de Salud Laboral de CCOO de Navarra, nos explica en qué consiste.

- ¿Qué tipos de estrés térmico existen?

Existe el estrés térmico por calor, que se produce por temperaturas altas, radiación térmica alta (fundiciones, acerías, etc), niveles de humedad elevados (fábricas de conservas, lavanderías, invernaderos...), trabajos de actividad física intensa, de exterior o trabajos donde se tenga que llevar prendas de protección que impidan la evaporación del sudor. Por otro lado, existe el estrés térmico por frío, que se da en ambientes con temperaturas bajas (mataderos, industrias agroalimentarias o farmacéuticas) o en el exterior.

- ¿Qué efectos tiene el estrés

térmico en los trabajadores y trabajadoras que lo padecen?

El trabajo con calor extremo puede provocar calambres musculares, agotamiento, desmayos, deshidratación, golpes de calor y quemaduras solares, etc. El trabajo con frío provoca escalofríos, entumecimiento, dolores musculares, torpeza de movimientos...

- ¿Qué dice la ley en este ámbito?

La Ley de Prevención de Riesgos Laborales afirma que se deben evaluar los riesgos derivados de las condiciones ambientales en todos los puestos de trabajo. El RD 486/1997 también dispone que las condiciones ambientales no deben suponer riesgo, incomodidad o molestia y exige una temperatura de 17-27° C para trabajos sedentarios, 14-25° C para trabajos ligeros, 30-70% de humedad y 0,25-0,75 m/s en velocidad de corrientes de aire.

- ¿Qué medidas deberían tomar las empresas para prevenirlo?

Las empresas deben dotar a los lugares de trabajo de una adecuada climatización y aisla-



CEDIDA

Carmen Sesma, secretaria de Salud Laboral de CCOO de Navarra.

miento de las fuentes de frío o calor; rotar a los trabajadores que tienen tareas con riesgo de sufrir estrés térmico; negociar pausas en zonas con la climatización adecuada; tomar medidas excepcionales durante las olas de calor o frío; alternar las tareas en el exterior con otras en locales cerrados; dotar al personal de ropa de trabajo adecuada; tener en cuenta situaciones de especial sensibilidad como el embarazo e informar a los trabajadores y trabajadoras sobre los riesgos de exposición a frío y calor.

GABINETE DE ASESORAMIENTO

Técnico gratuito en Prevención de Riesgos Laborales

Campaña de Prevención de ESTRÉS TÉRMICO en el trabajo

SALUD LABORAL

INFÓRMATE

Tfno. 948 23 30 90

Avda. Zaragoza 12, 6ª planta · 31003 Pamplona
slnav@navarra.ccoo.es · www.navarra.ccoo.es

ITS/2012
Con la financiación de:

CCOO
comisiones obreras de Navarra
Nafarroako langile komisiak

FUNDACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

PREVENCIÓN NAVARRA

Referencia en la salud laboral en Navarra



CEDIDA
Javier Igea Larrayoz, director gerente Prevención Navarra.

El año 2013 ya forma parte de los hitos en la historia de Prevención Navarra. La apertura de nuestra nueva sede en el Polígono Landaben a finales de abril nos ha permitido dar visibilidad a la trayectoria y experiencia que hay dentro del recién estrenado edificio. Porque lo realmente importante está en su interior, en las personas que forman el equipo humano de Prevención Navarra y en el servicio diferenciador que nuestro equipo es capaz de prestar.

En estos tiempos de cambio e incertidumbre, resulta más importante si cabe, contar con el respaldo de un Servicio de Prevención Ajeno que siga manteniendo un buen nivel de servicio, pero que además, ofrezca garantías de estabilidad y confianza. En Prevención Navarra aunamos

En estos tiempos de incertidumbre, resulta clave contar con el respaldo de un Servicio de Prevención Ajeno que siga manteniendo un buen nivel de servicio y ofrezca garantías de estabilidad y confianza



Instalaciones de Prevención Navarra.



CEDIDAS

Tú eres importante
Avanzamos contigo
La salud es lo primero
Buscamos soluciones juntos
Prevención Navarra,
Prevención con Valores

todas estas premisas.

Gestionamos la prevención con profesionalidad, rigor y calidad. Trabajamos para que nuestros clientes alcancen sus objetivos preventivos y de salud, de manera que sus inversiones en prevención de riesgos generen resultados. Asesoramos a cada empresa según sus posibilidades y características: acompañándolas y creando soluciones conjuntas, dando cumplimiento a la legalidad o facilitando servicios que van más allá.

Somos una empresa con un proyecto sólido, con pasado, presente y futuro. Nuestro origen en Mutua Navarra nos ha aportado experiencia y solidez. El trabajo duro y la capacidad de adaptación a este complicado tiempo presente nos posicionan como una referencia en Navarra en el ámbito de la salud laboral. Y nuestra capacidad de innovación y desarrollo nos abre las puertas hacia un futuro con grandes posibilidades, en el que poder prestar más y mejores servicios.

Hemos hecho una firme apuesta por Navarra, por invertir y mantener aquí la toma de decisiones, favoreciendo la cercanía, el conocimiento del entorno y la adaptación a la realidad de cada empresa, de cada trabajador. Esta apuesta es la que, a día de hoy, nos da la posibilidad de prestar el mejor servicio, poniendo a disposición de nuestros clientes el mayor equipo de profesionales de la prevención y las mejores instalaciones y medios de la Comunidad Foral.

JAVIER IGEA LARRAYOZ,
DIRECTOR GERENTE
PREVENCIÓN NAVARRA

CONAPRO

Seguridad de alto nivel

La empresa, perteneciente al Grupo Inerzia, ofrece sistemas de protección para todos los sectores

La salud y la seguridad laboral son la razón de ser de Conapro. La empresa, perteneciente al Grupo Inerzia, dedicado al sector de la energía eléctrica, es especialista en equipamiento profesional de protección colectiva e individual destinada a todos los sectores de la industria. De esta manera, se dedica a la comercialización de equipos de protección y de ropa laboral, con productos de primeras marcas, que garantizan la calidad y el cumplimiento de los estándares normativos de fabricación y legislación vigente. La fiabilidad de los productos utilizados es muy importante en este contexto, ya que de ella depende que se reduzcan al máximo las posibilidades de accidente en el lugar de trabajo. *“Actualmente, existe una proliferación de productos procedentes de países asiáticos que resultan engañosos, pues no cumplen los requisitos de fabricación que exige la normativa europea. Su precio es más bajo, pero no ofrecen ninguna garantía de calidad y seguridad”*, señalan desde la empresa.

Por otro lado, Conapro destaca por su especialización en el diseño de sistemas de protección para trabajos que impliquen riesgo de caída en altura, como arneses, conectores, dispositivos anticaídas, descensores o elementos de amarre. Además, también se dedica al suministro e instalación de los sistemas de seguridad para la realización de estas tareas de forma adecuada, con la provisión de barandillas de protección, líneas de vida tanto horizontales como verticales o puntos de anclaje. *“No solo disponemos de instaladores pro-*

pios con acreditada experiencia, sino que somos suministradores autorizados de los principales fabricantes del mercado”, apuntan.

Asimismo, la empresa realiza inspecciones de mantenimiento para garantizar que tanto los equipos como las instalaciones estén en buenas condiciones, en las revisiones periódicas exigidas por la ley.

Por último, la empresa dedica buena parte de su actividad a la formación de empresas de todos los sectores para el uso del material, especialmente para la utilización de los equipos para trabajos en altura.

Precisamente, la semana del 21 al 25 de octubre, el centro de formación de Conapro acogerá unas jornadas de puertas abiertas, con la colaboración del Instituto Navarro de Salud Pública y Laboral, dirigidas a desempleados, empresas y estudiantes. En concreto, con motivo de la celebración de la Semana Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo, se ofrecerá formación gratuita a las personas en búsqueda de trabajo que por su perfil técnico puedan acceder a puestos que requieran trabajos en altura. Además, se celebrará una mesa redonda dirigida a compañías interesadas en mejorar sus prácticas empresariales, donde se darán a conocer las últimas novedades en materia de prevención. Finalmente, se llevará a cabo un taller dirigido a los ciclos formativos técnicos (electricidad, agroforestal, mecánica automoción, carpintería...), donde se ofrecerán técnicas para el manejo adecuado de los sistemas de protección.



CEDIDA
Conapro es especialista en la comercialización de equipos de protección para trabajos en altura.

Diario de

Noticias

¡TODOS A TUDELA!

Argia acoge hoy en la capital ribera el Nafarroa Oinez, la gran fiesta de las ikastolas

PAGINA 7



AQUÍ NO GANA EL BARÇA

El perfecto planteamiento defensivo de Osasuna corta la racha blaugrana de ocho victorias

Los rojillos no conceden remates a sus rivales y Andrés Fernández apenas tiene que intervenir

El equipo de Martino se queda a cero después de 64 encuentros de Liga seguidos haciendo gol

Sisi sufre de nuevo una grave lesión de rodilla y será baja para el resto de la temporada

PÁGINAS 46-55



Messi e Iniesta, rodeados de rojillos. FOTO: JAVIER BERGASA/MIKEL SAIZ

CARLOS AURENSANZ
ESCRITOR

“Los Banu Qasi son apenas conocidos pese a dominar 200 años el valle del Ebro”

PÁGINA 79



Los ERE caen por cuarto mes y evidencian un cambio de tendencia

DESDE JUNIO HAY 1.752 NUEVOS TRABAJADORES AFECTADOS POR LA REGULACIÓN, UN 58% MENOS

PÁGINA 41



1.047 inmigrantes logran el permiso de residencia por arraigo desde 2011

La Delegación del Gobierno concede el 70% de las 1.486 solicitudes

PÁGINA 6



Dos años sin noticias de ETA ni Rajoy

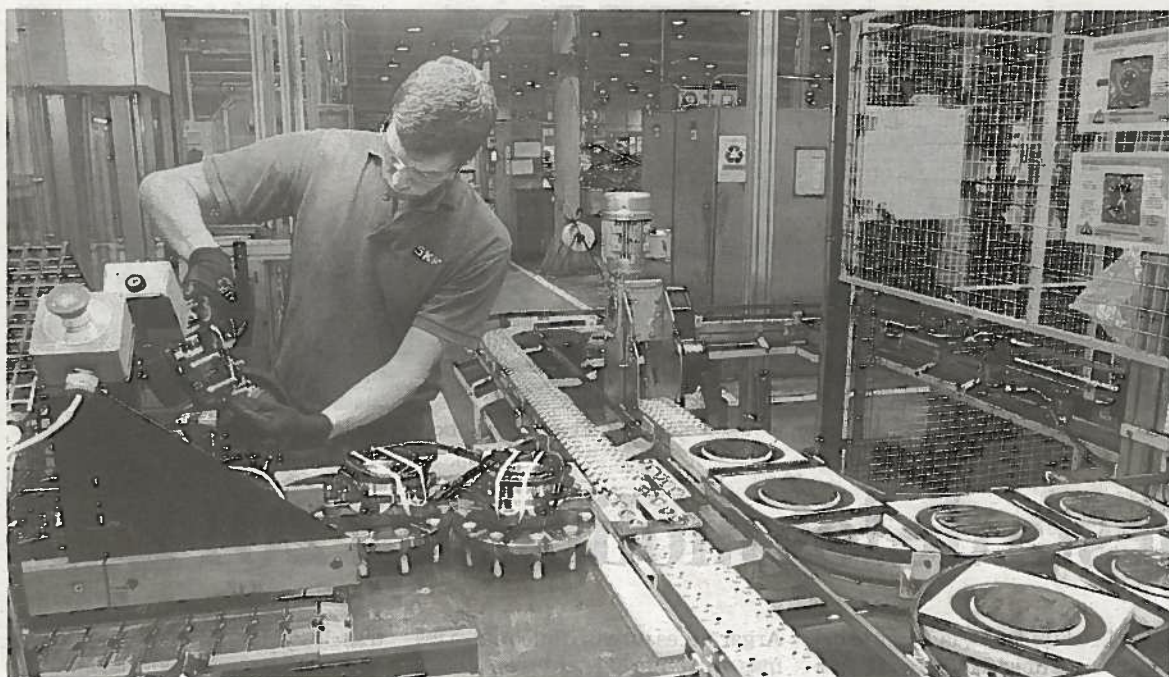
LA ORGANIZACIÓN NO SE DISUELVE Y EL PROCESO DE PAZ SIGUE BLOQUEADO

PÁGINAS 22-24

EL 1,1% DE LOS USUARIOS DE LA VILLAVESA COMETE FRAUDE

PÁGINA 29

tudela y ribera



Un trabajador de una de las nuevas líneas de SKF en Tudela. FOTO: F. PÉREZ-NEVAS

El desempleo baja en la Ribera un 16% en siete meses y vuelve a niveles de 2011

EN SEPTIEMBRE HABÍA 8.717 PERSONAS APUNTADAS AL PARO POR 10.371 DE FEBRERO

Tudela, con Cintruénigo y Corella, es donde se nota un mayor descenso con casi 100 parados menos en un mes

FERMÍN PÉREZ-NEVAS

TUDELA. La curva ascendente que desde el año 2010 dibujara el desempleo en la Ribera parece que inicia un lento descenso y el pasado mes de septiembre alcanzó su cota más

baja desde enero de 2012 quedándose en 8.717 personas. Este guarismo, pese a ser muy elevado (más del doble que en enero de 2008), representa el séptimo mes consecutivo en que se reduce desde que en febrero

de 2013 se alcanzara el mayor número de desempleados que haya conocido nunca la Ribera, 10.371. Aquel fatídico mes, a la vista de los resultados, representó el punto álgido del grave problema económico a que se enfrenta esta comarca y a partir de entonces la mejora de las cifras ha sido bastante evidente. En estos siete meses (de febrero a septiembre de 2013) 1.654 personas han dejado de estar enmarcadas en esta lista, lo que representa un importante descenso del 16%.

Si el análisis se centra solo en la

diferencia del último mes con el anterior, la comparación también es buena, pese al efecto estacionario, ya que entre agosto y septiembre su número se redujo en 306 personas (9.023 había inscritas en agosto), lo que representó un 3,3% menos. Pese a todo hay que recordar que en enero de 2008 en la Ribera había 3.759 personas inscritas en las listas del ANE que comparado con el máximo de febrero (10.371) representaría un incremento del paro del 175% en cinco años. Un porcentaje que habla por sí mismo de las dificultades de una comarca en la que se registra el mayor porcentaje de desempleados de todo Navarra.

POR LOCALIDADES El pasado mes de septiembre ha sido bueno, en este sentido, para casi todos los municipios, ya que Fitero es el único donde su número aumentó en uno (de 208 en agosto a 209 en septiembre) en lugar de descender como en el resto de los municipios. Como capital de la Ribera, Tudela, al igual que experimentó los mayores crecimientos también cuenta con los descensos más acusados y si en el punto más álgido llegó a tener 3.857 parados (febrero de 2013), en septiembre se quedó en 3.390, lo que representa un 12% menos, 467 desempleados menos. Así, las cifras vuelven, también, a parámetros de enero de 2012.

La mejoría en los otros dos grandes centros urbanos del valle del Alhama, Corella y Cintruénigo, también es apreciable y en estos siete meses de 2013 se ha reducido en unas 200 personas en cada uno de los casos. De esa forma, aunque el valle del Alhama sigue teniendo unos porcentajes muy importantes, los parámetros han retrocedido a los de hace tres años, en 2010, especialmente en Corella. No en vano, en septiembre Cintruénigo tenía 812 desempleados mientras que Corella se quedaba en 766; 230 menos que los 998 registrados en febrero de 2003: Cintruénigo, en febrero, llegó a superar los 1.000 desempleados.

POR MUNICIPIOS

Localidad	Febrero 2013	Septiembre 2013
Ablitas	297	260
Arguedas	218	172
Barillas	11	9
Buñuel	193	161
Cabanillas	111	85
Cadreita	189	119
Cascante	452	397
Castejón	511	410
Cintruénigo	1.003	812
Corella	998	766
Cortes	275	261
Fitero	247	209
Fontellas	71	52
Fustiñana	257	215
Milagro	301	242
Monteagudo	77	64
Murchante	404	345
Ribaforada	378	349
Tudela	3.857	3.390
Tulebras	15	13
Valtierra	239	201
Villafraña	267	185

TUDELA

● **Los detalles.** De los 3.390 desempleados, 1.551 son hombres y 1.839 mujeres. En lo que se refiere al marco de edades la mayor proporción se centra en el marco de edad entre los 25 y 44 años. Con respecto a los sectores, lo encabezan los servicios con 1.988 desempleados, seguidos de industria (507), construcción (380) y agricultura (227).

PARADOS RIBERA

Septiembre 2013	8.717
Agosto 2013	9.023
Febrero 2013	10.371
Enero 2013	10.207
Diciembre 2012	9.783
Noviembre 2012	9.797
Octubre 2012	9.475
Septiembre 2012	8.973
Diciembre 2011	8.713
Enero 2010	8.079
Enero 2009	6.327
Enero 2008	3.759

Degustaciones y salidas al monte en las Jornadas Micológicas de Cascante

ORGANIZADAS POR LA ASOCIACIÓN MUÉRDAGO, SE CELEBRARÁN ENTRE LOS DÍAS 25 Y 27 DE OCTUBRE

J.A. MARTÍNEZ

TUDELA. La Asociación de Amigos de la Naturaleza Muérdago organiza las XXIII Jornadas Micológicas en Cascante, que esperan reunir el próximo fin de semana (del 25 al 27 de octubre) a un buen número de amantes de la naturaleza y la gastronomía.

La apertura de las jornadas tendrá lugar el viernes 25 (20.00 horas) en la casa de cultura y correrá a cargo del doctor Guillermo Muñoz, médico de Anatomía Patológica en el Clínico de Zaragoza y gran aficionado a la micología desde su niñez. Compartirá sus conocimientos y experiencias a través de una charla titulada *Setas del Valle del Ebro*. El

sábado 26 se llevará a cabo la tradicional salida matinal al monte para recoger setas. Paralelamente, se celebrarán unos talleres de Educación Ambiental en el Punto de Encuentro joven. Los trabajos serán expuestos el domingo junto a las especies clasificadas.

Ya por la tarde, a partir de las 16.00 horas, los miembros de la Asociación Muérdago y micólogos colaboradores se encargarán de clasificar las especies en los bajos de la casa de cultura. Los restaurantes cascantinos también se unirán a la celebración y dispondrán en sus cartas de un plato especial, elaborado con productos micológicos. Asimismo, en varios establecimientos hosteleros de la localidad se ofertará un *mico-pote* (un pincho micológico) durante toda la jornada.

Por su parte, La Roya, la asociación cascantina de Cuadrillas y Peñas, convocará a sus socios y amigos a disfrutar de la gastronomía popular en sus respectivos espacios de encuentro. Finalmente, en la mañana del domingo se llevará a cabo una exposición micológica en los bajos de la casa de cultura y a continuación se realizará la tradicional degustación de pinchos en el Club de Jubilados.



Vecinos de Cascante, viendo las setas expuestas por la Asociación Muérdago en 2012. FOTO: MARÍA MARTÍNEZ

mía popular en sus respectivos espacios de encuentro. Finalmente, en la mañana del domingo se llevará a cabo una exposición micológica en los bajos de la casa de cultura y a continuación se realizará la tradicional degustación de pinchos en el Club de Jubilados.

Durante los días 21 al 24 de octubre, integrantes de la Asociación de Amigos de la Naturaleza Muérdago de Cascante recibirán en la casa de cultura de 19.00 a 21.00 horas a todas las personas que deseen llevar especies para su catalogación, así como para resol-

ver dudas sobre el mundo de las setas. Asimismo, durante dos fines de semana, en las instalaciones infantiles y juveniles municipales se desarrollarán talleres de educación ambiental con niños en edades comprendidas entre los 4 y los 16 años.

economía

navarra

economia@noticiasdenavarra.com

FAGOR EL GRUPO MONDRAGÓN
SE REAFIRMA EN EL
COOPERATIVISMO P. 42-43



Cementos Portland es una de las empresas que ya ha presentado ERE en octubre. FOTO: JAVIER BERGASA

Elcoro Automotive prescinde de la mitad de su plantilla

A pesar de haber resultado algo mejor que en 2012, septiembre ha estado lejos de ser un buen mes para algunas empresas navarras. Según los datos de los Expedientes de Regulación de Empleo, Elcoro Automotive, que arrastraba problemas hace ya tiempo, ha presentado un ERE de rescisión de contratos que afecta a 33 de sus 60 trabajadores. La firma de Orkoien se dedica al mecanizado y montaje de componentes para frenos hidráulicos y sistemas de dirección de vehículos industriales. Otras empresas, como Construcciones Martínez Chivite, han presentado un ERE para sus 19 trabajadores, al igual que Tecna Carretillas, donde el ERE de rescisión de contratos afecta a los 16 empleados con los que contaba. También HM Compañía General de Construcción se ha visto abocada a presentar un ERE de rescisión de contratos para la totalidad de su plantilla (32 trabajadores). En total y según los últimos datos actualizados, serían cinco ERE de rescisión que afectan a 125 trabajadores en Navarra. J.A.M.

Los ERE marcan su cuarto mes seguido de caídas y apuntan a un cambio de tendencia

EL NÚMERO DE TRABAJADORES AFECTADOS CAE UN 58% ENTRE JUNIO Y SEPTIEMBRE FRENTE A 2012

ELA advierte de que el "goteo no se ha detenido" y cree que los ERE han sido sustituidos por descuelgues salariales

JUAN ÁNGEL MONREAL
PAMPLONA. La incidencia de los Expedientes de Regulación de Empleo (ERE), uno de los indicadores que muestra la salud del mercado laboral, se ha aplacado desde el pasado mes de junio. En estos cuatro meses, que han coincidido con el verano y con los primeros síntomas de estabilidad económica, el número de afectados en Navarra se ha reducido a menos de la mitad, si bien los sindicatos alertan de que "el goteo es continuo y no ha cesado".

La caída resulta significativa y se une a otros síntomas positivos (significativo aumento de la contratación, descenso en el paro registrado, leve mejoría en las afiliaciones a la Seguridad Social), pero que deben ser tomados con mucha cautela. Los altísimos niveles de paro indican que las empresas han realizado casi todo el ajuste de empleo, por lo que los ritmos de crecimiento en el número de ERE o del desempleo forzosamente se ralentizan. "Mucho

más ya no se puede despedir", señala Oskar Rodríguez, del sindicato ELA, quien achaca a esta causa y no a una recuperación general de la actividad la moderación en el crecimiento del desempleo.

Los datos del último cuatrimestre no dejan lugar a dudas. En total, 1.752 trabajadores se han visto afectados por un ERE entre junio y septiembre de 2013, frente a los 4.181 que se vieron en esta situación en el mismo periodo de 2012. Un descenso del 58% que, además, parece haberse acentuado en los dos últimos meses. Entre agosto y septiembre, la caída es todavía mayor y el dato del último mes, con 140 trabajadores afectados, puede considerarse propio de un año normal. En 2007, por ejemplo, el número de trabajadores afectados fue superior.

La disminución se aprecia en mayor medida en las regulaciones temporales de empleo, con suspensiones temporales de contratos. A este mecanismo recurren las empresas cuando se enfrentan a

LA CIFRA

1.752

● **Trabajadores afectados.** Esta cifra supone un 58% menos que la registrada en el mismo periodo de 2012, cuando 4.181 trabajadores se encontraron en esta situación.

378

● **Despidos judicializados en el segundo trimestre del año.** Esta cifra muestra también una cierta contención, ya entre abril y junio de 2013. En el segundo trimestre de 2012 se registraron 451 casos.

MES A MES

Mes	Trabajadores 2012/2013
Enero	1.078/878
Febrero	1.122/1.980
Marzo	888/1.008
Abril	1.117/1.113
Mayo	697/878
Junio	1.076/597
Julio	1.132/605
Agosto	1.551/410
Septiembre	422/140

una caída de ventas que entienden coyuntural y no desean prescindir definitivamente de una parte de la plantilla. En total, 1.290 trabajadores se han visto afectados por un ERE de este tipo, frente a los 3.719 de hace un año, con solo 67 personas reguladas en septiembre.

Las rescisiones de contratos -despidos colectivos- también se han frenado, pero la han hecho en menor medida. En este cuatrimestre de 2013, 433 trabajadores han perdido su puesto por este método, frente a los 452 del año pasado. Una caída mucho menor, que ilustra la persistencia de una fórmula que, tras la reforma, permite recortar plantillas de modo más sencillo, sin necesidad de aprobación administrativa y a menor coste.

DESCUELQUES SALARIALES "Las empresas aprovechan los mecanismos que ha puesto a su servicio la reforma laboral", valora Oskar Rodríguez, de ELA quien detecta que el descenso en el número de ERE se ve acompañado por un incremento en los descuelgues del convenio. Este instrumento permite rebajar los salarios y hasta el 31 de julio había sido aplicado ya por 44 empresas y afectado a 723 trabajadores, a los que se había rebajado el salario, de media un 10%.

"Se está aplicando la reforma vía

artículo 41", dice el sindicalista de ELA, quien reconoce que las modificaciones legislativas complican la labor de los comités de empresa en las empresas. "Allí donde no te organizas estás perdido".

El efecto de estos descuelgues y las renovaciones a la baja de los convenios, cuando esto ha sucedido, se traduce en un recorte de los salarios que, en términos de coste laboral unitario (teniendo en cuenta los incrementos de jornada o las horas extra que no se pagan), han regresado ya "a niveles de 1999", tal y como señalaba esta semana en Pamplona el presidente de la Caixa, Isidro Fainé. Esta evolución era señalada por el directivo catalán como una de las causas de que las empresas hubiesen recobrado competitividad e incrementado sus exportaciones.

También José Antonio Sarriá, presidente de la Confederación de Empresarios Navarro y consejero desde de VidaCaixa, destacaba la evolución del desempleo en Navarra en los últimos meses y entendía que lo peor podría estar llegando a su fin. "Si en octubre volvemos a conocer un descenso en el desempleo, tendríamos ya menos parados que el año pasado", explicaba. De concretarse, sería la primera vez que el paro cae en términos interanuales desde el comienzo de la crisis.

FAGOR ENTRA EN CONCURSO DE ACREEDORES



Miles de personas salieron a las calles de Arrasate el viernes en apoyo a la plantilla de Fagor y reclamando soluciones. FOTO: RUBEN PLAZA

MCC se reafirma en el cooperativismo con las personas como protagonistas

LA CORPORACIÓN MUESTRA PÚBLICAMENTE SU CONFIANZA EN EL MODELO CREADO EN 1956

Ensalza su fortaleza apoyándose en las cifras que lo colocan como el primer grupo industrial vasco

LEIRE URÍA

PAMPLONA. Con la solidaridad por bandera, el primer grupo industrial vasco reivindicó ayer el movimiento cooperativo que lo ha caracterizado desde su creación, hace casi sesenta años. La Corporación Mondragón, alma máter de 110 cooperativas vascas, reafirmó ayer su apuesta por este modelo creado en 1956 y que estima sigue vigente.

La posible caída de Fagor Electrodomésticos, una de las patas más reconocibles del grupo, un emblema para la industria vasca y que esta semana ha anunciado su entrada en concurso de acreedores, no altera el escenario. El cooperativismo, basado "en el protagonismo de las personas y en la solidaridad", es la apuesta del grupo anteriormente denominado MCC. Corporación Mondragón emitió ayer un comunicado oficial en el que se posicionó ante la crisis de Fagor y en el que afirmó que ratifica su "compromiso con la actividad empresarial y con el empleo".

La preocupante situación económica de Fagor Electrodomésticos, con una deuda cercana a los 1.000 millones de euros con sus acreedores financieros, no ha movido un ápice el compromiso del grupo cooperativista, según la propia MCC.

Desde que el miércoles se anunciara el concurso de acreedores, son muchas las incertidumbres creadas y sus cerca de 1.800 empleados viven una situación sin precedentes. Por lo pronto mañana ya no acudirán a sus puestos de trabajo, que ahora están en entredicho. Muchos se temen lo peor y las localidades que albergan fábricas de la firma, como Basauri pero sobre todo Arrasate, viven con angustia el devenir de los acontecimientos.

En un documento interno filtrado por varias fuentes, la Corporación Mondragón ya ha anunciado a sus socios su intención de intentar mantener en torno a 1.000 empleos a través de recolocaciones y de las posibles líneas de negocio que se pudieran salvar dentro de la compañía. El grupo pretende gestionar el excedente de empleo que probablemente se dé en Fagor Electrodomésticos tras el proceso de concurso de acreedores al que está abocado "de la forma menos traumática posible" a través de medidas como recolocaciones, prejubilaciones o bajas indemnizadas, entre otras.

En los próximos meses, Fagor Electrodomésticos debe acometer un proceso de renegociación de sus deudas y elaborar un plan de viabilidad, en el que podría plantear la

LOS DATOS

● 12.903 millones de facturación.

El grupo cerró el ejercicio 2012 con unas ventas de casi 13.000 millones de euros, 4.004 en el exterior.

● I+D+i. Mondragón invirtió en Investigación, Desarrollo e Innovación 160 millones de euros el año pasado. Cuenta con quince centros tecnológicos y 2.096 investigadores.

LA CIFRA

110

● Cooperativas agrupadas. Mondragón está formado por 289 entidades (110 son cooperativas) y emplea a 80.321 personas, el 42% en la CAV, el 40% en el resto del Estado español.

continuidad de algunos de sus nichos de negocio. Posiblemente se planteará la venta de algunas plantas y probablemente la suspensión de líneas de producción netamente deficitarias como son las de frigoríficos y lavadoras. Pero si en el plazo legal no hubiera acuerdo con los acreedores, Fagor estaría forzado a presentar un proceso concursal, lo que supondría su quiebra.

El grupo Mondragón trasladó ayer un mensaje público "de compromiso y responsabilidad", en lo que fue una clara apología del modelo creado hace 57 años en la localidad guipuzcoana, el cooperativismo. Según añadió, son las cifras las que avalan y confirman "la validez y eficacia del modelo cooperativo" en un contexto de crisis generalizada con una fuerte destrucción de puestos de trabajo.

No en vano, el primer grupo industrial vasco es el décimo en el

ránking de las principales empresas españolas. Corporación Mondragón representa hoy el 3,2% del PIB del País Vasco y el 7,4% del PIB industrial. Además, aporta el 3,5% del empleo total en la Comunidad Autónoma Vasca y el 8,4% del empleo industrial. El grupo también mantiene su apuesta por "reforzar la competitividad de sus empresas en el mercado global".

MCC ha sabido sobreponerse a esta crisis y lo ha hecho, como muchas empresas vascas, mirando al exterior. Según explicó el grupo ayer, las exportaciones de la Corporación suponen el 12,2% del total de las que realizan las empresas vascas y el 10,7% de las inversiones industriales de esta Comunidad Autónoma corresponden a MCC.

Corporación Mondragón cuenta en la actualidad con 289 entidades relacionadas, de las cuales 110 son cooperativas. El grupo empresarial emplea a 80.321 personas. El 42% de esta plantilla trabaja en Euskadi; un 40% en el resto del estado; y el 17% restante lo hace a lo largo y ancho del planeta. Según cuantificó ayer el grupo, de éstas, 36.963 personas desarrollan su tarea en el área industrial, 39.839 en el de la distribución, 2.486 empleados lo hacen en el área financiera y 1.033 en el del conocimiento.

MCC cuenta con un plan estratégico para el cuatrienio 2013-2016. Según la Corporación, el principal reto en los próximos años será "transformar el tejido empresarial, acelerando el proceso de transición hacia sectores y mercados de mayor valor añadido".

El Gobierno vasco defiende su gestión

Ante la grave crisis destapada en Fagor Electrodomésticos, el Gobierno vasco ha actuado como tenía que hacerlo. Al menos así lo cree el lehendakari, Iñigo Urkullu quien manifestó que desde su llegada a Ajuria Enea, en, "hemos hecho las cosas como las teníamos que hacer". Además, el lehendakari aseguró que tras el anuncio del pasado miércoles de que la rama de electrodomésticos entraba en situación de concurso de acreedores, los actores activos cuentan ahora con cuatro meses para intentar buscar la mejor de las soluciones. Urkullu, que no quiso anticipar qué fórmulas de salvamento podría apollar el Gobierno, refrendó la declaración que aprobó el viernes el Parlamento Vasco, que pide a la cooperativa y al conjunto de la MCC que elaboren un plan de viabilidad que garantice las actividades de mayor valor añadido de la empresa y el máximo número de empleos. El lehendakari puntualizó además el uso de los fondos y avales que prestó el Gobierno vasco al grupo, que suman unos 50 millones de euros. "Eran para un plan de viabilidad", dijo. >D.N.

BRUNO ROELANTS
SECRETARIO GENERAL DE CECOP

“Si Mondragón fuera un grupo normal se hubieran perdido miles de empleos”

Bruno Roelants, secretario general de la Confederación Europea de Cooperativas Industriales y de Servicios, representa en Bruselas los intereses de 50.000 cooperativas que emplean a 1,4 millones de trabajadores en Europa. Entre ellos se encuentra la vasca Fagor cuya evolución sigue con especial atención

SILVIA MARTÍNEZ

BRUSELAS. Pese al jarro de agua fría recibido sostiene que las cooperativas tienen mimbres que les hacen más resistentes a la crisis y califica de absurdo la lectura que apuntan a la muerte del modelo cooperativo.

El hundimiento de Fagor ha provocado que muchos pongan en cuestión el modelo. ¿Lo comparte?

Por supuesto que no. Es un análisis erróneo. Aunque el cooperativismo tenga problemas graves eso no significa que el modelo esté en cuestión. Sería lo mismo que decir que como Enron tuvo problemas, el sistema empresarial en el mundo no funciona. ¡Es un razonamiento absurdo! El tema de Fagor en particular, y lo vemos en otras cooperativas en Europa, es más complejo que todo eso. Se trata de uno de los sectores que más dificultades está atravesando en Europa, pero están utilizando el sistema bien, para tratar de mantener la empresa y sobre todo los empleos. Gracias al cooperativismo dentro de una cooperativa, como es MCC, se puede incrementar la seguridad del empleo. Distribuir la mano de obra a otras partes del Grupo Mondragón es una medida muy concreta que no se ve en ningún tipo de grupo empresarial y una ayuda inmediata.

¿Sigue considerando exitoso el modelo de MCC?

El porcentaje de Fagor en el conjunto total de las ventas de MCC es de un 10%. Por tanto existe otro 90% que está funcionando bien. MCC está dando todas las respuestas posibles desde una corporación, difícilmente podría hacer más. No veo otro tipo de grupos empresariales haciendo lo mismo, alguien que proporcionara una ayuda financiera como lo ha hecho MCC. Si MCC fuera una corporación convencional hace tiempo que hubieran desaparecido miles de puestos de empleos y es posible que Fagor no existiera hace tiempo.

¿El hecho de haber crecido tanto le ha pasado factura?

Es un desafío importante, sí, pero las cooperativas de MCC no son las únicas que han seguido esa estrategia. Estamos hablando de sectores e industrias que antes de la crisis de 2008 ya estaban globalizados. Los tra-



Bruno Roelants. FOTO: D.N.

“MCC está dando todas las respuestas posibles desde una corporación, difícilmente podría hacer más”

bajadores de MCC decidieron dar el salto a principios de los 90 y, en general, la elección ha sido exitosa. En la corporación la mayoría de las ventas se hacen en el exterior y si no hubieran tomado esa decisión es probable que estuviéramos hablando de una corporación con la mitad de puestos de trabajo. No se lo que podrá ocurrir ahora con Fagor pero el hecho de que las demás cooperativas del grupo hayan perseguido esa estrategia les ha reforzado y les permitirá absorber una parte de los trabajadores, sin el trabajo de internacionalización ahora no sería posible.

Los trabajadores que son socios se enfrentan a una doble pérdida, el trabajo y el capital.

En una aplastante mayoría de países, no solo en Europa, la responsabilidad se limita al montante de capital que la persona ha puesto en la cooperativa. Es decir, lo más que podría perder es el capital invertido. Pero es evidente que para un trabajador asociado a una cooperativa, sobre todo en tiempos malos, el valor del trabajo es superior al del capital, aunque haya puesto miles de euros.

¿Ha habido cierres de cooperativas en los últimos años?

Ha habido pocos y en general las que han cerrado ya tenían problemas. Tenemos tres tipos de mortalidad. Las que tenían problemas crónicos antes de la crisis, las nuevas que no han podido resistir porque no han tenido tiempo de dotarse de mecanismos de resistencia y, la tercera, casos que dependen de una coyuntura como Fagor o empresas del sector de la construcción en Italia.

Cientos de personas rechazan el recorte de las pensiones y “un modelo propio en Euskal Herria”

ELA Y LAB DICEN QUE LA REFORMA **BENEFICIA A LA BANCA** Y SUS PLANES PRIVADOS

Mitxel Lakuntza recuerda que con los cambios aprobados una pensión media navarra perderá 1.250 euros al año

PAMPLONA. Unas trescientas personas participaron ayer en una manifestación, convocada por la plataforma Gune, que integra a los sindicatos ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE e Hiru y diversos colectivos sociales, para rechazar la reforma de las pensiones planteada por el Gobierno español.

Los manifestantes han salido esta tarde desde la antigua estación de autobuses encabezados por una pancarta en la que podía leerse *Pentsioen murrizketarik ez* (No a los recortes en pensiones). Por un modelo propio en Euskal Herria”, que era portada, entre otros, por los coordinadores de ELA y LAB en

Navarra, Mitxel Lakuntza e Igor Arroyo, respectivamente.

Igor Arroyo, de LAB, explicó a los medios de comunicación que los sindicatos quieren “negar la mayor”, ya que “no es cierto que las pensiones públicas sean insostenibles”, sino todo lo contrario y precisamente por ello “son el enemigo público número uno del capital y de los intereses de los bancos”.

Los bancos y el gran capital “lo único que quieren hacer es privatizar todo el ámbito de las pensiones para hacer negocio”, afirmó Arroyo, que señaló que, por este motivo, “están elaborando una gran mentira diciendo que las pen-

siones públicas no son sostenibles y diciendo que hay que recortar porque no hay dinero, porque no hay recursos para sostener las pensiones”.

En ese sentido, Mitxel Lakuntza, de ELA, aseguró o que “es muy evidente que lo que se pretende es un ataque al propio sistema público de pensiones” para que en un futuro cercano “lo que existan sean prácticamente pensiones de subsistencia”. Lakuntza indicó que en Navarra hay una media de las pensiones contributivas de 975 euros, pero “la propia comisión de expertos está cifrando un recorte del 20 % para el año 2050, y hay que entender que esas pueden ser unas cifras conservadoras”. Por ello, en Navarra, en cinco años, una pensión media va a estar recortada en unos 1.250 euros al año, calculó Lakuntza, que denunció que en este momento “se pretende desprestigiar y atacar el sistema público de pensiones y favorecer los intereses que la banca”. >EFE



Cabeza de la manifestación convocada ayer en Pamplona a su paso por el Parlamento. FOTO: UNAI BEROIZ

Cerca de mil personas asisten a la asamblea retribuida de VW

LAB HA CONVOCADO PAROS DE TRES HORAS POR TURNO PARA SUS ASAMBLEAS, A LAS QUE CGT DICE QUE ACUDIRÁ

PAMPLONA. Cientos de personas, alrededor de un millar según los sindicatos convocantes, asistieron ayer por la tarde a la asamblea informativa celebrada en Volkswagen Navarra para valorar el principio de acuerdo alcanzado por UGT, CCOO y Cuadros.

En la asamblea se repasaron los términos del acuerdo alcanzado, que se concreta en cinco años de vigencia, con un aumento salarial del IPC histórico para cada uno de los ejercicios. Asimismo, se incrementa hasta 215 días la jornada individual (cuatro más que hasta ahora), pero se establece un pago variable en función de las producciones anuales, que se activa a partir de los 300.000 coches. También modifica la categoría de ingreso a la fábrica, rebajándola en un 10% y se mejoran determinados aspectos sociales.

Todos estos asuntos fueron repasados por José Luis Manías (UGT), presidente del comité de empresa, que tomó el primer turno de palabra. A continuación hablaron Eugenio Duque (CCOO) e Iñaki Coscolín (Cuadros). La asamblea se prolongó durante algo más de dos horas y media que los trabajadores cobrarán como si fueran horas extra. CCOO ha propuesto que quien lo desee pueda donar el dinero a una ONG, una iniciativa a la que se adhirieron desde Cuadros.

LOS PAROS Para mañana están convocadas las asamblea de LAB, a las que CGT ha anunciado que acudirá. Para ello se han registrado paros de tres horas por turno que, a buen seguro, harán que se deje de fabricar una parte importante de la carga del día. Entre el martes y el miércoles está previsto el referéndum en el que la plantilla se posicionará sobre el preacuerdo. >D.N.

Navarra congelará la nómina de los funcionarios por cuarto año

La medida afectará a los **24.000** trabajadores de la Administración foral

Desde 2010 los funcionarios han **perdido** más de un 15% de poder adquisitivo

El Gobierno de Navarra ya trabaja en los presupuestos de 2014 y la partida para el sueldo de sus 24.000 funcionarios se congelará por cuarto año consecutivo. El Ejecutivo foral sigue la directriz marcada por el Gobierno central de Mariano Rajoy, que es de obligado cumplimiento. Desde que en el año 2010 José Luis Rodríguez Zapatero decidiera el primer recorte en sus nóminas, la pérdida media ha sido de 1.400 euros por ejercicio, sin contabilizar que en el año 2012 no cobraron la paga extra de Navidad.

NAVARRA 14-15

El juez eleva la acusación a los padres de Asunta a asesinato

• El fiscal sospecha que Alfonso Basterra y Rosario Porto planearon el crimen durante meses **NACIONAL 5**

Bárcenas dice que pagó en mano a Cospedal 7.500 euros

• En la vista de la demanda civil, la secretaria del PP asegura que el extesorero miente **NACIONAL 2-3**

El Ibex vuelve a los 10.000 puntos, el nivel de 2011

ECONOMÍA 7

Mil personas contra el traslado de Donapea

NAVARRA 19



Un conductor de villavesa pone en marcha el mando, ayer en el Paseo de Sarasate.

E. BUXENS

Villavesa con mando a distancia

El chófer puede activarlo desde el autobús y cambiar el semáforo a verde

PAMPLONA Y LA CUENCA 32



NACIONAL	2
INTERNACIONAL	6
ECONOMÍA	7
OPINIÓN	10
NAVARRA	14
PAMPLONA	26
DEPORTES	42
CLASIFICADOS	58
ESQUELAS	60
FARMACIAS	75
LOTERÍAS	75
CARTELERIA	78

3.500 sillas vacías en el Osasuna-Barça

Se han retirado 650 entradas, y El Sadar no se llenará para ver al líder

El Barcelona viene con Messi y recupera a Puyol

DEPORTES 42

MUCHO OSASUNA POR MUY POCO.

HASTA 38 PARTIDOS DEL OSASUNA ESTA TEMPORADA

15'90* €/MES

IMPUESTOS NO INCLUIDOS

TODA LA TEMPORADA

GOL 7

902 433 601 / GOLTELEVISION.COM

*Consulta condiciones en goltelevision.com

MAÑANA

Suplemento
Prevención de
riesgos

GRANDES DEL TEBEO 1.95€

DN

4.95€

Platos de pizarra natural

HOY, 20x20 CM

DN

CAZUELA 16 CM CUPÓN 2

DN



Carlos Solchaga durante un congreso celebrado en Pamplona en junio de 2012 sobre arquitectura y sociedad.

CALLEJA

Carlos Solchaga: “Es un hecho que los sindicatos han perdido fuerza”

El exministro recuerda en TVE el fenómeno de la pérdida de afiliación sindical en toda Europa

Crítica el mandato de Zapatero y su manejo “inadecuado” de la crisis y de la cuestión territorial

Europa Press. Madrid

El exministro socialista Carlos Solchaga aseguró ayer que es “un hecho que los sindicatos han per-

dido fuerza”, no sólo porque la reforma laboral les ha restado poder de negociación y de representatividad, sino también “por la actitud de los trabajadores”.

“No podemos olvidar que no sólo en España, sino en casi toda Europa, ha habido en los últimos 30 años una reducción permanente de la afiliación sindical, ni podemos olvidar que estos mismos sindicatos, aun antes de la reforma laboral, no han sido capaces de movilizar a la gente”, ha señalado Solchaga.

El exministro socialista, en declaraciones a TVE recogidas por Europa Press, subrayó que desde la Ley Básica de Empleo y el Esta-

tuto de los Trabajadores, los trabajadores han estado “fuertemente protegidos” y los sindicatos, “fuertemente apoyados”. Y ahora, después de la reforma laboral, “se encuentran con que su poder de negociación y representatividad es claramente menor”.

Reforma laboral y empleo

“Hay una crisis sobre el papel de los sindicatos”, añadió Solchaga, que acto seguido reconoció que la ley “se ha pasado un poco” y les ha quitado mucha fuerza a los trabajadores en capacidad de negociación y a quienes los representan.

“Quizá se necesite un cierto equilibrio”, opinó. Eso sí, Solchaga

cree que la reforma laboral, que ha eliminado “muchas rigideces”, acabará “probablemente” por generar empleo, siempre y cuando exista demanda del mismo y cambie “un poco más” la coyuntura económica.

LA FRASE

Carlos Solchaga

EXMINISTRO DE ECONOMÍA (PSOE)

“Para que pueda haber una consulta hay que cambiar el marco constitucional y definir muy bien la pregunta”

“En la medida en que las exportaciones sigan creciendo y se regenera la demanda interior, los empresarios serán menos renuentes a tomar nuevos trabajadores, es verdad que en unas condiciones de derechos de los trabajadores inferiores a las que existían antes de la reforma”, afirmó.

Solchaga considera que España está encaminada hacia la salida de la crisis, aunque aún “no pueden darse saltos de alegría”. El exministro del PSOE considera que “muy difícil distribuir con justicia los costes de la crisis”, si bien ha insistido en que el Estado debe velar para que el ajuste no recaiga sobre los más débiles”.

“El Gobierno actual quizá está teniendo muy poca sensibilidad. Está poniendo en peligro políticas sociales y me preocupa que desmonten esquemas que estaban funcionando bien, como la Sanidad”, apuntó.

La cuestión territorial

El exministro socialista Carlos Solchaga cree que el PSOE cometió “errores importantes durante su periodo de gobierno”, algunos relacionados con “un manejo inadecuado de la crisis” y otros con “un manejo mucho más inadecuado y mucho más peligroso de la cuestión territorial”. “De aquellos polvos en parte tenemos estos lodos hoy en Cataluña”, afirmó.

Solchaga reconoció que el Gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero “en general ha dejado un poso de insuficiente competencia en las tareas de gobierno” y es algo que “tiene que pagar”, aunque opina que ya lo hizo, “en gran medida”, con el batacazo electoral en las últimas generales.

Así, cree que su partido podrá recuperar el respaldo ciudadano si toma las medidas adecuadas, pero sin que un cambio de liderazgo sea lo más importante. A su juicio, un liderazgo “adecuado” es importante para ganar unas elecciones, pero es “mucho más importante” una estrategia de alternativa de Gobierno.

“Si un partido parece que hace una oposición deslavazada, oportunista, poco adecuada, si dice cosas que uno sospecha que si llegara al Gobierno no habría de hacer, tiene bastantes pocas posibilidades de remontar”, avisó.

Petición para devolver los Presupuestos Generales del Estado

La falta de dinero impide al Ejecutivo negociar el apoyo de los nacionalistas y de las pequeñas formaciones

Colpisa. Madrid

Todos los grupos parlamentarios, con la excepción del popular, hicieron su aportación en forma de enmienda a la totalidad al dique de contención del Congreso frente a los Presupuestos Generales del Estado. Pero la ta-

rea es inútil porque la mayoría absoluta del PP garantiza que todos los vetos serán rechazados uno tras otro cuando las cuentas públicas del próximo año se debatan y voten en la cámara el martes y miércoles próximos.

El trámite parlamentario de los Presupuestos será este año de los más rápidos de la historia de la democracia. A un lado, el PP; enfrente, la totalidad de la oposición sin distinciones y sin posibilidad de cambios de postura. El Gobierno tiene las arcas vacías y está atado de pies y manos para negociar el apoyo de

grupo alguno a cambio de aceptar enmiendas parciales a sus cuentas. Este año no habrá acuerdos de última hora para aumentar unas inversiones o para financiar alguna infraestructura. El ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, lo dejó muy claro, hay lo que hay y no hay posibilidad de rebanar nada.

Registro de devolución

Pese a ello, los grupos, desde el más grande, PSOE, hasta los más pequeños, Geroa Bai y Nueva Canarias, cumplieron ayer el trámite de entregar en el registro en el Congreso sus demandas de devolución de los Presupuestos al Gobierno. En total, una decena de enmiendas globales. Una cifra record. Solo los diputados del asturiano Foro y de Unión del Pueblo Navarro, uno cada uno e integrados en el grupo mixto, no dieron el paso, pero tampoco está claro que vayan a respaldar al Gobierno con las cuentas.

Rajoy ‘vende’ en la cumbre de Panamá la recuperación económica española

Colpisa. ciudad de Panamá

Hace un año, en Cádiz, el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, explicaba con la cabeza baja las vicisitudes de la economía a sus homólogos de América Latina, quienes por entonces gozaban de una de las tasas de crecimiento más altas del planeta. Ayer, en Panamá, el presidente sacó pecho al explicar durante su intervención en el IX Encuentro Empresarial Iberoamericano el efecto positivo que comienzan a dar las medidas económicas que ha puesto en marcha desde que hace dos años se hizo cargo del Ejecutivo.

“Los esfuerzos de los españoles ya están dando sus resultados”, dijo, para añadir que “Iberoamérica es uno de los ejes de esta recuperación”.

Las palabras del jefe del Ejecutivo sobre la situación económica de España ante un foro que contó con la presencia de los responsables de las empresas más importantes a ambos lados del Atlántico no es un asunto baladí.

América Latina sigue siendo el principal foco de la inversión española en el exterior, que por volumen es la segunda mayor que registra este área tan solo por detrás de Estados Unidos.

La Bolsa de Madrid recupera el nivel de los 10.000 puntos que perdió en 2011

El Ibex 35 marcó ayer su octavo máximo anual consecutivo

Tras el acuerdo sobre la deuda en EE UU, los buenos datos económicos de China han seguido impulsando los mercados

En lo que va de año, el parqué madrileño acumula unas ganancias del 22%, por encima de la media europea

Efe/Colpisa. Madrid

“Llega dinero de todas partes, vivimos un momento fantástico”. El presidente del Banco Santander, Emilio Botín, tiene razón con su polémico comentario, al menos en lo que se refiere a los mercados financieros. Y el entusiasmo que siente el banquero parece que es compartido por la mayoría de inversores. La bolsa española sumó ayer su octavo máximo anual consecutivo al subir el 0,84%, y terminó la sesión por encima de los 10.000 puntos, una cota que no superaba al cierre desde hace más de dos años, en julio de 2011.

Muchos compran y pocos venden. Así, el principal selectivo de la Bolsa española, el Ibex 35, que terminó la jornada en 10.001,80 puntos, ha encadenado su séptima semana al alza al ganar el 3,45%, un porcentaje que se eleva al 22,46% en lo que va de año. De hecho, los que entraron en la renta variable española este verano, cuando rondaba los 7.500 puntos, acumulan plusvalías de más del 30%.

En una jornada en la que la prima de riesgo nacional terminó en 243 puntos básicos, la bolsa española se ha visto beneficiada por el buen dato del PIB de China, que registró, en el tercer trimestre, su mayor aumento en lo que va de año al crecer un 7,8%. Este es el primer repunte desde el último trimestre de 2012. Estos datos provocaron que los mercados bursátiles del Sudeste Asiático

cerraran con subidas generalizadas. Unas ganancias que se contagiaron al resto de Europa y a Wall Street, que abrió en positivo y propició que el selectivo S&P 500 intente mejorar su propio récord histórico. Del resto de mercados europeos, la Bolsa de París subió el 1,09%; la de Milán, el 0,38%; la de Londres, el 0,71% y la de Fráncfort, el 0,60%.

¿Qué valores explicaron las subidas del Ibex 35? El que más subió fue Indra, con una revalorización del 3,44%, seguido de Mapfre, FCC e Inditex, que avanzaron más de un 2%. Entre los mejores, otra vez se situó Acerinox, que avanzó un 1,96%. También se coló IAG, con una revalorización del 1,70%. Y algún valor defensivo, como Día y Amadeus, que subieron alrededor de un 1,4%, además de constructoras, como OHL y Sacyr, que ganaron más de un 1%.

Publicación de resultados

Los mejores *blue chips*, además de Inditex, fueron Telefónica y BBVA, que subieron un 1,20% y un 1,14%, respectivamente. Santander, por su parte, avanzó un 0,80%, mientras que Iberdrola subió un 0,70% y Repsol, un 0,44%.

En rojo, el peor fue Grifols, con un fuerte recorte del 3,54%. Entre los peores, varios bancos medianos, como Caixabank, que retrocedió un 1,86%, y Popular, que perdió un 1,16%, mientras que Bankinter cedió medio punto. Pocos valores más terminaron la sesión en negativo: Red Eléctrica, Acciona, Gas Natural y BME.

El analista de XTB Javier Urones recordó que el acuerdo entre demócratas y republicanos en EE UU para elevar el techo de deuda “ha supuesto el impulso necesario para hacer cotizar a Ibex a niveles de cinco dígitos”.

Las firmas de inversión tienen buenos pronósticos para la bolsa española a medio plazo, con la vista puesta en los 11.000 puntos. A corto plazo, los inversores están a la espera de la publicación de resultados de las grandes firmas del Ibex, que comienza la próxima semana.

El Ibex 35 desde 2011



DN

El Gobierno quiere más poder para los pequeños accionistas

La reforma del Código Mercantil limitará las atribuciones de los presidentes ejecutivos y las retribuciones

J.A. BRAVO

Colpisa. Madrid

Más poder de decisión para el pequeño accionista y menos arbitrariedad en las decisiones que tomen los presidentes de las compañías cotizadas. Son los dos principales objetivos que el Gobierno se ha puesto de cara a la próxima reforma del Código Mercantil y, con ella, la aprobación de unas normas renovadas de buen gobierno para el desempeño de las empresas.

El plazo que se ha dado por ello es de dos meses, según avan-

zó ayer el titular de Economía, Luis de Guindos. Una de sus principales propuestas es que los presidentes con funciones ejecutivas vean parcialmente limitado su poder. Para ello se creará la figura de un consejero coordinador también con funciones ejecutivas, puesto que recaerá en uno de los miembros independientes del órgano de administración de la empresa. En su nombramiento no podría participar el presidente, ya que se pretende que esta nueva figura pase a ser una especie de contrapeso.

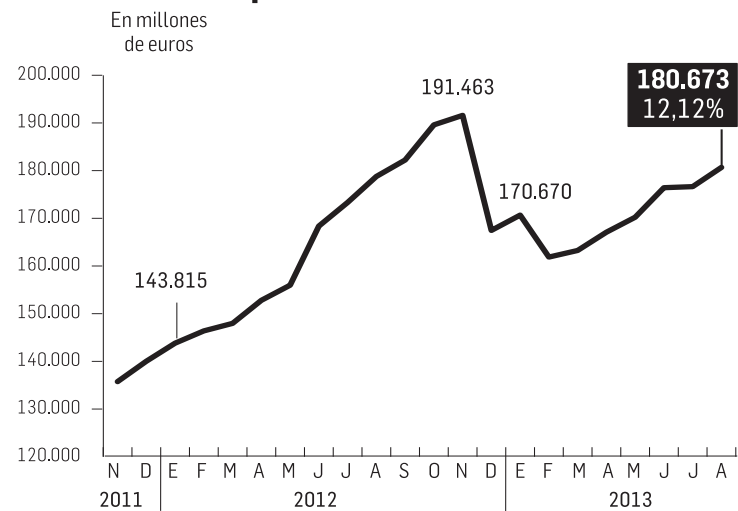
El presidente con funciones ejecutivas aún predomina entre las sociedades cotizadas, sobre todo en el sector financiero. La justificación para mantener esa situación, según señalan algunos bancos, es que ya existen “suficientes mecanismos para evitar la concentración de poder

en una sola persona”. Estos argumentos no parecen convencer en el Gobierno. Tampoco están satisfechos respecto al nivel de las retribuciones de los consejeros (una media de 2,2 millones de euros al año para los ejecutivos, frente a los 777.000 euros de los altos directivos), que consideran elevado.

Por ello cambiarán la ley para que las juntas de accionistas tengan que aprobar las políticas salariales para un período de tres años, incluyendo la división entre fijos y variables, indemnizaciones y pensiones. No podrán, sin embargo, votar el sueldo de cada consejero de forma individualizada.

El Gobierno también quiere limitar el total de las retribuciones variables de los consejeros a un máximo del 1% de los beneficios antes de impuestos.

Morosidad en España ■ Créditos de dudoso cobro



DN

La morosidad de los créditos de la banca superó en agosto el 12%

El volumen de préstamos de dudoso cobro asciende a 180.673 millones

Efe. Madrid

La morosidad de los bancos, cajas, cooperativas y establecimientos financieros de crédito que operan en España se elevó en agosto al 12,12 %, por primera vez

por encima del 12% desde que el Banco de España recoge estos datos, hace más de 50 años. La cifra supone un aumento de casi dos puntos porcentuales en comparación con el 10,52% que marcaba este indicador en agosto de 2012.

Los créditos morosos —con tres meses de retraso en los pagos— que soportaba el conjunto del sistema financiero español superaban ya los 180.000 millones de euros (180.673), un incremento que se debe a la situación económica y

al elevado desempleo, pero también al efecto de las reclasificaciones crediticias exigidas por el Banco de España a las entidades.

La cartera crediticia conjunta de todas las entidades financieras se situó a cierre de agosto en 1,490 billones de euros, ligeramente por debajo de los 1,492 de julio y su tasa más baja desde finales de 2006, por efecto del paulatino desapalancamiento de empresas y familias, de la escasa demanda de financiación.



INEVITABLE SUBIDA DE LAS CUOTAS DE TODOS LOS SOCIOS DE MCC

Lagun Aro, la entidad que cubre el paro de los cooperativistas entre otras prestaciones, admitió ayer que habrá que aumentar las cuotas de todos los socios de la Corporación al fondo del empleo para afrontar la crisis de Fagor Electrodomésticos, pero quiso dejar claro que este déficit “no tendrá repercusión alguna” en el sistema de pensiones de los antiguos cooperativistas. “Son bloques independientes, cada uno de ellos con su propio esquema de financiación”, precisa. Explica que Lagun Aro EPSV está organizado en tres apartados: pensiones, resto de prestaciones (asistencia sanitaria, incapacidad temporal, maternidad...) y ayuda al empleo. Este último segmento es el que debe pagar las nóminas de los 1.700 cooperativistas de Fagor y financiar las soluciones que se les den, ya sean prejubilaciones, reubicaciones o indemnizaciones.

Los socios de Fagor se manifiestan para mostrar su indignación y angustia

La cúpula de MCC teme que sólo pueda recolocar a mil de los 1.700 cooperativistas

La plantilla arremete contra los anteriores directivos por su “nefasta gestión” y pide un plan de viabilidad

V. AGUIRRE

Colpisa. Mondragón

El Alto Deba guipuzcoano ha sido un oasis en la crisis, ajeno a los conflictos laborales que con ma-

yor o menor intensidad han azotado al resto del País Vasco. Pero el miércoles todo saltó por los aires con el anuncio de la solicitud de concurso por parte de Fagor Electrodomésticos. Y ayer Mondragón, donde nació y tiene su sede la cooperativa, vivió un hecho excepcional.

Centenares de socios de la otrora joya de la corona del Grupo Mondragón, arropados por familiares y vecinos, tomaron sus calles en un clamor por el futuro de esta firma y de sus puestos de trabajo. Y el comunicado leído al final de la marcha lanzó una clara advertencia sobre las repercusiones “devastadoras” que la crisis de esta empresa tendrá “para el valle, Euskadi y el ámbito na-

cional e internacional”. Los cooperativistas, convocados por el Consejo Social –el órgano representativo de los socios-trabajadores, una suerte de comité de empresa–, exigieron un “compromiso por el empleo” y un plan de viabilidad para Fagor.

Temor, incertidumbre y una carga intensa de indignación marcaron una manifestación que, aun sin eslóganes, abrió una vía de escape para que muchos de los participantes expresaran su malestar con los gestores de la cooperativa, a los que responsabilizan de no haber sabido tomar medidas para evitar la actual situación.

Las denuncias se leían en carteles que reclamaban la devolu-

ción de las aportaciones y en varios cartones con la palabra “Errudunak” (Culpables) y las fotografías del anterior consejo rector de la firma, con el hoy presidente del grupo Mondragón, Txema Gisasola, a la cabeza. Un buen número de trabajadores y jubilados no tuvieron reparos en afirmar que no están de acuerdo con las gestiones realizadas por el antiguo consejo directivo. “La gestión de esa panda de inútiles ha sido ineficiente”, sostenía enfadado un jubilado que trabajó 34 años en la compañía. “Todos los dirigentes de la MCC son los que nos han llevado a esta situación a más de 1.700 familias”, denunciaba otra empleada.

La aportaciones de los socios

El presidente del Consejo Social, Exabier Arrieta, leyó un comunicado que califica de “dramática” la situación que viven no solo los cooperativistas, sino también los proveedores de la compañía. “Han creído en nosotros hasta el último minuto”, destacó Arrieta, quien reclamó una respuesta “a las obligaciones económicas para con los socios: aportaciones voluntarias y préstamos de so-

cios inactivos”, así como que no pierdan su condición de socios trabajadores.

Los manifestantes pidieron además que se concrete un plan de viabilidad que soporte los más de 1.600 empleos que están en juego. Trabajadores de otras cooperativas del grupo, que se sumaron a la protesta al igual que sindicatos como ELA o LAB, no ocultan su temor a que lo ocurrido con Fagor Electrodomésticos convierta el Alto Deba en “otra Margen Izquierda”, aunque esta vez sin reconversión industrial.

El plan de MCC, según una comunicación interna firmada por Txema Gisasola y Agustín Markaide (presidente de la Comisión Permanente), consiste en salvar 1.000 empleos dentro de las actividades rentables de Fagor y para los 630 restantes buscar salidas como recolocaciones en otras cooperativas, prejubilaciones e indemnizaciones. “Pero todavía es muy pronto para sacar conclusiones. Hay que esperar a la negociación con los acreedores. No sabemos a cuántas personas habrá que reubicar, pero nuestro compromiso es firme”, señalaron las citadas fuentes.

La OCU saca adelante la subasta de luz tras lograr candidatos

La asociación comunicará el lunes el nombre de la compañía y las condiciones comerciales

JORGE MURCIA

Colpisa. Madrid

Finalmente la OCU ha conseguido realizar la subasta energética con la que pretende reducir el recibo de la luz y/o gas de los casi medio millón de consumidores adheridos a su campaña Quiero

pagar menos luz. La organización se había encontrado con serios problemas para llevar a buen puerto su iniciativa, ante la renuencia de las cinco Comercializadoras de Último Recurso (CUR) a participar en una puja que apenas les dejaba margen para rebajar las tarifas que actualmente aplican a sus clientes.

En un principio, tampoco las comercializadoras independientes agrupadas en la ACIE habían recogido el guante lanzado por la OCU ya que decían jugar en desventaja respecto a las cinco grandes (Iberdrola, Endesa, Gas Na-

tural, Eon España y EDP España). Eso era, al menos, lo que manifestaron el jueves. Sin embargo, esa misma jornada –un día después de lo previsto– la OCU logró reunir a compañías interesadas en participar en la puja.

La asociación de consumidores ha convocado una rueda de prensa para el lunes, en la que ofrecerá más detalles sobre el resultado de la subasta. “España es el único país de los que han celebrado subasta (Portugal, Holanda o Gran Bretaña son algunos de ellos), en el que ninguna de las grandes comercializadoras ha querido tomar parte. Nos parece lamentable”, aseguran fuentes de la OCU.

Por otro lado, ayer se dio a conocer la constitución de una nueva plataforma, denominada Bájate la potencia de la luz, en la que 18 asociaciones proponen al consumidor esta opción como mecanismo para el ahorro de energía en el término fijo de la factura.

Hacienda estudia bajar el Impuesto de Sociedades y suprimir deducciones

CÉSAR CALVAR

Colpisa. Madrid

Sociedades a cambio de profundizar en la eliminación de la mañana de deducciones que ha permitido a las grandes compañías tributar muy por debajo del tipo efectivo. La rebaja del tributo que grava los beneficios de las empresas figura entre las opciones que están sobre la mesa de la comisión de expertos que deberá presentar a Hacienda en marzo de 2014 su propuesta de reforma integral del sistema fiscal.

El director general de Tributos, Diego Martín Abril, abrió ayer la puerta a una rebaja del ti-

po del Impuesto de Sociedades, fijado en el 30% con carácter general y en el 25% para las pymes. Navarra, con competencias propias, el tipo general es del 30% y el de las pymes, del 27% –del 20% las de un volumen de negocio inferior al millón de euros–.

Martín Abril defendió la conveniencia de acercar el tipo efectivo de Sociedades al vigente en los países del entorno europeo, mediante la supresión de los mecanismos que hoy permiten a las empresas (sobre todo a las de mayor tamaño) reducir su tributación real muy por debajo del tipo nominal. Así, la tributación media ronda el 12%.

Opinión

DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Javier Goyena García-TuñónDIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**

DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255

DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55

REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj

REDACTORES JEFES
José J. Murugarren (Navarra), José María Esparza (Deportes) y Fernando Hernández (Diario 2).

JEFES DE SECCIÓN
Luis M. Sanz y Nacho Calvo (Navarra),
Germán Larrañaga (Diseño) y Germán Ulzurrun (Cierre).

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063

DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS
Centralita 948 236050
Redacción 948 236050
Fax Redacción 948 150484
Publicidad 948 221355
Fax Publicidad 948 206048
Distribución 948 236000
Suscripciones 948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Algo se mueve en la economía española

La Bolsa española terminó por encima de los 10.000 puntos, una cota que no superaba desde hace más de dos años. Otro indicador que corrobora que España gana poco a poco el pulso

LA Bolsa española sumó ayer su octavo máximo consecutivo al subir el 0,84 %, para terminar la sesión por encima de los 10.000 puntos, una cota que no superaba al cierre desde hace más de dos años, en julio de 2011. Un dato más que sugiere que algo se mueve en la economía española, donde la fatídica prima de riesgo (ayer en 243 puntos) que hace una año la colocaba al borde del rescate (650 puntos) es un indicador del que ya nadie habla. Por estrambótico que sonase el comentario del día anterior de Emilio Botín al afirmar que “la confianza en España ha aumentado de forma inimaginable y está llegando dinero para todo”, lo cierto es que algún valor habrá que dar al punto de vista del presidente del Banco Santander. Un observador bien cualificado como el exministro socialista tafallés de Economía, Carlos Solchaga, que, despojado de las ligaduras pasadas del partido, no tuvo objeción ayer en señalar que España está encaminada hacia la salida de la crisis y que la reforma laboral acabará por ayudar a la creación de empleo en cuanto cambie “un poco más” la coyuntura económica. Nada habrá más determinante que la reducción de las cifras del paro para transmitir mejores sensaciones que el optimismo formal. Pero si al final de este ejercicio España no necesita mantener la disponibilidad de los 100.000 millones del rescate bancario, de los que sólo se han consumido 41.300, habrá motivos más razonables para presuponer que el cambio de tendencia se ha producido. En este sentido, el titular de Economía Luis de Guindos dice que es una realidad que “hay una corrección de los desequilibrios macroeconómicos de la economía española”, con aspectos como el endeudamiento, el sector inmobiliario y la mayor solvencia sector bancario. Sin embargo lo que de verdad transmitiría optimismo es que las previsiones del Gobierno se queden pronto cortas y que las medidas de austeridad puedan dar paso a los incentivos capaces de tonificar el resto de la actividad económica. Solo así los seis millones de parados se podrán sumar a la impresión de que tanto la recesión como la destrucción de empleo ya han tocado fondo.

La salida de la crisis solo será creíble cuando comiencen a bajar los parados

APUNTES

Reforma local autonómica

El proyecto de Ley de racionalización y sostenibilidad de la Administración local, la conocida reforma local, fija en una disposición adicional el respeto a las competencias de Navarra tal como había reclamado el Gobierno de Navarra. Se respeta el autogobierno foral en una materia de hondo trasfondo social y municipal. El proyecto partía de casuísticas que no se daban aquí y resolvía problemas de racionalización del gasto que se habían implantado años atrás. Las reformas que plantee el Parlamento foral estarán ahora más pegadas a la realidad.

Aceptar lo inadmisibile

El pleno del Ayuntamiento de Pamplona ha rechazado la colocación de la ikurriña gigante que retrasó el inicio de los Sanfermines. La moción ha sido aprobada con el voto a favor de UPN, PSN y PPN, mientras que I-E se ha abstenido y Geroa Bai, Bildu y Aralar votaron en contra. Que concejales nacionalistas acepten el boicot da pie a que cualquiera pueda saltarse las normas. Aceptar que alguien, por el hecho de que utilice una ikurriña, pueda estropear un acto que pertenece a todos los ciudadanos muestra una actitud irrespetuosa y antidemocrática.

José Antonio Olangua



INVERSIÓN y empleo. Ambas cosas van unidas, se suceden en el tiempo en el orden indicado, y son muy significativas en el Sector Industrial del Metal. Este sector en Navarra ha sido el motor de su Industria y destaca por contar con Empresas punteras tecnológicamente, con gran vocación inversora y generadoras de empleo de calidad.

ANEM (Asociación Navarra de Empresarios del Metal), cuenta entre sus socios con las grandes Industrias del Sector, algunas de ellas históricas, conocidas por todos los navarros. El Convenio Colectivo que se firma es, sin duda, el más importante en nuestra Comunidad Foral. Además el Convenio del Metal de Navarra es siempre referente para los demás convenios; requiere gran atención, tanto por la parte social como por la empresarial, siendo su firma y mantenimiento el principal objetivo de la ANEM.

Este año 2013, a pesar de las dificultades motivadas por las circunstancias económicas y por los cambios legislativos, se ha conseguido firmar con los sindicatos no nacionalistas, UGT y CCOO, un convenio con novedades importantes y detalles que pueden servir de punto de enlace para próximas ocasiones. Es de agradecer la actitud de estos dos sindicatos y en concreto de sus Federaciones del Metal, que han dado y están dando muestras todos los días de apostar por “construir” y buscar siempre puentes de encuentro bajo la premisa de que sólo pueden defender los intereses de los trabajadores... si siguen siéndolo. Están demostrando que también en el Metal, es posible hacer cosas importantes para la parte social, haciendo apuestas por la consolidación del futuro. Curiosamente, no parece que pase lo mismo con los

partidos asociados a estos sindicatos.

Desgraciadamente para Navarra, casi todas las Empresas de ANEM, calificadas como Grandes Empresas del Metal, tienen sus órganos de decisión fuera de Navarra. En muchos de los casos, incluso fuera de España.

Para que los Consejos de Administración respectivos sigan aportando sus inversiones a sus fábricas de Navarra, deben tener CONFIANZA en el buen hacer de los navarros, confianza escrita con mayúsculas, frente a la tentación de irse a otro lado, seguramente limítrofe, con costos laborales sensiblemente inferiores.

Todas las fuerzas vivas de la Sociedad Navarra deben dar facilidades a las Empresas y aportarles seguridad de que los acuerdos se cumplen con seriedad. También deben demostrar que en Navarra se apuesta por la Concertación, como lo ha hecho recientemente el Gobierno de Navarra, junto con la CEN y los sindicatos mayoritarios UGT y CCOO en la constitución de la Mesa de Diálogo Social.

Los que hemos trabajado los casi últimos 30 años en el terreno industrial de Navarra, hemos visto la magnífica acogida que se ha dado siempre a los proyectos de los posibles inversores. Cuando se observan actitudes políticas ofensivas hacia Empresas, Organismos e Instituciones, se nos cae la cara de vergüenza y no salimos del asombro al ver el empeño de todos los partidos

políticos de la oposición, por impedir proyectos como, por ejemplo, el de los Centros de Investigación de la Universidad de Navarra.

Dirán que lo de la UN no tiene nada que ver con el Metal, pero sí que tiene. Estas actitudes provocan inseguridad, y la inseguridad provoca miedo; como dicen, no hay nada más miedoso que el dinero. En cambio, la I+D produce prestigio, atrae proyectos e inversión que se traducen en empleos y riqueza durante años. No se puede privar a Pamplona de esa sensacional inversión, envidiada por cualquier ciudad de España. Me consta que ya son legión las que han llamado a la puerta ofreciendo condiciones económicas mucho más interesantes que en Pamplona y condiciones sociales de apoyo sin reservas. Caso de frustrarse, no les quepa la menor duda de que influiría negativamente en otros sectores como el nuestro.

Navarra necesita que los políticos aporten confianza a los inversores. Se debe dar a las Empresas un tratamiento fiscal e institucional, al menos idéntico al que puedan encontrar en las provincias limítrofes, marcando con la autonomía foral que tenemos, unos pequeños detalles que nos diferencien a mejor y sirvan como cebo a los foráneos. Así ha sido hasta hace poco. La cercanía histórica que ha habido siempre entre la Administración Navarra y las Empresas no se puede perder, ya casi se ha perdido, por intereses personales y partidistas, que solo buscan la destrucción del rival, sin importarles el mal que hacen a los intereses generales de la ciudadanía.

Se habla mucho del desafecto de esa ciudadanía, de la sociedad civil, en la política, en las instituciones. Es normal; o damos un giro total y únicamente pensamos en los intereses generales, o conseguiremos ahondar más aún la brecha. Sirvan estas líneas como un llamamiento a todos para colaborar, cada uno en la parcela que le ha tocado vivir, en la salida de esta situación, habiendo aprendido la lección para muchos años. Sin inversión no hay empleo.

José Antonio Olangua Ramos es presidente de ANEM – Asociación Navarra de Empresarios del Metal.



Un cambio de rumbo consensuado

Juan Goyen



El empleo no se recuperará hasta que la economía crezca a buen ritmo, y la política económica que están impulsando los poderes públicos en Europa, España y Navarra, no sólo no nos aproxima al crecimiento, sino que nos está hundiendo en la depresión. Esta conclusión la avalan algún premio Nobel de economía, innumerables expertos en la materia y la inmensa mayoría de los ciudadanos, porque es de sentido común. Pero sobre todo la constatan con pertinencia las cifras oficiales.

Hace ya tiempo que expertos como Joseph Stiglitz o Paul Krugman (premios Nobel de Economía 2001 y 2008, respectivamente) avisaron de que reducciones drásticas del gasto conducirían a nuestra economía a un incremento aún mayor del desempleo, fruto de su ralentización, siendo la mejora en su posición fiscal mínima. Advirtieron, incluso, del riesgo de una nueva recesión. Y es que menor crecimiento supone reducción de ingresos por vía impositiva y menos actividad implica más desempleo y, por tanto, mayor gasto social.

Pues bien, da igual que lo digan los expertos, que lo dicte el sentido común o que lo constaten las cifras oficiales. Quienes gobiernan o creen gobernar Europa siguen dando prioridad, de forma tan económicamente dogmática como socialmente perversa, a la reducción del déficit, aunque ello implique la eliminación de cualquier derecho social y el derribo de nuestro exitoso y envidiado modelo de bienestar

europeo.

Dice el sociólogo José Félix Tezanos que "la espiral desigualitaria y la amplitud de las distancias a las que se está llegando, han terminado por ser altamente disfuncionales, hasta el punto que las desigualdades son una de las principales causas de la actual crisis económica y una dificultad muy seria para que podamos salir de ella". Y añade que "la cuestión económica de fondo es tan palmaria que resulta difícil entender cómo es posible que las antojeras ideológicas que algunos llevan -y que nos intentan poner a los demás- impidan comprender a la actual élite dominante que si la riqueza continúa concentrándose cada vez en mayor grado en pocas manos, y si cada vez más personas viven con carencias y estrecheces -también las clases medias-, será imposible recuperar unos niveles razonables de consumo que permitan que la economía vuelva a tirar y a crecer de manera sostenible".

Por tanto, aunque quienes deciden en Europa, o quienes aplican disciplinadamente las recetas decididas por instancias que escapan a cualquier control democrático, se empeñen en asegurar que la salida de la crisis no implica una opción doctrinal, que es solo cuestión de buena gestión, las diferencias ideológicas son evidentes y están en el cómo se ingresa y en el dónde se gasta. Y en nuestra opinión, una gestión eficiente no es incompatible con la generación de endeudamiento, ya que éste no tiene por qué ser consecuencia del despilfarro, sino de la realización de políticas públicas de estímulo económico y de mantenimiento de las redes de protección social, más necesarias que nunca en momentos tan graves como los que estamos viviendo.

La UGT está insistiendo desde el inicio de la crisis en la necesidad de una política económica que estimule la generación de actividad y la creación de empleo, que intro-

duzca medidas que reduzcan el déficit por la vía del ingreso y que apueste por un nuevo modelo productivo. Estamos convencidos de que el crecimiento no especulativo es el que, tarde o temprano, proporciona estabilidad fiscal, y no al revés. Reducir el gasto a favor de la "estabilidad" ahondará en nuestro hundimiento económico, aumentará el desempleo, reducirá los ingresos fiscales y nos obligará a reducir aún más el gasto en el futuro. Por el contrario, pensamos que, en medio de la crisis, un aumento del gasto público en inversión productiva, políticas activas de empleo, protección social y servicios públicos esenciales en un Estado de Bienestar, generará actividad y empleo y, como efecto derivado, contribuirá a reducir el gasto en prestaciones por desempleo, incrementará la recaudación tributaria y permitirá equilibrar las cuentas fiscales en un futuro. Y la primera y principal herramienta de una política económica como la que estamos planteando son los Presupuestos Generales.

Juan Goyen Delgado es secretario General de la UGT de Navarra

Henri Parot

ESTE nombre fue famoso allá por los ochenta y noventa por aquello de ser uno de los etarras más sanguinarios, experto en bombas, y con más de ochenta muertos a sus espaldas. Este fenómeno de la naturaleza fue condenado a casi 5.000 años de prisión por sus constantes hazañas para liberarnos de la "opresión" democrática. Y todavía hoy no se resiste a dejar de ser famoso, sino que ha creado tendencia. Un poco de historia. Parot fue detenido en 1990 con 300 kilos de amon; posteriormente fue juzgado y sentenciado por las distintas causas pendientes. Ante un recurso de casación suyo frente a un auto de la Audiencia Nacional, el Tribunal Supre-

mo dictó en 2006 la que se ha conocido como "Doctrina Parot". Esta doctrina establece que la reducción por beneficios penitenciarios habrá de aplicarse respecto de cada una de las penas de manera individual y no de los 30 años que es el máximo tiempo que un preso puede estar encarcelado en España. Es decir, aplicando la doctrina Parot, un reo que haya sido condenado a 100 años por ejemplo, cumpliría 30 años de cárcel; o sea, la totalidad, ya que los beneficios se le aplicarían sobre los 100 años, y sin embargo, si no se aplica esa doctrina, los beneficios se producirían sobre los 30 años y podría salir a los 15 e incluso antes. La diferencia es sustancial.

Más historia, ésta reciente. La etarra Inés del Río, después de 23 asesinatos, y con una condena en vigor de más de 3.000 años, acudió a Estrasburgo tras perder en el Supremo y en el Constitucional (una etarra apele a los derechos humanos para salir de la cárcel).

Debido a esta apelación de la etarra, que ganó en primera instancia en Europa, esta doctrina se encuentra hoy en entredicho. Y esto es así porque está a punto de resolverse, en el Tribunal Europeo de Derechos Humanos, el recurso presentado por el Reino de España contra esa primera resolución a favor de Inés del Río por la que se anulaba la doctrina Parot. Es más, parece que puede volver a ganar también en la Gran Sala.

De la sentencia próxima del Tribunal Europeo -si fuera contraria a la doctrina Parot- se derivaría la excarcelación inmediata de un buen número de etarras, unos 60 en la primera oleada, y otros alrededor de 70 tras una corta espera, con miles de años de

condena y de otros asesinos no menos repudiados, como varios grapos; Miguel Ricart, el de las chicas de Alcàsser; Pedro Gallego, el violador del ascensor o "el Seco", asesino triple, cuyas condenas estarían cumplidas si no se aplica esta doctrina.

No obstante, se debe confiar en la Justicia de un Estado de Derecho y acatar sus veredictos, pero pase lo que pase, a partir del posicionamiento de la Gran Sala del Tribunal Europeo de Derechos Humanos, habrá un antes y un después. Si se da por ajustada a las normas jurídicas la doctrina Parot, los reos de penas largas cumplirán sus treinta años de prisión y si, por el contrario, se anula, habrá de reiniciarse el debate social sobre el cumplimiento íntegro de las penas. No puede ser que a Parot o a los Parot de turno, los crímenes les salgan gratis.

Mario Zunzarren Angós es escritor



LIQUIDACIÓN SOFÁS COLECCIÓN 2013

Por presentación Inmediata Nueva Colección 2014

INCREIBLES PRECIOS PARA UN DIVATTO

40 Tiendas a su disposición

EN PAMPLONA. C/ Abejeras, 1-esq. Avda. de Zaragoza.

DIVATTO
CONFIANZA DE MARCA

POR NUESTRO
25° ANIVERSARIO

PRECIO SIMBÓLICO

de 790€ a **100€**

Con su nuevo DIVATTO



NUEVA TIENDA ONLINE
www.divattoonline.com

Atención Directa 609 867 667

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Presupuestos/gasto de personal



Navarra congelará por cuarto año los salarios de sus empleados públicos

El Gobierno foral trabaja con ese criterio para los Presupuestos de 2014

Sigue la senda del Gobierno de Rajoy, que ha prolongado también la congelación a los empleados estatales

Entre recortes e IPC, los 24.000 empleados del Gobierno foral pierden más de un 15% de poder adquisitivo

ÍÑIGO SALVOCH
Pamplona

El Gobierno de Navarra no va a salirse del guión dispuesto por Mariano Rajoy para los funcionarios estatales y congelará también a los empleados públicos navarros por cuarto año consecutivo sus salarios. El Ejecutivo foral diseña ya los Presupuestos de 2014 con la máxima de no subir los salarios a los cerca de 24.000 trabajadores de la Administración foral. Fuentes de Función Pública aseguran que la situación legal es la misma que en los

años anteriores. "En atención a la planificación económica general el Gobierno central dispone por normativa básica, de obligado cumplimiento, la contención de los salarios y Navarra está obligada a acatarlo", dicen.

Una 'obligación' que desde Navarra fue discutida desde el mismo momento en el que el Gobierno de Zapatero decidió en 2010 el recorte salarial del 5% a los empleados públicos y, sobre todo, a raíz de la supresión de la paga extra en

2012. A día de hoy, el Tribunal Constitucional tiene pendiente dirimir si prevalece o no la competencia navarra en personal público sobre la planificación económica del Estado. Un pleito que tiene su máxima expresión en el recurso del Estado a la Ley que aprobó la oposición navarra para paliar la supresión de la 'extra' mediante el abono de un complemento y que el Gobierno foral nunca llegó a ejecutar. También hay recursos en otras instancias presentados por sindicatos y trabajadores.

En cualquier caso, pintan bas-

tos para los empleados del Gobierno foral. No ya por lo que puedan tardar en resolverse los recursos en los tribunales, sino porque el objetivo de control del déficit y la situación técnica de prórroga de los presupuestos a la que se ve abocado el Gobierno foral tampoco dejan margen de maniobra, de modo que la congelación dispuesta desde el Estado le viene como anillo al dedo. El capítulo de gasto de personal cerrará 2013 en torno a los

Sanitarios



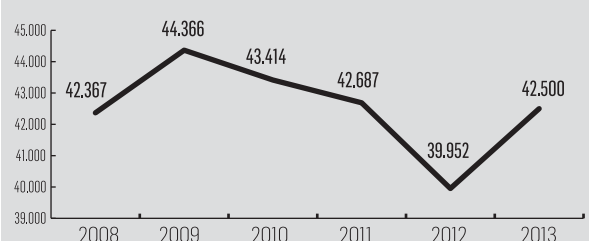
Sanitarios en 2012
7.969



Total funcionarios: 24.024

Los datos de 2013 son aproximados

Retribución media anual



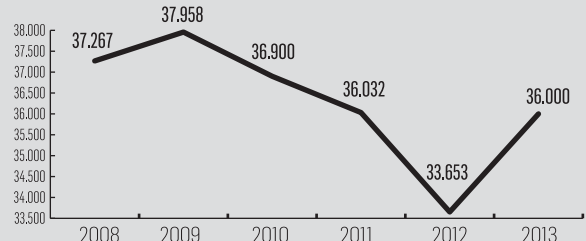
Docentes



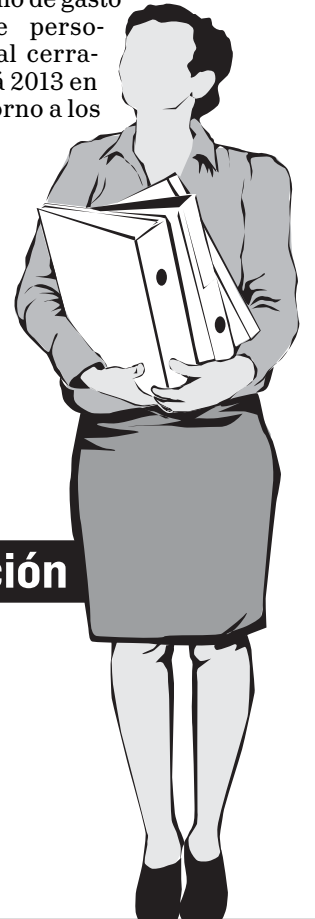
7.783



Retribución media anual



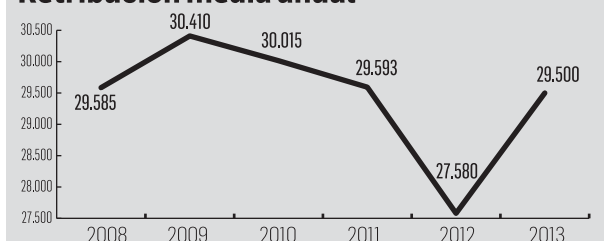
Administración



6.194



Retribución media anual



UN CINTURÓN AL QUE NO LE QUEDAN AGUJEROS

La pérdida del poder adquisitivo entre los empleados públicos en los últimos 3 años ha supuesto un mínimo del 23% de su salario. Entre el recorte directo del Presidente Zapatero, que en Navarra fue del 5%, aunque en algunos casos llegó hasta el 6,7%, entre la subida del IPC, que en la Comunidad Foral ha sido del 9% desde el año 2010, la supresión de una de las pagas en el año 2012, que supuso un 7,1% y la subida del IRPF, nos lleva a más del 23% de pérdida de salario a lo largo de este tiempo. Duro periodo de recortes en los salarios y duras medidas de recorte en los derechos de

los empleados públicos. Tanto funcionarios como personal contratado han sufrido durante estos años un incremento en su jornada laboral, un cierre de servicios significativo: cocinas en el Centro Hospitalario de Navarra, servicios informáticos ... y otras externalizaciones de servicios, han supuesto serios perjuicios para el personal que los ocupaba. Cierres de oficinas, traslados de unos edificios, que han sido ocupados y utilizados a lo largo de décadas, a otros por el hecho de aprovechar espacios que en su momento se destinaron a empresas públicas ya desaparecidas. Cambios de jornadas de tra-

ANÁLISIS

Juan Carlos Laboreo

bajo, disponibilidad horaria las 24 horas para suscribir contratos basura y en muchos casos abusivos, pero que con la situación actual el personal no puede desear por pura necesidad. Todas estas consecuencias y más son producto de unos malos gestores, visionarios de pacotilla que con mensajes como que en España era el país donde una persona podía hacerse rica en el menor

tiempo posible, con propuestas de la banca de endeudarte hasta las cejas, que ya lo devolverás en 40 años, con frases como que el dinero público no es de nadie, consiguieron hundir el país. Eso sí, ellos eluden toda responsabilidad sobre estos hechos y se limitan a trasladar a la sociedad el mensaje de que el problema es que existe una Administración sobredimensionada y que la solución está en despedir empleados públicos y bajar el sueldo a los que queden.

Juan Carlos Laboreo es Presidente del sindicato de funcionarios AFAPNA

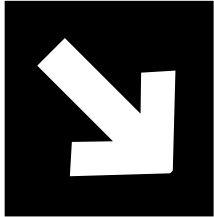
1.097 millones de euros, casi una tercera parte de los Presupuestos del Gobierno de Navarra, y los de 2014 deberán ir en la misma línea.

La pérdida supera el 15%
En lo que son euros 'contantes y sonantes' los trabajadores del sector público navarro perdían ya en 2011 una media de 1.430 euros de su salario debido a los recortes. Es decir, de los 37.805 euros brutos que ganó un empleado medio en 2009, se bajó a los 36.375.

Pero el palo más gordo al bolsillo llegó en 2012, cuando la supresión de la paga extra de Navidad dejó las retribuciones anuales como media en los 33.986 euros, es decir, 3.819 euros menos que en 2009, circunstancia que el Ejecutivo foral intentó paliar con el adelanto de la pagas de 2013.

En el presente ejercicio los empleados públicos volverán al nivel retributivo de 2011 con la recuperación de las 14 pagas. No obstante, los salarios podrán acabar siendo inferiores, sobre todo en determinados ámbitos, por la puesta en marcha de medidas de ahorro que tienen impacto en las retribuciones, como el no abono de las horas extras y la pérdida del pago de variables en el mes de vacaciones.

No obstante, los sindicatos que representan a los



Cuatro años de pérdidas salariales

empleados públicos navarros insisten en que la pérdida del poder adquisitivo es muy superior al 5% de recorte aplicado en 2010 y la elevan por encima del 15% (e incluso del 20% durante el año pasado debido a la supresión de la extra).

Este porcentaje resulta de sumar al recorte salarial los tres años de congelación y el incremento del coste de la vida producido en este período, que ha sido de un 9,3% según los datos del Instituto Nacional de Estadística. Además, los empleados públicos navarros han sufrido recortes en otros conceptos de su nómina, como se ha indicado, y que vienen a añadirse a esta pérdida. Por último, como el resto

de asalariados navarros, los empleados públicos también han visto recortada su capacidad de gasto una media de dos puntos con la mayor presión fiscal desde 2012.

Sanitarios, docentes, policías
A lo largo de estas páginas se puede apreciar la evolución de los salarios de los distintos profesionales de la Administración navarra en los últimos años. Se trata de retribuciones medias brutas en las que están incluidos tanto los conceptos fijos como las variables. En todos los casos se puede observar la merma que supuso el recorte del 5% a partir de 2010

(se aplicó sólo a medio año) y que se hizo efectivo con todas sus consecuencias en el ejercicio de 2011, a partir del cual los salarios han sido consecutivamente congelados.

Las gráficas acusan, además, la pérdida de la extra en 2012 y, aunque las cifras de 2013 son aproximadas -el ejercicio aún está por concluir-, se observa que volverán a niveles muy similares a los de 2011, aunque no los mismos debido al impacto de las citadas medidas de ahorro.

De media, los sanitarios navarros son los mejor pagados de la Administración, con un salario medio que superará los 42.000 euros en el presente ejercicio y que es con el que deberán afrontar el año que viene, todavía lejos

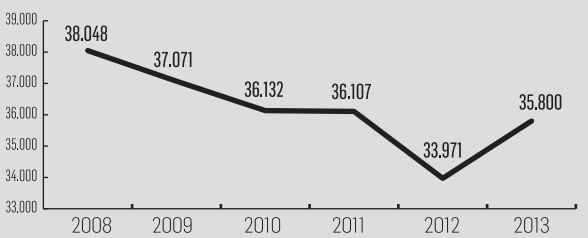
de los 44.366 euros que percibieron de media en el año 2009.

Los Policías Forales, que en 2011 cobraron 36.107 euros de promedio, no tendrán fácil repetir esa cifra en 2013. Siendo un ámbito, junto a bomberos, donde más horas extras se suelen trabajar, el criterio de compensar estas horas por tiempo y no por dinero se nota en su nómina. También están lejos los 38.048 euros cobrados de media en 2008. Al igual que Policía foral, los docentes navarros cobrarán en 2014 de media unos 36.000 euros, unos 2.000 menos que los que llegaron a cobrar en el año 2009.

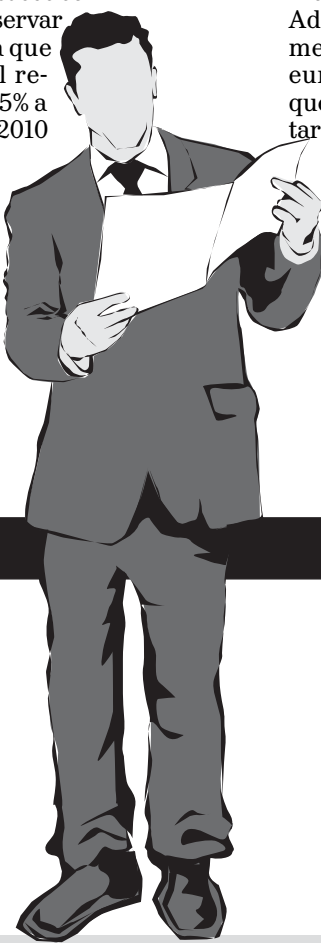
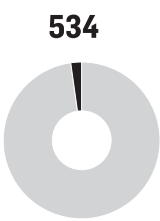
Policías



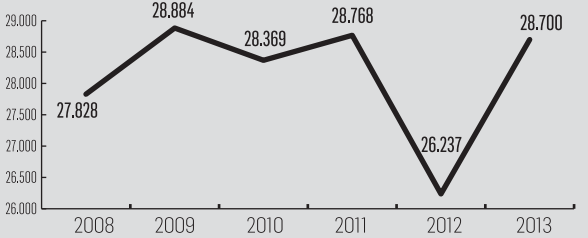
Retribución media anual



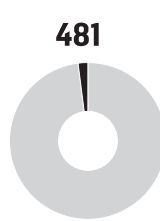
Justicia



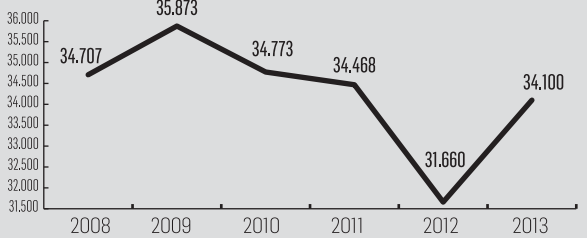
Retribución media anual



Bomberos



Retribución media anual



OTROS RECORTES A LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

1 Eliminación de la ayuda familiar por cónyuge que no recibe ingresos. Afecta a casi un millar de empleados que percibían una ayuda anual de 473 euros si acreditaban que su cónyuge carecía de ingresos.

2 Limitación de tarifas en asistencia sanitaria del "uso especial". El Gobierno puso límites a las prestaciones sanitarias por óptica y odontología de cerca de 7.400 funcionarios adscritos al Montepío, la mayoría de ellos funcionarios jubilados. El ahorro previsto con esta medida era de 2,5 millones de euros.

3 Eliminación de la paga variable de vacaciones. Se suprimió también la paga variable de vacaciones. Esta paga se percibía sobre todo en el Servicio Navarro de Salud, además de Policía Foral y Bomberos. Con esa paga se compensaba lo que estos empleados dejaban de cobrar durante el mes de vacaciones por variables que cobraban el resto del año. Es decir, se les pagaba por conceptos como festivos, noches y guardias que no realizaban en el mes de vacaciones. El ahorro conseguido con esta medida en 2012 fue de 1,55 millones de euros.

4 Reducción del pago en horas extras. El Gobierno decidió que las horas extras se compensaran en tiempo y no en dinero, una medida que ya el año pasado le supuso a las arcas forales un ahorro de 240.000 euros, sobre todo, en Policía Foral y Bomberos.

5 Suspensión de las dietas por viajes. Los funcionarios que tienen que viajar y pernoctar fuera de casa han dejado de cobrar las dietas por viaje, que suponían 26,66 euros por día. Ahora sólo se reintegran los gastos debidamente justificados.

6 Los otros ahorros. El Gobierno foral, siguiendo la estela del Estado, aumentó en 2012 la jornada de los empleados públicos hasta las 37,5 horas semanales, lo que se cifró en un millón de euros de ahorro por menores contrataciones. Además, el Ejecutivo redujo en un 15% las sustituciones, lo que le valió otro ahorro de 6,49 millones el pasado ejercicio. A ellos se le añaden los 2,18 millones que dejó de pagar por la no cobertura de las vacantes por jubilación. Finalmente, la jubilación forzosa a los 65 años le alivió casi otro millón de euros al Presupuesto.



Cabecera de la manifestación a su paso por la calle Mayor de Pamplona.

J.A. GOÑI

Alrededor de mil personas se manifiestan contra el traslado de Donapea

Recorrieron las calles del Casco Antiguo para pedir la paralización del proyecto al grito de 'Donapea no se vende'

B.A.H.
Pamplona

Alrededor de 1.000 personas se manifestaron ayer para reclamar la paralización del traslado del

Centro Integrado Politécnico Donapea, de Formación Profesional. Convocados por los propios profesores del centro, con el apoyo de los sindicatos STEE-EILAS, ELA, LAB, CC OO, UGT y CGT, Ikasle

Abertzaleak y Eraldatu, y de grupos políticos como Bildu, Geroa Bai, EA e Izquierda-Ezkerra, los asistentes exigieron al Gobierno que evite "el expolio de Donapea y no dé regalos al Opus", ya que consideran que el proyecto de traslado sólo beneficia a la Universidad de Navarra.

Los manifestantes, que portaron una pancarta en la que se pudo leer 'No al expolio de Donapea' y corearon gritos como 'Opus kanpora', 'UPN kanpora' o 'Donapea no se vende', salieron pasadas las 19 horas del Parlamento y recorrieron las calles del Casco Antiguo para terminar frente a la Dipu-

tación. Entre los manifestantes pudo verse a parlamentarios como Txentxo Jiménez (Aralar) y Koldo Amézqueta, Bikendi Barea y Bakartxo Ruiz (Bildu), así como representantes de ELA, LAB y Sortzen, entre otros.

Una vez en Diputación, dos profesores del centro leyeron un comunicado en euskera y castellano en el que aseguraron que el traslado de Donapea "no tienen ninguna justificación; ni económica, ni social ni educativa ni por interés general". En este sentido, aseguraron que se trata "de una operación urbanística ruinosa" para las arcas forales.

El plan del Gobierno

El plan que defiende el Ejecutivo es la construcción de un campus de FP en Echavacoiz Norte, en el antiguo centro San José, que acoga tanto a la Escuela Sanitaria como a Donapea. El traslado de este último permitirá la venta de los terrenos a la Universidad de Navarra, que quiere poner en marcha allí tres centros de investigación.

El Ejecutivo está tramitando el proyecto a través de un Plan Sectorial de Incidencia Supramunicipal (PSIS). "Rechazamos los argumentos que da el Gobierno por absurdos y mentirosos, porque Donapea tienen espacio suficiente para crecer en su ubicación actual", aseguraron.

La concentración de ayer reclamó el apoyo de los grupos a la moción que nacionalistas e I-E han presentado en el Parlamento para modificar la ley que regula los PSIS y así evitar la aprobación del proyecto.

Llamamiento a la huelga contra la 'Ley Wert' de la enseñanza concertada

SEPNA, el sindicato mayoritario en Navarra de la red privada, se unirá al paro del día 24

ÍÑIGO GONZÁLEZ
Pamplona

El sindicato SEPNA-FSIE, con mayoría absoluta de la enseñanza concertada en la Comunidad foral, convoca a todos sus trabajadores a la jornada de huelga contra la *Ley Wert* del próximo jueves 24 de oc-

tubre. Tras las acciones anunciadas por la red pública contra la LOMCE, que incluyen una manifestación en Pamplona ese mismo día a las 18 horas, es ahora el sector privado el que quiere denunciar las consecuencias negativas que tendría la implantación de la reforma educativa en Navarra.

A través de un comunicado, SEPNA, el sindicato mayoritario con una representatividad del 40% de la enseñanza privada, asegura que la LOMCE "es una ley de futuro incierto, tramitada y elaborada de espaldas a la educación concertada". El sindicato de enseñanza privada de Navarra se muestra preocupado por la reciente apro-

bación de la reforma educativa, ya que estiman que sin consenso "su aplicación y duración estará condicionada a la permanencia en el gobierno" del Partido Popular.

Para SEPNA, la conocida como *Ley Wert* presenta importantes lagunas y critica que la negociación con el Ministerio de Educación "haya sido inexistente", que las etapas de Infantil y Primaria "sean las grandes olvidadas", que la distribución de competencias "es compleja y acrecentará las diferencias entre Comunidades", que se generarán "despidos y desapariciones de centros" y que "se debilitará la participación en los Consejos Escolares".

Por todo ello, el sindicato asegura que "es falso" que la LOMCE favorece a la enseñanza concertada: "No hay ni una sola mejora en el régimen de Concursos Educativos, ni una sola mejora para los docentes y no docentes de una enseñanza concertada que ha sufrido los mismos recortes que la pública partiendo de peores condiciones (menos profesorado, menor salario, mayor jornada laboral). La LOMCE consolida una clara subsidiaridad discriminatoria de la enseñanza concertada frente a la pública", reza el comunicado que firman Jesús Pueyo Val, secretario general de FSIE y Laura Sanzol Olleta, secretaria general SEPNA.

564 ESTUDIANTES CURSAN MÁSTERSEN LA UNIVERSIDAD DE NAVARRA, UN 28% MÁS

Más de 300 personas han participado en el acto de bienvenida para los alumnos de los programas máster de la Universidad de Navarra. Este curso, 2013-2014, 564 estudiantes realizan uno de los 34 programas de posgrado que se imparten en los campus de Pamplona (376 estudiantes), San Sebastián (83) y Madrid (105) del centro académico, sin contar los del IESE. Respecto al curso pasado, el número de estudiantes en másteres ha aumentado un 28%. De entre los 564 alumnos de los másteres, 189 son alumnos extranjeros, principalmente de Perú, México, Ecuador, Venezuela y Colombia. DN



La reforma local del PP reconocía ya las competencias de Navarra

El consejero Esparza reclama más consenso, tanto con la Federación Española de Municipios como con los partidos

BEATRIZ ARNEDO
Pamplona

“Ésta no debe ser una ley de mayoría absoluta. La reforma local debería ser una ley de consenso. Es una cuestión de Estado”. El consejero navarro de Administración Local, José Javier Esparza, defendió ayer la necesidad de que la norma propuesta por el Gobierno central del PP, y que debaten ahora las Cortes, cuente con el mayor grado de acuerdo posible, para que no quede a merced de las mayorías políticas de cada momento. “No puede ser que dentro de 4 años o dentro de 8, haya un cambio de Gobierno en España, llegue otro partido y otra vez le dé la vuelta a las entidades locales en este país”. El consejero consideró vital un acuerdo con la Federación Española de Municipios y Provincias y en segundo lugar, “con el mayor número de partidos”. Recordó

que la ley se debe desarrollar en las entidades de toda España y si no hay consenso, acabará siendo recurrida, o habrá consistorios que se nieguen a aplicarla. Un consenso que también se deberá conseguir en Navarra. El 29 de octubre, el Parlamento creará una ponencia o grupo de trabajo interno para consensuar una regulación del mapa local, que se debatirá en paralelo a la norma nacional.

Competencias de Navarra Esparza recordó que el Gobierno de Mariano Rajoy aprobó en julio su proyecto, incluyendo, a petición del Ejecutivo foral, el reconocimiento de las competencias de Navarra (en la disposición adicional 1ª), algo que no había contemplado en textos anteriores. El Ejecutivo de Yolanda Barcina descartó por eso plantear un recurso ante el Tribunal Constitucional. Además, el Gobierno central aceptó incluir en su regulación la existencia de las mancomunidades, lo que permitirá en Navarra la agrupación local para prestar servicios que, de ese modo, podrán seguir estando en manos de los ayuntamientos. A través del diputado de UPN,



El consejero de Administración Local, José Javier Esparza. CALLEJA

Carlos Salvador, el Gobierno foral quiere introducir otros cambios vía enmiendas. Entre ellos, van a plantear que se reconozca a los consorcios, como ya se hizo con las mancomunidades. Esparza destacó el “buen funcionamiento” del consorcio de residuos que actúa fuera de la capital navarra y su comarca (ya que esta zona la gestiona la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona). Además, reclamará que se amplíe el plazo para el traspaso

de competencias que se deberá impulsar en materia de servicios sociales, salud y educación. El pasado jueves, el pleno del Congreso rechazó las enmiendas a la totalidad presentadas contra el proyecto del PP, entre las que estaba la planteada por la diputada de Geroa Bai, Uxue Barkos, junto a la mayoría de la oposición. Por el contrario, el diputado de UPN, Carlos Salvador, respaldó junto al PP y el PNV la norma, votando contra esas enmiendas.

CLAVES

REFORMA LOCAL NACIONAL
Competencias de Navarra. El Gobierno del PP accedió a introducir en la disposición adicional 1ª.1 del proyecto de ley, a petición del Gobierno foral, el reconocimiento a las competencias de Navarra que recogen la Constitución y el Arreglo de 1978. **Mancomunidades.** Otra de las reclamaciones del Gobierno foral que se ha introducido en el proyecto es el reconocimiento a las mancomunidades de municipios, que permiten ofrecer determinados servicios de modo agrupado, lo que posibilitará que puedan seguir siendo prestados por los ayuntamientos. **Interventores.** El Ejecutivo de Rajoy aceptó que los interventores municipales no dependan sólo del Estado. **Coste de servicios.** El PP accedió, a petición del Gobierno foral y el Consejo de Estado, a que no se fije un coste estándar de servicios (coste medio). Factores como la zona provocan que esos costes varíen, argumentó el Ejecutivo foral. Por eso, el proyecto habla de coste efectivo.

REFORMA LOCAL NAVARRA
Ponencia, el 29 de octubre. El Parlamento creará una ponencia para la reorganización del mapa local navarro. Han pedido su creación UPN, PSN, Bildu, PP, I-E y Geroa Bai. Falta la firma de NaBai. El reto será el acuerdo, aunque hay un aspecto en el que todos coinciden: la necesidad de que las entidades agrupen la prestación de servicios, de manera que sea más económico y a la vez más eficaz.

La recaudación de la Hacienda foral cae 149 millones de euros

Hasta septiembre han aumentado los ingresos por impuestos directos (6,54%), pero descienden los indirectos (-20,91%)

DN
Pamplona

La recaudación líquida de la Hacienda navarra -que se calcula restando las devoluciones a los ingresos- ha sido hasta el 30 de septiembre de este año de 1.814.269.598 euros, un 7,62% menos que en el mismo periodo de 2012 (1.963,84 millones), lo que supone una merma de 149 millones. La recaudación líquida de los impuestos directos aumenta un 6,54 % (60,6 millones de euros más que en 2012), sin embargo, hay un ligero descenso en la recaudación total por IRPF (-2,79%) y por el Impuesto de Sociedades (-2,61%). El incremento en este capítulo se produce gracias al aumento de los ingresos del Impuesto de Sucesiones y Donaciones (208,73%) y el de Patrimonio (46 %) fundamentalmente. Además, entran en este Capítulo I otros impuestos que no se reflejaban en el anterior ejercicio, como el gravamen único sobre revalorización de activos

(1,8 millones de recaudación acumulada), el Impuesto de Grandes Superficies (0,59 millones) o el Pago Fraccionado a la Producción de energía eléctrica (16,8 millones). En cuanto a los impuestos indirectos, a falta de un trimestre para finalizar el ejercicio presupuestario, se refleja una recaudación de 804,08 millones de euros, un 20,91% menos que en el mismo periodo de 2012 (1.016,66 millones). Destaca el comportamiento de la recaudación por el IVA (-34,79% en el cómputo total), ya que han descendido los ingresos por gestión directa (-8,25%) y los ajustes con el Estado (-6,17%) , a la vez que han aumentado las devoluciones (25,34%). Los Impuestos Especiales muestran un aumento de la recaudación del 8,8% en su conjunto, gracias al mejor comportamiento del Impuesto de Hidrocarburos (22,8 millones más, un 14,52%), afectada su recaudación por el cambio de tributación desde principios de año que, por su cuantía, compensa los descensos en los Impuestos al Tabaco (-11,92 %) y el de Transporte (-26,03 %). El resultado final de la recaudación líquida hasta el 30 de septiembre es 149,58 millones de euros inferior a lo recaudado en el mismo periodo de 2012.

Hacienda Tributaria de Navarra •Acumulado a septiembre 2013

Hacienda Tributaria de Navarra •Acumulado a septiembre 2013					% variación interanual acumulada 2013/2012
CAPÍTULO I			Recaudación líquida 2013	Recaudación líquida 2012	
	IRPF	Retenciones de Trabajo	781.525.302	815.234.816	-4,13
		Retenciones de Capital	82.786.995	86.895.367	-4,73
		Fraccionamientos	25.637.643	29.440.467	-12,92
		Cuota diferencial	-133.030.257	-152.905.835	-13,00
		Total IRPF	756.919.683	778.664.815	-2,79
	Impuesto de Sociedades		95.196.501	97.751.920	-2,61
	Impuesto sobre la Renta de No Residentes		5.596.740	4.602.602	21,60
	Sucesiones y Donaciones		82.224.992	26.633.066	208,73
	Impuesto sobre el Patrimonio		28.483.567	19.509.144	46,00
	Gravamen reval. Activos Sociedades		1.864.950		
	Impuesto Grandes superficies		592.919		
	Pago fracc. Prod. energ. eléctrica		16.884.721		
	TOTAL IMPUESTOS DIRECTOS		987.764.074	927.161.547	6,54
CAPÍTULO II	IVA	Recaudación	850.748.574	927.260.048	-8,25
		Devoluciones	667.914.804	532.879.733	25,34
		IVA gestión directa	182.833.770	394.380.315	-53,64
		IVA ajustes con el Estado	243.717.362	259.741.979	-6,17
		TOTAL IVA	426.551.132	654.122.294	-34,79
	Impuestos Especiales	Alcoholes	37.167.463	34.339.282	8,24
		Cerveza	139.689	144.030	-3,01
		Hidrocarburos	180.140.086	157.296.046	14,52
		Productos intermedios	103.625	92.621	11,88
		Tabaco	97.065.786	110.202.106	-11,92
		Transporte	2.797.178	3.781.478	-26,03
		Electricidad	20.081.219	20.055.358	0,13
		Impuestos especiales gestión directa	337.495.046	325.910.921	3,55
		Impuestos especiales ajustes con el Estado	-17.377.955	-31.678.240	
		TOTAL IMPUESTOS ESPECIALES	320.117.091	294.232.681	8,80
	Transmisiones Patrimoniales		22.144.999	23.130.696	-4,26
	Actos Jurídicos Documentados		8.786.609	12.699.296	-30,81
	Primas de Seguros		16.628.264	15.445.145	7,66
	Venta Minoristas Hidrocarburos		9.851.975	16.998.909	-42,04
	Impuestos indirectos extinguidos		0	39.128	
	TOTAL IMPUESTOS INDIRECTOS		804.080.070	1.016.668.149	-20,91
	TOTAL INGRESOS TRIBUTARIOS CAPÍTULOS I Y II		1.791.844.144	1.943.829.696	-7,82
CAPÍTULO III	Tasas y otros		7.832.750	6.757.188	15,92
	Recargos, sanciones, demora		14.592.703	13.262.773	10,03
TOTAL RECAUDACIÓN LÍQUIDA TRIBUTARIA			1.814.269.598	1.963.849.657	-7,62



Empleados de Ganasa en la concentración previa al juicio contra el ERE con 65 despidos.

CALLEJA

El ERE de los 65 despidos en la empresa pública Ganasa ya está listo para sentencia

Ya se han ejecutado 18 de los 65 despidos previstos en la empresa pública entre este año y el que viene

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

Medio centenar de trabajadores y extrabajadores de la empresa pública Gestión Ambiental de Navarra (Ganasa) se concentra-

ron ayer ante el Palacio de Justicia con motivo del juicio por la demanda colectiva que se fue presentada el 5 de agosto contra el ERE con 65 despidos. La principal reclamación del comité de empresa es que se declare la nul-

dad de un expediente de regulación que consideran "desproporcionado e injustificado".

Los asistentes al acto reivindicativo mostraban su optimismo por el resultado de la vista. "Estábamos deseando que llegara este

CLAVES

[7 de junio] **La empresa plantea un ERE con 65 despidos.** El comité expresó su sorpresa por el elevado número de salidas planteadas por la gerencia.

[4 de julio] **La dirección propone reducir los despidos hasta 52.** La última propuesta de la empresa rebajaba el número de salidas a 52. El comité la aceptó pero los trabajadores la rechazaron en votación.

[7 de julio] **La dirección decide aplicar el ERE sin acuerdo.** Tras una docena de reuniones, las partes no consensuaron una solución pactada y la empresa decidió aplicar el expediente original.

[5 de agosto] **El comité presenta una demanda colectiva.** La parte social decide llevar sus reclamaciones ante los juzgados, donde exige la nulidad del expediente.

[18 de octubre] **Se celebra el juicio.** El comité de empresa espera que la resolución llegue en un mes.

día. Para nosotros es la esperanza de encontrar una solución", explicaba la presidenta del comité, Ana Chavero, momentos antes de entrar en el Palacio de Justicia. Según los representantes de los trabajadores, ahora toca esperar una sentencia que puede retrasarse hasta un mes.

El ERE de extinción en Ganasa con 65 despidos fue presentado por la dirección de la empresa el 7 de junio. Tras ello y hasta que finalizó el período de consultas un mes más tarde, se celebraron una docena de reuniones sin que las partes lograran consensuar una solución pactada. La última propuesta de la empresa, que rebajaba el número de salidas hasta 52 (20 de ellos vinculadas a la evolución de la actividad de la empresa en 2014), fue aceptada por el comité de empresa, pero una votación entre los trabajadores tumbó el acuerdo. Participaron en la consulta 106 de los 118 empleados de la empresa, de los que 77 votaron en contra del acuerdo y otros 29 a favor.

Por el momento se han ejecutado 18 de los 65 despidos incluidos en el expediente, aunque las salidas seguirán durante 2014. "Las cartas de despido son un lento goteo. Se está echando a gente cuyo trabajo lo asumen otros empleados. La empresa no está respetando los criterios que dijo que iba a utilizar para hacer los despidos", indicaba una de las personas asistentes. "Están despidiendo a gente que tenía trabajo", apuntillaba Chavero momentos antes de dirigirse a los juzgados entre los aplausos de las 50 personas congregadas ante la puerta.

APERTURA PARALELA 2013
Festival Universitario 27ª edición
IREKIERA PARALELOA

Viernes 25 Octubre
CD Almaya

08:30h	Campeonato de MUS	22:30h	Concierto SONIDORES MATOS
10:30h	Concurso de fotografía Movimiento Carping	00:00h	PACHANGA
11:00h	KARAOKE		
16:00h	10º Certamen de Grupos Noveles	02:30h	Space ete Phants
20:00h	Concierto WEBOTE	04:00h	DJ DYZEN

2x1 Mojito Sierra Muestra de 18h a 19h

PRECIOS
5€ PROMO especial JOVEN IN
Toda la info en oficinas de CAJA RURAL

15€ ANTIOPADA
17€ TAQUILLA

Venta de entradas desde 21 Octubre en la UPNA

+ info en www.corpauniversitaria.es | juveninhastalos30.blogspot.com

Patrocinador: **JOVEN IN** CAJA RURAL DE NAVARRA
Colaborador: **DN** DEPARTAMENTO DE NAVARRA
Organizador: **EUROPAFM 99.2**
Sponsor: **Coca-Cola** ALONE WITH EVERYBODY
Organizador: **COMISION ESTUDIANTES UPNA**



LA JORNADA DE COMERCIO EXTERIOR DE LA CAIXA REÚNE A 62 EMPRESAS

La jornada para promover el comercio exterior, organizada por La Caixa en Pamplona, congregó ayer a 62 empresas navarras. Entre las compañías asistentes, que abarcaban los ramos del metal, la construcción, las telecomunicaciones, el farmacéutico o el agroalimentario, destacó la presencia de AM Sociedad Cooperativa, Congelados de Navarra, Urtasun (maquinaria agrícola), Cinfa, Magnesitas de Navarra y Ziraketan (ropa deportiva). En la imagen, de izquierda a derecha, Ignacio Pino (director en Egipto), Alberto Pardo (responsable de pymes), Danni Cheng Zhou (directora en China), Aitor Moral (gestor Comercio Exterior), Miren Domenech (gestora Comercio Exterior), Virgilio Taberner (director general de empresas en Navarra, Aragón y La Rioja), Jens Peter Hansen (director en La India), Merce Brey (directora Comercio Exterior), Raúl Palmero (gestora Comercio Exterior), Ismael Martín (director en Argelia), Maya Khelladi (directora en Emiratos Árabes), Juan Carlos Esquíroz (director centro empresas Pamplona) y Jesús Pérez (responsable Desarrollo Negocio Empresas).

DN

ECONOMÍA La actividad del sector servicios cayó en agosto un 9,4%

La cifra de negocios del sector servicios en Navarra durante agosto cayó un 9,4% respecto a 2012.

Empresa de transportes de zona Bidasoa, **BUSCA**

TRANSPORTISTAS CON CAMIONES MEGAS

PARA TRÁFICO REGULARES CON FRANCIA Y ALEMANIA.

Interesados llamar al **948 637 900 o al 618 963 147**

La plantilla de VW-Navarra cobrará hoy un 75% más de la retribución ordinaria

C.L. Pamplona

VW-Navarra quiso aclarar ayer que, para compensar la jornada en festivo, los trabajadores de la planta cobrarán hoy un 75% más del cuantía ordinaria. Asimismo, puntualizó que eventuales que se contraten hasta final de

año cobrarán el 85% de la categoría de especialistas, no la de oficial de tercera como se publicó por error. Por último, indicó que la plantilla en 2011 llegó a alcanzar un pico cercano a los 6.000 empleados, aunque el número de empleados a 31 de diciembre sumaba solo 4.669 asalariados.

UPN, NaBai, PSN y PP apoyan subir las tasas un 1,5% para 2014

Pamplona congela las tasas sociales y la zona azul, y rebaja la tarjeta comercio de 466 a 250€

Bildu y Aralar se quedaron solos, entre otras, en su propuesta de gratuidad de las escuelas infantiles

A.O.

Pamplona

El expediente que regula las tasas y precios públicos de Pamplona para el año próximo logró ayer sumar a los votos de UPN el respaldo de los grupos de NaBai, PSN y PP. En contra de la subida propuesta, un 1,5 por ciento equivalente al IPC, votaron los ediles de Bildu y Aralar, mientras que la concejal de I-E se abstuvo.

El incremento, como el año pasado, no afectará a todas las tasas y precios públicos ya que las referidas a servicios sociales como los comedores, apartamentos tutelados, etc, mantendrán la misma tasa que hace 6 años. Idéntica suerte correrán las tarifas de la zona azul, e incluso las referidas a los servicios que se prestan en el cementerio, que gracias a una enmienda socialista se congelan igualmente.

La principal novedad de este año es la rebaja que se aplicará a la denominada tarjeta comercio de la que se pueden beneficiar los comerciantes para los vehículos



Fermín Alonso, Juan José Echeverría, Ana Elizalde y el alcalde Enrique Maya.

CALLEJA

de trabajo, que pasará de 466,20 euros a 250 el año que viene.

La edil de I-E logró respaldo para 2 de las 10 enmiendas propuestas, referidas a cambios en la normativa para el uso de instalaciones deportivas, centros cívicos e instalaciones escolares.

Intervenciones

La concejal de Hacienda Local, Ana Elizalde, recordó que las tasas habían estado congeladas 3 años hasta que el año pasado se decidió incrementarlas el 2,8 por

ciento. "Este año la subida es de un 1,5 por ciento de máxima, excepto para los servicios sociales porque mantenemos nuestro compromiso con los que viven las situaciones más difíciles".

Por NaBai Javier Leoz reconoció que les habían convencido los problemas técnicos esgrimidos por el área para incrementar las tarifas de la zona azul y que por ese motivo apoyaban su congelación. El edil criticó sin embargo las propuestas de Bildu, entre ellas la de congelar la Contribu-

ción, porque se perderían 600.000 euros, y la que pedía la gratuidad de las escuelas infantiles, que calificó de "poco seria".

El PSN defendió la necesidad de congelar las tasas más sociales, y puso en valor la reducción que se iba a aplicar a la tarjeta comercio. Los ediles de Bildu y Aralar reclamaron la congelación de la Contribución y pidieron más inversión en reducir el fraude fiscal. La concejal de I-E centró sus enmiendas en las bonificaciones por el uso de locales municipales.

La Sala de Armas de la Ciudadela podrá tener un uso hostelero

Fue la propuesta que logró un mayor apoyo de las presentadas ayer, cuando 26 de los 27 concejales (sólo la edil de I-E se abstuvo) respaldaron la enmienda socialista por la que la Sala de Armas de la Ciudadela podrá utilizarse como recinto de hostelería. Eduardo Vall reconoció que la idea es una vieja aspiración de su partido encaminada a que un lugar tan emblemático de la ciudad disponga de este servicio. La concejal regionalista Ana Elizalde añadió que este futuro uso "pondrá en valor el espacio fortificado de Pamplona".

Aunque en un primer momento el PSN está pensando en ofrecer este nuevo servicio a quienes contraen matrimonio civil en la Ciudadela, su idea es poder ampliarlo al máximo posible y que incluso se pueda alquilar la Sala de Armas para organizar celebraciones. A la larga, lo que se pretende es poder tenerla abierta como cafetería o restaurante durante todo el año y que incluso en los meses de verano pueda contar con una terraza. Hasta ahora el Ayuntamiento había intentado montar este servicio con una nueva infraestructura, pero Príncipe de Viana siempre había puesto reparos.



Imagen de la Sala de Armas de la Ciudadela.

DN

Créditos para Animsa y el talud de la Media Luna

NaBai, Bildu, Aralar e I-E intentaron destinar los 200.000 euros de Animsa para ayudas al comercio

A.O.

Pamplona

El pleno aprobó ayer por unanimidad dos transferencias de crédito y un crédito extraordinario para afrontar con 313.000 euros

obras en el talud de la Media Luna, un mayor coste en la reurbanización de la calle Tafalla, y unas obras en una comunidad de propietarios en la que el Ayuntamiento es parte.

También se aprobó otra transferencia de 200.000 euros para que Animsa pueda adquirir nuevos equipos y aplicaciones informáticas. En este punto NaBai, Bildu, Aralar e I-E se abstuvieron para apoyar, por contra, una enmienda en la que todos estos grupos destinaban el mismo impor-

te a una convocatoria de ayudas para comercios. Jorge Mori (PSN) dijo que no podía apoyar la enmienda porque su grupo ya se había comprometido a realizar la aportación a Animsa.

Elizalde dijo que, además, de aprobarse ahora, las ayudas al comercio no llegarán hasta el año que viene.

La cuenta general

También se aprobó, pero sólo con los apoyos de UPN y PP, la cuenta general del 2012. La con-

cejal de Hacienda Local destacó el superávit de 6,5 millones de euros, que el control había permitido reducir los gastos en 11 millones, y que se habían realizado inversiones por importe de 22 millones pese a las limitaciones de la prórroga. Javier Leoz (NaBai) mostró su preocupación al explicar que según sus datos la previsión de deuda de 91 millones había crecido hasta los 116. "Y no se debe a una política de grandes inversiones, sino a la megalomanía de Barcina".

ALGUNAS TASAS

La subida. Las tasas y precios públicos subirán a partir del próximo 1 de enero un 1,5 por ciento. Se ha tomado como base el IPC interanual del pasado mes de agosto.

Tarifas sociales. Comedores para personas mayores. Se mantienen las tarifas entre 1 y 5,20 euros dependiendo de los ingresos. El comedor social seguirá costando 0,50 euros por cada comida o cena. Se mantiene la tarifa general por plaza y mes en las viviendas comunitarias (764,20 euros). Tampoco se modifican las tarifas de los servicios de atención a domicilio.

48,3

Euros. Es lo que va a costar la tarjeta de residente para la zona azul. El precio se mantiene, como también los del resto de tarifas.

La grúa. Al redondear a la baja, la subida de las tarifas de la grúa no será tal y se va a mantener en 50 euros cuando el dueño del vehículo aparezca antes de que el coche llegue a ser retirado, y en 100 cuando se realice el servicio completo.

El cementerio. Gracias a la enmienda socialista se mantienen las tarifas del cementerio de este año. Las inhumaciones en nichos siguen costando 67,80 euros, y las de panteones 65,75 euros. Las cremaciones costarán 242,25 euros. La concesión de nichos por 10 años con prórrogas ilimitadas se mantiene en 317,5 euros, y la de columbarios cinerarios por 10 años en 175,55 euros.

Matrimonios civiles. Sube de los 99,70 euros a 101,15.

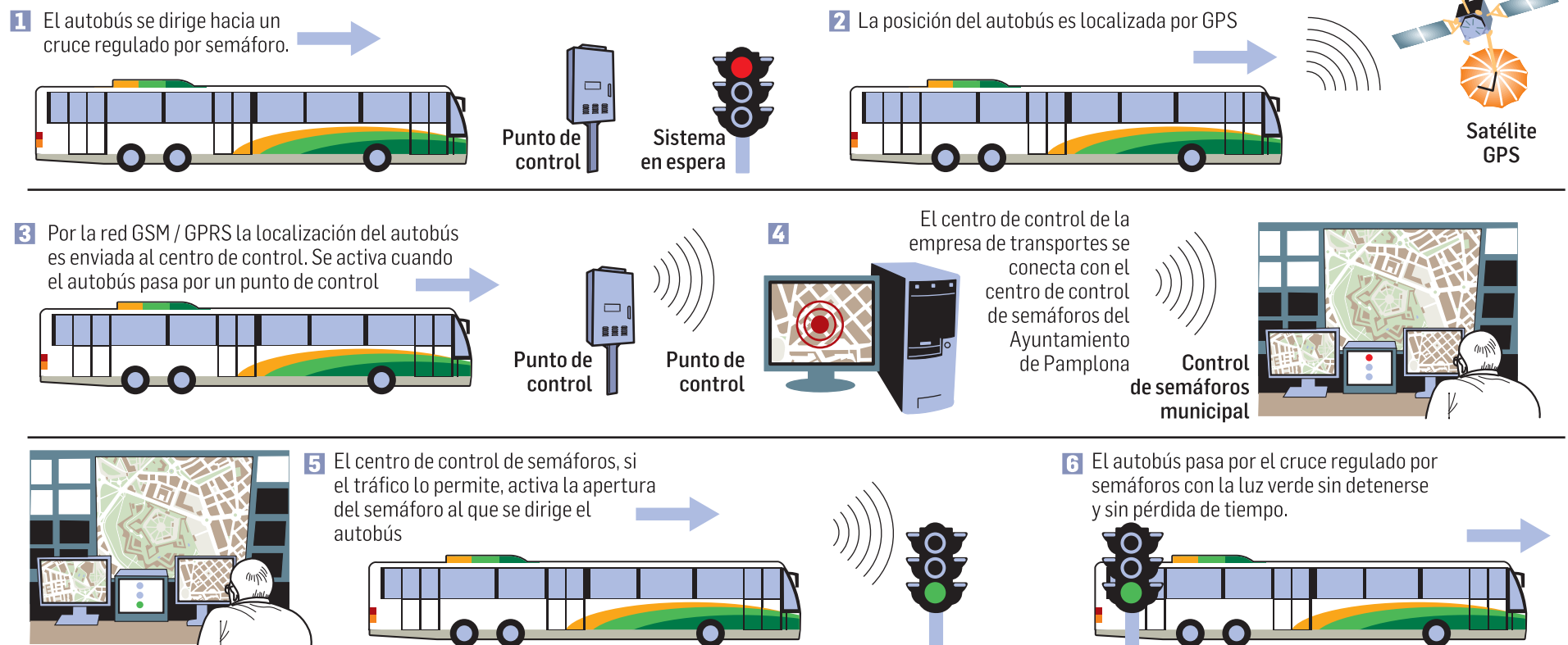
250

EUROS. Es lo que va a costar la tarjeta comercio que pueden solicitar los comerciantes de Pamplona para utilizarla en su actividad. Hasta ahora, desde su implantación, costaba 466,20 euros. La reducción supone que el comerciante pagará una media de 1 euro por cada día de trabajo.

Piscinas municipales. La entrada diaria en días laborables cuesta ahora entre 2,70 y 4,40 euros dependiendo de la edad, y el año que viene costará entre 2,70 y 4,45 euros. La modalidad de abono de 90 días que ahora cuesta entre 50,85 y 101,90 euros, pasará a costar entre 51,60 y 103,40.

Visitas guiadas. Tampoco aquí la subida de 1,5 euros se va a apreciar puesto que se mantiene en 3 euros si la visita dura menos de 1,5 horas, 5 euros si dura más, y 3 euros más si se reparte material entre los participantes en la visita.

Prioridad semafórica por GPS



Semáforos con GPS y mando para que la villavesa gane velocidad

En Pamplona hay sólo dos experiencias del denominado sistema de priorización semafórica

Mancomunidad tiene en el cajón desde hace un año un proyecto para implantarlo en 60 cruces

PILAR FDEZ. LARREA
Pamplona

La velocidad media del transporte urbano en Pamplona y la Comarca es de 13,1 kilómetros/hora, una de las más lentas de España. En el cajón de la Mancomunidad descansa, desde hace un año, un proyecto técnico para mejorarla. Sólo falta voluntad política para implantarlo. El estudio, elaborado por la empresa que conduce las villavesas, TCC, se apoya en los carriles bus y en la priorización semafórica, un sistema mediante el que los propios conductores, o los centros de control, en momentos de congestión de tráfico, pueden alargar el tiempo del verde o acortar el del rojo para aligerar la circulación del transporte público, en este caso de las villavesas.

El denominado sistema de priorización semafórica podría mejorar sobre un 11% la velocidad de los autobuses. En Pamplona y la Comarca se utiliza sólo en dos puntos muy concretos, y a modo de prueba. Uno, en el semáforo para paso de peatones del Paseo de Sarasate, por donde pasan las líneas 15, 4, 8, 9 y 12. En ese caso, los conductores disponen de un mando a distancia, similar al de las puertas de los garajes, con el que pueden acortar el tiempo en rojo. Se trata de un modelo eficaz, pero ya algo rudimentario, explica Jesús Velasco, responsable de



Un conductor activa el mando a distancia para poner el semáforo en verde, ayer en el Paseo de Sarasate. E. BUXENS

Transportes de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona; el segundo, por el que más se apuesta, es geo-referencial, funciona con GPS y sincroniza los sistemas de SAE (información en tiempo real), que ya llevan incorporadas las villavesas, con el de los semáforos, de manera que estos se adaptan, en situaciones de tráfico complicado. Lo utiliza uno de los autobuses que transitan por la avenida de Aróstegui, concretamente en el cruce de Inquiasa. Velasco explica que esta experiencia piloto forma parte de la propuesta que hizo Indra, empresa adjudicataria del control de los semáforos, ante el ayuntamiento de Pamplona. "Me consta que los resultados de la experiencia, ya en manos del Consistorio, son muy buenos", apunta Jesús

Velasco. En todo caso, son dos casos anecdóticos en una red con 25 líneas diurnas y 10 nocturnas, que da servicio a 18 municipios.

Para que el sistema diera resultados visibles, en tiempo y recursos, debería estar implantado en unos 60 cruces. La complejidad técnica, en este caso, podría rebajarse porque una misma empresa, Indra, gestiona el SAE de las villavesas, y los semáforos en Pamplona. En todo caso, la decisión compete a los ayuntamientos. Los técnicos de la Mancomunidad, con Velasco al frente, ya han dado su visto bueno y constatan que la priorización semafórica no es la más cara de las medidas planteadas y es una de las más atractivas para mejorar la velocidad comercial. "En el transporte urbano un minuto es un

mundo, ahorras en horas y en medios", sostiene Velasco y precisa que, el conjunto de medidas planteadas en el mencionado proyecto de optimización, ahorraría entre tres y cuatro autobuses en días laborables.

En San Sebastián y Valencia
La priorización semafórica por GPS se utiliza en varias ciudades, españolas, como San Sebastián, Valencia y Albacete. La capital guipuzcoana fue la primera en implantarla, en 2010. Allí, funciona en 14 tramos centrales, donde hay 80 cruces semafóricos y, a medio plazo, prevén aumentar la velocidad en un 11%. Actualmente está por encima de los 14 Km/hora. El objetivo principal es reducir e incluso eliminar los retrasos y, después, acortar los tiempos.

ALGUNOS DATOS

13,1 Km/h

Es la velocidad media del transporte urbano en Pamplona y Comarca, de las más bajas de España, teniendo en cuenta que combina zonas urbanas y metropolitanas.

60 cruces

El sistema de prioridad semafórica debería implantarse en 60 cruces para obtener resultados visibles.

CARRILES BUS

El carril bus es otro de los elementos propuestos para ganar velocidad. Sería, de alguna forma, el complemento a la prioridad semafórica. En Pamplona sólo hay uno, situado entre la calle Conde Oliveto, y la avenida de Baja Navarra, y supone un 1,3% en relación a los kilómetros de carril bus y de red urbana. Está por encima de Oviedo (1,2%) o Palma de Mallorca (0,6%), pero muy por debajo de Valencia (19,5%), Barcelona (14,4%), o Madrid (6,4%).

PARA TODO EL TRÁFICO

Mientras no existan más tramos de carril bus, exclusivo para las villavesas, la prioridad semafórica dará servicio a todo el tráfico. Es decir, el semáforo se abriría, como ocurre ahora en la avenida de Aróstegui, para toda la circulación.

DÉFICIT Y VIAJEROS

La velocidad es una de las debilidades del transporte urbano en Pamplona y la Comarca. El servicio, gestionado por la Mancomunidad, y adjudicado a TCC hasta 2019, cuenta con 34 millones de viajeros al año (ha perdido cuatro desde 2008), y arrastra un déficit de dos millones.

FRASES

Jesús Velasco

TÉCNICO DE MANCOMUNIDAD

"Un minuto en el transporte urbano es un mundo, ahorras en horas y en medios"

TIERRA ESTELLA

Salud prescinde de 3 eventuales, pero mantiene la plantilla del laboratorio

Una vez culminada la unificación de aparatos, como tarde para febrero, se llevarán al CHN los análisis de Primaria

El departamento asegura que en los seis meses de integración ya se ha ahorrado lo previsto, más de tres millones

R. ARAMENDÍA
Estella

La consejera de Salud Marta Vera indicó ayer que el proceso de integración del laboratorio del hospital de Estella en el nuevo Laboratorio Unificado de Navarra (LUNA) continúa como estaba previsto y que su culminación con el traslado de la resolución de análisis de Atención Primaria se realizará según el cronograma previsto, como tarde, hacia el mes de febrero. Vera indicó que el hecho de que el laboratorio de Estella pierda esta carga de trabajo no supondrá reducción de plantilla, como se ha venido repitiendo desde la presentación del plan. La consejera aseguró que ese no era el objetivo del plan, ya que los ahorros en compra de reactivos, más de 7 millones de euros anuales, se han materializado en los seis meses que se lleva de integración y compensan un hipotético sobredimensionamiento de plantilla en algunos centros. No en la sede central del LUNA, donde Vera admitió



Parte de la plantilla de laboratorio del hospital posa junto con el nuevo aparataje.

R.A.

que será necesario "ajustar" personal. La titular de Salud insistió en que el laboratorio de Estella ya está integrado, ha incorporado la misma tecnología que el central y que, por tanto, también está obteniendo ahorros. "Mientras tanto, al paciente no le ha afectado absolutamente en nada", aseguró.

Pero el hecho de que Vera asegure que se mantendrá la plantilla fija no significa que se vaya a mantener el nivel de empleo. Desde que se anunciase la unificación se han producido dos jubilaciones de facultativo de laboratorio y sólo se ha susti-

Borrador de la reforma del SUR

La red de Atención Primaria en Navarra está aún pendiente de dos grandes reformas, la primera la del Servicio de Urgencias Rurales (SUR) y la segunda los cambios que traerá el nuevo plan de atención al paciente crónico y pluripatológico, que se está diseñando y que contará con cuatro centros de salud piloto, uno en Estella, otro en Tudela y dos en el área de Pamplona. Poco más avanzó Ignacio Yurss, aunque lo definió como un "cambio cultural" en el sistema. Mucho más avanzada está la reforma de los centros de atención continuada (PAC) que garantizan el servicio de Primaria las 24 horas y en el ahora están integrados los equipos del SUR. Tras el rechazo parlamentario a la primera reforma, Salud ha optado por confiar el diseño inicial a la Junta Técnica Asistencial y la Comisión Asesora, que ya han remitido sus documentos. A partir de aquí, el departamento consultará ahora a colegios profesionales, sociedades científicas y ayuntamientos antes de presentar el borrador.

Refuerzo en el centro de Lodosa

El director de Atención Primaria del Servicio Navarro de Salud (SNS), Ignacio Yurss, que intervino en la jornada indicó que la reorganización de Primaria se da por concluida con el reajuste aprobado a comienzos de septiembre en que se recortó la plantilla en cinco centros de salud y se reforzó en cinco. El único cambio para la merindad ha sido Lodosa, que gana un médico y una enfermera a media jornada.

tuido una a jornada completa, mientras que la otra se ha cubierto a media jornada. En estos momentos la plantilla del laboratorio de Estella consta de 15 técnicos de laboratorio, tres facultativos y dos administrativos. Diez de los técnicos son plazas fijas, mientras que las otras cinco son eventuales por diversos motivos. De momento, los trabajadores han sido informados de que dos de las plazas eventuales desaparecerán y una tercera se quedará sin cubrir. Respecto a las otras dos, nada se sabe.

Anfitriones de un congreso

La presencia de Marta Vera ayer en el hospital de Estella se debió a la celebración de una jornada, la reunión anual de la Sociedad Norte de Documentación Clínica (Nordoc) a la que asistieron más de un centenar de profesionales de Navarra, La Rioja, Cantabria, País Vasco e incluso Cataluña. En la jornada participaron diversos facultativos, entre ellos Marisa Hermoso de Mendoza, directora del hospital y parte del comité organizador, la presidenta de Nordoc, Teresa Barriola y uno de sus integrantes navarros, Manuel Visus.

El club británico Clarion pedalea hacia Navarra

Los 9 ciclistas recuerdan la solidaridad británica con los niños enfermos durante la guerra civil

MARI PAZ GENER
Sartaguda

Nueve ciudadanos británicos- 6 hombres y 3 mujeres- profesores de Secundaria e historiadores, la mayoría con más de 65 años, llegarán mañana a la Comunidad foral. Todos ellos son miembros del emblemático club ciclista Clarion, fundando hace 118 años y han iniciado una marcha de 800 kilómetros en bicicleta que les va a llevar desde Santurce, localidad donde desembarcaron el pasado jueves, hasta Barcelona, ciudad a la tienen previsto llegar el próximo día 25. El domingo en la etapa Logroño- Valtierra, los ciclistas harán un alto en el Parque de la Memoria de

Sartaguda para conocer el recinto, mostrar su respeto a los fusilados durante la guerra civil y conocer a sus descendientes. Después, pedalearán hasta Valtierra donde pasarán la noche.

El objetivo que persiguen con la marcha ciclista es el rendir un homenaje a los 14 socios del club Clarion que fallecieron en España durante la guerra y reconocer, al mismo tiempo, a dos de sus socios, Geoff Jackson y Ted Ward, que en mayo de 1938 salieron de Glasgow en dirección a Barcelona para recaudar fondos destinados a los niños españoles que necesitaban atención médica.

Partiendo desde Escocia, los dos ciudadanos británicos recogieron a su paso por Inglaterra y Francia más de 450 libras de aquella época. El dinero fue entregado en Barcelona a la *Spanish Medical Aid*. La gesta que han iniciado ahora los 9 británicos coincide con el 75 aniversario de la retirada de la



Los 9 británicos, miembros del Club Ciclista Clarion, en Guernika junto con varios integrantes del Club Ciclista La Guernikesea.

LA GUERNIKESA

brigadas internacionales de la guerra civil.

El pelotón británico está integrado por Charles Jepson, Martin Perfect, Pippa Sheriff, Ruth Coates, Lyn Hurst, Manuel Moreno, Terry Lynch, Margaret Jepson y Stuart Walsh. Durante los primeros cuatro días de la marcha les acompaña Andreas Schaefer, ciudadano alemán del centro de in-

vestigación por la paz y que les echa una mano con la furgoneta o con los pedales.

El único con nombre español que no nacionalidad- del grupo de británicos es Manuel Moreno Oyarbide de 68 años, presidente de la asociación de Niños del 37. Su madre, Salomé Oyarbide fue uno de los niños vascos que fueron evacuados a Gran Bretaña un mes

después del bombardeo de Guernica. "Salió de Bilbao en barco, en La Habana, pero no regresó a España. Mi abuelo murió durante la guerra y su mujer no pudo hacerse cargo de los 7 hijos. Mi madre fue uno de los 250 niños que se quedaron en Inglaterra. Años después, conoció allí a mi padre, Juan Moreno y crearon una familia con tres hijos", explicó Moreno.

Diario de

OSASUNA-BARÇA

Gracia reclama un equipo "valiente" y dice que nada es "imposible"

PÁGINAS 52-57



Mañana,
ESCRITORES
DE NUESTRA
TIERRA
PÁGINAS 72-73



Noticias

Allí se escuda en un "error" y acelera ahora el pago a los Servicios Sociales

El Gobierno libera 5 millones tras desvelar DIARIO DE NOTICIAS que había suspendido sin fecha el abono

El consejero asegura que entre ayer y el lunes llegará el dinero, pero muchas entidades no tenían noticia del ingreso

La cuantía sirve para hacer frente al segundo y tercer trimestre de 2013, adelantado por los ayuntamientos

PÁGINA 6

La perito ve indicios de que Cervera enviara los e-mail a Asiáin

PAMPLONA. El informe pericial lingüístico encargado por el juez que investiga el caso Cervera contempla la posibilidad de que el exdiputado del PP, imputado en la causa, pudiera ser el autor del e-mail que recibió Asiáin, presidente de Can, y en el que se le exigían 25.000 euros. PÁGINA 17

BÁRCENAS ASUME ANTE EL JUEZ HABER PAGADO EN MANO A COSPEDAL Y RAJOY

PÁGINA 22

CIENTOS DE PERSONAS, CONTRA EL "EXPOLIO" DE DONAPEA

PÁGINA 13

Viaje a la cara más oculta del conflicto que vive Colombia

LA ONG ALBOAN MUESTRA EL VALOR DE LA AYUDA HUMANITARIA

PÁGINAS 14-15



Un grupo de alumnos de Argia Ikastola. FOTO: JAVIER BERGASA

Tudela abre los brazos al Oinez

Argia Ikastola, 30 años de lucha por la pervivencia del euskera en la Ribera

CUADERNILLO PÁGINAS CENTRALES



"Si no hay amor verdadero, el cáncer de mama acaba con la pareja"

DOS JÓVENES SUPERVIVIENTES NARRAN LA CARA Y LA CRUZ SENTIMENTAL Y SEXUAL DE LA ENFERMEDAD

El éxito del plan de prevención lo blindo ante los recortes tras haber rebajado un 35% las muertes desde 1990

PÁGINAS 7-9

Porque tu boda es única
confía en nuestra experiencia



Salones para 500 comensales
Suite nupcial
Aparcamiento privado
Tarifa especial para invitados

Andia

HOTEL - RESTAURANTE

IPERTEGUI S/N - ORKOIEN TEL. 948 32 50 75 info@hotelandia.com

sociedad

navarra

sociedad@noticiasdenavarra.com

EDUCACIÓN LA ASOCIACIÓN DE SORDOS EUNATE, PREOCUPADA POR LOS MODELOS PLURILINGÜES **P. 10**



Trabajadores de Servicios Sociales y usuarios, en una marcha en mayo contra la política de recortes del Gobierno de Navarra. FOTO: IBAN AGUINAGA

El Gobierno habla de "error administrativo" en el bloqueo del pago a los Servicios Sociales

DICE QUE LA ORDEN DE ABONO DE 5 MILLONES YA ESTÁ DADA Y QUE NO TIENE PROBLEMA DE LIQUIDEZ

Los ayuntamientos y mancomunidades esperan recibir el lunes el dinero de los gastos justificados del 2º y 3º trimestre

ENRIQUE CONDE

PAMPLONA. La justificación del Ejecutivo foral en un asunto de semejante envergadura es de una simpleza que asusta. El pago de 5 millones de euros destinados a la financiación de los servicios sociales de base se había bloqueado, según el Gobierno de Navarra, por "un error administrativo" que impidió efectuar a tiempo la orden de pago. A dicho problema en la tramitación informática desde los departamentos de Hacienda y Política Social se agarra el Ejecutivo foral para explicar la suspensión temporal en el pago. Ayer, el consejero Íñigo Alli afirmó que ya se había hecho efectiva la orden de pago y que las entidades deberían empezar a recibir los abonos entre ayer y el lunes. Los ayuntamientos consultados por este medio no tenían noticias ayer de haber recibido el pago.

Sin embargo, a nadie se le escapa que la reacción del Gobierno resulta sorprendentemente fulminante después de que este jueves se enviara una carta a los ayuntamientos detallando que los pagos comprometidos para el 15 de octubre se posponían sin fecha de resolución. Ayer, y tras publicar este periódico la situación caótica que se iba a

sobrevenir en algunos ayuntamientos, el Ejecutivo rectificó de manera inmediata e incluso encontró una explicación ligada al papeleo administrativo para justificar un problema económico de esta índole. Es sorprendente, lo dicho, y más tras la reacción inmediata y la alarma activada en algunos ayuntamientos y mancomunidades que se llevaron las manos a la cabeza al recibir el jueves la comunicación del bloqueo en el pago. Muchos de ellos, si no reciben el dinero en breve, se encontrarán en una situación límite. El Gobierno quiso de esta forma desterrar cualquier sospecha de que Hacienda, quien autoriza los pagos, sufra cualquier problema de liquidez o tesorería.

GASTOS COMPROMETIDOS La cantidad económica que supuestamente ya iba desde ayer a repartir el Ejecutivo entre los diferentes municipios son los cinco millones de euros de financiación que el Gobierno debe destinar al abono de las cuantías del segundo y tercer trimestre de 2013 (ya trabajados, justificados por tanto y cuyo gasto han anticipado los consistorios) destinados a los servicios sociales de base. Para el año 2013

está asignado el pago de 12 millones que sirvan para el primer tejido local de Política Social, pero hasta el momento los ayuntamientos solo habían recibido el 25% de esta cantidad. Fue abonada en agosto y se correspondía con los gastos generados en el primer trimestre. Estos gastos se centran en el personal, mantenimiento de infraestructuras y actividades y programas de los distintos Servicios Sociales de Base.

Ahora, pese a que el trimestre de abril a junio y el de julio a septiembre ya están justificados por parte de los entes locales, Política Social alertó de que no podía realizar dichos pagos "por razones ajenas al departamento" y que este "se producirá más adelante". Se trata del abono más importante

"Se ha producido un error administrativo que ha impedido dar a tiempo la orden de pago"

POLÍTICA SOCIAL
Jefatura de Gabinete

"Los técnicos de Política Social dijeron en un primer momento que había un problema de liquidez"

EVA GONZÁLEZ (I-E)
Concejala de Asuntos Sociales de Egüés

PSN e I-E critican la situación generada

El PSN e Izquierda-Ezker denunciaron ayer en sendos comunicados la situación generada por el Gobierno de Navarra, que comunicó el jueves a los ayuntamientos un bloqueo en el pago de los servicios sociales de base que prestan las entidades locales. La Ejecutiva del PSN, a través del Área de Asuntos Sociales y de la secretaría de Política Municipal, ha remitido una carta a sus alcaldes y portavoces en la que advierte de "los efectos sociales y económicos que provocará este bloqueo del Gobierno, máxime cuando los servicios están ya prestados y hay que abonarlos". Al mismo tiempo, el PSN informa a sus cargos municipales de que el Grupo Socialista presentó ayer en el Parlamento foral una pregunta de máxima actualidad sobre este tema, que el Ejecutivo deberá responder en el pleno el día 24. Por su parte, I-E va a pedir explicaciones de "cuáles son las causas del retraso en la financiación de los servicios sociales municipales y acerca de los recortes habidos en el presupuesto destinado a los mismos de entre 1 y 1,5 millones de euros". I-E asegura que ese retraso, "además de falta de seriedad y responsabilidad, introduce un alto grado de incertidumbre en la gestión de los servicios sociales de base". >E.C.

que tiene que soportar el Ejecutivo en este ámbito, ya que supone un 50% de la partida. El pago del último trimestre (octubre-diciembre) de 2013 se realiza ya con cargo a las cuentas del año que viene y se hace efectivo en febrero con todas las memorias justificadas.

LA LIQUIDEZ MUNICIPAL, EN APUROS

Sin noticias de que la situación hubiera cambiado y de que el Gobierno de Navarra había aprobado ya los pagos correspondientes, Koldo Pla (I-E), presidente de la Mancomunidad de Servicios Sociales de Ansoáin (Berriozar, Berrioplano, Iza y Juslapeña), manifestó que no han sufrido todavía problemas de liquidez "gracias a la responsabilidad de los ayuntamientos, pero se ha creado un vicio y es que empezamos ya el año estirando el pago del último trimestre del año anterior (que como queda dicho se efectúa en febrero). Durante los seis primeros meses de este año no se nos había abonado nada de la financiación de 2013 y si no lo hacen efectivo ya, terminaríamos octubre con problemas de liquidez. De todas formas, el retraso en estos pagos es una mala praxis habitual, a lo que se añade esta vez que además los pagos ya estaban comprometidos y los gastos, justificados. En otro momento podrías pensar que se debe a un mal cálculo, pero ahora no creo que sea así".

"ESTO NO ES SERIO" La concejala Eva González (I-E), que se encarga del área de Servicios Sociales en el ayuntamiento del Valle de Egüés, ya advierte de que la situación "no es seria" y "es una radiografía de la situación del Gobierno de Navarra. Es increíble que suceda esto y que se ponga en alerta a todos los ayuntamientos y servicios sociales de base. De todas formas, lo que los técnicos transmitieron en un inicio a los ayuntamientos no era nada achacable a un error administrativo, sino que se trataba de un problema relacionado con la tesorería".

Cooperativas de Castilla-La Mancha piden derivar parte de su cosecha de uva a Navarra

LA ELEVADA PRODUCCIÓN DE ESTE AÑO IMPIDE QUE PUEDAN ALMACENAR TODA LA RECOLECCIÓN

La Denominación de Origen Navarra prohíbe que bodegas y cooperativas de la DO acojan vino de otra comunidad

SAGRARIO ZABALETA

PAMPLONA. Las cooperativas vitivinícolas de Castilla-La Mancha pidieron la semana pasada a UCAN (a la Unión de Cooperativas Agrarias de Navarra) que preguntara a sus más de 20 socios del sector si en sus instalaciones pueden almacenar parte de la cosecha de uva que están recolectando en esta comunidad, ya que la elevada producción de este año les impide guardar toda la recolección.

A través de esta petición, que también se ha extendido a La Rioja, Aragón, Valencia y Extremadura, las cooperativas castellano-manchegas pretenden derivar un millón de litros de uva y mosto a estas cinco comunidades. Los problemas de capacidad que presenta Castilla-La Mancha en esta campaña y la posibilidad de que se resuelva mediante la derivación de parte de su cosecha a otras comunidades no se recuerda que se hubiera planteado anteriormente, indicaron ayer desde el sector. Esta comunidad, que engloba casi el 49% del viñedo total plantado en España, es la que más superficie destina al cultivo de uva: 465.358 de las 954.000 hectáreas en 2012, según un informe del Observatorio Español del Mercado del Vino.

El descepe de viñas en Navarra ha provocado que en los últimos tres años se haya pasado de las 22.766 hectáreas en 2010 a las 19.320 en 2012, según datos del departamen-

to de Desarrollo Rural. Un descenso que contrasta con la capacidad de recepción que tienen las bodegas y cooperativas de Navarra. Por ello, algunas instalaciones podrían almacenar parte de la cosecha de Castilla-La Mancha porque disponen de espacio para ello. Pero existe un impedimento legal: el Consejo Regulador de la Denominación de Origen (DO) Navarra prohíbe en su artículo 21 que aquellas bodegas y cooperativas inscritas en la DO puedan trabajar con uva procedente de otra comunidad.

Sin embargo, se dan dos casos en los que se puede permitir recibir cosecha de otro territorio. Uno consiste en que estas bodegas cooperativas separen sus instalaciones para tratar el vino: una zona habilitada para el que se cultiva en la DO Navarra y otra para el que no esté adscrito a esta Denominación. Y el segundo, que las bodegas no estén activas, pero que mantengan su licencia para trabajar.

UCAN derivó a sus socios vitivinícolas la propuesta de las cooperativas castellano-manchegas mediante un correo electrónico, pero "lo más probable es que ninguno de ellos pueda guardar vino de esta comunidad" por las razones expuestas, según indicaron ayer fuentes del sector. UCAN también contactó con el Consejo Regulador de la DO Navarra para informar de la solución que



Vendimiadores en Mendavia, en una campaña anterior. FOTO: JOSÉ LUIS ELVIRA

Solo aquellas bodegas o cooperativas navarras que separen el vino en sus instalaciones pueden recibir de otro territorio

habían propuesto las cooperativas castellano-manchegas a su problema de excedente. El gerente del Consejo Regulador de la DO Navarra, Jordi Vidal, reiteró ayer que "las bodegas registradas en la DO solo pueden recibir uva inscrita en esta Denomi-

nación a no ser que habiliten sus instalaciones para elaborar vinos de otras DO", remarcó. De esta forma, Vidal señaló que en Navarra "hay entre tres y cuatro bodegas, entre ellas alguna cooperativa, que ya ha amoldado sus naves para cumplir con el reglamento de la DO y trabajar con producto procedente de otros territorios, y así elaborar principalmente vino de mesa", dijo.

¿LA POSIBILIDAD DE MEZCLAR? Vidal descartó que una bodega capacitada para poder recibir uva de otras zonas que no sean DO Navarra pueda mezclarla con la de la Denominación de Origen de la Comunidad Foral. "Existen unos controles estrictos en todo el proceso, desde el cultivo de la uva hasta que sale el vino al mercado. Engañar al examinador no resulta sencillo", remarcó.

Vidal criticó la situación que está atravesando Castilla-La Mancha, ya que se debe a "la desacertada reestructuración del sector del vino que se ha realizado en España en los últimos años". El país ha pasado de 1,5 millones a 954.000 hectáreas; sin embargo, en estos momentos se están produciendo más hectolitros que antes. "Somos el primer productor mundial, pero se ha primado la cantidad por encima de otros objetivos. Nuevamente volvemos a tener un problema en el sector, ya que a pesar de que hemos descepeado, seguimos produciendo mucho y resulta muy complicado colocar todo en el mercado", analizó. Vidal abogó por "volver a abordar la reestructuración del sector vitivinícola para desarrollar una estrategia que favorezca la competitividad de los vinos españoles en el mercado global".

Empleadas de residencias públicas critican que trabajan "sobre mínimos"

REPRESENTANTES DE LOS CENTROS DE SAN JOSÉ, EL VERGEL Y SANTO DOMINGO COMPARECEN EN EL PARLAMENTO

PAMPLONA. Trabajadoras de las residencias públicas de Navarra El Vergel, en Pamplona, San José, en Barañáin, y Santo Domingo, en Estella, criticaron ayer que están "continuamente trabajando sobre mínimos" debido a los "recortes en sustitución de personal", una situación que, según aseguró, "repercute en la calidad del servicio". Así lo manifestaron las empleadas Rosa Arnedillo, Chon Barbarin y Julia Aznárez, quienes comparecieron en una

sesión de trabajo en el Parlamento para exponer la situación de estos centros, a petición de Bildu.

Antes de comenzar la sesión, Barbarin incidió en que a causa de "los recortes en ahorro de personal", el personal trabaja "sobre mínimos". "Apenas tenemos tres minutos para limpiar la habitación y el aseo de cada anciano", indicaron. Por ello, "las plantillas estamos que ya no podemos más, porque se saltan continuamente los mínimos, con reducciones de jornadas y bajas laborales sin cubrir". Como consecuencia, añadió, "la calidad del servicio que deberíamos dar, que entendemos que hay que dar, se está resintiéndose". La empleada resaltó que el personal está dando "una atención de primera

mano, directa", por lo que esos recortes, que "van a ahorrar casi nada a las arcas navarras, representan muchísimo para la atención que tenemos que dar".

Barbarin pidió "ayuda" al Parlamento e indicó que son un colectivo "pequeño" de trabajadores, entre 80 y 140 por centro, que atienden a personas de la tercera edad o con discapacidad. La situación, según Arnedillo, "se ha agravado en el último año y medio", ya que "las sustituciones no se están llevando a cabo como se deberían". "Ese es uno de los grandes problemas", resaltó la trabajadora, que solicitó que el Gobierno foral "siga invirtiendo" en estos centros públicos, porque "deben seguir adelante". >E.P.



Juicio por el ERE de Ganasa

PAMPLONA. El comité de empresa de Ganasa convocó ayer una concentración enfrente del Palacio de Justicia instantes antes de celebrarse el juicio por la demanda contra el despido colectivo de 65 trabajadores en la empresa pública. Los trabajadores mostraron una vez más su desacuerdo con este ERE, que ha supuesto la extinción de contrato de varios empleados. FOTO: PATXI CASCANTE

José Antonio Asiáin entra en el consejo de Critería, el grupo industrial de la Caixa

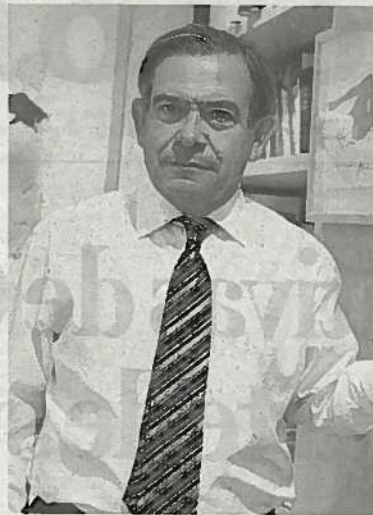
ABANDONÓ EN ENERO EL CONSEJO DE CAIXABANK, TRAS DEJAR LA PRESIDENCIA DE CAN

Critería está presidido por Isidro Fainé y entre sus directivos se encuentra Goñi, al frente de las participadas de Can

PAMPLONA. José Antonio Asiáin se ha incorporado al consejo de administración de Critería, el grupo industrial de la Caixa. El letrado navarro —expresidente de Caja Navarra y exvicepresidente del Gobierno foral— ocupa plaza de vocal en esta sociedad, presidida por Isidro Fainé y en la que se agrupan las participaciones industriales que en su día tenía Can.

De hecho, uno de los directivos de Critería es Enrique Goñi, antiguo director general de Caja Navarra y ahora a cargo de empresas participadas por la antigua entidad financiera navarra. Tras la integración de Banca Cívica en CaixaBank, Goñi se incorporó al consejo de administración de la entidad catalana, del que salió poco después para ser sustituido por José Antonio Asiáin, entonces presidente de Can. Asiáin permaneció en el consejo de CaixaBank hasta el 23 de enero de 2013, 20 días después de que Yolanda Barcina decidiera disolver el consejo de Caja Navarra para pilotar personalmente su transformación en una fundación.

Asiáin, que al igual que Enrique Goñi entregó las dietas percibidas a Caja Navarra, salió entonces del consejo de CaixaBank, al que se incorporó Juan Franco, director general de Presupuesto. Este cambio no ha supuesto, sin embargo, la salida de Asiáin del entorno de la Caixa. Tiempo después se ha conocido que Asiáin, abogado especializado en asuntos mercantiles, pasaba a formar parte del consejo



José Antonio Asiáin. FOTO: UNAI BEROIZ

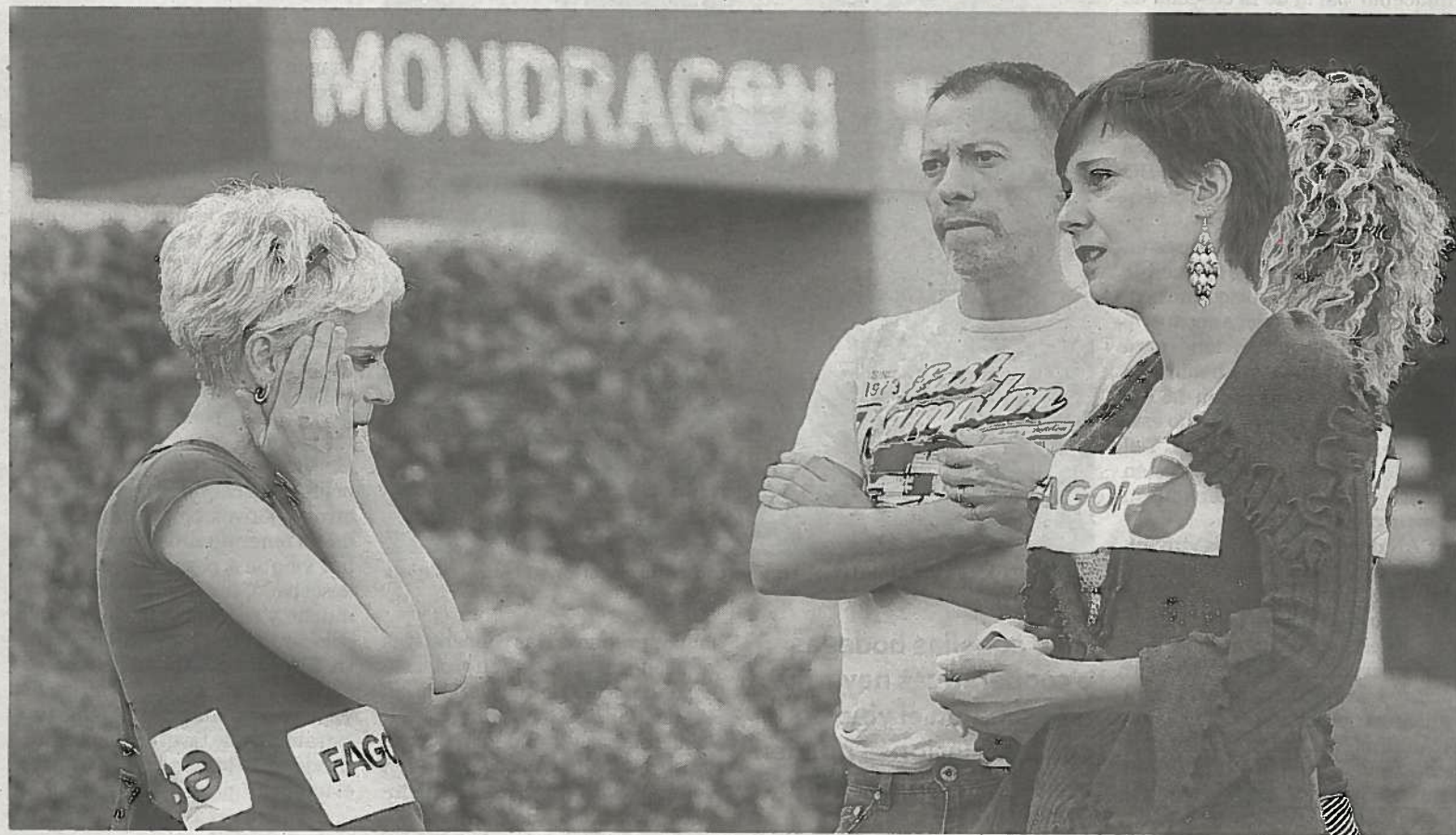
de administración de Critería, junto a otras 19 personas.

La trayectoria de Asiáin se encuentra muy ligada a las cajas de ahorros desde el año 2004, cuando Miguel Sanz lo aupó a la vicepresidencia recién creada de Caja Navarra. Seis años después accedió a la presidencia de la entidad, en la que permaneció dos años y medio. >D.N.

EL CONSEJO

Cargo	Nombre
Presidente	Isidro Fainé Casas
Vicepresidente	Juan María Nin Génova
Vocales	
	José Antonio Asiáin Ayala(*)
	Victoria Barber Willems
	Montserrat Cabra Martorell
	Jean-Louis Chaussade
	Marcos Contreras Martínez
	Monika de Habsburg Lothringen
	Francisco Javier García Sanz
	Gonzalo Gortázar Rotaeché
	Josep-Delfi Guàrdia Canela
	Heinrich Haasis
	Francesc Homs Ferret
	Mario López Martínez
	Estefanía Judit Martín Puente
	Miquel Noguer Planas
	Justo Bienvenido Novella Martínez
	Ana Robles Gerdaliza
	Josep Joan Simón Carreras
	Josep Francesc Zaragoza Alba
Secretario (no consejero)	
	Jose Antonio Alfonso Alepuz Sánchez
Vicesecretario (no consejero)	
	Adolfo Feijóo Rey
Fuente:	La Caixa

(*) José Antonio Asiáin permaneció en el consejo de administración de CaixaBank hasta el 23 de enero de 2013, tres semanas después de abandonar Can



Trabajadores de Fagor, durante la manifestación de ayer en Arrasate. FOTO: RUBÉN PLAZA

Los socios de Fagor piden compromiso a Mondragon, que intentará salvar mil empleos

LOS TRABAJADORES ALERTAN DE LAS DEVASTADORAS CONSECUENCIAS DE LA CAÍDA DE LA EMPRESA

ARRASATE. Los socios de Fagor Electrodomésticos ocuparon ayer las calles de Arrasate (Gipuzkoa) para exigir un "compromiso por el empleo" y la concreción de un plan de viabilidad, mientras la Corporación Mondragón (MCC) ha cifrado en 1.000 el número de puestos de trabajo que intentará salvar.

El temor, la incertidumbre y la indignación de los aproximadamente 1.800 socios cooperativistas

de la empresa, que el miércoles solicitó el precurso de acreedores, se expresaron ayer en Arrasate, la localidad guipuzcoana en la que tiene su sede central la Corporación Mondragón.

Convocados por el Consejo Social —el órgano representativo de los socios-trabajadores—, la protesta se dirigió hasta las oficinas centrales de la Corporación Mondragón, a la que los empleados de Fagor Electrodomésticos exigieron una "respuesta urgente" a su petición de "compromiso con el empleo" y "una solución al endeudamiento de los socios por las pérdidas generadas".

En un documento interno, la Corporación Mondragón, el mayor gru-

po cooperativo del mundo, al que pertenece Fagor Electrodomésticos, apuntó, con todas las reservas, su intención de luchar para intentar mantener unos 1.000 empleos a través de recolocaciones y de las posibles líneas de negocio que se pudieran salvar dentro de la compañía, que cuenta en Euskadi con 1.800 trabajadores.

Las empresas de Mondragón deberán pagar más en 2014 para hacer frente a los seguros de desempleo

Otro problema al que el grupo debe hacer frente es el de las aportaciones voluntarias y los préstamos de capital social, dos instrumentos de financiación en los que muchos socios —en activo y jubilados— habían depositado sus ahorros. Estos trabajadores han creado una plataforma, llamada Ordaindu (Pagad), para luchar por recuperar sus fondos (calculan que pueden sumar 40 millones de euros), que llevan reclamando sin éxito a Fagor Electrodomésticos desde hace un año.

Los representantes del Consejo Social de Fagor Electrodomésticos alertaron, en el comunicado leído al final de la manifestación, de las

¿Habría que haber optado por despidos?

El expresidente del Grupo Cooperativo Mondragón Antonio Cancelo señaló ayer que ante una crisis de mercado se tienen que adoptar decisiones rápidas y dramáticas y, en el caso de Fagor, podrían implicar haber dejado sin trabajo a dos tercios de la plantilla antes de llegar a este punto. En relación con el precurso de acreedores presentado por Fagor Electrodomésticos, cabecera industrial del grupo cooperativo Mondragón, opinó que cuando se está en un mercado en el que la actividad ha ido cayendo desde 2008 un 30% por ciento anual, "se tiene un problema muy gordo". Cancelo, que participó en el programa formativo FIDES que imparte la Escuela de Economía Social a representantes y gerentes del sector, ha añadido que es mucho más difícil ser director de una cooperativa que de una empresa de capital, porque "cuando no hay trabajo para tres no se puede mantener a treinta, a menos que quieras poner en riesgo a esos 30". >EFE

repercusiones "devastadoras" que la crisis de esta empresa emblemática tendrá "para el valle, Euskadi y el ámbito nacional e internacional".

SITUACIÓN DE LAGUN ARO Los cooperativistas, en paro a partir del lunes mientras se agotan los cuatro meses de precurso, cobrarán prestaciones a través de la entidad de previsión social del grupo, Lagun Aro, que explicó ayer que hará frente a estas ayudas, aunque advirtió de que se deberán subir las cuotas de las empresas del grupo a partir del próximo año para costear el desempleo de los excedentes de personal de Fagor Electrodomésticos.

También indicó que las pensiones de los cooperativistas de todo el grupo no corren peligro, porque se gestionan en un fondo independiente que cuenta con un nivel de solvencia "muy superior" a los mínimos exigidos legalmente. >EFE

Dos sentencias prohíben utilizar el término Navarra para espárragos de Perú y China

SE OBLIGA A RETIRAR LAS MARCAS AL CONSIDERAR ESTA PRÁCTICA "CONDUCTA DESLEAL"

El Consejo Regulador Espárrago de Navarra está pendiente de la resolución de una tercera demanda contra otra empresa

ESTELLA-LIZARRA. La justicia ha dado la razón al Consejo Regulador de la Denominación Específica Espárrago de Navarra sobre la utilización del término Navarra para productos procedentes de terceros países, como Perú y China. El Juzgado de lo Mercantil nº 1 de Pamplona considera "conducta desleal" la utilización de la marca *Conservas Tradicionales de Navarra* para identificar y comercializar espárragos no amparados por la Indicación Geográfica Protegida.

A esta sentencia se suma la dictada en mayo de 2011 por el Juzgado de Instrucción Número 6 de Logroño para otra marca, en concreto *Coronas de Navarra*. El Consejo Regulador presentó en su día una tercera denuncia en los mismos términos, en este caso contra la firma *Alta Cocina Navarra*, cuya sentencia que todavía no se ha emitido.

En su decisión, el juez obliga a *Conservas Tradicionales de Navarra* a "cesar en el uso en el tráfico mercantil del término *Navarra* o similares, solo o en conjunción con otros elementos para distinguir el espárrago".

La sentencia, que ya es firme, con-

dena a la empresa "a retirar del tráfico económico todos los productos, embalajes, material publicitario o cualquier otro documento comercial en el que se hubiere materializado la infracción y la conducta desleal, incluida la modificación de su propia página web *www.conservasbujanda.es*". La demanda, presentada en diciembre de 2010 por el Consejo Regulador de la IGP, condena igualmente a la empresa a indemnizar con 10.000 euros en concepto de daños morales.

Como ya se ha indicado, esta sentencia se suma a la que condenó en términos muy similares a la firma *Coronas de Navarra*. El Juzgado de Instrucción Nº 6 de Logroño obligó a la empresa *Coronas de Navarra SL* a dejar de utilizar esta marca comercial para vender espárragos no amparados en la IGP Espárrago de Navarra, procedentes de China y Perú.

El Consejo Regulador espera que la que queda pendiente con una tercera firma, *Alta Cocina Navarra*, le dé también la razón. "Para nosotros este es el caso más claro, porque si utilizas ese nombre quieres decir que es cocina navarra", resumen

DETALLES

● **Marcas.** Las tres marcas denunciadas por el Consejo Regulador son *Conservas Tradicionales de Navarra* y *Coronas de Navarra*, ya condenadas a retirarlas, y *Alta Cocina Navarra*, pendiente de sentencia.

LA CIFRA

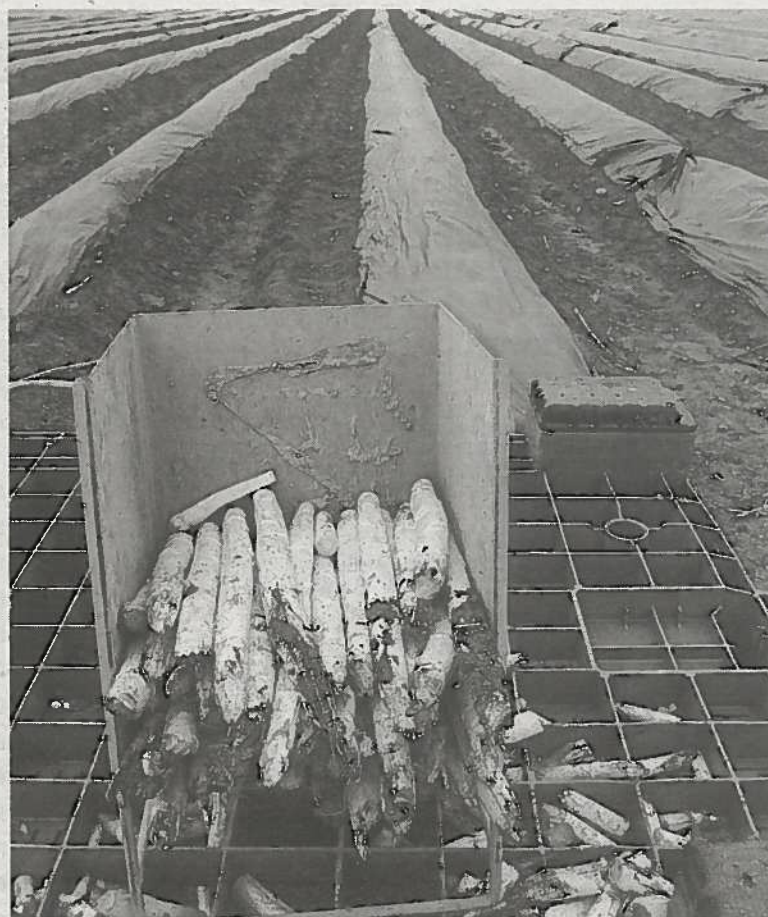
10.000

● **Euros de multa.** El Juzgado de lo Mercantil nº 1 de Pamplona ha impuesto una multa de 10.000 euros a la firma condenada, *Conservas Tradicionales de Navarra*.

desde el Consejo Regulador.

CONFUSIÓN Según explicaron ayer desde este organismo, "el uso de la expresión *de Navarra* en estos productos conlleva un riesgo de confusión para el consumidor. El etiquetado y la marca de los productos denunciados pueden llevar a una percepción errónea del origen geográfico del espárrago objeto de venta, que en este caso es Perú".

Desde el Consejo Regulador de la Denominación Específica Espárrago de Navarra recuerdan que entre sus funciones se encuentra la de



Espárragos recién cogidos en una finca navarra. FOTO: ARCHIVO

"conservar el prestigio de la denominación, así como de los intereses de todas las empresas que están inscritas en dicha marca de calidad".

Los representantes del organismo aseguran que para el Consejo Regulador "lo que realmente nos parece importante es que les hagan retirar esas marcas, ya que los 10.000 euros para ellos son *pecata minuta*, con el volumen de producto importado que están trayendo y el dinero que están facturando". Desde la entidad, recuerdan que "el término Navarra en espárrago está protegido y no se puede utilizar si no es

producto acogido a denominación". Así, añaden que "si la marca ya incluye Navarra, aunque luego en pequeño indique que es China o Perú, el consumidor tiene que buscar mucho. Son herramientas que utilizan para confundir, que es lo que pretenden".

Como ejemplo de la forma de actuar de estas firmas, desde el Consejo Regulador del Espárrago de Navarra recuerdan que "en el caso de la otra firma, *Coronas de Navarra*, en el juicio dijeron que no querían confundir, simplemente que ese nombre les gustaba". >M.G.V.

Navarra y Perigord buscan nichos de empleo en torno al Irati

Se está estudiando la posibilidad de crear la figura del guía de pesca

PAMPLONA. Navarra y la región francesa de Perigord colaborarán en la búsqueda de nuevos nichos de empleo en el territorio fluvial del río Irati, en los valles de Aezkoa y Salazar. El objetivo es aprovechar los recursos naturales que ofrece la zona para detectar nuevos oficios y fomentar el emprendimiento en esas actividades.

Entre otras opciones, se está estudiando la posibilidad de crear la figura del guía de pesca, que ya existe en Francia, pero no en Navarra. Se encargaría, por ejemplo, de indicar a los pescadores qué zonas están habilitadas para esta actividad. Este es uno de los principales compromisos alcanzados por agentes políticos, económicos, ambientales y educativos de ambas regiones durante el encuentro que han mantenido esta semana en Navarra en el marco del proyecto europeo *Río y patrimonio*, que tiene por objeto revalorizar los ríos Irati y Dordña. >D.N.



62 empresas acuden a la jornada 'Puerta al Exterior' de la Caixa

PAMPLONA. La jornada *Puerta al Exterior* de la Caixa congregó ayer en el Auditorio Aranzadi de Pamplona a 62 empresas navarras, todas ellas interesadas en dotar a su negocio de una dimensión internacional, conocer nuevos mercados y promover actividades de comercio exterior. A lo largo de todo el día, las empresas asistentes se entrevistaron con los directores de las oficinas de representación de la Caixa en Egipto, Emiratos

Árabes, Argelia, China e India. Es la segunda vez que la Caixa celebra en Pamplona sus jornadas de asesoramiento con expertos en comercio exterior, ya que el pasado 8 de marzo congregó a 33 empresas navarras que mantuvieron contactos con los directores de las oficinas de representación de Chile (oficina que cubre Chile, Perú, Argentina y Uruguay) y Colombia (Colombia, Ecuador, Venezuela y Panamá). FOTO: D.N.

MARCHA > Manifestación hoy por "un modelo propio de pensiones en Euskal Herria"

Los sindicatos y agentes sociales agrupados en la plataforma Gune celebran hoy una manifestación en Pamplona por "un modelo propio de pensiones en Euskal Herria". La plataforma, que agrupa a organizaciones como ELA, LAB, ESK, STEE, EILAS, Sasoi o Pentsionistak Martxan, partirá a las 18.00 horas de la antigua estación de autobuses para exigir esta petición. >EFE

LABORAL > UGT pide el apoyo al preacuerdo en VW al ser una "garantía" de futuro

UGT en VW pidió ayer a los trabajadores que apoyen el preacuerdo de convenio porque supone una "garantía" de futuro. El convenio contempla mantenimiento del empleo, el IPC real en todos los conceptos salariales, 785 millones de inversión para el nuevo Polo, no aplicar la reforma y un nuevo acuerdo de prejubilaciones y contrato de relevo, etc. Hoy celebran asamblea informativa. >EFE

CITA > Séptima edición de la Feria Denomina en La Morea

La séptima edición de la Feria de Vinos Denomina abrirá sus puertas del 23 de octubre al 2 de noviembre en el Centro Comercial La Morea y el hipermercado E.Leclerc con la participación de 15 bodegas DO Navarra, Roncal e Idiazábal. >D.N.