INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

9 de mayo

CCOO
comisiones obreras de navarra
nafarroako langile komisioak

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **JUEVES** 9 DE MAYO DE 2019 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXVI N.º 38.298. PRECIO 1,40 EUROS

Un 3% de la población navarra adulta no sabe que es hiperactiva

La mayoría descubre el TDAH al diagnosticar a sus hijos o acudir al psicólogo

El Trastorno por Déficit de Atención e Hiperactividad (TDAH) tiene consecuencias relevantes en la salud, trabajo y relaciones personales. Así se puso de manifiesto ayer en una jornada organizada por la UN y la UNED para analizar su impacto en los mayores de 18 años. PÁG. **18-19**

Aroztegia revela dos modelos de desarrollo en Baztan

DN en vivo

Los cuatro aspirantes a la alcaldía debatieron en Elizondo sobre los **grandes retos** del valle. Hoy será en Estella PÁG. **32-35**

Los once clubes deportivos de Pamplona se implican en el Reto Solidario

• La iniciativa de la Fundación Diario de Navarra y la Obra Social la Caixa promueve el deporte y la solidaridad

PÁG. **24**

Sánchez lleva a Miquel Iceta, del PSC, a la presidencia del Senado

• El líder de los socialistas catalanes deberá ser nombrado senador por designación autonómica

PÁG. **2**

María José Beriáin aspira a ser la primera rectora; Ramón Gonzalo, a ser el primer ex alumno rector. JESÚS CASO

La UPNA hará historia

10.433 personas, llamadas a la urnas para elegir rector o rectora PÁG. **23**

4 millones de prima por el ascenso

El vestuario de **Osasuna** obtendrá un diferencial en el caso de ser campeón

PÁG. **58**

Perforaciones en El Sadar. BUXENS

La reforma de El Sadar comienza con un estudio geotécnico del terreno

PÁG. **58**

NACIONAL	2	DEPORTES	57
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	67
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	79
OPINIÓN	14	FARMACIAS	82
NAVARRA	18	CARTELERA	87
PAMPLONA	28	LOTERÍAS	93

Diario de Navarra Jueves, 9 de mayo de 2019

CaixaBank fija en 2.023 las salidas del ERE, que le costará 890 millones

En Navarra habrá 102 despidos, frente a los 106 previstos inicialmente

A los empleados con 52 y 53 años se les ofrece el 57% del salario durante 8 años, las cotizaciones hasta los 63 y una prima

Santander ha iniciado los contactos con los sindicatos para abordar un recorte de unos 3.000 empleos

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

El acuerdo entre CaixaBank y los sindicatos para acometer el Expediente de Regulación de Empleo (ERE) anunciado a finales del año pasado, ha llegado a buen puerto después de cuatro meses de intensas negociaciones: supondrá la salida de 2.023 trabajadores de la entidad, un 6% de la plantilla actual en España. En Navarra el ERE afectará 102 personas (en un principio se habló de 106). Además, el pacto incluye otras medidas en materia de jornada laboral y desplazamientos de los empleados que se queden en la empresa. Ambas partes ratificaron ayer el texto, aunque no de forma unánime por parte de los sindicatos. Prevé que las salidas sean voluntarias, tal y como había expresado el consejero delegado, Gonzalo Gortázar.

Un 60% de los trabajadores que se sumen al ERE saldrán de la entidad antes de que finalice este año, mientras que el otro 40% restante lo hará en el primer semestre de 2020. CaixaBank destinará 890 millones de euros para acometer todas las salidas, aunque prevé un ahorro anual de costes de 190 millones al año. Es decir, en algo más de cuatro años compensaría el gasto que va a realizar.

El acuerdo establece que a los nacidos antes de 1961 y hasta 1965 que acepten apuntarse al ERE –es decir, a quienes tienen 54 o más años– se les abonará el 57% de su salario regulador (el fijo sin variables) hasta que cumplan 63, así como el convenio de la Seguridad Social para que sigan cotizando, y una prima de entre 18.000 y 28.000 euros. A los nacidos en 1966 y 1967, que tienen 52 o 53 años, se les abonará ese mismo porcentaje del 57% del salario durante ocho anualidades, las cotizaciones hasta los 63 años, y una prima de 38.000 euros. Por su parte, los menores de 52 años recibirán una indemnización de 45 días por año trabajado con un mínimo de 36 meses y un máximo de 42, y una prima de 13.000 a 23.000 euros.

El acuerdo incluye otras medidas como la ampliación del horario de atención al público hasta las 14.30 horas (frente a las 14.00 horas actuales). También trata una reconfiguración de la red de sucursales: mantendrá las 1.100 oficinas en municipios de hasta 10.000 habitantes. Reducirá 821 oficinas urbanas, un 18%. Y ampliará la red de oficinas Store y Business Bank (urbanas con atención especializada) hasta las 750. En Navarra, la entidad pretende que una veintena de sucursales tengan un solo trabajador –ahora ya hay 30 en esta situación–.

El acuerdo llega cuatro meses después de iniciar las negociaciones y sin el apoyo de CC OO. El sindicato contempla "la movilidad geográfica forzosa y las extinciones forzosas, ya que en el supuesto de no aceptar la movilidad queda abierta una extinción".

Por su parte, ayer tuvo lugar la primera toma de contacto del Santander y los sindicatos, a los que expresó la necesidad de acometer un ERE que podría afectar a 3.000 empleados. El banco considera necesaria esta reestructuración con el objetivo de "eliminar redundancias" y abordar los retos de la transformación digital. Ambas partes volverán a reunirse el día 14. La entidad trasladó su disposición a acometer los ajustes con bajas incentivadas y prejubilaciones .

EL BANCO DE ESPAÑA ANIMÓ A LA CAIXA A IR A LA OPV DE BANKIA

Isidro Fainé recibió en 2011, cuando era presidente de La Caixa, una llamada del entonces subgobernador del Banco de España, Javier Aríztegui, donde le invitaba a "estudiar" la OPV de Bankia en 2011 y comprar una participación. Tiempo después supo por otras personas que se había hecho igual con otros bancos. Francisco González, entonces presidente del BBVA, declaró el 3 de abril en la misma vista oral que "hubo presiones de todo tipo: políticas, de instituciones y de nuestros competidores". En La Caixa, sin embargo, fueron solo llamadas pese a que Aríztegui negó el lunes cualquier contacto en ese sentido. La entidad catalana dejó la operación en manos de sus técnicos. Aunque algún consejero opinaba que la salida a bolsa de Bankia era "claramente una operación de salvamento", la comisión ejecutiva dirigida por Juan María Nin resolvió comprar 100 millones de euros en acciones. Fue, según Fainé, "una cantidad prudente" y con "vocación de permanecer a largo plazo", pero se salieron en 2012 cuando vieron que "no había solución".

El Banco de España insta a las entidades a recortar sus dividendos

Pide "disciplina" a la banca para garantizar su solvencia y asume que hay margen para aplicar más recortes

J.M. CAMARERO Madrid

La subgobernadora del Banco de España, Margarita Delgado, ha puesto toda una serie de deberes al sector bancario para que mejore su solvencia, su rentabilidad y su nivel de eficiencia en un contexto de bajos tipos de interés y competidores pujantes como las *fintech*. Entre todas las tareas, insta a poner "disciplina" en el reparto de dividendos; es decir, recomienda a las corporaciones que reduzcan las cuantías a distribuir entre sus accionistas si así lo requiere la evolución de su negocio.

Delgado se mostró ayer sorprendida por la "variabilidad" de los dividendos de los bancos, consecuencia de una "política de comunicación con la que trasladan la retribución en forma de dinero y no de *pay out*". Esto es, que la firma determine qué parte de su beneficio destina a remunerar a sus accionistas en porcentaje (fue del 41% en 2018 frente al 48% en 2017), y no mediante anuncios de abonos de cuantías concretas de euros.

A juicio de la subgobernadora, esos anuncios "generan una expectativa excesivamente rígida" que después se ven obligados a cumplir por imposición. Por eso, el Banco de España aboga por una "variabilidad del dividendo" en función de los resultados obtenidos. "Las expectativas no pueden ser tratadas como cláusulas contractuales" de obligado cumplimiento, indicó.

Entre los deberes propuestos para mejorar la rentabilidad y eficiencia, Delgado insistió en que las entidades deben mitigar sus costes porque "aún hay cierto potencial de reducción" en cuanto al cierre de oficinas y la reestructuración de sus plantillas. Las recomendaciones del supervisor llegan en medio del desarrollo de ERE en dos grandes entidades, como Santander y CaixaBank. En cualquier caso, la subgobernadora valoró la reducción "significativa" del 30% de las plantillas acometida por el sector desde 2008.

María José Beriáin y Ramón Gonzalo, frente a la Biblioteca de la UPNA antes del debate del martes. Ella podría ser la primera rectora de la Universidad y él el primer exalumno rector. JESÚS CASO

10.433 personas eligen hoy el futuro de la UPNA

Estudiantes, docentes y personal de servicios integran el censo para un votación que será hoy entre las 11 y las 18 horas

Ramón Gonzalo aspira a convertirse en el primer exalumno de la UPNA en llegar a rector y María José Beriáin, en 1ª rectora

ÍÑIGO GONZÁLEZ
Pamplona

Son los primeros navarros en acudir a las urnas. Más de 10.400 personas están llamadas hoy a votar para elegir al próximo rector de la Universidad Pública de Navarra. Son los estudiantes, profesores y el personal de Administración y Servicios del centro y podrán elegir entre dos opciones; la de Ramón Gonzalo García, doctor en Telecomunicaciones y actual vicerrector de investigación de la UPNA, y María José Beriáin Apesteguía, catedrática de Nutrición y Bromatología y directora del IS-FOOD, uno de los institutos de investigación de la Universidad. La cita es entre las 11 y las 18 horas de hoy.

Tras diez días de intensa campaña en los campus de Pamplona y Tudela, ambos candidatos aspiran a hacer hoy historia en la UPNA. Uno sería el primer exalumno del centro en llegar a rector y la otra, la primera mujer en conseguirlo. Hacia las ocho de esta tarde se conocerá al ganador.

El sistema de elección al rector en la UPNA es peculiar. El reglamento del centro establece que el voto sea ponderado, con diferentes porcentajes para los sectores de la comunidad universitaria. Así, el 59% corresponde a los **profesores doctores con vinculación permanente a la Universidad**. Aquí se encuadran los catedráticos de Universidad, profesores titulares de Universidad y catedráticos de Escuela Universitaria, todos ellos, funcionarios; y también los profesores contratados doctores, que no son funcionarios, pero sí son laborales indefinidos. Todos deben tener un doctorado. Hay 393 personas en su censo.

Otro sector lo conforman el **personal docente e investigador no incluido en la categoría anterior**. Sin vinculación permanente, su voto vale el 11%. Son 787 personas.

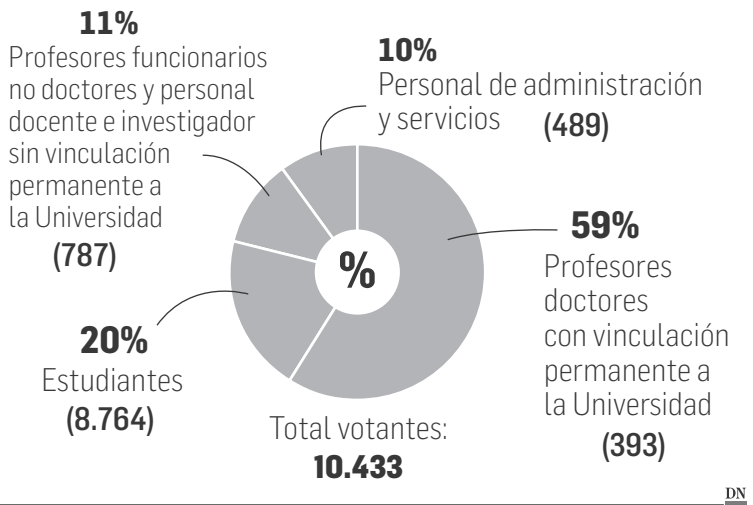
Al **Personal de Administración y Servicios** (PAS), conformado por 489 personas, le corresponde un porcentaje del 10% en las elecciones. Y los **estudiantes** de la UPNA, último sector y el mayor en número (8.764 votantes), tienen asignado un porcentaje del 20% para elegir a su nuevo rector.

En 2015 votó el 22% del censo

Todos estos porcentajes se mantendrán con independencia del número de votos emitidos en cada sector. Esto es significativo dados los tradicionales índices de participación en las elecciones de la UPNA, donde los alumnos apenas acuden a votar. En las anteriores votaciones, las que dieron la victoria a Alfonso Carlosena frente a Jorge Nieto en 2015, sobre un censo de 9.771 personas votaron 2.176, el 22,2%. De ellos, 1.034 eran alumnos.

Habrá 8 mesas electorales (una por cada sector y tres para el de estudiantes) y la jornada electoral durará, sin interrupción, desde las 11 hasta las 18 horas, excepto en las dos mesas del sector de estudiantes que está previsto que se constituyan en la Facultad de Ciencias de la Salud de Pamplona y en el campus de Tudela, en las que las votaciones se prolongarán desde las 12 hasta las 17 horas.

El peso del voto por sectores en la UPNA



DN

CANDIDATA A RECTORA

MARÍA JOSÉ BERIÁIN

1 Perfil. María José Beriáin Apesteguía, nacida en Bilbao en 1961 y residente en Pamplona desde los 18 años, es doctora en Farmacia por la Universidad de Navarra y catedrática de Nutrición y Bromatología en el Departamento de Agronomía, Biotecnología y Alimentación y dirige el Instituto de Innovación y Sostenibilidad en la Cadena Agroalimentaria (IS-FOOD). Está casada y tiene dos hijos de 29 y 22 años.

2 Proyecto. *Un nuevo impulso para la UPNA, integrando voluntades* se compone 21 retos y una lista de actividades y acciones concretas a desarrollar en cuatro años.

CANDIDATO A RECTOR

RAMÓN GONZALO

1 Perfil. Ramón Gonzalo García, nacido en Logroño en 1972, es doctor en Ingeniería de Telecomunicación por la UPNA, catedrático de Teoría de la Señal y Comunicaciones del Departamento de Ingeniería Eléctrica, Electrónica y de Comunicación y el actual vicerrector de Investigación. Está casado y tiene cuatro hijos: dos chicos de 18 y 15 años y dos chicas de 17 y 12.

2 Proyecto. *UPNA, construyendo el futuro con ilusión* se compone de 11 proyectos estratégicos transversales y 85 medidas concretas en proyectos temáticos.

El presidente de la multinacional Siemens, Joe Kaeser. REUTERS

Preocupación en Gamesa por los planes de Siemens de unificar negocios

La multinacional sacará a bolsa sus activos de electricidad y gas para centrarse en la industria 4.0 y la digitalización

UGT pide una reunión con la dirección en España y con el Gobierno para conocer el alcance real de la estrategia

MANU ÁLVAREZ
Bilbao

Al mercado financiero es el único que ha recibido con entusiasmo los planes de Siemens de fusionar su participación en Gamesa con el resto de activos energético y sacar esta empresa a bolsa. Las acciones de la multinacional se revalorizaron ayer un 4,6%. Mientras, los títulos de Siemens Gamesa se revalorizaron un 2,48%, en un contexto en el que nadie es capaz de adivinar si el plan que está a punto de implantarse será bueno o malo para la compañía eólica, que tiene su sede tecnológica en Navarra. De momento tan sólo genera incertidumbre y pocas certezas, aunque los responsables de la firma alemana aseguraron ayer que no cabe esperar cambios sustanciales en Gamesa.

Siemens anunció el martes la decisión de su consejo de administración de segregar en una nueva sociedad todos sus activos ligados a la generación eléctrica y el gas. Entre ellos, el 59% que controlan en Siemens Gamesa. Esa nueva sociedad será la futura propietaria de esos activos cotizará en bolsa y Siemens retendrá una participación inferior al 50%. Al menos en los primeros compases, la primera ejecutiva de esa nueva compañía será la norteamericana Lisa Davis, que en la actualidad es vocal del consejo de administración de Siemens Gamesa.

En el entorno de Siemens Gamesa hay una mezcla de preocupación –renace el miedo a la deslocalización– y también prudencia. Tanto el Gobierno vasco como Iberdrola, el otro socio de referencia en Gamesa, declinaron ayer valorar el movimiento de la multinacional germana. Todos quieren esperar a ver los pequeños detalles del proceso, para poder tener una opinión formada. Mientras tanto, el sindicato UGT mostró ayer su deseo de mantener una reunión con algún miembro del Gobierno central y también de la compañía en España, con el fin de conocer el alcance real de la estrategia.

Operaciones corporativas

¿Qué pretende Siemens con este movimiento? La versión oficial da muchas pistas. Quiere poner distancia con los negocios de generación eléctrica y centrarse en la digitalización y la automatización industrial. De paso, con la salida a bolsa de la división de generación y gas, obtendrá previsiblemente una suma millonaria de fondos, para dedicar a nuevas inversiones en las áreas que ha considerado que son su futuro. Hace ya algún tiempo que persigue formalizar una operación corporativa con su división ferroviaria –intentó una fusión con la francesa Alstom que fue vetada por la Comisión Europea– y en el pasado reciente ha tomado iniciativas similares. En 2014 Siemens se desprendió por completo de su negocio de electrodomésticos, que vendió a Bosch, aunque permite que se siga comercializando con su marca.

Algunos analistas internacionales han señalado que Siemens quiere evitar que le suceda algo parecido a lo que le ocurre a la norteamericana General Electric. El hundimiento de buena parte del negocio de generación eléctrica ha puesto en peligro al conjunto de la corporación, que no levanta cabeza. En definitiva, la firma alemana quiere desprenderse de negocios industriales bastante maduros y con rentabilidades ajustadas, para centrarse en otros más incipientes de alto valor. Ayer mismo, Standard & Poor's estimaba que con esta segregación, la rentabilidad de Siemens va a crecer de una forma importante.

En ese contexto, además, algunas fuentes apuntan que Siemens Gamesa será la joya de la corona de la compañía que está a punto de nacer -su salida a bolsa está prevista para finales de 2020-, después de haber encarrilado su rentabilidad y tener dentro algunos negocios con gran futuro. En especial el de la generación en alta mar.

IWER NAVARRA, S.A.

Por acuerdo del Consejo de Administración de IWER NAVARRA S.A. se convoca Junta General Ordinaria, y en lo menester Extraordinaria, de accionistas, que se celebrará en el domicilio social, en primera convocatoria el próximo día 10 de Junio de 2019 a las dieciséis horas, o en segunda convocatoria el siguiente día a la misma hora y en mismo lugar, bajo el siguiente.

ORDEN DEL DIA:

Primero.- Aprobación, si procede, el acta de la reunión de la junta general de accionistas celebrada el día 29 de junio de 2018.-

Segundo.- Examen y aprobación, si procede, de la gestión social del ejercicio 2018.

Tercero.- Examen y aprobación, si procede, de las cuentas del ejercicio cerrado en 31 de Diciembre de 2018.

Cuarto.- Aplicación del resultado del ejercicio 2018.

Quinto.- Información relativa a las negociaciones en curso, en relación con el objeto del acuerdo transaccional firmado con KENA, C.B.

De conformidad con lo establecido en los artículos 272 y 287 de la Ley de Sociedades de Capital, y demás normativa aplicable, a partir de la presente convocatoria, cualquier accionista podrá examinar en el domicilio social y obtener de la misma, de forma inmediata y gratuita, la entrega o envío de los documentos que han de ser sometidos a la aprobación de la Junta General, en especial los relativos al acta de la junta de accionistas celebrada en la sede social el día 29 de junio de 2018 y a las cuentas del ejercicio 2018

Pamplona, 02 de mayo de 2019.
El Presidente del Consejo de Administración

La UE ve sexista el cálculo de la pensión con empleo parcial

El tribunal europeo dicta que el coeficiente de parcialidad no se ajusta a derecho y perjudica en especial a las mujeres

EDURNE MARTÍNEZ Madrid

Europa critica la forma en la que España calcula las pensiones de los trabajadores contratados a tiempo parcial. El Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE) considera que el sistema que usa España para decidir el importe de estas jubilaciones incluye elementos que la reducen más de la cuenta y además es sexista, ya que es especialmente desventajoso para las mujeres, que son quienes más contratos parciales firman.

Aunque deja en manos de los tribunales nacionales aclarar este último punto, el comunicado del TJUE explica que el 75% de los trabajadores a tiempo parcial en España son mujeres, por lo que este cálculo de su jubilación puede dar lugar a una "discriminación indirecta por razón de sexo", contraria al derecho europeo. De hecho, fue una mujer española la que impugnó el cálculo que había hecho la Seguridad Social de su pensión en 2016, y la recurrió al Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León cuando su demanda fue desestimada. Fue esta instancia la que planteó la cuestión al TJUE.

El tribunal europeo llega a la conclusión de que la normativa española coloca a las mujeres en una posición de desventaja, debería "valorar modificar su legislación". Así, Luxemburgo resuelve que la normativa española para el cálculo de las pensiones de los trabajadores a tiempo parcial es incompatible con el artículo 4 de la directiva 79/7/CEE del 1978.

España calcula el importe de la pensión de jubilación de los trabajadores a tiempo parcial multiplicando una base reguladora (que se determina teniendo en cuenta los salarios y las cotizaciones pagadas) por un porcentaje que depende del periodo de cotización y al que se le aplica un coeficiente de parcialidad. Es ese coeficiente de parcialidad el que la corte europea cree que no debería aplicarse porque al calcular los días de cotización ya se está teniendo en cuenta que el trabajador parcial aporta menos al sistema.

Opinión

DIARIO DE NAVARRA
Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**
PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN **Virgilio Sagüés Arraiza**
DIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**
Grupo La Información

DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255
DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55
REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTOR
Miguel Ángel Riezu Boj
REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández,
José J. Murugarren y Luis M. Sanz
JEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea,
Germán Larrañaga, Jesús Rubio y Marcos Sánchez
DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063
DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS

Centralita	**948 236050**
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Casado-Rivera, rivalidad excesiva

El enconamiento entre Casado y Rivera, más allá de los desacuerdos políticos, puede acabar sumiendo al centroderecha en una crisis más grave que su propia división

EL pulso que protagonizaron Pablo Casado y Albert Rivera al final de la campaña de las elecciones generales parece haberse tensionado aun más, cuando los integrantes del centroderecha se juegan en los comicios del 26 de mayo quién se pone definitivamente a la cabeza de ese espacio político. La exigua ventaja que el PP obtuvo el 28-A sobre Ciudadanos, 9 escaños en el Congreso y algo más de 200.000 votos, lleva a Rivera y a los suyos a intentar acortarla en autonómicas y municipales, e incluso a rebasar a los de Casado en el escrutinio de las europeas. La confrontación entre ambos se ha recrudecido después de que el presidente popular invitase a Rivera a favorecer con su abstención la investidura de Pedro Sánchez, después de reunirse con éste el lunes. El presidente de Ciudadanos optó el martes por subrayar su perfil crítico frente al virtual investido, mientras proponía cuatro pactos de Estado: por la educación, contra la despoblación, ante la inmigración y en materia de seguridad. Con lo que parecía postularse como líder de la oposición. Que Ciudadanos se adelantara ayer al PP en su recurso al Constitucional contra la presentación de Puigdemont, Ponsatí y Comín a las elecciones europeas refleja su ánimo competitivo. Lo más extraño de la contienda es que sus protagonistas tienden a olvidar que se necesitan mutuamente, cuando menos hasta la formación de los Gobiernos autonómicos y locales. Y que las invectivas que se lancen durante las dos próximas semanas solo servirán para debilitarse electoralmente; bien frente a un PSOE ganador, bien respecto al interés que Vox pueda mantener en aquellos lugares en los que concurre a los comicios del 26-M. De continuar el enconamiento entre Casado y Rivera allanará el camino de la legislatura a Sánchez. Si ya éste se dirige con absoluta seguridad a la investidura, porque su candidatura carece de alternativa, lo peor de una descarnada confrontación entre PP y Ciudadanos es que acabará negando siquiera la posibilidad futura de una opción de gobierno distinta a la que encarne Sánchez, sumiendo al centroderecha en una crisis de largo recorrido.

Sus protagonistas tienden a olvidar que se necesitan mutuamente

APUNTES

UPNA pone las urnas

Entre elecciones generales y forales, hoy tienen lugar las universitarias en la UPNA. En total, 10.433 estudiantes, docentes y personal de servicios tienen voto para elegir al sucesor o sucesora del rector Alfonso Carlosena. Se trata de Ramón Gonzalo García, doctor en Telecomunicaciones, o María José Beriáin Apesteguía, catedrática de Nutrición y Bromatología. Quien quiera que gane las elecciones tiene por delante el apasionante reto de consolidar la Universidad Pública de Navarra y ser referencia en los estudios e investigación.

La pasarela, para junio

Los arquitectos de la pasarela de Labrit han recurrido al Tribunal Administrativo de Navarra para que la estructura sea sometida a una prueba de carga antes de desmontarla. Ante la negativa del Ayuntamiento de comprobar con dicha prueba el estado de seguridad de la pasarela, los arquitectos pretenden agotar todos los cauces legales en su defensa. Dado que el desmontaje se prevé para la segunda quincena de junio, sólo un cambio de mayorías tras el 26 de mayo garantizaría la realización de las pruebas necesarias para comprobar la seguridad de la pasarela.

Devolver la ilusión por Europa

En la raíz de la Unión Europea subyace tanto la apertura como la búsqueda de la paz entre personas con una cultura semejante

Antonio Moreno

Javier Herrero

TAL día como hoy, hace 69 años, tuvo lugar una de las declaraciones más trascendentales de la historia del Viejo Continente. Un político luxemburgués, francés y alemán -todo ello al mismo tiempo- no dudó en enterrar los fantasmas de la guerra y dar un paso al frente, siempre acompañado de personajes de equivalente calidad, como Konrad Adenauer, Alcide De Gasperi o Jean Monnet, conocidos también como los "padres de Europa".

Casi setenta años después, ¿qué significado tiene esta declaración para Europa? "Solidaridad de hecho", según el mismo Schuman redactó aquel día. Todo comenzó con la Comunidad Europea del Carbón y del Acero, impulsada por Alemania y Francia principalmente, y firmada en 1951 por otros países europeos (Benelux e Italia). Se pensó en los lazos económicos como una herramienta de relación y circulación de personas que favoreciera la construcción de una Europa interconectada, lo que haría más difícil volver a los trágicos episodios de las guerras mundiales; en palabras de Schuman: "hacer la guerra no sólo moralmente impensable, sino materialmente imposible". En la raíz de la Unión Europea subyace por tanto la apertura como la búsqueda de la paz entre personas con una cultura semejante.

Diez años tras la crisis económica, quizás se pueda achacar a la institución europea algunos errores en la gestión de la misma. Dicho lo cual, es indiscutible que ni Europa ni el euro fueron la causa de la misma y que se pusieron en marcha muchas medidas para ayudar a los que más sufrieron con la crisis, incluso revirtiendo políticas iniciales. No se puede discutir que tanto el Banco Central Europeo y la Comisión Europea ayudaron enormemente a los países con más problemas. El primero con políticas monetarias expansivas que ayudaron a los endeudados países del sur. La segunda con los rescates de todo tipo a países y sectores en quiebra. Es difícil -imposible- hacer el análisis contrafactual de qué hubiera pasado a países como Grecia fuera del área euro. Lo que sí sabemos es que un país como el Reino Unido, que también sufrió durante la crisis, se encuentra en un caos político y social, en gran parte inducido por el proceso de desintegración europea y la desconfianza que esto transmite de cara al exterior.

Los desafíos a los que se enfrenta la Unión Europea son tremendos, aunque por otra parte no distintos de los de otras partes del mundo. Dos evidentes son la inmigración y la demografía. Solidaridad no puede significar ausencia de fronteras en Europa, pero sí unas políticas unificadas entre países y con reglas nítidas. A su vez, no podemos depender de la inmigración -volátil y cambiante- para arreglar la sostenibilidad del Estado de Bienestar a la que se enfrenta Europa. Es sintomática la persistente existencia de tipos de interés negativos en un gran número de activos financieros. Este hecho, históricamente anómalo, proviene en gran medida del bajo nivel de la inversión, derivado a su vez de la baja tasa de natalidad europea y de una población envejecida. Evitar la japonización de Europa pasa por una demografía dinámica que impulse la inversión y la productividad, como ha sido la norma histórica. Una demografía vibrante no es otra cosa que, precisamente, garantizar la solidaridad intergeneracional de hecho.

Finalmente, el reto fundamental de la Unión Europea no es otro que devolver la ilusión a tantos ciudadanos de la Unión Europea que han dejado de creer en ella. Para ello harán falta una mayor cercanía con las personas que la componemos, pero sobre todo continuar con determinación, solvencia y generosidad su proyecto original, pues, volviendo a citar a Schuman: "Europa no se hará de una vez ni en una obra de conjunto: se hará gracias a realizaciones concretas, que creen en primer lugar una solidaridad de hecho."

Antonio Moreno Profesor de la Facultad de Económicas de la Universidad de Navarra
Javier Herrero Alumno de 2º curso del programa Leadership and Governance del grado en Economía de la Universidad de Navarra

La autorización de parques eólicos será más ágil y no necesitará PSIS

La dirección general de energía del Gobierno foral, único interlocutor para los nuevos parques

Permitirá formalizar los nuevos parques caso por caso y no sólo los grandes proyectos

I.S. Pamplona

La tramitación de nuevos parques eólicos o la repotenciación de los ya existentes se podrá realizar de manera más ágil en Navarra tras la aprobación de un nuevo decreto que suple al que se creó en 1996 para el inicio del desarrollo eólico en Navarra.

Uno de los avances significativos de la nueva norma, en cuanto a simplificación y agilidad en los trámites, es que la Dirección General competente en materia de energía pasará a ser el único interlocutor para quienes quieran promover nuevos parques eólicos o modificar los ya existentes. "Es decir, a partir de la entrada en vigor del decreto, centralizará los trámites de información pública y consultará a administraciones y particulares interesados, coordinará las tramitaciones ambientales y urbanísticas, así como las autorizaciones administrativas de construcción y explotación", explicó ayer el vicepresidente económico Manu Ayerdi.

Por otro lado, se suprime la exigencia de trámite por Proyectos Sectoriales de Incidencia Supramunicipal (PSIS). De esta forma, se simplifica y agiliza la tramitación y se permite formalizar los parques caso por caso y no solo los grandes proyectos.

Ayerdi puso de ejemplo el nuevo parque eólico de Valtierra, cuya desafección de terrenos comunal autorizó ayer el Gobierno foral. La tramitación de este proyecto se va a extender más de dos años, período que se reducirá notablemente con la nueva normativa.

Parque eólico de San Esteban, ubicado en Añorbe. BUXENS

Asimismo, aquellos parques cuya autorización se está tramitando a la entrada en vigor del presente decreto foral, se convertirán automáticamente en solicitudes de autorización de actividades autorizables en suelo no urbanizable y se adaptarán de oficio por el departamento competente en materia de ordenación del territorio a las previsiones contenidas en la presente norma. Los trámites ya realizados serán objeto de convalidación.

Energías "estratégicas"

Manu Ayerdi situó la aprobación de esta normativa en el contexto de "relevancia" del sector de las energías renovables para Navarra y su inclusión en la Estrategia de Especialización Inteligente.

Esta nueva norma incluye los requisitos que deberán cumplir los parques, sean nuevos o modificaciones de los existentes, como la autorización de instalaciones, documentación a presentar, estudio de impacto ambiental, información pública, y consulta a las administraciones públicas y a las personas interesadas.

Además, detalla las características del inicio de las tramitaciones ambientales y urbanísticas, declaración de impacto ambiental, autorización urbanística y autorización administrativa previa, plazo de solicitudes, autorización de explotación, y restitución de terrenos.

El Gobierno foral da luz verde al Plan de Vivienda 2018-2028

Se espera que las ayudas a alquiler lleguen a 4.500 jóvenes y a 3.050 familias en el período 2019-2022

I.S. Pamplona

A punto de extinguirse la actual legislatura, el Gobierno foral ha aprobado un ambicioso 'Plan de Vivienda 2018-2028' que sólo en los próximos cuatro años necesitará de un presupuesto de 350 millones de euros.

El vicepresidente Miguel Laparra dio a conocer ayer tras la sesión de Gobierno las principales líneas de este plan, por otra parte ya conocidas puesto que en los últimos meses ha sido sometido a un proceso de participación pública. Sus principales prioridades son la emancipación de la juventud, vivienda asequible, y rehabilitación del parque residencial primando accesibilidad y eficiencia energética.

En cuanto a las principales cifras del Plan, se fija como objetivo en el período 2019–2022 que las ayudas para el alquiler lleguen a 4.500 jóvenes y a 3.050 familias, además de a otras 560 familias más a través de la Bolsa de Alquiler, el Fondo Foral y las Viviendas de Alquiler de Integración Social.

Igualmente, se marca como objetivos que se promuevan al menos 755 viviendas de alquiler social, 1.100 viviendas protegidas en venta y 140 por fórmulas novedosas como las cooperativas de cesión en uso, 'cohousing', transformación de bajeras en viviendas, etc

22.300 viviendas rehabilitadas

En cuanto a la rehabilitación, el Plan se marca el objetivo de alcanzar las 22.300 viviendas rehabilitadas con apoyo público durante este periodo de 4 años. Además, está previsto dar accesibilidad universal a 10.000 viviendas y favorecer la envolvente térmica en 5.020.

Con el horizonte puesto en 2028, el objetivo principal es disponer de un parque residencial de vivienda protegida asequible en arrendamiento de 10.000 viviendas, reducir sustancialmente el coste del alquiler de vivienda para la población joven, conseguir que el 75% del parque residencial total sea accesible, e incrementar de forma paulatina los recursos presupuestarios destinados a las políticas de vivienda.

El vicepresidente Laparra mostró así su "satisfacción" por este Plan, tras un amplio proceso de estudio y elaboración. "Debemos situar el derecho y el acceso a una vivienda digna como un pilar del Estado de Bienestar, pues es clave para el desarrollo pleno de la vida de las familias. Sin una vivienda digna, el resto de derechos sociales y de ciudadanía, no son tales. Un pilar que, lógicamente, exige una importante inversión de recursos", dijo.

Edificios en el nuevo barrio de Lezkairu de Pamplona. BUXENS

El Plan de Vivienda abarca un periodo de diez años (2018-2028), fundamentalmente en lo que se refiere a la estimación de las necesidades futuras y en la orientación general de las políticas en él planteadas. "Pero, además, es un plan abierto, en el sentido de que es susceptible de revisiones y ajustes a lo largo de su ejecución. Basado en un diagnóstico de la situación actual, y apoyado en un periodo de reflexión y participación, se plantean objetivos a lograr a medio y largo plazo".

El nuevo Plan de Vivienda cuenta con 6 objetivos estratégicos, 32 líneas de actuación y 139 acciones concretas a desarrollar en los próximos años. Los 6 objetivos son: parque de vivienda suficiente, parque de vivienda asequible, parque de vivienda habitable y accesible, mejorar la gestión de la vivienda protegida en Navarra y optimizar los recursos existentes, garantizar la función social de la vivienda, y evaluación de las políticas en materia de vivienda (coordinación y trabajo en red)

Autorizadas la creación de diez plazas de Guarda de Medio Ambiente

El Gobierno foral ha acordado la creación de diez plazas vacantes de plantilla orgánica en el puesto de trabajo de Guarda de Medio Ambiente, de nivel C. Tres de las plazas serán para la demarcación de Aoiz, una para la demarcación central, dos para la de Tudela, una para la de Tafalla, una para Pamplona, una para Aézkoa y una para Roncal. Las diez plazas se incoporarán al Concurso de Traslado de las vacantes de Guarda Forestal (resolución 2752/2018).

1,50 € Año XXVI Número 8.869 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA

Diario de Noticias

Navarra invertirá 350 millones para ayudas, construir 2.000 viviendas y rehabilitar 23.000

PÁGINAS 4 Y 5

OTRO EXALUMNO SEÑALA A UN 4º CURA MARISTA QUE COMETIÓ ABUSOS

La presunta víctima tiene 70 años y refrenda testimonios de abusos sexuales a partir del año 1958. PÁGINAS 6 Y 7

PROGRAMA MUSICAL SANFERMINERO EN LOS FUEROS Y EN LA PLAZA DE COMPAÑÍA

Entre otros actuarán Efecto Mariposa, Soraya Arnelas, Koma, Gatibu, Ayax y Prok, La Ira y La Furia. PÁGS. 40 Y 41

26-M

Javier Esparza, Marisa de Simón, Uxue Barkos, Bakartxo Ruiz, María Chivite y Mikel Buil, ayer en el Gayarre. *Foto: Patxi Cascante*

ESCENARIO PARA EL

TODOS LOS RECTORES

PEDRO BURILLO

● **1988-1991.** El primer rector de la UPNA. Catedrático de Ciencias de la Computación e Inteligencia Artificial por la Univ. de Zaragoza, llegó al centro por el Gobierno foral (PSN-PSOE). ● **2003-07.** Su vuelta al rectorado estuvo avalada por una mayoría en el campus. Adaptación a Bolonia o la irrupción de la crisis económica dificultaron esta segunda legislatura.

ALBERTO GONZÁLEZ

● **1991-1992.** El breve mandato del catedrático de Química Orgánica aconteció en las revueltas aguas de principios de los 90 (final de la legislatura socialista y arranque regionalista). Su perfil era marcadamente universitario. Internamente tuvo notable oposición en varios cargos universitarios. No se podrá saber qué hubiera dado de sí en condiciones normales. Dimitió en un acto de coherencia.

JUAN GARCÍA BLASCO

● **1992-95.** Sucedió a González tras ser designado por la UPNA al Gobierno junto a De Val y Lumbreras. Venció en las urnas frente a Corriente y Pérez Prados. Abrió una etapa ilusionante en un campus en pleno proceso constituyente en lo normativo y de expansión en lo académico. No sembró un mandato de continuidad. Continuó su carrera fuera de Pamplona.

ANTONIO PÉREZ PRADOS

● **1995-99.** Catedrático de Estadística e Invest. Operativa, llega a rector gracias a su trabajo sindicalista y a un núcleo fiel en los comicios del Claustro. Esta etapa, con economía favorable, la UPNA se desarrolla y consolida. ● **1999-2003.** Etapa tensa con gran contestación en el campus. Unió sectores muy diversos en su contra.

JULIO LAFUENTE

● **2007-2011.** Doctor en Matemáticas por la Univ. de Zaragoza, fue elegido con amplio margen. Lidió con la época más dura de recortes, asfixia política, cambios normativos y oposición al plan europeo Bolonia. ● **2011-15.** Encadenó las dos legislaturas sin dificultades electorales aunque con desgaste en recursos humanos. Leve

LAB aboga por al transformación d tras una legislatur

Valora que se han realizado avances aunque

PAMPLONA – LAB hizo ayer balance de lo que ha dado de sí la presente legislatura en el ámbito educativo, un tiempo que, para el sindicato, ha sido de cambio y en el que reconoció que se han realizado avances –aunque no tantos ni de la manera que el sindicato quisiera–, aunque de cara a la próxima legislatura valoró se debe ahondar en la transformación del sistema educativo navarro. "Se han hecho cosas. Pero no todas las que nosotros quisiéramos, ni en el modo en que quisiéramos. Así pues, entendido como un proceso de cambio, lo de estos cuatro años ha sido insuficiente", valoró el representante de LAB Alberto Goikoa, que ayer compareció en la sede del sindicato junto a sus compañeros de la sección de Enseñanza Mikel Lizaso y Nora Salbotx.

Entre los avances logrados en esta legislatura, Salbotx enumeró la reducción de los ratios (de 27 a 23 en Primaria, de 32 a 30 en Secundaria y de 35 a 33 en Bachiller), volviendo a volúmenes previos a la crisis, pero matizó que "aún están por alcanzar los estándares de calidad educativa".

"El pacto educativo ha sido uno de los ejes primordiales para nosotros. Vimos que hubo un cambio político en Navarra y planteamos que había que hacer un pacto educativo, que además no se renovaba desde 2011, el cual se había incumplido en gran parte y que en su día tampoco apoyamos", explicó la representante del sindicato mayoritario en la Enseñanza. En este sentido, destacó que de este acuerdo se ha conseguido reducir las horas lectivas y se ha logrado

Nora Salbotx, Mikel Lizas

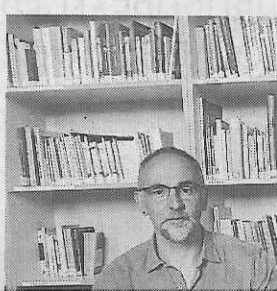
un compromiso para gestio sustituciones desde el primer como una mejora en las conc de las escuelas rurales y de tros de Formación Profesion

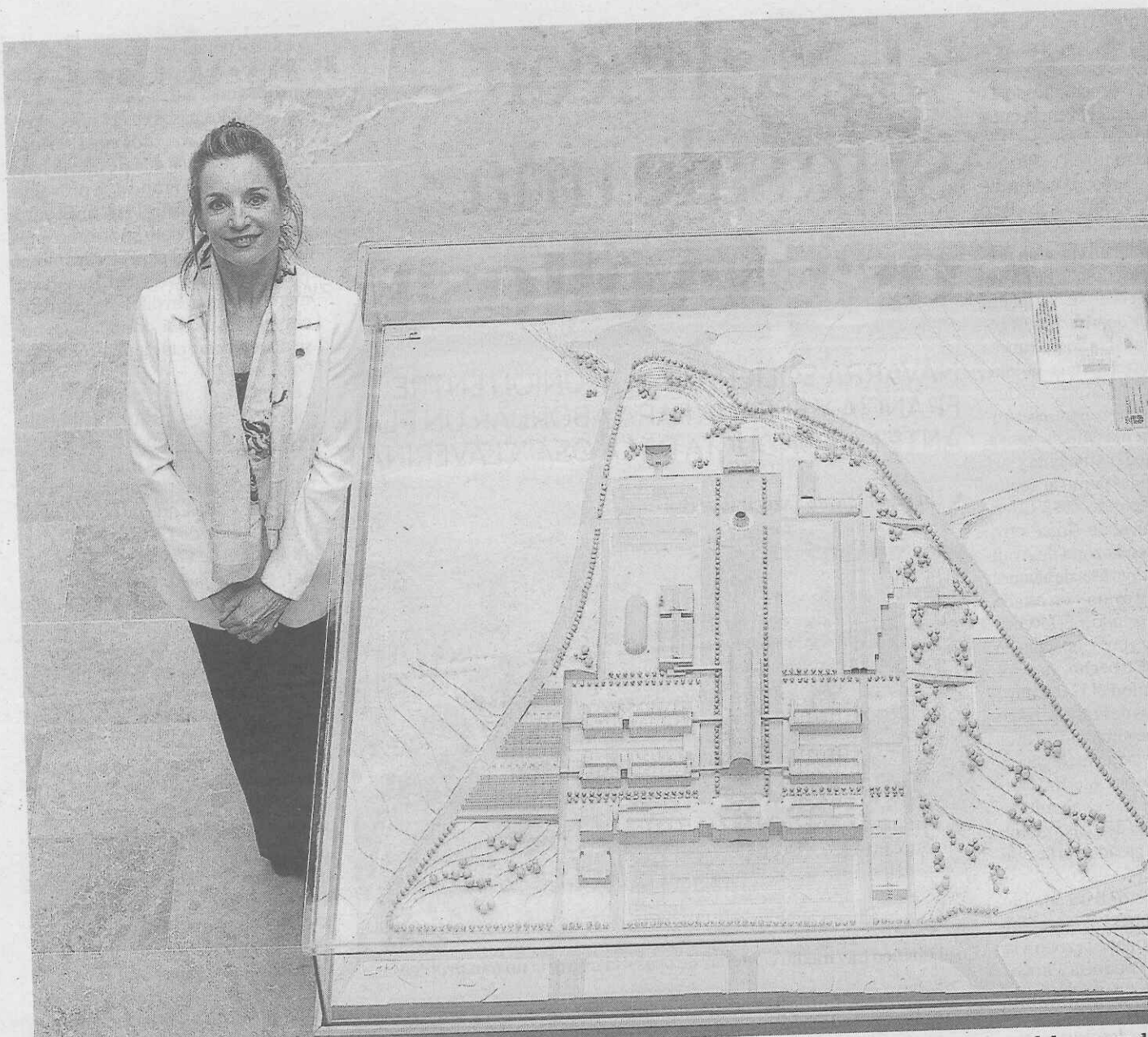
Además de ello, otra de la nes llevadas a cabo por LA lucha contra las segrega "Por un lado hemos teni labor activa en el movimient nista, con propuestas pedag

> "Proponemos un programa multilingü donde se integren las dos lenguas de Nava
>
> **MIKEL LIZASO**
> Representante de LAB

Un ranking de 'El Mundo' sitúa once grados de la UN entre los mejores del Estado

ESTUDIO – Once grados de la Universidad de Navarra (UN) se sitúan entre los mejores del Estado, según un ranking publicado ayer





Los candidatos a rectora y rector de la UPNA, María José Beriáin y Ramón Gonzalo, posan junto a una maqueta del campus d

UN TOTAL DE 10.433 PERSONA LLAMADAS A ELEGIR HOY AL RECTOR O RECTORA DE LA UP

- Los candidatos son los catedráticos Ramón Gonzalo y María José B
- La jornada electoral se desarrollará de forma ininterrumpida de 11 a

María Olazarán
Mikel Saiz

PAMPLONA – La comunidad univer-

Agroalimentaria IS-FOOD, María José Beriáin Apesteguía, que tiene la oportunidad de ser la primera mujer en liderar la institución académica.

La jornada electoral de la UPNA

EN CORTO

- **Séptimas elecciones.** Los comicios previstos para hoy y

la, en la oficina d
diante. El profes
tores como el p
podrá ejercer s
Aula 02 del Au
PAS (personal

Pedro Fernández, Idoia Lorea y Amelia Lekunberri. *Foto: Patxi Cascante*

Las Jornadas de Alzhéimer de Afan "crecen" y se trasladan a septiembre

Habrá conferencias, una mesa redonda y un festival solidario con La Fuga y grupos "de primer nivel"

PAMPLONA – Las Jornadas de Alzhéimer de Navarra se trasladan de mayo a septiembre para coincidir con la celebración del Día Mundial de esta enfermedad –que afecta a unos 7.000 navarros– y "tomar una mayor envergadura", indicó ayer Afan (Asociación de Familiares de Personas Enfermas de Alzhéimer de Navarra). Así, la nueva iniciativa, denominada Semana del Alzhéimer de Navarra, incluye actividades, conferencias "de peso" y la celebración el 19 de septiembre de un festival solidario liderado por La Fuga, que se acompañará de "grupos navarros y nacionales de primer nivel".

Amelia Lekunberri, secretaria de la junta de Afan, Idoia Lorea, técnica de la asociación, y Pedro Fernández, músico de La Fuga, anunciaron los cambios. "Las jornadas se han convertido en una referencia para las familias y personas cuidadoras a la hora de recibir información práctica y útil sobre cómo sobrellevar la enfermedad. Y después de 26 años ha llegado el momento de dar un paso adelante y crecer, dando forma a una semana de actividades con espacio para la solidaridad, la sensibilización social y conferencias de interés para todas las personas que viven de cerca las demencias", explicó Lekunberri. Así los días 16, 17 y 19 de septiembre habrá conferencias; el día 18, mesa redonda; y el 19, un festival solidario liderado por Pedro Fernández, de La Fuga, en la sala Zentral, con el doble fin de conseguir dinero para sufragar los servicios de la entidad y sensibilizar a un público joven que puede tener padres o abuelos afectados. – *D.N.*

> "Las jornadas se han convertido en una referencia para familias y personas cuidadoras"
>
> **AMELIA LEKUNBERRI**
> Secretaria de la junta de Afan

Domínguez rec incluya a Navar nacional de tera

Reitera su propuesta de acreditar a la CUN, co

PAMPLONA – El consejero de Salud, Fernando Domínguez, reclamó ayer a la ministra de Sanidad la incorporación de la Comunidad Foral de Navarra al programa nacional sobre centros de referencia para la administración de fármacos CAR-T para el tratamiento avanzado de determinadas enfermedades oncohematológicas, como algunos tipos concretos de linfomas y leucemias. Domínguez trasladó esta petición, según informó el Ejecutivo foral, en el transcurso de la Comisión Interterritorial del Servicio Nacional de Salud celebrada en Madrid, que reunió a los responsables de los sistemas sanitarios autonómicos.

Concretamente, el departamento de Salud mantiene la solicitud remitida al Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social para que "la Clínica Universidad de Navarra se incorpore al programa nacional como centro acreditado para la utilización y administración de estas terapias". Esta propuesta incluye "el reconocimiento del Complejo Hospitalario de Navarra como entidad asociada de la CUN para la investigación y desarrollo de terapias avanzadas en el marco del Idisna".

El Gobierno de Navarra, como destacó el departamento, concede "relevancia estratégica al reconocimiento de un centro de referencia CAR-T en la Comunidad Foral, toda vez que, en el marco de la Estrategia de Desarrollo Regional de Navarra (RIS 3), nuestra comunidad aspira a posicionarse a nivel nacional e internacional en el campo de las terapias avanzadas en general y de terapias CAR-T en particular". Por ello, Salud no comparte los criterios aplicados por el ministerio a la hora de desig-

APUNTES

● **Sensores de glucosa.** Do guez mostró su acuerdo co aprobación de los criterios la extensión del sistema de torización de glucosa media sensores tipo Flash en adul para embarazadas y para p nas con discapacidad y con tiples hipoglucemias. En Na indicó Salud, se vienen utiliz estos dispositivos en niños adolescentes desde 2018 y está empezando a extende tres grupos de adultos, lo q prevé generalizar a final de

● **Medicamentos.** El conse dio su aprobación al Plan d garantías de abastecimient medicamentos 2019-2020, abogó por desarrollar políti de alcance europeo.

LA FRASE

MARÍA LUISA CARCEDO DISPERSIÓN NO VA A SE MOTIVO DE DESATENCIÓ PARA NADIE"

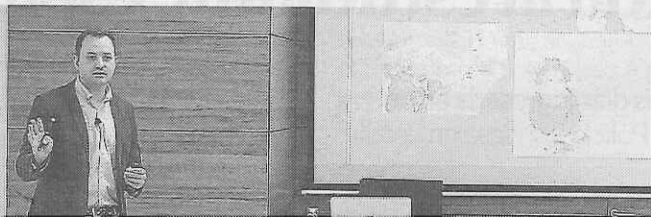
La ministra de Sanidad ase al término del Consejo Inte rritorial, en el que se inform los consejeros de sanidad nómicos sobre los centros compondrán la Red para e de medicamentos CART p tratamiento de pacientes leucemia linfoblástica agu linfoma B difuso de células grandes, que la dispersión centros especializados en pias CART "no va a ser mo de desatención para nadie

El sobrepeso y el dolor infantil, en jornadas de Pediatría de Primaria

ANPE – Dar respuesta a mitos y cuestiones habituales sobre alimentación en Pediatría y ofrecer herramientas

Pablo Irimia, presidente de la Sociedad Navarra de Neurología

NUEVA JUNTA – El doctor Pablo Irimia, de la Clínica Universidad de Navarra, ha sido nombrado presidente de la



Más de la mitad de los trabajadores está en riesgo de caer en exclusión social

La jornada parcial no deseada es uno de los motores que arrastra a la pobreza, según Cáritas

Un mendigo pide limosna en una esquina de Carlos

MADRID – Un 52% de los hogares en los que hay, al menos, una persona trabajando no está exento de tener alguna problemática que pueda terminar en la exclusión social, situación que afecta al 12,3% de la población trabajadora, según el Dossier Foessa, elaborado por Cáritas. Así lo manifestó ayer Francisco Lorenzo, director del Área de Acción Social de la oenegé en la presentación del avance del Dossier sobre *La vulneración del Derecho al Trabajo Decente: Empleo y Exclusión Social*, que verá la luz en su totalidad el próximo junio.

Según este VIII Dossier, las mayores tasas de pobreza y exclusión se siguen concentrando en el colectivo de personas desempleadas, con un 46%, del que un 25,9% está en exclusión severa, y el 17,2% en pobreza severa.

A juicio de Cáritas, el hecho de no contar con un empleo multiplica por 2,5 el riesgo de caer en situaciones de exclusión y en 3 el de caer en la pobreza severa.

Pero, advirtió, Lorenzo "tener trabajo no supone un escudo para blindar a las familias de los problemas sociales" y un 52% de los hogares con una persona empleada podría caer en situación de exclusión social si "tuvieran algún revés, como podría ser el hecho de quedarse en paro".

"Frente a la integración plena y sin problemas en la que se encuentra el 48% de los hogares con empleo", señala el responsable de Cáritas, un 12,3% de los población activa está en situación de exclusión y un 2,1% en pobreza severa.

Además, los hogares en los que la sustentadora principal es una mujer son más sensibles a las situaciones de exclusión, especialmente a la categoría de severa, con un porcentaje del 6,7% y que supera en un 70% a las tasas registradas entre los hogares cuyo sustentador principal es un hombre, con un 4%.

JORNADA PARCIAL INDESEADA La jornada parcial indeseada es uno de los motores que arrastra a la exclusión social, que afecta a un 32,8% de los empleados con este tipo de contrato, y que en el caso de pobreza severa es del 7,7%.

Cáritas ha detallado que un 51,7% de los encuestados ha asegurado que no ha tenido opción de encontrar un trabajo a jornada completa.

También la temporalidad es otro factor que empuja a la exclusión (23,6%, frente al 9,5% de los que tienen trabajo indefinido), lo que, según la oenegé, implica que multiplica por 2,5 el riesgo de caer en esta situación.

Lorenzo, que insistió en que "acceder al mercado laboral no garantiza una vida digna", reveló que los empleos que más dificultan la integración social son de los sectores de la agricultura, hostelería y empleo doméstico, en los que se registran numerosas vulneraciones de horarios, de jornada laboral, de remuneración o de derechos fundamentales, así como incumplimiento de la legislación.

Cáritas presentó también ayer el informe *Econom* el Programa de e lló en 2018, que participantes a a de los 72.165 im

Esto quiere de cinco personas esta institución ron el año pasa laboral. Para la Cáritas, Natali demuestran "q llar estrategias nas en situació un entorno ca cariedad y la te

UNA INVERSI Lorenzo des una persona supone una euros, que, recupera en tos", por lo administra

LA FRASE

F. LORENZO "TENER TRABAJO NO SUPONE UN ESCUDO"

El director del Área Social de Cáritas, Francisco Lorenzo, advirtió ayer de que "tener trabajo no supone un escudo para blindar a las familias de los problemas sociales". Por ello resalta que el 52% de los hogares con una persona empleada podría caer en situación de exclusión social si "tuviera algún revés, como podría ser el hecho de quedarse en paro".

Hallada con vida la estudiante española de

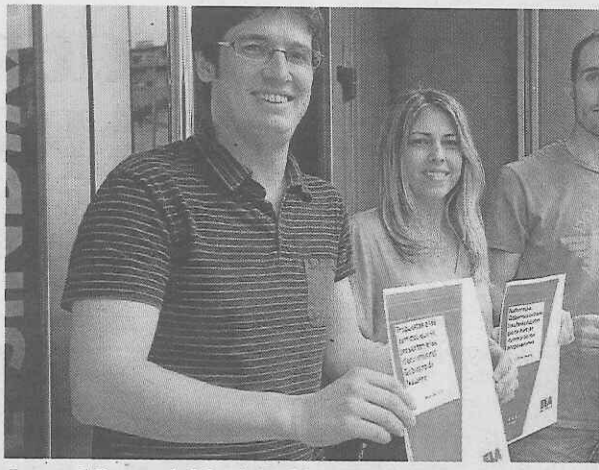
Natalia Sánchez Uribe llevaba varios días ingresada en un psiquiátrico tras ser encontrada por la Policía francesa en la calle

Desde el 1 de mayo, quince días antes de volver a su casa en Palma, la joven desaparecida dejó de contestar los mensajes y llamadas de sus padres y amigos.

LAS ELECCIONES DEL 26-M →

ELA plantea que las rentas de capital tributen como las de trabajo

El sindicato propone modificaciones fiscales para incrementar el gasto en sanidad y educación



Imanol Pascual, María Balda e Iñaki Zabaleta. *Foto: Iñak*

PAMPLONA – Una reforma fiscal en profundidad, que recupere la "progresividad perdida", es la principal propuesta que hace el sindicato ELA al Gobierno de Navarra que surja de las elecciones del próximo día 26.

En concreto, ELA propone que todas las rentas, también las de capital, tributen al menos como las rentas de trabajo, y la recuperación de la progresividad, incluido el tipo máximo del 56%, así como un tipo nominal de Sociedades del 35%, con una tributación mínima efectiva e inmediata del 24%.

En conferencia de prensa, el coordinador de ELA en Navarra, Imanol Pascual, declaró que el sindicato vivió "con ilusión" el cambio de Gobierno, por lo que significaba de "desalojar al Régimen del Palacio de Navarra y de abrir un tiempo nuevo". Añadió que reconoce a este Gobierno "las cosas en las que se ha avanzado" y le crit
faltan por hacer".

En este sentido de
cipal "déficit" de e
que no se haya hec
fiscal en profundid
Pascual apostó por
tamiento "privilegia

El Gobie 383.486 anticipo e a seis pa

Navarra Sur
109.000; Bildu,
71.535; Geroa Ba
34.629,59 y Pod

PAMPLONA – El Go
rra aprobó ayer en s
nal la concesión de
como anticipo a los
coaliciones con repr
lamentaria que se p
de mayo las elecció

Son Navarra Su
PSOE, Geroa Bai, I-E
recibirán ahora un
vención que percibi
mas elecciones de 2

Se trata de anticip
electorales en los q
en cuenta la liquida
los correspondiente
de hace cuatro año
aprobados por acu
no en diciembre de

En el caso de Nava
culo se ha realizad

Economía

El ERE de CaixaBank afecta a 102 personas en Navarra

La entidad y la mayoría sindical alcanzan un acuerdo para que sean salidas voluntarias

✎ *Sagrario Zabaleta Echarte*

PAMPLONA – El ERE de CaixaBank afectará finalmente a 102 trabajadores en Navarra, 4 menos de los inicialmente previstos, según fuentes sindicales. La entidad y la mayoría sindical, SECB, UGT, SIB, FEC y CIC, alcanzaron en la madrugada del miércoles un acuerdo que rubricaron en la mañana de ayer, que contempla salidas voluntarias de 2.023 empleados, 124 menos que los fijados al comienzo del proceso. Por eso en la Comunidad el recorte de personal pasa de 106 a 102, y sigue como el cuarto territorio más afectado de los 50 incluidos en el ERE, solo por delante quedan Madrid (457), Sevilla (151) y Valencia (131). La entidad abrirá el plazo para apuntarse a finales de mes y concluirá a mediados de junio.

Los sindicatos firmantes prevén que en Navarra pueda llegarse mediante bajas voluntarias a esta cifra, que hará disminuir la plantilla y quedará en los cerca de 750 trabajadores en la Comunidad Foral. El banco pronostica que el 60% de los 2.023 afectados saldrán en la segunda mitad de 2019 y el resto, en el segundo semestre de 2020. El acuerdo contempla tres indemnizaciones diferentes según el grupo de edad en el que se enmarca el empleado.

Oficina central de CaixaBank, en la avenida Carlos III de Pamplona. *Foto: Mikel Saiz*

COLECTIVO A, B Y C A las personas nacidas antes de 1961 y hasta 1965 –colectivo A–, que tienen 54 o más años, se les abonará el 57% de su salario regulador –el fijo con algunos complementos, sin incluir variables– hasta los 63 años, y el convenio de la Seguridad Social hasta esa edad, con una prima de entre 18.000 euros y 28.000 euros. A los nacidos en 1966 y 1967 –colectivo B–, que tienen 52 o 53 años, se abonará ese mismo porcentaje del salario durante ocho anualidades y se les pagará el convenio especial de la Seguridad Social hasta los 63 años, al tiempo que recibirán una prima de 38.000 euros. Y los voluntarios del colectivo C –los meno-

primero se intentará que sea voluntaria y si no se logra, será forzosa. Ambas estarán primadas. La entidad contempla el cierre de casi 800 oficinas, de las que cinco están en Navarra. Además, el acuerdo amplía el número máximo de oficinas previsto en 340 oficinas Store y 70 Business Bank adicional al cupo actual de 290 oficinas; y el cupo de oficinas Store podrá ampliarse en 50 oficinas más. En el pacto inTouch, el número máximo de trabajadores será de 2.000 gestores. Respecto a las oficinas S1 (de un solo empleado), estas no superarán las 300 sucursales y podrán tener horario de atención al público reducido o cerrar algunos periodos de tiempo. Se ha creado la tipología S2 (2 empleados en ámbito rural), con cupo máximo de 450 oficinas.

Además el pacto prevé que las o convencionales del banco abri minutos más, de lunes a viernes, horas hasta las 14.30 horas, en lu hasta las 14.00. No ha prosper propuesta de la dirección de ab tas oficinas los martes por la aunque sí seguirán abriendo l ves por la tarde entre octubre y

El acuerdo elimina la obligato de la función de subdirectores/s dos responsables en las ofici ámbito rural de tres o menos e