

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

18 de abril



HOY CON SU DIARIO

**diario del
empleo**



Oportunidades laborales en el mundo de la **innovación** especializada

Vuelve la **feria del empleo** a la UPNA tras siete años sin celebrarse

Zombie App, una firma navarra para resucitar aplicaciones muertas

PÁGS. 25-32

Un terremoto de 7,8 sacude Ecuador y deja 246 muertos y más de 2.500 heridos

La situación en algunas zonas costeras del país es de “catástrofe”

Los 15.600 ecuatorianos de Navarra, pendientes de sus familiares en el país

PÁGS. 6-9

Navarra ha perdido en siete años el 21% de las oficinas bancarias

El cierre de **149 sucursales** convierte a la Comunidad foral en una de las regiones con mayor concentración

PÁGS. 16-17



Oier Sanjurjo, con cara de preocupación ayer en Mallorca. Los rojillos no pudieron pasar del empate y frenan en la pelea por meterse en los puestos de ascenso.

AFP7

Un paso, pero no tres

El Barcelona pierde ante el Valencia y se complica la Liga

PÁG. 35

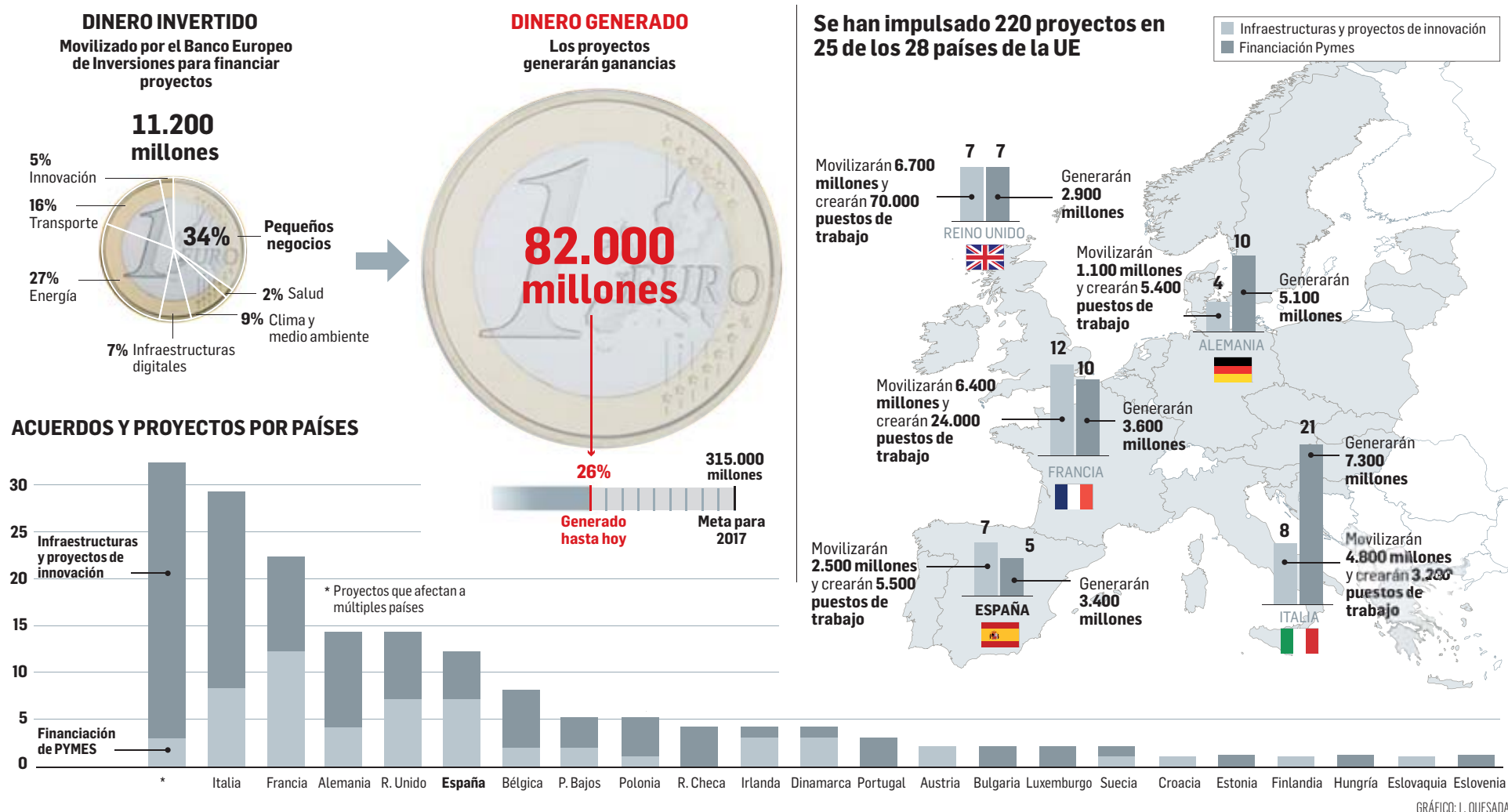
Osasuna remonta en Mallorca, suma su cuarto empate consecutivo y frena en la lucha por el ascenso

PÁGS. 48-53

NACIONAL	2	NAVARRA	16	ESQUELAS	80
INTERNACIONAL	6	NAFAR	24	FARMACIAS	90
ECONOMÍA	10	DEPORTES	33	CARTELERIA	91
OPINIÓN	11	CLASIFICADOS	68	LOTERÍAS	93

Balance del plan Juncker

El plan de inversiones comunitario creado para reactivar el crecimiento económico de la Unión Europea



Italia y Francia explotan a tope el 'plan Juncker' frente a una España al ralentí

Las inversiones en la cuarta potencia del euro son menores de lo esperado

Entre las causas de la caída del gasto figuran el vacío político o los temores sobre el impacto en el déficit y la deuda

España es, sin embargo, el país que en los últimos 12 años ha sacado más provecho al Banco Europeo de Inversiones

ADOLFO LORENTE
Bruselas

Bruselas es una crisis permanente. Económica, social, política, diplomática... La nueva Comisión Europea llegó en noviembre de 2014 con un mensaje muy claro. "Somos la Comisión de la última oportunidad", proclamó a los cuatro vientos su nuevo presidente, el veterano luxemburgués Jean-Claude Juncker. Basta ya de hablar de paro, de recortes y de depresión. Toca hacerlo de empleos, de creación de empresas, de riqueza e inversión. Y así nació el plan que lleva su nombre, el ahora o nunca para sacar a Europa del letargo en el que está sumida desde el estallido de Lehman Brothers en 2008.

Años dorados en los que el nivel de inversión en la UE era 400.000 millones superior al de

ahora. El plan Juncker se ideó para eso, para generar una inversión privada de al menos 315.000 millones (240.000 para infraestructuras y 75.000 para pymes) y 1,3 millones de empleos usando al Banco Europeo de Inversiones (BEI) como principal trampolín a través de un sistema de garantías públicas. El objetivo estaba claro. Había empresas, había ideas, había proyectos, pero el grifo de la financiación se abría a cuentagotas por los temores derivados de la crisis. ¿La solución? El aval público, papá Estado se ponía detrás.

Por países, Italia, Francia o el Reino Unido (para esto, no hay Brexit que valga) están sabiendo explotar al máximo su potencial. En España, sin embargo, no termina de carburar entre otras cosas por el vacío político que existe en la cuarta potencia del euro tras el 20-D, como reconocen varias fuentes europeas.

"Muy satisfechos"

En Bruselas, pese a informes muy críticos como los del think tank bruxelense Bruegel o el Instituto Delors, aseguran estar "muy satisfechos" de cómo se están desarrollando los diferentes programas. Hay claroscuros y bastantes peros, pero de los 315.000 millones esperados, ya se han generado 82.100 a través de 220 operaciones realizadas en 25 de los 28 países de la UE cuando

aún no se ha cumplido el primer año de vida y teniendo en cuenta que los inicios siempre son duros, matizan. Cifras que se han traducido en 57 proyectos de infraestructuras impulsados y unas 136.000 pymes y midcats beneficiadas.

Con el BCE dispuesto a tirar la casa por la ventana, la liquidez ya no es el principal quebradero de cabeza. "Aunque pueda parecer extraño, el gran problema es que no llegan proyectos para invertir", desvela un alto cargo comunitario. La situación es tal que se han visto obligados a aplazar el

lanzamiento del portal web dirigido a los inversores donde se quieren centralizar toda la cartera de proyectos de más de 10 millones ofertados. Ahora cuentan con unos 60, pero se quiere esperar a que se supere el centenar con holgura.

La cultura de la subvención

El verano es el límite elegido para su puesta en marcha. Además, hay que tener en cuenta que lo que se busca es la antítesis del plan E de Zapatero, es decir, que los proyectos deben tener un importante componente de innovación en sectores clave como las energías renovables y ser una verdadera inversión a futuro, no un gasto.

Aunque pueda parecer una maraña burocrática made in Brussels, el vicepresidente de Empleo, Crecimiento e Inversión, Jyrki Katainen, ha recorrido toda Europa y medio mundo estos últimos meses para demostrar lo contrario. El problema es de concepción, de mentalidad, "de combatir la cultura de la subvención tan extendida en Europa", sobre todo en los países más pobres y tradicionalmente perceptores de ingentes cantidades de fondos públicos.

Ahora hay que proponer, crear instrumentos financieros para gestionar la inversión, buscar un retorno... Pero claro, competir con una transferencia bancaria de

Bruselas para gastar como la capital de turno quiera es complicado.

El plan Juncker está reforzando la idea de la Europa de las dos velocidades, en la que las grandes potencias, habituadas a este tipo de funcionamiento administrativo, están decididas a sacar el máximo partido. Y aquí, España no sale muy bien parada, sobre todo teniendo en cuenta el histórico papel que el país juega con el BEI. En 2015, financió proyectos por valor de 11.933 millones, lo que hizo que España liderase la clasificación de países más beneficiados por duodécimo año consecutivo.

Grifols, Redexis y Abengoa

Las cifras lo avalan, pero la percepción de la Comisión es que Francia, Italia y Reino Unido tienen "clarísimo" qué quieren hacer (ver gráfico), algo que no parece ocurrir con España, donde se han logrado movilizar de momento 2.500 millones en el capítulo de infraestructuras e innovación que crearán 5.500 empleos.

Entre otros proyectos, destaca uno de Grifols sobre Alzheimer, otro gasístico de Redexis y uno de Abengoa sobre biotecnología. Respecto a la financiación de pymes, el impacto estimado es de 3.400 millones. ¿Mucho? ¿Poco? Mejorable. No hay que olvidar que como ocurre en el BEI, aquí no hay cuotas por países, sino que triunfará el más listo de la clase.

EN CIFRAS

82.100

MILLONES de euros en inversiones son los que ha movilizado el 'plan Juncker' de los 315.000 esperados.

220

OPERACIONES realizadas en 25 de los 28 países de la Unión Europea.

2.500

MILLONES de euros se han movilizado en España y se crearán 5.500 empleos.

Banca

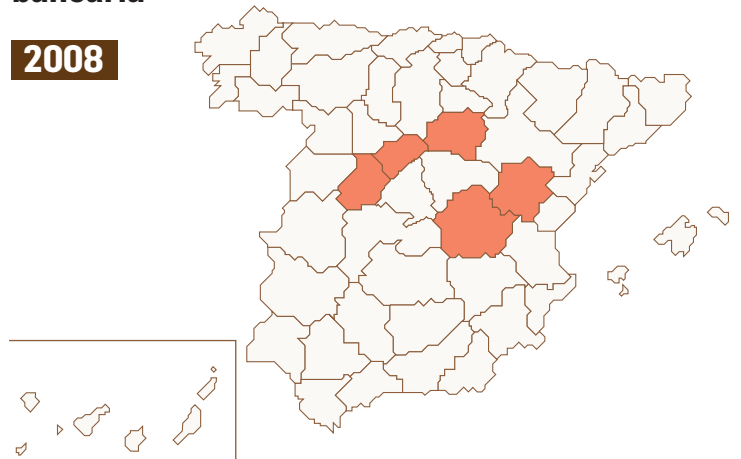


Imagen de una sucursal de Caixabank.

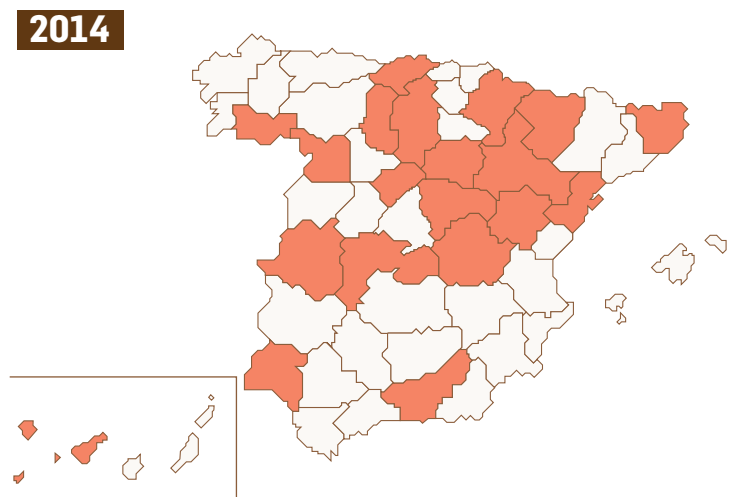
DN

Provincias con una elevada concentración bancaria

2008



2014



DN

Navarra ha perdido en siete años 149 oficinas bancarias, el 21% del total

La migración de clientes a la banca online provoca otra oleada de cierres

Es una de las regiones en las que el grado de concentración bancaria se considera "elevada", según el BCE

UGT y CC OO culpan a las entidades de empujar a los clientes a utilizar los medios telemáticos

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

En un momento en el que los márgenes de intereses ya no dan dinero y las comisiones se han llevado al límite, la banca intenta sacar partido del negocio online consciente de que internet y el teléfono móvil se han convertido en la opción principal para una buena parte de sus clientes. Las principales entidades financieras (Santander, BBVA, España-Duero o Novo Banco, entre otras) han anunciado ya una nueva oleada de cierres de oficinas y despidos

como recurso para intentar defender su cuenta de resultados. Será la segunda reconversión bancaria a la que Navarra tendrá que hacer frente con una infraestructura que poco tiene que ver con la que exhibía antes de la crisis. El número de entidades se ha reducido un 21% (de 719 a 570 entre 2008 y 2015, la cifra más baja desde mediados de 1983 y que ha supuesto la pérdida de más de 900 empleados) y ha aumentado el grado de concentración del mercado.

La cuota de las cinco entidades más grandes, según recoge un estudio que acaba de publicar la Fundación de Cajas de Ahorros (Funcas), elaborado por el Catedrático de Análisis Económico de la Universidad de Valencia, Joaquín Maudos, ha crecido en la Comunidad foral casi 20 puntos, pasando del 69% de 2008 al 89% de 2014. El 31% de las sucursales están ya en manos de una sola entidad, Caixabank, que tras absorber a CAN cerró todas sus oficinas propias y siguió concentrando la red con la que contaba la extinta Caja.

El hecho de que aquí el ajuste

fuera más contenido que en otras regiones por la menor presencia de las entidades que generaron más problemas (las cajas levantinas, Caja Madrid y Caixa Catalunya) no ha evitado que la comunidad se encuadre dentro del grupo de provincias -21 en total- en las que el grado de concentración bancaria se considera "elevada", según los parámetros del Banco Central Europeo (BCE). En 2008, solo cinco superaban ese umbral. Maudos advierte en su informe de que el grado de concentración bancaria en España es ya superior al de la media europea y amenaza con seguir minando la competencia ante la ola de ajustes que inicia ahora el sector y el previsible proceso de fusiones que vendrá después.

El reto del negocio online

Lejos de dar por concluido el ajuste, el sector financiero y los propios supervisores llevaban tiempo augurando un nuevo proceso de concentración que, advierten los expertos, minará aún más la competencia regional. A las necesidades de recapitalización y al desplome de sus márgenes de be-

neficio, por los bajos tipos de interés y la ausencia de demanda de crédito, se suma la creciente migración de clientes a la banca electrónica, que viene, sobre todo, de la mano de nuevos competidores que han irrumpido en el mercado con fuerza y han llegado para quedarse. Un panorama al que las entidades tradicionales han decidido plantar cara.

Los anuncios de cierres de oficinas y despidos conocidos los últimos días revelan, en opinión del secretario de la Federación de Servicios de CC OO Navarra, Josu Ros, que forma parte de la plantilla del BBVA, que hemos entrado en una espiral "alarmante, ante la que hay que rebelarse". "Nada hay inevitable si se quiere hacer que no sea inevitable", resume. Considera Ros que son las propias entidades la que están abocando a la clientela a usar los medios telemáticos mientras ponen "objetivos brutales" a la plantilla sometida dice, no solo a la presión de la clientela, sino de los directivos y de la población, "que nos denosta", fruto de los numerosos escándalos y varapalos judiciales que han salpicado al sec-

tor en los últimos años. "Así, no sobra, como dicen, un tercio de la plantilla, sino mucho más", razona. Algunas fuentes apuntan a que este proceso podría desembocar en el cierre en el medio plazo de 9.000 oficinas en toda España y el despido de entre 30.000 y 35.000 personas. Ros comparte con los directivos el hecho de que el negocio bancario no funciona y que es necesario buscar otro modelo, pero, eso sí, apostilla, "contando con las personas".

En la misma línea, el secretario de la Federación de Servicios de UGT Navarra, Luis Hernández, considera que son las propias entidades las que están obligando a los clientes a usar los cajeros y a tener tarjetas. Le preocupa especialmente el hecho de que fruto del cierre de oficinas, se pueda dejar a los municipios de menor tamaño sin sucursal. "Sería denigrante", considera asegurando que el ajuste viene porque los bancos quieren incrementar sus beneficios, no porque sean deficitarios.

El primer banco en dar el pistoletazo de salida ha sido el Santander, con 47 sucursales en Na-

varra. Ha puesto en marcha un proceso de negociación para cerrar 450 de sus oficinas, la mayoría de entre uno y tres trabajadores. Una catalogación ésta bajo la que se encuadran más de la mitad de las sucursales navarras (29 de las 47). El banco anunció el pasado 6 de abril a los sindicatos que prevé la salida de un máximo de 1.200 trabajadores de sus oficinas de red y de 460 en su sede central. Se marca como objetivo mantener, pese a los cierres, la misma presencia geográfica. La negociación ya está en marcha, pero no es la única.

En los últimos días, España-Duero (el antiguo Ceiss, ya integrado en Unicaja) o la filial española de Novo Banco han anunciado procesos similares. También Liberbank -surgido de la fusión de Cajastur-Banco CCM, Caja Cantabria y Caja Extremadura- ha puesto en marcha un proceso de concentración de su red de oficinas urbanas en Asturias que, reconocen desde la entidad, también conllevará cierres. Todos hablan, en privado y en público, de remodelar oficinas para adecuarlas al "futuro". La propia Caixabank, que este año ofrecerá más de 500 prejubilaciones, dejó clara su intención en enero, con la creación de *Imaginbank*, donde toda la operativa se hace vía teléfono móvil. Pero, sin duda, el anuncio que ha hecho saltar todas las alarmas fue el que pronunció hace unos días el consejero delegado del BBVA, Carlos Torres, durante la celebración de unas conferencias de tecnología financiera en Copenhague. En ellas, aseguró que el cierre de más de 2.800 de sus oficinas es una posibilidad real a medida que sus clientes se acostumbren a hacer todas sus operaciones mediante banca 'on line'.

Según datos del banco, entre 2009 y 2015 la operativa en oficinas ha disminuido un 41% en favor de otros canales alternativos, como el móvil, la web, o los gestores remotos. De hecho, en 2015 los clientes realizaron 40 millones de transacciones, mientras que en los canales online se llevaron a cabo 187 millones de operaciones, con un crecimiento del 83%. De los grandes bancos, es el BBVA el que ha mantenido su red prácticamente intacta. En Navarra, el banco cuenta con 46 oficinas.

FRASES

Josu Ros

SECRETARIO FED. SERVICIOS CC OO

"Hay que buscar otro modelo de negocio, pero contando con las personas"

Luis Hernández

SECRETARIO FED. SERVICIOS UGT

"El nuevo ajuste viene porque la banca quiere incrementar los beneficios, no porque sea deficitaria"

CLAVES

22 entidades principales en Navarra. 16 de ellas se integran en la Asociación Española de la Banca. Junto a ellas, CaixaBank, KutxaBank y Bankia proceden del antiguo sector de cajas de ahorros, mientras que Caja Rural y Laboral Kutxa son cooperativas.

16 entidades controlan el 90% del mercado. Cuatro de las entidades, Santander, BBVA, Caixabank, Popular y Bankia, controlan el 60% de las operaciones de activo y pasivo que se realizan.

Nuevas tecnologías. La Asociación de Tecnología Financiera estima que en España existen unas 40 compañías de fintech, que son las que compiten con la banca tradicional con productos, gestión financiera, préstamos o intercambio de acciones o divisas.

Concentración. Desde el inicio de la crisis en 2008, el número de entidades de crédito se ha reducido en España un 40%, frente al 17% de la eurozona. La caída en el número de entidades ha sido tal intensidad que España es el segundo país de la eurozona donde más ha caído la cifra, sólo por detrás de Chipre y casi como Grecia.

Cuota de mercado. En siete provincias una sola entidad tiene más del 35% e, incluso, hay dos con una cuota igual o superior al 40%, Teruel y Cáceres. En Navarra, el 31% de las entidades están en manos de Caixabank. En 2008, sólo en cuatro provincias una entidad tenía más del 35% de la red.

El empuje de la tecnología y las nuevas generaciones ponen en aprieto a la banca tradicional que trabaja ya contrarreloj en su reconversión

De 'fintech' y 'millennials'

D. D. M.
Pamplona.

SURGIDO de la unión, en inglés, entre finanzas y tecnología, el término *fintech* empieza a escucharse de forma recurrente entre los ejecutivos de banca. Para los que escuchan el término por primera vez, decir que bajo su paraguas se encuadra a todas las empresas que se dedican a ofrecer servicios financieros innovadores, preferentemente a través de canales online o mobile. El modelo, que funciona desde hace años con notable éxito en Londres y Nueva York, empieza a despegar también en España y a puesto en aprietos a la banca tradicional que recién empezaba a digerir la presión que desde hace tiempo ejercen los denominados *millennials* sobre el sector. Esos jóvenes nacidos entre 1980 y 1995 que han crecido en el mundo digital y ahora son clientes de banca.

Una de las frases que se escucharon en la presentación del *Imaginbank* de Caixabank que más caló entre la audiencia evidencia con claridad la trascendencia del fenómeno y el lógico recelo con el que se mira desde la banca tradicional. El hecho de que, según los estudios que realizó la entidad antes de la puesta en marcha del primer banco online, siete de cada diez jóvenes prefieran ir al dentista que escuchar lo que les quiere decir su banco. Una desconfianza a la que las *fintech* han logrado hacer frente con relativo éxito. Porque si internet y el móvil se han convertido ya en la opción principal para una buena parte de los clientes de banca hay que estar ahí. Y en eso parece estar ahora el sector que no sólo ha anunciado cierres y despidos sino una reestructuración integral de su red de oficinas en la que trabajan contrarreloj para eso de "adaptarlas al futuro". Ven en le negocio digital una for-



Dos personas consultan sus móviles mientras toman un café.

ma de ganar y fidelizar clientes sin apenas costes y buscan una nueva organización en la que sus locales y trabajadores se adapten a los factores geográficos, socioeconómicos y al comportamiento de sus clientes. Algunas entidades hablan ya de segmentar su tipología. Todo indica que convivirán las oficinas de toda la vida con otras que, a modo de autoservicios, sin personal, estarán dotadas de cajeros más modernos que permitirán realizar más operaciones.

La Asociación española de Tecnología Financiera cifra en el entorno de los 40 el número de compañías de *fintech* que en España compiten directamente con la banca, con productos, gestión financiera, préstamos o intercambio de acciones o divisas.

En 2014, según datos de Moverang, el gestor de economía

personal respaldado por la Organización de Consumidores y Usuarios, estas compañías consiguieron 93 millones de financiación. Los expertos aseguran que su secreto está en haber sabido hacerse un hueco en el terreno de la innovación mientras la banca tradicional estaba ocupada, y preocupada, por superar los baches de la crisis y la reestructuración. Estas entidades son, en definitiva, *start up* de gran iniciativa tecnológica online que han conseguido ganarse por mérito propio la confianza de los consumidores. Pero no solo. Gobiernos como el que preside David Cameron han declarado al sector de las *fintech* como estratégico con el objeto de atraer a las mejores *start up* tecnológicas del mundo financiero. El cronómetro ya está en marcha.

NUEVO HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS SIEMPRE DEL LADO DE QUIEN NOS NECESITA



Medicina Interna / Geriatría / Cirugía / Cuidados Paliativos / Radiología / Rehabilitación / Unidad de Tráfico / Atención Psicosocial / Servicio de Laboratorio / Consultas Externas



C/Beloso Alto 3. 31006 Pamplona (Navarra)
Centralita: 948 23 18 00 / Consultas externas: 948 29 06 90
hsjdpamplona@ohsjd.es / www.hsjdpamplona.com





Ainhoa Aznárez se dirige a los cientos de asistentes a la ceremonia en el Parlamento de Navarra.

JESÚS CASO

Emotivo homenaje a los 156 cargos públicos fusilados en el 36

Cientos de personas asistieron a la ceremonia que se celebró ayer en el atrio del Parlamento

C.L. Pamplona

El Parlamento de Navarra acogió ayer un homenaje a los 156 representantes públicos, entre funcionarios, personal y cargos electos, que fueron fusilados tras el golpe militar de 1936. Varios cientos de personas se congregaron en el atrio del legislativo para participar en la ceremonia donde la presidenta del Gobierno foral, Uxue Barkos, y la presidenta de la cámara, Ainhoa Aznárez, depositaron una ofrenda floral junto a la placa con la relación de nombres de los represaliados. Aznárez actuó de anfitriona y dedicó algunas palabras en reconocimiento de los representantes

Uxue Barkos y Ainhoa Aznárez realizaron una ofrenda floral al pie de la placa con los nombres de las víctimas

públicos asesinados en 1936. En su intervención, la presidenta del Parlamento pidió disculpas a los familiares de las víctimas por “el dolor y la incertidumbre” que causó la desaparición de sus seres queridos, así como “los agravios”, “el expolio” o “la persecución brutal” que sufrieron posteriormente, por parte de quienes “tenían en las armas un atajo al poder que no habían logrado en las urnas”. Durante la emotiva ceremonia, que contó con la actuación musical de Enrique Villarreal ‘El Drogas’ y de los Gaiteros de Sarriena, Maiorga Ramírez y Unai Hualde leyeron los nombres y cargos de los 156 representantes públicos fusilados. Entre los asisten-



‘El Drogas’ interpretó las canciones ‘Llegan los cuervos’ y ‘Sotanas’.

tes hubo una nutrida representación de todos los partidos, salvo el PP, así como dirigentes sindicales, como el secretario general de la federación de Industria de CC OO, Chechu Rodríguez. Por parte de UPN, participaron en el homenaje Javier Esparza, Luis Zarraluqui e

Iñaki Iriarte. Entre otras autoridades públicas, acompañaron a los familiares de las víctimas la consejera de Relaciones Ciudadanas e Institucionales, Ana Olló; el consejero de Hacienda y Política Financiera, Mikel Aranburu; o el Defensor del Pueblo, Javier Enériz.

TESTIMONIOS

“Lo asesinaron por fomentar la igualdad”

OLIMPIA PLAZA GARCÍA
HIJA DE VALENTÍN PLAZA

“Mi padre fue elegido primero concejal y luego fue dos veces alcalde socialista de Castejón. Trabajó activamente para mejorar los servicios y el nivel de vida en la localidad. Fue asesinado cuando tenía 35 años y con tres hijas”, relató ayer Olimpia Plaza García ante los asistentes al homenaje por los fusilados en 1936. “Lo asesinaron por fomentar ideas de igualdad. Trabajó por lograr un mundo mejor”, expuso Olimpia, quien acabó su intervención al grito de “¡salud y república!”.

“Todavía queda mucho por hacer”

MIKELE AGUIRRE ARISTIZÁBAL
HIJA DE FORTUNATO AGUIRRE

Una de las hijas de quien fuera el alcalde de Estella en 1936, Fortunato Aguirre Luquin, expresó su agradecimiento por la presencia de las diversas autoridades asistentes al acto, aunque recalcó que el homenaje no hubiera sido posible “sin el esfuerzo de mucha gente, en especial la Asociación de Fusilados en Navarra de 1936”. Mikele Aguirre, que denunció que el golpe militar mató “las libertades y la democracia”, reconoció que se había recuperado una parte importante de la historia navarra con el homenaje, aunque añadió que “queda mucho por hacer para reparar la libertad y la justicia”.

“Nos enseñaron a no odiar pero no olvidar”

AMELIA RESANO CAMPO
NIETA DE ELOY RESANO

Con un pañuelo con la bandera republicana al cuello, Amelia Resano Campo, nieta de Eloy Resano Caparros, concejal en Lodosa, afirmó que en su casa siempre les enseñaron a “no odiar”, pero también a “no olvidar nunca”. “Mi abuelo era un músico y un poeta que fue asesinado por defender la libertad. Se implicó en la vida pública y decidieron acabar con él porque sobresalía un poco”, lamentó Amelia antes de solicitar que se levantara algún tipo de monolito para recordar la presencia del lugar en el que enterraron a su abuelo y “otras seis personas”. La nieta de Eloy Resano finalizó su intervención fundiéndose en un abrazo con la presidenta Uxue Barkos.



Siéntete como en casa. Disfruta con nosotros de lo mejor del día.
Nuestro compromiso, las personas



Horarios Flexibles



Transporte al domicilio

Argaray • Betelu • Ibañeta • Mutilva • Oblatas

902 100 999 www.amma.es



diario del **empleo**

empleo@diariodenavarra.es

el rincón del experto

María Sanz de Galdeano,
experta en emprendimiento >5

aquí hay trabajo

Plazas para ayudantes de
cocina, docentes, sociólogos >6-7

emprendedores

Zombie App o cómo 'resucitar'
aplicaciones muertas >8

AL EPO



Auge de los servicios de innovación especializada

Las consultorías de gestión, los servicios de investigación y desarrollo, y de tecnologías han visto cómo su plantilla crecía un 7% en plena crisis >2-3

El número de contratos crecerá este año un 40% en el sector de las tecnologías

DN Pamplona

El 94,1% de las personas que se han formado en tecnologías de la información y comunicación tiene un

empleo. Y, aún así, el sector prevé aumentar sus contratos un 39,9% este año. Todo ello, según Adecco, da fe de que el sector de las TIC es un nicho importante de empleo.

“Es uno de los colectivos con mayor ocupación de España y, a nivel internacional, en los próximos cuatro años se van a necesitar 700.000 profesionales más”, apun-

tan desde esta consultoría de recursos humanos.

El 54% de las vacantes publicitadas el año pasado en el sector se dirigía a programadores. Le siguen, apuntan desde Adecco, los profesionales de gestión de proyectos (un 9%), los especializados en ERP, CRM e inteligencia empresarial (con un 8%), y los expertos en sistemas (un 7%).

Sin embargo, mientras la demanda crece, las personas especializadas en estas áreas no aumentan de forma proporcional, lo que está ocasionando un déficit de profesionales, advierten. La mayoría de los puestos requieren una formación superior, universitaria, “y hay un 60% menos de personas que estudian ingeniería informática de lo que el mercado requiere”.

al día

Oportunidades laborales en el mundo de la innovación

B. ARMENDÁRIZ

Pamplona

CADA paso que ha dado la civilización, desde sus orígenes hasta ahora, ha ido de la mano de la innovación. Es imposible avanzar sin ella, en las grandes cosas y en lo más cotidiano. Fue innovación poner un palo a un caramelo, como hizo en 1956 el catalán Enric Bernat, fundador de la marca Chupa Chups, y lo fue también utilizar los cohetes como propulsores de vehículos espaciales. La esencia de la innovación es precisamente ésta: cambiar, alterar, modificar algo para conseguir un producto nuevo, capaz de hacer la vida más sencilla y de aportar valor a la empresa. Por eso no es de extrañar que el tejido empresarial e industrial apueste por la I+D (investigación y desarrollo) para seguir avanzando, más en momentos cambiantes como el actual, donde la competencia es feroz y la velocidad de los mercados, brutal.

Ahora bien, como recalcan los expertos, no toda la innovación es igual. No es lo mismo el nivel de conocimiento que se exige en unas labores que en otras. Por eso, insisten, no se puede meter todo en el mismo saco. En esta ocasión, el foco se ha puesto en aquella innovación que requiere una alta especialización. Un ámbito donde el empleo ha crecido en Navarra un 7%, entre 2008 y 2014, a pesar de la crisis, tal y como señala Juan Carlos Hernández, jefe de proyectos de Iter Investigación, y autor de un estudio sobre este ámbito de actividad, a petición del Confederación de Empresarios de Navarra.

La realidad, destaca Hernández, es que en la Comunidad foral existen alrededor de 400 empre-

sas dedicadas a ofrecer servicios de innovación altamente cualificada y especializada, principalmente ubicadas en Pamplona y comarca. Son lo que se llaman “ámbitos intensivos de conocimiento”. “El término en sí es muy complejo, pero se trata de empresas que se basan en investigaciones de muy alto nivel para prestar servicios a otras compañías”, apunta.

Son consultorías tecnológicas y de gestión estratégica, empresas dedicadas a la investigación y desarrollo y firmas centradas en la prestación de servicios tecnológicos principalmente. Intermedarios, como quien dice, entre los centros donde se realiza la investigación y las necesidades de las empresas. “Juegan un papel crucial en la creación y comercialización de nuevos productos, procesos y servicios, y mejoran la competitividad empresarial”, afirma Hernández, quien asegura que es ahí donde se está generando empleo.

Nuevas competencias

Navarra se ha caracterizado estas últimas décadas por apostar fuerte por la I+D. Esto ha hecho que en la actualidad sea la segunda comunidad española con el gasto más alto en esta materia (un 1,91% del PIB). Además, el grueso de las empresas afirman innovar, según el estudio realizado por Iter Investigación. “El 39,4% de los encuestados dice innovar al menos esporádicamente y un 32,5% lo hace de forma permanente”, explica Juan Carlos Hernández. Por contra, existe un 22,6% que no ha innovado nunca.

Los sectores donde más innovación se da son el industrial y el sanitario, pero también en el ámbito del comercio, sobre todo, vin-

culado a la exportación. No obstante, la tónica general en estas empresas es no contratar personal para realizar esas labores de innovación, por lo que se decantan más por realizarlos con la plantilla existente (así lo confiesa un 83% de los encuestados) o recurriendo a empresas específicas dedicadas estas tareas (un 10,4%). En este último caso, se trata de un trabajo “por proyectos”, que ofrece más flexibilidad a las empresas demandantes de servicios y que repercute en una mayor contratación por las prestadoras de los mismos, que son, en su mayoría microempresas con menos de diez trabajadores y de reciente creación, ya que la mayoría tiene menos de una década de antigüedad, puntualiza Hernández. No obstante, son las que están tirando del empleo en este sector.

Esas nuevas contrataciones están ligadas a nuevas competencias profesionales “vinculadas a la investigación y al conocimiento avanzado”, recalca el responsable del estudio. “Son servicios de consultoría de gestión, de inteligencia empresarial, modelización de procesos, investigación de mercado, diseño de proyectos de ingeniería, diagnósticos tecnológicos, consultoría TIC e intercambio de datos, entre otros, que son los ámbitos de trabajo donde más empleo se está

Las empresas de consultoría de gestión estratégica, I+D y servicios tecnológicos altamente especializadas no han dejado de crecer estos últimos años. Sus servicios son cada vez más demandados, por lo que buscan profesionales con una formación superior y de postgrado.



la duda

Un rincón para resolver dudas que plantean los lectores en ámbitos muy diferentes del mundo del empleo. Se ofrecerán respuestas con la colaboración de expertos de distintas instituciones.

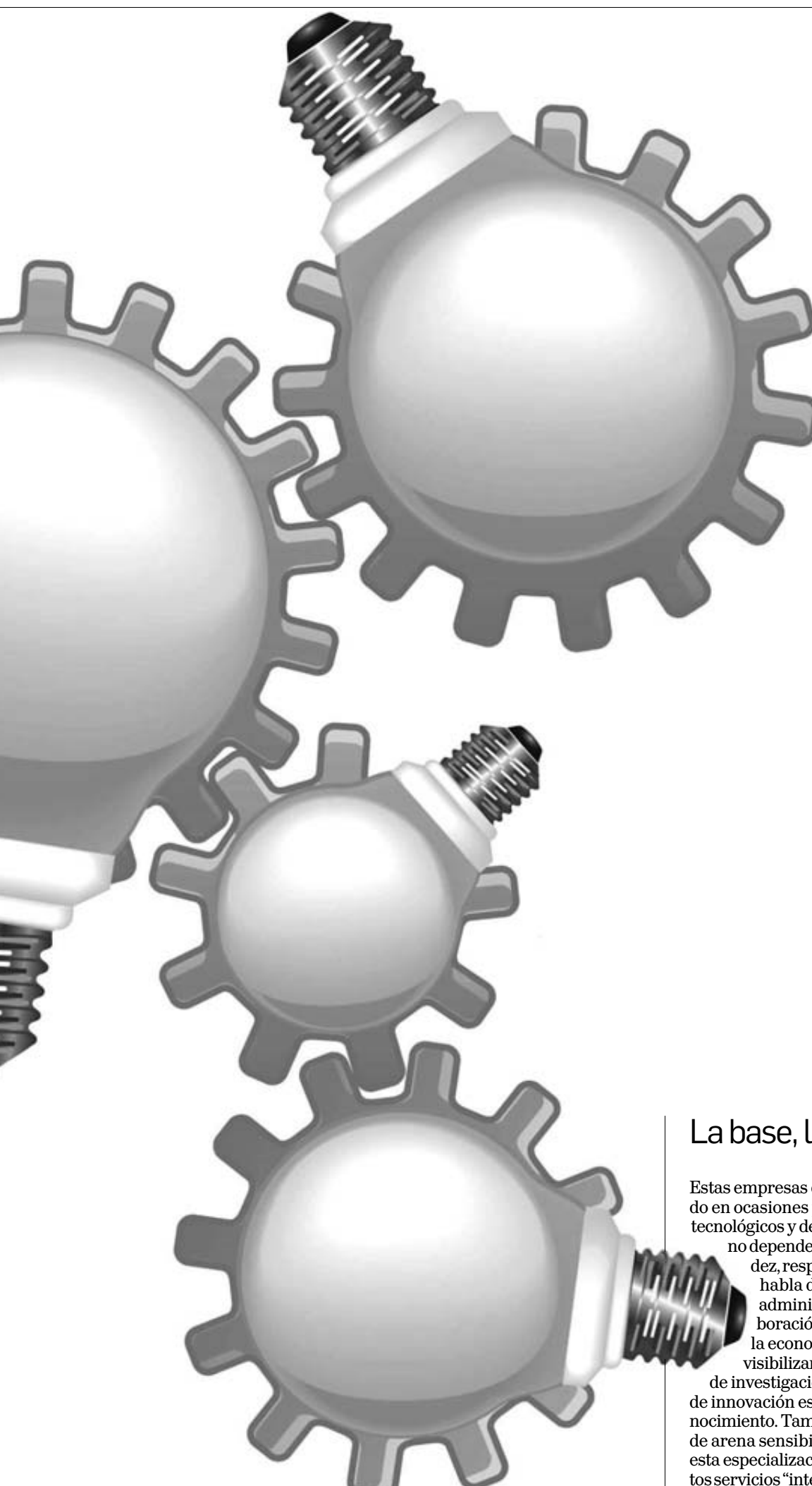
Envíe sus preguntas por correo (señalando Para Empleo) o al email empleo@diariodenavarra.es



? Trabajo en las oficinas de un comercio textil. Mi contrato se rige por el convenio de comercio textil y no por el de oficinas. Cerrando el balance del año pasado, sumado todos los días efectivos de trabajo y descotando las vacaciones, he acumulado un exceso de horas que, según mis cálculos, suman 26. No sé muy bien a qué se debe. Quizás por la diferencia de horarios que

existe entre las dependientes y el personal de oficinas. En cualquier caso, querría saber si puedo, de alguna manera, reclamar esas horas de más que he trabajado. La empresa puede distribuir de más a lo largo del año hasta un 10% de la jornada laboral, siempre y cuando no se superen las 80 horas y se respeten los días de descanso. Además tampoco se podrán trabajar más de 9 horas día-

rias y habrá que avisarlo al trabajador con antelación. El exceso de jornada se debe compensar de una u otra manera. La empresa puede ofrecer días de vacaciones, compensación de las horas reduciendo la jornada diaria o bien abonando esas horas en la nómina como horas extraordinarias.



generando”, detalla el portavoz de Iter Investigación. Obviamente, para desempeñar estos puestos se requiere una formación alta. “El grueso de estos perfiles requiere titulados superiores, generalmente del área de las ingenierías, y, en muchos casos, con estudios de postgrado, precisamente por esa especialización que conllevan; porque son procesos de innovación de muy alto valor”, añade.

Obstáculos

Del informe presentado esta semana en la Confederación de Empresarios de Navarra se desprende que, aunque el empleo está creciendo en estas empresas, hay una serie de obstáculos que dificultan tanto la oferta como la demanda de estos servicios y, por tanto, impiden que la contratación sea aún mayor y pueda equipararse a las demandas de profesionales existentes a nivel europeo. El principal es, una vez más, la financiación. Un 32% de las empresas reconoce problemas para sufragar proyectos de innovación, a lo que se suma el exceso de burocracia para la solicitud de ayudas y exenciones fiscales (un 26%). Además, un 5% de los encuestados reconoce que carece de la suficiente información sobre las empresas prestadoras de estos servicios. “Aunque en los últimos años se ha incrementado tanto la oferta como la demanda de estos servicios, todavía queda mucho por hacer. Y el gran problema de estos servicios es visibilizarlos, porque mucha gente lo mete todo en el marco de la innovación. Hay que conocer estas empresas y qué tipo de servicios ofrecen para mejorar la competitividad de los negocios”, destaca Hernández, al tiempo que confía en que en un futuro próximo se apueste por estos servicios altamente especializados.

La base, los centros de investigación

Estas empresas de servicios altamente especializados han surgido en ocasiones precisamente como un ‘spin off’ de esos centros tecnológicos y de estudio. No obstante, el impulso a esta actividad no depende en exclusiva de ellos, incide Juan Carlos Hernández, responsable de proyectos de Iter Investigación, quien habla de distintos agentes implicados. Por un lado, las administraciones públicas, que debe “promover la colaboración con las entidades implicadas en la innovación y la economía navarra” para realizar acciones conjuntas y visibilizar la utilidad de estos servicios. Por otro, los centros de investigación, fomentando “las sinergias” con las empresas de innovación especializada e intercambiando información y conocimiento. También el tejido empresarial debe poner su granito de arena sensibilizando sobre el valor añadido que proporciona esta especialización y dejándose asesorar sobre cómo pueden estos servicios “intensivos de conocimiento” ayudar en su problemática y necesidades concretas. Pero, para eso, incide Hernández, un factor clave es el asociacionismo entre las empresas de conocimiento especializado.

ÁREAS MÁS DEMANDADAS

+7%

HA CRECIDO EL EMPLEO entre las empresas que prestan servicios especializados de innovación entre 2008 y 2014.

Las empresas dedicadas a prestar servicios de innovación altamente especializada se agrupan en **tres tipologías**. A continuación se detallan los perfiles profesionales más solicitados en cada caso:

CONSULTORÍA DE GESTIÓN

Están generando empleos en áreas como los servicios de consultoría estratégica y de gestión; los servicios de inteligencia empresarial e inteligencia competitiva; la modelización de procesos; la investigación de mercados; los recursos humanos; las estrategias de comunicación; la asistencia en procesos de calidad; la gestión medioambiental y energética; y la organización y gestión basada en procesos.

I+D En este caso los perfiles profesionales van encaminados a la identificación y gestión de proyectos; al diseño y desarrollo de proyectos de ingeniería; al diagnóstico y gestión de la innovación; la transferencia de tecnología; los diagnósticos tecnológicos; la innovación abierta y dinamización de la I+D; el asesoramiento en protección de la propiedad intelectual e industrial; los laboratorios; y los servicios de diseño y desarrollo de prototipos.

SERVICIOS TIC En el ámbito de las tecnologías de la información y la comunicación, sobre todo, se requieren labores de consultoría, de conexiones de redes de telecomunicaciones e implementación de sistemas de intercambios de datos.

65%

CON FONDOS PROPIOS Según el estudio elaborado por Iter Investigación, el 65,87% de las empresas que han llevado a cabo procesos de innovación lo han hecho con fondos propios. Un 9,62% logró subvenciones a fondo perdido del Gobierno de Navarra y un 10,58% tuvo que recurrir a entidades financieras.

aquí hay trabajo

Navarra

■ SOCIÓLOGOS PARA EL GOBIERNO DE NAVARRA (LISTA DE CONTRATACIÓN)

Plazas. La dirección general de Función Pública del Gobierno de Navarra ha convocado un proceso selectivo para constituir dos relaciones de aspirantes al desempeño de puestos de trabajo de Sociólogo, una para la contratación temporal y otra para la formación, en situación de servicios especiales. Además, se realizará una prueba de acceso al segundo periodo de cuatro años de formación en ese puesto de trabajo.

Requisitos. Los candidatos deberán contar con el título de licenciado o graduado en Sociología o título declarado equivalente.

Pruebas. La selección se realizará mediante un examen tipo test de 40 con varias opciones de respuesta, de las que sólo una será válida. Los aspirantes dispondrán de una hora para realizar la prueba.

Plazos. Hasta el 26 de abril.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 68, del 11 de abril de 2016.

■ PROFESORES PARA LA ESCUELA DE MÚSICA DE MARCILLA (LISTAS DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

Plazas. El Patronato de Música Vicente Fontána de Marcilla ha convocado un concurso-oposición para constituir una relación de aspirantes a desempeñar, de forma temporal, el puesto de Profesor de Escuela de Música en las especialidades de piano, canto, guitarra, púa, acordeón, flauta, oboe, clarinete, saxofón, trompeta, trombón, bombardino-tuba, percusión, gaita y jotas, en función de las necesidades que se produzcan en el Patronato Municipal de Música.

Requisitos. Hallarse en posesión del título de Grado Medio de Música en la especialidad a la que los aspirantes se presenten, de las convocatorias.

Pruebas. La fase de oposición contará con dos pruebas. La primera consistirá en una presentación y una exposición de la programación didáctica de la materia, durante un tiempo máximo de 20 minutos. En la segunda, los candidatos deberán impartir una sesión a un alumno de cualquier curso matriculado en la Escuela, con una duración de 10 minutos. Se valorarán aspectos como la comunicación, la relación con el alumno, el aprendizaje por descubri-

También en la Administración necesitan ayudantes de cocina

El Gobierno de Navarra anuncia que renovará su lista de contratación temporal

DN Pamplona

ENTRE papeles, órdenes forales, decretos y decisiones de todo tipo; entre abogados, economistas, docentes, sanitarios, personal de mantenimiento y bedeles, una de las profesiones que también tiene hueco en las administraciones públicas es la de ayudante de cocina. El Gobierno de Navarra acaba de convocar un proceso selectivo para actualizar los datos de los candidatos a la contratación temporal para este puesto, en función de las necesidades que puedan ir surgiendo, en cualquier departamento, salvo Salud. Quizás, lo más habitual es pensar en ayudantes de cocina dentro del entorno docente, en aquellas escuelas públicas con comedor. Pero no es el único lugar.

En cualquier caso, para optar a cualquiera de esos puestos, los candidatos deberán en primer lugar superar el examen; una prueba tipo test donde se les preguntará sobre los utensilios de trabajo, los alimentos y su conservación.

miento, la utilización de ejemplos musicales, el uso de diferentes recursos y estrategias para conseguir un objetivo siempre musical, así como otros aspectos que el candidato considere oportunos.



Un ayudante de cocina vierte un puré en un tupper.

ARCHIVO

En datos

Plazas. El Gobierno de Navarra, a través de la dirección general de Función Pública, ha convocado un proceso selectivo para confeccionar dos listas de candidatos a desempeñar el puesto de ayudante de cocina. Una de las listas se destinará a la contratación temporal, en función de las necesidades que puedan ir surgiendo en la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus or-

ganismos autónomos, excluidos los dependientes del Departamento de Salud. La otra será para la formación, en situación de servicios especiales, y está dirigida únicamente al personal funcionario.

Requisitos. Tener el título de Formación Profesional de Grado Medio de Técnico en Cocina y Gastronomía, de la Familia Profesional de Hostelería y Turismo, o título declarado equivalente.

Pruebas. Se realizará una única prueba, que consistirá en con-



QR Todos los datos sobre la convocatoria se pueden consultar en este código qr.

tar por escrito a un cuestionario de preguntas tipo test, con varias alternativas de respuesta, de las que sólo una de ellas será válida.

Plazos. Hasta el 26 de abril.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 68, del 11 de abril de 2016.

Plazos. Hasta el 1 de mayo.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 68, del 11 de abril de 2016.

■ TÉCNICOS DE GRADO MEDIO EN ARCHIVO PARA PAMPLONA (LISTA DE CONTRATACIÓN)

Plazas. El Ayuntamiento de Pamplona ha convocado unas pruebas selectivas para confeccionar un listado de candidatos a la contratación temporal para el puesto de técnico de grado medio en archivo. A su vez, ha planteado otra convocatoria para el mismo puesto, pero en comisión de servicios especiales, es decir, reservada a personal funcionario.

Requisitos. Los candidatos que quieran optar a integrar la lista de contratación temporal deberán contar con el título de diplomado universitario, ingeniero técnico, arquitecto técnico o Formación Profesional de tercer grado o equivalente.

Pruebas. La selección se llevará a cabo mediante la realización de una única prueba que consistirá en el desarrollo por escrito de varios supuestos teórico-prácticos propuestos por el Tribunal, en un máximo de 4 horas.

Plazos. Hasta el 24 de abril.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 63 del 4 de abril de 2016.

■ ADMINISTRATIVO PARA LA FUNDACIÓN CAJA NAVARRA

Plazas. La Fundación Caja Navarra abre el proceso de selección para la contratación de un profesional experimentado para el área de Administración.

Requisitos. La formación mínima requerida es Formación Profesional Grado Superior - Administración y Finanzas. Además, los interesados deben contar con una experiencia mínima de cuatro años en un puesto similar. Las funciones que desarrollaría pasan por la realiza-

ción de pliegos, contabilización de facturas y compras, conciliación bancaria, incidencias informáticas y labores de secretaría. Por todo ello, se requieren conocimientos ofimáticos. Además, se exige carné de conducir B1 y vehículo propio. Se valorará el conocimiento de inglés y de euskera.

Plazos. Podrán enviarse candidaturas hasta el lunes 28 de abril en la dirección de correo: fseleccionpersonas@gmail.com.

Más información. En la web www.fundacioncajanavarra.es.

■ TÉCNICO EN GRADO MEDIO EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA PARA EL PARLAMENTO FORAL

Plazos. El Parlamento de Navarra ha convocado una oposición para cubrir una plaza de Técnico/a de Grado Medio en Gestión Administrativa, correspondiente al nivel B.

Requisitos. Hallarse en posesión del título de diplomado universitario, arquitecto o ingeniero técnico, o titu-

BUSCAS TRABAJO?

Consulta las ofertas de empleo en la sección de clasificados o en DNclasificados.com



DN Clasificados

laciones equivalentes o superiores.

Pruebas. Los candidatos deberán enfrentarse a tres pruebas. En la primera, durante un tiempo máximo de cinco horas, tendrán que desarrollar y resolver las cuestiones y supuestos que el tribunal proponga sobre el temario. La segunda, también de cinco horas de duración, incluirá el desarrollo por escrito de tres temas escogidos al azar, uno de cada una de las partes del temario. El último ejercicio, de cuatro horas de duración, se basará también en desarrollar por escrito uno o varios ejercicios prácticos que planteará el tribunal.

Plazos. Hasta el 1 de mayo.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 62, del 1 de abril de 2016.

■ OFICIAL ADMINISTRATIVO PARA SAN ADRIÁN

Plazos. El Ayuntamiento de San Adrián ha convocado un concurso-oposición para cubrir un puesto de trabajo de Oficial Administrativo en régimen laboral fijo, correspondiente a nivel C.

Requisitos. Estar en posesión, como mínimo, del título de Bachillerato, Formación Profesional de Segundo Grado o equivalente.

Pruebas. La fase de oposición incluye dos pruebas. La primera será un examen tipo test o de preguntas breves relacionadas con el temario. La segunda consistirá en elaborar dos documentos que versarán sobre temas relacionados con los servicios que hay que desempeñar en el puesto. El planteamiento de cada supuesto práctico podrá efectuarse por el tribunal de manera escrita u oral o en ordenador. Asimismo podrá exigirse que se elabore el documento a mano o en ordenador.

Plazos. Hasta las 13.30 horas del 2 de mayo.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 62, del 1 de abril de 2016.

■ OFICIALES FP II PARA LA MANCOMUNIDAD DE LA COMARCA DE PAMPLONA (CONTRATO TEMPORAL)

Plazos. La Sociedad de la Mancomunidad Comarca de Pamplona precisa incorporar, con carácter temporal, oficiales FP II para cubrir las necesidades que puedan surgir en diferentes departamentos y/o centros de la empresa.

Requisitos. Tener el título de Formación Profesional II o Ciclo Superior en Electricidad y Electrónica, Mantenimiento Equipos Industriales o similar. Se exige también una experiencia profesional de al menos 3 años en funciones acordes a la formación requerida y en puestos técnicos (producción y/o mantenimiento) de empresas de tipo industrial. El puesto requiere conocimientos de electricidad, electrónica, mecánica industrial y prevención y salud laboral y permiso de conducir B.

Pruebas. Pruebas profesionales, tests psicotécnicos, cuestionario de personalidad y entrevistas. Todas las pruebas tienen carácter eliminatorio.

Plazos. Hasta el 18 de abril.

Más información. Apartado de "Ofertas de Empleo" de la web de la Mancomunidad: www.mcp.es/ofertas-de-empleo

■ EDUCADOR/A SOCIAL PARA LA MANCOMUNIDAD DE SERVICIOS SOCIALES DE BORTZIRIAK-CIN-

CO VILLAS

Plazos. La Mancomunidad de Servicios Sociales de Bortziriak Cinco Villas ha convocado un concurso-oposición para cubrir una plaza de Educador/a Social en régimen funcional, sin que la plaza convocada suponga incremento de plazas en la plantilla orgánica existente en la actualidad.

Requisitos. Hallarse en posesión del título de diplomado o graduado en Educación Social, o título declarado equivalente. Los interesados deberán acreditar un nivel C1 de euskera. Además, tendrán que tener carné de conducir de la clase B1 y vehículo.

Pruebas. Los candidatos deberán superar tres pruebas. La primera será de carácter teórica y consistirá en contestar por escrito varias preguntas tipo test. En el segundo ejercicio los candidatos deberán desarrollar uno o varios supuestos prácticos. Por último, tendrán que superar unas pruebas de aptitud psicotécnica. Aquellas personas que no acrediten el conocimiento de euskera deberán, además, realizar una prueba de nivel tanto oral como escrita.

Plazo. Hasta el 23 de abril.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 58 del 23 de marzo de 2016.

España

■ 1.500 PROFESORES DE SECUNDARIA, FP Y ESCUELAS DE IDIOMAS PARA MADRID

Plazos. La consejería de Educación, Juventud y Deporte de la Comunidad de Madrid convoca proceso selectivo para el ingreso y accesos a los Cuerpos de Profesores de Enseñanza Secundaria, Profesores Técnicos de Formación Profesional y Profesores de Escuelas Oficiales de Idiomas, y para la adquisición de nuevas especialidades por los funcionarios de dichos cuerpos. En total ofrece 1.500 vacantes (1.295 para Enseñanzas Secundarias, 170 de FP y 35 de Escuelas de Idiomas).

Requisitos. Para optar a las plazas de Secundaria y EOI, es imprescindible contar con el título de doctor, licenciado, ingeniero, arquitecto o el título de grado correspondiente, además de la formación pedagógica y didáctica exigida. Para profesor de FP, los candidatos deben tener el título de diplomado universitario, arquitecto técnico, ingeniero técnico o el título de grado, además de la formación pedagógica requerida.

Pruebas. La fase de oposición constará de dos pruebas, divididas en dos partes, cada una de ellas. En la primera, los candidatos deberán enfrentarse a unos ejercicios prácticos y al desarrollo de un tema elegido por el aspirante de entre los extraídos al azar. En la segunda tendrán que elaborar una programación didáctica y la defensa de una unidad didáctica.

Plazo. Hasta el 1 de mayo.

Más información. En Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid, número 81, del 11 de abril de 2016.

■ 86 MAESTROS PARA LA RIOJA

Plazos. La Consejería de Educación, Formación y Empleo de La Rioja ha convocado un proceso selectivo pa-

ra el acceso al Cuerpo de Maestros y para la adquisición de nuevas especialidades para los funcionarios del cuerpo mencionado. En concreto, se ofertan 86 plazas, cinco de ellas reservadas para personas con discapacidad. Por especialidades, la oferta es la siguiente: Educación Infantil (30), Inglés (8), Educación Física (10), Música (8), Pedagogía Terapéutica (10), Audición y Lenguaje (5) y Educación Primaria (15).

Requisitos. Hallarse en posesión del título de Maestro/a o título de grado correspondiente; diplomado/a en profesorado de Educación General Básica; Maestro/a de Primera Enseñanza; o Maestro/a de Enseñanza Primaria.

Pruebas. La fase de oposición constará de dos pruebas de carácter eliminatorio. La primera se dividirá, a su vez, en dos exámenes: unos ejercicios prácticos y el desarrollo de un tema elegido por el aspirante de entre los extraídos al azar. La segunda prueba, a su vez, también tendrá dos partes: la elaboración y defensa de una unidad didáctica, por un lado, y de una programación didáctica, por otro.

Plazo. Hasta el 1 de mayo.

Más información. En el Boletín Oficial de La Rioja, número 40, del 11 de abril de 2016.

■ 546 PROFESORES PARA ASTURIAS

Plazos. El Principado de Asturias ha convocado un concurso oposición para cubrir un total de 546 plazas de profesores de Enseñanza Secundaria, profesores técnicos de FP y profesores de Música y Artes Escénicas. De las 546 vacantes, 478 corresponden a Secundaria (de ellas 127 de promoción interna), 63 de FP y 5 de Música y Artes Escénicas (1 de promoción interna).

Requisitos. Para el ingreso en Secundaria y Música y Artes Escénicas se exige el título de doctor, licenciado, ingeniero, arquitecto o el título de grado correspondiente u otro título equivalente. Para el ingreso en FP: una diplomatura universitaria, arquitectura técnica, ingeniería técnico o el título de grado correspondiente u otro título equivalente. En cualquier caso, se exige, además, estar en posesión de la formación pedagógica y didáctica requerida.

Pruebas. Incluirán la realización de un ejercicio práctico y el desarrollo de un tema elegido por el aspirante de entre los extraídos al azar; así como la elaboración y defensa de una unidad y programación didáctica.

Plazo. Hasta el 25 de abril.

Más información. En el Boletín Oficial del Principado de Asturias, número 77, del 5 de abril de 2016.

Europa

■ CONDUCTORES DE CAMIÓN PARA ALEMANIA

Plazos. La empresa ConYCam busca más de 200 conductores de camión para trabajar en Alemania.

Requisitos. Se requiere al menos tres años de experiencia con camiones de tres ejes y 30 toneladas. Y un conocimiento del idioma de nivel A2+: el conductor debe ser capaz

de comunicarse con seguridad por teléfono con la central y con los trabajadores de los puntos de carga y descarga.

Características. Se ofrece contrato de trabajo indefinido a jornada completa de 38 horas semanales con 6 meses de prueba. El salario mínimo es de 1.800 euros brutos al mes y habrá 24 días de vacaciones por año.

Plazo. Hasta el 1 de mayo.

Más información. En representante de la empresa en España es José Antonio Extremera Moreno. Su email es: jose.extremera.moreno@conycam.eu y los teléfonos 618 647 931 / 958193631.

Becas

■ MBA EN ESTADOS UNIDOS

Plazos. La Cátedra Universidad-Empresa Juan Miguel Villar Mir y la Fundación Juan Miguel Villar Mir convocan una beca para ingenieros españoles que quieran cursar un

MBA en Estados Unidos.

Requisitos. Haber obtenido el título de Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos en una universidad española, dentro de los cinco años naturales anteriores a esta convocatoria. Haber sido admitido por el centro extranjero donde se pretende estudiar, y tener superados los exámenes para poder matricularse y acreditarse el dominio del idioma inglés.

Características. La beca se concederán por dos cursos completos, para estudiar en Estados Unidos. Su cuantía es de 24.000 euros por cada curso escolar. En total son 48.000 euros. Este importe está destinado a cubrir las necesidades de alojamiento, manutención y viajes de los becados. Además se cubre el importe íntegro de la matrícula del MBA incluyendo, si así lo exige la universidad o centro, el seguro médico y de accidentes para el becario

Plazo. Hasta el 13 de mayo.

Más información. En la web de la Cátedra Universidad-Empresa Juan Miguel Villar Mir (www1.caminos.upm.es/Villar/es/inicio).




Másteres



Di fe rén cia te

Másteres Universitarios en

- Auditoría de Cuentas
- Competitiveness & Innovation
- Dirección de Empresas
- Emprendimiento y Liderazgo Innovador (título propio)
- European & International Business Management
- Finanzas
- Gestión Sanitaria (título propio)
- International Business
- Marketing Avanzado
- Recursos Humanos
- Programas de Formación Directiva (profesionales con experiencia)

Jornada Informativa Pamplona

21

ABRIL

Hotel Abba Reino de Navarra

Horario: de 14:00 a 19:00 h.

¡Inscríbete!

www.master.deusto.es

900 500 600

en diez líneas

La Cámara imparte en Tudela una charla sobre emprendimiento

El jueves, día 21, la Cámara Navarra impartirá en Tudela una sesión informativa para personas interesadas en emprender y abrir un negocio. La cita será a las 14.30 horas, en la plaza Yehuda Halevy. En ella se hablará de la importancia de contar con un plan de viabilidad, los trámites obligatorios y necesarios para su puesta en marcha y las ayudas existentes.

Volkswagen Navarra duplica la oferta de prácticas de FP en tres años

La planta de Landaben de Volkswagen ha duplicado en tres años su oferta de prácticas de alumnos de FP, que han pasado de 31 en 2013 a 66 este curso. Los estudiantes comenzaron su periodo de prácticas la semana pasada y hasta finales del mes de junio completarán entre 300 y 400 horas de trabajo en la fábrica. Los alumnos tienen entre 17 y 28 años.

Ikea crearía hasta 250 empleos directos con su tienda en Pamplona

La implantación de Ikea en Navarra supondría la creación de alrededor de 250 empleos directos, 100 indirectos y 500 más durante todo el proceso de construcción. Así lo afirmó el vicepresidente económico del Gobierno foral, Manu Ayerdi, quien mostró su apoyo al proyecto. Ikea comunicó recientemente su interés en abrir una de sus tiendas en Cordovilla.

tendencias

La Fundación Universidad-Sociedad retoma esta cita después de siete años, con un amplio abanico de talleres y actividades que se prolongarán durante prácticamente un mes y cuyo objetivo es mejorar la empleabilidad de alumnos y titulados



Alumnos de la Universidad Pública de Navarra pasean entre los stands instalados en la última feria de empleo, celebrada en 2008.

ARCHIVO

CALENDARIO DE ACTOS

Del 18 al 21 de abril. Se organizarán cuatro talleres de orientación laboral gratuitos: *Claves para elaborar un curriculum vitae adecuado y eficaz* (hoy a las 9:30 horas y mañana a las 15:00 horas); *Tengo una entrevista de trabajo. ¿Cómo la preparo?* (hoy a las 12:00 horas, y mañana a las 9:30 horas); *Pistas y consejos para entregar tu curriculum vitae en persona* (hoy a las 15:00 horas y el jueves a las 9:30 horas); y *¡No te pierdas! estrategias para la búsqueda de empleo online* (mañana y el jueves de 12:00 a 14:00 horas). Es preciso inscribirse en: <http://webfus.unavarra.es/encuentroempleo>.

Miércoles 27 de abril. El Sario acogerá la feria de empleo presencial, en horario de mañana y tarde, y con la participación de una treintena de firmas. Algunas empresas harán presentaciones y todas recogerán currículos.

Del 28 de abril al 11 de mayo. Feria de Empleo Virtual estará operativa en la web <http://webfus.unavarra.es/encuentroempleo/feriavirtual>. Los estudiantes y titulados podrán optar a ofertas de empleo concretas e inscribirse en las bolsas de empleo de las empresas participantes.

Primera semana de mayo. Se organizará una conferencia magistral a cargo de Alfonso Alcántara (@yoriento), asesor y conferenciante.

Vuelve la feria de empleo a la UPNA

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

HAN tenido que pasar siete años para que el ajetreo, los nervios, el ir y venir de currículos y la ilusión por lograr un puesto de trabajo caminen de nuevo de la mano por los pasillos de la Universidad Pública de Navarra. Ocurre la próxima semana, en el noveno Encuentro de Empleo Universitario, entre *stands* de una treintena de empresas, deseosas de contar su forma de hacer y de reclutar savia nueva entre los estudiantes de últimos cursos y recién titulados.

La UPNA retoma así una iniciativa especialmente interesante para los alumnos, en la que se acerca a las aulas el mercado de trabajo, con sus necesidades y sus exigencias. Lo hace, además, a lo grande; apostando fuerte por una nueva fórmula, más completa y ambiciosa. El Encuentro de Empleo Universitario no será sólo una feria para conectar oferta y demanda. Será

mucho más, en el tiempo y en el contenido.

Proyectada por la Fundación Universidad-Sociedad, esta nueva cita se prolongará prácticamente durante un mes, con talleres, encuentros, conferencias y charlas. "Es un gran desafío en lo que se refiere a organización, pero era imprescindible retomar la actividad", apuntan desde la Fundación, al tiempo que reconocen que la crisis económica fue la que frenó esta iniciativa durante años. "Nuestra feria siempre se ha basado en oportunidades de empleo reales y no nos parecía oportuno exponer a las empresas mientras estaban ajustando plantilla, despidiendo o en suspensión de pagos. Ahora se ve cierta recuperación económica y reactivación empresarial y creemos que ha llegado el momento de retomar un evento de estas características", sentencian.

El plato fuerte de esta cita seguirá siendo la **feria de empleo presencial**, que tendrá lugar el miércoles 27 en el edificio El Sa-



Una representante de una empresa ofrece información de sus vacantes.

rio. "Todavía estamos cerrando el número de empresas participantes, pero probablemente rondaremos la treintena", explica Juan Gallego, responsable del Servicio de Empleo de la UPNA. El evento se desarrollará en horario de mañana y tarde, para poder atraer a un mayor número de alumnos y titulados, e incluirá presentaciones de empresas

"en las que sus responsables de recursos humanos explicarán las políticas de selección de personal que aplican", y talleres de emprendimiento y de trabajo en el extranjero, entre otros.

Pero ya esta misma semana se dará el pistoletazo de salida al Encuentro de Empleo con una serie de **talleres de orientación laboral**. Entre otros aspectos, se

trabajarán materias como la elaboración de un buen currículum, cómo enfrentarse a una entrevista de trabajo o la búsqueda de empleo a través de internet.

Lejos de dar por concluido el encuentro con la feria de empleo presencial, la Fundación Universidad-Sociedad ha apostado en esta ocasión por crear una **feria virtual**, que se prolongará desde el 28 de abril hasta el 11 de mayo. "De esta forma, nos permitirá ampliar el espectro de entidades participantes y podremos ganar en variedad y diversificación sectorial", destacan desde la Fundación Universidad-Sociedad.

El objetivo último de todas estas actividades no es sino "mejorar la empleabilidad" de los jóvenes que han pasado o están todavía en la UPNA. "Queremos generar un punto de encuentro que brinde a las organizaciones empresariales oportunidades reales para la búsqueda de profesionales y a los universitarios, conocimiento y contacto directo con ellas", concluyen.

Wayra abre una convocatoria para emprendedores del entorno digital

Wayra, la aceleradora corporativa de 'Teléfono Open Future', ha abierto una nueva convocatoria para emprendedores con el objetivo de acelerar *startups* que apuestan por el entorno digital. La convocatoria está abierta hasta el 8 de mayo y va enfocada a emprendedores que tengan un proyecto con base tecnológica. Más datos en <http://wayra.co/>.

El Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer convoca cuatro becas

El Gobierno central ha convocado cuatro becas de formación para titulados universitarios en el Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer. Dotadas con mil euros mensuales, buscan contribuir a la formación en igualdad de trato y la erradicación de la violencia contra la mujer. El plazo para la presentación de candidaturas concluirá el 29 de abril.



La multinacional de consultoría Gfi contratará a 900 personas este año

La multinacional de consultoría, *outsourcing* e integración de sistemas en tecnologías de la información Gfi contratará a lo largo de este año a 900 personas en España, lo que elevará el total de la plantilla a 2.500 empleados. En concreto, contratará personal con formación en Java, Business Intelligence y Big Data, Middleware, Mobile, Infraestructuras, Open Source y SOA-BPM.

los consejos del experto

MARÍA SANZ DE GALDEANO EXPERTA EN EMPRENDIMIENTO

“En Navarra ya nadie cuestiona la necesidad de innovar”

DN

Pamplona

Lleva veinte años rodeada de personas emprendedoras y siente que éste es un tiempo de cambios radicales, duros por las crisis que se producen en sectores tradicionales, pero muy interesantes por las oportunidades que se generan. María Sanz de Galdeano, experta en emprendimiento, estrenó en marzo columna de opinión en DN+, la nueva oferta informativa digital de Diario de Navarra. Cada sábado en la web y la noche anterior en la publicación DN+ Tablet, escribe sobre personas emprendedoras, mujeres empresarias, tendencias, innovación, creatividad. Lo hace con la intención de transmitir la experiencia y pasión por el tema que le han dado sus dos décadas de trabajo en distintas áreas del Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra (CEIN) y, antes, en Cederna (asociación sin fines de lucro para desarrollo social y económico de la Montaña e Navarra) y en la industria privada.

¿Por qué es importante hablar de emprendimiento?

Si el emprendimiento siempre ha sido importante, actualmente es fundamental. Hay que hablar sobre este tema, darlo a conocer y sacar a la luz a las personas emprendedoras, que son las que crean riqueza y puestos de trabajo a base de esfuerzo, riesgo, imaginación y recursos. Realmente, cada vez hay más interés en la sociedad por emprender, ya sea por necesidad o por oportunidad. Esto se observa, por ejemplo, desde la universidad. Cuando preguntas en las clases cuántos de los estudiantes se plantean emprender, cada vez son más las manos que se levantan.

¿Cuál es la salud del emprendimiento en Navarra?

En general, se observa un mayor interés. Esto lo podemos confirmar si nos fijamos, por ejemplo, en los espacios que se dedican en los medios de comunicación a los emprendedores. En Navarra cada vez se respeta y valora más a la persona emprendedora y empresaria. Creo que ya nadie cuestiona la necesidad de innovar de manera constante y sistemática para, como mínimo, seguir en el



María Sanz de Galdeano, que contará con un blog sobre emprendimiento en DN+.

JOSE CARLOS CORDOVILLA

mercado. Lo mismo para emprender, es necesario hacerlo con un proyecto que presente, al menos, cierta innovación y diferenciación, que responda a un problema o necesidad y que aporte valor a sus clientes. Es justo destacar la colaboración que se está produciendo en los últimos años entre todos los agentes: las instituciones que nos dedicamos a ello, los emprendedores entre sí, e incluso cada vez más las grandes y consolidadas empresas ven la necesidad de trabajar en colaboración con las nuevas. Los cambios son tan rápidos que una gran empresa no suele ser capaz de responder de manera tan ágil como una pequeña. Y ésta sale muy beneficiada por cuestiones de mercado, contactos, generación de negocio y nuevos proyectos. De ahí la necesidad de colaborar por ambas partes.

¿Qué nos queda por hacer?

Bueno, si atendemos los resultados del estudio Global Entrepreneurship Monitor (GEM) sobre actividad emprendedora en la región y a pesar de que nuestras empresas sobreviven y se consolidan más que en otras regiones, deberíamos aumentar todavía más nuestro nivel de emprendimiento. Hay margen. También se debe mejorar, en mi opinión, aunque es un problema mundial, en la creación de empresas por parte de las mujeres, en particular en sectores tecnológicos.

¿Cuál es la situación de la mujer emprendedora navarra?

Sobre este tema hablo especialmente en una de mis primeras columnas en DN+. Según el último Informe Especial GEM 2015 sobre Emprendimiento Femenino, la tasa de mujeres que emprenden crece en Europa —está

en torno al 11%— mientras en España, a partir de la crisis, se ha estancado en un 4,5%. Además de este dato, lo que preocupa es que el emprendimiento femenino está más concentrado en el sector servicios y consumo que en aque-

llos ámbitos emergentes, con más futuro. En Navarra tenemos muy buenos ejemplos de mujeres emprendedoras y cofundadoras en áreas de ciencia y tecnología: Ester Iriarte, que fabrica drones a medida en Technidrone; Maite Agüeros, que creó la empresa farmacéutica InnoUp Farma; Ascen Cruchaga, cofundadora de Orbital Aerospace, dedicada al software crítico; y Alicia Martínez, que ha puesto en marcha a Movalsys que desarrollan sistemas software para la cuantificación y seguimiento de ciertas dolencias. Pero vamos lento, hay mucho por hacer. En este sentido, actualmente estoy escribiendo un libro sobre liderazgo femenino, espero esté listo para finales de año.

¿En quiénes piensa cuando escribe sus columnas para DN+?

Trato de hacer aportaciones que sean interesantes y útiles para los emprendedores pero también para el público en general: para los jóvenes que tienen inquietudes y para los profesionales con experiencia que se esfuerzan por avivar la llama del emprendimiento y la innovación dentro de sus empresas. Actualmente, el emprendimiento puede interesar a cualquier persona, no sólo a aquellas que quieran crear una empresa. Se dice que emprender es una actitud necesaria en cualquier aspecto o fórmula laboral. Trato de dar mi opinión sobre temas generales como son las tendencias que se observan en diferentes sectores, o sobre temas que son muy importantes para emprender pero son de aplicación más amplia, como la creatividad, la innovación, la comunicación o el trabajo del futuro.

¿Cuáles son sus expectativas con esta nueva colaboración en la web de Diario de Navarra?

Mi interés es seguir aprendiendo y por ahora lo estoy consiguiendo. Mi desafío diría que es transmitir mi entusiasmo por el emprendimiento y ciertos temas relacionados con él. El sector de la comunicación me parece que está viviendo momentos interesantes y participar en un proyecto innovador en comunicación como el de Diario de Navarra y su nueva propuesta DN+ personalmente me apetece mucho.



PARA SABER MÁS

María Sanz de Galdeano escribe todos los sábados en la web de DN+, los viernes en DN+ Tablet. Su última colaboración es sobre las Fintech (empresas innovadoras tecnológicas del sector financiero). Busca sus columnas en www.diariodenavarra.es.

Emprendedor. ZombieApp es un ejemplo de intraemprendimiento. Surge de la firma navarra Biko2, dedicada a la construcción de negocios digitales y que cuenta con una trayectoria de más de una década. Los artífices de ZombieApp son Miguel Muñoz Fernández (Pamplona, 17 de junio de 1982) y Virgilio

Echauri Jiménez (Pamplona, 1 de julio de 1975). Miguel Muñoz es consultor de negocio móvil. Ha desarrollado aplicaciones para el F.C. Barcelona o Marca, entre otros clientes. Virgilio Echauri es ingeniero informático y director técnico de la firma. Diego Cenzano, fundador de Biko2, ha liderado el proyecto.

Tecnología

Empresa. El 80% de las aplicaciones que se ofertan están muertas. No tienen usuarios y, por lo tanto, no monetizan. El objetivo de ZombieApp es atraer tráfico hacia esos juegos a través de recomendaciones útiles para el usuario final. Se dirigen a pequeños estudios que por falta de recursos no pueden

acceder al mercado. Ellos ganan dinero si el juego gana dinero. También ofrecen métricas de la aplicación para que el desarrollador pueda tomar decisiones de mejora.

Contacto. <http://www.zombielib.com/> Están ubicados en el polígono industrial de Mutilva.

emprendedores

NUEVAS OPORTUNIDADES EMPRESARIALES



De izquierda a derecha, Miguel Muñoz, director de marketing, y Virgilio Echauri, director técnico. Falta Diego Cenzano, CEO.

JOSÉ ANTONIO GOÑI

Zombie App, firma navarra para 'resucitar' aplicaciones muertas

La Unión Europea, el Ministerio de Industria y Sodena han financiado esta empresa, una spin-off de Biko2

RUBÉN ELIZARI
Pamplona

Las estadísticas indican que todos los días se suben a Apple Store cerca de 2.000 juegos. O lo que es lo mismo. Cada minuto del día nace en cualquier parte del planeta un nuevo juego para soporte móvil con la pretensión de ser rentable. Y si se suman las aplicaciones para Android, disponibles en Google Play, y las de iOS, existen ahora mismo unas cuatro millones de aplicaciones. Los datos dicen que las aplicaciones son un

sector en continuo crecimiento con un innegable protagonismo en la economía digital. Ahora bien, el 80% de todas esas aplicaciones están muertas. No tienen descargas, no tienen usuarios y por supuesto, no monetizan. Es más. Localizarlas a través de los buscadores resultaría costoso.

Este problema global lo ha convertido la empresa Zombie App en una brillante oportunidad de negocio. Así lo ha considerado la Unión Europea, que junto con Sodena y Enisa (Empresa Nacional de Innovación), ha financiado este proyecto a través de su herramienta Instrumento pyme. Y es que este sector mueve todos los días cifras de seis dígitos.

Zombie App es un ejemplo de intraemprendimiento. Los creadores de esta spin-off de Biko2, empresa navarra dedicada a la

construcción de negocios digitales, y con una trayectoria de más de una década en el mercado, son Miguel Muñoz Fernández, consultor de negocio móvil de 32 años, y Virgilio Echauri Jiménez, de 39 e ingeniero informático. Zombie App es una plataforma de adquisición de usuarios. La idea de negocio de esta empresa consiste en "resucitar" estas aplicaciones muertas que, como explica Virgilio Echauri, son creadas por desarrolladores o microestudios de hasta cinco empleados: "En ocasiones tienen una gran calidad pero no consiguen llegar al mercado debido a la falta conocimientos de marketing, problemas en el modelo de negocio, pero sobre todo por la falta de recursos".

Los juegos más populares del mercado invierten todos los días

entre dos y tres millones de publicidad para llegar a potenciales jugadores y así, generar unas ganancias de cinco. "El modelo de negocio de estas aplicaciones es juega gratis, *free to play*, pero después has de realizar micropagos para conseguir pistas o superar un nivel. Saturan el mercado con publicidad para conseguir jugadores, aunque sean de mala calidad porque desinstalan la aplicación enseguida. Un estudio pequeño no puede invertir al mes más de 3.000 euros. Esta cantidad es como una gota de agua en un océano".

Un nuevo modelo de negocio
Dentro de una de las tormentas de ideas de Biko2, Miguel Muñoz lanzó una: "¿Y por qué no atraer tráfico de usuarios a esas aplicaciones 'zombies' y que nosotros

moneticemos si ellos empiezan a ganar dinero?". De esta manera, y con este modelo de negocio, lo que consigue la start-up navarra es eliminar las barreras de entrada al mercado a las que se enfrentan los desarrolladores indie.

A través del tráfico cruzado Zombie App consigue que aplicaciones sin usuarios empiecen a tenerlos y además, tengan la posibilidad de monetizar. Ahora bien, a diferencia de otros sistemas que se pueden encontrar en el mercado, este no resulta invasivo para el usuario, es decir, para el jugador. "El desarrollador integra un SDK (es un software) en su juego. Nuestra filosofía se basa en respetar el ciclo de vida de los usuarios y sólo mostrar recomendaciones cuando detectamos que un usuario va a abandonar definitivamente el juego".

Estas recomendaciones se realizan teniendo en cuenta las tendencias de mercado en el que se encuentra el jugador, su comportamiento, es decir, su patrón de juego, en qué momento juega, y cuánto tiempo: "Si vemos que un usuario juega media hora todas la mañanas, de lunes a viernes, podemos inferir que va camino del trabajo, por lo tanto, le ofreceremos juegos más cortos. Si juega a ajedrez, podemos recomendarle juegos de lógica...", cuenta Echauri.

El fin último del programa que han desarrollado es fidelizar a los usuarios. "Los markets cada vez dan más relevancia al comportamiento de los usuarios dentro de las apps para determinar su posición en los resultados de búsqueda. Esto hace que factores como el ratio de desinstalaciones, la retención y la calidad de las reviews sean fundamentales a la hora de mejorar el posicionamiento orgánico. Por eso es tan vital la segmentación que hace ZombieLib a la hora de elegir a los usuarios lleva a una app", señala Miguel Muñoz. Este modelo persigue la retención y fidelidad de los usuarios, uno de los factores que tienen en cuenta los buscadores para posicionar el juego en los rankings, para lograr un mayor retorno de la inversión en el largo plazo.

Otro de los valores añadidos que ofrece esta empresa al cliente final es un panel de control en el que se puede ver de manera sencilla las métricas más interesantes de su aplicación con las que el desarrollador puede tomar decisiones con las que mejorar sus juegos. Su objetivo es llegar a las 40.000 aplicaciones en los tres próximos años.

Diario de

Noticias

LA UPNA BUSCA UN GIRO HACIA EL ÁMBITO BIOSANITARIO

● El nuevo Plan Estratégico del centro universitario, aún en fase inicial, persigue una mayor internacionalización ● Se fija como seña de identidad el plurilingüismo sumando inglés y euskera

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5



Un punto insuficiente

EL EMPATE DE PENALTI ANTE EL MALLORCA LE DISTANCIA DE LOS PUESTOS DE PROMOCIÓN // P 30-36

Los osasunistas Manuel y David García bloquean al mallorquinista Arana en un remate de cabeza. Foto: Agencia LOF



El Parlamento homenajea a los cargos electos asesinados tras el 36

En un emotivo y concurrido acto para "reparar la memoria", la Cámara navarra reubicó la placa con los 156 nombres

PÁGINAS 6-7



UN TERREMOTO DE 7,8 EN ECUADOR DEJA AL MENOS 235 MUERTOS

PÁGINAS 10-11

UPN PLANTEA AHORA ACORTAR LA CAMPAÑA ELECTORAL

PÁGINA 13

LOS PRESOS AVALAN LA APUESTA DE SORTU POR LA VÍA LEGAL DE REINSERCIÓN

PÁGINA 14

lacturale

Primera leche de Producción Integrada
Ekoizpen Integratuko lehenengo esnea

¡Pídela en tu tienda! Eskatu zure dendan!

Economía

De Guindos traza una nueva senda de reformas para reducir el déficit

Detallará mañana las medidas de ajuste presupuestario a adoptar tras la recomendaciones de Brusel.

MADRID — El ministro de Economía y Competitividad, Luis de Guindos, llevará mañana martes al Congreso una nueva senda de reducción del déficit público para cumplir con los objetivos de Bruselas, así como un calendario de reformas para España y un cuadro macroeconómico más realista, que muestra una rebaja en el crecimiento del PIB español.

De Guindos comparecerá por la mañana en la Comisión de Economía de la Cámara Baja a petición propia y de todos los grupos parlamentarios con el fin de presentar el Plan de Estabilidad Presupuestaria 2016-2019 y el Programa Nacional de Reformas 2016, que debe enviar a Bruselas antes de finales de abril.

El ministro en funciones detallará las medidas de ajuste presupuestario que debe adoptar España después de las recomendaciones de la Comisión Europea (CE) ante el riesgo de incumplir con el objetivo de déficit en 2016. Desvelará un nuevo calendario de objetivos de déficit para los próximos años y lo hará después de anunciar ayer en la asamblea de primavera del FMI y el Banco Mundial la necesidad de una proyección más realista de las previsiones españolas ante la debilidad de la economía global.

FLEXIBILIZAR LA META DEL DÉFICIT Y es que el titular de Hacienda y Administraciones Públicas, Cristóbal Montoro, ha afirmado recientemente que la consolidación fiscal debe ir ligada al crecimiento del empleo neto y ha abogado por flexibilizar la meta de déficit del 2,8% del PIB marcada para 2016.

También los grupos parlamentarios han insistido en la necesidad de



El ministro de Economía y Competitividad, Luis de Guindos. Foto: Efe

relajar los objetivos de déficit y mientras el pacto del PSOE y Ciudadanos propone situarlo por debajo del 3% en 2017 y del 1% en 2019, Podemos plantea una disminución del 3% para toda la legislatura. Precisamente, la Comisión de Presupuestos debate y vota este miércoles una proposición no de Ley de Ciudadanos sobre la renegociación de la senda de consolidación fiscal.

Pero además del déficit, el ministro De Guindos expondrá las nuevas previsiones de crecimiento del

PIB español que acaba de rebajar al 2,7% para este año y al 2,4% para el próximo, frente al 3% y al 2,9% previsto por el Ejecutivo en un principio.

Esta nueva visión de la economía española se acerca al último informe de *Perspectivas Económicas Globales* del FMI que afirma que España crecerá un 2,6% este año y un 2,3% el próximo.

El ministro dijo que acude al Congreso para escuchar las propuestas de las formaciones políticas, sobre

todo, después de que algunas, como Ciudadanos, hayan advertido de que el programa de estabilidad concierne a los años futuros y a un próximo gobierno, por lo que debe ser consensuado con el Parlamento.

Por otra parte, esta semana el pleno del Congreso contempla la primera sesión de preguntas de control al Gobierno entre las que también se incluyen varias sobre el incumplimiento del déficit en 2015, sobre las ayudas a Bankia y sobre los papeles de Panamá y el fraude fiscal. —Efe

Fracasa la reunión de Doha para subir los precios del petróleo

Los países productores y la OPEP no se ponen de acuerdo para congelar la producción de crudo y frenar su devaluación

DOHA — El ministro de Energía e Industria de Catar, Mohamed bin Saleh al Sada, aseguró ayer que los

países productores de petróleo y la OPEP, reunidos ayer en Doha para decidir una congelación de la producción del petróleo a niveles de enero, necesitan llevar a cabo más consultas. "Realmente comprendemos que se necesitan más consultas y este es el deseo de los participantes", subrayó el ministro en la clausura de las reuniones, mantenidas desde la

mañana a puerta cerrada y a las que no ha acudido Irán. Irán descarta aplicar cualquier plan para reducir o frenar el suministro de crudo a los mercados globales hasta que recupere la cuota de mercado previa a las sanciones internacionales de 2011.

Asimismo, Al Sada se mostró convencido, al igual que el ministro nigeriano de Hidrocarburos, Emmanuel Ibe Kachiwku, de que la congelación sería más efectiva si "todos los grandes productores de la OPEP e Irán" estuvieran incluidos en el acuerdo, porque "ayudaría a reequilibrar el mercado". Según el ministro catari, las discusiones se retomarán en la reunión extraordinaria de la OPEP que tendrá lugar en junio.

En cuanto a la apertura de los mer-

cados hoy, Sadah declaró que "los precios están sujetos a muchos factores, pero lo fundamental es que se está progresando". "Esperamos que la respuesta sea positiva ¿Cuánto tiempo tardará en ajustarse (el precio)? Tenemos que verlo, pero vamos en la dirección correcta", añadió.

En la cita se evaluó el acuerdo alcanzado en febrero por Arabia Saudí, Catar, Rusia y Venezuela que decidieron congelar los niveles de producción, y se estudió ampliar este pacto a los principales productores. El objetivo último es reducir la cantidad de crudo que se inyecta en el mercado, actualmente sobresaturado, para tratar así de frenar la bajada del precio del crudo, que se ha devaluado un 75% en el último año y medio. —Efe

PAMPLONA — La Hacienda Navarra tiene previsto devolver a partir de hoy cerca de 72 millones de euros, correspondientes a 120.700 propuestas de declaración con resultado "a devolver" en el marco de la campaña del Impuesto de la Renta de las Personas Físicas (IRPF) y de Patrimonio.

Asimismo, hoy también se activa la posibilidad de solicitar cita previa para presentar, hasta el 24 de junio, la declaración red de oficinas de Hacienda —Pamplona, Barañáin, Burlada, Estella, Tafalla y Tudela—. A disposición de las personas contribuyentes también existe una red de 18 entidades colaboradoras, que también colaboran en la elaboración y presentación de declaraciones.

La campaña de la renta y del patrimonio se activó el pasado jueves 7 de abril, con la posibilidad de hacer el trámite a través de Internet. Hacienda envió a 239.885 contribuyentes un total de 179.068 propuestas de declaración, aproximadamente el 50% del total de declaraciones que se presentan al año, de las que cerca de 50.000 propuestas tenían resultado "a pagar". En esos casos Hacienda domiciliará la cuantía en dos pagos (50% cada uno) los días 1 de julio y 21 de noviembre.

11.250 EUROS Están obligados a hacer la declaración de IRPF quienes tengan rendimientos del trabajo de 11.250 euros brutos o más; quienes cuenten con rendimientos de capital mobiliario e incrementos del patrimonio, sujetos a retención de 1.600 euros brutos o más; y quienes perciban otras rentas (empresarios y profesionales, arrendadores) independientemente de su cuantía.

En la campaña del año pasado, Hacienda gestionó 325.395 declaraciones de IRPF, que afectaban a 472.547 declarantes e ingresó por este impuesto 1.519,21 millones de euros de cuota íntegra, y 1.326,6 de cuota líquida. El 50,1% de los declarantes eran hombres y aportaron el 65% de la cuota íntegra, mientras que de las mujeres que representan el 49,9% proviene el 34,7% restante de la contribución, lo que evidencia que se encuadran en estratos de rentas más bajos. —Efe

HOY CON
SU DIARIO

- LA SEMANA
- XL SEMANAL



La quesería
Lizun, de
Sunbilla,
templo de culto
del Idiazabal

LA SEMANA 8-11



Pasión por los
coches clásicos

LA SEMANA 4-7

Una serie
para el
centenario
de Cervantes
y Shakespeare



PÁGS. 56-57

La Policía interviene en más de 20 peleas cada fin de semana en Navarra

La mayoría de los incidentes son por la noche y tras consumir alcohol

Según el tipo de heridas producidas, puede imputarse un delito de lesiones

PÁGS. 16-17

AINHOA AZNÁREZ
PRESIDENTA DEL PARLAMENTO

“Cuando me insultan, insultan a cada navarro”

• La presidenta responde a los temas de actualidad más polémicos



PÁGS. 22-23

Vuelos en verano desde Noáin a Tenerife, Mallorca y Menorca

PÁG. 20



El Papa saluda a un niño en un campamento de refugiados cercano a la localidad de Mitilene, en la isla de Lesbos.

AFP

El Papa da ejemplo con los refugiados

Se lleva al Vaticano a doce inmigrantes sirios que vivían en un campamento de Lesbos

PÁG. 7 EDITORIAL 11

El Papa Francisco dio una lección en su viaje a la isla griega de Lesbos, al tomar a tres familias de refugiados sirios para que empiecen una nueva vida en el Vaticano.



NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	52
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	65
OPINIÓN	11	FARMACIAS	67
NAVARRA	16	CARTELERIA	75
PAMPLONA	28	LOTERÍAS	62/77

Osasuna,
sin Merino
en Mallorca

Martín desplazó a la isla al juvenil **Jaime Dios** (19.15 horas)

PÁGS. 36-37

Descubrir al enfermo imaginario

La Seguridad Social anula la baja laboral a 200.000 trabajadores cada año

Las prestaciones de incapacidad temporal suponen un gasto anual de más de 5.000 millones de euros

Desde hace años, se vienen incrementando los controles, que en 2012 llegaron a superar las 736.500 comprobaciones

AMPARO ESTRADA
Madrid

Cada año, la Seguridad Social anula la baja laboral y el cobro de la prestación por incapacidad temporal (IT) a unos 200.000 trabajadores por entender que están en condiciones de trabajar. En los primeros tres trimestres del año pasado, realizó 395.374 controles y en 160.702 casos consideró que era fraudulenta la incapacidad temporal. En 2014 retiró la prestación a 230.796 trabajadores tras efectuar 592.190 comprobaciones. La Seguridad Social tiene establecidos controles permanentes sobre las prestaciones de incapacidad temporal, que suponen un gasto anual de más de 5.000 millones de euros (para este ejercicio se han presupuestado 5.400 millones, un 9,2% más que en 2015).

El Gobierno aprobó un real decreto que modificó la gestión y control de los procesos por incapacidad temporal en los primeros 365 días de su duración, por el cual se reforzaba el papel de las mutuas en el seguimiento del trabajador en baja. Aunque la última palabra la sigue teniendo el médico de la Seguridad Social, las mutuas pueden solicitar al trabajador que pase por un reconocimiento y proponer su alta, que en última instancia decidirá la inspección de la Seguridad Social. Además, ahora se aplica un nuevo sistema de partes de bajas donde se incluye la duración estimada de la misma, en función de un baremo para cada patología. Hay cuatro partes de baja: muy corta (menos de 5 días naturales en el que el alta se incluye en el mismo parte de baja); corta, de 5 a 30 días; media, de 31 a 61 días; y larga si el trabajador va a estar de baja más de 61 días.

A causa de la crisis

Cada mes se inician alrededor de 330.000 procesos de baja por enfermedad común, es decir, sin incluir accidentes de trabajo o contingencias profesionales. Eso significa que la incidencia es de 22 por cada 1.000 trabajadores, según los últimos datos publicados, de enero del presente año. La crisis –por el miedo a perder el empleo– ha reducido la incidencia de las bajas laborales, ya que en 2007 esta se situaba en 30 trabajadores por cada 1.000. No obstante, con la recuperación, ha repuntado ligeramente la incidencia (en 2014 llegó a estar en 18,7 por cada mil empleados).

En todo caso, desde hace años, la Seguridad Social viene incrementando los controles sobre la

incapacidad temporal, que en 2012 llegaron a superar las 736.500 comprobaciones. En aquel año se anuló el 44% de las bajas inspeccionadas, un porcentaje que en 2014 bajó al 38% y en 2015 se situó en el 40%, según el Informe sobre el Desarrollo del Pacto de Toledo remitido por el Ministerio de Empleo al Congreso de los Diputados. Los controles de IT han ido disminuyendo a medida que los inspectores médicos del Instituto Nacional de Seguridad Social tienen acceso completo a las historias clínicas.

El Ministerio subraya que para realizar las comprobaciones se "utilizan diversas herramientas para intentar no molestar al trabajador que tiene verdaderamente justificada su situación", ya sea porque su baja corresponde a la duración estándar u óptima de la patología en cuestión o porque se resuelve simplemente a través de la consulta al historial médico. El control incide especialmente en los trabajadores "hiperconsumidores" de la prestación por incapacidad temporal y en los médicos "hiperprescriptores" de bajas médicas, según explica el Ministerio de Empleo.

Altas ficticias

Uno de los fraudes que la inspección persigue con más empeño es el de las altas ficticias en la Seguridad Social con el objetivo de cobrar prestaciones de incapacidad laboral, maternidad o paternidad a las que no se tienen derecho. En este ámbito, los controles destaparon el año pasado fraudes por casi cuatro millones de euros (3,8 millones acumulados hasta octubre, últimos datos publicados), lo que supone un incremento del 46% respecto a lo descubierto en 2014.

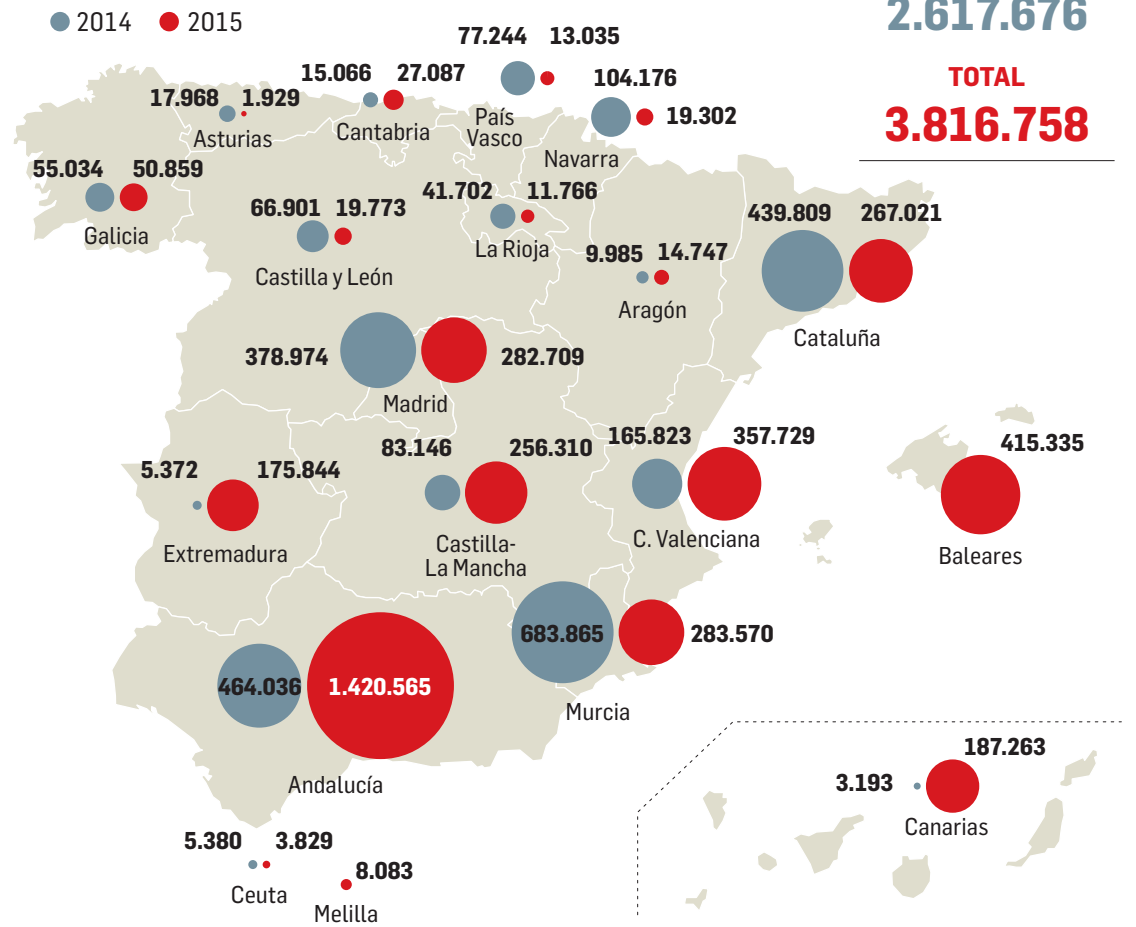
En el 23% de las prestaciones inspeccionadas en 2015 se descubrió fraude, la mayoría relacionado con las ayudas por maternidad y, en segundo lugar, con la IT. Sin embargo, el nivel de fraude descubierto varía según la comunidad autónoma. El más elevado (100%) se registró en Ceuta, donde se comprobaron dos prestaciones y en ambas había fraude. Le siguen Galicia (52,7%), Cantabria (50%) y Andalucía (32,7%).

Contra el pago de cotizaciones sociales

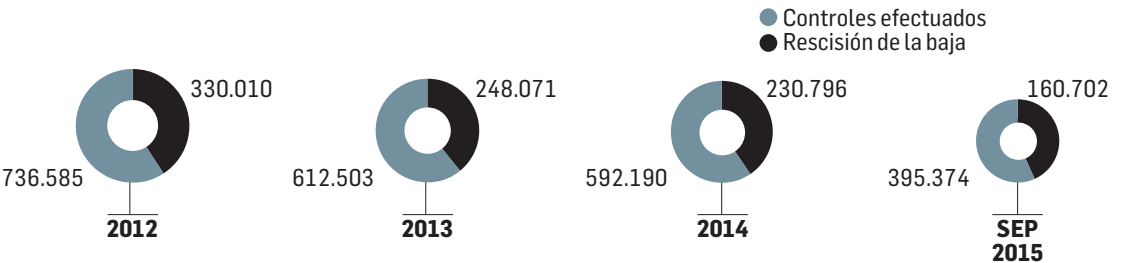
La Seguridad Social ha seguido potenciando las acciones para derivar la responsabilidad del pago de las deudas a personas y empresas distintas de las inicialmente obligadas, al comprobarse que existen indicios de que el empresario ha intentado eludir por esta vía el pago de las cotizaciones sociales. El año pasado (con datos hasta noviembre) se realizaron 16.005 derivaciones de responsabilidad por un importe total de 545 millones de euros, un 10% más que el ejercicio anterior.

Importe de prestaciones fraudulentas

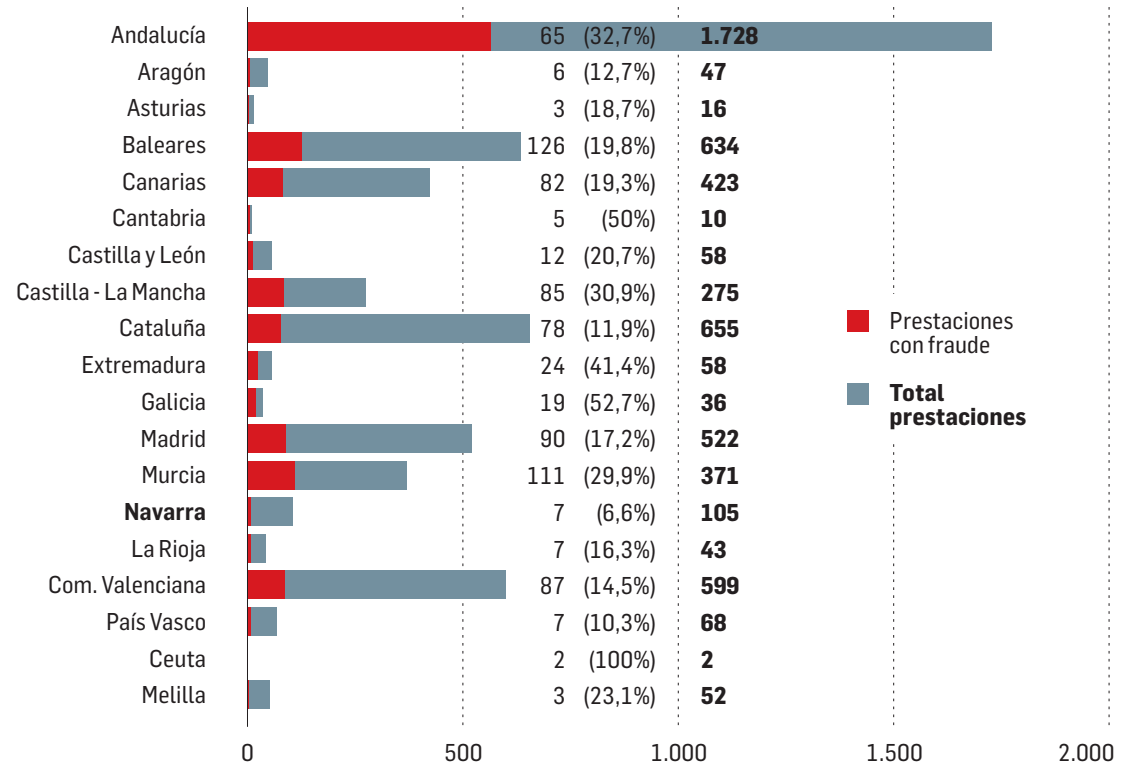
En euros



CONTROLES SOBRE LAS PRESTACIONES DE INCAPACIDAD TEMPORAL



PRESTACIONES CONTROLADAS POR ALTAS FICTICIAS O EMPRESAS FRAUDULENTAS



La crisis aumentó la presión en los trabajadores de la banca para cumplir los duros objetivos de venta de productos, mientras se ajustan las plantillas en las entidades debido a la digitalización del negocio

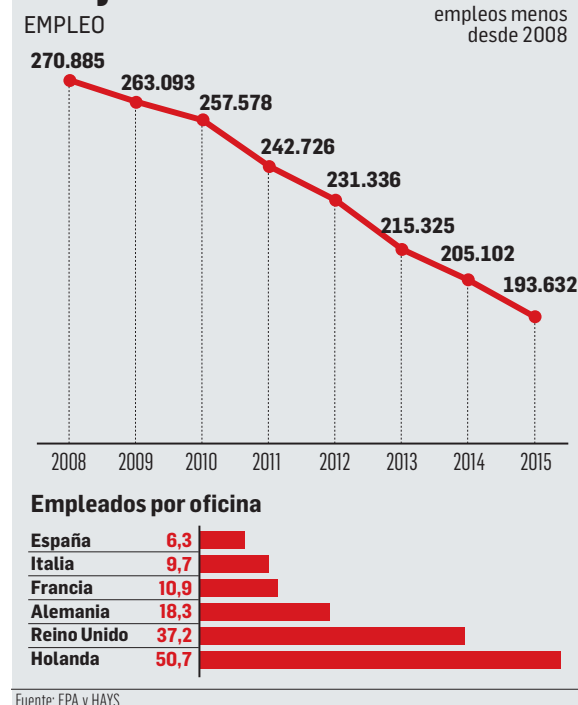
La reconversión del bancario

A. BARANDIARAN Bilbao

Al empleado de la banca se lo consideró tradicionalmente como un privilegiado, debido a ventajas como los horarios, la estabilidad o los salarios. Pero sus condiciones laborales no permanecieron inmunes a la crisis y la profunda reestructuración del sector, un ajuste que todavía no terminó. Empleados de distintas entidades financieras coinciden en que lo peor de estos últimos años es la creciente presión para cumplir con los cada vez más duros objetivos de venta de productos. Con los tipos de interés cercanos a cero y la debilidad de la demanda, los márgenes de la banca se deterioraron considerablemente y la única forma de rasgar algo de rentabilidad pasa por colocar a los clientes seguros de todo tipo, fondos de inversión, planes de pensiones... De hecho, las comisiones por comercializaciones aumentaron un 14% el año pasado, hasta los 4.210 millones.

“Antes de la crisis, te entraba el negocio por la puerta. Ahora hay que salir a buscarlo. Nosotros tenemos equipos que se dedican a patear la calle para captar clientes”, relata un empleado de Kutxabank. “No queda otro remedio que llamar y llamar. El banco te marca la dirección. Hay mucha presión para vender seguros”, comenta una trabajadora de CaixaBank. “Lo más duro es que te someten a un control casi diario de las llamadas que has hecho y los resultados que has obtenido. Hasta tenemos un *ranking* que nos clasifica según las ventas

El ajuste



conseguidas. A los que están a la cola se les da un toque”, añade una trabajadora del BBVA.

Ella es una testigo de las transformaciones experimentadas en las tareas a desempeñar. “En los 70 hacíamos todo con bolígrafo. Ahora el trabajo administrativo desapareció y es cuestión de tiempo que la caja se suprima por completo”, explica. La banca está volcada en la digitalización. “Se trata de que el cliente realice las transacciones sencillas a través de los cajeros e internet. De esa forma se puede emplear toda la fuerza de la red para asesorar y vender productos”, añade. Según

datos de CaixaBank, sólo el 7,2% de las operaciones se realizan a través de las oficinas. Un 54,3% se ejecuta ya por internet y el móvil.

Uno de los mitos que se cayó es ese de que cuando uno entraba a trabajar en una entidad, era para toda la vida. El ajuste en esta crisis fue brutal, porque había que depurar una expansión salvaje durante el *boom* inmobiliario. Se cerraron más de 15.000 oficinas –un 33% del total– y recortado plantillas en 80.000 personas, un 28%. Esta primera reestructuración se derivó de las fusiones y absorciones de las entidades con problemas, de forma que el nú-

mero de grandes grupos bancarios pasó de 55 a 14.

Ahora se habla de una segunda reconversión, motivada por la necesidad de recortar gastos para compensar la caída de ingresos y también por la digitalización, ya que cada vez se opera más desde el móvil. El nuevo ajuste ya comenzó. Santander anunció un recorte de 1.660 empleos y el cierre de 450 sucursales; Ceiss quiere reducir un tercio su plantilla; CaixaBank realizará casi cerca de 500 prejubilaciones... Y el BBVA vaticina que a largo plazo podrá funcionar con sólo un 25% de su red actual.

España rebaja las previsiones al 2,7% este año y al 2,4% en 2017

• La estimación inicial del Gobierno era del 3% y del 2,9%, pero la desaceleración global exige cifras realistas, anunció ayer De Guindos

Colpisa. Washington

Apenas lo había hecho durante la legislatura que concluyó con las infructuosas elecciones del pasado 20 de diciembre, pero los tiempos han cambiado y la incertidumbre política también llega a las previsiones macroeconómicas. En línea con lo que hizo el Fondo Monetario Internacional (FMI) a principios de semana, el Gobierno ha rebajado sus estimaciones de crecimiento para 2016 y 2017.

Lo anunció ayer el ministro de Economía, Luis de Guindos, desde Washington, donde asistía a la cumbre de primavera conjunta del FMI y el Banco Mundial. Según adelantó, en la actualización del Programa de Estabilidad Presupuestaria que enviará a Bruselas a finales de mes se incluirá una nueva previsión. En concreto, el Ejecutivo estima ahora que el PIB crecerá un 2,7% este año (tres décimas menos de lo esperado antes) y a su vez un 2,4% el próximo (medio punto inferior). El FMI, a su vez, prevé un 2,6% y un 2,3%, respectivamente.

De Guindos justificó esta decisión en un “realismo” necesario, en línea con “el debilitamiento de la economía mundial”, aunque matizó que en España será “menos intensa que la que están teniendo los países de su entorno”. “No se trata de acertar sino de ser realistas”, insistió, a la hora de realizar las proyecciones presupuestarias. Por eso, anunció que “habrá una nueva senda de evolución del déficit público que ha sido analizada con la Comisión Europea”.

No adelantó más a ese respecto y se remitió a un anuncio que hará el martes próximo. Sin embargo, fuentes gubernamentales ya han deslizado en los últimos días la existencia de un preacuerdo con los responsables comunitarios para que estos permitieran un margen mayor en el cumplimiento de los objetivos de déficit fijados los 2 próximos ejercicios, empezando por el -2,8% en 2016.

Salarios de 18.100 euros

El convenio de la banca para los próximos años, que se firmará el martes y que afecta a cerca de 100.000 empleados, incluye la introducción de un nuevo escalón, por abajo, en las categorías laborales, para facilitar la incorporación de los jóvenes. Estos cobrarán 18.100 el primer año, 19.700 el segundo y entonces accederán al primer tramo de la actual escala, el de administrativo de nivel 11 (23.000 euros).

TÉCNICO ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL Y PRL

Ref. 2016-117

Importante Empresa Industrial, perteneciente a prestigioso Grupo Multinacional líder en su sector, con amplia trayectoria y localizada en las proximidades de TUDELA

Dependiendo del Director Financiero y RRHH, su responsabilidad abarcará Prevención de Riesgos Laborales y Nóminas: promover la PRL en la empresa y participar en su planificación, realizar evaluaciones de riesgos, proponer medidas para controlar y reducir los riesgos laborales, contratos, altas/bajas, informes de gestión de personal, atención de consultas internas de carácter laboral...

Interesa persona con la titulación de **GRADUADO SOCIAL / RELACIONES LABORALES**, y formación específica en Prevención de Riesgos Laborales.

Debe aportar cierta **EXPERIENCIA o PRÁCTICA LABORAL** en Prevención de Riesgos Laborales y complementariamente en Administración de Personal.

Inglés mínimo nivel medio y usuario de Microsoft Office. Conocimientos actualizados de legislación laboral.

Residencia: zona próxima a Tudela.

Se ofrece integración en plantilla de empresa con amplia trayectoria y formación y respaldo inicial.

human

Las personas interesadas deberán inscribirse en www.human.es – candidaturas – referencia, relleno de todos los campos del formulario e incorporando su CV + foto en el apartado correspondiente.

Los datos aportados serán tratados con la debida confidencialidad, con los criterios establecidos en el marco de la Ley 15/1999 del 13 de Diciembre de Protección de Datos de Carácter Personal.

Más oportunidades profesionales en:

www.human.es

precisa contratar

**MECÁNICO
ELECTRICISTA
ELECTROMECAÁNICO**

con experiencia en empresa de autobuses

• Interesados, enviar cv a jasantiago@alsa.es •

El análisis



Por **JOSE MURUGARREN**

[@sejorumu](#)

EL APUNTE

Javier Lecumberri (UGT) se queda solo

Una reunión el jueves de los secretarios de todas las federaciones de la UGT de Navarra condenó el futuro como secretario general de la UGT de Navarra de Javier Lecumberri. Por unanimidad se le animó a dejar el cargo. Empieza a ser norma no escrita que los máximos responsables de la UGT tengan que salir a empujones del puesto más representativo del sindicato. Ocurrió a los antecesores de Lecumberri, Juan Antonio Cabrero y Juan Goyen. Los dos tuvieron que abandonar la secretaría ge-



neral una vez que la ejecutiva del sindicato con la potente federación del Metal que dirige Lorenzo Ríos al frente, considerase que el líder había perdido la confianza. La salida de Lecumberri con sus matices, reproduce aquella situación. En la UGT ocurre como en la monarquía constitucional, el Rey manda pero no gobierna. En el sindicato socialista el secretario de la UGT es el 'jefe' pero el poder reside en las federaciones, especialmente en la MCA (Metal

y Construcción) de Ríos. La prueba ha sido Javier Lecumberri, el último dirigente descabezado. Nacido sindicalmente en la federación del Metal, tutelado e impulsado a la elección en 2014 con el beneplácito de Ríos cayó en desgracia. ¿Razones? Le achacan una forma excesivamente personal de gestionar, falta de química con todos los secretarios de federaciones y hasta "tibieza" con el nuevo gobierno nacionalista a la hora de favorecer la entrada de LAB en el servicio navarro de empleo. Llegó el turno de Jesús Santos Pérez. ¿Se repetirá la historia?



Un grupo de operarios recogen la basura acumulada junto a las chabolas levantadas detrás del club de Tenis, en Santa M^a la Real.

EDUARDO BUXENS

Chabolas con 'licencia' en Pamplona

El Ayuntamiento de Pamplona está consolidando un grupo de chabolas y trata de convencernos a todos de que afronta con soluciones el asentamiento. Son fuegos de artificio que dan carta de naturaleza a la precariedad en un barrio de la ciudad

ES una combinación de propaganda política e ineficacia la receta escogida por el cuatripartito del Ayuntamiento de Pamplona para afrontar la solución al asentamiento chabolista de Santa María la Real, en la trasera del club de Tenis. El equipo de gobierno que lidera Bildu con Geroa Bai, Aranzadi e IE ha decidido instalar baños químicos y adecentar el suelo en un campamento ilegal levantado en el centro de la ciudad y

presentar estas iniciativas ante la opinión pública como si de una solución imaginativa se tratara.

Perpetuar la precariedad

Poner baños a unos chamizos inhabitables en los que se cobija un grupo de ocho o nueve personas no resuelve nada. Consolida la precariedad, perpetúa la miseria que padecen esas personas y difiere a otro momento la solución. Lo paradójico es que lejos de sonrojarse, quienes han urdido el plan se regocijan presentándose en sociedad como políticos sensibles, comprometidos y eficaces gestores al aplicar un supuesto despliegue de atención a la emergencia social. Las medidas si revelan algo es la torpeza de los responsables municipales al encarar una situación con disposiciones que prolongan el asentamiento. El ayuntamiento, su equipo de gobierno, no afronta la circunstancia, está a la defensiva frente a los vecinos del barrio y la oposición. Le basta con generar ruido. Ha movilizado a buen número de departamentos, ha celebrado ruedas de prensa, elaborado notas informativas y creado revuelo declarativo pero a la postre carece de planteamiento creíble que resuelva el contencioso. Las decisiones tomadas son ocurrencias que no atajan la hemorragia. Y

tampoco satisfacen a ninguno de los perjudicados. Ni al club de Tenis, propietario del solar e impulsor y pagador de la limpieza y recogida de cientos de kilos de basura, ni a los vecinos que el martes mostraron al alcalde y a los concejales su enorme disgusto en la reunión de barrio que mantuvieron. La solución arbitrada no resiste el mínimo análisis ni técnico ni de sentido común porque el Ayuntamiento está apuntalando una grave situación de precariedad.

Doble rasero

No sólo no se han despejado nubarrones en este expediente. El cielo amenaza tormenta. El razonamiento que debería vertebrar la actuación del gobierno municipal es la urgencia de acabar con las deficiencias de salud, el alojamiento y la inserción sociolaboral del colectivo de personas que malviven de la chatarra y se cobijan en chabolas insalubres a las que el ayuntamiento instala retretes de camping. Es casi ridículo. En lugar de comprometerse en un desenlace rápido y apropiado el cuatripartito articula el embrión de un 'minicampamento' de refugiados que da por buena la fragilidad y la pobreza en la que viven ocho o nueve personas. Acepta la vulnerabilidad que debería combatir. Los concejales de Bildu, Ge-

roa Bai, Aranzadi e IE, a quienes corresponde gestionar el expediente, miran de soslayo la difícil situación y ni siquiera atienden la emergencia más indispensable que es alojarlos en un espacio humanizado (albergue o vivienda) habitable. Dan carta de naturaleza a unas infraviviendas levantadas con material de desecho.

Pero no es el único problema. La inacción del ayuntamiento genera perjuicios a los residentes del barrio. El ayuntamiento exige licencias de obras, de apertura o contribución urbana a vecinos y comerciantes. Es decir, la misma institución que fiscaliza la habitabilidad de los pisos de la zona a cientos de ciudadanos autoriza la vida humana en unos chamizos que se ponen por montera la salubridad y la higiene con riesgo para sus inquilinos y para los vecinos de las viviendas próximas a quienes exige el cumplimiento lógico de cada una de las normas establecidas. Tremenda discordancia. Y la contradicción es precisamente la forma menos política de resolver los conflictos. Una manera de "doblepensar" que planea acometer como congruentes dos reflexiones contradictorias y lo que es peor, persigue que los ciudadanos nos creamos que esa estrategia es coherente y además progresista.

La Asociación de Familiares de Fusilados anima a “denunciar” las desapariciones

Cientos de personas homenajan a las víctimas del franquismo en la Vuelta del Castillo y exigen “justicia”

Joaquín Arroyo, hijo y sobrino de asesinados: “Ya es hora de que sepamos dónde reposan nuestros seres queridos”

AINHOA PIUDO Pamplona

Cientos de ciudadanos, representantes del Gobierno foral y de todas las fuerzas políticas, excepto el PP, respaldaron ayer el homenaje a las víctimas del franquismo que, por décimo año, organizó la Asociación de Familiares de Fusilados de Navarra en la Vuelta del Castillo para exigir “verdad, justicia y reparación”, con especial énfasis

esta vez en el segundo de los términos. “Algún día habrá un juez valiente que interprete que los delitos de lesa humanidad no prescriben”, auguró Olga Alcega, presidenta de la asociación.

Ante la falta de frutos de las demandas colectivas, Alcega animó a los familiares a interponer denuncias individuales por la desaparición de sus seres queridos, un paso en el que la asociación viene acompañando a algunas víctimas desde hace un par de meses. “Ya sabemos que no van a volver, pero que investiguen donde están, que saquen los archivos de la Guardia Civil, que digan quién los asesinó”, reivindicó.

Joaquín Arroyo Valois, de 83 años, es una de las personas que ha interpuesto una denuncia de este tipo. Ayer quiso subir al escenario para honrar la memoria de su padre, Agustín Arroyo Alfaro, de 30 años, y de su tío, José María Arroyo Alfaro, de 24. Ambos fueron encarcelados en Pamplona y



La compañía juvenil de teatro Otro Mundo, del Valle de Aranguren, participó en el homenaje.

JESÚS CASO

posteriormente, asesinados. “De mi padre se consiguió partida de defunción casi tres años después; de mi tío, por el contrario, a día de hoy seguimos sin ella”, transmitió. Arroyo, que denunció “el abandono” que han sufrido los familiares de las víctimas de “este genocidio”, pidió poner punto y final a la incertidumbre. “Ya es hora de que sepamos dónde reposan los cuerpos de nuestros seres queridos”, pidió.

Presencia de UPN

La presencia de miembros de

UPN, como la del exalcalde Enrique Maya y la de la concejal María Caballero, fue valorada “muy positivamente” por la presidenta de la asociación. “No importan las ideologías, cada uno tenemos la nuestra”, sostuvo. “Aquí hablamos de derechos de unas víctimas”, añadió la presidenta, que sí lamentó la ausencia de miembros de la Iglesia católica. “Directa o indirectamente, fueron partícipes de esos hechos”, afirmó.

El Gobierno foral estuvo representado por su presidenta, Uxue Barkos, por la consejera de Rela-

ciones Ciudadanas e Institucionales, Ana Olo, y el director de Paz, Convivencia y Derechos Humanos, Álvaro Baraibar.

El acto se desarrolló junto a la placa que recuerda a los 298 vecinos de Pamplona que fueron asesinados, casi 3.500 en toda Navarra. Fue presentado por Irati Goikoetxea, y contó con la participación del coro de Berriozar, del grupo de Barañáin ‘Canciones de siempre’ y de la compañía juvenil de teatro Otro Mundo. Una ofrenda floral sirvió como colofón.

Martorell pide que se le asignen 50.000 Polos de VW-Navarra

El máximo responsable del grupo Volkswagen, Matthias Müller, recibió la petición del comité de Seat el pasado miércoles

DN Pamplona

El comité de empresa de Seat ha solicitado más carga de trabajo para Martorell, petición que pretende enjugar el excedente de plantilla a partir de 2018 debido a la pérdida de la producción del Audi Q3 que será sustituido por el A1, este último un modelo más sencillo de fabricar. Entre otras posibilidades, los sindicatos de la planta en Cataluña han sugerido que podría trasladarse parte de la producción de Landaben.

En concreto, según informó el pasado miércoles El Periódico, la representación social planteó que se reasignaran 50.000 unidades del modelo Polo desde Navarra, una factoría que consideraban “saturada”, a Martorell. Esta petición se hizo durante, según informaba El Periódico, “la visita secreta” del presidente del grupo Volkswagen, Matthias Müller, a las instalaciones de Seat en Cataluña.

La noticia no ha sido bien recibida por los sindicatos firmantes en Volkswagen Navarra, UGT, CC OO y Cuadros, del acuerdo para el segundo modelo. El retraso de la

decisión de la central alemana para asignar el segundo modelo a Pamplona, que se esperaba ya hace varias semanas, está generando una intranquilidad creciente en la plantilla y sus representantes sindicales. En este contexto, la petición del comité de Martorell para fabricar 50.000 Polos ha generado malestar, ya que, si se recortara dicha producción de la planta navarra, no solo no se generaría nuevo empleo en la Comunidad foral, como se esperaba, sino que incluso podría perderse.

Volkswagen Navarra proporciona en la actualidad unos 4.400 empleos para completar la fabri-

cación de unas 300.000 unidades anuales del Polo A05GP, pero fuentes sindicales recordaban que el nuevo modelo, el A07, es menos intensivo en mano de obra. Por tanto, un recorte de 50.000 coches a partir de 2018 supondría recortar el programa productivo de los 350.000 coches previstos, siempre que se asigne el segundo modelo, a solo 300.000, lo que arrojaría un sobrante de mano de obra de unos 200 o 300 operarios.

Por el momento, nadie en la fábrica de Landaben se atreve a vaticinar cuándo podría comunicarse finalmente la decisión sobre el segundo modelo.

Landaben acoge a 66 alumnos de FP

Volkswagen Navarra se ha convertido en la empresa que mayor volumen de alumnos de Formación Profesional acoge en prácticas del sector privado, según un comunicado oficial de la fábrica. Así, la planta habría duplicado el número de plazas en tres años, pasando de 31 alumnos en 2013 a 66 en 2016. El perfil de los alumnos incorporados este año los sitúa en una edad entre 17 y 28 años y, en su mayoría, ha realizado una de las cinco especialidades vinculadas a la producción: Electromecánica del Automóvil, Diseño y Fabricación Mecánica, Mecatrónica Industrial, Carrocería y Automatización y Robótica Industrial. Para optar a realizar las prácticas en Volkswagen Navarra, los aspirantes deben reunir un buen expediente académico y tienen que ser propuestos como candidatos por sus propios centros educativos. Tras finalizar entre 300 y 400 horas de trabajo en prácticas, algunos estudiantes se les ofrece la posibilidad de pasar a formar parte como aprendices de la siguiente promoción de la Volkswagen Academy, la mayoría de los cuales pasa a formar parte de la plantilla.

Deusto ▶ Másteres

Di fe rén cia te

Jornada Informativa Pamplona

21 ABRIL

Hotel Abba - Reino de Navarra

Horario: de 14:00 a 19:00 h.

¡Inscríbete!

www.master.deusto.es

900 500 600

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

138

LIGERO DESCENSO. La prima de riesgo ha registrado un leve descenso esta semana, aunque ya normalizada. Ha cerrado en los 138 puntos frente a los 143 anteriores.

La Bolsa (Ibex 35)

+5,0

SUBIDÓN. La bolsa cierra una excelente semana que cambia el ciclo de la precedentes con un alza del 5,02%. El índice alcanza ya de nuevo los 8.850 puntos

Euríbor

-0,01

EN NEGATIVO. De nuevo, el euríbor ha cerrado el mes en negativo, con un -0,012% en marzo. En abril, el índice de diario sigue también en negativo.

Nombres propios

• **Pilar Cabañas Leceaga** (en la fotografía superior) y **Luisa Balanza Nájera** (en la inferior) han constituido recientemente la sociedad ASR International Commerce Consultants SL, en Pamplona. La nueva empresa está dedicada a la gestión de la exportación, asesoramiento e información internacional para pequeñas y medianas empresas (pymes). Cabañas (nacida en Pamplona) y Balanza (natural de Logroño) han



llevado trayectorias profesionales similares y son socias directoras de la nueva empresa. Ambas son licenciadas en derecho por la Universidad de Navarra (UN) y cursaron el máster en dirección de comercio internacional en la Universidad Pública de Navarra (UPNA). Y las dos han trabajado como técnicos en el departamento de internacionalización de la Cámara de Comercio de Navarra.



Mar González, gerente de la Asociación de Empresarios de Artes Gráficas de Navarra, en la empresa Gráficas Zokoa, de Huarte.

JESÚS CASO

MAR GONZÁLEZ PAREDES GERENTE DE LA ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS DE ARTES GRÁFICAS EN NAVARRA

“Las artes gráficas es un sector maduro que ha incorporado la última tecnología”

La asociación cuenta con 80 empresas, con 3.000 empleos que facturan en total 500 millones de euros. Además de la crisis general, estas empresas han vivido otra propia del sector

MARIALUZ VICONDOA. Pamplona

Un sector maduro que, a la vez, ha tenido que reinventarse. La crisis ha dejado en el sector de artes gráficas víctimas por el camino, pero también les ha obligado a buscar nuevos productos. Mar González Paredes lleva al frente de la Aso-

ciación de Empresarios de Artes Gráficas de Navarra (Aegran) doce años como gerente. Tiene la misma función en el Clúster de Impresión Funcional, desde su fundación, hace tres años. Desde EstellaPrint y Papeles El Carmen, a Gráficas Ulzama, Castuera, Zokoa, Grupo Albéniz, editorial Ver-

bo Divino, Copyprint, Navarra de Etiquetaje... forman parte de las 80 empresas asociadas a Aegran. De ellas, 21 forman el clúster. Recientemente, Aegran consiguió reunir en Pamplona a más de un centenar de empresarios y expertos del sector procedentes de España, Alemania, EEUU y Portugal, en una convención que por primera vez se celebraba en Pamplona.

¿Cuál es la función de Aegran?
Ofrecemos consultoría jurídica y labores de negociación colectiva

para los asociados. Desde la asociación nos encargamos de la organización, la formación continua para todo el sector de artes gráficas en Navarra. Además, elaboramos estudios, informes, diagnósticos del sector, organizamos seminarios, conferencias sobre temas de actualidad empresarial. También actuamos como representación del sector ante la administración pública y la sociedad general. Tanto en Aegran como en el clúster hacemos vigilancia estratégica del entorno, tecnológica, de competitividad y de mercado.

¿Cuántas personas trabajan en la asociación?

Una administrativa y yo en Aegran y otra más, en el clúster.

¿Cuántas empresas forman parte de Aegran y cuánto representan del sector?

En Aegran tenemos 80 asociados, con 3.000 trabajadores, de un sector de más de 100 empresas con 3.500 empleos.

¿Y la facturación?

Los miembros de Aegran facturan 500 millones de euros. El sector en total 550 millones.

¿Cómo se financia Aegran?

La agenda de la semana por **DN Management**

Conferencia de Daniel Lacalle: “Por el intervencionismo a la ruina”

El economista y jefe de Estrategia de Civismo, Daniel Lacalle, acudirá a Pamplona el próximo lunes para impartir esta conferencia que está organizada por el think tank Civismo. En esta charla gratuita, el conocido analista hablará de cómo, a su juicio, la injerencia estatal perjudica la economía, al lastrar la libre iniciativa de los ciudadanos. Lacalle es autor de varios libros de divulgación económica para la Editorial Deusto y suele participar habitualmente como invitado en distintas tertulias de televisión. Recientemente ha publicado “Las pizarras de Daniel Lacalle”, un libro basado en sus intervenciones en el programa La Sexta Noche y en el que ha reunido su visión de los principales mitos y realidades de la economía española. **En detalle** Auditorio de Civican (Pamplona), el 18 de abril, da las 18:30 h.

¿Cómo gestionar eficazmente los riesgos penales en la empresa?

La sede de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) acogerá este desayuno en el que se presentará el Decálogo de Gestión del Riesgo Penal. En este acto se debatirá sobre la situación actual de la responsabilidad penal de la empresa en España, los recientes criterios del Tribunal Supremo y los nuevos riesgos que afectarán a las empresas. El desayuno contará con la participación de José Antonio Sarria, presidente de CEN; María Lourdes Aldave, directora general de Justicia del Gobierno de Navarra; Juanjo Aguerrea, director de Marsh Navarra, Aragón y Rioja; y José María Elguero, director del Servicio de Estudios de Marsh España. **En detalle** Sede de la CEN (Pamplona), el 21 de abril, de 9:00 a 10:30 h.

www.dnmanagement.es

AL DETALLE

- **Constitución.** Se inscribe en 1977 pero se reactiva en 1996.
- **Número de asociados.** 80 empresas, que facturan 500 millones y emplean a 3.000 personas.
- **El sector.** Hay más 100 empresas que hay en Navarra, que

- facturan 550 millones y emplean a 3.500 personas.
- **Dónde.** Está ubicada en unas oficinas en alquiler en el Edificio Fuerte del Príncipe 1, Parque Tomás Caballero, 1-6ª planta, oficina 1. Pamplona. www.aegran.org

EN FRASES

“El sector ha tenido que reinventarse ante la desaparición de soportes y por eso nos hemos especializado en la impresión funcional”

Por cuotas privadas de los miembros que varían en función del tamaño. En el clúster, el 50% es financiación pública.

¿Qué tipo de empresas forman parte?

Desde microempresas (de uno o dos trabajadores) o pequeñas imprentas hasta multinacionales. Pero la mayoría son pymes, empresas familiares. Abarcan actividades como la edición y la impresión de libros, la impresión comercial, rotulación, impresión digital y reprografía, embalaje, cartón ondulado, manipulados y auxiliares (encuadernación, plastificado...).

¿Qué características tiene el sector?

Es un sector maduro, como otros de Navarra...

¿Qué quiere decir maduro?

Que es muy tradicional. Pero en las últimas décadas ha incorporado los últimos avances tecnológicos y tiene muy presente la industria 4.0 (industria inteligente) con la informatización de todos los procesos. Es un sector muy automatizado.

¿En cuanto a empleo?

Es intensivo en tecnología, pero no en mano de obra.

¿Cómo ha vivido la crisis?

Ha sido golpeado por una doble crisis, la general y la estructural propia del sector gráfico, que ha hecho desaparecer o disminuir una parte importante de productos gráficos. Por ejemplo, el relacionado con papelería: sobres, folletos, catálogos, informes de empresas..., porque todo eso se imprime. Esto ha obligado a que el sector se reinvente.

¿Cómo ha afectado a la desaparición de empresas?

En España la crisis ha hecho desaparecer el 40%.

¿Y en Navarra?

No tanto, pero sí una cuarta parte de las empresas del sector.

Dice que al sector le ha tocado reinventarse ¿Cómo lo ha hecho?

Con la integración y complementación de la comunicación gráfica. Y en la impresión industrial, la funcional, que es por lo que hemos apostado. Con esto, el sector está siendo capaz de acometer un proceso de especialización inteligente.

¿En qué se concreta?

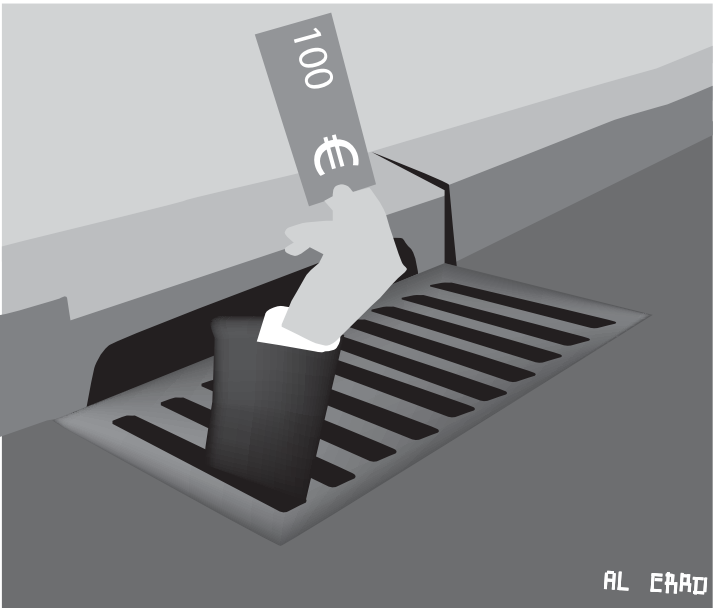
Consiste en fabricar, mediante impresión, productos dotados de nuevas funciones. Para ello se utilizan tecnologías de impresión tradicionales (offset, huecogrado, serigrafía...) con materiales avanzados como tintas conductoras, bioactivas o termocrónicas. Las empresas que imprimen catálogos, libros, etiquetas o embalajes están ahora imprimiendo circuitos electrónicos, sensores, alarmas, etiquetas y envases inteligentes, electroluminiscentes (que imprimen luz), test de diagnósticos clínicos (como hace por ejemplo el grupo Albéniz). Esta técnica es capaz de fabricar a gran velocidad, fiabilidad, bajo coste y con menor impacto medioambiental gran variedad de estos dispositivos.

Para ello nace el Clúster de Impresión Funcional.

Sí, el clúster, impulsado por la asociación, está integrado por 21 empresas de Aegran, con 1.500 empleos, con un volumen anual de negocio de más de 250 millones de euros, que se dedican activamente a la impresión funcional. El objetivo es diversificar en productos de mayor valor añadido y en mercado. Por ejemplo, para el sector electrónico, agroalimentario, energías renovables, salud, embalaje en general. Es un ejemplo de colaboración tecnológica y empresarial. Las empresas colaboran con Cemitec (Noáin y Estella), Formación Profesional Salesianos Pamplona y Aegran. Además, de aquí ha salido una empresa Lan Printech, formada por seis empresas, que desarrolla electrodos SPE para análisis electroquímicos, que se utilizan para analizar sustancias líquidas en diferentes sectores. En el clúster nos hemos especializado en innovación empresarial, desarrollo tecnológico e internacionalización. Somos un referente en haber sido capaces, en un sector tan maduro, en diversificar en productos y mercados gracias a la cooperación empresarial y tecnológica.

En el mundo de las artes gráficas

Está unida a la Asociación de Empresarios de Artes Gráficas de Navarra (Aegran) desde que hace doce años, en 2004, fue nombrada gerente. Desde hace tres compatibiliza este cargo con el mismo puesto en el Clúster de Impresión Funcional, que surgió de la asociación. Mar González Paredes (Pamplona, 7 de mayo, 1974) estudió relaciones laborales en la UPNA y Ciencias del Trabajo en la Universidad de La Rioja. También ha estudiado un máster de competitividad y estrategia empresarial, en Deusto. Mar González se define como experta en estrategia y consultoría empresarial. Antes de incorporarse a Aegran y al clúster, puso en marcha una consultoría empresarial para temas jurídico laborales y, posteriormente, Kyron, dedicada al desarrollo multimedia para grandes empresas y administraciones públicas. Además, ha trabajado en Afinnity Marketing en Barcelona, una empresa de soportes publicitarios, como responsable de compras de soportes publicitarios. Tiene también experiencia en formación continua, ya que fue directora de departamento en Sistema, dedicada a esta actividad.



Paraísos fiscales, cloacas en activo

EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

HACE ya 20 años que el descubrimiento de una cuenta suiza traumatizó a la sociedad navarra y se llevó por delante al Gobierno de coalición PSOE, EA y CDN, presidido por Javier Otano. En 1989, el grupo alemán Bosch-Siemens había pagado en comisiones casi 200 millones de las antiguas pesetas a una cuenta suiza opaca, que estuvo luego a nombre del entonces presidente. Un pago realizado justo después de que el consorcio germano comprase la empresa de electrodomésticos Safel (antigua Super Ser) al Gobierno de Navarra, en manos socialistas. Judicialmente no hubo delito por no verse probado el cohecho y, en todo caso, estar prescrito. Además, se demostró que Otano no se había enriquecido personalmente. Siempre mantuvo que la cuenta y los fondos eran del partido. Eso sí, el dinero se había esfumado. Se volatilizó tras pasar por la banca Rothschild en Ginebra y a manos de una banquera de nombre aristocrático, Brigitte Aubert de Senarclens, quien confesó que acabó entregándolo en Madrid, en maletines, a manos desconocidas. Lo cierto es que nunca se encontró ni se recuperó.

Dos décadas más tarde, los “papeles de Panamá”, la caída del ministro Soria, la detención del ex-banquero Mario Conde, las cuentas y la sociedades opacas, en definitiva, siguen protagonizando el debate público. ¿No hemos aprendido nada en todo este tiempo? La duda es más que razonable. Parecía que la política y la sociedad española debieran haber escarmentado ya, pero los casos de corrupción vuelven, un día sí, y otro también. Y con ellos regresa la indignación. El pasado se hace de nuevo peligroso presente.

Puede que algo hayamos avanzado. En el caso Conde, precisamente, a lo que asistimos es a la localización ahora de los millones que se llevó de Banesto, por lo que fue condenado, pero que nunca aparecieron. El mensaje es más alentador. No sólo se trata de la cárcel. Se trata también de recuperar el dinero robado. Otros dos elementos han cambiado también con los años. Ahora hay más medios y especialistas para combatir la corrupción. Es más, parece que los únicos que hacen su trabajo en serio en estos momentos de zozobra son, justamente, policías, jueces y fiscales. Y otro nuevo factor, el hecho de que la tecnología permite descorrer el velo de los secretos de los poderosos con más facilidad. Un “hacker” informático, y un puñado de medios ejerciendo el periodismo colaborativo han traducido los Papeles de Panamá.

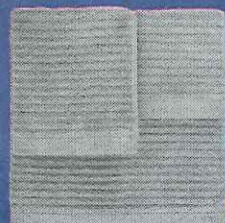
En cualquier caso, el problema sigue siendo la elusión fiscal. Si los que deben pagar impuestos no lo hacen, y usan los paraísos fiscales para evitarlo, la clase media asalariada es la que acaba pagando el pato fiscal. Los políticos prefieren apretar las clavijas a quienes ya pagan impuestos (el caso de Navarra es evidente) porque es mucho más fácil y rápido que ampliar la base de contribuyentes. Según estiman algunos expertos, los 1.000 millones de patrimonio regularizados en los últimos años en Navarra de paraísos fiscales, al pasar ahora a tributar de forma recurrente, suponen que la Hacienda foral ingrese, al menos, entre 10 y 15 millones más cada año. Y todos los años. Ese es su verdadero valor. Ese es el camino. Hacer que paguen de verdad todos los que tienen que hacerlo.

Los mil millones regularizados en Navarra son, al menos, 10 ó 15 millones de nuevos ingresos para Hacienda cada año

Diario de

BASTÓN DE
AVENTURAHoy, por solo 9,95 €
+ periódico

Noticias

JUEGO 3
TOALLAS
DEVOTA &
LOMBAHoy, cartilla
recortableOBLIGADOS
A GANAR EN
MALLORCAMARTÍN: "ES UN PARTIDO
IMPORTANTÍSIMO"

// P50-51

El expresidente
republicano
de OsasunaNATALIO CAYUELA
FUE FUSILADO EN 1936

// P52-53

EL CASCO VIEJO,
20 AÑOS
PEATONALIZADODOS DÉCADAS DE UN
CAMBIO TRASCENDENTAL

// P34-35

LAS CARRETERAS NAVARRAS
AUMENTARON SU TRÁFICO EN
2015, SOBRE TODO LA N-121-A

- La mejora económica está detrás de este incremento en las principales vías
- La Pamplona-Behobia alcanzó su máximo histórico con 9.494 vehículos diarios
- Más de 300 estaciones de aforo monitorizan la red para conocer su circulación

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5

LUIS ESÁINEQUIZA
DTOR. GENERAL DE HACIENDA

"Una sociedad
avanzada valora
lo que se paga
y lo que se recibe"

PÁGINAS 26-27

IDOIA VILLANUEVA
SENADORA AUTONÓMICA

"Navarra es
ejemplo de
Gobierno en base
a un acuerdo
programático"

PÁGINAS 16-17

La Apyma de
Cardenal Ilundáin
difundió un "relato
imaginario" de
la prueba del PAI

La asociación, que reconoce
"desaciertos", se desmarca
de "batallas políticas"

PÁGINA 12

EL PAPA SE LLEVA
A ROMA A DOCE
REFUGIADOS

PÁGINA 15 EDITORIAL EN PÁGINA 3



Unidos por la memoria

CIENTOS DE PERSONAS, ENTRE ELLAS LA PRESIDENTA
UXUE BARKOS Y MIEMBROS DE DISTINTOS PARTIDOS,
RECUERDAN EN IRUÑA A LOS REPRESALIADOS DEL 36

// P12-13

Foto: Iñaki Porto



Economía

Hacienda iniciará mañana las devoluciones de la Campaña de la Renta 2015. El momento de mayor exposición pública de un ente clave en la autonomía de Navarra

PAMPLONA — Luis Esáin Equiza ocupa desde el pasado verano quizá el mejor despacho de la Administración foral. Ubicado en la última planta del edificio de Hacienda, desde su ventana se divisa no solo el primer tramo de Carlos III, sino la Plaza del Castillo y el monumento a los fueros, símbolo de la autonomía tributaria de Navarra, que se recorta tras los tejados de la Diputación como un recordatorio: hay pocos cargos más relevantes que éste en el sector público navarro.

El cargo le llegó a Esáin después de más de dos décadas en Hacienda, primero como gestor y desde 2001 como técnico. Y lo hizo de la mano de un consejero, Mikel Aramburu, que pertenece también a uno de los cuerpos de élite de la función pública de Navarra. Casi ocho meses después, Esáin afronta su primera Campaña de la Renta como director general, trata de actualizar un plan de lucha contra el fraude creíble y lidia con unos ingresos lastrados por la crisis y por la reforma fiscal de UPN y PSN en 2014, revertida ahora por el Gobierno cuatripartito. "Vamos a devolver casi once millones más que el año pasado", dice.

Esáin apuesta por mantener el perfil discreto de Hacienda, roto la pasada legislatura tras denunciar la entonces directora general injerencias por parte de la consejera Lourdes Goicoechea. Y apuesta por reforzar un departamento clave para la recaudación, pero del que, a su vez, se espera que no asfixie a los ciudadanos. "Hacienda —dice Esáin— es como los árbitros: lo mejor es que haga su labor, que es importante, pero sin cobrar protagonismo y aplicando las normas con imparcialidad".

¿Qué objetivos se fija para estos cuatro años?

—Hacienda es lo que es, con 300 y pocas personas, así que tampoco nos planteamos medidas extraordinariamente ambiciosas. Contamos con un acuerdo programático, por lo que nos subimos a un autobús que circula por una autopista determinada y con un conductor que ya ha sido elegido, con lo cual una parte del camino está marcada. De hecho, antes de que se hiciera oficial el nombramiento, el consejero me dijo que me lo leyera para ver si encajaba con lo que yo pensaba. Tenemos por delante el Plan de Lucha contra el Fraude. Estamos elaborando uno nuevo, revisando el anterior e incorporando medidas para adaptarlo a la realidad de la legislatura. Abarcará 2016-2019 y eso estamos. Pero no es hacer el plan, es tratar de que se cumpla, haciendo un seguimiento de las medidas que pretendemos

Luis Esáin Equiza

DIRECTOR GENERAL DE HACIENDA

“El contribuyente debe sentir que Hacienda está ahí: en algunas actividades profesionales viven con cierta impunidad”

Una entrevista de Juan Ángel Monreal
Fotografía Patxi Cascante

implantar. Junto a ello, queremos mantener y reforzar el departamento, que está contrastado, con la dimensión que tiene. Y, además, tenemos pendiente de negociar el convenio económico con el Estado, que hay que ponerse a negociar ya. Ahora mismo la contraparte nos está fallando. No hay Gobierno, y ya van pasando los meses.

¿Es partidario de revisar la aportación que hace Navarra al Estado?

—En estos años de la crisis y sin entrar en detalles, porque no creo que sea el momento y el lugar, está claro que la aportación de Navarra ha subido una barbaridad, sin que parezca que haya una justificación. El PIB no ha crecido todo eso, ni mucho menos, en un tiempo de recortes. Y junto a ello, en los ajustes en IVA e Impuestos Especiales hay inexactitudes que convendría corregir que al final nos suponen un dinero.

Habla de mantener y reforzar el departamento. En el actual Plan de Lucha contra el Fraude, se dice que Navarra tiene la mitad de personal en Hacienda del que le correspondiera, con un trabajador por cada 1.800 habitantes, cuando la media de la OCDE es de 900.

—El dato exacto no lo sé, pero esta-

mos por debajo de la media, sí. Y hay que tener en cuenta que en Navarra también confluye la Hacienda del Estado, que no es mucho, pero algo es. Y también Tracasa nos ofrece un apoyo muy importante.

Pero también se dice que el fraude en España y en Navarra es algo mayor que la media europea y que supone hasta un 18% del PIB ¿No sería necesario un mayor impulso?

—Los estudios sobre fraude también son algo relativos, a veces con extrapolaciones de datos... Igual lo más fácil sería duplicar la Hacienda, pero no creo que sea necesario dar un paso tan temerario. Hacienda es un

“Las actuaciones de Hacienda en la calle tienen todo el sentido y cada vez se van a hacer más”

“Estamos por debajo de la media europea en personal de Hacienda: hay que completar la estructura”

“La aportación de Navarra al Estado ha subido una barbaridad sin que haya un motivo para ello”

instrumento que funciona relativamente bien, con sus carencias, que quienes mejor conocemos somos los que trabajamos dentro. Lo que pretendemos es no socavar los cimientos de esta estructura, porque ahora mismo no tenemos ni siquiera la estructura completa. De hecho, en la última oposición a técnicos de Hacienda, que eran unas diez o doce, se quedaron vacantes cinco plazas, así que también estaría bien que la gente se animase a estudiar, porque son unas oposiciones duras.

¿Está prevista la convocatoria de una OPE para Hacienda?

—Hacienda Tributaria es un organismo autónomo, pero todo es relativo. Y en el tema de personal la competencia sigue siendo de Función Pública, que está pendiente de sacar una OPE, en la que iban a ir Bomberos y Policía Foral, y en la que nos gustaría incluir también técnicos de Hacienda. El objetivo por lo menos es que nos mantengan la estructura, que no lo la tenemos colmatada, con las cinco plazas que no se cubrieron, alguna jubilación y las propias plazas del consejero y la mía... Por lo menos vamos a poner a tope la estructura y luego ya estudiaremos la posibilidad de ampliarla. Porque seguro que vamos a hacer

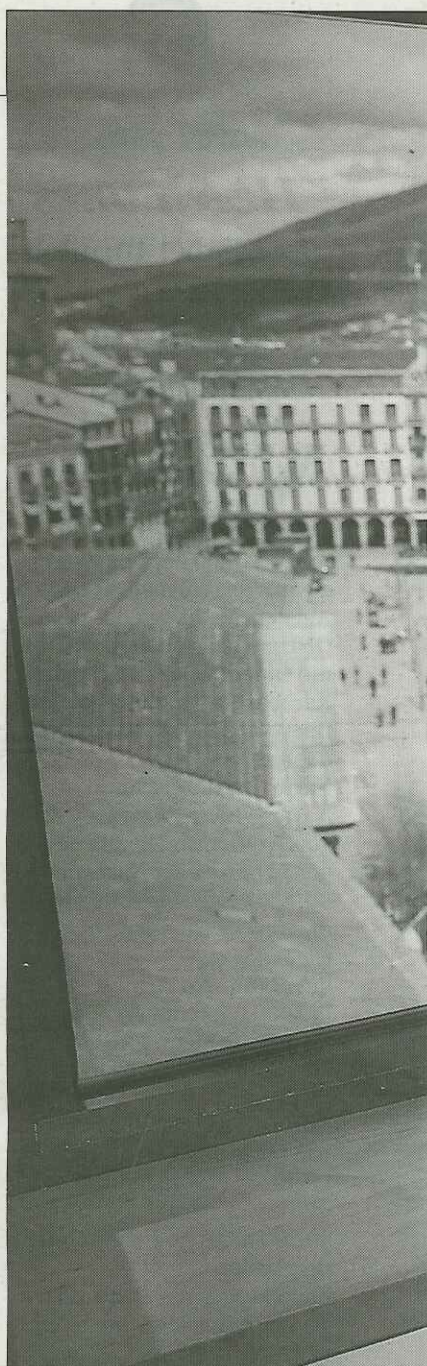
rentables esas plazas.

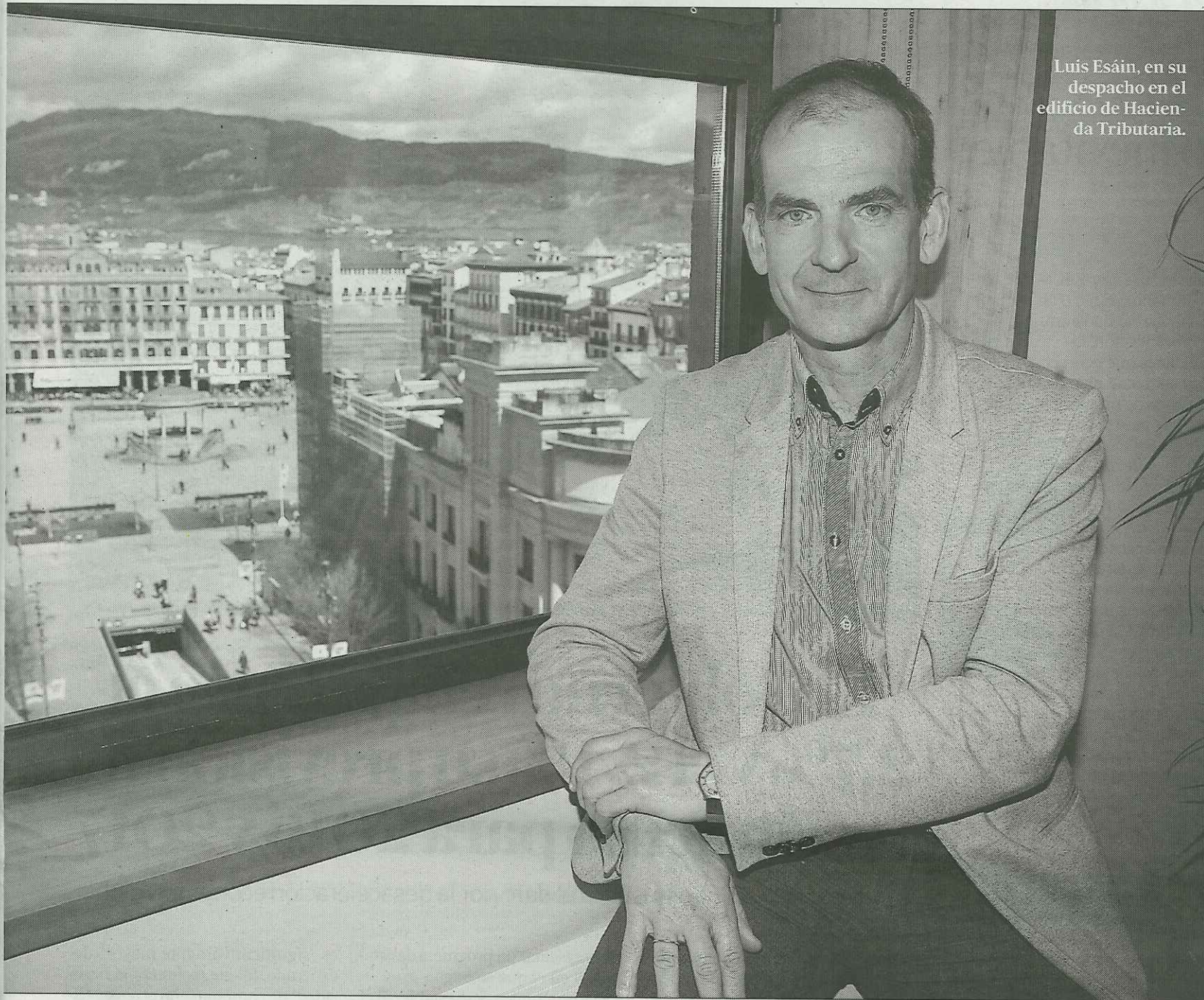
Uno de los objetivos del actual plan de lucha contra el fraude era que Hacienda tuviese más presencia en la calle, con actuaciones en los propios negocios. ¿Por qué cree que hasta ahora apenas se había hecho?

—Creo que se junta todo. Ni la normativa lo contempla, aunque no lo prohíba, y los funcionarios quizá nos sentíamos cómodos pidiendo que nos trajeran papeles. Pero ya llevamos unos años haciendo algunas actuaciones de salir a la calle, más de auditoría informática, cogiendo los ordenadores. Y hemos firmado un acuerdo con la dirección general de sistemas informático para que nos apoyen porque tienen gente bastante especializada.

Algunas de estas actuaciones en la calle fueron especialmente polémicas...

—Quizá porque no había costumbre, pero por qué no. Tenían todo el sentido y es algo que no tiene vuelta atrás. Cada vez vamos a hacer más cosas de estas. Queremos extender este tipo de prácticas no solo a la inspección, sino también a la recaudación, que es importante, porque no todo lo que se incluye en las actas de inspección se termina por cobrar.





Luis Esáin, en su despacho en el edificio de Hacienda Tributaria.

Pero se trata en cualquier caso de un asunto delicado, hay que ver a quién se manda, quizá fuera del horario de trabajo. La idea es progresar por ahí. Hacienda tiene que estar presente, sin ser agobiante, y siempre con medidas proporcionadas. Pero el contribuyente, por supuesto también el grande, debe saber que le pueden mirar... Quizá quien tiene una nómina piensa que Hacienda llega a todo, pero me da la sensación que en algunas actividades profesionales viven con cierta impunidad.

Estos días se ha conocido que cientos de personas mantenían sociedades opacas en Panamá. ¿No cunde la sensación de que aquel que no defrauda es porque no puede? —Cuando cortas una vía de posible escape surge otra, está claro. Pero hay que ser optimista. Nuestra misión es hacer transparentes esos posibles recovecos y, además, el mundo cada vez está más globalizado. Igual es más fácil poner el dinero en Panamá que hace unos años, pero también es más fácil que se sepa. La propia informática también nos echa una mano y hace que nadie pueda estar del todo seguro: entra un hacker y hace público todo. Ha sucedido ahora con Panamá o, anteriormente, la lista de Falciani. En

aquella nos tocaron 11 casos y salieron media docena de actuaciones que nos permitieron recaudar unos tres millones de euros.

¿Han podido analizar información de los papeles de Panamá para saber si hay algún navarro entre ellos?

—Estamos analizando los datos de los que disponemos, porque tampoco hay una lista oficial, y a partir de ahí veremos. Algunos ya habrían informado antes con el modelo 720 y otros, no, que es en los que habrá que poner más atención.

En 2012, medio centenar de contribuyentes navarros declararon bienes allí y muchos cientos más en otros países, desde Francia, hasta Suiza, Luxemburgo o las Islas Caimán. ¿Qué hace Hacienda ante todo ello?

—En estos colectivos hay casos muy explicables, como es el caso de Francia y el apartamento de Hendaia, que se compadece perfectamente con el nivel de rentas que uno tiene. Luego están los que declaran una cuenta en Suiza o en las Islas Caimán o en algún otro país de este estilo. Y desde 2013 estamos contrastando esa información, porque uno no tiene una cuenta allí por tener... En ese caso nuestra labor es contrastar si

APUNTE

● **La biografía.** Natural de Sagasetta (valle de Egués), nació en 1961. Está casado y tiene dos hijas. Es licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad de Zaragoza (1986). Trabajó en Ayuntamiento de Pamplona y entró en Hacienda en 1992 como gestor. Técnico desde 2001, ha sido jefe de la sección de IVA hasta 2007, director del Servicio de Tributos Indirectos y Grandes Empresas, además de inspector.

“Quizá hoy es más fácil colocar dinero en Panamá, pero también es más fácil que se sepa”

“La Comunidad de Madrid está actuando fiscalmente de manera poco leal con el resto del Estado”

“Un síntoma de una sociedad avanzada es valorar lo que se paga, pero también lo que se recibe”

esta cantidad se corresponde con los ingresos. Y si no es así, tienen que explicar cómo han logrado hacerse con esa cantidad. Pero, en ocasiones, han pasado ya 15 años, por lo que el asunto está prescrito y tampoco podemos hacer nada. Y hay un tercer grupo, que no declaró el 720, y que puede aparecer ahora. Ese tendrá más problemas, porque la Ley del 720 es dura y Hacienda presupone que aquello que aparezca es un incremento no justificado. Y no vale que nos diga que eso es del abuelo, que aquí parece que todo el mundo tiene un abuelo que le ha dejado una herencia.

¿La legislación internacional avanza al ritmo necesario?

—Da la sensación de que a veces se avanza a velocidad de caracol. Y, además, cuando uno se entera de que hay políticos que dirigen estados y que también tienen cuentas allí, puede pensar que a ellos tampoco les interesa.

Dentro de la propia Unión Europea tampoco todos los países funcionan del mismo modo...

—Esa es otra. Quizá a Luxemburgo habría que preguntarle si quiere ser o no Unión Europea. Avanzar requiere del compromiso de los países y quienes se sienten fuertes en este sentido porque atraen capital se

hacen los remolones. En cualquier caso, dentro del Ecofin se están dando pasos para ir a una base consolidada común, que determine qué es y qué no es deducible.

¿Qué se puede hacer ante la competencia fiscal entre autonomías? Desde Madrid se acusaba a Navarra de ser un oasis fiscal, pero ahora es esta comunidad la que posee los tipos más bajos...

—Ahora es Madrid, que está actuando de manera quizá poco leal al bajar los impuestos. Se entra en una competencia que supone en último término hundirnos todos. Y no se trata solo de Patrimonio, incluso en Sociedades a las empresas no les cuesta nada montar una en cada sitio. Y de ese modo entramos en si esas sociedades se venden a un precio razonable para que el beneficio se remanse allí donde les van a aplicar un tipo bajo. Los precios de transferencia deben ser ajustados y conforme a unos criterios objetivos.

¿Le vendría bien a Navarra un cambio de Gobierno en Madrid?

—Bastante bien. A Navarra y a todo el Estado.

El Gobierno se ha estrenado con una subida de impuestos. ¿Cuándo se va a percibir en la recaudación?

—Los impuestos, en realidad, solo se bajaron en 2015, curiosamente con unas elecciones ese año, que quizá algo tuvo que ver en el tema. Lo que se ha hecho es volver a lo que había entre 2012 y 2014, pero cargando en mayor medida en las rentas más altas. La recaudación actual está afectada todavía por la reforma fiscal a la baja hecha en 2014, así que en esta misma campaña nos vamos a encontrar con que hay que devolver diez u once millones más. Y partiendo de un año en que se había retenido menos. Este año están mezclados ambos efectos, porque se han subido los tipos, pero hay más devoluciones. Así que será difícil que la recaudación tire mucho hacia arriba. Y no parece que la actividad económica esté tampoco para grandes alegrías. El IVA está recaudando bien, pero los ajustes nos afectan mucho, sobre todo desde que VW cambió su forma de actuar.

Me imagino que con la subida de impuestos no va a quedar ninguna sicav domiciliada en Navarra.

—Es lo previsible, a la espera de ver qué pasa en España con el cambio de Gobierno. Con Podemos quizá duren también muy poco. Y el impacto tributario es mínimo, porque declaraban muy poco.

¿Ha recibido muchas quejas por la subida de impuestos?

—Bueno... Las propuestas que llegan a casa se hacen con los tipos anteriores, esto está claro. Y en cuanto al IRPF, a las rentas altas les supone un dinero, pero la masa media va a pagar un poco más. Los de más de 50.000 y 60.000 sí que van a pagar más, porque ha subido el tipo. Pero yo también creo que un síntoma de una sociedad avanzada es valorar que se paga, pero también que se reciben unos buenos servicios a cambio. Eso es importante. ●



Freedom for words

POR Pello Yaben

(www.pelloyaben.com, contact@pelloyaben.com)

El imperio de lo inevitable en las empresas

Una de las paradojas que nos ofrecen las empresas es que todos los procesos de recursos humanos, estén o no programados, son inevitables, comandan la realidad empresarial como escuadrones desgobernados. La comunicación, la estructura, la selección, la formación, etc... son actividades que ocurren y, lo que es más importante, producen resultados estén o no planificadas, estén o no precedidas del pistoletazo de salida de un proceso orquestado. De modo que si alguien dice que no hay plan de alguno de estos procesos en su empresa, lo que en realidad ocurre es que ese no haber un plan es una forma de planificar, y de ahí la paradoja. Las organizaciones son un hervidero de actividad, fragor y bullicio que las personas producen como piezas y dispositivos que, de no haber un plan que ensamble y sincronice juiciosamente su actividad y verborrea enfebrecidas o su tendencia al reposo —nunca al silencio—, lo más seguro es que el resultado de esa maquinaria no sea ni mucho menos el producto deseado. Todas las empresas requieren de estructura, dimensionamiento, distribución de responsabilidades, reclutamiento, formación, gestión del desempeño, comunicación y retribución para ordenar su frenesí. La actividad humana en las organizaciones es, por lo tanto, inevitable esté o no planificada, y esto hace que en realidad una empresa pueda ser un gallinero o una perrera o un coso taurino o una bandada de pájaros volando a las mil maravillas, condicionando el tipo de fauna a la cultura y tradiciones que la empresa despliega y manifiesta a través de su corpus conductual que instiga a las llamadas en el día a día de los empleados.

Da igual si nos referimos a una pequeña o a la más descomunal de ellas, en todas suceden las mismas cosas o requieren de lo mismo aunque en diferente escala y complejidad. Por ejemplo, una mercería y Google requieren de procesos de dimensionamiento, reclutamiento, distribución de responsabilidades, etc aunque a escalas descomunales diferentes. ¿Y dónde está la razón de este parecido? En Perogrullo: las organizaciones siguen necesitando a las personas como nutriente principal de sus actividades. Mientras no se encuentre la manera de sustituir el arsenal humano a base de

Todas las empresas requieren de estructura, dimensionamiento, distribución de responsabilidades, reclutamiento, formación, gestión del desempeño, comunicación y retribución para ordenar su frenesí

Un ejército profesional desordenado es un manjar inevitable para los sucesos que inevitablemente se avecinan. ¡Bienvenidos al imperio de lo inevitable!

maquinaria y automatización de todas y cada una de las actividades que suceden en el interior de las organizaciones, éstas necesitarán gestionar a las personas de la manera más provechosa posible. En definitiva, los procesos humanos en una organización son inevitables, estén o no planificados, procesos que en mayor o menor complejidad se dan inevitablemente en todas ellas, y que esto es así porque hay inevitablemente personas dentro, y hay personas dentro porque inevitablemente todavía no se ha encontrado la manera de automatizar el desbordante flujo interno que acoge una empresa, y que va desde la inevitable toma de decisiones minuto a minuto hasta la inevitable apertura de puertas día a día. Este aparente diluvio universal en las organizaciones arrasará inevitablemente con el resultado de negocio si previamente no hemos establecido y distribuido entre las personas que la integran la inevitable secuencia de responsabilidades para contener su furia, minimizar su efecto o aprovechar su ímpetu en beneficio del negocio. Un ejército profesional desordenado es un manjar inevitable para los sucesos que inevitablemente se avecinan. ¡Bienvenidos al imperio de lo inevitable! Y siendo esto así, ¿cómo es posible que en tantas empresas, públicas y privadas, estos asuntos se trabajen con tanta desgana o, peor aún, con tal exceso de normativa y reglamentación que el resultado vaya a ser igualmente malo de narices en ambos extremos desoyuntados? Pregunta para responder en otro artículo. ●

El autor es experto en desarrollo de organizaciones



El ministro de Economía y Competitividad de España, Luis De Guindos, en conferencia de prensa. Foto: Efe

El Gobierno rebaja hasta el 2,7% y el 2,4% su previsión de crecimiento para 2016 y 2017

El ministro De Guindos justifica el dato por la desaceleración económica global

MADRID — El Gobierno español ha rebajado las previsiones de crecimiento económico del país al 2,7% para este año y al 2,4% para el próximo, que calificó de "realistas" debido a la "desaceleración global", anunció ayer el ministro de Economía, Luis de Guindos.

De Guindos hizo el anuncio en una rueda de prensa, en el marco de la asamblea de primavera del Fondo Monetario Internacional (FMI) y el Banco Mundial (BM), en la remarcó que se trata una proyección "realista" ante una debilidad mayor de la esperada en la economía global.

El cuadro macroeconómico previo del Gobierno español contemplaba un crecimiento del 3% para este año y del 2,9% para 2017.

Esta rebaja "recoge una desaceleración de la economía española menos intensa que la de los países de nuestro entorno y la economía global; de las grandes economías de los países avanzados, España es la que más crece", agregó ante los periodistas.

Los nuevos cálculos se acercan a las previsiones divulgadas por el FMI esta semana, que cifró el crecimiento estimado para el país en el 2,6% para este año, una décima menos que en enero; y en el 2,3%, sin cambios respecto a hace tres meses, para el próximo.

El Gobierno que preside Mariano Rajoy, actualmente en funciones, no puede tomar medidas políticas, pero

debe presentar un programa de estabilidad en el que se hagan proyecciones económicas y se establezca el ritmo de reducción de déficit.

De Guindos señaló que comparecerá en el Congreso "el próximo martes" para desvelar este programa, en el que expondrá la "senda" de reducción del déficit.

Sobre el desequilibrio presupuestario, el FMI advirtió a España que necesita un "considerable" ajuste fiscal, que debe ser "gradual".

El déficit de 2015 en España del 5%

es "significativamente mayor" del esperado, lo que "refuerza la necesidad" de continuar con el ajuste fiscal en 2016 para "mantener la confianza", apuntó este viernes el subdirector del Departamento de Europa del organismo internacional, Phil Gerson, en conferencia de prensa.

De Guindos recalcó, no obstante, que "España sigue creciendo; a pesar de la desaceleración económica España ha hecho los deberes, muchas reformas, ha ganado muchísima competitividad". Este viernes, el Gobierno tomó una primera medida que consiste en un acuerdo de no disponibilidad de crédito de 2.000 millones de euros, que es el equivalente a dos décimas del PIB.

La reunión de primavera del organismo y el Banco Mundial (BM), que congrega en Washington a los líderes económicos mundiales durante esta semana, se produce después de que el Fondo expresase preocupación por la ralentización económica global y redujese las perspectivas de crecimiento para este año al 3,2%, dos décimas menos respecto a enero.

La masiva filtración de documentos conocida como los papeles de Panamá sobre el uso de sociedades opacas en paraísos fiscales ha sido uno de los temas abordados esta semana en la reunión del FMI y el BM, que ha instado a aumentar la coordinación internacional y la transparencia financiera para atajar el problema. — Efe

LAS CIFRAS

3%

GOBIERNO

El Gobierno español contemplaba hasta ahora un crecimiento del 3% para 2016 y del 2,9% para 2017.

2,6%

FMI

El FMI cifra el crecimiento para España en el 2,6% durante este año y en el 2,3% para el próximo.

El Gobierno trata de zanjar la crisis con la renuncia de Soria

El PP considera “acertada” la marcha del ministro, sustituido por Guindos

Pedro Sánchez aprovecha el ‘escándalo Soria’ para lanzar reproches a Podemos

Una hora antes de que el Gabinete de Mariano Rajoy se reuniera ayer por la mañana en la Moncloa, José Manuel Soria cedió tras conversar con el presidente Rajoy. Acosado por las revelaciones que le vinculan a empresas de paraísos fiscales, Soria abandonó el ministerio de Industria, pero también su escaño en el Congreso y el liderazgo del PP canario. La renuncia hizo recuperar el pulso al Partido Popular, donde creen que la marcha del ministro ha sido “acertada”. Mientras, el líder socialista trató de aprovechar el caso para convencer a Pablo Iglesias de cambiar de postura sobre la investidura.

PÁGS. 2-4 EDITORIAL 11

Detenidos por extorsión los dirigentes de Manos Limpias y Ausbanc

La policía les acusa de exigir tres millones para sacar a la infanta Cristina del banquillo en el ‘caso Nóos’

PÁG. 5



Osasuna se desata por el ascenso

“Es una semana especial porque para seguir aspirando al ascenso directo hay que ganar en Mallorca”, señala el capitán osasunista, Miguel Flaño

PÁGS. 32-33

El Planasa se hunde en Lugo y desciende a LEB Plata

PÁG. 38

Martín ordenó ayer un ejercicio táctico sorprendente, con los defensas atados a una cuerda. En la foto, Tano, M.Flaño, David García y Martins.

SESMA

Alrededor de 32.000 varones navarros padecen daltonismo

• La enfermedad que no permite diferenciar algunos colores afecta casi en su totalidad a los hombres

PÁGS. 14-15

La OPE de maestros podrá hacerse en euskera y castellano

La justicia **desestima** el recurso de AFAPNA ante el plan del Gobierno

PÁG. 19

Afectará a las oposiciones que se celebren este verano

Se disparan los problemas para alquilar bicicletas en Pamplona

Paros de la plantilla de la empresa concesionaria por un conflicto laboral

PÁG. 22

NACIONAL	2	DEPORTES	32
INTERNACIONAL	6	DIARIO DEL MOTOR	45
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	53
OPINIÓN	11	FARMACIAS	57
NAVARRA	14	CARTELERIA	61
PAMPLONA	22	LOTERIAS	65



Soria deja el Gobierno

Su actuación al frente de Industria levantó críticas de las empresas y los consumidores; los escándalos le han acompañado en su vida política, aunque hasta ahora salía indemne

Un ministro quemado por sus palabras

J.M. CAMARERO/A. SOTO
Madrid.

JOSÉ Manuel Soria se ha despedido de su ministerio y de la política en general cuando menos lo esperaba. Tras cuatro años marcados por unas reformas que han puesto boca arriba el sector energético en España, todas las miradas estaban puestas en la resolución de la actual Legislatura y no en el hacer de un ministro en funciones.

José Manuel Soria respondía perfectamente al perfil que Mariano Rajoy esperaba de sus ministros: con un currículum profesional antes de la vida pública y experiencia en la política como gestor en varias administraciones. Hombre de total confianza del presidente del Gobierno, Soria (Las Palmas de Gran Canaria, 1958) es un veterano de los despachos, es Técnico Comercial del Estado y ha sido profesor de Macroeconomía y Economía Internacional.

Desde 1995 ha estado ligado a la política cuando fue elegido alcalde de su ciudad, Las Palmas, tras ganar por mayoría absoluta y cuatro años después fue reelegido. En 2003 saltó al Cabillo insular como presidente y en 2007 dio un paso más allá, al convertirse en vicepresidente del Gobierno de Canarias en un Ejecutivo de coalición junto a los nacionalistas de Paulino Rivero, desbancando al PSOE, que había sido el partido más votado en las islas.

Con un pie siempre en su tierra, José Manuel Soria fue introduciéndose poco a poco en el PP de Madrid. En mayo de 2008 fue autor de una de las ponencias del

Congreso de Valencia, precisamente la más polémica, sobre la relación del PP con el nacionalismo, que provocó la salida de María San Gil del partido.

Desde aquel momento, sus relaciones con Mariano Rajoy fueron muy cercanas, aunque muchos en el PP bromeaban con el extraordinario parecido físico entre Soria y José María Aznar.

Cuando Mariano Rajoy le designó titular del Ministerio de Industria, Energía y Turismo en 2011, Soria se entregó desde el primer momento a la reforma energética, una batería de medidas para intentar acabar con el déficit del sistema -la diferencia entre los costes energéticos y los menguantes ingresos que se generaban-.

Lo hizo a costa de incrementar parte de las tasas y tarifas a las propias compañías del sector, que en buena medida nunca aceptaron los decretos leyes que Industria aprobaba; y de actuar en el propio recibo, en detrimento de los usuarios.

Tarifa de la luz

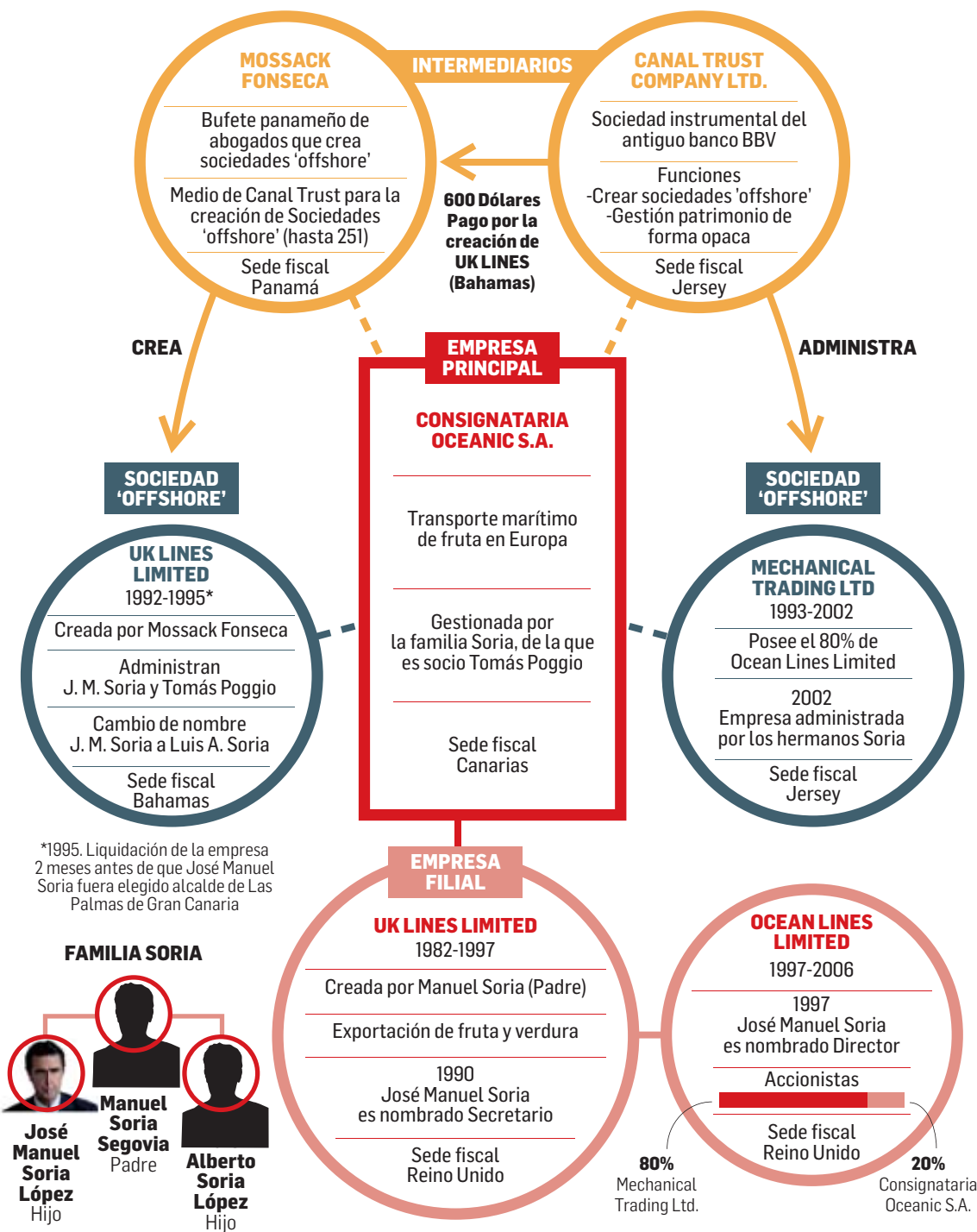
El escándalo de precios de la última subasta trimestral del año 2013 le llevó a modificar la facturación de la luz al modelo vigente hoy en día: un precio diario, negociado en el mercado mayorista, que determina el coste de la tarifa regulada (PVPC); y un mercado libre al que cada día se unen más clientes energéticos.

Sólo un mes antes de que finalizara la legislatura, pudo al fin sacar pecho con el primer superávit del sistema energético -550 millones- en muchos años, y una rebaja del 2% en el recibo. Pero ya era demasiado tarde pa-

La relaciones empresariales de la familia Soria



1. Consignataria Oceanic S.A. (Canarias)
2. Ocean Lines Limited y UK Lines Limited (Reino Unido)
3. Mossack Fonseca (Panamá)
4. UK Lines Limited (Bahamas)
5. Canal Trust Company Ltd. y Mechanical Trading Ltd. (Jersey)



ra desterrar la impresión extendida entre la sociedad de que la luz es demasiado cara.

La construcción del cementerio nuclear también le pudo explotar en sus manos, aunque la licencia de construcción se mantiene en el cajón para el próximo Ejecutivo.

También se enfangó en la controvertida prospección de petróleo en aguas del Atlántico, una cuestión que llegó a enfrentarle

con parte de sus vecinos de las Islas Canarias. Al autorizar a Repsol la búsqueda de crudo a pocos kilómetros de Lanzarote y Fuerteventura, Soria se lanzó a un océano del que pudo salir por la propia realidad de las operaciones: no había rastro de oro negro, para su propia salvación política en las islas.

En el haber del ministro canario se encuentra el impulso al sector del automóvil o el creci-

miento turístico.

Soria siempre había podido superar los escándalos que han salpicado su ascenso político. Sus relaciones con varios empresarios canarios, el caso Eolo, el caso del Chalet o el caso Salomón le pusieron contra las cuerdas. Pero lograba salir indemne.

Hasta ayer, en que por su relación con empresas en paraísos fiscales le obligaron a renunciar a la política.



SANTOS ESTUDIO PAMPLONA

Cocinas funcionales pensadas para ayudarte

En
EXCLUSIVA
para
PAMPLONA

Fuente del Hierro nº 1-3
31007 PAMPLONA
948 273715

santos@santosestudiopamplona.com
www.santosestudiopamplona.com

Montoro no cede ante la rebelión autonómica y mantiene el déficit fijado

Plantea reuniones con las CC AA incumplidoras para corregir el desfase

El ministro de Hacienda pidió que se apliquen medidas ahora, para que Bruselas sea flexible con el Plan de Estabilidad

La presión de la UE ha aumentado tras conocer el desvío del objetivo del déficit en 2015: del 5% frente al 4,2% pactado

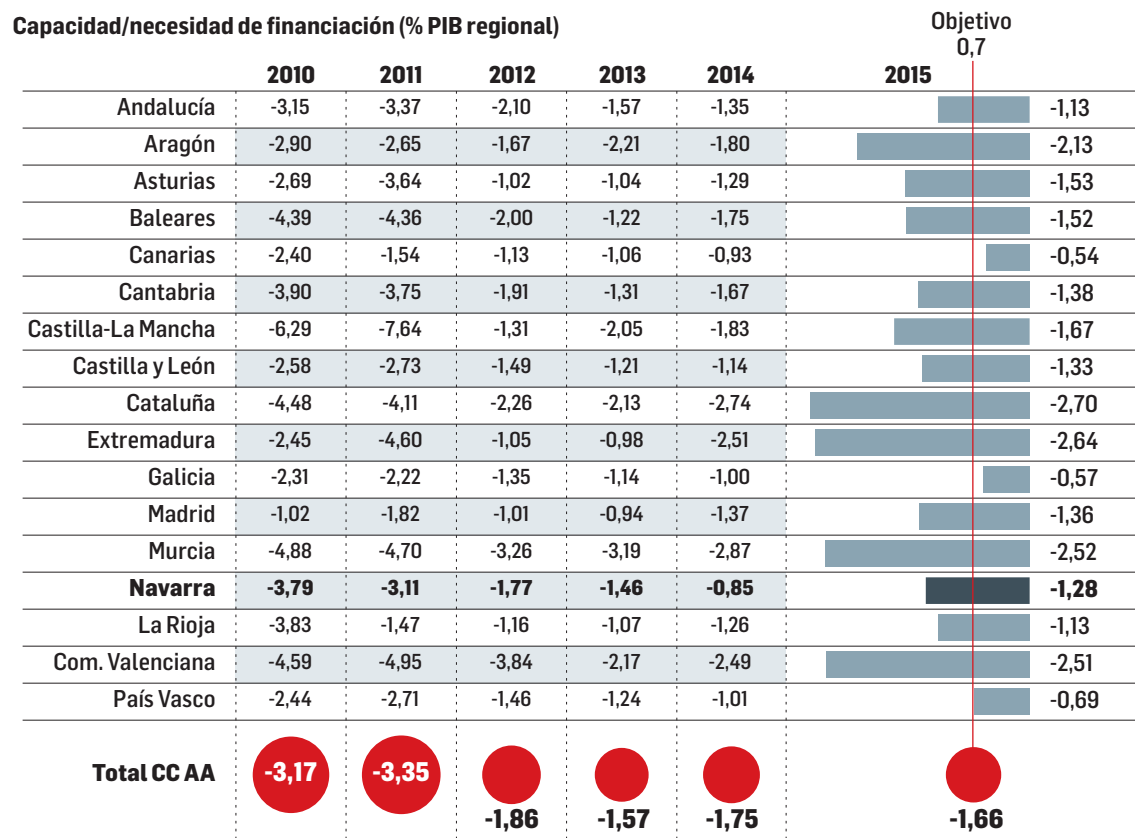
DAVID VALERA
Madrid

El Gobierno no cede con el déficit autonómico y mantendrá el objetivo previsto del 0,3% para este año. La presión de Bruselas, muy preocupada por la desviación de casi un punto sobre la cifra pactada en 2015, ha podido más que las protestas casi unánimes de las comunidades, que pidieron en el Consejo de Política Fiscal y Financiera (CPFF) una flexibilización de la senda de consolidación fiscal. Sin embargo, el ministro de Hacienda en funciones, Cristóbal Montoro, insistió en la necesidad de que los gobiernos regionales adopten medidas para corregir el desfase antes de poder optar a unos hipotéticos objetivos más relajados. En este sentido, Hacienda ha propuesto reuniones bilaterales para tratar individualmente las medidas de corrección.

"No va a haber ningún cambio en los objetivos como no tomemos medidas para cumplir con el déficit", aseguró el ministro al valorar la posibilidad de que Bruselas dé más tiempo a España para cumplir con el plan de estabilidad. Según Montoro, lo prioritario es que las comunidades den pasos para corregir el desfase actual. "Para que haya mayor margen debemos aplicar medidas ahora. No al contrario. Hay que demostrar que estamos comprometidos y luego ya veremos", explicó. Pese a todo, confirmó que si hay un nuevo escenario de objetivos se repartirá con

Saldo fiscal de las CCAA antes de liquidaciones negativas

Capacidad/necesidad de financiación (% PIB regional)



Fuente: Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas.

COLPISA/R. C.

todas las administraciones.

Hacienda afrontaba el encuentro sabedor de que, por primera vez, casi todas las comunidades eran reacias a la propuesta de adoptar ajustes para corregir el desvío del déficit. En esta rebelión también se incluyen algunas autonomías gobernadas por el PP como Castilla y León, que se ha mostrado dispuesta a llegar a los tribunales si se imponen los ajustes.

Los consejeros autonómicos solicitaron a Montoro una mayor flexibilidad en la senda de estabilidad para este año, que contempla un objetivo del 0,3% para las comunidades. Además, alegaron que los incumplimientos del año pasado se debieron en gran parte a la falta de recursos, por lo que insistieron en la necesidad de afrontar una reforma del sistema de financiación. Por ejemplo, la consejera

de Hacienda de Andalucía, María José Montero, criticó a Montoro por no escuchar las reivindicaciones de "la mayoría" y no plantear "ninguna propuesta" novedosa para rebajar "la tensión".

Sin embargo, Montoro volvió a rechazar que el Gobierno pida recortes a las comunidades. En su opinión, el aumento de 7.400 millones procedentes del sistema de financiación que recibirán las autonomías este ejercicio deberían dedicarse a cubrir los gastos. Además, también recordó que gracias a los distintos mecanismos de financiación, el ahorro en intereses supera los 2.600 millones.

Asimismo, el titular de Hacienda reiteró que las CCAA incumplidoras deben presentar los planes económico-financieros (PEF) en los que tienen que recoger las variaciones presupuestarias para

corregir el desfase en el déficit.

En este sentido, insistió en que los gobiernos regionales aprueben una congelación del gasto (petición que requirió a doce comunidades por carta a comienzos del mes) y ofreció a las comunidades incumplidoras negociaciones bilaterales para evaluar los objetivos de estabilidad presupuestaria. Estas reuniones, que deben celebrarse en un plazo de unas dos semanas, son de carácter técnico y Hacienda espera que las autonomías anuncien ahí las medidas que aplicarán para cumplir con la senda de estabilidad.

Sin embargo, estas ofertas no convencieron a las comunidades, que insistieron en la necesidad de que exista otro reparto en el esfuerzo del déficit. Así, la mayoría de consejeros pusieron de relieve que mientras el Estado tiene un

Un comité para el nuevo sistema de financiación

Si hay un punto en común en todas las comunidades autónomas, independientemente del partido político al que pertenezcan, es que el sistema de financiación debe reformarse. Una medida que volvió a ser reclamada ayer en el Consejo de Política Fiscal. Y es que todas las comunidades consideran que uno de los problemas para cumplir con el déficit es la falta de recursos. La crítica al sistema actual también proviene del Gobierno. De hecho, el ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, informó a las comunidades de la puesta en marcha de un comité de técnicos que deberán analizar los cambios para un nuevo sistema de financiación. Para ello las comunidades autónomas deberán enviar a esos expertos sus propuestas de mejora.

objetivo para este año del 2,2%, ellas apenas cuentan con un 0,3% a pesar de gestionar materias tan importantes como la sanidad o la educación. También reclamaron a Hacienda que abone la parte del FLA correspondiente a 2016. Sin embargo, Montoro advirtió que no lo hará hasta que aprueben los planes de ajuste.

Esta batalla comenzó al conocer que España cerró 2015 con un déficit del 5% frente al 4,2% pactado. El déficit de la administración central fue del 2,53% (una desviación positiva de cuatro décimas). Las comunidades se excedieron al cerrar con el 1,66% frente a un objetivo del 0,7%, la Seguridad Social también incumplió con un 1,26% frente al compromiso del 0,6%. Los ayuntamientos fueron una vez más los que mejor se comportaron, con superávit del 0,44%.

El Gobierno recorta 2.000 millones para calmar a la UE

Anuncia un acuerdo de no disponibilidad del gasto que busca cumplir con el déficit y que no afectará al "gasto social"

D. V. Madrid

El incumplimiento del déficit empieza a tener consecuencias en forma de ajustes. Sin embargo, el primero no ha venido de

parte de las comunidades autónomas (las que más se desvían), sino del Gobierno mediante un recorte presupuestario de 2.000 millones. Un tijeretazo que afectará de forma "proporcional" a todos los ministerios, pero no "al gasto social" ni a las partidas vinculadas a la seguridad. Así lo anunció ayer el ministro de Hacienda en funciones, Cristóbal Montoro, al explicar el acuerdo de no disponibilidad del gasto por esa cuantía con el obje-

tivo de cumplir con el plan de estabilidad y calmar así las preocupaciones de Bruselas.

En la práctica esta medida supone que el Estado dejará de gastar 2.000 millones de los presupuestados en 2016. "Hemos incumplido y empezamos a aplicarnos los planes de estabilidad", aseguró Montoro para justificar el ajuste.

Hacienda reconoce que la decisión se debe a la necesidad de responder de forma "urgente" a

la recomendación de la Comisión Europea formulada el 9 de marzo que solicitaba mantener la consolidación fiscal. Y advirtió que con esta decisión se intenta evitar "las consecuencias que pueden derivarse de un agravamiento" en el marco del programa de déficit excesivo en el que está incluido España.

Desempleo y becas

El ministro de Hacienda insistió en que los ajustes no afectarán al gasto social. En este sentido, excluyó las transferencias a la Seguridad Social, las prestaciones por desempleo o las becas. Tampoco se verán afectados los gastos a Adif para el mantenimiento de las vías férreas. Por contra, el ajuste se centrará en identificar

gastos vinculados a operaciones del capítulo VIII (activos financieros) que afecten a los ministerios de Economía, Energía e Industria y Fomento. El resto del recorte se planteará entre el resto de departamentos.

En cualquier caso, con este recorte el Gobierno en funciones trata de enviar un doble mensaje. Por un lado es consciente de que si quiere más flexibilidad de la Comisión Europea (la próxima semana debe presentar el programa de estabilidad actualizado con una nueva senda de déficit) debe comprometerse a efectuar ajustes. Al mismo tiempo, con esta decisión trata de dar ejemplo a las comunidades autónomas para que adopten medidas similares.

Prorrogada la ayuda a los parados de larga duración

• El Gobierno aprobó ayer 'in extremis' la última ayuda que quería llegar a 400.000 desempleados, pero que apenas beneficia a 100.000

Colpisa. Madrid

El Gobierno prorrogó ayer *in extremis* la última ayuda a parados de larga duración, sin ingresos y con cargas familiares. Lo hizo el mismo día que vencía el plazo de una medida estrenada en 2015 que pretendía llegar a 400.000 desempleados, pero que apenas ha beneficiado hasta ahora a una cuarta parte por los severos requisitos exigidos.

No obstante, espera que al extender el Programa de Activación de Empleo (PAE) otro año más, hasta el 15 de abril de 2017, se puedan aprovechar otros 100.000 parados, que podrán compatibilizarlo con encontrar un trabajo por cuenta propia.

Como novedad, el Consejo de Ministros redujo del 20% al 18% la tasa de paro requerida para que el plan Prepara (otro programa para quienes no tienen empleo durante un año) se prorrogue automáticamente.

Cara y cruz en la deuda: la pública sube un 4% y la privada cae un 13%

En las administraciones, supera el objetivo anual (100% del PIB frente al 98%), y en los hogares cae al nivel de 2006

J. A. BRAVO Madrid

El final de la crisis y la llegada de la recuperación económica no parecen haber cambiado la tendencia dispar en la reducción del abultado endeudamiento que arrastra la economía española. Sin contar a las entidades financieras, ya supone el 270% del PIB, que en 2015 ascendió a 1,08 billones de euros. El pasivo del sector privado sigue siendo más abultado (172% del PIB) que el del público, aunque también es el que se ha reducido con mayor fuerza los últimos años.

Según la serie histórica del Banco de España, empresas y hogares han ajustado su deuda en más de 50% puntos del PIB nacional de mediados de 2010 a fines de 2015 mientras que en el conjunto de la eurozona crecía más del 10%. Por sectores, las cantidades pendientes de pago en las compañías cayeron un 34%, mientras que las de las familias lo hicieron un 16%.

Al cierre de 2015, la deuda bruta (incluidos todo tipo de activos y pasivos financieros) de las sociedades no financieras y de los hogares, así como de las instituciones sin fines de lucro al servicio de las familias, ascendió a 1,86 billones de euros, lo que representaba el 172,1% del PIB. Tan aún abultada suma, sin embargo, era un 13,2% inferior a la registrada a finales de 2014, cayendo así hasta niveles del periodo 2005-2006, según destacan desde el supervisor bancario.

Por sectores, las sumas pendientes de pago desde las empresas representaban un 104,6% del PIB (1,13 billones), aunque si se excluyen los préstamos cruzados entre compañías el nivel se reduciría al 86,2%. A su vez, en los hogares y sus entidades asociadas ese lastre no pasaba del 67,5% (730.000 millones), su nivel más bajo desde junio de 2006. El grueso de esas sumas se lo deben a los bancos.

Esa tendencia creciente de apretarse el cinturón en el sector privado ha propiciado que hayan aumentado los productos de ahorro y activos financieros que tienen contratados, lo que a su vez ha hecho crecer la riqueza de las familias una vez descontada su deuda. En términos netos, y conforme

a las cifras publicadas ayer por el Banco de España, aquella superó los 1,23 billones de euros a cierre de 2015, lo que supone un 4,8% más que en 2014.

En total, los activos financieros de los hogares ascendían a 2,01 billones al cierre del año pasado, cifra un 1,7% mayor que la registrada en 2014. El grueso se encontraba en efectivo y depósitos (el 42%), junto a participaciones en el capital de sociedades (25%), donde tienen el doble que en fondos de inversión (12%). Y en seguros y fondos de pensiones está el 17%.

Frente a la buena evolución del sector privado, el público sigue sin aplicarse a la lección de reducir su enorme pasivo. En febrero, según los últimos números conocidos, subió un 3,4% en tasa interanual (9.732 millones más) hasta alcanzar los 1,08 billones, con lo que prácticamente iguala al PIB (100%) registrado el año pasado.

El problema añadido es que el objetivo fijado para este año es del 98,2%, y ya lo han superado transcurridos solo dos meses. Todo ello, sin contar algunos pasivos que permite la norma del Protocolo de Déficit Excesivo de Eurostat. De haberlo hecho, el endeudamiento total superaría ya el 140% del PIB.

El capital riesgo bajó sus inversiones en España un 15%

• El sector, que empleó casi 3.000 millones en 657 empresas, acusa ya la incertidumbre política y teme una caída mayor

J. A. B. Madrid

El capital directamente privado, o capital riesgo como se le conoce comúnmente (CDTI), se ha convertido en un recurso cada vez más frecuente de las pequeñas y medianas empresas (2.133 viven hoy en día de él) y de forma mucho más acusada para las compañías de desarrollo aún incipiente (*start-ups*). Por eso, que las inversiones con ese origen cayeran un 15% en 2015 supone una mala noticia para la parte más sensible, y a la vez mayoritaria, del tejido empresarial español.

Desde la patronal de las entidades de capital riesgo (Ascri) se achacó ayer ese descenso a la temida incertidumbre política, que tiene a España sin nuevo Gobierno desde las elecciones del 20-D, con la probabilidad cada vez más cercana de volver a las urnas. Su presidente, Javier Ulecia, dijo sin ambages que ese *impasse* político "está afectando sin duda alguna" a su actividad, sobre todo de inversores internacionales.

¿Y si la más avanzada tecnología cupiera en un armario?

Clasificación energética hasta A+ en combinación con controladores Junkers

Electrónica de última generación, patentada por Bosch

Alta eficiencia, menor consumo y más ahorro

Tamaño compacto, cabe en un armario

Con tu caldera mural de condensación Junkers todo irá sobre ruedas.



Llévate hasta 200€ en gasolina y participa en el sorteo de un coche Smart forfour.

Compra tu caldera mural de condensación Junkers* desde el 1 de abril al 15 de mayo de 2016 y llévate tarjetas de gasolina por valor de:

- 100€ por la compra de una caldera CERAPURCOMFORT o CERAPUREXCELLENCE-COMPACT.
- 200€ por la compra de una caldera CERAPUREXCELLENCE-COMPACT con un controlador Junkers Easy Control CT 100.

Pero aún hay más, si compras las calderas en promoción y subes tu factura, entrarás en el sorteo de un coche Smart forfour**.

Infórmate en ganacontualderajunkers.com

JUNKERS
Grupo Bosch

Confort para la vida

* Solo incluidas calderas en promoción (CERAPURCOMFORT o CERAPUREXCELLENCE-COMPACT). Campaña para usuario final.
** El premio puede no coincidir con el modelo de la imagen. Infórmate de las bases legales de la promoción y sorteo del coche en ganacontualderajunkers.com

Bomberos de Trinitarios no podrán conducir la ambulancia básica

Una sentencia del TSJN desestima el recurso planteado por la Agencia Navarra de Emergencias

C.R. Pamplona

La Sala de lo Contencioso-Administrativo del TSJN ha reafirmado el fallo en primera instancia por el que se daba la razón a un grupo de 31 bomberos del parque de Trinitarios que había impugnado la instrucción de conducir ambulancias entre sus funciones habituales. En esa sentencia se les reconocía que carecían de la titulación y la formación necesaria y, recientemente, la Sala desestima el recurso planteado por la Agencia Navarra de Emergencias (ANE), que fue la que inicialmente les encomendó la tarea, y vuelve a fallar en la línea de la reivindicación de los bomberos, defendidos por Iore Abogados.

En sus conclusiones, el tribunal considera que la Administra-

ción exigió a los bomberos esa conducción "sin un verdadero título que legitime y dé cobertura jurídica a la exigencia frente a la que los efectivos de Trinitarios se han postulado". Según concluye, "ni se ha seguido el debido procedimiento de habilitación, ni se han obtenido los pertinentes certificados individuales ni nada que se le asemeje, ni se ha acreditado una mínima formación en los términos exigidos en la normativa vigente".

La ANE había defendido la existencia de un 'plan de reciclaje' que la sentencia califica de "insuficiente". También resta valor al hecho de que en otros parques los bomberos sí hayan colaborado en la conducción de las ambulancias, circunstancia que en Trinitarios no ocurrió ya que llegó con posterioridad (el decreto es de 2012 y la ambulancia llegó al parque a finales de 2013). "Es claro que la normativa exige o título o formación suficiente, y respecto de esta última, una experiencia laboral adecuada y para ello, la correspondiente habilitación y autorización individual".

La Policía Foral dejará este año de usar pelotas de goma

La consejera de Interior, M^a José Beaumont, señaló que el ejecutivo adquirirá herramientas "menos agresoras"

Europa Press. Pamplona

La consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia del Gobierno de Navarra, María José Beaumont, confirmó ayer que antes de final de año la Policía Foral dejará de hacer uso de escopetas de pelotas de goma en sus actuaciones y anunció que el Ejecutivo foral está "en proceso de adquisición" de otro tipo de herramientas "menos agresoras".

En declaraciones a los periodistas antes de participar en una jornada sobre la transparencia en las entidades locales, Beaumont señaló que esta decisión está incluida en el acuerdo programático entre las cuatro



Policías forales prueban los denominados lanzadores no letales. ARCHIVO

fuerzas políticas que sostienen al Gobierno de Navarra.

La supresión de las pelotas de goma "requerirá un proceso de valoración técnica para estudiar qué otro tipo de herramientas podrían ser sustitutivas y

menos agresoras, o cero agresoras, hacia el ciudadano", dijo, tras la cual se incluiría en el presupuesto del ejecutivo "una partida a efectos de adquirir determinados materiales", concluyó Beaumont.

4 detenidos por delitos contra el patrimonio en Alsasua, Estella y Noáin

Agentes de la Policía Foral han detenido a los autores de 3 robos y una apropiación indebida

DN Pamplona

La Policía Foral ha detenido recientemente a cuatro personas en Alsasua, Estella y Noáin como presuntas autoras de delitos de robo con fuerza, tres de ellas, y de apropiación indebida, la otra. Dos de los detenidos son los vecinos de Pamplona B. R. R, de 41 años, y E. D. S. D. S., de 35, como supuestos ladrones de un bar ubicado en el polígono industrial de Mocholí, en Noáin. Fue un vecino el que alertó a la Policía Foral de dos personas sospechosas, que habían sido identificadas horas antes por los agentes. En su investigación, los policías observaron que las suelas de los zapatos de los dos sospecho-

sos coincidían con las huellas encontradas en el bar donde se había cometido el robo. Al ser interrogados, admitieron haber accedido al local esa vez y al menos en otras dos anteriores.

Por otra parte, el pasado domingo 10 de abril una patrulla interceptó en la Autovía de la Barranca (A-10) a una furgoneta que circulaba con exceso de peso y que transportaba una gran cantidad de bobinas de metal. El conductor del vehículo, un vecino de Pamplona de 21 años e iniciales F. P., no supo dar una respuesta coherente sobre la procedencia del material.

Finalmente, una coincidencia de huellas digitales permitió a la Policía Foral la detención la pasada semana de un joven de 20 años, con iniciales I. A., como presunto autor de un robo con fuerza en un bar de esta localidad ocurrido en 2013, cuando el arrestado era menor de edad.

Herida grave en una salida de vía y vuelco en Mendivil

DN Pamplona

Una mujer de 66 años resultó ayer herida de gravedad en un accidente la N-121 (Pamplona), entre Campanas y Mendivil, a la altura de El Carrascal. El accidente consistió en una salida de vía del coche, que sufrió un vuelco. El aviso al 112 por el accidente se produjo a las 16.51 horas y hasta el lugar se desplazaron agentes de Tráfico de la Guardia Civil y bomberos de Cordovilla, que trasladaron a la herida en ambulancia medicalizada hasta el Complejo Hospitalario de Navarra. A la espera de una valoración en profundidad a su llegada al hospital, la mujer herida presentaba heridas de gravedad, como una posible fractura del esternón. Quedó ingresada en el centro hospitalario. La Guardia Civil quedó encargada de investigar las causas del siniestro.

Janae
Reformas e Instalaciones
BAÑOS | COCINAS | PUERTAS | SUELOS MADERA Y CERÁMICA

REFORMAS

ANTES DESPUÉS

ANTES DESPUÉS

Lara López Palacios
decoradora y arquitecta técnica
Colegiada nº 270

Carretera Estella, 89 · San Adrián (Navarra) · T 948 670 884 · lara@janae.es

SUCESOS Policontusionado un motorista en una caída en la A-12 junto a Ardoi

Un varón de 29 años resultó ayer herido con policontusiones al sufrir una caída cuando circulaba en moto por la Autovía del Camino (A-12). Según informó el Gobierno foral, el accidente ocurrió a la altura de la urbanización de Ardoi y el joven fue trasladado en ambulancia convencional al Complejo Hospitalario de Navarra, en Pamplona. Una de las hipótesis del accidente es la de que el exceso de velocidad le hiciera perder el control.

Atropellado un ciclista de 57 años en la rotonda de Itaroa (Huarte)

Un ciclista de 57 que circulaba ayer por la rotonda de Itaroa (Huarte) resultó herido al ser atropellado. Como consecuencia del impacto sufrió varias heridas y fue trasladado en ambulancia al Complejo Hospitalario de Navarra para su valoración. Al lugar acudieron también agentes de la Guardia Civil de Tráfico, que quedaron a cargo de la instrucción de las diligencias correspondientes.

Campaña de tráfico la próxima semana para control de la velocidad

La Policía Foral, la Guardia Civil y policías locales de Navarra realizarán durante la próxima semana, del 18 al 24 de abril, una nueva campaña especial de tráfico centrada, en esta ocasión, en el control de la velocidad. El mes pasado, con motivo de la campaña de control del uso del cinturón y de los sistemas de retención infantil se controlaron 52.460 vehículos, informó el Gobierno foral.

Trasladar carros de comida en el hospital también es tarea del celador

El Tribunal Superior de Justicia ratifica las instrucciones de Salud sobre este cometido

M.J.E. Pamplona

El Tribunal Superior de Justicia de Navarra (TSJN) ha concluido que la tarea de trasladar los carros de comida en el Complejo Hospitalario de Navarra entra dentro de las funciones de los celadores. De esta forma, el TSJN ratifica una sentencia anterior en el mismo sentido dictada tras la reclamación de un grupo de celadores. La sentencia es firme y no cabe recurso.

El conflicto sobre el traslado de los carros de comida dentro del CHN surgió al poco tiempo de que el servicio de alimentación se privatizase y corriese a cargo de la empresa Mediterránea de Catering. Así, en 2013 hubo celadores que se negaron a transportar carros y el entonces gerente del Complejo Hospitalario, Ignacio Iribarren, dictó una directriz para que el personal hiciese las labores propias de su puesto. A finales de ese mismo año, la dirección de Recursos Humanos del Servicio Navarro de Salud abrió un expediente disciplinario a seis celadores del antiguo Hospital



Uno de los carros en los que se transporta la comida en el CHN. DN

Virgen del Camino por negarse a colaborar en las funciones de reparto de la comida.

Ahora, el Tribunal Superior de Justicia zanja la cuestión y desestima la reclamación para que se

anulase las instrucciones de la dirección del Complejo Hospitalario relativas a la colaboración de celadores en el traslado de los carros de comida.

De entrada, el TSJN considera

que la gerente del CHN es competente para dictar dichas instrucciones frente a la pretensión de que la gerencia era un “órgano incompetente”. Según la sentencia, es función del director del CHN “la gestión integrada de los medios y materiales del servicio”.

En sus funciones

La reclamación indicaba la “ilegalidad” de estas instrucciones debido a que consideraba que comportaban un incremento de las funciones del colectivo.

El Tribunal Superior considera en su sentencia que las instrucciones cuestionadas “imponen” a los celadores un deber de colaboración con los auxiliares para el traslado en planta de los carros de comida. A su juicio, “no se menoscaban ni alteran las funciones” de los celadores. Y, por otro lado, añade que “ese cometido es compatible con el que con carácter general se encomienda a los funcionarios de nivel E” en la normativa actual. En concreto, añade que la tarea de trasladar los carros de comida se puede incluir en aquellas relativas al “traslado de correspondencia y objetos de unos servicios a otros y de funciones similares a las anteriormente reseñadas”.

Por lo tanto, el TSJN desestima el recurso de apelación e impone las costas.

Guardas capturan un mapache en las Bardenas

• Se trata del segundo ejemplar de esta especie invasora que recupera el Guarderío Forestal en el sur de la Comunidad foral

DN Pamplona

Personal del Guarderío Forestal del Gobierno de Navarra ha capturado en fechas recientes un mapache macho adulto (*Procyon lotor*) en la inmediaciones del embalse de El Ferial, en Bardenas. Se trata del segundo ejemplar de esta especie exótica invasora, perjudicial para el medio natural autóctono, que se detecta en Navarra, ya que el pasado verano se capturó en esta zona una hembra también adulta. El mapache es un mamífero perjudicial para numerosas especies de fauna autóctona europea, de las que se alimenta y a las que puede transmitir enfermedades, alterando así el funcionamiento normal de los ecosistemas. Por este motivo, figura en el listado del Real Decreto que regula el Catálogo español de especies exóticas invasoras. Su venta y posesión está prohibida y, en caso de ver alguno, el Gobierno recomienda llamar al 112 para que se proceda a su recogida.



Equipo del servicio PET y de la Unidad de Radiofarmacia de Medicina Nuclear de la CUN. DN

La CUN celebra 45.000 estudios PET, 8.300 de la red pública

Esta técnica de diagnóstico precoz por imagen que utiliza radiofármacos cumple 20 años en el centro

DN Pamplona

La CUN celebra 20 años desde que se implantó la técnica PET (Tomografía por Emisión de Positrones) en este centro. Desde entonces, se han realizado más de 45.000 estudios de esta técnica de imagen molecular, de los

que 8.300 corresponden a pacientes derivados del Servicio Navarro de Salud, que no dispone de esta tecnología.

La técnica PET permite un diagnóstico precoz por imagen muy avanzado y preciso en diferentes patologías, especialmente de tumores. La principal aporta-

ción de esta tecnología es que puede determinar cambios metabólicos en el organismo que son previos a las alteraciones estructurales. Por eso, es posible detectar las alteraciones a nivel molecular, antes de su percepción anatómica. De ahí la posibilidad de un diagnóstico muy precoz de la enfermedad que puede revertir en un mejor pronóstico.

Además, esta técnica aporta una información temprana de la respuesta del paciente al tratamiento, al observar las modificaciones que se producen en el metabolismo de la lesión.

Para realizar los estudios se utilizan radiofármacos. En este sentido, la CUN dispone de un laboratorio de radiofarmacia CMP para la elaboración de radiofármacos con fines diagnósticos. En concreto, la Unidad de Radiofarmacia PET ha producido hasta ahora un total de 20 radiofármacos distintos para las pruebas: 6 para uso clínico y 14 para investigación. Según indica la CUN, posiblemente es uno de los hospitales de Europa con mayor número de trazadores disponibles para uso diagnóstico.

Las principales indicaciones de la técnica PET son las enfermedades oncológicas y algunas neurológicas, sobre todo las neurodegenerativas como Parkinson y Alzheimer. También es eficaz en el estudio de patologías inflamatorias e infecciones.

Coincidiendo con el aniversario, el departamento de Medicina Nuclear ha celebrado el XVII curso teórico-práctico PET dirigido a 45 profesionales.

En marcha el nuevo consejo para integrar políticas de Salud

• Es un órgano de colaboración, cooperación y coordinación de los departamentos del Gobierno para integrar la salud

DN Pamplona

Ayer tuvo lugar la primera reunión de la recién creado Consejo Interdepartamental de Salud. Se trata de un órgano de colaboración, cooperación y coordinación de los diferentes departamentos del Gobierno para la integración de la salud en todas su políticas públicas.

El consejo está presidido por la presidenta Uxue Barkos, que ayer destacó la necesidad de que todos los sectores tengan en cuenta las implicaciones en la salud que tienen las decisiones que se adoptan. El consejero de Salud es el vicepresidente y está integrado por las direcciones generales de Educación, Inclusión y Protección Social, Política Económica y Empresarial y Trabajo, Interior, Desarrollo Rural, Agricultura y Ganadería y Salud. El consejo deberá poner en marcha actuaciones que tengan impacto en la salud de la ciudadanía y definir líneas de trabajo para maximizar su efecto positivo en la salud.

Los opositores de educación podrán examinarse en euskera y castellano

Desestimado el recurso de AFAPNA en contra de que los maestros puedan optar a su especialidad en las dos lenguas

I.S.
Pamplona

Los maestros que aspiran a sacar una plaza de funcionario en las próximas oposiciones de junio podrán optar a su especialidad tanto en euskera como en castellano. El Juzgado Contencioso-Administrativo número 2 de Pamplona ha desestimado el recurso interpuesto por el sindicato AFAPNA, quien entendía que se vulneraban los derechos fundamentales de parte de los opositores con el procedimiento selectivo de ingreso aprobado por el Gobierno foral para las citadas oposiciones.

El Ejecutivo aprobó en su sesión del 10 de febrero de 2016 la

Oferta Pública de Empleo dotada con 200 plazas de especialidades. En los exámenes, que están previstos para los meses de junio y julio, se facilitará que los aspirantes puedan presentarse en días diferentes a la misma especialidad en las dos lenguas oficiales de Navarra, castellano y euskera.

No discriminación injustificada
Según señala el juzgado, "no hay una discriminación injustificada por cuanto los concursantes que pretendan acudir a las plazas en ambos idiomas es claro que habrán de estar en posesión de la oportuna titulación relativa a los mismos, de tal manera que su situación es diversa a la de los concurrentes que estén en disposición de presentarse a una sola de las pruebas, sea en castellano o en euskera, puesto que hay un plus, el conocimiento de dos lenguas".

Asimismo, se impone al recurrente el pago de las costas de-

vengadas. Contra la sentencia cabe recurso de apelación en un solo efecto ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo de Navarra.

Afapna podría desistir
El sindicato de funcionarios AFAPNA decidirá en breve si presenta recurso ante la Sala aunque, según explicaba ayer el presidente Juan Carlos Laboreo lo más probable es que desistan ya que dados los plazos cualquier decisión podría llegar en torno a la celebración de los exámenes y no se quiere ocasionar un perjuicio.

Desde AFAPNA recuerdan que nunca solicitaron la retirada de las plazas convocadas "sino un sistema más justo para realizar las oposiciones. No es de recibo que los opositores de euskera puedan presentarse a su especialidad un día en euskera y otro en castellano y, alguien que tenga dos especialidades, por ejemplo, no".



Jorge Tarancón Díez, el tercero por la izquierda.

DN

Jorge Tarancón gana la olimpiada de Biología

DN Pamplona

El alumno de 2º de Bachillerato del IES Mendillorri BHI, Jorge Tarancón Díez (3º por la izquierda), fue uno de los cuatro estudiantes premiados con la medalla de oro de la olimpiada nacional de Biología celebrada en Lugo. Gracias a su galardón, los alumnos podrían represen-

tar a España en la XXVII Olimpiada Internacional de Biología (IBO 2016), que se celebrará en la ciudad de Hanoi (Vietnam) del 17 al 24 de julio de este año. Además, Alberto Pezonaga Torres, de Liceo Monjardín, obtuvo una de las medallas de plata con la que podría acudir a la Olimpiada Iberoamericana de Biología en Brasil.

El nuevo Plan de apoyo a la familia incidirá en la prevención

• Así lo avanzó ayer en Burlada el vicepresidente Laparra, en el 28º congreso de la Sociedad de Psiquiatría y Psicoterapia del niño y del adolescente

DN
Pamplona

El vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, adelantó ayer que el nuevo Plan integral de apoyo a la familia, la infancia y la adolescencia en Navarra primará las medidas preventivas y de promoción de las personas menores para complementar las de intervención reparadora del daño ya producido. Así lo afirmó durante la apertura del 28º congreso nacional de la Sociedad Española de Psiquiatría y Psicoterapia del niño y del adolescente, que se celebra entre ayer y hoy en la Casa de Cultura de Burlada bajo el título 'La técnica en psicoterapia en sus diversas aplicaciones'.

Dicha estrategia del Gobierno de Navarra también complementará las medidas tradicionales con políticas contra la pobreza infantil y de fomento de la conciliación familiar y laboral, entre otras. Además, tal y como afirmó el vicepresidente Laparra, sus medidas pasarán de tener un talante asistencial o de beneficencia a otro de cumplimiento de un derecho subjetivo y desarrollo de una política social de infancia.

En este sentido, el vicepresidente subrayó que la protección a la infancia y a la adolescencia, desde cualquiera de sus vertientes, constituye en la actualidad "un derecho de los niños, niñas y adolescentes" y "una obligación de la sociedad en su conjunto".

OFERTAS EXCLUSIVAS PARA TI

DESCUBRE AQUÍ NUESTRO FOLLETO

OFERTA VÁLIDA HASTA EL 16 DE ABRIL

COSTILLAS CORDERO

11,95 €/kg

GALLO RACIÓN

5,90 €/kg

MÁS OFERTAS EN NUESTRA WEB WWW.E-LECLERC.ES



Ignacio Gil (director general) y la consejera Isabel Elizalde. CALLEJA

Las nuevas ayudas a jóvenes agricultores, antes del verano

En la última convocatoria se quedaron fuera noventa solicitantes y el Gobierno amplía la partida en 3,5 millones

EFE
Pamplona

El Gobierno foral convocará antes del verano ayudas a la instalación de jóvenes agricultores con una dotación de 3,5 millones para cubrir las necesidades de los profesionales que quedaron sin dotación en la primera convocatoria, resuelta recientemente.

Así lo anunció ayer en una comparecencia parlamentaria la consejera de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local, Isabel Elizalde, quien

comentó que de esta manera se da respuesta a la demanda manifestada por el sector. Este montante supone un incremento de las ayudas de un 40 % con respecto a la convocatoria de 2015.

La consejera detalló que la convocatoria de ayudas a la instalación de jóvenes agricultores de 2015, aprobada por el anterior Gobierno, y dotada con 2,5 millones, era insuficiente para dar respuesta a la demanda. Las ayudas consisten en una cantidad fija por joven de 37.276 euros por lo que, como máximo, pueden acceder a las ayudas 67 personas. Según Elizalde, se han presentado 157 solicitudes en plazo, lo que implica que 90 jóvenes han quedado fuera.

La media de edad de los solicitantes era 30 años, y se observa poca variación en este dato entre unas zonas y otras

INTIA: pérdidas de 2,6 millones

El gerente del Instituto Navarro de Tecnologías e Infraestructuras Agroalimentarias (INTIA), Juan Manuel Intxaurrendieta, afirmó en comisión parlamentaria que 2015 fue “muy malo desde el punto de vista económico” para el instituto, ya que se cerró con una pérdida de 2,6 millones. En todo caso, destacó que estas cifras son resultado de haber “cobrado la mitad de las subvenciones del Gobierno foral que hace seis años”. Intxaurrendieta, que dijo que en 2015 INTIA sufrió resultados negativos de años previos que no se imputaron, explicó que la empresa pública recibió en 2016 una subvención de 4,7 millones por parte del Gobierno de Navarra, la mitad de lo que percibió en 2010, año en que se destinaron 10,2 millones. Según destacó, la sociedad pública intentó “incrementar su presupuesto por otras vías y ha hecho un esfuerzo importante en la reducción de costes y eficiencia en el gasto”. En siete años, ha pasado de 232 trabajadores a 188. **EUROPA PRESS**

Navarra y el Estado inician los trabajos del Convenio

DN Pamplona

El consejero de Hacienda y política financiera del Gobierno de Navarra, Mikel Aranburu, y el secretario de Estado de Administraciones Públicas, Antonio Beteta, acordaron ayer constituir una subcomisión técnica de la Comisión Coordinadora del Convenio Económico. Se trata de una figura establecida con carácter general en la última modificación del Convenio para todas las funciones que tiene asignadas la Comisión Coordinadora. Se ocupará de llevar a cabo los trabajos técnicos previos para la determinación, entre otros, de los métodos de ajuste de las recaudaciones por el IVA, los Impuestos Especiales y el análisis de los diferentes componentes que integran el cálculo de la aportación económica al Estado.

EDUCACIÓN UPN pregunta por los criterios de evaluación del PAI

El portavoz de UPN en Educación, Alberto Catalán, manifestó que comparte “la preocupación de padres y docentes sobre el modo en que se están llevando a cabo las pruebas de evaluación del PAI”. Ha preguntado al consejero de Educación si considera que la forma “unilateral” en la que se han realizado las pruebas de evaluación es la más adecuada para escolares de 11 o 12 años. Igualmente ha preguntado sobre qué personas adultas han estado presentes durante la realización de las pruebas.

HUELGA Huelga indefinida de los trabajadores de Tradisa

Trabajadores de Tradisa Landaben iniciaron ayer una huelga indefinida para reivindicar “la progresiva eliminación de la doble escala salarial y de otras condiciones laborales”. El paro, convocado por todo el comité de empresa (ELA, LAB y CCOO), es respaldado “de forma masiva por prácticamente toda la plantilla”.

Expulsado del país tras fugarse en una inspección laboral en Estella

No tenía papeles y acumulaba varios antecedentes, informó la Policía Nacional

DN Pamplona

Un hombre de nacionalidad marroquí que se encontraba trabajando ilegalmente en España fue detenido en Estella el pasado 5 de abril en el marco de una operación de la Policía Nacional, Policía Foral e Inspección de Trabajo contra el empleo irregular y el fraude a la Seguridad Social.

Según informó la Policía Nacional a través de un comunicado, la operación tuvo su inicio en un intercambio de información entre este cuerpo y la Policía Foral. Así, los agentes del cuerpo autonómico dieron cuenta de que en una zona industrial de Estella presumiblemente había una persona que

estaba trabajando de forma ilegal.

Durante la inspección de la empresa, una persona abandonó la misma, siendo detectada e identificada por Agentes de Atención y Protección Ciudadana de la Comisaría de Policía Foral de Estella, los cuales estaban participando en el mencionado dispositivo. Tras comprobar a través del personal de Policía Nacional de Extranjería y Fronteras, que se encontraba en situación irregular, procedieron a su detención. La persona detenida contaba con diversos antecedentes policiales por varios delitos y fue expulsada de España, siendo aceptada en frontera, por las autoridades de su país de origen. Según indicó la Policía, el objetivo de estos dispositivos es la localización de personas que se encuentren en situación irregular, o estén trabajando sin haber obtenido autorización de trabajo o autorización administrativa previa para trabajar.



Más de 300 delegados del sindicato se reúnen en Pamplona. J.C. CORDOVILLA

El congreso de CGT gira sobre la defensa de lo público

Efe. Pamplona

El VI Congreso Extraordinario de la CGT debate ayer y hoy en Pamplona sobre la reversión del proceso de privatizaciones sufrido por el sector público y trata de dar “un paso más” con propuestas para regular lo público y conseguir su fin último que es la autogestión. Bajo el lema ‘Apostamos por lo público’,

entre 300 o 400 delegados de todo el país debaten las veintidós ponencias presentadas, según informó en rueda de prensa el secretario general de CGT, José Manuel Muñoz, y la responsable en Navarra, Maura Rodrigo. En esa defensa de lo público esperan que haya más sindicatos, dijo Muñoz, quien lamentó que hasta ahora se han visto “muy solos”.

PROFESIONAL PROTEGIDO,
TRANQUILIDAD PARA EL FUTURO

Yo he confiado mi negocio a (CB5) y ello me da seguridad

Seguros de Salud, Baja, Vida,
Responsabilidad Civil...

(CB5)
Chaverri+Base5
correduría de seguros

Comprometidos con tu tranquilidad

Príncipe de Viana, 1 (Pamplona) T. 948 226 677 www.cb5.es cb5@cb5.es

TUDELA Y RIBERA

La Ribera perdió 750 empresas entre 2009 y 2015, y creó 59 el último año

Ayerdi dijo que es una de las zonas más castigadas y mostró optimismo "desde la prudencia"

El vicepresidente firmó la cesión a Tudela del polígono Montes de Cierzo tras ampliar 236.054 m²

M.T.
Tudela

El área urbana de Tudela y su comarca perdió un total de 750 empresas entre 2009 y 2015. Así lo afirmó ayer en Tudela el Vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, quien tras asegurar que "sabemos perfectamente que la Ribera ha sido una de las zonas más castigadas por la crisis", añadió que también hay que reconocer que "en el último año se han creado en esta misma zona 59 empresas". Afirmó que para el Gobierno de Navarra lo primordial es conseguir crear empleo de calidad y consolidarlo. "Y desde la máxima prudencia, quiero trasladar optimismo. Estamos atentos a cada señal y trabajando con cada empresa para intentar ayudar a tener el mejor proyecto de futuro posible" en la Ribera y en toda Navarra.

Estos datos sobre la pérdida de empresas se suman a los referentes al empleo que aportó el Ejecutivo foral en la capital ribera el pasado mes de noviembre, y que constataron la pérdida de en torno a 7.600 puestos de trabajo en la comarca entre 2007 y 2013, con el sector de la construcción como el más afectado, ya que desaparecieron el 40% de las empresas.

Más suelo industrial

Ayerdi realizó estas afirmaciones durante la firma con el alcalde de Tudela, Eneko Larrarte, de la cesión del polígono industrial Montes de Cierzo al Ayuntamiento de la capital ribera, una vez finalizada la quinta y última fase de urbanización del mismo con la que se han habilitado 236.054 nuevos metros cuadrados de suelo para posibles necesidades futuras. También se ha completado el trazado viario y dotado de infraestructuras que no



Una imagen del polígono industrial Montes de Cierzo, que ha ampliado su superficie en 236.054 m². NURIA G. LANDA



José Ramón Ranz explica la obra a Eneko Larrarte y Manu Ayerdi. N.G.L.

tenían al resto de parcelas. Unos trabajos acometidos por Construcciones y Excavaciones Erri-Berri que concluyeron a finales del año pasado con un coste de más de 400.000 euros.

Con esta cesión -afecta a las cuatro últimas fases porque la primera ya se cedió en su día- se cumple el acuerdo suscrito entre ambas administraciones en 1992, cuando se proyectó urbanizar este polígono. A partir de ahora, el mantenimiento de esta infraestructura -vías, alumbrado, abastecimiento de agua, zonas verdes, etc.-, correrá a cargo del ayuntamiento.

Ayerdi explicó que la urbanización del polígono se ha ejecutado en fases en función de la demanda, y que la inversión total del Ejecutivo en las mismas ha sido de 9 millones de euros. Añadió que del total de su superficie -1.319.380 metros cuadrados-, 990.580 son de parcelas -665.000 ya vendidas-. "Con la ampliación de hoy, hay otros 257.789 metros cuadrados de parcelas disponibles para que tenga aún más peso en el futuro", comentó. El precio del metro cuadrado es de 12,19 euros más IVA.

Respecto a las seis empresas instaladas en el polígono desde

1994 (la primera fue Guardian -donde se desarrolló el acto-, además de Global Plastic, Sigma Brakes, Arestant, UVESA y Elípe Logística Servicios), indicó que "entre todas facturan 359 millones de euros y emplean a 1.370 personas".

Añadió que con la disponibilidad de las nuevas parcelas "queremos apostar por que este polígono tenga aún más peso en el futuro" y se comprometió a apoyar "todos los proyectos viables que se quieran desarrollar".

El alcalde de Tudela, Eneko Larrarte calificó de "muy buena noticia" contar con este nuevo suelo industrial porque brinda al ayuntamiento "la posibilidad de poder trabajar "yendo de la mano" con administraciones locales de la comarca, el Gobierno foral y el sector privado.

Destacó la importancia tanto de la pequeña y media empresa como de las de mayor tamaño "porque hace que el territorio tenga capacidad para tener un equilibrio que aguante en mejores posibilidades los embates que nos da la economía, que suelen ser cíclicos".

Añadió que "alguna reflexión tenemos que sacar respecto a los problemas del 'mix' productivo que teníamos y de la excesiva dependencia, sobre todo en la comarca, de algún sector como el de la construcción".

Adecuar el suelo industrial a la demanda

Eneko Larrarte afirmó que con estas nuevas parcelas "no tenemos necesidad inminente de promover nuevo suelo industrial". Matizó que, probablemente parte del suelo existente "no se adecúa a las necesidades que tiene el mercado" ya que mientras que con el polígono de Montes de Cierzo, "pensado para industrias de un nivel importante, creo que estamos cubiertos, sí que nos estamos encontrando que hay muchas empresas que ahora optan más por el alquiler de algo construido que por promover nuevas naves". Añadió que, por ejemplo, en la CAT, "en lo que son naves ya construidas estamos al 80% de ocupación y, sin embargo, en cuanto a lo que es suelo estamos muy por debajo, en torno al 30%". En este sentido, indicó que "tenemos que reflexionar un poco de si tenemos que variar algo o hacer algún tipo de inversión" para facilitar la llegada de empresas. Respecto al coste que supondrá al ayuntamiento la cesión de la urbanización del polígono de Montes de Cierzo, dijo que todavía no se ha evaluado. No obstante, dijo que "parte del servicio ya se estaba prestando porque en su día se recibió la primera fase". "En el contrato de alumbrado no creo que suponga un incremento; la jardinería está este año en garantía de la obra y la tendremos que tener en cuenta de cara al nuevo pliego; y en limpieza viaria nos reuniremos con la contrata para cuantificar el importe aunque no creo que sea excesivo", afirmó.

EL POLÍGONO

Polígono Montes de Cierzo Está destinado a empresas de gran superficie, se ubica al norte del núcleo urbano de Tudela, en la margen derecha de la autovía del Ebro A-68 (desdoblamiento de la N-232) y a 500 metros de la conexión a la Autopista de Navarra (A-15) y la Vasco Aragonesa (A-68).

Empresas Cuenta con seis empresas. Dan empleo a 1.370 personas y facturan 359 millones de euros.



TANATORIO & FUNERARIA
Capuchinas

"Solo las familias deciden
en qué tanatorio ser atendidas"

Carretera de Alfaro, 4 · 31500 Tudela (Navarra)



Hacemos fácil el momento más difícil

- ◆ Realizamos servicios de todas las Compañías de Decesos
- ◆ Mapfre · Segurcaixa · Adeslas · DKV · NorteHispania...
- También SANTA LUCÍA y OCASO
- ◆ Servicios Particulares para todos los presupuestos

Atención 24 horas
948 40 21 21

www.tanatoriocapuchinas.com

Diario de

Noticias

LIBROS DE LAS
AVENTURAS DE
BOB ESPONJAHoy: 'Atrapados
en el congelador'
por solo 3,95 €
+ periódico

UNA SENTENCIA VE "UN PLUS" SABER DOS IDIOMAS EN LA OPE DE EDUCACIÓN

● El juez avala la realización de pruebas docentes en días diferentes en castellano y en euskera

Padres del PAI usan a los alumnos para arremeter contra el Gobierno

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-6

La dimisión de Soria apunta a Rajoy, mientras detienen al líder de Manos Limpias

PÁGINAS 17-21



CAPTURADO EN EL FIERAL UN SEGUNDO MAPACHE, ESPECIE EXÓTICA INVASORA

PÁGINA 11



EL AYUNTAMIENTO DE IRUÑA LIMITARÁ EL TRÁFICO DE BICIS POR LAS ACERAS

PÁGINAS 34 Y 35



EL ADIÓS DEL IRUÑA VOLEY EVIDENCIA EL CALVARIO DEL DEPORTE FEMENINO

PÁGINA 57



Neurología hecha arte

MURAL DE 7 METROS DE ALTURA. Un mural de 7 metros de altura, expuesto en Baluarte hasta el 2 de mayo, constituye el basamento de *Persona*, un proyecto promovido por el artista Mikel Belascoain y el neurólogo Manuel Murie Fernández, que en la instantánea superior posan con Patxi Vicuña (delante) y el fotógrafo Miguel Goñi (dcha). Foto: Unai Beroiz. PÁGS. 66-67

LAS FUERZAS DEL CAMBIO ESTUDIAN IR JUNTAS SI HAY NUEVAS ELECCIONES

● Geroa y Bildu defienden una confluencia que I-E sólo quiere para el Senado; Podemos está a la espera

PAMPLONA – Vuelve a estar sobre la mesa la opción de que las cuatro fuerzas que encarnan el cambio político en Navarra concurren juntas a los comicios generales, si es que se con-

firman. A partir de la apuesta de Geroa Bai y EH Bildu por la confluencia, I-E se la plantea sólo para el Senado y Podemos aplaza su decisión a que se resuelva la incógnita. PÁGINA 15

Desbloqueo de la negociación Navarra/Estado del Convenio

PÁGINA 16

El comité de Seat pide que 50.000 Polos se hagan en Barcelona

PÁGINA 25

lacturale

Primera leche de Producción Integrada
Ekoizpen Integratuko lehenengo esnea

¡Pídelo en tu tienda! Eskatu zure dendan!

Sociedad

LA EVALUACIÓN DEL PROGRAMA PAI SE HARÁ EN 23 COLEGIOS DE ABRIL A MAYO

● Esta fase arrancó el jueves con la parte escrita en el centro British Cardenal Ilundáin, donde se realizó ayer la parte oral ● El lunes seguirá el 'test' en Azpilagaña ● La federación Britila se reafirma en sus críticas

✎ G. Montañés
 📷 Iban Aguinaga

PAMPLONA — La nueva fase en la evaluación del Programa de Aprendizaje en Inglés (PAI), que realiza pruebas al alumnado de 6º de Primaria, se desarrollará en un total de 23 colegios hasta el próximo 6 de mayo. Las pruebas arrancan en 8 centros British y PAI, mientras que otros 15 servirán como grupos de control de esta prueba.

¿Qué pruebas se han realizado hasta ahora y en qué consisten? Las dos fases, tanto la escrita como la oral, se han superado ya en Cardenal Ilundáin y en Doña Mayor, mientras que la escrita se ha realizado también en el colegio público de Azpilagaña. Esta parte de la evaluación del PAI se estrenó anteayer en Cardenal Ilundáin, en el barrio pamplonés de la Rochapea. El alumnado realizó antes y después del recreo dos partes de la evaluación, según confirmaron desde la Dirección: primero, la parte escrita para evaluar la competencia en inglés, consistente en una prueba de un máximo de 60 minutos que incluye una parte de *listening* (la previsión es que dure 15 minutos), otra de *reading* (20 minutos) y una última de *writing* (que consiste en escribir un texto de 100 palabras en unos 20 minutos). De esta forma, se pretende comprobar la comprensión oral, escrita y la expresión escrita. Después, se llevó a cabo la de Ciencias, que es en castellano y también tiene una extensión de hasta 60 minutos.

La oral, por su parte, no se realizó hasta ayer, a pesar de la información que llegó a las familias por la aplicación WhatsApp del móvil y de la que se hizo eco la federación de apymas Britila, que agrupa a asociaciones de colegios British y PAI. La portavoz de la entidad, Anabel Ávila, lamentó que el Gobierno foral no hubiera avisado antes del contenido a las familias, cuestión que se detalló a los centros a través de una circular. En ella, también se apunta que las pruebas escritas se completan con otros dos cuestionarios: en uno de ellos se pretende calcular, en una prueba de unos 15 minutos, el índice socioeconómico y cultural de cada alumno o alumna; en el segundo, el docente que imparte Ciencias de la Naturaleza responde a un cuestionario sobre cómo realiza la práctica educativa.

La federación, con todo, se reafirmó ayer en sus dudas con esta evaluación, por la "presión" que supo-



Una movilización de respaldo al Programa de Aprendizaje en Inglés (PAI).

ne para el alumnado de alrededor de 11 años, y que en este curso puede acumular demasiadas evaluaciones, además de las propias del colegio. También cuestionaron que esta parte oral se realice en grupos de dos o tres estudiantes, sin la presencia del tutor, y ante tres evaluadores externos. Otras familias dentro de Cardenal Ilundáin recordaron, sin embargo, que es un modelo muy similar al de otras pruebas en inglés y se mostraron más tranquilas.

REACCIONES

UPN Y PSN, CRÍTICOS CON EL EJECUTIVO

●●● **Cuestionan el diseño.** El portavoz educativo de UPN en el Parlamento foral, Alberto Catalán, se hizo ayer eco de "la preocupación de padres y docentes sobre el modo en que se están llevando a cabo las pruebas de evaluación del Programa de Aprendizaje en Inglés (PAI)". A través de una nota, Catalán se refirió a la prueba en Cardenal Ilundáin y cuestionó si la forma de realizarla es "la más adecuada". Anteayer, desde el grupo parlamentario del PSN, Carlos Gimeno Gurpegui ya dejó claras en el pleno de la Cámara sus dudas sobre la forma de realizar la evaluación, por ejemplo, por la concentración de las pruebas en poco tiempo.

En total, en Cardenal Ilundáin realizaron la evaluación más de 60 en estudiantes. En Azpilagaña, por su parte, fueron 43. El centro acogió ayer las pruebas escritas, tanto de la evaluación en inglés como la de Ciencias en castellano, y está previsto, según apuntaron desde Dirección, que el próximo lunes sigan adelante con las pruebas orales. Estas consisten, *grosso modo*, en que cada alumno converse con otro compañero o compañera de 15 minutos sobre un tema delante de un tribunal. Desde los colegios desco-

nocen cuál es este tema, ya que se trata de una evaluación externa, y en esta prueba se mide destrezas como la gramática y vocabulario, el manejo del discurso o la interacción oral.

EL CALENDARIO Una vez han arrancado estas pruebas en Cardenal Ilundáin, Doña Mayor y Azpilagaña, la previsión recogida por el Departamento foral de Educación es continuar en centros como Camino de Santiago (la fecha anunciada es el 19 de abril), Catalina de Foix (días 19 y 20), José M^a Huarte (20 y 22), Elvira España (20 y 21) y Lorenzo Goicoa (21 y 22). Estos cinco centros British y tres PAI encabezan unas pruebas que se completarán, como grupos de control, con los centros de Bera (23 de abril), San Jorge (25 y 26), Iturrama (25 y 26), Ermitagaña (26 y 27), Alsua (día 27), Griseras (28 de abril), Mendillorri (28 y 29), Los Sauces (28 y 29), Huarte Virgen Blanca (29 de abril y 2 de mayo), Aoiz San Miguel (2 de mayo), Rochapea (3 y 4 de mayo), San Francisco (días 3 y 4), Doneztebe San Miguel (5 de mayo), Hilarión Eslava (5 y 6 de mayo) y El Lago de Mendillorri (5 y 6).

LA EVALUACIÓN

● **La evaluación ya conocida.** La decisión del Gobierno foral de no extender en el próximo curso el PAI a más centros vino acompañada de un anuncio de evaluación a través de diversos instrumentos. La primera parte fue la bautizada como InfoPAI, y se dio a conocer en diciembre de 2015, cuando Educación concluyó que en la extensión del sistema "no se han seguido unas normas ni unos protocolos establecidos".

● **La sociológica, pendiente.** Tiene que ser la siguiente en conocerse. Desde la federación de apymas Britila han criticado la falta de novedades al respecto. Se trata de la llamada DisPAI, que es una evaluación sociológica. Recogerá, según apuntó Educación, la experiencia y visión del profesorado, pedagogos y familias sobre el PAI.

● **La de competencias.** EcdPAI es la herramienta que sirve para evaluar el grado de adquisición de competencias curriculares por parte del alumnado PAI. Esta parte es la que ahora ha motivado críticas por parte de UPN y PSN. Educación recuerda que la evaluación, en general, cuenta con una comisión técnica, formada por personal evaluador del departamento y del área de Estadística de la UPNA y, por otro lado, con una comisión de seguimiento, integrada por, entre otros, representantes del profesorado, universidades y el Consejo Escolar.

LAS CRÍTICAS

● **En el Parlamento.** UPN, PSN o PPN han sido críticos con la postura del Gobierno foral y pidieron que dejara claro el futuro del programa. El portavoz regionalista en Educación, Alberto Catalán, defendió que los últimos informes avalan la extensión del PAI y criticó que Educación no los diera a conocer en sede parlamentaria.

● **Adipna y Britila.** Además de los grupos parlamentarios, también dejaron claras sus dudas con la evaluación desde la asociación de directores y directoras Adipna y desde la propia Britila, que lamenta la falta de información directa a las familias.



El centro tiene una larga y contrastada experiencia en calidad, equidad educativa y plurilingüismo. Foto: cedida

Un 'whatsapp' evidencia una estrategia contra la evaluación del PAI antes de hacer la prueba

El jueves se difundió en Cardenal Ilundáin un mensaje describiendo los "nervios" y "presión" de un examen que no se realizó hasta ayer viernes

✎ Txus Iribarren

PAMPLONA — La difusión entre padres y madres del Colegio Cardenal Ilundáin de un mensaje vía WhatsApp cuyo contenido más tarde fue asumido públicamente (en redes sociales y medios de comunicación) por miembros de la asociación Britila (Federación de centros British-PAI) ha puesto en evidencia que existe una estrategia preconcebida por parte de algunos sectores educativos en sintonía con iniciativas parlamentarias (UPN y PSN han coincidido en sendas notas de prensa) en contra de la gestión que el Gobierno está haciendo del PAI en cumplimiento de su acuerdo programático y su línea política, que apuesta por un moratoria para evaluar y reformular la enseñanza plurilingüe en Navarra.

En dicho comunicado se describían los "nervios" y "presión" de dos supuestos alumnos el pasado "jueves 14 de abril" en una prueba de evaluación idiomática anunciada por el departamento al centro, cuando realmente esa prueba no se había realizado ya que se había programado a la mañana de ayer, viernes. Desde Britila se achaca a un "error" en la gestión de los tiempos y el sistema de compartir este mensaje, aunque se reafirman en las críticas de fondo al modo de evaluación, rebatidas en parte por Educación. Padres y madres de este centro muestran su malestar e indignación, pero por motivos diferentes. Mientras unos —en línea del texto— expresan su

FORMAS Y TIEMPOS

- **Britila.** La asociación resta trascendencia a que el mensaje se hiciera público antes de las pruebas. La clave es su contenido y las críticas, que reafirman.
- **Educación.** Muestra su sorpresa sobre una redacción sobre unas pruebas que no se habían realizado aún y, sin entrar a valorar sus "intenciones", sugieren que puede ser "un relato basado en una experiencia transmitida de otro centro, una licencia literaria o algún tipo de error"...

LOS TEMAS EN DEBATE

- **Britila.** Dicen no poner en entredicho la capacidad de evaluadores, pero cuestionan la metodología y la "intención de quienes les han ordenado". Además del formato, se refieren al contexto y al uso del castellano para una materia.
- **Educación.** Defiende la "idoneidad" de esta prueba "habitual" como una parte más de la evaluación global. La no presencia de tutores se justifica en la "confidencialidad"; en el caso de Cardenal Ilundáin, dicen que 2 de los 3 evaluadores eran antiguos docentes; y, respecto a Ciencias, se alega que busca evaluar "competencias" y que como la materia se ha dado en inglés y castellano, este segundo idioma sería "más favorable" para el alumnado.

rechazo a esta metodología de evaluación del departamento por crear una "presión", "innecesaria y contraproducente"; otros denuncian —en relación al mensaje— lo que creen una "utilización de los menores y de las familias" como arma arrojadiza con fines partidistas creando alarmismo y desinformación.

"Dos alumnos entran en un aula casi vacía y se enfrentan a su primera prueba oral de inglés. Su profesor se queda fuera, esperando al otro lado de la puerta. Enfrente tienen un tribunal de dos profesores, completos desconocidos para los alumnos (...) ¿Muchos nervios? ¿Cómo no sentirlos en estas circunstancias? (...) Hay un detalle importante que lo cambia todo. Estos alumnos están en sexto de Primaria, tienen 11 ó 12 años y cursan en el CEPIP Cardenal Ilundáin (...) No podemos quedarnos con los brazos cruzados, máxime cuando se evalúa a nuestros hijos e hijas en circunstancias que harían temblar las rodillas y revolverse el estómago de la mayoría de los adultos". Estos son los párrafos con los que empieza y termina un largo mensaje que primero fue difundido el jueves sin autoría vía WhatsApp en la comunidad escolar y luego apareció en un medio firmado por una representante de la Apyma y de la Junta de Britila. Otro detalle importante que no cita el texto: la prueba oral a la que se refiere y narra minuciosamente aún no había tenido lugar en Cardenal Ilundáin, ya que tuvo lugar ayer y no el jueves... ●

El Constitucional admite el recurso de Catalunya por la reválida de 6º de Primaria

El Gobierno foral, contrario a la prueba, tiene previsto hacer una evaluación diagnóstica en mayo

que esta prueba, prevista para mayo, será interna y no externa y que pretende medir al conjunto del alumnado y no a cada estudiante.

MADRID/PAMPLONA — El Tribunal Constitucional ha admitido a trámite el conflicto de competencia presentado por la Generalitat de Catalunya contra el Real Decreto que regula las pruebas de evaluación final de Educación Primaria (6º) establecidas en la LOMCE, y que están previstas para este curso. No obstante, este paso no supone que el Tribunal se posicione sobre el fondo del asunto, algo que debería darse en próximas fechas.

Cabe recordar que el Gobierno navarro se ha mostrado en contra de la LOMCE y ha participado en acciones con otras autonomías (por ejemplo, con el Gobierno de Aragón) por este tema. Desde el sindicato ELA, sin embargo, se pidió al Ejecutivo que fuera más contundente en su oposición a la norma.

Así, entre la comunidad educativa contraria a la LOMCE generó inquietud la posibilidad de que una evaluación diagnóstica prevista en 6º de Primaria sirva finalmente como prueba para cumplir la ley vigente. Desde Educación aseguran

EL FRENTE 'ANTILOMCE' Otras comunidades, como la CAV y Canarias, también se han mostrado a favor de no aplicar esa evaluación, al igual que las comunidades gobernadas por el PSOE. Ahora, las novedades llegan desde Catalunya, una de las autonomías que se enclavan en ese frente *antiLOMCE*. El Ejecutivo catalán impugnó ante el tribunal de garantías del decreto que establece una prueba final al término de Primaria, que en principio se haría por primera vez al final de este curso. Su objetivo, según apunta el Ministerio de Educación, sería comprobar el nivel de adquisición de competencias del currículo y de los objetivos de la etapa.

Sin embargo, la Generalitat considera que el decreto vulnera las competencias autonómicas en materia educativa y de lengua propia y, además, supone una vulneración del régimen lingüístico de la enseñanza en Catalunya establecido por el Estatut. Ahora, al admitirse a trámite el conflicto, acuerda dar traslado de la demanda al Gobierno central, que tiene 20 días para aportar documentos y alegaciones. —Efe/D.N.

VENTA URGENTE DE COLCHONES!

ROMPEMOS LOS PRECIOS!
NO DEJES PASAR ESTA OPORTUNIDAD
UNICA

	ANTES	AHORA
Colchón Viscoelástica	Desde 198 €	99 €
Canape Abatible 135x190	Desde 338 €	169 €
Somier Laminas	Desde 58 €	29 €
Almohada Viscolástica	Desde 52 €	16 €
Sofá Cama Click-Clack	Desde 396 €	198 €
Sillón Relax Manual	Desde 440 €	220 €

Venta de excedencias de stocks a precio directo de fabricante, de colchones de visco o de muelles y visco, etc y de canapés, somieres, cabeceros y mesitas, etc hasta agotar las existencias procedente de:

EMBARGOS

Adquisición de Stocks y Excedentes de Producción de Empresas

SI TU COLCHÓN TIENE MAS DE 10 AÑOS NO TIENES COLCHÓN

NO DUDE EN VISITARNOS

OUTLET COLCHÓN

C/ Teobaldos nº2 bajo . Pamplona (Navarra) . Tlf: 948 224 016

UNA SENTENCIA VE "UN PLUS" SABER DOS IDIOMAS EN LA OPE

● El juez avala la realización de las pruebas docentes en días distintos en euskera y castellano ● AFAPNA avanza que no recurrirá ● ELA destaca la "claridad" de esta decisión

PAMPLONA — Una sentencia del Juzgado de lo Contencioso-Administrativo número 2 de Pamplona respalda la posibilidad, ofrecida por el departamento foral de Educación, de que aspirantes a la Oferta Pública de Empleo (OPE) en el cuerpo de maestros puedan realizar las pruebas en euskera y también las de castellano, después de que el Gobierno foral se comprometiera a realizar ambas pruebas en días diferentes. El sindicato AFAPNA presentó un recurso contra esta opción ante los Juzgados

el pasado 22 de febrero, y el Tribunal lo ha desestimado. El sindicato ELA, por su parte, valoró este paso.

En el texto, el magistrado concluye que no existe discriminación porque si los concursantes pueden acudir a plazas de ambos idiomas, "es claro que habrán de estar en posesión de la oportuna titulación". Incluso, se refiere como "un plus" al conocimiento de ambas lenguas.

Este enfrentamiento judicial hacía referencia a la OPE anunciada por Educación en febrero, cuando plan-

teó una oferta de 200 plazas para maestros y maestras en plazas de especialidades. Ahora, el Juzgado desestima el recurso de AFAPNA, que afrontará el pago de las costas (600 euros). La central tiene un plazo de 15 días para presentar un recurso, pero el presidente de AFAPNA en Navarra, Juan Carlos Laboreo, descartó ayer esta vía: "No nos gusta la sentencia, pero la acatamos".

AFAPNA desiste de las dos medidas de protesta que había planteado. Tanto la judicial como la reclamación pre-

"No hay discriminación porque los concursantes que acudan a ambos idiomas tendrán la oportuna titulación"

JUZGADO CONTENCIOSO N.º 2
Sentencia

"No nos gusta la sentencia y no pensamos igual, pero la acatamos. No la vamos a recurrir"

JUAN CARLOS LABOREO
Presidente de AFAPNA en Navarra

sentada dentro de la propia Administración, que ha sido desestimada. Así se abría un plazo de dos meses para recurrir, pero AFAPNA lo descarta.

Este enfrentamiento surge después de que el sindicato criticara la posibilidad de realizar las pruebas en días diferentes, solución planteada por el Gobierno foral después de que otras centrales (LAB, ELA y Steilas) solicitaran una lista única. Estos sindicatos aseguraron entonces que esta doble posibilidad de presentarse a las pruebas en castellano y en euskera no era la solución por la que apostaban. Con todo, ELA valoró ayer la decisión del Juzgado y reiteró que "la discriminación se produce cuando a los aspirantes se les limita el acceso a la lista de castellano por acreditar el conocimiento de euskera. La sentencia es clara", - G.M.



Maddalena Tedeschi. Foto: Beroiz

La educadora Maddalena Tedeschi, ayer en el Parlamento

PAMPLONA — El Parlamento de Navarra acogió ayer una conferencia de la educadora y pedagoga Maddalena Tedeschi, quien habló sobre política educativa e infancia. Maddalena Tedeschi ha sido educadora y pedagoga de las escuelas infantiles municipales de Reggio Emilia. En la actualidad es dirigente y coordinadora pedagógica del equipo psicopedagógico de las escuelas infantiles de Reggio Emilia y pedagoga de la Escuela de Infantil y Primaria del Centro Internacional Loris Malaguzzi. Asimismo, coordina investigaciones sobre diversos temas educativos en las escuelas infantiles municipales de Reggio Emilia. Es autora de artículos y libros sobre experiencias educativas, además de formadora y conferenciante en diversos países sobre el *reggio approach*. - D.N.



Una fisioterapeuta, ayer en el colegio García Galdeano dando una clase sobre cómo sentarse bien.

Educación postural: una asignatura pendiente

EL COLEGIO DE FISIOTERAPEUTAS DE NAVARRA ENSEÑARÁ A LOS ESCOLARES CÓMO PREVENIR PROBLEMAS DE ESPALDA EN LAS AULAS

Un reportaje de A. Irisarri Fotografía Patxi Cascante

Desde ayer, los escolares navarros de cuarto curso de Primaria cuentan con una nueva asignatura en sus itinerarios: aprender a sentarse bien. Podría pare-

cer algo sacado de contexto, pero nada más lejos de la realidad. El excesivo peso de las mochilas y la cantidad de horas que los niños y niñas de nueve años pasan sentados en sus pupitres

ha provocado, en los últimos diez años, un auge de los problemas de espalda y cuello entre los menores.

Porque no se trata de un asunto menor, y menos en plena época de

crecimiento, el departamento de Educación del Gobierno de Navarra ha alcanzado un acuerdo con el Colegio Oficial de Fisioterapeutas de Navarra para el desarrollo del proyecto *Educación postural en la escuela*, que tendrá como objetivo instalar una cultura de "higiene postural" en los pequeños. El programa está abierto a todos los cursos de cuarto de Primaria de los centros públicos y privados que lo soliciten.

El proyecto se incluirá en la programación general anual de los centros participantes, y las sesiones impartidas por los fisioterapeutas se desarrollarán dentro del horario lectivo del alumnado en el aula habitual por espacio de una hora. Una medida que intentará que las posturas en el pupitre no sigan siendo una asignatura pendiente. ●

RECOMENDACIONES

● **Ruedas y pupitres.** Los fisioterapeutas consideran que lo más recomendable es que los escolares utilicen mochilas con ruedas, aunque advierten que también éstas pueden causar dolencias. En su opinión, se debería valorar las cargas que asumen menores de siete u ocho años, desproporcionadas para su edad. Otro de los puntos a examinar, en su opinión, es el mobiliario escolar, ya que los pupitres de las aulas son idénticos, aunque puede haber niños y niñas de 14 años que midan 1,50 metros y otros que alcancen los 1,80 metros. En este sentido, el departamento de Educación considera importante que los escolares, desde una edad temprana, conozcan e interioricen la importancia de mantener una adecuada postura.

Parejas jóvenes repiten un reparto "desigual de las tareas" al ser padres

La investigación, que se abordará en una sesión el martes en Civican, analiza los cambios que se dan cuando llega un bebé

PAMPLONA – Las parejas jóvenes tienden a reproducir un reparto desigual de las tareas ante la llegada del primer bebé. Ésta es una de las conclusiones de una investigación estatal en la que participa la UPNA, y que será objeto de una sesión organizada por el Instituto Navarro para la Igualdad, dirigida a profesionales, movimientos de mujeres, organizaciones de padres y madres y a la ciudadanía.

La sesión, titulada *Madres y padres corresponsables hoy*, tendrá lugar el próximo martes 19 de abril, a las 17.00 horas en Civican, y en ella intervendrán dos de las participantes en la investigación: Teresa Jurado, profesora de Sociología en la UNED y doctora en Ciencias Políticas y Sociología, e Irene Lapuerta, doctora en Ciencias Políticas y Sociales y coordinadora de los estudios de género en la UPNA.

El trabajo que se presenta, según informó el Gobierno en una nota de prensa, gira en torno a los cambios que se producen en la toma de decisiones de parejas jóvenes con la llegada de la primera hija o hijo, y se centra en el papel que asumen mujeres y hombres ante el cuidado del bebé, la organización de las tareas domésticas y el empleo

remunerado durante los primeros años de crianza.

Según el estudio, este reparto desigual de las tareas se produce a pesar de que la juventud se identifica cada día más con valores igualitarios en referencia a las relaciones de género. En este sentido, Jurado señaló que "actualmente la corresponsabilidad no es más que una utopía", pero la calificó de una "utopía real", que resulta, precisamente, de esa contradicción entre la reafirmación de los valores igualitarios y los resultados obtenidos en la práctica, por lo que "tomar medidas institucionales, como políticas familiares, puede ser un instrumento *ideal* para rebajar esta tensión entre ideales y prácticas de estas parejas".

En este sentido, el Ejecutivo recordó que, según el INE, en el año 2013 en el Estado un 29,5% de mujeres (de 25 a 54 años) empleadas con un hijo trabajaba a tiempo parcial frente al 6,7% de hombres en esta misma situación, mientras que en Navarra, según una encuesta realizada en 2008 sobre conciliación, el 44,6% de las mujeres no trabajó cuando tuvo el primer bebé en comparación con el 5,3% de los hombres. – D.N.

Avalan que los celadores trasladen los carros de comida en el Complejo

La sentencia del TSJN desestima la reclamación laboral de 21 personas contra la dirección hospitalaria

PAMPLONA – El Tribunal Superior de Justicia de Navarra ha avalado la colaboración de los celadores en el traslado de carros de comida de pacientes, al desestimar una reclamación contra la dirección del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) presentada por 21 personas.

La sentencia, dictada por la Sala de lo Contencioso-Administrativo, confirma la resolución que, en octubre de 2015, consideraba que las instrucciones dadas para realizar dicha tarea "no son contrarias a Derecho por haber sido dictadas por órgano competente y no alterar el contenido de las funciones reglamentariamente atribuidas a los recurrentes".

El tribunal rechaza, por tanto, lo alegado por los recurrentes, que

insistieron en la falta de competencia del órgano que dictó las instrucciones y en que con ellas se asignaba a los celadores una función que no les correspondía. Esta denuncia se produjo a raíz de la privatización del servicio de cocinas y la llegada de Mediterránea de Catering.

La sentencia subraya que instrucciones como las referidas por los recurrentes entran dentro de la función del director del CHN, como responsable de "la gestión integrada de los medios humanos y materiales del servicio". "Dado que lo que las instrucciones cuestionadas imponen a los celadores es un deber de colaboración con los auxiliares para el traslado en planta de los carros de comida, es claro, de un lado, que no se menoscaban ni alteran las funciones de estos últimos, y, de otro, que la naturaleza de ese cometido es compatible con el que con carácter general encomienda (la normativa) a los funcionarios del nivel E", zanja. – Efe

El TSJN confirma que 32 bomberos de Trinitarios no pueden conducir ambulancias

Ratifica que no tienen titulación ni capacitación • Son bomberos de otros parques los que manejan la ambulancia medicalizada de Pamplona

PAMPLONA – La Sala de lo Contencioso-Administrativo del TSJN ha confirmado la sentencia contra la antigua Agencia Navarra de Emergencias (ANE) por exigir, en época de UPN al frente del Gobierno foral, a 32 bomberos del parque de Trinitarios, que fueron los que acudieron a los tribunales, que condujeran vehículos sanitarios. Los bomberos del parque pamplonés alegaron en su día que no tenían titulación ni la oportuna capacitación para ello y ya un juez les había dado la razón. El recurso que presentó la Administración ahora ha sido de nuevo desestimado por la Sala.

Ahora mismo, en Trinitarios, que es la sede de una de las ambulancias medicalizadas del Gobierno foral, los bomberos que conducen ambulancias llegan de forma rotatoria de otros parques de Navarra, que la Adminis-

tración entiende que sí tienen capacitación para ello. Son dos efectivos de otros parques los que se encargan por tanto del vehículo sanitario en el que se desplazan también médico y ATS.

La sentencia ahora conocida explica que la Administración, una vez incorporada al nuevo Parque de bomberos de Trinitarios una ambulancia de servicio vital básico (era la que existía hasta el año pasado en Trinitarios), y previa consulta al departamento de Salud, obligó a los bomberos de este parque a la conducción de este vehículo, en cumplimiento de una Instrucción dictada por el que fuera director gerente de la ANE, Eradio Ezpeleta, en diciembre de 2013, tal y como, según se dice, vienen realizando el resto de los parques de bomberos.

El tribunal entiende que, de conformidad con el Real Decreto de 2012 que

regula la dotación de personal de los vehículos de transporte sanitario por carretera, "tal personal tiene que tener una titulación o formación suficiente, y en este caso, los demandantes no la tienen sin precisar cuál es la formación que se exige". Sostiene en todo caso la Sala que la Administración ha incurrido en vía de hecho pues, la circular de régimen interior aducida, no da cobertura a la actuación administrativa. Además, según el letrado de los demandantes, Fernando Isasi, de Iore Abogados, "esta sentencia no solo nos da la razón en el sentido de que los bomberos de Trinitarios no están formados para ello, sino que también cuestiona que el hecho de que en el resto de parques los bomberos hayan conducido ambulancias les sirva de facto como cobertura legal para seguir haciéndolo". – E.C.



Interior de la ambulancia medicalizada del parque de Trinitarios. Foto: Patxi Cascante

VÍCTOR RUBIO
DIRECTOR SERVICIO DE BOMBEROS

"Trinitarios tendrá en 2017 cambios y bomberos aptos para ambulancia"

PAMPLONA – A falta de un estudio más detenido de la sentencia, Víctor Rubio, director del servicio de Bomberos de Navarra, entendía ayer que la sentencia no tiene efectos en la capacitación de otros bomberos que no sean los

recurrentes de Trinitarios y anunciaba cambios lo antes posible para modificar la situación generada en dicho parque con el anterior Gobierno de UPN. "Trinitarios padece una importante falta de personal y tiene una plantilla envejecida. El hecho de que el anterior Ejecutivo no llevara a cabo oposiciones hizo que este parque fuera el más dañado. Ahora, muchos de esos bomberos de Trinitarios no es que solo no conduzcan ambulancia, sino que ya han pasado por edad a servicios auxiliares". Por ello, la realidad diaria del parque es curiosa. "Ese servicio de ambulancia medicalizada lo cubrimos con bomberos de otros parques, con los 350 que están habilitados, pero esa situación va a ser provisional durante este

año. En el momento en el que se incorporen los 30 efectivos de la nueva OPE que concluye pronto, habrá traslados de bomberos a otros parques y Trinitarios dispondrá de personal propio apto para conducir vehículos sanitarios. La peculiaridad del servicio de bomberos de Navarra es que es integral, sigue un modelo europeo, y por ello puede llevar a cabo transporte sanitario urgente, que es algo que no realizan en otras autonomías. Eso nos permite tener una red de bomberos bien dimensionada, porque tenemos contenido porque aquí se hace de todo". Pero Rubio no piensa solo en ese cambio. "El actual reparto de plantilla entre Cordovilla y Trinitarios no tiene relación por siniestros que atienden y zonas de influencia". – E.C.

CAE EL SINDICATO DE LA EXTORSIÓN

● Detenidas las cúpulas de la organización ultra y de Ausbanc por pedir dinero a cambio de no iniciar o retirar causas judiciales ● El juicio a la infanta, en el aire aunque la abogada afirma que mantendrá la acusación en Nóos

MADRID — Los máximos responsables de Manos Limpias y Ausbanc, Miguel Bernad y Luis Pineda, respectivamente, fueron detenidos ayer acusados de actuar de forma coordinada para extorsionar a bancos, una práctica que llegaron a utilizar en la acusación de la infanta Cristina en el caso Nóos. El arresto de la cúpula del sindicato ultra compromete la presencia de la hermana del rey en el banquillo, puesto que solo Manos Limpias ejerce la acusación contra ella. La abogada Virginia López Negrete, que representa al sindicato en el juicio, confirmó ayer que mantendrá la acusación contra la infanta "hasta el final".

En total son 11 los detenidos por la Unidad de Delincuencia Económica y Fiscal (UDEF) en una operación en la que se practicaron seis registros en las sedes de la Asociación de Usuarios de Servicios Bancarios (Ausbanc) y Manos Limpias y varios domicilios.

La Policía sospecha que Ausbanc utilizaba las querellas que presentaba el sindicato Manos Limpias, al que financiaba, para extorsionar a bancos y personas vinculadas a los mismos para obtener de ellos acuerdos económicos camuflados bajo falsos convenios publicitarios. También se les investiga por obtener subvenciones de forma fraudulenta y por otras prácticas delictivas, como la retirada de acciones penales en algunos procesos previa exigencia de importantes cantidades de dinero. Para ello, Ausbanc y Manos Limpias actuaban de forma organizada, coordinada y prolongada en el tiempo, según la Fiscalía de la Audiencia Nacional.

Uno de los asuntos que se investiga es el presunto chantaje a dos entidades bancarias, la Caixa y Banco Sabadell, a las que se habría solicitado un total de 3 millones de euros para que Manos Limpias retirase su acusación contra la infanta Cristina. El abogado de la infanta, Pau Molins, confirmó ayer que Manos Limpias intentó extorsionarles a cambio de retirar la denuncia, algo rechazaron "de plano" y denunciaron ante la Policía.

Pero, según los investigadores, no es un caso aislado, sino que ambas organizaciones trabajaban de forma coordinada y no eran realmente asocia-

ciones sin ánimo de lucro, sino que su objetivo era obtener beneficios para sus dirigentes, para lo que utilizaban como pantalla la protección de los consumidores y las iniciativas judiciales. Las pesquisas apuntan a que los arrestados utilizaban la información obtenida de los usuarios de banca y de sus reclamaciones para coaccionar a las entidades financieras y obtener acuerdos económicos. Además, los cabecillas habían creado sociedades para distraer el capital generado.

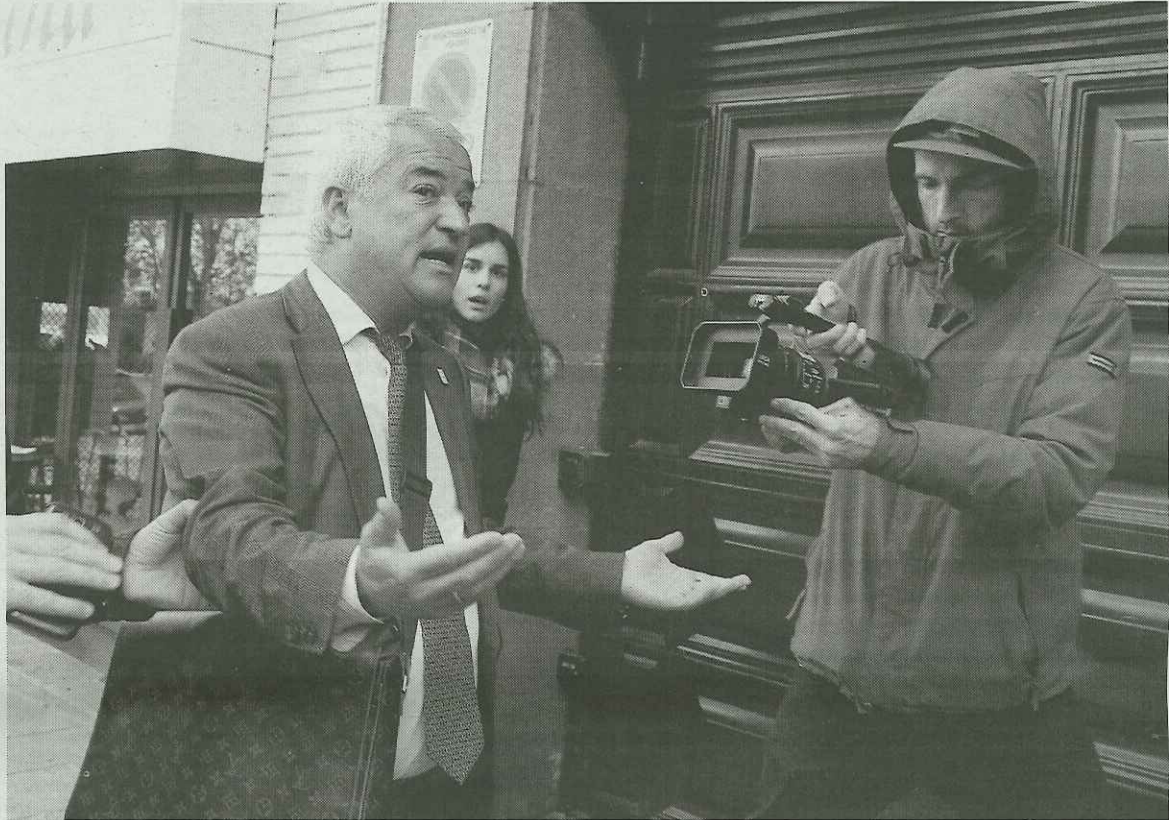
Creen los investigadores que Pineda, con la complicidad de gran parte de la junta directiva, era quien se encargaba de presionar a los bancos, en los que buscaba una financiación enmascarada bajo convenios publicitarios. A cambio, les ofrecía proporcionarles publicidad favorable. Para lograr esos acuerdos también les prometía rebajar las pretensiones de sus asociados ante demandas o, incluso, archivarlas, sin que le importara perjudicar con ello a sus clientes.

Y para reforzar esa presión, Ausbanc utilizaba al sindicato Manos Limpias, al que además financiaba, para ejercer la acusación popular. Pineda ejercía todo el control y dirección de la asociación en beneficio propio. Pero el resto de la cúpula conocía las prácticas y se beneficiaba de lo obtenido.

Las detenciones se llevaron a cabo después de la filtración en los últimos días de la investigación en diferentes medios de comunicación, lo que motivó que el juez de la Audiencia Nacional Santiago Pedraz abra una investigación sobre lo que considera una obstrucción a la instrucción judicial.

Entre los detenidos, además de Bernad y Pineda, están la mujer de éste, María Teresa Cuadrado; el tesorero de Ausbanc, Alfonso Gil Solé, y los delegados de ambas organizaciones en Sevilla. Asimismo, fueron arrestados el director de Comunicación de Manos Limpias, Francisco Castro Villacañas, y el director de Publicaciones de Ausbanc, Luis Suárez.

Bernad fue detenido a primera hora en su casa, mientras que la Policía prefirió esperar a Pineda y a su mujer en la estación de Atocha, donde les detuvo nada más bajar del AVE procedentes de la Feria de Abril. — Efe / Fotos: Efe



El presidente de Ausbanc, Luis Pineda, fue arrestado tras bajar del AVE en el que volvía de la Feria de Abril.



El responsable de Manos Limpias, Miguel Bernad, tras ser detenido.

Camps renunció a los Juegos por "españolidad"

El expresidente valenciano declara en el juicio por Nóos que participó en el Valencia Summit sin saberlo

PALMA — El expresidente de la Generalitat Valenciana Francisco Camps, quien declaró ayer como testigo en el juicio del caso Nóos, manifestó que participó en la inauguración de un congreso sobre turismo y deporte sin saber que se llamaba Valencia Summit, uno de los eventos organizados por el Instituto Nóos —lo que también aseguró que desconocía— y por cuyas tres ediciones la entidad percibió más de tres millones de euros a pesar de que su coste real habría sido de unos 900.000. "Lo he sabido después", dijo Camps, quien negó haber dado orden alguna sobre este proyecto.

Además, defendió la importancia para Valencia de los Juegos Europeos por el que Nóos cobró 382.000 de los 6.000.000 euros pactados en un convenio con la Generalitat, y explicó que si se aplazó la idea fue por no interferir en la candidatura olímpica de Madrid, una decisión que tomó por "españolidad". — E.P.

EL 'CASO NÓOS'

EL ALTO PRECIO DE SALVAR A LA INFANTA

●●● **Solución.** El abogado de la Infanta Cristina Miquel Roca aseguró ayer que no ha "contemplado, ni contempla ni contemplará nunca una solución al margen de la sede judicial" en el caso Nóos que juzga a la infanta. Roca explicó que se limitaron a poner en conocimiento de las autoridades judiciales y la policía el contenido de una conversación que tanto en el ámbito profesional como deontológico le "incomodaba". Roca evitó calificar esta conversación de intento de extorsión, aunque *El Confidencial* cifró en 3 millones el precio por salvar a la infanta. "Lo que nos interesa es que haya una resolución judicial, no contemplamos una solución extrajudicial", insistió Roca.

Economía



Tren de mercancías cargado de Polos saliendo de Pamplona. Foto: Javier Bergasa

Las ayudas a jóvenes agricultores, antes de verano

El Gobierno destinará 3,5 millones, un 40% más que el año anterior, a facilitar la instalación

PAMPLONA — El Gobierno de Navarra convocará antes del verano ayudas a la instalación de jóvenes agricultores con una dotación de 3,5 millones de euros para cubrir las necesidades de los profesionales que quedaron sin dotación en la primera convocatoria, resuelta recientemente.

Así lo anunció ayer en una comparecencia parlamentaria la consejera de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local, Isabel Elizalde, quien comentó que de esta manera se da respuesta a la demanda manifestada por el sector. Este montante supone un incremento de las ayudas de un 40% con respecto a la convocatoria de 2015, según ha informado el Gobierno foral.

Paralelamente, el departamento ha presentado a las organizaciones agrarias las líneas maestras y los criterios de prioridad de la nueva convocatoria de ayudas a jóvenes agricultores, cuyas bases está previsto que se cierren a final de este mes de abril. Asimismo, en esta reunión se han expuesto los detalles de las ayudas a inversiones a explotaciones agrarias.

La consejera detalló que la convocatoria de ayudas a la instalación de jóvenes agricultores de 2015, aprobada por el anterior Gobierno, y dotada con 2,5 millones de euros, era insuficiente para dar respuesta a la demanda de las y los jóvenes agricultores y ganaderos.

Las ayudas consisten en una cantidad fija por joven de 37.276 euros por lo que, como máximo, pueden acceder a las ayudas 67 personas. Según Elizalde, se han presentado un total de 157 solicitudes en plazo, lo que implica que 90 jóvenes han quedado fuera. "Esta situación no es ninguna sorpresa, teniendo en cuenta que la última convocatoria se hizo en 2013, y que en la programación del Plan de Desarrollo Rural de Navarra (PDR) 2014-2020 se estimaba una incorporación de en torno a 70 jóvenes por año. Con estos antecedentes era previsible que en 2015 se presentaran en torno a 150 solicitudes, y que 90 jóvenes quedaran fuera, como efectivamente ha ocurrido", dijo la consejera. —D.N.

El comité de Seat pide que se traslade a Barcelona la producción de 50.000 Polos

El traslado del Q3 a Hungría pone en riesgo 700 empleos en Catalunya ● Navarra sigue sin noticias de un segundo modelo que algunos medios sitúan en Portugal

✎ Juan Ángel Monreal

PAMPLONA — No hay sector más competitivo que la automoción. Ya no solo pelean los grandes fabricantes. Y la lucha por vender tampoco se limita a las marcas. Son las propias plantas de producción las que pugnan entre sí para recibir adjudicaciones y mantener el empleo. Lo hacen los directivos y también los propios representantes de los trabajadores, como ha quedado claro esta misma semana, cuando el comité de empresa de Martorell ha solicitado que se traslade desde Volkswagen Navarra la producción de 50.000 Polos.

La petición se cursó esta misma semana, según revelaba *El Periódico de Catalunya* en su edición del miércoles, coincidiendo con la visita a Seat del presidente de Volkswagen, Matthias Müller, y de Francisco García Sanz, responsable del área de compras del grupo. En Martorell argumentan que Pamplona se encuentra "saturada de producción" y que la planta catalana necesita, por el contrario, cubrir el hueco que dejará el traslado del Audi Q3. Este exitoso todocamino, que pasará a ser fabricado en Hungría, ocupa unas 28

horas de trabajo por cada uno de 112.000 que se fabrican. El Audi A1, el modelo que se fabricará en Barcelona en su lugar a partir de 2018, requiere de apenas 17 horas de trabajo, con un volumen de producción similar, por lo que se generaría un excedente de 700 puestos de trabajo.

Hace unas semanas, el presidente del comité de empresa de Seat, Matías Carnero, ya explicaba que la única solución pasaba por la adjudicación de un nuevo modelo y mostraba su disposición a firmar para ello un "acuerdo de competitividad". En otras palabras, facilitar a la empresa las herramientas para producir más barato. Esta semana, los representantes de los trabajadores de Barcelona concretaban ya el modelo que desean (el Polo, que comparte plataforma con el A1) y fijaban la cantidad: 50.000 unidades.

PAMPLONA, LEJOS DE SU TOPE La petición no ha sentado precisamente bien en el comité de empresa de Volkswagen Navarra, que ya firmó su propio acuerdo de competitividad hace seis semanas, y que se encuentra a la espera de noticias acerca del segundo modelo. Comien-

APUNTE

● **Ventas estancadas.** Las ventas del grupo automovilístico Volkswagen en todo el mundo se han estancado hasta marzo en 2.508.300 vehículos, tan sólo un 0,8 % más que en el mismo periodo de 2015, por las dificultades de su marca principal y en Rusia, Brasil y EEUU, en este último caso por el dieselgate. Las entregas de Volkswagen aumentaron en el mismo periodo en Europa un 3,3 % (1.052.100 unidades), de ellas 319.500 en Alemania, un 1,5% más. La marca VW vendió un 1,3% menos en todo el mundo.

za a existir cierto nerviosismo, que se acrecienta porque diversas publicaciones especializadas han informado esta semana de que el SUV del Polo —el previsible segundo modelo que se adjudicaría a Landaben— se fabricará en Palmela (Portugal) a partir de mediados de 2018. Esta planta presenta los costes por trabajador más baratos de Europa Occi-

dental y, sobre todo, se encuentra trabajando al 50% de capacidad.

La planta de Landaben se halla, en cualquier caso, lejos de haber alcanzado su tope de producción anual, y no se espera que llegue este año ni a las 300.000 unidades. Con las actuales cifras un traslado de coches a Barcelona supondría una reducción de plantilla. Y tampoco coincide esta petición con las producciones que prevé la multinacional en caso de que se adjudique el segundo coche, que rondarían los 350.000 unidades de media. Esta cifra, avanzada durante la negociación del acuerdo de competitividad, puede suponer varias cosas: que el Polo A07 se vende mucho menos de lo previsto, que del segundo modelo apenas se fabrican unos miles de unidades en la Comunidad Foral, compartiéndolo con otras plantas, o que una parte del Polo deja de fabricarse en Navarra. "Hay que esperar —resumían esta semana desde el comité de empresa— y ver cuáles son las producciones que se asignan en la siguiente ronda de planificación. Si traen un segundo modelo en cantidad abundante sí que se podría saturar la capacidad". ●

Iñigo Ucin será el próximo presidente del Grupo Mondragon

El director general de Danobatgroup relevará a Javier Sotil el próximo 1 de agosto

✎ **Xabier Aja**
 📷 **Javi Colmenero**

PAMPLONA — El Grupo Mondragon tendrá un nuevo presidente a partir del uno de agosto en la figura de Iñigo Ucin, director general del grupo fabricante de máquina herramienta Danobatgroup, después de la jubilación del actual máximo responsable de la corporación cooperativa vasca Javier Sotil a partir del 1 de agosto.

La Comisión Permanente del Congreso Cooperativo de Mondragon acordó ayer por unanimidad el nombramiento de Ucin como sustituto de Sotil. El grupo cooperativo fundamen-

ta la decisión adoptada en diversos factores como su conocimiento de la institución, en la que ha ejercido en diversos cargos directivos, y su amplio conocimiento sobre los mercados exteriores como máximo gestor de una firma con fuerte vocación exportadora como es Danobatgroup.

Con Iñigo Ucin, el grupo cooperativo emprenderá una nueva etapa una vez superada la dura situación generada en el seno del movimiento de la economía social guipuzcoana por la quiebra de Fagor Electrodomésticos tras el periodo de transición en el que Javier Sotil ha tenido que hacer frente al *shock* generado



Iñigo Ucin.

por los efectos de la crisis económica que estalló en 2008.

Ucin es natural de la localidad guipuzcoana de Azkoitia donde nació en 1960 y ha desarrollado su trayectoria profesional en el citado sector de la máquina-herramienta.

El nuevo presidente asumirá el cargo el 1 de agosto, días después de la celebración del próximo congreso de la Corporación Mondragon, previsto para el 20 de julio, según adelantó también el grupo cooperativista.

En este congreso, el Grupo Mondragon debatirá tres ponencias englobadas en la iniciativa denominada "Mondragon del futuro". Estos

documentos tratan cuestiones centradas en la vivencia de los valores cooperativos, el modelo organizativo y los instrumentos financieros de intercooperación.

A lo largo de sus páginas, Corporación Mondragon plantea aspectos como la solidaridad exigente, que apunta a ayudar a las cooperativas del grupo siempre y cuando se cumplan unas condiciones, o impulsar la cultura de la autoexigencia en todos los socios.

También apuesta por potenciar los proyectos socioempresariales o generar las estructuras y soportes financieros necesarios que garanticen la expansión de los negocios de manera sostenible.

Todas las cooperativas del grupo recibieron el año pasado estas tres ponencias para ser estudiadas en un plazo determinado de tiempo y realizar sus respectivas aportaciones. Los órganos directivos del grupo han ido recogiendo las diferentes opiniones y aportaciones con las que, a partir del *feedback* recibido, elaborar las propuestas definitivas. ●

Saiona compra Aldanondo Corporación Alimentaria

La operación resolverá la situación de esta unidad de negocio y garantiza el suministro de leche

PAMPLONA — La cooperativa navarra Saiona ha adquirido la mayoría del capital de Aldanondo Corporación Alimentaria, la división industrial de Quesos Aldanondo situada en Agurain, con lo que se resuelve la difícil situación que atravesaba esta unidad de negocio y garantiza su futuro.

Quesos Aldanondo, por su parte, mantendrá por completo la distribución de productos lácteos gestionada en las instalaciones de Olaberria, que conservará como hasta ahora su independencia. La presencia de esta firma en el accionariado de Aldanondo Corporación Alimentaria se reducirá considerablemente, aunque tendrá una representación en la dirección desde la que aportará su experiencia adquirida durante estos años.

De este modo se pone fin a la dura situación económica por la que ha atravesado la firma de Agurain. Quesos Aldanondo y Kaiku se aliaron para crear la empresa Aldanondo Corporación Alimentaria en Álava con un 50% de participación en el accionariado cada uno, con lo que el suministro de leche estaba asegurado. Sin embargo, una vez construida la fábrica, Kaiku se descolgó del proyecto y dejó a Quesos Aldanondo al frente del proyecto en solitario, momento en el que surgieron los problemas. — M.M.

Huelga indefinida en una subcontrata de Volkswagen Navarra

LABORAL — La plantilla de Tradi-sa ha iniciado hoy una huelga indefinida para reivindicar la progresiva eliminación de la doble escala salarial que sufren en esta subcontrata de VW Navarra. La huelga ha sido convocada por todo el comité de empresa (2 ELA, 2 LAB y 1 CCOO), y está siendo respaldada "de forma masiva" por los dos colectivos de trabajadores, lo que para los sindicatos "supone una importante muestra de unidad y solidaridad". — D.N.

Acuerdo para 484 salidas voluntarias en CaixaBank

BANCA — CaixaBank y los sindicatos han formado este viernes un acuerdo para realizar hasta 484 desvinculaciones voluntarias incentivadas entre los empleados que este año cumplen 58 años o más, han informado a Europa Press fuentes sindicales y de la entidad financiera. El acuerdo contempla un complemento del 75% de la retribución bruta anual durante hasta cinco años, con una revalorización anual del 1% de la retribución y de la aportación al plan de pensiones de los empleados y financiación del Convenio Especial con la Seguridad Social para que los trabajadores que ahora abandonen la entidad sigan cotizando y se puedan jubilar cuando lleguen a los 63 o 64 años. Los interesados en adherirse a este plan deberán hacerlo entre el próximo lunes y el 25 de abril, y las salidas se realizarán con efectos 1 de junio. — D.N.



Maura Rodrigo y José Manuel Muñoz, ayer en el Congreso. Foto: Oskar Montero

CGT debate sobre la reversión del proceso de privatizaciones

El sindicato celebra en Pamplona su sexto congreso, en el que espera reforzar su capacidad de movilización

PAMPLONA — El 6º Congreso Extraordinario de la CGT debate estos días en Pamplona sobre la reversión del proceso de privatizaciones sufrido por el sector público y trata de dar "un paso más" con propuestas para regular lo público y conseguir su fin último que es la autogestión.

Bajo el lema *Apostamos por lo público*, entre trescientos o cuatrocientos delegados de todo el país debatirán las veintidós ponencias

presentadas, según informaron en rueda de prensa el secretario general de CGT, José Manuel Muñoz, y la responsable del sindicato en Navarra, Maura Rodrigo.

Su congreso coincide con un momento político muy concreto, con un gobierno en funciones, cuestión sobre la que ha sido preguntado Muñoz, quien afirmó que no tienen "ninguna fe, ni esperanza en que venga ningún partido a solucionarnos nada", solo confían en poder cambiar las cosas con su "pelea". Tras apuntar que si los partidos políticos cumplieran sus programas electorales sería "mucho más sencillo dar pasos", Muñoz mostró sus dudas de que tanto los partidos polí-

ticos como los sindicatos mayoritarios vayan a gestionar de una manera diferente a como lo han hecho hasta ahora.

Por eso el secretario general de CGT avanzó que saldrán a la calle a movilizarse para que les oigan. "Vamos a salir de este Congreso con capacidad de poder hablar, movilizarnos y defendernos con claridad", aseveró. "A partir de este Congreso la CGT saldrá a movilizarse y a defender lo público con más ahínco", remarcó Muñoz, quien precisó que al hablar de lo público se refieren tanto a lo estatal, autonómico como local, ya que "se ha agredido a todo y a todo hay que hacer frente". — Efe

El Gobierno cede a las presiones de Bruselas y recorta en 2.000 millones el gasto para 2016

Montoro asegura que no afectará a partidas prioritarias como Seguridad Social, Servicio Público de Empleo, seguridad o becas

MADRID — El ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, anunció ayer que próximamente se aprobará un acuerdo de no disponibilidad de crédito en los Presupuestos Generales del Estado de 2016 por importe de 2.000 millones de euros, con la finalidad de recortar el déficit público, que acabó en 2015 en el 5%, muy por encima del 4,2% comprometido, y que hace muy difícil cumplir con el objetivo del 2,8% para este año.

Al término de la reunión del Consejo de Ministros, Montoro indicó que con este acuerdo de no disponibilidad el Estado va a aplicar la misma medida que ha solicitado el Gobierno a las comunidades autónomas y que se negociará de forma bilateral con las comunidades y se materializará en nuevos planes de ajuste.

Además, España cumple así con la recomendación autónoma que envió Bruselas al Ejecutivo el pasado 9 de marzo, en el marco del procedimiento de déficit excesivo, instando al Gobierno a adoptar las medidas para conseguir una corrección duradera del déficit público.

El ministro adelantó que este recorte del gasto no afectará al gasto social ni a partidas que el Gobierno considera prioritarias como la seguridad, las transferencias a la Seguridad Social, al Servicio Público de Empleo Estatal, que gestiona las prestaciones por desempleo, a las becas de Educación o a las transferencias al Adif para gasto de mantenimiento.

De hecho, del total de 2.000 millones de recorte, 950 millones se recortarán en aquellos gastos vinculados a operaciones del capítulo VIII de los Presupuestos con impacto en el déficit público y a las partidas de los ministerios de Economía, Industria, Energía y Turismo y Fomento. Asimismo, Montoro indicó que el ajuste se ha realizado de manera "proporcional" entre ministerios y en el resto de partidas en función de los créditos iniciales.

Según el Gobierno, las medidas que se están adoptando responden a la necesidad de cumplir con urgencia a la recomendación autónoma de la Comisión Europea y por razones de interés general para evitar las consecuencias que puedan derivarse de un agravamiento en el marco del protocolo de déficit excesivo.

DÉFICIT DE 2015 Junto con este acuerdo de no disponibilidad del gasto, Montoro también presentó un informe al Consejo de Ministros sobre el cumplimiento de los objetivos de déficit, deuda y regla de gasto de las administraciones públicas en 2015 en cumplimiento de la ley de estabilidad presupuestaria, que determina que antes del 15 de abril de cada año se presentará dicho informe.

En relación al cumplimiento del



Cristóbal Montoro, ministro de Hacienda, ayer durante la rueda de prensa posterior a la reunión del Consejo de Ministros. Foto: Efe

objetivo de déficit, recordó el cierre del 2015 en el 5% del PIB, tras el cumplimiento del Estado y las corporaciones locales y la desviación de comunidades y Seguridad Social.

En cuanto a la regla de gasto, Montoro dijo que todas las administraciones han incumplido y, por ello, afirmó que el Gobierno pretende recortar el gasto del Estado en 2.000 millones de euros, mientras que sí han conseguido recortar la deuda pública por debajo del objetivo estimado, que lo cifró en el 100,7% del PIB, por encima del 99,2% en el que cerró. Sólo Asturias y Cataluña no cumplieron con sus objetivos de deuda. — E.P.

LA CIFRA

5%

El déficit público acabó en 2015 en el 5%, muy por encima del 4,2% comprometido, cifra que hace muy difícil cumplir con el objetivo del 2,8% para este año. El principal objetivo del recorte del gasto de 2.000 millones de euros en los Presupuestos Generales del Estado para 2016 es precisamente reducir ese déficit público.

Prorrogan un año la ayuda de 426 euros para parados de larga duración

La medida, que ha llegado a 100.000 beneficiarios, no ha logrado su objetivo de alcanzar los 400.000

MADRID — El Consejo de Ministros aprobó ayer un real decreto ley por el que se prorroga por un año el Programa de Activación para el Empleo (PAE) dirigido a la reinserción laboral de los parados de larga duración con cargas familiares que han agotado todas las prestaciones y subsidios, y que contempla una ayuda de 426 euros mensuales para sus beneficiarios.

Según informó la vicepresidenta del Gobierno en funciones, Soraya Sáenz de Santamaría, en la rueda de prensa posterior al Consejo de Ministros, el Ejecutivo ha decidido prorrogar el programa, firmado con los interlocutores sociales el 15 de diciembre de 2014, entró en vigor el 15 de enero de 2015 y finalizaba este viernes su vigencia, tras realizar la evaluación correspondiente.

La ministra de Empleo y Seguridad Social destacó que se ha modificado uno de los requisitos del pro-

grama para ampliar el colectivo potencial de beneficiarios, al ampliarse la fecha para estar inscrito como demandante de empleo al 1 de abril de 2016, de forma que más de 118.000 personas se beneficiarán de esta prórroga.

UN PROGRAMA "EXITOSO" Báñez señaló que se trata de un programa "exitoso", porque, a fecha de 31 de marzo de 2016, se ha atendido a través de este programa a un total de 161.583 desempleados de larga duración. Además, se han beneficiado de la prestación económica de 426 euros casi 100.000 personas (99.410). Sin embargo, y pese a este mensaje triunfalista de Báñez, el programa no ha cumplido su objetivo, ya que pretendía llegar a unos 400.000 parados de larga duración.

Báñez subrayó también que "el gran éxito del programa" es que un 16% de los beneficiarios de la ayuda han sido insertados en el mercado laboral (15.212), con datos de febrero. A su vez, el porcentaje de colocaciones sobre beneficiarios alcanza el 23% de media, superándose el 30% en algunas comunidades autónomas.

Báñez también recaló que el pro-

grama incluía como novedad la posibilidad de compatibilizar la prestación con el salario que recibiera el trabajador cuando empezara a trabajar. Así, el 87% de las personas contratadas, acogidas a la compatibilidad, han mantenido su empleo tras finalizar el programa. "Estamos ante un programa que está funcionando y está dando muchas oportunidades a aquellos que lo tenían más difícil en su vuelta al mercado de trabajo", apuntó Báñez. "Sigue siendo una apuesta de la Comisión Europea y del Gobierno de España de poner en marcha programas de activación con orientación, formación y tutorización individualizada de ayudas suplementarias para dar oportunidades a los más vulnerables", añadió.

La titular de Empleo señaló que con esta prórroga del PAE y con la decisión aprobada también ayer por el Consejo de Ministros de rebajar del 20% al 18% el umbral de paro necesario para proceder a la prórroga automática del Plan Prepara, dirigido a los parados sin ingresos, se beneficiarán a 225.000 personas (118.000 en el primer caso y 107.000 en el segundo). — E.P.

Tudela y Ribera

Tudela asume la gestión del polígono Montes de Cierzo, con 1.370 empleos

El Gobierno, que empezó a construirlo en 1992, lo cede tras una inversión de 9 millones de euros

✎ **Fermín Pérez-Nievas**

TUDELA — El Ayuntamiento de Tudela asume, desde ayer, la gestión, venta y mantenimiento de los terrenos y la urbanización del polígono industrial de Montes de Cierzo (situado junto a la A-68), cuya quinta y última fase acaba de terminar su promotor, el Gobierno de Navarra, que ayer lo entregó al Consistorio tudelano. El alcalde, Eneko Larrarte, y el vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, formalizaron la cesión de un polígono que se comenzó a construir en el año 1992 y que, finalizadas las obras de la quinta fase, abarca una superficie de 1,3 millones de metros cuadrados.

En este polígono industrial, en el que se implantan grandes empresas, trabajan actualmente 1.370 personas que pertenecen a seis firmas, siendo la última en llegar Elipse Logística Servicios.

De esta forma, será las arcas municipales las que deban hacer frente al mantenimiento de vías, alumbrado, abastecimiento de agua y alcantarillado, zonas verdes y limpieza, si bien el alcalde adelantó

que no supondrán un importante incremento del gasto.

CASI 25 AÑOS El Gobierno de Navarra ha invertido 9 millones de euros en este polígono desde que en el año 1992 comenzaron las obras de urbanización. El vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, y el alcalde de Tudela, Eneko Larrarte, firmaron ayer el acta de cesión de estos espacios y servicios públicos, ejecutando así el acuerdo suscrito entre ambas administraciones aquel mismo año.

El acto, celebrado en la sede de la empresa Guardian, se ha producido con motivo de la finalización de la quinta y última fase de las obras, que han permitido habilitar los últimos 236.054 metros cuadrados para posibles necesidades futuras. Asimismo, se ha completado el trazado viario y dotado de infraestructuras a parcelas industriales.

Esta fase fue adjudicada por 367.150 euros sin IVA —una bajada cercana al 40%— a Construcciones y Excavaciones Erri-Berri. Las obras comenzaron en julio de 2015, con un plazo de ejecución de cuatro



Eneko Larrarte y Manu Ayerdi, durante la firma ayer de la cesión.

meses. La primera fase se cedió al Ayuntamiento en junio de 1995 y la cesión actual corresponde a las fases segunda a quinta. El polígono tiene una superficie de 1,3 millones de metros cuadrados con tres kilómetros de red viaria.

Ayerdi destacó la importancia de un acto que pone de

manifiesto cómo, tras cerca de 30 años de actividad de promoción industrial, “se ha generado un núcleo de actividad de importante peso específico en el sector industrial de Tudela”. Así, las empresas del polígono Montes de Cierzo facturan, entre todas, 359,3 millones de euros y emplean a 1.370 perso-

nas. El vicepresidente destacó el buen emplazamiento del polígono “próximo al núcleo urbano de Tudela, a la carretera N-232 (A-68), a la Autopista de Navarra (AP-15) y a la Vasco-Aragonesa (AP-68)”.

Larrarte hizo hincapié en la fortaleza de las seis empresas que se encuentran implanta-

das en Montes de Cierzo y aseguró que “gracias a este polígono se ha podido aguantar la crisis y las consecuencias han sido menos malas de lo que podían haber sido”, y añadió que “contar con 250.000 metros cuadrados nuevos en un emplazamiento así es una suerte”. ●

ENCORTO

● Empresas instaladas.

Las seis empresas instaladas desde 1994, todas ellas de gran superficie, son: Guardian Navarra SA, la primera en instalarse, Global Plastic SA, Sigma Brakes SA, Arestant SA, UVE-SA y, desde 2014, Elipse Logística Servicios SL.

● **Facturación.** Las empresas del polígono Montes de Cierzo facturan, entre todas, 359.300.000 euros y emplean a 1.370 personas.

LA CIFRA

12,19

Euros/m² es el precio que tiene en la actualidad el suelo del polígono Montes de Cierzo de Tudela donde quedan 257.000 metros cuadrados libres.

1,3

Millones de metros cuadrados tiene el polígono Montes de Cierzo.

Primeros contactos para crear la Mesa del Casco Antiguo

En dos semanas se constituirá y uno de los primeros temas a tratar será la peatonalización

TUDELA — Cumpliendo con el acuerdo de gobierno que I-E, Tudela Puede y PSN firmaron y presentaron el 12 de junio del año pasado, a finales de este mes de abril se reunirá por primera vez la Mesa del Casco Antiguo, para lo cual esta misma semana han comenzado las reuniones con algunos de los colectivos que tomarán parte en este nuevo órgano de participación vecinal.

La intención del Consistorio es que estén representados todos los grupos municipales y todos los sectores implicados y radicados en esta zona de la capital ribera,

desde colectivos, asociaciones, peñas y sociedades, hasta comerciantes, vecinos y responsables y técnicos de distintas áreas de la organización municipal. Pero la pretensión no es que sea una mesa integrada por un gran número de participantes sino un órgano vivo que trate diversos temas y competencias de tal manera que en cada reunión sólo acudan los sectores afectados, interesados e implicados por temas como bienestar social, tráfico, urbanismo, comercio, limpieza, basura, actividades o convivencia. Según explicó el responsable de Urbanismo, Daniel López, “el objetivo principal es crear una mesa que haga un diagnóstico de la situación a varios niveles y que, al mismo tiempo, plante soluciones y alternativas”.

En este sentido, la previsión

ACUERDO 12-6-2015

● **Mesa.** Creación de Mesa del Casco Antiguo.

● **Peatonalización.** Cuidado, rehabilitación y peatonalización del Casco Antiguo en el primer año de legislatura.

● **‘Parking’.** Estudio de la viabilidad de un aparcamiento para residentes en el área del Casco Antiguo.

● **Sementales.** Intervención para preservar del peligro de derrumbe, manteniendo su valor, y esponjar la entrada al Casco Antiguo.

● **Tráfico.** Revisión del tráfico rodado por el centro con cambios de dirección y no desviación por el Casco.

● **Ruido.** Elaborar de mapas de ruido y disminuir la saturación en algunas zonas.



Vista aérea del Casco Antiguo de Tudela. Foto: F. Pérez-Nievas

es que en la primera reunión de esta Mesa del Casco Antiguo se ponga sobre la mesa ya el tema de la peatonalización. “Lo presentaremos y empezaremos a analizar por- que lo llevábamos en el pro-

grama y tenemos presupues- to este año y un planteamiento ya en plano que hemos estudiado sobre cómo ejecutarlo y realizarlo”, dijo. De hecho, en los presupuestos de 2016 aparece una partida de

25.000 euros destinada a iniciar el plan para la peatonalización de esta zona.

Las reuniones, aunque sectoriales, serán abiertas al público y a la participación vecinal. — F. Pérez-Nievas