

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

28,29,30 de Julio



Una de cada cuatro plazas de la OPE de Secundaria y FP se ha quedado sin cubrir

La consejera Solana informó que habían quedado vacantes 76 de las 325 plazas

Los sindicatos critican la "rigurosidad" de las pruebas y su carácter eliminatorio

PÁG. 25



Bomberos y operarios, en las instalaciones de la depuradora, donde se produjo el accidente.

@BOMBEROS_NA

Mueren asfixiados dos trabajadores en Corella

Luis González (Murchante) y Ricardo Catalán (Ablitas) fallecieron en un pozo de la depuradora

PÁG. 20-21



Juan Villar.

DN

Juan Villar, un extremo por sorpresa

Osasuna paga al Tenerife 850.000 euros por él y firma por tres años

PÁG. 47-48

Munárriz, a por el Europeo de Waterpolo

PÁG. 52

Hoy comienzan nuestras

REBAJAS

TIBERIO

Zapatos - Bolsos

Avda. Bayona, 32 - San Fermín, 45 - Castillo de Maya, 42

Mañana, sondeo sobre la intención de voto de los españoles

Fomento confirma las obras del TAV y la gratuidad de la AP-15

El ministro Ábalos se compromete con las inversiones recogidas en los Presupuestos para Navarra

PÁG. 18-19

Nuevo varapalo de los tribunales al gobierno de Pamplona

• Por segunda vez en dos meses le exigen que cumpla una sentencia

PÁG. 27

La agresión de Alsasua persigue a sus víctimas

María José, pareja entonces del teniente, cuenta cómo tuvo que dejar Navarra

PÁG. 22-23

NACIONAL	2	DEPORTES	47
INTERNACIONAL	7	DIARIO 2	54
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	62
OPINIÓN	14	FARMACIAS	67
NAVARRA	18	CARTELERA	72
PAMPLONA	26	LOTERÍAS	77

HOY SÁBADO
Entregando este cupón

¡HOLA!

+
Diario de Navarra por solo 2,80€
(Exclusivo para Navarra)

31.000 plazas para la mayor oferta de empleo público de la última década

Con ellas se crearán 1.909 nuevos puestos de trabajo, un 58% más que en 2017

Pese a estas medidas, sólo se ha recuperado un 40% de los empleos del sector público perdidos en la crisis

Los funcionarios volverán a cobrar el 100% de su salario desde el primer día de baja

LUCÍA PALACIOS
Madrid

Casi 31.000 plazas para la mayor oferta de empleo público de la última década. El Consejo de Ministros aprobó ayer un paquete de medidas que suponen en su conjunto convocar para este año 23.156 plazas para la Administración Pública, que sumadas a las 7.688 vacantes ofertadas el pasado mes de abril para docentes, las Fuerzas Armadas y las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado arrojan un total de 30.844 plazas.

"Se trata de la mayor oferta desde el año 2008", resaltó en rueda de prensa la ministra de Política Territorial y Función Pública, Meritxell Batet, que hizo además hincapié en que supone "la mayor creación de empleo neto desde 2009", al generarse 1.909 nuevas plazas, lo que representa un incremento del 58% respecto al año pasado, que fue cuando por primera vez desde la crisis se creó empleo neto. El Consejo de Ministros dio luz verde a un real decreto para una oferta de empleo ordinaria de 17.299 plazas, de las que 11.095 serán de nuevo ingreso y 6.204 de promoción interna.

Así, con tasas de reposición del 115% en Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, 100% en sectores prioritarios y del 75% en el resto, contará con un 5% adicional para determinados sectores de la Administración, tal y como se pactó en el II Acuerdo para la Mejora del Empleo Público firmado en marzo. Estas plazas irán dirigidas principalmente a reforzar la atención de la Seguridad Social, la lucha contra el fraude, instituciones penitenciarias, prestaciones y políticas activas de empleo, emergencias o



La ministra de Política Territorial y Función Pública, Meritxell Batet, ayer, en la rueda de prensa posterior al Consejo de Ministros.

EFE

atención al ciudadano.

A su vez, se destinarán 5.534 plazas para dar una mayor estabilidad al personal interino en el ámbito de la Administración de Justicia, teniendo en cuenta que la tasa de temporalidad entre este colectivo llega el 25% y supera el 78% entre los jóvenes. Además, el Ejecutivo se compromete a convocar de forma conjunta la oferta de 2017 y 2018 en un plazo máximo de seis meses.

Asimismo, el Gobierno aprobó un real decreto para convocar una oferta de empleo extraordinaria destinada a la atención a asilados y refugiados, con 323 plazas, "dando respuesta así a las demandas derivadas de las solicitudes de asilo y refugio", explicó Batet. "Es hora de incrementar el empleo público, no solo porque lo merezcan los funcionarios, abandonados durante mucho tiempo, sino porque ése es nuestro propósito",

30 millones más a la lucha contra el fraude

El Gobierno destinará 30 millones extra a la Inspección de Trabajo hasta 2020 para luchar contra el fraude laboral y fiscal y aumentará su plantilla con 833 nuevas plazas de inspectores y subinspectores en el Plan Director por un Trabajo Digno 2018-20. La ministra de Trabajo cuantificó en 1.876 los inspectores y subinspectores con los que cuenta la Inspección en estos momentos, frente a los 1.854 de 2010. Con el refuerzo anunciado, la plantilla sumaría 2.709 funcionarios en 2020.

aseguró también la ministra de Educación y portavoz del Gobierno, Isabel Celaá.

Reparto de plazas

Y es que durante la crisis se perdieron unos 300.000 empleos en el sector público y, pese a la recuperación iniciada en 2017, sólo se ha recuperado un 40% y sigue habiendo 181.500 puestos menos que en 2011, según los cálculos de CC OO basados en la última EPA. Además, la plantilla está muy envejecida: casi la mitad supera los 50 años y los jóvenes apenas representan el 5%.

Dentro de las 11.095 plazas de nuevo ingreso en turno libre aprobadas este viernes, 8.289 se asignan a personal funcionario, 1.892 a personal laboral y 914 a la Administración de Justicia. En el caso de las 6.024 plazas de promoción interna que forman parte de la oferta, 5.277 serán para personal funcionario, 700 para personal labo-

ral y 227 para la Administración de Justicia. De las 5.534 plazas de estabilización de personal temporal, 2.862 son de la Administración General del Estado (todavía no ejecutadas) y 2.672 de la Administración de Justicia.

Pero como este Gobierno tiene por lema no solo generar más empleo, sino mejorar su calidad, también se aprobó el decreto sobre recuperación de derechos, que viene a devolver el 100% de la retribución de los empleados públicos del Estado que están de baja. Enmienda un recorte de 2012 del Gobierno de Rajoy que estableció para los funcionarios en situación de incapacidad temporal una retribución del 50% para los cuatro primeros días y de un 75% para los 14 siguientes. Con los cambios aprobados, se recupera el sueldo íntegro desde el primer día. "Se trata de recuperar un derecho que nunca se debió haber perdido", sostuvo Batet.

Más de 115.000 aspirantes a 2.300 puestos en Correos

El 30 de septiembre es el examen para acceder a una plaza por cada 38 opositores, para reparto, atención y clasificación

El próximo 30 de septiembre será un día clave para las más de 115.000 personas de toda España que se presentan a la oposición para conseguir una de las 2.295 pla-

zas en Correos. Según las cifras de la Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF), esto supone que cada plaza se debatirá entre 38 opositores.

Concretamente, Correos busca incorporar 1.436 agentes de reparto o carteros, así como 494 empleados de oficinas de atención al cliente y 365 agentes de clasificación. Cubren así la convocatoria de empleo que la sociedad postal aprobó en virtud de la tasa de re-

posición de personal para empresas públicas que incluyeron los Presupuestos de 2016 y que todavía no se había llevado a cabo.

No obstante, CSIF consideró que estas oposiciones son "solo un primer paso que no soluciona las necesidades estructurales de Correos", tal y como el sindicato se lo ha hecho saber al nuevo presidente de la sociedad estatal, Juan Manuel Serrano. El sindicato subrayó que, en los últimos ocho años, la

plantilla de Correos se ha debilitado, ya que en ese periodo se han perdido 15.000 puestos de trabajo y el 30% de los contratos fueron temporales y a tiempo parcial.

De esta forma, en muchos centros de trabajo "hay más secciones para repartir que carteros", dicen desde CSIF, que califican la situación de "gravísima" en una empresa "cuya vocación es el servicio público". El plazo de alegaciones para esta convocatoria de

oposiciones en Correos empezó ayer y terminará el próximo 31 de julio y será "improrrogable", según señaló el sindicato en un comunicado. Las alegaciones podrán realizarse solo por vía telemática mediante el envío de un correo electrónico a la dirección indicada en el que figuren los datos personales identificativos y la documentación que justifique la reclamación para corregir cualquier posible error.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Inversiones del Estado en Navarra

Imagen de archivo del peaje de Tiebas en la AP-15.

JOSÉ ANTONIO GOÑI (ARCHIVO)

El ministro Ábalos se compromete con las inversiones del TAV y la gratuidad de la AP-15

Son actuaciones que recogen los presupuestos del Estado para este año

La gratuidad de la AP 15 será para viajes de ida y vuelta en 24 horas de los vehículos ligeros con dispositivo OBE Vía T

Fomento cita también la N-121, para la que UPN y PP pactaron una inversión del Estado este año de 10 millones

BEATRIZ ARNEDO

Pamplona

El ministro de Fomento, José Luis Ábalos, se ha comprometido a impulsar las actuaciones en Navarra que recoge la Ley de Presupuestos Generales del Estado para este año. La mayor inversión es la que permitirá retomar este

año las obras del corredor ferroviario de alta velocidad, con 26,6 millones presupuestados por ADIF. El Ministerio destacó en un comunicado que mantendrá "el ritmo de las actuaciones" previstas. Es un corredor que por el norte enlazará con la *Y vasca* y por el sur con Aragón, formando parte del corredor Cantábrico-Mediterráneo. Un tren diseñado para pasajeros y mercancías.

Los trabajos estaban paralizados desde 2013, con tan solo 15 kilómetros construidos de plataforma (base sobre la que van las vías y resto de infraestructura) entre Castejón y Villafranca. Las obras se reanudarán con el tramo Peralta a Olite.

12 millones para la AP-15

Fomento se refirió al impulso a otras actuaciones recogidas en los presupuestos, fruto del acuerdo que alcanzaron en su día el PP

y UPN. Entre ellas están los 12 millones que el Estado destinará a un convenio con Navarra para la gratuidad del viaje de ida y vuelta en la autopista AP-15 a los usuarios de vehículos ligeros con dispositivo OBE Vía T, siempre que realicen ambos trayectos en 24 horas. Es algo que beneficiará, por ejemplo, a los que se desplazan cada día por la autopista para acudir al trabajo.

Estos dispositivos son los que permiten pasar por el peaje sin necesidad de detenerse. El Ministerio matiza que ahora deberá definir todos los aspectos de esta actuación, y determinará a qué trayectos en concreto se aplicará la bonificación. Un asunto que Fomento tendrá que abordar con el Gobierno de Navarra.

Nuevo carril en la N 121 A

El Ministerio destaca también en su nota que definirá "las actua-

ciones requeridas en la carretera convencional N 121". Un asunto que también deberá tratar con el Ejecutivo foral. El hecho es que UPN y PP pactaron una inversión de 10 millones para "actuaciones que den continuidad a la red de carreteras del Estado en la Comunidad foral" en esa N-121. UPN apuntó como destino de ese dinero un tercer carril en la N-121 A.

El acuerdo UPN-PP incluyó también 10 millones para avances en Soria de la futura autovía a Madrid. El Ministerio detalla que esas actuaciones ya se están realizando. Indica que ya se ultiman los trámites para la redacción del proyecto y posterior licitación de ese tramo de 10 km, enlace de Matalabreras-Ágreda.

Ayerdi urge a una reunión

El Ejecutivo navarro considera que en este comunicado del Ministerio "falta mucho dato y mu-

cha concreción" y lo que espera es mantener una reunión con el ministro. Así lo indicó ayer la portavoz del Gobierno, María Solana, quien señaló que eran las palabras que le había trasladado sobre este asunto el vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi.

Ayerdi envió antes de Sanfermines una carta a Ábalos en la que le comunicó su deseo de abordar en persona distintos asuntos, entre los que citó el corredor ferroviario de alta velocidad y su disposición a acordar un nuevo convenio. Solana subrayó ayer que "urge a Ayerdi poder aclarar y compartir en Madrid" con el ministro tanto las inversiones que cita en el comunicado como otras. Por eso, el vicepresidente sigue a la espera de que los gabinetes de ambos acuerden una fecha para que se desarrolle esa reunión cuanto antes.

Navarra recauda 1.150 millones de euros hasta junio, un 14% menos

Hacienda foral asegura que se trata de un efecto transitorio del nuevo calendario tributario implantado este año

Efe. Pamplona

Navarra recaudó durante el primer semestre de este año 1.150 millones de euros, un 14,08% menos que en el mismo periodo del año anterior. Según explicó ayer la Hacienda foral, se trata de un efecto transitorio del nuevo calendario tributario puesto en marcha en 2018 y que afecta a los pagos y devoluciones de determinados impuestos.

Hay que tener en cuenta que Hacienda ha aumentado el plazo que tienen las empresas para abonar el IVA y las retenciones de trabajo y capital y que, también, ha reducido a la mitad los plazos de devolución de IVA que las grandes empresas tenían antes de la crisis económica.

Todo ello implica un efecto en los ajustes con el Estado y por eso Hacienda señala que las diferencias de recaudación total en términos absolutos con el año anterior son una circunstancia transitoria cuya afección se irá corrigiendo durante el resto del año.

De hecho, destaca el Gobierno, "se puede comprobar que en el informe de ingresos del pri-

mer trimestre la caída de recaudación por efecto del calendario se elevaba al 28,4% y ahora se reduce a la mitad".

En cambio, agrega, estas medidas sí tienen un efecto contable beneficioso para el sector empresarial, ya que, por un lado, tiene un mayor margen a la hora de realizar los pagos de impuestos y, por otro, una reducción en los plazos de las devoluciones, lo que se ha traducido en una liquidez extra de 148 millones para las empresas navarras durante el primer semestre del año.

La mayor parte de los impuestos directos presentan un comportamiento positivo si, una vez eliminado este efecto del calendario, se comparan los resultados de 2018 con los del año pasado.

El IRPF recaudado a través de las retenciones de trabajo presenta un aumento del 6,1% en términos homogéneos que se explica por la mejora del mercado laboral. Los pagos fraccionados de empresarios y profesionales aumentan un 8,5% y las retenciones de capital, un 2,5%.

En cuanto a los impuestos cuyo comportamiento es circunstancial, se reduce lo recaudado por Loterías y crece lo ingresado por Sucesiones y Donaciones. En conjunto, la recaudación líquida tributaria de impuestos directos alcanza los 534 millones.



Vista general del polígono industrial de Landaben.

EDUARDO BUXENS

La Comunidad foral arrancó 2018 con 37.304 empresas, un 3% menos

La mayoría se agrupan en el sector servicios, con más de 20.000 compañías, seguido del comercio con casi 9.000

Agencias. Pamplona

37.304 empresas ejercían su actividad al inicio de 2018 en la Comunidad foral, lo que supone una disminución del 2,9% respecto a la misma fecha del año anterior. Más del 81% tienen dos o menos asalariados. Las compañías asentadas en la Comunidad foral llevaron a cabo sus actividades en 41.184 establecimientos, tales como fábricas, comercios, oficinas y otros locales, según los datos de la última actualización del Directorio de

Empresas de Navarra (DENA), realizada por el Instituto de Estadística de Navarra (Nastat) que arrojaron un caída en el número de establecimientos del 2,2%.

También en la evolución del número de empresas a lo largo del periodo 2011-2018 se observa un ligero retroceso precedido de tres años de evolución ascendente.

El sector servicios es el que tiene mayor peso en la estructura de la población de empresas, representando el 54,9% del total. Contaba con 20.479 compañías activas incluyendo todas las dedicadas a hostelería, transporte y almacenamiento, información y comunicaciones, actividades financieras y de seguros, actividades inmobiliarias, profesionales, científicas y técnicas, actividades administrativas y de servicios auxiliares, edu-

cativas, sanitarias y de asistencia social y otro tipo de actividades sociales, incluidos los servicios personales.

El peso del comercio también es importante, con un 24% del total. Engloba a las empresas que desarrollan actividades de venta al por mayor, al por menor y los intermediarios del comercio y cuenta con un total de 8.958. Por último, las de la construcción representaron el 11,8% del total y las de industria (incluye a las del sector energético) el 9,3%. Si además se consideran los locales situados en Navarra correspondientes a empresas con sede social en otras comunidades, la cifra se sitúa en 43.197 locales frente a los 43.850 del año anterior, correspondiendo el 53,2% de estos locales a empresas clasificadas en servicios.

AQUALUR
PISCINAS Y SPAS

"AL NO SER LOS ÚNICOS, QUEREMOS SER LOS MEJORES"



18.870€ + IVA



Piscina Lanzarote 2 de 6x3 + cubierta Casablanca infinity. 1 unidad disponible
Mas Info: 948 368 800

Pol. Ind. Morea Sur Ampliación Calle e, 14, 31191 Beriain, Navarra

DENTAL NAVARRA

Dra. Claudia Safranchik - Dr. Gustavo Vignolo

Desde siempre el "Boca a boca" por eso llevamos más de 25 años creando sonrisas.

ODONTOLOGÍA CONSERVADORA - ESTÉTICA - IMPLANTES - ORTODONCIA - PERIODONCIA - PADI



"En Salud bucodental como todo en la vida, la formación, tecnología y experiencia marcan la diferencia"
"Somos Tú ángel de la guarda dental"

Tafalla · Diputación Foral, 4, 1A · 948 755 169
Alsua · Alzania, 1, A · 948 468 232
Milagro · Navas de Tolosa, 4 bajo · 948 861 231

Síguenos

www.dentalnavarra.com

Una de cada cuatro plazas de la OPE de Educación se queda sin cubrir

La consejera Solana reconoció ayer que han quedado vacantes 76 de los 325 puestos

DN Pamplona

Ayer se confirmaron oficialmente los resultados definitivos de la 'gran criba', según la han definido los sindicatos, registrada en la primera fase de las oposiciones para las 325 plazas de Secundaria y Formación Profesional ofertadas por Educación. Aunque los datos preliminares avanzados días atrás ya apuntaban a que un número importante de vacantes iba a quedar sin cubrir, la consejera del ramo, María Solana, tuvo que reconocer ante los medios que finalmente 76 plazas, una de cada cuatro, permanecerán desiertas por falta de candidatos para la segunda fase de las pruebas convocadas mediante la Oferta Pública de Empleo (OPE).

Según la consejera, el propio departamento ya está revisando el resultado de la OPE para hacer "una valoración a fondo", al tiempo que recordó que existe una solicitud para comparecer ante el Parlamento para explicar "cómo ha transcurrido y cómo ha sucedido". Solana no se atrevió a avanzar ninguna conclusión y admitió no tener respuesta ante el elevado porcentaje de plazas que quedarán sin cubrir, nada menos que un 24%, tras descartar

Los sindicatos critican la "rigurosidad" de las pruebas teóricas y su carácter eliminatorio

en la prueba teórica a un gran número de aspirantes. No obstante, quiso precisar que "con ese mismo nivel de exigencia ha habido aprobados en todas las especialidades", observación a la que añadió la repercusión sobre el número de opositores presentados en Navarra por haberse convocado la OPE al mismo tiempo que otras comunidades para evitar el "efecto llamada".

Tras informar que las plazas vacantes, 72 correspondientes a Secundaria y 4 a Formación Profesional, se acumularán a las que se prevé convocar para 2020, la consejera aseguró que el departamento "ni ha intervenido ni tiene que intervenir" en las oposiciones. Asimismo, Solana aseguró que Educación va a plantear a los tribunales que valoren "qué es lo que han visto y cómo han encontrado a las personas que han hecho la oposición".

Además, apuntó que lo sucedido en Navarra no había sido un "caso aislado", sino que se habrían registrado situaciones similares en otras comunidades, fenómeno sobre el que sugirió que habría que reflexionar durante la Conferencia Sectorial de Educación que tendrá lugar en Madrid el próximo lunes. Por su parte, el director general de

CLAVES

Especialidad	Plazas Aspirantes	Superan
ECONOMÍA/CASTELLANO	11	122
EDUCACIÓN FÍSICA/CASTELLANO	8	217
EDUCACIÓN FÍSICA/EUSKERA	6	95
FÍSICA Y QUÍMICA/CASTELLANO	14	172
FÍSICA Y QUÍMICA/EUSKERA	10	68
GEOGRAFÍA E HISTORIA/EUSKERA	10	107
INFORMÁTICA/CASTELLANO	16	43
INGLÉS/CASTELLANO	31	308
INGLÉS/EUSKERA	21	86
INST. ELECTROTÉCNICAS/CASTELLANO	4	37
INTERVENCIÓN SOCIOCOMUNITARIA/CAST.	6	105
LENGUA CASTELLANA Y LITERATURA/CAST.	27	245
LENGUA CASTELLANA Y LITERATURA/EUSK.	20	67
MATEMÁTICAS/CASTELLANO	21	213
MATEMÁTICAS/EUSKERA	26	92
MECANIZADO Y MANT MÁQUINAS/EUSK	4	8
OPERACIONES Y EQUIPOS P. AGRARIA/CAST.	6	62
ORIENTACIÓN EDUCATIVA/CASTELLANO	34	277
ORIENTACIÓN EDUCATIVA/EUSKERA	20	84
PROCEDIMIENTOS SANITARIOS Y ASIST./CAST.	5	62
PROCEDIMIENTOS SANITARIOS Y ASIST./EUSK.	2	11
SISTEMAS Y APLIC. INFORMÁTICAS/CAST.	6	37
TECNOLOGÍA/CASTELLANO	17	188

Educación, Roberto Pérez, señaló que el conjunto de las autonomías trabajan desde hace tiempo con el Ministerio para estudiar posibles cambios en el proceso de oposiciones, aunque admitió que los cambios políticos tras la moción de censura habían ralentizado el debate.

Peticiones de transparencia

Los principales sindicatos con representación, como CC OO, ELA, UGT o AFAPNA, se han hecho eco duramente en los últi-

mos días de la frustración generada entre los aspirantes, sobre todo tras la larga espera para que se convocaran oposiciones de Secundaria y Formación Profesional. Críticas a las que se sumaba ayer también Steilas, que censuraba que las oposiciones "no sirven para seleccionar al profesorado más preparado". "La primera fase de la oposición de basa en la memorización de un extenso temario que en muchas ocasiones poco tiene que ver con los contenidos que se tienen que im-

partir al alumnado", especificaban desde este sindicato.

Pese a reconocer que el Gobierno de Navarra no tiene competencias para diseñar el modelo de oposiciones, Steilas sí que acusaba a Educación de no haber adoptado algunas iniciativas "para garantizar una mayor justicia y transparencia". Entre estas incluía que se diera a conocer "con tiempo suficiente y de manera detallada" las características de las pruebas prácticas, establecer unos criterios de evaluación "precisos y conocidos con anterioridad" o que los tribunales tengan que justificar "las calificaciones dadas" conforme a los criterios de evaluación establecidos.

Desde CC OO repetían ayer sus críticas a la OPE por su "excesiva rigurosidad" y por las "diversas irregularidades" detectadas, por lo que reclamaba un sistema "transitorio" sin pruebas eliminatorias, para lo que propuso que se planteara en la conferencia sectorial de Madrid, y una "mayor concreción de los criterios de corrección". La secretaria de Organización de la Federación de Enseñanza del sindicato, Isabel Zabaleta, destacaba que no se había dejado a algunos candidatos presentar la programación "porque no cumplían los requisitos", cuando, según su criterio, "el procedimiento real es entregar y luego se hace la valoración".

CC OO habría recogido "bastantes quejas" por los horarios de los exámenes, ya que "se realizaron a las ocho y media de la tarde", unas "horas intempestivas" para afrontar pruebas "largas y duras". Tras lamentar que en ciertas especialidades se había exigido un nivel "que no es el esperado", reclamaba "criterios de corrección públicos".

La oposición critica el balance positivo de Solana sobre Educación

La consejera afirma que ha cumplido el 90% del programa y destaca el "compromiso" con la escuela pública

DN Pamplona

La consejera de Educación, María Solana, hizo ayer balance de la gestión del departamento. Sostuvo que han cumplido casi el 90% de los compromisos del acuerdo programático y señaló que seguirán adoptando medidas para "revertir los recortes". Afirmó que

en estos tres años se han tomado medidas para lograr "una educación pública de calidad" y se ha conseguido un sistema "más igualitario, más innovador y más inclusivo".

El portavoz de UPN en Educación, Alberto Catalán, cuestionó la "falta de autocrítica" de la consejera. "Los pronunciamientos de la Justicia, del Consejo de Navarra, de sindicatos, equipos directivos, asociaciones de padres y madres, sindicatos y otros afectados desaprueban su gestión". Anunció que los regionalistas pedirán en el Parlamento su "reprobación".

El socialista Carlos Gimeno señaló que la escuela pública se ha "deteriorado" a lo largo de la legislatura, frente al diagnóstico que dio la consejera. Y lamentó que Solana no hiciera referencia a acciones sobre la concertación de centros privados, "más allá del blindaje de su financiación".

El portavoz de Educación del PP, Javier García, dijo que la "gestión dictatorial" de la consejera "está causando un daño irreparable a una mayoría de navarros".

Sin secretaría técnica

El Gobierno ha formalizado esta semana el cese de la secretaria



María Solana.

CALLEJA

general técnica del departamento, confirmó ayer Solana. En principio, señaló, "seguirá colaborando" con Educación hasta "resolver varios temas". Afirmó que están buscando un relevo. "Entre tanto, hay otros mecanismos, hay recurso y hay personal también en la propia secretaría general técnica que está trabajando".

Catalán, de UPN, consideró "incomprensible" que la secretaria general "anunciase" su dimisión en marzo y que "se haya aceptado 4 meses después" sin que haya un sustituto. Recordó que ya han pasado 4 personas por este cargo, "algo inédito hasta ahora".



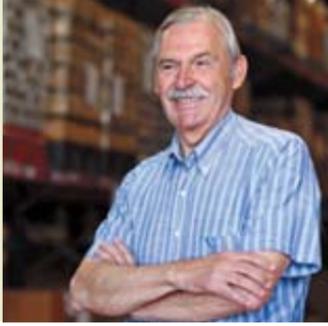
PUERTAS Y AUTOMATISMOS
ARRIAZU

FABRICACIÓN Y MANTENIMIENTO DE TODO TIPO DE PUERTAS: INDUSTRIALES, RESIDENCIALES, COMERCIALES...
www.puertasarriazu.com · puertas@puertasarriazu.com · T 948 864 476 (Horario comercial: 9,00 a 13,00 h. // 16,00 a 18,00 h.)
Averías: 609 549 350 disponible las 24h 365 días al año.

JOAQUÍN FERNÁNDEZ
PRESIDENTE DEL
BANCO DE ALIMENTOS

“Queremos
controlar al 100%
de los receptores”

PÁG. 24-25



El niño Amine:
1.500 km entre
Fez y Tudela en los
bajos de un camión

PÁG. ÚLTIMA



Salud vigila
a 400 navarros
alérgicos al
veneno de avispa

PÁG. 18-19

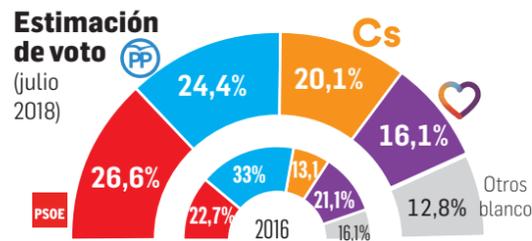
SONDEO DE METROSCOPIA PARA DIARIO DE NAVARRA

EL PSOE ganaría hoy las elecciones en España con el 26,6% de los votos

El Partido Popular frena su caída tras la elección
de Pablo Casado y se colocaría segundo

Seis de cada diez españoles quiere que Pedro
Sánchez convoque elecciones anticipadas

PÁG. 2-3 EDITORIAL 12



El 97% de los navarros con tratamiento nuevo supera la hepatitis C

Hay 1.267 pacientes que han recibido las terapias de última generación, con un gasto de 30 millones en tres años

PÁG. 23



Osasuna da la cara ante la Real Sociedad

Los de Jagoba Arrasate dieron una buena imagen pese a caer 3-2 en Bergara

PÁG. 48-49

Munárriz, plata en el Europeo de waterpolo

PÁG. 54

NACIONAL	2	CLASIFICADOS	58
OPINIÓN	12	ESQUELAS	71
NAVARRA	18	FARMACIAS	75
PAMPLONA	26	CARTELERA	80
DEPORTES	48	LOTERÍAS	68/85



Las vallas colocadas para la zona de seguridad de los fuegos artificiales continuaban ayer sábado impidiendo el paso.

JESÚS GARZARON

La Vuelta del Castillo sigue vallada

Dos semanas después del Pobre de Mí, todavía no se puede atravesar ni disfrutar del parque PÁG. 28



REYES MAROTO MINISTRA DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO

“España, cuarta potencia europea, no debe competir en el mundo con salarios bajos”

La ministra garantiza que las medidas relacionadas con la transición energética “serán consensuadas” con todos los sectores

ANTONIO G. ENCINAS Madrid

Viene de un viaje a Cataluña pero este viernes, día de la entrevista, con Consejo de Ministros, pleno en el Congreso y Consejo de RTVE, tampoco va a comer. A Reyes Maroto (Medina del Campo, Valladolid, 1973) le cogió el cargo con las ganas abarrotadas después de tres años lanzando enmiendas con poco éxito. “Pensé ‘qué suerte tengo que voy a poder hacer lo que otros no han querido’”, dice. Aunque la cartera es como para pedir una ampliación de horas del día.

Industria, Comercio y Turismo. Tres sectores que se encuentran en plena reconversión.

Tenemos que encarar este cambio en lo tecnológico y también hacia la transición ecológica. En lo industrial tenemos a las pymes y las grandes empresas que ya están en ese camino, han invertido y sabían que había que posicionarse muy bien de cara a una internacionalización, pero otras van muy despacito. Desde el punto de vista de la pyme hay que trabajar. Lo primero que hemos hecho ha sido poner la maquinaria a funcionar para sacar un montón de convocatorias muy importantes, como la de competitividad industrial, que además llega a todos los territorios, con más de 800 millones, que estaba parada. A día de hoy, únicamente tenemos ejecutado el 9% del presupuesto y eso es dramático, porque nos han dejado muy poco margen para poder gastar el 100%.

Todos los ministerios son transversales, pero con Transición Ecológica hay cruce de intereses y las primeras intenciones sobre el carbón o el diésel fueron polémicas. ¿Qué modelo de transición propone usted?

Vamos alineados, junto con Economía. Hay que avanzar en la transición a la que nos hemos comprometido con Bruselas, porque no podemos firmar los Acuerdos de París y la agenda 2030, como hizo el PP, y luego a la hora de ejecutar las políticas decir que no vamos a cumplir. A Teresa Ribera le toca la parte mala, más realista, de decirles a las empresas lo que hay que hacer, pero yo también lo estoy diciendo. La diferencia en cuanto al discurso es la rapidez con la que vamos a afrontar estos cambios. Por eso siempre hablo de que vamos a hacer una transición ordenada. Los impuestos y las políticas medioambientales que vayamos a poner en marcha se van a consensuar con todos los sectores. Se habló de equiparar la imposición de diésel y gasolina. Somos conscientes de que el parque de automóviles es antiguo y por lo tanto debemos ayudar en esa transición.

El presidente de Renault España, José Vicente de los Mozos, advirtió de que los diésel Euro 6 conta-

minan menos que los gasolina...

Se ha hecho mucho ruido con el tema del diésel, pero nosotros estamos todavía trabajando y no hemos definido cuál va a ser la propuesta, que antes de aprobarse pasará por todos los sectores, agentes sociales y económicos para ver cuáles son las oportunidades y también qué perjuicios puede generar en algunos colectivos y atenderlos.

Ha hablado del coche eléctrico y de su deseo de que España albergue fábricas de baterías. Eso supondría un cambio de escenario.

El sector nos ha pedido que lidereemos, como Gobierno, poder traer una fábrica de baterías a España. Es una oportunidad, todas las marcas van a producir en eléctrico y el problema de las baterías es que el transporte incrementa mucho el coste. Por lo tanto lo que tenemos que hacer es contar con al menos una de esas plantas. Son empresas chinas las que están posicionadas en este mercado y el lunes tenemos una reunión con el embajador chino. Ahora también está en juego el congreso Web Summit 2019 y el Gobierno está acompañando a las tres candidaturas que tenemos, Valencia, Madrid y Bilbao, para reforzar la posición país y traernos un congreso que va a generar mucha riqueza, unos 200 millones de euros más los efectos indirectos.

El Foro Económico Mundial sitúa este periodo como una etapa crítica para el empleo. Anticipa que pueden incrementarse la brecha de género y la distancia entre empleos cualificados y de altos salarios y empleos precarios.

En 2007 se aprobó la ley de igualdad, pero el PP la bloqueó cuando llegó al Gobierno. Nosotros hemos hecho dos proposiciones de ley de igualdad retributiva, ocupacional y del empleo. Que es la más importante. Romper las brechas, que la mujer no se vea abocada a determinadas ocupaciones que la lleven al tiempo parcial involuntario. En industria, si no formamos a nuestras mujeres en materia STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Matemáticas), se va a abrir la brecha de género. Estamos trabajando con Educación cómo capacitar a las mujeres y estimularlas. Tenemos que trabajar con las niñas para que, a través de estereotipos y de referentes, vean que pueden ser lo que quieren.

Una ingeniera joven, española, está en una aceleradora de EE UU con su empresa de impresión 3D. Tendrán sede en Irlanda y subse de en EE UU, pero cuando se le pregunta si también en España dice que no lo ve viable...

Claro, porque no se ha apostado. Tenemos que trabajar por un Estado emprendedor en todos los sentidos, no solo de un negocio familiar, sino ser visionarios.



Reyes Maroto, durante la entrevista, en una de las salas del Congreso de los Diputados.

COLPISA

EN FRASES

“Me preocupa lo que estamos enseñando en la Universidad y lo que demandan las empresas”

“No podemos firmar los acuerdos de París y la agenda 2030 y luego decir que no vamos a cumplir”

“Somos conscientes de que el parque de coches es antiguo y debemos ayudar en esa transición”

Pero gran parte del talento del país se ha marchado fuera.

Hay dos problemas. Uno son las trabas burocráticas, que nos pasa en todos los estadios, desde la *start up* tecnológica a la cafetería que no tiene la licencia de obra, y hay que trabajar ahí. Los comerciantes me dicen que cuando uno se intenta expandir no puede ser que se encuentre licencias distintas en cada municipio. Hay que intentar unificar trámites administrativos. En cuanto al trabajo, habrá que formar a los trabajadores para que lo digital sea un valor añadido en su capacitación. En todas las revoluciones industriales ha habido oportunidades y gente que se ha quedado atrás, pero al final hemos ganado. Estamos en la cuarta y

tendremos que capacitarnos.

Sobre las trabas burocráticas, también ha habido casos a la inversa. Deslocalizaciones contra las que las administraciones no han podido actuar.

Primero hay que ver qué tenemos que ofrecer a esa empresa para que no se deslocalice. Definir con qué vectores vamos a competir y hay uno que estábamos utilizando que este Gobierno no va a mantener: la precariedad laboral. Este país, como cuarta potencia en Europa, no puede competir en el mundo con salarios bajos. Y eso es importante, porque el Gobierno del PP ha basado el crecimiento en la devaluación salarial. Tenemos que apostar por la calidad, la innovación y el tema energético.

Un gobierno a golpe de eslogan

ANÁLISIS

Luis M. Sanz



PASADOS tres años de legislatura y a sólo diez meses de las elecciones forales y municipales, la presidenta Barkos y sus consejeros han debido pensar que nada mejor que presentarse públicamente como los salvadores de la patria con una retahíla ilimitada de hitos, sin un atisbo de autocrítica. Aprovechando estos meses estivales, donde la acción de gobierno brilla por su ausencia, han considerado que era el momento ideal para dar a conocer a los navarros despistados su extraordinaria gestión. Tres años que han servido para pasar de la Navarra del *régimen*, triste y sombría, a una comunidad con luz, en permanente crecimiento, vital, social y progresista. Tampoco nos vamos a rasgar las vestiduras porque un gobierno venda su *producto*, aunque rezume ostentación y propaganda hasta el mareo. No es el primero ni será el último. Pero algún asesor tendría que haberles advertido de que tanta loa, sin reconocer un solo error, resta credibilidad al discurso.

Convivir, construir, avanzar, es el lema elegido para esta soflama propagandística que miles y miles de navarros no se la creen porque este gobierno les ha dado motivos para no creer. El papel lo aguanta todo, hasta topicazos como que "el Gobierno ha puesto a las personas en el foco de sus políticas públicas", según dijo la consejera Ana Ollo.

El bonito eslogan nada tiene que ver con la realidad de una presidenta que no gobierna para todos los navarros; que tiene la hoja de ruta identitaria como horizonte; y que va de la mano de quienes siguen sin condenar los asesinatos de una banda terrorista. Y menos tiene que ver con la acción de *construir y avanzar* la gestión del vicepresidente económico Ayerdi respecto al corredor de alta velocidad, primando la estabilidad del cuatripartito al interés general de los navarros. El vicepresidente de asuntos sociales, Laparra, además de desmontar toda la estructura de formación de parados no ha sido capaz en tres años de consensuar un Plan de Empleo.



La presidenta Barkos, en el libro que recoge la acción del gobierno entre 2015 y 2018.

El balance de la consejera Ollo no puede ser más contrario a conceptos tan grandes como "relaciones ciudadanas" o "convivencia". Entre sus logros olvidó contar el partidismo con el que maneja las subvenciones con la excusa de promocionar el euskera a colectivos amigos. Como a un grupo de la izquierda abertzale al que pretende regalar dinero de todos los navarros para comprar un castillo en Francia y montar su garito. O para la elaboración de un informe infame sobre el *mapa del sufrimiento* en Etxarri Arantz, motivo suficiente como para que la consejera hubiera presentado su dimisión irrevocable al día siguiente de conocerse su contenido. O para organizar un homenaje a víctimas de la violencia policial con familiares de etarras. En menos de tres años ha conseguido indignar a todas las víctimas del terrorismo y lo que es peor, no se ha enterado.

En Salud, la gran gestión del consejero Domínguez ha consistido en hacer lo mismo que todos sus predecesores, con la diferencia de que los anteriores construyeron los pilares en los que hoy se asienta la sanidad navarra. ¿A qué se dedica Domínguez? A apagar fuegos. Los de las listas de espera,

que siguen donde estaban, a pesar de los conciertos privados, que también continúan, y las *peonadas* que iban a eliminar; los problemas pediátricos, las quejas en Urgencias o las del transporte sanitario; y los recortes, aunque ahora al cierre de los centros de salud por la tarde lo llamen "horario de verano". Pero nada de esto formaba parte de la lista de éxitos del consejero.

De los hitos del departamento de Solana (Educación) y de Beaumont (Presidencia e Interior) también dieron buena cuenta. A su manera. Los logros de la consejera Beaumont han pasado desapercibidos incluso para los propios editores de la 'Memoria de acción de gobierno'. La dificultad era evidente, después de fracasar una y mil veces en el intento de acordar una ley de policías. Y en el haber de Solana (y de su antecesor en su parte alícuota) está el enfrentamiento con los padres, profesores y centros PAI; las dimisiones en el departamento; la suspensión y anulación de OPEs... y el absoluto despropósito en el que se ha convertido la gestión educativa.

Convivir, construir, avanzar, un eslogan tan irreal como podría ser el de *Enfrentar, destruir, retroceder*.

'Suspense' de AFAPNA para Solana y Beaumont

• El sindicato rechaza la valoración que han hecho de su gestión las consejeras de Educación y de Presidencia, Interior y Función Pública

DN Pamplona

El sindicato AFAPNA calificó ayer con un suspenso la gestión realizada por la consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia, M^a José Beaumont, como la de la consejera de Educación, María Solana.

"Resulta paradójico que ambas consejeras consideren como buena la gestión realizada hasta la fecha, cuando en Función Pública nos hemos encontrado con una administración cicatera, que sigue sin negociar ningún acuerdo general de las Administraciones Públicas de Navarra, con una situación insostenible en Policía Foral, con aprobaciones de decretos Forales por la vía del rodillo por parte del Gobierno de Navarra, con la colocación de su gente de confianza "a dedo" y mirando para otro lado cuando les ha interesado.

En cuanto al departamento de Educación, el sindicato considera que la consejera María Solana "ha seguido la estela marcada por el anterior consejero, José Luis Mendoza, y ha conseguido hundir, más si cabe, al departamento, donde semana tras semana las dimisiones y los ceses se han multiplicado. Se trata de un departamento que ha sido el peor de toda España en la gestión de la OPE en Secundaria, donde el personal a 20 días de las oposiciones no sabía ni el número de plazas que había ofertadas en cada especialidad, donde los criterios de corrección eran distintos entre los mismos tribunales de especialidad".

MARIQUITA PEREZ

EDICIÓN EXCLUSIVA DE COLECCIONISTA

con certificado de autenticidad y limitada a 300 uds.

Consigue tu Mariquita Pérez original a tamaño real (52 centímetros) en su **exclusiva versión sanferminera** con esta promoción exclusiva de coleccionista de Diario de Navarra.

Incluye Libro de Familia y Certificado de Autenticidad



RECÓGE LA TUYA EN TU PUNTO DE VENTA HABITUAL

YA DISPONIBLE





Pérez acusa a Aznárez de un uso "partidista" del Parlamento

La parlamentaria crítica de Podemos dice que la presidenta de la Cámara quiere cesar a la letrada mayor como "represalia"

La Mesa del Parlamento abordará mañana la propuesta de Aznárez de sustituir a la letrada mayor, Idoia Tajadura

M.S./EUROPA PRESS
Pamplona

El plan de la presidenta del Parlamento, Ainhoa Aznárez, de relevar a la letrada mayor de la Cámara, Idoia Tajadura, ha reavivado la guerra interna que vive Podemos. A juicio de Laura Pérez, exlíder y todavía parlamentaria de la formación *morada* a pesar de haber sido expulsada de la misma, Aznárez hace un uso "partidista" del Legislativo.

La Mesa del Parlamento abordará mañana la propuesta del cese de Idoia Tajadura que Ainhoa Aznárez ha puesto sobre la mesa. Además de por la presidenta, el órgano está integrado por Unai Hualde (Geroa Bai) como vicepre-

sidente primero, Alberto Catalán (UPN) como vicepresidente segundo, Maiorga Ramírez (EH Bildu) como secretario primero y Maribel García Malo (UPN) como secretaria segunda. Aznárez oficializa así una pretensión, la de dejar de contar con la actual letrada mayor, que ya trasladó a sus socios del cuatripartito en una reunión el pasado febrero. Dos semanas antes, los servicios jurídicos del Parlamento habían dado por bueno el cambio de portavoz en el grupo de Podemos impulsado por los críticos -Carlos Couso, Pérez, Fanny Carrillo y Rubén Velasco-, mayoría frente a los oficialistas -Aznárez, Mikel Buil y Tere Sáez-.

Ayer, en declaraciones a *Euro-pa Press*, Laura Pérez aseguró que



La presidenta del Parlamento, Ainhoa Aznárez, y Laura Pérez, en el atrio de la Cámara foral.

J.C.CORDOVILLA

Aznárez ha pedido el cese de la letrada mayor "como represalia" por "no haber realizado los informes que desearía la presidencia del Parlamento" en relación con el conflicto interno del grupo legislativo de Podemos. "Cuando a la presidenta del Parlamento no le gustan los criterios técnicos, se presiona a los servicios jurídicos o se aparta a una funcionaria que lo que ha hecho es hacer su trabajo", afirmó la ex secretaria general de Podemos Navarra, para la que "una vez más se confunden los intereses del partido con el correcto funcionamiento de la institución",

en referencia a la Cámara foral. "Podemos surgió para poner fin al clientelismo político de quienes utilizan las instituciones como si fueran su cortijo", acentuó.

Pérez censuró que Aznárez pretenda el cese de la letrada mayor "en verano, para que pase desapercibido, y cuando está pendiente el recurso del cambio de nombre del grupo de Podemos por una decisión de la Mesa en una votación en la que debería haberse inhibido por tener intereses de parte". La parlamentaria expuso que la decisión sobre Tajadura "se ha producido al mar-

gen del grupo parlamentario". Un grupo en el que los críticos, al ser mayoría, ostentan el mando y podrían optar por la expulsión de Aznárez, lo que acarrearía su pérdida de la presidencia de la Cámara. Al respecto, Pérez afirmó que todavía no hay una decisión tomada, aunque deslizó que "la propuesta de cese de la letrada mayor es un elemento más a tener en cuenta". "Esto no sería admisible en ningún partido. Si fuera UPN quien lo hiciera lo estaríamos criticando y no podemos callar cuando se hace dentro nuestro partido", agregó.

Renueva tu carnet de conducir



Sin traer fotos



Sin esperas



Lo recibes en tu casa



Pamplona



Renovación de Carnet de Conducir MENORES 69 AÑOS
CENTRO MÉDICO PAMPLONA

Si te caduca el carnet antes del 31 de Diciembre de 2018 o si lo tienes caducado, ésta es tu oportunidad para renovarlo al mejor precio y de la manera más fácil y cómoda. Sin esperas, sin llevar fotos, recibéndolo en tu domicilio y con el mejor servicio.

ANTES
~~55€~~

AHORA
36€

NUESTRO DESCUENTO
35%



Disfruta de la oferta comprando el cupón en www.chofert.com

STEILAS considera "frustrante" la OPE de Educación que deja 76 plazas sin cubrir

El sindicato de Educación se suma a las críticas y pide un cambio en el modelo de oposiciones

DN Pamplona

El sindicato de Educación STEILAS ha cargado también contra el último proceso de oposiciones en el que un 24% de las plazas se han quedado sin cubrir porque no ha habido cifra suficiente de aprobados.

Según el sindicato el modelo de oposiciones "no sirve para seleccionar al profesorado más preparado. "El que un gran número de profesoras y profesores con una dilatada carrera profesional a sus espaldas no supere el proceso selectivo nos puede hacer sospechar que estos exámenes de poco sirven para seleccionar para un puesto permanente a las personas mejor preparadas".

Desde el sindicato se añade que este tipo de oposiciones suponen un perjuicio para el profesorado y sistema educativo. "Y decimos que es una pérdida para

el sistema educativo porque ese tiempo dedicado a competir por una plaza estable se podría dedicar a una mejor realización del trabajo docente como a la formación o innovación". Añade que el hecho de que oposiciones y listas de contratación estén ligados, a diferencia de otras comunidades, "incrementa el nivel de estrés" en todo el profesorado interino.

STEILAS, como otros sindicatos del sector, también ha reclamado una reunión de la mesa sectorial de Educación para abordar este asunto y realizar una reflexión. Hay que recordar que el 24% de las plazas ofertadas en las últimas oposiciones de Secundaria y FP se han quedado desiertas, a pesar de que han participado 2.465 aspirantes para 325 plazas. En casi la mitad de las 23 especialidades donde se han convocado pruebas no se han cubierto las plazas que se ofertaban.

En especialidades como Inglés (Modelo D) o Euskera (Modelo D) se han quedado sin cubrir 13 y 12 plazas respectivamente. En otras especialidades, como Informática, Inglés y Lengua castellana (Modelo D) no se cubrieron once plazas.

El levantamiento de alfombras de Beaumont

Javier Esparza



EL pasado jueves nos desayunábamos con la comparecencia de autobombo de la consejera M^a José Beaumont que, al igual que todo el equipo de gobierno, nos están amenizando todas estas semanas post-sanfermineras con comparecencias individualizadas, una detrás de otra, para contarnos a los navarros lo bien que lo están haciendo. Cómo el sol ha vuelto a brillar en Navarra desde que llegó el cuatripartito y, por supuesto, cómo han tenido que luchar y apechugar con la terrible herencia recibida.

En definitiva, un mecanismo de propaganda, con grandes dosis de narcisismo, donde la verdad sale huyendo por la puerta de la sala de prensa del Palacio de Navarra cada vez que un miembro del gabinete Barkos se sienta y empieza a hablar.

Así las cosas, cómo nos íbamos a imaginar que la consejera de Justicia del Gobierno de Navarra, la señora Beaumont, fuese a hacer justicia. Cómo íbamos a suponer que en la retahíla de tergiversaciones que salían a borbotones de su boca

fuésemos a escuchar una verdad. Tan grande tendría que ser su peso, tan abultado les debe resultar su tamaño, que no han podido evitar tajarla. Pues sí, la consejera de Justicia, la señora Beaumont, tuvo que decir que UPN nunca cometió ilegalidades en el desempeño de su labor política. Y ello muy a su pesar. A pesar de Beaumont, a pesar de Bildu, sus jefes, a pesar de Barkos, su presidenta, y a pesar de todo el cuatripartito. Y, además, lo dijo con pleno conocimiento de causa pues, nombrada consejera, no se le ocurrió nada mejor que crear una unidad administrativa, pagada con el dinero de todos los navarros, para investigar a UPN. Ríete de las policías políticas y ríete de la Inquisición.

Pero bien está lo que bien acaba, pues si la inquina política se pone manos a la obra para levantar todas las alfombras y para intentar pillar a UPN, y si después de remover Roma con Santiago no encuentran nada, en el fondo no cabe mayor exculpación. Y digo esto, porque en esta labor inquisitorial y política, Beaumont era juez y parte. No cabía en ella ningún atisbo de imparcialidad, y tan solo buscaba cualquier hebra de hilo para intentar destejer todo el trabajo de UPN en sus cerca de veintitrés años de gobierno. ¡Ay de nosotros si hubiese encontrado una sola mota de polvo! Esa mota se hubiese convertido en un mar de lodo sobre UPN. Eso, y nada más, era lo que buscaban.

Y ahora, una vez dicho que todo este procedimiento inquisitorial

pagado con dinero público apesta, haré la lectura que corresponde. Y esta no es otra que el gran engaño que, durante años, todas las fuerzas actuales del cuatripartito y sus acólitos, han vertido contra UPN. Su palabra mágica: corrupción. Y han tenido que ser los propios acusadores, con la paladín Beaumont a la cabeza, los que han tenido que desmentirse a sí mismos, es decir, autocalificarse, ya sin ambages, de mentirosos y mendaces.

Nunca pedirán perdón. Tampoco UPN tenía que esperar a que la jueza Beaumont nos exculpase. Faltaría más. Ya lo ha hecho la Justicia cada vez que nos han llevado a los tribunales, y ya van unas cuantas. Pero es hora de recordar

Tras tres años de inquisición partidista y muchos más de persecución política, el Gobierno tiene que reconocer que mintió respecto de UPN

que el verdadero cambio de Navarra llegó de la mano de los gobiernos de UPN. Veintitrés años de gobierno haciendo hospitales, institutos, centros de 0 a 3 años, residencias, autovías, casas de cultura, el embalse de Itoiz y el Canal, rehabilitando el

Patrimonio de nuestros pueblos y ciudades, impulsando grandes iniciativas empresariales, polígonos industriales y centros tecnológicos Miles de millones de euros de inversión pública que trajeron el verdadero cambio a Navarra y la prosperidad de la que todavía disfrutamos. Y todo ello sin el más mínimo atisbo de corrupción.

Una gestión bien diferente de la de este gobierno, liderado por Uxue Barkos, que sufrimos a diario y que está generando en muchos un hartazgo difícil de alcanzar, aunque uno se lo proponga. Un gobierno sectario que sólo se ha dedicado a legislar para atacar a una parte de la sociedad, la que no comparte sus obsesiones nacionalistas. Un gobierno que ha dado más de 2,6 millones de euros de todos los ciudadanos a Davalor Salud, hoy en concurso necesario de acreedores, por una decisión personal del vicepresidente Ayerdi. Pero, por lo menos, un gobierno que ha tenido que reconocer, tras tres años de inquisición partidista y muchos más de persecución política, que mintió respecto de UPN.

Javier Esparza Abaurrea es presidente de Unión del Pueblo Navarro (UPN)

Victoria Lafora



MANOS ATADAS

DE nad han servido las negociaciones de pasillo, hasta el último minuto, para evitar que los socios de investidura no se abstuvieran (que es lo mismo que decir no) ante las propuestas del objetivo de déficit y techo de gasto. El tema no es baladí y supone un recorte de once mil millones en las partidas que el Gobierno había destinado a compensar los recortes de la crisis y cimentar sus expectativas electorales. Podemos, que quería más gasto, lo tiene fácil a la hora de explicárselo a sus bases. Los independentistas catalanes, que van a atener que reducir gasto, se han anclado en el reconocimiento de la autodeterminación y no están dispuestos a dejarse comprar por cuatro monedas. Pero, por encima de todo, está la satisfacción de recordar a Sanchez su orfandad de ochenta y cuatro diputados.

El tema es muy grave porque todas las ofertas realizadas desde Moncloa, de la Memoria Histórica y los restos de Franco en El Valle de los Caídos, hasta la vuelta a la Sanidad Universal, pasando por la mejor dotación a las Comunidades Autónomas, necesitan el consentimiento de Bruselas para fijar la senda del déficit. Una vez conseguida la autorización de la UE, la negativa del Congreso cierra el grifo del gasto. No es que no se pueda gobernar así, es que no van a poder cumplirse ninguna de las ofertas de mejora de prestaciones y servicios, con el consabido coste electoral que ello acarrea cuando los ciudadanos ven frustradas las promesas iniciales. Ya se sabía que la vida parlamentaria no iba a ser un camino de rosas y el desastre de lo ocurrido con las votaciones de RTVE dieron buena muestra de ello. No obstante, quedaba la esperanza de que la izquierda del hemiciclo sería más solidaria con las cosas de comer. No cabe confundirse con el "éxito" de la votación que ha nombrado a Rosa María Mateo administradora única de RTVE. Pero volviendo a los Presupuestos, verdadero meollo de la función de Gobierno; Sánchez advirtió también que volverá a presentar la propuesta al Congreso. No le queda otro remedio que hacerlo ya que tiene que cumplir el artículo 15 de la Ley de Estabilidad. El riesgo es que se vea obligado a presentarlo una vez cada mes sin conseguir aprobarlo. Temor justificado, cuando que Puigdemont, de vuelta en Bruselas (a donde ha acudido Quim Torra para recibirlo como al héroe que regresa), se ha preguntado en voz alta que Sánchez no había entendido la razón de su apoyo en la investidura. Por si no le había quedado claro, pedagógicamente le recomienda: "tiene que hacer los deberes pendientes porque se le acaba el periodo de gracia".

La única manera de soslayar el chantaje de Puigdemont, las pretensiones de Podemos, o el veto del PP pasaría por reformar la Ley de Estabilidad Presupuestaria para que el voto del Senado no fuera el definitivo y el proyecto volviera al Congreso para que los diputados tuvieran la última palabra. Parece que la ministra de Hacienda no es muy partidaria, dado que modificar una ley orgánica exige mayoría absoluta y se volvería de nuevo al centro del laberinto.

En fiestas, trabaja con derechos

HA llegado el verano y sus fiestas, las vacaciones y el terraceo... y todos conocemos a un primo, una sobrina o un amigo que aprovecha esta temporada para ganarse un dinerillo extra como camarero o camarera.

Sacan la hucha del cajón, hacen planes con lo que van a ahorrar, salen de casa con una sonrisa y tocan puertas, currículum en mano. Ilusión y ganas de comerse el mundo. Pero... ¡zas! En cuanto ponen un pie en la hostelería se dan cuenta de que se enfrentan a un sector en el que la externalización de servicios, como en el caso de las camareras de piso, los pagos en B, los abusos en jornadas parciales y los horarios ilimitados son prácticas habituales, y más en fiestas. Este es un sector donde a veces los tratos no son justos y las fuerzas no están equilibradas.

CCOO, consciente de esta realidad que afecta principalmente a nuestra juventud, ha puesto en marcha una campaña para tenderles una mano, para explicar que tienen derechos, para resolver dudas, evitar abusos y denunciar situaciones irregulares. Una campaña bajo el lema 'No se lo pongas en bandeja'.

Y es que en este sector se dan situaciones intolerables. Recientemente conocía-

mos que la Inspección de Trabajo ha abierto un expediente al restaurante de Castelldefels 'Hooters' por una infracción contra la dignidad de las trabajadoras, tras una denuncia interpuesta por CCOO. Resulta que el citado restaurante -una cadena conocida en Estados Unidos con el sobrenombre de "el restaurante de las tetas"- pedía que las camareras vistieran con una "camiseta ajustada con tirantes y escote y un minishort que mostrase parte de los glúteos". Mientras, los camareros usaban camiseta naranja con el logo de la marca y pantalón largo. Denigrante.

Volviendo a la campaña, desde CCOO hemos repartido 500 'flyers' en bares de Pamplona y Tudela, y algunos jóvenes se sorprendían cuando les explicábamos que los pagos en B perjudican sus derechos en el tema de cotizaciones, o que es un abuso que les contraten a jornada parcial cuando en realidad su jornada efectiva es de ocho horas, prácticas que son muy habituales en un sector como el de la hostelería.

Es necesario detenernos y pensar qué panorama laboral se está creando. En los

datos del paro de junio que acabamos de conocer, la precariedad sigue siendo la norma en la contratación. Se firman muchos más contratos pero de muy corta duración. Cerca del 40% de los contratos son de una semana o menos. El 93,81% de los contratos firmados en junio son temporales y uno de cada cuatro contratos que se firman son temporales y parciales. Una realidad que nos afecta especialmente a las mujeres y jóvenes. Con esta inestabilidad y precariedad, ¿cómo vamos a avanzar en nuestros proyectos de vida?, ¿qué futuro nos espera?

No nos podemos quedar paradas. Ahora que estamos a las puertas de multitud de fiestas, y que son muchas las personas que trabajan detrás de una barra, tenemos que hacer frente a los abusos, a los pagos en B, a las jornadas ilimitadas, y a salarios que no se corresponden con lo pactado entre la persona trabajadora y quien contrata. Por eso, CCOO hemos puesto en marcha un servicio de WhatsApp (948 244200) para atender todas las consultas, denuncias y dudas que surjan con estos temas a lo largo del verano. Porque si trabajamos con derechos, la sociedad gana. #Noselopongasbandeja.

Nerea Contreras Oscoz es secretaria de juventud de CCOO

Nerea Contreras



Movistar, en el podio de París

El conjunto navarro mitiga su decepción en la general ganando por equipos PÁG. 35-37



MIGUEL FLAÑO
JUGADOR DE OSASUNA

“Mi vida pasa por Osasuna”

PÁG. 38-39

Munárriz, tras la plata en el Europeo de waterpolo

PÁG. 43

SONDEO DE METROSCOPIA PARA DIARIO DE NAVARRA

Ocho de cada diez españoles sienten que la crisis continúa

El 93% cree que no se puede vivir con los sueldos que se ofrecen actualmente

Siete de cada diez piensan que los jóvenes vivirán peor que sus padres

La encuesta de Metroscopia para *Diario de Navarra* destila pesimismo cuando se pregunta a los españoles por la situación económica y las expectativas de futuro. La mayor parte de ellos considera que la crisis, a pesar de la mejoría de los últimos años, no ha pasado. Es más, la mitad de los encuestados augura que queda recesión para varios años. Si se les pregunta por el presente, señalan que encontrar trabajo es difícil y que los empleos que se ofrecen tienen salarios insuficientes. Y si se les cuestiona por el futuro, predicen para las nuevas generaciones una vida en peores condiciones que la de sus padres. PÁG. 2

Anulada la ley foral de víctimas de violencia policial

El Constitucional la tumba por su comisión para investigar hechos que hayan ocurrido desde el año 1950

PÁG. 18-19

Tres detenidos por abusar de una menor en fiestas de Tudela

• Una joven de 16 años sufrió varios tocamientos en la fila de acceso a un bar

PÁG. 15

Alarma en Carcastillo por un toro disecado

PÁG. 16

Cada navarro gasta más de 1.500 € al año en alimentos y bebidas

PÁG. 14-15



Eduardo Santaren desentierra unos restos óseos en la excavación de Ibañeta.

IRANZU LARRASOÑA

El pasado emerge en Ibañeta

Unas excavaciones descubren un enterramiento medieval y restos de la época romana

PÁG. 48-49

NACIONAL	2	DEPORTES	35
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	45
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	56
OPINIÓN	11	FARMACIAS	58
NAVARRA	14	CARTELERIA	66
NAFAR	22	LOTERÍAS	69



DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Virgilio Sagüés Arraiza

DIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**



DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255

DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55

REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordova 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj

REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández,
José J. Murugarren y Luis M. Sanz

JEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea,
Germán Larrañaga, Jesús Rubio y Marcos Sánchez

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063

DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS	
Centralita	948 236050
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

La mejora económica no acaba de notarse

El 82 por ciento de los encuestados por Metroscopia considera que España no ha superado todavía la crisis económica y, aunque haya bajado el paro, el pesimismo se cronifica

A PENAS un 15 por ciento de la población considera que la reciente y feroz crisis económica se ha superado según el sondeo de Metroscopia que hoy publicamos en nuestras páginas. A pesar del alborozo oficial por la reducción estadística de las cifras del paro -la última EPA situaba la tasa en España en el 15,28% y en Navarra en el 9,9%- la percepción en la calle parece bien distinta. La sensación de los españoles de que la situación económica va lenta y paulatinamente mejorando parece evidente, pero el pesimismo ciudadano continúa siendo aún muy elevado. Y no es casual. Guarda relación directa con la dificultad para encontrar empleo. Solo uno de cada cinco españoles (21%) considera que encontrar trabajo, en el momento actual, es fácil y el 93% afirma que los trabajos disponibles tienen salarios insuficientes para vivir. Se extiende la sensación generalizada entre los españoles de desigualdad y agudiza la convicción de que el empobrecimiento es mal duradero y no pasajero. Y lo que debería ser más preocupante es que los jóvenes españoles ven un futuro sombrío y están convencidos de que la actual generación acabará teniendo una vida peor que la de sus padres. Con semejante panorama, certificado por Cáritas y otras organizaciones que advierten del incremento real de familias en el umbral de la pobreza. El 35% no llega a fin de mes, el 38% no puede afrontar gastos imprevistos y existen 600.000 familias sin ingresos. El director del área de Acción Social de la ONG católica, Francisco Lorenzo relativizaba hace poco el alcance de la recuperación económica. La supuesta mejoría económica no llega a todas las familias, la desigualdad sigue enquistada y el empleo que se crea no garantiza una vida digna. Unos datos coincidentes con la percepción recogida por el sondeo de Metroscopia. El riesgo de exclusión social en la que viven miles de personas, junto a la llegada imparable de inmigrantes, es una clara llamada de atención a los poderes públicos y a los partidos, cuyas batallas están cada vez más alejadas de la calle. Las consecuencias del descontento popular son un caldo de cultivo inmejorable para los extremismos de toda índole y la radicalización política que solo conducen a una indeseable inestabilidad que acabará perjudicando a los intereses de todos.

El descontento popular solo conduce a la radicalización y a los populismos

APUNTES

Oposiciones desastrosas

Se han confirmado los resultados de la primera fase de las oposiciones para las 325 plazas de Secundaria y Formación Profesional ofertadas por Educación. Un total de 76 plazas, una de cada cuatro, permanecerán desiertas por falta de candidatos para la segunda fase de las pruebas de la Oferta Pública de Empleo. Una situación absolutamente anómala, no exenta de falta de transparencia, que deberá revisarse a fondo. Es difícil creer que profesionales que llevan años en la docencia no tengan nivel ni para pasarla primera criba.

La resolución por montera

El Ayuntamiento de Pamplona ha hecho caso omiso de la resolución judicial que anulaba varias contrataciones en el área de Participación Ciudadana por lo que un nuevo auto le insta a ejecutar la sentencia. El Contencioso-Administrativo declaró nula la relación de los aspirantes a la convocatoria de técnicos de Participación por su vinculación con un miembro del tribunal. Si es repudiable que se haya detectado un ejercicio de amiguismo en el equipo del gobierno municipal resulta incalificable que un ente público no acate una resolución judicial.

Marquesas, maristas y okupas en el palacio Rozalejo

El autor recuerda la historia del palacio del marqués de Rozalejo sin entender que el Ayuntamiento de Pamplona permita un año de ocupación

Luis Landa



N O es fácil imaginar a la marquesa, a los maristas y a los okupas instalados bajo un mismo techo, pero sí que han vivido en las mismas habitaciones en distintos épocas. El palacio del marqués de Rozalejo, en la plaza Navarrería de Pamplona, ha sido una antigua casa del mayorazgo de los Guendica, nombre que consta en las escrituras. Se construyó en 1739 por mandato del teniente general y caballero de la Orden de Santiago, Luis de Guendica y Mendieta, ilustre militar bilbaíno. Estuvo casado con la pamplonesa María Ignacia de Aldunate y Martínez de Ujué.

El palacio consta de tres plantas y posee una elegante fachada barroca en piedra de sillería y en su frontis una heráldica con escudo cuartelado con las armas del marqués y su esposa. En 2005 fue adquirido por el Gobierno de Navarra y en 2013 se restauró la cubierta, la tabiquería, carpintería y los vidrios de la facha principal.

Respecto a los maristas, desde 1879 la institución quería ubicarse en Pamplona, pero el obispo López de Mendoza era contrario por la pugna que podría suscitar con los Padres escolapios recién instalados. Gracias a la persistencia de los frailes y al cirujano bienhechor Mariano Rubio y al agustino Mariano Gil, en el año 1903 fundan la Academia de Comercio y Lenguas y se instalan en el palacio Rozalejo ocupando algunas estancias del primer piso y conviviendo con la familia de los marqueses.

Al morir el médico benefactor Rubio, los religiosos se encontraron desamparados y los vecinos del barrio Navarrería y la marquesa aprovecharon para aumentar las quejas y el malestar, porque los niños metían mucho

ruido y la algarabía era constante. La marquesa pidió a los maristas que se fueran, porque ella necesitaba más sosiego. El colegio se trasladó a la calle Eslava.

Durante décadas el palacio Rozalejo estuvo abandonado hasta que, en 2007, un grupo organizado se instaló en él y la policía detuvo a 44 personas, acusadas de resistencia y desobediencia. Diez años más tarde, el 3 de septiembre de 2017, los cachorros de Asiron, con la complacencia y las bendiciones en el Parlamento de Geroa Bai, Bildu, Podemos e I-E, permitieron a los okupas aposentarse como en su casa. Éstos defienden la necesidad básica de un techo para todos, pero en el fondo es una falacia porque el grupo Alde Zaharrak ha convertido el palacio en un 'gatzex' o centro juvenil.

El colectivo Hogar Invisible dice que quiere transformar el edificio en un espacio seguro de convivencia en el que todos tengan voz "sin importarnos el olor, el color y la pobreza". Una gran mentira, porque no hemos visto todavía a ningún pobre, a ningún transeúnte carente de cama que vaya a Rozalejo y sea recibido con los brazos abiertos, al contrario, lo envían a Caritas. Es de uso exclusivo de colectivos abertzales, colegas del alcalde y de la presidenta.

En estos sanfermines los okupas separatistas han tenido la osadía de montar un chiringuito de bar y restaurante en los bajos del marquesado con bebidas, alcohol y alimentos para engordar sus bolsillos, en una clara compe-

tencia con los hosteleros.

Además de ser una "okupación" ilegal aprovechar para promocionar el nacionalismo y adoctrinar a los jóvenes que caigan por allí.

En septiembre se cumplirá un año de la apropiación indebida del edificio público, sin que la policía municipal y la foral hayan movido un dedo para acabar con la situación y la exhibición de ikerriñas y pancartas al uso. Tienen orden expresa de no hacer nada. Habría que saber si las razones aducidas servirían lo mismo para colectivos okupas de signo ideológico opuesto.

Los ilegales de Rozalejo, que homenajean y piden la libertad de los terroristas etarras, han desvirtuado el origen de los okupas, ya que en España nació en la década de 1960, debido a la afluencia de población del campo a la ciudad por lo que tuvieron que alojarse en edificios abandonados. De este aspecto social pasó en 1980 ('squatters' en Gran Bretaña) a un carácter político, es decir, era un medio para denunciar las dificultades de acceso a una vivienda.

En estos trescientos días los okupas de Rozalejo no han hecho otra cosa que hacer apología política y a incumplir la normativa municipal mientras las autoridades municipales les aplauden. Ensombrecen el relato histórico y deshonran un edificio singular para mayor escarnio público.

Luis Landa El Busto es licenciado en Ciencias Humanas y profesor

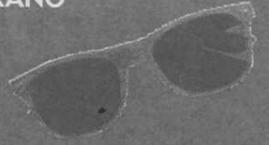


Diario de

Noticias

COLECCIÓN
COMPLEMENTOS
MODA VERANO

Gafas de sol
Hoy, por solo
5,95 €
+ periódico



Las vacantes de la OPE de Secundaria se ofertarán en 2020

Quedan libres 76 de las 325 plazas, lo que supone el 23% del total

PAMPLONA - La consejera de Educación, María Solana, detalló ayer que las 76 plazas vacantes de la OPE de Secundaria y FP se acumularán a las que se convocarán en 2020.

PÁGINA 8

LAS EMPRESAS DE ENTRE 100 Y 249 EMPLEADOS CRECEN EN NAVARRA EL 9% Y YA SUMAN 142

● El número de compañías bajó el 2,9% en 2017 ● La mayoría de negocios que cerraron carecía de asalariados o tenía uno o dos

INFORMACIÓN EN PÁGINA 20

Nueva unidad de atención integral para el cáncer ginecológico

PÁGINAS 6-7

El Gobierno pide desalojar el gaztetxe del Palacio de Rozalejo

PÁGINA 32

Mueren dos trabajadores en un accidente en la depuradora de Corella

Las víctimas son Luis González, murchantino de 54 años, y Ricardo Catalán, de Ablitas de 35

Uno de los fallecidos se cayó a un pozo de aguas residuales y otro bajó a socorrerle

PÁGINAS 4 Y 5



Varios bomberos, en la zona de las obras de la depuradora de Corella, donde se produjo la tragedia. Foto: Bomberos de Navarra



OSASUNA FICHA AL EXTREMO DEL TENERIFE JUAN VILLAR

PÁGINAS 58 Y 59



ROGLIC GANA Y EL PODIO DEL TOUR SE DECIDE HOY EN ESPELETTE

PÁGINAS 62 Y 63



LA LÍNEA 4 DE LAS VILLAVESAS, LA MÁS DEMANDADA

PÁGINAS 30 Y 31

Hoy comienzan nuestras

REBAJAS

TIBERIO

Zapatos - Bolsos

Avda. Bayona, 32 - San Fermín, 45 - Castillo de Maya, 42

www.calzadostiberio.com

LAS PLAZAS VACANTES DE LA OPE DE SECUNDARIA SE OFERTARÁN EN 2020

● Solana expondrá lo sucedido con la OPE en la Conferencia Sectorial de Educación del lunes en Madrid

✎ Joana Lizarraga
 📷 Javier Bergasa

PAMPLONA – La consejera de Educación del Gobierno de Navarra, María Solana, anunció ayer que las plazas de la OPE de Educación Secundaria y Formación Profesional (FP) que han quedado vacantes se acumularán a las que están por convocarse según lo previsto en el año 2020. Solana precisó que de las 325 plazas convocadas en la OPE de Secundaria y FP, 76 han quedado vacantes, lo que supone el 23% del total. La consejera dijo que es un tema sobre el que hay que reflexionar, ya que se ha producido una situación semejante en el conjunto del Estado, y anunció que lo planteará en la Conferencia Sectorial convocada este lunes en Madrid.

De total de plazas que han quedado vacantes en la OPE de Navarra, 72 corresponden a Secundaria y 4 a FP. La consejera expuso que existen diferencias entre unas especialidades y otras, y detalló que, por ejemplo, en Informática en castellano “sólo se han cubierto cinco de las 16 plazas a concurso”. Asimismo, en inglés-euskera “se han quedado sin cubrir 13 de 21 plazas, al igual que en Lengua y Literatura Castellana en euskera que han sido 11 de 20”.

“Ha habido un total de 328 aprobados en las 23 especialidades convocadas, 325 plazas, pero 76 vacantes a día de hoy”, precisó Solana, quien preguntada por si puede haber un nivel de exigencia “desmedido” en algunas especialidades, contestó que no lo sabe. “Con ese nivel de exigencia ha habido aprobados en todas las especialidades y el nivel de exigencia es el



Dos aspirantes comprueban los resultados de la OPE en las puertas del IES Navarro Villoslada.

mismo para todos los opositores”, declaró ante los periodistas ayer en la rueda de prensa celebrada para hacer balance de la gestión de su departamento en el tercer año de legislatura.

En su opinión, en este proceso “intervienen muchos factores” y consideró que el hecho de que las oposiciones se hayan convocado a la vez en todas las comunidades “también incide en el

número de personas que se han presentado”. “Se hace con la mejor voluntad de evitar el efecto llamada, pero entendemos que puede tener otro tipo de efecto también”, añadió.

La consejera de Educación afirmó que desde su departamento están haciendo una “revisión” del resultado de la OPE para hacer “una valoración a fondo” y recordó que hay una solici-

“Tenemos que reflexionar para saber por qué estamos en esta situación”

MARÍA SOLANA
 Consejera de Educación

tud para comparecer en el Parlamento para que explique “cómo ha transcrito y cómo ha sucedido”. Solana afirmó que “es verdad que ha sido una situación común a otras comunidades del Estado”, por ello, consideró que “de manera compartida con esas otras CCAA, tenemos que dedicarle un espacio a la reflexión de por qué nos hemos hallado en esta situación”. ●

STEILAS exige transparencia para la OPE del próximo curso

El sindicato pide que se establezcan unos criterios de evaluación y se den a conocer con anterioridad

PAMPLONA – Una vez finalizado el proceso de oposiciones en educación, que ha dejado 76 plazas sin cubrir, desde STEILAS animan a “iniciar sin dilación un proceso de reflexión” acerca de la situación.

Acorde al sindicato de trabajadores educativos, “el sistema de las posiciones no sirve para seleccionar al profesorado más preparado”. “El que un gran número de profesoras y profesores con una dilatada carrera pro-

fesional a sus espaldas no supere el proceso selectivo nos puede hacer sospechar que estos exámenes de poco sirven a la hora de seleccionar para un puesto permanente a las personas mejor preparadas”, valoró STEILAS en un comunicado.

Además, bajo el criterio del sindicato, “estas pruebas suponen un perjuicio para el profesorado y para el sistema educativo” ya que “los opositores dedican un enorme esfuerzo para preparar las pruebas. Deben sacrificar tiempo de ocio y de conciliación familiar o pedir reducciones de jornada o permisos sin sueldo para tener tiempo de estudiar”.

STEILAS achaca al Gobierno de Navarra el “no haber garantizado

una mayor justicia y transparencia en el proceso de oposiciones”. El sindicato denuncia que el Ejecutivo foral “debería haber dado a conocer con tiempo suficiente y de manera detallada las características de las pruebas prácticas y que éstas estén relacionadas con el trabajo que vaya a realizar el profesorado al impartir su materia”.

Otra de sus peticiones fue que “se establezcan unos criterios de evaluación precisos y conocidos con anterioridad para cada una de las especialidades”.

“De cara a las oposiciones del próximo curso hay que trabajar para garantizar la mayor transparencia posible”, concluyó el sindicato. –JL.

CCOO denuncia irregularidades en OPE de Secundaria en Navarra

El sindicato pide a Educación que convoque una mesa sectorial para que aclare el desarrollo de la oposición

PAMPLONA – CCOO reclama al Departamento de Educación del Gobierno de Navarra la convocatoria de una mesa sectorial para “aclarar las irregularidades” de la OPE de Secundaria en Navarra y sentar así las bases para “futuros procesos”.

Así lo demandó la secretaria de Acción Sindical de la Federación de Enseñanza de CCOO de Navarra en

una rueda de prensa que ofreció junto a Isabel Zabaleta, la secretaria de Organización de la federación, y Ana López, una opositora afectada.

Zabaleta señaló como irregularidades en el proceso la “excesiva rigurosidad” en la corrección de las pruebas; el horario de éstas; y el nivel exigido en los exámenes, el cual, según Zabaleta, “no era el esperado”.

Asimismo, la representante de CCOO exigió que “los opositores puedan ver sus exámenes, que se les diga cuáles han sido los criterios de evaluación y que éstos se correspondan con los utilizados realmente en la corrección de las pruebas”. –JL.



La consejera, María Solana, junto al director general de Educación, Roberto Pérez. Foto: Iñaki Porto

Solana da por cumplido casi el 90% del acuerdo programático

La consejera afirma que ha trabajado por “la educación pública y un modelo educativo basado en la innovación, igualdad e inclusión”

PAMPLONA – La consejera de Educación del Gobierno de Navarra, María Solana, destacó que en los tres años de gobierno su departamento “ha alcanzado un nivel de cumplimiento de un 89,7% de los compromisos adquiridos en el acuerdo programático”, en un periodo en el que, según indicó, se ha trabajado con “firme compromiso por la educación pública y un modelo educativo basado en la innovación, igualdad e inclusión”. Así lo afirmó la consejera en la rueda de prensa celebrada ayer junto al director general de Educación, Roberto Pérez, para hacer balance de la gestión de su departamento en el tercer año de legislatura.

Solana destacó que el acuerdo programático suscrito por el cuatripartito “partía con un firme propósito de reversión de recortes, que ya estamos acometiendo con la reducción de los ratios, el consiguiente aumento de contratación de profesorado y la apertura de aulas en la red pública”.

Asimismo, la consejera destacó que “se ha acometido la transformación de la Formación Profesional con la incorporación de nuevos ciclos formativos y el impulso de la FP dual”.

Igualmente, puso en valor que el presupuesto de infraestructuras y mantenimiento de Educación ha pasado de 5,9 millones en 2015 a 21,7 millones en 2018.

Uno de los compromisos del acuerdo programático era elaborar un diagnóstico de las infraestructuras educativas públicas y, en este sentido, “se está construyendo el Instituto de Iparalde para dar respuesta al alumnado de Biurdana, ya se han puesto en marcha el Instituto de Castejón y la ampliación del colegio público Buz-

tintxuri, así como las ampliaciones de los centros públicos de Sarriguren. También se han licitado las obras para la construcción del nuevo colegio de Roncal y se ha acordado la construcción del nuevo centro de formación profesional, en colaboración con los ayuntamientos de Cinco Villas, en Oronoz-Mugairi”.

INNOVACIÓN E IGUALDAD En cuanto a la innovación, Solana aseguró que esta ha sido “tanto a nivel tecnológico como metodológico” y destacó que se ha aumentado sustancialmente la inversión en tecnologías de la información y la comunicación, pasando de 545.000 euros en 2015 a 5,7 millones en 2018.

De este modo, la consejera puso el foco en “la creación del Aula del Futuro, el aumento del número de centros

en el programa de Transformación Digital Educativa, la participación en el Proyecto Europeo CRISS, nuevas WIFIs en los centros y la entrega de portátiles a todo el alumnado de 1º ESO, además del salto cualitativo dado con la transformación del sistema de gestión informática de EDUCA”.

Por otra parte, Solana aseguró que “la educación en igualdad ha sido otra de las líneas de trabajo” de su Departamento, ya que, según indicó, tienen “el firme compromiso de que el alumnado sea educado en la igualdad, para lo que se ha puesto en marcha el plan de Coeducación 2017-2021”. Un plan que “cuenta con el programa de formación SKOLAE, que tras el pilotaje en 16 centros educativos entra en su primera fase de generalización el próximo curso con 100 centros”.

Asimismo, relató que el departa-

PROFESORADO

21,7

Millones de euros han sido el presupuesto con el que ha contado este año la infraestructura y el mantenimiento del Departamento de Educación.

RECORTES

MARÍA SOLANA “EL ACUERDO PARTÍA CON EL PROPÓSITO DE REVISIÓN DE RECORTES”

La consejera de Educación destacó que el acuerdo programático cumplía el firme propósito de reducción de recortes que ya se están acometiendo con la disminución de los ratios, el consiguiente aumento de contratación de profesorado (91 nuevos profesores) y la apertura de aulas en la red pública.

TECNOLOGÍA

5.763.000

Euros fueron destinados a la modernización de los sistemas informáticos, un presupuesto diez veces mayor al de 2015.

mento trabaja por la educación en convivencia para la prevención de la violencia a través del Programa Laguntza. “Programa con el que se han formado ya 1.400 docentes estos últimos dos cursos, en la prevención e intervención en casos de acoso escolar”, precisó.

En cuanto a la inclusión, la consejera señaló el incremento de fondos destinados a profesorado de apoyo, orientadores, cuidadores, fisioterapeutas e intérpretes, y a subvenciones a los centros, en total 4 millones de euros.

Por su parte, el director general de Educación, Roberto Pérez, se refirió a la Universidad para poner en valor el plan de financiación plurianual de la Universidad Pública y los nuevos estudios de grado implantados tanto en la UPNA como en la UNED. –JL.

PIDNA pide “un departamento de Educación competente”

La plataforma de profesores interinos exige al Gobierno que mejore la educación pública

PAMPLONA – La Plataforma de Profesores Interinos de Navarra (PIDNA) considera que “lo que hace falta es un departamento de Educación competente y responsable, que de verdad intente mejorar la educación pública”.

Un departamento, agregó la plataforma, que “mime a sus trabajadores, fijos o interinos, y que aproveche la inversión en formación que hace en ellos”.

Además, desde PIDNA reclamaron que “la misma innovación que pretende para el alumnado navarro la aplique en las oposiciones” y que “valoren la experiencia y el saber dar clase”. También ha pedido la plataforma al Departamento de Educación que “haga exámenes objetivos”. “Basta ya de memorizar temas de 20 páginas como loritos, un temario anticuado, por cierto”, afirmaron.

Para la plataforma, “los cambios que introdujo el Departamento en la gestión de listas parecen fruto de esa escucha empática que la consejera nos dispensó, pero en realidad han empeorado la valoración de los interinos más antiguos”.

Acorde a su juicio, “el hecho de que la primera prueba de las oposiciones sea eliminatoria (esto es a nivel estatal, pero el voto de Navarra fue crucial para que así fuera) deja fuera a muchos profesionales con enormes conocimientos pedagógicos”.

Además, la plataforma lamentó que “dejar presentarse a las oposiciones a quienes no tienen toda la titulación que la convocatoria exige (el máster para profesores, MUP o CAP) favorece a unos pocos, a costa de la seguridad jurídica de la oposición”.

En este sentido, consideraron que “hay interés en favorecer a un tipo de opositor en detrimento de otro” y ha remarcado que “los interinos venimos trabajando en una situación fraudulenta de encadenamiento de contratos y que, de no deshacerse de nosotros, deberán indemnizarnos o hacernos fijos”.

“Ahora muchos opositores están indignados por la dificultad y subjetividad de las pruebas eliminatorias, por la escaquechada de notas. Y tienen razón pero, ¿acaso no sabíamos ya que algo así ocurriría? Ya lo avisamos desde PIDNA tras las oposiciones de 2016, en las que ocurrió lo mismo. No hace falta ser Colombo para olerse la tostada”, concluyeron. –JL.

El multilingüismo y la calidad de enseñanza, objetivos pendientes

El fomento de grados universitarios en euskera, uno de los objetivos del Departamento de Educación

PAMPLONA – “Cumplidos 35 de los 39 compromisos del acuerdo programático”, el director general de Educación, Roberto Pérez, señaló como objetivos pendientes el multilingüismo con un Tratamiento Integrado de Lenguas (TIL), el

fomento de los grados universitarios en euskera e inglés, acercar la investigación a la sociedad y fomentar entre las mujeres los estudios en Ciencias, Tecnología, Ingenierías y Matemáticas.

Por otra parte, el director general valoró “el trabajo que se ha llevado a cabo desde el Departamento de Educación con los distintos agentes educativos, labor que se ha materializado en importantes acuerdos, arduos pero necesarios para el sistema educativo navarro”.

En este sentido, citó el pacto para la mejora de la calidad de la enseñanza pública en Navarra 2018-2022, que “está previsto que se firme a finales de agosto con los sindicatos que ya han mostrado su apoyo” y que esperan que se sumen quienes también pidieron tiempo para consultarlo con sus bases. También hizo referencia al convenio de financiación del Conservatorio Fernando Remacha de Tudela, así como el acuerdo de financiación plurianual para la UPNA. –JL.

UPN critica la gestión de Solana y pedirá su reprobación

Los regionalistas califican de "nefasta" la política educativa del Gobierno

PAMPLONA - El portavoz de UPN en materia educativa, Alberto Catalán, anunció ayer que pedirá en el Parlamento la reprobación de la consejera de Educación, María Solana, ante "su nefasta gestión al frente del Departamento". En un comunicado critica que la consejera no haya realizado en su balance de los tres años de legislatura "ningún tipo de autocritica ante el cúmulo de errores y despropósitos cometidos". "La valoración realizada por Solana no obedece, en ningún caso, a la realidad que está padeciendo el departamento de Educación. A Solana se le podría aplicar aquello de que no hay más ciego que el que no quiere ver", señala.

"En nuestra opinión, los tres ejes principales que Solana define como innovación, igualdad e inclusión, en realidad han sido incompetencia, incapacidad e intolerancia frente a quien no piensa como ella", dice Catalán. Para UPN, "los pronunciamientos de la Justicia, del Consejo de Navarra, de sindicatos, equipos directivos, asociaciones de padres y madres, sindicatos y otros afectados desaprueban su gestión y vienen a ratificar que la valoración de la consejera obedece única y exclusivamente a un interés partidista por querer confundir a la comunidad educativa y a la sociedad navarra y ocultar la realidad". -E.P.

Afapna "suspende" los balances del Gobierno foral

PAMPLONA - El sindicato Afapna "suspende" a las consejeras de Función Pública, M^a José Beaumont, y de Educación, María Solana, "por la gestión realizada hasta el momento". Para este sindicato, "resulta paradójico" que ambas consejeras consideren buena la gestión realizada "cuando en Función Pública nos hemos encontrado con una administración cicatera que sigue sin negociar ningún acuerdo general de las Administraciones Públicas de Navarra, una situación insostenible en Policía Foral, gente de confianza a dedo y aprobación de decretos vía rodillo". En cuanto a Educación, opina que Solana sigue la estela de Mendoza y ha conseguido "hundir más si cabe el departamento". -D.N.



Campo de voluntariado juvenil internacional en Bertiz

VISITA. La consejera del Gobierno de Navarra Isabel Elizalde y el director del Instituto de Deporte y Juventud, Rubén Goñi, visitaron ayer el campo de voluntariado internacional en el Parque Natural

Señorío de Bertiz. Este campo de voluntariado es uno de los cinco que se han organizado durante julio y agosto con el fin de fomentar la movilidad juvenil y el encuentro intercultural de jóvenes de distintas

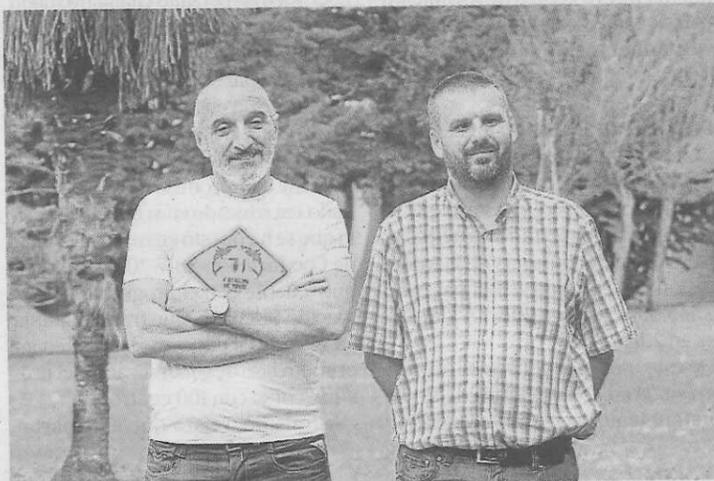
procedencias en proyectos solidarios. En Bertiz comparten experiencias 26 jóvenes de entre 15 y 17 años. En total habrá este verano en Navarra 120 participantes en los distintos programas juveniles.

Reconocimiento internacional a dos investigadores de la UPNA

Humberto Bustince y Javier Fernández trabajan en el ámbito de la inteligencia artificial

PAMPLONA - Humberto Bustince Sola y Javier Fernández Fernández, investigadores del Instituto de Smart Cities (ISC) de la Universidad Pública de Navarra (UPNA), han sido premiados por la Sociedad de Procesamiento Difuso de la Información de Norteamérica (NAFIPS, por sus siglas en inglés), durante su congreso anual, celebrado este mes de julio en Fortaleza (Brasil). Los dos son coautores de un artículo sobre *deep learning* o aprendizaje profundo, una parte de la inteligencia artificial que se ocupa de emular el enfoque de aprendizaje que utilizan los seres humanos. Dicho trabajo ha obtenido el segundo premio al mejor artículo de entre el centenar de los presentados, en esta reunión científica, por relevantes especialistas mundiales.

En su propuesta, los autores plantean modificar la forma en la que se fusiona información en determinadas etapas del proceso de aprendizaje de las máquinas con redes neuronales profundas (*deep learning*). "Hasta ahora -explica el catedrático Bustince-, dicha fusión se ha llevado a cabo utilizando operadores como el máximo o la media. En el trabajo, se propone el uso de un tipo de integrales, denominadas Choquet, que, a través del uso de medidas apropiadas, permiten tener en cuenta las relaciones existentes entre los datos. Esta modificación mejora el rendimiento de las redes neuronales profundas en problemas de clasificación, en parti-



Humberto Bustince y Javier Fernández, investigadores de la UPNA.

cular, en el caso de las imágenes".

COAUTORES DE BRASIL. Los dos profesores de la UPNA, adscritos al departamento de Estadística, Informática y Matemáticas y también a Navarra Biomed (centro de investigación biomédica del Gobierno de Navarra y la UPNA) y al Instituto de Investigación Sanitaria de Navarra (IdiSNA), han escrito el artículo premiado en colaboración con cinco investigadores de la Universidad Federal de Río Grande (Brasil): Camila Alves Dias, Jéssica C. S. Bueno, Eduardo N. Borges, Silvia S. C. Botelho y Paulo Lilles J. Drews. Además, también han colaborado en esta investigación Graça-

liz Pereira Dimuro, quien, durante un año, ha trabajado en el Instituto ISC gracias a una beca de captación de talento financiada por la Obra Social "la Caixa" y la Fundación bancaria Caja Navarra; y Giancarlo Lucca, que acaba de defender sus tesis doctoral en la UPNA, bajo la dirección del propio Humberto Bustince y de José Antonio Sanz Delgado (investigador del ISC).

La Sociedad de Procesamiento Difuso de la Información de Norteamérica, creada en EEUU en 1981, fue la primera organización mundial centrada en el progreso de la lógica difusa y reúne a los principales investigadores en esta materia de dicho país. -D.N.

Once centros escolares han participado en los cursos del TSJN

Educación en Justicia formará el próximo curso, además de sobre el sistema judicial, sobre derechos

PAMPLONA - Once institutos y colegios de Navarra han llevado a cabo en el curso escolar 2017-18 el programa Educar en Justicia, promovido por el Consejo General del Poder Judicial (CGPJ) y que en su desarrollo en la Comunidad foral cuenta con la colaboración de la Dirección General de Justicia del Gobierno navarro. Se trata de la cifra de participación más alta desde que en 2005 se implantara el programa en Navarra, informa el TSJN en un comunicado.

El programa, dirigido al alumnado de entre los 14 y 17 años, acaba de ser renovado por la Oficina de Comunicación del CGPJ y, a partir de septiembre, se va a centrar no solo en la explicación del sistema judicial, sino en torno a temas que afectan directamente a los menores: acoso escolar, sexting y acoso o revelación de secretos en redes sociales, entre otros. Se ofrece a los estudiantes una explicación sobre el funcionamiento de la jurisdicción de menores, sobre los derechos que les asisten y sobre el sistema de penas y, asimismo, se abordará específicamente la problemática de la violencia de género, haciendo referencia a las conductas más frecuentes entre los jóvenes. -D.N.

Economía

SOLO CRECEN LAS EMPRESAS DE ENTRE 100 Y 249 EMPLEADOS

Navarra suma 142 en 2018, un 9% más que en 2017 ● Registra una bajada del 2,9% en el total de compañías, al pasar de 38.413 a 37.304 ● Cierran 1.109 negocios, el 90% se dedicaba a la construcción o servicios y el 82,5% carecía de asalariados o tenía entre 1 y 2

↳ Sagrario Zabaleta Echarte

PAMPLONA - Las compañías de entre 100 y 249 trabajadores han sido las únicas que han aumentado en la Comunidad Foral, al experimentar un crecimiento del 9%, al pasar de 130 a 142, según el *Directorio de Empresas* con fecha a 1 de enero de 2018 tras analizar su evolución en el ejercicio pasado, elaborado por el Instituto Navarro de Estadística (Nastat). Este aumento confirma el incremento de plantilla de estas organizaciones ante el actual ciclo económico con un crecimiento de la actividad, positivo para consolidar negocios de mayor tamaño como marca la Estrategia de Especialización Inteligente (S3) y la patronal para favorecer la competitividad del tejido empresarial navarro.

Sin embargo, este es el dato positivo del estudio anual de Nastat, ya que en el cómputo global, la Comunidad ha registrado una caída del número de empresas del 2,9%, al contabilizar en el censo 1.109 cierres de negocio, al pasar de 38.413 a 37.304. Este año se rompe la tendencia ascendente que se había prolongado de manera consecutiva entre 2015 y 2017. El cese de actividad se produjo principalmente en la construcción y en los servicios, y en el perfil de empresas que carecen de asalariados o suman entre uno y dos trabajadores. De esta forma, 667 negocios cerraron en el sector terciario y 334 en el de la construcción; y causaron baja 916 empresas que no tenían ningún trabajador a cargo o apenas entre uno o dos -el 82,5% de las 1.109-.

Uno de los motivos que puede explicar la desaparición de 585 negocios sin empleados a cargo y 331 con entre uno a dos trabajadores puede ser que parte de sus propietarios haya decidido terminar con la actividad para regresar como asalariado al mercado laboral al producirse este cambio de ciclo. Como dato, la mitad de las empresas que cerraron se detectaron en la construcción y en servicios sin ningún trabajador contratado.

41.184 ESTABLECIMIENTOS El *Directorio de Empresas de Navarra* contabilizó 37.304 organizaciones que llevaron a cabo sus actividades en 41.184 establecimientos, como fábricas, comercios, oficinas y otros locales. El sector resto de servicios es el que tiene mayor peso en la estructura de la



Polígono Landaben en Pamplona. Foto: Patxi Cascante

RADIOGRAFÍA DEL TEJIDO EMPRESARIAL

EL DATO

4.426

ALTAS. El informe de Nastat destaca que durante el año pasado 4.426 empresas comenzaron su actividad; 5.535 cesaron y 32.878 la mantuvieron.

21.436

El área central de Navarra aglutina 21.436 empresas; 1.749 en Baztan-Bidasoa; 1.985 en Estella; 1.663 en Navarra del Noroeste; 655 en el Pirineo; 5.059 en Tudela; 1.268 en la Ribera del Arga y Aragón; 1.685 en la Ribera del Ebro; 376 en Sangüesa; y 1.428 en Tafalla-Olite.

57,1%

Son personas físicas; el 29%, sociedades limitadas; el 2,4%, anónimas y el 11,5%, otras formas.

1 DE ENERO DE 2017

Nº Asalariados/ Nº empresas	
Sin asalariados	21.297
De 1 a 2 asalariados	9.910
De 3 a 5 asalariados	3.246
De 6 a 9 asalariados	1.520
De 10 a 19 asalariados	1.212
De 20 a 49 asalariados	814
De 50 a 99 asalariados	225
De 100 a 249 asalariados	130
250 o más asalariados	59
Total	38.413

Fuente: Nastat

1 DE ENERO DE 2018

Nº Asalariados/ Nº empresas	
Sin asalariados	20.712
De 1 a 2 asalariados	9.579
De 3 a 5 asalariados	3.149
De 6 a 9 asalariados	1.485
De 10 a 19 asalariados	1.198
De 20 a 49 asalariados	760
De 50 a 99 asalariados	221
De 100 a 249 asalariados	142
250 o más asalariados	58
Total	37.304

Fuente: Nastat

población de empresas al representar el 54,9% del total. Este sector, que contaba con 20.479 empresas activas, incluye todas las dedicadas a hostelería, transporte y almacenamiento, información y comunicaciones, actividades financieras y de seguros, actividades inmobiliarias, profesionales, científicas y técnicas, actividades administrativas y de servicios auxiliares, educativas, sanitarias y de asistencia social y otro tipo de actividades sociales, incluidos servicios personales. El peso del comercio también fue importante, con un 24%, que engloba las empresas que desarrollan actividades de venta al por mayor, al por menor y los intermediarios del comercio y cuenta con 8.958 empresas.

Por último, las empresas del sector construcción representaron el 11,8% del total y las de industria (incluye la energía) el 9,3%. Desde el punto de vista del tamaño, medido por número de asalariados, las empresas navarras se caracterizan por su reducida dimensión. A 1 de enero de 2018, 20.712 empresas no emplearon a ningún asalariado, representando el 55,5% de las empresas totales. Además, 9.579 empresas (25,7% del total) tenían uno o dos asalariados. Así, el 81,2% de las empresas navarras tienen dos o menos asalariados. ●

UGT y CCOO firman el convenio de la construcción

El salario crecerá un 2% este año, pero ELA denuncia que se haya renunciado a la revisión de las tablas

PAMPLONA - Las asociaciones empresariales ACP y ANECOP y los sindicatos UGT y CCOO, con el 40,8% y el 27,2% de la representación, respectivamente, firmaron ayer el convenio de la construcción de Navarra para 2017 y 2018, así como un incremento salarial para este año del 2%. Regulará las condiciones laborales de unos 14.000 trabajadores, informó UGT.

La subida de salarios para este año viene a sumarse a la pactada con anterioridad a la firma del convenio del 1,9% para 2017, lo que supone un aumento del 3,9% en el conjunto de la vigencia. El texto recoge la cláusula de ultraactividad indefinida, de forma que mantendrá su vigencia hasta que se firme un nuevo convenio. Las organizaciones firmantes se comprometieron a abrir una negociación para modernizar el sector y apostar por un "futuro digno", que debería concluir con la adopción de medidas concretas en 2019, que se plasmarían en el siguiente convenio. UGT criticó la postura de ELA, que cuenta con el 27,2% de la representación, y que "una vez más ha hecho dejación de su responsabilidad negociadora".

Por su parte, ELA no firmó el acuerdo, según señaló, porque "el mayor problema es que la mayoría de las empresas no aplica este convenio". Alegó que "el acuerdo es vergonzoso en materia salarial, ya que UGT y CCOO apelan a la responsabilidad para renunciar a la revisión salarial". "El documento dice literalmente que teniendo en cuenta las especiales dificultades por las que atraviesa el sector, y haciendo los agentes sociales una labor de responsabilidad, las partes establecen que para 2017 y 2018 no habrá revisión salarial".

En opinión de ELA, "la renuncia a la revisión salarial supone una pérdida de posición ideológica por parte de UGT y CCOO, y más si tenemos en cuenta que se trata de un sector en el que se está creando empleo desde 2017". ELA consideró que "este acuerdo contrasta con el reciente convenio de la construcción de Gipuzkoa, ámbito en el que ELA tiene mayoría absoluta, y donde se han acordado unas subidas salariales del IPC +0,4%, más 500 euros lineales para el periodo 2018-2021". - D.N.

Siemens Gamesa consigue un beneficio de 45 millones

La facturación asciende a 6.504 millones, un 25% menos por la caída de ventas y precio de turbinas

PAMPLONA – Siemens Gamesa ha retomado las ganancias en los nueve primeros meses de su año fiscal (octubre-junio), con un beneficio neto de 45 millones de euros, tras multiplicar por más de tres su resultado en su tercer trimestre, según informó la compañía.

Las ventas durante el tercer trimestre del grupo alcanzaron los 2.135 millones, con un descenso del 21%, mientras que las de los nueve primeros meses del año fiscal ascendieron a 6.504 millones, una caída del 25%, impactadas por el menor volumen de ventas y la reducción de precios de las turbinas.

La compañía fruto de la fusión de la división eólica de Siemens y Gamesa cerró así este periodo con un desempeño financiero alineado con sus objetivos para el año fiscal 2018 de unas ventas en la horquilla de 9.000-9.600 millones de euros y un margen Ebit del 7-8%.

En este trimestre el resultado operativo (Ebit) pre PPA, costes de reestructuración y de integración fue de 156 millones, con un margen del 7,3%. – Europa Press

CaixaBank gana 1.298 millones hasta junio, un 54,6% más que en 2017

Mejora los ingresos básicos bancarios, contiene costes y reduce dotaciones

PAMPLONA – CaixaBank ganó 1.298 millones en el primer semestre del año, un 54,6% más que en el mismo periodo de 2017, gracias a la mejora de los ingresos básicos del negocio bancario, la contención de costes, la reducción de las dotaciones y la mayor aportación del portugués BPI. Así lo dio a conocer en los resultados presentados en Valencia.

Aumentó hasta junio todos sus márgenes, impulsó su rentabilidad hasta el 10,4% y logró reducir su tasa de morosidad, situándola en el 5,3%, cinco décimas menos que en el trimestre anterior, informó a la CNMV.

El margen de intereses creció en el periodo un 3,5%, hasta los 2.432 millones, mientras que las comisiones netas se situaron en 1.293 millones, un 3,3% más, y los ingresos por contratos de seguro o reaseguro aumentaron un 21%, hasta los 282 millones. El margen bruto subió un 8,7%, hasta los 4.654 millones, y el de explotación se situó en 2.342 millones, con un incremento interanual del 19,6%.

La contribución a resultados del negocio de BPI en Portugal ascendió a 76 millones, aunque si se tiene en cuenta la aportación de las participadas, la contribución total del banco portugués aumentó a 252 millones.

El negocio de las participadas de CaixaBank aportó un resultado de 415 millones, lo que incluye los ingresos por dividendos, básicamente Telefónica, con 104 millones, y los resultados de las entidades valoradas por el método de la participación, que incorporaron 118 millones de resultado neto atribuido del BFA (Banco de Fomento de Angola). En el mismo periodo del año anterior, recuerda CaixaBank, se registró un resultado atribuido negativo de 97 millones derivado de la venta por parte de BPI del 2% de la participación en BFA. En cambio, la recompra del 51% de Servihabitat tuvo un impacto negativo de 204 millones en los resultados del grupo.

ACTIVOS Y PASIVOS Las ganancias/pérdidas por activos y pasivos financieros y otros se incrementaron hasta los 293 millones, debido, a la materialización de plusvalías latentes de activos financieros disponibles para la venta y a la revalorización al precio de venta de la participación de BPI en la cervecera portuguesa Vicer. Hasta finales de junio, el crédito bruto a la clientela de CaixaBank creció un 0,8% interanual y se situó en 225.744 millones, impulsado por el crecimiento del crédito al consumo y

la nueva producción de hipotecas.

Los recursos de clientes alcanzaron los 366.163 millones, un 4,8% más, y los activos bajo gestión aumentaron hasta los 98.316 millones. En el último año, la ratio de morosidad del grupo se redujo del 6,5 al 5,3% y los saldos dudosos descendieron de los 15.492 millones hasta los 12.714, gracias en parte a la venta de carteras.

Las pérdidas por deterioro de activos financieros y otras provisiones disminuyeron un 57% respecto al mismo periodo de 2017, hasta los 531 millones.

“NO IMPUESTO A LA BANCA” En su intervención, el consejero delegado de CaixaBank, Gonzalo Gortázar, consideró que “no es el momento ni una buena idea” establecer un impuesto a la banca, al tiempo que incidió en la necesidad de abrir “una reflexión sobre la situación de las cuentas públicas”. Además, añadió que la sociedad “tiene que acostumbrarse a que las mayorías políticas pueden ser menos estables”, de acuerdo a la situación actual en el país. Respecto a Catalunya consideró “positivo” cualquier paso hacia el diálogo para llegar a un acuerdo que “beneficia” a Catalunya y al Estado. – Efe

Euskaltel logra 28,8 millones este primer semestre

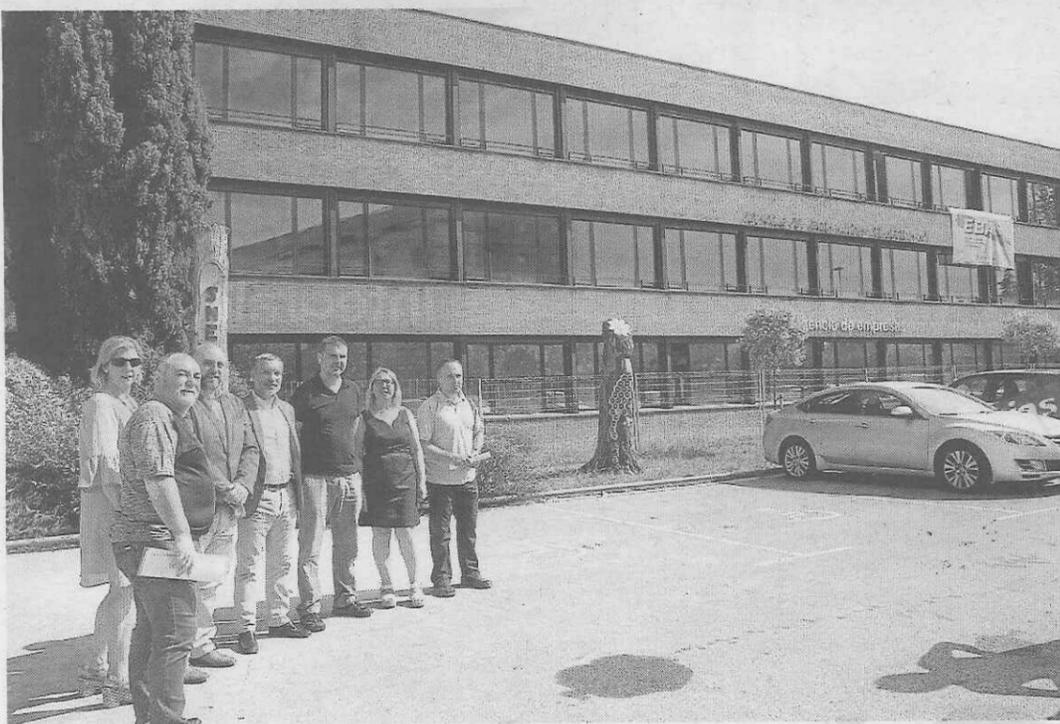
Esta cifra constituye un aumento del 36,6% respecto al mismo periodo del año anterior

SAN SEBASTIÁN – El grupo Euskaltel logró un beneficio neto de 28,8 millones el primer semestre de 2018, un 36,6% más que un año antes, con un aumento de los ingresos del 25%, hasta 349,3 millones, informó ayer el operador de telecomunicaciones.

El consejero delegado de Euskaltel, Francisco Arteché, destacó que estos resultados reflejan que el grupo “ha cumplido con lo que anunció al mercado, consolidando el crecimiento iniciado en el primer trimestre y convirtiéndose en uno de los pocos operadores que mejora resultados en el segundo trimestre”.

El beneficio bruto de explotación (ebitda) sumó los 168,8 millones, el 22,4% más que un año antes, con un margen sobre ingresos del 48,3%, según las cuentas remitidas a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV).

El cash flow (flujo de caja) operativo se situó en 100,8 millones de euros, lo que representa un crecimiento del 10% sobre el ejercicio precedente. – Efe



Iturrondo abrirá el 5 de noviembre

EMPLEO. El vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, y el delegado del Gobierno en Navarra, José Luis Arasti, visitaron ayer las obras de la nueva agencia integral de empleo de Iturrondo (Burlada), que abrirá sus puertas el 5 de noviembre tras una inver-

sión de 3.146.000 euros, financiados por el Servicio Estatal de Empleo Público. Las obras, según informó el Gobierno de Navarra en un comunicado, están consistiendo en la renovación del ala derecha del centro Iturrondo. Foto: Oskar Montero



CONFLICTO LABORAL. Trabajadores y trabajadoras de la sección de lavandería de Tasubinsa se concentraron ayer en el centro, ubicado en el polígono Mocholi, para rechazar su venta a Ilunion, operación que se hizo firme ayer. El comité y la plantilla han convocado una huelga indefinida desde el lunes 6 de agosto por no lograr un acuerdo sobre la mejora de las condiciones laborales. La dirección informó de que está abierta a negociar. Foto: Patxi Cascante

El Gobierno aprueba el plan contra la explotación laboral

Dotará con 30 millones más a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social para luchar contra el fraude laboral y fiscal

MADRID - El Gobierno dotará con 30 millones de euros más a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social hasta 2020 (15 en 2019 y 15 en 2020) para luchar contra el fraude laboral y fiscal, para lo que también incrementará su plantilla con 833 nuevos inspectores y subinspectores.

Así lo anunció ayer la ministra de Trabajo, Migraciones y Seguridad

Social, Magdalena Valerio, en la rueda de prensa posterior al Consejo de Ministros, que ha aprobado el Plan Director por un Trabajo Digno 2018-2020 que incluye una mayor dotación económica que representa un aumento del 10% del presupuesto de la Inspección de Trabajo.

El Plan también incluye una mayor dotación de personal, que la ministra

calificó de "inversión y no de gasto", y que incrementará la plantilla total de la Inspección de Trabajo un 23%, hasta los 2.709 funcionarios.

La Inspección de Trabajo cuenta en la actualidad con 1.876 inspectores y subinspectores, que llevaron a cabo más de un millón de actuaciones el año pasado, en las que afloraron dos millones de puestos de trabajo irregulares y recaudaron 1.215 millones de euros. El plan, que comprende 75 medidas y dos actuaciones de choque, tiene como objetivos "recuperar los

derechos laborales perdidos o no aplicados" durante la crisis, crear empleo de mayor calidad y combatir el fraude laboral que da lugar a competencia desleal entre las empresas. En concreto, una de las actuaciones tratará de atajar el fraude en la contratación temporal y, la otra, la utilización irregular de la contratación a tiempo parcial, con el fin de conseguir la regularización de situaciones fraudulentas detectadas. Entre las medidas que contempla, destaca el endurecimiento de las sanciones para que el empre-

sario que contrate en fraude de ley sea penalizado por cada uno de los trabajadores afectados y no por el total, ha explicado la ministra. Aunque las medidas serán implementadas en el corto y medio plazo, ambos planes disponen de acciones inmediatas en sus ámbitos de actuación, que comienza el 1 de agosto hasta el 31 de diciembre. No obstante, el Plan no soluciona la precariedad y la explotación laboral, por lo que "es necesario", precisó la ministra, "adoptar reformas normativas". - Efe



bolsa

NASDAQ 100*
↓ -0,72%
7.347,23
En el año: 14,86%

CAC 40
↑ 0,57%
5.511,76
En el año: 3,75%

DAX
↑ 0,40%
12.860,40
En el año: -0,44%

DOW JONES*
↓ -0,06%
25.511,65
En el año: 3,21%

EUROSTOXX 50
↑ 0,51%
3.527,18
En el año: 0,66%

FTSE 100
↑ 0,50%
7.701,31
En el año: 0,18%

BRASIL*
↑ 0,85%
80.079,85
En el año: 4,81%

COLOMBIA*
↑ 0,08%
12.186,12
En el año: 6,17%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 27-07-2018 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN			
	Var%	Último	
BIOSEARCH	14,29	1,80	
TEC.REUNIDAS	10,05	29,67	
NH HOTEL	8,87	6,75	
INDRA A	5,86	10,47	
ACCIONA	5,44	73,22	
BORGES	5,04	5,00	
NATRA	4,78	0,86	
VISCOFAN	4,62	61,10	

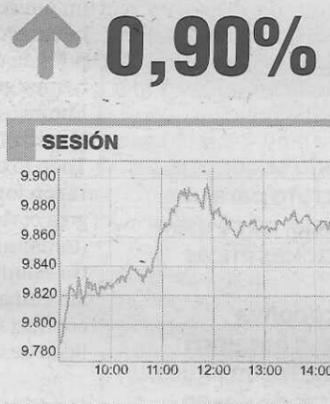
LOS QUE + BAJAN			
	Var%	Último	
DIA	-9,35	2,08	
D. FELGUERA	-8,73	0,15	
ADVEO	-7,76	2,02	
TALGO	-4,95	4,80	
BOLSAS Y MER	-4,88	27,70	
G.E.SAN JOSE	-4,53	4,00	
SIEMENS GAMESA	-3,72	11,89	
GRAL.ALQ.MAQ	-3,28	2,36	

LOS + CONTRATADOS		
	Volumen	
B. SABADELL	79.681.313	
SANTANDER	51.335.277	
BBVA	19.339.011	
CAIXABANK	16.559.437	
DIA	15.019.025	
NYESA VALORE	14.481.931	
IBERDROLA	13.213.780	
TELEFONICA	11.871.914	

PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	-0,32
Euribor 1 año	-0,179
\$ EEUU	1,1657
Yen	129,34
Libra	0,88877
Franco Suizo	1,15894
Corona Noruega	9,5398
Corona Sueca	10,3053

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ADIDAS AG	189,20	0,72	13,19
▲ AIR LIQUIDE SA	111,50	0,72	6,14
▼ AIRBUS SE	109,20	-0,38	31,57
▲ ALLIANZ SE-VINK	186,80	1,08	-2,45
▼ ANHEUSER-BUSCH I	87,30	-0,03	-6,26
▲ ASML HOLDING NV	185,90	0,38	28,07
▲ AXA	21,22	0,88	-14,19
▲ BANCO SANTANDER	4,82	1,13	-12,06
▼ BASF SE	82,34	-2,69	-10,25
▲ BAYER AG-REG	96,26	1,81	-5,95
▼ BAYER MOTOREN WK	82,91	-0,58	-4,51
▲ BBVA	6,20	1,31	-12,81
▲ BNP PARIBAS	54,80	1,78	-11,97
▼ CRH PLC	29,63	-2,02	-1,08
▼ DAIMLER AG	59,29	-0,37	-16,26
▲ DANONE	67,59	2,97	-3,37
▲ DEUTSCHE BANK-RG	10,63	1,07	-33,05
▲ DEUTSCHE POST-RG	29,86	0,54	-24,88
▲ DEUTSCHE TELEKOM	14,14	2,02	0,22
▲ E.ON SE	9,79	1,40	8,09
▲ ENEL SPA	4,72	0,81	-8,07
▲ ENGIE	14,15	2,46	-1,29
▼ ENI SPA	16,20	-0,67	17,39
▼ ESSILOR INTL	126,10	-0,71	9,70
▲ FRESENIUS SE & C	69,52	0,43	6,84
▲ IBERDROLA SA	6,63	0,73	2,69
▼ INDITEX	28,43	-0,73	-2,12
▲ ING GROEP NV	13,06	0,93	-14,81
▲ INTESA SANPAOLO	2,51	1,29	-5,42
▲ KONINKLIJKE AHOL	21,60	0,40	17,81
▼ KONINKLIJKE PHIL	38,14	-0,26	20,91
▼ LVMH MOET HENNE	301,15	-1,58	22,72
▼ L'OREAL	206,00	-1,67	11,38
▲ MUECHENER RUE-R	186,70	0,76	3,29
▼ NOKIA OYJ	4,70	-2,57	20,70
▲ ORANGE	14,63	2,31	1,07
▼ SAFRAN SA	107,35	-0,32	24,96
▲ SAINT GOBAIN	37,74	1,55	-17,93
▲ SANOFI	74,57	0,70	3,79
▼ SAP SE	103,14	-0,10	10,37
▲ SCHNEIDER ELECTR	69,28	0,79	0,46
▲ SIEMENS AG-REG	120,78	0,33	3,99
▲ SOC GENERALE SA	37,24	1,07	-13,50
▲ TELEFONICA	7,67	0,48	-5,65
▲ TOTAL SA	55,00	1,85	19,45
▲ UNIBAIL-RODAMCO	187,75	0,29	-10,60
▲ UNILEVER NV-CVA	49,18	0,50	4,75
▲ VINCI SA	87,36	3,34	2,60
▲ VIVENDI	21,05	2,23	-6,11
▼ VOLKSWAGEN-PREF	151,12	-0,38	-9,21

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ACCIONA	73,22	5,44	7,61
▲ ACERINOX	12,18	4,37	2,22
▲ ACS CONST.	37,59	1,02	15,24
▲ AENA	156,50	1,95	-7,40
▲ AMADEUS IT	74,64	2,44	24,17
▲ ARCEL.MITTAL	26,99	1,96	-0,39
▼ B. SABADELL	1,38	-2,99	-16,82
▲ BANKIA	3,26	1,40	-18,11
▲ BANKINTER	8,26	1,65	4,48
▲ BBVA	6,20	1,31	-12,81
▲ CAIXABANK	3,86	0,70	-0,69
▲ CELLNEX TELECOM	23,59	2,83	10,74
▼ CIE AUTOMOT.	26,60	-0,23	23,33
▼ DIA	2,08	-9,35	-51,78
▲ ENAGAS	23,90	1,19	0,13
▲ ENDESA	19,82	1,23	11,03
▲ FERROVIAL	17,98	2,71	-4,99
▲ GAS NATURAL	23,12	0,43	20,10
▲ GRIFOLS	25,83	1,45	5,75
▲ IBERDROLA	6,63	0,73	2,69
▼ INDITEX	28,43	-0,73	-2,12
▲ INDRA A	10,47	5,86	-8,20
▼ INM.COLONIAL	9,62	-0,88	16,14
▲ INT.AIRL.GRP	7,79	1,43	7,66
▼ MAPFRE	2,61	-1,25	-2,65
▲ MEDIASET ESP	6,78	1,80	-26,63
▲ MELIA HOTELS	11,00	1,10	-4,35
▲ MERLIN PROP.	12,70	0,51	14,57
▲ RED ELE.CORP	18,04	1,95	-3,61
▲ REPSOL	16,79	0,51	13,87
▲ SANTANDER	4,82	1,13	-12,06
▼ SIEMENS GAMESA	11,89	-3,72	4,02
▲ TEC.REUNIDAS	29,67	10,05	13,20
▲ TELEFONICA	7,67	0,48	-5,65
▲ VISCOFAN	61,10	4,62	11,33



MERCADO CONTINUO			
	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ A. DOMINGUEZ	9,00	-2,81	69,17
= ABENGOA	0,03	0,00	4,64
= ABENGOA B	0,01	0,00	0,00
= ABERTIS INFR	18,36	0,00	-1,02
▼ ADVEO	2,02	-7,76	-17,89
▼ AEDAS HOMES	30,40	-0,46	-0,65
▼ AIRBUS	108,26	-0,59	29,73
▲ ALANTRA	14,75	1,72	8,78
▲ ALMIRALL	11,64	0,87	39,40
▼ AMPER	0,32	-1,06	69,87
▲ APERAM	39,76	1,87	-7,07
▼ APPLUS SERVICES	12,47	-0,80	10,60
▼ ATRESMEDIA	6,52	-1,73	-25,11
▼ AUDAX RENOV.	1,98	-0,75	350,00
= AUXIL.FFCC	38,00	0,00	11,18
▲ AZKOYEN	8,56	1,66	7,00
= B.RIOJANAS	5,65	0,00	-5,83
▼ BARON DE LEY	112,00	-0,88	1,82
▲ BAYER	95,52	0,81	-6,58
▲ BERKELEY ENE	0,90	0,00	0,00
▲ BIOSEARCH	1,80	14,29	202,52
▼ BOLSAS Y MER	27,70	-4,88	4,33
▲ BORGES	5,00	5,04	-8,26
▲ CCEP	36,10	0,84	10,45
= CLIN BAVIERA	13,90	0,00	61,40
▼ CODERE	8,75	-0,91	9,51
▼ COEMAC	6,27	-2,94	-19,62
▲ COR.ALBA	49,90	0,50	4,57
▼ CORREA	3,78	-1,31	18,31
▼ D. FELGUERA	0,15	-8,73	277,35
▲ DEOLEO	0,18	0,57	1,14
▲ DOGI INTER.	3,79	0,13	11,47
▼ EBRO FOODS	18,73	-1,58	-4,05
▲ EDREAMS ODIGEO	3,65	3,25	-23,48
▲ ELECNOR	12,40	2,14	-6,70
▼ ENCE	8,28	-0,90	50,64
▲ ERCROS	4,87	0,66	70,21
= EUROPAC	16,68	0,00	47,41
▼ EUSKALTEL	8,00	-0,19	17,68
▲ EZENTIS	0,70	0,58	13,38
▲ FAES	3,73	0,67	26,87
▲ FCC	10,90	0,18	26,36
▼ FLUIDRA	11,50	-0,69	-2,62
▼ FUNESPAÑA	7,60	1,33	3,12
▲ G.CATALANA O	36,55	0,97	-1,06
▼ G.E.SAN JOSE	4,00	-4,53	12,68
▼ GESTAMP	6,52	-0,08	9,39
▼ GL. DOMINION	4,39	-0,68	1,74
▼ GRAL INVER	1,96	-0,51	0,51
▼ GRAL.ALQ.MAQ	2,36	-3,28	43,03
▲ GRIFOLS B	18,54	1,42	-2,44
▲ HISPANIA ACT.	18,28	0,72	16,43
▲ IBERPAPEL	36,90	1,93	26,37
▼ INM. DEL SUR	12,05	-1,23	18,25
▼ INYPSA	0,16	-0,26	0,65
▲ LABORAT.ROVI	16,10	3,87	2,88
▲ LAR ESPAÑA REAL	9,25	0,22	7,34
▲ LIBERBANK	0,48	1,88	8,14
▲ LINGOTES ESP	17,30	0,82	-2,81
▲ LOGISTA	21,34	0,28	11,32
▼ MASMOVIL	94,50	-0,94	7,51
▼ METROVACESA, S.A.	13,45	-0,07	0,00
▲ MIQUEL COST.	32,00	1,27	-11,14
▲ MONTEBALITO	1,58	1,28	-30,85
▲ NATRA	0,86	4,78	98,84
▲ NATURHOUSE	3,42	0,44	-15,22
▼ NEINOR H.	16,04	-0,37	-12,35
▲ NH HOTEL	6,75	8,87	12,50
= NYESA VALORE	0,03	0,00	-82,88
▲ OBR.H.LAIN	2,90	0,03	-41,78
▼ ORYZON GENOMICS	3,42	-2,84	30,78
▼ PARQUES REUNIDOS	13,32	-1,04	-10,30
▼ PESCANOVA	0,82	-2,47	-31,35
▼ PHARMA MAR	1,59	-0,38	-35,93
▲ PRIM	13,15	0,77	27,05
▲ PRISA	1,71	2,15	24,97
▲ PROSEGUR	5,73	2,69	-12,52
▲ PROSEGUR CASH	2,32	1,75	-13,30
▲ QUABIT INM.	1,80	4,29	-1,72
▲ REALIA	1,06	1,54	-4,00
▼ REIG JOFRE	2,91	-1,02	24,47
▼ RENO MEDICI	0,98	-1,12	86,42
= RENO, CONVERT	0,70	0,00	0,00
▼ RENTA 4 BCO.	7,54	-1,57	11,05
▲ RENTA CORP.	4,25	1,19	45,30
▲ SACYR	2,56	1,23	8,48
▼ SERV.POINT S	0,80	-0,25	-0,37
▼ SNIACE	0,12	-0,68	-30,78
▲ SOLARIA	5,13	0,39	214,72
▼ TALGO	4,80	-4,95	12,70
= TELEPIZZA	5,51	0,00	17,23
▼ TUBACEX	3,10	-3,12	-7,46
▼ TUBOS REUNID	0,46	-0,86	-38,47
▲ UNICAJA	1,41	2,32	7,23
= URBAS	0,01	0,00	-23,08
= VERTICE 360	0,01	0,00	121,09
▼ VIDRALA	80,80	-0,49	-4,55
▼ VOCENTO	1,31	-0,76	-14,12
▼ ZARDOYA OTIS	8,22	-0,36	-9,04

Diario de

NAVAJA DE BOLSILLO
Hoy, por solo 19,95 € + periódico



Noticias



CUENTOS INFANTILES DE GLORIA FUERTES

Hoy, 'Cocoloco Pocoloco'
Por solo 3,95 € + periódico



El debutante Brandon Thomas presiona a Guevara en presencia de Mikel Merino. Foto: Mikel Saiz

BUENAS SENSACIONES

Pese a la derrota ante la Real (3-2), Osasuna deja una grata impresión ● Vidal y David García marcaron los goles rojillos, que perdieron con un tanto en el minuto 86

PÁGINAS 53-54

EL GALÉS GERAINT THOMAS SELLA SU VICTORIA EN EL TOUR

● Una marea de aficionados vibró con la crono entre Senpere y Ezpeleta, donde hubo multitud de ikurriñas

PÁGINAS 58 A 61



Jóvenes aficionados siguen la etapa de ayer. Foto: Javier Colmenero

EL 70% DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS DE NAVARRA SON MUJERES

● Sólo 7.652 de los 24.762 funcionarios son hombres ● Sin embargo, ocupan más jefaturas y perciben de media 3.000 euros más de salario al año

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 14-15

Las defensas del caso Altsasu exponen en sus recursos que la sentencia estaba prefijada

Reclaman la anulación del juicio al considerar que la presidenta del tribunal debió ser recusada

PÁGINAS 4-5

EL GOBIERNO DEL PSOE TAMBIÉN NIEGA EL INFORME DE LA CARGA DE SF 78

En respuesta a EH Bildu, Podemos, ERC y Compromís, el Gobierno español no tiene constancia del informe de Sanfermines 78 que mencionó Martín Villa. PÁGINA 16

PUIGDEMONT AVISA A SÁNCHEZ DE QUE "EL PERIODO DE GRACIA SE ACABA"

El expresident, que ayer regresó a Bélgica, exige al líder del PSOE que pase de los gestos "a los hechos". PÁGINA 17

MURCHANTE Y ABLITAS DESPIDEN A LOS MUERTOS POR ASFIXIA EN CORELLA

PÁGINA 6

DAVID PALACIOS ALGARRA PTE CONSEJO DENOMINACIÓN DE ORIGEN DE NAVARRA

"Nuestras bodegas fueron pioneras al exportar vino y ya llegamos a 70 países"

PÁGINAS 24-25



www.noticiasdenavarra.com

9 771576 545004

Navarra planteará la derogación de la LOMCE en la Conferencia de Educación

Solana también pedirá la eliminación del decreto que "implantó los recortes"

PAMPLONA — La consejera de Educación del Gobierno de Navarra, María Solana, solicitará mañana lunes en Madrid en la reunión de la Conferencia Sectorial de Educación la derogación de la LOMCE y del decreto del año 2012 que "implantó los recortes".

Solana mantendrá esta postura "en coherencia con las políticas de reversión de recortes del departamento de Educación que ya está aplicando la Comunidad Foral".

La consejera confirmó su asistencia a la primera Conferencia de Educación convocada por la nueva ministra de Educación y Formación Profesional, Isabel Celaá. Según explicaron desde el departamento de Educación, la consejera cree que es "una buena oportunidad para insistir en la derogación de la LOMCE" y pretende, además de compartir la postura de la Comunidad Foral en varios de los temas que así se ha dispuesto en el orden del día de la reunión, trasladar a la ministra Celaá "la posición mayoritaria del Parlamento de Navarra sobre la petición de eliminar la clase de religión de las aulas".

Asimismo, y "a la vista de las distintas críticas sobre las oposiciones de Secundaria y Formación Profesional que ha habido en la mayoría de las Comunidades Autónomas", la consejera de Edu-



María Solana. Foto: Iñaki Porto

cación aprovechará la cita para compartir impresiones con el resto de responsables de Educación de otras Comunidades Autónomas. La consejera dijo en su comparecencia del viernes que es un tema sobre el que hay que reflexionar, ya que se ha producido una situación semejante en el conjunto del Estado, y anunció que lo planteará en la Conferencia Sec-

torial convocada para mañana.

Solana afirmó que desde su departamento están haciendo una "revisión" del resultado de la OPE para hacer una valoración "muy a fondo" y recordó que hay una solicitud para comparecer en el Parlamento. En Navarra, el número de plazas sin cubrir asciende a 76 plazas, es decir, un 23% de las plazas convocadas. "Cifra que podría ser asumible si no fuera por la ya alta tasa de interinidad que existe en Navarra, en parte por la falta de convocatorias de oposición de secundaria desde 2010", señalan desde Educación.

En ese sentido, la consejera recordará la solicitud de Navarra para eliminar la tasa de reposición y una reflexión sobre el sistema de oposiciones, para "adequarlo más a las necesidades de cada territorio, y tener así un sistema de contratación de docentes más acorde a las necesidades reales de cada comunidad". Además, la consejera, "en coherencia con lo que ya ha puesto en marcha en la Comunidad foral (reducción de los ratios y de horas de docencia directa)" se mostrará favorable a la derogación del decreto 14/2012 e impulsará "la búsqueda de un acuerdo que proporcione estabilidad al sistema educativo, a la vez que respete la autonomía educativa de las comunidades". —D.N.

cada vez más dualizado en el área de las relaciones laborales y los peligros de la transformación tecnológica están ahí y hay que hacerles frente poniendo como elemento central la cohesión social. No podemos consentir una Euskal Herria dualizada, ni tampoco una Euskal Herria que no sea competitiva, porque es algo consustancial para generar riqueza y crecimiento y, por lo tanto, poder distribuir renta.

¿Se atisban nuevos modos de redistribuir las rentas?

—Hemos encontrado un eje de unión importante entre el desarrollo económico y los modelos de bienestar social en todo lo que tiene que ver con el debate sobre las rentas de garantía o las rentas básicas. Y es que partimos de la constatación de que algunos trabajadores —que ten-

"El libro blanco que preparamos, en lugar de ser descriptivo, como hasta ahora, va a ser prospectivo"

"Hay que atender los cuidados y los servicios sociales en una sociedad más envejecida y desigual"

"No podemos consentir una Euskal Herria dualizada, ni tampoco una Euskal Herria que no sea competitiva"

podemos volver a abordar todos los temas que hemos tratado en el libro descriptivo, así que hemos identificado tres ejes: por un lado, qué modelo de bienestar queremos para Euskal Herria en el siglo XXI; el segundo eje es la territorialidad y el desarrollo sostenible, porque tenemos territorios muy diversos con fortalezas diferentes pero que tienen elementos en los que se puede buscar cohesión para hacer país; y el tercer eje son los modelos de empresa, de relaciones laborales y el impacto que las nuevas tecnologías y las transformaciones en el empleo van a tener en empresas y sociedad.

¿Se pueden adelantar alguna de las conclusiones?

—Con respecto a nuestro modelo de bienestar se apunta que partimos de una situación comparativamente privilegiada con el resto del Estado y que las rentas garantizadas son solo un ejemplo importante de nuestros sistemas. A partir de ahí identificamos que el objetivo es atender debidamente el mundo de los cuidados y de los servicios sociales en una sociedad cada vez más envejecida y más desigual. Mientras que la economía, el crecimiento y los modelos de empresa y relaciones laborales son el medio para conseguir que Euskal Herria, siendo competitiva, pueda generar crecimiento y ser generosa en su redistribución.

Hay coincidencia en que el bienestar social del futuro depende de la calidad del empleo.

—Entendemos que las cuestiones de bienestar social y del desarrollo económico están profundamente unidas. Hemos desarrollado un mundo

drán que ser los menos posibles— y algunos segmentos de la sociedad pueden quedarse fuera de la cohesión y hacen necesario que haya elementos para garantizar vidas decentes durante la edad laboral, para los jóvenes, para contrarrestar la precarización y para lograr un envejecimiento digno y bien atendido.

¿En su diagnóstico hay elementos de preocupación?

—Si nos descuidamos sí, claramente. Si no ponemos el acento en la cohesión social y solo nos fijamos en el crecimiento económico construiremos una sociedad más rica pero más desigual y esa es la Euskal Herria que no queremos. Yo creo que todavía hay mucho camino que recorrer en los modelos de cohesión social para, sin perder de vista la competitividad y el crecimiento, hacer que la renta generada no produzca mayor desigualdad. Y eso está en nuestras manos.

¿Cuando estuvo en el Gobierno Vasco le hubiera gustado contar con un libro blanco como el que preparan?

—El problema de los gobiernos, creo que de todos, es que su horizonte temporal es corto y Eusko Ikaskuntza hace un trabajo prospectivo a largo plazo. Cuando estás en el Gobierno apenas tienes tiempo y posibilidades para manejar horizontes más largos que una legislatura. Si se hacen planes estratégicos a diez o quince años, pero todos somos conscientes de que dependen de la coyuntura política. En ese sentido es importante que un país tenga estabilidad y creo que la estabilidad social y política de Euskadi nos ha permitido resituarnos en el mapa. ●

El PSN denuncia el "deterioro" de la escuela pública con el actual gobierno

Los socialistas reconocen su asombro por "el déficit de explicación de la acción de gobierno de la consejera"

PAMPLONA — El PSN ha denunciado el "deterioro" de la escuela pública con el actual Gobierno de Navarra y ha mostrado su "asombro" por que tanto la presidenta Uxue Barkos como la consejera María Solana "perseveren en el déficit de explicación de su acción de gobierno" en materia educativa.

El portavoz socialista en educación, Carlos Gimeno, señala al respecto en un comunicado que esa acción de gobierno "sigue sin salir del ángulo ciego por el que se les escapa buena parte de la realidad educativa de la escuela pública navarra".

"Si la presidenta indicó sentirse

satisfecha a pesar de existir 'claroscuros en educación', la consejera Solana persiste con su ridículo discurso relativo a la inclusión, discurso que se pierde en la realidad educativa actual", asegura el parlamentario socialista.

Para Gimeno, el discurso es "grotesco", porque "se sigue observando con preocupación el incremento continuado de alumnado desfavorecido en la escuela pública con respecto a la escuela privada, que pasa este curso de un 59 a un 64% desde el inicio de legislatura, al igual que en los Modelos A y G, C (del 75% al 78%) con respecto al Modelo D".

Además, subraya, "no ha habido ninguna explicación referida a los repuntes de incremento de la escuela privada en Estella y Tafalla de 4 y 13 puntos añadidos a los 8 puntos generalizados y mantenidos en zonas urbanas los dos

primeros años".

Gimeno considera que, con la propuesta planteada por Educación en la Mesa Sectorial, "se producirá un recorte en la atención directa al alumnado rebajando, ni más ni menos, que dos sesiones de atención directa por cada tutor o tutora, recorte encubierto que afectará a los centros con más alumnado desfavorecido, necesitando unos 400 profesores más para compensar la atención directa de planes de mejora, desdobles y apoyos en referencia al curso académico anterior y no sólo acoplarse a la oferta sindical".

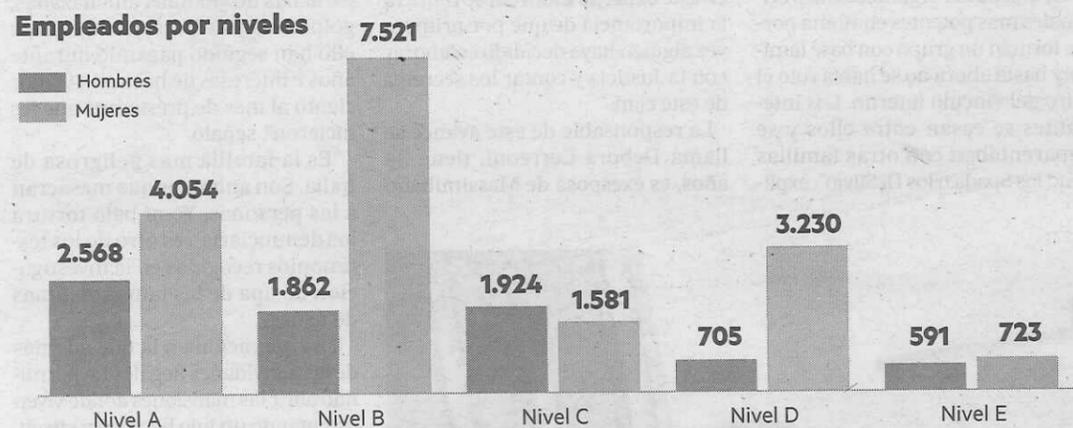
Por tanto, agrega, "parece proseguir una pérdida de autenticidad, de principios y valores, permitidos por sus socios de gobierno, que en su acuerdo programático hablaban de una escuela pública, laica y euskaldun". —D.N.

Política

UNA ADMINISTRACIÓN FEMENINA CON UN VIEJO TECHO MASCULINO

Radiografía de los salarios en la Administración foral

Salarios según sexo y tramos



Empleados por puestos de trabajo

ÁREA	PUESTO DE TRABAJO	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
Administración	Jefaturas	1.008	440	568
	Gestión y Tec. Admón	1.177	454	722
	Educadores y Cuidadores	319	38	280
	Administrativos	2.405	497	1.908
	Oficial/Aux. servicios gral. y mant.	1.331	680	651
Sanitarios	Jefaturas asistenciales	408	139	269
	Médicos	2.021	738	1.282
	Diplomados Sanitarios	3.202	214	2.987
	Especialistas en Formación	355	105	249
	Educadores y Cuidadores	3	2	1
	Técnicos Sanitarios	511	63	448
	Auxiliares Sanitarios	1.586	130	1.455
	Celadores	528	314	213
Docentes	Docentes	7.841	2.258	5.582
Policías	Policías	1.025	946	79
Bomberos	Bomberos	477	473	4
Justicia	Justicia	577	152	405
Total		24.762	7.651	17.110

El 70% de los empleados públicos de Navarra son mujeres ● Los hombres copan más jefaturas, de mayor retribución y antigüedad ● De media anual, ellas perciben 3.000 euros menos

✎ Daniel Burgui
✎ Ixaso Mitxitorena

PAMPLONA - La Administración foral es eminentemente femenina. No solo se trata de que dos mujeres hayan dirigido y liderado los diseños de esta Comunidad durante las dos últimas legislaturas -las presidentas Uxue Barkos y Yolanda Barcina-. Es que el 70% de los puestos de empleados públicos en Navarra son ocupados por mujeres. La buena gobernanza de Navarra, el excelente funcionamiento de toda la maquinaria de la Administración Pública, es gestionado en su mayoría por mujeres. En total, de los 24.762 empleos públicos, 17.110 son funcionarias, ellas. Otros 7.652 son hombres.

El último informe sobre el personal del Gobierno de Navarra (a fecha de mayo de 2018) confirma una realidad que ya pintó el Boletín Estadístico de Personal al Servicio de las Administraciones Públicas en su última publicación hace un año: Navarra es, con diferencia, la Comunidad que más mujeres emplea en la Administración, le siguen Asturias y Catalunya. No ocurre así en el Estado, donde tan sólo 3 de cada 10 puestos de la Administración son ocupados por mujeres.

Pese a la diversa y extensa variedad de puestos, cargos, desempeños y labores, que todas esas empleadas públicas desarrollan, sin embargo y una vez más, en aquellas tareas de mayor responsabilidad, las de mayor antigüedad y el tramo de las retribuciones más altas, el llamado "techo" donde están menos presentes. Hay mayor proporción de hombres y si hay mujeres, en general están peor remuneradas. Esto responde más a un envejecimiento de la plantilla en estos tramos, más que a la realidad social actual de Navarra, como señalaba recientemente un estudio del sindicato LAB sobre la plantilla y las jefaturas en el Administración foral. Y que ratificaba otro informe del Instituto Navarro de Igualdad.

No obstante, el desglose de las retribuciones del personal del Gobierno de Navarra -donde nuestra Comunidad es también donde mejores pagas

anuales reciben los funcionarios públicos, según el propio sindicato de funcionarios de España- dibuja un panorama en el que la brecha de género salarial es muy poco perceptible, pero presente.

BRECHA SALARIAL De media, en diferentes categorías y niveles ellas perciben 3.062 euros menos al año que ellos. Aunque las variaciones de los salarios entre los trabajadores públicos son amplias porque dependen de categorías, pluses y antigüedad; el salario medio anual en 2017 entre el personal empleado en el Gobierno de Navarra fue de 37.033,58 euros. La retribución media anual entre varones fue de 39.149,69 euros. Sin embargo, el sueldo medio anual de las funcionarias navarra de media no superó los 36.087,23 euros.

Es en la categoría más alta, en el nivel A de licenciados universitarios y que ocupa a cerca de 6.622 empleados, donde el hecho de ser hombre sí que se nota a final de mes. En concreto, los funcionarios varones de nivel A cobraron de media el año pasado 51.784,61 euros, mientras que ellas recibieron una paga media de 47.781,02 euros, un diferencial de 4.003 euros. Esto parece más bien un legado generacional quizá de una época en la que en la Administración eran menos las mujeres que accedían a puestos, más que un cercenamiento para alcanzar los niveles jerárquicos más altos, en una Comunidad donde 94.600 navarras poseían estudios universitarios y superiores frente a 84.900 navarros, según Eurostat en

La brecha de género en las retribuciones entre el personal público en Navarra se debe a aspectos más coyunturales y sociales

Tan sólo en el nivel E, el más bajo de los tramos salariales de los funcionarios, ellas ganan 200 euros anuales de media más que ellos

2016. De igual manera, en las jefaturas de la mayoría de los servicios administrativos de los diferentes departamentos del Gobierno de Navarra se detecta también una diferencia de remuneraciones medias de más de 4.000 euros entre las jefas y los jefes de estos servicios.

También por edades se acrecenta la brecha salarial, en el tramo comprendido entre el personal desempeñado a la función pública que está entre los 45 y 64 años, ellos cobraron de media 41.840,61 euros; mientras que ellas recibieron 37.359,64 euros: una disparidad de 4.481 euros. Y mucha más exagerada es esta brecha de jornales en ese reducto de empleados públicos que se resisten a jubilarse: entre las nóminas del Gobierno de Navarra figuran 56 hombres y 81 mujeres que comenzaron trabajando en lo que en su momento se denominaba Diputación: tienen más de 65 años. Entre estos funcionarios prácticamente eméritos, ellos ganaron de media una paga de 49.316,10 euros y ellas tan solo recibieron 36.577,77 euros. Una desigualdad de más de 12.700 euros.

Aunque esta no es la mayor brecha salarial en cuestión de género: la sima de los salarios públicos en Navarra se encuentra en las llamadas jefaturas asistenciales del departamento de Salud-Osasunbidea, donde la diferencia de media fue de 17.877 euros entre hombres y mujeres: los salarios en 2017 de las 269 jefaturas ocupadas por mujeres fueron de 60.443 euros frente a los 78.319,95 euros de media que recibieron los 139 jefes. Pero es también el departamento de Salud-Osasunbidea en el que sus empleados y empleadas más sufren la variabilidad y volatilidad de sus nóminas, en función de los pluses, guardias y también temporalidad, que tiene especial incidencia entre las empleadas públicas, afectando a casi el 75% de sus contratos.

No obstante, es también precisamente este departamento el que mejores retribuciones concentra. De hecho el propio director general de Salud, Luis Gabilondo Pujol, es uno de los funcionarios públicos que cobra más que la propia presidenta del Gobierno de Navarra: el Director General de Salud declaró en 2017 un salario de 82.818 euros.

Y es, sin embargo, en las antípodas de esta escalera de escalafones salariales, entre los más austeros (entre 22.000 y 24.000 euros) donde los sueldos medios fueron bastante parejos entre hombres y mujeres. En los niveles D (que emplea 3.936 trabajadores y trabajadoras) y el E (con 1.314 funcionarios), en los que se desempeñan tareas auxiliares y de asistencia subalterna, apenas hay oscilaciones de una horquilla de 831 euros entre salarios medios anuales. E incluso en el nivel E, ellas –las mujeres– ganan unos 200 euros más al año que ellos.

POR OCUPACIONES De forma similar a otros territorios de nuestro entorno en España y en Europa, son la Educación, la Sanidad y la Justicia aquellas áreas donde se ocupan más mujeres tanto en los puestos

La presidenta Barkos mantiene su sueldo en los 70.048 euros anuales

Unos 1.510 empleados públicos en Navarra cobran tanto o más que el propio Gobierno y su gabinete

PAMPLONA – Los miembros del Gobierno de Navarra no son los que más cobran en la Administración foral. De hecho, unos 1.510 empleados y empleadas perciben un salario igual u ostensiblemente superior al de la propia presidenta del Ejecutivo. Al inicio de legislatura la presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, cobró 69.354 euros anuales y con la actual subida del 1% de los funcionarios, mantuvo en 2017 su salario en 70.048 euros.

En total, 310 miembros del per-

sonal de la Administración cobran de media más 80.000 euros anuales. Y de entre ellos y ellas, 24 hombres y 14 mujeres cobran más de 100.000 euros anuales. Son la cúspide de los escalafones en los salarios de la Administración.

En Navarra, tan solo algunos consejeros del gabinete por su rango de funcionarios y antigüedad superaron el salario de su jefa. En concreto fueron el consejero de Hacienda y Política Financiera, Mikel Aranburu, que ganó 78.044 euros brutos; la consejera de Cultura, Deporte y Juventud, Ana Herrera, con 73.175 euros; y la consejera de Relaciones Ciudadanas e Institucionales, Ana Ollo, que percibió una nómina anual de 74.274 euros. El resto de miembros del equipo de

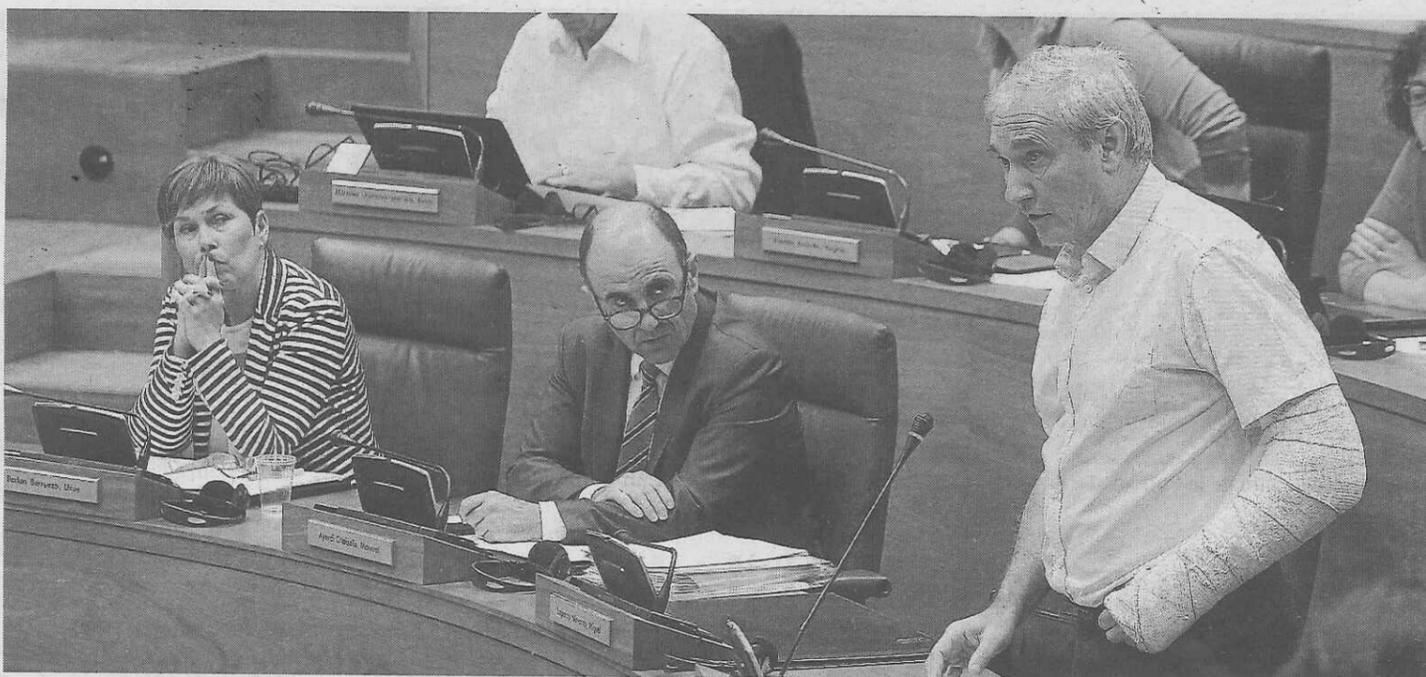
Gobierno percibieron una nómina en torno a los 64.000 euros.

DIRECTORES Y GERENTES Algunos destacados empleados públicos que ganaron un jornal superior al de la propia presidenta del Gobierno de Navarra fueron el director gerente de la Hacienda Tributaria de Navarra, Luis Esain Equiza, que recibió una remuneración anual en 2017 de 96.720,96 euros o el director general de Salud, Luis Gabilondo Pujol, que recibió 82.818 euros anuales. También la responsable del Servicio Navarro de Empleo, Paz Fernández Mendaza, que cobró 76.405 euros.

No obstante, entre los salarios más abultados de la Administración foral destacan aquellos que se destinan a los directores gerentes de

las empresas de titularidad pública. La directora gerente de Sodena, María Pilar Irigoien Ostiza, recibió 85.250 euros. José Javier Iacunza, el director gerente de Nicdo (Navarra de Infraestructuras de Cultura, Deporte y Ocio, la corporación pública que gestiona Baluarte, el Planetario, Refena y la Filmoteca) recibió en 2017 unos 85.250 euros de salario. El director de Nasuvin-sa, Jose Mari Ayerdi Fernández de Barrena, tan solo superó por 2.000 euros la asignación presidencial: ganó 72.215 euros.

Sin embargo, otros cargos destacados por su relevancia y responsabilidad no superaron esa barrera de los 70.000 euros, como la directora general de Justicia, Lourdes Aldave Villanueva, percibió 66.140 euros, un sueldo muy similar al Director General de Interior, Agustín Gastaminza Oiz, que ganó otros 66.276 euros anuales. O su subordinado más inmediato, el jefe de la Policía Foral, Torcuato Muñoz, que cobró 66.140 euros. –D.N.



La presidenta, Uxue Barkos; el vicepresidente económico, Manu Ayerdi; y el consejero de Hacienda, Mikel Aranburu, en el pleno. Foto: Javier Bergasa

ALGUNAS CIFRAS DEL PERSONAL PÚBLICO

17.000

MUJERES Y UNA BRECHA

La cifra total de mujeres empleadas en la Administración pública se situó en las 17.110 el año pasado. Una cifra similar marcó la mayor brecha salarial en la Administración: los 17.877 euros de diferencia media anual en el salario que percibieron de más los hombres que las mujeres en las jefaturas del Departamento de Salud.

4

BOMBERAS

Es el número de mujeres bombero. Y 79 son las que hay en la Policía Foral.

669

MÁS DE 70.000 EUROS

Unos 669 empleados públicos ganaron en Navarra más de 70.000 euros anuales. De entre ellos, 38 funcionarios superaron los 100.000 euros.

378

ENTRE 10.000 Y 20.000 EUROS

En el rango de salarios más humildes se situaron 378 trabajadores/as.

37.033

EUROS DE SALARIO MEDIO

La nómina media, tanto entre funcionario y funcionaras, de todos los niveles de los empleados de la Administración foral se situó en 2017 en los 37.033,58 euros.

GOBIERNO ABIERTO

Todos estos datos, tanto las retribuciones como los salarios y declaraciones de bienes de todos los altos cargos públicos están disponibles y a la vista de cualquier ciudadano en la web del Gobierno de Navarra, en la sección de Gobierno Abierto.

Las protestas de los taxistas se extienden a más ciudades

Comunidades como Madrid o La Rioja también secundarán el paro que iniciaron ayer

MADRID — Los taxistas de Barcelona y Madrid anunciaron ayer una huelga indefinida para protestar contra la concesión de licencias de VTC, reivindicación que se ha extendido a otras regiones de España como La Rioja, donde desde la pasada madrugada y hasta el próximo martes, 31 de julio, también secundarán el paro.

El pasado miércoles los taxistas de Barcelona iniciaron dos jornadas en apoyo al reglamento del Área Metropolitana que limitaba la actuación de compañías como Uber y Cabify, y que ha sido suspendido por el Tribunal Superior de Justicia de Cataluña (TSJC). En concreto, el TSJC apuntó el pasado sábado que el Área Metropolitana de Barcelona "carece de potestad reglamentaria" para regular las llamadas licencias VTC (alquiler de vehículos con conductor), y mantuvo la suspensión cautelar del reglamento que pretendía restringir este tipo de licencias en el área metropolitana de la Ciudad Condal.

Tras esta decisión, las asociaciones de taxistas de Barcelona convocaron este pasado viernes "un paro inmediato, y hasta nuevo aviso", y ayer en asamblea, decidieron mantener indefinidamente la huelga, además de seguir con los cortes de tráfico en el centro de la ciudad y en los accesos al aeropuerto. Los taxistas de Barcelona han hecho un llamamiento al resto del sector de España para que se sume a sus movilizaciones.

Una petición que ha tenido respuesta desde Madrid, donde ayer por la mañana el colectivo anunció una huelga "espontánea" e indefinida que ha dejado sin servicio al aeropuerto de Barajas y la estación de Atocha. Los trabajadores acordaron prestar servicios mínimos gratuitos para ancianos y personas con discapacidad.



La Gran Vía de Barcelona, bloqueada

HUELGA INDEFINIDA. Los taxistas de Barcelona acordaron ayer, en una asamblea celebrada en la confluencia de paseo de Gràcia con la Gran Vía de Barcelona, avenida que sigue ocupada en su tramo central por centenares de taxistas, seguir adelante con la huelga

indefinida iniciada este sábado. "La huelga solo la para Fomento", proclamó el portavoz de Elite Taxi, Alberto Álvarez, que dio por sentado que los taxistas volverán a pasar la noche allí y exigió al Gobierno cambios legales para poner coto a las licencias VTC. Foto: Efe

A la huelga de Madrid y Barcelona se ha unido también la Asociación de Taxistas de La Rioja, que anunció que hoy, a las 6.00 horas iniciará un paro que se mantendrá hasta la madrugada del próximo martes, 31 de julio. Par-

tidos políticos e instituciones como el Ayuntamiento de Madrid reclamaron ayer al Ministerio de Fomento que abra una vía de diálogo con los taxistas ante su petición de limitar las licencias de VTC, un sector que, no obstante, ha solicitado al Gobierno que no

ceda ante el "chantaje". Así lo pidió la asociación de las VTC, Unauto, que denunció "la oleada de violencia" que protagonizó el pasado viernes el sector del taxi durante la jornada de huelga en Barcelona. Desde el PP, el diputado José Alberto Herrero acusó ayer

PDeCAT

PREOCUPACIÓN POR LA CONECTIVIDAD

●●● **Reclamo de un buen funcionamiento.** El concejal del PDeCAT en el Ayuntamiento de Barcelona Raimond Blasi reclamó ayer que sea compatible el derecho a huelga y reivindicar los derechos de los taxistas con el "funcionamiento normal" de Barcelona y el área metropolitana. En un comunicado, rechazó el "uso de la violencia y cualquier otro acto vandálico" que puedan hacer los taxistas en huelga, y pidió que se garantice la conectividad de Barcelona. Además, responsabilizó a la alcaldesa de Barcelona, Ada Colau: "Ahora estamos pagando las consecuencias del uso partidista y populista que ha hecho Ada Colau y su Gobierno con el reglamento de las VTC". Por su parte, el presidente del PP en el Ayuntamiento de Barcelona, Alberto Fernández, exigió ayer a la alcaldesa, Ada Colau, que "debe garantizar la normalidad y la convivencia en Barcelona, sin perjuicio de las legítimas reivindicaciones laborales del taxi", ante la huelga de taxis en la ciudad.

al Gobierno de "ceder al chantaje de los independentistas y dejar indefenso al sector del taxi y de los VTC".

Según criticó Herrero, "el Ministerio de Fomento ha renunciado a defender las competencias del Estado ante el Gobierno radical de Ada Colau, situándose al borde de la prevaricación al desistir de su deber legal de defender las competencias del Ejecutivo". También, el presidente de la Generalitat, Quim Torra, pidió a los taxistas que impere la "seguridad y responsabilidad" y una "mayor implicación a todas las partes en el conflicto". Por su parte, el dirigente de Podemos Rafael Mayoral mostró su apoyo a los taxistas porque, según sus palabras, "hay que defender el taxi como servicio público frente al ataque que está sufriendo por parte de los buitres financieros". - Efe

El Fondo de Garantía Agraria registra 711.669 solicitudes de ayudas de la PAC

Navarra presenta 13.015 peticiones únicas que cubren una superficie de 439.696 hectáreas

PAMPLONA — El Fondo de Garantía Agraria (FEGA) ha recibido desde Navarra 13.015 solicitudes únicas de ayudas directas de la PAC. El conjunto de las comunidades ha cursado 711.669 solicitudes únicas de ayudas directas de la campaña 2018, relativas a 21,96 millones de hectáreas.

Estos datos "provisionales" son un 4,5% inferiores a los de 2017 (745.317), pero un 2,83% superiores

en cuanto a superficie (21.354.900,95 hectáreas).

En relación al número de solicitudes, lidera Andalucía, con 235.836; le siguen Castilla-La Mancha (118.518), Castilla y León (70.162), Comunidad Valenciana (53.540), Extremadura (53.295), Catalunya (45.748), Aragón (42.698), Galicia (28.289), Navarra (13.015) y Murcia (11.714). A la cola aparecen Asturias (10.103), CAV (7.666), Baleares (5.778), La Rioja (5.286), Madrid (5.122) y Cantabria (4.899).

Respecto al número de hectáreas declaradas para recibir estas ayudas, Castilla y León es la primera (con 4,76 millones de ha), por delante de Castilla-La Mancha (4,51 millones), Anda-

lucía (4,28 millones), Extremadura (2,70 millones) y Aragón (2,03 millones). Por debajo del millón de hectáreas se sitúan Catalunya (936.470), Galicia (442.366), Navarra (439.696), Comunidad Valenciana (425.977), Murcia (281.890), Asturias (264.187), Madrid (253.909), Cantabria (164.762), La Rioja (158.695), la CAV (156.555) e Islas Baleares (134.967 ha). El FEAGA detalla las hectáreas declaradas desglosadas según el sistema de explotación (secano/regadío), por régimen y cultivo; distingue a estos efectos tres apartados: superficies del régimen de pago básico, superficies de otros regímenes de ayudas directas y otras superficies sin ayuda. - E.P.

La actividad comercial crece en Navarra un 2%

La Comunidad Foral presenta la tercera mejor subida en junio, solo por detrás de Aragón y Murcia

PAMPLONA — El índice de comercio al por menor de Navarra registró en junio un crecimiento interanual del 2%, tasa que situó a Navarra junto a Aragón (2,6%) y Región de Murcia (2,2%) como las comunidades con mayor incremento del periodo.

El aumento acumulado del año en la Comunidad Foral hasta el mes de junio se situó en el 2,1%, según datos del Instituto de Estadística de

Navarra (Nastat). Por su parte, el índice del conjunto nacional cifró el incremento en el 0,6% y el crecimiento acumulado en el primer semestre se estimó en el 1,1%.

AUMENTA EL EMPLEO UN 0,5% El empleo en el sector del comercio minorista en Navarra registró un crecimiento interanual del 0,5%, dos décimas por encima de la tasa estimada en el acumulado anual entre enero y junio. El conjunto nacional presentó una tasa de variación del 0,8% respecto al mismo mes de 2017, una décima menos que la tasa alcanzada en los seis primeros meses del año, según el informe. - E.P.

Diario de

Noticias

"NUNCA PENSÉ QUE GANARÍA EL TOUR"

THOMAS SE CORONA EN PARÍS A LOS 32 AÑOS CONTRA PRONÓSTICO // P44-47



FALLECE FERNANDO TIRAPU

EL EXJUGADOR DE OSASUNA, VALENCIA Y ATHLETIC TENÍA 66 AÑOS // P42



SERGI PÉREZ
PREPARADOR FÍSICO DE OSASUNA

"A Jagoba le gusta que el equipo trate de someter al rival"

PÁGINAS 40-41

EL CONSTITUCIONAL TUMBA LA LEY NAVARRA DE VÍCTIMAS DE ABUSOS DE LA POLICÍA

- Cuatro magistrados emiten un voto **discrepante** contra la anulación de la norma
- El Gobierno de Sánchez anuncia que retirará el **recurso** a la similar ley de la CAV

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 10-11 - *Otra controvertida decisión judicial.* EDITORIAL EN PÁGINA 3

Los juzgados navarros tienen bloqueados casi 30 millones en fianzas, multas e indemnizaciones

PÁGINAS 4-5

Tres detenidos en Tudela acusados de abuso sexual a una menor

Supuestamente le realizaron tocamientos a la entrada de un bar

PÁGINA 6

Ocho de cada diez ocupados a tiempo parcial en Navarra son mujeres

PÁGINA 18



El 'oro' de Salinas

LA LOCALIDAD DISFRUTA EN EL DÍA DE SU PRODUCTO ESTRELLA: LA SAL DE MANANTIAL // P26-27

Varias personas se dan un baño de sal en una de las piscinas cuya elevada densidad del agua les permite flotar, ayer en Salinas de Oro. Foto: Oskar Montero



LIBERADA LA JOVEN PALESTINA QUE ABOFETEO A SOLDADOS ISRAELÍES

PÁGINA 16

NAVARRA SE SUMA HOY A LA HUELGA DE TAXIS CON UN PARO PARCIAL

PÁGINA 19

APEDREADO EL AUTOBÚS DE ETXERAT EN ALGECIRAS

PÁGINA 11

9 771576 545011

Navarra invierte en Justicia ahora un 8,6% más que con UPN

El presupuesto se disparó hasta los 28,7 millones, lo que representa 44,7 euros en esta materia por navarro

PAMPLONA – El informe que elabora el Consejo General del Poder Judicial sobre la actividad en los tribunales de todo España es un sudoku de cifras, en el que también se observa el interés de los gobiernos de turno por invertir en Justicia. En este caso, Navarra aprobó en 2017 un presupuesto para esta materia de 28.735.365 euros, lo que representa un 0,14% del PIB navarro y se traduce en que la inversión en Justicia es de 44,7 euros por cada navarro. La subida en ese último año ha resultado importante respecto a ejercicios anteriores, casi de un 7% respecto a 2016 (26,8 millones de euros), donde ya se había experimentado una ligera subida (en 2015 se quedó en 26,6 millones). Si se remontan los datos un poco más atrás, en 2014, con el Gobierno de UPN en su último año íntegro, se presentaron unos presupuestos de 26,45 millones de euros. Es decir, un 8,6% menos que en la actualidad. Por entonces, aquel Ejecutivo invertía 41,3 euros en Justicia por cada habitante de Navarra. El Tribunal Superior de Justicia de Navarra (TSJN) reclama desde hace años una asignación presupuestaria estable y más elevada para su desempeño diario. – E.C.

MOVIMIENTOS DE DINERO

LAS SUBASTAS VAN A MENOS

●●● 322 en Navarra en 2017. Además de las multas, indemnizaciones o fianzas correspondientes de cualquier procedimiento judicial, otro de los procesos que suele provocar movimiento en la entrada y salida de dinero de los juzgados es el de las subastas. Se paga un porcentaje del bien a adquirir para poder participar, y si se adjudica el bien el particular solo tiene que pagar la diferencia. Si no, se le devuelve el dinero. En este caso, pese a instaurarse el sistema telemático de subastas, hubo un 15% menos de subastas en Navarra en 2017 respecto al año anterior. En total fueron 322. Mientras que en 2016 llegaron a 387.

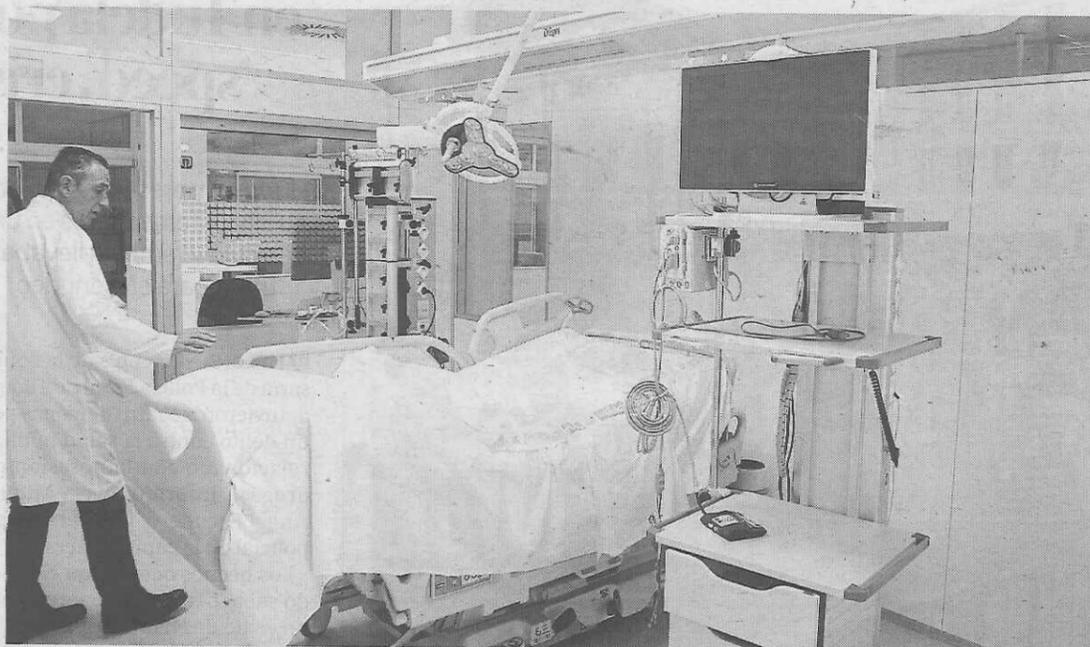


Imagen de uno de los box de la UCI del Complejo Hospitalario de Navarra. Foto: Javier Bergasa

Arranca el 'Observatorio de la Muerte Digna' de Navarra

Es un mecanismo de vigilancia sobre las formas de morir y los derechos ciudadanos

PAMPLONA – Con la publicación en el Boletín Oficial de Navarra (BON) de la orden foral del consejero de Salud, Fernando Domínguez, se pone en marcha en Navarra el Observatorio de la Muerte Digna de Navarra, un instrumento para conocer las formas de morir en la Comunidad Foral y medir los avances en el ámbito de los derechos y garantías de las personas en el proceso de la muerte. Tal y como recoge una ley que data de 2011, se reconocen el derecho a recibir información, rechazo o retirada de intervención, documento de voluntades anticipadas, tratamiento del dolor, cuidados paliativos, elección del domicilio como lugar para el fin de la vida, auxilio espiritual según convicciones, apoyo a la familia y personas cuidadoras, entre otros.

Sin embargo, estos aspectos no han sido suficientemente estudiados. Por ello, se ha considerado oportuno crear el Observatorio de la Muerte Digna, un órgano colegiado de participación de los sectores profesionales y ciudadanos con especial interés en este ámbito, precisaron en su día los responsables de Salud.

La orden foral por la que se crea dicho observatorio fue publicada el pasado jueves en el BON. Tal y como marca la normativa, lejos de utilizar la tecnología como un mecanismo para prolongar la vida a cualquier precio, es necesario usarla como un instrumento para conseguir nuevos escenarios en los que aliviar el sufrimiento en el proceso de morir sea una prioridad, y en los que la intervención sanitaria quede supeditada al respeto a la libertad, las creencias personales y espirituales, y la autonomía de las personas, facilitando lo que se ha

denominado "muerte digna", precisaron los responsables de Salud.

EL OBSERVATORIO El Observatorio se configura como un mecanismo de vigilancia respecto del proceso de morir en Navarra, de manera que, entre otros aspectos, sea capaz de detectar situaciones de desigualdad, entornos y grupos vulnerables en los que es más difícil llegar a tener una muerte digna, e introducir las mejoras que palién esta situación. Se trata igualmente de desarrollar y potenciar la investigación en este ámbito, así como elaborar informes periódicos con recomendaciones y comunicar los resultados a la sociedad y sensibilizarla sobre el impacto del proceso de muerte. Para lograrlo, es necesario detectar las fuentes de información que permiten conocer cómo se muere en Navarra, fundamentalmente servicios sanitarios y pacientes y entorno cercano; determinar indicadores de estudio, incluirlos en los sistemas de información sanitaria, recoger y procesar esta información, y analizarla para realizar informes y publicaciones periódicas.

Así, entre las funciones del Observatorio destaca chequear para analizar la atención biopsicosocial en el proceso de la muerte, determinar las variables a registrar en la Historia Clínica y el análisis de los indicadores que permitan conocer la evolución del proceso de la muerte en Navarra, el desarrollo de un espacio Web para recoger sugerencias, reclamaciones y agradecimientos; valorar y fomentar la formación del personal sanitario en los valores y establecer recomendaciones y obligaciones en este ámbito, entre otras acciones. – D.N.

5.000 personas registran sus voluntades anticipadas

CCOO, que denunció el no desarrollo de la ley, celebra la creación de este órgano colegiado

PAMPLONA – El sindicato Comisiones Obreras muestra su satisfacción por la puesta en marcha del Observatorio de Muerte Digna y recuerda que el proceso sobre el final de la vida está en la calle, así como que 5.000 personas ya han presentado la declaración de voluntades anticipadas en Navarra.

En una nota de prensa recuerda que ya denunció que, tras siete años de la aprobación de la ley, todavía varios aspectos importantes no habían sido desarrollados. Especialmente aquellos relativos a la formación del personal sanitario y la puesta en marcha de un observatorio. Por eso, añade, celebra el avance que supone la creación de este órgano. – D.N.

LIQUIDEZ
INMEDIATA

PRÉSTAMOS

DAMOS SOLUCIÓN
a sus necesidades

Refinanciaciones, liquidez
No importa RAI, ASNEF
Embargos

619 846 466 • 948 784 088
Calle Irunlarrea, 7, 1ºF - Pamplona
Email: solucionespamplona@hotmail.com
solucionesfinancierasdenavarra.com

SOLUCIONES
FINANCIERAS
DE NAVARRA



Economía

OCHO DE CADA DIEZ PERSONAS OCUPADAS A TIEMPO PARCIAL SON MUJERES

La temporalidad entre las féminas se eleva al 27%, tres puntos más que los hombres ● El Gobierno incentiva medidas para su contratación y aboga por impulsar nuevas políticas de conciliación

↳ Sagrario Zabaleta Echarte

PAMPLONA — Ocho de cada diez personas ocupadas a tiempo parcial en Navarra son mujeres, una distribución que ha crecido en la última década, según la Encuesta de Población Activa (EPA) del segundo trimestre. Las mujeres engloban uno de los colectivos más desfavorecidos dentro del mercado laboral, junto a jóvenes y extranjeros, como así definió el vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, durante el análisis de esta encuesta la semana pasada.

Tras la crisis, el peso de la mujer en las jornadas a tiempo parcial ha aumentado dos puntos respecto a 2007, al pasar de representar el 79,3% al 81,3% en 2018, porque la conciliación laboral y familiar sigue recayendo en ellas en la mayoría de los casos, y porque en los últimos años el escenario económico adverso con ayuda de la reforma laboral ha favorecido la proliferación de puestos de trabajo a tiempo parcial que no se aceptan de manera voluntaria sino por obligación, ya que las necesidades de la demandante de empleo se cubrirían con un contrato a jornada completa.

Además, muchos de estos puestos de trabajo a tiempo parcial se detectan en los servicios, en los que están empleadas ocho de cada diez féminas. Un sector, que a su vez, registra los salarios más bajos de entre las diferentes actividades económicas desarrolladas en la Comunidad. Según la última Encuesta Anual de Coste Laboral de 2017, los servicios contabilizaron una media salarial de 22.632 euros a jornada completa, casi un 8% menos que el sueldo medio en Navarra. En cuanto a la jornada a tiempo completo, el número de ocupadas alcanza las 92.300, cifra que supera la registrada hace una década pero que todavía sigue por debajo de los ocupados, que llegan a los 142.300.

LA EVENTUALIDAD La eventualidad, que genera inestabilidad laboral, también golpea a este género ya que continúa soportando más porcentaje que los hombres. Entre abril y junio, la tasa de temporalidad de las mujeres alcanzaba el 27,1% por el 23,7% de los varones, casi 3,5 puntos de diferencia. Sin embargo, este margen se ha reducido en la última década, ya que en 2007, seis puntos separaban a estas tasas. Laparra insistió hace unos días en que "el Gobierno de Navarra debe ayudar a incorporar a la mujer al mercado laboral mediante políticas de



Personal público atiende a contribuyentes en una de las oficinas de Hacienda el año pasado. Foto: Patxi Cascante

creación de empleo y de conciliación".

LAS DESEMPLEADAS El comportamiento del desempleo aporta una dcal y otra de arena para las mujeres en esta EPA: en el último año ha descendido en 4.800 hasta las 16.100 desocupadas actuales; pero en el último trimestre comparado con el periodo de enero a marzo, ninguna de las 1.200

personas que abandonó el desempleo era mujer. Más preocupante resulta si se consulta la evolución de las personas desocupadas de larga duración (aquellas que llevan más de un año sin trabajo), ya que en el segundo trimestre comparado con el periodo anterior las mujeres con más de dos años en el desempleo han pasado de 4.500 a 7.200. El departamento de

Derechos Sociales ha lanzado recientemente una convocatoria de 300.000 euros para impulsar la contratación en el colectivo de parados de larga duración mayores de 45 años, en la que tienen, a su vez, más incentivos aquellos puestos de trabajo que se ofrecen a féminas. De esta forma, las ayudas oscilan entre los 550 euros y los 1.000 euros mensuales, más conforme mayor es la duración del contrato y si la persona seleccionada es mujer. Para contratos a jornada completa, de tres a cinco meses, las cuantías son de 550 euros de ayuda mensual en caso de contratar a un hombre y 600, a una mujer; de seis a once meses, 750 euros mensuales a un hombre y 800 euros a una mujer; y de doce o más meses, 900 euros mensuales si es hombre y mil euros si es mujer. La tasa de paro entre las féminas supera en casi un punto la registrada por los hombres, un 10,82% frente al 9,93%.

En conclusión, los datos de jornadas parciales, eventualidad y desempleo reflejan que la precariedad sigue castigando a las mujeres. ●

SECTOR

LA MUJER EN LA INDUSTRIA

●●● 2.400 puestos creados en el segundo trimestre. Uno de cada cuatro puestos de trabajo en la industria es ocupado por una mujer, una distribución que no ha variado en la última década, según la Encuesta de Población Activa. Todavía su presencia en esta actividad tiene margen de mejora, como así reivindican los sindicatos. Pero, la última Encuesta de Población Activa deja un dato positivo, ya que de los 4.500 empleos que generó la industria, 2.400 —el 53% del total— recayeron en mujeres. Este sector aporta calidad a los empleos, ya que ofrece una remuneración salarial media de unos 28.900 euros, según la última Encuesta Anual de Coste Laboral.

SU MERCADO LABORAL

148.600

POBLACIÓN ACTIVA. El número de mujeres que forman parte de la población activa asciende a 148.600 en el segundo trimestre, el 47% del total. De todas ellas, 132.500 estaban ocupadas y 16.100 se encontraban desempleadas.

10,8

TASA DE PARO

Las mujeres registran una tasa de paro del 10,8%, casi un punto más que la de los hombres.

49,25

La tasa de empleo femenino se queda en el 49,25% en el segundo trimestre, cuatro puntos menos que la masculina.

108.400

Ocho de cada diez féminas realiza su actividad en el sector servicios, un total de 108.400; un 14% trabaja en la industria (18.600 en números absolutos); un 2,1% en la construcción (2.800 ocupadas) y un 2% en la agricultura (2.700 empleadas).

7.200

SIN EMPLEO MÁS DE 2 AÑOS La EPA ofreció un dato preocupante el pasado jueves: las mujeres que suman más de dos años sin trabajo habían pasado de 4.500 a 7.200 entre trimestres.

92.300

JORNADA A TIEMPO COMPLETO. El número de mujeres ocupadas a tiempo completo asciende a 92.300 entre abril y junio, cifra que aglutina el 40% del total de puestos a jornada completa.



La Gran Vía de Barcelona, bloqueada por centenares de taxis parados. Foto: Efe

Los taxistas no levantarán la huelga indefinida hasta “ganar”

En la reunión con Fomento piden licencias urbanas para frenar los paros, cada vez en más ciudades

PAMPLONA – Los taxistas de Barcelona continúan echando un pulso al Gobierno manteniendo la huelga indefinida que iniciaron el viernes por la tarde en protesta por la concesión de licencias de vehículos de transporte con conductor (VTC), con las que operan empresas como Uber y Cabify. Ayer, aseguraron que no levantarán el paro en ninguna de las ciudades que se ha sumado a éste hasta que consigan “ganar”, y advirtieron al Ministerio de Fomento que si no hay licencia urbana, no se levantarán las movilizaciones. Incluso amenazaron con aumentarlas.

El portavoz de Élite Taxi, Alberto Álvarez, dijo ayer en la asamblea, celebrada para informar a los taxistas de la situación y los pasos a seguir de cara a la reunión de hoy con el Ministerio de Fomento, que si no consiguen “que se apruebe la licencia urbana, intensificaremos las movilizaciones en todo el país coordinadamente y pararemos la economía”. En ese sentido, explicó que, si no les conceden la licencia urbana se “levantarán de la mesa”, y convocarán a todos los taxistas para seguir con las protestas, aunque espe-

ra que este viernes se apruebe un decreto en el Consejo de Ministros que arregle la situación.

A pesar de la reunión de hoy, Álvarez aseguró que mantendrán la Gran Vía de Barcelona bloqueada, a pesar de que el director general de Transportes de la Generalitat, Pere Padrosa, les pidió que desalojasen la avenida como “gesto de buena voluntad negociadora”. Frente a esta petición, Álvarez pidió resistencia. “Tenemos que resistir y persistir. Tenemos que

estar unidos, de aquí no se va ni el tato hasta que tengamos la licencia urbana”, sentenció el portavoz de Élite Taxi ante gritos de los taxistas asistentes a la asamblea de “sí se puede” y “ni un paso atrás”. También hizo un llamamiento a los trabajadores y a las personas para que se unan a la huelga: “Que la mente del taxista no se quede solo en el taxi, que tenemos muchos más problemas, y si queremos ganar tenemos que estar en contacto con los movimientos sociales”.

La huelga que iniciaron los taxistas de Barcelona se ha visto secundada por decenas de ciudades. Los primeros en unirse fueron Madrid, La Rioja y otras organizaciones del gremio de Valencia y Alicante. También lo hicieron ayer varias ciudades de Andalucía y Aragón. Asimismo, agrupaciones de taxistas de Baleares han convocado a todos los profesionales del sector a una huelga mañana entre las 9.00 y las 14.00 horas. También la CAV hizo ayer un llamamiento a los

taxistas para que se sumen a partir de hoy a la huelga.

En Andalucía, fueron taxistas de Málaga y la Costa del Sol los que se unieron. Por su parte, sus colegas de Sevilla debaten hoy si se suman a la convocatoria. En Zaragoza, los taxistas se sumaron ayer a medianoche para impedir la limitación de las licencias. Los taxistas cántabros se sumaron también ayer al paro, que realizan a partir de las 6.00 horas hoy y que se prolongará hasta la medianoche del martes. En Madrid, en la noche del sábado se volvieron a producir “marchas lentas” a modo de protesta por las calles del centro y concentraciones espontáneas en los alrededores del aeropuerto de Barajas y las estaciones de tren.

Por su parte, Fomento hizo un llamamiento “a la calma” y solicitó a las asociaciones de Barcelona y Madrid “la vuelta a la normalidad”, como paso previo a una solución. – D.N.

El sector navarro da su apoyo con un paro parcial hoy

AITAN invita a no trabajar hoy de 6.00 a 13.00 horas, aunque mantiene servicios mínimos y para minusválidos

PAMPLONA – Como en otras ciudades en todo el Estado, el sector del taxi de Navarra se moviliza hoy para mostrar su apoyo al taxi de

Barcelona tras la suspensión cautelar de la reglamentación aprobada por el Ayuntamiento de la capital catalana sobre las licencias urbanas de las VTC.

La Junta directiva de AITAN (Asociación Independiente de Taxistas Autopatronos de Navarra) convocó ayer un paro parcial de los taxistas de la Comunidad Foral para secundar de alguna

manera la huelga de sus colegas catalanes. Otras ciudades como Madrid también se han sumado a este paro, que cada vez incluye más lugares en toda la geografía estatal.

AITAN invitó a los trabajadores del sector “a un paro de 6.00 a 13.00 horas durante la jornada de hoy lunes 30 de julio, y a una concentración a las 09.00 horas en las

sede de AITAN, situada en la calle A, nave D1, del Polígono de Agustinos de Pamplona. En el Área de Prestación Conjunta de la Comarca de Pamplona, donde Teletaxi San Fermín presta su servicio, se respetarán los servicios mínimos, así como los servicios para minusválidos y los servicios concertados, según explicó ayer AITAN en una nota. – D.N.

SITUACIÓN ACTUAL

● **Propuesta del Ministerio.** El ministro, José Luis Ábalos, propondrá hoy transferir a las comunidades autónomas las competencias para otorgar licencias VTC, que utilizan empresas como Uber y Cabify. Los taxistas pretenden blindar la proporción de una licencia de este tipo por cada 30 de taxis prevista por ley.

● **La Gran Vía, bloqueada.** La Guardia Urbana estima que esta mañana hay unos 500 taxis ocupando el tramo central de la Gran Vía, una de las principales avenidas de la ciudad.

● **Nuevas amenazas.** Los taxistas de Barcelona han amenazado con el bloqueo de otros emplazamientos en el centro, la frontera o incluso el Puerto de Barcelona si Fomento no frena las licencias a Uber y Cabify.

● **Llamada a más sectores.** Los convocantes de la protesta llaman a otros trabajadores como los estibadores, las mujeres de la limpieza pero también los jubilados para que se sumen a su reivindicación.

● **Postura común.** Las asociaciones de taxistas acordaron ayer una “posición común” y seguirán con las movilizaciones hasta que el Gobierno muestre su “voluntad” de realizar cambios normativos.