# INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

3 de junio



# DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA. **LUNES** 3 DE JUNIO DE 2019

www.diariodenavarra.es

AÑO CXVI N.º 38.323. PRECIO 1,40 EUROS

Osasuna Promesas también asciende



Carapaz, el ecuatoriano afincado en Nuevo Artica, gana el Giro

**DEPORTES 35-36** 



El ecuatoriano Cepeda gana la Vuelta a Navarra

**DEPORTES 33-3**4



# Más de 3.280 alumnos afrontan desde mañana la Selectividad

Se repite el **formato** de 2018, con dos fases, y un peso del 40% en la nota final

PÁG. **14-15** 

# Herida grave una joven de 20 años en Pamplona arrollada por su coche

Acudía al **funeral** del profesor de Donapea, se bajó tras un choque leve y fue embestida al no poner el freno de mano

PÁG. **17** 



Degustación del vino rosado. J.A.G

# San Martín de Unx se vuelca con su vino rosado

• Alrededor de 1.500 personas participan en las actividades para su promoción

PÁG. **22** 

# Juan Carlos I se despide de su actividad oficial arropado por su familia

El Rey emérito acudió a una **corrida de toros** dedicada a su madre en Aranjuez

NACIONAL	2
INTERNACIONAL	6
ECONOMÍA	8
OPINIÓN	10
NAVARRA	14
NAFAR	24
DEPORTES	25
CLASIFICADOS	45
ESQUELAS	56
FARMACIAS	59
CARTELERA	66
LOTERÍAS	69



Salida de la marcha desde la Ciudadela de la capital navarra.

JECU'IC CARZARO

# Marea verde contra el cáncer en Pamplona

Alrededor de 4.000 personas responden a la llamada de la solidaridad y aportan 24.000 euros para la investigación

# La cadena de montaje trata de sobrevivir a la fabricación del coche 'fantástico'

El entramado digital que rodea a los nuevos modelos exige fuertes inversiones

**RANKING DE PRODUCTORES MUNDIALES** 

Las fusiones, como la impulsada por Renault y Fiat Chrysler, son una alternativa al reto tecnológico del sector

Los fabricantes de automóviles van a requerir nuevos perfiles laborales en detrimento de otros puestos

### **JOSÉ M. CAMARERO**

Madrid

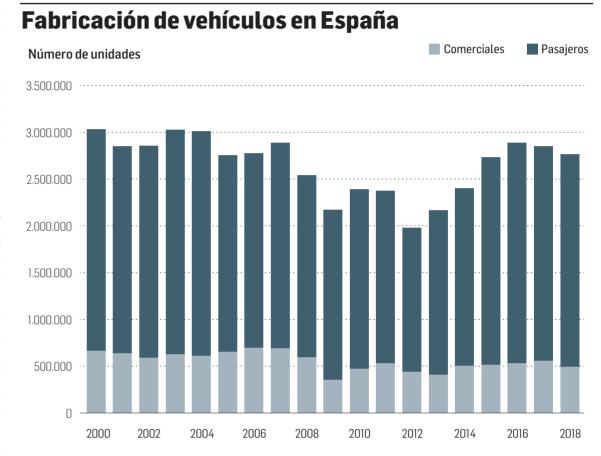
Dos de los principales fabricantes de coches del mundo (Toyota y Volkswagen) han pasado de utilizar un centenar de plataformas a apenas 25. De ellas salen las múltiples marcas de vehículos que comercializan, prácticamente con la misma estructura. Ese dato ejemplifica la escasa diferencia que ya existe entre un modelo y otro en cuanto al esqueleto se refiere. Ahora, la seña de identidad reside en los servicios digitales que cada uno de esos vehículos ofrecen: ayuda al aparcamiento, conectividad para evitar atascos, geolocalización... Casi como el televisivo coche fantástico. Las grandes marcas necesitan invertir cuantías millonarias y el camino para hacerlo pasa por las fusiones.

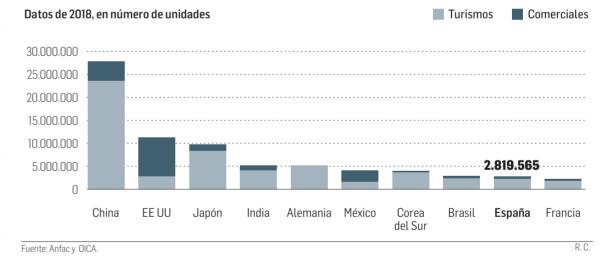
La intención de integrarse entre Renault y Fiat Chrysler es el último eslabón. Las corporaciones precisan unirse para ser más potentes en un mercado en el que las cadenas de montaje seguirán existiendo; sí, pero en paralelo a todo un negocio tecnológico que demandan los conductores. "El valor añadido que representaba el hardware de un coche recién salido de fábrica ha caído, porque sus soluciones de seguridad o potencia ya se dan por hechas", explica Igor Gorostiaga, director de Norgestión. "Ahora priman los sistemas, la interrelación del vehículo o la sensorización", apunta.

Desde la patronal de fabricantes (Anfac) reconocen que el sector está "inmerso en un ecosistema de colaboración y competencia desde hace años". La de Renault y Fiat se une a otras integraciones como las de PSA y Opel, todas las marcas de Volkswagen... "Las estrategias son diferentes en función de la compañía y su capacidad", explican en Anfac. "Las hay que invierten con su propio pulmón financiero, otras optan por las alianzas puntuales, además de las compras de empresas pequeñas o las grandes fusiones".

La automoción, como otros mu $chos\,sectores, pasa\,por\,la\,uni\'on\,de$ fabricantes. "Los cambios que debe a frontar el sector exigen importantes inversiones", indica Begoña Cristeto, socia de KPMG en España. Cristeto insiste en la necesidad de que las grandes fábricas de montaje convivan con otros modelos de negocio ligados al coche. "Son nuevas cadenas de valor paralelas a las tradicionales que darán entrada a firmas tecnológicas, energéticas, financieras, de servicio o start up".

Ante cualquier fusión la principal preocupación se dirige hacia los puestos de trabajo. Desde Anfac recuerdan que la industria en España se ha caracterizado "en tiempos de crisis por su flexibilidad con el objetivo de mantener el empleo". La fuerza tractora de los tres millones de vehículos que salen cada año de las 17 fábricas españolas representan un 10% del PIBy un 9% del empleo. Las plantillas contienen la respiración, aunque los expertos consideran que es el momento de transformarlo hacia perfiles digitalizados sin que suponga una merma de empleo.





RAÜL BLANCO SECRETARIO GENERAL DE INDUSTRIA Y DE LA PYME

# "No se descartan más fusiones en la automoción"

• Industria pretende que la fusión de Renault y Fiat no tenga impacto en el empleo ni en la industria de componentes del automóvil

J.M.C. Madrid

A la espera de que se materialice la integración entre Renault y Fiat Chrysler, el Gobierno está en contacto con el grupo francés para analizar las consecuencias de una operación en la que considera "prioritario" el mantenimiento del empleo y de sus cuatro plantas españolas.

¿Han tenido contacto con Renault para analizar la situación? A priori, parece una operación complementaria geográficamente hablando. Tras los cambios de la última década. Fiat está muy centrada en EE UU y Renault en Europa, además de la parte japonesa de la mano de Nissan y Mitsubishi. En España no hay redundancia de fábricas entre ambos grupos. En cualquier caso, estamos en contacto con la empresa, a la espera de conocer los puntos del acuerdo que valoraremos muy detalladamente teniendo como primer objetivo los empleos y las fábricas aquí instaladas. No solo por las consecuencias entre los fabricantes, sino por toda la cadena de valor que lleva detrás, sobre todo entre las empresas de componentes.

¿A qué achaca este proceso continuo de fusiones?

Ya vienen sucediéndose en los últimos años. Se debe al momento que vive la industria de cambio tecnológico a nivel de vehículo conectado y autónomo; a las obligaciones para reducir emisiones; y a la incertidumbre global porque la competencia va a crecer por China. Todos esos factores provocan que la automoción esté en un contexto de cambio, no solo de motor hacia los eléctricos, sino de modelo de negocio. Eso implica pasar de vender coches a vender kilómetros. Va a suceder más rápido de lo que pensamos. No es descartable que para sumar fuerzas y tener capacidades tecnológicas, este proceso de consolidación siga avanzando en el futuro, como ocurre en Renault.

¿Se ha acostumbrado España a estos continuos sobresaltos? Queremos que España siga sien-



Raül Blanco.

COLPISA

do el segundo productor de la UE este año y en 2030, en 2040... Las 17 fábricas superaron la crisis sin que se cerrara ni una, como sí ocurrió en otros países. Y eso fue gracias a un trabajo conjunto de empresas, sindicatos y Administración. Debemos seguir trabajando así porque tenemos un hándicap: que los centros de decisión de las marcas no están aquí. Y hay que ser más eficientes, flexibles y rápidos ante todos los cambios para que nuestro mercado siga atrayendo inversiones.

¿Compensarán las salidas de empleados con las incorporaciones? Sí, porque ya hay fábricas españolas en las que se producen relevos de plantillas con edad más elevada por perfiles jóvenes más digitalizados. Es un proceso natural.

Diario de Navarra Lunes, 3 de junio de 2019 ECONOMÍA/TRABAJO 9

# El síndrome del quemado, más cerca de ser una enfermedad profesional

La OMS lo incluirá en su listado y los sindicatos exigen al Gobierno que dé también ese paso

El 'burn-out' comenzó a detectarse en trabajadores que realizan sus funciones repetitivas y de cara al público

### **LUCÍA PALACIOS**

Madrid

El síndrome del trabajador quemado (burn-out en inglés) será oficialmente una enfermedad en 2022. Así lo anunció la semana pasado la Organización Mundial de la Salud (OMS), que incluirá el desgaste profesional –hasta ahora considerado como un problema asociado al empleo o al paro-en su Clasificación Internacional de Enfermedades (CIE-11), donde se dan cabida a unos 55.000 tipos diferentes. Desde los sindicatos celebran este anuncio puesto que supone un paso más para que sea reconocida en España como enfermedad profesional, aunque temen que este proceso pueda demorarse en el tiempo. "Lo que ha ocurrido es que se le ha dado un paradigma concreto que antes no existía: ahora tendrá su propia entidad en lo laboral", explica Víctor Fermosel, profesor de Recursos Humanos en EAE Business School.

Y es que trabajadores quemados con su trabajo hay muchos. De hecho, tres de cada cuatro españoles considera que no han logrado el propósito que se habían fijado a nivel laboral, por lo que lógicamente están insatisfechos, según un estudio elaborado por Adecco. Pero no se trata de si estás o no quemado, sino que tiene que ser un síndrome específico y que sea exclusivo del entorno laboral; es decir, si esa persona está atravesando una situación difícil a nivel personal, como puede ser un divorcio o una enfermedad, no podrá ser diagnosticado de padecer burn-out.

Al no estar reconocido, no hay datos oficiales de cuántas personas pueden estar sufriendo este mal, pero algunas aproximaciones hablan de que podría afectar a un 10% de los trabajadores. En lo que sí hay unanimidad es en que se trata de una enfermedad que va a ir a más por las nuevas formas de empleo, muy cambiantes y cada vez más exigentes.

En España ya hay algún precedente judicial en el que los magistrados han reconocido el síndrome del quemado como un accidente laboral. Así, por ejemplo, en 2005 una sentencia le concedió a una maestra de escuela aquejada de este mal la incapacidad permanente absoluta.

### Un término acuñado en 1974

Desde CC OO consideran que el anuncio de la OMS "nos pone en el buen camino" ya que ellos vienen exigiendo desde hace tiempo que el burn-out debería ser incorporado como enfermedad profesional. En esta misma línea, UGT exige revisar el cuadro de enfermedades ya que no se reconoce aún ninguna originada por los riesgos psicosociales, aunque la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en 2010 incluyó los trastornos mentales y del comportamiento en su lista. Sin embargo, no se muestran muy "optimistas" en que se haga en el corto plazo, puesto que la voluntad de la Seguridad Social hasta ahora no había sido



El síndrome del quemado se desencadena por múltiples factores. o.c.

muy favorable a reconocer este tipo de enfermedades.

Un psicólogo estadounidense de origen alemán, Herbert Freudenberger, fue el primero en acuñar el término en 1974: síndrome del trabajador quemado o burnout. Un libro de 1980 del propio Freudenberger se ha convertido en un referente de este síndrome. "Es más habitual entre trabajadores sociales, voluntarios, médicos o enfermeras. Profesionales que están de cara al público", explica Begoña Urien, profesora de Psicología de las Organizaciones y Gestión del Talento en la Universidad de Navarra.

"No se manifiesta de un modo uniforme ni homogéneo. Puede ser estrés, desgaste, fatiga, ineficiencia... Tampoco viene determinado por una única causa, sino que se desencadena por múltiples factores", explica Elsa Santamaría, experta en Sociología del Trabajo Santamaría, que añade que se confunde con el estrés laboral. "Se suele desenlazar tras un estrés crónico o prolongado en el tiempo yuna elevada carga laboral", apunta. Es un síndrome que se empieza a detectar a los cinco años de estar en un mismo empleo y realizando idéntica actividad. Tiende a darse en actividades repetitivas.



# Noticias

años urte

# LOS PARTIDOS RECIBIRAN DEL GOBIERNO 0,98 EUROS POR VOTO Y 12.300 POR ESCAÑO

Las subvenciones que paga el Ejecutivo foral suman 13,1 millones en el total de la legislatura ● Por los gastos de 'mailing', cada partido con representación percibe 118.699 € ● Quienes tengan al menos 3 parlamentarios cobrarán 8.091 € al mes

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 14 Y 15

SEL & AVZOS

REPARTIDORES DE PAMPLONA SE QUEJAN DE SU SITUACIÓN LABORAL

PÁGINAS 4-5

LA MARCHA CONTRA EL POLÍGONO DE BARDENAS RECUERDA A GLADYS PÁGINA 10

230 PINTORES EN EL CONCURSO AL AIRE LIBRE QUE GANA ÁLVARO GIL

PÁGINAS 66-67



# Iruña corre contra el cáncer

**4.000 PARTICIPANTES Y 24.000 EUROS DE RECAUDACIÓN.** Cuatro mil personas participaron ayer en Pamplona en la carrera contra el cáncer, lo que permitió recaudar 24.000 euros que serán destinados a trabajos de investigación. En la foto, los corredores salen de la Ciudadela a la Vuelta del Castillo. Foto: Javier Bergasa PÁGINAS 6 Y 7



Los jugadores del Promesas celebran el ascenso. Foto: Javier Bergasa

# EL PROMESAS SUBE Y PONE LA GUINDA A LA TEMPORADA

SE IMPONE AL CÁDIZ B (3-1) Y RETORNA A SEGUNDA B UN AÑO DESPUÉS; EL BETI KOZKOR CAE DERROTADO EN MALLORCA (3-0) PÁGINAS 34-36



BRAULIO VÁZQUEZ
DIRECTOR DEPORTIVO DE OSASUNA

"Las diferencias de salario que existen entre Primera y Segunda asustan"

PÁGINAS 32-33



CARAPAZ SE ADJUDICA EL GIRO Y MIKEL LANDA TERMINA CUARTO

PÁGINAS 40-41



UN ECUATORIANO, CEPEDA, VENCE TAMBIÉN EN LA VUELTA A NAVARRA

PÁGINAS 42-44

# Sociedad



Asier, Andoni y Javier, con sus mochilas de reparto frente a la sede de Glovo en Pamplona.

na relación mercantil con la que ganar hasta 10 euros la hora realizando repartos a clientes, cuando uno quiera, con total libertad y, además, con el único requisito de tener un vehículo y trabajar con una sonrisa de oreja a oreja. El apartado de la web de Glovo dedicado a captar repartidores - riders, como se les denomina-recoge así su oferta laboral. No puede ser más sugerente: altas ganancias, libertad para trabajar sin aguantar a jefes y como exigencia algo aparentemente tan sencillo como sonreír. Pero la muerte de un joven rider nepalí el pasado 25 de mayo en Barcelona ha puesto el foco en este modelo de negocio, que tras su imagen moderna y amable, esconde una oscura realidad de precariedad laboral, con bajos salarios, presiones, horario establecido y con la vida en juego en cada curva.

DIARIO DE NOTICIAS ha hablado con Asier, Andoni y Javier (nombres ficticios por miedo a represalias), tres repartidores de Glovo en Pamplona que relatan el calvario por el que pasan desde que en enero entraron a trabajar en la empresa de reparto.

# **MODELO LABORAL**

Ni prevención de riesgos ni libertad para elegir horarios

Asier, Andoni y Javier llegan a la cita -con la mochila de Glovo- en sus respectivos vehículos de reparto, en este Asier, Andoni y Javier (nombres ficticios) son tres repartidores de Glovo en Pamplona que han hablado con este periódico para relatar las pésimas condiciones laborales en las que llevan trabajando desde enero.

🔊 Un reportaje de Unai Yoldi Hualde 📵 Fotografía Unai Beroiz

# Glovo: precariedad rerue

mucho tiempo, puesto que en breve empieza su hora de reparto: "Esa es la primera mentira que te cuentan. que vas a tener libertad para trabajar

caso, bici y coche. Andoni no tiene cuando quieras. Pero la realidad es que solo podemos trabajar las horas que ellos nos dejan y en el horario que ellos nos digan". Los tres hablan del sistema de puntos, una herramienta

mediante la cual a los riders-hay unos 100 en Pamplona-se les asignan más o menos horas de trabajo en función de la puntuación que obtengan de los clientes y de la propia empresa. "Cuan-

tos más puntos tengas, más horas te permiten repartir. Es mentira lo de que podemos trabajar libremente, ellos nos imponen el número de horas y también el horario", explica Asier. Además, los horarios se asignan a una hora determinada los lunes (para los días entre semana) y los jueves (para el fin de semana) y para poder coger horarios de reparto tienen que estar conectados a la plataforma. "Si por lo que sea en el momento de asignación no me puedo conectar para coger horas, me quedo sin horario para poder repartir", señala Asier.

Los tres viven desde hace años en Pamplona, aunque ninguno de ellos es originario de la capital navarra, y en enero de este año decidieron hacerse glovers -como ellos mismos se denominan- y a raíz de ello se conocieron. "Para entrar tienes que pasar dos reuniones y tan solo te piden dos requisitos: que estés dado de alta de autónomo y que tengas un vehículo", recuerda Andoni, que matiza que Glovo -que llegó a Pamplona el pasado mes de noviembre- no tiene ningún control sobre los medios de transporte, "ni si están en regla ni nada por el estilo". En la segunda reunión, y una vez que están dados de alta, la empresa les entrega la mochila (que no es gratis, los primeros 60 euros que ganan se los retienen para pagarla) y les explica cómo funciona la aplicación. Desde ese mismo día ya pueden ponerse a trabajar.

"A veces no nos pagan el plus por lluvia porque desde Barcelona nos dicen que no ha llovido suficiente"

"Es un trabajo muy duro. De hecho, entre nosotros decimos que somos los esclavos del siglo XXI"

**ANDONI** Repartidor de Glovo

Repartidor de Glovo

"No nos dan nada de seguridad, lo único que te remarcan es la importancia de la rapidez"

**JAVIER** Repartidor de Glovo

La mochila para el reparto es lo único que les entregan, no reciben ni formación en prevención de riesgos laborales ni material de seguridad como chaleco reflectante o casco. En caso de accidente de tráfico, no tienen derecho a baja, ni a cobrar nada, a no ser que se puedan permitir una mutua privada. No es el caso de ellos tres. "En Glovo es así como se funciona: si trabajas, cobras, si no trabajas, no cobras", insiste Javier, que recuerda que hace poco un rider sufrió una caída en Pamplona, se tuvo que pagar él la reparación de la bici, estuvo una semana sin trabajar -y sin cobrar- y, además, le descon-

"No nos dan nada de seguridad vial, lo único que te remarcan una y otra vez es la rapidez, la importancia de que el pedido llegue al cliente lo antes posible", señala Javier, que explica que cuando llega un pedido, lo primero que aparece es un cronómetro que te da 30 minutos para entregar el reparto. "Es algo que agobia mucho", añade Asier. En el caso de que otro rider rechace el pedido, el tiempo sigue contando para el siguiente que lo acepta o si, por ejemplo, en un establecimiento tardan en preparar la comida, el reloj sigue avanzando y si lo entregan tarde, aunque no sea por su culpa, se llevan la mala puntuación.

Andoni insiste también en que, para Glovo, la rapidez es "lo más importante. Al final tienes mucha presión y eso

hace que vayas por ahí haciendo el loco con la bici y luego pasan cosas como la muerte del chaval en Barcelona, pero entonces la empresa se lava las manos", incide.

### FALSOS AUTÓNOMOS

12 horas de lunes a domingo para poder ganar 1.500 euros al mes

Javier lleva un mes sin cobrar. Tiene la "suerte" de que también trabaja como autónomo para otras empresas de reparto y eso le permite llegar a fin de mes, aunque a duras penas. "A nosotros nos pagan por quincenas y no me han ingresado las dos últimas pagas. Me he puesto en contacto con la empresa y me dicen que lo están gestionando, pero a mí me hace falta el dinero". Por si fuera poco, hace unas semanas, Javier tuvo que pagar la compra de un cliente con dinero suyo. "La tarjeta de Glovo no me iba y pagué 16 euros con mi tarjeta personal. Después, pasé la factura pero todavía no me han abonado nada", relata, y no sabe por qué, pero "muchas veces" la tarjeta sè bloquea y no funciona.

Los glovers ganan 2,50 euros de

base por pedido. A eso hay que

sumarle 0,50 euros por kilómetro y algunas extras variables como, por ejemplo, cinco céntimos por minuto (a partir de los 5 minutos) que un repartidor está esperando a recoger el pedido, o un plus del 30% en caso de que el reparto se realice con lluvia. Por lo general, ganan una media de 5 euros por pedido. Sin embargo, los extras variables no se los abonan automáticamente, como debería de ser, sino que tienen que solicitarlo por correo y demostrarlo, un trámite costoso. "Muchas veces no nos pagan el plus por lluvia porque dicen que no ha llovido lo suficiente. Pero es algo muy subjetivo, más aún cuando nos lo dice gente que está en Barcelona y que lo ve a través de una aplicación", denuncia Asier. Además, la política de Glovo también establece que en caso de que el cliente cancele el pedido en medio del transporte, el rider no recibe nada. Algo parecido pasa si están en horario de reparto pero no hay demanda de pedidos. "Al principio teníamos la hora asegurada, nos pagaban también por el tiempo que estuviésemos activos, pero eso lo quitaron. Si no haces pedidos, no ganas dinero", señala Asier.

Andoni está ganando ahora unos 800 euros al mes. Paga 60 euros de tasa de autónomo, unos 120 de gasolina y 13 del asesor que le lleva el papeleo. Por lo que a final de mes se queda con poco más de 600 euros, una cantidad que la da para "malvivir. Es verdad que no trabajo 40 horas semanales, trabajo 25 o 30 porque no me dejan más, pero aun así me parece que es un salario muy bajo", apunta. En este sentido, Asier destaca que quien ingresa 1.500 euros al mes es porque trabaja sin tener días de fiesta y unas 12 horas al día. "Es prácticamente ser un esclavo. De hecho, nosotros decimos que somos los esclavos del siglo XXI", comenta Andoni entre risas de resignación.



Entre los repartidores se suelen llamar a sí mismos 'los esclavos del siglo XXI'. Foto: Unai Beroiz

# Se constituye en Pamplona la plataforma RidersXDerechos

Los repartidores denuncian que las condiciones en las que se encuentran son "un caso clarísimo de falso autónomo"

PAMPLONA – Riders XDerechos –la plataforma estatal que aglutina a miles de repartidores de Glovo, Deliveroo, Just Eat o Ubereats— se ha constituido esta misma semana en Pamplona con el objetivo de trabajar y luchar en favor de los derechos laborales de los *riders* que operan en la capital de la Comunidad Foral. Para ello, han abierto una vía de comunicación con los *riders* de Pamplona para así poder tener constancia de las situaciones en las que se encuentran y articular una respuesta común.

Entre sus principales denuncias está la de que los repartidores son falsos autónomos, es decir, tienen una relación mercantil con la empresa, cuando la relación debería de serlaboral, algo que también reivindican Asier y Andoni, no así Javier, puesto que él trabaja para otras empresas. "El nuestro es un caso clarísimo de falso autónomo, porque tenemos esto como único ingreso. Además, tenemos estipulado el horario, no trabajamos cuando queremos y no somos nosotros los que nos hacemos las facturas", denuncia Andoni. Ellos lo tienen claro y lo que reclaman es que se les meta en plantilla. "Así tendríamos un horario y un sueldo más o menos estipulado, derecho a paro y a cogernos la baja",

Organizarse es una de las principales necesidades que tienen estos trabajadores y una de las tareas más

### ENBREVE

• Protestas. Repartidores de diferentes plataformas de mensajería llevan una semana de protestas en diferentes ciudades del Estado, especialmente en Barcelona, después de la muerte de un joven repartidor nepalí el pasado sábado en la Ciudad Condal. Decenas de riders han protagonizado protestas que les han llevado, en más de una ocasión a quemar bolsas de reparto de la firma Glovo.

● Sentencias contra Glovo. En los últimos meses se han conocido varias sentencias que consideran que los repartidores de Glovo son falsos autónomos y deberían haber estado contratados laboralmente. De las últimas sentencias son tres resoluciones judiciales, del juzgado de los Social número 1 de Madrid, que recogen los casos particulares de tres mensajeros que trabajaron para Glovo. El juez consideró en los tres casos que existía una relación laboral entre los mensajeros y la plataforma digital.

complicadas de realizar. "Dentro de los repartidores hay dos sensibilidades: estamos nosotros que creemos que somos falsos autónomos y queremos luchar por nuestros derechos y hay quienes se conforman con la situación actual y no quieren reivindicar", explica Andoni, a lo que Asier añade que "hay censura" puesto que hay un grupo de riders que promul-

gan "que no se proteste contra nada".

MERCADO NEGRO Otro aspecto contra el que lucha la plataforma es el mercado negro, en el que se comercia con cuentas de repartidor, un modelo ilegal que ha saltado a la luz después de la muerte del joven nepalí en Barcelona, que trabajaba con la cuenta de repartidor de otra persona. El modus operandi consiste en que una persona se da de alta de autónomo y consigue una licencia como rider de Glovo. Después, alquila esa licencia, sobre todo, a personas migrantes sin papeles a cambio de un tanto por ciento de lo que gane. De hecho, ya se han encontrado mensajes en webs de anuncios o redes sociales de "busco cuenta de repartidor para alquilar".

"Aquí en Pamplona no creo que haya de eso, Glovo lleva poco tiempo y no estamos muchos. Pero lo que sí que ocurre es que las parejas de los repartidores usan sus cuentas para trabajar cuando estos no pueden, eso está a la orden del día", comenta Javier. Sobre si Glovo tiene algún mecanismo contra esto, Asier alega que "lo sabe, pero no hace nada. Hasta en el grupo que tenemos se ha llegado a comentar, pero no se actúa, y si te chivas te echan automáticamente", expone.

Pese a que las empresas de reparto aseguran que están tomando medidas, la realidad es que este mecanismo beneficia a todas las partes. Por un lado, a las empresas les interesa contar con *riders* suficientes para atender pedidos en las horas punta, y por otro los repartidores quieren figurar como activos cuantas más horas mejor para tener más pedidos. – UY.

# Economía

# José Antonio González Páramo

CONSEJERO EJECUTIVO DE BBVA

"Los tipos de interés no van a subir a corto plazo pero el endeudamiento elevado es un riesgo cuando se normalicen"

Una entrevista de **Xabier Aja** Fotografía **Juan Lazkano** 

La banca afronta un escenario poco propicio de tipos bajos y de competencia de nuevos agentes por ello la digitalización del sector es clave, destaca José Manuel González Páramo

BILBAO – José Manuel González-Páramo (Madrid, 1958) consejero ejecutivo de BBVA desde 2013 es doctor en Ciencias Económicas por la Universidad Complutense de Madrid y por la Universidad de Columbia de Nueva York. Desde su puesto y su experiencia, entre otros organismos, en el BCE analiza la actualidad económica.

¿Cómo ve la guerra comercial entre Estados Unidos y China?

-Sí hay que enmarcarla en la pugna por la supremacía pero sobre todo hay que entenderlo desde el punto de vista estadounidense que considera que China se ha aprovechado de las oportunidades que brinda el libre comercio pero el país asiático no se ha comportado de forma recíproca en el sentido de que no abre su mercado interno y no respeta la propiedad intelectual. Por ello Estados Unidos considera que tiene un saldo deficitario tan alto con China. Y la realidad es que si ambos países van a una guerra comercial abierta con la imposición de aranceles tenemos la tormenta perfecta. Es verdad que desde Occidente se ha ayudado a China a dar un salto tecnológico. Y hay muchos ejemplos. la alemana Siemens abrió su código a los chinos pensando que seguiría manteniendo su ventaja gracias a la innovación constante pero la realidad es que dio, y es un ejemplo, una oportunidad a los chinos de avanzar mucho muy rápido. Y ahora está el tema del 5G, un tema fundamental para el siguiente salto tecnológico. Y también es cierto que puede darse un componente electoralista en la decisión del presidente Trump pero está intentando cumplir con las promesas electorales a su núcleo duro.

¿El proteccionismo está afectando al crecimiento económico mundial? -Sin duda. Ya existen estudios que confirman esta realidad. La imposición de aranceles del 25% a productos que suponen unos 200.000 millones de dólares en importaciones puede reducir en una décima el crecimiento del Producto Interior Bruto mundial pero si la guerra comercial se consolida el PIB puede perder cuatro décimas en dos años. Esto de forma directa porque no es fácil cuantificar el efecto económico que representa la incertidumbre generada por esto en decisiones empresariales.

¿Este conflicto afecta a la economía española y vasca?

-Teniendo en cuenta que la economía española es una economía muy abier-

ta al mundo y la vasca, aún más, la imposición de aranceles y el menor crecimiento económico mundial sí incide en la economía española. Especialmente en sectores relacionados con el acero y el automóvil.

¿Coincide en que el libre comercio ha sido clave en el crecimiento global registrado en este siglo?

-Sin duda. Históricamente el libre comercio ha proporcionado los mayores periodos de prosperidad. La apertura al exterior, caso de España, por ejemplo, ha ayudado a salir de la crisis de 2008. La autarquía es negativa y claramente regresiva para la econo-

"Más que hablar de renta básica universal hay que hablar de formación para el empleo. El trabajo es la mejor receta contra la desigualdad"

"La economía vasca es más abierta y está más diversificada que otras. Además las empresas vascas son líderes en digitalización"

"La digitalización es una fuente de oportunidades para el sector bancario pues permite reducir costes y acercarse al cliente" mía. No hay que olvidar que China ha vuelto a ser una potencia cuando se ha abierto al mundo.

La globalización económica ha producido una gran desigualdad. ¿Está detrás del auge del populismo?.

-Es verdad que en esta fase de la globalización nos hemos olvidado de articular los mecanismos que permitan un reparto más equitativo de los beneficios de esta globalización. Más que el aumento de las desigualdades, el problema lo veo en la pérdida de empleo que se ha concentrado en las clases medias occidentales.. Pero creo que esta pérdida de empleo tiene que ver más con el cambio tecnológico, con el impacto de las nuevas tecnologías, que con la globalización. Es más considero que la globalización económica ha beneficiado a las familias con menores ingresos porque la cesta de la compra se ha abaratado un 60% desde que se inició el proceso.

¿A que achaca la pérdida de empleo en parte de Occidente?

-Reitero que buena parte de la pérdida de empleo tiene que ver con la tecnología y la falta de cualificación del gran parte de ese personal para adaptarse a las nuevas necesidades empresariales.

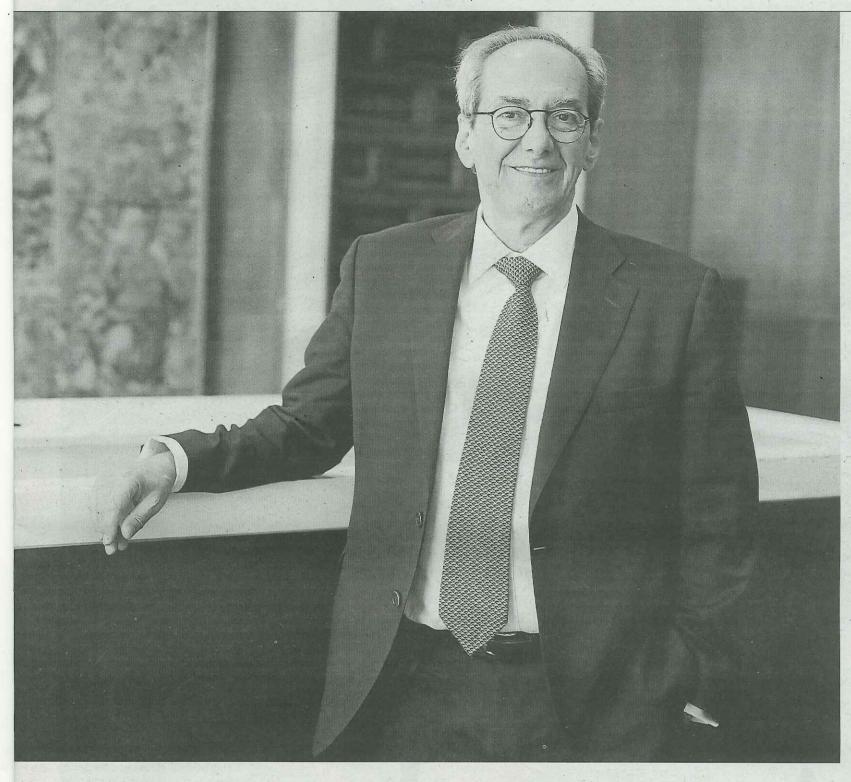
¿Cómo se puede arreglar en países como España, con mucho paro?

-Con un cambio en la educación y apostando por la formación continua. Hay que preparar a las personas para el mundo que viene y para poder adaptarse a las nuevas tecnologías. La educación es clave. Si hay que poner dinero público es en mejorar el sistema educativo y adaptarlo a las necesidades de hoyy mañana.

sidades de hoy y mañana. ¿Entiende el proceso del brexit? ¿Cree que beneficia al Reino Unido? -Es difícil de entender porque no aporta ningún beneficio al Reino Unido. No se puede obviar que el Reino Unido es una isla y que su gran mercado más cercano sigue siendo la Unión Europea. Además el brexit ha propiciado una división interna sin precedentes en las islas a todos los niveles, entre los habitantes rurales y los urbanos, entre la población más joven y la de más edad, entre unos territorios y otros. Pero dicho esto hay que entender que en los británicos se ha extendido un populismo genérico que cuestiona cómo se toman las deci-







siones en Bruselas, muchos ciudadanos consideran que se toman decisiones que les afectan en las islas sin la
transparencia y la comunicación que
se precisaría. Y aquí creo que las autoridades comunitarias sí tienen que
hacer une esfuerzo para dar más
transparencia a la toma de decisiones.
¿Europa ha asumido que el centro
de gravedad mundial se ha ido al
Pacífico? ¿Qué puede hacer?

-Creo que sí. Europa tiene que defender su sistema de valores, la defensa de los derechos humanos, las libertades, el sistema de libre comercio, la competencia, la propiedad privada etc y ampliar, comercialmente, su red de amigos. Y ya lo está haciendo. En medio de la pugna entre EEUUy China, la UE ha cerrado acuerdos para impulsar el comercio con Canadá, con México, con Corea, Japón, Perú etc.. En Europa no se entiende que el amigo americano con Trump no lo sea tanto.

-Europá y Estados Unidos comparten muchos valores y Europa debe perseverar en los suyos. Los presidentes pasan y aunque la administración Trump cambie cosas su periodo terminará. Y hay una comunidad notable en EEUUque sigue creyendo en la alianza con la UE.

¿Considera que para poder frenar a un populismo muy marcado por el aumento de las desigualdades económicas derivadas de la globalización hay que incidir en una reforma fiscal?

-No creo que en la fiscalidad sea la mejor palanca de política pública. Considero que lo más importante no es tanto recaudar más como el gastar mejor. Y gastar mejor pasa, por ejemplo, por fortalecer la educación y la formación para contar con personal mejor cualificado y más adaptado a las cambiantes necesidades actuales. El dinero hay que destinarlo a políticas activas de empleo que mejoren la empleabilidad de las personas. Porque considero que la mejor solución para evitar desigualdades es propiciar la generación de empleo.

¿Deduzco que no es muy partidario de la renta básica universal?

-Veo más adecuado un sistema que conduzca a trabajar, que propicie valores como el esfuerzo y la ética del trabajo más que uno que de pie a no "El 'brexit' no aporta ningúnbeneficio al Reino Unido pero Bruselas tiene que actuar con más transparencia en la toma de decisiones"

"El euro está más aceptado que nunca en Europa. Fue un acierto pero tiene defectos de diseño que hay que ir puliendo"

"En EEUU se piensa que China se ha aprovechado del libre mercado pero sin abrir el suyo y sin respetar reglas como propiedad intelectual" hacer nada. No me parece que una renta básica universal sea la mejor solución.

Con una economía en desaceleración, ¿cree que la política monetaria volverá a corto plazo a la normalidad o sea a elevar los tipos?

-Los tipos de interés no van a subir a corto plazo, según señalan en el BBVA. La realidad es que al menos en un año o año y medio no se contempla una subida de los tipos de interés por parte del Banco Central Europeo.

El mundo está más endeudado que nunca. ¿Es uno de los grandes problemas para la economía a futuro?. -El endeudamiento no se puede ver como algo negativo en todos los casos. Los países emergentes necesitan capital prestado para desarrollar su economía y es lógico que se endeuden en cierta medida. Otra cosa es en Occidente o en países como España donde la deuda pública alcanza el 100% del PIB. Aunque hay que distinguir entre deuda publica y privada. En España las empresas tienen ya bastante controlado el endeudamiento, no así en el citado sector público pero en resumen el endeudamiento, que es mayor que antes de la crisis, es centro de preocupación. Entre otras cosas porque a poco que se normalicen los tipos de interés, el pagar la deuda se va a encarecer lo que hará más difícil cuadrar las cuentas públicas y hará más complicado los procesos de inversión de las empresas con una financiación más cara.

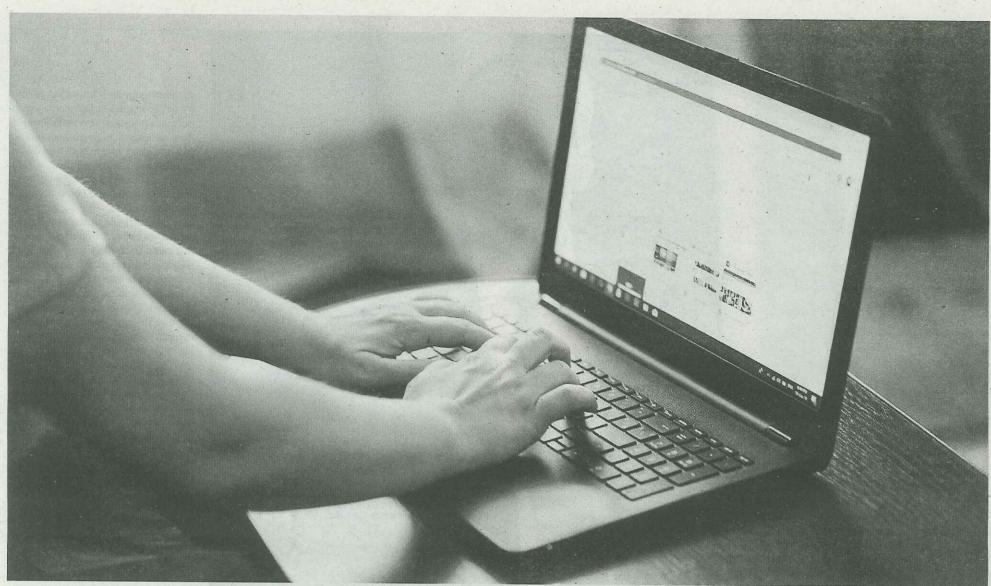
Este escenario de tipos cero penaliza al ahorrador y beneficia al deudor pero hace muy complicado el negocio bancarios. ¿Hay una reconversión en la banca?

-Respecto al sector bancario y empezando por España creo necesario aclarar que los bancos no han recibido ayudas públicas, sí las han recibido las cajas de ahorros. Me parece un gran equívoco cuando se dice que el Estado ha dado a la banca ayudas públicas importantes. Y no ha sido así. Las ayudas han ido a las cajas. Dicho esto el sector bancario español está más saneado y más capitalizado tras la crisis. Los activos dudosos están muy reducidos y están controlados y, además, los bancos españoles hacen muy buena banca minorista. Dicho esto es verdad que el sector bancario tradicional está amenazado en un escenario de tipos de interés bajos, y en el que la entrada de nuevos competidores, ajenos al sector tradicional, con unos costes más bajos y que actúan bajo otras reglas, obliga a reducir los costes y aprovechar las oportunidades que ofrece la digitalización. Ello implica, por un lado, que va a seguir el proceso de concentración y, por otro, que la digitalización seguirá cogiendo peso porque además de ayudar a reducir costes, facilita el llegar al cliente, acercarse más al mismo y a interactuar con el, siempre manteniendo la multicanalidad para que el cliente se acerque al banco como quiera. También es verdad que está entrando una nueva competencia, fintech u otros agentes tecnológicos, que no está sometida a la misma regulación que la banca tradicional y que por ejemplo aprovechan los datos como los demás no podemos hacer. Creo que hay que reflexionar un poco y rehacer toda la normativa regulatoria del sector financiero de forma que todos juguemos con las mismas reglas ¿El euro ha sido un acierto?

-Sin duda. De hecho, el respaldo de los europeos a la moneda única alcanza el 74% la cota más alta. Ha sido un éxito pero es cierto que tiene algunos errores de diseño que hay que corregir como el no tener detrás una autoridad bancaria única, un mercado de capitales o un sistema fiscal.

¿Cómo ve la economía vasca?

-Tiene un comportamiento más dinámico. Es una economía abierta que ha aprovechado la crisis para aumentar la internacionalización de sus empresas. Ahora está más diversificada ya no hay tanta concentración en sectores como pudo ser el acero. Y hay un aspecto clave, las empresas vascas están más digitalizadas y, sobre todo, en la sociedad vasca existe un impulso a favor de la transformación y el cambio que es fundamental para afrontar los tiempos que vienen. ●



El mayor incremento de pluriactividad se contabiliza en el sector inmobiliario, en actividades artísticas y de entretenimiento y en información y comunicaciones. Foto: pxhere

a economía digital y las redes sociales están haciendo que cada vez más trabajadores a probar suerte con el emprendimiento como autónomos, encontrando en las plataformas colaborativas de alquiler vacacional y en el contenido multimedia unos ingresos adicionales, mientras mantienen un empleo por cuenta ajena.

En la actualidad, 121.652 trabajadores por cuenta ajena están dados de alta también en el régimen de autónomos, cifra que se ha incrementado un 43% desde que comenzó la recuperación económica, duplicándose en actividades que se alejan de las hasta ahora tradicionales en el mundo de la pluriactividad.

En los últimos cinco años, los mayores incrementos de pluriactividad se han contabilizado en el sector inmobiliario, en las actividades artísticas y de entretenimiento y en la información y comunicaciones, según los últimos datos proporcionados por la federación de autónomos ATA relativos al cierre de 2018.

Desde 2013 la pluriactividad de los autónomos en actividades inmobiliarias ha crecido un 106,1% al calor de plataformas digitales como Airbnb, con las que ha surgido la figura del autónomo que gestiona a comisión los alquileres a varios propietarios anunciados en la web.

La siguiente actividad que más ha despuntado desde la crisis ha sido la de actividades artísticas y de entretenimiento, un sector en el que cotizan los youtubers, instagramers e influencers en general, con un incremento del 893%, según explica la vicepresi-

El auge de la economía digital y las redes sociales llevan cada vez a más trabajadores a lanzarse al emprendimiento como autónomos con el fin de obtener unos ingresos adicionales mientras mantienen un empleo por cuenta ajena.

♦ Un reportaje de María Vicente

# Autoempleo digital

denta de ATA, Celia Ferrero.

Estas personas publican en sus redes sociales (Twitter, Instagram, Pinterest...), hacen contenidos para su web o blog, o vídeos para su canal de YouTube y son patrocinadas por marcas para que promocionen sus productos o reciben ingresos en función de las visitas que generan en sus redes sociales.

En tercera posición estarían las actividades relacionadas con la información y comunicaciones, con un alza del 89,1%, en la que se encuentran también muchos profesionales de este sector que han encontrado una fuente de ingresos

adicional en la creación de un blog o en la gestión de redes sociales.

No obstante, Ferrero considera que en este sector ha sido siempre habitual completar el salario por cuenta ajena con colaboraciones en otros medios como autónomos, aunque también ha detectado una utilización de esta pluriactividad como empleo sumergido, con la aparición del "falso autónomo parcial".

Se trata de empleados a los que les reducen su jornada laboral y se ven obligados a completarla como colaboradores, ya sea en el mismo medio (falso autónomo) o en otros.

De las 121.652 personas que son

empleadas y autónomas en la actualidad, la mayor parte se concentra, no obstante, en actividades más tradicionales hasta ahora en el mundo de la pluriactividad, como el comercio, las profesionales, científicas y técnicas y la agricultura.

En las actividades profesionales, científicas y técnicas hay 17.635 autónomos en pluriactividad, algo habitual, por ejemplo, entre asalariados en una universidad privada o centro de negocio que se dedican en su tiempo libre a trabajos de consultoría o escribir libros.

En el caso del comercio (con 18.145 personas), el perfil responde más al

de una persona que minimiza el riesgo del emprendimiento, manteniendo su trabajo en una oficina mientras monta un pequeño negocio.

La ley señala que para un empleado es obligatorio cotizar también en el régimen para trabajadores autónomos (RETA) si realiza de forma habitual una actividad económica a título lucrativo.

La jurisprudencia indica que hay "habitualidad" si los ingresos generados por cuenta propia superan el salario mínimo interprofesional (SMI) anual (12.600 euros), "pero no es el único criterio", asegura Ferrero, ya que la Inspección de Trabajo considera que la hay si, por ejemplo, una persona abre cada día un pequeño comercio.

INSPECCIÓN Por su parte, la presidenta del sindicato de Inspectores de Trabajo, Ana Ercoreca, explica que es muy sencillo detectar si alguien está ganando dinero con una actividad por cuenta propia.

"Se cruzan los datos con Hacienda y se detecta si alguien tiene ingresos, de dónde vienen esos ingresos (...) y se envía una citación a esa persona para hacerle una inspección", explica, ya que muy probablemente la Seguridad Social tiene sus datos y, en cualquier caso, siempre tendrá una dirección de correo electrónico.

"Internet y las nuevas tecnologías no son un agujero que lo permiten todo", deja claro Ercoreca, por lo que "si vendes un producto o servicio" hay que estar dado de alta como autónomo, además de tributar esos ingresos.

# DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **DOMINGO** 2 DE JUNIO DE 2019

www.diariodenavarra.es

AÑO CXVI. N.º 38.322. PRECIO 2,50 EUROS

Venta conjunta e inseparable con DIARIO MARCA. Precio de referencia DN 1,57 €. Oferta exclusiva para la distribución en Navarra

HOY CON SU DIARIO

- LA SEMANA
- XL SEMANAL



Marea llena de energía la Ciudadela en su regreso

PÁG. **58** 



Pablo Alborán deslumbra a sus fans en el Arena

PÁG. 59

# Los pactos en Navarra, en el punto de mira de la política nacional



El gobierno de Chivite (PSN), en manos de las fuerzas nacionalistas (Geroa y Bildu)

PÁG. **22-23** 

# Fallece el profesor de Donapea que se cayó con la bici en Pamplona

• Govarhan Ghanshyam, de 39 años, se golpeó con la cabeza contra el suelo cuando regresaba de trabajar

PÁG. **20** 

# El deporte, conmocionado con la muerte de Reyes

• El futbolista sevillano murió calcinado en un accidente de tráfico

PÁG. **42** 

NACIONAL	2	OPINIÓN	12	DEPORTES	40	FARMACIAS	69
INTERNACIONAL	7	NAVARRA	18	CLASIFICADOS	55	CARTELERA	71
ECONOMÍA	10	PAMPLONA	30	ESQUELAS	67	LOTERÍAS	62/77



Una imagen de Yanguas y Miranda, con coches por la calzada y bici por la acera.

BUXEN

# ¿Decepcionado con sus audífonos?

- Quizá el problema no sean los audífonos
- Descubra por qué tantas personas se cambian a Sancho Ramírez sin cambiar de audífonos





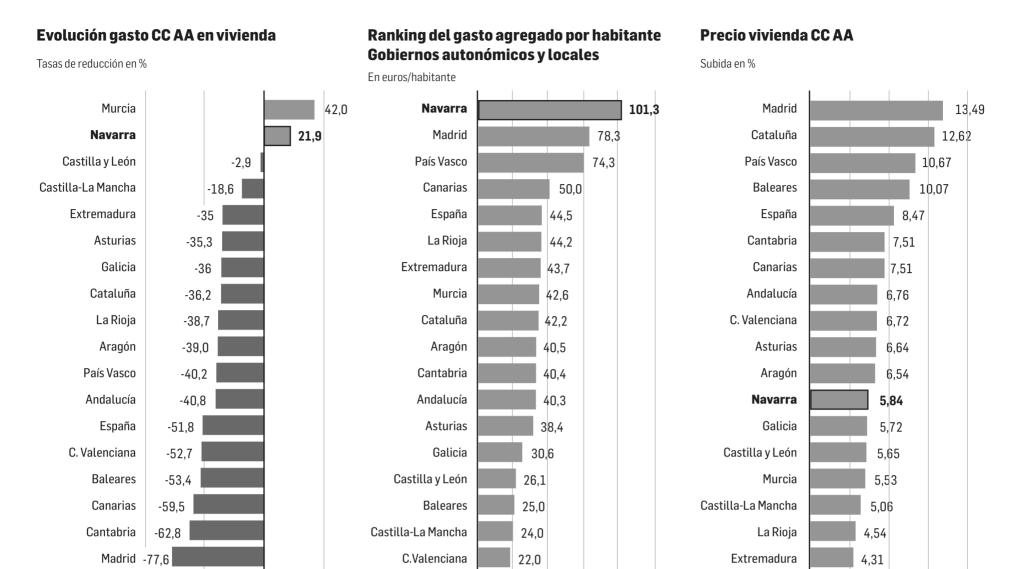
sanchoramirez.es **948 25 33 82** 







# Radiografía de la vivienda pública y su efecto en el alquiler



Fuente: Ministerio de Hacienda, Fotocasa e Idealista

-50%

-100%

# El gasto territorial en vivienda reduce a la mitad su peso en el PIB

75

# Esta evolución se ha producido desde el comienzo de la crisis

Lo invertido a nivel local tiende a mejorar a diferencia de la inversión autonómica

La inversión por persona de las comunidades autónomas en vivienda social para alquiler no

### J. A. BRAVO

Colpisa

El mercado inmobiliario está lleno de vasos comunicantes, esto es, una actuación en un segmento determinado tendrá consecuencias en otro y, en ocasiones, puede que no deseadas. Por eso cuando se trata de implementar medidas para moderar los precios del alquiler, una de las prioridades aparentes de la clase política los últimos años —sobre todo en las formaciones de izquierda—, se suele abogar por edificar más promociones de vivienda so-

Al depender éstas de las administraciones públicas —bien directamente como promotores, bien en concierto con constructoras privadas—, pueden poner precios más bajos, sobre todo para los hogares con rentas bajas. De esa forma se reduce la demanda global y, con ello, se alivia parte de la presión sobre el mercado. Hasta aquí la ecuación tiene su lógica, pero no hay que olvidar los plazos de ejecución —alrededor de dos años de media para terminar una casa— y es aquí donde el puzzle de la estrategia de vivienda anunciada por los políticos empieza a no encajar.

50%

"Es más fácil hablar que gastar", critica el profesor de Esade Juan Carlos Amaro, consultor de Finanzas y Real Estate. "Puede que las previsiones sobre las necesidades de vivivienda se hagan bien, pero falta acompañarlo con un presupuesto realista..., bajar al terreno de lo concreto". En una línea similar. Carles Vergara. profesor de Dirección Financiera en el IESE, considera que "los políticos van en esto a remolque".

Con el boom de construcción de casas que hubo antes de la crisis se generó un stock de vivienda excesivo y las administraciones -lamenta- "se durmieron" viendo, además, que los precios del mercado no dejaban de bajaren algunos casos, recuerda Vergara, "se llegó a la paradoja" de que el coste de algunas viviendas de promoción oficial (VPO) era más alto que otros precios de mercado. "Ahora nos encontramos con el problema contrario y se tardará años en solucionarlo"

La evolución histórica de la inversión pública en vivienda parece darles a ambos la razón. Según un reciente estudio detallado del Observatorio Vasco de Vivienda, basado a su vez en datos del Ministerio de Hacienda, su peso en la riqueza nacional se ha reducido prácticamente a la mitad en ocho años. En concreto, desde 2010 ya en plena crisis hasta 2017 cuando la recuperación económica empezaba a ser una realidad, el gasto agregado de las entidades locales y los gobiernos autonómicos en relación al Producto Interior Bruto (PIB) ha pasado, en promedio nacional, de suponer el 0,29% a solo el 0,18%. Y



Carles Vergara.

por territorios, la mayor caída se ha registrado en Navarra, donde el peso de dicha dotación ha descendido 4,75 veces sobre el volumen de su PIB regionalizado.

Aún así, esta comunidad foral seguía siendo al cierre de 2017 la que, en comparacion con el resto, dedicaba mayores recursos a las políticas de vivienda, un 0.33% del PIB. Le seguía Extremadura

con el 0,25%, prácticamente tres veces menos que ocho años atrás, la misma caída que en Galicia (0,14%) y en Castilla-La Mancha (0,12%). En el extremo contrario, en Madrid casi se mantuvo el mismo nivel de inversión (0,23%), e incluso en Murcia se incrementó un 50% (0,21% respecto a la riqueza económica), siendo la única región donde subieron los fon-

12

### Disparidad municipal

Sin embargo, mientras las autonomías suspenden en general en esa materia la última décadasolo en Murcia (42% más) y Madrid (21,9%) aumentó la dotación presupuestaria desde 2008, en contraste con las fuertes caídas en Navarra (-77,6%), Castilla y León (-62,8%), Castilla-La Mancha (-59,5%) y Extremadura (-53,4%), entre otras—, los ayuntamientos han tenido una evolución dispar. Eso, amén de que su gasto representa poco más de una cuarta parte (el 27%) que el realizado por las comunidades: 439 millones de euros aquellos en 2017 (un 4,8% más que en 2010) frente a 1.632 millones ellas (un 36% meDiario de Navarra Domingo, 2 de junio de 2019 ECONOMÍA/TRABAJO 11

### Vivienda

### Evolución precio alquileres (%) Últimos 4 años

### Palma de Mallorca Partido Socialista 46,2 Málaga Partido Popular 42,1 **Valencia** Compromis 37,9 Castellón Partido Socialista 37,3 Madrid Ahora Madrid 36,7 **Barcelona** Barcelona En Comú 34,2 Santa Cruz de Tenerife Coalición Canaria 29,2

28,6

28,4

:: Á.S.

noc)

Las Palmas

Lugo

Orense

Partido Socialista

Partido Socialista

Partido Popular

L'as que mejor se comportaron en términos relativos fueron las entidades locales extremeñas, que multiplicaron su inversión en vivienda 2,4 veces —aunque apenas superaron los tres millones de euros—, y las canarias donde se elevó 1,7 veces, la misma proporción al alza que en Cataluña. Los municipios de esta comunidad fueron claramente los que mayores recursos dedicaron en términos absolutos con 125 millones, seguidos de los madrileños con 98 millones (1,4 veces más).

La distribución de gasto en política de vivienda por habitante no deja en mejor lugar a las administraciones territoriales. El promedio nacional se situaba en 2017 en 44,5 euros, un 33,4% menos que ocho años atrás, y aunque en Navarra la media era más del doble (101,3 euros, la mayor cantidad a nivel regional), son 4,5 veces menos que la cifra de 2010. Madrid, con 78,3 euros, es de las pocas que la ha mantenido.

A menos dinero público, menor nivel de construcción de vivienda social, hasta el punto de caer a niveles de la década de los 50 en el siglo pasado con poco más de esa clase de casas terminadas al año, muy lejos de los casi 68.600 de 2008, antes de pincharse la 'burbuja'. Para Fernando Encinar, cofundador del portal inmobiliario Idealista, el "problema añadido" es que el parque de VPO para alquiler "está en pañales" pese a que los expertos llevan años advirtiéndolo, al pasar de las 19.400 unidades iniciadas en 2008 a menos de un millar desde 2013.

# Del Plan 20.000 de Fomento al 'decretazo' de la Generalitat

Las iniciativas políticas para usar la vivienda social como freno a la subidas de alquileres resultan lentas

J. A. BRAVO

Madrid

Dos campañas electorales casi consecutivas esta primavera han servido para que los partidos políticos muestren su panoplia de propuestas para la vivienda. Desde recuperar las desgravaciones fiscales para compra y elevar las destinadas al alquiler hasta liberalizar la gestión del suelo para evitar la especulación, pasando por penalizar a los pisos vacíos, las recetas son variadas aunque poco novedosas.

Sí hay coincidencia casi general en la necesidad de un pacto de Estado en esa materia, además de una mayor dedicación presupuestaria para construir viviendas destinadas a alquileres asequibles —las diferencias vienen al evaluar si el sector público debe ser el principal promotor, o ha de colaborar más con el privado— que es algo que, números en mano, no se venía haciendo apenas en los últimos años pese a las promesas políticas. Ni a nivel regional ni tampoco desde el Estado.

# Mala legislatura para el alquiler

Colpisa. Madrid

Recién comenzada una nueva legislatura, pero aún sin nuevo Gobierno, toca hacer balance de la anterior. En el mercado del alquiler de vivienda, y desde el punto de vista de los inquilinos, ha sido claramente negativa con fuertes subidas de precios. Sin embargo, del lado de los propietarios se obtuvieron los dos últimos años rentabilidades mayores del 10%, aunque en el primer trimestre se han moderado al 6%.

En media docena de capitales los incrementos del precio de arrendamiento han superado incluso el 30%, mientras la inversión pública en vivienda social aún languidece respecto a los niveles precrisis. Según datos de Idealista, uno de los principales portales inmobiliarios para el alquiler, en Palma de Mallorca se disparó un 46,2% durante el último mandato municipal, en Málaga otro 42,1%, en Valencia un 37,9% y en Castellón un 37,3%.

Las siguientes con mayores subidas desde 2015 son las dos mayores urbes, Madrid (un 36,7% más) y Barcelona (34,2%). Les siguen las dos principales ciudades canarias, Tenerife (29,2%) y Las Palmas (28,6%).

En julio de 2018, al poco de formarse el Gobierno de Pedro Sánchez, su ministro de Fomento afirmaba que promoverían 20.000 viviendas públicas entre los cuatro y seis próximos años, "un umbral que a día de hoy se antoja un tanto utópico", estima Jaime Cabrero, uno de los responsables del Consejo General de Colegios de Agentes de la Propiedad Inmobiliaria. De ellas 1,540 ya estaban en los planes del Ejecutivo anterior y otras 5.000 se harían a través de la Entidad Pública Empresarial de Suelo (Sepes) —esta semana

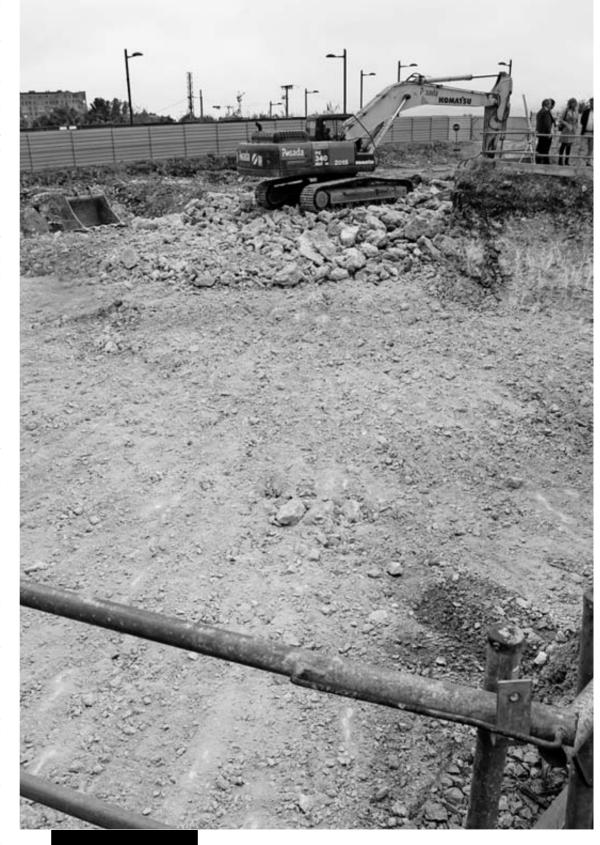
presentó sus primeros proyectos— a cargo de las cuentas de 2018

Para cumplir ese objetivo, a más de una legislatura vista, se contaba con una partida de 350 millones de euros en el proyecto de Presupuestos del Estado para 2019 de la que saldrían los fondos para viviendas de protección oficial (VPO), pero el rechazo parlamentario a esas cuentas frustró los planes iniciales del ministro José Luis Ábalos. Incluso tuvo que llevar dos veces al Congreso el decreto que ampliaba los plazos de los contratos de

alquiler y limitaba sus subidas anuales al IPC.

Pero no llegó a poner topes a los precios, como pretendía Unidos Podemos, ni tampoco a elevar los incentivos fiscales. Sí abrió la puerta a que los ayuntamientos impusieran un recargo de hasta el 50% en el impuesto de bienes inmuebles (IBI) a las viviendas "desocupadas con carácter permanente", aunque antes habría que concretar una definición legal que lleva pendiente hace años.

Eso fue a principios de marzo. La semana pasada la Generalitat de Cataluña aprobó un polémico decreto que vincula los precios de los nuevos contratos de alquiler a un indice de referencia que elabora esta administración autonómica, la primera que va más allá del Estado en esta materia.



Obras de construcción de una promoción de viviendas públicas.

Jefe de Obra y
Encargado General
PARA OBRA DE EDIFICACIÓN
Necesaria experiencia

Enviar CV a: leoconstruccion001@gmail.com Se Traspasa Franquicia

Pizza Buona

En pleno funcionamiento.
Beneficios demostrables. Fácil gestión.
Información: info@pizzabuona.es



SET OFICIAL 4 VASOS OSASUNA Hoy, cartilla



RÉPLICAS DE COCHES LEGENDARIOS DEL DAKAR

Hoy, **Renault Duster 2016** Por solo **8,95 €** + periódico años urte 1994-2019

# LA FISCALÍA NAVARRA ABRIO EL PASADO AÑO 21 ASUNTOS POR REVELACIÓN DE SECRETOS

• La difusión de un vídeo íntimo pone en un brete a la jurisprudencia • Esta conducta es frecuente en menores que rompen o en casos de violencia de género entre parejas rotas

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 A 7



RUT ITÚRBIDE EXPERTA EN GÉNERO EN IPES Y UPNA

"La ética, la empatía y la educación sexual son clave también en redes sociales"

# Navarra llega a las 83.348 ha de cultivo ecológico

Hay 667 operadores entre agricultores, ganaderos y empresas

EDORTA LEZAUN

"El consumidor está cada vez más preocupado por su salud y por la del medio ambiente"

PÁGINAS 34 Y 35



MUERE UN DOCENTE DE DONAPEA QUE SUFRIÓ UNA CAÍDA CIRCULANDO EN BICI

PÁGINA 7

AIMAR OROZ, DE DEBUTAR CON OSASUNA, A LA SELECTIVIDAD

PÁGINAS 56-57

El legado del cambio: una Navarra más solvente y social

PÁGINAS 18 Y 19





# 40 años de la muerte de Gladys

En una concentración pacifista recibió el disparo de un guardia civil, condenado luego a 18 meses

PÁGINAS 12-15

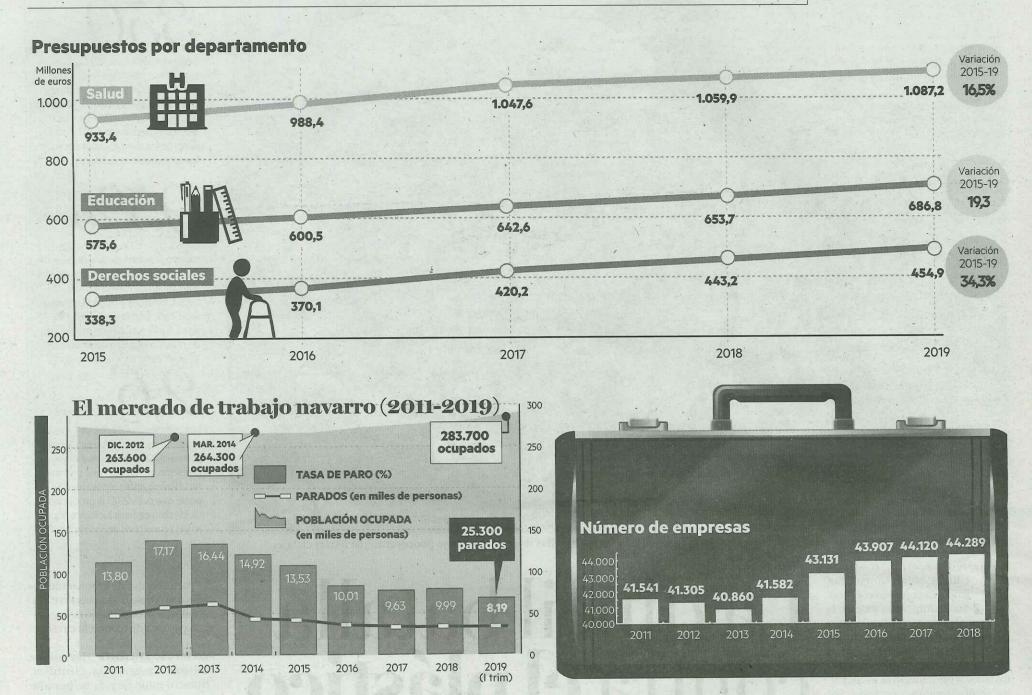


LA EXPEDICIÓN AL DHAULAGIRI DE 1979 REMEMORA EL PRIMER 8.000

PÁGINAS 43 Y 44



# Politica



# El legado del cambio para el próximo Gobierno: una Navarra más solvente y social

Desde 2015 se han creado 32.050 empleos y 1.158 empresas • El ejecutivo saliente deja unas cuentas saneadas con 112 millones de superávit, 3% de crecimiento y siendo la comunidad que más reduce su deuda

PAMPLONA – No es lo mismo entrar a la nueva casa con la reforma hecha, que empezar desde cero. Y lo mismo ocurre cuando se producen sucesiones en los gobiernos. Las herencias pueden presentarse envenenadas o amables. El próximo Gobierno de Navarra tendrá la suerte de acceder al Palacio foral en el segundo de los escenarios. Encontrará unas cuentas saneadas con 112 millones de superávit tras años en negativo, la deuda reducida por primera vez en más de una década y la advertencia de la Cámara de Comptos sobre el "riesgo

de insolvencia" superada. Sin duda este ha sido uno de los grandes logros del equipo saliente. Y lo ha conseguido gracias a la mejora de la economía (+3% de PIB) y el empleo (+12,7% desde 2015), pero también gracias a la reforma fiscal que ha permitido recaudar más tras la rebaja de impuestos que UPN y PSN aprobaron antes de las anteriores elecciones; y gracias a la negociación del Convenio Económico con el Estado que le supuso a Navarra ahorrar 600 millones.

Poner orden en las cuentas y recuperar la calidad de los servicios públicos eran las prioridades del acuerdo programático firmado en 2015 por Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E. Cumplido en un 90%, los esfuerzos se han centrado en volver a cotas de bienestar propias de un país europeo. Así, en cuatro años se ha incrementado el gasto en derechos sociales (+36,4%), salud ha contado con el mayor presupuesto de su historia (+13%) y educación (+20%).

Toda esta inversión acompañada de planes sectoriales para atender a la infancia, aumentar el parque de vivienda pública de alquiler, combatir el acoso escolar, Skolae, el histórico pacto educativo con los sindicatos, nuevos planes de hospitalización a domicilio o la reversión a lo público de las cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra tras el fracaso de la

privatización de UPN, son solo una pequeña muestra del trabajo hecho.

También es digno de resaltar, por no haberse acometido en décadas, la recuperación de la memoria y de los restos de desaparecidos en el franquismo, el trabajo con las víctimas de ETA, que sí reconocieron las asociaciones de fuera de Navarra, y la necesaria Dirección de Paz y Convivencia.

Algunos se preguntarán por el tren de altas prestaciones o la segunda fase del Canal. No parece justo pedir en cuatro años lo que no se ha hecho en 20. Más si el peso de las inversiones y de las decisiones corresponden al Estado, pero aun así, sobre la mesa del equipo entrante encontrarán un

proyecto más sostenible y abarcable para llevar agua de calidad a la Ribera y las condiciones pactadas para que el nuevo tren que tenga Navarra sirva para conectarla con el eje Atlántico y para llevar no solo viajeros, sino también mercancías.

Cosas en el tintero siempre quedan, pero los que entren no solo van a seguir viendo la bandera de Navarra en su sitio y sin condiciones, sino que encontrarán cuentas y servicios dignos de la buena gestión y, lo que es más importante, paz y convivencia en las calles. La sociedad tendrá que tomar nota de los pasos que se den, hacia adelante o hacia atrás, los próximos cuatro años. •

# Del menos al más hay una diferencia sustancial

433 MILLONES MÁS EN EL REMANENTE DE TESORERÍA, MÁS AYUDAS SOCIALES, MÁS PROFESORES, MÁS PROFESIONALES DE LA SALUD O MÁS PENSIONES COMPENSADAS

🔊 Un reportaje de Zuberoa García 🖰 Infografía de Juan Pablo Maset

enos es menos y más es más. Y si se deja un remanente de tesorería en menos 238 millones de euros, con unos servicios públicos esquilmados a recortes y luego viene el siguiente y le da la vuelta a la hucha dejándola con un remanente de 195 millones, y eso habiendo revertido los recortes, pues resulta que la diferencia es indiscutible y evidente y, además, es a más, a mejor vaya. Y ese balance dibuja una Navarra más fuerte para todos sus ciudadanos, que para eso son ellos los que pagan. También, para suerte y mejor hacer del próximo Gobierno que tome el relevo. Estos son solo algunos de los avances:

Desarrollo Económico y Hacienda

# Más empresas y mejor Convenio

EL PIB En los últimos cuatro años el crecimiento se ha mantenido en una banda del 3% anual. Cuando se inició la legislatura en 2015 Navarra registraba un crecimiento por debajo de la media del Estado.

LAS EMPRESAS En cuatro años el número de empresas ha pasado de 43.131 a 44.289. Solo en 2018 se crearon 833 empresas frente a 94 que se disolvieron. Respecto a las exportaciones Navarra es la comunidad donde más suben, un 12,7% en 2018.

OTROS HITOS Impulso a la conexión sión en innovación del 1,73% del PIB, es la segunda comunidad que más invierte en el Estado. La OCDE destaca que Navarra está económicamente preparada para el futuro.

CONVENIO ECONÓMICO Se recuperaron 600 millones para Navarra en la negociación con el Estado a quien se estaba pagando de más.

REFORMA FISCAL Más progresiva, ha permitido adelantar a 7.000 empresas la devolución de 75 millones de euros del Impuesto de Sociedades.

**OTROS HITOS** Cuatro presupuestos aprobados y Standard and Poor's que mantiene para Navarra la A+ con perspectiva positiva. Y todo esto cumpliendo el objetivo de estabili-



dad presupuestaria, con un superavit de 112 millones y reduciendo la deuda, por primera vez desde 2008.

Derechos Sociales y Salud Más empleo y menos pobrezay listas de espera

EMPLEO Navarra ha crecido por encima de la media estatal: 32.050 empleos en 4 años (+12,7%).

NUEVA RENTA GARANTIZADA Avalada por Comptos, que en 2010 denunció como muy grave su gestión, ha sido una herramienta clave para las familias sin recursos. También, gracias en parte a su renovación, Navarra cuenta con el porcentaje de pobreza severa más bajo de todo el

DEPENDENCIA Incremento de 3/ millones de euros y 5.000 personas más atendidas hasta 2018.

PENSIONES Por primera vez Navarra garantiza a todos los pensionistas y viudas un mínimo de 10.296 euros

VIVIENDA El parque público de vivienda en alquiler ha crecido un 54% y se han puesto en marcha programas para facilitar el acceso a la vivienda de los jóvenes como Emanzipa.

PLAZAS EN SALUD 1.265 plazas frente a las 145 de la anterior legisla-

LISTAS DE ESPERA Se han reducido un 35% en primera consulta y un

cio de cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra tras el fracaso de la privatización que impulsó

Interior y Relaciones Ciudadanas Ley de Policías, más **Europay Memoria** 

PRESIDENCIA Ha sido el Gobierno que se ha sometido a más comparecencias de control.

LEY DE POLICÍAS Aunque en dura negociación la Ley recibió el apoyo de la mayoría de los grupos, inclui-

BANDA ANCHA El Plan Director de

Banda Ancha ha permitido llevar este servicio al 80% de la población.

LEY DE IGUALDAD Pionera en el Estado ha sentado las bases para una sociedad más igualitaria. Al igual que la nueva ley LGTBI.

PAZ Y MEMORIA Se ha creado la Dirección de Paz y Convivencia, y el Plan de Exhumaciones que ha permitido desenterrar los restos de 86 víctimas del franquismo. También las acciones de Memoria Reciente que han atendido a víctimas de ETA que no habían sido informadas antes de sus derechos.

MÁS EUROPA La reapertura de la oficina en Bruselas que UPN cerró y la presencia en la Eurorregión Aquitania-Euskadi-Navarra.

### Educación y Cultura Más docentes, Medicina v Navarra Arena

PLAZAS En total 1.204 plazas más para estabilizar la plantilla docente.

**INVERSIONES** Se han construido 12 centros nuevos y mejorado otros 20.

PRIORIDADES Se han puesto en marcha programas para educar en igualdad, contra el abandono escolar, para la diversidad y contra el acoso.

OTROS HITOS Navarra encabeza junto con la CAV el ranking de excelencia educativa. Además, es la tercera comunidad con menor abandono escolar temprano. Más FP. El nuevo Grado de Medicina en la UPNA. Opción del modelo D en la zona no vascófona. Se ha respetado el PAI. Y se han rebajado las tarifas del ciclo 0-3.

CULTURA Este departamento ha permitido superar los problemas heredados con la integración en la Fundación Baluarte de la OSN. Además, aprobó la Ley Foral de Derechos Culturales, puso en marcha 948 Merkatua/Mercado de las Artes de Navarra, e impulsó la Apertura del Nava-20% la lista quirurgica. Además, se rra Arena, dando solución a una ha revertido a lo público el servi- infraestructura inconclusa y cerrada desde 2013.

> Desarrollo Ruraly Medio Ambiente Reforma Locale impulso al Canal

CANAL En marcha una solución consensuada con los usuarios del Canal de Navarra para garantizar la viabilidad del proyecto.

OTROS Además, se ha situado como pionero en gestión medioambiental con el plan Klina contra el cambio climático y con la Ley de Residuos recurrida por el Estado. Y ha acometido la reforma de la Ley de la Administración Local.

# Economía

# RÉCORD DE 83.348 HECTÁREAS ECOLÓGICAS **EN NAVARRA**

Hay 667 operadores, entre agricultores, ganaderos y empresas

Tres inspectores de CPAEN hacen
controles anuales en las fincas

### Sagrario Zabaleta Echarte

PAMPLONA - El Consejo de la Producción Agraria Ecológica de Navarra/Nafarroako Nekazal Produkzio Ekologikoaren Kontseilua ya suma 83.348 hectáreas en ecológico en Navarra, cifra récord por el momento. En 1996 apenas había 700 hectáreas con este certificado y fue en esa década cuando los hermanos Edorta y Raúl Lezaun Etxalar decidieron convertir en ecológico sus viñedos para elaborar vinos con este sello en sus Bodegas Lezaun que incluyen un asador, situadas en Lácar, localidad de la Merindad de Estella. Actualmente, doce personas componen la plantilla de este negocio familiar.

Edorta Lezaun presidió la Asociación de Empresas de Agricultura Ecológica de Navarra (AEN) -asociación que el año pasado volvió a impulsarse- y en 2014 como afiliado de EHNE decidió concurrir a las elecciones del CPAEN porque su sindicato no compartía la forma en la que se estaba dirigiendo el consejo en aquellos momentos. Su candidatura fue la más respaldada y afrontó un cambio de modelo interno, basado en configurar "un equipo competente, activo y motivado, con una labor reconocida". 13 profesionales componen esta plantilla que desarrolla su actividad desde Villava en la sede de la empresa pública Intia, en la que comparten instalaciones otros consejos reguladores.

"Tras un proceso de coaching hace tres años, estructuramos los equipos en dos áreas: control y certificación de todos los alimentos ecológicos de Navarra, con siete personas trabajadoras; y el resto, en labores administrativas", explica Edorta Lezaun, presidente del CPAEN, "única entidad de control de alimentos ecológicos en Navarra", que se sustenta "en la normativa europea sobre cómo y qué deben examinar". Más de 1.300 productos de 35 sectores tienen la

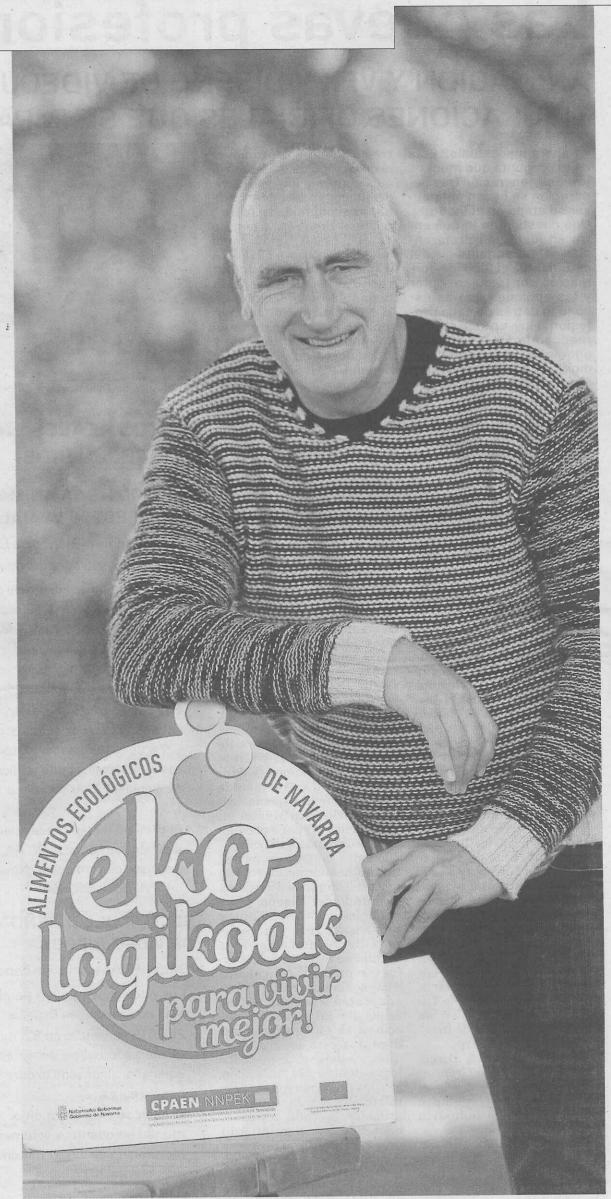
certificación de ecológico en la Comunidad Foral. Como ejemplo, el año pasado creció un 62% el número de huevos amparados bajo la denominación ecológica, con un total de 5,3 millones; y la carne de potro casi se multiplicó por cuatro, con 132,30 toneladas.

Valora el incremento del número de operadores de casi un 7% en el último año, hasta alcanzar los 667, entre agricultores y ganaderos (521), empresas elaboradoras (161), importadores (7) -aquellas compañías que compran alimentos ecológicos de otras comunidades autónomas o países y que se someten a sus respectivos controles-y comercializadores.

En los últimos años, CPAEN ha fomentado los controles. "Hemos incrementado los análisis rutinarios y aleatorios. Contamos con tres inspectores para examinar las fincas de nuestros productores todos los años, que equivale a uno por cada 200 operadores. Además hay otra persona del equipo de control que se encarga de los exámenes a los elaboradores", destaca. Por encima del CPAEN se sitúa el Gobierno de Navarra que supervisa su labor.

### CAPTAR NUEVOS OPERADORES

Lezaun, reelegido presidente del CPAEN el pasado 8 de mayo, quiere animar a las personas profesionales del sector a que transformen sus explotaciones en ecológico, pero reconoce que, a veces, "cuesta dar ese paso". "Hasta que el agricultor no comprueba que a otro le ha funcionado un producto, no se propone cultivarlo", insiste. Por ese motivo, Lezaun destaca la celebración de la asamblea anual del CPAEN, a la que suelen acudir más de cien operadores. "Es un buen punto de encuentro para intercambiar experiencias", remarca el presidentegerente de este consejo. "La combinación de ambos cargos ha funcionado para seguir consolidando el CPAEN y el sector", concluye.



El presidente de CPAEN/NNPEK, Edorta Lezaun Etxalar, en los jardines de la empresa pública Intia, en Villava.

El viticultor y bodeguero Edorta Lezaun Etxalar renueva su cargo de presidente al frente del CPAEN, el mayor consejo de Navarra por hectáreas, con 83.348

PAMPLONA - "Hace unas semanas un grupo de jóvenes de entre 17 y 18 años celebraba en el restaurante de las bodegas la fiesta de final de Bachiller, y de acuerdo a aquello que escogían del menú, observabas su manera de pensar. Las nuevas generaciones están muy concienciadas de la necesidad de frenar el cambio climático y preocupadas por cuidar su salud con los alimentos que consumen. El movimiento juvenil Fridays the Future es lo más esperanzador que tenemos", cuenta Edorta Lezaun Etxalar, de 52 años y presidente del Consejo de la Producción Agraria Ecológica de Navarra/Nafarroako Nekazal Produkzio Ekologikoaren Kontseilua (CPAEN/ NNPEK). Inicia su 2º mandato con el objetivo de continuar con el proyecto iniciado en 2014 de potenciar el sector, y para ello cree necesario "confeccionar un Plan de Desarrollo Rural para el siguiente periodo a partir de 2021 que apueste por este modelo", insiste Lezaun, que ostenta la presidencia y gerencia del consejo y que tiene que dedicar un tercio de su jornada diaria a esta responsabilidad. ¿Qué modelo agrícola defiende?

-Navarra ha perdido una agricultura en la que los habitantes se alimentaban de lo que se producía en los pueblos, y eso hay que recuperar. Vamos hacia un modelo agroindustrial en el que, por ejemplo, se crían pollos, pero quienes los producen confiesan que no los comen. Eso me preocupa mucho.

¿Qué objetivos se propone para esta legislatura en el consejo?

-Impulsar los proyectos de Ekoalde, los mercados ecológicos y la selección de cereales y legumbres; disminuir la carga burocrática que soportan los operadores durante los controles y certificación de los productos; potenciar las campañas de promoción en los circuitos cortos y en los mercados internos; y proyectar nuestra presencia en las ferias y en redes sociales, entre otros objetivos. ¿En qué consiste Ekoalde?

-Es un centro de acopio ecológico que inauguramos a mediados de marzo de este año. Hemos querido aunar la oferta de alimentos ecológicos de los productores de Navarra en el mismo espacio con criterios de sostenibilidad y con precios justos marcados por agricultores y ganaderos, sin intermediarios. Hay muchos canales cortos que están esperando a que funcione al 100% Ekoalde para comprar mediante esta fórmula. Hemos comenzado a cubrir los primeros servicios y estamos satisfechos. En CPAEN disponemos de cien socios colaboradores, compuestos por restaurantes y tiendas, que están demandando este servicio; a los que se unen otros clientes como las asociaciones y grupos de consumo, en los que está creciendo mucho la demanda de alimentos ecológicos.

# Edorta Lezaun Etxalar

PRESIDENTE-GERENTE DEL CONSEJO DE LA PRODUCCIÓN AGRARIA ECOLÓGICA DE NAVARRA/NAFARROAKO NEKAZAL PRODUKZIO EKOLOGIKOAREN KONTSEILUA (CPAEN-NNPEK)

# "Cambiaremos el mundo rural y el modelo de consumo con la compra diaria de alimentos ecológicos"

♦ Una entrevista de Sagrario Zabaleta Echarte Fotografía Oskar Montero

cados ecológicos?

-Poner en valor estos alimentos. Estamos trabajando ya con los productores para adquirir su compromiso de colaborar en estos mercados, que van a desarrollarse el primer sábado de cada mes en Geltoki. Además, la semana previa a cada mercado CPAEN organizará actividades en Geltoki para acercar estos productos a la ciudadanía. Por ejemplo, los cocineros asociados del consejo elaborarán platos ecológicos para que se puedan comer en el restaurante de la Antigua Estación de Autobuses de Pamplona. De esta forma, se unen en un mismo espacio productores, cocineros y consumidores previo a la celebración de estos mercados.

¿Por qué hay que impulsar la selección de cereales y legumbres eco-

-Es un proyecto piloto presentado en el Plan de Desarrollo Rural. Uno de los grandes problemas de la agricultura ecológica es que no seleccionamos bien la semilla. Por eso, hay que escogerlas de manera correcta para obtener resultados óptimos en beneficio del producto y del consumo humano.

¿Cómo ha evolucionado el consumidor de producto ecológico en Navarra?

-Está cada vez más concienciado y preocupado por su salud y la del medio ambiente. Ha crecido mucho, hasta el punto de que la Comunidad

¿Qué persigue CPAEN con los mer- debe importar producto ecológico para cubrir toda la demanda. Estamos perdiendo una oportunidad de generar esos alimentos en nuestra tierra, además de los empleos que supone. El modelo industrial agrario consume muchos recursos, explota las tierras hasta llevarlas a la desertificación, maltrata el suelo y nos da de comer de aquella manera, con alimentos de dudosa calidad. Siempre se evalúa el riesgo de los productos ? químicos en los alimentos de uno en uno, y por eso nos dicen que no son nocivos. Pero, ¿qué ocurre si los agrupamos? Que comemos unos cócteles de alimentos que portan pesticidas importantes. Este es uno de los argumentos que utiliza Europa para cambiar su modelo agrario, ya que el coste económico que genera el sistema convencional en el medio ambiente v en la salud supera al que necesitamos para optar por un sector primario ecológico. ¿Está satisfecho con el número de

hectáreas ecológicas en Navarra?

"El nuevo Gobierno de Navarra debe trabajar en un Plan de Desarrollo Rural que apueste por el modelo ecológico"

"El consumidor de estos alimentos está cada vez más preocupado por su salud y por la del medio ambiente"

-En el anterior mandato nos propusimos alcanzar el 10% de la superficie total en 2020 en Navarra. Creo que podremos cumplir el objetivo, ya que ahora estamos en el 8,3%. Ahora se tiene que demostrar cómo transmitir y animar a que más productores cambien el modelo. Hubo un punto de inflexión cuando hace cuatro años los elaboradores, como Florette, Virto, Congelados de Navarra, Dantza o Gvtarra, entre otros, se inscribieron en el CPAEN, porque incorporaron líneas de ecológico en sus negocios. Estas empresas están demandando alimentos de productores, y su estrategia puede favorecer la entrada de nuevos agricultores al sector.

¿Por qué el año pasado se produjo un incremento relevante del número de hectáreas en el CPAEN?

-El parque natural de Urbasa y Andía se han inscrito en el CPAEN con casi 15.000 hectáreas. Eso abre una vía potente como la de los pastos, porque sirve de ejemplo para que los comunales de los ayuntamientos y las fincas del Gobierno de Navarra se certifiquen con el sello de ecológico. Si las instituciones se conciencian de esto ahorran burocracia al ganadero a la hora de pedir permisos para pastar en superficie ecológica y favorece que la ganadería extensiva recupere estos suelos maltratados.

¿Puede convivir el modelo convencional con el ecológico?

-No tenemos otro remedio. Pero hay que analizar cuál de ellos genera recursos y cuál trae problemas. ¿Entonces deben coexistir hasta

que desaparezca el convencional? -Estoy seguro de que va a desaparecer por sí mismo. Solo basta observar qué está ocurriendo en países del norte de Europa: por ejemplo, en 2024 la agricultura y ganadería en Dinamarca será ecológica.

¿Una persona si se compra una hectárea tiene la oportunidad de vivir de la agricultura ecológica?

-Puedes hacerlo si cultivas pequeñas producciones, con tus propias semillas y tienes controlado el proceso sin depender de terceros. Si compras una hectárea para una huerta e invernadero ecológico, puedes producir alimentos para un grupo de consumo, pero el productor tiene que contactar directamente con el consumidor en circuitos cortos, sin intermediarios. ¿En los últimos cuatro años, el Gobierno de Navarra ha apostado por esta agricultura?

-Dentro del PDR hay una medida para compensar el esfuerzo económico que hacen los agricultores y ganaderos para cultivar en ecológico. La Administración nos paga por hectárea como ocurre en Europa. En 2013, 2014 y 2015 los navarros éramos los únicos que no cobrábamos estas ayudas, y tuvimos que competir en el mercado con comunidades limítrofes que sí las percibían. En la legislatura que acaba de concluir, el Gobierno recuperó estas líneas y nos puso a la altura del resto. El discurso sobre la agricultura ecológica ha estado más integrado en los políticos, pero ha hecho falta valentía para transformar el modelo.

¿Qué opina del Primer Plan de Fomento de la Producción Ecológica de Navarra?

-El departamento ha elaborado con buena disposición este plan, pero dónde se va a quedar ahora, pregunto. Aunque, para mí el plan es confeccionar un PDR con partidas presupuestarias que potencien el modelo ecológico.

¿Qué plantea al nuevo Gobierno de Navarra para su sector?

-Empezar a trabajar el Plan de Desarrollo Rural de 2021 porque ahí se van a marcar las políticas en el sector primario. Pedimos plantear un PDR como el francés que priorice la agricultura ecológica, ya que si se parte de esa base la distribución del presupuesto favorecerá el impulso de este modelo y ayudará a mitigar los efectos del cambio climático, a mantener los suelos vivos y a conservar un modelo rural que no dañe el planeta. ¿Cree que es suficiente el apoyo de las instituciones a esta agricultura? -Los consumidores marcan los ritmos en este sector, muy por delante de las administraciones. Con la compra diaria cambiaremos el mundo rural y el modelo de consumo. Los programas de los partidos políticos apoyan la agricultura ecológica, pero no basta con reflejarlo en el papel sino que deben actuar de manera decidida. No se puede respaldar la agroindustria o el uso de transgénicos, permitidos en la Comunidad, y al mismo tiempo defender la agricultura ecológica.

# A través del espejo La creatividad en la empresa

Jon Aldazabal



lantear y llevar a buen puerto alternativas de producto, negocio o formas de hacer es cualquier cosa menos fácil. Si a ello se le suma una carencia de espacios, contextos y cierta apertura de miras/cultura para que se trabajen alternativas de manera sistemática en cada organización la cuestión se complica aún más. Soy consciente de que los recursos son siempre escasos y que el día a día ocupa la práctica totalidad del tiempo, pero al final, aquí no hay milagros.

Hay que ser cuidadoso y no generalizar gratuitamente, aunque si vamos un poco más allá de los discursos la realidad y las acciones en muchas empresas se parecen más a las frases de "aquí todo está inventado" o "esto son habas contadas" que a otra cosa. Sin embargo, desarrollar capacidades para

innovar requiere disponer de un surtido mental más rico de posibilidades, modelos, metáforas, conceptos y modos de ver las cosas. La historia está llena de ejemplos de productos y servicios maduros que han sido reinventados una y otra vez, y es gracias a un mayor abanico de perspectivas cuando aumentamos nuestras posibilidades de generar alternativas. Porque lo contrario... es pretender obtener resultados distintos haciendo lo mismo.

¿Y de dónde las sacamos? Si escarbamos un poco en estudios que tratan de explicar las razones que dificultan la generación de alternativas, destacaría que más allá de esos "momentos eureka" o revelaciones que podemos tener al volante de un coche o en la ducha, muchos/as profesionales, científicos y directivos comparten el erróneo pensamiento de que analizando la situación actual o datos relacionados con la misma generaremos nuevas ideas o alternativas por arte de magia. La cuestión es que analizar datos y la situación actual suele terminar mayormente en dos vías. La primera es seleccionar de nuestro repertorio de viejas ideas aquellas que podrían servir al nuevo contexto, y la segunda generar pequeñas modificaciones progresivas ligadas al mismo plano de pensamiento de la lógica actual. Para entendernos, nada nuevo bajo el sol.

Es evidente que en cualquier campo de actividad el análisis es fundamental, pero también es verdad que analizar algo nos circunscribe a describir lo que es, y no tanto a lo que podría ser. Por ello, generar nuevas alternativas implica necesariamente tratar con posibilidades, y es aquí donde el estudio y aplicación sistemática de la creatividad comienza a tener un rol importante. Una vez tengamos definida la problemática de mercado/tecnológica o forma de hacer que es conveniente replantear, la disciplina de la creatividad pretende aportar sistemática y técnicas para generar alternativas bajo al menos cuatro focos de trabajo: 1. Cambiando los límites de la situación. 2. Introduciendo nuevos factores. 3. Variando los valores. Y 4. Involucrando a otras personas en el proceso. En este-sentido, y al contrario de los tópicos que se han formado con respecto al concepto de persona creativa (locura, efecto wow, casualidad), se parte de la premisa de que las dinámicas creativas se pueden y se deben aprender, enseñar y sistematizar en distintos tipos de foros, reuniones o fases de proyectos/retos que se acometen en toda

organización. Y no, esto no trata de poner a un mono con dos pistolas pegando tiros a ver si le da a algo, sino a una cuestión de disciplina, método y rigor. Si bien existen multitud de técnicas aplicables a distintos campos distribuidas en focos creativos de ámbito técnico, operacional o estratégico, como orientación general se podría afirmar que todo proceso creativo de

lógica de trabajo que incluya: 1. Un reto, problemática o foco de trabajo claramente definido sobre el que se generen

carácter sistemático debe consistir en una

alternativas deliberadas a través de técnicas específicas: Las técnicas tienen como propósito desviarnos del recorrido habitual del pensamiento, y es a partir de estos desvíos desde donde se encuentran nuevas alternativas. No es casual que se diga que la oportunidad de innovación está a menudo en cambiar la mirada. Personalmente, insistiría en que la innovación está en analizar a clientes y usuarios desde una perspectiva distinta a la actual. 2. Una vez planteados los recorridos alternativos, se trata de utilizar técnicas sistemáticas para generar ideas que den contenido a los mismos. 3. Extraer nuevos conceptos de producto/servicio/negocio y formas de hacer de las ideas generadas. Y 4. Desarrollar y testar dichos conceptos a través de un proceso iterativo de prueba y error.

En términos generales podríamos decir que el objetivo principal de una aproximación sistemática a la creatividad y su posterior análisis/uso de herramientas específicas parte de una aproximación para la generación de resultados centrada en el "diseño", y no en el "juicio". Normalmente, de juicio vamos sobrados, es en el otro apartado donde hay más problemas. Y es desde el diseño desde donde la dinámica creativa genera un campo de posibilidades, un conjunto de realidades alternativas que posteriormente habrá que testar, adaptar, consolidar o deconstruir. Como todo, ello requiere disciplina, sistemática, práctica y entrenamiento.

Mondragon Unibertsitatea. Investigación y Transferencia



Ana Diez Fontana y Santiago Solanas, en la CEN. Foto: Unai Beroiz

# Un 40% de las tecnológicas líderes dejarán de serlo en unos años

El vicepresidente para el sur de Europa y Francia de Cisco Systems, Santiago Solanas, participa en una jornada de APD

PAMPLONA - Cuatro de cada diez compañías tecnológicas líderes del sector de la digitalización dejarán

de serlo en los próximos años, afirmó esta semana en Pamplona el vicepresidente para el sur de Europa y Francia de Cisco Systems, Santiago Solanas.

Participó en el encuentro empresarial La disrupción digital y su impacto en las organizaciones, impulsado por las Asociación para el Progreso de la Dirección (APD),

y estuvo acompañado de la directora territorial de CaixaBank en Navarra, Ana Díez Fontana, quien a su vez ostenta el cargo de vicepresidenta del Consejo de APD en la Comunidad Foral. El acto se celebró en la sede de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), en Pamplona.

Santiago Solanas resaltó durante

su intervención que esto "tiene que llevar a pensar a los directivos que tienen que tomar conciencia de ello y adquirir un firme compromiso con los procesos de digitalización y todo lo que conlleva, como la ciberseguridad".

En esta línea, Solanas destacó que hay que impulsar la idea de que cualquier empresa es digital y que "todo lo digital afecta a las empresas, siendo los altos directivos clave, ya que la huella de los líderes en los procesos de digitalización es muy importante y hay que dar ejemplo".

Sobre todo, Solanas subrayó que, antes de iniciar un proceso de transformación digital en la empresa, hay que ver si existe una cultura de empresa al respecto y, si no, "ese es el primer paso a dar; si no existe, hay que crearla".

OPORTUNIDADES DE NEGOCIO En cuanto a España, Santiago Solanas mostró que la transformación digital en el país puede generar oportunidades de negocio de gran valor económico.

De hecho, indicó, puede incrementar el Producto Interior Bruto en tres puntos -actualmente representa el 6% del PIB-, aunque resaltó que España cuenta con un problema ante la falta de profesionales para ayudar a las empresas en los procesos de digitalización.

España, añadió el vicepresidente para el sur de Europa y Francia de Cisco Systems, ocupa actualmente el décimo puesto de los 28 en la clasificación europea en capacidad digital, lo que supone una subida de cuatro puestos, "una mejora muy significativa que muestra que no se están haciendo mal las cosas", concluyó este profesional. - Efe

# Trabajadores de la Residencia Santa Zita se movilizan por "un convenio digno"

LABORAL - Trabajadores de la Residencia Santa Zita de San martín de Unx han decidido aprovechar hoy la fiesta del Rosado para "levantar el puño de la dignidad ante la intransigencia y el pasotismo de la empresa" y exigir un convenio que intentan negociar desde 2018. Aseguran que son "muchos los pasos" dados para conseguirlo, "rebajando pretensiones" pero que "ya no pueden bajar más". Critican que se les niegue información económica tras subir el precio de las plazas privadas un 19,3% y decir que es "inviable" la renovación de las concertadas con el Gobierno. - Efe

# El BON publica el calendario de fiestas laborales de 2020

JORNADAS - El BON ha publicado el calendario de fiestas laborables para 2020. 1 de enero: Año Nuevo. 6 de enero: Reves. 19 de marzo: San José. 9 de abril: Jueves Santo. 10 de abril: Viernes Santo. 13 de abril: Lunes de Pascua. 1 de mayo: Fiesta del Trabajo. 15 de agosto: Asunción de la Virgen. 12 de octubre: Fiesta Nacional de España, 3 de diciembre: San Francisco Javier. 7 de diciembre: día siguiente al Día de la Constitución. 8 de diciembre: Inmaculada Concepción. 25 de diciembre: Navidad. Falta añadir la fiesta local que proponga cada ayuntamiento. - Efe



Un hombre pone sus manos sobre su cabeza en señal de cansancio ante su trabajo. Foto: Pixabay

as personas que ejercen su profesión con mucha implicación y de manera vocacional son quienes tienen mayor riesgo de verse afectadas por el burnout o síndrome de quemarse por el trabajo, un proceso crónico que puede llevarles a sufrir depresión y problemas psicosomáticos que precisen una baja laboral.

Así lo asegura en una entrevista el catedrático de Psicología Social y de las Organizaciones de la Universitat de València (UV) Pedro Gil-Monte, quien subraya la importancia de que la Organización Mundial de la Salud (OMS) considere ya el burnout un problema de salud vinculado al empleo y el paro.

"Esto supone un giro de 180 grados", afirma el doctor en Psicología, que añade que puede contribuir a que en España se replantee la entrada de este síndrome en el cuadro de enfermedades profesionales, ya que en la actualidad está tipificado como "accidente laboral".

Gil-Monte, que dirige la Unidad de Investigación Psicosocial de la Conducta Organizacional de la UV, señala que si se llama a este problema "síndrome del trabajador quemado", como se ha popularizado, se culpabiliza a la persona de la situación, cuando desarrolla la enfermedad por "unas condiciones

Una excesiva implicación en el trabajo y, muchas veces, las duras condiciones laborales, pueden provocar burnout, un proceso que puede causar depresión, problemas psicosomáticos y la baja laboral

♦ Un reportaje de Concha Tejerina

# El síndrome del trabajador quemado

laborales que no son adecuadas".

"No es la persona la culpable de que eso ocurra, sino unas condiciones de trabajo que no son saludables", indica para explicar que este síndrome es "una respuesta al estrés laboral crónico, de tipo interpersonal y emocional, que sufren los profesionales que trabajan hacia otras personas".

Afecta a entre un 10 o 12% de profesionales, de forma más grave a un 5%, especialmente a aquellos que están en contacto diario con personas problemáticas o muy demandantes emocionalmente, como trabajadores sociales, funcionarios de prisiones, cuidadores de personas dependientes, educadores o profe"Haciendo unos buenos

"Haciendo unos buenos diagnósticos no se dispararían las bajas laborales como ahora"

PEDRO GIL-MONTE Catedrático de Psicología Social

sionales de la Enfermería.

Según Gil-Monte, estos profesionales, más que tener empatía con las personas que atienden, algo que les permite desconectar y distanciarse, "tienen implicación, comparten el problema como si fuera suyo y lo viven emocionalmente. Ese es uno de los factores que pueden desencadenar el síndrome".

Esta afectación puede identificarse por la aparición progresiva de bajos de niveles de ilusión y motivación por el trabajo o la percepción de que no se es capaz de hacer cosas que antes sí que podía hacer, y se acompaña de un "fuerte desgaste emocional y psíquico" por la relación "emocionalmente intensa" que tiene con las personas a las que atiende.

Un tercer síntoma son las "actitudes de despersonalización o indolencia", que les lleva a tener un "trato frío, cínico y distante hacia las personas que asisten, al considerarlas culpables de lo que le está ocurriendo", explica el experto.

En algunos profesionales también aparece el "sentimiento de culpa" por la sensación de que "está haciendo mal su trabajo", algo que suele ocurrir a quienes están "muy comprometidos e implicados con su profesión, que asumen su rol laboral con ilusión porque tienen vocación".

DOS PERFILES DE GRAVEDAD Gil-Monte explica que se han determinado dos perfiles de gravedad: el primero, el de quienes desarrollan los tres primeros síntomas (baja ilusión por el trabajo, desgaste psíquico e indolencia), pero que afrontan el problema distanciándose y decidiendo que solo van a trabajar para cobrar a fin de mes.

"Ese sería un perfil de burnout que es dañino para las organizaciones pero no para las personas porque les protege", aclara el doctor en Psicología, que añade que el segundo perfil de gravedad "sí que lesiona a las personas, que desarrollan sentimiento de culpa y de remordimiento y, como forma de manejarlos, se implican aún más en su trabajo y entran en un ciclo de culpa crónica".

Esto lleva a la aparición de problemas como "depresión clínica, problemas psicosomáticos, trastornos de sueño o crisis de ansiedad, que les lleva a precisar una baja laboral".

A su juicio, este síndrome no está bien diagnosticado y suele tratarse como una depresión, pero tras tratarse con antidepresivos se vuelve a caer, cuando la solución al mismo es "un buen diagnóstico y un buen tratamiento".

"Haciendo buenos diagnósticos no se dispararían las bajas laborales, porque los afectados están implicados y comprometidos con su trabajo, les gusta hacerlo, no quieren escaquearse", advierte.

Aunque en los años 50 se hablaba de este síndrome, desde los 70 en Estados Unidos y los 90 en Europa "se ha disparado" por los cambios en las condiciones sociales, económicas y tecnológicas.

"Al haber menos trabajadores, las cargas de trabajo se incrementan, hay más quejas y agresiones, y los trabajadores están solos. Hoy en día, trabajar de cara al público es muy complejo", asegura para añadir que la situación de España "no es muy diferente" a la de otros países europeos.

Recuerda que la Ley de Prevención de Riesgos Laborales de 1995 señala que los riesgos psicosociales son "riesgos laborales que tienen que ser evaluados y manejados igual que los riesgos químicos y ergonómicos". ●

# DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, SÁBADO 1 DE JUNIO DE 2019

www.diariodenavarra.es

AÑO CXVI. N.º 38.321. PRECIO 2 EUROS



Foto de familia de jugadores y técnicos sobre el césped del Nuevo Arcángel del Córdoba para celebrar el título.

# Marea y Pablo

Alborán llenan **Pamplona** de música esta noche

PÁG. **56-57** 

			_
NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	7	DIARIO DEL MOTOR	55
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	64
OPINIÓN	12	FARMACIAS	69
NAVARRA	18	CARTELERA	71
PAMPLONA	28	LOTERÍAS	77





# EH Bildu advierte al PSN de Chivite de que sus siete escaños no son "gratis"



Esparza (NA+): "Vamos a hablar Asiron (Bildu) afirma que con el PSN e intentaremos llegar a un acuerdo para gobernar"

no apoyará a Esporrín como alcaldesa de Pamplona

# La Gran Recogida, en 60 localidades

La campaña, que acaba hoy, arrancó con menos voluntarios



Una voluntaria recoge alimentos. J. CASO

# **Autorizadas dos** nuevas ITV cerca de Pamplona

Se prevé que ambas estaciones entren en servicio en enero de 2020

# OCDE y G-20 esperan un "acuerdo político" sobre la 'tasa Google' en 2019

# Ambos buscan "garantizar" que en 2020 se "complete" el nuevo gravamen

Es lo "ideal" para tener un sistema que garantice una fiscalidad mínima de las multinacionales

La UE renunció en marzo a fijar una 'tasa Google' coordinada, si bien podría reconsiderarlo cuando haya una solución global

### J. A. BRAVO Madrid

Ya hay un calendario más definido para el establecimiento futuro de la llamada tasa Google, es decir, el impuesto que gravará la actividad de las grandes multinacionales en la economía digital, tras parecer durante meses que el nuevo gravamen podría quedar aparcado sine die. Los 129 miembros del "marco inclusivo" creado por la Organización para la Cooperación y el Desa-

rrollo Económicos (OCDE) y el llamado G-20 acordaron esta semana la "hoja de ruta" para resolver esos "desafíos tributarios".

Los pasados martes y miércoles se reunieron 289 delegados de 99 países miembros y jurisdicciones, junto a una decena de organizaciones observadoras, centrados en dos "pilares" principales. De un lado, "explorar posibles soluciones" para determinar dónde se debe pagar ese nuevo tributo y sobre qué base (lo que se denomina "nexus"), así como qué parte de sus beneficios "podrían o deberían gravarse en las jurisdicciones donde se encuentran los clientes o usuarios", lo que se conoce como "asignación de ganancias".

El segundo "pilar" del plan ahora aprobado es analizar "el diseño de un sistema para garantizar que las multinacionales paguen un nivel mínimo de impuestos, en la economía digital y más allá" (esta precisión es importante, pues se abre la puerta a que las nuevas

medidas fiscales que se implementarían afecten a negocios no tecnológicos). Con ello, coinciden la OCDE y G-20 en un comunicado emitido ayer, se proporcionaría a los países una nueva herramienta para "proteger su base impositiva del cambio de ganancias a las jurisdicciones de bajo o no impuesto", es decir, no solo a los llamados paraísos fiscales estrictamente conocidos como tales, de modo que países europeos como Irlanda y Luxemburgo entrarían de lleno en esas zonas de alto riesgo a vigilar.

Los últimos cálculos oficiales del club de las economías más avanzadas del mundo datan de 2015 (aún está en elaboración un informe con cifras más recientes) y entonces se estimaban unas pérdidas de ingresos por esa problemática de elusión fiscal de hasta 240.000 millones de dólares (casi 215.000 millones de euros al cambio actual). Esa suma equivaldría al 10% de los ingresos de impuestos corporativos globales.

Sin embargo, la respuesta a ese problema se ha demorado bastante por falta de coordinación. Fue en marzo de 2017 cuando los ministros de Finanzas del G-20 aprobaron la puesta en marcha del referido "marco inclusivo", que entregó su primer informe "provisional" en marzo de 2018,

### **EL IMPUESTO ESPAÑOL**

1.200

### **MILLONES DE EUROS ANUA-**

**LES** es la previsión de ingresos del Gobierno de Pedro Sánchez por la *tasa Google* desde 2020.

400.000

**EUROS** es la multa máxima para las empresas que eludan este gravamen ocultando su dirección IP. aunque solo se establecían ideas generales y un "compromiso de continuar trabajando" hacia un dictamen final que estuviera listo el ejercicio próximo, esto es, a largo plazo.

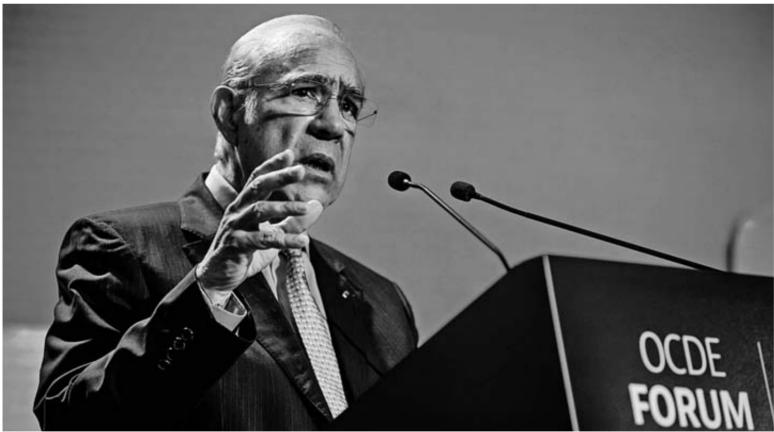
### "Intensificar los trabajos"

Pero "conscientes de la importancia del tema", en la penúltima reunión celebrada en enero de este año se decidió "intensificar aún más los trabajos". El resultado llega ahora, con vistas a que en el próximo encuentro ministerial del G-20 –previsto para los días 8 y 9 de junio en Fukuoka (Japón) – sea aprobada la nueva hoja de ruta, que a su vez sería refrendada por los líderes internacionales en la cumbre de los días 28 y 29 en la ciudad nipona de Osaka.

"La salud de nuestras economías depende de ello", advirtió ayer el secretario general de la OC-DE, Ángel Gurría, quien pese a resaltar que se han logrado "importantes avances" a través de la adopción del nuevo programa, admitió que "todavía hay mucho trabajo por hacer" con vistas a que a finales de 2020 haya una "solución unificada a largo plazo para los desafíos tributarios planteados", centrados en la digitalización de la economía aunque irían más allá. Pero ahora, apostilló, el trabajo "debe ser seguido por un fuerte apoyo político" internacional.

En este sentido, y aunque los propios países de la OCDE y el G-20 han organizado diferentes grupos de trabajo para "abordar los problemas técnicos", reconocen que el consenso político para esa "solución integral" debería alcanzarse "idealmente antes de fin de año". Todo en aras a "garantizar un tiempo adecuado para completar el trabajo durante 2020".

La UE renunció en marzo a fijar una tasa Google coordinada en su territorio ante el veto de Irlanda, Suecia, Dinamarca y Finlandia, si bien podrían reconsiderarlo cuando haya una solución global en la OCDE. Francia y España sí seguirán adelante con su nuevo impuesto; la segunda, de hecho, lo aplicaría desde 2020 con unos ingresos anuales estimados en 1.200 millones de euros.



El secretario general de la OCDE, Angel Gurría, durante una de las últimas reuniones de la organización.

# Uber dispara las pérdidas por sus gastos comerciales

Sus números rojos se elevaron a 908 millones, tras crecer un 35% sus costes frente a un alza del 20% en la facturación J. A. BRAVO Madrid

El modelo de negocio de las plataformas digitales sigue generando controversia también para sus accionistas y ni el gigante Uber se escapa de las críticas. Y es que en el primer trimestre disparó sus pérdidas hasta 1.012 millones de dólares (908 millones de euros), sobre todo por sus gastos comerciales. Para captar más clientes, Uber invierte sumas millonarias en promociones y marketing, algo habitual en una empresa primeriza pero la multinacional estadounidense afronta su tercer ejercicio fiscal completo en el mercado y los números rojos aún resultan habituales en sus cuentas salvo períodos puntuales. Uno de ellos fue precisamente hace un año, cuando en-

tre enero y marzo de 2018 logró un beneficio de 3.748 millones de dólares (3.361 millones de euros), aunque fue gracias a sus desinversiones de activos en el sudeste asiático (donde traspasólas operaciones a su competidor Grab) y en Rusia (donde dejó la iniciativa para aliarse con la local Yandex).

En los tres primeros meses de este año los gastos de Uber se han incrementado un 35% hasta los 4.133 millones de dólares (3.707 millones de euros). Por eso, ayer en una conferencia con analistas del mercado su director financiero, Nelson Chai, anunció un plan para reducir costes "en el futuro",

aunque sin dar detalles de su alcance y plazo de implementación. Lo que sí dijo es que los descuentos a clientes (sus usuarios aumentaron un 33% hasta sumar 93 millones) e inversiones en publicidad se reducirán más en el segundo trimestre para ajustarse mejor a la evolución de los ingresos.

Estos sumaron 3.099 millones de dólares (2.780 millones de euros) hasta marzo, un 20% más que hace un año, y de ellos más de la mitad procedieron de EE UU y Canadá, frente solo un 15% de Europa. Tres de cada cuatro dólares facturados vinieron del negocio de transporte competidor del taxi.

Diario de Navarra Sábado, 1 de junio de 2019 ECONOMÍA/TRABAJO 11

# "Somos asalariados no reconocidos", defienden los 'riders' de Deliveroo

Comienza el juicio para resolver si sus 500 repartidores de Madrid son falsos autónomos

La empresa lo niega y dice que 40 de ellos, los que trabajan también con Glovo, llegan a facturar hasta 100.000 euros

### **LUCÍA PALACIOS**

Madrid

"Somos falsos autónomos", repetían una y otra vez los *riders* que ayer acudieron a la celebración de un juicio que muchos calificaron de "histórico". Y no les falta razón puesto que la sentencia afectará directamente al modelo de relaciones laborales impuesto por las plataformas de la economía colaborativa. Es la vista que ayer tuvo lugar en el juzgado de lo Social 29 de Madrid y que enfrenta de forma directa a la Administración contra Deliveroo a raíz de una denuncia interpuesta por la Inspección de Trabajo. Por eso, por no afectar a un trabajador en concreto sino al medio millar que prestan sus servicios en la capital, tiene mayor repercusión que otros que también se han celebrado contra la compañía británica, en su mayor parte con resultados adversos para ella.

Lo que tiene que dirimir ahora el juez es si los más de 500 repartidores que operan en Madrid son autónomos que prestan sus servicios a una empresa, en este caso Deliveroo, o deberían ser asalariados (tal y como sostiene la inspec-



Un 'rider' de Deliveroo con su bicicleta, ayer, en el acceso de los Juzgados de lo Social de Madrid antes de que comenzar la vista oral.

ción), lo que supondría la modificación de las relaciones laborales de unos 4.000 trabajadores de Deliveroo, además de empleados de otras plataformas, como Glovo, que aúna a 8.000 trabajadores en España. "Somos falsos autónomos porque no existe esa libertad ni esa flexibilidad", aseguró el miembro de la asociación Riders x Derechos Martino Corregiari. Su compañero Felipe Díaz lo corroboró: "La flexibilidad de la que hablan es

un discurso para que no paguen la seguridad social, en la práctica somos asalariados no reconocidos".

No es un tema baladí, pues solo en este juicio están en juego en torno a 1,2 millones de euros, la cantidad que la Tesorería estima que Deliveroo, que se vería obligada a darles de alta en la Seguridad Social, debería pagar en concepto de las cotizaciones no abonadas.

"Esperamos que la sentencia reconozca a estos trabajadores por

cuenta ajena y empecemos a derribar ese muro de precariedad, trabajo indigno y salarios de mierda que tenemos en la actualidad", afirmó en declaraciones previas al inicio del juicio el secretario de Política Sindical de UGT, Gonzalo Pino. El sindicato anunció además que la Delegación del Gobierno de Madrid ha iniciado un procedimiento contra Deliveroo tras constatar que siete inmigrantes irregulares entregaban pedidos, supuesta-

mente gracias a la cesión de una cuenta por parte de otros repartidores que sí estaban dados de alta, unos casos que recuerdan al del trabajador de Glovo fallecido el pasado sábado en Barcelona.

Enrique Lillo, abogado de CCOO en la causa, manifestó: "Está claro, digan lo que digan, aquí hay una relación laboral". Sus argumentos: Deliveroo usa un instrumental, que es la aplicación informática; es además quien cobra los servicios—no el repartidor—, organiza el trabajo y desarrolla la ejecución de los pedidos. "El *rider* puede tener flexibilidad inicial, pero una vez puesto en marcha tiene que seguir las condiciones que le marca la empresa, que además vigila incluso por geolocalización".

### ¿Decisión de los autónomos?

Deliveroo lo niega. "Los repartidores son autónomos porque ellos lo quieren, así tienen el control y pueden elegir cuánto trabajan, dónde, cómo y con quién lo hacen", argumentó la directora de Comunicación, Carolina Pérez, que hizo hincapié en que, con una sentencia en contra, "perderían estos beneficios".

Pero va incluso más allá. La compañía británica negó que sus repartidores sufran condiciones precarias y aseguró que algunos de ellos, en torno a unos cuarenta, facturan hasta 100.000 euros, si suman también los ingresos que obtienen de Glovo. Así lo expuso el abogado de Deliveroo, Román Gil, durante su intervención en el juicio. Y enumeró algunos ejemplos: uno de estos repartidores facturó 56.000 euros a una empresa y 45.000 a otra; otro cobró 50.000 y 34.000 euros, respectivamente; y un tercero registró ingresos por 66.000 y 11.000 euros procedentes de estas plataformas.

Durante la jornada de ayer se presentaron las pruebas y alegaciones, así como los testimonios de ambas partes. Las conclusiones se presentarán la próxima semana por escrito.

# Repsol pide una transición energética "posibilista"

Brufau critica que solo se mire a las renovables y se obvien otras opciones, lo que puede afectar al sector industrial

### J. M. CAMARERO

Madrid

El presidente de Repsol, Antonio Brufau, ha puesto algunos 'peros' a los planes de transición energética remitidos por el Gobierno a la Comisión Europea al recomendar que esta trayectoria sea "ordenada y posibilista". La advertencia del ejecutivo llegó ayer en su discurso ante los accionistas en la junta que la compañía celebró en Madrid, donde pidió que ese camino planteado "combine la reducción de gases invernaderos con la reconstrucción del tejido industrial". A su juicio, muchos de los planteamientos que se están poniendo sobre la mesa pueden afectar a una parte de la economía en términos de actividad, desarrollo y también de puestos de trabajo.

Para el presidente de Repsol, este "ambicioso" proyecto de transición "no es suficiente" para hacer cambiar el sentimiento de otros países que, por ejemplo, no pretenden renunciar al carbón al menos hasta 2038. "Cuando pensamos que España tiene que liderar, vayamos con cuidado por los costes que puede provocar este liderazgo. No somos tan relevantes en Europa", advirtió.

El presidente de la petrolera ha instado a "no despreciar ninguna tecnología" energética. Alega que "no es cierto que se esté buscando la neutralidad" entre unas fuentes y otras de generación. "Se está desarrollando una gran cantidad de renovables y vehículos eléctricos, pero eso no es neutralidad, sino apostar por unas en detrimento de otras" de cara al futuro.

### Pérdida para la economía

Ha aconsejado mirar más hacia las tecnologías que "pueden capturar el carbono que se produce", porque si no, no se conseguirán los objetivos planteados de cara a los próximos años en cuanto a la eficiencia. Y ha pedido evitar que determinadas decisiones que se tomen en España impliquen que se deriven negocios industriales a otros países que no van a reducir

sus emisiones, pero que van a provocar la pérdida para la economía del país. "Habrá partes donde perderemos industrias y trabajos, pero no debemos trasladarlos a otros", indicó.

En cualquier caso, el presidente de Repsol mantuvo su compromiso con un modelo de transición energética. La compañía pretende reducir hasta el año 2040 un 40% las emisiones de CO2. Y lo hace en las plantas

de producción, así como en los combustibles que genera y toda su cadena de actividad.

El consejero delegado de Repsol, Josu Jon Imaz, anticipó que ante el reto de la transición, están "transformando el negocio para hacerlo de forma sostenible, para que en 10 o 20 años tengamos una empresa que siga generando valor para los accionistas y los territorios".

El ejecutivo comunicó que el

negocio de Electricidad y Gas, que adquirieron a Viesgo en noviembre del año pasado, ya cuenta con 870.000 clientes, un 16% de los que tenían cuando realizaron aquella operación hace poco más de medio año.

La junta reeligió al presidente Antonio Brufau hasta el año 2023 en el que será su último mandato, como él ya anunció. Y aprobó un dividendo de 0,52 euros brutos por acción.



# Molinero (CC 00): "¿Gobierno de izquierdas? No parece posible"

José María Molinero, quien en 2012 dejó la secretaría general de CC OO en Navarra, después de doce años ostentando el cargo, ha realizado en Twitter un análisis de la situación creada tras el pasado 26-M y las perspectivas que se abren que difiere de la opinión que el actual responsable del sindicato, Chechu Rodríguez, expresó el pasado miércoles. "¿Gobierno de izquierdas en Navarra? No parece posible, si el arco parlamentario está configurado por más de un 60% de parlamentarios en-



cuadrados en partidos conservadores y liberales, salvo que se quiera camuflar de izquierda a la derecha vasca, no encaja. Pero para gustos colores", escribió Molinero el jueves. Un día antes, Chechu Rodríguez verbalizó la petición de CC OO de que no haya "vetos" para, así, conformar un gobierno "progresista y de izquierdas".

no va a pactar en Navarra con los partidos "que no respeten la Constitución". En una entrevista en la Cope, Robles consideró "evidente" que "que no se puede gobernar" con aquellos grupos políticos que "no respeten los valores de la Constitución, que es el marco de convivencia para todos". La ministra apostilló que el PSOE "nunca ha pactado con grupos independentistas y no lo va a hacer ahora". "Al no pactar con ellos nos quedamos sin Presupuestos Generales del Estado, no vamos a pactar ahora tampoco", afirmó.

Un 'no' a Bildu que reiteró la secretaria general de los socialistas navarros, María Chivite: "El PSN-PSOE no acordará nada con Bildu ni para la conformación del Gobierno de Navarra ni para los avuntamientos".

Por otro lado, Chivite arreme-

tió contra el candidato de Navarra Suma a la presidencia foral, Jaier Esparza, al que acusó de "mentir a sabiendas". "Los socialistas ya hemos dicho que no pactaremos con Bildu y cumpliremos nuestra palabra, igual que estamos cumpliendo al trabajar para construir un gobierno de progreso liderado por el PSN", dijo Chivite. Antes, Esparza había señalado que el PSN "nos está llevando hacia un gobierno que va a estar en manos del nacionalismo, de EH Bildu", y valoró que Bildu "no se va a abstener gratis" para hacer presidenta a una María Chivite a la que el regionalista volvió a tender la mano para un gobierno "constitucionalista".

La única opción que tiene Javier Esparza de ser presidente es conseguir el apoyo de Bildu-replicó la socialista.

Los resultados electorales del domingo arrojan curiosidades de esas que pone el azar en medio de una jornada con decenas de votos



El momento de una votación el pasado domingo.

CORDOVILLA

# Los 857 votos de Mendavia

### **NOELIA GORBEA**

Pamplona

STÁ claro que la jornada electoral del pasado domingo 26 de mayo dejó numerosas anécdotas en la cartera de los recuerdos. Muchas de ellas seguramente quedaron a resguardo de las personas que componían la mesa, y otras, como el caso que nos ocupa, salen a la luz tras la vorágine de datos, porcentajes y cifras que se conocen en apenas unas horas de recuento.

Mendavia es una de esas localidades que ha logrado hacerse un hueco en la lista de las 'casualidades' electorales. El destino quiso que se diera un llamativo empate entre los dos partidos más votados: PSN y la coalición de Navarra Suma (UPN, Ciudadanos y PP). Ambas formaciones políticas lograron 857 votos, ni uno más, ni uno menos. En un municipio con un censo de 2.790 habitantes y el reparto de 11 escaños según la proporción que marca la ley, esta localidad de la merindad de Estella parecía imposible que las papeletas fuesen

equivalentes. No obstante, así ocurrió.

Ahora, estará en manos del tercer partido, Mendavia Decide, el inclinar la balanza hacia un lado u otro. Será su escaño el que ofrezca la mayoría absoluta a una de las dos formaciones políticas. En el recuento oficial, las abstenciones se sitúan en 714. los votos nulos suman 19 y los blancos aumentan hasta las 29 papeletas contabilizadas.

### Renuncia al voto

De cualquier manera y cambiando de tercio completamente, también llama la atención que existan hasta 28 ayuntamientos en la Comunidad foral en cuyo recuento se hayan registrado más abstenciones que apoyos al partido que más escaños logró. Se trata de consistorios relevantes como Pamplona, Tafalla, Burlada o Tudela, pero también más pequeños como Sorlada, Zúñiga, Bentza-Labaien o Uterga.

### **REACCIONES**

### José Manuel Villegas

SECRETARIO GENERAL DE CIUDADANOS A NIVEL NACIONAL "Con este PSOE es prácticamente imposible llegar a acuerdos"

El secretario general de Ciudadanos, José Manuel Villegas, consideró ayer que "es muy difícil pactar" con el PSOE, criticando a los socialistas por su decisión de iniciar conversaciones con Geroa Bai, Podemos e I-E para intentar formar gobierno en Navarra frente a Navarra Suma, coalición de UPN, Ciudadanos y PP. "El PSOE, en cuanto puede empezar a pactar, lo primero que hace es tirarse en manos de los nacionalistas y buscar un acuerdo con el PNV y con Bildu para que los constitucionalistas no podamos gobernar en Navarra", manifestó. "Con este PSOE es prácticamente imposible llegar a acuerdos".

### Isabel Celaá

MINISTRA PORTAVOZ DEL GOBIERNO CENTRAL EN FUNCIONES

"Nuestra actitud favorable a llegar a acuerdos con el PNV es conocida"

La portavoz del Gobierno central en funciones, Isabel Celáa, manifestó ayer que la socialista María Chivite sería una "excelente presidenta". Preguntada por si las negociaciones que el PSN a iniciar para intentar formar gobierno en Navarra están relacionadas con la investidura de Pedro Sánchez, Celaá evitó dar pistas. "Habrá que esperar a que las posiciones de unos y otros se vayan decantando". dijo, aunque sí reconoció la colaboración entre el Gobierno cenrral y el PNV. "Nuestra colaboración y actitud favorable para llegar à acuerdos con el PNV es conocida y queremos seguir en esa línea", señaló.

# acuerdo para un gobierno"

do federal y lo que vaya a marcar Ferraz es relevante", dijo, para subravar una "contradicción bastante evidente". "He escuchado a Ábalos decir que no se va a llegar a ningún acuerdo con Bildu, pero para que el PSN gobierne en Navarra tiene que tener un acuerdo con Bildu", observó. "Bildu se tendría que abstener en esa investidura y Bildu no se va a abstener gratis, por lo que se tendría que alcanzar un acuerdo con Bildu que es lo que Ábalos ha dicho que no se va a producir. Entre ellos tendrán que hablar y se tendrá que definir".

Esparza defendió como "lógico" que gobierne la sigla más votada. "Entiendo por convicción que Pedro Sanchez está legitimado con su 28% para liderar un gobierno en España, de la misma manera que Javier Esparza, con un 36% de los apoyos, tiene la misma legitimidad o un poquito más para liderar un gobierno en Navarra".

### AYUNTAMIENTOS CON MÁS ABSTENCIONES QUE EL PARTIDO MÁS VOTADO

Ansoáin	
Partido más votado:	1.921
(EH Bildu)	
Abstenciones:	2.188
Arellano	
Partido más votado:	57
(Agrupación Independi	ente
Antorin)	01.10
Abstenciones:	92
Barañáin	
Partido más votado:	3.803
(Navarra Suma)	
Abstenciones:	4.454
Beintza-Labaien	
Partido más votado:	5
(Herriarengatik)	
Abstenciones:	99
Beriáin	
Partido más votado:	646
(Adelante Berián/Beria	ain Au-
rrera)	
Abstenciones:	967
Berrioplano	
Partido más votado:	781
(Navarra Suma)	
Abstenciones:	1.437
Berriozar	
Partido más votado:	1.902

(EH Bildu)	
Abstenciones:	2.443
Berintzana	
Partido más votado:	181
(EH Bildu)	
Abstenciones:	184
Burlada	
Partido más votado:	2.504
(Navarra Suma)	
Abstenciones:	4.813
Castejón	
Partido más votado:	703 (IU)
Abstenciones:	765
Ciriza	
Partido más votado:	28
(Arriluze)	
Abstenciones:	54
Estella	
Partido más votado:	2.530
(Navarra Suma)	
Abstenciones:	3.451
Lana	
Partido más votado:	32
(Agr. Indep. Lana)	
Abstenciones:	43
Morentin	
Partido más votado:	22
(Agrupación Montejur	ra)

Abstenciones:	42
Navascués	
Partido más votado:	35
(Agr. Indep. Almiradio N	lavas-
cués)	
Abstenciones:	48
Noáin (Valle Elorz)	
Partido más votado:	1.773
(Navarra Suma)	
Abstenciones:	1.845
Olaibar	
Partido más votado:	122
(Agr. Indep. Olaibar)	
Abstenciones:	147
Orkoein	
Partido más votado:	639
(EH Bildu)	
Abstenciones:	775
Sangüesa	
Partido más votado:	1.044
(Agr. Indep. San Sebast	tián)
Abstenciones:	1.149
Sorlada	
Partido más votado:	15
(Agr. Indep. San Gregor	rio)
Abstenciones:	31
Tafalla	
Partido más votado:	1.485

(Navarra Suma)	
Abstenciones:	2.263
Tudela	
Partido más votado:	7.765
(Navarra Suma)	
Abstenciones:	8.31
Urraúl Bajo	
Partido más votado:	78
(Agr. Electoral Urraúl Ba	jo)
Abstenciones:	116
Uterga	
Partido más votado:	49
(Agr. Indep. Uterga)	
Abstenciones:	67
Zizur Mayor	
Partido más votado: 2.69	90 (Na
varra Suma)	
Abstenciones:	2.802
Zugarramurdi	
Partido más votado:	83
(Agrupación Akelarre)	
Abstenciones:	95
Zúñiga	
Partido más votado:	23
(Candidatura Unitaria Zú	ñiga)
Abstenciones:	29

22 NAVARRA

Diario de Navarra Sábado, 1 de junio de 2019

# Más de 4 raciones diarias de alimentos ultraprocesados aumentan el riesgo de muerte

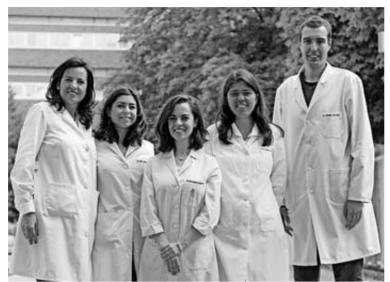
Un estudio de la UN apunta a alimentos como bollería industrial, embutidos, lácteos azucarados o galletas

**DN** Pamplona

Consumir más de cuatro porciones diarias de alimentos ultraprocesados se asocia con un 62% de riesgo mayor para todas las causas de mortalidad. Y cada ración adicional de estos alimentos, entre los que se encuentran los embutidos, los postres lácteos azucarados, las galletas o la bollería industrial, aumenta el riesgo en un 18%. Esta es la principal conclusión de un estudio realizado por científicos de la Universidad de Navarra que acaba de publicarse en *British Medical Journal*.

La investigación se enmarca dentro del proyecto 'Seguimiento Universidad de Navarra' (SUN), llevado a cabo con cerca de 20.000 voluntarios y dirigido por Miguel A. Martínez-González, investigador principal del CIBER en su área temática de Fisiopatología de la Obesidad y Nutrición (CIBEROBN).

Maira Bes-Rastrollo, investigadora senior de este trabajo, afirma que estudios previos del proyecto SUN ya habían encontrado en los ultraprocesados el origen de numerosos problemas de salud cardiometabólicos como un aumento de riesgo de sobrepeso, hipertensión arterial e incluso depresión. Ahora, los in-



Carmen de la Fuente, Clara Gómez, Anaïs Rico, Maira Bes e Ismael Álvarez

vestigadores dan un paso más y lo relacionan directamente con las causas de mortalidad.

### 335 muertes en diez años

La investigación se centró en el estudió durante 15 años (1999-2014) de un total de 19.899 voluntarios (12.113 mujeres y 7.786 hombres). Se registró su consumo de alimentos y bebidas a través de un cuestionario de frecuencia que sigue la clasificación NOVA (los alimentos se organizan en cuatro grupos en función del grado en el que han sido procesados y transformados).

En este tiempo, se produjeron 335 muertes durante una media de seguimiento de 10 años y los investigadores de la UN evidenciaron que se incrementa notablemente el riesgo de mortalidad al aumentar el consumo de ultraprocesados. "Este tipo de alimentos son formulaciones industriales elaboradas a partir de ingredientes refinados (azúcar, almidones, aceites vegetales, sal) o sintetizados (grasas trans, proteína hidrolizada, aditivos). No contienen ningún alimento entero reconocible". Algunos ejemplos son: refrescos azucarados, embutidos, postres lácteos azucarados, galletas, bollería industrial o cereales para el desayuno. "Se caracterizan por una baja calidad nutricional, están listos para consumir en cualquier momento sin necesidad de preparación y son extremadamente sabrosos por lo que desplazan con facilidad el consumo de alimentos beneficiosos y se alejan de los patrones alimentarios verdaderamente saludables", añade.

# tengotuviaje iTenemos el viaje ideal para vuestras vacaciones! Asesor personal de viajes a medida para cualquier viaje en familia, pareja o grupo de amigos Estamos en Pamplona, iPide tu cita previa! 686 910 308 www.langotuviaje.es - Chaptela 5-1, 31001 Pampiona - info@tengotuviaje.es

# Nueva edición de la campaña de recogida de radiografías

**DN** Pamplona

El Colegio Oficial de Farmacéuticos de Navarra y la ONG Farmacéuticos sin Fronteras España (FSFE) impulsan la campaña anual de 'Recogida de Radiografías Inservibles de Navarra', que se desarrollará a partir de hoy y hasta el 1 de noviembre de este año. La iniciativa, que se desarrolla desde 2004, recoge las radiografías entregadas por los usuarios en las farmacias. Después, las empresas de distribución de medicamentos en Navarra y colaboradoras de la campaña (Nafarco, Cofares y Alliance Healthcare) se ocuparán de retirarlas y almacenarlas en sus sedes. Al finalizar la campaña, se reciclará la plata contenida en las radiografías con un proceso ajustado a la legislación comunitaria. Por último, se venderá la plata a precio de mercado y la recaudación se destinará a proyectos de cooperación al desarrollo, ayuda humanitaria y acción social que lleva a cabo FSFE.

# Navarra tendrá un registro de trabajadores expuestos a tóxicos

Será un registro para trabajadores expuestos a agentes carcinógenos, mutágenos y tóxicos para la reproducción

**DN** Pamplona

Navarra contará con un registro de trabajadores expuestos a agentes carcinógenos, mutágenos y tóxicos para la reproducción. La medida está prevista entre las acciones recogidas en el Plan de Acción de Salud Laboral 2017-2020 del Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra como herramienta de la autoridad sanitaria en este ámbito para impulsar la prevención primaria del cáncer laboral.

El Gobierno ha publicado en el Portal de Gobierno Abierto el proyecto de decreto foral que regulará la creación de este registro. Permanecerá hasta el 18 de junio con objeto de que empresas, organizaciones sindicales, servicios de prevención y otros agentes implicados puedan aportar eventuales propuestas de mejora

### Cáncer laboral

En el periodo 2008-2012, último sobre el que se disponen de registros de cáncer y mortalidad, en Navarra se habían diagnosticado 841 cánceres a causa de exposiciones laborales a agentes cancerígenos y 348 muertes asociadas a los mismos.

Se estima que en el país se reconocen el 0,1% de los casos de cáncer laboral como enfermedad profesional mientras que en Alemania este reconocimiento alcanza el 13%, según un estudio del año 2005. Los largos periodos de latencia entre la exposición a agentes o condiciones cancerígenas en el trabajo y la manifestación de los cánceres explican en parte la dificultad para obtener datos más concretos.

En este contexto, el registro es una herramienta de la autoridad sanitaria en salud laboral para impulsar la prevención primaria del cáncer laboral y como medio para facilitar la investigación de la posible exposición laboral en las personas diagnosticadas de cáncer y de problemas para la salud reproductiva. Al mismo tiempo, servirá de referencia en el procedimiento de su reconocimiento como enfermedad profesional y ayudará a planificar la vigilancia post-ocupacional por parte de los servicios de salud.

Además la identificación de los trabajadores expuestos permitirá disponer de datos sobre este tipo de agentes para ayudar a los propios afectados, si llegan a desarrollar algún tumor o problemas reproductivos, y a las administraciones en los procesos de reconocimiento como enfermedad consecuencia del trabajo.

Navarra será la segunda comunidad que habilite el registro tras Asturias, que lo hizo en 2016.



Alumnos premiados del IES Ega de San Adrián.

# Premio por el Día Mundial sin Tabaco

**DN** Pamplona

El Colegio Oficial de Dentistas ha convocado un concurso de vídeos, con motivo del Día Mundial sin Tabaco, dirigido a jóvenes de ESO y Bachillerato para que los más jóvenes eviten iniciarse en el consumo del tabaco. En esta ocasión, el video ganador ha sido '¿Cuántos cigarrillos de vida te quedan?', elaborado por los alumnos de la asigna-

tura de Anatomía Aplicada de lº de Bachillerato del IES Ega de San Adrián. Daniel Gurpegui, presidente de la Asociación Profesional de Odontólogos y Estomatólogos de Navarra, acudió al centro para hacer entrega del premio, consistente en una jornada de diversión en 'Campo Activo', en Logroño, para toda la clase y la profesora de la asignatura, Cristina Asunción Corres.

Diario de Navarra Sábado, 1 de junio de 2019

# El Gobierno autoriza 2 nuevas ITV cerca de Pamplona para enero

Revisiones de Navarra abrirá una en Cordovilla y TÜV Rheinland en un lugar aún por concretar

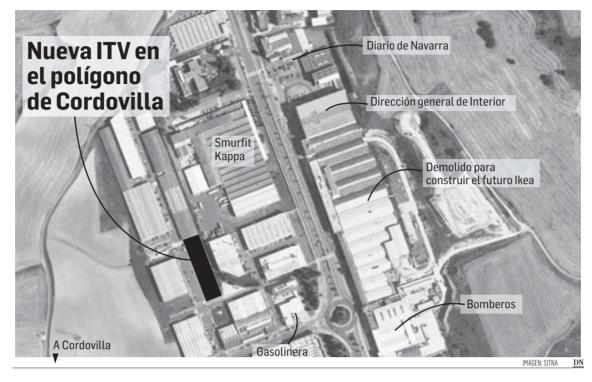
P.M. Pamplona

El Gobierno de Navarra ha autorizado la instalación de dos nuevas estaciones de ITV en la comarca de Pamplona, una a cada uno de los dos operadores que realizan actualmente estas inspecciones periódicas de vehículos en la Comunidad: Revisiones de Navarra y Tüv Rheinland. Está previsto que las dos nuevas estaciones, cada una con capacidad para tres líneas, entren en servicio antes de finales de enero de 2020, en principio con dos líneas cada una para turismos. Asimismo, el Gobierno autorizó incorporar otra nueva línea de inspección en la estación de ITV de Santesteban, también lista para enero del año próximo.

El Ejecutivo foral hizo el anuncio ayer tarde a través de un comunicado, sin abundar en mayores explicaciones, más allá de la fecha de solicitudde de ambas concesiones, el 26 de marzo pasado, en el caso de Revisiones de Navarra, que opera con 5 estaciones en la comunidad: Noáin, Tudela, Peralta, Estella y Sangüesa, y el 16 de abril, en el caso de Tüv Rheinland, que cuenta con otras tres estaciones operativas en Pamplona (Mercairuña), Arbizu y Santesteban. Con las nuevas autorizaciones, Navarra pasará a tener 10 centros de ITV y 26 líneas de inspección.

Revisiones de Navarra ubicará su nueva ITV en la parcela de 376 del polígono de Cordovilla, en la Cendea de Galar. La ITV de Cordovilla empezará con la puesta en servicio de 2 líneas para vehículos ligeros y un box para motos. La ubicación de Tüv Rheinland está por determinar, porque aún está en negociaciones de terrenos.

Los problemasde espera en las ITV de Pamplona comenzaron hace un año tras la entrada en vigor



(20-5-2018) de la nueva normativa sobre las ITV. El cambio introdujo nuevos requerimientos marcados por Europa –en particular, la lectura OBD de la centralita de los coches fabricados a partir de 2006– que supuso incrementar el tiempo de la inspección de 12 a 20 minutos por coche. Para mitigar las colas registradas ya ese otoño, Gobierno y concesionarias acordaron medidas para aumentar la capacidad en sus estaciones como el aumento de líneas operativas (de 17 a 21), de inspectores (de 59 a 86) y del horario de apertura. Sin embargo, el colapso de las ITV en el País Vasco por una evidente falta de estaciones, derivó en la saturación de las ITV del norte y la co-

marca pamplonesa, restringiendo el servicio a cita previa o largas colas. Lo que se tildó de problema "puntual" ha ido arrastrando aguas abajo flujos de vehículos al resto de ITV navarras e incluso a comunidades como Aragón y La Rioja. Por fin., un año y muchas colas después, el Gobierno resuelve abrir 2 ITV más en Pamplona.

# Calendario de fiestas laborables del próximo año

• Los ayuntamientos tienen de plazo hasta el 15 de noviembre para notificar al Gobierno foral la propuesta de su fiesta local

**DN** Pamplona

El Boletín Oficial de Navarra (BON) publicó ayer el calendario oficial de fiestas laborables para el año 2020.

La relación de festivos incluye el Día de Navarra: 3 de diciembre, festividad de San Francisco Javier. Los ayuntamientos pueden añadir una fecha, que deberán comunicarla al departamento foral de Desarrollo Económico antes del próximo 15 de noviembre. La nómina abarca 1 de enero: Año Nuevo. 6 de enero: Epifanía del Señor. 19 de marzo: San José. 9 de abril: Jueves Santo. 10 de abril: Viernes Santo. 13 de abril: Lunes de Pascua. 1 de mayo: Fiesta del Trabajo. 15 de agosto: Asunción de la Virgen. 12 de octubre: Fiesta Nacional de España. 3 de diciembre: San Francisco Javier. 7 de diciembre: día siguiente al Día de la Constitución. 8 de diciembre: Inmaculada Concepción. 25 de diciembre: Natividad del Se-

### ¿CÓMO ESTÁ LA SITUACIÓN ACTUAL?

### TUV-RHEINLAND.

Estaciones de ITV de Mercairuña, Arbizu y Santesteban.

Funcionan solo con sistema de cita previa. Se puede solicitar a través de la web (www.tuv.com/es/spain/cita\_previa\_itv/busqueda-itv.jsp), a través de la aplicación móvil de Tuv Rheinland, o bien por teléfono o de forma presencial en cada estación. El calendario de citas se abre por semanas a unos 15 días vista.

### PREVISIONES DE NAVARRA.

Las ITV de **Noáin, Tudela, Peralta y Estella** cuentan con un sistema mixto, de cita previa (cada mañana se abre un día para inscribirse del mes siguiente) y otro de atención sin cita por orden de llegada. En Noáin, el 13 de mayo implantaron un sistema para turismos sin cita, que agrupan por lotes de 15, dándoles una hora aproximada de atención para que no hagan tanta cola. La ITV de **Sangüesa** atiende sin cita previa.















Diario de Navarra Sábado, 1 de junio de 2019

### **TUDELA Y RIBERA**



Mario Sánchez Castro, en el centro de la imagen, durante el acto de inauguración de las nuevas instalaciones de la empresa AIT de Tudela que tuvo lugar ayer.

BLANCA ALDANONDO

# La empresa AIT de Tudela invierte 2 millones en nuevas instalaciones

Diseña y fabrica maquinaria del sector agroalimentario y tiene 20 empleados que espera aumentar a unos 25

Ha unificado su actividad, hasta ahora en dos naves distintas, en otra nueva en el polígono La Serna

J. MANRIQUE Tudela

La empresa Aplicaciones Industriales Técnicas de Tudela (AIT) inauguró ayer sus nuevas instalaciones en el polígono de La Serna, en las que ha invertido alrededor de dos millones de euros. La firma, dedicada a la fabrica-

ción de maquinaria especial para el sector agroalimentario (tiene dos líneas, una especial para trocear verduras y otra para frito y envasados), cuenta con 20 empleados y prevé ampliar la plantilla con entre 4 o 5 personas más. Además, sus proveedores principales están en Navarra, con una incidencia estimada de, al menos, 70 empleos indirectos.

Con esta inversión, la empresa, que lleva funcionando más de 20 años, unifica sus instalaciones, que ahora estaban en dos ubicaciones diferentes. Una, en la que inició su actividad, estaba en el polígono Las Labradas (610 metros cuadrados) y en 2017 adquirió otra nueva de 750 m² en la Ciudad Agroalimentaria para aumentar el espacio para el montaje y pruebas, realizar test de prototipos y demostraciones de

nuevos productos de I+D a potenciales clientes.

Ahora, su actividad se centraliza en el polígono La Serna, "debido al exponencial crecimiento de la empresa", con unas instalaciones de 2.500 metros cuadrados con 250 de ellos dedicados en exclusiva a labores de I+D. "Nos permitirá dar un importante salto en la calidad de los proyectos realizados por la empresa", indicó su director técnico, Ricardo Comín Escartín.

### El 70%, exportación

Añadió que su actividad se centra en la investigación, diseño y fabricación de maquinaria automatizada para la industria agroalimentaria y que, actualmente, el 70% de su negocio va al extranjero, en concreto a 22 países desde Nueva Zelanda a toda

Europa, México, Brasil, Argentina o Estados Unidos. "Aquí estamos empezando bastante fuerte con proyectos importantes", dijo.

Además, incidió en su apuesta por la investigación y el desarrollo, lo que hace que la empresa tenga "un elemento diferenciador aportando un valor añadido al resto de empresas de la competencia". "Esperamos contar en breve con nuevos ingenieros 'con ingenio' y capacidad para desarrollar nuevos proyectos. Actualmente trabajamos en varios equipos de robótica y visión artificial destinados al sector agroalimentario", añadió. La empresa tiene actualmente 12 patentes mundiales y otras en proceso y, según dijo Comín, la revista Financial Times la incluyó como una de las 1.000 de mayor crecimiento en Europa.

El acto de inauguración tuvo lugar ayer y contó con la presencia del delegado del Gobierno de Navarra en Bruselas, Mikel Irujo, el alcalde en funciones, Eneko Larrarte y representantes de la Asociación de Empresarios de la Ribera, entre otros, además de trabajadores. Fueron recibidos por Mario Sánchez Castro, gerente de AIT y Ricardo Comín. Sánchez quiso agradecer a toda la plantilla su trabajo y apoyo y, a partir de ahí, comenzó una visita por las instalaciones.

Posteriormente, el propio Sánchez explicó los pormenores de la empresa, que calificó como una Pyme "innovadora, creativa y a la que le gusta buscar soluciones y alternativas". "Cuando empezamos en 1997 queríamos ser inventores y la meta sigue siendo la misma. Ayudamos a los clientes con la maquinaria más adecuada a sus necesidades incorporando las tecnologías más avanzadas", indicó.

Además, destacó que la compañía tiene "una vocación fortísima de exportación", pero añadió que la mayoría de sus proveedores son locales.

# Enrique Ponce no toreará en la feria de Tudela al no estar recuperado

No reaparecerá hasta agosto y Castella tampoco estará, ya que, tras la baja de Ponce, no se ha llegado a un acuerdo

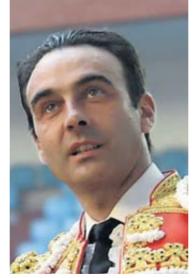
**J.M.** Tudela

Enrique Ponce y Sebastián Castella no estarán en la feria taurina de las fiestas de Santa Ana de Tudela. Así lo confirmó ayer el empresario de la plaza, Juan Luis Ruiz. La presencia de Ponce, como ya señaló en su día, estaba condicionada a su recuperación de la cogida que sufrió en Valencia y, al final, no reaparecerá hasta el mes de agosto, algo

que también confirmó su apoderado, Juan Ruiz Palomares (hijo). "Habíamos dado el visto bueno a Tudela, pero, tras la cogida, no va a reaparecer hasta agosto para llegar al 100%. Hemos aguantado hasta última hora, pero vemos que no llegamos por los plazos de recuperación. Esperamos que pueda estar en la feria de 2020 porque a Enrique le hace mucha ilusión volver a esa plaza", señaló, al tiempo que agradeció a Juan Luis Ruiz su espera hasta última hora.

### Sin acuerdo con Castella

A la ausencia de Ponce se sumará también la de Castella. "Ante la baja de Ponce, no ha habido entendimiento con sus representantes y no podrá estar", explicó Ruiz,



Enrique Ponce.

FRASE

# Juan Ruiz Palomares (hijo)

APODERADO DE ENRIQUE PONCE
"Hemos aguantado hasta
última hora, pero no
llegamos a los plazos"

quien añadió que, por ahora, el único confirmado para el cartel del día 28 es Toñete, de ascendencia corellana e hijo del empresario hotelero Antonio Catalán.

Ruiz indicó que espera cerrar el cartel de ese domingo la semana que viene y adelantó que puede ser una buena ocasión para dar oportunidades a toreros jóvenes, "posiblemente algún navarro".

### La otra corrida, confirmada

El empresario lamentó no poder conseguir dos carteles "muy rematados" como tenía previsto. El sábado 27 torearán Jesulín de Ubrique, El Cid, triunfador de las dos últimas ferias, y Cayetano, con toros de La Palmosilla. "Mi idea era hacer dos carteles con figuras, pero ante la imposibilidad de poder cubrir la baja de Ponce a nivel profesional y económico por distintos impedimentos, tenemos que buscar otras opciones", indicó.

También queda por cerrar el cartel de la novillada que se celebrará el jueves 25 de julio con la ganaderíade El Pincha de Lodosa.

Además, y después de que los toreros de la corrida del domingo 28 no estén todavía confirmados, el empresario ha decidido retrasar la venta de abonos anticipados que iba a comenzar hoy mis-

Lo hará a partir del 8 de junio y durante los cuatro fines de semana que quedan de ese mes y tendrán un descuento del 20% respecto al precio de las localidades y de un 10% de los abonos tradicionales.

La feria se completará con varios espectáculos populares gratuitos como los encierros y sueltas de vaquillas y otros de pago.

# SE NECESITA FRESADOR DE CONTROL NUMÉRICO

CON EXPERIENCIA EN CONTROLES FANUC

Imprescindible candidatos con residencia en zona de Corella

Interesados enviar C.V. al Apto. Correos nº 112 de Corella o a fresadorcnc@outlook.es Diario de

COLECCIÓN HAPPY BAGS

1994 - 2019



Los jugadores que viajaron a Córdoba, el cuerpo técnico y la dirección deportiva celebran en El Arcángel el título de campeón de Segunda. Foto: Twitter Osasuna

# 26-M EL VETO AL DIÁLOGO CON EH BILDU COMPLICA LA **INVESTIDURA A CHIVIT** Y DERIVA IMPORIAN I ALCALDÍAS A LA DERECHA

• El PSOE rechaza cualquier vinculación con la formación abertzale La líder del PSN reitera su "no" a Esparza Asiron descarta que Esporrín sea alcaldesa con los votos de Bildu
Sánchez mantiene a Podemos como "socio preferente"

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 18 A 28

# Elmecenazgo social llega hasta en donaciones

El modelo implantado en 2017 triplica el número de beneficiarios del anterior

PÁGINAS 4 Y 5

LAS EÓLICAS NAVARRAS RECIBEN EN SEIS MESES MÁS DE 230 MILLONES **EN INVERSIONES** 

PÁGINAS 34 Y 35

CONECTA FICTION TRAE DE SERIES EN EUROPA Y LATINOAMERICA

PÁGINAS 72 Y 73



# Economía

# FuVeX avanza en la inspección eléctrica con drones

La 'start up' navarra se alía con Naturgy para mejorar la revisión de las líneas eliminando riesgos

PAMPLONA – UFD, filial de distribución eléctrica de Naturgy, se ha aliado con la empresa start up navarra FuVeX, desarrolladora de una aeronave con diseño patentado, para hacer posible la inspección de sus líneas eléctricas con mayor eficiencia y eliminando riesgos de seguridad para los operarios.

Los trabajos de desarrollo de la idea comenzaron en otoño de 2018 con el análisis detallado de la operación en cuanto a la seguridad y el cumplimiento de la normativa vigente y, tras varias adaptaciones técnicas y pruebas, UFD ha realizado con éxito el primer vuelo no tripulado más allá de la línea visual sobre una línea eléctrica en España, en concreto se ha desarrollado en Huete, provincia de Cuenca.

UFD está impulsando el uso de drones de largo alcance con control fuera del alcance visual en la inspección de sus líneas eléctricas. El objetivo es mejorar la productividad de estos reconocimientos con un dron que está a medio camino entre un helicóptero y un dron tradicional, y que combina una mayor autonomía con un menor coste. Se trata del primer vuelo de estas características que se realiza en España. – D.N.

# Repsol pide cautela en la transición energética

Brufau cree que el ambicioso liderazgo del Gobierno puede incrementar los costes

PAMPLONA – El presidente de Repsol, Antonio Brufau, pidió cautela ante el "ambicioso liderazgo" que el Gobierno de España quiere asumir para frenar las emisiones contaminantes, al considerar que conllevaría un coste para la industria del país, sin que ello suponga una reducción de la contaminación, que solo se desplazaría a otros países "menos sensibles" a la reducción de emisiones.

En la junta general de accionistas, Brufau apuntó al objetivo incluido en el Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC), presentado recientemente por el Gobierno, de reducir un tercio todas las toneladas de dióxido de carbono (CO2) en 13 años, lo que multiplica por 2,4 los objetivos planteados por la Unión Europea. Para el presidente de Repsol, este "ambicioso" proyecto "no es suficiente" para hacer cambiar el sentimiento de otros países, incluido Alemania, que no pretende renunciar al carbón al menos hasta el año 2038. "Cuando pensamos que España tiene que liderar esto, vayamos con cuidado por los costes que puede provocar este liderazgo. No somos tan relevantes en Europa", advirtió. - D.N.



# LLUVIA DE INVERSIONES LA EÓLICA NAVARRA: MA 230 MILLONES EN SEIS M

Enhol alcanza un acuerdo para financiar los 86 millones de sus proyectos en Ablitas y Cabanillas
La Comunidad Foral supera los 50 parques eólicos y 1.016 megavatios

PAMPLONA – El sector eólico navarro sigue creciendo. Y se dispone a cerrar una primera mitad de año no solo con una elevada actividad industrial en sus plantas, sino con avances relevantes en la instalación de nuevos parques de aerogeneadores dentro de la propia Comunidad Foral. Las tres iniciativas más relevantes anunciadas durante los últimos seis meses suponen activar unas inversiones totales de más de 230 millones de euros.

La última en concretarse fue confirmada ayer por el grupo Enhol, que va a iniciar próximamente la construcción de los parques eólicos de

Ablitas y Cabanillas II, con una inversión total de 86 millones de euros ny una potencia instalada de 40 MW y 50 MW respectivamente que producirán aproximadamente 320 GWh al año, los cuales cuentan con un contrato de compra venta de energía firmado con Factor Energía a 20 años, el más largo de la historia de España. La empresa navarra de capital 100% familiar, que es pionera en el desarrollo y construcción de proyectos renovables en España, firmó el pasado julio de 2018, el primer contrato de compraventa de energía renovable de nuestro país, con una duración de 20 años.

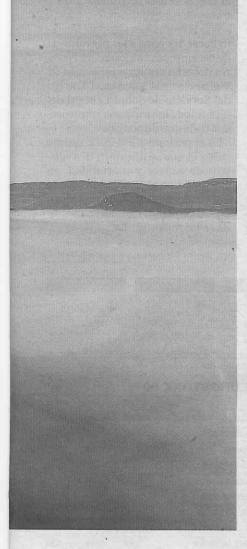
Este acuerdo, denominado PPA (Power Purchase Agreement), establece la compraventa de electricidad

entre un comprador, en este caso, Factorenergia, y un productor, Grupo Enhol, sin intermediarios, adquiriendo el comprador un determinado volumen de energía, a un precio establecido y por un horizonte temporal de 20 años. Ambos proyectos, fueron declarados de Interés Foral por el Gobierno de Navarra en enero de este año. Suponen una inversión total de aproximadamente 86 millones y estarán financiados a largo plazo por las entidades bancarias: Bankia y Banco Sabadell al 50% cada una. El acuerdo de financiación se firmó hace solo unos días.

Las turbinas que se instalaran serán 27 máquinas Nordex-Acciona Aw132 de 120 m de altura y con una potencia nominal de 3,465 MW cada una. La obra civil la llevará a cabo la constructora Erri Berri, de Olite, Navarra, incluyendo la red de media tensión que será ejecutada por la empresa Tudelana Magma como subcontratista, la obra eléctrica del Proyecto la realizará EDS y la Gestión Integral de la construcción y seguimiento ambiental, Inver. El plazo aproximado de construcción será de 15 meses y se prevé que el proyecto suponga la creación de entre 250



'PERSONAS QUE MEJORAN EMPRESAS'. Nuria Mutuberria (centro), jefa de camareros del Balneario de Elgorriaga, ha obtenido el reconocimiento Personas que mejoran Empresas de la CEN. Lograron accésit Ignacio Ezpeleta, director de Calidad y Nuevos Lanzamientos de GKN Driveline Carcastillo, y Marta Barja, jefa de Estudios y responsable de Calidad de la Escuela de Peluquería y Moda de dicha asociación navarra. Foto: Iban Aguinaga



# APUNTE

### SUBE LA DEMANDA MUNDIAL

••• Crece un 7%. La demanda mundial de aerogeneradores aumentó un 7% en el primer trimestre de 2019, hasta 13,69 GW, mejorando en 875 MW de capacidad el récord anterior logrado en el primer trimestre de 2018. El informe de Wood Mackenzie, Análisis global de pedidos de turbinas eólicas: segundo trimestre de 2019, muestra una fuerte entrada de pedidos en China y las Américas que compensó con creces una disminución de casi el 20% en la capacidad de los pedidos en firme respecto al año anterior en la EMEARC (Europa, Oriente Medio, África, Rusia y el Caspio) en el primer trimestre de 2019, según recoge El Periódico de la Energía. Los desarrolladores en China, América Latina y América del Norte pidieron colectivamente 3,1 GW más de capacidad que en el primer trimestre del año anterior, lo que compensó ampliamente la disminución en 2 GW de capacidad ordenada en el resto. - D.N.

# SDE

y 300 puestos de trabajo durante las distintas fases de ejecución

"Estos proyectos suponen un antes y un después en el panorama eléctrico Español, por tratarse de los primeros y únicos proyectos con estructura PPA que han sido financiados por banca comercial española y que no cuentan con ningún tipo de ayuda, subsidio ni garantía estatal", explican desde Enhol, dirigida por Diego y Gonzalo Oliver como directores generales mancomunados. Estos parques forman además parte de un plan estratégico de desarrollo de otros proyectos que en su conjunto suman un total de 252 MW adicionales, tanto eólicos como fotovoltaicos, y cuyo inicio de construcción está previsto a lo largo del 2020 en distintos municipios de La Ribera de Navarra", señalan.

OTROS PROYECTOS En enero. Iberdrola arrancó también el complejo Cavar, con el que refuerza su estrategia de inversión en eólica en España en 2019. El proyecto está integrado por cuatro parques y, con una capacidad instalada de III megavatios (MW), es uno de los mayores parques eólicos de la energética desarrollados en España en los últimos años. Iberdrola promueve este proyecto conjuntamente con Caja Rural de Navarra, que supone una inversión de unos 100 millones de euros.

Dos meses antes, en noviembre, Naturgy confirmó que instalará 15 aerogeneradores en la Comunidad de Navarra -once en el parque eólico Barásoain y cuatro en Tirapu-, con una potencia global de 49,5 MW y una producción total de 155.000 MWh/. Se estima que ambas infraestructuras, asociadas a la subasta eólica de mayo de 2017, generarán 300 empleos. Naturgy reafirma con estos dos parques su apuesta por las energías renovables en Navarra. Ubicados en Añorbe, Artajona, Barásoain, Olóriz y Tirapu, los parques supondrán una inversión total cercana a los 45 millones de euros.

Todos estos proyectos elevarán por encima de los 50 actuales el número de parques eólicos y el de megavatios: 1.016 en estos momento Enerclúster, la asociación de empresas y entidades que trabajan en el sector de la energía eólica en Navarra, cuenta actualmente con 40 empresas asociadas y tres centros tecnológicos y de investigación (UPNA, Cener y Naitec). El sector eólico cuenta en Navarra con una facturación aproximada de 6.500 M€ anuales, y más de 13.000 puestos de trabajo directos e indirectos. Es el tercer sector industrial en importancia en la Comunidad Foral tras la automoción y el sector agroalimentario. El 80% del número total de empresas son pymes y el 85% de las entidades tienen su sede social en Navarra.



Isabel Elizalde y Maitena Ezkutari, en la presentación de las jornadas. Foto: Iban Aguinaga

# 'Catar Navarra' aunará vivencias y gastronomía en ocho jornadas

La iniciativa busca promocionar productos destacando a las personas que los elaboran

PAMPLONA – El sábado 8 de junio arranca en Estella la iniciativa Catar Navarra/Nafarroa Dastatu, que aúna gastronomía, historia, vivencias y espectáculo, y que recorrerá hasta noviembre otras ocho presentaciones en Lekunberri, Roncal, Arguedas, Sunbilla, Sartaguda, Pamplona, además de Bilbao y Bayona.

La consejera en funciones de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local, Isabel Elizalde, presentó ayer el programa en el transcurso de una cataespectáculo celebrado en la cocina medieval de la catedral de Pamplona. El objetivo de esta iniciativa es "promocionar los proluctos más prestigiosos y reconocidos de Navarra, destacando la labor de hombres y mujeres que trabajan en su obtención, e intentando transmitir ese legado a las jóvenes generaciones".

El formato combina una cata con un foro de transmisión de experiencias y espectáculo, que está pensado para dar a conocer los productos típicos de una determinada zona geográfica en otros lugares donde quizá no se conocen tanto. Así, la cata va acompañada de una transmisión de relatos, experiencias y vivencias que refuerzan la percepción sensorial con otro tipo de conocimientos acerca de los territorios, su futuvida que los sustentan, informó el Gobierno.

La propuesta incluye la organización de paseos interpretativos, una serie de itinerarios guiados por diferentes especialistas que ayudarán a las y los visitantes a contemplar y comprender el paisaje, las gentes que lo habitan, sus vivencias, sus historias y su cultura.

Catar Navarra aspira a "generar una reflexión en el contexto de la globalización y del despoblamiento de los pueblos, apostando por territorios culturalmente inteligentes y sostenibles y, por lo tanto, vivos". Además, pretende impulsar la economía local agroalimentaria apoyando a los pequeños productores, y reforzar la apuesta por la sensibilización en un nuevo tipo de turismo basado en la vivencia de experiencias únicas e irrepetibles, ha añadido el Ejecutivo.

En las diferentes citas programadas, Iñaki Andradas será el encargado de elaborar los diferentes

# APUNTE

• Estreno en Estella. El primero de estos eventos tendrá lugar el próximo sábado en Estella. Contará con un paseo urbano por las huertas y una cata en la que tendrán protagonismo productos como la sal, la carne ecológica, el espárrago de Navarra, piquillo de Lodosa, queso Idiazabal y vino ecológico de Lakar y Bargota.

ro y los diferentes proyectos de pintxos y propuestas gastronómicas. También participarán cuatro productores de diferentes sectores: Gonzalo Celayeta, viticultor y artífice del proyecto Unsi (Olite), que tiene como objetivo recuperar viejos viñedos de garnacha de montaña para elaborar vinos de calidad; Marta Pérez Loperena, quesera que ha hecho renacer la explotación familiar de Loperena Gaztandegia de la DOP Idiazabal; Txus Cía, de Josenea Plantas Aromáticas, entidad sin ánimo de lucro que fundó con la finalidad de trabajar con y para personas con dificultades de inserción laboral; y Ramón Navarro, del hotel Heredad Beragu de Gallipienzo, cuatro casas antiguas convertidas en un hotel ecológico y sostenible rodeado de historia y naturaleza.

> PASEO POR LA ZONA Los eventos de Catar Navarra seguirán un mismo esquema: comenzarán con un paseo por la zona, guiado por diferentes especialistas que ayudarán a contemplar el paisaje y comprender el ecosistema del que proceden los distintos productos; y continuarán con la celebración del foro-espectáculo en el que se reflexiona, se comparte y se catan pintxos realizados por varios chefs locales maridados con vinos DO Navarra, mientras se escuchan las historias de los productos y de los emprendedores que los hacen posible. En la mayoría de las ocasiones, además, se termina cantando, como otra de las formas de tener una experiencia gastronómica, sensorial y cultural completa. - D.N.

# Navarra va a crear un registro de trabajadores expuestos a agentes carcinógenos y tóxicos

Tras Asturias, es la segunda comunidad en confeccionar una lista para impulsar la prevención primaria del cáncer laboral

PAMPLONA - El Gobierno de Navarra registro está previsto entre las accioha publicado en el Portal de Gobierno Abierto el proyecto de Decreto Foral que regulará la creación del . registro de trabajadores expuestos a agentes carcinógenos, mutágenos y tóxicos para la reproducción. Este

nes recogidas en el Plan de Acción de Salud Laboral 2017-2020 del Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra (ISPLN), como herramienta de la autoridad sanitaria en este ámbito para impulsar la prevención primaria del cáncer laboral.

El documento permanecerá en exposición pública desde el 29 de mayo hasta el 18 de junio para posibilitar que empresas, organizaciones sindicales, servicios de prevención y otros agentes aporten eventuales propuestas de mejora.

El registro facilitará la investigación de la posible exposición laboral en las personas que son diagnosticadas

de cáncer y de problemas para la salud reproductiva y ayudará a la Seguridad Social en el procedimiento de su reconocimiento como enfermedad profesional. Permitirá la planificación de la vigilancia postocupacional por parte de los servicios de salud. Navarra será la segunda comunidad que habilite el registro, tras Asturias, que lo hizo en 2016. Se asigna a los servicios de prevención la obligación de notificar anualmente al ISPLN la lista de trabajadores y trabajadoras expuestos.

Tras la entrada en vigor del Decreto Foral, las entidades preventivas de las empresas ubicadas en Navarra deberán remitir a la Sección de Vigilancia de la Salud en el Trabajo del Servicio de Salud Laboral del ISPLN toda información retrospectiva de la que dispongan.

En el periodo 2008-2012, último sobre el que se disponen de registros de cáncer y mortalidad, en Navarra se habían diagnosticado 841 cánceres a causa de exposiciones laborales y 348 muertes asociadas a los mismos. - E.P.



# bolsa

-1,05% 7.169,20

**→** -0,79% 5.207,63

11.726,84

**→** -0,91% 24.941,42

**↓** -1.14% 3.280,43 En el año: 9,30%

**↓** -0.78% 7.161,71 En el año: 6,44%

**1** 0,32% 97.764,76 En el año: 11,24%

**EUROSTOXX 50** 

**→** -0.38% 12.031,01 En el año: 7,96%

The second secon	
* Dates de fedicas internacionales e media aceté. D	2-1 1-1 T 104 05 0040 1 40 04
* Datos de índices internacionales a media sesión. P	aginas elaboradas el 31-05-2019 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN		
The state of the s	Var.%	Último
VERTICE 360	8,000	0,01
D. FELGUERA	4,854	0,01
AMREST HOLDI	4,287	9,00
EUSKALTEL	3,699	7,57
EDREAMS ODIGEO	3,333	3,10
VIDRALA	3,202	83,80
MONTEBALITO	2,932	1,58
REALIA	2,174	0,94

**VALORES IBEX 35** 

ACCIONA \* ACERINOX

WACS CONST.

**WAMADEUS IT** 

**▼ARCEL.MITTAL** 

W B. SABADELL

**₩** BANKIA

₩ BBVA

W ENCE

W ENDESA

**₩ GRIFOLS** W IBERDROLA

**▼ INDITEX** 

W INDRA A

**₩ MAPFRE** 

INM.COLONIAL

WINT.AIRL.GRP

W MEDIASET ESP

**WMELIA HOTELS** 

W MERLIN PROP.

₩ SIEMENS GAMESA

**▼ TEC.REUNIDAS** 

**▼TELEFONICA** ₩ VISCOFAN

**▼ NATURGY** W RED ELE.CORP

W REPSOL **▼ SANTANDER** 

. FERROVIAL

**W BANKINTER** 

W CAIXABANK

**W CIE AUTOMOT. ▼ ENAGAS** 

**₩** AENA

8,464-0,87 -2,29

36,900 - 1,20 9,07

164,900 - 1,43 21,47

68,360 - 0,84 12,36

13,280 - 1,92 - 26,95

0.993 - 2,63 - 0,73

2,264-1,61-11,56

6,478-2,12 -7,69

4,868 - 4,09 5,00

2,758 - 2,48 - 12,83

21,660 - 4,41 1,03

24,500 - 0,20 3,77

3,750 - 1,52 - 31,63

22,310-0,71 10,83

21,390 0,09 20,88 22,980 - 1,25 0,35

8,314-1,24 18,47

24,050 - 3,65 7,61

9,430 - 2,48 14,51

9,910 0,20 21,82

5,102-2,30-26,27

2,628-0,98 13,28

6,440 - 1,62 17,30

8,165-1,69 -0,55

11,910 - 0,08 11,33 25,530 - 0,55 14,69

19,030 - 0,73 - 2,39 14,460 - 0,82 2,70

3,952-2,42 -0,53

13,950 - 2,07 31,11

22,480 -0,09 5,34 7,178-0,53 -2,19

46,500 - 1,36 - 3,37

CELLNEX TELECOM 31,450 1,35 49,15

LOS QUE + BAJAN		
	Var.%	Último
DIA	-7,378	0,59
CIE AUTOMOT.	-4,413	21,66
DEOLEO	-4,400	0,05
BERKELEY ENE	-4,100	0,19
BBVA	-4,089	4,87
LIBERBANK	-3,949	0,41
INDITEX	-3,646	24,05
NEXTIL	-3,293	0,65

LOS + CONTRATADOS	
	Volumen
D. FELGUERA	151.089.611
ABENGOA B	116.135.827
SANTANDER	57.974.786
VERTICE 360	56.203.100
BBVA	50.089.127
URBAS	30.944.400
B. SABADELL	24.254.222
IBERDROLA	23.786.529

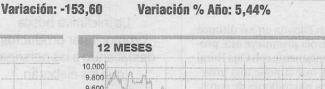
Último: 9.004,20

	Último
Euribor 3 mes	-0.32
Euribor 1 año	-0.163
\$ EEUU	1.1149
Yen	121.13
Libra	0.88349
Franco Suizo	1.11866
Corona Noruega	9.7628
Corona Sueca	10.6072

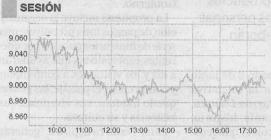
	Último
Euribor 3 mes	-0.32
Euribor 1 año	-0.163
\$ EEUU	1.1149
Yen	121.13
Libra	0.88349
Franco Suizo	1.11866
Corona Noruega	9.7628
Corona Sueca	10.6072

IBEX	35	
Precio	Var.% Var.%Año	
95,850	0,63 29,70	





Variación Año: 464,30





×	MER	CADO	CON	ITINUO

MERCAD	o cor	ITIP	IUO
CHARLEN STATE	Precio	Var.%	Var.% Año
A. DOMINGUEZ	7,980	1,01	15,65
= ABENGOA	0,020	0,00	37,93
₩ ABENGOA B	0,009	-3,26	161,76
= ADVEO	0,485	0,00	0,00
▼ AEDAS HOMES	22,400	-0,44	1,08
₩ AIRBUS	114,080	-0,83	36,21
₩ AIRTIFICIAL	0,152	-1,42	9,03
▲ ALANTRA	15,250	0,99	9,71
_ ALMIRALL	15,420	0,98	15,33
₩ AMPER	0,248	-0,20	3,56
AMREST HOLDI	9,000	4,29	-9,73
₩ APERAM	20,700	-1,76	-7,17
<b>▼APPLUS SERVICES</b>	11,400	-1,13	17,65
₩ ARIMA	9,900	-1,00	10,00
₩ ATRESMEDIA	4,370	-1,04	0,18
AUDAX RENOV.	2,120	0,19	64,98
₩ AUXIL. FF.CC	37,850	-1,43	4,56
₩ AZKOYEN	7,860	-1,26	20,18
= B.RIOJANAS	4,800		-9,43
= BARON DE LEY	100,000	0,00	-8,26
₩ BAYER	52,890	-1,84	-11,51
₩ BERKELEY ENE	0,192	-4,10	68,99
▲ BIOSEARCH	1,256	0,96	26,61
₩ BOLSAS Y MER	23,500	-1,18	-3,37
₩ BORGES	3,580	-1,65	-9,60
_ CCEP	49,700	1,84	23,20
= CLEOP	1,150		0,00
▼ CLIN BAVIERA	14,250	-1,72	5,17
▲ CODERE	3,400	0,29	4,62
COEMAC	2,700	0,37	3,05
▼ COR.ALBA	49,300	-0,40	16,00
= CORREA	4,290	**************	32,00
D. FELGUERA	. 0,011	4,85	-6,09
₩ DEOLEO	0,048	-4,40	

	Precio	Var.%	Var.% Año
₩ DIA	0,590	-7,38	27,84
▼ EBRO FOODS	18,820	-0,21	7,91
EDREAMS ODIGEO	3,100	3,33	30,53
ELECNOR	12,100	0,83	-8,33
A ERCROS			-28,77
EUSKALTEL	7,570	3,70	8,30
EZENTIS	0,506	0,20	6,41
₩ FAES	3,915	-1,51	31,82
₩ FCC	11,580	-1,86	-1,03
₩ FLUIDRA	11,060	-2,64	12,97
₩ G.CATALANA 0	31,200	-0,48	-4,29
G.E.SAN JOSE	7,240	1,26	57,39
₩ GESTAMP	5,035	-1,66	1,31
₩ GL. DOMINION	4,460	-1,76	3,72
▼ GRAL.ALQ.MAQ	1,350	-0,37	5,47
▼ GRIFOLS B	15,880	-2,70	-1,61
₩ IBERPAPEL	29,800	-1,00	-9,70
INM. DEL SUR	11,600	0,43	12,62
₩ LABORAT.ROVI	19,350	-0,77	10,89
₩ LAR ESPAÑA REAL	6,850	-0,87	-7,20
₩ LIBERBANK	0,409	-3,95	-7,14
W LINGOTES ESP	16,100	-1,83	46,36
▼ LOGISTA	19,790	-0,20	-9,47
MASMOVIL	19,920	0,81	2,15
W METROVACESA, S.A.	10,700	-0,19	-0,46
₩ MIQUEL COST.	15,400	-2,53	-9,31
MONTEBALITO	1,580	2,93	20,61
₩ NATRA	0,995	-0,20	16,78
▼ NATURHOUSE	2,110	-0,47	33,71
W NEINOR H.	10,980	-0,09	-15,54
₩ NEXTIL	0,646	-3,29	-10,17
₩ NH HOTEL	4,376	-2,97	7,89

0,014	-2,11	-16,77
1,066	0,09	63,42
3,665	-2,53	69,28
13,900	0,14	28,70
2,404	1,09	120,55
11,000	0,46	4,76
1,480	-2,89	-11,12
3,818	0,21	-13,66
1,682	-0,36	-13,03
1,192	0,00	-8,31
0,940	2,17	
2,330	-0,43	2,19
0,616	-1,44	2,67
0,700	0,00	0,00
7,340	0,00	-6,38
3,930	-1,26	23,20
2,042	0,00	17,09
0,630	0,00	57,70
0,079	-1,12	13,00
4,660	-0,04	17,53
11,500	0,70	15,00
5,630	-0,35	5,04
6,010	0,00	2,04
2,705	1,12	8,20
0,181	-3,10	26,57
0,873	-3,00	-24,09
0,008	-2,50	129,41
0,011	8,00	68,75
83,800	3,20	13,40
1,290	-1,15	17,27
6 825	2 08	9,90
	1,066 3,665 13,900 0,480 2,404 11,000 1,480 3,818 1,682 1,192 0,940 2,330 0,616 0,700 7,340 3,930 2,042 0,630 0,079 4,660 11,500 5,630 6,010 2,705 0,181 0,873 0,008 0,011 83,800 1,290	0,014 - 2,11 1,066 0,09 3,665 - 2,53 13,900 0,14 0,480 - 0,41 2,404 1,09 11,000 0,46 1,480 - 2,89 3,818 0,21 1,682 - 0,36 1,192 0,00 0,940 2,17 2,330 - 0,43 0,616 - 1,44 0,700 0,00 7,340 0,00 3,930 - 1,26 2,042 0,00 0,630 0,00 0,079 - 1,12 4,660 - 0,04 11,500 0,70 5,630 - 0,35 6,010 0,00 2,705 1,12 0,181 - 3,10 0,873 - 3,00 0,008 - 2,50 0,011 8,00 83,800 3,20 1,290 - 1,15 6,825 - 2,08

Precio Var.% Var.% Año

	Precio	Var.%	Var.%Añ
₩ ADIDAS AG	256,200	-0,79	40,46
▼ AIR LIQUIDE SA	111,500	-1,28	2,8
₩ AIRBUS SE	114,860	-0,33	36,80
₩ ALLIANZ SE-VINK	198,860	-1,24	13,54
▼ AMADEUS IT GROUP	68,360	-0,84	12,36
▼ ANHEUSER-BUSCH I	72,610	-1,88	25,84
ASML HOLDING NV	169,300	-0,98	23,43
₩AXA	22,080	-0,41	17,09
₩ BANCO SANTANDER	3,952	-2,42	-0,53
₩ BASF SE	59,060	-1,27	-2,22
₩ BAYER AG-REG	52,820	-2,73	-12,78
₩ BAYER MOTOREN WK	62,020	-1,63	-12,28
₩ BBVA	4,868	-4,09	5,00
₩ BNP PARIBAS	40,875	-1,15	3,55
CRH PLC	27,990	-1,55	21,17
₩ DAIMLER AG	46,435	-1,83	1,14
▼ DANONE	71,400	-0,61	16,08
DEUTSCHE POST-RG	26,380	-1,29	10,33
▼ DEUTSCHE TELEKOM	15,110	-0,62	1,96
A ENEL SPA	5,570	0,23	10,43
▼ ENGIE	12,450	-0,40	2,27
▼ ENI SPA	13,580	-0,82	-1,22
▼ ESSILORLUXOTTICA	103,150	-0,48	-6,61
w FRESENIUS SE & amp; C	45,410	-1,51	7,15
₩ IBERDROLA SA	8,314	-1,24	18,47
▼ INDITEX	24,050	-3,65	7,6
₩ ING GROEP NV	9,695	-0,67	3,03
▼ INTESA SANPAOLO	1,834	-1,68	-5,46
▼ KERING	465,950	-1,81	13,20
▼ KONINKLIJKE AHOL	20,135	-0,47	-8,79
▼ KONINKLIJKE PHIL	35,450	-1,36	14,6
▼ LINDE PLC	162,300	-1,17	17,14
VLVMH MOET HENNE	338,600	-0,89	31,14
▼ L'OREAL	240,400	-0,62	19,48
WMUENCHENER RUE-R	216,100		
NOKIA OYJ		-1,46	13,4
	4,480	1,33	-10,90
▼ ORANGE	14,040	-0,04	-0,8
SAFRAN SA	117,700	-0,34	11,67
▼ SANOFI	72,240	-1,30	-4,52
▼ SAP SE	110,420	-1,41	27,02
SCHNEIDER ELECTR	70,800	-1,14	18,55
SIEMENS AG-REG -	101,440	-1,63	4,17
▼ SOC GENERALE SA	22,460	-0,47	-19,27
▼ TELEFONICA	7,178	-0,53	-2,19
▼ TOTAL SA	46,640	-0,43	1,00
WUNIBAIL-RODAMCO-	135,350	0,30	-0,04
W UNILEVER NV-CVA	54,000	-1,23	13,88
▼ VINCI SA	88,460	-0,41	22,83
▲ VIVENDI	24,130	0,12	13,39
▼ VOLKSWAGEN-PREF	139,500	-2,60	0,42

### El euribor retoma su racha de caídas y queda en el-0,133% en mayo

ÍNDICE - El euríbor, el índice al que se encuentran referenciadas la mayoría de las hipotecas españolas, ha cerrado el mes de mayo en el -0,133%, con lo que encadena tres meses a la baja y más de tres años en negativo. En tasa diaria, el euríbor se situó ayer, último día del mes, en el -0,168%, de forma que arroja esta media del -0,133% y se sitúa por encima del registro de abril, que fue del -0,112%. Con estos valores, las hipotecas de 120.000 euros a 20 años con un diferencial de euríbor +1% a las que les toque revisión experimentarán un encarecimiento de unos 35,64 euros en su cuota anual o, lo que es lo mismo, de 2,97 euros al mes. - E.P.

### El Ibex 35 cierra su peor mes del año con una caída del 5,8%

MERCADOS - El Ibex 35 puso ayer fin a su peor mes del año con una caída del 5,84%, lo que llevó al selectivo a terminar en los 9.004,2 enteros. La semana también fue mala para el índice, con un descenso del 1,85%, mientras que en la sesión de ayer se dejó un 1,68%. No obstante, sube aún un 5,51% en lo que va de año. -E.P.

# Repsol reelige a Brufau como presidente por un último mandato

EMPRESAS - La junta general de accionistas de Repsol aprobó aver la reelección de Antonio Brufau como presidente de la compañía para el que será su último mandato, antes de que deje el cargo en 2023, en una reunión que contó con la presencia del 56,3% de los accionistas de la compañía. Brufau, consejero de Repsol desde 1996 y presidente desde 2004, aunque en 2015 ya traspasó todas las funciones ejecutivas a Josu Jon Imaz, el CEO de la petrolera, ya anticipó en marzo su intención de que esta sea su última reelección como consejero. - E.P.

# Empleados de Deliveroo afirman que son falsos autónomos "sin flexibilidad"

Arranca en Madrid el juicio por las supuestas prácticas ilegales por parte de la compañía de reparto

MADRID - Trabajadores de la empresa Deliveroo se concentraron ayer frente a la sede del Juzgado de lo Social número 29 de Madrid antes de la celebración de la vista del juicio a raíz de una denuncia interpuesta por Inspección de Trabajo y en el que han sido citados más de 500 repartidores de la región.

El juicio enfrenta a la Tesorería General de la Seguridad Social contra la empresa Deliveroo. La vista estaba prevista en diciembre pero fue aplazada por una cuestión formal y ahora se retoma para esclarecer en los tribunales si estos trabajadores deben ser asalariados y no trabajadores autónomos de la multinacional británica.

En este sentido, un portavoz de la asociación RidersXDerechos en Madrid, Felipe Diez, aseguró que son "falsos autónomos" y que la inspección de trabajo "lo ha ratificado". Así, esperan que el juez corrobore esta

situación ya que, tal y como explicó, se trata de un modelo que está pensado para que sean emprendedores, pero no pueden elegir la tarifa que cobran por sus pedidos. "En la práctica somos asalariados no reconocidos", apuntó. Además, insistió en que la flexibilidad de la que se hace eco la empresa es "un discurso para que no paguen la seguridad social" a los trabajadores, ya que tienen que cumplir un horario y unas instrucciones que impone la empresa.

Por su parte, el secretario general de servicio de CCOO, José María Martínez, aseguró que la precarización en este tipo de trabajos es "absoluta" y que "no se puede consentir". Además, afirmó que los trabajadores están "sometidos" al criterio de la empresa y que no son autónomos porque "les fijan los turnos y las cargas de trabajo", por lo que son "dependientes".

Frente a esta postura, la secretaria

### INMIGRANTES IRREGULARES

# CESIÓN DE CUENTAS **DE REPARTIDORES**

 Investigación. UGT explicó ayer que la Delegación del Gobierno en Madrid ha iniciado un procedimiento contra Deliveroo tras constatar que siete inmigrantes irregulares entregaban pedidos, supuestamente gracias a la cesión de una cuenta por parte de otros repartidores que sí estaban dados de alta. El abogado de UGT en el juicio contra Deliveroo, Bernardo García, recordó que el repartidor fallecido el sábado en Barcelona cuando entregaba un pedido de Glovo era un caso similar, ya que también se trataba de un inmigrante sin autorización para trabajar. Fuentes de Deliveroo han asegurado a Efe que no tienen constancia de dicho procedimiento.

de comunicación de Deliveroo, Carolina Pérez, mantuvo que los trabajadores de la empresa son autónomos ya que tienen "el control y la libertad que ellos deseen". Así, insistió en que para la empresa es "muy importante" la seguridad de los trabajadores, y que por ello abogan por una nueva legislación que les permita garantizar la seguridad, sin menoscabar la flexibilidad de los trabajadores.

"Como autónomos, los riders pueden elegir cuándo y dónde trabajar, durante el tiempo que deseen. Sin embargo, si los riders fueran reclasificados como empleados, perderían esta libertad. Por esto, hoy hay tantos riders en los tribunales defendiendo su derecho a trabajar por cuenta propia", defendió.

A juicio de Péres, aquellos que "hacen campaña para eliminar la flexibilidad, no representan la opinión mayoritaria de los riders ni defienden sus mejores intereses". - E.P.



Concentración ayer del sindicato Comisiones Obreras a la puertas del tribunal. Foto: Efe

# Fallece un trabajador por una fuga de amoniaco en Tarragona

Los vapores tóxicos del vertido provocan una deflagración que deja 14 empleados heridos, uno de ellos en estado crítico

ció, otro se encuentra en estado crítico y 13 personas más resultaron heridas leves debido a una fuga de amoniaco registrado ayer en la fábrica Carburos Metálicos, del Polígono Norte de Tarragona, en el municipio de La Pobla de Mafumet (Tarragona). Según informaron fuentes de los

TARRAGONA - Un trabajador falle- servicios de emergencias de la Generalitat, el incidente, ocurrido poco después de las 09.00 horas, obligó a confinar en sus edificios a los vecinos de la zona y a activar la fase de emergencia del plan de protección ante accidentes químicos.

La fuga se produjo en uno de los tanques situados en el exterior de la

planta industrial, donde, al parecer, de los 800 que contenía un tanque, mer momento la fuga, pero el opea consecuencia del vertido de amoniaco se desprendieron vapores tóxicos que generaron una pequeña deflagración en la que resultaron heridos dos trabajadores de la fábrica, uno de los cuales murió poco después, y el segundo fue trasladado en estado crítico al hospital Vall d'Hebron de Barcelona.

De acuerdo con las primeras informaciones, en la fuga se vertieron

situado en el recinto exterior de la fábrica y con capacidad para almacenar 20.000 litros de ese producto.

El accidente obligó a evacuar a los trabajadores de la fábrica Carburos Metálicos, mientras que los operarios del resto de las industrias del Polígono Norte de Tarragona fueron confinados en los edificios.

Una unidad de bomberos especializada en accidentes químicos fue la entre 500 y 600 litros de amoniaco encargada de controlar en un pri-

rativo requirió del desplazamiento de cinco unidades de bomberos y nueve de Mossos d'Esquadra y varios efectivos médicos.

Los bomberos lograron controlar la fuga y concentrar el amoniaco vertido en una cuba situada bajo el tanque, al tiempo que crearon una pantalla con una cortina de agua para diluir el producto. Un juez ha iniciado una investigación para determinar las causas del accidente. - Efe

# CCOO organiza un encuentro sindical con la secretaría de las mujeres del sindicato

Se ha desarrollado dos encuentros, uno con mujeres policías y otro con delegadas del sindicato

31/05/2019.

Este jueves las mujeres han tenido un protagonismo especial en torno al papel que éstas han jugado, juegan y jugarán dentro de las organizaciones policiales de nuestro país. Para ello, la Sección Sindical de CCOO en Policía Foral ha organizado en Pamplona un Café-Tertulia al que estaban invitadas todas las compañeras del cuerpo policial autonómico, y al que también han asistido la secretaria de las Mujeres de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO, Carmen López, y la responsable de Seguridad Pública de la Federación, Manuela Oliva.

Entre las asistentes, un grupo de mujeres, policías forales de distintas promociones, de diferentes comisarías y especialidades que accedieron al cuerpo en promociones desde el año 2000 hasta 2018, y que han encontrado problemas similares que llevan sin resolverse 18 años después. Mujeres policías que han puesto sobre la mesa la problemática que acontece en el cuerpo policial y las dificultades en materia de conciliación familiar y laboral, promoción y ascenso a la cadena de mando, acceso a la propia organización... Pero también se ha hablado del bajo porcentaje de mujeres que hay en la actualidad en la Policía Foral, inferior al 9%, y aún mucho más bajo en los puestos directivos. Problemas que se han planteado desde hace muchos años y que da una idea de la necesidad de abordar políticas de igualdad que hagan posible el acceso y la promoción de las mujeres.

Las policías han puesto en valor el trabajo que las mujeres tienen por delante, y han aplaudido la iniciativa de visibilizarnos a través de la Plataforma de Mujeres Policías y Militares para su Visibilidad como muy positiva. También han reconocido la presencia de la Policía Foral en la Confederación Europea de Sindicatos Policiales (EuroCop) a través de Javier Ojer, compañero del propio cuerpo que lleva la voz de las y los policías de España a Europa a través de la FSC de CCOO.

Una vez escuchada la problemática y las reivindicaciones de las mujeres en el colectivo, desde la FSC de CCOO se llevarán a cabo las propuestas necesarias para intentar paliar las situaciones de desequilibrios de género en el colectivo, la aplicación de los permisos de conciliación, maternidad, cuidados..., la adecuación y adaptación de las instalaciones y las herramientas de trabajo en las mesas de negociación de las que el sindicato forma parte.

Por otra parte, y también en Pamplona, ha tenido lugar un encuentro de la Secretaria de las Mujeres de la FSC y delegadas de la federación en la Comunidad Foral. En dicho encuentro se han establecido las prioridades para los próximos meses, con el propósito de analizar el futuro y, sobre todo, para seguir avanzando. En este sentido se ha presentado el informe sobre la representación de las mujeres en la estructura de FSC-CCOO.

Desde la Secretaría de la Mujer se quiere contar con la opinión de todas las delegadas compartiendo lo que se está haciendo desde el resto de las Secretarías de las Mujeres. Ello supone contar lo que está haciendo la secretaria federal (como la presentación y puesta en marcha del plan de trabajo, explicando actos, campaña y publicaciones) y recoger la opinión de las propuestas de las Secretarías de mujeres territoriales para organizar las próximas.

# Jornada sobre testamentos, herencias e impuestos de sucesiones

La jornada ha abordado las novedades sobre este tema en Navarra.

31/05/2019.



Jornada sobre testamentos, herencias e impuestos de sucesiones

La Asociación Navarra de Jubilados Progresistas ha organizado este jueves 30 de Mayo de 2019 una jornada en Pamplona sobre "Testamentos, herencias e impuestos de sucesiones" Novedades en Navarra en colaboración con la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO Navarra, Ayuntamiento de Pamplona y Fundación Caja Navarra.

La presentación de la jornada la ha realizado Manuel Vazquez que ha hecho también referencia al resto de actividades que se realizan en el ámbito del envejecimiento activo y saludable y enfocado al colectivo de las personas mayores, así como otras cuestiones de actualidad y de interés para el colectivo de las personas mayores.

Seguidamente el abogado Juan Aguirre, ha sido el encargado de impartir la formación sobre "Testamentos, Herencias e Impuestos de sucesiones. Novedades en Navarra". Durante la jornada se ha hablado sobre las ventajas de realizar un Testamento, los diversos tipos del mismo, prestaciones de la seguridad social, como las condiciones de adquisición de la herencia, los tramites a realizar posteriores al mismo y las novedades que ha habido en Navarra.

Ha sido una jornada que ha suscitado gran interés entre los/as asistentes, donde se han realizado varias preguntas y dudas respecto al tema, que el abogado ha resuelto satisfactoriamente.