INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

18 de septiembre

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **LUNES** 18 DE SEPTIEMBRE DE 2017 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXIII N.º 37.707. PRECIO 1,30 EUROS

Las personas mayores de 64 años suponen ya el 19% de la población navarra

El porcentaje de **menores de 15 años** desciende hasta rondar el 15%

Los expertos avisan de que la **crisis demográfica** va a agravarse

PÁG. **16-17**

Barkos replica al ministro que Fomento forzó la ruptura sobre el TAV

La presidenta dice ahora que estaban **a punto de enviar** su propuesta de convenio, sin aclarar por qué no lo han hecho antes

PÁG. **18**

Los pastores guían a los rebaños en la entrada en las Bardenas por el término de El Paso, en Carcastillo. ALBERTO GALDONA

Al ritmo de los pastores en Bardenas

La Comunidad de Bardenas reconoce a seis ganaderos en la entrada de los rebaños trashumantes de Roncal y Salazar PÁG. **20-21**

Oé Oé Oé

Osasuna se concentra en Montecastillo

El equipo afronta una semana con partidos en Cádiz y en Reus

PÁG. **40**

España cierra el Eurobasket con la medalla de bronce

- **Eslovenia se hace con el título europeo después de imponerse en la final a Serbia por 93 a 85 en un intenso partido**

PÁG. **49-50**

Fiesta del patinaje en la Pamplona-Puente la Reina

PÁG. **47**

NACIONAL	2	DEPORTES	31
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	54
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	65
OPINIÓN	10	FARMACIAS	67
NAVARRA	16	CARTELERA	72
NAFAR	24	LOTERÍAS	77

Las eléctricas tendrán que pedir el IRPF a los usuarios que soliciten el bono social

Energía les obligará a comprobar los certificados de los solicitantes

Las compañías consideran que hacer esas comprobaciones burocráticas es "prácticamente inviable"

Una aplicación permitirá comprobar si un cliente tiene derecho a la ayuda, pero se empezará a utilizar sin ella

JOSÉ M. CAMARERO
Colpisa

La puesta en marcha del nuevo bono social de la luz del que se podrán beneficiar las familias vulnerables se ha encontrado con una obligación sobre la que las compañías del sector han mostrado sus discrepancias. Es la posibilidad de que sean las propias eléctricas las que soliciten, comprueben y custodien los datos que les faciliten los solicitantes para validar que cumplen los requisitos para acceder a esa ayuda, incluido el relativo a su renta.

En las alegaciones al proyecto de orden ministerial que han presentado las grandes corporaciones integradas en Unesa, reclaman al Ejecutivo un cambio de la norma porque tener que realizar esas comprobaciones "resulta tremendamente complejo y prácticamente inviable", además de lo relativo a los costes asociados. Consideran que supondría "una intervención excesiva" en el proceso y, asimismo, puede "redundar en reclamaciones" de los clientes y, con eso, "problemas de reputación" para ellas.

La propuesta de Energía pasa por poner en marcha una aplicación que permita a las comercializadoras de referencia —Iberdrola, Endesa y Gas Natural, entre otras— asegurarse de que los solicitantes pueden percibir el bono. Sin embargo, el texto admite que "hasta que pueda utilizarse esa aplicación", que no tiene por qué estar en marcha en el momento en que se active la nueva ayuda, serían las eléctricas las que certifiquen los requisitos "con la comprobación de la declaración" física de la Renta (IRPF) u otros certificados.

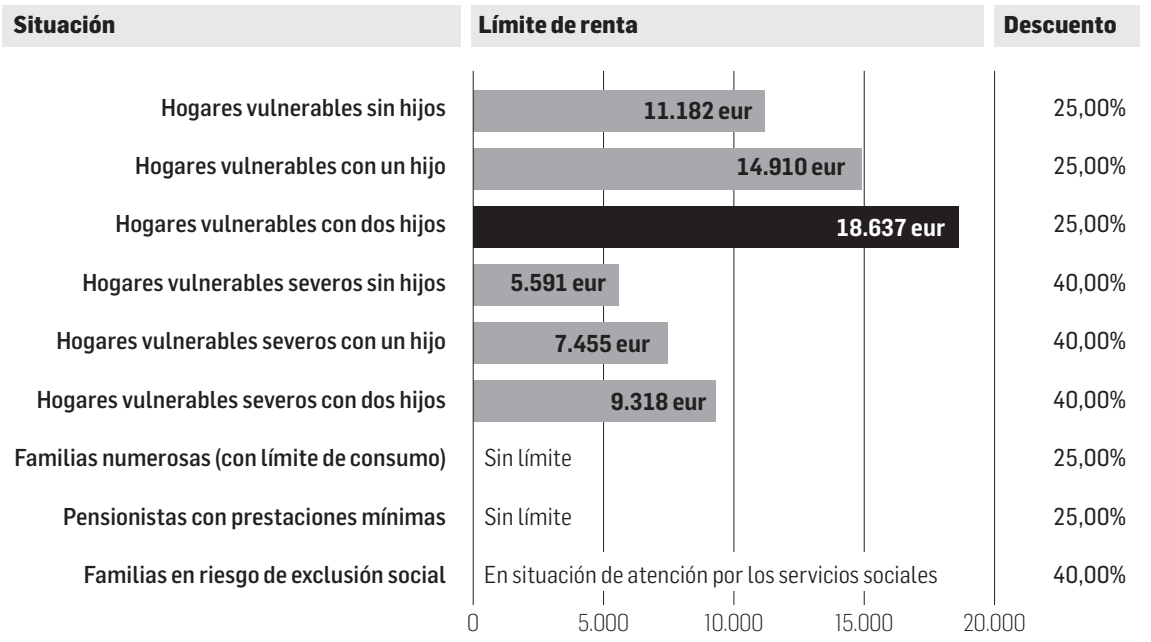
Las compañías estiman que, llegado ese caso, "se estaría vulnerando la privacidad y protección de datos" de los consumidores. Y consideran que tal función no debe recaer en ellas sino que "debe estar a cargo de la administración competente". Por ello, proponen la creación de un registro único para centralizar esos datos. Sin embargo, desde el Ministerio de Energía aclaran que la posibilidad de que las firmas pidan esa información no supone un quebranto de la ley, al contar con un informe previo favorable de la Agencia de Protección de Datos.

Medio año con dos modelos

El sistema está ideado para que la central de datos funcione desde el primer día, pero en el departamento dirigido por Álvaro Nadal admiten que puede haber "fallos" en el lanzamiento de la aplicación, por ejemplo, por una demanda masiva de solicitudes de las familias. El proceso por el que los documentos acreditativos se tramiten físicamente —con la participación de las eléctricas— y no de forma telemática sería, dicen, "solo temporal y como opción de respaldo" para el proceso.

En pocas semanas, el bono social y toda la gestión del mismo estará lista, indican fuentes ministeriales, a fin de que cuando comiencen las inclemencias meteorológicas pueda encontrarse disponible. Durante seis meses convivirán los antiguos perceptores del mismo, unos 2,4 millones de clientes, junto a quienes lo soliciten por primera vez. Será así para que "nadie se quede sin ese beneficio en invierno", afirman en Energía. Sin embargo, desde Unesa también se muestran contrarios a seguir gestionando ambos tipos de perfiles en lo que a términos de comprobación y verificación se refiere.

El nuevo bono social



Fuente: Minetad :: R.C.

El ministro de Energía, Álvaro Nadal. EFE

Forum Filatélico, a juicio once años después de la intervención

Los afectados, unos 1.100 en Navarra, siguen esperando una solución tras haber perdido sus ahorros por la estafa

Colpisa. Madrid

El juicio por el presunto fraude de Fórum Filatélico se antoja el último ejemplo de justicia tardía, pues la vista oral comienza este lunes, 11 años y cuatro meses después de su polémica intervención por orden judicial.

Afinsa, también controlada desde ese día por la Audiencia Nacional por usar un sistema similar de negocio, tardó nueve años en ver en el banquillo a los responsables de su quiebra. Fue en noviembre de 2015 aunque en julio del ejercicio siguiente ya había condena, con penas de hasta doce años de cárcel para once exdirectivos de dicha firma filatélica por estafa, falsedad contable, blanqueo y delito fiscal, entre otros.

Pero la sentencia, que también les obligó a indemnizar con 2.574 millones de euros a sus 190.022 clientes, todavía no es firme al haber sido recurrida ante el Tribunal Supremo. Lo mismo pasa con Arte y Naturaleza, otra sociedad que especulaba con la presumida alta rentabilidad de sus productos —no en vano su creador, Guillermo García del Toro (ya fallecido), había sido antes directivo de Afinsa y llegó a utilizar incluso el mismo modelo de contratos—, en este caso obras de arte.

Ocho de sus responsables fueron condenados en diciembre de 2016 a penas de entre cuatro y 13 años de cárcel por timar 434 millones a 19.460 inversores. Mientras, las devoluciones de fondos en estos once años de administración concursal han sido relativamente pequeñas: el 20,5% en Fórum, solo el 10% en Afinsa e incluso nada en Arte y Naturaleza.

Por eso las distintas organizaciones de afectados coinciden en pedir una "solución política", al considerar "inútiles" las causas judiciales para recuperar su dinero. Desde Adicae proponen que el ICO compre los créditos que se les han reconocido en el procedimiento concursal, pero ningún partido apoya de forma expresa esa propuesta. Lo único oficial al respecto hasta ahora es la proposición no de ley aprobada en noviembre de 2014 por todos los grupos del Congreso instando al Gobierno a "dar una solución a los afectados" (unos 1.100 en Navarra), aunque sin concretar de qué manera.

Según la Fiscalía Anticorrupción, Fórum era una "organización de marcado carácter presidencialista" que, pese a no tener recursos suficientes, prometía jugosas rentabilidades para los sellos que vendía. Pero su valor en el mercado real era "casi nulo" y por eso se aprovechó de un "esquema piramidal" para pagar a unos con el dinero de otros.

Una manifestación de afectados de Fórum y Afinsa. EFE/ARCHIVO

Opinión

DIARIO DE NAVARRA
Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**
PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN **Virgilio Sagüés Arraiza**
DIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**
Grupo La Información

DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255
DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55
REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj
REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández,
José J. Murugarren y Luis M. Sanz

JEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea,
Germán Larrañaga, Jesús Rubio y Marcos Sánchez

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063
DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS

Centralita	**948 236050**
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

La recuperación no llega a los salarios

El sueldo de los españoles ha bajado un 1,4% en el último año y, desde que comenzó la crisis, su peso en la riqueza nacional ha caído ocho puntos, sin que las familias perciban el crecimiento

EL sueldo medio en España encadena ya un año de descensos que, sumados, llegan al 1,4%, según los últimos datos conocidos del Instituto Nacional de Estadística. La negativa evolución contrasta claramente con el crecimiento del 3,1% registrado por el Producto Interior Bruto (PIB) durante ese período. Son las dos caras opuestas de una recuperación que sirve para que el Gobierno de rienda suelta a su optimismo, pero que apenas extiende sus efectos a la economía doméstica. La mejora macroeconómica se debe a una mayor aportación de la demanda externa pese a haberse reducido la inversión y el consumo privado. Por otra parte, en 2016, el empleo creció un 3,0% con relación al año anterior, en vez del 2,7% calculado en primera instancia. De los datos aportados por el INE no pasa sin embargo desapercibido la reducción del peso de los salarios en la riqueza nacional, que el año pasado fue del 48% frente a casi el 52% de hace nueve años. La pérdida de las rentas salariales ha engrosado los excedentes empresariales y la recaudación fiscal, pero constituye un problema que frena probablemente el crecimiento por la menor demanda interior. La baja remuneración del trabajo debilita el consumo agregado de la economía, perjudica la productividad, genera pobreza y malestar social y enflaquece el Estado de bienestar. Las penurias provocadas por la pasada crisis pesan como una losa sobre las expectativas familiares y de aquellos trabajadores que han logrado un empleo por baja que sea su remuneración. Solo así se entiende que la paulatina mejora del mercado de trabajo mantenga relegadas a un segundo plano las reivindicaciones salariales. Sin embargo esta situación no puede ni debe prolongarse mucho más. La temporalidad y precariedad laboral que caracteriza a muchas de las nuevas contrataciones habría de compensarse, al menos, con unos salarios dignos que además de mejorar el poder adquisitivo servirían para mejor sostener el sistema de pensiones. Pero sobre todo daría estabilidad a los trabajadores, muchos mileuristas, a los que se les priva de mirar hacia el futuro con una esperanza mayor que la mera supervivencia.

La mejora del mercado laboral debe abarcar al empleo y, también, a los salarios

APUNTES

Un vidriera, sin abonar

El autor de la vidriera colocado en la fachada del Palacio de Navarra para sustituir al que figuraba con la Cruz Laureada de San Fernando ha tenido que recurrir al Defensor del Pueblo para cobrar sus honorarios. El olitense Alberto Chueca empleó cuatro meses de trabajo y seis meses después el Departamento de Relaciones Ciudadanas se desentiende. Dice que es un asunto entre particulares que deben solventar la empresa instaladora y el autor. Alguna responsabilidad tendrá la consejera de Paz y Convivencia Ana Ollo puesto que el encargo es suyo.

Cada vez, más necesidades

El grupo de personas mayores de 64 años representa el 19% de la población, después de que hace pocos años representaba el 11%. La situación se une al hecho de que cada vez nacen menos niños y el relevo demográfico no está asegurado. Las consecuencias que este desequilibro implica para el gasto asistencial son previsibles. Y más si el 40 por ciento de la salud depende del nivel socioeconómico de las personas, tal como asegura el gerente de Atención Primaria Javier Díez. El nivel de renta decae año a año por lo que el gasto social será muy superior.

La ética médica

Con motivo del Día mundial de la Ética Médica, el autor plantea una serie de interrogantes que surgen a menudo a la hora de afrontar la etapa final de la vida

Claudio Calvo

YA va siendo hora de que hablemos...", le dice María a José (nombres ficticios), pocos días antes de fallecer, en su casa y agarrados de la mano, como vivieron la mayor parte de su vida. "Pues sí, hay decisiones que tomar –responde José-, porque esto ya no es digno...".

Como ésta, varias conversaciones se reproducen en muchos hogares de Navarra, o en las habitaciones de nuestros hospitales, alentadas (o, a veces, solo contempladas) por profesionales sanitarios que acompañamos en la etapa final de la vida. Y, también a veces, sin saber bien qué decir o cómo acompañar... A propósito del día mundial de la Ética Médica que hoy celebramos, la Asamblea General de la Asociación Médica Mundial nos invita a reflexionar sobre la creciente necesidad de profundizar en estas conversaciones, también conocidas como Planificación Anticipada de Decisiones, Voluntades Anticipadas o (ya más en desuso) Testamento Vital. Términos cada uno de ellos distintos entre sí, pero que generalmente quieren aludir a la misma realidad: "Ya va siendo hora de que hablemos, José...". Para ello, podría ser bueno detenernos un momento en algunos de los "ingredientes" recomendables para que ese encuentro llegue a buen puerto.

En un primer momento, parece sensato tener presente que es posible que estemos en transición hacia una nueva (o más plena) relación entre todos los que nos encontramos en esta encrucijada. Los profesionales sanitarios salimos de años de una formación con tendencia al denominado paternalismo, y vamos al encuentro de una relación de ayuda centrada en nuestros pacientes y familias. Cada día vamos descubriendo y aprendiendo a dialogar con pacientes cada vez más (no siempre mejor, depende de qué fuente se beba) informados; personas descubriendo cómo manejarse con su propia autonomía. Debemos recordar, también, que todo esto se desarrolla en un contexto social en el que, generalmente, aún predomina la toma de decisiones algo más comunitaria (en familia), frente a otros países en los que se acentúa quizá más la tendencia al individualismo. Unas familias que velan por lo mejor para su ser querido, incluso en esos momentos en los que pueden llegar a dudar de si esa autonomía antes mencionada es siempre el mejor (o el único) faro en las tinieblas.

Más adelante, quizá surja la pregunta sobre la proporcionalidad de nuestras acciones. Esto es: ¿Cuántas de las intervenciones, ya sea pruebas o tratamientos, que son posibles realizar en esta persona, son, en el momento actual, realmente necesarias, útiles, proporcionada? ¿Y cuántas desproporcionadas o fútiles? Es decir, ¿Cuánto, y hasta cuándo...? No hay manual que zanje esta cuestión. Son situaciones éstas tan complejas, que impiden un consenso irrefutable en torno a ellas que anule la necesidad del diálogo, a pesar del anhelo por todas las partes (pacientes, familias y profesionales) de que todas estas decisiones fueran unívocas. Y más aún, en un momento científico como el actual, en el cual las novedades y descubrimientos van a una velocidad imparable, y siempre en la misma dirección de alargar la vida. Como nos recordaba José al principio, a veces esta pregunta nos remite a otra más de fondo: ¿Qué consideramos cada uno de nosotros como "digno"? Esto es, esos "mínimos" que, una vez llegados a ese punto, consideramos como imprescindibles para valorar que mi vida tiene calidad. Si somos capaces de escrutarnos a fondo, veremos que la proporción viene dada por esa calidad, esa dignidad, esa vida con mayúsculas. Y que, además, esos mínimos pueden variar a lo largo del tiempo, de la mano de un proceso adaptativo a las pérdidas que nos va trayendo la vida. Lo que era irrenunciable en un momento de mi vida puede relativizarse en otro, y viceversa. Con lo cual, la balanza entre cantidad y calidad de vida, fundamental para una buena toma de decisiones al final de la vida, cobra más importancia.

Escenario éste, pues, de penumbras, en el que vamos al encuentro unos de otros, a tientas, en búsqueda. Unos, con conocimientos y deseos de ayudar. Otros, desde la necesidad de acompañamiento y asesoramiento, ante la incertidumbre de cómo elegir la mejor de las opciones. Todos llamados a dar un paso adelante para encontrarnos. Como se recoge en las conclusiones del reciente Congreso Mundial de Bioética de la Orden Hospitalaria de San Juan de Dios, clausurado en El Escorial el pasado 14 de septiembre, estamos llamados a salir de nuestra zona de confort y buscar el encuentro, con la hospitalidad como medida. Es tiempo de abrirnos a hablar y posibilitar el diálogo con otros sobre estas cuestiones: en la calle, en casa, en las aulas... Normalizar el trato cotidiano con esta realidad del final de la vida puede favorecer un entorno social más amable y menos complejo para las familias que pasan por este trance. Parece que María tenía razón: "Va siendo hora de que hablemos..."

Claudio Calvo Espinós es médico de Cuidados Paliativos del Hospital San Juan de Dios

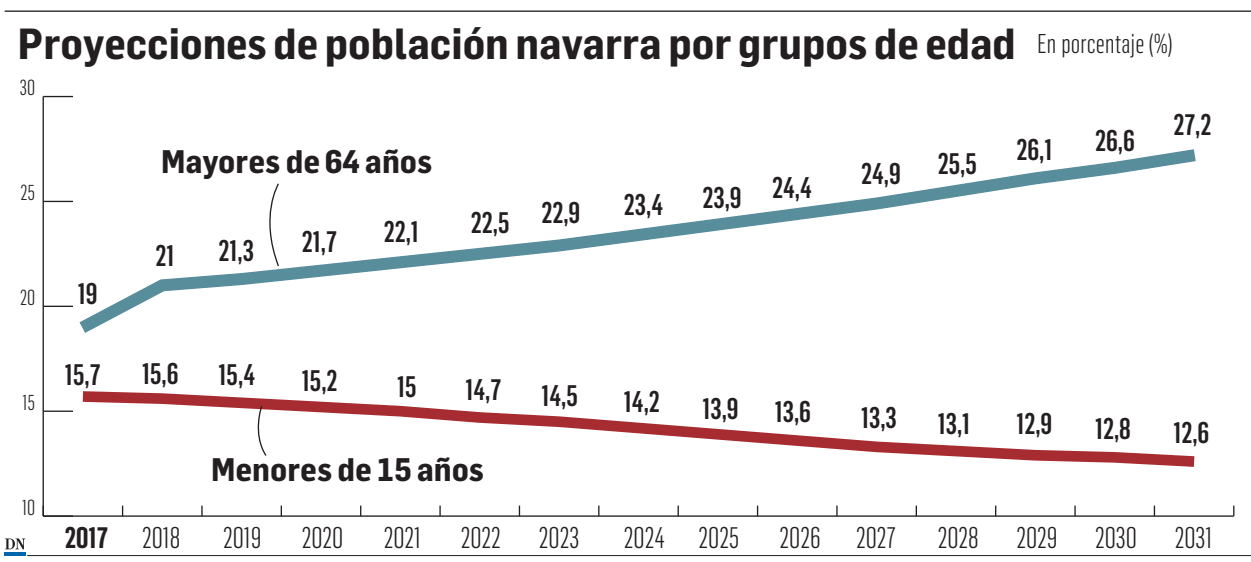
CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
948 23 60 50
Email
redaccion@diariodenavarra.es

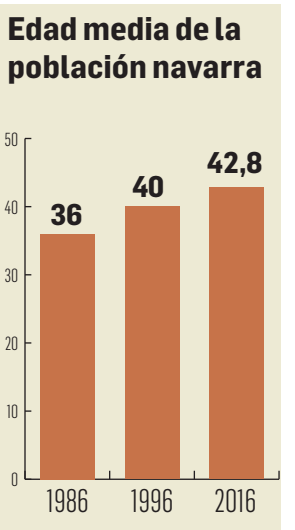
Sociedad

Los mayores de 64 años representan ya el 19% de toda la población navarra

Por el contrario, la población menor de 15 años ha bajado a cerca del 15%

Un debate sobre demografía, sociedad y envejecimiento reunió en un acto en Pamplona a un centenar de técnicos





M. CARMEN GARDE
Pamplona

La sociedad envejece y, mientras se puebla de canas, las políticas no pueden mirar hacia otro lado. Hoy, el grupo de personas mayores de 64 años en Navarra ha pasado del 11% en el año 1975 al 19% actual. Por el contrario, la población joven, menor de 15 años, ha disminuido, del 26% a cerca del 15%.

Si el escenario se antoja desalentador de cara al relevo generacional, la tendencia es que el déficit demográfico se agudice. En los próximos años seguirá aumentando la edad media de la sociedad navarra, situada en estos momentos en 43 años. Y en una década, en 2027, uno de cada cuatro navarros ya será mayor de 65 años. Así se expuso en un debate sobre *Demografía, economía y sociedad*, enmarcado en la *Estrategia de Envejecimiento Activo y Saludable de Navarra*. Al acto, organizado por el Gobierno foral, asistió un centenar de personas.

El jefe del Servicio de Promoción de la Salud Comunitaria, Koldo Cambra, intervino en primer lugar. Destacó que Navarra es una de las zonas europeas con mayor esperanza de vida. Según Eurostat, de las 300 regiones europeas, la Comunidad foral ocupa la segunda posición detrás de Madrid en mujeres (86,9 años) y en la sexta posición en hombres (81,2 años). El responsable también llamó la atención sobre el hecho de que las generaciones llamadas del *baby boom* se acercan a la edad de jubilación y que hoy ya no sirve hablar de personas mayores en general porque se trata de un colectivo "muy heterogéneo" y con un nivel cultural "muy diferente a la generaciones precedentes".

Vista de los asistentes al debate sobre demografía, economía y sociedad, que tuvo lugar en el INAP. CALLEJA

"Se cuida más a los hijos"

El demógrafo Julio Pérez Díaz, científico titular del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) , defendió que el envejecimiento demográfico guarda una correlación casi perfecta con los niveles de riqueza y bienestar y no con la pobreza.

El experto negó que estemos en crisis demográfica. Dijo que en el año 1900 la esperanza de vida estaba en los 35 años , las familias tenían de media entre cinco y seis hijos y uno de cada cinco bebés nacidos no llegaba a cumplir el primer año. "Hoy cuidamos mucho mejor a los hijos. Cada niño que viene al mundo vale tanto como tres que nacían antes".

El aumento de la esperanza de vida no ha sido algo gradual, sino una "explosión" en los últimos años. "Hoy a los 65 años vive el 90% de una generación y vive de media 20 años más cada uno de ellos", apuntó.

Julio Pérez se mostró optimista con las pensiones. "Llevamos más de cien años escuchando la misma milonga. Los recursos crecen. Las pensiones del futuro no están escritas".

También tildó de falso que los mayores supongan un gasto "porque cuando mueren no se llevan sus casa ni sus propiedades". Y habló de que con la crisis no ha aumentado la pobreza entre los mayores "sino entre los jóvenes". Por último, subrayó la importancia de extender la idea de que una persona mayor de 65 años "sigue siendo productiva para la sociedad".

Tras la exposición de los expertos se abrió un turno de debate. Uno de los primeros en intervenir fue Antonio Gil Alzaga, representante de la asociación de mayores Lacarra, que cuenta con más de 200 socios. "Hay mucha preocupación entre las personas mayores por las pensiones. Se quejan del 0,25% de aumento y no se atreven a ser más reivindicativos por si se las quitan", contaba. En su exposición, abogó por una mayor distribución de la riqueza "para que todas las personas tengan una vida digna".

La socióloga de la UPNA, Ana Aliende Urtasun, ejerció de moderadora y, al finalizar el debate, invitó a todos los asistentes a seguir reflexionando sobre esa "revolución reproductiva" permite por primera vez en la historia disminuir el número de hijos por mujeres. Y ello se debe a que los recién nacidos tienen por delante una vida mucho más larga que sus antepasados. El próximo debate tendrá lugar el próximo noviembre.

LA CIFRA

43

AÑOS ES LA EDAD MEDIA DE LA POBLACIÓN NAVARRA cuando en el año 1986 era 36,7 años menos.

ENVEJECIMIENTO ACTIVO
Proceso de optimizar oportunidades para mejorar la salud, la participación y seguridad para mejorar la calidad de vida. Depende de la cultura, sistema sanitario, género, servicios sociales, vida saludable, entornos físicos (barreras), determinantes sociales (apoyo) e ingresos.

"El 40% de la salud depende del nivel socioeconómico"

"A los médicos de atención primaria nos toca en primera línea la transformación del servicio público de salud", expuso el gerente de Atención Primaria, Javier Díez Espino. Quiso aportar un dato al debate. Aludió a reputados estudios que arrojan que un alto nivel socioeconómico influye positivamente en el estado de salud. "Un 40% de la salud de una persona depende de su nivel socioeconómico". Su comentario dio paso a hablar del impacto de la longevidad en el gasto en salud. El economista José Antonio Herce dijo que el periodo de senectud, de media, es el mismo desde hace décadas. "Está en dos años y se va estrechando".

EJES DE ACTUACIÓN

La Estrategia de Envejecimiento Activo 2017-2022 contiene 60 medidas en torno a tres ejes:

1 **Crear nuevos servicios**, más próximos, prestaciones económicas y alojamientos adecuados hasta acercar servicios como la fisioterapia a domicilio.

2 **Generar entornos amigables** (planes urbanísticos, nuevas viviendas, etc.) y oportunidades de desarrollo, para lo que es clave la investigación sobre envejecimiento, biomedicina, etc.

3 **Potenciar proyectos de vida activos** para lo que se plantea incrementar la oferta de ejercicio físico, la escuela de mayores, formación en nuevas tecnologías, campañas sobre 'mayores en positivo', buen trato, etc.

JOSÉ ANTONIO HERCE SAN MIGUEL ECONOMISTA Y CONSULTOR DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

José Antonio Herce San Miguel, analista y economista. DN

"Los 65 años de ahora son los 45 de antes"

La barrera mental de los 65 años como puerta de entrada en la vejez es una herencia de la que la sociedad y las políticas se deben despojar. Así lo afirmó en Pamplona el economista y analista José Antonio Herce San Miguel

M. CARMEN GARDE
Pamplona

Su voz se ha escuchado en la Comisión del Pacto de Toledo del Congreso que analiza el futuro de las pensiones. José Antonio Herce San Miguel defiende el adelanto de la edad de jubilación. Considera que tenemos el cerebro "contaminado" con la idea de que "a los 65 años ya se es viejo" . Herce es director asociado de Economía Aplicada de Analistas Financieros Internacionales (AFI). El martes dio una charla en Pamplona.

Usted aboga por hablar de longevidad en lugar envejecimiento.
Porque la longevidad es el hecho que afecta a todo el mundo. Vivimos, de media, dos meses y medio más por cada año que pasa. El envejecimiento, visto como un conjunto de síntomas que fragiliza a las personas, afecta a muchas menos personas. Y desde luego no a partir de los 65 años. Ni mucho menos. Si no, mucho más tarde. Focalizar individual, social e institucionalmente que los 65 años no son la entrada a una etapa de decrepitud y fragilidad, de la cual las instituciones tienen que ocuparse, es mucho más positivo que lo contrario.

Por tanto, ¿es un error mantener la idea de que los 65 años suponen el inicio del envejecimiento?, ¿una idea que hay que borrar del mente colectiva y de las políticas?
Es que venimos haciendo lo que hicimos ayer. Y ayer lo que hacíamos anteayer. No nos damos cuenta de que la longevidad nos lo está cambiando todo. Hemos tardado en percibir ese fenómeno y, sin embargo, seguimos al *tran tran* de las políticas de siempre. De forma un tanto extrema la gente debe de saber que a los 65 años no se es viejo.

En su charla ha afirmado que tenemos una barrera mental sobre el envejecimiento.
Así es, porque los 65 años de ahora son los 45 de hace 50 años. Y los 65 años de hace un siglo son entre los 81 y los 91 de ahora. Dígame dónde están los viejos antes de los 75 años. No hay viejos antes de los 75. Habrá algún caso, pero de forma general, no. Y por cada caso que de persona verdaderamente mayor y frágil antes de los 65 años seguro hay otro de más de 75 que está fenomenal.

Otro frase suya es que los 2,5 meses que crece la esperanza de vida por cada año que pasa son los niños que no se tienen.
Exactamente. El tiempo que ganamos de vida equivale a los años que introducirían en la sociedad más niños. Un niño viviría 80 y tantos años. Como nacen los que nacen, pero es que toda la población que está viviendo hoy gana dos meses y medio cada año. Son muchos años. Y esos años que ganamos son de personas atiborradas de experiencia. No hay que ponerles pañales.

Eliminar esa barrera mental implica cambios sociales. Uno de ellos son las pensiones y la edad de jubilación.
Hay que innovar en materia de mercado de trabajo. Hay mucha gente que a los 65 años está en perfectas condiciones para seguir trabajando, produciendo y siendo muy rentables para sus empleadores, para sí mismos y para la sociedad.

Se suma a las voces que piden aumentar la edad de jubilación.
Claro que sí. A media de que aumenta la esperanza de vida aumenta la edad de jubilación.

Ahora la edad de jubilación oficial en España está en los 67 años. ¿Dónde debería situarse?
Si decimos que en los 65 años de antes son los 81 o más de ahora no se me pasa por la imaginación decir que los 81 debería ser la edad de jubilación. No. Eso sí, a partir de los 81 es la llamada gran edad. Y la Seguridad Social nació hace más de cien años para asegurar la gran edad, que entonces eran los 65 años. Hoy, desde luego, en muchos países ya están en los 68 y están hablando de ponerla en los 70. El parlamento sueco lleva debatiendo desde 2013 poner la jubilación entre los 75 y los 80.

El sistema debe ser sostenible y suficiente. Hay quien opina que se debe rebajar el tope de las pensiones más altas, de más de 2.000 euros.
Esas pensiones se podrían pagar si en vez de vivir 25 años después de jubilarse viviéramos quince años, jubilándonos más tarde y contribuyendo durante más años. Las pensiones tienen que tener un mínimo, como red de seguridad que en parte son, pero que en una pequeña parte nada más. Y luego hay que calcularlas con arreglo al esfuerzo realizado. Si no, se acabó. ¿Compramos buenas pensiones con esfuerzos insuficientes? Ese es el problema de sostenibilidad. A nadie le van a regalar la pensión. La Seguridad Social siempre pagará pensiones. No las que se imaginan muchos, pero pagará pensiones. Seguro.

Vamos, que los recortes se adivinan casi como inevitables.
Si seguimos avanzando en la edad de jubilación no tiene por qué haber tanto recorte, porque habremos contribuido más tiempo. Y habremos aportado más recursos porque, ahora mismo, las pensiones tienen una tasa de rendimiento respecto a las cotizaciones pasadas fabulosas.

¿Qué quiere decir?
Que ningún producto financiero da tanto. A los once años de jubilarnos hemos recuperado lo que la empresa y nosotros hemos cotizado.

Al margen de las pensiones, ¿por dónde deben ir el resto de políticas?
Por estimular la participación activa de la gente hasta edades lo más avanzadas posibles, educando laboralmente a las personas que han tenido trabajos onerosos a partir, por ejemplo de los 50 años, para que puedan aguantar haciendo otras cosas no tan duras unos buenos años más.

SUS FRASES

"La Seguridad Social siempre pagará pensiones. No las que se imaginan muchos, pero pagará pensiones"

"A los once años de jubilarnos hemos recuperado lo que la empresa y nosotros hemos cotizado"

1,40 € Año XXIV Número 8.077 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA Lunes, 18 de septiembre de 2017

Diario de Noticias

IRUÑA ESTRENA EN OCTUBRE PARKING PARA BICICLETAS

PÁGINAS 26 Y 27

DOS HERIDOS GRAVES EN ACCIDENTE EN LEITZA

PÁGINA 8

BARKOS RECRIMINA A FOMENTO QUE NAVARRA LLEVA 25 AÑOS ESPERANDO LA ALTA VELOCIDAD

CONSIDERA UNA "DESFACHATEZ" ROMPER AHORA POR TRES DÍAS

AFIRMA QUE LA RUPTURA BENEFICIA A UPN, NO A NAVARRA

APUESTA POR LA UNIDAD DEL CAMBIO TODA LA LEGISLATURA

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 12 Y 13

El Gobierno redobla el cerco contra la infraestructura del 1-O

Incautados 1,3 millones de carteles de la Generalitat y la CUP

PÁGINAS 16 Y 17

BELTRÁN: "EN NAVARRA HAY QUE SABER EUSKERA QUERAMOS O NO"

PÁGINA 14

De 30 a 49 años, con antecedentes y que utiliza la violencia psíquica seguida de la física, perfil del maltratador en Navarra

PÁGINAS 4 Y 5

El patinador se quedó a 5 metros de la victoria ante el delirio del público de Puente.
Foto: Javier Bergasa

DUELO DE CAMPEONES

EL BÓLIDO DE PANTXO EGOZKUE GANA EL DESAFÍO A IOSEBA FERNÁNDEZ // P44

ROCÍO BERBEL Y EWEN FERNANDEZ, GANAN LA MARATÓN DE PATINAJE

PÁGINAS 42 A 45

OSASUNA ESTÁ A SOLO DOS PUNTOS DEL LIDERATO COMPARTIDO

PÁGINAS 32 Y 33

'LABRIT 65', EL DOCUMENTAL SOBRE LA HISTORIA DEL FRONTÓN

PÁGINAS 56

SARTENES
COMODIN
CEPILLO DE

9 771576 545011

Periódico + Libro suspense: 7,35 €. Periódico + Bol Habitat: 5,35 €.

www.noticiasdenavarra.com

Sociedad

EL MALTRATADOR EN NAVARRA TIENE DE 30 A 49 AÑOS, ANTECEDENTES PENALES, ES ESPAÑOL Y VIVE EN LA ZONA DE IRUÑA

Un estudio de los 328 casos que atendió la Policía Foral en 2016 revela que actúa en el ámbito privado y usa la violencia psíquica, seguida por la física ● La víctima es española, de 18 a 39 años, y convive con él

✎ *Jesús Morales*

PAMPLONA – El retrato robot del maltratador en Navarra es el de un varón de nacionalidad española, de entre 30 y 49 años de edad, con antecedentes penales y que vive en la zona de Pamplona. Las estrategias de las que se vale para controlar y dominar a su víctima son la intimidación psíquica y física, la degradación y la cosificación. Así lo concluye un estudio realizado sobre la totalidad de los casos atendidos por la Policía Foral el año pasado, que también determina que la víctima tipo es española, de 18 a 39 años, y convive con su maltratador, aunque no depende económicamente de él.

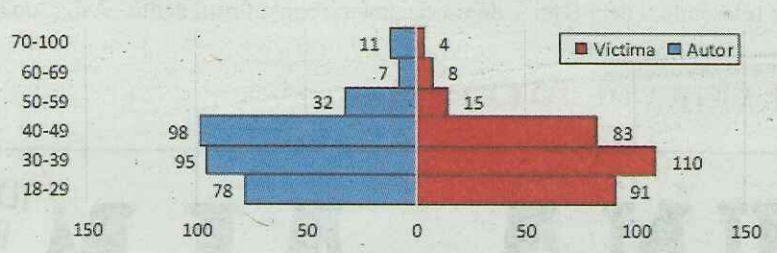
Descubrir el perfil, tanto de la mujer agredida en Navarra como el del hombre agresor era uno de los objetivos que se fijaron Inés Dunis Aldave e Iñaki Blázquez Igartua al confeccionar el estudio *El sistema de atención y protección de las víctimas de violencia de Género de la Policía Foral*, que también analiza los delitos contra la libertad sexual. Para ello los dos autores, alumnos del Grado de Criminología de la Universidad del País Vasco (UPV/EHU), tuvieron acceso a los 328 atestados sobre violencia de género que el Cuerpo autonómico instruyó a lo largo del año pasado, de modo que pudieron realizar un análisis cuantitativo y cualitativo sobre los autores de violencia de género y también de sus víctimas.

PERFILES PREDOMINANTES Gracias a ello han trazado el perfil del agresor de violencia de género que actúa en Navarra, que muestra a un varón entre 30 y 49 años de edad, de nacionalidad española que reside en la zona de la capital navarra, y que cuenta con antecedentes penales tanto por delitos relacionados con violencia en la pareja, como por otros ilícitos penales. Normalmente actúa en un ámbito privado para huir de testigos que puedan impedirle la comisión de sus actos, y la mayor parte de las veces lo hace durante los fines de semana.

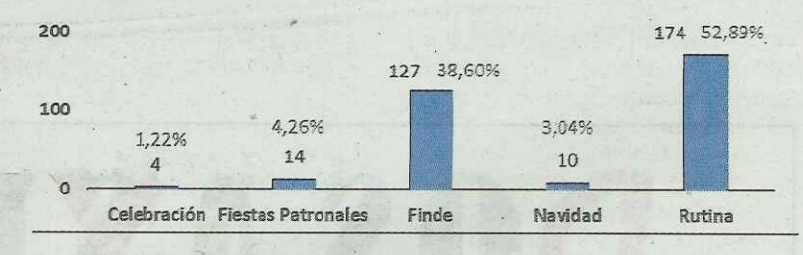
El estudio firmado por Inés Dunis Aldave e Iñaki Blázquez Igartua, señala que bien por parte del agresor, bien por parte de su víctima, hay hijos, menores de edad en su mayoría, que están presentes en las agresiones y el tipo de violencia que usa con mayor frecuencia es la psíquica seguida de la física. Además, precisa que las estrategias de las que se vale para controlar y dominar a su víctima son la intimidación (tanto psíquica como física) y la degradación, seguida por la cosificación.

En cuanto a la víctima de violencia de género, es una mujer española con una edad comprendida entre los 18 y 39 años que reside en la zona de Pamplona y convive con su maltratador aunque no depende económicamente de él. Normalmente es su primera relación con una pareja maltratadora, y no suele denunciarle más de una vez, pero cuando lo hace solicita orden de protección que suele ser estimada la mayor parte de las veces. ●

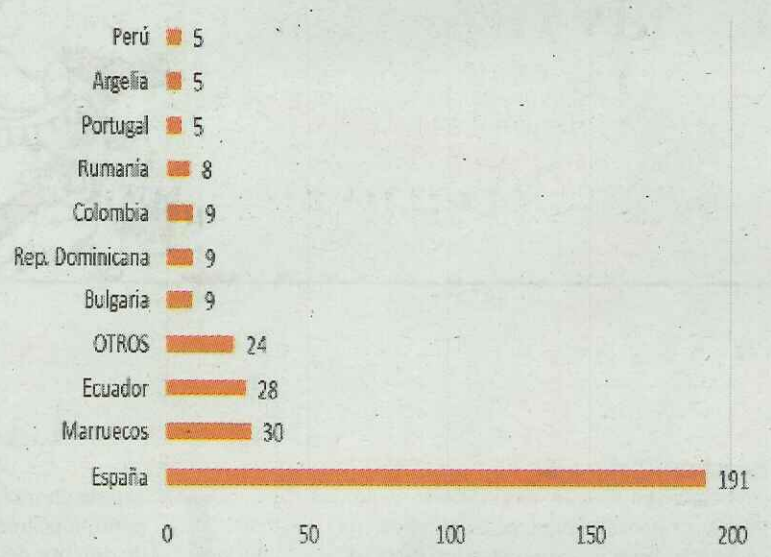
Pirámide de edad de agresores y víctimas



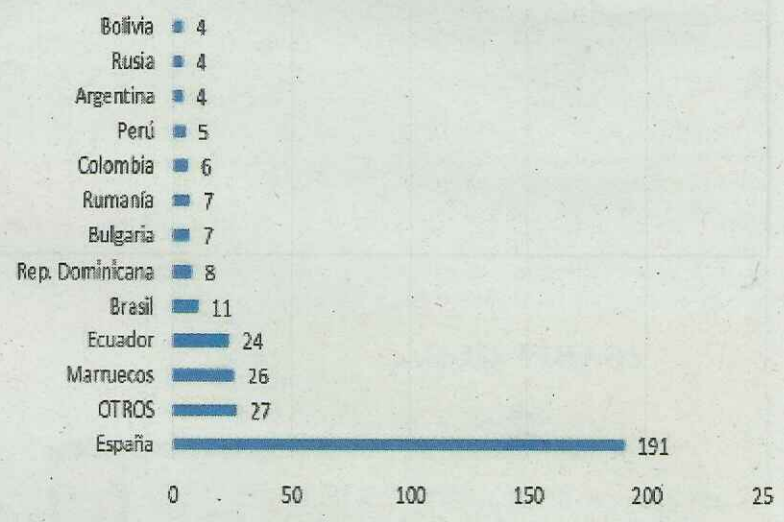
Contexto de los hechos de violencia de género



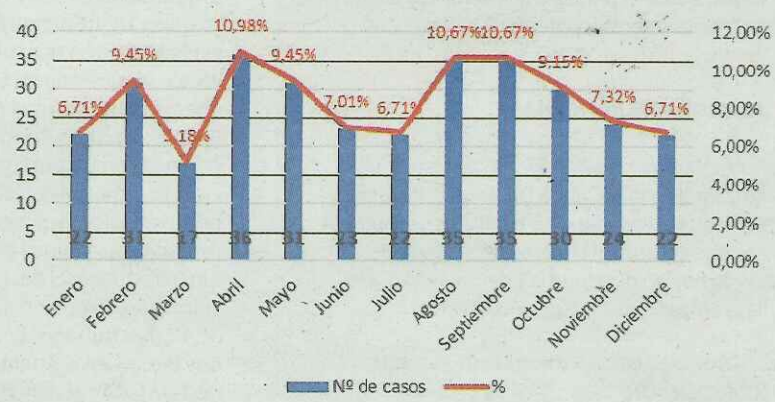
Procedencia de los agresores



Procedencia de las víctimas



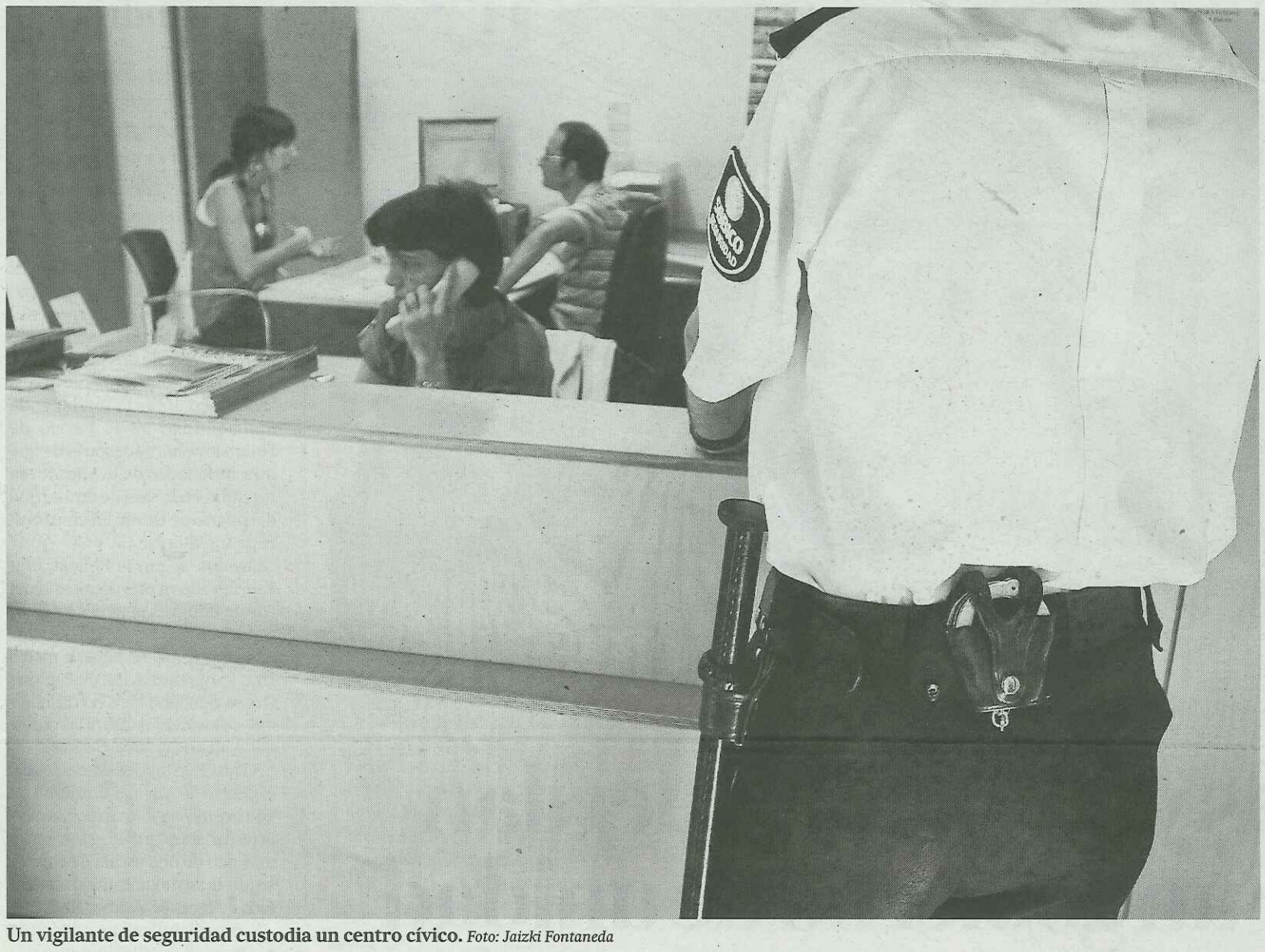
Hechos de violencia de género por meses



Hechos de violencia de género por día

Fuente: 'El sistema de atención y protección de las víctimas de violencia de Género de Policía Foral'.

Economía



Un vigilante de seguridad custodia un centro cívico. *Foto: Jaizki Fontaneda*

En España hay unos 20.000 vigilantes de seguridad en activo que trabajan para empresas con condiciones inferiores a las del convenio colectivo, el 90% de ellos en administraciones públicas que contrata 'empresas piratas'.

Precariedad en la seguridad privada

El conflicto de los vigilantes del aeropuerto de El Prat es "la punta del iceberg" de la realidad de un sector con sueldos de 1.000 euros, turnos de 12 horas y muchas "empresas piratas", y ha servido para dar visibilidad a sus reivindicaciones y encarrilar la búsqueda de una solución global.

Los sindicatos valoran que ese conflicto, "similar a otros", sirva para poner de manifiesto que el sector de la seguridad privada tiene que dignificarse porque estos profesionales prestan servicio junto a las fuerzas y cuerpos de seguridad en lugares sensibles, algo especialmente relevante en un momento de alerta 4 antiterrorista reforzado tras los atentados de Catalunya.

En España hay unos 80.000 vigilantes de seguridad en activo que trabajan tanto en lugares privados como sobre todo en administraciones públicas, en muchos casos en infraestructuras "críticas" como aeropuertos o centrales nucleares, según detallan los sindicatos mayoritarios (UGT, CCOO y USO) y la Plataforma Social por la Defensa de los Derechos de los Trabajadores de Seguridad Privada, que integra a otros cinco.

Coinciden todos en que es precisamente en las administraciones públicas donde más se contrata a "empresas piratas" que se valen de la reforma laboral de 2012 para descolgarse del convenio colectivo y pagar hasta 300 euros menos al mes a unos profesionales que ya cobran de media, sin antigüedad y complementos, unos 1.000 euros. "Es como una subasta pura y dura, se da al más barato", resume el secretario del Sector de Seguridad de UGT, Sergio Picallo, que entiende que "hay que cambiar de tendencia y pasar del caos y el descontrol a la coordinación y la profesionalización del sector" y "no permitir que la Administración sea el principal agente de precarización".

Para encauzar este cambio Picallo confía en la labor del recién creado grupo de trabajo que abordará la situación del sector en las infraestructuras públicas, en el que participan cuatro ministerios, la patronal y UGT y CCOO. Confía también en que, paralelamente, avance la bloqueada negociación del convenio colectivo, con una mejor disposición de la patronal. Si no, habrá movilizaciones "generalizadas".

Las reivindicaciones del sector son cíclicas y justo antes del verano se pusieron de manifiesto en la calle con concentraciones el pasado 28 de junio en las principales ciudades en las que participaron miles de vigilantes que exigieron un convenio justo, en contra de la propuesta "regresiva e inadmisible" que había hecho la patronal en la mesa negociadora.

Allí los sindicatos ya advirtieron de la importancia del trabajo de los vigilantes en colaboración con las fuerzas y cuerpos de seguridad, sobre todo en un momento de nivel 4 de alerta antiterrorista en el que cualquier día podría haber un atentado, como finalmente pasó en agosto.

Y en julio estalló el conflicto de los trabajadores de Eulen en El Prat, que aún continúa. Este caso ha hecho aflorar otros, con diferentes avisos de movilizaciones, entre ellos una huelga en la empresa Marsegur, una de las más criticadas, para el 25 y 26 de septiembre convocada por UGT, CCOO y USO.

También una huelga indefinida en todo el sector los días 23 y 24 de septiembre, seguida de paros, por parte de la Plataforma Social para la Defensa de Trabajadores de la Seguridad Privada, que pide una subida salarial del 10 % y compromiso de "no retroceso". Y una "gran concentración" el día 27 en Madrid por parte de dos colectivos minoritarios que quieren huelga en todo el sector.

Los tres sindicatos mayoritarios no apoyan estas dos convocatorias para una huelga genérica porque creen que ahora es momento de negociar, aunque advierten de que si no hay avances en las próximas semanas viviremos "un otoño caliente". "En la reunión del grupo de trabajo con el Gobierno hubo muy buenas palabras, pero lo vemos con precaución porque queremos propuestas reales, con presupuesto para subir salarios y mejorar derechos", advierte desde CCOO Daniel Barragán, que avisa de que mientras ese grupo avanza ellos no van a dejar de movilizarse por un convenio justo.

Empresas se valen de la reforma laboral de 2012 para descolgarse del convenio colectivo y pagar hasta 300 euros menos al mes

En España hay unos 80.000 vigilantes de seguridad en activo que trabajan tanto en lugares privados como en administraciones públicas

El secretario general de Seguridad Privada de USO, Basilio Alberto Febles, cuantifica en 20.000 los profesionales que trabajan para empresas con condiciones inferiores a las del convenio colectivo, el 90% de ellos en administraciones públicas, y urge también a una "dignificación" que este sindicato demanda desde hace años.

Alerta de que, además de las malas condiciones, estas empresas suelen acaban en concurso de acreedores y dejan deudas a la Seguridad Social, como ha pasado con Esabe, con 28 millones, Falcon con 13 o Seguridad Integral Canaria, con 21 millones, según señala.

Aunque parezca que "cada uno va a su aire", tanto los representantes mayoritarios como los de colectivos reducidos como los vigilantes del área de Defensa esperan que "esta vez si se consiga, de una vez por todas, mejorar el sector". – *Efe*

Tribunas

Acuerdo de enseñanza concertada, un retroceso

POR Rosa Guzmán Iriarte y Juan Pedro Urabayen Mihura

Comenzamos denunciando el hecho que acabamos de constatar cuando Educación nos ha enviado el texto ya firmado por gobierno, patronales, SEPNA, UGT y LAB: éste es diferente al último borrador sobre el que todos los sindicatos habíamos tomado la decisión de suscribirlo o no. Se ha añadido un punto que se negoció en un encuentro a 3 bandas en el que ya no estaba ELA porque supuestamente éste había sido convocado solo para firmar. No entendemos este trato por parte del gobierno del cambio, menos aún la intención de proporcionar una pírrica victoria in extremis a sindicatos que siempre han sido soporte del Régimen, y a patronales como ANEG o CECE, algunos de cuyos directores pidieron explícitamente a sus plantillas el voto para UPN en las forales de 2015. Quede claro pues que ELA fue excluida de la última reunión negociadora.

Quienes trabajamos en colegios concertados educando al 38 % del alumnado navarro, nos vemos como currelas de una subcontrata barata que el Estado concierta con empresas al limitarse su oferta al otro 62% del alumnado. En este marco nos movemos, distinto al de otros estados de la UE, donde desde hace 2 siglos la educación básica está en manos del Estado y nadie pone en duda la libertad por eso, tampoco las distintas iglesias, que no están presentes en este campo sino en otros donde su labor es más necesaria. En la red concertada un pequeño grupo proviene del movimiento popular que –ya bajo el franquismo– creó las ikastolas porque la Administración no garantizaba el aprendizaje en euskera, y el grueso proviene de los colegios que órdenes religiosas abrieron para atender a las élites y también a una población de barrios y pueblos a la que un estado dictatorial y fallido dejaba sin atención.

Quienes trabajamos en esas empresas siempre hemos tenido más jornada lectiva semanal y menos salario que si hubiéramos trabajado en la otra red. Desde 1985 las leyes establecieron que cada autonomía fije anualmente nuestro salario y nos lo abone en nómina; pero quien nos contrata, despide y organiza el trabajo es el empresario. Las empresas educativas de ideario religioso están afiliadas a la patronal y bien incardinadas en la CEN. Por el contrario, el colectivo de 2.800 trabajadoras y trabajadores del sector tiene un bajo índice de afiliación sindical, que además se limita a 4 sindicatos, pues el resto no busca representarlos ni defenderlos.

Mientras gobernaron Navarra quienes apoyaron cambiar el artículo 135 de la CE, la alianza UPN-patronales-SEPNA recortó a la plantilla de concertada un 9,2% del salario, dejó de sustituir a los docentes hasta el 10º día y aumentó el alumnado por aula. Estos recortes al hilo de los de la red pública supusieron un deterioro de la calidad en la educación y una pérdida del 19% del poder adquisitivo.

Quienes hemos trabajado tanto por un verdadero cambio, nos estamos teniendo que esforzar mucho para que, en alguna medida, lo sea. Sorprende que con el PIB creciendo al 3%, el cuatripartito se haya limitado a copiar las subidas del 1 % de Rajoy, o que no haga lo posible por evitar a los trabajadores los perjuicios del pensionazo de ZP, que nos retrasó la jubilación a los 67 años, con el visto bueno de UGT, CEOE y CCOO. Desde ELA Concertada contactamos pronto con el consejero Mendoza para advertirle del peligro de olvidarse de la plantilla de concertada. Cuando por fin nos recibió ya era tarde, pues había presupuestado una subida del 1% para los de la red pública, pero no para nosotros. Al protestar los sindicatos sobre lo injusto de que seamos iguales para bajar el salario pero diferentes para subirlo, los socios del consejero vetaron nuestras mejoras. Solo la movilización unitaria nos trajo, con un año de retraso, una de las dos subidas del 1% que hasta ahora han tenido los de la pública, estando ahora a más distancia de ellos que con UPN (la LODE previó en 1985 que para 1992 estuviéramos al 95% de equiparación. Aún estamos esperando).

Cuando se destapó que vencía el Acuerdo de Navarra que complementa al pobre Convenio estatal que rige nuestras relaciones laborales, nadie reparó en que aún con ambos textos, estamos mal, y los citados socios volvieron a pedir que no se renovara dicho acuerdo. No obstante, Mendoza tuvo la valentía de abrir una mesa a 3 que no se reunía desde 2008, y patronales, sindicatos, y un gobierno con continuos cambios en todos los niveles de su equipo, hemos estado reuniéndonos durante un año.

Ante el ultimátum de la nueva consejera Solana ("o esto o nada"), los sindicatos salimos a los medios y nos movilizamos a fin de curso. También pedimos la mediación de la presidenta Barkos, que no nos recibió, aunque sí a las patronales. Éstas, ante la conflictividad que hubiera traído la aplicación del Convenio estatal que firmaron con SEPNA y UGT, decidieron prestarse a un acuerdo aunque supusiera un nuevo recorte para los trabajadores. Agosto acabó con reuniones precipitadas en las que la consejera nos ponía entre la espada y la pared: no iba a prorrogar más allá del día 31 la vigencia del Acuerdo de 2013, y si no nos aveníamos a firmar otro a la baja, gobierno y patronales suscribían el que habían pactado en verano, dejando fuera de la subida de 2017 al personal no docente y perjudicando aún más a los docentes mayores de 57 años.

Un 70% de la asamblea de nuestro sindicato ELA, con la presencia de la práctica totalidad de nuestros centros, decidió no firmar (un 5% votó firmar) un acuerdo que nos va a subir el sueldo en 2018 y 2019 en el mismo porcentaje que a los de la pública, va a poner sustituciones desde el primer día en 4 casos muy limitados, y va a tratar de que haya más transparencia en la contratación, pero no va a darnos la segunda subida que ya han tenido aquellos y nos va a empeorar las condiciones laborales: los docentes desde los 57 años no van a poder reducir más que dos horas (en junio nos ofrecían cero) de su siempre sobrecargada jornada lectiva semanal, y quienes estaban esperando a beneficiarse de ese reparto de empleo trabajando 4 horas semanales como las que se reducían a esa edad hasta ahora, van a quedarse con la mitad. Respecto a posibilidades de acceder a la formación pública o de recolocarnos más allá de 2018 también vamos para atrás con este acuerdo.

Quienes trabajamos en colegios concertados educando al 38% del alumnado navarro nos vemos como currelas de una subcontrata barata que el Estado concierta con empresas

ELA no va a fallar a la plantilla y no va a cejar en su empeño de seguir organizando y movilizando a un sector en el que aspira a representar mucho más que el actual 14%

Continuar con las movilizaciones unitarias nos habría llevado a darle vuelta a este retroceso, y al menos conservar las medidas sociales que teníamos, en un año en que la recaudación de Hacienda ha crecido un 10 % y en que para el convenio con el Estado, Navarra ha presionado fuerte y prevé pagar 200 millones menos que los que irresponsablemente se pagaban. A la plantilla la teníamos atenta, entrenada en movilizaciones y motivada como nunca. Pero esos sindicatos fáciles para las otras partes, a los que la consejera ha denominado "muy responsables", han decidido que más valía conservar algún mueble del naufragio que mantener el barco a flote. Mal precedente para lo que nos viene el año próximo. Cada uno lo deberá explicar, LAB por qué antepone intereses patronales o políticos a lo laboral, y SEPNA y UGT por qué aceptan nuevos retrocesos en vez de corregir su línea de firmar un mal convenio estatal cuando el sector siempre ha querido uno navarro. Alguno nos dice que no tiene lo que ELA: una caja de resistencia solidaria para afrontar conflictos con opciones de lograr verdaderas mejoras. ELA no va a fallar a la plantilla y no va a cejar en su empeño de seguir organizando y movilizando a un sector en el que aspira a representar mucho más que el actual 14 %, y con ello obligar al gobierno a no desentenderse de nosotros, y arrancar a la patronal un Convenio de Navarra que nos traiga la dignidad y la estabilidad de todos los puestos de trabajo. ●

Los autores son miembros de ELA Concertada Nafarroa

La propaganda casi perfecta

POR Augusto Manzanal Ciancaglini

Rusia, a través de sus medios de comunicación, impulsa todo su poder blando para desestabilizar Occidente, y ni a Joseph Goebbels se le hubiera ocurrido una forma de propaganda tan eficaz.

Estos medios azuzan las más disparatadas teorías de la conspiración, al tiempo que, sin parar de esparcir la confusión, generan desconfianza entre las audiencias occidentales hacia sus propias instituciones.

La clave de su éxito se encuentra en no defender constantemente a Rusia, sino en atacar incesantemente a Occidente mediante una red de corresponsales autóctonos, una especie de quinta columna liquida.

Por otro lado, muchos no saben ni siquiera que son medios estatales de un país que, según la clasificación de libertad de prensa diseñada por Reporteros sin Fronteras, ocupa este año el puesto 148 de entre 180 países.

Un elemento efectivo de su estrategia es la versatilidad ideológica de su línea editorial en función del contexto. Por ejemplo, con respecto a los refugiados sirios, a los televidentes hispanohablantes se les proyecta una imagen insolidaria de la Unión Europea, mientras que a los internautas alemanes se les entrega una Unión Europea irresponsable por dejar entrar a tantos extranjeros.

Ahora bien, cuando Rusia aprovecha la libertad de medios y opinión que goza Occidente, para inocular falacias, persigue hábilmente el *divide et impera*, pero olvida que no está tratando con sociedades de estructuras débiles, sino con Estados que en buena medida se han desarrollado gracias a las fracturas internas.

En países con tendencias ideológicas monolíticas y regímenes autoritarios es difícil comprender los juegos de Occidente, en donde millones de individuos pueden comprar las mentiras, las exageraciones y la propaganda que brindan conciudadanos pagados por medios estatales de lejanas dictaduras, y aun así no poner en riesgo el sistema.

Mientras muchos reciben a estos medios como material para intentar reivindicarse en una rebeldía de bombas tuits, otros tantos eluden el engaño sin por ello dejar de criticar su propio entorno, pues saben que la existencia de esta propaganda rusa es una confirmación más de la libertad que hay aquí pero no hay allí. ●

El autor es politólogo

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **DOMINGO** 17 DE SEPTIEMBRE DE 2017 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXIII. N.º 37.706. PRECIO 2,50 EUROS

Venta conjunta e inseparable con DIARIO MARCA. Precio de referencia DN 1,57 €. Oferta exclusiva para la distribución en Navarra

Íñigo de la Serna.

ÍÑIGO DE LA SERNA MINISTRO DE FOMENTO

“El Gobierno de Navarra ha elegido el acuerdo con sus socios antes que el TAV”

Entrevista con el ministro tras asumir íntegramente las obras del tren

PÁG. **16-17** EDITORIAL **11**

OSASUNA TIENE MARCHA

Sebas Coris celebra con rabia el segundo gol de Osasuna, el que le dio la victoria a los rojillos frente al Almería. A su lado, Xisco. JAVIER SESMA

Los rojillos remontan, logran su segunda victoria y son cuartos PÁG. **38-45**

Dos navarros mueren en un accidente en Álava

PÁG. **20**

Los cambios en Pío XII afectarán a la calle Iturrama

PÁG. **26-27**

El análisis del domingo

Luis M. Sanz ‘Fomento se cansa y el cuatripartito se retrata’; **Jose Murugarren** ‘Lo que Cataluña oculta’; **Fernando Hernández** ‘El monarca decreciente’; **Marcos Sánchez** ‘Beaumont y policía son agua y aceite’; **Luis Castiella** ‘Tierra, trágale’ y ‘Más vale tarde...’

NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	7	ESQUELAS	67
OPINIÓN	11	FARMACIAS	69
NAVARRA	16	CARTELERA	75
PAMPLONA	26	LOTERÍAS	64/77

La sombra del 'dieselgate' no se aclara

El retroceso en las ventas de los vehículos de gasoil parece imparable

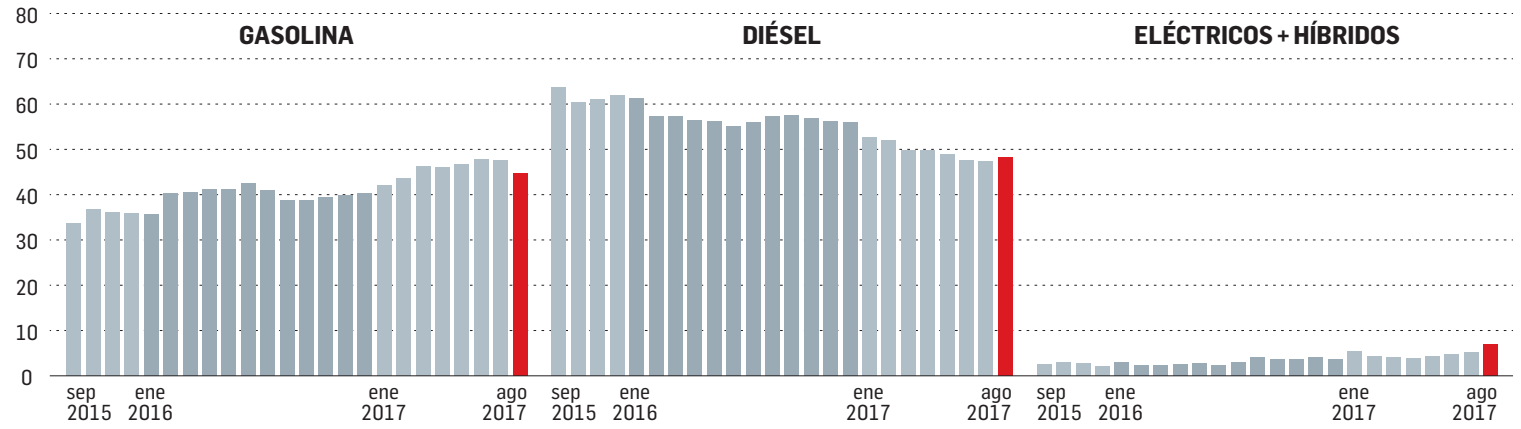
A pesar de las mejoras incorporadas tras el escándalo, los clientes han renovado su interés por los de gasolina

Los vehículos híbridos y eléctricos están creciendo, pero parece que a la combustión le queda una vida larga

J. M. CAMARERO
Madrid

Ventas de vehículos

En % sobre el total.



Fuente: Faconauto, Anfac y Ganvam. :: E. C.

El hallazgo de un sistema informático que reducía intencionadamente el registro de las emisiones contaminantes de determinados modelos diésel de Volkswagen por parte de las autoridades de Estados Unidos puso en el punto de mira este tipo de vehículos, hasta entonces codiciados por la mayor parte de los consumidores. Pero eso fue hasta septiembre de 2015. Desde entonces el sector automovilístico ha cambiado de rumbo: se venden más motores de gasolina, los híbridos y eléctricos han cobrado un mayor protagonismo y los gasoil han entrado en una espiral que, si bien no ha supuesto su liquidación, cada vez les cuesta mantener un liderazgo que ostentaban por precio, eficiencia y potencia.

En apenas 24 meses transcurridos desde que la Agencia de Medio Ambiente de EE UU demandó al fabricante alemán por el *diéselgate* por haber engañado a las autoridades —el 'software' de sus vehículos daba datos distintos de las emisiones, dependiendo de si se trataba una prueba de laboratorio o en condiciones reales de conducción—, la matriculación de vehículos a gasolina en España ha pasado de representar un tercio del total hasta descender al 45% en agosto, según los datos de las patronales.

Por el contrario, los diésel han perdido terreno: hace dos años suponían casi dos tercios de los vehículos nuevos que se ponían en la calle, y ahora su cuota de mercado ya no llega ni al 50% del total. En este cambio del reparto del pastel automovilístico también ha influido la llegada de los modelos híbridos o eléctricos, cuyas ventas se duplican en términos interanuales y ya suponen un 7% de la comercialización.

Declive desde 2012

Sin embargo, desde el sector de la automoción aclaran que este declive del gasóil no se puede circunscribir a los problemas de las emisiones que, más allá de Volkswagen, después planearon sobre otras firmas como Renault o PSA. "El giro del mercado hacia una menor matriculación de diésel comienza en España en 2012", explica Mario Armero, vicepresidente ejecutivo de la patronal de fabricantes Anfac. Ya por entonces "empezaron a ofrecerse alternativas para conductores que deseaban turismos con economía de consumo", indica, como los motores de gasolina de baja cilindrada pero muy eficientes, los híbridos y los eléctricos puros.

La brecha entre gasolina y diésel se ha estrechado. AVELINO GÓMEZ

Además, existe otra circunstancia que para Gerardo Pérez Giménez, presidente de la patronal de concesionarios (Faconauto), resulta clave para comprender este cambio en la demanda de los consumidores: "Ese trasvase a la gasolina se produce porque el precio de este carburante se ha igualado mucho al del diésel". Sostiene que "cuando hace cinco años un ciudadano se comprara un vehículo de gasóil compensaba más que ahora", en términos de precio a medio y largo plazo. Un litro de diésel cuesta hoy, de media, 1,09 euros, mientras que el de gasolina asciende a 1,21 euros. Es decir, solo céntimos más. Sin embargo, hace una década esa diferencia de coste entre ambos productos era proporcionalmente mucho más elevada entre una y otra opción.

Cambio de tipología

El lento declive del diésel no es solo característico del mercado español, sino de toda Europa. En 2014, el 54% de los vehículos vendidos en el Viejo Continente eran de esta tipología, frente al 42,3% de los del combustible de competencia. Pero en 2016 los porcentajes cambiaron al 49% en el primer caso y hasta cerca del 46% en el segundo, según los datos de Asociación Europea de Constructores de Coches (ACEA).

Desde que estalló la crisis de los motores han sido las propias autoridades públicas las que han puesto en marcha medidas, o han anunciado importantes limitaciones al uso de los diésel. En grandes ayuntamientos, como Madrid o Barcelona, su conducción será penalizada a medio plazo con mayores tasas, con un incremento del coste en las zonas de aparcamiento limitado e incluso se plantea la prohibición de que circulen en determinados momentos de alta contaminación.

"Por eso, muchos ciudadanos tienen miedo de adquirir uno de estos vehículos por las restricciones que puedan tener en su uso posterior", admite Gerardo Pérez Giménez. El presidente de Faconauto insiste en que la realidad es muy diferente a los planteamientos que se realizan desde algunas administraciones públicas. "En realidad —sostiene—, solo un 13% de la contaminación en las grandes ciudades procede del transporte y los diésel contaminan hoy una sexta parte que hace diez años".

Mejoras en la industria

La industria del diésel ha intentado ponerse las pilas en los últimos años para obtener vehículos potentes, que a la vez contaminen menos y con un bajo consumo. Esa fórmula perfecta era la que ningún fabricante lograba hace una década, cuando se comercializaban los gasóil con altas prestaciones y mínimo consumo, pero sin poder evitar mayor emisión de partículas contaminantes. Sin embargo, ahora "tienen una menor cantidad de dióxido de carbono que los gasolina a igualdad de prestaciones", afirma Mario Armero. Eso sí, los gasolina "tiene menores emisiones de óxido de nitrógeno", por lo que "no son comparables". Además, los modernos motores diésel "han reducido un 99,9% las partículas que emiten y en un 94% los óxido de nitrógeno (Nox)", afirma.

Pero a pesar de todos estas modificaciones técnicas, el último informe elaborado por Crédito y Caución al respecto ya advierte de los grandes desafíos estructurales a los que se enfrenta el sector, y que conducirán "a una mayor demanda de híbridos y eléctricos, mientras que la cuota de mercado de los motores de combustión disminuirá. Este cambio se acompañará por el creciente uso de diseños en metales ligeros, nuevos materiales y digitalización".

Más modelos con enchufe

En este río tan revuelto serán los vehículos enchufables los que previsiblemente irán ganando la partida. Así se ha puesto de manifiesto esta semana en el Salón del Automóvil de Fráncfort (Alemania), un evento en el que todas las marcas, incluida Volkswagen, han pisado el acelerador al presentar sus últimas innovaciones en materia de eléctricos. "No estamos siendo arbitrarios, estamos escuchando la voz de la razón", justificó el presidente del consorcio germano, Matthias Müller.

El grupo automovilístico destinará en los próximos 13 años más de 30.000 millones de euros para lograr la industrialización de su estrategia de electromovilidad. Y es que los competidores acechan cada vez con más fuerza. A pesar de que las distancias son aún abismales, Tesla incrementa cuantitativamente su cuota de mercado en Europa, mientras que los modelos híbridos de marcas japonesas como Toyota ya han recorrido una buena parte del camino que ahora se proponen los fabricantes continentales.

Aunque todos los agentes del sector reconocen que a los vehículos de combustión les queda mucha vida por delante, a nadie se le escapa el cambio que están imponiendo los eléctricos. De hecho, los responsables de ACEA han puesto sobre la mesa la posibilidad de reducir un 20% más la propuesta de recorte de emisiones de la Unión Europea, lo que equivaldría a 76 gramos de CO_2 por kilómetro recorrido.

Eso sí, advierten de que para lograr ese objetivo se necesita un mayor apoyo presupuestario público en forma de incentivos, a fin de lograr la definitiva implantación de los eléctricos en un mercado que poco a poco abandona la combustión.

Macron se la juega, Francia también

Ignacio Marco-Gardoqui

EL presidente Enmanuel Macron ganó las elecciones presidenciales gracias a sus méritos personales —un discurso fresco e ilusionante para un país viejo y anquilosado—, y a los deméritos de sus contrincantes. Un François Fillon sospechoso de usos abusivos de su cargos; un Benoît Hammon irrelevante y sin mensaje; un Jean-Luc Melentchon tan anclado en el pasado como el camarada Krutchev y una Marine Le Pen demasiado ardorosa y agresiva para el ciudadano medio. Pocos meses después, en un más difícil todavía, ganó las elecciones generales con su neonato partido y barrió a los partidos tradicionales.

Todo eso lo hizo con un discurso purificador de las viejas estructuras que han convertido a Francia en un país esclerotizado. Su objetivo principal es acabar con el 'mal francés', dinamizar la economía a través de una reforma profunda del mercado laboral, para lo cual ha retomado uno de sus principios básicos: Si deseamos incentivar la contratación es necesario facilitar previamente el despido. Un mensaje que quizás se entienda mejor en sentido inverso: toda barrera que se levanta para entorpecer el despido se convierte en una barrera que entorpece la contratación.

Una pancarta en una manifestación del martes con el lema "Borremos esa sonrisa. Seamos solidarios". AFP

Es evidente que los empresarios no contratan solo en función de su capacidad para despedir. Los empresarios contratan si tienen trabajo para sus empleados, al haber recibido suficientes pedidos de sus clientes. Pero esto de los pedidos es una materia volátil y cambiante. Hoy los tienes y mañana los pierdes porque la competencia te los arrebata. Por eso, como la coyuntura, los mercados, los clientes y los pedidos no están garantizados en absoluto, resulta muy difícil garantizar la permanencia de los empleos.

Si las trabas para acomodar las plantillas futuras a los pedidos futuros son demasiado elevadas, los empresarios se lo pensarán antes de contratar. El miedo a contratar —que es una realidad tangible—, se disipa con la facilidad del despido y se incrementa con su dificultad. ¿Quiere esto decir que el despido debe ser absolutamente libre y gratuito? Pues no, claro. Hay derechos que proteger y procedimientos que cumplir. Así que todo es cuestión de equilibrio.

El presidente Macron quiere liberalizar el despido porque considera que el empleo del presente está tan excesivamente protegido que atenta contra el empleo del futuro. Esto es una mala noticia para los trabajadores en activo —basta con ver la reacción de los todopoderosos sindicatos franceses—, pero debería ser una buena noticia para quienes buscan un empleo. Macron quiere limitar las indemnizaciones por despido improcedente, liberalizar las condiciones de despido para las multinacionales, agilizar las negociaciones en las pymes, de tal manera que los sindicatos pierdan relevancia en ella y simplificar la negociación dentro de las empresas. No es una revolución, pero si un gran cambio en el severo ambiente francés.

Su popularidad se ha derrumbado desde que llegó al Elíseo. Es lo malo que tiene prometer mucho y desatar ilusiones exageradas. Los problemas son siempre mayores cuando se decide uno a solucionarlos que cuando se limita a plantearlos. Pero se siente con la fuerza política suficiente para seguir adelante con el programa que aprobaron los franceses con tanto entusiasmo. La oposición parlamentaria no conseguirá frenarle, pero sus propuestas incendiarán las calles y, lo que sería peor, bloquearán las empresas. Los sindicatos franceses son muy poderosos y no darán a torcer su brazo con facilidad. Macron se la juega en el envite y, en consecuencia, Francia también.

CURSOS SUBVENCIONADOS AL 100%
PARA TRABAJADORES Y DESEMPLEADOS
OFIMÁTICA 190 hs. 18/09-21/11, 09:00-14:00 ¡ÚLTIMAS PLAZAS!
ACCESS, CONSULTAS E INFORMES 20 hs.
Del 16 al 26 de octubre, 16:00-18:30 (lunes a jueves)
EXCEL AVANZADO 20 hs.
Del 16 al 26 de octubre, 18:30-21:00 (lunes a jueves)
CALIDAD ACTUALIZACIÓN ISO 9001/2015 20 hs.
Del 16 al 19 de octubre, 16:00-19:30 (lunes a jueves)
Información e inscripciones T. 948 172 515 o info@personalsystem.es
C/Alfonso el Batallador, 14 BIS. 1º (Iturrama)
Financian: Nafarroako Gobernua Gobierno de Navarra
Imparte: PERSONAL SYSTEM

ÓPTICO OPTOMETRISTA
SE PRECICA PARA ÓPTICA EN PAMPLONA
Jornada completa
Máxima discreción
Enviar C.V. a:
optilaboptica@gmail.com

Importante empresa ubicada en Navarra busca
COMERCIAL CON EXPERIENCIA
para venta de
GASÓLEO a domicilio
Enviar currículum a:
oskwin@hotmail.com

SCANIA
Concesionario Oficial vehículo industrial precisa:
ELECTROMECÁNICO OFICIAL 1ª
con carnet C y D.
Teléfono: 620 724 781

CONTROLLER FINANCIERO
Bodega Pago de Arinzano (Aberin) busca profesional con ADE/ECONÓMICAS:
- Dominio de contabilidad España/IFRS.
- Manejo y conocimiento de costos industriales.
- Acostumbrado/a a trabajo en equipo.
- Edad entre 26 y 30 años.
- Inglés C1.

Mandar currículum a: **cgarro@arinzano.com**

Empresa de PAMPLONA consolidada
por próxima ampliación de su exposición de MUEBLES de BAÑO, COCINA y ARTÍCULOS para el HOGAR
NECESITA INCORPORAR
TÉCNICOS (as) COMERCIALES
Ofrecemos:
- Incorporación inmediata en la plantilla de la empresa.
- Remuneración económica a convenir según valía.

Requerimos:
- Conocimientos y experiencia en venta al público, en exposición, de muebles de cocina y muebles de baño.
- Conocimientos en decoración o interiorismo.
- Informática a nivel de usuario, valorando conocimientos en programas de diseño.
- Persona dinámica, capaz de tomar decisiones y asumir responsabilidades.

Garantizamos: Reserva absoluta a colocados.
Interesados enviar C.V. con fotografía reciente al apartado nº 4035 de Pamplona (C.P. 31080), indicando la referencia *"Cocina-Baños"*

ARPA
ABOGADOS · CONSULTORES
Importante empresa del sector siderometalúrgico de Navarra, en el entorno de Pamplona, selecciona:
Responsable de Administración y Finanzas
(Dependiendo de la Dirección General)
Se requiere:
- Titulación universitaria Superior preferentemente Económicas o Administración de Empresas.
- Sólida experiencia en contabilidad y en la utilización de ERP's, conocimientos en matemáticas financieras, legislación mercantil y fiscal, y análisis de inversiones.
- Experiencia mínima de 3 años en el puesto ofertado o similar.
- Persona organizada, destrezas para la negociación, habilidades para el trabajo en equipo y la obtención y análisis de información, visión global de empresa y perspectiva estratégica.

Se ofrece:
Contrato estable, incorporación en una organización ambiciosa con ambiente de trabajo amable y participativo y retribución en función del puesto y de la valía del candidato.
Enviar currículum a: **curriculum@arpa.es**

CERÁMICAS PAMPLONA
selecciona para puesto en tienda
VENDEDOR/A - DECORADOR/A
con experiencia en venta directa a clientes.
Enviar C.V. a:
ebariain@ceramicaspamplona.es

Se necesita
TITULADO EN LADE O EMPRESARIALES
Se valorará experiencia en contabilidad y facturación
Interesados enviar curriculum con foto a:
admonconta2018@gmail.com

Se precisan
PERSONAS
para lectura de contadores de gas en la zona de Pamplona y La Ribera
Se valorará experiencia en luz o gas.
Interesantes ingresos.
Enviar CV con fotografía a:
recursoshumanosgasyluz@gmail.com

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
948 23 60 50
Email
redaccion@diariodenavarra.es

Tren de Alta Velocidad

ÍÑIGO DE LA SERNA MINISTRO DE FOMENTO

"El Gobierno navarro ha elegido el acuerdo con sus socios antes que el TAV"

Asegura que Ayerdi le comunicó que el Ejecutivo navarro no iba a responder a la propuesta de Fomento para acordar las obras del TAV. Y niega que se vinculara este asunto al Convenio Económico

El ministro de Fomento, Íñigo de la Serna, en un momento de la entrevista con este periódico sobre las fallidas conversaciones con el Gobierno de Navarra par

BEATRIZ ARNEDO
Pamplona

La decisión de que el Ministerio de Fomento asuma la gestión íntegra de las obras del TAV "la tomó el Gobierno de Navarra", asegura el ministro Íñigo de la Serna Hernáiz. Cuenta que el vicepresidente Manu Ayerdi le comunicó que no iban a dar una respuesta a la propuesta de convenio para construir el corredor ferroviario que había realizado Fomento. Ni el Ejecutivo central ni el navarro condicionaron esa negociación con la del Convenio Económico, subraya. Sostiene que es el escudo que se está utilizando para que "no se vea la realidad" de que el Gobierno ha antepuesto el acuerdo con sus socios al corredor ferroviario. El ministro relata a *Diario de Navarra* lo ocurrido durante estos meses y en esta última y decisiva semana. Aunque nació en Bilbao hace 46 años, su vida ha transcurrido en Cantabria, de cuya capital fue alcalde desde 2007 hasta que asumió la cartera de Fomento. Esta entrevista tuvo lugar el pasado viernes por la tarde en Burgos, a medio camino del viaje que realizó Íñigo de la Serna desde Madrid, donde había asistido al semanal Consejo de Ministros, hasta Santander.

¿Por qué han tomado la drástica decisión de asumir íntegramente la gestión de las obras del TAV?
No es una decisión que haya tomado el Ministerio ni ha sido unilateral como se ha dicho, al contrario. Hemos hecho lo imposible por alcanzar un acuerdo, trabajando desde la máxima colaboración. Hay sobradas muestras de ello. Hemos tenido una actitud proactiva y, de hecho, fuimos los que pusimos sobre la mesa un acuerdo de colaboración. Si cupiera hablar de decisión drástica o unilateral, sería la que ha tomado el Gobierno de Navarra de no firmar ese convenio.

Tras años de retrasos en esta obra, ¿por qué no se ha esperado unos días más, unas semanas?
Hemos esperado meses, casi cuatro, cuando en otros muchos sitios esto se resuelve en apenas unas semanas. Sobre todo, ha habido una sucesión de retrasos injustificados e incumplimientos de los plazos que nos marcamos. El acuerdo con el vicepresidente Ayerdi era que estuviéramos en disposición de firmar el convenio antes del verano. Luego me pidió que fuera después de agosto. Yo le dije que ya no teníamos tiempo, pero al final accedí con el mutuo acuerdo de establecer el 10 de septiembre como plazo último, definitivo, inaplazable. En cualquier caso, la sucesión de acontecimientos demuestra que el Gobierno nunca hubiera podido firmar ese convenio.

¿Por qué?
Yo tengo un alto concepto del vicepresidente Ayerdi. Es una persona que cree en el tren de alta velocidad, está convencido de que es una infraestructura buena para los navarros y necesaria para mejorar la Comunidad. Pero tenía que tomar una decisión entre el acuerdo político (con el cuatripartito) o el TAV. Y decidió o alguien decidió por él. Yo no entro a valorar eso, es una cuestión interna, sin embargo, Podemos o Bildu pueden condicionar cuáles son las prioridades del Gobierno de Navarra, pero no las del Gobierno de España. Pueden decir que los navarros no tienen que tener un Tren de Alta Velocidad como el que tendrán los vascos, pero nosotros estamos obligados a que lo tengan en las mismas condiciones. El Gobierno de España no puede estar sujeto a los caprichos de partidos que lo que quiere es que no se haga.

Las "presiones"

¿Tiene claro que ha sido la presión de los socios del Gobierno sobre la presidenta Uxue Barkos la que ha ocasionado este desenlace?
Es algo absolutamente evidente. Pero, insisto, no es mi función valorar eso. Mi objetivo ahora es construir una infraestructura vital para Navarra y tengo muy claro que no vamos a hacer política con el Tren de Alta Velocidad. Nuestro único deseo es ejecutar la obra lo antes posible.

¿Usted ha recibido presiones de UPN como sostiene el Gobierno?
Eso es una fantasía. No ha habido ningún tipo de presión. Nuestra relación con UPN es muy buena. Tenemos un acuerdo firmemente asentado en bases de lealtad y colaboración. Mi relación con Javier Esparza es magnífica, hablamos a menudo y compartimos plenamente lo que es la alta velocidad. Como estoy también en contacto permanentemente con la presidenta del PP de Navarra Ana Beltrán. Presiones, las que ha recibido Geroa Bai.

¿Cuándo tuvo constancia de que el Gobierno de Navarra no iba a responder la propuesta de convenio del TAV? Porque el Ejecuti-

EN FRASES

"En todas las CC AA se nos insta a actuar con rapidez y aquí ha sucedido lo contrario

"He visto voluntad en Ayerdi sobre el TAV, pero estaba atrapado en un acuerdo político que no se lo iba a permitir"

Podemos o Bildu pueden condicionar las prioridades del Gobierno de Navarra, pero no las del Gobierno de España

"Pondremos el acelerador para que todo el corredor se haga lo antes posible"

Han acordado con UPN sacar este año a concurso las obras del TAV entre Villafranca y Olite. ¿Podrán cumplir el plazo? El vicepresidente Manu Ayerdi dice que técnicamente es improbable.
Hemos mandado dos comunicaciones oficiales al Gobierno navarro. Primero, pedimos que nos entregue los proyectos constructivos de esas obras en las fechas que teníamos comprometidas, el 15 de octubre y el 15 de noviembre. En segundo lugar, hemos convocado este lunes la comisión de seguimiento del convenio (el vigente acuerdo del TAV firmado en 2010). Ahí vamos a solicitar que se cumpla el compromiso de entrega de los proyectos. Y es evidente que se hablará del proceso que se abre ahora, que pasa por la revocación de la encomienda de gestión de las obras al Gobierno navarro por un convenio (2010) que está ya fuera de la realidad, como ambas partes hemos dicho públicamente.
Un paso necesario, porque Ayerdi asegura que la competencia para licitar es ahora del Gobierno foral.
Sí es necesario. Se abordará desde el punto de vista jurídico en la reunión y no condiciona los plazos para la entrega de los proyectos. A partir de ahí, espero que esta reunión, que preside el secretario de Estado de Infraestructuras, sirva para abordar qué tipo de mecanismos de colaboración podemos establecer con el Gobierno de Navarra en las actuaciones en torno al corredor. Porque queremos una relación fluida y de cooperación. Lo damos por hecho. Nadie podría llegar a entender que no se entregaran los proyectos para que no se ejecutaran.
El vicepresidente vino a decir que esperan abordar la entrega al Ministerio de esos proyectos constructivos en una conversación más amplia.
No sé qué quiere decir, pero ¿alguien se imagina que además de no haber accedido a ejecutar el Tren de Alta Velocidad también se intentara evitar que el Gobierno de España ejerciera esa responsabilidad? Yo creo que no habría ningún navarro que entendiera una posición así. No obstante, estoy convencido de que eso no va a suceder. Nuestra voluntad es trabajar junto con el vicepresidente Ayerdi. Va a tener mi máxima colaboración y lealtad en todo el proceso. Además de la sintonía personal, que la tenemos, va a encontrar una administración amiga para poder llevar a cabo una infraestructura importante.
¿Y con los proyectos constructivos, podrán licitar este año las obras e iniciarlas en 2018?
Empezaríamos todos los trámites para la licitación e iniciaríamos los pasos para las expropiaciones. Si nos dan los proyectos, tal y como está comprometido, podremos cumplir esos plazos.
La explicación que dio Ayerdi para descartar que se incluyesen partidas para el TAV en los presupuestos de 2018 era que no había margen de tiempo para iniciar las obras el año que viene.
Dentro del acuerdo del convenio, todas nuestras conversaciones en torno a la licitación pasaban por la licitación en este 2017. En el peor de los casos, con un trámite muy largo y si se presentaran muchas empresas que hubiera que evaluar, la adjudicación sería en torno a junio del año que viene. De junio a diciembre sería tiempo dedicado íntegramente a ejecutar obra. Si no hubiese recursos presupuestarios, como anunció el Gobierno navarro, sería imposible iniciar las obras.
Barkos afirma que van a vigilar que no se haga un tren "de ningún sitio a ninguna parte".
Eso no va a suceder, porque estamos tramitando ya el estudio informativo de la conexión con la *Y vasca*, como acordamos en julio con los gobiernos navarro y vasco. Es un ejemplo de la colaboración que ahora se puede trasladar al tramo entre Castejón y Pamplona. Además, estamos trabajando en el tramo entre Castejón y Zaragoza. Ya estamos actuando en el conjunto del corredor con diferentes trámites administrativos. El central tendrá un avance mayor al contar con proyectos constructivos que se pueden licitar.
¿Qué alternativa prefiere el Ministerio para la conexión con la *Y vasca*, la de Ezkio o la de Vitoria?
Acordamos que fueran los técnicos los que trabajaran en ello. Es complicado, porque habrá que ver el peso de la variable ambiental en las alternativas. La sensación que tenemos todos es que puede condicionar mucho la opción definitiva.
¿Han decidido qué harán en la conexión del corredor con Zaragoza? Porque barajaron adaptar temporalmente la vía con el tercer carril.
Dados los plazos que manejamos, lo lógico es hacer el estudio informativo para construir el corredor en ancho internacional, la obra definitiva.
En el tramo Pamplona-Castejón, ¿van a seguir la ruta que marca el convenio que el Ministerio propuso a Navarra en cuanto a plazos y obras?
Sí. Es la hoja de ruta a seguir.
¿Qué va a pasar con el bucle ferroviario de Pamplona?
Hay cuestiones técnicas en las que trabajar. Es un claro ejemplo de que tenemos que seguir sentándonos con el Gobierno de Navarra para abordarlo, como lo estamos haciendo con el Gobierno vasco para hablar de las integraciones en las ciudades y procesos similares. Iremos viendo la solución definitiva y le daremos un impulso.
¿En qué año va a ver Navarra concluido todo el corredor, desde el País Vasco a Zaragoza?
Hay que ser muy prudente. Cuando estamos con estudios informativos sin declaración de impacto ambiental soy muy cauteloso ya que eso puede condicionar mucho, como ocurre en la conexión con la *Y vasca*. Pero que tengan la seguridad los navarros de que vamos a pisar el acelerador para intentar tener todo el corredor lo antes posible.
Avanzó en mayo que podría hacerse para 2023.
Porque es la fecha prevista para la entrada en funcionamiento de la *Y vasca*. Tiene todo el sentido del mundo intentar llegar a ese plazo.
¿Lo ve posible?
Sí, porque el Burgos-Vitoria, que es la conexión por el otro lado, está manejando plazos similares para poder acceder.

ra acordar las obras del TAV. EDUARDO BUXENS

vo mantiene que la decisión del Ministerio no está justificada.
Hemos cumplido escrupulosamente todos nuestros acuerdos y compromisos y nadie en el Ejecutivo navarro puede decir lo contrario. El 10 de septiembre, cuando finaliza el plazo acordado, tratamos de ponernos en contacto con el Gobierno, finalmente lo conseguimos y no se nos traslada la respuesta al convenio propuesto. Más bien al contrario, se nos comunica que no se nos va a remitir. Paralelamente, se producen una serie de acontecimientos que nos dejan atónitos.
¿A qué se refiere?
Por un lado, la rueda de prensa en la que la portavoz (María Solana) asegura que no hay un convenio finalizado y se están haciendo modificaciones. En ese momento nosotros ya teníamos una comunicación del vicepresidente asegurando que existía ya un documento redactado. Por otro lado, vemos cómo se hace referencia al Convenio Económico, cuando en ningún caso ha existido una vinculación, más bien al contrario. Si en algún momento hubo alguna actitud favorable a que se pudiera llegar a algún acuerdo en el marco del Convenio Económico pero en concreto para la financiación del TAV, como sucede con el Cupo vasco, fue la promovida por el ministro Cristóbal Montoro.
¿Y qué ocurrió?
Que desde el primer momento se ha desligado una cuestión de otra. Ambas negociaciones no tienen nada que ver. Otra cosa es la forma en la que se hubiera podido financiar el TAV. Pero el Gobierno de Navarra fue quien no quiso que formara parte del proceso de negociación del Convenio Económico. En eso tengo que decir que las palabras del consejero navarro de Hacienda (Mikel Aranburu) se ajustan estrictamente a la verdad de los hechos. Por eso estábamos sorprendidos de que se utilizara como excusa.
El vicepresidente Ayerdi ¿vinculó ambas negociaciones, le dijo que hasta que no finalizara la negociación del Convenio Económico no iban a responder la propuesta del TAV, como dio a entender en declaraciones a los periodistas?
El vicepresidente me trasladó que no había finalizado la negociación del Convenio Económico, pero en ningún caso aseguró que estuviera en ese marco de negociación introducido el TAV.
Entonces, ¿qué explicación le da para no enviarle la propuesta?
El tema estaba cerrado desde el momento en que acordamos que esto debía estar antes del verano. Eso no se produjo y se nos trasladó que era porque tenían que limar las diferencias internas. Entonces pusimos esa fecha inaplazable del 10 de septiembre. El día 11 hay una reunión (del cuatripartito) con la presidenta de Navarra en la que se ve claramente que las diferencias son insalvables y que, por tanto, hay dos opciones: o alta velocidad para Navarra o se rompe el Gobierno o al menos no se aprueban los presupuestos de 2018. Está claro cuál fue la decisión del Gobierno. Había un compromiso de que mandara ese día la respuesta del convenio y decidió no hacerlo.
Pero Ayerdi, ¿fue contundente o le dio largas a dar esa respuesta?
El vicepresidente en la última de las conversaciones, en la que le trasladé que el Gobierno de España no podía estar esperando a que Bildu crea conveniente hacer la alta velocidad, dijo que no se iba a enviar el convenio.
¿Vio definitivamente que no había voluntad de negociar?
Yo he visto voluntad por parte del vicepresidente de poder salir adelante con una propuesta que sabe perfectamente que es buena para Navarra. Pero también es evidente y claro que estaba atrapado en un acuerdo político que no se lo iba nunca a permitir.

Dar o no marcha atrás

¿Hay algún margen para dar marcha atrás, o la decisión del Ministerio es inamovible?
La decisión de que Fomento acometa finalmente las obras la ha tomado el Gobierno de Navarra, no el Gobierno de España. Ha sido única y exclusivamente suya la decisión de no cumplir con los compromisos con nosotros y es la que conduce a esa situación.
Lo que se percibía en cambio en Navarra era que el Gobierno de Uxue Barkos se estaba enfrentando a sus socios en este tema.
Si el Gobierno se hubiera enfrentado a sus socios para defender a los navarros hubiésemos tenido firmado ese convenio en junio.
Me refiero a la posición que manifestaba en los últimos días.
En ningún caso. Si hubiera sido así, era tan sencillo como haber mandado la respuesta al convenio propuesto por el Ministerio el pasado lunes. O el martes.
Ustedes le han quitado un problema al cuatripartito, porque es más fácil manifestarse frente al Ministerio o la Delegación que frente al Gobierno de Navarra que ellos mismos sostienen.
Es habitual que se reivindique ante el Ministerio y estoy convencido de que eso sucederá. Ahora, con la decisión de asumir una responsabilidad y una competencia que en el fondo es nuestra, el Gobierno de España estará encima del cumplimiento de los plazos y de la ejecución de la obra. Pero nuestra voluntad es hacer las cosas en estrecha colaboración con el Gobierno de Navarra.
¿Qué sensación le queda de estos tres meses y medio desde que se reunió con Ayerdi para trasladarle la propuesta del TAV?
Sensación de tiempo perdido. Y la sensación de que hemos vivido una excepcionalidad, una gran anomalía, porque todas las Comunidades sin excepción están muy encima para que hagamos las cosas mejor en una semana que en un mes, mejor en un mes que en un año. Se nos insta de forma contundente a ejecutar las actuaciones con rapidez. Y aquí ha ocurrido todo lo contrario. Pero vuelvo a decir que estoy completamente convencido de que si hubiera sido por la voluntad del vicepresidente Ayerdi el convenio, con total seguridad, hubiera estado firmado en junio. No ha sido así, y nosotros no hemos tenido ninguna culpa en ello.

Los últimos cursos de Forem finalizaron el pasado 8 de septiembre. ARCHIVO

La difícil situación de Forem deja a sus docentes sin cobrar desde mayo

El patronato de la fundación vinculada a CC OO no descarta solicitar el concurso de acreedores

Los afectados han dejado de ingresar cantidades que oscilan entre los mil y los diez mil euros

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

Las dificultades económicas que está atravesando Forem, la fundación creada por CC OO para formar a trabajadores, ha llevado a sus docentes adjuntos, contratados como autónomos, a denunciar el impago de sus servicios desde mayo. Un portavoz del patronato de Forem reconocía la gravedad de la situación, aunque desvinculaba esta crisis de la actividad del sindicato, recalcando que son dos entidades diferentes. Según esta fuente, los responsables de Forem estaban evaluando la viabilidad del centro y no descartaban declarar el concurso de acreedores. No obstante, aseguraba que esta decisión todavía no se había tomado, aunque reconocía que no eran optimistas.

El centro de formación ubicado en el polígono de Mutilva emplea actualmente a 34 trabajadores, gran parte de los cuales están afectados por un ERE temporal para afrontar la caída de ingresos. Caso distinto son los 15 docentes adjuntos, cuya vinculación con Forem es mediante contratos por obra y servicio. Estos últimos denunciaban ayer que se les adeudan cantidades que oscilan desde los 1.000 hasta más allá de los 10.000 euros. Ante esa situación, habían decidido movilizarse para proteger sus derechos y exigir a CC OO que se responsabilizara de la situación. Asimismo, denunciaban que Forem ha seguido cobrando las subvenciones públicas por los cursos de formación.

En relación con estas cantidades, desde el patronato de Forem informaban que los fondos del Gobierno de Navarra estaban yendo directamente a los bancos, con los que se había negociado los anticipos correspondientes. Según explicaba el portavoz de Forem, el desfase entre la celebración de los cursos y los pagos de las subvenciones, que llegaban con meses de retraso, había obligado a la entidad a negociar los anticipos bancarios para disponer de liquidez.

Asimismo, señalaba que las dificultades económicas de Forem derivaban de la fuerte competencia de otras entidades que estaban "tirando los precios" para llevarse los concursos de la formación y la orientación laboral. Estas rebajas, según Forem, se lograrían a costa de las condiciones laborales de los docentes, recortes que no habría aplicado la fundación de CC OO provocando que acumulara una deuda de "varios cientos de miles de euros". El patronato de Forem también reconocía los elevados costes de mantenimiento de la sede de Mutilva, que representan unos gastos por día lectivo de mil euros.

El portavoz de la fundación asumía que se habían cometido "errores propios" con una "plantilla sobredimensionada" a la que habían intentado buscar una solución, pero que no había sido posible debido a la intervención de Inspección de Trabajo. En ese sentido, afirmaba que se había negociado la contratación de los trabajadores como fijos discontinuos para paliar los periodos de inactividad.

Problemas en Anafe

Según reconocía el portavoz del patronato de Forem, la situación de Anafe, la otra fundación vinculada a CC OO y enfocada a la integración de los inmigrantes, también es "delicada" y asumía que tendrá que plantearse "algún ajuste". Al igual que con Forem, el patronato de Anafe está evaluando su viabilidad con el objetivo de "seguir adelante". Asimismo, afirmaba que el proceso estaba en sus fases iniciales, mucho menos avanzadas que en Forem. En la actualidad, la plantilla de Anafe está compuesta por entre 22 y 24 trabajadores.

Los afectados piden que CC OO se responsabilice

C.L. Pamplona

Los docentes adjuntos de Forem afectados por el impago de sus servicios desde mayo responsabilizaban al patronato y a CC OO de realizar una "nefasta gestión". Según los testimonios recogidos, Forem ya habría declarado el preconcurso de acreedores, extremo que no fue confirmado por el portavoz del patronato pero que tampoco descartaba que se produjera en breve.

Integrados por más de una decena de profesionales contratados como autónomos, los docentes afectados por el impago denunciaban su "indefensión" ante el cierre de Forem y recordaban que la entidad arrastraba con ellos una deuda económica pendiente por todo el trabajo que realizado desde mayo. Por ello, reclamaban que CC OO, como sindicato vinculado a Forem, se responsabilizara de la situación. En ese sentido, resaltaban que los repetidos intentos por contactar con los responsables del sindicato y del patronato habían sido infructuosos. De hecho aseguraban que toda la información les había llegado "extraoficialmente" y que CC OO y Forem solo les estaban dando "largas".

Asimismo, solicitaban que se les diera una "solución justa" y que los miembros del patronato de la fundación asumieran su responsabilidad por el cierre. El centro de formación finalizó sus últimos cursos el pasado 8 de septiembre y desde entonces no ha renovado en su página web su oferta formativa.

AUTOMÓVILES ALBISU
MITSUBISHI MOTORS
URGE CONTRATAR:
RECAMBIOS
RECEPCIÓN TALLER
MECÁNICOS
Enviar Curriculum Vitae con foto a
info@albisu.es

escuela de madres y padres ESCUELA DE SALUD
gurasoen eskola OSASUN ESKOLA

NOVIEMBRE 2017
2017ko AZAROA

TALLERES DE LA
escuela **de madres y padres**
gurasoen eskolako
LANTEGIAK

EDUCACIÓN PARENTAL
GURASOEN HEZKUNTZA

Dirigido a madres y padres con hijos e hijas entre 6 y 12 años · 6 eta 12 urte bitarteko **gurasoentzat**

LUGAR · TOKIA	FECHAS · EGUNAK	HORARIO · ORDUTEGIA
PAMPLONA. Ambulatorio **Conde Oliveto** (6ª planta, aula 2), Plaza de la Paz s/n IRUÑA. **Oliveto Kondea** anbulatorioa (6. solairua, 2. gela), Bakearen plaza z.g	NOVIEMBRE · AZAROA 2, 9, 16, 23	17:00-19:00
ESTELLA. Casa de la Juventud. C/ Navarrería, 62 LIZARRA. Gazteriaren Etxea. Nabarreria k., 62	NOVIEMBRE · AZAROA 8, 15, 22, 29	17:30-19:30
TAFALLA. Ludoteca. C/ Olleta, 12 TAFALLA. Ludoteka. Olleta k., 12	NOVIEMBRE · AZAROA 16, 21, 23, 28	16:30-18:30

Los talleres se realizarán en castellano. Talleres gratuitos, previa inscripción en el teléfono **848 42 34 50** (de 8 a 15 h) y en la página web **www.escuelademadresypadres.navarra.es**

Lantegiak gaztelaniaz izanen dira. Debaldeko lantegiak, aurretik izena emanez **848 42 34 50** telefonoan (8etatik 15ak arte) eta webgunean **www.escuelademadresypadres.navarra.es**

Nafarroako Gobernua · Gobierno de Navarra

2,40 € Año XXIV Número 8.076

EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA

Domingo, 17 de septiembre de 2017

Diario de Noticias

SET DE 3 SARTENES SAN IGNACIO
Hoy, cartilla recortable

NOVELAS DE SUSPENSE
Hoy, 'Mañana es otro mundo'
Por solo 5,95 € + periódico

ENVASES HERMÉTICOS
Hoy, 'Set de 3 envases'
Por solo 9,95 € + periódico

MUEREN DOS VECINOS DE ZIORDIA Y LAKUNTZA EN ACCIDENTE EN ÁLAVA

● Los coches de Pedro Lecea, de 30 años, y Javier Cerviño, de 38, chocaron de frente en Agurain

PÁGINA 6

PADILLA SE ENVUELVE EN LA BANDERA FRANQUISTA

SU ACTUACIÓN PONE EN PELIGRO SU CONTRATACIÓN EN SAN FERMÍN // P88

NAVARRA YA HA RECUPERADO 26.000 EMPLEOS DE LOS 41.600 PERDIDOS POR LA CRISIS

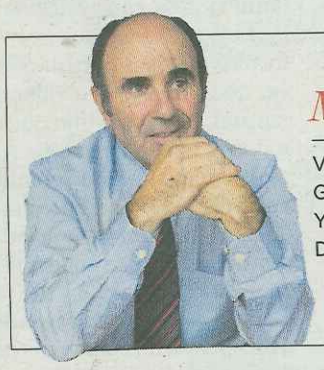
● Notable aumento en una década del trabajo cualificado y del peso del sector servicios

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 26 A 29

Clamor en Bilbao en apoyo al referéndum en Catalunya

700 alcaldes arropan a Puigdemont y reafirman su decisión de que se vote

PÁGINAS 18 A 21



Manu Ayerdi

VICEPRESIDENTE DEL GOBIERNO DE NAVARRA Y CONSEJERO DE DESARROLLO ECONÓMICO

"Para UPN el interés general es que el Gobierno no gobierne y eso es peligroso para Navarra"

EL EJECUTIVO FORAL Y FOMENTO SE REÚNEN DE NUEVO MAÑANA EN MADRID PARA RETOMAR EL DIÁLOGO // P14 Y 15

Entrevista de **Ibai Fernandez** *Fotografía* **Unai Beroiz**

De las Cuevas y Xisco felicitan a Sebas Coris tras el segundo gol. A la derecha, Lucas Torró. *Foto: Mikel Saiz*

SUFRIDA REMONTADA

OSASUNA RECUPERA SU ESPÍRITU COMBATIVO ANTE EL ALMERÍA (2-1) Y ESCALA AL CUARTO PUESTO // P56 A 63

Periódico + Libro suspense: 8,35 €. Periódico + Bol Habitat: 6,35 €. Periódico + Envases herméticos: 12,35 €.

www.noticiasdenavarra.com

Economía

La crisis destruyó casi 41.600 empleos en Navarra, y se han recuperado unos 26.000 afiliados. Los ocupados con educación superior han crecido un 16% y ha aumentado el peso del sector servicios, con nuevos nichos como la atención a la tercera edad.

Un reportaje de ***Sagrario Zabaleta Echarte*** *Infografía* ***Itxaso Mitxitorena***

Del trabajo para todos al empleo cualificado

Cuando la construcción de viviendas en Navarra crecía a un ritmo de casi 11.000 al año en 2006, las empresas demandaban con ansiedad arquitectos, aparejadores... Incluso, los recién titulados, sin experiencia, sustituían su asiento en la universidad por otro en la constructora, con unos salarios amoldados al volumen de edificación del sector. Las remuneraciones que cobraban los operarios de la obra también se contagiaron de esta espiral y se convirtieron en un reclamo para muchos estudiantes que prefirieron trabajar de peón que continuar con su formación. Hasta 5.000 jóvenes de entre 16 y 24 años se llegaron a emplear en la construcción en la época dorada.

"Este y otros sectores demandaron mano de obra intensiva y escasamente cualificada. La creación de un gran número de puestos de trabajo supuso que algunos abandonasen los estudios para introducirse fácilmente en el mercado laboral; pero con la crisis, se quedaron en el paro sin apenas cualificación ni experiencia", especifica el diagnóstico sobre el mercado laboral del Gobierno de Navarra para el Plan de Empleo.

La construcción sumó hasta casi 32.300 cotizantes entre asalariados y autónomos en agosto de 2007; pero la crisis vapuleó al sector y en esta década destruyó 17.400 puestos de trabajo. El personal cualificado montó su propio despacho o emigró. Durante estos años, arquitectos y aparejadores de Navarra han estado trabajando en Australia, Malasia, Indonesia o en Sudamérica, como Chile o Perú, porque la prosperidad económica de estos países ha ido acompañada de un incremento de la construcción. Sin embargo, parte de otros titulados se quedaron sin empleo como ocurrió con el personal no cualificado. "Como la inserción laboral resultó complicada, parece que los jóvenes han permanecido inactivos en una proporción mayor, para formarse algunos", analiza este diagnóstico. Diez años después del estallido de la burbuja inmobiliaria, de los 5.000 jóvenes de entre 16 y 24 años que desempeñaban su actividad en la construcción no queda ninguno, según los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA).

Además de la construcción, el resto de sectores comenzó a despedir a mucha mano de obra intensiva, muy poco preparada. El viernes se cumplió el aniversario de la quiebra del gigante financiero Lehman Brothers en 2008. En la crisis, Navarra ha destruido casi 41.600 empleos, de los que un 41,9% se han registrado en la construcción, según los datos de afiliación de la Seguridad Social. Desde el inicio de la recuperación, se han incorporado unos 26.000 cotizantes, hasta los 271.595 afiliados en agosto de este año. El sector servicios ha liderado esta creación de empleo, en nichos como la educación (3.057 cotizantes más), actividades sanitarias (1.314 más), los servicios de atención a la tercera edad (casi mil más) o la hostelería (1.255 más); y también la industria, con las empresas agroalimentarias y farmacéuticas, como referencia.

EVOLUCIÓN
Mercado laboral

Del fijo a la globalidad

El mercado laboral de 2007, aparentemente, rebosaba de salud: casi 290.000 ocupados, de los que un 85% trabajaban a jornada completa, un 60,8% de tasa de actividad y un 5,2% de tasa de paro –la más baja del Estado–. La crisis comenzó a notarse ese año en Madrid, Barcelona o Valencia, principalmente, pero no en Navarra, debido a su mejor posicionamiento de la industria. Llegó dos años más tarde y afectó a un mercado laboral local, en el que estaba arraigada la concepción de que un puesto fijo asegu-

	2017	2007	Diferencia
Total	279.700	289.900	-10.200
Analfabetos	700	500	+200
Primarios	8.800	35.000	-26.200
Secundarios	127.900	131.600	-3.700
Educación Superior	142.400	122.800	+19.600

LA GRAN CRISIS CUMPLE UNA DÉCADA (V) →

EVOLUCIÓN. ASALARIADOS POR CUENTA AJENA

Sectores que más han crecido

	2007	2017
Educación (+3.057)	12.648	**15.705**
Industria alimentación y bebidas (+1.135)	11.464	**12.599**
Hostelería (+1.255)	11.323	**12.578**

Sectores que más han bajado

	2007	2017
Construcción (-14.449)	22.638	**8.234**
Fabricación productos metálicos (-2.329)	8.025	**5.696**
Fabricación productos minerales (-1.866)	3.475	**1.609**

EVOLUCIÓN. AUTÓNOMOS

Sectores que más han crecido

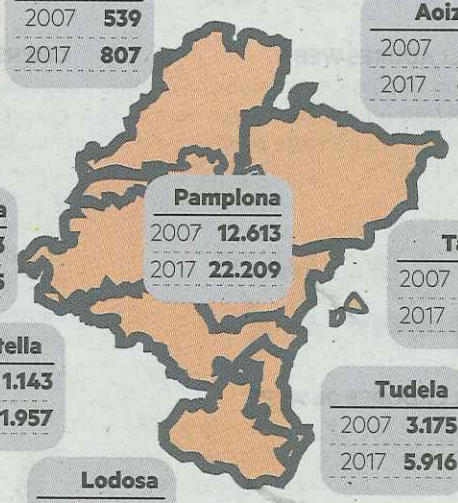
	2007	2017
Hostelería (+395)	3.899	**4.294**
Educación (+391)	705	**1.096**

Sectores que más han bajado

	2007	2017
Comercio-reparación vehículos (-1.922)	12.324	**10.402**
Construcción (-2.954)	9.580	**6.626**

DESEMPLEO POR ZONAS

(Datos de agosto)



	2007	2017
Doneztebe	539	807
Aoiz	491	698
Alsasua	533	955
Pamplona	12.613	22.209
Tafalla	1.348	2.096
Estella	1.143	1.957
Tudela	3.175	5.916
Lodosa	635	1.313
Total	20.477	35.951

LAS CIFRAS

+13.800

OCUPADOS MAYORES DE 55 AÑOS. Entre 2007 y 2017, los ocupados de 55 y más años han pasado de los 36.300 a los 50.100, según la EPA.

-14.200

En el grupo de personas ocupadas que se enmarcan entre los 25 y 54 años se han destruido 14.200 empleos en estos diez años: al pasar de los 229.400 a los 215.200.

11.900

DE 20 A 24 AÑOS. En diez años, los ocupados entre 20 y 24 años han pasado de 19.100 a 11.900; y los que se encuentran entre los 16 y 19 años, de los 5.100 a los 2.600, según la EPA.

EVOLUCIÓN ASALARIADOS

Profesión/Año 2007/ Año 2017/ Diferencia	
1. Construcción	22.638/ 8.234/ -14.449
2. Sanidad	20.935/ 20.825/ -110
3. Comercio al por menor	15.940/ 15.552/ -388
4. Fabr. vehículos de motor	12.651/ 11.632/ -1.019
5. Educación	12.648/ 15.705/ +3.057
6. Agroindustria	11.464/ 12.599/ +1.135
7. Hostelería	11.323/ 12.578/ +1.255
8. Fabr. productos metálicos	8.025/ 5.696/ -2.329
9. Comercio al por mayor	7.772/ 7.259/ -513
10. Transporte	6.257/ 4.968/ -1.289
11. Metalurgia	4.146/ 3.664/ -482
12. Actividades creativas	4.058/ 3.433/ -625
13. Fabr. minerales no metálicos	3.475/ 1.609/ -1.866
14. Servicios financieros	3.465/ 3.324/ -141
15. Caucho y plástico	2.974/ 3.499/ +525
16. Industria del papel	2.116/ 2.169/ +53
17. Artes gráficas	2.019/ 783/ -1.236
18. Industria química	1.988/ 2.364/ +376
19. Fabricación de muebles	1.741/ 784/ -957
20. Industria de la madera	1.680/ 844/ -836
21. Agricultura	1.318/ 1.151/ -167

Fuente: Seguridad Social

raba el futuro laboral de cualquier persona. El 57,6% de los ocupados era analfabeto o tenía estudios primarios o secundarios, y había 24.200 jóvenes de entre 16 y 24 años empleados, el 8,3% del total. Los currículos se presentaban en papel sin utilizar otros formatos; un asalariado indefinido no concebía la posibilidad del autoempleo o de emigrar a otro país; y las tecnologías se consideraban un complemento que enriquecía los negocios tradicionales, sin ser conscientes de la revolución que iba a suponer su llegada para todos los sectores económicos.

Una década después, el perfil de ocupados ha dado un vuelco, al representar los trabajadores con educación superior casi el 51% del total, nueve puntos más que en 2007; se ha fomentado el autoempleo, principalmente en actividades profesionales del sector servicios como abogados, arquitectos, médicos o profesores; la migración a otros países se contempla como una opción más; las tecnologías han irrumpido a gran velocidad con sectores emergentes y con la reconversión de los tradicionales para adaptarse a la nueva realidad; y los jóvenes se incorporan más tarde al mercado laboral, actualmente 14.500 de entre 16 y 24 años trabajan, solo el 5% del total (tres puntos menos que hace diez años).

Una vez que los jóvenes concluyen la etapa universitaria o de FP prolongan su formación; algunos porque no pueden emplearse y otros, porque aunque tengan la oportunidad de trabajar, deciden enriquecer su expediente académico. "Creo que la mayoría continúa formándose porque no encuentra un empleo", indica Josean Ascarza, socio director de Oniria Consulting.

CAMBIOS

Ofertas de empleo

Más exigentes

Sin embargo, el aspirante, a veces, debe suprimir del currículum parte de sus habilidades para ser seleccionado; ya que en estos casos, se teme que una persona sobrecualificada pueda renunciar al puesto en cuanto encuentre una oferta más atractiva. A pesar de ello, las empresas son ahora más exigentes, porque el mercado se ha globalizado y hay más demanda que oferta. Además, han disminuido las remuneraciones por las rebajas salariales y congelaciones aplicadas en la crisis, favorecidas por la aprobación de la reforma laboral de 2012, y porque parte de los aspirantes han aceptado cobrar menos por actividades que deben estar mejor pagadas.

En 2007, Navarra sumaba 290.000 ocupados, de los que el 57% tenían estudios primarios o secundarios, con una tasa de actividad del 60,8%

En 2017, la Comunidad Foral registra 279.700 ocupados, de los que el 51% dispone de educación superior, con una tasa de actividad del 59,6%

La población inactiva ha crecido hasta las 212.000 personas; y para que el sistema social contributivo sea equilibrado la tasa de actividad debe superar el 60%

En este escenario, las personas sin apenas formación tienen muchas dificultades para emplearse. El Observatorio de la Realidad Social del departamento de Derechos Sociales explica en su informe de tendencias de junio, dedicado al *Análisis de las personas paradas con mayor intensidad del desempleo*, que entre 2014 y 2016, años en los que se ha comenzado a notar la recuperación, 7.237 personas no han podido encontrar un trabajo en ese periodo. Son personas desempleadas de larga duración, penalizadas por la edad, el género y la escasa formación.

Según el estudio, el 43% se corresponde a mujeres con más de 50 años, y el 21,2%, a hombres de esa franja de edad. Además del total de 7.237, el nivel de estudios de ocho de cada diez no supera la primera etapa de educación secundaria. Las políticas formativas y de ayuda como la Renta de Inclusión Social (RIS), impulsadas desde el Ejecutivo navarro, intentan paliar la complicada situación de este colectivo.

Actualmente, Navarra suma más población activa, 312.000 personas –6.000 más que en 2007–; y más inactivas, 212.000 –3.000 más–, según la EPA del segundo trimestre de 2017. Sin embargo, todavía no se ha alcanzado el número de ocupados de hace una década, al registrar 279.700, un 3,5% menos, con una tasa de actividad del 59,6%. El diagnóstico del Plan de Empleo incide en que "un objetivo estratégico europeo es situar las tasas de actividad por encima del 60%, ya que resulta necesario para equilibrar los sistemas sociales contributivos".

Las previsiones para 2020 desvelan "una cre-

SIGUE EN PÁGINA 28 >

LA GRAN CRISIS CUMPLE UNA DÉCADA (V) →

Varias personas trabajan en los laboratorios del Instituto de Agrobiotecnología, en una imagen anterior. *Foto: Mikel Saiz*

> VIENE DE **PÁGINA 27**

ciente demanda de trabajadores cualificados y una reducción de las necesidades de empleados poco cualificados. Por esta razón, hay que facilitar a la población activa una cualificación que les permita el acceso a empleos de calidad, con un refuerzo de la Formación Profesional, tanto de nivel medio como superior", explica Desarrollo Económico en el *Análisis de la situación de la industria navarra*, extensible al resto de sectores. El Gobierno ha priorizado seis dentro de su Estrategia de Especialización Inteligente (S3), presentado en noviembre de 2016, para impulsar un nuevo modelo económico: automoción-mecatrónica; cadena alimentaria, salud, energías renovables, turismo e industria creativa y digital. El informe pronostica que la demanda actual y la futura se localizará "más en niveles medios que en superiores, por lo que será necesario abordar una transformación educativa, en la que la FP cumplirá un papel importante".

PROFESIONES

Qué solicitan las empresas

Presente, retorno y futuro

Las empresas están moviendo el mercado y están solicitando, en muchos casos, ingenieros, informáticos desarrolladores, matemáticos y comerciales. Las nuevas posibilidades de empleo están favoreciendo el regreso de profesionales que en la crisis tuvieron que marcharse a trabajar a otro país. Arquitectos y aparejadores escogieron Sudamérica –por la coincidencia del idioma, principalmente–, Australia o el sudeste asiático; y los ingenieros se decantaron sobre todo por Europa. "Desde la consultora hemos lanzado una iniciativa que se llama *Navarros por el mundo*, a través de la cual facilitamos el regreso de profesionales que durante estos años tuvieron que marcharse. Ya hemos conseguido que algunos de ellos vuelvan", cuenta Ascarza.

Según el informe *Encouraging STEM Studies*, presentado al Parlamento Europeo, "pese a las altas tasas de desempleo que registran muchos países de la UE, faltan profesionales preparados en ciencia, tecnología, ingenierías y matemáticas, donde se espera que se creen 272.000 puestos de trabajo en este campo en España hasta 2025", destaca el informe del Ejecutivo foral.

Las profesiones vinculadas a la tecnología ofrecen una gran proyección, como así lo confirma el portal *Infojobs*, que destaca que entre los puestos emergentes aparecen el desarrollador de páginas web; el programador de *apps* para móviles; el desarrollador de soluciones de *big data*; el especialista en ciberseguridad o en software; el de computación en nube; o robótica.

"Si en 2006 unos padres me hubieran preguntado qué recomendaba estudiar a su hijo, les habría dicho aparejador o arquitecto; y habría descartado las ciencias exactas porque su única salida era la docencia. En 2010, el arquitecto o aparejador hubiera acabado la carrera con un futuro incierto; y el matemático hubiera tenido más oportunidades. Ahora mismo, se lo rifan. El mercado laboral cambia muy rápido y resulta complicado pensar en un horizonte a varios años porque nó se sabe qué va a ocurrir mañana", describe Ascarza. Y es en este mercado global, veloz e innovador en el que estamos inmersos. ●

EMPLEOS INNOVADORES

8.000

DESARROLLADORES WEB

La plataforma 'on line' de Infojobs ha recopilado unas 8.000 ofertas de empleo para ejercer como desarrolladores de páginas web este año en España.

6.237

DESARROLLADORES DE 'APPS'

La misma plataforma ha registrado 6.237 puestos de trabajo para profesionales capaces de impulsar *apps* para los teléfonos móviles.

4.292

PARA 'BIG DATA'

Infojobs ha contabilizado 4.292 vacantes para especializados en *big data* (manejo de los datos). También han incrementado las ofertas para ejercer de especialistas en software y computación en nube.

1.270

CIBERSEGURIDAD

Los últimos ciberataques producidos este año a grandes empresas e instituciones de todo el mundo han puesto en valor a los profesionales que se dedican a la seguridad informática. La plataforma Infojobs ha contabilizado 1.270 vacantes que buscan este perfil. Estas personas se dedican a proteger las infraestructuras informáticas de las empresas e instituciones, esencial para evitar que un ataque de este tipo provoque pérdidas millonarias, que en algunos casos pueden provocar el cierre de un negocio.

1.000

DISEÑO DE EXPERIENCIA DE USUARIO (UX)

Infojobs también ha detectado mil ofertas de empleo en España para las personas especializadas en diseño de experiencia de usuario, llamado UX por sus siglas en inglés (*user experiencie*). Esta profesión consiste en recopilar los factores y elementos relacionados con la interacción de una persona con un entorno o dispositivo concreto, que origina una percepción, ya sea negativa o positiva, del producto o servicios utilizados.

LA GRAN CRISIS CUMPLE UNA DÉCADA (V)

Josean Ascarza

SOCIO DIRECTOR DE ONIRIA CONSULTING

"Buscar trabajo se ha convertido en una profesión en sí misma"

Una entrevista de ***Sagrario Zabaleta Echarte*** *Iñaki Porto*

El socio director de Oniria Consulting, Josean Ascarza, no se arriesga a enumerar las profesiones de éxito del futuro, solo sabe que todas tendrán un componente tecnológico

PAMPLONA – En la película *Thi Mai, Amor en Vietnam*, Carmen pierde a su hija en un accidente y, a continuación, recibe una carta de la agencia de adopción en la que se le comunica que a su hija se le había concedido una niña vietnamita, Thi Mai. El film, protagonizado por Dani Rovira, Carmen Machi, Adriana Ozores y Aitana Sánchez-Gijón, grabó durante dos semanas en Pamplona. Entre los espacios, la directora escogió las instalaciones en las que desarrolla su actividad Oniria Consulting desde hace tres años. Durante el rodaje, estas oficinas, ubicadas en la calle Abejeras, se convirtieron en la agencia de adopción.

Josean Ascarza, socio director de esta asesoría de recursos humanos, recuerda este episodio cuando habla sobre la industria creativa y digitales, uno de los seis sectores de la Estrategia de Especialización Inteligente (S3), el nuevo modelo de desarrollo económico para la Comunidad Foral. "Esta industria atrae mucho dinero, pero también hay que apostar por formar en Navarra personal que responda a la oferta que se pueda ofrecer", reflexiona. Ascarza añade que tanto para los profesionales que se encuadren en este sector como en otros, ya sean los escogidos por la S3, automoción-mecatrónica, cadena alimentaria, energías renovables, salud o turismo, u otros, va a ser esencial el control de las habilidades para encontrar un trabajo.

¿A qué mercado laboral se dirige Navarra?

–No me atrevo a hacer un escenario a cinco años, porque vivimos en un entorno de oscilaciones, en el que los cambios se producen cada vez a mayor velocidad. Sí tengo claro que todas las profesiones van a tener un componente tecnológico potente. Con eso no quiero decir que todos tengan que estudiar tecnología o informática sino que con la base tecnológica cada persona va a ser más productiva. Además, las aptitudes serán esenciales en cualquier profesión: la capacidad de adaptación a un entorno cambiante; la resistencia a la frustración en los retos y las habilidades sociales, como la comunicación.

¿Están preparadas las personas para encontrar un empleo?

–La mayoría, sí. Buscar trabajo se ha convertido en una profesión en sí misma. En solo diez años, hemos pasado del currículum con carta de presentación que se metía en un sobre, se sellaba y se enviaba por correo, a un entorno en el que todo se difunde por muchos sitios por las redes de manera gratuita. Hay que diferenciar también entre aquellas personas cualificadas y las que se quedan sin empleo con nivel de formación bajo. Además, en esta crisis, muchas personas han perdido su trabajo en una edad complicada. Hay gente que por mentalidad tiene capacidad de adaptarse al entorno y otras, no. A estas últimas hay que ayudarles para que preparen su currículum y entrevistas.

¿El mercado laboral se mueve?

–Sí. Principalmente nosotros trabajamos con perfiles que encajan en puestos de ingenieros, jefaturas o direcciones. En 2015, las ofertas comenzaron a crecer, una tendencia que continuó el año pasado y se ha consolidado en 2017.

¿Las empresas son más exigentes que antes?

–Sí, pero porque hay más donde elegir. Además, como hay personas que están dispuestas a hacer el mismo trabajo que antes por menos dinero; las ofertas económicas han disminuido en algunos casos. En definitiva, el cliente exige más perfil por menos dinero: la ley de la oferta y de la demanda. Sin embargo, creo que hay que buscar un equilibrio entre el currículum que se busca y la remuneración que se debe ofrecer.

¿Cuáles son las profesiones que más se demandan actualmente?

–Ingenieros de diseño y de producción; informáticos con vinculación al negocio; y comerciales.

"Ingenieros, informáticos vinculados al negocio y comerciales son las profesiones más demandadas"

"Como hay personas que aceptan el mismo trabajo por menos dinero; la remuneración ha bajado"

¿Resulta complicado buscar estos perfiles?

–Existen dificultades para acceder a perfiles técnicos de informáticos y de matemáticos, asociados a actividades incipientes, como el *big data* y el desarrollo de aplicaciones para móviles. También resulta muy difícil contratar a comerciales, ya que hay pocos y aquellos que se ofrecen, en la mayoría de los casos se decantan por esta profesión al ser la única que tienen para trabajar.

¿Cómo han afrontado los sectores los diez años de crisis?

–La construcción ha sufrido mucho, y ahora empieza a ofrecer ofertas de trabajo, pero con una diferencia: piden más cualificación. Por ejemplo, antes hubiera sido impensable que un aparejador necesitara inglés. Ahora sí que tiene sentido porque las constructoras se han internacionalizado. En estos años, los sectores agroalimentario y farmacéutico han crecido. Las renovables han tenido sus picos y valles; y en el sector servicios ha incrementado el autoempleo: arquitectos, aparejadores, abogados, personal de comunicación, consultores... Parte de estas personas se quedaron sin empleo y la única vía para mantenerse en el mercado laboral y cubrir su currículum era ser autónomo. Además, a través de esta experiencia, han puesto en valor un talento que tenían, pero del que no se habían percatado como asalariados. ●

Hegemones

POR Miguel Turullols

Euroconfusión

Comienza el curso y comienza el desconcierto europeo. O el esperpento. O esa sensación de no me entero de nada que tan bien sabe inculcar la Unión Europea. Mucho, muchísimo, se ha venido hablando de la Europa a dos velocidades. Parecía que Europa había interiorizado lo de avanzar en la integración a distintos ritmos. Parecía que, al menos por ahí, estábamos de acuerdo.

Y viene ahora Jean Claude Juncker, presidente de la Comisión Europea, y arranca septiembre diciendo que todos los países de la Unión Europea deben adoptar en los próximos años el euro y que nada de varias velocidades. Y que para cuándo un ministro de finanzas de la UE. Y una política fiscal comunitaria. Y fuera el veto de algunos países en ciertas materias. Y que Schengen obligatorio. En definitiva, todos a todo y viva la Europa federal.

A mí, como buen europeísta, me encanta. Pero puedo imaginar a los países sin euro y su reacción. ¿Qué he hecho yo para merecer esto?, se tienen que estar preguntando. Porque por más mecanismos que se hayan adoptado, el euro sigue siendo una moneda imperfecta, que carece de instituciones de apoyo y estrategias claras en caso de que se desencadene una nueva crisis. Bienvenidos al euro, amigos. Pero con un poco de suerte conseguiremos avanzar y perfeccionar la unión. Y hacerla más democrática y menos caótica. Hoy, por ejemplo, tenemos tres presidentes diferentes en la UE (el de la Comisión, el del Consejo Europeo y el rotatorio por países). Y a veces sus competencias no terminan de estar del todo claras...

Por eso yo creo que la UE saldrá adelante. Porque pese al caos burocrático interno y las amenazas externas (*brexit*, crisis del euro, Grecia, partidos antieuropeos, etc) la mayoría de los ciudadanos europeos sigue apostando por la UE. Ahora bien, urge llegar a un gran acuerdo de a dónde y cómo queremos llegar.

Ahora mismo, visto a Juncker, no nos ponemos de acuerdo ni en que tenemos que ponernos de acuerdo. Y así no llegaremos muy lejos. ●

El ministro de Economía español, Luis de Guindos, junto al ministro de Finanzas griego, Euclid Tsakalotos durante la reunión de ayer. *Foto: Efe*

La UE diseña nuevos impuestos para los gigantes de Internet

El impuesto de sociedades se aplica a estas empresas en función de dónde se sitúe su sede física

Laura Pérez-Cejuela

TALLIN – Los ministros de Economía y Finanzas de la Unión Europea (UE) acordaron empezar a trabajar en nuevas medidas fiscales que permitan gravar de forma justa la actividad de las gigantes de Internet, como Google, Amazon, Facebook o Apple.

"Hemos pedido a los expertos de los Estados Miembros y a la Comisión Europea (CE) que trabajen hacia soluciones tanto a largo como a corto plazo", dijo el ministro de Finanzas estonio, Toomas Toniste, cuyo país preside la UE este semestre, en una rueda de prensa al término de la reunión de ministros de Economía y Finanzas de la UE celebrada en su país.

La Comisión presentará próximamente una comunicación en la que hará un análisis de la situación problemática, retos, aspectos, técnicos, alternativas legislativas, que estará lista antes de la llamada "cumbre digital" de jefes de Estado y de Gobierno que se celebra el 29 de septiembre.

A partir de ahí, los Estados miembros deberán adoptar en su consejo de diciembre conclusiones en las que indiquen al Ejecutivo comunitario el camino a seguir, de forma que este presentará en la primavera de 2018 la propuesta definitiva, según explicó el vicepresidente de la CE para el Euro, Valdis Dombrovskis.

Francia, España, Alemania e Italia llegaron ya al debate con una propuesta conjunta para crear un impuesto sobre la facturación de estas empresas, cuya recaudación permita compensar en parte lo que estarían dejando de abonar en impuesto de sociedades. Al plan se han sumado oficialmente otros seis países: Austria, Bulgaria, Grecia, Portugal, Rumanía y Eslovenia, que han firmado la declaración impulsada por París.

El ministro español de Economía, Luis de Guindos, precisó que "más de veinte países apoyan" la idea, lo que permitirá generar "presión política" para que salga adelante. "Aunque la solución a medio plazo debe venir vía el impuesto de sociedades y la definición de establecimiento permanente, las dificultades de tener una solución global son tales que es necesario actuar en corto plazo", dijo.

El problema radica, argumenta la UE, en que las grandes empresas digitales escapan al impuesto de sociedades porque este se aplica en función de dónde se sitúe su sede física, sin tener en cuenta su presencia digital o en qué jurisdicciones está generando valor. Ejemplo de ello es que un tribunal francés exoneró en julio a Google de pagar 1.115 millones de euros a la hacienda gala por no tener una estructura "estable" en el país.

SOLUCIÓN GLOBAL Los países están de acuerdo en que la solución final debería adoptarse a nivel global, en el marco de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) y el G20, pero mientras esto llega es necesario trabajar en una propuesta a nivel de la UE y en medidas a corto plazo, explicó el ministro estonio. A largo plazo, las soluciones podrían basarse en redefinir el concepto de establecimiento de la empresa para adaptarlo a los modelos de negocio digitales, mientras que a corto podría introducirse el impuesto compensatorio impulsado por París.

La idea de una tasa compensatoria se topó con la reticencia de Luxemburgo, Dinamarca o Malta, aunque la principal detractora es Irlanda. El temor de algunos es que las medidas sean percibidas por EEUU, país de origen de los gigantes digitales, como un ataque a sus empresas, o que se pierda competitividad con China. – *Efe*

> **"Hay empresas del ámbito digital que no pagan impuestos casi en ninguna jurisdicción"**
>
> **LUIS DE GUINDOS**
> Ministro de Economía de España

> **"La idea impulsada por Francia es sólida, el diablo ahora está en los detalles"**
>
> **JAN VAN OVERTVELD**
> Ministro de Finanzas de Bélgica

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **SÁBADO** 16 DE SEPTIEMBRE DE 2017 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXIII. N.º 37.705. PRECIO 1,50 EUROS

El Estado interviene las cuentas de Cataluña para que no vaya dinero público al referéndum

Rajoy avisa a Puigdemont: "Nos van a obligar a llegar a donde no queremos"

La Fiscalía **investiga** si hubo delito en el mitin de inicio de campaña del 1-O

El Gobierno ha intervenido las cuentas de la Generalitat al asumir el pago de los servicios esenciales en Cataluña por el referéndum anunciado por los independentistas, a los que el presidente del Ejecutivo, Mariano Rajoy, ha advertido con rotundidad: "Nos van a obligar a lo que no queremos llegar". El Consejo de Ministros ha tomado esta decisión después de que el vicepresidente del Govern, Oriol Junqueras, informara al Ministerio de Hacienda de que la Generalitat dejará de enviarle informes semanales sobre sus gastos. PÁG. **2-6** EDITORIAL **12**

Beaumont da la espalda a la negociación

Beaumont entraba ayer a la sede del INAP delante de una pancarta de protesta, sujetada por miembros de CC OO, ELA y UGT. CALLEJA

La consejera acaba el diálogo con los sindicatos y encomienda al cuatripartito su ley de policías PÁG. **23**

La subasta de Salesianos logra 25,5 millones

Ninguna de las empresas presentó ofertas para **la torre de 17 pisos y el hotel** previstos

Pese a lograr **25,5 millones de los 31 necesarios** los salesianos confirman que habrá traslado PÁG. **26-27**

Oé Oé

La deuda de Osasuna es de 28 millones

Los candidatos que quieran presentarse a las elecciones deben **avalar** 4,2 millones PÁG. **44-45**

Los rojillos se enfrentan hoy al Almería (20h)

PÁG. **43**

Un atentado fallido deja 29 heridos en Londres

Un **artefacto explosivo** colocado en un vagón del metro no llegó a estallar, pero produjo una llamarada que quemó a los viajeros

El Reino Unido eleva al máximo su nivel de alerta tras el atentado, reivindicado por los yihadistas de Daesh PÁG. **7**

NACIONAL	2	NAVARRA	18	ESQUELAS	65
INTERNACIONAL	7	PAMPLONA	26	FARMACIAS	69
ECONOMÍA	9	DEPORTES	43	CARTELERA	72
OPINIÓN	12	DIARIO DEL MOTOR	56	LOTERÍAS	77

Reclama los **gastos de tu hipoteca** sin asumir riesgos

VISÍTANOS EN NUESTRA OFICINA DE **PAMPLONA**

C/ Paulino Caballero, 22

948 06 40 46

ARRIAGA ASOCIADOS ABOGADOS

El sueldo medio baja un 1,4% en el último año ajeno a la recuperación económica

El salario medio se situó en el segundo trimestre en 1.941 euros mensuales

UGT reclama que en todos los convenios figure una remuneración mínima garantizada de al menos mil euros

El verano pasado se rompió una tendencia al alza en los salarios que había comenzado a principios de 2015

J.A. BRAVO Madrid

La recuperación económica del país sigue marchando a diferentes velocidades y, lo que es peor, sin alcanzar a todos los segmentos sociales. Así lo avalan los últimos datos publicados ayer por el INE, según los cuales el sueldo medio en España encadena ya un año de descensos que, sumados, llegan al 1,4%, una evolución negativa que contrasta claramente con el crecimiento del 3,1% registrado por el Producto Interior Bruto (PIB) durante ese período.

Desde que comenzó la crisis, el peso de los salarios en la riqueza nacional ha caído ocho puntos. Mientras en 2008 los 559.777 millones pagados en el país por el trabajo contribuían en un 52% al total de la actividad económica, al cierre de 2016 esa aportación no pasaba del 48% al reducirse hasta 532.852 millones lo abonado al conjunto de empleados.

Su peor momento lo vivieron, cuando su representatividad dentro del PIB bajó al 47%, tan solo cinco puntos por encima de lo que supusieron entonces los beneficios empresariales y las inversiones del capital. Las cifras del INE revelan que en lo peor de la crisis la pérdida de poder adquisitivo de los trabajadores se aproximó al 11%, quedando en el 9,2% a finales de 2014. En esos siete años, los salarios cedieron un 0,7%, pero los precios repuntaron un 0,8%.

Esa dinámica, no obstante, empezó a cambiar algo ese último ejercicio, que acabó con un descenso de la inflación del 1%. Pero no fue hasta 2015 cuando los sueldos volvieron a subir en términos anuales, un 1,4% a principios de un año en que el coste la vida casi estuvo congelado.

Las subidas salariales, aunque con altibajos, continuaron en los 18 meses siguientes hasta que el verano pasado volvieron a caer. Lo hicieron tres décimas en tasa anual en el tercer trimestre y desde entonces no han vuelto a levantar cabeza en esa comparativa, llegando incluso a caer un 0,8% entre octubre y diciembre.

El recorte en las retribuciones, eso sí, se ha ido moderando, pasando de dos décimas en el primer trimestre a solo una en el segundo. En ese tiempo, la economía ha crecido 1,7 puntos (0,8% y 0,9%, respectivamente), mientras los precios han descendido medio punto (hasta agosto). En esta tesitura, desde UGT pidieron ayer un "cambio urgente" para subir sueldos, reclamando que en "todos los convenios" figure un "suelo salarial garantizado" de al menos 1.000 euros.

Cadena de montaje de la factoría de Renault en Valladolid. AFP

Hostelería, los más bajos

Al cierre de junio el coste salarial por trabajador era de 1.941 euros al mes, aunque esa cantidad solo supone el 75% de todo lo que su empresa paga por él (2.584 euros), importe que descendió dos décimas desde marzo en comparación con hace un año. El resto de esos costes son las cotizaciones obligatorias, que suben casi un punto, además de otras percepciones no salariales (-12,6%), subvenciones y bonificaciones (-9,4%).

Por sectores, sin embargo, el descenso del sueldo medio superó un punto (-1,1%) en la construcción, mientras en los servicios se mantuvo sin variaciones –eso en el comienzo de la campaña veraniega, la más fuerte del turismo– y en la industria incluso subieron tres décimas. El coste por hora pagada rozó los 17,3 euros, aunque en términos efectivos creció un 3,8% hasta 19,7 euros por efecto de la Semana Santa.

Por actividades económicas, el suministro de energía, gas vapor y aire acondicionado y las actividades financieras son las que presentan los costes laborales más elevados, con 6.315 y 4.905 euros por trabajador y mes, respectivamente, mientras que los menores corresponden a los otros servicios (1.682 euros) y la hostelería (1.567 euros).

España, segundo país de la UE con menos empleos vacantes

Tiene una tasa de puestos sin ocupar del 0,8%, frente al 2% de media comunitaria, según Eurostat

J.M.C. Madrid

Solamente el mercado laboral de otros dos países europeos tiene menos puestos de trabajo disponibles de los que hay en España. Se trata de Bulgaria y Chipre, donde la tasa de empleos vacantes se situó también en el 0,8% en el segundo trimestre, según Eurostat. En el caso español, esta referencia no ha sufrido variaciones en ese periodo.

Entre los 28 Estados miembro de la Unión Europea, la media de esta estadística se encuentra en el 2%, frente al 1,9% anotada entre enero y marzo, y dos décimas más que el dato obtenido en el último trimestre del año pasado. Si solo se tienen en cuenta las economías que forman parte de la zona euro, la tasa de vacantes disponibles se encuentra en el 1,9%, dos décimas más que a finales de 2016.

Por sectores, en los 19 países que comparten la moneda única el índice de vacantes fue del 1,6% en la industria y la construcción y del 2,2% en los servicios, mientras que en toda la UE se ubicó en el 1,7% en la industria y la construcción y en el 2,3% en los servicios.

La República Checa (3,6%), Bélgica (3,3%), Alemania (2,7%), Holanda, Austria y el Reino Unido (2,6%), así como Suecia (2,5%) concentraron las tasas de empleos vacantes más elevadas, en contraste con las más bajas de Grecia (0,7%), Bulgaria, España y Chipre (0,8%) y Portugal (0,9%).

En términos interanuales, el indicador creció en diecinueve Estados miembros, permaneció estable en cuatro y cayó en Chipre (0,2 puntos porcentuales menos), además de en Bulgaria, Grecia y Eslovaquia (0,1 puntos) durante el segundo trimestre de 2017. En España no se produjeron variaciones. Eurostat define las vacantes como puestos remunerados –de nueva creación o no ocupados– en los que el empleador ha dado pasos para encontrar al candidato adecuado.

El parón eólico en India pasa factura a Siemens Gamesa

• La compañía cae un 4,5% en bolsa tras admitir el impacto que tendrá la paralización de proyectos en uno de sus principales mercados

DN Pamplona

Las acciones de Siemens Gamesa cayeron ayer un 4,5% en la Bolsa de Madrid después de que la firma de renovables alertara de que la paralización temporal del mercado eólico indio, uno de los más relevantes para el grupo, tendrá un impacto relevante en las cuentas de este año.

El mercado de renovables indio está paralizado a la espera de la normalización del sistema de subastas, que está prevista para el primer trimestre de 2018. Gamesa tiene en el país asiático una fábrica de *nacelles*, dos de palas y un centro de reparaciones. Antes de la fusión con Siemens, el mercado indio suponía casi un tercio de las ventas.

Siemens Gamesa obtuvo un beneficio neto de 135 millones en el tercer trimestre de su año fiscal, el primero desde que se cerró la fusión. Las ventas de la compañía descendieron un 7%, hasta los 2.693 millones de euros, como resultado de la parada temporal del mercado indio. Desde la presentación de los resultados, sus acciones se han desplomado un 35%. La compañía presentará sus resultados trimestrales el 6 de noviembre y paralelamente dará a conocer su plan de negocio con sus objetivos para el periodo 2018-2020.

El ministro de Industria y Energía, Álvaro Nadal. EFE

Bruselas investiga la rebaja de tarifa eléctrica a la gran industria vasca

El recorte también iba a beneficiar a las comunidades limítrofes, incluida Navarra

Cataluña presentó el recurso ante la Comisión Europea al considerar que es una ayuda de Estado encubierta

A. ALGABA San Sebastián

El acuerdo presupuestario firmado por PP y PNV incluía una importante rebaja a partir de 2018 en la tarifa eléctrica que pagan las grandes industrias del País Vasco y de las comunidades autónomas limítrofes, incluida Navarra. Se trata de una reivindicación histórica porque supone una desventaja competitiva respecto al resto del Estado. Sin embargo, este acuerdo podría quedar sin efecto tras el recurso que la Generalitat catalana, apoyada por el Síndic de Greuges (defensor del pueblo), presentó ante la Comisión Europea, que está investigando si la reforma del peaje eléctrico puede esconder "una ayuda de Estado encubierta".

El caso, que provocó ayer una oleada de indignación en el Gobierno vasco y en la patronal Confebask, condiciona seriamente la aprobación de esa modificación tarifaria para el próximo curso, ya que el propio ministro de Energía, Álvaro Nadal, supeditó su aceptación a que fuera validada tanto por la Comisión Europea como por la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC).

Todo parte de la reivindicación de la industria vasca frente a una "discriminación histórica" que suponía un sobrecosto de 100 millones de euros en su tarifa eléctrica en comparación con otras regiones del Estado. En el año 2013 se corrigió la mitad del *agujero*, y la segunda parte, se pretendía subsanar en 2018 gracias al pacto presupuestario alcanzado en mayo entre PP y PNV.

Ambos acordaron suprimir la tarifa 6.1b, que es la que pagan las empresas para tensiones de entre 30 y 36 kV, y que pasarán de abonar 26,42 euros el megavatio por hora a pagar 14,97. Esta modificación no solo beneficia a 170 de las 200 empresas más importantes de la industria vasca, sino que además también se pueden acoger compañías de Navarra, Andalucía, Cantabria o Asturias.

Pero no las catalanas, ya que el cambio de tarifa energética no contempla su aplicación en el tramo de tensión de 25 kV, en el que ellas están incluidas. Según denuncian, la decisión de no incluir en el acuerdo a las empresas que están en redes de 25 kV mantendrá el sobrecoste aproximado de 200 millones de euros al año para 3.277 firmas catalanas que a principios de junio presentaron su queja al Síndic.

Las quejas de los empresarios catalanes han sido apoyadas por la Generalitat. En mayo el consejero de Empresa -cesado en julio por Puigdemont-, Jordi Baiget, exigió por carta al ministro de Energía, Álvaro Nadal, que esa medida no penalizase a sus empresas.

Desde Confebask, su director general, Eduardo Arechaga, dijo estar "absolutamente sorprendido" ya que el acuerdo entre PP y PNV "es para aliviar una desventaja" con respecto al resto de España, y no para "dar ventaja" a las firmas vascas. Además, apuntó que el recurso crea una preocupante "inseguridad jurídica" y una incertidumbre porque se inicia una proceso largo que nadie sabe cómo va a terminar.

El Banco de España y la CNMV, fuera del juicio de Bankia

La Audiencia Nacional sí respalda que se procese a la auditora Deloitte por cooperar en el falseamiento de cuentas

J.A. BRAVO Madrid

La Audiencia Nacional dio ayer un espaldarazo definitivo a la instrucción del *caso Bankia* realizada durante cinco años por el juez Fernando Andreu. La Sala de lo Penal ha refrendado casi todas sus conclusiones, incluida la exculpación controvertida de las antiguas cúpulas del Banco de España (BdE) y la CNMV, cuyos responsables sí fueron investigados pero no se sentarán en el banquillo de los acusados. Sí lo hará la auditora Deloitte, por su presunta cooperación en el falseamiento de las cuentas.

A raíz de la insistencia de la CIC, que ejerce la acción popular y recurrirá ese archivo ante el Tribunal Supremo, el exgobernador Miguel Ángel Fernández Ordóñez y el expresidente del regulador bursátil, Julio Segura, tuvieron que declarar en el juzgado en marzo junto a otros ocho excolaboradores suyos.

El mismo tribunal que ahora les libera de responsabilidad penal vio entonces "indicios múltiples, bastantes y concurrentes de criminalidad", basados tanto en correos internos cruzados con el equipo de inspectores empotrado en Bankia antes de su salida a Bolsa en julio de 2011 como declaraciones de varios testigos, miembros del BdE, y conclusiones de los peritos judiciales.

Esa diferencia de criterio ha motivado que una de sus miembros, Clara Bayarri, presente un voto particular frente a la postura de los otros dos magistrados, al estimar "precipitada" su decisión. Cree que aquellos fundamentos y las declaraciones de los propios investigados confirman "la tesis de su clara y consciente participación", al "avalar y propiciar con pleno conocimiento la falsedad contable", en Bankia.

Sus compañeros, por contra, sostienen que el Banco de España "no dio una carta blanca para cargar pérdidas contra reservas", sino que pedía que se justificaran "en buena forma".

Renfe contratará 675 trabajadores fijos este año

• Supone la mayor oferta de empleo desde que la empresa ferroviaria se constituyó como operadora de transporte en 2005

J.M.C. Madrid

Renfe va a lanzar durante este mes la mayor oferta de empleo público desde su constitución como empresa ferroviaria operadora de transporte, el 1 de enero del año 2005. Antes de que finalice este año, la empresa realizará 675 contrataciones fijas, en un proceso de selección de consolidación de empleo temporal y tasa de reposición de personal.

La mayor parte de los ingresos se producirán en las categorías operativas, aunque también están reservadas plazas para cuadros técnicos y personal de estructura. En concreto, está prevista la contratación de 375 maquinistas de entrada, 115 operadores comerciales de ingreso y 115 operadores de ingreso de mantenimiento y fabricación así como de 70 personas para puestos de universitarios.

Esta histórica oferta de empleo de Renfe, cuyas bases se encuentran disponibles en su página *web*, sucede a las dos puestas en marcha en los últimos años. En junio de 2015, la compañía lanzó la que constituyó la primera tras la crisis, por la que incorporó a 75 trabajadores y en mayo de 2016, una segunda para 522 empleados. Estos procesos suceden a planes de salida voluntaria de la operadora.

Anuncios Oficiales

Concejo de Zariquiegui

SUBASTA PÚBLICA PARA EL ARRIENDO DE LAS PARCELAS COMUNALES

El Concejo de Zariquiegui saca a subasta pública la adjudicación de los terrenos comunales de cultivo, en varios lotes por un valor total de 11.569 euros.

La subasta se celebrará el próximo viernes, día 22 de septiembre de 2017, a las 19:00h. en la Casa Concejil de Zariquiegui.

Las condiciones de la subasta están a disposición de los interesados en la Secretaría de Concejos del Ayuntamiento de la Cendea de Cizur, en Gazólaz.

EL PRESIDENTE,
José Javier Ongaiz Nuin

Bienvenidos a Frankfurt

José Ignacio García Sanz

DESDE el 6 de noviembre se va a poder volar desde Navarra a Frankfurt, una de las ciudades alemanas que visité en agosto. Me gustó porque combina muy bien los modernos rascacielos con el encanto del reconstruido casco antiguo. En un edificio nuevo, el Instituto de Investigación Social, está la sede de la Escuela de Frankfurt que surgió en 1923 para hacer crítica de la sociedad tecnológica contemporánea, del neopositivismo, del marxismo y del capitalismo. Aprovecho la ocasión para traer algunas reflexiones de cuatro filósofos de esta Escuela: T. Adorno, M. Horkheimer, J. Habermas y W. Benjamín. Pienso que la sociedad navarra, incluido el Parlamento, pueden aprender mucho de ellos.

La Escuela de Frankfurt estaba estrechamente relacionada con lo que sucedía en Nuremberg. Muchos de sus profesores, tuvieron que exiliarse durante el nazismo. En Nuremberg pude ver, bastante bien conservados, en unos dos kilómetros cuadrados, restos de construcciones nazis (no pueden ser destruidos ni restaurados). Allí se realizaban manifestaciones gigantescas que propiciaron un régimen que causó un inmenso sufrimiento a millones de personas. Estos restos nos enseñan que una técnica avanzada, un conjunto de instrumentos, al servicio de una ideología perversa, como el nazismo, conduce a la decadencia de una civilización. A este modo de razonar T. Adorno y M. Horkheimer le llamaron "razón instrumental", típicamente moderna. Recordé que para T. Adorno, vuelto del exilio y director de la Escuela en 1949, con la descomposición de los cuerpos en los campos de exterminio, se descompuso la cultura y desde entonces no se puede decir nada positivo de la realidad y "hacer un poema, después de Auschwitz, es un acto de barbarie".

Sin embargo, la contemplación de un lago, en medio de los restos nazis, invitaba a hacer poesía. Formando parte del paisaje, las torres de varias iglesias. Paradójicamente, se respiraba paz. Y recordé también otras palabras de T. Adorno "El pensamiento que no se decapita, desemboca en la transcendencia" Y otras de M. Horkheimer, rector de la Escuela de Frankfurt (1951-1953): "la teología es la esperanza de que la injusticia que caracteriza al mundo no puede permanecer así, que lo injusto no puede ser la última palabra" Todo ello reavivó mi esperanza.

La UPNA otorgó el Premio Internacional Jaime Brunet 2008 a J. Habermas por su defensa de los Derechos Humanos. En su libro "Teoría de la acción comunicativa" (1987) escribía que la religión estaba destinada a perder importancia por los procesos de modernización y también, que si los hombres religiosos querían participar en democracia tenían que transformar sus argumentos religiosos en un "lenguaje accesible a todos los ciudadanos".

Sin embargo, a partir de 2011, J. Habermas cambió de postura y escribió que la petición anterior representa una carga mental irrazonable para los ciudadanos religiosos y además pidió a los ciudadanos no religiosos abrir su mente a los posibles contenidos verdaderos de la religión. También afirmó que la religión no podía ser considerada como algo antiilustrado y antimoderno per se. La religión debería ser considerada como una auténtica fuente de salvación que no se puede desaprovechar porque faltan motivos para ser buenos.

El Parlamento de Navarra al aprobar el 19 de enero una moción pidiendo la disminución horaria de la enseñanza de religión (siempre voluntaria para el alumnado) muestra que algunos piensan todavía en este aspecto como J. Habermas antes de su giro intelectual. ¡Algunos todavía van, cuando otros ya han vuelto! J. Habermas. es uno de los promotores de la Ética Dialógica. Y si antes pedía solo a los creyentes que se esforzasen en dialogar, ahora esa petición se extiende también a los no creyentes. Cada grupo debe intentar aprender a respetar y aprender de las razones del otro.

Si no hay alguien con memoria infinita llegará un momento en el que la memoria de los muertos desaparecerá

Fue noticia en el Diario de Navarra del 5 de septiembre que el Parlamento navarro se compromete a "no permitir que se olvide el dolor y sufrimiento de las víctimas del terrorismo, dándoles la memoria, dignidad y justicia que se merecen". Me parece muy bien este compromiso ético con las víctimas. Pero me pregunto cuánto durará el compromiso del Parlamento ¿diez años? ¿cien años? Y después, ¿qué?

La preocupación por las víctimas fue el tema preferido por el pensador de la Escuela de Frankfurt, el judío W. Benjamin. Dijo que una de las funciones de la memoria consiste en mantener vivos en el presente los derechos y las reivindicaciones del pasado. Pero que la memoria sola puede hacer muy poco para reparar las injusticias pasadas. Reconoce la impotencia que tiene el "materialismo histórico", como todo pensamiento que no sobrepasa la historia, para que haya justicia para las víctimas. La ética puramente humana exige a menudo demasiado de los seres humanos.

Si no hay alguien con memoria infinita, llegará un momento en que la memoria de los muertos desaparecerá.

José Ignacio García Sanz es profesor de Filosofía

Rafael Torres

LA LEALTAD DE LOS MOSSOS

TRAS la llamada a capítulo de la Fiscalía al mayor de los Mossos d'Esquadra, señor Trapero, todo el mundo ha expresado su confianza en la lealtad de la Policía catalana ante el desafío independentista, pero mucha confianza no debía haber cuando nadie la había manifestado abiertamente antes de ese toque de atención. Era, ésta de la actitud de los Mossos el 1-O, una de esas cosas de las que, en todo caso, no se quería hablar, en parte, creo, porque la cuestión no podía despacharse con los tópicos y lugares comunes que se emplean hoy como comodines o sucedáneos del análisis y la reflexión, y en parte porque, en puridad, nadie tenía ni idea de qué demonios iban a hacer los Mossos, o no quería, por temor, tenerla.

Uno no dudaba, ni antes ni ahora, de la lealtad de los Mossos d'Esquadra, pero me parece que ellos sí, o, cuando menos, a quién brindarle su lealtad. A la Ley, sí, pero ¿a la española o a la catalana, instaurada ésta por sus jefes en franca contradicción y rebeldía con la del Estado? Lealtad, sí, pero ¿a quien les paga, el ministerio del Interior, o a quien les privilegia con sueldos hasta un 30% superiores a los que perciben los policías nacionales y los guardias civiles? Lealtad, por supuesto, pero ¿a qué bandera? ¿A la de España, a la "senyera" que llevan cosida al uniforme y que parece haber desaparecido de Cataluña, o a la "estelada" de la secesión? Lealtad, desde luego, pero ¿al Estado, un ente abstracto, o a sus superiores del Govern (Soler, Form, Puigdemont), con alguno de los cuales ha compartido el mayor Josep Lluís Trapero paella, risas y canciones? Lealtad, naturalmente, pero ¿al Pueblo Español o a esa pequeña pero omnipresente parte de él que en Cataluña defiende la escisión? Como para no dudar.

Lo que ha hecho la Fiscalía, y muy oportunamente, es echar una mano a los Mossos para desembarazarlos de la duda que, con seguridad, les corroía por dentro. Les ha recordado qué son y a qué se deben, una policía española sometida a la Ley y garante de ella. Pese a que, usando un criterio de proporcionalidad, la mitad de los Mossos deben ser independentistas, se les ha recordado que la sociedad española no les emplea y paga por ello, sino para que hagan su trabajo.

La lealtad de los Mossos. Admirable y heroica lealtad con el aliento de sus jefes políticos en el cogote. Y con sus trapacerías, de las que son maestros.

Queremos seguir negociando la Ley de Policías

Juancho Zabalza

EL pasado 1 de septiembre la consejería de Interior remitía a la representación sindical su propuesta de acuerdo para la modificación del proyecto de ley de Policías, actualmente en período de enmiendas en el Parlamento de Navarra. Y nada más leer los puntos que la integran, en APF tuvimos claro que era una propuesta insuficiente. No obstante, y queriendo mantener el compromiso establecido con nuestra afiliación, decidimos someterlo a votación. El resultado confirmó nuestro parecer: un 65,6 % se mostraron contrarios al acuerdo, frente a un 32,5%, que se decantaron por el sí.

Los motivos que argumentamos para rechazar el acuerdo son varios. Y quizás el primero de ellos sea la manera en que se nos presentó. Sin contar en modo alguno con la representación sindical, la Consejera daba por finalizado el período de negociación, tras dos reuniones en cuarenta días. Ya a finales del mes de junio sucedió lo mismo, y entonces no dudamos en calificar ese proceder de impositivo y autoritario.

El proceso negociador, por otra parte, ha resultado desorganizado, por momentos caótico, sin que la Consejería aportase documentación básica y a todas luces exigible. Prueba de ello es que, si bien lo hemos solicitado en numerosas ocasiones, a día de hoy seguimos sin conocer las nuevas tablas retributivas que se proponen para las diversas unidades y empleos. Alegan que quieren realizar una nueva valoración de puestos de trabajo y que ello conllevará modificaciones en las tablas que hoy c conocemos. Pero claro, están los tiempos como para pedir actos de fe a nuestros compañeros.

El adelanto de la edad de jubilación para Policía Foral, como derecho que ya tienen reconocidos la práctica totalidad de las policías nacionales, autonómicas y locales, era también pieza fundamental para el acuerdo. Y en este sentido debemos criticar el cambio de rumbo de la Consejería, que si bien en el comienzo de la negociación nos informaba de las excelentes perspectivas existentes, al fin ha sentenciado que este tema no es asunto de esta ley, y que no pueden comprometerse a nada. Olvida la señora consejera que existe todo un mandato parlamentario que ordena al Gobierno promover el adelanto de la edad de jubilación de los policías forales, y sorprende e indigna a partes iguales que la consejería no haya accedido siquiera a incorporar a la ley una disposición que establezca su obligación de iniciar el expediente administrativo tendente a tal fin. La consejería de Interior no ha entendido que este tema es lo suficientemente importante para el colectivo como para que todo lo demás pudiera quedar en un segundo plano.

Por otra parte, nos hemos topado con diversos asuntos que ni siquiera hemos podido debatir. Asuntos tales como el reglamento de segunda actividad, la formación, el régimen disciplinario, la consideración de los sábados como festivos, convocatorias de ascenso, regulación de interinidades y comisiones de servicio ...,han quedado en el cajón, esperando la mano amiga que decida situarlos sobre la mesa. Pero sin duda alguna el más importante de todos estos asuntos pendientes ha sido el modelo policial, donde nos hemos encontrado con una Consejera que nos anunciaba la imposibilidad de hablar con nosotros de este asunto, cuando previamente ha pactado con ayuntamientos y policías municipales aspectos que afectan al desarrollo de Policía Foral como policía integral y de referencia. APF considera incompatible desarrollar las policías municipales al tiempo que la Policía Foral, ya que la ratio policial tan elevada de Navarra lo impide. Defenderemos siempre el crecimiento de efectivos para nuestro c, colectivo, y que cada policía se ocupe de las competencias que tiene asignadas. En este tema, faltan en la propuesta de Interior una regulación de la "pasarela" de policías municipales a Policía Foral, o el compromiso de convocatorias de OPES para garantizar los recursos humanos en nuestro colectivo.

APF, como sindicato profesional y mayoritario en Policía Foral, considera que estamos perdiendo una oportunidad de conseguir un acuerdo que revitalice a nuestra institución. Por eso precisamente, por pensar tan sólo en el interés de nuestros compañeros, quisimos sentarnos a la mesa de negociación. Y por eso también consideramos que tenemos que seguir hablando. Para APF la negociación no ha finalizado porque consideramos que aún tenemos de qué hablar, y nuestra responsabilidad sindical nos obliga a seguir buscando el acuerdo. Por si no ha quedado suficientemente claro: la decisión de finalizar esta negociación ha sido única y exclusivamente de los responsables de la Consejería de Interior. Y por nuestra parte consideramos que esta decisión ha resultado, una vez más, precipitada y equivocada, y que, si la consejería quiere, aún queda margen para el acuerdo. Eso sí, tenemos que ser un poco más serios y rigurosos de lo que hemos venido siendo hasta ahora.

Juancho Zabalza Erviti es presidente de la Agrupación Profesional de Policía Foral (AFP)

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
948 23 60 50
Email
redaccion@diariodenavarra.es

Apertura de curso en la UN

La UN apela a los antiguos alumnos para compensar el recorte en las becas

El rector anuncia una campaña para recaudar fondos en el arranque del curso

El año pasado se financió a 35 estudiantes gracias a los 262.500 euros donados, cifra que se pretende doblar

Ayer tuvo lugar la apertura del año académico 2017-2018 con la asistencia de la presidenta Uxue Barkos

La presidenta del Gobierno foral, Uxue Barkos, y el rector de la Universidad de Navarra, Alfonso Sánchez Tabernero, charlan tras la apertura. JESÚS CASO

CARLOS LIPÚZCOA Pamplona

Un año más la Universidad de Navarra (UN) celebró la apertura del nuevo curso académico con el tradicional acto solemne al que asistieron ayer las principales autoridades políticas e institucionales de la Comunidad foral, que estuvieron encabezadas por la presidenta del Ejecutivo, Uxue Barkos, y la presidenta del Parlamento, Ainhoa Aznárez. Después de un aluvión de datos sobre la actividad académica del pasado curso, facilitados durante la intervención del secretario general de la Universidad, Gonzalo Robles, y una densa lección magistral sobre Derecho Canónico, a cargo del profesor Valentín Gómez-Iglesias, tomó la palabra el rector, Alfonso Sánchez Tabernero.

La máxima autoridad de la UN no esquivó algunas referencias a los encontronazos con el gobierno presidido por Uxue Barkos durante los dos primeros años de la legislatura. El rector hizo especial mención de la política de becas, uno de los obstáculos "que todavía quedan" en las relaciones entre la institución académica y el Ejecutivo foral: "A fin de cuentas, Caravinagre está bien para los kilikis, pero su actitud no es muy buena para la vida cotidiana".

Familias con rentas bajas

El recorte de las becas fue una de las medidas más polémicas del gobierno de Barkos puesta en marcha durante el pasado curso académico. Esta decisión perjudicó a varios cientos de estudiantes, aunque después fue rectificada en parte por el Gobierno de Navarra, que incrementó en 700.000 euros la partida correspondiente y volvió a los multiplicadores y niveles de renta anteriores para los universitarios de la UN. Sin embargo, Barkos mantuvo la decisión de descontarles la beca que concede el Ministerio de Educación, punto que ha perjudicado en especial a las familias con rentas más bajas.

Precisamente para evitar que ningún estudiante se quedara sin acceso "por falta de recursos económicos", Sánchez Tabernero anunció la puesta en marcha de inmediato de una campaña con el lema 'Está en tu mano' para recaudar fondos entre los 35.000 graduados en Navarra para financiar los estudios de quienes "no reciben otras becas públicas". El objetivo es llegar a los 525.000 euros necesarios para proporcionar 70 becas Alumni a sendos estudiantes navarros, cifra que doblaría el número de beneficiarios del curso pasado. "Confío en que todos los navarros que han pasado por nuestras aulas fortalezcan esta cadena de solidaridad", expresó.

Pese a los obstáculos, Sánchez Tabernero pronosticó que los dos próximos años serán mejores, previsión en la que comprometió su prestigio. "Si es que me queda alguno", añadió provocando las risas entre los asistentes. El rector recordó que se había perdido "demasiado tiempo y muchas energías con las disputas", aunque matizó que también habían logrado impulsar "proyectos muy útiles para la sociedad" como el Instituto de Investigación Sanitaria de Navarra. "Me consta que la presidenta del Gobierno comparte esta actitud de orientación al acuerdo", afirmó mirando a Barkos, que estaba sentada en la primera fila frente al estrado.

El "año de Madrid" con nuevas sedes para la clínica y los posgrados

La institución dice que busca atraer a nuevos estudiantes a Pamplona y también a pacientes para asistencia sanitaria

C.L. Pamplona

La Universidad de Navarra (UN) estrenará durante este curso las nuevas sedes en Madrid para la clínica y los posgrados, según recordó su rector, Alfonso Sánchez Tabernero, durante el acto de apertura del año académico 2017-2018 celebrado ayer. "Este es para la Universidad 'el año de Madrid', pero, a la vez, esperamos que aumente también nuestra actividad en Navarra, así como en los campus de Barcelona y San Sebastián", expuso la máxima autoridad del centro ante los cientos de asistentes en el aula magna del edificio Central de la UN.

Sánchez Tabernero recalcó "para que no haya dudas al respecto" que el objetivo del campus en la capital de España es fortalecer "la presencia de la Universidad de Navarra". "Tanto la actividad de la clínica, que comenzará dentro de pocas semanas, como los másteres y otros programas que se impartan desde el próximo mes de mayo en la sede de Madrid permitirán que la Universidad sea más conocida y apreciada", manifestó el rector antes de expresar su deseo que ello "implique que más personas quieran venir a Pamplona a estudiar y a recibir asistencia sanitaria".

Más alumnos extranjeros

El máximo responsable de la UN aseguró que la institución académica está cómoda "en todos estos lugares", así como también en Nueva York, Munich y Sao Paulo, donde el IESE, la escuela de dirección de empresas de la Universidad, tiene otras sedes. "Resulta natural que suceda así, que exista una relación de colaboración entre la Universidad y otras muchas iniciativas que comparten este mismo afán de servicio. Y, desde luego, es también lógico que, salvo desencuentros coyunturales, nos entendamos con las autoridades políticas", afirmó antes de repasar algunos "problemas de entendimiento" surgidos en los últimos dos años con el Gobierno de Navarra.

Asimismo, el rector mencionó en su discurso el aumento de las solicitudes de admisión a la UN, "también de alumnos y alumnas que recorren miles de kilómetros". Según los datos proporcionados por Sánchez Tabernero, el 25% de los nuevos matriculados para grados eran "estudiantes internacionales", dato que contrasta con un promedio nacional situado en el 2%. El porcentaje se elevaría hasta el 40% en el caso de los programas de máster, según manifestó, y el 30% en los estudio de doctorado.

"Además, continuamos ocupando posiciones destacadas en los rankings internacionales. Esta semana se publica uno de ellos, el BQ Employability Ranking, que nos sitúa entre las 50 mejores universidades del mundo en la empleabilidad de los alumnos", destacó el rector.

Premio de la Bonoloto de 167.567 euros en el barrio de la Rochapea

Un boleto de la Bonoloto validado en un despacho de lotería de Pamplona resultó anoche agraciado con un premio de 176.567,96 euros. En el sorteo no se registró ningún acertante de primera categoría –lo que genera un bote de 1,4 millones de euros– mientras que hubo un único acercante de segunda categoría (cinco aciertos más complementarios). Su dueño percibirá 176.567,96 euros. Este boleto fue validado en la panadería Abisko, en la calle Santa Alodia de Pamplona, en el barrio de la Rochapea.

EDUCACIÓN **UPN denuncia la falta de docentes en centros de FP**

El portavoz de UPN de Educación, Alberto Catalán, denuncia la "falta de docentes" en el comienzo del curso, de manera especial, en centros de FP. Califica esta situación de "inadmisible y un nuevo ejemplo de la incapacidad de los actuales responsables de Educación a la hora de gestionar el comienzo del curso escolar" y recuerda que "el curso pasado ya hubo también falta de docentes en las aulas y estudiantes que no pueden comenzar el curso con normalidad". Asegura que "las quejas de los padres ya han llegado al Departamento" y remarca que "la respuesta no puede ser la resignación".

Huelga indefinida en la empresa Grupodesa

Europa Press. Pamplona

La plantilla de la empresa Grupodesa (antigua Comersin), cuyo comité está compuesto por cinco delegados de ELA, está realizando una huelga indefinida con el objetivo de negociar un convenio de empresa en el que "las dos partes tengan que respetar lo acordado".

La empresa está compuesta por 70 trabajadores en los centros de trabajo de Egüés y Orkoien. ELA explica en una nota que quiere lograr un convenio que "blinde al colectivo de los efectos de la reforma laboral", además de incluir acuerdos económicos "para no perder poder adquisitivo y equiparar los salarios de la plantilla, ya que desde que no se aplica el pacto de empresa las contrataciones se han realizado sobre tablas del metal, produciéndose una doble escala con diferencias que pueden llegar a los 6.000 euros".

La plantilla de Grupodesa realizó ayer viernes una concentración delante del departamento de Desarrollo Económico del Gobierno de Navarra coincidiendo con su decimoséptima jornada de huelga.

Aranburu dice que "jamás" ha vinculado la negociación del Convenio con el TAV

El consejero de Hacienda contradice las explicacines de la presidenta Barkos y del vicepresidente Ayerdi

DN Pamplona

El consejero Aranburu y el líder de UPN, Javier Esparza. J.C. CORDOVILLA

El consejero de Hacienda del Gobierno de Navarra, Mikel Aranburu, echó por tierra las explicaciones esgrimidas por la presidenta Barkos y el vicepresidente Ayerdi para no responder al Ministerio de Fomento sobre el TAV. Aranburu afirmó que las negociaciones del Convenio Económico las ha llevado él personalmente "prácticamente todas, excepto las reuniones puramente técnicas", y "jamás se ha vinculado con el tren". "A mi no me consta", indicó.

El jueves, tanto Barkos como Ayerdi se escudaron en la negociación pendiente del Convenio Económico para no enviar en el plazo convenido con el Ministerio de Fomento la respuesta de convenio sobre el TAV.

Desde UPN denunciaron ayer estas "contradicciones" entre los propios consejeros del Gobierno de Navarra. Para UPN, las declaraciones del consejero Aranburu "suponen, si no un tajante desmentido, cuando menos una contradicción con lo informado por Manu Ayerdi". Por ello, reclama a la presidenta Barkos "que aclare el enredo creado por sus propios consejeros y que explique este sainete de pretextos, excusas y contradicciones, que son muestra del intento a la desesperada de su Gobierno para ocultar que ha cedido al chantaje de sus socios y que ha priorizado intentar sacar adelante los presupuestos de 2018".

Por otra parte, cabe señalar que el próximo lunes se reunirá en Madrid la comisión de coordinación y seguimiento del convenio con el Estado sobre el corredor ferroviario, encuentro en el que se tratará sobre los proyectos constructivos de los tramos Villafranca-Peralta y Peralta-Olite, y la posible revocación del convenio del TAV de 2010.

CCOO y Eraldatu denuncian que la UPNA es el único centro público que sube tasas

• Ambas organizaciones consideran que el incremento es una contradicción con el acuerdo programático del cuatripartito

Efe. Pamplona

CCOO y Eraldatu denunciaron ayer que la UPNA es la única universidad pública española en subir los precios de los grados, que incluso han bajado para el próximo curso en comunidades como Valencia, Madrid, Cantabria, Canarias y Aragón. CCOO y Eraldatu señalan que les "alegra" la bajada de los precios de los máster universitarios pero rechazan la subida del 2,3 % que han experimentado los grados.

"La bajada de los precios en los máster responde a una 'lavada de cara' tras la aplicación de otra de las medidas, la correspondiente subida de los precios de grado", señalan estas organizaciones, que recuerdan que el número de matriculados en el curso 2016-2017 en los grados de la UPNA fue de 6.910 y los matriculados en los máster, solo 720.

Sobre la subida del 2,3 %, señalan que es resultado de una "interpretación parcial" de los datos del IPC, que entre marzo de 2016 y marzo de 2017 experimentó ese aumento, "como si los salarios de los trabajadores hubieran subido en ese mismo porcentaje". "Lo curioso de este dato es que, lejos de usar el resultado del IPC de un año entero (2014, 2015 o 2016), se usa específicamente esos meses porque son los únicos en los que sube el IPC", denuncian.

De hecho, agregan, en los últimos tres años y medio "la inflación apenas ha crecido un mísero 0,1 %", por lo que "toda subida mayor que ésa implica un aumento en términos absolutos del coste de la educación para las personas y una pérdida de poder adquisitivo".

A su juicio, esta situación "implica una contradicción con el propio Acuerdo Programático del Gobierno de Navarra firmado por las cuatro fuerzas que le dan sustento parlamentario". Ante esta situación, CCOO y Eraldatu exigen "que se dé marcha atrás".

Beaumont no seguirá negociando su ley y se encomienda al cuatripartito

La consejera desoye la disposición de APF y CSI-F/SPF a continuar negociando la propuesta de nueva Ley de Policías

El PSN mantendrá su enmienda a la totalidad y exige a Podemos que no se eche atrás en su rechazo a la ley

MARCOS SÁNCHEZ
Pamplona

La consejera de Interior, María José Beaumont, da por cerrada la negociación con los sindicatos de Policía Foral APF y CSI-F/SPF, a pesar de que éstos quieren seguir intentando llegar a un acuerdo sobre la nueva Ley de Policías.

La propuesta normativa de Beaumont va a quedar a partir de ahora en manos del Parlamento, especialmente del cuatripartito que sostiene al Gobierno. Hasta el día 30 hay plazo para la presentación de enmiendas. La consejera ha cerrado la negociación sindical después de que el jueves las cinco centrales con representación en el Cuerpo autonómico le trasladaron su rechazo a la propuesta "definitiva" que ha puesto sobre la mesa. De los cinco sindicatos, APF y CSI-F/SPF, que suman mayoría, son los que han negociado con Beaumont en los últimos meses. Por su parte, ELA, CCOO y UGT no lo han hecho. "Mi valoración es triste y decepcionante, pero tengo la conciencia muy tranquila", dijo ayer la titular de Interior. "Me siento muy orgullosa del trabajo realizado hasta ahora y de todo mi equipo. Hemos llegado a donde hemos llegado".

María José Beaumont dijo incluso que "no tendría sentido" una tercera prórroga para la presentación de enmiendas, después de las dos que ya impulsó el cuatripartito con el fin de darle tiempo a alcanzar un acuerdo con los sindicatos. La consejera señaló que, si no se aprueba su ley, que tiene como propósito capital que los policías forales trabajen más horas, se mantendrá en vigor la que impera desde 2015. Beaumont realizó estas declaraciones antes de participar en una jornada 'de retorno' del proceso de participación del Plan Director de Policía Foral 2017-2021, que ha recibido 101 aportaciones. "La mayoría de la ciudadanía navarra demanda un sistema autonómico de seguridad pública completo", afirmó. Es decir, que la Policía Foral asuma en exclusividad la totalidad de las funciones en el territorio foral, en detrimento de Policía Nacional y Guardia Civil. "El Parlamento tendrá que valorar y optar por atender esa demanda de la mayoría de la sociedad navarra, para lo cual Navarra se tiene que dotar de las herramientas necesarias y una de las más importantes es el proyecto de ley foral", aseguró la consejera. "El Parlamento tiene que optar por atender esa demanda o por entender que el personal de Policía Foral no quiere trabajar más y no quiere que se asuman esas competencias. Es el Parlamento, en definitiva, el que decidirá sobre el proyecto de ley y el Plan Director".

El PSN avisa a Podemos

Dentro del cuatripartito, I-E ha anunciado que no apoyará la ley de Beaumont si ésta no cuenta con el respaldo de APF y CSI-F/SPF. Podemos también reclamó el pasado junio a Beaumont que, para admitirla, debía llegar a un consenso sindical. No obstante, el último posicionamiento público de la formación *morada* ha sido remitirse al Consejo Ciudadano que celebrará el día 24, donde decidirá.

"Instamos a Podemos a que sea coherente y mantenga su rechazo a una ley que, independientemente de lo que suceda en la tramitación parlamentaria, es un fracaso porque no ha logrado el apoyo de ningún sindicato", afirmó ayer la socialista Inma Jurío. El PSN va a mantener su enmienda a la totalidad del proyecto legislativo. "Una ley hecha de espaldas a los policías con tintes de imposición, ausencia de diálogo real y voluntad de acordar, estaba claro que no iba a lograr un apoyo unánime sindical y político", añade Jurío, que pide a Beaumont que retire su ley.

Beaumont, ayer entre su jefa de gabinete, Paula Ibero, y el director general, Agustín Gastaminza. CALLEJA

UPN afirma que "o Beaumont logra aprobar su ley o tendrá que dimitir"

El portavoz de UPN en la comisión de interior del Parlamento, Sergio Sayas, manifestó ayer que "tras el órdago que Beaumont ha echado a los policías, a los sindicatos y al Parlamento, o consigue aprobar su ley o tiene que dimitir. No hay otra salida".

En opinión del regionalista, la consejera "lleva meses burlándose de los sindicatos y de los partidos políticos, incluso de los que le apoyan en el Gobierno, y ha actuado con una prepotencia impropia de quien necesita apoyos para sacar adelante una ley".

Sayas acusó a María José Beaumont de "confundir desde el primer momento los términos de la negociación, enfocándola exclusivamente a cuestiones labores y económicas y negándose a entrar en lo que debería ser la clave de la norma: el modelo policial". "Que todos los sindicatos le hayan dado la espalda tras más de seis meses de intento de negociaciones y dos prórrogas a las enmiendas, evidencia su nula capacidad de diálogo y la inhabilita para seguir al frente de una materia tan sensible a la negociación como la Función Pública e Interior", rubricó.

Sobre APF y SPF: "No tengo nada más que hablar con ellos"

• "Insisten en que quieren hablar de cuatro cosas que están muy habladas", replica la consejera a los sindicatos con los que ha negociado

M.S. Pamplona

María José Beaumont ha tenido a los sindicatos APF y CSI-F/SPF como únicos interlocutores de negociación dentro de la Policía Foral. Ambas centrales, que suman mayoría en la Comisión de Personal del Cuerpo, no comparten la decisión de la consejera de dar por terminadas las conversaciones y han reclamado proseguirlas hasta el día 30, aunque fijando entre sus demandas que Interior remita las nuevas tablas retributivas, concrete las nuevas condiciones laborales de las unidades especializadas, anuncie les OPEs para los próximos años o exhiba un compromiso de petición al Estado para incluir a la Policía Foral en la jubilación anticipada.

"Insisten en que quieren seguir hablando de cuatro cosas que están muy habladas. No tengo nada más que hablar con ellos", replicó ayer Beaumont. "Ya les hemos dicho que la jubilación anticipada es un tema ajeno a la ley, que estamos en contacto con el Ministerio, y que estábamos en disposición de incluir una disposición adicional en el proyecto de ley a los efectos de que se incluyera el compromiso del Gobierno a seguir trabajando con el Ministerio en ese sentido y cuando se vea las consecuencias económicas que acarrea, el Parlamento decidirá". Sobre las tablas retributivas, la consejera afirmó: "Les hemos entregado datos derivados del vigente estudio de valoración de puestos de trabajo, de los que ellos ya se han hecho sus tablas y por tanto los agentes ya saben lo que como mínimo percibirían. No les podemos decir más, por ilegal, porque primero se tiene que aprobar la ley y luego tiene que haber unos decretos forales de desarrollo". Beaumont también ligó la concreción de las condiciones laborales a una reglamentación posterior, y las cifras de la OPE a consensuar con el Estado la tasa de reposición.

La plantilla de Azkoyen aprueba realizar 6 días de huelga en su planta de Peralta

Exterior de la planta de Azkoyen en Peralta. DN

El comité (8 ELA y 1 CC OO) denuncia la "nula" voluntad negociadora de la dirección de Peralta

La empresa, en cambio, asegura que "siempre" ha intentado el acuerdo para un convenio que afecta a 200 empleados

M. CARMEN GARDE
Pamplona

La plantilla de la factoría de Azkoyen en Peralta aprobó el jueves por la noche en asamblea, a propuesta del comité, realizar seis días de huelga a raíz de la negociación del nuevo convenio colectivo para los próximos años, ya que el último (2014-2016) caducó el pasado 31 de diciembre. Los paros se llevarían a cabo los días 21, 26, 27 y 28 de septiembre y el 3 y 5 de octubre. La factoría está dedicada a la fabricación y venta de máquinas expendedoras y sistemas de pago electrónico. En ella trabajan 245 personas, aunque el convenio afecta a unas 200.

El comité de empresa está formado por ocho delegados de ELA y uno CC OO. En un comunicado, ELA justifica la movilización en "la nula voluntad negociadora" de la dirección de la empresa "tras más de seis meses de reuniones". Por su parte, fuentes de la empresa aseguran que su intención "siempre ha sido llegar a un acuerdo" y que lo seguirán intentando antes del inicio de los paros. Destacan que se han producido trece reuniones con el comité y se han puesto encima de la mesa hasta siete propuestas.

La postura entre las partes parece estar muy alejada. Según el representante de ELA, no hay consenso ni en la duración del convenio "porque la empresa lo quiere a cuatro o cinco años y nosotros no queremos uno largo". "No hemos llegado a ningún acuerdo en ninguna materia", añade.

Propuestas de la empresa

Sí que encima de la mesa se habla de reducir la jornada laboral, pero tampoco hay consenso. En cuanto al tema salarial, la empresa mantiene dos propuestas en vigor, en ambos casos para el periodo 2017-2021. En líneas generales, una de ellas está compuesta por una parte fija y otra variable. La parte fija contempla unos incrementos anuales del 0% en 2017%, del 0,3% en 2018, el 0,5% en 2019, el 1% en 2010 y el 1% en 2021.

La parte variable estaría ligada a la evolución de las ventas y, según la empresa, es "la misma" que cobran los directivos y cargos comerciales. El referente serían las de 2016 situadas en 49 millones de euros. De cumplirse el objetivo de ventas el salario aumentaría en un 1,3% anual, pero si el objetivo se cumple a partir de un 90% también habría complemento variable. "Y si se supera y las ventas crecen más del 100%, la parte variable también crece".

Una segunda propuesta solo contiene parte fija en materia salarial, con aumentos del 0,60, 0,80, 1,05, 1,3 y 1,3% cada uno de los cinco años. Además, se garantiza que a final de 2021 no hayan perdido poder adquisitivo, de manera que si ocurriera se pagaría una paga extra a los empleados "siempre y cuando no bajen las ventas de 2016".

Desde el comité se pide un incremento salarial vinculado al IPC. "La empresa no ha querido entrar en nuestras propuestas en ningún momento", afirma Gil, para quien la empresa ha reconducido su tendencia, ha mejorado su facturación y "su situación es distinta a la de 2014".

Reclama los gastos de tu hipoteca sin asumir riesgos

Y si además tienes Cláusula Suelo puedes reclamar todo, de una sola vez, y de forma sencilla

#HagamosloFacil

OFICINA EN PAMPLONA
C/ PAULINO CABALLERO, 22
SOLO SE ATENDERÁ CON CITA PREVIA.

Llama gratis e infórmate:
948 06 40 46
arriagaasociados.com

HORARIO ATT. TELEFÓNICA:
LUNES A VIERNES DE 8:00H. A 21:30H.
SÁBADOS, DOMINGOS Y FESTIVOS
DE 9:00H. A 21:00H.

ARRIAGA ASOCIADOS | ABOGADOS

1,60 € Año XXIV Número 8.075 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA Sábado, 16 de septiembre de 2017

Diario de Noticias

BOLES HABITAT
Hoy, 'Cartago' por 3,95 € + periódico

N COL
Piensa en el ÚNICO con un 25% MÁS DE INGREDIENTE contra el colesterol.
Kaiku Benecol Reduce el colesterol
Más información en el interior.

SALESIANOS CONFÍA ABRIR EN SARRIGUREN EN 2020

LA PRIMERA SUBASTA APORTA YA 25,5 MILLONES

ESPERA LOGRAR LOS 37 ESTIMADOS PARA EL NUEVO CENTRO

PÁGINAS 36 Y 37

EUROPA APOYA CON 40 MILLONES LA POLÍTICA DE VIVIENDA EN NAVARRA

● El Banco Europeo de Inversión financiará la construcción de la mitad de los 540 pisos de VPO de **alquiler social** ● El convenio se ha aplicado en **ciudades** como Barcelona, Ámsterdam o Dublín

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 Y 5

El apoyo de Ada Colau y los Comunes impulsan el 1-O

La Guardia Civil advierte a los medios de que eviten publicitar el referéndum

PÁGINAS 20 A 24

El Gobierno da prioridad a las Cuentas de 2018 y llama al diálogo a Fomento

PAMPLONA – Superada la ruptura unilateral de Fomento en el proyecto del tren, el consejero de Hacienda confía en llegar a un acuerdo presupuestario con sus socios de Gobierno. P. 15 A 18

NAVARRA LIBERA A CÁRITAS DEL PAGO DE LA RENTA GARANTIZADA

PÁGINA 5

POLICÍA FORAL Y HACIENDA VISITAN NEGOCIOS PARA COBRAR DEUDAS

PÁGINA 27

La plantilla entrenó ayer en El Sadar. *Foto: Mikel Saiz*

33 MILLONES DE PRESUPUESTO, 20 DE BENEFICIO

El gasto se sitúa en 28,3 millones por lo que los candidatos deberán avalar 4,2

PÁGINAS 54-55

PATXI ZABALETA
PTE HONORARIO ARALAR

"La andadura de Aralar ha tenido justificación y sentido"

PÁGINA 19

Osasuna repite hoy equipo para intentar volver a ganar

PÁGINAS 56-57

Eladio Cilveti, una calle y el nombre de Osasuna

PÁGINAS 58 Y 59 ARTÍCULO DE FÉLIX MONREAL

Periódico + Libro suspense: 7,55 €. Periódico + Bol Habitat: 5,55 €.

www.noticiasdenavarra.com

Beaumont confía en el apoyo del Parlamento a la Ley de Policías

Afirma que la situación es "triste y decepcionante", pero espera que "impere la racionalidad"

PAMPLONA – La consejera de Interior del Gobierno de Navarra, María José Beaumont, da por cerrada la negociación con los sindicatos de la Ley de Policías de Navarra, por lo que la aprobación del proyecto depende ya definitivamente del Parlamento de Navarra, institución en la que espera que "impere la racionalidad" y que atienda "la demanda de la mayoría de la sociedad navarra, que nos viene demandando lograr una policía autonómica completa y con exclusividad de competencias".

Beaumont, que trasladó el jueves a los portavoces de Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e Izquierda-Ezkerra que el departamento da por finalizado su trabajo en esta materia, señaló ayer en declaraciones que la valoración "es triste y decepcionante, pero tengo la conciencia muy tranquila, me siento muy orgullosa del trabajo realizado hasta ahora y de todo mi equipo". "Hemos llegado a donde hemos llegado. El posicionamiento de los sindicatos es contrario, pero no es igual en todos", indicó, para señalar que la pelota está en el tejado del Parlamento, si bien dijo que desconoce cuál será la postura que adoptarán los socios del cuatripartito, entre los que Podemos e I-E eran reticentes a aprobar la ley.

En todo caso, Beaumont dijo que tiene "la esperanza de que impere la racionalidad". "El Parlamento tendrá que valorar y optar por atender a la demanda de la mayoría de la sociedad navarra, que nos viene demandando lograr una policía autonómica completa y con exclusividad de competencias, para lo cual Navarra se tiene que dotar de las herramientas necesarias. Y una de las más importantes es este proyecto de ley foral", ha asegurado.

Insistiendo en esta línea, afirmó que "el Parlamento tiene que optar por atender esa demanda de la mayoría de la ciudadanía navarra o por entender que el personal de Policía Foral no quiere trabajar más y no quiere que se asuman esas competencias". "Es el Parlamento en definitiva el que decidirá tanto sobre el proyecto de ley foral como sobre el Plan Director de Policía Foral", comentó.

SIN MÁS NEGOCIACIÓN Sobre la disposición de los sindicatos APF y CSIF/SPF a seguir negociando hasta el 30 de septiembre, Beaumont dijo que ya ha trasladado a estas dos organizaciones que "no hay mayor plazo, estamos a día 15 y con el resultado de la negociación sindical, si se han de hacer enmiendas, los grupos parlamentarios necesitan su tiempo y que consecuentemente no hay más plazo". Además, añadió que le "choca" que los sindicatos "insistan en que quieren seguir hablando de cuatro cosas que están muy habladas y no tengo nada más que hablar con ellos".

La consejera de Interior, en su despacho. *Foto: Iñaki Porto*

En relación con la jubilación anticipada, Beaumont señaló que "les hemos dicho por activa y por pasiva, y así está consensuado en las reuniones, que es un tema ajeno a la ley foral, que estamos en contacto con el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, y que estábamos en disposición de incluir una disposición adicional en el proyecto de ley a los efectos de que se incluyera el compromiso del Gobierno a seguir trabajando con el Ministerio en ese sentido y cuando se vea las consecuencias que acarrea, el Parlamento decidirá", explicó.

En cuanto a las tablas retributivas definitivas que los sindicatos reclaman, la consejera apuntó que "les hemos dicho por activa y por pasiva que les hemos entregado datos derivados del vigente estudio de valoración de puestos de trabajo, de los que ellos ya se han hecho sus tablas y por tanto los agentes ya saben lo que como mínimo percibirían. No les podemos decir más, por ilegal, porque primero se tiene que aprobar la ley y luego tiene que haber unos decretos forales de desarrollo.

En lo que respecta a las condiciones de trabajo de determinadas unidades, ante lo que el departamento ha entregado "un informe de jefatura en el que hemos aclarado todo lo que se puede aclarar en este momento". "Nuevamente, depende del desarrollo reglamentario la mayor concreción".

Finalmente, ante la demanda de un compromiso para la convocatoria de Oferta Pública de Empleo en los próximos años, Beaumont aseguró que "es algo que nos demanda el funcionariado en general y a todos los decimos lo mismo: hasta que se consensue con el Ministerio el número total derivado de la tasa de reposición y de la OPE extraordinaria de estabilización de plantilla no podemos concretar cifras". "Esa reunión se va a celebrar en Madrid la semana próxima, tras la cual el Gobierno hará una propuesta de OPE que se negociará en la Mesa General. Lo que sí he prometido es que vamos a respetar la tasa de reposición y vamos a intentar aumentarla, pero la cifra exacta no la puedo decir", concluyó. – *J.M.S.*

Herido leve en Cascante al escapar de un toro huido de Novallas (Zaragoza)

El animal recorrió unos ocho kilómetros hasta la localidad navarra y fue neutralizado por Policía Foral y Municipal

PAMPLONA – Un vecino de Cascante, de 77 años de edad, resultó ayer herido leve al precipitarse por un terraplén cuando huía de un toro fugado de un encierro celebrado en Novallas, localidad zaragozana situada a unos 8 kilómetros de Cascante. El animal, que también causó daños en varios vehículos, fue neutralizado por los agentes de Policía Foral y de Policía Municipal, que lo capturaron con dardos anestésicos.

El encierro de Novallas, en el que gente a pie y a caballo guían a las reses hasta el recorrido vallado por el casco urbano, dio comienzo hacia las 9.00 horas con reses bravas de la ganadería de Pedro Caminero de Palencia. El festejo transcurría con normalidad hasta que cuatro toros se escaparon, según informó la Policía Foral, que indicó que uno de los astados pudo ser reconducido y otros dos fueron abatidos por dardos anestésicos después de causar daños en varios vehículos que se encontraban estacionados en las calles de la localidad ribera. El último se encontraba a mediodía en seguimiento y localizado en la zona de la Estanca, entre Novallas y Tarazona. El encierro de Novallas, declarado Fiesta de Interés Turístico en Aragón desde el año 2000, ha visto en más de una ocasión cómo las reses se escapaban. – *D.N.*

Los policías forales y municipales neutralizan al animal.

2 años de cárcel por chocar contra un coche policial y agredir a los agentes

El acusado tiene trastorno de la personalidad, por lo que se aprecia la eximente de trastorno mental

PAMPLONA – El Juzgado de lo Penal número 3 de Pamplona condenó ayer a dos años de prisión a un conductor por delitos de atentado a agentes de la autoridad y daños en un vehículo de la Policía Nacional, ocurridos tras una persecución por el polígono de Landaben.

Los hechos declarados probados por conformidad de las partes ocurrieron sobre las 11.45 horas del 25 de octubre de 2016, cuando los agentes localizaron al acusado conduciendo un vehículo y le indicaron que estacionase. Sin embargo, el acusado reanudó la marcha a gran velocidad y condujo de manera temeraria por el polígono.

Cuando el coche policial se puso a su altura, el acusado dio un giro brusco y colisionó intencionadamente con el vehículo de los agentes, al que causó daños valorados en 2.755 euros. Más tarde, cuando los agentes le pidieron que saliera del vehículo, el acusado se abalanzó sobre ellos, les insultó e intentó golpearles, por lo que fue inmovilizado en el suelo.

Una vez detenido, durante el traslado a dependencias policiales, el detenido desencajó a patadas la puerta trasera derecha del coche de los agentes y el embellecedor de cristal de la misma, causando daños por valor de 418 euros. Además, se comprobó que había perdido todos los puntos del carné.

El acusado presenta un trastorno disocial de la personalidad y dependencia a opiáceos, cocaína y cannabis, que afectaban de manera grave a sus facultades. Además se aprecia la circunstancia eximente de trastorno mental. – *D.N.*

Pérez, Aznárez, Alba, Solana, Asiron y Galve, al inicio del evento.

Unos 230 doctores y doctoras participaron en el desfile. *Fotos: Unai Beroiz*

Alba, Solana, Barkos, Carlosena y Sánchez-Tabernero en el Aula Magna.

AL DETALLE

● **El desfile.** Tuvo lugar ayer, a partir de las 12.00 horas, en el Edificio Central de la Universidad de Navarra. Primero desfiló hacia el Aula Magna el cortejo académico, formado por representantes de las facultades e institutos del centro. Lo hizo en orden contrario a la fecha de creación de cada facultad: primero la más joven (Educación y Psicología) y la última, la más veterana (la más antigua es Derecho, después Medicina y la tercera, la Clínica Universidad de Navarra). Durante su paso, actuó el coro de la Universidad, dirigido por Ekhi Ocaña. La comitiva la cerró el equipo rectoral; el secretario general de la Universidad, Gonzalo Robles; y las autoridades civiles.

● **La lección inaugural.** Corrió a cargo del profesor Valentín Gómez-Iglesias, de la Facultad de Derecho Canónico. La elección se hace por turno entre los centros. En este caso, el título de la lección fue *De la centralidad de la ley al primado de la persona en el derecho de la Iglesia.*

● **Representación institucional.** Al acto acudieron representantes de todos los partidos con representación en el Parlamento foral, salvo I-E, y de diversas instituciones, como la presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos; la presidenta del Parlamento foral, Ainhoa Aznárez; el alcalde de Pamplona, Joseba Asiron; la delegada del Gobierno en Navarra, Carmen Alba; el presidente del Tribunal Superior de Justicia de Navarra, Joaquín Galve; el vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi; o la consejera de Educación, María Solana. Al Aula Magna también acudieron, entre otros, el rector de la UPNA, Alfonso Carlosena; la directora del centro de la UNED en Pamplona, Carmen Jusué; el arzobispo de Pamplona, Francisco Pérez; el expresidente del Gobierno de Navarra Juan Cruz Alli, o el exciclista Miguel Induráin.

El 25% del alumnado de primero de grado en el nuevo curso es extranjero

Sánchez-Tabernero reitera que el objetivo es que los proyectos en Madrid refuercen a los demás campus de la UN

PAMPLONA – Uno de cada cuatro de los nuevos matriculados en un grado en la Universidad de Navarra (UN) para el curso recién empezado, 2017-18, procede de otros países. El llamado alumnado internacional del centro sigue creciendo. Eso en cuanto a nuevos estudiantes de grado, porque en general, si se tienen en cuenta los de toda la universidad y los datos en este caso del curso pasado, el 2016-17, suponen el 21,7% del total.

En ese año se produjo un aumento con respecto al anterior, el 2015-16, cuando fueron 2.310 alumnos y alumnas, que eran el 19,9% del total. Y en 2016-17 fueron 2.569. Por continentes de procedencia, de nuevo el más habitual fue América (1.676), seguido del alumnado de Europa (472), Asia (320), África (88) y Oceanía (13).

En total, la UN contó el pasado curso con 11.844 estudiantes entre su alumnado de grado, máster, doctorado y títulos propios. Un año antes, fueron 11.599.

¿Y cómo pueden afectar a los balances los proyectos de la UN en Madrid? El rector de la Universidad, Alfonso Sánchez-Tabernero, insistió ayer en que este es "el año de Madrid", pero expresó que la nueva clínica, que abrirá en próximas fechas, y los programas que prevén arrancar en mayo de 2018 aumentarán la notoriedad del centro y eso puede potenciar la actividad en los campus de Navarra, San Sebastián y Barcelona. – *G.M.*

LA OFERTA

UN NUEVO GRADO Y UNA REVISIÓN

●●● **Literatura y Arquitectura.** La UN contó el pasado curso con 37 grados, 11 dobles grados bilingües, 37 másteres y 20 programas de doctorado. Las novedades entonces fueron los nuevos grados de Marketing, Diseño e Ingeniería de la Energía, además del Máster de Investigación en Ciencias Sociales. Para el curso que ahora comienza, el centro amplía su oferta con el grado de Literatura y Escritura Creativa (240 ECTS), y también se actualiza el de Estudios de Arquitectura (300 ECTS en cinco cursos). A ellos se suma el doble grado de Derecho con Relaciones Internacionales (360 ECTS en seis años). Para el siguiente curso, el 2018-19, se prevé estrenar tres másteres, el de Reputación Corporativa (60 ECTS; será en Madrid), Enseñanza de Español como Lengua Extranjera (Pamplona) y el *Master in Curatorial Studies* (Máster en estudios de comisariado; con 60 ECTS y se dará en Pamplona).

Representantes de ambas formaciones, ayer en el sindicato. *Foto: D.N.*

CCOO y Eraldatu denuncian el aumento de tasas en la UPNA

Aseguran que es la única universidad pública donde suben y recuerdan que contradice el acuerdo programático

PAMPLONA – CCOO y Eraldatu denunciaron ayer que la Universidad Pública de Navarra (UPNA) es la única universidad pública española en subir los precios de los grados, que incluso han bajado para el próximo curso en comunidades como Valencia, Madrid, Cantabria, Canarias y Aragón.

En un comunicado, CCOO y Eraldatu señalaron que les "alegra" la bajada de los precios de los máster universitarios, pero rechazaron la subida del 2,3 % en los grados. "La bajada de los precios en los máster responde a una *lavada de cara* tras la aplicación de la subida de los precios de grado", afirmaron estas organizaciones, que recordaron que el número de matriculados en el curso 2016-17 en los grados de la UPNA fue de 6.910 y los de máster, 720.

Con respecto la subida del 2,3 %, Eraldatu y CCOO afirmaron que es resultado de una "interpretación parcial" de los datos del IPC, que entre marzo de 2016 y marzo de 2017 experimentó ese aumento, "como si los salarios de los trabajadores hubieran subido en ese mismo porcentaje". "Lo curioso de este dato es que, lejos de usar el resultado del IPC de un año entero, se usa específicamente esos meses porque son los únicos en los que sube el IPC".

En su opinión, esta situación "implica una contradicción con el propio acuerdo programático del Gobierno foral, firmado por las cuatro fuerzas que le dan sustento parlamentario". "Ahí dónde la educación debería ser un arma para paliar las desigualdades socioeconómicas y garantizar la cohesión y vertebración social, con medidas como ésta la educación se está convirtiendo en un factor de segregación en la que sólo pueden estudiar las personas con recursos económicos", aseguraron.

Ante esta situación, CCOO y Eraldatu exigieron "que se dé marcha atrás" y se apueste por una "reducción significativa" de dichas tasas. También solicitaron que aumente el compromiso del Gobierno foral "con una universidad pública y de calidad", dotándola de los recursos suficientes "para garantizar el acceso a los estudios universitarios a todas las personas". – *D.N.*

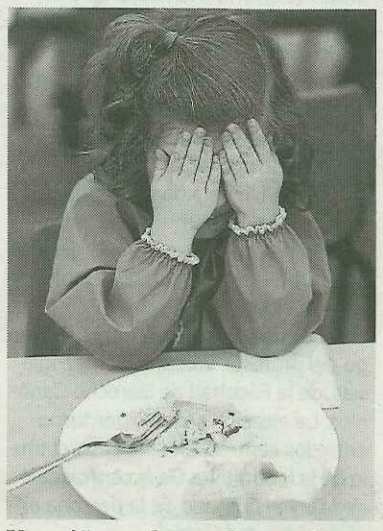
Educar para no desperdiciar la comida

UNA CAMPAÑA DE AUSOLAN LOGRA REDUCIR DE 79 A 64,6 LOS GRAMOS DE COMIDA AL DÍA QUE TIRA CADA ESCOLAR EN LOS COMEDORES

Un reportaje de ***Diario de Noticias*** *Fotografía* ***I. Aguinaga***

Gracias a la campaña *La comida no se tira* el pasado 2016-17 se logró reducir los residuos alimentarios en los comedores escolares gestionados por Ausolan en Navarra. De 79,09 gramos por escolar y día se pasó a 64,68 gramos. Este análisis, que volverá a realizarse durante este curso, ha buscado la implicación de los alumnos de 4º a 6º de Primaria y la sensibilización respecto a la importancia de no desperdiciar alimentos.

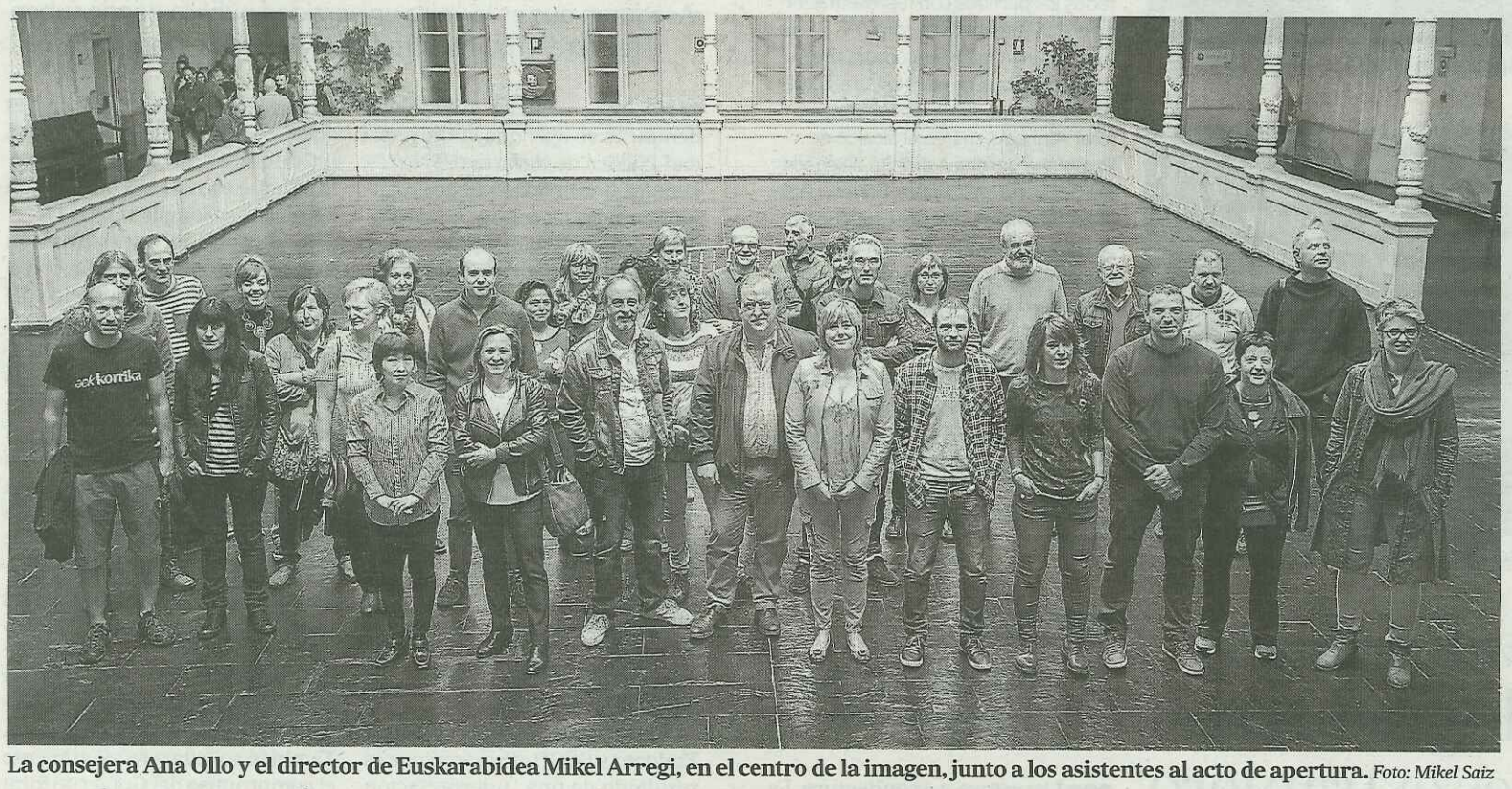
En el trabajo de campo, realizado en colaboración con SED Maristas y el Gobierno de Navarra, participaron un total de 280 escolares de seis centros de la Comunidad Foral, en los que los propios alumnos se han encargado de recoger, pesar y anotar la cantidad de comida que dejaban en el plato. Asimismo, la campaña trabajó con el alumnado la importancia de no desperdiciar la comida y entre la primera y la segunda medición se obtuvieron resultados. Los desperdicios se redujeron, al pasar de 79,09 gramos por escolar al día a 64,68 gramos. Una vez conocidos los datos del estudio, Ausolan tomará medidas concretas como no abusar de la combinación de legumbre y pescado, mejorar la presentación y troceado de la fruta, y ajustar la cantidad de comida del primer plato, en el que hay mayor desperdicio.



Una niña en el comedor escolar.

Este curso, el trabajo de campo se va a realizar en un mínimo de 25 centros y, además, se ha llegado a un acuerdo de colaboración con la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona para avanzar en la recogida selectiva de desperdicio en los comedores escolares.

Ausolan elabora más de 320.000 comidas diarias en toda España y da trabajo a más de 11.500 personas. Con 15 cocinas centrales, cubre todo el territorio nacional y da servicio en centros como hospitales, colegios, residencias de mayores o empresas. ●



La consejera Ana Ollo y el director de Euskarabidea Mikel Arregi, en el centro de la imagen, junto a los asistentes al acto de apertura. *Foto: Mikel Saiz*

Un total de 6.559 adultos estudian euskera en centros públicos y euskaltegis de iniciativa social

Ollo destaca la tendencia al alza en la matrícula y la colaboración entre Administración y los euskaltegis Zubiarte, IKA y AEK

PAMPLONA – La matriculación en los últimos cursos de euskera para población adulta en Navarra ha tenido una tendencia al alza en los últimos años. En concreto, el pasado curso, se inscribieron un total de 6.559 personas, 275 más que en el anterior, contabilizando las inscripciones en escuelas oficiales de idiomas (presenciales y a distancia), en los euskaltegis públicos Zubiarte y en los de iniciativa social (IKA y AEK). Así se puso de manifiesto ayer en el acto de apertura de curso, en el que la consejera de Relaciones Ciudadanas e Institucionales, Ana Ollo, destacó la colaboración entre las administraciones, los euskaltegis públicos y aquellos de iniciativa social. En el acto, el doctor Iñaki Murua pronunció la conferencia *Un mar de oportunidades*, en la que se refirió a las ventajas que ofrece internet en el aprendizaje de euskera.

La consejera quiso agradecer el apoyo del Gobierno foral, 32 entidades locales así como los euskaltegis. "Gracias a ellos muchas personas viven y disfrutan el euskera", afirmó Ollo, quien consideró que la campaña de matriculación de este año "es la de la unidad y la solidaridad en torno al euskera". También se dirigió a las personas presentes en el acto, "personas que son un ejemplo para nosotros y nosotras; que han aprendido euskera en el euskaltegi, de adultos y adultas; que, en sus vidas, el euskera se ha convertido en algo fundamental".

Asimismo, Ollo refrendó el "compromiso" del Gobierno de Navarra en dotar a los euskaltegis de los recursos suficientes para que "personas como las que hoy nos acompañan puedan seguir haciendo lo que quieren, aprender nuestra lengua". En este sentido, la consejera recordó que el presupuesto para las ayudas, ya concedidas, a centros de iniciativa social para la enseñanza de euskera a personas adultas (enero-septiembre) de 2017 asciende a 640.000 euros. En octubre se publicará las del curso 2017-18.

La consejera animó a la población a inscribirse en los euskaltegis, con una cita de Keiko Suzuki, una de las protagonistas de la campaña: "Habiendo aprendido euskera, todo es diferente. Las relaciones con la gente, y la conexión con nuestro alrededor. Todo es más enriquecedor". – *D.N.*

Satse y Anpe exigen la figura de la enfermera escolar

Consideran que debería incorporarse a la plantilla de los centros para asegurar la salud del alumnado

PAMPLONA – Los sindicatos Satse y Anpe reclamaron ayer la inclusión de una enfermera escolar en la plantilla de cada centro educativo para formar y asistir sanitariamente a la comunidad educativa. "Es fundamental educar a nuestros jóvenes en la adquisición de buenos hábitos y en la prevención de riesgos. Es la enfermera escoalr quien deben dar las pautas necesarias para prevenir y afrontar hábitos como la drogadicción, tabaquismo, los trastornos alimentarios, tratar la educación sexual y afectiva...".

Estos sindicatos creen que la Administración considera "suficiente" que el profesorado cuente con un protocolo de actuación par accidentes escolares ("que indicaron aún está pendiente"), pero en su opinión "es insuficiente e ineficaz en los casos de asistencia sanitaria". – *D.N.*

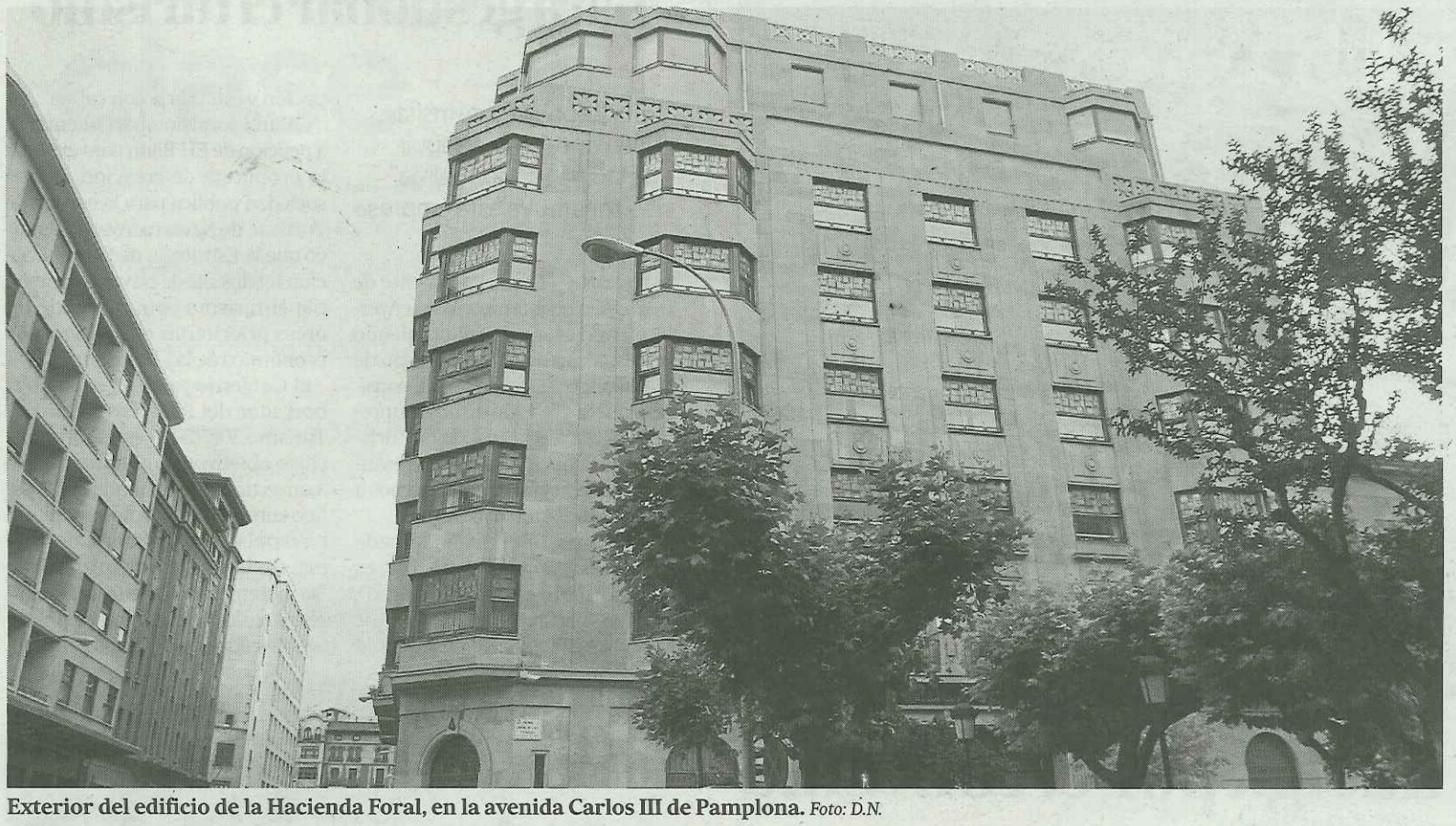
CSIF pide retrasar la OPE de Maestros a 2019

Cree que la oferta es escasa (73 plazas) y va a provocar efecto llamada al no haber examen en otras CCAA

PAMPLONA – El sindicato CSIF instó ayer a Educación y a la mesa sectorial a estudiar todas las alternativas legales para que la OPE correspondiente a las 72 plazas de Maestros pendientes de convocar no se realice en 2018. De hacerse sería una convocatoria "escasísima" de plazas y provocará un "masivo efecto llamada" al no coincidir con la convocatoria en ninguna CCAA. Con esta propuesta las pruebas selectivas de las oposiciones de Primaria se realizarían en junio de 2019 y el próximo año se limitaría a Secundaria.

En su opinión y después del pertinente estudio "existe base legal" para retrasar el examen. "Si Educación sigue adelante con sus planes no se estará atendiendo a razones de legalidad sino de voluntad u oportunidad política y se estará perjudicando a miles de docentes y aspirantes navarros que van a competir por muy pocas plazas", afirmó CSIF quien no descartó presentar un recurso. – *D.N.*

Economía



Exterior del edificio de la Hacienda Foral, en la avenida Carlos III de Pamplona. *Foto: D.N.*

HACIENDA Y POLICÍA FORAL INICIAN LA VISITA A NEGOCIOS PARA COBRAR DEUDAS

● Los inspectores embargan dinero en efectivo o recopilan documentación ● Las cantidades recaudadas son "modestas", pero estas acciones han facilitado que estos contribuyentes cambien su actitud

Sagrario Zabaleta Echarte

PAMPLONA – Hacienda, en colaboración con Policía Foral, ha puesto en marcha este año una iniciativa para concienciar a los morosos de que su conducta no es la adecuada y para intentar embargar el máximo dinero posible. Los inspectores y miembros del cuerpo policial se han personado en los lugares de trabajo de las personas deudoras para embargarles el dinero que tienen en efectivo en ese momento y requisarles aquella documentación que permite iniciar expedientes de derivación de responsabilidad frente a terceros. "Las cantidades ingresadas son modestas; pero hemos conseguido que la mayoría de estos contribuyentes cambie su comportamiento y cumpla con sus obligaciones", explicó ayer el consejero de Hacienda y Política Financiera, Mikel Aranburu, en la comparecencia a petición de Podemos-Ahal Dugu para abordar el informe sobre la deuda de 316 contribuyentes que deben más de 250.000 euros cada uno.

Aranburu remarcó que estas visitas suponen "un importante esfuerzo por el tiempo que se invierte en prepararlas y ejecutarlas, y por su dificultad intrínseca". Por ese motivo, el consejero destacó que habrá que realizar un análisis "detallado" para decidir si se incorporan como "un trámite habitual en los procedimientos de recaudación del próximo año".

Esta iniciativa y otras que se han puesto en marcha este año persiguen ingresar el máximo dinero procedente de expedientes de morosos, sobre todo de aquellos de mayor cuantía. "Sobresalen los incluidos en el listado de deudores que se publicó el pasado mayo", recordó. Este directorio estaba compuesto por 316 contribuyentes que deben un total de 238 millones. "Algunos de ellos han regularizado su situación, aunque eso no significa que hayan pagado. Estas personas han podido solicitar aplazamientos de deuda o aportar garantías, por ejemplo. De esta forma, evitan aparecer en la próxima lista en 2018", especificó Aranburu. El consejero no ofreció el dato de cuántos deudores se habían inclinado por esta opción.

También manifestó que el 45% de esta deuda, unos 107 millones de euros, procede de empresas quebradas, por lo que puede resultar muy complicado recuperar esa cantidad, ya que la legislación tributaria colisiona con la concursal, que tiene prioridad.

Además, señaló que este año Hacienda ha incrementado el número de actuaciones porque se han destinado más recursos económicos para luchar contra el fraude a través de la contratación de empleados de Tracasa. "Hemos podido reordenar las tareas en el servicio de recaudación y hemos utilizado personal más cualificado para los expedientes más complejos", remarcó. Pero, reconoció que no solo el aumento de técnicos facilita la mejora de la actividad sino que también hay que pedir más instrumentos jurídicos. ●

MEDIDAS EN 2017

● **Nuevos supuestos de responsabilidad.** Consideración de los supuestos de levantamiento del velo como solidarios en lugar de subsidiarios, lo que fortalece su eficacia. Hay un nuevo supuesto de responsabilidad para administradores concursales y liquidadores que incumplan sus obligaciones.

● **Plazos.** Automatización del inicio del procedimiento de apremio para acortar los plazos de comienzo de la gestión recaudatoria.

● **Actuaciones en asociaciones y fundaciones.** Se han realizado inspecciones sobre formas jurídicas no mercantiles, entre las que se encuentran las asociaciones y las fundaciones.

● **Menores de edad como titulares.** Actuaciones en el ámbito de la unidad familiar para combatir la utilización de menores de edad para eludir el pago de las deudas.

● **Colaborar en la ocultación de bienes.** Acciones para perseguir la colaboración en la ocultación de bienes y derechos del deudor por parte de diferentes tipos de personas o entidades que se relacionan con él.

Abierto un periodo de prueba para el nuevo sistema informático de IVA

Entrará en vigor el próximo enero y afectará a más de un millar de contribuyentes

PAMPLONA – La Hacienda Tributaria de Navarra ha habilitado en su web un portal de pruebas del nuevo sistema de Suministro Inmediato de Información (SII) del IVA, que entrará en vigor a partir del 1 de enero de 2018.

El nuevo sistema de gestión electrónico, que ya está operativo a nivel estatal desde julio, afectará a algo más de un millar de contribuyentes, informó el Gobierno.

El sistema consiste en la gestión de los libros-registro del IVA a través de los servicios telemáticos de Hacienda mediante la remisión de información sobre sus facturas a Hacienda en tiempo real.

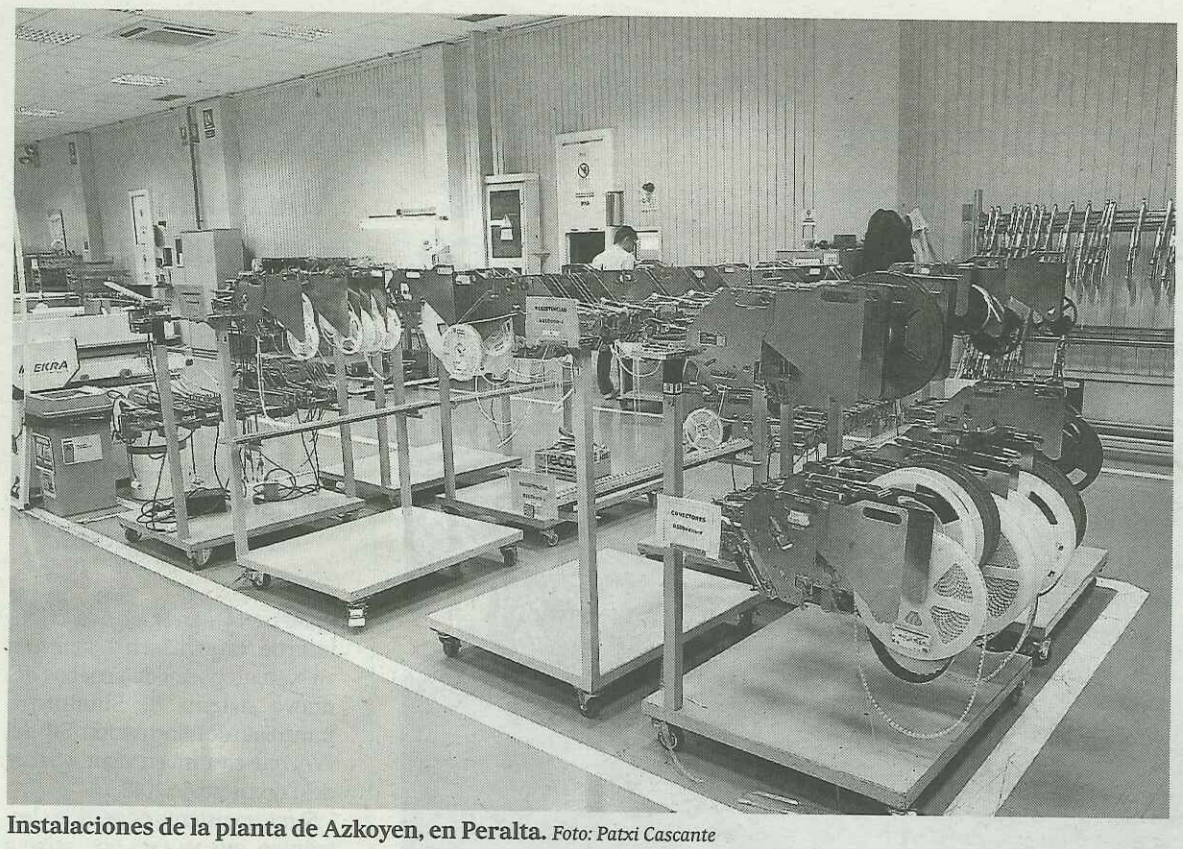
El sistema permite acercar el momento del registro o contabilización de las facturas al de la realización efectiva de la operación económica que subyace a ellas.

Será de obligado cumplimiento para aquellos contribuyentes de IVA cuya competencia inspectora corresponda a Navarra, que están obligados a autoliquidar el IVA mensualmente, es decir las grandes empresas, los grupos de IVA y las empresas y empresarios inscritos en el Registro de Devolución Mensual del IVA (REDEME). También será aplicable al resto de sujetos pasivos que, voluntariamente, decidan acogerse al mismo.

¿QUÉ IMPLICA? El SII implica la reducción de las obligaciones formales de los contribuyentes, disminuyen los plazos de realización de las devoluciones y se amplían los de presentación de declaraciones-liquidaciones de IVA y de retenciones a cuenta del IRPF e Impuesto de Sociedades.

Hasta ahora, Hacienda ha enviado un total de 1.374 cartas a futuros usuarios del SII (682 sujetos pasivos dados de alta en el REDEME y 692 que tienen la condición de grandes empresas o que aplican el Régimen Especial de Grupo de Entidades) y una comunicación específica mediante correo electrónico a 2.600 entidades colaboradoras, con el fin de dar a conocer la nueva herramienta.

Asimismo, ha organizado cuatro sesiones informativas, que han contado con la participación de más de 700 personas, y están previstas nuevas acciones de asesoramiento en fechas próximas. – *Efe*



Instalaciones de la planta de Azkoyen, en Peralta. *Foto: Patxi Cascante*

El comité de Azkoyen convoca seis días de huelga por el convenio

La empresa muestra su disposición a negociar un acuerdo para cinco años con varias propuestas salariales

PAMPLONA – La plantilla de Azkoyen está llamada a secundar seis jornadas de huelga en la planta de Peralta en defensa de su convenio, según informaron ayer fuentes sindicales. El comité, compuesto por ocho delegados de ELA y uno de CCOO, convocó una asamblea el pasado jueves para abordar el estado de las negociaciones, y en esa cita se decidió realizar un calendario de movilizaciones, el primer paro el próximo jueves. Las otras cinco jornadas se secundarán los días 26, 27 y 28 de septiembre; y el 3 y 5 de octubre. El comité señaló que se ha adoptado esta decisión por "la nula voluntad negociadora de la dirección". La parte social propone incrementos salariales vinculados al IPC, reducción de jornada y ultraactividad ilimitada, entre otras cuestiones. "No hemos logrado acuerdo en ninguno de los puntos", dijo el comité.

SIETE PROPUESTAS Tras ser informada de los paros, la empresa manifestó ayer que en todo momento "ha mostrado su disposición a negociar un convenio: tanto antes como ahora". Desde el inicio de las conversaciones, ha planteado siete propuestas al comité y una vigencia de cinco años (2017-2021). La empresa reconoció el esfuerzo realizado por la plantilla en el anterior convenio, con una reducción salarial pactada de un 3,4% a cambio de la garantía de empleo. Actualmente, la planta cuenta con 245 trabajadores. Expirado el anterior convenio, la empresa "incrementó los salarios en enero un 3,4%, como se había acordado", y ahora ha formulado dos propuestas para esta negociación: una contempla subidas salariales fijas entre el 0,30 y 1% a aplicar entre 2017 y 2021, con una paga variable según objetivos de un 1,3%; y otra establece un fijo que oscila entre el 0,6 y 1,3%, con garantía de inflación vinculada a ventas de los 5 años. "Somos partidarios de la primera propuesta de subida, pero estamos abiertos a escuchar", dijo la empresa. – *S.Z.E.*

VW asume en su plantilla a los 22 empleados de Autovisión

La factoría recoloca a este personal en mandos de producción y el comité exige que mantengan sus puestos

PAMPLONA – Volkswagen Navarra ha reconocido a los 22 trabajadores de Autovisión como empleados de la plantilla, después de que así lo dictaminara una sentencia judicial. Sin embargo, la empresa informó al comité esta semana de que va a recolocar a este personal en mandos de producción a tres turnos, en lugar de mantenerlos en los puestos que habían ocupado hasta el momento dentro de las áreas de logística, calidad, informática y procesos (grupo eléctrico). Estos 22 trabajadores prestaban hasta el momento sus servicios a través de esta subcontrata. El comité por unanimidad reclamó a la compañía que respete los puestos que ostentaban hasta ahora, contaron desde LAB.

Este año y acatando otra sentencia, VW tuvo que reconocer como personal de plantilla a 19 bomberos. Ahora está a la espera de saber qué sucede con la demanda que afecta al personal médico. LAB indicó que no cree "que VW actúe de igual manera si los compañeros del servicio médico que tienen tramitada una demanda judicial por el mismo motivo ganen la sentencia".

SOLICITUD DE EMPLEO Además, VW comunicó al comité en la reunión de la comisión de seguimiento del jueves que se habían contabilizado 13.332 solicitudes de empleo, de las que un 30% correspondían a mujeres. Para las pruebas de selección se había llamado a 1.500 personas, de las que 900 estaban vinculadas de alguna manera a trabajadores y el resto no. De esta forma, de los 1.500 aspirantes, se habían presentado para realizar las pruebas mil, informó LAB. 450 han superado las pruebas. Y VW ha contratado a 166 personas por ahora. – *S.Z.E.*

Ayerdi ve "interesante" crear una sociedad pública para gestionar el turismo

El vicepresidente insiste en que "se va a seguir estudiando con calma" si se constituye esta empresa

PAMPLONA – El vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, afirmó ayer que, manteniendo las plazas actuales del Servicio de Marketing, el Ejecutivo foral considera que la creación de una empresa pública para la gestión del turismo es una opción "muy interesante" aunque, según dijo: "Lo vamos a seguir estudiando con calma".

"Esta decisión ni estaba tomada antes ni está tomada ahora. Esto es lo importante en este momento", planteó Ayerdi, quien opinó que "hay razones para no desechar la opción y estudiarla con calma".

En una comisión parlamentaria, a petición de EH Bildu para explicar la propuesta de creación de una sociedad pública para la gestión de Turismo de Navarra, Ayerdi remarcó que la Estrategia de Especialización Inteligente de Navarra contempla el turismo como "una de las áreas prioritarias en el desarrollo económico de la Comunidad".

El Gobierno ya ha presentado el borrador del Plan Estratégico de Turismo 2017-2025 que se propone cinco objetivos "ambiciosos" para "convertir" a la Comunidad en "destino europeo de turismo sostenible", resaltó el vicepresidente navarro. En este sentido, el Ejecutivo plantea que "se incremente de forma sensible y relevante la cohesión entre todos los agentes públicos y privados". – *E.P.*

Fausto Álvarez y Jon Arretxea (Andalorrea), Javier Zabala y Hasier Azurmendi (veterinarios), y Olaia Urrutia y José Antonio Mendizabal (UPNA). En primer plano, los terneros Larrexuri y Urkizte. *Foto: cedida*

Nacen los primeros terneros por fecundación 'in vitro' de Navarra

La UPNA, la empresa Albaikide y el embriólogo Jesús Zulategui han trabajado en este proyecto

PAMPLONA – Investigadores del Instituto de Innovación y Sostenibilidad en la Cadena Agroalimentaria de la UPNA y la empresa Albaikide, en colaboración con el embriólogo Jesús Zulategui, han logrado el nacimiento de los primeros terneros por fecundación *in vitro* de Navarra.

Los dos ejemplares, llamados *Larrexuri* (hembra) y *Urkizte* (macho) –nombres de parajes baztaneses–, vieron la luz en la Sociedad Agraria de Transformación Andalorrea, una explotación de ganado lechero de Gartzain (Baztan), informó la UPNA. Este proyecto ha sido financiado con cargo a las ayudas de I+D de Desarrollo Económico. El origen de este proyecto se remonta a junio de 2016, cuando un percance fortuito supuso el sacrificio de una vaca en Andalorrea. Los veterinarios de Albaikide extrajeron del cuerpo recién sacrificado los ovarios y los llevaron a uno de los laboratorios de la UPNA.

Entonces, se inició la producción *in vitro* de los embriones bovinos a cargo de la UPNA. Luego se vitrificaron para almacenarlos en nitrógeno líquido hasta que se descongelaron. Los veterinarios realizaron la transferencia de los cuatro embriones a otras tantas vacas, a las que previamente se les había tratado para modificar su ciclo. Ya en enero, una ecografía constató la gestación en dos de ellas. El proceso culminó los días 8 y 10 de este mes. – *Efe*

La Audiencia Nacional libra del banquillo a los supervisores del caso Bankia e inculpa a Acebes

Exculpa a Ordóñez y Segura e imputa al exministro por su "participación relevante" en la salida a Bolsa

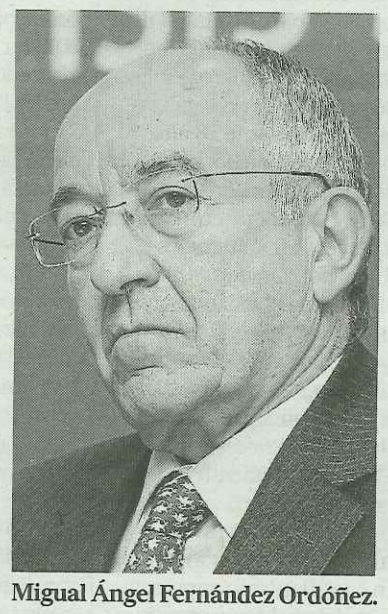
PAMPLONA – Cinco años después del comienzo de la instrucción, el caso Bankia irá a juicio con el expresidente Rodrigo Rato y otros altos cargos como acusados, una vez exonerada de toda responsabilidad la antigua cúpula de los organismos supervisores, entre ellos los exresponsables del Banco de España y la CNMV.

La Audiencia Nacional decidió ayer no procesar al exgobernador del Banco de España Miguel Ángel Fernández Ordóñez, a otros altos cargos del organismo y al expresidente de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) Julio Segura por la salida a Bolsa de Bankia.

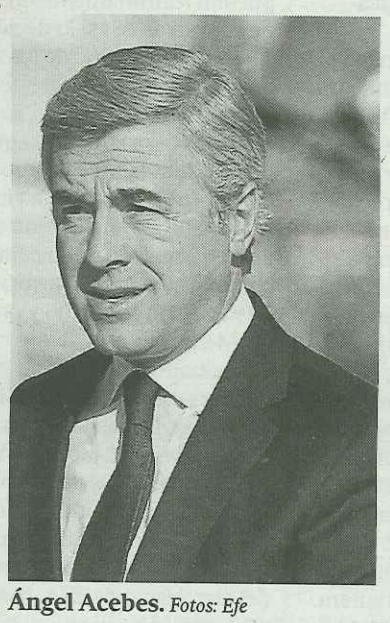
La Audiencia Nacional desestima el recurso que había presentado el exministro del PP Ángel Acebes contra su procesamiento en el caso de la salida a bolsa de Bankia, ya que considera que tuvo una "participación relevante" en los informes sobre el estado de la entidad así como en las "múltiples y relevantes falacias contables".

En cuanto a la firma auditora Deloitte, que hasta ahora figuraba como responsable civil, la Sala no sólo revoca el sobreseimiento del procedimiento sino que le atribuye responsabilidad penal.

En cuanto al papel desempeñado por el Banco de España, el Tribunal señala que "no dio una carta blanca para cargar las pérdidas contra reservas", y destaca que la elaboración de las cuentas es una obligación "exclusiva y excluyente" de los administradores, por lo que su actuación "nunca podría encajar en términos penales de cooperación o complicidad".


Migual Ángel Fernández Ordóñez.

Julio Segura.


Ángel Acebes. *Fotos: Efe*

Por lo que respecta a la CNMV, la supuesta "ausencia de diligencia por los máximos responsables de la entidad" no puede tenerse en cuenta, ya que la ley penal "no castiga la ausencia de actividad de la autoridad económica, que hubiera integrado la omisión de decisiones dando lugar a impedir la salida a Bolsa".

La Audiencia adopta esta decisión por mayoría y no por unanimidad, y cuenta con el voto particular de la magistrada Clara Bayarri, que cree que la antigua cúpula del Banco de España estaba al tanto de la situación de Bankia antes de la salida a Bolsa.

Según Bayarri, "existen indicios múltiples, concurrentes y razonables de criminalidad que permiten inferir que los dirigentes del Banco de España y la CNMV avalaron y propiciaron con pleno conocimiento la falsedad contable más que detectada previamente a la salida a Bolsa de Bankia, a sabiendas del grave perjuicio que con ello se iba a causar a los inversionistas, que era evidente iban a ser minoritarios, en estafa de inversores".

La decisión de la sala se conoce más de dos meses después de que el instructor del caso Bankia, Fernando Andreu, decidiera procesar al expresidente de la entidad Rodrigo Rato; al exvicepresidente José Luis Olivas; al exconsejero delegado Francisco Verdú; al exministro Ángel Acebes, a BFA y a Bankia, y a una treintena de directivos, al entender que se falsearon las cuentas anuales y hubo fraude a los inversores. La Fiscalía Anticorrupción sólo atribuye la responsabilidad de las supuestas irregularidades a Rato, Olivas, Verdú y al exconsejero José Manuel Fernández Norniella, para quienes solicita entre cinco años y dos años y siete meses de prisión, aunque exime a Rato del delito de falsedad contable que le atribuye el juez instructor. Con la decisión adoptada ayer y cerrada ya la instrucción, sólo queda fijar fecha para el comienzo del juicio, que según fuentes jurídicas no será antes de 2018. – *D.N.*

La Justicia europea avala aplazar sin límite las vacaciones

Reconoce el derecho de un trabajador a posponer las no disfrutadas que un empresario se negó a pagar

BRUSELAS – El abogado general del Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TUE), Evgeni Tanchev, ha dictaminado que un trabajador que no ha disfrutado de todas o parte de sus vacaciones anuales porque el empresario se negaba a retribuirlas podrá aplazar este derecho hasta que tenga la oportunidad de ejercerlo. Las conclusiones del abogado general Tanchev fueron presentadas el 8 de junio y, aunque no son vinculantes de cara a la futura sentencia del Tribunal de Justicia, se suelen seguir en la mayoría de casos.

En concreto, el abogado general responde al caso de un ciudadano británico que trabajaba por cuenta propia como vendedor de una empresa y al que no se le retribuían las vacaciones que disfrutara. Tras ser despedido, el trabajador denunció a la empresa ante la Justicia británica y pidió la retribución de las vacaciones a las que había tenido derecho pero que la empresa no le concedió. Así, Tanchev propone al tribunal con sede en Luxemburgo que exigir que un trabajador tenga que tomar vacaciones antes de que pueda determinar si tiene derecho a que sean retribuidas es incompatible con la legislación europea. Los expertos sostienen que caso de que una eventual sentencia del Tribunal de Justicia de la UE siguiese la línea argumentada por el abogado general de la Unión Europea, el marco normativo español podría verse alterado en alguno de sus principios básicos. – *E.P.*

Jean-Claude Juncker. *Foto: Efe*

El Eurogrupo da la espalda al plan de Juncker para ampliar la eurozona con rapidez

Los ministros de Economía de los 28 recelan de las propuestas del presidente de la Comisión Europea

TALLIN – Los ministros de Economía y Finanzas de la UE expresaron ayer sus reservas sobre la posibilidad de ampliar rápido la eurozona y advirtieron de que los países que se unan a la moneda única deben hacerlo por voluntad propia y cumpliendo las condiciones para ello.

Los titulares económicos de los Veintiocho, reunidos en Tallin, se mostraron cautelosos con respecto a la idea lanzada esta semana por el presidente de la Comisión Europea (CE), Jean-Claude Juncker, durante su discurso del Estado de la Unión, en el que abogó por que de cara a 2019 todos los países se sumen al euro. Hoy solo 19 de los 28 países comparten la moneda única y, aunque según los tratados europeos todos los miembros, salvo Reino Unido y Dinamarca, deben adoptarla, unos no tienen ganas y otros no están listos para cumplir con los requisitos exigidos, como reconoce la Comisión.

El presidente del Eurogrupo, Jeroen Dijsselbloem, dijo que no es demasiado pronto para ampliar la eurozona y precisó que este "sería un proceso gradual".

"Dependería mucho de los desarrollos en los futuros países de la eurozona y de su voluntad de convertirse en miembros. Es un proceso gradual, no podemos forzar una velocidad mayor, pero continuará y creo que es un buen proceso", comentó el ministro neerlandés de Finanzas.

Su homólogo francés, Bruno Le Maire, incidió en que "una ampliación es posible", pero destacó que para que sea un "éxito" primero debe reforzarse la propia eurozona.

Los ministros insistieron, además, en que cualquier Estado que desee unirse debe cumplir los criterios de convergencia exigidos para ello –que la Comisión no prevé modificar– y respetar las reglas.

El debate sobre la ampliación del área del euro se enmarca dentro de la discusión sobre el futuro de la Unión Monetaria y Económica, tema que centró la reunión informal de hoy, pero que no se plasmará en propuestas concretas hasta el 6 de diciembre. Entre ellas, la creación de un instrumento de estabilización fiscal para afrontar crisis en la eurozona o la posible transformación del Mecanismo Europeo de Estabilidad en un Fondo Monetario Europeo. También crear la figura de un ministro de Economía y Finanzas para toda la Unión. – *Efe*

viernes 15 de septiembre de 2017

CCOO y Eraldatu denuncian que la UPNA es la única universidad pública del Estado en subir tasas

CCOO y Eraldatu exigen que se dé marcha atrás en la resolución por la cual se fijan los nuevos precios de los créditos universitarios, tanto en los grados como en los masters, y que se apueste por una Universidad Pública de Navarra de calidad.

Ante la publicación, el 17 de agosto, de la resolución por la cual se fijan los nuevos precios de los créditos universitarios tanto en los grados como en los masters de la Universidad Pública de Navarra, queremos denunciar que somos la única comunidad autónoma en todo el Estado en subir los precios de los grados. Lo que es más, en varias comunidades, han bajado de cara al curso que viene como es el caso de Valencia, Madrid, Cantabria, Canarias y Aragón.. Es significativo el caso de Valencia que en el curso 2017/18 han bajado un 7% y está previsto que baje otro 8% en el curso 2018/2019. En Canarias el descenso ha sido de 8% en estudios de grado y 15% en estudios de master.

Bajo la premisa y presentación de esta medida como "necesidad y medida urgente de racionalización del gasto público en el ámbito educativo" la directora general de universidades y recursos económicos del departamento de Educación del Gobierno de Navarra ha aprobado, una propuesta de la universidad realizada con las asociaciones de estudiantes inactivas y sin contar con la comunidad educativa. Dichas medidas vienen a materializar, una vez más, el desmembramiento de la educación pública universitaria en la comunidad Foral.

Si bien es cierto que nos alegra la bajada de los precios de los masters universitarios, ya que a partir de junio de 2017 son obligatorios para trabajar en el departamento de Educación, no estamos de acuerdo con la subida del 2,3% que han experimentado los grados. Queremos hacer hincapié en que la reducción de la matrícula de los masters habilitantes es del 18% lo que supone unos 300 euros aprox. de todo el curso, y que la reducción considerable se ha dado (36%) en los masters no habilitantes en los que se matricula muy poca gente (ver tabla), donde ha bajado unos 1000 euros la primera matrícula.

La bajada de los precios en los masters responde a una lavada de cara tras la aplicación de otra de las medidas, la correspondiente subida de los precios de grado. Los datos de matriculaciones en grados universitarios y en masters respectivamente visibilizan que dicha medida no supone una mejora en torno a la accesibilidad de la enseñanza universitaria ya que el número de matriculados en el curso 2016/2017 en los diferentes y escasos grados que oferta la universidad Pública de Navarra ascendía a un total de 6.910 y los matriculados en masters suman un total de 720.* Por consiguiente, son más los estudiantes afectados por la subida de las tasas académicas que los afectados por la bajada de las mismas. Además hay que tener en cuenta que no todo el estudiantado puede acceder a estudios de master debido a el coste de estos y la escasa oferta de la UPNA.

En cuanto a la subida del 2,3%, es resultado de una interpretación parcial de los datos del IPC, que entre marzo de 2016 y marzo de 2017 acumuló crecidas del 2,3%. Como si los salarios de los trabajadores hubieran subido en ese mismo porcentaje. Lo curioso de este dato es que lejos de usar el resultado del IPC de un año entero (2014, 2015 o 2016), se usa específicamente esos meses porque son los únicos en los que sube el IPC. Si analizamos los datos en profundidad y con la información del INE[1] en la mano, vemos claramente que los resultados del IPC en España no sólo desde que el actual Gobierno de Navarra fue elegido si no desde el apogeo de la crisis son de clara tendencia deflacionaria, fruto de la caída del consumo y del estancamiento de los mercados internacionales.

Por dar algunos datos, el IPC acumulado de 2017 (hasta julio) es de un -0,7%; el de 2016 1,6%; 2015 0,0%; 2014 -1,0% y 2013 0,2%, lo que sumado implica que en los últimos 3 años y medio la inflación apenas ha crecido un mísero 0,1%, por lo que toda subida mayor que esa implica un aumento en términos absolutos del coste de la educación para las personas y una pérdida de poder adquisitivo. Todo ello sin tener en cuenta que los precios públicos actuales ya recibieron en 2012 una subida del 4% en 1º matrícula, un 100% en 2ª, un 200% en 3ª y hasta un 300% en 4ª y siguientes, con lo que fue conocido como el "Tasazo" y que los precios públicos para estudiar en Navarra siguen estando en el TOP 5 de los más caros de España.

Todo esto implica una contradicción con el propio Acuerdo Programático del Gobierno de Navarra firmado por las 4 fuerzas que le dan sustento parlamentario. Cito literalmente "Defendemos un Sistema Público de Educación, de titularidad y gestión pública, como eje vertebrador y fundamental del Sistema Educativo Navarro que garantice el derecho a la educación gratuita y de calidad de toda la población en condiciones de igualdad y democracia" y "Revertir las medidas temporales en el Decreto-Ley 14/2012, de 20 de abril, de racionalización del gasto público en el ámbito educativo que se han aplicado en 16 la Comunidad Foral de Navarra"; Parrafo 1 del punto 2.2 Educación y Acuerdo Nº 4 de dicho documento. [2]

Además otro de los problemas que se reflejan en esta nueva medida, es la necesidad de seguir con una política que expulsa a las estudiantes de las universidades. Ahí dónde la educación debería ser un arma para paliar las desigualdades socioeconómicas entre las personas y garantizar la cohesión y vertebración social, con medidas como ésta, la educación se está convirtiendo en un privilegio y un factor de segregación en la que sólo pueden estudiar las personas con recursos económicos.

Ante esta situación, CCOO y Eraldatu exigimos:

- Que se de marcha atrás la resolución por la cual se fijan los nuevos precios de los créditos universitarios tanto en los grados como en los masters de la Universidad Pública de Navarra, y que se apueste por una reducción significativa de dichas tasas.

- Que aumente el compromiso del Gobierno de Navarra con una universidad pública y de calidad, dotándola de los recursos suficientes para garantizar el acceso a los estudios universitarios a todas las personas.

- Que se apueste por una universidad pública que esté al servicio de los intereses de los ciudadanos, que sea entendida como un derecho, que no forme autómatas, que instruya a personas con valores, que fomente la conciencia crítica, que democratice los espacios de toma de decisión, que impulse la solidaridad entre universidades en lugar de la competitividad. En definitiva, humanizar la educación universitaria y alejarnos de la deriva mercantilista.

[1] http://www.ine.es/prensa/ipc_tabla.htm
[2] http://www.ub.edu/OGC/Navarra_2015_acuerdo.pdf