

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**19 de octubre**





# **INDICE DE CONTENIDOS**

## **Seguimiento Medios de Comunicación. 19 de octubre**

**Radio**

**Televisión**

**Prensa**

**CCOO**



## Noticias MMI - Dossier Personalizado

### RADIO

#### COPE Pamplona

18/10/2011 COPE PAMPLONA | 13,00-13,30 h -- Magazine -- 250 seg

**ENTREVISTA CON IÑAKI SAGASTIBELZA, MIEMBRO DE CCOO EN EL COMITÉ DE EMPRESA DE BSH ESQUIROZ. DESARROLLO:SAGASTIBELZA EXPLICA EL ACUERDO ALCANZADO CON LA DIRECCIÓN DE BSH SOBRE EL ERE.**

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=d2a0f258de4e4688164ea15c26e1507c/3/20111018QB02.WMA/1319012791&u=8235>

18/10/2011 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 53 seg

**CONFLICTO LABORAL EN EL SECTOR DEL COMERCIO. ACUERDO ENTRE CCOO, ELA Y LAB PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL SECTOR DEL COMERCIO MINORISTA EN LA COMUNIDAD FORAL.**

**DESARROLLO:SE QUEJAN DEL BLOQUEO EN LA NEGOCIACIÓN DE CONVENIOS CON LA PATRONAL. HAN CONVOCADO UNA MANIFESTACIÓN EL PRÓXIMO 27 DE NOVIEMBRE Y DOS DÍAS DE HUELGA EL 22 Y EL 23 DE DICIEMBRE. DECLARACIONES DE JUAN ANTONIO VIDAL (CCOO).**

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=589d99d71b37ca716f0c2c4277f38e19/3/20111018QI02.WMA/1319012791&u=8235>

18/10/2011 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 166 seg

**LOS SINDICATOS ACUDEN AL PARLAMENTO A EXIGIR A LOS GRUPOS UNIDAD PARA LOGRAR UNA EDUCACIÓN PÚBLICA DE CALIDAD.**

**DESARROLLO:EL PRESUPUESTO EN EDUCACIÓN SE HA REDUCIDO ESTE AÑO UN 9% RESPECTO AL AÑO ANTERIOR. DECLARACIONES DE JOSÉ ELIZALDE (CCOO) Y JAVIER MANGADO (ASOCIACIÓN DE DIRECTORES DE INSTITUTO DE NAVARRA).**

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=667e10d076680c1baa4529eb5361253c/3/20111018QI03.WMA/1319012791&u=8235>

#### Onda Cero Radio

18/10/2011 ONDA CERO RADIO | 14,20-14,30 h -- Informativo -- 12 seg

**CONFLICTO LABORAL EN EL SECTOR DEL COMERCIO. ELA, CCOO Y LAB HAN CONVOCADO MOVILIZACIONES Y PAROS LOS DÍAS 22 Y 23 DE DICIEMBRE COMO PROTESTA POR EL BLOQUEO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.**

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=751e85e79f5c0a1feb0042b744780588/3/20111018OC03.WMA/1319012791&u=8235>

18/10/2011 ONDA CERO RADIO | 14,20-14,30 h -- Informativo -- 10 seg

**CONFLICTO LABORAL EN BSH ESQUIROZ. EL EXPEDIENTE DE REGULACIÓN DE EMPLEO SE SALDARÁ FINALMENTE CON 88 DESPIDOS TRAS EL ACUERDO ENTRE LA PLANTILLA Y LA DIRECCIÓN DE LA EMPRESA.**

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=348ba598497193949d2a4b8493c10477/3/20111018OC07.WMA/1319012791&u=8235>

#### R. Pamplona- C. SER

18/10/2011 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 64 seg

**LOS SINDICATOS DE LA EDUCACIÓN PÚBLICA HAN COMPARECIDO EN EL PARLAMENTO PARA EXPLICAR LA SITUACIÓN CREADA POR LOS RECORTES.**

**DESARROLLO:LA COMISIÓN DE PERSONAL DOCENTE NO UNIVERSITARIO HA INVITADO A TODO EL PROFESOR A LA MANIFESTACIÓN POR UNA EDUCACIÓN PÚBLICA DE CALIDAD Y EN CONTRA DE LOS RECORTES.**

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=2f760e9b113170a0bf39c78bce0ba5c/3/20111018SE04.WMA/1319012791&u=8235>

18/10/2011 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 77 seg

**SE HA TERMINADO EL CONFLICTO LABORAL EN LA PLANTA BSH DE ESQUIROZ. LA PLANTILLA HA ACEPTADO POR REFERÉNDUM EL ACUERDO QUE REDUCE LOS DESPIDOS PREVISTOS POR LA DIRECCIÓN DE 172 A 88.**

**DESARROLLO:CCOO Y UGT DEFIENDEN EL ACUERDO. SOLIDARI Y LAB NO COMPARTEN EL MISMO. DECLARACIONES DE IVÁN CELAYA, PORTAVOZ DE SOLIDARI.**

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=566917e2da69834c25be3c658321802/3/20111018SE05.WMA/1319012791&u=8235>

18/10/2011 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 41 seg

**ELA, CCOO Y LAB HAN CONVOCADO EN NAVARRA UNA SERIE DE MOVILIZACIONES Y PAROS LOS DÍAS 22 Y 23 DE DICIEMBRE EN EL SECTOR DEL COMERCIO COMO PROTESTA DEL BLOQUEO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.**

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=a925234ff1f8eb441e0cb1eb5bb891aa/3/20111018SE06.WMA/1319012791&u=8235>

#### RNE-1

18/10/2011 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 80 seg

**LOS NUEVE SINDICATOS QUE TRABAJAN EN EL ÁMBITO DE LA EDUCACIÓN EN NAVARRA HAN MANTENIDO UNA SESIÓN DE TRABAJO CON LA COMISIÓN PARLAMENTARIA CORRESPONDIENTE.**

**DESARROLLO:DECLARACIONES DE EXPE IRIARTE (LAB),**

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=b04226e43fd1ce162136d30f0647ae9f/3/20111018RB05.WMA/1319012791&u=8235>

**18/10/2011 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 142 seg**

**LAB HA REALIZADO UN LLAMAMIENTO A LA SOCIEDAD NAVARRA A LUCHAR CONTRA LOS RECORTES Y MÁS EN CONCRETO CONTRA EL DECRETO APROBADO POR EL GOBIERNO FORAL.**

**DESARROLLO:DECLARACIONES DE IGOR ARROYO E ISABEL ARTIEDA (LAB).**

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesomhash.php?q=c3023d1d54197084e489975d71122e3a3/20111018RB06.WMA/1319012791&u=8235>

**18/10/2011 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 159 seg**

**CONFLICTO LABORAL EN BSH. LA PLANTILLA HA APROBADO EN REFERÉNDUM EL ACUERDO DEL ERE PACTADO POR LA DIRECCIÓN Y LA MAYORÍA DEL COMITÉ DE EMPRESA.**

**DESARROLLO:DECLARACIONES DE IÑAKI SAGASTIBELTZA (CCOO).**

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesomhash.php?q=ac6ee9ff9561f292d8eed2f535b8589d/3/20111018RB07.WMA/1319012791&u=8235>



## Noticias MMI - Dossier Personalizado

### TELEVISIÓN

#### Canal 4 Navarra

**18/10/2011 CANAL 4 NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 31 seg**

**LAS OPOSICIONES A LAS PLAZAS DE NIVEL E QUE SE HAN VISTO REDUCIDAS EN 102 POR LOS RECORTES SE VAN A CELEBRAR PREVISIBILMENTE EL PRÓXIMO DOMINGO 11 DE DICIEMBRE.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=199214395e2ffb22162bc3e5af19c30d/3/20111018LA02.WMV/1319008128&u=8235>

**18/10/2011 CANAL 4 NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 39 seg**

**LOS SINDICATOS DE SALUD HAN CONVOCADO PARA MAÑANA CONCENTRACIONES EN LAS PUERTAS DE TODOS LOS CENTROS DE SALUD PARA MOSTRAR SU RECHAZO A LOS AJUSTES.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=2fb76ec793e0b23d5c9eabec75bf89a6/3/20111018LA03.WMV/1319008128&u=8235>

**18/10/2011 CANAL 4 NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 41 seg**

**CONFLICTO LABORAL EN BSH. LA PLANTILLA APROBÓ AYER EN REFERÉNDUM LA FIRMA DEL ERE POR EL QUE SE EXTINGUIRÁN 88 PUESTOS DE TRABAJO.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=3e6764f20daa025ec042eb7ad0da8591/3/20111018LA04.WMV/1319008128&u=8235>

**18/10/2011 CANAL 4 NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 148 seg**

**HOY LOS REPRESENTANTES SINDICALES, LOS PADRES Y LOS PROFESORES HAN ESTADO EN EL PARLAMENTO PARA EXPONER LA SITUACIÓN DE LA EDUCACIÓN PÚBLICA.**

**DESARROLLO:DECLARACIONES DE EXPE IRIARTE (LAB), CARMEN GONZÁLEZ (UPN), PEDRO RASCÓN (PSN), NEKANE PÉREZ (NABAI), MARISA DE SIMÓN (I-E) Y AMAYA ZARRANZ (PP).**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=66df26542f4bd7151c32a1458b8c7348/3/20111018LA15.WMV/1319008128&u=8235>

#### Canal 6 Navarra

**18/10/2011 CANAL 6 NAVARRA | 14,25-15,05 h -- Informativo -- 45 seg**

**LA PLANTILLA DE BSH ELECTRODOMÉSTICOS, DE ESQUIÓROZ, HA APROBADO EN REFERÉNDUM LA FIRMA DEL ERE PRESENTADO POR LA DIRECCIÓN Y POR EL QUE SE EXTINGUIRÁN 88 PUESTOS DE TRABAJO.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=9511b07f2f4c0e63a6bab44a9643bdc/3/20111018CA06.WMV/1319008128&u=8235>

**18/10/2011 CANAL 6 NAVARRA | 14,25-15,05 h -- Informativo -- 39 seg**

**YA HAY FECHA PARA LA OPOSICIÓN DE SALUD CON 12.000 ADMITIDOS. SE TRATA DE LA PRUEBA TEÓRICA DE LA OPOSICIÓN DE NIVEL DE LA QUE SE SUPRIMIERON 102 PLAZAS.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=ab153539cebc1efb771b734c4dcab34/3/20111018CA07.WMV/1319008128&u=8235>

**18/10/2011 CANAL 6 NAVARRA | 14,25-15,05 h -- Informativo -- 47 seg**

**MAÑANA SE VAN A PRODUCIR CONCENTRACIONES DE LOS SINDICATOS DE SALUD FRENTE A LAS PUERTAS DE TODOS LOS CENTROS DE NAVARRA COMO RECHAZO A LAS MEDIDAS DE AJUSTE CONTEMPLADAS POR EL DECRETO LEY YA APROBADO.**

**DESARROLLO:DECLARACIONES DE MARTA VERA, CONSEJERO DE SALUD.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=08cfd9cc6b6ad198cb919933e5c3fac2/3/20111018CA08.WMV/1319008128&u=8235>

**18/10/2011 CANAL 6 NAVARRA | 14,25-15,05 h -- Informativo -- 137 seg**

**LOS SINDICATOS DE EDUCACIÓN HAN CONVOCADO PAROS ESTE JUEVES DE DOCE A UNA EN TODOS LOS CENTROS DE INFANTIL, PRIMARIA Y SECUNDARIA.**

**DESARROLLO:DECLARACIONES DE JAVIER MANGADO (ASOCIACIÓN DE DIRECTORES DE INSTITUTOS DE SECUNDARIA); JOSÉ ELIZALDE (CCOO); CARMEN GONZÁLEZ (UPN); PEDRO RASCÓN (PSN-PSOE); AMAYA ZARRANZ (PP); MARÍA DE SIMÓN (I-E); SANTIAGO ÁLVAREZ (HERRIKOA) Y AITZIBER LARREA (SORTZEN)**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=635189b7aec8bd57b96f7b4828edf085/3/20111018CA09.WMV/1319008128&u=8235>

**18/10/2011 CANAL 6 NAVARRA | 14,25-15,05 h -- Informativo -- 21 seg**

**CCOO, ELA Y LAB HAN LLEGADO A UN ACUERDO PARA CELEBRAR DOS JORNADAS DE PARO EN OCHO ÁREAS DEL SECTOR DEL COMERCIO LOS DÍAS 22 Y 23 DE DICIEMBRE.**

**DESARROLLO:DICEN QUE ES UNA MEDIDA DE PRESIÓN AL BLOQUEO EN EL QUE SE ENCUENTRAN SUS CONVENIOS. TAMBIÉN HAN ANUNCIADO UNA MANIFESTACIÓN PARA EL 27 DE NOVIEMBRE.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=3dd83be699f67eaf1b21daf3044123/3/20111018CA10.WMV/1319008128&u=8235>

### ETB-2

**18/10/2011 ETB-2 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 26 seg**

**CONFLICTO LABORAL EN BSH. 88 DESPIDOS ES EL ACUERDO AL QUE HAN LLEGADO LOS TRABAJADORES CON LA DIRECCIÓN.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=1c4f6bf329c200262b96595171f25bd/3/20111018EB01.WMV/1319008128&u=8235>

18/10/2011 POPULAR TV NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 50 seg

**CONFLICTO LABORAL EN BSH. LOS TRABAJADORES APROBARON AYER EN REFERÉNDUM EL ACUERDO DEL ERE SUSCRITO POR LA MAYORÍA DEL COMITÉ DE EMPRESA.**

**DESARROLLO:ACEPTAN EL DESPIDO DE 88 PERSONAS, 28 MEDIANTE PREJUBILACIONES, MAYOR FLEXIBILIDAD Y UNA MODERACIÓN SALARIAL HASTA EL AÑO 2015.**

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=eb353a04a11498d4ad0cbdd649252719/3/20111018PF04.WMV/1319008128&u=8235>

## TVE-1

18/10/2011 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 104 seg

**LAS ASOCIACIONES DE PADRES, DIRECTORES DE CENTROS ESCOLARES Y LOS SINDICATOS HAN COMPARECIDO ANTE LA COMISIÓN DE EDUCACIÓN DEL PARLAMENTO PARA EXPLICAR SUS POSTURAS ANTE LOS RECORTES.**

**DESARROLLO:DECLARACIONES DE EXPE IRIARTE (LAB), AMAIA ZUBIETA (STEE-EILAS), JOSE ELIZALDE (CCOO) Y JAVIER MANGADO (ASOCIACIÓN DE DIRECTORES DE INSTITUTO).**

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=d33bd3ff66bd691769988239ad7daab/3/20111018TA04.WMV/1319008128&u=8235>

18/10/2011 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 51 seg

**LOS INSTITUTOS MANTIENEN SU CALENDARIO DE ASAMBLEAS PARA INFORMAR AL PERSONAL DOCENTE DE LOS OBJETIVOS DE LAS MOVILIZACIONES.**

**DESARROLLO:DECLARACIONES DE JOSÉ ELIZALDE (CCOO).**

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=6c5c042cc1fe718157772d2fc0ecb338/3/20111018TA05.WMV/1319008128&u=8235>

## Navarra mantiene la nota de solvencia pese a la rebaja de España

La agencia S&P afirma que está mejor que el conjunto del país para afrontar riesgos

El consejero Miranda ve en la nota un "espaldarazo a la gestión económica"

La agencia de calificación Standard & Poor's decidió ayer confirmar a Navarra y también al País Vasco entre los mejores en cuanto a solvencia se refiere. Le mantuvo la AA+, la segunda mejor calificación del ranking, en tanto que la deuda soberana de España como país bajó un escalón y se quedó en AA-. La calificación fue bien recibida por el vicepresidente, Álvaro Miranda, quien aseguró que sirve de respaldo a la gestión económica. **ECONOMÍA 11**

## Muere Fernando Pérez Ollo, redactor jefe de Diario de Navarra

• Responsable de Opinión y crítico de música y libros, falleció a los 72 años



22-23 y 25



Un grupo de empleadas de la cocina del Hospital Virgen del Camino, en la rampa de Urgencias del edificio.

EDUARDO BUXENS

## Miedo al paro en la cocina del Hospital

La decisión de Salud de privatizar las cocinas provoca incertidumbre en los 165 eventuales que trabajan en este servicio **NAVARRA 16**

## La mitad de los juicios no se celebra porque hay acuerdo

• En Navarra hubo el año pasado 851 conformidades en juzgados de lo penal

NAVARRA 16

## La CEN quiere que 6 festivos pasen al lunes en Navarra

NAVARRA 21

## Detenido el padre de los dos niños desaparecidos en Córdoba

NACIONAL 6

## Qué Oe Mendilibar entona el 'mea culpa'

Reconoció lo inoportuno de sus declaraciones **DEPORTES 32-33**

Vuelve Deporte Base



Elena Torres explica su proyecto para el deporte y los recortes **DEPORTES 48-49**

## COSTA DE CÁDIZ Y PUEBLOS BLANCOS

EN AUTOCAR desde Pamplona, Tudela y Tafalla

7 días • Pensión Completa

Hotel \*\*\*/\*\*\*\* 290€

San Fernando, Puerto de Santa María, Arcos de la Frontera-El Bosque y Ubrique, Chipiona y Sanlúcar de Barrameda, Véjer de la Frontera, Jerez de la Frontera y Cádiz.

Precio desde por persona en habitación doble. Gastos de gestión 6€.



NAUTALIA

902 811 811 nautaliaviajes.com

Castillo de Maya, 44. Tel.: 948 10 40 68 • Pza. Príncipe de Viana, 2. Tel.: 948 10 16 18  
Serafín Olave, 15. Local Izda. Tel.: 948 10 46 38

## INTERNACIONAL

El soldado Shalit vuelve a casa e Israel inicia la entrega de 1.027 prisioneros **7**

NACIONAL	2	DEPORTES	32
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	55
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	57
OPINIÓN	12	FARMACIAS	71
NAVARRA	16	CARTELERA	74
PAMPLONA	25	LOTERÍAS	71



# La agencia S&P mantiene la nota de Navarra pese a la rebaja de España

**La Comunidad foral tiene 'notable alto' y supera en dos escalones a la Administración central**

**Por su parte, Moody's rebaja también la calificación española desde Aa2 hasta A1 con perspectiva negativa**

**PEDRO GÓMEZ**  
Pamplona

Navarra y el País Vasco mantienen su notable alto en la asignatura de solvencia a pesar de que la deuda soberana española ha bajado un escalón en las últimas semanas. La agencia de calificación Standard & Poor's (S&P) hizo públicas ayer las notas de ambas comunidades: AA+. Esta es la segunda mejor calificación, sólo superada por la famosa triple A que ostentan países como Alemania o Estados Unidos.

La noticia supone un alivio para el Gobierno de Navarra, que podrá mostrar sus buenas credenciales a los mercados y obtener financiación más barata.

La AA+ de Navarra y el País Vasco contrasta con la AA- que posee España y la mayor parte de comunidades autónomas (dos escalones de diferencia). Lo habitual es que la calificación de las entidades regionales y también las empresas se vean arrastradas

cuando un país sufre una rebaja de calificación.

Navarra y el País Vasco han sido una excepción debido a que "cuentan con la capacidad de mantener características de crédito más fuertes que las del emisor soberano en un escenario de tensión", explica S&P en su informe.

**Con perspectiva negativa**

Asimismo, S&P considera que ambas comunidades autónomas disponen de un "marco institucional que limita el riesgo de una intervención soberana negativa", mientras cuentan con capacidad para "mitigar esta posible intervención soberana negativa mediante un alto grado de flexibilidad financiera e independencia en la gestión de sus recursos".

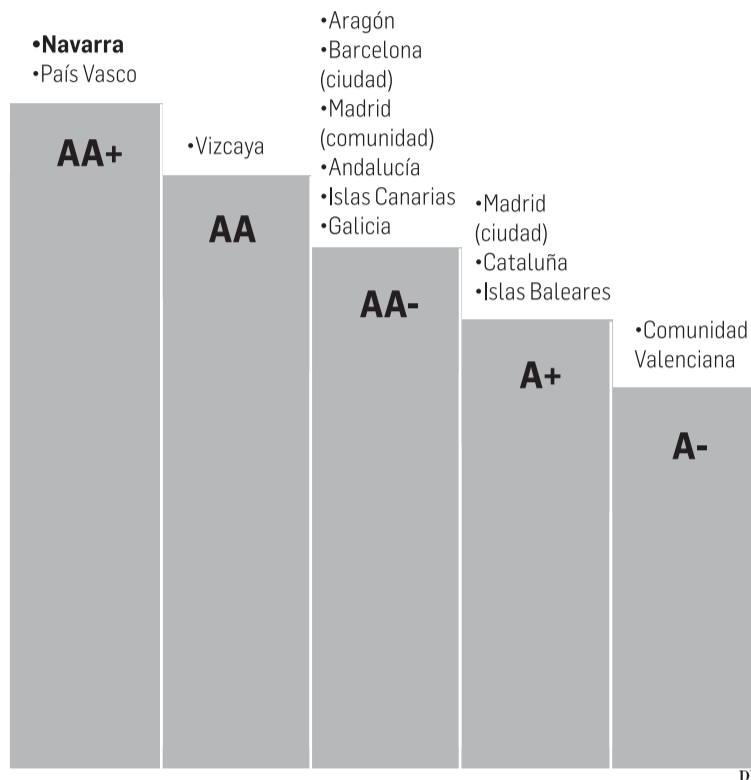
No obstante, tanto al País Vasco como Navarra se les asigna una "perspectiva negativa", es decir, en los próximos meses la agencia volverá a estudiar la situación financiera de ambas comunidades y es posible que sí bajen un escalón. El 13 de octubre, Standard & Poor's rebajó la nota de la deuda española desde el AA al AA-, también con perspectiva negativa.

**Moody's rebajó anoche**

Moody's hizo público anoche que ha rebajado de AA2 a A1, dos escalones, la nota para la deuda española, sobre la que mantiene una perspectiva negativa.

La agencia justificó esta decisión por la vulnerabilidad de España ante la situación actual, la

**Calificaciones de Standard & Poors**



falta de una solución "creíble" a la crisis de deuda, el previsible freno en el crecimiento de la economía española y el potencial incumplimiento de los requisitos de déficit.

**El ABC de las agencias**

Como consecuencia, el *rating* de solvencia de la mayoría de administraciones autonómicas y locales, así como de los bancos y cajas,

han sufrido en los últimos días rebajas de calificación. Ayer mismo, S&P recortó la nota de Aragón desde el AA al AA-. Por el contrario, mantuvo la calificación de la provincia de Vizcaya en el AA con perspectiva estable.

Hace una semana, Fitch rebajó la nota crediticia del Ayuntamiento de Pamplona del AA al AA-. En el caso de Navarra, S&P es la única agencia que emite in-

**LAS AGENCIAS**

**¿Qué son las agencias de calificación?** Las agencias de 'rating' son firmas privadas que se dedican a valorar la solvencia de países, administraciones, empresas y otras entidades. Las tres grandes son S&P, Moody's y Fitch.

**¿Para qué sirven sus notas e informes?** Las calificaciones de las agencias sirven a las firmas de inversión y entidades financieras para valorar el riesgo de invertir en deuda pública y privada. Los estados y empresas que emiten bonos y otros títulos tienen la 'necesidad' de que firmas externas les califiquen.

**¿Qué sistema de notas utilizan?** Las agencias utilizan cuatro letras, de la A (la nota más alta) a la D (la más baja). Cada letra tiene tres escalones (por ejemplo, AAA, AA y A). Además, a cada escalón puede añadirse un positivo o un negativo.

**¿Cual ha sido la evolución de Navarra?** En febrero de 2008, Navarra alcanzó el sobresaliente al subir del AA+ al AAA. Sin embargo, en abril de 2010 la Comunidad foral regresó al AA+ debido a las turbulencias financieras. Un mes antes, España había bajado del AA+ al AA.

formas de calificación. Standard and Poor's asigna la nota AA a las entidades cuya capacidad para afrontar compromisos de pago es "muy alta". En el caso de la AAA, esta capacidad es "extremadamente alta". Las calificaciones con la letra B se consideran "especulativas" mientras que la letra C se asigna a países y entidades con elevado riesgo de impago, como es el caso de Grecia.



Álvaro Miranda. J.A. GOÑI

## Miranda: "Puede servir para acallar muchas voces"

**• El consejero afirma que es un "espaldarazo" a la gestión económica y muestra que las cuentas públicas de Navarra gozan "de muy buena salud"**

El vicepresidente segundo y consejero de Economía del Gobierno de Navarra, Álvaro Miranda, considera que la calificación de S&P muestra que la "capacidad financiera, las cuentas públicas de Navarra gozan de muy buena salud". "Es algo que hemos venido repitiendo en las últimas semanas, y creo que también puede servir para acallar de una vez a

todos aquellos que han planteado que tenemos problemas más allá de los normales en una situación complicada como la que vivimos", manifestó Miranda en unas declaraciones que ayer difundió el Gobierno foral.

El consejero resaltó que el hecho de que "una Comunidad como Navarra mantenga esta calificación obtenida en marzo, antes de todas las turbulencias financieras de este verano, es una excelente noticia", teniendo en cuenta el escenario actual, en el que se está rebajando esa calificación financiera a países, regio-

nes y entidades financieras.

En este sentido, Miranda aseguró que para el Gobierno foral, contar con esta calificación es "un espaldarazo a la gestión económica y a la situación de nuestra capacidad financiera".

El consejero señaló que una de las consecuencias será que la deuda de la Comunidad foral "va a ser más barata que en otras regiones y países". Por otro lado, subrayó que "Navarra tiene una calificación dos escalones por encima de España, algo que es la primera vez que sucede en la historia de la economía de la Comu-

nidad". "El arrastre de España en cuanto a su calificación crediticia no ha afectado a Navarra, una buena noticia, porque se pone de manifiesto que hemos sido capaces de gestionar de manera independiente nuestra economía, aunque dentro del contexto de la economía nacional".

Miranda indicó que el mantenimiento de esta calificación "es muy importante por lo que supone de cara a que la Comunidad foral siga contando con la confianza de los inversores y para que pueda obtener financiación a un precio mejor que otras regiones".

**Iberia admite que no volverá a tener beneficios antes de 2013**

Salvo imprevistos, Iberia perderá dinero este año y el próximo. La crisis, la caída de la demanda y el alto precio del carburante han impactado de lleno en las cuentas de la aerolínea, que asume que será difícil volver a beneficios antes de 2013. Así lo expuso ayer el consejero delegado, Rafael Sánchez Lozano, quien retó a los pilotos a llevar a los tribunales a la empresa si consideran que la inminente low cost, pensada para competir con Ryanair, es ilegal. COLPISA

**Moody's retrasa la rebaja de calificación de deuda de Francia**

La agencia de calificación Moody's mantuvo ayer la máxima calificación para la deuda de Francia (Aaa), pero advirtió de que su perspectiva estable puede ser revisada en función de las reformas económicas y financieras. "En los próximos tres meses, Moody's va a controlar y evaluar la perspectiva estable a la vista de los progresos del Gobierno en la aplicación de las reformas", dice la agencia. EFE

**El Tesoro adjudica 4.602 millones en letras sin subir la rentabilidad**

El Tesoro Público adjudicó ayer 4.602 millones de euros en letras a 12 y 18 meses, y logró mantener en el 3,9% el interés de las segundas, en tanto que el de las primeras apenas subió hasta el 3,68% desde el 3,64% de la anterior subasta. La emisión se produjo en medio de fuertes tensiones en los mercados, días después de que la agencia Standard & Poor's rebajara la deuda soberana española. EFE

**La exdirectora general de la CAM se inscribe en las listas del paro**

La exdirectora general de Caja del Mediterráneo María Dolores Amorós se ha inscrito como demandante de empleo en las oficinas del Servicio Valenciano de Empleo, según fuentes cercanas. Amorós acudió el pasado viernes a una de las oficinas de Alicante para inscribirse, aunque no ha iniciado los trámites para cobrar la prestación de desempleo. Amorós fue objeto de un despido disciplinario. EP

**La morosidad de los créditos supera el 7% por primera vez desde 1995**

Los créditos morosos del sector financiero español superaron el 7% en agosto por primera vez desde enero de 1995 y se situaron en el 7,14 % del total prestado a familias y empresas españolas, dos décimas más que el 6,94 % registrado en julio. El volumen total de préstamos de dudoso cobro se elevó en agosto a 127.737 millones de euros, frente a los 124.717 que tenían contabilizados un mes antes. EFE



# La Policía Foral decidirá qué Cuerpo se encargará de atender un suceso

Así lo decidieron ayer representantes del Gobierno central y del foral en Pamplona

Sos Navarra tendrá localizadas también a las patrullas de Guardia Civil y Policía Nacional

GABRIEL GONZÁLEZ Pamplona

La Policía Foral va a ser a partir de ahora quien decida qué Cuerpo se encargará de atender un suceso,



Los asistentes a la reunión ayer a la Junta de Seguridad en Pamplona.

EDUARDO BUXENS

como los accidentes de tráfico o los laborales. Así se decidió ayer en Pamplona durante la Junta de Seguridad, una reunión entre representantes de los gobiernos central y foral y los responsables del cuerpo autonómico, la Guardia Civil y la Policía Nacional.

Para saber quién cubrirá una emergencia, la Policía Foral deberá tener en cuenta qué patrullas se encuentran más cerca del lugar del suceso. Hasta ahora, esto se podía saber con los coches del cuerpo autonómico, ya que sus GPS estaban conectados al sistema informático de Sos Navarra, pero no con el resto de cuerpos. A partir de este momento, también las patrullas de la Guardia Civil y de la Policía Nacional aparecerán en las pantallas del 112.

El acuerdo fue firmado ayer por el Gobierno central (acudió el ministro del Interior, Antonio Camacho, y la delegada del Gobierno, Elma Sáiz) y el Ejecutivo foral, representado por el consejero de Interior, Roberto Jiménez. Este nuevo protocolo de cooperación pretende mejorar el tiempo de respuesta y la eficacia policial, lo que redundará en una "mayor calidad de vida" y "mayor seguridad" de los ciudadanos navarros.

Además, la Policía Foral asume las competencias en la autorización, en la inspección y en la sanción de determinadas empresas de seguridad, en concreto, de las que lleven a cabo sus funciones en territorio navarro y tengan su sede en Navarra. Por último, la Guardia Civil y la Policía Foral se encargarán de forma coordinada de la seguridad de acontecimientos deportivos.

## Un camión atropella a tres jabalíes en la N-121-A, en Olave

La circulación en la N-121-A en Olave se vio ayer afectada tras atropellar un camión a tres jabalíes. Ocurrió a las 5.30 horas. El choque provocó que la carga del camión se desplazara, con lo que el carril en dirección a Pamplona quedó cortado. La Policía Foral estableció paso alternativo hasta las 8.30 horas, cuando una grúa retiró el camión.

## Arrestados por molestar en un bar en Sarriguren

La Policía Foral detuvo el sábado en Sarriguren a un vecino de Pamplona de 23 años, J.A.P., y a otro de esta localidad del valle de Egüés de 22, A.S.R., tras molestias a los clientes de un bar. Los agentes que intervinieron habían sido avisados de que en un local de ocio dos personas habían gritado y amenazado a los presentes. Aunque ya se habían ido, la descripción que se dio de ellos permitió que los agentes, junto con los de la Policía Municipal, los localizaran. Según la Policía Foral, les dieron patadas y mordiscos.

## Detenidos con plantas de marihuana en el coche

La Policía Foral ha detenido en Milagro a dos vecinos de La Rioja de 29 y 21 años que llevaban 20 plantas de marihuana en el coche.

# Directores de centros piden que se cubran antes las bajas

Representantes de ADI, ADIPNA y NIZE expusieron ayer en el Parlamento la situación de la educación pública

Buscan que se dignifique la figura del docente y plantearon a los grupos "un pacto político" para evitar "tantos vaivenes"

SONSOLES ECHAVARREN Pamplona

Los directores de los colegios e institutos públicos piden que se cubran antes las bajas de los maestros y profesores para que los alumnos no se queden sin docentes en el aula durante varios días. Los presidentes de ADI (Asociación de Directores de Instituto), ADIPNA (colegios de castellano e inglés) y NIZE (colegios de euskera) comparecieron ayer por la mañana en la Comisión de Educación del Parlamento foral para exponer sus preocupaciones por la actual situación de la educación pública en un momento convulso. Mañana tendrá lugar el primero de los paros convocados por los sindicatos CC OO, CSIF, ELA, LAB y STEE-EILAS como protesta por los recortes. El sábado se celebrará una manifestación en Pamplona que apoyan los nueve sindicatos del sector (los cinco anteriores más AFAPNA, APS, ANPE y UGT) y las

dos federaciones de padres de la red pública (Herrikoa y Sortzen).

El responsable de NIZE, Iñaki Andueza, director del colegio público Alaitz (Barañáin), explicó que hay que agilizar las sustituciones en todos los niveles pero sobre todo en Infantil (3-6 años). Las bajas no se cubren hasta que las ausencias superan los 15 días, lo mismo que ocurría el año pasado. "Pero con los recortes, al haber menos profesores, se está notando más. El tema de las bajas no supone mucho ahorro pero genera una gran incertidumbre en los centros y entre las familias", dijo.

Al respecto, el presidente de ADI y director del IES Biurdana de Pamplona, Javier Mangado, admitió que la mayoría de los institutos tienen problemas para cubrir las guardias (horas en las que faltan profesores y otros docentes tienen que atender otros grupos). "Al haber menos profesores y tener que dar más horas de clase, estamos bastante justos", lamentó.

Los directores también pidieron que no haya más recortes en educación en 2012. "Entendemos la situación de crisis pero creemos que hay otros aspectos que se pueden recortar antes que la educación". Demandaron, además, que se siga invirtiendo en infraestructuras para renovar los centros más antiguos y para crear nuevos y que no se descuide a la atención a la diversidad.

Todos reivindicaron, asimismo, que se dignifique la figura del docente. "Parece que sólo trabajamos 18 horas a la semana y eso no es así. Nuestra jornada es de 37, entre reuniones, preparación de clases, corrección de exámenes...", recalcó Iñaki Andueza.

El presidente de ADIPNA y director del CP San Miguel (Noáin), Juan Carlos Turumbay, propuso a todos los grupos parlamentarios que, cuando pasen las elecciones generales del 20 de noviembre, intenten "un pacto político" en Educación "para que no haya tantos vaivenes". "De diez temas, seguro que todos los partidos están de acuerdo en siete", apuntó. En su opinión, en los últimos meses han confluído varios factores que han generado crispación en la escuela pública (congelación salarial, cambio de las plantillas en Secundaria sin consultar con los directores, llegada de nuevo consejero, recortes...).

Respecto de las movilizaciones previstas, las tres asociaciones coincidieron en que no toman postura, aunque respetan la de todos los que quieran seguir los paros y la huelga. "Es un tema sindical que, como directores, no nos compete apoyar o no apoyar".

VII JORNADA DEL AULA DE DERECHO PARLAMENTARIO

## Estado social y derechos prestacionales.

*Una reflexión en tiempos de crisis*

Pamplona, viernes 21 de octubre de 2011  
Parlamento de Navarra. Sala Polivalente

- 10.00 Acto de apertura  
Alberto Catalán. Presidente del Parlamento  
Ángel J. Gómez Montoro. Rector de la Universidad de Navarra. Director del Aula de Derecho Parlamentario
- 10.15 Conferencia. *Estado Social y Estado de Bienestar*  
Alfonso Fernández Miranda. Catedrático de Derecho Constitucional. Universidad Complutense de Madrid
- 11.30 Pausa-café
- 12.00 Mesa redonda: *Derechos sociales: aplicabilidad y eficacia*

### PRIMERA PONENCIA

*Derechos sociales en el Estado Autonómico*

Josep María Castellà. Profesor Titular de Derecho Constitucional. Universidad de Barcelona

### SEGUNDA PONENCIA

*Derechos prestacionales de los inmigrantes*

Camino Vidal. Profesora Titular de Derecho Constitucional. Universidad de Burgos y Letrada del Tribunal Constitucional

### TERCERA PONENCIA

*Derechos fundamentales en la relación prestacional*

José M. Rodríguez de Santiago  
Catedrático de Derecho Administrativo Universidad Autónoma de Madrid

13.45 Clausura



Universidad de Navarra

PARLAMENTO DE NAVARRA  
NAFARROAKO PARLAMENTUA

# Los empresarios navarros apoyan que seis días festivos pasen a lunes

José Antonio Sarría (CEN) afirma que reagrupar las fiestas mejorará la productividad

La junta directiva de CEOE aprobará hoy esta y otras propuestas de cara al proceso electoral

ÍÑIGO SALVOCH  
Pamplona

Los empresarios navarros se suman a la propuesta de 'racionalizar' las jornadas festivas y proponen que al menos 6 de las 14 existentes en el calendario laboral se reagrupen con los fines de semana y se trasladen preferentemente al día lunes.

Así lo anunció ayer desde Madrid el presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), José Antonio Sarría, quien participa en la junta directiva de la confederación estatal CEOE, organismo que tiene previsto aprobar hoy el documento "Propuestas empresariales de cara al proceso electoral". Además de la recomendación referida a los festivos, los empresarios sugerirán otras sobre déficit público, mercado laboral, liquidez



José Antonio Sarría, presidente de CEN, partidario de trasladar festivos a los lunes.

EFE

de los mercados y disponibilidad de crédito y simplificación administrativa.

## Festivos, a lunes

Según indica José Antonio Sarría, el sector productivo español se enfrenta en la actualidad a un calendario laboral "que no está

unificado en las distintas Comunidades autónomas" y que propicia la posibilidad de "demasiados puentes". Así, los empresarios proponen que, salvo las dos fechas que corresponden fijar a las comunidades autónomas, el resto de las jornadas festivas estatales sean coincidentes. Asimismo,

van a proponer que seis de esos 14 festivos del calendario se agrupen con los fines de semana, a ser posible desplazándolos al lunes. "De esta forma ganaríamos en productividad y mejoraríamos nuestra imagen laboral de cara al exterior, adaptando el calendario como ya lo han hecho en otros

países de Europa", indica Sarría. Aunque no dispone de cifras para cuantificar, el presidente de los empresarios navarros asegura que un 'macro puente', como el de diciembre en la Comunidad foral "es una barbaridad" que incide en el normal desarrollo de la actividad laboral, especialmente en la industria, por las paradas y puestas en marcha cuando los festivos caen en mitad de semana. No obstante, los empresarios son conscientes de que la propuesta debe conciliarse con sectores como el del turismo para que no se vean afectados.

## Otras medidas sugeridas

En materia de negociación colectiva, la CEOE incluirá en el documento que planea aprobar hoy instrumentos que permitan adaptar los salarios a la productividad de cada empresa o sector y reformar su marco regulador. Tal y como ya se ha venido adelantando, apostará por vincular el salario a la productividad y al rendimiento, modificando la actual proporción entre retribuciones fijas y variables.

De cara a la contratación insistirá también en la necesidad de un contrato único y en fomentar el indefinido abaratando el coste del despido. Finalmente, y con el objetivo de incentivar la actividad empresarial y emprendedora, otras de las propuestas van encaminadas a la simplificación de los trámites administrativos y la mejora de la disponibilidad de créditos y liquidez. Y algo más. Se propondrá la necesidad de implantar una asignatura en el sistema educativo denominada 'Empresa y empresario'.

# Los restaurantes y bares perdieron 824 puestos de trabajo de marzo a junio

La crisis económica y la entrada en vigor de la ley antitabaco, principales causas

El sector emplea en Navarra a cerca de 14.000 personas, la mayoría son trabajadores por cuenta ajena

RUBÉN ELIZARI  
Pamplona

Las alarmas han saltado en el sector de la hostelería navarra, que ha perdido en apenas cuatro meses, los comprendidos entre marzo y junio, unos 824 puestos de empleo. Nacho Calvo, secretario de la Asociación de Empresarios de Hostelería de Navarra (AEHN), encuentra en la crisis económica y en la entrada en vigor de la ley antitabaco las causas de esta disminución de puestos de trabajo. Estos 824 empleos que han desaparecido pertenecen, en su inmensa mayoría, a restaurantes, y para Calvo, no guardan relación con la estacio-

nalidad del sector, que en estos momentos emplea en Navarra a 14.873 personas. Según los datos de afiliación de la Seguridad Social, unos 10.868 lo hacen por cuenta ajena mientras que más de 4.000 son autónomos.

El portavoz de AEHN, patronal que aglutina en Navarra a cerca de 800 empresas del sector, explica que este descenso llegó en primavera. "Fue algo totalmente inesperado por todos. Ha afectado a todo tipo de restaurantes, tanto a los de cocina de autor como a los que trabajan los menús diarios", señala Calvo.

La disminución en el número de empleos no ha supuesto el cierre de restaurantes. Para Calvo, buena parte de los establecimientos hosteleros de Navarra son negocios familiares: "Este es un sector de autoempleo, donde el empresario prefiere poner dinero de sus ahorros antes que cerrar".

En 2010 el sector había creado unos 500 puestos de trabajo con respecto a 2009, lo que suponía un 3% más. "En 2008 hubo un primer bajón en el sector, sin embargo, conseguimos recuperarnos. Habíamos creado puestos de trabajo en tiempos de cri-

sis, algo muy importante", opina Nacho Calvo.

## Las bodas, las más afectadas

Los empresarios hosteleros que se dedican a los banquetes de boda también han visto reducido su ingresos. Nacho Calvo explica que el número de enlaces matrimoniales ha disminuido en la Comunidad foral, al igual que el número de comensales invitados a la celebración y el precio del menú.

Desde AEHN ya han emprendido algunas medidas para intentar recuperar clientes: "Hemos creado la página web www.restaurantesnavarra.com para que sea mucho más sencillo para el cliente saber cuáles son los restaurantes que tiene a su alcance y pueda reservarlos", explica.

Otra de las acciones que pronto pondrán en marcha es una aplicación para teléfonos móviles que permitirá saber qué restaurantes se encuentran cerca del lugar donde se encuentra el usuario. También hemos creado un traductor para que los restaurantes puedan traducir sus cartas y ofrezcan un mejor servicio a los clientes extranjeros".

## Las dietas de Audenasa y la corporación empresarial

Jesús Pajares se sienta en el consejo de administración de Audenasa como representante de la Corporación Empresarial Pública de Navarra, que es la propietaria del 50% de las acciones de la concesionaria de la autopista. Por ello, la dieta que corresponde al puesto de consejero (unos 10.000 euros anuales) la ingresa la corporación y no su director según aclaró ayer tras la información publicada el pasado domingo por este periódico sobre su sueldo. DN

## ONG Gala benéfica de la Fundación Juan Bonal en favor de Guatemala

La Fundación Juan Bonal, creada por las Hermanas de la Caridad de Santa Ana, inaugura este viernes en el salón Mikael de la Plaza de la Cruz la exposición fotográfica 'Guatemala, infancia en el corazón maya', con 24 instantáneas tomadas por Luis López Vélaz en una visita reciente, junto con un rastrillo solidario. La inauguración será a las 19 horas con una gala benéfica (entrada a 10 euros), que será presentada por Belinda Washington. Todos los fondos recaudados en las actividades se destinarán a las obras que la congregación desarrolla en numerosos países, incluido Guatemala, donde cuentan con dos misiones. DN

## Iribas: "Navarra tira del carro de la calidad de la educación"

• El consejero de Educación se reunió ayer con el ministro Gabilondo y los demás titulares del ramo de otras autonomías

S. ECHAVARREN Pamplona

El consejero de Educación del Gobierno de Navarra, José Iribas, reconoce que Navarra "no sólo no va a remolque" sino que "tira del carro de la calidad educativa española". A esa conclusión llegó ayer tras una reunión con el ministro de Educación, Ángel Gabilondo; y los consejeros del ramo de las demás comunidades autónomas en la última conferencia sectorial antes de las elecciones del 20 de noviembre.

Iribas recordó que Navarra está muy cerca (o en ocasiones por encima) de conseguir los resultados que se marcan a nivel europeo para 2020 en Educación Infantil, el número de alumnos que consiguen el graduado en ESO, los titulados superiores y los resultados en el informe PISA (evaluación internacional de alumnos de 15 años). "En Navarra el 82% de los escolares consigue el título de la ESO, cuando el objetivo de Europa es del 85%", apuntó Iribas.

# ELA, CC OO y LAB harán huelga para desbloquear ocho convenios de comercio

Las tres siglas suman el 60% de la representación en el sector y convocan huelga para los días 22 y 23 de diciembre

P.M. Pamplona

Empleo feminizado, salarios bajos, alta temporalidad, jornadas largas y horario poco compatibles con la conciliación familiar. El sector del comercio en Navarra emplea a 11.000 personas, cuyas condiciones laborales se regulan en 12 convenios autonómicos. De ellos, 8 están sin actualizarse: el de comercio de productos químicos, desde 2008; Cuatro, desde 2009 (comercio del metal, droguerías, comercio vario, y comercio de piel y calzado); dos, desde 2010 (comercio textil y alimentación) y otro (almacenistas de alimentación) pendiente de este año.

Ante este "bloqueo histórico" de la negociación, los sindicatos CC OO, ELA y LAB, que suman el 60% de la representación sindical actual en el sector, han aparcado sus diferencias para alcanzar un "acuerdo histórico" conjunto encaminado a mejorar las condiciones de los trabajadores del sector.

En una primera fase, dijeron ayer en rueda los responsables de las respectivas federaciones en ELA, Oskar Rodríguez; CC OO, Juan Antonio Vidal y LAB, Saúl Arangibel, su objetivo es desbloquear las mesas de negociación abiertas hace 2, 3 o 4 años, para llegar a acuerdos "con contenidos". Y para ello, creen que la "única vía" es la movilización. Lo harán de forma gradual, empezando por una campaña de difusión, que incluye una asamblea conjunta el martes 25 de octubre, seguida de una concentración ante la sede de la CEN; a la que sucederá una manifestación el domingo 27 de noviembre, y que concluirá, de no remediarlo las patronales, con dos jornadas de huelga el 22 y el 23 de diciembre para los trabajadores de los convenios bloqueados. En este sentido, hicieron un llamamiento a las patronales: "Tienen que plantear condiciones no regresivas, de mejora. De lo contrario, nos van a tener enfrente", dijo Rodríguez.

## Integración de convenios

Pero el acuerdo alcanzado por ELA, CC OO y LAB es más amplio. Una vez consigan cerrar la renovación de los convenios pendientes, se comprometen a "dar los pasos necesarios" en una segunda fase



Izda. a dcha.: Juan Antonio Vidal, secretario general Federación de Servicios Privados de CC OO; Oskar Rodríguez, secretario federal ELA-Zerbitzuak, y Saúl Arangibel, responsable de LAB-Zerbitzu Privatuak. CALLEJA

para lograr una "reorganización" del sistema actual de negociación colectiva mediante la "reducción e integración" de los distintos convenios del sector, que desemboque en un menor número de convenios. Aquí las aspiraciones de los tres sindicatos difieren: CC OO y LAB apuestan por un convenio único para el comercio en Navarra. ELA, en su día, propuso agrupar los 12 actuales en seis. El principal lastre que tienen en este camino

hacia la integración de convenios "es que las patronales se avengan", reconocía Vidal, para quien el actual sistema "no es válido". "En Carlos III, por ejemplo, cada local tiene su convenio. Esto no es operativo. Los horarios son los mismos. Los márgenes también y en salarios no hay tantas diferencias". Y la "atomización" de convenios propicia que "el recorrido de la negociación sea muy escaso", limitado a subida salarial y poco más.

## UGT desbloquea dos mesas en Droguerías y Comercio del Metal

P.M. Pamplona

UGT, que declinó acudir a las reuniones con los otros tres sindicatos del sector, comunicó ayer que, a iniciativa suya, se ha retomado ayer y hoy la negociación en los convenios de Droguerías y de Comercio del Metal, con sendas propuestas de las patronales. En Droguerías, donde tiene mayoría, la patronal ha ofertado subidas del IPC del año anterior:

es decir, el 1,4% para 2009; 0,8% para 2010, 3% para 2011 y el que resulte este año para 2012. UGT está "dispuesta a firmar estos incrementos" más una reducción de 8 horas en jornada, según indicó ayer en un comunicado.

En el caso del Comercio del Metal, las posturas están más distantes. La patronal ha hecho una primera oferta por escrito, con una congelación salarial en 2009 y 2010, y subidas del 4,5% y

1,5% para 2011 y 2012, respectivamente, con independencia del IPC resultante.

Propone un recorte en la antigüedad, pasando del sistema del 5% por cuatrienios actual a 2 cuatrienios (5%), 2 quinquenios (2,5%) y sexenios al 1,5% a partir de entonces. Una fórmula con la que UGT muestra su "desacuerdo". El sindicato indica que ambas mesas volverán a reunirse el 8 de noviembre.

## Los jóvenes empresarios quieren un contrato único con 8 días de indemnización

La asociación de jóvenes empresarios pide más flexibilidad para despedir y entrar en el plan Moderna

MARIALUZ VICONDOA

Pamplona

La Asociación de Jóvenes Empresarios (AJE) de Navarra reclama al nuevo gobierno que salga de las próximas elecciones un único contrato con sólo ocho días de indemnización. Así lo transmitió ayer Kilian Muro, el presidente de la organización, en conferencia de prensa. "Es necesario implantar una reforma laboral en la que se establezca un único contrato con una indemnización de ocho días que sustituya a todos los contratos que existen", dijo.

Añadió que los empresarios estarían conformes con elevar los salarios de los trabajadores jóvenes si luego pueden tener flexibilidad para poder despedir cuando se reduce su actividad. Además, la asociación exige el descuelgue de los convenios colectivos.

Kilian Muro hizo un repaso a la situación actual económica y a la que viven, en su opinión, los empresarios. Insistió en que el papel de éstos no está suficientemente reconocido, incluso desde la patronal de Madrid. "Si les va bien, parece que es que han robado, cuando el empresario de la pyme está poniendo en riesgo todo su patrimonio y se está jugando su casa todos los días", dijo.

Sobre los recortes del Gobierno dijo no estar de acuerdo con las protestas desde los trabajadores de educación o de sanidad o de los indignados. "Si alguien tiene mo-



Íñigo Cortaire (izda) y Kilian Muro, gerente y presidente de AJE. CALLEJA

tivos para quejarse es el empresario, que nunca dice nada ni protesta. Un empresario que sufre por mantener los puestos de trabajo, que se arruina muchas veces, no entiende por qué protesta esta gente. Es justo que se exija un esfuerzo a otros colectivos", añadió. Pero sí advirtió del peligro que supondría "limitar los apoyos a la creación y consolidación de empresas, ya que son clave para la recuperación".

## Copago

También se mostró partidario del copago sanitario ("muchos gente

estaría de acuerdo en pagar un euro al médico de cabecera"), denunció la falta de financiación para proyectos empresariales y criticó "la falta de agilidad en la administración, factores que llevan a muchos a cerrar a sus negocios y provocan situaciones dramáticas".

AJE, que pidió ayer ante los medios al vicepresidente Álvaro Miranda, poder entrar a formar parte del plan Moderna, ha constituido una agrupación para fomentar la expansión internacional mediante el intercambio de experiencias.

## CLAVES

### 12.000 TRABAJADORES

En Navarra hay doce convenios provinciales que regulan sus condiciones laborales. El 80% de los 6.000 establecimientos comerciales de Navarra no tienen representación sindical al no superar los 4 trabajadores, pero se les aplica el convenio respectivo.

### CONVENIOS POR ACTUALIZAR Desde 2008.

Comercio mayorista de productos Químicos.

### Desde 2009.

Comercio del Metal; Comercio vario; Comercio droguería, y Comercio de piel y calzado.

### Desde 2010.

Comercio textil y Comercio alimentación.

### De 2011.

Almacenistas de alimentación.

### REPRESENTACIÓN

UGT tiene mayoría absoluta en dos de los bloqueados: textil y droguerías. En este último se ha retomado la negociación y UGT está cerca de la firma. En los seis restantes, suman mayoría CC OO, ELA y LAB que llevarán plataformas conjuntas.

## "Los políticos deberían tener un único sueldo público"

• Kilian Muro, presidente de AJE: "Todo el mundo sabía que el presidente del Gobierno ganaba más de 60.000 euros"

Kilian Muro, presidente de la Asociación de Jóvenes Empresarios (AJE) de Navarra dijo ayer que "la transparencia en la retribución de los políticos se consigue si se tiene un único sueldo que se publique en el Boletín Oficial de Navarra". "Si tiene que ser el doble que lo sea, pero que sea uno y que esté publicado", añadió al ser preguntado por su opinión sobre las dietas que cobran los políticos de Caja Navarra. Añadió que no ve lógico que el director de la Corporación Pública Empresarial tenga un sueldo mayor que el del presidente del Gobierno. "Pero todo el mundo sabía que un presidente de Gobierno no gana 60.000 euros", por lo que dijo que la polémica sobre las dietas tiene "un poco de hipocresía".



Juan Carlos Turumbay (Adipna), Javier Mangado (ADI) e Iñaki Andueza (Nize). FOTOS: MONTERO



Representantes de todos los sindicatos salvo APS, que declinó la invitación.

# Familias, directores y docentes exigen revisar las sustituciones y que no haya más recortes

TODOS COINCIDEN EN QUE LAS RESTRICCIONES YA HAN AFECTADO A LA ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD

Muestran su preocupación ante el descenso de la calidad y piden dar marcha atrás en los recortes y recuperar la inversión

MARÍA OLAZARÁN

PAMPLONA. Aunque comparecieron por separado las conclusiones fueron las mismas. Todos los colectivos que representan a la enseñanza pública en Navarra (profesorado, directores y familias) exigieron ayer en el Parlamento foral que no haya más recortes en los presupuestos de 2012 y se solucione el tema de las sustituciones, "que afectan al funcionamiento de los centros y al alumnado". Todos coincidieron en asegurar que las restricciones ya aplicadas están afectando a la atención a la diversidad y mostraron su preocupación ante el posible detrimento de la calidad que en la actualidad presenta la enseñanza pública.

DIRECTORES/AS DE CENTROS

**Preocupados por las sustituciones**

Los primeros en intervenir en la comisión de Educación, en este caso a puerta cerrada, fueron los representantes de los directores de centros públicos de Navarra (ADI, Nize y Adipna). En su comparecencia, los directores insistieron en la importancia de invertir en educación y aseguraron que, en los últimos años, "los recortes se están notando", sobre todo, en el tema de las sustituciones (Educación no cubre las bajas de menos de 15 días), la atención a la diversidad, la formación del profesorado y las infraestructuras. "El tema de las sustituciones es especialmente grave en Infantil y 2º de Bachillerato, y creemos que deben revisarlo", apuntó Javier Mangado (ADI). Sobre la atención a la diversidad, Iñaki Andueza (Nize) afirmó que en los últimos años se están restringiendo los criterios que fijan cuándo un escolar necesita un apoyo específico.

Así las cosas exigieron que se mantenga la actual inversión y no haya nuevos recortes y abogaron por "un

acuerdo entre los grupos parlamentarios para llevar a cabo una política de estabilidad en la política de educación, independientemente del grupo que ostente el Gobierno".

En cuanto a la convocatoria de huelga para el día 27 y la de manifestación del sábado 22, Mangado afirmó que las asociaciones de directores "no han entrado en este tema", al ser un tema "exclusivamente sindical". Otra cosa, aseguró, "es que a título individual se participe en la marcha, en la huelga no podemos porque son servicios mínimos".

SINDICATOS

**Piden recuperar la inversión**

A continuación, los sindicatos recordaron "la importante restricción" del presupuesto de enseñanza en 2010 y 2011, de forma que en el ejercicio actual Navarra ha invertido en educación 635 millones, cinco menos que en 2008", pese a que la matrícula ha crecido un 12% en este tiempo. "La enseñanza pública lleva dos ejercicios pagando su cuota de ajuste por la crisis y entendemos que ya es suficiente", subrayó Jos Elizalde (CCOO) quien consideró "inadmisible" que

la crisis "se lleve por delante el modelo" educativo de calidad que se estaba construyendo. Su compañera Expe Iriarte (LAB), lamentó que el Gobierno haya decidido "gastar en cemento y no en educación", lo que supone llevar a cabo "recortes sociales" en una escuela pública cuya calidad debería "blindarse". En este sentido, Iriarte afirmó que "nuestras reivindicaciones van más allá de nuestras condiciones laborales, pues queremos que el éxito escolar avance hasta el 100%", para lo que pidió la recuperación del gasto por alumno de 2008 y el aumento de plantillas.

Por su parte, Amaia Zubieta, de STEE-EILAS, expuso la actual situación de la negociación con el departamento, de cuyas intenciones ha dudado por entender que "negociar no es imponer unilateralmente, ni reñir, ni sólo hablar, sino que negociar es llegar a acuerdos". Asimismo, Zubieta afirmó que abordar el tema de las sustituciones, "es prioritario" y recordó que "más perjudicial es que un alumno esté 15 días sin su profesor que un día de huelga".

FAMILIAS

**Preocupación por el descenso de calidad**

Los últimos en comparecer fueron los representantes Herrikoa y Sortzen, quienes reivindicaron la participación de las familias en el debate educativo. Ambos denunciaron los recortes que se han producido en los últimos años en la enseñanza públi-

## Llamamiento a acudir a la manifestación

Los grupos de I-E, NaBai y Bildu anunciaron ayer en sus intervenciones que participarán en la manifestación del sábado en favor de la enseñanza pública. Asimismo, la comisión de personal docente no universitario invitó a todo el profesorado a participar en la marcha con las pancartas y pañuelos rojos, "para colocar la pegatina contra los recortes que se repartirá en la manifestación". La marcha saldrá desde Antoniutti y será lúdica y festiva, además de reivindicativa. Este comunicado no fue suscrito por el sindicato ELA "puesto que considera incoherente que se haya pretendido ofrecer una imagen en la que todos los sindicatos apuestan por la movilización, cuando en realidad UGT, AFAPNA, ANPE y APS han decidido plegarse ante la consejería de Educación y desconvocar los paros sin haber obtenido nada a cambio. Por su parte, APS no acudió a la comparecencia de ayer por haber recibido con un sólo día la cita y "ante la imposibilidad de poder intervenir en nombre propio". Asimismo, Iksale Abertzaleak mostró su apoyo a todas las movilizaciones contra los recortes y la Plataforma 0-3 años llama a acudir a la manifestación. >M.O.J.

ca (6% en becas, 70% en formación o 17% en atención a la diversidad 17%, entre otras) y exigieron que se recuperen las inversiones y no haya más recortes. Tras mostrar su preocupación por el descenso de la calidad, Santiago Álvarez y Aitziber Larrea lamentaron el descrédito que está sufriendo los docentes y la ense-

fianza pública y afirmaron que la reducción de la plantilla hace que haya "menos atención a la diversidad, menos personal para atender recreos y guardias". Sobre la huelga, Álvarez afirmó que "no es positiva para el alumnado pero ante la falta de negociación y acuerdos, entendemos la posición del profesorado".

VII JORNADA DELAULA DE DERECHO PARLAMENTARIO

## Estado social y derechos prestacionales. Una reflexión en tiempos de crisis

Pamplona, viernes 21 de octubre de 2011  
Parlamento de Navarra. Sala Polivalente

10.00 Acto de apertura  
Alberto Catalán. Presidente del Parlamento  
Ángel J. Gómez Montoro. Rector de la Universidad de Navarra. Director del Aula de Derecho Parlamentario

10.15 Conferencia. *Estado Social y Estado de Bienestar*  
Alfonso Fernández Miranda. Catedrático de Derecho Constitucional. Universidad Complutense de Madrid

11.30 Pausa-café

12.00 Mesa redonda: *Derechos sociales: aplicabilidad y eficacia*

PRIMERA PONENTIA  
*Derechos sociales en el Estado Autonomico*  
Josep Maria Castellà. Profesor Titular de Derecho Constitucional. Universidad de Barcelona

SEGUNDA PONENTIA  
*Derechos prestacionales de los inmigrantes*  
Camino Vidal. Profesora Titular de Derecho Constitucional. Universidad de Burgos y Letrada del Tribunal Constitucional

TERCERA PONENTIA  
*Derechos fundamentales en la relación prestacional*  
José M. Rodríguez de Santiago  
Catedrático de Derecho Administrativo Universidad Autónoma de Madrid

13.45 Clausura



Universidad de Navarra

PARLAMENTO DE NAVARRA  
NAFARROAKO PARLAMENTUA

# Pasan el ejercicio teórico 89 opositores a bombero, 12 más por las alegaciones

**LAS PRUEBAS FÍSICAS SE CELEBRARÁN ENTRE EL MARTES Y EL JUEVES DE LA PRÓXIMA SEMANA**

**El tribunal calificador ha recalculado las puntuaciones después de corregir algunas preguntas**

**JESÚS MORALES**

PAMPLONA. Finalmente, 89 aspirantes a bombero, de los 421 que se presentaron a la convocatoria para la provisión de 20 plazas, superaron el ejercicio teórico que tuvo lugar el pasado 25 de septiembre. El período de alegaciones a los resultados de los exámenes ha posibili-

tado que una docena de candidatos más haya sido declarado apto, frente a los 77 que fueron incluidos en la lista provisional, al haberse recalculado las puntuaciones por la corrección de algunas preguntas.

Los resultados fueron confirmados ayer, al mismo tiempo que se hicieron públicas las fechas para

la realización de las pruebas físicas, que se llevarán a cabo entre el martes y el jueves de la próxima semana. En concreto, el día 25 se celebrará la prueba de natación en la piscina Municipal de Ansoáin a partir de las 8.30 horas.

Los aspirantes deberán ir provistos de bañador y gorro de ducha. Los bañadores de hombre no podrán subir del ombligo ni bajar de las rodillas y sólo se admitirán materiales textiles. En los bañadores de mujeres, también exclusivamente de textil, no podrá haber cremalleras, corchetes ni otros sistemas de cierre.

El miércoles, día 26, se realizarán los ejercicios de press banca, la prue-

ba de agilidad y saltos laterales, en el Estadio Larrabide, también a partir de las 8.30 horas. Los aspirantes deberán ir provistos de ropa deportiva y de zapatillas cuya suela no manche la superficie de la pista poli-deportiva. No se admitirá el empleo de materiales que favorezcan el agarre de la suela de la zapatilla.

Por último, el día 27 se llevarán a cabo las pruebas de equilibrio, de trepa de cuerda y la course Navette, también en el Estadio Larrabide, desde la misma hora y en las mismas condiciones. En todas las pruebas los aspirantes deben llevar DNI, pasaporte o carnet de conducir para no ser eliminados.

**EN CORTO**

- **Martes, día 25.** La prueba de natación se celebrará en las piscinas municipales de Ansoáin, a partir de las 8.30 horas. Será obligatorio bañador y gorro de ducha.
- **Miércoles, día 26.** El Estadio Larrabide acogerá el ejercicio de press banca, la prueba de agilidad y saltos laterales, desde las 8.30 horas. Será obligatoria ropa deportiva y zapatillas.
- **Jueves, día 27.** El mismo Estadio Larrabide, a la misma hora, será el escenario de las pruebas de equilibrio, de trepa cuerda y la course Navette.

**LA CIFRA**

21%

● **Declarados aptos.** Los 88 opositores aprobados en la prueba teórica representan el 21% de los 421 aspirantes que se presentaron.

**SUCESOS > Dos detenidos en Sarriguren por morder y dar patadas a unos policías**

La Policía Foral detuvo el pasado sábado a dos jóvenes en Sarriguren, JAP, de 23 años, vecino de Pamplona, y ASR, de 22, de Sarriguren, por resistencia y desobediencia a la autoridad. Los agentes de la Policía Foral habían sido avisados de que en un local de ocio dos personas habían gritando y amenazado a las personas allí presentes, aunque ya habían abandonado el local. Gracias a la descripción facilitada por los testigos, fueron localizados por agentes de la Policía Foral y de la Policía Local de Egüés. Aunque intentaron escapar refugiándose en un portal, fueron alcanzados por los agentes, a los que propinaron mordiscos y patadas. >D.N.

**ACCIDENTE > Un camión atropella de madrugada a tres jabalíes en la N-121-A en Olave**

Un camión atropelló a tres jabalíes en la madrugada de ayer en el término municipal de Olave, accidente que obligó a mantener cortada un tiempo la N-121-A en sentido Pamplona. El suceso, según la información difundida por el Gobierno de Navarra, tuvo lugar sobre las 5.30 horas de la madrugada y provocó un desplazamiento de la carga que transportaba el camión. Agentes de la Policía Foral se encargaron de dar paso alternativo a los vehículos, hasta que a las 8.30 horas el camión fue retirado por una grúa y pudo ser restablecida la circulación completamente. >D.N.



Imagen de la reunión de la Junta de Seguridad celebrada ayer en Pamplona. FOTO: JAVIER BERGASA

## Las FSE se coordinarán para atender una emergencia según la proximidad

**LA POLICÍA FORAL CONTROLARÁ EMPRESAS DE SEGURIDAD QUE OPEREN EN NAVARRA Y CON SEDE EN ELLA**

PAMPLONA. Los gobiernos central y foral acordaron ayer nuevos protocolos de cooperación para mejorar el tiempo de respuesta y la efi-

cacia policial, lo que redundará en una "mayor calidad de vida" y "mayor seguridad" de los ciudadanos navarros. A partir de ahora Guardia Civil, Policía Nacional y Policía Foral podrán tomar la decisión de qué patrulla es la que debe acudir, según la posición, al lugar donde se requiera su presencia, lo que permitirá una respuesta "muchas más cercana y coordin-

ada", tal y como lo manifestó ayer en una conferencia de prensa conjunta el ministro del Interior, Antonio Camacho, el vicepresidente del Ejecutivo foral y responsable de Interior, Roberto Jiménez, y la delegada del Gobierno en Navarra, Elma Saiz, tras una reunión de la Junta de Seguridad. Navarra es "un territorio privilegiado en temas de criminalidad y efi-

cacia policial", a juicio del ministro que, sin embargo, aseguró que con estos nuevos protocolos se mejorará la situación. Además, la Policía Foral "asume competencias en la autorización, inspección y sanción" de empresas de seguridad que tengan sede y operen en Navarra, mientras que en eventos deportivos, subrayó Roberto Jiménez, el cuerpo autonómico "tendrá mayor participación".

**CONFIANZA GUBERNAMENTAL** El vicepresidente detaco así que estos acuerdos son muestra de la "confianza existente" entre ambos gobiernos y resaltó que los mismos buscan "garantizar la seguridad del conjunto de la sociedad", por lo que agradeció al ministro su "disposición" y la de los técnicos de Interior tras la reunión mantenida en Madrid hace un mes. "Tiempo récord y buen trabajo, mejor calidad de vida para los navarros", precisó Jiménez, quien mostró la "satisfacción" del Gobierno foral al haberse resuelto "una cuestión que estaba pendiente".

"Se trata de unas normas de actuación que van a beneficiar a los navarros en la medida en que les van a proporcionar una mayor seguridad", comentó Antonio Camacho, quien valoró también la reunión de la Comisión de Coordinación Policial previa a la Junta de Seguridad ya que en ella se ha llegado a la conclusión de que el trabajo "has ido satisfactorio, debe seguir y, en la medida de lo posible, intensificarse". Junto a los tres cargos políticos, estuvieron, entre otros, el secretario de Estado de Seguridad, el director general de la Guardia Civil y de la Policía Nacional, y el jefe de la Policía Foral. >J.M.S.

**CITROËN GRAND C4 PICASSO**

FIRST VTi POR **14.540€\***

CON:

- AIRE ACONDICIONADO
- ORDENADOR DE A BORDO
- ABS, ESP Y ASR
- AYUDA A LA SALIDA EN PENDIENTE
- DIRECCIÓN ASISTIDA VARIABLE
- REGULADOR Y LIMITADOR DE VELOCIDAD
- RETROVISORES ELÉCTRICOS TÉRMICOS
- PARABRISAS PANORÁMICO GRAN ANGULAR
- FRENO DE ESTACIONAMIENTO ELÉCTRICO
- RADIO CD MP3 6 ALTAVOCES

CITROËN preferire TOTAL.

LA TECNOLOGÍA NO ES PARA SOÑARLA. ES PARA TENERLA.

CITROËN, NÚMERO 1 EN MONOVOLUMENES.

"Si tuviera esto... si tuviera lo otro..." ¿Por qué usar el condicional cuando puedes usar un presente perfecto? Llévate toda la tecnología que deseas, con la forma del Citroën Grand C4 Picasso de la manera más cómoda: con un precio que cumple tus sueños.

CONSUMO MIXTO (L/100 KM) / EMISIÓN CO<sub>2</sub> (G/KM):  
CITROËN GRAND C4 PICASSO: 4,9 - 7,0 / 129 - 177

(1) Datos matriculaciones DGT acumulado agosto 2011. \*PVP recomendado Citroën Grand C4 Picasso VTi 120 First (impuestos, transporte y oferta incluidos) para clientes particulares que financien un capital mínimo de 6.000€ y una duración mínima de 36 meses, a través de Banque PSA Finance, hasta fin de mes, en los puntos de venta participantes. Oferta no acumulable. Consulte condiciones en [www.citroen.es](http://www.citroen.es). Modelo visualizado Citroën Grand C4 Picasso Exclusive Plus.

Síguenos en:

**CITROËN**

CRÉATIVE TECHNOLOGIE

**RED CITROËN DE NAVARRA**

tudela y ribera



Trabajadores del hospital Reina Sofía, en una concentración contra los recortes de contratos en 2010. FOTO: F. PÉREZ-NIEVAS

# La plantilla del Reina Sofía pide a los consistorios riberos que frenen el traslado del laboratorio

CREEN QUE; UNA VEZ EN PAMPLONA, EL SERVICIO SE PRIVATIZARÁ Y SE PERJUDICARÁ AL PACIENTE

Los trabajadores solicitan a los partidos, sea cual sea su signo, que presenten mociones contra el desmantelamiento

**NIEVAS ARIGITA**  
TUDELA. El personal del hospital Reina Sofía de Tudela, que hoy se concentrará en la puerta del centro contra los recortes en materia de Salud, pedirá a través de una moción que todos los ayuntamientos de la Ribera exijan el mantenimiento del ser-

vicio de laboratorio en el centro comarcal y que éste no se traslade a Pamplona, junto con el de Estella, como se anunció desde el Gobierno de Navarra argumentando criterios de "centralización y concentración de recursos". Así se decidió en una asamblea mantenida ayer por los tra-

bajadores tras una reunión con el nuevo director del Reina Sofía, Juan Ramón Rábade, en la que éste quiso "tranquilizar" a la plantilla y aseguró que el proceso de desmantelamiento del laboratorio de Tudela necesita, al menos, un par de años de trámites.

Sin embargo, para el personal del hospital, el futuro de los 30 profesionales que trabajan en el laboratorio del hospital ribero, incluidos facultativos, no está claro, como no lo está el supuesto ahorro que conllevaría el traslado del servicio o las posibles mermas en la atención a los pacientes. "La decisión de unir los labora-

torios dicen que ya está tomada y también que están estudiando cómo hacerla efectiva. Nos sentimos engañados en este sentido ya que nos están diciendo que todavía está todo en estudio, que no es definitivo, y luego oímos rumores de que todo está hecho y pactado desde hace tiempo, rumores que poco a poco se van cumpliendo", explican en un escrito que se remitirá a todos los ayuntamientos exponiendo sus motivos para la presentación de la moción.

En este sentido, todos los sindicatos con representación en el comité apoyan la petición a los consistorios, vía moción, sin exigir que sea uno u otro partido el que se encargue de presentarla.

"Esperamos que desde los ayunta-

**El personal cree que "con el laboratorio de Tudela fuera de juego se perjudicará a Oncología o Hemodiálisis"**

mientos de la Ribera usen el sentido común y defiendan los intereses y el bienestar de sus habitantes, que desde los centros de Atención Primaria también lo hagan y que el ciudadano ribero exija que se mantenga una sanidad de calidad en su comarca, que no tenga que moverse 100 kilómetros para disfrutarla", esgrimen en su moción.

**INDICIOS Y PERJUICIOS** Por otra parte, el personal alerta de la posibilidad de que no sólo se esté pensando en "desmantelar" el laboratorio (que fue remodelado hace apenas dos años): "La idea de Salud es, una vez que tenga todo unido allí, privatizar el servicio. Esto nos parece que es la punta del iceberg, empezando por aquí y siguiendo con otros servicios".

Además, aseguraron tener conocimiento de que Salud "se ha puesto ya en contacto con empresas más grandes de la zona en el ámbito de los laboratorios para negociar una posible contrata con el laboratorio único que se va a crear en Pamplona", afirmaron. Respecto a ello, resaltaron el hecho de que "con el laboratorio fuera de juego en Tudela, se verían afectados otros servicios como Oncología, Hemodiálisis... Podrían llevarse a Pamplona más servicios o derivando a pacientes a la capital. Así -aseguran- se verían perjudicados los más de cien mil habitantes de la Ribera y comunidades limítrofes". En la misma línea la plantilla se niega a aceptar que el hospital Reina Sofía "vuelva 26 años atrás y se convierta en una Milagrosa (en referencia a la antigua clínica tudelana) con una fachada más bonita".

En la exposición de los motivos por los que los ayuntamientos de la Ribera deberían sacar adelante la moción en contra del desmantelamiento del laboratorio del Reina Sofía y su traslado a Pamplona, los trabajadores incluyen dudas sobre la veracidad de las explicaciones dadas por el departamento de Salud: "Es falso que las muestras de los centros de Atención Primaria para análisis ordinarios se estén enviando ya a la capital navarra", denuncian.

**TUDELA > Cuatro proyectos impulsados por Fundación Dédalo optan al Premio Mayores con Iniciativa**

Cuatro proyectos impulsados por Fundación Dédalo, gestora del cibercentro de Tudela, optan al Premio Mayores con Iniciativa, que se darán a conocer hoy en un acto celebrado en el Archivo General de Navarra, en Pamplona. El certamen tiene como objetivo acercar las tecnologías de la información a las personas mayores y que lleguen a desempeñar un papel activo en la sociedad de la información. Entre los 16 finalistas se encuentran los proyectos *Senior TIC&Tweets*, *Traslapuente*, *Una bici de Pachín* y *Famosos carnavales de Villafranca*. Todos ellos han sido impulsados por Fundación Dédalo. >D.N.

**MILAGRO > El Aula Universitaria abre mañana el nuevo curso**

Mañana, a las 19.00 horas, tendrá lugar el acto de apertura del nuevo curso del Aula Universitaria de Milagro, adscrita a la UNED de Tudela. En el mismo se leerá la lectura del curso pasado y Emilio Cepeda leerá la lección inaugural *El valor del paisaje y el territorio*. >D.N.

## Repunta el paro en la Ribera, pero se mantiene en niveles de hace año y medio

**SE INCREMENTÓ EN 251 PERSONAS Y LLEGÓ A 7.670, SUFRIENDO TUDELA, CON 131 PARADOS MÁS, LA MAYOR SUBIDA**

**F. PÉREZ-NIEVAS**  
TUDELA. Las cifras del desempleo en la Ribera siguen siendo altas pero están descendiendo, poco a poco, a niveles de hace casi año y medio (abril y junio de 2010), después de que el pasado mes de marzo se llegara al máximo registrado con 8.566 parados. En el mes de septiembre, según las cifras que ofrece el Ministerio de Trabajo, los riberos sin trabajo llegaban a 7.670 personas, lo que significa un crecimiento de 251 parados más (un 3,3%) aunque es una cifra inferior a la de julio (7.714). En este crecimiento ha sido determinante la pérdida de empleos en la capital ribera, donde se han registrado más del 50% de esas 251 per-

sonas (131, lo que representa un incremento del 4,5%).

Una de las razones para el cambio de tendencia podría encontrarse en la conclusión de los contratos que se habían realizado en el mes de julio dentro del sector servicios, de cara al verano. No en vano ha supuesto un importante añadido a la variación en las cifras, al igual que ha sucedido con trabajadores que han desempeñado su labor en el campo durante los últimos tres meses.

**EN CABEZA** Examinando los parámetros de Tudela se observa que el mayor número de hombres y mujeres parados se encuentra entre los 25 y los 44 años (757 varones por 832 féminas) y dentro de la horquilla de edad más afectada le siguen los de más de 45 años (473 hombres por 584 mujeres). Dentro de estos números se hace evidente que es mucho mayor el número de mujeres desempleadas en Tudela (1.587) que el de

hombres (1.303). De esta forma, si hubiera que realizar un retrato medio del parado en la capital ribera sería una mujer de entre 25 y 44 años dedicada al sector servicios.

**LA COMARCA** En el resto de localidades, pese a que han experimentado cierto crecimiento no ha sido muy relevante puesto que los 120 nuevos desempleados se reparten entre 21 localidades.

De esta forma, Ablitas, Arguedas, Barillas, Buñuel, Cabanillas, Cascante, Castejón, Corella, Fontellas, Fustiñana, Milagro, Murchante, Ribaforada y Tulebras han aumentado la cifra de vecinos sin trabajo con respecto a agosto de 2011.

Por otra parte, Cadreita, Cintruénigo, Cortes, Fitero, Monteagudo y Villafranca han experimentado un pequeño descenso.

De todos los municipios riberos sólo Valtierra mantuvo la misma cifra de parados que tenía en agosto.

**PARADOS SEPTIEMBRE**

Ablitas	212
Arguedas	151
Buñuel	152
Cabanillas	65
Cadreita	110
Cascante	315
Castejón	387
Cintruénigo	714
Corella	757
Cortes	187
Fitero	183
Fontellas	39
Fustiñana	187
Milagro	211
Monteagudo	50
Murchante	334
Ribaforada	286
Tudela	2.988
Valtierra	158
Villafranca	167

**PARADOS RIBERA**

Junio 2008	3.928
Junio 2009	6.803
Junio 2010	7.822
Marzo 2011	8.566
Abril 2011	8.146
Mayo 2011	7.930
Junio 2011	7.973
Julio 2011	7.714
Agosto 2011	7.419
Septiembre 2011	7.670

## estella y merindad



A la inauguración de 'Eureners 3' acudieron muchos representantes municipales de la Merindad. FOTO: C.S.

## Un proyecto coordinado desde Estella busca implantar medidas de ahorro energético en 7 regiones

### 83 AYUNTAMIENTOS Y CONCEJOS DE LA MERINDAD YA INVESTIGAN SU GASTO ELÉCTRICO

225 organismos privados han realizado consultas a este servicio de Teder incluido en los programas 'Eureners'

CRISTINA SOLANO

ESTELLA-LIZARRA. Siete agencias de desarrollo, entre las que se encuentra la de Tierra Estella, Teder, y la de la Ribera, Eder, trabajan en un proyecto de cooperación interterritorial,

*Eureners 3*, que tiene por objetivo buscar e implantar en organismos públicos y privados medidas de ahorro energético. Además, también buscará una herramienta que sea capaz de determinar la huella de car-

bono de las actividades económicas. Todo ello con el objetivo de que las zonas rurales de las que forman parte estas agencias, Tierra Estella y la Ribera; Cazorla y Aracena y Aroche (Andalucía); Ripollés (Cataluña); el Bajo Aragón, y la comarca de Calatrava (Castilla la Mancha), tengan más desarrollo económico, social y medioambiental. *Eureners 3*, que se extenderá hasta 2014, tiene un presupuesto de 490.000 euros del Ministerio de Agricultura y es la continuación de *Eureners 1* y *Eureners 2*. Durante la jornada inaugural de

esta edición se explicaron los primeros resultados de los proyectos anteriores y es que, a día de hoy, 83 entidades locales, entre ayuntamientos y concejos de la Merindad, han solicitado a Teder que les incluya en sus estudios para determinar su gasto energético y sobre todo para que detecten cómo pueden ahorrar energía y, por lo tanto, dinero. El técnico de Teder, David Labeaga, explicó que además de las entidades públicas, ha habido otros 225 organismos que han hecho consultas para mejorar su eficiencia.

## Rosana dará un concierto el próximo 5 de noviembre en los cines Golem

LAS ENTRADAS ESTÁN A LA VENTA EN URKO MUSICAL, JUANTO MÚSICA, LIBRERÍA INO, LOS CINES Y EN INTERNET

ESTELLA-LIZARRA. La cantautora canaria Rosana Arbelo ofrecerá el próximo sábado 5 de noviembre un concierto en los cines Golem de Estella-Lizarrá a las 21.00 horas para presentar su nuevo disco, *Buenos días, mundo*, que sale a la venta precisamente el día 8. Las entradas anticipadas ya se pueden adquirir en varios establecimientos de la ciudad del Ega, como son Urko Musical, Juanto Música, Librería Ino y los propios cines al precio de 20 euros (serán 25 en taquilla).

La cantante está estos días promocionando su nuevo trabajo en México y Argentina, pero la gira española arrancará un día antes que en Estella en Santander. De momento, no hay ningún concierto más previsto en Navarra hasta fin de año,

según el calendario que figura en la web oficial de la artista.

El Ayuntamiento, que colabora con esta actuación organizada por una empresa externa cubriendo los gastos de la sala, intentó hace unos días suprimir su participación en el concierto a raíz de los recortes anunciados por la disminución de la cuantía que recibirá del Gobierno de Navarra a través del Fondo de Transferencias Corrientes.

El edil de Cultura, el regionalista Félix Alfaro, señaló ayer que "cuando supimos lo del recorte de la subvención del Gobierno intentamos también parar esta colaboración, como hemos tenido que hacer con otras en nuestra concejalía y en otras. Pero este era un concierto que se había acordado hace mucho tiempo y, por tanto, ya se habían impreso los carteles, se habían vendido entradas..., y no podíamos ya decir que no se hacía", argumentó. Eso sí, señaló que a día de hoy "sería imposible que colaborásemos con esta actividad tal y como están las cosas". »R.U.

## CCOO califica de "decepcionante" la reunión sobre el futuro del hospital

EL SINDICATO MUESTRA SU PREOCUPACIÓN PORQUE LOS RECORTES SUPONGAN UN "DESMANTELAMIENTO"

ESTELLA-LIZARRA. El sindicato Comisiones Obreras (CCOO), a través de su secretaria general de la Federación de Sanidad, Carmen Pueyo, valoró ayer como "decepcionante y preocupante", la reunión de la dirección del Hospital García Orcoyen con los trabajadores para explicar cómo afectarán al centro los recortes anunciados por el Gobierno foral. Para este sindicato "la directora se limitó a leer el documento que tanto nos preocupa y no contestó a las muchas dudas existentes, por lo que no nos aclaró absolutamente nada".

La secretaria general de Sanidad de este sindicato indicó que "nos tememos el desmantelamiento de la propia sanidad pública y, en el caso concreto de Estella, queremos que alguien que nos lo diga con claridad. Es una decisión política y por

eso nadie contesta". Para Carmen Pueyo "esto es lo preocupante. El hospital de Estella no va a desaparecer, la cuestión es qué hospital nos va a quedar". En esta línea, Pueyo se preguntó "si va a haber ciudadanos de primera y ciudadanos de segunda, según dónde vivan, porque hablan de un área única de Pamplona, de una centralización. Todo va referido a Pamplona".

La representante de este sindicato se pregunta "qué quieren decir cuando hablan de un área de cirugía integrada en el Complejo Hospitalario de Navarra. ¿Por qué no se concreta qué cirugías se van a atender aquí? Si en el Hospital de Estella se cuestiona la cirugía, ¿qué vamos a hacer? Eso queremos que nos

**"Nos preocupa mucho en qué quieren convertir el Hospital de Estella"**

CARMEN PUEYO  
Secretaria General de Sanidad de CCOO

Bajo la consigna de "se puede ahorrar a coste cero", Labeaga explicó que en este año que lleva en marcha el proyecto ha detectado grandes derroches energéticos. "Me he encontrado con un Ayuntamiento que tenía contratada una potencia de 150 y no se acercaba nunca a esa cifra, de manera que estaba tirando el dinero; otro caso, por ejemplo, es que descubrimos que a un ayuntamiento había llegado una factura con un pico muy alto de consumo. Miramos qué ocurría y resultó que estaba mal el horario de un aparato y facturaba en horario punta lo que se consumía en valle", explicó.

**EMISORES DE CO<sub>2</sub>**. Por su parte, en el ámbito de la huella de carbono también se ha avanzado en el último año y la técnica de Teder, Eva Ruiz explicó que en las investigaciones que se han llevado a cabo ya se sabe que, por ejemplo, en la agricultura son la oxidación del suelo, los combustibles y los fertilizantes los principales emisores de CO<sub>2</sub>; mientras que en la ganadería las principales fuentes son los propios animales y los alimentos que estos toman. Sin embargo, los estudios no se quedan ahí y es que con *Eureners 3* pretenden crear una herramienta para conocer la huella de carbono en las empresas, además de que la reduzcan y compensen.

La sensibilización de la población es muy importante en este programa y para fomentar la participación de la ciudadanía se va a hacer un concurso que premiará con una bicicleta electrónica a las mejores propuestas de ahorro energético.

A la jornada acudieron representantes municipales llegados de Aye-gui, Lerín, Los Arcos, Viana, Sesma, Guesálaz, Améscoa Baja, Allín, Lezáun o Mendavia, entre otros. Además de Jesús María Echeverría, del departamento de Desarrollo Rural y Javier Ramírez, del Ministerio. Éste anunció, por otra parte, que espera que se puedan poner en marcha el año que viene los planes de Desarrollo Rural que están paralizados.

digan". En este sentido, Pueyo recordó que "si nos vamos a limitar a hacer cirugías menores o cirugías ambulatorias tiene consecuencias". Sobre los laboratorios "si están planteando unas medidas de unificación, hay unas preguntas muy concretas que no nos están resolviendo. A cuántas personas les va a afectar, por ejemplo. Nadie lo dice". Pueyo se refirió también a que en la comisión de seguimiento de esta centralización de los laboratorios no va a haber ningún profesional del centro estellés. "Demuestra lo que importa en Pamplona el Hospital de Estella", dijo.

Carmen Pueyo afirmó que "nos preocupa mucho en qué quieren convertir el Hospital de Estella, cuando se habla de un estudio detallado de las especialidades que aquí se practican". La representante de CCOO incidió en la inquietud que existe en la plantilla del centro. "La propia directora se quedó sorprendida por la participación en la reunión". Asimismo, pidió "que los ayuntamientos de la zona se impliquen, que pregunten qué va a pasar con el Hospital de Estella". »M.G.

# economía

navarra

economia@noticiasdenavarra.com

**EMPRESAS** ROCKWOOL PREVÉ  
FACTURAR 74 MILLONES  
DE EUROS EN 2011 **P. 45**

## ELA, CCOO y LAB se unen para "reducir o integrar" los 12 convenios del comercio

AGLUTINAN EL 60% DE LA REPRESENTACIÓN SINDICAL, EN UN SECTOR CON 11.000 EMPLEADOS

Antes de alcanzar este objetivo, quieren desbloquear la negociación de pactos pendientes mediante la movilización

**SAGRARIO ZABALETA**

PAMPLONA. ELA, CCOO y LAB se han unido para poder "reducir o integrar" los 12 convenios provinciales del comercio minorista en Navarra, que afectan a más de 11.000 trabajadores -donde la mayoría son mujeres-. Las tres centrales, que aglutinan el 60% de la representación sindical en el sector, buscan alcanzar esta meta, aunque para ello primero quieren desbloquear la negociación que hay en la mayoría de los convenios. Y para ello, optan por la movilización de los trabajadores. A este pacto, que lo calificaron de "histórico", no se ha unido UGT.

Oskar Rodríguez, responsable de la Federación de Servicios de ELA; Juan Antonio Vidal, secretario general de la Federación de Servicios Privados de CCOO; y Saúl Arangibel, responsable de la Federación de Servicios de LAB, comparecieron ayer para anunciar el calendario de movilizaciones, "necesario para desbloquear estos convenios", puntualizó Rodríguez.

**EL MARTES, A LAS 12.00 EN LA CEN**

Los tres sindicatos coinciden en que la única vía para acabar con esta situación y lograr que las diferentes patronales se sienten a la mesa a negociar pasa por la movilización de los trabajadores. Para ello han convocado una asamblea de delegados el próximo martes en la sede de CCOO, para luego hacer una concentración enfrente de la sede de la Confederación de Empresarios (CEN). El domingo 27 de noviembre, han planteado una manifestación en

Pamplona, aunque todavía el recorrido está por determinar, para las plantillas de los 12 convenios. Este calendario concluirá el jueves 22 y viernes 23 de diciembre, con dos jornadas de huelga para los convenios donde existe un bloqueo "histórico" en la negociación.

Estos convenios son el del comercio mayorista de productos químicos (sin actualizar desde 2008); el de comercio vario, metal, droguerías y piel y calzado (caducados desde 2009); y el de textil y alimentación (sin avances desde 2010). El último que se ha unido a este bloqueo es el de alma-

cenistas de alimentación, que expiró el 31 de diciembre de 2010. En todos ellos, las tres centrales suman mayoría sindical, excepto en el comercio textil, en droguerías y perfumerías y en el comercio de piel, donde UGT tiene mayoría absoluta.

Los cuatro convenios restantes todavía se mantienen en vigor, el del comercio de ganadería, el de ópticas, el de almacenistas de frutas y el del comercio de muebles; aunque la fecha de vigencia concluye el 31 de diciembre de 2011, recordó ayer Oskar Rodríguez.

Saúl Arangibel resaltó que "el 80% de los empleados del sector no cuentan con representación sindical en su centro de trabajo, ya que pertenecen a negocios con plantillas de entre cuatro o menos personas, aunque se rigen por estos convenios". Los tres sindicatos han acordado acudir con una plataforma conjunta a las diferentes mesas de negociación, que

LA FECHA

25

● **De octubre.** Concentración en la CEN. El domingo 27 de noviembre, manifestación en Pamplona y el jueves 22 y el viernes 23 de diciembre: huelga.

UNO A UNO

● **Los 12 pactos.** En Navarra hay 12 convenios del comercio minorista: comercio mayorista de productos químicos; comercio del metal; comercio vario; comercio de droguerías; comercio de piel y calzado; comercio textil; comercio de alimentación; almacenistas de alimentación; comercio de ganadería; de ópticas; almacenistas de frutas; y de muebles.

contemplan una vigencia hasta el 31 de diciembre; salarios, con incrementos por encima del IPC; y una reducción de la jornada anual. "Todo ello se amoldará a la realidad de cada una de las actividades", indicó Juan Antonio Vidal.

Las tres centrales denunciaron "la alta precariedad en el sector, con salarios bajos, elevada temporalidad, largas jornadas, horarios inasumibles y la atomización de los convenios", enumeraron en el documento del acuerdo. Por ese motivo, van a trabajar para "reorganizar la negociación colectiva en el comercio". En el punto de partida, ELA es partidario de reducir el número de convenios, y CCOO y LAB, de hacer uno solo. Para llegar a un acuerdo, las tres centrales deberán abordar un proceso de negociación, que no comenzará hasta que se resuelva la actualización de los convenios que ahora están caducados, insistieron.



Juan Antonio Vidal (CCOO), Oskar Rodríguez (ELA) y Saúl Arangibel (LAB), antes de la rueda de prensa, celebrada ayer. FOTO: JAVIER BERGASA

## UGT negocia posibles acuerdos con las patronales del comercio del metal y de droguerías

ESTA CENTRAL HA CONVOCADO PARA DIALOGAR A LAS SEIS MESAS DEL SECTOR DONDE TIENE MAYORÍA SINDICAL

PAMPLONA. UGT ha comenzado a negociar de nuevo con la patronal los convenios del metal y el de droguerías y perfumerías, que estaban bloqueados. La secretaria general de la Federación de Comercio de UGT, Amaia Villanueva, resaltó ayer que su sindicato va a intentar "desbloquear la negociación del máximo

número posible de convenios del comercio, y alcanzar un acuerdo para los puentes forales o para finales de diciembre". De esta forma, Villanueva explicaba por qué no se habían sumado a la iniciativa de ELA, CCOO y LAB.

Villanueva dijo que su sindicato ya ha llamado a las diferentes patronales de los seis convenios donde tiene mayoría -en tres tiene absoluta y en otros tres dispone de la mayoría de representación, pero con la unión de los otros tres sindicatos se quedaría en minoría-. "En textil, droguería y piel y calzado tenemos

mayoría absoluta; en cambio, en metal, comercio de alimentación y almacenistas de alimentación, disponemos de la mayoría", dijo.

**LAS PRIMERAS REUNIONES** UGT ya ha celebrado dos reuniones en el marco del convenio del comercio de droguerías y perfumerías; y en el del comercio del metal. En el primero, la patronal del sector ha ofertado el IPC nacional correspondiente al año anterior, esto es, el 1,4%, para 2009; el 0,8% para 2010; el 3% para 2011; y el IPC que resulte en 2011, para 2012. A esta propuesta, UGT expuso su dis-

posición de firmar el convenio con estos incrementos y con una reducción de ocho horas de jornada, dado que la actual es de las más elevadas de todo el comercio (1.784 horas). Este convenio afecta a unos 500 empleados.

Por su parte, en el convenio del comercio del metal -del que dependen unos 2.500 trabajadores-, las Asociaciones de Almacenistas de Hierros y Distribuidores de Material Eléctrico "concretaron, por primera vez, una propuesta por escrito", dijo UGT. El documento plantea una congelación salarial para dos años

(2009/2010), una subida desde enero de 2011 del 4,5% y del 1,5% para 2012, independientemente del IPC resultante, y un recorte en la antigüedad, en los parámetros plurianuales y en los porcentajes. Según la propuesta empresarial, se pasaría del sistema actual de cuatrienios ilimitados a razón del 5% del salario base, a un nuevo sistema consistente en dos cuatrienios al 5%, dos quinquenios al 2,5% y a partir de ahí, sexenios al 1,5% del salario base cada uno. Y la Asociación de Empresarios de Ferrería ha ofertado un aumento salarial con el IPC histórico de Navarra, es decir, el 1,2% para 2009, el 0,5% para 2010 y el 2,8% para 2011.

UGT manifestó ayer que "estudiará ambas propuestas", pero ya mostró "su desacuerdo claro con la primera de ellas, tanto en lo referente a la antigüedad como a los incrementos salariales". >S.Z.





José Manuel Carpintero y Pedro Luis Fernández-Cano, ayer en Pamplona. FOTO: OSKAR MONTERO

## Rockwool espera facturar unos 74 millones en 2012, un 20% más

LA EMPRESA ABRE BRECHA EN **BRASIL**, DONDE CONFÍA EN DUPLICAR VENTAS EL PRÓXIMO AÑO

La multinacional danesa cumple 11 años en Navarra, donde ha invertido unos 92 millones de euros

**JUAN ÁNGEL MONREAL**

PAMPLONA. Entre Pamplona y Biarritz hay diez centímetros de diferencia. Los que separan el grosor del aislamiento que deben incluir los edificios de una y otra localidad, que se rigen por legislaciones estatales muy diferentes en este sentido. Si en la capital navarra, con un clima más extremo, la reglamentación sólo obliga a incluir una capa de cinco centímetros, en el país vecino se triplica la exigencia. El resultado es claro: edificios más eficientes, que enfrían menos en invierno y soportan mejor las altas temperaturas en verano.

A esta reglamentación, y a la estabilidad del mercado inmobiliario francés, debe Rockwool España la buena marcha de su negocio en los últimos meses. La planta de Caparrosa ha incrementado sus exportaciones a Francia y apuesta ahora por Brasil, hasta donde ha comenzado a enviar el material que fabrica en la empresa navarra. El año que viene espera llegar a los 74 millones de euros facturados, frente a los algo más de 60 de 2011 (más de un 20% más) y los 50 del año 2010. "Prácticamente todo el crecimiento que vivimos se deberá a las exportaciones, porque el mercado español va a seguir parado", explica José Manuel Carpintero, director industrial de la empresa.

Propiedad de una multinacional danesa con presencia en más de 30 países, Rockwool abrió su planta en Navarra hace algo más de once años, el 18 de septiembre de 2000. Se centró en el mercado español y en Portugal, completando su cartera

de pedidos con las exportaciones a Francia. Su actividad creció al calor del boom constructor de la pasada década y se vio frenada en seco a finales de 2008, tras haber recibido una inversión inicial de unos 78 millones de euros y de otros 20 entre 2000 y 2008. "El mercado absorbía lo que producía y demandaba los productos que hacíamos, centrados en el aislamiento térmico, acústico, contra el fuego y contra la humedad", explica Carpintero.

**RECUPERAR EL EMPLEO** La crisis redujo los pedidos en más de un 40%, algo que se tradujo, primero, en 13 despidos y posteriormente en un Expediente de Regulación de Empleo y en la retirada de dos de los cinco equipos productivos con los que contaba la empresa antes

de pedidos con las exportaciones a Francia. Su actividad creció al calor del boom constructor de la pasada década y se vio frenada en seco a finales de 2008, tras haber recibido una inversión inicial de unos 78 millones de euros y de otros 20 entre 2000 y 2008. "El mercado absorbía lo que producía y demandaba los productos que hacíamos, centrados en el aislamiento térmico, acústico, contra el fuego y contra la humedad", explica Carpintero.

### APUNTE

● **Búsqueda de nuevos materiales.** A ello se dedican seis de los 12 proyectos de investigación que desarrolla la empresa, con una inversión anual de unos 700.000 euros.

● **Empresa familiarmente responsable.** Con el objetivo de "captar talento" debido a la ubicación de la planta, ha explicado que la empresa ha puesto en marcha más de 45 medidas de conciliación, de integración y de participación que hacen que la empresa sea "mucho más atractiva que hace cuatro años". Esto le ha valido la consecución del sello de Empresa Familiarmente Responsable

### LA CIFRA

# 180

● **Personas en plantilla.** El grupo cuenta con unas 9.000 personas en todo y cuenta con una cuota de mercado del 38% en España.

### Un horno que parece un volcán

El horno de Caparrosa, capaz de alcanzar temperaturas superiores a los 1.500 grados, reproduce el comportamiento de un volcán y es capaz de fundir basalto y otros materiales con el objetivo de crear lana de roca, un producto patentado y capaz de aislar edificios de medio mundo. De este modo, la masa de roca líquida (lava) se convierte en fibras: a continuación se agregan productos químicos para ligar la lana e impermeabilizarla. Por último, el material se cura en un horno para estabilizar la resina. La empresa consigue el basalto de una cantera situada cerca de Belate, si bien apenas el 35% de lo que se extrae en cada explosión es utilizable por la empresa. "En cualquier caso —explican desde Rockwool— el aislamiento es capaz de reducir hasta en 170 veces la emisión de CO2 que se ha generado para su fabricación. Una de las apuestas de la empresa pasa además por incrementar el porcentaje de materias primas recicladas que se funde en el horno y que en estos momentos ronda el 25% en el conjunto del grupo. En la planta de Doense (Dinamarca) el grupo ha conseguido desterrar la roca natural y utilizar únicamente briquetas recicladas. >J.A.M.

de la crisis. "Apostamos por reordenar y distribuir a la gente, por hacer labores de formación, en lugar de por despedir, porque no queríamos perder talento y *know-how*", añade el director industrial de la planta, quien destaca la apuesta por los mercados exteriores. "Nos ha permitido recuperar el empleo perdido e incluso aumentarlo. En junio estábamos ya al 100% de la capacidad que habíamos alcanzado y ahora mismo ya la hemos superado". De hecho, la empresa contrató en agosto a 21 personas y mantiene abiertos 12 proyectos de investigación y desarrollo, algunos de ellos centrados en la introducción de materiales más sostenibles.

**A BRASIL** Con 210 millones de habitantes "contados", como precisa Pedro Luis Fernández-Cano, director de la unidad de negocio de Rockwool para la península ibérica y Brasil, el país suramericano es la gran apuesta de la empresa multinacional danesa y de su sede en Navarra. "Su población crece al 9% y ofrece muchas posibilidades", explica Fernández-Cano, que confía en que dentro de cinco años Rockwool tenga presencia industrial allí. "Empezamos a vender en mayo y llevamos vendidos unos tres millones de euros. El año que viene podríamos llegar a siete", precisa Carpintero, quien reconoce que al producto que se fabrica en Caparrosa le cuesta viajar debido a su tamaño, por lo que la implantación industrial resulta un paso lógico. Mientras tanto, los directivos de Rockwool reclaman un cambio de mentalidad a los políticos españoles, para potenciar políticas de ahorro energético: "Francia y Alemania tienen políticas de ahorro energético muy exigentes. Los aislamientos de devuelven la inversión desde el día siguiente a ponerlos". >EFE

## Banca Cívica pone a la venta pisos con descuentos de hasta el 40%

La entidad organiza una feria inmobiliaria para dar salida a viviendas y locales

PAMPLONA. Caja Navarra Banca Cívica acoge desde hoy en Pamplona la Feria Inmobiliaria de Banca Cívica, que se desarrolla de forma paralela en Burgos, Tenerife y Sevilla y en la que se podrán conocer y comprar las viviendas y locales más interesantes que la entidad pone a la venta con descuentos de hasta un 40%.

La Feria Inmobiliaria arranca hoy a las 12.00 horas y cerrará sus puertas el sábado día 22 a las 14.00 horas. El horario será de 9.00 a 14.00 horas por la mañana y de 16.00 a 20.00 horas por la tarde. Durante los cuatro días de duración de la feria, un equipo de asesores financieros de Banca Cívica informará a los visitantes sobre la oferta hipotecaria de la entidad, en la que destacan sobre todo inmuebles que podrían convertirse en segunda residencia y que están ubicados en las costas españolas y en Canarias. Las personas interesadas podrán calcular *in situ* el importe y las cuotas mensuales de su hipoteca.

Las personas interesadas en adquirir alguna de las propiedades podrán hacerlo a través de una financiación preferencial. >D.N.

## Las ventas del sector servicios caen un 0,4% en agosto

Por su parte, el empleo registra un leve incremento respecto a 2011

PAMPLONA. La cifra de negocios en el sector servicios en Navarra disminuyó en agosto un 0,4%, pese a lo que el empleo registró un aumento interanual del 1,6%, el mayor incremento de todas las comunidades autónomas.

Once comunidades autónomas registraron en agosto una evolución positiva en la cifra de negocios del sector Servicios, especialmente en Cataluña (4,7%), Castilla y León (3,2%) y Cantabria (2,1%). Según datos del INE publicados ayer, la tasa interanual de la cifra de negocios del sector servicios de mercado se situó en el 1,1% en agosto, más de un punto por encima de la registrada en julio.

El empleo experimentó una disminución interanual del 0,8 por ciento en agosto, cuatro décimas por debajo de la registrada en el mes de julio. Además de Cataluña, Castilla y León y Cantabria, aumentaron más su cifra de negocio Baleares, con un 1,9 por ciento, Extremadura (1,5) y La Rioja (1,4). Los mayores descensos se localizaron en Andalucía (-3,0%), Murcia (-1,9) y Asturias (-0,7). >EFE

## LAB llama a la movilización de la clase trabajadora contra los recortes

PAMPLONA. LAB considera que los recortes impulsados por el Gobierno de Navarra suponen una "grave agresión contra el conjunto de la clase trabajadora"; y por eso, cree "imprescindible luchar colectivamente". El sindicato rechazó ayer las medidas del Decreto aprobado el 6 de octubre por el Gobierno foral.

Entre "los efectos negativos de los recortes", subrayó la destrucción de empleo y es que, según sus datos, en el último año se han eliminado 930 empleos públicos en Sanidad y Educación, y ahora se pretenden eliminar otros 200 en Sanidad. A eso añadió que las subcontratas de las instituciones públicas están siendo afectadas, como en el caso de los trabajadores de la zona azul, limpieza y jardineros en Pamplona.

LAB instó a la sociedad a sumarse a la concentración de mañana en el Parlamento foral y a la manifestación del sábado. >EFE

# Standard&Poors mantiene el rating de Navarra dos escalones más alto que el del Estado

LA AGENCIA DE CALIFICACIÓN DEJA EN AA+ LA NOTA DE LA DEUDA DE LA COMUNIDAD FORAL

El vicepresidente Miranda considera que la decisión supone un "espaldarazo" a su cuestionada gestión económica

PAMPLONA. La agencia Standard & Poors ha mantenido en AA+ la calificación crediticia de Navarra y de la Comunidad Autónoma Vasca. De esta forma, la Comunidad Foral se sitúa dos escalones por encima de la deuda del conjunto de España, que el pasado 13 de octubre fue degradada y pasó de AA a AA-.

Tras conocer la calificación, el Gobierno foral manifestó en un comunicado su "satisfacción" porque "es muy importante que, especialmente en estos momentos, se

haya valorado que Navarra cuenta con 'la capacidad de mantener características de crédito más fuertes que las del emisor soberano en un escenario de tensión'".

Y ello, según el vicepresidente segundo y consejero de Economía y Hacienda, Álvaro Miranda, "por lo que supone de cara a que la Comunidad foral siga contando con la confianza de los inversores y para que pueda obtener financiación a un precio mejor que otras regiones". El Gobierno foral también se

congratuló por el hecho de que S&P haya tenido en cuenta a la hora de hacer su valoración el marco institucional de Navarra, que limita el riesgo de una intervención soberana negativa, así como su alto grado de flexibilidad financiera e independencia fiscal.

En este sentido, Miranda aseguró que "para el Gobierno de Navarra, contar esta calificación es un espaldarazo a la gestión económica y a la situación de nuestra capacidad financiera". El consejero destacó, además, que "de esta manera, la deuda de Navarra va a ser más barata que en otras regiones y países" y añadió que "Navarra tiene una calificación dos escalones por encima de España, que es la primera vez que sucede en la historia". "Hemos sabido gestionar de modo independiente nuestra economía", dijo. >D.N.

## LABORAL > Paros de cuatro horas por turno en VW

Las secciones sindicales de LAB y CGT tienen convocados para hoy paros de cuatro horas por turno en Volkswagen Navarra. Los paros son la respuesta de los sindicatos a la política de la empresa con los trabajadores eventuales y el modo de denunciar "una política discriminatoria de contrataciones". Los sindicatos se concentrarán también delante de los juzgados coincidiendo con los primeros juicios por los despidos de eventuales. >D.N.

## SINIESTRALIDAD > El índice de accidentes baja un 6,5%

El índice de accidentes laborales por cada mil trabajadores ha descendido en Navarra un 6,5 % entre enero y junio de 2011 respecto al mismo período del año pasado, al contabilizar 19,2 siniestros por cada mil trabajadores frente a los 20,6 de 2010. Según el informe trimestral del Instituto Navarro de Salud Laboral, el mayor descenso se ha producido en el sector servicios (10,9%), seguido de agricultura (6,5%) e industria (3,1%), mientras que la construcción ha sido el único sector en el que el índice ha aumentado. >D.N.



## Empleados de Saint-Gobain, por "un convenio justo"

PAMPLONA. Trabajadores de Saint-Gobain, -en huelga indefinida el personal de taller-, se concentraron ayer en Pamplona para exigir a la dirección de la empresa "la negociación de un convenio justo". El comité (dos de CCOO, dos de LAB y uno de ELA) criticaron, a través de una nota, "la actitud de la empresa, que se niega a reunirse, está cerrada a todo tipo de diálogo y ninguna a la plantilla al encontrarse fuera de la planta de Berrioplano". Por ello, el comité trasladó el conflicto laboral al departamento de Industria, que intentará mediar. FOTO: CEDIDA



## Continúan los paros en la fábrica Gamesa de Tudela

TUDELA. Ayer se celebró la segunda jornada de paro de 24 horas que están llevando a cabo los trabajadores de Gamesa para exigir un pacto de empresa. En esta ocasión los delegados de UGT no han secundado las movilizaciones porque han visto "buena fe" en las propuestas de la empresa. El pasado lunes tuvo lugar un encuentro entre ambas partes, pero en opinión de los concentrados se ha mostrado "la nula intención de la dirección de acercar posturas" y añaden que "no dan garantías que nuestra desmovilización sea el comienzo de una negociación". FOTO: FP-N.

# La dirección de Salcedo mantiene el ERE de extinción

LA ÚLTIMA REUNIÓN DEL PERIODO DE CONSULTAS FINALIZÓ AYER SIN ACUERDO CON EL COMITÉ DE EMPRESA

MAITE GONZÁLEZ

VIANA. El comité de Muebles Salcedo y la dirección de la empresa, con la presencia del gerente y el director de recursos humanos, cerraron ayer sin acuerdo la última reunión prevista en el periodo de consultas. La dirección volvió a poner sobre la mesa su planteamiento de extinción de todos los contratos, mientras que el comité

defendió que, con un plan de reestructuración concreto con prejubilaciones y bajas incentivadas, la empresa tendría viabilidad.

Desde el comité, Antonio García, del sindicato Solidari, aseguró que "lo que ha hecho la empresa no es negociar, porque en todo momento su propuesta ha sido la misma, mientras que nosotros hemos llevado planteamientos distintos. Su propuesta es rescindir los contratos, alegando causas económicas, y la indemnización legal de 20 días por año trabajado, algo en lo que no estamos de acuerdo".

Una vez terminado este periodo de consultas, los representantes de los

## LOS DETALLES

● **Manifestación en Viana.** El comité de empresa, que preside Juan Antonio Pascual Romero, de UGT, ha convocado para este domingo, 23 de octubre una manifestación a las 12.30 en Viana, con salida desde el exterior de la fábrica de Muebles Salcedo.

● **Posicionamiento de los grupos parlamentarios.** Tras la comparecencia de los trabajadores de Salcedo en la Cámara, los grupos con representación en el Parlamento de Navarra han solicitado una reunión con la consejera de Industria y Empleo para tratar el tema de Salcedo.

trabajadores van a presentar esta semana sus alegaciones en el juzgado. Sobre la resolución del expediente de extinción que plantea la empresa, el Juzgado de lo Mercantil tiene que dar traslado del tema a la inspección de trabajo "y luego ya es la dirección del trabajo la que se pronuncia, para volver a enviarlo al Juzgado de lo Mercantil", señalan desde el comité. Sobre la resolución que pueda dictar este juzgado, Antonio García indica que "tras la sentencia de julio, defendemos que nada ha cambiado hasta octubre. Entendemos que es un hecho ya juzgado".

Respecto a los siguientes pasos que van a darse, el comité ha con-

vocado para este próximo domingo, 23 de octubre una manifestación en Viana. La salida tendrá lugar a las 12.30 horas en los exteriores de Muebles Salcedo, para finalizar a las 13.00 horas en la plaza.

Por otra parte, los representantes de los trabajadores de la firma se han reunido esta semana con el grupo parlamentario de UPN. Los regionalistas se comprometieron a informar de los planteamientos del comité a la directora general de trabajo del Gobierno de Navarra, Imelda Lorea. Asimismo, mostraron su disposición para negociar una reunión con la propia Lorea y la consejera Lourdes Goicoechea.

## españa-mundo

# Botín critica los planes de la UE para obligar a toda la banca a recapitalizarse

PIDE UN PERIODO DE EVALUACIÓN DEL MERCADO FINANCIERO SIN INTERVENCIÓN DE LOS POLÍTICOS

El presidente del Grupo Santander advierte sobre el riesgo de que un exceso de normativa colapse el flujo de crédito

PAMPLONA. El presidente del grupo Santander, Emilio Botín, está no sólo en contra de la obligación de recapitalizar la banca (pese a que ésta y su falta de solvencia está en el origen de la crisis), sino también de que las entidades europeas entren a regular el sector. El presidente del BSCH aseguró ayer que "la excesiva regulación que se está imponiendo al sector bancario puede poner en peligro la capacidad de la recuperación económica". "Es el momento de frenar el tren regulatorio y valorar y calibrar el impacto de las medidas que ya están marcha", dijo Botín en la apertura de la IV Conferencia Internacional de Banca, organizada por su entidad y que reúne en Madrid a importantes actores financieros del panorama mundial.

El banquero aprovechó la presencia del presidente de la Autoridad Bancaria Europea (EBA en sus iniciales en inglés), Andrea Enria, para cargar contra las propuestas que circulan en el mercado para aplicar una quita a la deuda de algunos países periféricos europeos -entre los que podría estar España- y obligar así a una mayor recapitalización de la banca. "Poner en duda de forma generalizada la sostenibilidad de la deuda pública o del sistema financiero europeo puede llevarnos a una espiral imparable de crisis soberanas y crisis bancarias", alertó Botín.

El banquero reconoce que algunas entidades con exposición a la deuda griega pueden necesitar ampliar su

base de capital, pero dejó claro que "no debe forzarse una recapitalización indiscriminada de la banca europea sin resolver de forma definitiva el problema de la deuda pública". En su opinión, estas nuevas propuestas (subir el nivel de capital de máxima calidad y depreciar la deuda de los países periféricos) "no tienen ningún sentido" porque "no respetan" las reformas que hay en marcha e "invalidan" los exámenes de capital que hizo la EBA "hace solo tres meses".

Más allá de estos inconvenientes, Botín cree que estas propuestas "crean inseguridad y confusión, aumentan la incertidumbre y contraerán el flujo de crédito". >EFE

## LA AMENAZA

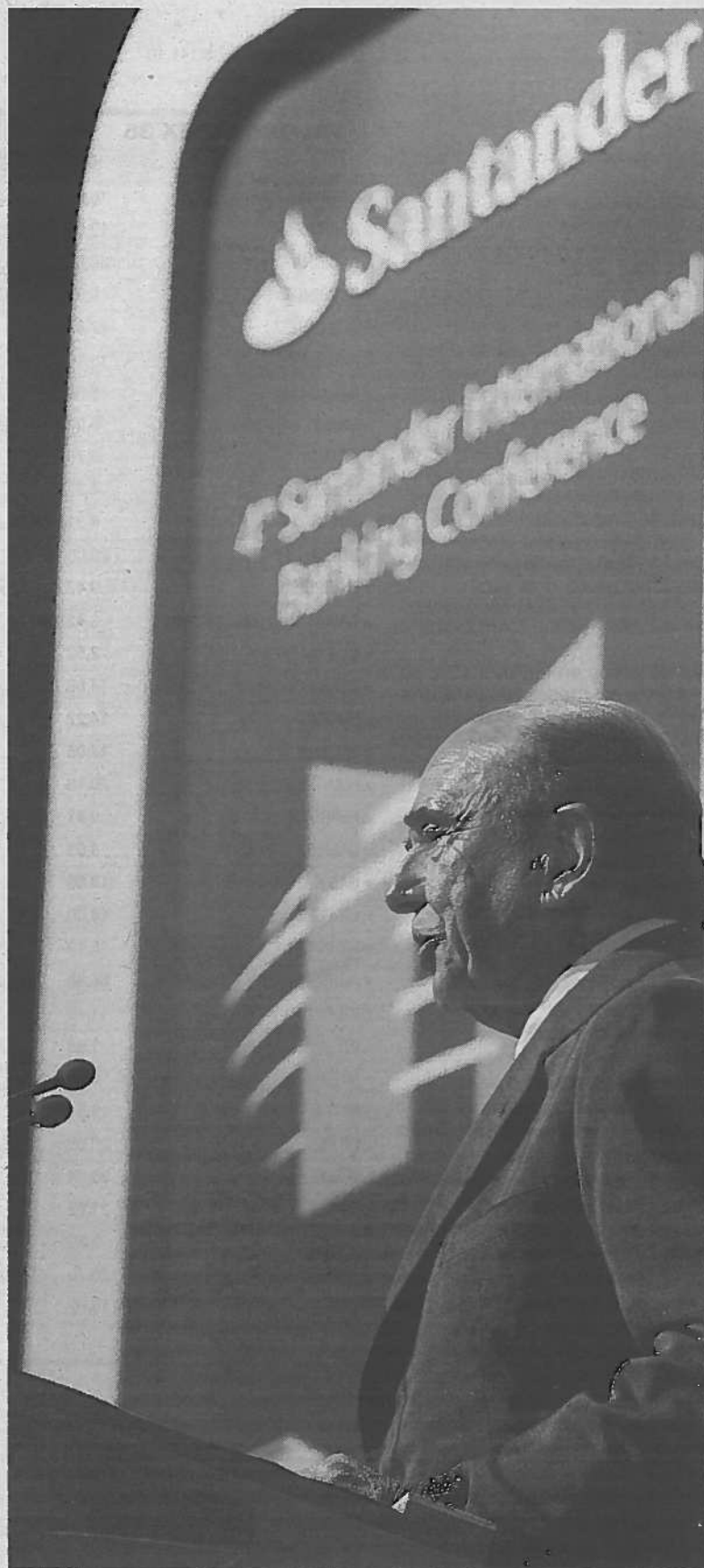
### ● Depreciar la deuda española.

Bruselas baraja depreciar la deuda española en la cartera de la gran banca en un 5%, lo que obligaría al Santander, BBVA, Bankia y Caixabank a recapitalizarse en 19.125 millones.

## LA FRASE

**"No se pueden seguir añadiendo nuevas cargas al sector, como nuevos impuestos"**

EMILIO BOTÍN  
Presidente del Banco Santander



Emilio Botín, en la conferencia de ayer en Madrid. FOTO: EFE

## Merkel quiere una 'troika' permanente que supervise al Gobierno de Grecia

Bruselas niega que vaya a adoptar esa exigencia que tilda de "estupidez"

BERLÍN/BRUSELAS. La canciller alemana, Angela Merkel, confía en que los líderes europeos lleguen este domingo a un acuerdo para establecer "un plan de trabajo" para Grecia en el que podría incluirse una misión de expertos permanente que supervise la gestión del Gobierno griego, según indicaron fuentes de su partido. Esta idea implicaría que la denominada *troika*, formada por delegados de la UE, el FMI y el BCE, fiscalizara cada una de las decisiones adoptadas por el Ejecutivo heleno. Pero además las mismas fuentes aseguraban ayer que Merkel quiere que la cumbre del 23 de octubre, convocada básicamente para desbloquear la concesión de un segundo rescate a Grecia, sirva también para alcanzar un acuerdo para enviar a los tribunales a aquellos países que incumplan con los objetivos de déficit.

Ante estas informaciones la Comisión Europea tildaba de "estupidez" la pretensión de que la *troika* sustituya a un Gobierno legítimamente elegido como es el de Atenas y que usurpe a éste el mandato recibido de los ciudadanos helenos. "Es una completa estupidez desde un punto de vista político y jurídico. La Comisión nunca ha recibido este tipo de peticiones de ningún Estado miembro y este escenario nunca ha sido contemplado por la Comisión", aseguró el portavoz del Ejecutivo comunitario, Olivier Bailly.

"No se pueden tomar decisiones sin las autoridades griegas en este proceso", insistió. "Una estructura administrativa no puede, en ninguna circunstancia, puede asumir el relevo a un Gobierno legítimo elegido democráticamente en Grecia", añadió. >E.P.

## Ruiz-Mateos debe depositar 30 millones de fianza en 10 días por el 'caso Nueva Rumasa'

EL POLÉMICO EMPRESARIO EXCULPA A SUS HIJOS ANTE EL JUEZ RUIZ Y BUSCA CARGAR SUS DEUDAS AL ESTADO

PAMPLONA. La familia Ruiz-Mateos tiene diez días para depositar la fianza de 30 millones de euros que les impuso el juez Pablo Ruiz para cubrir la posible responsabilidad civil derivada de los delitos de estafa e insolvencia punible por su gestión al frente de Nueva Rumasa. Así lo ratificó ayer el magistrado de la Audiencia Nacional tras la comparecencia que ante él protagonizaron el patriarca de la familia, José María Ruiz-Mateos y sus hijos mayores, Zoilo y

Álvaro. En esa cita Ruiz-Mateos asumió la total responsabilidad de la gestión de Nueva Rumasa con el fin de liberar a sus vástagos de las posibles responsabilidades penales por la presunta estafa cometida con los pagarés emitidos para financiar el conglomerado.

El patriarca de la familia, que se negó a responder a preguntas y se limitó a leer un comunicado de cuatro páginas, aseguró que "responde" de todas las consecuencias derivadas de la insolvencia de las firmas de Nueva Rumasa. Según las fuentes jurídicas consultadas, Ruiz-Mateos también afirmó que se compromete "a cumplir el compromiso de pagar a los inversores si los resultados de los procesos de concurso no

fueran suficientes, poniendo a su disposición las cantidades procedentes de la expropiación" de Rumasa, que sigue sosteniendo que le adeuda el Estado.

El polémico empresario achacó el declive de Nueva Rumasa a la crisis económica y a que "un banco muy importante decidió por sorpresa reducir la financiación" de las empresas del conglomerado, por lo

**El empresario no tendrá que entrar en prisión por el momento como pedía la acusación particular**

que la familia no tuvo más remedio que solicitar el apoyo financiero de particulares. El patriarca, imputado junto al resto de la familia por estafa, administración desleal e insolvencia punible, no entrará de momento en prisión, después de que el magistrado del Juzgado Central de Instrucción número 5 de Madrid haya rechazado la petición de las acusaciones particulares.

Por su parte los dos hijos que ayer comparecieron junto a él -Zoilo y Álvaro- respaldaron la versión de que el padre se encargaba de la gestión y financiación de todas las firmas de Nueva Rumasa y que ellos simplemente "ejecutaban" las instrucciones de su progenitor, pese a figurar como administradores de las diferentes sociedades. De hecho, afirmaron que acudieron el pasado 8 de septiembre a la firma de la venta de las empresas al liquidador Ángel de Cabo porque su padre así se lo había pedido y que incluso desconocían quiénes eran los compradores. >EFE/E.P.

## La morosidad de la banca española supera el 7% en agosto y marca un máximo desde noviembre de 1994

La morosidad de los créditos concedidos por bancos, cajas, cooperativas y establecimientos financieros de crédito a particulares y empresas se situó en agosto en España en el 7,14%. Esto supone un aumento respecto al nivel de julio (6,93%), y representa el nivel más alto registrado desde noviembre de 1994. Los créditos morosos totales del sector se situaron en julio en 127.737 millones de euros, 27.737 millones por encima de la barrera psicológica de los 100.000 millones. El total de préstamos marcó 1,787 billones de euros en agosto, lo que arroja un descenso del 0,56% respecto al mes precedente y una bajada del 1,75% en los últimos doce meses. Para hacer frente a esta morosidad, el sector financiero estableció sus provisiones en 72.336 millones de euros, colchón que ha engordado en 413 millones. >E.P.



Avda. Zaragoza, 12-4ª planta  
31003 Pamplona-Navarra  
Tfno.: 948 24 42 00. Fax: 948 24 43 11  
E-mail: [navarra@navarra.ccoo.es](mailto:navarra@navarra.ccoo.es)  
Web: [www.navarra.ccoo.es](http://www.navarra.ccoo.es)

18/10/2011

## Los trabajadores de Saint-Gobain se concentran para exigir a la empresa la negociación del convenio

**El comité de Saint-Gobain ha denunciado en el Departamento de Innovación, Empresa y Empleo del Gobierno de Navarra la actitud de la dirección de la empresa, que se niega a negociar.**



Los trabajadores de Saint-Gobain se han concentrado esta mañana bajo los lemas 'Trabajadores de Saint-Gobain (Norton) ¡no a los recortes!' y 'Trabajadores de Saint-Gobain (Norton) por un convenio justo' frente al Departamento de Innovación, Empresa y Empleo del Gobierno de Navarra para exigir a la dirección de la empresa que negocie el nuevo convenio.

El comité (2 CCOO, 2 LAB y 1 ELA) ha criticado la actuación de la dirección de la empresa al presentar una propuesta individual el pasado 6 de octubre a cada trabajador sin contar con el comité y sabiendo que el comité está esperando dicha propuesta. Ese mismo día, a las 11.30 horas, la dirección notificó a los trabajadores la convocatoria de una asamblea para que se pronunciaran de 13.50 a 14.15 horas (turno de tarde, sin conocer la propuesta ni la convocatoria), cuando el poder de convocatoria es del comité. Dicha propuesta exige que se apruebe el contenido (salario-jornada) para poder hablar de todos los demás temas del convenio.

El comité ha denunciado la actitud de la empresa, que se niega a reunirse, está cerrada a todo tipo de diálogo y ningunea a la plantilla al encontrarse fuera de la planta de Berrioplano. Por ello, el comité se ha visto obligado a trasladar esta mañana, después de la concentración, el conflicto laboral al Departamento de Innovación, Empresa y Empleo del Gobierno de Navarra, que se ha comprometido a mediar en el conflicto con el propósito de que se produzca una reunión entre dirección y comité de empresa.

Mientras esto no ocurra, continuarán las movilizaciones. Durante las 24 horas hay concentraciones todos los días en la puerta de la fábrica, y además, durante esta semana, todos los mediodías, los trabajadores se concentran en la rotonda de Decathlon. Por otro lado, este viernes, 21 de octubre, tendrá lugar una manifestación que partirá a las 18.30 de la plaza del Ayuntamiento de Pamplona, recorrerá las calles del Casco Viejo, y finalizará una hora después en el mismo lugar.

Los trabajadores denuncian la prepotencia de la dirección llamando a la GUARDIA CIVIL PARA QUE ACUDA A LAS PUERTAS DE LA FÁBRICA, tratando a los trabajadores como si fueran delincuentes y recortando el derecho a manifestarse. Los trabajadores solo se manifiestan en la entrada defendiendo el derecho a estar en la fábrica y que la dirección se sienta a negociar.

También denunciamos la sumisión de la guardia civil a los intereses de la dirección de la empresa, poniéndoles en situaciones ridículas, dándose el caso de que en el día de hoy algunos trabajadores han sido agredidos por los guardias civiles que se encontraban allí.

Durante los últimos cuatro años, la dirección de la empresa está creando un ambiente de crispación, que se está acentuando durante estos días con estas actuaciones unilaterales de la dirección de la empresa. El comité y los trabajadores de Saint-Gobain están unidos, y mientras la empresa no rectifique y desbloquee la negociación del convenio, continuarán las movilizaciones.



Avda. Zaragoza, 12-4ª planta  
31003 Pamplona-Navarra  
Tfno.: 948 24 42 00. Fax: 948 24 43 11  
E-mail: [navarra@navarra.ccoo.es](mailto:navarra@navarra.ccoo.es)  
Web: [www.navarra.ccoo.es](http://www.navarra.ccoo.es)

18/10/2011

## **Jornada Internacional de Responsabilidad Social Empresarial, RSE.**

**26 de octubre en Baluarte**

**Apúntate aquí a la jornada *¿Etiqueta o compromiso con el desarrollo? Una visión sindical***



El próximo miércoles 26 de octubre la Fundación Paz y Solidaridad de Navarra te invita a una jornada sobre la Responsabilidad Social en la Empresa que se celebrará en la sala Luneta del Baluarte. Bajo el título "*¿Etiqueta o compromiso con el desarrollo? Una visión sindical*", se entrecruzarán diversas visiones sobre lo que realmente se esconde detrás de las siglas RSE. Desde un prisma crítico, voces del Sur, sindicales y de la empresa debatirán tanto la situación actual de este fenómeno como sus posibles contradicciones y desafíos, presentes y futuros.

En archivo adjunto programa de la jornada y hoja de inscripción



Avda. Zaragoza, 12-4ª planta  
31003 Pamplona-Navarra  
Tfno.: 948 24 42 00. Fax: 948 24 43 11  
E-mail: navarra@navarra.ccoo.es  
Web: www.navarra.ccoo.es

18/10/2011

## CCOO, ELA y LAB proponen integrar los 12 convenios del comercio que existen en Navarra

**El primer objetivo es cerrar los convenios que han superado su vigencia e integrar los doce existentes. Si la patronal no negocia, habrá movilizaciones, y una posible huelga en diciembre.**



Los sindicatos CCOO, ELA y LAB han ofrecido hoy una rueda de prensa para informar del acuerdo que han alcanzado para desbloquear la negociación de los convenios en el comercio de Navarra. Juan Antonio Vidal, secretario de la Federación de Servicios Privados de CCOO de Navarra, ha explicado que “este sector atraviesa un bloqueo histórico por posiciones maximalistas de las patronales en las mesas de negociación. A esto se le une la alta precariedad en el sector, reflejada en salarios bajos, elevada temporalidad, largas jornadas, horarios inasumibles y la atomización de convenios. Ante una situación histórica, las soluciones que planteamos también son históricas”.

Actualmente en Navarra hay 12 convenios autonómicos que regulan las condiciones laborales de unas 11.000 personas. “Tener 12 convenios no es ni operativo ni favorable a los intereses de las personas que trabajamos en el comercio y por el contrario, es la patronal quien más rentabilidad saca a este campo de juego”, ha afirmado Vidal.

La nueva propuesta que han planteado CCOO, ELA y LAB consta de dos fases totalmente diferenciadas, pero que una no se entiende sin la otra. El primer objetivo será cerrar los convenios que ya han superado su vigencia: Comercio Mayorista de Productos Químicos, Comercio del Metal, Comercio Vario, Comercio Droguerías, Comercio Piel y Calzado, Comercio Textil y Comercio de Alimentación.

Una vez cerradas las mesas de negociación, será el momento de abordar la segunda fase de este acuerdo que se concreta en reducir y/o integrar la cantidad de convenios existentes, que actualmente son 12, fortaleciendo la imagen del sector y buscando siempre la homogeneización de las condiciones sociolaborales de las personas que trabajan en el comercio de Navarra.

Para cerrar los convenios, CCOO, ELA y LAB se han mostrado decididos a plantear nuevas salidas colectivas para las personas que trabajan en el comercio y será mediante el uso de la movilización la única vía para hacer moverse a las diferentes patronales. Concretamente planteamos cuatro actuaciones:

- Asamblea de delegados y delegadas el martes 25 de octubre.
- Manifestación el domingo 27 de noviembre convocada por CCOO, ELA y LAB.
- Los sindicatos CCOO, ELA Y LAB acudiremos a todas las mesas de negociación con plataformas conjuntas.
- En diciembre 2 días de HUELGA, 22 y 23, si las negociaciones no se han cerrado.

Juan Antonio Vidal ha afirmado que “hay que romper la tranquilidad de la patronal. La unión de trabajadores y trabajadoras, con la cobertura de los sindicatos, a nuestro entender, es más fuerte que cualquier negativa a negociar. Unámonos y demostremos a la patronal que los trabajadores del comercio navarro estamos dispuestos a luchar por nuestros convenios, en primer lugar, y después por pasar de 12 convenios a muchos menos”.