

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

4 de mayo



Los diputados díscolos ponen en peligro la reforma laboral en Francia

La Asamblea Nacional debate las 5.000 enmiendas presentadas al polémico texto

Los sindicatos están divididos sobre la primacía de los convenios de empresa sobre los sectoriales

FERNANDO ITURRIBARRIA París

El Gobierno socialista francés busca convencer a 40 diputados díscolos de la mayoría de izquierdas para sacar adelante su controvertida reforma laboral en el debate parlamentario iniciado ayer en un clima de protestas callejeras impulsadas desde hace un par

de meses por los sindicatos y los colectivos estudiantiles contestatarios. Poco antes de la crucial cita en la Asamblea Nacional, el presidente francés, François Hollande, salió en defensa de la última gran reforma de un mandato que expira dentro de un año por entender que se trata de un "compromiso dinámico y justo".

Tanto el primer ministro, Manuel Valls, como la titular de trabajo, Myriam el-Khomri, aseguraron que no tenían intención de aprobar el proyecto por la fuerza mediante el mecanismo constitucional ya empleado el año pasado para promulgar la ley de liberalización de la economía pese a la hostilidad del sector crítico socialista. De repetirse el caso, la oposición conservadora anunció una moción de censura.

Está previsto que el examen de los 54 artículos del texto con-



Manifestación en Nantes en contra de la reforma laboral.

AFP

cluya el día 12 para ser votado el 17 si da tiempo a estudiar las 5.000 enmiendas presentadas, cerca de la mitad por las bancadas de comunistas y afines. Los socialistas, que no tienen la mayoría absoluta, pueden contar con el apoyo de radicales de izquierda y ecologistas reformistas. Pero les faltan los votos de 40 críticos para superar la oposición de los demás grupos.

La primacía de los acuerdos de empresa sobre los convenios sectoriales constituye la última novedad principal de la reforma tras las concesiones realizadas por el Gobierno. Este principio de subsidiariedad en la negociación entre empresarios y trabaja-

dores marca la división entre las centrales reformistas, partidarias de su aplicación, y los sindicatos contestatarios, frontalmente hostiles a esa filosofía.

Tras la renuncia gubernamental a fijar topes a las indemnizaciones por despido improcedente, la batalla parlamentaria se centra en la reglamentación de los expedientes de regulación de empleo. Una enmienda aprobada en comisión introduce un régimen específico para las pequeñas y medianas empresas. Las sociedades con menos de once empleados podrán realizar despidos económicos si registran una disminución de los pedidos o de la facturación durante un trimestre.

Trump vincula al padre de Cruz con el asesinato de Kennedy

• Un periódico muestra una foto de Rafael Cruz con Lee Harvey Oswald repartiendo panfletos a favor de Fidel Castro

Dpa. Washington

Donald Trump se hizo ayer eco de una información periodística y acusó al padre de su rival republicano Ted Cruz de estar vinculado con el asesinato de John F. Kennedy. En una entrevista con la Fox News, el multimillonario dijo que Rafael Cruz había estado con Lee Harvey Oswald poco antes de que éste asesinara a Kennedy, una teoría esbozada previamente por el periódico *National Enquirer*.

"¿Qué hacía él con Lee Harvey Oswald poco antes de la muerte", cuestionó Trump. "Es terrible", añadió el precandidato. El diario aseguró que en una foto se ve al padre de Cruz con Oswald repartiendo panfletos a favor de Fidel Castro en Nueva Orleans en 1963, un par de meses antes del asesinato de Kennedy en Dallas. Tras las declaraciones de Trump, el senador por Texas dijo que su rival era "amoral", un "narcisista" y un "mentiroso patológico".

Todoterrenos en miniatura

Diario de Navarra te ofrece esta colección compuesta por 8 reproducciones a escala, realizadas con gran realismo y calidad. Auténticas réplicas oficiales de los modelos de las marcas más prestigiosas del mercado. Además cada réplica viene acompañada de un fascículo de 16 páginas con datos de gran interés.

Coleccionales.

Cada domingo un modelo diferente



15 mayo Ford F350 Pickup



22 mayo Mercedes Clase M



29 mayo Toyota RAV4

Domingo 8 de mayo
Chevrolet
Niva

3,99€
+periódico

DN
DIARIO DE
NAVARRA



TODOTERRENOS
EN MINIATURA

31€

Los suscriptores que lo deseen podrán efectuar su reserva hasta el 14 de mayo enviando este cupón a través de 4 posibles vías: 1ª por fax: al número 848 84 52 53. 2ª por la página web: clubsuscriptor.dnnavarra.es 3ª por correo postal: al apartado de correos 373, e indicarlo en el sobre la referencia TODOTERRENOS EN MINIATURA. 4ª Personalmente, en las oficinas comerciales de Diario de Navarra en Pamplona, Tudela y Estella. El importe se le cargará en la cuenta vinculada a su suscripción.

Nombre y apellidos

Nº suscriptor

Teléfono

Unidades

1 2

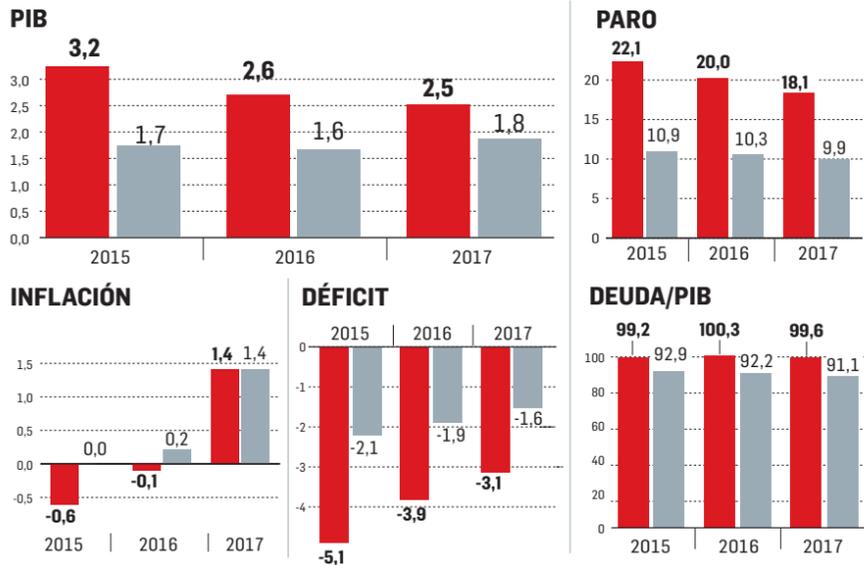
Cupón exclusivo para suscriptores de Diario de Navarra



QUOMAI

Las previsiones de la UE

COMPARACIÓN ENTRE ESPAÑA Y LA ZONA EURO



COMPARACIÓN CON OTROS PAÍSES

	PIB			TASA PARO			INFLACIÓN			DÉFICIT			DEUDA/%PIB		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Alemania	1,7	1,6	1,6	4,6	4,6	4,7	0,1	0,3	1,5	0,7	0,2	0,1	71,2	68,6	66,3
España	3,2	2,6	2,5	22,1	20,0	18,1	-0,6	-0,1	1,4	-5,1	-3,9	-3,1	99,2	100,3	99,6
Francia	1,2	1,3	1,7	10,4	10,2	10,1	0,1	0,1	1,0	-3,5	-3,4	-3,2	95,8	96,4	97,0
Italia	0,8	1,1	1,3	11,9	11,4	11,2	0,1	0,2	1,4	-2,6	-2,4	-1,9	132,7	132,7	131,8
Zona Euro	1,7	1,6	1,8	10,9	10,3	9,9	0,0	0,2	1,4	-2,1	-1,9	-1,6	92,9	92,2	91,1
R. Unido	2,3	1,8	1,9	5,3	5,0	4,9	0,0	0,8	1,6	-4,4	-3,4	-2,4	89,2	89,7	89,1
UE	2,0	1,8	1,9	9,4	8,9	8,5	0,0	0,3	1,5	-2,4	-2,1	-1,8	86,8	86,5	85,5
EE UU	2,4	2,3	2,2	5,3	4,8	4,5	0,1	1,2	2,2	-4,0	-4,4	-4,4			

GRÁFICO EL CORREO

El desbocado déficit lastra la imagen de España pese a crecer más que nadie

La Comisión Europea cree que no se cumplirá el límite del 3% hasta 2018

Moscovici guarda silencio sobre los riesgos de ser el primer Estado en recibir una multa por el desfase

Luis de Guindos insiste en que no será necesaria una prórroga de dos años debido al crecimiento del PIB

ADOLFO LORENTE
Bruselas

Que hay preocupación sobre la situación que atraviesa España lo evidencia, por ejemplo, el hecho de que en una comparecencia en la que sólo se deja a preguntar a un corresponsal de cada país para hablar precisamente de su país, un periodista británico especializado en mercados decida preguntar por España. No obtuvo respuestas. "Obviamente hay decisiones que tomar, pero aborda-

remos el asunto a su debido tiempo", zanjó el comisario de Economía, Pierre Moscovici. Porque ayer, mientras el Rey decretaba en Madrid la disolución de las Cortes, en Bruselas, el país comenzaba su particular viacrucis fiscal que puede convertirla en el primer Estado multado por incumplir el déficit. Todos los argumentos técnicos llevan a la sanción -de hasta 2.000 millones o incluso de cero euros-, pero la decisión final será política y la tomará el Colegio de Comisarios el día 18. Y si algo no quiere el presidente Juncker son más problemas, así que todo está muy abierto.

Las sensaciones son contradictorias, como demuestran las previsiones macroeconómicas de primavera publicadas ayer por la Comisión. España sigue siendo la potencia que más crece y con gran diferencia respecto a Alemania, Francia, Italia o la media comunitaria. Lo hará el 2,6% este año y el 2,5% el que viene. Un par de claves respecto a 2017. Bruselas mejora en una décima la previsión que el Gobierno presentó

recientemente y ha decidido, por otra parte, no tocar la proyección que hizo en febrero. Mantiene el 2,5% cuando ha revisado a la baja al resto de grandes países.

Pero cuando uno pasa al cuadro del déficit, las cosas cambian. La Comisión ha empeorado ligeramente el cuadro macro aprobado por el Consejo de Ministros el pasado viernes y cree que no se bajará del 3% del PIB hasta 2018. Para este año, estima un desfase del 3,9% y del 3,1% para 2017 (frente al 3,6% y el 2,9% de Madrid).

En teoría, había que haberlo conseguido ya este año, pero el enorme desvío de 2015 han abocado al país a tener que pedir otra prórroga (la cuarta desde 2009). Si hay multa, será por esto, por la decisión de Moncloa de dejarse llevar para evitar el enorme desgaste que las reformas han provocado en el PP.

¿La nueva prórroga será de uno o dos años? Moscovici eludió pronunciarse. Si lo hizo el ministro de Economía en funciones, Luis de Guindos, que dijo que un año es suficiente y que se bajará

"claramente" del 3%. "No será ninguna dificultad insalvable para el próximo Gobierno". Fuentes de la Comisión corroboraron este argumento ya que la bajada estimada del 3,9% a 3,1% se ha realizado vía estabilizadores automáticos sin computar nuevas medidas ya que el Gobierno está en funciones.

La clave no será si finalmente es uno o dos años. Lo importante es qué peaje se tendrá que pagar por no cumplir con lo comprometido. Qué subidas de impuestos habrá que aprobar, qué recortes de gasto habrá que acometer y lo más importante, qué predisposición tendrá el nuevo Ejecutivo que salga de las urnas para seguir ajustando las cuentas. Porque España gastará este año unos 40.000 millones más de lo que será capaz de ingresar. De hecho, el informe de ayer advierte del "riesgo" que existe por la "inestabilidad política". Eso sí, estas mismas fuentes aseguraron tajantes que sólo es un riesgo potencial porque "no se ha notado absolutamente en nada", como

evidencia el fuerte crecimiento del 0,8% registrado en el primer trimestre.

El escrito también desliza la creciente preocupación que existe en la Comisión por el descontrol de las comunidades autónomas. Tras destacar al ahorro de gasto del 0,3% del PIB aprobado por el consejo de ministros, recuerda que para que realmente sea efectivo se "requiere la participación activa de varios niveles de Gobierno y un estricto cumplimiento".

La foto macroeconómica de España está llena de luces y sombras. De logros y estrepitosos fracasos como el del paro. Las estadísticas van mejorando, cierto, pero la tasa de desempleo seguirá siendo del 20% en 2016 y del 18,1 en 2017. De nuevo, el peor país de la UE sólo por detrás de Grecia. Una dramática realidad que hace que España, paradójicamente, sea el líder comunitario en el capítulo de creación de empleo. Crecerá del 2,5% este año y un 2% el que viene, el doble que el conjunto de la UE.

La esposa de Arias Cañete se acogió a la amnistía fiscal

Micaela Domecq regularizó su situación cuando su esposo era ministro de Agricultura

Colpisa. Madrid

Micaela Domecq Solís-Beaumont, esposa del comisario europeo y exministro de Agricultura Miguel Arias Cañete, se acogió a la

amnistía fiscal que aprobó el Ejecutivo del que su marido formaba parte. Su nombre aparece en la lista de Personas Políticamente Expuestas (PEP por sus siglas en inglés) -donde figuran un total de 717 políticos y altos cargos (también jueces), así como familiares suyos, sospechosos de fraude fiscal- que la Agencia Tributaria envió entonces al Servicio de Prevención de Blanqueo de Capitales (Sepblac) por si el dinero procedía

de actividad derivada del político. Así lo sostuvo ayer *El Confidencial* aludiendo a fuentes fiscales. Más de 29.000 personas se acogieron en 2012 a aquel perdón masivo a presuntos defraudadores, quienes abonaron a Hacienda un 3% del importe de los bienes que afloraron, estimados finalmente en más de 40.000 millones. El nombre de Micaela Domecq aparece junto a otra decena de miembros de su familia, una de

las sagas más conocidas del sector ganadero español, en los llamados papeles de Panamá. El motivo es que desde el bufete Mossack Fonseca se les creó una sociedad *offshore* (radicada en el país centroamericano) para supestandamente eludir pago de impuestos en España.

Se trata de la firma Rinconada Investments, que a su vez era titular de una cuenta en Ginebra (Suiza). Arias Cañete dijo tras conocerse la noticia hace un mes que era ajeno a dicha firma y que, en todo caso, estaba inactiva desde 2010. El hoy comisario de la UE argumenta, además, que tiene régimen de separación de bienes con su mujer.



Micaela Domecq Solís. J.J. ÚBEDA

Volkswagen vuelve a liderar las ventas en España pese al escándalo

El fabricante alemán matriculó 9.002 coches en abril, frente a los 7.720 de Opel

Las matriculaciones subieron un 21% el mes pasado hasta superar las 100.000 unidades

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

El escándalo de la manipulación de los motores diésel ha dejado de ser, por ahora, una rémora para el Grupo Volkswagen. La compañía con sede en Wolfsburg (Alemania) se ha situado de nuevo como el fabricante que más unidades ha matriculado en los seis últimos meses en España, después de varios periodos en los que se había retrasado hasta la segunda e incluso tercera posición. El grupo ha comercializado desde noviembre 44.479 coches, por delante del que se había convertido en su principal competidor por los efectos del *diéselgate*, Opel, con 44.151 ventas en ese plazo; y de Peugeot (42.738), según los datos de las patronales de fabricantes (Anfac), vendedores (Ganvam) y concesionarios (Faconauto).

Solo en el mes de abril, Volkswagen ha vendido 9.007 coches, situándose en la primera posición del ranking, en un mes en el que la matriculación de coches se ha incrementado más de un 21% hasta 100.281 unidades, tras el descanso de la Semana Santa. El segundo fabricante de abril ha sido Opel,



La cadena de montaje del Seat León en la factoría de Martorell (Barcelona).

REUTERS

con 7.720 coches puestos en la calle, y en tercer lugar se encuentra Peugeot (7.402).

En el primer cuatrimestre, las ventas de vehículos han alcanzado las 385.775 unidades, un 10,3% más que en el mismo periodo del año pasado. Tras el descenso –por el efecto calendario– del mes de marzo (en el que las entregas cayeron el 0,7%), el mercado ha vuelto a recuperar la senda de los crecimientos de dos dígitos. El canal de particulares ha mejorado un 19% en lo que va de año; el de empresas, casi un 20%; y el de firmas de alquiler, un 29%. Con estas últimas cifras, las patronales mantie-

nen el objetivo de 1,1 millones de unidades matriculadas en 2016. Las organizaciones del sector destacan que el consumo sigue siendo el principal indicador de crecimiento.

En cualquier caso, en los cuatro primeros meses del año, Opel (32.727 unidades matriculadas) aún se encuentra por delante de la firma germana (31.510 coches).

También Seat, la filial española del grupo alemán, comienza a dar síntomas de recuperación. Entre enero y abril, ha confirmado la cuarta posición en el ranking de ventas de turismos, con 27.197 unidades, muy por delante de su

principal competidor en esta lista de matriculaciones, Renault, donde han registrado 24.756 vehículos nuevos en la calle. Seat ha situado a dos de sus modelos entre los coches más vendidos hasta abril: el León, con 12.962 unidades, y el Ibiza, con 11.448.

Otro de los datos que destacan de las ventas de coches del mercado español es que se profundiza la tendencia hacia la adquisición de vehículos de gasolina en detrimento de los diésel. En abril, un 41,1% de los modelos funcionaban con gasolina, mientras que un 56,5% eran de gasoil, una de las cifras más bajas de los últimos años.

General Electric se interesa por la eólica marina de Gamesa

La firma norteamericana se plantea comprar Adwen, lo que facilitaría la fusión entre Siemens y el fabricante navarro

MANU ÁLVAREZ Bilbao

La compañía norteamericana General Electric anunció ayer su disposición a sustituir a la empresa navarra Gamesa como socio de Adwen, la firma dedicada a la generación eólica marina en compañía de la empresa pública gala Areva. De materializarse esta operación, la alemana Siemens tendría vía libre para tomar el control de Gamesa. Un proyecto que se anunció el pasado mes de enero y que está congelado a la espera de resolver el *nu-do* generado en Francia.

El Gobierno francés mostró desde el primer momento su opo-

sición a que Siemens controlase Gamesa, porque esto ponía en peligro un importante proyecto industrial en suelo galo. A mediados de 2015 Gamesa y la francesa Areva –empresa de carácter público– crearon Adwen al 50%, para desarrollar todos sus operaciones *off shore* de generación marina. La absorción de Gamesa por parte de Siemens, uno de los líderes mundiales en equipos eólicos marinos, pone en peligro todos los planes industriales en territorio galo, entre los que figura la construcción de una planta en el norte del país. Estas instalaciones estaban diseñadas para fabricar los generadores más modernos, de 8 megavatios.

“Siempre hemos sido partidarios de una industria francesa duradera en la eólica marina. Es evidente que una consolidación de los actores franceses se inscribe en esta perspectiva y que en este marco se puede mirar con



La planta de General Electric en Buñuel (antigua Alstom).

NURIA G. LANDA

interés la evolución del capital de Adwen”, señaló ayer el presidente de la división de renovables de General Electric, Jérôme Péresse en un encuentro con la prensa.

Las relaciones de GE con el Ejecutivo francés atraviesan además por un momento dulce. El Gobierno galo eligió a la empresa norteamericana –precisamente en competencia con Siemens– para hacerse cargo de la división de energía de Alstom, cuando esta empresa entró en problemas y necesitó un rescate urgente.

A raíz de la compra de Alstom,

General Electric puso en marcha un plan de reestructuración en Europa que incluye el despido de 6.500 trabajadores. Una de las plantas afectadas es la de Buñuel, dedicada al montaje de aerogeneradores, con 103 empleados.

Mientras tanto, las negociaciones entre Siemens y Gamesa están completamente paralizadas a la espera de que se resuelva el problema de Adwen. Siemens se mostró dispuesta a comprar la parte de esta filial que estaba en manos de Areva o a vender la que tiene en la actualidad Gamesa.

La banca salva a Isolux con una inyección de 200 millones

• La mitad de los fondos los aportará CaixaBank, que además de acreedor posee un 29% del capital, heredado de Caja Navarra

Agencias. Madrid

Isolux recibirá en los próximos días una inyección de 200 millones de euros de un total de doce bancos, los que más exposición tienen en la deuda del grupo de construcción y concesiones. CaixaBank, que es acreedor y accionista, aportará 100 millones.

Las principales entidades acreedoras pretenden garantizar la estabilidad a corto plazo de la compañía que preside Luis Delso, para contar así con tiempo suficiente para negociar su refinanciación y reestructuración. Con la inyección de capital, la banca pretende evitar que Isolux tenga que acogerse al precurso de acreedores.

Isolux ha recibido ya un primer pago de 80 millones de euros abonado por CaixaBank y Santander. La entidad que preside Ana Botín es la que más exposición tiene a la deuda financiera de la compañía, mientras que el banco catalán, además de figurar como uno de los principales acreedores, es también accionista del grupo con alrededor del 29% de su capital. Parte de estas acciones proceden de Caja Navarra, que en 2003 adquirió un 7,5% de Isolux por 20,3 millones y un año después elevó su participación al 11%. Otros bancos acreedores son Popular, Bankia, Banco Sabadell y Societé Générale.

El grupo de ingeniería tiene un endeudamiento de 4.600 millones. El plan que se negocia pasa por que las entidades canjeen deuda por acciones de la compañía a través de una ampliación de capital. La operación daría a la banca el control de la sociedad.

Mientras, el grupo está en un proceso de venta de activos. Ayer tuvo luz verde para vender T-Solar y las líneas de Brasil tras cerrar la segregación de los activos concesionales de su filial Isolux Infrastructure, de la que formaba parte con el fondo canadiense.

Colegio de Economistas de Navarra – Ekonomisten Nafarroako Elkargoa

La Junta de Gobierno del Colegio de Economistas de Navarra – Ekonomisten Nafarroako Elkargoa, en sesión celebrada el pasado 29 de abril, ha convocado elecciones a la Junta de Gobierno para el próximo día 30 de junio.

La normativa electoral está a disposición de los colegiados en la Sede del Colegio, calle Paulino Caballero nº 52, piso 1º, oficina 10 de Pamplona.

La Junta de Gobierno, a 29 de abril de 2016

Empleados públicos, al límite: ¿necesitábamos este cambio?

Juan Carlos Laboreo



ESTA semana hemos asistido a una nueva contradicción del Ejecutivo Foral. Contradicciones a las que poco a poco nos estamos acostumbrando sin razón alguna. El tema, la paga extra recortada de 2012. Durante la oposición los grupos que sustentan al nuevo gobierno aprobaron 3 leyes para la recuperación de esta paga, en cambio ahora, a pesar del aumento del margen del déficit, de la mayor recaudación, de peticiones de sindicatos y partidos (incluido Podemos), el Gobierno sigue en sus trece de retrasar hasta 2018 esta recuperación.

Pero este "donde dije digo, digo Diego" no es el único. En Salud las listas de espera, la situación en Urgencias y la carga de trabajo de los empleados no mejoran y es que los servicios siguen adelante por el sobre esfuerzo del personal sanitario y no sanitario. Falta poco para llegar al año de mandato y no se ha tomado ninguna medida. Todo está en estudio, como el anuncio

de apertura fines de semana de pruebas diagnósticas y las consultas por las tardes. Esto está llevando a que Navarra se aleje de los parámetros donde antes éramos referentes y a que la ciudadanía vea que no se le da el servicio de calidad que se merece.

Pero los ciudadanos también se pueden dar cuenta que más que tomar medidas este Ejecutivo está jugando con la Administración. Por ejemplo es en educación donde el consejero Mendoza solo ha necesitado unos meses en el cargo para poner a sindicatos, centros, profesores, familia y partidos políticos en las calles. Primero con el espectáculo dado en cuanto a la OPE (baile de fechas, desequilibrio en las plazas y un baremo que perjudica notablemente a los docentes navarros en contra de lo que hacen otras comunidades como País Vasco). Luego con el programa PAI, un programa apoyado por las familias, el 90% del profesorado y equipos directivos y al que este gobierno ha tratado desde el principio de torpedear planteando una falsa moratoria con el único fin de frenar su implantación.

En el ámbito educativo cabe destacar además al colectivo de interinos. Unos docentes que se han visto directamente perjudicados con la propuesta del Departamento en un aspecto tan importante como las listas de contratación donde se les ha abocado a ser el colectivo peor

tratado de las 17 comunidades autónomas.

Tal vez hay que recordar al Gobierno la Directiva Europea 70/1999 sobre la "no discriminación en las administraciones. Una directiva de obligado cumplimiento que sigue sin implantarse lo que nos ha obligado a ir a los tribunales para ganar casos como los finiquitos completos, cobro de meses de verano o el grado. Unos gastos humanos y económicos que deberían evitar. La discriminación entre contratados y funcionarios no está aceptada en la Unión Europea, y tampoco en AFAPNA.

Este no es el único colectivo que ha visto las contradicciones de la Admon. En Núcleo se está dejando de lado a gran parte de sus trabajadores. El único colectivo que se salva es el de Bomberos quien está recibiendo más atención que el resto. (Podemos

observar que las grandes tijeras y el "No a los recortes" que pendían en las fachadas de sus parques prácticamente han desaparecido). El resto del personal de núcleo está desatendido. Un ejemplo es la oferta de empleo anunciada por la consejera Beaumont donde las plazas no llegarían siquiera a colectivos dentro de este ámbito. Unas condiciones laborales cada vez más exigentes y esta falta de interés hacen que estos trabajadores vean desilusionados ninguna mejora.

El ser representantes de todos y escuchar a la ciudadanía es más difícil en la práctica. Los empleados públicos también son ciudadanos a los que les afectan estos juegos políticos. Un claro ejemplo de esta hipocresía ha sido toda la polémica con las escuelas Hello. El gobierno y el ayuntamiento han modificado estas escuelas en contra de las familias, una modificación que al final afecta a las profesoras quienes algunas de ellas se quedarán sin trabajo.

Malos momentos para la celebración del 1 de mayo. El Gobierno está demostrando ser un "fiasco" para los empleados públicos. Donde antes había unidad sindical en las quejas y en las movilizaciones, ahora vemos perplejos como algunos sindicatos han desaparecido, y las banderas para ellos se han convertido en flores para su gobierno. Un Ejecutivo que se está caracterizando por su falta de diálogo, poca transparencia, sectario en sus decisiones y muy lejanos a los empleados públicos. Un mar de contradicciones innecesario en la administración actual.

Juan Carlos Laboreo es presidente del Sindicato de Trabajadores de la Función Pública de Navarra (AFAPNA)

Chon Latienda



9 DE AGOSTO VS 28 DE ABRIL

BE 9 de agosto de 2015. La presidenta del Parlamento, Ainhoa Aznárez, de Podemos, acude al acto de homenaje a Francisco Casanova. La podemita es insultada por unos impresentables. La presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, muestra su respaldo a la podemita declarando que "los insultos son inaceptables, lo son hoy y lo fueron antes. Lo denunciamos ahora como lo denunciamos siempre". Desde las filas de Podemos también rechazan los insultos proferidos contra Aznárez, a la vez que remarcan su apuesta por la paz y la convivencia. En las redes sociales, IU, Bildu, Sortu, y hasta Odón Elorza, "encienden los mecheros" en una gran manifestapena virtual de apoyo a Aznárez.

Pamplona. 28 de abril de 2016. Protesta estudiantil en la UPNA. El rector y su equipo de gobierno son insultados por unos impresentables, siendo necesaria la presencia de la Policía Foral ante el bloqueo del edificio por parte de los manifestantes. Se desconoce declaración alguna de respaldo al rector por parte de la presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos. En el Parlamento de Navarra, Geroa Bai rechaza los insultos contra el rector, pero no rechaza los incidentes. Bildu, Podemos e IU no rechazan ni los insultos ni los incidentes. El PSN rechaza los insultos al rector y se queda en medio de la nada (abstención) a la hora de rechazar los incidentes. Álvaro Baraibar, director general de Paz, Convivencia y Derechos Humanos, no ha dicho nada, él sólo está para dar chapas teóricas sobre asuntos relacionados con la resolución de conflictos y las consecuencias de estos.

Y como ahora Bildu sólo se encarga de pedirle cuentas a Carmen Alba sobre las actuaciones de la Policía Nacional y por razones obvias no está para pedirle a la consejera de Interior (Beaumont) explicaciones de por qué la Policía Foral ha osado disolver a unos manifestantes, IU le toma el testigo a Bildu y pide en el Parlamento la comparecencia de dicha consejera para que explique las circunstancias y motivos por los que la Policía Foral intervino para disolver la concentración de estudiantes, casualmente organizada por su sindicato afín, Eraldatu, y también sobre cómo, por qué y por quiénes se tomó la decisión de ordenar la intervención policial para disolver la concentración, preguntas con respuestas obvias que otorgarán a IU una pequeña notoriedad que no se la dan ni sus socios de gobierno ni las urnas. Y yo me muero de ganas por ver cómo Bildu defiende una actuación policial.

Comentarista política

Minerales en conflicto: por un comercio más justo y un desarrollo más sostenible

HACE ya más de un año que venimos escuchando la problemática de los minerales en conflicto. No se trata de una cuestión menor ya que abarca, por un lado, los derechos humanos y laborales de terceros estados y, por otro, la imposición a nuestras empresas de unos controles sobre las importaciones provenientes de zonas de conflicto.

Los minerales entre los que se incluyen el estaño, el tantalio, el wolframio y el oro son denominados en conflicto, ya que en ocasiones los beneficios que se obtienen de su venta se utilizan para financiar grupos armados.

En el mundo existen varias zonas consideradas de conflicto. En general, se trata de áreas inmersas en conflictos armados con gobiernos precarios o inexistentes; de lugares sumidos en el caos y la violencia en los que las violaciones de los derechos humanos están a la orden del día.

Tanto la OCDE como la Unión Europea están involucradas en la regulación y el control de los minerales en conflicto, pero no es una cuestión fácil de resolver. La Comisión Europea hizo una propuesta basada en la Guía de Debida Diligencia de la OECD, en la que se reclamaba, sin carácter vinculante y solamente a las empresas que exportan estos minerales, que ejerzan un mayor control sobre su cadena de suministro y hagan pública su actividad en estas zonas de conflicto. Pero di-

cha propuesta nos pareció insuficiente.

El Parlamento Europeo, en mayo del año pasado, rechazó la propuesta hecha por la Comisión Europea. Con una serie de enmiendas que introdujimos al texto presentado por la Comisión, revocamos la propuesta y solicitamos el cumplimiento obligatorio,

Pablo Zalba



no sólo vinculante, para todos los importadores de la Unión Europea que se abastecen en zonas de conflicto, así como a las empresas que incorporan los minerales a sus productos acabados. Actualmente, ambas iniciativas están siendo negociadas entre el Parlamento y el Consejo por lo que, a finales de junio, está previsto que contemos con el texto correspondiente. En estos momentos, es crucial la labor de los gobiernos nacionales y de sus parlamentos. Hay que dejar claro que la propuesta del Parlamento no pretende obstaculizar la labor de las empresas europeas, sino que persigue un bien mayor: la paz.

El Parlamento de Navarra ha propuesto una declaración firmada por todos los grupos apoyando la propuesta del Parlamento Europeo. Desde hace meses, a través de la campaña sobre tecnología libre de conflicto con el lema 'Lo que tu móvil esconde', ALBOAN ha

conseguido movilizar a todos los partidos y unirlos en una misma causa. Debemos felicitar, pues, a esta organización por el trabajo realizado y darles las gracias por acercarnos a problemas que a veces nos parecen muy lejanos pero que, en realidad, los llevamos en nuestros propios bolsillos o bolsos.

Cuando nos hacen ver que nuestro propio teléfono móvil podría estar financiando guerras, no podemos quedarnos de brazos cruzados. Es nuestra responsabilidad y obligación, como políticos, exigir a las empresas europeas un certificado de minerales libres de conflicto. Somos conscientes de que la puesta en marcha de este sistema puede ser complicada. Por ello, el Parlamento Europeo ha solicitado también ayudas económicas destinadas a las pymes, de este modo, acompañarlas en un nuevo sistema de certificación que asegure la producción libre de minerales de conflicto.

Está en nuestra mano, en mayor o menor medida, ayudar reducir los conflictos en el mundo. Sabemos que la imposición de certificados no va a acabar con los conflictos, pero sí estaremos contribuyendo a que reciban menor financiación para la compra de armas y así, poco a poco, haremos del mundo un lugar más pacífico y estable.

Pablo Zalba Bidegain es diputado al Parlamento Europeo (PP) y vicepresidente de la Comisión de Asuntos Económicos y Monetarios

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
 948 23 60 50
Email
 redaccion@diariodenavarra.es

Salud



La Clínica San Miguel culmina su plan de reforma tras una inversión de 17 millones

Ayer inauguró un segundo edificio, que alberga la nueva UCI y rehabilitación

Desde 2008 han construido dos nuevos edificios junto a la antigua clínica, que también se ha reformado

Las ampliaciones han supuesto aumentar plantilla en 135 profesionales y ya llega a los 360 en el centro

M.J.ECHEVERRÍA
 Pamplona

La Clínica San Miguel de Pamplona ha culminado el plan de reforma en el que lleva inmersa desde 2008 y en el que ha invertido 17 millones de euros. Ayer tuvo lugar la inauguración oficial del nuevo edificio con el que el centro alcanza los 15.000 metros cuadrados construidos de instalaciones sanitarias.

La reforma de San Miguel ha supuesto la construcción de dos nuevos edificios anexos al inicial. El primero está destinado principalmente a consultas externas y hospitalización y el segundo, que fue inaugurado ayer, alberga la nueva UCI del centro, la unidad de Cirugía Mayor Ambulatoria, el área de Rehabilitación, la Unidad de Recuperación Postanestésica, un nuevo quirófano que se une a los cuatro existentes (más dos de anestesia local) y el nuevo laboratorio de reproducción asistida.

El plan ha incluido también la reforma del edificio inicial de la Clínica, que alberga el área de radiología con un servicio completamente digitalizado y nuevos aparatos, así como la informatización de las historias clínicas desde la apertura del centro, hace 35 años.

Durante la inauguración, a la que acudieron el gerente del SNS, Oscar Moracho; el director del Complejo Hospitalario de Navarra, Antonio Merino y parlamentarios de la Comisión de Salud como Koldo Martínez, Begoña Ganuza, María Chivite y Jesús M⁸ Fernández; el director del grupo IMQ Navarra, José M⁸ Beriáin, destacó que la filosofía del grupo es reinvertir los excedentes económicos en mejoras.

Asimismo, resaltó que el esfuerzo en infraestructuras ha ido de la mano de los recursos humanos ya que en los últimos años se han incorporado a la Clínica 135 profesionales para hacer posible la asistencia, con lo que la plantilla es ya de 348 profesionales.



Lourdes Antolín Horna (jefa de rehabilitación) y Jaime González (jefe de fisioterapeutas) ayer, en nueva la Unidad de Rehabilitación.

JESÚS CASO



En primer plano el nuevo edificio inaugurado ayer en la Clínica San Miguel de Pamplona.

JESÚS CASO

Casi cien años de historia

El Grupo IMQ Navarra tuvo su germen hace casi cien años cuando en 1919 un grupo de médicos que trabajaban en Pamplona decidieron aunar esfuerzos, explicó José Antonio Janín, presidente del Consejo de Administración del Grupo IMQ Navarra. En 1944, añadió, un equipo de 150 personas creó el Igualatorio Médico Quirúrgico para dar respuesta a las necesidades sanitarias de la población navarra. En los años 70 adquirieron la Clínica San Miguel, que se ubicaba en el barrio de San Juan, y poco después, en 1980, se trasladaron al centro actual en Beloso Alto, añadió. "Los baches que ha habido en el camino no han hecho más que confirmar que el trabajo del Grupo es necesario

para la sociedad navarra", aseguró Janín.

El Grupo IMQ tiene una plantilla global de 450 personas. Además de la aseguradora, que integra a 30.000 personas, el Grupo es propietario de la Clínica San Miguel, cuya plantilla es de 348 profesionales, como centro donde presta los servicios sanitarios a sus asegurados, aunque también atiende a personas a título particular y a los deportivos de numerosas federaciones deportivas, de Osasuna, Anaitasuna, etc. También es propietario de la residencia Beloso Alto, que tiene 90 plazas, se encuentra junto a la Clínica y fue inaugurada en 2008, y de tres clínicas dentales, dos en Pamplona y una en Tudela, que abrieron en 2014.

CLAVES

80 habitaciones. La Clínica dispone de 80 habitaciones individuales con baños adaptados.

UCI y CMA. La UCI (con 5 médicos y 12 enfermeras) dispone de 6 boxes individuales, luz natural, TV, pasillo independiente para familiares, control central, etc. Al lado, la Unidad de Cirugía Mayor Ambulatoria tiene 8 boxes.

Quirófanos. Hay cinco quirófanos, dos más para anestesia local y dos salas de parto. También se ha inaugurado la Unidad de Recuperación Postanestésica.

Unidad de Rehabilitación. Tiene 450 m² con 4 boxes individuales y 3 cabinas de electroterapia. Tiene 11 fisioterapeutas y 2 médicos que atienden una media de 210 pacientes al día (180 en gimnasio y 30 en consulta).

Radiología. El servicio está completamente digitalizado. Ha renovado ecógrafo, mamógrafo, densitómetro y ecocardiografo y en los últimos años equipo de TAC de 62 cortes y de resonancia magnética y tesla y media.

Novedades. El centro tiene ahora Unidad de Reproducción Asistida para todas las técnicas y laboratorio de anatomía patológica (análisis de muestras).



José Mª Bariáin y José Antonio Janín, del Grupo IMQ Navarra. JESÚS CASO

YOLANDA YOLDI BENGOA
DIRECTORA MÉDICA DE LA CLÍNICA SAN MIGUEL

“Estamos obligados a dar calidad asistencial muy alta”

Yolanda Yoldi, directora médica, destaca la evolución de la Clínica, que, además de nuevas instalaciones, ha incorporado a 135 profesionales, que han permitido consolidar servicios tan diversos como cardiología o urgencias, entre otros

M.J.E.
Pamplona

Nuevas instalaciones, más servicios o unidades y consolidación de los ya existentes. Son algunos de los logros que se han conseguido de la mano del plan de reforma de la Clínica San Miguel que se ha llevado a cabo en los últimos años. Yolanda Yoldi, directora médica del centro, destaca la incorporación de personal (135 profesionales), lo que ha permitido mejorar la calidad y asistencia. Por ejemplo, servicios como traumatología, cardiología o ginecología ya existían pero ahora con la contratación de profesionales han crecido considerablemente, destaca.

¿Qué más resaltaría?
Las urgencias. El centro dispone de especialistas de guardia de todas las especialidades y eso es ra-

ro en centros privados. Es una garantía de calidad asistencial que, además de los médicos de puerta de urgencias, haya 50 personas de guardia.

¿Por qué esta inversión?
Estamos obligados a dar una calidad asistencial muy alta porque una gran parte de nuestros pacientes nos eligen cada año. La Seguridad Social tiene listas de espera pero un gran nivel asistencial y tenemos que hacer las cosas muy bien.

¿De dónde vienen sus pacientes?
Hay pacientes que vienen de otras compañías de seguros y mutualidades así como particulares. El Igualatorio tiene dos grandes grupos de pacientes, los que tienen un seguro privado y los funcionarios (Muface...) que eligen entre Seguridad Social o Igualatorio. A su vez, Igualatorio hace acuerdos con federaciones deportivas, empresas, etc.



Izquierda a derecha: Txuma Urtasun (jefe UCI), Alfredo Espinoza Hernández (médico intensivista) y las enfermeras Ana García Morrás y Sara Soria Arlegui en la nueva UCI de San Miguel. JESÚS CASO



Fernando Idoate Saralegui, jefe de radiología de la Clínica San Miguel. JESÚS CASO

¿Y pacientes de la red pública?
Cada vez queda menos. Igual un 2% de la actividad. Entre 2011 y 2016 la facturación ha descendido un 90,88%, siendo el primer año de 6,5 millones. De 2014 a 2015 bajó un 74,90% al acabar la derivación de pacientes geriátricos. Pero este año ha vuelto a descender un 45,31% respecto al primer trimestre de 2015 porque ya no hacemos colonoscopias ni casi rayos. Sorprende porque tienen un marco legal, el Acuerdo Marco, que contempla la derivación y tienen la lista de espera desbordada. Han trabajado con nosotros y conocen el alto grado de satisfacción de pacientes y

profesionales. No se entiende muy bien. No hay razones comprensibles.
¿Cuáles son sus perspectivas?
El futuro es esperanzador. He-

mos pasado malos momentos, como todos, pero con el apoyo de los trabajadores hemos tirado adelante. Ya tenemos en mente nuevos proyectos.

Apenas acaban de poner en marcha nuevos servicios...
Sí. La Unidad de Reproducción Asistida, por ejemplo. La Cirugía Mayor Ambulatoria antes se hacía pero ocupaba habitaciones de planta. Y la rehabilitación ha crecido mucho de la mano de la traumatología. Igual que radiología. Hemos empezado a trabajar en sábados y domingos porque una persona de Igualatorio está acostumbrada a la inmediatez. Tenemos que ofrecer un plus.

ACTIVIDAD EN 2015

- Operaciones 6.038
- Ingresos: 3.986
- Estancias: 18.213
- Urgencias: 15.657
- Consultas: 61.228
- Pruebas de escáner: 4.117
- Resonancia magnética: 6.027
- Sesiones de rehabilitación: 28.154

Productos hechos en casa, para ti y los tuyos...

MORCILLA SALCHICHA VIENESA RELLENO SALCHICHA FRANKFURT CHISTORRA LUNCH SALCHICHA FRESCA
 SALCHICHA VIENESA RELLENO SALCHICHA FRANKFURT CHISTORRA LUNCH SALCHICHA FRESCA MORCILLA

Polígono Industrial Iperregui I, 5 · 31160 Orcoyen (Navarra) · ☎ 948 321 078 · www.larrasoana.com

El Parlamento de Navarra aparcó ayer sus tradicionales enfrentamientos dialécticos para dar voz a otras reclamaciones igual de vehementes: la realizadas por 300 escolares navarros en el marco de la Semana de Acción Mundial por la Educación



Más de 300 escolares de 6 centros navarros protagonizaron una colorida marcha desde el monumento al Encierro hasta el Parlamento. CORDOVILLA

La educación, a buen cobijo



El atrio del Parlamento acogió el acto central de la SAME (Semana de Acción Mundial para la Educación). CORDOVILLA

ÍNIGO GONZÁLEZ

Pamplona

NI fue una manifestación ni llovió dentro del Parlamento. Y, sin embargo, cientos de personas marcharon ayer hacia la Cámara navarra y abrieron después sus paraguas de colores en el atrio dentro del edificio. La clave del motivo por el que se *mojaron* casi 300 escolares la dieron tres paraguas negros con letras blancas sujetas a la tela: *La educación nos protege, protejamos su financiación*. Pertenecientes a siete centros, los estudiantes personificaron el trabajo que más de 10.000 alumnos navarros de 50 centros están haciendo estos días con ocasión de la Semana de Acción Mundial por la Educación (SAME).

Pese a que son sólo un pequeño grano de arena en el mar de los 120 países que participan en esta campaña, el trabajo de los escolares navarros sirvió de ejemplo a lo que pretende conseguir la SAME: solicitar a los representantes políticos que cumplan sus compromisos internacionales y destinen los recursos necesarios para financiar la educación de todas las personas en el mundo. Y, ayer, los cargos forales les escucharon. Empezando por el consejero de Educación, José Luis Mendoza, y la presidenta del Parlamento, Ainhoa Aznárez. También acudieron parlamentarios de todo el arco político.

Tras partir a las 10.30h desde el Monumento al Encierro, alrededor de 300 escolares de Primaria y Secundaria de los colegios San Ignacio, Hijas de Jesús, La Presentación-Villava, Colegio Carlos III, IES Eunatze, Colegio San Ignacio e IES Zizur tomaron el Parlamento de Navarra para el central de la SAME. "Los actuales y futuros estudiantes e investigadores sois pilares de la nueva sociedad. Vamos a poner un paraguas a la educación para evitar que recortes como los que han propiciado la huida de tanto joven bien formado no vuelvan a producirse. Protejamos pues la financiación de la educación del siglo XXI", les dijo la presidenta del Parlamento al recibirles.

Organizada por las ONG Alboan, FISC-Navarra, ISCOD-UGT, Medicus Mundi, Ayuda en Acción, Educación sin Fronteras, Madre Coraje y UNED de Tudela, la SAME quiso ayer dar el protagonismo a los estudiantes. Como la *performance* realizada por los alumnos del IES Zizur, el alegato en favor de la educación del Colegio Hijas de Jesús o el baile de una de las estudiantes del colegio Carlos III con un paraguas verde, símbolo de la campaña.

José Luis Mendoza, consejero de Educación, cerró el acto mostrando su compromiso con la "educación inclusiva y de calidad". "La educación es un conjunto de valores con los que articulamos nuestra actitud, afortunadamente desde un entorno privilegiado en relación otras sociedades a las que debemos ayudar", aseguró.

Educación exige a todo el personal el certificado de delitos sexuales

Desde el 29 de marzo, Educación exige el certificado negativo de delitos sexuales a todos los empleados que firman un nuevo contrato. Hasta la finalización del presente curso, este certificado se exigirá una vez, en la firma del primer contrato. En este ámbito hay que solicitar el certificado negativo o la autorización a la Administración para que lo solicite en su nombre aproximadamente a 12.000 personas, entre los que actualmente prestan servicios en centros docentes y los 3.000 aspirantes de la oposición de maestros. Por ello, se ha decidido poner medios para que los empleados puedan autorizar, si así lo desean, a la Administración a consultar sus datos. Ayer se comunicó la medida a todos los centros docentes.

La UN implanta el Máster en Diseño Galénico

La Facultad de Farmacia de la UN pone en marcha un nuevo Máster en Diseño Galénico y Fabricación en Industria Farmacéutica. El posgrado recoge la experiencia de la especialidad en Farmacia Industrial y Galénica impartida por el centro de forma pionera en España desde hace 13 años y en la que se formaron 100 alumnos.

Alfonso Alcántara cierra la feria de empleo UPNA

El Aula 04 de El Sario acoge hoy a las 17.30 h la conferencia *El poder positivo del cambio en la empresa: tres estrategias de directivos y profesionales de RR.HH. para la gestión del talento joven*. Impartida por Alfonso Alcántara (@yoriento) es el colofón a la 9ª feria de Empleo Universitario de la UPNA.



ALEJANDRO GALVÁN, DEL IES BASOKO, GANA LA OLIMPIADA DE HISTORIA

Alejandro Galván Pérez-Illzarbe, estudiante de 4º de ESO en el IES Basoko, ganó la III Olimpiada de Historia celebrada en la UN. El segundo premio fue para Cristina Garbayo Aguirre, de 1º de Bachillerato del Colegio Nuestra Señora del Huerto; y el tercero recayó en Sandra Redondo del Val, de 4º de ESO del Colegio Escolapios Calasanz. Los accésits fueron para Ximena Pérez Escamilla, de 4º de ESO del Colegio Santo Tomás-Dominicas; Nerea Merino López, de 1º de Bachillerato del Colegio Hijas de Jesús, y Javier Viñeta García, de 2º de Bachillerato del Colegio Miravalles-El Redín. Participaron 70 alumnos de Secundaria con el tema *La era del imperialismo*. DN



RECEPCIÓN A LA COMUNIDAD GITANA EN EL PARLAMENTO

Con motivo del Día Internacional del Pueblo Gitano, el Parlamento de Navarra recibió a representantes de entidades gitanas de la Comunidad foral el 27 de abril. En el acto se leyó el manifiesto '27 de abril' y se interpretó el himno internacional gitano 'Gelem, Gelem'. "Es importante que los gitanos empecemos a tomar la voz también en las instituciones, porque eso es síntoma de normalidad", expresó Ricardo Jiménez, portavoz de las entidades gitanas. CASO



CARLOS SEBASTIÁN PRESENTA 'ESPAÑA ESTANCADA'

El catedrático de Teoría Económica Carlos Sebastián presentó ayer su último libro 'España estancada: por qué somos poco eficientes' en la sede de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), en un acto organizado por la Institución Futuro. El economista, autor de numerosas publicaciones, sostiene en ésta que "España está estancada desde principios de la década de los noventa" y analiza las causas. J.SESMA

UPN pregunta por la solución para la lista de espera quirúrgica

Casi 1.200 personas ya han superado la espera legal de seis meses y Salud debe darles una solución inmediata

DN Pamplona

La portavoz de UPN en la Comisión de Salud del Parlamento de Navarra, Begoña Ganuza, registró ayer una pregunta oral dirigida al consejero de Salud, Fernando Domínguez, con el objeto de conocer "qué piensa hacer el departamento para garantizar los derechos de las personas en listas de espera con las que no se está cumpliendo la Ley de Garantías", una situación que "afecta a casi 1.200 personas que superan los seis meses de espera para ser operados".

Begoña Ganuza recuerda que la citada ley "establece que si el paciente hace efectivo su derecho cuando se supera el tiempo de espera, el Servicio Navarro de Salud tiene la obligación de responder inmediatamente en cualquiera de los centros públicos de la red sanitaria navarra o en centros concertados".

Además, la parlamentaria regionalista muestra su "preocupación" por el hecho de que, como recoge el Sistema de Información Sanitaria de Navarra (SISNA), "casi la mitad de las personas que esperan una primera consulta en el especialista, más de 22.500, aún no tienen cita".

"A estas personas se suman otras más de 19.000 personas que tienen pendientes pruebas médicas complementarias", advirtió la representante del grupo regionalista.

ELA firma el convenio de peluquerías con la patronal del sector

ELA firmó ayer el convenio de peluquerías de Navarra con la patronal, con vigencia hasta finales de 2017. ELA ostenta el 100% de representación sindical. Trabajan en este sector unas 1.200 personas. ELA señala que el salario de una Oficial de primera en Navarra será de 1.181,18€/mes, frente a los 897,7 del convenio estatal. Los salarios se incrementarán en 2016 y 2017 por encima del IPC y se mejora el periodo de ultraactividad del convenio.

Plataforma de mujeres migradas piden la acogida de la UE

Representantes de la Plataforma de mujeres migradas y refugiadas de Navarra reivindicaron ayer en el Parlamento foral una acogida en la Unión Europea, así como la anulación de "la externalización" de la crisis a Turquía y un aumento del "número de plazas de reasentamiento" que garantice una situación "digna".

Una aplicación para móvil facilita a los enfermos controlar su asma grave

• Ha sido desarrollada por la UPNA y el servicio de Neumología del Complejo Hospitalario de Navarra y seleccionado por el CEIN

DN Pamplona

Los pacientes diagnosticados de asma grave podrán disponer de una aplicación para dispositivos móviles que les permitirá controlar mejor su enfermedad, ya que simplifica el registro de determinados parámetros relacionados con la enfermedad y permite una conexión directa con el médico.

AsmaGo, disponible para Android e iOS, ha sido desarrollada de manera conjunta por la UPNA (Alberto Cuesta y Marisol Gómez) y el servicio de Neumología del Complejo Hospitalario de Navarra (Javier Hueto, Pilar Cebojero y Sonia Herrero) y es uno de

los proyectos seleccionados en el programa de Acción Impulso Emprendedor 2016 que desarrolla CEIN.

La aplicación permite al paciente introducir de forma muy sencilla y rápida (30-90 segundos) sus datos de control y concede al personal médico la posibilidad de conocer el estado de sus pacientes de forma inmediata. De esta manera, la persona usuaria puede recibir las indicaciones de qué debe hacer en función de su estado, pudiendo en caso necesario ser atendida en consulta en el mismo día, ha informado el Gobierno foral en una nota.

Actualmente, utilizan la aplicación 12 pacientes, seleccionados por el Servicio de Neumología, en una primera fase de ensayo clínico y validación que permitirá valorar su efectividad y eficiencia, así como realizar las modificaciones que se precisen en cuanto a parámetros medibles, etc...

Entregados los premios de la XV Liga de Debate Universitario de la UPNA

DN Pamplona

La presidenta del Parlamento, Ainhoa Aznárez, y la vicerrectora de Proyección Universitaria de la UPNA, Eloísa Ramírez, entregaron ayer los premios a los ganadores de la XV Liga de Debate Universitario de la UPNA. El galardón, dotado con 700€, recayó en el equipo formado por Íñigo de Carlos Artajo, Andrea Dallo, Alfonso Urrizburu, Jesús Mariano Vidán y José Miguel Garrido, que además tuvieron la oportunidad de representar a la UPNA en la VIII Liga de Debate Universitario del Grupo G-9, disputada en Logroño.

El segundo premio (500€) correspondió al equipo integrado por Marcos Vicente, Raúl Lecunberri y David Garcíandía. Y el tercero (300€), al de Raquel Erro, Juan Segundo Gutiérrez, Íñigo Jiménez y Beatriz Samanes. El trofeo Joaquín Pascal al mejor orador fue para Raúl Lecunberri Morato. En el acto, la presidenta Ainhoa Aznárez subrayó: "El debate debe ir más allá de los propios usos políticos, debe ser la clave en la participación e implicación de la sociedad en el desarrollo de la misma, para poder decidir sobre todos aquellos temas que nos preocupan a navarras y navarros".



Los equipos ganadores de la XV Liga de Debate Universitario de la UPNA, ayer en el Parlamento. CORDOVILLA

Administración



Navarra renuncia a 91 plazas de la OPE para que el Estado retire sus recursos

Se recortará la oferta pública de empleo (2013-2015) desde las 378 plazas a 287

La consejera Beaumont afirma que los sindicatos han apoyado la iniciativa como "la mejor solución al conflicto creado"

ÍÑIGO SALVOCH

Pamplona

El Gobierno de Navarra no quiere arriesgarse a seguir defendiendo en los tribunales las 387 plazas de Oferta de Empleo Público (acumulación de los años 2013 a 2015) aprobadas por el anterior ejecutivo de UPN y recurridas por el Estado por entender que las 91 plazas de 2014 estaban fuera de plazo. El temor a que el recurso presentado por la abogacía del Estado pueda afectar al total de las 387 plazas en el caso de que hubiera una sentencia no favorable en el Contencioso Administrativo le ha llevado a buscar un acuerdo por el que renuncia a las 91 plazas de 2014. Así lo anunció ayer la consejera de Presidencia, Función Pública, Justicia e



La consejera María José Beaumont en una intervención reciente en el Parlamento.

JOSÉ ANTONIO GOÑI/ARCHIVO

Interior, María José Beaumont, quien aseguró que gracias al acuerdo entre ambas administraciones "el Estado retirará los recursos que había interpuesto contra la Oferta Pública de Empleo".

Reduce de 378 a 287 plazas

En concreto, el Gobierno de Navarra disminuirá de 378 a 287 las plazas previstas en el decreto foral que aprobaba dicha OPE, reti-

rando de este modo las que corresponden al año 2014 y que sustanciaban el recurso presentado por el Estado.

"De este modo salvamos 287 plazas, ya que corrimos el riesgo de perder las 378 si la Sala de lo Contencioso estimaba el recurso presentado por el Estado", subrayó la consejera Beaumont, quien también destacó que con este acuerdo las 30 plazas de bombero ya convocadas, cuyos aspirantes se encuentran en el último ejercicio de la oposición, serán de régimen funcio-

nal. Por su parte, las 91 plazas que se detraerán corresponden a 56 vacantes de jefe de sección asistencial y 8 de jefe de servicio asistencial en el Complejo Hospitalario de Navarra; y 27 plazas de maestro en el Departamento de Educación.

La consejera Beaumont reveló

este acuerdo con la Administración del Estado tras presidir ayer en el Palacio de Navarra las reuniones de la mesa de negociación del personal de la Administración de la Comunidad Foral y la del personal de todas las administraciones públicas de Navarra.

María José Beaumont subrayó que todos los sindicatos apoyaron esta iniciativa como "la mejor solución", que será materializada en un decreto foral que aprobará hoy miércoles el Gobierno de Navarra en su sesión ordinaria. "Además, el acuerdo con el Estado nos deja la vía libre para hablar de la OPE en la Administración Núcleo y en el Servicio Navarro de Salud para este año, ya que era un problema plantearla estando judicializada la anterior", destacó Beaumont, quien espera que la nueva OPE se presente para finales de este mes o en junio.

Las claves del conflicto

1 Tasa de reposición. La crisis y la necesidad de cumplir con el objetivo de déficit de las administraciones motivó que el Estado autorizara en la anterior legislatura cubrir sólo un 10% de las jubilaciones en Salud y Educación en 2012 y un 50% en 2015.

2 Navarra. El Gobierno de UPN decidió acumular las tasas de reposición de esos años en una oferta única que aprobó en 2015 con 387 plazas.

3 Recurso. La abogacía del Estado presentó recursos porque entendía que las 91 plazas de 2014, resultado de la tasa de reposición de 2013, estaban fuera de plazo y no había lugar a su aprobación. Navarra ha negociado la retirada de esas plazas para que no afectara un posible fallo negativo al conjunto.



GAINZA

Soluciones Técnicas

C/ Garrayre, 16 · LODOSA
T/F 948 693 698 · Móvil 689 700 008
www.gainzainspeccion.com



DETECCIÓN Y LOCALIZACIÓN DE FUGAS DE AGUA Y ARQUETAS CIEGAS



REHABILITACIÓN TUBERÍAS SANEAMIENTO Y CHIMENEAS SIN OBRA



SISTEMA CONTROL ANTILORES EN INSTALACIONES DE SANEAMIENTO



INSPECCIÓN CON SISTEMA ROBOTIZADO PARA TUBERÍAS, CANALIZACIONES Y CHIMENEAS



LAS CIFRAS

91

PLAZAS Es el número de plazas que el Estado había recurrido de las 378 que aprobó el Gobierno de UPN por la OPE (2013-2015)

64

PLAZAS De las 91 plazas que el Gobierno foral ha decidido retirar de la OPE mediante un nuevo decreto, 64 corresponden al ámbito de Salud. 56 son vacantes de jefe de sección asistencial y 8 de jefe de servicio asistencial

27

PLAZAS A las que se renuncia son de maestro en el Departamento de Educación

Las 30 plazas de bombero se adjudicarán en próximas fechas

La consejera Beaumont confía que en junio pueda iniciarse el curso en la Escuela de Seguridad

I.S.
Pamplona

Uno de los logros del acuerdo entre Navarra y el Estado es que definitivamente las 30 plazas de bomberos tendrán carácter funcional. El Estado, según apuntó la consejera Beaumont, desistirá en el recurso que afecta a 13 de las 30 plazas de la convocatoria y que hacía temer que esas plazas se pudieran tener que adjudicar por lista de contratación.

Los aspirantes a la convocatoria ya han pasado las tres fases de la misma ya que, según indicó la consejera Beaumont, la semana

pasada concluyeron los exámenes psicotécnicos. En próximas fechas se procederá a la adjudicación de las 30 plazas de acuerdo a los resultados y en junio dará comienzo el curso en la Escuela de Seguridad.

Hay que recordar que a esta oposición fueron admitidos 849 aspirantes. A la primera prueba, la teórica, se presentaron 578. Sin embargo, sólo 63 consiguieron superarla. Después tuvieron lugar las pruebas físicas, en las que otros once candidatos no lograron superarlas. Finalmente han sido 52 aspirantes los que han llegado a las pruebas psicotécnicas, de las que todavía no se conocen los resultados.

De esta forma se pondrá fin a un proceso que ha estado marcado desde su inicio por las dudas sembradas por el recurso de la abogacía del Estado contra el decreto de la OPE.

Los contratos a los docentes se extenderán a los meses de verano

El Gobierno propone modificar la normativa sobre contrataciones para adecuarse así a las sentencias judiciales

ÍÑIGO SALVOCH Pamplona

Los docentes navarros contratados podrán cobrar también los días correspondientes a las vacaciones. En la reunión entre el Gobierno foral y los sindicatos de la mesa de las Administraciones públicas de Navarra se analizó ayer un borrador presentado por el Ejecutivo foral con una serie de modificaciones en la regulación de la contratación del personal público en régimen administrativo.

Una de estas modificaciones propone la extensión de los contratos del personal docente en régimen administrativo a los meses de verano, y no solo de septiembre a junio, siempre y cuando se hayan firmado antes del 1 de octubre. De este modo, se les abonarán los meses de vacaciones estivales al igual

que al personal funcionario.

Obligado por sentencias

Hace ya meses que los tribunales administrativos de Navarra comenzaron a emitir sentencias favorables a profesores interinos que demandaban la inclusión de las vacaciones de Navidad, Semana Santa y verano en sus finiquitos. Pese a ser contratados por el departamento para todo el curso, el final del pacto educativo de 2011 provocó que la Administración finalizara sus contratos antes de esas fechas contabilizando los días como vacaciones y no como laborables no lectivos, que es el caso de sus compañeros funcionarios. Los juzgados están fallando a favor de los docentes bajo el argumento del derecho fundamental a la no discriminación y Educación ha tenido que reservar una partida de 2,5 millones de euros para hacer frente a esas deudas.

Desde AFAPNA se le recuerda al Gobierno foral que deberá pagar con retroactividad de cuatro años "o nos tendremos que seguir viendo en los tribunales".



Delegados sindicales en una reunión anterior de la Mesa. CALLEJA

UGT, CC OO y AFAPNA critican la "ausencia de negociación"

Los sindicatos reclaman el inicio de una negociación colectiva que les haga recuperar derechos

I.S. Pamplona

El responsable del área pública de CC OO, Cecilio Aperte, valoró que el acuerdo entre el Gobierno foral y el Estado sobre la OPE "se ha saldado con la pérdida de 91 plazas de las publicadas y ha sido

la menos mala de las soluciones después de la nefasta y chapucera gestión de la misma por el Gobierno de Navarra.

Desde CC OO se le exigió a la consejera el abono de la paga extra sustraída en 2012 y el inicio de la negociación colectiva en la Administración. Respecto a esta última petición, Aperte afirma que la consejera les respondió con una "larga cambiada" y que "el nuevo gobierno, como los anteriores, sigue dejando a la cola de sus prioridades lo que siendo oposición parecía ser una de sus prioridades".

En parecidos términos se expresó el responsable de UGT, Jesús Elizalde, quien aseguró que la negociación "sigue totalmente bloqueada", así como la devolución de la paga extra. "Vemos que no hay voluntad de devolver la extra, cuando los partidos que sustentan al Gobierno se rasgaron las vestiduras en su momento porque nos la suprimieron", indicó.

El presidente de AFAPNA, Juan Carlos Laboreo, lamentó que cuestiones como el pago de las vacaciones a los docentes o la extensión de la ayuda familiar "no lo hace el Gobierno de 'motu proprio' sino impulsado por las sentencias judiciales desfavorables". Calificó la reunión de "tomadura de pelo" y acusó al Gobierno de no ser el Gobierno del cambio sino del "oscurantismo" y de hacer "todo lo contrario de lo que pregonaba en la oposición".

Los representantes de ELA y LAB en la Mesa de Función Pública no realizaron valoraciones al término de la misma.

Ayudas familiares para el personal contratado

Del mismo modo, el Gobierno foral ha decidido reconocer el abono de la ayuda familiar al personal contratado en régimen administrativo, como ocurre con el personal funcionario. La ayuda familiar es un complemento que se paga a los funcionarios cuyo cónyuge no trabaja y que supone unos 473 euros anuales. En 2014, 7.077 empleados del Gobierno de Navarra cobraron la ayuda familiar por hijo, con un importe total de 4,9 millones de euros.

El último cambio en la normativa propuesto por el Gobierno

foral está relacionado con la posibilidad de prorrogar un tipo de contrato mientras exista la necesidad que lo motivó, sin tener que realizar uno nuevo.

Se mantienen los 'minijobs'

Los sindicatos deben estudiar ahora la propuesta de modificación realizada por el Gobierno foral y hacer sus aportaciones. Donde el Ejecutivo no ha metido mano es en la normativa de reparto del empleo aprobada por el anterior Gobierno y que dio lugar a los llamados 'minijobs'.

UPN: "Es allanarse a las pretensiones del Estado"

UPN no aplaudió ayer el acuerdo entre el Gobierno foral y el Estado sobre la Oferta Pública de Empleo. "Ha resuelto un problema para el que había argumentos jurídicos más que sólidos quitándose de en medio y allanándose a las pretensiones del Estado", aseguró el partido regionalista.

"No nos parece que ésta sea la mejor forma de ejercer la defensa de nuestro autogobierno de la que tanto hablan los nacionalistas, ya que la decisión de la consejera Beaumont ante el recurso del Estado supone una renuncia en toda regla a defender las com-

petencias de Navarra en materia de función pública", subrayaron.

Asimismo, desde UPN se critica que el Gobierno foral "se valga de esta renuncia para volver a echar la culpa a otros y hacer dejación de sus responsabilidades". Añaden que de esta forma la consejera Beaumont "deja en mal lugar a la asesoría jurídica del Gobierno y se desdice de lo afirmado en su día, en concreto el 3 de febrero, cuando la consejera reconoció tener confianza jurídica en los argumentos esgrimidos por Navarra a la hora de resolver el problema".



Testeo + Análisis + Reparación Portátil (Software) o PC

HARD Computer

Aprovecha esta oferta y deja tu ordenador como el primer día, plena velocidad y libre de virus. Completo y excelente servicio para tu ordenador.

ANTES ~~50€~~

AHORA **39€**

NUESTRO DESCUENTO **30%**



Disfruta de la oferta comprando el cupón en www.chofert.com

Los cambios en escuelas infantiles aumentan la demanda de castellano

Las escuelas de Mendabaldea y Hello Azpilagaña duplican las solicitudes no atendidas respecto al curso pasado

La concejal Maider Beloki desvinculó este incremento a los cambios en Donibane y Printzearen Harresi

I.R. Pamplona

Los cambios en las escuelas infantiles municipales de Pamplona han provocado el aumento de las listas de espera en escuelas de castellano y castellano con inglés: 64 niños han quedado en lista de espera en Mendillorri, que se mantiene respecto al año pasado; otros 60 pequeños no tienen plaza en la escuela de Hello Azpilagaña; y otros 35 han quedado en lista de espera en Mendabaldea.

Si el curso pasado, en Hello Azpilagaña se atendía al 52,3% de la demanda, este curso no llega al 35%. En total, la escuela recibió 91 solicitudes frente a las 65 del año pasado. En Mendabaldea, el curso pasado se cubría el 91% de la demanda y este curso las solicitudes atendidas suponen el 53%. En esta escuela se han registrado 75 peticiones frente a las 48 de 2015.

Estos datos contrastan con la última encuesta realizada por el Ayuntamiento durante el periodo de preinscripción, en la que el 61,5% de las familias prefiere el modelo de castellano o castellano con inglés, frente al 37,7% que se decanta por el euskera.

Como se recordará, en febrero, el equipo de Gobierno municipal decidió para el próximo curso que las escuelas Donibane y Printzearen Harresi cambiaran su modelo a euskera.

Una reestructuración que, según los datos de preinscripción facilitados ayer por la concejala de Educación y Cultura, Maider Beloki, ha aumentado y en algunos casos duplicado, la lista de espera



Una educadora trabaja con tres bebés en una escuela infantil.

ARCHIVO

LISTA DE ESPERA ESCUELAS MUNICIPALES 2016/2015

Escuelas	Lactantes	Caminantes	Medianos	Mayores	Total
Donibane	15/14	7/23	4/5	9/10	35/52
Hello Egunsenti	0/0	0/0	2/0	0/0	2/0
Hartzaro	1/0	1/0	4/3	0/0	6/3
Hello Azpilagaña	14/11	24/17	9/1	13/2	60/31
Hello Azpilagaña*	0/0	7/1	0/5	2/0	9/6
Hello Buztintxuri	10/22	20/34	9/4	7/2	46/62
Goiz Eder/Rotxapea (euskera)	2/9	7/14	6/4	3/7	18/34
Goiz Eder*	0	1	0	0	1
Izartegi	9/9	14/6	0/9	0/5	23/29
JM Huarte	-	4/6	0/0	0/1	4/7
Mendabaldea	7/3	20/6	6/2	2/0	35/11
Mendillorri	26/27	25/29	0/0	13/11	64/67
Printzearen Harresi	4/2	17/4	0/0	0/0	21/6
Rotxapea	0/9	7/14	0/4	0/7	7/34
Rotxapea*	-	-	0/-	0/-	0
TOTAL	87/98	154/140	40/33	49/39	330/310

*media jornada// La primera cifra es de la preinscripción de 2016 y la segunda, de 2015

en las escuelas de castellano y castellano con inglés más cercanas a estos centros. Beloki, no obstante, desligó este incremento de la demanda a la reestructuración llevada a cabo en la red de escuelas infantiles municipales.

Por el contrario, Beloki dijo que los datos de preinscripción

respaldaban los cambios llevados a cabo por el equipo de Gobierno con el objetivo de atender la demanda en euskera. Según explicó, "los cambios aprobados van a permitir redimensionar y reajustar la oferta a la demanda en cada una de las zonas de la ciudad", y destacó que las cuatro escuelas en

euskera, Donibane, Printzearen Harresi, Izartegi y Goiz Eder, van a tener entre el 85 y 100% de ocupación. Beloki destacó que tanto en Donibane como en Printzearen se habían llenado todas las plazas, aunque en Printzearen hay vacantes en algunos sectores como medianos y mayores.

LA CIFRA

1.042

SOLICITUDES RECIBIDAS durante el periodo de preinscripción que tuvo lugar del 7 al 18 de marzo para las 17 escuelas públicas de la ciudad, 12 municipales y 5 gestionadas por el Gobierno de Navarra. Entre todas las escuelas sumaban **772 plazas libres**. Las listas provisionales se publican el 6 de mayo

PREINSCRIPCIÓN ESCUELAS MUNICIPALES

Escuelas	SR	PL
Donibane	86	51
Goiz Eder	54	36
Goiz Eder*	19	31
Hartzaro	46	48
H. Azpilagaña	91	31
H. Azpilagaña*	38	31
Hello Buztintxuri	81	35
Hello Egunsenti	19	55
Izartegi	67	45
JM Huarte*	31	29
Mendabaldea	75	40
Mendillorri	120	56
Ptz. Harresi	81	75
Rotxapea	26	35
Rotxapea*	10	24
Total	844	622

ESCUELAS DEL GOBIERNO DE NAVARRA

Escuela	SR	PL
Ninia Etxea	87	29
Los Ángeles	50	27
Roncesvalles	16	25
S Jorge	23	39
Sta Teresa	22	30
Total	198	150
Total escuelas	1.042	772

SR: solicitudes recibidas

PL: plazas libres

ESCUELAS CON PLAZAS VACANTES

Se constata la escasa demanda en media jornada

Escuela	Vacantes
Goiz Eder*	13
Hartzaro	8
H. Azpilagaña	2
H. Egunsenti	36
Izartegi	1
JMHuarte*	2
P. Harresi	23
Rotxapea	16
Rotxapea*	14
*media jornada	

EN DETALLE

Hello Azpilagaña, duplica su lista de espera

Sesenta niños se han quedado sin la plaza solicitada en la escuela infantil Hello Azpilagaña, con un modelo educativo en castellano e inglés. El año pasado la lista de espera en esta escuela fue de 31 niños. Por sectores, y según los datos facilitados por el Ayuntamiento, las solicitudes para lactantes duplicaron a las plazas libres (28 para 14), en Caminantes, se presentaron 38 peticiones para 14 plazas y en mayores, 14 para tan solo una plaza. En medianos, 11 solicitudes para una plaza. El año pasado, en este mismo sector de edad sólo se presentó una.

Descienden las solicitudes en Donibane

La escuela infantil Donibane estrenará el próximo curso modelo de euskera y lo hará con la escuela llena. No hay vacantes. No obstante, respecto al año pasado, el número de solicitudes registradas para este centro ha descendido: de 96 a 86 y también la lista de espera se reduce de 52, en 2015 a 35, hoy. Por otra parte, según los datos de la encuesta realizada por el Ayuntamiento y al contrario que en las otras escuelas de euskera, solo el 48% de los padres que habían preinscrito a sus hijos en Donibane estaba conforme con el modelo de euskera.

Más demanda en Mendabaldea

Es en lactantes, con 20 solicitudes para 13 plazas y en caminantes, con 38 solicitudes para 18 plazas, donde más se ha incrementado la demanda en la escuela de Mendabaldea, en castellano, que ha pasado de tener una lista de espera de 11 niños y 7 plazas vacantes (en el sector de mayores) a ser una escuela con una lista de espera de 35 pequeños y sin ninguna plaza vacante. Mendabaldea fue uno de los centros que se ofreció como alternativa para las familias que no querían cambiar de modelo en Donibane.

Hello Egunsenti, con 36 plazas vacantes

Otra de las consecuencias de la reestructuración en las escuelas infantiles municipales es el traslado de Hello Rochapea, en castellano e inglés, en la Rochapea, a las instalaciones de Egunsenti, en la Chantrea, para llamarse Hello Egunsenti. La primera consecuencia fue perder 23 plazas que se ofrecían de media jornada. La segunda, de ser una escuela que se llenaba, con una oferta y una demanda ajustada, sin vacantes; a ser un centro donde, según los primeros datos de preinscripción, suma 36 vacantes: 10 en lactantes, 12 en caminantes, 2 en medianos y 12 en mayores.

23 plazas vacantes en Printzearen Harresi

Printzearen Harresi también estrenará modelo de euskera. La concejal Maider Beloki se congratuló ayer de que tanto Donibane como Printzearen se habían llenado y tenían lista de espera, pero Printzearen cuenta con plazas vacantes en los sectores de medianos, 12 plazas; y mayores, 9 plazas. El grueso de la demanda y la lista de espera se genera en lactantes y caminantes. La concejal de Educación no quiso valorar tampoco el dato que, según la última encuesta realizada por el Ayuntamiento, refleja que el 28,4% de los solicitantes en esta escuela son de la comarca de Pamplona.

Preinscripción en Pamplona

Las familias acusan al Ayuntamiento de ocultar los datos de la preinscripción

Dicen que gran parte de la demanda en Donibane es de otros barrios y la de Printzearen, de la comarca de Pamplona

DN Pamplona

Las familias afectadas por los cambios en las escuelas infantiles de Donibane, Printzearen y Hello Rochapea acusan al Ayuntamiento de ocultar los datos de la preinscripción y presentar una interpretación intencionada, alejada de las encuestas, para obviar otros datos. Exigen al Ayuntamiento una mayor transparencia en el análisis de los datos y su gestión.

“Ahora resulta que convertir Donibane y Fuerte Príncipe a euskera, a golpe de hachazo e interrumpiendo la escolarización de los niños y niñas, incluso a aquellos con necesidades especiales, ha sido una buena cosa”, cuestionan los padres. “Y mover en triángulo a niños y niñas de la Rocha a la Chantrea y de la Chantrea a la Rocha sin ningún motivo expreso también ha sido apropiado”.

Las familias critican en un

comunicado la postura mantenida ayer por Mainer Beloki. “El Ayuntamiento, astutamente, publica por separado su análisis de las encuestas realizadas del análisis de las preinscripciones (que han tenido ocultas bajo siete llaves hasta ahora, negándose a dárselas incluso a los directores de escuelas). La pregunta es ¿Por qué? Y la respuesta probablemente es porque no les interesa que se crucen los datos obtenidos”.

Las familias aseguran que al menos 26 de los niños que se quedaron en Donibane no quieren el euskera y dicen que buena parte de la demanda de Donibane procede de otros barrios.

Afirman también los padres que muchas familias de Printzearen se han quedado en la escuela porque no tienen medios para desplazarse a otro barrio y destacan que casi el 30% de las solicitudes son de fuera de Pamplona; y en el mismo sentido, justifican que la nueva Hello Egunsenti, antigua Hello Rochapea, ahora en la Chantrea, no se haya llenado “en un barrio en donde apenas hay niños y lejos de los domicilios de las familias de la Rochapea que llevaban a sus hijos allí”.



Portavoces de las familias en una rueda de prensa reciente. ARCHIVO

UPN y PSN piden que se reúna la junta de escuelas

UPN y PSN exigieron ayer la “inmediata convocatoria del organismo de Escuelas Infantiles” para contrastar los datos ofrecidos por Mainer Beloki. Desde UPN, Fermín Alonso acusó a Bildu de “manipular” los datos “para justificar el euskera impuesto por el cuatripartito y la expulsión de las familias de sus escuelas”. Alonso destacó el aumento de las listas de espera en otras escuelas de castellano y afirmó que quedaba acreditado que el modelo con mas demanda era el de castellano con inglés.

Desde el PSN, Maite Esporrín, mostró su preocupación por el incremento de vacantes en Hello Egunsenti, el alarmante descenso de la demanda en Rotxapea, o el descenso en la media jornada en Goiz Eder. “Supone un fracaso de los cambios llevados a cambio en estas tres escuelas infantiles. También creemos alarmante el incremento del 100% de la demanda en Azpilagaña, o nos llama la atención la falta de datos comparativos con el año anterior en Donibane y Mendabaldea”, añadió Esporrín.



Axel Moreno, director de Participación Ciudadana, e Itziar Gómez (Geroa Bai), concejal del Ensanche. GOÑI

El equipo de gobierno confirma que la torre de Maristas no se construirá

La noticia se conoció ayer en el foro del barrio dedicado al Ensanche en la respuesta a un vecino

La edil del Ensanche, Itziar Gómez (Geroa Bai), reconoció que el Ayuntamiento no podrá parar el de Salesianos

M.M. Pamplona

El perfil urbano del Ensanche de Pamplona no se redibujará a lo alto con la torre de veinte pisos en el solar de Maristas donde se preveían más de 300 viviendas. Ayer, en el foro dedicado a este barrio, la edil delegada de la zona, Itziar Gómez (Geroa Bai) dijo que el equipo de Gobierno -al que pertenece su partido junto al grupo de la alcaldía de Bildu, Aranzadi e IE) trabaja con la orden religiosa para desbloquear una tramitación ahora mismo paralizada. El alcalde, Joseba Asiron, fue más concreto: “No existe voluntad de darle continuidad tal y como estaba”. Palabras que después confirmó el edil de Urbanismo, Joxe Abaurrea (Bildu).

El otro gran proyecto urbanístico en el Ensanche, las nueve torres de entre 8 y 18 alturas con 400 viviendas, sí seguirá adelante. O eso afirmó Itziar Gómez. Aunque actualmente la licencia de obra se encuentra paralizada por un defecto de forma, la concejal indicó que hay una serie de derechos urbanísticos ya adquiridos ya que recordó la tramitación se inició en 2010. “Y hay un convenio aprobado con el Gobierno de Navarra y el Ayuntamiento de Egüés”, dijo sobre una operación urbanística que contempla el traslado del centro

de Formación Profesional a Sarriuren y el rediseño del solar con, en palabras de Gómez, “el máximo de aprovechamiento urbanístico”.

El más largo y concurrido

El foro de ayer fue el más largo y concurrido de los diez celebrados hasta ahora con casi dos horas y media y más de medio centenar de vecinos, varios de ellos obligados a seguir de pie el encuentro por falta de sillas en el salón del civiox del Ensanche, habilitado en la tercera planta del antiguo colegio Blanca de Navarra. Precisamente Itziar Gómez desveló que se trabaja con el Gobierno de Navarra, titular del edificio, para que así como cedió el tercer piso para civiox deje en uso la planta baja. “Y allí se podría poner la biblioteca que se ha demandado en el barrio u espacios para jóvenes o mayores”.

Y sí en este caso hubo unanimidad entre los presentes, otras discrepancias comenzaron desde el inicio cuando una parte felicitó al Ayuntamiento por la iniciativa de los foros de barrio y otra dudó de su eficacia. E incluso, hubo quien apuntó que al tratarse de un “gobierno sectario”, se atendieran únicamente las demandas de las personas afines a su ideología.

En el tema de Salesianos, desde

la Asociación de Vecinos del Ensanche -a la que pertenecen 300 familias- se mostraron partidarios del proyecto. Aunque incidieron más en que el Ayuntamiento adoptara en breve una solución que la puesta en marcha del proyecto. En cambio, residentes de zonas colindantes, como de la calle Leyre, objetaron el excesivo volumen de la nueva manzana, así como la altura de los bloques.

La asociación de vecinos, apoyada por otros residentes, también trajo a colación lo que junto a Salesianos consideran el otro gran proyecto no ya del Ensanche, ni de Pamplona, incluso de Navarra: el edificio de la antigua estación. “Sería necesario abrir un período para consultar a los vecinos”, demandaron sobre un proyecto que con 6 millones de euros pendientes de ayudas europeas busca rehabilitar el edificio. Ante las dudas sobre el alojar allí un mercado solidario, Itziar Gómez aclaró que sería una ocupación temporal hasta que, afirmó, con el consenso de todos, darle un uso. “Yo soy partidaria del gran civiox de Pamplona”, reconoció.

Otra de las peticiones para Gómez fue un plan de reordenación del tráfico en un barrio que, se dijo, aguantaba 50.000 vehículos diarios.

Rifirrafe entre Enrique Maya y el coordinador de Bildu en Pamplona

Las críticas sobre la imparcialidad de los foros de barrio hizo que Daniel Saralegi, coordinador de Bildu en Pamplona, se identificase como vecino para añadir que lo importante era escucharse entre gente tan diversa. El regionalista Enrique Maya tomó entonces la palabra y le reprochó que no hubiera dicho públicamente su cargo. “Si empezamos a hacer política, empezamos mal, hablas como vecino y te ocultas”. En ese momento hubo un rifirrafe entre ambos que se reprocharon mutuamente que no debían haber intervenido.

TUDELA Y RIBERA

Médicos y enfermeras de la UVI Móvil de Tudela denuncian deficiencias

Hablan de privatización del transporte no urgente en la UVI desde que se adjudicó a la nueva empresa en octubre

Añaden que la ambulancia actual sigue sin cumplir algunos requisitos, que se averió una vez y se tuvo que usar el helicóptero

JESÚS MANRIQUE
Tudela

Los 17 médicos y 10 enfermeras que trabajan en la UVI Móvil del hospital Reina Sofía de Tudela han firmado un escrito en el que denuncian deficiencias tanto en el servicio como en la ambulancia que se utiliza desde que el Gobierno foral lo adjudicó en octubre a la empresa Servicios Socio-sanitarios Generales para las zonas de Tudela y Sangüesa.

Los profesionales reconocen que la empresa "ha hecho esfuerzos para llegar a cumplir lo que prometió" en su oferta para el concurso, pero que "sigue sin cumplir" el Decreto Foral que regula este servicio.

Entre estas deficiencias, se refieren al transporte de pacientes no urgentes que precisan de una UVI Móvil, fundamentalmente para ser llevados a Pamplona, y hablan incluso de privatización. Indican que el pliego dice que estos traslados los factura la empresa al Servicio Navarro de Salud cuando éste no aporta el personal sanitario (médico o diplomado en Enfermería, ya que el conductor y auxiliar están incluidos en el precio de la adjudicación).

Ante esto, los profesionales afirman que ellos mismos y la jefatura de Urgencias pidieron hacerse cargo de estos transportes y que, al no aceptarse, "se ha permitido a SSG realizar estos servicios de un modo privado".

"Los traslados se llevan a cabo con un médico, una enfermera y un técnico sanitario que la empresa contrata, y el médico y la enfermera no son personal que hace habitualmente servicios de UVI



Edificio del servicio de la UVI Móvil del Reina Sofía, con la ambulancia a la dcha. de la imagen.

NURIA G. LANDA

Móvil. El Gobierno lo ha hecho privado o por lo menos lo ha permitido, un Gobierno que prometía hacer un año cambios en las maneras de gestionar los recursos y sigue realizando las mismas artes que criticaba cuando estaba en la oposición", dicen.

También aseguran que no saben qué cualificación tienen el médico, la enfermera y el técnico sanitario que realizan estos traslados. Y añaden que son ajenos al SNS y que tienen acceso a datos clínicos confidenciales de los pacientes a trasladar. "El pliego dice que el adjudicatario está obligado a mantener la más absoluta confidencialidad y que tendrán acceso a los datos exclusivamente aquellas personas estrictamente imprescindibles".

Condiciones de la ambulancia
El resto de deficiencias que denuncian se centran en las condiciones de la ambulancia, que dicen que no cumple el Decreto foral. El primero sería la rotulación. "No cumple ni la distribución de los elementos ni el tipo de material, ya que no es reflectante", indican.

En cuanto a sus dimensiones,

Salud sancionó a la empresa con 100.000 €

Desde que se adjudicó el servicio a SSG, ha habido varias críticas desde sindicatos o asociaciones. Primero fue UGT quien pidió la rescisión del contrato porque no cumplía la normativa y el pliego, y luego la Plataforma Ribera en Defensa de la Sanidad Pública. Además, dos de las ambulancias fueron sancionadas con 4.000 € cada una por la Guardia Civil en febrero cuando trasladaban a pacientes de Tudela a Pamplona por tener la ITV caducada o no llevar la tarjeta de transporte sanitario. Salud también ha sancionado a la empresa con 26.489 € por incumplir la oferta técnica; y ha dejado de pagarle otros 72.243 por no justificar sus estándares de calidad.

dicen que no tiene la altura mínima, de 1,85 metros, ya que tiene 1,72. "El personal se golpea la cabeza o adopta posturas inadecuadas. Se ha transmitido de varias maneras a nuestros superiores y no nos han dado respuesta", recalcan.

"Camión de ganado"

Añaden que no tiene un sistema de suspensión propia para realizar los viajes de forma cómoda, algo que exige el pliego. "Los pacientes dicen a veces que tienen la sensación de ir en un camión de ganado", relatan, antes de concretar la última deficiencia que han detectado. Dicen que en los 3 o 4 meses ha estado 2 o 3 veces en el taller y que el contrato exige que haya un vehículo de repuesto de forma rápida. "Se ha dado el caso de que al ir a cambiar el vehículo titular por el sustituto ni siquiera estaba o sus condiciones requerían varias horas para poder poner en activo dicho vehículo", indican.

También añaden que una vez no se pudo realizar un traslado con la UVI Móvil por las condiciones que tenía la cabina sanitaria y que se tuvo que llevar al paciente en helicóptero medicalizado.

PUNTO POR PUNTO

TRANSPORTE NO URGENTE

Privatización. Denuncian que el Gobierno permite realizar el transporte no urgente en UVI Móvil a la empresa cuando el personal del hospital se ofreció a hacerse cargo. Consideran que esto supone una privatización del servicio.

Cualificación del personal. Aseguran que no saben la cualificación del personal que contrata la empresa para este tipo de traslados ni si la han demostrado para trabajar en una UVI Móvil. Además, señalan que tienen acceso a los datos confidenciales de los pacientes que van a trasladar.

LA AMBULANCIA

Rotulación. Dicen que no cumple los requisitos que marca el Decreto Foral en cuanto a la distribución de los elementos ni el tipo de material de rotulación, que no es reflectante.

Dimensiones. Indican que la ambulancia no cumple la altura mínima que marca el Decreto Foral y que es de 1,85 metros, cuando ésta tiene 1,72. Añaden que los trabajadores suelen golpearse la cabeza o deben adoptar posturas inadecuadas.

Confort. Los trabajadores de la UVI Móvil dicen que la ambulancia no dispone de un sistema de suspensión propia con garantías, aunque así lo marca el pliego de condiciones, para realizar el viaje de forma cómoda, y que los pacientes tienen a veces la sensación de ir en un "camión de ganado".

Sustitución del vehículo titular. Señalan que la ambulancia actual lleva de 3 a 4 meses en activo y que ya ha estado 2 o 3 veces en el taller por averías. Además, dicen que debe haber un vehículo disponible de forma rápida en casos de averías y que se ha dado el caso que al ir a cambiar de ambulancia no estaba o no tenía las condiciones necesarias, siendo necesarias varias horas para ponerla en activo. También añaden que una vez hubo que realizar un traslado en UVI Móvil no urgente que no se pudo hacer por las condiciones que tenía la cabina sanitaria, y que se tuvo que utilizar el helicóptero medicalizado.

Colocación de implantes a través de cirugía guiada por ordenador en 3d



bocas sanas
Centro Odontológico

Visita nuestra web
www.bocassanas.com
info@bocassanas.com

Consultas: Plaza Constitución, 1 bajo (Tudela) · 948 84 89 89
C/ Irunlarrea, 15 bajo (Pamplona) · 948 48 00 08

CPS-2818C/1-15-NA

El Conservatorio Superior pide que se solucione su "inestabilidad laboral"

LA CIFRA

82

De los 82 profesores con los que cuenta el centro, 58 son contratados temporales

Su director, Julio Escauriaza, denuncia que esta situación repercute en el "funcionamiento y planificación" del centro

DN/EUROPA PRESS. Pamplona

El director del Conservatorio Superior de Música de Navarra, Julio Escauriaza, reivindicó ayer que es "totalmente prioritario" convocar un número "considerable" de plazas de los cuerpos de catedrático de música para subsanar el problema de "inestabilidad" que arrastra la plantilla del centro desde hace 26 años. Según especificó, si se convocaran oposiciones, se podrían ofertar 23 plazas, cifra correspondiente a las vacantes que existen a día de hoy.

Durante una comparecencia parlamentaria, Escauriaza precisó que de los 82 profesores con los que cuenta el centro sólo 24 son funcionarios, y de ellos sólo siete tienen como destino definitivo el Conservatorio. "La inestabilidad laboral de la plantilla es un grave problema que afecta al funcionamiento y a la planificación del centro", advirtió Julio Escauriaza, que compareció acompañado del jefe de estudios, Juan Mari Ruiz Alberca.

El director del Conservatorio Superior explicó que desde la promulgación de la LOGSE en



El director del Conservatorio Superior, Julio Escauriaza (drcha.) y el jefe de estudios, Juan Mari Ruiz Alberca, ayer en el Parlamento de Navarra.

CALLEJA

1990 "no se han producido incorporaciones al cuerpo de catedráticos de música ni en Navarra ni en España". Sin embargo, Escauriaza explicó que en 2013 el Ministerio de Educación estableció las especialidades docentes del cuerpo de catedráticos y en 2015 aprobó los temarios, de manera que se pueden convocar ya plazas del cuerpo de catedráticos de música, algo que tienen previsto hacer algunas comunidades autónomas, como Andalucía y Murcia. "Si en Navarra se resuelven, como nos han dicho que existen, unos problemas surgidos con la tasa de reposición a raíz de algu-

nos recursos del Estado y si este Gobierno apuesta claramente por su Conservatorio Superior como creemos que sí, resulta totalmente prioritaria la convocatoria de un número considerable de plazas de catedráticos de música para subsanar este proble-

ma que arrastramos desde hace 26 años", afirmó. Por otro lado, Escauriaza señaló que el centro está organizado conforme a la normativa de la enseñanza secundaria, "algo incoherente para un centro que pertenece al espacio europeo de educación supe-

PROFESORES imparten clase este curso en el Conservatorio Superior: 24 funcionarios (15 de ellos en comisión de servicios) y 58 contratados temporales (es decir, un 70% de interinos). Tan solo hay 7 catedráticos.

rior, que otorga títulos equivalentes al grado". Por ello, reclamó disponer de "unas normas organizativas que se adapten mejor al perfil de nuestro alumnado y de nuestro nivel educativo, lo que nos hará ser más competitivos e incluso nos permitirá ofertar los títulos de máster".

Fórmula telemática

Según detalló Escauriaza, la alta tasa de interinidad de la plantilla del Conservatorio (70%) supone un problema a la hora de planificar el curso. "Por ejemplo, desde estos últimos años, nos contratan al profesorado el 31 de agosto y nosotros tenemos que iniciar el curso la primera semana de septiembre. Eso no tiene mucho sentido". Además, propuso que la adjudicación de las plazas para interinos se lleve a cabo mediante una fórmula telemática. "El profesorado interino sufre mucho por tener que ir cierto día al Conservatorio a coger la plaza presencialmente, un día antes de empezar el curso. Esa es una situación que se podría solucionar", pidió.

Cultura impulsa cuatro convocatorias de ayudas para actividades artísticas

Con un presupuesto total de 550.000 €, todas ellas pueden tramitarse desde hoy hasta el 26 de mayo

DN Pamplona

El Departamento de Cultura, Deporte y Juventud publicó ayer en el BON cuatro convocatorias para el fomento de las artes: la primera está destinada a la programación, por parte de ayuntamientos, de artes escénicas y musicales profesionales en espacios escénicos municipales. La segunda impulsa la realización de eventos, festivales y certámenes de artes escénicas y música por parte de empresas y profesionales. Las dos últimas están destinadas a la organización y desarrollo de festivales y certámenes de cinematografía, una de ellas subvenciona las propuestas impulsadas por entidades sin áni-

mo de lucro y, la otra, las organizadas por empresas y profesionales. Todas estas convocatorias pueden tramitarse desde hoy hasta el 26 de mayo inclusive, en el Registro del Departamento de Cultura, Deporte y Juventud (calle Navarrería, 39, Pamplona).

CUANTÍAS

Artes escénicas y musicales profesionales en espacios municipales. 451.000 €

Eventos, festivales y certámenes de artes escénicas y música (empresas y profesionales). 60.000 €

Festivales y certámenes de cinematografía (entidades sin ánimo de lucro). 20.000 €

Festivales y certámenes de cinematografía (empresas y profesionales). 20.000 €

"EL GRAN RETO ES VOLVER A SER CAPACES DE PENSAR EN EL BIEN COMÚN, LA TIERRA, NUESTRA MAYOR PROVEEDORA DE VIDA."

Diario de Navarra te ofrece

HIJOS DE LA TIERRA

Galardonado con el Premio Goya ©2016 al Mejor Cortometraje Documental, de los directores Axel O'Mill y Patxi Uriz.

DVD A LA VENTA disponible ya

EN NUESTRAS DELEGACIONES por solo **7,95€** ~~10€~~

DN DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA - C/ Zapatería 49 - Tel. 948 22 13 55 - Fax 948 20 60 48
 TUDELA - Piza. Sancho el Fuerte 7 - Tel. 948 84 84 09 - Fax 948 41 08 87
 ESTELLA - C/ Carlos II el Malo 7 - Tel. 948 54 63 30 - Fax 948 54 60 63

Diario de

Noticias

300 ESCOLARES NAVARROS EN ACCIÓN POR LA EDUCACIÓN

El atrio del Parlamento foral acogió a 300 escolares de Primaria y Secundaria en conmemoración de la Semana de Acción Mundial por la Educación. Los estudiantes expusieron las reflexiones realizadas en clase. **PÁGINAS 10 Y 11**



EN EL DÍA DE LA LIBERTAD DE PRENSA UPN Y PP VETAN EL ACCESO DE LOS NAVARROS A 'ETB'

- El canal apagará hoy la señal tras la denuncia presentada a Industria
- El Ministerio amenazó con precintar los equipos
- 'ETB' seguirá buscando una solución con el Ejecutivo foral

NAVARRA Y LA CAV AMPLÍAN SU ÁMBITO DE COLABORACIÓN

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 20 Y 14

Un acuerdo con el Estado para que retire los recursos salva 287 plazas de la OPE

- Salud concretará mañana los puestos para la convocatoria de 2016
- La oposición de bomberos restablece las 13 plazas suspendidas
- Educación puede recuperar 107 plazas, que apuntan a 2017

PÁGINAS 24 Y 25

DIARIO DE NOTICIAS, el preferido para la información política

El barómetro del CIS también coloca a Koldo Martínez como el político mejor valorado

PÁGINA 17



LA CLÍNICA SAN MIGUEL INVIERTE 17 MILLONES EN MEJORAS

PÁGINAS 6 Y 7

Navarra sube el presupuesto dedicado a atención a la infancia un 15%

PAMPLONA - El Gobierno foral refuerza la atención a la infancia con más plazas, recursos y un nuevo modelo preventivo. Más de 1.500 menores y adolescentes están en situación que requiere protección. **PÁGINAS 4-5**



El inquilino del ático cumple un año

MARTÍN LLEGÓ PARA SALVAR A OSASUNA Y AHORA LO TIENE CERCA DE PRIMERA // P48-49

Martín Monreal, en el parque de Olaz. Foto: Mikel Saiz

Sin lactosa

Sin lactosa

Sin lactosa

Laktosarik gabe

lacturale

Primera leche de Producción Integrada

Ekoizpen Integratuko lehenengo esnea

iPídela en tu tienda! Eskatu zure dendan!

ROBOT ASPIRADOR

El cuatripartito aplaza el debate sobre vivienda que plantea Podemos

La comisión de seguimiento valora las medidas previstas, e insiste en el desacuerdo sobre el derecho subjetivo

PAMPLONA - Los representantes de los cuatro partidos que sustentan el Gobierno de Navarra en la Comisión de Seguimiento no descartaron ayer abordar el debate sobre el derecho subjetivo a la vivienda que plantea Podemos cuando se aborde el Plan de Vivienda pero no por ahora, según trascendió ayer, asunto no incluido en el Acuerdo Programático.

En la reunión se apuntó que reconocer el derecho subjetivo conlleva estudios previos, datos y costes que se verán y contemplarán en el Plan de Vivienda. La formación morada plantea "un cambio de filosofía en la política de vivienda" y defiende ir "avanzando hacia un modelo de ciudades sostenibles e integradoras". En opinión de Podemos, "una vez que el tema de la vivienda se ha integrado en la dimensión de los derechos sociales, estamos obligados a realizar una reflexión colectiva del tema en clave redistributiva". Propone "analizar la titularidad del derecho a la vivienda, ya que la materia protegible está siendo la vivienda, de forma que el derecho se restringe a las 4.600 calificadas como VPO, ya ocupadas". "Pero por otro lado, hay más de 4.000 solicitudes en la lista de espera que dan una clave de la restricción al acceso en la que nos encontramos", señala en una nota.

Las propuestas de Podemos se refieren al abastecimiento de vivienda, distribución del derecho a la vivienda y mantenimiento del derecho al bienestar. Entre las medidas, plantea relajar los requisitos para la bolsa de alquiler, generar en Nasuvinsa un equipo para la búsqueda de alquileres con subvenciones de personas en situación de vulnerabilidad, grabar fiscalmente la tenencia como inversión especulativa, favorecer la fórmula de cesión de uso con responsabilidad municipal, adquirir VPO ya construida, luchar contra el efecto gueto, reservas por bloque, evitar desahucios con ayudas previas o la construcción de pisos tutelados por Nasuvinsa, propuestas algunas ya incluidas.

REUNIÓN EN QUINCE DÍAS La comisión de seguimiento se volverá a reunir en quince días con el fin de avanzar en el marco legal que permita poner en marcha las medidas de la nueva política de vivienda que sobre alquiler social, rehabilitación y adquisición de pisos auspicia el Gobierno y que se quiere en vigor en torno al verano. -D.N.

Una aplicación móvil ayuda a los asmáticos a vigilar su enfermedad

Ha sido desarrollada por la Universidad Pública de Navarra y el servicio de Neumología del Complejo Hospitalario

PAMPLONA - La aplicación móvil AsmaGo, una aplicación móvil con sello navarro, ayudará a los pacientes diagnosticados de asma grave, ya que les permitirá controlar mejor su enfermedad simplificando el registro de determinados parámetros relacionados con la enfermedad y permitiendo una conexión directa con el médico.

La app, disponible para Android e iOS, fue desarrollada de manera conjunta por Alberto Cuesta y Marisol Gómez, de la Universidad Pública de Navarra y por el equipo del servicio de Neumología del Complejo Hospitalario de Navarra, compuesto por Javier Hueto, Pilar Cebollero y Sonia Herrero.

La aplicación permite al paciente introducir de forma muy sencilla y rápida sus datos de control y concede al personal médico la posibilidad de conocer el estado de sus pacientes de forma inmediata. De esta manera, la persona usuaria puede recibir las indicaciones de qué debe hacer en función de su estado, pudiendo en caso necesario ser atendida en consulta en el mismo día.

Actualmente están utilizando la aplicación 12 pacientes seleccionados por el Servicio de Neumología. El proyecto se encuentra en una primera fase de ensayo clínico y validación que permitirá valorar su efectividad y eficiencia, así como realizar las modificaciones que se precisen. Se prevé que, tras este proceso, alrededor de 100 pacientes con asma grave y dificultades en la adherencia al tratamiento puedan beneficiarse de

ella, con el objetivo final de mejorar el control de la enfermedad por parte de las y los usuarios a través de su participación directa en el proceso.

Esta aplicación es uno de los proyectos seleccionados en el programa de Acción Impulso Emprendedor 2016 que desarrolla el Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra (CEIN).

DÍA MUNDIAL DEL ASMA El anuncio de este nuevo avance llegó ayer, Día Mundial del Asma. En esta ocasión la cita estuvo centrada en la importancia del conocimiento de la enfermedad por parte de los pacientes como factor clave para una mejor evolución de la misma.

En Navarra, la enfermedad afecta aproximadamente a entre el 4% y el 8% de la población adulta y al 10% en el caso de adolescentes. Se trata de una cifra por debajo de la media estatal, que registra a un 14% de población adolescente asmática. De esta manera, esta afección es una de las enfermedades crónicas más frecuentes en esta edad en el conjunto del país. Del total, aproximadamente un 5% padecen asma grave.

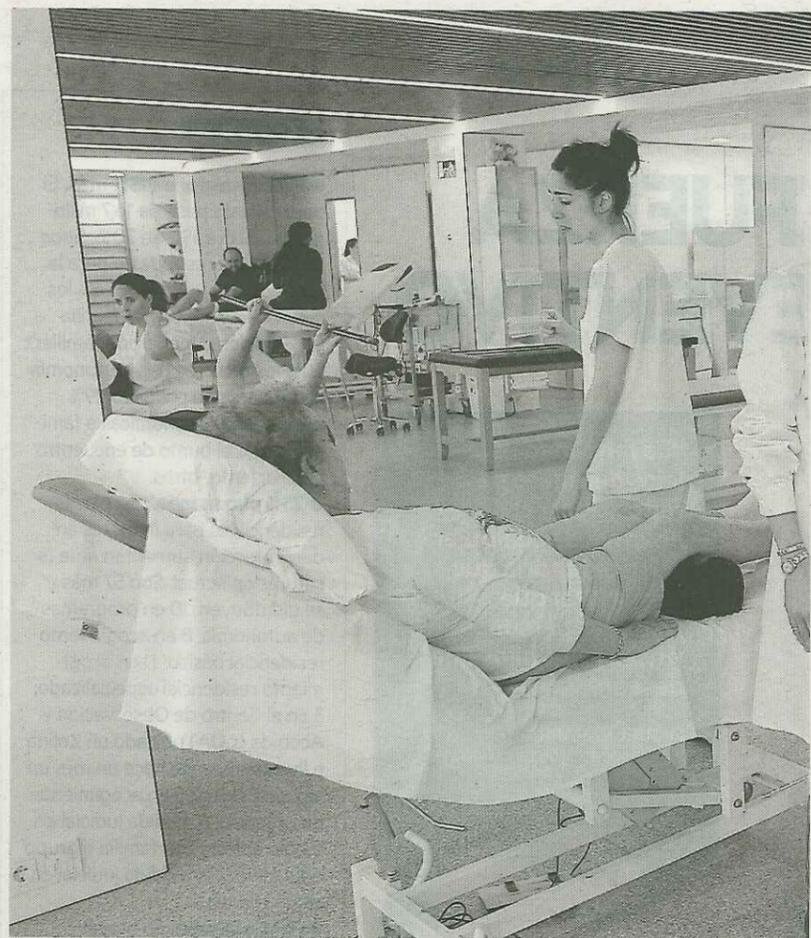
Según numerosos estudios, únicamente el 60% de los y las pacientes cumple con el tratamiento asignado, debido en parte a la desmotivación y a determinadas creencias negativas sobre la enfermedad y sobre algunos fármacos. Por el contrario, las personas informadas y entrenadas en los diferentes aspectos de la enfermedad experimentan una mejor evolución clínica. -D.N.

El 21% de la ciudadanía es obesa, por encima de la media estatal

NUTRICIÓN - El 21% de los navarros sufre obesidad, según un estudio de la Sociedad Española de Cardiología. Esta cifra se sitúa por encima de la media estatal, que se encuentra en el 18%. En lo referente a índices de sobrepeso se invierte la balanza y la Comunidad foral se encuentra por debajo de la media con un 36% frente al 39% del conjunto del país. El estudio pone de manifiesto que la prevalencia de sobrepeso es más elevada en hombres que en mujeres. Así, entre el género masculino, el peso aumenta de manera significativa en el grupo de 25-34 años, seguido por el grupo de 35-44 años, mientras que entre las mujeres el peso aumenta a medida que la edad avanza. -L.H.

Navarra registró tres de los más de cien casos de zika de todo el país

VIRUS - Tres de los 105 casos del zika registrados en todo el país por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad fueron diagnosticados en Navarra. Son nueve casos más que hace una semana, cuando había 96, y entre ellos se encuentran 13 embarazadas. Aunque el cuadro clínico de este virus es leve, en el caso de las embarazadas hay altas sospechas de que pueda provocar microcefalia u otras alteraciones neurológicas en los bebés. Todos los casos confirmados hasta el momento a través de la Red Nacional de Vigilancia Epidemiológica corresponden a personas que habían viajado a países afectados, por lo que se trata de casos importados. -Efe



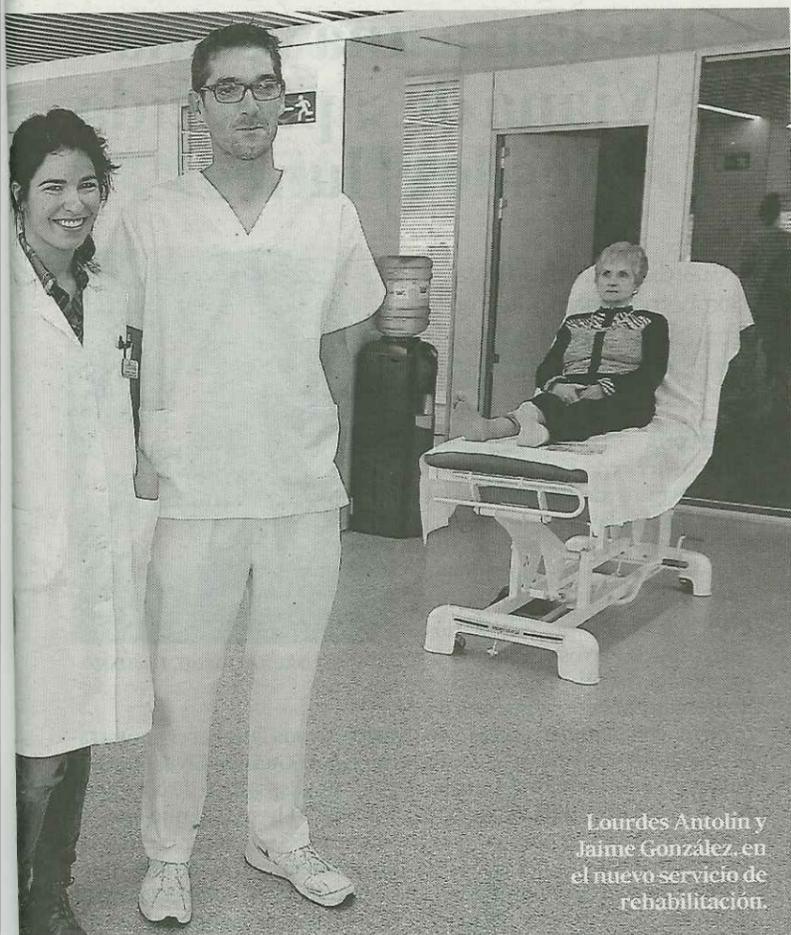
LA CLÍNICA SAN MIGUEL MÁS DE 17 MILLONES DE INSTALACIONES

● El proyecto, que se comenzó en 2008, pretende "dar servicio a la sociedad navarra" ● En los últimos siete años han contratado a 135 profesionales

✎ M. Pérez
📍 Iban Aguinaga

PAMPLONA - La Clínica San Miguel de Pamplona inauguró ayer sus nuevas instalaciones de Unidad de Cuidados Intensivos (UCI), Cirugía Mayor Ambulatoria (CMA), unidad de recuperación postanestésica, nuevo quirófano, un laboratorio de reproducción asistida, el área de rehabilitación y la reforma completa de todas sus instalaciones. Una inversión de más de 17 millones de euros para "dar servicio a la sociedad navarra", que se ha llevado a cabo en tres etapas, iniciándose en el año 2008, y que ha supuesto la incorporación de "los mejores equipos tecnológicos, médicos y diagnósticos, entre los que podemos destacar un TAC multicorte, una resonancia de alto campo y la implantación de la historia clínica electrónica", afirmó José María Bariáin, director general de Igualatorio Médico Quirúrgico de Navarra, quien aprovechó el acto para recordar al director

gerente del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O), Óscar Moracho del Río, que la "Clínica San Miguel dispone, como verán, de medios técnicos y humanos para dar respuesta a la necesidades del SNS-O", refiriéndose al problema de las listas de espera. Bariáin destacó que, además del esfuerzo inversor para construir dos nuevos edificios, la reforma y la adquisición de equipos, "en los últimos 7 años hemos incorporado 135 profesionales", porque los individuos "son los que hacen posible que se cumpla nuestro objetivo: una asistencia sanitaria completa, humana y de calidad". En esta línea, José Antonio Janin, presidente del grupo IMQ Navarra -compañía de seguros de salud propietaria del centro-, se acordó de todas las personas que han hecho posible la Clínica: desde sus fundadores, a la plantilla, pasando por los más de 30.000 socios "en Navarra que confían y crean en el trabajo que todos nosotros hacemos día a día", a los pacientes derivados de Osasunbidea, a los de las



Lourdes Antolín y Jaime González, en el nuevo servicio de rehabilitación.

APUNTES

● **Grupo IMQ Navarra.** Compañía de seguros a la que confían su salud más de 30.000 personas. Además de la Clínica San Miguel, tiene una residencia para personas mayores y una red de clínicas dentales con tres centros en Pamplona y Tudela. En el grupo trabajan más de 450 profesionales; de los cuales 360 son de la clínica.

● **Clientes de la clínica.** Daniel Cámara, subdirector de IMQ, señaló que "nuestro cliente principal es IMQ, pero trabajamos para otras compañías de seguros de salud, un poco para el SNS-O, y para pacientes privados que acuden directamente" a la clínica, que tiene más de 15.000 m² construidos y 80 habitaciones renovadas.

ACTIVIDAD DE 2015

Ingresos	3.986
Estancias	18.213
Urgencias atendidas	15.657
Cirugías	6.038
Resonancias	6.027
TAC	4.117
Consultas	61.228
Rehabilitación	28.154 sesiones

San Miguel ofrece su servicio a Osasunbidea

Señala que en este primer trimestre y desde el año 2011 se han reducido los ingresos del SNS un 90,88%

PAMPLONA — La Clínica San Miguel afirmó ayer que en el primer trimestre de este año, respecto al del año 2011 —que fue cuando más actividad se registró—, se ha reducido en un 90,88% los ingresos que recibe del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea por derivaciones de pacientes. La causa principal fue la finalización del concierto para geriatría de agudos que tuvo lugar el 31 de diciembre de 2014, de manera que el servicio se integraba en el Complejo Hospitalario de Navarra, pero en el primer trimestre de 2016, en comparación con el ejercicio 2015, "se ha reducido un 45,31%", manteniéndose el mismo acuerdo para la desviación de listas de espera, donde se contemplan cirugías y pruebas diagnósticas.

Ante estas cifras, el director general de IMQ Navarra, José M^a Bariáin, recordó al director gerente de Osasunbidea, Óscar Moracho del Río, que asistió al acto junto al director gerente del CHN, Antonio Merino, y varios parlamentarios, que "nuestra capacidad, nuestros medios, nuestras inversiones y nuestra voluntad nos permiten dar respuesta a las necesidades que el SNS nos pueda mandar". Al respecto, apuntó que del total de actividad de la clínica sólo "entre un 2% y un 2,5%" proviene de la sanidad pública.

INFORME SISNA En este sentido, según un informe del Sistema de Información Sanitaria de Navarra, las derivaciones realizadas a la Clínica San Miguel el pasado mes de marzo, con respecto a ese mes del año anterior, se habían reducido un 71% y comparando los dos primeros trimestres el descenso era de un 59%. En la Clínica Universidad de Navarra se había reducido un 30% y un 28%, respectivamente. Mientras, en el Hospital San Juan de Dios el pasado mes de marzo aumentaron las derivaciones un 28% frente a marzo de 2015 y un 14%, si se comparan los dos primeros trimestres; y en Resonancia Magnética de Tudela un 69% y un 34%. En Resonancia Magnética Granada bajó un 3% y en Medicis, un 32%; pero en el acumulado hasta marzo la primera subió un 15% y la segunda, un 35%.

En total, las derivaciones a centros concertados descendieron en marzo un 4% con respecto a ese mes de 2015, pero comparando el acumulado trimestral hay un aumento de un 3%. —M.P.M.

Salud firma con la AECC un convenio de colaboración

Concede 84.000 € para que atienda psicológicamente a pacientes con enfermedades oncológicas

PAMPLONA — El departamento de Salud subvencionará con 84.150 euros las labores de atención psicológica a personas con enfermedades oncológicas y sus familiares que desarrolla la Asociación Española contra el Cáncer (AECC) en Navarra, informó el Gobierno foral en una nota de prensa.

A tal fin, el director general de Salud, Luis Gabilondo, y el presidente de AECC en Navarra, Francisco Arasanz, firmaron ayer un convenio de colaboración mediante el cual la asociación recibe dicha ayuda de manera directa. El acuerdo recoge que AECC es una entidad sin ánimo de lucro que desde 1992 colabora regularmente con el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, y reconoce su actividad en este ámbito de apoyo psicosocial a pacientes como un trabajo complementario al realizado por los servicios sanitarios.

Cabe señalar que la prevención y atención al cáncer es una de las líneas prioritarias en el Plan de Salud 2014-2020. En este marco, se contempla la necesidad de desarrollar un programa de apoyo psicosocial en esta enfermedad y cuenta, como una de las acciones clave, la de reforzar dicho apoyo en coordinación con las asociaciones de pacientes.

Tal y como se recoge en el convenio, el apoyo a pacientes con problemas oncológicos, durante y después del tratamiento, incrementa su calidad de vida, facilita el proceso de adaptación a la nueva situación y disminuye la vulnerabilidad psicológica asociada a la enfermedad tanto en la persona afectada como en sus familiares.

PROGRAMA Las actividades subvencionadas consistirán en el apoyo a las personas diagnosticadas de cáncer o sus familiares, que residan de forma estable en la Comunidad Foral, o que se encuentren ingresadas o recibiendo tratamiento a través de los servicios médicos de SNS-Osasunbidea (*Programa de Atención Psicológica en Oncología*).

Este apoyo se realizará por profesionales con cualificación suficiente que contratará la AECC, en locales de la propia asociación o en hospitales, centros de salud y unidades de cuidados paliativos dependientes del SNS-Osasunbidea. El personal facultativo orientará la actuación de profesionales de la AECC en relación a la intervención en la atención a pacientes de Oncología y esta se hará de forma coordinada. —D.N.

MIGUEL INVIERTE EN NUEVAS TECNOLOGÍAS

mutuas de accidentes laborales o los deportistas, tanto de Osasuna, Anaitasuna, Aspe o Movistar Team; como los de las federaciones o clubes.

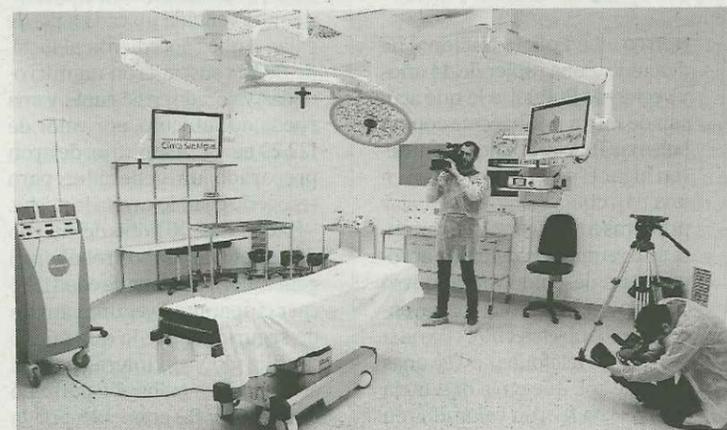
En este ciclo han levantado dos edificios: uno para consultas y hospitalización y otro que integra la nueva UCI, con 6 boxes individuales y "dotada con la última tecnología"; el área de CMA, que cuenta con 8 boxes con baño propio; la unidad de recuperación postanestésica; un laboratorio de reproducción asistida, en el que "se hacen todas las técnicas"; una nueva zona de rehabilitación, con más de 400 m², y un nuevo quirófano, que se suma a los seis ya existentes.

La doctora Yolanda Yoldi, directora médica, aseguró que esta inversión "supone adaptarnos a la realidad actual", porque "responde a lo que los pacientes nos pedían". En esta línea, Bariáin añadió que permite "atender la demanda actual y estar preparados para la demanda que la sociedad navarra precise en el futuro".

REHABILITACIÓN En el servicio de rehabilitación, donde trabajan 11 fisioterapeutas, dos auxiliares y dos doctoras, pasan a diario más de 200 pacientes: 180 para tratamiento y 30 ó 60, por consulta, dependiendo de si ese día están una o las dos facultativas. Entre las mejoras, la doctora Lourdes Antolín y el fisioterapeuta Jaime González señalaron la amplitud, luminosidad y nuevos aparatos. Se trata, en palabras de Yoldi, de "un servicio grande para nuestro tamaño de clínica", pero "como tenemos mucha traumatología genera mucha rehabilitación". Y es que en estas especialidades ha habido un aumento de actividad, motivado en parte por las federaciones deportivas que tienen seguro con IMQ. Como concluyó Janin, la clínica "sólo tiene una razón de ser: la salud de todos y la salud para todos". ●



Zona de control de la nueva UCI, con los doctores Txuma Urtasun, jefe de unidad, y Alfredo Espinoza y las enfermeras Ana García y Sara Soria.



Cámaras graban el quirófano, equipado con la última tecnología.

La asamblea de la UPNA intensifica sus protestas contra la matrícula anual

Convoca una concentración mañana, una semana después de la movilización e intervención policial

PAMPLONA — La asamblea estudiantil de la Universidad Pública de Navarra (UPNA), que el pasado jueves convocó la protesta contra la matrícula anual durante la que intervino la Policía Foral, ha vuelto a convocar una movilización, en este caso para mañana, a las 13.15 horas, en la plaza de la biblioteca.

La asamblea quiere intensificar, de esta forma, sus movilizaciones contra el paso de una matrícula semestral en el campus a una anual, que es lo que motivó que, la semana pasada, medio centenar de estudiantes impidiera frente al edificio de las Sóforas el paso a parte del Consejo de Gobierno, que en el orden del día tenía previsto abordar precisamente el cambio a una matrícula anual para toda la universidad.

Una semana después, la asamblea quiere volver a concentrarse. Además, tiene previsto también organizar para la próxima

semana, en concreto el miércoles y el jueves, un referéndum de consulta a los y las estudiantes sobre la matrícula anual. Para ello, quieren instalar dos mesas en el campus de Arrosadía, en concreto en el espacio junto a la cafetería y en uno de los accesos a la biblioteca.

Además, desde la asamblea también volvieron a criticar ayer la intervención policial que se llevó a cabo hace una semana y mostró su apoyo a los dos jóvenes detenidos el jueves (poco después quedaron en libertad), a quienes se acusó de desórdenes públicos, desobediencia y resistencia.

Esta posición de la asamblea, que ayer volvió a reunirse, se produjo un día después de que el Parlamento condenara los insultos al rector, Alfonso Carlosena, que se profirieron durante la protesta de hace una semana. Esa medida fue apoyada por UPN, Geroa Bai, PSN y PPN, pero no por Podemos, EH Bildu e I-E, que poco después de los incidentes mostraron su apoyo a las reivindicaciones estudiantiles y pidieron explicaciones por la actuación policial en el campus. — D.N.

Los docentes acreditarán antes de septiembre que no tienen delitos sexuales

La plantilla tiene la opción de permitir a Educación acceder al registro o de gestionarlo por su cuenta

PAMPLONA — El departamento foral de Educación envió ayer, previa comunicación a las asociaciones de directores de centros públicos, una carta a la dirección de los centros docentes para informarles de que deben entregar a toda la plantilla el aviso de aportar un certificado negativo de delitos sexuales, o bien autorizar al departamento a consultar ese registro. Junto a la carta, se incluye la relación de personas que, a 1 de mayo de 2016, trabajan en el centro.

Para cumplir esta petición, una de las posibilidades es autorizar a la Administración a hacer esa consulta en el registro. Esta autorización debe ser expresa y tiene que entregarse a la dirección del centro, que a su vez la hará llegar al servicio de Recursos Humanos en mano o por correo ordinario antes del 31 de agosto de 2016. Quienes

no autoricen al departamento deberán entregar su certificado negativo de forma individual antes de esa fecha, algo que puede pedirse, por ejemplo, en la Gerencia Territorial de Justicia en Pamplona, entre otros organismos.

Según explicó el Gobierno a través de una nota, en la relación que se está enviando a los directores no están las personas a las que se ha hecho un nuevo contrato a partir del 29 de marzo, porque ya se les ha pedido el certificado para poder hacerles el contrato.

El Ejecutivo recordó que, desde el 29 de marzo, se exige ese certificado negativo a los empleados que firman un nuevo contrato. Así, hasta la finalización de este curso, ese certificado se pedirá una vez, en la firma del primer contrato. Esta petición es el reflejo de un cambio normativo de forma estatal. Desde la Administración calculan que tendrán que autorizar esa petición unas 12.000 personas que ahora prestan servicios en centros docentes, así como 3.000 aspirantes de la oposición de maestros y maestras. — Efe/D.N.



Cientos de alumnos, reunidos en el Parlamento por la Semana de Acción Mundial por la Educación. Fotos: P.N.

Educación, un derecho y no un privilegio

CERCA DE 300 ESCOLARES SE REUNIERON EN EL PARLAMENTO PARA CONMEMORAR LA SEMANA DE ACCIÓN MUNDIAL POR LA EDUCACIÓN, UNA INICIATIVA QUE RESPALDAN ALREDEDOR 10.000 ALUMNOS Y 450 PROFESORES DE TODA NAVARRA

La Educación nos protege. Protejamos su financiación. Bajo esta premisa Navarra se sincronizó ayer con el resto del mundo con motivo de la celebración de la Semana de Acción Mundial por la Educación (SAME). Esta iniciativa, que se viene realizando desde 2003 simultáneamente en 100 países, se materializó en el atrio del Parlamento con un acto que reunió a unos 300 escolares de Primaria y Secundaria. Fue la culminación del trabajo que los alumnos llevaron a cabo en las aulas y no dudaron en demostrarlo. Una representación de estudiantes de los siete centros reunidos en el Atrio protagonizó una performance y dio lectura a las reflexiones y conclusiones a las que llegaron en clase. La SAME, es una iniciativa de la Campaña Mundial por la Educación

que busca, según explicó Ani Urretabizkaia (Alboan) "sensibilizar a la población en general y a la clase política en particular, con el fin de garantizar una educación pública de calidad para todos".

El acto contó con la intervención de la Presidenta del Parlamento, Ainhoa Aznárez Igarza, quien llamó a convertir la "educación gratuita, universal y de calidad" en un derecho instrumental susceptible de "reforzar la capacidad crítica y promover una ciudadanía libre y autónoma". A ese respecto, la Presidenta planteó la necesidad de abordar una "reforma coherente y eficiente de la enseñanza que contemple la totalidad del proceso educativo". Señaló además que "la crisis ha sido utilizada como excusa para aplicar recortes en las estructuras más débiles y

en aquellas otras que nos ayudan a ser más críticos".

Así, motivó a los presentes: "Protejamos pues la financiación de la educación del siglo XXI. Hagamos que la enseñanza ponga su foco en la Declaración Universal de Derechos Humanos. Fomentemos una ciudadanía activa y participativa, consciente de su poder de cambio social".

El Consejero de Educación, José Luis Mendoza, también mostró su compromiso con la educación inclusiva y de calidad, considerando: "Es el espíritu de la educación tal y como nosotros la entendemos".

La representación de alumnos y profesores en el Parlamento fue solo una muestra de los 10.000 alumnos y 450 profesores de 50 centros docentes de toda Navarra que están implicados con la SAME 2016. — D.N.

Ordenan detener a cargos cercanos a Putin por sus lazos con la mafia

El juez cree que un general y un ex vicepresidente, entre otros, trabajan para una organización criminal

MADRID — El juez de la Audiencia Nacional José de la Mata ha ordenado detener a doce personas por su relación con la trama mafiosa liderada por Gennadios Petrov, entre ellos Nikolai Nikolaevich Aulov, general de la Dirección Principal del Ministerio del Interior, e Igor Sobolevsky, un ex vicepresidente.

Según explicó el juez en un auto fechado el pasado 22 de enero, estas relaciones suponen “una clara referencia de lo que se ha acreditado durante la investigación penal de la causa: la organización criminal subordinada a Petrov ha conseguido una evidente penetración en los estamentos del Estado de su país”.

En el caso de Aulov, el juez afirma que el cargo de Interior recibía dinero de Petrov y ambos se hacían “favores” mutuos “para obtener beneficios tanto personales como profesionales”, como por ejemplo la orden que dio Aulov de detener a varios policías por “actuar contra los intereses de una persona del entorno de Petrov”.

“Aulov hace uso de su poder y dispone de gente de su confianza para realizar actos de intimidación o amenazas hacia ciertas personas que tratan de perjudicar a Petrov y así se lo hace saber al propio Petrov”, explicó De la Mata en el auto de busca y captura. — Efe

El fiscal dice que las cinco muertes del Madrid Arena fueron por una imprudencia

Sostiene que las conductas de los acusados fueron “descuidadas y negligentes”

MADRID — La Fiscalía defendió ayer en el juicio del Madrid Arena que la muerte de las cinco jóvenes en la fiesta del 1 de noviembre de 2012 “no fue un mero accidente ni una fatalidad, sino que fue una imprudencia”, provocada por una cadena de fallos debido a las conductas “descuidadas y negligentes” de los acusados.

Durante más de cuatro horas y media, los dos representantes del Ministerio Público detallaron las responsabilidades de trece de los quince acusados en la vista oral, toda vez que la Fiscalía no acusa al exjefe de la Policía Municipal Emilio Monteagudo y retiró los cargos al técnico de operaciones de la empresa municipal Madrid Espacios y Congresos (Madrídec), José Ruiz Ayuso.

Frente a ellos, los procesados no perdieron detalle de sus explicaciones, algunos mostrando evidentes gestos de preocupación, otros moviendo la cabeza en un signo de disconformidad con los hechos que narraban los fiscales e, incluso, se vio cómo algunos acusados pronunciaban en voz baja insultos durante la vista.

Sus gestos cambiaron en cuanto la fiscal Ana Muñoz comenzó con sus calificaciones finales afirmando de manera rotunda que la tragedia “no fue un mero accidente, ni una fatalidad sino que fue una imprudencia”, provocada por la acción u omisión en las conductas de los procesados.

Todos ellos son responsables por



Los quince procesados por la tragedia del Madrid Arena. Foto: Efe

que “crearon un peligro para la vida de los asistentes y no neutralizaron el riesgo” que causó la muerte de las cinco jóvenes que “eran evitables”, especificó la fiscal, que a continuación narró la cadena de fallos y errores que condujeron al fatal desenlace.

El cierre de vomitorios, la “indebida” apertura de puertas como el portón de cota 0 y el muelle mónico por

el que se colaron cientos de personas, la ausencia de vigilantes en el cuarto de cámaras y el “precario e insuficiente” control en el acceso del pabellón. Pero también la “desidia y pasividad” del equipo médico, el manifiesto incumplimiento en el deber de vigilancia, la ausencia de coordinación entre todas las partes y, sobre todo, el sobreaforo del Madrid Arena. — Efe

Absueltos dos acusados porque la Policía les vigiló con prismáticos

Fueron condenados a 3 y 4 años de cárcel, pero el Supremo dice que el uso de catalejos no era legal

MADRID — El Tribunal Supremo ha absuelto a dos acusados de narcotráfico porque las pruebas contra ellos se basaban en la observación del interior de su domicilio por parte de la Policía con prismáticos y sin autorización judicial, lo que constituyó una vulneración de la inviolabilidad de su vivienda.

De este modo, el alto tribunal anula las condenas a tres y cuatro años por tráfico de hachís que la Audiencia de Ourense impuso a los dos hombres, al considerar ilícita a principal prueba de cargo. “El domicilio como recinto constitucionalmente protegido no deja de ser domicilio cuando las cortinas no se hallan debidamente cerradas, como era el caso”, dijo el Supremo al respecto.

“Los agentes que desarrollaban el dispositivo de vigilancia subieron a la planta novena” de un edificio próximo al de los acusados y desde una vivienda perteneciente a uno de ellos —que “presenta visión frontal con el piso ocupado” por los sospechosos— observaron manejar los paquetes que contenían hachís.

La observación con prismáticos desarrollada por los agentes no contaba con autorización judicial, lo que lleva al Supremo a pronunciarse por primera vez sobre una vigilancia de este tipo. — Efe

‘El Mundo’ no se publica hoy por la huelga de sus trabajadores

Las protestas contra el ERE provoca que el rotativo no acuda a los quioscos por primera vez en 22 años

MADRID — Unidad Editorial no podrá publicar hoy el diario *El Mundo* en papel debido a la huelga que ayer llevaron a cabo los trabajadores para mostrar su rechazo al ERE anunciado por el grupo y que prevé el despido de 224 empleados.

Así lo informaron fuentes de Unidad Editorial, que lamentaron “no poder acudir a su cita con los lectores”. Se trata de la primera vez que *El Mundo* no se pone a la venta en los quioscos debido a una huelga interna. Está previsto que *Marca* y *Expansión* sí puedan publicarse, añadieron. Los 1.500 empleados de Unidad Editorial, que edita entre otros *El Mundo*, *Expansión* y *Marca*, estaban lla-

mados ayer a la huelga al igual que los próximos 10 y 17 de mayo.

Esta huelga cuenta con el respaldo de empleados de todas las sociedades que integran Unidad Editorial y también se convocaron concentraciones a diferentes horas a las puertas de la empresa, señalaron los comités de Unidad Editorial en una nota. Para estos comités, el ERE anunciado es “injustificado e incompatible” con la propia supervivencia de la compañía.

Por ello, la huelga se puede convertir en indefinida a partir del 21 de mayo si, finalizado el plazo de negociación del ERE, se mantiene el desacuerdo entre la compañía y los representantes de los trabajadores, añadieron los comités en su comunicado.

Al margen del efecto que esta huelga pueda tener sobre la negociación del ERE, la primera propuesta de la compañía no ha modificado el número de despidos. De momento, solo ha accedido a poner en marcha



La redacción de ‘El Mundo’, vacía. Foto: Instagram

un plan de prejubilaciones para los trabajadores que tengan cumplidos 59 o más años. En este caso, se propone el pago del 65% de su salario y

que la empresa se haga cargo de los pagos a la Seguridad Social hasta que cumplen los 63 años.

Para el resto de afectados, Unidad

Editorial propone una indemnización de 30 días por año de servicio trabajado con un límite de 12 mensualidades abonado en dos partes: 20 días en el momento del despido y el resto un año después. La última vez que *El Mundo* faltó a la cita diaria con sus lectores fue el 27 de enero de 1994, por la huelga general contra el Gobierno de Felipe González convocada aquel año, una de las últimas en las que los sindicatos lograron paralizar el país. Ni siquiera en la huelga del año 2000 contra la reforma laboral de José María Aznar se repitió aquel hito.

Entonces, Pedro J. Ramírez pidió a la Delegación de Gobierno que la Policía Nacional escoltase la distribución del diario desde la rotativa de Torrejón de Ardoz hasta un punto seguro. Tampoco en los dos últimos ERE que han golpeado a la plantilla de Unidad Editorial había habido una respuesta tan masiva por parte de los trabajadores. — Efe/D.N.

Economía

EL GOBIERNO FRENA LOS RECURSOS DEL ESTADO CONTRA LA OPE Y SALVA 287 PLAZAS

● Suprime las 91 vacantes que incluyó UPN fuera de plazo en 2015 ● Se conservan las 30 de bombero ● Ahora se confeccionarán las OPE de Salud y Núcleo para 2016

✎ Sagrario Zabaleta
 📷 Unai Beroiz

PAMPLONA — La consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia, María José Beaumont, anunció ayer que el Gobierno foral ha llegado a un acuerdo con el Estado para que este retire los dos recursos interpuestos contra la Oferta Pública de Empleo (OPE) correspondiente a los años 2013, 2014 y 2015, y que aglutinaba 378 plazas de Educación, Salud y Administración Núcleo.

El pacto contempla la modificación de dicha Oferta Pública de Empleo (OPE) para suprimir las 91 plazas que el Ejecutivo de UPN había incluido en marzo de 2015, cuando tenía que haberlo hecho en 2014. De esta forma, se eliminan 64 jefaturas de Salud-Osasunbidea y 27 plazas de maestro en Educación. En cambio, este acuerdo mantiene las 30 vacantes de bombero en régimen de funcionario, asunto que cuestionó el Estado en uno de sus recursos. "Salvamos 287 plazas, ya que corríamos el riesgo de perder las 378 si la Sala de lo Contencioso estimaba los recursos presentados por el Estado", aclaró la consejera.

Beaumont se reunió ayer con los sindicatos para informarles del pacto que había alcanzado hace dos semanas con la Abogacía del Estado, tras los recursos que había formulado contra esa OPE, después de que considerara que las 91 plazas registradas por UPN se habían hecho fuera de plazo y porque el actual Gobierno de Barkos había superado la tasa de reposición en las plazas de bombero.

CUÁLES SE SUPRIMEN Los puestos que se detraerán son 56 vacantes de jefe de sección asistencial y ocho de jefe de servicio asistencial en el Complejo Hospitalario de Navarra, y 27 de maestro en el departamento de Educación, detalló el Gobierno de Navarra. Las 287 plazas que se conservan se distribuirán entre Educación, Salud y Núcleo, aunque ayer el Ejecutivo no adelantó la asignación específica por cada una de las áreas.

Beaumont valoró de forma positiva el acuerdo logrado con el Estado, que a su vez "fue apoyado por unanimidad por los sindicatos al representar la solución menos mala". De



María José Beaumont atiende a los periodistas después de concluir la reunión con los sindicatos.

esta forma, la consejera remarcó que "se ha despejado ese tema y se ha dejado vía abierta para otras oposiciones, ya que era un problema plantear una OPE en 2016, si se tenía judicializada la anterior".

La modificación anunciada en la OPE 2013-2015 se materializará en un decreto foral que aprobará hoy el Gobierno de Navarra en su sesión ordinaria.

Beaumont anunció a los sindicatos, LAB, ELA, CCOO y UGT, que mañana convocará la mesa sectorial de Salud para concretar la distribución de plazas en este departamento. En cambio, calculó que hasta finales de mes no citará a las centrales sindicales para abordar la OPE en Administración Núcleo. De esta manera, Beaumont prevé que la nueva OPE se presente para finales de este mes o en junio.

REACCIONES SINDICALES LAB señaló que "se pone punto final a la chapuza realizada por el Ejecutivo de UPN, por medio de la cual se ha estado a

LAS CIFRAS

378

El Estado recurrió la OPE correspondiente a los años 2013, 2014 y 2015 porque argumentó que el anterior Ejecutivo de UPN había incluido 91 plazas fuera de plazo, y porque el actual había superado la tasa de reposición en bomberos. La OPE recurrida sumaba 378 plazas. Tras el acuerdo alcanzado, se quedan en 287.

64

El Gobierno renuncia a 91 plazas, de las que 64 se refieren a jefaturas de Salud y 27 a maestros, informó el Ejecutivo.

punto de provocar la pérdida de todas las plazas de la OPE".

LAB calificó de "lamentable" que haya que "reducir una OPE ya insuficiente por culpa de las restricciones impuestas por el Estado". Para el sindicato mayoritario de la Administración foral se comprueba que "las imposiciones de Madrid van en contra de los intereses de la ciudadanía navarra y demuestra la falta de soberanía".

ALTA TEMPORALIDAD EN SALUD En una nota, ELA consideró "positiva la decisión de que sean las plazas de jefaturas las que se supriman de las oposiciones de Osasunbidea". Pero, también incidió en que eso no quiere decir que en Salud no haga falta cubrir vacantes, ya que actualmente la tasa de temporalidad se sitúa en el 40,6%. La plantilla de Osasunbidea asciende a algo más de 10.000 personas, de las que 5.966 son fijas y 4.085 disponen de un contrato temporal. "Consideramos que la cantidad de plazas sigue siendo muy escasa para

un ámbito con una alta tasa de eventualidad", recalzó ELA.

Desde CCOO manifestaron que "el acuerdo se ha saldado con la pérdida de 91 plazas de las publicadas, aunque ha sido la menos mala de las soluciones, después de la nefasta y chapucera gestión del Gobierno".

La consejera Beaumont presidió ayer las reuniones de la mesa de negociación del personal de la Administración de la Comunidad Foral, en la que están presentes LAB, ELA, CCOO y UGT; y de la del personal de todas las administraciones públicas de Navarra, en la que se encuentran estos cuatro sindicatos, además de AFAPNA.

NI EXTRA NI NEGOCIACIÓN COLECTIVA

En el encuentro de ayer, la consejera entregó un borrador a los sindicatos para cambiar de manera parcial la regulación de la contratación del personal público en régimen administrativo, y trató con la representación social la modificación de la ley

"Era un problema plantear una OPE en 2016 si teníamos judicializada la anterior"

MARÍA JOSÉ BEAUMONT
 Consejera de Interior

"Nos parece lamentable que se tenga que reducir una OPE ya insuficiente por culpa del Estado"

ISABEL ARTIEDA
 LAB

orgánica de protección a la infancia y la adolescencia.

Pero, tanto Cecilio Aperte (CCOO) como Jesús Elizalde (UGT) incidieron en que no se avanzó en el tema de la devolución de la paga extra ni en la reanudación de la negociación colectiva. Aperte calificó de "decepcionante" la reunión. "Hemos vuelto a exigir el abono de la paga extra y el inicio de la negociación colectiva", dijo. Pero la consejera indicó que "existen dificultades presupuestarias", recordó Aperte. Emplazó a los sindicatos a junio "para tener información sobre la ejecución presupuestaria de 2016 y algún avance de 2017", contó Aperte. "El tema de la extra sigue bloqueado, algo que no comprendemos ya que antes era una prioridad para los partidos que sustentan al Gobierno", dijo Elizalde.

Beaumont señaló en la reunión que el próximo junio puede que se reinicie la negociación colectiva. Sin embargo, adelantó que "la situación económica no va a permitir realizar avances relevantes", contó Aperte. Elizalde insistió en que "si se retrasa a junio, no habrá inicio de la negociación hasta otoño". ●

Salud concretará mañana las plazas para la convocatoria de 2016

Osasunbidea, que anunció una OPE de 312 plazas, se reunirá con los sindicatos para explicar las consecuencias del acuerdo

PAMPLONA – El Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O) informará mañana a los sindicatos en la Mesa Sectorial de Salud sobre las consecuencias que tendrá el acuerdo con el Estado en la oferta pública de empleo del departamento y concretará la distribución de plazas.

Como consecuencia del pacto alcanzado entre el Gobierno foral y el Estado para que retire los dos

recursos interpuestos contra la Oferta Pública de Empleo (OPE) correspondiente a los ejercicios 2013, 2014, y 2015, se suprimen 64 plazas de jefaturas de Osasunbidea –56 de jefe de sección asistencial y 8 de jefe de servicio asistencial en el Complejo Hospitalario de Navarra– que el Ejecutivo de UPN había incluido en marzo de 2015.

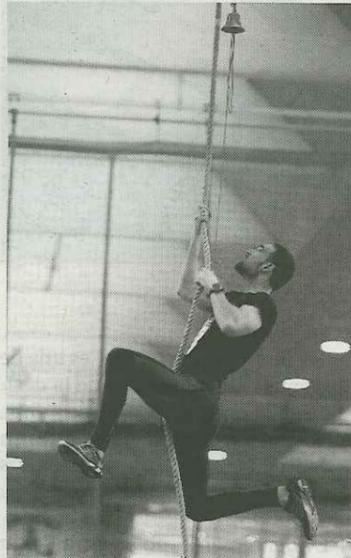
En este sentido, cabe recordar que el pasado mes de febrero el SNS-O planteó convocar antes del mes de junio una OPE con un total de 312 plazas para profesionales sanitarios. Esta oferta era fruto de la suma de los 120 puestos de la propuesta aprobada por el anterior gobierno regionalista y el

100% de las 192 plazas que pueden convocarse de acuerdo con las limitaciones establecidas por la norma estatal en materia de reposición de vacantes, ya sean por jubilación o fallecimiento. La propuesta resultaba “totalmente insuficiente”, a juicio de los sindicatos, pero también para la propia administración, que reconoció que era “insuficiente para el volumen de interinidad de Osasunbidea”, que se sitúa “entre el 15-20%”. No obstante, recalca que era “el 100% de lo que la normativa estatal nos permite convocar” y que la voluntad del departamento de Salud del Gobierno de Navarra “sería hacer unas OPE más ambiciosas”. – D.N.

La OPE de bomberos, en su recta final, restablece las 13 plazas suspendidas

En junio iniciarán su formación los 30 nuevos funcionarios, que se incorporarán al servicio a comienzos del año 2017

PAMPLONA – La oposición de bomberos que se encuentra en su recta final, con la realización de las pruebas psicotécnicas, las dinámicas de grupo y las entrevistas personales de los 52 aspirantes que aún siguen teniendo opciones de conseguir una plaza, mantendrá finalmente las 30 convocadas inicialmente después de que la retirada del recurso del Estado suprima la suspensión cautelar de trece de ellas. Cuando se publique el listado definitivo de los aspirantes que hayan superado las pruebas, en junio comenzará su formación en la



Pruebas físicas. Foto: U.B.

Escuela de Seguridad, con el objetivo de que se incorporen al Servicio de Bomberos a principios de 2017.

Al respecto la consejera de Interior, María José Beaumont afirmó ayer que ésta era una razón por la que “urgía” resolver este contencioso, porque en caso contrario “iban a ir a la Escuela de Seguridad más personas de las que a lo mejor luego por sentencia iban a poder ocupar la plaza”. Los 52 aspirantes que aprobaron las pruebas teóricas y físicas ya han empezado a realizar el tercer ejercicio, el de carácter psicotécnico, para acceder a las 30 plazas de bomberos ofertadas por el Gobierno de Navarra. Fuentes del departamento afirmaron que es “un respiro y una muy buena noticia” que el Estado retire el recurso que limitaba la convocatoria a solo 17 plazas. – J.M.

El acuerdo recupera 107 plazas para Educación, que apuntan a 2017

La OPE de este año ya se redujo a 200 plazas de especialidades en maestros a las que no afectaba el recurso

PAMPLONA – El anuncio del acuerdo entre el Gobierno foral y el central en torno al recurso sobre la Oferta Pública de Empleo (OPE) no afecta a la prevista para este año. Porque la convocatoria, tras muchos dimes y diretes, se limitó desde febrero a 200 plazas, por así decirlo, a prueba de los recursos de la Abogacía del Estado, que entonces estaban pendientes de resolverse. Esas 200 pla-

zas “garantistas”, tal y como las presentó el Ejecutivo, se redujeron (el departamento foral de Educación había anunciado inicialmente 425 plazas en dos años) a aquellas de especialidades de maestros.

Faltaba por aclarar, no obstante, qué pasaba con el resto de las plazas previstas en origen, y que generaron debate político, sindical y social sobre su reparto entre puestos en euskera y castellano. Ahora, una vez aclarado el panorama, el Gobierno foral renuncia a aquellas plazas que había cuestionado el Gobierno central y se centra en aquellas que no generan discusión. De las 134 que estaban en liza (100 de maestros, 20 de Secundaria y

14 de inspección), se recuperan 107. En principio, serían 73 de maestros, 20 de Secundaria y 14 de inspección, pero las dos primeras cifras sí pueden mezclarse, mientras que la última, la de inspectores, no.

La cuestión ahora es si, como se había debatido dentro del cuatripartito, Educación se plantea a partir del próximo año preparar una nueva OPE, más ambiciosa, que cuente con esas 107 plazas más las que salgan de la tasa de reposición (sobre todo, por jubilaciones) de 2016. También habrá que ver si para entonces hay acuerdo entre Navarra y el Estado para sacar plazas con requisito de lengua extranjera (el CI de inglés). – G.M.



Reunión de Función Pública, en un encuentro anterior. Foto: U. Beroiz

Los interinos de educación cobrarán las vacaciones de verano

El Ejecutivo plantea una modificación parcial del decreto que regula la contratación del personal en régimen administrativo

PAMPLONA – El Gobierno presentó ayer un borrador para la modificación del decreto foral 68/2009 que regula la contratación del personal en régimen administrativo, con el objetivo de aprobarlo en junio.

Esa modificación, explicó la consejera, está motivada, en primer lugar, por el hecho de que los contratos de este tipo que hace Educación, aunque sean para el curso íntegro, de septiembre a junio, no reconocen las vacaciones.

Por ello, se propone que los contratos que se firmen con anterioridad al 1 de octubre lo sean con efectos anuales completos y se cobren las vacaciones.

En segundo lugar, la modificación recogería el reconocimiento de la ayuda familiar al personal contratado administrativo desde la entrada en vigor del decreto foral, un asunto que está judicializado, pero que el Gobierno de Navarra considera también que “es de justicia”.

Asimismo, se quiere solventar el problema existente en los contratos para desarrollo de un proyecto o trabajo concreto, ya que la normativa en vigor obliga a que, cuando se acaba el plazo determinado, hay que firmar otro contrato.

El Gobierno de Navarra plantea modificar el decreto para posibilitar la prórroga del contrato mientras subsista la necesidad.

Una vez conocido el borrador, los sindicatos se van a reunir en mesas de trabajo para aportar propuestas que se puedan incluir en la modificación del decreto. “Es

importante hacer la modificación ya que urge a Educación por los contratos administrativos de los docentes”, destacó la consejera María José Beaumont. “Estamos abiertos a alguna otra eventual modificación”, detalló.

Así, manifestó que no se van a modificar los denominados *mini jobs*. Aunque, especificó que la parte social preferiría derogar el decreto, una propuesta que apoya el Ejecutivo. Sin embargo, “ese decreto tiene muchas cuestiones que no se pueden abordar al corto plazo: en otros motivos, por cuestiones presupuestarias. Por eso, se ha planteado una modificación parcial”, detalló.

CERTIFICADO Y MENORES Por otra parte, en la reunión de ayer se trató la incidencia que tiene para la Administración foral la ley estatal que exige que todo su personal, sea funcionario o contratado, que tenga contacto habitual con menores, tenga que presentar certificado de no tener antecedentes.

“Es algo que estamos obligados a cumplir, aparte de que lo entendemos y queremos hacerlo”, pero se quiere debatir con los sindicatos la identificación de las unidades que en los diferentes departamentos tienen ese “contacto habitual” con menores porque es “un concepto jurídico indeterminado”, resaltó.

Los sindicatos harán en ese sentido propuestas concretas, porque el Gobierno de Navarra deberá hacer un desarrollo normativo de la ley. – Efe/s.z.

El paro se resiste a bajar entre las mujeres y abre la brecha por sexo al máximo desde 2007

La tasa de paro femenino llega al 16,88% y supera el 18% entre quienes tienen 35 y 44 años ● Casi el 60% de los parados de larga duración son ya mujeres

✎ Juan Ángel Monreal
 📷 Patxi Cascante

PAMPLONA - El paro no desciende entre las mujeres navarras, penalizadas por el bajo dinamismo del mercado de trabajo y por su precariedad. En el último año, hay 300 mujeres más en desempleo y 4.500 hombres menos, una desproporción que aumenta la brecha de sexo en la Comunidad Foral, la sexta más elevada de España, donde solo en dos comunidades (Balears y Asturias) la tasa femenina es menor que la masculina.

No sucede así, ni mucho menos, en Navarra, que cuenta con la tasa de paro masculina más baja (11,96%) y la tercera femenina (16,88%), con lo que parte de esa desproporción cabe ser explicada por un buen dato. Pero no solo. Porque Navarra muestra en los últimos trimestres una evolución "preocupante" según UGT y CCOO, con una creación de empleo muy débil o inexistente en la industria y porque, en el conjunto de España, la tendencia es distinta: el paro femenino ha bajado en unas 230.000 personas en el último año, y en 424.000 en el masculino. Cae, por tanto, menos que el masculino, pero se trata de un descenso significativo, superior al 9%, frente al leve aumento de Navarra. Ampliando el análisis a los dos últimos años, el comportamiento de Navarra mejora algo, con 2.600 desempleadas menos, un 10%. En toda España, y en el mismo periodo, la caída alcanza el 14,5%.

El análisis de los últimos nueve años muestra además cómo el paro ha evolucionado de modo diferente entre hombres y mujeres. Así, entre 2008 y 2010, el desplome de la industria y de la construcción hace pasar el paro masculino de 9.500 personas a 23.600. Y el femenino, que partía de unos niveles muy similares (10.000 personas), sube en ese periodo bastante menos, hasta 15.100. El número de desempleados no se iguala hasta 2013 y, desde entonces, desciende con mayor velocidad, en el caso de los varones. La diferencia entre hombres y mujeres no resultaba tan elevada desde el año 2007 y es el grupo de mujeres entre 35 y 44 años quien presenta quizá unos resultados más preocupantes: su tasa de desempleo alcanza ya el 18,07%.

Todo ello se traduce también en que el parado de larga duración, aquel que lleva más de un año en paro, adquiere en Navarra el perfil de una mujer.



Una mujer trabajando en el almacén de una industria navarra.

De 27.400 personas que suman más de un año buscando un empleo, 16.400 (casi el 60%), son ya mujeres. "Es un síntoma de las dificultades por las que atraviesa la economía navarra, con la industria sin crear apenas empleo y con muchos meses ya consecutivos en los que nuestra tasa de temporalidad supera en bastante a la media española", explica María Simón, secretaria de Empleo de UGT,

quien advierte de que se trata de una circunstancia "poco frecuente" en la economía navarra, que cuenta con un mayor peso de la industria.

Esta tendencia ya la apuntaba CCOO en su informe sobre mujer y empleo, en el que realizaba un diagnóstico de la desigualdad en el mercado laboral. Y recordaba que "por cada 100 hombres ocupados hay 84 mujeres". Esta menor participación

en el mercado de trabajo "es una de las causas estructurales de la desigualdad", especialmente, recordaba el sindicato, cuando las mujeres en edad de trabajar superaban a los hombres: 264.100 personas frente a 257.800.

Evidentemente, no se trata de un asunto que afecta exclusivamente a Navarra. El propio Parlamento Europeo publicaba a comienzos de año una resolución titulada *Los efectos de la crisis económica en la igualdad entre hombres y mujeres y en los derechos de la mujer*. En ella relataba que "el desempleo entre hombres y mujeres ha ido evolucionando de forma diferente y en la actualidad las mujeres europeas se ven más afectadas que los hombres". Y, en el texto, apuntaba a algunos de los factores que explican esta realidad. "Se contrata a menos mujeres que hombres, su presencia es mayor en trabajos precarios y a tiempo parcial, presentan mayor riesgo de despido, perciben salarios más bajos y consecuentemente, tienen menor cobertura en los sistemas de protección social", concluía.

Los propios sindicatos detectan además que los recortes en el empleo público, un sector especialmente feminizado, golpearon con mayor dureza a las mujeres. Y constatan que, con más de cuatro millones de parados, las empresas esco-

gen en ocasiones a hombres por delante de las mujeres.

Estas diferencias se dejan sentir, además, en todos los estratos formativos y culturales. Y, de hecho, Navarra tiene el doble de mujeres en paro con estudios superiores (6.100) que hombres (3.000). Una desproporción que no se explica, exclusivamente por el mayor número de mujeres universitarias. Y tampoco por lo que sucede justo en el momento en que los jóvenes terminan sus estudios. Tanto en la Universidad Pública de Navarra como en la Universidad de Navarra la inserción en el mercado de trabajo de mujeres y hombres es similar. "De hecho, incluso vemos más interés en aprovechar todas las oportunidades por parte de las mujeres, también a la hora de salir al exterior", explica Cristina Muñoz, de la Universidad de Navarra, que cuenta en estos momentos con un 52% de alumnas y un 48% de alumnos.

En la Universidad Pública de Navarra, el porcentaje de alumnas cae significativamente en algunas de las ingenierías (en algunas hasta el 25%), pero Juan Gallego, responsable del área de Empleo, tampoco aprecia diferencias en la inserción de unas y otros. "La brecha que surge más adelante quizá se deba a situaciones sociológicas más complejas", concluye. ●

LAS CIFRAS

6.100

PARADAS. El número de paradas con estudios superiores, la inmensa mayoría universitarias, dobla al de hombres. En toda España hay 632.700 mujeres con estudios superiores en desempleo, frente a solamente 423.900 hombres.

16.400

MÁS DE UN AÑO EN PARO. El número de mujeres paradas que lleva más de un año en paro pasa de 14.200 a 16.400. El de hombres, en cambio, baja de 15.200 a 11.000.

PRIMER TRIMESTRE

Paro femenino

2008	10.000
2009	15.500
2010	15.100
2011	20.700
2012	22.600
2013	29.700
2014	26.700
2015	23.800
2016	24.100

Paro masculino

2008	9.500
2009	18.000
2010	23.600
2011	22.900
2012	28.900
2013	30.400
2014	27.100
2015	24.100
2016	19.600

El paro según el sexo

LAS TASAS

Comunidad	Hombres	Mujeres	Diferencia
Extremadura	25,11	34,45	-9,34
Castilla - La Mancha	21,76	30,23	-8,47
Murcia	18,95	26,22	7,27
Aragón	12,10	19,02	-6,92
Andalucía	26,85	33,13	-6,28
Navarra	11,96	16,88	-4,92
Canarias	24,25	28,06	-3,81
Castilla y León	16,77	20,22	-3,45
Nacional	19,45	22,78	-3,33
Comunitat Valenciana	20,69	23,19	-2,5
Catalunya	16,26	18,71	-2,45
Madrid	15,88	17,79	-1,91
Galicia	17,60	18,94	-1,34
Cantabria	18,55	19,30	-0,75
País Vasco	12,66	12,95	-0,29
La Rioja	14,28	14,51	-0,23
Balears	18,58	18,20	0,38
Asturias	20,07	18,89	1,18

Las ventas de coches crecen un 6% en abril

CONSUMO - Las matriculaciones crecieron en Navarra un 6% en abril, hasta alcanzar las 968 unidades. En lo que va de año se han vendido en Navarra 3.557 coches, un 0,42% más que el año pasado. Volkswagen ha sido en abril la marca que más turismos y todoterrenos ha vendido en España, con lo que ha arrebatado este liderato a la también alemana Opel, que mantiene la primera posición en el acumulado de los cuatro primeros meses. El mercado ha crecido en abril el 21,2%. - D.N.

Banatu Taldea traslada al Gobierno su plan para repartir el empleo

TRABAJO - La asociación Banatu Taldea ha trasladado su propuesta sobre el reparto de trabajo para crear empleo al vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, quien se ha comprometido a estudiarla. La propuesta consistiría en la cesión de un 20% de jornada (y de un 10% de salario) para que con el ahorro de los costes salariales se contrate a personas en desempleo, asegurando con ello la contratación de una persona por cada cuatro trabajadores cedentes. - D.N.

ELA firma el convenio de peluquerías

LABORAL - El sindicato ELA ha firmado el convenio de peluquerías de Navarra con la patronal del sector, con vigencia hasta finales de 2017. ELA, que ostenta el cien por cien de representación sindical, destacó que "lo más destacable es que el acuerdo estructura la negociación colectiva en el sector, y se dota de prioridad aplicativa frente al pésimo convenio estatal firmado por UGT y CCOO". Trabajan en este sector unas 1.200 personas, cuyos salarios crecerán por encima del IPC. - D.N.

VW ofrece jubilaciones anticipadas en Alemania

AUTOMOCIÓN - La dirección de Volkswagen ha ofrecido al sindicato alemán IG Metall un plan de jubilaciones anticipadas como parte de las negociaciones entre las partes acerca de aspectos como la revisión salarial para la plantilla. En una nota, la compañía explica que la dirección y el sindicato mantienen las negociaciones salariales en Hanover y que la firma ofrece "la posibilidad de abordar un desarrollo adicional acerca de jubilaciones anticipadas para cubrir las bajas que se necesitan". - D.N.

Canadá y Navarra buscan intercambios en energías renovables

ENERGÍA - Canadá y Navarra buscan intercambios económicos en el campo de las energías renovables y de la alimentación. Responsables comerciales de la embajada de Canadá se encuentran de visita en Navarra de visita en la Comunidad Foral para informar sobre las oportunidades de negocio que el acuerdo comercial y económico Unión Europea-Canadá abre para los sectores navarros de energías renovables y agropecuario. - D.N.



bolsa

NASDAQ 100*	CAO 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↓ -0,93%	↓ -1,59%	↓ -1,94%	↓ -1,03%	↓ -1,93%	↓ -0,90%	↓ -1,72%	↓ -1,79%
4.340,62 En el año: -5,50%	4.371,98 En el año: -5,72%	9.926,77 En el año: -7,60%	17.706,29 En el año: 1,61%	2.974,20 En el año: -8,98%	6.185,59 En el año: -0,91%	52.637,68 En el año: 21,42%	9.756,60 En el año: 14,15%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 03-05-2016 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var. %	Último
ERCROS	7,66	0,74
CORREA	2,26	1,58
RENO MEDICI	2,03	0,35
IBERPAPEL	1,93	18,50
AMPER	1,74	0,12
VOCENTO	1,48	1,38
PHARMA MAR	1,09	2,77
C.PORTLAND V	0,97	6,23

LOS QUE + BAJAN

	Var. %	Último
URBAS	-8,33	0,01
D. FELGUERA	-6,58	1,42
ABENGOA	-6,22	0,23
SOLARIA	-6,11	0,62
SNIACE	-5,84	0,42
TUBACEX	-5,29	2,15
CAIXABANK	-5,27	2,46
SACYR	-5,27	1,73

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
SANTANDER	278.020.560
TELEFONICA	51.787.230
BBVA	44.368.801
BANKIA	38.900.910
IBERDROLA	25.718.607
B. SABADELL	24.888.936
B.POPULAR	19.861.501
CAIXABANK	18.712.545

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0,25
Euribor 1 año	-0,012
\$ EEUU	1.1507
Yen	122,41
Libra	0,79112
Franco Suizo	1,09788
Corona Noruega	9,3113
Corona Sueca	9,243

EUROSTOXX 50

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ AIR LIQUIDE SA	97,56	-1,74	-5,88
▼ AIRBUS GROUP SE	53,56	-1,27	-13,61
▼ ALLIANZ SE-WINK	151,40	-0,79	-7,43
▼ ANHEUSER-BUSCH I	108,15	-0,87	-5,46
▼ ASML HOLDING NV	81,96	-2,17	-0,71
▼ AXA	22,05	-1,21	-12,60
▼ BANCO SANTANDER	4,16	-4,85	-8,73
▼ BASF SE	68,11	-2,38	-3,69
▼ BAYER AG-REG	98,28	-1,56	-15,13
▼ BAYER MOTOREN WK	78,03	-3,81	-20,08
▼ BBVA	5,72	-3,82	-15,20
▼ BNP PARIBAS	45,50	-1,01	-12,89
▼ CARREFOUR SA	24,26	-2,59	-8,99
▼ DAIMLER AG	59,57	-2,49	-23,21
▼ DANONE	60,97	-1,09	-2,10
▼ DEUTSCHE BANK-RG	15,02	-6,27	-33,30
▼ DEUTSCHE POST-RG	25,26	-2,17	-2,68
▼ DEUTSCHE TELEKOM	15,18	-1,49	-9,05
▼ E.ON SE	8,67	-3,24	-2,88
▼ ENEL SPA	3,89	-1,67	-0,05
▼ ENGIE	14,06	-1,75	-13,84
▼ ENI SPA	13,52	-3,08	-2,03
▼ ESSILOR INTL	113,00	-1,05	-1,78
▼ FRESENIUS SE & C	64,47	-0,19	-2,27
▼ GENERALI ASSIC	13,04	-2,03	-22,93
▼ IBERDROLA SA	6,14	-1,98	-6,34
▼ INDITEX	27,78	-2,47	-12,32
▼ ING GROEP NV	10,38	-3,31	-16,63
▼ INTESA SANPAOLO	2,32	-2,36	-25,00
▼ KONINKLIJKE PHIL	23,32	-2,47	-1,02
▼ LVMH MOET HENNE	144,70	-1,73	-0,14
▼ L'OREAL	157,80	-0,50	1,61
▼ MUENCHENER RUE-R	162,65	-0,88	-11,87
▼ NOKIA OYJ	5,09	-1,64	-22,82
▼ ORANGE	14,82	0,17	-4,29
▼ SAFRAN SA	58,71	-2,62	-7,35
▼ SAINT GOBAIN	39,50	-1,70	-0,89
▼ SANOFI	71,65	-0,53	-8,84
▼ SAP SE	67,99	-1,35	-7,35
▼ SCHNEIDER ELECTR	55,50	-2,13	5,59
▼ SIEMENS AG-REG	89,96	-1,49	0,09
▼ SOC GENERALE SA	32,83	-3,78	-22,88
▼ TELEFONICA	9,25	-2,71	-9,62
▼ TOTAL SA	42,72	-2,74	3,54
▼ UNIBAIL-RODAMCO	235,30	-0,99	0,38
▼ UNICREDIT SPA	3,10	-4,68	-39,67
▼ UNILEVER NV-CVA	38,34	-0,98	-4,40
▼ VINCI SA	65,50	0,86	10,75
▼ VIVENDI	16,69	-2,25	-15,96
▼ VOLKSWAGEN-PREF	122,70	-3,12	-8,26

VALORES IBEX 35

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ ABERTIS INFR	14,46	-2,06	0,38
▼ ACCIONA	70,15	-1,10	-11,29
▼ ACERINOX	10,02	-1,52	6,46
▼ ACS CONST.	28,43	-2,32	5,24
▼ AENA	124,30	-0,28	17,93
▼ AMADEUS IT	39,70	-0,60	-2,42
▼ ARCEL.MITTAL	4,65	-4,42	53,85
▼ B. SABADELL	1,60	-3,10	-1,21
▼ B.POPULAR	2,18	-4,73	-28,46
▼ BANKIA	0,77	-5,17	-28,31
▼ BANKINTER	6,44	-3,23	-1,67
▼ BBVA	5,72	-3,82	-15,20
▼ CAIXABANK	2,46	-5,27	-23,40
▼ DIA	4,76	-3,01	-12,47
▼ ENAGAS	26,56	-0,17	2,15
▼ ENDESA	18,34	-0,33	-1,03
▼ FCC	7,58	-0,29	11,19
▼ FERROVIAL	18,48	-2,22	-11,39
▼ GAMESA	16,70	-1,24	5,53
▼ GAS NATURAL	17,74	-2,34	-5,74
▼ GRIFOLS	18,98	-0,58	-10,98
▼ IBERDROLA	6,14	-1,98	-6,34
▼ INDITEX	27,78	-2,47	-12,32
▼ INDRA A	10,00	-2,96	15,35
▼ INT.AIRL.GRP	6,42	-3,13	-22,47
▼ MAPFRE	2,15	-4,96	-7,09
▼ MEDIASET ESP	11,14	-1,63	11,12
▼ OBR.H.LAIN	5,99	-2,89	13,68
▼ RED ELE.CORP	77,87	-0,80	0,99
▼ REPSOL	10,84	-4,49	7,11
▼ SACYR	1,73	-5,27	-4,85
▼ SANTANDER	4,16	-4,85	-8,73
▼ TEC.REUNIDAS	28,20	-2,78	-19,10
▼ TELEFONICA	9,25	-2,71	-9,62



Último: 8.764,90
Variación: -257,20

Variación Año: -779,30
Variación % Año: -8,17%



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ A. DOMINGUEZ	4,14	-1,43	20,00
▼ ABENGOA	0,23	-6,22	15,90
▼ ADVEO	4,40	-0,23	-31,14
▼ ALMIRALL	14,10	-0,35	-24,32
▲ AMPER	0,12	1,74	-6,38
▼ APERAM	34,50	0,00	3,84
▼ APPLUS	7,92	-2,22	-5,15
▼ ATRESMEDIA	11,13	-0,71	13,11
▼ AXIA REAL STATE	13,07	-1,80	-0,98
▼ AZKOYEN	4,30	-0,23	-4,44
▼ B.RIOJANAS	3,99	0,76	-1,48
▼ BARON DE LEY	102,10	-0,10	-8,02
▼ BAYER	98,75	-1,99	-14,87
▼ BIOSEARCH	0,46	-2,15	-3,19
▼ BOLSAS Y MER	28,26	-1,34	-9,00
▼ C.PORTLAND V	6,23	0,97	19,35
▼ CAF	276,50	-0,38	8,22
▼ CELLNEX	14,44	-0,55	-16,24
▼ CIE AUTOMOT.	15,51	-1,90	0,39
▼ CLEOP	1,15	0,00	0,00
▼ CLIN BAVIERA	5,51	0,00	1,29
▼ CODERE	0,81	-2,41	0,00
▼ COEMAC	0,30	0,00	-11,76
▼ COR.ALBA	36,01	-1,34	-9,64
▼ CORREA	1,58	2,26	24,31
▼ D. FELGUERA	1,42	-6,58	7,58
▼ DEOLEO	0,21	-4,55	-8,70
▼ DINAMIA	7,90	-0,13	0,00
▼ EADS NV	53,55	-1,38	-14,25
▼ EBRO FOODS	19,82	-0,35	9,20
▼ EDREAMS	2,23	-4,99	17,31
▼ ELECNOR	8,01	-4,42	-2,67

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ ENCE	2,36	-3,27	-32,33
▲ ERCROS	0,74	7,66	20,94
▼ EUROPA	5,25	-0,94	0,96
▼ EUSKATEL	9,63	-0,89	-16,87
▼ EZENTIS	0,41	-3,55	-18,76
▼ FAES	2,75	-2,31	-0,36
▼ FERSA	0,40	0,00	6,76
▼ FLUIDRA	3,76	-1,05	20,13
▼ FUNESPAÑA	7,10	0,42	-1,39
▼ G.CATALANA O	26,87	-3,38	-16,08
▼ G.E.SAN JOSE	0,94	-2,08	2,17
▼ GRAL.ALQ.MAQ	0,23	0,00	-4,17
▼ GRAL.INVERS.	1,56	0,00	-10,57
▲ HISPANIA	12,75	0,71	-2,67
▲ IBERPAPEL	18,50	1,93	7,25
▼ INM. DEL SUR	8,89	-2,84	11,82
▼ INM.COLONIAL	0,67	-1,76	4,05
▼ INYPSA	0,17	0,00	-2,86
▼ LABORAT.ROVI	14,84	-1,33	2,77
▼ LAR ESPAÑA	8,85	-0,56	-5,10
▼ LIBERBANK	0,98	-3,74	-43,93
▼ LINGOTES ESP	10,30	-0,96	22,62
▼ LOGISTA	19,03	-0,96	-2,11
▼ MELIA HOTELS	10,84	-0,78	-10,96
▼ MERCAL INMUEBLES	34,20	0,00	-2,29
▼ MERLIN PROPERTIES	10,12	-1,89	-11,47
▲ MIQUEL COST.	35,00	0,95	0,03
▼ MONTEBALITO	1,20	-2,04	-4,49
▼ NATRA	0,46	-3,12	45,31
▼ NATURHOUSE	4,30	-2,30	11,66

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ NH HOTELES	4,10	-1,44	-18,75
▼ PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▲ PHARMA MAR	2,77	1,09	10,36
▼ PRIM	8,66	-0,23	-3,88
▼ PRISA	5,90	-2,32	13,03
▼ PROSEGUR	5,05	-0,59	18,82
▼ QUABIT INM.	0,04	-2,70	-28,00
▼ REALIA	1,12	-1,33	46,71
▼ REIG JOFRE	3,32	-4,41	-3,80
▲ RENO MEDICI	0,35	2,03	3,53
▲ RENTA 4 BCO.	5,65	0,53	-3,42
▼ RENTA CORP.	1,55	-0,64	-11,43
▼ REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▼ SAETA YIELD	9,29	-1,17	8,02
▼ SAN. RIO B	2,70	0,00	-8,02
▼ SERV.POINT S	0,07	0,00	0,00
▼ SNIACE	0,42	-5,84	113,78
▼ SOLARIA	0,62	-6,11	-12,77
▼ SOTOGRADE	2,90	0,00	7,01
▼ TALGO	4,44	-0,56	-22,12
▼ TECNOCOM	1,50	-3,24	28,88
▼ TESTA INMUEB	13,30	0,00	6,74
▼ TUBACEX	2,15	-5,29	22,86
▼ TUBOS REUNID	0,66	-2,22	12,82
▼ URBAS	0,01	-8,33	10,00
▼ VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▼ VIDRALA	52,05	-1,51	11,82
▼ VISCOFAN	48,58	-1,86	-12,68
▲ VOCENTO	1,38	1,48	-7,09
▼ ZARDOYA OTIS	9,09	-2,68	-15,68

Navarra ya no tiene registradas ninguna de las 8 sicav de hace un año

Hacienda Foral devolvió 94.000 euros en 2014 a estas sociedades, que tenían un capital conjunto de 90 millones

PAMPLONA - Navarra ya no tiene sociedades de inversión de capital variable (sicav). El pasado año se contaban ocho, pero ya no queda ninguna. Según publicó ayer *elconfidencial.com*, la última de estas sociedades que aún permanecía radicada en territorio foral, Bussola 99, comunicó la semana pasada en el Registro Mercantil su traslado, con lo que confirma lo que se esperaba tras la reforma fiscal emprendida por el Gobierno presidido por Uxue Barkos en noviembre de 2015.

En ese momento, el Ejecutivo navarro anunció una reforma fiscal que

planteaba que, en adelante, las sicav pasarían a tributar por sus beneficios como cualquier otra empresa, y no al 1% como venían haciendo al tratarse de instituciones de inversión colectiva. En ese mismo momento, se daba por hecho que las sicav no tardarían en dejar Navarra.

La primera en hacer las maletas, según *elconfidencial.com* fue Fivalor, que cambió su sede el 30 de noviembre. Dejó Tudela destino a Madrid. Otras tres sociedades siguieron sus pasos en diciembre: Quinto Real Management, Romero Inversiones Mobiliarias e Ibida. Lonchivar tampoco dudó en irse. Y la siguiente oleada se ha producido en abril, con otros tres cambios de domicilio de Pamplona a Madrid: Arizeun, Indico de Inversiones y la última en hacer el cambio, Bussola 99.

El consejero de Hacienda, Mikel Aranburu, señalaba precisamente el pasado 15 de abril que la reforma fiscal impulsada por su Ejecutivo ha sido "un puente de plata" para las sicav, que "no nos aportan absolutamente nada" porque tributan al 1% y no tributan en ningún otro impuesto, ya que normalmente no tienen trabajadores. Aranburu explicó en el Parlamento Foral Hacienda explicó que en 2014 Navarra devolvió 94.000 euros a las ocho sicav con domicilio en la Comunidad Foral y un capital conjunto de 90 millones. Detalló que en la actualidad en Navarra "sólo nos queda una" sociedad de este tipo, después de que entre los años 2014, 2015 y principios 2016 "hayan cambiado de domicilio siete de ellas, algunas han desaparecido y otras se han trasladado". - D.N.

BRUSELAS CORRIÓ AL GOBIERNO Y A LA PREVISIÓN DE AL 3,9% PARA ESTE AÑO

- La UE alerta a España de que tampoco cumplirá sus objetivos en 2017
- Exige recortes urgentes, a pesar de que el crecimiento sigue siendo "robusto", y advierte de la incertidumbre política

BRUSELAS - La Comisión Europea corrigió ayer los números del programa de estabilidad enviado por España la semana pasada a Bruselas para los próximos años y concluyó que tampoco cumplirá en 2017 el objetivo de colocar el déficit por debajo del 3%, tal y como se comprometió a hacer con la UE para este año.

"En muchos Estados miembros se prevé que el déficit siga cayendo en 2016 y 2017. En la Eurozona, esperamos que solo Francia (3,4%), España (3,9%) y Grecia (3,1%) sitúen su déficit por encima del 3% este año", anunció el comisario de Asuntos Económicos y Financieros, Pierre Moscovici, en una rueda de prensa para presentar las previsiones macroeconómicas de primavera.

El Ejecutivo comunitario prevé que España sume un 3,9% de déficit este año, tres décimas por encima del cálculo del Gobierno, y que sea del 3,1% en 2017, cuando Madrid espera haberlo rebajado al 2,9%.

Ello contradice la posición defendida por el ministro de Economía, Luis de Guindos, que plantea que será suficiente un año de prórroga para recolocar las cuentas en las cifras comprometidas con la UE.

Moscovici eludió pronunciarse sobre este pronóstico, pese a las preguntas sobre si es partidario de conceder uno o dos años extra al Gobierno para cumplir los objetivos. "Obviamente hay decisiones que tomar, pero abordaremos ese asunto a su debido tiempo", zanjó.

IMPACTO DE LAS ELECCIONES El comisario tampoco quiso valorar el impacto que pueda tener en la senda de reformas las elecciones del próximo 26 de junio: "Tendrán que esperar un poco. No tengo ningún comentario que hacer sobre la elección democrática (que harán los españoles). Y tendrán que esperar también para conocer nuestras decisiones".

Con todo, y tras la polémica de los últimos meses con el Gobierno por las diferencias en las estimaciones, el comisario quiso subrayar que, "en general, las previsiones de la Comi-

EL APUNTE

● **CCOO y UGT dicen que el Gobierno ignora a Bruselas.** Los sindicatos creen que se están ignorando las recomendaciones de Bruselas, que ven como un reflejo de la "falta de voluntad" del Ejecutivo y afirmaron que el diagnóstico del mercado de trabajo es "irreal".

● **El Ejecutivo pide comprensión.** El Gobierno dijo ayer que la CE debe tener en cuenta el esfuerzo ya acometido por el país y el impacto que la inflación ha tenido sobre la consolidación fiscal.

● **La CE prevé un 20% de paro para el próximo año.** El Ejecutivo comunitario estima que el paro en España se situará en el 20% el próximo año, frente al 19,9% que prevé el Gobierno, y lo sitúa en un 18,1% en 2018, cuando Moncloa lo calcula en un 17,9%.

LA CIFRA

5

España supera ya los 5 años y medio con una tasa de más de un 20% de paro, es decir, 66 meses seguidos, lo que supone el periodo más largo en la historia.

"El próximo Ejecutivo reducirá el déficit por debajo del 3% sin ninguna dificultad"

LUIS DE GUINDOS
Ministro de Economía en funciones

"El resbalón presupuestario de 2015 y la falta de Gobierno hacen necesarias más medidas"

PIERRE MOSCOVICI
Comisario de Asuntos Económicos



VIERNES 13 DE MAYO - 20H
AUDITORIO BARAÑAIN

Venta de entradas en www.auditoriobaranain.com y en la taquilla del Auditorio de 18h a 20:30h (martes a viernes) y 2 horas antes del espectáculo. Tfno. 012 Infolocal
Descuento especial suscriptores Diario de Noticias en taquilla del Auditorio.

Diario de Noticias
Eres lo que lees

In&Out

GE UMENTA DÉFICIT E AÑO

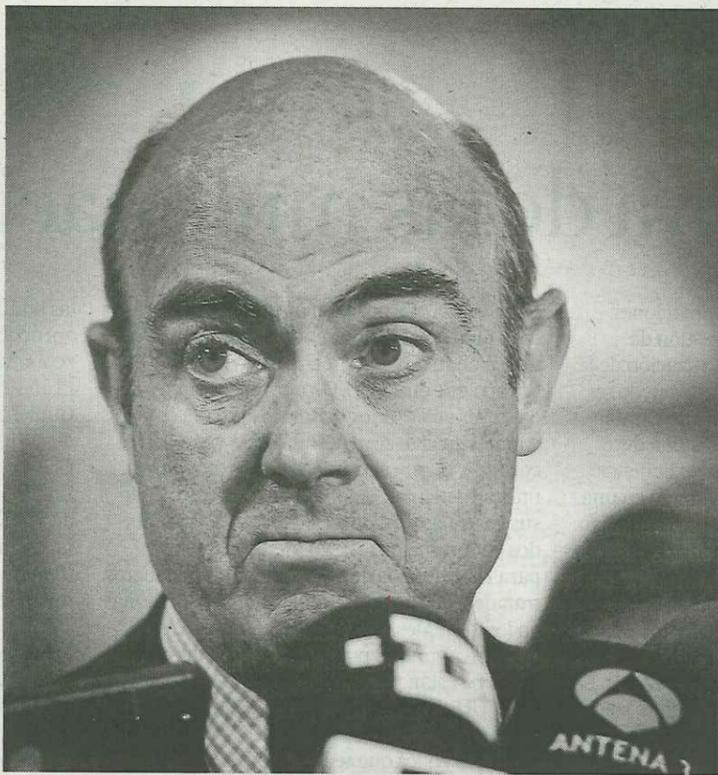
sión sobre España son acertadas".
En cualquier caso, el comisario económico aseguró que los resultados macroeconómicos de España "siguen siendo muy buenos", aunque "deban hacerse algunos esfuerzos más" en el plano de las cuentas públicas.
Bruselas también enmienda los cálculos de crecimiento y lo sitúa en un 2,6% en 2016 frente al 2,7% del Gobierno, si bien es más optimista de cara a 2017, para el que pronostica un alza del PIB del 2,5% en lugar del 2,4%.

POSIBLE SANCIÓN A ESPAÑA Las previsiones macroeconómicas de primavera presentadas este martes por el comisario de Asuntos Económicos y Financieros, Pierre Moscovici, serán la base para decidir en las próximas semanas si abre el expediente sancionador a España por incumplimiento y exigir al Gobierno medidas adicionales para corregir el desvío.

Bruselas advierte de los riesgos para las cuentas españolas por la "necesidad" de medidas de ajuste adicionales para corregir el desvío en la reducción del déficit en 2015, "sumado" al riesgo de una revisión a la baja de las previsiones de crecimiento "por la incertidumbre que rodea a la formación de un nuevo Gobierno".

El Ejecutivo comunitario considera que el crecimiento de la economía española será "robusto", pese a que "seguirá relajándose", ya que se apoyará en una creación "sostenida" de empleo y en la bajada del desempleo. También ayudará la mejora de las condiciones de financiación y una caída de los precios del petróleo.

Las cifras comunitarias corrigen también los datos de empleo del cuadro macroeconómico que se aprobó el viernes en el Consejo de Ministros, ya que estima en un 20% el paro en España el próximo año (frente al



Luis de Guindos, ayer en la sede del Ministerio de Economía. Foto: Efe

19,9% que prevé el Gobierno) y lo sitúa en un 18,1% en 2018 (cuando Moncloa calcula un 17,9%).

En sus conclusiones, la Comisión espera que la caída de los precios de la energía mantenga en negativo la inflación a corto plazo, mientras que confía en que el déficit de las administraciones públicas se reduzca, principalmente gracias a la recuperación económica.

Moscovici señaló que "corresponde a los españoles juzgar" el estado de la situación, y aprovechó para recordar en el plano fiscal "algunos esfuerzos que aún están por hacer", como la CE advierte en los últimos meses.

Si la CE se inclina finalmente en contra de España y si los socios europeos apoyan este veredicto tras considerar que España no ha tomado medidas eficaces para corregir su déficit, Bruselas deberá recomendar en un plazo de 20 días, una multa del 0,2% del PIB.

España sería el primer socio en recibir una penalización por incumplimiento del déficit, pero ésta puede ser reducida o cancelada incluso por la CE por razones de "circunstancias económicas excepcionales" o tras una solicitud razonada recibida por parte del país en un plazo de diez días. - Efe/E.P.

Adiós a los billetes de 500 euros

El BCE anunciará hoy el cese de su impresión ya que facilita el blanqueo de dinero y la financiación del terrorismo

PAMPLONA - El Banco Central Europeo anunciará hoy el cese de la impresión del billete de 500 euros, según recoge *The Wall Street Journal* de fuentes cercanas a la negociación. Este paso sería la confirmación de lo que hasta ahora solo había sido una mera posibilidad. El motivo, la lucha contra el terrorismo y contra el blanqueo de dinero. Parece que el "preocupante" y "sospechoso" aumento del billete más grande en circulación en la Eurozona ha llevado al organismo a actuar.

La propuesta, que se debate ahora mismo en el seno del Consejo de Gobierno del BCE, detalla que el

billete de 500 euros seguirá siendo de curso legal, y que se seguirá permitiendo canjear en las oficinas de los bancos centrales incluso después del cese de la impresión.

"Hay una mayoría en el Consejo de Gobierno que quiere acabar con los billetes de 500, lo que significa que la serie Euro 2 no los incluirá", afirmó una de las fuentes consultadas por el medio estadounidense refiriéndose a la impresión de la segunda serie de billetes del banco.

La decisión marcaría una pequeña victoria para aquellos que sostienen que los grandes billetes facilitan la delincuencia. El billete de 500 euros seguirá siendo medio legal de pago por lo menos hasta que toda la nueva serie de billetes se impriman, para lo que aún quedan varios años. Incluso después, las personas con billetes de 500 podrían cambiarlos en las sucursales. - D.N.

DE LOS CREADORES DE SYMPHONIC RHAPSODY QUEEN

Moda World PRESENTA

SYMPHONIC OF

PINK FLOYD

¡TE ESTREMECERÁ!

CANTANTES INTERNACIONALES
ROCK BAND

ONE WORLD SYMPHONIC ORCHESTRA

PAMPLONA
Teatro Gayarre

11 Mayo
20:00 h.

ENTRADAS:
www.teatrogayarre.com
Taquilla teatro (948 220 139)

VALORACIÓN DE LA CEOE

"NO HA HABIDO TANTA AUSTRERIDAD"

●●● La patronal de empresarios no ve tan importantes las previsiones. El presidente de la CEOE, Juan Rosell, restó importancia a las previsiones de Bruselas sobre la economía española y afirmó que los números evidencian que no ha habido "tanta austeridad", pero pidió un mejor uso del dinero público, ya que el gasto "no se ha paralizado" y los ingresos no han aumentado. Así, pidió aprender la "lección" de "gastar en lo que hay que gastar" y poner en marcha políticas de mejor uso del dinero público. "Es una pena que en nuestros años de mejor crecimiento e incremento de puestos de trabajo, no hayamos sido capaces de controlar el déficit", señaló.

COPE

In&Out
Producciones

imaginascene

Noticias
Eres lo que lees

Descuento suscriptores
en Taquilla Teatro Gayarre
(Máximo 2 por tarjeta)

o el cine; y en la escucha aparece la música y también los sonidos de la guerra, al mismo nivel.

¿Ha cambiado la forma de representar y concebir la guerra y la destrucción?

—Todos tenemos claro que sí. Por poner un ejemplo, cuando en la primera guerra de El Golfo los soldados comparan sus bombardeos con un gran árbol de navidad, porque no la están viendo ya que es una guerra digital. Desde el momento en que cambia la forma de hacer guerra cambia la mirada sobre ella y la forma en la que nosotros la vivimos. Para nosotros son guerras televisadas.

¿Ha escrito este libro desde el dolor?

—Al mismo tiempo que lo escribí con cariño, lo escribí con dolor, con rabia e impotencia, porque trato elementos complejos. El cuadro del que parto, *Saturno devorando a sus hijos*, es una pintura que siempre me ha obsesionado, y *Los desastres de la guerra de Goya*, también. Fue duro de escribir, pero intenté transmitir todas estas ideas sin que causaran dolor al que las leyese.

El desarrollo histórico y multidimensional de las fuerzas políticas, artísticas y empresariales, ¿en qué deriva en la actualidad?

—Bueno, ahora mismo estamos atravesando por enésima vez una crisis económica importante, que no solo es económica, en la cual nuestras condiciones laborales han quedado mermadas. Esto lo único que nos advierte es que el proceso va en avance. Cuando se nos dice que lo que se necesita es que consumamos, no que seamos felices ni personas, habrá algo que preguntarse.

¿Y qué papel tiene el arte en todo esto?

—Goya fue quien pintó los fusilamientos del 2 y 3 de mayo. Es la mirada del artista la que nos enseña la mutación que se está produciendo ya en esta guerra que era una guerra intestina anterior a la Primera Guerra Mundial. En esta, por primera vez los artistas son seleccionados para empezar a crear los procesos de camuflaje. No solo representaban las guerras sino que las camuflaban. A su vez, esta guerra genera una cantidad de literatura impresionante, jamás se había leído tanta poesía. El horror y el arte siempre van juntos, y el arte siempre nos ha enseñado, de alguna manera, a poder percibir de forma más clara aquello que se está produciendo en un presente. Atraviesa todos estos procesos. Pero el arte está dejando de ser el Arte con mayúsculas. Estamos en las vanguardias artísticas, donde se dice que el arte es igual que la vida. Y es este tipo de arte el que nos lleva a la estetización de lo social y lo político. Es decir, el arte está en la base.

¿Es el arte un síntoma de lo que viene en el futuro?

—El arte es como un sismógrafo del terremoto que va a venir. Hombre, hay arte y arte. Hay muchos artistas, muchas obras... El arte como tal no existe. Hay obras de arte y artistas. Algunos de estos sí son capaces de enseñarnos estas cosas, y otros, no. No se puede hablar del arte en el sentido romántico, ya no estamos en esa época. ●

El Parlamento foral respalda al Conservatorio Superior en la exigencia de una OPE urgente

El director del centro informó a la Comisión de Educación sobre la inestabilidad de la plantilla

✎ Amaia Rodríguez Oroz
 📷 Oskar Montero

PAMPLONA — El Parlamento foral respaldó al Conservatorio Superior de Música de Navarra, durante la sesión de trabajo de la Comisión de Educación que tuvo lugar ayer, en la convocatoria de una OPE urgente ante la situación que atraviesa el centro desde hace unos años. El director del Conservatorio, Julio Escauriaza, subrayó en la sesión de trabajo la "inestabilidad laboral" existente en la plantilla del centro y solicitó la convocatoria de "un número considerable" de plazas de catedráticos de los cuerpos de música, ya que actualmente solo tienen plaza siete de los 82 profesores con los que cuenta el centro. Por otro lado, insistió en la necesidad de un cambio normativo, ya que pese a que el Conservatorio imparta una enseñanza superior, se rige por la normativa de educación secundaria. Escauriaza estuvo acompañado durante la sesión por el jefe de estudios del centro, Juan Mari Ruiz.

Julio Escauriaza informó de que menos de un 10% de la plantilla "tiene asegurada su continuidad". "Cuando abrimos la persiana de un nuevo curso, el 1 de septiembre, tenemos siete profesores del claustro con destino definitivo de los 82 que hay", sostuvo y consideró "totalmente prioritaria la convocatoria de un número considerable de plazas de catedráticos de los cuerpos de música", para subsanar un problema que la institución arrastra desde hace ya 26 años. Un problema que, según advirtió, afecta a todo el Estado, ya que solamente hay unos 100 profesionales con destino definitivo en España. Asimismo, apuntó que esta inestabilidad laboral "es un problema grave" que afecta "tanto al funcionamiento como a la plantilla del centro". Además, subrayó que es la cuestión que "más preocupa a la plantilla docente y al alumnado".

NORMATIVA DE SECUNDARIA El segundo punto que Escauriaza quiso destacar en la sesión de trabajo tuvo que ver con la organización del centro. El director del Conservatorio Superior de Música de Navarra denunció que el centro imparte una enseñanza de rango superior pero, en cambio, cuenta con una normativa de Secundaria. "No somos una enseñanza universitaria, pero nuestra titulación tiene el mismo valor", indicó, una situación que calificó de "incoherente", más teniendo en cuenta que el centro "pertenece al



Al fondo, Julio Escauriaza (c) y Juan Mari Ruiz (i), en la sesión de trabajo de la Comisión de Educación.

"Impartimos estudios superiores pero nuestra normativa es de Enseñanza Secundaria"

JULIO ESCAURIAZA
 Director del Conservatorio Superior

"El año pasado organizamos un total de 261 actividades que van más allá de las clases"

JUAN MARI RUIZ
 Jefe de estudios del Conservatorio

espacio europeo de educación superior, se rige por la evaluación por créditos y participa activamente en el programa Erasmus". "Impartimos enseñanzas superiores y otorgamos títulos equivalentes al grado, pero nuestros cuerpos docentes y normativas organizativas son de enseñanza secundaria", lamentó. Esta situación, según manifestó, "está creando problemas" al centro para desarrollarse "como centro de enseñanza superior y competir con otros centros en España y en el extranjero, en especial, en lo relativo a la autonomía del centro, la formación

y especialización del profesorado y a la cuestión de la investigación". Escauriaza consideró "más que necesario" disponer de "unas normas educativas que se adapten mejor" al perfil de su alumnado y a su nivel educativo, lo que les hará "ser más competitivos e incluso poder ofertar los títulos de máster en un futuro", agregó.

Por su parte, Juan Mari Ruiz, jefe de estudios del centro, subrayó que el Conservatorio, además de ser un centro educativo también lleva a cabo diversas actividades "que van más allá de impartir clases". "El año pasado organizamos un total de 261, todas ellas abiertas al público, de las cuales más de 100 se celebraron en el Auditorio Fernando Remacha o fuera del centro", puntualizó Ruiz.

APOYO DE TODOS LOS GRUPOS Todos los grupos parlamentarios de la sesión de trabajo mostraron su apoyo a la escuela y su compromiso de revisar la normativa y estudiar la posibilidad de convocar una OPE, un asunto que consideraron urgente. La parlamentaria de Podemos-Ahal Dugu, Tere Sáez, lamentó que esta inestabilidad que sufre el centro "repercute en quien la vive, pero también en el alumnado" y reivindicó que "la solución es la OPE". Asimismo, mostró su compromiso de

"llevar el tema a Educación" y ver "dónde se puede avanzar". María Solana, de Geroa Bai, afirmó que "ahora hay un margen de actuación" y defendió "que la norma se ajuste a la labor" del centro. Por ello, apostó por "promover una mayor estabilidad con una OPE para una mejor calidad" y por "revisar la normativa". "Tiene una actividad que no se ajusta a la norma", aseguró, y recalcó que la demanda que tiene el centro "es una cuestión de valor añadido". En la misma línea, Miren Aranoa recalcó que "es momento de dar una respuesta sacando las plazas interinas a oposición", un asunto que prometió "estudiar".

Por su parte, Carlos Gimeno (PSN-PSOE) consideró que el reglamento vigente es "obsoleto y desajustado" y que se necesita "una OPE que dé estabilidad a la plantilla". El portavoz de Izquierda-Ezkerria, José Miguel Nuín, apostó por "corregir este marco de normativas desfasadas, donde el problema tiene que ver con la insuficiente plantilla y la organización". Por último, Luis Zarraluqui (UPN) afirmó estar en consenso con el resto de reacciones de los portavoces y añadió que "una vez solventados los problemas desde el punto de vista normativo, procede sacar plazas en la proporción que se vaya pudiendo". ●



martes 3 de mayo de 2016

Decepcionante reunión de la Mesa General

CCOO sigue reclamando la devolución de la paga extra sustraída en 2012 y el comienzo de la negociación colectiva en la Administración del Gobierno de Navarra.

Esta mañana se han reunido las Mesas generales de la Administración de la Comunidad Foral y de las Administraciones Públicas de Navarra y ambas han supuesto una nueva decepción para las aspiraciones de la representación sindical y para las justas reivindicaciones de las trabajadoras y trabajadores de la administración.

La administración se ha limitado a dar las explicaciones oportunas al respecto del acuerdo con el Estado para el desistimiento de éste con respecto a su impugnación de la OPE 2013-2015. El acuerdo se ha saldado con la pérdida de 91 plazas de las publicadas y ha sido la menos mala de las soluciones después de la nefasta y chapucera gestión de la misma por el Gobierno de Navarra. Al respecto de la OPE de 2016 el gobierno "sigue trabajando la propuesta".

Se ha abierto un periodo de alegaciones de la representación sindical al respecto de la actuación del Gobierno de Navarra sobre el Certificado exigido por la Ley 30/2015, de 28 de julio, de modificación del sistema de protección a la infancia y a la adolescencia.

Por último, se nos ha traído una propuesta de modificación del Decreto Foral 68/2009 de contratación administrativa en la que se incorpora el resultado de la sentencia conseguida por CCOO para el abono de los meses de verano a los interinos docentes y el abono de la ayuda familiar al personal contratado como reclamaba CCOO en fechas recientes.

Desde CCOO hemos vuelto a exigir a la Consejera el abono de la paga extra sustraída en 2012 y el inicio de la Negociación colectiva en la Administración. Sobre la paga extra la Consejera sigue alegando dificultades presupuestarias y se emplaza al mes de junio para tener información sobre la ejecución presupuestaria de 2016 y algún avance de los presupuestos de 2017.

Con relación a la negociación colectiva, nueva larga cambiada. La Consejera nos dice que en el mes de junio estará en disposición de establecer alguna discusión al respecto y a la vez, nos anuncia que la situación económica no va a permitir realizar avances relevantes. MÁS DE LO MISMO. El nuevo gobierno, como los anteriores, sigue dejando a la cola de sus prioridades lo que siendo oposición parecía ser una de sus prioridades.