

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

24 de junio



Navarra perderá en diez años más de 10.000 negocios de autónomos por jubilación

Sólo el 22% de los autoempleados de la Comunidad tiene menos de 40 años

Perfil del autónomo: hombre, del sector servicios, y de entre 40 y 54 años

PÁG. 14-15

El empleo femenino crece a más ritmo que el de los hombres

En mayo las mujeres alcanzaron en España un récord de ocupación, con un millón de afiliadas más que en 2007

PÁG. 8



Estitxu Salagre.

Xabier Urtxulutegi.

Alaia Gorostidi.

Kepa Miguel Etxebeste.

Ainhoa Osa.

J.A.GON



Pétalos en la procesión. GARZARON

Multitudinaria procesión del Corpus en Pamplona

Las calles del Casco Antiguo lucieron con pendones y pétalos

PÁG. 22

Maestros en busca de estabilidad

Aspirantes a las 643 plazas fijas de la oposición que celebra Navarra relatan su esfuerzo

PÁG. 16-17

SOLO ESTE MES
MOVE Days
HASTA 30% DE DESCUENTO
EN UNA GRAN SELECCIÓN DE MODELOS

Vuelven los MOVE Days de Hyundai.
Si cambias tu antiguo coche por un Hyundai nuevo, tienes hasta un 30% de descuento en una gran selección de modelos. Solo durante este mes.

Automóviles Zaray
Avda. de Zaragoza 84, PAMPLONA. 948 292 000
Variante de Burlada, BURLADA. 948 144 42
Carretera Corella s/n, TUDELA. 948 846 518

5 DE GARANTÍA SIN LÍMITE Gama Hyundai Tucson Híbrido 48V: Emisiones CO₂ (gr/km): 138-181. Consumo mixto (l/100km): 5,3-6,9. Valores de consumos y emisiones obtenidos según el nuevo ciclo de homologación WLTP. Emisiones CO₂ (gr/km): 110-151 obtenidas según el ciclo NEDC correlado.

Ejemplo financiación Hyundai MOVE Smart para Hyundai Tucson Híbrido 48V 1.6 DCR 2000 (PNCI) 4x2. Precio 25.750€, Entrada 4.888,34€, Importe solicitado 10.861,66€. Comisión formalización (2%) 514,93€. Plazo 48 meses, 47 cuotas de 192€, y una última cuota de 2.084,02€. TIN 6,5%, T.A.E. 7,19%. Importe Total Abonado: 21.248,02€. Precio Total a Pagar: 26.932,24€. Financiación otorgada, sujeta a estudio y aprobación por parte de Banco Cetelem S.A.U. PNF recomendada en Península y Baleares, SUI, IVA, transporte, seguro, Matriculación, descuento profesional, aportación de conservación, oferta de mantenimiento y Plan Cambio a Hyundai aplicable por la entrega de un vehículo usado (según disponibilidad del comprador durante el mes). Los 6 meses (precio a la firma de compra de un vehículo nuevo Hyundai). No se incluyen los gastos asociados a Matriculación, Consumos, Intensas o Programas de Seguro que pueden consultarse en la web www.hyundai.es/financiacion. Oferta válida hasta el 30/06/2019. Modelo mostrado Hyundai Tucson 1.6T. Mantenimiento vinculado a la financiación del vehículo. La garantía comercial de 5 años sin límite de kilometraje otorgada por Hyundai Motor España S.L.U. a sus clientes finales se aplica a los vehículos Hyundai vendidos originalmente por la red oficial de Hyundai, según los términos y condiciones del pasaporte de servicio. Consulta las condiciones del Programa Hyundai MOVE en la red de concesionarios Hyundai o en www.hyundai.es/hyundaimove.

Financiando con Banco Cetelem S.A.U

Osasuna espera la respuesta de Chimy Ávila

PÁG. 26

El complejo trayecto de Merino a los Juegos

PÁG. 28

NACIONAL	2	DEPORTES	24
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	37
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	48
OPINIÓN	10	FARMACIAS	51
NAVARRA	14	CARTELERA	58
NAFAR	23	LOTERÍAS	61

Récord de empleo femenino con un millón de afiliadas más que en 2007

La ocupación entre mujeres crece a un ritmo mayor que el de los hombres

La tasa de empleo femenina en 2018 fue del 61%, el máximo histórico, siete puntos más que el mínimo anotado en 2013

LUCÍA PALACIOS
Madrid

Nunca antes en la historia ha habido tantas mujeres trabajando. En realidad, esto ya no es novedad, pues lleva siendo así desde hace un par de años, pero en mayo el número de afiliadas superó por primera vez en la historia la barrera de los nueve millones, según los últimos datos del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

Así, mientras que el mercado laboral español aún no ha recuperado todo el empleo destruido por la crisis —algo que se logrará con toda probabilidad este mes de junio, cuando se superen los 19,5 millones de ocupados y se bata el máximo de julio de 2007—, sí lo ha conseguido el empleo femenino. Es más, en la actualidad hay más de un millón de mujeres inscritas en la Seguridad Social que antes de la crisis. Por el contrario, la ocupación masculina se mantiene todavía lejos de los niveles previos a la recesión: roza los 10,4 millones en mayo, lo que significa que hay casi 900.000 hombres menos trabajando que en 2007.

Y es que en el último año el empleo femenino ha crecido a un ritmo superior al de los varones. Tampoco es la primera vez que esto ocurre, puesto que la incorporación de la mujer al mundo laboral permitió una evolución más favorable entre 2007 y 2013 y, de igual manera, experimentó menores caídas en los peores años de la crisis. Pero no fue así durante todo el año 2017 y principios del 2018.

Precisamente fue poco después de la histórica movilización del 8-M cuando se registró un cambio en esa tendencia: desde mayo de 2018 avanza con más fuerza el empleo para las mujeres. Primero lo superó tímidamente, pero el mes pasado la brecha se amplió más que nunca hasta suponer casi seis décimas más: mientras que la ocu-

Sin embargo, el paro en las mujeres se reduce mucho menos que en los hombres: 4% para ellas frente al 7,1% de ellos

pación masculina se incrementó un 2,52% interanual, la femenina se elevó un 3,09%.

De esta forma, la tasa de empleo de las mujeres ha ido creciendo intensamente a lo largo de los últimos años: se ha incrementado más de siete puntos desde el mínimo del 53,8% marcado en 2013 en plena crisis, hasta situarse en 2018 en un 61%, el máximo histórico, según los últimos datos de Eurostat, con lo que se está cerca de alcanzar el objetivo de estrategia europea para llegar al 61,3% en 2020.

Pero aun así, esta tasa está todavía notablemente por debajo de la media de la Unión Europea, que asciende hasta el 67,4%. Es más, solo cuatro países comunitarios tienen un nivel inferior: Rumanía, Croacia, Italia y Grecia, y se sitúa a gran distancia del 80% de mujeres trabajando que marca Suecia. Además, está muy lejos de la tasa de empleo masculino, que se situó en 2018 en el 73,1%.

La gran barrera para que se sigan sumando mujeres al mercado laboral español es el elevado desempleo que persiste y que les afecta a ellas de manera especial. Así, de los 3,07 millones de parados que hay registrados en las oficinas públicas de empleo, 1,8 millones son mujeres, frente a 1,2 millones de hombres.

De esta manera, casi seis de cada diez personas que buscan trabajo sin éxito tienen rostro de mujer. Paradójicamente, mientras el empleo crece más entre las mujeres, el paro se reduce visiblemente menos: una caída del 7,1% para ellos y del 4% para ellas, lo que es consecuencia de que en mayo el desempleo masculino descendió en 96.328 personas, mientras que el femenino, en 76.311.

Cada vez más autónomas

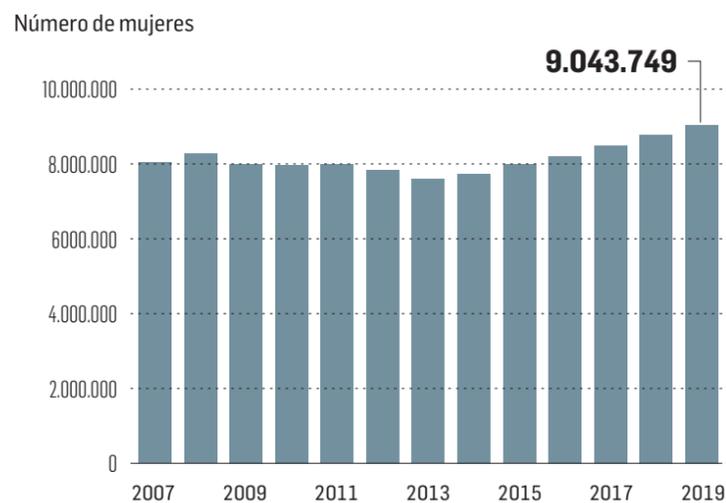
Quizá a consecuencia de este enquistamiento del paro, cada vez más mujeres deciden poner en



Una mujer empleada en unas cocinas escolares.

COLPISA

Afiliación media de las mujeres



Fuente: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

:: R.C.

marcha su propio negocio, por lo que se han convertido en el gran motor del empleo por cuenta propia. De hecho, más de la mitad de los autónomos que se dieron de alta el año pasado fueron mujeres y ya representan el 35,6% del total del colectivo, de forma que su avance duplicó con creces al de los varones. Y esta tendencia se man-

tiene en este 2019: mientras las mujeres autónomas aumentaron en 930 en los tres primeros meses del año, a un ritmo del 1,1%, el número de hombres bajó en 1.515, según datos del RETA.

Y es que cada vez más mujeres quieren trabajar, como se refleja en el hecho de que la población activa crece de manera imparable

Una cuarta parte de ellas, a tiempo parcial

En España casi una cuarta parte de las mujeres trabaja a tiempo parcial, según datos de 2018 de Eurostat. Concretamente, suponen el 23,6% de todas las ocupadas, mientras que apenas son un 6,4% de los hombres. Sin embargo, esta tasa está muy por debajo de la media europea, donde el trabajo a tiempo parcial tiene un peso mayor en ambos sexos, pero sobre todo para ellas (un 30,8%). No obstante, cabe resaltar que al contrario que en otros países, un elevado porcentaje de parcialidad aquí es indeseado.

entre ellas, mientras que se está reduciendo en los hombres. Eso sí, la brecha salarial, aunque desciende, sigue siendo de más del 21%, y, de igual manera, su base media de cotización se situó en mayo en 1.578 euros, frente a los 1.922 de ellos, un *gap* que apenas se ha reducido siete décimas en los últimos siete años.

EL AVE llega mañana a Granada después de 20 años

La CNMC pide modificar los peajes de Adif para que baje el precio de los billetes ante la llegada de nuevos operadores

E. M. Madrid

Veinte años después de que se empezara a gestar el proyecto y un aislamiento ferroviario que duró más de tres, Granada por fin estrena mañana tren de alta velocidad. Eso sí, será un viaje institucional y los pasajeros tendrán que esperar hasta el miércoles.

Será el presidente Pedro Sánchez quien realice el primer viaje en el Madrid-Antequera-Granada, que recorre en 3 horas y 5 minutos los 568 kilómetros que separan ambas ciudades. Habrá tres enlaces diarios con la capital por cada sentido y uno con Barcelona, con un precio promocional inicial de 35 y 45 € respectivamente por tra-

yecto. A la Ciudad Condal tardará 6h y 25min. para unir los 850 km.

Las primeras previsiones situaron su llegada en 2007, pero los retrasos han marcado su puesta en marcha. En 2015 la situación empeoró porque el tráfico ferroviario quedó cortado entre Antequera (Málaga) y Granada por una obra y lo que iban a ser seis meses se convirtieron en más de tres años. El pasado noviembre por fin un Talgo comunicó Granada con Madrid, pero en más de cinco horas.

Por su parte, la CNMC ve necesario "modificar en profundidad" los cánones que Adif cobra a los trenes por circular por las vías y

por utilizar las estaciones para que puedan bajar los billetes de AVE y se compita en mejores condiciones con los nuevos operadores, que llegan en diciembre de 2020. El regulador considera estos nuevos peajes uno de los "desafíos" que condicionarán que "el desembarco de operadores genere una competencia intensa y que los usuarios se beneficien de mejoras en precio y calidad del servicio".

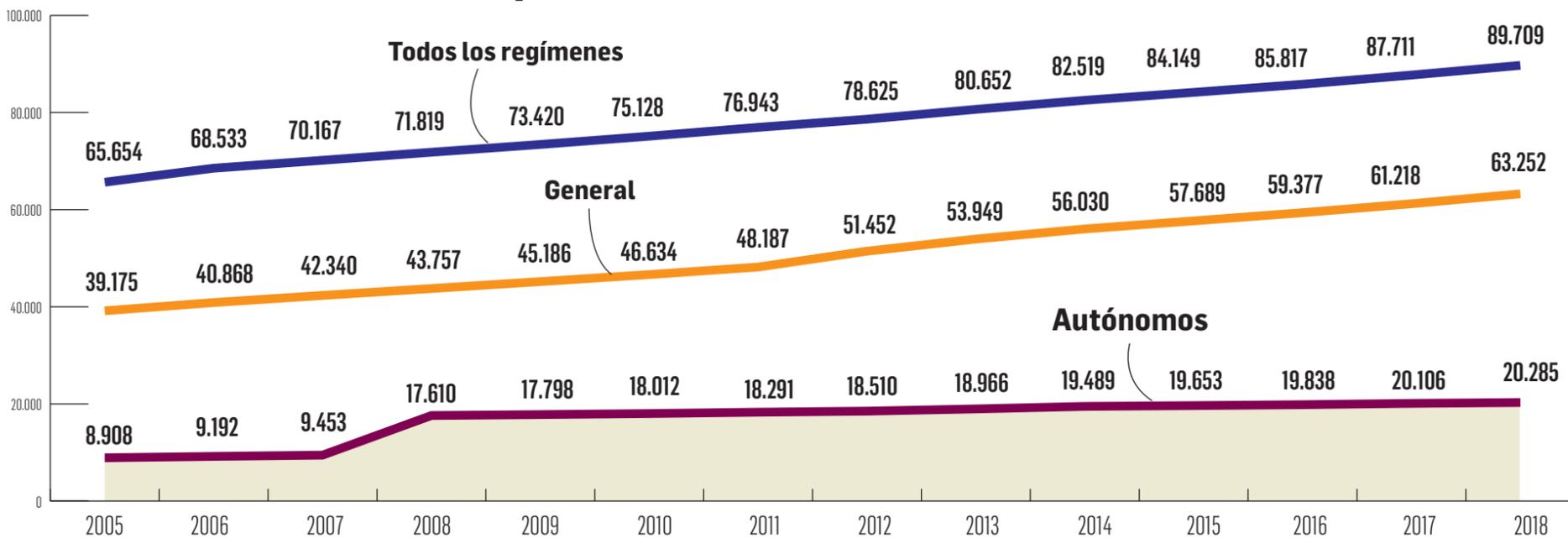
Así, explica que este peaje contribuye a amortizar la inversión, mantenimiento e "incentivar el tráfico" y recuerda que en Italia se bajó un 35% el canon cuando se abrió a la competencia en 2001.

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
 948 23 60 50
Email
 redaccion@diariodenavarra.es

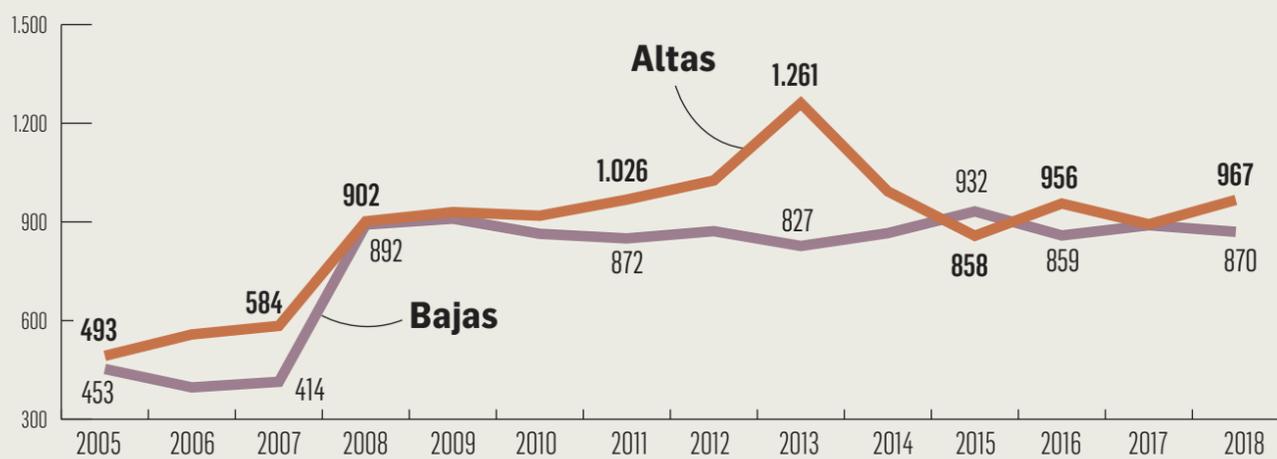
Economía



Evolución del número de pensiones en Navarra



Altas y bajas de pensiones en autónomos



Porcentaje de autónomos en los principales sectores

Sector	Navarra	España
Agricultura	11	8,2
Industria	7,8	6,9
Construcción	17,7	11,7
Comercio	21	24,1
Transporte/Almacenamiento	7,6	6,2
Hostelería	9	10
Información y Comunic.	1,5	2
Activ. Financieras/Seguros	1,4	1,8
Activ. Inmobiliarias	0,8	1,5

Navarra perderá más de 10.000 negocios de autónomos en diez años por jubilación

Casi el 32% tiene más de 55 años, cuando hace una década eran el 24%

Sólo el 22% de los autoempleados de la Comunidad foral tiene menos de 40 años

Desde 2008 se pierden 3.413 trabajadores por cuenta propia, pero tiene un 15% más de jubilados autónomos con pensión

DIANA DE MIGUEL
 Pamplona

Cuando un autónomo baja la persiana de su negocio lo hace en silencio, de manera casi invisible. Pero, ¿se imagina que fueran más de 10.000 los negocios que bajarán sus persianas a la vez? Pues sepa que ese riesgo existe.

Esa cifra se corresponde con la de los autónomos que en Navarra se jubilarán en los próximos dos lustros, según los últimos datos publicados por el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social correspondientes al primer trimestre de 2019.

Con la marcha de esos autónomos que hoy tienen 55 años o más se acabarán gran parte de esos negocios. Y será así porque la mayoría, casi el 83%, no tienen ni empleados ni sucesores para dar continuidad a su actividad y de ahí que cada vez sean más los autónomos que optan por trabajar tras cumplir los 65 años. Esgrimen desde el apego al negocio, a razones familiares o económicas, por las menores pensiones de jubilación que percibe el colectivo. De media, 427 euros menos.

Sólo el 22% de los autoempleados de la Comunidad foral tiene

menos de 40 años, cuando en 2008 superaban el 30%. Y mientras que el peso de los menores de 25 años - apenas un 1,7% - ha descendido, el de los mayores de 55 años no deja de aumentar.

En ese periodo pasó de suponer el 24% del total de los trabajadores por cuenta propia a ser casi el 32%, una situación que podría disparar el gasto en pensiones de ese colectivo en los próximos años, según advierten desde la organización de autónomos UPTA. Eduardo Abad, secretario general de UPTA, sostiene que el gasto en el pago de las pensiones en el RETA se encarecerá en más de 1.000 millones de euros anuales y llegará a pasar de los 20.000 millones en el 2026.

Según sus cuentas, en España se necesita un crecimiento mínimo de 20.000 autónomos netos cada año para que el sistema de

LA CLAVE

El perfil del autónomo en Navarra

Trabajador del sector servicios, sin asalariados a su cargo, con una sola actividad, hombre de entre 40 y 54 años (aunque con una importante presencia de mayores de 55 años), español, que lleva cinco años o más en su negocio y que cotiza por la base mínima de cotización.

pensiones sea sostenible lo que pasa por reducir la diferencia entre lo que se recauda en el régimen de trabajadores por cuenta propia, unos 12.000 millones anuales, y lo que se gasta, casi 19.000 millones. En marzo, en el colectivo causaron baja definitiva del sistema nacional de pensiones 8.224 beneficiarios y hubo 9.091 altas en el mismo.

De mantenerse dicha progresión, teniendo en cuenta la edad actual de los afiliados al RETA y ajustando la proporcionalidad sobre las entradas y salidas del sistema de pensiones, en 2026 habrá aproximadamente 104.400 pensionistas más, lo que supondrá un encarecimiento de 1.028 millones de euros para el pago de pensiones.

Los expertos coinciden en que la falta de relevo generacional amenaza con poner en riesgo la

sostenibilidad del Régimen Especial de Trabajadores Autónomos y de ahí la necesidad de incorporar en el sistema a trabajadores autónomos que puedan consolidar sus negocios.

Como razona el presidente de la Asociación de Trabajadores Autónomos de Navarra, Juan Carlos Equiza, la mayor garantía de mantener el Estado del Bienestar es que haya empresarios y autónomos para generar empleo, lo cual hace que aumente la recaudación de impuestos y permite tener gasto en políticas sociales. Pero, de momento, como ocurre en el resto del país, en Navarra las cuentas no cuadran, sobre todo si se tiene en cuenta el ritmo de destrucción de empleo autónomo en los últimos años.

Menos afiliados

Al comparar los datos de la Seguridad Social del cierre de marzo de 2008 con los del mismo mes de 2019 se observa una pérdida de 3.413 autónomos y la tendencia, al menos de momento, parece difícil de corregir. Si se analizan cifras más recientes, por ejemplo, el balance del primer trimestre del año con el cierre de 2018, la pérdida es de 250 autónomos, con la industria y el comercio como principales actividades de destrucción de autoempleo, de acuerdo con los datos facilitados por ATA Navarra.

Y eso a pesar de que las facilidades para capitalizar el paro e incentivos como la tarifa plana (ahora de 60 euros de cuota a la Seguridad Social) han lanzado en los últimos años a muchos jóvenes a la aventura de montar un negocio. En Navarra, sólo el año pasado 1.565 autónomos se beneficiaron de la extensión de la tarifa plana de seis meses a un año.

La evolución de los afiliados por cuenta propia en la Seguridad Social coincide con la que arroja el sistema de pensiones. En 2018 causaron baja en Navarra en ese colectivo 870 beneficiarios del sistema de pensiones, mientras que se registraron 967 altas. Ese año un total de 20.285 autónomos cobraron una pensión de jubilación, un 15% más que en 2008. Las pensiones de jubilación del colectivo de autónomos representan el 22% del total de pensiones de jubilación que se pagan en la comunidad lo que da buena cuenta del importante peso que tiene este colectivo.

Pero el hecho de que casi el 75% de los integrantes de ese colectivo cotice por la base mínima se nota y mucho al llegar a la jubilación, con pensiones muy inferiores a las que cobran los empleados del régimen general. A 1 de abril de 2019, había en Navarra en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos 20.477 pensiones de jubilación en vigor con una prestación media de 857,15 euros. Una cifra que dista mucho de los 1.284,50 euros que de media ingresan los jubilados navarros del régimen general.

Bolsa de relevo

El presidente de ATA en Navarra, Juan Carlos Equiza, admite que

para muchos de los autónomos que se encuentran a las puertas de la jubilación no es fácil responder cuando se les pregunta por su retiro. Lo vincula con las dificultades a las que muchos de ellos se enfrentan a la hora de dar el relevo en sus negocios.

Para Equiza, la bolsa que ha puesto en marcha la administración foral para poner en contacto a los autónomos que desean despedirse del mundo laboral con quienes estarían dispuestos a coger el testigo de un establecimiento con clientela y solvencia demostrada no ha cumplido las expectativas. "Es una propuesta interesante, pero el proyecto se tiene que proponer bien y si no se acompaña de una partida presupuestaria no sirve para nada", sostiene.

Equiza aboga por realizar el relevo "de forma suave, tranquila", haciendo pedagogía para que durante dos o tres años el autónomo pueda compaginar su jubilación activa total con el empleado que llegue. "Se necesita un acompañamiento real del Gobierno a ese trabajador por cuenta ajena y ayuda económica para facilitar el relevo".

Y es que hoy por hoy esa falta de partida presupuestaria para el colectivo autónomo está frustrando muchos de los planes que de forma cíclica se presentan.

De ahí que esa necesidad de dotación presupuestaria para las medidas que se anuncian vaya a ser la principal reivindicación que hará ATA al próximo Ejecutivo foral "para empezar a hablar". Pero, también, a los ayuntamientos donde los profesionales autónomos realizan su actividad y que, en su opinión, es el primer nivel sobre el que habría que actuar. "Necesitamos que los ayuntamientos se comprometan, de forma fehaciente, a apoyar el trabajo autónomo eliminando todas esas trabas administrativas con las que nos encontramos a la hora de iniciar una actividad, de reformar nuestro local, de ampliar nuestra actividad o de abrir un nuevo establecimiento en el municipio vecino", explica.

Desde ATA-Navarra plantean, por ejemplo, la creación de una comisión, de todos los ayuntamientos de la comunidad, "de identificación, evaluación y eliminación de trabas, así como de coordinación administrativa", con el fin de unificar lenguajes, normativas y procedimientos, establecer un criterio único en los trámites e intercambiar mejores prácticas.

"Los autónomos tienen mucho que decir en el ámbito local y es primordial que nos escuchen", concluye su presidente. Desde UPTA Navarra, por su parte, piden que se exima a los autónomos de pagar el Impuesto de Actividades Económicas (IAE). "Un establecimiento medio en la comunidad tiene que abonar una media de 350 euros, con una recaudación global de 22 millones anuales", explican tras criticar que Navarra siga siendo la única comunidad de todo el país que grava la actividad económica.

PILAR RAMIREZ VILLEGAS 57 AÑOS. PROPIETARIA DE SUPERMERCADO EN ARRE

“¿Qué cómo veo el futuro? Con una nube negra”

DIANA DE MIGUEL Pamplona

Pilar Ramírez Villegas, pamploesa de 57 años, regenta desde hace 13 años una pequeña tienda de alimentación en Arre, a seis kilómetros de la capital Navarra y con una población que no llega a los 1.000 habitantes. En menos de 10 años le tocaría ya jubilarse, aunque, confiesa que hoy por hoy su futuro lo ve "con una nube negra".

Tras media vida dedicada al comercio como empleada por cuenta ajena, su condición de madre le forzó al "autoempleo". "Las circunstancias de las mujeres no son las mismas que las de los hombres", apostilla. Su último trabajo lo perdió, de hecho, cuando se quedó embarazada de gemelos y no fue hasta años después, con sus hijos ya escolarizados, cuando trató sin éxito de encontrar un empleo que le permitiera "aportar algo en casa" y conciliar. "Me di cuenta de que era muy complicado que me volvieran a emplear teniendo hijos", asegura.

Tras encadenar algunas ocupaciones a tiempo parcial se lanzó a construir los pilares de un negocio en el que este año cumplirá ya 13 años. El Gobierno de Navarra le prestó a fondo perdido medio



Pilar Ramírez Villegas.

D.D.M.

millón de las antiguas pesetas por su condición de mujer y mayor de 42 años para poner en marcha una tienda, Alimentación Arre, que asumió como un "traspaso" tras la marcha de sus anteriores propietarios. La condición fue que la tenía que mantener abierto durante al menos cinco años algo que, explica, no ha sido nada fácil.

Hoy desde su local segura que hace las veces de "psicóloga" para muchos vecinos a los que da con-

versación y les cuenta sus cosas, "ese contacto humano que se ha perdido en las ciudades". "Las dificultades han sido muchas porque vendas o no vendas tienes que pagar los mismos gastos. Facturas, trabas administrativas... En definitiva, falta de apoyo y ayudas. Nos obligan a tener que luchar contra gigantes". El futuro que le augura a su negocio aún lo ve más incierto. "¿A quién le voy a dar el relevo? Primero tendría que querer instalarse aquí", razona.

MÁXIMO GONZÁLEZ MEDIAVILLA 57 AÑOS. BAR ROSSINO

“Llevo 30 años con este negocio; ojalá pueda seguir funcionando”

DIANA DE MIGUEL Pamplona

A sus 57 años, Máximo González Mediavilla asume ya que la jubilación tendrá que esperar. De momento, "más allá de los 65 años", sin atreverse a poner fecha. Aunque forma parte del 25% de autónomos que en Navarra cotizan por encima de la base mínima, en su caso "sólo un poco más", dice que ni siquiera eso le servirá para compensar la exigua pensión de jubilación que perciben de media los miembros de este colectivo si se les compara con los del régimen general.

Máximo lleva 30 años regentando el bar Rossino, ubicado en la reformada avenida Pío XII, en un local alquilado y cuyo contrato acaba de renovar. Un negocio que da trabajo a dos personas, una de ellas mayor de 62 años, por la que ha cobrado una pequeña subvención del Gobierno, aunque insuficiente, asegura, para hacer frente al sinfín de vicisitudes a las que debe hacer frente el colectivo del que forma parte en su día a día. "Los gobierno se centran en las empresas grandes y al autónomo



Máximo González Mediavilla.

JESÚS CASO

le machacan por todos los lados", censura. Los cambios que en los últimos meses ha sufrido la céntrica avenida lejos de haber animado las ventas de su local podrían terminar por darle la puntilla. "Está afectando mucho a la zona en general y a nosotros en particular".

Una situación que le dificulta

aún más para pensar en un futuro traspaso del local. "Aún ni me lo he planteado. Para cubrir gastos, igual da, pero poco más. Nos vendría bien una subvención para adecentar el local, pero si dices que va mal y pides que te aplacen algún pago aún te machacan más. Les da igual que cierres y eches a dos personas a la calle", lamenta.

Oposiciones a maestro



Aunque la intensidad del esfuerzo varía de unos casos a otros, el común denominador de los aspirantes en la convocatoria al cuerpo de maestros de Primaria e Infantil ha sido la necesidad de compatibilizar la preparación de las pruebas con el trabajo

La esperanza de lograr una plaza fija

C.L. Pamplona

La vida de maestro se cuenta entre aquellas profesiones vocacionales que exigen una dedicación que va mucho más allá del horario laboral, lo que, pese a la extendida creencia de que disfrutan de largas vacaciones, deriva en uno de los porcentajes más altos de trabajadores quemados. Para complicar aún más las cosas, los primeros años tras abandonar la universidad, especialmente si optan por desarrollar sus carreras en el sector público, se convierten en un incesante cambio de colegios con contratos intermitentes para cubrir bajas y la inseguridad de no poder contar con unos ingresos fijos para todo el año.

La única forma de alcanzar la estabilidad laboral y vital en estos casos pasa por opositar, posibilidad que ha escaseado en los últimos años debido a las restricciones presupuestarias para convocar plazas fijas. Espoleados por el deseo de mejorar en calidad de vida, en los últimos meses han tenido que encontrar la forma de sacar tiempo para preparar unas oposiciones que reduzcan al mínimo el espacio para los seres queridos y el ocio. Un esfuerzo que, frecuentemente, les ha pasado factura en el estado de ánimo con episodios de mal humor que han puesto a prueba la paciencia del entorno más cercano, según se desprende de los testimonios recogidos de los aspirantes que están participando en las pruebas para las 643 plazas del cuerpo de maestros de Primaria e Infantil.

Ainhoa Osa Lizarralde: "Aspiro a una plaza fija en dos o tres años"



Llegada desde Azpeitia (Guipúzcoa) con el objetivo de continuar en las listas de Educación, Ainhoa Osa Lizarralde, de 24 años, se presentó por primera vez a opositar en Navarra en mayo del año pasado para contar con una posibilidad más en el ámbito laboral. "Si no te presen-



La salida de los opositores a maestro en la especialidad de inglés en euskera fue un lento goteo. JOSÉ ANTONIO GOÑI

tas, te echan. Supone gastarse un dineral, porque cada examen sale por 40 euros. Por eso solo me apunté a inglés", explicaba ayer tras terminar la prueba teórica convocado para los aspirantes con euskera. Ainhoa ya trabaja en una academia de inglés ubicada en Azpeitia, pero prefiere tener más opciones abiertas de cara al futuro tanto en el País Vasco como en Navarra.

Por el momento, ha elegido permanecer como "no disponible" mientras estudia una segunda carrera para que no le llamen a cubrir bajas. "Hice Primaria en inglés y ahora estoy con Infantil también en inglés. Mi trabajo es por la tarde y me quedan las mañanas para estudiar", reconocía. Mientras no consiga ese segundo título, algo que prevé lograr en enero, no se meterá "a fondo" a preparar las oposiciones para sacarse una plaza "en dos o tres años", preferiblemente en el País Vasco. Aunque todavía vive con sus padres, ya gana lo suficiente para intentar a partir de septiembre una vida independiente. Y pese a tener un contrato "fijo y estable" en la academia, considera que una plaza de funcionaria le daría "más seguridad" y unas condiciones más flexibles para coger

excedencias o una jornada reducida de cara a tener familia.

Kepa Miguel Etxebeste: "La familia ha tenido que soportar mi mal humor"



A sus 26 años, Kepa Miguel Etxebeste trabaja como maestro interino en el colegio público Hermanas Uriz Pi, ubicado en Sarriguren, lo que le obligó a abandonar Santesteban para venirse a vivir a Pamplona. Y eso que supuso un paso adelante respecto al año anterior, durante el que tuvo que dar clases en Tudela y tenía que ir y venir todos los días. Tras presentarse a las oposiciones de 2016, este era su segundo intento para hacerse con una plaza fija en la Administración foral y su meta era mejorar en listas para optar a un destino los más cercano posible a Santesteban: "Llevo preparándome unos meses mientras lo compatibilizo con el trabajo. Por temporadas y en función del tiempo libre, he podido dedicarle más

o menos tiempo y ha sido complicado para mí".

Precisamente ha tenido que sacrificar el tiempo de vacaciones para apretar el acelerador, por lo que no ha podido disfrutar de ningún plan en los últimos meses. Y como *sprint* final, los fines de semana tampoco ha podido permitirse ninguna licencia y los ha invertido íntegramente en las oposiciones, dedicación que le ha pasado factura en forma de mal humor que ha tenido que pagar su familia con "mayores dosis de paciencia". "Te encuentras más irascible, sobre todo por la presión de no saber si vas a trabajar o no el año siguiente", explicaba. Para más adelante, pretendía obtener una plaza fija, cuyos ingresos fijos le facilitarían desarrollar sus planes vitales como la compra de una vivienda.

Alaia Gorostidi Quintana: "Convertirse en funcionario da calidad de vida"



Como la mayoría de los aspirantes al cuerpo de maestros de Infantil y Pri-

maria, Alaia Gorostidi Quintana, tolosarra de 25 años, ha tenido que compatibilizar la preparación de las oposiciones con su trabajo como interina, lo que ha puesto a prueba su capacidad de sacrificio. "Mi jornada es de ocho a cuatro y media, por lo que solo dispongo de las tardes. En diciembre empecé con la programación y desde febrero he estado estudiando el temario tres veces a la semana durante tres horas. Ha sido bastante caña", apuntaba. Salía bastante satisfecha de la prueba teórica, pero admitía que el miércoles se enfrentará al examen práctico, que será "mucho más difícil" porque "puede salir cualquier cosa". Más aún teniendo en cuenta que ella se presentaba a la especialidad en inglés, lo que describía como "un *handicap*" pese a haber trabajado cuatro años en una academia de idiomas y, durante el último curso, en un colegio.

Para rizar el rizo, Alaia añadía que se independizó en octubre del año pasado, así que los últimos meses habían sido "una locura". Tras presentarse la semana pasada a las oposiciones en el País Vasco, su presencia en Navarra la justificaba por el interés de mantenerse "en listas" como "plan b". "Hay localidades de Navarra como Betelu que quedan más cerca de Tolosa que un destino en Vizcaya, por ejemplo", exponía. Las aspiraciones de Alaia pasan por alcanzar una estabilidad laboral para dejar de preocuparse por el trabajo y contar con unas "buenas condiciones" para ganar "calidad de vida".

Estitxu Salagre Gómez: "Quiero dejar atrás esta vida de nómada"



A sus 34 años, Estitxu Salagre Gómez acumula a sus espaldas una amplia carrera profesional como interina en centros de Madrid durante tres años y también en Estados Unidos, donde ejerció como profesora visitante otros tres años. "Cuando volví a casa, en Donosti, no tenía el CI de euskera y he estado el últi-

expres

redcomiendo.com JUNIO 2019

● CINCO ENSALADAS VERANIEGAS
Miércoles, 26 de junio, 19h.-21h.

RECETAS

- Ensalada de pasta tropical.
- Ensalada de frutos del mar.
- Ensalada de aguacate y gambas con salsa rosa.
- Pimientos rellenos de ensaladilla.
- Ensalada de frutas, frutos secos y chocolate.

COCINERA: Carol Ágreda

AULA de COCINA, Zapatería 49

INSCRIPCIONES

- www.mundodn.es/actividades/cursos.html
- C/ Zapatería 49, Pamplona
- ☎ 948 22 13 55

Oposiciones a maestro

mo año y medio estudiando para conseguir el título”, narra ayer tras terminar el examen teórico. Pendiente de lograr el título en euskera, por el momento no puede opositar en su tierra natal y decidió aprovechar la convocatoria en Navarra para, como mínimo, “estar en listas”.

Estitxu reconocía que a ella le gustaría obtener plaza en Euskadi, pero era algo que tendría que esperar. No obstante, señalaba que conocidos suyos habían obtenido plaza en Navarra y estaban “contentos”, por lo que tampoco se cerraba a esa posibilidad. Ha dedicado dos horas diarias durante los últimos nueve meses para preparar estas oposiciones, esfuerzo que ha compaginado con sus estudios en euskera. Durante todo este tiempo ha tirado de ahorros para mantenerse, lo que le ha facilitado un poco dedicar más tiempo a preparar los exámenes de maestro. “Me lo he tomado como un trabajo y he mantenido mi vida social todo lo que he podido, aunque se ha visto recortada. Mi intención es dejar de estar de aquí para allá como una nómada y poderme quedar en un sitio. Con eso me vale”, confesaba cansada de “pagar el peaje” de los primeros años de profesión como maestra. Y mientras no lo consiga, dejará para más adelante sus planes para fundar una familia.



Xabier Urtxulutegi Nabarri: “Es necesario establecer una rutina”

Donostiarra de 26 años, Xabier Urtxulutegi Nabarri llevaba des-

de septiembre del año pasado preparándose las oposiciones de maestro y su objetivo declarado es lograr una plaza fija o, al menos, quedar “lo más alto posible” en las listas. Para conseguirlo ha dedicado diariamente dos horas de estudio tras terminar su jornada como maestro interino de inglés, ciencias y arte en Elizondo. Compaginar ambas actividades fue posible gracias a una reducción de jornada y cumpliendo una estricta rutina en la

que también dejó algo de espacio, dando prioridad al estudio, para seguir haciendo ejercicio físico y disfrutar de algo de ocio. “La mayor parte del tiempo fuera del trabajo tuve que destinarlo a mirar legislación y preparar el temario y elaborar la programación”, explicaba.

El no saber si trabajará el año que viene y dónde residirá le obliga a continuar viviendo con sus padres en San Sebastián, así que tiene que emplear dos horas diarias que se suman a la jornada para desplazarse hasta Elizondo, un gasto extra que comparte con otros tres compañeros con idéntico origen y destino. Tras superar la prueba teórica y aunque todavía le quedaba el examen práctico y la defensa de la programación, Xabier expresaba su deseo de dejar atrás esta etapa y poder disfrutar de un verano en la costa mediterránea, “posiblemente en Cerdeña” junto a su novia.



NAVARRA CELEBRA CON HOGUERAS LA NOCHE DE SAN JUAN

Muchas localidades navarras celebraron ayer la noche de San Juan con las tradicionales hogueras (en la imagen, Sarriguren). Ante la previsión de altas temperaturas para los próximos días, las autoridades pedían precaución a la hora de encender los fuegos y organismos como la Policía Municipal de Pamplona recomendaban alejar materiales combustibles de las zonas de ocio, entre otros consejos. JESÚS GARZARON



Cuando inviertes en Tesoro Público, el futuro se escribe en *futuro perfecto*.

Es lo que tiene invertir en una economía que mira hacia adelante como uno de los principales motores de crecimiento de la Eurozona. Es lo que tiene invertir en un país que quiere darte todas las oportunidades.

Infórmate en www.tesoro.es de todas las ventajas que te ofrece el Tesoro Público.

VALORES DEL TESORO DESDE 1.000€: LETRAS | BONOS | OBLIGACIONES



Las ONGD piden que los fondos para Cooperación lleguen al 0,7% en 2023

Reclaman a los partidos políticos "cumplir los compromisos adquiridos en sus programas"

DN Pamplona

La Coordinadora de ONG de Desarrollo de Navarra, que integra en su seno a 49 organizaciones, firmó el pasado jueves una resolución mediante la cual insta a los partidos políticos "a cumplir los compromisos adquiridos en sus programas electorales en relación a la Cooperación Internacional para el Desarrollo, al margen de la formación política que ostente la Presidencia del Gobierno".

En ese sentido, el documento establece varias demandas. En primer lugar, "que se garantice una política pública de Cooperación dotada de recursos técnicos y económicos en Navarra", algo que concretan en un incremento del presupuesto de Ayuda Oficial al Desarrollo (AOD) en los siguientes términos: 0,5% para 2020, 0,57% para 2021, 0,64% para 2022 y 0,7% para 2023, manteniéndolo hasta 2030. En este sentido, cabe recordar que Andrés Carbonero, actual director de Cooperación del Gobierno de Navarra, decía hace un par de meses en una entrevista con este medio que el "escenario más realista" era que ese 0,5% se pu-



Los representantes de las entidades, reunidas en Asamblea General.

diera alcanzar para 2023, un supuesto que parece no contentar a las ONG.

En segundo lugar, la Coordinadora pide "dotar a la administración autonómica de personal técnico formado y estable". También reivindica "garantizar la aprobación del III Plan director con recursos suficientes para su desarrollo", así como recuerdan la importancia de que las políticas públicas sean "coherentes" con la defensa de los Derechos Humanos por un Desarrollo Sostenible, a través del "establecimiento de criterios de Compra Pública y consumo de productos de Comercio Justo en las administraciones" y de la introducción de "cláusulas en los pliegos de condiciones para la contratación pública que no permitan tener acceso a las mismas a em-

presas con sedes en paraísos fiscales".

Del mismo modo, reclaman que se "garantice la participación efectiva de las ONGD en las políticas de cooperación", así como "medidas encaminadas al empoderamiento de las mujeres", a la Acción Humanitaria y a promover "la Educación Transformadora".

La Coordinadora considera clave que todas estas propuestas no se realicen "en detrimento de otro sector social". Por ello, valoran como "fundamental" que se destine el presupuesto necesario para todos los sectores sociales para poder atender las necesidades de cada sector social. "Y para ello, recordamos que la partida del 0,7% de Fines Sociales ha de ser complementaria y no sustitutiva de la acción de Gobierno", puntualizan.

Salud dice que está garantizada la prestación de Urgencias en el CHN

Responde a 42 facultativos del CHN que denuncian una "insuficiente dotación de personal médico"

DN Pamplona

El departamento de Salud manifestó ayer que el Servicio de Urgencias del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) "ha cubierto las 10 plazas de médicos previstas para atender las necesidades de personal durante los meses de este verano, mejorando así la situación respecto a años anteriores a pesar del déficit estructural de médicos en el conjunto del Estado"; y que la prestación del servicio "está plenamente garantizada en términos de calidad y de plantilla, con una ratio de médicos en Urgencias superior a otros centros".

El departamento respondió así a la denuncia de 42 médicos de Urgencias del CHN, que, por medio de un escrito que se publicó ayer en este periódico, alertaron de una "insuficiente dotación de personal médico" en el servicio y de que en los próximos meses de verano puede haber "turnos sin cubrir en determinados días". Los médicos expusieron que, a pesar de que "desde hace meses" plantean la necesidad de hacer contrataciones de verano para cubrir vacaciones y posi-

bles contingencias, "se realizan contrataciones insuficientes y con una demora inaceptable".

Salud aseguró ayer que el CHN "ha adoptado y seguirá adoptando las medidas ordinarias o extraordinarias que sean necesarias para asegurar la cobertura de todos los turnos del servicio con el fin de garantizar la calidad del servicio". El departamento alegó que las dificultades de contratación las sufren "todas las comunidades autónomas por la falta de médicos de Familia". "Repercute de manera importante en los dos ámbitos asistenciales: por una parte, en Atención Primaria, con problemas muy importantes para cubrir las plazas en los centros de salud, y por otra, en las urgencias hospitalarias, donde la mayoría de los profesionales contratados son también médicos de Familia", afirmó. "El déficit de médicos de Familia disponibles para su contratación en verano en los centros de salud está imposibilitado las habituales sustituciones de vacaciones, obligando a sus profesionales a realizar una actividad extraordinaria con el consiguiente esfuerzo suplementario, existiendo incluso un número limitado de vacantes que no se está pudiendo cubrir", prosiguió Salud, que defendió que la cobertura de vacaciones y otras contingencias en Urgencias aprobada por la dirección del CHN "es la mejor de los últimos años".

Martínez de Quel
EL MAYOR SURTIDO DE CONGELADOS AL MEJOR PRECIO

✪ PESCADOS ✪ MARISCOS ✪ VERDURAS ✪
✪ CARNES ✪ POSTRES ✪ PRECOCINADOS ✪

SÓLO EN TIENDA COMARCA
Pol. Ind. Comarca II - C/B nº2
Esquíroz-Barbatáin
948 854 020
Horario:
L-V 10:00h - 14:30h - 16:30h - 20:30h
Sábados 9.00 - 14:00h

HOY LUNES 10% Dto
¡En todos los productos!

Teléfono Central: 948 181 252 www.mardequel.com

Nafarroako Gobernua **Gobierno de Navarra** Desjabetzeak Expropiaciones

Mendiorozko hobi septikoa berritzea
Renovación fosa séptica de Mendioroz

Toki Administrazioako zuzendari nagusiak ekainaren 19an emandako 960/2019 Ebazpenaren bidez, "Mendiorozko hobi septikoa berritzea" izeneko proiektuak ukitutako ondasun eta eskubideak okupatu aurreko aktak egiteko egunak finkatu dira.

Egintza hori 2019ko uztailaren 4ean burutuko da, Lizoaingo Udaletxean. Aktak egiteko ordena eta ordutegia interesdunei jakinaraziko zaizkie, banakako zitazio zedularen bitartez.

Por Resolución 960/2019, de 19 de junio, del Director General de Administración Local, se señalan las fechas para el levantamiento de actas previas a la ocupación de los bienes y derechos afectados por el proyecto "Renovación fosa séptica de Mendioroz".

El acto tendrá lugar en el Ayuntamiento de Lizoain el día 4 de julio de 2019. El orden y horario para el levantamiento de las actas se comunicará a las personas interesadas mediante la oportuna cédula de citación individual.

COUCEIRO
Comprometidos con el cliente desde hace más de 40 años
Fabrica y taller propio

Pol. Talantze I, Calle Pº nº7 - TAJONAR, Navarra - T948 31 77 50 - mamolescouceiro.com

Fachada ventilada • Encimeras • Baños • Escaleras • Aplicados de edificios y viviendas • Vivienda rústica

Fallece un exprofesor de Escolapios de un infarto en La Rioja

• Juan Mari Puig Lizarraga murió en una excursión en la zona de Valdezcaray



DN Pamplona

Juan Mari Puig Lizarraga, exprofesor en el centro pamplonés de Escolapios de la calle Olite y director entre 2003 y 2007 del colegio de La Compasión en la Rochapea, falleció ayer al sufrir un infarto cuando se encontraba en una excursión junto a alumnos y varias familias de un grupo scout en la zona de Valdezcaray, en La Rioja. Puig era el actual rector de los Escolapios en Logroño. El propio centro instaló una capilla ardiente durante la tarde de ayer para despedir al fallecido. El funeral será mañana en Bilbao.

Diario de

Noticias

25 años urte 1994-2019

IDOIA MENDIA
SEC. GENERAL DEL PSE

“Es una cuestión de Estado que el PSN gobierne en Navarra”



PÁGINA 15

NAVARRA JUEGA AL AÑO 86,4 MILLONES EN 10,3 MILLONES DE APUESTAS DEPORTIVAS

● En la Comunidad Foral se jugaron **356 millones** en 2018 en loterías y azar, un 4% más ● El sector deja **11,4 millones** en la Hacienda Foral ● Los controles se duplican y se saldan con **21 denuncias** ● **71 personas** se autoprohíben entrar a bingos

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 Y 5



Sobresalientes

LOS ALUMNOS CON MEJORES NOTAS EN LA SELECTIVIDAD CUENTAN SUS EXPERIENCIAS Y PLANES DE FUTURO // P6 Y 7

Arriba, Maddalen Ibarra, Martín Azkarate, David Eslava y Beñat Berasategui. En el centro, Valentina Labbe. Abajo, Maddalen Monreal, Leire Lisón y Rebeca Santé, en la Plaza del Castillo. Foto: Oskar Montero

CONTRATADOS 10 MÉDICOS PARA LAS SUSTITUCIONES EN URGENCIAS

SALUD ASEGURA QUE SE HA MEJORADO LA SITUACIÓN RESPECTO A OTROS VERANOS // P8

EL PACHARÁN NAVARRO, EL LICOR MÁS VENDIDO EN ESPAÑA

● Es también la segunda bebida espirituosa con Indicación Geográfica que más se produce tras el brandy de Jerez

PÁGINA 23



ESTUDIO PARA PALIAR LA DESPOBLACIÓN EN TRES COMARCAS DE NAVARRA

El trabajo encargado por el Gobierno foral abarca las áreas de Montejurra, Merindad de Sangüesa y Zona Media. PÁGS. 48 Y 49

GESTA DEL MALLORCA QUE GOLEA AL DÉPOR Y SUBE A PRIMERA CON OSASUNA Y GRANADA

El lateral ecuatoriano Pervis Estupiñán, próximo fichaje rojillo, cuajó una gran actuación en el último partido de la promoción. PÁGINA 31

La nueva mirada de un gran vino



9 771576 545011



Exterior del Servicio de Urgencias del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN). Foto: Javier Bergasa

El Servicio de Urgencias del CHN cubre los diez contratos para sustituciones de verano

Salud afirma que se mejora la situación en comparación con años anteriores

PAMPLONA – El Gobierno de Navarra informó ayer de que el Servicio de Urgencias del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) ha cubierto las diez plazas de médicos previstas para atender las necesidades de personal durante los meses de verano, “mejorando así la situación respecto a años anteriores, a pesar del déficit estructural de médicos en el conjunto del Estado”, valoró ayer el Departamento de Salud en un comunicado, en el que afirmó que “el CHN siempre ha garantizado la prestación de un servicio de urgencias con la debida dotación de profesionales porque ha adoptado las medidas ordinarias o extraordinarias necesarias para asegurar la cobertura de todos los turnos con el fin de garantizar la calidad del servicio”.

Las dificultades de contratación que “sufren todas las comunidades autónomas, por la falta de Médicos de Familia”, señalaron desde Salud, “repercute de manera importante en los dos ámbitos asistenciales; por una parte, en Atención Primaria, con problemas muy importantes para cubrir las plazas en los centros de salud, y por otra, en las urgencias hospitalarias, donde la mayoría de los profesionales contratados son también Médicos de Familia”. En este contexto, el Servicio de Urgencias del CHN “ha registrado diversas reivindicaciones sobre personal, la última de las cuales tiene su origen en la imposibilidad, hasta la fecha, de cubrir una baja de Médico de Familia, dado que se ha considerado necesario priori-

zar otras necesidades de médicos en los centros de salud”. Esta baja en el Servicio de Urgencias del CHN es por un periodo de seis meses, y se espera cubrir con actividad extraordinaria del resto de la plantilla, en caso de que finalmente no se logre su contratación, precisó Salud.

En esta situación, prosigue, “la dotación de personal del Servicio de Urgencias del CHN es en términos comparativos mejor que la de años anteriores y que la existente en la mayoría de centros hospitalarios de nuestro entorno” y añade que “el Departamento de Salud sigue trabajando para hacer una distribución apropiada y equitativa de los recursos actualmente disponibles, así

como para aumentar a medio plazo el número de contrataciones de Médicos de Familia”.

Para lograr una distribución equitativa de los Médicos de Familia entre Atención Primaria y Urgencias Hospitalarias, precisó Salud, se han tenido en cuenta el déficit de Médicos de Familia disponibles para su contratación en verano en los centros de salud está imposibilitado las habituales sustituciones de vacaciones, obligando a sus profesionales a realizar una actividad extraordinaria con el consiguiente esfuerzo suplementario, existiendo incluso un número limitado de vacantes que no se está pudiendo cubrir.

Asimismo, Salud afirma que se ha valorado que la cobertura de vacaciones y otras contingencias en el Servicio de Urgencias aprobada por la Dirección del CHN “es la mejor de los últimos años. Se han logrado cubrir las 10 plazas prevista para sustituciones en este verano, cuando en 2018 sólo fueron 6, por estas fechas, lo que exigió un esfuerzo importante a los médicos de urgencias mediante la realización de actividad extraordinaria”.

De los diez contratos para el Servicio de Urgencias del CHN para este verano, añade, “cuatro de ellos están disponibles desde el mes de abril, lo que nunca antes había sucedido”, para concluir que “el análisis comparativo realizado entre varios hospitales de nuestro ámbito se concluye que el CHN cuenta con una de las mejores ratios de médicos en Urgencias por número de urgencias atendidas”. – D.N.

LA CIFRA

40

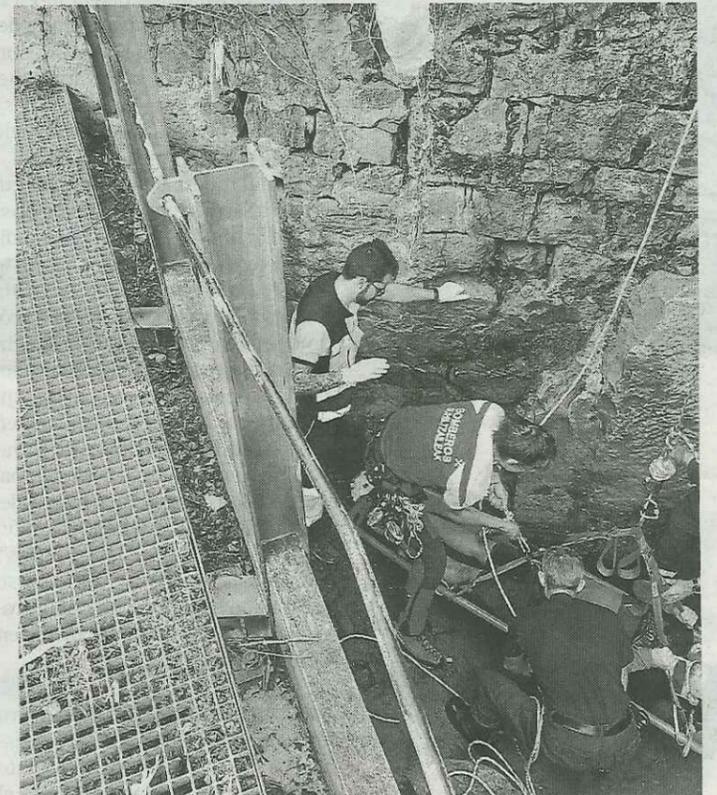
Salud recordó ayer que la Comunidad Foral ha logrado ampliar la oferta docente, que pasa de 30 a 40 plazas acreditadas de MIR, lo cual permitirá incrementar en un 33% los profesionales que anualmente acaban su formación como Especialistas de Medicina de Familia. En este sentido, aseguró que “sigue realizando los esfuerzos necesarios para lograr nuevos aumentos”.

Herido un motorista al chocar contra otro en la N-135 en Espinal

TRÁFICO – Un motorista resultó ayer herido en un choque entre dos motocicletas ocurrido ayer en Espinal. El accidente se registró en la N-135 y uno de los motoristas implicados tuvo que ser evacuado en ambulancia convencional al Complejo Hospitalario de Navarra con una posible fractura de brazo. Hasta el lugar acudieron patrullas de Seguridad Ciudadana y Atestados de la Guardia Civil, que se hicieron cargo de las incidencias del accidente. El sábado se produjo otro accidente en la NA-1310 en el que otro motorista tuvo que ser evacuado herido leve a Irun. – D.N.

Serrano (Vox) dice que criticó la condena de ‘La Manada’ a título personal

TRIBUNALES – El líder de Vox en Andalucía, Francisco Serrano, reclamó ayer el derecho a “criticar y manifestar las expresiones de pensamiento” y, tras negar haber defendido a *La Manada*, puntualizó que criticó “a título personal” el reciente fallo del Tribunal Supremo. Serrano escribió en Facebook que “se nota que es una sentencia dictada por la turba feminista supremacista” y aseguró que a partir de ahora “si una mujer dice sí pero en cualquier momento posterior dice no, inclusive varios días después, el denunciado será condenado a prisión por violación”. – Efe



Bomberos trabajan en el rescate del joven.

Rescatado un joven de 20 años herido al caerse al río Arga en Pamplona

Se precipitó desde el pretil del puente de Santa Engracia y fue trasladado al Complejo Hospitalario

PAMPLONA – Un joven de 20 años fue rescatado ayer de río Arga asu paso por Pamplona por efectivos del Servicio de Bomberos, en colaboración con agentes de la Policía Municipal, tras precipitarse desde el pretil del puente de Santa Engracia.

Al parecer, según informaron fuentes del Gobierno de Navarra, el chico se encontraba solo sentado en el lugar cuando sobre las 8.30 horas cayó al río por causas que las

citadas fuentes no pudieron precisar, aunque no se descarta, por la información aportada por algún testigo que pudiera estar bajo la influencia del alcohol.

El joven quedó en una especie de remanso, sin llegar a caer en la corriente del río, pero por las dificultades para subirlo tuvieron que intervenir no solo efectivos de bomberos sino también miembros del Grupo de Rescate Técnico (GRT) de este servicio. Desde el Gobierno de Navarra se indicó que el joven se encontraba consciente aunque presentaba diversos golpes, por lo que fue trasladado en ambulancia al Complejo Hospitalario de Navarra. – D.N.

Economía

EL PACHARÁN NAVARRO, EL LICOR MÁS VENDIDO EN EL ESTADO

- Es la segunda bebida espirituosa con mayor volumen de producción nacional
- Elaborado con endrinas navarras, no lleva aditivos, aromatizantes ni colorantes

PAMPLONA – El Pacharán Navarro es la primera Indicación Geográfica en comercialización interior de entre las 19 bebidas espirituosas españolas con Indicación Geográfica y es la segunda en volumen de producción, después del Brandy de Jerez, según datos del Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación.

Del mismo informe se desprende además que la producción española de bebidas espirituosas asciende a 17,4 millones de litros, con un valor económico estimado de 119,3 millones de euros, que se ha comercializado en un 59% en mercado interior y un 41% fuera de España.

El Instituto Navarra de Tecnologías e Infraestructuras Alimentarias (INTIA) señala que la asociación que engloba a los 19 Consejos Reguladores e Indicaciones Geográficas de Bebidas Espirituosas celebró el pasado jueves en Palma de Mallorca su conferencia anual, en la que se debatió la necesidad de colaborar en acciones conjuntas de promoción que redunden en una mayor visibilidad y conocimiento de un sector que acoge a 238 industrias elaboradoras.

En el encuentro, que se desarrolló en la sede de Brandy Suau y en el que participó el Consejo Regulador del Pacharán Navarro, se analizó además la modificación del Sistema de Marcas Fiscales del Real Decreto 1512/2018 y el Reglamento de Bebidas Espirituosas, y se revisó el convenio marco de colaboración con el Ministerio de Agricultura.

Bodegas Suau acogió además el congreso anual de la Federación Española de Bebidas Espirituosas (FEBE) que se celebró el jueves con el título *Tendencias Sector 4.0* y que reunió a las principales empresas nacionales del sector con el objetivo de destacar la importancia económica y social de esta industria y su relación con otros sectores económicos como la agricultura, la hostelería y el turismo.

Así, el congreso acogió diferentes charlas e intervenciones relacionadas con temas como el medio ambiente, el turismo y la distribución, o las redes sociales y su impacto en el mercado.

España es el tercer país europeo en número de indicaciones geográficas protegidas de bebidas espiri-

tuosas –con 19 IG–, solo por detrás de Alemania y Francia. El Pacharán Navarro es la única de ellas dedicada a esta bebida espirituosa tradicional de Navarra.

En 1987 se creó la Denominación Navarra de Calidad de este producto y su Consejo Regulador que vela y controla desde entonces tanto la calidad de la materia prima como su elaboración, envasado y comercialización.

El pacharán navarro se elabora con endrinas navarras sin emplear ningún aditivo, aromatizante ni colorante. Las endrinas se obtienen del arbusto *Prunus Spinosa*, de naturaleza silvestre y muy abundante en las zonas de montaña de Navarra.

ENDRINAS Desde 1987 Navarra se ha convertido en la única zona de Europa donde, además de encontrar endrinas silvestres, también se cultivan, lo que la convierte en la mayor productora de pacharán a nivel nacional.

Desde el 1 de enero de este año, la sociedad pública INTIA, gestiona internamente, desde el Área de Innovación en la Cadena Alimentaria, la Secretaría General del Consejo Regulador al igual que venía haciendo con otras Denominaciones de Origen e Indicaciones Geográficas de Calidad.

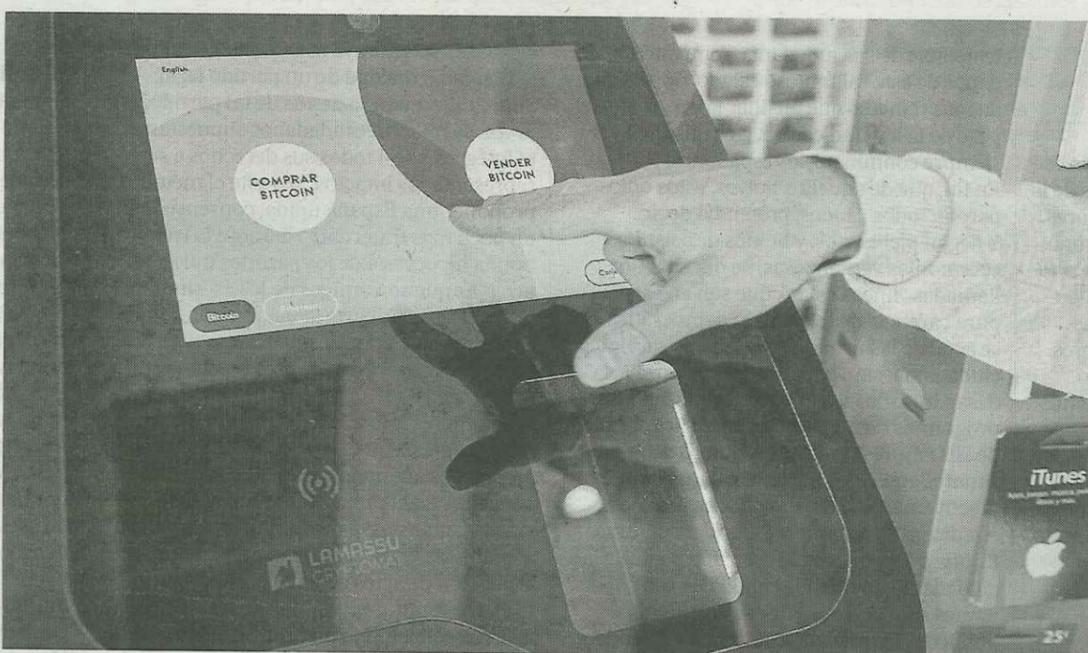
INTIA se encarga asimismo de la labor de certificación del producto, como garantía de calidad y origen. Para ello, cuenta con una Unidad Técnica acreditada por ENAC y aprobada por el Gobierno central, así como por el Ejecutivo navarro. –E.P.



Botella de pacharán navarro y endrinas. Foto: pacharannavarro.org

La Rioja, Navarra y la CAV lideran el ranking de pymes exportadoras industriales

EMPRESAS – El 48,6% de las pymes exportadoras tienen una actividad industrial, diez puntos por encima del 38,3% que opera en el sector servicios, y las regiones de La Rioja, Navarra y País Vasco lideran el ranking de pymes exportadoras industriales. Estas son algunas de las conclusiones del Observatorio Mesias de pymes exportadoras a partir de datos e Iberinform sobre casi 30.000 empresas, creado por el sistema de inteligencia de Marca España al servicio de España Global. La Rioja lidera el ranking del sector industrial, con el 76% de sus pymes exportadoras pertenecientes a este sector, seguida por Navarra (69,7%), la CAV (63,6%), Comunidad Valenciana (51,5%), Castilla-La Mancha (51,4%) y Cataluña (50,2%). –E.P.



Un ciudadano accede al nuevo cajero de criptomonedas instalado en el Boulevard de Donostia. Foto: Ruben Plaza

Gipuzkoa inaugura el primer cajero para compra y venta de criptomonedas

MONEDA VIRTUAL – El reciente anuncio de Facebook de lanzar una criptomoneda, aunque con características diferentes a las actuales, y su espaldarazo por parte de Booking, ha socializado un nuevo sistema de pago virtual al que hasta ahora se relacionaba con colectivos muy específicos y, en cierto modo, minoritarios. La presencia de un cajero en el Boulevard de Donostia, el primero en Gipuzkoa, en el que se puede comprar o vender seis criptomonedas reforzará la idea de que el bitcón y sus compañeras aún no tan conocidas han llegado para quedarse y hacerse cada vez más presentes en la sociedad. El movimiento aún es escaso, pero a medida que se conozca su ubicación, se acelerará. –D.N.

Unos 5.000 maestros optan a las 643 plazas de la mayor oposición educativa navarra

Ayer estaban convocados cerca de 3.000 aspirantes de **Primaria e Infantil**

El arranque de las pruebas provocó un **colapso de tráfico en Mendillorri** PÁG. 18-19

Médicos de Urgencias del CHN denuncian escasez de personal

Cuarenta y dos facultativos advierten de que se pueden quedar **turnos sin cubrir** este verano

PÁG. 20



Un grupo de turistas se fotografiaba ayer delante de la Casa Consistorial de Pamplona. J.A.GOÑI

Medio siglo de aviones en Noáin

Recuerdos y futuro del **aeropuerto**, que celebra sus 50 años

LA SEMANA 1-5

Osasuna sigue al argentino Chimy Ávila

• Ha jugado en el Huesca esta campaña y hay más clubes interesados

PÁG. 36-37



Turismo presanferminero

El número de visitantes que vienen a Pamplona en junio crece casi un 20% los últimos 5 años PÁG. 30

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	8	CLASIFICADOS	44
ECONOMÍA	11	ESQUELAS	58
OPINIÓN	14	FARMACIAS	61
NAVARRA	18	CARTELERA	66
PAMPLONA	30	LOTERÍAS	61/69

¿QUIERES EL MAYOR EQUIPO DE EXPERTOS DE NAVARRA?

"EN AUDIOLOGÍA LAS DIFERENCIAS SE NOTAN"

VEN A COMPROBARLO

CENTRO NAVARRO DE LA AUDICION

948 15 16 76



CPS-P00335-02/19-NA



Una nueva legislatura bajo lupa por las importantes reformas pendientes

Los cambios que se reclaman no se pondrán en marcha antes de 2020

Los expertos recetan cambios estructurales para abordar el paro, las pensiones

La educación debe ser el primer escalón para que haya trabajadores con empleos de calidad y buenos salarios

EDURNE MARTÍNEZ
Madrid

Si todo va según lo previsto por el Gobierno en funciones, la nueva legislatura comenzará en julio. Pero el escenario de unas nuevas elecciones también está sobre la mesa. Incluso aunque la nueva legislatura comenzara pronto, "un pacto de investidura no es lo mismo que consenso para realizar reformas". Y los expertos coinciden en que emprender los cambios estructurales que exigen los organismos locales e internacionales es "básico" actualmente para el país.

La fundamental, la reforma laboral. Todas las instituciones coinciden en la necesidad de atajar la tasa de desempleo en España, sobre todo el de larga duración, que ya representa el 40% del total. El Fondo Monetario Internacional (FMI) aseguró que el paro podría quedarse estancado en el 14% precisamente por el alto porcentaje de los que llevaban más de un año en esa situación.

Empleo

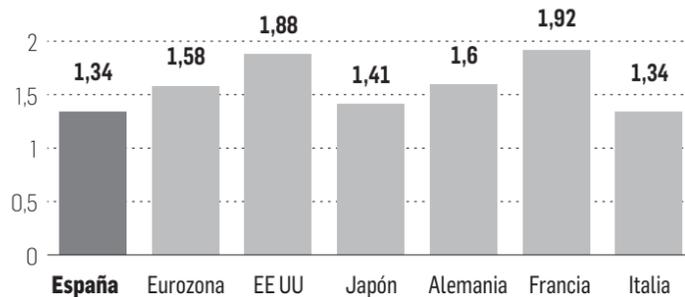
El Gobierno se apresuró en negar esta conclusión, aunque las previsiones oficiales no son mucho mejores: una tasa del 14% al cerrar 2019 y del 12,5% en 2020. La OCDE maneja cifras similares, mientras que el Banco de España es un poco más pesimista, con un 14,2% al finalizar este año y un 13,2% el que viene.

La reforma laboral es necesaria, por tanto, para paliar esta situación. Pero por mucha prisa que se dé el Gobierno que se forme, el doctor en Ciencias Políticas y profesor de la UOC (Universidad Abierta de Cataluña) Ernesto Pascual, tiene claro que "no será antes de 2020". No tiene muchas esperanzas puestas en ella, ya que Sánchez ya dijo que sería "una reforma de la reforma", nada de carácter estructural.

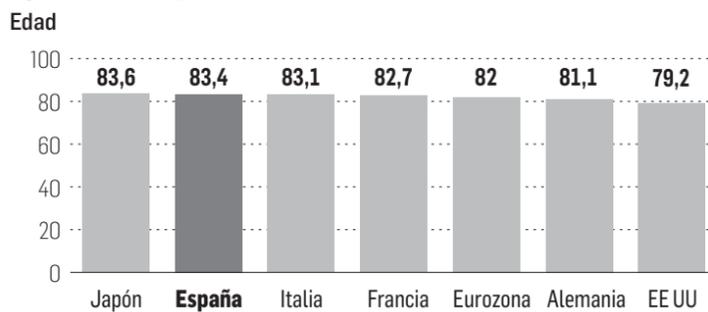
Una visión a largo plazo es lo que también pide Josep Lladós, profesor de Economía y Empresa de la UOC. "La reforma laboral se hizo sin consenso, consiguió reactivar el mercado pero cayeron los sueldos y los contratos se precarizaron", por lo que aboga por el cambio tecnológico si no queremos que miles de empleos se pierdan por la instalación de máquinas que hacen trabajos poco cualificados. "Otras economías

Factores que influirán en las reformas

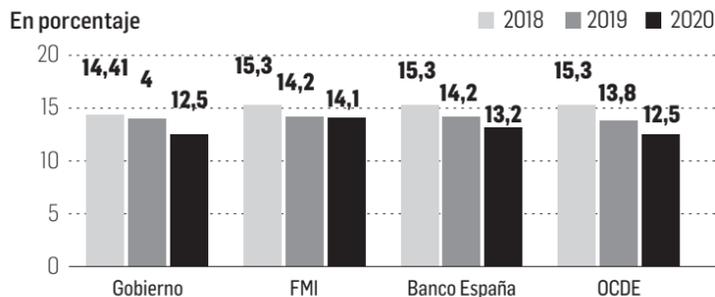
TASA DE NATALIDAD. Número de hijos por mujer



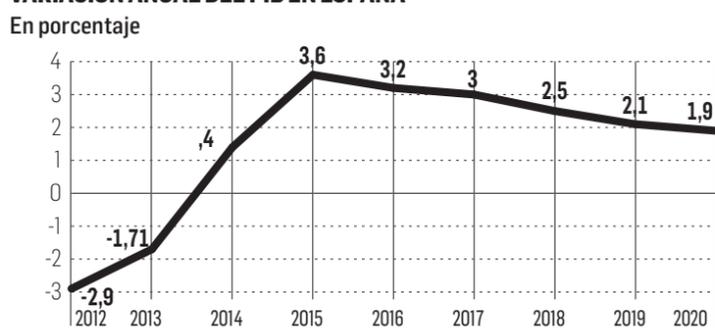
ESPERANZA DE VIDA



TASA DE PARO EN ESPAÑA



VARIACIÓN ANUAL DEL PIB EN ESPAÑA



Fuente: Fuente: CE, INE, Banco de España y Ministerio de Economía. R. C.

están asumiendo con interés el cambio, pero aquí el debate político tiene poca altura de miras".

Pensiones

Inevitablemente la reforma laboral va ligada a la del sistema de pensiones, que en los últimos tiempos ha visto cuestionada su viabilidad. Datos como la deuda que acumula la Seguridad Social avalan estas sospechas. En abril —últimos datos disponibles— el endeudamiento de esta administración aumentó un 4,3% hasta los casi 45.000 millones, tras un alza de nada menos que el 64% en

un solo año por los préstamos del Estado para pagar las pensiones.

La AIREF se mostró pesimista en su informe sobre Seguridad Social advirtiendo de que si no se toman medidas que neutralicen el coste de subir las pensiones conforme al IPC, la presión sobre el gasto implicaría un aumento de la deuda de 50 puntos sobre el PIB en 2048 hasta el 130%, más de medio millón de euros. Este gran aumento del gasto se debe, sobre todo, a que en 2030 se comenzará a jubilar la generación del 'baby boom'.

Además hay que tener en

cuenta que las cifras de natalidad son alarmantes. Esta semana se conocieron los últimos datos del INE que advertían de que los nacimientos han retrocedido un 30% en solo diez años. El año pasado hubo un saldo negativo entre nacimientos y muertes, lo que supone una estructura de la población más parecida a una peonza que a la popular pirámide.

Así lo señalaba el Banco de España en su informe anual, en el que advertía de la dificultad del mantenimiento del actual sistema de pensiones con estas cifras sobre la mesa. Para ganar en viabilidad consideran que hay que tocar palancas "tanto en los gastos como en los ingresos" e instaron a incentivar "el alargamiento de la vida laboral". Por ello, insisten en acercar la edad de jubilación efectiva (62,7 años) y la de referencia legal (67 en 2027).

Educación

Pero todo empieza por la educación. Para tener profesionales formados, con buenos salarios que permitan un sistema de pensiones de calidad, es imprescindible que el primer escalón sea firme. La OCDE publicó su informe Talis esta semana, en el que alertó de la elevada edad de los docentes de la ESO (46 años de media), que a su vez reclaman menos alumnos por clase y más formación.

El economista Lladós incide en que la apuesta por el cambio tecnológico es fundamental para que los miles de empleos que serán sustituidos por máquinas no aumenten la tasa de paro de nuestro país a cifras altísimas. Para ello —explica— es "fundamental" la inversión en ciencia y tecnología.

Pascual, por su lado, asegura que la educativa es la mayor reforma pendiente y que debe ser "consensuada" por todos para que dé lugar a un modelo productivo a futuro. Pone el ejemplo del 5G, donde países como Suecia y Finlandia están liderando esta tecnología con empresas como Ericsson y Nokia porque "en los años 80 apostaron por un modelo educativo de innovación en vez de uno industrial y de servicios como nosotros".

Los grandes cambios serán los más polémicos

E. MARTÍNEZ
Madrid

En 2012 el Gobierno de Rajoy decidió aprobar la reforma laboral de forma casi unánime. Era un momento en el que España pasaba por horas bajas, en plena crisis, con un crecimiento económico del -2,9% anual y un momento en el que la salida de ese pozo parecía aún muy lejana. Fue, cómo no, una medida muy criticada, tanto por fondo como por forma.

Que solo fuera apoyada en el Congreso por el PP, CiU, UPN y FAC dejaba fuera del tablero de juego los intereses del resto de partidos. Respecto al fondo, los sindicatos más representativos también se quejaron de que no habían tenido en cuenta sus peticiones. Pero lo cierto es que empezó a recuperarse la tasa de empleo, como explica Josep Lladós, profesor de Economía de la UOC, que también incide en que esta recuperación supuso una caída muy importante de los salarios, se abarataron los despidos y se precarizaron los contratos, sobre todo de los más jóvenes.

Pero en cifras, si el paro cerró aquel año en el 25,7% superando la cifra de los 6 millones de desempleados, en 2015 la tasa había bajado al 20% y los parados ya eran 4,7 millones de personas, y así en descensos continuos hasta llegar a la tasa actual del 13,8%. Eso sí, los sindicatos denuncian que esa recuperación del empleo se ha hecho a costa de unas bajas condiciones laborales de miles de personas, lo que ha hecho que aparezca por primera vez el concepto de trabajador pobre.

Empresa de mecanizados especiales de Alsasua precisa:
AJUSTADOR DE PIEZAS
CON EXPERIENCIA
Se ofrece contrato indefinido y buenas condiciones laborales
Preferible residencia en la zona. Se garantiza confidencialidad
Enviar CV a: sel2016puestos@gmail.com

La Euroregión
Nueva-Aquitania-Euskadi
Navarra (sede en Hendaya-Francia)
CONTRATA:
Director/a
Plazo de presentación de candidaturas: 31 de julio de 2019.
Más información en www.naen.eu o puede contactar con Arola Urdangarín arola.urdangarin@naen.eu ☎ 00 33 6 32 20 08 13

instituto navarro de oposiciones
inop
AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Inicio de curso: 18 de junio
Plazas Limitadas
Exámenes a partir de octubre
C/Arrieta 1 pamplona ☎948 21 00 90
www.institutodeoposiciones.com
info@institutodeoposiciones.com

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Empleo público



Uno de los inspectores de Educación organiza a los opositores de la mañana. GARZARON



El 20% de los aspirantes no se presenta a la mayor oposición educativa de la historia

Ayer estaban convocados cerca de 3.000 aspirantes de Primaria e Infantil

Las pruebas teóricas de las distintas especialidades se desarrollarán hasta el próximo martes

C.L. Pamplona

Alrededor de un 20% de los inscritos a las mayores oposiciones de la historia en Educación, según los datos parciales facilitados por el

propio departamento, se ausentaron de las pruebas que comenzaron ayer por la mañana y que continuarán a lo largo de toda la semana que viene. De los más de 6.000 aspirantes convocados para exa-

minarse en las quince especialidades del cuerpo de maestros de Infantil y Primaria, mayoritariamente mujeres tanto para castellano como euskera, cerca de la mitad estaban llamados para las prue-

bas que se desarrollaron ayer por la mañana y por la tarde en el instituto IES Mendillorri de Pamplona.

Las 643 plazas ofertadas atrajeron el interés de multitud de profesionales interinos, tanto de Nava-

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

NERVIOS, muchos nervios. Tantos que incluso alguno de los aspirantes se confundió de aula y tuvo que se reconducido a última hora para que pudiera realizar las pruebas a tiempo. También algunas curiosidades, como que no se permitió realizar las pruebas con bolígrafo negro y solo se autorizó el azul, decisión tomada por el tribunal coordinador de las mayores oposiciones de la historia en Educación. "Se consideró que dificultaba traer una copia preparada", explicaba el director de Recursos Humanos del departamento de Educación, Javier Iglesias Álvarez.

Hacia las nueve y media de la mañana, un numeroso grupo de personas se arremolinaba en torno al acceso al IES Mendillorri en Pamplona. Muchos esperaban la salida de alguno de los más de dos

La preparación de las oposiciones obliga a los aspirantes a sacrificar el tiempo dedicado a sus seres queridos durante largos meses

Muchas horas rascadas de la familia y el ocio

mil aspirantes que presentados a las pruebas de Primaria en castellano y el resto estaba formado por una amalgama de miembros de los tribunales que iban a participar en los siguientes exámenes, de Infantil en euskera, y opositores para esa especialidad. Entre los primeros se contaba **Javier Ozcáriz Gil**, de 44 años, que estaba esperando la salida de su pareja, Maite, y se definía como uno de los "damnificados" por las oposi-

ciones: "Tenemos dos hijos y ha supuesto mucho estrés para ella. Ha metido todas las horas que podía por las tardes, entre tres y cuatro diarias, y los fines de semana yo me llevaba a los peques para dejarla tranquila". Con el objetivo de "aprobar y mejorar en listas", Javier destacaba que su mujer no albergaba muchas esperanzas de sacar una plaza fija, ya que había apuntados "más de 2.100 aspirantes para 72 vacantes".

A pocos metros, la casualidad quiso que dos viejos compañeros del ETI de Tudela se reencontraran con motivo de la oposición. **Daniel Fernández Sierra** y **Pedro Fernández Roder**, ambos de 44 años, charlaban animadamente mientras hacían tiempo esperando a sus respectivas mujeres, Paola y Manuela. Daniel explicaba que su esposa llevaba un año preparando las pruebas con intención de lograr una plaza de

funcionaria. "Yo estoy bien, pero ella lo ha llevado peor. Ha rasgado entre tres y cuatro horas diarias y más intensamente en vacaciones. Hay pocas plazas para mucha gente. A ver si sale contenta", resumía este tudelano. A su lado, Pedro describía un panorama similar, aunque en su caso las cosas eran "más complicadas" al concurrir la crianza de dos hijos: "De los peques me he ocupado yo los fines de semana y en vacaciones nos hemos quedado sin salir de Ablitas".

Con un lento goteo, pasadas las diez de la mañana empezaron a salir del edificio los opositores, mujeres en su inmensa mayoría, con una mezcla de alivio por haber dejado atrás la primera prueba y, en algunos casos, una relativa insatisfacción con el tema desarrollado durante el examen. Sonrisas, abrazos, lágrimas y muchas llamadas de móvil para dar cuenta a los seres queridos. Isabel, de 31 años, y Nerea, de 25, re-

Empleo público

Colapso del tráfico y atropello de una opositora

• La calle Concejo de Ustárroz de Mendillorri quedó casi bloqueada cerca de una hora por la afluencia de vehículos privados

C.L. Pamplona

El sindicato Afapna ya había advertido días atrás de las complicaciones que iba a causar la elección del IES Mendillorri como centro para celebrar las oposiciones al cuerpo de maestros de Infantil y Primaria. Y vaya si acertaron. Desde las siete de la mañana y hasta las ocho menos cuarto, la calle Concejo de Ustárroz se convirtió en una trampa por la que a penas podían circular los coches. Gran parte de los más de 2.000 aspirantes a Primaria en castellano se acercaron hasta el lugar en coches privados que colapsaron la zona y complicaron aún más la ya de por sí difícil tarea de encontrar sitio en el populoso barrio pamplonés. Los vehículos en doble fila frente al instituto impedían la circulación en la vía de doble sentido y ponían a prueba la paciencia de los conductores. La situación llegó a un punto en el que la Policía Municipal tuvo que cortar la calle desde la rotonda inferior y fue necesario regular el paso.

Entre el caos circulatorio sucedió un atropello que, afortunadamente, no tuvo consecuencias graves, aunque obligó a evacuar a la víctima, una opositora de 37 años que sufrió policonusiones, en ambulancia hasta el hospital. La directora general de Universidades y Recursos Educativos, Nekane Oroz Bretón, se acercó hasta el recinto hospitalario para interesarse por el estado de la afectada, que pudo ser dada de alta, pero que perdió el examen sin posibilidad para recuperarlo. No obstante, desde Educación informaban que iba a presentarse a otra especialidad.

Claves para los siete días de pruebas

1 Convocatoria récord. Nunca antes en Navarra se habían convocado 643 plazas para cubrir las vacantes en el cuerpo de maestros de Primaria e Infantil.

2 Más de 6.000 aspirantes. El apetito opositor, tras años sin convocatorias de empleo público, quedó demostrado con más de 6.000 aspirantes que se inscribieron para examinarse.

3 Efecto llamada. Según denunciaron desde algunos sindicatos, las horas elegidas para las pruebas en castellano de Primaria e Infantil, a primera y última hora, facilitó la llegada de opositores desde las regiones vecinas.

4 Teóricas y prácticas. Ayer comenzaron las pruebas teóricas que se extenderán hasta el martes al mediodía. Todos los presentados, podrán pasar a la fase práctica que concluirá el viernes.

5 Programación. Los que pasen el corte de la teórica y la práctica podrán defender sus programaciones en julio.

bar estas pruebas eliminatorias serán llamados a defender sus programaciones en julio.

Por su parte, la directora general de Universidades y Recursos Educativos, Nekane Oroz Bretón, destacaba que los distintos tribunales no habían notificado "ninguna incidencia". No en vano, la macro-oposición de ayer no solo puso a prueba a los aspirantes, sino que también fue "un reto", tal como lo definía Oroz, para todo el personal que asumió la organización. Más de 90 tribunales, compuestos cada uno por cinco miembros (presidente, secretario y tres vocales) y con el mandato de examinar a unos cien aspirantes, serán los encargados de supervisar las pruebas desde ayer y a lo largo de los próximos días. En total, unas 470 personas entre inspectores, funcionarios voluntarios de Educación y miembros de los tribunales velarán por el normal desarrollo de las mayores oposiciones a maestro celebradas en Navarra.

Quejas de los sindicatos

Los sindicatos con representación daban cuenta ayer de irregularidades denunciadas por algunos de los aspirantes. Desde UGT, señalaban que venían recogiendo casos de opositores en los últimos días a los que les habían comunicado que no podían presentar por no haber entregado las programaciones cuando sí lo habían hecho. Desde Educación, aseguraban que se habían aceptado "todas las programaciones presentadas conforme a los criterios establecidos" y que no habían llegado a cien los rechazos.

El presidente de Afapna, Juan Carlos Laboreo, lamentaba que los horarios elegidos para las pruebas de las especialidades en castellano había favorecido la llegada de aspirantes de comunidades limítrofes, situación que calificaba de injusta para los opositores locales al ver aumentada la competencia para acceder a una de las vacantes. También denunciaba por obsoleto el modelo de las pruebas que calificaba de "subjetivo" al no existir un criterio único en las correcciones por depender del parecer de cada tribunal. Por ello, reclamaba "pruebas objetivas" similares a las que se celebran en Salud que, además, permiten conocer los resultados el mismo día del examen.



rra como de comunidades limítrofes como La Rioja, aunque muchos de ellos reconocían que no habían preparado las pruebas con demasiada antelación. "Calculamos que ha fallado más o menos el 20% de los inscritos. Eran más de 2.000 opositores en el primer examen de Primaria en castellano y, cuando hay tanta gente apuntada, es normal que el porcentaje de ausentes sea alto", apuntaba el director de Recursos Humanos del departamento de Educación, Javier Iglesias Álvarez.

A lo largo de la jornada de ayer se realizaron las pruebas teóricas correspondientes a Primaria e Infantil en euskera y castellano,

mientras que el resto de las especialidades e idiomas se desarrollarán hoy, mañana y el martes. Todos los opositores que se hayan presentado a esta primera prueba teórica, en la que tienen que desarrollar uno de los tres temas elegidos aleatoriamente, podrán acceder a la parte práctica que está prevista, dependiendo de la especialidad, entre el miércoles y el viernes de la semana que empieza. "El nivel de dificultad de la primera prueba no depende de los tribunales, sino que es únicamente el temario que conocen los opositores de antemano. No hemos recibido ninguna queja", añadía Iglesias. Quienes consigan apro-

conocían que no habían venido preparadas. "Son nuestras primeras oposiciones y solo hemos participado como primer contacto y para estar en listas", reconocían estas dos vecinas de una localidad de la Ribera. Maite Jaime Labari, de 33 años, se quejaba de la dificultad que había encontrado para aparcar en el entorno del IES Mendillorri, a lo que se unió la lentitud en el inicio del examen, que se retrasó 45 minutos. Natural de Falces y residente en Ansoáin, explicaba que el retraso se acumuló debido a la entrega de documentación y la distribución por las aulas de tantos cientos de personas. Maite regresó de Dublín, donde vivió los últimos cuatro años, en octubre de 2018, por lo que señalaba que no había tenido muchos meses para prepararse: "En enero me llamaron para cubrir una baja, así que tuve que hacerme cargo de una clase a mitad de curso, con lo que eso supone de material que tienes que



Raquel, Paula y Sonia rodean a Maider, con el marco, para celebrar el fin de las pruebas.

ir preparando y que dejas para casa". Había salido del examen "con esperanzas" de cumplir la meta de aprobar pese a que no habían tocado los temas que mejor se había preparado, aunque "tampoco los peores".

Entre las más ruidosas y con un cartel que rezaba "llegó el día, vamos a la playa, teachers", tres chicas llegadas desde Tafalla esperaban la salida de varias amigas pertrechadas con globos, inflables y muchas ganas de pasarlo bien. Sonia, Raquel y Paula, de 28 años, oteaban la puerta para encontrar a Maider, Paloma, Uxue y Amaia. La primera en aparecer fue Maider, que admitía sin paños calientes que le había ido mal: "No me han tocado los temas que he preparado y no voy a aprobar". A pesar de ello, estaba contenta y esperaba "entrar en listas" de Primaria en inglés. La cuadrilla planeaba pasar el día en Pamplona para celebrar que habían "recuperado" a sus amigas.

DN



Entrada al edificio de Urgencias del Complejo Hospitalario de Navarra.

J.C.CORDOVILLA

Médicos de Urgencias denuncian una escasa dotación de personal

Facultativos del CHN avisan de que se pueden quedar turnos sin cubrir este verano

“Se realizan contratos insuficientes y con una demora inaceptable”, indican

DN
Pamplona

Médicos de Urgencias del Complejo Hospitalario de Navarra denuncian una “insuficiente dotación de personal médico” que, en los próximos meses de verano, puede suponer “turnos sin cubrir en determinados días” dentro de su servicio.

Así lo advierten 42 facultativos por medio de una carta que se publica hoy íntegra en la página 17 de este periódico. “No es fá-

cil llevar a cabo una asistencia médica adecuada sin los recursos suficientes y desde hace tiempo los médicos del Servicio de Urgencias del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) venimos informando a nuestra dirección de que la dotación de personal médico es insuficiente. No nos han oído, o si lo han hecho no lo han solucionado”, aseguran en el texto. “Con el esfuerzo constante y continuado de los médicos que trabajamos en él, venimos cubriendo las deficiencias

existentes. Pero en estas fechas a las necesidades habituales se añaden las propias del periodo vacacional y esta situación, que se repite cada año y que por lo tanto debiera estar prevista, hace que nuestro ‘pobre equilibrio’ se rompa”.

Los médicos de Urgencias exponen que, a pesar de que “desde hace meses” vienen planteando la necesidad de hacer contrataciones verano para cubrir vacaciones de la plantilla y posibles contingencias, “se realizan con-

tratos insuficientes y con una demora inaceptable”.

Entre las distintas circunstancias que subrayan, destacan que de los residentes formados en el servicio “varios han manifestado su deseo de trabajar en Urgencias al finalizar la especialidad, pero la mala gestión de las contrataciones ha hecho que tres de ellos hayan decidido ir a trabajar a otras comunidades, quedando vacantes sin cubrir en nuestro servicio”. Por otro lado, explican que en estas fechas se incorporan a las guardias los nuevos residentes que empiezan su especialidad. Su labor “debe ser supervisada por personal de plantilla y esto conlleva dedicar un tiempo a atender con ellos a los pacientes, con el consiguiente retraso en el diagnóstico y tratamiento de las patologías”. “Hemos pedido de forma reiterada un aumento de médicos de plantilla para poder hacer esta labor sin que repercuta en el tiempo asistencial. Una nueva negativa ha sido la contestación”, afirman los facultativos, quienes aseguran que se les ha negado incluso la contratación de médicos “que cubran los turnos de las personas de baja por enfermedad o de algunas reducciones de jornada”.

Capítulo específico dedican en su escrito de denuncia a las próximas fiestas de San Fermín. “Dada año desde el departamento de Salud se traslada a prensa y a la población el refuerzo de plantillas que se hace para cubrir posibles eventos”, indican. “Como médicos del Servicio de Urgencias del CHN nos vemos en la obligación de aclarar que no es cierto, pues con la escasa contratación efectuada no se puede programar ni cubrir los refuerzos para Sanfermines”.

Los 42 médicos de Urgencias que denuncian la situación resaltan que la incorporación de médicos sin experiencia en su servicio “inevitavelmente conllevará retrasos en los tiempos de espera y resolución de las patologías”. Así mismo, no atribuyen las deficiencias a la falta de médicos, sino a “una mala, lenta e ineficaz gestión en la contratación por parte de las direcciones” del Complejo Hospitalario.

CSIF/SPF denuncia ante Fiscalía el acto de Ospa en Alsasua

El sindicato de la Policía Foral califica de “injurias” los actos convocados para ayer

Efe. Pamplona

El sindicato CSIF/SPF ha denunciado ante la Fiscalía por injurias los actos convocados ayer en Alsasua por el movimiento ‘Ospa’. Según expuso la central, se trata de “una mesa redonda y una manifestación en contra de las multas por el repique de campanas de la iglesia durante un mitin de Ciudadanos en la plaza de Alsa-

sua y del ‘control social’ que ejerce la Policía Foral, a la que le adjudican 105 controles de los realizados en la localidad entre enero y abril y el resto a la Guardia Civil”.

CSIF/SPF quiere que se abran diligencias de investigación y se ejerciten las acciones penales adecuadas contra las personas responsables de unos hechos que califica de “injuriosos” y “gravísimos”. A ello añade que “atentan contra el honor, el buen nombre y la labor que la Policía Foral y el resto de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad realizan y seguirán realizando en defensa de la seguridad, la libertad y el pacífico ejercicio de los derechos por

parte de los ciudadanos”. Por eso, el sindicato exige al Gobierno de Navarra “que por una vez se posiciona públicamente en defensa de su Policía Foral y en contra de todos aquellos que promueven el odio, la hostilidad, la discriminación y la violencia contra ella”. Además CSIF/SPF ve “incomprensible que desde la Fiscalía no se haya actuado de oficio contra los convocantes y responsables” de estos actos en los que, dice, “incluso se alaba a una persona que lanzó cócteles molotov contra policías forales con grave riesgo para sus vidas y que fue condenada a ocho años de prisión por tales hechos”.

Otro sindicato, APF, también denunció el viernes esta misma convocatoria y pidió a la consejera de Interior, María José Beaumont, un posicionamiento público contra este tipo de actos. “La policía, en este caso la Policía Foral, está para garantizar las libertades y el ejercicio de nuestros derechos recogidos reconocidos en nuestra Constitución”, reseñaban en el comunicado.



INCENDIO DE UN COLCHÓN EN CARLOS III

Efectivos de bomberos movilizaron ayer el camión escala con motivo del incendio de un colchón en un domicilio de la avenida Carlos III, en Pamplona. Acudió también la Policía Municipal y una ambulancia en prevención.

ESTEBAN MAIZA

La fundación Proyecto Hombre realizó ayer en Carlos III un mural con los ciudadanos para sensibilizar sobre el problema de la adicciones.



Voluntarios y personal de Proyecto Hombre realizaron ayer una actividad de concienciación en Carlos III. CALLEJA

Proyecto Hombre: el arte de 'apapachar'

P. M. Pamplona

LEIRE, pamplonesa de 39 años, hizo ayer a media mañana un alto en su camino, allí donde desemboca Roncesvalles en Carlos III, atraída por las frases de un mural plantado en mitad de la calle. Nueve mensajes impresos en fondos de colores interpelaban al viandante. "Yo para llegar a todo necesito mis orfidales"; "Sé que mi hijo bebe unas 8 cervezas diarias"; "Este mes me he gastado 3.000 euros en apuestas on line (pero sé que es una mala racha)" o "Soy comercial y la cocaína me ayuda a poner buena cara", se leía, entre otros.

Leire, nombre que facilita tras cierta reticencia y que probablemente no sea el suyo, ejerce como profesora de inglés de ESO en un colegio de Pamplona. Tras varios años en el extranjero, al regresar a su ciudad natal, le ha "sorprendido" ver a sus alumnos iniciarse "tan jóvenes" en el consumo de alcohol y de drogas. "No tanto que consuman alcohol" —alude a la experiencia iniciática con la bebida tan arraigada desde siempre en la juventud española— "pero sí esa manera de engancharse, sin otros recursos" y que extiende a la sociedad adulta, como son, a su juicio, la receta fácil de pastillas para dormir del médico o las compras compulsivas por internet.

"Hay gente que no sabe entender la diversión si no es con el consumo", reconoce Alfonso Arana Marquina, director del programa Fundación Proyecto-Hombre, que permaneció de 10 a 14 horas junto a la mesa que esa organización, especializada en tratar problemas de adicciones, colocó ayer en la calle. Un acto divulgativo para romper el concepto extendido y parcial que se tiene de ellos. "Todo el mundo conoce Proyecto Hombre (residencia en Estella para casos más graves) pero casi nadie conoce Suspertu, el programa de

prevención que tenemos, ni Aldatu, que atiende a adultos de manera ambulatoria", explicaba Marisa Aristu Areopagita, coordinadora de voluntariado.

Así que idearon un 'juego' para compartir con los paseantes en esa veraniega mañana. En una mesa, las voluntarias mayores se afanaban en doblar papeles para construir cielo infernos o come-cocos, como los que hacen los niños. Otros, más jóvenes, invitaban al público a probar con un número y abrir la pestaña correspondiente.

PROYECTO HOMBRE

TRES EN UNO Comunidad terapéutica: la residencia de Estella aloja a 44 personas. Durante el año, pasan 120. La estancia media es de 8 a 10 meses.

Aldatu: programa ambulatorio con centro de día en Pamplona. Hay 136 personas en actividad continua semanal. En el año, suman 260. El tratamiento dura entre 1 y 2 años.

Suspertu: programa de prevención con menores, acompañamiento por un adulto al joven y escuela de padres y madres. Tiene otra parte de prevención universal, con apymas, centros escolares y en localidades.

PERFIL DE USUARIOS Un 40% van por adicción alcohol; 40% por estimulantes (cocaína y anfetaminas); 10%, por cannabis o marihuana; 3%, heroína; 3%, psicofármacos y 4% por apuestas. Estos últimos suben al 11% en los centros de día.

Se alternaban dos tipos de mensajes. En cuatro, una emoción positiva, como 'Ojalá', 'Ikigai' —palabra japonesa que alude a la razón para levantarse por las mañanas— 'Harremanak' que describe relación en euskera como la suma de 'dar' y 'recibir', o la mexicana 'apapachar' que significa "abrazar con el alma". En las otras cuatro pestañas, un contrapunto informativo, como que el 87% de trabajadores ven problemas de alcohol y drogas en su lugar de trabajo; que 2 de cada 3 personas que abusan de psicofármacos son mujeres, o que 3 de cada 4 personas que atiende Proyecto Hombre tienen problemas con el alcohol, aunque vayan por otra causa.

Después, les invitaban a leer el mural y a colgar con chinchetas unas cartulinas, en forma banderitas, con un consejo, una emoción o una reflexión escrito por ellos. Jasmina Herrera, de 26 años, se quedó con una frase que le resultaba familiar. "Para poder dormir necesito mi porricó", un consumo habitual "entre la gente en que me muevo". Olga, de 27 años y Keita, de 24, una ucraniana y un japonés que estudian en San Sebastián, se toparon con el mural cuando vinieron ayer a conocer Pamplona. "En mi opinión, el problema es la soledad" escribía Olga, que apelaba a educar con amor desde la familia a los niños.

Hacia las dos de la tarde, solapado el mural con dos centenares de banderitas con mensajes, llegó la hora de pegarlos y cerrar sus costuras. El anverso de los mensajes, desveló, como un puzzle otro cartel oculto: "Desordenando la felicidad, me encontré con la vida". Una enorme frase sobre fondo blanco. Su autora era Rut Munguira, de la fundación. Quería expresar que "nada es perfecto" y la vida es una suma "de cosas buenas y no tanto que nos pasan", lejos de lo que "nos venden o nos vendemos como felicidad".

El Gobierno propone perfil con euskera para 70 plazas de Desarrollo Rural

El Ejecutivo en funciones sigue presentando planes lingüísticos para sus departamentos

I.S. Pamplona

El Gobierno de Navarra en funciones sigue presentando a los sindicatos nuevos planes lingüísticos para asignar perfil bilingüe (castellano-euskera) a distintos puestos de trabajo de la Administración foral. El último plan en ser presentado en la Mesa General ha sido el del departamento de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local.

En dicho departamento hay 617 plazas, de las que 11 tienen hoy perfil bilingüe. La propuesta presentada el pasado viernes es la de extender dicho perfil a otras 70 plazas. Estos planes se impulsan de acuerdo al decreto por el que se regula el uso del euskera en las Administraciones Públicas de Navarra, sus organismos públicos y entidades de derecho público dependientes. Un decreto que en la actualidad se encuentra

recurrido por los sindicatos UGT y AFAPNA.

Otros planes presentados Este plan se suma a los ya presentados por otros departamentos en las últimas semanas. Así, por ejemplo, el departamento de Educación planteó un total de 46 puestos de trabajo con perfil bilingüe nuevos de un total de 324 puestos. Todos ellos en unidades orgánicas que atienden a la ciudadanía de toda Navarra y a los centros educativos, entre ellos a los centros que imparten enseñanza en modelo D. Pero no se trata de plazas docentes.

Igualmente, el departamento de Cultura, Deporte y Juventud, de un total de 358 puestos de trabajo, se plantea que sea preceptivo el conocimiento del euskera en otros 20. Entre ellos en las unidades de Bibliotecas y Museos, o de residencias juveniles e instalaciones deportivas del Instituto Navarro de Deporte y Juventud.

Además de estos se han presentado planes lingüísticos con varias decenas de plazas con perfil en euskera en Presidencia, Justicia e Interior, Hacienda y Relaciones Institucionales.



Sede del departamento en la calle González Tablas. ARCHIVO

ASÍ SE PROCEDERÁ CON LOS CAMBIOS DE PERFIL

Voluntariedad para el funcionario que ocupa la plaza. Cuando en virtud de un plan departamental haya que asignar perfil lingüístico a una o varias plazas, se preguntará dentro de la unidad orgánica donde se deba realizar la asignación del perfil a todas las personas fijas que ocupen idéntico puesto de trabajo que el requerido en el plan correspondiente si existe alguna persona voluntaria. Aquellas personas voluntarias que no reúnan el requisito de titulación o nivel lingüístico requerido recibirán la formación correspondiente.

Si el número de personas voluntarias es superior al número de plazas a las que hay que asignar el perfil bilingüe, se hará la selección con arreglo a criterios de nivel lingüístico y en caso de igualdad, a las plazas de más reciente creación.

Si hubiera menos voluntarios que plazas, se ofrecería la posibilidad de asignar un nuevo perfil a los trabajadores temporales y en caso de que así tampoco fuera posible se asignaría el perfil a las plazas temporales empujando por las más antiguas.

Nueva legislatura en Tudela



Tudela no valorará el euskera en oposiciones como pidió el Defensor

El alcalde, Alejandro Toquero, dice que pone a los tudelanos en situación de desventaja

El anterior equipo de gobierno tampoco lo hacía, pero cambió tras la resolución del Defensor

JESÚS MANRIQUE Tudela

El nuevo alcalde de Tudela, Alejandro Toquero (Navarra Suma), ha anunciado que el Ayuntamiento no valorará a partir de ahora el euskera como un mérito en los concursos-oposición para puestos de trabajo municipales porque aseguró que, en el caso contrario, se estaría "menospreciando a la inmensa mayoría de los tudelanos".

Esta decisión implica no seguir la recomendación del Defensor del Pueblo de Navarra, que en septiembre del año pasado emitió una resolución en la que recomendaba que este idioma no fuera menos valorado que el conocimiento de idiomas extranjeros como el inglés, el francés o el alemán, algo que venía haciendo el Ayuntamiento de Tudela.

Sin embargo, tras esta resolución, a raíz de una queja interpuesta por la entidad Administración Euskaraz Taldea por un concurso para subinspector de la Policía Local en el que no se valoró el euskera, el anterior equipo de gobierno, formado por I-E, PSN y Tudela Puede, decidió aplicar la recomendación del Defensor del Pueblo y se comprometió a hacerlo, como mínimo, al mismo nivel de otras lenguas extranjeras en todas las ofertas públicas de empleo.

Pero esta no era la postura inicial del tripartito, ya que, en un primer momento, en la fase de alegaciones, el entonces alcalde, Eneko Larrarte, también mostró su oposición a hacerlo. De hecho, dijo que la Ley Foral del Vasconce no hace ninguna referencia a la



Alejandro Toquero (izda.) y su antecesor, Eneko Larrarte, se dan la mano en el pleno de investidura ALDANONDO

zona no vascofona, donde está Tudela, en cuanto al acceso a la función pública. De hecho, añadió que la valoración del euskera queda a consideración del propio Ayuntamiento y pidió respeto a la autonomía municipal.

Una postura que varió tras la resolución definitiva del Defensor del Pueblo y que le llevó a anunciar que sí se iba a valorar el euskera como el resto de idiomas.

No de obligado cumplimiento Ahora, el actual alcalde rectificará esta decisión y así se lo ha comunicado por carta al propio Defensor del Pueblo. Cabe recordar que sus resoluciones no son de obligado cumplimiento, aunque sí incluye la respuesta de las administraciones públicas a sus recomendaciones.

"En el momento que el euskera puntúa para acceder a un puesto en el Ayuntamiento, ya se está menospreciando a la mayoría de los tudelanos", insistió Toquero, quien añadió que no tiene nada en contra de este idioma. "Yo no lo hablo, pero es cultura navarra.

FRASE

Alejandro Toquero

ALCALDE DE TUDELA

"Si el euskera puntúa, ya se está menospreciando a la mayoría de los tudelanos"

Pero, de ahí a que sirva para diferenciar a la hora de entrar en la administración pública... Eso no lo puedo consentir", recalzó.

Añadió que valorar el euskera supondría que personas de zonas vascofonas de Navarra o del País Vasco optaran a plazas en Tudela "en superioridad de condiciones" que alguien de la capital ribera.

Toquero siguió argumentando que en Tudela siempre se ha estudiado inglés, "peor o mejor, pero el euskera no". "Ahora sí hay opción de hacerlo, pero en mi generación no la hubo, no teníamos la oportunidad de aprender", señaló.

El alcalde explicó que en la

carta al Defensor del Pueblo le dice, "respetando su labor", que los tudelanos no hablan en su "inmensa mayoría" el euskera y que los datos de demanda para su estudio son cada año menores, a diferencia del Programa de Aprendizaje de Inglés. "Valorar el conocimiento del euskera como mérito coloca a los tudelanos en una situación de desventaja que, como alcalde, no puedo ni debo permitir. Vulneraríamos la igualdad de oportunidades", recalzó.

Eso sí, apunta que si esta situación se revierte y dentro de unos años se habla más euskera, no tendría problema en aplicar la resolución. Una resolución a la que siguió otra un mes más tarde en el mismo sentido, aunque en referencia a una plaza de inspector de la Junta Municipal de Aguas de Tudela.

A la pregunta de si teme que este tema pueda acabar en los tribunales y que una sentencia le obligue a valorar el euskera, Toquero respondió: "Bueno, eso se verá, pero ahora la decisión está tomada", concluyó.

El alcalde niega que se haya subido el sueldo

• Dice que asume el acuerdo de la anterior legislatura, a propuesta del tripartito y aprobado por todos, salvo CUP y PP, que se abstuvieron

Alejandro Toquero quiso salir al paso de algunas críticas por el sueldo que va a recibir, que ascenderá a 48.890 euros brutos anuales por dedicación exclusiva, frente a los 26.362 que percibió Larrarte el año pasado.

Primero, aclaró que él no ha tomado "ninguna medida" a nivel salarial. "Eso se aprobó en pleno con el señor Larrarte de alcalde y hubo 17 votos a favor y se abstuvieron PP y CUP. Es un sueldo heredado. Yo he llegado a trabajar y me han dicho que ese es el sueldo", dijo.

Toquero se refiere a un pleno en el que, a propuesta del tripartito, se propuso volver a los sueldos que había en la última legislatura en la que Luis Casado (UPN) fue alcalde. Cuando los bajaron al llegar, Larrarte ya dijo que los dejaría igual que como se los encontró, al tiempo que también reconoció que eran escasos.

Toquero consideró esta rebaja que aplicó Larrarte a su sueldo, y también al de los concejales, como "una medida populista y de la que se arrepintió". "Creo que no debería haber cobrado eso, siempre se lo he dicho. No por eso eres mejor ni peor. La profesión de político hay que pagarla dignamente y Tudela tiene 35.000 habitantes y el alcalde está disponible las 24 horas de los 7 días de la semana", señaló.

Además, apostó por profesionalizar la política. "Así atraes talento. Se toman decisiones muy importantes de las que depende el futuro de la ciudad y hace falta gente muy preparada. Estamos por servicio público, pero la gente tiene que mantener a sus familias. Eso sí, luego hay que pedir responsabilidades y exigir resultados al alcalde, eso lo tengo clarísimo", concluyó.

Toquero: "Las cosas del Ayuntamiento no están tan bien como decían"

Dijo que hay proyectos no tan avanzados como mantuvo I-E y que hay comprometido "muchísimo dinero"

J.M. Tudela

Izquierda-Ezkerra, partido que ha ostentado la alcaldía con Eneko Larrarte los últimos cuatro años, destacó poco después de las elecciones que habían dejado inver-

siones planteadas, licitadas o iniciadas por más de 10 millones de euros con 6,5 millones de financiación externa.

Pero el alcalde actual, Alejandro Toquero, calificó de "tramposo" este argumento. "Llevan 3 años vendiendo los mismos proyectos incluyéndolos presupuesto tras presupuesto. Y no hacían nada. Además, son obras que ya propuso UPN y que, al final, va a ejecutar Navarra Suma", señaló.

Y mostró sus dudas sobre la situación que se están encontrando.

"He solicitado a cada concejal un informe de situación, pero ya me han adelantado que lo que han dicho (I-E) no es cierto. Que lo que han dicho y lo que hay no se corresponde con la realidad", indicó.

A la pregunta de a qué se refería, añadió: "Hay cosas que no están tan avanzadas como dijeron. No pasa nada, estamos preparados para trabajar, pero las piscinas y los campos de fútbol no está tan bien como pensábamos, en absoluto. Hay que cambiar el proyecto porque, por ejemplo, hay que ex-

propiar más terreno porque no contemplaba los requisitos de emergencias. Y si se hace un campo más grande hace falta mucha financiación y ahora no tenemos un Gobierno de Navarra a quien solicitar dinero. En unos días hemos visto que no es tan bonito como nos lo han vendido", insistió.

En cuanto a los superávits de todos los ejercicios de la pasada legislatura y la reducción de la deuda (de 25 a 18 millones), Toquero también puso algún pero. "La situación económica es buena, pero

es menos de lo que dijeron porque hay muchísimo dinero comprometido, muchísimo. El Ayuntamiento tiene que poner dinero para esos proyectos y eso nos va a condicionar, pero trabajaremos la carta de capitalidad y financiación externa. Pero han comprometido demasiado dinero y tomado decisiones de última hora que no tenían que haber tomado cuando estaban en funciones. Se han comprometido con inversiones que teníamos que haber decidido nosotros", dijo.

Diario de

LA NUEVA ECONOMÍA NAVARRA 2019
Hoy, gratis con Diario de Noticias



Noticias

RÉPLICAS DE COCHES DAKAR

Hoy, SMG Red Bull 2014
Por solo 8,95 €
+ periódico



25 años urte 1994-2019

EL PSN PLANEA IR A LA INVESTIDURA EN LA SEGUNDA QUINCENA DE JULIO

- Los partidos llamados a formar un Ejecutivo plural y de progreso retoman la próxima semana el diálogo
- El objetivo es un pacto de gobierno con el texto base del PSN y las aportaciones de Geroa Bai, Podemos e I-E

“Debemos buscar fórmulas de entendimiento entre 30 escaños que den una mayoría plural y progresista”

UNAI HUALDE
Presidente del Parlamento de Navarra



“La legislatura del cambio volverá y lo hará todavía con más fuerza; la gente sigue muy ilusionada”

JOSEBA ASIRON
Concejal de EH Bildu y exalcalde de Pamplona

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 19 A 21 Y 42-43



La oposición más numerosa

SEIS MIL PERSONAS INICIAN LAS PRUEBAS PARA 643 PUESTOS DE MAESTRO // P4 Y 5

Una de las aulas del Instituto de Mendillorri en las que se examinaron los aspirantes a maestro de Infantil. Foto: Unai Beroiz



ESTHER ERICE: “EL CASO DE ‘LA MANADA’ HA AYUDADO A MEJORAR EL SISTEMA JUDICIAL”

La presidenta de la Audiencia de Navarra cree que “el Supremo dictó de manera determinante y clara lo que considera intimidación”. PÁGINAS 6 Y 7



PILAR MARTÍN: “LOS MALTRATADORES LO HACEN PORQUE SIENTEN APOYO EN LA COMUNIDAD”

La fiscal contra la violencia sobre la mujer sostiene que “la cultura patriarcal y la desigualdad es la base de la violencia machista”. PÁGINAS 16 Y 17

Los extranjeros ocupan uno de cada tres nuevos empleos

La Seguridad Social registra 27.711 afiliados y recupera el nivel precrisis

PAMPLONA – Casi la mitad proceden de Rumanía, Bulgaria y Marruecos, y crecen los autónomos. PÁGINA 34



MEDALLA DE ORO
- Challenge International du Vin -
MEDALLA DE ORO
- Mundus Vini -

9 771576 545004

Sociedad



Una marea de opositores espera para entrar a la prueba y genera problemas en el tráfico de Mendillorri.

SEIS MIL PERSONAS ASPIRAN A 643 PLAZAS DE MAESTRO DE 15 ESPECIALIDADES

● El grueso se examinó de la prueba teórica y los exámenes, toda la semana, acabarán el viernes con la práctica ● La cantidad de opositores generó problemas de tráfico en torno a Mendillorri

✍ Ainhoa Juanikorena
📷 Unai Beroiz

PAMPLONA — Nervios, repasos de último momento, deseos de buena suerte y caras de alivio entre los que ya habían terminado. En las calles colas y dificultades para aparcar, debido a la gran afluencia de gente que había en Mendillorri. Es el ambiente que se respiraba ayer en la primera jornada de la OPE de Maestros que se realizó en el IES Mendillorri. Un total de 6.088 maestros y maestras comenzaban así la lucha para conseguir una de las 643

plazas fijas de un total de 15 especialidades ofertadas por el departamento de Educación en colegios de Infantil y Primaria. La primera parte de la prueba que empezó ayer con una prueba escrita, que la realizaron unas 2.000 personas por la mañana de Educación Primaria en castellano y Educación Infantil en euskera, y otros tantos por la tarde de Educación Primaria en euskera y Educación Infantil en castellano, y concluirá el viernes con una prueba práctica. La parte escrita se concluirá en la mañana del martes y por la tarde arrancará la par-



Últimos repasos antes de acceder al instituto.

te práctica que se prolongará hasta el viernes. Una jornada que según fuentes de Educación, transcurrió con normalidad y sin ninguna incidencia más allá del tráfico. De hecho, algunos opositores llegaron a aparcar en doble fila para llegar a tiempo al examen, prefiriendo llevarse una multa a que no pudieran realizar el examen, y de unos pocos minutos de retraso en el primer llamamiento del día, aunque coincidió con la celebración del Gazte Eguna de Mendillorri.

Hoy será el turno de Educación Física en euskera, Inglés y Audición y Lenguaje. Mañana lo harán en las especialidades de Euskera, Pedagogía Terapéutica en euskera y Música en euskera y castellano. La parte escrita concluirá el martes con los exámenes de Pedagogía Terapéutica y Educación Física en castellano. Además, las fechas y horas de las distintas especialidades e idiomas no coincidirán, porque el 40% de los opositores se presenta a más de una especialidad y porque el departamento de Educación está obligado a garantizar que no coincidan los horarios. La primera parte del primer ejercicio de estas oposiciones se ha organizado en 4 jornadas, para poder garantizar a todas y todos los aspirantes el derecho de presentarse a todas las especialidades e idiomas en las que se han inscrito.

Los aspirantes tuvieron que desarrollar por escrito un tema elegido entre tres, cuatro o cinco unidades didácticas del temario de la especia-

LOS CANDIDATOS



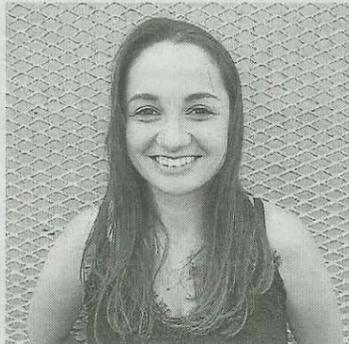
GARBIÑE GOIKOETXEA
Pamplona (Navarra)

“Ha habido problemas en la organización de las listas y en la distribución durante el examen. Además, no hemos sabido nada definitivo hasta el último momento”.



AITOR BLANCO
Pamplona (Navarra)

“Me siento más tranquilo ahora que he hecho el examen. Me ha permitido plasmar todo lo que he estudiado en durante estos últimos meses. Mañana tengo otro, así que los nervios siguen ahí”.



ITSASO IJURKO
Uharteko-Arakil (Navarra)

“Me ha salido mejor de lo que esperaba. Al principio cuando he visto los temas, he visto que me han salido justo los que peor llevaba pero al final creo que he hecho bien”.



ANDER ARANA
Antzuola (Gipuzkoa)

“He venido muy tranquilo al examen, pero con algunas dudas. Pero he salido con muy buena sensación del examen. La verdad es que me ha salido mejor de lo que pensaba”.



ANE ESTARLOA
Hernani (Gipuzkoa)

“Venía muy nerviosa pero ya había realizado un trabajo previo de preparación con muchas horas de estudio y he venido a dar lo mejor de mí y a hacer el mejor examen posible”.

OPOSICIONES

30.562 PLAZAS EN EL ESTADO

●●● La mayor convocatoria en 10 años. Alrededor de 200.000 maestros y profesores interinos o licenciados se examinaron ayer para optar a una de las 30.562 plazas de funcionarios docentes que se han ofertado en toda España, en la convocatoria más grande de los últimos diez años. Aunque, en general las pruebas se desarrollaron con normalidad, hubo algunas quejas, como ha sucedido en Navarra, por parte de los sindicatos, ya que LAB ha hablado de “desajustes” en “la forma y el tiempo de confección de los tribunales” y AFAPNA ha criticado la elección de un instituto de Pamplona que celebra el día de la juventud, lo que podía molestar a los opositores. Los participantes no podían llevar dispositivos ni móviles, ni relojes inteligentes, ni pinganillos en la oreja, por lo que los miembros de cada tribunal revisaron a los aspirantes.



Los candidatos reciben instrucciones de por dónde deben acceder al lugar del examen.

lidad. El segundo ejercicio consistirá en una prueba práctica que permite al tribunal comprobar si se posee la formación científica y el dominio de las habilidades técnicas correspondientes a la especialidad que se opta. A la parte práctica de esta primera prueba están llamadas todas las personas que se han presentado a la parte teórica. Las personas que aprueben esta primera parte, pasaran a la segunda fase que culminará en agosto una vez que se hagan públicos las calificaciones definitivas y se proceda a la adjudicación de plazas.

NERVIOS Y PRIMERAS VECES Muchos opositores nerviosos que esperaban en las puertas del instituto a realizar el examen. Algunos se sentían nerviosos por ser la primera vez que se presentaban, como, Iratxe Aduriz, que

aunque era la primera vez que se presentaba a Educación Infantil en Navarra, destacó que “estoy un poco nerviosa. Me presenté también a las oposiciones de la CAV y por eso estoy a la vez un poco más tranquila”. Por su parte Ane Lasa destacó que “este año es la primera vez que me he presentado a oposiciones y lo he hecho por partida doble, primero en la CAV y luego en Navarra”.

Sobre posibles temas que podrían entrar en el examen, Ane Alonso, que se presentó a Educación Infantil en euskera, destacó que “es muy complicado saber qué caerá, pero he estudiado todo lo que he podido”. Se trata de una prueba que puede marcar la vida laboral de más de uno. En este aspecto, Nerea Domínguez, manifestó que “al final te juegas mucho. Tienes que aprobar el examen para poder seguir trabajando”. ●



Algunos aspirantes consultan la localización del aula del examen.

LOS DATOS

Especialidad	Aspirantes	Plazas
E. Infantil (cast.)	1.621	41
E. Infantil (euskera)	1.001	47
E. Primaria (cast.)	2.494	78
E. Primaria (euskera)	1.359	75
Inglés (castellano)	553	18
Inglés (euskera)	243	18
Edu. Física (castellano)	423	59
Edu. Física (euskera)	193	21
Música (castellano)	165	26
Música (euskera)	61	12
P. Terapéutica (cast)	633	88
P. Terapéutica (eus)	189	30
A. y Lenguaje (cast)	191	52
A. y Lenguaje (eus)	50	20
Vascuence	263	58
TOTAL	9.439	(+47)

Premio a dos navarros por su trabajo sobre comunicaciones y ciberinteligencia

El galardón lo concede la Asociación Española de Ingenieros de Telecomunicación

PAMPLONA – Dos navarros fueron premiados esta semana en la 39ª edición de los Premios del Colegio Oficial de Ingenieros de Telecomunicación (COIT) y la Asociación Española de Telecomunicación (AEIT).

Fernando Teberio Berdún (Liédena, 1984) y Eduardo Berrueta Irigoyen (Estella-Lizarra, 1994), titulados en Ingeniería de Telecomunicación por la Universidad Pública de Navarra (UPNA), recogieron en Madrid sus respectivos galardones logrados en la ceremonia del COIT y la AEIT, durante un evento celebrado en la Academia de las Artes y las Ciencias Cinematográficas de España. El primero de ellos obtuvo el Premio HISPASAT a la Mejor Tesis Doctoral en Nuevas Aplicaciones para Satélites de Comunicaciones y el segundo, el Premio INNOVA al Mejor Trabajo Fin de Máster en Aplicaciones y Servicios para la Ciberdefensa y la Ciberinteligencia.

Fernando Teberio defendió el pasado septiembre su tesis doctoral, titulada *New filter design methods and topologies for the future microwave and millimeter-wave high-capacity satellites (Nuevos métodos de diseño y topologías de filtros de microondas y ondas milimétricas para los futuros*



Berrueta (i) y Teberio (d), en Madrid, tras recoger sus premios.

satélites de alta capacidad), que obtuvo la calificación *cum laude* con mención internacional. Los directores de este trabajo fueron Miguel Ángel Gómez Laso y José Mª Lopetegui Beregaña, investigadores del Instituto de Smart Cities (ISC) de la UPNA.

Por su parte, Eduardo Berrueta defendió en junio de 2018 su trabajo de fin de máster, que obtuvo la califi-

cación de 10 y fue dirigido por Daniel Morató Osés, investigador del Instituto de Smart Cities. Dicho trabajo presenta una solución para detectar la infección por "ransomware", un tipo de programa maligno que encripta los ficheros del usuario para pedir una recompensa y es una de las amenazas informáticas más importantes de los últimos años. – D.N.



Mentores para jóvenes con discapacidad intelectual

FUNDACIÓN ONCE. Quince jóvenes de 18 a 30 años con discapacidad intelectual han realizado en la UPNA un programa universitario de formación para el empleo apoyado por Fundación ONCE. Este título propio llamado Diploma de Extensión Universitaria LaborAble: Desarrollo de

Competencias para el Empleo, ha incluido 100 horas de prácticas externas en empresas y entidades públicas en empleo ordinario. Se clausuró esta semana con la entrega del diploma a los alumnos y el agradecimiento a los estudiantes de grado que han hecho de mentores. Foto: D.N.

TELEGRAMAS

UGT pide reuniones para valorar el adelanto de los exámenes a junio

MESA SECTORIAL – UGT ha solicitado a Educación la convocatoria de una Mesa Sectorial para valorar los resultados tras el adelanto de los exámenes de septiembre a junio en la ESO y FP. En opinión de la responsable de Enseñanza de la UGT, Mª José Anaut, "el adelanto de los exámenes ha descolocado el calendario escolar en la ESO y FP, reduciendo el tiempo real de clase y el contenido curricular que reciben los estudiantes". Considera que tras el tercer año consecutivo de vigencia de esta medida, "ha pasado tiempo suficiente para poder hacer una reflexión pormenorizada sobre los resultados". Anaut indicó que el sindicato ha recibido quejas del profesorado y familias que están "insatisfechos" con esta medida. – D.N.

El martes, ponencias sobre macroeconomía del instituto Inarbe

GRATUITA Y EN INGLÉS – El Instituto de Investigación Inarbe (Institute for Advanced Research in Business and Economics), en colaboración con la UPNA, organiza el martes 25 un seminario en el que se abordarán diversas cuestiones relacionadas con la macroeconomía y que contará como ponentes con los economistas Dirk Krueger, Ramón Marimon y Omar Rachedi. La jornada se desarrollará en inglés y es abierta, pero se requiere inscripción. Se celebrará el próximo martes a partir de las 10.20 horas en el centro Jerónimo de Ayanz, en el campus de Arrosadía de la UPNA. La primera ponencia comenzará a las 10.30 horas y correrá a cargo de Omar Rachedi, economista del Banco desde 2015. – D.N.



MENDIALDEA I CONTRA EL 'BULLYING'. Alumnado de 6º de Educación Primaria de Mendialdea I, colegio sito en Berriozar, ha trabajado en una campaña contra el *bullying* y el resultado visible son una serie de vídeos, disponibles en la web del centro, protagonizados por varios de sus estudiantes. Las reflexiones, debates y trabajo creativo lo han realizado en la asignatura de Valores sociales y cívicos. Foto: D.N.

TAMBIÉN... TRABAJOS VERTICALES



SEYRE

REHABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO DE EDIFICIOS

948 067 060 | seyre@seyre.es | www.seyre.es

Economía

LOS EXTRANJEROS OCUPAN UNO DE CADA TRES EMPLEOS CREADOS EN NAVARRA

● La Comunidad ha necesitado una década para recuperar el número de cotizantes de otro país que tenía al inicio de la crisis ● Mayo suma 27.711 afiliados, de los que el 43% proceden de Rumanía, Bulgaria y Marruecos

↳ Sagrario Zabaleta Echarte

PAMPLONA - Navarra alcanzó el pasado mayo el número de cotizantes extranjeros que sumaba hace una década. La Seguridad Social registró 27.711 afiliados procedentes de otros países, con incrementos consecutivos desde 2015 y en el último año de un 7%, según datos del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social. A pesar de que representan casi un 10% del número de ocupados en la Comunidad, uno de cada tres empleos generados en el último año ha sido para una persona extranjera, principalmente asalariada en sectores como la industria, construcción, comercio, transporte, hostelería, actividades administrativas y sanitarias.

Tres nacionalidades aglutinan el 43% de los cotizantes, las personas de Rumanía, Marruecos y Bulgaria, por este orden. La destrucción de empleo propiciada por la crisis económica, que comenzó entre 2007 y 2008, provocó el retorno de extranjeros a sus países de origen, principalmente de Latinoamérica, y un descenso del número de residentes extranjeros en la Comunidad Foral. El informe sobre demografía del Instituto Navarro de Estadística (Nastat) desvela que el número de habitantes extranjeros ha disminuido un 9,3% en la última década, al pasar de los 70.627 a los 64.057 empadronados, debido a la marcha de personas de Ecuador, Colombia, Bolivia, Perú, Argentina o República Dominicana.

Nastat indica que entre 2009 y 2019, se redujo el número de residentes de América en Navarra en casi 11.000; una bajada que se compensó con la llegada de ciudadanos del continente africano, casi 4.300 en los últimos diez años, la mayoría de Marruecos. Los ciudadanos de Europa también bajaron en unas 1.700 personas, sobre todo por el regreso de portugueses a su lugar de origen tras la mejora económica que experimentó el país luso, aunque en este periodo también destacó la llegada a Navarra de ciudadanos de Rumanía y Bulgaria.

UN 84% DE ASALARIADOS Si se analizan los regímenes que componen la Seguridad Social, predominan los asalariados extranjeros sobre los autónomos, línea semejante al conjunto de personas que cotizan en este sistema público en Navarra. De esta forma, el 84% de los extranjeros trabajan por cuenta ajena:



Vista aérea de un polígono industrial. Foto: Javier Bergasa

17.458 en el régimen general, 3.180 en el agrario y 2.647 en el de hogar. En línea con el crecimiento de la economía, que en el último trimestre de este año aumentó un 2,9%, la creación de empleo ha ido a buen ritmo, y entre los extranjeros ha favorecido la incorporación de casi 2.200 cotizantes, de los que la práctica totalidad eran asalariados, principalmente en la industria.

MÁS AUTÓNOMOS Sin embargo, si se compara la distribución de los cotizantes extranjeros en 2009 respecto a 2019 se observa que han descendi-

do en asalariados, al pasar de algo más de 19.000 a unos 17.500 debido a la construcción. Este sector fue uno de los más castigados por la crisis tras explotar la burbuja inmobiliaria y el que más empleos destruyó. Diez años después, la construcción que llegó a emplear en Navarra a unos 36.000 ocupados, entre nacionales y extranjeros, ahora ronda los 16.500. Esta semana el presidente de CaixaBank, Jordi Gual, manifestaba en Pamplona que el sector inmobiliario se iba recuperando a un ritmo sosegado para no caer en los abusos del pasado. En este contexto, de los 4.355 afi-

liados extranjeros que trabajaban en la construcción en 2009 ahora están registrados 1.711.

En cambio, el número de autónomos extranjeros se ha duplicado en esta década, al pasar de 2.473 en 2009 a los casi 4.500 por las iniciativas de negocio impulsadas mayoritariamente por personas de Rumanía, China y Bulgaria. Los primeros suman 1.106 trabajadores por cuenta propia, el doble que hace una década; los segundos 632, el triple que en 2009, y los terceros, 424, el doble que en los primeros años de la crisis. Este incremento de autónomos tan significati-

vo puede deberse a la necesidad de impulsar una actividad para mantenerse en el mercado laboral ante la ausencia de empleo tras haberse quedado sin trabajo durante la crisis.

En los últimos años, los extranjeros han desarrollado sus propios negocios en sectores tradicionales vinculados a servicios, como comercio y hostelería en los que han duplicado su presencia, y transporte que han multiplicado por cuatro. Destaca la capacidad de emprendimiento de los oriundos de China, ya que 7 de cada 10 afiliados cotiza en el régimen de autónomos: 632 de un total de 895. ●

LAS CIFRAS

4.484

COTIZANTES DE RUMANÍA.

Entre los extranjeros, los afiliados más numerosos son los procedentes de Rumanía, con 4.484; seguidos de Marruecos, con 4.202; y en tercer lugar, los afiliados de Bulgaria, con 3.283, según datos de la Seguridad Social.

4.202

AFILIADOS DE MARRUECOS.

Ocupan la primera posición entre los cotizantes procedentes de fuera de la UE. En una década han pasado de 2.918 a 4.202.

1.608

DE ECUADOR.

En 2009 ocupaba la primera posición entre los afiliados de fuera de la UE, con algo más de 5.000 y ahora 1.608 cotizantes. Navarra registra 1.153 personas de Colombia (-863), 702 de Bolivia (-334) y 537 de Perú (-655).

483

REPÚBLICA DE MOLDAVIA.

En esta década, entre las diez nacionalidades con más cotizantes de fuera de la UE han desaparecido ciudadanos de República Dominicana y Argentina y han entrado personas de República de Moldavia (situada entre Rumanía y Ucrania), con 483 cotizantes y Brasil, con 477.

A través del espejo El engrase de las organizaciones: la confianza

POR
Jon Aldazabal



Tengo la impresión de que a la hora de hacer que una organización obtenga resultados diferenciales hay factores que suman, pero otros que multiplican. Entre ellos, y a tenor de los trabajos de expertos como Freddy Koffman, Rafael Echeberría, Francis Fukuyama o Manuel Castells, me queda poca duda de que uno de ellos es la confianza.

La confianza es una cuestión de la que en gestión empresarial se habla poco, aunque parece indudable que es el elemento articulador detrás de la cohesión entre las personas y equipos, y por tanto elemento esencial en el rendimiento. Su nivel de existencia/ ausencia determina que en organizaciones donde el intelecto de las personas es determinante (progresivamente casi todas), los ratios más fríos de productividad sufran diferencias sustanciales.

Sin embargo, la música que suena en muchas organizaciones es distinta. Quizás sea honesto reconocer que en el modelo de empresa tradicional, la confianza ni estaba, ni se le esperaba. La anacrónica concepción de gestión organizaciones bajo parámetros de actividades manuales repetitivas sigue aún más presente de lo que debiera en empresas que ya poco tienen que ver con ellas. Y entornos tan competitivos y cambiantes como los actuales, regular el esfuerzo y coordinación de las personas a través de mecanismos de mando y control da para lo que da.

No pretendo ser más papista que el papa. Soy consciente de que para cierto tipo de actividades la participación, los grupos de trabajo autónomos y empoderados pueden no ser lo adecuado. Pero dicho esto, también creo que estas actividades son las que más rápido desaparecerán con la automatización y el desarrollo tecnológico.

Quizás este anacronismo de concebir la gestión de una forma tan trasnochada sea una consecuencia de entender los puestos de responsabilidad como roles que deben indicar qué y cómo deben hacer el trabajo sus colaboradores. Además, bajo la lógica de palo y zanahoria. En este sentido, cuanto antes nos demos cuenta de que los mecanismos tradicionales de regulación del trabajo basados en la coacción, el miedo o la "autoridad del carguito" se han quedado pequeños y resultan contraproducentes para trabajados que requieren un mínimo de complejidad.

Desafortunadamente, y bajo falsas excusas de profesionalidad o rectitud, en no pocos colectivos se termina despersonalizando los trabajos, escondiendo las emociones y los sentimientos de las personas, y generando

un día a día definido por la escenificación, donde las relaciones de trabajo terminan en un falso postureo o en una diplomacia con conductas y relaciones aparentemente educadas, pero en realidad de cartón piedra. Los roles de responsabilidad, en vez de hacer equipos y engrasar relaciones, están "a otra cosa". ¿Diagnóstico? Empresas en las que lo que impera es la desconfianza.

Tal y como afirman los autores mencionados, la confianza es el fundamento de toda relación social que no está sustentada en la fuerza ni en la coacción. Es el engrase que hace que las piezas puedan interactuar entre sí. Cuando confiamos en alguien se parte de la premisa de que la otra persona sabrá identificar las inquietudes y las tomará en consideración en su comportamiento. Confiar significa apostar, y cuando se confía la necesidad de control desaparece. Por el contrario, la desconfianza genera mecanismos para incrementar la seguridad y reducir la vulnerabilidad en las personas (léase no compartir información y conocimiento, no decir lo que realmente se piensa, no plantear alternativas, poner palos en la rueda en vez de facilitar, centrar los esfuerzos en las conversaciones de café que en las que hay que tener de verdad, etc). Eche un vistazo por su organización y analice cuanto de extendidas están estas conductas.

La falta de confianza genera inseguridad y miedo. No es casual que sin confianza los sistemas sociales se desintegren, se colapsen, o funcionen por inercia y como zombies.

Todo comienza por empezar a hablar de lo que pocas veces se habla. Una vez que se ha asegurado que las personas son técnicamente competentes para las labores encomenda-

das, se trata de trabajar la confianza desde 1. Esas normas de comportamiento en el colectivo que parecen obvias pero que nunca lo son (si se cuenta con una serie de normas claras, simples, respetadas, las personas sabrán a qué atenerse, reduciendo la incertidumbre e incrementando la confianza). 2. La claridad y coherencia de los sistemas de evaluación de desempeño, promoción, normas de contratación, despido y políticas de compensación (desgraciadamente muchas de ellas ponen en contra a personas, departamentos y negocios en muchas empresas) o 3. A trabajar qué valores compartidos se les va a dar importancia, a determinar lo que se acepta y lo que no.

Desde un punto de vista más mundano, si seguimos con modelos mentales donde se piensa que todo empleado/a es vago/a y zángano/a, y que toda persona responsable es cabrón/a y *aprobetxategi* por naturaleza, no será difícil terminar haciendo que la profecía se cumpla.

La cuestión está en que sin confianza, las organizaciones poco a poco se van descomponiendo. Es la confianza la que nos lleva a acciones transformadoras, a ser capaces de hacer cosas que las personas individualmente por sí mismas nunca podrían hacer. Como dice Koffman, es el ingrediente fundamental de la creación artística, de los descubrimientos científicos, de las invenciones tecnológicas, y el elemento básico que alimenta el espíritu emprendedor. Entretanto, seguimos fijándonos en los partes por millón, en la productividad y en si entramos en precio en el mercado o no. ●

Mondragon Unibertsitatea. Investigación y Transferencia

Las exportaciones navarras crecen un 7,3% en el primer cuatrimestre

El sector del automóvil se lleva la mayor partida con un ascenso en el volumen de ventas del 11,8%

PAMPLONA — Las exportaciones navarras han crecido en el primer cuatrimestre del año un 7,3% en comparación al mismo periodo del año pasado, hasta los 3.312,0 millones de euros.

Según los datos publicados por el Instituto de Estadística de Navarra, en el mismo periodo las importaciones han aumentado en tasa interanual un 1,6%, alcanzado los 1.717,7 millones de euros.

Según los datos del Instituto, "vehículos de motor" es la partida más importante de las exportaciones navarras, con un ascenso en el volumen de ventas del 11,8% respecto.

Este crecimiento que se debe principalmente al mayor volumen de ventas a Alemania, Francia e Italia, con tasas de variación del 38,2%, 28,2% y del 26,7%, respectivamente.

El resto de las exportaciones navarras, sin tener en cuenta el sector del automóvil, aumentan entre enero y abril un 5,3%.

Los principales países receptores de las exportaciones navarras son, por orden de cuantía económica, Alemania, Francia, Italia, Reino Unido, y Portugal.

El Instituto destaca el aumento del importe de las ventas en Alemania (24,9%) y Reino Unido (20,0%), y en términos porcentuales el de Argelia (757,1%), que representan el 2,4% del total de exportaciones.

AUMENTO EN EL ESTADO En el conjunto del Estado las exportaciones se ha incrementado en el citado periodo un 0,9% respecto a 2018 y las importaciones en el 1,9%. Las exportaciones de mercancías alcan-



Coches del modelo Polo, en la explanada de la planta de Volkswagen Navarra. Foto: Javier Bergasa

zaron los 95.778 millones de euros y las importaciones se incrementaron un 1,9% hasta los 106.847 millones de euros, según los datos de comercio declarado por Aduanas.

La tasa de cobertura —cociente entre exportaciones e importaciones— se situó en el 89,6% y el saldo comercial

de los cuatro primeros meses del año ofrece un déficit de 11.069 millones de euros, un 10,9% superior al registrado en el mismo periodo de 2018. En términos de volumen, las exportaciones se redujeron un 1,0%, ya que los precios, aproximados por los Índices de Valor Unitario, aumentaron

un 1,9%. Las importaciones descendieron un 0,6%, pues los precios subieron un 2,5%.

En el mes de abril, las exportaciones españolas de mercancías aumentaron un 3,8% sobre el mismo mes de 2018, mientras que las importaciones cayeron un 2%. —D.N.



Es una pionera en el estudio de la brecha de género en la economía y acaba de recibir el reconocimiento a su labor con el premio de Economía de la Fundación BBVA

Claudia Goldin

PREMIO FRONTERAS DEL CONOCIMIENTO DE ECONOMÍA

“Esto cambiará si los hombres les dicen a sus empresas que no quieren perderse el partido de fútbol de su hija”

Una entrevista de Asier Diez Mon Fotografía de Oskar Martínez

PAMPLONA — Es profesora de Harvard y una de las grandes investigadoras a nivel mundial del papel de la mujer en la economía. Desde esa posición, sostiene que los avances en igualdad de género de las últimas décadas no han corregido la brecha salarial.

En el siglo XXI y, aunque se ha avanzado mucho en lo relativo a la discriminación de la mujer, sigue existiendo una brecha salarial, ¿es la gran asignatura pendiente?

—¿Me pregunta por España, la Unión Europea, Estados Unidos...?

En general.

—Bueno, de Estados Unidos le puedo hablar. He estado analizando datos de la UE y de España y la situación es mucho más compleja, porque, a pesar de que la participación de la mujer en la fuerza laboral es bastante alta, sigue habiendo una tasa de paro femenino muy alta, lo que genera otro tipo de problemas más allá de los salarios. Cuando hay mucho paro no se sabe qué parte de la distribución salarial queda truncada y esto no es más que una introducción a los problemas.

¿Hay más en el trasfondo?

—Los problemas de trabajar con datos que proceden de diferentes países pueden ser enormes. Conozco bastante bien los datos en Estados Unidos y trato de entender los de la Unión Europea. Es complicadísimo, porque a veces los países ponen trabas para recoger esos datos y es imposible analizar sin datos. Puedo hablar excéntrica y darle las ideas, pero no creo que en ese tipo de declaraciones, y tengo

que hablar de EEUU o de los países de los que tengo datos, Suecia, Dinamarca, tal vez Alemania..., donde los datos son más accesibles, pero me voy a centrar en EEUU.

Adelante.

—Tiene razón cuando dice que se ha avanzado mucho. Uno de los progresos más importantes que hemos presenciado está en la Educación. Ocurre al igual que en España, que para esto sí que hay datos accesibles porque es sencillo averiguar cuántas personas se gradúan de Bachillerato, la Universidad o qué especialidades escogen. Sabemos que en muchos países las mujeres tienen un rendimiento académico excelente. Se gradúan en la Universidad con notas más altas que los hombres. Es decir, salen muy preparadas. Pero, considerando que las mujeres universitarias se casan mucho más tarde y tienen a su primer

hijo más tarde, esto indica que están dispuestas a invertir en su carrera y seguir estudiando. Y la brecha de género en la participación en la fuerza laboral, en la preparación o en nivel profesional se ha cerrado bastante.

Queda la cuestión de los sueldos.

—Sí, queda trabajo por hacer. Hace un rato estaba analizando los datos de España y la brecha de género salarial es ínfima. Es ridículamente pequeña.

¿En serio?

—Sí, acabo de leerme los datos de la OCDE, que es el grupo al que le creemos los datos porque tiene los datos sin procesar, sin corrección de horas. La brecha está por debajo del 50, es decir, la relación está en el 0,04%. Las cifras que da la OCDE para Italia también son difíciles de creer. Entonces, volviendo a Estados Unidos, que es lo que mejor conozco, la brecha salarial allí para el primer empleo es muy

parecida y luego se va abriendo según pasa el tiempo, cuando las mujeres tienen hijos, a veces antes. Algo pasa cuando las parejas deciden formar una familia. Hay factores negativos como el prejuicio, el abuso, la discriminación, el favoritismo, la falta de mentores, la falta de competitividad de las mujeres... O incluso la falta de destreza de las mujeres para aumentar su salario por negociación.

Se suman muchas cuestiones.

—Son aspectos negativos, pero ese no es todo el panorama. También hay algunos aspectos residuales en la relación más de padres que de pareja. No podemos decir “Ah, vale pues nos ponemos de acuerdo, uno saca la basura y otro lava los trastos”. No es así de sencillo, porque muchos empleos pagan mucho más si estás dispuesto a trabajar más horas o si estás disponible a la hora que sea.

Imagine que usted y yo somos pareja y tenemos dos empleos. Uno con un salario mucho más alto, porque hay una persona disponible cuando lo llamen, y un salario más bajo, porque la otra persona tiene que controlar y distribuir sus horas. Por cierto no le había mencionado que tenemos hijos. Eso significa que uno de los dos tiene que estar disponible en casa. O podemos estar los dos disponibles y coger los dos el trabajo que paga menos, pero entonces faltaría ese ingreso más alto. Como pareja, decidimos que uno de los dos se queda en casa disponible y el otro está disponible para cuando lo llamen del trabajo. Aunque trabajemos los dos, eso genera una gran parte de la brecha salarial.

Porque la mujer asume casi siempre el rol secundario.

—Exactamente

¿Cuál es la solución?

—No tengo la solución. No tengo la receta que diga si el Gobierno hace esto o aquello el problema se va a solucionar. Todo lo que lleve a reducir la carga sobre el individuo que tiene que estar disponible en el hogar es positivo. En esto, España está mejor que Estados Unidos, porque hay programas extraescolares.

En realidad, se trata de ampliar el horario escolar.

—Un sistema educativo público lo que hace es reflejar el sistema laboral, que fue creado en la época en la que la señora se quedaba en casa. Y claro, estos sistemas perpetúan el problema que se refleja en el mercado laboral. Todo lo que puede ofrecer cuidado redundará en un alivio de los problemas de los que estamos hablando, aparte de los incentivos que pueda dar el gobierno para aumentar la tasa de natalidad. Todo esto ayudaría, pero en el mercado laboral corresponde a las empresas escuchar a sus empleados. Esto cambiará si los padres les dicen a sus empresas que no quieren perderse el partido de fútbol de su hija. Si muchas personas reclaman, la empresa tendrá que repensar como distribuye el trabajo.

Entonces la solución exige la implicación de todas las partes.

—Sí, pero los hombres son lo más importante de todo, son los hombres los que tienen que hablar con la empresa que los contrata y decir que no quiere estar disponible las 24 horas.

¿Percibe una corriente social a favor de ese cambio?

—Lo que veo con frecuencia es que las que más lo impulsan son las mujeres. Sí que hay sectores, sobre todo los nuevos, en los que hay más movimiento.

El presidente de EEUU hace en ocasiones declaraciones que van en contra de la igualdad de género, ¿puede Donald Trump lastrar los progresos en este campo en su país?

—Extraoficialmente: nadie le hace caso, pasamos de él. Es un bufón. Este progreso, se vería obstaculizado si la legislación que tenemos no se cumpliera. Me preocupa más lo que hace y dice en el tema de la inmigración. Como mucho, los comentarios que hace este señor sobre las mujeres lo que hacen es generar hostilidad por parte de las mujeres y es lo que, entre otras cosas, ha dado inicio al movimiento *Me Too*. ●

El Supremo sentencia que La Manada cometió violación y les impone 15 años

Los cinco autores de los hechos en los Sanfermines de 2016 fueron detenidos y encarcelados ayer

Lo ocurrido en el portal de la calle Paulino Caballero durante los Sanfermines de 2016 fue una violación y no unos abusos sexuales. Así lo dictaminó ayer el Tribunal Supremo, que aumentó la pena fijada inicialmente para los andaluces José Ángel Prenda, Alfonso Jesús Cabezuelo, Jesús Escudero, Antonio Manuel Guerrero y Ángel Boza. Los cinco fueron detenidos ayer y hoy pasarán su primer día en la prisión de Sevilla. PÁG. 18-21

EDITORIAL

Justicia contra La Manada

PÁG. 15

Los magistrados elevan la pena al entender que hubo un "escenario intimidatorio" para la víctima



El regionalista Javier Esparza, con el 'popular' Pablo Casado a su espalda, habla para los medios ayer en el atrio del Parlamento foral.

J.A.GOÑI

NA+ reitera a Pedro Sánchez un pacto de gobernabilidad

Pablo Casado (PP) apoya en Pamplona la propuesta de Javier Esparza para el Estado y Navarra PÁG. 25

El salario bruto medio anual sube en Navarra un 3,4%

Los hombres promedian casi 30.000 euros, mientras que las mujeres rondan los 22.000

PÁG. 27

Esparza desvincula a NA+ de un acto convocado contra el PSN

• "Es momento de sumar", afirma el regionalista, frente a la concentración impulsada para hoy por Desolvidar y Vecinos de Paz PÁG. 23

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	7	ESQUELAS	56
ECONOMÍA	10	IGLESIA	59
OPINIÓN	15	FARMACIAS	61
NAVARRA	18	CARTELERA	67
PAMPLONA	28	LOTERÍAS	69



Rubén García.



Pervis Estupiñán.

Rubén García y Estupiñán, fichados

Osasuna paga 3 millones por el centrocampista y cierra la cesión con el Watford del lateral ecuatoriano PÁG. 36-37

NAVARRA WINE LOVERS
Tu propio estilo de vino
VINOS D.O. NAVARRA

CINTURONES ANTONIO MIRO
HOY, POR 7,95€ MARRÓN GRABADO
DN

HOY SÁBADO
Entregando este cupón
¡HOLA!
+
Diario de Navarra por solo 3,10€
(Exclusivo para Navarra)

El salario más habitual se impulsa casi un 6% hasta rozar los 1.250 euros

El sueldo más habitual refleja la subida de un 8% del salario mínimo de 2017

La brecha entre hombres y mujeres se reduce en 2017 pero solo 10 euros

Ellas ganan al año 5.784 euros menos de media, según los datos del Instituto Nacional de Estadística

LUCÍA PALACIOS
Madrid

Los salarios comienzan a despejar y los españoles ganan ya poder de compra. Y es que pese a que la crisis quedó atrás hace ya varios años, la recuperación no llegaba todavía de forma clara al bolsillo de los trabajadores. Y el mayor impulso lo ha registrado precisamente el salario más frecuente, que se situó en 2017 en 17.482 euros brutos al año, según los datos de la Encuesta Anual de Estructura Salarial publicada ayer por el INE. Supone así que se han incrementado en casi 1.000 euros los ingresos de los ocupados españoles, casi un 6% más que un año atrás, el mayor alza desde 2014, cuando se elevó otro tanto. Repartido en las tradicionales 14 pagas, significa que la paga más normal es 1.248 euros al mes, algo más de 70 euros que en 2016. Esto —que es consecuencia directa de la subida del 8% que registró en 2017 el Salario Mínimo Interprofesional (SMI)— viene a compensar en cierta manera la pérdida de poder adquisitivo que sufrió la remuneración más frecuente en el último lustro, cuando había mejorado apenas un euro al mes.

No obstante, UGT denuncia que, una vez descontadas las cotizaciones a la Seguridad Social y las retenciones del IRPF, ese salario más habitual se queda en una cifra ligeramente superior a los 1.000 euros al mes, concretamente en 1.062 euros en el caso de un trabajador sin hijos a cargo y con contrato indefinido.

Y es que, pese a este fuerte au-



Dos trabajadores de Ford en una cadena de montaje de su fábrica en Almussafes (Valencia).

EUROPA PRESS

mento, el salario más frecuente es un 26,1% inferior al salario medio, que ascendió en 2017 un 2,1% —casi una tercera parte del salario más frecuente— hasta colocarse en los 23.646 euros brutos al año, casi 500 euros más. Se trata también de la mayor subida desde el año 2009 y por primera vez se sitúa por encima de los 23.500 euros. Sin embargo, en este caso los trabajadores apenas ganaron una décima de poder de compra, ya que la inflación en ese periodo se situó en el 2%. Por su parte, también se elevó el salario mediano (el que divide el número de trabajadores en dos partes iguales, los que tienen un salario superior y un salario inferior) hasta los 19.830 euros, lo que significa que la mitad de los españoles cobra

como mucho 1.415 euros brutos al mes.

Los sueldos bajos, para ellas
¿Por qué esta amplia brecha entre ambos salarios? El INE lo explica en que “figuran muchos más trabajadores en los valores bajos que en los sueldos más elevados”, pero sin embargo influyen notablemente en la media, que tira para arriba, y “da lugar a que el salario medio sea superior tanto al salario mediano como al más frecuente”.

También se mantiene la importante brecha salarial que se da entre hombres y mujeres, ya que la diferencia de salarios por género se ha reducido pero apenas 10 euros en 2017 hasta suponer que ellas ganan de media 5.784 euros menos que los varones. Así, la re-

muneración media de los hombres fue de 26.391,8 euros al año, mientras que la de las mujeres se situó en los 20.607,8 euros, con lo que la diferencia entre ambos se sitúa en el 21,9%, tres décimas menos que un año atrás. Esta brecha se reduce si se consideran puestos de trabajo similares (misma ocupación, tipo de contrato, tipo de jornada, etc.), según explica el INE en la nota de prensa.

Pero la desigualdad salarial por géneros queda todavía más clara en el hecho de que un 63,9% de los salarios más bajos los tienen las mujeres, hasta el punto de que el porcentaje de mujeres que cobran el SMI o menos duplica al de los hombres: un 18,8% frente al 7,8%. Por el contrario, ellos tienen las remuneraciones más eleva-

das: un 8% de los ocupados varones cobraron cinco veces más el salario mínimo, casi el doble que mujeres (4,2%), lo que pone en evidencia además que son ellos los que ocupan mayoritariamente los puestos directivos.

La buena noticia pudiera ser que esa diferencia entre géneros es más notable en las personas con más edad pero se reduce visiblemente entre los jóvenes, de forma que asciende a los 8.038 euros entre los ocupados de 55 y 59 años y se reduce hasta los 2.486,23 euros para los que tienen entre 25 y 29 años. “Esto se explica por la mejor cualificación (ocupación, estudios...) de las mujeres más jóvenes respecto a las de mayor edad”, precisa el organismo estadístico.

Las rebajas harán subir las ventas un 3% este año

La patronal del pequeño comercio ve este periodo “desvirtuado” por la falta de regulación

E. MARTÍNEZ
Madrid

Ayer comenzó el periodo de rebajas en algunas tiendas de España, aunque en otras como El Corte Inglés o las de Inditex esperarán al 1 de julio. El pequeño y mediano comercio prevé que este año haya un ligero aumento de las

ventas del 3% en estas semanas, según los datos de la Confederación Española de Comercio (CEC).

El problema es que las rebajas “se han desvirtuado” porque los consumidores cada vez las encuentran menos atractivas, dicen desde la CEC. En su opinión, se debe a que la falta de regula-

ción actual hace que se conviertan “en un periodo de descuentos más”, y piden volver a la situación anterior a 2012 para eliminar el “descontrol imperante”.

“Será muy difícil que se pueda recuperar el impacto positivo de esta campaña” de descuentos y promociones sin una regulación adecuada, aseguran. Eso sí, los comerciantes reconocen un “ligero optimismo” con la esperanza de que sirvan para “remontar la irregular campaña de primavera-verano marcada por la inestabilidad política y por la climatología, con bajas temperaturas hasta casi entrado el verano”.

“Para agravar más la situación, el adelanto de la campaña, especialmente por las grandes firmas y cadenas, empieza a ser ya masivo, no hay ningún tipo de regla, y los perjudicados son los pequeños comerciantes que se ven empujados a competir como pueden, pero en una clara desigualdad”, denunció Pedro Campo, vicepresidente de la CEC.

Entre ellas, Mango, H&M, Uniqlo o Cortefiel, que ya colgaron ayer el cartel de rebajas. “Hemos llegado a una situación en la que es casi más complicado encontrar un producto sin descuento que con él”, dijo.



El presidente de la AIReF, José Luis Escrivá, ayer en el curso de la APIE en Santander.

EFE

El Estado ingresará 1.318 millones anuales por la subida fiscal del diésel

Cree que el impacto será mayor en las familias de más renta, con coches más grandes

El presidente de la AIReF eleva hasta 100.000 millones las partidas de gasto público en las que busca excesos

JOSÉ M. CAMARERO
Santander

Las arcas públicas recibirán un ingreso adicional de 1.318 millones de euros al año si definitivamente el Gobierno retoma la idea de aumentar del precio del diésel para equiparlo con el de la gasolina, como tenía previsto en el proyecto de Presupuestos del Estado que fueron rechazados por el Congreso. Ese es el cálculo más completo y actualizado que ha señalado el presidente de la AIReF (Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal), José Luis Escrivá.

Completo, porque la estimación incluye no solo las cuantías que recibiría la Administración (670 millones al año) por la eliminación progresiva (3,8 céntimos el primer ejercicio) de la bonificación que ahora goza el diésel frente a la gasolina en el Impuesto sobre Hidrocarburos. El cálculo de la Autoridad Fiscal incluye los ingresos que se generarían en el IVA.

Escrivá, que ayer participó en la clausura del Curso de Verano de la UIMP y APIE, señaló que serán los hogares de mayor renta en los que más impacte la subida del diésel, debido fundamentalmente a que este tipo de consumidores son los que suelen tener

vehículos de mayor cilindrada, que requieren un mayor gasto en combustible, al contrario de lo que les sucedería a las familias con menor renta.

También apuntó que la fiscalidad verde en España está actualmente seis décimas por debajo de la media europea—en el 1,83% del PIB frente al 2,4% de la Unión Europea— y con niveles de recaudación por debajo de los de hace 20 años.

También se refirió a medidas concretas como las que van encaminadas a elevar la edad de jubilación o ampliar el cómputo de años que cuentan para calcular las prestaciones por jubilación. “Si se hace, se corrige gran parte del problema”, indicó. Porque “en los próximos años irá creciendo por el envejecimiento” de la población. También ha recordado que el nivel de cotizaciones a la Seguridad Social “es muy alto en España” por lo que si se revierten las últimas medidas que han incrementado el gasto “se solucionaría”.

Escrivá anticipó, asimismo, que el organismo que preside ya está trabajando en un proyecto que le llevará a un análisis del gasto público (dentro de sus trabajos denominados *spending reviews*) de mayor dimensión frente a los últimos publicados estas semanas. “En 2018 hemos evaluado unos 30.000 millones y este año nos vamos a acercar a los 100.000 millones de euros”, afir-

mó. A este respecto el órgano auditor está estudiando ya los efectos de los beneficios fiscales que aplica anualmente el Estado dentro de sus Presupuestos, y que se acercan a 60.000 millones de euros, el gasto hospitalario (10.000 millones), el de infraestructuras, y también las bonificaciones a la contratación, que pueden llegar a 3.000 millones.

Ahorro de 450 millones

En ese mismo evento, el presidente de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC), José María Marín Quemada, apuntó que las actuaciones de ese organismo contra las actuaciones de las empresas por prácticas relacionadas con el monopolio, los cárteles y otras similares han puesto un ahorro de 450 millones de euros al año, de media, a los consumidores.

Marín Quemada ha recordado que cuando las sanciones impuestas por la CNMC a todo tipo de empresas llegan al Tribunal Supremo, éste da la razón a Competencia en un 86% de los casos.

Entre las tareas pendientes de la CNMC se encuentra la circular que determinará la retribución por la actividad del transporte a las compañías eléctricas a partir del próximo año. Competencia se pronunciará en las próximas semanas sobre esta cuestión sobre la que Marín Quemada ha señalado que han intentado realizar el trabajo “con rigor”.

Las exportaciones españolas se estancan en los 95.000 millones

Las importaciones crecieron casi un 2%, por lo que el déficit comercial se dispara un 11% hasta abril

E. MARTÍNEZ
Madrid

Los malos datos de comercio internacional motivados por la guerra comercial entre Estados Unidos y China, salpican a todos y España no se queda fuera. El informe de Comercio Exterior publicado este viernes por el Ministerio de Industria reveló que las exportaciones se han estancado en los 95.778 millones de euros (solo crecen un 0,9% interanual), mientras que las importaciones suben casi dos puntos, hasta los 106.847 millones.

Déficit

Esta diferencia entre compras y ventas supone que el déficit comercial se haya disparado un 11% entre enero y abril, hasta superar los 11.069 millones de euros. Los datos de exportación de España es peor que el de la Unión Europea, que sube un 4% interanual en este primer trimestre, y que el de la eurozona, que también sube un 3,6%. Eso sí, las exportaciones españolas superan a las de Estados Unidos, que solo avanzan un 0,5% y que las de China, que se

quedan en negativo (-0,2%).

Los principales razones de la caída de las exportaciones es la menor venta de automóviles españoles, un sector que ha disminuido un -6,9% de enero a abril. Al contrario, las exportaciones de bienes de equipo (+4,6%), alimentación, bebidas y tabaco (+4,5%), y productos químicos (+4,4%) son los que más aumentaron.

En cuanto a las importaciones, subieron sobre todo en los sectores de bienes de equipo (5,5%) y productos químicos (5,7%).

Las compras del sector del automóvil se quedan estancadas en el 0,1%, mientras que bajan las de productos energéticos un -4,2%.

Por países

Por países, las exportaciones dirigidas a la UE han subido un 0,6%, pero con grandes diferencias entre regiones. Mientras que las ventas a los países de la eurozona han caído un -0,1%, las destinadas al resto de la Unión subieron un 3,3%.

Pero donde mayor fue el aumento fue en las ventas a terceros, que subieron un 1,6%. Sobre todo suben las ventas a América del Norte (+13,6%), pero también a África (6,5%) y Asia (5,2% excluido a Oriente Medio). Por el contrario, han retrocedido las destinadas a Oceanía (-18,8%), Oriente Medio (-13,7%) y América Latina (-3,7%)

RADETEC



Empresa de I+D+i
líder en su sector busca:

INGENIERO/A ELECTRÓNICO

Para la delegación de Tudela (Navarra)

TITULACIÓN NECESARIA

- Ingeniería Industrial especialidad (Electrónica Industrial y Automática, electricidad).
- Ingeniería de Telecomunicaciones especialidad (sistemas electrónicos).
- Grado en Ingeniería Electrónica.

LENGUAJES DE PROGRAMACIÓN

- C, C++, C#, ensamblador, VHDL (Lenguaje de descripción de hardware), UML.

CONOCIMIENTOS DE SOFTWARES

- Altium, Pspice, Microsoft Project o similar

VALORABLE FORMACIÓN Y/O CONOCIMIENTOS:

- Java, Android, Php, Linux, conocimientos de bases de datos y software de gestión de base de datos (SQL, MySQL), LabVIEW, MATLAB, Simulink.

Con ganas de trabajar en un reto junto a un gran equipo de profesionales de I+D+i

Los interesados deben mandar un correo electrónico con su CV a la siguiente dirección:

recruitment@radetec.com

Empresa de mecanizados especiales de Alsasua precisa:

AJUSTADOR DE PIEZAS
CON EXPERIENCIA

Se ofrece contrato indefinido y buenas condiciones laborales
Preferible residencia en la zona. Se garantiza confidencialidad

Enviar CV a: sel2016puestos@gmail.com

Los españoles mantendrán este verano su gasto turístico

La cifra prevista es de 714 euros por persona, lo que supone un mínimo descenso del 0,7 % sobre el 2018

Efe. Madrid

El gasto medio por persona de los españoles previsto para este verano baja ligeramente, un 0,7 %, respecto al del año pasado, hasta 714 euros, frente a los 719 euros del período estival del ejercicio anterior, según el informe de temporada del Observatorio Nacional del Turismo Emisor, ObservaTUR.

Los viajeros que cuentan con un presupuesto global inferior a los 1.000 euros representan casi la mitad (un 49 %) y, en el otro extremo, los que superarán los 2.000 euros no alcanzan el 10 % (en concreto suponen sólo el 8 %).

Los ahorros, el salario y la paga extra son las tres grandes fuentes de financiación y solo un 8 % utili-

za algún tipo de préstamos para cubrir los gastos del viaje, de acuerdo con el estudio promovido por Amadeus, AON, Beroni, Carrefour Viajes, Confibus, Iberia, Movelia, ReiniziaT, Renfe-SNCF y la Asociación Nacional de Agencias de Viaje (UNAV).

Del informe, presentado este viernes, se desprende que la incertidumbre económica se mantiene como la amenaza más clara, seguida por la subida de los precios, la indefinición política y la percepción de la masificación turística.

Ya se han realizado, de media, el 38 % de las reservas para este verano, según las agencias, que apuntan a que las previsiones han empeorado levemente, aunque se mantiene el balance positivo (más numerosos los optimistas que los pesimistas) en todos los viajes, excepto en los de mayor duración.

La mayoría de los viajeros (un 56 %) disfrutará de una estancia vacacional de más de 8 días y un



Turistas en las terrazas en Castellón.

EUROPA PRESS

17 % superará los 15 días.

Agosto el mes de vacaciones

Agosto continúa siendo el mes por excelencia de las vacaciones de verano, al ser elegido por el 39 % de los encuestados, seguido de julio (un 24 %) y septiembre (un 17 %). Hay perspectivas de crecimiento tanto en los destinos nacionales, como en los internacionales, "aunque esa visión es algo menor que la que mostraban en el verano de 2018".

Los vaticinios más favorables respecto a los destinos nacionales se focalizan en los de playa, aun-

que las expectativas descienden en comparación con 2018, tanto las que se refieren a playas peninsulares como a islas, al tiempo que se mantiene el ligero optimismo del verano anterior sobre los parques temáticos y los circuitos nacionales.

Tras los viajes de playa se sitúan, en el segundo lugar, los culturales, con un 26 %, y, en el tercero, los de relax, con un 15 %.

Respecto a 2018, los viajes al extranjero han experimentado "un notable incremento", dado que mientras en el verano pasado el 36 % había decidido algún destino

internacional, esta proporción asciende al 46 % este año.

Entre los que ya han tomado la decisión del modelo de alojamiento, el hotel se sitúa a la cabeza, al ser elegido por un 41 % de los viajeros. Le sigue el alojamiento propiedad del viajero o de alguna persona del grupo con el que viaja, con un 22 %, y el apartamento turístico, con un 19 %.

En cuanto al transporte, prácticamente la mitad de los que han tomado una decisión al respecto opta por el vehículo particular (un 51 %), en tanto que el avión ocupa el segundo lugar (un 39 %).

Preparamos
tu piel y tu
cabello para
disfrutar
del verano

Un equipo de
profesionales
en constante
formación

maría daza
DONDE LA BELLEZA ES SALUD

Maria Daza

@peluqueriamariadaza

C/Gorriti 35, bajo Pamplona • 948 23 39 82 • www.peluqueriamariadaza.com

Golpe de calor en los inicios del verano

Javier María Pejenaute



EL calor sofocante irrumpe con ganas en este recién estrenado verano, en las postrimerías de junio. La fuerte canícula ha llegado algo temprano para lo que estamos acostumbrados, tras ligeros amagos en días anteriores. Llega el tiempo caluroso de las cuatro eses: sol, sequía, sed y sudor.

Ahora tenemos un golpe de calor estival que nos ha señalado el camino de las piscinas, terrazas y heladerías. Y es que estos días están llegando masas de aire tropicales, procedentes de África y del Atlántico sur, que estancadas en condiciones anticiclónicas estables, han sido sometidas a fuerte insolación con más de quince horas de sol para calentar y menos de nueve para enfriar. Así el aire acumulado experimenta, cada día que pasa, un mayor calentamiento, pues las horas de sol superan ampliamente a las horas nocturnas.

Con esta situación, la cuenca de Pamplona y el valle del Ebro, entre otros lugares, se convierten en auténticas calderas de calor agobiante. Sólo se libran, en parte, los valles pirenaicos y cantábricos, y las zonas montañosas. Se agradece visitar estos lugares por su suavidad y moderación térmica, dentro de jornadas de auténtico calor.

¿Estamos ante un verano caluroso? De momento tiene toda la



Dos jóvenes se arrojan al río desde el puente de Irotz el pasado lunes, para aliviar el calor.

EDUARDO BUXENS

traza. Ante la proximidad de las vacaciones estivales, nos interesamos por el tiempo que vamos a tener. Así se presentan las predicciones estacionales, complicadas de hacer, de dudosa fiabilidad y poca practicidad. Una predicción de este tipo, llamada de largo plazo, no nos va a decir si lloverá una semana concreta o si será calida o templada. Lo que nos da es la tendencia, es decir, si durante los próximos meses, los valores térmicos y pluviométricos serán superiores o inferiores a la media.

Interesan más, en cambio, las predicciones a corto y medio plazo, hasta tres y diez días respectivamente. Más que la temperatura máxima diaria importa saber la mínima, que indica si refrescará por la noche; si se aproxima a los

veinte grados, noche tropical, será difícil conciliar el sueño. Otra cuestión importante es saber el viento y su procedencia; si sopla cierzo, el día será más soportable. También hay que prestar atención a la elevada humedad, que dispara la sensación térmica, y tener cuidado con los días nubosos del Cantábrico, en los que el calor se concentra mucho.

Pero no nos confundamos. El tiempo caluroso de estas jornadas no se puede catalogar como ola de calor. En algunas jornadas de verano el calor aprieta firme, las temperaturas llegan a los treinta y cinco grados y los superan en las tierras más calurosas; por la noche refresca poco y las mínimas remontan los veinte grados en muchas localidades navarras. Si

todo esto sucede en varios días seguidos, de seis a diez días consecutivos, estamos ante una ola de calor. Por lo tanto, lo más correcto es hablar ahora de golpe o episodio de calor o período cálido.

Hay que recordar que para padecer un fuerte calor no hace falta batir ninguna marca, pues es mucho más agobiante tener altos valores seguidos, jornada tras jornada. La persistencia continuada de estos valores influye en la sensación térmica que nuestro cuerpo aguanta. Y sobre todo, unas noches próximas a los veinte grados, tropicales, que dificultan el descanso y la ventilación de las casas.

En estos episodios de calor son claves los alivios térmicos que suponen la interrupción de varios días seguidos cálidos anteriores y

su enganche con los posteriores. Permiten respirar, refrescar las casas como decíamos y volver a empezar.

Con respecto a la radiación solar estival, las horas centrales del día, son las de mayor intensidad porque el sol se eleva mucho en el horizonte y calienta más. Entonces, la sombra es pequeña; por eso decimos con acierto que, cuánto más pequeña sea tu sombra, más peligrosas serán tus quemaduras. También hay que saber que vamos dos horas adelantados con respecto a la hora solar, lo que nos aconseja mucho cuidado, especialmente, entre la una y las seis de la tarde.

Con respecto a la sombra, hay que saber que nos protege de los rayos directos pero no de la radiación difusa. Los días nubosos, aunque las nubes disminuyen la radiación ultravioleta, también puedes quemarte, porque los rayos solares se filtran más, antes de llegar al suelo. Se impone así seguir estrictamente las recomendaciones de los especialistas y tomar las debidas precauciones.

Cuando llegan estos periodos de calor pensamos en las zonas más fresquitas de la capital. Los lugares más calurosos son los más urbanos: avenidas de bastante tráfico con poca vegetación y sombra; calles mal orientadas al viento con edificios que cortan la entradas del cierzo; y plazas cerradas que se convierten en auténticos hornos. Lugares más agradables son el Casco Viejo con sus calles estrechas y apiñadas que dan mucha sombra; los parques con agua y bastante masa arbórea; y las plazas y calles abiertas al Norte.

Javier M. Pejenaute Goñi es doctor en Geografía e Historia, especialidad climatología



SESIONES FORMATIVAS PARA NUEVOS CARGOS ELECTOS MUNICIPALES

Más de un centenar de ediles, la mayoría elegidos por vez primera en las elecciones de mayo, participaron en la charla sobre Administración Local impartida por la Federación Navarra de Municipios y Concejos el 19 de junio en Pamplona (foto). Una sesión similar estaba prevista para el 20 de junio en Tudela, y el 24 la habrá en Estella. El objetivo de este ciclo formativo para cargos electos de la FNMC es aportarles los conocimientos básicos sobre la Administración Local que les puedan ayudar en su labor. Tras el verano, habrá nuevas sesiones temáticas. DN

APF denuncia un acto contra Policía Foral en Alsasua

El sindicato exige a Beaumont un posicionamiento público contra los ataques de Ospa

DN Pamplona

El sindicato de Policía Foral APF denunció ayer la organización para hoy en Alsasua de un acto que, bajo la organización del colectivo Ospa, va a "desprestigar la labor" que realiza el Cuerpo autonómico.

"En un comunicado que este grupo ha hecho público, se afirma que, desde el convenio firmado por la Policía Foral con el Ayuntamiento de Alsasua, la presencia de nuestros compañeros en las calles resulta 'asfijante', al tiempo que nos tachan de 'fuerza de ocupación represiva', de pretender

'reeducar' a la ciudadanía, de 'esconder y proteger las mentiras de la Guardia Civil', de 'defender al sistema capitalista y a los hombres de negocios que explotan a los trabajadores', o de 'defender al Estado español que ocupa el País Vasco', afirmó APF, para rechazar "este tipo de comportamientos sociales y políticos, que ponen en entredicho la labor de la policía en un estado social, democrático y de derecho". "La policía, en este caso la Policía Foral, está para garantizar las libertades y el ejercicio de los derechos reconocidos en nuestra Constitución", prosiguió el sindicato profesional, que exigió a Interior, con la consejera Beaumont a la cabeza, un posicionamiento público contra este tipo de actos. "Aunque tampoco albergamos muchas esperanzas: sería el primero y único en estos últimos cuatro años", señalaron.

Casi el 80% de las pymes reconoce que va a tener que contratar personal

Los perfiles relacionados con la Formación Profesional vuelven a situarse como los más demandados

Más de 250 compañías han participado en 'El Espejo de la Empresa Navarra', realizado por Navarra Capital

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

La mayoría de las empresas navarras no dan por cerradas sus plantillas. Por tamaño, son las pymes las que van a necesitar

contratar a más trabajadores en el corto-medio plazo, algo que reconocen el 77,5% de estas empresas. Un porcentaje que baja hasta el 62,5% en el caso de la gran empresa y hasta el 52,7% en la micropyme. Es una de las conclusiones de 'El Espejo de la Empresa Navarra' elaborado por Navarra Capital y que fue presentado ayer en la Cámara Navarra de Comercio. Al acto, en el que participó el vicepresidente de Desarrollo Económico en funciones, Manu Ayerdi, acudieron numerosos representantes del ámbito político, económico y social de la comunidad.

En el estudio, elaborado por la socióloga Eva Perujuániz con

una metodología esencialmente cuantitativa, se analizan los resultados de las casi 250 empresas que participaron en la muestra, explicando de forma pormenorizada, entre otros muchos aspectos, los tipos de perfiles profesionales que se van a demandar en el corto-medio plazo. La mayoría de las compañías coinciden en que van a necesitar perfiles profesionales que requieren de diferentes tipos de formación profesional para el empleo mientras que sólo el 8,1% de las compañías afirman que requerirá personal "descualificado". Para el 37% de las firmas la demanda se centra en "profesionales de alto nivel de especialización, titulados universitarios" y, para el 26%, en mano de obra de formación profesional. Pero existen claras diferencias no sólo en función del tamaño de la empresa sino del sector al que se circunscriben. Así, mientras que la industria necesita más mano de obra cualificada (42%) que profesionales de alto nivel (24%), en los servicios los porcentajes se invierten.

Las buenas perspectivas para el empleo que auguran las empresas se completa en el estudio con la positiva valoración que la mayoría hace de su situación económica. Tomando como punto de inflexión la crisis económica, se pidió a las compañías a través de los formularios que se les facilitó una valoración de su situación actual. La conclusión más clara es que la mayoría (el 51%) se encuentra en mejor situación que durante la crisis. No obstante, es también significativo el porcentaje de empresas que reconoce estar igual (casi un 23%) o peor (un 9%). Pero también aquí hay diferencias notables en función del tamaño y el sector. Las más optimistas son las grandes compañías con una valoración que, con un 6,8, roza el notable. Las menos, las micropymes que bajan la nota hasta el 6,14. Por sectores, es la industria la que otorga una valoración más alta. Sorprende que más de la mitad de las empresas que contestaron el cuestionario aseguraron que, al menos de manera completa o total, su sector en Navarra todavía no ha salido de la crisis.



De izquierda a derecha, Tito Navarro (Navarra Capital), Ricardo Goñi (Caja Rural de Navarra), Marta Virto (Ultracongelados Virto), la autora del estudio, Eva Perujuániz; Cristina Nuin (Laboratorios Cinfa) y Mikel Benet (Navarra Capital).

J.A. GOÑI

Notable en evolución tecnológica, suspenso en 4.0

D.D.M Pamplona

254 empresas navarras de distintos sectores de actividad, tamaño y zonas de la comunidad respondieron de forma voluntaria y anónima el cuestionario online que les remitió la organización del estudio redactado por la socióloga y experta en economía, mercado de trabajo e investigación social Eva Perujuániz. El trabajo de campo se llevó a cabo entre los meses de febrero y marzo y se realizaron más de 11.000 envíos. En el proyecto, financiado por Ultracongelados Virto, CINFA y Caja Rural de Navarra, han colaborado también la Cámara Navarra de Comercio e Institución Futuro. Esta fue la nota con la que puntuaron algunos de los principales temas que se abordan en el informe.

Balance económico. Las empresas consultadas "autodiagnosti-

can" su situación económica de manera notable, rozando el 7. No obstante, existen diferencias en función de su tamaño. Así, a mayor tamaño mejor valoración de su propia situación. Las de más de 250 trabajadores otorgan una nota media de 7,55. La industria y la gran empresa son las que mejor valoran la situación de la economía Navarra y seis de cada diez de las empresas que participaron en el estudio manifestaron estar mejor que durante la crisis. Las de Pamplona son las que tienen una visión más positiva sobre la situación de la economía navarra.

Tecnología, innovación y competitividad. La evolución tecnológica de las empresas navarras en los últimos diez años ha sido notable y siete de cada diez compañías aseguraron que su competitividad había aumentado en 2018. Según los resultados de la encuesta,

otorgan una valoración media de 6,88 a los cambios implantados, centrados en temas de digitalización, gestión y procesos de trabajo. La nota media es mayor en la industria y más baja en la construcción y las empresas de más de 2.000 trabajadores son la que mayor evolución tecnológica dicen haber aplicado. En innovación, los resultados son dispares. Mientras que un 56,9% de empresas asegura decir haber desarrollado proyectos de I+D en 2018, casi un 40% afirma lo contrario. De cara a 2019, su previsión es similar.

Empresa 4.0. Es uno de los parámetros en los que suspenden con una nota media de 4,69 en cuanto al nivel de implantación en sus respectivos centros. Con notable lo valoran sólo el 14,1% de las empresas encuestadas y con sobresaliente el 1,2%. Si se les pregunta por la Comunidad foral, la percepción

es algo más favorable y roza el aprobado (4,99). Por sectores, el que da una valoración más alta es el sector servicios con una puntuación media de 5,11 frente al 4,76 que otorgan las empresas industriales. Por tamaño, es la gran empresa la que da una mejor valoración con una puntuación de 5,50.

Formación y cualificación. Una mano de obra de notable. La mayoría de las empresas aseguran haber desarrollado acciones formativas en 2018, pero reconocen seguir teniendo necesidades en ámbitos como la gestión, la tecnología o la digitalización.

Recursos humanos y mano de obra. El 60% de las empresas navarras que respondieron a la encuesta aseguraron que necesitarán mano de obra en el corto-medio plazo. Sobre todo, profesionales de alto nivel de

cualificación, FP y técnicos y mandos. También reconocen dificultades para cubrir determinados puestos. Algunos, relacionados con tecnologías novedosas, pero otros más convencionales: desde mano de obra cualificada con FP a técnicos y mandos intermedios.

Condiciones laborales y negociación colectiva. Puntúan con un bien la situación de la negociación colectiva. Sobre la situación salarial, hablan tanto en 2018 como en 2019 de incrementos en cifras similares a las del IPC.

Política fiscal y Formación Dual. Las empresas navarras suspenden la primera con un 4,29. A la Formación Dual, por el contrario, le dan una nota de 6,2 aunque sólo un 18% de las compañías dice haber participado en programas de este tipo.

El salario bruto medio anual sube en Navarra un 3,4%, hasta 26.329 €

Según datos del INE, Navarra es la tercera comunidad con el salario más elevado

Los hombres promedian 29.699 euros anuales, mientras que el salario de las mujeres navarras es de 21.989

Efe. Pamplona

El salario bruto medio en Navarra ha crecido un 3,4% en Navarra, hasta los 26.329,79 euros anuales, según los datos correspondientes a 2017 publicados ayer por el Instituto Navarro de Estadística. Esa cifra sitúa a Navarra como la tercera comunidad con el salario más elevado, por detrás de País Vasco y Madrid, y un 11,4% por encima de la media nacional. Según el incremento anual de la ganancia, la Comunidad foral ocupa el segundo lugar solo por detrás de Aragón, donde aumentó un 3,6%.

Por género, el salario promedio entre las mujeres es de 21.989,57 euros al año, con un aumento del 4,5% y el tercero más alto tras Euskadi y Madrid, aunque entre los hombres alcanzó los 29.699,10 euros después de crecer el 2,1%, el segundo mayor por detrás del País Vasco. Además, el 13,2% de las mujeres tenían sueldos menores o iguales al Salario Mínimo Interprofesional, 9.907,80 euros anuales en 2007, situación que en el caso de los hombres afectaba al 6,6%.

Si se tienen en cuenta los salarios más elevados, el 8,2% de los hombres los tenían 5 veces superiores al SMI, frente al 4,1% de las mujeres, mientras que un 13,2% de personas tenían una ganancia por hora inferior a los 2/3 de la media y el porcentaje se elevaba hasta el 59,7% en el caso de las mujeres.

Entre los factores que pueden incidir en estas diferencias, el instituto indica que del 21,5% de trabajadores que tienen jornada parcial el 14,45% son mujeres y el 7,1% hombres, y además solo son mujeres el 23,5% de los trabajadores de la industria, el sector con mayores salarios, mientras que en los servicios, el de sueldos más bajos, representan el 55,4%.

En este sentido, el instituto indica que los salarios en la industria son un 16,9% más altos que la media, mientras que en la construcción son un 5,4% inferiores y en el sector servicios hasta un 8,3%.

Por edades, el nivel salarial aumenta con la antigüedad y la experiencia, salvo en las personas de más de 54 años, y se sitúa en el nivel más bajo entre los menores de 25 años, con salarios inferiores a la media en un 52,6%.

Un análisis por tipo de contratos refleja que los indefinidos ga-



Los sueldos en la construcción son un 5,4% más bajos que la media. DN

nan un 7,1% más de media anual y los de duración determinada un 34,4% por debajo de la media, al tiempo que la cuantía de los indefinidos creció un 3,5% y la de los temporales un 0,3%.

Por sexos, los contratos indefinidos entre los hombres crecieron el 1,3% y el 6% entre las mujeres, y los de duración determinada se incrementaron un 4,3% entre los hombres y bajaron el 6,3% entre las mujeres.

La desigualdad por género disminuye por tipo de jornadas,

ya que en las completas las mujeres ganaron el 83,3% del salario masculino, aunque el salario medio anual de ambos sexos en las jornadas parciales fue un 55,8% inferior al medio general.

El instituto indica también que el salario mediano en Navarra (con tantos trabajadores con el salario más alto como con el más bajo) fue en 2017 de 23.450,74 euros, un 10% menor que el salario medio; y el más frecuente o modal se situó en 16.337,77 euros.

Las exportaciones navarras crecen el 9% en el primer cuatrimestre

Suman 3.312 millones y Navarra se coloca como la segunda comunidad con mejor saldo comercial

MARIALUZ VICONDOA Pamplona

Las exportaciones de Navarra aumentaron el 9,1% entre enero y abril respecto al mismo periodo del año anterior. Sumaron un total de 3.312 millones de euros. En España crecieron el 0,9%, hasta los 95.778 millones de euros. Así se recoge en el Informe de la Dirección Territorial de Comercio en Navarra, del Ministerio de Industria, difundido ayer y para el que se utilizan datos provisionales. Las importaciones en el mismo periodo de tiempo crecieron el 3,9%, hasta los 1.717,7 millones de euros. El saldo comercial (diferencia entre exportaciones e importaciones) sumó 1.594,4 millones de euros, cifra que supone un 15,4% más que en el mismo periodo de 2018. Navarra se coloca como la segunda comunidad con mejor saldo comercial (diferencia entre exportaciones e importaciones) sumó 1.594,4 millones de euros, cifra que supone un 15,4% más que en el mismo periodo de 2018. Navarra se coloca como la segunda comunidad con mejor saldo comercial, después de Andalucía. España, en su conjunto, registró en el primer cuatrimestre un déficit comercial de 11.068,9 millones de euros, con un aumento del 10,9%.

El análisis de las exportaciones producidas solo en abril arroja un crecimiento del 11,9%

sobre el mismo mes del año pasado. Sumaron 870,1 millones de euros. Mientras, en el conjunto de España aumentaron el 3,8%, hasta los 24.764,6 millones de euros. Las importaciones en abril crecieron en Navarra el 11,5%, hasta los 468,5 millones.

Superávit en abril

El superávit de abril sumó 401,7 millones de euros en Navarra, el 12,3% más. La Comunidad foral fue la tercera que mejor saldo obtuvo, después de Andalucía y País Vasco. España en su conjunto registró un déficit comercial de 1.605,3 millones de euros.

La automoción fue, como siempre, el sector más exportador en Navarra. Representó en el primer cuatrimestre el 47,5% del total de las ventas al exterior, con 1.572,4 millones de euros y un crecimiento del 19,3%. El segundo lugar lo ocupó el sector de bienes de equipo, con una participación del 22,7% en las exportaciones totales navarras, aunque la cifra de 752,2 millones supuso una reducción del 1,1% sobre el primer cuatrimestre de 2018.

El sector de alimentación, bebidas y tabaco aumentó sus exportaciones el 4,2%, hasta los 405,3 millones de euros, con una participación del 12,2%.

Si se miden las exportaciones solo en el mes de abril también se registra un incremento de la automoción, en este caso, del 19,8%, hasta los 399,9 millones.

RÍA

CONSTRUCCIÓN & INTERIORISMO
9 4 8 1 0 7 9 3 2
REFORMAS FENG SHUI

MUROEXE
· Marca Española ·

Pre-bajas /
Productos seleccionados a **40€, 50€ y 60€.**

SÍGUENOS
Twitter Facebook Instagram LinkedIn

Calle García Castañón, 12
Pamplona, Navarra
Tel. 948 11 97 28

Diario de

Noticias

25 años urte 1994 · 2019

ES VIOLACIÓN

El Supremo eleva a 15 años la condena a los cinco de 'La Manada' y sienta jurisprudencia

Corrige a los jueces navarros y agrava las penas al haber **intimidación** y no existir consentimiento ● Aprecia las **agravantes** de trato vejatorio y actuación en grupo ● El TS era partidario de condenarles por **10 delitos** si así se hubiera pedido ● Ingresan en **prisión** para cumplir la pena que resta tras dos años encarcelados



De izda a dcha: Alfonso Jesús Cabezuelo, Jesús Escudero, Antonio Manuel Guerrero, José Ángel Prenda y Ángel Boza, ayer, tras firmar en los juzgados de Sevilla. Foto: P. Herrero (Efe)

PEDRO SÁNCHEZ Presidente del Gobierno de España

"Solo sí es sí. España avanza en la protección de los derechos y libertades de las mujeres. Porque os queremos vivas, libres, sin miedo"

UXUE BARKOS Presidenta de Navarra en funciones

"No es abuso, es violación. Lo dijimos desde el principio y el Supremo se suma finalmente a la sociedad"

JOSEBA ASIRON Exalcalde de Pamplona

"El empeño institucional junto al movimiento ciudadano demuestran que es necesario seguir trabajando por erradicar las agresiones sexistas"

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-11 - En efecto, fue violación y no abuso. EDITORIAL EN PÁGINA 3

EL LATERAL ZURDO ESTUPIÑÁN LLEGA CEDIDO A OSASUNA, QUE FICHA A RUBÉN GARCÍA HASTA 2023

PÁGINAS 48-49



LA TALLA DE SAN JORGE RECUPERA SU IMAGEN ORIGINAL TRAS LA POLÉMICA RESTAURACIÓN

PÁGINAS 62 Y 63



CIERRA EN ARAZURI LA EMPRESA DE AUTOMOCIÓN SGE, CON 120 EMPLEADOS

PÁGINA 24

Casado utiliza ahora a Navarra para justificar sus pactos con la ultraderecha de Vox

Visita exprés del líder del PP, que pasa por el Parlamento, no saluda al presidente y ofrece a Sánchez los votos que Esparza le niega

Los impulsores de 'la manifestación de la chistorra' se concentran contra el PSN y reprochan a Esparza que no secunde la iniciativa

PÁGINA 15

TU NISSAN SIEMPRE AL MEJOR PRECIO EN **ARRE MOTOR**

NISSAN TECH DAYS
DEL 15 AL 30 DE JUNIO

LLÉVATE TODA LA TECNOLOGÍA NISSAN Y NO PAGUES HASTA OCTUBRE

NISSAN INTELLIGENT MOBILITY

Consumo mixto WLTP: 0-79 l/100 km (NEDC-BT: 0-64 l/100 km). Emisiones de CO₂: 188 g/km. WLTP: 0-208 g/km (NEDC-BT: 0-168 g/km). La campaña «No pagues hasta Octubre» es válida para particulares y autónomos que adquieran un Nissan Micra, Juke, Qashqai, X-Trail o LEAF que financien con Magic Plan 3 de RCI Banque SA. Sucursal en España. Importe mínimo a financiar 8.000€. Permanencia mínima 24 meses. Quedan excluidas Flotas y empresas. Oferta no compatible con otras campañas y válida desde 15/06/2019 hasta el 30/06/2019.

ARRE MOTOR Ctra. Irún, km. 6 - Arre Tel.: 948 332 250 www.nissanpamplona.com

9 771576 545066

Economía



La plantilla se concentró ayer enfrente de la sede del departamento de Desarrollo Económico, en Pamplona.

SGE ANUNCIA EL CIERRE DE LA EMPRESA CON 120 EMPLEADOS

● La firma del sector de la automoción alega causas económicas, organizativas y productivas ● La plantilla está en huelga

✎ Sagrario Zabaleta Echarte
 📷 Javier Bergasa

PAMPLONA – SGE, empresa del sector de la automoción que desarrolla tareas de control de calidad de piezas para diferentes compañías, anunció el pasado martes al comité el cierre

de la compañía, situada en Arazuri, y presentó el correspondiente expediente de regulación de empleo para despedir a sus 120 trabajadores, informó ayer la parte social, compuesta por tres delegados de CGT y dos de ELA. La representación sindical y la plantilla se concentraron enfrente de la

sede del departamento de Desarrollo Económico para mostrar su protesta ante esta medida. La dirección ha alegado causas económicas, productivas y organizativas para extinguir el contrato a su personal, unos 50 trabajadores indefinidos a jornada completa y unos 70 fijos-discontinuos (aquellos empleados que mantienen una relación contractual con la empresa, pero de manera intermitente en etapas determinadas). El periodo de consultas para negociar el expediente ha comenzado y se extenderá durante un mes, hasta el jueves 18 de julio.

La dirección ya ha planteado a la

parte social que “para evitar la extinción de todos los contratos se puede abordar un plan de viabilidad, con unos 45 despidos, con un rebaja salarial de hasta el 20% para aquellos que cobran unos 18.000 euros brutos, y con la renuncia al convenio de empresa –que expiró el 31 de diciembre de 2018– para comenzar a aplicar el convenio estatal de ingenierías”, informaron fuentes sindicales. Sin embargo, los tres delegados de CGT y dos de ELA han rechazado todas las medidas que hasta ahora ha propuesto la empresa.

La plantilla, que está secundando

huelgas semanales desde el 27 de mayo, pidió a SGE que “mantenga la actividad –trabaja para Volkswagen, Gestamp, Tecnoconfort, Sas o Antolin, etc.– y que garantice las condiciones laborales”. Actualmente los empleados indefinidos cobran unos 18.000 euros brutos y los fijos-discontinuos unos 12.700 euros, indicaron fuentes sindicales. “Lógicamente los costes salariales no son el problema de este ERE ni el volumen de trabajo ya que si en 2014 la plantilla sumaba 50 empleados, el incremento de la demanda la ha elevado a los 120”, relató el comité. Por ese motivo, la parte social cree que “SGE quiere crear una nueva empresa con otra estructura vinculada al convenio estatal de ingenierías que precarice todavía más las condiciones laborales”. El comité también denunció “el sistema de las empresas de la automoción, que subcontratan estos trabajos a un menor coste empeorando los empleos”. ●

KSS plantea una propuesta con 68 recolocaciones

El comité, que califica el planteamiento de “insultante”, convoca una manifestación el viernes 28 en Pamplona

PAMPLONA – La dirección de Kayaba Steering Spain (KSS), en la segunda reunión del periodo de consultas del ERE celebrada ayer, propuso recolocaciones, pero el planteamiento de la empresa no recibió el respaldo de la parte social, que calificó el documento de “insultante”. KSS ofrece 40 recolocaciones en la planta de KAMS en Los Arcos en puestos de producción,

con contratos gestionados por ETT. Además, en la empresa Álvarez, podrían ofertarse unos 28 puestos de trabajo con las condiciones del convenio de transporte de mercancías. Y si hubiese más solicitudes que puestos a ofertar, el criterio para las recolocaciones sería el de más edad. En total unas 68 recolocaciones. Según la empresa, quedan descartadas las posibilidades de entrada en la fábrica de Kybse en Ororbia.

Las indemnizaciones con recolocación serían de 20 días por año con un máximo de una anualidad –lo que dictamina la reforma laboral– y, sin recolocación, de 33 días con el máximo



Los empleados protestaron ayer en la fábrica. Foto: Patxi Cascante

también de una anualidad. El ERE afecta a 105 trabajadores. El comité ha propuesto un paro de 24 horas el viernes 28 para hacer concentraciones

en las plantas de KAMS y Kybse por la mañana, y una manifestación en Pamplona a las 19.00 horas, que partirá de la plaza del Castillo. –D.N.

OPERACIÓN

● **Antigua Industrias Jayan.** Industrias Jayan, fundada hace más de 20 años, entró en concurso de acreedores y fue adquirida por SGE Quality Services Orkoien, contrataron fuentes sindicales.

ANTECEDENTES

● **Concluye la vigencia del convenio en diciembre de 2018.** Y “la empresa se niega a renovarlo”, dijo el comité.

● **Impagos.** La empresa deja de pagar la extra de diciembre de 2018 y las nóminas de abril y mayo. Además, la parte social denuncia que la dirección “incumple en materia de salud laboral y en la aplicación de los contratos fijos discontinuos”.

● **18 de junio.** SGE propone el ERE de extinción al comité.

Las exportaciones navarras crecen un 11,9% en abril

INFORME – Las exportaciones de mercancías de Navarra crecieron en abril un 11,9% en términos interanuales, alcanzando los 870,1 millones. En España, la cifra es de 24.764,6 millones, un 3,8% más que en abril de 2018. La participación navarra en el total de las exportaciones españolas en el mes es del 3,5%, según el Ministerio de Industria, Comercio y Turismo. Las importaciones de Navarra en abril, 468,5 millones de euros, se incrementaron un 11,5%. En el periodo de enero a abril, las exportaciones crecieron un 9,1%, con 3.312 millones de euros. –E.P.

El 65,7% de empresas cree que está mejor que antes de la crisis

Un informe, en el que participan 254 firmas navarras, desvela que un 60% aumentará plantilla en el corto o medio plazo

PAMPLONA – Las empresas navarras dan una puntuación del 6,9 a su propia situación económica y el 65,7% piensa que se ha salido definitivamente de la crisis. Son algunos de los resultados del estudio *El Espejo de la empresa navarra*, de NavarraCapital.es, en el que han participado 254 empresas y que se presentó ayer. Su autora, Eva Perujániz, expuso las conclusiones del informe que recoge qué piensan los empresarios y directivos navarros sobre aspectos clave del desarrollo económico: tecnología, innovación y competitividad, empresa 4.0, formación y cualificación, recursos humanos y mano de obra o condiciones laborales, etc.

Explicó que “lo que mejor valoran las empresas es su propia situación, con una nota media del 6,9, que llega al 7,55 en las de más de 250 trabajadores”. La valoración que tienen de su sector y de la misma economía navarra es algo más baja, pero sigue siendo buena porque le conceden una nota del 6,3%.

Las empresas industriales y las más grandes son las que mejor perciben y valoran todos los aspectos económicos, y cuanto mejor es su situación, también es mejor la percepción que se tiene del conjunto, y viceversa.

GENERACIÓN DE EMPLEO La industria y la gran empresa son las que mejor valoran la situación económica, y al ser preguntadas sobre si se ha salido definitivamente de la crisis el 65,7% manifiesta estar a nivel económico mejor o mucho mejor que durante la crisis, y un 23% dice estar igual. Otra conclusión del estudio es que el 60% de

las empresas encuestadas prevé aumentar su plantilla a corto o medio plazo y, aunque hay un 56,9% de empresas que han desarrollado proyectos de I+D+i en 2018, casi un 40% afirma que no lo ha hecho. Las empresas que han contestado dan un suspenso tanto al valorar el nivel de implantación de la empresa 4.0 en su centro, con una nota media de 4,69, como en sus respectivos sectores (4,54) y al ser preguntadas por sus necesidades para mejorar en este apartado responden que son, sobre todo, de inversión y capital.

ACCIONES FORMATIVAS Además, el estudio refleja que “uno de los elementos diferenciales para la empresa navarra respecto a otras comunidades es la cualificación de su mano de obra”, que las firmas encuestadas valoran con un notable (7,04 puntos), y el 87,3% afirma haber desarrollado acciones formativas para sus plantillas durante 2018.

Para terminar el acto el vicepresidente en funciones Manu Ayerdi se felicitó de la buena calificación que las empresas dan a su situación y al conjunto de la economía navarra, algo que dijo coincide con los indicadores que se van conociendo, como el crecimiento del PIB en el primer trimestre (0,8%), por lo que el Gobierno prevé que cerrará el año en el 2,7%.

Ayerdi consideró “una buena noticia” que las empresas encuestadas perciban que ha aumentado “fuertemente” su competitividad, “porque eso significa que se han preparado bien para los cambios que se avecinan”. – E.P.



Asistentes a la presentación de la encuesta. Foto: Oskar Montero



Koldo Urabain (Mercedes-Benz Vitoria), José Javier Aguirre (Diputación alavesa), Iraitz Pérez de Goldarazena (Oreka IT), Elena López de Ocariz (PepsiCo) y Mikel Gabilondo (Oreka IT), ayer en la jornada celebrada en Artium.

El software de referencia empresarial

OREKA IT, FIRMA ALAVESA CON OFICINA EN MUTILVA, CELEBRA SU 10º ANIVERSARIO CON UNA JORNADA SOBRE LA TECNOLOGÍA SAP

Un reportaje de A. Goñi | Fotografía Pilar Barco

La tecnológica alavesa Oreka IT, inmersa en los actos con motivo de su 10º aniversario, organizó ayer en el Artium de Vitoria una jornada específica donde se presentaron las últimas novedades tecnológicas para la industria 4.0, así como el valor añadido diferencial y las ventajas de implementar las soluciones SAP en la gestión de los recursos de las empresas, independientemente de la dimensión que tengan. La tecnología de ERP de la multinacional alemana SAP (referente mundial en software de gestión empresarial con una cartera de cerca de 388.000 clientes de más de 180 países) permite, entre otros, integrar los procesos de finanzas, producción, compras y ventas, servicios, aprovisionamiento, producción o recursos humanos en un mismo sistema. “De esta forma los datos correspondientes a cada proceso están interconectados y la empresa gana en visibilidad, capacidad analítica y eficiencia en la gestión”, subraya Iraitz Pérez de Goldarazena, director general de esta compañía que una década después de su fundación continúa teniendo como base de negocio la tecnología SAP.

Para tratar de seguir avanzando en esta línea y dibujar los escenarios de futuro, la jornada de ayer reunió a un buen número de expertos en la aplicación y desarrollo de este software,

entre ellos el propio Pérez de Goldarazena, David González, director comercial *midmarket* de SAP Iberia, Elena López de Ocariz, *IT delivery lead* SWE&Turkey de PepsiCo, Inc., o Koldo Urabain, *information office* Vitoria de Mercedes-Benz.

A través de charlas y mesas de debate, ponentes y escuchantes analizaron el consumo, uso y aprovechamiento que realizan las empresas del software de gestión SAP a la hora de administrar de manera inteligente sus recursos, y avanzaron los productos que ya se están diseñando y que se utilizarán en el futuro inmediato. En este sentido, José I. Carasa, director de Productos SAP e Innovación de Oreka IT, avanzó algunas novedades que esta firma está implementando con el objetivo de acompañar a los clientes en los futuros saltos tecnológicos. “Tras haber invertido muchas horas de trabajo en proyectos de implantación y conversión en tecnología SAP S/4 HANA, hemos alcanzado un conocimiento avanzado que está redundando en la mejora de los procesos de negocio de nuestros clientes”, reconoció Carasa al tiempo que destacaba otros ejemplos de nuevas tecnologías de SAP con las que están tratando de alcanzar el mismo camino.

Desde SAP Success Factors hasta C/4HANA y SAP Analytics Cloud, pasando por otra serie de entornos

híbridos entre productos *On premise* instalados en la CPD de su sede en el Centro de Negocios de Gamarra y los productos SAP en la nube. Soluciones que, aplicadas en el mundo pyme, permiten a este *target* empresarial trabajar de manera más eficaz y ser más competitivos, reconocieron ayer algunos de los ponentes, insistentes a la hora de poner en valor las posibilidades de la tecnología SAP, “que nos permite mejorar sin ser demasiado compleja su implantación”.

AGILIDAD Y FLEXIBILIDAD Asumiendo como pequeña la propia dimensión de Oreka IT en comparación con la de los grandes *players* del tablero internacional (IBM, Accenture, Deloitte...), la “única” salida que esta pyme entiende como lógica si pretende ser competitiva pasa por seguir ofreciendo un muy buen producto tecnológico y un servicio al cliente tan cercano como eficiente. “No podemos permitirnos no ser ágiles y flexibles”, defienden en la compañía, que en estos momentos da empleo a 50 personas en su sede del Centro de Negocios de Gamarra y otra decena en su recientemente inaugurada sede de Pamplona-Mutilva, la primera de las expansiones en la zona norte que la empresa contempla en su plan estratégico para los próximos años. ●

El Gobierno de Navarra esperará a que el Juzgado nº1 dictamine el fallo sobre el cobro del grado

Los sindicatos de la Mesa General reclaman que reconozca la sentencia para evitar que los contratados reclamen vía judicial

PAMPLONA - El Gobierno de Navarra informó ayer a los sindicatos de la Mesa General, LAB, CCOO, AFAPNA, ELA y UGT, que va a esperar a que el Juzgado nº 1 de Pamplona dictamine la sentencia sobre el cobro del grado a los contratados de la Administra-

ción foral, informaron fuentes de UGT y CCOO. Por el momento, el Gobierno no responde a la petición de los centrales sindicales de reconocer este derecho del abono del grado, que evitaría que los 8.000 contratados tengan que reclamar vía judicial estas

cantidades para poder percibir las. El Tribunal de Justicia de la Unión Europea dictó el jueves una sentencia por la que reconoce el cobro del grado por parte del personal contratado de la Administración de Navarra, tras las alegaciones presentadas por el sindicato ANPE. A partir de ahora, esta sentencia se comunicará al Juzgado nº 1 de Pamplona, que fue el que elevó esta cuestión prejudicial, y deberá resol-

ver en esta línea. Por otro parte, el Gobierno presentó el plan lingüístico de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local que contempla 70 plazas más con requerimiento de euskera, que se unen a las once que ya hay, de una plantilla de 617. Se aprobó por unanimidad los horarios del personal bibliotecario y el horario flexible en el departamento de Salud, según informó UGT. -D.N.

Ríos Renovables facturará el doble en 2019, 45 millones

30º ANIVERSARIO - Ríos Renovables prevé facturar en 2019 45 millones, duplicando las ventas de 2018. Esta compañía, que celebra el 30º aniversario con 120 trabajadores, dispone de una cartera de pedidos para construir que suman 250 MW en cinco años, entre Castilla y León, La Rioja, Navarra y Aragón; y cuenta con contratos de mantenimiento y operación en plantas fotovoltaicas por 140 MW entre España e Italia. -D.N.



bolsa

NASDAQ 100* ↓ -0,01% 7.737,51 En el año: 22,24%	CAC 40 ↓ -0,13% 5.528,33 En el año: 16,86%	DAX ↓ -0,13% 12.339,92 En el año: 16,87%	DOW JONES* ↑ 0,26% 26.823,70 En el año: 14,99%	EUROSTOXX 50 ↓ -0,03% 3.466,92 En el año: 15,51%	FTSE 100 ↓ -0,23% 7.407,50 En el año: 10,10%	BRASIL* ↑ 1,48% 101.785,20 En el año: 15,81%	COLOMBIA* ↓ -0,51% 12.563,49 En el año: 12,74%
---	--	--	--	--	--	--	--

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 21-06-2019 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN		
	Var.%	Último
DEOLEO	7,671	0,08
ABENGOA B	6,863	0,01
ENCE	6,264	3,83
OBR.H.LAIN	4,745	1,03
BOLSAS Y MER	4,404	22,76
DIA	3,544	0,55
GL. DOMINION	3,475	4,62
ABENGOA	3,382	0,02

LOS QUE + BAJAN		
	Var.%	Último
BORGES	-6,395	3,22
REIG JOFRE	-4,724	2,42
D. FELGUERA	-4,124	0,01
CORREA	-3,981	4,10
PRIM	-3,659	11,85
CODERE	-3,588	3,09
COEMAC	-3,200	2,42
ATRESMEDIA	-2,735	4,41

LOS + CONTRATADOS	
	Volumen
ABENGOA B	170.620.570
BBVA	120.351.338
SANTANDER	116.942.633
VERTICE 360	61.062.900
TELEFONICA	54.847.324
B. SABADELL	45.716.232
IBERDROLA	38.824.790
D. FELGUERA	33.099.155

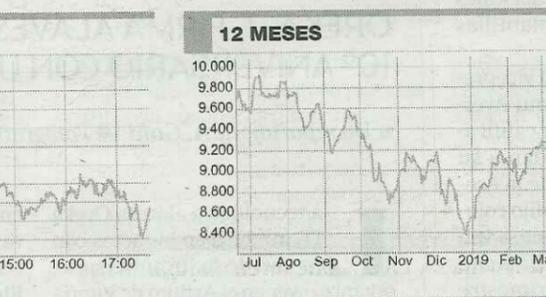
PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	-0,338
Euribor 1 año	-0,211
\$ EEUU	1,1328
Yen	121,84
Libra	0,89182
Franco Suizo	1,10882
Corona Noruega	9,6754
Corona Sueca	10,6311

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ ADIDAS AG	268,800	-0,17	47,37
▲ AIR LIQUIDE SA	122,350	1,33	12,82
▼ AIRBUS SE	122,780	-0,55	46,24
▲ ALLIANZ SE-VINK	212,700	0,40	21,45
▼ AMADEUS IT GROUP	69,580	-0,11	14,37
▲ ANHEUSER-BUSCH I	79,790	1,05	38,28
▲ ASML HOLDING NV	178,700	0,18	30,29
▲ AXA	23,255	0,61	23,32
▼ BANCO SANTANDER	4,000	-0,34	0,69
▲ BASF SE	62,690	0,24	3,79
▼ BAYER AG-REG	54,820	-1,21	-9,48
▼ BAYER MOTOREN WK	64,440	-0,19	-8,85
▼ BBVA	4,918	-0,44	6,08
▼ BNP PARIBAS	41,050	-0,89	3,99
▼ CRH PLC	28,510	-1,18	23,42
▲ DAIMLER AG	49,620	0,51	8,08
▼ DANONE	74,800	-0,11	21,61
▲ DEUTSCHE POST-RG	28,390	0,19	18,74
▼ DEUTSCHE TELEKOM	15,412	-0,27	3,99
▲ ENEL SPA	6,232	0,68	23,55
▲ ENGIE	13,500	0,41	10,90
▲ ENI SPA	14,606	1,73	6,24
▼ ESSILORLUXOTTICA	111,200	-1,24	0,68
▼ FRESenius SE & C	48,190	-1,15	13,71
▲ IBERDROLA SA	8,950	0,52	27,53
▲ INDITEX	25,470	2,17	13,96
▼ ING GROEP NV	9,859	-0,92	4,77
▼ INTESA SANPAOLO	1,875	-0,84	-3,34
▲ KERING	516,200	0,62	25,41
▲ KONINKLIJKE AHOL	20,975	0,41	-4,98
▼ KONINKLIJKE PHIL	38,045	-0,61	23,00
▲ LINDE PLC	179,250	0,06	29,38
▼ LVMH MOET HENNE	368,300	-0,46	42,64
▼ L'OREAL	255,300	-0,12	26,89
▲ MUEENCHER RUE-R	225,400	0,81	18,29
▼ NOKIA OYJ	4,550	0,00	-9,54
▼ ORANGE	13,925	-0,36	-1,62
▼ SAFRAN SA	131,850	-0,45	25,09
▼ SANOFI	77,680	-0,83	2,67
▼ SAP SE	118,500	-0,19	36,32
▲ SCHNEIDER ELECTR	78,900	0,77	32,12
▼ SIEMENS AG-REG	105,740	-0,68	8,58
▲ SOC GENERALE SA	22,050	1,50	-20,74
▼ TELEFONICA	7,264	-0,81	-1,02
▲ TOTAL SA	49,115	0,87	6,36
▲ UNIBAIL-RODAMCO-	134,150	0,22	-0,92
▼ UNILEVER NV-CVA	54,170	-0,28	14,23
▼ VINCI SA	91,040	-1,77	26,41
▼ VIVENDI	24,730	-0,56	16,21
▲ VOLKSWAGEN-PREF	147,180	0,19	5,95

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ ACCIONA	100,300	-2,34	35,72
▲ ACERINOX	8,810	0,18	5,45
▼ ACS CONST.	38,040	-1,30	12,44
▼ AENA	175,100	-0,79	28,99
▼ AMADEUS IT	69,580	-0,11	14,37
▼ ARCEL MITTAL	15,216	-0,65	-16,30
▼ B. SABADELL	0,902	-0,60	-9,87
▼ BANKIA	2,045	-0,15	-20,12
▲ BANKINTER	5,950	0,85	-15,22
▼ BBVA	4,918	-0,44	6,08
▼ CAIXABANK	2,464	-0,44	-22,12
▲ CELLNEX TELECOM	33,930	2,05	60,92
▲ CIE AUTOMOT.	24,960	0,73	16,42
▲ ENAGAS	25,290	3,06	7,12
▲ ENCE	3,834	6,26	-30,10
▲ ENDESA	23,770	0,76	18,08
▼ FERROVIAL	22,250	-1,02	25,74
▼ GRIFOLS	24,710	-0,36	7,90
▲ IBERDROLA	8,950	0,52	27,53
▲ INDITEX	25,470	2,17	13,96
▼ INDR A	8,790	-0,57	6,74
▼ INM. COLONIAL	10,220	-0,20	25,63
▲ INT. AIRL. GRP	5,154	0,70	-25,52
▲ MAPFRE	2,627	0,29	13,23
▼ MEDIASET ESP	6,624	-2,13	20,66
▲ MELIA HOTELS	8,170	0,00	-0,49
▲ MERLIN PROP.	12,360	0,98	15,54
▲ NATURGY	25,330	0,52	13,79
▲ RED ELE. CORP	19,845	2,43	1,80
▲ REPSOL	14,075	1,48	-0,04
▼ SANTANDER	4,000	-0,34	0,69
▼ SIEMENS GAMESA	15,325	-1,16	44,03
▼ TEC. REUNIDAS	23,440	-0,85	9,84
▼ TELEFONICA	7,264	-0,81	-1,02
▲ VISCOFAN	45,740	0,53	-4,95

↑ 0,20%
Último: 9.227,20
Variación: 18,70

Variación Año: 687,30
Variación % Año: 8,05%



MERCADO CONTINUO			
	Precio	Var.%	Var.% Año
▲ A. DOMINGUEZ	7,580	0,00	9,86
▲ ABENGOA	0,021	3,38	47,59
▲ ABENGOA B	0,011	6,86	220,59
▲ ADVEO	0,485	0,00	0,00
▲ AEDAS HOMES	21,000	1,45	-5,23
▲ AIRBUS	123,280	0,00	47,20
▲ AIRTIFICAL	0,157	0,26	12,46
▲ ALANTRA	14,900	-1,32	7,19
▲ ALMIRALL	15,510	0,45	16,01
▲ AMPER	0,249	-0,99	4,18
▲ AMREST HOLDI	8,880	2,07	-10,93
▲ APERAM	24,320	0,08	9,06
▲ APPLUS SERVICES	11,300	0,00	16,62
▲ ARIMA	10,000	0,00	11,11
▲ ATRESMEDIA	4,410	-2,73	6,74
▲ AUDAX RENOV.	2,006	0,70	56,11
▲ AUXIL. FFCC	39,550	-0,50	9,25
▲ AZKOYEN	7,420	1,64	13,46
▲ B. RIOJANAS	4,720	0,00	-10,94
▲ BARON DE LEY	100,000	0,00	-8,26
▲ BAYER	54,840	-1,88	-8,25
▲ BERKELEY ENE	0,227	-2,16	100,00
▲ BIOSEARCH	1,294	-1,07	30,44
▲ BOLSAS Y MER	22,760	4,40	-6,41
▲ BORGES	3,220	-6,40	-18,69
▲ CCEP	50,200	-1,95	24,44
▲ CLEOP	1,150	0,00	0,00
▲ CLIN BAVIERA	14,050	0,00	3,69
▲ CODERE	3,090	-3,59	-4,92
▲ COEMAC	2,420	-3,20	-7,63
▲ COR. ALBA	47,000	-0,84	10,59
▲ CORREA	4,100	-3,98	26,15
▲ D. FELGUERA	0,009	-4,12	-19,13
▲ DEOLEO	0,079	7,67	39,12

	Precio	Var.%	Var.% Año
▲ DIA	0,549	3,54	19,00
▼ EBRO FOODS	19,330	-0,31	10,84
▲ EDREAMS ODIGEO	3,615	3,29	52,21
▼ ELECNOR	11,900	-0,83	-9,85
▼ ERCROSA	1,999	-1,72	-35,81
▲ EUSKALTEL	8,330	0,85	19,17
▲ EZENTIS	0,523	0,38	9,99
▲ FAES	4,170	2,33	40,40
▲ FCC	12,200	0,99	10,21
▲ FLUIDRA	12,480	2,46	27,48
▲ G. CATALANA O	31,350	1,13	-3,83
▼ G.E. SAN JOSE	7,750	-0,90	68,48
▲ GESTAMP	5,210	0,77	4,83
▲ GL. DOMINION	4,615	3,48	7,33
▲ GRAL. ALQ. MAQ	1,285	0,00	0,39
▼ GRIFOLS B	17,600	-0,79	9,11
▲ IBERPAPEL	28,600	0,00	-13,33
▲ INM. DEL SUR	11,500	0,00	11,65
▼ LABORAT. ROVI	19,950	-0,25	14,33
▲ LAR ESPAÑA REAL	6,860	0,15	-7,06
▲ LIBERBANK	0,368	0,82	-16,36
▲ LINGOTES ESP	14,600	0,00	32,73
▲ LOGISTA	19,820	0,00	-9,33
▲ MASMÓVIL	19,240	0,73	-1,33
▲ METROVACESA, S.A.	10,320	-0,77	-4,00
▲ MIQUEL COST.	15,080	0,53	-11,19
▼ MONTEBALITO	1,645	-1,50	25,57
▲ NATRA	0,998	0,00	17,14
▲ NATURHOUSE	2,100	0,48	33,08
▲ NEINOR H.	11,350	2,07	-12,69
▲ NEXTEL	0,696	2,35	-3,22
▲ NH HOTEL	4,506	1,85	11,09

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ NYESA VALORE	0,013	-1,52	-22,16
▲ OBR. H. LAIN	1,026	4,74	57,44
▲ ORYZON GENOMICS	3,430	0,44	58,43
▲ PARQUES REUNIDOS	13,960	0,29	29,26
▲ PESCANOVA	0,468	1,52	-16,61
▼ PHARMA MAR	1,880	-1,26	72,48
▼ PRIM	11,850	-3,66	12,86
▲ PRISA	1,428	0,14	-14,24
▲ PROSEGUR	4,128	0,63	-6,65
▲ PROSEGUR CASH	1,730	1,53	-10,55
▼ QUABIT INM.	1,042	-1,14	-19,85
▲ REALIA	0,930	0,00	2,20
▼ REIG JOFRE	2,420	-4,72	6,14
▲ RENO MEDICI	0,618	0,49	3,00
▲ RENO, CONVERT	0,700	0,00	0,00
▼ RENTA 4 BCO.	7,140	-0,28	-8,93
▼ RENTA CORP.	3,750	-1,32	17,55
▲ SACYR	2,150	0,84	23,28
▲ SERV. POINT S	0,610	0,66	52,69
▲ SNIACE	0,095	0,00	35,71
▲ SOLARIA	4,530	3,19	14,25
▲ SOLARPACK	11,500	0,00	15,00
▲ TALGO	5,610	1,81	4,66
▲ TELEPIZZA	4,700	0,00	1,87
▲ TUBACEX	2,815	2,74	12,60
▲ TUBOS REUNID	0,250	2,24	75,17
▲ UNICAJA	0,776	0,00	-32,52
▼ URBAS	0,008	-2,56	123,53
▲ VERTICE 360	0,004	0,00	71,25
▼ VIDRALA	81,600	-0,73	10,42
▼ VIDENTO	1,300	-0,76	18,18
▼ ZARDOYA OTIS	6,800	-0,58	9,50

El salario bruto medio en Navarra alcanza los 26.329 € y es la tercera comunidad con los sueldos más altos

La Comunidad Foral está solo por detrás de Aragón en cuanto al incremento anual de la ganancia

PAMPLONA/MADRID— El salario bruto medio en Navarra ha crecido un 3,4% en Navarra, hasta los 26.329,79 euros anuales, según los datos correspondientes a 2017 publicados ayer por el Instituto Navarro de Estadística.

Esa cifra sitúa a Navarra como la tercera comunidad con el salario más elevado, por detrás de CAV y Madrid, y un 11,4% por encima de la media nacional.

Y según el incremento anual de la ganancia la Comunidad Foral ocupa el segundo lugar solo por detrás de Aragón, donde aumentó un 3,6%.

Por género, el salario promedio entre las mujeres es de 21.989,57 euros al año, con un aumento del 4,5% y el tercero más alto tras CAV y Madrid, aunque entre los hombres alcanzó los 29.699,10 euros después de crecer el 2,1%, el segundo mayor por detrás de CAV.

Además el 13,2% de las mujeres tenían sueldos menores o iguales al Salario Mínimo Interprofesional, 9.907,80 euros anuales en 2007, situación que en el caso de los hombres afectaba al 6,6%.

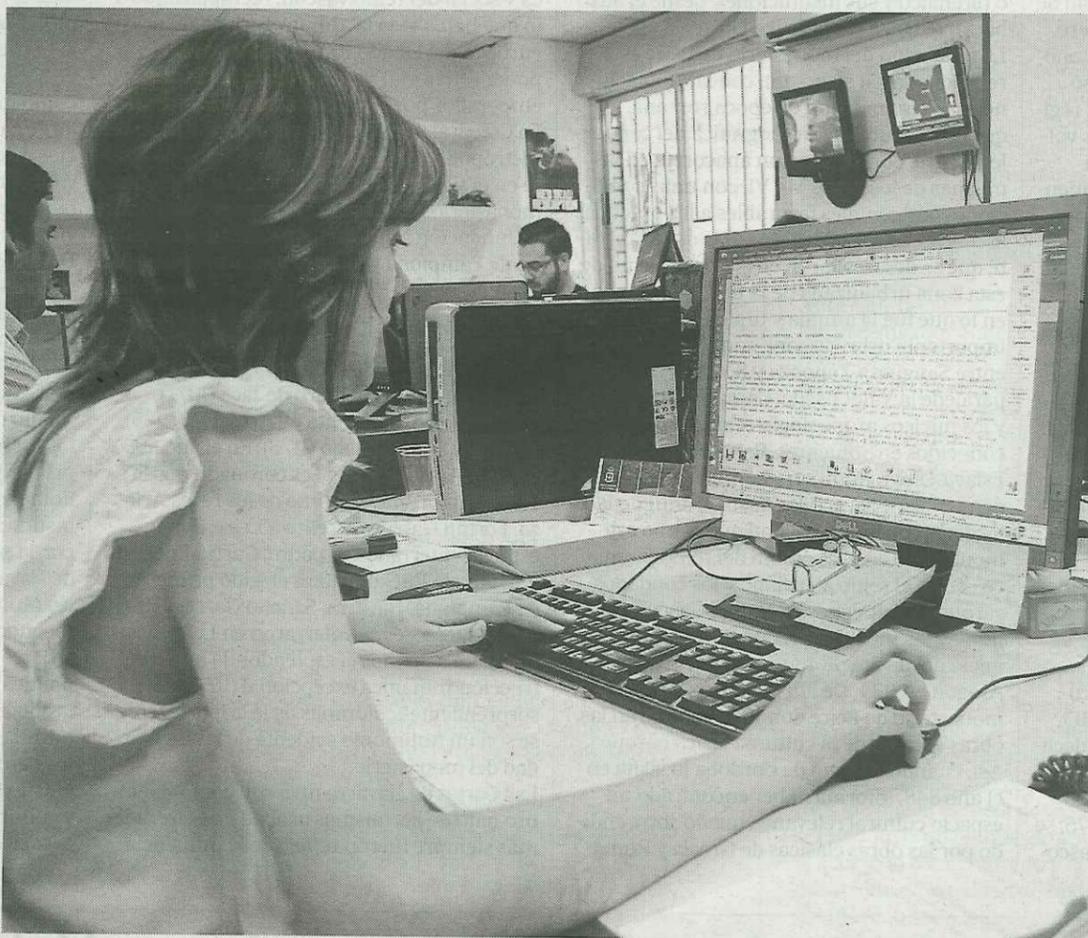
Si se tienen en cuenta los salarios más elevados, el 8,2% de los hombres los tenían 5 veces superiores al SMI, frente al 4,1% de las mujeres, mientras que un 13,2% de personas tenían una ganancia por hora inferior a los 2/3 de la media y el porcentaje se elevaba hasta el 59,7% en el caso de las mujeres.

FACTORES Entre los factores que pueden incidir en estas diferencias, el Instituto indica que del 21,5% de trabajadores que tienen jornada parcial el 14,45% son mujeres y el 7,1% hombres, y además solo son mujeres el 23,5% de los trabajadores de la industria, el sector con mayores salarios, mientras que en los servicios, el de sueldos más bajos, representan el 55,4%.

En este sentido el Instituto indica que los salarios en la industria son un 16,9% más altos que la media, mientras que en la Construcción son un 5,4% inferiores y en el sector servicios hasta un 8,3%.

Por edades el nivel salarial aumenta entre la antigüedad y la experiencia salvo en las personas de más de 54 años, y se sitúa en el nivel más bajo entre los menores de 25 años, con salarios inferiores a la media en un 52,6%.

Por edades, el sueldo medio anual en 2017 para los trabajadores menores de 20 años fue de 7.868,3 euros, la cifra más baja si se analizan los sueldos por grupos de edad. La más alta corresponde a los trabajadores de 55



Una mujer trabaja en su ordenador en una oficina en Cantabria. Foto: E.P.

a 59 años, con 27.631,3 euros anuales.

Los jóvenes menores de 20 años fueron los que más vieron aumentar su sueldo medio anual en 2017, con un repunte del 9,5%, seguido de los jóvenes de 20 a 24 años, con un salario medio un 4,1% superior al de 2016, hasta los 11.775 euros.

Un análisis por tipo de contratos refleja que los indefinidos ganan un 7,1% más de media anual y los de duración determinada un 34,4% por debajo

LA CIFRA

23.646

GANANCIA MEDIA. La ganancia media anual en España en 2017 por trabajador fue de 23.646,50, lo que supone un aumento del 2,1% respecto al año anterior, 2016.

REMUNERACIÓN

DISMINUYE LA BRECHA SALARIAL

●●● El salario en tiempo parcial sube un 4,2%. Es destacable la diferencia entre la ganancia media anual de los trabajadores a tiempo completo (27.348,3 euros) con la de los contratados a tiempo parcial (10.684,2 euros). El salario medio de los contratados a tiempo completo subió un 1,8% respecto a 2016, mientras que el de los contratados a tiempo parcial aumentó un 4,2%. La desigualdad por género disminuye por tipo de jornadas, ya que en las completas las mujeres ganaron el 83,3% del salario masculino, aunque el salario medio anual de ambos sexos en las jornadas parciales fue un 55,8% inferior al medio general.

de la media, al tiempo que la cuantía de los indefinidos creció un 3,5% y la de los temporales un 0,3%.

Por sexos, los contratos indefinidos entre los hombres crecieron el 1,3% y el 6% entre las mujeres, y los de duración determinado se incrementaron un 4,3% entre los hombres y bajaron el 6,3% entre las mujeres.

ENERGÍA, GAS Y VAPOR La actividades económicas con mayor remuneración anual en 2017 fueron el suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado (52.014 euros), actividades financieras y de seguros (43.773 euros), información y comunicaciones (33.664) e industrias extractivas (32.555 euros).

El Instituto indica también que el salario mediano en Navarra (con tantos trabajadores con el salario más alto como con el más bajo) fue en 2017 de 23.450,74 euros, un 10% menor que el salario medio; y el más frecuente o modal se situó en 16.337,77.

La diferencia entre el salario medio y mediano se explica porque hay muchas más personas que trabajan con sueldos bajos que las que hay con elevados salarios. — Efe/E.P.

Las ventas de la Corporación Mondragón crecen un 2,7%

El grupo cooperativo se muestra "optimista" por el buen arranque de 2019 pese a la incertidumbre exterior

DONOSTIA— Las cooperativas de la Corporación Mondragón sumaron unas ventas el pasado año de 11.581 millones de euros, un 2,7% más que en 2017, mientras que invirtieron 420 millones y aumentaron un 1,2% su cifra de empleo hasta los 81.837 trabajadores. El grupo cooperativo guipuzcoano informó ayer, en un comunicado, de sus datos económicos de 2018, ejercicio en el que el área industrial generó más de 1.700 empleos.

De este modo, el presidente de Mondragón, Iñigo Ucin, destacó la positiva evolución del empleo industrial con la generación de más de 8.000 puestos de trabajo en los últimos cinco años hasta emplear a 38.722 personas.

El grupo valoró los datos del ejercicio anterior y adelantó que el comportamiento positivo del primer cuatrimestre de 2019, que "evoluciona favorablemente", apunta a un "moderado optimismo" para este año pese a la "gran incertidumbre internacional". El grupo vasco continúa su proceso de internacionalización exterior, donde cuenta con 141 filiales, que emplean a más de 14.400 personas, y su apuesta por la inversión que en el último quinquenio ha alcanzado los 1.989 millones en el conjunto de sus cooperativas.

BALANCE POSITIVO Así, la Corporación Mondragón explicó que, tras los resultados ya presentados en las áreas de distribución, finanzas y conocimiento, se conoce ahora el balance del área industrial en la que destaca su "fortaleza". En concreto, las cooperativas industriales de Mondragón concluyeron 2018 con una facturación agregada total de 5.922 millones (lo que supone un incremento del 6,8%) y unos resultados de 230 millones de euros, en línea con los del año anterior a pesar de la evolución a la baja de algunas actividades afectadas por la desaceleración internacional.

En el área industrial destaca el buen comportamiento del empleo, con la creación de más de 8.000 nuevos puestos de trabajo en el último quinquenio, el 57% en el entorno próximo, y la apuesta internacional de manera que las ventas en el exterior representan ya el 68% del total. Además, el positivo comportamiento del mercado interno en el ámbito industrial mantiene su reflejo en las ventas, que han aumentado un 11% y se han situado en 1.881 millones. — D.N.

Cartas al director

Los textos dirigidos a esta sección no pueden exceder las 30 líneas y deben ir firmados. Debe adjuntarse fotocopia del DNI del remitente y número de teléfono. DIARIO DE NOTICIAS se reserva el derecho de publicarlos, así como el de resumirlos y extraerlos. No se devolverán originales ni se mantendrá correspondencia.

>> Dirección: Cartas al Director. Altzutzate 8, Polígono Areta, 31620 Huarte-Pamplona.
>> Correo electrónico: cad@noticiasdenavarra.com

Podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición sobre sus datos identificativos dirigiéndose al responsable del fichero, ZEREA MULTIMEDIA, S.A. en Pol. Ind. Areta, Calle Altzutzate, Nº 8 (31620) Huarte.

Personalidad política (ausencia de)

Recuerdo cuando al final de los años 70 y principio de los 80 todos los políticos hablaban y pactaban entre sí, sin cinturones ni líneas rojas, entre otras cosas porque ése es el núcleo del arte político. Aquí, en Navarra, por ejemplo, compartieron gobierno Herri Batasuna con UPN y otros. Desde hace unos años, quizá demasiados, desde ámbitos políticos estatales se demoniza a todo aquel que osa hablar con los políticos de Bildu o de la izquierda abertzale. ETA murió mucho antes que su disolución (mentalmente hablando), y vincular a todo Bildu con la violencia de ETA es como vincular a todo el PP con la violencia franquista (que no la condenan) o a todo el PSOE con la de los GAL (que tampoco lo hacen). Pues bien, la consecuencia directa de todo esto es una pesada cadena que nos impide a vecinos de un pueblo llegar a acuerdos con otros vecinos del mismo pueblo sobre, por ejemplo, una piscina o un semáforo, porque en Madrid y alrededores se echan las manos a la cabeza sobreactuando sin disimulo alguno y diciéndonos que los de Bildu no están habilitados para hablar ni de piscinas, ni de semáforos, mientras ellos hablan y pactan con los neofascistas de

Vox sin ningún rubor, ofreciéndonos una serie de cargos a cambio de sus votos. Hasta el PP vasco está haciendo esta reflexión, harto de que le digan no hagas tú allá lo que yo hago aquí. Así les ha ido.

¿Me puede decir alguien en qué manual de política dice que esto tiene que ser así? ¿No nos damos cuenta de los obstáculos absurdos que nos ponemos en la negociación política? Navarra ha sido y es un ejemplo paradigmático de este escenario, y no sé hasta cuándo durará esta tontería. Mientras tanto veremos casos como el del Ayuntamiento de Uharte, nadie está contento: la alcaldesa auto-proclamada no quería ser alcaldesa, y los dos que querían ser alcaldes se quedan en concejales. Por eso, a mi entender, la personalidad política es necesaria en cualquier ámbito, más aún en el municipal, y demostrar a Madrid y alrededores que se puede hablar con Bildu también de piscinas y semáforos.

Carlos Ventura

Para todas las maestras y maestros

Únicamente la persona que alguna vez ha estado en esa situación sabe qué significa preparar una oposición. El entorno de la persona opositora acompaña, escucha, aguanta, ayuda y, también, por qué no, puede hartarse a ratos ante la tensión acumulada en el ambiente. Los puestos a conseguir para alcanzar la posición funcionaria son variados y continuos: administrativo, informática, enfermería, bomberos, conserje, personal de biblioteca... Estos días les llega el turno a miles de maestras y maestros en Navarra y Euskadi. Como parte del colectivo, y habiendo pasado por el trance tres veces, quiero enviar todo el ánimo y la serenidad posibles ante estas últimas horas de estudio y proximidad de la prueba. Creo sinceramente que para una persona que prepara varios concursos oposición al mismo tiempo,

que trabaja de forma interina en la Administración pública es cuestión de tiempo conseguir una plaza, ya que llega un momento cuya puntuación de baremo es alta, y que si realiza un buen examen, las cuentas resultan favorables. Eso sí, hay que estudiar y esforzarse para el examen en todo caso. Y conllevarlo con el día a día, la familia, la pareja, el cuidado de alguna persona mayor en muchos casos, la enfermedad, con la crítica social de que tenemos casi perpetuas vacaciones, de que "para maestras las de antes", el cansancio que se acumula, las dudas de si seguir adelante o no, el interrogante de si quiero formar parte de eso ante la certeza de que el sistema educativo sigue apostando por la estadística y el resultado antes que por las personas discentes. También es verdad que la puerta del cambio hacia recuperar los valores, la cercanía a la emocionalidad en el aula y otra forma más activa de participar, aprender y enseñar, está cada vez más abierta en más sitios.

Llegan horas de rumiar la tensión acumulada, de sorteo de temas, de casos prácticos a desarrollar, de jugaros mucho en una exposición oral ante miembros de tribunales que, al menos en una ocasión, han estado en vuestra misma situación. Calma, son maestras y maestros como lo eres o serás tú.

Se atropellan en la cabeza teorías de Piaget, Vigotsky o Gardner. Sé tu mismo/a. Confía en ti. Cree en lo que estás haciendo y serás creíble. Sabiendo también que la vida continúa a pesar de tanto esfuerzo y tiempo invertido, y que en caso de no salir las cosas como puedas desear, todo lo realizado habrá hecho poso. Disfruta, dentro de lo posible, del proceso. De veras.

Todas las barajas parecen iguales, lo que te distingue es tu forma de jugar las cartas. El futuro y la posibilidad de cambio social pasa, en parte, por tus manos. ¡Órdago! (Hor dago). Mucha suerte a todas/os.

Jesús Pérez Artuch

LA CARTA DEL DÍA

Apoyo al programa de coeducación Skolae

El pasado 14 de junio diez personas, cinco expertas en temas de Igualdad y Educación que participaron en el diseño del programa Skolae, y cinco tutoras de este programa, fueron llamadas a declarar en el proceso judicial abierto por la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Navarra a raíz de sendas demandas interpuestas por una familia del colegio San Cernin y la asociación Concapa (Confederación Católica de Apymas de Navarra).

Ante esta situación, como personal investigador experto en diferentes áreas de las Ciencias de la Educación, que imparte su docencia en los Grados de Maestro en Educación Infantil y Primaria y en el Máster Universitario en Profesorado de Educación Secundaria, queremos manifestar nuestro apoyo al programa de coeducación Skolae y a las personas que lo han diseñado y desarrollado. Este programa se sustenta en resultados de investigaciones del ámbito de las Ciencias Humanas y Sociales y ha sido desarrollado por especialistas de reconocido prestigio. Defiende la idea, que compartimos, de que la escuela debe de ser una institución que garantice el acceso al conocimiento y el desarrollo en igualdad de oportunidades a toda la población, sin menoscabo de la importancia de las familias en la educación de niños y niñas.

La educación es una herramienta imprescindible si queremos avanzar hacia una sociedad más igualitaria que respete a las personas tal y como son y que permita desarrollarse en plenitud tanto a mujeres como a hombres.

Asimismo, queremos mostrar

nuestra preocupación por la judicialización del trabajo de nuestras colegas, riguroso y comprometido con una sociedad más justa, cuyo fruto es un programa educativo pionero, reconocido en diversos foros académicos, y que ha sido nominado por la Unesco al Premio de Educación de las Niñas y las Mujeres.

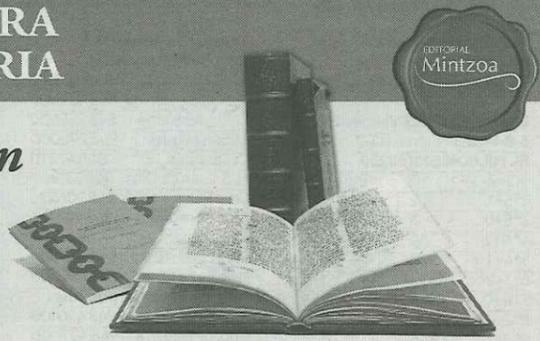
Por último, nos comprometemos a educar a nuestro alumnado, el futuro profesorado de Educación Infantil, Primaria y Secundaria, para que sea capaz de trabajar en los centros escolares en pro del conocimiento, la libertad y la capacidad de decidir sobre el futuro sin condicionantes de género, aprendiendo a identificar las desigualdades, a luchar contra ellas y a ejercer el derecho a la igualdad. Seguiremos trabajando para que la escuela sea un espacio que permita avanzar hacia una sociedad sin violencia y más igualitaria. ●

Firman este escrito: Amaia Arriaga, Maite López, María Napal, Irantzu Uriz, Camino Bueno, Magdalena Romero, Lander Calvelhe, Julia Ibarra, Aitzol Lasa Oyarbide, Lohitzune Zuloaga Lojo, Betisa Ojanguren, Mónica Aznárez Mauleón, Hanne Roothoof, Raúl Cacho Fernández, Isabel Sánchez Gil, Gemma Piérola Narvarte, Jaione Apalategi Begiristain, Carlos Vilches Plaza, Ana Isabel Lobetras Oscariz, Itziar Irazabal, Haritz Iribas Pardo, Itziar Perez de Ciriza Macaya, Olatz Muñoz Arrieta, Aritz Urbeltz Munuce, Edurne Jabat Torres, Villar Arellano, Jorge Cervantes Ibáñez, Igor Saenz Abarzuza, Imanol Aguirre Arriaga, Iraide Ongay Rodríguez, Elorri Arcocha, Carlos Astrain Goñi, Amaia Iraizoz Cia, Jaione Abaurrea Larrayoz, Izaskun Villarreal, Mark Beyebach, Alfonso Arteaga, Ana Laucirica Larriñaga, Edurne Goñi, Arantxa Agirreurreta, Santiago Martínez, Juan Karlos Lopez-Mugartza, Paula Kasares

HISTORIA DE NAVARRA NAFARROAKO HISTORIA

Primera Constitución de Navarra, AÑO 1174

Edición numerada, notariada y limitada.



T. 948 21 52 05 · 948 12 42 88 - C/ Aizoáin 10, Of. 12 · Ansoáin (Navarra)

Mensajes

948 330 017 No se publicarán las llamadas en las que el comunicante no se identifique

Fue violación, claro que sí

El Tribunal Supremo elevó ayer la condena a los miembros de *La Manada* a 15 años de cárcel por violación. Efectivamente, claro que sí, fue violación y no abuso. Por fin se ha

hecho justicia. Imaginense el bloqueo emocional de la pobre chica en semejante situación, con los cinco acusados dentro de un portal sin posibilidad de defenderse. Fue violación, por supuesto que sí.

Marta